



興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

環境、社會及 管治報告

2023/2024

目錄

簡介	2
關於本報告	3
報告框架及原則	4
董事總經理的話	8
總經理的話	10
關於興勝創建	12
2023/2024 年度概況	14
未來的機遇及挑戰	16
可持續發展願景	20
董事會可持續發展聲明	22
企業社會責任及可持續發展政策聲明	23
焦點	24
策略	29
重點領域	33
淨零排放	34
循環性	38
革新者：員工	42
催化可持續變革	52
管治架構	53
創新	55
領先策略	59
營運足跡	60
營運以外	64
客戶	65
社區	67
附錄	70
獎項、嘉許及約章	71
專業認證	73
關鍵績效指標	74
香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	79
全球報告倡議組織(GRI)標準內容索引	82
保證聲明	87

簡介

關於本報告

興勝創建控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「興勝創建」）欣然發表環境、社會及管治報告2023/2024（「本報告」），標誌著過去十多年我們對撰寫透明且全面環境、社會及管治報告的堅定承諾。十多年來，興勝創建一直致力完善實踐、提升績效、擴大披露範圍，旨在滿足持份者持續變化的期望及應對動態環境的挑戰。本報告反映我們持續致力維持並提高環境、社會及管治和可持續發展各方面標準的決心。

本集團旗下主要附屬公司



本報告全面概述興勝創建的可持續發展方針，以及如何將其融入本集團的策略之中。通過創新及實施有效策略以推動可持續增長，我們致力彰顯對負責任營商實踐和長期價值創造的承諾。

報告框架及原則



匯報範圍¹



1 | 總辦事處
新界沙田石門



2 | 倉庫
新界粉嶺坪輦



¹ 影響輕微及數據不受本集團控制之項目並不列入報告範圍內。有關已列入報告範圍之項目詳情，請參閱我們的《2023/2024年報》。



建築部

- 3 東華三院於啟德沐安街第1B2區過渡性房屋
- 4 香港北角渣華道之公共房屋發展項目
- 5 香港堅尼地城吉席街33號至47號之建議住宅及商業發展項目
- 6 新界屯門顯發里之公共房屋發展項目
- 7 九龍九龍塘衙前圍道57A號之建議住宅發展項目
- 8 新界葵涌業成街22號之建議工業重建項目
- 9 香港柴灣利眾街18號之建議工業重建項目
- 10 新界元朗唐人新村丈量約份第121約地段第2143號之建議住宅發展項目
- 11 新界屯門掃管笏屯門市地段第496號之住宅發展項目
- 12 香港科學園第二期擴建工程12W-A大樓
- 13 香港干諾道西92號至103A號及德輔道西91號、99號及101號之建議商業發展項目



裝飾及維修部

- 14 香港城市大學
- 15 良景、廣源、沙角、竹園、愛民、元州、愛東及小西灣購物中心
- 16 香港房屋委員會港島及離島區(二)
- 17 領展旗下天水圍、屯門、新界北及馬鞍山(區域1)購物中心、停車場、街市及熟食檔
- 18 領展旗下香港島、九龍東、新界東及將軍澳(區域2)購物中心、停車場、街市及熟食檔
- 19 香港浸會大學
- 20 香港浸會大學邵逸夫大樓、查濟民科學大樓、方樹泉圖書館及溫仁才大樓5樓
- 21 香港北角長康街11號北角衛理堂
- 22 天瑞、蝴蝶、良景、頌安、沙角、翠屏及赤柱購物中心



建築材料部

- 23 新界天水圍第107區游泳池場館及休憩用地
- 24 香港北角渣華道之公共房屋發展項目
- 25 香港國際機場二號客運大樓擴建工程
- 26 新界將軍澳日出康城第11期將軍澳市地段第70號之餘段之建議住宅發展項目
- 27 香港堅尼地城吉席街33號至47號之建議住宅及商業發展項目
- 28 中九龍幹線一大樓及機電工程
- 29 新界屯門顯發里之公共房屋發展項目
- 30 黃竹坑站香港仔內地段第467號C地段之第3期建議地產發展項目
- 31 香港科技大學物理科學與技術大樓(新科研樓1座)
- 32 香港中文大學第39區綜合科研實驗大樓(第2座)



匯報期及範圍

本報告總括了本集團由2023年4月1日至2024年3月31日之財政年度（「本年度」）在環境、社會及管治上的成果與績效。報告範圍與前一匯報期相比並無重大變化，同樣涵蓋本集團在香港經營的主要業務單位，包括總辦事處、倉庫，以及為本集團貢獻逾78.64%收入、由興勝建築、興勝營造、興勝室內及維修及華高達建材所管轄的所有項目地盤。本集團計劃於不久將來逐步擴大至涵蓋整個業務範疇之報告範圍，從而提高透明度及完善披露，目標在數年內為我們的環境、社會及管治和可持續發展工作及績效提供更清晰、更透明的遠見。



報告框架及標準

本報告遵守香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則附錄C2（原為附錄二十七）《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治指引》」）所載自2020年7月1日或之後開始的財政年度的披露責任。本報告亦包括全球報告倡議組織（GRI）之《可持續發展報告標準》（「《GRI標準》」）2021的對照表，並與可持續發展目標相互參照，採用符合最佳國際慣例的多元計算法，以計量可持續發展及環境、社會及管治績效的關鍵範疇及確保可比性。有關對照表的更多詳情，請參閱本報告附錄章節的「香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引」及「全球報告倡議組織（GRI）標準內容索引」。

本報告的編制採用了下列報告原則，參照及符合香港交易所《環境、社會及管治指引》及《GRI標準》指引，以確保我們對環境、社會及管治績效問責，並提高在環境、社會及管治披露方面的透明度。

持份者之包容性 與重要性

持份者參與及包容有助識別、排序及呈現最重要的環境、社會及管治及可持續發展議題，是構成本報告之重要性評估的關鍵。

平衡及完整

本報告以平衡、持平、公正及完整的觀點展示本集團的環境、社會及管治績效，為讀者提供所需資料以客觀評估本集團工作。

一致性、可比性 及清晰度

本報告中所採用的核查方法及展示格式，盡可能貫徹一致並比以前更清晰，當中包含跨時間績效比較。

準確及可信

本報告內容經我們的企業社會責任及可持續發展委員會審閱，並於2024年6月獲本公司董事會（「董事會」）通過。相關內容亦經獨立認證機構核實。

量化

資料盡量以可量化方式表達，並會闡述所採用之計算方法、假設及標準之來源。




報告保證

本報告為乃我們第十一份年度獨立環境、社會及管治報告，已獲獨立認證機構——香港品質保證局及香港認證服務國際有限公司核實，分別進行了本報告內容驗證及溫室氣體排放量驗證。本報告按照《環境、社會及管治指引》及《GRI標準》2021，由此獲證可信。詳情請參閱本報告附錄章節的「保證聲明」。



董事總經理的話




踏入可持續發展之旅的新一個十年，我們秉持以承諾、創新，以及對可持續發展持堅定不移的信念聳立於一個新時代的起始。在發佈本集團最新環境、社會及管治報告的同時，亦是一個契機讓我們反思行業的大環境，尤其是影響著我們的營運和策略決定的監管趨勢與修訂。

應對氣候變化及城市發展的影響迫在眉睫，促使全球及本地建造行業的監管環境對可持續發展及安全日益重視。在香港，香港特別行政區政府的《香港氣候行動藍圖2050》明確提出實現碳中和的路徑，所制定的宏遠目標影響著各行各業；對建造業這貢獻龐大碳足跡的行業亦然。此計劃以嚴謹的監管作為基礎，旨在減少溫室氣體排放、提升能源效率，並

在所有新建及現有建築中推動可再生能源的使用。香港建造業議會按照《香港氣候行動藍圖2050》的目標，致力推動智能建築，除加強可持續科技的使用外，更強調遵守更嚴格的安全及環境標準。從使用「組裝合成」建築法 (MiC) 技術，以至提升建築信息模擬 (BIM) 科技，現時已有多種創新技術以減少建築廢料，減低對現場環境的破壞，並作出更精確高效的策略。

興勝創建已將這些監管趨勢與修訂融入本集團的營運策略之中。本報告亦進一步探討氣候變化所帶來的風險及挑戰，以及前景和機遇。除積極尋求採用符合行業新標準的先進技術及方法外，本集團同時亦不斷探索其他可能，力求卓越。我們於對環保的



王世濤
董事總經理

建築方法及技術進行重大投資，以及MiC和BIM的應用印證著我們對監管推動的支持。這些發展除確保合規性，亦將我們定位為可持續建築實踐的領導角色。我們已成功將MiC整合於項目之中。在符合監管標準甚至盡可能超越的同時，我們很榮幸於本年度獲得由香港房屋委員會所頒發的保養維修大獎2023新工程項目——傑出承建商(建築)銀獎，表揚我們在公共房屋發展項目的卓越表現。此享負盛名的獎項足證我們對品質及可持續發展的承諾，在遵守法規的同時亦無阻我們追求卓越。

縱然關注環境議題在國際和本地乃大勢所趨，惟我們一直謹記人才的重要性，不論健康、安全及發展等範疇。在此我衷心感謝各個部門團隊在監管演變中的勤勉盡責及適應，並為此引以自豪。團隊的努力乃我們成功的基石，裝備我們符合各項嚴格標準。我們不會因達至以至超越監管機構的期望而停步，我亦感謝每一位合作夥伴及持份者，有賴各方長久以來的寶貴支持及合作，引領我們穩步向前，精益求精。

展望未來，興勝創建繼續致力站在監管變革的前沿，迎來環境及社區所需，引領可持續建築的創新道路。相關監管並不會成為我們的障礙，反之是引領、創新及激勵行內外的機遇。感謝您們的信任及夥伴合作，讓我們在可持續發展的旅程上攜手開創更宜居及更負責任的未來。

總經理的話



香港建造行業正度過一個由嚴格監管、宏大的可持續發展承諾和先進創新所建構的複雜格局。為符合香港特別行政區政府實現2050年碳中和目標，在全面的法律監管下，本行業正接受嚴格審查，以確保安全、品質及環境管理。加強整合綠色建築標準，以及採用先進科技以減少建築活動所帶來的環境影響，印證了此承諾，亦為本集團的努力和策略方向奠定基礎。

為提升團隊可持續發展實踐的專業知識，本集團已採取積極措施，以針對性的培訓課程加強內部發展，確保員工為達至甚至超越可持續發展目標做好充足準備。

我們採用先進建築技術並將可持續發展技術整合於項目中，體現我們對可持續發展的承諾。在香港科學園的擴建工程中，我們採用高效能物料及智能建築技術，以提高能源效率及減少廢物。有關項目融合了先進的可持續技術，如大幅減少營運碳足跡的節能建築材料及系統，使其具有關鍵意義。我們首個MiC項目——東華三院於啟德沐安街第1B2區過



戴世豪
執行董事兼總經理

渡性房屋印證本集團致力使用創新建築方法，結合MiC及BIM以盡量減少廢物及提高效率。


儘管新冠疫情經已過去，惟員工的健康、安全和福祉一直是我們策略的一部分。在保障員工福祉的基礎之上，我們秉持改善人才管道的策略。我們正透過採取措施培育員工，打造一支專業水平更高、積極進取的團隊，為未來的挑戰裝備。我們對員工發展的全方位投資，特別是由年輕人才所組成的運動隊伍，為興勝創建締造佳績。我們很榮幸於本年度獲得多個獎項，包括由JobsDB by SEEK頒發的JobsDB – Hong Kong HR Awards 2023/24 HR

Innovator of the Year、由康樂及文化事務署頒發的工商機構運動會2023乒乓球比賽男子雙打甲組冠軍及男子單打甲組亞軍，以及由凝動香港體育基金頒發的企業「一」起動嘉許計劃2023-25優秀企業實踐案例。

隨著我們邁向2024年，興勝創建繼續致力推動可持續發展的進程。透過對科技、創新及員工的策略性投資，我們正與持份者攜手樹立適用於建造行業的新基準，提升環境、社會及管治績效。我們衷心感謝所有持份者的不斷支持，並將繼續努力創造可持續價值，為環保及繁榮的未來作出積極貢獻。

關於 興勝創建





興勝創建控股有限公司(股份代號：896)於2001年註冊成立，並自2002年起在香港交易所主板上市。其總部設於香港，為首屈一指的建築項目管理公司，致力於為持份者創造可持續價值。興勝創建專注於提升其在香港的建築、裝飾及維修，以及建築材料等主要業務，並繼續利用最新的創新設計及施工技術，為公、私營機構建設健康與環保的商業及住宅項目，推動行業發展。

為分散營運風險及產生協同效應，興勝創建策略性地投資在物業發展、物業投資、物業代理及管理，以及健康產品業務上。有關投資為本集團帶來穩定的經常性收入來源。作為負責任的企業公民，興勝創建將可持續發展置於首位，致力為環境及社會的可持續發展帶來正面影響，同時為持份者帶來最大的長期裨益。有關興勝創建的業務組合詳情，請參閱我們的《2023/2024年報》。

2023/2024 年度概況

淨零排放



總溫室氣體排放量

1,371.38 公噸二氧化碳當量

溫室氣體排放密度

1.04 公噸二氧化碳當量/百萬港元收入

溫室氣體減排量

(與2017/2018基準年相比)

↓ 75.47 %



能源耗量

3,532.37 兆瓦時

能源耗量密度

2,689.28 千瓦時/百萬港元收入



B5生物柴油消耗

佔總燃料耗量 **18.32** %

循環性



無害廢物產量

26,234.96 公噸

無害廢物減產量

(與2018/2019年度相比)

↓ 82.95 %



可回收金屬

341.25 公噸

革新者：員工



僱員總數

543 人

僱員性別比例



74.03 %



25.97 %



總受訓時數

1,014.25 小時

受訓員工百分比

36.25 %



過去5年因工亡故宗數

0

營運足跡



耗水量

22,585.18 立方米

耗水密度

17.19 立方米/百萬港元收入



本地供應商百分比

98.88 %



於本年度匯報的環保違規案件罰款

0 港元



已確認的貪腐個案

0

未來的機遇及挑戰

挑戰

興勝創建在一個由人民、團體、組織及行業網絡建構而成的複雜生態系統中營運。此外，本集團依靠大自然及其必要資源，以持續成功營運。眾多相互關聯的環境及社會挑戰為人類社會以至整個地球構成重大威脅。

根據政府間氣候變化專門委員會 (IPCC)，由人類活動所致的全球暖化問題已較工業化前的水平平均高出 1.1-1.2°C。² 全球暖化對我們的氣候帶來重大變化。洪水、山泥傾瀉、乾旱、山火等多種極端天氣對海洋、土地及大氣層產生不利影響，亦危害地球上生命體的各種必要棲息地及自然系統。隨著氣候變化和全球暖化所帶來的破壞性影響持續浮現，我們清楚明白這些威脅不僅對業務營運構成潛在重大風險，對整個人類社會亦然。即使於本年度我們的香港建築業務並未因這些影響受到重大擾亂，然而我們深明持份者對氣候變化所帶來的可見且迫在眉睫之影響及重要性日益關注。

除環境方面，社會挑戰亦與環境議題密不可分。氣候變化影響農業生產力及潔淨水源的獲取，直接危及糧食安全和生計，對弱勢社群的影響尤其嚴重。可能導致社會不穩、健康不公平、腐敗行為等持續擴大的經濟差距，仍是全球普遍存在的問題。本集團相信將社會責任融入到我們的業務模式中，有助組成更具韌性且公平的社區。這種全面的方法不僅有助緩解社會及環境挑戰所引致的風險，亦符合興勝創建對可持續發展及卓越，以及作為企業公民的承諾。

TCFD氣候評估

為應對各項挑戰及議題，我們參考了氣候相關財務披露工作小組 (TCFD) 建議之框架，以減少並有效緩解氣候變化的影響。我們明瞭基礎設施損毀及電力中斷等的潛在干擾，故正專注於識別並評估與氣候韌性相關的風險及機遇。我們的行動包括制定環境目標，以及採取積極措施應對因氣候變化所帶來的已知及潛在影響，繼而加強我們的可持續發展，並減低相關風險。

² https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/outreach/IPCC_AR6_WGI_SummaryForAll.pdf

實體風險

風險類型	潛在後果	緩解措施
<p>急性實體變化</p> <p>即颱風、洪災、豪雨等極端天氣事件的強度和頻率增加</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 建築地盤受到嚴重破壞，設備及機器亦可能遭受損壞，因維修及延誤而引致項目延期及成本增加 • 電力中斷可能影響營運日程 • 保費和費用支出增加 • 由於健康與安全事故可能頻繁發生，增加了針對安全與健康的緩解措施及保護措施的成本支出 	<ul style="list-style-type: none"> • 低窪地區入口處設有水閘 • 安裝颱風網及斷水感應器 • 配備潛水泵排放洪水 • 使用遙距監控感應器，以便向員工發出水浸警告 • 提供設有冷氣的室內休息空間予員工 • 為不同工種提供熱壓力評估報告，防止員工中暑 • 為員工提供冰墊及可攜式風扇
<p>慢性實體風險</p> <p>如降雨模式轉變、海平面上升、平均氣溫上升</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 在建造建築物和資產時造成之損毀可能會降低估價和資產價值 • 營運和維修成本增加 • 氣溫上升會影響員工的健康及安全，可能降低生產力並增加降溫成本 • 氣溫上升可引致建築物料（如水泥）固化，使項目延期 	

過渡風險

風險類型	潛在後果	緩解措施
<p>過渡風險</p> <p>如政策與及法律要求，以及技術</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 全球和當地的政策及法規預計將變得更加嚴格，從而減少碳排放；由於對技術和再生能源使用的要求、以及對再生能源的需求提高，此舉將增加營運成本和投資 • 技術應用帶來現有工具和系統的升級，增加營運成本，同時亦提高效率 	<ul style="list-style-type: none"> • 為應對《香港氣候行動藍圖2030+》及《香港氣候行動藍圖2050》，自基準年2017/2018年度起，制定為期十年的環境目標 • 地盤與辦公室採取的措施與技術

機遇

為達至可持續未來，使人類及地球得以蓬勃發展，我們將確保營運不超過地球限度，並積極識別及解決社會需求。隨著建造業嶄新技術的不斷研發與進步，本集團樂意採用並有信心因氣候變化而導致的極端天氣風險能得以緩解。因此，本集團會繼續識別、投資及實施新科技及方法，為客戶提供創新、有效且可持續的解決方案，開創潛在的新收入來源。

利用節能物料及技術對現有建築進行改造，為建造業締造新商機。香港特別行政區政府大力推動建築物能源效益的舉措刺激了此類改造市場的蓬勃發展，為建築公司帶來重大機遇。



隨着氣候變化加劇，對能承受其不利影響的基礎設施需求與日俱增。此趨勢為專門設計及開發具氣候韌性的基礎設施的建築公司提供沃土。新興技術如MiC，讓建築過程更受控、有效及靈活；而其他先進物料如高性能混凝土和抗腐蝕合金等，亦將成為開發此類基礎建設的關鍵。共通數據環境(CDE)是另一項用於建築項目管理的技術。

我們致力將可持續策略及實踐融入業務營運，亦是我們達致長遠成功的關鍵。我們的承諾有助管理不穩定供應鏈的相關風險，並透過減少依賴昂貴原材料來控制支出。達至可持續發展目標和指標使本集團完成支持可持續發展及低碳經濟的項目，並為未來的環境及監管變化作好準備。

正視持份者的關注議題及繼續有效分配資本有助確保即使在面對不明朗且具挑戰的環境下，我們仍是一家負責任和可持續的企業。透過採用創新解決方案，我們期望除擴大市場覆蓋範圍外，更名為全球減廢、節約資源及可持續發展帶來貢獻。

可持續 發展願景

興勝創建不僅視其項目為建築或基礎設施，更是構成充滿活力、可持續社區的重要部分。我們矢志在建築、物業發展及其他業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業的願景與我們對可持續發展的承諾互相緊扣。本集團對可持續發展的理解遠超環境合規，更將社會、經濟及環境層面納入整體考量。整全的思維角度確保本集團為轉型作出貢獻，並引領香港乃至全球的建造行業轉至更可持續及更具韌性。

展望未來，可持續發展仍然是我們企業理念不可或缺的一部分。除了適應不斷改變的法規並符合持份者的期望，我們的願景亦是在可持續建築及物業發展領域建立領導地位。我們旨在制定可行的新標準，每個項目注入不同創新元素，致力實現且超出行業對可持續發展的期望，實現我們的持份者及地球的繁榮未來。

願景

在建築、物業發展及其他業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業。

使命

- 追求卓越以發展集團業務；
- 承諾提供優質服務及持續求進；
- 為所有持份者創造價值；
- 滿有承擔發展我們的人才。

價值

以「EPIC」服務顧客

- 卓越
- 專業
- 誠信
- 關顧

以「TIPS」發展業務

- 合作
- 創新
- 夥伴
- 可持續

興勝創建
——香港一家綠色及
具社會責任的建築商

可持續發展
旅程



董事會可持續發展聲明

興勝創建重視環境、社會及管治為一項持續承諾，並一直支持環境、社會及管治的可持續增長。董事會全然負責本集團之環境、社會及管治管理及相關發展之報告，將環境、社會及管治融入本集團企業架構與業務營運，務求發出環境、社會及管治風險通報及實現可持續性，為持份者創造附加價值。

企業社會責任及可持續發展委員會於2013年成立，為董事會授權組織，每年向董事會匯報，並定期向董事會成員之一的董事總經理報告工作進度，成員包括主要業務附屬公司的董事及各支援部門代表。企業社會責任及可持續發展委員會協助制定本集團之環境、社會及管治發展藍圖及策略、促進年度行動計劃及主要績效參數與措施之執行，以及監督相關活動及風險之管理，並考慮企業社會責任、環境、社會及管治及可持續性為本集團發展所帶來之短期與長期影響。

參照多項國際準則及本地標準與指引，興勝創建有責任並矢志持續監控、實現與評估本集團整體之環境、社會及管治戰略觀點，為我們的持份者帶來最大的可持續裨益，為我們的生活環境及服務社區作出貢獻。

作為一家盡忠於環境、社會及管治的負責任企業，多項與營運實踐、員工關顧、環境保護及社區關愛有關的環境、社會及管治措施及目標，皆獲得本集團各內部委員會或工作小組的全面鼎力支持，以應對不同持份者所關注的議題。透過以問卷形式進行的年度持份者參與活動，企業社會責任及可持續發展委員會會審視該調查結果，將已識別及優先考慮的重要議題納入環境、社會及管治策略中。

在加強我們對環境、社會及管治議題承諾的旅程中，作為一家專注建築業務的集團，興勝創建明白持份者對環境的關注，故制定了多項環境指標，識別氣候風險與影響，長遠過渡至零碳終極目標。本集團將因時制宜地擴大企業社會責任及可持續發展委員會規模，持續反覆審視現行措施，在可持續發展績效上精益求精。

企業社會責任及 可持續發展政策聲明

作為綠色且具社會責任的建築項目管理集團及良好企業公民，興勝創建秉持可持續發展作為營商的核心價值之一，以構建更光明和綠色的未來為目標，為持份者及香港社會帶來長遠利益。

興勝創建致力恪守高水平的企業管治，並將可持續發展融入我們業務的各個層面。隨着氣候變化日益受到關注，提高氣候適應力和韌性，以及主動管理其相關風險成為本集團的當前要務。興勝創建以實踐低碳建築為己任，藉先進技術減低業務對環境構成影響之餘，同時透過提供安全及健康的工作環境、福祉和人才發展以關顧員工。我們亦致力與持份者積極溝通，管理供應鏈相關的風險，以誠信及專業態度營運業務，提供優質、可靠的服務及產品，同時為社區的可持續發展作出貢獻，創造共享價值。

為履行承諾，我們致力在業務的各個範疇，由制定策略、日常管理及營運、以至決策及各個執行層面皆奉行可持續發展的原則。本政策聲明為本集團採納適當的政策及系統、指引及守則、標準、程序及實踐提供方向性指引。本集團之管理團隊肩負監督、推動、協調及監察責任，以確保本政策聲明之有效實施。

焦點

興勝創建一直努力在建築施工、裝飾及維修以及建築材料業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業。我們的焦點與策略承諾一致，不僅在行業中取得進步，同時亦要顯著提升環境、社會及管治績效。為更準確識別重點範疇，本集團進行了重要性評估。

重要性評估

本年度，持份者參與活動旨在了解不同持份者組別的不同趨勢和期望，並更能識別、優先考慮和驗證本集團的重大環境、社會及管治議題和風險，更好地定義重點，以將之納入至我們的環境、社會及管治策略之中。可持續實踐中的重要性評估是動態的過程，需要不斷進行審視及調整，以反映持份者不

斷變化的優先排序和關注議題，以及環境、社會及經濟方面的變動。隨著時間推移，對企業業務績效產生重大影響並對持份者決策重大的便視之為重要的議題，其先後次序會因監管變化、科技革新、市場趨勢或社會期望等各種因素而改變。為確保本集團可持續發展工作的相關性及有效性，相關工作與這些次序改變保持一致至關重要。因此，作為本年度重要性評估的一部分，本集團已重新審視提交予持份者的重要性議題清單，並作出相應增減。

重要性評估流程

了解

持份者對相關趨勢和範疇的期望

本集團於編制可持續發展和環境、社會及管治相關的議題、風險和趨勢後，通過不同渠道呈現給各個持份者。透過持份者參與，讓我們更深入了解持份者對我們業務的可持續性、以及環境、社會及管治的觀點與期望。

識別

關鍵環境、社會及管治議題

以可量化線上問卷調查形式進行持份者參與活動，收集來自內、外持份者的回饋。

優先排序

重要的環境、社會及管治議題

整合藉持份者參與活動所得之持份者意見，以識別持份者認為對業務營運至關重要的環境、社會及管治議題。

驗證

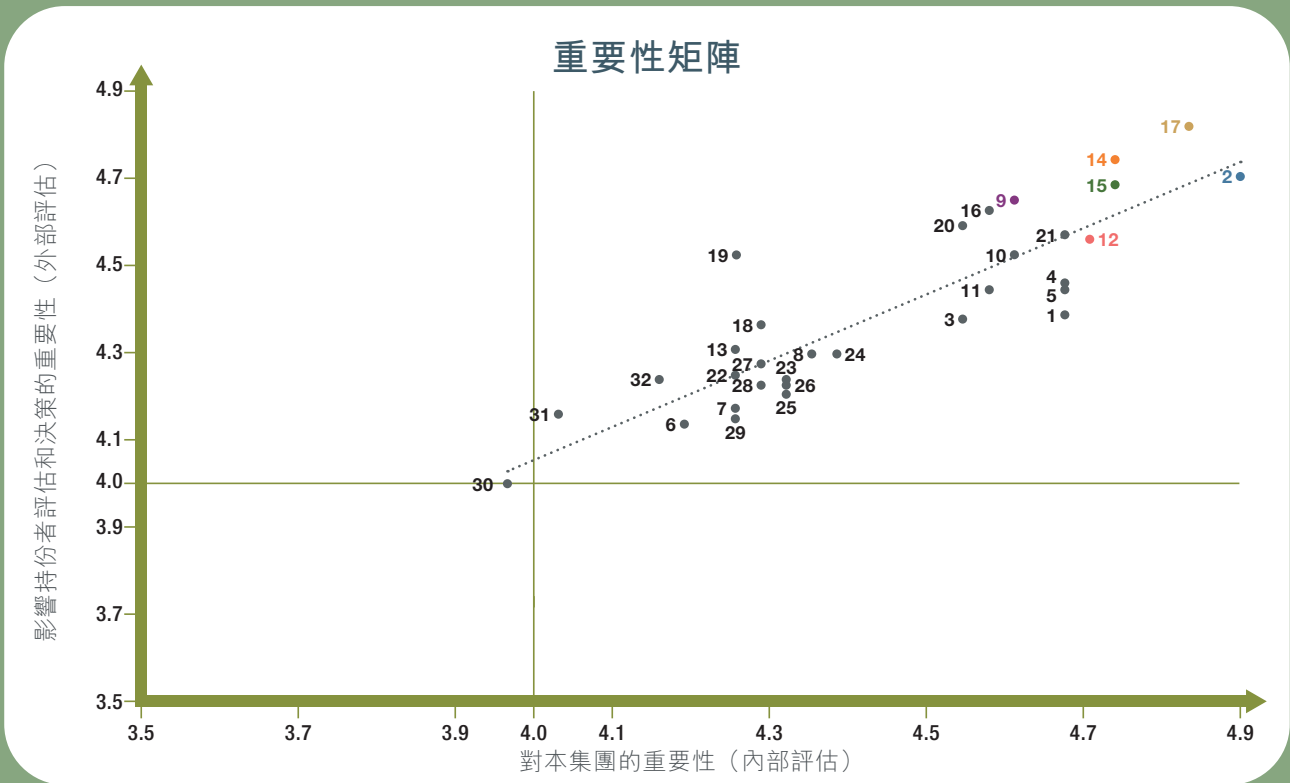
結果

有關重要的環境、社會及管治議題及重要性評估之結果，將由企業社會責任及可持續發展委員會及董事會審批。

以下重要性矩陣乃利用收集自本集團於本年度向持份者進行的《重要性評估問卷調查》(「《重要性評估調查》」)之結果繪製。考慮到本集團業務和整體形勢變化，本年度的重要性評估納入新議題，讓本集團能積極應對風險及機遇，繼續遵守現行及預期的法規，並通過應對持份者當前關注的議題，與其建立更牢固的關係。矩陣的繪製方法與上一財政年度相同，所有議題在重要性或相關性上的平均得分為4.42分(1為最不重要，5為最重要)，較上一財政年度(4.02分)取得顯著上升。於本報告中被視為最重要的六個議題之平均分亦有所增加，得分超過4.72分(與上一財年相比：4.28分)，而當中的議題、排序及重要程度均出現若干變化。本年度的重要性評估之結果及當中的重要議題清單已呈交予企業社會責任及可持續發展委員會及董事會審閱和批簽。

重要議題

1st	項目 17	職業健康與安全
2nd	項目 2	反貪腐
3rd	項目 14	員工薪酬與福利、福祉及敬業度
4th	項目 15	人才吸納、挽留、績效管理及僱傭
5th	項目 12	顧客健康與安全
6th	項目 9	資料私隱與安全



環境、社會及管治議題評估

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ① 企業管治 ② 反貪腐 ③ 反競爭行為 ④ 風險管理 ⑤ 經濟績效 ⑥ 可持續與綠色金融 ⑦ 創新 ⑧ 知識產權 ⑨ 資料私隱與安全 ⑩ 品質管理與保證 ⑪ 客戶滿意度 ⑫ 顧客健康與安全 ⑬ 負責任供應鏈管理 ⑭ 員工薪酬與福利、福祉及敬業度 ⑮ 人才吸納、挽留、績效管理及僱傭 ⑯ 員工培訓與發展 | <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 職業健康與安全 ⑱ 多元與包容 ⑲ 人權 ⑳ 不歧視 ㉑ 防止童工及強制勞工 ㉒ 氣候適應與韌性 ㉓ 建築減碳—物料 ㉔ 可持續資源使用 ㉕ 建築減碳—能源 ㉖ 廢物與循環 ㉗ 溫室氣體與廢氣排放 ㉘ 節約用水 ㉙ 綠色建築認證 ㉚ 生物多樣性 ㉛ 社區投資與參與 ㉜ 對本地社區的影響 |
|--|--|

本年度的《重要性評估調查》得出的重要性矩陣展示了與本集團業務營運相關的環境、社會及管治議題的整體概況。在本年度的持份者參與活動中，獲邀的持份者數目增至合共674名，當中包括64名內部持份者（包括經理級或以上之員工）以及610名外部持份者（包括一般職級員工、業務合作夥伴、政府機關及非政府機構代表）。是次《重要性評估調查》一共由119名內、外部持份者完成，繼而對與本集團業務相關的32個環境、社會及管治相關議題的重要性進行排序。《重要性評估調查》中提出的32個環境、社會及管治相關議題與上一財年相比有明顯改變，其中部分為新增議題（如前所述），另一部分為過往重要議題的變體。

《重要性評估調查》的整體回覆率為17.66%，其結果已由企業社會責任及可持續發展委員會審閱；已識別和優先考慮的重要議題將更深入地納入我們的環境、社會及管治策略中，作為更宏觀的可持續發展願景和目標的關鍵組成部分。

透過審視本年度重要性評估的結果，本集團明白到「職業健康與安全」及「反貪腐」乃全行業的高風險議題，而其他則與人力資本相關。然而，建造行業與環境影響密不可分，故環保方面的議題不容忽視。「淨零排放」及「循環性」等議題皆為未來重大議題，在建造行業以至所有行業越來越受重視。因此，興勝創建亦將這些範疇視為關鍵領域。

持份者參與

不論內、外部的持份者均對本集團而言相當重要。因此，本集團明白有必要通過各種渠道定期與持份者溝通，以便識別、了解他們對環境、社會及管治相關策略、舉措和整體績效的期望和優先事項，以及就此採取相關行動。

參與渠道



員工

- 內部通訊及電郵
- 員工手冊
- 內聯網
- 問卷調查(每兩年一次《員工體驗問卷調查》及年度《重要性評估調查》)
- 會議
- 工作坊
- 員工迎新講座
- 績效考核
- 舉報渠道
- 每年兩期《興勝通訊》
- 員工活動
- 員工義工活動
- 社交媒體



供應商／分判商

- 《重要性評估調查》
- 工作坊
- 每年兩次評估
- 評估
- 檢查或訪察
- 社交媒體



政府機構／行業協會

- 《重要性評估調查》
- 會議
- 獎項、嘉許及約章
- 研討會及活動
- 捐贈及贊助
- 社交媒體



客戶

- 問卷調查
- 合約
- 會議
- 項目報告
- 企業活動
- 社交媒體



股東

- 股東周年大會
- 公告
- 年報及中期報告
- 企業網站
- 查詢熱線及電郵
- 社交媒體



非政府機構／社區

- 《重要性評估調查》
- 查詢熱線及電郵
- 社區關係主任
- 地盤關係活動
- 企業社會責任活動
- 興勝創建企業義工隊
- 獎項、嘉許及約章
- 捐贈及贊助
- 社交媒體

策略

我們的策略取向將可持續發展融入營運的各方面。為了將我們的業務模式符合循環經濟原則，我們專注在項目整個生命週期內減少資源使用，盡量減少浪費並提高物料的可持續性。我們將此策略嵌入核心業務流程中，由最初的設計及規劃階段到施工及後期拆卸過程，確保可持續發展乃項目管理理念的基本準則，而非事後想法。

為推進我們邁向卓越的可持續發展旅程，本集團已識別出四個關鍵環境、社會及管治策略範疇，包括「營運實踐」、「員工關顧」、「環境保護」及「社區關愛」，並在這四個範疇積極作出貢獻，旨在加快實現環境、社會及管治目標，以及通過具效益且高效率的實踐提高整體環境、社會及管治績效。董事會已授權興勝創建多個由主要業務部門董事、主題專家

(Subject Matter Experts, SMEs) 或行業專才所組成的委員會和工作小組，以專業態度且及時的方式應對環境、社會及管治議題和風險，並採用系統化方式加強可持續發展相關實踐。環境、社會及管治績效以聯合國所制定的可持續發展目標 (SDGs) 及香港交易所附錄C2所載的《環境、社會及管治指引》為基準，並與之保持一致。17個可持續發展目標中，興勝創建的環境、社會及管治策略範疇和營運與10個目標看齊；相關目標詳情，請參閱本報告的對應章節。此外，環境、社會及管治績效亦參考《GRI標準》，以表格形式呈現，相關詳情載於本報告附錄章節。



環境、社會及管治策略範疇

	委員會／工作小組／專責小組	體系／標準	政策／聲明／指引
營運實踐   	<ul style="list-style-type: none"> 安全、環境、品質、能源、治安委員會 創新發展委員會 危機管理小組 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 質量管理體系 	<ul style="list-style-type: none"> 《舉報政策》 《董事會可持續發展聲明》 《企業社會責任及可持續發展政策聲明》 《綜合(品質及環境)管理體系方針》 《商業道德指引》 《致承辦商／工程顧問有關興勝道德守則通知》(「《供應商道德紀律守則》」) 《危機管理聲明》 《資訊科技政策》
員工關顧  	<ul style="list-style-type: none"> 僱員關係及溝通委員會 培訓委員會 安全、環境、品質、能源、治安委員會 企業社會責任及可持續發展委員會 抗疫專責小組 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 職業健康安全管理体系 	<ul style="list-style-type: none"> 《舉報政策》 《董事會可持續發展聲明》 《企業社會責任及可持續發展政策聲明》 《僱員手冊》 《商業道德指引》 《職業安全及健康方針》 《地盤酒精和藥物管理方針》 《地盤禁煙方針》
環境保護   	<ul style="list-style-type: none"> 安全、環境、品質、能源、治安委員會 企業社會責任及可持續發展委員會 環境目標工作小組 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 環境管理體系 ISO 50001 能源管理體系 	<ul style="list-style-type: none"> 《舉報政策》 《董事會可持續發展聲明》 《企業社會責任及可持續發展政策聲明》 《能源管理體系方針》 《綜合(品質及環境)管理體系方針》
社區關愛  	<ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任及可持續發展委員會 	<ul style="list-style-type: none"> 香港品質保證局 企業社會責任先導者標誌 	<ul style="list-style-type: none"> 《舉報政策》 《董事會可持續發展聲明》 《企業社會責任及可持續發展政策聲明》

關鍵原則

興勝創建致力將可持續發展原則融入各個營運範疇，影響我們的企業文化以及與客戶、合作夥伴和社區的互動交流。從我們依照國際標準，持續改進並公開交流可持續發展的進展，印證了透明度及問責制對我們的策略的重要性。

本集團的企業精神植根於商業道德實踐，在整個營運中維持高誠信及透明度，包括供應鏈管理。我們致力確保所有合作夥伴遵從本集團嚴格的可持續發展及道德準則，旨在透過倡議公平勞工實踐及公平待遇，以重新定義建造業的道德行為。本集團意識到需透過合作實現可持續發展目標，故我們與供應商交流，與合作夥伴引入新技術，並與社區、監管機構及其他持份者密切合作，以革新及推動監管進步，體現內、外部持份者參與對達至成功的重要性。

本集團特別致力於採取積極行動應對氣候相關議題，持續審視我們對所有營運中的內部環境保護實踐，實施及遵從嚴格的政策和目標，並進行綠色相關培訓及以溝通渠道教育員工。興勝創建致力與合作夥伴及客戶攜手合作，繼續於可持續發展績效方面追求卓越，以實現可持續發展的最終目標。

本集團的可持續業務實踐包括遵從所有適用法律法規的環境相關措施。在建築部及裝飾及維修部中，我們已建立分別符合ISO 14001:2015及ISO 50001:2018標準的環境管理體系(EMS)及能源管理體系(EnMS)。這些體系對於推動我們減輕環境影響的工作至關重要。本年度，並無涉及違反環境法律法規的重大案件。

環境保護舉措

我們的環保舉措及管理圍繞三個核心方向：綠色建築、創新科技及環境目標。



綠色建築

作為綠色總承建商，我們旨在為香港建構綠色社區。



創新科技

竭盡全力將智能科技融入到施工過程的每個階段，以創新及高效的方式建築。



環境目標

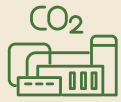
致力減少排放及將碳足跡減到最少，促進可持續發展。

環境目標

本集團於2021年成立環境目標工作小組，符合香港交易所《環境、社會及管治指引》中強制披露環境目標的要求，為邁向達成我們的願景而努力。環境目標工作小組根據S.M.A.R.T原則，即具體性(Specific)、可計量性(Measurable)、可行性(Attainable)、相關性(Relevant)，以及時限(Time bound)制定環境目標，當中參照國際及行業標準，以持續改善環境績效。有關我們制定環境目標及加快採取氣候行動的承諾，已載於《董事會可持續發展聲明》並獲董事會批簽。環境目標工作小組會繼續在價值鏈上進行溝通及採取措施，定期評估及監督與基準年及目標比對之績效，以確保所有環境目標均有序實踐。

制定環境目標

直至2027/2028年度之減排目標(基準年：2017/2018年度 | 年期：十年)



溫室氣體排放密度
(範圍一及二)



能源耗量密度



耗水密度



廢物密度

↓ 22%

↓ 2%

透過將環境措施與本集團的綠色政策、環境目標工作小組所制定之目標及ISO 14001:2015環境管理體系認證保持一致，本集團在實現環境目標方面取得穩步進展。



重點領域

淨零排放

誠如機遇及挑戰部份所述，全球平均地表溫度已上升超過1.1°C，極端天氣事件的發生頻率及強度亦同時增加。大氣中的溫室氣體累積引致氣溫上升及極端天氣事件增加，而氣候變化亦影響著世界各地的自然系統及人類。

淨零排放即溫室氣體排放量和於大氣中的移除量互相抵銷。根據《巴黎協定》，以穩定並最終降低全球氣溫為目標，實現淨零排放為全球應對氣候變化產生關鍵作用。該協定由196個國家簽署，旨在將全球暖化限制在遠低於工業化前水平的2°C內，並將目標設於1.5°C，以大幅降低氣候變化所帶來的風險及影響。全球年度二氧化碳排放量約42.30%均來自建築環境，³當中用於基礎設施的水泥、鐵、鋼和鋁的生產排放量佔全球年度二氧化碳排放量約7.30%。⁴本集團意識到淨零排放乃必須實現的關鍵議題。對興勝創建而言，承諾實現淨零排放不只為符合監管規則，亦作為我們可持續發展的核心策略願景。我們將重新思考並創新營運策略，加入全球可持續發展趨勢，並為所有人擁有一個可持續的未來而共同努力。

溫室氣體排放

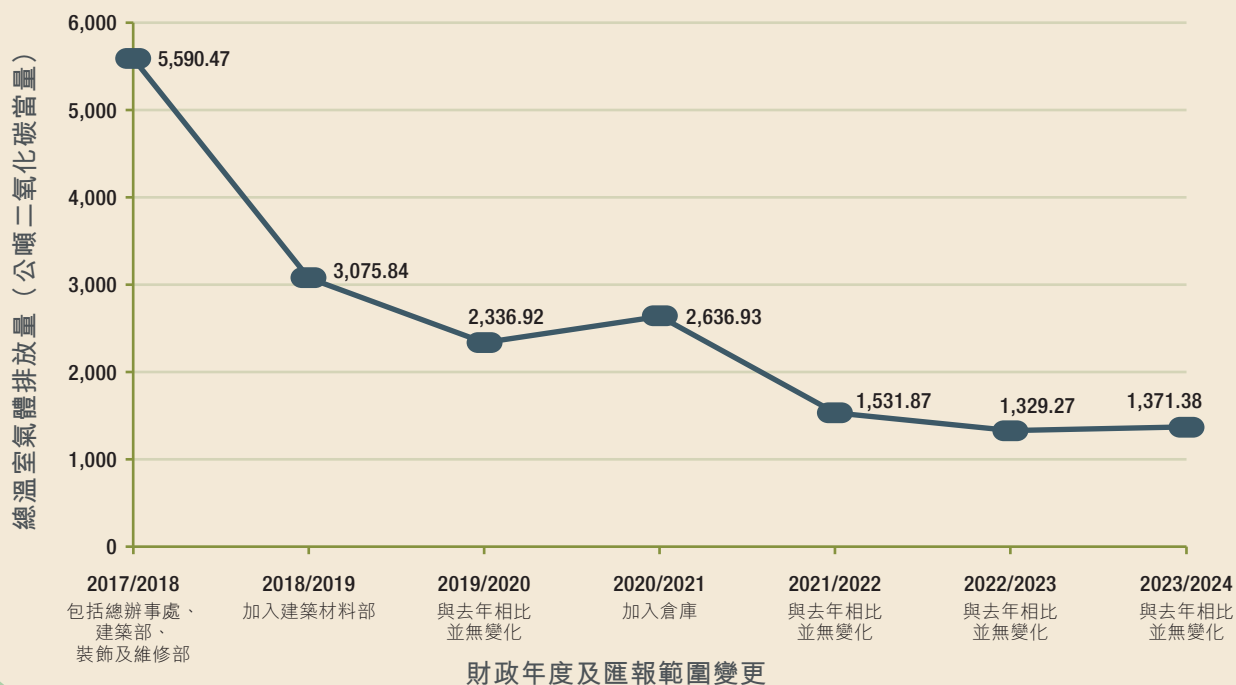
興勝創建營運中的溫室氣體排放量源於範圍一及範圍二排放。我們明白上下游的溫室氣體排放量（範圍三）應佔整體溫室氣體排放量的大部分，因此我們不斷探索擴大溫室氣體排放量（範圍三）的可能性。有見及此，為提高透明度，本集團正努力擴大監察及匯報範圍三的排放數據。我們不斷尋求新的整合方法，在建築中利用簡化規劃，實施節能技術及減廢策略，從而減低我們各個營運層面的溫室氣體排放。我們冀望引領同業減少碳足跡，並證明可持續營運既可行亦可帶來盈利。

根據本報告所列之報告範圍，本年度的溫室氣體排放已成功獲得獨立認證機構——香港認證服務國際有限公司核實。

³ <https://www.architecture2030.org/why-the-built-environment/>

⁴ <https://www.architecture2030.org/why-the-built-environment/why-infrastructure/>

自2017/2018年度起之總溫室氣體排放量



	2021/2022	2022/2023	2023/2024
直接溫室氣體排放 (範圍一)	455.03 公噸二氧化碳當量	361.53 公噸二氧化碳當量	530.59 公噸二氧化碳當量
能源間接溫室氣體排放 (範圍二)	822.61 公噸二氧化碳當量	796.36 公噸二氧化碳當量	636.96 公噸二氧化碳當量
其他間接溫室氣體排放 (範圍三)	254.23 公噸二氧化碳當量	171.38 公噸二氧化碳當量	203.83 公噸二氧化碳當量
總溫室氣體排放量 (範圍一、二及三)	1,531.87 公噸二氧化碳當量	1,329.27 公噸二氧化碳當量	1,371.38 公噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	1.06 公噸二氧化碳當量 / 百萬港元收入	1.11 公噸二氧化碳當量 / 百萬港元收入	1.04 公噸二氧化碳當量 / 百萬港元收入

能源

高效益且負責任地使用能源乃本集團的淨零排放策略的基石。本集團明白能源使用乃大部份企業的重要環境議題，致力對能源投放進行審視，以充分理解我們能源消耗的具體情況及模式。此分析表明，我們需要轉向選用可再生能源及生物柴油發電等更潔淨、更可持續的能源，以配合全球的減少溫室氣體排放的工作。眾所周知，燃燒化石燃料乃溫室氣體排放的主要來源，亦是造成氣候變化的因素，而探索過渡至潔淨能源讓我們能顯著減少環境足跡。

除了採用更潔淨的能源，興勝創建亦致力在各個營運層面上提升能源效率，包括實施節能政策、系統及技術，以盡量減少廢料並優化能源使用。這些舉措包括在我們的建築物中安裝節能的照明及暖通空調 (HVAC) 系統，以及採用智能建築科技以自動化和優化能源消耗。除了通過改善能源效率以緩解氣候變化，我們亦確保實現淨零排放的整體目標與營運實踐一致。透過共同努力，興勝創建不但堅守負責任的能源使用實踐，亦冀為行業定立可持續發展及環境管理的基準。

本集團已委派經認證的第三方每年對建築部進行年度能源審計，指明監察高耗能機械。



淨能櫃用於儲存多餘電力，主要為塔式起重機供電。

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
總能源耗量	3,470.57 兆瓦時	3,075.01 兆瓦時	3,532.37 兆瓦時
能源耗量密度	2,410.12 千瓦時/ 百萬港元收入	2,571.51 千瓦時/ 百萬港元收入	2,689.28 千瓦時/ 百萬港元收入

耗電量

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
總辦事處	410,333.92 千瓦時	391,156.47 千瓦時	435,187.71 千瓦時
建築部(地盤)	1,289,828.00 千瓦時	1,270,311.00 千瓦時	988,316.00 千瓦時
裝飾及維修部(地盤)	0.00 千瓦時	0.00 千瓦時	5,309.00 千瓦時
總耗電量	1,700,161.92 千瓦時	1,661,467.47 千瓦時	1,428,812.71 千瓦時

燃料耗量

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
總辦事處	47,897.30 升	84,045.28 升	65,887.26 升
建築部(地盤)	122,354.12 升	52,366.00 升	134,053.00 升
裝飾及維修部(地盤)	0.00 升	0.00 升	0.00 升
總燃料耗量	170,251.42 升	136,411.28 升	199,940.26 升

可持續燃料耗量百分比

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
B5生物柴油	佔總燃料耗量 27.07%	佔總燃料耗量 27.91%	佔總燃料耗量 18.32%

循環性

循環性(或循環經濟)與淨零排放概念相連，旨在消除廢物及持續使用資源。此模式尤其適用於傳統上會製造大量廢物及消耗大量物料的建造行業。建造業是全球使用最多原材料的其中一個界別，所產生的廢物佔相當大的比例。興勝創建希望透過研究和實施計劃打破這一趨勢，以盡量減少廢物產生，保持產品和物料的使用，並有效使用天然資源。此舉不僅有助減低我們的環境足跡，更符合全球可持續發展目標，亦增加對資源效率及減廢的監管關注。

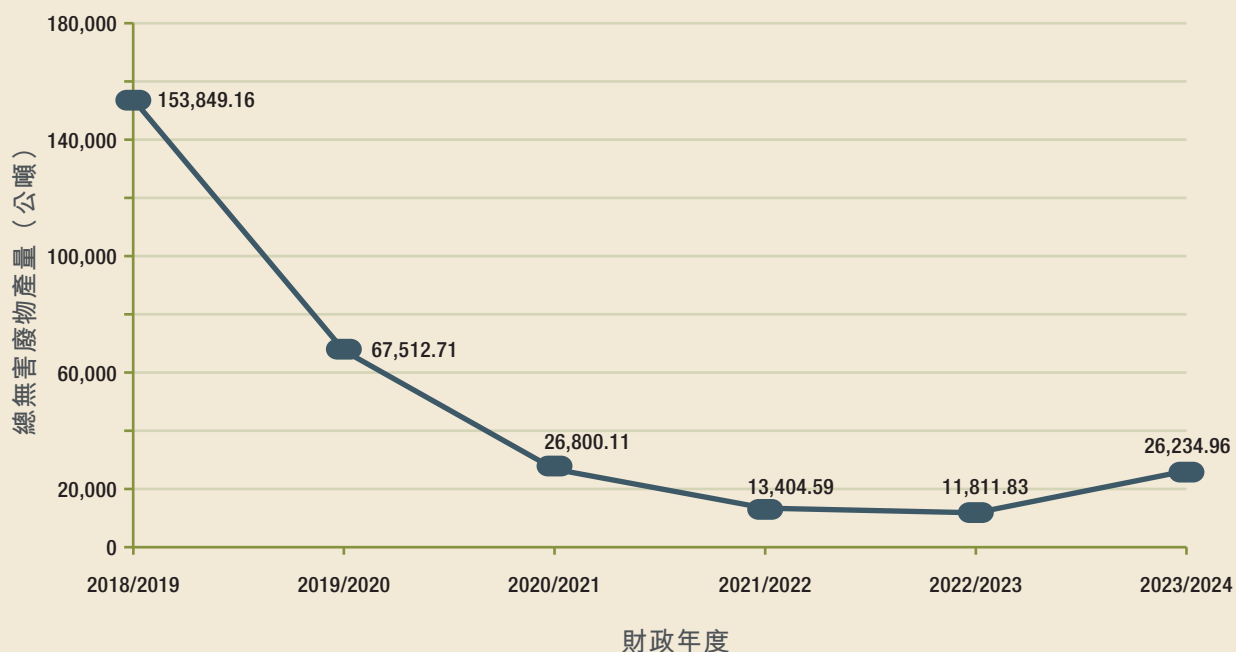
廢物

本集團意識到循環性對盡量減低環境影響的重要性，尤其是在資源密集的建造業。因此，我們致力源頭減廢，加強回收及重新調整用途，以減低整體廢物產生，提高資源效率。為有效管理廢物，本集團繼續按照法定與合約規定在建築地盤實施物料分類及處置。此實踐有助我們遵守法規，亦透過減少對新物料的需求及盡量減少廢物，支持循環經濟的更廣泛目標。此外，自2020/2021財政年度，本集團開始在總辦事處追蹤廢物棄置數據。此舉與我們的綠色工作坊、培訓，以及於新員工迎新講座中介紹本集團可持續發展的持續員工教育相輔相乘，以推廣減廢策略，並營造整個集團支持可持續發展文化的氛圍。透過這些行動，興勝創建致力引領建造業的可持續發展，優先考慮減少廢物及有效使用資源，以推動邁向更可持續的未來。

無害廢物產量

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
總辦事處一般廢物	5.37 公噸	5.53 公噸	5.39 公噸
建築部(地盤)	13,024.82 公噸	11,408.44 公噸	21,294.74 公噸
裝飾及維修部(地盤)	379.77 公噸	403.39 公噸	4,934.83 公噸
總無害廢物產量	13,404.59 公噸	11,811.83 公噸	26,234.96 公噸
送往填料庫與分類設施之 建築廢物百分比	81.68%	89.52%	82.60%

自2018/2019年度起之總無害廢物產量



有害廢物

作為一間負責任的企業，我們深知有害廢物對健康、安全及環境所構成的風險。為緩解這些風險，本集團確保包括熒光燈及電子設備在內的所有於辦公室產生的有害廢物均獲妥善處理。我們只會委任持牌及合資格的回收商，以管理此類物料的收集和處理。此舉不但確保符合環境法規，同時亦保障社區及生態系統免受廢物處理不當所造成的潛在危害。

有害廢物產量



化學廢物

0.00

公斤



打印機墨盒及
碳粉盒

318

件

回收

廢物回收是推動循環經濟的關鍵之一。本集團意識到即使回收技術已顯著提升，但並非所有廢物種類都可得到處理，因而推動我們尋求廢物管理的改善機會。回收依然是我們的主要減廢策略。我們亦積極尋找方法，利用回收以盡量減少環境足跡。透過將強而有力的回收做法納入我們的環境政策中，本集團確保我們的辦公室環境及建築地盤遵守廢物管理的最佳實踐，並為實現目標作出貢獻。

為了強化團隊內的綠色企業文化，我們採用多種策略提升員工對可持續發展實踐的參與度及意識，而教育舉措在這範疇中發揮關鍵作用。興勝創建透過各種培訓及活動，教育員工綠色保育理念。以內部

溝通電郵分享環保小貼士、製作可持續發展相關影片，以及透過社交媒體宣傳可持續發展，標誌著與持份者的有效溝通。此外，本集團亦參與公眾回收活動藉以提升意識，帶出於各行業實踐回收的重要性。

透過共同協作，我們旨在培養一支具備環保意識的團隊，並積極為我們的可持續發展目標作出貢獻。



員工支持綠領行動舉辦的「利是封回收重用大行動」。

所採取的回收措施



回收鋁罐和塑膠瓶



三色回收箱



紙板回收



可回收物收集量

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
可回收廢紙	10.03 公噸	4.41 公噸	4.46 公噸
可回收金屬	371.49 公噸	77.47 公噸	341.25 公噸
可回收混凝土	566.90 公噸	435.98 公噸	246.26 公噸



革新者： 員工

作為建造業一分子，我們的員工不論在哪个崗位上都是革新者——建立改變，演化營商實踐，並為興勝創建締造成功。我們的優勢及創新能力源於我們員工以至客戶的整個持份者生態系統。本集團將所有互動及關係視為探索、挑戰、學習及共同成長的機會，營造坦誠及合作的環境，推動我們實現可持續發展及創新的共同目標。

作為我們成功的基石及真正的革新者，我們的員工具備獨特技能、多元角度以及對追求卓越是集體承諾，不僅推動日常運作，亦塑造我們企業的未來。我們意識到員工擔當著重要角色，故十分重視其發展和福祉，努力創造一個有利其職業和個人發展的環境。此舉基於理解到當我們的員工成長時，我們的業務也隨之增長。我們賦予員工主動、創新和領導項目的能力，並突破建築及物業開發領域的界限。員工的適應及創新能力確保我們處於行業前沿，不斷改進過程及成果，以實現我們的可持續發展及增長目標。

我們的員工作為革新者，是推動行業內可持續實踐不可或缺的一環。他們積極參與可持續發展舉措乃本集團致力實現環境、社會及管治和可持續發展目標的關鍵。通過讓前線員工乃至董事會參與決策過程之驗證方法，我們運用他們的遠見和活力制定解決方案，為社區及環境帶來正面影響。此包容的方式提升我們的營運效率之餘，亦加強我們對道德實踐及社區參與的承諾。作為革新者，員工的奉獻及積極參與有助我們建構具韌性及可持續的業務，不僅可預測並應對市場變化，更能主動為社會福祉作出貢獻。



僱傭

主要員工數據

本集團僱員總數⁵

543



男性



女性

員工人數

402
(74.03%)

141
(25.97%)

全職

526 (96.87%)

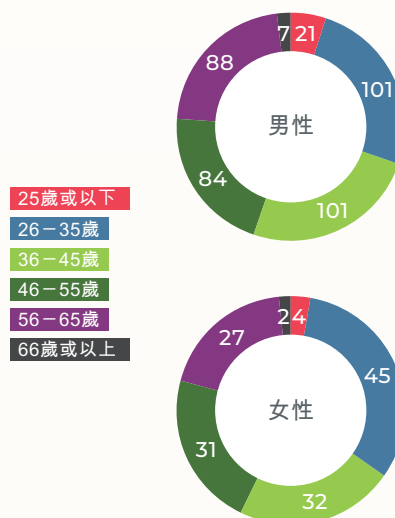
兼職

17 (3.13%)

按工作職級與性別劃分

董事	14	0
高級經理	16	2
經理	24	7
助理經理或以下	257	97
工人及合約技術助理	91	35

按年齡劃分



自然流失率⁶

按年齡劃分

25歲或以下	23.53%	80.00%
26-35歲	39.57%	39.47%
36-45歲	30.27%	31.58%
46-55歲	27.33%	10.71%
56-65歲	14.19%	21.43%
66歲或以上	18.18%	0.00%

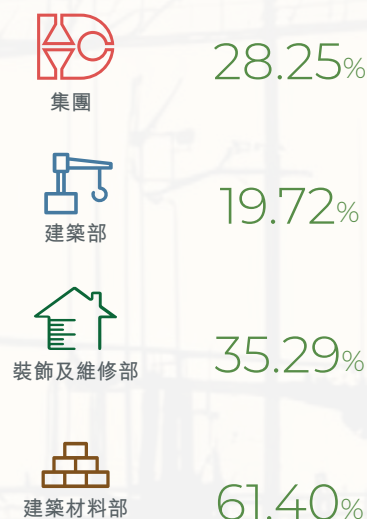
育嬰假

5	2
於402名 合資格男性僱員中， 5人領取了待產假	於141名 合資格女性僱員中， 2人領取了產假

復職率

100.00% 100.00%

按業務部門劃分



⁵ 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人員。本集團的僱員總數涵蓋於所有營運僱用之員工，包括建築部、裝飾及維修部、建築材料部、物業投資部、物業發展部、物業代理及管理部，以及健康產品部。由分判商所僱用的工人並不包括在本集團的人力資源數據記錄系統中。員工數目所指的乃截至2024年3月31日的人員編制數目。

⁶ 自然流失率反映自願離職員工工人數。

福利

興勝創建提供一系列市場導向的福利予合資格的全職員工，主要目的是加強員工福祉，留住並吸引人才，當中附帶福利涵蓋保障型保險、法定休假、家庭友善假期、健康檢查、酌情性花紅、優厚的退休保障、股份期權計劃、員工結婚及新生嬰兒禮品等不同舉措。於本年度，我們更引領同行開創先河，於建築地盤實施五天工作周新措施，進一步促進工作與生活平衡。

職業健康與安全

職業健康與安全不單是本集團的監管要求，更是我們營運理念的基石。過往幾年，職業健康與安全乃其中一個最重要的議題；本年度，於持份者的參與活動的結果，顯示此議題位居最重要的議題之首，凸顯我們持續加強安全實踐品質和能力的承諾。本集團根據法律法規框架及完善的《職業安全及健康方針》，致力於所有目標群體之中維持職業健康與安全的最高標準，

當中包括員工、分判商及更多。我們獲健全的ISO 45001:2018標準認證之職業健康安全管理體系已應用於建築地盤內各類工種及活動，務求達致卓越的安全及衛生。

為追求超越基本合規性並打造更安全的工作環境，除安全相關培訓、定期會議、審核和檢查，興勝創建將先進科技及創新方案結合，有助減低風險並盡量減少可避免的工傷。例如，我們在項目中採用配備遙控安全吊鉤且以電池供電的運輸機械人，提高生產力之餘，亦大大提升工作環境的安全性。這些技術乃我們健康及安全管理的其中一個策略，優先考慮每個與營運相關的人的福祉。透過不斷改進安全措施及採用前沿解決方案，我們秉持於行內維持嚴格的職業健康與安全標準。



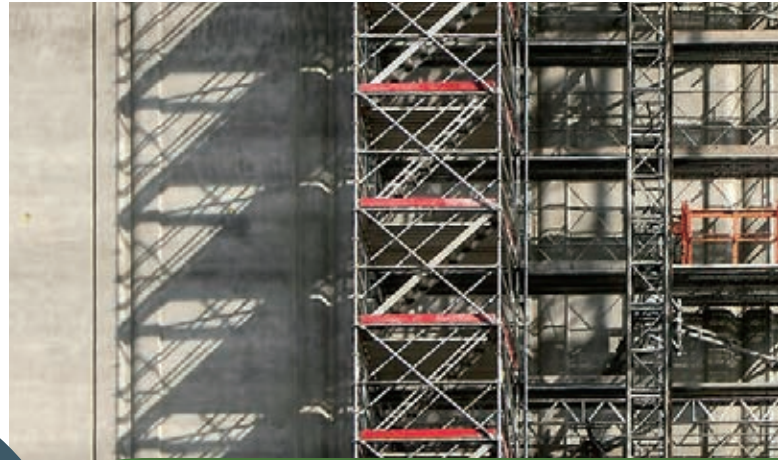
全地形運輸機械人

安全績效

誠如先前所述，本集團對於工作場所實現最高安全標準有著堅定不移的決心。我們持續探索潛在領域，實施並完善措施，旨在緩解營運中的固有風險。興勝創建除致力確保我們寶貴的員工受到保護，更為建造行業樹立安全基準。



建造業議會「生命第一」2023行出安全大獎銀獎



領展承辦商工地安全獎勵計劃2023銅獎

因工受傷數字⁷

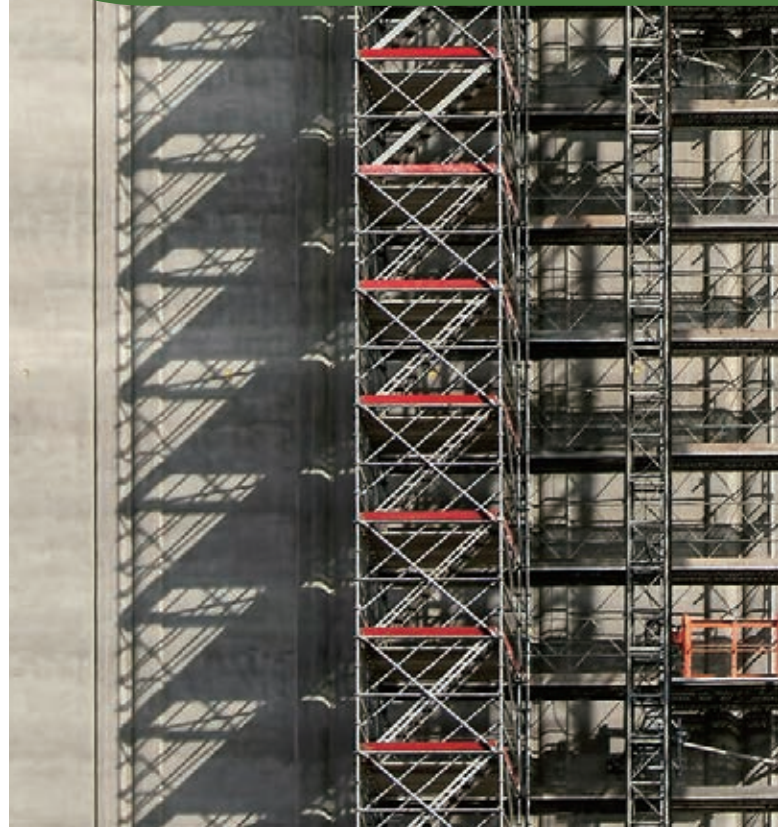
	每千人意外率	因工傷而損失的工作天數 ⁸
建築部	8.19	2,841
裝飾及維修部	7.28	536
建築材料部	0.00	0

過往五年
因工亡故宗數

0

⁷ 我們按《僱員補償條例》(第282章)須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。

⁸ 部分損失的工作天數由2022/2023年度之工傷個案導致。



保障員工健康

過去十年，興勝創建一直秉持無煙工作環境，嚴格實施《地盤禁煙方針》以保障員工的健康，減低吸入二手煙的風險。由2013年開始，本集團與非政府機構九龍樂善堂合作，積極支持「愛·無煙」前線企業員工戒煙計劃。

此外，本集團實施《地盤酒精和藥物管理方針》，進一步確保員工福祉。為推廣身心健康，興勝創建成立乒乓球、足球等各類運動隊伍，參與業界及企業的多項體育賽事。為讓員工與其家人一起享受運動的樂趣，本集團贊助員工報名參與步行活動、跑步比賽及其他體育活動。興勝創建亦鼓勵員工參與急救課程及健康講座，並舉辦多個精神舒緩工作坊，以加強對員工在職場上的身心健康支持。



對建築地盤的員工進行禁煙教育。



員工及其家人參與膳動衡「為食跑」。

多元、平等與包容

本集團意識到促進多元 (Diversity)、平等 (Equity) 與包容 (Inclusion) (DEI) 的文化是領先企業達成成功的重要元素，故我們致力進一步推廣 DEI。我們積極打破行業內男性主導的地位，執行嚴格的反歧視政策，並努力確保性別、種族、年齡、家庭狀況、宗教和殘疾等的包容性。興勝創建堅信工作環境應為不受騷擾，且富有 DEI。本集團的承諾深深植根於人力資本管理 (HCM) 政策中，支持整個集團的平等

核心原則。縱使我們的董事會成員平均年齡超過50歲，惟我們已準備根據將出現的立法改動在管治上作出必要調整，反映更多元及性別平等的董事會。我們準備隨時作出應對以遵守新興法規，同時加強本集團內部的思想及領導層的多元性。

本年度涉及本地
主要歧視法例的相關舉報⁹

0

⁹ 包括《性別歧視條例》(第480章)、《殘疾歧視條例》(第487章)、《家庭狀況歧視條例》(第527章)及《種族歧視條例》(第602章)。

童工及強迫勞工

在本年度的重要性評估中，童工及強迫勞工是本集團持份者關注的其中一個議題。我們堅定致力維護人權，而作為香港建造業負責任的實體，我們在營運以至整個供應鏈對童工及強迫勞工實施零容忍政策。我們嚴格遵守《僱傭條例》(第57章)及其他適用法律標準，確保我們的做法符合道德，以及遵守本地和國際的法規。縱然香港出現此類不道德行為的風險被認為較低，於執行相關標準時亦須保持警惕。

於本年度，興勝創建一直成功保持記錄，並無涉及任何僱用童工及強迫勞工的事件或訴訟，凸顯我們嚴格監控並防止集團及其相關網絡內任何勞工虐待行為的有效管理及營運框架。我們的積極措施及不斷努力反映我們在企業責任不遺餘力，加強我們對道德勞工實踐及利用自身影響力保護所有人的承諾。



人才培育

憑藉本集團心繫員工的承諾，興勝創建致力在推動人才成長及發展方面力求卓越。此理念不但持續我們的繼任計劃，從而留任人才，使我們成為首選僱主。本集團竭力培養出高效率、專業的團隊，並符合我們的使命宣言「滿有承擔發展我們的人才」。每年，人力資源組都會根據年度全面培訓需要分析，並在獲培訓委員會批准的資源支援下，精心制定年度培訓計劃。該重點培訓方式十分重要，有助集中能力的真正需求，釋放員工潛力，並推動企業邁向成功。

隨着與新冠肺炎相關的限制已逐步放寬，我們的人力資源組與內、外部培訓服務供應商有效合作，完善疫情期間所使用的方法，包括遠程虛擬或混合課程等更靈活的選項，確保所有合資格員工可輕易且方便地使用，同時保持高度培訓標準。此外，我們所建立的績效管理機制乃確保人才發展及留任策略的基礎，當中包括詳細的年度檢討，涵蓋薪酬、花紅、晉升，以及通過強制性正式績效考核對新員工進行評估等。此全面且適應性強的方式對培育及維持高質素的人才至關重要，亦對本集團的長期成功尤其關鍵。



技術課程

- BIM
- MiC
- 安全
- 自動化與機械人



其他

- 可持續發展
- 管理
- 溝通
- 人力資源管理
- 健康
- 保險



心肺復甦法及自動心臟除顫器培訓

員工受訓概覽¹⁰

	受訓員工人數 按性別劃分(人)	受訓時數 按性別劃分(小時)
男性	149	763.00
女性	54	251.25
總數	203	1,014.25

總受訓時數

1,014.25
小時

受訓員工百分比¹¹

36.25%

每名員工
平均受訓時數¹²

1.81
小時

受訓員工人數 按性別和工作職級劃分(人) ¹³		
	男性	女性
董事	7	0
高級經理	6	0
經理	14	6
助理經理或以下	118	46
工人及合約技術助理	4	2

每名員工平均受訓時數 按性別和工作職級劃分(小時) ¹³		
	男性	女性
董事	2.88	0.00
高級經理	2.03	0.00
經理	3.07	10.61
助理經理或以下	2.35	1.82
工人及合約技術助理	0.07	0.07

¹⁰ 培訓相關數據及所採用之計算方法乃基於截至2023年12月31日之記錄，並與本集團人力資源數據記錄系統一致。

¹¹ 受訓員工百分比：受訓員工人數 / 2023年底員工總數(560) x 100%。

¹² 每名員工平均受訓時數：總受訓時數 / 2023年底員工總數(560)。

¹³ 有關相關類別受訓員工人數及相關類別每名員工平均受訓時數之詳情，請參閱本報告附錄章節之「關鍵績效指標」。

員工溝通與敬業度

保持良好的僱主僱員關係乃興勝創建成功的關鍵，其重要性亦一再受到認可，從「員工薪酬與福利、福祉及敬業度」納入為持份者關注的最重要議題之一可見一斑。本集團一直深耕具效益的溝通及參與，與員工建立有效關係。持續的互動有助我們掌握人才的需要及需求，提高士氣並培養積極心態。本集

團積極促進員工福祉、認可成就，以及確保重要溝通，以營造令人滿意且高生產力的工作環境。興勝創建透過發送通訊與員工分享企業消息外，亦定期以焦點小組和《員工體驗問卷調查》方式收集員工的反饋。本集團於2024年獲頒「開心企業10+」獎項。

福祉



皮革班



聖誕花環工作坊

嘉許



頒發長期服務獎予服務興勝創建30年(左圖)及25年(右圖)的員工。



頒發員工嘉許獎。

個案分享

青年傳承促進可持續成長

興勝創建全面青年發展

興勝創建對於培育年輕人才不遺餘力，並堅信其成長可引領我們未來之成功。透過一系列的企業活動，包括但不限於在職(OTJ)和技能基礎培訓(CBT)課程，本集團積極鼓勵年輕員工參與，並提供機會讓他們提升技術及社交技能。我們亦投放資源予運動團隊，不僅關乎身體健康，亦能培養領導才能、團隊合作、策略思維，以及對興勝創建的歸屬感。

工商機構運動會2023乒乓球比賽



男子雙打甲組冠軍



男子單打甲組亞軍

憑藉人力資源組專責安排的培訓、發展及培訓贊助政策，我們的員工得到充分的支持及裝備，以符合香港工程師學會工程畢業生培訓及畢業見習生計劃之專業工程師資格，從而朝著專業目標開展職業生涯。

除專業發展外，興勝創建鼓勵年輕人才參與企業活動，創造獨特回憶，點亮豐碩工作生活。

本集團亦非常重視具包容性的溝通工作。除了為董事及年輕見習生安排工程師主管會議及導師計劃，我們亦組織主要由年輕員工組成的焦點小組。此方式推動開放對話及協作文化之餘，亦確保員工新穎及獨特的觀點融入我們的策略流程中，從而增加他們對企業使命的參與度及敬業度。本集團的管理層會與年輕員工交流，而年輕專才亦可在職業發展層面獲得直接反饋與指導。



焦點小組一茶聚暨內部溝通論壇



才華洋溢的年輕團隊擔任周年晚宴主持。



興勝創建大使代表出席大學招聘會及講座。



興勝樂隊於周年晚宴上表演。

興勝創建青年專業委員會(「青委會」)

於2018年，興勝創建成立青委會——一個由畢業生工程師、見習生及合資格的年輕同事組成的內部組織。此委員會現時已拓展至涵蓋整個集團內低於30歲的員工。青委會的成立目的乃促進會內年輕員工的專業成長及社區參與，體現興勝創建培育下一代的承諾。成員透過規劃及執行年度社區投資項目，培養其項目管理能力、溝通、團體合作、創意及領導等重要能力。青委會不僅是一個專業發展的平台，亦且為社區福祉作出重大貢獻。

本年度青委會其中一個年度重點活動是與民社服務中心合作的「興勝創建青委會街市食物回收體驗團」，讓成員與其家人參與直接社區服務，收集、篩選及再分配廚餘。此食物回收計劃旨在解決資源錯配的問題，惠及區內長者及低收入家庭。



「興勝創建青委會街市食物回收體驗團」

催化 可持續變革

管治架構

興勝集團全面致力推動可持續發展，並高度重視可持續發展管治。我們於業務營運及社區並行之貢獻及成功，有助制定彰顯我們具抱負和責任的穩健環境、社會及管治之管治策略和框架。我們不斷突破可持續發展的界限，將可持續發展體現在本集團的核心價值。

董事會參與

董事會把環境、社會及管治之管治融入本集團的企業架構和業務營運，全面負責監督及管理環境、社會及管治和可持續發展之相關風險。董事會亦負責匯報環境、社會及管治和可持續發展相關的工作，與持份者溝通環境、社會及管治風險和可持續發展舉措。於2022年1月，董事會首次發佈其《可持續發展聲明》，加強董事會層面的環境、社會及管治參與，並彰顯我們對可持續發展的承諾及貢獻。此聲明闡述董事會有責任批准本集團的環境、社會及管治策略及環境、社會及管治報告，並每年更新及審視。

企業社會責任及可持續發展委員會

企業社會責任及可持續發展委員會（前身為「企業社會責任委員會」）成立於2013年，為董事會授權組織，須定期向董事總經理作出報告，而董事總經理則向董事會匯報。委員會由董事擔任主席，由企業社會責任及傳訊部主管主持和召集，由來自各主要業務部門的附屬董事及支援部門代表組成，並得到各委員會和工作小組的支持。

委員會每年召開三至四次會議，制定本集團的環境、社會及管治發展藍圖和策略，協助執行年度行動計劃，審視關鍵績效指標和舉措，並追蹤可持續發展和環境、社會及管治相關目標的實踐進展，以確保將可持續發展原則融入日常業務營運與決策過程中。在合規的前提下，這些活動得以開展，為環境、社會及管治和可持續發展對本集團發展的短期及長期影響創造價值。

風險管理

本集團明白環境、社會及管治相關風險有可能影響寶貴的持份者，故有關風險備受持份者關注。因此，本集團高度重視並意識到這些風險，致力監督和應對相關風險，以支持風險管理委員會、審計委員會和其他營運單位。我們定期審視我們完善的風險管理與內部監控制度，確保本集團內部監控和監管風險管理行之有效。有關風險管理的更多詳情，可參閱本集團的《2023/2024年報》。

反貪腐

建造業供應鏈茲事體大，涉及大量資金和勞動力，大大增加發生貪腐或企圖貪腐行為的風險。作為本年度對持份者組別而言最重要的議題之一，反貪腐亦是本集團非常關注的議題。我們堅信由公平、誠實、可信且透明的營商實踐所建構的良好商譽，是達致業務長期經營及可持續成功的關鍵。從複雜且含糊的建造業供應鏈到日常業務營運，興勝創建恪守極高標準的商業誠信與道德，決不姑息任何形式的貪腐行為，包括但不限於賄賂、敲詐勒索、欺詐和清洗黑錢。興勝創建按照《防止賄賂條例》(第201章)制定了適用於本集團旗下所有公司的《商業道德指引》及《供應商道德紀律守則》。

因此，本集團嚴禁所有員工以任何形式，向包括但不限於供應商及分判商之商業夥伴索取、接受或提供非法利益、禮物或款待。有關措施旨在防止出現實際及會被視為之利益衝突。所有員工必須嚴格遵守有關法律法規。為了維持高標準的商業道德、企業管治及負責任商業實踐，本集團之《舉報政策》提供了保密溝通渠道，讓員工舉報任何與本集團有關之涉嫌不當行為、瀆職、不實、違規或不合規個案，並會針對經證實之指控或投訴，對被舉報人士作出公平調查並及時跟進。於本年度，本集團並無接獲任何涉及員工或針對本集團而提出之已審結貪腐相關案件。

我們會為所有新入職員工安排由廉政公署所舉辦之強制培訓課程。此外，亦會不時為包括董事在內之高級員工提供強化培訓課程。而員工亦會不定期接受反貪腐和誠信培訓。於2023年，我們為包括六名董事¹⁴在內的員工提供反貪腐及誠信的入職或進修培訓課程，佔本集團董事總數的42.86%。

反競爭行為

本集團嚴禁在招標、轉包及採購過程中作出任何反競爭行為，以遵守《競爭條例》(619章)，維護公平與誠信。作為建構強大且小心審慎價值鏈的關鍵，公平乃我們業務營運的重要考慮因素。於本年度，本集團並無接獲涉及不當運用市場權勢的懷疑及舉報個案。

環境合規

於本年度，本集團繼續符合所有適用於有關空氣污染、水污染、一般廢物及化學廢物之環境法律法規。我們努力把對社會的負面影響減低，彰顯我們對環境管理的承諾。本年度，並無因違規案件而被罰款。

¹⁴ 培訓相關數據及所採用之計算方法乃基於截至2023年12月31日之記錄，並與本集團人力資源數據記錄系統一致。

知識產權

重視資料私隱與尊重知識產權乃本集團的首要任務，並於重要性評估結果中反映。我們的《僱員手冊》及《供應商道德紀律守則》載有完全符合相關法律法規的知識產權保護政策，員工有義務維護政策中所列明的知識產權。在軟件和硬件使用的許可上，我們的資訊科技部及員工必須確保日常實踐乃合法與合乎道德。他們須遵守《版權條例》(第528章)，並履行由本集團制定的相關政策及程序。

品質管理及保證

本集團意識到保持卓越的重要性，已實施質量管理體系，以滿足合約及所有ISO 9001:2015質量管理體系標準的要求。所有員工須按照品質手冊、標準操作程序和相關施工指導中規定的質量保證相關政策、流程和召回程序工作。

創新

創新乃興勝創建可持續發展願景的核心。由採用頂尖科技以至將新策略融入我們的業務之中，我們一直致力在這不斷轉變的世界中成為先鋒。本集團持續尋找新技術以顯著提升建築項目的效率、安全性，並減低環境足跡。這些技術加上精確的規劃及廢物最小化，有助推動我們減少溫室氣體排放及其他環境影響的目標，亦是幫助本集團實現可持續發展目標的關鍵。



個案分享

「組裝合成」建築法 (MiC) —— 啟德

本集團一直致力於創新及有效營運的同時，我們很自豪地宣佈，MiC技術已於東華三院於啟德沐安街1B2區過渡性房屋項目中成功應用。此舉措標誌著興勝創建首次涉足MiC，並與BIM技術無縫整合，為我們業務組合的建築效率制定了新基準。



於2024年初竣工並入伙的啟德項目標誌著我們建築實踐中的一個重要里程碑。此項目僅用了約15個月完成交付，遠比業界傳統標準施工期短，大幅縮短公營房屋的輪候時間，亦解決香港迫在眉睫的土地及房屋短缺問題，從而加強社區福祉。



於中國內地工廠大量生產MiC組件。

我們團隊於項目初期利用四維(4D)模擬仔細規劃及可視化整個裝配流程，先進的規劃有助對模組的風格、數量和生產順序進行精簡且準確的協調。所有組件在運送至地盤之前，均在受控的工廠環境中有效生產及組裝，以確保所有生產和交付的各個方面與地盤施工進度保持一致，從而改善整體項目的協調、管理及執行。



模型在交付至地盤前均包裝妥當。

結合使用MiC及BIM技術有助應對項目流程挑戰，可更好地預測及管理項目時間表及資源。此新科技的策略性使用讓我們能克服傳統施工瓶頸，提升項目整體執行和協調。MiC及BIM技術的策略整合體現本集團對開創可持續施工實踐的承諾，同時凸顯我們致力改善項目質素及時間表，最終為所服務的社區帶來裨益。

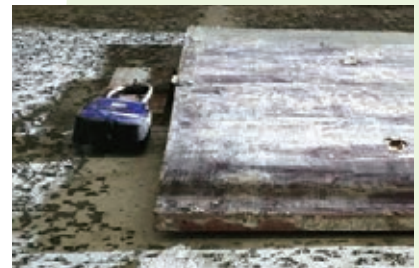
個案分享

香港科學園

為提高項目的績效、營運效率、卓越設計以及安全性，本集團持續尋求創新並具高適應性的解決方案，將領先技術整合我們項目之中，而其中一個案例為香港科學園第二期擴建工程12W-A大樓之實驗室。此項目的中央整合乃採用和應用BIM，其包含一整套的工具及流程，當中有CDE、設計創作及先進三維(3D)建築協調。我們的BIM方法將可持續性評估、以五維(5D)工程造價估算(QTO)進行成本估計、以4D模擬進行階段規劃結合，提供動態可視化的施工順序，達至更好的地盤物流、利用率及整體規劃。此詳細規劃方式延伸至地盤使用及竣工模擬，確保對建築物整個生命週期進行細緻監督。



密閉空間數據監察



安裝智慧鎖防止進入危險區域

同時，本集團亦應用數碼工程監督系統(DWSS)以提升品質監控、安全性以及匯報。此系統包括日常地盤記錄、安全檢查及人員往返等模組，以維持高標準的地盤管理及員工安全。為進一步加強我們對安全的承諾，本集團亦應用安全智慧工地系統(SSSS)。此系統引入集中管理平台(CMP)並整合智慧鎖控制及塔式起重機警報等技術，以及密閉空間智慧手錶及虛擬實境(VR)培訓等創新工具，以提升安全性，並確保營運順暢及風險管理。

綠建環評新建建築評估

我們很高興我們對可持續建築的貢獻得到廣泛認可。我們位於香港灣仔的項目EIGHT STAR STREET獲頒發綠建環評新建建築(1.2版)最終白金級；而位於香港新界大埔的大埔東昌街康體大樓項目亦獲頒發綠建環評新建建築(1.2版)最終金級，彰顯我們對環境可持續發展，以及於綠色建築實踐中創新的承諾。此成就凸顯本集團滿足和超越嚴格環境標準的能力，亦刻畫我們提升城市發展可持續性的角色，並重申我們對打造卓越且可持續建築物的持續承諾。



EIGHT STAR STREET



大埔東昌街康體大樓

領先策略

營運足跡

在審查本集團的營運時，我們意識到我們的活動會對各種生態系統及持份者帶來影響，並遠超本報告前述的關鍵層面。為加強對這些主題及更廣泛營運事項的匯報，我們已納入多個標準的數據指引，以改善營運足跡的透明度。

水資源

在興勝創建，鑑於過度用水及水污染均帶來潛在的不利影響，故我們意識到負責任水資源管理的重要性。縱然香港的供水情況穩定，我們致力減少環境足跡。有關舉措包括使用污水重用系統收集地面徑流及中水予建築地盤營運，並以雨水回收系統驅動冷卻系統及沖廁。我們將繼續改善水資源管理實踐，以確保可持續使用。



污水處理設施

自2020/2021年度起之耗水量

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
總辦事處	539.72 立方米	503.95 立方米	500.65 立方米	476.18 立方米
建築部(地盤)	31,396.68 立方米	23,399.00 立方米	24,362.15 立方米	22,104.00 立方米
裝飾及維修部(地盤)	2,669.45 立方米	0.00 立方米	0.00 立方米	5.00 立方米
總耗水量	34,605.85 立方米	23,902.95 立方米	24,862.80 立方米	22,585.18 立方米
耗水密度	24.85 立方米 / 百萬港元收入	16.60 立方米 / 百萬港元收入	20.79 立方米 / 百萬港元收入	17.19 立方米 / 百萬港元收入

廢氣排放

本集團通過收集詳細的流動車輛里程及燃料消耗數據，持續監察並管理對廢氣排放的環境影響，而此舉措乃我們更努力準確跟蹤和匯報廢氣排放的一部分。本年度的分析顯示本集團於本年度之廢氣排放並無產生重大影響。於上一財政年度所購置的三輛電動貨車已投入服務；而另外三輛私家電動車（EV）則供一般辦公使用。

空氣污染物	廢氣排放量
氮氧化物 (NO _x)	0.63 公噸
硫氧化物 (SO _x)	0.0009 公噸
顆粒物 (PM)	0.05 公噸

物料

本集團洞悉不斷增加的自然資源需求，以及由生態系統、參與資源開採和加工的個人和動物帶來的後續壓力。及其對生態系統帶來的後續壓力，以及參與資源開採和加工的個人和動物。在建造業中使用物料乃無可避免，亦是營運中不可或缺的一部分，故我們優先考慮盡量減少消耗並提升回收工作的效能。我們的方法以高效的廢物及資源管理作為核心，減少我們營運對環境的影響。

為優化物料使用及盡量減低廢物量，本集團應用如BIM等先進技術解決方案，使我們能於規劃早期發現任何潛在的設計衝突，從而避免在施工時過度使用物料。同時，我們亦在整個建築營運中應用企業資源規劃(ERP)系統，就物料使用及採購細緻地收集、記錄、管理及分析數據。這些工具及策略是我們承諾的重要組成部分，除提高回收率外，亦減低不必要的物料浪費，以符合我們的可持續發展目標，減少整體的環境足跡。

物料使用量

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
鋼	6,444.42 公噸	6,304.20 公噸	4,396.72 公噸
混凝土	51,596.16 公噸	54,615.36 公噸	22,801.40 公噸
紙張	17.17 公噸	13.96 公噸	7.92 公噸

採購

供應鏈是所有行業的關鍵組成部分，涵蓋分判商、物料供應商、顧問和其他服務供應商在內的多元化持份者網絡。因此，本集團高度重視將可持續發展，以及環境、社會及管治措施納入供應鏈管理，確保透明且有效的施工流程。我們的採購、選擇及聘用供應商的方法由公平、成本效益、環境可持續性及透明度作為原則。ERP系統等數碼解決方案徹底改變了我們監控資源使用，以及驗證供應商和分判商資格的方式，有助精確追蹤、管理供應鏈活動，並提升整體效率及問責制。

為保持一致的質量及績效標準，我們採用績效評估去評估供應商及分判商的貢獻。展望將來，本集團致力持續監察、維持及加強相關措施以改善透明度，並確保供應鏈內的最高營運標準。

供應鏈之環境、社會及管治風險管理



註冊問卷或
資格預審評估



《供應商道德紀律守則》或
指引



檢查或工廠訪察



供應商或
分判商績效評估

供應商透明度之一般數據

選用供應商／分判商／服務供應商數目

總數	集團 ¹⁵	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
537	114	277	131	15

註冊供應商總數

3,481

本地供應商百分比

98.88 %

進行績效評估次數

總數	建築部	裝飾及維修部
54	46	8

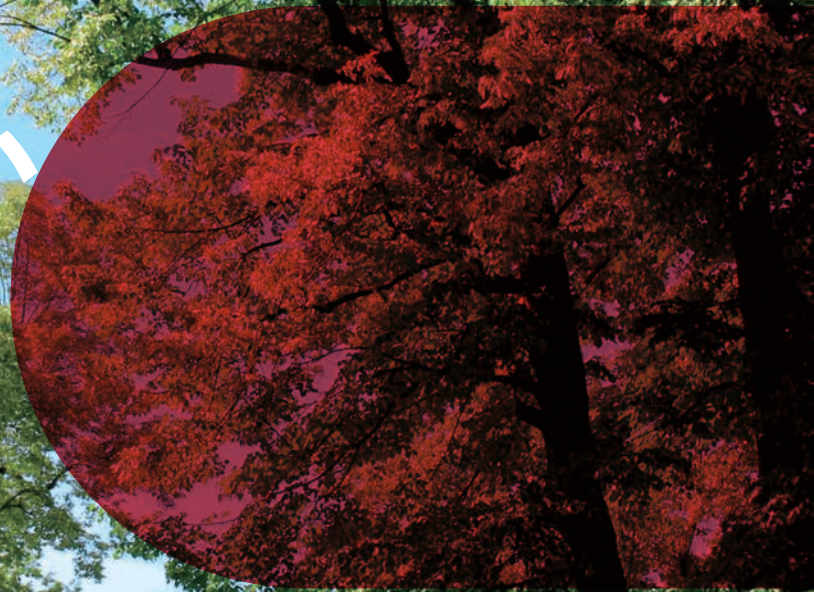
環保採購

本集團對環境管理的承諾亦於招標過程中體現。興勝創建洞悉自然資源有限及實現循環經濟的迫切需要，故我們積極將環境考量納入採購流程中，優先考慮於各個營運中採用減少 (Reduce)、重用 (Reuse)、循環 (Recycle) 及回收 (Recover) 的4R原則，以加強可持續發展。在上述原則之上，我們亦於總辦事處及建築地盤中主張使用可循環再造、可生物降解，以及獲森林管理委員會認證的產品。我們的招標文件中亦包含環境標準，以確保供應商及分判商與我們的願景、承諾及目標相符。而對環境

實踐富有承擔的供應商及分判商如獲ISO 14001環境管理體系標準等認證，將獲優先考慮。此外，我們強調優先採購自本地供應商的重要性，以減少碳足跡。我們亦確保員工獲得定期的環境議題培訓，以加深對可持續實踐的認識，從而讓他們能有效為環境目標作出更多貢獻。

¹⁵ 於本報告，我們已擴大範圍以涵蓋本集團內所有支援部門。

營運以外



客戶

客戶乃我們的業務基礎，有著各式各樣的需求和見解。其擔當著重要角色，指導我們制定策略，同時推動我們更進一步。我們積極聆聽及回應客戶的反饋，確保我們的項目達到並超越期望，從而提升客戶的滿意度及忠誠度。本集團與客戶間的動態交流有助我們不斷完善產品及方法，確保於變化萬千的市場上保持適應力及前瞻性思維。與所有企業一樣，客戶為本集團的重中之重，故本集團非常重視提供優質的解決方案及服務。我們明白可持續發展實踐融入建造業乃助香港轉型成更可持續城市的關鍵，故本集團繼續致力成為建造業的先鋒，推動具氣候韌性的建築環境。透過與客戶的合作，我們旨在實現更具抱負的可持續發展目標，並成為其他企業的楷模。

產品責任

本集團高度重視客戶滿意度，並將所有投訴視為持續改進的機會。我們與客戶聯繫以獲取有關服務品質的反饋，並認真對待所有投訴及不合規個案。所有相關個案均會被正式記錄，並向地盤高級管理人員和項目管理團隊匯報，從而進行跟進調查和商議解決方案。

於本年度，我們的所有項目皆無因品質問題或安全健康問題而被收回。我們致力於營運中以最高標準的品質和安全以保持優越。興勝創建不會在建築業務中從事標籤或廣告業務，並專注以負責任的方式為客戶提供卓越的服務。

客戶及數據私隱

作為與持份者最相關的重要議題之一，客戶及數據私隱對興勝創建而言非常重要。本集團嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)及相關法規，防止違規行為，保護從業務合作夥伴及客戶獲得的機密敏感和個人數據。我們的員工嚴禁在並無適當授權的情況下披露有關資訊，而任何違規行為將導致紀律處分或法律行動。於本年度，並無與我們所提供的產品及服務相關的私隱投訴。

客戶滿意度

本集團徹底了解客戶的需求和期望，故能更好地滿足甚至超越有關期望，同時提供卓越服務並實現高水平的客戶滿意度。透過維持有效且頻繁的溝通及培養長久的關係是本集團的致勝之道。除提供優秀服務外，我們亦優先考慮客戶的可持續發展目標，藉與客戶緊密合作，發掘機遇，將可持續實踐納入其項目之中。協作方法使我們能精準定制解決方案，確保讓客戶達至及超越特定的環境目標。此一一致性的做法提升項目成果，同時支持我們對環境管理作出更廣泛承諾，使我們在生態意識日益增強的市場中成為不二之選的夥伴。將可持續發展融入我們的核心營運及客戶交流中，讓本集團推動負責任且創新的企業文化，為客戶及整個地球帶來裨益。



社區

興勝創建作為具社會責任的企業公民，一直全力以赴履行角色，對我們營運社區的可持續發展尤其關注。本集團積極支持各種與我們企業價值相符並遵循最佳實踐的社區參與計劃及慈善活動，冀帶來正面的社會影響，為社區的福祉及韌性作出貢獻。本集團意識到業務的成功與我們服務社區的活力密不可分，故我們重視創造社會價值，致力透過積極社區服務及負責任參與，旨在建構可持續社會。

我們的社區參與方式包括徹底了解社區需求，繼而幫助缺乏足夠支援的地區。我們於本集團內推動義工服務文化，鼓勵員工參與活動，並幫助長者及青年等人口羣體。通過本地義工行動及針對性捐款的支持，興勝創建致力推動積極變革，培養更具凝聚力的社區。這些努力彰顯我們的承諾，以確保其可為業務帶來正面影響，同時為社區帶來長遠裨益。

社區項目及貢獻

香港食物浪費問題嚴峻，相反仍有部分家庭普遍存在食物短缺問題。有見及此，本集團於2023年11月與民社服務中心合作發起街頭食物回收項目，踏出具有信心的一步。透過回收及重新分配剩食予有需要人士，顯著減少資源浪費，提高社區對關鍵環境及社會問題的意識，旨在解決資源分配不當的迫切問題。

本年度，我們與香港中華基督教青年會的策略合作夥伴關係進一步擴大我們的影響力。於2023年12月，共同發起的「有『營』•『節』約新一代」企業義工活動為來自劏房及低收入家庭的兒童增添聖誕氣氛，同時宣揚健康飲食習慣及可持續生活的重要性。是次活動非常成功，我們的企業義工與年輕參加者一起製作營養小食及獨特的環保乾花節日裝飾。



聖誕期間，興勝創建企業義工隊與兒童分享愛與歡樂。

於2024年1月，針對香港長者的孤立情況，本集團推動另一開創性活動——「鬆•動節拍顯關懷」，冀打破長者社交孤立的循環，鼓勵他們積極參與社區活動。是次活動為長者建立新友誼及支援網絡，改善身心健康。我們熱心的企業義工帶領多個體育活動，以及社交互動環節，藉以加深了解長者的需要，提高他們的生活質素。

透過這些舉措，本集團不僅展現企業責任，亦以身作則將可持續發展納入核心業務策略中。我們致力開拓解決方案應對環境及社會挑戰，為企業可持續發展及社區參與制定新標準。



興創建勝創建企業義工隊與長者一同進行伸展運動。

對本地社區的影響

本集團明白到建築營運為本地社區帶來潛在負面影響，尤其是在密集城市環境及鄰近敏感地點。為緩解這些影響，我們採取一系列積極措施，包括使用塔式起重機防撞系統，以及安裝適當的圍板分隔施工活動及公共區域等加強安全的措施。對於鄰近地盤的熱門公眾山徑位置如麥理浩徑第10段入口處，我們安裝了護欄、鏡子、LED顯示屏及自動行人護欄，以確保行人及車輛的安全。



集塵式磨機



隔音屏障以盡量減低噪音滋擾



噴灑驅蚊噴霧

本集團意識到關注文化及社區的重要性，於鄰近文物遺址及住宅設施採取額外預防措施，包括聘請文物顧問於香港青山龍窯等歷史遺址附近進行每月評估，以及邀請本地社區中心參與其中，如扶康會柔莊之家，為其安裝隔音屏障並定期舉行會議，應對他們的關注點。除此之外，亦輔以抑塵系統、隔音屏障及驅蚊噴霧等環境措施，以盡量減少生態足跡。

捐獻與贊助

本集團的捐獻與贊助主要幫助青年及長者兩個主要群體。我們為青年提供協助，滿足他們的教育及發展需求；亦確保長者獲得基本必需品，改善整體福祉。隨着全球人口老齡化，我們意識到培育年青一代成為未來領導者，對維護長者的需要及權利起著關鍵作用。

於舉辦我們的企業活動時，我們亦考慮到可持續發展和舉措，以盡量減少我們的負面足跡。因此，活動中的剩食均會捐贈予惜食堂等機構。這些機構致力盡量從源頭減少食物浪費，解決飢餓問題，消除貧困，並教導下一代節約能源、保護環境的重要性。

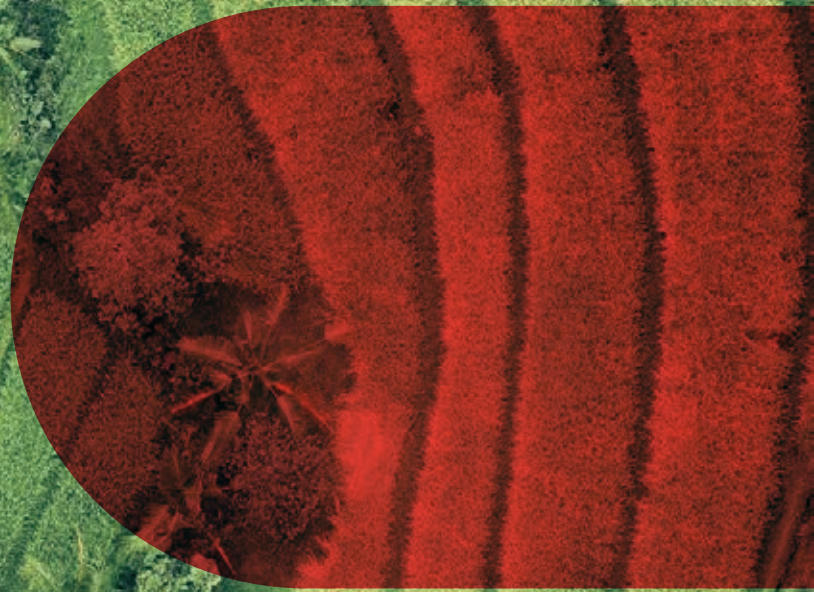
義工服務

義工服務主要為一系列的工作坊，包括以社區為中心的多元活動，推動文化參與、技能發展及社會責任。當中包括端午節及中秋節等文化慶祝活動，以及陶藝社區參與工作坊，讓參加者在具豐富經驗的陶藝家指導下，學習及實踐這門工藝。這些工作坊旨在加強社區聯繫、提高生活技能，並向包括本集團員工在內的參加者推廣文化鑑賞及環境管理。

貢獻

財務贊助	281,607.00 港元
義工服務	75 人次
服務時數	224.50 小時

附錄



獎項、嘉許及約章

獎項及嘉許



優質公共房屋建造及
保養維修大獎 2023
新工程項目—傑出承建商
(建築)銀獎
香港房屋委員會
興勝建築



優質公共房屋建造及
保養維修大獎 2023
新工程項目—傑出承建商
(建築信息模擬技術應用於
施工階段(總承建商))優異獎
香港房屋委員會
興勝建築



工商機構運動會2023
乒乓球比賽
男子雙打甲組
冠軍
康樂及文化事務署
興勝創建



工商機構運動會2023
乒乓球比賽
男子單打甲組
亞軍
康樂及文化事務署
興勝創建



企業「一」起動嘉許計劃
2023-25
優秀企業實踐案例
凝動香港體育基金
興勝創建



建造業乒乓球比賽2023
男子單打青年組
冠軍
建造業議會
興勝建築



建造業乒乓球比賽2023
男子單打青年組
殿軍
建造業議會
興勝建築



JobsDB - The Hong Kong HR
Awards 2023/24 -
HR Innovator of the Year
JobsDB by SEEK
興勝創建



「生命第一」2023
行出安全大獎
銀獎
建造業議會
興勝建築



領展承辦商工地
安全獎勵計劃
2023銅獎
領展
興勝室內及維修



香港綠色和可持續貢獻
大獎2023
傑出宜居城市建築貢獻大獎
(承建商)—推動安全施工
香港品質保證局
興勝建築



香港綠色和可持續貢獻
大獎2023
傑出宜居城市建築貢獻大獎
(承建商)—推動環保施工
香港品質保證局
興勝建築

獎項及嘉許

綠建環評新建建築(1.2版)
最終鉑金級
香港綠色建築議會
興勝建築

綠建環評新建建築(1.2版)
最終金級
香港綠色建築議會
興勝建築

建造業機械操作比賽2023
小型裝載機操作比賽亞軍
建造業議會
興勝建築

宜居城市建築貢獻金章(推動安全施工)
香港品質保證局
興勝建築

宜居城市建築貢獻金章(推動環保施工)
香港品質保證局
興勝建築

香港建造商會積極推動安全承建商獎2022
香港建造商會
興勝建築、興勝室內及維修

香港建造商會安全主管獎2022
香港建造商會
興勝建築、興勝室內及維修

香港建造商會安全監督獎 2022
香港建造商會
興勝建築、興勝室內及維修

香港建造商會香港建築環保大獎
2023環保優異獎
香港建造商會
興勝建築

優質公共房屋建造及保養維修大獎 2023
新工程項目一傑出工友獎
香港房屋委員會
興勝建築

室內空氣質素檢定證書《卓越級》
環境保護署
興勝創建

「積金好僱主」2022-23
強制性公積金計劃管理局
興勝建築、興勝營造、興勝室內及維修、
華高達建材

開心企業 10+
香港提升快樂指數基金
興勝創建

商界展關懷15+
香港社會服務聯會
興勝建築

商界展關懷5+
香港社會服務聯會
興勝創建、興勝室內及維修

企業社會責任先導者標誌
香港品質保證局
興勝創建、興勝建築、興勝營造、
興勝室內及維修、華高達建材

Y-Care企業伙伴計劃2023合拍伙伴
香港中華基督教青年會
興勝室內及維修

關懷社區獎
香港青少年服務處
興勝建築

約章

ESG約章
香港中華廠商聯合會
興勝創建

可持續建築約章
建造業議會
興勝創建

建造數碼化約章
建造業議會
興勝建築

好心情@健康工作間約章
職業安全健康局
興勝創建、興勝建築、興勝室內及維修

精神健康職場約章
職業安全健康局
興勝創建、興勝室內及維修

[興勝創建]指興勝創建控股有限公司

專業認證

香港認證服務國際有限公司

香港品質保證局

ISO 50001:2018
能源管理體系

ISO 45001:2018
職業健康安全管理體系

ISO 14001:2015
環境管理體系

ISO 9001:2015
質量管理體系



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 468
(自2013年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7645
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2269
(自2002年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 314
(自1995年起)

興勝建築有限公司



ISO 50001:2018
證書號碼：CC 469
(自2013年起)



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7646
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2270
(自2002年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 1270
(自1998年起)

興勝營造有限公司



ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7647
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)



ISO 14001:2015
證書號碼：CC 3344
(自2007年起)



ISO 9001:2015
證書號碼：CC 2111
(自2001年起)

興勝室內及維修有限公司

關鍵績效指標

環境績效													
	單位	2021/2022			2022/2023			2023/2024					
排放													
溫室氣體排放													
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	1,531.87			1,329.27			1,371.38					
直接溫室氣體排放 (範圍一)	公噸二氧化碳當量	455.03			361.53			530.59					
能源間接溫室氣體排放 (範圍二)	公噸二氧化碳當量	822.61			796.36			636.96					
其他間接溫室氣體排放 (範圍三)	公噸二氧化碳當量	254.23			171.38			203.83					
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量 / 百萬港元收入	1.06			1.11			1.04					
廢氣排放													
氮氧化物 (NO _x)	公噸	0.84			0.75			0.63					
硫氧化物 (SO _x)	公噸	0.0015			0.0013			0.0009					
顆粒物 (PM)	公噸	0.06			0.06			0.05					
廢物													
化學廢物	公斤	832.00			0.00			0.00					
一般廢物	公斤	5,370.10			5,529.73			5,393.99					
總建築廢物量	公噸	13,404.59			11,811.83			26,229.57					
建築廢物密度	公噸 / 百萬港元收入	9.88			9.88			22.42					
送往填料庫與分類設施之建築廢物	%	81.68			89.52			82.60					
按業務部門劃分建築廢物棄置方法		建築部		裝飾及維修部		建築部		裝飾及維修部					
送往堆填區	公噸	2,418.74		37.09		1,081.36		156.77					
送往填料庫與分類設施	公噸	10,606.08		342.68		10,327.08		246.62					
資源使用													
能源													
總能源耗量	兆瓦時	3,470.57			3,075.01			3,532.37					
能源耗量密度	千瓦時 / 百萬港元收入	2,410.12			2,571.51			2,689.28					
按位置劃分能源消耗種類		總辦事處		建築部 (地盤)		裝飾及維修部 (地盤)		總辦事處		建築部 (地盤)		裝飾及維修部 (地盤)	
燃料消耗量	升	47,897.30		122,354.12		0.00		84,045.28		52,366.00		0.00	
耗電量	千瓦時	410,333.92		1,289,828.00		0.00		391,156.47		1,270,311.00		0.00	
		65,887.26		134,053.00		0.00		435,187.71		988,316.00		5,309.00	

環境績效

	單位	2021/2022			2022/2023			2023/2024		
水資源										
總耗水量	立方米	23,902.95			24,862.80			22,585.18		
耗水密度	立方米／百萬港元收入	16.60			20.79			17.19		
按位置劃分耗水量		總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)
耗水量	立方米	503.95	23,399.00	0.00	500.65	24,362.15	0.00	476.18	22,104.00	5.00
物料使用										
按位置劃分物料使用		總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)	總辦事處	建築部 (地盤)	裝飾及 維修部 (地盤)
鋼	公噸	不適用	6,444.42	0.00	不適用	6,304.20	0.00	不適用	4,396.72	0.00
混凝土	公噸	不適用	51,477.12	119.04	不適用	54,615.36	0.00	不適用	22,801.40	0.00
紙張	公噸	17.17			13.96			7.92		
可回收物										
打印機墨盒及碳粉盒	件	530			220			318		
桌上電腦	件	43			45			12		
電腦顯示器	件	38			39			43		
不斷電系統	件	10			10			0		
廢紙	公噸	10.03			4.41			4.46		
金屬	公噸	371.49			77.47			341.25		
混凝土	公噸	566.90			435.98			246.26		

附註：

- 「總辦事處」指本集團總辦事處及倉庫(倉庫從2020/2021年度起包括在內)。「建築部」指建築部(包括興勝建築及興勝營造)；以及「裝飾及維修部」指裝飾及維修部(包括興勝室內及維修)。
- 於溫室氣體排放量計算所涵蓋之溫室氣體包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟化碳(PFCs)和六氟化硫(SF₆)。
- 用作計算溫室氣體排放之排放系數和全球變暖潛能值(GWP)已參照適用於本地和國際之準則和標準，例如《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》和政府間氣候變化專門委員會(IPCC)《第六次評估報告》。
- 直接溫室氣體排放(範圍一)涵蓋用作產生能源的燃料燃燒和流動源的燃料燃燒、逃逸性排放(CO₂滅火器、製冷劑)和施工過程排放(乙炔燃燒)。
- 能源間接溫室氣體排放(範圍二)涵蓋為地盤和辦公室營運所購買的電力。
- 其他間接溫室氣體排放(範圍三)涵蓋a)在香港內之主要建築物料和拆建廢物運送；b)食水處理和污水處理之用電；c)主要建築物料(鋼筋和混凝土)的使用；及d)因廢紙棄置而在香港堆填區所產生的甲烷。
- 由建築部、裝飾及維修部、以及建築材料部所產生的收入納入溫室氣體排放密度、能源耗量密度，以及耗水密度的計算之中。建築廢物密度則僅根據建築部，以及裝飾及維修部所產生的收入計算。
- 於本年度內，廢氣排放計算方法得以優化，記錄了汽油和柴油(不可再生燃料)的燃料消耗，以及無可再生燃料消耗。
- 本集團總辦事處由不同業務部門共用，部分業務部門並未納入報告範圍內，僅匯報涉及建築部、裝飾及維修部，以及建築材料部之耗電量和用水量數據。上述三個業務部門於總辦事處之耗電量和耗水量之計算方法是根據每一業務部門各自所佔用的樓面面積比例計算。
- 總辦事處的燃料消耗歸因於流動車輛的燃料消耗。
- 用作由公升轉換至千瓦時(kWh)的燃料消耗數據單位之轉化因子，乃源自國際能源署的《能源數據手冊》。
- 建築材料部營運項目之地盤由總承建商所擁有和管理，故無法取得廢物、耗電和耗水之數據。
- 於本年度內並無以暖氣、冷氣及蒸汽形式的燃料消耗及能源出售。
- 鋼與混凝土乃本集團於主要建築項目中所使用的兩種主要非生物物料。
- 耗水並非來自具水資源壓力之地區。

社會績效

單位		2021/2022				2022/2023				2023/2024			
僱傭													
僱員													
僱員總數	人	480				447				543			
按性別劃分僱員													
男	人	343				330				402			
女	人	137				117				141			
按僱傭類型與性別(自2020/2021年度起)劃分僱員													
全職	人(男:女)	468 (340:128)				437 (326:111)				526 (396:130)			
兼職	人(男:女)	12 (3:9)				10 (4:6)				17 (6:11)			
按業務部門劃分													
按工作職級與性別劃分僱員		集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
董事	人(男:女)	16 (16:0)	9	3	2	15 (15:0)	6	3	2	14 (14:0)	6	2	2
高級經理	人(男:女)	18 (16:2)	13	0	0	19 (17:2)	16	0	0	18 (16:2)	15	0	0
經理	人(男:女)	23 (22:1)	20	2	2	26 (20:6)	17	2	3	31 (24:7)	19	6	2
助理經理或以下	人(男:女)	356 (251:105)	233	34	26	310 (226:84)	203	30	23	354 (257:97)	234	37	31
工人及合約技術助理	人(男:女)	67 (38:29)	32	26	0	77 (52:25)	31	26	12	126 (91:35)	25	48	40
按年齡與性別劃分僱員													
25歲或以下	人(男:女)	28 (15:13)	21	2	2	18 (12:6)	11	1	2	25 (21:4)	14	4	2
26 - 35歲	人(男:女)	137 (99:38)	87	18	13	118 (86:32)	75	14	14	146 (101:45)	87	26	20
36 - 45歲	人(男:女)	108 (77:31)	68	13	7	108 (84:24)	66	17	8	133 (101:32)	73	23	15
46 - 55歲	人(男:女)	99 (72:27)	62	14	6	102 (77:25)	56	13	12	115 (84:31)	59	16	21
56 - 65歲	人(男:女)	101 (76:25)	65	18	2	96 (67:29)	60	16	4	115 (88:27)	60	22	17
66歲或以上	人(男:女)	7 (4:3)	4	0	0	5 (4:1)	5	0	0	9 (7:2)	6	2	0
自然流失率 (VTR)													
按業務部門劃分													
總自然流失率	%	30.00	28.00	27.83	42.11	21.53	15.92	37.80	22.86	28.25	19.72	35.29	61.40
按年齡劃分自然流失率													
25歲或以下	%	55.17	40.82	66.67	0.00	63.64	45.16	66.67	66.67	36.36	46.15	0.00	0.00
26 - 35歲	%	39.26	34.48	71.43	46.15	38.43	29.63	90.32	35.71	39.54	34.57	50.00	41.18
36 - 45歲	%	32.91	26.85	34.78	66.67	20.09	12.03	24.24	26.67	30.58	19.86	45.00	86.96
46 - 55歲	%	20.00	22.90	0.00	0.00	5.94	3.39	14.81	0.00	23.04	3.42	27.59	87.50
56 - 65歲	%	18.87	21.43	5.71	66.67	8.12	8.00	18.18	0.00	16.11	11.57	21.05	28.57
66歲或以上	%	15.38	28.57	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00	0.00	0.00
按性別劃分自然流失率													
男	%	40.67	39.53	35.71	80.00	18.40	13.65	36.00	22.95	28.10	19.16	33.90	68.63
女	%	25.43	23.85	25.29	34.04	29.80	22.22	44.44	22.22	28.68	21.33	40.00	0.00
育嬰假與復職率													
按性別劃分													
領取育嬰假僱員人數	人	男		女		男		女		男		女	
		7		3		8		4		5		2	
復職率	%	100.00		100.00		100.00		75.00		100.00		100.00	
留任率	%	100.00		67.67		100.00		75.00		100.00		50.00	

社會績效

	單位	2021/2022				2022/2023				2023/2024			
健康與安全													
安全													
因工亡故宗數	宗	0				0				0			
因工亡故率	%	0.00				0.00				0.00			
按業務部門劃分													
		建築部	裝飾及 維修部	建築材料部	建築部	裝飾及 維修部	建築材料部	建築部	裝飾及 維修部	建築材料部	建築部	裝飾及 維修部	建築材料部
意外率	每千人	12.15	0.00	0.00	16.51	33.93	0.00	8.19	7.28	0.00			
因工傷而損失的工作 天數	天	2,355	162	0	1,724	294	0	2,841	536	0			
發展及培訓													
培訓													
受訓員工人數	人(%)	149 (29.62)				138 (30.13)				203 (36.25)			
每名員工平均受訓 時數	小時	6.28				4.45				1.81			
按業務部門劃分													
按性別劃分受訓員工人數		集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部
男	人(%)	116 (32.95)	98 (41.53)	6 (11.76)	9 (40.91)	109 (32.44)	83 (39.34)	6 (11.32)	8 (22.22)	149 (35.73)	115 (51.57)	20 (31.75)	13 (15.85)
女	人(%)	33 (21.85)	25 (28.09)	1 (6.25)	1 (16.67)	29 (23.77)	16 (21.05)	2 (16.67)	0 (0.00)	54 (37.76)	43 (54.43)	9 (34.62)	2 (25.00)
按工作職級劃分受訓員工人數													
董事	人(%)	2 (12.50)	2 (28.57)	0 (0.00)	0 (0.00)	9 (56.25)	7 (100.00)	2 (66.67)	0 (0.00)	7 (50.00)	3 (50.00)	2 (100.00)	1 (50.00)
高級經理	人(%)	5 (27.78)	5 (38.46)	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (31.58)	6 (37.50)	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (33.33)	6 (46.15)	0 (0.00)	0 (0.00)
經理	人(%)	6 (26.09)	6 (37.50)	0 (0.00)	0 (0.00)	10 (35.71)	8 (42.11)	0 (0.00)	0 (0.00)	20 (64.52)	13 (68.42)	5 (83.33)	2 (100.00)
助理經理或以下	人(%)	135 (36.59)	109 (43.78)	7 (20.00)	10 (16.39)	112 (35.33)	77 (36.15)	6 (18.75)	8 (33.33)	164 (46.20)	133 (56.60)	19 (52.78)	12 (40.00)
工人及合約技術助理	人(%)	1 (1.30)	1 (2.50)	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (1.28)	1 (3.13)	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (4.23)	3 (10.34)	3 (6.67)	0 (0.00)
按性別劃分總受訓時數													
男	小時	2,559.00	2,250.00	93.00	150.00	1,824.25	1,590.75	171.00	36.50	763.00	604.25	90.25	28.00
女	小時	600.00	549.00	30.00	3.00	213.75	190.75	3.50	0.00	251.25	182.25	24.00	5.50
按性別劃分每名員工平均受訓時數													
男	小時	7.27	9.53	1.82	6.82	5.43	7.54	3.23	1.01	1.83	2.71	1.43	0.34
女	小時	3.97	6.17	1.88	0.50	1.75	2.51	0.29	0.00	1.76	2.31	0.92	0.69
按工作職級劃分每名員工平均受訓時數													
董事	小時	4.53	10.36	0.00	0.00	5.50	11.57	2.33	0.00	2.88	4.04	2.00	6.00
高級經理	小時	4.25	5.88	0.00	0.00	1.50	1.72	0.00	0.00	1.81	2.50	0.00	0.00
經理	小時	6.00	0.55	0.00	0.00	4.67	6.62	0.00	0.00	4.77	6.08	1.92	0.50
助理經理或以下	小時	7.76	10.06	3.51	6.38	5.62	7.23	5.23	1.52	2.21	2.60	2.66	0.68
工人及合約技術助理	小時	0.09	0.18	0.00	0.00	0.10	0.25	0.00	0.00	0.07	0.14	0.07	0.00

社會績效

	單位	2021/2022				2022/2023				2023/2024			
健康與安全供應鏈管理													
供應商													
註冊供應商	個	1,969				3,389				3,481			
本地供應商百分比	%	100.00				100.00				99.88			
按業務部門劃分													
		集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部	集團	建築部	裝飾及 維修部	建築 材料部
選用供應商／ 分判商／服務 供應商(本地供應商 百分比)	個(%)	58 (100.00)	126 (100.00)	22 (100.00)	10 (100.00)	84 (100.00)	171 (100.00)	62 (100.00)	10 (100.00)	114 (98.8)	277 (100.00)	131 (100.00)	15 (100.00)

附註：

- 「建築部」指建築部(包括興勝建築及興勝營造)；「裝飾及維修部」指裝飾及維修部(包括興勝室內及維修)；以及「建築材料部」指建築材料部(包括華高達建材)。
- 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人員。本集團的僱員總數涵蓋於所有營運僱用之員工，包括建築部、裝飾及維修部、建築材料部、物業投資部、物業發展部、物業代理及管理部，以及健康產品部。由分判商所僱用的工人並不包括在本集團的人力資源數據記錄系統中。員工數目所指的乃截至2024年3月31日的人員編制數目。
- 與培訓有關的數據和計算方法均根據截至2023年12月31日之年結記錄，與本集團的人力資源數據記錄系統一致。
- 自然流失率反映自願離職員工人數。
- 相關類別受訓員工百分比：特定類別受訓員工人數／2023年底特定類別員工人數 x 100%。
- 相關類別每名員工平均受訓時數：特定類別員工總受訓時數／2023年底特定類別員工人數。
- 留任率定義為員工由育嬰假復職後12個月仍然在職。
- 我們按《僱員補償條例》(第282章)須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。
- 本地供應商定義為以香港為業務根據地並向本集團提供產品或服務的機構或個人。
- 各業務實體之供應鏈管理均獨立營運，因此本集團之供應商數據並不包括其附屬公司之供應商數據。

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	淨零排放 管治架構 營運足跡 本年度僅發生一宗不遵守環境法律法規的輕微案件，且此案不成立及並無罰款。	34-37 53-55 60-63
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	淨零排放 營運足跡 關鍵績效指標	34-37 60-63 74-78
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	淨零排放 關鍵績效指標	34-37 74-78
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	循環性 關鍵績效指標	38-41 74-78
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	循環性 關鍵績效指標	38-41 74-78
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	策略 淨零排放	29-32 34-37
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	循環性	38-41
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	淨零排放 營運足跡	34-37 60-63
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2023/2024 年度概況 淨零排放 關鍵績效指標	14-15 34-37 74-78
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2023/2024 年度概況 營運足跡 關鍵績效指標	14-15 60-63 74-78
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	淨零排放	34-37
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	策略 營運足跡	29-32 60-63
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用於此報告範圍	不適用
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	營運足跡	60-63
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	營運足跡	60-63
層面A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	未來的機遇及挑戰	16-19
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	未來的機遇及挑戰	16-19

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	革新者：員工	42-51
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	革新者：員工	42-51
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	2023/2024 年度概況 革新者：員工 關鍵績效指標	14-15 42-51 74-78
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	革新者：員工	42-51
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	革新者：員工	42-51
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	革新者：員工	42-51
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	革新者：員工	42-51
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	革新者：員工	42-51
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運足跡	60-63
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	營運足跡 關鍵績效指標	60-63 74-78
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	60-63
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	60-63
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運足跡	60-63

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	參考章節／補充資料	頁數
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	客戶	65-66
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	客戶	65-66
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶	65-66
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	管治架構	53-55
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	管治架構	53-55
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	客戶	65-66
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治架構	53-55
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	2023/2024 年度概況 管治架構	14-15 53-55
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	管治架構	53-55
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	管治架構	53-55
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區	67-69
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	革新者：員工 社區	42-51 67-69
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區	67-69

全球報告倡議組織 (GRI) 準則內容索引

使用聲明 本集團根據全球報告倡議組織 (GRI) 準則編製本報告，匯報期為2023年4月1日至2024年3月31日
 所用GRI1 GRI 1：基礎 2021

GRI準則／其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告 關於興勝創建	3 12-13
	2-2 組織永續報導中包含的實體	報告框架及原則	4-7
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告框架及原則 聯絡我們	4-7 封底內頁
	2-4 資訊重編	無	不適用
	2-5 外部保證／確信	報告框架及原則 保證聲明	4-7 87-88
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於興勝創建 客戶	12-13 65-66
	2-7 員工	革新者：員工	42-51
	2-8 非員工的工作者	不適用	不適用
	2-9 治理結構及組成	管治架構 2023/2024年報—董事會之組成	53-55 不適用
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2023/2024年報—提名委員會	不適用
	2-11 最高治理單位的主席	2023/2024年報—主席與董事總經理	不適用
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2023/2024年報—董事會	不適用
	2-13 衝擊管理的負責人	2023/2024年報—董事會	不適用
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	報告框架及原則 董事會可持續發展聲明 焦點 管治架構	4-7 22 24-28 53-55
	2-15 利益衝突	2023/2024年報—董事會	不適用
	2-16 溝通關鍵重大事件	2023/2024年報—董事會	不適用
	2-17 最高治理單位的群體智識	2023/2024年報—董事會	不適用
	2-18 最高治理單位的績效評估	2023/2024年報—董事會	不適用
	2-19 薪酬政策	2023/2024年報—僱員及薪酬政策	不適用
	2-20 薪酬決定流程	2023/2024年報 —僱員及薪酬政策 —薪酬委員會	不適用
	2-21 年度總薪酬比率	2023/2024年報—董事及員工薪酬	不適用
	2-22 永續發展策略的聲明	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明	22 23
	2-23 政策承諾	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明	22 23
	2-24 納入政策承諾	董事會可持續發展聲明 企業社會責任及可持續發展政策聲明 管治架構	22 23 53-55

GRI準則／其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
	2-25 補救負面衝擊的程序	管治架構 2023/2024年報—風險管理及內部監控	53-55 不適用
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	焦點 管治架構	24-28 53-55
	2-27 法規遵循	管治架構 2023/2024年報—遵守企業管治守則	53-55 不適用
	2-28 公協會的會員資格	香港建造商會會員 香港工業安全協會會員 香港綠色建築議會會員 香港建築天花吊頂聯會會員	不適用
	2-29 利害關係人議合方針	焦點	24-28
	2-30 團體協約	無	不適用
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	焦點	24-28
	3-2 重大主題列表	焦點	24-28
經濟績效			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2023/2024年報 —主席報告書 —業務回顧 —財務回顧 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2023/2024年報 —財務紀要 —主席報告書	不適用
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	資料無法獲取／不完整	不適用
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計劃	2023/2024年報—退休福利計劃	不適用
	201-4 取自政府之財務援助	不適用	不適用
市場地位			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2023/2024年報—僱員及薪酬政策 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	不適用	不適用
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	所有高級管理人員(董事級)均受僱自主要營運地(即香港)之本地社區。	不適用
採購實務			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	60-63
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	營運足跡	60-63

GRI準則／其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
反貪腐			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	管治架構	53-55
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	不適用	不適用
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	管治架構	53-55
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	管治架構	53-55
反競爭行為			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	管治架構	53-55
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	管治架構	53-55
物料			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	60-63
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	循環性 營運足跡 關鍵績效指標	38-41 60-63 74-78
	301-2 使用回收再利用的物料	不適用	不適用
	301-3 回收產品及其包材	不適用	不適用
能源			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	淨零排放	34-37
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	2023/2024 年度概況 淨零排放 關鍵績效指標 所使用的不可再生燃料類型包括柴油和汽油。	14-15 34-37 74-78
	302-2 組織外部的能源消耗量	資料無法獲取／不完整	不適用
	302-3 能源密集度	2023/2024 年度概況 淨零排放 關鍵績效指標	14-15 34-37 74-78
	302-4 減少能源消耗	不適用	不適用
	302-5 降低產品和服務的能源需求	不適用	不適用
水與放流水			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	60-63
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	不適用	不適用
	303-2 與排水相關衝擊的管理	不適用	不適用
	303-3 取水量	資料無法獲取／不完整	不適用
	303-4 排水量	資料無法獲取／不完整	不適用
	303-5 耗水量	2023/2024 年度概況 營運足跡 關鍵績效指標	14-15 60-63 74-78
排放			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	淨零排放 營運足跡 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	34-37 60-63

GRI準則／其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
GRI 305：排放2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	淨零排放 關鍵績效指標	34-37 74-78
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	淨零排放 關鍵績效指標	34-37 74-78
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	淨零排放 關鍵績效指標	34-37 74-78
	305-4 溫室氣體排放密集度	2023/2024 年度概況 淨零排放 關鍵績效指標	14-15 34-37 74-78
	305-5 溫室氣體排放減量	淨零排放	34-37
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	不適用	不適用
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放	不適用	不適用
廢棄物			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	循環性 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	38-41
GRI 306：廢棄物2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	資料無法獲取／不完整	不適用
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	循環性	38-41
	306-3 廢棄物的產生	2023/2024 年度概況 循環性 關鍵績效指標	14-15 38-41 74-78
	306-4 廢棄物的處置移轉	循環性	38-41
	306-5 廢棄物的直接處置	循環性	38-41
勞雇關係			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	革新者：員工	42-51
GRI 401：勞雇關係2016	401-1 新進員工和離職員工	不適用	不適用
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	革新者：員工	42-51
	401-3 育嬰假	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	革新者：員工	42-51
GRI 403：職業安全衛生2018	403-1 職業安全衛生管理系統	革新者：員工	42-51
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	不適用	不適用
	403-3 職業健康服務	不適用	不適用
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	革新者：員工	42-51
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	革新者：員工	42-51
	403-6 工作者健康促進	革新者：員工	42-51
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	革新者：員工	42-51
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	革新者：員工	42-51
	403-9 職業傷害	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
	403-10 職業病	已對每宗事件進行徹底調查，涵蓋所需的受傷及亡故資料。 不適用	不適用

GRI準則／其他來源	揭露	參考章節／補充資料	頁數
訓練與教育			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	革新者：員工	42-51
GRI 404：訓練與教育2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	革新者：員工 並無對因退休或非自願離職的員工提供有關過渡協助方案。	42-51
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	革新者：員工 關鍵績效指標	42-51 74-78
員工多元化與平等機會			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	革新者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	42-51
GRI 405：員工多元化與平等機會2016	405-1 治理單位與員工的多元化	革新者：員工 關鍵績效指標 2023/2024年報—董事會成員多元化	42-51 74-78 不適用
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	資料無法獲取／不完整	不適用
不歧視			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	革新者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	42-51
GRI 406：不歧視2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	無	不適用
童工			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	革新者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	42-51
GRI 408：童工2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	革新者：員工	42-51
強迫或強制勞動			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	革新者：員工 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	42-51
GRI 409：強迫或強制勞動2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	革新者：員工	42-51
當地社區			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	社區 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	67-69
GRI 413：當地社區2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	100%	不適用
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	對本地社區無重大負面影響	不適用
客戶隱私			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	客戶	65-66
GRI 418：客戶隱私2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無證明屬實投訴	不適用

保證聲明



1

GHG Verification Statement: VC 002/2024

The inventory of greenhouse gas emission in the reporting period from 1st April 2023 to 31st March 2024 of

Hanison Construction Company Limited,

Hanison Contractors Limited,

Hanison Interior & Renovation Limited,

Trigon Building Materials Limited and

construction sites

Addresses were listed on the subsequent pages has been verified in accordance with ISO 14064-3: 2019 and the GHG Programme, namely the “Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Industrial Purposes) in Hong Kong, 2010 edition, by EMSD and Environmental Protection Department” and meet the requirements of

ISO 14064-1: 2018 Standard

From the Reporting Organization,	Quantity of Emissions
Direct GHG Emissions:	530.59 Tonnes of CO ₂ e
Energy Indirect GHG Emissions:	636.96 Tonnes of CO ₂ e
Other Indirect GHG Emissions	203.83 Tonnes of CO ₂ e
Total GHG Emissions:	1371.38 Tonnes of CO ₂ e

Verified by

14 May 2024

Page 1 of 5 (Total 5. pages)

Authorized by



Hong Kong Certification Services International Limited

香港認證服務國際有限公司

Room 1605, 16/F Austin Tower, 22-26 Austin Avenue, Tsim Sha Tsui, Kowloon, H.K.

Tel: 2377 9547

Fax: 2957 8951

e-mail: hkosi@hkosi.com

14907531-VER



香港品質保證局

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲興勝創建控股有限公司（「興勝創建」）（股份代號：896）委託對其《環境·社會及管治報告 2023 / 2024》（「報告」）的內容進行獨立驗證。該報告陳述了興勝創建於2023年4月1日至2024年3月31日在香港的主要業務有關經濟、環境和社會方面各項工作的表現。報告內容涵蓋興勝創建於香港的業務，包括興勝建築有限公司、興勝營造有限公司、興勝室內及維修有限公司及華高遠建材有限公司的工程項目地盤，及總部辦公室和倉庫。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織（GRI）的《可持續發展報告標準》2021及香港聯合交易所有限公司（「香港聯合交易所」）《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據International Auditing and Assurance Standards Board（國際審計與核證準則委員會）發布的“International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information”（《國際核證聘用準則3000（修訂版），歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》）執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照GRI《可持續發展報告標準》2021及香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》而定。

核實過程包括核對有關編制報告和管理流程的資料、與持份者溝通的方法及結果、重要的可持續發展範疇、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序以及收集、整理和報告可持續發展表現數據的流程和檢查程序。具代表性的原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

獨立性

興勝創建負責收集和準備報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於興勝創建。就提供此核實服務而言，香港品質保證局與興勝創建之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於是次核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告按照GRI的《可持續發展報告標準》2021及香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製；
- 報告平衡、清晰、具比較性和及時地闡述興勝創建的可持續發展表現，包括對所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整。

總括而言，報告如實地載述了興勝創建和主要建築公司的可持續發展承諾、方針和表現，並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

香港品質保證局代表簽署

陳沛昌
總裁

2024年6月12日

聯絡我們

本集團重視持份者的觀點及建議。歡迎各方持份者就本報告及可持續發展相關事宜提出意見，請透過以下途徑與本集團企業社會責任及傳訊部聯絡：

香港新界沙田
石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓

電話 (852) 2414 3889
傳真 (852) 2415 2080
電郵 csrc@hanison.com

www.hanison.com

意見問卷



倘若本報告的中英文版本出現任何歧異，概以英文版本為準。



 興勝創建控股有限公司
HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

香港新界沙田
石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓

電話 (852) 2414 3889
傳真 (852) 2415 2080
電郵 general@hanison.com

www.hanison.com

