

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



(在中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(H股股票代碼：00317)

海外監管公告

本公司董事會及全體董事保證本公告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或者重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

此海外監管公告是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第 13.10B 條發出。以下為中船海洋與防務裝備股份有限公司於上海證券交易所網站 (www.sse.com.cn) 所刊發之【中船防務2023環境、社會及管治報告】。

承董事會命

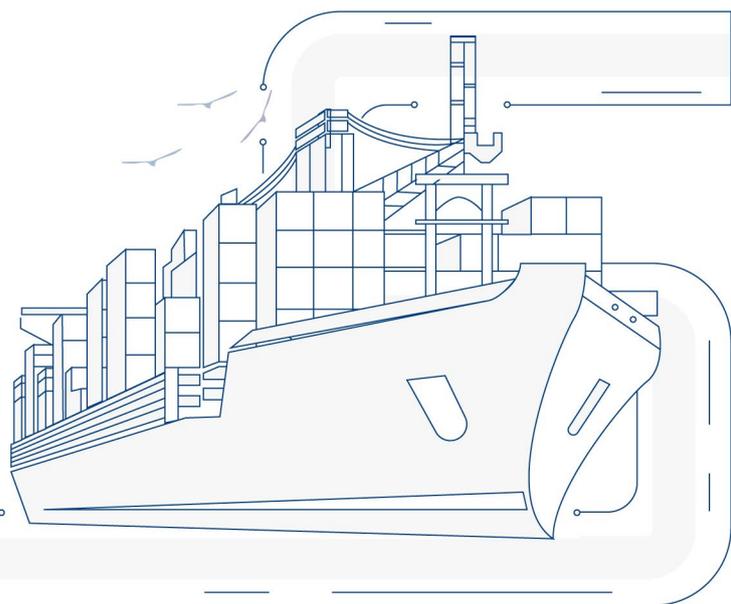
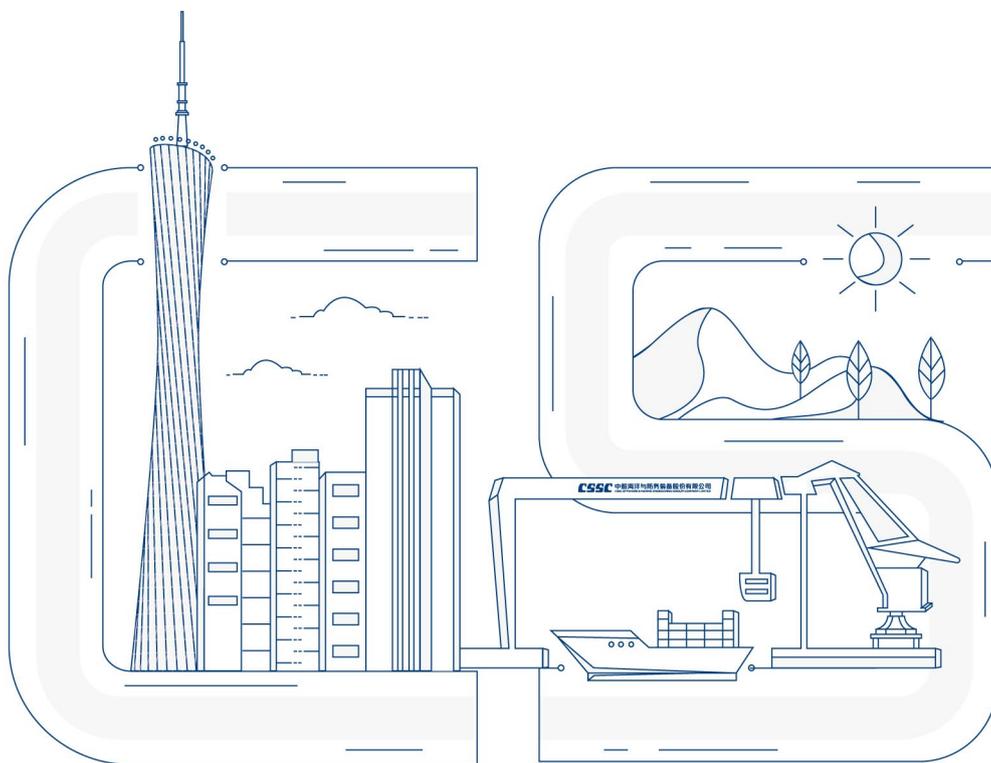
中船海洋與防務裝備股份有限公司

公司秘書

李志東

廣州，2024年3月27日

本公告公佈之日，董事會的十一位成員分別為：執行董事向輝明先生、陳利平先生及張俊雄先生；非執行董事陳激先生、顧遠先生、任開江先生及尹路先生；以及獨立非執行董事林斌先生、聶煒先生、李志堅先生及謝昕女士。



2023 环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

目录

致利益相关方的一封信	01
关于我们	03
数说 2023	05
ESG 管理	07
责任聚焦	11
指标索引	63
关于本报告	65
意见反馈表	66

E 碳到底



共赴绿色未来

“双碳”行动	17
环境管理	19
绿色运营	23
保护生态	28

G 成塔



共创精益未来

党的建设	47
公司治理	49
安全生产	55
科技创新	59
质量管理	61

S 命必达



共享幸福未来

关爱员工	31
服务客户	38
合作共赢	40
回馈社会	43



致利益相关方的一封信

当我们要写 2023，就不能只写 2023。要写“中国经济在风浪中强健了体魄、壮实了筋骨”，写“到处都是日新月异的创造”，写“活力满满、绿意盎然的生态”，还要写“热气腾腾、美好幸福的生活温度”……2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，而这一年中船防务也迎来上市 30 周年。我们以学习贯彻党的二十大精神为主线，深入贯彻落实党中央、国务院、中船集团的各项决策部署，继续“向下扎根”，不断“向上生长”，奋力“向好突破”，大力提升环境、社会及治理综合绩效，各方面工作平稳有

序，朝着高质量、可持续发展的未来奋楫向前。

未来应是绿意盎然的。按照党的二十大报告作出的战略安排，到 2035 年，“广泛形成绿色生产生活方式，碳排放达峰后稳中有降，生态环境根本好转，美丽中国目标基本实现”。沐浴着时代春风，我们服务“双碳”目标，在绿色发展道路上矢志不渝。我们深知每一份能源的有效利用，都是对地球母亲最深情的呵护与回馈。面对全球气候变化挑战，我们积极响应国家号召，将低碳环保理念深深植根于船舶设计、建造和运营全过程，采用先进科技手段推动

能效提升，以实际行动践行绿色制造的使命担当，让蔚蓝海洋见证我们的绿色足迹，共绘一幅人与自然和谐共生的美好画卷。

未来还是和谐幸福的。聚焦“社会责任”，履行“国之大者”，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，我们用一项项彰显温度和关怀的实招硬招不断满足员工、客户、供应商、社区对更美好生活的期待。我们关注员工福祉，注重人才培养，创建安全健康的工作环境，保障每一位员工享有平等发展机会；我们兢兢业业，致力于为客户提供优质的产品和服务；我们积极推动

社区建设，支持公益事业，助力区域经济发展，用实实在在的行动诠释企业的社会责任，让更多的人共享企业发展带来的幸福感，共同编织一张温暖而坚实的社会福利网络。

未来更是稳进领先的。在追求卓越的道路上，“成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的一流企业”的宏伟蓝图是引领我们持续向前的核心动力。我们坚决贯彻新时代党的建设总要求，认真研究落实全面从严治党主体责任，坚持以高质量党建引领高质量发展。我们遵循现代企业制度，不断完善公司治理体系，强化董事会的战略决

策功能，确保各项事务公开透明，依法合规运作。同时，我们积极推进 ESG 管理，将其融入企业战略规划及日常运营之中，力求在环境保护、社会责任履行和公司治理水平上达到国际一流标准。通过严谨高效的治理机制，我们激发内生动力，驱动创新升级，从而塑造出一个精益高效、可持续发展的现代化企业形象，携手各方伙伴共绘精彩纷呈的未来篇章。

游龙破浪，万象新生。2024 年，我们将积极践行“经略海洋，舰船报国”的时代责任，以更为前瞻性和全局性的战略视角，深度融合可持续发

展理念于企业的核心价值与长期发展规划之中，在绿色转型、社会责任履行和公司治理水平提升等方面不断取得新的突破，努力塑造全球领先的可持续发展典范企业。我们坚信，只有在尊重自然、造福社会、稳健治理的基础上，才能真正赢得市场竞争力，成就基业长青，共享美好未来。

关于我们

公司概况

中船防务是中船集团所属的大型造船骨干企业之一，为中船集团资本运营的控股型平台公司，前身是广州广船国际股份有限公司。公司于 1993 年在上海（股票代码：A 股 600685）和香港（股票代码：H 股 00317）上市，是中国第一家“A+H”股上市的造船企业。

中船防务通过对中船集团华南地区优质造船资产的兼并整合，实现境内核心军工资产上市，成为集海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发装备和海洋科考装备四大海洋装备于一体的大型综合性海洋与防务装备企业集团。

中船防务为控股型公司，专注于资产经营、投资管理；公司实体企业独立开展生产经营，以船舶生产制造为主，通过前期的船型研发、经营接单，实行个性化的项目订单式生产方式，向客户交付高质量的产品。公司在船舶与海洋工程产业链中主要处于总装建造环节，产业链前端已延伸到船海配套产品，产业链后端已延伸到船舶全寿命保障。

文化理念

企业精神

- 创新
- 高效
- 协作
- 共赢

企业使命

- 提供卓越的产品和服务，满足客户对价值的追求，回报股东、员工和社会

企业愿景

- 成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的一流企业，打造中国海军的南方建造和保障基地

战略目标

致力于打造精品海洋装备，强军报国、深耕海洋、和谐发展，成为产业结构合理、核心技术领先、质量服务卓越、国际竞争力强的世界一流海洋防务装备上市公司。



主营业务

我们致力于建立及经营一个多元化工业企业，使其成为全球大型造船公司之一；通过采用先进的科学化管理方法及灵活的经营方式，生产多种类超卓产品，以推动中国和世界航运业的发展；积极为公司产品开拓海外市场，使各股东获得满意的经济效益。

海洋防务装备

我们是中国海军在台湾海峡以南、南海区域规模最大的军用舰船生产基地，是国内最大的公务船建造基地；建造的护卫舰、导弹快艇及航母保障等多型舰艇在执行远航护航和国家重大军演任务中表现突出，多次荣立战功；积极探索总结与装备体系建设相适应的全寿期综合保障新模式，围绕舰船维修保障项目，不断推进军修军保业务拓展升级。

船舶海工装备

我们在支线集装箱船、挖泥船、科考船、海工船及平台等领域处于领先地位；成功建造多功能水下作业支持船、大型勘察船、特种运输船、平台供应船等海洋工程船舶以及自升式钻井平台、风电安装平台等海工平台，顺利进入海工装备制造的高端领域。同时，紧跟环保、节能等市场热点，发展船舶维修及加装、改装业务。

海洋科技创新装备

我们拥有卓越的大型加工制作能力，业务遍及海上风电、能源装备、成套设备、工程机械、桥梁建筑钢结构等领域，参与建造了深中通道、港珠澳大桥等重大项目，同时着力打造以工业互联网平台为代表的船舶应用业务产品。

数说 2023

卓越发展

资产总额
508.63 亿元

营业收入
161.46 亿元

工业总产值
164 亿元

利润总额
7,309.43 万元

每股社会贡献值
1.48 元

纳税总额
1.55 亿元

全年完工交船
46 艘

产品质量安全保障投入约
1.4 亿元

绿色长青

投入环保资金
2,161.3 万元

环保税缴纳
16.73 万元

减少排放二氧化碳当量
11,086 吨

万元产值综合能耗
0.0193 吨标准煤 / 万元

万元产值电量
88.55 千瓦时 / 万元

废气排放总量约
2.79 亿标立方米

参与环保培训
13,097 人次

全年发生重大环境违规事件
0 起

社会和谐

公益投入总金额
145.3 万元

员工志愿者人数
1,409 人

开展志愿者活动时数
4,650 小时

设立志愿者组织或团体数量
3 个

企业支持志愿者活动总投入
12 万元

每位职工购买扶贫农产品标准
350 元

精准帮扶投入金额 (含物资折算)
133.3 万元

乡村振兴投入金额 (含物资折算)
133.3 万元

以人为本

员工总数
6,974 人

女性员工比例
12.76 %

少数民族员工比例
4.04 %

员工劳动合同签订率
100 %

员工社保覆盖率
100 %

员工培训覆盖率
86.74 %

员工培训投入总额
1,286.5 万元

工会入会率
100 %

荣誉



ESG 管理

一直以来，持续深化 ESG 治理是我们稳健成长、追求可持续价值的核心驱动力。我们注重优化董事会效能，完善内部监管机制，提高信息披露质量，以卓越的 ESG 治理赢得利益相关方信任。

董事会声明



董事会 ESG 管治职责

- 为保证公司持续、规范、健康地发展，符合利益相关方的期望，持续提升公司 ESG 治理水平，增强 ESG 事项管理的规范性，公司建立了由董事会总体领导，执行董事参与、董事承担责任的全过程 ESG 管控体系。董事会在 ESG 治理中扮演关键角色，积极推动并监督公司实施全方位的可持续发展战略，对公司 ESG 管治承担最终责任。



董事会 ESG 管理方针及策略

- 经董事会审议，公司在审计委员会职责中设立 ESG 管理职能，制定《中船海洋与防务装备股份有限公司环境、社会及管治事宜管理办法》，进一步明确董事会、董事会办公室、中船防务及附属公司各部门的 ESG 管理职责。
- 公司高度重视 ESG 风险管理，结合宏观政策环境、行业发展趋势动态、利益相关方期望诉求等开展公司 ESG 风险识别分析。每年通过多种方式开展利益相关方沟通和专家调研，确定对公司发展具有重大意义的实质性议题，并定期对重要 ESG 议题进行检讨、检查并采取跟进行动，以应对和把握当前进展与预期目标之间的差距和机遇。



董事会就 ESG 进行进度检讨

- 公司制定了针对 ESG 事务的中长期目标及 ESG 指标体系，覆盖治理体系和治理能力、绿色低碳转型、碳管理、资源可持续利用、污染物排放、安全和健康、人力资源、供应链管理等方面，并定期检查进度。

ESG 管治架构

公司 ESG 管理领导职能设于审计委员会，负责 ESG 事宜审议、监管以及 ESG 重大事项决策部署。ESG 管理推进职能设于董事会办公室，负责 ESG 相关工作统筹推进。ESG 管理实施职能设于公司及附属公司各部门，负责 ESG 相关领域具体工作实施。

审计委员会

审议、监管本公司环境、社会及管治事宜。主要包括审议本公司 ESG 工作的管理方针、目标、策略；定期检讨 ESG 工作进展，推动 ESG 管理方针、目标、策略有效落实；定期检视本公司 ESG 相关风险与机遇，评估相关风险、机遇对本公司业务的影响程度；审议 ESG 实质性议题及行动进展；审议本公司年度《环境、社会及管治报告》，持续推进信息披露质量提升；定期就审计委员会对 ESG 相关的重大决策或提出的建议向董事会汇报。

董事会办公室

是 ESG 管理的日常管理机构，协同各业务部门推进本公司各项 ESG 工作。主要包括：落实推进董事会对 ESG 事宜的各项决议；拟定 ESG 管理目标、工作计划，推动和监督各业务部门落实 ESG 年度工作，每半年度通过邮件、会议等方式向董事会汇报 ESG 工作进展；识别公司面临的 ESG 风险和机遇并报送董事会审议，协同业务部门制订相应的管理策略和计划并推进落实；组织对公司 ESG 实质性议题的遴选、调研、评估工作，并将评估结果报送董事会审议；汇总 ESG 相关信息，编制本公司年度 ESG 报告，定期组织 ESG 内外部利益相关方沟通工作。

公司及附属公司各部门

按照职能分工，负责业务范围内的 ESG 工作。各部门配备专职（兼职）工作人员，落实本部门 ESG 工作。



利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方之间的沟通，致力于与各类利益相关方构建公平、公正、公开、互赢的合作关系。为了更好地识别各类 ESG 风险和机遇、制定合理的可持续目标，我们与利益相关方建立了多种沟通渠道，针对共同关注的议题积极开展了不同形式的交流。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	回应举措
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 服务国防 科技创新 资产保值增值 遵纪守法、依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 与监管机构会谈 接受监管审核 定期汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 定期汇报 信息报送 公开披露信息
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 持续稳定回报 透明信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 信息披露 实地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 接待投资者来访 发布 2023 年年报
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品和服务 严格履约 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 商务沟通 客户反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 按时交付定制产品 提供可靠安全和优质的产品与服务 履行合同协议 加强履约管理
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 公平、公正、公开 合作共赢 分享经验 	<ul style="list-style-type: none"> 定期会议 高层互访 专项检查 	<ul style="list-style-type: none"> 开展战略合作 开展座谈会 进行技术交流
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 员工健康与安全 公平晋升与发展 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 民主生活会 职工代表大会 员工体检 困难职工慰问 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬体系 提供安全健康的工作环境 提供公平晋升通道 加强员工培训 开展员工关爱
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 废弃物处理 减少污染物排放 绿色办公 	<ul style="list-style-type: none"> 加强环境统计、监测 	<ul style="list-style-type: none"> 研发绿色产品 循环利用资源 加强环境保护培训 公开披露环境信息
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 扶贫济困 社区沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> 精准扶贫 开展慈善服务活动 开展主题研学教育

实质性议题评估

我们遵循《可持续发展报告标准》（GRI Standards）中推荐的实质性检验流程，多方收集利益相关方评价以及公司业务对经济、社会、环境的影响，并据此确定实质性较强的关键议题，确保报告内容披露更加符合利益相关方的关注点和诉求。

议题识别

根据《可持续发展报告标准》和公司可持续发展重要事项等因素，识别出重要议题并形成议题库。

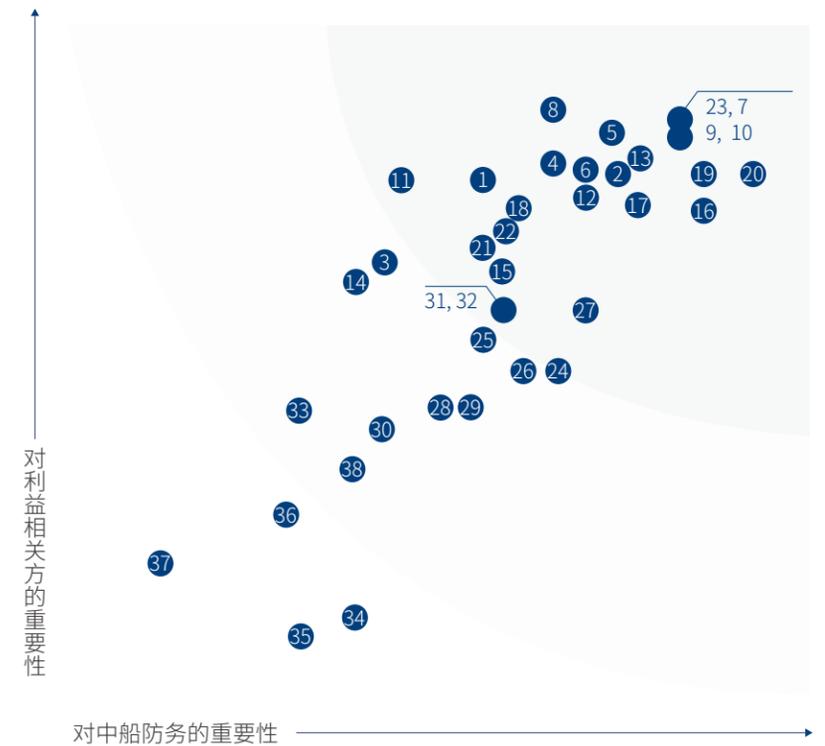
议题调研与筛选

通过开展覆盖中船防务内外部利益相关方的问卷调查，收集利益相关方对议题的意见和建议，并从“对中船防务的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行初步筛选。

议题审核与回应

通过公司内部管理层和外部专家对筛选结果进行审核，最终确定出利益相关方最为关注的 38 个实质性议题，制定相应行动计划并在报告中重点披露。

实质性议题筛选结果



- | | | | |
|--------------|-------------|----------------|-----------|
| ① 董事会管理 | ⑪ 知识产权保护 | ⑳ 员工培训与发展 | ⑳ 供应链责任管理 |
| ② 可持续发展战略与管理 | ⑫ 科技创新战略 | ㉑ 多元性与平等机会 | ㉑ 阳光采购 |
| ③ 加强党的建设 | ⑬ 关键技术攻关 | ㉒ 员工薪酬与福利 | ㉒ 行业交流与合作 |
| ④ 服务国家重大战略 | ⑭ 参与行业标准制定 | ㉓ 应对气候变化及碳排放管理 | ㉓ 乡村振兴 |
| ⑤ 合规稳健运营 | ⑮ 优化业务布局 | ㉔ 环境风险识别与管理 | ㉔ 社区建设 |
| ⑥ 信息披露透明 | ⑯ 信息安全与隐私保护 | ㉕ 能源管理与节能减排 | ㉕ 公益慈善 |
| ⑦ 反腐倡廉 | ⑰ 提供优质服务 | ㉖ 废弃物管理 | ㉖ 志愿服务 |
| ⑧ 经营业绩 | ⑱ 客户关系管理 | ㉗ 生态修复与生物多样性保护 | ㉗ 透明沟通 |
| ⑨ 产品质量与安全 | ⑲ 员工权益与关爱 | ㉘ 绿色运营 | |
| ⑩ 安全生产运营 | ㉚ 职业健康与安全 | ㉙ 环保公益活动 | |

责任聚焦

风雨同舟三十载，坚守初心向未来

中船防务自上市 30 年来坚持“经略海洋，舰船报国”的企业理念，坚守“实现全体股东共赢，实现保增长稳增长”的初心，把握大国崛起的历史机遇，在时代洪流中因势而变，从广州造船厂到广船国际再到中船防务，公司不断整合优质资源，持续提升治理能力，增强企业竞争力，在中国船舶工业实现高质量发展进程中作出重大贡献。

从无到有，叩开市场大门

在改革开放的背景下，已有近 40 年历史的广州造船厂为突破旧体制束缚、解决企业活力不足等问题，决定“叩开社会资金和国外资金的大门”，设立广州广船国际股份有限公司并成功上市。广船国际成为中国第一批 9 家股份制示范化试点企业之一、中国第一家造船上市公司，实现了由近 40 年历史的国有企业向国有资本控股的中外合资股份公司的历史性转变。



关键绩效

截至 2006 年 12 月底

广船国际总资产约为

74.81 亿元

净资产约为

11 亿元

H 股股价为

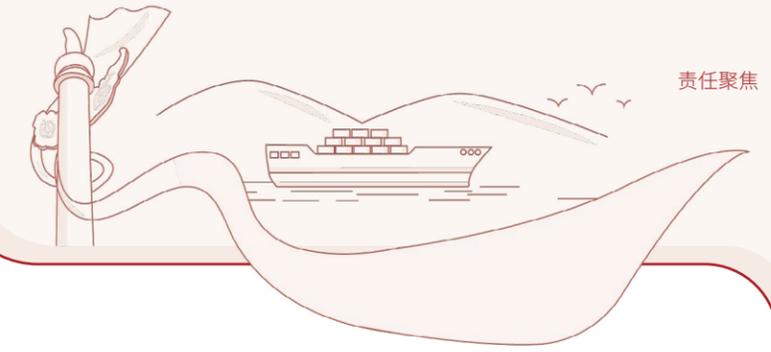
8.11 港元

A 股股价为

12.11 元

市值约为

53.6 亿元



历史进程

广州造船厂党委决定申请国家体改委首批股份制规范化试点企业。

1993 年 5 月 24 日

国家体改委发文，“同意广州造船厂为唯一发起人，通过发起设立方式设立广州广船国际股份有限公司”。



2006 年

广船国际明确了细分市场，将产品定位放在 MR 型油船领域，确定了“做全球灵便型液货船市场领先者”的企业战略。

1993 年

8 月 6 日，广船国际在香港联合交易所上市；10 月 28 日，在上海证券交易所上市。



1958 年广州造船厂成立

1992 年广船国际建造宁安 3 下水

1993 年广船国际 H 股在香港上市

1993 年前往日本 IHI 船厂学习

2009 年龙穴厂区

2017 年黄埔文冲造船基地

2019 年搬迁船舶大厦揭牌



从小到大，实现阶梯式跨越

“十二五”期间（2011-2015 年），广船国际审时度势开展两次资产重组，稳妥把握住军船和民船业务发展大趋势，优化企业资源和业务结构，为实现保增长和稳增长奠定基础的同时，实现了核心军工资产境外上市，推动军工企业实现跨越式发展。

历史进程

2014 年 3 月 5 日

完成龙穴造船 100% 股权的工商变更登记工作，龙穴造船成为全资子公司。

2015 年 3 月 19 日

完成黄埔文冲 100% 股权的工商变更登记工作，黄埔文冲成为全资子公司。

2015 年 5 月 11 日

公司名称正式由广州广船国际股份有限公司变更为中船海洋与防务装备股份有限公司。



从旧到新，高质量发展不停步

改革之路永不停歇。中船防务在准确理解《国务院关于积极稳妥降低企业杠杆率的意见》及《关于市场化银行债权转股权的指导意见》等政策指导文件的基础上，创新性地通过市场化债转股分步实施的方式，推动国有企业改革，提升综合竞争力和整体盈利能力。

历史进程

2017 年 9 月 26 日 ---- 2018 年 2 月 3 日 ---- 2019 年 3 月 8 日 ---- 2020 年 3 月 19 日 ---- 2022 年 7 月 25 日

中船防务启动市场化债转股项目。

完成引入 9 家投资机构对广船国际有限公司（原龙穴造船有限公司）和黄埔文冲合计增资 48 亿元。

中船防务启动重大资产置换项目。

公司原持有的广船国际 27.4214% 股权过户登记至中国船舶工业股份有限公司名下。

中国船舶股份以 1,070,432,000 元增资广船国际，中船防务放弃对广船国际的同比例增资权。



净资产 (亿元)
164.18

总资产 (亿元)
508.63

2023 年

总市值 (亿元)
265.78

总资产 (亿元)
19.96

总市值 (亿元)
36.2

1993 年

净资产 (亿元)
12



“节能降碳，一碳到底”是我们对绿色发展的坚定承诺。我们牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，将绿色发展理念融入公司生产经营的各个环节，落实“双碳”目标，持续推进节能减排，探索绿色研发与技术更新，坚持绿色运营，促进生产向零碳转型，以高品质生态环境支持高质量发展。

 响应的 SDGs

 3 良好健康与福祉	 6 清洁饮水和卫生设施	 7 经济适用的清洁能源	 9 产业、创新和基础设施
 11 可持续城市和社区	 12 负责任消费和生产	 13 气候行动	



- 环保投入
2,161.3万元
- 全年发生重大环境违规事件
0起
- 温室气体排放量
102,194.37吨二氧化碳当量

“双碳”行动

我们响应国家“双碳”战略要求，系统开展“双碳”工作，形成碳数据追踪机制，推进能源结构调整，提高清洁能源使用比例，助力“双碳”目标。

“双碳”战略行动

我们严格落实碳排放强度指标要求，推动信息化管理方式，加强碳排放目标监测与数据管控能力，形成完善管理机制，加快实现“双碳”战略步伐。

“双碳”目标管控一部一册

形成“双碳”指标管控机制方案，建立完善一部一册的“双碳”管控目标。以工序物量为基准建立工序物量单耗等标准，形成工序考核指标体系。

加强碳排放数据监测能力建设

形成碳数据填报及追踪机制，以月度、季度、年度为周期形成碳追踪数据报表；试点推进碳数据追踪至工位环节，提升能源消耗监控智能化、精细化水平，推进碳排放精准溯源。

实现节能降碳

我们在生产运营过程中十分注重节能减排，制定节能减排管理措施，持续更新生产设备，充分利用清洁能源，提高能源利用效率。

加强能源管理

我们制定年度节能减排工作计划，实行一厂三地交叉检查，严格落实考核制度；完成能源管理体系内部审核，发出不符合项 16 项，建议改进项 56 项，完成整改闭环，并通过体系年度监督审核。

防空洞冷媒回收利用

长洲厂区将防空洞冷风进行回收利用，实现新风引入、降温、降噪、节能、释放场地、减少接线电源、实现本质安全等功能，目前正式验收投入使用。

能源监控平台系统升级

电力、各类工业气体、消防泵站、空压站全部纳入能管平台管理，实现了对生产过程中使用的主要动力和能源存储量、消耗量的实时管控，实现能耗数据综合利用及设备远程控制，有效降低能耗。

推广清洁能源

我们加快实现清洁能源比例提升，推动移动船舶系泊实验逐步实现油转电，提升码头岸电使用比例，推广清洁能源。

新能源光伏项目

钦州基地 3.02 兆瓦光伏完成合同签订并正式实施，完成龙穴厂区光伏二期项目合同签订，装机容量超过 10 兆瓦，绿电比例将提升至 15% 以上。

5 号码头岸电扩容改造

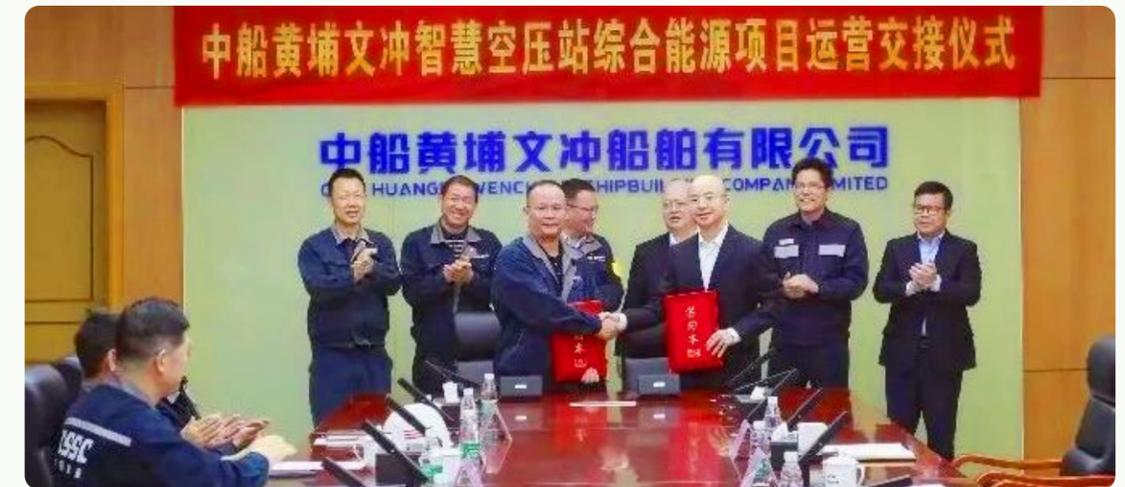
改造后码头停靠产品实现减少燃油 2.9 吨 / 天，降低综合能耗 2.78 吨 / 天，减少二氧化碳排放 2.76 吨 / 天，有效提升码头岸电使用比例。

案例

智慧空压站综合能源项目顺利运营移交

2 月 28 日，黄埔文冲与南网综合能源股份有限公司合作的智慧空压站综合能源服务项目顺利完工，正式移交南网能源公司运营。

智慧空压站项目采用了 EMC 合同模式（合同能源管理模式），按照高效机房设计理念，对黄埔文冲龙穴厂区空压站系统进行节能改造升级。改造后，解决了空压系统压力波动大、调节迟缓，露点偏高等问题，提高了运行可靠性和经济性，实现空压能源站运行可视化、数字化，系统能效预计提升 30% 以上，预计年节约电量 630 万千瓦时，二氧化碳减排 5200 吨，节能减排效果显著。



关键绩效

万元产值综合能耗

0.0193 吨标准煤 / 万元

万元产值电量

88.55 千瓦时 / 万元

能源类别	天然气消耗量 (气态)	天然气消耗量 (液态)	燃油消耗量	外购电量	光伏发电量	总能耗
单位	万立方米	吨	吨	万千瓦时	万千瓦时	吨标准煤
2023	140.33	61.08	9,110.52	13,398.24	1,417	31,573.51
2022	114.80	0	9,151.27	11,646.51	490	29,132.12
2021	114.74	76.20	10,665.04	11,991.15	158	31,870.75

注：燃油消耗量包括重油、汽油和柴油的使用总量；总能耗包括天然气、燃油和外购电力的使用量。

环境管理

我们始终坚持以低碳发展战略方向，不断完善环境保护管理体系，严格生产运营过程监管，加强环境风险管理，推动实现绿色发展目标，降低环境影响。

制定绿色发展目标

我们以“环境污染零出现、工业三废达标排放、固废减量化无害化”为目标，完善环境保护管理体系，加强生产运营过程监管，持续追踪环境绩效表现，切实提升企业环境治理水平。



控制项目	2023 年目标指标	完成实绩
环境污染事件	0 起	0 起
垃圾分类投放合格率	≥ 96%	96.5%
废水排放达标率	达标	达标
废气 (VOCs、粉尘) 排放达标率	达标	达标
厂界噪声排放达标率	达标	达标
危险废物合规处置率	100%	100%
工业固体废物减量	3%	3.5%

环境管理组织体系

部门	负责人	成员	职责
环境保护委员会	总经理、分管副总为正、副组长	各部门负责人	统一指挥协调公司节能减排工作。
节能减排领导小组和工作小组	总经理、分管副总为正、副组长	各部门负责人	环境保护重大方针政策及问题的协调决策机构，统一指导、协调环境保护工作。
环境保护工作领导小组	安全管理部部长、分管副部长为正、副组长	安全管理部和各生产单位安全环保机构负责环保管理工作的人员	制定公司环境管理规章制度和操作规程，监督改进环境管理措施；跟踪、协调、落实公司环委会各项决议和工作布置；组织开展数据统计、污染隐患排查、污染源管控、事故调查、应急预案编制演练等环境管理工作。
环保管理领导小组	总经理、分管副总为正、副组长	各部门负责人	统一指挥协调公司节能减排工作。
环保管理工作小组	总经理、分管副总为正、副组长	各部门负责人	环境保护重大方针政策及问题的协调决策机构，统一指导、协调环境保护工作。
执行部门		安全管理部 生产保障部	安全管理部负责对各部门及子公司环境保护业务的指导、监督及检查管理；生产保障部负责开展节能减排协调、指导、检查、统计和考核等日常管理工作。
业务部门		公司各生产单位和密配单位均设置专兼职环保管理人员	负责本单位的环保管理具体工作。

构建环境管理体系

我们建立完善的环境管理体系，规范制度建设，严格落实责任主体，加强环境风险防范，为船舶事业绿色发展奠定稳健基石。

加强环境制度建设	我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家环境保护法律法规，制定《环境保护责任制管理办法》《环境、职业健康安全教育培训管理办法》《环境、职业健康安全目标管理办法》等共 14 项环境管理制度，落实环境保护措施。
健全环境运行机制	厘清管理脉络，强化环保责任落实，梳理印发环保管理重点单位人员名单，建立环保管理责任网络；推进环统数据合规管理，规范环境信息统计，确保环统数据运转流畅。
开展环境风险排查	开展环境保护风险排查治理、VOCs 系统排查和问题整治等各类生态环境保护专项排查，防范生态环境隐患；完成中船集团环保交叉检查、辐射专项督查及“回头看”检查 6 项整改，本年度未出现被处罚的情况。
提升环境应急管理	提高突发环境事件应急管理水平，长洲厂区、文冲厂区、龙穴厂区、文船重工均编制《突发环境事件应急救援预案》，并按照年度环境应急预案演练计划定期开展演练工作，持续提升应对突发环境事件的能力。



完善环境风险管理

我们持续关注气候变化带来的环境、经济与社会影响，主动开展环境风险评估、风险识别行动，及时制定风险防范与应对措施，把握气候机遇，助力实现可持续发展。

温室气体排放（吨二氧化碳当量）		2023 年	2022 年	2021 年
范畴一	外购天然气消耗	3,095.37	2,504	2,447
	重油使用	8,540	6,297	7,594
	汽油使用	523	445	399
	柴油使用	19,314	21,711	25,180
范畴二	外购电量	70,622	61,389	63,099
合计		102,094.37	92,346	98,719

注：统计范围为黄埔文冲。

风险识别	应对措施
VOCs 排放指标时有超标	<ul style="list-style-type: none"> 加强有机废气治理设施的运行维护管理，降低 VOCs 超标排放风险 加快 VOCs 改造项目实施进度
环境投诉、行政处罚风险加大	<ul style="list-style-type: none"> 加强环保教育，提高员工环保意识 促进绿色生产运营，生产绿色低碳产品 开发适合公司环保要求的供应商
极端天气导致停工停产造成的经济损失	<ul style="list-style-type: none"> 促进公司持续发展，远期增强综合竞争力，提升综合效益

绿色运营

我们秉承“绿色造船、和谐发展”的环保理念，不断优化生产工艺，加大环保投入，完善环保设施，通过提高废物分类管理水平和综合利用率等方式推动资源循环使用，减少废物处理量，践行绿色经营理念。

开展绿色制造

我们将绿色低碳发展理念贯穿至船舶研发、设计、生产与运营等全生命周期，节约能源使用，全面降低船舶企业发展对环境负面影响，打造绿色船舶。

绿色设计

围绕“碳达峰碳中和”趋势下的能源结构转型，瞄准 LNG 等低碳燃料、氨氢等零碳燃料发展带来的机遇，开发多个新能源动力船型，积极拓展气体船市场，做好技术储备。

绿色研发

开展氨燃料船型基础研究、碳回收系统应用研究、CFD 技术提升研究等技术研发。

突破甲醇燃料系统设计方面的难点，结合自主研发船型特点，完成了多个甲醇双燃料动力船型的研发，并获得多个船级社的 AIP 证书。

绿色采购

发布《节能减碳审核实施细则》，对新购、改造、扩建等引进的设备、建（构）筑物进行节能减碳审核管理，明确设备能效等级要求，从源头把控能效关口。



关键绩效

原辅料及包装材料使用量 **628** 吨

注：主要为采购物资包装材料，以木材为主。

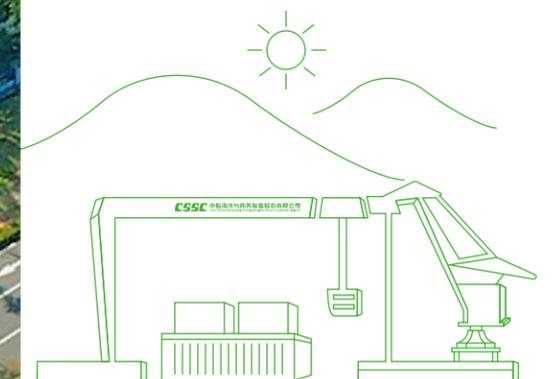


案例

黄埔文冲承接 6+2 艘 1250TEU 甲醇双燃料敞口集装箱船

黄埔文冲联合中国船舶工业贸易公司与新加坡船东 X-Press Feeder 集团签署 6+2 艘 1250TEU 甲醇双燃料敞口集装箱船建造合同。

本次签约的 1250TEU 甲醇双燃料敞口集装箱船，是采用甲醇、燃油双燃料及 EGR 的新型环保船舶，可满足国际海事组织 Tier III 的排放要求。该型船还配备了轴带发电机，可充分回收主机运转所产生的能量，能够在一定程度上节约能耗、降低船东运营成本，是集环保、节能、高效、经济的绿色船舶。项目的承接展示了黄埔文冲笃行绿色高质量发展使命企业担当，牢固树立在绿色船型的国际领先地位。



排放物管理

我们严格贯彻国家精准、科学、依法治污的要求，严格把控污水、废气及废弃物处理和排放，加强废弃物管理与回收循环利用，降低污染物排放，提高废弃物利用效率，努力实现“零废弃”排放。

危险废弃物处理

对各单位危险废弃物产生量超年度计划的风险建立有效管控手段，保证各厂区产生的危险废弃物及时合规处置；建立处置厂家的联合督查机制，对处置厂家开展合规性现场审查，确保闭环管理，促进环保合规。



	固体废物 (单位: 吨)				液体废物 (单位: 吨)	
	有害固体废物		无害固体废物		液体废物	循环利用
	产生	循环利用	产生	循环利用		
2023 年	5,537.38	1,107.48	34,479.14	34,479.14	743.21	594.59

注：有害固体含危险废弃物和不可回收工业垃圾。

废气处理

我们严格落实污染防治措施，加强废气管理，保证废气排放合规处理，最大限度减轻环境污染。

其中龙穴厂区对现有的挥发性有机物治理设施进行升级改造，削减 VOCs 排放量不低于 30 吨 / 年。



- 长洲厂区现有 **6** 套有机废气净化处理装置
- 文冲厂区现有 **8** 套有机废气净化处理装置
- 龙穴厂区现有 **12** 套活性炭吸附 + 催化燃烧净化处理装置
- 文船重工现有 **25** 套移动式焊接烟尘净化器

	排放方式	排气筒高度	颗粒物		甲苯		二甲苯		VOCs	
			排放浓度	排放速度	排放浓度	排放速度	排放浓度	排放速度	排放浓度	排放速度
单位	—	米	mg/m ³	kg/h	mg/m ³	kg/h	mg/m ³	kg/h	mg/m ³	kg/h
钢板预处理流水线 (长洲)	有组织排放	15	3.05	0.0512	0.045	0.044	0.06	0.041	3.67	0.059
分段涂装 (长洲)	有组织排放	18	3.3	0.0740	0.03	0.055	0.06	0.013	0.32	0.0712
钢板预处理流水线 (文冲)	有组织排放	20	10.45	0.161	1.51	0.02	10.19	0.16	28.03	0.42
分段涂装 (文冲)	有组织排放	20	2.68	0.14	2.66	0.15	10.7	0.58	24.33	1.33
钢板预处理流水线 (龙穴)	有组织排放	15	23.2	0.21	0.32	0.008	2.69	0.004	10.14	0.06
分段涂装 (龙穴)	有组织排放	25	31.9	0.4	0.41	0.004	3.49	0.1	13.84	0.44

水资源管理

污水处理

龙穴厂区通过自建污水处理站良好运行，保证水质达标；中水回收处理后进行厂区绿化灌溉、主干道清洗，充分提高废水利用率。

节约用水

厂区饮水机均张贴节约用水宣传贴纸，办公区域用水点粘贴节水温馨提示，提醒员工养成良好用水习惯，营造节约用水氛围。

定期对厂区自来水管网进行巡检，最大程度避免因管道问题造成的水损。

定期进行节能检查，对浪费用水现象进行全厂通报，并对相关单位进行经济考核。



	废水排放量 (单位: 万吨)			污染物排放量 (单位: 吨)		
	排入江水	排入市政管网	总计	废水排放密度 (吨 / 万元产值)	COD	氨氮
2023 年	18.31	56.45	74.76	1.15	15.57	2.61

	用水量 (单位: 万吨)				总用水量	循环利用量
	按取水来源		按取水用途			
	自来水	珠江水	工业用水	生活用水		
2023 年	152.93	15.70	79.18	89.45	168.63	32.06
2022 年	139.42	16.19	74.94	80.67	155.61	29.95
2021 年	102.25	16.21	74.86	69.61	144.47	26.01

注：总用水量 = 自来水量 + 珠江水量 + 循环用数量，总用水量 = 工业用水量 + 生活用水量。

噪音管理

我们通过技术升级、使用消音设备等措施，减少噪音产生，降低生产噪声对外界的影响。生产单位购置环保低噪风机，分区域逐批替换轴流风机用于在建产品船，替换升级后的环保低噪风机单机运转分贝数由原轴流风机的 105 分贝降低至 75 分贝左右，有效降低噪音。

保护生态

我们贯彻落实生物多样性保护理念，努力平衡利用生态资源与保护生态环境，降低船舶事业对生态系统的影响，守护蓝色海洋。

生物多样性保护

在船舶建造过程中，采购水性涂料替代溶剂型涂料，用于生活舱室的涂装作业，减少了挥发性有机物的排放，在保护海洋环境的同时也降低了有毒有害物质对作业人员的影响。

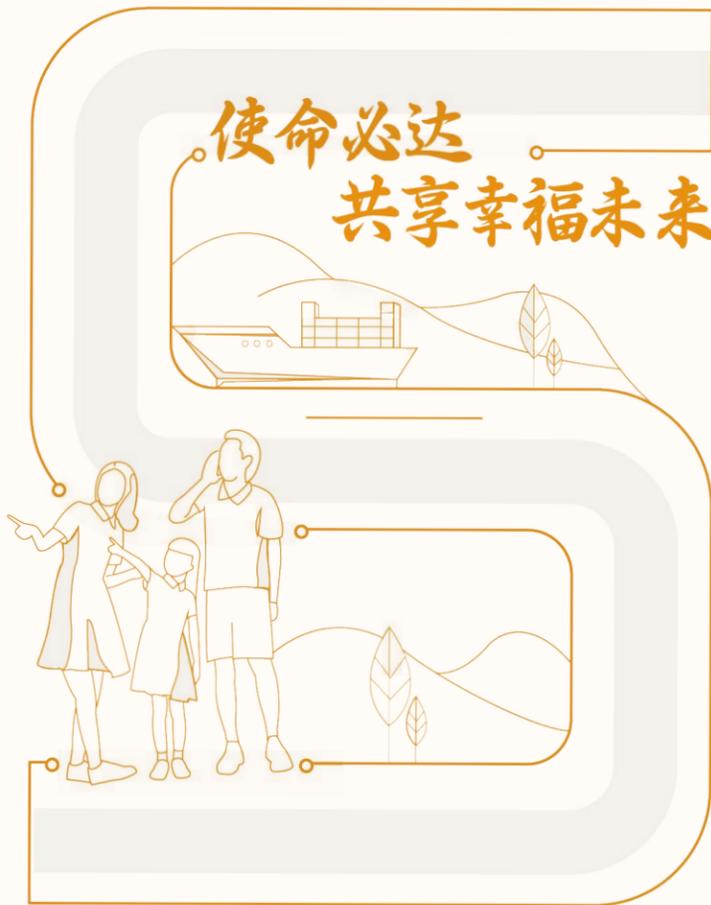
践行生态理念

我们积极倡导低碳环保理念，开展各类环境保护活动，宣传绿色节约理念，与各利益相关方携手，共创美好生态环境。

关键绩效

参与环保培训

13,097 人次



“经略海洋，舰船报国”是我们的时代责任也是我们的使命，在主动融入社会进步、服务行业发展过程中，我们秉承以人为本的理念，坚持以客户为中心，加强产业链合作交流，关注社会问题，增进民生福祉，传递企业温暖，与利益相关方携手在通向美好生活的道路上迈出更坚实的步伐，为创造和谐社会贡献中船防务力量。

响应的 SDGs



- 员工总数
6,974 人
- 女性员工占比
12.76 %
- 公益投入总金额
145.3 万元

关爱员工

我们坚持“以人为本”的理念，维护员工基本权益，关注每位员工的成长与发展，完善人才培养机制，提供具有激励性质的薪酬绩效，激发员工成长潜力，打造温馨和谐职场氛围，不断提升员工满意度，与员工共享企业发展成果。

保障员工权益

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循公平公开原则，保障招聘、用工环节合法合规，完善薪酬福利体系，加强民主沟通，保障员工合法权益，为员工创造平等、包容的工作环境。

平等雇佣

我们制定《人力资源管理制度》《员工招聘管理规定》《员工劳动关系管理规定》《员工岗位管理规定》等管理制度，遵守合法、公平、平等、自愿原则，规范与劳动者订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工行为。2023 年未发生雇佣童工或强制劳工事件。

员工劳动合同签订率

100%

员工社保覆盖率

100%

社会招聘

57 人

校园招聘

研究生

5 人

本科生

105 人

大中专毕业生

239 人



多元共融

我们秉承平等、多元与包容原则，充分尊重员工多样性与差异性，公平对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教和文化背景的员工。

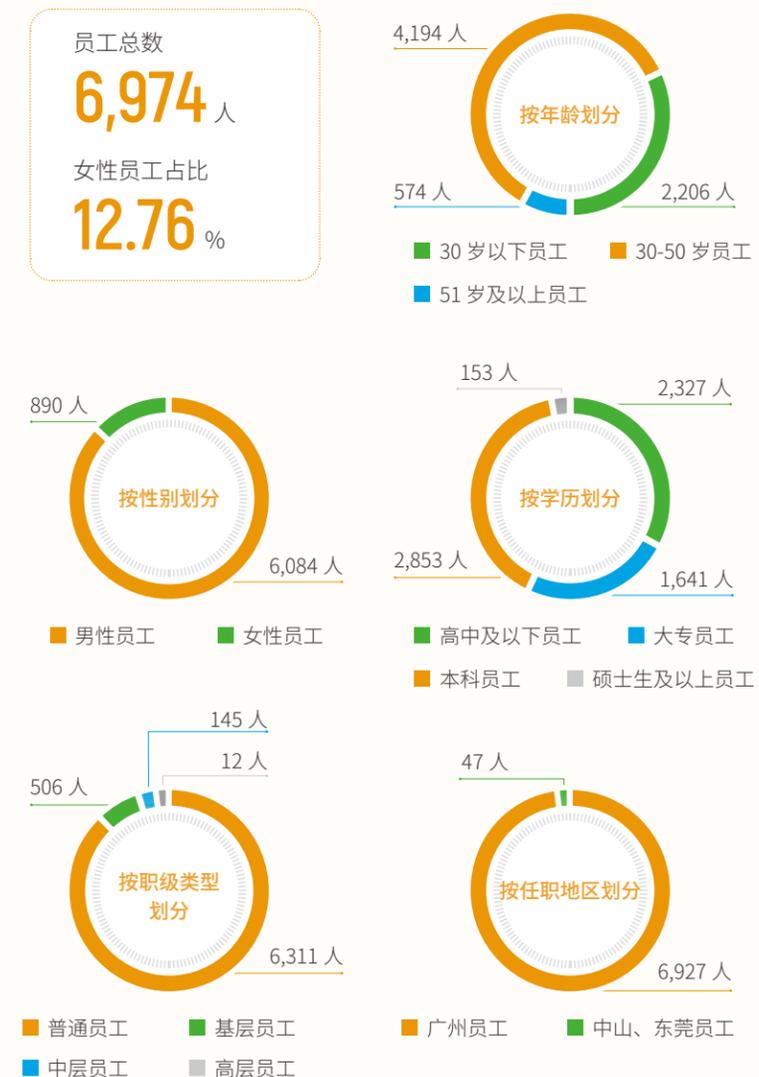
人才引进方面

坚持五湖四海、广纳贤才策略，发布招聘启示，地区覆盖全国各地，学历从中技到博士，专业涉及广，为公司发展招贤纳士，为各类人才提供就业机会。

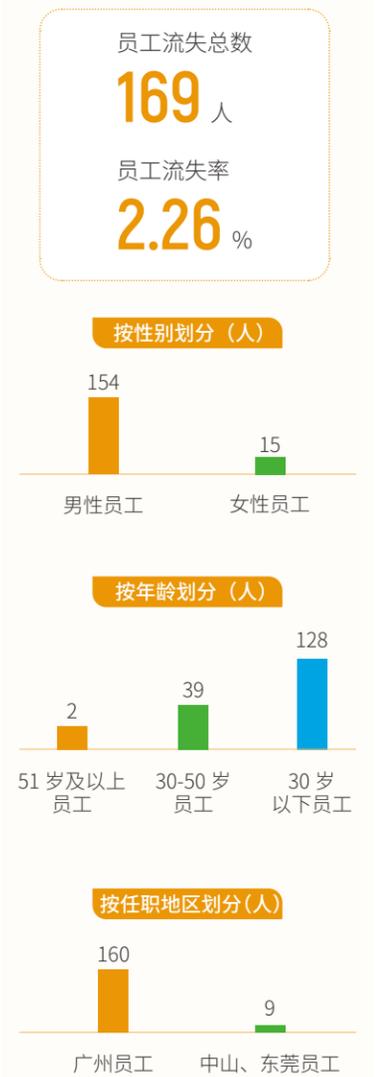
人才使用方面

坚持德才兼备、以德为先的原则，在同一团队注重男女比例、年龄结构、学历层次等；在管理岗位配置工作中，坚持干部年轻化，坚持女性在管理岗位中的适当比例。

按性别、职级、年龄、学历及地区划分的雇员总数



按性别、年龄及地区划分的雇员流失人数及比率



薪酬激励

我们逐步完善薪酬、绩效体系建设，营造激励文化。在管理人才、领军人才、高层次人才中推进职业经理人模式，以任期目标考核激励取代现有固定合同制；鼓励科技创新，试点开展科研成果转化分红，激励科研人员大胆创新实践；试点个性化福利政策，针对公司骨干人才，推行商业保险、文化旅游增值等个性化福利政策，吸引稳定人才。

福利保障

我们参加政府机构设立的社会保险计划，覆盖养老、工伤、医疗、生育、年金、失业等方面社会保险政策，实行企业年金保障计划、住房货币补贴政策，保障员工的各项福利与工作满意度。

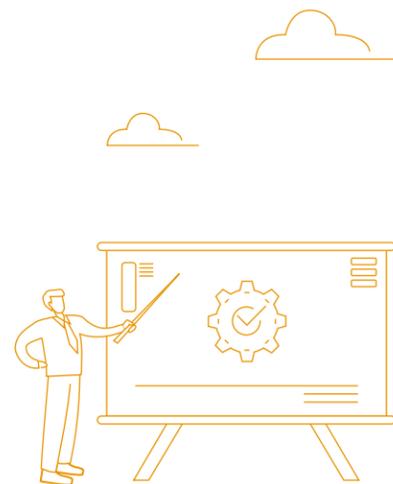


民主管理

我们落实并完善以职代会为基本形式的民主管理制度，建立了职工董事、职工监事制度，依法选举职工董事和职工监事，严格按照程序办事，每年至少召开一次职工代表大会。及时将公司生产经营情况、生产计划完成情况、公司重大决策情况等向职工公开，接受职工群众的监督作用，依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。



2023 年工会干部培训班



激发人才活力

我们不断完善人才管理体系，为员工搭建清晰的职业发展路径，完善晋升流程，加强员工岗位历练与实践锻炼，逐步打造稳健卓越的人才队伍，提升企业竞争力。

畅通发展通道

我们不断完善员工职业发展通道，为不同类型、不同层级员工提供多元晋升渠道，拓宽员工发展路径，为员工实现职业发展提供广阔平台与支持。

优秀干部多岗位锻炼机制

通过重点开拓领域、重大工程、重大项目，挑选优秀年轻干部担任重要岗位进行历练，同时加强培训和给予足够的帮扶，促进干部快速成长。

非职务序列人员聘任

以积分制为基础，参考原岗位职级，结合年度绩效考核结果，积分达到即可晋级，员工可清晰了解自己对应的职级，规划成长路径。



丰富培训体系

我们建立了覆盖员工职场成长全周期的培训体系，充分利用内外部资源，积极开展各类培训课程，提升员工专业知识与技能，为职业发展奠定良好基础。

关键绩效

线下集训覆盖
528人

人均培训时间
22小时

线上专题培训覆盖
3,655人

人均培训时间
13.5小时

建立干部培养“金字塔型”体系

畅通从应届毕业生到管理人员成长的全路径，完善“起航、远航、引航”三航培养机制，坚持以政治理论、政策法规、战略文化、专业能力教育培训为重点，全面提升干部综合素质。

推动船承计划学习地图开发

通过学习地图开发项目，萃取关键岗位、关键任务经验，搭建10级以下员工学习地图，技术中心班产出关键岗位课程大纲30门160余项，生产管理班产出关键岗位课程93门600余项，可作为后续员工内部培养的指引性材料。

开展内训师培养项目

总结内训师培训项目经验，整合内外部资源，制作课程模板2个，统一内部课程标准，并在项目运营上实现突破。开发并认证课程106门，认证内训师106人。

促进专项培养与竞赛结合

对标高技能人才发展标准、管理机制、培养目标和要求，将个人学习、集中培训、技能竞赛和技能大师工作室等相结合，完善职业技能竞赛管理体系。

强化科技人才梯队建设

组织策划“领军高级专家暨一人一策专题培训班”，设置项目管理、技术管理、前沿科技等课程体系，培养造就一支具有国际视野、引领公司发展的高级专家队伍。

员工培训数据		员工培训人数 / 人	员工人均培训时间 / 小时
按性别分	男性	6,019	79.24
	女性	815	73.95
按员工类型分	高层	12	131
	中层	145	121.85
	基层	506	100
	普通员工	6,171	75.75



▲ 起航四期培训



2023 年高技能人才 (匠心计划) 专题培训班



领军高级专家暨一人一策专题培训班



打造幸福职场

我们主动倾听员工需求，定期开展形式多样的文体活动，激发员工工作热情，做好女性关爱服务，做好困难员工关爱，切实解决员工后顾之忧，增强员工凝聚力和向心力。

丰富员工生活

我们定期开展包括春游、秋游、运动比赛、职工生日会等在内的文体活动，缓解工作压力，为员工保持工作与生活平衡创造条件，营造温馨和谐的工作氛围。



2023 届大学生篮球赛



职工登山运动比赛



2023 年职工足球决赛

关爱女性员工

我们切实保护女职工的合法权益，开展多种形式的关爱女工活动，关注女性健康，完善女性员工服务设施，为女性员工打造人性化的职场环境。

- 组织女工学习《劳动法》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，增强女工的维权意识。
- 做好对特困、重病女职工、女协力工、女劳务工的帮扶慰问，共慰问 200 余人次。
- 积极举办女科技人员、女工干部素质提升班、组织女工参加业务知识、保健知识、亲子教育、家庭保健（养生）与常见疾病应对讲座等活动。
- 关爱女性健康，定期组织做好女工妇检和一线困难女职工免费“两癌”筛查服务，共有 13,270 名女工参加免费妇检。

案例 黄埔文冲举办“三八”系列活动

为了让广大女职工度过一个有爱、有趣、有意义的节日，黄埔文冲工会组织了“爱你的N个理由”征集、女工委慰问出游等系列活动，开展了对困难、重病女工的慰问，并给厂区内的爱心小屋补充了用品。各个事业部也开展了各类庆祝活动，公司工会女工委荣获 2022 年广州市最美女职工组织奖。



慰问女职工、协力工、劳务工

慰问员工

我们关心员工及其家庭，及时开展员工慰问，向困难员工提供力所能及的帮助，保障困难员工的基本生活。

组织开展春节元旦和七一党员慰问工作，开展对困难党员、劳动模范（在职）、离休老党员、烈士遗属等党内慰问工作 5 次共 258 人次。



慰问一线员工

发放困难补助	594 人次	共计	18.9 万元
发放医药补助	139 人次	共计	11.06 万元
慰问员工	431 人次	发放慰问金	13.81 万元

服务客户

我们不断完善客户服务体系，关注和保护客户合法权益，加强服务品质和客户关系管理，提升服务效率，为客户带来更满意的服务体验。

保障客户权益

我们坚决落实“质量第一、用户至上”的质量理念，全力维护客户权益，执行《企业诚信管理规定》，公司和全体员工遵守社会公德、商业伦理及相关行业规范，提高并持续保持“诚信企业”的称号，维护客户隐私安全。

关键绩效

因泄露客户隐私接获投诉数据

0 个

维护客户关系

加强客户沟通	完善售后管理	落实客户意见
执行《沟通、参与和协商管理规定》《船东船检意见管理办法》，与客户保持有效的沟通，听取客户意见建议、投诉，建立双方平等互信友好关系。	执行《军品售后服务管理规定》《军品全寿命周期保障服务管理办法》《民品售后服务管理规定》，在舰船交付后开展售后服务活动，为客户提供全方位售后服务和技术支持，保障产品顺利营运和装备的正常有效使用。	做好售后信息统计分析和分类管理，针对重点问题，每月形成售后服务督办项目，督促责任单位及时落实闭环。



提升客户满意度

执行《顾客满意度管理规定》，收集、统计、分析顾客反馈信息，对顾客提出的建议和要求进行识别和改进。2023 年顾客满意度调查采用发函、顾客走访和座谈等形式，共计发放 104 份，回收有效问卷 104 份；根据调查情况，顾客普遍对公司建造的产品和服务质量给予充分肯定。



关键绩效

2023 年客户满意度
99.47分

客户投诉处理及时率
100%

接获关于产品或服务的投诉数目
0个

合作共赢

我们致力于构建良性循环的合作伙伴关系，积极推动供应商履责，与合作伙伴携手搭建共赢平台，带动产业链伙伴共同成长，营造透明、绿色、可持续的合作环境，实现互利共赢。

打造责任供应链

我们持续加强责任供应链建设，明确供应商引入、评估与退出的全生命周期管理流程，有效识别供应链环境与社会风险，提升可持续供应链价值，为供需双方发展保驾护航。



关键绩效

供应商总数
2,148家

华南
751家

华东
911家

华北
113家

华中
114家

东北
58家

西北
21家

西南
29家

港澳台及海外地区
151家

完善管理制度

制定《供应商管理规定》《物资采购供应商管理办法》《物资采购供应商绩效评价实施细则》等供应商管理制度，设置严格的管理流程。

明确准入机制

按照“品质优良、价格合理、交货及时、售后服务好”的标准择优选择。制定供应商准入的基本条件，准入机制包括现场考察、资质审查、准入评审等环节，通过信息化系统实现供应商资质材料的收集及审批，2023 年引进供应商 318 家。

优化管控体系

建立供应商准入、监督评价、退出全过程的运行管控机制，运用供应商信息化管理系统对供应商名录进行有效性管控。推进物资采购一体化平台建设，确保采购依据、采购成本、计划纳期等全过程数据化，采购价格审查、供应商分类管理、采购合同管理等信息化流程贯通。

规范质量审查

编制下发《公司 2023 年物资采购供应商现场审核计划》，细化审核要点，并按计划开展现场审查。组织完善民品物资采购供应商名录，对照最新制度要求，全面梳理民品物资采购合格供应商的资质档案，对资质档案有问题的供应商及时督促整改。

开展综合评价

建立以年度为周期的供应商循环监督绩效评价机制，绩效评价采取实时评价、定期评价和年度评价三种形式，并及时组织供应商问题整改、约谈及责任追究等工作。从供应商的资质、纳期、商务、质量、技术、服务、保密、廉洁、环境、安全等方面的信息进行综合评价。组织完成供应商年度评价工作，下发公司 2023 年军品、民品物资采购合格供应商名录。

供应链管理

加强沟通培训

组织开展供应商大会，成功召开 2023 年度“赋能供应链，协同创未来”民品供应商大会，发出与供应商构建稳定船舶产业供应链的倡议。开展供应商座谈会，共约谈 8 家供应商，并针对供应商后续整改措施进行跟踪和闭环，与供应商共同提升供应水平。



2023 年度民品供应商大会

可持续供应链

推动供应商履责

- 供应商准入时要求提供质量、安全、环境等方面的体系认证证书；在物料采购质量标准中要求供应商提供物料的有害物质报告及声明。
- 对供应商在安全、环保、职业健康管理等方面进行有效性的确认及周期性的检查。
- 与供应商签订安全管理协议，明确要求供应商提供劳动保护、员工职业健康安全防护培训教育及必要的防护物资。

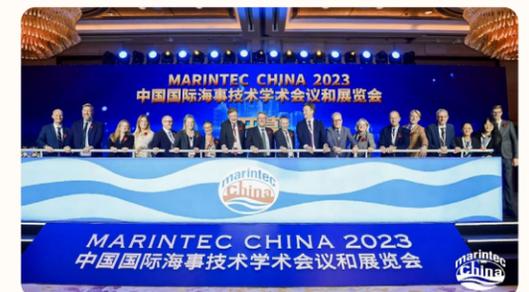
防范供应链风险

- 定期开展供应商的现场审查，其中“环境、财务状况与社会责任”为重点审查内容，包括环境认证情况、环保设施、企业合法性、存在的环境因素及风险、环保制度或环境管理系统、固体废弃物如何处置、是否发生过环境事件等方面。
- 与合格供应商签订《廉洁协议》，双方以契约形式承诺在业务活动中严格按照合同条款执行，严格遵守廉洁协议规定，并以年度为周期对供应商的廉洁等方面进行评价。2023 年未发现存在廉洁问题。



案例 黄埔文冲精彩亮相 2023 年上海海事展

2023 年 12 月，中国国际海事技术学术会议和展览会（简称上海海事展）在上海新国际博览中心隆重举行。黄埔文冲携多型明星拳头产品亮相此次上海海事展，包括海事旗舰——万吨海巡船海巡 09、无人系统智能母船——珠海云、自主研发设计的 85,000 吨散货船—海鲸号和 1900TEU 集装箱船——鸿鹄号等，产品包含了公务船、科考船、集装箱船、散货船等船型，吸引多位意向客户、中间商等驻足观看，并交流合作意向。同时也向兄弟单位及设计院展现了黄埔文冲强大的造船实力及务实、严谨、主动、高效的工作作风，受到了各方一致好评。



深化交流合作

我们不断探索新的商业合作模式，加强与政府、学校、企业等机构深入合作，开展行业交流活动，推动行业创新，与社会各界携手构建合作共赢的生态圈。

案例 黄埔文冲与海南农垦集团签订战略合作框架协议

6 月 2 日，黄埔文冲与海南省农垦集团有限公司在海口签署战略合作框架协议。双方将以海南自贸港建设为契机，建立长效沟通机制，为共同推动深远海养殖示范项目落地和产业发展发挥各自优势。本次战略合作协议的签订，标志着黄埔文冲将持续探索海南海洋装备体系化合作模式，为自由贸易港建设作出积极的贡献。



案例 媒体代表团走进黄埔文冲

7 月 13 日，国企开放日的媒体代表团先后来到黄埔文冲的龙穴和长洲两个厂区，走近百年船企生产制造一线，登上 13,800 立方米耙吸式挖泥船等重点产品，参观黄埔军校、黄埔文冲厂史馆等景点，在船台船坞上感受中国制造的进步，在历史文物间感受红色军工精神。参观结束后公司领导与媒体代表团开展座谈，向媒体朋友们介绍公司发展情况，并就船海业务拓展、新技术新领域、人才队伍建设等进行交流。



回馈社会

我们积极履行企业公民责任，主动投身公益慈善事业，助力湾区人才培养，扎实推进乡村振兴工作迈上新台阶，并在实现自身发展的同时回馈社会，与利益相关方共建共享温暖和谐社区。

投身公益事业

我们继承并发扬志愿服务精神，面向社会开展各类志愿服务活动，致力于解决群众关切的民生问题，打造群策群力、共驻共建、共建共享的服务型社区，用爱心回馈社会，践行央企担当。

案例 开展“爱在深蓝”学雷锋活动

3月3日、4日，黄埔文冲组织青年志愿者开展“爱在深蓝”学雷锋公益服务活动，号召广大志愿者积极为群众、为公司、为社会办实事、做好事。为做好志愿服务工作，共召集40名青年志愿者分别组建了“理发组”“家用电器修理组”“手机电脑运维组”“磨刀组”“衣服缝纫组”等志愿小组，为生活区居民、员工提供多项便民服务，参加活动的居民、员工纷纷为热闹非凡的志愿者活动点赞。



文冲厂区志愿服务活动



南沙厂区志愿服务活动



关键绩效

公益投入总金额
145.3万元

已设立志愿者组织或团体数量
3个

员工志愿者人数
1,409人

企业支持志愿者活动总投入
12万元

开展志愿者活动时数
4,650小时

支持湾区发展

我们积极推进粤港澳大湾区建设和贯彻落实《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》，黄埔文冲友好支持2023粤港澳大湾区青少年人文交流活动，进一步促进粤港澳青少年广泛交往、全面交流、深度交融。

案例 粤港澳大湾区青少年人文交流走进黄埔文冲公司

黄埔文冲邀请由八所粤港澳传统名校师生约90人组成的大湾区青少年文化交流团赴龙穴厂区参观访问，为港澳青年展示了黄埔文冲作为国家高新技术企业的的发展和成就，鼓励青年了解大湾区的科技创新产业，增进对祖国的认同感，为未来融入大湾区做好准备，为建设大湾区贡献青年力量。



助力乡村振兴

我们将乡村振兴重大政治责任扛在肩上，充分发挥资源优势，围绕定点帮扶等开展行动，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，为共同富裕作出贡献。

消费帮扶

积极购买扶贫产品，帮助农产品解决销售难题，提升农户积极性，带动当地产业发展，为助力乡村振兴贡献微薄力量。

定点帮扶

定点帮扶徐闻县新寮镇，充分发挥企业的优势，努力探索和创新乡村振兴定点帮扶的形式和途径，在基础设施、教育等方面下功夫，为驻地产业振兴、人居环境提升、人才培养等作出突出贡献。



改善教学环境



走访贫困家庭

柔性援疆

黄埔文冲下属企业中船互联选派优秀干部开展柔性援疆工作，与新疆生产建设兵团国资委开展信息化建设业务交流，开展了管理人员柔性援疆工作。通过持续深化双方在项目和人才交流等方面合作，为国资监管平台等数字化转型项目的实施提供技术支撑，对新疆兵团数字化建设大力支持。

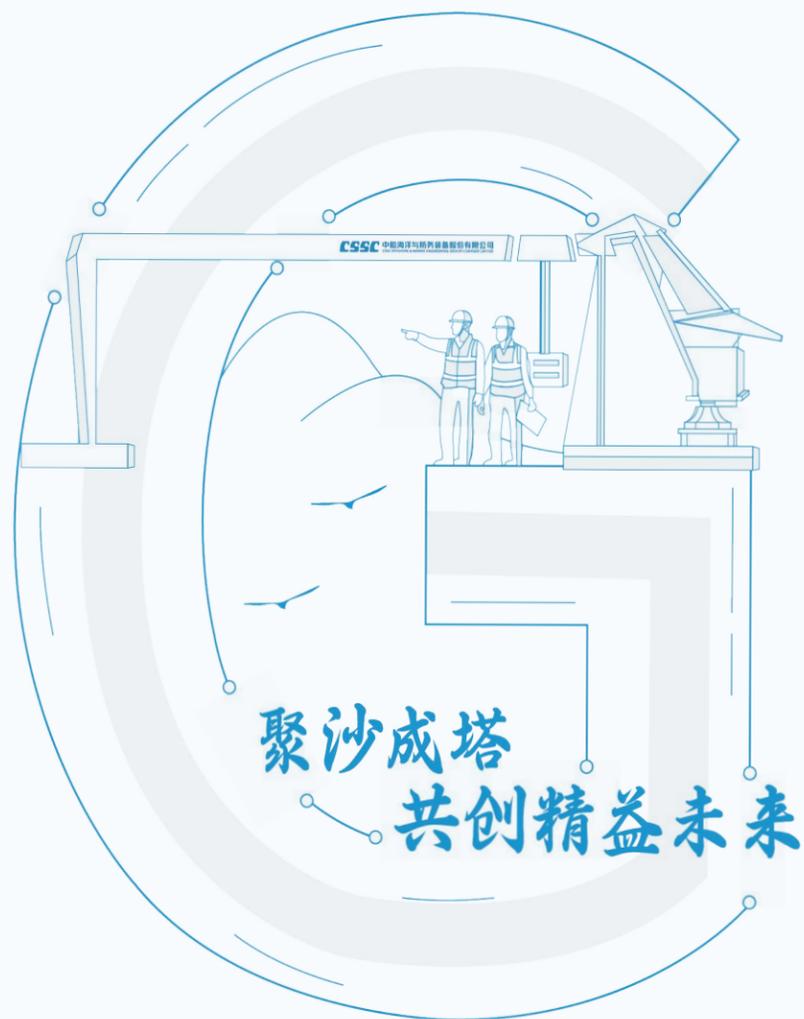


关键绩效

每位职工购买扶贫农产品标准
350元

精准帮扶投入金额（含物资折算）
133.3万元

乡村振兴投入金额（含物资折算）
133.3万元



“成为世界一流企业”是我们的信念和追求，并以此为信念不断优化管理，追求卓越。我们坚持党的领导，以党建为引领，推动公司治理体系不断完善。我们在积极拥抱科技创新的同时，始终把安全生产放在首位，树牢企业生命线，冲在发展最前线。以每一粒沙石的积累，建设我们的大厦，共筑精益未来的宏图伟业。

 响应的 SDGs



- 公司总市值上升至
267 亿元
- 因工死亡人数
0 人
- 劳动用品投入
1,243.28 万元

党的建设

2023 年我们深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，学思践悟推动习近平新时代中国特色社会主义思想落实落地，始终坚持“围绕中心、服务大局、强化保障”的工作思路，以坚持党的领导为核心，以服务职工群众为重点，以增强部门组织功能为基础，以建设高素质人才队伍为保障，全面推进上级党组织决策部署贯彻实施。

加强政治建设

落实公司党支部决策部署，以强化理论学习，增强内生动力为抓手，筑牢公司思想政治基础，印发《中船防务党支部关于党建工作与中心工作深度融合的工作方案》《中船防务 2023 年贯彻落实习近平总书记关于组建集团重要指示工作方案》，制定落实措施，把党的领导融入公司治理各环节、把党的建设贯穿生产经营全过程。同时组织开展中船集团对公司落实全面从严治党情况考核反馈问题的整改、党务工作突出问题清查整治“回头看”，扎实整治党建基础问题。

筑牢思想根基

高标准严要求开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。执行落实党中央和中船集团关于主题教育学习要求，制定学习方案，迅速掀起学习热潮，按要求完成读书班、办实事、问题整改整治、调查研究等工作，开展多形式、分层次、全覆盖的学习教育，坚定党员干部听党话、跟党走的信仰信念，增强实干担当的本领。



赴古田开展“传承红色基因 深入学习党的二十大精神”专题培训



开展主题教育读书班

关键绩效

- 组织召开党委会 **37** 次
- 审议重大事项 **124** 项
- 其中前置审议重大事项 **31** 项
- 组织召开党委中心组学习会 **8** 次
- 问题整改完成率、措施整改完成率 **100%**

关键绩效

- 开展专题党课 **117** 次
- 开展主题党日活动 **312** 次
- 印发主题教育工作简报 **14** 期
- 完成 **12** 个专题调研报告

完善组织建设

规范开展、扎实完成党支部委员会换届选举，按要求配齐专职党务人员。推进党务干部管理制度体系专业化、规范化建设，开展党支部书记、党群部门负责人、党务工作人员轮训，提高党务干部政治素质和业务能力，发展优化党员队伍结构。

擦亮品牌底色

坚持围绕中心、服务大局，高质量策划中船防务上市 30 周年系列活动，整合历史材料，梳理公司发展历程，以发布的新闻报道内容为蓝本，制作专题宣传片，树立公司正面品牌形象，提升公司品牌知名度。充分发挥微信等新媒体优势，构建公司全媒体矩阵，通过中国船舶报、中国船舶微信公众号、中国船舶报微信公众号、中船防务微信公众号开展专题宣传，展示公司历史及改革发展成果，塑造公司企业品牌和形象。

关键绩效

- 发布微信推文 **411** 条
- 累计阅读人数达 **44.2** 万
- 发布短视频 **119** 条
- 累计浏览人数达 **166.4** 万
- 单条最高浏览量达 **32.4** 万

- 发展预备党员 **124** 名
- 完成 **1,395** 名党员线上全覆盖轮训
- 完成 **11** 个新成立基层党组织选举
- 获评中船集团广东广西地区单位优秀共产党员 **10** 人
- 优秀党务工作者 **3** 人
- 党支部换届 **17** 个
- 先进基层党组织 **3** 个
- 委员增补 **17** 名
- 一批先进个人、先进基层党组织获评公司“两优一先”



公司治理

我们不断完善公司治理体系，进一步优化公司风险控制体系，促进董监高成员充分行使权利、履行职责，为公司的稳健发展营造了良好的内部环境。我们贯彻落实国务院国资委深化法治建设、强化合规管理、加强风险管控的各项要求，服务中船集团改革发展战略，推进法治风控合规工作深入开展。报告期内，在管理制度层面，公司修订《董事会授权管理办法》、制订《投资者投诉处理工作制度》、有序推进《公司章程》《独立董事工作细则》及董事会各专业委员会实施细则等制度的修订，为公司治理提供了基本制度基础。

治理架构

我们严格遵守《香港联合交易所有限公司证券上市规则》《上海证券交易所股票上市规则》等证券监管规则及要求，致力建设以决策层、监督层、执行层为架构的管理模式，明确决策、监督、执行等方面的职责许可权，形成各司其职、有效制衡的运作机制。

截至报告期末，公司董事会成员共有 10 名，包括 2 名执行董事，4 名非执行董事，4 名独立非执行董事。公司重视董事会成员背景的平衡性及多样性，董事会成员在企业管理、财务会计、投资战略、海洋工程及装备、法律事务等方面拥有专业知识，就董事会成员多元化而言，公司充分了解董事会成员多元化对公司发展的裨益，订有董事会成员多元化政策。



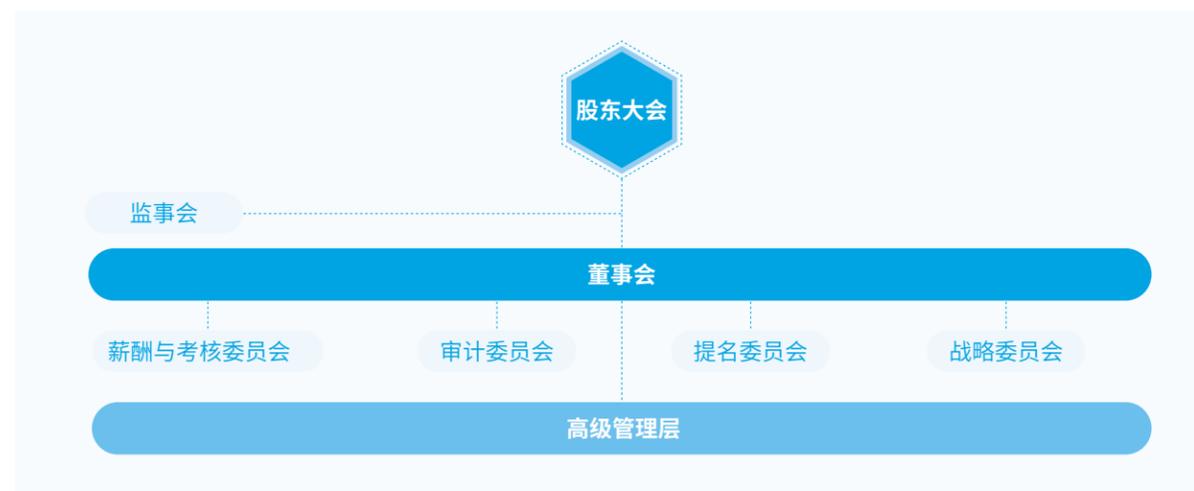
规范治理

我们坚持法治思维和法治方式，持续健全治理机制、提高信息披露质量、强化投资者关系管理、做好市值维护，推动公司治理和规范化运作再上新台阶。

健全规范化运作机制。持续完善公司治理制度，制定《董事会授权管理办法》《投资者投诉处理工作制度》等多项制度；完善法人治理结构，选举产生新一任董事长，推动董事会、监事会换届工作；三会运作规范高效，决策质量效率不断提升。

发挥独立董事作用。制定 2023 年度独立董事履职提升方案，组织独立董事聚焦公司重点投资项目开展实地调研，深入了解船舶行业发展情况；组织独立董事参加中船集团和公司业绩发布会，有效发挥其独立决策、监督、咨询作用。

加强投资者关系管理与市值管理。持续提升信息披露工作水平，公司荣获上交所 2023 年信息披露 A 类评价、中国证券报第二十五届上市公司金牛奖-金信披奖；通过开展机构投资者持仓分析、与行业分析师建立常态化联系、参加策略会、举办路演、召开业绩说明会等方式精准地向市场传达公司投资价值。



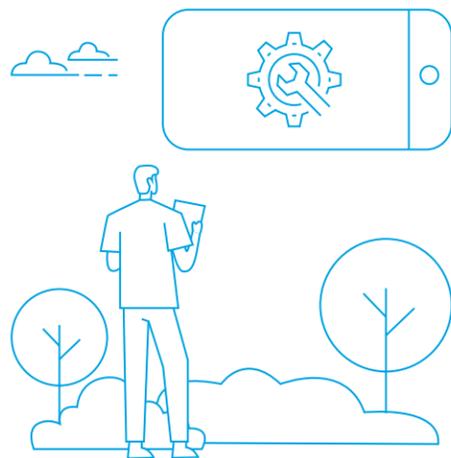
投资者反向路演暨 ESG 开放日活动



董事会现场

风险合规

2023 年我们面临采购供应链管理风险、成本费用风险、国际化经营风险、产品交付风险、现金流风险、健康安全环保风险等六大重大风险，各责任部门积极采取风险防范措施，按季度开展动态监测并取得一定成效，本年度未发生重大突发风险事件。



强化风险评估、预警、排查工作机制

- 坚持重大风险评估、预警机制
推行合规风险识别、预警机制，形成公司合规风险清单，对于排查出的合规风险，提出针对性防范措施。
- 坚持合同风险排查机制
公司坚持以季度为周期建立重点项目合同风险常态化排查机制，建立重大合同风险清单。
- 坚持廉洁风险排查机制
公司组织对廉洁风险开展全面排查，并制定了相应防控措施，形成《2023 年廉洁风险防控方案》。
- 坚持知识产权风险管理控制
公司定期监控产品可能涉及他人知识产权的状况，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，提出防范预案，针对被侵权行为进行依法维权。

推动合规管理不断走深走实

- 巩固合规管理基础
新制订《重点领域合规规范清单》，修订《各部门合规规范清单》不断完善公司合规规范体系。
- 强化合规审查机制
严格落实事前法律合规审查机制，规范出具法律合规审查意见书，通过检查举一反三，落实合规管理要求，防控合规和法律风险。
- 逐步建立合规有效性评价机制
公司自 2023 年起开展合规管理体系有效性评价，针对物资采购、劳动用工船舶修理、安全生产等 8 个重点业务领域合规管理情况的有效性评价，强化评价结果运用，弥补合规管理漏洞。

持续强化法律管理能力

- 坚持“四层责任”法律管理体系
公司积极推动由主要负责人、总法律顾问、法务部、兼职法律事务员（合规管理员）组成的公司法律管理“四层责任”体系。
- 积极处理法律纠纷案件
积极处理库存案件，严谨处理新增案件，维护公司权益。
- 建设公司特色法治文化
结合工作实际，公司深入开展各业务板块法律法规宣传活动；打造红色研学法治品牌，促进爱国主义国防教育与家庭教育有机结合。

廉洁运营

抓好党风廉政建设是公司健康稳定发展的重要保障。当前公司党风廉政建设总体保持平稳，但仍出现个别违法违规的行为，我们要正视问题，坚持严的主基调不放松，一体推进“三不腐”，持续抓好党风廉政建设和反腐败工作，为公司高质量发展提供坚强保障。

一体推进“三不腐”

严肃开展执纪问责 强化“不敢腐”的震慑

- 全年受理信访举报 20 件，及时处置率为 100%
- 处置审计移交问题线索，党纪立案 1 件，给予党内警告处分 1 人
- 深化运用四种形态处理 39 人次

加强制度建设 强化“不能腐”的防范机制

- 组织修订印发《党风廉政建设管理制度》等 5 项制度
- 梳理公司履职待遇、业务支出有关管理制度 15 份
- 梳理公司构建“不能腐”的制度清单 66 项

加强纪律教育 增强“不想腐”的思想自觉

- 抓好《廉洁文化手册》(2.0 版)宣贯，编印《纪律教育》
- 抓好重要节假日党风廉政教育，参加教育人员共 4,417 人次
- 开设《廉韵清风》专栏，每月 2 期开展宣传教育
- 探索举办基层党支部书记讲案例活动，抓好年轻领导干部纪律教育



党风廉政建设和反腐败工作会

持续深化纠治“四风”

- 组织开展享乐主义、奢靡之风专项整治工作
- 组织开展形式主义、官僚主义为基层减负专项整治
- 加强重要节假日专项检查
- 坚持纠树并举，弘扬新风正气



关键绩效

组织制订	整改完成率
51 项整改措施	100 %

组织开展专项检查	明察暗访
49 次	23 次

完成 **621** 人次敏感岗位人员季度监督考核

完成中层及以上管理人员“一事一报”
22 人次 **22** 项

员工登记上交礼金 **1** 人次 **3,000** 元

上交礼品 **28** 人次 **66** 件

常规巡察项目

4 个
发现
43 个问题
整改到期完成率

100 %

专项巡察

3 个
发现问题
22 个

完成整改方案制定，正落实相关整改

军地廉政共建

调整公司军品“干净工程”推进小组；开展竞争性采购专项监督，完善物资择优采购机制；组织开展军品干净工程和军地廉政共建座谈，签订了军地廉政共建责任书。

创新巡察方式

制定巡察工作五年计划（2023-2027），全面完成年度巡察任务；构建公司党委、广州公司党委、广船国际党委共三家联合进行循环式的交叉巡察。

全年对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件数目

0 个

员工反贪污培训受训总人次

8,655 人次

员工反贪污培训受训总时长

17,005 小时

安全生产

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产经营单位安全培训规定》《企业安全生产标准化基本规范》等法律法规，按照国资委《关于开展中央企业安全管理强化年行动的通知》以及《全国重大事故隐患专项排查整治 2023 行动总体方案》部署，开展安全管理强化年行动及重大事故隐患专项排查整治 2023 行动。全年 28 项指标全部达标。未发生重伤以上工伤事故和职业病病例，未发生火灾爆炸事故、交通安全事故和环境污染事件。



重视安全生产

落实安全监督责任

- 每季度召开一次安委会会议，对各部门各级人员履行安全生产责任进行监督检查，专题研究重大安全生产事项，审定安全生产管理工作要点和计划、重大安全生产技术项目、安全生产投入情况等。
- 常态化坚持“领导查安全”活动。开展公司领导带队检查、公司专业组督查等，各生产单位常态化坚持中基层下沉一线“三查”工作。
- 明确并印发事故事件快报要求的通知，加强工伤事故信息报送的规范性，按时限要求及时报告工伤事故信息，严禁瞒报、迟报、漏报。

切实强化安全生产机制建设

- 健全完善防范化解重大生产安全风险专项工作机制，固化落实八个专项的工作成果，结合生产动态建立常见问题隐患和风险分级管控“两个清单”。
- 完善全员安全责任“两个清单”，对重点部门责任清单进行梳理更新。
- 做好建设项目安全设施“三同时”。对在建工程项目建立安全管理台账，以问题为导向，举一反三，对存在问题及时做好整改闭环。建立了合格相关方名录，并按要求定期开展资质评审和管理考核，加强施工人员安全管控。完善建设工程项目管理事项及程序要求。

强化安全生产基础能力

- 开展军工安全生产标准化正式评审。经评审组审核意见，公司最终以 93.03 分高分通过一级达标认证。
- 开展企业负责人和安全管理人员培训，公司主要负责人及主要生产单位负责人共 13 人取得国防科工局安全培训资格证，安全管理人员共 105 人完成年度能力复训。
- 加强安全生产投入，切实保障安全经费足额提取、专款专用。安措费用预算 4,159.28 万元，较上年度上涨 11%。
- 开展生产单位内部帮扶活动，建立内部帮扶小组，从基础管理、作业现场、管理提升三个方面形成一级和二级帮扶方案，聚焦短板，灭点消线，提升各基层单位安全管理，提升精细化管理水平。
- 编制印发《提升班前会效果方案》《安全技术交底管理方案》，指导基层班组开好班前会，提高班前会的实效。

排查安全风险隐患

- 公司按照中船集团《关于深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示迅即开展安全风险隐患排查整治工作的通知》，制定公司安全风险隐患排查整治工作方案。
- 根据国务院安委办印发《重大事故隐患判断标准汇编》及有关行业对重大事故隐患的判断标准，编发《黄埔文冲重大事故隐患判断标准》（黄船安〔2023〕23 号）作为黄埔文冲重大事故隐患排查判定依据。
- 2023 年在全公司范围内开展八个专项防范化解重大生产安全风险大排查，建立健全公司重大安全风险常见问题隐患清单和风险分级管控清单。

一流安全文化建设

- 提升目视文化，结合安标建设及目视化识别系统，更新各类安全、环保标识；广泛开展形式多样的安全培训宣教、“安全生产月”、119 宣传月等活动。
- 组织开展事故隐患在线教育、在线消防安全有奖竞答等一系列安全活动。
- 择优推送论文参加评比活动，共有 7 篇论文入选广州市应急管理协会优秀论文集，其中二等奖 1 篇。

指标	2023 年	单位
轻伤事故数	4	起
重伤事故数	0	起
重大事故数	0	起
查处劳动用品穿戴不规范行为	301	起
对公司有重大影响的职业健康及安全的投诉	0	起

年份	因工死亡人数 (人)	因工死亡比率 (%)	因工伤损失工作日数 (天)
2023	0	0	0
2022	0	0	0
2021	0	0	52

强化消防、交通、应急管理

消防安全

- 重新组织梳理确定公司消防安全重点部位，规范消防安全重点部位管理要求。
- 将公司档案馆、人事档案室等文件资料重点存放区域干粉灭火器更换为七氟丙烷灭火器。将科技大楼逃生面罩全部进行更换，增配救援装备空气呼吸器并开展使用操作培训。
- 紧密联系属地消防救援站，推动共建活动，开展两次火灾事故联合演练。
- 组织公司各单位开展消防安全专项排查，分别对办公区域、临时板房、厂内食堂、集体宿舍 / 公寓、重点站房仓库档案馆等人员密集和易燃易爆场所开展督查。
- 策划开展消防月活动，开展消防知识竞赛、消防培训等活动。

交通安全

- 组织检查力量，应用新型检测装备，精准交通安全违规查纠，严查违规行驶、超速车辆，查处通报违规车辆。
- 提升人员能力，组织开展厂内车司机、专职司机共 139 人交通安全培训。
- 针对梅雨潮湿天气，完成对办公楼楼梯设置防滑条 1,500 米和安全警示标识的布设。

应急管理

- 提升演练实战能力，防范化解高风险环节。督促各基层单位现场处置方案演练全部完成，提升各层级应急处置能力。
- 未雨绸缪，做好“三防”应急准备。梳理更新各单位三防物资、应急队伍和重点部位台账，密切关注台风动态做好预测、预警和应急准备，通过预警发布、组织指挥、信息传递、协调联动，强化应急管控能力，2023 年极端天气和台风未对公司造成人员伤亡和财产损失。
- 根据公司在建船舶码头防台工作指南，按照“一船一策、一区一策”要求，组织各生产单位根据厂区和在建船舶特点制定在建船舶码头防台工作方案。



提高职业健康水平

推进职业健康监护档案规范管理

实现职业健康监护档案从无到有的合规管理。2023 年正式启动劳动者个人职业健康监护档案的建册建档，编制样板档案并组织符合性评审、完成档案室选址与改造、梳理本工、协力工 2006 年至 2023 年历年历次体检报告，实现员工职业健康档案的动态管理，解决公司此前多部门管理存在的困扰，逐步实现对公司全体员工的健康管理全覆盖。

加强临时支援人员职业危害风险管控

通过摸清家底、堵漏洞、定标准三个环节分步实施，全面摸排三厂区临时支援人员既往病史，形成清单，全覆盖体检补检并根据体检结论清退 20 余位问题人员，会同医院、人力部、法务部、用工部门讨论后形成一致意见，印发《关于明确临时支援人员入厂体检要求的通知》，明确体检与办证类型的关联，把好临时支援人员的风险管控入门关。

加强工作场所的职业危害监控

为生产重点区域、重点人群、密配部门配置外伤急救药品和防暑降温药品；组织开展职业危害年度检测及不合格点整改；组织开展年度职业健康检查；妥善解决职业病纠纷事件；做好接害岗位人员保健费的核发。

完成三厂区本工、协工全部接害岗位建册共

1.3 万份档案

完成长洲厂区劳务工建册共

1.05 万份档案

员工健康档案覆盖率

100 %

应急药品配置需求涨幅

15 %

职业危害年度检测合格率较 2022 年提升

13 %

合理合规安置禁忌症人员

33 人

接害岗位作业人员保健费总计发放

42.9 万余元

科技创新

我们以高质量发展战略为指引，以市场机制为导向，统筹经营、生产、研发“三位一体”的管理，建立健全科技创新组织管理、考核、激励等管理机制，形成技术创新、经营、生产互相服务支撑的良性循环。

科研平台建设

我们坚持创新驱动发展，现已组建国家级 / 国防 / 省级企业技术中心、博士后科研工作站、海洋工程研发设计国家工程实验室、广东省舰船先进焊接技术企业重点实验室、广东省工程技术研究中心等各级科技创新平台。

- 黄埔文冲国家级企业技术中心顺利通过国家发改委评价
- 省级企业技术中心通过省工信厅评价并获优秀“优秀”评价
- 完成广东省重点实验室年度评估，并与省科技厅完成二期建设任务书签订

专业人才培养

我们持续推进创新人才工程建设，整合内外资源，以培训、培养、合作交流、参与或主导产品研发等模式，借助外聘高端人才和内部培养相结合，提升科技队伍整体素质，培养一批首席专家、学科带头人、首席技师和技能带头人等高级专家人才。



科技创新成果

参与行业标准制定

- 牵头编制的 ISO 5483 《船舶与海上技术油舱及水舱放泄装置》成功发布
- 主导参与的 ISO 3797 《造船——直立钢梯》国际标准成功发布
- 牵头制定的 GJB 11082-2023 《全垫升气垫登陆艇登陆越障试验方法》成功发布
- 参与完成 3 项强制性国家标准《船舶制造重大件吊装作业安全管理要求》《船舶制造明火作业安全管理要求》《船舶制造防汛防台安全管理要求》并成功报批
- 完成《智能船舶试航要求》等 8 项团体标准编制工作，并成功发布

数智化应用研究

- 以数字化车间方案研究为牵引，重点推进小零件自动化打磨、切割集控系统研发及应用验证、铝合金自动化装备应用等工作。
- 大力推动设计、制造、服务等全过程数字化转型，以民用船舶主建船型为载体推进先进制造、智能制造技术应用，积极构建智能制造平台，逐步实现船厂数字化、网络化、智能化升级。

发明专利申请与授权

专利申请	450	项
专利授权	168	项

实用新型专利申请与授权

专利申请	80	项
专利授权	113	项

案例 “中国渔政 44002” 交付，深圳维权执法新王牌亮相

11月8日，由黄埔文冲承建的我国首条融合智能机舱、智能航行和信息集成平台技术的海洋综合执法船“中国渔政 44002”在广州正式移交深圳市海洋综合执法支队。“中国渔政 44002”是国内公务船领域首次申请“智能船舶”符号的船舶。该船拥有新一代智能航行、卫星导航、无人机巡查、光电取证、模拟执法等先进的科技设备，能够有效地进行海上维权、监督检查和救助救援等。“中国渔政 44002”作为深圳海洋综合执法的新“王牌”、国内公务执法船在智能航行和节能减排方面的新标杆，是落实挺进“深蓝”发展战略，构筑基于“天、空、海、岸”四大平台的立体化、信息化巡航执法系统的重要基础设施，也是深圳建市以来排水吨位最大、科技含量最先进的 3,000 吨级海洋维权执法船。

质量管理

我们结合国家《质量强国建设纲要》，按照中船集团 2023 年质量工作要点和公司年度经营策略发布会精神，编制发布了公司 2023 年质量工作计划。全年，公司质量指标受控，未发生严重及以上质量问题，质量体系运行有效，已售或已运送产品中未出现因安全与健康理由而须回收的产品。

压实质量责任

- 公司主要负责人与各单位主要负责人签订质量责任书，全员签订质量责任书和质量诚信承诺书。
- 根据公司机构和人员调整，完成质量管理委员会、不合格品审理委员会成员调整。
- 修订《各部门各类人员质量责任规定》《采购产品外出检验管理办法》等 17 份质量管理体系制度文件。

质量管理提升

精细化质量管理

制定下发《公司 2023 年精细化质量管理提升方案》，组织开展部门自查、公司督查，形成改进项目清单，完成公司舰船精细化质量管理自评价。落实中船集团对公司开展的舰船精细化质量管理成熟度评价中提出的问题及改进建议。

“穿透式”质量管控

制定《装备质量“穿透式”管控计划》，已完成计划 15 项内容。开展配套设备采购合同模板的完善；执行负面清单制度；完成供应商现场检查审核和多家设备外出验收；加强委外单位质量摸查，制定《委外单位质量、工艺、技术联合检查方案》。

开展质量整顿工作

按要求全面完成质量整顿工作中“一整改四整顿”和“两查一改一健全”各项任务，牵头与广船国际联合成立南方片区现场督导组，对华机公司和广西公司质量整顿工作推进情况进行现场检查。

质量信息化建设

完成公司质量管理体系建设方案，按照方案推进各质量模块功能开发。已按计划完成了过程检验、无损探伤和船东船检意见共 3 个模块的开发。

关键绩效

精细化质量管理成熟度评价 **604** 分



指标名称	公司指标	指标结果
焊接 X 光	军品	≥ 95%
拍片一次合格率	民品	≥ 94%
焊接无损检测一次合格率		≥ 99%
工序交验一次合格率	军品	≥ 97%
	民品	≥ 96%
对外交验一次合格率	军品	≥ 99%
	民品	≥ 97%

质量文化建设

我们围绕“质量第一、用户至上、可靠顶用、精益求精、诚信服务”的质量方针，开展形式多样的质量宣传活动、营造积极的质量文化氛围，在内部树立“质量第一”意识。

- 修订质量文化手册（2023 版），并组织全员学习中船集团和公司质量文化。
- 积极推进“质量月”活动，深入开展质量文化宣传、新体系理论知识培训、质量主题辩论赛等活动。微电影《一艘舰船是怎样炼成的》，获得中船集团优秀奖。
- 积极参与申报中国质量检验协会开展的质量创优活动，公司获得“全国质量诚信标杆企业”称号。
- 组织承办羊城工匠杯、广东省无损检测职业技能竞赛等技能比武活动，成绩优异获得多项荣誉，公司被评为广东省技能人才培养突出贡献单位，以赛促技，极大地提升员工技能水平。
- 推进先进质量管理方法总结提炼，编制的《基于“战斗力提升”的装备全寿命周期“1428”质量管控体系构建》获得 2023 年度中船集团三等奖。
- 积极开展质量管理小组和质量信得过班组建设活动。2 个班组获得全国优秀质量信得过班组，6 个班组获得广东省优秀质量信得过班组，6 个 QC 获得广东省优秀质量管理小组。



指标索引

主要范畴	内容	位置
A 环境		
层面 A1: 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P21
A1.1	排放物种类及相关排放数据	P25-26
A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P21
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P25
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P25
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	P19、 P25-28
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	P25
层面 A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策	P17
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千秒千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P18
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P27
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	P17-18
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	P27
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	P23
层面 A3: 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	P17、 P19-21
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	P21-28
层面 A4: 气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的相关减缓措施的政策	P17
A4.1	描述已经及可能对发行人产生影响的重大气候相关事宜及应对行动。	P22
B 社会		
雇佣及劳动常规		
层面 B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P31
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	P32
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	P32

主要范畴	内容	位置
层面 B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P55
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	P56
B2.2	因工伤损失工作日数	P56
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察办法	P55-58
层面 B3: 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	P35-36
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	P36
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	P36
层面 B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P31
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	P31
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	P31
营运惯例		
层面 B5: 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	P39
B5.1	按地区划分的供货商数目	P40
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法	P39
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的管理，以及相关执行及监察方法	P41
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	P41
层面 B6: 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P38
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	P59
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	P39
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	P51
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	P59
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	P38
层面 B7: 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P53
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	P53
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	P53-54
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	P53
层面 B8: 社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	P44
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	P43-44
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	P43-44

关于本报告

报告指引

本报告是中船海洋与防务装备股份有限公司发布的第二份环境、社会及管治（ESG）报告，此前已连续发布十四份企业社会责任报告。本报告主要披露公司在环境、社会及管治范畴上的方针、策略、目标及整体表现。本报告中所有资料来自公司的正式文件或统计报告。董事会全面负责公司的环境及社会策略及汇报，且已审阅及批准本报告。

汇报原则

在编制本报告时，中船防务遵循四项核心汇报原则，包括重要性、量化、平衡性和一致性。有关详情如下所示。

重要性	中船防务识别重大 ESG 事项，当中涉及中船防务业务经营中重大的经济、环境及社会层面。
量化	本报告尽可能以量化方式披露 ESG 关键绩效指标。
平衡性	本报告内容不偏不倚，向读者反映中船防务在 ESG 管理及表现方面所取得的成果及有待改善的范畴。
一致性	中船防务采纳与过往年度一致的管理方法及表现衡量方式，以便对 ESG 表现进行公平地逐年比较。

报告周期

本报告覆盖的周期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告连续性及可比性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告涵盖了中船海洋与防务装备股份有限公司及控股子公司中船黄埔文冲船舶有限公司关于可持续发展工作的信息和关键绩效。

编制依据

本报告按照香港联交所《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告指引》和上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》编制。另外，本报告在编制过程中参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）和《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》。

编制流程

本报告经过 ESG 工作小组组建、利益相关方访谈、利益相关方问卷调研、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

数据来源

本报告中披露的所有信息资料均来自公司内部正式文件、统计报告与年报，报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。本报告中披露的财务数据如与年报有出入，应以公司年报为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中：“中国船舶集团有限公司及中国船舶工业集团有限公司”也以“中船集团”表示，“中船海洋与防务装备股份有限公司”也以“中船防务”“公司”表示，“中船海洋与防务装备股份有限公司及其子公司”也以“我们”表示，“中船黄埔文冲船舶有限公司”也以“黄埔文冲”表示，“广船国际有限公司”也以“广船国际”表示，“广州文船重工有限公司”也以“文船重工”表示。

注：截至本报告期末，黄埔文冲为公司控股 54.5371% 的子公司，广船国际为公司持股 41.0248% 的参股公司。

报告获取方式

本报告以繁体中文、简体中文及英文版本发布。若有歧义产生，应以简体中文版本为准。您可于公司网站 (www.comec.cssc.net.cn) 和香港联交所披露易网站 (www.hkexnews.hk) 查阅本报告。

对报告的回应

如读者对本报告或公司的可持续发展表现有任何意见及建议，请发送至 comec@comec.cssc.net.cn。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您百忙之中阅读《中船防务 2023 年度环境、社会及管治报告》，为向您及其他利益相关者提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题。真诚期待您的建议与意见，谢谢！

您的身份是：

- 客户 投资者 政府 员工 合作伙伴
 环保机构 社区 媒体 同行 其他

选择性问题：

- 您对本报告整体是否满意？
 是 否 一般
- 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？
 是 否 一般
- 您认为报告是否如实反映了公司社会责任工作内容和对利益相关方的影响？
 是 否 一般
- 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？
 是 否 一般
- 您对报告的排版设计是否满意？
 是 否 一般

开放性问题：

- 您更关注本报告披露的哪些议题？

- 您认为本报告存在哪些不足？

- 本报告哪些内容是您希望定期披露的？

- 您对我们今后 ESG 工作及报告有何意见和建议？

CSSC 中船海洋与防务装备股份有限公司
CSSC OFFSHORE & MARINE ENGINEERING (GROUP) COMPANY LIMITED