



GBA集團有限公司

Stock Code : 261

**企業社會
責任報告書
截至2020年
12月31日止年度**

企業社會責任報告書

截至 2020 年 12 月 31 日止年度

公司概况

GBA 集團有限公司（「本公司」）為一間於百慕達註冊成立的有限公司，其股份於香港聯合交易所有限公司主板上市，股份代號為 261。於截至 2020 年 12 月 31 日止年度，本公司及其附屬公司（「本集團」）主要業務為：(i) 產品貿易業務（已於 2020 年 12 月終止營運）；(ii) 物業發展及投資業務；及(iii) 金融業務。本集團的經營地點主要在香港及中國內地。本企業及社會責任（「企業社會責任」）報告是涵蓋截至 2020 年 12 月 31 日止年度本集團經營的業務的報告。

有關企業管治方面的詳情，請查閱列載於本公司 2020 年報中的《企業管治報告》。

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 27《環境、社會及管治報告指引》所載的規定編製。

可持續發展策略

本集團視可持續發展為本公司長期經營和發展的核心策略，而我們亦認為我們盡力履行企業社會責任，是會為本公司及我們業務所在社區的長期價值作出貢獻。

環境保護

我們認為集團的營運對環境造成的影響並不重大，然而，我們的環保政策是對環境和自然資源造成最低影響的方針去經營和發展我們的業務。我們亦積極改善營運效率和產品，藉此盡量提高生產效率和減少廢物排放。我們的政策是要確保業務符合所有相關環保法律、規則和規例。

我們在營運上鼓勵及推廣有效使用能源及天然資源。我們不斷定期監察能源及資源使用情況，以提高效率。我們鼓勵在營運中循環使用物料。雖然，我們在營運上沒有消耗大量電力及水，然而，我們已積極採取節約用電及用水的措施。

我們積極支持並舉行有關環保的宣傳及教育活動，向員工灌輸環保意識及有效運用資源，以及宣揚本公司的環保政策。

我們在內地的房地產項目嚴格遵守所有與建築、開發工程及樓宇有關的環保法律、規則和規例。我們已就所有建屋項目編制環境影響評估報告以及符合當地法律的環保設施竣工驗收監測報告。

環境保護 (續)

我們提倡發展綠色環保建築，承諾在項目的規劃、設計、建材使用以至建築各方面時都會保護環境。我們要求所有承建商實施合適的環保措施，並於施工期間盡量減少產生廢物，我們亦要求承建商處理及丟棄於施工期間產生的固體及液體廢物時，採取不低於相關環保法律及規例所規定的要求。我們所建成的樓宇已安裝能源節約系統，例如地熱系統、保溫砂漿、水暖器材、外牆磚瓦等，為我們興建的樓宇帶來明顯的節能效果。

我們的產品貿易業務及金融業務營運對環境造成的影響相當輕微。

我們相信我們的業務不會產生嚴重的污染，而我們在營運上使用的電力及水資源和在製成品所用包裝材料用量不多，在運營中亦不會產生大量的固體和液體廢物。在 2020 年度我們運作所消耗的電力和用水量以及因電力消耗而間接產生的氣體排放量以至製成品的包裝紙料使用量等數據總結如下：

	2020 年	2019 年
營運統計：		
電力用量（每千單位千瓦時）	722	565
耗水量（公噸）	70	67
氣體排放數據（間接）：		
二氧化碳（公噸）	574	433
製成品包裝材料：		
紙（噸）	12	84

於 2020 年，本集團物業業務在中國的促銷活動有所增加，因而導致 2020 年某部分環境關鍵績效指標較 2019 年上升。然而，由於我們的產品貿易業務於 2020 年 12 月終止，其他環境關鍵績效指標則有顯著改善。我們在整體的環境關鍵績效指標仍屬低水平。

僱傭及勞工常規

我們珍惜我們的僱員，視僱員為本集團最寶貴的資產之一。我們提供富競爭力的薪酬待遇、公積金及福利待遇給員工，目的在吸引、發展並挽留勝任和能幹的人材，令本集團可持續發展增長。我們嚴格遵守所有適用於我們業務的相關勞動法律及規例。

僱傭及勞工常規 (續)

我們營運中的附屬公司已為員工制定一套健全的薪酬、招聘、工作時間、福利、醫療及退休保險、晉升及解僱制度。我們按照高於或不低於僱員聘用地點的最低工資規定制定工資及福利。僱員可根據當地法例獲得加班補貼。我們創造一個令所有僱員得到公平待遇和尊重的工作環境。我們確保僱傭政策不會因僱員的年齡、性別、種族、宗教及身體殘障而受到歧視。

我們鼓勵僱員培訓及發展。我們鼓勵僱員參與與工作相關的外部培訓班、研討會及課程。此外，我們不時為不同職級之僱員開展或組織內部及外部的各種學習課程、培訓班及研討會，藉以提升他們的技能，目的在提高員工的職能表現及發展事業。

我們關心我們的僱員。本集團已投放大量資源為香港及中國的僱員提供一個安全、健康、清潔及舒適的工作環境。在工作環境設施方面，我們首先考慮工作環境安全。我們遵守所有有關工作環境安全的當地法律、規則及規例。我們在中國的所有工作地點以及在香港辦公的地方均保持安全、健康、清潔及舒適，令僱員能享受在本集團工作。於 2019 新冠病毒期間，我們推行多種措施包括在家工作、彈性工作時間及多種保障我們工作環境及員工免受感染新冠病毒的預防措施。

本集團採納明確的政策，是禁止僱用強制勞工及童工。僱員皆根據僱傭合約條款自願在本公司工作或離職。

供應鏈管理

本集團已管理一份符合資格的供應商及承包商名單。採購或供應主要的材料、部件和貿易產品時會要求報價。建築工程項目是通過招標授出。我們現有一套系統定期評估及審核所有主要供應商及承包商在價格、品質及聲譽以至環境企業社會責任政策及常規各方面的表現。倘供應商及承包商在評核其他各項質素相同下，則我們優先考慮那些認同本集團對企業社會責任方針之供應商及承包商。

產品責任

本集團承諾為客戶提供優質的產品及服務，令客戶滿意並達至他們的期望。

我們銷售的電訊及兒童產品符合國際及當地之環境、健康及安全標準。是否對環境友善是我們選擇供應商的條件之一。我們要求我們的供應商使用 RoHS 程序（即限制在製造電氣及電子設備中使用若干有害物質）、WEEE 程序（廢棄電子電機設備指令 — 所有該等產品需附有廢棄回收標籤）及 REACH 程序（有關限制使用禁用材料的程序）。我們的產品已獲得相關安全和質量認證。我們的嬰兒餵食及護理產品均符合 FDA（美國食品和藥物管理局）美國食品級規例。我們運用有效的質量監控制度營運，以確保所有產品符合製造標準及規格，以及在到達客戶手上前沒有瑕疵。

產品責任 (續)

我們位於中國鞍山市的房地產項目均是品質優越、設計頂尖、地積比率偏低、綠化比率高，並以優質建材興建。因此，該等項目均獲客戶好評。

我們承諾以優質的產品及卓越的服務為國內住房買家提供優質的客戶體驗。我們貫徹地遵守「品質第一」的原則，在房地產項目設計、發展及建設過程中我們優先考慮品質因素。建材皆經過精挑細選，務求達到高水平之安全及質量標準，並且遵守當地標準甚至達到更高要求。在興建過程中，我們會每星期進行現場監督及檢測，以檢查及確保建築質量達到高標準。

我們視客戶為朋友，貼心關顧他們的需要，並提供增值售後服務。我們不時為客戶舉行社交關懷活動，促進客戶關係和忠誠度。我們的努力已為本集團產生商譽效益，並幫助帶動我們物業單位的銷售。

反貪污

我們已創造及培養誠實正直的企業文化。本集團的政策是禁止本集團及其僱員於商業活動中非法提供、給予、接受金錢或現金等值的利益。我們鼓勵並要求管理層及員工在遵守法律、正直廉潔、誠實及專業精神方面保持操守，我們亦已採納和持有舉報政策，讓僱員能在保密的情況下安心舉報重大關注的事項。

社區投資

多年來，本集團一直努力及投放資源回饋我們經營的當地社區。在過往一年來，我們在業務所在地就教育、老人及當地社區做出了重大貢獻。此外，我們贊助及鼓勵僱員參與業務所在的當地社區的各種慈善活動及義工服務。

我們的中國鞍山市房地產項目內已建設樓宇設施免費交給當地政府，用作醫療室、幼兒園、超市、長者日間照料中心及其他社區設施，供區內生活的居民使用。此等設施不僅為我們房地產項目提供綜合設施而改善生活環境，並幫助建造和諧地方社區。

