

動力無窮 豐富生活



2024 可持續發展
報告

Johnson Electric Holdings Limited
德昌電機控股有限公司*

(在百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號: 179

德昌電機 2024



聘用超過
30,000 名員工
包括超過
1,600 名為工程師



為約
1,600 名客戶
提供**驅動**解決方案



每日生產超過
400 萬隻
產品*

*電機及其他與驅動相關產品



營業總額
38 億美元
及淨溢利
2.29 億美元



業務遍佈
4 大洲
共 **22** 個國家



碳排放量較
20/21 財政年度基線
下降 **52.7%**



可再生能源使用量
從去年的21.6%增長了
一倍，達到 **43.9%**



推出促進全球福祉的綜合
計劃「Healthy@JE」，
並於安全及福祉月舉辦
超過 **100** 項活動



舉辦了超過 **180** 個
JGenerations 的
社區活動



100% 新入職的
職員級員工都完成了
在線培訓課程

目錄

2	自 1959 年以來提高每一個產品接觸者的生活質量
4	我們的 MARBLE 價值觀
5	我們的可持續發展框架
6	主席及行政總裁的話
8	我們的業務
11	環境、社會及管治獎項及評級

12	我們的可持續發展框架和摘要
14	我們的可持續發展策略
15	我們的可持續發展管治
16	產品
44	環境
63	員工
88	社區

94	信任與透明度
115	可持續發展目標
122	內容索引
136	關鍵績效指標
150	附錄
156	核實聲明
157	關於本報告



關於封面

德昌電機致力透過提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效、便利和舒適的「動力無窮 豐富生活」。

註：本報告包含技術術語和簡稱，如需協助，請參閱第 152 至 155 頁的詞彙表。

自1959年以來提高每一個產品接觸者的生活質量



汪松亮先生和夫人於1959年創立德昌電機，旨在單純地透過德昌電機生產的產品和創造的就業機會，改善人們的生活。

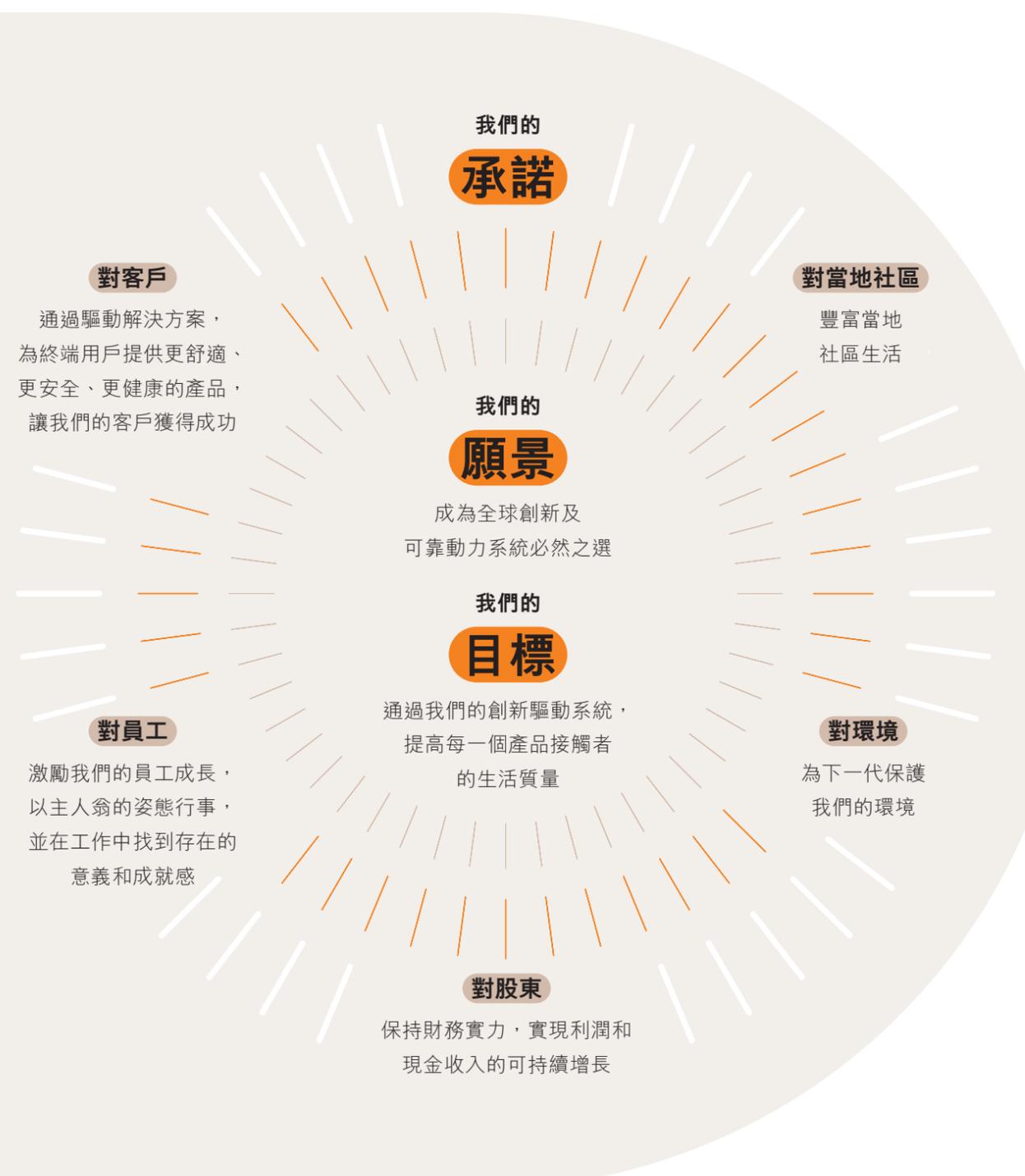
在過去的65年，這目標一直是我們的指導精神，見證德昌電機從一家小型香港公司發展為一所跨國企業，在亞洲、歐洲、中東、北美洲和南美洲22個國家聘用超過30,000名員工。

時至今日，德昌電機集團已成為全球領先的供應商，為移動產業及其他工業與消費者產品應用等各行業提供精密電機、驅動子系統和相關機電組件，旨在讓人們的生活更加舒適、安全和健康。本集團的母公司—德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

締造一個可持續發展的未來

「一切照舊已經不足以應對本世紀的挑戰，更不用說要維護我們幫助改善人們生活的崇高目標了。」— 主席及行政總裁汪穗中博士

我們的世界每天變得越來越難以預測，新冠疫情的出現就是一個明顯的例子。經濟快速增長已導致全球環境惡化，以及引起全球多地出現具爭議性的社會問題。德昌電機相信，現在是時候踐行初心，善用我們在驅動系統方面的專業知識，及我們在當地社區提供服務的經驗，回饋社會，跟我們的客戶聯手把難題解決，並為我們的持份者提供可持續發展的價值。



我們的MARBLE價值觀

讓客戶成功， 讓終端用戶滿意	德昌電機的首要目標是提供客戶所需，從而使他們的終端用戶滿意。我們致力使他們的事業成功，以作為我們的事業獲得長期成功的基礎。
吸引人才 並賦予權力	德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力，事業心，指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們通過賦予員工權力來實現企業的成功。我們的員工遍布世界各地，我們清楚的認識到企業興旺的關鍵在於員工的多样化以及他們的智慧。
志當存高遠	德昌電機的員工都為自己設定具挑戰性的目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。
具有可持續性	我們的商業模式是將企業與合作夥伴及供應商的運營對社會和環境的長期影響為考慮依歸，生產的產品也應為地球的可持續性做出貢獻。我們將在自己的產品生產過程中減少溫室氣體排放和能源消耗。
以身作則	德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、開明和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都承諾透過為員工提供一個安全，健康和公平的環境，以展示我們的領導力。
善於以實際的 解決方案 執行管理	德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，而且還要通過循環往復地學習，實踐以及積極的實幹精神來超越客戶的預期。我們旨在通過高效的團隊合作將創新的點子迅速付諸實踐，拒絕因困難而停滯不前。

* 本報告其他地方引用的「MARBLE」源自德昌電機每項核心價值觀的首字母。

我們的可持續發展框架



我們的可持續發展標誌

五片葉子代表著可持續發展的五個精神，它們相連形成一朵盛開的花朵。標誌不斷旋轉，代表我們將繼續成為一個推動社會運轉的齒輪。

主席及行政總裁的話

“

在德昌電機，我們鼓勵每個團隊和每位員工，以主人翁的姿態積極推動正向改變，我們將繼續讓員工在可持續發展之旅中樹立新的里程碑

”

汪穗中
SBS, JP

主席及行政總裁



在過去的一年中，德昌電機在實現可持續發展框架內的目標方面，取得令人鼓舞的進展，框架包括產品、環境、員工、社區及信任與透明度。

本人尤其自豪地報告，與20/21財政年度的基線相比，我們成功減少絕對碳排放量(範圍一和範圍二)*達52.7%，顯著於2030年的期限提前達成目標。有見本次佳績，我們現在將加倍努力應對氣候變化，完成範圍三*的碳排放清單，並為整個價值鏈制定更進取的減排目標。我們預期今年能夠制定新的目標，並提交予科學碳目標倡議(SBTi)待審核和批准。

碳排放量顯著下降，主要是由於我們使用更多可再生能源，上述使用量從上年度21.6%按年增長一倍至43.9%(不包括電網中混合的可再生能源)。目前，我們在十二個國家的十七個營運場所使用100%可再生能源電力，墨西哥的薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠已安裝新的太陽能電池板。我們加強決心，在2025年之前落實於工廠於可用且可行的情況下，使用100%可再生能源的承諾。

我們透過一直在不斷創新和完善經營流程，從源頭減少廢物，提高回收率。通過這些努力，我們實現零廢堆填*的目標。我們還通過多種措施降低按營業額的取水量強度。

我們通過旗下產品和製造產品的方式，致力協助客戶實現其可持續發展的目標。透過奉行「以設計為基礎的可持續性產品」，我們加快在產品設計過程中納入產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法，提高我們的實力，並鞏固我們作為許多世界領先消費品和工業品牌供應商的聲譽。

同樣，我們旗下的供應鏈可持續發展也是至關重要。自去年實施可持續採購政策之後，我們與首300家供應商接洽，以確保他們的價值觀與我們一致，並支持他們採用可持續發展的實踐。

德昌電機致力成為一個高度包容的工作場所，為所有員工提供一個安全和積極的成長環境，無論員工的種族、性別或其他屬性如何。自去年推出新的多元化、公平和包容(DE&I)政策之後，我們現正在採取具體措施，消除關鍵決策人員不自覺的偏見，並找出和培養具有高度潛力的女性員工，其目標是讓工程和製造業真正向所有人開放，建立豐盛職業。

在德昌電機，我們鼓勵每個團隊和每位員工，以主人翁的姿態積極推動正向改變，我們將繼續讓員工在可持續發展之旅中樹立新的里程碑。

本人謹代表董事會感謝所有主要利益持份著的承諾和支持。

汪穗中 SBS, JP
主席及行政總裁

香港，2024年6月

* 範圍一碳排放涵蓋直接由企業擁有或控制的排放。範圍二碳排放是公司在生產時使用外購的能源時間接產生的排放。範圍三是企業在其價值鏈上游和下游間接負責的其他間接排放。

* 「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區。

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與透明度

可持續發展目標
及內容索引關鍵績效指標
及附錄

通過驅動解決方案為終端用戶提供更舒適、更安全、更健康的產品，讓我們的客戶獲得成功



工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

我們為廣泛的工業、專業和消費者領域服務。其中許多領域正經歷迅速的社會和技術變革，這是由於客戶需求和優先事項的複雜變化所致。我們正在積極把握由這些變化帶來的新機遇，直接或間接地提供可滿足環境和社會需求的產品。

- 我們的創新技術使客戶在減少消耗和廢物、提高能源效率、減少碳排放以及降低平等障礙方面取得成功。
- 我們的醫療技術產品在醫療應用中有助改善患者的福祉，減少勞動強度，並提供更好的臨床結果。

創建可持續發展的未來

可持續發展是德昌電機使命和目的的基石，我們對在這一領域產生影響的可能性感到興奮。我們與客戶密切合作，開發與動力相關的產品，以減少溫室氣體排放和能源消耗。我們正在進行內部研究，以提高我們產品的耐久性，並減少我們使用材料的環境影響。



移動領域 (汽車產品組別)

我們致力建立一個能持續發展的移動產業，同時滿足人們和貨物的運輸需要。我們提供安全、可靠、精確控制的電機和其他富關鍵性與驅動相關的產品，務求為客戶和整個社會帶來好處，方式如下：

- 應對氣候變化。我們的產品在新能源汽車的關鍵功能表現出色，有助推動用戶轉用新能源汽車，同時提升燃料消耗效能以減少內燃機產生的有害影響。
- 致力減少引擎的排放量，以改善城市的空氣質素。
- 加強產品主動和被動型的安全性，以改善道路安全。
- 盡力減少生產過程中使用的物料並延長產品生命週期，以減少物料消耗。

世界氣象組織發佈《2023年全球氣候狀態》報告，強調今年溫室氣體濃度、地球表面溫度、海洋含熱量和酸化、海平面上升，以及南極海冰和冰川減少等方面再次打破記錄，突顯應對氣候措施刻不容緩，以將全球升溫幅度控制在比工業化前水平高出最多1.5°C的範圍內。

德昌電機能夠為這些環境目標作出巨大貢獻，讓我們感到非常自豪。在短短兩年內，我們將範圍一及範圍二的碳排放量大大降低52.7%，超出42%的減排目標，與1.5°C目標保持一致，並且在2030年目標期限之前就實現這項目標。目前，德昌電機在全球的業務有43.9%由再生能源提供燃料，我們在提高工廠能源效率方面亦取得重大進展。我們成功回收93.4%的廢棄物，實現零廢堆填狀態，並且持續加大力度減少廢棄物的總量，而每年的耗水強度亦同等地減少。

我們加強與供應鏈的合作關係，以確保我們共同遵守德昌電機設定的社會和環境標準。此外，我們堅持與我們所融入的社區建立穩固的聯繫，從而加深我們對可持續發展的承諾。

德昌電機榮獲EcoVadis銀牌，我們的努力得到認可，在175個國家的超過100,000家公司中名列前15%，並在行業環保實踐方面名列前3%。我們在CDP氣候變化方面的評級提升至「B」，反映我們超過CDP評估全球逾24,000多家組織的「C」平均評級。我們的「設計可持續產品—產品碳足跡及生命週期評估」項目也評選為「ESG領先企業大獎2023」和「領先環保項目2023」。

隨著國際機構敦促大力採取氣候行動來應對全球氣溫上升，德昌電機渴望為其他機構樹立榜樣。我們堅信：如果我們的做法得到其他人的廣泛採用，為現今及下一代創造更美好的家園。

Fernando Lopes

可持續發展與環境、健康及安全主管

環境、社會及管治 獎項及評級



在環保實踐和績效方面
排名前3%

EcoVadis – 銀牌

我們獲EcoVadis頒發可持續發展的銀牌評級，即現在獲公認為來自175個國家內超過100,000家公司中排名前15%。在我們所屬的行業(定義為「電機、發電機、變壓器和配電與控制應用的製造商」)，我們深感自豪能躋身總得分前8%公司之列，在環保實踐和績效方面排名前3%。



氣候變化「B」級

CDP 氣候變化的評分「B」

我們的CDP氣候變化評分已上調為「B」，即在CDP所評估的24,000多個組織當中，我們的表現優於全球平均得分「C」，也優於我們所屬行業和亞洲整體地區的平均得分，這成果突顯我們對環境管理和可持續實踐的承諾。



「A」級

MSCI : 「A」級

我們的MSCI ESG評級已獲提升級別為「A」級。此次評級上調，印證我們對產品質素和安全的承諾。我們透過強而有力的品質管理措施，使我們在這些領域能夠領先同業。在產品安全和質素方面，我們獲得9.1分(滿分10分)的高分佳績。這分數超過汽車零部件製造商行業的平均值一倍，反映我們致力保持卓越標準。



低風險

Sustainalytics*

2023年9月，經Morningstar Sustainalytics評估我們就ESG風險評級獲得17.8分，即受到ESG因素而面對重大財務影響的風險為低。



我們獲頒「ESG領先企業2023」及「領先環保項目」殊榮：通過設計開發可持續發展產品—產品碳足跡與生命週期評估



恒生可持續發展企業
指數系列 2023 - 2024成份股

自2018年以來，我們一直是恒生企業可持續發展基準指數的成份股之一



香港品質保證局可持續發展評級
及研究：A+



我們榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」獎項已有8年

* 在任何情況下，本內容不應被解釋為投資建議或根據適用法律所定義的專業意見。此處所包含或反映的信息不適用於印度客戶或用戶，也不意圖用於在印度境內分發或使用，且不容許將其分發給印度居民個人或實體。就此事，Morningstar/Sustainalytics對第三方的行為不承擔任何責任或負責任。

我們的可持續發展框架和摘要

德昌電機的可持續發展框架指引我們開拓可持續發展之旅，並確保與外部指引框架、持分者的重要性評估和我們的業務框架完全一致。

可持續發展框架分為五個關鍵領域：產品、環境、員工、社區以及信任與透明度。每個關鍵領域都涵蓋了通過重要性評估確定的相關重大議題，這些主題被認為與我們的內部和外部利益相關者最相關，對我們的業務最具影響力。

以下概述了我們23/24財政年度可持續發展框架每個關鍵領域的關鍵主題和精選表現。

產品(16-43頁)

- 可持續產品
- 產品碳足跡
- 產品質量
- 產品安全
- 物料管理及使用

將產品碳足跡和生命週期評估的方法納入產品設計中

獲頒「ESG領先企業2023」及「領先環保項目」殊榮：通過設計開發可持續發展產品 — 產品碳足跡與生命週期評估

零產品安全和不合規事件，零因健康與安全理由的產品召回

通過向客戶提供可回收的包裝服務，避免產生**404噸**包裝物料

環境(44-62頁)

- 能源及氣候
- 廢棄物
- 水資源
- 排放

對比於20/21財政年度的基線，絕對碳排放量(範圍一和二)減少**52.7%**，超過2030年42%的減排目標

我們現時量化範圍三的碳排放量，以設定更雄心勃勃的減排目標

可再生能源的使用量由去年的21.6%上升一倍達**43.9%**

於**4**個場所安裝了太陽能電池板(瑞士穆爾滕(Murten)、中國江門、香港特別行政區和墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas))

維持**零**廢堆填*

93.4%的廢棄物回收

廢棄物強度(按營業額)比去年減少**6%**

危險廢棄物比去年減少**10.9%**

取水強度(按營業額)比去年減少**2.8%**

員工(63-87頁)

- 健康與安全
- 吸引和挽留人才
- 培訓與發展
- 多元化、公平和包容
- 溝通
- 勞工權益

損時事故率和可記錄工傷率遠低於業界平均水平

推出促進全球福祉的綜合計劃「Healthy@JE」，並於安全及福祉月舉辦超過**100**項活動

通過「工程師國際交流計劃」(Engineering International Assignment)和「JE科技日」(JE Tech Day)的活動，促進德昌電機工程師之間的協作學習成效

推出「領袖要素課程」(Leadership Essentials)職業發展計劃，提高管理層的領導能力

提供職能和數碼技能培訓，以提高運營效率

超過**500**名領袖和人力資源員工完成避免不自覺偏見的培訓

每年進行兩次評估，以找出和支援潛力優秀的女性員工

我們的員工參與度調查「MARBLE Snapshot」獲得**82%**的回覆率

我們的香港全球總部已完成社會合規和人權審核，預計在2025/2026財年將對其他重要場地進行審核

社區(88-93頁)

- 社區參與

我們的德昌電機技術學院(JETC)課程已培訓超過**1,500**名學生

JETC新的校舍於2024年在印度金奈(Chennai)成立

有更多女生入讀中國JETC校園

23/24財政年度有超過**180**項JGenerations社區活動

榮獲香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」獎項已有**8**年

信任與透明度(94-114頁)

- 企業管治
- 道德
- 合規
- 數據保護
- 供應鏈

將強制性的道德培訓擴展到**所有**製造生產人員

100%的新入職員工完成網上道德培訓，作為入職培訓的一部分

公司總部和**2**個營運場所獲得TISAX認證，且有更多場所正在申請認證

全面評估供應鏈的排放量，並找出需要完善的領域

追蹤我們首**300**家供應商的ESG績效

我們的可持續發展策略

我們不斷努力建立一個可持續發展文化，賦予每個員工權力，使他們能夠在日常工作中產生積極影響。

可持續發展與我們作為企業的價值觀和目標，以及我們解決客戶問題的熱誠緊密相連。由高層開始，高級管理層致力於推動變革，並積極參與在整個德昌電機培養強大的可持續發展文化。通過我們全球足跡中每名員工的建樹，使可持續發展生生不息。

我們在邁向可持續發展之旅的過程中，在作為一家公司的傳統和文化的核心價值中取得靈感。

我們起始於家族企業，最初建立企業的根本反映我們一直牢記我們的建樹，將為未來世代留下貢獻。我們將自己視為服務社區的一員，能夠協助那些需要協助的人，我們對此引以為傲。

作為工程師，解決問題是植根於我們的基因：是我們營運的動力來源。為了公司蓬勃發展，我們一直質疑「一切照舊」的觀念，以應對不斷變化的優先事項和探索採納嶄新技術的可能性。永遠好知，永遠好奇，我們對通過以下方式實現可持續發展的目標充滿熱誠，其中包括不是在邊緣修補補，而是找到每個問題的根源，並進行根本性的創新。我們的工程思維也反映我們明白創造性必須以強大的系統和流程為基礎，才可確保結果盡如人意。

最後，我們在60年來取得佳績，成功始終建立在深明客戶和終端用戶的需求和所遇到的挑戰。

合作是我們的生命線，我們為與客戶合作協助他們實現自己的可持續發展目標而感到自豪。由於今天的挑戰必須通過前所未有的合作來應對，這種理解比以往任何時候都更加重要。

通過善用上述綜合優勢，我們將通過產品和製造方式、通過我們創造的工作職位和填補這些崗位的人員、以及通過我們與所服務的客戶和社區建立的信賴關係，產生積極影響。我們是真正的合作夥伴，致力打造一個更環保、更可持續發展的世界。

我們的可持續發展管治

概述

我們制定了可持續發展管治系統，旨在賦權每個業務單位和員工在日常工作中作出積極的影響。

我們的可持續發展管治具有明確的目標、明確的角色和責任分工、強而有力的問責制和穩健的流程。

董事會

董事會全面負責環境、社會及管治策略和報告。

董事會擴大審核委員會的職權範圍，將管治及報告企業社會責任議題納入其中。

社會影響力和可持續發展委員會

可持續發展活動由社會影響力和可持續發展委員會領導，該委員會由執行董事及工商用產品組別高級副總裁汪浩然擔任主席，並由多位高級副總裁和其他負責可持續發展的成員組成。

委員會負責制定德昌電機的可持續發展文化、策略、目標和行動，使我們的業務方向與我們的各個持分者(客戶、員工、供應商、投資者及社區等)的目標保持一致。

該委員會每月舉行會議，職責範圍包括：

- 為有關社會影響力及可持續發展的所有全球活動制定策略和政策
- 按照重要性評估和差距分析的指引，定義環境、社會及管治目標和關鍵績效指標
- 提供一個全球框架來培養社會影響力及可持續發展文化，並賦予團隊和個人權力，使他們能夠貫徹相同方向開展活動

- 監督對社會影響力及可持續發展計劃的資金分配
- 就社會影響力及可持續發展計劃與相關持分者進行溝通及匯報
- 監督關於可持續發展的正式報告

可持續發展部門和傳訊部在協助委員會方面發揮著重要作用。

將可持續發展融入業務中

在德昌電機，可持續發展有效地融入企業的各個範圍。我們將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入我們所有業務部門的策略計劃中，務求實現我們在整體可持續發展的方向和承諾。

在營運地點的領導會配合社會影響力及可持續發展委員會的決策，負責營運地點有關可持續發展活動的實施、績效監控、管理和報告。

營運地點的領導確保全球策略在當地實施。他們的職責包括：

- 組織和帶領當地的社會影響力及可持續發展團隊
- 促進當地的社區參與和可持續發展活動
- 在每月營運檢討會議和其他定期報告渠道中報告進度和主要成績
- 審查和批核當地的資金申請，以支持社會影響力及可持續發展活動
- 確保遵守有關當地社會影響力及可持續發展活動的所有指引，並按時完成以及提交活動後報告

“

隨著新能源汽車迅速發展且越來越普及，這將繼續推動全球汽車行業創新。由於電動汽車的充電網路完善，電動汽車的類型多元化，以及消費者越來越樂意購買可持續產品，令新能源汽車的發展步伐不斷加快。作為工程領域的主要參與者之一，德昌電機一直致力於創新可持續解決方案，以滿足全球社區的需求。

許金獻

汽車產品組別高級副總裁

”

“

2023年是德昌電機的關鍵一年，我們釐定範圍三的碳排放量方面已取得進展，並分析旗下數以千計的產品，以確定各自相關的能源足跡。評估工作前所未有地艱辛，但將指引我們以更自信、更綠色的實踐方向前進。

我們致力在2025年前以100%的可再生能源為所有廠房提供電力，並努力減少用水和提升回收材料比率。

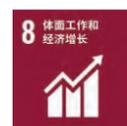
”

汪浩然

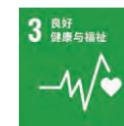
執行董事及工商用產品組別高級副總裁

產品

核心 SDGs



支援 SDGs



我們與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案。德昌電機在精密電機、動力子系統和相關機電部件的供應方面處於領先地位。在此特定的市場內，我們對準正由「大趨勢」、法規改動或科技提升推動需求的細分市場，尋求可持續的業務增長。

我們的方針

在德昌電機，我們的核心目標是通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量。這包括為未來世代保護環境，這是我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」不可或缺的承諾。

我們的產品設計師和工程師熱衷於提供「按設計劃分的可持續性產品」，創造嶄新的產品解決方案，在使用和製造方面為地球的持續發展作出貢獻。

這在幫助我們的客戶實現自己的可持續發展目標方面發揮著至關重要的作用，包括使他們的最終消費者能夠擁抱更綠色的生活。在各個行業，我們的客戶都在制定越來越宏偉的可持續發展目標，並對供應商提出越來越嚴格的要求。我們熱切迎接這一挑戰，並對我們為客戶的可持續發展之旅做出的重大貢獻感到自豪。

我們的許多驅動解決方案均對電池電動汽車和其他新能源汽車發揮主要功能，通過提高電動汽車動力系統的能源效率、延長關鍵系統的使用壽命和減少材料的使用，協助推動移動行業的綠色轉型。

我們深刻理解和預估客戶需求，使我們成為汽車製造業的理想合作夥伴，汽車製造業正在迎接歷史性挑戰，以可持續替代方案取代內燃機。

我們還擅長開發價格有吸引力的產品，這些產品具有高能效、低噪音和長壽命的優點，適用於割草機、電動工具、窗戶自動化、空調和智能電錶等家用電器，為人們的日常生活帶來舒適性和可持續性。

為了支持這一點，我們不斷尋找方法，提升製造流程的資源和能源效率。這包括使用生命週期評估和產品碳足跡方法，從頭到尾全面捕捉、追蹤和減少我們的產品對環境的影響。我們還與我們的供應商合作，以改進整個供應鏈的可持續發展標準和實踐。

德昌電機期望在支持經濟增長的同時，亦成為邁向可持續未來的主要參與者。我們很自豪能夠與客戶合作，提供推動可持續發展的產品解決方案，並將繼續尋求在可持續發展產品的創新找到新突破。

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與透明度

可持續發展目標及內容索引

關鍵績效指標及附錄

建設全球本地生產版圖

我們的目標是通過接近客戶的營運地點來支援客戶業務，從而確保能夠迅速提供可靠的供應及隨時應變的服務。為執行此策略，我們正於我們位於亞洲、北美洲、南美洲、歐洲和中東地區包括在九個發展中國家*的工廠，增強我們在區域內的能力、引進先進的資源高效及能源高效的製造技術。為此，我們正不斷提升內部及外部供應鏈的本地化，預計這將對我們的可持續發展產生一些積極影響。

接近客戶所帶來的積極影響

更接近客戶在各個方面都帶來積極影響。

縮短物流路線具有經濟效益，例如降低運費和減少庫存水平，更迅速回應需求變化。從環境的角度來看，這減少了運輸過程產生的碳排放。從社會角度而言，這促進了與當地社區的聯繫，同時也在管治方面加強了與客戶的接觸。

增加內部和外部供應鏈的本地化程度也產生有利的結果。從經濟角度來說，它透過增加本地生產的比重，降低關稅的風險，同時也減輕與匯率波動相關的風險。此外，還加強了本地經濟。在環境方面，它有助於減少包裝物料。從社會角度而言，它為當地就業和發展技術能力創造了機會。從管治的角度來看，它有助於減輕全球貿易問題產生的風險。

發展多元化的製造版圖，就算地區供應受干擾，亦有能力從其他替代地區採購物料和部件，這具有自己的一系列優勢。在經濟上，它建設生產動力，包括在發展中國家，並確保了穩定的支出。從環境角度來說，它向我們的工廠（包括在發展中國家的工廠）推廣採用先進的資源高效及能源高效的製造技術。從社會角度而言，它促進建立更加多元化的勞動力團隊和提升當地工業部門的科技能力。在管治方面，它透過減少對任何單一國家或工廠的依賴，提高企業的應變能力。

業務遍佈四大洲共22個國家



* 我們在阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞及土耳其的出口作出貢獻，這些國家在2023年10月國際貨幣基金組織發表的《世界經濟展望數據庫》中列為發展中經濟體。

主要議題和重點摘要

可持續產品



獲頒《彭博商業周刊／中文版》舉辦的「ESG 領先企業 2023」及「領先環保項目」殊榮：通過設計開發可持續發展產品 — 產品碳足跡與生命週期評估



產品質量及產品安全



零產品安全和不合規事件，零因健康與安全理由召回產品

產品碳足跡



將產品碳足跡(「PCF」)和生命週期評估(「LCA」)的方法納入產品設計中

為一位客戶提議了產品減碳計劃，目標將其產品碳足跡減少 50%

全面培訓員工計算產品碳足跡

物料管理及使用



通過為客戶提供可回收包裝服務，減少了 404 噸包裝物料

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與透明度

可持續發展目標及內容索引

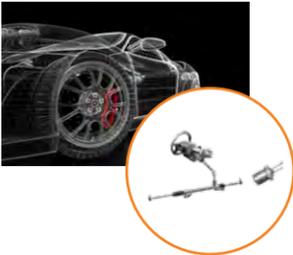
關鍵績效指標及附錄

移動領域 (汽車產品組別)

汽車行業實現塑造現代生活及其工業、城市和社區的高度流動性，帶來經濟機遇並且改善生活質素。然而，這種流動性為環境和社會造成影響，包括氣候變化、污染、噪音、堵塞、道路交通意外和資源耗盡。

我們應用我們的創新技術，通過應對其中某些環境和社會的挑戰，為更可持續的汽車行業作出貢獻。我們通過在新能源汽車(「NEV」)中關鍵汽車功能的電氣化帶來正面的影響，提高性能和延長關鍵部件的使用壽命。這代表一個機會和增長的重要來源，尤其是隨著業界為降低碳排放和減少氣候變化的風險，從內燃機(「ICE」)轉向混合動力汽車和電池電動汽車(「BEV」)。我們還幫助減輕ICE的負面影響。

下表展示汽車產品組別精選產品的典型可持續性優點。

	電池電動汽車	混合動力汽車
熱管理 綜合熱管理系統、電動冷卻風扇模組、電動水泵、冷卻閥門、電動油泵等熱部件 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 續航里程擴大 ✓ 關鍵部件的使用壽命更長 ✓ 產品設計中使用的材料比傳統零件少 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
煞車底盤及轉向 機電煞車電機(線控煞車)、電子駐車鎖執行器和電動動力轉向電機 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 提高煞車性能以確保安全性 ✓ 提高駐車安全性 ✓ 支持更高階的無人駕駛 ✓ 由於產品設計中使用的材料比傳統零件少，重量減輕 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 提高煞車性能以確保安全性 ✓ 提高駐車安全性 ✓ 支持更高階的無人駕駛 ✓ 由於產品設計中使用的材料比傳統零件少，重量減輕

	電池電動汽車	混合動力汽車
動力總成 電子換檔電機、電子離合器和旋轉變壓器 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 牽引電機的關鍵部件 ✓ 提高電動車的電軸效率 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 牽引電機的關鍵部件 ✓ 減少能源和燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
視野 前照燈執行器、LuMEMS (使用MEMS (微機電系統)進行調平) 調平執行器、冷凝管理裝置 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 改善不平坦道路和惡劣天氣條件下的安全性 ✓ 減少維護和更換造成的浪費 ✓ 支持更高階的無人駕駛 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 改善不平坦道路和惡劣天氣條件下的安全性 ✓ 減少維護和更換造成的浪費 ✓ 支持更高階的無人駕駛
智能截流板 電動開門器(PDO)電機、充電埠執行器、閃光把手電機 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 由於沒有門把手，空氣動力學性能得到改善，從而實現更長的行駛里程和更少的能源消耗 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗
氣候控制 暖通空調執行器 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 通過將氣流引導至車內需要的位置來節省能源 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 通過將氣流引導至車內需要的位置來節省能源

有關汽車產品組別新能源汽車產品的更多信息，請瀏覽公司網頁 www.johnsonelectric.com，查看我們的年度投資者簡報和移動領域的解決方案。

工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

工商用產品組別的產品廣泛用於工業、專業和消費類別應用等市場，因著結合不同需求和優先考慮等複雜的因素，工商用產品組別中許多分部市場正面對社會和科技方面的急速變化和動盪。

隨著越來越多裝置及設備包含機電零件，因設備變得越來越小、輕巧和更容易使用，有利社會發展、提高生活質素和消除阻礙平等的障礙。然而，權衡因素往往是環境壓力，來自能源需求、原材料採礦和加工的增加。就算產品具有更佳的環保性能，但如果成本較高，仍會拖慢市場採用高性能環保產品的步伐，在這情況下，消費者會選擇成本較低的技術，但相關生命週期較短或能源效益較低。

工商用產品組別把握這個機會，以價格極具吸引力的環保產品引入市場。我們的產品對可持續發展產生積極影響，包括：取代內燃機(尤其於戶外應用產品上)、在智能電錶中執行關鍵功能從而積極鼓勵節能意識、減輕電動工具的重量從而減低對各種身體能力的人士達至平等的障礙和改善健康與福祉(例如透過胎兒心率監護貼片和自動化配藥及手術等產品)。同時，我們通過幫助客戶提高能源效率、減少碳排放和減少污染的產品來減輕消費經濟的負面影響。

我們市場領先的創新產品還幫助我們的客戶了解最新政府的指令，包括限制部分電器的耗電量或收緊對建築節能的要求等。

下頁附表展示了選定工商用產品的典型可持續性優點。

	氣候變化及能源效益	噪音	平等	健康與福祉	減少廢棄物
電動工具用無刷電機 	✓ 高效節能	✓ 比有刷電機工具寧靜	✓ 體積小、重量輕		✓ 產品生命週期長
自動化窗簾 	✓ 更好地管理自然光、熱和通風	✓ 操作寧靜	✓ 提高舒適度和易用性	✓ 無繩 — 適合兒童	✓ 產品生命週期長
智能電錶和燃氣閥門 	✓ 增加消費者對能源選擇的責任 ✓ 最高的電網效率和最低的功率損耗			✓ 設計以安全優先：超過 UL、ANSI、NEMA、CSA 和 IEC 標準*	✓ 產品生命週期長
草坪和花園、農業和林業 	✓ 直接取代 ICE 割草機和戶外工具	✓ 低噪音是用於草坪和花園工具的基本要求	✓ 更輕和更易用	✓ 輕觸開關電源	✓ 產品生命週期長
氣動式解決方案 	✓ 高效節能適合全天使用	✓ 低噪音，適合全天使用		✓ 改善空氣質素	✓ 產品生命週期長
用於微創手術的驅動器 				✓ 減輕重量，使女外科醫生能夠從事長時間手術 ✓ 精確一致的驅動 ✓ 堅固且高度可靠	✓ 產品生命週期長 ✓ 高功率，採用袖珍包裝
電動自行車解決方案 	✓ 直接取代 ICE 運載車輛				

有關工商用產品組別的產品和增長趨勢的更多信息，請瀏覽公司網頁 www.johnsonelectric.com，查看我們的年度投資者簡報和工業、專業和消費者領域的解決方案。

* UL - 檢測師實驗室 (Underwriters Laboratories) ; ANSI - 美國國家標準協會 (American National Standards Institute) ; NEMA - 美國國家電器製造商協會 (National Electrical Manufacturers Association) ; CSA - 加拿大標準協會 (Canadian Standards Association) ; IEC - 國際電工委員會 (International Electrotechnical Commission)

可持續產品

我們的方針

我們提供不斷增長的產品群組，支援全球推動可持續發展，幫助我們的客戶過渡至低碳、有彈性和資源節約型經濟。

我們與不同行業和地區的客戶密切合作，以了解最終使用者的要求和偏好。其中包括提高能源效率和減少排放；更清潔的環境；改善健康和福祉；支持智能汽車和家居的發展；將平凡的任務轉移到人工智能上；提高保安；卓越的產品功能和易用性，減少與年齡、性別和殘疾相關的障礙。基於我們對複雜需求的敏銳理解，我們開發了價格吸引的產品，為客戶的問題提供有效的解決方案，包括改善其環境和社會影響。

可持續性也是我們產品開發的內在要素。我們以效率為導向，努力通過產品「讓客戶成功，讓最終用戶滿意」，這些產品需要更少的資源來製造，使用更少的能源來提供所需的性能和功能，並具有更長的使用壽命。我們還採取措施量化原材料和生產流程的碳排放，進一步增強我們開發設計可持續產品的能力（請參閱下面的「產品碳足跡」部分）。

我們的垂直整合還幫助客戶減少對環境的影響。客戶越來越多地要求更完整的驅動子系統，包括電機、開關、齒輪和控制電子設備，而不僅僅是購買電機。這降低了他們的成本，簡化了物流流程，並減少了運輸和包裝對環境的負面影響。



我們的「環保動力」標誌應用於可持續及節能的產品包裝上。

綠色產品

我們遵循歐盟的「綠色分類法」，將我們的產品分類為「綠色」、「過渡」或「健康與安全」相關。這提供了國際公認的標準，以支援我們評估積極影響的努力，並使我們的增長策略與全球氣候和可持續發展目標保持一致，實現所有利益相關者都可能認為是「綠色」的環境績效水準。

歐盟分類法對六個環境目標之一做出實質性貢獻的經濟活動進行了分類：這六個環境目標包括：減緩氣候變化；適應氣候變化；可持續發展和保護水資源和海洋資源；過渡至循環經濟；污染防治；以及保護和恢復生物多元化和生態系統。隨著可持續發展報告的監管越來越嚴格，歐盟分類法將支持我們評估商務活動的努力，以及我們針對更嚴緊的未來法規進行報告的準備工作。

我們在分類法下的「綠色」產品包括特定於電動汽車的技術；顯著提高汽車系統能源效率和減輕汽車系統重量的產品，以及用於工業、專業和消費應用的低碳或零碳解決方案。

我們認為針對混合動力汽車的產品是「過渡」技術。

我們還為車輛內部、電動閉合和其他汽車應用提供適用於所有車輛類型的產品。儘管許多電池電動汽車使用這些產品，但它們也適用於內燃機車輛，因此嚴格上不被認為是「綠色」的。

最後，我們的「健康與安全」相關產品包括煞車系統和其他汽車安全應用，以及一系列用於醫療保健行業的產品，所有這些都可以促進健康和福祉。

我們定期驗證我們與歐盟分類法的一致性，並評估我們對歐盟的《企業可持續發展報告指令》（「CSRD」）和國際可持續發展標準委員會的國際財務報告準則第2號「氣候相關披露」（「國際財務報告準則第2號」）的遵守情況。有關詳情，請參閱下文「信任與透明度 — 企業管治」部分。

產品碳足跡

我們的方針

通過與客戶的密切合作，我們加強了低碳和可持續產品設計的發展。

為了實現這一目標，我們採用了產品碳足跡（「PCF」）和生命週期評估（「LCA」）方法來評估機會、確定優先順序，並做出適當的業務決策。

LCA是一種衡量和量化產品端到端環境和經濟影響的方法。通過檢查生命週期中的每個步驟，LCA考慮了原材料是如何提取的；在規劃或設計產品時消耗了哪些資源；製造、包裝和分銷過程中的物料和能源使用；使用產品的影響；以及在整個過程中報廢時產生的浪費和污染。

生命週期評估（LCA）和產品碳足跡（PCF）之間的差異在於它們的範圍。LCA是一種綜合方法，評估產品從原材料提取到處置或回收的整個生命週期中對環境的影響。另一方面，PCF是LCA框架內更具體的衡量標準，僅關注與產品在整個生命週期中的相關碳排放。它是LCA的一個子集，用於量化產品直接和間接產生的溫室氣體。PCF在氣候變化的背景下尤其重要，因為它可以幫助組織了解和管理其碳足跡。

由於這可能是一個複雜的數據密集型流程，因此我們接受了通過LCA自動化方法將LCA與我們現有流程匯合的挑戰。為了符合ISO 14067:2018碳產品足跡標準和《溫室氣體協定產品標準》，我們已與Sphera合作實施Sphera LCA產品可持續性工具，用於產品生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明。

承諾和目標

我們的目標是開發所有具有優化的一流LCA/PCF/EPD（生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明）的新產品。這將有助於提高我們的可持續發展績效，從而為我們客戶的可持續供應鏈目標和承諾做出重要貢獻。

23/24財政年度表現

自從我們在22/23財政年度啟動了首個LCA/PCF/EPD專案以來，我們已經做出了重大努力，以促進在我們的產品設計中使用產品碳足跡。我們成功量化了無數電機平台和執行器的產品碳足跡，包括我們的冷卻風扇模塊電機、油泵、水泵、執行器、車窗升降電機、天窗電機和永磁直流有刷電機。這使得我們能夠為一位汽車客戶提出一個全面的減碳計劃，目標是為其車輛冷卻風扇模塊減少50%的碳排放。這清楚地證明了這個方針減少我們客戶自己的產品碳足跡的潛力。

全面的培訓為我們的職員級員工和工程師提供了計算產品碳足跡所需的知識和技能。我們的產品碳足跡專案的成功獲得了「Jewel」獎項，該獎項是一項內部的表揚，旨在表彰組織內分享最佳實踐。

根據從這策略方針中獲得的深刻見解，我們採取了多種減排策略，以盡量減少我們的產品碳足跡。這些措施包括避免使用碳密集型材料和製造流程；在我們每個工廠可用和可行的情況下，在製造作業中採用100%可再生能源；採購可持續材料，並在塑料和金屬中加入低碳和可回收材料。此外，我們還實施了設計變更，以納入更輕量級的部件，例如用衝壓零件代替壓鑄部件。

我們正在將我們的目標與客戶減少碳排放和實現淨零的目標保持一致，並會努力持續實施和優化策略，以進一步減少我們的產品碳足跡。

我們在減少PCF方面所做的努力獲得了《彭博商業週刊／中文版》頒授「ESG領先企業大獎2023」(ESG Leading Enterprise 2023)和「領先環保倡議」(Leading Environmental Initiative)獎。

「領先環保倡議」獎彰顯了我們的PCF和LCA專案通過考慮產品生命週期的每一步，為開發可持續和低碳產品做出了創新的貢獻。

同時，「ESG領先企業大獎2023」也承認了我們可持續性管理體系的有效性，讓每一個業務部門和員工都能夠產生積極的影響。它還表彰了我們清晰的可持續發展策略、明確的角色和責任、強而有力的問責性和穩健的流程。

**Bloomberg
Businessweek**
彭博商業周刊／中文版



“

我們對參與產品碳足跡專案感到非常自豪，它使我們能夠計算電機的碳排放量。這項啟發性的工程工作告訴我們，減少碳排放的方法有很多種，包括細選材料和精進製造流程等。這些努力有助於在我們的產品設計中維護綠色環境。

”

關偉倫
工程營運總監
香港特別行政區

產品質量及產品安全

我們的方針

德昌電機致力成為客戶的安全選擇，及滿足或超越他們的要求。

推出安全產品

我們不斷投資於新產品和技術，以推動可持續創新。我們的德昌電機產品開發系統(「JEPDS」)結合了工程和製造產品質量規劃方法，以確保安全、完美地執行新產品發佈。

從最初的概念設計到產品設計驗證和確認，這些方法包括高級產品質量規劃、V模型[#]產品開發、品質功能部署、模擬主導的產品設計、故障模式預測和故障模式分析、可靠性類比和測試、產品驗證和安全產品發佈程式。

客戶和監管質量保證

我們的生產設施和內部測試實驗室經過認證，完全符合相關國際標準。此等國際標準包括：

- ISO 9001 質量管理體系
- IATF 16949 質量管理體系(包含 ISO 9001 汽車行業認證對特定類別的附加要求)
- IECQ QC080000 有害物質流程管理體系以符合無有害物質的法律和客戶要求，如有害物質限制(RoHS)、報廢車輛(ELV)以及化學品註冊、評估、授權和限制(REACH)

- ISO 13485 醫療質量管理體系以符合對醫療設備行業的監管要求
- ISO/IEC 17025 測試與校正實驗室管理

這使我們能夠滿足客戶和行業監管機構不斷增長的品質要求。我們的產品還符合所有強制性的健康、安全和環境保護要求，並由公認的外部測試實驗室和機構進行測試。

我們的營運地持有的證書清單可瀏覽本報告第 150 至 151 頁。

持續改進

德昌電機在設定宏偉的目標和通過持續的學習週期推動持續改進方面有著悠久的傳統。這一傳統根植於我們「志當存高遠」和「善於以實際的解決方案執行管理」的 MARBLE 價值觀中，是我們長期成功的基礎，也是依賴我們的持分者長期成功的基礎。

我們的全球製造足跡在四大洲設有工廠，共用統一的供應鏈和共同的生產質量系統。同時，我們的垂直整合業務模式使我們能夠快速靈活地立即回應客戶和市場需求的變化，發現減少和消除浪費的機會，並推動產品質量和流程能力的最高標準。

通過德昌電機生產系統(「JEPDS」)減少流程差異、浪費和成本，並以 Cpk 2.0 質量績效為目標，採取系統化方法以提升向客戶提供服務水平。我們還不斷投資於新的工藝技術、自動化和流程數碼化，以提高我們製造業務的可持續性和效率。

[#] V 模型是一個順序軟件開發過程，強調測試以確保產品開發的質量和可靠性。

品質卓越

讓客戶成功是我們MARBLE價值觀的第一項。了解我們如何通過持續的學習週期來實現這一目標，這是我們持續改進和卓越品質工作的基礎。

我們知道當客戶意識到商定的目標正在達到或超過時，我們正在實現這一目標。在過去的一年中，我們獲得了許多客戶獎項，以表彰我們在品質、交付、強大的操作系統、物料管理和符合環境系統要求方面始終如一的良好表現。我們在加拿大、中國和歐洲的工廠獲得了供應商品質卓越獎，以表彰德昌電機的合作和質量表現。

客戶反饋處理系統

我們將每一次客戶投訴視為提高產品性能和服務價值的機會。每個投訴都會記錄在我們的全球客戶投訴處理系統中。該系統為我們生產基地和設計中心的一線員工和工程師提供了一個即時溝通管道，有助於對客戶問題做出快速、基於團隊的回應。

每個記錄的投訴都通過基於「8D問題解決方法」*的嚴格根本原因分析程序進行管理。

從了解故障物理原理中獲得的所有知識都將融入我們的新產品開發和持續改進系統。

* 這方法包括八個步驟：建立團隊、識別和定義問題、遏制問題、定義和驗證問題的根本原因、選擇和驗證糾正措施、實施永久性糾正措施、監控和防止再次發生以及獎勵團隊。

^ 2023年，我們將亞洲製造業務的一大部分遷至中國江門。我們進行了先進的品質規劃來降低風險，確保對客戶不間斷的供應。這些活動總體上執行良好，對我們的供應鏈造成最小的干擾。然而，我們在江門開始營運的初期面臨了生產穩定性方面的挑戰，導致流入某些客戶的不合格材料水平上升。我們自此已解決了這些問題，現在我們的客戶品質表現已恢復到搬遷前的水平。

與生產轉移到江門生產線相關的生產驗證過程產生了來自製程鑑定、生產零件鑑定、品質保證測試和其他設定活動的額外廢料。安全生產的啟動活動也導致內部廢料成本上升。

產品回收及源頭追溯

與我們產品的安全性或可靠性相關的任何問題，無論是通過客戶反饋還是內部監控流程確定的，都將觸發規定的產品召回程序。唯一的產品標識碼和製造執行可追溯性系統可實現及時和適當的回應行動。

承諾和目標

- 零產品安全和不合規事件，以及因健康和安全管理理由已售或已送運的產品零召回
- 到2028年，每年客戶投訴佔銷售的比例減少5%
- 到2028年，每年內部缺陷成本佔銷售額的比例下跌7%
- 持續知識和學習的循環反饋到新產品和流程開發中

23/24財政年度表現

我們每日生產超過400萬隻電機，而投訴個案對銷售的比率維持在低水平。在23/24財政年度：

- 零產品安全和不合規事件，以及因健康與安全管理理由已售或已送運的產品零召回
- 一共接獲1,088宗有效的客戶投訴，相當於投訴個案佔銷售的比例增加了7.1%。投訴範圍包括單個交付電機故障、不正確或缺失標籤標識，以至更嚴重的問題[^]
- 與22/23財政年度相比，與製程中故障相關的內部缺陷成本佔銷售額的比例增加了9%[#]

物料管理及使用

我們的方針

我們的製造流程消耗鋼鐵、銅、鋁和塑膠樹脂等原材料。我們通過以下方式減輕由此造成的環境影響：

- 盡可能使用可持續的環保物料和可再生能源
- 盡可能購買回收物料(不影響產品功能)
- 減少碳密集材料的消耗
- 回收來自生產過程的廢料，並在經濟或技術上可行的情況下重複使用這些廢料，或以其他方式出售用於異地回收

我們的目標是，盡量提高物料使用效率並盡量減少浪費，重點是在物料的整個生命週期中減少消耗、減少有毒化學物質並降低對環境的影響。

我們還在有需要時翻新和改造了我們的機器，以提高能，整合到我們生態高效的自動化生產線，重新使用它們，或以其他方式延長它們的壽命。此舉降低了更換率，並因此減少浪費，從而實現更可持續和高效的製造業務。

承諾和目標

我們的目標包括：

- 透過在我們的營運中直接重用而量度在現場回收並循環再用的廢棄物重量
- 衡量目標採購物品中用作投入的回收物料的百分比(「回收成分百分比」)，包括從我們自己的營運中回收的物料以及購買的回收物料
- 衡量我們產品的碳足跡，並收集來自供應商的部件的碳足跡數據

- 分析並納入客戶的物料要求，例如歐盟關於報廢車輛的指令、違禁物料和物質以及內容要求

- 從使用再生能源的供應商採購原材料

有關衝突物料的信息，請參閱「信任與透明度 — 供應鏈」一節

提供可重用貨物包裝給客戶

通過在區域內向亞洲、歐洲和美洲的某些客戶發貨時使用可回收包裝，我們減少了包裝物料的消耗，包括塑膠、紙板和木托盤。

例如，從2020年至今，我們已經向中國柳州、上海、深圳、武漢、無錫和烟台的四個客戶提供貨物的可回收包裝。2023年，此舉避免了404噸包裝物料的消耗。我們正在探索將這一舉措擴展到更多客戶的機會。

與關鍵材料使用相關的風險管理

有效管理與關鍵材料相關的風險對於確保組織的暢順運作和可持續發展至關重要。我們公司內部已確定了鋼、樹脂和稀土是對我們的營運構成潛在風險的關鍵材料。這些材料各有特定風險，如供應鏈中斷、價格波動、原材料集中和地緣政治緊張局勢。我們致力於仔細評估和監控與每種關鍵材料相關的各種風險，並制定減輕此等風險的策略。通過積極應對這些挑戰，我們旨在確保穩定的供應，優化成本，並確保我們在不確定的環境中具有營運彈性。

關鍵材料	風險類型	降低風險的策略
鋼	<ul style="list-style-type: none"> 地緣政治緊張局勢：鋼供應鏈可能會受到地緣政治緊張局勢的影響，特別是在鋼供應集中在特定地區的情況下。 併購：鋼行業內透過併購進行整合可導致供應鏈中斷，因為鋼廠所有權的變更或重組或會影響鋼材的可靠性、定價和供應。 區域定價：不同地區的鋼材價格可能會有所不同和波動，可能會影響製造成本和獲利能力。 可持續性法規：環境可持續性日益受到重視，與鋼行業相關的法規可能會帶來挑戰。遵守可持續發展要求，例如減少碳排放和提高能源效率，或會需要對製造流程進行額外投資和調整。 	<p>分支和本地化：鋼供應來源多元化和生產本地化可以減少對特定地區或國家的依賴，最大限度地減少地緣政治緊張和供應鏈中斷的影響。這包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 探索替代的鋼材供應商，以增強供應鏈彈性。 增加不同地區的鋼材供應比例，以減輕來自個別供應商的供應風險和潛在的價格波動。 採用電弧爐從回收廢料中生產鋼以促進可持續性，減少依賴傳統鋼生產方法，有助於建立更可持續的供應鏈。
樹脂	<ul style="list-style-type: none"> 昂貴的高級聚合物：某些高級聚合物以其卓越的性能而聞名，但成本較高。這些材料的支出可增加製造成本，影響最終產品的獲利能力和可負擔性。 可持續發展要求：對可持續發展實踐的日益重視為樹脂的使用帶來了挑戰。遵守環境法規，例如減少碳排放和提高可回收性，可能需要採用替代樹脂或額外投資於可持續的製造流程。 	<p>開拓策略供應商：與樹脂供應商建立牢固的關係並探索替代採購選擇可以幫助管理成本，並確保樹脂的穩定供應。這包括根據可靠性、品質和價格，評估潛在供應商。</p> <ul style="list-style-type: none"> 在某些情況下，用商品塑膠取代昂貴的高級聚合物有助於降低材料成本而不影響性能。 與樹脂供應商合作開發再生樹脂，可以促進可持續性和減少對原始材料的依賴。

關鍵材料	風險類型	降低風險的策略
稀土	<ul style="list-style-type: none"> 原材料資源集中：常用於磁鐵生產的稀土金屬在地質上稀缺且集中在少數地區，如果出現出口政策變動、生產限制或貿易糾紛，就會構成供應中斷的風險。 地緣政治緊張局勢：國家之間的地緣政治緊張局勢可能會影響稀土金屬和磁鐵的供應和定價。貿易限制、關稅或政治衝突可能會擾亂供應鏈，並導致這些關鍵材料的採購存在不確定性。 重稀有金屬價格高昂：用於高性能磁鐵的重稀土金屬通常供應有限且價格較高。重稀有金屬價格的波動可以大幅影響磁鐵生產的整體成本，進而影響最終產品的成本。 電氣化帶來更大的需求：電動車和可再生能源技術等電氣化趨勢推動了稀土磁鐵的需求不斷增長，可能導致供求平衡緊張。這種需求的增加或會導致潛在的供應短缺、價格波動和供應鏈不確定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 價值分析／價值工程(VAVE)：進行VAVE評估以探索替代材料和設計，有助於減少對稀土金屬的依賴。這涉及評估性能要求和確定提供具有成本效益且可比或較佳性能的替代方案。 減少重稀土的使用：制定減少磁鐵生產中使用重稀土金屬的策略有助於減輕供應鏈風險並降低成本。尋找需要較少重稀土金屬的替代成分或磁鐵配置，可以顯著減省成本。 非稀土措施：探索和投資於替代磁體技術的開發，這有助於減少對稀土金屬的依賴。與傳統稀土磁鐵相比，這些技術在性能、成本和可用性方面具有潛在優勢。



倉庫自動化的 突破性技術

為了應對勞動力持續短缺的挑戰，德昌電機通過 TrueDrive™ 動態區域控制(DZC) MDR 和 VersaSort™ 模組，協助倉庫提升出貨量。TrueDrive DZC 可顯著提升輸送帶的出貨量最高達 250%，並確保機械以 100% 全速操作、年中無休。VersaSort 模組可對小至 50mm x 38mm 的包裹進行精確分揀。透過結合這兩種技術的優勢，倉庫能夠快速迎合不斷變化的市場需求，更有效地處理高峰貨物量，以及降低營運成本。

以先進的 顯微鏡解開 細胞的秘密



為了尋找治療疾病的新方法，生命科學家借助先進的數碼顯微鏡，即時觀察細胞及與細胞互動，此舉有助科學家訓練T細胞攻擊癌細胞，或更清晰地了解瘧疾等疾病是如何感染個別細胞。依據Nanomotion提供電機的專業知識，卡爾蔡司顯微鏡所推出的全新晶格光片顯微鏡，能以每秒200微米至200納米的極慢速度運行，捕捉高清圖像，從而重塑我們對細胞行為的理解。





先進冷卻方案 締造綠色互聯網

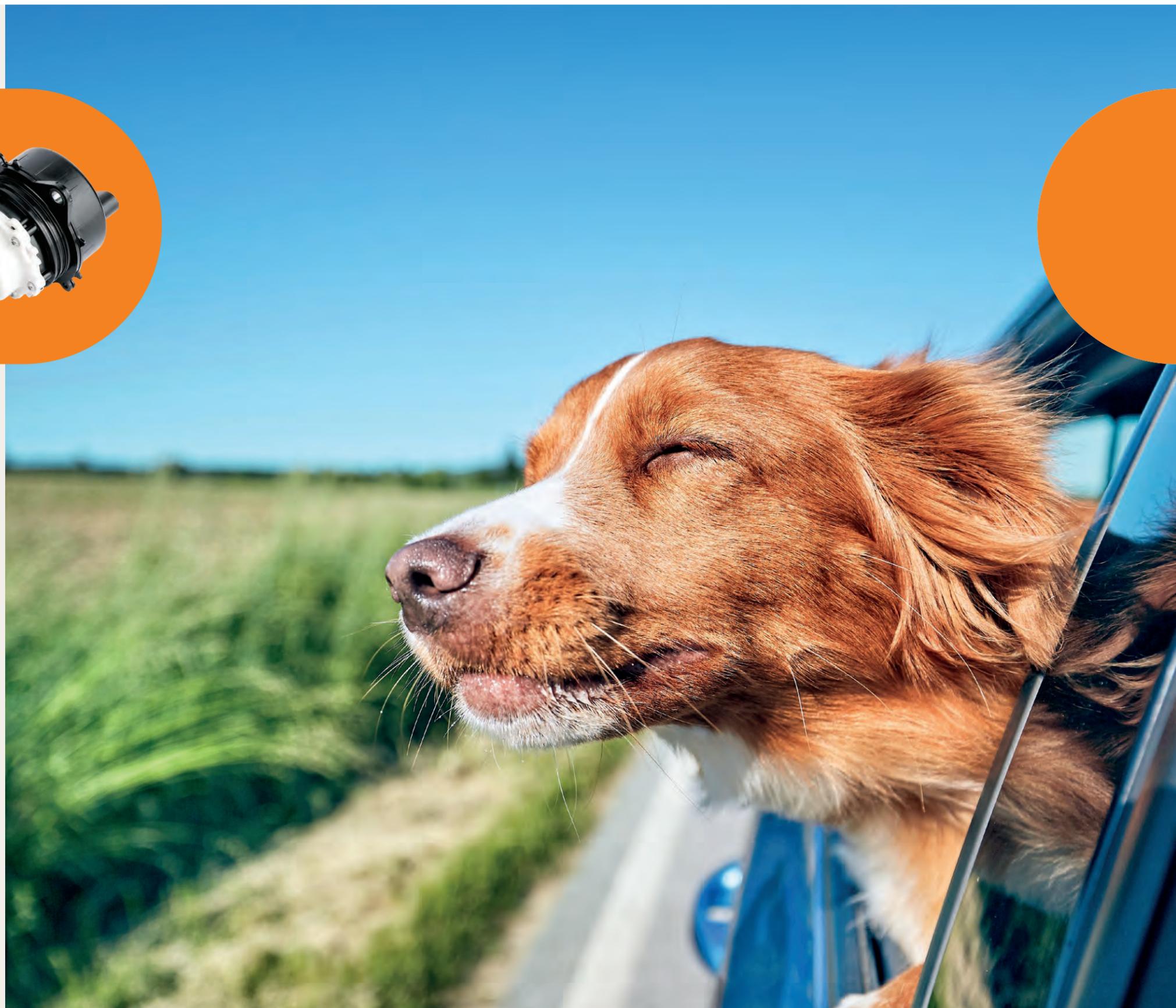
數據中心可算是數碼時代的隱藏心臟，但要保持數據中心冷卻確實為可持續發展上的一個巨大挑戰，而高效節能的液體冷卻系統對數據中心的可持續營運至為重要，可以在不影響其使用壽命的情況下減少所產生的巨大熱量。

德昌電機的無刷直流冷卻液泵採用先進的板上封裝電子控制技術，為液體冷卻系統提供安全和智能的水泵操作。透過堅固設計、高效電機和一流的流體動力，提高數據中心的耗電效率，並實現全天候冷卻功能。

智能組件以 提高電動車的 續航里程



對於汽車愛好者來說，節能效益和續航里程是考慮購買電動車時的關鍵因素。德昌電機用於eAxles的Osprey輕型電動油泵通過卓越的eAxle熱能管理技術，延長新能源汽車的續航里數。新一代設計將傳統的鋁材替換為更輕的塑膠，以減少碳排放，並將產品重量減輕30%。該泵由具有熱固性功能的高精度工具組成，可將eAxle冷卻至最佳溫度，從而提高車輛效率。





更高效、更輕型的 電動車熱力系統

當今各主要汽車製造商致力尋找新的技術，提升電動車效能和續航里數，以推動競爭優勢。德昌電機的電動車集成熱管理系統(ITMS)將多個元件創新地結合成一個模組，與傳統系統相比，重量輕25%，體積小30%。透過發揮簡潔有力的優勢，簡化原始設備製造商的汽車組裝流程，同時給予設計更大的靈活性。通過優化熱能分配，亦提高電池的安全性，並將電動車的續航里數延長達20%。

打開創新 舒適之門



德昌電機的電動車門開啟電機(PDO)讓駕駛員只需按下按鈕或點擊智能手機，即可輕鬆控制車門。不再需使用傳統的把手，車門便變得更輕、更智能、更易於使用，超乎想像。由於增強空氣動力效能和減輕重量，此環保型的自動化設計還為電動車額外延長續航里程達5-10公里。PDO的設計是要確保在所有天氣狀況下均能發揮一貫的卓越性能，為減少噪音和排放控制設定新的行業標準。



環境

核心 SDGs



支援 SDGs



2023年是德昌電機的能源和氣候績效豐收的一年。我們現在的碳排放量比基線減少了52.7%，超過了我們的2030年目標。我們將可再生能源在能源使用組合中的份額增加了一倍，達到43.9%，並降低了按銷售額的能源強度、廢棄物強度和取水強度。但我們才剛開始。今年，我們將會完成範圍三碳排放清單，並制定更雄心勃勃的減排目標。我們將繼續以創新的思維朝著可持續的未來努力。



Laurent Cardon

全球營運高級副總裁

我們承諾為下一代保護環境。

我們的環境策略和政策目標是在全球業務中減輕氣候變化的風險，可持續利用自然資源，包括水和原材料資源，防止污染，盡量減少浪費。

我們的方針

從我們最初在香港經營小型家族企業起，德昌電機就一直銘記著我們為下一代留下貢獻。今天，我們堅定地致力為我們的下一代保護環境，確保我們的下一代有一個健康的地球，並在這個地方上茁壯成長。

我們的目標是通過設計可持續發展的產品和程序來實現這一承諾，盡量減少對環境的影響，促進安全和福祉。從高級管理層到工程師和前線員工，德昌電機的名員工都熱切地接受這一挑戰。

我們的主要環境優先事項是減少碳排放，提高可再生能源的使用和能源效率，減少浪費和污染，以及可持續地使用自然資源。我們現在採用產品碳足跡和生命週期評估方法，以協助我們量化和減少我們產品的端到端環境影響。此外，我們還在全球各地的生產基地不斷引進新的資源和節能技術。

我們與供應商和客戶的合作對於創造持久的積極影響也至關重要。我們深信，通過共同努力，我們可以為所有人創造一個更可持續發展的未來。



主要議題和重點摘要

能源及氣候



對比於20/21財政年度的基線，我們的絕對碳排放量(範圍一及範圍二)減少了52.7%，超過我們到2030年減排42%的目標

目前正在量化我們的範圍三碳排放量，以根據SBTi指引制定進一步、更雄心勃勃的減排目標(目標將由SBTi驗證)



可再生能源使用量從去年的21.6%增長了一倍，達到43.9%

與基線相比，按銷售額的能源強度降低了2.2%

我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠安裝了太陽能電池板，預計將佔該廠耗電量的11%

業界獎項：榮獲EcoVadis銀牌、CDP氣候變化升級為「B」級及獲頒《彭博商業周刊／中文版》舉辦的「ESG領先企業2023」及「領先環保項目」殊榮：通過設計開發可持續發展產品 — 產品碳足跡與生命週期評估

廢棄物



維持零廢堆填*

回收93.4%的廢棄物

與去年相比，按銷售額的廢棄物強度減少了6%

與去年相比，絕對有害廢棄物減少了10.9%

水資源



按銷售額的取水強度比去年減少了2.8%

排放



增加並加強我們工廠的廢氣處理設施

政策及管治

環境、健康與安全(「EH&S」)政策

我們的EH&S政策是支持環境管理工作的核心要素。政策推動整體企業策略，並確保環境保護按以下進行：

- 在我們作出所有決定時已充分考慮
- 在我們新建的和改進的設施、產品和流程已結合到設計中
- 受監察和持續改進

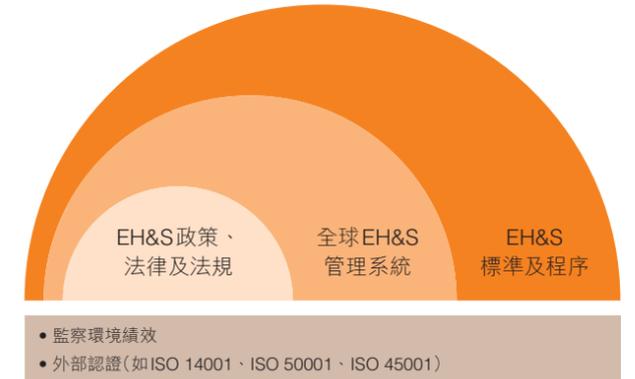
我們的EH&S政策可從德昌電機網站和內部員工網站下載，亦附有不同的當地語言版本。

為了確保合規性，我們通過透明的營運、遵守《道德守則及商務行為》《守則》、符合適用的環境法律法規、確保員工的諮詢和參與，以及向持分者傳達我們的環境績效，並在適當情況下尋求他們參與，從而建立相互信任。

全球EH&S管理系統

我們的EH&S管理系統包括一套所有工廠通用的計劃、程序和標準。我們已經分配適當的管理層、資源和組織，以確保獲得卓越的執行。

全球EH&S管理系統使每個工廠和團隊能夠監察、識別和快速按照標準流程應對EH&S問題，使他們能夠在我們的全球版圖分享吸取到的經驗教訓。為了支持這一點，我們實施了強大的EH&S監察、持續改進、解決問題和相互學習的文化。



環境合規性

在23/24財政年度，我們沒有重大不遵守環境法律法規的情況。

我們通過以下方式確保所有德昌電機的工廠均符合全球EH&S管理系統和標準，以及當地環境法規：

- 監控主要的環境績效指標，如碳排放、能源消耗、取水量、污水排放、廢棄物和氣體排放
- 審核環境績效以及對新法規和現有的法規的合規情況。我們進行內部審計，並為保證目的而制定具體的監管合規審計協議。各個工廠的合規性也通過經認可的外聘核數師進行的年度檢查或認證審核驗證
- 將環境合規作為我們對內部控制和企業風險管理的年度公司管治審查的一部分

*「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區。

環境績效監察

我們採用由下而上、以項目為本的方法來制定環境目標。我們的營運工廠獲邀提供構思和建議項目，然後對其進行檢討、分析和整合為一套全面的目標。

根據具體的全球和地方環境目的和目標追蹤環境績效。實現環境目標的表現與相關員工的年度獎金掛鉤。我們的高級管理層定期審查所有工廠和整個集團的績效指標，這使我們能夠通過不斷改進來實現的環境承諾。

擁有準確的數據對於做出正確的營運決策至關重要。我們與Sphera合作實施其SpheraCloud企業可持續發展(SCCS)和產品可持續發展軟件解決方案，包括用於生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明的Sphera LCA。

ISO 14001和ISO 50001

德昌電機旗下有45家子公司通過了ISO 14001環境管理體系標準的認證，包括我們100%的工廠，證明我們對環境管理和可持續發展的承諾。該認證確認我們的工廠已實施全面的環境管理體系，以識別和控制我們營運對環境的影響。

我們的本地工廠努力在其建築物和營運中實現最佳節能，並採用良好的節能實踐。每個工廠必須有一個節能工作組或委員會。我們有11家子公司，包括我們位於中國沙井和江門以及塞爾維亞尼什(Niš)的最大規模工廠，都持有能源管理體系的ISO 50001認證。這些實體佔集團總能源消耗的52.1%及總碳排放量的59.5%。

我們不斷努力識別和學習所有營運地點的最佳能源管理實踐，以便在整個組織中實施成功的策略和技術。

環保意識和培訓

我們相信，EH&S意識、培訓和知識可以改善我們員工的個人生活，他們的家庭，我們的社區和環境。

我們提供EH&S培訓，作為新員工入職培訓的一部分。我們希望我們的營運地能夠根據各自國家和地方法規管理其EH&S培訓計劃；識別與其營運地特定的EH&S風險相關的培訓需求；提供培訓或採取措施來滿足這些需求，並評估培訓或所採取措施的有效性。

我們還向持分者傳達我們的環境績效，並在適當的情況下尋求他們的參與。

綠色工廠倡議

德昌電機始終致力於採用清潔和環保的技術和工業流程。為了支持這一點，已經制定了綠色廠房清單。這為識別改善環境績效的機會提供了一種結構化的方法。

清單涵蓋的主題包括可再生能源，能源效率和高峰需求減少，節水，材料節約和回收，減少廢棄物，室內環境品質，綠色過程和生產，污染控制和管道末端處理，生態和自然保護，以及環境和能源管理系統的認證。

生物多樣性

德昌電機的工廠對生物多樣性和生態系統沒有重大影響。然而，我們制定了一套生物多樣性的政策，以證明我們在所有營運地點盡量減少對生態系統造成的影響和提倡保護和恢復環境。我們的污染預防和廢棄物控制措施旨在消除或盡量減少對生態系統造成破壞的風險，還包括預防有害廢棄物排放和廢水質量監察。

能源及氣候

我們的方針

能源及氣候是德昌電機與客戶和持分者最關心的議題。我們全面致力於為全球低碳轉型設計創新的解決方案。

我們在制定低碳策略和方法時，已考慮到全球倡議，包括聯合國可持續發展目標、《巴黎氣候協定》、科學碳目標倡議(SBTi)和《溫室氣體協定》。至關重要的是，我們還將所採用的方法與客戶的策略保持一致，並支持他們實現低碳目標。

承諾和目標

根據2015年《巴黎氣候協定》，全球各地政府一直在採取行動遏制全球氣溫上升。德昌電機在實現這些目標方面發揮重要作用。

我們的能源及氣候目標表明我們對推動可持續增長和應對氣候行動的承諾。這些目標包括：

- 在2025年前就旗下所有營運業務，於每個工廠可用且可行的情況下，使用100%可再生能源
- 到2030年，實現我們營運產生的碳排放量與20/21財政年度基線相比減少42%（範圍一和二），及到2050年實現全球價值鏈淨零排放
- 在24/25財政年度內完成範圍三*碳排放清單並確定範圍三的碳減排目標#
- 到2030年，實現營運中按銷售額的能源消耗強度降低15%（與19/20財政年度基準年相比）

我們已經成功實現了與20/21財政年度基線相比碳排放量減少42%的短期目標，並在23/24財政年度實現了52.7%減排量。我們現正根據SBTi指引制定減少範圍一、二及三碳排放的新目標 — 請參閱下文「23/24財政年度績效」部分以了解更多詳情。

環境透明度和問責對於追蹤我們在氣候行動和碳減排目標方面的進展至關重要。為了支持這一點，我們參與CDP。2023年，我們的CDP氣候變化評級被升級為「B」級。



德昌電機具有高度的垂直整合，自行製造大部分的部件，包括塑料注射零件、衝壓和壓鑄金屬零件、磁鐵和粉末金屬零件。一方面，這減少了產品的碳足跡，因為運輸量更少，產能利用效率更高。另一方面，將能源密集型的「金屬衝擊」工藝轉移到旗下的工廠，大大增加總能源消耗和碳排放。

這使得我們的目標較難實現。儘管如此，我們決心成功履行對負責任生產和應對氣候變化的承諾。我們正在積極探索其他途徑，通過綠色工廠的倡議，包括增加使用可再生能源，來減少我們的碳排放和能源強度。

參與中國的碳排放交易計劃

我們從2013年開始參與中國的碳排放交易計劃。目前，我們的沙井工廠持有剩餘碳信用額，可以在深圳排放權交易中心進行買賣。

* 範圍一碳排放包含組織直接擁有或控制的排放來源。範圍二碳排放是一家公司在其購買並在生產中使用能源時間接造成的間接排放。範圍三碳排放是一個組織在其價值鏈上游和下游間接負責的排放。

我們將會在完成範圍三的清單後發表本報告的補充文件，以分享我們的結論和見解。此外，我們會將我們新的短期範圍一和二及範圍三目標，以及我們的長期淨零目標提交進行科學碳排放目標倡議(SBTi)驗證。一經SBTi批准，我們即會披露這些目標，以表明我們對按照科學基準減少溫室氣體排放的承諾。

我們的能源和氣候成就

21/22 財政年度

- 歐洲：使用由電力供應商提供 100% 可再生電力
- 巴西：100% iRECs*
- 在瑞士和香港安裝了太陽能電池板

22/23 財政年度

- 15 個營運場所使用 100% 可再生電力營運
- 中國成都使用電力供應商提供的 100% 可再生電力
- 優先考慮具有較高碳排放系數的地點：在中國沙井和江門使用 30% iRECs
- 在中國江門工廠安裝了 6,600 塊太陽能電池板 (佔該廠能源消耗的 3%)
- 在墨西哥薩卡特卡斯 (Zacatecas) 工廠安裝了節能太陽能管
- 與 20/21 財政年度基準年相比，絕對碳排放量減少了 20.6%
- 承諾科學碳目標倡議 (SBTi)
- 可再生能源使用率增加至 21.6% (不包括電網中混合的可再生能源)
- 與 19/20 財政年度基準年相比，按銷售額的能源強度改善了 1.8%

23/24 財政年度

- 與 20/21 財政年度基準年相比，碳排放量 (範圍一和範圍二) 減少了 52.7%
- 在制定範圍三碳排放清單以設定新的 SBTi 目標方面取得了進展
- 可再生能源使用率上升了一倍，達到 43.9%
- 100% iRECs：美國、墨西哥和巴西
- 50%-100% iRECs：中國
- 我們的法國赫森 (Hirson) 工廠使用生物甲烷氣取代天然氣消耗
- 與 19/20 財政年度基準年相比，按銷售額的能源強度改善了 2.2%

*iRECs：國際可再生能源證書



營運地使用可再生電力的情況



能源及氣候：承諾和進度

	單位	基線 (基準年)	22/23 財政年度	23/24 財政年度	2025 年目標	2030 年目標	2050 年目標	
碳排放 — 範圍一及二	公噸 CO ₂ 相當量	308,636 (20/21 財政年度)	245,122 (-20.6%)#	146,073 (-52.7%)#		179,009 (-42%)#	價值鏈淨零排放	
碳排放 — 範圍三	公噸 CO ₂ 相當量	我們現正完成範圍三的碳排放清單。^						
可再生能源	%	6.3% (21/22 財政年度)	21.6%	43.9%	100%*			
能源強度	每百萬美元銷售額的能源耗用 (千兆焦耳)	827.1 (19/20 財政年度)	812.4 (-1.8%)#	809.0 (-2.2%)#		703.0 (-15%)#		

* 在每個場所可用和可行的情況下 # 與基線相比的百分比

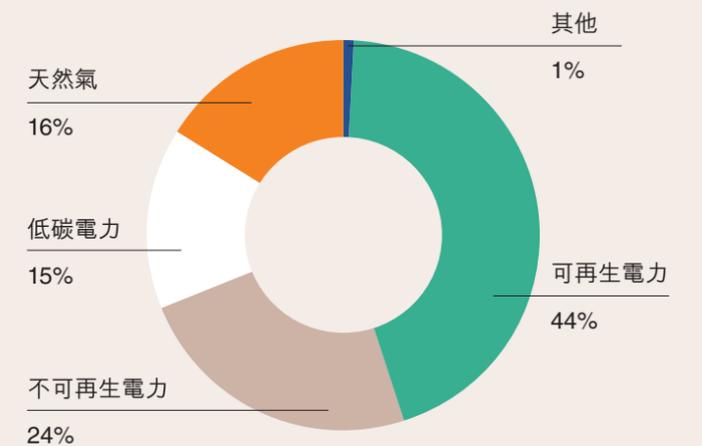
^ 在完成範圍三的清單後，我們將會發表本報告的補充文件，以分享我們的發現和見解。此外，我們會將新的短期範圍一、二及三目標，以及我們的長期淨零目標提交科學碳目標倡議 (SBTi) 進行驗證。一經 SBTi 批准，我們即會披露這些目標，以表明我們對按照科學基準減少溫室氣體排放的承諾。

能源概況

電力佔我們能源消耗的 83%。這主要用於裝配和零件生產以及輔助生產系統，如空調和空氣壓縮機系統。在 23/24 財政年度，可再生電力佔我們總能源消耗的 44%。我們的加拿大工廠使用低碳電力，因為它們的供應商電力碳排放係數相對較低。

天然氣佔我們總能源消耗的 16%，我們的加拿大工廠佔我們天然氣總消耗量的 65%。天然氣主要用於某些製造工序，例如粉末金屬零件和磁鐵生產的燒結爐，以及一些北方國家冬季的空間供暖。

按來源劃分的能源消耗



23/24財政年度表現

今年，我們的碳排放量與20/21財政年度基線相比減少了52.7%。這意味著我們已經超過了我們在2030年前從基線減排42%的短期目標。

這一非凡成就證明了每一位德昌電機員工的奉獻精神和獨創性，但我們並沒有滿足於現狀。

我們現正遵照科學碳目標倡議(SBTi)制定的指引，計算一套新的和更雄心勃勃的SBTi目標。為此，我們目前正在最後確定範圍三碳排放清單。待我們的範圍三碳排放清單準備就緒，我們即會根據範圍一、範圍二和範圍三制定新的短期和長期減排目標，這些目標將符合SBTi標準，並提交給SBTi進行驗證。

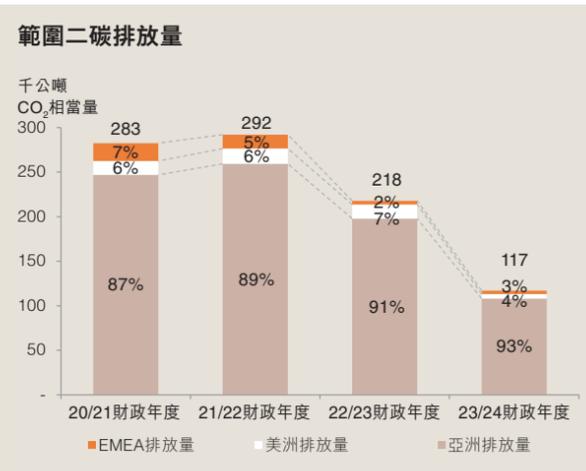
一經批准，我們就會發表本報告的補充文件，披露這些新目標。

範圍一和範圍二碳排放量



在23/24財政年度，範圍二的碳排放量與去年相比減少了46.5%，與20/21財政年度基線相比減少了58.7%。這是由於我們越來越多工廠使用可再生能源。我們現在使用43.9%的可再生能源，從去年的21.6%增加了一倍以上。我們優先考慮了排放系數較高的工廠，每個地區都顯示可再生能源使用率的穩步上升。我們在亞洲的業務使用可再生能源的比例從24%上升到55%；在美洲(巴西、阿根廷、美國和墨西哥)的比例從18.2%大幅上升到91%；而在歐洲、中東和非洲地區(EMEA)的工廠使用可再生能源的比例與去年相比大致持平。

使用100%可再生能源電力的國家包括巴西、美國、法國、意大利、波蘭、瑞士、匈牙利、英國、墨西哥和塞爾維亞。同時，我們的加拿大工廠正在使用相對低碳的電力，因為核能發電佔很大比例。因此，他們用電產生的碳排放量僅佔我們範圍二總碳排放量的5%。

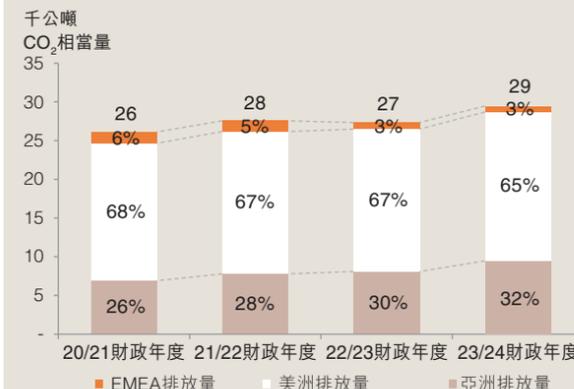


我們大多數的歐洲工廠在21/22財政年度過渡到100%可再生電力。今年，我們在中國沙井和江門的最大工廠大幅增加了可再生能源電力的採購。這使得他們能夠從可再生資源中獲得64%的電力，相比去年的34%增加了。因此，這些工廠的絕對碳排放量減少了大約90,800公噸CO₂相當量，從基線減少了53%。我們位於中國常州的工廠今年首次成功購買了100%可再生電力，而位於中國成都的工廠自從22/23財政年度開始一直使用100%可再生電力。在中國的其他工廠，包括北京、烟台，南京、上海和無錫，購買了50%至80%可再生能源電力，有助於減少碳排放。在美洲，我們在美國斯普林菲爾德(Springfield)和萬達利亞(Vandalia)以及墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)的工廠今年已經過渡到100%可再生電力；而巴西已經在21/22財政年度完成了這項轉型。總的來說，我們的美洲地區營運地(加拿大工廠除外)與基線相比合共減少了95%的總碳排放量。

我們正在加強策略，通過使用更高比例的可再生能源，到2050年實現碳中和。我們位於中國江門的最大工廠安裝了年產量為4,330兆瓦時的太陽能電池板，佔其總能源消耗的3%；而瑞士穆爾騰(Murten)工廠的太陽能電池板年產量為138兆瓦時，佔其總能源消耗的1%。年內，我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠安裝了太陽能電池板，並與策略合作夥伴簽署了為期10年的現場購電協議。這些太陽能電池板的預計年產量為1,286兆瓦時，佔該廠耗電量的11%。

在23/24財政年度，範圍一碳排放量與去年相比增加了7.8%，而與20/21財政年度的基線相比則增加了12.8%。這是因為我們加拿大工廠提高了粉末金屬產品的產量，這需要天然氣來為燒結爐提供燃料。為了在減少碳排放的同時配合業務增長，我們已經購買了九個使用電力代替天然氣的新爐。從長遠來看，我們正在探索用電爐取代現有天然氣爐的可行性，以減少範圍一排放量。同時，我們在法國赫森(Hirson)的工廠在2024年1月採用生物甲烷氣取代了天然氣。這將有助於減少該廠大約90%的範圍一碳排放量。

範圍一碳排放量



在23/24財政年度，我們按銷售額的能源強度相比19/20財政年度的基線降低了2.2%。這是由於在我們各個工廠實施了節能專案和集團內的銷售額增長了。這些專案包括對生產線、流程和生產車間一體化的改進，以及優化設施，例如空調、照明和排氣系統。請參閱下文節選的節能專案例子。

能源消耗和強度



確保墨西哥工廠的長期可再生能源供應

我們已經採取了重大措施，確保我們墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠的長期可再生能源供應。為實現這一目標，我們最近簽署了一項為期10年的購電協議，確保我們當地營運地點的可再生能源來源穩定。作為這項舉措的一部分，我們已經安裝了現場太陽能電池板，預計每年產生1,286兆瓦時的電量。這相當於該廠大約11%的總耗電量，大幅降低了我們對不可再生能源來源的依賴。

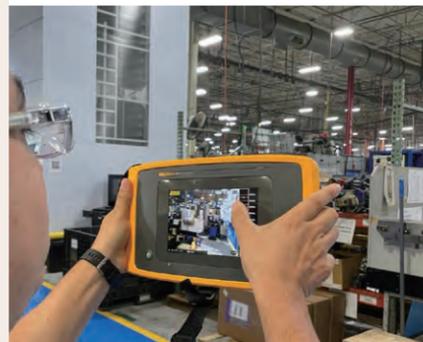
我們還在全球營運地點內的其他關鍵位置安裝了太陽能電池板，包括我們在瑞士穆爾騰(Murten)以及中國江門和香港特別行政區的工廠。通過在這些地點利用太陽能，我們正在進一步努力實現我們對可持續發展和減少碳足跡的承諾。



利用聲學成像設備來解決加拿大、美國和南韓工廠的能量洩漏問題

在加拿大、美國和南韓，我們採用了超音波診斷技術來檢測我們製造廠內的氣體洩漏。這過程涉及使用先進的聲音檢測感測器透過識別洩漏源產生的高頻振動來定位氣體洩漏。這技術在支援預測性維護操作方面非常有價值。

作為我們保持最佳營運效率承諾的一部分，我們對韓國和美國工廠的所有設備進行了徹底掃描。通過主動識別和糾正氣體洩漏，我們可以最大限度地減少壓縮空氣系統的能源浪費，並確保持續對環境負責的生產活動。



變頻器降低能源耗用

中國南京的氣體處理設施和上海工廠的空調都配備了變頻器。這些變頻器可以透過調節提供給電機的頻率和電壓來精確控制電機速度。這使得機器能夠將其速度與所需負載相匹配，避免高速運轉或不必要時全功率運轉造成的能源浪費。透過優化電機速度，機器以最佳效率運行，從而降低能源消耗。



提高製造設施的能源效率

我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)的設施內採用了太陽能管來增強室內照明。這些太陽能管利用自然光，減少了白天的電燈需求。因此，我們可以關閉252枝電燈，大大節約了能源。此外，我們在整個營運過程中積極推廣使用節能燈。這包括使用更節能的LED燈取代所有光燈管，進一步減少了能源消耗。

作為我們不斷致力於探索創新解決方案的一部分，我們目前正在江門製造廠牆身測試使用冷卻陶瓷。這些陶瓷具有反射特性，有可能減少空調需求。通過反射更多的陽光，這些白色陶瓷有助於在設施內保持較低的室內溫度，從而降低空調系統的能源需求。



沙井製造廠的節能專案取得成功

我們的沙井製造廠是其中一家獲得ISO 50001能源管理認證的營運基地之一。在23/24財政年度，我們在沙井工廠成功實施了五個節能專案，總計節能7,270兆瓦時。這一數量相當於避免了26,172千兆焦耳(GJ)或4,179公噸碳排放量。通過改進生產線、優化生產流程、生產車間一體化的改進，以及優化空調、照明和排氣系統等公共設備等各種措施，以實現節能。



工作場所電動汽車充電站

為了支持員工使用電動汽車，我們已經在幾個工作場所安裝了充電點。這些充電站提供便利的充電基礎設施，鼓勵了我們的員工採用電動汽車。目前，我們在加拿大、德國和瑞士等多個工場所都設有充電站。通過便利電動汽車充電，我們旨在促進可持續的交通，並為向更清潔能源的過渡做出貢獻。



法國的熱回收

我們的在法國赫森(Hirson)的工廠在冬季利用從壓縮機房回收的熱量為設施供暖，從而大大減少了整體能源消耗。



廢棄物

我們的方針

減少廢棄物是我們改善環境影響的整體努力的重要組成部分。為了從源頭上減少浪費，我們力求通過以下方式來限制我們的物料消耗：

- 設計緊湊、輕便的產品，重量更輕，同時提供相同的功率輸出(我們將此描述為「高功率密度」)
- 最大限度地減少生產過程中的浪費
- 盡量減少包裝並在可行的情況下使用可回收包裝
- 確保我們的機電元件具有較長的使用壽命和可靠性
- 實施減廢項目，減少一般廢棄物，特別是紙板和聚苯乙烯包裝

我們的生產設施需要制定並不斷改進針對特定地點的計劃，以防止或最大限度地減少固體或有害廢棄物的產生。這些計劃包括：

- 進行廢棄物審計以評估我們的製造流程產生的廢棄物類型和數量，幫助我們確定需要改進的領域並優先考慮減少廢棄物的工作
- 實施污染預防措施，重點是從源頭預防廢棄物產生：探索可消除或減少使用有害物質的替代物料、技術和工藝，包括重新設計產品、優化生產方法或採用更清潔的技術
- 培訓和教育員工，以培養正確處理、儲存和處置有害物料的意識，並鼓勵遵守最佳實踐，最大限度地減少廢物產生並確保遵守安全法規

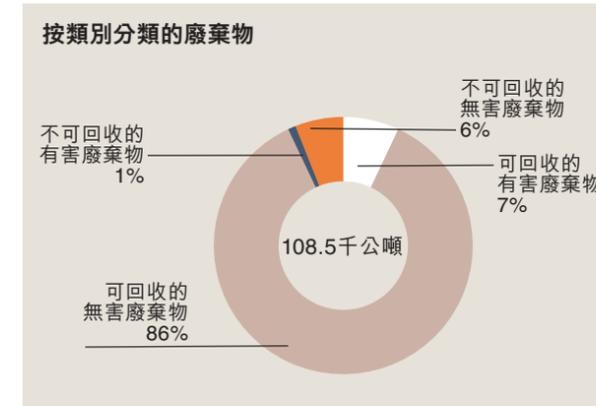
- 通過密切監測有害物料和化學品的庫存來優化庫存管理，避免不必要的積壓(從而減少廢棄物產生的風險)，探索實施及時庫存做法，並確保適當的存儲，以防止因過期或變質而產生廢棄物
- 在我們的製造流程中實施回收和再利用計劃，建立可回收物料收集系統，並與專業供應商合作，負責任地管理和回收有害廢棄物，在經濟和技術可行的情況下，直接在生產中回收和再使用注塑澆口和型芯中的鋁、冷卻劑、環氧粉末和塑膠等物料，否則以其他方法出售用於回收
- 通過妥善隔離和標籤有害廢棄物容器，並在指定區域安全存儲有害物料和採取適當的安全措施，如溢出控制和滅火系統，確保廢棄物的安全存儲和防止交叉污染
- 進行定期維護和設備檢查，以確定和解決任何潛在的環境污染問題，包括防止有害廢棄物事故，如洩漏和溢出
- 與供應商和承包商合作，傳達我們減少廢棄物的承諾，鼓勵他們採取環保實踐，並尋求他們協助盡量減少包裝廢料和採用危害性較低的替代品
- 通過已確立的指標和跟蹤系統，監測廢棄物產生、回收率和其他改進的進展，並定期評估我們的減少廢棄物的舉措，以表揚所取得的成就和識別有待進一步改進的領域

承諾和目標

我們採用了改進的廢棄物數據管理系統，按照全球報告倡議標準，將廢棄物分類為有害、無害、可回收和不可回收。所有有害廢棄物必須由持牌廠商按照監管要求進行收集和處理。這包括含油廢水、污水處理污泥及含銅或鎳溶液的液體廢物。

我們的目標包括：

- 在整個集團內維持零廢堆填*，並改善尚未實現零廢堆填的工廠的實踐
- 到25/26財政年度，將按銷售額的總廢棄物強度減少10%(與20/21財政年度基線相比)
- 到25/26財政年度，將按銷售額的有害廢棄物強度減少20%(與20/21財政年度基線相比)



23/24財政年度表現

在本報告期間：

- 我們維持了整個集團零廢堆填的目標。實現零廢堆填的工廠包括阿根廷布宜諾斯艾利斯(Buenos Aires)；土耳其伊茲密爾(Izmir)；法國聖雷米(Saint-Rémy)；意大利阿斯蒂(Asti)；塞爾維亞尼什(Niš)；德國亞琛(Aachen)和厄林根(Öhringen)；瑞士穆爾滕(Murten)；以色列約克尼姆(Yokneam)；中國成都、上海、沙井、江門、長春、武漢、常州、無錫、南京、北京和烟台；及印度欽奈(Chennai)
- 按銷售額的廢棄物強度從22/23財政年度的每百萬美元銷售額30.2公噸下降至23/24財政年度的每百萬美元銷售額28.4公噸，按年減少6%，與20/21財政年度的基線相比減少了6.6%
- 我們將產生的廢棄物總量減少了1.5%到108.5千公噸，這基於有害廢棄物減少
- 有害廢棄物僅佔產生的廢棄物總量的7.8%(去年為8.7%)，有害廢棄物絕對值比去年下降了10.9%。有害廢棄物強度相比去年下降了14.9%，與20/21財政年度的基線相比下降了19.2%。這主要由於我們在中國常州工廠安裝了低溫蒸發器，將80%的有害廢水回收成潔淨水，用於生產洗滌流程。在土耳其伊茲密爾(Izmir)工廠，我們透過優化產品清洗機的效率降低了有害廢水的水平
- 我們93.4%的廢棄物被回收。其中大部分是從生產中回收的物料，包括鋼、銅、加工塑料和包裝塑料

*「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區

廢棄物專案

23/24財政年度的減廢專案包括：

- 中國江門製造廠獲加許為該市13家「無廢企業」之一
- 與中國沙井和江門工廠的廢棄物管理供應商合作，將大部分焚燒廢棄物轉移到可實現能源回收的焚燒製程，從而從廢棄物中提取價值
- 將廚餘回收計劃從中國沙井和江門以及南韓梧倉(Ochang)工廠擴展到法國赫森(Hirson)工廠
- 在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠進行全面的廢棄物審計，最終確定聚紙板為新的可回收物料

- 為中國上海工廠的員工組織廢棄物分類和減廢培訓
- 在美國斯普林菲爾德(Springfield)工廠引入再研磨機，能夠將注塑過程中未使用或多餘的塑料進行回收和再加工，從而減少新物料需求，最大限度地減少浪費，並朝著近乎完全閉環的系統進步
- 意大利阿斯蒂(Asti)工廠透過重用來自生產的廢料來製造包裝塑膠盒，改進了產品包裝
- 作為歐盟綠色週合作夥伴(EU Green Week Partner)，波蘭貝德津(Będzin)工廠向公眾宣傳了廢棄物分類的重要性，並強調一次性塑膠瓶對環境的影響



▲ 中國江門製造廠獲江門市政府加許為「無廢企業」。

水資源

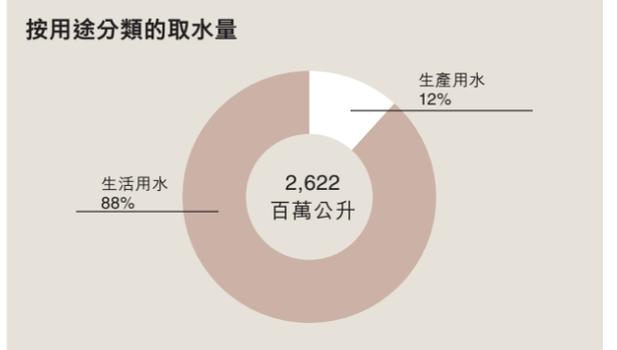
我們的方針

我們的營運並不消耗大量用水。此外，我們的主要業務都不在水資源壓力*為中等或高等水平的國家。

儘管如此，我們對水資源管理採取負責任的態度，尋求最大限度地提高效率及減少污水。我們鼓勵員工節約用水，我們不斷尋求改善現有設施的水資源管理，同時確保在建造新設施時將其納入其中。

我們的生產設施需要製定並不斷改進工廠的特定計劃，以減少取水量和確保與水資源相關的合規性。這些包括：

- 進行水審計：評估用水模式，以確定高消耗區域並優先考慮節水工作
- 實施節水技術：探索和投資節水技術，包括安裝設備和優化流程，以在不影響生產力的情況下盡量減少用水量
- 優化水管理系統：實施智慧水管理系統，監控使用情況、檢測洩漏並實現水流的有效控制，包括自動控制和感測器，透過根據需求調整使用情況和即時檢測異常情況來優化水消耗
- 提高節水意識：教育員工並讓他們參與節水實踐，鼓勵及時報告滲漏和負責任的用水，並提高整個組織對節水重要性的認識
- 水的回收和再利用：減少淡水需求並盡量減少整體耗水量，在可行的情況下實施水回收和再利用系統，包括處理生產流程產生的廢水並再用於灌溉、清潔或冷卻等非飲用用途
- 確保遵守法規：保持了解並遵守當地水法規和許可，包括行業和地區特定的法規和標準



承諾和目標

我們的水資源目標包括：

- 到25/26財政年度，按銷售額的取水強度從20/21財政年度的基線降低30%
- 到25/26財政年度，按銷售額的耗水強度從20/21財政年度的基線降低30%
- 零重大違反與水相關的法律法規事件

* 根據聯合國在2019年發佈的可持續發展目標指標6.4.2(水資源壓力水平)全球狀況的信息

23/24財政年度表現

在23/24財政年度，我們改進了水數據收集，使我們能夠根據處理方法追蹤取水量和排水量這兩項數據。在報告期間內：

- 按銷售額的取水強度比去年下降了2.8%，相比20/21財政年度的基線則下降了20.7%
- 我們99%的取水量來自水資源壓力*為零或低水平的國家
- 12%的取水量用於製造流程，其餘用於我們宿舍的生活用水以及製造廠和辦公室的衛生設施
- 按銷售額的耗水強度與去年相若，相比20/21財政年度的基線則下降了19.4%
- 不存在重大違反與水相關的法律法規事件

節約用水及水資源監測專案

23/24財政年度的水相關專案包括：

- 在中國上海，含鎳廢水和含錫廢水經處理後回收至生產線，2023年，上海共重用了3.6百萬公升廢水。我們還安裝了電子監測設備，監測廢水質量並確保符合當地法規。監察指標包括化學需氧量(CODcr)和氨(NH3-N)
- 在中國江門，我們在2021年建立了一個雨水回收站，並在2022年建造了一個廢水處理設施。在23/24財年中，我們收集了122百萬公升的雨水，並處理了來自生產線的超過19百萬公升的廢水，用於現場衛生用途。我們在中國沙井工廠還設有一個廢水處理廠，期內處理了超過40百萬升的來自生產線的廢水，並將其再用於生產過程中(詳細信息如下)
- 我們在波蘭貝津(Będzin)的製造廠安裝了廢水處理設施。廢水在產品洗滌過程中再利用之前，通過淨化處理
- 在塞爾維亞尼什(Niš)和韓國梧倉(Ochang)，洗手間安裝了水龍頭曝氣器，以減少用水量，同時保持感知的水壓

有效利用水資源

水是地球的命脈，其保護是一項至關重要的使命。在德昌電機，我們擁抱這使命，通過在過去三年中將用水強度降低了19.4%。這一成就是我們詳細的目標設定方法和在所有設施中實施的廣泛節水措施的直接結果。

作為2023年的一個值得注意的案例，我們的沙井工廠以其卓越的成就而脫穎而出。一個跨職能團隊帶領這倡議，在軸生產中實現了48%的用水減少，同時還成功增加了生產量。這個倡議起初每天節約了95噸(95立方米)的水。在過去的十年中，專注於這一生產線，我們的生產量增加了60%，用水量減少了63%。為了形象化地展示影響，我們現在每天節約了175噸(175立方米)的水，相當於每年14個*奧運游泳池的體積。

這個節水項目包括多個方面，包括改進製造過程、加強監測和工程控制，以及廢水的回收和再利用—通過將廢水處理到嚴格的質量標準，我們能夠將其重新融入我們的製造過程中。



▲ 負責節水項目的跨職能團隊。

* 假設每年有200個生產日，並且一個標準奧運游泳池有2,500立方米的容量。

排放

我們的方針

我們致力尋求防止營運造成的污染。在建立新廠房、擴建營運場所或更改其生產流程之前，都會評估環境風險。如果有廢氣排放或廢水產生，則會安裝適當的處理設施以減輕潛在的污染風險。我們的製造廠需要制定並不斷改進工廠的特定計劃，以減少氣體排放並滿足相關的合規要求。這些包括：

- 實施污染控制技術：安裝和維護污染控制技術，如洗滌器、過濾器 and 催化劑，以捕獲和處理排放物，從而在污染物釋放到大氣前將其去除或中和
- 優化燃燒流程：通過實施燃燒器升級、優化燃油空氣比例和適當維護加熱設備等措施來提高燃燒效率
- 實施排放監測和報告：安裝排放監測系統來追蹤空氣污染物水平，確保符合監管要求並識別需要改進的領域，包括強制性每月排放報告和第三方審核
- 進行維護和檢查：定期檢查和維護設備、機械和排放控制系統，以確保最佳性能並解決任何洩漏、故障或低效率的問題，從而防止過量排放並保持排放標準合規性
- 確保遵守法規：保持了解與氣體排放相關的環境法規和標準，並遵守所有相關排放限值、報告要求以及行業或地區特定法規

承諾和目標

我們的排放目標包括：

- 對所有營運地點的排放進行分類和監控

- 零重大違反與氣體排放相關的法律法規事件
- 優先減少和消除氣體排放

23/24財政年度表現

在報告期間內：

- 所有營運地點的氣體排放水平都維持低於允許的排放標準
- 我們產生了39公噸非二氧化碳排放量，比去年減少了25.7%。我們的非二氧化碳排放主要是產品組裝中使用的膠水以及用於零件清潔、注塑和油墨印刷的溶劑中的揮發性有機化合物(「VOC」)，在23/24財政年度的排放量為30公噸
- 儘管我們的VOC排放量低於允許標準，但我們已採取措施減少VOC排放，取消在某些流程中使用VOC，採用VOC含量較低的替代品代替油墨和清潔溶液，並採用廢氣排放控制系統
- 我們產生了6.5公噸氮氧化物(NOx)，主要來自中國江門製造廠的迴轉窯和壓鑄爐
- 我們在各種粉末工序中產生了2.2公噸顆粒物排放。我們之前已經實施了工序改進，以收集和重用環氧樹脂顆粒物，以及採用了一種從銅襯套工序中收集和重用銅粉的方法

排放控制和監測專案

23/24財政年度的氣體排放相關專案包括：

- 在中國沙井工廠加裝60個廢氣處理設施，進一步改善廢氣排放質量
- 在中國常州工廠安裝使用活性炭的廢氣處理設施，以進一步降低排放濃度並符合國家監管標準

氣候風險

氣候變化對當地的影響因地域而異，亦難以預測，其對全球的影響也是如此。

2023年是全球有記錄以來第二熱的一年。大氣層中的二氧化碳和其他溫室氣體含量創新高。天氣模式正在發生變化，海平面正在上升，世界各地的天氣正變得更加極端*。

我們的風險管理督導委員會不斷評估氣候變化帶來的業務風險以及因採取氣候行動而帶來的策略機遇和潛在價值。氣候行動的目標是為人類和地球制定潔淨、綠色、健康、安全和更具彈性的商業策略。我們也深信，全球經濟脫碳的承諾不僅僅是政府的任務，也需要一眾公司的參與。

* 聯合國SDG 13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響

實體風險



由極端天氣事件和海平面上升引起的洪水風險增加，對設施和生產造成影響

影響

- 生產中斷
- 設施損壞成本

緩和措施

- 實施預防水害的最佳實踐
- 制定應急準備程序，並定期安排應急演練
- 就潛在風險和緩解措施定期與當地政府相關部門聯繫



極端天氣事件的風險增加，對供應鏈、生產需求和設施基礎設施的影響

影響

- 供應鏈中斷或我們的設施損壞，造成業務中斷
- 設施損壞成本
- 員工健康與安全的風險增加

緩和措施

- 為生產和供應商制定業務持續計劃
- 在每個地區發展製造和供應鏈版圖，以提高每個地點的彈性並減少對任何單一地點的依賴
- 制定應急準備程序，並定期安排應急演練
- 加強工作場所系統(例如通風系統)

轉型風險



國際氣候變化和可持續發展相關政策和持分者的要求增加，影響業務和營運成本

影響

- 失去競爭優勢
- 無法為新項目報價
- 名譽損失
- 滿足要求所需營運成本增加
- 獲得綠色融資的機會減少

緩和措施

- 設定減少業務碳排放的目標，使用100%可再生能源，降低能源強度，並評估我們產品的碳足跡
- 綠色廠房倡議
- 與持分者的要求保持一致
- 與ESG評級機構的指引保持一致



新能源產品需求的顛覆性變化增加，尤其是從內燃機技術轉向混合動力和全電動汽車的結構性轉變

影響

- 如果與產品組合策略不完全一致，會對業務產生巨大的負面影響

緩和措施

- 提供直接針對零碳和低碳應用的產品，為安全、健康和福祉提供解決方案
- 實施產品碳足跡和生命週期評估
- 增加綠色產品的商機(符合歐盟分類法)

“

數碼化正在改變我們的工作方式，德昌電機致力於保持領先地位。我們正在通過尖端的數碼工具和平台加強我們的人力資源實踐，為員工未來的成長和發展進行投資。我們也在探索新的方法和科技，以提高整個組織的創新和效率。

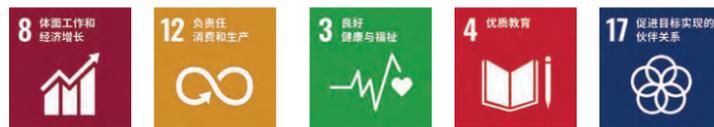
”



Christian Moeller

高級副總裁及首席人力資源總監

核心 SDGs



支援 SDGs

我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義。

我們的目標是為員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力、事業心、指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。

我們的方針

員工是我們成功的基石，正是我們員工的才幹、多元化和辛勤工作推動德昌電機在可持續創新和業務取得佳績。

我們的人才策略旨在吸引並培育合適的人才，將他們安排在合適的崗位，為他們提供合適的環境，讓其盡展所長—所有這些都是為了成為「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」

我們在快速變化的行業格局中，確保員工始終擁有所需的最新工具和技能，以適應並提供卓越的服務。我們的人才管理流程提供豐富的培訓和職業發展機會，有利員工能夠成長和發展，我們非常自豪指出有這麼多員工選擇幾十年來一直於德昌電機服務。

我們作為一家全球性公司，跨境合作是日常工作不可或缺的一部分。我們的全球團隊由共同的MARBLE價值觀聯繫在一起(見第4頁)。這些價值觀長期以來一直是「四海德昌為一家」企業文化的基礎，為員工創造一個共同的身份，讓他們在順境和逆境中都能作為一個全球團隊運作。

同時，我們比以往都更加關注並提升企業包容性、利用員工更多元化的背景和經驗，以及推動行業更公平地獲得更大成就。

最重要的是，我們努力不懈，通過在每個業務地點加強及推廣安全預防文化和遵守嚴格的健康與安全標準，以保護每名員工的健康、安全和福祉。

四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！



我們是一個全球化的團隊，通過共同的價值觀緊緊凝聚在一起。我們清楚的認識到，是我們的人才及其多樣性推動著公司的發展。

我們善於創新，精於執行。我們致力於使我們的客戶成功，使我們的世界變得更好。

我們相信，僱用合適的人並把他們放在合適的工作崗位上，能夠最大限度地推動企業成長和個人成功。

主要議題和重點摘要

健康與安全

- 損時事故率和可記錄工傷率遠低於業界平均水平#
- 推出促進全球福祉的綜合計劃「Healthy@JE」，鼓勵健康的生活方式，支持參與體育活動，並提倡預防性醫療保健



吸引和挽留人才

- 啟動「工程師國際交流計劃」(Engineering International Assignment)計劃，促進德昌電機工程團隊跨區域協作
- 組織區域性「德昌電機技術日」(JE Tech Days)活動，將德昌電機的工程師凝聚在一起，展示尖端技術、確定解決方案並開發未來業務成長的機會

溝通

- 我們每兩年一次的員工參與度調查「MARBLE Snapshot」獲得82%的回覆率，比2021年提高了6%

多元化、公平和包容

- 為所有高級行政人員和人力資源專業人員提供避免不自覺偏見的培訓，截至2023年底有500多名管理層和人力資源職員完成了培訓
- 舉辦每年兩次的「女性人才評審」(Female Talent Reviews)，甄別高潛力女性員工並制定培育策略以支持她們的職業發展

培訓與發展

- 通過針對性的計劃培訓員工的技能：
 - 「領袖要素課程」(Leadership Essential)，提高管理人員的領導能力
 - 職能及數碼技能培訓，提高營運效率

勞工權益

- 我們的香港全球總部已完成社會合規和人權審核，預計在2025/2026財年將對其他主要業務地點進行審核

資料來源：美國勞工統計局，按行業及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率(NAICS代碼335312)。我們的表現與2022年行業平均進行了比較，這是製作本報告時可用的最新資料。

健康與安全

我們的方針

在德昌電機，我們透過關心、持份權、互相合作和責任制的共同價值觀，建立強大的安全文化。我們相信，利用優秀的EH&S預防文化、流程和表現，將為本公司未來幾代人的可持續發展作出重大貢獻。

安全始於個人決定：決心照顧好自己和團隊成員。各人都對為他們工作人士的健康、安全和福祉負責，並考慮他們工作在各個方面的安全問題。我們希望各級員工都能為維護安全健康的工作環境做出貢獻。

我們還相信，通過提升EH&S意識、培訓和知識，可以改善員工、家人、社區和環境的個人生活質素。

我們所做的任何事情都不會安全問題上妥協。

健康與安全管理

我們在各個層面都落實負責任和問責制。

執行委員會由主席兼行政總裁領導，對本集團的健康與安全管理及營運負有最終責任。

營運管理層和全球EH&S團隊監督和管理各個營運地點的健康與安全表現。作為全球營運審查的一部分，每月還對健康與安全表現進行監察。

EH&S政策

本集團的EH&S政策反映我們旨在提高我們每一個產品接觸者的生活質量。這政策緊密地與我們的業務框架保持一致，特別是其宗旨和承諾。它規定了明確對各級安全責任和持份權的關注，並涵蓋員工和承包商進行的所有活動。

根據這政策，高級管理層和管理人員有責任提供一個安全的工作場所，評估風險，遵守和實施安全標準和安全工作程序，確保所屬團隊得到適當的培訓，知道如何安全工

作，並具備適當的條件，以及參與風險評估和監察健康與安全表現和改進情況。

員工個人有責任採取適當的行為來確保自己和他人的安全，遵守安全程序，評估風險，識別和說明危險和需要改進的項目，並按照政策行事。

我們的EH&S政策還納入了安全預防文化原則，其中包括：

- 持份權
- 識別
- 溝通
- 解決問題
- 以「對比」方法處理安全警報

我們的EH&S政策在公司員工內聯網和公司網站上都有提供每個工廠的當地語言版本。

EH&S文化培訓計劃

在20/21財政年度，我們制定了一項分三步進行的健康與安全文化培訓計劃，以鼓勵所有員工瞭解、採納和實施我們的安全政策和文化價值。

第一步概述並解釋本集團的健康與安全政策，包括政策如何與我們的業務框架的宗旨和承諾環環相扣。

第二步包括我們的健康與安全文化以及預防原則。這包括創造一個積極和信任的工作環境，讓所有人都能感到舒適，並有權談論安全問題，識別和傳達安全警報(即根據我們在下文詳述的安全金字塔概念報告危害和未遂事件)。

第三步重點解決問題：加強員工進行安全事件調查、執行根本原因分析以及實施糾正和預防措施的能力。

為支持這項文化計劃而提供的培訓是通過德昌電機的在線培訓平台提供。現場培訓專為前線員工而設。這計劃還包括在所有新員工的入職培訓課程內。

我們的安全金字塔和安全表現

我們的安全預防文化計劃採用「安全金字塔」概念來監察我們的安全表現。

安全金字塔概念的基礎是，在金字塔底部識別和傳達更多的「危害」和「未遂事件」安全警報，將有助於我們防止金字塔上層發生更嚴重的事件(死亡、損時事故、可記錄工傷和急救)。

這種方法強化每位員工在識別、調查和緩解健康與安全問題方面作出貢獻的重要性。此外，越多員工參與我們的安全預防文化，我們就更能夠發現潛在的危害並提出改進建議。

	21/22 財政年度	22/23 財政年度	23/24 財政年度	23/24 財政年度與 22/23 財政年度比較	23/24 財政年度與 21/22 財政年度比較
死亡	0	0	0	-	-
損時事故	89 [#]	93 [#]	105	+12.9%	+18.0%
可記錄工傷	95	78	85	+9.0%	-10.5%
急救	356	419	383	-8.6%	+7.6%
未遂事件	387	782	1,096	+40.2%*	+183.2%*
危害	4,131	7,227	10,295	+42.5%*	+149.2%*

[#] 我們已經修訂了FY22/23、FY21/22和FY20/21的LTA數量，因為我們擴大了LTA報告的範圍，包括所有導致工作天數損失的事故，而不僅僅只是具有較高後果的事故。這確保我們的LTA披露符合職業安全和管理局(OSHA)的指引，這是全球企業的主要基準。

* 「未遂事件」和「危害」安全警報的次數增加，有利於我們培訓安全文化，使我們能夠在悲劇或代價高昂的事故發生之前主動解決危險，並提高員工對安全預防的自主權。

承諾和目標

我們的安全表現承諾和目標與我們的安全文化一致，我們的安全文化強調確保所有員工自主識別、溝通和解決未遂事件和危害等安全警報，並透過「對比」其他地點進行學習。這種積極主動的方法最終會減少安全金字塔上層的損時事故(「LTA」)和可記錄工傷(「REC」)。因此，我們已將改進表現目標的重點從可記錄工傷的滯後指標轉移到增加安全警報的領先指標。

根據我們的安全文化，我們的健康和目標包括：

- 零死亡事故
- 零損時事故(包括損時事故數字逐年減少，以實現零損時事故的最終目標)
- 可記錄工傷：持續每年改善及減少
- 急救事件：比率逐年減少
- 未遂事件和危害安全警報：與21/22財政年度的基線相比，未遂事件安全警報的次數增加了183.2%，我們的目標是每年至少保持相同的水平。我們還致力於識別和溝通更多危害安全警報。每個工廠的團隊都會被分配目標，鼓勵所有員工接納安全預防文化，並瞭解安全警報識別、溝通、解決問題和「對比」學習的重要性
- 安全金字塔：監測安全金字塔各層級以及安全金字塔整體的按年改進情況
- 事故調查：注重強有力且有效的事故問題解決和各工廠之間相互「對比」學習，以了解根本原因並防止再次發生

23/24財政年度表現

在23/24財政年度：

- 零死亡事故
- 105宗損時事故(損失工時多於一個工作天的可記錄工傷)。根據美國職業安全與健康管理局(OSHA)的定義，每200,000個工時的每年損時事故率為0.239
- 損時事故損失天數為3,065天，相當於損時事故嚴重率為0.035，比率與去年相若
- 85宗可記錄工傷。根據OSHA的定義，每200,000個工時的全年可記錄工傷率為0.193
- 急救事件383宗，較上年減少了8.6%
- 通報了1,096宗未遂事件，與去年相比增加了40.2%及與21/22財政年度的基線相比增加了183.2%
- 通報了10,295宗危害，與去年相比增加了42.5%，與21/22財政年度的基線相比增加了149.2%

關於損時事故[^]的根本原因，29%的事故與滑倒、絆倒和跌倒有關，16%歸因於設備設計問題，10%在維護期間發生，10%在移動零件或設備的互動期間發生，8%與人體工學因素有關，8%與工作場所佈局有關。相應採取的行動包括：

- 加強員工的健康和安全技能和培訓
- 在開始維護作業之前進行風險評估
- 在機器使用前，加強我們的新設備或改裝設備的設計和驗收安全檢查表，並制定供應商要求清單
- 分享從我們的「事故學習週期」中吸取的經驗教訓

儘管一次事故總是太多，可記錄工傷率及損時事故率均較行業平均[#]低並維持在非常低的水平。

所有員工識別和通報的安全警報越多，我們的安全文化就越完善，預防的機會就越多。我們的員工已發現並通報了超過10,000宗危害和未遂事件，我們越來越有信心擁有一個讓每位員工都感到舒適並有權暢所欲言的工作環境。

在未來一個財政年度，我們的主要目標是透過強調主管人員的安全自主權來加強我們的安全文化。我們致力於增強主管的責任感，讓他們直接對團隊的福祉負責。通過優先考慮安全，主管可以為他們的團隊樹立積極的榜樣，讓整個員工隊伍仿效，並培養出每個人都意識到遵守安全協定的重要性的文化。這種對主管人員安全自主權的重視將會提高整個組織的盡職、承擔和整體安全表現。

每200,000個工時(根據OSHA定義)的損時事故率



每200,000個工時(根據OSHA定義)的可記錄工傷率



	損時事故率			可記錄工傷率		
	21/22 財政年度	22/23 財政年度	23/24 財政年度	21/22 財政年度	22/23 財政年度	23/24 財政年度
德昌電機	0.183	0.197	0.239	0.195	0.165	0.193
行業平均	0.4	0.8	0.8*	1.7	2.3	2.3*
德昌電機 相比 行業平均	-54%	-75%	-70%	-89%	-93%	-92%

[^] 根據44宗較高後果的事故的的分析。

[#] 資料來源：美國勞工統計局，按行業及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率(NAICS代碼335312)。我們的表現與2022年行業平均進行了比較，這是製作本報告時可用的最新資料。

* 使用上一年的行業平均數據，直至有更更新的發佈數據。

EH&S管理體系

我們的EH&S管理體系包括一套適用於所有工廠的通用計劃、程序和標準。我們的EH&S管理體系涵蓋員工和承包商，符合以下要求：

- ISO 14001：2015
- ISO 45001：2018
- ISO 50001：2018
- 我們贊同的各種企業社會責任標準

它為我們提供了識別和評估與我們的產品開發和製造過程相關的危害和風險的流程。此外，它還確定了解決任何重大危害、風險和影響的目標和目的，同時考慮到員工、承包商、社區、客戶、供應商和其他持分者的反饋和關注。最後，它確保我們始終將對環境的承諾和員工健康與安全作為壓倒一切的優先事項。

我們贊同世界衛生組織的信念，即健康的工作場所是工人和管理人員協作參與持續改進過程，以保護和促進所有工人的健康、安全和福祉以及工作場所的可持續性。因此，我們的全球EH&S管理體系得到了每個營運地點和每個團隊採取的行動和責任的補充。

所有工廠都通過各自的本地EH&S管理系統實施EH&S政策和EH&S管理體系。各個營運地的經理和團隊監控、識別和快速解決各自的EH&S問題，使用標準流程共享經驗教訓並從其他全球營運地點學習。

我們的生產基地足跡包括對工人健康與安全有不同要求的國家或地區。我們的EH&S管理體系通過制定管理職業健康與安全問題的全球標準來解決這個問題。它為我們所有的營運地點提供了要遵循的指導方針和標準，並通過提供安全可靠的工作環境來幫助我們實現零事故的目標。每個

德昌電機工廠都必須應用此EH&S管理體系，並遵守我們的全球安全標準和當地法規。

我們的EH&S管理體系由22個核心要素組成，並且在詳細標準有所列明。這些要素包括：

- 事故通報、調查及報告
- 個人防護設備
- 電氣安全
- 機器安全
- 手動操作
- 升降台工作／高空工作
- 成立安全委員會和執行安全檢查
- 駕駛車輛安全
- 化學品管理
- 熱工序
- 吊運工作
- 工業衛生
- 職業性健康
- EH&S訓練及溝通
- 授權許可及監控
- 承包商管理
- 工作危害和風險評估
- 緊急準備和應變
- 環境和能源管理標準
- 上鎖／掛牌
- 文件資料和記錄保存
- 審核和檢定

我們所有工廠都通過各自的本地EH&S管理系統實施EH&S政策和EH&S管理體系，並翻譯成當地語言。

保持健康與安全的工作場所

無論我們在哪裡經營，我們都會採取切實可行的措施來保持健康與安全的工作場所，重點是預防和避免事故以及識別健康與安全風險。我們有責任通過提供適當的安全措施和解決方案來降低風險。其中包括：

- 遵循相關健康與安全的法律及法規
- 設計對員工安全的產品及流程
- 不斷完善我們的全球EH&S管理系統，制定和維持嚴格標準以管理工作場所的健康與安全風險
- 通過定期確定適當的目標，提升我們的職業安全管理水平。之前我們已制定在地區層面的健康與安全表現目標；而現在我們正在訂立全球的目標
- 定期與員工溝通，提升員工團隊正面的安全文化意識。此外，每個營運地點均有聯合管理層和員工安全委員會
- 提供適當的資源及領導，以落實我們的全球EH&S管理系統
- 向持分者傳達我們的健康與安全表現，並在適當的情況下尋求他們參與
- 實施全球健康與安全事故報告機制，確保每宗事故都得到良好的溝通和調查，並分享吸取到的經驗教訓。任何事故都要立即報告給管理團隊並採取緩解措施

ISO 45001認證

今年，我們位於美國萬達利亞(Vandalia)和巴西阿魯雅(Arujá)的工廠成為德昌電機旗下最新獲得ISO 45001職業健康與安全管理體系認證的工廠。目前，我們共有38家實體獲得了ISO 45001認證，佔我們生產基地的80%，涵蓋了92.3%員工的工時。

歐盟-OSHA 2023-25年健康工作場所活動的官方活動夥伴

我們認同並支持歐盟-OSHA 2023-25年健康工作場所(EU-OSHA 2023-25 Healthy Workplaces)活動「數碼時代的安全和健康工作」(Safe and healthy work in the digital age)，評估了與活動的五個主要重點領域(數碼平台工作、先進機械人技術和人工智能、遠距工作、智能數碼系統以及人工智能進行工人管理)相關的影響和潛在風險。我們將繼續進行風險評估、提高意識、提供培訓並組織活動，以在我們全球營運地點有效地實施和傳達活動的訊息。



健康與安全合規

於23/24財政年度，沒有任何違反健康與安全法律法規的重大事件。

我們通過以下方式確保德昌電機所有工廠遵守我們的全球EH&S管理系統和標準以及當地健康與安全法規：

- 審核健康與安全表現及對新法規和現有的法規的合規情況。我們進行內部審核，並制定具體的監管合規審核準則，以保證合規。各廠房的合規事宜也通過第三方年度監察或經認可外部審核員進行的認證審核確認
- 追蹤健康與安全法規的修訂
- 在我們的《道德守則及商務行為》加入健康與安全合規要求
- 每年每個德昌電機廠房負責EH&S合規事宜的經理須確認並證明已完全遵守我們的EH&S管理系統和相關的健康與安全法律法規

安全福祉月 2023

從2015年開始，我們每年舉辦一次安全月，以提高員工安全意識，在工作場所建立安全文化，展現管理層對安全的承諾，並表彰模範安全表現。

2023年，我們將一直沿用的「安全月」重新命名為「安全及福祉月」，以強調健康福祉的重要性。我們相信，採取全面的福祉方法有助於令個人和組織更快樂、更有韌性。我們通過將福祉作為優先事項，投資於我們的集體幸福，從而推動我們未來的成功。利用這一活動，我們啟動了德昌電機福祉計劃(JE Wellbeing Program)，也稱為Healthy@JE。這計劃的目標是透過解決身體、心理、社會、環境和職業福祉方面的問題，促進員工的整體健康和福祉。它旨在培養一種福祉文化，支持員工更廣泛的健康、幸福和成就感，激勵和促進他們在生活中做出積極的改變。

在該整個月內，我們在全球所有營運地點開展了各種與福祉相關的活動，包括健康飲食研討會、壓力管理培練、營養師諮詢、心理健康急救培訓，以及派發健康零食贈品。總的來說，我們組織了超過100個與安全和福祉相關的活動。

一項引人注目的全球活動是「Step It Up」挑戰，我們鼓勵員工每天步行10,000步以上。超過200名參與者每週合共走了1,600萬步，成績驕人。最重要的是，每位參與者都做出了個人承諾，在日常生活中優先考慮自己的福祉並做出積極的改變。

我們在全球範圍內分發了《員工健康通訊》(Employee Wellness Newsletter)，以支持員工健康和福祉的每個方面，提供與各種健康和福祉主題相關的有用資源、工具和活動。

最後，我們讚揚我們的工廠為創造安全的工作環境做出的傑出貢獻，為保護我們的員工做出了重大貢獻。



▲ 中國沙井的化學品演練



▲ 在波蘭貝津(Będzin)實施了獎勵制度來促進安全行為。每天遵守安全規則且沒有任何安全違規行為的同事都得到獎勵，以表揚他們保持「安全票」完好無損。



▲ 巴西阿魯賈(Arujá)工廠表揚和獎勵展現卓越安全自主權的同事。

我們的「Healthy@JE」福祉計劃

德昌電機的福祉計劃名為「Healthy@JE」，旨在通過解決身體、心理、社會、環境和職業福祉的各個方面，促進員工的整體健康和福祉。

這計劃的目的是創造一種促進員工健康、幸福和成就感的良好福祉文化，同時鼓勵他們的生活發生積極變化。目標包括改善身心健康，提高參與度和滿意度，減少缺勤和怠工，提高生產力和績效，營造積極的工作環境，並提高公司作為首選僱主的聲譽。

這計劃由幾個部分組成，包括身體健康、心理健康、社會健康、環境健康和職業健康。這些組成部分環環相扣，可以互相影響，強調解決各個方面的福祉對於整體健康和滿意度的重要性。

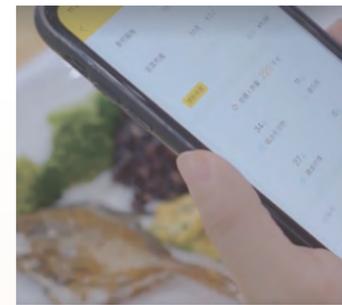


我們成立了一個全球福祉委員會來實施這項計劃，並鼓勵各場所成立一個特定的福祉委員會。我們尋求與當地福祉和健康組織建立夥伴關係，並進行需求評估以確定員工的需求和興趣。這計劃的目標、目的和組成部分將傳達給所有員工，並根據需求評估和計劃目標制定具體舉措。

為支持這計劃而分配的資源包括開發和實施的時間和預算、獲取專業知識和資源的渠道、員工和計劃領袖的教育和培訓、適當的技術和工具、溝通和品牌材料，以及用於分享計劃資訊的內聯網(SharePoint)。



▲ 中國江門工廠舉辦了羽毛球比賽。



▲ 在中國江門，我們的「健康智慧食堂」(Healthy Smart Canteen)計劃讓員工根據卡路里、營養資訊和份量選擇健康餐點。



▲ 醫生在塞爾維亞尼什(Niš)的工廠內為我們的同事量度血壓。



如何改善工作場所心理健康

V. Monica 醫生 — MBBS, MD (心理學) 帕尼拉醫療保健醫院 (Panimalar Health Care Hospital)

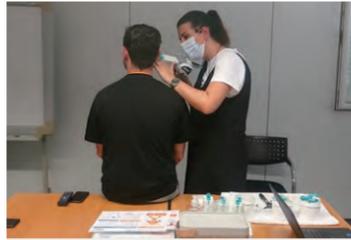
▲ 我們邀請了一位醫生到印度欽奈(Chennai)工廠分享改善工作場所心理健康的貼士。

事故通報、調查和報告

我們優先考慮所有工廠的事故通報、調查和報告。我們的管理系統透過內部和外部傳達安全警報來確保遵循監管法規。及時調查確定根本原因並確定糾正措施以防止將來再次發生。我們刊發事故報告以促進知識共享並解決類似危害。2022年，我們啟動了危害識別計劃，以培養主動作出安全報告的文化。

個人防護裝備

根據危害評估，我們確保所有員工都具備適當的個人防護裝備（「PPE」），並對其使用和護理進行適當培訓。所有所需的個人防護裝備必須符合要執行的工作的適用安全設計標準。



▲ 為瑞士的員工定制聽力保護儀器

例如，我們為巴西和波蘭的員工提供定制的個人矯正和防護眼鏡，並為瑞士的員工提供定制的聽力保護儀器，使他們能夠更舒適、更安全地工作。

電氣安全

我們為員工提供電氣安全培訓，並遵守電氣裝置的法規和安全標準。合格的電工負責維護和進行定期檢查。遵循有效的上鎖/掛牌程序。



▲ 法國赫森(Hirson)工廠的電氣安全培訓

機器安全

德昌電機全球各地的廠房內的每台機器都必須符合相關的國家和地方法規和要求。我們的機器安全合規計劃在公司內確立了必要的角色和責任，以確保合規。我們已挑選安全大使來協助前線工人瞭解機器安全要求和預期行為。為了確保合規，我們針對內部使用的現有設備和採購的新機器製定了機器安全要求清單，並要求我們的機器供應商嚴格遵守這些要求。措施包括驗證設計圖以確保滿足安全要求、對供應商進行現場安全檢查以及在機器到達時進行驗收安全測試。

在23/24財政年度，我們亞太地區的工廠完成了安全光幕評估和改進計劃。我們評估了機器是否符合我們的機器安全要求清單中的安全光幕要求，並為任何已發現差距的機器制定和實施了行動計劃。超過3,000台機器進行了評估，並採取了相應的改進措施。

人工搬運

我們高度重視人工搬運操作期間的員工安全，透過實施充足的控制措施，最大限度地減少或消除受傷風險。人工搬運操作的管理人員確保實施了適當的控制措施來保護員工。

我們對所有人工搬運操作進行初步風險評估，以識別潛在危險。盡可能避免危險的人工搬運操作。我們為員工提供有關手動操作的相關資訊和培訓，以確保他們具備必要的知識和技能。



▲ 在法國赫森(Hirson)進行人體工學風險評估和手動操作培訓

我們工廠內的人體工學團隊定期進行評估，以識別和減輕潛在的人體工學風險和危險。在23/24財政年度，我們採用TuMeke（一種人工智能驅動的工具），利用電腦視覺關節跟蹤，根據智能裝置的視訊片段執行人體工學評估。透過將傳統評估方法中涉及的繁瑣且耗時的手動任務自動化，可以快速收集和總結高風險的姿勢和動作，並建議人工智能產生的補救措施，以立即降低風險和允許快速重新評估。

工廠現場安全委員會和檢查

我們的生產基地建立了由各級代表（管理層、職員和工人）組成的安全委員會。委員會定期舉行會議討論安全問題、分享經驗教訓並實施安全計劃。每月由管理團隊或安全委員會統籌安全檢查，使用檢查清單及時發現並解決不安全狀況。

化學品管理

我們遵守安全化學品處理、儲存、使用和處置方面的地方和國家法規。進行特定任務的風險評估，並遵循通報、授權和儲存的監管要求。在開始化學品操作之前，獲得足夠設施和設備。化學品儲存在指定區域，依國家標準分類。儲存數量受到控制，並且必須貼上清晰的標籤。每個儲存區域都有物料安全數據表可供查閱。由合格人員負責化學品運輸，以及員工接受適當的訓練。採取措施防止污染及管理化學廢料。備有針對化學品洩漏事故的特殊程序和應變材料。

職業健康

我們盡最大努力確保採取適當措施保護我們的員工免受工作場所的危害。在提供工作機會之前，必須進行就業前健康檢查。暴露於特定工作相關健康危險（例如噪音或化學品）的員工要接受職業特定的體檢。

為了確保做好準備，我們制定了醫療應急計劃。這計劃確定了緊急應變程序和提供醫療應急人員的聯絡信息。



▲ 為我們德國哈爾弗(Halver)的員工提供人體工學工作場所諮詢

健康和安全教育與溝通

包括員工、承包商和訪客在內的人員將被要求根據適當的教育、培訓和經驗，僅在他們有能力和勝任工作的領域內工作。我們的營運基地確定與特定工廠的健康和安全風險以及當地健康和安全管理系統相關的培訓需要。

所有員工應完成健康和安全教育，作為新員工入職培訓計劃的一部分。辦公室員工透過我們的企業學習管理系統完成培訓，而生產人員則由適當的主管提供培訓。



▲ 法國赫森(Hirson)叉車培訓

承包商管理

我們為承包商員工制定了資格預審、甄選和留用標準，並透過專門的系統監察他們的合規情況。我們設施內與承包商活動相關的危害和風險得到了徹底識別、有效管理和明確溝通。

為了確保安全的工作環境，我們為承包商員工提供全面的培訓，確保他們充分了解並遵守我們工廠內的健康和安全要求。開始在我們的設施工作前，所有承包工人必須已註冊並持有必要的工作許可證。在工作期間，我們為承包商指派一名專責的健康和安全協調員，以確保他們的安全。

危害和風險評估

在德昌電機實施了ISO 45001職業健康與安全管理體系的工廠致力於建立、實施和維護持續的危害識別、風險評估和控制確定程序。在評估控制措施或考慮修改現有控制措施時，我們遵循一項風險降低等級機制：

- 消除：盡可能消除工作場所的危害
- 替代：尋求更安全的替代品來取代有害物質、流程或設備
- 工程控制：實施物理修改和工程解決方案以最大限度地降低風險
- 標識、警告和行政控制措施：實施清晰的標識、警告和行政措施以減輕危害
- 個人防護裝備：如果所有其他控制措施均不足夠，則提供適當的個人防護裝備以確保工人安全

應急準備和應對

我們在全球各地的工廠都制定了應急計劃。這些計劃確定在發生緊急事故時為了保護員工而必需的設備、培訓和人員。每個營運地點的代表會定期開會，分享最新的應急準備和應對措施。我們的場所安裝了自動體外心臟去顫器，並在所有營運地點定期進行緊急演習。



▲ 在中國、法國、波蘭、墨西哥、瑞士、塞爾維亞等多個地點舉辦了急救訓練。已有400多名員工接受了培訓。圖為我們在中國沙井工廠進行急救訓練。

上鎖掛牌

每家工廠都制定了上鎖/掛牌計劃，以確保在進行任何設備維護活動前，所有設備能源都已正確關閉、中斷連接和物理上鎖，從而防止機械、設備、流程或電路的任何意外通電或啟動，或任何其他可能導致人員受傷的能量釋放。

上鎖/掛牌計劃的程序如下：

1. 準備和通知
2. 關閉設備
3. 隔離設備
4. 裝上鎖和掛牌
5. 釋放任何儲存的能量
6. 測試設備以驗證所有能量已被釋放或受控制

安全啟動程序：

1. 準備啟動
2. 拆除鎖定裝置和標牌
3. 通知受影響的員工



▲ 中國沙井和江門工廠的上鎖掛牌裝置。

2024年冬季安全挑戰

我們的目標是通過優先考慮安全警報、解決危害以及促進安全和個人責任文化，在每年最後一個季度實現最強的安全表現。活動包括分享冬季安全提示(Winter Safety Tips)、識別和溝通危害，以及進行線上測驗以加強危險意識。

冬季安全挑戰 — 提示

① 遵守安全協定

- 遵從所有安全程序、指引和協定

② 溝通安全警報

- 主動識別並向主管或通過內部渠道溝通潛在危害或未遂事件

③ 保持工作場所乾淨整潔

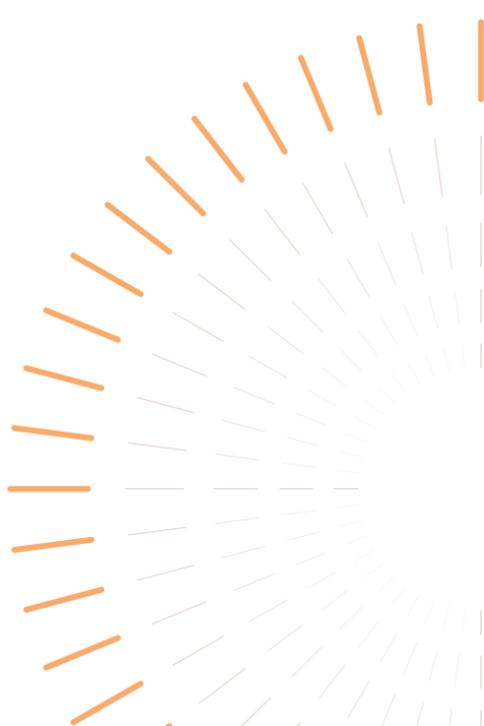
- 保持工作區域乾淨、整潔和維護良好

④ 妥當使用工具

- 根據製造商的說明操作機械、工具和設備

安全過冬，達到最安全的一年！

▲ 向全球員工分享的安全提示



吸引和挽留人才

我們的方針

我們的目標是吸引和培養合適的人才，把他們放在合適的工作崗位上，並為他們提供合適的環境，讓其盡展所長。我們通過專注於培訓和發展來投資員工的未來。

我們的人力資源委員會每月都會與德昌電機的最高級行政人員舉行會議，以推動人才流動，以及不斷提高企業效率。這些會議的議程包括：

- 人才和能力評估
- 訂立高級人員職位
- 關鍵職位的接班人計劃
- 通過職務輪換、工作擴展內容、晉升、職位調遷和輔導，以培育潛力出眾的高級人員
- 設定主要的培訓和發展措施，包括相關的關鍵績效指標
- 其他人才管理措施

人才管理與發展

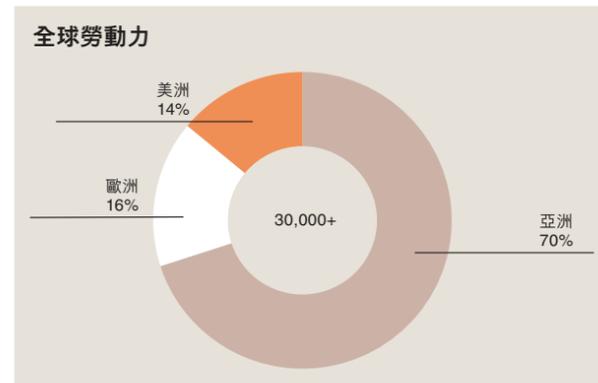
德昌電機的經理有責任推動所屬團隊的人才發展，並為每個團隊成員制定個人發展計劃。我們通過提供心理測量評估、360度全面反饋、輔導和行政人員教育計劃來培訓管理人員。

定期執行人才評估，用於找出高潛力員工和更了解他們的職業抱負、發展差距和留用風險。這些員工將獲得發展機會，並被納入德昌電機的人才庫。在組織審查中考慮關鍵任命時，會定期審查該人才庫。高潛力員工的個人發展計劃是根據個人360度全面評估的結果而釐定。

為了確保取得長遠成功，我們每年為高級副總裁和主要任務職位舉辦繼任規劃研討會。我們監察內部晉升率和「現在準備好」和「很快準備好」繼任者的高級職位數量。2023年，我們繼任審查中的主要職位數量從145個增加到203個，其中84%的職位制定了繼任計劃。

此外，我們為了支持全球本地足跡的發展，正在增強區域人才的招攬能力。

23/24財政年度表現



在報告期內，我們為員工提供一系列有影響力的職業發展計劃和措施：

- 我們的「德昌電機職業生涯規劃」(JE Career Paths)計劃適用於業務部門和工程部門的員工。這讓他們更好地瞭解不同的職業生涯路徑，以推動自己的職業發展
- 「我的職業生涯」(My Career in Motion)計劃使員工能夠與管理人員和其他員工合作，對自己的職業成長和發展承擔更大的責任。該計劃的核心是一個正式的自我推薦程序，鼓勵員工申請他們合資格的空缺職位，這有助於促進德昌電機所有員工在發展和實現職業抱負時獲得平等機會

- 今年，我們也推出了「工程師國際交流計劃」(Engineering International Assignment)計劃，旨在透過特殊專案促進德昌電機的工程團隊之間的跨區域協作和知識共享。迄今為止，來自組織內不同部門的15名工程師已被安排執行為期12至24個月的國際交流計劃
- 為了培育下一代工程師，「德昌電機國際工程實習生計劃」(JE International Engineering Trainee Program)為應屆工程畢業生提供在世界各地不同的德昌電機廠房工作的機會。在這個為期兩年的計劃中，參與者首先在自己國家接受在職培訓，然後第二年在中國工作並獲取寶貴的國際職業經驗
- 為了鼓勵創新，區域性的「德昌電機技術日」(JE Tech Days)提供了一個平台，讓整個組織的工程師聚首一堂，以確定解決方案並開發未來業務成長的機會。到目前為止，德昌電機技術日已在亞洲和歐洲舉行，並計劃在2024年在美洲舉辦德昌電機技術日
- 我們的「領袖要素課程」(Leadership Essentials)計劃通過培育他們擔任領導角色所需的關鍵技能和能力，支持員工晉升成為部門經理(見下文「培訓與發展」部分)



“

德昌電機的人才策略旨在支持員工的持續成長、靈活性和數碼化能力。管理人員經過培訓，有能力提供指導和明確的回饋，而員工則獲鼓勵利用學習資源並積極尋求成長機會。我們正共同打造一支技術精湛、適應力強、面向未來的員工隊伍。

”

陳沛怡
全球HRBP和人才管理高級經理
香港特別行政區

我們為所有員工制定了績效管理流程，旨在實現公平、公正和全球一致的績效管理標準，並在根據定量和定性標準衡量的年度目標制定和績效審查過程中，強調員工發展規劃和期望的行為。我們還不斷強調表現討論的重要性，以確保員工獲得認可和具建設性的反饋，從而支持他們成長。此外，我們強調依據數據釐定人員決策。執行委員會成員能簡易瀏覽主要的人口統計和人員分析數據與圖像。

員工和管理人員也可以在績效週期內的任何時候正式要求組織中的任何人士對自己或下屬進行反饋。這使員工能夠主動尋求獲得與他們密切合作的人員的建設性反饋，將這些反饋與集團的策略目標聯繫起來，使各職能團隊能夠更加緊密地協調一致，有些員工更會在全體員工會議上得到跨部門的認可。

培訓與發展

我們的方針

德昌電機為員工提供學習和專業發展的機會。每當員工通過終身學習而成長，德昌電機作為一家公司就會具備更強競爭力。我們通過提供必要的經驗和培訓，協助員工彌補能力和技能方面的差距。

我們認識到，通過在職進行學習和發展是推動未來成長的最佳基礎。此外，我們還提供個人輔導和正式培訓，旨在滿足職能需求和培訓管理層人才。

德昌電機學院為我們整個組織的員工學習、發展和培訓活動方向。全球學習指導委員會會議涵蓋來自所有地區的代表，他們指導和制定政策和慣例，並決定學習和發展計劃的重點。在主要地區設有強大的學習和發展團隊網絡有助支持這一點，根據業務重點和人才需求提供當地學習計劃。

我們每年還組織一個學習月，以在德昌電機建立持續學習文化。

主要計劃

我們提供課堂、網絡研討會和電子學習計劃，以培訓員工的技術和軟技能。我們的「德昌電機Baccalaureate」計劃提供結構化的內部培訓，以提高技術工人的技能，支持我們邁向數碼化轉型，這計劃在23/24財政年度繼續擴展至新營運地點。在23/24財政年度，中國有213名新參與者，其中34人在年內畢業。我們在墨西哥還有12名參與者，其中兩人在23/24財政年度畢業。

我們的「領袖要素課程」(Leadership Essentials)為管理人員提供各種形式的培訓。通過長期派遣和國際借調，為員工提供獲得擴寬視野的機會。

我們的「Learning in Motion」全球學習平台為員工提供了360多項課程，涵蓋主要的業務合規技能和軟技能，讓員工可以隨時隨地、在任何設備上按照自己的節奏學習。與按需求平台領英(LinkedIn Learning)合作，為員工提供數千項由行業專家教授的線上課程。我們還在多個營運基地提供學徒計劃，為年輕人提供獲得技術培訓和工作經驗的途徑。

我們為了培訓員工的數碼化能力，繼續推廣「德昌電機的數碼化轉型錦標」(JEDi)計劃，以鼓勵所有員工獲得相關數碼應用方面的專業知識。通過積極學習並將知識應用到日常工作中，參加此計劃的員工將成為德昌電機推動數碼化轉型的關鍵因素。他們將會獲得在職學習以及培訓和考試費用的贊助，讓他們開發有價值的技能以獲得更好的工作機會，他們還能夠指導未來的JEDi。

JEDi

先進的學習技術

我們的學習管理系統「Learning in Motion」自動分配、追蹤和跟進新員工的強制性培訓計劃。該平台包括當地和企業的培訓課程、以及包括「德昌電機Baccalaureate」計劃及關於可持續發展問題的資料和培訓材料。

該系統還使我們能夠為以下方面設定具體的可衡量目標：

- 本地培訓：確保所有營運地充分利用學習管理系統的功能，並鼓勵培訓覆蓋我們的員工
- 提高數碼技能等關鍵舉措的進展
- 可持續性培訓：幫助我們所有員工改變我們理解工作的方式，符合我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」

23/24財政年度表現

我們致力於根據組織不斷變化的需求不斷擴展、更新和刷新我們的培訓產品。

我們繼續推出「領袖要素課程」(Leadership Essentials)計劃，幫助培養當前和未來的管理層。其中的一個亮點是「領袖聊天」(Leadership Chat)會議，讓員工有機會直接與我們的行政總裁和高級管理團隊的其他成員互動。到目

前為止，已有597名經理完成或正在參與該計劃。車間主管級別的領袖培訓也得到了加強。總括而言，這些將有助於確保我們所有員工得到強大和有效的領導支持。

針對特定職能的培訓仍然是重點，針對營運、資訊科技、供應鏈、業務開發、人力資源和工程等多個業務單位推出了新計劃。

我們繼續擴大針對人力資源員工的「JE HR Top Diploma」計劃。這有助於他們瞭解如何通過充當變革推動者、識別策略挑戰和創建一體化的人力資源實踐來為業務增加價值。具體舉措包括透過專注於消除人才招募過程中的無意識偏見，幫助我們的招募經理吸引和僱用最優秀的人才。

為了幫助保護我們的系統和公司信息，引入了新的培訓計劃來涵蓋網絡安全和網絡釣魚的重要性。

最後，我們通過提供擴展的計劃來支持採用和增加工具的使用，包括Power BI、Power Automate和眾多專注於提高營運效率的新內部資訊科技系統，從而加強了對數位技能培訓的關注。



“

JEDi計劃對我來說是一次寶貴的培訓經歷，大大增強了我對Power BI的瞭解。我現在能夠在日常任務中有效地學以致用。這計劃確實具有變革性，為我提供了富有洞察力的信息，拓寬了我的專業視野。

”

林坤英
特殊專案和系統經理
香港特別行政區



“

這個系統性的在職培訓計劃使我能夠在車間學習和實踐。它鼓勵計劃中的所有參與者制定和實施創新的解決方案，以改進自動化生產。在之前的一個專案中，我的團隊實現了超過40%的週期時間改進。我很感激德昌電機為我提供了這段難忘的學習經歷和逐步發展的機會。

”

歐陽培東
Baccalaureate計劃的畢業生和導師，
及預防性維護團隊的隊長
中國江門

多元化、公平和包容

我們的方針

德昌電機明白，業務依賴員工及其理念的多元化而蓬勃發展。不論我們的員工年齡、性別、殘疾、婚姻狀況、種族、民族或宗教如何，他們都有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇。我們根據職位和經驗，不分性別，以具有競爭力 and 公平的水平進行招聘。

我們致力於提供一個工作環境，不存在任何不當行為和任何基於個人特徵或地位產生的騷擾。騷擾的威脅或行為是被禁止的，也是不被容忍的。我們調查所有通過舉報熱線提出的騷擾或歧視投訴。

德昌電機致力於創造一個多樣化和包容性的工作環境，這也融入了我們的MARBLE價值觀和多元文化、公平和包容(DE&I)政策。

加強我們的多元化

在23/24財政年度，女性佔我們勞動力的39%，以及佔管理層的20%（較22/23財政年度的19%略有改善）。目前，女性佔我們高級管理職位的13%。我們的目標是到24/25財政年度結束時增加到15%。

與管理層中的女性比例相比，我們製造廠中工資較低類別的女性比例較高，這導致性別薪酬差距存在（即按性別比較平均薪酬時）。

創造包容性的工作環境

創造多元化和包容性的工作場所是德昌電機的首要任務。為了實現這一目標，我們的行政總裁和其他高級領導層充當DE&I的倡導者，將多元化和包容性融入我們的業務策略中，並在決策時減少隱性偏見。

我們也致力確保人力資源流程支援我們的DE&I策略。例如：

- **招募**：職位描述具有包容性且不使用性別語言，招募過程旨在吸引多元化的候選人，並利用數據來識別招募過程中的偏見，並採取措施減輕這種偏見
- **績效管理**：績效檢討和評估是客觀的、無偏見的，並且基於明確定義的績效指標，管理人員經過培訓，可以根據這些指標評估員工
- **學習與發展**：所有員工，不論背景，都可以獲得學習和發展機會，包括在德昌電機的關於無意識偏見和職業發展等主題的培訓
- **晉升決策**：晉升決策基於客觀標準，所有員工都有平等的晉升機會

我們認識到，處於不同人生階段的人士可能會從不同的工作安排中受益，並提倡體恤家庭的休假政策和彈性工作安排。我們已經推出一項全球「在家工作」的政策，以協助員工更好地平衡工作和家庭的責任。我們還在營運所在的主要國家實施各種體恤家庭的計劃，包括育兒假和護理假，以及兒童保育服務和津貼。我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)和中國江門的員工住房計劃受到了員工隊伍和廣泛社區的熱烈歡迎。

23/24 財政年度表現

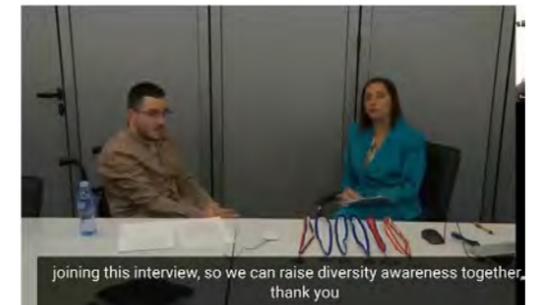
年內，我們繼續提供各種有針對性的計劃和活動，以推動多元化和包容性的改善項目，包括：

- 除一般人才評估外，我們還每年進行兩次「女性人才評估」(Female Talent Reviews)，識別高潛力的女性員工，並支持她們與管理人員一起制定職業發展計劃。我們計劃於24/25財政年度推出一項定制的發展計劃，以加速高潛力女性員工的職業發展
- 確保德昌電機的招過聘程是公平和沒有歧視。我們針對招募管理人員和人才招攬團隊成員提供培訓，以確保考慮多元化的候選人以及招募決策不存在偏見
- 確保檢討公平對待性別的進展，是我們一般人才審查的一部分，以促進女性管理層人數量的擇優增長
- 在德昌電機領導層的支持下，美洲地區女性員工成立了員工資源小組(employee resource groups)，創造出一個自發組織平台，與其他女性和盟友分享觀點

- 透過慶祝10月的全球多元化意識月(Global Diversity Awareness Month)以及本地工廠安排的活動，提高員工對多元化、公平和包容的意識
- 支持國際婦女節，作為我們致力於提供一個多元化、包容和公平的工作場所的一部分，讓不同背景的员工感到受到重視和尊重



▲ 印度工廠於2023年10月16日舉辦了一個州分多元化活動(State Diversity Event)，展示了印度各州的文化獨特性。七個團隊參加了這次活動，通過傳統舞蹈、歌曲和正宗的食品來代表印度不同的州。這次活動成功地將人們聚集在一起，促進了對印度多元文化的瞭解、欣賞和尊重。



▲ 10月是我們慶祝多元性並強調相互支持和包容的重要性的月份。塞爾維亞DE&I委員會採訪了德昌電機同事Mladen Petković（一名經濟學畢業生和傷健人士），Mladen從2021年開始成為公司的一份子，目前在Cycle Counter崗位工作。Mladen跟我們分享了他的生活故事，包括交織造就了今日的他各種經歷。



國際婦女節

我們支持國際婦女節，作為我們致力於提供一個多元化、包容和公平的工作場所的一部分，讓不同背景的員工感到受到重視和尊重。



溝通

我們的方針

我們的目標是保持德昌電機作為值得信賴的僱主品牌的聲譽，擁抱多元化和包容性。相互信任對於激勵我們的員工成長、主人翁精神和在工作中找到成就感至關重要。為了建立信任，我們竭盡全力通過公開、透明和雙向的溝通，讓所有員工充分瞭解最新的公司新聞和發展。

溝通渠道

本集團的員工溝通渠道包括：

- 「德昌一家人」全球周年慶典匯聚全球德昌電機的所有員工。今年，該活動的全球主題是「同心同德共創未來」，突出我們在全球範圍內與世界各地的當地社區合作，創造共同未來的承諾



- 「JE in Motion」，一個內部溝通和交流平台，用於傳達領導信息，鼓勵全球員工和特定員工群體之間的知識分享和團隊協作
- 在德昌電機各主要地點定期召開全體員工會議，提供有關業務績效和關鍵項目發展的最新資訊
- 在線員工論壇，以傳達關鍵業務計劃，並鼓勵積極參與和內部協調。年內，我們舉辦了線上論壇和即時討論，主題包括數碼化轉型、可持續發展等，不同時區的管理層和員工均有參加
- 「MARBLE Snapshot」，一項兩年一次的定期調查，用於衡量員工敬業度並將其與外部基準進行比較。該調查為保密的員工反饋和管理層跟進提供了一種機制，確保

員工的聲音在兩個方面(公司和團隊級別)都能被聽到和回應。今年，逾 14,000 名全球僱員應邀參加調查，82% (11,590 名僱員) 做出了回應，與 2021 年調查相比增長了 6%

- 員工表彰計劃表揚和獎勵員工的成就。每月的「JEwel 獎勵計劃」鼓勵分享最佳實踐，表彰了年內 151 個得獎專案和團隊。同時，「年度主席獎」旨在表彰四個類別的傑出表現和領導力：(1) 技術進步；(2) 解決方案創新；(3) 生產力提高、自動化和人工智能；及(4) 社會影響力和社區外展。今年的獲獎者展示了數碼化在銷售庫存營運規劃和全球人力資源流程中的實力
- 當地活動：例如全年舉行的娛樂和團隊建設活動，以提高參與度，建立社交技能並促進獎勵。當地團隊組織節日慶典、郊遊、文化遊覽、欣賞日、親子活動和其他活動
- 德昌電機的公司網站和社交媒體管道，通過企業和員工參與活動的新聞更新，作為與員工和外部持分者建立良好聯繫和融洽關係的寶貴接觸點

確保員工與德昌電機的策略和方向保持一致的其他方法包括與所有員工共享的電子郵件和多媒體內容、管理人員的消息、開設電子新聞快訊及舉辦全球和本地員工競賽。

勞工權益

我們的方針

德昌電機一直尊重全體員工的勞工權益及人權，並致力於提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。我們在全球的子公司均按集團政策和當地勞工法例和法規的要求制定其員工準則，以使僱傭條件完全符合德昌電機的承諾及適用的勞工法例和法規。

預防童工、強迫勞動和人口販運

德昌電機制定了明確的預防全球童工、強迫勞動和人口販運政策，遵守國際勞工組織制定的指引。我們評估了童工和強迫勞動的風險，並注意到我們若干的工廠位於美國國務院發表的人口販運報告中被列為第二等級、二級觀察名單或第三等級的國家。我們的政策旨在解決這些風險，包括對所有營運地的預防性和檢測性控制，要求各個負責經理和當地的人力資源領導者每年進行合規聲明，並接受內部審計。

此外，我們的《道德守則及商務行為》包括防止童工和強迫勞動的要求以及舉報熱線的聯繫資訊。

僱傭合約

向所有員工提供書面邀請函或僱傭合約，其中至少包括工作時間、合理合約終止通知期和條款、薪酬或工資支付的方法和時間，以及超時工作資格和條款。所有超時工作均為自願的。

薪酬和獎勵

我們致力維持一個全球性的報酬架構，確保在各個營運市場內，集團所支付之報酬及福利均具競爭力。可在我們員工內聯網站上找到的報酬和福利政策設定了我們的框架，以吸引合資格的員工、認可績效和貢獻，以及激勵和留住有才能的員工。這確保報酬和福利與市場慣例具有競爭力，並且平等適用，不論性別、種族、國籍、民族或其他

個人特徵。這使我們能夠在市場知識的指導下以有計劃的方式解決薪酬不平等問題，並確保在全球範圍內定義各種激勵措施和激勵水平的資格。

在入門職級，薪酬和福利符合或(更通常)超過就業地區的最低法律要求。年度獎金是超過80%以上僱員的重要僱員報酬組成部分，該等僱員包括所有管理人員和執行管理團隊。其金額與能否達成收入、盈利能力、流動資金以及可持續發展之目標掛鉤。

此外，我們亦為高級行政人員設有長期獎勵股份計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要組成部分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值看齊。該計劃不僅有按時間歸屬的受限股份單位，亦有大比重是按表現發放的績效股份單位，在嚴謹的財政狀況條件達到時方予歸屬。

我們不會將扣減工資作為紀律處分。

公司房屋

獲得公司房屋的員工可以自由進出他們的住房單位，但須遵守合理的安全考慮。

結社自由和集體談判權

德昌電機遵守國際勞工組織《工作中的基本原則和權利宣言》以及聯合國《工商業與人權指導原則》規定的指令。我們於2022年9月制定了結社自由和集體談判權政策，涵蓋所有子公司和營運地的所有員工。

我們承認所有員工的基本權利是根據當地法律和慣例建立和加入工會和員工代表處。管理層不會基於工會和員工代表的合法活動進行歧視。我們還承認與根據當地法律和慣例建立的機構進行集體談判的權利。在全球範圍內，我們絕大多數僱員都由工會或僱員代表代表。

員工可以在相互尊重的文化中自由地向直接主管或當地人力資源部門表達他們的關注和要求。

合規性

作為德昌電機企業管治的一部分，我們監察我們對僱傭標準和相關勞工法例和法規的遵守情況。

隨時

員工可以舉報任何違反我們員工準則的行為。此類報告可隨時以電話或電郵，通過本集團的全球舉報熱線匿名提交。員工在23/24財政年度共報告了11宗舉報。任何此類報告均會立即進行保密調查。如果確定存在違規的情況，則會立即採取措施防止再次發生，必要時更會採取適當的紀律處分。報復行為是不允許的。

每年一次

作為我們對內部監控和風險管理的年度企業管治審查的一部分，所有所在地區和國家或地區的人力資源團隊必須確認並證明其完全符合我們的人力資源政策和相關的勞工法例和法規。

該審查還要求所有經理及以上級別的人員，及其他敏感職位的員工證明他們已閱讀並守德昌電機的《道德守則及商務行為》。《守則》指導每個員工以良好判斷力及道德作決策，確保員工維護德昌電機以合法和合乎道德的標準發展業務的信念。關於勞工權益及人權，《守則》包括防止童工和強迫勞動、確保平等就業機會、保持開放溝通、確保零騷擾工作環境以及防止工作環境暴力和武器的具體要求。

每年，所有擁有德昌電機電子郵件地址的僱員都必須證明他們遵守了《守則》的義務，並且知道其工作環境中並不存在任何違反行為。

每兩年一次

每兩年，所有擁有公司電子郵件地址的員工都必須完成有關《守則》及其在工作場所應用的在線進修培訓，包括保護勞工權益和人權。在完成培訓後，他們必須通過考試來證明他們的知識。只有這樣他們才能簽署聲明，證明他們已閱讀並遵守《守則》。

所有其他員工將參加由其團隊經理主持的會議，他們將共同審查道德準則的關鍵組成部分。這種多層次的方法有助於確保所有員工都接受這一非常重要主題的適當培訓。

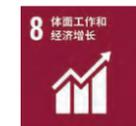
23/24財政年度表現

為了確保人力資源政策和程序符合法律要求和國際標準，在23/24財政年度，我們在香港(我們的全球總部)與一名外聘核數師進行了社會合規和人權審查。本次審計確認，所有與人權和僱員健康和安全的相關政策和程序均符合法律要求，審核期間未發現任何重大不合規事件。

我們的目標是在25/26財政年度之前，在我們的各個主要工廠(即中國江門；塞爾維亞尼什；及墨西哥薩卡特卡斯)進行社會合規和人權審查，且預計在審計期間不會發現任何重大不合規事件。

社區

核心 SDGs



支援 SDGs



“

德昌電機對社會影響力和社區參與有著深刻的承諾。我們堅信，要通過技能和教育來增強個人的能力，讓他們的生活產生積極的變化。今年，一所全新的德昌電機技術學院在印度欽奈(Chennai)揭幕，標誌著我們在培養未來年輕工程師的全球使命中創立了另一個重要里程碑。我們將共同努力，繼續為我們的社區創造有意義的影響，並促進更美好的未來。

”



汪浩然

執行董事及工商用產品組別高級副總裁

我們承諾豐富當地社區生活。

我們尋求以有利於德昌電機和當地社區的方式滿足社會需求。我們所有的員工都有權為人類和地球做出積極的改變。

我們的方針

德昌電機一直致力於產生社會影響力並服務於我們經營所在的社區。我們的社會影響力和社區參與活動基於我們對科學、技術和工程的熱情，以及我們響應人道主義需求的衷心願望。

我們鼓勵並賦權所有員工參與志願服務計劃，並為當地社區做出貢獻。這包括促進旨在培養下一代STEM（科學、技術、工程和數學）新星的技術教育計劃，例如德昌電機技術學院和小小工程師，以及關愛人類和地球的環境和社會活動，例如自然保育和清潔，為人道主義事項努力、捐血活動和籌款。

我們的社會影響力活動由社會影響力和可持續發展委員會監督，該委員會包括我們的主要管理人員並流向組織的各個級別。該委員會提供重點方向和支持，並確保採用結構化的方法在全球範圍內開展我們的社會影響力活動。



▲ 位於印度欽奈(Chennai)的新德昌電機技術學院(JETC)開幕典禮



“

我是墨西哥第四代德昌電機技術學院的畢業生。在學習期間課程灌輸給我的價值觀和紀律，每天都在工作中得到應用，令我不斷進步。我被挑選前往中國參與一項新的製造專案。這計劃對我的專業和個人的成長都是一個重大的機會。感謝JETC。

”

Claudia Castillo
工藝技術員
墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)

主要議題和重點摘要

社區參與



我們的德昌電機技術學院(JETC)計劃至今已經培訓和教育了超過1,500名來自低收入家庭的學生

2024年全新的JETC校園在印度欽奈(Chennai)成立

中國的JETC迎來了第一屆25名女學員的就職典禮，這有助於促進婦女在中國工程行業的機會

在23/24財政年度在全球範圍內舉辦了超過180個JGenerations的社區活動

榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」獎項

社區參與

技術教育

德昌電機在數個國家開展多個旗艦項目，以促進和支持技術教育，作為我們社區參與的其中一環。這些項目其中包括成立德昌電機技術學院和小小工程師計劃。

德昌電機技術學院

第一所JETC於2004年在中國沙井成立，為學生提供為期三年的全額資助優質教育，使他們能夠在有足夠支援且促進自律的學習環境中接受全面的技術技能培訓。2020年，學院遷入江門，在這個校園，學生可以享受新的現代化的設施。2023年，JETC迎來了首批25名女學員，有助於促進婦女在中國工程行業的機會。

於2016年，第二所JETC在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦，為貧困青年提供同樣全面的學習和發展體驗。截至2024年，該校已經培訓了106名JETC學員。

JETC與墨西哥當地的教育機構合作，在畢業時頒發正式的中學職業學校文憑。所有成功畢業生都獲受聘於德昌電機的製造或工程部門擔任技術員或機械師。

第三所JETC校園在2024年1月底在印度欽奈(Chennai)正式啟用，標誌著德昌電機邀請全世界年輕人與集團一起擁抱工程事業機會這一使命的又一個里程碑。

自成立以來，已有1,546名學生從中國和墨西哥的JETC計劃畢業。JETC為集團提供一批受過良好教育的未來員工，並通過為弱勢青年提供高質量的通識和技術教育來回饋社會。

在塞爾維亞，集團採用與JETC類似的概念，與當地一所技術高中合作，提供德昌電機的設施和員工，以幫助學生接受高質量的技術教育。

小小工程師計劃

這個簡單而有效的全球社區外展計劃針對6至12歲的兒童，通過製作由德昌電機驅動的DIY玩具套裝，鼓勵他們對STEM科目的早期興趣。參與的場所在內部為員工的孩子安排當地活動，或在適當的情況下與當地教育機構安排外部活動。

今年，我們的新型「J-Bot」玩具車在我們全球各地的舉辦的玩具車組裝配工作坊中受到了大約200名兒童的歡迎。



▲ 香港小小工程師活動

JENERATIONS

JGenerations計劃於2021年成立，鼓勵我們全球所有員工參與能影響社會和社區的外展活動，這些活動通過義工服務豐富我們的當地社區生活。

當地員工可自行揀選受益目標群體和服務夥伴，並可因應當地需求安排義工活動。

重點活動範疇包括惠及兒童、長者和弱勢群體、多元共融，以及保護和恢復環境的活動。

員工參加在辦公時間以外安排的社會影響力活動後可獲帶薪休假。

今年，我們已經舉辦了超過185個JGenerations活動，包括香港慈善步行、在中國一所兒童復康中心和老年人中心的義工服務、在英國的就業能力活動中為學生提供職業建議，及邀請學生參觀我們在意大利的工廠，瞭解其營運情況。

世界各地的社會影響力活動

在23/24財政年度，我們在世界各地的營運地發起或與當地非政府組織合作，安排廣泛的活動，支援各種慈善事業和受益人，包括STEM、健康教育、支援兒童、長者和弱勢群體及環境保護等活動。



墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)：幫助罹患癌症的兒童

薩卡特卡斯(Zacatecas) JGenerations團隊在他們的場地設立了一個心形收集箱，鼓勵員工收集並捐出塑料瓶蓋，以支持當地一個致力於幫助罹患癌症兒童的協會。我們捐贈了234,000個瓶蓋，支援了78名兒童的化療治療。這項舉措不僅支持有需要的兒童，而且通過減少垃圾堆填，對環境的可持續性做出了貢獻，展示了收集瓶蓋這一簡單行動也何對社區和環境產生深遠的影響。



美國普利茅斯(Plymouth)：地球日

美國普利茅斯(Plymouth)的員工和家人與底特律(Detroit)綠化組織Greening of Detroit合作，在歷史建築韋恩堡(Historic Fort Wayne)內植樹，幫助底特律(Detroit)成為一個更綠色的空間。





中國常州：清潔活動

來自我們常州工廠不同部門的義工幫助清潔常州天愛兒童康復中心，為兒童提供一個更好的環境。



中國香港：公益金55周年百萬行

超過50名香港員工和親友參加了在港珠澳大橋上進行的兩小時慈善步行活動，德昌電機更為所籌得的善款捐出一筆相對應的款項。



印度：為公立學校建造防護牆

印度的JGenerations團隊在圖賴帕卡姆(Thuraiyakkam)的奧基姆(Okkiam)公立高中內，為一幅新建造的複合牆舉行揭幕儀式，並種植樹苗。

英國懷特島(Isle of Wight)：清潔活動

英國JGenerations團隊進行志願服務，維護當地一個商業園區清潔與整潔。



促進職業發展

常州和英國的JGenerations團隊為學生提供職業計劃建議和工作坊，包括進行模擬面試，以培養年輕人的實踐經驗。



美國普利茅斯(Plymouth)：為有需要的人提供早餐

普利茅斯(Plymouth) JGenerations團隊每月兩次參與當地「聖安德魯早餐計劃」活動(The Breakfast Program at St. Andrew's)，協助向無家可歸人士和弱勢群體派發早餐。



在其中一個志願服務的日子裡，我們的主席及行政總裁汪穗中博士加入了團隊，為這項有價值的事業做出了貢獻。他們一起為有需要的人提供早餐，印證了我們致力於在當地社區產生積極的影響。

中國常州：「一袋牛奶的暴走」活動

常州JGenerations團隊參加了第十屆常州「一袋牛奶的暴走」活動，為貧困家庭的兒童籌集資金提供牛奶。



支援STEM教育



意大利阿斯蒂(Asti)、美國普利茅斯(Plymouth)、英國懷特島(Isle of Wight)和中國常州的JGenerations團隊與學校和組織合作，激發學生的STEM實踐經驗。

社會影響力獎項

在香港，德昌電機榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」獎項，以表揚德昌電機長期致力履行企業社會責任，並自願為香港打造關愛社區而作出的努力。



“

公開、誠信以及對道德和透明度的真誠承諾正是我們德昌電機文化的基礎。強烈的共同道德意識創造了一個信任、協作和創新的環境，這對於我們實現提高每一個產品接觸者的生活質量的目標至關重要。

”



**Amit
Chhabra**

高級副總裁及首席財務總監

信任與透明度

核心 SDGs



支援 SDGs



我們相信良好的企業公民需要堅定不移的誠信、公開和公平標準。

我們追求高標準的企業管治，妥善保護和促進持分者的利益，及維護我們的聲譽。

我們的方針

作為一家高度協作和以客戶為本的企業，贏得和保持信任是我們成功和長遠營運的主要元素。在我們成立以來的65年間，我們已建立值得信賴的聲譽，令人深信德昌電機將始終以公平和誠信的態度行事。我們極為重視道德、透明度和健全的管治。

良好的道德操守是每個員工的核心期望。這與MARBLE價值觀交織在一起，這些價值觀引導我們的員工實現我們的目標和願景，幫助我們成為我們渴望成為的公司。我們的核心價值觀確保員工努力實現相同的目標，並與我們的誠信、開放和公平文化保持一致。

我們致力於追求最高的道德標準。我們全面培訓員工認識《道德守則及商務行為》，並參與有關商業道德的外部舉措和最佳實踐。

這在可持續性領域尤為重要，在這領域中，計量和報告與ESG相關的風險和影響的新標準、基準和方法不斷湧現。一如往常，我們以敏銳的眼光對待細節、流程和系統，以造就最佳的透明度和管治結果。

此外，我們正加大力度採取措施，在自身組織之外和整個供應鏈的範圍內促進道德和透明度。

最後，我們不斷努力加強和優化公司管治架構，以確保強而有力的問責制和進一步加強我們的誠信文化。

所有這些都是與全球持分者建立值得信賴的工作夥伴關係的基礎。

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與透明度

可持續發展目標
及內容索引關鍵績效指標
及附錄

主要議題和重點摘要

企業管治



繼續維持最高標準的企業管治，包括可持續發展管治

道德



擴大了我們的強制道德培訓範圍，包括所有生產人員和其他沒有電子郵件賬戶的員工

100%的新入職員工完成網上道德培訓，這是他們入職培訓的一部分

數據保護



公司總部和兩個營運工廠獲得了汽車行業在數據保護方面的最佳實踐TISAX認證，其他工廠也在朝著這個目標發展

供應鏈

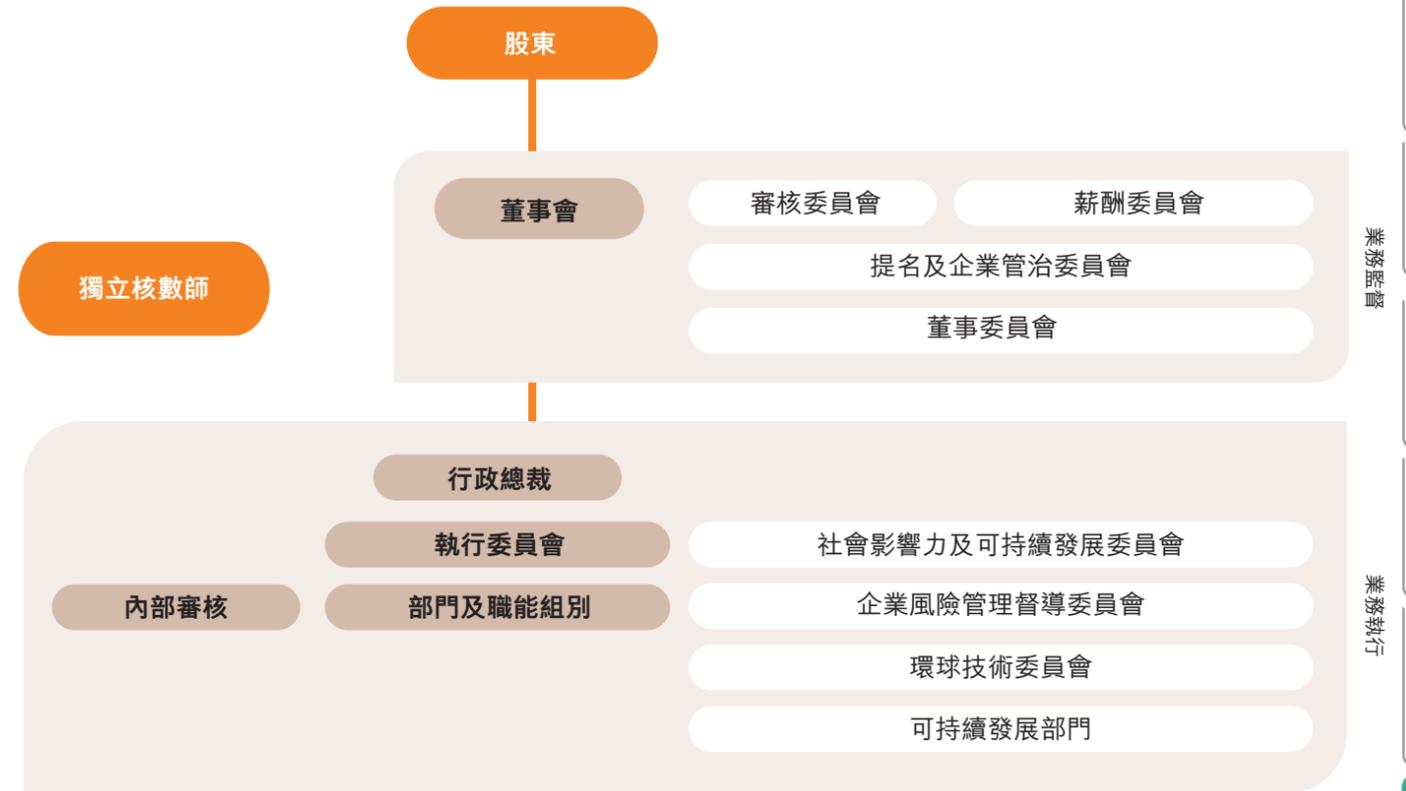


開始我們的第三次年度供應商ESG調查，以追蹤我們首300家供應商的ESG績效

合規



不存在重大違法或違規行為



▲ 我們的可持續發展管治架構

企業管治

我們的方針

作為一家在香港聯合交易所上市的公司，德昌電機遵守上市規則企業管治守則所載的企業管治規則及建議的最佳常規。*

然而，我們也相信，良好的管治不僅是一種合規行為。在德昌電機，良好的管治是一個支持我們業務成功的重要過程。董事會致力建立誠信、透明和負責的文化，這種文化延伸到我們廣泛的全球業務，並將有助長期業務持續發展。

董事會是德昌電機的最高管治機構，負責：

- 訂立本集團的願景、目標、價值觀、文化和策略目標
- 領導實行我們的策略目標

- 評估本集團面臨的風險(包括可持續發展風險)的程度和性質，確保風險管理和內部監控流程的充分性
- 確保本集團上下作出合理的決策，與授權一致並符合企業的最佳利益
- 監督業務的執行
- 向股東和其他持分者報告，對德昌電機的業績、狀況和前景進行平衡、清晰及全面的評核

董事會每季親身開會，並在需要就特定事項作出董事會級決定時出席其他會議。本集團的高級管理層也可能被要求出席董事會會議，就熱門議題和本集團的表現提供建議。

有關董事會及其委員會的組成及工作的更多詳細資料，請參閱2024年度年報第80至95頁之企業管治報告。董事簡介載於2024年度年報第218至223頁。

* 我們的2024年度企業管治報告中指出的守則條文第B.2.2和C.2.1條除外

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與透明度

可持續發展目標及內容索引

關鍵績效指標及附錄

業務監督

業務執行

可持續發展管治

董事會對可持續發展事宜負有主要責任，包括確保可持續發展是德昌電機策略目標不可或缺的一部分，批准可持續發展目標並監督我們的環境、社會和管治績效。

本集團可持續發展活動某些方面的監察及評估工作獲授權予四個委員會，由四個委員會定期向董事會匯報。

審核委員會負責監督和評估德昌電機的可持續發展活動和報告。此外，審核委員會監察風險評估和風險管理、內部監控框架以及誠信和道德問題，包括通過舉報熱線報告的所有事項。

薪酬委員會釐定主席及行政總裁和其他執行董事的薪酬架構及獎勵計劃，並代表董事會監控適用於高級管理人員的薪酬政策。薪酬委員會對執行董事和高級管理人員的管理發展和接任計劃進行審查並提出建議。

提名及企業管治委員會負責物色及評估人選以委任或續聘為董事，並且制定及維持我們整體企業管治政策與常規，以及負責實施董事會成員多元化政策。

董事委員會負責執行並監督本集團的日常管理和營運事務，領導集團方針，並且制定和保持對策略和業務措施（包括與可持續發展有關的）的審查，以及監督執行進度。

董事會的集體知識

董事會積極關注集團的可持續發展表現，並每半年收到集團可持續發展管理層的報告。討論的主題包括德昌電機的可持續發展風險和機遇、目標和績效、影響及持分者的期望，以及確保合理理解該主題的背景資訊。這亦是董事持續專業發展計劃的一部分。

此外，董事會的某些成員貢獻了特定的技能和經驗，確保對有關可持續發展事項的決策過程進行高標準的客觀辯論和全面投入。

本公司執行董事之一（及工商用產品組別高級副總裁）汪浩然擔任集團社會影響力及可持續發展委員會主席，並經常收到有關可持續發展事宜的最新消息。

本公司獨立非執行董事 Catherine Bradley 曾任國際綜合報告理事會（「IIRC」）董事會董事。她成為 IIRC 與可持續發展會計準則委員會合併後成立的價值報告基金會（「VRF」）董事會董事。隨後，她一直擔任這一職務，直到 VRF 併入國際財務報告準則基金會以支援國際可持續發展準則委員會的組成。

可持續發展的執行

德昌電機的高級管理團隊在可持續發展事務的日常管理中發揮積極作用。

社會影響力及可持續發展委員會由汪浩然（德昌電機有限公司執行董事及工商用產品組別高級副總裁）擔任主席，成員包括首席財務總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、汽車產品組別高級副總裁、集團工程部高級副總裁及供應鏈服務高級副總裁，以及其他負責可持續發展事務的領導者。

委員會的職責包括：

- 瞭解德昌電機活動和業務關係的可持續發展背景，以確定其持分者
- 識別德昌電機對持分者的實際和潛在影響（正面和負面），並評估這些影響的重要性
- 對最顯著的影響進行優先排序並將其分類納入為重要性議題
- 為每個重要性議題制定和實施社會影響力和可持續性策略
- 為每個重要性議題定義目標和關鍵績效指標
- 日常監督社會影響力及可持續發展活動，報告及溝通
- 在德昌電機的各個層面建立具有社會意識和可持續發展的文化和思維方式

社會影響力及可持續發展委員會建立了一個全球框架，以培養德昌電機的社會影響力和可持續發展文化。該框架包括：

- 德昌電機的業務框架，闡明我們的願景、目標和價值觀，並將其與我們對客戶、員工、當地社區、環境和股東的承諾聯繫起來
- 社會影響力和可持續發展約章，支持業務框架並指導我們的活動。該章程規定了我們的可持續發展框架，將我們的重要主題分為產品、環境、員工、社區以及信任和透明度等關鍵領域。這反映了德昌電機主要持分者的利益，因為我們追求「通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量」的目標
- 社會影響力及可持續發展委員會參考了許多外部倡議來制定和維護我們的可持續發展框架、目標、關鍵績效指標和可持續發展報告。這些倡議包括聯合國可持續發展目標、《巴黎氣候協定》、溫室氣體核算體系、《歐盟企業可持續發展報告指令》和《歐洲可持續發展報告標準》、《國際財務報告準則》可持續發展報告標準和《全球報告倡議標準》等

委員會的活動得到可持續發展部的支援。

企業風險管理督導委員會負責通過識別、評估、優先排序和跟蹤現有和新出現的風險以及確定適當的緩解和控制策略來管理德昌電機的風險。此委員會由執行董事、主席及行政總裁汪穗中博士帶領，成員包括首席財務總監、資訊科技總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、集團工程部高級副總裁、供應鏈服務高級副總裁，以及來自集團可持續發展、環境、健康及安全、法律、知識產權以及內部審核部門的領導層。

藉此，我們能夠確保靈活的日常業務流程以減少風險的出現，並降低任何風險的嚴重性，同時確保業務的延續性。高級管理層會密切監察，並由管理層以及內部審核部門定期測試此等商業流程，以確保其持續有效性。

更多有關我們的風險管理流程、風險概況及管理主要風險的政策，請參閱 2024 年度年報第 50 至 59 頁。

環球技術委員會領導德昌電機的全球技術策略和關鍵技術項目。

我們通過保護我們的全球知識產權，包括專業訣竅、商標和商業秘密，以及為對我們的業務發展很重要的技術和流程提交專利申請來保護我們的專有地位。若競爭對手侵犯我們的知識產權，我們會採取法律行動。我們尊重他人的知識產權並進行專利檢索以避免侵權。

環球技術委員會領導的關鍵技術項目包括管理自動化設計、數碼化轉型、汽車軟件性能改進和能力確定、產品生命週期管理，以及對我們的技術策略做出貢獻的關鍵工程項目的執行。

可持續發展部門負責：

- 支持社會影響力及可持續發展委員會制定可持續發展策略並協助選擇適當的關鍵績效指標
- 支持企業風險管理督導委員會以確保將可持續發展風險納入我們的風險管理流程
- 與相關持分者合作制定並支持推出可持續發展行動計劃
- 作為內部和外部持分者在可持續發展方面的聯絡點
- 使用得到認可的關鍵績效指標監控和管理德昌電機的可持續發展績效
- 處理內部和外部披露及報告，即內部管理層報告以及年度可持續發展報告
- 管理外部可持續發展評級調查和提供客戶請求的信息
- 在德昌電機內部提供必要的溝通、指導和培訓

可持續發展亦已深深融入德昌電機的全球組織。所有業務單位和職能組別都將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入其策略計劃，以實現集團整體的可持續發展方向和承諾。

以相關社會影響力及可持續發展目標為基礎的績效目標構成了釐定許多員工的獎勵薪酬*的元素，包括管理層成員及執行委員會成員。

* 與收入、盈利能力、流動性和可持續發展目標的實現掛鈎的年度獎勵薪酬，是包括管理人員在內的 80% 以上職員級員工薪酬的重要組成部分。

內部審核部門負責：

- 支持審核委員會、社會影響力及可持續發展委員會和管理層對現有和新出現的風險進行分類、分析、優先排序和跟蹤，並評估德昌電機對這些風險的承擔
- 確定潛在風險管理策略並建議適當的預防性和偵測性的內部監控
- 在我們的各個營運地進行內部審核，以測試和評估德昌電機在管治、風險管理以及道德、財務報告和營運事務方面的內部監控的有效性。利用基於風險的方法選定營運地，對於在規模、複雜性或其他風險因素呈現較高的風險承擔的營運地，進行更頻繁的走訪
- 調查違反道德和違規的行為，包括通過我們的舉報熱線報告的事宜
- 向管理層和審核委員會作出定期和臨時報告

可持續發展報告

我們將可持續發展信息納入在報告週期中，每月向行政總裁報告、每月管理層報告及檢討，以及發佈年度可持續發展報告。

為了提高透明度並與合作夥伴和持分者進行有效溝通，我們的方針與全球公認的披露框架和最佳實務以及各種評級指數的信息要求保持一致。這些包括但不限於：

- 聯合國可持續發展目標 (UN SDGs)
- 全球報告倡議 (GRI)
- 可持續發展會計準則委員會 (SASB)
- 基於科學的目標舉措 (SBTi)
- 香港聯合交易所的要求
- 香港品質保證局可持續發展評級及研究
- CDP
- EcoVadis
- 供應商保證可持續發展評估問卷
- 摩根士丹利資本國際 (MSCI) ESG 評級
- Institutional Shareholder Services (ISS)

持分者參與

我們通過各種渠道與我們的客戶、員工、供應商、股東、投資者和營運所在的社區保持聯繫。這種參與有助於我們找出持分者最關心的可持續發展問題，並為我們的主要議題名單、制定可持續發展策略及開展可持續發展活動和報告方法* 提供資訊。

重要性評估

德昌電機在 20/21 財政年度進行了一項重要性評估。我們使用通過持分者渠道獲得的信息來確定持分者最關心的議題並評定等級。我們亦考慮可持續發展問題的影響(實際和潛在)對我們的重要性。這使得我們能夠創建一個重要性矩陣，根據以下各項對議題進行優先排序：

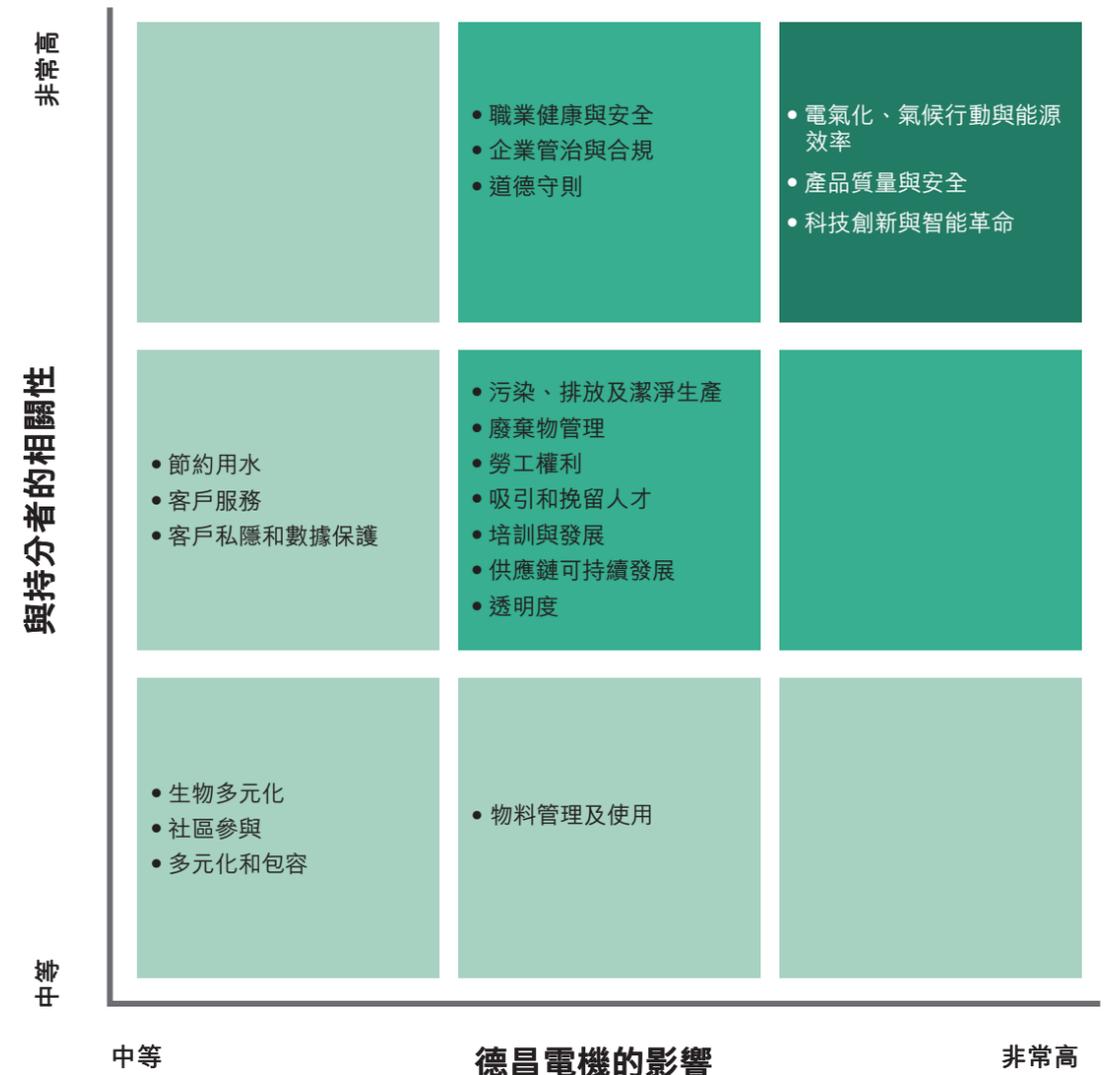
- 每個議題對業務及持分者的相對重要性
- 哪些議題對持分者的決策有重大影響
- 我們作為一家企業，透過自身的營運及供應鏈的上游具有重大影響力，並在供應鏈的下游透過我們的產品以及我們在市場中的行為發揮影響力

然後，根據這項評估，我們編制了重要議題名單，納入於我們的可持續發展框架內，分為五個關鍵領域：產品、環境、員工、社區及信任與透明度。

本年度報告的方向和年內就環境、社會和管治事宜的優先次序與這項評估相符，並與去年報告保持一致。

我們打算進行雙重的重要性評估，以產生一個新的重要性矩陣，納入我們的 2025 年度可持續發展報告中。這將描繪對我們的財務業績以及我們對更廣泛世界的可持續發展影響至關重要的可持續發展問題。

德昌電機重要性矩陣



* 對每個持分者群體最重要的議題名單以及我們最常見的溝通渠道可以在第 102 頁找到。

持分者溝通渠道

感興趣的議題	主要溝通渠道
股東 業務表現 策略性計劃 可持續發展策略與績效	年度股東大會 季度、中期及全年業績公告 中期及年度報告 媒體和投資者關係會議以及對查詢的反饋 可持續發展評級 — 年度 可持續發展報告 — 年度 德昌電機網站及社交媒體
僱員 道德和商業行為 工作條件與福利 勞工與人權 僱員的健康與安全 職業發展與培訓 可持續發展策略與績效	健康和福利關注項目 — 頻繁 多元化、公平和包容性慶典活動 — 頻繁 道德聲明 — 年度 道德培訓 — 每兩年一次 舉報熱線 — 24/7 全天候可用 「德昌一家人」慶典活動 — 年度 績效評估 — 年度 僱員調查 — 每兩年一次 工作場所海報、電子郵件、社交媒體和內聯網 — 持續進行員工就感興趣的主題進行簡介 員工代表和工會 培訓、輔導和在職發展 — 持續進行 可持續發展報告 — 年度
客戶 產品、價格和性能 質量 財務績效 商業誠信與道德 可持續發展策略與績效	客戶會議、電話和電子郵件 — 頻繁 客戶投訴流程 — 按需要 季度業績公告、中期及年度報告 客戶實地考察和審核我們的工廠 — 應要求 客戶可持續發展目標、問卷和評估 可持續發展評級 — 年度 可持續發展報告 — 年度 德昌電機網站和社交媒體
供應商 供應商績效 — 價格、質量和可持續性 供應商道德和商業行為	舉報熱線 — 24/7 全天候可用 德昌電機條款及細則 德昌電機《道德守則及商務行為》 電話和電子郵件 — 持續進行 首要的供應商的自我評估 — 年度 衝突礦產報告 — 年度 供應商風險審查 — 年度 對主要供應商進行實地考察和審核
社區 就業和培訓機會 優質教育 環保活動 當地社區活動	電話和電子郵件 — 持續進行 德昌電機技術學院以及與當地教育機構和大學合作 — 持續進行 參與政府／非政府組織的培訓和就業計劃 — 持續進行 德昌電機小小工程師 — 年度 參與當地社區活動和志願工作 — 持續進行
政府 環境保護 勞工權益 商業表現 就業和培訓機會	監管法規 當地辦事處聯繫 — 頻密 現場視察、審核和檢查 — 應要求

道德

我們的方針

我們一直致力以誠實守信經營，不論是對集團內部還是與業務合作夥伴、客戶、供應商、競爭對手及我們營運所在的社區的往來也謹守遵行。

這符合我們的宗旨 — 「通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量」，並且是我們MARBLE價值觀的一個組成部分，這要求我們「以身作則」，並鼓勵我們的員工踐行我們所奉行的道德價值觀。

我們遵循「高層定調」的原則，期待我們的董事會成員、行政人員和管理人員通過日常行動樹立一個強有力的道德榜樣。

我們發佈實施《**道德守則及商務行為**》(《守則》)，由我們的主席及行政總裁汪穗中博士批准，列明定義道德行為的守則，指導我們各個工廠的所有員工在進行商業活動時作出正確決策及符合道德標準的判斷。

我們認為，所有商業決策都應公平公正地做出，根據質量、價格、服務和其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或小費。我們的《守則》包括與商業行為和反貪污有關的具體要求。

如果發生任何違反《守則》的行為，我們會立即採取行動避免未來的違反行為。必要時，我們會對違規方採取適當的紀律行動，包括諮詢、警告、調職、停職或終止聘用。

為了確保可以查閱，《守則》以每個工廠的當地語言刊載，並且在www.johnsonelectric.com可供下載。我們每兩年審閱和更新《守則》。

我們通過《供應商行為守則》向供應商提出了類似要求。

我們的**道德培訓及聲明計劃**旨在讓德昌電機每個營運地的每名員工參與其中，全體員工都是計劃中的一員。

這計劃將員工分為以下類別：有風險的員工、經理和所有其他員工。而上述所有其他員工類別又進一步細分為兩個子類：所有其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級別員工和所有其他員工。

有風險的員工和經理必須(1)完成入職時的強制道德培訓；(2)每年作出聲明指他們遵守了《守則》，且不知道有任何其他人的違規行為；及(3)參加每兩年一次、以英文和以每個工廠的當地語言在線提供的培訓。我們還將這些要求擴展到所有其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級別員工。

所有其他員工參加每兩年一次的道德培訓，由其團隊領導者以他們工廠的當地語言提供。

我們的**內部監控和風險管理系統**也支持我們的業務誠信。

我們在集團範圍內評估我們的風險，包括與貪污相關的風險。這項評估考慮發生風險事故的可能頻率和潛在的風險等級。這項評估每年予以審閱和更新，以反映新出現的問題和年內的內部審核工作結果。

我們通過主動監督和穩健的業務流程來降低我們的風險。我們的內部監控框架包括可審計的預防和偵查監控，包括商業行為和反欺詐監控。這框架規定了權限，明確控制責任，並禁止單簽審批合約、客戶、收入、供應商或支出(對禮品和招待有嚴格的貨幣限制)。

我們的**內部審核部門**以風險為本的方法，獨立審閱及檢測各種運作與活動之監控。內部審核流程主要步驟包括：

- 風險評估：我們評估與整個組織範圍內各種運作和活動相關的風險，識別潛在漏洞、控制薄弱環節和合規差距
- 風險優先順序：固有風險較高的工廠或業務單位會得到較多關注。考慮的因素包括財務影響、監管要求、營運複雜性和歷史審計結果
- 年度審核計劃：在每個財政年度開始時，內部審核部門會草擬一份全面的計劃，概述將要評估的具體工廠、流程和監控措施。該計劃由審核委員會審批，確保與組織目標、風險承擔和資源分配保持一致。對於24/25財政年度和未來幾年，我們正在加強規劃流程，以確保在五年週期內實現全面覆蓋。我們銳意在這個滾動期內實地視察我們全部工廠*。因應重要性、風險和任何不合規歷史，有些工廠將受到更頻密的視察
- 獨立性和客觀性：審核獨立於被審核的領域進行，保持客觀性和避免利益衝突
- 監控措施評估：在審計過程中，我們評估包括流程、政策和內部程序在內的監控措施的充分性和有效性
- 合規性評估：我們驗證對相關法律、法規和內部政策的遵守情況，並標記不合規問題以採取糾正行動
- 審計報告：內部審計報告中記錄了調查結果和建議，並與審核委員會、高級管理層和外聘核數師共享
- 跟進和監察：我們跟蹤審計建議的執行情況，並就此定期向審核委員會報告，以確保採取糾正行動

我們堅定遵循這項流程，以保持我們內部審核活動的獨立性、客觀性和嚴謹性達到最高標準，從而加強透明度和問責性。

我們的**舉報熱線**使得所有員工可以舉報任何有關道德或商業行為方面的問題。這些舉報可以透過年度道德聲明直接報告給內部審核部門，或在任何時候透過我們的舉報熱線(以電話或電子郵件)匿名提交。

在每個工作場所，在當眼位置張貼了海報，告知員工如何使用熱線。這項聯繫信息亦可從員工內聯網下載。

其他相關人士也可使用《守則》中包含的聯繫信息提交報告，《守則》可從德昌電機網站下載。嚴禁對員工進行任何報復。

所有舉報均會立即由集團內部審核部門進行保密調查。如果確定存在違反《守則》的行為，我們會立即採取措施防止再次發生。

我們對欺詐和貪污零容忍。在可行的情況下，我們將此類案件移交當局起訴，並大力協助任何由此產生的調查。

此外，我們是**商業道德研究所**(Institute of Business Ethics)的成員，我們利用該研究所的工具、指導和見解，繼續提升和加強我們的道德文化。

承諾和目標

我們承諾以合法和合乎道德的方式開展德昌電機的業務。

為此，我們制定了以下目標：

- 針對德昌電機或其員工的貪污、反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟為零
- 在兩年滾動週期內為100%的員工提供道德培訓。在23/24財政年度，我們專注於培訓100%的生產人員和其他沒有電子郵件賬戶的員工。在24/25財政年度，我們將對100%的有風險員工、管理人員和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工進行培訓
- 100%的有風險員工、管理人員和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工都要提交年度道德守則聲明

- 將我們的內部審核計畫擴展為全面的五年策略，並經審核委員會批准，確保有系統地涵蓋所有工廠*，從而實現有效的審計和風險管理。為使策略保持動態，這策略將每年更新，以反映我們風險評估和優先事項的任何變化。我們將根據這策略監察並報告我們的績效，以確保所有被涵蓋的工廠在五年週期內接受審核走訪。同時，24/25財政年度的內部審核計劃包括走訪13個工廠，而23/24財政年度則為12個工廠

- 調查通過我們的熱線收到的100%舉報

23/24財政年度表現

道德培訓

在23/24財政年度，我們74%的員工參加了道德培訓，當中包括必要的反貪污單元。按員工類別和提供方式的明細如下：

- 100%的有風險員工、經理或其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工在加入德昌電機時，完成了作為入職培訓一部分關於我們《守則》的在線培訓課程
- 88%的其他員工參加了由團隊領導者提供的關於道德的小組培訓課程

在22/23財政年度中，我們培訓了17%的員工隊伍，包括100%的有風險員工、管理人員和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工。總括來說，這意味著我們在兩年的道德培訓週期中培訓了超過90%的員工。

道德聲明

在22/23財政年度和23/24財政年度，100%的有風險員工、管理人員和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工完成了他們的年度聲明，表明他們已經閱讀、理解並遵守了《守則》的要求，並且不知道其他人有任何潛在的違反《守則》的行為，或報告了此類違反行為。

內部審核走訪

在23/24財政年度，內部審核部門走訪了我們12個工廠，期間檢測了各種反貪污監控措施的適當性、有效性和合規程度。23/24財政年度計劃原本旨在走訪10個工廠，但因審計過程中發現的問題而擴展至包括在某些流程中具有類似風險的另外兩個工廠。

舉報

舉報熱線的舉報率為每1,000名員工舉報了0.5次。



* 在23/24財政年度，設立了一條單獨的熱線來舉報信息安全風險和事故。

所有(100%)舉報都接受了調查。在23/24財政年度完成的調查中，37%的調查證明屬實，包括一些以前的個案。這些個案須採取相關糾正措施，包括適當的紀律處分。然而，截至2024年3月31日，有些調查仍在進行中。

欺詐和貪污事件

在23/24財政年度，

- 有七宗已確認的欺詐和貪污事件。這些事件中每宗都涉及員工參與破壞公司利益的貪污行為。其中包括利益衝突、收受回佣和挪用公司財產。所有涉及這些事件的員工都被解僱或受到紀律處分
- 在已確認的事件中，有六宗因與貪污有關的違規行為導致與供應商的關係終止
- 沒有針對集團或其員工的貪污行為的案件

在上個財政年度，一名前僱員被香港廉政公署(「ICAC」)控隱瞞利益衝突。德昌電機早前曾向廉政公署報告事件，並全力協助調查。法庭案件尚未結案。

* 不包括員工數目少於10人且年營業額少於10百萬美元的小型工廠。

合規

我們的方針

德昌電機集團在多個具有不同法律和監管要求的不同司法管轄區營運。

內部監控及風險管理系統包括已明確界定之管理架構，並列明權限及界定的監控責任，旨在確保遵守相關法例及規例。

此外，作為德昌電機定期年結活動的一部分，當地和區域管理層必須提交管理層聲明，證明他們已遵守我們的內部監控及相關法律法規。

公平競爭

我們相信公平競爭。我們不參與損害客戶的協定，例如操縱價格、圍標或其他反競爭行為。

我們的《道德守則及商務行為》包括與防止不正當競爭有關的具體要求。

此外，我們對我們競爭的每個細分市場進行年度審查。這些旨在讓我們了解競爭的基礎，包括：

- 我們如何參與市場
- 競爭對手的數量、規模和相對實力(及其行為)
- 市場趨勢和發展前景，以及由此帶來的機遇
- 潛在的問題和困難

然後，這些評論在一年中更新兩次。審查和更新會議由行政總裁主持，首席財務總監、汽車產品組別高級副總裁、工商用產品組別高級副總裁以及相關經理亦會出席會議。

環球稅務政策

我們以維持集團企業聲譽的方式來管理稅務事務。

每家集團公司的財務團隊都有責任了解並遵守所有適用於其業務的稅法和法規。我們的內部稅務專家和外部稅務顧問在這些職責中、並在識別、報告和解決潛在稅務問題方面提供支援。我們會在稅法變化或不清楚的地方尋求外部指導。

我們致力於利用公平原則進行轉讓定價。

承諾和目標

德昌電機努力遵守相關法律法規。為此，我們制定了以下目標：

- 不遵守法律法規的情況為零
- 對公平交易或競爭行為採取的監管行動為零

- 沒有侵犯他人知識產權

23/24財政年度表現

在 23/24 財政年度：

- 不存在重大違法違規行為
- 沒有關於公平交易或競爭行為而針對集團採取的監管行動
- 沒有與侵犯知識產權相關的金錢損失

道德守則及商務行為

防止行賄及貪污

我們相信所有商業決策都應公平及公正地做出，根據質量、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。一切被視為不當的商業禮節，如禮物、贊助、貢獻或娛樂等一律禁止提供或接受。此措施通過嚴謹的開支控制以及對禮物和娛樂設定嚴格的貨幣限額而進一步執行。

產品誠信

德昌電機提供符合我們產品和安全標準的產品。我們致力於通過德昌電機產品開發系統和長期業務策略的正確溝通來不斷改進我們的產品。

貿易合規

我們遵守所有適用的進出口法律法規。

反洗黑錢

我們致力於在全球司法管轄區全面遵守所有適用的反洗黑錢法律。我們的客戶關係流程旨在確保每個業務單位認識其市場及客戶之業務。我們採取合理措施，確保我們不會接受任何可疑或確定為洗黑錢手段的付款方式。

適當授權

德昌電機的名稱只能用於經授權、合乎道德和合法的商業活動。員工只應做出他們已獲授權（據政策及已記錄之僱員級別範圍內）、他們認為公司可以遵守的承諾，然後他們要能盡最大努力持守。

政府關係

與政府的所有往來都應保持「公平」原則。員工不得提供或作出任何付款、禮物、賄賂、秘密佣金或提供任何其他好處，以影響任何政府僱員、官員、候選人或政黨的決定或行動。

防止舞弊並保留準確和完整的正式記錄和報告

所有賬簿、記錄和賬項必須遵守適用的會計原則、法律和法規，並遵守德昌電機的內部監控政策。禁止就任何財務賬簿、記錄或賬戶提供虛假、誤導或不實的賬目。相同的原則適用於質量記錄、環境、健康與安全記錄，以及包括績效指標在內對業務至關重要的任何其他資料。

防止利益衝突

我們要求員工報告潛在的利益衝突。禁止他們利用自己的職權為自己、家人、朋友或同伴謀取利益，亦禁止他們與競爭對手、供應商或客戶進行任何非公司業務。

保護專利資訊及知識產權

我們保護所有專利和機密資料。我們建立、維護和捍衛我們的知識產權，以及尊重他人的有效知識產權。

防止童工及強制勞工

我們不允許僱用未達到我們每個營運所在國家和地區法定最低工作年齡的未成年人士。我們不會參加任何形式的強制、擔保或契約勞工。

保護環境和建立一個健康與安全的工作場所

我們貫徹執行環境、健康與安全政策，包括制定標準、檢查、檢驗程序和審核，以防止在我們所有經營地方對環境和員工造成傷害。

互相尊重和包容

我們致力於提供一個零騷擾的工作環境，尊重每個人的尊嚴。我們重視全球各地不同人士各有獨特之處。每位求職者和僱員都會得到公正和無歧視的待遇，不論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族、國籍、宗教、性別、性取向或任何其他受法律保護的個人狀況。

防止不正當競爭

我們不會訂立損害客戶的協議，包括操縱價格和操縱投標，或不合理地限制轉銷商、客戶或供應商銷售產品或技術的自由。我們不會濫用市場上的主導地位來阻止其他人競爭。

禁止報復

我們不允許對報告違反我們《守則》的行為的員工進行報復。

報告義務

員工必須報告他們遇到的任何違反我們《守則》的行為。

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與透明度

可持續發展目標
及內容索引關鍵績效指標
及附錄



我們正在利用數據、分析和自動化的力量來增強我們的運作，改善我們的工廠和供應商之間的協調，評估我們產品的環境影響並加強合作，從而創造持分者價值，並以更可持續的方式為客戶提供服務。為了安全地做到這一點，我們正在不懈地關注網絡安全，以確保我們的信息保持保密、安全和隨時可用。



Raman Mehta

高級副總裁及資訊科技總監

數據保護

我們的方針

我們在整個信息安全系統中遵循「隱私及安全的設計及默認」原則。我們的目標是保障數據的機密性、完整性和可用性。

數據保障系統

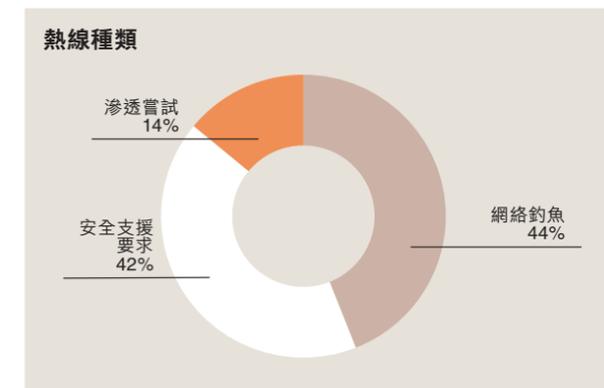
我們部署信息安全管理系統，有力保障我們自己的數據以及客戶、員工和合作夥伴的數據。

我們的安全營運中心實施的預防控制措施包括

- 定期全球風險評估
- 硬件和軟件的安全配置
- 使用受保護的AI和內置安全措施來防止未經授權的訪問、操作或濫用
- 惡意軟件防護
- 身份管理和對系統和數據的受控訪問
- 軟件更新
- 漏洞管理，包括(a)定期掃描外部和內部網絡和關鍵資產及(b)受控滲透測試，以識別風險並確保符合信息安全標準
- 通過定期培訓和模擬網絡釣魚和社交工程攻擊，提高員工對網絡釣魚欺詐的意識
- 聘請內部和第三方安全專家，定期測試關鍵業務流程和系統針對潛在安全漏洞的恢復能力
- 對網絡、系統和敏感數據訪問進行不間斷的全天候監控，以檢測異常和未經授權的活動
- 信息安全、數據保護和網絡安全衛生的年度第三方審核

數據保護熱線

員工可以隨時通過內部信息安全熱線報告潛在的網絡釣魚電子郵件、可疑活動或其他信息安全問題。其他相關方也可通過電子郵件提交報告至infosec@johnsonselectric.com。



供應商評估

我們通過供應鏈信息安全評估流程對處理敏感數據的供應商進行盡職調查審查。

事故管理

我們的事務應變計劃旨在快速偵測、遏制、消除信息安全事故，並從中恢復。我們定期測試這計劃，並舉行事務應變演練，以確保熟悉所需程序。

網絡安全認證

隨著智能網聯汽車數量的增長，汽車行業對信息安全的要求越來越嚴格。

許多汽車製造商和供應商已經選擇通過可信信息安全評估交流(TISAX)認證來規範企業信息安全管理評估和交流機制。這確保了對與客戶、新產品和原型開發相關的信息的適當保護，並允許參與者之間相互認可評估結果。

TISAX認證需要進行初始自我評估，然後進行審核，繼而在授予TISAX認證之前消除任何合規差距。

我們的多個地點現在已經獲得TISAX認證，包括我們的香港總部。包括技術開發中心、銷售辦事處和主要製造廠在內的其他地點也正在努力取得認證。預計部分地點將在2024年年中之前獲得TISAX認證，而其他地點將在今年晚些時候或以後獲得認證。同時，通過實施TISAX學到的最佳實踐將在集團的更大範圍內共享。

此外，一些較大的汽車公司正在按照類似的路線建立自己的信息安全認證計劃。我們將採取適當措施，在這些計劃制定時與之保持一致，以滿足我們客戶的需求。

數據保護合規

我們的數據保護和隱私政策旨在確保德昌電機、員工和合作夥伴遵守數據保護和網絡安全法律，例如歐盟的《通用數據保障條例》(GDPR)、中華人民共和國的《個人信息保護法》、香港特別行政區的《個人資料(隱私)條例》和印度的《個人資料保護法案》等。遵守這些法律法規是我們可持續發展承諾中相當重要的一環，它反映了我們致力於保護個人隱私和權利。

例如：我們指派了一名專責GDPR的領導者來確保我們遵守GDPR。我們確保我們的數據處理做法透明、合法並尊重個人隱私權。我們對GDPR合規性的承諾包括：

- 實施適當的技術和組織措施來保護個人數據
- 為我們的員工提供培訓和資源，以確保他們了解自己在保護個人數據方面的責任
- 與我們的合作夥伴和供應商密切合作，確保他們符合GDPR合規標準

為確保持續遵守GDPR，我們不斷審查和更新我們的政策和程序，並且始終致力於維護最高標準的數據保護和隱私。

承諾和目標

德昌電機致力於保護我們的設施和信息系統免受物理安全漏洞和網絡盜竊。

我們的數據保護目標包括：

- 零信息安全漏洞
- 零個人或客戶數據洩漏、盜竊或損失
- 在2025年之前，25%的營運工廠都獲得了TISAX信息安全認證

23/24財政年度表現

在23/24財政年度：

- 我們5%的工廠獲得了TISAX認證
- 沒有發現違反信息安全的事件
- 沒有發現洩漏，盜竊或損失個人或客戶數據的事件
- 我們發佈了一項AI政策，保護我們的公司信息和客戶數據，同時鼓勵所有員工試驗和使用AI應用程序。我們的政策涵蓋道德使用、數據保護、保密以及遵守當地法律法規

“

我們對可持續發展的承諾不僅限於工廠大門之內。培養可持續的供應鏈對於我們減少環境足跡的努力至關重要。這就是為什麼我們量化範圍三碳排放，評估我們供應商的ESG績效，並支持他們採取行動加以改進。我們將繼續在供應鏈中推廣負責任的實踐，共同努力實現可持續的未來。

”



**Robert
Gillette**

供應鏈服務高級副總裁

供應鏈

我們的方針

我們作為一家全球製造商，供應鏈本質上是錯綜複雜的，為全球各地不同的產品市場提供服務。同時，我們與大約2,000家直接材料供應商建立了可信賴的夥伴關係，為我們推動變革提供了巨大的機遇。我們正在與供應商合作，通過將我們的可持續發展標準融入我們的供應鏈，並開發工具來支持供應商努力推進自己的可持續發展，從而為人類和地球創造積極的成果。

我們健全的供應商資格認證程序需要適當考慮成本、質素、環境意識、道德行為和社會責任。我們通過調查和風險緩解計劃及／或行動，根據這些要求在整個業務參與過程中不斷監察供應商的表現。

與德昌電機訂約的供應商必須根據相關的國際質量和環境管理標準進行認證，如ISO 9001、ISO 14001、ISO/TS 16949和ISO 13485。

我們的整體方針、目標和行動總結在我們的供應鏈可持續發展框架中，並可以在本報告第114頁找到。

23/24財政年度表現

可持續採購政策

我們的可持續採購政策指導我們的採購決策，體現了我們對環境、社會和管治(ESG)考量的承諾。這政策要求任何做出採購決定的員工必須評估供應商的可持續發展績效以及成本、質素和交付等傳統標準。

這政策界定潛在供應商的具體ESG要求，並為德昌電機的採購團隊制定與ESG相關的關鍵績效指標(KPI)。藉著將可持續發展的考量納入我們的採購中，我們的目標是在整個供應鏈中推廣負責任的實踐，並為更可持續的未來做出貢獻。

供應商的ESG評估

我們與第三方專業公司合作，評估我們首300家主要供應商的ESG績效，釐定標準是基於商品的可持續發展優先級、支出水平、國家的可持續發展優先級和所供應的材料的重要性，主要通過進行供應商調查來確定。

如果新供應商提供與我們的ESG優先事項高度相關的商品，或我們的客戶要求供應商的ESG評估，又或如果其他商業考慮適用，新供應商也將必須完成由第三方進行的ESG調查評估流程。

我們對供應商的ESG績效進行了評估，特別關注沒有回覆的供應商以及社會或環境績效排名最後10%的供應商。在進行供應商ESG評估的第一年，我們確定了24家環境績效排名最後10%的供應商、17家社會績效排名最後10%的供應商和97家沒有回覆的供應商。比較第一年的評估和第二年的評估，我們觀察到正面的趨勢，65%的供應商展現了改進，其中包括第二年評估中ESG評分上升的供應商，以及之前沒有回覆的供應商對ESG評估做出了回應。

為了進一步加強供應商可持續發展管理，我們轉向了新的服務供應商NQC，進行第三年供應商的ESG評估。作為評估標準的一部分，我們將確立供應商可持續發展評分閾值，這將作為供應商資格的其中一項標準。此外，我們還確定了與我們的供應鏈可持續發展框架一致的關鍵問題，將納入供應商ESG評估中。我們已經確定關於這些關鍵問題的期望，並將密切管理供應商的回應，以確保符合我們的可持續發展目標和價值觀。

可持續發展培訓

去年，我們為首300家主要供應商舉辦了供應商培訓，向他們概述了德昌電機的營運、我們的可持續發展方針以及對供應商的期望。共有214名參與者參加了這些培訓。今年，又有24名參與者審閱了我們的電子培訓材料，供應商和我們的採購團隊都可以使用這些材料，以及任何其他相關方也可從我們的公司網站下載這些材料。我們還進行了專門針對供應商可持續發展評估的新培訓計劃，以英語和中文提供，有70名參與者參加。

此外，我們還培訓了我們的採購團隊與供應商進行有效協作，務求提高我們供應鏈的可持續發展績效。今年，我們專門為內部採購員工進行了三次定制的培训，涵蓋供應鏈可持續性、ESG調查的糾正行動以及負責任的礦產糾正行動等主題。共有156名參與者參加了這些培訓。

負責任的礦產管理

我們與第三方專家合作，簡化和加強我們的衝突礦物、鈷和雲母報告流程。我們直接購買的3TG(錫、鉬、鎢和黃金)來自倫敦金銀市場協會(LBMA)或負責任礦產保證流程(RMAP)認證的無衝突來源。為了降低從我們的供應商處購買的物品帶來的3TG風險，我們減低了來自不合格來源冶煉廠的風險。為此，我們已經根據經濟合作與發展組織(OECD)的《受衝突影響和高風險地區礦產負責任供應鏈盡職調查指南》制定了盡職調查計劃。

我們編製了一份負責任的礦產供應商常見問題解答文件，並分享給我們的供應商，用於培訓之用，也可從我們的公司網站中下載。我們還為內部團隊創建了負責任礦產電子培訓課程，概述了負責任礦產問題、現有的法規以及德昌電機的盡職調查框架、政策和流程。供應鏈部門的培訓完成率为99%。

由供應鏈產生的範圍三碳排放

我們正處於完成範圍三排放清單的最後階段。待最終確定清單後，我們即會刊發本報告的補充文件以提供有關我們的調查結果的詳細信息和具價值的見解。在範圍三框架內，我們確定了與我們供應鏈相關的三個類別：類別一(採購的商品和服務)、類別四(上游運輸和分銷)和類別九(下游運輸和分銷)。

為了解決這些類別的排放問題，我們將制定旨在改善和減少環境影響的措施。我們的目標是實施可持續的實踐和措施，其將有助於減少與這些類別相關的排放。



“

範圍三碳排放數據收集是一項寶貴的學習經歷，使我們能夠確定供應鏈中影響最大的領域，並研究緩解策略。設定關鍵績效指標並與供應商合作實現這些指標，對於減少我們的碳足跡和促進我們的可持續發展之旅至關重要。

”

Gopinath Balasundaram
SCS全球系統與合規部總監

供應鏈可持續發展框架

環境與產品	員工與社區	信任與透明度
<p>1 氣候變化－碳排放</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前減少範圍三（供應商和運輸）的碳排放，衡量範圍三的排放量並在24/25財政年度前設定目標。此外，到2050年實現淨零價值鏈碳排放的長期目標 <p>2 氣候變化－可再生能源</p> <ul style="list-style-type: none"> 到2030年，供應商總支出的80%使用100%可再生能源 <p>3 天然資源－原材料採購</p> <ul style="list-style-type: none"> 到2030年，採用綠色採購理念採購80%的原材料 <p>4 污染和廢棄物－包裝物料</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前，減少使用紙板和聚苯乙烯 	<p>5 人力資本－健康與安全</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2025年前，將德昌電機的安全文化、化學品安全、工業衛生倡議擴展到所有供應商 <p>6 具爭議的採購－原材料</p> <ul style="list-style-type: none"> 通過避免從衝突地區或與衝突地區相關的來源（供應商和採礦業）採購，為3TG*及鈷採納負責任的礦產採購政策 <p>7 有爭議的採購－侵犯人權／勞工權益者</p> <ul style="list-style-type: none"> 避免使用童工及／或強迫勞動的供應商 <p>* 3TG指錫、鉍、鎢和金。</p>	<p>8 企業行為－商業道德</p> <ul style="list-style-type: none"> 將德昌電機的道德政策延伸至供應商，並僅與有道德的供應商開展業務 <p>9 企業行為－反貪污</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2025年前制定和實施健全的供應鏈管治系統 <p>10 企業行為－風險管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 消除高風險供應商或協助降低其最終風險
<p>11 《供應商行為守則》</p> <ul style="list-style-type: none"> 現有供應商100%的知悉及同意遵守《供應商行為守則》，所有新供應商亦應知悉及同意遵守《供應商行為守則》 <p>12 供應商條款及條件</p> <ul style="list-style-type: none"> 及時了解相關的可持續發展要求 <p>13 供應商評估問卷</p> <ul style="list-style-type: none"> 及時了解相關的可持續發展要求 <p>14 培訓</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定和維護內部和外部供應鏈培訓計劃 	<p>15 供應商ESG評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定和維護供應商ESG評估流程，專注於集團的首300家主要供應商 <p>16 供應商審計</p> <ul style="list-style-type: none"> 在24/25財政年度末之前制定和維持審計流程 <p>17 政策和程序</p> <ul style="list-style-type: none"> 在我們的內部標準操作程序中記錄流程 	

2024年6月版本

可持續發展目標

德昌電機採納聯合國可持續發展目標(SDG)作為釐定我們可持續發展策略的框架。

2015年，聯合國採納17項可持續發展目標，以保護地球及確保所有人的繁榮。我們審視了德昌電機的業務策略與SDG的一致性，並考慮我們目前活動和業務範圍的實際和潛在影響（包括正面和負面）。我們還評估其中哪些目標對我們的持分者在與德昌電機的互動中至為重要。這構成了我們確定優先次序的基礎。



核心可持續發展目標

我們優先考慮了三個我們相信可以發揮最大影響力並能「針對行動」的核心SDG。這些目標與我們的產品、員工和生產策略有密切關係。我們的核心SDG是：

- SDG 8：體面工作和經濟增長
- SDG 9：產業、創新和基礎設施
- SDG 12：負責任消費和生產

支援性可持續發展目標

我們亦確定五個支援性SDG，進一步針對我們的活動。實現這些目標的努力也將有助於我們核心SDG的成功。這些支援性SDG是：

- SDG 3：良好健康與福祉
- SDG 4：優質教育
- SDG 11：可持續城市和社區
- SDG 13：氣候行動
- SDG 17：促進目標實現的夥伴關係

我們沒有報告其他九個可持續發展目標的進展情況。儘管為此等目標作出努力可能有助於我們在核心SDG和支援性SDG方面取得成功，但它們並沒有為我們在全球層面上產生影響方面提供同樣的機會。

策略和目標

社會影響力及可持續發展委員會為業務制定可持續發展策略時，以聯合國可持續發展目標作考慮。以可持續發展目標為基礎的績效目標已經成為確定所有個人及包括執行管理團隊年度獎勵薪酬的一個元素。

核心和支援性SDG所設定與德昌電機目前的活動和業務範圍最相關的具體目標，以及我們的相關策略載於下文。

核心SDG

SDG 8
體面工作和
經濟增長

我們已確定，通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量，與SDG 8的目標之間存在顯著的一致性。我們人才策略的核心是承諾激勵我們的員工成長、以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感。此外，我們的重要性評估已確定有意義的工作、人權和勞工權益、提升生產力以及增長與環境退化脫鉤是我們管理層及許多持分者的重要關注事宜。

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
8.2 通過多元化營運、技術升級和創新，實現更高水平的經濟生產力	我們正引進先進的製造技術在設計上提高生產水平和可持續性。	產品
8.4 到2030年，逐步改善全球消費和生產的資源使用效率，努力使經濟增長和環境退化脫鉤	通過與客戶合作，我們正在通過設計加強低碳和可持續產品的開發。 作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供高效節能產品，有助實現電氣化、減少排放量、改善燃油消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。 我們認為實現這一目標的最佳方法之一是使用產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法來做出適當的業務決策，確定優先順序並評估在整個產品生命週期中創造附加值的機會。我們的目標是開發具有優化的一流LCA/PCF的所有新產品。	產品
8.5 到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬	我們鼓勵員工成長，在他們所做的工作中找到成就感和意義。我們致力於尊重所有員工的勞動和人權，並提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。 我們的業務因員工及其想法的多樣性而蓬勃發展。我們的多元化、公平和包容(「DE&I」)政策闡明我們對發展多元化員工隊伍和包容性文化的承諾。我們的員工有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇，無論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族或膚色、國籍、退伍軍人身份、宗教、性別或性取向如何。我們的全球DE&I委員會負責我們的DE&I藍圖。 我們的招聘過程是公平和不帶有任何歧視性成份。我們根據崗位和經驗以具有競爭力和公平的水準招聘，無論性別如何，我們保持全球薪酬結構，以確保在我們營運所在的每個市場都具有競爭力的薪酬水準和福利。對於入門級職位，薪酬和福利符合或超過就業國家或地區的最低法定限制。	員工
8.6 大幅減少未就業和未受教育或培訓的青年人比例	在中國、印度和墨西哥，德昌電機技術學院(「JETC」)幫助貧困青年，讓他們能夠以工程學為未來發展的事業，在畢業後投身集團。JETC在為期三年的課程中提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什(Nis)亦推行類似的計劃，與當地一所科技學校攜手合作。德昌電機還與學校和大學合作，支援提供優質技術和職業教育。我們為青年人提供實習和學徒機會作為就業途徑。	社區

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
8.7 立即採取有效措施，根除強制勞動、現代奴隸制和販賣人口，禁止和消除最惡劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到2025年終止一切形式的童工	我們致力杜絕使用童工和消除一切形式的強迫或強制勞動。我們在旗下廠房採取實際措施來防止以上情況發生，並將這項要求加入我們與供應商的合作關係內。	員工
8.8 保護勞工權益，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境	我們致力於尊重所有員工的勞動和人權，提供安全可靠的工作環境，尊重每個人的尊嚴，並將此要求納入我們與供應商的關係中。 我們將員工安全融入我們的營運模式中，並要求每個德昌電機廠房都遵守我們的健康與安全標準。	員工、信任與透明度 員工

核心SDG

SDG 9
產業、創新和
基礎設施

德昌電機產品和製造策略的核心元素與SDG 9的目標有密切關係。我們投資創新，為客戶問題提供獨特的驅動解決方案，並在全球聘用超過1,600名工程師。我們的製造策略包括加強區域內的履行能力。我們正在位於亞洲、中東、歐洲、北美洲和南美洲的廠房引進先進的資源和節能製造技術，並將內部和外部供應鏈本地化。我們的持分者也對我們的創新和製造模式的可持續發展深感興趣。

SDG 9設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
9.4 到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程	我們在旗下廠房引進先進的資源和節能製造技術。還實施綠色工廠檢查清單舉措，協助管理層採取結構化方針來識別改善環境績效的機會。清單涵蓋的主題包括可再生能源、能源效率、節約用水、節約物料使用和回收利用以及減少廢棄物。 我們100%的製造工廠通過了ISO 14001認證，11間子公司通過了ISO 50001認證。 在23/24財政年度，我們使用43.7%的可再生能源，比22/23財政年度的21.6%增長了一倍以上。	環境
9.5 在所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力	我們創新及創造技術的能力為我們的客戶問題提供獨特的解決方案。我們為旗下工廠引入先進的資源和節能製造技術，包括發展中國家的廠房。	產品
9.7 支持發展中國家的國內技術開發、研究與創新，包括提供有利的政策環境，以實現工業多元化，增加商品附加值	我們正制定集團的經營版圖，務求縮短與客戶之間的距離，在多個發展中國家的工廠提升實力，並支持供應鏈本地化。	產品

核心SDG

SDG 12
負責任消費和
生產

支持負責任消費是我們產品策略的關鍵驅動因素之一。我們正在抓緊機會以極具吸引力的價格提供輕量、高功率密度的驅動解決方案。我們許多的產品直接針對減少排放和提高能源效率。在我們的廠房，我們力求最大限度地減少生產過程中的浪費並防止對環境造成傷害。

SDG 12設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
12.2 到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用	作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供具吸引力價格的產品來實現電氣化，減少排放、提高能源效益改善燃料消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。我們以系統性的方法提倡資源和能源效率的生產程序。我們正在探索增加對循環經濟的參與度的方法。 我們已經實現了零廢堆填的全球目標，並設定了持續改進目標，以減少廢棄物、水消耗和提高能源效率。	產品 環境
12.4 根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢棄物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響	我們設計環保的產品及生產流程。我們部分的产品可以完全替代內燃機的能量，而其他產品則可以減少發動機排放有害物質。 我們已經實現了零廢堆填的全球目標，並設定了持續改進目標，以減少廢棄物、水消耗和監控營運地的排放，確保100%合規並考慮減少或消除的優先次序。	產品 環境
12.5 到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生	我們通過設計使用壽命更長的产品來減少客戶產生的廢料。 我們設定了持續改進目標，以減少和回收我們自己生產過程中的廢棄物，在經濟或技術上可行的情況下重複使用物料，並以其他方式出售它們進行回收。	產品 環境
12.6 採用可持續的做法，並將可持續發展信息納入各自報告週期	我們通過定期管理層報告監察我們的可持續發展績效，並發佈年度可持續發展報告、在德昌電機網頁上披露信息，與多家評級機構如CDP和EcoVadis等合作並披露績效。	信任與透明度

支援性SDG

SDG 3
良好健康與
福祉

致力實現良好健康與福祉有助於我們實現核心SDG。我們保障最終使用者的健康，在醫療領域以及主動和被動汽車安全功能方面的動力相關創新支持我們努力實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」中的某些創新相關目標。我們對工作場所健康與安全風險的管理額外專注為所有工人提供安全可靠的工作環境，以實現保障員工福祉，與SDG 8「體面工作和經濟增長」的目標一致。

SDG 3設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
3.4 通過預防、治療及促進身心健康，將非傳染性疾病導致的過早死亡減少	我們設計及提供創新的技術方案，以改善患者的福祉和尋求更準確的臨床結果。	產品
3.6 全球公路交通事故造成的死傷人數減半	我們通過推出主動和被動的汽車安全應用產品，滿足客戶對完善道路安全的需求。	產品
3.9 大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數	我們確保我们的产品不含有害化學物質。 我們撥出所需的資源來保障員工的健康與安全，不受危險化學品和工序影響及防止污染。	產品 員工

SDG 4
優質教育

我們對科學、技術、工程和數學(「STEM」)科目的優質教育的支持，使我們更加注重創造體面工作和經濟增長，正如SDG 8所要求的那樣。我們尋求為青年提供一個獲得技術和職業技能的途徑，以選擇工程作為職業。

SDG 4設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
4.3 確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育	在中國和墨西哥開設的JETC，透過開辦三年期全日制寄宿計劃，幫助當地的貧困青少年，提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什(Niš)亦推行類似教育概念，與當地一所科技學校攜手合作。	社區
4.4 大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人	我們亦與學校和大學合作，提供優質技術和職業教育。集團的小小工程師計劃鼓勵孩子們對STEM科目產生興趣，並讓所有員工能參與社區的教育外展。 我們為青年提供實習和學徒機會，作為就業途徑。	

支援性SDG

SDG 11設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
11.6 減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢棄物管理等	我們的產品能讓混合動力和純電動車完全取代傳統內燃機汽車或減少內燃機排放，實現更潔淨的交通運輸。我們為更具可持續發展的住宅和建築物，提供廣泛解決方案，包括暖氣和通風、自動窗及智能電錶應用。 我們致力降低造福社會產品的成本，以使這些科技得到更廣泛的採用。我們鼓勵客戶轉用在製造過程中使用更少物料、壽命更長的产品，從而減少浪費。 我們儘量減少工廠對環境的影響，包括空氣質素和廢料的減幅和廢棄物管理。	產品 產品 環境

SDG 13氣候行動	相關策略	我們報告的章節
13.2 將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和規劃	我們致力開發減少排放和能源消耗的創新產品，直接支持我們實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」和SDG 12「負責任消費和生產」設定的目標。我們的製造策略亦支持這些目標，尋求減少在營運中產生的碳排放。	環境

SDG 13設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
13.2 將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和規劃	在23/24財政年度，我們實現了減少碳排放量，比我們的20/21財政年度基線減少了52.7%。這意味著我們已經超過了我們在2030年前從基線減少42%排放量的短期目標。 我們遵守科學碳目標倡議(SBTi)，現正計算一套新的和更宏大的SBTi目標。為此，我們目前正在最後確定我們的範圍三碳排放清單。當我們的範圍三排放量清單準備就緒，我們即會根據範圍一、二及三排放量制定符合SBTi標準的新短期和長期減排目標，上述所有目標均須經SBTi審批。 在獲得批准後，我們將發佈本報告的補充文件來披露這些新目標。	環境

SDG 13設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
13.3 加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳	我們用於汽車行業的高精度部件在混合動力和純電動汽車中執行關鍵任務功能。 我們為數百種工業、專業和消費者產品及應用提供降低電力消耗的解決方案。我們還可以完全替換許多室外應用和移動的內燃機。	產品

支援性SDG

SDG 17促進目標實現的夥伴關係	相關策略	我們報告的章節
17.7 以優惠條件，包括彼此商定的減讓和特惠條件，促進發展中國家開發以及向其轉讓、傳播和推廣環境友好型的技術	我們不斷創新，並提升技術實力，以提供獨特的方案為客戶解決問題，這包括在發展中國家的客戶。 我們為旗下工廠(包括發展中國家的廠房)引入先進的資源和節能製造技術。	產品 環境

SDG 17設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
17.9 加強國際社會對在發展中國家開展高效的、有針對性的能力建設活動的支持力度，以支持各國落實各項可持續發展目標的國家計劃	我們正在逐步擴大我們的營運足跡，在22個國家設有工廠，其中包括九個發展中國家。所有德昌電機工廠都必須按照我們的環境、健康與安全管理、人權和勞工權益保護以及企業管治標準營運。我們100%的工廠都通過了ISO 14001環境管理體系認證；有38個子公司(包括我們所有的主要工廠)通過了ISO 45001職業健康與安全管理體系認證(涵蓋員工總數目的90%)；11個子公司(包括我們所有的主要工廠)通過了能源管理系統的ISO 50001認證(涵蓋我們總碳排放量的72.7%)。	產品、環境、員工
17.11 大幅增加發展中國家的出口	我們在多個發展中國家設有工廠，對阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞和土耳其的出口作出貢獻。	產品
17.16 加強全球可持續發展夥伴關係，以多利益攷關方夥伴關係作為補充，調動和分享知識、專長、技術和財政資源，以支持所有國家、尤其是發展中國家實現可持續發展目標	德昌電機積極與世界各地的客戶、員工、供應商和社區合作，共同實踐可持續發展目標，範圍包括負責任消費和生產、氣候行動、可持續城市和社區、良好健康與福祉，以及優質教育。我們的員工定期組織社區外展活動，積極參與和支持我們設有營運的當地社區。 我們在這全球夥伴關係中的位置展示在我們的目標宣言和承諾。	信任與透明度、社區 簡介

聯交所 (HKEX)《環境、社會及管治報告指引》內容索引

強制披露規定

規定	章節／附註
<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<p>我們的可持續發展策略、信任與透明度</p>
<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持分者參與，已識別的重要持分者的描述及發行人持分者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>重要性：信任與透明度</p> <p>量化：本部分、關於本報告、關鍵績效指標</p> <p>一致性：披露統計方法或關鍵績效指標沒有重大變化。關鍵績效指標計算中的例外情況已在「關鍵績效指標」一節中的註腳說明。往年部分關鍵績效指標已進行修訂。有關資訊重編的詳情，請參閱載於第126頁GRI內容索引中GRI 2-4資訊重編。</p>
<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<p>關於本報告</p>

主題領域、方面、一般披露和關鍵績效指標

A. 環境	章節／附註
<p>層面A1：排放物</p>	
<p>一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<p>環境</p>
<p>關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。</p>	<p>環境、關鍵績效指標</p>
<p>關鍵績效指標 A1.2 直接(範圍一)及能源間接(範圍二)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。</p>	<p>環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標</p>

A. 環境	章節／附註
<p>關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度(如適用)。</p>	<p>環境 — 廢棄物、關鍵績效指標</p>
<p>關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。</p>	<p>環境 — 廢棄物、關鍵績效指標</p>
<p>關鍵績效指標 A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	<p>我們的可持續發展策略、環境 — 能源及氣候</p>
<p>關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	<p>環境 — 廢棄物</p>
<p>層面A2：資源使用</p>	
<p>一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p>	<p>環境</p>
<p>關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。</p>	<p>環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標</p> <p>註：能源消耗以GJ為單位，而能源強度以每百萬美元營業額的能源耗用(GJ)為單位</p>
<p>關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度。</p>	<p>環境 — 水資源、關鍵績效指標</p>
<p>關鍵績效指標 A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	<p>環境 — 能源及氣候</p>
<p>關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	<p>環境 — 水資源</p>
<p>關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝物料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。</p>	<p>關鍵績效指標</p> <p>註：我們披露的包裝物料的總支出，而非製成品包裝物料的重量。</p>
<p>層面A3：環境及天然資源</p>	
<p>一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	<p>環境</p>
<p>關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。</p>	<p>環境</p>
<p>層面A4：氣候變化</p>	
<p>一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p>	<p>環境 — 氣候風險</p>
<p>關鍵績效指標 A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。</p>	<p>環境 — 氣候風險</p>
<p>B. 社會 — 僱傭及勞工常規</p>	<p>章節／附註</p>
<p>層面B1：僱傭</p>	
<p>一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	<p>員工</p>

B. 社會 — 僱傭及勞工常規		章節／附註
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標
層面B2：健康與安全		
一般披露	一般披露有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工 — 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	員工 — 健康與安全、關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工 — 健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工 — 培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工 — 培訓與發展、關鍵績效指標
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工 — 勞工權益、信任與透明度 — 道德
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
B. 社會 — 營運常規		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	信任與透明度 — 供應鏈 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	註：我們使用供應商地理區域百分比作為關鍵績效指標，以展示更準確的供應商分佈
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈、 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈

B. 社會 — 營運常規		
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品 — 產品質量及產品安全
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	關鍵績效指標、產品 — 產品質量及產品安全
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	信任與透明度
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品 — 產品質量及產品安全
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 數據保護
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	信任與透明度 — 企業管治、 道德、合規
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	信任與透明度 — 道德、 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	信任與透明度 — 道德
B. 社會 — 社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範圍。	社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範圍所動用資源。	

全球報告倡議組織 (GRI) 標準內容索引

使用說明	德昌電機依據了全球報告倡議組織標準，報告了2023年4月1日至2024年3月31日期間此GRI標準內容索引中引用的信息。
所使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
一般披露			

該組織及其報告實踐

2-1	組織詳情	綜合財務報表	2024年度年報第109至215頁
2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告、綜合財務報表	141頁；2024年度年報第109至215頁
2-3	報告期間、週期和聯絡資料	德昌電機每年發佈一份可持續發展報告，涵蓋2023年4月1日至2024年3月31日期間的數據及資訊。聯繫電郵可於關於本報告中找到	157頁

GRI 2： 一般披露 2021

2-4	資訊重編	<p>我們已經修訂21/22財政年度不可再生能源的披露數字，當中包括任何混合電網內的可再生能源。原來所披露的數字為1,417,169 GJ，現在經修訂的數字為2,167,359 GJ，這影響21/22財政年度內不可再生能源總的燃料消耗量資料，有關資料原先為1,919,657 GJ，現在已修訂為2,669,847 GJ。</p> <p>由於有兩個廠房將廢棄物處置方法錯誤分類，22/23財政年度的直接堆填的有害廢棄物總重量數字已由132公噸修改為零公噸。直接焚燒(附帶能源回收)的有害廢棄物總重量已由604公噸修改為643公噸；而直接焚燒(不附帶能源回收)的有害廢棄物總重量已由503公噸修改為605公噸。</p> <p>我們已經修訂了22/23財政年度、21/22財政年度和20/21財政年度的損時事故(LTA)數量，因為我們擴大了LTA報告的範圍，包括所有導致損失工作天數的事故，而不僅僅只是具有較高後果的事故。這確保我們的LTA披露符合職業安全和管理局(OSHA)的指引，這是全球企業的主要基準。</p> <p>去年的可持續發展報告公佈22/23財政年度的培訓時數由於人手輸入及處理錯誤而被高估。關鍵績效指標表中的數字已予修改，以顯示正確的資訊。</p>	136-146頁
-----	------	--	----------

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
2-5	外部保證/確信	核實聲明	156頁

活動和工人

2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	我們的業務、產品、信任與透明度 — 供應鏈	8-9, 16-43, 111-114頁	
2-7	員工	員工、關鍵績效指標 註：報告所述期間僱員人數沒有重大波動。	63-87, 142-146頁	
GRI 2： 一般披露 2021	2-8	非僱員的工人	臨時工是非僱員的工人，受第三方僱用為我們公司提供服務的工人，其運作方式與員工非常相似。截止2024年3月31日，我們僱用了4,277名臨時工。我們的全球和區域員工人數分析中包括員工和臨時工人數，其中還包括按年齡和性別劃分的細分。但是，人員流動數據僅與員工有關。在本報告所述期間和各報告所述期間之間，臨時工作人員人數保持穩定，沒有重大波動。	143-145頁

管治

2-9	管治結構和組成	2024年度企業管治報告 信任與透明度 — 企業管治	2024年度年報第80至95頁 97-102頁
2-10	最高管治機構的提名和選擇	2024年度企業管治報告	2024年度年報第80至95頁
2-11	最高管治機構主席	2024年度企業管治報告	2024年度年報第80至95頁
2-12	最高治理機構在監督管理影響方面的作用	我們的可持續發展管治、信任與透明度 — 企業管治	15, 97-102頁
2-13	管理影響的責任下放	我們的可持續發展管治、信任與透明度 — 企業管治	15, 97-102頁
GRI 2： 一般披露 2021	2-14	最高治理機構在可持續發展報告中的角色	信任與透明度 — 企業管治 97-102頁
2-15	利益衝突	2024年度企業管治報告	2024年度年報第80至95頁
2-16	關鍵問題的溝通	信任與透明度 — 企業管治	97-102頁
2-17	最高治理機構的集體知識	2024年度年報董事及高級管理人員簡介、信任與透明度 — 企業管治	2024年度年報第218至223頁；91-94頁
2-18	最高治理機構績效評價	2024年度企業管治報告	2024年度年報第80至95頁
2-19	薪酬政策	2024年度企業管治報告	2024年度年報第80至95頁

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
	2-20	確定薪酬的流程	2024年度企業管治報告 第80至95頁
	2-21	年度總薪酬比例	此非重要性議題，故不適用
策略、政策和實踐			
GRI 2： 一般披露 2021	2-22	可持續發展策略聲明	主席及行政總裁的話、我們的可持續發展策略 6-7, 14頁
	2-23	政策承諾	產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標 16-121頁
	2-24	嵌入政策承諾	產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標、企業管治報告 16-121頁； 2024年度年報 第80至95頁
	2-25	補救負面影響的流程	信任與透明度 — 企業管治及道德 97-105頁
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	信任與透明度 — 企業管治、道德及合規 94-107頁
	2-27	遵守法律法規	環境合規、信任與透明度 — 合規、關鍵績效指標 106-107, 148頁
	2-28	會員協會	現正收集並整合相關資訊
持分者參與			
GRI 2： 一般披露 2021	2-29	持分者參與的方法	信任與透明度 — 企業管治 97-102頁
	2-30	集體談判協議	員工 — 勞工權益 86-87頁
重大議題			
GRI 3： 重大議題 2021	3-1	識別重大議題的過程	信任與透明度 — 企業管治 97-102頁
	3-2	重大議題列表	
能源及氣候			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	環境 44-62頁
	302-1	組織內部的能源消耗量	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 註：我們沒有製冷的消耗，亦沒有通過加熱、冷卻或蒸汽出售的能源。 49-55, 136-137頁
	302-2	組織外部的能源消耗量	目前並無報告，因為我們在組織外的能源消耗很少。
	302-3	能源密集度	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 49-55, 136-137頁
	302-4	減少能源消耗	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 16-43頁
GRI 302： 能源 — 2016	302-5	降低產品和服務的能源需求	產品
	305-1	直接(範圍一)溫室氣體排放	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 49-55, 136-137頁
	305-2	能源間接(範圍二)溫室氣體排放	
305-3	其它間接(範圍三)溫室氣體排放	我們目前正在最後確定範圍三的碳排放清單。	

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
	305-4	溫室氣體排放密集度	關鍵績效指標 136-137頁
	305-5	溫室氣體排放減量	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 49-55, 136-137頁
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	關鍵績效指標 140頁
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它重大的氣體排放	環境 — 排放、關鍵績效指標 61, 140頁
廢棄物			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重要性議題的管理方針	環境 — 廢棄物 56-58頁
	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關之顯著影響	環境 — 廢棄物
GRI 306： 廢棄物 — 2020	306-2	廢棄物相關顯著影響之管理	環境 — 廢棄物、關鍵績效指標 56-58, 138頁
	306-3	廢棄物的產生	
	306-4	廢棄物的處置移轉	
	306-5	廢棄物的直接處置	
水資源			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重要性議題的管理方針	環境 — 水資源 59-60頁
	303-1	與水作為共用資源的相互影響	
GRI 303： 水和污水 2018	303-2	管理水排放相關影響	關鍵績效指標 139頁
	303-3	取水	
	303-4	排水	
	303-5	耗水	
可持續產品			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	產品 — 可持續產品 23頁
產品碳足跡			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	產品 — 產品碳足跡 24-25頁
產品質量			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	產品 — 產品質量及產品安全 26-27頁
產品安全			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	產品 — 產品質量及產品安全 26-27頁
GRI 416： 顧客健康與 安全 — 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康與安全的影響	產品 — 產品質量及產品安全 26-27頁

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
	416-2	違反有關產品與服務的健康與安全法規之事件 產品 — 產品質量及產品安全、關鍵績效指標	26-27, 141頁
健康與安全			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	
	403-1	職業安全衛生管理系統	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	
	403-3	職業健康服務	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	員工 — 健康與安全 66-77頁
GRI 403 : 職業安全衛生 — 2018	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	
	403-6	促進員工健康	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的影響	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	員工 — 健康與安全、關鍵績效指標 66-67, 142頁
	403-9	職業受傷	
	403-10	職業病	
吸引和挽留人才			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	員工 — 吸引和挽留人才 78-79頁
GRI 202 : 市場地位 — 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 德昌電機總會至少支付最低工資予入門級職位員工，我們將其定義為非熟練入門級操作人員。我們在每個當地市場支付有競爭力的工資，以吸引和留住有能力的員工，我們總會向男性和女性工人支付相同的入門工資。	

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例 我們前 180 名管理層員工(職位級別三或以上)中約有 90% 是當地員工。當地員工被定義為持有當地國籍、永久居留權或工作權(例如基於歐盟/歐洲經濟區公民身份)的員工。大多數非本地管理層員工在我們的公司或區域總部擔任全球或區域職位。在我們重要的非公司/地區總部所在地，幾乎所有的管理層成員都是當地國民或永久居民。	
培訓與發展			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	員工 — 培訓與發展 80-81頁
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	關鍵績效指標 146頁
GRI 404 : 訓練與教育— 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	員工 — 培訓與發展 80-81頁
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	關鍵績效指標 145-146頁
多元化、公平和包容			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	員工 — 多元化、公平和包容 82-84頁
GRI 405 : 員工多元化與 平等機會 — 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	員工 — 多元化、公平和包容、關鍵績效指標 82-84, 143-144頁
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	關鍵績效指標 143-144頁
GRI 406 : 不歧視 — 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	關鍵績效指標 143-144頁
溝通			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	員工 — 溝通 85頁
社區參與			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	社區 88-93頁
GRI 413 : 當地社區 — 2016	413-1	經當地社區溝通、影響評估和發展計劃的營運活動	社區、關鍵績效指標 88-93, 146頁

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
企業管治			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 企業管治	97-102頁
道德			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 道德	103-105頁
GRI 205 : 反貪污 — 2016	205-1	已進行貪污風險評估的營運據點	103-105, 147-148頁
	205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及訓練	
	205-3	已確認的貪污事件及採取的行動 信任與透明度 — 道德、關鍵績效指標	
GRI 206 : 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反信任和壟斷行為的法律行動	
合規			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 合規	106-107頁
供應鏈			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 供應鏈	111-114頁
GRI 204 : 採購實務 — 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例 關鍵績效指標 註：服務支出不包括在計算之內，因它在我們主要商務活動的範圍之外。	149頁
GRI 308 : 供應商環境 評估 — 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商 如果新供應商向我們提供就ESG至關重要的商品，或如果在客戶要求ESG供應商評估的情況下，或就其他業務因素須作考慮，新供應商須通過第三方ESG問卷評估程序。採用環境標準篩選新供應商的百分比將在24/25財政年度中報告。	149頁
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動 關鍵績效指標 註：我們沒有意識到在我們的公司供應鏈中有任何負面的環境影響。根據對23/24財政年度完成的供應商ESG評估收集的數據，我們確定了23家供應商(在所有供應商ESG評估中，其環境績效在所有回應供應商中倒數10%)在環境影響範圍得分明顯低於同行。我們將與這些供應商合作，找出差距並制定改進計劃。此外，我們正在與47家沒有回應的供應商進行改進行動。	

GRI標準	披露	位置/描述	頁數
GRI 414 : 供應商社會 評估2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商 如果新供應商向我們提供就ESG至關重要的商品，或如果在客戶要求ESG供應商評估的情況下，或就其他業務因素須作考慮，新供應商須通過第三方ESG問卷評估程序。採用環境標準篩選新供應商的百分比將在24/25財政年度中報告。	149頁
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 關鍵績效指標 註：我們沒有意識到在我們的公司供應鏈中有任何負面的社會影響。根據對23/24財政年度完成的供應商ESG評估收集的數據，我們確定了20家供應商(在所有供應商ESG評估中，其社會績效在所有回應供應商中倒數10%)在社會影響範圍得分明顯低於同行。我們將與這些供應商合作，找出差距並制定改進計劃。此外，我們正在與47家沒有回應的供應商進行改進行動。	

可持續發展會計準則委員會 (SASB) 內容索引

汽車部件 (TR – AP) / 工業機械及貨物 (TR – IG)

SASB編碼	會計指標	位置/描述	頁數
可持續發展披露主題			
能源管理			
TR-AP-130a, RT-IG-130a.1	總能源耗用量 電網電力使用百分比 可再生能源使用百分比	關鍵績效指標	136-137 頁
廢棄物管理			
TR-AP-150a.1	製造所產生的廢棄物總量 有害廢棄物百分比 回收百分比	關鍵績效指標	138 頁
產品安全			
TR-AP-250a.1	產品召回次數、產品召回總數量	關鍵績效指標	141 頁
燃油效率設計			
TR-AP-410a.1	來自旨在提高燃油效率和/或減少排放的產品的收入	關鍵績效指標	141 頁
材料採購			
TR-AP-440a.1, RT-IG-440a.1	與關鍵材料使用相關的風險管理說明	產品 — 物料管理及使用	28-30 頁
再製造設計及服務			
RT-IG-440b.1	再製造產品和再製造服務收入	不適用，理由是我們並無提供再製造產品或再製造服務	
材料效率			
TR-AP-440b.1	所售產品中可回收的百分比	目前不披露	
TR-AP-440b.2	來自回收或再製造內容的輸入材料的百分比		
員工健康與安全			
RT-IG-320a.1	可記錄工傷率 因工作關係而死亡的比率 未遂事件頻率	關鍵績效指標	142 頁
使用階段的燃油經濟性和排放			
RT-IG-410a.1	按銷售額比重的中型和重型車輛燃油效率		
RT-IG-410a.2	按銷售額比重的非道路設備燃油效率	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機或提及的發動機。	
RT-IG-410a.3	按銷售額比重的固定式發電機燃油效率		

SASB編碼	會計指標	位置/描述	頁數
可持續發展披露主題			
RT-IG-410a.4	按銷售額比重的排放：(1)氮氧化物(NOx)和(2)顆粒物(PM)，用於：(a)船用柴油發動機，(b)機車柴油發動機，(c)公路中型和重型發動機，和(d)其他非道路柴油發動機	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機或提及的發動機。	
競爭行為			
TR-AP-520a.1	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	關鍵績效指標	148 頁
活動指標			
TR-AP-000.A	零件生產數量		
TR-AP-000.B	生產零件重量	目前不披露	
RT-IG-000.A	按產品類別生產的單位數量		
TR-AP-000.C	製造工廠面積	1,300,000 平方米	
RT-IG-000.B	員工總人數	關鍵績效指標	143-144 頁

環境 — 能源及氣候

由於資料不足，環境數據不包括德國茨維考(Zwickau)的運營地點，該地點的數據佔整體數據少於0.1%。

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
組織內的總能源耗用量	3,085,604	2,962,152	2,849,356	2,626,427	千兆焦耳	GRI 302-1, A2.1, TR-AP- 130a.1, RT-IG- 130a.1
電網電力消耗的能源百分比 ¹	82.1	83.2	資料不足	資料不足	%	TR-AP- 130a.1, RT-IG- 130a.1
可再生能源佔總能源消耗的百分比 (不包括電網混合可再生電力)	43.9	21.6	6.3	資料不足	%	TR-AP- 130a.1, RT-IG- 130a.1
可再生能源佔總能源消耗的百分比 (包括電網混合可再生電力)	56.1	39.7	32.6	資料不足	%	
可再生電力佔總電力消耗的百分比	53.2	26.0	11.2	資料不足	%	
不可再生能源總耗用量	1,730,446	2,322,021	2,669,847 ²			
電	1,194,070	1,825,254	2,167,359 ²			
天然氣	496,118	460,860	463,155			
蒸汽	8,984	8,715	10,126			
液化石油氣	5,522	6,766	4,172	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1, A2.1
汽油	6,007	5,665	6,426			
柴油	5,707	4,896	6,539			
區域供暖	4,042	3,388	資料不足			
其他 ³	9,996	6,477	12,070			
可再生能源總耗用量(不包括電網混合 可再生電力)	1,355,158	640,131	179,509			
能源供應商提供	186,101			資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1
可再生能源證書	1,154,212	資料不足	資料不足			
來自太陽能電池板	14,845					
可再生能源總耗用量(包括電網混合可 再生電力)	1,731,407	1,175,824	929,699	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1
售出的可再生電力總量 ⁴	1,044	1,111	資料不足	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1
組織內的能源強度 ⁵	809.0	812.4	826.8	832.3	每百萬美元的 能源耗用 (千兆焦耳)	GRI 302-3, A2.1
因採取節約及效率提升的措施而直接減 少的能源消耗量 ⁶	26,172	8,230	17,340	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-4
二氧化碳排放(範圍一及範圍二)	146,073	245,122	319,672	308,636	CO ₂ 相當量 (噸)	A1.1 / A1.2
二氧化碳排放(範圍一) ^{7,8}	29,471	27,335	27,563	26,122		
移動能源(自家擁有的車輛)	1,014	697			CO ₂ 相當量 (噸)	GRI 305-1, A1.1 / A1.2
固定能源	28,457	26,568	資料不足	資料不足		
製冷劑	0	69				

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
二氧化碳排放(範圍二) ^{7,8}	116,602	217,787	292,109	282,514		
電網電力 — 市場為基礎方法	115,952	217,168				
區域供暖	202	199	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量 (噸)	GRI 305-2, A1.1 / A1.2
冷卻消耗量	0	0				
外購蒸汽	448	421				
二氧化碳排放強度(範圍一及範圍二)	38.3	67.2	92.8	97.8	每百萬美元 的CO ₂ 相當量 (噸)	GRI 305-4, A1.1 / A1.2
二氧化碳排放強度(範圍一及範圍二) 的減少	28.9	25.6	5.0	2.1	每百萬美元 的CO ₂ 相當量 (噸)	
由於採取減量措施而直接減少的二氧化 碳(範圍一及範圍二)排放量 ⁹	103,228	76,310	2,770	資料不足	CO ₂ 相當量 (噸)	GRI 305-5

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

¹ 百分比計算為購買的電網電力消耗(包括可再生和不可再生)除以總能源消耗。

² 我們已經調整21/22財政年度不可再生能源的披露數據以包含任何電網混合可再生能源。原先披露的數據為1,417,169千兆焦耳，修改後的數字為2,167,359千兆焦耳。這也影響了21/22財政年度不可再生能源的總燃料消耗量，原先披露的消耗量為1,919,657千兆焦耳，修改後的消耗量為2,669,847千兆焦耳。

³ 區域供暖在22/23財政年度單獨報告。因此，22/23財政年度的其他不可再生能源包括氫燃料油和氫氣，以及21/22財政年度的其他不可再生能源包括氫燃料油、氫氣和區域供暖。在23/24財政年度，我們開始報告其他不可再生能源消耗量中的航空煤油使用情況。

⁴ 自2021年底以來，我們在香港製造工廠安裝了可再生發電的太陽能電池板。透過參與香港的上網電價計劃，產生的可再生電力已出售給中華電力。

⁵ 能源強度基線為19/20財政年度的每百萬美元的能源耗用827.1千兆焦耳。

⁶ 在中國沙井，我們在23/24財政年度實施了五個節能專案，節約了7,270兆瓦時，相當於26,172焦耳。

⁷ 該計算涉及使用Sphera的企業可持續發展排放因數，利用外部數據源，如英國環境部門、食品和農村事務部(Defra)、國際能源署(IEA)、美國環境保護署(EPA)、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和溫室氣體議定書(GHG Protocol)。在計算電力消耗的範圍二碳排放時，已應用供應商特定的排放系數和國家或地區特定的轉換系數。

⁸ 直接碳排放(範圍一)是指化石燃料燃燒產生的CO₂相當量，包括天然氣、柴油、液化石油氣、汽油和氫燃料油。從23/24財政年度開始，我們在範圍一排放中報告了航空煤油消耗。間接碳排放(範圍二)是指外購的電力、蒸汽和區域供暖間接排放的CO₂相當量。

⁹ 減少的碳排放(範圍一和範圍二)包括在23/24財政年度在我們的營運地點使用可再生電力和中國沙井實施的節能專案。與上一年相比，通過使用可再生電力，我們節省了99,049噸CO₂相當量；而在中國沙井，我們在23/24財政年度實施了五個節能專案，節省了7,270兆瓦時，相當於4,179噸CO₂相當量。在22/23財政年度，通過使用可再生電力，我們的二氧化碳排放的減少包括75千噸CO₂相當量，以及通過節能專案，減少了1.31千噸CO₂相當量。在21/22財政年度，我們使用可再生電力節省了2.77千噸CO₂相當量。

環境 — 廢棄物

由於資料不足，環境數據不包括德國茨維考(Zwickau)的運營地點，該地點的數據佔整體數據少於0.1%。

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEEX / SASB
產生的廢棄物總重量	108,477	110,075	108,496	96,099		
有害與無害						GRI 306-3, A1.3, A1.4
產生的有害廢棄物	8,508	9,545	9,320	8,708		
產生的無害廢棄物	99,696	100,530	99,176	87,391	千公噸	
製造與非製造						
製造產生的廢棄物	105,305	103,858	資料不足	資料不足		TR-AP-150a.1
非製造產生的廢棄物 ¹⁰	3,172	6,217				
廢棄物產生總量強度	28.4	30.2	31.5	30.4	每百萬美元銷 售額的廢棄物 (公噸)	
有害廢棄物強度	2.23	2.62	2.70	2.76		
無害廢棄物強度	26.21	27.57	28.78	27.69		
有害廢棄物的百分比	7.8	8.7	8.6	9.1	%	TR-AP-150a.1
回收廢棄物總量	101,325	102,727	91,035	81,835		
回收的有害廢棄物	7,568	8,306	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-4, A1.3
回收的無害廢棄物	93,757	94,421	91,035	81,835		
廢棄物回收百分比	93.4	93.3	83.9	85.2	%	TR-AP-150a.1
棄置的廢棄物總重量 ¹¹	7,152	7,348	17,461	14,264	公噸	GRI 306-5
按處置方式分類的棄置有害廢棄物總重量	940	1,239				
焚燒(附帶能源回收)	512	643 ¹²				
焚燒(不附帶能源回收)	428	605 ¹²	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-5
堆填	0	0 ¹²				
按處置方式分類的棄置無害廢棄物總重量	6,212	6,109				
焚燒(附帶能源回收)	5,072	951				
焚燒(不附帶能源回收)	53	4,095	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-5
堆填	1,087	1,063				
棄置的廢棄物強度	1.9	2.0	5.1	4.5	每百萬美元銷 售額的廢棄物 (公噸)	GRI 306-5
直接堆填的廢棄物總重量	1,087	1,063	資料不足	資料不足	公噸	
廢棄物堆填百分比	1.00	0.97	資料不足	資料不足	%	

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

¹⁰ 非製造產生的廢棄物包括醫療廢棄物、一般廢棄物和廚餘。由於廚餘減少，23/24財政年度的非製造產生的廢棄物減少。

¹¹ 在21/22財政年度，直接棄置廢棄物包括8,141公噸一般廢棄物和9,320公噸有害廢棄物，廢棄物處置明細未能提供。在22/23財政年度，我們改進了廢棄物分類，使得我們能夠根據其可回收性識別有害廢棄物。22/23財政年度直接棄置的廢棄物包括1,239公噸不可回收的有害廢棄物和6,109公噸不可回收的無害廢棄物。在23/24財政年度，直接棄置的廢棄物包括940公噸不可回收的有害廢棄物和6,212公噸不可回收的無害廢棄物。

¹² 由於有兩個廠房將廢棄物處置方法錯誤分類，22/23財政年度的直接堆填的有害廢棄物總重量數字已由132公噸修改為零公噸。直接焚燒(附帶能源回收)的有害廢棄物總重量已由604公噸修改為643公噸；而直接焚燒(不附帶能源回收)的有害廢棄物總重量已由503公噸修改為605公噸。

環境 — 水資源

由於資料不足，環境數據不包括德國茨維考(Zwickau)的運營地點，該地點的數據佔整體數據少於0.1%。

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEEX / SASB
按水源分類的總取水量						
所有地區	2,622	2,580	2,780	2,729		
地表水	122					
地下水	24					
海水	0	資料不足	資料不足	資料不足		
採出水	0					
第三方供水	2,476				百萬公升	GRI 303-3
有水資源壓力的區域	42					
地表水	0					
地下水	0	資料不足	資料不足	資料不足		
海水	0					
採出水	0					
第三方供水	42					
取水強度	0.69	0.71	0.81	0.87	每百萬美元的 取水量 (百萬公升)	
按用途分類的總取水量						
工業用水	303	338	306	295	百萬公升	
生活用水	2,319	2,242	2,474	2,434		
總排水量(按處理等級)						
所有地區	2,305	2,276	2,452	2,405		
三級處理	163					
二級處理	0					
一級處理	21	資料不足	資料不足	資料不足		
未經處理直接排放至自然環境	0					
未經處理排放至第三方	2,121				百萬公升	GRI 303-4
有水資源壓力的區域	28					
三級處理	0					
二級處理	0	資料不足	資料不足	資料不足		
一級處理	6					
未經處理直接排放至自然環境	0					
未經處理排放至第三方	22					
總耗水量 ¹³	317	304	328	324	百萬公升	GRI 303-5 / A2.2
耗水強度	0.083	0.083	0.095	0.103	每百萬美元 銷售額的 耗水量 (百萬公升)	A2.2

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

¹³ 總耗水量 = 總取水量減去總排水量。

環境－排放

由於資料不足，環境數據不包括德國茨維考(Zwickau)的運營地點，該地點的數據佔整體數據少於0.1%。

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
氣體排放	39.0	52.5	75.4	39		
揮發性有機化合物(VOC)	30.0	34.3	52.2	34.5		
氮氧化物(NOx)	6.5	11.1	資料不足	資料不足	公噸	GRI 305-7
懸浮微粒(PM)	2.2	5.2	15.4	2.6		
硫氧化物(SOx)	0.1	0.1	0.3	0.1		
其它 ¹⁴	0.2	1.8	7.5	1.8		
破壞臭氧層物質的生產、進口和出口	0	0	資料不足	資料不足	CFC-11 相當量(公噸)	GRI 305-6

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

¹⁴ 其他氣體排放包括錫及其化合物、氯化氫霧、氟化物、硫酸霧和銅。

環境－ISO 認證狀態

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
通過ISO 14001認證的營運地	45	45			數量	
按製造工廠的百分比	100	100	資料不足	資料不足	%	
按能源消耗百分比	99.9	資料不足	資料不足	資料不足	%	
按碳排放的百分比	100	資料不足			%	
通過ISO 50001認證的營運地	11	11			數量	
按製造工廠的百分比	31.4	28.6	資料不足	資料不足	%	
按能源消耗百分比	52.1	資料不足	資料不足	資料不足	%	
按碳排放的百分比	59.5	資料不足			%	

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

產品

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
來自旨在提高燃油效率和/或減少排放的產品的收入 ¹⁵	1,820	1,645	資料不足	資料不足	百萬美元	TR-AP-410a.1
已售或已運送產品總數中因健康與安全理由而須回收的數量及百分比	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	數量 (%)	GRI 416-2, B6.1, TR-AP- 250a.1
接獲關於產品及服務的有效投訴數目	1,088	971	993	853	個案	B6.2
每月接獲關於產品及服務的有效投訴的平均數目	91	81	83	71	個案	
接獲關於產品及服務的有效投訴數目佔銷售額比例	0.285	0.266	0.287	0.266	每百萬美元 銷售額的個案	
與工藝流程中故障相關的內部缺陷成本佔銷售額比例	0.509	0.467	0.560	0.468	%	
使用的包裝物料成本 ¹⁶	31.8	32.9	30.8	29.9	百萬美元	A2.5

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

¹⁵ 只包括汽車產品。來自非汽車產品的銷售收入不包括在此衡量標準內。

¹⁶ 我們的目標是盡量減少包裝物料的總支出，而不只是製成品的包裝物料重量。

員工－健康及安全

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
因工作關係而死亡的人數	0	0	0	1	個案	GRI 403-9, B2.1
因工作關係而死亡的比率	0	0	0	0.002	比率	GRI 403-9, B2.1, RT-IG- 320a.1
損時事故 ¹⁷	105	93 ¹⁸	89 ¹⁸	70 ¹⁸	個案	GRI 403-9, B2.2
損時事故率(根據 OSHA 按每 200,000 工時計算) ¹⁷	0.239	0.197 ¹⁸	0.183 ¹⁸	0.144 ¹⁸	比率	GRI 403-9, B2.2
損時事故率(按每 1,000,000 工時計算) ¹⁷	1.195	0.986	0.915	0.720	比率	
損時事故損失天數	3,065	3,328 ¹⁸	3,286 ¹⁸	3,351 ¹⁸	天數	B2.2
損時事故嚴重率 ¹⁹	0.035	0.035	0.034	0.034	比率	
可記錄工傷 ²⁰	85	78	95	125	個案	GRI 403-9, B2.2
可記錄工傷率(根據 OSHA 按每 200,000 工時計算) ²⁰	0.193	0.165	0.195	0.257	比率	GRI 403-9, B2.2, RT-IG- 320a.1
可記錄工傷率(按每 1,000,000 工時 計算) ²⁰	0.967	0.827	0.977	1.286	比率	
急救事故	383	419	356	資料不足	個案	
已溝通的未遂事件 ²¹	1,096	782	387	資料不足	個案	RT-IG-320a.1
未遂事件率 ²¹	2.49	1.66	0.80	資料不足	比率	RT-IG-320a.1
已溝通的危害 ²²	10,295	7,227	4,131	資料不足	個案	
可記錄之職業病	4	4	8	13	個案	GRI 403-10
總工時	87,894,334	94,312,048	97,263,445	97,225,639	小時	GRI 403-9
已進行員工健康與安全風險評估的所有 營運地點的百分比 ²³	80.0	74.3	74.3	資料不足	%	
在所有營運地正式設立的聯合管理層和 員工健康與安全委員會佔總員工數目 百分比 ²⁴	92.4	資料不足	資料不足	資料不足	%	
獲得職業健康與安全管理系統 (ISO 45001)的營運地	38	34	34	資料不足	no.	
製造工廠的百分比	80.0	74.3	74.3	資料不足		GRI 403-8
工時百分比	92.4	資料不足	資料不足	資料不足	%	
員工數目百分比	90.0	資料不足	資料不足	資料不足	%	

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

¹⁷ 損時事故指損失工時超過一個工作天的可記錄工傷。損時事故率(每 200,000 工時) = 損時事故次數 x 200,000 / 總工時。損時事故率(每 1,000,000 工時) = 損時事故總數 x 1,000,000 / 總工時。

¹⁸ 我們已經修訂了 FY22/23、FY21/22 和 FY20/21 的 LTA 數量，因為我們擴大了 LTA 報告的範圍，包括所有導致工作天數損失的事故，而不仅仅只是具有較高後果的事故。這確保我們的 LTA 披露符合職業安全和健康管理局(OSHA)的指引，這是全球企業的主要基準。

¹⁹ 直接勞動力的損時事故嚴重率 = 工傷造成的損失天數 x 1,000 / 總工時。

²⁰ 可記錄工傷定義為急救個案及損時事故以外的全部工傷。可記錄的工傷率(每 200,000 工時) = 可記錄工傷 x 200,000 / 總工時。可記錄的工傷率(每 1,000,000 工時) = 可記錄工傷 x 1,000,000 / 總工時。

²¹ 未遂事件率 = 已溝通的未遂事件 x 200,000 / 總工時。對未遂事件的適當溝通使我們能夠更好地發現潛在危險，提出改進建議並發展安全預防文化。

²² 對危害的適當溝通使我們能夠提出改進建議並發展安全預防文化。

²³ 只包括製造工廠。我們已經獲得 ISO 45001 職業健康與安全管理體系認證的製造工廠按照管理體系的強制性要求，進行了員工健康與安全風險評估。

²⁴ 計算方法為獲得 ISO 45001 的製造工廠的工時 / 總工時。

員工－多元化、公平和包容²⁵

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
僱員總數 ²⁶	34,100	35,554	38,511	39,442	位	GRI 2-7, B1.1, RT-IG-000.B
按性別劃分的僱員百分比						
男性	61	59	61	59	%	GRI 2-7, GRI 405-1, B1.1
女性	39	41	39	41	%	
按地區劃分的僱員百分比						
亞洲	70	70	72	74	%	GRI 2-7, B1.1
歐洲、中東和非洲地區("EMEA")	16	16	16	15	%	
美洲	14	14	12	11	%	
按年齡劃分的僱員百分比						
30歲以下	21	22	21	28	%	GRI 405-1, B1.1
30 – 50歲	67	67	66	63	%	
50歲以上	12	11	13	9	%	
按合同類型劃分的僱員百分比 ²⁷						
全職	99.4	99.6	99.5			
男性：女性	61:39	59:41	61:39			
亞洲：EMEA：美洲	71:15:14	68:17:15	71:16:13	資料不足	%	GRI 2-7, B1.1
兼職	0.6	0.4	0.5			
男性：女性	56:44	54:46	45:55			
亞洲：EMEA：美洲	7:82:11	3:79:18	9:78:13			
按僱員類別劃分的僱員百分比						
生產人員	59	60	63	64	%	B1.1
技術人員和其他營運及行政支援	26	25	23	22	%	
獨立供獻者／監督	12	12	11	11	%	
管理人員	3	3	3	3	%	
按性別劃分的管理人員百分比 ²⁸						
男性	80	81	81	81	%	GRI 405-1
女性	20	19	19	19	%	
按性別劃分的高級管理人員百分比 ²⁹						
男性	87	資料不足	資料不足	資料不足	%	
女性	13	資料不足	資料不足	資料不足	%	
按性別劃分組織管治單位的成員百分比						
男性	64	64	73	73	%	GRI 405-1
女性	36	36	27	27	%	
按年齡劃分組織管治單位的成員百分比						
30歲以下	0	0	0	0	%	GRI 405-1
30 – 50歲	9	9	9	9	%	
50歲以上	91	91	91	91	%	

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
性別薪酬差距(女性基本工資和報酬與男性的比率) ³⁰						
按員工類別						
生產人員	83:100	83:100				
技術人員和其他營運及行政支援	74:100	69:100				
獨立供獻者/監督	77:100	78:100	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
管理人員	71:100	85:100				
按地區						
亞洲	62:100	65:100				
EMEA	43:100	41:100				
美洲	67:100	64:100				
全球	58:100	58:100				
性別薪酬差距(女性基本工資和報酬與男性的比率)，按重要地點的員工類別劃分 ³⁰						
中國沙井和江門						
生產人員	101:100					
技術人員和其他營運及行政支援	91:100					
獨立供獻者/監督	83:100					
管理人員	87:100					
塞爾維亞尼什Niš						
生產人員	101:100					
技術人員和其他營運及行政支援	90:100					
獨立供獻者/監督	81:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
管理人員	89:100					
墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)						
生產人員	100:100					
技術人員和其他營運及行政支援	81:100					
獨立供獻者/監督	85:100					
管理人員	84:100					
香港特別行政區						
生產人員	不適用					
技術人員和其他營運及行政支援	94:100					
獨立供獻者/監督	98:100					
管理人員	92:100					
歧視指控個案總數						
已提出並在審查和調查中	2	0	0			
因實施補救計劃而結案	0	0	0	資料不足	個案	GRI 406-1
已撤銷	0	0	0			

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

²⁵ 截至2024年3月31日或截至該日期的12個月的勞動力和相關數據。

²⁶ 僱員總數包括所有地點的員工和臨時工。

²⁷ 按合同類型劃分的僱員總數僅包括員工。

²⁸ 管理人員職級是指具有經理職稱的六級及以上。

²⁹ 高級管理人員職級是指具有總監職稱的四級及以上。

³⁰ 性別薪酬差距的公式 = (女性員工平均基本工資 / 男性員工平均基本工資) x 100%。重要地點包括香港總部及於亞洲、歐洲及美洲最大型的工廠。

員工－吸引和挽留人才

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
流失比率 ³¹	46.1	62.1				
按性別 ³¹						
男性	50.6	71.7				
女性	39.0	48.5				
按地區						
亞洲	55.7	77.1	資料不足	資料不足		
EMEA	19.9	30				
美洲	32.6	37.8				
按年齡					%	B1.2
30歲以下	104.0	142.4				
30-50歲	36.3	49.1				
50歲以上	14.8	18.8				
按員工類別						
生產人員	74.3					
技術人員和其他營運及行政支援	11.9	資料不足	資料不足	資料不足		
獨立供獻者/監督	13.9					
管理人員	11.2					
接受定期績效及職涯發展審核佔總員工的百分比 ³²	100	100	100	資料不足	%	GRI 404-3

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

³¹ 我們的流失比率的計算方法是，年內因任何原因離職的員工人數除以年初和年末相關類別的平均員工總數。在21/22財政年度之前，流失比率數據不包括中國的工廠生產人員。從22/23財政年度開始，我們現在於流失比率指標中包括生產人員的數據。我們按性別劃分的流失比率不包括在中國長春、成都、上海馬陸、烟台和鄭州的營運地點，因為這些地點的系統並不同步。

³² 包括技術人員和其他營運及行政支援、獨立供獻者/監督和管理人員。生產人員的定期績效及職涯發展審核的流程取決於當地的做法，包括集體談判協議和當地的一般市場做法。

員工－培訓和發展³³

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
培訓總時數	114,721	151,192 ³⁵	179,000	114,000	小時	GRI 404-1, B3.1
受訓員工百分比 ³⁴	53.2	43.4 ³⁵	32.0	35.9		
按性別						
男性	55.0	44.7 ³⁵	32.4	資料不足		
女性	50.3	41.5 ³⁵	31.3			
按員工類別					%	GRI 404-1, B3.1
生產人員	39.9	29.8 ³⁵	21.9	24.6		
技術人員和其他營運及行政支援	56.0	73.8	33.2	48.9		
獨立供獻者／監督	97.9	33.0	65.4	56.2		
管理人員	100	100	100	100		
每位員工培訓平均時數	3.4	4.3 ³⁵	4.7	2.9		
按性別 ³⁴						
男性	3.4	4.9 ³⁵	5.5	資料不足		
女性	2.8	3.2 ³⁵	3.4			
按員工類別 ³⁴					小時	GRI 404-1, B3.2
生產人員	1.5	2.7 ³⁵	4.0	1.9		
技術人員和其他營運及行政支援	3.6	7.9 ³⁵	4.0	3.7		
獨立供獻者／監督	8.7	3.7 ³⁵	7.1	5.9		
管理人員	8.7	8.1 ³⁵	13.6	8.0		

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

³³ 培訓數據不包括在中國長春、成都、上海馬陸、烟台和鄭州的營運地點，因為這些地點的系統並不同步。

³⁴ 不包括向「其他員工」(生產人員)提供的道德小組培訓。

³⁵ 去年的可持續發展報告公佈22/23財政年度的培訓時數由於人手輸入及處理錯誤而被高估。關鍵績效指標表中的數字已予修改，以顯示正確的資訊。

員工－溝通

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
兩年一次的員工參與度調查(MARBLE Snapshot 調查)回覆率	82	-	76	-	%	GRI 413-1

社區

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
所有營運地點中，已執行當地社區參與、影響度評估及／或發展計劃的據點之百分比 ³⁶	100	100	100	資料不足	%	GRI 413-1

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

³⁶ 我們在所有營運地點都實施了社區參與計劃，即JGenerations。

信任與透明度－道德

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
已評估與貪污相關風險的營運地點總數和百分比 ³⁷	12 (22)	資料不足	資料不足	資料不足	個(%)	GRI 205-1
接受反貪污培訓的員工總數 ^{38, 39}	25,785	5,990	1,389	資料不足	位	GRI 205-2
接受反貪污培訓的員工百分比 ³⁹	75.6	16.8	3.6			
按員工風險類別及培訓實施方式						
有風險員工(不包括經理)						
在線培訓	34.0					
經理		資料不足	資料不足			
在線培訓	7.2					
所有其他員工						
在線培訓	26.1					
小組培訓	88.4					
按員工類別(僅在線培訓)				資料不足	%	GRI 205-2
生產人員	0.7	0.1	0.2			
技術人員和其他營運及行政支援	7.2	42.4	2.4			
獨立供獻者／監督	17.6	27.9	16.7			
管理人員	7.2	100	36.1			
按地區(僅在線培訓)						
亞洲	4.5	14.2	3.6			
EMEA	4.3	28.3	3.1			
美洲	6.0	17.3	4.5			
管治機構成員已了解組織的反貪污政策和程序並接受培訓的總數和百分比						
董事會						
執行董事 ³⁸	0 (0)	2 (100)	資料不足	資料不足	位(%)	GRI 205-2
非執行董事	8 (89)	9 (100)				
執行委員會(不包括執行董事) ³⁸	0 (0)	7 (100)				
舉報率	0.5	資料不足	資料不足	資料不足	每1,000名員工的舉報次數	
已證實的反貪污事件總數	7	資料不足	資料不足	資料不足	個案	GRI 205-3
已證實的反貪污事件中員工因貪污而被解僱或紀律處分的總數	7	3	資料不足	資料不足	個案	GRI 205-3

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21財政年 度	單位	GRI / HKEX / SASB
已證實的貪污事件中業務合作夥伴因貪污 相關違法行為而被終止合約或不被續約的 總數 ⁴⁰	6	資料不足	資料不足	資料不足	數量	GRI 205-3
有關貪污行為的法律案件數量						
對德昌電機或其員工提出的訴訟案件	0	1	0	0		GRI 205-3
已結案的訴訟案件	0	0	0	0	個案	GRI 205-3, B7.1

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

³⁷ 內部審核部門審查和測試各種營運和活動監控措施(包括納入的商業行為和反貪污監控措施)，以及評估這些監控措施的充分性、有效性和合規程度，從而應對貪污風險。我們還制定了自上而下的風險評估，涵蓋了集團100%的營運。

³⁸ 反貪污培訓包含在我們為期兩年的《道德守則及商務行為》培訓中。在21/22財政年度，所有經理和選定的個人都必須簽署一份聲明，確認我們的反貪污政策。在22/23財政年度，受眾擴大到所有職員級員工，除了簽署承認我們反貪污政策的聲明外，他們還需要完成在線培訓。我們在23/24財政年度進一步加強反貪污培訓，擴展至包括我們所有其他員工。

³⁹ 23/24財政年度的反貪污培訓數據包括向生產人員提供的道德小組培訓。培訓數據不包括在中國長春、成都、上海馬陸、烟台和鄭州的營運地點，因為這些地點的系統並不同步。

⁴⁰ 23/24財政年度的所有事件都涉及終止與供應商的關係。

信任與透明度－合規

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
法律法規的重大違規事件	0	0	0	資料不足	個案	GRI 2-27
與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的 金錢損失總額	0	0	0	資料不足	百萬美元	TR-AP-520a.1
與反競爭行為、反壟斷和壟斷行為相關 的法律和監管行動	0	0	0	資料不足	個案	GRI 206-1
證實德昌電機侵犯知識產權的法律案件	0	0	0	資料不足	個案	

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

信任與透明度－供應鏈

項目	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI / HKEX / SASB
按地區劃分的供應商比例 ⁴¹						
亞洲	40	40	42	42		
EMEA	40	40	37	37		
美洲	20	20	21	21		
在本地供應商上的支出比例 ^{42, 43}						
亞洲	85	84	95	資料不足		
EMEA	88	88	83			
美洲	83	84	85			
按地區劃分，說明組織已與供應商溝通反 貪污政策及程序/已確認我們的供應商守 則之總數及百分比 ⁴³						
亞洲	831 (74)	721 (69)	673 (59)	資料不足	家(%)	GRI 205-2
EMEA	295 (56)	303 (39)	270 (43)			
美洲	535 (77)	387 (81)	495 (95)			
全球	1,661 (71)	1,411 (61)	1,438 (63)			
已進行環境影響評估之供應商數量	291	289	200	資料不足	家	GRI 308-2, B5.2
已進行社會影響評估之供應商數量	291	289	200	資料不足	家	GRI 414-2, B5.2

資料不足：由於是新引入的相應指標，因此資料不足。

⁴¹ 由於資源和人手收集有限，在報告時尚未收集中國長春、成都、上海馬陸、南京和以色列約克尼穆(Yokneam)營運地的數據。系統整合正在進行中，預計數據將從24/25財政年度開始提供。

⁴² 在本地供應商上的支出比例的計算方法是按地區劃分的供應商數量除以該地區的供應商總數。

⁴³ 由於資源和人手收集有限，中國南京和以色列約克尼穆(Yokneam)的數據未包括在計算中。系統整合正在進行中，預計數據將從24/25財政年度開始提供。

附錄一：認證狀態

區域	地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949 [^]	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
美洲	美國 (Vandalia)	Johnson MedTech LLC	✓	✓ [#]			✓	✓			
	美國 (Vandalia)	Parlex USA LLC	✓	✓ [#]			✓				
	美國 (Vandalia)	Saia-Burgess LLC	✓	✓ [#]		✓	✓				
	美國 (Springfield)	Saia-Burgess Automotive Actuators LLC	✓	✓		✓	✓				
	加拿大 (Mississauga)	Johnson Electric Canada Ltd., Mississauga Facility	✓			✓					
	加拿大 (Mississauga)	Johnson Electric Motion Technology Canada Ltd., Mississauga Facility	✓	✓		✓					
	加拿大 (Ancaster)	Johnson Electric Motion Technology Canada Ltd., Ancaster Facility	✓	✓		✓					
	加拿大 (Ancaster)	Johnson Electric Canada Ltd., Ancaster Facility	✓			✓					
	加拿大 (Stratford)	Johnson Electric Canada Ltd., Stratford Facility	✓			✓					
	阿根廷 (Buenos Aires)	M.M.A. (Manufactura De Motores Argentinos) S.r.l.	✓			✓					
	墨西哥 (Zacatecas)	Johnson Electric Group Mexico, S.de R.L. de C.V.	✓			✓	✓				
	巴西 (Aruja)	Johnson Electric Automotivo Brasil Ltda.	✓	✓ [#]		✓					
歐洲和中東地區	以色列 (Yokneam)	Nanomotion Ltd.	✓				✓				
	土耳其 (Izmir)	Johnson Electric Otomotiv Ürünleri Limited Şirketi.	✓	✓		✓					
	法國 (Saint Remy)	Johnson Electric Saint Remy SAS	✓	✓		✓	✓				
	法國 (Hirson)	AML Systems SAS	✓	✓		✓	✓				
	匈牙利 (Hatvan)	Johnson Electric Hungary Kft.	✓	✓		✓	✓				
	意大利 (Asti)	Johnson Electric Asti S.r.l.	✓	✓		✓	✓				
	塞爾維亞 (Niš)	Johnson Electric Doo Niš	✓	✓	✓	✓	✓				
	德國 (Öhringen)	Johnson Electric Öhringen GmbH	✓			✓				✓	
	瑞士 (Murten)	Johnson Electric International AG	✓	✓		✓	✓				
	波蘭 (Będzin)	Johnson Electric Poland Sp. z o.o.	✓	✓		✓	✓				
	德國 (Aachen)	Johnson Electric Aachen GmbH	✓	✓			✓				

區域	地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949 [^]	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
亞太地區	中國沙井	華生電機(廣東)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
	中國沙井	華生電機(廣東)有限公司 深圳分公司	✓	✓	✓ [*]	✓	✓				
	中國沙井	華生電機(廣東)有限公司 深圳第二分公司	✓	✓	✓ [*]	✓	✓				
	中國沙井	德昌醫療科技(深圳)有限公司	✓	✓	✓ [*]		✓	✓			
	中國沙井	廣東德昌電機有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
	中國沙井	廣東德昌電機有限公司 深圳分公司	✓	✓	✓ [*]	✓	✓				
	中國沙井	德昌電機(深圳)有限公司				✓	✓				✓
	中國江門	華生電機(江門)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓		✓ [#]		
	中國江門	德昌電機(江門)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓		✓ [#]		
	中國北京	德昌電機(北京)有限公司	✓	✓		✓					
	中國上海	上海伯樂電子有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
	中國上海	上海馬陸日友捷汽車電氣有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
	中國鄭州	鄭州日友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
	中國常州	德昌驅動科技(常州)有限公司	✓	✓		✓	✓				
	中國無錫	艾默林汽車活動組件(無錫)有限公司	✓	✓		✓					
	中國南京	德昌電機(南京)有限公司	✓	✓		✓	✓				
	香港特別行政區	德昌電機工業製造廠有限公司	✓	✓		✓	✓			✓ [#]	
香港特別行政區	德昌電機工業製造廠有限公司 分行辦事處	✓	✓		✓	✓			✓ [#]		
中國長春	長春日友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓					
中國成都	成都日友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓					
中國烟台	烟台日友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓					
印度 (Chennai)	Johnson Electric Private Limited	✓	✓		✓	✓					
南韓 (Ochang)	Johnson Electric Operations Ltd.	✓	✓		✓						

ISO 14001 – 環境管理體系 (EMS)、ISO 45001 – 職業健康與安全管理系統 (OH&S)、ISO 50001 – 能源管理體系 (EnMS)、IATF 16949 – 國際汽車品質管理體系 (QMS)、ISO 9001 – 質量管理體系 (QMS)、ISO 13485 – 醫療器材 – 質量管理體系 (QMS)、IECQ QC 080000 – 有害物質過程管理體系 (HSPM)、TISAX – 可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025 – 能力的一般要求測試和校準實驗室

[^] IATF 16949是一個特定於汽車行業的質量管理體系標準，建立在ISO 9001標準的框架之上，擴展了與汽車零部件、組件和零件製造組織相關的要求。

^{*} 製造廠房地點與華生電機(廣東)有限公司、廣東德昌電機有限公司、華生電機(江門)有限公司及德昌電機(江門)有限公司的能源管理系統認證範圍一致。

[#] 在23/24財政年度取得的新認證。

附錄二：詞彙表

類別	詞彙	解釋
一般	CDP	CDP是一個非營利組織，為公司、城市、州和地區營運全球信息披露系統，以管理其環境影響。
	EcoVadis	EcoVadis是一個全球平台為公司提供可持續性評級和績效改進工具。該平台通過評估公司在勞工實踐、人權、環境、道德和可持續採購等領域的政策、程序和績效來評估公司的環境、社會和道德實踐。
	ESG	環境、社會和管治
	HKQAA	香港品質保證局
	KPI	關鍵績效指標
	MARBLE價值觀	本報告其他部分引用的首字母縮略詞，「MARBLE」取自德昌電機各項核心價值觀的首字母。
	SVP	高級副總裁
	APG	我們的移動領域(汽車產品組別)
	ANSI	美國國家標準協會
	BEV	電池電動汽車
產品	Cpk	Cpk(過程能力指數)用於衡量過程在客戶定義的規格範圍內輸出產品的能力。
	CSA	加拿大標準協會
	CSR D	企業可持續發展報告指令
	DC	直流電
	ELV	報廢車輛
	EPD	環保產品聲明
	歐盟分類法	歐盟分類法是歐盟開發的一種分類系統，用於識別有助於向可持續經濟轉型的經濟活動。該分類法列出了環境可持續的經濟活動清單，基於它們對六項環境目標的貢獻：減緩氣候變化、適應氣候變化、水和海洋資源的可持續利用和保護、向循環經濟轉型、污染預防和控制、保護和恢復生物多樣性和生態系統。
	EV	電動車
	IATF 16949	汽車行業的全球質量管理標準
	ICE	內燃機
	IEC	國際電工委員會

類別	詞彙	解釋
環境	IECQ QC080000	針對無有害物質法律和客戶要求的有害物質流程管理系統
	IFRS	國際財務報告準則
	IPG	我們的工業、專業和消費者領域(工商用產品組別)
	ISO 13485	醫療器械行業質量管理體系
	ISO / IEC 17025	測試和校準實驗室的管理體系
	ISO 9001	質量管理體系
	ITMS	內部熱管理系統
	JEwel	我們的月度JEwel獎項鼓勵分享最佳實踐，表彰在年內獲獎的專案和團隊。
	JEPDS	德昌電機產品開發系統(Johnson Electric Products Development System)
	JEPS	德昌電機生產系統(Johnson Electric Production System)
	LCA	生命週期評估
	MEMS	微機電系統(Mirco electro-mechanical system)
	NEV	新能源汽車
	NEMA	美國電氣製造商協會
	OEMs	原設備製造商
	PCF	產品碳足跡
	PDO	電動開門機
	REACH	化學品的註冊、評估、授權和限制
	RoHS	有害物質限制
	UL	美國保險商實驗室
V模型	強調測試以確保產品開發質量和可靠性的順序軟件開發過程	
環境	Business Ambition	Business Ambition是一項科學目標倡議(SBTi)組織的計劃，旨在幫助公司設定基於科學的目標，以減少溫室氣體排放和應對氣候變化。
	碳中和	在碳匯中從大氣中排放碳和吸收碳之間取得平衡。
	EH&S	環境、健康與安全(Environment, health and safety)
	EMEA	歐洲、中東和非洲地區
	GHG 協議	溫室氣體協議
	電網混合可再生能源	電網混合可再生能源是指可再生能源在電網用於向消費者提供能源的組合中所佔的比例。
	HKSAR	香港特別行政區
	iRECs	國際可再生能源證書

類別	詞彙	解釋
	ISO 14001	環境管理體系
	ISO 50001	能源管理體系
	淨零	在大氣中產生和清除的溫室氣體排放之間取得平衡。
	ODS	消耗臭氧層物質
	可再生電力	可再生電力由風能、太陽能、水力和地熱能等可再生能源產生。
	SBTi	科學目標倡議 (Science Based Targets initiative)
	範圍一	範圍一排放是指來自組織擁有或控制的來源的直接溫室氣體排放，例如化石燃料的燃燒。
	範圍二	範圍二排放是指組織消耗的外購電力、熱力或蒸汽產生的間接溫室氣體排放。
	範圍三	範圍三排放是指組織自身營運以外的活動產生的間接溫室氣體排放。
	VOC	揮發性有機化合物 (Volatile organic compounds)
	零廢堆填	零廢堆填指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區
	AED	AED機器是一種便攜式醫療設備，可在心臟驟停時提供電擊以恢復正常心律。
	DE&I	多元化、公平和包容 (Diversity, equity and inclusion)
	ERGs	員工資源組 (Employee resource groups)
	急救	OSHA (職業安全與健康管理局) 將急救案例定義為可以通過簡單的急救措施快速有效地治療的輕傷。
	危害	工作場所的危害是指對員工造成傷害或損傷的潛在來源
	HR	人力資源 (Human resources)
	ISO 45001	職業健康與安全管理體系
員工	JEDi	德昌電機的數碼化轉型錦標 (Johnson Electric Digital Transformation Champions)
	LOR	是內部使用的現有設備和購買的新機器的機器安全要求列表
	損時事故 / LTA	導致員工缺勤超過一天的工作場所事故。
	上鎖掛牌 (LOTO)	上鎖 / 掛牌 (Log-out/tag-out)
	未遂事件	未遂事件是指可能導致傷害或損壞但由於及時採取糾正措施而避免的事件。
	OSHA	職業安全與健康管理局 (Occupational Safety and Health Administration)
	可記錄工傷	根據《職業安全與健康 (OSH) 法》必須記錄的與工作有關的傷害或疾病。
	RIF	可記錄工傷率
社區	JEnerations	JEnerations計劃鼓勵我們的員工參與社會影響力和社區外展活動，這些活動通過志願服務豐富了我們當地的社區。
	JETC	德昌電機技術學院 (Johnson Electric Technical College)

類別	詞彙	解釋
	STEM	科學、技術、工程和數學 (Science, technology, engineering, and mathematics)
	3TG	錫、鉭、鎢和金 (Tin, tantalum, tungsten, and gold)
	CMRT	衝突礦產報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template)
	EMRT	擴展礦物報告模板 (Extended Minerals Reporting Template)
	GDPR	通用數據保護條例 (General Data Protection Regulation)
	GTB	全球科技委員會 (The Global Technology Board)
	ILO	國際勞工組織 (International Labour Organization)
	LBMA	倫敦金銀市場 (London Bullion Market Association)
	OECD	經濟合作與發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development)
信任與透明度	GRI	全球報告倡議 (Global Reporting Initiative)
	HKEX	香港交易及結算所有限公司
	ISS	Institutional Shareholder Services
	SASB	可持續發展會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board)
	RMAP	負責任的礦產保證程序 (Responsible Minerals Assurance Process)
	RMSC	風險管理督導委員會 (The Risk Management Steering Committee)
	SISC	社會影響力和可持續發展委員會 (The Social Impact and Sustainability Committee)
	TISAX	可信信息安全評估交流 (Trusted Information Security Assessment Exchange)

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲德昌電機控股有限公司(下稱「德昌電機」)(股份代號：179)委託對其2024年度可持續發展報告(下稱「報告」)的內容進行獨立驗證。該報告陳述了德昌電機於2023年4月1日至2024年3月31日在全球的主要營運地區的業務有關經濟、環境和社會方面各項工作的表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)的《可持續發展報告標準》和香港聯合交易所有限公司(「香港聯合交易所」)《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。報告亦是參考可持續發展會計準則委員會(SASB)的「汽車部件」和「工業機械及貨物」行業標準的要求編製。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據International Auditing and Assurance Standards Board(國際審計與核證準則委員會)發佈的International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information(《國際核證聘用準則3000(修訂版)》, 歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用)執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外, 核實的內容是按照GRI的《可持續發展報告標準》, 香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》和SASB準則而定。

核實過程包括核對有關編制報告和管理流程的資料、與持分者溝通的方法及結果、重要的可持續發展範圍、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序與及收集、整理和報告可持續發展表現數據的流程和檢查程序。具代表性的原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

獨立性

德昌電機負責收集和準備報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於德昌電機。就提供此核實服務而言, 香港品質保證局與德昌電機之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

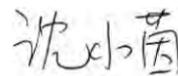
結論

基於是次核實結果, 香港品質保證局對報告作出合理保證並總結:

- 報告按照GRI的《可持續發展報告標準》和香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製;
- 報告參考SASB的「汽車部件」和「工業機械及貨物」行業標準的要求編製;
- 報告平衡、清晰、具可比較性和及時地闡述德昌電機的可持續發展表現, 包括對所有重要和相關的可持續發展範圍闡述;
- 報告內的數據和資料可靠完整並具可驗證性。

根據核實準則, 香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現信息和數據並非公平和如實地按照主要範圍作出披露。總括而言, 報告如實地載述了德昌電機的可持續發展承諾、方針和表現, 並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

香港品質保證局代表簽署



沈小茵

審核主管

2024年5月16日

HKQAA
HONG KONG QUALITY ASSURANCE AGENCY
香港品質保證局

關於本報告

我們的2024年度可持續發展報告涵蓋了德昌電機控股有限公司(「本公司」)(股份代號：179)及其所有附屬公司(統稱「本集團」或「德昌電機」)之可持續發展表現。本報告應與集團2024年度年報一併閱讀, 尤其是管理層討論及分析和企業管治報告這兩部分。

本報告提供的資訊涉及德昌電機全球主要營運地點在2023年4月1日至2024年3月31日期間的可持續發展績效和活動。除非另有說明, 否則所有主要營運地點都包括在內。

我們的報告是根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編製的, 並附有額外的自願性披露。我們的報告也是根據全球報告倡議(GRI)報告框架編寫的, 並參考了可持續發展會計準則委員會(SASB)的汽車部件和工業機械及貨物行業標準。它已由香港品質保證局(HKQAA)獨立驗證。

聯交所內容索引載於第122至125頁。GRI內容索引載於第126至133頁。SASB內容索引載於第134至135頁。HKQAA核實聲明載於第156頁。

我們的報告以中、英兩種文字出版。兩個版本均可於www.johnsonelectric.com下載。為保護環境, 我們並不會提供此報告的印刷版本。

我們歡迎對報告和我們的可持續發展方針提供意見。如有, 請電郵至sustainability@johnsonelectric.com聯繫我們。

免責聲明

本可持續發展報告包含了某些有關我們未來計劃、目標、宗旨、期望和意圖的前瞻性陳述。該些前瞻性陳述涉及已知和未知的風險、不確定性和其他因素, 其可能導致德昌電機的實際表現與該些前瞻性陳述中所明示或暗示的表現存在重大差異。該些前瞻性陳述基於眾多假設, 涉及德昌電機當前和未來業務策略、以及德昌電機未來營運的社會政治和經濟環境。我們經營所在司法管轄區的法律和法規也可能發生變化。因此, 我們的可持續發展目標不是對未來表現的預測或估計。相反, 它們代表了我們爭取達成的目標。



德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界沙田香港科學園

科技大道東 12 號 6 樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

www.johnsonelectric.com