



SUN.KING TECHNOLOGY GROUP LIMITED
賽晶科技集團有限公司

(INCORPORATE IN THE CAYMAN ISLANDS WITH LIMITED LIABILITY)

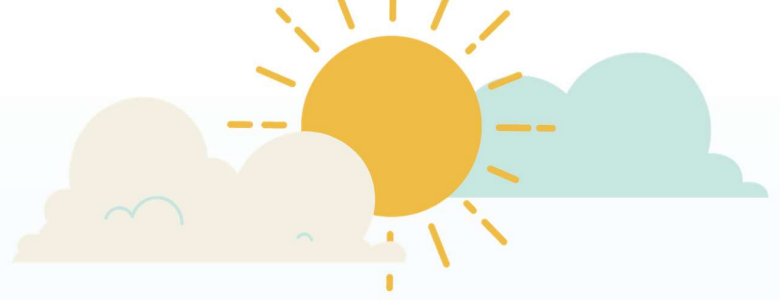
股票代碼: 580

2023 環境、社會及管治報告





目錄



主席致辭	3
範圍	5
報告期	5
報告原則	6
集團未來發展與承諾	6
可持續發展管治	7
持份者參與及重要性	8
持份者的反饋	11
綠色發展	12
排放	12
有效控制廢氣排放	13
持續綠色低碳管理	15
落實有害廢棄物處置及減緩措施	17
落實無害廢棄物處置及減緩措施	18
資源使用	19
能源消耗及使用效率管理措施	19
水資源消耗及使用效率管理措施	20
包裝物料	21
環境及自然資源	22
活動對環境的重大影響	22
氣候變化	22
管治	23
策略	23
風險管理	24
指標與目標	26
心繫員工	27
僱傭	27
招聘、晉升與解僱	28
具競爭力的薪資及福利	30
平等機會	30

僱員溝通	30
僱員健康與安全	31
職業健康政策	32
安全生產措施	32
因工死亡與工傷	33
發展與培訓	34
勞工準則	35
合規營運	37
供應鏈管理	37
供應商聘用	37
可持續供應鏈	38
綠色採購	39
產品責任	39
質量保證及產品召回程序	40
信息安全	41
保護知識產權	41
反貪污	42
共築和諧	44
社區投資	44



主席致辭

近年來，環境、社會和管治(「ESG」)理念在全球受到越來越多的認可和廣泛推廣，成為衡量上市公司綜合價值的重要評估標準。作為一家以科技創新為核心推動發展的企業，我們深知企業的高品質發展更需要注重環保，積極承擔社會責任以及提升公司治理水準。因此，我們一直將 ESG 理念融入公司生產經營全過程，並持續自上而下灌輸，在 ESG 實踐中不斷探索與實踐，力求在促進公司可持續發展的同時，為構建良好的生態環境以及和諧的社會關係做出公司應有的貢獻。

隨著以新能源飛速發展為代表的全球能源結構的深刻變革，本集團堅持“以科技創新推動綠色能源發展”的企業使命，致力於為新能源產業和新型電力系統構建提供多種電力電子核心器件和創新技術。在 2023 年，我們不僅在業務上取得了顯著的成績，也積極踐行 ESG 理念，加強 ESG 管理，搭建好 ESG 管治架構，以提升 ESG 表現。在此，我代表公司董事會，向大家呈現本集團在 ESG 方面的實踐與成果。

在環境方面，我們致力以多種核心器件和裝置產品支援新能源外送關鍵技術（特高壓直流輸電和柔性直流輸電）的發展，促進清潔能源的高效利用。此外，我們的產品還廣泛應用於風電、光伏、電動汽車、電氣化船舶、儲能、工業控制和節能等諸多新能源設備以及低碳環保行業產品，從而推動能源清潔化、減少環境污染。在創新研發新產品和技術以支援新能源發展的同時，我們也開始推進綠色能源體系的構建。2023 年，本集團的一家子公司獲得了市級“綠色工廠”的稱號。嘉善賽晶建設的分散式屋頂光伏發電系統也完成並網，即將為幾家子公司提供清潔電力。我們希望通過營造綠色環境、推進綠色供應鏈，完善綠色產線等方式，實現原料環保、生產潔淨化、廢物資源化以及能源低碳化，力爭在本集團內打造更多的綠色工廠和綠色園區。

在社會方面，我們關注員工的成長與發展，保障其職業健康和 safety，為他們提供良好的工作環境和職業發展規劃，構建了穩定和諧的勞動關係。我們注重人才儲備建設和梯隊建設，並將邀請外部專業人員進行技術和管理培訓、中管理層走入標杆企業交流學習等作為定期事項。多渠道引入人才、暢通渠道培養人才以及科學高效用好人才是企業高品質發展的保障，而產品的品質保障是我們贏得市場信任和競爭力的關鍵。與此同時，我們不斷完善反貪污機制，堅決杜絕舞弊行為，營造廉潔工作環境；持續支持公益事業，關注弱勢群體。2023 年，本集團又向嘉善慈善基金會、無錫市惠山開發區慈善會、“新時代中國好兒童”等公益組織和公益事業捐贈，盡一份綿薄之力，傳遞仁愛之心。我們堅信，一個優秀的企業不僅要追求經濟效益，更要關注社會福祉，實現企業與社會的共同發展。

在治理方面，多元化的董事會為公司的決策提供了更多的思路和選擇，從而會提高風險防控能力和決策質量，增強創新能力。董事會以身作則，並自上而下的灌輸企業文化，堅持規範運作，透明管理，尊重股東權利並與其保持暢通交流。我們將不斷完善治理結構，提高治理水準，確保本集團的穩健運營和可持續發展，為公司和股東創造長期價值。

展望未來，我們將繼續秉承 ESG 理念，加強技術創新和產業升級，推動公司在新能源產業的各個領域取得更加卓越的成就。我們希望與各界朋友及合作夥伴攜手並進，踐行“雙碳”戰略，共創綠色能源未來。

項頡

董事會主席

範圍

這是賽晶科技集團有限公司（「公司」，連同其子公司統稱為「集團」）第八份環境、社會和管治報告（「報告」），重點闡述 ESG 方面的表現，根據香港聯合交易所有限公司之證券上市規則（「主板上市規則」）附錄 C2 所載的環境、社會及管治報告指引作信息披露。氣候相關披露內容與氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）框架一致。

本集團的主要業務為電力電子部件及系統生產與銷售，主要應用於電網配電、電氣化交通等其他產業及領域。

由於本集團的主要業務位於中國內地，且本集團超過 95% 的收入來自於中國內地的客戶，另外非流動資產亦位於中國內地，因此本 ESG 報告涵蓋了所有在中國內地的子公司的整體環境及社會表現。本集團於中國內地的主要子公司如下：

- 北京賽晶電力電子科技有限公司（「北京賽晶」）；
- 嘉善賽晶電容器有限公司（「嘉善電容器」）；
- 嘉善華瑞賽晶電氣設備科技有限公司（「嘉善賽晶」）；
- 賽晶亞太半導體科技（浙江）有限公司（「賽晶半導體（浙江）」）；
- 武漢朗德電氣有限公司（「武漢朗德」）；
- 無錫思創電力電子科技有限公司（「無錫思創」）；
- 無錫賽晶電力電容器有限公司（「無錫賽晶」）；
- 浙江嘉善科能電力設備有限公司（「浙江嘉善科能」）；和
- 浙江賽英電力科技有限公司（「浙江賽英」）。

本集團在香港、德國、荷蘭、瑞士也設有辦公室及研發活動，但這些業務的環境社會及績效不被納入報告的範圍內。儘管如此，本集團遵守上述地區的所有相關法律法規，並根據需要進行詳細說明。

有關本集團的企業管治常規，請參閱 2023 年年報第 16 至第 24 頁「企業管治報告」一節。

報告期

除另有說明外，本 ESG 報告詳述本集團於 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（「報告期」）內在 ESG 方面的活動、挑戰及措施。

報告原則

本報告乃根據聯交所上市規則附錄 C2 所載的《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）而編撰。報告所涵蓋的內容符合「不遵守就解釋」的規定，並持守指引要求的四大報告原則：重要性、定量性、平衡性、一致性。

重要性 — 已進行重要性評估，以找出對投資者及其他利益相關者有重要影響的重大環境和社會問題。在 ESG 報告中「利益相關者諮詢和重要性」部份呈列重要利益相關者、程序和諮詢結果。

定量性 — 已建立關鍵績效指標（「KPI」），可用作衡量，亦可在適當條件下進行有效比較；有關所用標準、方法、假設和/或計算工具以及所用換算系數來源的資料，已在適用的情況下披露。

平衡性 — 報告以公正的方式呈列集團在報告期內的表現，避免因選擇、遺漏或呈列格式而可能不當影響讀者的決定或判斷。

一致性 — 使用一致的統計方法和 KPI 呈列方式，在一段時間後可就相關數據進行有意義的比較。

集團未來發展與承諾

可持續發展日益受人重視，伴隨環境和社會的討論而來的，有機遇也有風險。面對此種不確定性，集團將因應市場趨勢積極調整發展計劃，以求更完善管理關乎未來業務發展的 ESG 相關風險，並秉持高道德標準營運業務。集團以擴展業務為長遠目標，將抓緊機遇，避免高風險投資，使業務有效、穩定地成長。



可持續發展管治

本集團致力為股東創造價值，亦同時履行企業社會責任。我們的企業社會責任架構分為三部份，分別是董事會、戰略與可持續發展委員會及 ESG 工作小組。

董事會致力在集團的業務運作上落實 ESG 理念。董事會對集團的 ESG 事務（包括 ESG 及可持續發展策略和政策）進行終極監督，全面負責。董事會負責集團的長期可持續發展，包括制定策略及監控 ESG 相關風險和機遇。董事會把 ESG 相關風險和機會視為公司整體策略規劃的一部分，並監督 ESG 相關事項決策的實施。此外，董事會每年審查公司的 ESG 報告和其他揭露。

董事會在戰略與可持續發展委員會及 ESG 工作小組的輔助下，考慮各利益相關者的意見，進行年度重要性評估，對 ESG 相關的關鍵問題進行評估及優次排序，以更妥善管理集團的 ESG 績效並識別潛在風險。集團確保通過各種平台及溝通渠道與主要持份者聯繫，傾聽及回應其意見。透過與持份者定期溝通，集團可以更了解他們的期望及關注的問題。集團透過以下步驟來評估各 ESG 領域的重要性：

- (i) 集團識別 ESG 相關事項；
- (ii) 已諮詢持份者的關鍵 ESG 領域之優次排序；及

(iii) 根據持份者溝通結果，審核並確定重要的 ESG 相關事項。

通過這些程序，集團更了解持份者對不同 ESG 事項的期望和關注點，從而使董事會能訂立可持續發展方向，以應對未來主要的 ESG 相關問題，並因應情況調整可持續發展計劃，以配合集團的長期業務策略。

戰略與可持續發展委員會就公司的可持續發展戰略向董事會提供建議，包括可持續發展願景、目標、策略、政策等，監督公司的可持續發展戰略的實施；審查環境、社會及管治相關報告，推動落實監管要求的其他環境、社會及管治相關工作。

ESG 工作小組由各關鍵業務部門的高管組成，以協助戰略與可持續發展委員會及董事會就 ESG 事項進行監督。ESG 工作小組負責收集並分析 ESG 數據、監控及評估集團的 ESG 績效，確保遵循 ESG 相關法律法規，亦負責編撰 ESG 報告。ESG 工作小組進行定期會議，評估現行政策和程序的有效性，並制定適當的解決方案，以提高 ESG 政策的整體績效。在會議上，ESG 工作小組討論現行及未來的計劃，以監控及管理集團的可持續發展目標，降低潛在風險，儘量減少對業務運營的負面影響。透過設定 ESG 相關目標和指標，我們能夠減少環境對集團營運的影響。ESG 工作小組將制定 ESG 相關目標和指標，並定期向董事會匯報，以助評估和辨識集團的 ESG 風險和機遇，評估內部管控機制的實施情況和有效性，並審查既定目標和指標的進度。

持份者參與及重要性

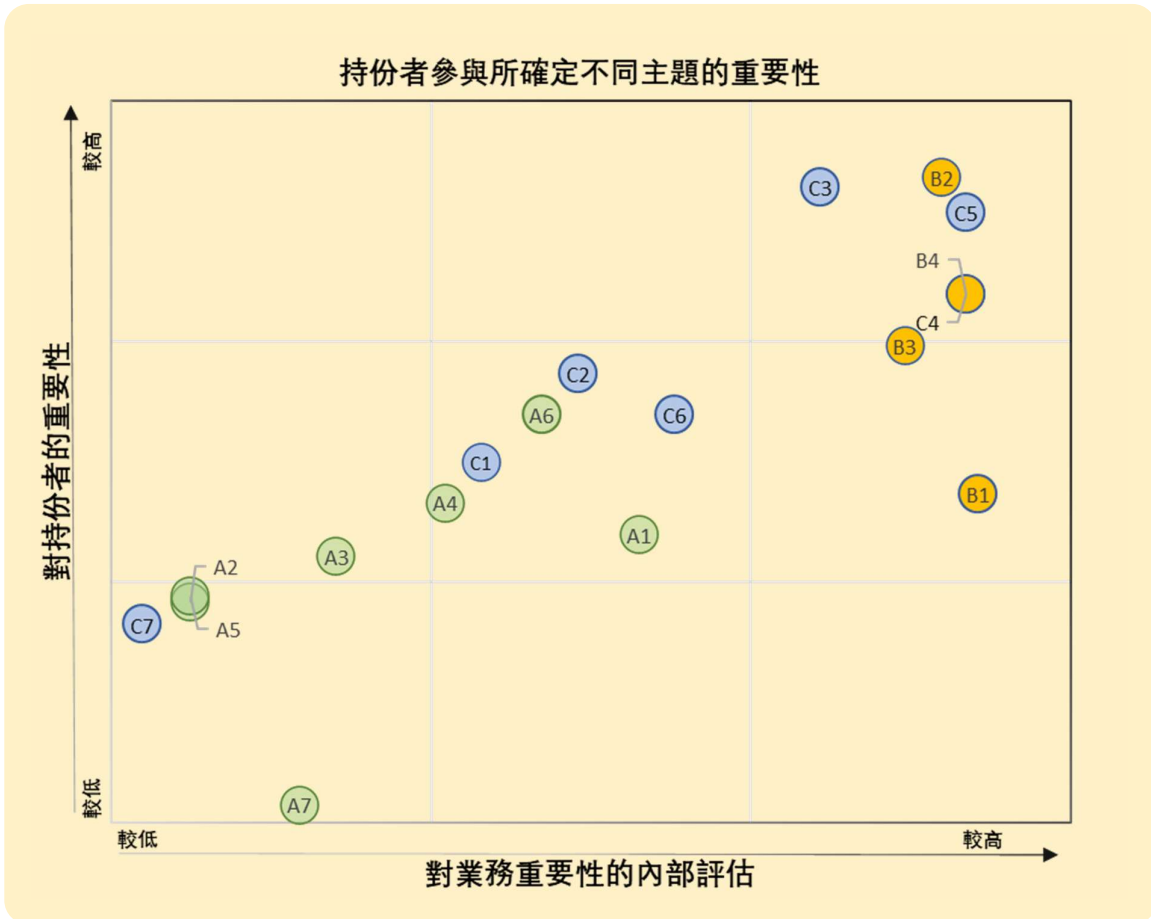
集團秉持為各方創造價值的願景，著重與所有持份者保持有效溝通和良好關係。為充分了解、回應及解決不同持份者最關切的問題，集團一直與持份者(包括但不限於僱員、股東及投資者、客戶、供應商、政府及監管機構，以及當地社區)緊密合作。

為了識別對集團最重要的領域以在本 ESG 報告中匯報，集團定期透過以下各種途徑收集意見並與持份者討論 ESG 事宜：

持份者類別	溝通途徑	期望
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 定期績效評估 培訓及研討會 內部通訊 僱員滿意度調查 各種員工活動 工會 	<ul style="list-style-type: none"> 薪資福利 平等機會 職業生涯發展 職業健康與安全
	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 公告及通函 定期報告（包括財務報告） 投資者大會 現場調查 	<ul style="list-style-type: none"> 財務表現 資訊透明度 維護股東利益 合規運營
持份者及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務專線和電郵 公司網站 顧客滿意度調查 走訪客戶 	<ul style="list-style-type: none"> 產品安全與質量 客戶服務 客戶隱私保護
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 實地考察 通訊 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 公平、公開的採購 長期合作夥伴關係
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 定期績效監控及評估 書面或電子通訊 政府新聞稿 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 企業管治
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> ESG 報告 社區服務活動 	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 企業社會責任 社區活動 就業機會
當地社區		

在找出問題後，便將之視作企業文化的問題，加以討論。集團十分重視問題並作出適當回應。定期探討相關主題的解決方案，以便能夠處理及解決相關問題。

報告期內，集團以問卷調查的方式進行年度重要性評估，特別諮詢了董事會成員、高級層管理人員、前線員工、合約員工、供應商和監管機構的意見，以進一步了解他們認為重要的 ESG 領域，並辨識可能帶來的相關挑戰。根據諮詢而得出的重要性評估結果如下：



環境常規		勞工常規		營運常規	
A1	能源	B1	僱傭	C1	供應鏈管理
A2	水	B2	職業健康與安全	C2	知識產權
A3	空氣排放	B3	發展與培訓	C3	數據保護
A4	廢物及廢水	B4	勞工準則	C4	客戶服務
A5	其他原材料消耗			C5	產品／服務質量
A6	環保措施			C6	反貪污
A7	氣候變化			C7	社區投資

根據評估，對集團來說最重要的五個主題是：



本集團銳意就已確定的範疇與持份者保持密切溝通，並持續改善其 ESG 績效。集團亦希望能更妥善管理 ESG 相關風險，以利未來業務發展。為配合集團的可持續發展願景，我們將繼續以高道德標準運營業務，並為持份者提供可持續的回報。

持份者的反饋

本公司歡迎持份者就其環境、社會及管治方法及績效提供意見。請透過以下方式向本集團提出建議或分享您的意見：

地址：北京順義區空港工業區 B 區裕華路空港融慧園 9-A

電郵: info@sunking-tech.com

網站: <http://www.sunking-tech.com>



綠色發展

集團一貫秉持綠色可持續發展的經營策略，因此自上而下的灌輸環保理念和落實相關的環保政策，包括有效控制污染物排放，減少溫室氣體排放，合理利用資源，及生態建設。集團已審查環境風險管理，在追求經濟利益的同時，致力履行保護生態的責任。

報告期內，集團的如下主要產品的設計、開發、生產、銷售和場所涉及的環境管理活動均已通過 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 環境管理體系認證，有效推動環境管理工作。

電抗器	電力電子電容器及成套裝置
IGBT 晶片、二極體晶片、IGBT 模組	柔性直流輸電用電容器
電力電子元件、電工儀器、智慧輸配電控制設備；電力電子開關；變流器類	輸、變、配電在線監控系統；
複合母排	計算機資訊系統集成及在線監測系統軟件；
高壓靜止動態無功補償裝置	紅外線成像儀、局部放電測試儀



報告期內，嘉善賽晶獲評浙江省嘉興市“綠色工廠”。集團將不斷建設綠色製造體系，從而推動集團高質量發展。



報告期內，嘉善賽晶投資建設的分散式屋頂光伏發電系統成功並網，不僅能解決幾個子公司自身的用電需求，也降低了對環境的污染，符合可持續發展和綠色能源的理念。



排放

由於經營過程產生的潛在環境影響（即產生廢氣、廢水及廢棄物），集團重點落實排放政策和加強排放管理，以促進清潔生產和綠色辦公。

報告期內，集團遵守國家及地方有關因經營活動而產生排放及廢棄物的法律法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》；
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
- 《中華人民共和國空氣污染物排放限值（DB44/27-2001）》；
- 《中華人民共和國水污染防治法》；
- 《中華人民共和國水污染物排放限值（DB44/26-2001）》；
- 《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》；及
- 《危險廢棄物貯存污染控制標準（GB18597-2023）》。

有效控制廢氣排放

集團在生產過程中產生各種廢氣。為有效控制廢氣排放，集團制定了《污染物排放控制程序》及《環境污染處理設施控制程序》，持續監控廢氣排放的情況和處置措施的管理。集團將繼續監控廢氣排放和處理程序。

針對主要的有組織廢氣（如焊接煙氣、灌封廢氣、注膠廢氣等），集團積極採取以下各種處理方法，確保有組織排放量符合國家及地方的環保標準。

污染物類別	焊接煙塵	灌封廢氣及 注塑廢氣	噴漆產生的煙氣 和乾燥噴漆產生 的煙氣	拋丸廢氣	焊接廢氣、 清洗廢氣及 固化廢氣
排放	顆粒物	非甲烷碳氫 化合物	漆霧/二甲苯	鐵屑顆粒	非甲烷碳氫化 合物
處理	廢氣收集裝 置加裝濾筒 除塵裝置	附活性炭吸 附裝置的真 空泵吸氣	水簾式漆煙處理 設備/活性炭處理 環保噴漆設備	布袋除塵 器處理	附二級活性炭吸 附裝置的吸風口 布袋除塵器 附二級活性炭吸 附裝置的集氣罩

對於生產過程中產生的粉塵等少量無組織排放，則透過設置通風設施、加強通風、及時清理減少粉塵散逸，來減低對環境的影響，確保無組織排放符合標準。

報告期內，本集團一直監控其廢氣處理程序，包括定期檢查及維護除塵裝置等環保設施，確保其有效運作、及定期更換活性碳等除塵材料，以及生產過程中產生的廢氣排放經檢測符合排放標準。在控制廢氣排放達標的同時，集團亦進一步探討最大程度減少廢氣排放和污染物的措施。為此，集團加強精細化管理，包括生產工藝水準及員工生產技能的提升，環保設施的佈局優化和升級創新。

此外，集團營運過程使用車輛產生排放。集團嚴格遵守相關法律法規，落實與機動車污染防治相關的國家和地方政策，包括使用無鉛燃油、低硫燃油、淘汰集團車隊中不合格的車輛等。集團制定了《公務用車管理办法》和《車輛管理制度》，規範公司車輛的購置、使用、保養和報廢。為了確保車輛的合理配置和高效利用，集團每年檢討車輛管理情況，並據此做出更好的改進。集團也對老舊或低效率車輛進行更換。

根據集團制定的《駕駛員行為準則》，集團要求駕駛員停車或不用車時關掉引擎，提前規劃路線以優化燃油消耗，及定期保養車輛，以確保不會因引擎性能問題而妨礙燃油的有效利用。

報告期間內，本集團對車輛管理情況進行了檢討，包括現有車輛數量及使用頻率、車輛調度、保養及磨損等。本集團對一台堆高機和部分老舊低效的車輛進行了更換。報告期內廢氣排放明細及與往年之比較如下。

空氣排放類別	2023 排放 (千克)	2022 排放 (千克)	2021 排放 (千克)
氮氧化物 (NO _x)	45.90	31.16	37.37
硫氧化物 (SO _x)	1.08	0.71	0.96
可吸入懸浮粒子 (PM)	3.38	2.29	2.75
總量	50.36	34.16	41.08
僱員密度 (克/中國內地僱員) ^{註 1}	62.95	43.91	64.79

註 1：截至 2023 年 12 月 31 日，中國內地員工人數為 800 人。

疫情後，業務恢復正常從而車輛使用頻次增加，導致空氣排放總量較 2022 年及 2021 年增加。

儘管集團並未針對非溫室氣體排放設定任何環境目標，集團未來將設定量化的環境目標，以衡量其可持續發展的進展。至於非溫室氣體排放，集團設定的目標是從 2023 年開始在 10 年內（或於 2033 年實現）減少非溫室氣體排放密度 10%。為實現該目標，集團將堅持落實並不斷優化以上關於公司車輛的措施。另外，隨著新能源車輛性能的提高和市場的普及，集團也將考慮逐步置換新能源車輛。

持續綠色低碳管理

報告期內，集團的溫室氣體（「GHG」，主要是二氧化碳、甲烷和一氧化二氮）排放量主要來自：

- 範疇 1 – 集團持有或管控的業務所產生的直接排放；
- 範疇 2 – 集團內部消耗由外購或取得的電力、暖氣、冷氣及蒸汽所產生的「能源間接」排放；及
- 範疇 3 – 集團外部產生的所有其他間接排放，包括上游及下游的排放。

集團於報告期內不斷完善綠色低碳管理，並致力落實節能減排行動計劃。除上述有關公司車輛的政策外，集團還建立了有關車輛使用、生產辦公設備、辦公用品消耗、出差、節約水電等一系列公司政策及程序，以加強公司的環境管理。

報告期內，除了有關車輛的措施外，集團持續採取以下措施減少溫室氣體排放：

- 對過舊或低效率生產及辦公設備進行定期維護或更換；
- 鼓勵僱員使用公共交通工具、新能源汽車等綠色交通方式上班；
- 擴大使用清潔能源，諸如廠區陸續更換太陽能路燈，建設光伏發電系統；
- 執行各種措施，包括按照生產計劃管控生產設備的運作、適時關閉電源、設定空調溫度在合理水平，確保以耗電設備少浪費；
- 規範商務飛行的使用，以及鼓勵採用電話會議、視像會議等方式召開及參加會議，減少出差次數；及
- 透過企業通訊、佈告板展示、張貼標語、定期舉辦研討會等方式進行節能環保培訓和宣傳，促進公司的環保文化，提高綠色低碳發展意識。

集團將進一步監控並優化碳減排措施，以協助中國實現「2030 年碳達峰、2060 年碳中和」的目標。

報告期內溫室氣體排放的詳情及與往年之比較如下。

溫室氣體排放範疇	排放源	2023	2022	2021
		排放 (噸二氧 化碳當量)	排放 (噸二氧 化碳當量)	排放 (噸二氧 化碳當量)
範疇 1 直接排放	集團擁有車輛所用汽油燃 燒 ^{註 1}	191.98		
	集團擁有車輛所用柴油燃 燒 ^{註 1}	2.89	254.83	275.57
	固定源的柴油燃燒 ^{註 1}	0.02		
範疇 2 能源間接排放	外購電力 ^{註 2}	6,752.37	9,338.43	40,469.51
	外購蒸汽 ^{註 3}	2,112.40	N/A ^{註 4}	0.00
範疇 3 其他間接排放	廢紙處置 ^{註 1}	33.94		
	第三方處理商用於處理淡 水和污水的電力 ^{註 5}	76.59		N/A ^{註 6}
	商務飛行旅程 ^{註 7}	246.88	76.08	54.05
總量		9,417.06	9,669.34	40,799.13
僱員密度 (噸二氧化碳當量/中國內地僱員)^{註 8}		11.77	12.43	64.35

註 1：除另有說明外，排放因子均參照香港聯合交易所有限公司之上市規則附錄 C2 及其指定文件而編製。

註 2：根據中華人民共和國生態環境部（2022）：2023 年從中國國家電網所購電力的排放因子以 0.5703 噸二氧
化碳當量/兆瓦時來計算。

註 3：根據中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）（2015）：2023 年在中國購買蒸汽的排
放因子以 0.11 噸二氧化碳當量/千兆焦耳來計算。

註 4：本集團於 2022 年也購買蒸汽，但本集團沒有記錄蒸汽熱焓，因此無法計算相應的溫室氣體排放量。

註 5：根據水務署 2021/22 年報，以及渠務署 2020-21 可持續發展報告：2023 年經處理食水採用的排放因子為 0.435 千克二氧化碳當量/立方米，而 2022 年處理污水採用的排放因子為 0.21915 千克二氧化碳當量/立方米；

註 6：為了更能反映集團的環境績效，集團於 2023 年開始揭露淡水和污水處理和廢紙處置的範圍 3 排放。

註 7：集團商務飛行旅程所產生的二氧化碳排放量是按照國際民航組織 (ICAO) 的碳排放計算器所得結果匯報。

註 8：截至 2023 年 12 月 31 日，中國內地員工人數為 800 人。

集團先前已設定了在未來三年較 2021 年減少溫室氣體排放密度的環境目標，未來將設立量化的環境目標，以衡量其在可持續發展方面的進展。在溫室氣體排放方面，集團設定的目標是從 2023 年開始在 10 年內(或於 2033 年)實現減少溫室氣體排放密度 10%。

落實有害廢棄物處置及減緩措施

報告期內，集團在營運生產過程中產生有害廢棄物，主要包括廢有機溶液、密封材料廢料、廢油漆渣、廢活性碳及油水混合物。集團已制定《危廢物管理制度》、《固體廢棄物排放控制程序》、《有害廢棄物安全操作程序》和《廢品庫管理制度》，規範有害廢棄物的管理，包括收集、處置等並嚴格落實。為有效識別及處理生產過程中產生的有害廢棄物，各生產部門均劃定區域為廢棄物進行分類、定位及標識，再轉移至廢品庫存儲。經收集的有害廢棄物存放於有害廢棄物倉庫，並由集團委託的合資格公司定期進行處置。集團已設立《危廢品管理台賬》，以監控、記錄生產過程中產生的有害廢棄物的處置情況。集團也制定了《危險廢物事故應急專項預案》，及時精準地處理可能發生的有害廢棄物事故，盡量減低危害的程度。

報告期內，本集團嚴格依照規定收集、處置有害廢棄物，確保沒有對周圍環境造成不良影響。本集團嚴格按照訂單生產避免產生呆滯報廢產品。此外，我們堅持對原材料進行全面品質管制以及對員工操作技能定期培訓，以提高原材料利用率以及各個生產工序的合格率者，減少有害廢棄物的產生。

另外，本集團在日常辦公中也會產生少量的有害廢棄物，如廢電池、廢硒鼓、廢舊電子產品。本集團落實垃圾分類，按部門或辦公樓層放置垃圾分類箱，行政部每天負責將分類的廢棄物轉移至所在的廠區或工業園區垃圾存放處，最後由垃圾清運公司收集處理。本集團持續開展垃圾分類宣傳教育活動以及垃圾分類知識培訓，引導員工積極參與垃圾分類，正確進行垃圾分類。實現垃圾分類不僅能減少對環境的污染，還能讓資源得到更好的利用。

報告期內，集團有害廢棄物的排放量、密度及與往年的比較詳見下表。

有害廢棄物	2023	2022	2021
	年產生量 (以噸計)	年產生量 (以噸計)	年產生量 (以噸計)
總量	53.59	53.88	42.70
僱員密度 (噸/中國內地僱員) ^{註1}	0.067	0.069	0.067

註1：截至2023年12月31日，中國內地員工人數為800人。

集團先前已設定了在未來三年較2021年減少有害廢棄物排放密度的環境目標，未來將設立量化的環境目標，以衡量其在可持續發展方面的進展。在有害廢棄物排放方面，集團設定的目標是從2023年開始在10年內(或於2033年)實現減少有害廢棄物排放密度10%。

落實無害廢棄物處置及減緩措施

報告期內，集團在營運過程中產生無害廢棄物。在日常營運中，集團採取多項措施以收集及回收廢棄物。生產部門將生產過程中產生的鐵屑顆粒物和廢鋼料集中存放在倉庫。按照《廢品庫管理制度》及《廢品出售管理制度》，集團行政部把生產及辦公室過程產生的廢紙、鐵屑、廢鋼料定期集中，並出售予回收公司。集團對生活垃圾執行嚴格分類，並委託合資格公司處置此等廢物。

集團落實垃圾分類政策，並盡可能從源頭減少垃圾的產生。集團嚴格審批和控制辦公用品的發放數量，並已經採用多種電子系統擴大無紙化辦公。集團宣導員工樹立節約意識，從自身崗位做起提高資源利用率，諸如盡可能傳閱電子版檔、雙面列印或複印。此外，集團也向供應商發出倡議，節約資源，減少過度包裝。

報告期內，集團的無害廢棄物產生量明細及與往年比較如下。

無害廢棄物類別	2023	2022	2021
	年產生量 (以噸計)	年產生量 (以噸計)	年產生量 (以噸計)
生活垃圾	482.31	407.57	222.00
鐵屑	2.41	2.10	1.75
廢鋼料	0.09	0.30	0.99

廢紙製品	70.70	5.20	4.60
辦公室用紙	4.65	4.03	5.91
舊氣泡膜	0.82	N/A	N/A
總量	560.98	419.20	235.25
僱員密度 (噸/中國內地僱員) ^{註1}	0.70	0.53	0.37

註1：截至2023年12月31日，中國內地員工人數為800人。

集團先前已設定了在未來三年較2021年減少無害廢棄物排放密度的環境目標，未來將設立量化的環境目標，以衡量其在可持續發展方面的進展。在無害廢棄物排放方面，集團設定的目標是從2023年開始在10年內(或於2033年)實現減少無害廢棄物排放密度10%。



資源使用

集團將節約資源及保護環境的理念融入其業務運作中，致力優化所有營運的資源利用。為提高使用效率，集團針對用水、電力、車輛燃油等資源的使用制定了一系列管理制度，明確指定負責管理的部門，確立處罰機制，盡量減少資源消耗。至於原材料消耗方面，集團實行適時生產制，採用原材料申購制度，避免積壓大量庫存。

能源消耗及使用效率管理措施

除了車輛使用的燃油外，集團在運營中也使用電力和蒸汽。集團制定了《資源、能源管理控制程序》及《節約用電管理規定》，旨在管控能源消耗。集團在日常辦公中宣導節約能源並嚴格落實節能措施。對於生產中的能源消耗，集團一貫根據訂單安排生產以減少能源浪費。集團密切監控並評估用電和蒸汽情況，調查任何異常或超額用電的情況，追查原因並採取措施及加以糾正。

集團致力尋找可行的方法以減少操作的能源消耗。在採購設備時，集團會避免採用高耗能的辦公室及生產設備。集團不斷優化照明系統，諸如更換節能燈源，安裝智慧照明控制系統實現感應控制、定時開關及亮度調節等功能，實現照明能耗的最優化。集團亦淘汰廠內高耗能、低效率、老舊或落後的生產設備，所使用的設備皆定期進行維護、改裝，確保節省能源。此外，集團根據生產工序特點不斷優化電力和蒸汽的使用比例，最大化的降低生產能耗。

報告期內，集團的能源消耗明細及與往年比較如下。

能源類別	2023	2022	2021
	消耗 (以兆瓦時計)	消耗 (以兆瓦時計)	消耗 (以兆瓦時計)
直接能源消耗	648.62	481.05	638.70
汽油 ^{註1}	637.52	467.76	633.31
柴油 ^{註1}	11.10	13.29	5.39
間接能源消耗	17,174.36	11,760.08	51,115.83
外購電力	11,840.02	11,760.08	51,115.83
外購蒸汽	5,334.34	N/A ^{註2}	0.00
總量	17,822.98	12,241.13	51,754.53
僱員密度 (兆瓦時/中國內地僱員)^{註3}	22.28	15.73	81.63

註1：換算因子參考 IEA 能源統計手冊及 2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南。

註2：本集團於 2022 年也購買蒸汽，但本集團沒有記錄蒸汽熱函，因此無法計算相應的溫室氣體排放量。

註3：截至 2023 年 12 月 31 日，中國內地員工人數為 800 人。

集團先前已設定了在未來三年較 2021 年減少能源總消耗密度的環境目標，未來將設立量化的環境目標，以衡量其在可持續發展方面的進展。在能源總消耗方面，集團設定的目標是從 2023 年開始在 10 年內(或於 2033 年)實現減少能源總消耗密度 10%。

水資源消耗及使用效率管理措施

基於集團業務之地理位置，集團在取水方面並沒遇到任何問題。集團進一步監控其用水情況，以改善用水管理。集團的生產過程需要用水。通過向僱員進行技能培訓、對水系統進行技術檢查、改善用水設備的功能、重複用水等措施，集團盡可能減低用水量。此外，集團加強對廠區綠化、景觀設施的用水管理，要求優先使用再生水。

集團鼓勵全體員工養成節約用水的習慣，減少辦公室用水量。為宣傳節約用水，集團在營運場所張貼節約用水標語，諸如不用水時關掉水龍頭等，以教育、引導員工合理用水。集團亦定期對水系統進行技術檢查，並要求僱員及時向相關部門通報水龍頭或水管漏水情況。

集團也持續防治水污染。於報告期內，集團嚴格落實廢水處置措施，經檢測符合標準排放。報告期內，集團的水資源消耗量、密度及與往年之比較詳見下表。

水消耗	2023	2022	2021
	年消耗量 (以立方米計)	年消耗量 (以立方米計)	年消耗量 (以立方米計)
總量	117,087.40	177,574.52	196,200.38
僱員密度 (立方米/中國內地僱員) ^{註1}	146.36	228.24	309.46

註1：截至2023年12月31日，中國內地員工人數為800人。

集團先前已設定了在未來三年較2021年減少用水消耗密度的環境目標，未來將設立量化的環境目標，以衡量其在可持續發展方面的進展。在用水總消耗方面，集團設定的目標是從2023年開始在10年內(或於2033年)實現減少用水消耗密度10%。

包裝物料

報告期內，本集團的業務營運經常使用的包裝材料，包括泡沫塑料、紙板、木箱等。為了優化包裝方法，集團工廠管理層為每個生產商品指定最合適、高效的材料。然而，由於所用包裝材料的規格因產品型號而異，集團未能量化包裝的重量。集團將密切監察包裝材料的消耗情況，並制定措施以進一步優化並減少包裝材料的使用。

報告期內集團包裝材料消耗明細及與往年之比較如下。

包裝材料類別	2023	2022	2021
	年消耗量 (以件計)	年消耗量 (以件計)	年消耗量 (以件計)
EPE 發泡片材	725,629	426,637	149,789
紙箱	21,867	18,117	5,942
木箱	10,236	8,068	5,308
塑料箱	69,968	48,101	1,126
靜電袋及氣泡袋	9,386	9,040	142



環境及自然資源

集團致力以負責任的態度開展業務，確保其業務不會對環境、社會造成重大不利影響，同時帶來可持續的增長及利潤。

活動對環境的重大影響

集團為員工打造和諧優美的生產、辦公環境，在花園區植樹養草，在辦公區擺設綠色植物花卉，並每天悉心養護，確保園區乾淨整潔，植物四季常青。集團定期舉辦義工服務、植樹等活動，美化環境。

集團的生產會產生廢氣，機電設備也會產生噪音。集團對機電設備產生的噪音、廢氣、粉塵、以及煙霧定期進行嚴格監控及測量，並採取措施減少廢氣和噪音。集團也對有毒氣體和可燃氣體安裝安全防範設施，避免對人員和環境造成危害。



氣候變化

公眾對氣候變化的認識日深。氣候變化也是國際上最常討論的議題之一。集團意識到氣候變化的嚴重威脅，同意政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)有關氣候變化的最新科學發現，也知道識別及緩解氣候相關重大問題的重要性，並密切關注氣候變化對集團業務和營運的潛在影響；並致力於管理可能影響集團業務活動的潛在氣候相關風險。

今年，集團參照 TCFD 就氣候相關財務披露所建議的四大核心要素：管治、策略、風險管理、指標和目標，進一步披露其氣候相關資料。

管治

集團知道，能源消耗、溫室氣體排放和氣候變化均是環境保護的重要領域，對其營運產生重大影響。因此董事會和高級管理層制定了風險管理制度，就任何因氣候變化帶來的風險或機遇制定對策及策略。

此外，集團已將減少碳足跡定為其中一個長期目標，承諾減少其業務及其供應鏈的溫室氣體排放。有關集團 ESG 管治的詳情，請參閱「可持續發展管治」章節。

策略

集團已識別氣候相關的風險並評估其潛在財務影響。已識別的氣候風險、其時間範圍、趨勢，以及對集團的潛在財務影響如下所示。

	氣候風險	時間範圍	趨勢	潛在財務影響
實體風險	緊急	短期	增加	發生氣旋、颶風、風暴潮及洪水期間出現嚴重極端天氣的情況增加，會破壞當地基礎設施、可能對辦公室造成破壞並損害人力資源，從而可能令供應鏈中斷。
	長遠	長期	增加	氣候模式的長期轉變會增加資本成本、營運成本、人力資源成本和保險費。
過渡風險	科技	長期	增加	在過渡期內，集團預期會因引入新技術及替代技術而增加採購的開支，亦因採用/部署新做法和流程而產生額外成本。
	政策及法律	短至中期	增加	實施嚴厲的環境法、嚴格的氣候資料披露及碳定價制度令營運成本增加。

	市場	短期	增加	過渡期內，如沒制定相應策略，集團可能會因客戶對環保要求提高而面臨收入下降。
	聲譽	短至中期	增加	持份者對集團氣候相關問題的顧慮可能會打擊投資者的投資意欲，影響集團的股價及市值，從而增加流動性風險。

然而，集團並沒將氣候變化視為風險。在面對氣候相關風險的同時，集團亦找到氣候相關的機遇。

隨著環境法律法規收緊，集團亦預期國家政府將進一步落實補貼計劃，鼓勵採用再生能源，隨之建造更多可持續的基礎設施、更多的輸電網路基礎設施。作為輸電設備和電力電子元件的供應商，集團預計在能源產品和系統解決方案的需求增加的大環境下，其業務將會擴大。

為減少業務營運對環境的影響，集團亦使其生產鏈的能源及資源消耗多元化，例如於 2022 年將蒸汽使用納入其能源組合內。此外，集團相信公司可以配合環境補貼計劃，積極在其能源組合中引入綠色電力等，使集團能獲得補貼收益，同時降低營運成本。

集團認為此等重要舉措可應對氣候變化帶來的機遇。

風險管理

ESG 風險評估把每個已識別風險分為高、中、低三個級別，評估每個風險的可能性和影響。根據可能性和影響評級對風險進行排序並劃分為高、中、低風險級別。總風險級別是根據風險的整體可能性和影響而決定。

風險級別	風險級別
高	此級別的風險可能會引致嚴重後果。極有可能對本集團造成一定影響，有礙集團實現戰略性目標。
中	此級別的風險可能會引致嚴重後果，但出現的可能性較低。反之，亦可能產生輕微後果，但發生的機率較高。
低	此級別的風險對本集團實現戰略性目標的危害和後果有限，發生的機率較低。

集團根據 TCFD 關於氣候相關財務披露所建議的氣候相關風險確定了其風險狀況。根據風險評估，所有與氣候相關的風險均屬於高風險級別。

	氣候風險	整體風險級別	管理方針
實體	緊急	高	<ul style="list-style-type: none"> 制定有關 ESG 的管理策略 應變計劃包括安排非必要員工在家工作及為供應鏈因天氣原因而中斷作準備 為其物業購買財產責任保險
	長遠		
過渡	科技	中	<ul style="list-style-type: none"> 提前將再生能源引入生產能源組合中 進一步採用綠色技術和材料，減少一次性材料的使用，為可持續供應鏈奠定根基

	政策及法律	低	<ul style="list-style-type: none"> • 委聘專業人員就氣候相關議題提供建議 • 持續關注最新的氣候相關法規及趨勢
	市場	中	<ul style="list-style-type: none"> • 持續關注最新市場趨勢 • 供應鏈及客戶群多元化 • 推出綠色創新設計，滿足市場需求
	聲譽	低	<ul style="list-style-type: none"> • 積極與持份者溝通，跟進關注的事宜並解決已發現的問題 • 持續關注最新的氣候相關法規及趨勢

指標與目標

為了衡量集團氣候相關風險的級別及影響，集團監察衡量尺度與指標，以確保能進行有效、量化的評估。集團定期監察及檢討其範疇 1、範疇 2、範疇 3 溫室氣體排放量（以 tCO₂e 為單位）、溫室氣體排放總量（以 tCO₂e 為單位）及溫室氣體排放密度（以 tCO₂e/集團員工為單位）。有關溫室氣體排放數據及目標設定的資料，請參閱本報告中「排放」章節。

心繫員工



僱員是集團最寶貴的資產，也是企業發展的基礎，因此集團不斷增強實力以吸引、培養、留住員工。集團制定了全面的人力資源管理政策，包括有關招聘與甄選流程、薪資與福利、工時與假期、績效管理、晉升、解僱、培訓與發展等一系列指引，旨在規範人力資源的職能。

集團繼續投放資源於當地人力資源的能力建設上，採用最佳做法，並遵守當地和國家法律。該等法律包括但不限於：

中國內地

- 勞動法
- 勞動合同法
- 職工帶薪年休假條例
- 婦女權益保護法
- 女職工勞動保護特別規定

香港

- 僱用條例（第 57 章）
- 稅務條例（第 112 章）
- 《性別歧視條例》（第 480 章）
- 《強制性公積金計畫條例》（第 485 章）
- 《個人資料（私隱）條例》（第 486 章）
- 《殘障歧視條例》（第 487 章）
- 《家庭崗位歧視條例》（第 527 章）
- 《種族歧視條例》（第 602 章）

德國

- 民法典
- 一般平等待遇法

荷蘭

- 民法典，第 7 冊 特別協議
- 特別勞動關係法令
- 平等待遇法

瑞士

- 瑞士義務法典
- 瑞士民法典 (CC)
- 瑞士勞工法 (ArG)

報告期內，在薪資與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化和反歧視等方面的政策未發生重大變化。報告期內，集團未發現任何與僱傭有關的重大違規情況。

招聘、晉升與解僱

集團採用外部招聘、內部推薦、輪崗等方式招募優秀人才，並制定了《招募管理制度》，詳載招聘流程的架構。

集團非常著重引進及激勵專業技術人才和管理人才。因此，集團宣布了落實人才推薦獎勵，鼓勵員工引薦急缺的人才。

此外，集團積極引進國際優才，逐步打造符合公司全球化策略精英團隊。多年來，集團成立了瑞士電力電子技術研發團隊、瑞士半導體技術研發團隊及德國電路阻抗測量技術研發團隊，鞏固集團的技術實力。集團堅信，多元化的員工團隊匯聚具備各種技能、經驗和知識的人才，有助提高集團的競爭力，支持其創新能力並應對當前的業務挑戰。

集團也制定了《晉升管理制度》，為全體僱員提供多種晉升途徑。根據該制度規定的晉升流程，具備晉升資格員工可以向人事部提出晉升申請，各部門也可以根據實際需要向人事部推薦符合晉升資格的員工。人事部對晉升資格進行審核後安排晉升考核，最後組織年度晉升評審會議，由評審小組評審決定。

截至 2023 年 12 月 31 日，集團總共有僱員 834 名，而集團在中國內地共有僱員 800 名。請參閱下文以了解集團在中國內地的勞動力分類詳情。

截至 12 月 31 日的員工總數	2023	
	數目	百分比
性別		
男	483	60.38%
女	317	39.62%
僱傭類型		
全職	800	100.00%
兼職	0	0.00%

年齡組		
18-25	129	16.13%
26-35	324	40.50%
36-45	262	32.75%
46-55	76	9.50%
56 或以下	9	1.12%
地域		
北京	70	8.75%
嘉善	484	60.50%
武漢	94	11.75%
無錫	152	19.00%
總數	800	100.00%

有關解僱集團僱員的相關程序詳載於根據相關法律和監管要求制定的《員工手冊》內。解僱只在合理的基礎上執行，並確保在正式解僱前進行充分溝通。集團禁止任何形式的違法或非法解僱。報告期內，集團也舉辦了“一路走來，感恩有你”退休員工歡送會。

報告期內，集團在中國內地共有 107 名僱員離職，流失率為 13.38%。請參閱下表以了解各僱員群組的流失分佈情況。

截至 12 月 31 日的員工總數	2023	
	數目	流失率
性別		
男	81	16.77%
女	26	8.20%
年齡組		
18-25	24	18.60%
26-35	56	17.28%
36-45	24	9.16%
46-55	2	2.63%
56 或以上	1	11.11%
地域		
北京	8	12.86%
嘉善	60	12.40%
武漢	23	24.47%

無錫	15	9.87%
總數	105	13.38%

具競爭力的薪資及福利

集團基於公平、競爭、激勵、合理、合法的原則，設立僱員薪酬制度，並載於《薪酬管理制度》和《績效考核制度》政策內。政策規定基本工資和績效工資，並設有年終雙薪制度。此外，本集團也制定了專項獎金政策，充分激勵員工。在報告期內，集團根據外部環境和內部情況的變化，對僱員的年度薪酬進行了檢討和調整。集團也為僱員提供各類日常津貼及節慶、婚育特殊津貼、提供工作午餐、舉辦員工旅遊、安排身體檢查等福利。

集團遵照國家及地方政府各項法律要求，為僱工繳納五險一金。集團也為全體員工購買補充醫療商業保險，以加強保障員工緩減風險，並體現集團對僱員及其家人的關懷。

集團的《員工手冊》規範了僱員的工作時間，並保障僱員享有各類休息時間和休假。除了法定休假外，集團也提供員工額外的福利，諸如年假天數根據在公司工作年限增加。

平等機會

集團嚴格遵守國家及地方政府各項法規，堅持公開、公平、平等的僱傭政策，並制定了相關的制度文件，以消除歧視，確保任何人不因種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、民族血統、宗教信仰、身體素質、國籍等而受到歧視，集團希望透過這些措施鼓勵不同背景的人才加入集團；僱員在招聘、培訓、晉升各個階段以及薪酬條件等方面都受到公平的待遇。

僱員溝通

為增加僱員的歸屬感，集團定期為僱員安排聚會和活動。隨著新冠疫情的影響漸消退，集團於報告期內為僱員舉辦了運動比賽、「卓越杯」籃球賽、「希望杯」羽球賽、生日會、節慶主題活動、團建活動、旅遊等。這些活動增進員工彼此的了解和溝通，加強企業凝聚力。

集團在制定內部政策時，也徵詢僱員和工會的意見。集團的工會在員工民主參與、維護員工合法權益、協調勞資關係等方面也發揮了有效作用。每年，集團透過問卷調查、研討會等方式了解僱員對工作的滿意度，以增強員工對集團的認同感與歸屬感。



僱員健康與安全

報告期內，集團沒有重大違反職業健康相關法律法規的情況。這些包括但不限於：

中國內地	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動法 • 安全生產法 • 中華人民共和國職業病防治法 • 消防法
香港	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員補償條例（第 282 章） • 職業安全與健康條例（第 509 章）
德國	<ul style="list-style-type: none"> • 職業安全與健康法（《實施職業安全與健康措施以鼓勵改善工作人員安全與健康保護的法案》） • ArbMedVV「預防性職業保健條例」
荷蘭	<ul style="list-style-type: none"> • 工作條件法 • 工作條件法令 • 工作條件條例
瑞士	<ul style="list-style-type: none"> • 瑞士勞動法 (ArG)，包括條例，特別是條例 3（健康保護 ArGV 3） • 意外保險法 (UVG)

為了提供安全、健康的工作環境，集團非常重視僱員的職業健康與安全，不斷完善職業健康安全機制和制度，並對職業健康、安全生產和職業病培訓與防護進行管理。本公司的主要子公司已獲得 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 職業健康安全評估系列認證。

隨著新冠疫情的影響開始減退，集團已於報告期內開始逐步放寬防控措施。儘管如此，集團仍保持謹慎，跟進最新消息，密切關注疫情的任何變化，以盡量減少疫情爆發的風險。

報告期內，在有關職業健康安全的管理實務上未發生重大變化。

職業健康政策

集團制定了《環境及職業健康安全運作控制程序》、《職業危害崗位管理制度》等一系列制度和程序，以關注工作環境問題，杜絕僱員工作受傷。

集團採取多種措施保障僱員健康，如定期檢查生產場所的環境、增設或翻新環保設施、在生產及辦公場所配備基本醫療設備、向僱員提供個人防護裝備、監督檢查其使用情況等。集團每年為所有僱員安排體檢，為僱員建立全面的健康檔案，讓僱員留意自己的健康狀況。除五險一金外，集團也為僱員購買補充醫療商業保險，為僱員提供多重健康保障。集團重視僱員的心理康，設立了僱員反饋通道以聆聽他們的訴求，透過研討會、旅行、主題活動、一對一輔導等多種方式，促進溝通，加強心理健康管理。

集團嚴格執行職業病防治管理措施，包括採用有效的職業病防護設施，為僱員配備個人職業病防護裝備，並教育、監督僱員以確保他們正確使用該等裝備，不斷改善職業健康管理制度和操作規程，每年對生產設施進行職業危害評估，並在簽訂僱傭合約時先告知員工實際職業危害狀況。要接觸職業病危害的僱員在入職前和任職期間均會定期接受職業健康培訓，並在入職前、離職時及每年進行職業健康檢查，以建立職業健康檔案。報告期內，集團生產設施全部通過職業病危害檢查。要接觸職業病危害的僱員在職業健康檢查中未發現異常情況。

為了保障員工在極端天氣下的健康安全，集團切實採取防範措施。夏季高溫天氣，集團合理安排休息時間，諸如適時調整作業和休息時間，嚴格控制室外作業時間，減輕勞動強度等，並保證飲水充足和配備防暑降溫物品，做好衛生防疫工作。對於颱風、暴雨等極端天氣，集團也採取延遲上班、居家辦公等靈活管理方式規避員工受到傷害。

集團亦著重引導僱員建立健康的生活方式。集團為僱員安排健康相關培訓和研討會，以宣傳健康知識。集團工廠內也設有健身房、球場等各類健身設施，讓僱員下班後透過鍛鍊身體舒解工作壓力、強身健體。

安全生產措施

集團持續加強落實企業安全主體責任，建立健全的安全管理制度，制定了《危險源辨認與評價控制程序》、《安全生產管理制度》、《危險作業管理制度》等一系列規章制度，並通過這些政策以系統化方式管理安全生產。

集團為工廠成立了環境安全小組等部門，負責安全管理及監督。集團的義務消防隊亦進行火災隱患檢查。集團每年識別和評估在生產及營運過程出現的風險源和重大風險，並實施相應的控制措施以減輕這些風險。集團透過定期檢查工作環境、設施及裝備，確保工作場所安全、設施運行順暢，規範崗位作業及勞動防護裝備的使用。集團制定預警及緊急應變計劃。

集團也持續進行安全教育培訓，積極向僱員灌輸安全意識。所有新員工均須接受安全教育培訓及崗前培訓，從事危險作業崗位員工須於上崗前取得相關的證照。集團每年舉辦安全生產、消防安全知識培訓，張貼安全生產標語、透過壁畫進行宣傳教育。

在報告期內，集團舉辦了安全生產及危險化學物品專項檢查，並對檢查中發現的問題，尤其是危險化學物品專項巡查中發現的問題進行了及時的改進。諸如對於危險化學品專用貯存室的危險性標識不全的問題，向專家諮詢相關標準與要求後按照不同種類化學品對應張貼危險標識；氣瓶存放區的配電箱電源是易燃源，集團便拆除配電箱的電源，停用配電箱；以及台賬中專項演練記錄不完整的問題，向專家諮詢後將演練方案與記錄從時間安排與方案佈置上精確的記錄。

在報告期內，在集團志願消防隊的協助下，集團進行了消防培訓、火災隱患檢查並安排了消防演練，內容包括訓練員工的救火、疏散、逃生等技能。透過這些活動，集團旨在提高員工的安全意識和自我保護意識，增強僱員對防護自救措施和疏散方法的認識，為企業健康發展奠定基礎。

因工死亡與工傷

2023 年職業健康安全數據	
因工死亡	0
死亡率	0.00%
工傷事故 > 3 天	0
工傷事故 ≤ 3 天	0
因工傷損失工作天	0
2022 年職業健康安全數據	
因工死亡	0
死亡率	0.00%

2021 年職業健康安全數據

因工死亡	0
死亡率	0.00%

報告期內，本公司未收到任何有關違反健康安全相關法的投訴或訴訟。近三年沒發生因工死亡事故。



發展與培訓

集團著重建立內部管理培訓與發展體系，透過多元化的培訓模式滿足不同僱員的需求，提升他們的技能。有關董事及高級管理人員的培訓方面，集團邀請律師、會計師等專業人士每年為董事及高級管理人員提供有關公司條例、規管政策、企業管治、財務管理及市場趨勢等最新資訊。每年也安排公司秘書及其他人員參加相關專業培訓。

集團為新員工提供入職培訓，涵蓋企業及產業資訊、工作職責、工作技能、安全生產、職涯規劃等方面，以助新員工迅速了解公司、適應崗位。對於現有員工，集團免費提供專門針對其職業發展的培訓課程，包括一年一度的技術人員密集式專業培訓課程及為中高級管理人員提供的管理培訓，同時鼓勵他們參加外部機構提供的與崗位相關培訓。

為提升員工的士氣和積極性，維持穩定的勞動力，集團持續實行獎勵及晉升機制，鼓勵員工砥礪自我，為集團創造效益。透過晉升管理制度，集團努力優化內部人力資源配置，為員工的職涯發展提供更多的機會與平台，滿足集團的發展需求。

報告期內，集團組織員工參加了例行的內部各種培訓，也安排員工參加了每年例行的外部技術和管理培訓。其中，集團組織中高管理層參加了關於《從戰略到執行——企業戰略如何層層落地》的外部培訓，旨在提高企業管理層對戰略執行的理解與應用。集團組織了銷售精英培訓會，目的提升銷售人員面對公司產品的市場快速變化的銷售技巧和服務。除了例行培訓外，集團也進行了安排一些專項培訓，諸如、商務禮儀培訓，非專案人員的專案管理培訓等，提升員工的綜合能力。此外，面對電信詐騙的嚴重危害性，集團積極開展防範電信知識宣傳和培訓，提高員工安全防範意識，增強員工防騙止損能力。無錫賽晶在無錫市惠山開發區派出所的組織下開展了防電信詐騙宣傳活動，通過現場講解向員工宣傳防範電信詐騙知識，避免造成財產損失。

集團相信員工發展乃保持市場優勢的尤其關鍵。在集團內部培養學習文化、促進持續教育和發展、提高職業安全意識對於員工向客戶提供高品質的服務和產品至關重要。

報告期內，共有 751 名僱員（或 93.88%的中國內地僱員）接受集團安排的培訓，每名僱員平均受訓（含未接受培訓的員工）時數為 5.10 小時。報告期內，按性別及僱員類別劃分的受訓百分比和平均培訓時數如下：

	受訓僱員百分比	每僱員平均受訓時數
性別		
男	94.00%	5.12 hrs
女	88.96%	5.05 hrs
僱員類別		
高級管理層	100.00%	7.90 hrs
中級管理層	79.12%	7.24 hrs
前線及其他僱員	93.37%	4.68 hrs



集團高度重視並努力維護人權。報告期內，集團嚴格遵守業務所在地的所有適用國家法律、地區法規及相關勞工法律法規，包括：

- 中國內地
 - 勞動法
 - 中華人民共和國禁止使用童工的規定
- 香港
 - 香港法例第 57 章《僱傭條例》

德國

- 民法典
- 青年勞動保護法

荷蘭

- 民法典，第 7 冊 特別協議
- 童工盡職調查法
- 童工法

瑞士

- 瑞士勞工法 (ArG) 和相應的法令，特別是關於保護青少年工人的第 5 號法令 (《青年勞動保護條例》，ArGV 5) (Jugendarbeitsschutzverordnung, ArGV 5)

集團嚴格禁止聘用童工及強迫勞動，並已在《招聘管理制度》中提出相關要求。制度明確規定只聘用符合法定年齡的員工，並要求新員工加入本集團時提供真確的個人資料。招聘人員嚴格審核應徵者的身分證明文件，以確定證件的真確性，防止集團存在任何童工。集團依照相關法律法規與僱員簽訂勞動合同，明確規定崗位職責和義務，因此不存在強制勞動的情況。此外，集團員工加班工作均屬於自願性質，以免違反勞工準則，同時保障僱員權益。集團亦禁止以任何理由對僱員進行謾罵、肢體暴力、心理壓迫等懲罰性舉措、管理方式及行為如發現員工提供虛假資料或違反集團的規定，集團將依照公司規定立即終止試用期或終止勞動合同。

報告期內，集團不存在嚴重違反有關防止童工或強制勞動的相關法律法規且對本集團產生重大影響的情況。

合規營運



集團一直堅持與供應商合作共贏的理念，因此集團強化其供應鏈管理並增強產業鏈競爭力。同時，集團了解環境及社會風險管理對於供應鏈的重要性。因此，集團制定了相關政策，以識別、評估和應對供應鏈中的環境及社會風險。

集團已制定供應商準則，並僅與符合準則要求的供應商建立合作關係。為加強供應鏈的責任管理，集團要求合作的供應商做出誠信合規承諾，包括遵守有關環保、職業健康與安全、產品責任的法律法規以及恪守商業道德。通過不斷完善供應鏈的透明性和可追溯性，集團可以瞭解合作供應商的可持續發展表現並關注重點議題，從而有效管控供應鏈環節中的風險。集團也使用資訊系統等供應鏈管理技術優化公司資源，降低供應鏈管理風險。集團在廉潔、公平、互利的基礎上與供應商建立良好的關係。

報告期內，集團在中國的業務共有 609 家材料供應商，詳情如下：

供應商所在地	數目
中國	605
德國	3
美國	1

此外，集團還有包括日立能源在內的 6 家電力電子器件供應商（1 家中國內地，5 家海外）。集團是他們在中國內地的分銷商。

供應商聘用

集團制定了《供應商管理制度》，以規範原材料供應商的篩選和聘用。集團已向所有供應商所提供的材料實施供應鏈管理措施，包括以下措施：

- 發展多種管道的供應商和多地域的供應商；
- 通過強制的招標程序選擇供應商以排除偏袒徇私情況，禁止將個別招標項目分拆或攤分成子項目以規避招標程序；
- 根據收集到的資料，包括但不限於供應商的資歷、產量、財務狀況、過往業績等，並經實地考察、樣品試用等一系列程序來選擇和評估供應商；
- 根據採購類別及視乎所供應物品對公司產品質量的影響程度，向供應商執行以下一種或多種控制方法：
 - (i) 簽訂供貨品質協議；
 - (ii) 進行進貨檢驗和測試；
 - (iii) 要求隨貨物提交相關檢驗、測試數據；和
 - (iv) 每月對進貨情況進行統計分析。
- 對已入圍的合格供應商，每年就其績效和品質保證能力進行審核，促進雙方共同進步；
- 根據每年年初的年度預算，確定採購計劃，其中包括成本控制計劃和各種材料的建議；及
- 積極與供應商溝通，提升供應鏈管控水平，促使成本下降。

可持續供應鏈

集團業務運營上應用資訊系統，以有效提升管理水平。為確保所選供應商符合相關法律法規，對環境及社會沒有實際的重大影響，供應商需填寫供應商問卷，並提供所需文件，包括環境管理體系認證證書、質量 and 職業健康管理體系認證證書。集團亦會進行實地考察。集團亦採取措施評估其主要供應商或承包商在健康、安全、強迫勞動和童工各方面有否遵守相關法律法規及其他指定的準則。

在日常管理中，集團定期對供應商的環境、社會績效進行審核，以避免造成嚴重不良影響。集團與可能造成嚴重污染或嚴重危害、造成重大環境污染事件、或出現違法行為的供應商終止供貨合約。集團亦透過與供應商進行會議以及考察共同完善供應鏈的環境與社會風險管理，並採取措施來預防、緩減及避免供應商的環境與社會風險。

綠色採購

集團要求供應商的產品及所使用的原材料需符合國家、地方和產業有關環保的法律法規之要求，並要求供應商優先採用無污染或低污染的生產流程和設備。集團也倡導供應商避免過度包裝，或使用環保包裝。



集團產品主要應用於輸變電領域、電氣化交通及新能源領域。集團的主要產品包括用於輸電、變電和配電的 IGBT、電容器、電抗器、母掛及在線監測等均通過 ISO9001 質量管理體系認證。集團一直以產品質量為企業發展的基石，並制定了《產品質量信息反饋管理制度》、《顧客滿意度調查程序》、《服務控制程序》、《與顧客相關的過程控制程序》等一系列制度來控制產品和服務的質量。

為表彰本集團對創新和品質的承諾，嘉善賽晶、賽晶半導體（浙江）及浙江賽英於報告期間被浙江省經濟和信息化廳列為專精特新中小企業。武漢朗德也入選國家工業和信息部第五批專精特新“小巨人”企業。這是武漢朗德繼 2022 入選湖北省工業和信息部專精特新“小巨人”企業後的新突破。

集團的業務不涉及廣告宣傳及標籤相關重要事項。儘管如此，集團制定並落實廣告行銷的相關制度，嚴格審核公開發佈的宣傳資料，防止出現內容失實和存在誤導性。集團制定的《新聞工作管理規定》明確規定了新聞工作機制，確保及時傳遞集團真實、合法及健康的資訊。集團亦制定了《標籤管理辦法》，致力確保集團產品的標籤符合產品實際情況和規格。

集團對其產品和服務負全責，遵守所有監管要求、行業指引及內部程序，以保障客戶健康與安全，促進負責任的營銷，並保障與集團及其業務合作夥伴相關資料的隱密性。

因此，報告期內，集團並沒有違反與產品及服務相關的健康與安全、廣告、標籤和隱私事宜以及補救方法有關的法例法規而對本集團產生重大影響。這些法律法規包括但不限於：

- 中華人民共和國產品質量法；
- 中華人民共和國商標法；
- 中華人民共和國專利法；
- 中華人民共和國著作權法；
- 中華人民共和國刑法；
- 中華人民共和國廣告法；
- 中華人民共和國網路安全法；
- 中華人民共和國反不正當競爭法；及
- 關於保護電信和互聯網使用者個人資訊的規定。

質量保證及產品召回程序

集團建立了質量檢驗責任制，確保從產品設計，原料採購，生產到產品交付各環節的質量符合標準。集團為質量檢驗相關部門制定有關質檢的工作職責。在產品設計和開發之前，集團基於市場客戶需求和市場需求指定明確的品質標準和指標。採購部門根據相關部門採購申請，按需求採購原材料，質檢部門到貨後進行入倉檢驗並保存記錄。生產部門依車間、班組指定品質負責人員，依生產流程梳理檢驗控制點，最終由質檢部門進行出廠檢驗。集團亦密切關注客戶的滿意度，以精益求精，進一步自我提升，致力持續提供高質量的產品和服務。集團也將通過科學合理的自動化升級，確保生產過程中的一致性和穩定性，減少人為因素導致的產品品質問題。此外，集團不斷精進及優化產品質量檢驗標準，以滿足市場需求。

售後服務也是產品質量管理重要的一環。集團根據客戶的需求和反饋，持續改善其產品及服務以確保客戶滿意。為方便及時收集、跟進、處理客戶對產品質量的反饋意見，集團制定了《產品質量信息反饋管理制度》，細化了品質管理相關部門的分工，確保能合理有效地解決產品質量問題。

集團致力提供高質產品和服，並實行措施召回存在缺陷的產品。若從質量控制記錄、客戶投訴等資訊發現產品存在缺陷，集團將評估產品的缺陷程度、相關危害及召回成本。如有任何產品需要召回，集團有能力透過既有的產品及客戶資訊系統追溯缺陷產品的狀況，並即時通知客戶召回缺陷產品以進行維修或換貨。

報告期內，集團未收到任何與產品或服務相關的投訴。此外，報告期內，不存在因安全和健康原因而要召回已出售或已付運產品的情況。

信息安全

集團已建立資訊安全管理制度，避免披露或洩露客戶隱私。為此，集團要求嚴格遵守保密政策。客戶資料的保管，以及客戶檔案及其他物品的使用、保留及銷毀均由專人負責執行。集團嚴格設定內部人員使用資訊許可權。對於電子資訊系統，集團也採取必要的技術和管理措施確保客戶資訊安全，諸如對客戶資訊進行加密確保在存儲和傳輸中的安全性、建立存取權限控制以及定期對資訊系統和資料安全進行評估和檢查等。集團也加強員工的安全意識培訓，教育員工關於客戶資訊保護和隱私的重要性以及如何處理遇到的資訊安全問題。同時，客戶資料及客戶數據被視為集團資源的一部分，任何人不得以任何目的出售、分享或披露。

集團遵守中國、香港、德國、荷蘭、瑞士各地法律中有關機密資料和數據保護的所有適用法律。報告期內，沒收到有關侵犯客戶隱私、發現客戶資料外洩、被竊或遺失的確實投訴。

保護知識產權

集團相信，商標、專利、技術專門知識等知識產權是對其業務極為寶貴的資產。因此，集團已分類知識產權的類型，並通過簽訂有關專有技術的保密協議、註冊商標、專利等措施保衛及維護它們。集團為僱員加強知識產權培訓，並與員工簽訂保密協議，有效保障集團的利益。此外，集團也監測市場動態，及時發現侵害其智慧財產權的行為並時採取必要的法律行動制止。另外，為了有效保護商業秘密，個別子公司也設有相應的內部管理組織。嘉善賽晶商業秘密保護示範點是嘉善賽晶與嘉善縣市場監督局共同籌畫設立。嘉善賽晶商業秘密保護委員會對商業秘密保護機制的有效運行發揮了重要作用。

報告期內，集團在技術研發也取得了很大成就。嘉善賽晶自主研發的“FBKCS- ±500kV/1800A 陽極飽和電抗器”被授予“2023 年度浙江省首台（套）裝備”。無錫賽晶牽頭負責“儲能與智慧電網技術”（國家重點研發計畫—6.2）、“幹式直流電容器用電介質薄膜材料”（專案課題 4）、及“介質薄膜金屬化工藝及幹式直流電容器設計與研製”。這是無錫賽晶首次參與國家重點項目，也是唯一一家參與該項目的電容器企業。嘉善電容器公司作為中國第一家通過協力廠商全套型式試驗的國產電容器廠家，具有在高電壓、大容量直流支撐電容器研製方面大量的設計、生產經驗，其生產的直流支撐電容器成功應用於隨州廣水 100% 新能源新型電力系統科技示範工程，實現了國產化直流電容器在電力系統直流輸電領域中的首次批量應用，同時其自主研發的兩款直流支撐電容器順利通過中國機械工業聯合會組織的“柔直用直流支撐電容器”新產品技術鑒定。集團的船用直流固態斷路器已獲得中國船級社（CCS）及挪威船級社

(DNV) 體系雙認證，為集團向船舶電氣設備行業發展奠定了堅實的基礎。截至 2023 年 12 月 31 日，集團共取得專利證書 258 項，待批的專利申請共 43 項。

集團高度重視知識產權保護，遵守中國、香港、德國、荷蘭和瑞士多地的相關法律法規。報告期內，沒發生侵犯知識產權的案件。



集團嚴格遵守國家相關法律法規及提倡廉潔的企業文化以促進企業的健康發展。集團對賄賂、貪污、勒索、欺詐、挪用資金和資產、洗錢、內幕交易等行為絕不姑息。集團制定了《反貪污制度》，為員工提供清晰的商業行為指引和違反後果，諸如提供及收受利益（如禮物或紀念品）以及利益衝突。集團持續監督易發多發貪污賄賂等行為的環節和崗位。為加強內部管控反貪污、反舞弊，集團制定了《內部舉報制度》、《內部審計制度》及《審計管理制度》，董事會授權審計委員會監控違反商業準則及道德標準的行為，並定期審查內部管控制度。

集團更設立了檢舉制度，以在集團維護廉正、透明的企業文化。審核委員會負責監督管理舉報工作，包括建立和完善舉報流程，指導審計部開展舉報事件的調查工作，監督有關舉報事件的進展並及時彙報給董事會。審計部設立了諸如舉報信箱、舉報熱線等投訴渠道，集團所有僱員及持份者（包括客戶、供應商等）皆可向審計部門匿名舉報集團內的失職、貪腐、賄賂及其他不當行為。審計部門會就舉報投訴，以公正的態度、迅速、保密地進行跟進，並直接向審計委員會匯報。舉報事件一旦查明屬實，集團將採取相應措施，包括但不限於口頭警告、書面警告、收回款項、解除勞動合同以及移交司法機關。另一方面，檢舉制度也保障檢舉人不會因舉報而受到不公平待遇、無理解僱、無理處分等。

集團定期為董事及員工安排反貪污培訓。培訓的題材廣泛，從相關法律法規、行業最佳實踐到近期公司管治的貪污案例分析，以及道德操守防貪實踐都包括在內。

集團遵守香港法例第 201 章《防止賄賂條例》及中國內地有關賄賂、勒索、詐欺及洗錢的適用法律。集團亦遵守所有其他由廉政公署（「廉政公署」）及證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）所制定的指引。如前所述，集團備有檢舉政策，讓任何人士提出任何值得集團關注的

問題，並確保所有舉報人均獲匿名保護。為確保董事及僱員熟悉相關議題，香港辦事處邀請廉政公署提供有關防止貪污的培訓。報告期內，沒有出現針對集團或其僱員的貪污結案。

報告期內，集團並沒有出現對集團造成重大影響的賄賂、敲詐勒索、詐欺、洗錢等嚴重違法違規行為。該等法律法規包括但不限於：

中國內地

- 《中華人民共和國刑法》
- 《中華人民共和國反洗錢法》
- 《中華人民共和國公司法》
- 《中華人民共和國招標投標法》
- 《中華人民共和國反不公平競爭法》

香港

- 香港法例第 201 章《賄賂條例》
- 香港法例第 204 章《廉政公署條例》

德國

- 《刑法典》
- 《反洗錢法》
- 《反腐敗法》

荷蘭

- 荷蘭刑法典。第 177 條處罰主動賄賂
- 荷蘭刑法典。第 363 條處罰受賄行為
- 檢舉人之家法案

瑞士

- 瑞士刑法典
- 反洗錢法
- FINMA 反洗錢條例
- 1999 年歐洲委員會反貪腐刑法公約

共築和諧



集團深信回饋社會是企業的責任。故此，集團在追求自身發展的同時，不忘社會慈善事業，積極幫助有需要的人。集團期望培養員工的責任感，為社會作出更多貢獻。為此，集團鼓勵僱員參與社會公益活動，同時亦安排僱員參與環保公益、捐贈、社區服務等活動。

此外，報告期間內，本集團也向多方提供了約 160,000 元慈善捐贈。其中向北京新康公益基金會捐贈 50,000 元用於“新時代中國好兒童”公益項目，向惠山區慈善基金會及嘉善慈善基金會捐贈 60,000 元用於慈善公益項目。另外，集團積極參與助學活動，傳遞愛心。嘉善賽晶每年資助結對關愛活動的學生，幫扶他們解決困難；武漢朗德向特殊教育學校捐贈物資，關愛和守護特殊教育青少年的健康成長。未來本集團將持續關注社會發展，為公益事業做出貢獻。