



中國環保科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立有限公司)

股票代碼: 0646

環境、社會及管治報告

2020

關於本報告

中國環保科技控股有限公司連同附屬公司(以下簡稱「本集團」)主要從事環境保護業務，以及生命健康業務，包括提供與污水處理相關的技術，產品，設備及系統集成，與生命健康的相關技術服務。集團一直致力將可持續發展概念融入到我們的日常營運和管理當中。在秉持成為權益人最佳選擇的願景的同時，中國環境科技控股有限公司(以下簡稱「本公司」)致力於不斷提升我們在環境、社會及管治的表現，具體手段包括：維持良好的企業管治標準、保護環境、關懷社區，致力推廣共融社會。

這第五份環境、社會及管治報告(「本 ESG 報告」)，旨在分享本集團於 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日報告期間我們在可持續發展方面的關鍵表現，並且闡述本集團可持續發展旅程上的一些里程碑。除非另有說明，本報告僅涵蓋集團在香港、內地的污水處理及辦公室業務。我們致力於按照公司的表現提供一份均衡，真實並且透明的報告。

本報告根據香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》撰寫，並符合「不遵守就解釋」的條文。本報告的披露內容已經本公司董事會認可及確認。歡迎閣下對本報告及本集團在可持續發展方面的工作提出寶貴意見。有關意見請電郵至 info@cethl.com。

董事會參與及管治

董事會負責監督本集團旗下所有業務的長遠可持續發展。有關可持續發展的風險和表現的資料及管理均會定期向董事會匯報。負責小組成員亦定期會面，交流可持續發展資訊及最佳實踐方法，管理氣候相關風險，減省開支以及鼓勵員工參與建設可持續發展。

本集團已根據上市規則附錄十四所載的《企業管治守則》及《企業管治報告》載列的原則制訂其自身的企業管治守則。企業管治守則載列本集團採用的企業管治原則，並會持續檢討以確保透明度、問責性及獨立性。有關詳情，請參閱年報內的企業管治報告章節。

利益相關者參與

作為負責任的企業，我們有責任建立蓬勃發展的未來，為我們的利益相關者創造長期價值。集團的利益相關者包括股東、投資者、客戶、員工、業務合作夥伴、行業從業人員及慈善團體等。

為了瞭解 ESG 對運營範圍內的各個方面潛在的環境和社會影響，本集團已邀請內部和外部利益相關者共同探討。我們通過會議，訪談，直接電話，郵件和員工績效評估訪談與利益相關者互動及溝通。

環境表現

我們致力於我們營運所在地的環境及社區的長遠可持續發展。根據我們最大程度的瞭解，我們於報告年度內已遵守營運地區內的所有與環境事宜相關的法律及規例。這包括但並不限於《中華人民共和國環境保護法》以及《中華人民共和國水污染防治法》。年內，本公司不知悉有任何不符合本集團重大影響的有關標準，規則和法規。在 2020 年財政年度，本集團透過以下各範疇管理我們的環保表現。

溫室氣體排放與能源節約

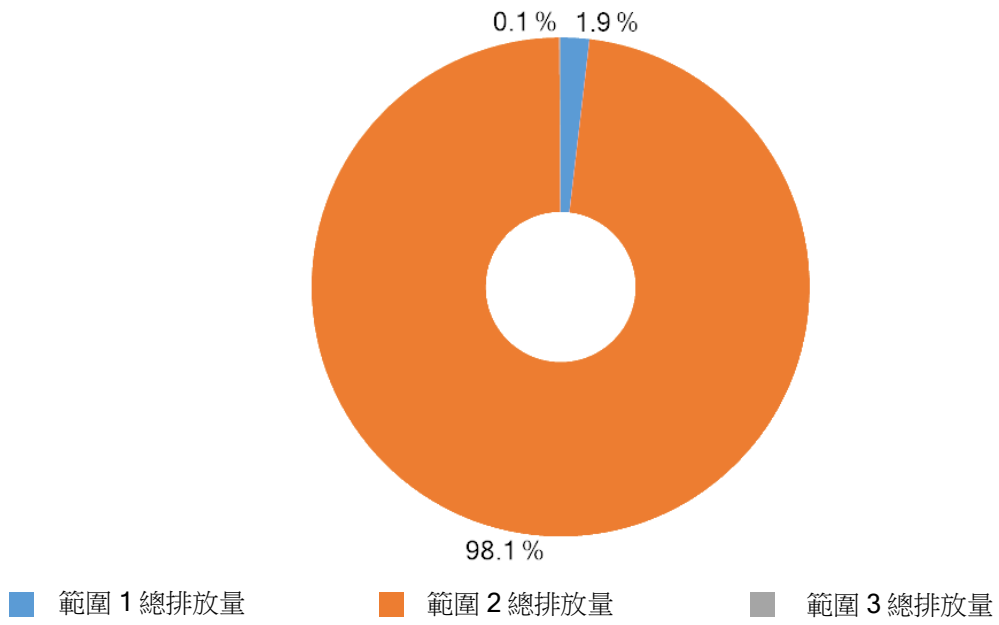
如何應對全球氣候變化是各國企業和組織必須面對的一個挑戰。本集團致力減低營運時對生態環境產生的影響，其中一項對策是提高能源使用效益，以達至節約資源和應對氣候變化。

溫室氣體排放對我們的氣候造成了嚴重影響，這點本公司絕不會忽視。我們積極培養員工的意識和改變他們的行為，以及通過日常行動，如關閉使用後的電器和選擇節能產品等來減少溫室氣體排放。我們定期安排設備保養和維修，以確保發動機組的高效性能。

在此報告期內，我們共消耗電力 2,491,592 千瓦時。下表顯示了我們在此報告期內的溫室氣體排放量和能源使用量。

2020 年總電力消耗的增加主要是由於公司廢水處理項目規模以及數量的擴大。

總溫室氣體排放



溫室氣體排放	單位	
範圍 1 溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	28.86
範圍 2 溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	1,529.94
範圍 2 溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	1.34
溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	1,560.14

能源使用	單位	
汽油消耗量(車用)	升	10,659.00
電力消耗量	千瓦時	2,491,592.00

水資源管理

水資源短缺和污染已成為全球性問題，導致健康、食品供應、生態危機等問題。為了保護寶貴的水資源，我們在日常營運中節約用水並儘量保護水資源，從多方面探索更多方法對水資源進行更好的利用及保護。

我們致力於明智而有效地利用水資源。我們建議客戶減少用水和循環利用通過污水處理及淨化的水資源。我們在各營運所在地均強調節水工作，時刻提醒員工用水後關閉水龍頭，減少浪費。在本報告年度，我們在辦公運營中使用淨水 5.30 立方米。

廢水處理

水處理是我們其中一項業務，我們致力保證按照國家標準排放廢水。我們密切監控其處理設備並定期進行水質測試，嚴禁非法排水。所有經處理廢水在排放前均密封輸送。我們推行循環用水，從而避免廢水排放。另外，我們建議客戶並且開發新技術以減少向環境排放廢水，以盡力降低污染風險。與此同時我們的專家團隊逐年增加研發經費，加大研發力度，用更加節能和環保的技術服務客戶。2020 年公司的研發支出為 2,989,541.01 元人民幣。在本報告期內，本公司向國家智慧財產權局新申請 15 項專利，其中 5 項為發明專利，10 項為實用新型專利。核心技術入選工業和信息化部《國家鼓勵發展的重大環保技術裝備目錄》。本公司參與編制的一項標準獲得中國工程建設標準化協會組織的頒佈。作為唯一磁混凝技術參編單位，公司參與編制的一項住建部標準定額司標準已進入送審階段。我們並擔任中國環保機械行業協會組織的一項正在擬定的標準的主編單位。

減少廢物及處理

在廢水處理廠，水處理和淨化期間會產生含重金屬或污染物的淤泥。因此，廢物處理和管理在本集團尤為重要。我們確保廢棄物輸送和儲存過程完全密封，絕不暴露在自然環境中，隨後在排放口對廢物進行淨化及脫水工序。2020 年，集團參與提供技術服務的污水廠產生了 6130.80 噸淤泥。所有廢物處理均符合中華人民共和國固體廢物污染環境防治法，按照管制要求得到了妥善處置。

在報告年度，我們在辦公運營中產生的普通垃圾為 0.103 噸。集團致力於推廣垃圾減少以及分類的工作。不可避免產生的垃圾都盡可能的進行再利用，在萬不得已的情況下才進行妥善棄置。

資源消耗

本集團致力於維護高標準的環境管理，並儘量減少對環境和社區的影響，同時努力減少運營中的資源消耗。

在辦公室運營中，我們通過優先使用數碼存檔以減少列印副本來推廣綠色工作流程。如果不可避免，我們鼓勵在紙張的兩面列印並重複使用空白頁。

在我們的污水處理項目，化學品和安裝工具是主要的消耗品。聚合氯化鋁（PAC）和聚丙烯醯胺（PAM）是兩種常用於水處理工程的化學藥劑。我們按照製造商的建議以規定的劑量使用。其他材料，如臨時管道和支撐，均在後續項目中盡可能重複使用。

下表顯示了我們業務運營中的資源消耗數據：

資源消耗	單位	
耗紙量	公斤	278.05
紙張回收	公斤	75.00
碳粉盒消耗量	公斤	8.96
聚合氯化鋁 (PAC)	公噸	2,947.50
聚丙烯醯胺 (PAM)	公斤	98,250.00

備註：PAC 及 PAM 用量為本集團交付的污水處理設施中項目運行至 2020 年末的累計使用量。依靠高效的運行指導方案以及系統技術協同性，兩種化學品在每噸污水處理所需要消耗的用量已經被大大降低。與同類項目對比，我們的消耗量較低。

自然資源與環境

在享用自然環境及天然資源的同時，我們有責任及義務去保護和善用資源。我們盡最大的努力，以使得我們的商業運營對自然環境的影響降到最低。

本集團在廢水處理中使用先進的污水處理技術。我們確保各類技術持續有效地運行，從而提高節能效果。我們嚴格跟隨國家污水綜合排放標準（GB 8978-1996），密切監測排放。根據國家規定進行定期現場檢查，儘量降低對環境造成的風險。我們亦竭力研發更為節能的技術和營運，以進一步減少對自然界的影響。

我們主要業務之一是提升江湖水質。我們對確保優質水體作出貢獻，在業務經營過程中淨化並恢復自然環境。2020年，本集團服務於陝西，黑龍江，湖北等地的污水處理廠處理了 98,250,000 立方米的污水。

我們不斷改良我們的環保技術和設計，以進一步將本公司發展成為可持續經營者。我們採用自主知識產權的磁載入分離綜合水處理技術。具有集約用地、高效快速分離污染物，高自動化的特點，可大大縮短處理時間，減少能耗。通過這些方法，我們將對環境的負面影響降到了最低程度。

社會責任

僱傭及勞工常規

僱傭

我們視員工為公司為最寶貴的資產。人才是集團實現其經濟、環境和社會目標的關鍵。本集團相信建立一個有歸屬感的工作環境能更有效貫徹落實企業可持續發展的價值觀。因此，本集團努力營造一個愉快的工作環境，讓每一個員工都能發揮所長。

我們致力向所有應聘者和員工提供平等機會，而不考慮其固有背景。我們也支持人權和勞動權益，以及跟從道德行為規範。本集團嚴格遵守相關法律和法規，包括但並不限於《僱傭條例》（香港法例第 57 章），由平等機會委員會負責執行的反歧視條例，以及《中華人民共和國勞動法》。

執行政策時跟從處理招聘、歧視和績效管理的指引。在多元化方面，我們不僅聘請當地優質人才在當地任職，還向其他地區的應聘者提供機會。女性和男性員工根據其能

力和才能獲分配適當工作，絕無歧視成分。我們在招聘過程及工作環境中絕不容許任何有關種族、性別、宗教、國籍、身體或精神殘疾、年齡、性取向和性別認同的歧視。本集團還會調查歧視指控，並在需要時採取措施防止任何被禁止行為。截至 2020 年 12 月 31 日，集團沒有獲悉任何有關違反僱傭，歧視以及福利方面法律法規的違規行為。

健康與安全

確保員工的健康和安全是我們的首要責任。本集團嚴格遵守《職業安全及健康條例》（香港法例第 509 章）以及《中華人民共和國勞動安全法》。致力為員工提供安全的工作環境，並通過分享安全知識，加強他們的安全意識。

管理層認同本集團的承諾，為本集團所有相關人士包括員工、承包商和所有在其場所內工作的人士提供安全健康的環境。全體人員均有責任遵守既定流程。如果沒有相關流程，則應尋求說明或協助。所有人員均須向其主管報告意外、受傷和危險情況。截至 2020 年 12 月 31 日，本集團因工亡故及因工傷損失工作日數皆為零。我們為集團成員購買了額外的商業保險，為員工提供額外權益保障。

我們的供應商也應遵守職業健康和安全管理規章制度。減少工作場所的潛在風險及盡力避免工傷。並定期評估供應商對風險管理的投入，要求供應商為必要的資產及雇員購買商業保險。

鑑於 2019 新型冠狀病毒大流行於 2020 及 2021 年出現，本集團已實施相應的健康及安全措施預防員工受到感染。為遵守《預防及控制疾病條例》（香港法例第 599 章）和中國疾病預防控制中心的建議，我們要求員工在工作場所戴上口罩。為保障員工的健康及安全，我們已採納彈性工作時間及在家工作政策，為員工提供個人防護裝備以防止感染，亦禁止了所有非必要的商務旅遊。由於大流行正逐漸受控，故營運已按各地政府規例有序恢復。

發展及培訓

在本集團，員工培訓和發展被視為對我們未來的投資，可令他們獲取滿足我們業務需求的知識和技能。

我們高度重視終生學習和培訓，以提高員工的教育水準和能力，同時發掘潛在的人才。我們相信，員工能夠從經驗學習和工作經歷中獲得深遠的利益。

為了使得我們的員工能夠開發出他們最大的潛力，並且使得他們能夠具備最優工作所應具備的技能，我們提供了一套綜合的發展計畫。為了使得我們的員工能夠開發出他

們最大的潛力，並且使得他們能夠具備最優工作所應具備的技能，我們提供了一套綜合的發展計畫。我們提供一系列內、外部培訓，2020年針對環保業務的人員共組織18次培訓，89人次，累計培訓課時927.5個小時。培訓共分為三大類型：（1）公司管理制度與政策類培訓，共組織8場，參加37人次，培訓課時15小時，女性26人次，男性11人次；（2）專案管理類培訓：共組織7場，參加25人次，培訓課時9.5小時，女性2人次，男性23人次。（3）技能類培訓，共組織3場，參加27人次，培訓課時5小時，女性10人次，男性17人次。並組織以提升凝聚力的野外拓展訓練，積極培育企業組織文化建設，說明員工以更積極、有效的狀態成長和進步。

另一方面，我們向工作職責涉及環境風險管理、安全和品質保證的經理和技術人員提供相關特殊培訓。

員工是本集團的寶貴資產。我們鼓勵他們追求個人發展並堅持參加與他們工作職責相關的個人教育專案。我們員工通過培訓獲得知識，不僅可以獲得更好的工作環境和提高運作效率，最終還可為本集團創造價值。

員工勞動標準

作為一家負責任的公司，本集團嚴格遵守所有與勞工相關的法律法規，包括並不限於《僱傭條例》（香港法例第57章），《中國人民共和國禁止使用童工規定》。我們禁止所有的部門以及供應商使用童工，或者其他強制的違反個人意願的勞工。在雇用的過程中檢查身份證件，確保員工都已達到最低工作年齡。沒有員工在違反個人意願的情況下被強制工作，或者在工作中被體罰或強迫。

本集團嚴格禁止一切單位和供應商使用童工、強迫或強制勞動員工。截至2020年12月31日，集團沒有發生任何違反與童工及強迫用工相關法律的情況。如果供應商被發現有雇用童工或者強制勞工的行為，我們會立即與其終止合作。

營運慣例

供應鏈管理

本集團知悉供應鏈的每個環節對我們的營運有著廣泛影響。在商業考慮之外，我們還在選擇供應商時著重強調社會及環境因素。因此，我們透過認真評估供應鏈環節中的可持續發展風險，以此將我們對環境及社會的潛在影響減至最低。

就環保和社會風險而言，我們希望業務合作夥伴在其經營中致力節能並全面遵守規定。在與供應夥伴的合作中，我們採用多種方法和策略提高其生產線的可持續發展標準。與國內外合作夥伴訂立協議前，我們會進行監察查訪，確保其想法一致。

通過這些符合公開、公平和符合道德原則的採購政策，我們向各地區的所有利益相關者如供應商和承包商提供公平機會。我們願意在物色有潛力的供應商或合作夥伴時參考其對於環境的認識，並將其對我們營運和環境的潛在影響納入考慮因素。

服務責任

作為一家負責任的公司，本集團完全知悉遵守與提供服務相關的法律法規的重要性，這包括並不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》以及《中華人民共和國著作權法》。

本集團尊重及重視知識產權的管理，並遵從經營地區相應的專利註冊流程。我們確保本集團的商業和客戶資料得到妥善的保護，沒有被盜用，並且符合營運準則和行業最佳實踐。通過與客戶溝通，我們旨在為提供高品質的服務，確保我們的服務水平達到標準。我們亦建立了溝通和反映渠道，以進行質量檢定和召回程序。

截至 2020 年 12 月 31 日，集團沒有任何有關服務質素相關投訴。

個人資料保護

本集團嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》（香港法例第 486 章）以及《中華人民共和國消費者權益保護法》以保護公司可以接觸到的個人資料以及相關隱私。集團有內部程式來防止客戶的個人資訊被濫用，收集到的個人資訊僅用於合法及相關的用途。

截至 2020 年 12 月 31 日，集團沒有任何有關個人資訊洩露或者違反相關法律的案例。

反賄賂及貪污

本集團堅信保持崇高的道德標準及誠信是符合權益者期望重要一環。

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括並不限於《防止賄賂條例》（香港法例第 201 章），《中華人民共和國反洗錢法》，並且遵守反腐敗、防止賄賂和利益衝突的規定。全體員工務必遵守行為規範。任何違反規則的行為均可導致紀律處分。員工入職時已分發並清楚說明相關指引，以確保員工熟悉行為規範內容。

我們希望員工都以負責以及誠實的態度開展工作。全體員工均須避免接受客戶或協力廠商的任何金錢或實物捐贈或饋贈。如有任何巨額捐贈，員工應立即向高級人員報告。如有違反誠信，將視乎個別情況作出處罰。

截至 2020 年 12 月 31 日，只有公司旗下全資子公司富啟國際有限公司因為收到集團債務人的一筆匯款而被第三方訴訟。公司董事會認為這起訴訟沒有依據，正在進行抗辯，並且將在可能的情況下發起反訴。除此之外，集團沒有發現或者收到任何與集團或者其員工有關的關於賄賂，利益衝突，勒索，做假，洗錢的法律訴訟。

社區

社區公益與投資

在中國環境科技控股有限公司，我們充分認識到所在社區對於我們業務持續發展及獲得成功的重要性。集團通過評估和管理自身營運對社會的影響，和支持營運所在地中對社區創造有效和持久利益的舉措來追求社區的可持續發展。

我們致力成為所在社區值得信賴的一分子；並在業務經營中對我們的社會發揮正面影響。通過積極地融合我們的業務與慈善夥伴的理想，我們鼓勵團隊借助捐贈、參與社區義工活動和籌款工作。希望我們的貢獻能夠激發和影響我們的員工、合作夥伴及客戶，一同參與社區工作。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	本報告內的交叉參照/聲明
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境 -溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 -溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 -減少廢物及處理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 -減少廢物及處理
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境 -溫室氣體排放與能源節約

關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境 -減少廢物及處理
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 -溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 - 水資源管理
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境 -溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境 - 水資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	我們業務並無生產或出售任何實體產品。
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境 - 自然資源與環境

B.社會		
層面 B1:僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會 - 僱傭
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會 - 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	因工亡故的人數及比率。	社會 - 健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	社會 - 健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會 - 健康與安全
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社會 - 發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會 - 發展及培訓
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會 - 員工勞動標準
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	社會 - 員工勞動標準

關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	社會 - 員工勞動標準
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	社會 - 供應鏈管理
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會 - 服務責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會 - 服務責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	社會 - 服務責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	社會 - 服務責任
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會 - 反賄賂及貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	社會 - 反賄賂及貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	社會 - 反賄賂及貪污

層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會 - 社區公益與投資