



Johnson Electric Holdings Limited

德昌電機控股有限公司*

(在百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 179

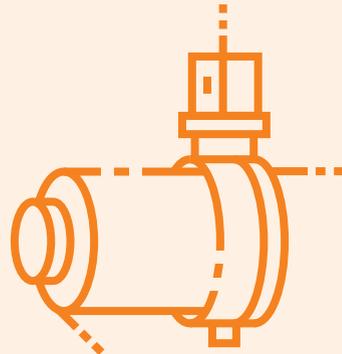
2022年度可持續發展報告

實現智慧生活

德昌電機 2022



聘用超過 **35,000** 名
員工當中超過
1,500 名
為工程師



每日生產超過
280 萬隻
電機及執行器



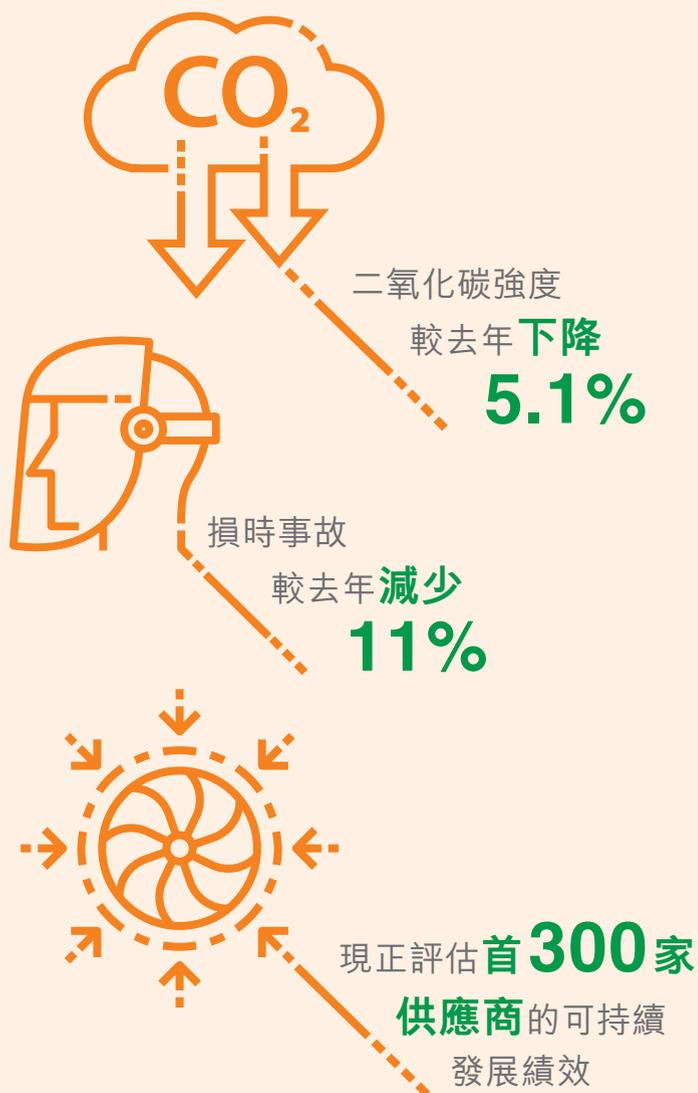
為超過
1,700 名客戶
提供驅動解決方案



營業總額
34 億美元
及淨溢利
1.46 億美元



業務遍佈
4 大洲
共 **22** 個國家



目錄

- 2 自 1959 年以來提高每一個產品接觸者的生活質量
- 3 德昌電機業務框架
- 4 主席及行政總裁的話
- 6 關於德昌電機
- 10 我們的可持續發展策略
- 13 環境
- 25 產品
- 44 員工
- 61 社區
- 67 信任與透明度
- 80 可持續發展目標
- 88 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引
- 92 全球報告倡議組織標準內容索引
- 98 關鍵績效指標
- 103 環境、社會及管治相關評級
- 104 核實聲明
- 105 關於本報告



關於封面

德昌電機通過提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效、便利和可持續的智慧生活。

自1959年以來提高 每一個產品接觸者的 生活質量



汪松亮先生和夫人於**1959**年創立德昌電機，旨在單純地透過德昌電機生產的產品和創造的就業機會，改善人們的生活。

在過去的63年，這目標一直是我們的指導精神，見證德昌電機從一家小型香港公司發展為一所跨國企業，在亞洲、歐洲、中東、北美洲和南美洲22個國家聘用超過35,000名員工。

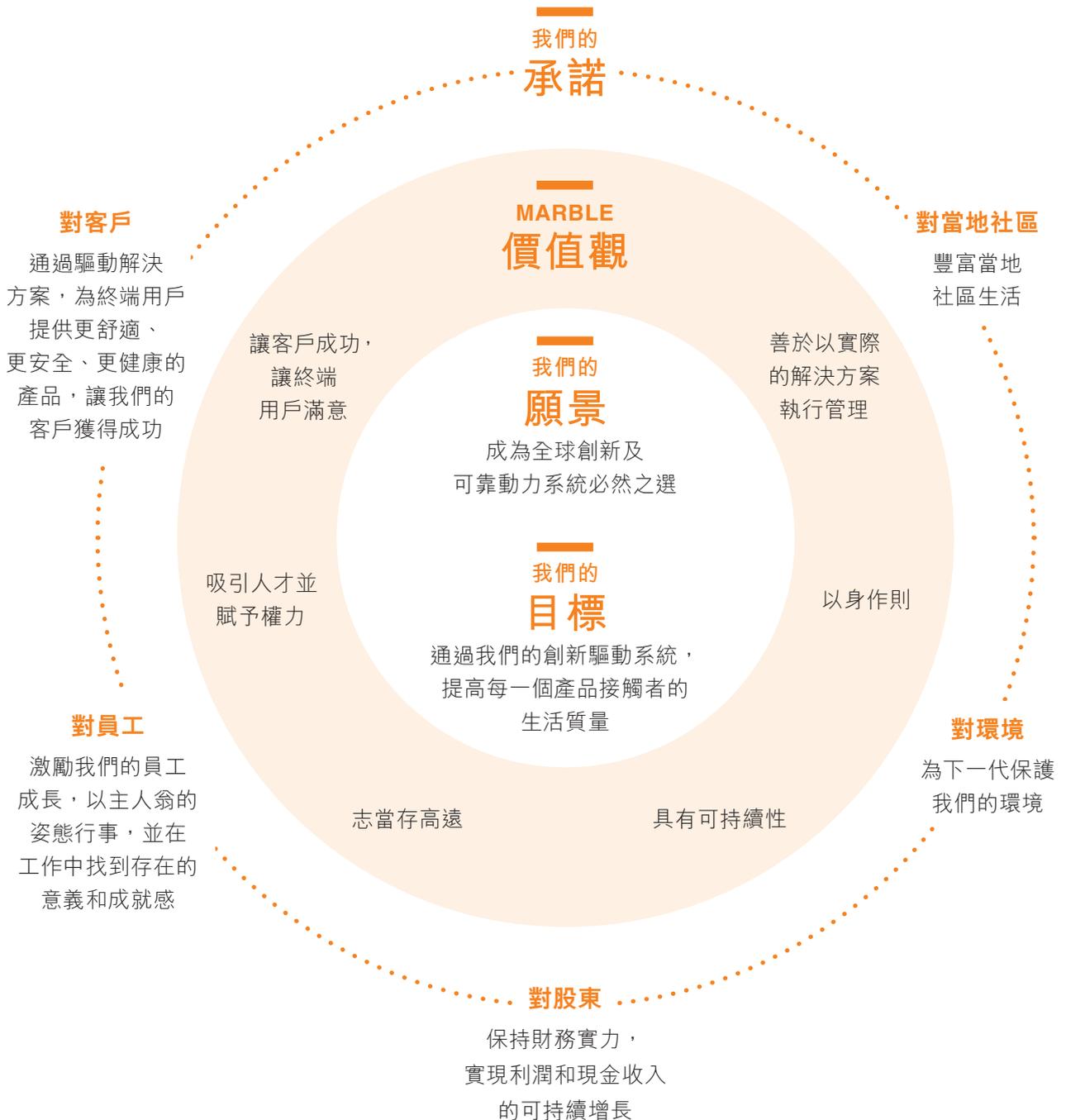
時至今日，德昌電機集團已成為全球領先的供應商，為移動產業及其他工業與消費者產品應用等各行業提供精密電機、驅動子系統和相關機電組件，旨在讓人們的生活更加舒適、安全和健康。本集團的母公司——德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

積極成為推動未來可持續發展的公司

「一切照舊已經不足以應對本世紀的挑戰，更不用說要維護我們幫助改善人們生活的目標了。」——主席及行政總裁汪穗中博士

我們的世界每天變得越來越難以預測，2019冠狀病毒病（「Covid-19」）的出現就是一個明顯的例子。經濟快速增長已導致全球環境惡化，以及引起全球多地出現具爭議性的社會問題。德昌電機相信，現在是時候踐行初心，善用我們在驅動系統方面的專業知識，及我們在當地社區提供服務的經驗，回饋社會，並為我們的持份者提供可持續發展的價值。

德昌電機業務框架



主席及行政總裁的話

隨著我們繼續提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效和便利的服務，我們也一直為下一代實現智慧和可持續的生活作出貢獻。

汪穗中 SBS、JP
主席及行政總裁



由於2019冠狀病毒病疫情繼續肆虐，我們進一步意識到人類生命的脆弱和保護我們所身處的地球是至關重要。

在過去的一年裡，德昌電機加強了對可持續發展的關注。我們開始評估我們首300家供應商的可持續發展績效，並通過在每個業務單位及職能部門設定目標，由上而下至個人層面，務求加強可持續發展的主人翁意識。更重要的是，我們已經確定我們可以對環境、產品、員工、社區以及信任與透明度產生重大影響的領域，這構成了我們可持續發展框架的基礎，並將指導我們未來的可持續發展工作。

作為一家企業，我們清晰知道使大眾活得更健康、更安全和更舒適是我們的首要任務。幾乎在每個由我們提供服務的終端市場，每一天都反映大眾對我們的產品和解決方案有著持續強勁的需求。

汽車行業市場正在從內燃機迅速轉向電動汽車，而工業和消費者

市場正在綠色轉型，從汽油動力工具轉向電動工具。電動化顯然是未來發展的方向。

在我們與客戶就電動化趨勢開展合作的同時，我們還會顧及其他重要的持份者，如果我們要長期持續發展和走向繁榮，我們的營運方式必須反映他們的利益。

德昌電機一直以來以各種方式為營運所在的當地社區提供支持。我們位於中國和墨西哥的德昌電機技術學院為貧困青少年提供為期三年的全額資助通識和技術教育，今年迎來第1,200名畢業生完成該課程。我們為中國和墨西哥的員工提供房屋項目也是受到員工和當地社區歡迎的主要例子。

自去年四月推出社區計劃JGenerations以來，我們已在當地社區組織超過100項活動，包括維修低收入家庭的房屋、在食物銀行的義工服務以及幫助保持社區環境清潔。

在積極參與社區活動的同時，我們在對環境的影響力以及環境保護的角色上也有更系統和周全的考慮。

作為一家營商企業，我們的技術解決方案的核心是使終端產品更有效地節能 and 減少排放。

在我們的內部營運和對環境的影響方面，我們正在訂立更進取的可持續發展目標，其中包括到2030年將絕對碳排放量減少25%（視乎我們在獲得可再生能源方面的進展），將能源強度降低15%，及目標至2025年，我們所有的生產基地都使用100%的可再生能源（視乎每個廠房所在地的供應及可行性而定）。

隨著我們繼續提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效和便利的服務，我們也一直為下一代實現智慧和可持續的生活作出貢獻。

汪穗中 SBS、JP
主席及行政總裁

香港，2022年8月

關於德昌電機

德昌電機服務於廣泛的行業，包括汽車、智能電錶、醫療器械、商務設備、家居自動化、通風設備、家用電器、電動工具以及園藝和園林工具設備。我們的目標是通過我們的驅動解決方案為終端用戶提供更舒適、更安全、更健康的產品，讓我們的客戶獲得成功。



移動領域 (汽車產品組別)

我們致力建立一個能持續發展的移動產業，同時滿足人們和貨物的運輸需要。我們開發輕量但高效的電機和其他關鍵驅動的相關產品，務求為客戶和整個社會帶來好處，方式如下：

- 應對氣候變化 — 我們的產品在新能源汽車的關鍵功能表現出色，有助推動用戶轉用新能源汽車，同時提升燃料消耗效能以減少內燃機產生的有害影響
- 致力減少引擎的排放量，以改善城市的空氣質素
- 加強產品主動和被動型的安全性，以改善道路安全
- 通過改進設計、製造及延長產品生命週期，以減少物料消耗

創建可持續發展的未來

可持續發展是德昌電機在產品策略不可分割的一環。我們藉着可持續發展帶來的重大商機，提供以減少溫室氣體排放和能源消耗、延長使用壽命且所耗材更少為目標的驅動相關產品，為客戶和終端用戶創造價值。



工業、專業 和消費者領域 (工商用產品組別)

我們客戶來自廣泛的工業、專業和消費者領域，他們正經歷因社會和科技急速變化及用戶多變的需求和工作優次對其業務的干擾。我們正積極把握這些因變化所帶來的機遇，透過我們的產品直接或間接地協助客戶應對環境和社會的需求。

- 我們創新的科技促使客戶取得業務成功之餘，同時能減耗減廢、提升能源效益、減少碳排放或降低達致平等的障礙
- 我們的醫療科技產品有助提高患者的福祉、減輕勞動、並在醫療保健市場提供更佳的臨床成果

建設全球本地生產版圖

我們透過接近客戶的營運地點，確保能夠迅速提供可靠的供應及隨時應變的服務，以支援客戶業務。為執行此策略，我們正於我們位於亞洲、北美洲、南美洲及歐洲包括在九個發展中國家¹的工廠，增強在區域能力、引進先進的資源高效及能源高效的製造技術。為此，我們正不斷提升內部及外部供應鏈的本地化，預計這將對我們的可持續發展產生一些積極影響。

業務遍佈四大洲共22個國家



¹ 我們在阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞及土耳其的出口作出貢獻，這些國家在2022年4月國際貨幣基金組織發表的《世界經濟展望數據庫》中列為發展中經濟體

接近客戶所帶來的積極影響

行動	經濟影響	環境影響	社會影響	管治影響
縮短物流路線	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 降低運費 ✓ 減少庫存水平 ✓ 更迅速回應需求變化 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少運輸過程產生的碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 加深與當地社區的聯繫 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 加強與客戶的接觸
增加內部和外部供應鏈的本地化程度	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 透過增加本地生產的比重，降低關稅的風險 ✓ 減少涉及匯率波動的影響 ✓ 加強地區經濟 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少包裝材料 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 創造當地就業和發展科技能力 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減輕受全球貿易問題帶來的風險
發展多元化的製造版圖，就算地區供應受干擾，亦具有能力從其他替代地區採購材料和組件	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 建設生產動力，包括在發展中國家 ✓ 穩定支出 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 向我們的工廠包括在發展中國家的工廠推廣採用先進的資源高效及能源高效的製造技術 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 建立更加多元化的勞動力團隊 ✓ 提升當地工業部門的科技能力 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 透過減少對任何單一國家或工廠的依賴，提高企業的應變能力

我們的可持續發展策略

在社會影響力及可持續發展委員會的指導下，我們不斷努力建立一個可持續發展文化，使團隊和個人能夠在日常角色中產生正面影響。同時，我們鼓勵領導者發展具有社會意識和可持續發展的思維。



Fernando Lopes
可持續發展與環境、健康及安全主管

“在過去的一年裡，德昌電機在我們的可持續發展之旅取得重要進展，包括了解風險和機遇、設定基線和目標、開發和數碼化內部流程，最重要的是，將可持續發展真正滲透到業務的所有領域。”

培養正確的文化是我們實現可持續發展的首要任務，從我們的領導者培養具有社會意識和可持續發展思維方式開始。我們的MARBLE價值觀已作出更新，專注可持續發展，將六個價值其中之一定為「具有可持續性」，並根據企業方向重塑各價值的定義（請參閱第46頁MARBLE價值觀及其描述）。

董事會

董事會全面負責發行人之環境、社會及管治(ESG)策略和報告。

董事會擴大審核委員會的職權範圍，將企業社會責任議題納入其中。

社會影響力及可持續發展委員會

最終責任由董事會承擔，然後由企業各個層級負責。

我們成立了一個社會影響力及可持續發展委員會，由執行董事及工商用產品組別高級副總裁汪浩然擔任主席，並由多位高級副總裁和其他負責可持續發展的成員組成。

委員會負責制定德昌電機的可持續發展文化、策略、目標和行動，使我們的業務方向與我們的各個持份者(客戶、員工、供應商、投資者及社區等)的目標保持一致。



為我們下一代的創新驅動

委員會定期舉行會議，其職責範圍包括：

- 為有關社會影響力及可持續發展的所有全球活動制定策略和政策
- 按照重要性評估和差距分析的指引，定義 ESG 目標和關鍵績效指標
- 提供一個全球框架來培養社會影響力及可持續發展文化，並賦予團隊和個人權力，使他們能夠貫徹相同方向開展活動
- 監督對社會影響力及可持續發展計劃的資助

- 就社會影響力及可持續發展計劃與相關持份者進行溝通及匯報

可持續發展部門和傳訊部在協助委員會方面發揮著重要作用。在德昌電機，可持續發展有效地融入企業的各個範疇。所有業務單位和職能部門都有責任將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入其策略計劃中，並加以協調，務求實現我們在整體可持續發展的方向和承諾。

在營運地點層面的領導會配合社會影響力及可持續發展委員會的決策，負責營運地點有關可持續發展活動的實施、績效監控、管理和報告。

營運地點的領導確保全球策略在當地實施。他們的職責包括：

- 組織和帶領當地的社會影響力及可持續發展團隊
- 促進當地的社區參與和可持續發展活動
- 在每月營運檢討會議和其他定期報告渠道中報告進度和主要成績
- 審查和批核當地的資助申請，以支持社會影響力及可持續發展活動
- 確保遵守有關當地社會影響力及可持續發展活動的所有指引，並按時完成以及提交活動後報告

可持續發展框架

可持續發展是我們MARBLE價值觀之一。我們的業務將與一流的國際公認指導框架和披露以及評級指數保持一致，包括但不限於：

- 聯合國全球契約及可持續發展目標 (UN SDG)
- 國際標準化組織 (ISO) 職業健康與安全管理系統 (ISO 45001)、環境管理系統 (ISO 14001) 及能源管理系統 (ISO 50001)
- 全球報告倡議組織 (GRI)
- 可持續發展會計準則委員會 (SASB)

- 氣候相關財務資訊披露工作組 (TCFD)
- 科學基礎減量目標倡議 (SBTi)
- 香港聯合交易所
- 香港品質保證局 (HKQAA) 可持續發展評級及研究
- CDP 全球環境信息研究中心
- EcoVadis
- 供應商合規性自我評估問卷 (NQC SAQ)
- 標普全球評級 (標準普爾)
- MSCI 環境、社會及管治評級

- 穆迪 (Moody's)
- Institutional Shareholder Services (ISS)

德昌電機可持續發展框架確保與上述外部指導框架、持份者重要性評估以及德昌電機的業務框架完全一致。

德昌電機可持續發展框架分為五個可持續發展關鍵領域：環境、產品、員工、社區以及信任與透明度。每個關鍵領域均包含各自的重要性議題，這些議題乃通過重要性評估來確定，與我們的內部和外部持份者至關重要，並對德昌電機業務最具影響力。

德昌電機可持續發展框架

環境

環境

- 能源及氣候
- 廢棄物
- 水資源
- 排放

產品

- 可持續產品
- 產品碳足跡
- 產品質量
- 產品安全
- 物料管理及使用

社會

員工

- 健康與安全
- 吸引和挽留人才
- 培訓與發展
- 人才多元化
- 溝通
- 勞工權益

社區

- 社區參與

管治

信任與透明度

- 企業管治
- 道德
- 合規
- 數據保護
- 供應鏈



● ● 環境 ●

我們承諾為
下一代保護環境

環境

核心 SDG



支援性 SDG



我們承諾為下一代保護環境。

我們的環境策略和政策解決氣候變化風險，包括使用水和原材料在內的自然資源、防止污染和在我們營運的任何地方盡量減少浪費。我們的目標是將業務增長與環境退化脫鉤。



Laurent Edmond Gerard Cardon
全球營運高級副總裁

“ 德昌電機致力為下一代保護環境。我們在能源及氣候、廢棄物、水資源、排放和可持續產品方面制定明確的目標。我們在世界各地的營運地區採取具體行動來實現這些目標。所有的員工都積極主動地為我們應對氣候變化的努力作出貢獻。 ”

我們相信，卓越的環保表現將有助德昌電機未來的可持續發展。

今年，我們加強承諾，對製造負責任和保護我們在經營所在地的環境。

我們已經修訂環境、健康及安全（「EH&S」）政策²，將政策更直接地與我們整體的企業策略聯繫起來。我們的政策要求：

- 我們作出的所有決定都經過環保考慮

- 於設計新增和改良的設施、產品和流程時注入環保元素
- 環保政策受到監督和持續改進

我們的EH&S管理系統包括適用於所有德昌電機工廠的項目、流程和標準。我們承諾選取適當的領導和資源來實現我們的環境目標，並確保優質的執行水平。

EH&S管理系統為我們提供有關評估產品開發與製造過程的環保相關影響，以及任何新增建設項目或場地擴建的流程。

² 可於德昌電機網頁下載我們的EH&S政策

此外，EH&S管理系統需要我們處理任何重大影響時，要考慮員工、承包商、社區、客戶、供應商和其他持份者的反饋和關注。然後根據特定的全球和當地環境目標及指標追蹤環境表現。環境目標的表現與員工的年度獎金掛鉤。

我們的全球EH&S管理系統由每個廠房在當地作出配合的行動。每個團隊都需要監控、識別和快速解決各自的環境問題，並分享經驗教訓。

德昌電機控股有限公司及其附屬公司(「本集團」)的領導層定期接收有關所有廠房和整個集團的關鍵環境績效指標的報告，確保我們對環境的承諾一直是首要任務。

由於ESG營運數據對於支持我們的決策很重要，我們正與國際公認的專業機構Sphera合作，並使用SpheraCloud企業可持續發展(SCCS)軟件，用於管理、報告及績效改進。而Sphera的產品可持續發展軟件(GaBi)，用於生命週期評估、產品碳足跡和環保產品聲明。

我們相信，通過EH&S的意識、培訓和知識建構，我們可以改善

員工、員工家庭、社區的生活質素和環境。我們還向持份者傳達我們的環保表現績效，並讓其適時參與其中。

綠色廠房計劃

我們在現有工廠中採用潔淨和環保的技術和工業流程，並將此構建到所有新廠房中。

為此，我們推出一份綠色廠房清單。這有助於管理層採取有系統的方法來確定改善環保表現績效的機會。清單涵蓋的內容包括可再生能源、能源效率及減少高峰期需求、節約用水、節省材料及回收、減少廢棄物、室內環境質素、綠色生產流程、控制污染及終端處理、生態及自然保育，以及環境和能源管理系統的認證。

能源及氣候

管理方針

我們的持份者參與流程顯示能源及氣候是一個關鍵的行動領域。

我們在制定策略和方針時，考慮了全球性指標，包括聯合國可持續發展目標、巴黎協定、科學基礎減量目標倡議及溫室氣體核算

體系。我們還將有關方針與客戶策略互相配合。

我們的MARBLE價值觀包括在我們的營運中減少溫室氣體排放和能源消耗的要求。

我們將會通過現有節能和技術提升項目來降低部分碳排放和能源強度。例如，我們投資高速自動生產線以取代手動生產線，將顯著降低碳和能源強度，我們相信這將迅速改善部分能源強度。

承諾和目標

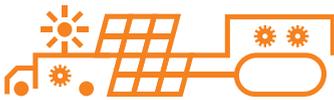
我們設定了一個目標，到2030年，視乎我們在獲得可再生能源方面的進展，我們在營運中的碳排放(範圍一^Δ及範圍二^Δ)絕對值減少25%，以20/21財政年度為基準。這取代了到2030年將營運中碳強度降低30%的目標。我們將強度目標轉變為更嚴格的絕對值目標，更符合將全球氣溫上升控制在遠低於工業化前水平的2°C升幅目標。

CO₂ 到2030年
碳排放絕對值
-25%

^Δ 範圍一涵蓋來源直接由企業擁有或控制的排放。範圍二是公司在生產時使用外購的能源時間接產生的間接排放。

而且，我們努力爭取，到2030年將在營運產生的碳排放絕對值減少42%，這減幅與2015年《巴黎協定》一致，將全球變暖限制於工業化前水平的1.5°C升幅。

我們致力於到2025年過渡至在我們的營運中使用100%可再生能源(視乎每個廠房所在地的供應及可行性而定)。



2025年使用100%可再生 能源營運

我們致力計量在供應鏈的碳排放(範圍三[^])。我們將為主要供應商制定減碳行動，並逐步將其擴展到所有供應商。

我們將繼續根據營業額來監測營運的碳排放強度。

本集團對降低能源強度的目標維持不變，以19/20財政年度為基準，到2030年將我們營運的外購能源耗用強度降低15%。



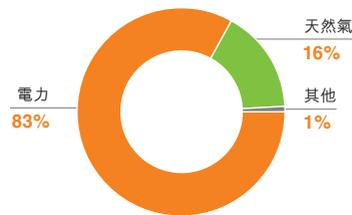
我們的目標是到2025年在碳披露項目(CDP)的氣候變化方面獲得A評分。

我們具有高度的垂直整合，在內部製造大部分組件，包括注塑件、沖壓和壓鑄金屬零件、磁鐵和粉末金屬。由於減少組件的運輸和更有效地利用產能，這在減

少產品碳足跡中的碳排放方面帶來了好處。但另一方面，將上游能源耗用和來自能源密集型「金屬衝擊」過程的碳排放轉移到我們的廠房，這增加我們實現目標的挑戰。儘管如此，我們決心取得成功，履行我們對負責任生產和應對氣候變化的承諾。

我們正在積極探索其他途徑，通過我們的綠色廠房計劃減少碳排放和能源強度，包括增加使用可再生能源。

能源概況



電力佔我們能源耗用的83%，主要用於裝配和零件生產，空調和空氣壓縮機系統等輔助生產系統亦消耗電力。

天然氣的使用佔整體能源耗用的16%。我們在加拿大的廠房佔天然氣總耗用量的70%。部分製造工序，如用於粉末金屬零件的燒結爐和磁鐵生產，亦需要使用天然氣。此外，在一些偏北的國家，天然氣的空間供暖亦用於冬季的營運。

21/22 財政年度的表現

我們營運中的能源耗用量增加8%。能源耗用增加的很大部分是由於在上一個報告年度的部分

時間，我們在歐洲和美洲的大部分業務因新冠疫情而關閉。

我們的能源強度降低1%。隨著我們將採用更多高效節能的高速自動生產綫進行生產，我們預計未來將會進一步減少能源強度。

我們旗下12%的廠房已獲得ISO 50001: 2018的能源管理系統認證，包括我們兩個最大的生產設施。我們正在致力為其他個別廠房取得該認證，我們計劃將從認證廠房獲得的經驗和最佳實踐，擴展至其他廠房，以完善旗下所有廠房的能源管理。

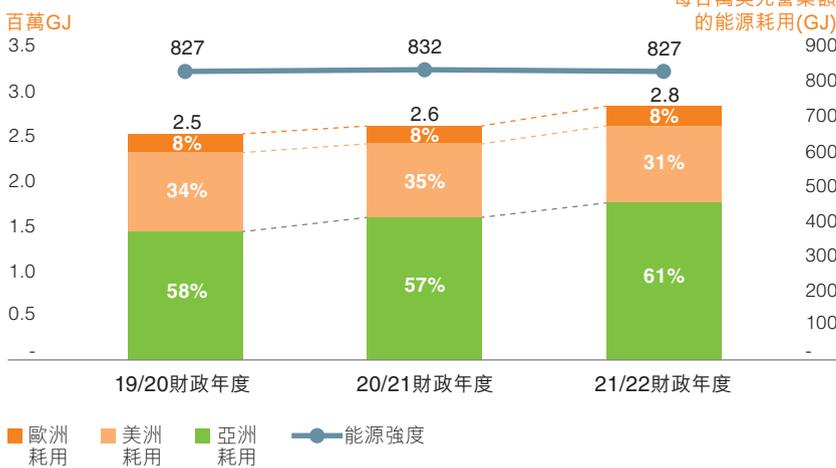
我們的碳排放量增加3%。然而，隨著我們減碳行動計劃開始生效，特別是增加使用可再生能源，我們的碳強度降低5%。

年內，我們在法國、德國、匈牙利、意大利、波蘭、塞爾維亞、瑞士和巴西的廠房開始外購100%從可再生能源產生的電力，我們正在致力將可再生能源的使用範圍擴展到旗下所有廠房，以實現我們到2025年在營運中使用100%可再生能源的承諾(視乎每個廠房所在地的供應及可行性而定)。

我們位於香港、中國沙井、南京和瑞士穆爾滕的製造工廠現已安裝太陽能板。於香港和穆爾滕的太陽能板每年產生410兆瓦時的電力，而沙井和南京產生的太陽能則用於員工宿舍內的熱水加熱設備。我們也計劃在其他經營地區安裝更多太陽能裝置。

[^] 範圍三是企業在其價值鏈上游和下游間接負責的其他間接排放。

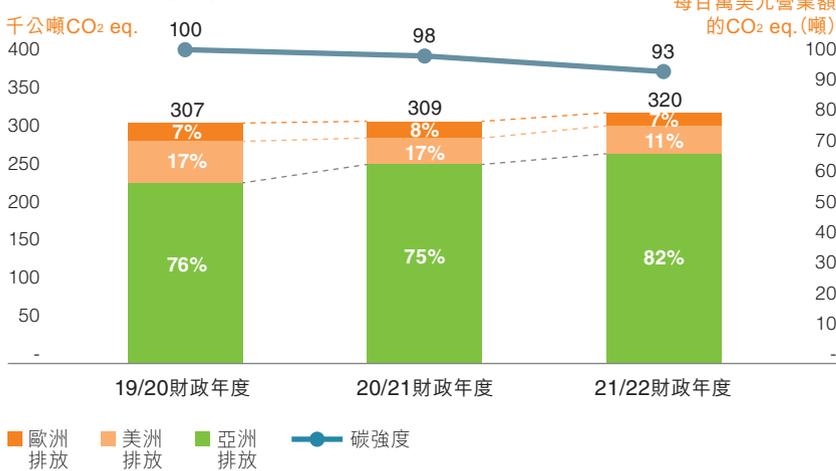
能源耗用及強度



- 家用熱水系統採用空氣能泵設計，等量熱水僅消耗傳統電鍋爐能耗的25%
- 江門基地使用最新的高效變壓器，與上一代變壓器相比，能源損失減少20-30%
- 廠房所有照明均採用節能的LED燈

作為我們數碼化轉型的牽頭基地，我們希望江門基地在實現能源和碳強度目標方面發揮關鍵作用。

範圍一及二碳排放及強度



粵港清潔生產伙伴標誌計劃

我們於江門的廠房榮獲「粵港清潔生產伙伴標誌計劃」製造業及供應鏈類別的嘉許。以下是該廠房的成功舉措：

在中國江門的能源效益

我們在構建位於江門的新一代製造廠房時已加入具能源效益的設計。

例如：

- 此廠房專為節能高速數碼化及自動生產線而建
- 空調系統採用離心式冷水機，

效益比上一代分體式冷水機高約30%

- 壓縮空氣對於生產過程中的運作至關重要，但它是廠房主要的能源消耗者。江門廠房安裝的空氣壓縮系統採用三級離心壓縮機，比上一代螺桿空壓機效率更高。此外，若干驅動為電動的，減少對空氣壓縮的需求

- 碳氫淨化室廢氣採用光解和活性碳處理
- 為堆垛機的廢塵安裝一體化精密除塵濾芯
- 為焊接和印刷自動生產線安裝乾式過濾器及紫外線光解

- 為沖壓機廢油霧安裝靜電油霧淨化器



中國碳排放交易計劃

我們從2013年起一直參與中國碳排放交易計劃。到目前為止，我們沙井廠房已經累計超過200千公噸碳信用餘額和已售出112千公噸碳信用餘額。我們仍有碳信用餘額，可於深圳碳排放交易市場進行買賣。

其他節能及減碳項目

每年我們都會在世界各地的廠房實施各種節能及減碳項目。今年項目的例子包括：

- 在中國沙井，我們於21/22財政年度實施23個節能項目，共節能4,816,667 kWh(相當於17,340 GJ或2.77 kt CO₂ eq.)，代表着1%的能源耗用。這包括通過安裝三條高效節能的自動生產綫來節約能源及逐步淘汰數條耗能較高的手動生產綫
- 在中國上海，我們為供暖、通風和空調系統及排氣系統安裝變頻控制系統，每年節省約32,000 kWh的電力
- 在美國萬達利亞(Vandalia)，我們通過回收注塑和空氣壓縮過程中的廢熱來節省能源，以用於室內供暖

CDP(碳披露項目)的氣候變化評級

於2021年，我們在碳披露項目(CDP)的氣候變化評分為B-。



「低碳活力」獎

於2021年6月，我們位於上海的廠房獲得青浦工業園區頒發「低碳活力」獎。



於2022年，我們位於香港的製造工廠已安裝太陽能板

廢棄物

管理方針

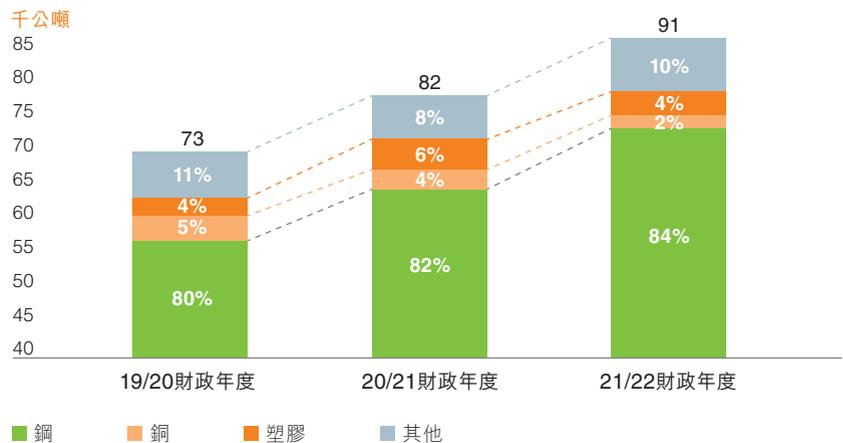
我們的生產設施均必須開發和持續改進生產基地特定計劃，來預防或減少固體或有害廢棄物的產生。在可行的情況下，我們會將所有主要的廢棄物分類再用及循環再用。

在經濟和技術上可行的任何地方，從我們的生產綫回收鋁廢料、環氧粉末、注塑主道和核心所產生的塑膠以及冷卻劑等廢棄物，並直接在我們的生產過程中重用。對於不能在我們廠房直接重複使用的回收廢料，則出售用於回收用途。

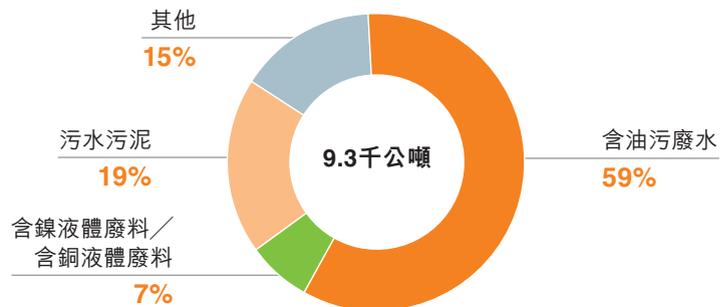
承諾和目標

- 我們的目標是沒有固體廢物送往堆填區
- 將我們每年產生的固體廢物減少4%。通過減廢項目，以減少我們的一般廢物，特別是紙板和聚苯乙烯包裝物料
- 通過在我們的營運中直接重用物料，計算現場再循環和回收的廢物數量
- 減少我們營運中產生的有害廢棄物。我們的首選方法是通過在生產過程中採用清潔科技來消除有害廢棄物

按類別劃分出售作回收的固體廢料



按來源分類的有害廢棄物



21/22 財政年度的表現

在21/22財政年度，我們：

- 產生 108.5 千公噸的廢物³，增加 13%，這主要是由於我們廠房的總產量增加，其中部分廠房由於新冠疫情而在前一年的部分時間內暫時關閉。我們在墨西哥卡特卡斯 (Zacatecas) 擴建廠房，以及在中國江門的廠房投產，也導致一般廢物有所增加

- 避免將我們廢物³送往堆填區的數量達 91.0 千公噸，這些廢物作場外回收出售，當中大部分是從生產中回收的物料，包括鋼、銅、加工塑膠和包裝塑膠
- 處理及棄置 17.5 千公噸廢棄物，其中包括 8.2 千公噸一般廢棄物和 9.3 千公噸的有害廢棄物

有害廢棄物由認可供應商按照監管要求進行收集和處理，包括含

³ 不包括從廢棄物流中獲得並直接在工廠回收和重用的鋁材、塑料、環氧粉末和其他材料

油污廢水、處理污泥和含耗用銅或鎳溶液的液體廢料等。

物料耗用

我們的製造工序需耗用如鋼材、銅材、鋁材及塑料樹脂等原材料。我們通過減少、回收和重用的理念應對由此帶來的環境挑戰。

我們通過以下方式減少消耗：

- 設計緊湊及輕便的產品，在提供相同功率輸出的同時重量更輕。我們將其描述為高功率密度
- 減少生產過程所產生的廢料
- 在可行的情況下盡量減少包裝並使用可回收包裝

- 確保機電零件具有較長的使用壽命和可靠性

廢棄物減少項目

在21/22財政年度，我們有多個廢棄物減少項目進行，例如：

- 在意大利阿斯蒂(Asti)的四台注塑機安裝研磨機，以回收塑料澆口



在意大利阿斯蒂的塑料研磨機

- 在中國北京安裝一台新的清洗機，該清洗機使用碳氫化合物溶劑和真空乾燥技術，以減少清洗劑消耗和有害廢棄物的產生

水資源

管理方針

我們的營運並不消耗大量用水。此外，我們的主要業務都不在水資源壓力水平中或高等的國家⁴。

儘管如此，我們對水資源管理採取負責任的態度，尋求最大限度地提高效率及減少污水。我們讓員工瞭解節約用水的需求，並不斷尋求改善現有設施的水資源管理。良好的管理已內建在我們的新建廠房中。

承諾和目標

我們訂立了將絕對用水量每年減少2%的目標，監測強度並確保100%符合排放標準。

21/22財政年度的表現

在21/22財政年度，我們：

- 消耗2,780千公噸水，比去年增加2%，而11%的水用於生產過程，其餘為生活用水，例如我們的宿舍和製造工廠和辦公室的設施
- 我們的耗水強度比去年減少6.7%，因為我們實行減少使用量或回收和重用生產用水的項目

- 在21/22財政年度，我們沒有重大與水有關的不合規問題

節約用水及監察項目

- 在中國上海，含鎳廢水和含錫廢水經處理後回收至生產線，上海共重用3.8千公噸廢水
- 我們監測廢水質量並確保廢水符合當地法規。在中國南京和上海安裝了污水監察裝置，監測廢水質量，監察指標包括化

學需氧量(CODcr)和氨氮(NH3-N)



在中國上海的廢水監測裝置

CDP水安全

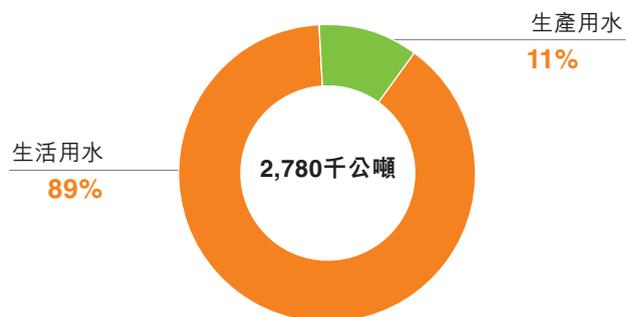
於2021年，我們取得碳披露項目中水安全方面B-評分。



經營地區的水資源壓力水平

	營運廠房	經濟活動
高等壓力	5.4%	2.5%
中等壓力	2.7%	0.3%
低等壓力	54.1%	57.9%
無壓力	37.8%	39.9%

按類型分類的耗水量



⁴ 根據於2019年聯合國發表的指標6.4.2的全球狀況：水資源壓力水平的資料

排放

管理方針

本集團致力尋求防止其營運造成的污染。在建立新廠房、擴建營運場所或更改其生產流程之前，都會評估環境風險。如果有廢氣排放或污水產生，則會安裝適當的處理設施以減輕潛在的污染風險。

承諾和目標

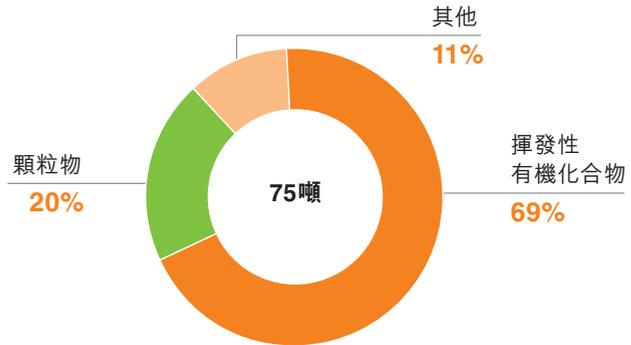
我們已經訂立目標，以按廠房分類和監測排放，確保 100% 合規，並優先考慮減少或消除排放。

21/22 財政年度的表現

在 21/22 財政年度：

- 我們產生了 75 噸非碳排放。非碳排放主要為揮發性有機化合物 (VOC)，主要是進行產品裝配時使用的膠水、零件清洗、注塑和油墨印刷用溶劑而產生的
- 本集團正在採取措施減少 VOC 排放，方法是在若干生產流程中避免使用 VOC、用較低 VOC 含量的替代品替代油墨和清潔劑，並控制廢氣排放

在 21/22 財政年度按來源分類的空氣排放



減少釋出顆粒物

我們從各種粉末工序中釋出顆粒物，我們先前已實施改進生產流程以獲取和再利用環氧粉末。今年，我們實施了一個項目，從銅套管工序中回收並再利用銅粉。

逐步淘汰氫氯氟烴化合物

我們於中國沙井的工廠執行逐步淘汰臭氧消耗氫氯氟烴化合物的項目大致完成。我們通過以下方法在多項清潔程序中不再使用氫氯氟烴溶劑：

- 於部分程序中裝置碳氫化合物清潔機和鐳射清潔機
- 以零臭氧消耗清潔溶劑取代氫氯氟烴清潔溶劑
- 取消燒結零件的油污清潔

通過徹底消除破壞臭氧層物質 HCFC-141b，我們每年避免了超過 300 噸破壞臭氧層物質的排放。



我們購買多台碳氫化合物清洗機，並禁止使用之前在中國沙井廠房進行清洗用的破壞臭氧層的氫氯氟烴溶劑

環境合規

我們通過以下項目確保遵守我們的環球EH&S管理系統和標準及在德昌電機經營所在地適用的當地環境法規：

- 監測廢水排放、空氣排放、廢棄物等關鍵環境績效指標
- 審核環境績效及對新法規和現有法規的合規情況。我們進行內部審核，並制定具體的監管合規審核準則，以保證合規。各廠房的合規事宜也通過第三方年度監督或經認可外部核數師進行的認證審核確認
- 在我們的《道德操守及商業守則》(「《守則》」)加入環保合規要求。所有經理和處於敏感崗位的其他員工均必須簽署年度聲明，確認其已閱讀並遵守本《守則》的要求，並且就其所知，概無其他人士可能違反《守則》，亦可於任何時候通過匿名舉報熱線舉報違反《守則》的行為包括環境問題
- 將環境合規作為我們對內部監控和企業風險管理的年度企業管治審查的其中一環。我們的EH&S團隊須確認並證明已完全遵守我們的EH&S管理系統和相關的环境保護法律及法規

- 我們94%營運場所的環境管理系統獲得國際標準ISO 14001:2015認證。我們的目標是讓我們100%的廠房獲得此認證，我們正積極追求達成此項目目標

在21/22財政年度，本集團並未發生重大違反法律和法規的情況。

生物多元化

本集團制定了一項政策，僅種植本地植物品種。這將提供一個適合本地野生動植物的環境。此政策適用於美化新建或擴建設施，以及維護集團現有設施周圍的環境。通過這一目標，本集團旨在為其經營所在地的生物多元化作出保護和貢獻。



環保活動

我們致力鼓勵員工積極參與改善我們的環保績效，方法是尋找節

能、減少物料消耗、預防或減少浪費的機會，以及參與回收計劃和其他環境項目。活動例子：

- 在香港辦公室舉辦咖啡渣身體磨砂DIY工作坊，提倡減少廢物和可持續發展的生活模式。



- 在法國的清潔環境義工活動



- 「綠在德昌」在香港辦事處的回收活動：在香港辦事處放置回收箱，收集塑料飲料瓶、月餅盒和紙箱，這些可回收材料被送到社區回收站進行回收



氣候風險

氣候變化對當地的影響因地域而異，亦難以預測，其對全球的影響也是如此。

2019年是有記錄以來第二熱的一年，也是有記錄以來最熱十年（2010-2019年）的結束。大氣層中的二氧化碳和其他溫室氣體含量在2019年創下新高。天氣模式正在發生變化，海平面正在上升，世界各地的天氣正變得更加極端。疫情減慢全球經濟活動，意味著溫室氣體排放量在2020年下降，但這種下降只是暫時的。

正如聯合國所說，氣候變化並沒有暫停。隨著全球經濟復甦，預計排放量將恢復到更高的水平⁵。

我們的風險管理督導委員會不斷了解氣候變化帶來的業務風險，以及採取行動，帶來的策略機遇和潛在價值。目標是為人類和地球制定潔淨、綠色、健康、安全和更具彈性的商業策略。全球經濟脫碳的承諾需要由公司領導，而不僅僅是政府。

關於我們對減少氣候影響的承諾的詳情，請閱本報告環境部份中的能源及氣候一節。

對於與水資源壓力相關的氣候變化實體風險，我們的業務不會消耗大量的水，並且我們的主要業務均不位於中度或高度水資源緊拙的國家。儘管如此，我們對水資源管理採取負責任的態度，並設定了每年將絕對用水量減少2%的目標。

⁵ 聯合國SDG 13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響

實體風險

	<p>由極端天氣事件和海平面上升引起的洪水風險增加，對設施和生產造成影響</p>		<p>極端天氣事件的風險增加，對供應鏈、生產需求和設施基礎設施的影響</p>
<p>影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 生產中斷 • 設施損壞成本 	<p>緩和措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 實施預防水害的最佳實踐 • 訂定應急準備程序，並定期安排應急演練 • 就潛在風險和緩解措施定期與當地政府相關部門聯繫 	<p>影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈中斷或我們的設施損壞，造成業務中斷 • 設施損壞令製造成本增加 • 增加員工健康和安全的風險 	<p>緩和措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 為生產和供應鏈訂定營運持續計劃 • 在每個地區發展製造和供應鏈足跡，以提高彈性並減少對任何單一地點的依賴 • 訂定應急準備程序，並定期安排應急演練 • 加強工作場所系統（例如通風系統）

轉型風險

	<p>國際氣候變化和可持續發展相關政策和持分者的要求增加，影響業務和營運成本</p>		<p>對新能源產品需求的增加和顛覆性變化，即從內燃機技術轉向混合動力和全電動汽車的結構性轉變</p>
<p>影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 失去競爭優勢 • 無法為新項目報價 • 名譽損失 • 滿足要求的營運成本增加 • 減少獲得綠色融資的機會 	<p>緩和措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 實踐減少我們營運中的絕對碳排放的目標，並降低能源強度，並且評估我們產品的碳足跡 • 綠色廠房計劃 • 實踐使用100%可再生能源的目標（視乎每個廠房所在地的供應及可行性而定） • 回應及達至符合持分者的要求 • 與ESG評級機構（例如CDP）的指引保持一致 	<p>影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 如果產品組合策略不一致，則會對業務產生巨大的負面影響 	<p>緩和措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提供直接針對零碳和低碳應用的產品，為安全、健康和福祉提供解決方案 • 實施產品碳足跡和生命週期評估 • 增加綠色產品的商機（符合歐盟分類標準）



● 產品 ●

我們與客戶合作，
提供推動可持續發展
的解決方案

產品

核心 SDG



支援性 SDG



我們與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案。

德昌電機在精密電機、動力子系統和相關機電部件的供應方面處於領先地位。在此特定的市場內，我們針對由「大趨勢」、法規改動或科技提升而尋求可持續性的業務增長及推動需求的細分市場。



許金獻
汽車產品組別高級副總裁

“在政府呼籲減排的背景下，汽車行業正在推動生態和可持續發展道路上的競爭。許多政府宣布鼓勵電動汽車或電池電動汽車的發展，以及改善充電基礎設施或補貼消費者購買電動汽車等計劃。德昌電機是提供各種創新產品以實現環保要求的主要參與者之一。”



汪浩然
執行董事及工商用產品組別高級副總裁

“設計和生產能夠提高客戶產品可持續性的產品是我們的核心理念。我們設定目標以增加我們對可持續發展做出貢獻的業務份額。這意味著我們的產品對市場可以產生變革性的影響，例如內燃機供電應用的電氣化、以及改善醫療應用的臨床結果。同時，我們也在努力改進物料選擇、生產工序和可回收性。”



我們的LUMEMs前照燈調平技術使用MEMS傳感器，準確地控制光束水平，提高了駕駛安全性。它允許移除底盤傳感器，同時提高光調平準確度和動態時間反應

我們與來自不同行業和地區的客户緊密合作，了解其客户的要求和偏好。無論該等要求旨在提升能源效益和減少排放；保持環境潔淨；支持汽車和家居的智能革命，將單調平凡工作轉移至人工智能；改善健康與福祉；改善安全；優化產品功能；或簡化使用以減低年齡、性別及殘障平等的障礙，德昌電機均能一一達到。由此，我們開發出價格具吸引力的產品，為客户的問題提供有效的解決方案，包括其業務對環境和社會的影響。

由於工程效率提高，可持續發展亦是我們在產品開發過程中的固有要素。我們的工程師通過開

發在製造過程中減少消耗資源和使用較少能源而又能發揮所需的性能和功能的產品，並具有更長的使用壽命，致力實現「让客户成功及讓終端用戶滿意」的目標。

我們提倡無刷電機解決方案，以滿足能源效益、連續性變化、精準度和控制的應用需求，或耐用性經得起持續使用都是至關重要。我們的無刷電子整流電機較有刷電機具有提升能源效益的高功率密度，並擁有更長的使用壽命。我們將繼續支持無刷電機技術，並為提高效率和延長使用壽命而不斷創新，以提供完整的產品系列，迎合客戶需要。

我們透過垂直整合的流程協助客户減少環境足跡。越來越多的客户要求我們提供更完整的子系統，包括電機、開關、齒輪和控制電子設備，而不是單向我們購買電機。這對客户來說是具有成本效益，因簡化了他們的物流流程，減少了運輸和包裝對環境的不利影響。



我們的「環保動力」標誌是表示能夠提高能源和燃料效益的產品。在中間的綠葉襯托標誌效率的工程符號希臘字母「Eta」，再以代表動力的圓圈包圍

移動領域 (汽車產品組別)

汽車行業實現塑造現代生活及其工業、城市和社區的高度流動性，帶來經濟機遇並且改善生活質素。然而，這種流動性為環境和社會造成影響，包括氣候變化、污染、噪音、堵塞、道路交通意外和資源耗盡。

我們應用我們的創新技術，通過應對其中某些環境和社會的挑戰，為更可持續的汽車行業作出貢獻。我們通過在新能源汽車(NEV)中關鍵汽車功能的電氣化帶來正面的影響，提高性能和延長關鍵部件的使用壽命。這代表一個機會和增長的重要來源，尤其是隨著業界為降低碳排放和減少氣候變化的風險，從內燃機(ICE)轉向混合動力汽車和電池電動汽車(BEV)。我們還幫助減輕ICE的負面影響。

下表展示汽車產品組別精選產品的典型可持續性優點。

		電池電動汽車	混合動力汽車
<p>熱管理</p> <p>電動水泵、冷卻風扇模組、集成式熱管理系統及其他冷卻部件</p>	<p>電動汽車集成式熱管理系統</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 範圍擴大 ✓ 關鍵部件的使用壽命更長 ✓ 控制溫度的關鍵組件 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
<p>煞車及懸掛系統</p> <p>煞車轉向助力器、電子駐車鎖、電子駐車煞車、線控煞車及電動真空泵</p>	<p>電動煞車轉向助力器提供制動力，取代傳統煞車系統</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 無需內燃機即可產生制動力 ✓ 節能 ✓ 支持更高階的無人駕駛 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放

		電池電動汽車	混合動力汽車
<p>變速箱和動力傳動系統</p> <p>機電一體化電子泵、電子離合器、電子換檔器及旋轉變壓器</p>	<p>用於冷卻和潤滑 e-Axle 的電動油泵</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 範圍擴大 ✓ 關鍵部件的使用壽命更長 ✓ 牽引電機的關鍵部件 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
<p>前照燈調節器</p> <p>前照燈調節器為駕駛員提供更長的視野</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少道路交通事故 ✓ 支持更高階的無人駕駛 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少道路交通事故
<p>減輕重量</p> <p>與傳統壓鑄部件相比，粉末金屬懸掛部件提供了一種耐用的替代方案並減輕了重量</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 範圍擴大 ✓ 提升功率重量比 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
<p>安全性</p> <p>觸覺反饋電機通過座椅向駕駛者發出警報</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 降低道路交通事故的頻率和嚴重程度 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 降低道路交通事故的頻率和嚴重程度
<p>降低噪音及電磁干擾 (EMI)</p> <p>供暖通空調執行器使用，可將空氣安靜地輸送到車廂</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 我們的產品滿足嚴格的噪音和電磁兼容 (EMC) 要求 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 我們的產品滿足嚴格的噪音和電磁兼容 (EMC) 要求

有關汽車產品組別新能源汽車產品的更多信息，請瀏覽公司網頁 www.johnsonelectric.com，查看我們的年度投資者簡報和移動領域的解決方案。

工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

工商用產品組別的產品廣泛用於工業、專業和消費類別應用等市場，因著結合不同需求和優先考慮等複雜的因素，對全球經濟、環境和社會發展產生正面和負面的影響，工商用產品組別中許多分部市場正面對社會和科技方面的急速變化和動盪。

隨著越來越多裝置及設備包含機電零件，因設備變得越來越小、輕巧和更容易使用，有利社會發展、提高生活質素和消除阻礙平等的障礙。然而，權衡因素往往是環境壓力，來自能源需求、原材料採礦和加工的增加。就算產品具有更佳的環保性能，但如果成本較高，仍會拖慢市場採用高性能環保產品的步伐，在這情況下，消費者會選擇成本較低的技術，但相關生命週期較短或能源效益較低。

工商用產品組別把握這個機會，透過我們的創新技術和應用方面的專業知識，以價格極具吸引力的產品引入市場。我們的產品對可持續發展產生積極影響，包括：鼓勵節能意識；取代內燃機尤其於戶外應用產品上；透過胎兒心率監護貼片和自動化配藥及手術等產品改善健康與福祉；以及減低達至平等的障礙。我們通過幫助客戶提高能源效率、減少碳排放和減少污染的產品來減輕消費經濟的負面影響。

政府也是推動高節能技術需求的主導者之一。例如，政府發出指令，限制部分電器的耗電量或收緊對建築節能的要求。政府亦通過徵收能源稅、對家用電器施加能源效益標籤法規、推動能源意識的活動和推廣智能電錶，間接影響消費市場。

從其性質而言，工商用產品組別許多的產品都提高了可持續性。

下頁附表展示了選定產品的典型可持續性優點。

	氣候變化及 能源效益	噪音	平等	健康與福祉	減少廢物
					
<p>電動工具用 無刷電機</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 高效節能 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 比有刷電機工具寧靜 			<ul style="list-style-type: none"> ✓ 產品生命週期長
<p>自動化窗簾</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 更好地管理自然光、溫度和通風 			<ul style="list-style-type: none"> ✓ 無繩 — 適合兒童 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 產品生命週期長
<p>智能電錶和 燃氣閥門</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 增加消費者對能源選擇的責任 			<ul style="list-style-type: none"> ✓ 設計以安全優先 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 產品生命週期長
<p>草坪和 花園、農業 和林業</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 直接取代 ICE 割草機和戶外工具 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 低噪音是 用於草坪和花園工具的基本要求 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 更輕和更易用 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 輕觸開關電鋸 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 產品生命週期長
<p>空氣過濾 系統</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 高效節能適合全天使用 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 低噪音，適合全天使用 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 改善空氣質素 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 產品生命週期長
<p>用於微創 手術的 驅動器</p> 			<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減輕重量，使女性外科醫生能夠從事長期手術 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 精確一致的驅動 ✓ 堅固且高度可靠 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 產品生命週期長 ✓ 高功率，採用袖珍包裝

有關工商用產品組別的產品和增長趨勢的更多信息，請瀏覽公司網頁 www.johnsonelectric.com，查看我們的年度投資者簡報和工業、專業和消費者領域的解決方案。

可持續產品

管理方針

我們的MARBLE價值觀說明我們的產品應該為地球的可持續發展做出貢獻。

我們希望在實現經濟增長的同時推動轉型至可持續發展未來，由不斷增長的可持續產品組合領航，過渡至低碳、彈性和資源節約型的經濟發展。

我們正在加強開發低碳和按設計劃分的可持續產品(見產品碳足跡)。

我們會按歐盟分類標準的指引，將我們的產品分類為「綠色」。

歐盟分類標準提供準則以支持我們評估正面影響的工作，使我們的增長策略與全球氣候和可持續發展目標保持一致，以及達到所有持份者可能認為「綠色」的環境績效水平。這對六個環境目標其中之一作出重大貢獻的經濟活動設定績效上限，這六個環境目標包括：減緩氣候變化；適應氣候變化；可持續發展和保護水資源和海洋資源；過渡至循環經濟；污染防治；以及保護和恢復生物多元化和生態系統。

面對企業報告中肯定會受到更多監管的時候，歐盟分類標準也提供框架，以評估商業活動，並準備根據未來更嚴格的法規進行報告。

承諾和目標

- 評估和將我們的產品分類如下：
 - 綠色(按歐盟分類標準)
 - 過渡
 - 健康與安全相關
- 增加可持續產品的百分比

21/22 財政年度的表現

我們目前正在根據歐盟分類法進行資格評估，將我們的產品分類為「綠色」、「過渡」和「健康與安全相關」的項目，並將於22/23財政年度第二季度完成。

產品碳足跡

管理方針

我們正在加強開發低碳和按設計劃分的可持續產品。

我們認為，做到這一點的最佳方法之一是通過產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法，作出適當的業務決策、優先考慮和評估在整個產品生命週期中創造附加價值的機會。

LCA與PCF略有不同，儘管這兩個術語有時可以互換使用，但PCF是LCA的一個子集，僅考慮單一指標(碳排放)，而LCA涉及分析一組複雜的環境指標，例如破壞臭氧層潛力和富營養化，以瞭解特定活動所涉及的相對權衡。

LCA是一種幫助衡量和量化產品端到端環境和經濟影響的方法。通過檢查生命週期中的每個步驟，LCA會考慮原材料是如何提取；規劃或設計產品所涉及的資源消耗；製造、包裝和分銷過程中使用的材料和能源；使用產品的影響；以及在整個過程和生命週期結束時產生的廢物和污染。

由於這可能是一個複雜的數據密集型流程，我們已經接受挑戰，學習LCA並將其與我們現有的流程結合，以實現LCA自動化方法。

我們正在與國際公認的專業機構Sphera合作並落實其用於生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明的產品可持續發展軟件(GaBi)，以及實施SpheraCloud企業可持續發展(SCCS)軟件，用於我們整個公司的可持續發展數據的管理及績效改進。

承諾和目標

我們的目標是經優化的一級LCA/PCF/EPD(生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明)開發所有新產品。

21/22 財政年度的表現

我們目前正在進行LCA/PCF/EPD的試點項目，並將於22/23財政年度第二季度完成。

產品質量及產品安全

管理方針

德昌電機致力將內置質量作為我們客戶的安全選擇，通過創新驅動系統提高我們每一位接觸者的生活質量，從而滿足或超越他們的要求。

推出安全產品

投資新產品技術是產品不斷創新的基礎。在德昌電機，我們致力於開發和製造創新的市場領先產品解決方案，通過提供更舒適、更安全和更健康的產品，讓我們的客戶成功，並讓終端用戶滿意。作為我們可持續發展之旅的一部分，我們的產品也應該為地球的可持續發展作出貢獻。

德昌電機產品開發系統(JEPDS)結合了工程和製造產品質量的計劃方法，以確保安全及完善地執行新產品發布。從最初的概念設計到產品設計驗證和確認，這些方法包括產品質量先期策劃、V模型產品開發、質量功能展開、模擬主導產品設計、設計及製程失效模式影響分析、可靠性模擬和測試、產品確認和安全的產品發布程序。

客戶和監管質量保證

為了達到我們客戶對品質不斷增加的需求及符合政府法規，我們在生產設施及內部測試實驗室已符合相關的國際標準認證*。此外，我們的產品已經由外部測試實驗室和機構檢測認證，符合健康、安全和環境保護的要求。

* 此等國際標準包括：

- ISO 9001 質量管理系統
- IATF 16949(包含ISO 9001 汽車行業認證對特定類別的附加要求)
- IECQ QC080000 危害物質流程管理系統以符合無危害物質的法規和客戶要求，如RoHS、ELV及REACH
- ISO 13485 醫療質量管理系統以符合醫療設備業界對監管的要求
- ISO 17025 測試與校正實驗室管理

持續改進

從最初務實地以作為一間香港玩具電機的製造商起步，德昌電機已經成為各種行業的動力系統的全球領導者。本公司具有設定宏偉目標和推動持續改進的傳統，

這正是本公司價值觀體系中根深蒂固的傳統。

我們相連的全球製造版圖遍及22個國家，共享統一的供應鏈和通用的生產質量系統。我們的垂直整合業務模式提供了速度和敏捷性，可以立即回應客戶和市場需求的變化、辨識減少和消除浪費的機會，同時推動產品質量和製程能力的最高標準。

通過德昌電機生產系統以Cpk2.0質量績效為目標減少差異並採取系統化方法以提升向客戶提供服務水平。我們對新流程技術、自動化和流程數碼化的投資是提高我們製造業務的可持續發展和效率的基礎。

持續改進是我們業務和倚賴我們的持份者獲得長期成功的基礎。我們的MARBLE價值觀讓每位員工志當存高遠，並設定長遠目標。我們善於以實際的解決方案執行管理，以達到客戶和持份者期望的高質量和高性能標準。我們不僅要努力滿足這些要求，而且要通過不斷的學習週期和持續改進的質量心態來超越這些要求。

品質卓越

讓客戶成功是我們MARBLE價值觀的第一項，追求卓越的供應鏈質量是實現這一目標的關鍵績效目標。這一年充滿挑戰，全球供應鏈中斷，但德昌電機仍然致力於提高質量，為所有地區的客戶提供零缺陷的產品和服務。在2021年，我們在美洲的八家汽車產品廠房中，有五家達到或甚至超越非常嚴格的質量表現標準而獲得供應商質量卓越獎。

巴西、墨西哥和加拿大的廠房因超過通用汽車供應的要求而獲得通用汽車的供應商質量卓越獎，為通用汽車客戶提供高品質的零部件和創新技術。

我們在墨西哥的廠房獲得了福特汽車公司的Q1認證，此認證乃是供應商的最高嘉許。加拿大的三家廠房亦保持了其Q1認證。這獎項旨在表彰在質量、交付、穩健的操作系統、材料管理和符合環境系統要求方面的一貫良好表現。

客戶反饋處理系統

我們將每一個客戶投訴視為改善產品性能和服務價值的機會。每個投訴都記錄在我們的全球客戶投訴處理系統中。此系統為我們製造基地和設計中心的一線員工與工程師之間提供了一個實時溝通渠道，促進了團隊工作和對客戶問題的迅速作出回應。

每個記錄的投訴都通過嚴格的根本原因分析程序進行管理，該程序採用8D問題解決法。從瞭解故障物理原理中獲得的所有知識都將用於我們的新產品開發和持續改進系統。

產品回收及源頭追溯

從客戶反應或內部控制流程中如反映任何影響安全或我們產品的可靠性的問題，將會啟動既定的產品回收程序。獨特的產品標識和生產執行可追溯性系統可確保及時及適當的回應行動。

承諾和目標

- 到2028年客戶投訴佔銷售按年比較下跌5%
- 到2028年內部缺陷按年比較下跌7%
- 持續知識和學習的循環反饋到新產品或流程開發中
- 零產品安全或合規事件
- 零導致產品回收的安全或合規相關事件



墨西哥廠房獲得福特汽車公司的Q1認證，為供應商的最高嘉許

物料管理及使用

管理方針

我們的製造過程消耗鋼材、銅、鋁和塑料樹脂等原材料。我們通過以下方式解決由此帶來的環境挑戰：

- 盡可能使用綠色供應商和綠色能源
- 評估使用更多回收材料的可能性
- 減少我們的消耗
- 從我們自己的生產過程中回收廢物
- 在經濟或技術可行的情況下重複使用；否則出售用於廠外回收用途

我們追求有效利用自然資源以加強環境保護。我們尋求以最高效

的方式使用物料，強調在整個物料生命週期中減少消耗、減少有毒化學品和環境影響。我們確保有足夠的資源來滿足今天和未來的需求。

我們在機器的10年使用壽命到期時對其進行翻新，使它們的使用壽命顯著增加，並將手動生產線中的設備在我們的生態高效自動生產線上使用。

承諾和目標

- 量度廠內回收廢物的數量，並在我們營運的廠房內直接重用
- 量度用作投入的回收物料的百分比，包括從我們營運中回收的物料以及外購的回收物料

(回收含量百分比)。此乃確立量度我們在增加產品中可回收成分方面取得進展的基準

- 分析並整合客戶的物料要求，例如產品報廢車輛指令、禁用物料或物質和物料含量要求，例如鋼材：100% 電弧爐 (EAF) 或化石、銅材：2 kg CO₂/kg 錠、鎂：10 kg CO₂/kg 錠、聚合物：30% 回收或含生物基採購信息、根據ISO 14021在電機永磁體中100% 回收稀土元素、40% 回收鋁材源自經批准的冶煉廠，具有完整的材料可追溯性
- 衝突材料 — 參閱信任與透明度 — 供應鏈部分



精確衛星驅動 解決方案， 維護地球安全

Nanomotion的壓電電機系統為低軌道衛星提供可靠和精確的驅動解決方案。通過在8赫茲下往返動力超過1毫米，電機系統為圖像感測器提供最佳時間，改善亞點數級別的多重拍攝影像，有助製作「超解像度」。低軌道衛星被政府和民間組織用於製作商業地球影像，協助追蹤因海岸線、森林和其他自然環境變化對環境的影響。



純電動汽車的先進 解決方案

熱管理和核心執行器解決方案

德昌電機為純電動汽車提供集成式熱管理系統和多合一電驅核心執行器解決方案，以協助節省成本、提高安全性和整體座艙的舒適度。集成式熱管理系統包括水泵、水閥、執行器、水箱和其他部件，能精確控制電池、電驅、電控以及座艙的溫度。而多合一電驅核心執行器解決方案，包括電子駐車鎖執行器、電子換檔電機、角度位置傳感器和電子油泵，以提升汽車的安全、性能和能源效益。







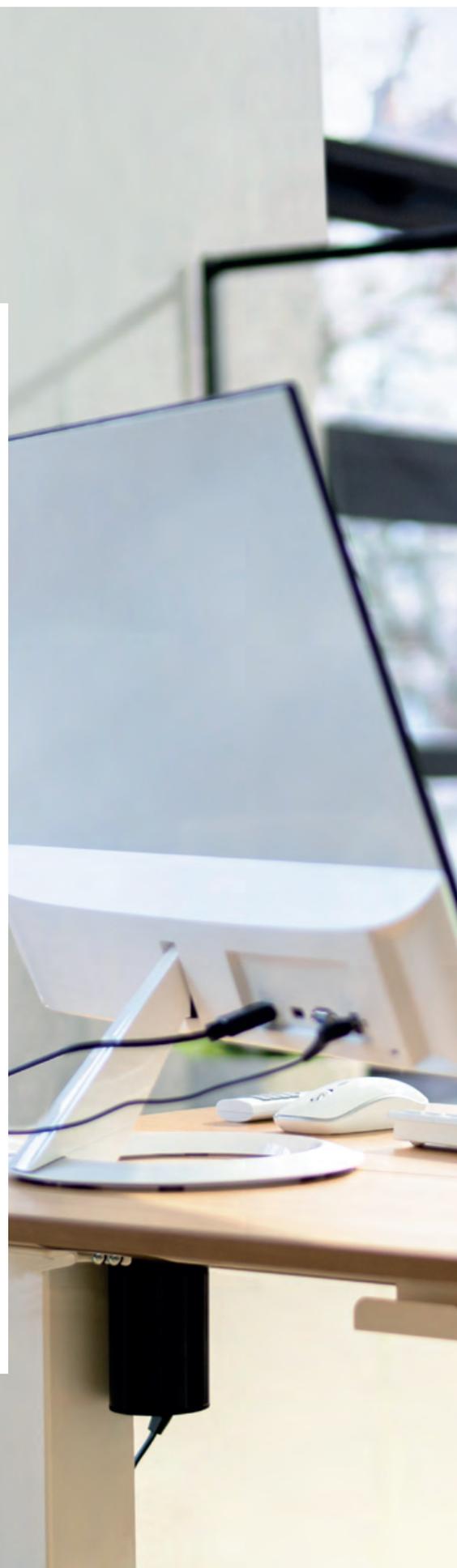
製氧機 的安心選擇

隨著全球人口老齡化對優質醫療服務的需求，更廣泛的醫療領域需要驅動解決方案。例如高效率的無刷電機驅動系統用於製氧機中的壓縮機，用空氣產生氧氣輸送給呼吸困難的患者。德昌醫療科技提供的電機能驅動可攜帶及電池供電的製氧機，確保產品低噪音、輕便及持久耐用，為製氧機製造商提供安心的選擇。



家居和辦公室的 智慧傢俱

隨著在家工作的時間越來越多，人們對符合最佳人體工學的辦公桌之需求速增。德昌電機提供設計輕巧、低噪音、高扭力的智慧傢俱電機，帶來無可比擬的可靠性和流暢動力。通過電磁兼容性綜合抑制解決方案，讓智慧傢俱電機與「物聯網」控制無縫連接，非常適合日益自動化的家居和辦公室。





員工

我們激勵員工成長，
並讓他們在工作中找到
成就感和意義



員工

核心SDG



支援性SDG



我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義。

我們目標為我們的員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力、事業心、指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們保障勞工權益，並為員工提供安全和有保障的工作環境。



Christian Moeller
高級副總裁及首席人力資源總監

“在員工和我們的業務充滿不確定性和不斷變化的過去一年，我們採取了許多行動來保護我們的員工，並為他們提供安全的工作場所。我們正在通過數百項改進活動來回應他們在 **MARBLE Snapshot** 定期員工調查中所告訴我們的。我們希望成為全球所有員工的好僱主。”

四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！



我們是一個全球化的團隊，通過共同的價值觀緊緊凝聚在一起。我們清楚的認識到，是我們的人才及其多樣性推動著公司的發展。



我們善於創新，精於執行。我們致力於使我們的客戶成功，使我們的世界變得更美好。



我們相信，僱用合適的人並把他們放在合適的工作崗位上，能夠最大限度地推動企業成長和個人成功。

培育人才

我們的全球團隊由共同「MARBLE」價值觀連結一起。它們是「德昌一家人」文化的基礎，給予員工一個共同身分，無論在增長或逆境中，發揮團隊合作精神。

我們清楚認識到其人才及多元化推動著公司的發展。全球合作是本集團職能部門和業務單位工作的常態。

吸引並培育對的人才，將他們安排在對的崗位，為他們提供對的環境，讓其盡展所長，這些都是支持德昌電機對人力資源的策略及人才管理流程的支柱。我們的終極目標是使德昌電機成為：「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」

MARBLE 價值觀

讓客戶成功， 讓終端用戶滿意

德昌電機的首要目標是提供客戶所需，從而使他們的終端用戶滿意。我們致力使他們的事業成功，以作為我們的事業獲得長期成功的基礎。

吸引人才 並賦予權力

德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力，事業心，指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們通過賦予員工權力來實現企業的成功。我們的員工遍布世界各地，我們清楚的認識到企業興旺的關鍵在於員工的多樣化以及他們的智慧。

志當存高遠

德昌電機的員工都為自己設定具挑戰性的目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。

具有可持續性

我們的商業模式是將企業與合作夥伴及供應商的營運對社會和環境的長期影響為考慮依歸，生產的產品也應為地球的可持續性做出貢獻。我們將在自己的產品生產過程中減少溫室氣體排放和能源消耗。

以身作則

德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、開明和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都承諾透過為員工提供一個安全，健康和公平的環境，以展示我們的領導力。

善於以實際的 解決方案 執行管理

德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，而且還要通過循環往復地學習，實踐以及積極的實幹精神來超越客戶的預期。我們旨在通過高效的團隊合作將創新的點子迅速付諸實踐，拒絕因困難而停滯不前。

健康與安全

管理方針

德昌電機致力於我們在全球各地營運的地方，保護員工的健康與福祉。我們對員工健康與安全的具體目標乃「對在德昌電機工作的人不構成損害」。我們專注於避免事故發生並識別與健康與安全相關的風險。

我們在我們營運的所在地都會採取切實可行的措施維持健康與安全的工作環境。當中包括：

- 遵循相關健康與安全的法律及法規
- 設計對員工安全的產品及流程
- 不斷完善環球EH&S管理系統，制定和維持嚴格標準以管理工作場所的健康與安全風險
- 通過定期確定適當的目標，提升我們的職業安全管理水平。之前我們已制定在地區層面的健康與安全績效目標；而現在我們正在訂立全球的目標
- 定期與員工溝通，提升員工團隊正面的安全文化意識。此外，每個營運地點均有聯合管理層和員工安全委員會
- 提供適當的資源及領導，以落實環球EH&S管理系統
- 向持份者傳達我們的健康與安全表現績效，並讓其適時參與其中
- 實施全球健康與安全事故報告機制，確保每個事故都得到良好的溝通、調查和分享吸取到的經驗教訓。任何事故都要立即報告給管理團隊並採取緩解措施

我們的製造業務足跡遍佈全球，在多地建設營運基地，並為員工訂立各種健康與安全要求。我們的EH&S管理系統，以全球訂立的標準妥善管理職業健康與安全問題。每個德昌電機的工廠必須應用此EH&S管理系統，並符合我們全球的安全標準和當地法規。

我們74%的生產地點都已取得職業健康與安全管理ISO 45001:2018之認證。

本集團管理層定期接收關鍵健康與安全績效報告。

我們的環球EH&S管理系統包括21種與健康與安全相關的特定要素，並且在詳細標準有所列明。這些要素包括：

- ✓ 事故通報、調查及報告
- ✓ 個人防護設備
- ✓ 電氣安全
- ✓ 機器安全
- ✓ 人手操作
- ✓ 升降台工作／高空工作
- ✓ 成立安全委員會和執行安全檢查
- ✓ 駕駛車輛安全
- ✓ 化學品管理
- ✓ 熱工序
- ✓ 吊運工作
- ✓ 工業衛生
- ✓ 職業性健康
- ✓ EH&S訓練及溝通
- ✓ 授權許可及監控
- ✓ 承建商管理
- ✓ 工作危險和風險評估
- ✓ 緊急準備和應變
- ✓ 上鎖掛牌
- ✓ 文件資料和記錄保存
- ✓ 審核和檢定

所有健康與安全程序均會翻譯至當地語言。

健康與安全合規

我們通過以下方式確保德昌電機所有工廠符合我們EH&S的管理系統和標準以及當地的健康與安全的法規：

- 監察關鍵健康與安全績效指標，包括急救個案、可記錄工傷率和損時事故率
- 我們亦強調事故預防文化，以便我們的員工可以報告安全警

報，包括危險和未遂事故。我們的EH&S團隊將調查這些警報，與員工溝通並將吸取的經驗教訓應用到不同的業務單位

- 審核健康與安全績效及對新法規和現有的法規的合規情況。我們進行內部審核，並制定具體的監管合規審核準則，以保證合規。各廠房的合規事宜也通過第三方年度監察或經認可外部審核員進行的認證審核確認

- 每月向管理層報告健康與安全績效
- 追蹤健康與安全法規的修訂
- 在我們的《道德操守及商業守則》加入健康與安全合規要求
- 每年每個德昌電機廠房負責EH&S合規事宜的經理須確認並證明已完全遵守我們的EH&S管理系統和相關的健康與安全法例和法規

21/22財政年度的表現

我們利用可記錄工傷率及損時事故率以計算我們的安全績效。我們採用美國職業安全與健康管理局(OSHA)的定義，將此計算成在年內每100名員工的工傷比率。

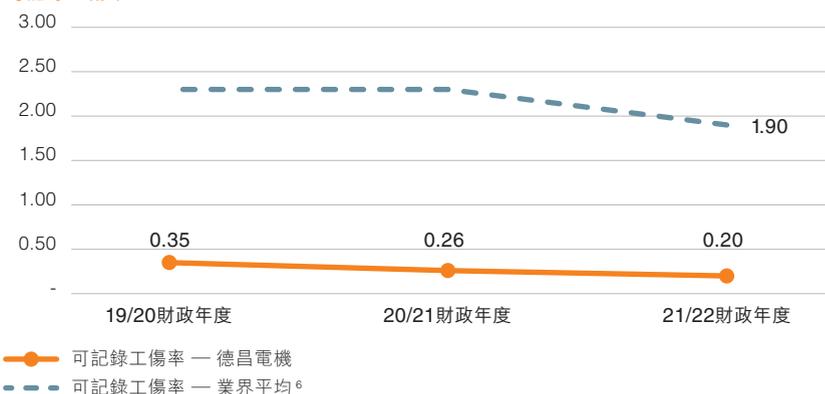
於21/22財政年度：

- 本集團共有95宗可記錄工傷，每100名員工的可記錄工傷率為0.20
- 47宗損時事故(損失工時多於一個工作天的可記錄工傷)，每100名員工的損時事故率為0.10
- 沒有死亡事故

可記錄工傷率及損時事故率均降低，且較業界平均⁶維持在非常低的水平。

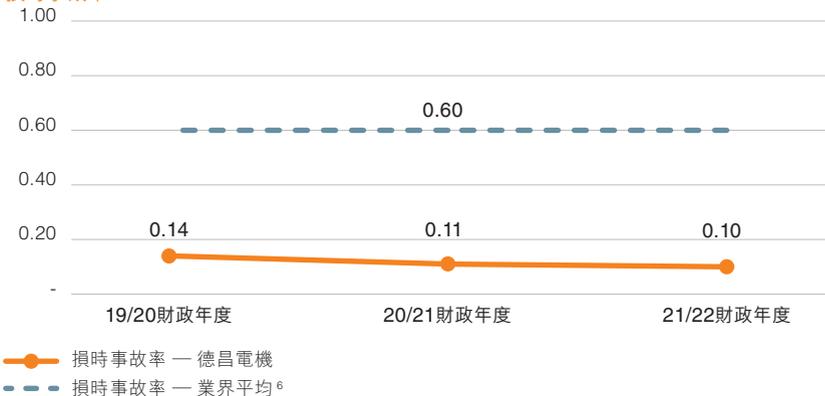
可記錄工傷率

每100名員工的可記錄工傷率



損時事故率

每100名員工的損時事故率



⁶ 美國勞工統計局。在電機及生產器製造(北美產業分類系統編碼335312)方面按行業和案件類型劃分的非致命職業傷害和疾病的發生率。我們與2020年的業界績效作比較，乃是編製此報告時最新更新的資訊

於21/22財政年度，我們的可記錄工傷率逐漸得到改善，比20/21財政年度減少了6宗個案(即-11%)。17%個案發生在維修活動期間，13%與滑倒、絆倒和跌倒有關。改善行動包括：

- 提高技術和培訓
- 在維護操作之前評估風險(「參加兩次安全培訓」)
- 加強我們內部機器設計的安全檢查核對表和對供應商的要求清單
- 分享從我們的「事故學習週期」中吸取的經驗教訓

中國沙井及江門廠房的自動生產線安全管理

作為我們數碼化轉型的一部分，我們在中國沙井和江門的廠房購買了多條自動生產線。我們採用以下做法來確保自動生產線機器的安全：

自動生產線 製造階段的 安全控制

我們制定了自動生產線的安全要求清單，所有規定的機器供應商須嚴格遵守所有要求。例如，驗證設計圖紙以確保設計符合安全要求、進行供應商製造現場的安全檢查，並在機器到達時進行驗收安全測試。

自動生產線的 安全檢查和培訓

與德國萊茵TÜV合作，為我們的員工安排了有關CE標示認證要求的培訓。我們亦為所有自動生產線維護技術人員和操作員安排了強制性機器安全培訓，以幫助他們了解有關自動生產線的安全要求知識。

Baccalaureate 安全培訓計劃

為Baccalaureate培訓計劃中所有自動生產線技術人員提供自動生產線安全培訓，幫助他們熟悉自動生產線的安全問題和預期要求。

自動生產線 安全大使計劃

為建立安全文化和環境，我們挑選安全大使來教育前線工作人員進行有關自動生產線的安全要求和預期行為。



2021 年安全月

6月是德昌電機的安全月，我們都會在整個集團內安排各種活動，以鼓勵員工參與並提高對安全風險的意識。安全月是我們努力推動持續改善安全實踐並培育安全文化的一個重要一環。

在2021年6月，我們安全月的主題是「回歸基礎 • 安全第一」。選擇該主題是因為需要改變安全文化，並回應在安全問題上「我們在哪裡」，將此作為公司和員工的首要任務。



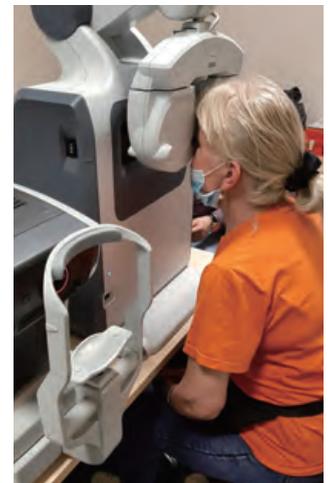
在中國沙井的Baccalaureate 安全訓練



塞爾維亞尼什(Niš)安全行為測驗和比賽



在波蘭貝津(Bedzin)使用虛擬現實進行急救培訓



為波蘭貝津(Bedzin)員工定制安全眼鏡

活動摘要

在整個月，我們的營運場所組織的活動是我們實施安全文化的一種切實可行的方式。活動包括：

- 為員工定制個人防護設備，例如安全眼鏡和護耳器
- 技術安全控制演習
- 設備安全、機器安全和人體工程學改進研討會
- 化學品安全培訓
- 急救訓練、消防演習和應急演習
- 安全行為測驗和比賽
- 人體工程學風險評估
- 機器防護意識計劃
- 暑熱壓力預防計劃

我們將盡最大努力確保員工的健康和安全，並繼續往前走以實現我們的零事故目標。

應對 Covid-19 疫情

在 Covid-19 疫情爆發後，德昌電機迅速作出應對措施，將我們員工、客戶、供應商和營運社區內人們的健康與安全放在首位。我們成立企業健康委員會來制定行動、政策和程序，並迅速發布全球應對計劃，以指導各本地團隊應對當地的疫情。在全球經歷口罩短缺的期間，我們於香港設立了一條口罩生產線，為員工及其家屬以至社會上有需要人士提供及捐贈超過4百萬個口罩。我們應對疫情的預防和控制措施獲評為業界實踐典範。這些措施包括供應預防性裝備、加強健康檢查和訪客控制、徹底清潔和消毒措施，以及為員工隔離和工作場所的管理、員工食堂和宿舍空間訂立嚴謹指引。



德昌醫療科技作為關鍵醫療設備子系統設計師及製造商，不僅為患者及醫療專業人員帶來巨大價值，更直接有助患者改善身心安康及獲得更佳的臨床成果。例如，我們協助發展及製造一項七天可穿戴式非接觸監控裝備，以監察一般生命表徵，包括心率及呼吸率，以便醫護人員定時監察入住深切治療部及加護病房的 Covid-19 患者的生命表徵。這儀器不但可以保護醫生和護士在醫院工作期間避免暴露於 Covid-19 (和其他傳染性疾病) 病毒中，同時此監察儀器比有線方案更方便患者活動。



案例研究：沙井和江門對 Covid-19 的應對

自 Covid-19 爆發以來，我們於中國沙井和江門的廠房關注疫情的動態發展，並根據當地政府的政策制定了內部管理的防疫措施。這些措施包括員工健康監測系統、隔離系統、消毒系統和人員控制。

我們鼓勵我們的員工接種 Covid-19 加強疫苗。我們與當地政府合作，幫助中國沙井和江門完成所有員工全部接種疫苗的目標。在編寫本報告時，沙井和江門已有超過23,000名員工接種疫苗。



2022年初在深圳疫情最嚴重的時候，我們內部協調，完成了對所有員工的定期核酸篩查。



持續改善安全性

我們致力於保護員工的健康，並在我們遍及世界各地的所有工場尋求持續改善健康和安全的績效。為實現這一目標，我們對安全風險保持有力的控制；建立及貫徹一個安全文化；以及改進我們的EH&S管理。於21/22財政年度的活動摘要包括：

減少安全風險

土耳其伊茲密爾
(Izmir)

提供可穿戴設備給單獨工作的員工。如果一個單獨的工作人員在設備上啟用了「人員受傷倒地」裝置，它會自動呼叫並將位置發送到預設的號碼，以防工作人員無法手動觸發警報。

加拿大安卡斯特
(Ancaster)

確定了一個重大的夾點危險：清洗輸送機的開口大到足以讓工人將手伸入輸送帶區域。我們已設計並安裝了防護裝置以避免受傷。



中國上海

在檢查機和沖壓機中安裝了與設備控制系統聯鎖的物理屏蔽。

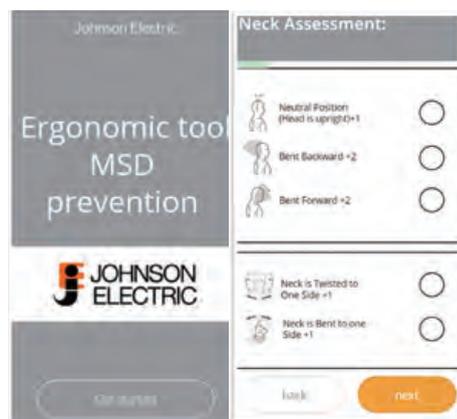


法國聖雷米 (St Remy) 及意大利阿斯蒂 (Asti)

安裝了改進的紙板壓實機，以減少搬運和提升重物時的傷害。

波蘭貝德津
(Bedzin)

創建了一個人體工學團隊，為生產部門的所有團隊領導提供了有關工作區域人體工學評估的培訓。



福祉

中國江門

成立了羽毛球俱樂部，倡導健康生活方式。



墨西哥薩卡特卡斯 (Zacatecas) 與薩卡特卡斯當地政府合作，組織了一次社區健康展覽會，為300名員工及其家屬安排了健康檢查。

中國江門 我們與當地一家醫療中心合作，為120名員工安排了健康檢查。



中國沙井及江門 我們啟動了一項用於監測心臟狀況的員工健康計劃，將可穿戴設備分發給員工進行自我監測。

EH&S 管理

中國常州 通過安裝雲端追蹤系統來數碼化消防安全警報，其中包括監測廠房溫度以及任何水或氣體洩漏。隨著操作人員安裝手機應用程式，安全警報意味著能對任何事故作出迅速的回應。

健康及安全的里程碑

加拿大密西沙加 (Mississauga) 在2022年3月，我們於密西沙加的粉末金屬廠房和於長春的廠房慶祝了連續11年沒有損時事故。

中國長春

中國江門 在2021年，江門廠房榮獲廣東省衛生健康企業獎，六名員工榮獲衛生健康人才獎。

吸引和挽留人才

德昌電機承諾「激勵我們的員工成長，以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感」。

管理方針

我們的目標是吸引和培養合適的人才，把他們放在合適的工作崗位上，並為他們提供合適的環境，讓他們在最擅長的領域做到最好。

我們的人力資源委員會每月都會與高級行政人員舉行會議，以推動人才流動，並不斷提高企業效率。這些會議的議程包括：

- 人才管理策略和措施
- 定立高級人員職位
- 關鍵職位的接班人計劃
- 通過職務輪換、工作擴展內容、晉升、職位調遷和領航教練，以培育潛力出眾的高級人員
- 其他主要的人才管理措施

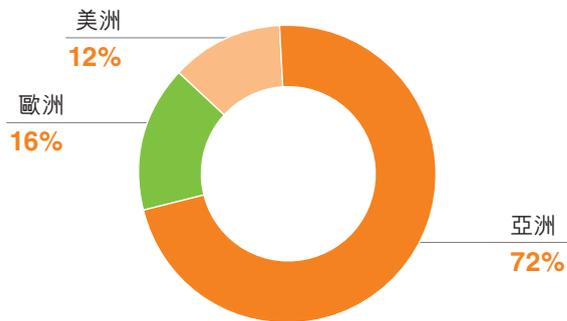
重點項目

通過為高級副總裁及關鍵職位舉辦年度繼任計劃研討會，為我們長遠發展奠定基礎。

定期的人才校準計劃用於評估員工成長的潛力，並用以識別有潛力的員工，從而針對性地為該員工提供額外發展機會。執行委員會對所有選定高潛力員工進行審

全球員工團隊

於2022年3月31日，本集團全球聘用超過35,000人，分佈於亞洲、歐洲及美洲。



核，以確認其可被納入德昌電機人才庫的資格。尤其在企業審核關鍵職位任命時，此人才庫會被定期審核。

我們通過心理測試評估、360度意見回饋、領航教練和正式的行政人員培訓計劃來支持，促使經理們賦有推動人才發展的能力，並為所有選定的人才制定個人發展計劃。

為所有員工推行的績效管理流程，旨在提高全球績效標準的公正、公平和一致性，重視年度目標設定和績效審查過程中的人才發展計劃和行為。我們強調進行績效討論的重要性，以確保為員工提供被認可和具建設性的反饋意見，以支持他們的成長。此外，我們加倍重視以數據為依歸的人員決策。提供予執行委員會成員的關鍵統計數據和人才分析數據都置於易於瀏覽的可視化數據中。

「意見回饋請求」讓員工和管理人員可以要求企業中任何人對其

本人或下屬作意見回饋。這不單符合我們對員工的承諾，並允許他們主動與緊密合作的人員收集被認可和具建設性的意見回饋。與戰略目標相關的回饋使各職能團隊之間的關係更加緊密，並能在跨職能公聽會中認可了員工的成就。

我們的「我的職業生涯」(My Career in Motion)計劃讓員工與經理和其他員工合作，為自己的職業晉升和發展承擔更大的責任。這項計劃的核心是一個正規的自薦過程，鼓勵員工申請他們有資格勝任的空缺職位。為了提升和拓展德昌電機員工的內部就業機會，我們樹立了「內部晉升」的企業文化。

本集團意識到有必要發展其技術專家的隊伍。工程人才一直是集團優先培育重點。隨著德昌電機轉型，數碼專有技術對集團的未來發展也至為重要。

我們正在招聘具有必要未來技能的新人才，並且透過實習、職務

輪換、技術研討會和同伴學習合作項目來提高現有員工的技能。此外，我們為關鍵人才制定了針對性的挽留計劃。

業務單位和工程員工可以使用「德昌職業發展路徑」資源，以更全面地理解可用的職業發展路徑以及他們在推動自己的職業發展時可能需要建立的領域。

我們從不間斷地投資新一代工程師，德昌電機立志要成為工程師的首選僱主。我們每年也招收頂尖的工程專業畢業生，並與全球的技术學院和知名大學以不同形式合作，如提供獎學金、合作教育計劃(包括頂點計劃和博士研究習作)、設計比賽、培訓項目及實習生計劃。

通過這些行動，本集團將加強其卓越的工程中心定位，並增強業務單位的工程和數碼化能力。

21/22 財政年度的表現

今年，我們擴大了人才校準流程並增加了管理級別，旨在更深入地識別企業內的高潛力員工。我們將監控我們的內部晉升率以及「立即就緒」和「即將就緒」繼任者的高級職位數量。此外，為了支持我們在全球化本地足跡的發展，我們正在增強區域人才招聘能力。



為培養員工的數碼化能力，我們推出了JEDi(德昌電機的數碼化轉型錦標)計劃，以鼓勵所有員工無論角色和職能如何，皆獲得相關數碼應用方面的專業知識。通過積極學習並將知識應用到日常工作中，參加此計劃的員工將成為我們數碼化轉型的關鍵驅動力。除了將會獲得在職學習外，他們還可以獲得培訓和考試費用的贊助，開發有價值的技能以獲取更好的工作機會，他們還能夠指導未來的JEDi。



我們推出了最佳實踐分享和表彰計劃「JEwel」。JEwel計劃與現有的表彰積極行為的「活出MARBLE價值觀」(Living MARBLE)獎勵和年度主席獎相輔相成，為德昌電機建立了一個結構化和全面的表彰系統。JEwel獎項旨在表彰團隊或個人在以下領域的成就和傑出活動：

- 安全
- 生產力提升、自動化及人工智能
- 質量和能力改進
- 創新解決方案
- 技術進步
- 社會影響力和社區外展

我們在整個集團內提供了許多實習和學徒計劃。這些包括：

- 在塞爾維亞尼什(Niš)，我們歡迎十名碩士學位學生參加受薪實習計劃——五名工程學生和五名機械工程學生。在為期九個月的課程裡，這些學生將通過全面的入職、指導和對我們的營運單位、製程和獨特文化的實際了解，獲得工作場所知識和技能，幫助他們了解成為德昌電機一員是甚麼情況，並為他們的職業生涯帶來成功的開始
- 在法國，年輕人的失業率相對較高(根據經合組織2020年7月資料，大約20%的24歲以下人士失業)。有見及此，集團在赫爾森(Hirson)的工廠通過學徒計劃於21/22財政年度接收了11名學徒來回應此社會需求。該計劃提供的經驗和知識可以幫助這些年輕人提昇其就業技能。此計劃非常成功地令大多數學徒在完成該計劃後的數個月內找到工作
- 在瑞士的穆爾滕(Murten)，集團正為工程、數據和技術本科或研究生課程的學生提供人工智能暑期實習計劃。實習生將參與機器人技術及工業4.0、智能製造、人工智能及大數據分析以及數學生(產品和生產流程的虛擬代表)等相關的項目

獎項

- 在中國沙井，我們獲深圳寶安區人力資源局、工業和信息化局、工商聯、總工會授予，在深圳市寶安區30家重點企業中被評為2021-2022年度最佳僱主。此乃我們致力透過全面的人員管理戰略，創造一個包容和激勵的工作場所文化之認可



- 在波蘭貝德津(Bedzin)，我們連續八年獲得公平競爭商業質量證書。該獎項由波蘭商會贊助的民主和私營企業研究所組織，旨在表彰在商業道德行為方面表現出色、與當地社區建立積極關係和可持續發展的企業



- 在加拿大安卡斯特(Ancaster)，我們被評為2022年漢密爾頓-尼亞加拉(Hamilton-Niagara)最佳僱主之一。我們被選為最佳僱主的原因是我們致力於發展當代和下一代，而且為了應對大流行，我們為遙

距工作和全球保健計劃提供完善的財政激勵措施和技術支援



培訓與發展

管理方針

隨著我們的員工通過終身學習而成長時，德昌電機也通過增強適應市場變化和保持競爭力的能力而獲益。學習和職業發展是德昌電機和我們員工共同努力的成果。我們將通過提供必要的經驗和培訓來幫助員工彌補能力和技能方面的差距。

德昌電機學院為公司全體員工的學習、發展及再培訓活動提供全球性指引。來自各地區代表組成的督導委員會每月召開一次會議，評估策略培訓需求、指導和制定政策和慣例，並獲各區的學習和發展團隊所組成的龐大網絡支援，從而推出因應業務重點和組織人才需要的在地學習計劃。此外，我們每年會安排一個月為「學習月」，以培養學習文化。

重點項目

我們提供適時課堂、網絡會議和電子學習課程，以培訓員工的各種軟技能和專門技術。我們的德昌Baccalaureate計劃提供了一個為期三年的結構化內部課程，

以提高技術員工的技能，以支持企業的數碼化轉型。我們的領導課程通過多種形式為管理人員提供培訓。彈性分配和跨國借調，為員工提供國際經驗和擴闊視野的機會。

我們的「Learning in Motion」學習平台提供超過360門內部課程，員工可按照自己的步伐隨時隨地以任何設備學習。這涵蓋了主要業務、合規性和軟技能領域。我們還與領英(LinkedIn Learning)合作，這是一個按需求的學習平台，擁有過千由業界專家教授的在綫課程。我們各個經營廠房還提供學徒計劃，為年輕人提供獲得技術培訓和工作經驗的途徑。

提升我們的實力

我們正在實施一個新的學習管理系統，以針對培訓的目標、進度和追蹤作出改善。新的「Learning in Motion」平台將包括技能評估、在地及集團公司的培訓課程、「JE Baccalaureate」課程及有關可持續發展的資訊和培訓材料。

此外，這將使我們能夠為以下各方設定具體的可衡量目標：

- 當地培訓。我們希望既確保充分善用學習管理系統的能力，亦能鼓勵培訓在整個員工隊伍中普及
- 關鍵舉措的進展，如提高數碼技術
- 員工參與可持續發展的培訓。我們對「可持續發展」的承諾

需要所有人一起努力，改變大家活動及工作的模式

- 每位員工的培訓時數

21/22財政年度的表現

- 我們已於2021年12月制定並發布「學習與人才管理政策」。該政策規定了公司識別主要人才和繼任者、員工培訓及發展需要以及為所有人員實施計劃的一般指導方針，以確保個人和公司均能夠促進效率、效益和發展
- 我們意識到通過工作中的經驗學習和發展是未來增長的最佳基礎。此外，我們還提供定制的個別指導和正式培訓，滿足職能需求和培養領導人才
- 推出業務單位和特定職能的課程，如汽車產品組別的執行器系統課程，涵蓋了德昌電機的業務營運、工程技術、電機設計及管理技能等一系列的入門主題，以及德昌電機人力資源的高級文憑課程，此課程主要為擔任人力資源職能的員工開辦，使其了解如何透過推動變革、識別策略性挑戰及創建整合性的人力資源實務，從而為企業增加價值
- 推出以提升數碼技術和數碼工具應用的培訓計劃，包括JEDI Power BI程式、Microsoft 365, Teams及SharePoint等等

- 增加每位員工的平均培訓時數，由20/21財政年度的2.9小時增加至21/22財政年度的4.7小時，增幅超過62%

人才多元化

管理方針

德昌電機深明，人才多元化及他們的想法乃是我們業務發展蓬勃的原因。我們的員工不論他們的年齡、殘疾、婚姻狀況、種族膚色、國籍、退伍軍人身份、宗教或性別及性取向，他們都有權利在其工作場所獲得尊重和平等的待遇。我們亦認為同工應同酬。

我們致力提供一個沒有任何不當行為，以及基於個人特徵或地位各種騷擾的工作環境。我們禁止並絕不容忍所有威脅或騷擾行為。通過我們的舉報熱線提出的所有騷擾或歧視的投訴，我們均會作出調查。

我們對機會平等的承諾亦延伸到我們的招聘流程。我們致力以公平和非歧視的態度對待所有應徵者。

加強我們的多元化

於21/22財政年度，雖然女性佔我們員工比例的39%，但女性只佔管理層的19%。此外，倘按性別劃分平均工資，整體女性與擔任管理層的女性比例相比時，我們製造廠房中低工資類別

的女性比例較高，這造成性別工資的差距。

我們正在制定一項性別多元化計劃，作為我們人才管理計劃的一部分，目的乃增加女性擔任管理層職位的數目。為此，我們將會制定：

- 每季都會追蹤多元化的進度，當中包括女性佔管理層的人數，以及有否出現性別工資的差距
- 通過全球支援小組及自主員工的網絡促進多元化及平等機會
- 開展對女性人才的特別審核，以作為我們一般人才審核的一部分，這確保以表現為基礎的女性領導層的人數會增加

家庭友善計劃

我們已在全球各地實施各種家庭友善的計劃，當中包括家長日假期和育兒假期，我們亦提供兒童託管服務和津貼。例如：

- 我們為墨西哥的單親媽媽創造了富有意義的可持續發展工作機會
- 我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)和中國江門的僱員房屋項目受到員工和廣大社區的歡迎
- 我們推行適用於全球的在家工作政策，以便員工可更妥善平衡其工作與家庭責任

國際婦女節

我們支持國際婦女節。



「讓焦慮的孕婦安心是很重要的，我記得德昌電機是如何通過安排特殊交通工具為我下班進行懷孕檢查。」

我很高興為一家擁抱多樣性、尊重並幫助員工茁壯成長的公司工作——無論你是誰、來自哪裡以及你處於職業生命週期的哪個階段。」

劉春艷，首席工程師
中國江門



「隨著 Covid-19 疫情的影響持續顯現，縮小全球性別差距所需的時間已從 99.5 年增加到 135.6 年。按照目前的進展速度，世界經濟論壇估計，縮小世界經濟性別差距將需要 267 年，而實現政治中的性別平等則需要 145.5 年。」

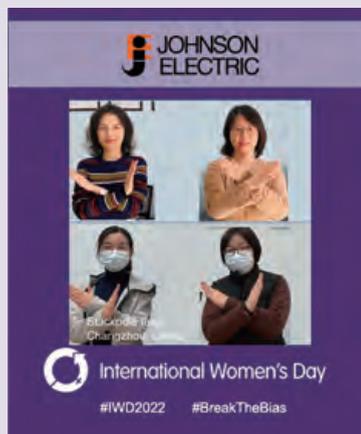
在一個沒有偏見的世界裡，希望男性和女性都能享受公平的機會和更安全、更健康、更和平的環境，作為經濟繁榮的先決條件。」

Başak Ertaş，人力資源總監
土耳其伊茲密爾



「在這個世界中，每個人都有意識地決定摒棄我們習慣於學習的負面刻板印象，在這個世界中，我們教女性認識自己並展示自己，鼓勵她們成功，激勵她們取得成功……但最重要是讓她們感受到被支持！」

Samaira Salas，高級人力資源經理
美國萬達利亞



「在德昌電機，男性和女性都獲得了平等的機會，我們很高興為一家沒有性別偏見並為每個人提供學習和成長支持的公司工作。」

陳亞、朱小靜、陳琳及蔣曉萍
中國常州

溝通

管理方針

我們的目標是通過公開、透明和參與度高的溝通，將德昌電機打造為值得信賴的僱主品牌。

我們保持員工對企業當前各類狀況的知情權，營造一個員工可以暢所欲言，表達觀點、想法、建議和憂慮的工作環境。

溝通渠道

集團的員工交流包括：

- 「德昌一家人」全球周年慶典匯聚全球德昌電機的所有員工。今年，舉辦者採取了具創意的的方式，尋找能維持聯繫的同時能保持社交距離的方法
- 「JE in Motion」：網上交流平台，讓全球所有員工或特定員工團隊通過多媒體分享，促進知識共享和團隊合作。今年，隨著轉移至微軟SharePoint，該平台進行了改版和功能增強
- 全體員工會議：全球所有德昌電機地點都會定期召開全體員工會議，提供關於重要項目業務表現和發展情況的最新消息。在Covid-19疫情期間，這些會議透過集團的視像會議設施進行、或已被錄製的視頻簡報取代，以在Covid-19疫情期間保持社交距離
- MARBLE Snapshot：定期調查以衡量員工的敬業度。這為員工提供了保密的回饋途徑。後續行動可確保在企業和團隊

兩級都能聽到並回應員工的聲音

- 員工認可獎項包括鼓勵員工分享最佳實踐的JEwel獎勵、MARBLE獎勵活出德昌電機核心價值的員工以及年度主席獎嘉許表現突出的員工
- 領英(LinkedIn)和其他社交媒體渠道為德昌電機、我們的員工和外部世界提供了一個聯繫點，以建立信譽並向潛在員工和其他業務接觸者介紹德昌的業務及宗旨
- 當地活動：例如全年舉行的娛樂和團隊建設活動，以提高參與度，建立社交技能並促進獎勵。當地團隊組織節日慶典、郊遊、文化遊覽、欣賞日、親子活動和其他活動

確保員工與德昌電機的策略和方向保持一致的其他方法包括開設新聞快訊、公開論壇及舉辦全球和本地員工競賽。

勞工權益

管理方針

德昌電機一直尊重全體員工的勞工權益及人權，並致力於提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。我們在全球的子公司均按集團政策和當地勞工法例和法規的要求制定其員工準則，以使僱傭條件完全符合德昌電機的承諾及適用的勞工法例和法規。

德昌電機遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》

及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則包括結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除所有形式的強迫或強制勞動或職場歧視等。

防止工作環境暴力和武器

德昌電機致力於提供安全的工作環境，避免暴力行為或暴力威脅。

自由選擇工作及預防童工

我們不使用任何形式的強迫或強制勞動。在任何情況下，我們都不會直接僱用或間接通過勞務中介僱用未能自由選擇從事此類工作並在合理通知下不得自由離職的人員。

我們只僱用年滿18歲的員工(政府認可的學徒除外)。

我們若干的工廠位於美國國務院發表之人口販運報告中被列為第二等級、二級觀察名單或第三等級的國家。因此，我們所有地點者都有與全球童工和強迫勞動相關的政策。我們的政策包括混合預防性和檢測性的控制，並需接受內部審核。

僱傭合約

向所有員工提供書面邀請函或僱傭合約，其中至少包括工作時間、合理合約終止通知期和條款、薪酬或工資支付的方法和時間，以及超時工作資格和條款。所有超時工作均為自願的。

報酬與回報

我們致力維持一個全球性的報酬架構，確保在各個營運市場內，集團所支付之報酬及福利均具競爭力。

可在我們員工內聯網站上找到的「報酬和福利政策」設定了我們的框架，以吸引合資格的員工、認可績效和貢獻，以及激勵和留住有才能的員工。這確保報酬和福利與市場慣例具有競爭力，並且平等適用，不論性別、種族、國籍、民族或其他個人特徵。這使我們能夠在市場知識的指導下以有計劃的方式解決薪酬不平等問題，並確保在全球範圍內定義各種激勵措施和激勵水平的資格。

在入門職級，薪酬和福利符合或（更通常）超過就業地區的最低法律要求。

年度獎金是超過80%以上僱員的重要僱員報酬組成部分，該等僱員包括所有管理人員和執行管理團隊。其金額與能否達成收入、盈利能力、流動資金以及可持續發展之目標掛鈎。

此外，我們亦為高級行政人員設有長期獎勵股份計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要組成部分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值看齊。該

計劃不僅有按時間歸屬的受限股份單位，亦有大比重是按表現發放的績效股份單位，在嚴謹的財政狀況條件達到時方予歸屬。

我們不會將扣減工資作為紀律處分。

公司房屋

獲得公司房屋的員工可以自由進出他們的住房單位，但須遵守合理的安全考慮。

合規性

作為德昌電機企業管治的一部分，我們監察我們對僱傭標準和相關勞工法例和法規的遵守情況。作為其中的一部分：

任何時候

- 員工可以舉報任何違反我們員工準則的行為。此類報告可隨時以電話或電郵，通過本集團的全球舉報熱線匿名提交。任何此類報告均會立即進行保密調查。如果確定存在違反守則的情況，則會立即採取措施防止再次發生，必要時更會採取適當的紀律處分。報復行為是不允許的

每年一次

作為我們對內部監控和企業風險管理的年度企業管治審查的一部分：

- 我們的區域及國家人力資源部門每年需確認並證明其完全符合我們的人力資源政策和相關的勞工法例和法規
- 所有經理及以上級別的人員，以及職位較敏感的其他員工必須證明他們已閱讀並遵守德昌電機的《道德操守和商業守則》。《守則》指導每個員工以良好判斷力及道德作決策，確保員工維護德昌電機以合法和合乎道德的標準發展業務的信念。關於勞工權益及人權，《守則》包括防止童工和強迫勞動、確保平等就業機會、保持開放溝通、確保零騷擾工作環境以及防止工作環境暴力和武器的具體要求

每兩年一次

- 所有經理及以上級別的人員，以及職位較敏感的其他員工，都必須接受有關《守則》及其在工作場所中應用的進修培訓，包括保護勞工權益及人權。完成此培訓後，他們必須通過考試。只有這樣，他們才可以證明自己已閱讀並遵守《守則》



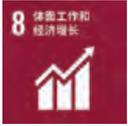
● ● 社區 ●

我們承諾豐富
當地社區生活

社區

核心SDG

支援性SDG



我們承諾豐富當地社區生活。

我們力求識別社會需求，並以有益於德昌電機和當地社區的方式滿足這些需求。我們的JGenerations計劃使我們的員工能夠識別並組織活動以滿足這些需求。



汪浩然
執行董事及工商用產品組別高級副總裁

“ 德昌電機堅信需要與我們經營所在的社區共生的可持續商業模式。例如，我們的德昌電機技術學院計劃已經培育了一千多名來自低收入家庭的學生畢業，並且成為我們在中國和墨西哥廠房穩定和熟練技術員工的重要來源。今年，我們在波蘭和加拿大的設施中幫助安置了數十名烏克蘭難民。我們希望在這個多變的世界中繼續成為可持續發展的前瞻性領導者。 ”

社區參與

我們的社會影響力活動由社會影響力及可持續發展委員會監督，成員包括我們的主要管理人員，並流向企業各階層。此委員會提供關注和支持，並確保採用有組織的方針來增強我們在全球範圍內的社會影響力活動。

JGENERATIONS

隨著JGenerations — 我們的社會影響力和社區外展活動計劃的啟動，我們鼓勵全球員工參與並通過志願服務豐富我們的當地社區生活。

當地員工有權選擇主題並確定將從德昌電機貢獻中受益的目標群體。我們較多關注的活動包括有造福兒童、長者、弱勢群體、多元共融以及環保的活



中國小小工程師活動

動。為表支持，參與社會影響力活動的員工均可獲帶薪休假。

德昌電機不支持涉及歧視的活動，亦不資助任何違反當地法律的目的或活動，有關團體、任何政治原因或候選人、與教派或宗教目的有關的任何宗教活動（但我們可支持宗教團體的慈善活動）或任何違反德昌電機行為《守則》的活動。

技術教育

在全球，作為我們社區參與計劃的一部分，德昌電機在數個國家營運多項旗艦計劃，以促進和支持技術教育。其中包括德昌電機技術學院和小小工程師計劃。

德昌電機技術學院

第一所德昌電機技術學院（JETC）於2004年成立。該計劃在中國沙井啟動，為學生提供為期三年的全額資助教育計劃，使他們能夠在有足夠支援的社區和自律環境中接受全面的技術技能培訓。

於2016年，第二所JETC在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開設，為貧困青年提供同樣全面的學習和發展體驗。

JETC與教育機構合作，在畢業時頒發正式的中等職業學校文憑。所有成功畢業生都獲受聘於德昌電機的製造或工程部門擔任技術員或機械師。

自最初的構想以來，已有1,200名訓練有素的學生從中國和墨西哥的JETC課程畢業。

JETC具有雙重目的，除了為集團提供一批受良好教育的未來員工，同時希望能夠回饋社會，通過援助於中國和墨西哥的貧困青少年，讓他們獲得優質的通識及技術教育。在塞爾維亞，集團與當地的一所技術中學合作，使用德昌電機的設施和工作人員，透過與JETC相若的概念來幫助學生接受優質技術教育。



觀看影片了解
JETC
為弱勢群體提供教育

小小工程師計劃

這項全球社區推廣計劃既簡單又有效，旨在鼓勵6至12歲的兒童參加，組合由德昌電機馬達驅動的玩具，從而鼓勵他們對科學、技術、工程和數學科目(STEM)建立初步興趣。於21/22財政年度，這計劃以內部活動形式進行，讓員工的子女們參與，讓他們有同樣的機會對STEM學科感到興趣。

JETC 畢業生心聲

“對我來說，**JETC** 佔據了我工作生活的重要部分。它給了我在公司內外發展的知識。它還向我灌輸了執行和不斷進步超越的紀律。”

José Francisco Aguilera，第一代畢業生

“我很自豪能夠參與這個極好的計劃，它給我留下了很多美好的事物和回憶。它幫助我每天都成為一個更好的人，無論是個人還是工作。我學會了遵守紀律，對我的工作表現出尊重和熱愛。”

Luis Angel Esquivel，第三代畢業生

“通過這個計劃，我成為了一名技術指導員。這為我提供了培養下一代 **JETC** 學生的機會，他們將在未來為德昌電機做出貢獻。公司繼續支持我，因為它給了我一種責任感，我可以將這種責任感帶到我的家庭。當我加入 **JETC** 時，我並不是加入一間工廠或學校，而是加入了一個大家庭。”

Hector Muro，第一代畢業生



“自從加入 **JETC** 以來，我每天都在學習新事物。我享受在工作中的每一個部分。這個計劃對我個人有很大幫助，我想繼續學習以提高自己個人的能力。一切對我都有很大幫助，我很感激有這個絕佳的機會。”

Karina García，第五代畢業生

“**JETC** 改變了我的生活。我結交了新朋友，我享受工作和學習的每一個時刻。它幫助我個人的進步，我學到了我從未想過會學到的東西。在這個過程中，我也改掉了一些壞習慣。為此，我非常感謝 **JETC**。”

Jhonuel Serio Vázquez，第五代畢業生

全球各地的社會影響力活動

JENERATIONS

在21/22財政年度，我們在全球各地的營運場所發起或與當地非政府組織合作，安排了近100項活動，使各種慈善活動和行動受惠。其中包括健康教育、對兒童、老人和弱勢群體的支持計劃以及環境保護。

全球德昌地點：地球一小時

在2022年3月，我們與全球數百萬人一起關掉了我們設施中非必要的燈光，以支持世界自然基金會的地球一小時活動。

中國香港：為有需要的人士準備熱飯菜

我們在香港的義工團隊在惜食堂的中央廚房幫忙，為當地的長者和低收入家庭預備了4,250個膳食餐盒。



全球各地的植樹活動

美國普利茅斯(Plymouth)：在普利茅斯的JGenerations團隊捲起衣袖支持「綠化底特律」活動，在該區各地方植樹。



匈牙利哈特萬(Hatvan)：我們在哈特萬的JGenerations團隊陪同當地一所特殊教育學校的學生外出植樹。

德國哈爾沃(Halver)：贊助購買600棵樹，並由26名員工幫助植樹和清理森林邊緣。



印度：改善一所鄉村學校的設施

在印度的JGenerations團隊前往距離德昌電機廠房5公里外的波奧納馬萊埃(Poonamallee)，為一所視障學校改善設施。任務包括安裝熱水器、為廚房提供純淨水、辦公室的LED燈、校舍的街道照明、清理排球場和提供運動器材。

中國江門：探訪安老院舍

我們在江門的義工團隊在冬天走訪了當地的安老院舍，給長者送上禮物。



美國萬達利亞(Vandalia)：「仁人家園」義工服務

在萬達利亞的JGenerations團隊與當地代頓(Dayton)的「仁人家園」組織合作，為有需要的家庭建造新家園。團隊幫助這些家庭在正門、客廳和雜物間安裝地板。

波蘭：對烏克蘭的人道主義援助

烏克蘭受侵略後，在波蘭德昌電機的當地管理團隊立即採取行動，為200多名烏克蘭員工及其家人提供援助。波蘭團隊還一直與地方當局、慈善機構和私人組織合作，尋找向該國其他難民提供支持的方法。

德昌電機立即批出25,000歐元救濟金，支持波蘭團隊的援助工作，包括為烏克蘭員工及其家屬提供心理和法律支持、幫助提供日常生活用品、為難民提供臨時住所，並同時為在烏克蘭的醫院提供醫療支持。

在德昌電機的其他地方，已經舉行了現金捐贈活動和其他形式的救濟活動。

目前仍在努力進行中的包括根據生產需要優先僱用烏克蘭難民；其中數十人已在我們的波蘭和加拿大廠房安頓下來。



社會影響力獎項

我們連續五年以上獲得香港社會服務聯會頒發的商界展關懷獎。它肯定了我們對企業社會責任的長期承諾，以及我們自願為香港創建一個愛心社區所作出的貢獻。



在 Instagram 上關注我們的
全球 JGenerations 足跡！

● 信任與透明度 ●

我們相信良好的
企業公民需要
堅定不移的誠信、
開放和公平標準



信任與透明度

核心SDG



支援性SDG



我們相信良好的企業公民需要堅定不移的誠信、開放和公平標準。我們追求高標準的企業管治，妥善保護和促進持份者的利益，維護和建立我們的聲譽。

企業管治

管理方針

適用於香港聯合交易所上市公司的主要企業管治規則及建議最佳常規載於聯交所上市規則企業管治守則。根據守則要求，德昌電機在其向股東提交的年度報告中發布一份全面的企業管治報告。

然而，我們也相信，良好的管治不僅是一種合規行為，而是一個支持本公司成功的過程。董事會



Amit Chhabra
高級副總裁及首席財務總監

“我們堅定地致力在德昌電機建立信任、透明和問責的環境。企業管治是履行我們對持份者的承諾、保護他們的利益、指導策略和降低風險的基礎。我們的MARBLE價值觀與企業保持一致，並要求我們以身作則，展示堅定不移的誠信、開放和公平標準。”

致力在德昌電機建立誠信、透明和負責的文化，這種文化延伸到我們廣泛的全球業務，並將有助長期業務持續發展。

董事會是德昌電機的最高治理機構，負責：

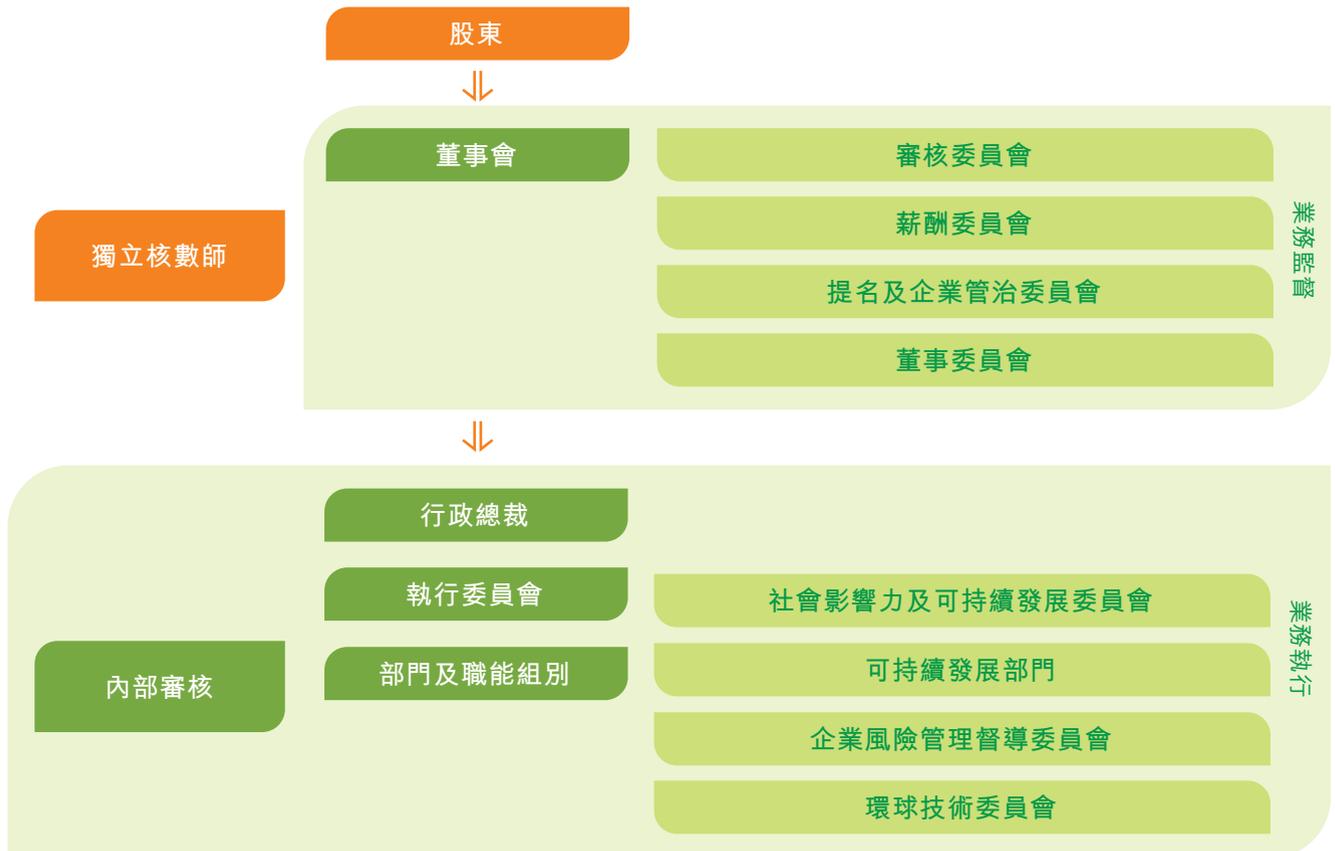
- 闡明本集團的願景、宗旨、價值觀、文化和策略目標
- 帶領落實我們的策略目標
- 評估本集團面臨的風險(包括可持續發展風險)的程度和性質，確保風險管理和內部控制流程的充分性
- 確保本集團上下作出合理的決策，與授權一致並符合企業的最佳利益

- 監督業務
- 向股東和其他持份者報告，對德昌電機的業績、狀況和前景進行平衡、清晰及全面的評核

董事會每季親身開會，並在需要就特定事項作出董事會級決定時出席其他會議。本集團的高級管理層也可能被要求出席董事會會議，就熱門議題和本集團的表現提供建議。

有關董事會及其委員會的組成及工作的更多詳細資料，請參閱2022年度年報第67至78頁之「企業管治報告」部分。董事簡介載於2022年度年報第202至205頁。

德昌電機可持續發展之管治



可持續發展之管治

德昌電機的業務框架闡明了其願景、目標和價值觀，並將其對客戶、員工、當地社區、環境和股東的承諾聯繫起來。

這是由社會影響力及可持續發展憲章作基準，指導本集團在相關範疇的活動，並已考慮到德昌電機主要持份者的利益，蓋因本集團以追求提高生活質量為目標。

審核委員會主要負責監督及評估本集團的可持續發展表現。由以下委員會支持：

- 社會影響力及可持續發展委員會識別環境、社會和管治問

題，以及監測集團的可持續發展績效

- 企業風險管理督導委員會對現有及潛在風險(包括可持續性風險)進行分類、分析及監察；並確保本集團擁有穩健的業務實踐，以降低風險的頻率和嚴重程度，並確保業務持續性

審核委員會亦負責本集團活動的內部監控，接收有關誠信和道德問題的報告，包括通過舉報熱線報告的所有事項。

薪酬委員會釐定主席及行政總裁和其他執行董事之薪酬結構及獎

勵計劃，並代表董事會監控適用於高級管理人員之薪酬政策。薪酬委員會對執行董事和高級管理人員的管理發展和接任規劃進行審查並提出建議。

提名及企業管治委員會負責物色及評估人選以委任或續聘為董事，並且發展及維持我們整體企業管治方針與做法，以及負責實施董事會成員多元化政策。

董事委員會負責執行並監督本集團的日常管理和經營事務，領導集團發展方針，並且制定和保持對策略和業務措施的審查，以及監督執行進度。

社會影響力及可持續發展委員會由汪浩然(執行董事及工商用產品組別高級副總裁)擔任主席，成員包括首席財務總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、汽車產品組別高級副總裁、集團工程部高級副總裁及供應鏈服務高級副總裁，以及其他負責可持續發展事務的領導者。此委員會的活動由可持續發展部門支持。

委員會的職責包括：

- 了解德昌電機活動和業務關係的可持續發展背景
- 識別德昌電機對其持份者的實際和潛在影響(正面和負面)，並評估這些影響的重要性
- 對最顯著的影響進行優先排序並將其分類納入為重要性議題
- 為重要性議題制定和實行社會影響力和可持續發展策略
- 為重要性議題確立環境、社會及管治目標以及關鍵績效指標
- 提供一個環球框架來培養社會影響力及可持續發展文化，德昌電機使團隊和個人能夠在日常角色中產生正面影響，同時鼓勵領導者發展具有社會意識和可持續發展的思維
- 監督社會影響力及可持續發展活動及溝通

社會影響力及可持續發展委員會在制定和維護其框架、目標、關鍵績效指標和可持續發展報告方面參考了許多外部倡議。其中包括聯合國可持續發展目標、巴黎氣候協定、溫室氣體核算體系和全球報告倡議標準等。

企業風險管理督導委員會負責確定、減輕及管理德昌電機的風險。此委員會由執行董事、主席及行政總裁汪穗中博士帶領，成員包括首席財務總監、資訊科技總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、集團工程部高級副總裁、供應鏈服務高級副總裁，以及來自集團可持續發展、環境、健康及安全、法律、知識產權以及內部審核部門之領導層。

此委員會與核心業務職能組別的高級領導層合作，一起對現有及潛在風險進行分類、分析及監察，藉此我們能夠確保靈活的日常業務流程以減少風險的出現，並降低任何風險的嚴重性，同時確保業務之延續性。高級管理層會密切監察，並由管理層以及內部審核部門定期測試此等商業流程，以確保其持續有效性。

更多有關我們的企業風險管理、風險概況及管理主要風險的政策，請參閱2022年度年報第46至53頁

環球技術委員會領導德昌電機的全球技術策略和關鍵技術項目。

我們通過保護我們的全球知識產權包括專利、商標和商業秘密，

以及為對我們的業務發展很重要的技術和流程提交專利申請來保護我們的專有地位。若競爭對手侵犯我們的知識產權，我們會採取法律行動。我們尊重他人的知識產權並進行專利檢索以避免侵權。

環球技術委員會領導的關鍵技術項目包括管理自動化設計、數碼化轉型、汽車軟件性能改進和能力確定、產品生命週期管理、以及對我們的技術策略做出貢獻的關鍵工程項目的執行。

在21/22財政年度成立的**可持續發展部門**負責：

- 支持社會影響力及可持續發展委員會制定可持續發展策略並協助選擇適當的關鍵績效指標
- 與相關持份者合作制定並支持推出可持續發展行動計劃
- 作為內部和外部持份者在可持續發展方面的聯絡點
- 使用得到認可的關鍵績效指標監控和管理德昌電機的可持續發展績效
- 處理內部和外部披露及報告，即內部管理層報告以及年度可持續發展報告
- 管理外部可持續發展評級調查和提供客戶請求的信息
- 在德昌電機內部提供必要的溝通、指導和培訓

可持續發展亦已深深融入德昌電機的全體組織。所有業務單位和職能組別都將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入其戰略計劃，以實現集團整體的可持續發展方向和承諾。以社會影響力及可持續發展目標為基礎的績效目標構成了釐定所有個人年度獎勵薪酬的元素，包括執行管理層成員。

21/22財政年度可持續發展管治之活動

社會影響力及可持續發展委員會更新指導我們活動範疇的社會影響力及可持續發展憲章。此憲章包含我們的業務框架；制定德昌電機可持續發展管治架構；並確定了五個關鍵領域以及與這些領域相關的重要性議題。

我們的業務框架載於第3頁。可持續發展框架於如下所示

德昌電機可持續發展框架

環境

環境

- 能源及氣候*
- 廢棄物*
- 水資源
- 排放

產品

- 可持續產品*
- 產品碳足跡*
- 產品質量*
- 產品安全*
- 物料管理及使用

可持續發展報告

我們將可持續發展資料納入在報告週期中，每月向行政總裁報告、每月管理層報告及檢討，以及發佈年度可持續發展報告。

持份者參與

我們通過各種渠道與我們的客戶、僱員、供應商、股東、投資者和經營所在的社區保持聯繫。這種參與有助於我們找出持份者最關心的可持續發展問題，並為我們的主要議題名單、制定可持續發展策略及開展可持續發展活動和報告方法提供資訊。

確定重要性議題的過程

我們使用通過持份者渠道獲得的信息來確定持份者最關心的議題。我們亦考慮可持續性發展問題的影響（實際和潛在）對我們的

重要性。這將使我們能夠發現並傳達：

- 每個議題對業務及持份者的相對重要性
- 哪些議題對持份者的決策有重大影響
- 我們作為一家企業，透過自身的營運及供應鏈的上游具有重大影響力，並在供應鏈的下游透過我們的產品以及我們在市場中的行為發揮影響力

根據此分析，我們編制了重要議題名單，納入於我們的可持續發展框架內，分為五個關鍵領域：環境、產品、員工、社區及信任與透明度。

本年度報告的方向和年內就環境、社會和管治事宜的優先次序與此評估並與去年報告保持一致。

社會

員工

- 健康與安全*
- 吸引和挽留人才*
- 培訓與發展*
- 人才多元化*
- 溝通*
- 勞工權益

社區

- 社區參與*

管治

信任與透明度

- 企業管治*
- 道德*
- 合規*
- 數據保護
- 供應鏈*

* 在每個關鍵領域的重要性議題

德昌電機的持份者參與渠道

	涵蓋的議題	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品、價格和性能 • 質量 • 財務績效 • 可持續發展策略與績效 • 商業誠信與道德 	電話和電子郵件 — 持續進行 客戶到訪和會議 — 按需要 客戶投訴流程 — 按需要 季度業績公告、中期報告和年度報告 客戶實地考察和審核我們的工廠 — 應要求 客戶的可持續發展目標、問卷及評估 可持續發展報告 — 每年一次 可持續發展參與度調查 — 上次於 2020 年進行
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 工作條件與福利 • 勞工與人權 • 僱員的健康與安全 • 僱員參與 • 職業發展與培訓 • 業務表現 	舉報熱線 — 持續進行 「德昌一家人」慶典活動 — 每年一次 績效評估 — 每年一次 僱員調查 — 每兩年一次 工作場所海報、電郵、社交媒體和內聯網 — 持續進行 全員會議 — 每季度一次 員工代表／工會 培訓、教練和在職發展 — 持續進行 可持續發展報告 — 每年一次 可持續發展參與度調查 — 上次於 2020 年進行
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 德昌電機對供應商的期望 • 供應商質量表現 • 供應商可持續發展績效 • 遵循德昌電機的道德操守及商業守則 	德昌電機的條款及細則 德昌電機的道德操守及商業守則 電話和電子郵件 — 持續進行 供應商自我評估 衝突礦產報告 供應商風險評估 — 每年一次 主要供應商實地考察和審核
股東及潛在投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 財務業績和期望 • 策略性規劃 	季度業績公告、中期報告、年度報告 季度、中期和年度業績公告活動 媒體／投資者關係會議和回應查詢 可持續發展報告 — 每年一次
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 就業和培訓機會 • 優質教育 • 環境保護 • 當地社區活動 	電話和電子郵件 — 持續進行 德昌電機技術學院以及與當地教育機構和大學合作 — 持續進行 德昌電機「小小工程師」 — (本年因 Covid-19 疫情只限員工子女參與) 參與當地社區活動和義工 — 持續進行 參與政府／非政府組織的培訓和就業計劃 — 持續進行
所有	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展議程 	監察我們的業務策略和營運與聯合國可持續發展目標設定之目標的一致性

道德

管理方針

我們一直致力以誠實守信經營，不論是對集團內部還是與業務合作夥伴、客戶、供應商、競爭對手及我們營運所在的社區的往來也謹守遵行。

我們的《道德操守及商業守則》(《守則》)政策，列明定義此等行為的守則，指導所有員工在進行商業活動時作出正確決策及符合道德標準的判斷，並幫助防範集團內部的貪污行為。《守則》以每個場所當地的語言刊載。

請參閱第74頁了解《守則》中包括的行為

道德培訓及聲明

作為入職培訓的一部分，所有加入公司需要電子郵件帳戶的員工都必須強制性完成《守則》的培訓。於21/22財政年度，761名新員工參加了《守則》培訓作為入職培訓的一部分。

不論任何職能組別的所有經理及處於較敏感職位的其他員工都必須簽署一份年度聲明，聲明他們已閱讀並遵守《守則》的要求，並且未察覺其他人的任何潛在違反《守則》的行為。此外，每兩年他們必須完成進修培訓，並通過關於《守則》內容和應用的測試，才能簽署聲明。

全球2,310經理和處於較敏感職位的其他員工完成了他們在21/22財政年度閱讀並遵守《守則》要求的年度聲明，並且沒有察覺其他人的任何潛在違反《守則》的行為。

在我們為期兩年的道德培訓週期之後，於20/21財政年度，2,012名經理和其他員工參加並完成了道德操守和商業行為進修培訓。

商業行為、反貪污及公平競爭

《守則》包括與反貪污和防止不公平競爭有關的具體要求。

我們相信所有商業決策都應公平及公正地做出，根據質量、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。此外，德昌電機的所有營運場所都必須遵守對禮品和招待的嚴格金錢限制。

我們對舞弊行為採取零容忍態度，並將任何職業舞弊事件提交當局起訴。在我們與客戶和供應商的互動中，我們還採取措施減少客戶、供應商、以及我們自己面臨的第三方舞弊的風險(例如網絡釣魚電子郵件)。

於21/22財政年度：

- 並未有針對本集團或我們的員工涉及貪污行為的案件審結
- 並未有針對公平貿易和競爭做法的案件或監管行動

於21/22財政年度，全球有1,389名員工參加了反貪污培訓，包括在香港參加與廉政公署(ICAC)聯合舉辦的反貪污研討會的員工、在入職期間接受反貪污培訓的新員工，以及完成德昌電機電子培訓計劃的員工。我們打算在22/23財政年度擴大我們的反貪污培訓。

舉報

所有員工可以在任何時候通過電話或電郵匿名舉報任何有關道德或商業行為方面的問題。在每個工作場所，在當眼位置張貼海報，告知員工如何採用熱線。其他相關人士也可使用《守則》中包含的聯繫信息匿名提交報告，《守則》可從集團的內聯網和德昌電機網站下載。

所有舉報均會立即由集團內部審核部門進行保密調查。如果確定存在違反《守則》的行為，我們會立即採取措施防止再次發生。

於21/22財政年度提交的所有(100%)此類舉報均接受調查和相關糾正措施，包括採取適當的紀律處分。舉報的違反《守則》行為均未對本集團的財務或營運造成重大影響。

道德操守及商業守則

防止行賄及貪污 — 我們相信所有商業決策都應公平及公正地做出，根據質量、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。一切被視為不當的商業禮節，如禮物、贊助、貢獻或娛樂等一律禁止提供或接受。此措施通過嚴謹的開支控制以及對禮物和娛樂設定嚴格的貨幣限額而進一步執行。

反洗黑錢 — 我們致力於全球司法管轄區全面遵守所有適用的反洗黑錢法律。我們的客戶關係流程旨在確保每個業務單位認識其市場及客戶之業務。我們採取合理措施，確保我們不會接受任何可疑或確定為洗黑錢手段的付款方式。

政府關係 — 與政府的所有往來都應保持「公平」原則。員工不得提供或作出任何付款、禮物、賄賂、秘密佣金或提供任何其他好處，以影響任何政府僱員、官員、候選人或政黨的決定或行動。

防止利益衝突 — 我們要求員工報告潛在的利益衝突。禁止他們利用自己的職權為自己、家人、朋友或同伴謀取利益，亦禁止他們與競爭對手、供應商或客戶進行任何非公司業務。

防止不正當競爭 — 我們不會訂立損害客戶的協議，包括操縱價格和操縱投標，或不合理地限制轉銷商、客戶或供應商銷售產品或技術的自由。我們不會濫用市場上的主導地位來阻止其他人競爭。

產品誠信 — 德昌電機提供符合我們產品和安全標準的產品。我們致力於通過德昌電機產品開發系統和長期業務戰略的正確溝通來不斷改進我們的產品。

適當授權 — 德昌電機的名稱只能用於經授權、合乎道德和合法的商業活動。員工只應做出他們已獲授權（據政策及已記錄之僱員級別範圍內）、他們認為公司可以遵守的承諾，然後他們要能盡最大努力持守。

防止舞弊並保留準確和完整的正式記錄和報告 — 所有賬簿、記錄和賬項必須遵守適用的會計原則、法律和法規，並遵守德昌電機的內部監控政策。禁止就任何財務賬簿、記錄或賬戶提供虛假、誤導或不實的賬目。相同的原則適用於質量記錄、環境、健康和安全管理記錄，以及包括績效指標在內對業務至關重要的任何其他資料。

保護專利資訊及知識產權 — 我們保護所有專利和機密資料。我們建立、維護和捍衛我們的知識產權，以及尊重他人的有效知識產權。

始終以相互尊重和公平對待每位員工 — 我們致力於提供一個零騷擾的工作環境，尊重每個人的尊嚴。我們重視全球各地不同人士各有獨特之處。每位求職者和僱員都會得到公正和無歧視的待遇，不論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族、國籍、宗教、性別、性取向或任何其他受法律保護的個人狀況。

防止童工及強制勞工 — 我們不允許僱用未達到每個我們營運的國家和地區法定最低工作年齡的未成年人士。我們不會參加任何形式的強制、擔保或契約勞工。

保護環境和建立一個健康與安全的工作場所 — 我們貫徹執行環境、健康和安全管理政策，包括制定標準、檢查、檢驗程序和審核，以防止在我們所有經營地方對環境和員工造成傷害。

合規

管理方針

德昌電機集團在多個具有不同法律和監管要求的不同司法管轄區營運。

內部監控及企業風險管理系統包括已明確界定之管理架構，並列明權限及監控責任，旨在確保遵守有關法例及規例。以風險為本之方法，集團內部審核部會獨立審閱及檢測各種運作與活動之監控，並評估其是否充足、有效及符合規定，並向審核委員會、高級管理人員及外聘核數師匯報審

核結果及建議。此外，定期跟進執行審核建議之進度並與審核委員會討論結果。

企業風險管理及內部監控的詳情載於2022年年報第46至53頁及第74至75頁

此外，作為德昌電機定期年結活動的一部分，當地和區域管理層必須提交管理層聲明，證明他們已遵守我們的內部監控及相關法律法規。

環球稅務政策

我們以維持集團企業聲譽的方式來管理稅務事務。每個集團的公

司的財務部都有責任了解並遵守適用於其業務的稅法和法規。我們的內部稅務專家和外部稅務顧問在這些職責中，並在識別、報告和解決潛在稅務問題方面提供支援。我們會在稅法變化或不清楚的地方尋求外部指導。

21/22 財政年度之表現

於21/22財政年度：

- 不存在重大違法違規行為
- 沒有涉及知識產權的案件

數據保護

管理方針

我們在整個信息安全系統中遵循「隱私及安全的設計及默認」原則。我們的目標是保障數據的機密性、完整性和可用性。

數據保障系統及活動

我們部署信息安全管理系統，有力保障我們自己的數據以及客戶、員工和合作夥伴的數據。

我們的預防控制措施包括硬件和軟件的安全配置、身份管理和對系統和數據的受控訪問、軟件更新、漏洞管理和惡意軟件防護。

我們定期進行意識培訓、全球風險評估，並測試關鍵業務流程和系統對潛在安全漏洞的恢復能力。

如果發生數據洩露，我們的反應控制包括事件處理和遏制以及緊急反應管理，以保護我們的信息和系統。

數據保護合規

我們的數據保護和隱私政策旨在確保德昌電機、合作夥伴和員工遵守數據保護和網絡安全法律，例如歐盟的《通用數據保障條



Raman Mehta
高級副總裁及資訊科技總監

“我們渴望支持生產力和數據安全，來實現我們的可持續發展目標。”

例》(GDPR)、中華人民共和國的《個人信息保護法》、香港特別行政區的《個人資料(隱私)條例》和印度的《個人資料保護法案》。

於21/22財政年度：

- 並無有關隱私問題的違規事件
- 未有發現客戶數據洩露、盜竊或丟失

可信信息安全評估交換 (TISAX)

德昌電機致力保障我們的設施和信息系統不會出現物理安全漏洞或網絡盜竊。

特別是隨著智能網聯汽車數量的不斷增加，汽車行業正在規範

企業信息安全的評估和交流機制，評估結果在汽車公司之間得到認可。進一步提升可信信息系統和程序，以保障客戶的新產品信息和原型產品開發。

我們的汽車技術開發中心正在努力通過TISAX認證或可信信息安全評估交換，首批營運地區將在2023年年中獲得TISAX認證。其他廠房將在同年下旬或以後獲得認證。整個集團將共同分享通過此實施獲得最佳實踐的成果。

TISAX認證需要進行初始自我評估，然後進行審核，然後在授予TISAX認證之前消除任何合規差距。



Robert Allen Gillette
供應鏈服務高級副總裁

“我們的供應鏈可持續發展對於我們改善人們生活質量的目標至關重要。我們在決策過程中深入考慮供應商遵守我們的行為準則和可持續發展倡議的承諾。”

供應鏈

管理方針

由於德昌電機是一家擁有多個製造地點的全球製造商，為全球不同地區的眾多細分市場提供產品，其供應鏈相對複雜，擁有超過2,200家活躍供應商。直接材料項目大致分為與原材料、組件和包裝相關的60多個主要採購類別。德昌電機的供應鏈職能結構分為全球團隊和地區團隊兩大組別。

通過將我們的可持續發展要求擴展到供應商，並通過創建流程和工具，共同推進我們的可持續發展之旅，我們每次都與供應商建立更緊密的合作夥伴關係。

在從任何供應商訂購常規供應品之前，我們會執行嚴謹的供應商資格審查程序包括適當考慮成本、質量、環保意識、道德行為及社會責任。我們透過年度風險評估及供應商自我評估，以持續

監察供應商在這些要求方面的表現。我們通常會進行若干現場供應商可持續性審核，但由於Covid-19疫情，故暫停現場審核。

本集團的供應商按合約規定必須獲得相關國際質量和環境管理標準的認證，例如ISO 9001、ISO 14001、ISO/TS 16949及ISO 13485。

21/22財政年度的表現

- **負責任的礦產管理：衝突礦產報告範本(CMRT)**：我們與第三方專業公司Source Intelligence合作，以簡化和加強我們的衝突礦產和鈷報告流程。我們在CMRT中85%的供應商，他們的冶煉廠都獲得了認可機構的認證，例如責任礦產倡議 (Responsible Mineral Initiative)、責任珠寶委員會 (Responsible Jewellery Council) 和倫敦金

銀市場協會 (London Bullion Market Association)。我們還更新了我們的負責任礦產政策 (如包括鈷)

- **供應商ESG評估**：我們與第三方專業公司Assent合作進行供應商ESG評估。確定的300家關鍵供應商中有72%已啟動該流程，其中42%已完成。

第一浪的評估集中在300家關鍵供應商。選擇這些供應商的標準是：

- i) 商品優先：
我們考慮商品對製造過程的ESG影響，以及商品對我們產品的重要性。我們也接受第三方專業公司的推薦。
- ii) 開支：
我們考慮我們在供應商身上花費的金額。如果金額超過或等於一百萬美元，我們將供應商歸類為高度優先商品。

iii) 國家優先：

我們根據ESG風險來查看供應商的原產國，以及我們在這些供應商上的花費是否超過100,000美元。

iv) 影響力：

當我們從經銷商處採購時，我們考慮原始製造商來識別風險。

- **《供應商行為守則》**：我們的供應商行為守則《《供應商守則》》要求我們致力於社會和環境責任和道德實踐，加強我們對供應商在人權和勞工權利、環境、道德和行為方面的要求。每個供應商都必須遵守並簽署我們的《供應商守則》。今年，我們63%的供應商已閱讀並同意遵守我們的《供應商守則》

的要求。確認通知程序正在進行中，我們的目標是在2022年9月之前獲得全部供應商的回覆及同意

- **衝突礦產報告範本(CMRT)培訓**：我們為內部採購員、銷售人員和所有相關員工開發了CMRT培訓範本，並將擴展到供應商。我們將根據我們的計劃為供應商組織培訓
- **更新的供應商評估問卷**：我們在供應商評估問卷中納入了與可持續發展相關的項目，尤其是勞工、人權和管治，以改進供應商盡職審查
- **供應商可持續發展審核**：根據我們今年的工作，我們計劃定義並啟動審核流程，以審核首10%的供應商

- **供應商條款及細則**：我們的供應商條款及細則符合多項法規，例如《美國海外反腐敗法》(US Foreign Corrupt Practices Act)、《英國2010年反賄賂法案》(UK Bribery Act 2010)和他們經營所在國家之刑事法。本集團的《採購條款及條件》要求供應商遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則。此等定立結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除強迫或強制勞動或職場歧視等原則

供應鏈可持續發展框架

環境與產品	員工與社區	信任與透明度
<p>1 氣候變化 — 碳排放</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前減少範圍三（供應商和運輸）的碳排放。在22/23財政年度計量並設定目標 <p>2 氣候變化 — 能源效率</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前，供應商總支出的80%使用100%可再生能源 <p>3 天然資源 — 原材料採購</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前，採用綠色採購理念採購80%的原材料 <p>4 污染和廢物 — 包裝材料</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前，減少使用紙板和聚苯乙烯。在22/23財政年度設定目標 	<p>5 人力資本 — 健康與安全</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2025年，將德昌電機的安全文化、化學品安全、工業衛生倡議擴展到所有供應商 <p>6 有爭議的採購 — 原材料</p> <ul style="list-style-type: none"> 通過避免從衝突地區或與衝突地區相關的來源（供應商和採礦業）採購，為3TG* + 鈷調整負責任的礦產採購政策 <p>7 有爭議的採購 — 侵犯人權/勞工權利者</p> <ul style="list-style-type: none"> 避免使用童工及/或強迫勞動的供應商 <p>* 3TG為錫、鈹、鎢和金。</p>	<p>8 企業行為 — 商業道德</p> <ul style="list-style-type: none"> 將德昌電機的道德政策延伸至供應商，並僅與有道德的供應商開展業務 <p>9 企業行為 — 反貪污</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2025年前，制定和實施健全的供應鏈管治系統 <p>10 企業行為 — 風險管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 消除高風險供應商或降低其最終風險
<p>11 供應商行為守則</p> <ul style="list-style-type: none"> 我們現有供應商100%的知悉及同意遵守 所有新供應商的知悉及同意遵守 <p>12 供應商條款及條件</p> <ul style="list-style-type: none"> 及時了解相關的可持續發展要求 <p>13 供應商評估問卷</p> <ul style="list-style-type: none"> 及時了解相關的可持續發展要求 <p>14 培訓</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定和維持內部和外部供應鏈培訓計劃 	<p>15 供應商ESG評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定和維持供應商ESG評估流程 在21/22財政年度前開始評估首300名供應商 <p>16 供應商審計</p> <ul style="list-style-type: none"> 在22/23財政年度末制定和維持審計流程 <p>17 政策和程序</p> <ul style="list-style-type: none"> 在我們的內部標準操作程序中記錄流程 	

可持續發展目標

德昌電機採納聯合國可持續發展目標(“SDG”)

作為釐定其可持續發展策略的框架

於2015年，聯合國採納17項可持續發展目標，以保護地球及確保所有人的繁榮。我們審視了德昌電機的業務策略與SDG的一致性，並考慮我們目前活動和業務範圍的實際和潛在影響(包括正面和負面)。我們還評估其中哪些目標對我們的持份者在與德昌電機的互動中至為重要。這構成了我們確定優先次序的基礎。

核心可持續發展目標

我們優先考慮了三個我們相信可以發揮最大影響力並能「針對行動」的核心SDG。這些目標與我們的產品、員工和生產策略有密切關係。我們的核心SDG是：

- SDG 8：體面工作和經濟增長
- SDG 9：產業、創新和基礎設施
- SDG 12：負責任消費和生產



支援性可持續發展目標

我們亦確定五個支援性SDG，進一步專注我們的活動。實現這些目標的努力也將有助於我們核心SDG的成功。這些支援性SDG是：

- SDG 3：良好健康與福祉
- SDG 4：優質教育
- SDG 11：可持續城市和社區
- SDG 13：氣候行動
- SDG 17：促進目標實現的夥伴關係

我們沒有報告其他九個可持續發展目標的進展情況。儘管為此等目標作出努力可能有助於我們在核心SDG和支援性SDG方面取得成功，但它們並沒有為我們在全球層面上產生影響方面提供同樣的機會。

策略和目標

社會影響力及可持續發展委員會為業務制定可持續發展策略時，以聯合國可持續發展目標作考慮。

此外，從2021年4月1日起，以可持續發展目標為基礎的績效目標現在成為確定所有個人及包括執行管理團隊年度獎勵薪酬的一個元素。

核心和支援性SDG所設定與德昌電機目前的活動和業務範圍最相關的具體目標，以及我們的相關策略載於下文。

核心SDG



SDG 8 體面工作和 經濟增長

我們已確定通過我們的創新驅動系統，提高每一個產品接觸者的生活質量的目標，與SDG 8的目標之間存在顯著的一致性。我們人才策略的核心是承諾激勵我們的員工成長、以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感。我們的重要性評估已確定有意義的工作、人權和勞工權利、提升生產力以及增長與環境退化脫鉤是我們管理層及許多持份者的重要關注事宜。

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
8.2 通過多樣化經營、技術升級和創新，實現更高水平的經濟生產力	我們正引進先進的製造技術在設計上提高生產水平和可持續性。	產品
8.4 到2030年，逐步改善全球消費和生產的資源使用效率，努力使經濟增長和環境退化脫鉤	作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供高效節能產品，有助減少排放量、改善燃油消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。 我們通過整合生命週期評估和產品碳足跡，致力於提高生產中的資源效率，努力將增長與環境惡化脫鉤。	產品 – 可持續產品、產品碳足跡 環境
8.5 到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬	我們對平等機會的承諾也延伸至我們的招聘流程。我們致力以公平和不歧視的方式對待所有申請人。作為人才管理計劃的一部分，我們正在制定性別多元化計劃。通過一個全球性支援小組及自主員工網絡，促進多元化和平等機會。啟動對女性人才的特別審查，作為我們一般性人才審查的一部分，確保擇優錄取以增加女性領導的人數。	員工 – 人才多元化
8.6 大幅減少未就業和未受教育或培訓的青年人比例	在中國和墨西哥，德昌電機技術學院(JETC)幫助貧困青年，讓年青人能夠以工程學為未來發展的事業，在畢業後投身集團。JETC在為期三年的課程中提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什(Niš)亦推行類似的計劃，與當地一所科技學校攜手合作。本集團與學校和大學合作，支援提供優質技術和職業教育。 我們為青年人提供實習和學徒機會作為就業途徑。	社區
8.7 立即採取有效措施，根除強制勞動、現代奴隸制和販賣人口，禁止和消除最惡劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到2025年終止一切形式的童工	我們致力杜絕使用童工和消除一切形式的強迫或強制勞動。我們在旗下廠房採取實際措施來防止以上情況發生，並將這項要求加入我們與供應商的合作關係內。	員工 – 勞工權益、信任與透明度 – 供應鏈
8.8 保護勞工權利，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境	我們致力於尊重所有員工的勞動和人權，提供安全可靠的工作環境，尊重每個人的尊嚴，並將此要求納入我們與供應商的關係中。 我們將員工安全融入我們的營運模式中，並要求每個德昌電機廠房都遵守我們的健康和 safety 標準。	員工 – 勞工權益、信任與透明度 – 供應鏈 員工 – 健康與安全

核心 SDG



SDG 9 產業、創新和 基礎設施

德昌電機產品和製造策略的核心元素與SDG 9的目標有密切關係。我們投資創新，為客戶問題提供獨特的動力解決方案，並在全球聘用超過1,500名工程師。我們的製造戰略包括加強區域內的履行能力。我們正在位於亞洲、歐洲、北美洲和南美洲的廠房引進先進的資源和節能製造技術，並將內部和外部供應鏈本地化。我們的持份者也對我們的創新和製造模式的可持續發展深感興趣。

SDG 9 設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
9.4 到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程	我們在旗下廠房引進先進的資源和節能製造技術。實施綠色工廠檢查清單舉措，協助管理層採取結構化方針來識別改善環境績效的機會。清單涵蓋的主題包括可再生能源、能源效率、節約用水、節約物料使用和回收利用以及減少廢物。 我們致力於到2025年過渡至在我們營運中使用100%可再生能源(視乎每個廠房所在地的供應及可行性而定)。我們在法國、德國、匈牙利、意大利、波蘭、塞爾維亞、瑞士和巴西的工廠已開始外購100%可再生能源電力。	環境 環境
9.5 在所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力	我們創新及創造技術的能力為我們的客戶問題提供獨特的解決方案。我們為旗下工廠引入先進的資源和節能製造技術，包括發展中國家的廠房。	產品
9.b 支持發展中國家的國內技術開發、研究與創新，包括提供有利的政策環境，以實現工業多樣化，增加商品附加值	我們正制定本集團的經營版圖，務求縮短與客戶之間的距離，在多個發展中國家的工廠提升實力，並支持供應鏈本地化。	關於德昌電機

核心SDG



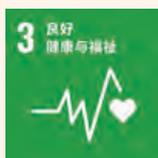
SDG 12

負責任消費和生產

支持負責任消費是我們產品戰略的關鍵驅動因素之一。我們正在抓緊機會以極具吸引力的價格提供輕量、高功率密度的動力解決方案。我們許多的產品直接針對減少排放和提高能源效率。在我們的廠房，我們力求最大限度地減少生產過程中的浪費並防止對環境造成傷害。我們的重要性評估已識別出我們許多的持份者都對此可持續發展目標帶來的機會深感興趣，或者對不可持續的消費和生產的風險表示關注。

SDG 12設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
12.2 到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用	<p>作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供具吸引力價格的產品，減少排放、提高能源效益改善燃料消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。我們以系統性的方法提倡資源和能源效率的生產程序。我們正在探索增加對循環經濟的參與度的方法。</p> <p>我們設定了每年減少4%固體廢物產生和每年減少2%絕對耗水量的目標。</p>	<p>產品</p> <p>環境 – 廢棄物、 環境 – 水資源</p>
12.4 根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢物在整個存在周期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響	<p>我們設計環保的產品及生產流程。</p> <p>我們部分的產品可以完全替代內燃機的能量，而其他產品則可以減少發動機排放有害物質。</p> <p>我們設定了每年減少4%固體廢物產生、每年減少2%絕對耗水量並監控營運場所排放的目標，確保100%環境合規性並優先考慮減少或消除。</p>	<p>產品</p> <p>環境</p>
12.5 到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生	<p>我們通過設計使用壽命更長、生產所需資源更少的產品來減少客戶產生的廢料。</p> <p>我們設定了每年減少4%固體廢物的目標，從我們自己的生產過程中回收廢物、在經濟或技術上可行的地方再利用、或以其他方式出售以進行場外回收。在產品中納入報廢車輛指令，禁用物料或物質和物料含量要求，例如鋼材：100% 電弧爐(EAF)或化石、銅材：2kg CO₂/kg 錠、鎂：10kg CO₂/kg 錠、聚合物：30% 回收或含生物基採購信息、根據ISO 14021在電機永磁體中100% 回收稀土元素(REE)、40% 回收鋁材源自經批准的冶煉廠，具有完整的材料可追溯性。</p>	<p>產品 – 物料管理及使用、環境 – 廢物</p>
12.6 採用可持續的做法，並將可持續性信息納入各自報告週期	<p>我們通過定期管理報告監察我們的可持續發展績效，並發布年度可持續發展報告、在公司網頁上披露信息，與多家評級機構如CDP和EcoVadis等合作並披露績效。</p>	<p>信任與透明度</p>

支援性 SDG



SDG 3 良好健康與 福祉

致力實現良好健康與福祉有助於我們實現核心可持續發展目標。尤其我們在醫療領域以及主動和被動汽車安全功能方面的動力相關創新支持我們努力實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」中的某些創新相關目標。我們對工作場所健康和風險的管理額外專注為所有工人提供安全可靠的工作環境，以實現SDG 8「體面工作和經濟增長」的目標。

SDG 3 設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
3.1 降低全球孕產婦活產的死亡率	我們設計電極和電路，促成開發適用於高風險孕婦的先進胎兒監測貼片，協助醫生為孕婦和嬰兒做出最佳的決定。	產品
3.4 通過預防、治療及促進身心健康，將非傳染性疾病導致的過早死亡減少	我們設計及提供創新的技術方案，以改善患者的福祉和尋求更準確的臨床結果。	產品
3.6 全球公路交通事故造成的死傷人數減半	我們通過推出主動和被動的汽車安全應用產品，滿足客戶對完善道路安全的需求。	產品
3.9 大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數	我們確保我們的產品不含有害化學物質。 我們撥出所需的資源來保障員工的健康和安全，不受危險化學品和工序影響及防止污染。	產品 員工 – 健康與安全



SDG 4 優質教育

我們對科學、技術、工程和數學(「STEM」)科目的優質教育的支持，使我們更加注重創造體面工作和經濟增長，正如SDG 8所要求的那樣。我們尋求為青年提供一個獲得技術和職業技能的途徑，以選擇工程作為職業。

SDG 4 設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
4.3 確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育	在中國和墨西哥開設的JETC，透過開辦三年期全日制寄宿計劃，幫助當地的貧困青少年，提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什亦推行類似教育概念，與當地一所科技學校攜手合作。	社區
4.4 大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人數	本集團亦與學校和大學合作，提供優質技術和職業教育。集團的小小工程師計劃鼓勵孩子們對STEM科目產生興趣，並讓所有員工能參與社區的教育外展。 我們為青年提供實習和學徒機會，作為就業途徑。	

支援性 SDG



SDG 11 可持續城市和社区

我們為實現更潔淨的交通運輸和更可持續的住宅和建築作出的努力為我們實現SDG 12「負責任消費和生產」目標增添了額外的重點，就是盡我們的努力將工廠對環境的影響降至最低。

SDG 11設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
11.6減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢物管理等	我們的產品能讓混合動力和純電動車完全取代傳統內燃機汽車或減少內燃機排放，實現更潔淨的交通運輸。我們為更具可持續發展的住宅和建築物，提供廣泛解決方案，包括暖氣和通風、自動窗及電錶應用。	產品
	我們致力降低造福社會產品的成本，以使這些科技得到更廣泛的採用。我們鼓勵客戶轉用在製造過程中使用更少材料、壽命更長的產品，從而減少浪費。	產品
	我們盡量減少工廠對環境的影響，包括空氣質素、減廢和廢物管理。	環境

支援性 SDG



SDG 13 氣候行動

我們致力開發減少排放和能源消耗的創新產品，直接支持我們實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」和SDG 12「負責任消費和生產」設定的目標。我們的製造戰略亦支持這些目標，尋求減少在營運中產生的碳排放。

SDG 13 設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
13.2 將應對氣候變化的舉措納入政策、戰略和規劃	我們在制定策略和方法以應對氣候變化時，考慮了全球措施，包括聯合國可持續發展目標、巴黎協定、科學基礎減量目標倡議及溫室氣體協議。我們還將有關方法與客戶策略互相配合。	環境
	我們設定了一個目標，到2030年，視乎我們獲得可再生能源方面的進展，我們營運中的碳排放(範圍一 + 範圍二)絕對值減少25%，以20/21財政年度為基準，這符合將全球氣溫上升控制在遠低於工業化前水平的2°C升幅目標。而且，我們努力爭取，到2030年將在營運產生的碳排放絕對值減少42%，這減幅與2015年《巴黎協定》一致，將全球變暖限制於工業化前水平的1.5°C升幅。	環境
	我們致力於到2025年過渡至在我們營運中使用100%可再生能源(視乎每個廠房所在地的供應及可行性而定)。我們在法國、德國、匈牙利、意大利、波蘭、塞爾維亞、瑞士和巴西的工廠已開始外購100%可再生能源電力。	環境
	對電動汽車和能源效率的支持是我們產品戰略的重要元素。	產品
13.3 加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳	我們在旗下廠房正引進先進的資源和節能製造技術，並為降低碳強度設定了明確的目標。	環境
	我們通過更接近客戶和供應商以及縮短物流路線來減少運輸過程中產生的碳排放。	關於德昌電機
13.3 加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳	我們用於汽車行業的高精度部件在混合動力和純電動汽車中執行關鍵任務功能，並減少內燃機汽車的排放。	產品
	我們的工商用產品組別為數百種產品應用提供降低電力消耗的解決方案。我們還可以完全替換許多室外應用的內燃機。	產品

支援性SDG



SDG 17 促進目標實現 的夥伴關係

我們為實現目標而建立的夥伴關係鞏固了我們在所有核心SDG和支援性SDG上的努力。我們是複雜網絡的一部分，與我們的客戶、供應商、員工以及我們營運所在的政府和社區合作，以實現可持續發展目標。

SDG 17設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
17.7 以優惠條件，包括彼此商定的減讓和特惠條件，促進發展中國家開發以及向其轉讓、傳播和推廣環境友好型的技術	<p>我們不斷創新，並提升技術實力，以提供獨特的方案為客戶解決問題，這包括在發展中國家建立實力和解決客戶問題。</p> <p>我們為旗下工廠包括發展中國家的廠房引入先進的資源和節能製造技術。</p>	<p>產品</p> <p>環境</p>
17.9 加強國際社會對在發展中國家開展高效的、有針對性的能力建設活動的支持力度，以支持各國落實各項可持續發展目標的國家計劃	<p>我們正逐步擴大本集團在22個國家(包括九個發展中國家⁷)的工廠經營版圖。德昌電機所有工廠均必須按照本集團的環境、健康和安全管理、人權和勞工權利保障及企業管治的標準營運。我們在世界各地94%的生產設施已通過ISO 14001環境管理系統認證。而74%的設施(包括我們所有主要營運場所)已通過ISO 45001職業健康安全系統認證，12%的設施(包括我們所有主要營運場所)已通過ISO 50001能源管理系統認證。</p>	關於德昌電機、環境、信任與透明度 — 企業管治
17.11 大幅增加發展中國家的出口	<p>我們在多個發展中國家設有工廠，對阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞和土耳其的出口作出貢獻。</p>	關於德昌電機
17.16 加強全球可持續發展夥伴關係，以多利益攸關方夥伴關係作為補充，調動和分享知識、專長、技術和財政資源，以支持所有國家、尤其是發展中國家實現可持續發展目標	<p>德昌電機積極與世界各地的客戶、僱員、供應商和社區合作，共同實踐可持續發展目標，範疇包括負責任消費和生產、氣候行動、可持續城市和社區、良好健康與福祉，以及優質教育。我們的僱員定期組織社區外展活動，積極參與和支持我們設有營運的當地社區。</p> <p>我們在這全球夥伴關係中的位置展示在我們的目標宣言和承諾。</p>	信任與透明度 — 企業管治、社區

⁷ 發展中國家乃根據2022年4月國際貨幣基金組織發表的《世界經濟展望數據庫》界定

聯交所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

環境、社會及管治報告指引

章節／附註

強制披露規定

管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關承諾和目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	我們的可持續發展策略、信任與透明度
-------------	--	-------------------

匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	信任與透明度
-------------	--	--------

匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告／報告範圍沒有變化
-------------	--	----------------

A. 環境

層面 A1：排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍一)及能源間接(範圍二)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)強度。	環境、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)強度。	環境 — 廢棄物、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)強度。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 — 能源及氣候
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 — 廢棄物

環境、社會及管治報告指引

章節／附註

層面 A2：資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及強度。	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及強度。	環境 — 水資源、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 — 能源及氣候
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 — 水資源
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	關鍵績效指標

層面 A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境

層面 A4：氣候變化

一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境 — 氣候風險
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境 — 氣候風險

環境、社會及管治報告指引

章節／附註

B. 社會 — 僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工 — 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	員工 — 健康與安全、 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工 — 健康與安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工 — 培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工 — 培訓與發展、 關鍵績效指標
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工、信任與透明度
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工 — 勞工權益、 信任與透明度
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
B. 社會 — 營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	信任與透明度 — 供應 鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應 鏈、關鍵績效指標

環境、社會及管治報告指引

章節／附註

關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	信任與透明度
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品 — 產品質量及產品安全
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 數據保護
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	信任與透明度
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	信任與透明度 — 道德，關鍵績效指標
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	道德
B. 社會 — 社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	

全球報告倡議組織標準內容索引

使用說明		德昌電機依據了全球報告倡議組織(「GRI」)標準，報告了2021年4月1日至2022年3月31日期間此GRI標準內容索引中引用的信息。		
所使用的GRI 1		GRI 1：基礎2021		
GRI 標準	披露	位置／描述		頁數
一般披露				
企業及其報告實踐				
	2-1	企業詳情	綜合財務報表	2022年度年報第89至199頁
	2-2	企業可持續發展報告中包含的實體	關於本報告、綜合財務報表／德昌電機發布的可持續發展報告涵蓋綜合財務報表所列所有主要附屬公司	105, 2022年度年報第195至199頁
GRI 2：一般披露2021	2-3	報告期間、週期和聯絡資料	德昌電機2022年可持續發展報告涵蓋2021年4月1日至2022年3月31日期間	
			德昌電機每年發布可持續發展報告	
			關於本報告	105
	2-4	資訊重編	報告期內沒有資訊重編	
	2-5	外部保證／確信	核實聲明	104
活動和工人				
	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於德昌電機、產品、信任與透明度—供應鏈	6-9, 25-43, 77-79
GRI 2：一般披露2021	2-7	員工	員工、關鍵績效指標／我們使用截至2022年2月的數據來編譯數據。報告期內員工人數未發生重大波動。	44-60, 98-102
	2-8	非僱員的工人	現正收集並整合相關資訊	
管治				
GRI 2：一般披露2021	2-9	管治結構和組成	2022年度企業管治報告	2022年度年報第67至78頁
			信任與透明度 — 企業管治	68-72
	2-10	最高管治層的提名和選擇	2022年度企業管治報告	2022年度年報第67至78頁
	2-11	最高管治層主席	2022年度企業管治報告	2022年度年報第67至78頁

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數	
	2-12	最高管治層在監督管理影響方面的作用	我們的可持續發展策略、信任與透明度 — 企業管治	10-12, 68-72
	2-13	管理影響的責任下放	信任與透明度 — 企業管治	68-72
	2-14	最高管治層在可持續發展報告中的作用	信任與透明度 — 企業管治	68-72
	2-15	利益衝突	管理層討論與分析、2022年度企業管治報告	2022年度年報第54至59頁及第67至78頁
	2-16	關鍵問題的溝通	信任與透明度 — 持分者參與	71-72
	2-17	最高管治層的集體知識	董事及高級管理人員簡介載於2022年度年報／我們現正制定措施，以促進最高管治層可持續發展的集體知識、技能和經驗	2022年度年報第202至205頁
	2-18	最高管治層績效評價	2022年度企業管治報告	2022年度年報第67至78頁
	2-19	薪酬政策	2022年度企業管治報告	
	2-20	確定薪酬的流程	2022年度企業管治報告	
	2-21	年度總薪酬比例	現正收集並整合相關資訊	
策略、政策和實踐				
GRI 2：一般披露2021	2-22	可持續發展策略聲明	主席及行政總裁的話、我們的可持續發展策略	4-5, 10-12
	2-23	政策承諾	信任與透明度	67-79
	2-24	嵌入政策承諾	信任與透明度	67-79
	2-25	補救負面影響的流程	信任與透明度	67-79
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	信任與透明度	67-79
	2-27	遵守法律法規	環境 — 環境合規、員工 — 合規、信任與透明度 — 合規	23, 60, 75
	2-28	會員協會	現正收集並整合相關資訊	
	持分者參與			
GRI 2：一般披露2021	2-29	持分者參與的方法	信任與透明度 — 持分者參與	71-72
	2-30	集體談判協議	現正收集並整合相關資訊	
重要性議題				
GRI 3：重要性議題2021	3-1	識別重要性議題的過程	信任與透明度 — 確定重要性議題的過程	71
	3-2	重要性議題列表		

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數	
能源及氣候				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	環境	13-24
GRI 302：能源 – 2016	302-1	企業內部的能源消耗量	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標／我們沒有供暖和製冷的消耗，亦沒有通過電力、加熱、冷卻或蒸汽出售的能源。	15-18, 98-102
	302-2	企業外部的能源消耗量	我們致力於量度我們供應鏈中的碳排放（範圍三）。因此，通過轉向可再生能源或提高能源效率來解決企業外部的能源消耗。	
	302-3	能源強度	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標	15-18, 98-102
	302-4	減少能源消耗	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標	15-18, 98-102
	302-5	降低產品和服務的能源需求	產品	25-43
GRI 305：排放 – 2016	305-1	直接（範圍一）溫室氣體排放	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標	15-18, 98-102
	305-2	能源間接（範圍二）溫室氣體排放	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標	15-18, 98-102
	305-3	其它間接（範圍三）溫室氣體排放	我們致力於量度我們供應鏈中的碳排放（範圍三）。我們將在我们的主要供應商中制定減碳行動，並逐步將其擴展到所有供應商。	
	305-4	溫室氣體排放強度	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標	15-18, 98-102
	305-5	溫室氣體排放減量	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標	15-18, 98-102
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	環境 — 排放／現正收集並整合破壞臭氧層物質排放的相關定量資訊	22
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	環境 — 排放、關鍵績效指標	22, 98-102
廢物				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	環境 — 廢棄物	19-20
GRI 306：廢棄物 – 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關之顯著影響	環境 — 廢棄物	19-20
	306-2	廢棄物相關顯著影響之管理	環境 — 廢棄物	19-20
	306-3	廢棄物的產生	環境 — 廢棄物、關鍵績效指標	19-20, 98-102

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數	
	306-4	廢棄物的處置移轉	環境 — 廢棄物、關鍵績效指標	19-20, 98-102
	306-5	廢棄物的直接處置	環境 — 廢棄物、關鍵績效指標	19-20, 98-102
可持續產品				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	產品 — 可持續產品	32
產品碳排放				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	產品 — 產品碳足跡	32
產品質量				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	產品 — 產品質量及產品安全	33-34
產品安全				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	產品 — 產品質量及產品安全	33-34
GRI 416：顧客健康與安全 – 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康與安全的影響	產品 — 產品質量及產品安全	33-34
	416-2	違反有關產品與服務的健康與安全法規之事件	產品 — 產品質量及產品安全、關鍵績效指標	33-34, 98-102
健康與安全				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	員工 — 健康與安全	47-53
	403-1	職業安全衛生管理系統	員工 — 健康與安全	47-53
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	員工 — 健康與安全	47-53
	403-3	職業健康服務	員工 — 健康與安全	47-53
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	員工 — 健康與安全	47-53
GRI 403：職業安全衛生 – 2018	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	員工 — 健康與安全	47-53
	403-6	工作者健康促進	員工 — 健康與安全	47-53
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的影響	員工 — 健康與安全	47-53
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	員工 — 健康與安全	47-53
	403-9	職業傷害	員工 — 健康與安全、關鍵績效指標	47-53, 98-102

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數	
	403-10	職業病	員工 — 健康與安全、關鍵績效指標	47-53, 98-102
吸引和挽留人才				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	員工 — 吸引和挽留人才	54-56
GRI 202：市場地位 – 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	現正收集並整合相關資訊	
培訓與發展				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	員工 — 培訓與發展	56-57
GRI 404：訓練與教育 – 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工 — 培訓與發展、關鍵績效指標	56-57, 98-102
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	員工 — 培訓與發展	56-57
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	關鍵績效指標	98-102
人才多元化				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	員工 — 人才多元化	57-58
GRI 405：員工多元化與平等機會 – 2016	405-1	管治層與員工的多元化	員工 — 人才多元化、關鍵績效指標	57-58, 98-102
GRI 406：不歧視 – 2016	406-1	歧視事件以及企業採取的改善行動	關鍵績效指標	98-102
溝通				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	員工 — 溝通	59
社區參與				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	社區	61-66
GRI 413：當地社區 – 2016	413-1	經當地社區溝通、影響評估和發展計畫的營運活動	社區、關鍵績效指標	61-66, 98-102

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數	
企業管治				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	信任與透明度 — 企業管治	68-72
合規				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	信任與透明度 — 合規	75
道德				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	信任與透明度 — 道德	73-74
	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	信任與透明度 — 道德	73-74
GRI 205：反貪腐 – 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	信任與透明度 — 道德、關鍵績效指標	73-74, 98-102
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	信任與透明度 — 道德、關鍵績效指標	73-74, 98-102
GRI 20：反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反信任和壟斷行為的法律行動	信任與透明度 — 道德	73-74, 98-102
供應鏈				
GRI 3：重要性議題2021	3-3	重要性議題的管理方針	信任與透明度 — 供應鏈	77-79
GRI 204：採購實務 – 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	關鍵績效指標	98-102
GRI 308：供應商環境評估 – 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	根據在 21-22 財政年度進行的供應商 ESG 調查所收集數據的評估，具有重大和潛在負面環境和社會影響的供應商將被列入候選名單，並將在 22-23 財政年度制定行動計劃。	
	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動		
GRI 414：供應商社會評估2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	根據在 21-22 財政年度進行的供應商 ESG 調查所收集數據的評估，具有重大和潛在負面環境和社會影響的供應商將被列入候選名單，並將在 22-23 財政年度制定行動計劃。	
	414-2	供應鏈中負面的社會影響以及所採取的行動		

關鍵績效指標

環境

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
總能源耗用量	2,849,356	2.63百萬	2.54百萬	千兆焦耳 (GJ)	GRI 302-1	A2.1	16-17
不可再生能源總耗用量	1,919,657						
電	1,417,169						
天然氣	463,155						
蒸汽	10,126	資料不足	資料不足	千兆焦耳 (GJ)	GRI 302-1	A2.1	-
液化石油氣	4,172						
汽油	6,426						
柴油	6,539						
其他	12,070						
可再生能源總耗用量	929,699	資料不足	資料不足	千兆焦耳 (GJ)	GRI 302-1		-
企業內的能源強度	826.8	832.3	827.1	每百萬美元 營業額的能 源耗用(GJ)	GRI 302-3	A2.1	16-17
因採取節約及效率提升的行動方案 而直接減少的能源消耗量 ¹	17,340	資料不足	資料不足	千兆焦耳 (GJ)	GRI 302-4		18
總排水量	2,452	2,405					
工業用水排水量	251	244	1,855	千公噸	GRI303-4		-
生活用水排水量	2,201	2161					
總耗水量	2,780	2,729	2,098				
用途							
工業用水	306	295	315				
生活用水	2,474	2,434	1783				
水資源壓力國家				千公噸	GRI303-5	A2.2	21
高等壓力	35.3						
中等壓力	5.1	資料不足	資料不足				
低等壓力	2,555.4						
無壓力	184.2						
總碳排放	320	309	307	千公噸 CO ₂ eq.		A1.1 / A1.2	16-17
直接(範圍一)碳排放 ^{2,3}	28	26	26	千公噸 CO ₂ eq.	GRI305-1	A1.1 / A1.2	-
間接(範圍二)碳排放 ^{2,3}	292	283	281	千公噸 CO ₂ eq.	GRI305-2	A1.1 / A1.2	-
二氧化碳強度(範圍一及範圍二)	92.8	97.8	99.9	每百萬美元 營業額的 CO ₂ eq.(噸)	GRI305-4	A1.1 / A1.2	16-17
由於採取減量措施而直接減少的 碳排放(範圍一及範圍二)量 ¹	2.77	資料不足	資料不足	千公噸 CO ₂ eq.	GRI305-5		18
氣體排放	75.4	39.0					
硫氧化物(SO _x)	0.3	0.1					
揮發性有機化合物(VOC)	52.2	34.5	資料不足	公噸	GRI305-7		22
懸浮微粒(PM)	15.4	2.6					
其它	7.5	1.8					
產生的廢棄物總重量	108,496	96,099					
有害廢棄物	9,320	8,708	資料不足	公噸	GRI306-3	A1.3 A1.4	19-20
非有害廢棄物	99,176	87,391					

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
總固體物料回收	91,035	81,835	72,942				
有害廢棄物回收量	資料不足	資料不足	資料不足	公噸	GRI306-4	A1.3	19-20
非有害廢棄物回收量	91,035	81,835	72,942				
直接處置的廢棄物總重量 ⁴	17,461	14,264		公噸			
直接處置的廢棄物強度(按營業額)	5.1	4.5	資料不足	每百萬美元 營業額的廢 棄物(公噸)	GRI306-5		19-20

¹ 在中國沙井，我們在 21/22 財政年度實施了 23 個節能項目，節省了 4,816,667 千瓦時，相當於 17,340 千兆焦耳或 2.77 千公噸二氧化碳當量 (CO₂ eq.)。

² 溫室氣體換算是根據不同國家制定的系數，並參考溫室氣體盤查議定書所計算。

³ 範圍一的碳排放指經由化石燃料的燃燒而直接排放的二氧化碳當量 (CO₂ eq.)，包括天然氣、柴油、液化石油氣、汽油及加熱油。範圍二的碳排放指經由外購電力而間接排放的二氧化碳當量 (CO₂ eq.)。

⁴ 直接處置廢物包括 8,141 噸一般廢物和 9,320 噸有害廢棄物，廢棄物處置方法明細未能提供。

產品

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	0	0	0	%	GRI416-2	B6.1	-
接獲關於產品及服務的有效投訴數目	993	853	921	個案		B6.2	-
包裝材料用量 ⁵	30.8	29.9	29.4	百萬美元		A2.5	-

⁵ 包裝材料所產生的成本對本集團的總採購而言並不顯著，我們的目標是盡量減少包裝材料的總支出，而不只是製成品的包裝材料。

員工

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
僱員總數 ⁷	38,511	39,442	36,028	位	GRI 2-7	B1.1	54
按性別劃分的僱員百分比 ⁶							
男性	61	59	57	%	GRI 2-7, GRI 405-1	B1.1	57
女性	39	41	43				
按地區劃分的僱員百分比 ⁶							
亞洲	72	74	72				
歐洲	16	15	16	%	GRI 2-7	B1.1	54
美洲	12	11	12				
按年齡劃分的僱員百分比 ⁷							
30 歲以下	21	28	28				
30 – 50 歲	66	63	62	%	GRI 405-1	B1.1	-
50 歲以上	13	9	10				
按合同類型劃分的僱員百分比							
全職	99.5						
男性：女性	61:39						
亞洲：歐洲：美洲	71:16:13	資料不足	資料不足	%	GRI 2-7	B1.1	-
兼職	0.5						
男性：女性	45:55						
亞洲：歐洲：美洲	9:78:13						

關鍵績效指標

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
按僱員類別劃分的僱員百分比 ⁸							
生產人員	63	64	60				
技術人員和其他營運及行政支援	23	22	25	%		B1.1	-
獨立供獻者／監督	11	11	12				
管理人員	3	3	3				
按性別劃分的管理人員職級百分比 ⁹							
男性	81	81	82	%	GRI 405-1		57
女性	19	19	18				
按性別劃分的流失比率 ^{10,11}							
男性	12.0	11.6	資料不足	%		B1.2	-
女性	5.0	11.0					
按地區劃分的流失比率 ^{10,11}							
亞洲	17.5	11.8	11.3				
歐洲	14.9	9.6	13.7	%		B1.2	-
美洲	23.4	12.1	20.4				
全球	17.8	11.4	12.9				
按年齡組別劃分的流失比率 ^{10,11}							
30歲以下	32.5	22.1	23.2				
30-50歲	15.7	9.3	9.9	%		B1.2	-
50歲以上	11.6	8.3	11.2				
總數	17.8	11.4	12.9				
按性別劃分企業管治單位的成員百分比							
男性	73	73	73	%	GRI405-1		-
女性	27	27	27				
歧視事件的總數	0	資料不足	資料不足	個案	GRI406-1		-
接受定期績效及職涯發展檢核佔總員工的百分比 ¹²							
按員工性別	100%	資料不足	資料不足	%	GRI404-3		-
按員工類別							
培訓總時數	179,000	114,000	123,000	小時	GRI 404-1	B3.1	-
受訓員工百分比							
按性別	32.0	35.9					
男性	32.4	資料不足					
女性	31.3	資料不足					
按員工類別			資料不足	%	GRI 404-1	B3.1	-
生產人員	21.9	24.6					
技術人員和其他營運及行政支援	33.2	48.9					
獨立供獻者／監督	65.4	56.2					
管理人員	100.0	100.0					
每位員工培訓平均時數							
按性別	4.7	2.9					
男性	5.5	資料不足					
女性	3.4	資料不足					
按員工類別			資料不足	小時	GRI404-1	B3.2	57
生產人員	4.0	1.9					
技術人員和其他營運及行政支援	4.0	3.7					
獨立供獻者／監督	7.1	5.9					
管理人員	13.6	8.0					

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
獲得職業健康與安全管理系統 (ISO 45001) 的場所百分比	74%	資料不足	資料不足	%	GRI403-8		47
因工作關係而死亡的人數	0	1	0	個案	GRI403-9	B2.1	48
因工作關係而死亡的比率	0	0.002	0	每100名 員工	GRI403-9	B2.1	48
可記錄工傷 ¹³	95	125	166	個案	GRI403-9	B2.2	48
可記錄工傷率 ¹⁴	0.20	0.26	0.35	每100名 員工	GRI403-9	B2.2	48
損時事故 ¹⁵	47	53	69	個案	GRI403-9	B2.2	48
損時事故率 ¹⁶	0.10	0.11	0.14	每100名 員工	GRI403-9	B2.2	48
總工時	97,263,445	97,225,639	95,891,722	小時	GRI403-9		-
可記錄之職業病的案件數量	8	13	資料不足	個案	GRI403-10		-
損時事故損失天數	1,414	2,580	資料不足	天數		B2.2	-

⁶ 包括員工和臨時工，以及包括所有營運場所。

⁷ 僅包括員工，不包括日用工廠的數據。

⁸ 包括員工和臨時工，不包括日用工廠的數據。

⁹ 包括員工和臨時工，不包括日用工廠的數據。

¹⁰ 包括員工，不包括生產人員和日用工廠的數據。

¹¹ 流失比率是全年離職僱員（自願及非自願）對截至報告期終日止的僱員總數所計算。

¹² 包括技術人員和其他營運及行政支援、獨立供獻者／監督和管理人員。生產人員的定期績效及職涯發展檢核的流程取決於當地的做法，包括集體談判協議和當地的市場做法。

¹³ 可記錄工傷按美國職業安全與健康管理局(OSHA) 規定定義為急救病例以外的全部傷害。

¹⁴ 可記錄的工傷率以每100名員工每年可記錄工傷的數量計算。

¹⁵ 損時事故指損失工時超過一個工作日的可記錄工傷。

¹⁶ 損時事故率指每年每100名員工的損時事故。

社區

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
所有營運活動中，已執行與當地社區溝通、影響力評估，以及發展計畫的據點之百分比 ¹⁷	100	資料不足	資料不足	%	GRI413-1		-

¹⁷ 我們在所有營運地點都實施了社區參與計劃，即 JGenerations。

信任與透明度

項目	21/22 財政年度	20/21 財政年度	19/20 財政年度	單位	GRI 標準	聯交所 指標	頁數
法律法規的重大違規事件	0	資料不足	資料不足	個案	GRI2-27		-
對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	0	0	0	個案	GRI205-3	B7.1	-
接受反腐培訓的員工總數 ¹⁸	1,389	資料不足	資料不足	位	GRI205-2		73
接受反腐培訓的員工百分比 ¹⁸	3.6						
按員工類別							
生產人員	0.2						
技術人員和其他營運及行政支援	2.4						
獨立供獻者／監督管理人員	16.7 36.1	資料不足	資料不足	%	GRI205-2		73
按地區劃分							
亞洲	3.6						
歐洲	4.5						
美洲	3.1						
針對反競爭行為、反信任和壟斷行為的法律和監管行動	0	資料不足	資料不足	個案	GRI206-1		-
已進行環境影響力評估之供應商數量	200	資料不足	資料不足	位	GRI308-2	B5.2	-
按地區劃分的供應商							
亞洲	42	42	43				
歐洲	37	37	35			B5.1	-
美洲	21	21	22	%			
其他	-	-	-				
在本地供應商上的支出比例 ¹⁹							
亞洲	94.8						
歐洲	83.3	資料不足	資料不足	%	GRI204-1		-
美洲	84.6						
已評估社會影響力的供應商數量	200	資料不足	資料不足	位	GRI414-2	B5.2	-
按地區分類，說明企業已與供應商溝通反貪腐政策及程序之總數及百分比 ²⁰							
亞洲	673 / 1141 (59%)						
歐洲	270 / 628 (43%)	資料不足	資料不足	位 (%)	GRI205-2		-
美洲	495 / 519 (95%)						

¹⁸ 反貪污培訓亦包括在我們的道德操守及商業守則為期兩年的培訓週期中。於20/21財政年度，2,012名員工完成了我們《守則》的進修培訓。

¹⁹ 本地供應商支出比例的計算方法是區域供應商數量除以該地區供應商總數。

²⁰ 已傳達我們的反腐敗政策和程序的供應商百分比是按接受我們的供應商行為準則的供應商數量佔該地區供應商總數的比例計算。

環境、社會及管治相關評級

機構	獎項／評級	年份	詳情
CDP全球環境信息 研究中心 	氣候變化 B- 水安全 B-	2021	CDP根據公司和城市的環境信息披露和走向環境領導力的歷程而對它們進行評分
EcoVadis	銅級獎牌	2021	EcoVadis 可持續發展評估根據國際標準對公司的環境、社會、道德和整體可持續發展績效進行評級
香港品質保證局 (HKQAA)	A+	2021	香港品質保證局可持續發展評級及研究 (HKQAA SRR)根據並參考國際準則，評估公司在可持續發展績效方面的系統成熟度和風險
MSCI 指標	BBB	2021	MSCI 環境、社會及管治評級衡量公司對行業環境、社會及管治的長期重大風險的抵禦能力

核實聲明



範圍及目的

香港品質保證局獲德昌電機控股有限公司(股份代號：179)(下稱「德昌電機」)委託對其《2022年度可持續發展報告》(下稱「報告」)的內容進行獨立驗證。該報告陳述了德昌電機於2021年4月1日至2022年3月31日在全球的主要營運地區的業務有關經濟、環境和社會方面各項工作的表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)的《可持續發展報告標準》及其通用準則2021 (GRI Universal Standards 2021) 和香港聯合交易所有限公司(「香港聯合交易所」)《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據 International Auditing and Assurance Standards Board (國際審計與核證準則委員會)發布的 International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information(《國際核證聘用準則3000(修訂版)》，歷史財務資料審計或審閱以外的核

證聘用》)執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照GRI的《可持續發展報告標準》及其通用準則2021和香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》而定。

核實過程包括核對有關編制報告和管理流程的資料、與持份者溝通的方法及結果、重要的可持續發展範疇、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序與及收集、整理和報告可持續發展表現數據的流程和檢查程序。具代表性的原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

獨立性

德昌電機負責收集和準備報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於德昌電機。就提供此核實服務而言，香港品質保證局與德昌電機之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於是次核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告按照GRI的《可持續發展報告標準》及其通用準則2021和香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製；
- 報告平衡、清晰、具可比較性和及時地闡述德昌電機的可持續發展表現，包括對所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整並具可驗證性。

根據核實準則，香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現信息和數據並非公平和如實地按照主要範疇作出披露。總括而言，報告如實地載述了德昌電機的可持續發展承諾、方針和表現，並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

香港品質保證局代表簽署

譚玉秀
企業業務總監
2022年7月

關於本報告

我們的2022年度可持續發展報告涵蓋了德昌電機控股有限公司(「本公司」)(股份代號：179)及其所有附屬公司(統稱「本集團」或「德昌電機」)之可持續發展表現。本報告應與集團2022年度年報一併閱讀，尤其是管理層討論及分析和企業管治報告這兩部分。

除另有說明，本報告所提供的信息有關德昌電機的在全球主要營運地點於2021年4月1日至2022年3月31日期間的可持續發展表現及活動。與上一年相比，本報告所涵蓋的活動範圍並沒有重大變動。

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)的證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編制及作了額外的自願性披露。我們的報告也是根據全球報告倡議組織(GRI)報告框架編寫的。本報告經由香港品質保證局(HKQAA)獨立驗證。

香港交易所內容索引載於第 88-91 頁。GRI 內容索引載於第 92-97 頁。
HKQAA 核實聲明載於第 104 頁。

我們的報告以中、英兩種文字出版。兩個版本均可於 www.johnsonelectric.com 下載。為保護環境，我們並不會提供此報告的印刷版本。

我們歡迎對報告和我們的可持續發展方針提供意見。如有，請電郵至 sustainability@johnsonelectric.com 聯繫我們。

免責聲明

本可持續發展報告包含了某些有關我們未來計劃、目標、宗旨、期望和意圖的前瞻性陳述。該些前瞻性陳述涉及已知和未知的風險、不確定性和其他因素，其可能導致德昌電機的實際表現與該些前瞻性陳述中所明示或暗示的表現存在重大差異。該些前瞻性陳述基於眾多假設，涉及德昌電機當前和未來業務策略、以及德昌電機未來運營的社會政治和經濟環境。我們經營所在司法管轄區的法律和法規也可能發生變化。因此，我們的可持續發展目標不是對未來表現的預測或估計。相反，它們代表了我們爭取達成的目標。



德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界沙田香港科學園

科技大道東 12 號 6 樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

www.johnsonelectric.com