

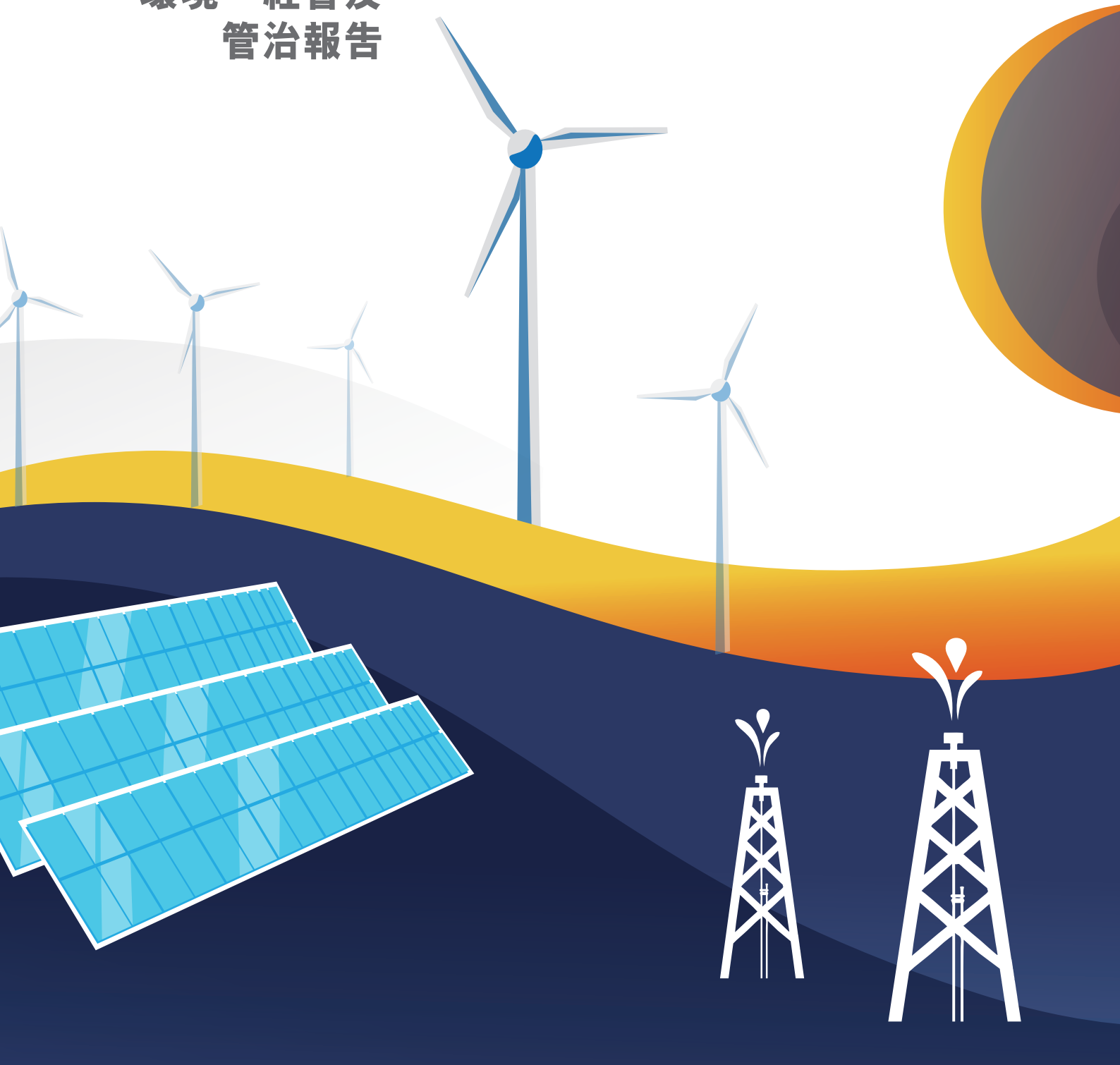


金山能源集團有限公司
KING STONE ENERGY GROUP LIMITED

(於香港註冊成立之有限公司)
(股份代號：00663)

2023

環境、社會及 管治報告



二零二三年環境、社會及管治報告

目 錄

關於本報告	2
緒言	2
權益人參與	3
環境、社會及管治治理	5
A. 環境層面	6
A1. 排放物	6
A2. 資源使用	10
A3. 環境及天然資源	12
A4. 氣候變化	12
B. 社會層面	20
B1. 僱傭	20
B2. 健康與安全	22
B3. 發展及培訓	22
B4. 勞工準則	24
B5. 供應鏈管理	25
B6. 產品責任	25
B7. 反貪污	26
B8. 社區投資	27
環境、社會及管治報告指引	28

二零二三年環境、社會及管治報告

關於本報告

金山能源集團有限公司(「本公司」)，連同其附屬公司統稱為(「本集團」)欣然提呈本環境、社會及管治報告(「本報告」)，以概覽本集團管理對本集團營運及業績構成影響的重大事項，包括環境及社會層面。本報告乃由本集團經亞太合規顧問及內控服務有限公司提供專業協助下編製。

編製基準及範圍

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2「環境、社會及管治報告指引」而編製，並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團就企業社會責任的表現，涵蓋本集團的主要經營活動，即(i)在中華人民共和國(「中國」)從事銀礦開採及銷售業務的銀礦分部；(ii)於美國(「美國」)從事勘探及生產石油及天然氣之石油及天然氣分部；(iii)於中國從事提供融資租賃及保理服務之資產融資分部；(iv)於中國從事光伏發電業務之光伏分部；(v)於中國從事提供旅遊代理服務之旅遊分部；及(vi)於香港(「香港」)從事各種商品貿易之貿易分部。為優化及改進本報告的披露規定，本集團已主動制定政策，並記錄相關數據，實行及監控措施。本報告於聯交所網站以中文及英文版本刊登。中英文版本如有任何歧義，概以英文本為準。

報告期

報告載列於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日報告期的可持續發展措施。

聯絡資料

本集團歡迎對本報告就我們的可持續發展措施提出反饋，請電郵至enquiry@663hk.com與我們聯絡。

緒言

本集團主要於美國從事石油及天然氣勘探及生產，於中國從事銀礦開採及銷售、提供融資租賃及保理服務、經營光伏發電業務及提供旅遊代理服務，以及於香港及中國從事各種商品貿易。

二零二三年環境、社會及管治報告

本集團透過於中國福建省寧德市的兩個白銀礦場開展其白銀開採業務，即福安市磊鑫礦業有限公司（「福安磊鑫」）擁有之位於寧德市福安縣之「西部分部」（「西部礦場」）及及柘榮縣磊鑫礦業有限公司（「柘榮磊鑫」）擁有之位於寧德市柘榮縣之「東部分部」（「東部礦場」）。本集團之資產融資業務由三間中國全資附屬公司（「資產融資附屬公司」）經營。資產融資附屬公司之營業執照載明之業務範疇包括於中國開展融資租賃及保理業務。本集團亦透過本公司之若干附屬公司從事各類大宗商品貿易。本集團不斷探尋不同商品之貿易機遇以擴張大宗商品貿易業務。本集團亦在美國德克薩斯州東部經營上游石油及天然氣勘探。本集團已完成首口井及第二口井（「營運井」）的鑽探，分別於二零一四年七月及二零一五年三月起開始生產。本集團亦於中國及香港經營光伏發電項目。

展望未來，本集團將繼續帶領管理團隊適時檢討業務策略，並為股東提供滿意回報。同時，本集團亦確認在對環境及社區負責的情況下運營的重要性。透過將環境及社會因素納入管理考慮，我們將竭力達至資本能力以內及長期競爭力的可持續發展。本集團基於業務營運地區的法例要求合規及權益人意見，制定可持續發展策略。

本集團已制定並實施各項政策，管理及監察與環境、僱傭、營運慣例及社區相關的風險。不同領域的可持續發展管理方式詳情於本報告闡述。

權益人參與

本集團深明本集團之業務成功有賴其(a)已投資或將投資於本集團；(b)有能力影響本集團內部的業績；及(c)於本集團擁有實益、受本集團的活動、產品、服務及關係的影響或可能受其影響的關鍵權益人的支持。此令本集團能夠了解風險和機遇。本集團將繼續確保有效溝通，並與每名關鍵權益人保持良好關係。

鑑於本集團的定位及職責、戰略計劃和業務舉措，權益人不時被優先考慮。本集團與其權益人合作，發展互利關係，並就其業務建議及舉措徵詢其意見，以及促進市場、工作場所、社區及環境的可持續發展。

本集團認識到自權益人的見解、查詢及對本集團業務活動的持續權益中獲取的資料的重要性。本集團已確定對我們業務至關重要的關鍵權益人，並建立了各種溝通渠道。下表概述本集團的關鍵權益人，及接觸、聽取及回應的各種平台及溝通方式。

二零二三年環境、社會及管治報告

權益人	關注事項	參與渠道
政府及市場監管機構	<ul style="list-style-type: none"> — 遵守法例 — 正當交稅 — 促進地區經濟發展及提高就業 	<ul style="list-style-type: none"> — 實地視察檢查 — 通過工作座談會進行研究和討論，編製及提交審批工作報告
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> — 投資回報 — 資訊披露及透明度 — 保障股東權益及公平對待股東 	<ul style="list-style-type: none"> — 股東週年大會及其他股東大會 — 年度報告、公佈及網站 — 與投資者及分析員會面
僱員	<ul style="list-style-type: none"> — 保障僱員權利及利益 — 事業發展機會 — 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> — 座談會 — 培訓、研討會、簡介會 — 文化及體育活動 — 內聯網及電郵
客戶	<ul style="list-style-type: none"> — 安全及高品質的產品 — 穩定關係 — 資訊透明度 — 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> — 網站、小冊子、年度報告 — 電郵及客戶服務熱線 — 反饋表格 — 訪問及會議
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> — 長期夥伴關係 — 坦誠合作 — 公平、公開 — 降低風險 	<ul style="list-style-type: none"> — 業務會議、供應商座談會、電話溝通、訪談 — 定期會面 — 檢討及評估 — 招標過程
同業／業界組織	<ul style="list-style-type: none"> — 分享經驗及協作 — 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> — 業界座談會 — 實地參觀
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> — 社區參與 — 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> — 義工 — 慈善及社會投資

透過與權益人方的溝通，本集團了解權益人的期望和關注事項。所獲得反饋讓本集團能夠作出更為明智的決策，且更有效評估及管理由此產生的影響。

本集團透過了解對本集團業務至關重要的關鍵環境、社會及管治問題，採納了環境、社會及管治報告中的重要性原則。根據環境、社會及管治報告指南(上市規則附錄C2)和全球報告倡議指南的建議，本報告中報告了所有關鍵的環境、社會及管治問題和關鍵績效指標。

二零二三年環境、社會及管治報告

本集團通過以下步驟評估了環境、社會及管治方面的重大性及重要性：

第1步：識別—行業基準測試

- 通過審查當地和國際水平的行業的相關環境、社會及管治報告，確定了相關的環境、社會及管治領域。
- 每個環境、社會及管治領域的重要性乃透過管理層的內部討論和環境、社會及管治報告指南(上市規則附錄C2)的建議，根據每個環境、社會及管治領域對本集團的重要性而釐定。

第2步：確定優先順序—權益人參與

- 本集團與關鍵權益人就上述確定的關鍵環境、社會及管治領域進行了討論，以確保涵蓋所有關鍵方面。

第3步：驗證—確定材料問題

- 根據與關鍵權益人的討論以及管理層之間的內部討論，本集團的管理層確保報告所有對業務發展至關重要的關鍵及重要環境、社會及管治領域，並遵守環境、社會及管治報告指南。

由於二零二三年開展的此過程，本報告討論了本集團的重要環境、社會及管治領域。

環境、社會及管治治理

董事會對環境、社會及管治事宜的監管

董事會就管理環境、社會及管治事宜的整體願景及策略

董事會(「董事會」)的主要職責為監督本集團可持續發展事宜的管理。年內，董事會與環境、社會及管治工作小組投放大量時間評估環境、社會及管治相關風險對我們營運的影響，並就處理有關風險制定相關政策。董事會監管旨在確保管理層擁有所有適當工具及資源，以監督有關策略及創造長遠價值的環境、社會及管治事宜。

環境、社會及管治工作小組

為展現我們對透明度及問責的承諾，本集團已成立環境、社會及管治工作小組，其設有明確職權範圍，列明董事會所授權力。我們高度重視各權益人的意見，並視彼等為本集團發展的基石。於報告期內，環境、社會及管治工作小組由執行董事、行政總裁、財務經理及項目經理組成。

環境、社會及管治工作小組主要負責審閱及監督環境、社會及管治程序以及本集團的風險管理。各環境、社會及管治事宜由該工作小組於每年舉行的會議上審閱。於報告期內，環境、社會及管治工作小組與管理層已審閱環境、社會及管治治理以及不同環境、社會及管治事宜。

二零二三年環境、社會及管治報告

董事會有關重大環境、社會及管治相關事宜的環境、社會及管治管理方針及策略

為深入了解各權益人對我們環境、社會及管治事宜的意見及期望，我們每年進行重要性評估。我們確保使用不同平台及溝通途徑，以接觸及聆聽主要股東的意見，並向彼等作出回應。透過與權益人進行一般溝通，本集團了解到權益人的期望及關注。所獲得反饋讓本集團能夠作出更為明智的決策，且更有效評估及管理由此產生的影響。

本集團通過以下步驟評估了環境、社會及管治方面的重大性及重要性：(1)以行業基準識別重大環境、社會及管治範疇；(2)透過權益人參與，對關鍵環境、社會及管治範疇進行制定優先次序；及(3)基於權益人與管理層的溝通結果確認及釐定重大環境、社會及管治事宜。

故此，此舉能加強就各重大環境、社會及管治事宜的了解程度及關注的轉變，亦能使我們更全面規劃未來可持續發展工作。於重要性評估所識別的重要及重大環境、社會及管治範疇於本報告中討論。

董事會就環境、社會及管治相關目標之審閱進展

董事會應不時仔細審閱目標實施進度及目標表現。倘進度未及預期，則或需進行更正工作。與主要權益人(如僱員)就達致目標的過程進行有效溝通屬必要，乃由於此舉可讓彼等參與執行過程，並感到在本公司致力達成的改變中佔一席位。

本集團為未來三至五年設立策略目標，以制定實際拓展框架及專注達致願景的結果。

設立目標時，環境、社會及管治工作小組須審慎評估達成目標的可行性，而有關目標須經衡量本公司的志向及目標。於年內，本集團以絕對基準設立目標。

A. 環境層面

A1. 排放物

我們進行開採、石油及天然氣項目時有可能影響環境，包括土地、空氣、水及其他重要資源。本集團確認保護環境的重要性，並致力盡責地營運業務，並遵守所有環境規例。

本集團的環保目標為減少排放大氣污染物、溫室氣體、廢棄物及污水。為實現該等目標，本集團已設立「環境設施營運及管理制度」及「環境政策」，並實施相應緩解措施。本集團定期監察其營運的環境績效，以確保排放水平達到相關國家標準。所有營運均設有符合當地法律、規例及許可規定的排放量控制計劃。我們相信積極主動支持自願措施以改革及推動排放監控，而並非等待監管規定來推動我們的行動。我們亦要求承包商在進行工作時遵守本集團的環境常規。

二零二三年環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團已嚴格遵守當地有關環境的法律及法規，包括《中華人民共和國環保法》及美國《德薩斯州行政法典第十六章》。本集團就環境問題並無嚴重不遵守情況(二零二二年：無)。

大氣污染物排放

採礦、石油及天然氣的燃料燃燒活動導致排放大氣污染物，包括氮氧化物和二氧化硫。為減少及控制大氣污染物的排放量，本集團選擇及使用符合國家排放標準的設備，及時關閉長期不運作的設備，以減少廢氣排放。我們在道路上灑水、在源頭使用水霧噴劑，從而抑制道路、破碎機和輸送帶系統的灰塵排放。

於二零一八年，本集團在美國的石油及天然氣項目已轉用一部較小型的壓縮機。此項目自二零一七年六月起為本集團帶來益處。壓縮機所需的天然氣發電減少，大氣污染物也相應亦減少。就中國之銀礦開採分部而言，於報告期內，西部礦場有銀礦開採業務。

銀礦業務的空氣污染物主要來自工具的使用、採礦活動及勘探工作。二零二三年空氣污染物排放量有所增加，主要由於中國銀礦開採業務的採礦活動及勘探工作恢復所致。此外，本集團的目標為到二零二五年空氣污染物排放量減少5%。

本報告期內的大氣污染物排放量載列如下：

大氣污染物排放	單位	二零二三年 二零二二年				
		中國	美國	香港	合計	合計
氮氧化物(NO_x)	千克	371.12	12,807.77	-	13,178.89	13,729.83
- 固定燃燒	千克	354.07	12,807.77	-	13,161.84	13,710.98
- 移動燃燒	千克	17.05	-	-	17.05	18.85
二氧化硫(SO_x)	千克	7.74	3.32	-	11.06	4.97
- 固定燃燒	千克	6.53	3.32	-	9.85	3.55
- 移動燃燒	千克	1.21	-	-	1.21	1.42
懸浮粒子(PM)	千克	41.05	53.60	-	94.65	57.88
- 固定燃燒	千克	40.72	53.60	-	94.32	57.38
- 移動燃燒	千克	0.33	-	-	0.33	0.50

二零二三年環境、社會及管治報告

溫室氣體排放

氣候變化日益受到全球社區的廣泛關注。本集團確認氣候變化對可能業務造成的風險，並且本集團致力改善對氣候變化的影響。溫室氣體被視為導致氣候變化的最主要原因之一。由於本集團排放的溫室氣體主要來自能源消耗，本集團藉減少業務營運期間的能源消耗以控制其碳足印。為減少溫室氣體排放而採取的節能政策及程序見下文「資源使用」一節。於報告期內，溫室氣體排放範圍一維持穩定，而溫室氣體排放範圍二則隨著年內中國銀礦開採業務的採礦活動及勘探工作恢復而有所增加。此外，本集團的目標為到二零二五年所產生的溫室氣體排放減少5%。

於報告期內的溫室氣體排放量載列如下：

溫室氣體排放 ¹	單位	二零二三年			二零二二年	
		中國	美國	香港	合計	合計
範圍一²	二氧化碳當量(噸)	63.24	664.57	-	727.81	728.73
— 固定燃燒	二氧化碳當量(噸)	52.09	664.57	-	716.66	711.44
— 移動燃燒	二氧化碳當量(噸)	11.15	-	-	11.15	17.29
範圍二³	二氧化碳當量(噸)	493.33	-	-	493.33	2.29
溫室氣體總排放量	二氧化碳當量(噸)	556.57	664.57	-	1,221.14	731.02
溫室氣體密度	中國：二氧化碳當量 (噸)/平方米	0.017				中國：0.001
	美國：二氧化碳當量 (噸)/產量(噸)		0.228			美國：0.368
	香港：二氧化碳當量 (噸)/平方米			-		香港：-

¹ 溫室氣體的排放量乃根據溫室氣體盤查議定書的《企業會計與報告標準》計算。

² 範圍一：來自源頭(由本集團擁有或控制)的直接排放。

³ 範圍二：來自購買電力(由本集團購買)的間接排放。

廢棄物處理

在營運時，我們產生的廢棄物須以全面程序處理以減輕其對環境的影響。本集團設有分類系統分類各種廢棄物。每種廢棄物均有其特有的儲存位置及收集程序。我們致力減少製造廢棄物及其他排放物，並以盡責的態度處理。在日常營運中，我們亦提倡善用回收及可再生物料。

在美國的石油及天然氣項目方面，沒有產生有害廢棄物。主要的無害廢棄物乃來自建造井口時的廢水。從井筒中流出的水直接進入儲水罐。儲存在儲罐中，直到油罐車將水撈起，並將水運至處置井。本集團把處理廢棄物的事務外判予一家專業處理廢水的廢棄物公司。廢水或於處理後回歸自然環境，重新注入水井中，或注射至地面處置。於報告期內，美國石油及天然氣項目共產生8,027立方米(二零二二年：8,864.18立方米³⁴)廢水(2.75立方米密度／噸產量(二零二二年：4.58立方米密度／噸產量⁴)。至於美國辦公室產生的商業廢棄物方面，因為在辦公室工作的員工不多，所產生的廢棄物對本集團營運沒有重大影響。

就中國之銀礦開採業務而言，廢物主要包括無害廢物的廢礦石、尾礦及商業廢物。本集團力爭到二零二五年將產生的無害廢棄物減少5%。此外，光伏發電過程中產生的無害廢物並不重要。此外，於中國提供融資租賃及保理服務至旅遊業務及於香港從事貿易業務主要為辦公室營運。因此，於資產融資分部及貿易分部產生之主要無害廢物為辦公室商業廢物。因為在辦公室工作的員工不多，所產生的廢棄物對本集團營運沒有重大影響。同時，本集團已採取主動措施減少製造廢物。例如，本集團鼓勵員工把廢物分類以循環再用，並用雙面列印以減少廢紙。我們亦會捐贈廢棄電器及電子設備，例如把電腦及列印機捐贈慈善機構或交給回收商處理。由於美國及香港辦公室營運性質使然，無害廢物主要包括辦公廢物及廢紙。

辦公廢物由廢棄物管理公司及物業管理公司收集及處理。因此，本年度不便提供廢棄物數據。我們將與該等公司合作，於日後開發有效的廢棄物數量記錄系統。

都市固體廢物收費

香港政府將於二零二四年八月一日實施都市固體廢物收費。根據都市固體廢物收費政策，預期本集團將遵守「污染者付費」原則，並將產生都市固體廢物相關開支。所有香港住宅及非住宅物業處置的廢物均將按重量收費，以推動改變廢物產生行為，從而減少整體廢物棄置量。

⁴ 二零二二年數據已予重列，以作比較

二零二三年環境、社會及管治報告

為加強廢物減量及回收，協助減少碳排放及使本集團免遭處罰，我們將提供員工培訓，協助前線員工作好準備，並為員工設立反饋渠道。此外，本集團將定期審閱、檢查、通報違規情況，並持續開展宣傳教育，以應對以下變化。

於二零二三年產生的無害廢棄物增加，主要由於年內中國銀礦開採業務的採礦活動及勘探工作恢復所致。於報告期內產生的廢棄物詳情如下：

已產生之無害廢物	單位	二零二三年			二零二二年	
		中國	美國	香港	合計	合計
生活廢物	噸	1	不適用	不適用	1	-
尾礦	噸	15,000	-	-	15,000	-
礦岩	噸	15,000	-	-	15,000	-
廢物總量	噸	30,001	不適用	不適用	30,001	-
產生廢物密度	中國：二氧化碳當量 (噸)/平方米	0.92				中國：-
	美國：二氧化碳當量 (噸)/產量(噸)		不適用			美國：不適用
	香港：二氧化碳當量 (噸)/平方米			不適用		香港：不適用

A2. 資源使用

本集團採納政策，如「能源資源監控程序」，以提高資源、水及其他原料的能源效益。

能源

燃料及電力屬我們日常運作所消耗的主要能源。為促進節能，本集團已實施不同節能措施。例如，於本報告期內，本集團在美國的石油及天然氣項目使用一部較小型的壓縮機。小型的壓縮機需要較少由天然氣發電的電力，天然氣耗量因此減少。此項節能措施自二零一七年六月起為本集團帶來益處。在未來數年，我們預計天然氣耗量將可進一步減少。

營運辦公室方面，本集團致力減少浪費能源。我們鼓勵員工關掉閒置的電器，並把節能提示將貼於辦公室以提升員工的節能意識。內部保安人員亦會在員工下班後巡視辦公室，以確保沒有浪費電力。本集團將不斷尋求提高能源效率之方法，到二零二五年減少能耗5%。於二零二三年能源消耗增加，主要由於年內中國銀礦開採業務的採礦活動及勘探工作恢復所致。

二零二三年環境、社會及管治報告

於本報告期內的能源耗量載列如下：

能源耗量	單位	二零二三年			二零二二年	
		中國	美國	香港	合計	合計
購買電力	兆瓦時	622.37	-	-	622.37	2.37
天然氣	兆瓦時	-	3,706.24	-	3,706.24	3,967.61
液化石油氣	兆瓦時	11.99	-	-	11.99	-
柴油	兆瓦時	124.64	-	-	124.64	16.57
汽油	兆瓦時	113.58	-	-	113.58	52.76
總能源耗量	兆瓦時	872.58	3,706.24	-	4,578.82	4,039.31
能源耗量密度	中國：兆瓦時／ 平方米	0.027				中國：0.002
	美國：兆瓦時／ 產量(噸)		1.269			美國：2.050
	香港：兆瓦時／ 平方米			-		香港：-

水

水是我們日常運營中使用的另一種資源。本集團積極尋求節約水源之途徑。我們通過不同渠道提高員工的節水意識。例如，提醒員工在使用後關閉水龍頭。定期檢查水管及水龍頭以檢測任何洩漏風險。二零二三年之用水量增加，主要由於年內中國銀礦開採業務的採礦活動及勘探工作恢復所致。此外，本集團的目標為到二零二五年耗水量減少5%。

於本報告期內的耗水量載列如下：

水	單位	二零二三年			二零二二年	
		中國	美國	香港	合計	合計
用水量	立方米	8,256.00	不適用 ⁵	-	8,256.00	-
用水密度	立方米／平方米	0.25	不適用 ⁵	-		中國：- 美國：不適用 ⁵ 香港：-

⁵ 年內在美國購買的電力並不適用，因電力供應由樓宇管理公司提供。

二零二三年環境、社會及管治報告

A3. 環境及天然資源

本集團理解於開採礦石、石油及天然氣時可能對環境造成重大影響，如空氣污染、溫室氣體排放、廢棄物產生及能耗。作為有責任感的營運商，本集團考慮其所有活動對環境的影響。我們致力以安全形式營運，避免溢出、洩漏及意外排放污染物質。

本集團已實施「環境設施營運及管理系統」以清晰列明倘可能引致環境污染的事故發生時，須採取的緊急程序。本集團及其附屬公司已澄清各自之管理責任。所有與環境相關的事故均會向當地政府報告。本集團亦會進行仔細調查及分析以預防同類事故發生。

A4. 氣候變化

管治

本集團根據營運風險的性質應對與氣候相關風險。氣候變化的實際影響(包括極端天氣事件或設施損壞)會直接影響營運並被視為營運風險。本集團環境、社會及管治工作小組或會就新出現的環境、社會及管治議題及氣候相關的風險及機遇等長期挑戰進行討論。環境、社會及管治工作小組在業務範圍內為整合和解決環境、社會及管治事宜(包括氣候變化)進行有效管治。

在環境、社會及管治工作小組的支持下，董事會在董事會會議上定期監督氣候相關事宜及風險，並確保其被納入我們的策略。

為確保董事會緊跟氣候相關事宜的最新趨勢，我們將提供氣候素質培訓，以確保其擁有必要專業知識及技能來監督氣候相關事宜的管理。董事會在必要時亦向外部專家尋求專業意見，以更好地支持決策過程。

環境、社會及管治工作小組負責審批本集團的營運排放目標及制定環境、社會及管治基準，並進行差距分析，識別披露事項及政策相對於最佳常規準則的差異。此外，環境、社會及管治工作小組與本集團不同的營運部門緊密合作，旨在制定一致而完善的方針來處理環境、社會及管治風險議題，並向管理層報告。

策略

氣候變化風險增加若干疾病的患病率及嚴重程度，並加劇自然災害對健康及死亡率的影響，是我們整體風險的一部分。我們評估整體風險水平時，會考慮多個類別的產品或服務所涉及的一系列不同風險因素。

風險的多樣性與我們業務戰略及廣泛的地理分佈相結合，有助我們分散風險，並針對短期氣候變化的影響提供保障。我們的產品及服務持續為所處社區的大眾提供保障，對抗天氣及暑熱疾病。此外，我們不斷發掘機會與我們的業務夥伴合作，並鼓勵彼等考慮各種氣候相關情境(包括「2°C或以下情境」)，從而加強對抗氣候變化的能力，並減少業務營運的碳足跡，所涉及的步驟如下：

第1步：根據氣候變化影響的假設組建未來景象

隨著氣候變化措施的運行，行業可能面對面臨劇變，比如更為嚴謹的政策(包括引入和調高碳定價)，以及科技日新月異和客戶認知的變化。鑒於該等氣候變化的影響，按照國際能源署(「國際能源署」)的情境及其他因素，我們已建立多個未來景象，作為環繞本集團的外部環境。

就國際能源署情境而言，我們聚焦於攝氏2度情境[2DS]，倘氣候變化措施並無進展及相關進展遠超「超過攝氏2度情景」，我們亦已描繪未來景象。

第2步：考慮影響

我們考慮按第1步建立的未來景象對本集團的影響。我們認為有可能擴大社會中減少二氧化碳排放的影響。

就對原材料採購、採礦勘探及加工活動的影響而言，因應全球對氣候變化的措施日趨完善，預期會引入及調高碳價格，以致可能推高原材料採購及生產成本。

另一方面，倘社會上並無設有完備的氣候變化措施，自然災害(如水災)發生的頻率上升且程度加劇，將可能令生產停頓和供應鏈中斷的情況增加。

二零二三年環境、社會及管治報告

第3步：應對策略

本集團將從於日常營運中，開始提倡減少使用不可再生能源。對於外購用電排放系數較高的地區，此策略可靈活及策略性地應對各種需求。我們致力於業務中實現零碳排放，並透過該等舉措促進實質減少全球碳排放。

本集團通過全面節能及引入可再生能源以減少碳排放。尤其是在可再生能源方面，本集團已就未來數年減少外購電量的比率訂立新目標。

對於持續確認其策略的適當性及進展，我們認為，透過適當資料披露、與機構投資者及其他權益人對話，我們將有機會獲得穩定資金，並實現企業價值的可持續增長。

風險管理

本集團識別氣候變化相關風險，或借助風險評估測試氣候變化下的現有風險管理策略。因此，本集團可識別有需要實施新策略的領域。

風險評估採用風險為本的標準方針，利用國家數據、當地資料及專家知識，能夠識別氣候變化如何加劇現有風險或產生新風險。

有關風險評估按以下步驟進行：

第1步：建立情境

- 宗旨／目標
- 規模
- 時間框架
- 大部分氣候可變因素及海平面的氣候變化情境

第2步：識別現有的風險(過去及現在)

- 確定過去在該地區發生氣候災害的記錄
- 已制定風險管理戰略，以處理今後發生的危險

第3步：識別未來的風險及機遇

- 探討選定時間框架和排放方案的氣候變化預測
- 確定潛在危險
- 調查第2步中的任何現有風險在未來預計更改中是否會惡化
- 確定未來預計更改中可能出現的新風險

第4步：分析及評估風險

- 確定一套可能在未來面臨風險的決策領域或系統(即地理區域、業務運營、資產、生態系統等)

二零二三年環境、社會及管治報告

誠如上文「管治」一節所述，本集團擁有穩健的風險管理及業務規劃程序，並由董事會監督，以識別、評估及管理與氣候有關的風險。本集團與政府及其他合適的機構合作，充分掌握預期及可能出現的監管及／或財政政策變動。

我們不斷加強有關氣候變化的意識，於日常營運中對碳及能源足跡進行監控。然而，我們在理解該等氣候風險及機遇如何影響我們營運、資產及溢利方面仍存在不足之處。本集團評估業務可如何應對氣候變化的風險及機遇，並主動採取措施監控及減少其環境影響。

重大氣候相關事宜

於報告期內，已經及／或可能影響本集團業務及於(i)營運、產品及服務；(ii)供應鏈及價值鏈；(iii)適應及舒緩活動；(iv)研發投資；及(v)財務規劃的策略之重大氣候相關實際風險及過渡風險，以及為管理該等風險而採取的措施載列如下：

詳盡風險描述	財務影響	為管理風險而採取的措施
實際風險		
急性實際風險		
<ul style="list-style-type: none">颶風及洪水及強風等極端天氣事件的嚴重性和頻度都有所增加。因此，員工很容易受傷。此外，在極端天氣情況下，交通、通訊及生活成本上升，可能導致本集團蒙受財務損失。火災的發生可能性及嚴重性增加，可能阻礙工廠的運營。財務虧損乃因業務營運中的供應鏈、物流及運輸中斷而產生。	<ul style="list-style-type: none">營運成本及維修開支增加設施損壞導致資本成本增加	<ul style="list-style-type: none">計劃制定自然災害應急方案。計劃制訂行動規劃，以說明減少溫室氣體排放及能源消耗的目標。就達成該等目標以及界定責任作出計劃綱要。

二零二三年環境、社會及管治報告

詳盡風險描述	財務影響	為管理風險而採取的措施
<p>慢性實際風險</p> <ul style="list-style-type: none">• 降雨模式改變及天氣模式極度反覆。頻發極端天氣事件及海平面上升，長遠而言可能對區內的社區造成干擾，影響經濟生產力及業務效率。• 政府推動新規例減低溫室氣體排放，將對企業的財務表現構成威脅，並增加監管風險。	<ul style="list-style-type: none">• 收益減少• 營運成本增加	<ul style="list-style-type: none">• 計劃對設施進行裝修、加裝、重置或其他改建，以修補有關氣候影響的漏洞，並長遠加強對抗氣候變化的能力。• 記錄能源消耗量以識別用量高峰期，務求大幅節省能源。• 與當地或國家政府及當地權益人合作，對抗當地風險。
<p>過渡風險</p> <p>政策風險</p> <ul style="list-style-type: none">• 由於能源效益的規定，碳定價機制令化石燃料價格上升，或有政策出台鼓勵土地持續利用，令地區擴張受阻，從而增加營運成本。• 對現有產品及服務的授權及監管，以及收緊石油相關的環境及安全法律以及準則。為執行新法規，我們必須花費大量的合規成本來更新或維護設備。	<ul style="list-style-type: none">• 工廠保費上升，令營運成本增加。• 貿易風險增加	<ul style="list-style-type: none">• 計劃進行碳足跡調查，以計算公司的碳足跡，務求制定節能減廢的優先次序。• 就現有產品及服務監察相關環境法例及規例的更新情況，以避免因不合規而不必要地增加成本及開支。

二零二三年環境、社會及管治報告

詳盡風險描述	財務影響	為管理風險而採取的措施
<p>法律風險</p> <ul style="list-style-type: none">• 面臨訴訟風險。我們須適應政府因應氣候變化而收緊法例及規例，一旦未能遵守新法規，則會面臨訴訟風險。• 當地政府加強空氣污染排放報告的責任。我們可能需要花費更多時間滿足環境、社會及管治報告準則，以遵守香港上市規則。	<ul style="list-style-type: none">• 營運成本增加	<ul style="list-style-type: none">• 監察環境法例及規例的更新情況，並預先執行溫室氣體排放計算。• 持續監察香港上市規則的環境、社會及管治報告準則。
<p>技術風險</p> <ul style="list-style-type: none">• 開發低碳節能技術、其後資本投資及研發開支增加。• 業界同行採納更多綠色建築策略，彼等具備低碳、節能技術。落後可能削弱我們競爭優勢。	<ul style="list-style-type: none">• 資本投資增加• 研究及開發(研發)開支增加	<ul style="list-style-type: none">• 計劃投資節能技術創新。• 審視在我們營運中應用最新低碳及節能技術的可行性及裨益。

二零二三年環境、社會及管治報告

詳盡風險描述	財務影響	為管理風險而採取的措施
<p>市場風險</p> <ul style="list-style-type: none"> • 更多客戶關注氣候相關風險及機遇，可能令客戶偏好有所改變。 • 因氣候相關的不確定風險而導致無法吸引融資合作夥伴及／或投資者。 	<ul style="list-style-type: none"> • 收益減少 • 營運成本增加 • 生產成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> • 符合政府的氣候相關規例。 • 作出市場決策時將氣候變化優先列為高度關注事項，讓客戶了解到本公司關注氣候變化問題。
<p>聲譽風險</p> <ul style="list-style-type: none"> • 未能達到客戶期望，本集團的聲譽和形像受損。 • 業務部分蒙上污名，如部份權益人的憂慮或權益人對產品並非以環境無害的方法設計的負面反饋。 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品需求與產能下跌，導致收益減少。 • 勞動力管理及規劃受負面影響而導致營運成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持綠色生產。 • 舉辦更多活動或落實執行，履行社會責任，顯示我們對氣候變化的重視。

二零二三年環境、社會及管治報告

於報告期內，主要氣候相關機遇及相應財務影響如下：

氣候相關機遇的詳盡描述

財務影響

資源效率

- 使用更有效率的交通工具
- 使用更有效率的製作及分銷流程
- 循環再用
- 減少用水

- 透過加強效率及節省成本降低營運成本

能源

- 使用低排放能源
- 使用支持政策獎勵措施
- 使用新技術
- 過渡至分散能源的時代

- 透過使用最低成本減排降低營運成本
- 增加低排放技術的投資回報

產品及服務

- 制定氣候適應及保險風險解決方案
- 多元化業務活動的能力
- 透過研發及創新技術開發新產品或服務

- 透過適應氣候變化所需的新解決方案(如產品及服務的保險風險轉移)提升收益

市場

- 進入新市場

- 透過進入新興市場增加收益

適應力

- 參與可再生能源計劃及採取節能措施
- 資源替代或多元化

- 透過彈性規劃(如規劃研究使用電動車)增加市場估值

- 增強供應鏈的可靠性及在各種條件下的營運能力

- 透過與適應力相關的新產品及服務增加收益

二零二三年環境、社會及管治報告

指標及目標

本集團採納關鍵指標以評估及管理氣候相關風險及機遇。倘我們認為有關資料就評估業務於年內對全球氣候變化的影響而言屬重大及關鍵，能源消耗及溫室氣體排放指標為用於評估及管理氣候相關風險的關鍵指標。本集團致力定期追蹤能源消耗及溫室氣體排放指標，以評估減排措施的有效性，並設定目標，致力將造成全球暖化的影響降至最低。

詳情載於本報告A1：「排放物」及A2：「資源使用」。本集團採取絕對目標來管理氣候相關風險、機遇及業績表現。

B. 社會層面

B1. 僱傭

本集團相信我們的僱員是重要的資產，並對本集團的業務成功起很大作用。本集團致力為員工提供一個良好及安全的工作環境讓員工發展。本集團已制訂並實施一套人力資源管理政策及程序，列明賠償及解僱、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他權益及福利。於本報告期內，本集團遵守相關當地僱傭法例及規例，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、香港第57章《僱傭條例》及美國公平勞工標準法。年內，本集團就僱傭問題並無嚴重不遵守情況(二零二二年：無)。

本集團為所有員工提供平等機會，不受其種族、膚色、性別、國籍、年齡、殘疾或其他因素影響。本集團為員工提供按其績效及經驗獲得具競爭力及與市場接軌的薪酬福利，以保留及激勵員工。

本集團認同工作與休息之間的平衡能幫助員工發揮全部潛能。我們提供不同活動讓員工放鬆，並改善員工的身心健康。我們嚴格遵守工時及法定假期的標準。本集團為員工提供個人事假、病假、婚假等，以平衡員工的工作與個人生活。

二零二三年環境、社會及管治報告

於二零二三年十二月三十一日，按性別、年齡組別、地區、僱傭類別及僱傭形式劃分的僱員組成(佔僱員數目百分比)如下：

僱員組成	二零二三年	二零二二年
按性別		
• 男性	80%	67%
• 女性	20%	33%
按年齡組別		
• 30歲或以下	11%	-
• 31-40歲	34%	47%
• 41-50歲	29%	40%
• 51歲或以上	26%	13%
按地區		
• 香港	-	-
• 中國	90%	80%
• 美國	10%	20%
按僱傭類別		
• 高級管理層	18%	20%
• 中級管理層	5%	20%
• 一般	77%	60%
按僱傭模式		
• 全職	97%	100%
• 兼職	3%	-

於報告期內按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率如下：

僱員流失比率	二零二三年	二零二二年
按性別		
• 男性	7%	57%
• 女性	13%	-
按年齡組別		
• 30歲或以下	22%	-
• 31-40歲	15%	47%
• 41-50歲	-	50%
• 51歲或以上	-	-
按地區		
• 香港	-	-
• 中國	4%	52%
• 美國	-	-
總計	3%	43%

二零二三年環境、社會及管治報告

B2. 健康與安全

本集團相信工作環境安全對業務成功十分重要。本集團的業務性質—採礦、石油及天然氣鑽探活動可構成危險。操作不同種類的設備、接觸化學物品，及在密閉空間工作均可能造成工傷事故。因此，本集團高度關注員工的職業健康及安全。本集團不容許任何意外或傷亡，並致力減少此等情況發生。

本集團已實施不同政策及程序，包括《安全、健康及環境政策綱領》及《健康、安全及環境承諾》，為員工建立一個安全的工作環境。綱領要求將安全及職業健康評估、規劃和設計納入我們的業務發展策略。本集團提醒全體僱員開展對安全和健康最為關切及審慎的所有活動。

為實現工作場所零意外，本集團已為安全成效實施各種健康與安全的培訓課程、績效量度評估及認可課程，以提高員工的安全意識。我們對營運進行定期企業保證檢討，幫助識別安全及職業健康危機。我們會進行有效控制及監控，以持續改進。如發現問題時，我們將調查導致這些問題的根本原因，以便實施有效糾正措施。

於本報告期內，本集團已全面遵守健康與安全的適用法例及規條，包括《中國礦山安全法》、《中華人民共和國職業病防治法》、香港第509章《職業安全及健康條例》及美國職業安全衛生法。本集團於年內就健康與安全問題並無嚴重不遵守情況(二零二二年：無)。

年內，本公司並無因業務營運過程中受輕傷而造成的工傷個案(二零二二年：無，二零二一年：無)，亦無損失天數(二零二二年：無，二零二一年：無)。於報告期內並無因工死亡個案(二零二二年：無，二零二一年：無)。僱員於康復期間獲有薪病假。整體而言，於報告期內，概無僱員發生重大事故。

B3. 發展及培訓

本集團重視員工的持續發展及培訓，因為員工的技術及本集團的競爭力可獲得提升，從而有助業務可持續發展。本集團已建立「培訓制度」及其他相關內部政策以宣傳進步的學習文化。每位員工均獲得平等的培訓機會。本集團為僱員提供多元化在職培訓，特別提供安全培訓，因建立企業安全文化是我們最優先的關注。

二零二三年環境、社會及管治報告

一般而言，僱員享有內部及外部培訓。入職培訓讓新僱員熟悉企業文化和本集團背景。本集團亦根據營運需要及職位要求，為現職員工提供在職培訓。本集團進行持續評估，以跟進員工的績效。外部培訓主要包括專業人員的證書培訓，例如安全管理人員。培訓涵蓋廣泛主題，由安全管理制度至全球能源市場趨勢。本集團邀請機構教授培訓以確保員工獲相關資格執行職務。本集團向員工提供資助及支援，以鼓勵員工參與培訓。

本集團相信，僱員的專業與個人發展對企業可持續發展非常重要。因此，我們將繼續加強培訓制度，以改進僱員發展。

於報告期內，按性別及僱傭類別劃分的受訓僱員百分比如下：

受訓僱員百分比	二零二三年	二零二二年
按性別		
• 男性	86%	21%
• 女性	80%	22%
按僱傭類別		
• 高級管理層	67%	-
• 中級管理層	100%	-
• 一般	85%	36%
總計	85%	22%

於報告期內，按性別及僱傭類別劃分的受訓僱員組成如下：

受訓僱員組成	二零二三年	二零二二年
按性別		
• 男性	80%	75%
• 女性	20%	25%
按僱傭類別		
• 高級管理層	13%	-
• 中級管理層	10%	-
• 一般	77%	100%

二零二三年環境、社會及管治報告

此外，於報告期內，按性別及僱傭類別劃分的平均受訓時數如下：

每名僱員的平均受訓時數	二零二三年	二零二二年
按性別		
• 男性	7.0	3.7
• 女性	12.7	11.6
按僱傭類別		
• 高級管理層	13.3	-
• 中級管理層	40.0	-
• 一般	4.9	11.6
總計	8.2	5.6

B4. 勞工準則

本集團堅守人權，並致力預防業務營運中使用童工或強制勞工。本集團已實行政策，包括《禁止童工招聘及補救程序》及《員工政策》，以嚴格禁止招聘童工及使用強制勞工。我們的招聘指引明確規定，16歲以下人士不得在本集團工作，本集團對童工零容忍。如發現任何童工情況，將實施以下措施以保護該員工及防止此類事件再次發生：

1. 立即禁止童工為本集團工作。
2. 向當地勞工部門報告並為員工進行身體檢查。如發現任何疾病，應安排醫療費用，費用由本集團承擔。
3. 立即聯繫員工的家長或監護人，並帶回家中。交通費用由本集團承擔。
4. 進行調查，查明向本集團引進童工的單位。

我們對人權的承擔擴展至供應鏈管理。我們期望供應商與我們合作時，遵守相同的勞工慣例標準。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》、香港第57章《僱傭條例》、美國公平勞工標準法等相關法律及法規。於本報告期內，本集團就童工或強制勞工問題並無嚴重不遵守情況(二零二二年：無)。

B5. 供應鏈管理

本集團確認，供應商、提供商與承包商屬供應鏈管理內的重要權益人，因彼等之商業操守對本集團的營運效率及良好聲譽有莫大影響。我們期望我們的供應鏈合作夥伴堅持本集團的同樣準則。我們致力與共享此原則的供應商合作開展業務。於報告期內，本集團的3名供應商(二零二二年：4名)位於中國及香港以及4名(二零二二年：4名)主要服務提供商位於美國。

本集團已制定「供應商／經銷商社會責任監控程序」，以從多方面監察供應商：從產品及服務品質至商業道德標準。如有機會，我們致力與當地供應商合作，以促進當地經濟，並加強有關供應鏈管理的環境風險管理。採購部負責監督及評估供應商的績效。在與我們合作前，供應商必須簽署社會責任協議，承諾遵守當地所有法律及法規。如發現供應商有嚴重不遵守情況，我們將馬上終止合作。本集團根據供應商評估結果與供應商保持長期及穩定關係。

B6. 產品責任

本集團高度重視產品質素及安全。本集團已制定相關政策及程序，以控制所提供服務的質素及安全。於本報告期內，本集團嚴格遵守與產品責任事項有關的一切適用法例及規條，包括《中華人民共和國生產素質安全法》、《中國保護顧客權利及利益法》及香港第486章《個人資料隱私條例》。本集團於年內就產品責任問題並無嚴重不遵守情況(二零二二年：無)。

品質控制

為加強品質控制及穩定產品質素，本集團建立全面品質管理制度，監察整個生產過程。本集團嚴密監察各生產流程，確保產品質素達到客戶認可標準。本集團於爆破、加工過程中以及裝運材料運輸前抽取初始樣本，對售予客戶的產品進行品質檢測。本集團對產品質素資料進行記錄及分析，以確保性能是否達標。

客戶資料保障

本集團嚴正看待私隱事項，並竭盡全力保障其客戶、業務夥伴及員工的私隱。本集團的《保密守則》確保本集團遵守適用資料保障規條。本集團已實施技術措施，保護個人資料免遭未經授權使用或取得。本集團禁止員工向第三方洩露機密資料，例如客戶及商業夥伴的資料。機密文件獲嚴密儲存，僅獲授權人員方可查閱。

二零二三年環境、社會及管治報告

B7. 反貪污

集團致力以道德及坦誠的方式營商。我們按照《反行賄反貪污政策》致力阻止任何形式的貪污。我們對行賄及貪污活動零容忍。我們致力以專業、公平及真誠的方式處理一切商業交易及商業關係。我們的業務夥伴，例如供應商及客戶均需遵守我們的反貪污標準及程序。本集團已指派特定部門來監察有關賄賂的所有事項。本集團嚴格禁止收受任何款項或回扣，而員工須申報任何利益衝突。此外，我們開放溝通渠道，供員工以電話舉報懷疑案件。一旦收到案件舉報，即進行調查並將資料保密。如有觸犯我們的反貪污政策，本集團有權與該方終止合約關係。所有上述實際措施不僅贏得我們的供應商及客戶信賴，亦增強員工的歸屬感和促進公平競爭。

本集團一直堅守我們營運所在的司法管轄區的一切適用反行賄及反貪污法例，包括《中華人民共和國反洗錢法》、香港《防止賄賂條例》及美國海外反腐敗法。於本報告期內，並無針對本集團及其僱員的違規貪污訴訟案件(二零二二年：無)。

除我們的《反行賄反貪污政策》之外，本集團通過鼓勵員工參與反行賄及反貪污有關的最新法律法規的網上研討會，向我們的僱員提供了反貪污培訓。

於報告期內，按僱傭類別劃分接受反貪污培訓的僱員人數及培訓時數如下：

反貪污培訓	二零二三年	二零二二年
受訓僱員人數		
• 董事會	-	-
• 高級管理層	1	1
• 中級管理層	1	4
• 一般	4	6
受訓僱員總人數	6	12
培訓時數		
• 董事會	-	-
• 高級管理層	3	4
• 中級管理層	3	4
• 一般	12	4
培訓總時數	18	12

B8. 社區投資

作為一間具社會責任感的公司，本集團藉實施相關政策及措施，以致力了解我們經營所在社區的需求。當進行新項目時，我們努力了解項目對附近範圍及社區所帶來的環境及文化意義。我們付出時間與權益人溝通，並識別我們的發展中潛在的風險及機會。我們實施新能源發展及創新科技相輔相成的平衡計劃，以按照社區需要保護我們營運所在的社區。在一切開發及發展的階段中，我們致力確保合規及保護我們當地的社區。本集團致力貢獻社會，重點關注四方面，包括社區生活水平、文化、教育與發展以及勞工合作。

1. 社區生活水平

我們透過服務當地弱勢群體，提高社區生活水平。例如向彼等提供發展機會、保健及體育活動。

2. 文化項目

本集團認為文化是我們傳統與歷史的重要部分。我們支持高質素文化項目，既可以提高社區成員的生活水平，又能鼓勵創新。

3. 教育與發展

本集團相信，教育與發展可幫助未來領袖掌握技能和知識以持續發展。我們支持與本集團業務有關的所有培訓和技能發展。

4. 勞工合作

本集團尊重結社自由和僱員集體談判權利。我們透過建立有效的員工反饋渠道，鼓勵管理團隊與員工之間的溝通。

二零二三年環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告指引

主要範圍、範疇、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)	章節	頁次
A. 環境		
A1：排放物		
一般披露	「排放物」	6
KPI A1.1 排放物種類及相關排放數據	「排放物－大氣污染排放物」	7
KPI A1.2 溫室氣體總排放量及(如適用)密度	「排放物－溫室氣體排放物」	8
KPI A1.3 所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	於匯報期內沒有產生有害廢棄物。	不適用
KPI A1.4 所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	「排放物－廢棄物處理」	10
KPI A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	「排放物－大氣污染排放物」	6
KPI A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	「排放物－廢棄物處理」	9
A2：資源使用		
一般披露	「資源使用」	10
KPI A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	「資源使用－能源」	11
KPI A2.2 總耗水量及密度	「資源使用－水」	11
KPI A2.3 描述提升能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用－能源」	10
KPI A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用－水」	11
KPI A2.5 製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量	於本集團業務中，製成品概無使用包裝材料。	不適用
A3：環境及天然資源		
一般披露	「環境及天然資源」	12
KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「環境及天然資源」	12

二零二三年環境、社會及管治報告

主要範圍、範疇、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)	章節	頁次
A4：氣候變化		
一般披露	「氣候變化」	12
KPI A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候 相關事宜，以及應對行動	「氣候變化」	12
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	「僱傭」	20
KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	-	21
KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	-	21
B2：健康與安全		
一般披露	「健康與安全」	22
KPI B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	-	不適用
KPI B2.2 因工傷損失工作日數	-	不適用
KPI B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行 及監察方法	「健康與安全」	22
B3：發展及培訓		
一般披露	「發展及培訓」	22
KPI B3.1 受訓僱員百分比及僱員類別	-	23
KPI B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均 時數	-	24
B4：勞工準則		
一般披露	「勞工準則」	24
KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	24
KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	24

二零二三年環境、社會及管治報告

主要範圍、範疇、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)		章節	頁次
營運常規			
B5：供應鏈管理			
一般披露		「供應鏈管理」	25
KPI B5.1	按地理位置劃分的供應商數目	-	25
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	-	25
B6：產品責任			
一般披露		「產品責任」	25
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	不適用
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	不適用
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	-	25
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任—品質控制」	25
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任—客戶資料保障」	25
B7：反貪污			
一般披露		「反貪污」	26
KPI B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	沒有針對本集團的已結案法律案件。	26
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	26
社區			
B8：社區投資			
一般披露		「社區投資」	27
KPI B8.1	專注貢獻範疇(例如教育、環境問題、勞工需求、健康、文化、體育)	-	27
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(例如金錢或時間)	-	不適用