



2023

四川成渝高速公路股份有限公司 環境、社會與管治報告

SICHUAN EXPRESSWAY COMPANY LIMITED
ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT

ESG



股份代码：
上交所601107
联交所00107

目錄

CONTENTS

- 02 關於本報告
- 04 高管致辭
- 06 關於成渝公司
- 08 可持續發展戰略
- 09 利益相關方溝通
- 10 實質性議題分析

- 46 绩效与附录
- 50 索引表



環境 12

- 14 應對氣候變化
- 16 環境影響管理
- 19 能源與資源管理
- 21 生物多樣性與土地利用



社會 22

- 24 職業健康與安全
- 27 科技創新
- 29 產品及服務質量保障
- 31 人才培養及賦能
- 32 員工權益保障
- 34 社區關係及公益慈善



治理 36

- 38 公司治理
- 39 風險管理
- 41 合規經營
- 44 廉潔從業

關於本報告

本報告為四川成渝高速公路股份有限公司（以下簡稱“成渝公司”、“四川成渝”、“（本）公司”、“（本）集團”或“我們”）及/或其分子公司其附屬子公司發布的《四川成渝高速公路股份有限公司2023年環境、社會與管治 (ESG) 報告》（以下簡稱“本報告”或“ESG報告”），描述了成渝公司2023年環境、社會及治理的方法和績效。本報告為成渝公司在上海證券交易所上市以來發布的第八份年度環境、社會與管治報告。未來公司將每年持續發布此報告，以貫徹公司可持續發展理念，並回應利益相關方的關切。

報告範圍

報告邊界：

本報告包含的分子公司較2022年度新增1家，即本公司通過現金收購四川蓉城第二繞城高速公路開發有限責任公司100%股權，財務相關數據採用2023年年報合併財務報表範圍統計口徑。

時間範圍：

2023年1月1日-2023年12月31日。報告中涉及部分往年的數據披露。

數據週期

報告週期：本報告為年度報告，其報告週期與財務報告保持一致。

現行發行版本：2023年3月發行

上一發行版本：2022年3月發行

預計下一發行版本：2024年3月發行

數據來源

本報告所披露的信息和數據均來源於成渝公司總部及各分、子公司內部正式文件、統計報告與年報。報告書中的財務信息以人民幣為單位。財務數據以年度財務報告為準。報告期內無信息重述。

編寫依據

本報告按照上海證券交易所（以下簡稱“上交所”）《上海證券交易所上市公司自律監管指引第1號——規範運作》、香港聯合交易所（以下簡稱“聯交所”）《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱“《指引》”）、中國證券監督管理委員會《公開發行證券的公司信息披露內容與格式準則第2號-年度報告的內容與格式（2021修訂版）》（第五章環境和社會責任）的要求，同時參考全球報告倡議組織可持續發展報告標準（GRI Standards）、可持續發展會計準則委員會（SASB）發布的工程與建築服務行業行業可持續發展會計準則（SASB Standards）等相關標準進行披露。

報告發布及聯繫方式

本報告通過電子版形式發布，本報告呈現簡體中文、繁體中文和英文三種語言版本以供參閱。電子版可分別在成渝公司官方網站（<https://www.cygs.com>）、上交所網站（<http://www.sse.com.cn>）、聯交所網站（<http://www.hkexnews.hk>）在線瀏覽或下載。

如對本報告有任何疑問或回饋意見，請通過以下方式與我們聯繫：

地址：中國四川省成都市武侯祠大街252號

郵編：610041

電話：（86）28-8552-7109

傳真：（86）28-8553-0753

電子郵件：db@cygs.com

高管致辭

2023年，是成渝公司全面貫徹落實黨的二十大精神的開局之年，是實施“十四五”規劃承上啟下的關鍵之年。本年度公司積極融入成渝地區雙城經濟圈建設，圍繞“雙碳”目標，聚焦公司“十四五”發展規劃，鍛造高速公路主業核心競爭優勢，大力拓展綠色能源業務。

聚焦綠色能源，促進低碳發展

我們推進綠色低碳轉型。貫徹國家“碳達峰、碳中和”部署，堅持以“電動四川”行動計劃為指引，培育綠色能源產業集群，推進綠色能源投資產業從“連點成線”到“織線成網”。與此同時，推廣綠色環保的新技術、新工藝應用，提升汙染防治專業化水平，推動公司節能減排工作有序開展，積極推進高速公路綠色養護，建立持續改善公司發展全鏈、全域環境的長效機制。

注重道路安全，堅持穩健運營

我們統籌兼顧發展與安全。聚焦主責主業，加大力度收購優質路產資源，提升路段排堵保暢、應急處置和服務保障能力，年均清障救援1萬多次，竭力維護人民群眾生命財產安全。加快附屬設施提檔升級，改造夾江、永興等高流量服務區，在眉山服務區打造又一“暖心之家”，汪洋服務區“暖心之家”獲評全國最美工會戶外勞動者服務站點。推動智能建造、數字化轉型，助力現代化交通產業體系建設。

堅持科技創新，提高技術實力

我們堅持科技創新引領。全年獲得22餘項技術專利，國際首創的“低碳智能裝配化組合橋梁”彭山青龍大橋在成樂擴容項目通車運行，智能建橋裝備研發取得重大進展，雙目視覺智能檢測系統取得指標計量校準證書。運營路公司機電運維100%自主化，全面升級自主研發的雲控一體化運維、智慧成渝、機電巡檢等平台，上線無紙化收費系統，不斷提高數據分析水平。試點新型智能收費機器人、自由流門架、貨車ETC，切實提高通行效率。

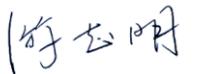
秉持以人為本，關注員工發展

我們踐行人才強企戰略。創新人才培養交流機制，打造“新羽計劃”“豐羽計劃”“翎羽計劃”等內部培優品牌，通過“上派+下掛+外聯+內練”培養措施，促進輪崗交流。健全激勵機制，在市場競爭類企業推行項目跟投，試行職業經理人制度，制定高級人才“雙通道”激勵辦法，促進崗位貢獻和個人績效高度匹配。

助力鄉村振興，服務社會公益

我們彰顯國企責任擔當。助力鄉村振興，為脫貧地區農特產品拓寬銷售渠道，開展現場農特產品展銷會，借助網絡直播平台線上直播助銷，並認購農特產品1600餘萬元。做好職工關愛、困難職工幫扶工作。注重青年員工技能培養和業務互動，開展志願活動94次、超1萬小時。

綠色能源產業發展勢頭迅猛，交通行業也持續向低碳綠色的可持續發展模式轉型，對成渝公司的社會責任履行和可持續發展水平提出了更高的要求。面向未來，我把握綠色低碳背景下的風險和機遇，全力以赴織密川渝高速公路充換電網絡，提升成渝地區雙城經濟圈綠色物流、綠色運輸水平，增強社會責任意識，彰顯國企擔當精神，提高社會責任影響力和帶動力，助推成渝公司實現高質量發展。



副董事長及總經理



关于成渝公司

四川成渝高速公路股份有限公司成立於1997年，是中國西部唯一一家同時在上海證券交易所與香港聯交所掛牌上市的A+H大型交通基礎建設類企業，也是蜀道集團旗下唯一的公路投資建設運營上市平台。

本公司的主要業務為投資、建設、經營和管理高速公路及拓展沿線路衍經濟的傳統核心主業，同時培育發展以“充電、電池銀行+換電、氫能源”為主的綠色能源產業。截至2023年12月31日，本公司轄下高速公路通車總里程約858公里，在建天邛高速里程約42公里，成樂擴容高速公路里程約136.1公里（含原成樂高速里程86.4公里），總資產及淨資產分別約為人民幣5,765,942.86萬元及人民幣1,667,327.64萬元¹。截至2023年12月31日，本公司總股本數為3,058,060,000股（包括895,320,000股H股及2,162,740,000股A股）。

公司依託路域區位資源優勢，積極布局能源投資產業、場站樞紐、多式聯運等業務，加油站網點布局實現從所轄道路向沿線路域擴展，着力打造新津、永興等主題產業服務區。公司聚焦“雙碳”目標，全力推動全省高速公路服務區充換電站建設運營，加快路網內外充換電站布局，率先啟動充換電重卡項目，在成渝高速打造全國首條高速公路重卡充換電走廊；牽頭組建新能源產業基金，邀請上下游頭部企業參與投資基金，成為戰略合作夥伴；搶先發展氫能業務，全力培育打造新能源產業集群。

¹ 本年度總資產及淨資產數據為按照中國境內會計準則經審計的數據

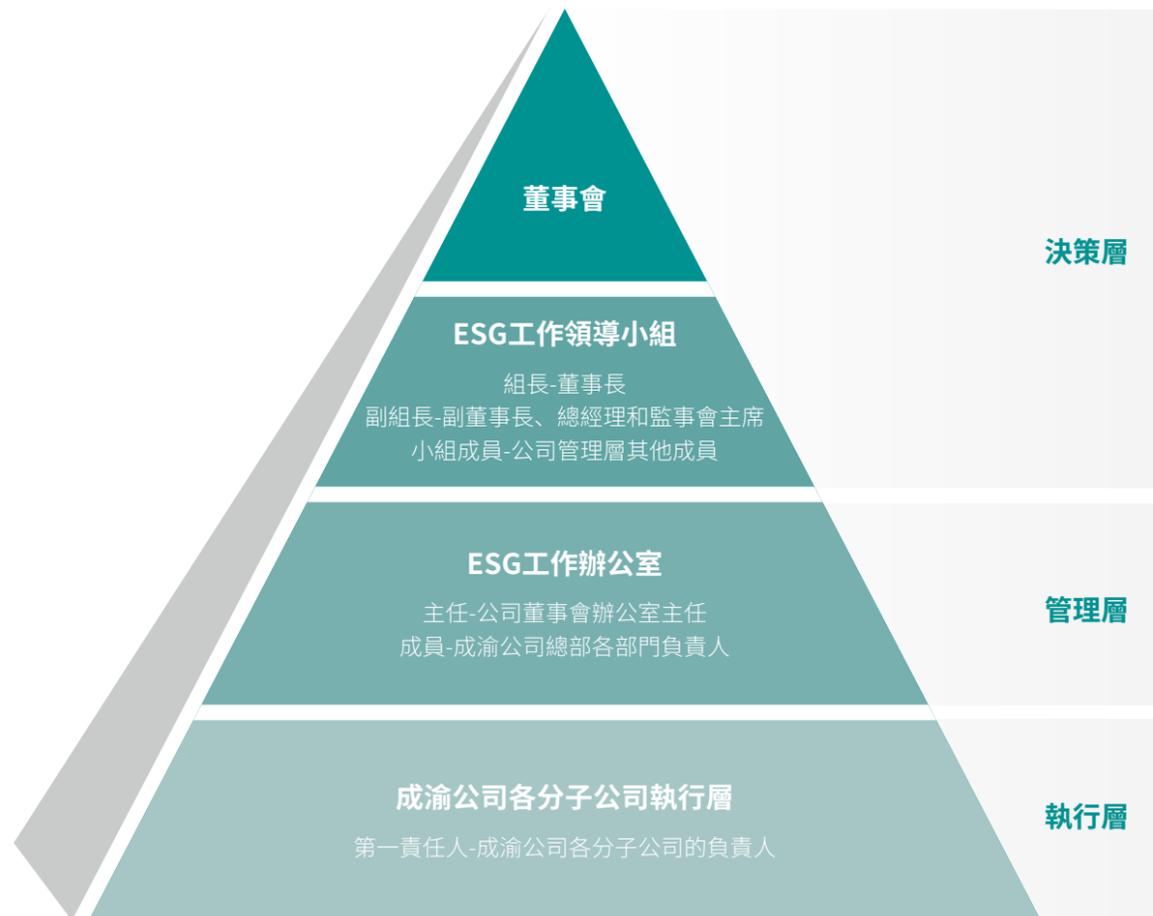


公司先後榮登《財富》中國500強、香港上市公司港股百強、四川省外商投資企業百強等名單，長期維持主體和債項AAA信用評級，相繼榮獲“國家優質工程獎”“李春獎”“天府杯金獎”“全國文明單位”“全國青年文明號”“全國工人先鋒號”等50餘項國家級和省級表彰。



可持續發展戰略

成渝公司始終堅持“綠色發展、便捷安全、高效卓越”的理念，將履行環境及社會責任視作企業可持續發展的必由之路。董事會通過並成立公司ESG工作領導小組（以下簡稱“領導小組”），旨在將可持續發展上升到公司的最高管理範疇。



本公司董事會為可持續發展工作的決策機構，負責公司ESG管理的整體部署與推進，通過成立的ESG工作領導小組對公司可持續發展策略及管理方針全面負責。通過審閱批准ESG目標設定並持續監督目標進度達成情況，助力公司治理水平不斷提升。

利益相關方溝通

成渝公司重視各利益相關方的意見，通過群體規模、溝通頻率及重要議題相關性分析，成渝公司定義八大主要利益相關方。通過建立暢通的多樣溝通渠道以及合作關係，分析訴求並識別關切，實現公司的高質量發展。

各利益相關方溝通渠道與關切議題

利益相關方	主要溝通渠道	關注議題
股東	股東大會、公司公告、實地考察、投資者說明會、路演、官方網站	合規運營 風險管理 商業道德
政府和監管機構	貫徹落實國家政策及法律法規、工作匯報	應對氣候變化 生物多樣性與土地利用 能源與資源管理 環境影響管理 合規運營 職業健康與安全
債權人	債權人信息報告、債權人會議溝通會、分析師簡報會	合規運營 風險管理 商業道德
合作伙伴（包括但不限於供應商、承包商等）	招標、研討會、論壇、准入與評估、實地考察	合規運營 商業道德 供應鏈管理 科技創新 產品及服務質量保障
消費者	商務溝通、客戶回饋	科技創新 產品及服務質量保障
員工	職工代表大會、建議箱、座談會	職業健康與安全 人才培養及賦能 員工權益保障
公眾與媒體	新聞公告、主動與媒體保持對話	應對氣候變化 職業健康與安全 科技創新 產品及服務質量保障
運營所在地社區	公益活動、投訴熱線	社區關係及公益慈善

PART 1

環境



應對氣候變化	14
環境影響管理	16
能源與資源管理	19
生物多樣性與土地利用	21



應對氣候變化

氣候變化帶來的挑戰日益嚴峻，積極應對氣候變化已成為全球的共識。成渝公司已深刻認識到氣候變化帶來的風險，積極採取應對措施，通過參照TCFD氣候相關披露建議（目前已被納入ISSB的標準），持續推進公司的應對氣候變化工作。

管治

公司ESG工作領導小組負責有關應對氣候變化相關事宜的管治，下設的ESG工作辦公室成員完成相關業務的綜合管治，制定並指導各子分公司做好實務工作，並向領導小組匯報情況，以監督工作進展與成效。

戰略

《成渝公司“十四五”發展規劃綱要》明確提出，公司重點發展綠色能源產業。公司將打造“充電、電池銀行+換電、氫能源”產業集群，探索其他新能源業務，目標成為全國一流的創新型新能源科技企業。我們持續加快新能源產業布局，全省首座高速公路超充站、首座高速公路全液冷超充站於2023年正式投入運營。

風險管理

公司高度重視氣候變化風險管理工作，逐步完善風險管理機制。我們識別出會對公司產生消極財務影響氣候變化相關的實體風險：極端天氣引起的道路行車安全風險，將造成交通管制或清排障救援困難，降低高速服務質量，從而減少通行費收入，造成業績損失。對此，我們制定《突發惡劣天氣應急預案》，提高對突發惡劣天氣的防禦工作水平和應急處置能力，避免或最大限度減輕突發惡劣天氣對公司生產經營活動帶來的停工停產損失。

同時，我們也識別出氣候變化相關的機遇：成渝地區提出“成渝氫走廊”“成渝電走廊”戰略，成渝公司把握此發展機遇，重點發展“電走廊、氫走廊”布局，積極探索“氫油電”工作模式，為公司打開新的經營增長點。

指標與目標

公司持續監控溫室氣體排放指標，以評估公司應對氣候變化的績效，詳見附錄環境績效表：近三年溫室氣體排放。



智能造橋策略，助力國家實現“雙碳”目標

成樂高速世界首創發明橋梁結構體系“鋼管混凝土墩柱+預應力鋼箱混凝土蓋梁+密梁式型鋼組合梁”，實現了施工現場全裝配化快速安裝施工的目標，具有低碳節能、高效智能、綠色環保、經濟耐久的特點，相比於傳統混凝土橋梁方案，預計能減少混凝土用量約80萬方，減少碳排放16萬噸。

密梁式組合梁橋

環境影響管理

生態環境是人類生存和發展的基礎，環境保護是企業義不容辭的社會責任。成渝公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國固體廢物汙染環境防治法》《中華人民共和國大氣汙染防治法》《中華人民共和國水汙染防治法》等所有適用的環境相關法律法規，持續開展和提升生態環境保護工作，以降低自身對環境負面影響。

為進一步完善公司的環境影響管理體系，公司新成立了生態環境保護委員會，制定了《生態環境保護工作管理辦法（試行）》和一系列生態環境保護相關制度，形成《生態環境保護制度匯編》，並將其有效傳達給各分、子公司與各部門。同時，我們設立各級目標管理與考核，推動生態環境保護履職工作情況與個人考核指標掛鉤。

廢棄物管理

為有效防範各類生態環境重大風險和突出問題，避免環境事件發生，我們制定了《2023年度生態環境保護工作要點》，聚焦大氣汙染、水汙染、噪聲汙染、固體廢棄物汙染四大關鍵領域，持續推進汙染防治攻堅工作。

大氣汙染

成渝公司的主營業務為高速公路經營管理，在運營過程中大氣汙染物的排放，排放源為工程施工揚塵和瀝青煙、社會車輛、管護專用車輛（巡邏車和清排障車輛）和加油站，主要排放源為社會車輛。

針對揚塵汙染，我們要求嚴格落實工程施工揚塵防治措施，加強公路日常與養護施工揚塵管控；針對瀝青拌合站，我們督促瀝青煙達標排放，並推動瀝青煙的減排工作；針對高速公路社會車輛排放，我們持續推行ETC、電子支付等邊界通行系統的建設和運營，提升車輛通行效率進而減少因車輛停車產生的有害氣體排放，同時對公司運營專用車輛加強登記和台賬管理工作，嚴格實施標準以控制大氣汙染物排放。

廢水汙染

成渝公司在生產運營中涉及的汙水主要來源於生活汙水。我們加強生活汙水管控，完善高速公路的雨水分流系統，加強維護汙水治理設施，實施常態化監管監測，鼓勵汙水循環利用，確保汙水處理後穩定達標排放。我們也有部分汙水來源於生產廢水，督促建設項目合規處置生產廢水。

噪聲汙染

車輛通行及公路施工是成渝公司主要的噪聲來源。我們針對公路沿線容易對附近居民產生噪聲汙染的位點，安裝聲屏障或通風式隔聲窗，採取積極措施整治，做好隔音設施日常維護。在項目建設過程中，我們嚴格要求落實噪聲汙染治理設施“三同時”制度，針對夜間施工，確保證明齊全、及時公告。



應用大跨徑封閉式聲屏障有效降低噪聲汙染（現處設計階段）

固體廢棄物汙染

成渝公司的固體廢棄物主要包括各高速公路服務區的生活垃圾，以及道路養護產生的建渣和廢棄材料等。我們按照《四川省城市生活垃圾分類導則（試行）》的要求，完善生活垃圾分類工作，同時督促各公路服務區妥善收集、處置廚餘垃圾。

高速公路的運營過程中還涉及部分有害廢棄物，有害垃圾主要為在辦公中產生的電池、廢燈管、打印機硒鼓和墨盒等。我們依據《國家危險廢物名錄（2023年版）》梳理涉及危險廢物項目和種類，按照規定貯存、轉移和處置有害廢棄物，與服務區內各油料銷售公司協同管理危險廢物貯存場所。報告期內，公司的有害廢棄物100%得到合規貯存、轉移和處置。

廢料回收和循環利用，助力發展循環經濟

高速公路的維護需要銑刨瀝青路面，這個過程將產生廢舊材料。對於瀝青廢料，我們制定了廢舊材料回收和循環利用方案，與有資質的第三方簽訂《瀝青混合料廢料回收協議》，由他們負責回收後，採用熱再生技術應用到地方工程中，並規定不能隨意丟棄廢舊材料。報告期內，我們回收處置了大中修養護項目以及成渝路路面維修項目的廢舊材料，共回收銑刨瀝青路面廢舊材料8708.28m³，回收率100%，確保所有路面廢舊材料都得到了回收。未來，我們將進一步監督施工單位對回收廢料的循環利用情況，進一步提升資源使用效率。

環境意識提升

成渝公司同樣重視員工的環保意識培養，進一步提升公司環保管理人員及全體員工的環保素質。為此，我們每年要求制定生態環境保護培訓計劃，要求成渝公司及各分、子公司的相關負責人員認真學習並貫徹落實國家相關環境保護法律法規，並邀請外部專家，講解最新高速公路汙染治理技術等相關知識培訓。

此外，我們進一步豐富培訓活動的形式，舉辦“世界環境日”“世界地球日”宣傳教育活動，通過邀請行業主管領導講授、開展典型案例警示教育等方式，培育和提升員工環保意識。



遂廣遂西公司



成邛雅公司



成樂公司



蓉城二繞公司

能源與資源管理

能源管理

成渝公司深知加強能源資源節約的重要意義，持續規範能源使用，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》，把規範能源使用和強化用能管理貫穿於公司營運發展的各個方面。公司注重引導駕乘人員低碳節能出行，持續推進高速公路交通運輸節能減排，大力宣傳和推動ETC、電子支付等便捷通行系統的建設和運行。

2023年節能宣傳周及低碳日活動

2023年，成渝公司組織各子、分公司開展節能宣傳周及低碳日活動，向員工及公眾們宣傳綠色低碳理念，鼓勵踐行綠色低碳的生產方式和生活方式，累計共發放各類宣傳冊3,900餘份。



推動高速公路充換電基礎設施建設

成渝公司堅持以“電動四川”行動計劃為指引，推動高速公路充換電基礎設施建設，累計完成32條高速公路、44個服務區221座充電站投建，實現全省高速公路電動補能全覆蓋。

2023年12月28日，“成渝電走廊充換電重卡項目”全線貫通，正式通車運營。重卡自成都龍泉民生物流園出發，經資中停車區、永川服務區，最終抵達重慶果園港，全程410公里，換電3次，用時6小時。預計未來滿跑後，全年耗電量3600萬度，可減少碳排放1.512萬噸，減少耗油量648萬升，降低物流成本30%以上。



水資源使用

成渝公司取水主要來源於市政水資源網絡，大部分為生活用水。為節約水資源的使用，我們在辦公區、服務（停車）區等區域張貼“節約用水”提示牌；定期巡檢用水設備，及時更換老化部件，避免出現水資源浪費的情況；更換服務（停車）區公共廁所環保且更加耐用的設備，提升水源利用率。

低碳辦公

成渝公司倡導綠色低碳辦公，從點點滴滴做起，踐行節約資源的良好實踐。2023年，我們持續推動員工從小事做起，雙面打印紙質文件，節省紙張使用；一般內部申請於OA系統完成，實現無紙化辦公；限制辦公用品的領取並做好登記；倡導節約用電，隨手關燈、控制空調溫度；踐行“光盤行動”，避免食物浪費。

集約利用資源，推廣無紙化運營

無紙化辦公能大量節約紙張、墨水，在辦公過程中能有效節約資源的使用。2023年3月，成渝公司正式上線“無紙化”系統，將所有表單電子化，減少消耗紙張和墨盒，目前已在三條高速公路中推廣使用。預計單個收費站一年節約紙張5,500張，幫助成渝公司一年節約54.8萬張各項紙質表單，大大減少紙張和墨盒的使用。



生物多樣性與土地利用

生物多樣性保護是人類社會可持續發展的重要基礎。成渝公司把生物多樣性保護納入經營活動的考量，按照集團《重大環境風險管控清單》，全面梳理了現有生產經營項目範圍是否涉及生態環境敏感區、脆弱區，排查是否保護措施落到實處，加大相關區域的管理力度，確保生物多樣性相關風險可控。報告期內，項目建設土地事務暫不涉及生物多樣性敏感、脆弱區域。

PART 2

社会

職業健康與安全 24

科技創新 27

產品及服務質量保障 29

人才培養及賦能 31

員工權益保障 32

社區關係及公益慈善 34



職業健康與安全

成渝公司堅持“人民至上、生命至上”，安全紅線底線，修訂完善安全生產和職業健康管理體系，全面推進營運高速公路安全生產“三基”建設，持續夯實安全生產和職業健康管理基礎。

2023年，為便於公司安全生產工作的開展和安全生產責任的落實，成渝公司安全生產委員會(以下簡稱“安委會”)組成人員和公司專職安全管理人員進行調整。其中，董事長及副董事長擔任安委會主任。安委會每季度召開專題會議，分析重點問題，並部署當前季度相關工作。



成渝公司安委會、環委會2023年第四季度會議

公司分別制定“安全生產”及“職業健康”主要控制指標，通過部署重點工作任務，保障公司安全生產和職業健康形勢持續穩定。

職業健康管理體系

成渝高速於2017年印發了《職業衛生管理制度匯編》。報告期內，我們對職業健康管理辦法進行了修訂，對職業健康管理制度的結構進行了調整，各項制度由總則、管理要求、監督與考核、附則組成。結合工作實際，將11項制度合輯成《職業健康管理制度匯編》，以完善公司職業健康管理能力建設。

報告期內，公司制定督察計劃及工作考核細則，圍繞制度體系建設、培訓及宣傳教育、職業危害因素申報、檢查及建檔落實、現狀評價等方面明確督察內容及評分標準。

安全生產管理體系

本年度安全生產管理體系建設，根據最新法律法規及蜀道集團安全生產管理制度，主要圍繞對管理制度的修改與完善，責任管理清單的修訂，及安全生產“三基”¹建設工作標準的編制與發布三個方面。

《安全生產管理制度匯編》從責任制管理、目標管理及考核、突發事件應急管理、標準化績效評定管理等二十個方面推動安全管理責任落實。《安全生產管理責任清單(2.0版)》旨在建立健全並落實全員安全生產責任制，以達到明晰責任、規範管理、簡明扼要、提高效率、降低成本、防範化解安全風險的目的。

《高速公路運營企業安全生產“三基”建設工作標準》(Q/SECL 1-2023)則是成渝公司為不斷提升營運高速公路本質安全水平，切實築牢安全發展根基，開展營運高速公路安全生產“三基”建設試點工作而形成的一套企業標準。本標準核心內容主要由四個部分構成，旨在為高速公路運營企業實施安全生產“三基”建設工作提供參考和借鑑。



¹ 安全生產“三基”建設指的是基礎建設、基層建設和基本功建設。

培訓與宣傳

為進一步提高公司安全環保管理人員及全體從業人員安全環保素質，我們制定年度安全生產、生態環境保護和職業健康培訓計劃。培訓聚焦各EHS主題，使培訓對象掌握相關法律法規與管理知識。在報告期內，成渝公司圍繞“全國消防日”“安全生產諮詢日”“安全生產月”“消防安全培訓和應急演練”“防汛和安全風險防範”等主題開展各樣的培訓及宣傳活動。



“全國消防日”活動



“安全宣傳諮詢日”宣講活動



“安全生產月”活動



防汛和安全風險防範專題培訓會

科技創新

科創研發是成渝公司“十四五”發展規劃綱要體系建設的重要一環。通過全面整合公司內外創新要素，我們調動發揮各方優勢，整體協同突破關鍵技術，推進科技創新工作。2023年度，國際首創的“低碳智能裝配化組合橋梁”彭山青龍大橋在成樂擴容項目通車運行，降低能耗32%，在四川省交通運輸工作會議上獲得充分肯定；智能建橋裝備研發取得重大進展，波折板野外智能焊接機器人完成試驗場測試；雙目視覺智能檢測系統取得指標計量校準證書，初步具備推廣條件。報告期內，公司研發投入0.0793075億元，共獲得專利22項，科研人員達81名。

全省首座高速公路超充站投入運營

為積極搶抓成渝地區雙城經濟圈建設機遇，持續加快新能源產業布局。由成渝公司所屬四川蜀道新能源科技發展有限公司（以下簡稱“蜀道新能源公司”）投建的全省首座高速公路超充站投入運營，標誌著成渝電走廊充電站示範項目核心點位成功落地。



該站位於成渝高速資中停車區，可為新能源車輛提供超充服務，具有高效、便捷的特點，共建設雙向2座超充站，配置2根600A液冷超充樁、14根250A直流快充樁，其將為廣大司乘人員提供更方便、快捷、優質的服務體驗。

全省首座高速公路全液冷超充站正式投入運營

11月7日，由蜀道新能源公司投建的全省首座高速公路全液冷超充站正式在天全服務區投入運營。

該站採用全液冷超充技術，具有充電速度快、使用壽命長、設備可靠性強、車輛匹配性高等特點。此次天全服務區超充站的試點落地，是蜀道新能源公司積極貫徹“電動四川”行動計劃，助力打造國道318綠色低碳“電走廊”的重要舉措。



成樂高速低碳智能裝配化組合橋梁建造技術

成樂高速世界首創“鋼管混凝土墩柱+預應力鋼箱混凝土蓋梁+密梁式型鋼組合梁”橋梁結構體系，具有低碳節能、高效智能、綠色環保、經濟耐久的特點。相較傳統混凝土橋梁方案，工期約縮短50%，共計減少溫室氣體排放16萬噸二氧化碳當量，相當於100畝森林65年的二氧化碳吸收量。



PROCEEDINGS OF SPIE

Application and simulation analysis of hazard warning drill in expressway enterprises

Wenhui Li, Zhiming You, Wengqi Wu, Xianjun Zhang, Nian Deng, et al.

2023論文研究成果 《危險預知訓練在高速公路企業安全管理中的應用展望》

產品及服務質量保障

成渝公司專注提升經營效益、管理品質及服務水平。本年度，公司未違反與行業及產品與服務相關的法律法規。報告期內特制定《高速公路服務區管理辦法（試行）》和《高速公路服務區監督考核細則（試行）》。

成渝公司對高速公路營運子分公司轄內服務區的營運管理、目標任務、服務質量、安全環保、協同發展等方面進行總體監管。

緩堵保暢專項行動

為加強高速公路收費站運營管理水平，進一步提升收費站通行效率，減少和避免道口擁堵，成渝公司結合實際，紮實推進所轄各營運公司收費站緩堵保暢專項工作。

通過開展全面排查和歷史數據、交通流量分析，準確預測各收費站發生擁堵的高峰時段，在此基礎上建立和完善各種突發事件的預警、協調、聯動、信息報送等處置措施。通過完善設施、動態管控與精準管控，最終在提高通行效率上取得較好的階段性成效。



本公司通過12328、12122、12345及總值班室電話（028-84710690）等受理投訴，並制定有《投訴舉報管理辦法》，當接到投訴後，公司及時對投訴舉報的內容進行調查核實，並在48小時內以公司名義與投訴人取得聯繫，對投訴情況給予答覆。

公司嚴格遵守《營運高速公路收費管理規範》，按照子分公司、管理處、收費站三級自上而下執行管理，由此保證了公司收費服務質量連續多年全省排名第一的佳績；公司加快附屬設施提檔升級，在報告期內，夾江、永興等高流量服務區完成改造，在眉山服務區打造又一“暖心之家”。公司共有8個運營服務區參與四川省服務星級評定“暖心之家”，無不體現安全高效外，成渝公司對人文關懷的追求。

汪洋服務區“暖心之家”

成渝公司成仁分公司汪洋服務區“暖心之家”榮獲四川省總工會頒發的2023年“四川省最美工會戶外勞動者服務站點”榮譽稱號。汪洋服務區“暖心之家”是全國首批“暖心之家”，總體面積約860平方米，為戶外勞動者們提供餐飲、休憩、娛樂，以及法律援助、政策諮詢等多項惠民暖心服務。



在不斷提高安全暢通性能、持續升級綜合服務水平，公司持續強化信息網絡的防護能力，完善保護流程，確保駕乘人員的隱私安全不受侵犯。

人才培養及賦能

成渝公司加強人才隊伍建設。成渝公司在2023年開展人力資源盤點及現狀調研工作，旨在為後續人力資源規劃提供重要參考依據。人才盤點結果表明，成渝系統內員工總數共計4668人，其中，管理人員1361名，生產作業人員3143名，工勤人員164名。

為提高員工對專業技術重視程度，增強崗位和技能發揮匹配度，成渝公司制定《高級人才崗位成長“雙通道”薪酬激勵管理暫行辦法》，對高學歷人才和高級專業人才實施人才薪酬激勵，打通“幹部+專家”職業發展雙通道。2023年，通過“雙通道”管理辦法發放激勵共計約11萬元。

“羽計劃”人才階段式培養

公司形成“羽計劃”人才階段式培養品牌，面向不同職業階段的人才分別推行“新羽計劃”（新員工）、“豐羽計劃”（潛力員工）、“翎羽計劃”（骨幹員工），圍繞“學習+實幹”，建立人才跟蹤培養與人才發現挖掘的“雙體系”，將想幹事、能幹事、干好事的優秀幹部人才充分挖掘、鍛鍊、培養，推動人才結構年輕化、專業化建設。報告期內，成渝公司組織72名新入職員工參加“新羽計劃”培訓，推動26名潛力員工參與上掛下派鍛鍊的“豐羽計劃”培養，擬定80餘名中高級管理人才能力素質提升的“翎羽計劃”方案。



全年參加培訓人數
累計

28659 人次

2023年，公司積極組織開展中高級管理人員綜合素質提升培訓、新進員工入職培訓、專業技術人員業務能力培訓以及一線員工專項技能培訓，全年參加培訓人數累計28659人次。



員工權益保障

成渝公司致力於逐步完善勞動關係管理，嚴格按勞動法等相關規定執行並制定管理制度，確保公司員工獲得薪酬、晉升、工作時數、假期、多元化、平等機會、反歧視及其他待遇福利的合法權益不受侵害。本年度，公司並無違反相關僱傭法律法規。

公司持續維持長期、平等的僱傭原則。在招聘與用工過程中反對各種形式的就業歧視，不以性別、年齡、國籍、民族、宗教信仰、戶籍所在地等因素進行差別對待，遵循公平競爭、擇優聘用，根據不同情況採用校園招聘、社會招聘、競爭上崗等多方式選用人才，報告期內未發生任何歧視事件。

我們嚴格遵守法律並積極落實員工福利待遇，嚴格執行國家及省市各項勞動保障政策，完善員工各類社會保險，為在職員工按時足額繳納養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金，為符合條件的員工辦理企業年金及雇主義險；同時，公司嚴格執行國家和地方關於員工工作時數、假期的法律法規，合理安排職工的工作和休息時間，維護職工的休息休假權利。

此外，公司堅決抵制任何違反勞工準則的行為。本報告期，本公司所有業務均未僱傭童工，未出現強制勞動情況，未發生任何違反勞工準則的情形。如發現僱傭童工或強制勞工等情況，本公司將依法做出嚴肅處理。

薪資方面，《本部員工薪酬管理暫行辦法》依照同行業同類型企業薪酬水平，逐步完善符合現代企業制度要求的激勵約束機制。通過加速薪酬制度改革，促進公司經濟效益增長和股東權益增值，進一步確保公司的薪酬福利處於市場上有角逐力的合理水平，激發職工的積極性和創造性。

成渝公司重視員工身心健康，打造溫馨舒適工作環境，開展豐富多彩活動，提倡生活與工作平衡。公司包容多元，反對歧視，尊重個性，同工同酬，對男女員工採用相同薪酬架構，根據實際需要安置有一定勞動能力的殘疾人或繳納殘疾人就業保障金等。成渝公司致力於尊重並保障所有保護員工的合法權益，使員工與成渝公司共享發展碩果。



農特產品消費幫扶



“夏送清涼” 職工關愛活動



歡樂馬拉松



“逐夢新時代·青年發展說”



“關懷自我向陽生活” 女職工主題培訓



成渝“心”女性女職工誦讀比賽



成渝“心”女性女職工特殊權益保障示範項目



“人人講安全·個個會應急” 主題團日活動

社區關係及公益慈善

成渝公司秉持與周邊社區的共同發展理念，在社會公益活動中嚴格遵守《中華人民共和國公益事業捐贈法》《志願服務條例》等法律法規。我們踐行企業社會責任，積極參與公益事業，以豐富的活動形式開展各項慈善公益活動。

“蒲公英”志願服務隊

四川成渝高速公路股份有限公司“蒲公英”志願服務隊（以下簡稱“成渝公司‘蒲公英’志願服務隊”），由共青團四川成渝高速公路股份有限公司委員會於2018年組織成立（2020年在“志願四川”平台註冊）。

自成立以來，號召2400餘名志願者投身於各項志願服務工作之中，累計開展各類志願服務活動250餘次，志願者服務次數2545人次，志願服務時長達28056小時。2020年被評共青團四川省委評選為“第八屆四川省青年優秀志願服務組織”，並當選為四川省青年志願者協會會員。



千里遊學，精準關愛到身旁

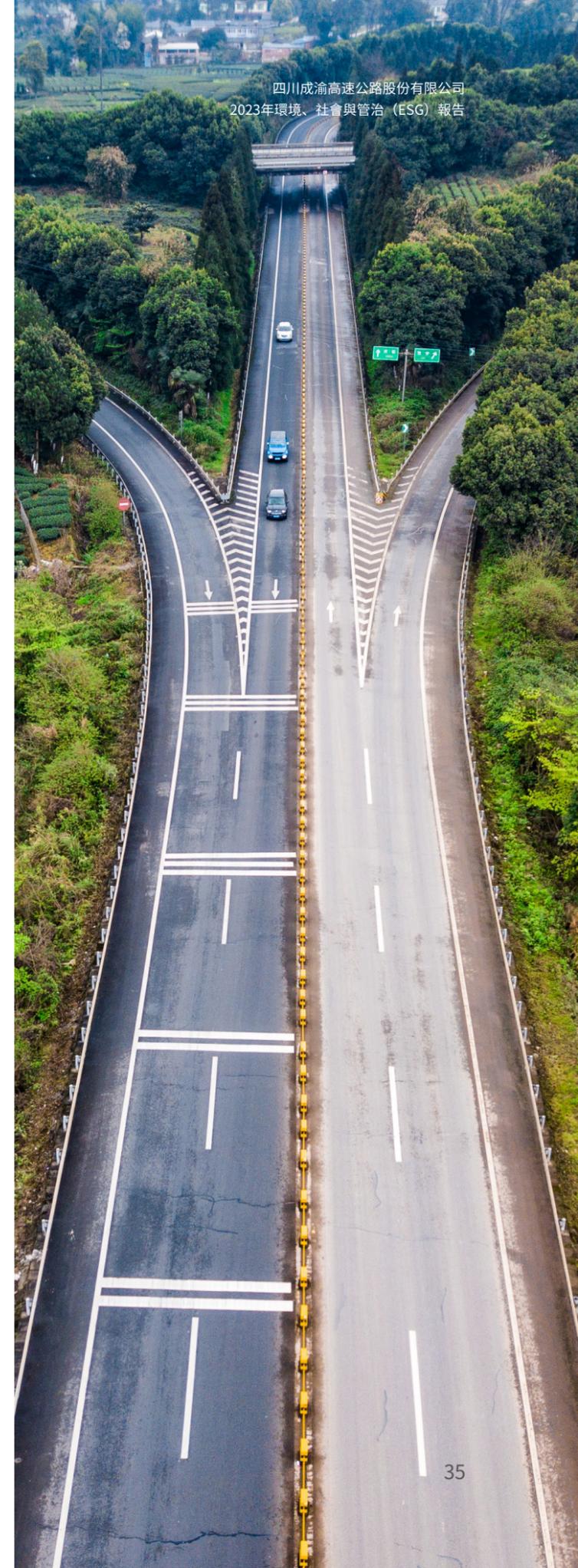
成渝公司“蒲公英”志願服務隊前往阿壩縣垮沙鄉達格娘村開展“樂學善思·渝愛同行”志願服務活動，與學生一起開展音樂會，現場教學舞蹈和歌唱，和孩子們共同度過了一個別開生面的“六一”兒童節。

愛心捐贈，扶貧濟困傳溫暖

成渝公司“蒲公英”志願服務隊組織向定點扶貧單位阿壩縣垮沙鄉達格娘村送去發電機及必要生活物品；且針對達格娘村42.3%的村民患有大骨節病的情況，送贈大骨節病所需藥品，幫助貧困群眾樹立起擺脫困境的鬥志和勇氣。

讓愛延續，產業幫扶固成果

為持續鞏固脫貧攻堅成果，成渝公司“蒲公英”志願服務隊首次借助網絡直播平台線上為脫貧地區農特產品拓寬銷售渠道，直播時長2小時，共計約2000人次觀看。



PART 3

治理



公司治理	38
風險管理	39
合規經營	41
廉潔從業	44



公司治理

四川成渝嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》等相關法律法規以及上交所、聯交所的規範性文件要求，並以《公司章程》為基礎制定了多層次的治理規則，推行具獨立性的內部審計制度，建立了較完善的風險管理和內部控制制度。報告期內，公司修訂了《公司章程》《董事會議事規則》、各董事會委員會實施細則等制度文件，不斷提升治理水平，為促進公司發展和增加股東價值奠定了良好的基礎。



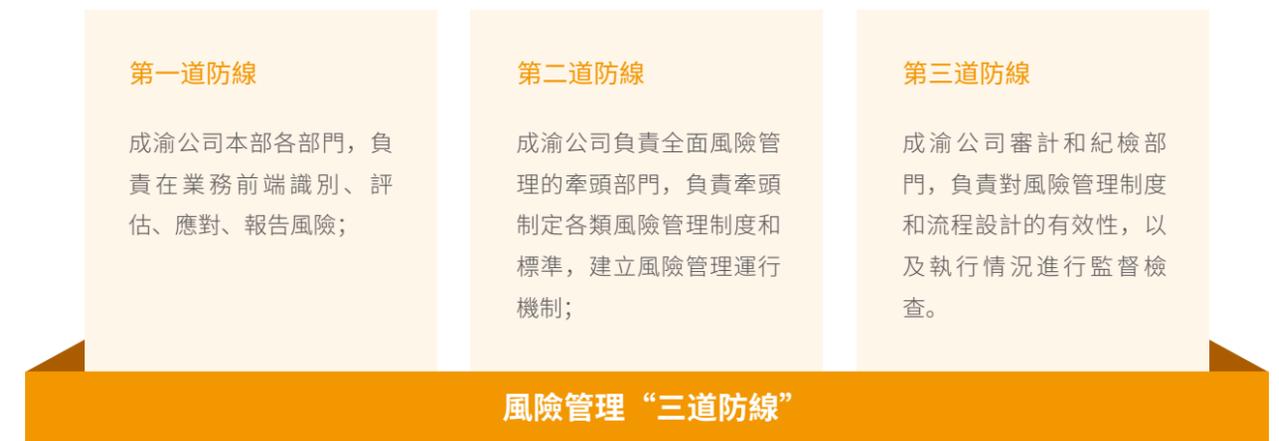
2023年， 公司分別召開臨時股東大會	年度股東大會	董事會會議	監事會會議	董事會專門 委員會會議
3次	1次	9次	7次	9次



公司制定了《董事選舉程序》，明確規定董事選舉流程，確保董事會的決策科學有效。同時，公司重視董事會的多元化，確保董事成員性別、專業背景等方面的多樣性。為提高獨立董事的獨立性，公司制定了《獨立董事工作細則》。截至2023年12月31日，公司董事會成員共10名（根據《公司章程》，本公司董事會由12名董事組成，截至2023年12月31日，尚缺2名董事），其中女性董事2名，占比20%；獨立董事4名，占比40%。監事會成員共6名，其中女性監事3名，占比50%；職工監事2名，占比33.33%。

風險管理

成渝公司根據《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國企業國有資產法》以及《四川省省屬監管企業“內控、風險、合規”協同體系建設指引（試行）》等國家和地區等規定，圍繞公司戰略規劃和經營目標，制定了《全面風險管理暫行辦法》，設立了全面風險管理總體目標，在組織體系、流程、文化、考核與評價四大方面採取措施，確保達成總體目標。公司實行風險管理責任制，風險管理工作“第一負責人”為公司主要領導。



風險管理措施

管理流程	<ul style="list-style-type: none"> 信息收集：廣泛收集業務風險管理相關信息 風險評估：識別和量化風險帶來的影響和損失的可能程度，包括風險識別、風險分析、風險評價三個步驟，每年在全公司範圍內開展 風險應對：依據風險評估成果選擇風險管理策略工具，制定風險管理解決方案
信息化管理	<ul style="list-style-type: none"> 建設風險管理信息系統，集成業務信息，實現數據信息共享，提高風險監控效率和風險預警精準度 設置嚴格的管控體系，保證信息系統安全
監控預警	<ul style="list-style-type: none"> 設立風險預警指標體系並對其持續優化，實時監控風險管理情況 按照相關性、敏感性、可行性、可衡量性原則，建立應急處理機制
風險處置	針對已造成重大影響的風險事件，需要在2個工作日內反總結並避免新的風險發生
文化建設	在年度培訓計劃中納入風險管理培訓工作板塊，融入到企業文化建設
考核與評價	年度風險管理考核納入公司年度績效考核體系

內部控制

為提升企業防範重大風險能力，公司依據有關法律法規和規範性文件，建立以風險為導向、合規管理為重點，嚴格、規範、全面、有效的內部控制體系，制定了集團層面的《內部控制管理暫行辦法》《內部控制手冊》，達到風險控制，經營管理合法合規的目標，促進企業實現發展戰略。

合規經營

依法合規經營是公司運作的底線，成渝公司將合規管理作為當前公司建設的重要任務，確保公司經營活動及員工行為符合法律法規、監管規定、職業道德、行為準則和國際公約等要求。自2022年起，公司開始搭建和運行管理體系建設工作，並於2023年，公司通過ISO 37301-2021合規管理體系認證，為國內首家獲得該認證的高速路運營管理公司。



合規管理重點

合規義務	<ul style="list-style-type: none"> 高速公路運營合規 公司守法 投資合規 安全環保 	<ul style="list-style-type: none"> 依法納稅 勞動用工合規 採購與招投標合規 網絡安全與數據治理合規
重點環節	<ul style="list-style-type: none"> 制度制定環節 經營決策環節 	<ul style="list-style-type: none"> 生產運營環節
重點人員	<ul style="list-style-type: none"> 管理人員：促進相關人員切實提高合規意識，帶頭依法依規開展經營管理活動，認真履行承擔的合規管理職責，強化考核與監督問責 重要崗位人員：通過合規風險評估情況明確界定重要風險崗位，有針對性加大培訓力度，使重要風險崗位人員熟悉並嚴格遵守業務涉及的各项規定，加強監督檢查和違規行為追責 新入職人員：將合規培訓作為新入職人員上崗的必備條件 	

公司將合規文化納入企業文化建設的範疇，組織合規培訓、制定發放合規手冊、與員工簽訂合規承諾書。報告期內，所有員工均參與合規培訓，均簽訂了合規承諾書。

企業合規管理宣貫培訓會

2023年4月，成渝公司召開企業合規管理宣貫培訓會，邀請了專業第三方機構進行講解。培訓會中講解了公司合規內控管理體系建設及認證全過程，強調了企業合規經營的意義，介紹《中央企業合規管理辦法》和參考中央企業合規建設亮點，有效提升了全體員工依法合規經營意識。



ESG工作法規培訓會



開展基層普法送法活動

“护航企业发展，法治合规同行” 法治合规宣传月

2023年11月，成渝公司以“护航企业发展，法治合规同行”的合規理念為主題，與其下屬公司，共同或分別開展了一系列活動。本次活動共舉辦了7場培訓，有效地增強了成渝公司及分公司員工法治合規意識與素養，夯實了公司法治合規文化基礎，提升了公司整體層面上依法治理、合規經營的能力。



合規內控審計培訓會



合規內控管理培訓會



“法博士普法微課堂” 節目學習



2023年新入職員工合規培訓會議

供應商管理

成渝公司將對自身的要求延展到我們的供應商上，鼓勵供應商們積極履行社會責任。我們優先選擇社會責任表現優秀的供應商，將供應商的環境、社會表現納入到供應商評分要求中，審核供應商是否通過ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001認證體系，通過的供應商將會獲得加分。

廉潔從業

成渝公司堅持一體推進“三不腐”，成立黨風廉政建設及反腐敗工作領導小組，印發工作方案，持續完善黨風廉政建設和反腐敗機制。報告期內，公司依據集團制度文件，有效傳達了《保密工作“十條”規定》，制定了《提升案件查辦質效的工作方案》《領導幹部操辦婚喪喜慶事宜實施細則》，加強信訪舉報、問題線索核查，嚴抓紀律作風，進一步推進公司黨風廉政和反腐敗工作開展。

廉潔風險排查

公司每年深入排查各個環節的廉潔風險點，形成和更新廉潔風險防控清單，築牢廉潔從業防線。報告期內，公司共新增風險點286個，公司新增更新防控措施350條。

反舞弊機制

成渝公司明確反舞弊工作的重點領域和關鍵環節，組織公司經營、審計、財務、法務、紀檢等職能部門開展反舞弊工作，遏制內部舞弊風險和不正当競爭風險。將領導幹部作為重點監督對象，嚴格落實領導幹部任期、離任經濟責任審計，嚴查違紀違規行為，遏制內部舞弊風險和不正当競爭風險。

舉報人保護

為確保違法案件得到及時、有效查處，公司在收到檢舉控告後，按照相關條例規定及時辦理。公司明確規定不得洩露信訪舉報內容、問題及線索，嚴禁將檢舉控告材料、檢舉控告人信息轉給或者告知被檢舉控告的組織、人員。報告期內，問題線索處理率100%。

“三來一網” 舉報投訴渠道

郵寄地址：四川省成都市青羊區大慶路68號
現場舉報：成都市一環路西一段169號四川省群眾來訪接待中心
舉報電話：028-12388
網上舉報：<http://sichuan.12388.gov.cn>

舉報處理流程

收到舉報

問題線索處置

對實名舉報件向舉報人反饋調查處理結果

廉潔教育

成渝公司高度重視廉潔教育，組織開展形式多樣的廉潔教育活動，如觀看警示教育片、開展廉潔大講堂、參觀廉潔警示教育基地，為公司反貪腐工作築牢思想防線。報告期內，公司共開展10次反貪腐培訓，累計參與5400人次。

觀看警示教育片

分層分類、多形式組織全體幹部職工觀看。報告期內，共組織**3**次活動，累計參與**5100**餘人次。

開展廉潔大講堂

針對新入職員工、紀檢幹部，開展廉潔教育培訓。報告期內，共組織**4**期活動，累計參與**224**人次。

參觀廉潔警示教育基地

組織紀檢人員前往各個廉潔警示教育基地參觀。報告期內，共組織**3**期活動，累計參與**86**人次。



廉潔大講堂



三蘇祠開展廉潔文化教育

績效與附錄

關鍵量化績效表

環境

近三年溫室氣體排放

指標	單位	2021	2022	2023
範圍一溫室氣體排放量	噸	4,405.69	3,322.84	3,837.31
範圍二溫室氣體排放量	噸	19,986.57	17,231.01	30,277.93 ¹
溫室氣體排放總量 (範圍一 + 二)	噸	24,392.26	20,553.85	34,115.24
萬元營業收入溫室氣體排放密度 ²	噸 / 萬元	0.03	0.02	0.03

近三年能源使用量

類別	單位	2021	2022	2023
汽油	萬升	71.60	76.66	73.75
柴油	萬升	68.73	51.71	50.68
天然氣	萬立方米	10.45	12.03	33.34
液化石油氣	噸	17.86	18.50	29.53
萬元營業收入直接能源消耗密度 ³	千個千瓦時 / 萬元	0.02	0.01	0.01
外購電力	千個千瓦時	34,400.26	30,071.58	57,595.45 ⁴
萬元營業收入簡介能源消耗密度 ⁵	千個千瓦時 / 萬元	0.04	0.03	0.04

近三年水資源使用情況⁶

類別	單位	2021	2022	2023
取水量	萬噸	149.1	69.28	94.13
排水量	萬噸	-	-	81.92
耗水量	萬	-	-	12.21

¹ 為減少高速公路通行車輛的化石能源消耗，降低碳排放，蜀道新能源公司本年度大力發展充電站業務，導致外購電力相應增加，因此範圍二溫室氣體排放增加顯著。

² 本年度用於密度計算的萬元營業收入為按照中國境內會計準則經審計的資料。

³ 本年度用於密度計算的萬元營業收入為按照中國境內會計準則經審計的資料。

⁴ 蜀道新能源公司充電站業務增長，外購電力相應顯著增加。

⁵ 本年度用於密度計算的萬元營業收入為按照中國境內會計準則經審計的資料。

⁶ 2021、2022年暫未統計排水量及耗水量。

近三年廢氣排放資料⁷

類別	單位	2021	2022	2023
NOx	噸	12.11	13.86	26.28
SOx	噸	0.03	0.02	0.02
CO	噸	18.02	17.46	22.23
PM2.5	噸	0.33	0.39	0.61
PM10	噸	0.37	0.43	0.67

近三年廢棄物產生量

類型	單位	2021	2022	2023
有害廢棄物	噸	7,147.89	6,691.37	22,714.44 ⁸
萬元營業收入有害廢棄物排放密度 ⁹	噸 / 萬元	0.01	0.01	0.02
無害廢棄物	噸	3,598.28	3,589.82	3,830.03
萬元營業收入無害廢棄物排放密度 ¹⁰	噸 / 萬元	0.004	0.004	0.003

社會

員工僱傭績效

		2021	2022	2023
員工總人數		4203	4150	4668
性別	男性	2132	2103	2333
	女性	2071	2047	2335
	男性占比	50.73%	50.67%	49.98%
	女性占比	49.27%	49.33%	50.02%
民族 / 其他	漢族	4136	4070	4585
	少數民族	67	80	83
	外籍	0	0	0
	漢族占比	98.41%	98.07%	98.22%
	少數民族占比	1.59%	1.93%	1.78%
	外籍占比	0	0	0

⁷ 大氣污染物計算方法與排放係數參考《道路移動污染源排放清單編制技術指南（試行）》與《非道路移動污染源排放清單編制技術指南（試行）》。SOx的計算參考聯交所《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引。

⁸ 成渝高速2022年路面預防性養護工程採用加鋪單面的方式，僅對原路面特別嚴重病害點位進行銑刨4cm銑刨修補，所以產生廢料較少；2023年全部採用銑刨重鋪的方式，對全部原路面進行了4cm的銑刨，導致瀝青路面養護中的銑刨料大幅增加，因此危險廢棄物產生量增長。

⁹ 本年度用於密度計算的萬元營業收入為按照中國境內會計準則經審計的資料。

¹⁰ 本年度用於密度計算的萬元營業收入為按照中國境內會計準則經審計的資料。

		2021	2022	2023
年齡	小於 30 歲	991	987	939
	30 至 50 歲	2790	2699	3200
	大於 50 歲	422	464	529
	小於 30 歲占比	23.58%	23.78%	20.12%
	30 至 50 歲占比	66.38%	65.04%	68.55%
	大於 50 歲占比	10.04%	11.18%	11.33%
地區	中國內地	4203	4150	4668
	中國內地以外 (含港澳臺)	0	0	0
	內地占比	100%	100%	100%
	中國內地以外占比	0	0	0

		2021	2022	2023
新進員工率		2.98%	4.67%	4.96%
性別占比	男性	50.86%	46.60%	48.70%
	女性	49.14%	53.40%	51.30%
年齡占比	小於 30 歲	49.14%	51.46%	54.78%
	30 至 50 歲	48.28%	46.60%	41.74%
	大於 50 歲	2.59%	1.46%	3.48%
地區占比	中國內地	100%	100%	100%
	中國內地以外 (含港澳臺)	0	0	0

		2021	2022	2023
員工流失率		3.78%	3.01%	3.64%
性別占比	男性	3.61%	3.04%	3.39%
	女性	3.96%	2.98%	3.90%
地區占比	中國內地	100%	100%	100%
	中國內地以外 (含港澳臺)	0	0	0

		2021	2022	2023
育兒假員工返崗率		100.00%	100.00%	100.00%
育兒假員工留任率	男性	70.92%	90.79%	91.88%
	女性	60.87%	86.13%	89.36%

員工人均培訓時長績效 (單位: 小時/年)

		2021	2022	2023
高層管理人員	男性	46.23	46	68
	女性	65.33	65	67
中層管理人員	男性	49.3	49	62
	女性	48.54	49	57
普通管理人員	男性	63.62	64	70
	女性	62.28	62	65
普通員工	男性	56.3	56	65
	女性	58.77	59	62

職業健康與安全績效

		2021	2022	2023
工傷數		12	15	12
百萬工時損工事故率		11.15	13.96	10.73
亡故人數		1	0	0
職業病發病及死亡率		0.024%	0	0

治理

供應商數量 (按地區分)

		2021	2022	2023
華東地區		2	1	0
華中地區		1	2	0
西南地區		16	7	14
華南地區		1	0	2
華北地區		1	0	0

索引表

GRI 可持續發展報告標準 (GRI Standards) 內容索引表

使用說明	成渝公司在 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的資訊。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021

GRI 標準	披露項	章節
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 組織詳細情況	關於本報告
	2-2 納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
	2-3 報告期、報告頻率和連絡人	關於本報告
	2-4 信息重述	不適用
	2-5 外部鑒證	不適用
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	關於成渝公司
	2-7 員工	社會
	2-8 員工之外的工作者	社會
	2-9 管治架構和組成	公司治理
	2-10 最高管治機構的提名和遴選	公司治理
	2-11 最高管治機構的主席	公司治理
	2-12 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	公司治理
	2-13 為管理影響的責任授權	公司治理
	2-14 最高管治機構在可持續發展報告中的作用	高管致辭 公司治理
	2-15 利益衝突	
2-16 重要關切問題的溝通	利益相關方溝通	
2-17 最高管治機構的共同知識	可持續發展戰略	
2-22 關於可持續發展戰略的聲明	高管致辭	
2-29 利益相關方參與的方法	利益相關方溝通	
實質性議題		
GRI 3: 實質性議 題 2021	3-1 確定實質性議題的過程	實質性議題分析
	3-2 實質性議題清單	實質性議題分析

GRI 標準	披露項	章節
GRI 205: 反腐敗 2016	3-3 實質性議題的管理	廉潔從業
	205-1 已進行腐敗風險評估的運營點	廉潔從業
	205-2 反腐敗政策和程式的傳達及培訓	廉潔從業
GRI 206: 反競爭 行為 2016	205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	廉潔從業
	3-3 實質性議題的管理	廉潔從業
GRI 302: 能源 2016	206-1 針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	廉潔從業
	3-3 實質性議題的管理	能源與資源管理
	302-1 組織內部的能源消耗量	能源與資源管理
GRI 303: 水資源 和污水 2018	302-4 減少能源消耗	能源與資源管理
	302-5 產品和服務的能源需求下降	能源與資源管理
	3-3 實質性議題的管理	能源與資源管理
	303-1 組織與水作為共有資源的相互影響	能源與資源管理
	303-2 管理與排水相關的影響	能源與資源管理
GRI 304: 生物多 樣性 2016	303-3 取水	能源與資源管理
	303-4 排水	能源與資源管理
	303-5 耗水	能源與資源管理
	3-3 實質性議題的管理	生物多樣性與土地利用
GRI 305: 排放 2016	304-1 組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域 擁有、租賃、管理的運營點	生物多樣性與土地利用
	3-3 實質性議題的管理	環境影響管理
	305-6 臭氧消耗物質 (ODS) 的排放	環境影響管理
GRI 306: 廢棄物 2020	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大氣體排放	環境影響管理
	3-3 實質性議題的管理	環境影響管理
	306-1 廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	環境影響管理
GRI 308: 供應商 環境評估 2016	306-2 廢棄物相關重大影響的管理	環境影響管理
	306-3 產生的廢棄物	環境影響管理
	3-3 實質性議題的管理	合規經營
GRI 308: 供應商 環境評估 2016	308-1 使用環境評價維度篩選的新供應商	合規經營
	308-2 供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	合規經營

GRI 標準	披露項	章節
GRI 401: 僱傭 2016	3-3 實質性議題的管理	員工權益保障
	401-1 新進和員工流動率	社會
	401-2 提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	員工權益保障
GRI 402: 勞資關係 2016	401-3 育兒假	員工權益保障
	3-3 實質性議題的管理	員工權益保障
GRI 403: 職業健康與安全 2018	402-1 有關運營變更的最短通知期	員工權益保障
	3-3 實質性議題的管理	職業健康與安全
	403-1 職業健康安全管理體系	職業健康與安全
	403-2 危害識別、風險評估和事故調查	職業健康與安全
	403-3 職業健康服務	職業健康與安全
	403-4 職業健康安全事務: 工作者的參與、意見徵詢和溝通	職業健康與安全
	403-5 工作者職業健康安全培訓	職業健康與安全
	403-6 促進工作者健康	職業健康與安全
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	職業健康與安全
	403-8 職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	職業健康與安全
GRI 404: 培訓與教育 2016	403-9 工傷	職業健康與安全
	403-10 工作相關的健康問題	職業健康與安全
	3-3 實質性議題的管理	人才培養及賦能
GRI 405: 多元化與平等機會 2016	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	人才培養及賦能
	404-2 員工技能提升方案和過渡援助方案	人才培養及賦能
GRI 406: 反歧視 2016	404-3 定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	人才培養及賦能
	3-3 實質性議題的管理	社會
GRI 407: 結社自由與集體談判 2016	405-1 管治機構與員工的多元化	社會
	3-3 實質性議題的管理	員工權益保障
GRI 408: 童工 2016	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	員工權益保障
	3-3 實質性議題的管理	員工權益保障
	408-1 具有重大童工事件風險的運營點和供應商	員工權益保障

GRI 標準	披露項	章節
GRI 409: 強迫或 強制勞動 2016	3-3 實質性議題的管理	員工權益保障
GRI 413: 當地社區 2016	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	員工權益保障
	3-3 實質性議題的管理	社區關係及公益慈善
GRI 414: 供應商 社會評估 2016	3-3 實質性議題的管理	合規經營
	414-1 使用社會評價維度篩選的新供應商	合規經營
	414-2 供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	合規經營
GRI 416: 客戶健康與安全 2016	3-3 實質性議題的管理	產品及服務品質保障
	416-1 評估產品和服務類別的健康與安全影響	產品及服務品質保障
	416-2 涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	產品及服務品質保障
GRI 418: 客戶隱私 2016	3-3 實質性議題的管理	產品及服務品質保障
	418-1 涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	產品及服務品質保障

上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引 第1號——規範運作》
(2023年12月修訂) 索引表

條款及披露內容	報告章節
8.1 綜述	可持續發展戰略
8.2 經營原則	可持續發展戰略
8.3 社會責任規劃及工作機制	可持續發展戰略
8.4 每股社會貢獻值	
8.5 社會責任報告披露情況	全文
8.6 (一) 社會責任制度建設	可持續發展戰略
8.6 (二) 履行社會責任存在的不足與問題	可持續發展戰略
8.6 (三) 改進措施和具體時間安排	可持續發展戰略
8.7 職工董事、職工監事選任制度	公司治理
8.8 環境保護責任	環境
8.9 單獨披露的環境資訊	環境
8.10 環境保護重大事件及影響	環境
8.11 重大環境污染事故	環境
8.12 重點排汙單位應披露資訊	環境
8.13 (一) 產品安全法律法規與行業標準	
8.13 (二) 生產環境與生產流程	
8.13 (三) 產品品質安全保障機制及事故應急方案	
8.13 (四) 其他生產與產品安全責任	
8.14 (一) 員工管理制度及違規處理措施	人才培養及賦能 員工權益保障
8.14 (二) 防範職業性危害與配套安全措施	職業健康與安全
8.14 (三) 員工培訓	職業健康與安全 人才培養及賦能
8.14 (四) 其他員工權益保護責任	職業健康與安全 人才培養及賦能 員工權益保障
8.15 科學倫理	科技創新

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引表

KPI	描述	章節名稱
A 環境		
A1	排放物	
A1.1	排放物種類及相關排放資料	
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境影響管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法,及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	
A2	資源使用	
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	能源與資源管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位占量	
A3	環境及天然資源	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境影響管理 能源與資源使用
A4	氣候變化	
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,及應對行動	應對氣候變化
B 社會		
B1	僱傭	
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的雇員總數	社會
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	

KPI	描述	章節名稱
B2	健康與安全	
B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率	社會
B2.2	因工傷損失工作日數	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康與安全
B3	發展及培訓	
B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比	人才培養賦能
B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	社會
B4	勞工準則	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才培養及賦能
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	
B5	供應鏈管理	
B5.1	按地區劃分的供應商數目	社會
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	合規經營
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環節及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	
B5.4	描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	
B6	產品責任	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	
B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	產品及服務品質保障
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	
B7	反貪污	
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	廉潔從業
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	
B8	社區投資	
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	社區關係及公益
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	慈善