



中國基建投資有限公司
China Infrastructure Investment Limited

Stock Code 股份代號: 600

2023 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告



I. 關於本報告

中國基建投資有限公司（「本公司」，連同其子公司，統稱為「本集團」或「我們」）欣然提呈截至二零二三年十二月三十一日財政年度（「二零二三財年」或「回顧年度」），按香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市規則附錄 C2 所載的環境、社會及管治報告指引（「ESG 報告指引」）中「不遵守就解釋」的條文編製的環境、社會及管治（「ESG」）報告。

匯報範圍

本報告採用營運控制法，涵蓋本集團作為投資控股公司的主要業務，其投資組合包括(i)物業投資；及(ii)天然氣業務。我們的主要業務活動包括在中華人民共和國（「中國」）和香港的辦公室營運。

除非另有說明外，本 ESG 報告的報告期間為二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日的財政年度。有關本集團的企業管治常規，請參閱 2023 年年報中的《企業管治報告》。

匯報原則

本 ESG 報告乃根據 ESG 指引中規定的四項報告原則編寫，以確定報告的內容以及資訊的呈現方式。

重要性 本集團重視重要性，以識別對集團營運產生重大影響的 ESG 事宜，並分配適當的資源和人力來管理相關風險。其他詳情請參閱 重要 ESG 相關事宜 章節。	量化 本報告透過使用明確定義的關鍵績效指標（「KPI」）進行計量，並以此披露本集團的環境和社會績效，以體現量化原則的應用。計算中所使用的具體計算方法、假設和轉換系數均已於相應的績效表中說明。
平衡 本集團遵循平衡原則，致力於透明地披露我們的可持續發展表現，包括取得的成就以及需要改進的領域。	一致性 本集團一直沿用先前 ESG 報告中使用的報告架構和結構，以便進行年度比較。若有任何與先前報告框架存在顯著差異的地方，我們均會作出充分的解釋。

取得本報告

本 ESG 報告以網路形式發布，可於本集團網站 (www.china-infrastructure.com) 及聯交所網站 (www.hkexnews.hk) 查閱。本報告以英文和中文編寫。如果兩個版本之間存在任何差異，則以英文版本為準。

本 ESG 報告的編寫參考了由二零二三年十二月三十一日起生效的《ESG 報告指引》，採用與往年的報告相比更加完善的報告框架。本 ESG 報告末尾附有完整的內容索引，方便讀者檢查其完整性。

意見與反饋

本集團追求卓越，我們歡迎並重視來自讀者和各利益相關者的所有意見與反饋。如果您對本報告有任何疑問或建議，特別是對本集團列為高度重要的事宜，我們歡迎您透過以下方式與我們分享您的觀點：

地址：香港九龍尖沙咀東部科學館道 9 號新東海中心 7 樓 705A 室

電話: (852) 2383 6868

傳真: (852) 2698 8188

電郵: hkoffice@china-infrastructure.com

II. 董事會聲明

管治架構

本集團一直矢志維持穩健的企業管治結構，由本集團董事會（「董事會」）作為最高管理層，負責對集團內所有 ESG 相關事宜承擔最終監督責任，並自上而下地監察相關戰略在集團中的落實情況。憑藉豐富的經驗和洞察力，董事會透過定期審查集團內部政策來識別、評估和管理與 ESG 相關的風險和機遇。為提高協調管治的有效性，董事會對整體治理流程進行監督，並成立 ESG 工作小組，負責協調管理方法，以及將 ESG 相關事宜納入集團的日常運作。

ESG 管理方針與策略

為確保對本集團風險管理和內部監控系統的持續監督，董事會已設立並賦權審核委員會，負責定期審查系統的有效性。本集團的管理層由企業內各領導組成，負責向董事會及審核委員會匯報最新情況，包括本集團遇到的新興風險及法規變更，促使領導層實施內部控制措施，以及時處理相關問題。

風險管理

我們已建立全面的風險管理程序與框架，以識別和處理可能對集團業務營運產生重大影響的風險，包括 ESG 相關風險。具體而言，本集團管理層通過考慮經濟、環境及社會等內部和外部因素來識別風險，並根據評估結果對識別出的每項風險採取相應的風險管理策略，從而有效降低相關風險對集團的影響。

風險自留(或風險承擔)及降低風險	接受風險的影響並採取必要行動減輕其影響
規避風險	調整業務流程或目標以規避風險
分擔及分散風險	分散有關風險的影響或將其分攤至不同地區、產品或市場
轉移風險	將風險的所有權及責任轉移至第三方

ESG 相關目標

鑒於我們作為投資控股公司的業務性質，董事會認為，本集團的主要 ESG 關注點應為與其辦公室營運相關的環境影響。了解到設定目標以激勵進步的重要性，為此，我們根據集團的歷史環境績效和業務性質制定了一系列環境目標。

為確保對這些環境目標的持續監督，我們已聘請外部顧問對我們的環境績效進行年度分析。分析結果隨後將匯總並交由董事會審查。

重要 ESG 相關事宜

本集團定期對風險管理方法及內部監控系統進行內部審查，以識別、評估、優先排序及管理本集團的重要 ESG 相關事宜。於二零二三財年，董事會審查並識別以下對於本集團具有重大意義的 ESG 議題。

1. 二氧化碳排放及廢棄物管理	7. 童工及強制勞動
2. 能源及用水	8. 供應商管理
3. 減少環境影響的措施	9. 產品安全及質量
4. 勞工常規	10. 反貪污及反洗黑錢
5. 工作場所健康與安全	11. 社區參與
6. 僱員發展及培訓	

由於各利益相關者均有獨特的視角，並對我們長期業務成功和轉型發揮重要作用，因此我們高度重視每位利益相關者的意見，並努力解決他們所關心的問題。展望未來，我們致力於通過多元化的溝通渠道，與各內部和外部利益相關者進行接觸，了解他們的期望和關注，並以實際行動積極回應。

III. 環境

隨著社會大眾對氣候變化等環境危機的日益關注，我們致力於將環境因素納入業務經營之中，積極制定低碳轉型策略，以配合國家「30·60 碳目標」的實施。我們矢志透過最大限度地減少日常營運中潛在的環境影響來平衡經濟發展和促進環境保護，為建立更可持續發展的世界作出貢獻。

A.1. 排放物

於二零二三財年，本集團在其營運地區均遵守有關空氣及溫室氣體排放、水及土地排放、有害及無害廢棄物產生的相關環境法規，包括《中華人民共和國環境保護法》。

鑒於集團的業務性質，我們於二零二三財年的主要排放物為溫室氣體排放。於回顧年度內，本集團並未產生大量廢氣污染物排放及有害或無害廢棄物。

溫室氣體排放

為加速向綠色營運轉型以應對氣候變化，本集團在日常營運中制定並實施一系列提高能源效率、減少溫室氣體排放的舉措和措施，詳情請參閱下一章節。

於二零二三財年，溫室氣體排放模式保持平穩，主要排放來自工作場所用電產生的範圍二排放（能源間接排放）。於回顧年度內，集團並未錄得來自範圍一（直接排放）的大量排放。由於本集團於回顧年度內僅有限度營業，因此二零二三財年的範圍三排放（其他間接排放）被視為不重要，未在本 ESG 報告中披露。

於二零二三財年，溫室氣體排放總量較截至二零二二年十二月三十一日止的財政年度（「二零二二財年」）大幅下降，主要由於我們於回顧年度內僅有限度營業。

廢棄物管理

於二零二三財年，本集團未產生大量有害及無害固體廢棄物，集團營運產生的生活廢水直接排入辦公樓的污水系統。為維持優秀的廢棄物管理表現，本集團致力於從源頭減少廢棄物產生，以更好地實現廢棄物管理。

隨著垃圾徵費和垃圾分類監管的推進，本集團致力於實踐循環經濟概念，並通過實施多項廢棄物管理計劃，推廣「3R 原則 - 減少、重用和回收」，其中包括：

- 在各工作場所安排獨立的垃圾收集箱，推行源頭垃圾分類；
- 透過提供回收紙質材料、打印墨盒和電池的指南，教育員工正確的廢棄物管理實踐；
- 優先採購再生紙；
- 將打印機默認設置為雙面打印並重複使用單面打印的紙張以節約用紙；以及
- 鼓勵員工透過電子郵件和其他電子方式傳播文件和訊息。

同時，由於廢水的排放量主要取決於集團的用水量，本集團高度重視水資源的節約，並已採取一系列有效措施以加強日常營運中的水循環利用，詳情請參閱下一章節。

表 1. 本集團二零二三財年及二零二二財年按類別劃分的總排放量^{7,8}

排放物類別	關鍵績效指標	單位	二零二三財年		二零二二財年	
			數量	強度 ¹ (單位/員工)	數量 ²	強度 ³ (單位/員工)
溫室氣體排放 ⁴	範圍二(能源間接排放) ⁵	噸二氧化碳當量	1.15×10 ⁻⁵	4.99×10 ⁻⁷	0.949	0.047
	總排放(範圍二) ⁶	噸二氧化碳當量	1.15×10 ⁻⁵	4.99×10 ⁻⁷	0.949	0.047

1. 由於本集團於二零二三財年的有限度營運，使用集團收益作為計算強度的方法無法反映集團營運的實際情況，因此二零二三財年的強度乃按溫室氣體排放量除以本集團二零二三財年僱員總數 23 人而得；
2. 二零二二財年的數量是從本集團二零二二財年環境、社會及管治報告中的數據提取；
3. 二零二二財年的強度乃按溫室氣體和其他排放物數量分別除以本集團二零二二財年僱員總數 20 人而得；
4. 由於我們於二零二三財年的營運中並未直接消耗大量燃料，因此我們沒有產生任何需要在本 ESG 報告中披露的對集團有重大影響的空氣污染物或範圍一（直接排放）；
5. 本集團的範圍二（能源間接排放）僅包括電力消耗所產生的溫室氣體排放；
6. 由於本集團於二零二三財年的有限度營運，二零二三財年的範圍三排放量被視為不重要，因此未在本 ESG 報告中披露；
7. 由於本集團於回顧年度內的有限度營運，集團在記錄和測量方面存在技術困難，因此無法取得於二零二三財年的無害固體廢棄物及廢水排放量。我們致力於增強集團的數據收集方法，承諾在不久的將來披露廢棄物產生量；以及
8. 上述溫室氣體排放報告採用的方法基於由聯交所發行的「如何準備環境、社會及管治報告 - 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」、溫室氣體議定書：企業核算與報告準則以及二零零六年 IPCC 國家溫室氣體清單指南。

A.2. 資源使用

於二零二三財年，本集團在營運過程中主要消耗電力，由於我們的業務性質，本回顧年度內並未消耗大量水、紙張和包裝材料。

能源管理

於二零二三財年，本集團的總用電量為 0.031 千個千瓦時，用電強度為 1.35×10^{-3} 千個千瓦時/員工。與二零二二財年相比，二零二三財年的用電量由於有限度營運而大幅下跌。

於回顧年度內，本集團始終堅定打造綠色工作環境與低碳營運模式的承諾。為更好地管理和控制電力消耗，從而減少與能源相關的排放，我們已推行並落實各種措施，以提高日常營運的能源效率，包括但不限於：

- 關閉所有閑置的電器，包括電燈、電腦和空調；
- 採購時優先選購具有一級能效標識的電器及型號；
- 根據室內要求和室外條件，將空調溫度保持在節能水平；
- 以 LED 燈泡和感應燈等節能設備取代高耗能設備；以及
- 定期對設施進行維護，以確保其最佳運作。

水資源管理

於二零二三財年，本集團在求取適用水源上未遇到任何問題。儘管由於集團的有限度營運，我們無法準確收集和披露於回顧年度內的用水記錄，但我們仍強調節約用水的重要性，並致力於在各工作場所推廣節約用水的實踐。

為進一步提高用水效率，本集團已建立節約用水制度，並在辦公室實施以下措施以在員工中推廣負責任的用水文化：

- 透過採用技術應用，包括流量控制器和低流量沖洗，以提高用水效率；
- 及時修復滴水的管道和水龍頭，避免供水系統漏水；
- 優先考慮有節水標籤的節水設備；以及
- 根據季節和休息時間調整供水量。

表 2. 本集團二零二三財年及二零二二財年資源使用總量⁶

資源類別	關鍵績效指標	單位	二零二三財年		二零二二財年	
			數量 ¹	強度 ² (單位/員工)	數量 ³	強度 ⁴ (單位/員工)
間接使用能源 ⁵	電力	千個千瓦時	0.031	1.35×10^{-3}	2.566	0.128

1. 由於二零二三財年僅有限度營運，此表僅涵蓋 4 個月（從九月到十二月）的環境資料；

2. 由於本集團於二零二三財年的有限度營運，使用集團收益作為計算強度的方法無法反映集團營運的實際情況，因此二零二三財年的強度乃按資源消耗總量除以本集團二零二三財年僱員總數 23 人而得；

3. 二零二二財年的數量是從本集團二零二二財年環境、社會及管治報告中的數據提取；

4. 二零二二財年的強度乃按資源消耗總量除以本集團二零二二財年僱員總數 20 人而得；
5. 集團所消耗資源的能量轉換基於聯交所發布的「如何準備環境、社會及管治報告 - 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」；以及
6. 由於本集團於二零二三財年的有限度營運，我們於回顧年度內並未使用大量的水資源。

A.3. 環境及天然資源

由於我們主要從事貿易業務，本集團的營運並未對環境產生重大影響，亦沒有消耗大量的自然資源。在我們全面的評估了集團對環境的影響後，我們很高興我們於二零二三財年在環境合規方面持續表現卓越。為履行環境保護責任，我們致力於不斷改善能源和自然資源管理，並盡量減少業務運作過程中對環境的不利影響。

綠色意識

作為可持續發展承諾的一部分，本集團已制定具有可衡量目標和指標的環境政策，以更好地追蹤集團的環境績效。為鼓勵員工參與綠色倡議和實踐，本集團為員工舉辦各種培訓和工作坊，提高員工對節約資源的意識，並倡導低碳生活方式。此外，本集團亦定期進行分享，向員工分享我們在可持續發展方面的表現和成就，並增強員工的自豪感。

綠色營運

為加速打造綠色的辦公環境和營運模式，本集團已將環境保護和可持續發展納入業務職能和決策中，並定期檢討及更新相關內部政策，以確保各項措施符合業界最佳實踐。具體而言，我們採用電話會議、網路會議等綠色辦公做法以避免不必要的差旅，並鼓勵員工選擇大眾運輸工具進行日常通勤。此外，為有效管理營運過程中產生的環境影響，本集團亦透過收集和 analyse 相關部門的數據，定期對他們的廢氣和溫室氣體排放以及無害廢棄物的處置進行評估。相關部門負責根據其環境績效，採取具體措施，提高能源效率，以減少排放。

目標及行動

儘管我們的業務於回顧年度內未對環境產生重大影響，但我們也認識到我們有責任為推動可持續的未來作出貢獻。考慮到集團見年的經營情況變化較大，我們在認真審視我們的歷史表現和業務使命後，制定了以下指示性環境目標。

層面	目標	行動
溫室氣體排放	以二零二三財年為基準年，本集團致力於將二零二四財年溫室氣體排放強度維持在同一範圍內的同一水平。	我們將根據標準化系統嚴格監控排放，並採用最佳實踐來提高能源效率和促進資源節約。
電力	以二零二三財年為基準年，本集團致力於將二零二四財年用電強度維持在同一範圍內的同一水平。	我們將積極探索再生能源的應用，貫徹落實用電指南，持續加強員工節約用電工作。

由於二零二三財年的業務營運有限且變化較大，我們對於設定一系列全面且宏偉的目標持謹慎態度，因此，我們將現時重點放在設定溫室氣體排放和電力消耗的指標性目標。展望未來，我們致力於加強廢棄物處理、用水量和廢水排放方面的資料收集工作，並為這些範疇制定相關目標。

A.4. 氣候變化

近年來，氣候變化及極端天氣事件導致自然災害日漸增加。隨著全球對氣候變化影響題的日益關注，本集團積極採取減緩和適應氣候變化的行動，在尋找商機的同時，亦致力管控氣候相關風險，從而加速向碳中和轉型。

作為一家投資控股公司，我們預計氣候變化不會對集團業務產生直接的重大影響。儘管如此，我們仍然對任何可能對我們的業務營運產生重大影響的潛在新出現的氣候相關風險保持警惕。未來，我們致力於分配一定的資源及精力來制定相應的行動計畫與管理措施。

展望未來，我們將參考氣候相關財務披露工作組（「TCFD」）的建議作為氣候風險披露和報告的框架。為提前做好準備，我們將進一步識別和管理與氣候相關的物理和轉型風險，以充分了解氣候變化對我們業務營運的潛在影響。

IV. 社會

僱傭及勞工常規

秉持以人為本的原則，我們將員工視作集團最寶貴的財富，致力於為其提供多元化、包容和支持的工作環境。作為企業可持續發展策略的一部分，我們注重員工發展，為每位員工提供充分的機會和晉升渠道，以此實現個人與公司的協同發展。

B.1. 僱傭

截至二零二三財年末，本集團共有23位員工，男女比例為43%:57%。

表 3. 本集團二零二三財年按年齡、性別、僱傭類型、職位和地區劃分的員工人數¹

性別		年齡			總數
男	女	30 歲或以下	31 – 50 歲	51 歲或以上	
10	13	4	12	7	23

僱傭類型		職位			總數
全職	兼職	一般員工	中層管理人員	高級管理人員	
23	-	8	3	12	23

地區劃分		
香港	中國	總數
1	22	23

1. 職工數據是根據本集團與其僱員之間訂立的僱傭合同，從本集團的人力資源部獲得。此數據涵蓋根據當地有關法律與本集團有直接僱傭關係的僱員以及在報告範圍內其工作和/或工作場所受本集團控制的員工。上述報告職工數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告 - 附錄3: 社會關鍵績效指標匯報指引」。

法律合規

於二零二三財年，本集團遵守了包括《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》在內的與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多樣性、反歧視、福利及其他待遇相關法律法規。

本集團的人力資源部負責審閱並更新相關的內部政策及程序，以確保我們的僱傭政策符合最新的法律法規。此外，人力資源部對集團僱傭政策的執行情況進行監督，保證所有人力資源管理實踐嚴格遵守營運區域所適用的僱傭相關法律法規。

薪酬及解僱

本集團相信，吸引、激勵以及留住人才是維持企業競爭力和長期成功的關鍵。為此，本集團致力於為所有員工提供具有競爭力的薪酬待遇，並定期審查薪酬體系以符合業界及同行標準。同時，我們禁止任何形式的不公平或非法解僱，確保所有的任命、晉升或合同終止均基於合理合法的理理由。於二零二三財年，本集團的員工流失率為13.04%。

表 4. 本集團二零二三財年按年齡、性別及地區劃分的員工流失率¹

	性別		年齡			總數
	男性	女性	30 歲或以下	31 – 50 歲	51 歲或以上	
員工流失	2	1	-	3	-	3
員工流失率	20.00%	7.69%	-	25.00%	-	13.04%
地區劃分						
地域	員工流失			員工流失率		
香港	1			100.00%		
中國	2			9.09%		

1. 員工流失數據是根據本集團與其僱員之間訂立的僱傭合同，從本集團的人力資源部獲得。流失率通過將二零二三財年離職人數除以二零二三財年的員工數得出。上述績效表僅包括報告範圍內的數據。上述流失數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告 - 附錄 3: 社會關鍵績效指標匯報指引」。

招聘及晉升

我們通過內部人才培養和外部招聘不斷充實員工隊伍。人力資源部監督並審查與招聘和晉升相關的所有程序，以確保有序且公平地選拔出高素質的候選人。為激勵員工發展，經人力資源部慎重考慮並徵得相關部門主管的批准後，我們也為表現突出的敬業員工提供內部晉升的機會。

工作時數及假期

本集團依照當地勞動法律法規嚴格管理員工的工作時數和假期，並在勞動合約中明確列出。本集團將每周的工作時數嚴格控制在40小時以內。除基本帶薪年假和法定節假日外，本集團僱員享有補償假、產假、事假和病假等帶薪休假。

平等機會及反歧視

作為追求平等機會和多元化的僱主，我們努力營造公平、尊重且包容的工作環境。為此，我們對工作場所發生的任何形式的歧視、騷擾或誹謗行為採取零容忍態度，並確保集團在聘用、培訓、晉升機會、解僱和退休方面的所有決定不受其僱員的年齡、性別、國籍或任何其他與工作無關的因素影響。

福利待遇

本集團重視員工福祉，並優先考慮員工的身心健康。因此，本集團為員工提供了一系列保險和工作保障，包括：

香港	中國
強積金計劃(MPF)	醫療保險
醫療保險	失業保險
績效獎金	勞工災害保險

遣散費/長期服務金	生育保險
有薪產假/陪產假	住房公積金
就業補償保險	健康與安全福祉保險

為增進員工的歸屬感，我們經常組織各種活動和聚餐，以增強團隊凝聚力。於回顧年度內，由於有限度的營運，我們未能安排任何團體層面的娛樂活動，但我們仍積極尋找機會組織員工聚會和節日慶祝活動，以表達對員工的支持。

B.2. 健康與安全

我們將員工的健康與安全視作重中之重。作為我們企業責任的基本承諾，我們將健康與安全融入到集團的業務營運中，在提供高質量服務的同時，努力為所有員工維持健康和安全的工作場所。本集團於過去三年實現零工作相關死亡和零工傷。我們以零事故率為目標，致力於持續監控安全措施的落實情況，以最大程度降低職業相關危害和風險。

職業健康與安全統計	二零二三財年	二零二二財年	二零二一財年
因工死亡人數	0	0	0
工傷人數	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0

法律合規

於二零二三財年，本集團在提供安全的工作環境及保障僱員避免職業性危害方面，遵守包括《中華人民共和國職業病防治法》在內的對本集團有重大影響的相關法律及規例。

安全政策

秉承以安全為中心的企業文化，我們制定了標準化的操作流程和健康安全相關的內部政策，以降低職業相關危害。為提高員工對自身安全重要性的認知，本集團為員工提供相關培訓，傳授最佳實踐與知識。此外，本集團在工作場所的醒目區域放置警告標誌和公告，強調健康和安全的相關實踐。

意識到識別和減輕職業危害的重要性，本集團行政部門通過定期檢查相關措施和消防安全設備的有效性來監督集團職業健康和安全措施的落實情況。

B.3. 發展與培訓

本集團相信訓練有素的人才隊伍是企業長期業務成功的基礎。因此，本集團高度重視人才培養和專業發展，致力於提供機會與資源支持員工成長，從而激勵員工創造卓越的企業價值。

本集團新員工提供入職培訓，幫助與他們快速適應集團的營運環境。同時，本集團鼓勵在職員工積極參加職業相關的課程和培訓項目，獲取專業知識和技能。除內部培訓外，本集團亦為僱員提供機會，參與外部培訓課程、研討會和培訓計劃。於二零二三財年，由於有限度營運，我們並無為員工安排任何相關培訓計劃。儘管如此，我們承諾在未來的幾年間為員工提供多元化的培訓計劃。

B.4. 勞工準則

於二零二三財年，本集團已遵守香港和中國適用的相關法律法規，包括《中華人民共和國勞動合同法》。

作為負責任僱主，我們尊重人權和勞工權益，致力於打擊非法僱用童工、未成年和強迫勞動等行為。本集團要求應聘者在開始工作前提供有效身份證明文件，如身份證，以證明其合法就業。本集團的人力資源部負責監控和審查招聘過程相關的內部程序。

此外，本集團本著公平、自願的原則，禁止以任何不公平或非法手段來限制員工與集團之間的僱傭關係。僱員有權根據其僱傭合同中規定的提前通知期自由終止與集團的僱傭關係。

一旦發現任何違反相關勞動法律法規或準則的行為，本集團將立即終止與相關人員的僱傭合約，並給予相應的處分。董事會將對此進行徹底討論及審查，以防止日後此類事件的再次發生。

鑒於集團勞工準則的有效實施，截至二零二三財年末，本集團與員工之間未發生勞動糾紛。

營運慣例

B.5. 供應鏈管理

我們致力於透過識別和消除供應鏈中潛在的環境和社會風險，維持穩定的供應鏈，同時積極履行企業責任。作為一家擁有建材貿易業務的投資控股公司，我們主要與提供天然氣相關產品的供應商合作。於二零二三財年，我們共與3家主要供應商合作，全部位於中國。

供應商聘用與風險管理

我們制定並實施了相關的內部政策和程序，以規範供應商選擇流程，確保選擇符合資質的供應商進行原材料採購和供應。我們亦通過多種方式與合作的供應商保持穩定的關係，避免供貨質量不合格或延遲供貨的情況。

為盡量消除我們供應鏈上的環境和社會風險，我們遵守適用的法律法規，並成立採購團隊負責在與供應商合作之前對其進行盡職調查，以識別任何不符合相關法律的情況。此外，本集團的採購團隊每年評估供應商的績效、可靠性和合規性，並更新合格的供應商名單。

綠色採購

作為對環境保護的承諾，我們致力於打造綠色供應鏈，以進一步提高我們的可持續發展績效。因此，我們將綠色理念納入採購過程中，優先選擇對環境影響較小或無害的產品和服務。具體而言，我們優先考慮本地採購，以減少上游活動產生的碳排放。於二零二三財年，本集團的供應商均位於中國。

上述供應商聘用和供應鏈風險管理政策適用於本集團所有供應商，並由本集團的採購團隊負責實施並監控相關實踐的有效落實。

B.6. 產品責任

於二零二三財年，本集團遵守對本集團有重大影響的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤和隱私事項的相關法律法規，包括《中華人民共和國廣告法》，同時要求相關方在合約中註明且遵守相關法律法規。

同時，根據本集團的業務性質及重要性原則，有關產品召回、標籤和知識產權的事宜被認為對本集團的營運並不重要或不適用，因此本ESG報告並未就此進行討論。

質量管理

本集團加強質量管理方面的執行工作，為客戶提供滿意、可靠的服務。同時，我們依照相關規定規範營運流程，

對我們所投資的資產進行定期測試和維護，從而為所有人創造健康安全的環境。於二零二三財年，本集團並未因安全和健康原因而召回任何產品。

投訴處理

秉持「以客戶為中心」的服務理念，我們努力提升服務質量，並探索更好的投訴處理方法。為提高客戶滿意度，我們重視客戶意見，並與其保持積極溝通以及時解決來自客戶的問題。一旦收到任何投訴，我們將進行徹底的調查，確定投訴原因並評估其可信度。投訴一經證實，我們將採取適當行動以積極處理問題，最大限度地減少無意中造成的負面影響。所有投訴及處理措施將被記錄並分析，以便日後改進。於回顧年度內，我們並未接獲任何關於我們產品和服務的重大投訴。

隱私保護

於二零二三財年，本集團遵守《中華人民共和國個人信息保護法》等隱私保護所適用的相關法律法規。

為嚴格保護客戶的權益，我們高度重視個人信息安全，並制定內部保密指南來保護客戶的個人資料和可識別信息。其中，該指南要求我們的員工有義務對與其工作有關的所有信息進行保密，包括但不限於商業機密、客戶信息和其他專有信息。

於回顧年度內，我們委托信息技術人員進行風險管理監控，並專門處理隱私相關問題，從而降低資訊外洩的風險。

B.7. 反貪污

我們認識到道德營運對於與利益相關者和投資者建立信任至關重要。因此，我們堅持高標準的行為準則，並將我們的實踐擴展到組織之外。於二零二三財年，本集團遵守了有關防止貪污、勒索、欺詐和洗黑錢等對本集團有重大影響的相關法律法規，包括《中華人民共和國刑法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》。於二零二三財年，由於有限度營運，本集團未能舉辦任何與反貪污的相關研討會或培訓。

反貪污和舉報機制

作為我們以負責任的方式開展業務的承諾，我們對在與集團內部及外部利益相關者互動中任何形式的腐敗、賄賂、敲詐、洗黑錢或其他詐騙活動採取零容忍態度。我們根據打擊洗錢及恐怖分子融資的指引制定了內部政策，以規範我們的員工及其他利益相關者的行為。

為更好地打擊貪污等相關行為，我們亦建立起有效的舉報機制，允許所有利益相關者向集團的行政部門或管理層舉報任何涉嫌違規、不當或非法行為。一旦收到舉報，我們將在保密的情況下進行調查與核實，以保護舉報人免受打擊報復行為。根據調查結果，我們將採取適當的行動。

由於上述政策的有效實施和行政部門的監控，於二零二三財年，針對本集團或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件為零。

社區

B.8. 社區投資

於二零二三財年，我們繼續履行企業社會責任，為當地社區作出貢獻。鑒於我們的業務性質，我們專注於探索清潔能源創新和建設綠色能源項目。通過參與此類項目，我們致力於加速全球向可再生能源轉型，為更加可持續的未來作出貢獻。同時，我們通過提供就業機會以及與當地供應商合作等方式回饋當地社區。

於回顧年度內，由於業務營運有限，本集團未能參與任何慈善捐贈或其他公益活動。展望未來，我們致力於尋求更多參與社會活動的機會，從而為當地社區帶來積極影響。

V. 聯交所 ESG 報告指引索引

層面	ESG 指標	描述	章節/備注
A. 環境			
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 <i>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。</i>	排放物
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物
	關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物
	關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境及自然資源-目標及行動
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物-廢棄物管理；環境及自然資源-目標及行動
A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 <i>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</i>	資源使用
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用
	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境及自然資源-目標及行動
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用-水資源管理；環境及自然資源-目標及行動
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於我們的營運

A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及自然資源
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及自然資源
A4: 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全-安全條例
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 <i>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</i>	發展與培訓
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	二零二三財年未開展相關培訓。
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	二零二三財年未開展相關培訓。
B4: 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
營運慣例			

B5: 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理-供應商聘用及風險管理
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理-供應商聘用及風險管理
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理-綠色採購
B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任-投訴處理
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任-質量管理
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任-隱私保護
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污-反貪污和舉報機制
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	二零二三財年未開展相關培訓。
社區			
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	本報告年度未統計社區投資的具體數字。

Room 705A, 7/F., New East Ocean Centre,
9 Science Museum Road, Tsim Sha Tsui East,
Kowloon, Hong Kong

香港九龍尖沙咀東科學館道9號
新東海商業中心7樓705A室