

2022

環境、社會及
管治報告



中石化冠德控股有限公司

SINOPEC KANTONS HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：0934.HK



中石化冠德控股有限公司（股票代號：0934.HK）於一九九八年三月在百慕達成立，一九九九年六月在聯交所成功掛牌上市。於二零二二年十二月三十一日及於本報告日期，冠德控股的直接控股公司為中石化冠德國際有限公司，持有本公司60.33% 股權，而本公司的最終控股公司是中國石油化工有限公司（以下簡稱「中石化集團」）。本集團致力發展成為一流的國際石化倉儲物流公司，主要經營業務包括原油碼頭及儲存服務和船舶租賃及運輸服務。





目錄

關於本報告	2
關於公司	3
二零二五年目標進度概覽	9
五大可持續發展戰略	10
1. 依法合規經營	10
2. 尊重利益相關方	15
3. 堅持共同發展	20
4. 重視HSSE	22
5. 持續改善績效	25
附錄	
可持續發展數據摘要－社會	34
可持續發展數據摘要－環境	35
二零二五年目標進度	36
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	37
氣候相關財務披露工作小組 (TCFD) 建議披露內容索引	40



關於本報告

報告範圍

本報告範圍為中石化冠德控股有限公司(以下簡稱「冠德控股」或「本公司」，連同附屬公司，合稱「本集團」或「我們」)及其附屬公司，具體包括本集團香港總部(「香港辦事處」)及本公司全資附屬公司惠州市大亞灣華德石化有限公司(「華德石化」)^註。另外，本報告時間範圍為截至二零二二年十二月三十一日止年度，與本公司二零二二年年報一致。

編製參考

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市規則附錄二十七中載列的《環境、社會及管治報告指引》(「《環境、社會及管治報告指引》」)。

報告原則

重要性：本集團向利益相關方進行了重要性問卷調查，並根據調查結果釐定於環境、社會及管治「ESG」方面的重要議題，協助確立本報告的重點。詳情請參閱本報告「重要性分析」一節。

量化：本集團定期收集有關環境、社會及管治之重要表現指標，跟進本集團在相關方面的表現。在適用的情況下，比較每年的數據並討論相關的趨勢及影響。

一致性：除另有標明，本報告與以往報告採用一致的方法，公平地比較本集團歷來的表現。

平衡：我們承諾本報告中所披露的重要信息真實、客觀、未有誇大或虛構，以客觀、公平反映其表現。

董事會聲明

本公司董事會(「董事會」)全面負責本集團的環境、社會及管治策略和報告。本報告已經過董事會審閱及批准。

聯絡與反饋

歡迎閣下就本報告內容和其他與可持續發展相關的事宜向本公司提出寶貴意見，包括且並不限於以電郵方式與本公司聯繫：ir.skts@sinopec.com。本報告備有中英文版本，如有歧義，概以中文版為準，英文稿為翻譯稿。閣下可於聯交所網站及本公司網站<http://www.sinopec.com.hk>「投資者關係-環境、社會及管治報告」下載有關資料。

註：鑒於本公司下屬的印度尼西亞PT. West Point Terminal (「PT. West Point」)公司於本報告期內仍未開始工程建設，並且誠如於二零二二年十二月二十三日在聯交所及公司網站披露，本集團決定不再繼續進行巴淡項目，故本報告不包括PT. West Point。本公司下屬的聯營公司和合資公司不在本報告範圍內。

關於公司



公司簡介

經多年的努力和發展，冠德控股已成功在渤海灣地區、長三角地區及珠三角地區投資佈局倉儲碼頭項目，同時在海外地區，即歐洲安特衛普—鹿特丹—阿姆斯特丹地區以及中東阿聯酋富查伊拉投資營運倉儲項目。此外，本公司還參與液化天然氣船舶運輸業務，運營八艘液化天然氣運輸船。於二零二二年十二月三十一日及於本報告日期，本公司擁有國內倉儲碼頭下屬公司共七家，海外倉儲下屬公司三家，液化天然氣船舶運輸下屬公司兩家。

可持續發展理念

二零二二年，本集團繼續專注於油品及液化天然氣的物流及倉儲業務，為客戶的能源和石化產品供給保駕護航，為此，我們秉持「成就客戶、造福員工、回報股東、奉獻社會」的企業使命，為不同的利益相關方創造價值，與本集團共同發展。年內，本集團繼續圍繞五大可持續發展策略持續開展本集團各項業務：

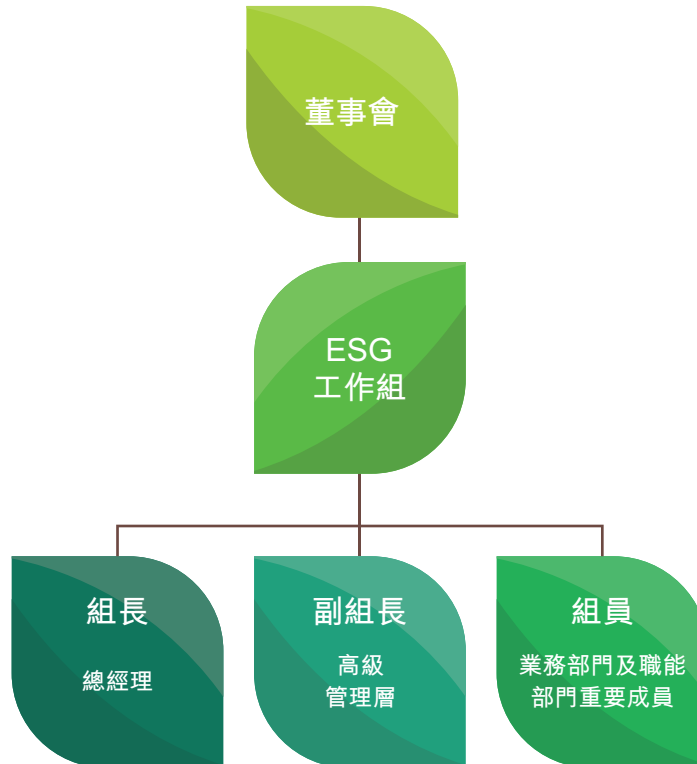
1. 依法合規經營
2. 尊重利益相關方
3. 堅持共同發展
4. 重視HSSE
5. 持續改善績效



環境、社會及管治事宜的架構和管理

我們的董事會和高級管理層負責確保ESG戰略與活動的相關性和有效性。二零二零年，本集團已成立環境、社會及管治專項工作組（「ESG工作組」），在本公司致力拓展經營規模的同時，加強企業可持續發展方面的管理。

ESG工作組管治架構如下：



ESG工作組主要職責：

按照發展規劃，我們預計至二零二五年本集團經營規模將會進一步提升，並將通過採用各種節約減排措施，力爭實現本集團於二零二零年制定的本集團在氣體排放、節水、節能及減廢等方面的環境保護目標。

董事會已將ESG相關事務的日常職責轉授給ESG工作組。二零二二年，ESG工作組繼續根據本集團的實際情況，協助董事會制定、實施及評估環境、社會及管治方面的願景、目標、策略和架構，並監督落實情況；促進與主要利益相關方的溝通；識別重要性議題、ESG趨勢、氣候風險及機遇等；制定碳排放、能源和水消耗目標並採取合適的應對措施，定期向董事會匯報落實情況，確保董事會了解本集團的目標進度及相關氣候議題。在有需要的情況下，董事會根據情況，審視及建議本集團環境、社會及管治的方針及策略，評估相關的目標成效。



與主要利益相關方溝通情況

本集團堅持持續通過不同渠道與利益相關方溝通，以瞭解他們對本集團可持續發展的意見或建議。本集團的主要利益相關方包括當地政府及監管機構、投資者、員工、供應商、客戶以及所在社區等。在獲取利益相關方的反饋後，我們盡可能將其意見納入本集團長遠發展規劃當中，為企業未來發展出謀獻策。

當地政府及監管機構



- 合規合法經營
- 經濟貢獻
- 安全生產責任
- 企業管治水平

- 定期向相關政府部門進行匯報
- 安排接待政府部門到生產單位或辦公場所實地考察
- 參與政府部門舉行的評選活動

員工



- 薪酬福利
- 職業健康與安全
- 職業發展及培訓

- 定期進行工作考核及反饋
- 管理層直接向員工收集意見
- 提供各類型培訓
- 舉辦團建活動
- 舉辦康體活動
- 定期舉行工作會議
- 設立工會
- 設立員工意見箱

投資者



- 公司長遠發展戰略
- 股息政策
- 盈利能力
- 管治水平

- 定期公佈業績，舉行業績發佈會
- 按上市規則披露公司運營情況
- 積極參加投資者峰會，約見機構投資者
- 舉辦股東大會，與現場投資者進行互動
- 制定、公開披露及不定時審視股息政策

供應商



- 穩定合作關係
- 雙贏合作模式

- 嚴格規範、公平、公正、公開的比選模式
- 商務談判
- 行業交流

客戶



- 服務安全
- 質量保證與管理
- 價格

- 商務談判
- 客戶走訪
- 日常溝通及交流

公眾及社區



- 支持社區建設及公益項目
- 營運對環境、社區的影響

- 積極參加及舉辦公益活動
- 生產及辦公過程盡力節能降耗
- 參與節能減廢計劃

重要性分析

本集團高度重視投資者、客戶、供應商以至公眾等利益相關方對我們在環境和社會表現方面的期望，利益相關方的反饋意見對本集團非常重要，並有助本集團作出正確的決定，以鞏固業務發展及落實企業社會責任的承諾。ESG工作組進行了年度環境、社會及管治相關主題的重要議題檢討，檢討運用以下流程完成：



以問卷調查方式與內部及外界利益相關方團體互動，記錄及檢討有關利益相關方問卷調查的過程和結果。內部方面，我們向董事、管理層、部門主管、員工及附屬公司管理層分發問卷；外界方面，我們向投資者、供應商、客戶等派發問卷，請參加者根據環境、社會及管治等不同議題的重要性進行評分。問卷調查結果有助本集團收集利益相關方對本集團在環境、社會及管治方面表現的反饋，並參考所收集的數據訂定未來的優先事項。



根據重要性問卷調查結果，本集團注意到內部和外界利益相關方所關注的最重要議題包括公司治理、經濟績效、行業現況及前景、安全生產、風險管理、環境政策／管理系統、廢氣排放管理、法令遵行、職業健康與安全、勞資關係及員工聘僱。而下一份的重要性問卷調查，因應利益相關方對潔淨能源的關注及需求日益增加，將加入可再生能源發展議題，以及探討地緣政治的影響。有關本集團在上述大部份重要議題的政策及措施詳情，請參閱本報告內相應章節。



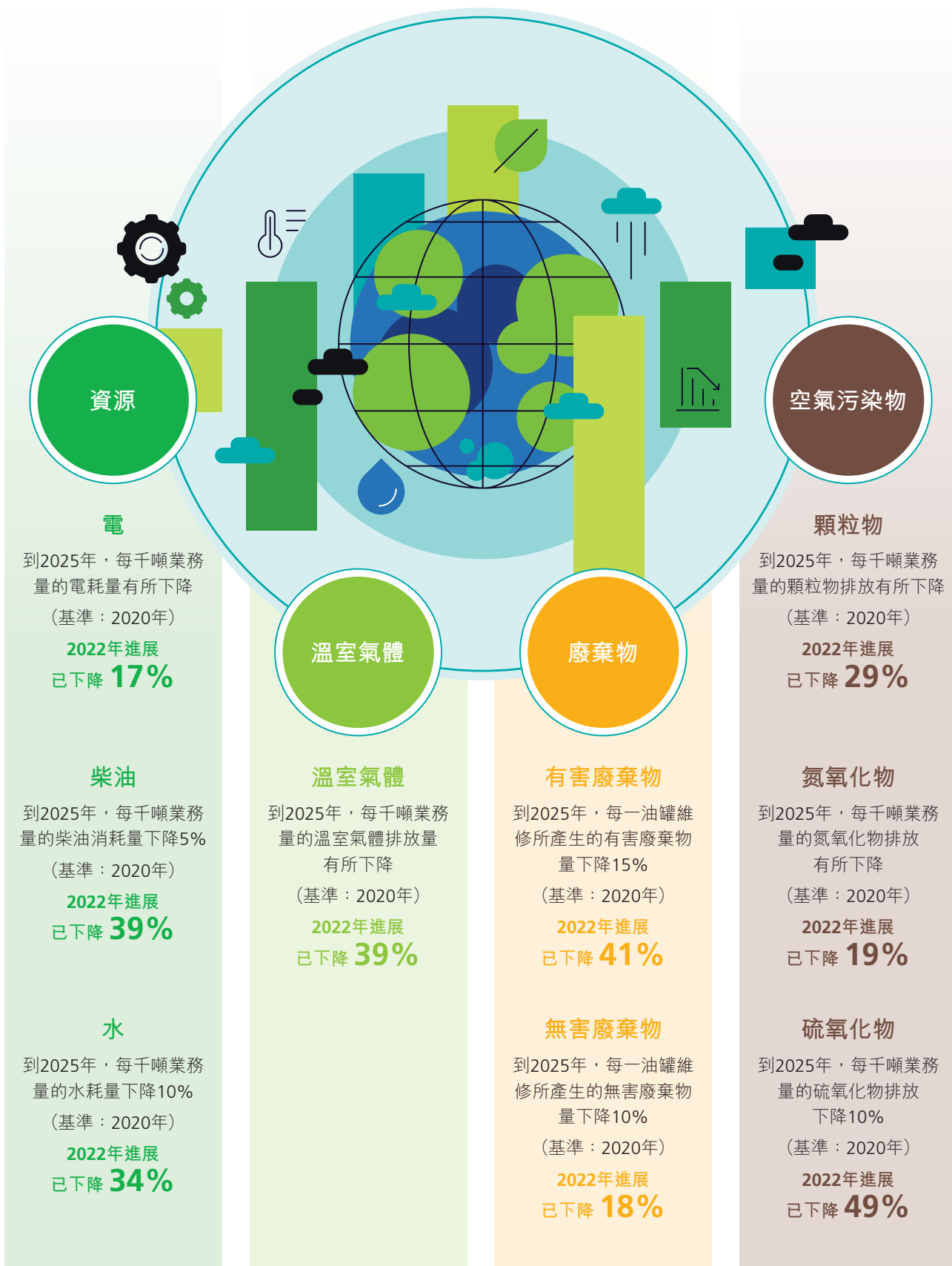
依法合規經營	尊重利益相關方	堅持共同發展	重視HSSE	持續改善績效
1 公司治理	20 職業健康與安全	26 社區參與和公益投入	2 經濟績效	3 行業現況及前景
5 風險管理	21 勞資關係	27 外部利益相關者溝通	4 安全生產	12 廢氣排放管理
19 法令遵行	23 員工聘僱		11 環境政策／管理系統	9 能源保供
6 隱私權政策	22 員工權益			13 溫室氣體排放
7 供應鏈管理	24 員工教育培訓			14 能源管理
8 服務質量／科研發展	25 員工福利與薪資			15 水資源使用管控
10 反貪污				16 廢水排放管控
				17 廢棄物管控與回收
				18 氣候變化對公司的影響及應對措施

冠德控股與聯合國可持續發展目標

本集團比較可持續發展方針與聯合國可持續發展目標時，共計發現有12項具體目標相符合，詳情可見下表：

聯合國可持續發展目標	行動	本報告對應章節
 	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與「至美有你」青少年及兒童成長資助計劃 ● 探訪弱勢社群並捐贈慰問禮物 	<ul style="list-style-type: none"> ● 堅持共同發展
	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供日常防疫用品 ● 提供員工體檢津貼 ● 提供工作壓力培訓 	<ul style="list-style-type: none"> ● 尊重利益相關方
 	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持“唯才是用”的原則進行人力資源管理，杜絕各類歧視 	<ul style="list-style-type: none"> ● 尊重利益相關方
	<ul style="list-style-type: none"> ● 使用外排廢水在線監測儀器 ● 使用節水馬桶 ● 安裝計量水錶 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續改善績效
	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供具吸引力的薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> ● 尊重利益相關方
	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期檢查生產設施，確保安全運行 ● 定期進行安全培訓，應急演練 	<ul style="list-style-type: none"> ● 重視HSSE
	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續提升服務質素，提供安全平穩服務，為客戶創造價值 ● 推行綠色採購 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法合規經營
	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過進行演練和制定應急方案，加強抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力 ● 推行節能減排措施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續改善績效
	<ul style="list-style-type: none"> ● 於碼頭配備並定期檢查預防海上溢油的設備 ● 進行沙灘、郊野公園清潔活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續改善績效 ● 堅持共同發展
	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續進行反貪腐培訓，提供舉報渠道 ● 禁止童工及強制勞工 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法合規經營 ● 尊重利益相關方

二零二五年目標進度概覽



五大可持續發展戰略

1. 依法合規經營

1.1 營運慣例

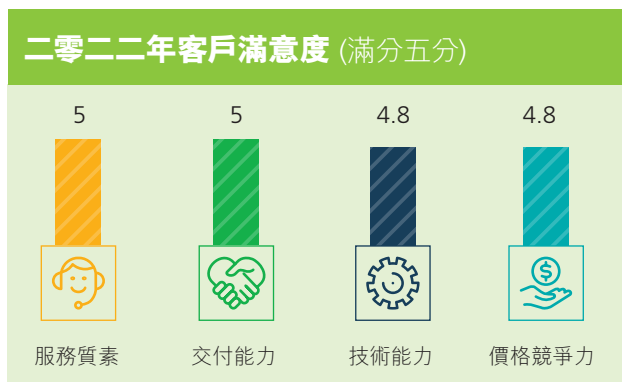
本集團主要提供油品及液化天然氣之倉儲及物流服務，不涉及產品回收，但我們仍高度重視服務質量。憑着在倉儲物流方面的專業管理知識，在可持續發展理念下，努力不懈地優化服務，提升經營效率，為客戶創造價值，實現與客戶的共同成長。年內，本集團沒有接獲關於服務的相關

投訴，並已遵守有關的適用法律及規例。

此外，由於本集團主要經營業務不涉及提供產品，因此有關回收程序、產品廣告及標籤事宜與本集團並不相關。

1.1.1 客戶滿意度調查

客戶對我們的服務反饋至關重要。因此通過日常的業務交流、拜訪、年度問卷調查及其他各種渠道，邀請客戶方根據服務質素、交付能力、技術能力、價格競爭力四個維度對本集團的服務進行評分，並由此編製了客戶滿意度分析報告及後續行動計劃。



1.1.2 處理客戶投訴

本集團對客戶投訴設有應對措施，尤其是華德石化在提供接卸服務時，需要準時、及時、準確，不能出任何意外事故。因此調度崗位的職員需全天候在崗，聯繫電話保持全天候暢通，負責跟進生產計劃安排及其它生產情況對接和

反饋；通過日常定期的業務培訓和技術指導，華德石化不斷提升員工對緊急情況及複雜情況的應對能力，並根據不同業務情況制定應對指南。年內，本集團沒有收到客戶投訴。

1.2 合規

合規經營是一家公司的立身之本。本集團一直致力合規經營並完善業務合規管理體系，有效防控經營合規風險。本集團及下屬公司涉及不同的國家和地區，法律法規多樣廣泛，並且因為業務性質關係，當地政府對其業務範圍、價格、環保措施等有不同要求。因此，本集團的風險控制部定期追蹤不同司法管轄區的法律法規更新情況，並根據最新的要求、發展制定相應的應對計劃、制度方案，務求一切業務合規進行，減少違規的風險。

同時，由於本集團的業務與中石化集團密切相關，因此，本公司嚴格遵守聯交所《上市規則》中對關連交易的規定，嚴格執行披露標準。對於交易的對手方，進行詳盡的背景調查。今年，本集團按照《上市規則》中的要求，重續持續關連交易，並取得了股東大會的批准。而對公司董事、管理層及員工，設立《利益衝突合規指引》，適時安排有關利益衝突的合規培訓；針對本公司的證券交易，公司董事、管理層及員工嚴格遵守《上市規則》附錄十的證券交易標準守則。本公司《上市合規指引》明確訂明嚴禁未經授權使用



機密或內幕消息，禁止擁有內幕信息的員工利用內幕信息進行交易、洩露內幕信息及利用內幕信息建議他人買賣證券等不當行為。有關內幕消息的管理，請參閱本公司二零二二年年報「企業管治報告」章節。

本集團在日常的運營中，對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取零容忍態度。本集團已制定一系列的《反腐敗和商業賄賂合規指引》、《業務招待指引》等相關制度，並禁止所有

1.2.1 反貪腐培訓

反貪腐培訓是本集團每年培訓計劃的重點內容之一，以灌輸相關的合規要求和廉潔意識。二零二二年，本集團共組織了265人次(包括董事及員工)參加合共601小時反貪腐培訓。年內，本集團或員工並沒有收到有關已審結的貪污訴訟案件。

1.2.2 舉報制度

本集團設有舉報渠道，以防範和及時發現違規行為。本集團鼓勵員工、業務夥伴、供應商及其他第三方通過電郵或其他渠道直接向本公司舉報有關不當、舞弊及違規行為。本公司風險控制部負責處理相關舉報，並設有合規工作委員會，保證舉報人不受打擊報復，對實名舉報人嚴格保

密。舉報事項經調查屬實，且為公司避免重大經濟損失，將對舉報人予以獎勵。年內，本集團收到零宗舉報個案。

員工透過自身崗位獲得不正當利益，每年向全體員工進行相關培訓，建立作風廉潔的工作隊伍。

二零二二年，本集團在各重大層面繼續嚴格遵守經營所在地有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》及香港《防止賄賂條例》等。年內，本集團沒有發生任何貪污訴訟案件。

二零二二年十月，香港辦事處邀請了廉政公署進行誠信管理講座，以此加強員工思想教育，強化員工廉潔意識。

華德石化於年內透過培訓會議、教育影片分享、短信提示等形式多次推廣廉政教育，鼓勵員工簽訂廉潔自律承諾書。

關於舉報制度的情況，請參閱本公司二零二二年年報「企業管治報告」章節。

1.3 供應商管理

本集團不僅重視為客戶創造價值，亦非常注重供應商、承辦商及其他合作夥伴的利益及其服務質量，因此建立了《供應商管理辦法》。

本集團將可持續發展理念融入有關採購的制度中，除了規範有關採購的要求和程序外，亦在採購過程中引入綠色管理，並將環境保護、環保物料、資源節約等因素列入考慮準則，借此推動合作夥伴共同實施保護環境及節能減排。

同時，我們也注重供應商和承辦商的生產安全，為確保承辦商及其員工對安全生產有充分的瞭解和意識，除了要求其具備相關證書證照，本集團亦因應實際情況，為承辦商提供安全培訓。本集團對承辦商現場違章零容忍，若發現違章事件，須實時整改，並根據事件的嚴重性，處以扣分或扣罰金額，甚至列入黑名單。

1.3.1 供應商遴選

本公司制定並完善供應商遴選程式。供應商遴選時，需要其接受背景調查，並書面承諾遵守本公司制定之《供應商行為準則》，才進入評選程序。評選程序公開、透明，一般成

1.3.2 供應商評估

待供應商被聘用並提供服務後，相關業務部門會對其進行服務評估審核。此外，每年我們會通過年度評議和審核管理等一系列合規管控程序，充分瞭解並嚴格審查供應商相關資質，決定是否與供應商繼續合作。表現欠佳或不合格的供應商會從供應商名單上移除，日後需要通過重新遴選

年內，華德石化推行電子採購系統，利用大數據優點，方便貨品比對、查詢存貨量等信息，從而使採購價格下降約50%，供貨週期縮短約兩個月。

按地區劃分的供應商數量



立專門的評選專家委員會從多個維度對於供應商的服務質量、專業能力、報價水平等進行考察和評估。

程序才能進入供應商名單中。二零二二年，本集團根據上述規定進行評議，沒有供應商及工作人員因表現欠佳或不合格而被移除名單外。

評估供應商的五大方面：



依法合規

- 遵守當地適用之法律法規、監管規則、行業準則、國際條約等



勞動權益

- 不得僱傭童工
- 不得因性別、種族、宗教、國籍、地區等因素歧視任何員工
- 不得以任何非法方式限制員工的人身自由，杜絕任何理由的強迫勞動
- 遵守當地勞工法例，確保員工的工資、福利、工作時間、加班時間、工作場所衛生和安全條件符合當地適用的法律法規規定
- 依法繳納社會保險、履行稅收義務



健康和 safety

- 應當制定並實施相關的安全及健康保障政策及管理體系，以確保其員工、交易對手方和公眾的安全與健康不因其運營而承受不必要的風險
- 應為員工提供安全健康的工作環境，採取積極有效的預防措施防止潛在事故及傷害，有效防範員工職業安全健康隱患



環境保護

- 遵守所有適用的環境保護法律法規、監管規則和標準規範
- 應履行環境保護的責任和義務，採取節能減排措施
- 使用節能、節水、節材、健康等有利於環境保護的原材料、產品和服務獲優先考慮
- 優先考慮自願申請並通過環境管理體系、質量管理體系和能源管理體系認證的候選人



商業道德

- 合規、誠信、守法，不得進行或允許任何形式的腐敗、賄賂或其他涉及不正當利益的行為
- 應保障員工及客戶的信息安全，保護合作夥伴的商業機密信息

1.4 信息安全

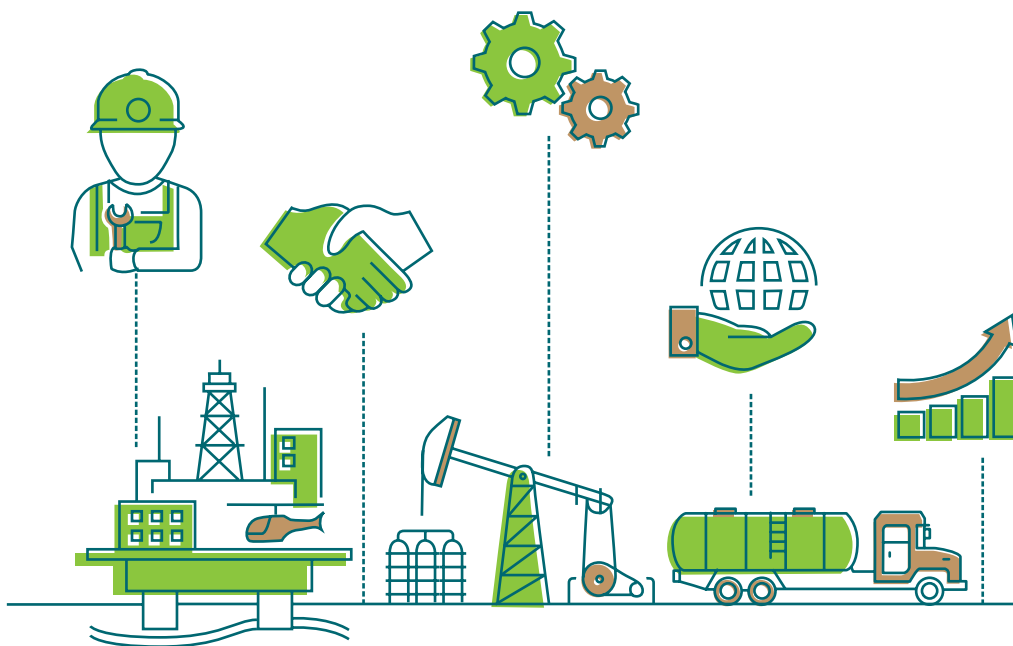
本集團重視保護客戶、業務夥伴等其他相關人士私隱及商業機密，遵循營運所在地相關法規，致力保護個人資料私隱以及涉及業務夥伴及客戶的商業機密，並依照內部所制定的《合規管理手冊》規定，禁止未經許可或者超出被許可範圍使用他人數據信息及商業秘密。此外，本集團也要求能夠獲取個人私隱資料的有關人士簽署保密協議，以防止洩露信息風險。

二零二二年，本集團繼續加強信息安全管理，制定《信息化建設、應用及運維管理辦法》以及《信息系統突發事件專項應急預案》，減低因不慎使用計算機或電子用品而遭到黑客攻擊、令個人資料或商業機密外洩的風險，並且實施信息保密措施，對電郵安保系統進行升級，自動識別及攔截不明郵件，提升網絡安全。年內，華德石化進行了網絡安全防護管理培訓。

1.5 尊重知識產權

儘管根據本集團對利益相關方的重要性調查，知識產權對本集團利益相關方而言並非重要議題，但本集團尊重、保護知識產權，遵守中國和業務所在地有關知識產權保護法律法規和監管要求，堅決對侵權行為持零容忍態度，杜

絕對他人創造成果的侵害，也保護自身權益不受侵害。本集團訂立內部管理制度，做好對專利權、商標權、著作權等的使用、授權、許可、交易、處置等工作。





2. 尊重利益相關方

本集團始終秉承「以人為本」、「員工是企業成功基石」的理念，保障員工權益和福利，保證全體員工，不論性別、國籍、家庭崗位、身體狀況，均獲得公平公正的對待；同時

透過提供多元化培訓，支援員工職業發展，確保全體員工能夠與企業共同成長，分享企業發展成果，與企業「同呼吸，共命運」。

2.1 人力資源政策及福利

一直以來，我們遵守運營所在地的相關僱傭法律法規，其中涉及招聘、薪酬、工作時長、休假、晉升、解聘及退休等方面，例如《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工的規定》、香港《僱傭條例》、《強制性公積金計劃條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》等。與此同時本集團也持續完善人力資源相關的管理制度，以保障員工權益，吸納人才，力求構建一支多元化、優秀的員工隊伍。

本集團擁有完善的薪酬及晉升機制，每年對員工的日常工作表現、能力、態度、績效等進行考核，以考核結果作為員工的基本薪酬調整、花紅獎金、晉升及工作崗位調整、選送培訓的重要依據，激勵員工對本集團作出更多貢獻。此外，本集團按照員工的工作崗位、職責範圍分設基本薪酬等級和檔次規範，通過提升檔次建立人才成長通道，為員工成長成才搭建平台，與企業共同持續發展。

我們支持員工多元化和機會平等，反對歧視，嚴格遵守反歧視相關法例，不得僱用童工，尊重員工依法享有的人身自由權，杜絕任何理由的強迫勞動。本集團於招聘過程中有針對性地瞭解相關情況，一旦發現與上述相關的違規事件(包括但不限於童工及強迫勞工)，我們將根據人力資源相關的管理辦法及規定，實時進行糾正。

年內，本集團並沒有任何違反有關薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間和平等機會、反歧視及其他待遇和福利的法律法規，並對本集團產生重大影響的行為。本集團並未知悉任何有關違反人權事件的報告，並一律禁止使用童工和強迫勞工。

人力資源政策重點：



薪酬及福利

- 參考員工所在地的市場條件、人力資源成本趨勢以及僱員的貢獻而厘定
- 按時繳納養老、醫療、失業、工傷、生育社會保險及住房公積金
- 按時作出強積金供款



保障員工休假權利

- 制定了《員工考勤和假期管理制度》
- 提供年假、事假、公假、病假、婚假、產假、侍產假、哺乳假及恩恤假等



招賢納士

- 遵循「多元化」、「平等、非歧視」聘用原則
- 按照應徵者的技能、資歷等客觀因素，公平、公開、競爭擇優
- 人才選用及晉升不考慮員工的性別、國籍、種族、宗教信仰及文化背景
- 適當考慮聘用當地員工，推動性別及文化多元化



勞工準則

- 對童工、強制勞工採取零容忍政策
- 不鼓勵員工加班



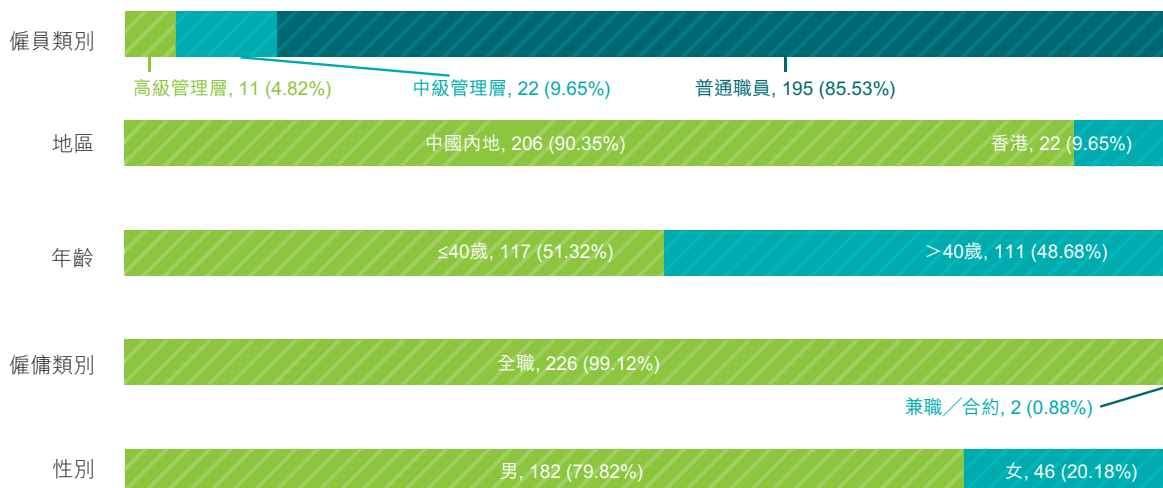
其他福利

- 醫療費用補貼
- 投保意外傷害保險
- 為員工提供工作午餐
- 提供培訓機會，為員工持續進修提供支援
- 提供不同的康體文化活動



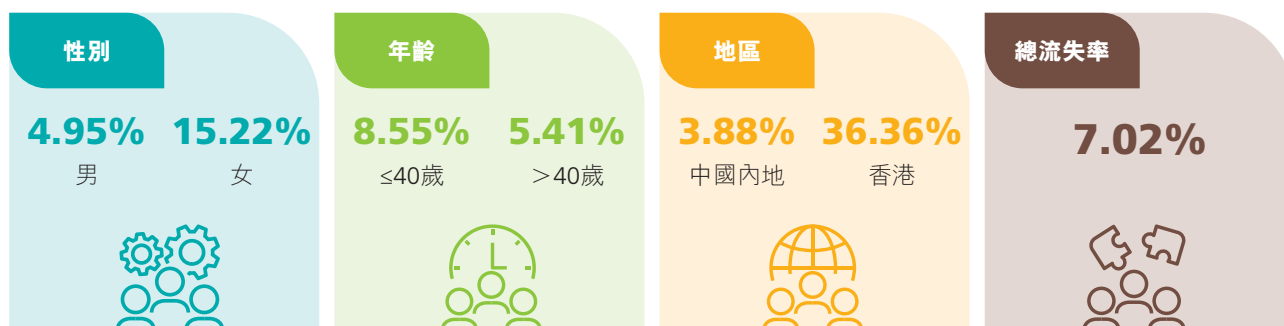
僱員分佈情況

二零二二年員工總數：228人



本集團在招聘員工時，秉持機會平等理念，盡量確保員工不同性別數量符合發展需要。

僱員流失率情況



年內本集團的香港辦事處僱員流失率較為高，是因為香港辦事處的員工基數較低，僱員離職原因是追求個人更好的職業發展。

2.2 員工工會

本集團下屬的華德石化設有一個華德石化有限公司工會（「華德工會」），全部員工都加入了工會。華德工會成員受《中華人民共和國工會法》保護，依法享有各項權利。本年度，華德工會通過職工代表收集員工意見或建議，如推動在線審批系統實施；建議進一步完善員工心理輔導機制，探討與心理輔導專業機構建立聯動機制的可行性。華德工會為員工提供福利，例如為患上新冠的員工送藥品；在公共空間增設跑步機、動感單車、啞鈴等運動器械等。



二零二二年八月，華德工會邀請大亞灣心理諮詢專家到馬鞭洲首站開展了「關心關愛員工」培訓活動

2.3 健康與安全

2.3.1 職業病排查

員工在工作的過程中，若沒有配備充分的防護裝備，有可能患上職業病。本集團非常重視員工的職業健康與安全，並嚴格遵守經營所在地有關職業健康及職業病防治的政策法規，包括《中華人民共和國職業病防治法》，同時，已制定全面的健康、安全、公共安全與環境（「HSSE」）體系，將職業健康監督程序納入HSSE系統，控制和消除職業病危害因素，確保員工健康，為構建安全健康的工作環境提供穩固的基礎。華德石化每年進行職業病排查，同時亦安排員工進行體檢或提供體檢津貼，藉此及早發現身體疾病。

噪音可導致滋擾、精神壓力和失聰，還會影響生活質量和干擾日常活動，因此華德石化於年內制定了《噪聲污染防治管理辦法》，選用低噪設備或設置減噪措施，對噪聲污染源進行定期監測，及時掌握噪聲污染情況，並定期委託第三方進行監測，做好存檔。

二零二二年三月，華德石化組織開展了個體勞動防護及職業衛生知識培訓。



二零二二年七月，華德石化組織員工開展參加年度職業健康體檢。華德工會組織相關人員在油庫開展高溫季節職業健康專項檢查，重點查看了應急藥品、物資配備、疫情防控、作業現場等情況。

二零二二年，本集團因工作關係死亡、受重大傷害的人數為零。因工傷損失的工作日數為零。

本集團工傷事故情況

	 因工作關係而死亡、 受重大傷害		 因工傷損失的 工作日數	
	人數	比率	工作日數	比率
2022	0	0%	0	0%
2021	0	0%	0	0%
2020	0	0%	0	0%

2.3.2 日常防疫

二零二二年，本集團疫情防控並未鬆懈，因應營運當地的疫情情況，本集團更新疫情期間應對方案、加強工作場所的消毒和清潔，積極做好防疫物資儲備及補給。與此同時，本集團調整員工工作安排，對受感染員工提供適切援助，派發物資，靈活調動工作時間崗位，讓員工有足夠的

時間休息康復。對於密切接觸者、高風險員工，於需要時組織進行核酸檢測，並在有疫苗供應時，多措並舉鼓勵員工接種。華德石化作為原油碼頭，經常有境外油輪靠泊，故此堅守「外防輸入，內防擴散」的原則，迅速成立防疫辦公室，出台應急措施，在保障生產的同時做好防疫工作。

2.4 綠色辦公

本集團積極推行綠色辦公理念，鼓勵員工身體力行進行環保回收，除了在辦公室內產生的可回收物品外，還鼓勵員工把家中的可回收物品帶回香港辦事處回收，例如月餅罐、利是封、鋁罐等，以此提供多一個回收地點給員工，待累積到一定數量後，再去「綠在區區」回收站回收。

香港辦事處持續實施節約措施、參加地球一小時、無冷氣夜等活動，繼續獲環境運動委員會頒發「香港綠色機構」證書，並持續獲得「香港綠色機構認證」計劃下的「減廢證書」及「節能證書」。

2.5 員工企業共同成長

本集團一直致力培育人才隊伍，高度重視每一位員工職業生涯的規劃與發展，並為他們提供所需要的學習與培訓機會。本集團已制定和不斷改善人力資源管理制度，為員工搭建成長的平台與職業晉升的通道，希望透過提升員工的個人能力和工作滿足感，助力企業與員工的發展。

通過部門評估及與員工自身要求相結合，本集團每年制定員工培訓年度計劃，相關培訓涵蓋業務、安全、合規等範疇，並不定期舉行員工關懷活動。

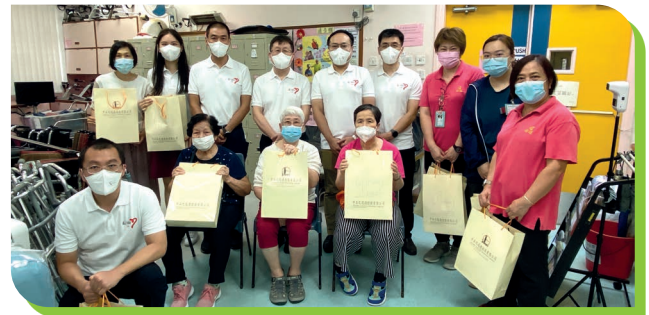
3. 堅持共同發展

二零二二年，本集團繼續發揮自身的影響力，履行企業公民責任，致力將公司發展融入全社會。我們積極鼓勵員工參與社區服務活動，熱心參與公益事業，包括關注生活困難的兒童及生活困難的家庭、社區裡的老人和青年。同時，我們也熱心舉辦環保公益活動，身體力行清潔周邊環境。

3.1 社區關懷

本集團已經持續多年就在周邊社區舉辦節日慰問活動。小西灣老人日間護理中心為一家專為社區老人提供日間康樂活動的場所，本公司定期組織員工，到小西灣老人日間護理中心進行節日慰問，送上心意禮物。

年內，本集團共組織93人次的義工活動，獻出234小時的社區服務，並捐贈超過二十五萬港元以支持新來港人士、少數族裔人士、老人及其他弱勢社群。



二零二二年九月中秋慰問

3.2 社區項目

二零二二年八月，由中國石油化工股份有限公司牽頭捐助，獲社會福利署攜手扶弱基金提供配對資金，本集團協助籌辦的「至美有你」青少年及兒童成長資助計劃順利開展。該計劃為期兩年，旨在為6-18歲低收入家庭的兒童及青少年提供學業支持、安排參加STEM主題活動，並分派一名員工與之交流，定期聯絡。員工定期對受助人的進展情況進行匯報跟進。

為積極響應中國石化「中國石化助力鄉村振興計劃」，二零二三年春節，華德石化首次馳援甘肅蘭州地區，開展消費扶貧，組織以合理價錢收購當地居民的產品，緩解產品的銷售問題，並將產品(羊排、牛肉、棗子和百合，合共超過人民幣15萬元)作為慰問品提供給春節留崗員工。





3.3 社區保護

本集團一如既往盡力保護身邊的社區環境。年內，本集團在遵守防疫政策情況下，多次組織海灘清潔、郊野公園清潔活動。



二零二二年五月，南丫島沙灘清潔



二零二二年八月，流水響郊野公園清潔



二零二二年九月，龍鼓灘沙灘清潔

4. 重視HSSE

4.1 安全環保文化

本集團從事油品及液化天然氣之倉儲及物流業務，而相關油品及天然氣具有易燃、易爆特質，若處理不當，有機會導致嚴重的經濟損失及人員傷亡。因此，本集團深信安全文化是生產不能割裂的元素，只有在安全的前提下，生產效率才能得到保障，並杜絕事故的發生。

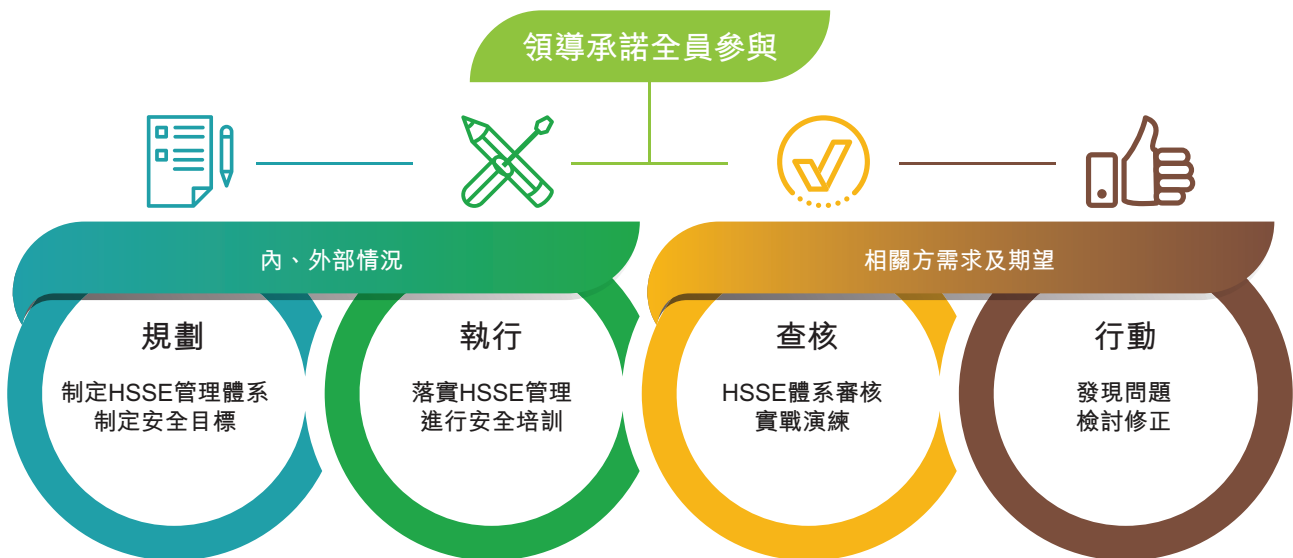
本集團一直謹遵包括《中華人民共和國安全生產法》在內的安全生產相關法律法規，並設立健康、安全、公共安全與環境管理委員會(HSSE管理委員會)，制訂了健康、安全、公共安全與環境管理體系作為安全管理的依據，堅持「安全第一、預防為主」的安全管理工作方針，以「規劃、執行、查核與行動」為原則，不斷加強安全管理系統及環境管理系統。在安全管理方面，通過安全檢查、整改及安全演練等措施，盡力降低安全風險。在環境管理方面，HSSE管理委員會根據制定的環境管理方針，進行能源管理，對自然資源的使用進行數據跟蹤，並識別各種環境污染物，從源頭

管控環境污染物產生，監察有關環境污染物的排放，對環境數據進行定期分析。HSSE管理委員會還負責組織建立本公司应急管理機制，研究重大事故隱患及治理方案，審定安全生產、職業衛生等技術改造項目，統籌安排應急資源管理及工作，批准應急預案。

本集團管理層以及相關人員會定期研習最新的法律法規發展，評估對公司生產的影響，修訂並完善HSSE管理體系，定期舉行HSSE管理會議，致力推動所有崗位員工參與安全培訓及活動，提高管理人員、作業人員安全生產知識、技能和整體素質。此外，本集團積極推動下屬企業共同建立一套一體化安全管理體系，強化安全管理。

在過去三年(包括本年度)本集團並沒有發生工傷事故，本集團會繼續努力維持零工傷的目標。

HSSE管理體系





		培訓時數			受訓僱員人數	
		華德石化	香港辦事處	總數	百分比	人均受訓時數
性別	男	10,331	1,202	11,533	100%	63
	女	1,595	828	2,423	100%	53
僱員類別	高級管理層	390	294	684	100%	62
	中級管理層	596	530	1,126	100%	51
	普通職員	10,940	1,206	12,146	100%	62
整體				13,956	100%	61

4.2 安全生產服務

二零二二年，華德石化原油輸轉準確性達100%，分別接卸原油約1,237萬噸和輸送原油約1,131萬噸，為下遊客戶及終端用戶實現原料保供。華德石化能夠提供可靠的服務，有賴於定期檢查生產設備，確保平穩運行。

二零二二年八月，華德石化馬鞭洲首站雷電監測預警系統建設完成，有效提升雷電安全防禦能力，依托雷電監測預警系統，華德石化可以實現提前30分鐘接收「點對點」精細雷電預警，大大提升了安全生產水平，保障員工安全。

4.3 安全檢查及培訓

本集團下屬企業每年都會進行例行內部安全檢查，並接受營運所在地的政府部門和外部行業管理部門的例行及／或

突擊安全檢查，從中發現可能的安全隱患，並根據檢查結果進行整改。



二零二二年六月，華德石化組織員工參加新實施的《中華人民共和國安全生產法》培訓講座。十一月，華德石化圍繞臨時用電管理進行安全培訓，提升員工對現場施工臨時用電安全的管理水平和應急能力。十二月，華德石化技術員進行內部氣體分析檢測專項培訓。



二零二二年九月，華德石化利用馬鞭洲—南邊灶段海底管道清管檢測時機，聯合第三方開展管道檢測現場培訓工作。

五大可持續發展戰略

4.4 安全演練

本集團下屬企業每年都會進行例行安全應急演練活動，根據實際情況不斷調整優化演練模式，以檢驗指揮統籌、現場搶救、疏散及救援響應能力，進一步提升應急處理能力。

二零二二年四月，華德石化在惠州馬鞭洲島開展了港口設施保安暨跨海登島消防應急聯動演練。此次演練共有8支隊伍共計150餘人參加，通過演練進一步加強馬鞭洲島應急救援聯動機制建設。

二零二二年八月，華德石化在南邊灶油庫開展了反恐怖襲擊及消防應急綜合演練。十二月，華德石化在馬鞭洲首站會同惠州海事局聯合開展港口設施保安和海上溢油綜合應急演練，增強了應急救援過程中相關部門協同作戰能力和應急處置能力。



二零二二年十二月，華德石化兩艘拖輪榮獲中國海上搜救中心頒發的「二零二一年度國家海上搜救獎勵」榮譽稱號



二零二二年十二月，香港辦事處參加消防演練

4.5 環境管理體系(EMS)認證

年內，華德石化啟動三年一度的EMS體系認證，由中鑒認證有限責任公司進行現場審核，確認體系運行有效，取得ISO

14001認證(證書編號：E-2022-1279)。



5. 持續改善績效

雖然本集團業務主要包括提供天然氣及石化產品的物流和倉儲服務，不屬於污染或碳排放密集型企業，但我們堅信減緩全球氣候變暖需要全社會同心協力，因此，本集團ESG工作組於二零二零年制定五年排放目標計劃，加強監察本集團的資源使用情況、業務運營對周邊環境的影響，持續推行節能減排措施，檢閱本集團環境方面的績效表現。在

資源使用方面，本公司下屬企業已制訂能源及水資源相關的管理措施及用量指標。

年內，本集團並沒有發生任何違反有關廢氣、廢水和固體廢棄物排放，以及危險廢棄物處置等法律法規，並對本集團產生重大影響的行為。

5.1 節約能源

本集團遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定公司節能管理辦法和《節能監督管理細則》等內部制度。

5.1.1 節能目標

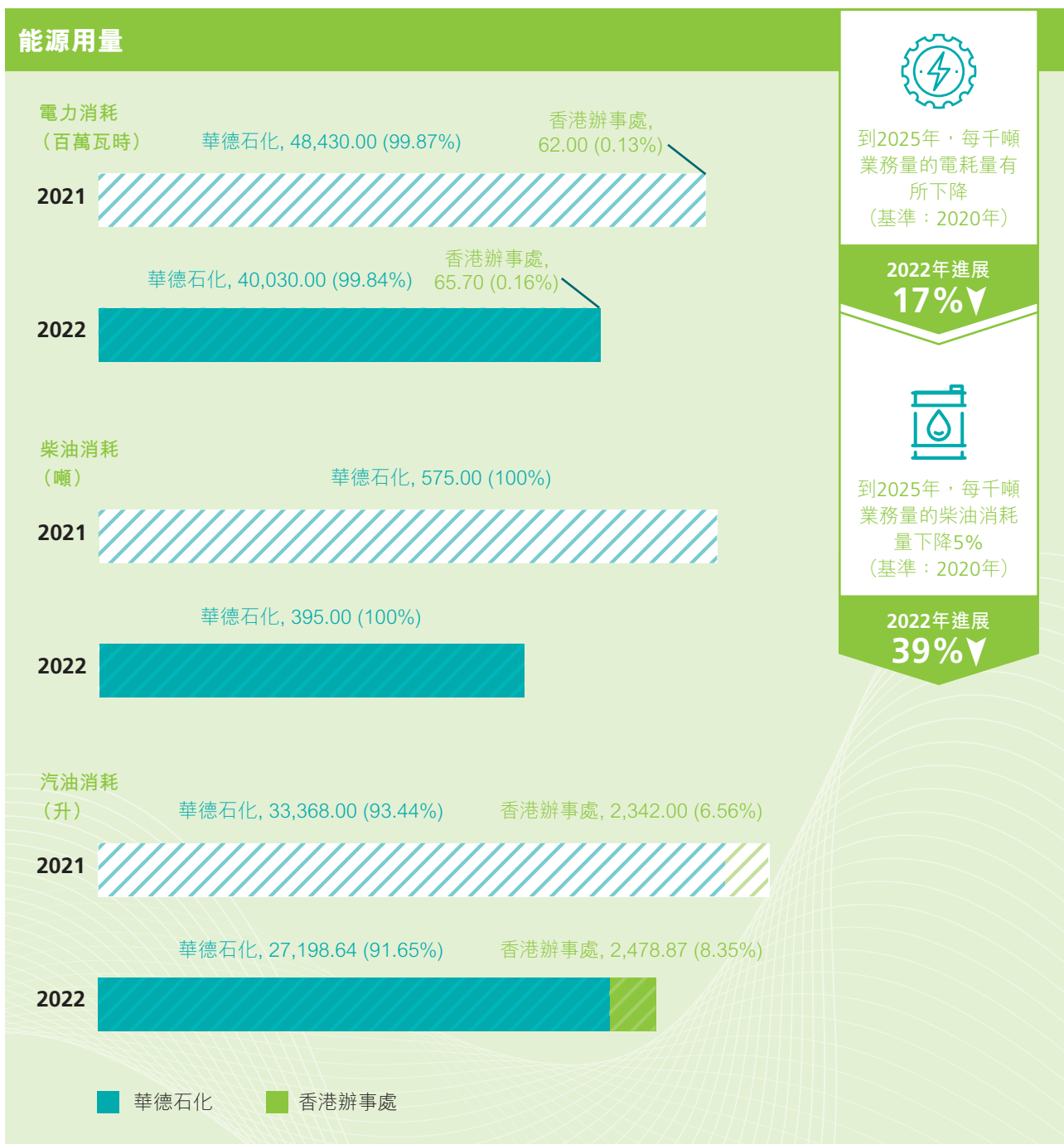
冠德控股及附屬公司的主要能耗重點來自電力及柴油消耗。當中，華德石化電力消耗主要用於原油輸送；而柴油則用於鍋爐及拖輪。其次，香港辦事處及華德石化均有消耗車用汽油。

華德石化作為本集團主要的能源消耗單位，已於二零二零年制定了二零二五年節能目標，並通過每年審視年度能耗指標、列入指標考核內容，每月、每季度跟進指標執行情況，分析能源用量情況；與此同時亦根據業務和實際操作情況，調整機組的運行工況，使用較環保的能源，最大限度減低能源消耗、空氣污染和溫室氣體排放。

5.1.2 節能措施

年內，華德石化在馬鞭洲首站嚴格控制蒸汽鍋爐運行時間，鍋爐廢氣排污監測的檢測時間安排與設備試運的時間一致，減少鍋爐啟運次數，大大減少柴油用量。為盡力減少空氣污染物的產生，年內，華德石化已全面使用低硫柴油，該低硫柴油為國內最清潔的柴油。此外，華德石化盡量合併用車安排，減少用車次數。

除了在生產運行方面採取各種措施減少使用能源和降低溫室氣體排放，我們亦不斷推廣節能意識，期望透過不同活動向員工傳達節能減排概念。為減低紙張消耗，本集團年內建立了線上工作系統，取代傳統的紙張工作流程，提升效率的同時，更加便捷。



年內，本集團的電力使用，柴油消耗量皆同比大幅下降，主要是業務量減少，並且推行優化措施。



5.2 保護環境

5.2.1 固體廢物管理

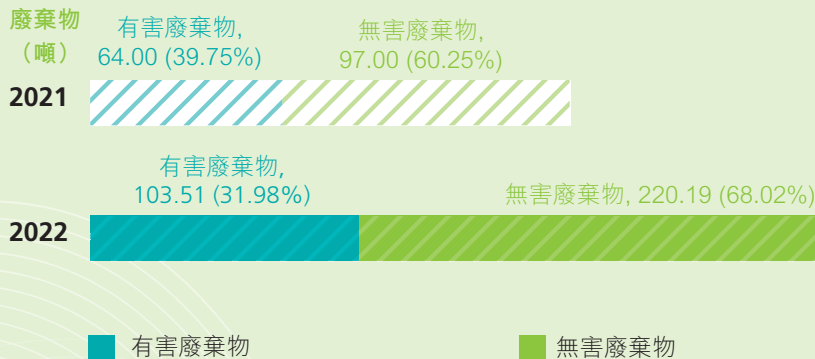
本集團固體廢物主要來自華德石化的日常運營，另香港辦事處日常運作亦產生少量的都市固體廢物。

本集團從採購、源頭減廢以及分類回收方法入手，以減少有害及無害廢棄物。當中，華德石化在重大層面已嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中國石化固體廢物污染防治管理規定》等相關法律法規和內部制度指引，並據此制定了《華德公司固體廢物污染防治管理規定》，以加強固體廢物全過程監管，有效防控環境風險。同時本集團緊盯有關法律法規的更新，與利益相關方進行密切溝通，獲得最新資料及信息，以應對日益嚴格的環境法律及法規。

香港辦事處設置塑膠、金屬、光管、電池芯等分類回收箱，集合一定數量後交給「綠在區區」回收站，減少棄置於堆填區的廢物，並持續每月宣揚環保意識。



固體廢棄物



有害廢棄物

到2025年，每一油罐維修所產生的有害廢棄物量下降15%
(基準：2020年)

2022年進展

41% ▼

無害廢棄物

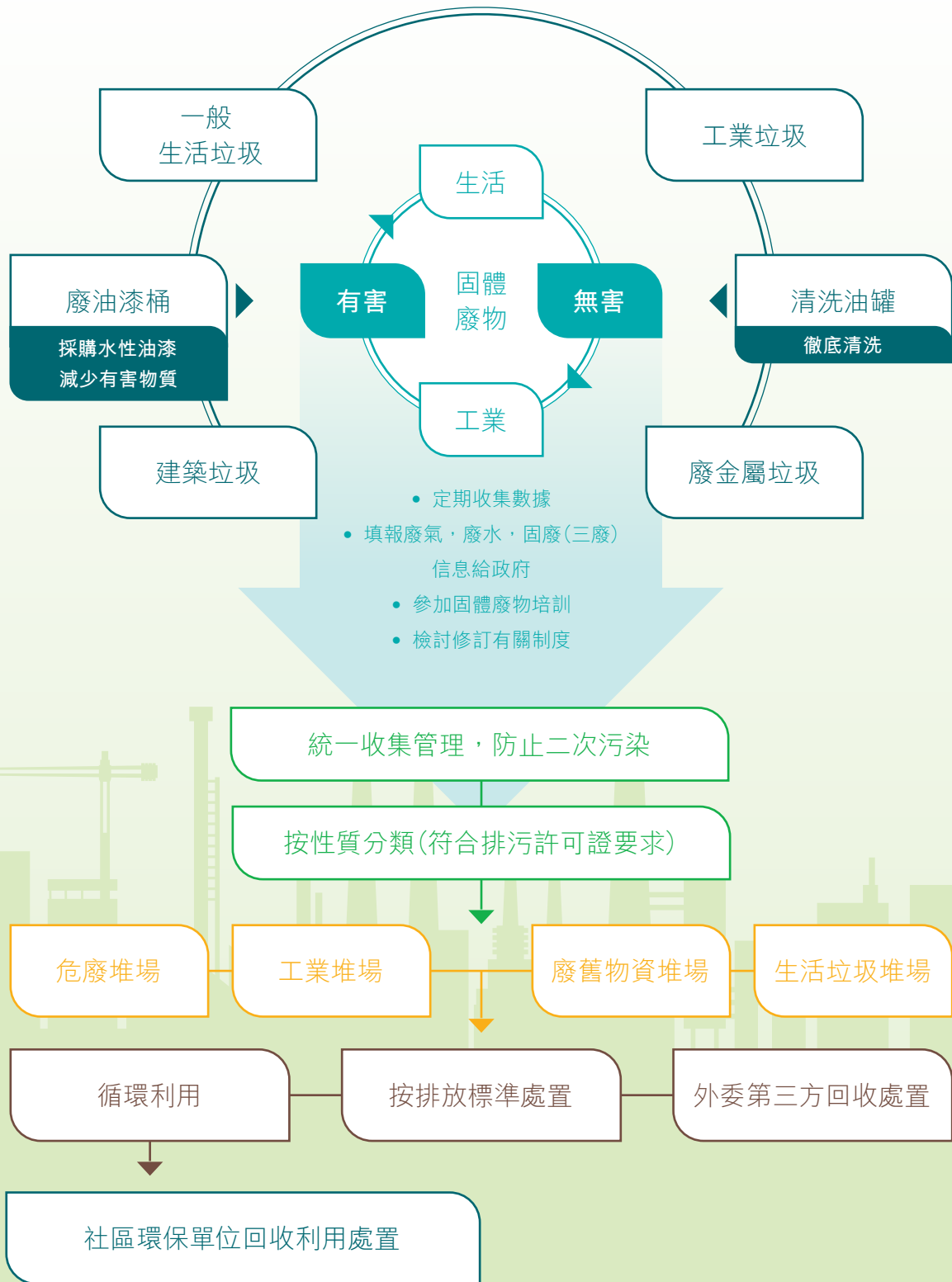
到2025年，每一油罐維修所產生的無害廢棄物量下降10%
(基準：2020年)

2022年進展

18% ▼

由於香港辦事處所在樓宇未能提供獨立固體廢物數據，因此固體廢物數據僅包括華德石化。年內，固體廢物量上升乃維修及清潔油罐數量增加所致。

華德石化固體廢物處理流程





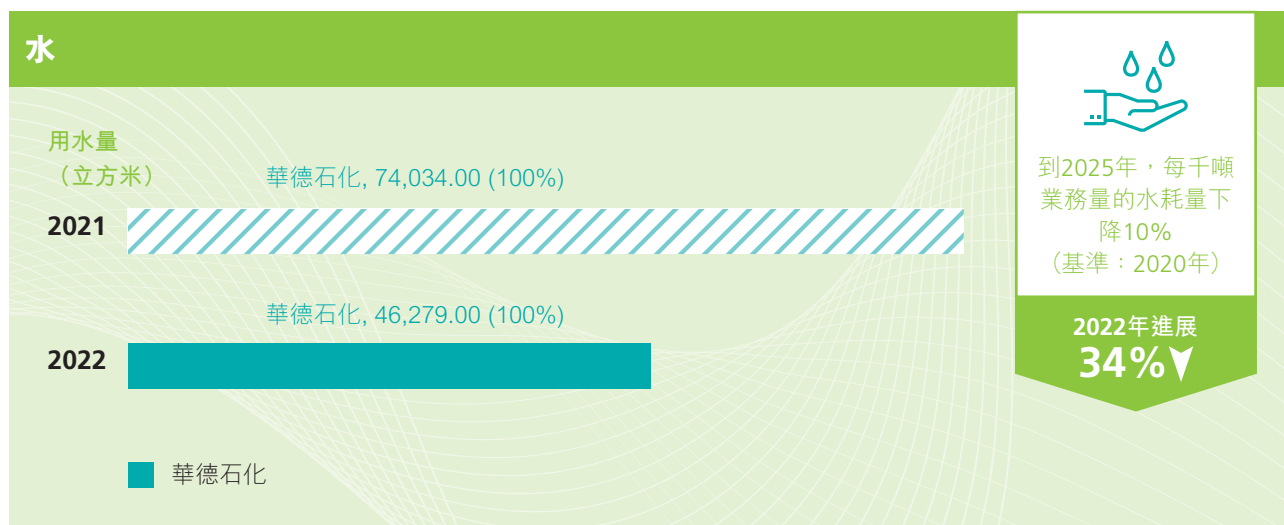
5.2.2 水資源管理

關於污水排放，本集團已在重大方面嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《污水綜合排放標準》、《石油煉製工業污染物排放標準》、《中國石化環境保護管理辦法》及《中國石化廢水污染防治管理規定》等法律法規及內部制度規定，以加強和規範廢水污染防治管理工作，實現廢水達標排放。

華德石化的污水主要來自接卸原油沉澱時所產生的污水。該污水會收集到污水池，經過達標處理後，排放到政府指定的大亞灣石化園區污水處理廠。華德石化已經安裝了廢水在線監測儀器，實時監測廢水排放，有關數據直接上傳至當地環保部門。於二零二二年，華德石化處理了30,578.5立方米污水(二零二一年：36,175立方米)，按年下降約15%，主因是業務量下跌。

本集團使用的水資源均來自市政供水，可以按需獲得供給。於二零二二年，概無求取適用水源的問題。儘管如此，我們在運營過程中全面實施可持續發展節水管理，制定了年度用水指標，盡力節省用水。年內，華德石化制定各站場節水管理規定，完善各站場關鍵用水點的計量水錶，不定期對埋地消防管網進行漏點檢測，每月統計並分析各站場用水量，找出用水超標原因，避免浪費。

由於香港辦事處用水量由所在樓宇以分攤方式計算，並不反映實際用量，因此該數據僅包括華德石化。年內，本集團的用水量大幅下降，乃業務量下跌，減少用水，及優化用水環節，嚴控用水量。



5.2.3 空氣污染物管理

華德石化嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《鍋爐大氣污染物排放標準》等規定，同時已設立完善的廢氣排放管理規定，在生產設施設置大氣污染物排放口，申領排

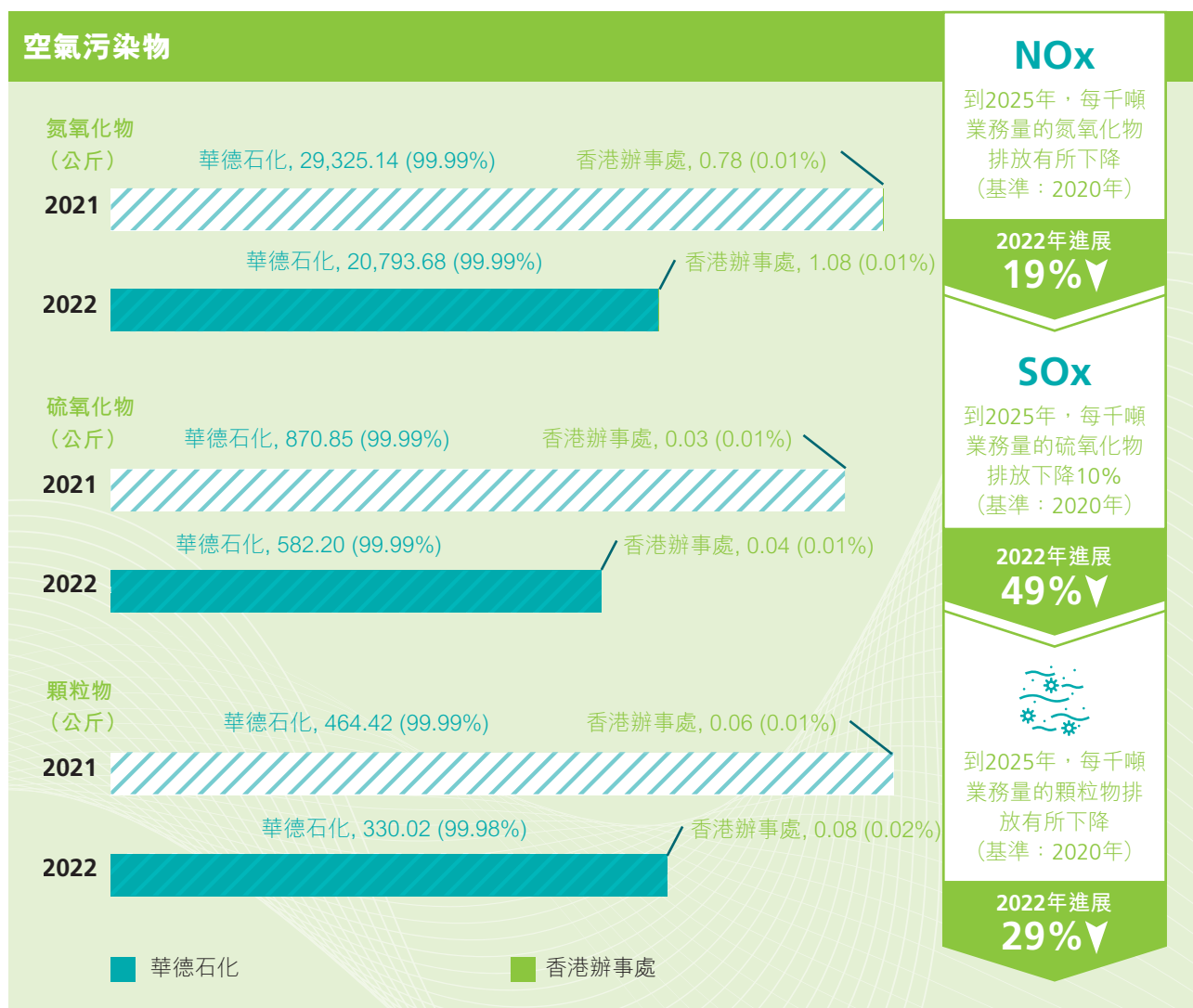
污許可證，並按要求開展大氣污染物項目環境監測，達標排放。

五大可持續發展戰略

二零二二年七月，廣東省環科院受惠州市生態環境局大亞灣分局的委託對華德石化的馬鞭洲儲油庫開展揮發性有機化合物(VOCs)調研工作。八月，廣東省生態環境廳調研組到華德石化馬鞭洲首站開展涉VOCs企業分級及儲油庫排放情況抽查評估。華德石化順利通過所有評估項目。

華德石化通過採用低硫柴油，推廣應用節能環保型燃料，降低馬鞭洲首站鍋爐尾氣污染物排放。

本集團日常經營所用的柴油及汽油，皆會產生非溫室氣體的空氣污染物，因此長期對氮氧化物、硫氧化物及顆粒物進行數據收集分析，並制定二零二五年排放目標。



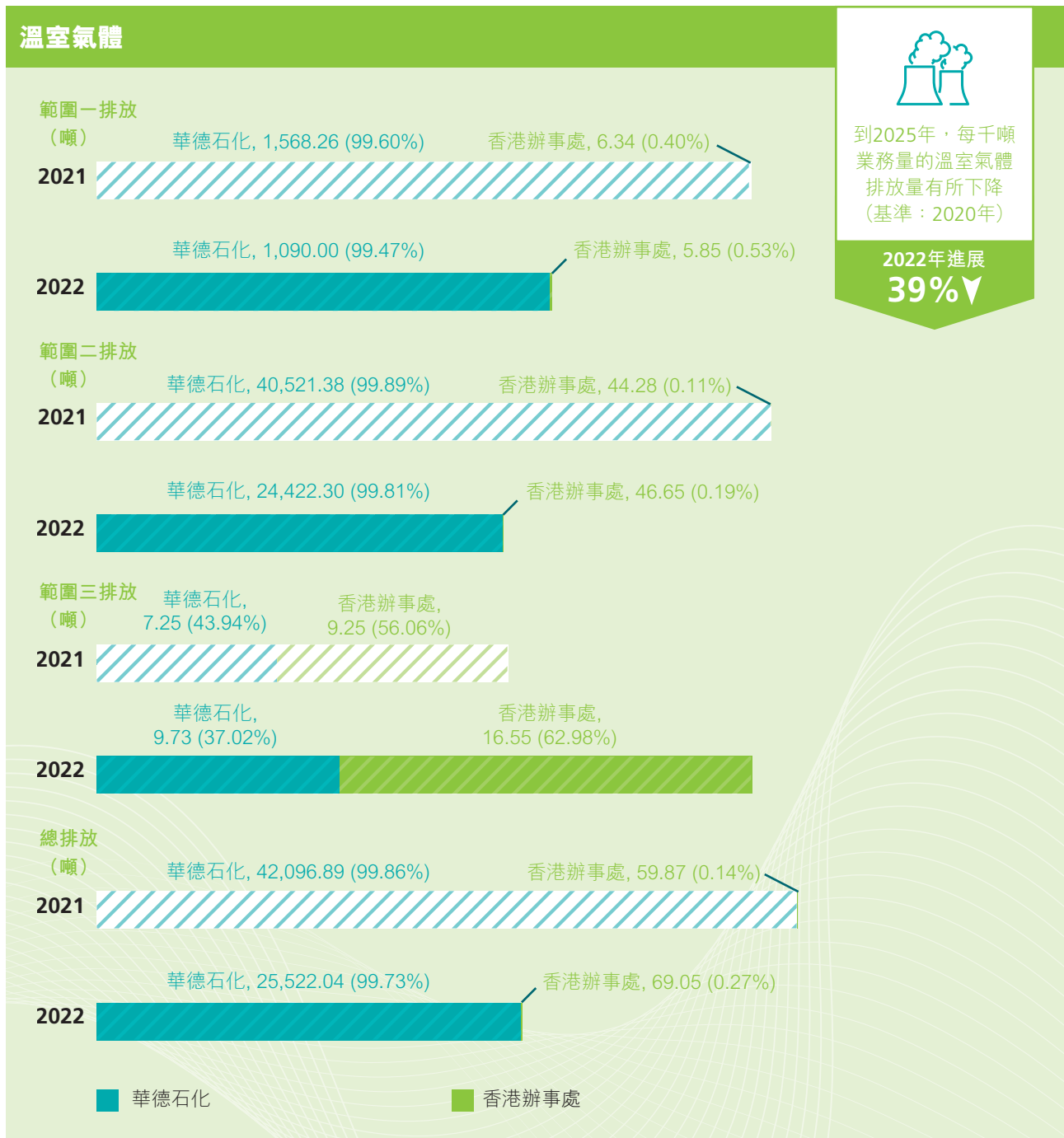
年內，本集團的空氣污染物同比大幅下降，乃業務量下跌，減少鍋爐、拖輪的使用，及全面使用低硫柴油。



5.2.4 溫室氣體排放

由於本集團以提供服務為主，因此在業務營運過程中，沒有太多直接的碳排放。範圍一的主要來源是柴油、汽油的燃燒使用。範圍二的主要來源是服務設備及辦公場所使用

的電力。範圍三的主要來源是員工外出公幹所坐飛機、辦公室紙張採購。



年內，本集團的溫室氣體排放同比大幅下降，乃調整了中國內地電力排放系數，疊加業務量下降。該中國內地電力排放系數按照聯交所二零二二年三月發佈之《如何準備環境、社會及管治報告 - 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》工具庫所得。

5.2.5 生態環境監測、評價及應急預案

由於本集團提供服務的油品碼頭位於沿海岸線，存在溢油而對海洋生物造成影響的潛在風險，華德石化制定了《海上溢油應急預案》，定期組織海上溢油演練，提升應急處置能力。此外，工程建造也有可能對周圍海洋的環境生態造成影響，因此，本集團在進行工程建設前，均會履行法定的環評程序，並按照環評中的要求採取措施，例如在碼頭上配置溢油監控設備、圍油欄、收油機、吸油材料等應急裝備物資，以降低溢油突發事件對環境的影響。

二零二二年八月，華德石化開展了海洋生態環境監測，受委託監測單位分別採集了馬鞭洲島周邊海域海水、底泥等用於分析海洋生物、沉積物、底棲動物、魚類浮游生物和石油類等各項指標，切實做好庫區及海底管道周邊海域生態環境和水質情況跟蹤。十月，華德石化委託第三方完成了秋季環評跟蹤監測採樣。本次採樣順利完成了馬鞭洲首站、南邊灶油庫空氣、海水水質、地下水水質、噪聲等樣品採集工作，為準確評價企業生產對周邊環境的影響創造了條件。

華德石化的馬鞭洲25萬噸級航道維護性疏浚工程按工程建設程序開展了海域使用論證、環境影響評價及自然保護區影響論證。二零二二年九月，惠州市自然資源局組織了該項目的海域使用論證報告專家評審會。

年內，華德石化制定了《華德公司工程建設項目專業報建、驗收管理辦法》，根據工程建設需要，會委託具有相應資質的單位在編製選址、用地(用海)、地震、地質災害、雷電災害(防雷)、環境、安全、職業衛生、通航、消防等提供相關專業評價(論證或者專篇)，並報相應主管部門審查批准，取得相關批准文件，才啟動工程建設項目，最大力度保護當地生態，並在工程建設過程中對生產區域定期開展環境採樣監測。



5.3 應對氣候變化

5.3.1 應對氣候變化治理結構

在我們的ESG工作組及其他董事會常設委員會的支持下，董事會於會議期間，每半年監管氣候相關議題及風險。

有關ESG工作組的架構及職權範圍，詳見上文「環境、社會及管治事宜的架構和管理」一節。為了確保董事會瞭解氣候相關議題的最新趨勢，我們按需提供氣候能力培訓，確保董事會具備必需的專業知識及技能，監管氣候相關議題及其管理。為了更好地支持決策過程，董事會在有需要時，亦可尋求外部專家的專業意見。

5.3.2 氣候風險管理

為減緩氣候變化帶來的影響，全球正在向碳中和的目標邁進。在此大背景下，能源轉型是實現低碳發展的重要路徑，市場對傳統化石能源的需求將逐步減少。雖然本公司的業務與傳統化石能源需求息息相關，但經過我們的分析，目前，中國內地能源轉型的重點為煤炭，對原油的需求不會在短期內明顯減少。

氣候變化可能帶來的風險如下：

風險	風險描述	應對措施
急性風險－ 極端天氣	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化導致突發性氣候災害，包括但不限於颱風、暴雨、水浸、持續高溫等極端天氣，可能會對公司資產和生產經營帶來影響 	<ul style="list-style-type: none"> 密切監測氣候相關數據，分析氣候變化的影響，及時發佈預警信息 完善防颱風、防汛防潮安全指引，每年進行防汛防潮的演練，並設有應急體系和應急預案 定期對碼頭及相關設施進行檢修及維護，保持各項設施處於良好運營狀態
長期風險－慢性 自然災害	<ul style="list-style-type: none"> 氣溫升高會增加火災的可能性，增加設備維修保養成本，影響員工健康 海平面上升可能增加公司設備設施的水淹風險 	<ul style="list-style-type: none"> 加強HSSE管理，設備維護保養，改善員工勞動保護條件 密切關注海平面的變化，制定相關預案
政策風險	<ul style="list-style-type: none"> 政府將推行更多政策，加強對企業溫室氣體排放的管控，可能增加合規成本 	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注並嚴格遵守相關法律法規 加強公司節能減排工作，並積極探索低碳發展路線
市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 在脫碳的背景下，市場將減少對傳統化石能源的需求，對公司的經營帶來壓力 	<ul style="list-style-type: none"> 開拓多元化業務，包括提供化工品接卸、中轉服務，以減低原油、成品油需求下降的影響
技術風險	<ul style="list-style-type: none"> 能源轉型或參加碳交易，將增加公司的成本，及對相關人才的需求 	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注能源轉型相關技術的發展趨勢，加強對員工的培訓
聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> 利益相關方更加關注公司應對氣候變化的有關情況，如果相關工作不及預期，可能會對公司形象產生負面影響 	<ul style="list-style-type: none"> 堅持綠色低碳發展理念，積極參與應對氣候變化行動

附錄

註：由於數據採用四捨五入，本報告中某些數據總和或不等於100%。

可持續發展數據摘要-社會

描述		單位	2022			2021			2020		
僱員數目	總數	人數	228			233			232		
按性別	男	人數	182			187			190		
	女		46			46			42		
按年齡	40歲或以下	人數	117			122			121		
	40歲以上		111			111			111		
按僱傭類型	全職	人數	226			229			232		
	兼職／短期／合約		2			4			0		
按地區	中國內地	人數	206			207			206		
	香港		22			26			26		
按僱員類別	高級管理層	人數	11			8			7		
	中級管理層		22			20			19		
	普通職員		195			205			206		
僱員流失率	整體		7.02%			3.00%			2.16%		
按性別	男		4.95%			3.21%			1.58%		
	女		15.22%			2.17%			4.76%		
按年齡	40歲或以下		8.55%			3.28%			0.80%		
	40歲以上		5.41%			2.70%			3.74%		
按地區	中國內地		3.88%			0.97%			1.46%		
	香港		36.36%			19.23%			7.55%		
因工作關係而死亡、受重大傷害		人數 (比率)	0 (0%)			0 (0%)			0 (0%)		
因工傷損失的工作日數		工作日數 (比率)	0 (0%)			0 (0%)			0 (0%)		
僱員接受培訓			培訓 時數 (小時)	受訓僱 員人數 百分比	人均受 訓時數 (小時)	培訓 時數 (小時)	受訓僱 員人數 百分比	人均受 訓時數 (小時)	培訓 時數 (小時)	受訓僱 員人數 百分比	人均受 訓時數 (小時)
整體			13,956	100%	61	18,449	100%	79	17,500	100%	75
按性別	男		11,533	100%	63	15,650	100%	84	14,847	100%	78
	女		2,423	100%	53	2,799	100%	61	2,677	100%	64
按僱員類別	高級管理層		684	100%	62	603	100%	75	471	100%	67
	中級管理層		1,126	100%	51	1,383	100%	69	1,126	100%	59
	普通職員		12,146	100%	62	16,463	100%	80	15,923	100%	77
供應商數量	總數		632			570			566		
按地區	中國內地		598			554			539		
	香港、澳門及臺灣		26			10			18		
	海外		8			6			9		



可持續發展數據摘要-環境

描述	單位	2022	2021	2020	
溫室氣體排放量	總計	噸二氧化碳當量	25,591.084	42,156.760	42,204.800
	香港辦事處	噸二氧化碳當量	69.049	59.870	72.940
	華德石化	噸二氧化碳當量	25,522.035	42,096.890	42,131.860
	範圍一 ¹	噸二氧化碳當量	1,095.857	1,574.600	1,842.690
	香港辦事處	噸二氧化碳當量	5.854	6.340	5.240
	華德石化	噸二氧化碳當量	1,090.003	1,568.260	1,837.450
	範圍二 ²	噸二氧化碳當量	24,468.948	40,565.660	40,338.060
	香港辦事處	噸二氧化碳當量	46.645	44.280	50.950
	華德石化	噸二氧化碳當量	24,422.303	40,521.380	40,287.110
	範圍三 ³	噸二氧化碳當量	26.280	16.500	24.050
	香港辦事處	噸二氧化碳當量	16.551	9.250	16.750
	華德石化	噸二氧化碳當量	9.729	7.250	7.300
	每千噸業務量排放量	噸二氧化碳當量	1.966	3.350	3.240
	用電量	總計	百萬瓦時	40,095.697	48,492.000
香港辦事處		百萬瓦時	65.697	62.000	64.000
華德石化		百萬瓦時	40,030.000	48,430.000	48,150.000
每千噸業務量的用量		百萬瓦時	3.080	3.850	3.700
用水量 ⁴	總計	立方米	46,279.000	74,034.000	60,834.000
	每千噸業務量的用量	立方米	3.555	5.890	4.670
柴油	總計	噸	395.000	575.000	632.000
	香港辦事處	噸	0	0	0
	華德石化	噸	395.000	575.000	632.000
	每千噸業務量的用量	噸	0.030	0.046	0.049
汽油	總計	升	29,677.510	35,710.000	33,163.000
	香港辦事處	升	2,478.870	2,342.000	1,935.000
	華德石化	升	27,198.640	33,368.000	31,228.000
顆粒物	總計	公斤	330.102	464.480	451.470
	香港辦事處	公斤	0.080	0.060	0.060
	華德石化	公斤	330.022	464.420	451.410
	每千噸業務量的排放量	公斤	0.025	0.037	0.035
氮氧化物	總計	公斤	20,794.765	29,325.920	25,748.400
	香港辦事處	公斤	1.082	0.780	0.810
	華德石化	公斤	20,793.683	29,325.140	25,747.590
	每千噸業務量的排放量	公斤	1.597	2.330	1.980
硫氧化物	總計	公斤	582.236	870.880	1,115.010
	香港辦事處	公斤	0.036	0.030	0.030
	華德石化	公斤	582.200	870.850	1,114.980
	每千噸業務量的排放量	公斤	0.045	0.069	0.086
有害廢棄物 ⁵	總計	噸	103.510	64.000	88.000
	每一維修油罐	噸	51.755	64.000	88.000
無害廢棄物 ⁶	總計	噸	220.190	97.000	134.000
	每一維修油罐	噸	110.095	97.000	134.000

¹ 範圍一：流動來源(例如船舶和車輛)和固定來源(例如鍋爐和爐灶)中燃料燃燒產生的直接排放。計算流動來源和固定來源的溫室氣體排放量參考《溫室氣體協議計算工具》

² 範圍二：購電產生的間接排放。二零二一年或之前的排放系數參考港燈電力投資有限公司網站及2017年度減排項目中國區域電網基準線排放系數。二零二二年的排放系數參考聯交所刊發之《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》

³ 範圍三：公司以外的其他間接排放(例如公幹乘坐的航班和紙張廢物處理)。航班的排放計算參考國際民航組織碳排放計算器

⁴ 由於香港辦事處用水量較少，且所在樓宇以分攤方式計算用水量，並不反映實際用量，因此耗水量不包括香港辦事處

⁵ 香港辦事處沒有產生有害廢棄物

⁶ 由於香港辦事處無害廢棄物較少，且所在樓宇未能提供獨立無害廢棄物數量，因此無害廢棄物不包括香港辦事處

二零二五年目標進度

		單位	2025目標	2022年進度	2022	2021	2020 (基線)
電	每千噸業務量	百萬瓦時／ 千噸業務量	有所下降	-16.76%	3.080	3.850	3.700
水	每千噸業務量	立方米／千噸業務量	下降10%	-34.05%	3.555	5.890	4.670
柴油	每千噸業務量	噸／千噸業務量	下降5%	-38.78%	0.030	0.046	0.049
溫室氣體	每千噸業務量	噸二氧化碳當量／ 千噸業務量	有所下降	-39.20%	1.966	3.350	3.240
顆粒物	每千噸業務量	公斤／千噸業務量	有所下降	-28.57%	0.025	0.037	0.035
氮氧化物	每千噸業務量	公斤／千噸業務量	有所下降	-19.19%	1.597	2.330	1.980
硫氧化物	每千噸業務量	公斤／千噸業務量	下降10%	-48.84%	0.045	0.069	0.086
有害廢棄物	每一油罐維修產 生的廢物量	噸／油罐維修	下降15%	-41.32%	51.755	64.000	88.000
無害廢棄物	每一油罐維修產 生的廢物量	噸／油罐維修	下降10%	-17.84%	110.095	97.000	134.000



香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

層面	指標編號	內容	頁碼
環境			
A1排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	25, 27, 29
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	9, 26-31
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	31
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	27
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	27
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	9, 25, 29, 30
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	9, 27-28
A2資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	25, 29
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	9, 26, 29
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	9, 29
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	25
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	9, 29
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	本集團不適用
A3環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	25, 29, 32
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	25, 30, 32
A4氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	33
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	33

層面	指標編號	內容	頁碼
社會			
B1僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	15, 16
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	17
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	17
B2健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	18-19, 22-24
	B2.1	過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率	19
	B2.2	因工傷損失工作日數	19
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	18-19
B3發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	23-24
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	24
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	24
B4勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	15-16
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	15-16
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	15
B5供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	12
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	12
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	12
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	12-13
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	12-13



層面	指標編號	內容	頁碼
B6產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	10-11
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	本集團不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	10
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	14
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	本集團不適用
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	14
B7反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11-12
	B7.1	于彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	11
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	11
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	11
B8社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	20
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	20-21
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	20

氣候相關財務披露工作小組 (TCFD) 建議披露內容索引

TCFD建議披露內容		頁碼
管治	披露機構與氣候相關風險和機遇有關的管治情況	4
	a) 描述董事會對氣候相關風險和機遇的監管情況	4
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險和機遇的角色	4
策略	披露氣候相關風險和機遇對機構業務、策略和財務規劃的實際及潛在影響(若屬重要資源)	33
	a) 描述機構識別的短、中、長期氣候相關風險和機遇	33
	b) 描述氣候相關風險和機遇對機構業務、策略和財務規劃的影響	33
	c) 描述機構的策略彈性，並考慮不同氣候相關情境	/
風險管理	披露機構如何識別、評估和管理氣候相關風險	/
	a) 描述機構識別和評估氣候相關風險的流程	/
	b) 描述機構管理氣候相關風險的流程	/
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何與機構的整體風險管理制度相結合	/
指標和目標	針對重要的資訊，披露用於評估及管理氣候相關風險及機遇的指標與目標	/
	a) 披露機構依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所採用的指標	/
	b) 披露範圍1、範圍2和範圍3(如適用)溫室氣體排放和相關風險	31
	c) 描述機構在管理氣候相關風險和機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	/