中石化冠德控股有限公司
SINOPEC KANTONS HOLDINGS LIMITED
（於百慕達註冊成立之有限公司）
股份代號： 0934.HK

2024
環境、社會及管治報告

中石化冠德控股有限公司(股票代號：0934.HK)於一九九八年三月在百慕達成立，一九九九年六月在聯交所成功掛牌上市。於二零二四年十二月三十一日及於本報告日期，冠德控股的直接控股公司為中石化冠德國際有限公司，持有本公司60.33%股權，而本公司的最終控股公司是中國石油化工集團有限公司(以下簡稱「**中石化集團**」)。本集團致力發展成為一流的國際石化倉儲物流公司，主要經營業務包括原油碼頭及儲存服務和船舶租賃及運輸服務。

目錄

關於本報告 2

2024亮點績效 3

榮譽及獎項 4

關於公司 6

二零二五年目標進度 15

五大可持續發展戰略

1. 依法合規經營 18
2. 尊重利益相關方 22
3. 堅持共同發展 32
4. 重視HSE 36
5. 持續改善績效 46

應對氣候變化(TCFD) 55

附錄

I 數據摘要 58

II 內容索引 60

III 獨立有限鑒證報告 68

關於本報告

報告範圍

本報告範圍為中石化冠德控股有限公司(以下簡稱「**冠德控股**」或「**本公司**」，連同附屬公司，合稱「**本集團**」或「**我們**」)及其附屬公司，具體包括本集團香港本部(「**香港本部**」)及本公司全資附屬公司惠州市大亞灣華德石化有限公司(「**華德石化**」)。另外，本報告時間範圍為截至二零二四年十二月三十一日止年度，與本公司二零二四年年報合併報表範圍一致。本報告同時披露部分合資或聯營公司的相關案例內容，反映本公司加強對合資或聯營公司的管理。

編製參考

本報告的編製符合香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)上市規則附錄C2中載列的《環境、社會及管治報告指引》(「**《環境、社會及管治報告指引》**」)，同時參考了聯合國可持續發展目標(SDGs)、全球報告倡議組織(GRI)可持續發展標準，氣候相關財務信息披露建議(TCFD)等報告標準或指引。

報告原則

重要性：本集團向利益相關方進行了重要性問卷調查，並根據調查結果釐定於環境、社會及管治「**ESG**」方面的重要議題，協助確立本報告的重點。詳情請參閱本報告「重要性議題分析」一節。

量化：本集團定期收集有關環境、社會及管治之重要表現指標，跟進本集團在相關方面的表現。在適用的情況下，比較每年的數據並討論相關的趨勢及影響。

一致性：除另有標明，本報告與以往報告採用一致的方法，公平地比較本集團歷來的表現。

平衡：我們承諾本報告中所披露的重要信息真實、客觀、未有誇大或虛構，以客觀、公平反映其表現。

董事會聲明

本公司董事會(「**董事會**」)全面負責本集團的環境、社會及管治策略和報告。本報告已經過董事會審閱及批准。

聯絡與反饋

歡迎　閣下就本報告內容和其他與可持續發展相關的事宜向本公司提出寶貴意見，包括且並不限於以電郵方式與本公司聯繫：ir.skts@sinopec.com。本報告備有中英文版本，如有歧義，概以中文版為準，英文稿為翻譯稿。　閣下可於聯交所網站及本公司網站http://www.sinopec.com.hk「投資者關係–環境、社會及管治報告」下載有關資料。

公司全稱	公司簡稱	備註
惠州市大亞灣華德石化有限公司	華德石化	報告範圍內
唐山曹妃甸實華原油碼頭有限公司	曹妃甸實華	僅作案例展示參考
湛江港石化碼頭有限責任公司	湛江港石化	僅作案例展示參考
青島實華原油碼頭有限公司	青島實華	僅作案例展示參考
寧波實華原油碼頭有限公司	寧波實華	僅作案例展示參考
Fujairah Oil Terminal FZC	中東富查伊拉油品倉儲公司	僅作案例展示參考
Vesta Terminals B.V.	Vesta	僅作案例展示參考

2024 亮點績效

經濟績效

163 億港元
總資產

11.77 億港元
股東應佔利潤

25 港仙
每股股息

53%
派息率

社會績效

220
員工總數

85萬港元
捐款總額

63 小時
員工人均
培訓時數

人民幣**13.5**萬元
振興幫扶總額

環境績效

500 萬度
綠電採購量，避免了
約2,900 噸碳排放

1,400 萬尾
魚苗及其他海洋生物投放

1輛
新能源汽車

人民幣**1,850** 萬元
生態補償投放總額

小型企業50強
港股通50強
除稅後盈利增長率10強
第十一屆港股100強

ESG特別嘉許獎
2024年TVB ESG大獎

ESG嘉許獎
2024香港環境、社會及管治卓越獎

最佳ESG進步獎
2024年香港國際ESG榜單

香港綠色機構
環境運動委員會

高新技術企業資格
（湛江港石化）

好僱主約章
香港勞工處

團體三等獎
（華德石化及湛江港石化）
廣東省交通運輸行業流體裝卸工職業技能大賽

關於公司

公司簡介

經過多年的努力和發展，冠德控股已成功在國內渤海灣地區、長三角地區及珠三角地區投資佈局倉儲碼頭項目，同時在海外地區，即歐洲安特衛普及阿姆斯特丹地區以及中東阿聯酋富查伊拉投資營運倉儲項目。此外，本公司還參與液化天然氣(「**LNG**」)船舶運輸業務，運營八艘LNG船舶，同時有三艘LNG船舶在建中。於二零二四年十二月三十一日及於本報告日期，本公司經營國內倉儲碼頭下屬公司七家，海外倉儲下屬公司兩家，LNG船舶運輸下屬公司兩家。

發展歷程

1998

冠德控股成立

- 1999
  港交所主板上市

2010

確立公司發展定位

- 2011-2012
  收購國內6家碼頭公司

2013

開拓海外倉儲業務

- 投資Vesta及中東富查伊拉油品倉儲公司

2015

開拓LNG運輸業務

- 首艘LNG船建成下水

2023

壯大LNG運輸業務

「恒生港股通中國央企**ESG**領先指數」成份股
「恒生港股通國有企業高股息率**ESG**指數」成份股
(截至本報告發佈時)

截至本報告日

8艘
已下水 LNG 船舶

3艘
建設中 LNG 船舶

2.91億噸
國內碼頭年設計總吞吐能力

248萬立方米
海外總倉儲容量

174公里
原油管綫總長度

MSCI ESG
評級範圍 CCC-AAA
BBB

S&P ESG
評級範圍 0-100
38

Wind ESG
評級範圍 CCC-AAA
BBB

商道融綠ESG
評級範圍 D-A+
A-

可持續發展理念

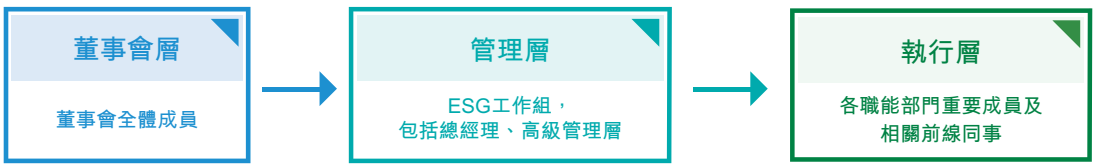
年內，本集團繼續專注於油品及液化天然氣的物流及倉儲業務，為客戶的石油和石化產品供給保駕護航，為此，我們秉持「成就客戶、造福員工、回報股東、奉獻社會」的企業使命，為不同的利益相關方創造價值，與本集團共同發展。

五大可持續發展策略

治理架構及管理

本集團已成立環境、社會及管治專項工作組(「**ESG工作組**」)，在致力拓展經營規模的同時，加強企業可持續發展方面的管理。

ESG管治架構如下：



各管治層次的主要職責

董事會層

- 制定、實施及評估ESG方面的願景、目標、策略和架構，並監督落實情況，評估相關目標成效
- 指導ESG工作組對ESG風險和機遇採取適當的應對措施
- 審閱ESG相關政策
- 審閱本公司對外披露的ESG和氣候相關資訊，包括但不限於ESG報告、對外公開的ESG相關政策等
- 在其認為屬必要之情況下，可尋求獨立專業意見以支持本公司履行其ESG目標，費用概由本公司承擔

管理層

- 識別重要性議題、ESG趨勢、氣候風險及機遇等
- 協助董事會制定、監察及更新ESG相關政策及策略，並持續監察及審閱本公司之ESG政策及策略的進展
- 制定ESG和與氣候相關的績效指標及目標，並向董事會提供建議，以協助董事會評估ESG策略及措施之有效性
- 定期向董事會彙報落實情況，確保董事會瞭解本集團的目標進度及相關氣候議題
- 按需指引前線員工有關ESG培訓主題
- 促進與主要利益相關方的溝通
- 負責編制和發佈ESG報告，發佈前提交予董事會作審核

執行層

- 分解績效指標及目標到各個部門和業務單位，確保各部門和業務單位明確其在ESG目標中的責任和任務
- 定期收集本集團在ESG方面的資料，進行整理和分析
- 組織相關ESG主題培訓，提升公司內部員工對ESG的認知和專業能力，確保工作組成員具備必要的技能和知識
- 識別和監控日常運營中的ESG風險，向董事會及ESG工作組提出應對措施(如適用)
- 推動本集團在ESG方面的創新，探索新的技術和方法

年內工作摘要

董事會層

1. 審閱及批准本集團2023 ESG報告
2. 審閱外聘ESG審計師之「獨立有限鑒證報告」並聽取建議
3. 審閱ESG工作組之工作報告，指導本集團加大對貧困地區等慈善貢獻
4. 完成年度ESG培訓，內容涵蓋最新的ESG法律法規要求與發展

管理層

1. 制定了本集團《生物多樣性政策》，下屬公司制定了《生物多樣性保護管理指南》，並發佈多項政策於本公司網站
2. 對重要性議題進行分析及拓展，新增監管風險、信息披露及綠色能源三個議題，以更貼近公司發展趨勢
3. 華德石化完成ISO 45001認證
4. 舉辦第三屆HSE培訓課程
5. 採購了500萬度綠電
6. 向董事會匯報ESG工作進度
7. 回答各ESG評級機構之問卷及反饋意見

執行層

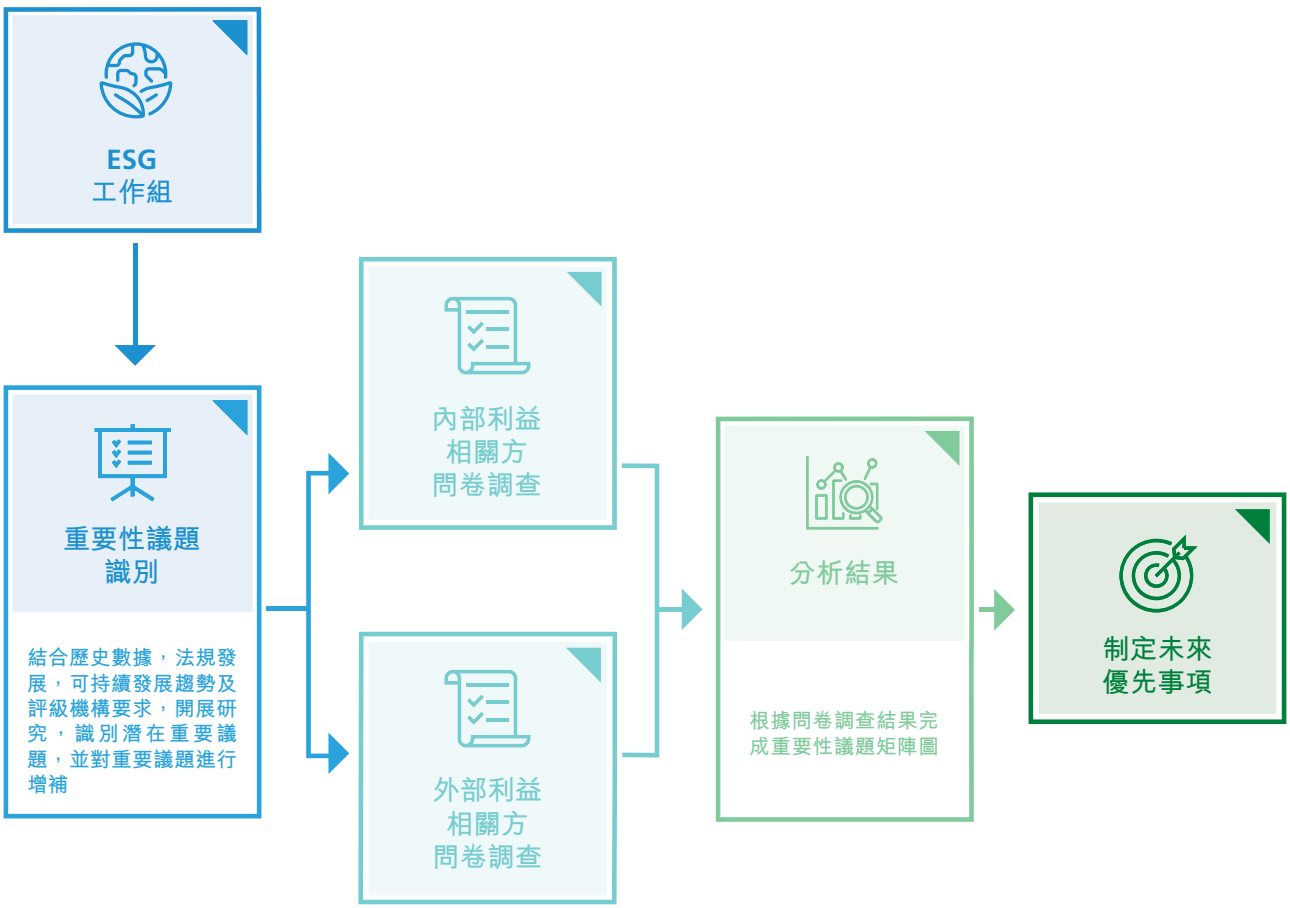
1. 每月統計並追蹤分析績效指標及目標
2. 完成ESG主題培訓
3. 下屬公司增設揮發性有機物(VOCs)回收設備
4. 華德石化完成了生態補償實施方案，包括海洋(海底)垃圾清理，增殖放流及海域微塑料調查評估

重要性議題分析

本集團堅持持續通過不同渠道與利益相關方溝通，以瞭解他們對本集團可持續發展的意見或建議。本集團的主要利益相關方包括當地政府及監管機構、投資者、員工、供應商、客戶以及所在社區等。在獲取利益相關方的反饋後，我們盡可能將其意見納入本集團長遠發展規劃當中，為企業未來發展出謀獻策。

ESG工作組進行了年度環境、社會及管治相關主題的重要性議題檢討，檢討以問卷調查方式與內部及外界利益相關方團體互動，記錄及檢討有關利益相關方問卷調查的過程和結果。內部方面，我們向董事會及員工分發問卷；外界方面，我們向投資者、供應商、客戶等派發問卷，請參加者根據環境、社會及管治等不同議題的重要性進行評分。問卷調查結果有助本集團收集利益相關方對本集團在環境、社會及管治方面表現的反饋，並參考所收集的數據制定未來的優先事項。

重要性議題分析流程：

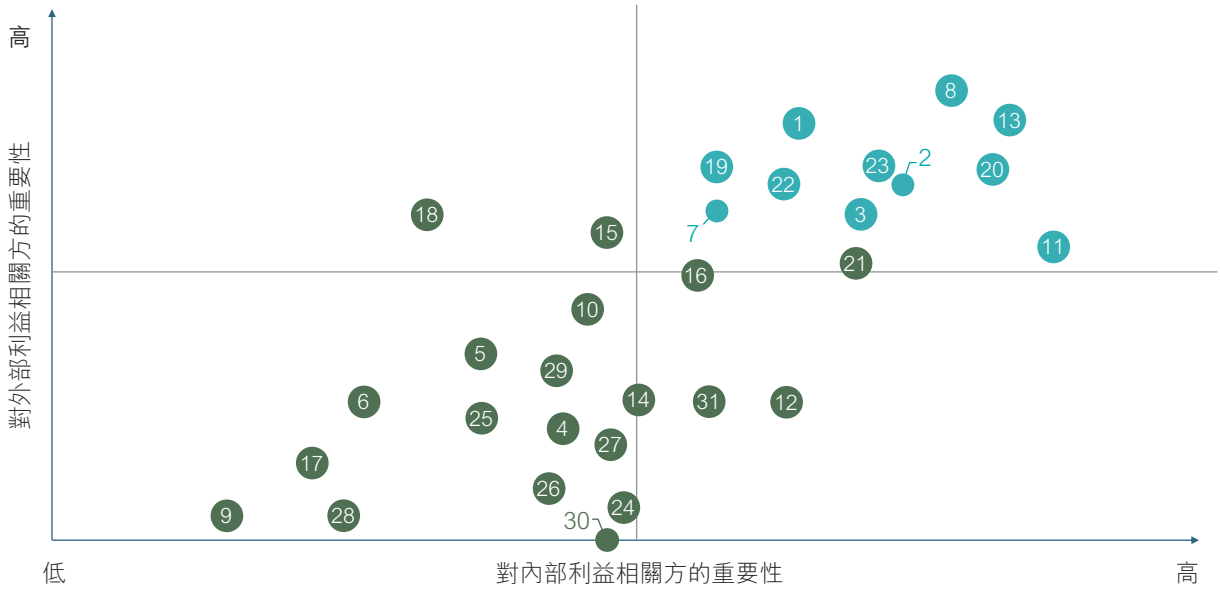


關於公司

重要性議題問卷調查結果：

根據重要性議題問卷調查結果，年內，反貪污、員工權益、安全生產管理成為內部和外界利益相關方高度關注的重要性議題，其他高度關注議題包括職業健康與安全、風險管理、合規運營等。有關本集團在上述大部份重要議題的政策及措施詳情，請參閱本報告內相應章節。

重要性議題矩陣圖



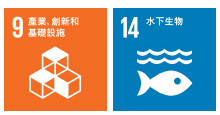
依法合規經營	尊重利益相關方	堅持共同發展	重視HSE	持續改善績效
1 公司治理	6 供應鏈管理	17 社區參與和公益投入	20 安全生產管理	27 廢氣排放管理
2 風險管理	7 服務質量及客戶滿意度	18 外部利益相關者溝通	21 環境管理	28 溫室氣體排放
3 合規運營	11 職業健康與安全	19 經濟績效	22 行業前景	29 水資源及污水管理
4 監管風險	12 勞資關係		23 能源保供	30 廢棄物管理
5 隱私權政策	13 員工權益		24 能源轉型	31 氣候變化影響及應對措施
8 反貪污	14 員工聘僱		25 綠色能源	
9 創新發明，知識產權	15 員工教育培訓			
10 信息披露水平	16 員工福利與薪資			
26 地緣政治影響				

回應主要利益相關方的關注議題及溝通情況

	關注議題	回應及溝通
當地政府及監管機構	● 合規合法經營 ● 安全生產責任 ● 經濟貢獻 ● 企業管治水平	● 定期向相關政府部門進行匯報 ● 接待政府部門到生產單位實地考察 ● 參與政府部門舉行的評選活動
公眾及社區	● 支持社區建設及公益項目 ● 營運對環境、社區的影響	● 積極參加及舉辦公益活動 ● 生產及辦公過程盡力節能降耗 ● 參與節能減廢計劃
供應商	● 穩定合作關係 ● 雙贏合作模式	● 嚴格規範、公平、公正、公開的比選模式 ● 商務談判 ● 行業交流 ● 駐場工作前進行安全培訓
客戶	● 服務安全 ● 質量保證與價格管理	● 商務談判 ● 客戶走訪 ● 日常溝通及交流
員工	● 薪酬福利 ● 職業發展及培訓 ● 職業健康與安全	● 定期進行工作考核及反饋管理層 ● 提供各類型培訓 ● 舉辦團建、文體、慰問活動 ● 設立工會 ● 設立員工意見箱
投資者	● 公司長遠發展戰略 ● 盈利能力 ● 股息政策 ● 管治水平	● 定期公佈業績，舉行業績發佈會 ● 按上市規則披露公司運營情況 ● 積極參加投資者峰會，約見機構投資者 ● 舉辦股東大會，回答股東問題 ● 制定、披露及不定時審視股息政策

中石化冠德與聯合國可持續發展目標

本集團之母公司中國石油化工股份有限公司(股份代號：0386.HK)為聯合國可持續發展目標(UN SDGs)簽署人，承諾範圍覆蓋本集團，因此，多年來，本集團以UN SDGs為引領，將ESG理念融入企業戰略發展中，致力負責任運營。

聯合國可持續發展目標	目標	行動	本報告對應章節
	• 致力合規經營，完善業務合規管理體系，有效防控經營合規風險	• 推行綠色採購 • 持續進行反貪腐培訓，提供舉報渠道	• 依法合規經營 • 尊重利益相關方
	• 秉持「唯才是用」的原則進行人力資源管理，杜絕各類歧視，積極回應各方訴求	• 提供員工體檢津貼 • 提供具吸引力的薪酬福利 • 禁止童工及強制勞工 • 完成ISO 45001認證	• 尊重利益相關方
	• 推進社區健康發展，積極助力鄉村振興，踐行公益慈善，共建溫暖社區	• 繼續開展「至美有你」青少年及兒童成長資助計劃 • 探訪弱勢社群並捐贈慰問禮物 • 進行沙灘、郊野公園清潔活動 • 向香港理工大學捐款54萬港元 • 繼續向貴州捐款人民幣20,000元，以支持當地低收入人士 • 向青海當地鄉鎮購買農產品，約人民幣13.5萬元，以支持鄉村發展	• 堅持共同發展
	• 嚴守高質量安全服務承諾，保障各方權益 • 保護周邊環境	• 定期檢查生產設施，確保安全運行 • 定期進行安全培訓，應急演練 • 於碼頭配備並定期檢查預防海上溢油的設備 • 實施生態補償方案	• 重視HSE
	• 積極利用創新手段和科技能力提升服務水平，不斷推動綠色低碳運營	• 使用外排雨水在線監測儀器 • 使用節水馬桶 • 安裝計量水錶	• 持續改善績效

二零二五年目標進度

資源

電

到2025年，每千噸業務量的電耗量有所下降(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **8%**

柴油

到2025年，每千噸業務量的柴油消耗量下降5%(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **37%**

水

到2025年，每千噸業務量的水耗量下降10%(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **33%**

廢棄物

有害廢棄物

到2025年，每一油罐維修所產生的有害廢棄物量下降15%(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **95%**

無害廢棄物

到2025年，每一油罐維修所產生的無害廢棄物量下降10%(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **34%**

溫室氣體

溫室氣體

到2025年，每千噸業務量的溫室氣體排放量有所下降(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **42%**

空氣污染物

顆粒物

到2025年，每千噸業務量的顆粒物排放有所下降(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **33%**

氮氧化物

到2025年，每千噸業務量的氮氧化物排放有所下降(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **25%**

硫氧化物

到2025年，每千噸業務量的硫氧化物排放下降10%(基準：2020年)

2024年進展
已下降 **45%**

依法合規

經營

中石化冠德致力於構建科學高效的企業管理體系，不斷強化本集團及下屬公司的風險防控、內控管理和合規建設，旨在實現企業經濟、社會、環境的綜合價值最大化。

1.1 合規管理
1.2 信息安全
1.3 知識產權

五大可持續發展戰略

1. 依法合規經營

1.1 合規管理

合規經營是一家公司的立身之本。本集團一直致力合規經營並完善業務合規管理體系，有效防控經營合規風險。本集團及下屬公司涉及不同的國家和地區，法律法規多樣廣泛，並且因為業務性質關係，當地政府對其業務範圍、價格、環保措施等有不同要求。因此，本集團的風險控制部定期追蹤不同司法管轄區的法律法規更新情況，並根據最新的要求、發展制定相應的應對計劃、制度方案，務求一切業務合規進行，減少違規的風險。

1.1.1 信息披露

由於本集團的業務與中石化集團密切相關，因此，本公司嚴格遵守聯交所《上市規則》中對關連交易的規定，嚴格執行披露標準。對於交易的對手方，進行詳盡的背景調查，並對關連交易進行台賬管理，每月定期進行內部審核。

對公司董事、管理層及員工，設立《利益衝突合規指引》，適時安排有關利益衝突的合規培訓；針對本公司的證券交易，公司董事、管理層及員工嚴格遵守《上市規則》附錄C3的證券交易標準守則。本公司《上市合規指引》明確訂明嚴禁未經授權使用機密或內幕消息，禁止擁有內幕信息的員工利用內幕信息進行交易、洩露內幕信息及利用內幕信息建議他人買賣證券等不當行為。有關內幕消息的管理，請參閱本公司本年度年報「企業管治報告」章節。

年內，華德石化針對合規風險制定了23項合規培訓項目，內容包括項目投資全周期所涉及的環境保護法律法規要求、企業發生安全生產事故後，員工及企業可能會面臨的法律處罰風險及法律風險防範建議、污水排放所涉及的法律責任及適用處罰條例等。

年內，本集團共組織提供合規培訓超過1,187小時及589人次。

1.1.2 反貪腐

本集團在日常的運營中，對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取零容忍態度。本集團已制定一系列的《反腐敗和商業賄賂合規指引》、《業務招待指引》等相關制度，本公司在進行交易時，將向交易對手方出具《反賄賂和反腐敗聲明》或簽署廉潔從業協議或同等文件，明確表明公司維護商業道德和誠信的決心。同時禁止所有員工透過自身崗位獲得不正當利益，並每年向全體員工進行相關培訓，建立作風廉潔的工作隊伍。

二零二四年，本集團在各重大層面繼續嚴格遵守經營所在地有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》及香港《防止賄賂條例》等。

反貪腐培訓是本集團每年培訓計劃的重點內容之一，以灌輸相關的合規要求和廉潔意識。二零二四年，本集團共組織了278人次(包括董事及員工)參加合共超過537小時反貪腐培訓。年內，本集團或員工並沒有發生貪污訴訟案件。

華德石化於年內透過培訓會議、教育影片分享等形式多次推廣廉政教育，鼓勵員工簽訂廉潔自律承諾書。

1.1.3 舉報制度

本集團設有舉報渠道，以防範和及時發現違規行為。本集團鼓勵員工、業務夥伴、供應商及其他第三方通過電郵或其他渠道直接向本公司舉報有關不當、舞弊及違規行為。本公司風險控制部負責處理相關舉報，接受匿名舉報，並設有合規工作委員會，保證舉報人不受打擊報復，對實名舉報人嚴格保密。若舉報事項經調查屬實，且被認為情節嚴重的，將報告本公司審核委員會；有合理理由懷疑所報告的個案涉及刑事犯罪的，將報告當地執法機構。如果舉報的個案為公司避免重大經濟損失，將對舉報人予以獎勵。年內，本集團收到零宗舉報個案。

關於舉報制度的更多情況，請參閱本公司本年度年報「企業管治報告」章節。

1.1.4 反競爭及反壟斷

年內，本集團並未收到關於反競爭行為和違反反壟斷法的調查。

1.2 信息安全

本集團重視保護客戶、業務夥伴等其他相關人士私隱及商業機密，遵循營運所在地相關法規，致力保護個人資料私隱以及涉及業務夥伴及客戶的商業機密，並依照內部所制定的《合規管理手冊》規定，禁止未經許可或者超出被許可範圍使用個人資料及商業秘密。此外，本集團也要求能夠獲取個人私隱資料的有關人士簽署保密協議，以防止洩露信息風險。本公司已成立保密工作小組，對全公司保密工作進行監督。

本集團已制定《信息化建設、應用及運維管理辦法》以及《信息系統突發事件專項應急預案》，減低因不慎使用計算機或電子用品而遭到黑客攻擊、令個人資料或商業機密外洩的風險，並且實施信息保密措施，對電郵安保系統進行升級，自動識別及攔截不明郵件，提升網絡安全。

本公司及華德石化已將網絡及雲端服務接入中石化集團，依靠中石化集團強大的資金背景及人才共享，進一步加強信息安全管理。本集團每年定期參加中石化集團組織的網絡安全水平評價工作及會議，內部分享工作經驗，改善不足之處。

年內，本集團開展全員網絡安全意識培訓，講解網絡安全意識的重要性、防範網絡釣魚等安全威脅，網絡安全相關法律法規、網絡安全主題與建議等內容，並進行答題競賽及釣魚郵件測試活動。委派資訊科技專業技術人員進行技能提升培訓，學習《數字化素養提升與數據思維養成在線培訓班》、《人工智能工具在辦公情景中的應用在線訓練營》、《北斗技術及其在石油石化行業應用在線培訓班》。

1.3 知識產權

儘管根據本集團對利益相關方的重要性調查，知識產權對本集團利益相關方而言並非重要議題，但本集團尊重、保護知識產權，遵守中國和業務所在地區有關知識產權保護法律法規和監管要求，堅決對侵權行為持零容忍態度，杜絕對他人創造成果的侵害，也保護自身權益不受侵害。本集團訂立內部管理制度，做好對專利權、商標權、著作權等的使用、授權、許可、交易、處置等工作。

華德石化擁有專利1項，為一種新型防爆檢測錘(國家專利證書號第17462608)。

尊重
利益相關方

中石化冠德重視利益相關方，積極保障員工合法權益，促進員工成長與發展，持續增進員工歸屬感；為客戶創造價值，攜手發展；加強供應商管理，打造責任供應鏈，確保產業鏈供應鏈安全穩定。

2.1 人力資源
2.2 客戶
2.3 供應商管理

2. 尊重利益相關方

2.1 人力資源

2.1.1 政策

本集團始終秉承「以人為本」、「員工是企業成功基石」的理念，保障員工權益和福利，保證全體員工，不論性別、國籍、家庭崗位、身體狀況，均獲得公平公正的對待；同時透過提供多元化培訓，支援員工職業發展，確保全體員工能夠與企業共同成長，分享企業發展成果，與企業「同呼吸，共命運」。

一直以來，我們遵守運營所在地的相關僱傭法律法規，其中涉及招聘、薪酬、工作時長、休假、晉升、解聘及退休等方面，例如《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工的規定》、香港《僱傭條例》、《強制性公積金計劃條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》等。與此同時本集團也持續完善人力資源相關的管理制度，以保障員工權益，吸納人才，力求構建一支多元化、優秀的員工隊伍。

本集團擁有完善的薪酬及晉升機制，每年對員工的日常工作表現、能力、態度、績效等進行考核，以考核結果作為員工的基本薪酬調整、花紅獎金、晉升及工作崗位調整、選送培訓的重要依據，激勵員工對本集團作出更多貢獻。此外，本集團按照員工的工作崗位、職責範圍分設基本薪酬等級和檔次規範，通過提升檔次建立人才成長通道，為員工成長成才搭建平台，與企業共同持續發展。

我們支持員工多元化和機會平等，反對歧視，嚴格遵守反歧視相關法例，不得僱用童工，尊重員工依法享有的人身自由權，杜絕任何理由的強迫勞動。本集團於招聘過程中有針對性地瞭解相關情況，一旦發現與上述相關的違規事件(包括但不限於童工及強迫勞工)，我們將根據人力資源相關的管理辦法及規定，實時進行糾正。本集團所有業務地點均沒有原住民。本集團承諾，尊重原住民自由，事先和知情同意的權利及其文化。

年內，本集團並沒有任何違反有關薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間和平等機會、反歧視及其他待遇和福利的法律法規，並對本集團產生重大影響的行為。本集團並未知悉任何有關違反人權事件的報告，並一律禁止使用童工和強迫勞工。

2.1.2 人才培訓

本集團一直致力培育人才隊伍，高度重視每一位員工職業生涯的規劃與發展，並為他們提供所需要的學習與培訓機會。通過部門評估及與員工自身要求相結合，本集團每年制定員工培訓年度計劃，相關培訓涵蓋業務、安全、合規等範疇。本集團已制定和不斷改善人力資源管理制度，為員工搭建成長的平台與職業晉升的通道，希望透過提升員工的個人能力和工作滿足感，助力企業與員工共同發展。

華德石化一直設有鼓勵員工學業及技能進修的《華德公司員工培訓教育管理規定》。年內，華德石化共有4名員工完成學業進修，每人獲獎勵人民幣1000元，以資鼓勵。

	培訓時數						人均培訓時數	
	安全	反貪腐	合規	職業健康	其他主題	總數	人數	人均培訓時數
男	6,084.50	461.50	707.00	583.00	3,187.10	11,023.10	178	61.93
女	1,290.00	76.00	480.50	316.00	629.30	2,791.80	42	66.47
高級管理層	467.50	82.50	77.50	68.00	205.40	900.90	10	90.09
中級管理層	837.50	180.00	206.50	106.50	340.40	1,670.90	23	72.65
普通職員	6,069.50	275.00	903.50	724.50	3,270.60	11,243.10	187	60.12
整體						13,814.90	220	62.80

人力資源政策重點：

薪酬及福利

- 參考員工所在地的市場條件、人力資源成本趨勢以及僱員的貢獻而釐定
- 按時繳納養老、醫療、失業、工傷、生育社會保險及住房公積金
- 按時作出強積金供款

招賢納士

- 遵循「多元化」、「平等、非歧視」聘用原則
- 按照應徵者的技能、資歷等客觀因素，公平、公開、競爭擇優
- 人才選用及晉升不考慮員工的性別、國籍、種族、宗教信仰及文化背景
- 適當考慮聘用當地員工，推動性別及文化多元化

勞工準則

- 對童工、強制勞工採取零容忍政策
- 不鼓勵員工加班

員工休假權利

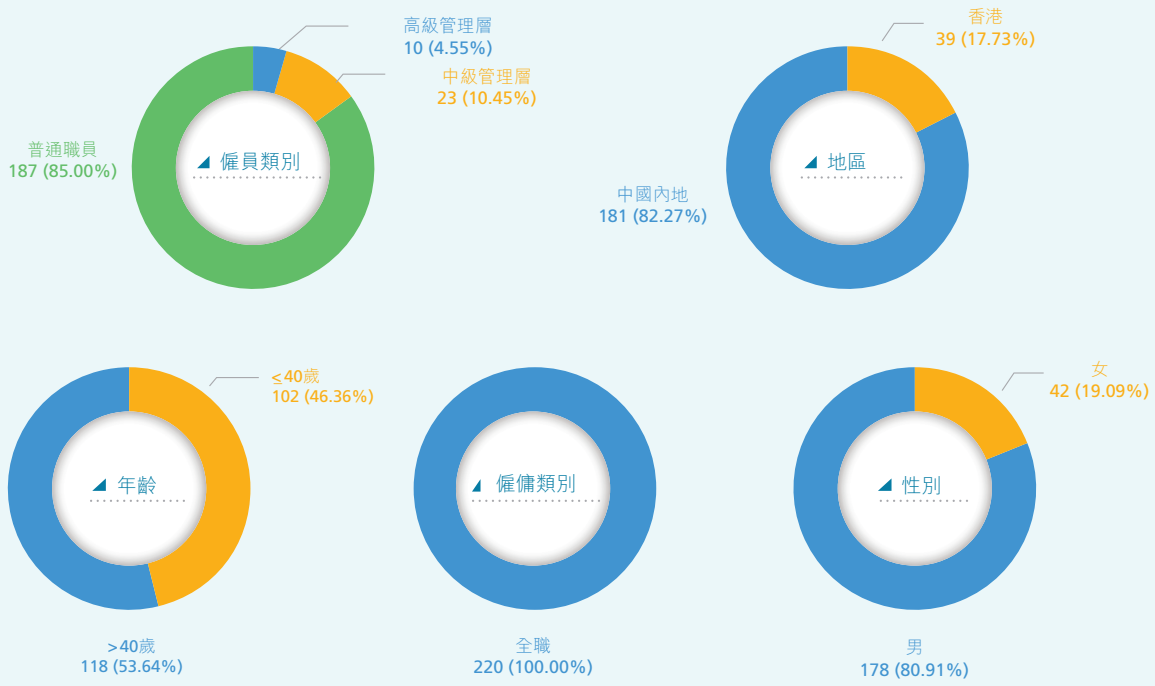
- 制定了《員工考勤和假期管理制度》
- 提供年假、事假、公假、病假、婚假、產假、侍產假、哺乳假及恩恤假等

其他福利

- 企業補充醫療保險
- 投保意外傷害保險
- 為員工提供工作餐補
- 提供培訓機會，為員工持續進修提供支援
- 提供不同的康體文化活動

僱員分佈情況

二零二四年員工總數：220



由於行業的特殊性，華德石化負責生產基地前線工作的男性比例較為大，男女比例約為15:1；後勤辦公室的男女比例約為2:1。本集團在招聘員工時，秉持機會平等理念，在確保候選人符合崗位所需資歷要求外，盡量選聘女性員工，以爭取性別均衡。本集團有3名少數民族員工。

在香港本部，從當地社區僱用的高管比例為零。在華德石化，從當地社區僱用的高管比例為100%。

僱員流失率情況

性別		年齡		地區#		總流失率
男	1.69%	≤40歲	3.92%	中國內地	0.55%	2.73%
女	7.14%	>40歲	1.69%	香港	12.82%	

#註：從二零二四年起，地區流失率按照員工工作所在地劃分。

香港本部僱員流失率較為高，是因為香港本部的員工基數較低，僱員離職原因是追求個人更好的職業發展。

年內男女基本工資和報酬比例

地區	僱員類別	男性員工與女性員工整體平均年度薪酬比例
香港本部	高級管理層	不適用(所有成員為男性)
	中級管理層	1:0.885
	普通職員	1:0.729
華德石化	高級管理層	不適用(所有成員為男性)
	中級管理層	1:0.91
	普通職員	1:0.94

年內新入職員工情況

新入職員工	人數	年齡		性別		地區	
		40歲以上	40歲或以下	男	女	香港	中國內地
香港本部	7	3	4	3	4	7	0
華德石化	0	0	0	0	0	0	0

育兒假

	育兒假員工人數		休假後返崗的員工總數		休假後返崗且12個月後仍在職的員工人數		返崗率		留任率	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
香港本部	0	1	不適用	1	不適用	不適用	不適用	100%	不適用	不適用
華德石化	9	3	9	2	9	3	100%	100%	100%	100%

2.1.3 職業健康與安全

本集團高度重視員工職業健康與安全，華德石化已完成ISO 45001認證。

職業病排查

員工在工作的過程中，若沒有配備充分的防護裝備，有可能患上職業病。本集團非常重視員工的職業健康與安全，並嚴格遵守經營所在地有關職業健康及職業病防治的政策法規，包括《中華人民共和國職業病防治法》，同時，已制定全面的健康、安全與環境(「**HSE**」)體系，將職業健康監督程序納入HSE系統，控制和消除職業病危害因素，確保員工健康，為構建安全和健康的工作環境提供穩固的基礎。本集團每年會安排職業健康相關講座，年內提供合共138人次，超過899小時的培訓。

香港本部員工每年會獲安排進行身體檢查。而華德石化的每名員工在入職前，在職時的每年，及於離崗前，均會進行職業病排查，確保員工的職業病能及時發現並跟進。同時亦每年安排員工進行身體檢查或提供體檢津貼，藉此及早發現身體疾病。年內，華德石化未有發生職業病案例。

噪音

噪音可導致滋擾、精神壓力和失聰，還會影響生活質量和干擾日常活動，因此華德石化制定了《噪聲污染控制管理規定》，選用低噪設備或設置減噪措施。另外，根據《華德公司職業健康管理規定》，每半年對噪聲污染源進行內部監測，及時掌握噪聲污染情況，每年委託第三方進行監測評估，有關評估結果會提交給當地政府的有關部門。

本集團致力保持零工傷，零意外。二零二四年，本集團因工作關係死亡、受重大傷害的人數為零。因工傷損失的工作日數為零。

工傷事故情況

因工作關係而死亡、受重大傷害

因工傷損失的工作日數

	人數	比率	工作日數	比率
2024	0	0%	0	0%
2023				
2022				

目標：零傷亡，零意外

2.1.4 員工福利

本集團每年均為員工購買出差意外保險，提供膳食補貼，送上生日禮物及節日禮物，辦公區域常備藥箱藥品。年內，香港本部茶水間更換咖啡機，增設兩個熱水機，一個吹風機。華德石化在辦公樓增加辦公卡座，方便員工流動辦公，並落實辦公樓各樓層陽台翻新改造計劃，繼續邀請廣東省青年中醫學研究院志願者到員工宿舍開展為期4天的「中國中醫行」健康公益活動。

2.1.5 員工工會

本集團下屬的華德石化設有一個華德石化有限公司工會(「**華德工會**」)，全部員工都加入了工會。員工可透過華德工會提出意見，包括但不限於與職業健康安全有關、與工作福利有關方面。員工意見提出後，相關部門負責人會立刻處理有關訴求。華德工會成員受《中華人民共和國工會法》保護，依法享有各項權利。

本年度，華德工會收到44條員工意見或建議，並持續為員工提供福利。

華德工會年內工作

主要意見或建議

- 職能部門人員多下基層聽取並解決員工群眾的訴求
- 公司統一安排女員工健康檢查，享受公假
- 增加工齡滿20周年以上員工的療養次數
- 針對不同崗位適當增加勞保防護用品
- 在辦公樓附近租用運動場所方便員工健身運動
- 華德工會增加年輕職工代表，多聆聽年輕職工聲音
- 在周年誌慶日組織活動，深化企業文化

提供福利

- 補充醫療門診報銷點及報銷發票調整為不限廣東省內

2.1.6 綠色辦公

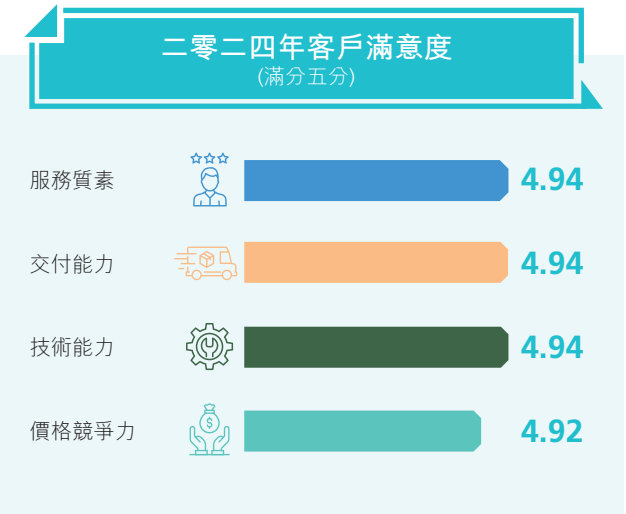
本集團積極推行綠色辦公理念，鼓勵員工身體力行進行環保回收，除了在辦公室內產生的可回收物品外，還鼓勵員工把家中的可回收物品帶回香港本部回收，例如月餅罐、利是封、鋁罐等，以此提供多一個回收地點給員工，待累積到一定數量後，再去「綠在區區」回收站回收。香港本部持續實施節約措施、參加地球一小時等活動，繼續獲環境運動委員會頒發「香港綠色機構」證書，並持續獲得「香港綠色機構認證」計劃下的「減廢證書」及「節能證書」。華德石化的員工餐廳所產生的廚餘垃圾，會讓第三方回收作為動物的飼料。

2.2 客戶

本集團主要提供油品及液化天然氣之倉儲及物流服務，不涉及產品回收，但我們仍高度重視服務質量。憑着在倉儲物流方面的專業管理知識，在可持續發展理念下，努力不懈地優化服務，提升經營效率，為客戶創造價值，實現與客戶的共同成長。

2.2.1 服務質量及客戶滿意度調查

為保證服務質量，聆聽客戶對我們的服務反饋至關重要。因此華德石化通過日常的業務交流、拜訪、年度問卷調查及其他各種渠道，邀請客戶方根據服務質素、交付能力、技術能力、價格競爭力四個維度對服務進行評分，並由此編製了客戶滿意度分析報告。根據收回的49份有效問卷調查，本年度客戶非常滿意華德石化的服務表現。

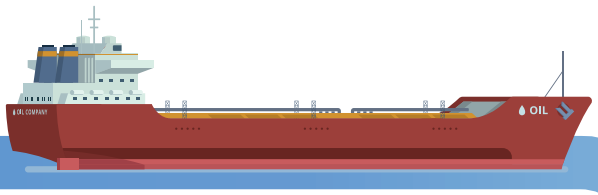


2.2.2 處理客戶投訴

本集團對客戶投訴設有應對措施，尤其是華德石化在提供接卸服務時，需要準時、及時、準確，不能出任何意外事故。因此調度崗位的職員需全天候在崗，聯繫電話保持全天候暢通，負責跟進生產計劃安排及其它生產情況對接和反饋；通過日常定期的業務培訓和技術指導，華德石化不斷提升員工對緊急情況及複雜情況的應對能力，並根據不同業務情況制定應對指南。年內，本集團沒有收到客戶投訴。

2.3 供應商管理

本集團非常注重供應商及其他合作夥伴的利益及其服務質量，因此建立了《供應商管理辦法》，《華德公司承包商安全監督管理辦法》，《華德公司全員安全行為規範》等制度。



供應商遴選

本公司制定並完善供應商遴選程式。供應商遴選時，需要其接受背景調查，並書面承諾遵守本公司制定之《供應商行為準則》，才進入評選程序。

評選程序公開、透明，一般成立專門的評選專家委員會，從多個維度對於供應商的服務質量、專業能力、報價水平等進行考察和評估，對引入綠色管理，並將環境保護、環保物料、資源節約等因素列入考慮準則，借此推動合作夥伴共同實施保護環境及節能減排，並優先考慮持有ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001等相關認證的供應商。與供應商簽訂合同時，供應商需要同時簽訂《健康、安全、環境與消防管理協議書》。

供應商評估

待供應商被聘用並提供服務後，相關業務部門會對其進行服務評估審核。此外，每年我們會通過年度評議和審核管理等一系列合規管控程序，充分瞭解並嚴格審查供應商相關資質，決定是否與供應商繼續合作。表現欠佳或不合格的供應商會從供應商名單上移除，日後需要通過重新遴選程序才能進入供應商名單中，而相關工作人員列入黑名單，永不錄用。

供應商評核的條件包括：合規性、員工勞動權益保障、員工職業安全、環境保護及商業道德等方面。對駐場供應商設有考核清單細則，圍繞違章指揮、違規作業及違反勞動紀律等行為共超過200項指標進行考核，如有違規，罰款扣分。

供應商安全

同時，我們注重供應商的生產安全，為確保駐場供應商及其員工對安全生產有充分的瞭解和意識，除了要求其具備相關資格，本集團亦因應實際情況，為供應商提供駐場安全培訓。本集團對供應商現場違章引致安全隱患零容忍，若發現違章事件，須實時整改，並根據事件的嚴重性，處以扣分或扣罰金額，甚至列入黑名單。

報告期內

供應商數量

427家中國內地供應商
71家香港、澳門及台灣供應商
3家海外供應商

供應商國際認證

20家獲得ISO 9001
21家獲得ISO 14001
20家獲得ISO 45001

供應商評核

0家供應商因表現欠佳被移除名單外
4名供應商工作人員被列入黑名單
華德石化當地採購佔比約**59.2%**

供應商培訓

1,728小時
828人次

堅持共同

發展

中石化冠德秉持企業的發展與社會的進步緊密相連的價值觀，積極投身於各項社會責任行動。我們為鄉村振興事業貢獻力量。我們履行企業公民責任，積極走入社區，踴躍參與公益活動，以實際行動傳遞溫暖，推動社會發展，繪就共築美好未來的壯麗畫卷。

3.1 社區關懷
3.2 社區項目
3.3 社區保護

3. 堅持共同發展

年內，本集團繼續發揮自身的影響力，履行企業公民責任，致力將公司發展融入全社會。我們積極鼓勵員工參與社區服務活動，熱心參與公益事業，包括關注生活困難的兒童及生活困難的家庭、社區老人和青少年。同時，我們也熱心舉辦環保公益活動，身體力行清潔周邊環境。

年內，本集團共組織337人次的義工活動，獻出1,719小時的社區服務，並捐贈等值超過八十五萬港元以支持大學生、新來港人士、少數族裔人士、老人及社區其他弱勢社群。

向香港理工大學捐款54萬港元

中秋節節日慰問

3.1 社區關懷

本公司已經持續多年在周邊社區舉辦節日慰問活動。小西灣老人日間護理中心為一家專為社區老人提供日間康樂活動的場所，香港本部定期組織員工，到小西灣老人日間護理中心進行節日慰問，送上心意禮物。

華德石化向當地的惠陽區頑童養老院服務中心送贈愛心物資，例如醫療用品，床上用品，營養品等，等值人民幣一萬元。該服務中心主要為老人提供醫療、護理及心理三方面關懷，緩解老人的痛苦，提高生活品質。

為幫扶鄉村發展，以消費幫扶帶動當地增銷創收，華德石化向青海當地鄉鎮採購農產品，共約人民幣13.5萬元。

向頑童養老院服務中心送贈愛心物資

商界展關懷 caringcompany 2023/24
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service 香港社會服務聯會頒發

3.2 社區項目

本集團籌辦「至美有你」青少年及兒童成長資助計劃已進行多年，成為常態項目，旨在為6-18歲低收入家庭的兒童及青少年提供學業支持、安排參加STEM主題活動，並分派一名員工與之交流，定期聯絡。員工定期對受助人的進展情況進行匯報跟進。本年度已支出24萬港元於該活動。

華德石化積極參與當地社區團體牽頭籌辦的慈善活動，已經連續第三年捐款支持貴州省鄉村振興，助學興教，為人民幣20,000元。

「至美有你」活動

向惠州大亞灣社區藍色海灣公益協會捐款

沙灘清潔

3.3 社區保護

本集團一如既往盡力保護身邊的社區環境。年內，香港本部多次組織參與海灘清潔，郊野公園植樹及清潔。

華德石化所處之惠州大亞灣社區，擁有大片紅樹林濕地，及多處沙灘，因此，華德石化除了組織員工參加海洋淨灘活動外，還捐贈人民幣20,000元予當地惠州大亞灣區藍色海灣公益協會，用於購置樹苗、綠色海洋宣傳等經費支持。

植樹活動

重視

HSE

中石化冠德高度重視HSE體系建設，秉承「以人為本、安全第一、預防為主、綜合治理」的HSE方針，持續推進HSE管理體系的完善與有效運行，全面規範企業安全生產體系。

4.1 安全文化
4.2 安全設備
4.3 安全檢查及審計
4.4 環境管理

4. 重視HSE

4.1 安全文化

本集團從事油品及液化天然氣之倉儲及物流業務，而相關油品及天然氣具有易燃、易爆特質，若處理不當，有機會導致嚴重的經濟損失及人員傷亡。因此，本集團深信安全文化是生產不能割裂的元素，只有在安全的前提下，生產才能得到保障。

在過去三年(包括本年度)本集團並沒有發生安全事故、環境污染或人員傷亡事件，本集團會繼續努力維持零傷亡，零污染零事故的目標。

HSE委員會

本集團已設立健康、安全與環境管理委員會(HSE委員會)，堅持「安全第一、預防為主」的安全管理工作方針，以「規劃、執行、查核與行動」為原則，定期舉行HSE會議。

主要職責：

- 負責組織建立應急管理機制，研究重大事故隱患及治理方案，審定安全生產、職業衛生等技術改造項目，統籌安排應急資源管理及工作，批准應急預案。
- 定期研習最新的法律法規發展，評估對生產的影響，修訂並完善HSE管理體系。
- 推動所有崗位員工參與安全培訓及活動，提高管理人員、作業人員安全生產知識、技能和整體素質。
- 積極推動下屬企業共同建立一套一體化安全管理體系，強化安全管理。

2024年廣東省交通運輸廳舉辦「廣東省交通運輸行業流體裝卸工職業技能大賽」，比賽內容涵蓋裝卸工藝、應急處置、消防及急救等各方面知識。華德石化及湛江港石化同時榮獲團體三等獎。

曹妃甸實華榮獲「安全生產突出貢獻獎」

安全培訓

華德石化每年均會制定年度HSE培訓計劃，培訓項目有多種形式，包括持續性項目、一次性項目、內外部培訓、供應商駐場前培訓等。年內，華德石化舉行外部安全培訓30項，內部安全培訓15項。

本集團每季度進行HSE影片宣傳教育，尤其是同行的安全事故，具有深刻教育意義。因此，本公司組織彙編了境內外碼頭公司及同行典型的生產安全事故案例共20篇，案例覆蓋船岸及油庫事故，推動下屬企業學習及吸取教訓，避免同類事件發生。

於2024年10月，本集團在青島假座中國石油大學(華東)舉行第三屆原油碼頭HSE管理技術培訓班，為期五天的全封閉培訓，邀請學校教授，行內專家審閱企業HSE體系架構，對法律法規、安全生產標準及危險化學品安全規範、海事碼頭索賠流程知識、優秀企業安全管理經驗進行分享，並對事故案例進行學習。所有國內下屬企業皆派出HSE管理人員代表進行受訓，共計34人。

2024年11月，華德石化舉辦了2024年度專(兼)職安全管理人員及三類人員繼續教育培訓班，旨在進一步提升員工及供應商的安全意識和法律意識，加強安全管理基礎，保障施工現場的安全。

安全演練

年內，華德石化共舉行安全演練7次。華德石化已制定了《港口設施和船舶有關作業活動溢油污染海洋(水體)專項應急預案》，以加強港口碼頭的應急處置能力，檢驗應急預案的可操作性和實用性，應急組織機構成員間的協調指揮和各應急隊伍的應急處置能力。

2024年12月，在馬鞭洲首站組織開展了《2024年海上溢油應急演練桌面推演》，此次推演還邀請了7個外部團體，共35人參加，當地政府機構也出席了是次演練觀摩。

消防安全人員配置

華德石化聘請了一支精於石化防火安全的專業消防隊伍，分別駐守馬鞭洲首站及南邊灶油庫兩個生產基地，主要負責生產基地內應急搶險、施工現場監護和日常防火檢查、移動消防設備設施的維護保養、消防氣防培訓以及防火巡查。該支隊伍除了符合《國家綜合型消防救援隊伍管理要求》外，同時熟知石化行業知識，要求參加生產基地安全培訓、職業健康體檢、上崗考試等，配合華德石化的內部演練計劃，每週參加訓練計劃，應急演練等。

4.2 安全設備

本集團下屬企業每年定期開展安全設備檢查，按照檢查結果，增添及升級有關設備。

港口自動化

為推動智慧港口建設發展，實現港口功能自動化、智能化、無人化，馬鞍洲首站年內新增兩台帶有自動對接系統的裝卸臂，不需要人工干預即可完成自動對接，降低人工作業的安全隱患。該項目投資約人民幣100萬元，已經於年內完成。

溢油監控設備

華德石化馬鞍洲首站原設有一套溢油監控設備，經過檢查，發現該設備已經出現腐蝕情況，部分零件無法正常使用，因此，今年制定了溢油監控設備的更換計劃，預計投入約人民幣100萬元，添置4套溢油監控設備及配套設施。截至二零二四年底，該更換計劃進度已進行一半，預計明年完成更換。

消防設備

年內新增集中控制型消防應急照明系統，當有火災發生，由火災的報警區域開始，順序啟動整個控制室的應急照明系統。同時我們對消防設備電源新增了監控系統，在消防設備電源配電箱內設置相應的信號感測器，現場採集被監測電源回路的電壓和電流信號及開關狀態，即時監控消防設備電源狀況。該項目投資約人民幣10萬元，已經於年內完成。

接卸洩露檢測

年內於馬鞭洲碼頭工作平台新增氮氣吹掃系統裝置，此舉有助於在接卸油品前後，監測設備的氣密性，減低接卸油品的洩露風險。

可燃氣檢測

年內在南邊灶油庫佈置可燃氣報警器83台，覆蓋在可燃氣釋放源附近。

有毒有害氣體檢測

南邊灶油庫已佈置有毒有害氣體報警器13台，安裝在存在有毒有害氣體硫化氫的場所，覆蓋硫化氫釋放源附近。

同時，現場報警器／區域報警器均配有聲光報警功能，所有報警器每年會進行檢查。該項目投資約人民幣100萬元，已經於年內完成。

4.3 安全檢查及審計

本集團下屬公司每年均接受營運所在地的政府部門和外部行業管理部門的例行及／或突擊安全檢查。同時，本集團每年會對下屬公司進行HSE審計行動，並不時邀請外部專家陪同，對從中發現潛在的安全隱患，及檢查結果敦促下屬公司進行整改。年內，所有下屬公司均完成年度安全審計。

4.4 環境管理

華德石化已成立ESG工作組分部，根據制定的環境管理方針，進行能源管理，對自然資源的使用進行數據跟蹤，並識別各種環境污染物，從源頭管控環境污染物產生，監察有關環境污染物的排放，對環境數據進行定期分析。

華德石化於2007年進行航道擴建工程並投入使用，於2024年被相關監管機構要求根據《建設項目環境保護管理條例(2017年修訂版)》重新辦理環保驗收手續，並罰款人民幣51萬元，手續已於年內完成辦理。除此之外，本集團並沒有發生任何其他有關環境保護的不合規事件，並在各重大方面均遵守相關法律法規。

Zhongjian Certification Co., Ltd.

CERTIFICATE OF CONFORMITY OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION

No:E-2022-1279

This is to certify that the environmental system of

HUA DE PETROCHEMICAL CO., LTD.

REGISTER ADDRESS: DAYAWAN ECONOMIC AND TECHNOLOGY DEVELOPMENT ZONE, HUIZHOU CITY, GUANGDONG PROVINCE
OFFICE ADDRESS: NO.5-2,ANHUI AVENUE, AOTOU TOWN, DAYAWAN, HUIZHOU CITY, GUANGDONG PROVINCE

Organization Code: 91441300617888214H

is in conformity with

GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 Standard

This system is valid for the

UNLOADING, STORAGE OF CRUDE OIL AND FUEL OIL, TRANSFER OF CRUDE OIL AND RELATED MANAGEMENT ACTIVITIES

Date of issue:2022-06-08

Term of validity of this certificate:from 2022-06-08 to 2025-06-07 inclusive

This certificate remains valid only if the certified organization accepts and passes regular surveillance audits.

Representative of The Company

EMS體系

華德石化已建立EMS體系並獲得ISO 14001認證。ISO 14001標準透過以下步驟，重點審核華德石化的環境保護政策和計劃的有效性，環境風險和法規遵守情況，目標和指標的實現，以及環境管理程序的實施效果：

1. 識別有關的環境法規和其他要求，並確保遵守。
2. 監測關鍵操作對環境的影響。
3. 制定環境目標和計劃，持續改進環境績效。
4. 通過內部審核和管理評審，監控體系運作效果。
5. 提高員工環境意識，確保環境管理的持續性。

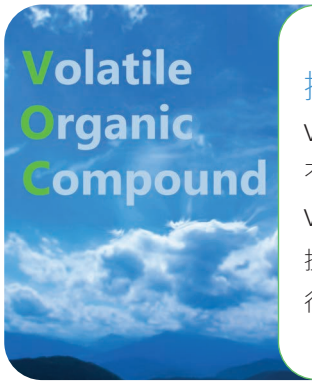
湛江港石化已連續多年榮獲「湛江市企業環境信用評價－綠牌」

排污許可

華德石化已就各生產基地，申領排污許可證。排污許可證內已對廢水廢氣噪音訂明監測地點、監測項目、監測頻次及排放標準。同時，根據排污許可證的要求，聘請獨立第三方定期進行採樣監測，而自行監測的信息定期在全國污染源監測數據管理與共享系統進行申報。

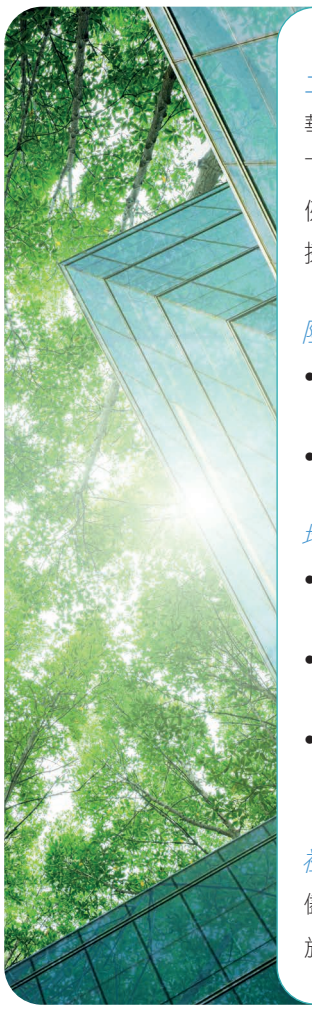
綠色能源

為應對氣候變化，下屬公司Vesta荷蘭庫區，已投資超過12萬歐元安裝288塊太陽能板，年度產能超過10萬度電，足夠整個庫區的電力使用。而華德石化，於本年度購買約500萬度綠電（主要為太陽能），佔整體用電量約一成。



揮發性有機物(VOCs)

VOCs會造成空氣污染和煙霧問題，若長時間暴露於高濃度的VOCs可引致眼睛、鼻子和喉嚨不適，甚至頭痛、暈眩、視力失常等傷害。而本集團下屬公司於提供油品裝船服務時會產生VOCs，為此下屬公司於該生產環節安裝了油氣回收設備，以減少VOCs排放。湛江港石化已投資超過人民幣1000萬元安裝油氣回收裝置，青島實華及寧波實華也已完成安裝，進入試運行期。



土地保護

華德石化的原油輸送管長達170多公里，連接碼頭及客戶端，大部分位於陸地上，埋於地下。因此原油輸送管的狀態對陸地來說，極為重要。我們不定時聘請第三方檢測管線情況，例如內部腐蝕情況，管線受外部土壤腐蝕情況等，設計修復方案，並會根據管線所在地理位置採取不同的監察措施。

陸地上

- 安排值班人員每天巡檢，手機定位做記錄
- 地面會進行植樹綠化，固土護坡

地底部分

- 根據情況，開展河流穿越段普查
- 定期委託第三方進行泥土抽樣檢查
- 不定期聘請第三方，進行地質災害評估，例如塌方、泥石流、山泥傾瀉等可能性，土壤流失導致管線裸露，或者懸空，變形等情況

社區教育

儘管管線鋪設已盡量繞開民居地方，但依然持續做好社區教育，教育居民不要破壞管線附件設施，鼓勵舉報。

海洋生物多樣性

本集團提供服務的油品碼頭位於沿海岸線，日常運營對海洋生物造成潛在風險。華德石化的原油管線有約10公里處於海底，因此管線的狀態直接影響周邊的海洋生態。

華德石化馬鞭洲首站所處之馬鞭洲島，屬於生態紅綫內，乃大亞灣水產資源自然保護區。同時由於處於珠江口一帶，或會有中華白海豚出沒，中華白海豚已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄內，因此本集團高度重視作業安全及生態保護，盡量減少對中華白海豚及其他海洋生物的影響。

政策

為此，本集團承諾在發展中優先考慮生物多樣性保護，將生物多樣性保護措施覆蓋所有項目的全周期，保障生態安全。本集團已制定《生物多樣性政策》，華德石化制定了《生物多樣性保護指南》。

設備日常維護

華德石化已經於2022年置換一條新的海底管線，新的海底管線建造避開了魚類產卵季節，選用的鋼材厚度及材料等級均有所提升，加強了防腐塗層技術及陰極保護，延緩腐蝕速度，並定期檢測管線厚度。碼頭引橋做好防腐蝕工作，並採用下列措施進行日常維護：

海面部分

- 管線周邊佈置攝像頭，24小時監控海面情況
- 每週組織海面巡防，防止附近的施工破壞
- 設有標示，防止漁民誤闖

海底部分

- 根據情況，開展管線路由調查
- 開展海底管線「海上設施符合證書」發證和檢驗工作

日常營運

接卸油品前

提前做好碼頭設備試運工作，包括現場配備好斷纜工具，檢查脫纜設備，確保船舶安全靠泊。用氮氣吹掃系統檢測設備氣密性。

接卸油品時

作業人員穿戴好防護用品，持證上崗，嚴格遵守操作規程。由於靠泊纜繩為船方提供，因此我們已安裝纜繩應力監測系統，對每艘油輪靠泊時使用的纜繩進行檢查，纜繩拉力不足或者過大及時溝通碼頭代表，通知船方進行調整，拒絕使用有問題的纜繩。

接卸油品後

保養好設備，用氮氣吹掃系統檢測設備氣密性。

應急演練

華德石化已制定《海上溢油應急預案》，每年定期組織海上溢油演練，提升應急處置能力。二零二四年度，華德石化並沒有發生油品接卸洩漏事件。

海域微塑料調查評估

微塑料(Microplastics)是指直徑小於5毫米的塑料碎片，廣泛存在於海洋環境中。微塑料除了可能在食物鏈中隨著累積效應，威脅海洋生物及人體健康，也會對氣候變化產生影響。一方面，海洋中持久存在的微塑料在降解過程中會直接產生大量的溫室氣體，加劇氣候變暖。另一方面，微塑料通過干擾海洋生物泵和微型生物碳泵的固碳能力，影響海洋生態系統的碳循環，從而間接釋放更多的二氧化碳，引起海洋低氧和海洋酸化。

2024年10月，華德石化聘請第三方進行海域微塑料調查與評估。

監測地點：馬鞭洲島所處的大亞灣霞涌海域

監測內容：海水、沉積物及生物體(魚類及貝類)

監測結果：微塑料豐度水平較低，主要成分為PE、PP-PE、PET，污染負荷指數較低。

項目前期

委託合資格第三方進行

- 可行性研究報告，在編製選址、用地(用海)、地震、地質災害、雷電災害(防雷)、環境、安全、職業衛生、通航、消防等提供相關專業評價
- 多維度進行影響評估，包括但不限於環境影響評估，並通過調查問卷收集當地社區意見

向當地政府主管部門提交項目計劃

獲得相關政府部門的批准並啟動項目

項目中期

嚴格按照各項評估報告中的建議採取保護措施，減少影響

- 常置保護性／應急物資：溢油監控設備、圍油欄、收油機、吸油材料
- 工程時間：打樁活動不在夜間進行
- 施工過程：採用先進工藝，防止施工廢棄物污染海洋環境，對生產區域定期開展環境採樣監測

日常對員工進行生態環境保護培訓教育，提高意識

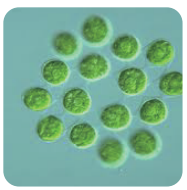
項目後期

生態修復

- 聘請合資格第三方制定生態補償實施方案，執行補償措施，包括但不限於增殖放流
- 組織完成環保驗收工作
  - 案例：馬鞭洲碼頭石腦油項目及航道疏浚項目已經於2024年內制定並執行了生態補償實施方案。生態補償計劃合計投入近人民幣1850萬元，包括海洋（含海底）垃圾清理（約人民幣950萬元）、微塑料調查與評估（約人民幣100萬元）及增殖放流（約人民幣800萬元）。增殖放流投放了魚苗、蝦苗、蟹苗等海洋生物近1400萬尾。

定期採樣監測

- 自2022年起，每個項目在項目週期內，都需要在通過環境影響評估後，每季度進行跟蹤監測
- 2024年度跟蹤監測結果顯示，海水質量達到標準，生物多樣性維持在良好水平



持續改善

績　效

中石化冠德持續完善環境管理體系，提升資源利用效率，嚴格把控污染排放，積極應對氣候變化挑戰，努力實現企業與生態的協調發展，向更清潔和更可持續商業模式過渡。

5.1 能源管理
5.2 固體廢物管理
5.3 水資源管理
5.4 空氣污染物管理
5.5 溫室氣體排放

5. 持續改善績效

雖然本集團業務主要包括提供天然氣及石化產品的物流和倉儲服務，不屬於污染或碳排放密集型企業，但我們堅信減緩全球氣候變暖需要全社會同心協力，因此，本集團ESG工作組於二零二零年制定五年排放目標計劃，加強監察本集團的資源使用情況、業務運營對周邊環境的影響，持續推行節能減排措施，檢閱本集團環境方面的績效表現。在資源使用方面，本公司下屬企業已制訂能源及水資源相關的管理措施及用量指標。

年內，本集團並沒有發生任何違反有關廢氣、廢水和固體廢棄物排放，以及危險廢棄物處置等法律法規，並對本集團產生重大影響的行為。

5.1 能源管理

本集團遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定公司節能管理辦法和《節能監督管理細則》等內部制度。

5.1.1 節能目標

冠德控股及附屬公司的主要能耗重點來自電力及柴油消耗。當中，華德石化電力消耗主要用於原油輸送；而柴油主要用於鍋爐及拖輪。其次，香港本部及華德石化均有消耗車用汽油。

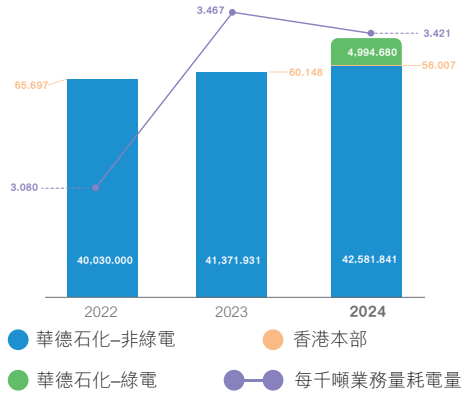
華德石化作為本集團主要的能源消耗單位，已制定了二零二五年節能目標，並通過每年審視年度能耗指標、列入指標考核內容，每月跟進指標執行情況，分析能源用量情況；與此同時亦根據業務和實際操作情況，調整機組的運行工況，最大限度減低能源消耗、空氣污染和溫室氣體排放。

5.1.2 節能措施

電能

用電量

總量(百萬瓦時)：華德石化非綠電、華德石化綠電及香港本部之總和



電力消耗

到2025年，每千噸業務量的電耗量有所下降（基準：2020年）

2024年進展

▼8%

年內，本集團的電力使用量上升，乃業務量上升所致。

香港本部所用電力主要來源於天然氣及煤，而華德石化約90%為核電，約10%用電為太陽能。

案例：華德石化每週對生產基地的電力使用進行追蹤分析。由於2023年度馬鞭洲首站的能耗較高，達到0.68kWh／噸，因此2024年度針對馬鞭洲首站生產安排進行優化，成功降低10%，至0.61kWh／噸，節約用電約10萬度，節省電費開支約65萬人民幣。

案例：年內，我們的下屬公司之一，中東富查伊拉油品倉儲公司實施了多項措施來管理能源資源：

- 將傳統HVAC冷氣系統升級為VRF冷氣系統，以減少電力消耗
- 將儲罐的浮頂密封升級為雙層密封，以減少蒸發，從而降低能源消耗
- 將油庫區／邊界的100多盞燈替換為LED燈以節省電力

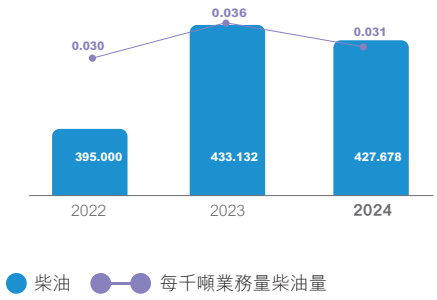
柴油及汽油

華德石化在馬鞍洲首站嚴格控制蒸汽鍋爐運行時間，鍋爐廢氣排污監測的檢測時間安排與設備試運的時間一致，減少鍋爐啟運次數，以減少柴油用量。為盡力減少空氣污染物的產生，華德石化已全面使用低硫柴油，該低硫柴油為國內目前最清潔的柴油。此外，華德石化盡量合併用車安排，減少用車次數。

除了在生產運行方面採取各種措施減少使用能源和降低溫室氣體排放，我們亦不斷增強節能意識，期望透過不同活動向員工傳達節能減排概念。為減低紙張消耗，本集團建立了線上工作系統，取代傳統的紙張工作流程，提升效率。

柴油

總量(噸)：華德石化之柴油量



柴油消耗

到2025年，每千噸業務量的柴油消耗量下降5%（基準：2020年）

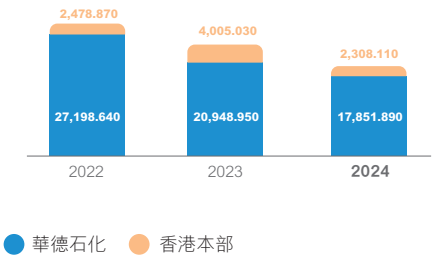
2024年進展

▼37%

柴油下降，乃2023年年底庫存較多。

汽油

總量(公升)：華德石化及香港本部之總和



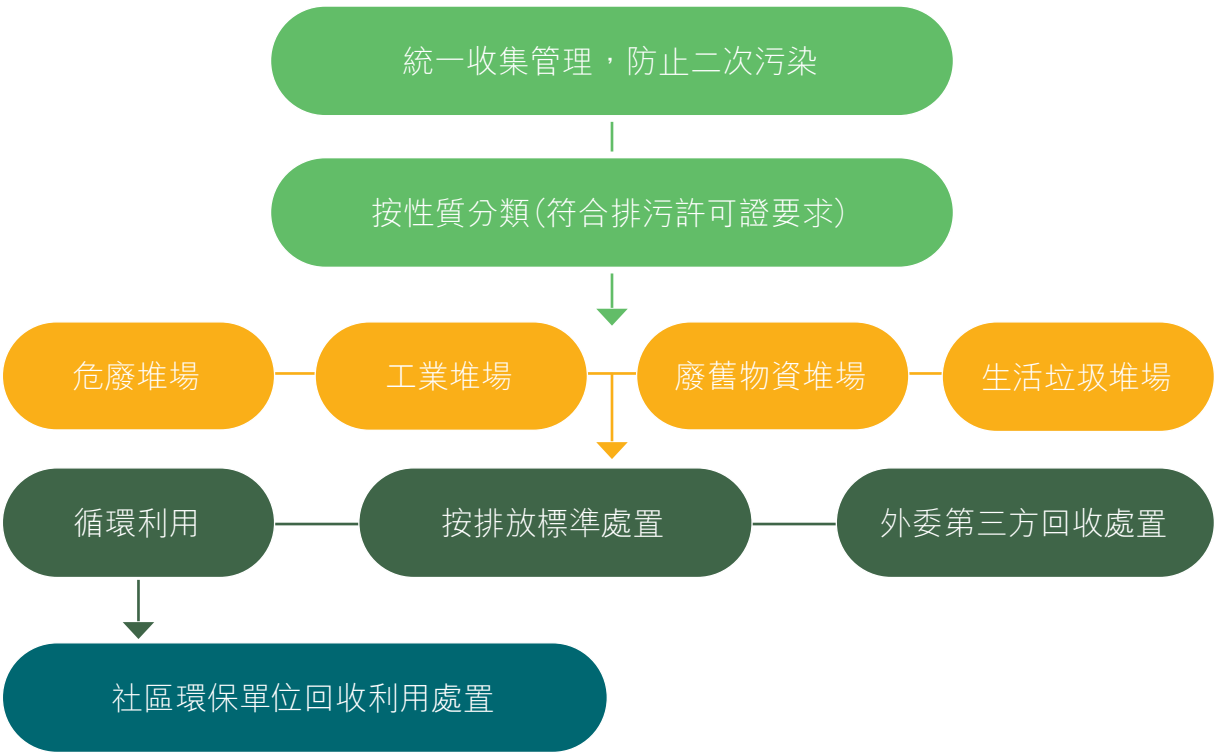
汽油下降乃減少用車所致。

5.2 固體廢物管理

本集團固體廢物主要來自華德石化的日常運營，另香港本部日常運作亦產生少量的都市固體廢物。由於香港本部所在樓宇未能提供獨立固體廢物數據，因此香港本部並沒有統計該項資料。

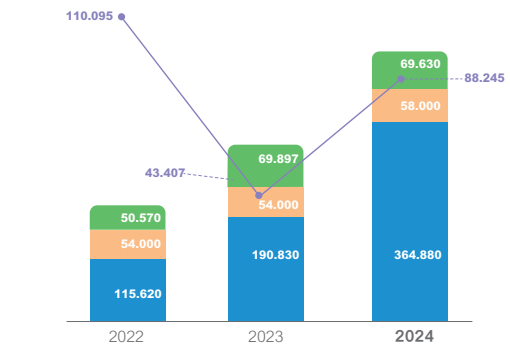
本集團從採購、源頭減廢以及分類回收方法入手，以減少有害及無害廢棄物。同時本集團緊盯有關法律法規的更新，與利益相關方進行密切溝通，獲得最新資料及信息，以應對日益嚴格的環境法律及法規。當中，華德石化在重大層面已嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中國石化固體廢物污染防治管理規定》等相關法律法規和內部制度指引，並據此制定了《華德公司固體廢物污染防治管理規定》、《華德公司清潔生產管理規定》，以加強固體廢物全過程監管，有效防控環境風險。華德石化生產基地所產生的所有垃圾，均會按垃圾性質分類，設置不同的暫存點(堆場)，再統一回收、按規處置、委任具資質的第三方處置。本集團已制訂二零二五年降低有害及無害廢棄物棄置量目標。

華德石化固體廢物處理流程



無害廢棄物

總量(噸)：華德石化之不可回收廢物、可回收廢物及生活垃圾之總和



無害廢棄物

到2025年，每一油罐維修所產生的無害廢棄物量下降10%(基準：2020年)

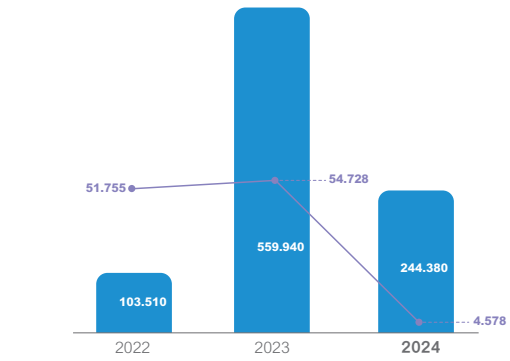
2024年進展

▼34%

無害廢棄物量有所上升，乃年內進行多個升級改造項目，產生一次性的建築廢料，工業廢料，及2023年度部分廢棄物延遲到2024年度處置。

有害廢棄物

總量(噸)：華德石化之有害廢棄物



有害廢棄物

到2025年，每一油罐維修所產生的有害廢棄物量下降15%(基準：2020年)

2024年進展

▼95%

有害廢棄物量有所下降，乃年內進行大型維修的儲罐數量下降，並有部分維修計劃調整至明年度。

回收行動

香港本部設置塑膠、金屬、光管、電池芯等分類回收箱，集合一定數量後交給「綠在區區」回收站，減少棄置於堆填區的廢物，並持續每月宣揚環保意識。

5.3 水資源管理

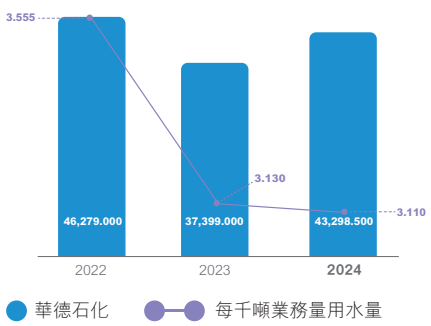
5.3.1 生活用水

本集團使用的水資源均來自市政供水，可以按需獲得供給。於二零二四年，概無求取適用水源的問題。儘管如此，我們在運營過程中全面實施可持續發展節水管理，開展節約用水培訓，在用水處貼上節水用語。制定了各生產基地年度用水指標，完善各生產基地關鍵用水點的計量水錶，不定期對埋地管網進行漏點檢測，每月統計並分析各生產基地的用水量，嚴控用水，並對用水超標分析原因，避免浪費。本集團已制定二零二五年用水量目標。

由於香港本部用水量由所在樓宇以分攤方式計算，並不反映實際用量，因此該數據僅包括華德石化。

用水量

總量(立方米)：華德石化之用水量



到2025年，每千噸業務量的水耗量下降10%（基準：2020年）

2024年進展

▼33%

年內，本集團的生活用水量上升，乃生產基地進行多個升級改造項目所致。

5.3.2 污水處理

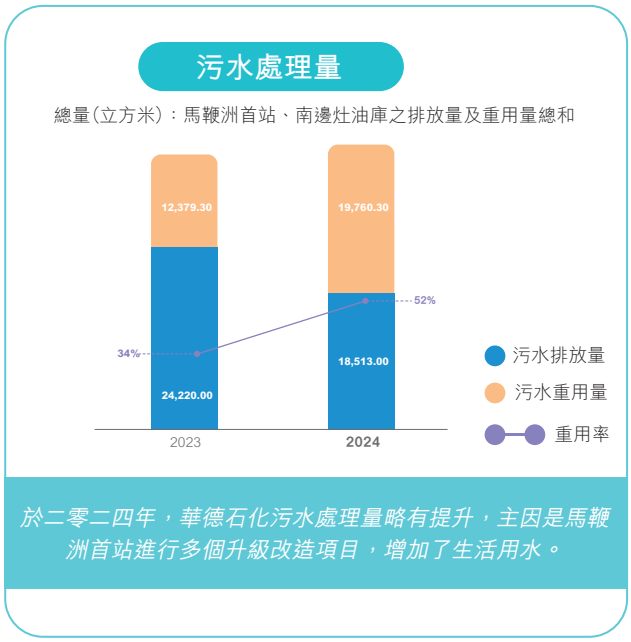
關於污水排放，本集團已在重大方面嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《污水綜合排放標準》、《中國石化環境保護管理辦法》及《中國石化廢水污染防治管理規定》等法律法規及內部制度規定，以加強和規範廢水污染防治管理工作，實現廢水達標排放。

污水源

主要來自接卸原油沉澱時所產生的污水、生活用水、生產污水(含儲罐脱水)、初期雨水、收集至污水池的其他廢水等。故污水處理量會高於生活用水量統計。

排污許可

華德石化已申領排污許可證，並委託第三方，按照排污許可證要求，按不同監測項目，定期進行監測，達標排放。



於二零二四年，華德石化污水處理量略有提升，主因是馬鞭洲首站進行多個升級改造項目，增加了生活用水。

污水設施

設置污水處理中心。華德石化的生產基地污水管全覆蓋，所有含油雨水、消防用水、生活用水等全部會經過污水管，統一流向污水處理中心，集中處理。南邊灶油庫污水運送到政府指定的大亞灣石化園區污水處理廠，馬鞭洲首站污水經處理後會重用作綠化灌溉。

安裝雨水在線監測儀器。華德石化實時監測雨水排放，有關數據直接上傳至當地環保部門。

污水量及重用率

華德石化馬鞭洲首站所處的馬鞭洲島，嚴格執行零排放目標，生產基地內產生的所有污水，均不會外排到海上，並且100%重用。同時，馬鞭洲首站上設置有環保洗手間。

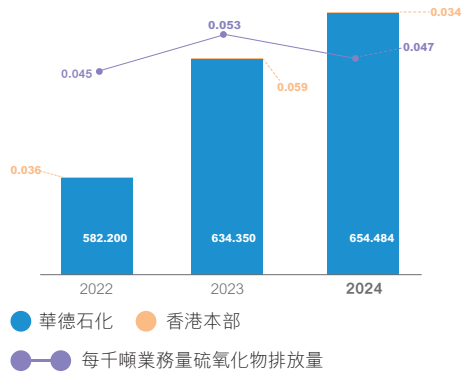
南邊灶油庫污水重用比例約為20%。

5.4 空氣污染物管理

華德石化嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《鍋爐大氣污染物排放標準》等規定，同時已設立完善的廢氣排放管理規定，在鍋爐設置大氣污染物排放口，申領排污許可證，並委託第三方，按照排污許可證要求，按不同監測項目，定期進行監測，達標排放。

硫氧化物

總量(公斤)：華德石化汽柴油及香港本部汽油燃燒之排放總量



SOx

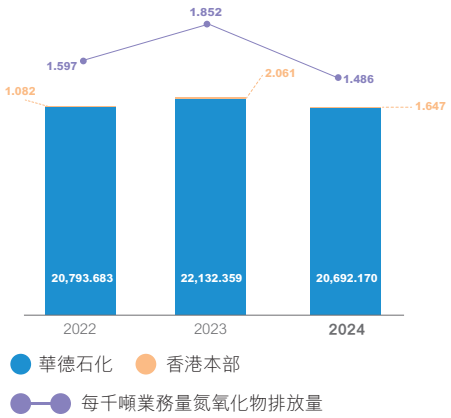
到2025年，每千噸業務量的硫氧化物排放下降10%（基準：2020年）

2024年進展

▼45%

氮氧化物

總量(公斤)：華德石化汽柴油及香港本部汽油燃燒之排放總量



NOx

到2025年，每千噸業務量的氮氧化物排放有所下降（基準：2020年）

2024年進展

▼25%

華德石化制定了《華德石化洩漏檢測與修復(LDAR)管理規定》，對所有生產基地開展LDAR洩漏檢測與修復工作，及時對少量洩漏點進行修復，減少無組織有機氣體揮發的可能性。同時，在馬鞭洲首站的污油池(屬於污水處理設施的一部分)增設油氣吸附回收裝置，減少生產性有機氣體無序排放。

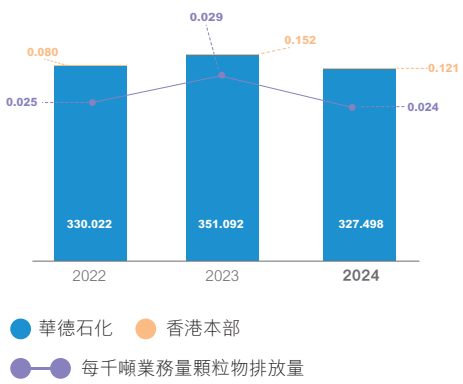
華德石化通過採用最新標準的低硫清潔柴油，降低馬鞭洲首站鍋爐尾氣污染物排放。

本集團日常經營所用的柴油及汽油，皆會產生非溫室氣體的空氣污染物，因此長期對氮氧化物、硫氧化物及顆粒物進行數據收集分析，並制定二零二五年排放目標。

年內，本集團的空氣污染物保持穩定。

顆粒物

總量(公斤)：華德石化汽柴油及香港本部汽油燃燒之排放總量



到2025年，每千噸業務量的顆粒物排放有所下降（基準：2020年）

2024年進展

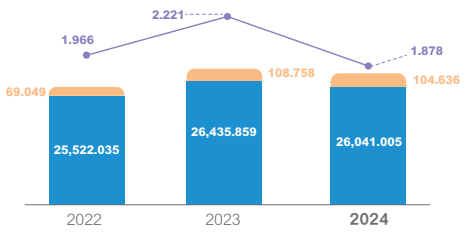
▼33%

5.5 溫室氣體排放

由於本集團以提供服務為主，因此在業務營運過程中，沒有太多直接的碳排放。範圍一的主要來源是柴油、汽油的燃燒使用。範圍二的主要來源是服務設備及辦公場所使用的電力。範圍三的主要來源是員工外出公幹所坐飛機、辦公室紙張採購。

溫室氣體排放 - 總量

噸／二氧化碳當量

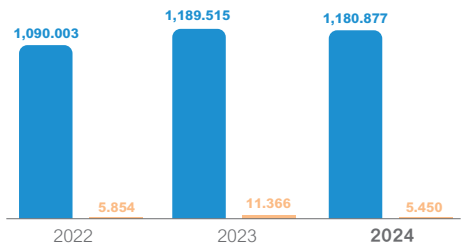


到2025年，每千噸業務量的溫室氣體排放量有所下降(基準：2020年)

2024年進展 ▼42%

溫室氣體排放 - 範圍一

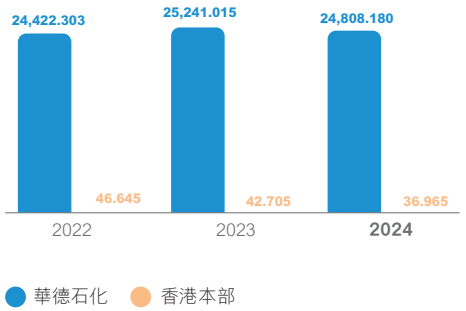
噸／二氧化碳當量



由於減少汽油及柴油使用，因此範圍一排放量輕微下降。

溫室氣體排放－範圍二(註)

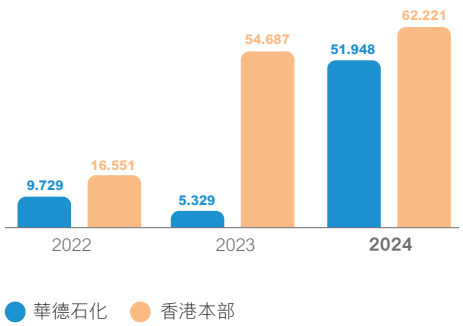
噸／二氧化碳當量



華德石化採購了500萬度綠電，避免了約2,900噸碳排放，因此整體範圍二排放量有所下降。

溫室氣體排放 - 範圍三

噸／二氧化碳當量



華德石化範圍三排放量大幅上升，主要是增加了員工飛機出行統計。香港本部的飛機出行也有所增長。

註： 二零二四年度華德石化電力碳排放因子乃源於中國生態環境部二零二四年十二月二十六日所公佈之數據。香港本部之電力碳排放因子乃採用港燈電力投資有限公司不時更新之數據。

管治

董事會對監察氣候風險及機遇的管理工作負有最終責任。在董事會主席的領導下，董事會致力將可持續發展融入至各方面的營運，並監督可持續發展策略、匯報及風險管理框架。董事會定期接收ESG工作組有關制定和實施可持續發展策略的最新匯報。

為更好管理公司的氣候舉措，我們強化ESG工作組成員及管治架構，以管理和監督整體業務的可持續發展表現。ESG工作組獲董事會轉授權力，負責監察高級管理層實施可持續發展措施和管理與可持續發展相關的事項，ESG工作組分部則負責協助高級管理層實現可持續發展目標。有關ESG工作組的架構及職權範圍，請參閱本報告「關於公司」-「治理架構及管理」一節。

為了確保董事會瞭解氣候相關議題的最新趨勢，我們按需提供相關培訓，確保董事會具備必需的專業知識及技能，監管氣候相關議題及其管理。為了更好地支持決策過程，董事會在有需要時，亦可尋求外部專家的專業意見。

應對氣候變化正成為全球共識，我們承諾在決策時優先關注或採納節能減排技術及減少溫室氣體排放的舉措，向更清潔和更可持續的商業模式過渡。

- 碳排放測量：本公司對能耗和碳排放開展詳細的梳理，盤查與分析，並設立數據儀表板進行監察。為了確保計算的科學性與標準化，本公司針對自然資源數據、溫室氣體資料設立了內部數據庫，並根據現行的計算方法定期進行更新，擴展數據搜集範圍，各個業務部門每月定期進行所有能源數據和排放數據的統計。我們遵照聯交所上市規則附錄C2和相關指引文件、及參考《溫室氣體核算體系（GHG Protocol）企業核算和報告標準》進行計算與披露。

- 能源管理：為實現2025年減排目標，ESG工作組分部為華德石化生產基地制定了相應的節能減排指標，負責每月審查和評估生產基地的控排減排舉措執行情況及效果，並由ESG工作組進行定期監督。

- 調整電力組成結構：由於外購電力產生的間接碳排放（範圍二）佔本集團總碳排放超過九成，因此ESG工作組研究採購綠電的可行性，並於2024年成功採購約500萬度綠電（約佔總用電量10%）。在日常的設備採購中，要求供應商在報價中披露產品的能源效率指數，以便本公司優先考慮和採購，從源頭提高能源效率。

- 能耗及碳審計：為使碳數據及能源耗量更具科學性及可信性，本公司聘請第三方審計，從而更好地梳理與分析能源數據。

主要氣候風險及應對行動

我們以情境分析為基礎，參考TCFD推薦運用的模型和其他分析技術，分析本公司未來所面臨的氣候變化風險和機遇，我們發現，能源轉型大趨勢下，長遠市場對來自化石能源的供電需求將逐步減少，但透過提煉原油而製成的工業產品需求甚殷。實體風險發生的可能性及影響力將加大，本集團面對業務多元化、低碳的轉型壓力。

氣候變化可能帶來的風險和機遇如下：

風險類型	氣候風險	風險描述	財務影響	應對措施
實體風險	**急性－突發性氣候災害** 包括但不限於颱風、暴雨、水浸、持續高溫等極端天氣	● 極端天氣會破壞碼頭及相關設施，影響航道通暢，需進行疏浚工程，持續高溫容易產生火災，或加速設備老化，碼頭運營或受影響，導致業務中斷 ● 本集團的合資聯營公司(不在本報告範圍內)所經營的LNG船舶長期在海上運行，頻繁的颶風吹襲或會影響預定的路線，航行計劃或會中斷 ● 極端天氣影響沿海及海上工作的員工人身安全、健康或受威脅，生產力下降	● 維修成本、人力成本等營運開支成本增加 ● 收入減少	● 完善防颱風、防汛防潮安全指引，每年進行防汛防潮的演練，並設有應急體系和應急預案，預防及減少極端天氣的影響 ● 定期對碼頭及相關設施進行檢修及維護，保持各項設施處於良好運營狀態及具抗颶風衝擊的能力
	長期－日常性運營風險 因極端天氣引起的運輸或碼頭作業延誤更為頻繁	● 因極端天氣使船舶滯期增加，導致市場對於服務的需求降低	● 收入減少	● 加強監測海面及沿岸天氣，儘早因應天氣變化安排航線及靠泊作業，減少延誤 ● 加強與船舶、下游客戶、海關等方面的聯繫溝通，提升作業效率
	長期－海平面上升	● 海平面上升可能導致洪災更為頻繁，同時海洋酸化使位於海岸沿線的資產遭受損壞，維護成本增加，生產設備或須因此而重新設計或搬遷	● 營運成本增加、收入減少、資產價值下降 ● 信貸成本增加，保險合約的保費可能會增加	● 加強生產設備的檢查維護 ● 加強供應鏈管理，評核中要求他們遵守所有適用的環境保護法律法規、監管規則和標準規範 ● 鼓勵供應商使用節能、節水、節材、健康等有利於環境保護的原材料、產品和服務

風險類型	氣候風險	風險描述	財務影響	應對措施
轉型風險	**低碳新政策／監管合規風險** 政府推行更多政策以應對氣候變化，例如碳税、碳額度、碳交易、碳排放權等	● 面對更嚴格的排放要求，企業或需要增加更多資本開支以達到要求，並且需遵守更嚴格的營運合規要求，企業負擔加重 ● 預期碳價格將會上漲，增加公司內部環境管理、經營決策的成本	● 營運開支成本增加，2024年度使用了約500萬度綠電，額外電費開支約人民幣4萬元 ● 人力成本及合規成本增加	● 實施節能減排措施，達到或超越營運當地的法規要求 ● 研究採購新型節能設施替換舊設備 ● 定期監察法律法規的發展趨勢
	市場風險 在脱碳的背景下，加大清潔能源的應用，逐漸淘汰石化能源	● 傳統化石能源需求減少，令油品碼頭及倉儲服務需求減少 ● 下游客戶面對更嚴格的環保要求，或面臨行業整合，影響原油進口量，繼而減少碼頭業務量	● 收入減少	● 開拓多元化業務，包括提供化工品接卸、中轉服務，以減低原油、成品油需求下降的影響
	科技風險／技術風險	● 低碳技術持續發展，淘汰耗能高的技術，並且開發新型原材料，取代原油，導致原油需求有可能隨之減少	● 收入減少	● 積極拓展多元化綠色業務
	信用風險／聲譽風險	● 市場更加追求低碳概念，對傳統能源相關的行業、產品、企業印象負面 ● 本公司的低碳步伐不符合投資者的預期	● 品牌價值下降	● 積極拓展多元化綠色業務

我們意識到氣候風險和影響的性質正不斷變化。因此，我們將定期審查氣候應對策略和行動。為了應對我們在最新的氣候風險評估中已識別的氣候風險和機遇，下一階段我們將擴大綠電的利用規模，探討加強供應鏈的碳排放管理措施。

我們已制定有關溫室氣體排放、水、廢棄物和能源管理的環境指標，請參閱前文章節。隨著推動氣候行動工作，我們將持續提高數據收集和測量流程質量，繼續監察關鍵環境指標，以建立更強的應對氣候變化能力。

附錄

附錄I：數據摘要

註：由於數據採用四捨五入，本報告中某些數據總和或不等於100%。

社會

描述		單位	2024			2023			2022		
僱員數目	**總數**	**人數**	**220**			**222**			**228**		
按性別	男	人數	178			180			182		
	女		42			42			46		
按年齡	40歲或以下	人數	102			105			117		
	40歲以上		118			117			111		
按僱傭類型	全職	人數	220			221			226		
	兼職／短期／合約		0			1			2		
按地區[1]	中國內地	人數	181			201			206		
	香港		39			21			22		
按僱員類別	高級管理層	人數	10			10			11		
	中級管理層		23			22			22		
	普通職員		187			190			195		
僱員流失率	**整體**		**2.73%**			**5.41%**			**7.02%**		
按性別	男		1.69%			2.78%			4.95%		
	女		7.14%			16.67%			15.22%		
按年齡	40歲或以下		3.92%			5.71%			8.55%		
	40歲以上		1.69%			5.13%			5.41%		
按地區	中國內地		0.55%			3.48%			3.88%		
	香港		12.82%			23.81%			36.36%		
因工作關係而死亡、受重大傷害		**人數（比率）**	**0（0%）**			**0（0%）**			**0 (0%)**		
因工傷損失的工作日數		**工作日數（比率）**	**0（0%）**			**0（0%）**			**0 (0%)**		
工傷引致損失工時比率(LTIR)（員工）			**0**			**0**			**0**		
僱員接受培訓			**培訓時數（小時）**	**受訓僱員人數百分比**	**人均受訓時數（小時）**	**培訓時數（小時）**	**受訓僱員人數百分比**	**人均受訓時數（小時）**	**培訓時數（小時）**	**受訓僱員人數百分比**	**人均受訓時數（小時）**
整體			**13,815**	**100%**	**63**	**8,311**	**100%**	**37**	**13,956**	**100%**	**61**
按性別	男		11,023.10	100%	62	7,458	100%	41	11,533	100%	63
	女		2,791.80	100%	66	853	100%	20	2,423	100%	53
按僱員類別	高級管理層		901	100%	90	799	100%	80	684	100%	62
	中級管理層		1,671	100%	73	1,158	100%	53	1,126	100%	51
	普通職員		11,243	100%	60	6,354	100%	33	12,146	100%	62
供應商數量	**總數**		**501**			**396**			**632**		
按地區	中國內地		427			341			598		
	香港、澳門及台灣		71			51			26		
	海外		3			4			8		

[1] 二零二三年及之前按照員工勞動合同簽約主體公司所在地劃分。二零二四年及之後按員工工作所在地劃分。

環境

描述		單位	2024	2023	2022
溫室氣體排放量	**總計**	**噸二氧化碳當量**	**26,145.641**	**26,544.617**	**25,591.084**
	香港本部	噸二氧化碳當量	104.636	108.758	69.049
	華德石化	噸二氧化碳當量	26,041.005	26,435.859	25,522.035
	範圍一[1]	**噸二氧化碳當量**	**1,186.327**	**1,200.881**	**1,095.857**
	香港本部	噸二氧化碳當量	5.450	11.366	5.854
	華德石化	噸二氧化碳當量	1,180.877	1,189.515	1,090.003
	範圍二[2]	**噸二氧化碳當量**	**24,845.145**	**25,283.720**	**24,468.948**
	香港本部	噸二氧化碳當量	36.965	42.705	46.645
	華德石化	噸二氧化碳當量	24,808.180	25,241.015	24,422.303
	範圍三[3]	**噸二氧化碳當量**	**114.169**	**60.015**	**26.280**
	香港本部	噸二氧化碳當量	62.221	54.687	16.551
	華德石化	噸二氧化碳當量	51.948	5.329	9.729
	每千噸業務量排放量	噸二氧化碳當量	1.878	2.221	1.966
用電量	**總計**	**百萬瓦時**	**47,632.528**	**41,432.079**	**40,095.697**
	香港本部	百萬瓦時	56.007	60.148	65.697
	華德石化(含綠電)	百萬瓦時	47,576.521	41,371.931	40,030.000
	每千噸業務量的用量	百萬瓦時	3.421	3.467	3.080
	綠電採購量	百萬瓦時	4,994.68	0	0
用水量[4]	**總計**	**立方米**	**43,298.500**	**37,399.000**	**46,279.000**
	每千噸業務量的用量	立方米	3.110	3.130	3.555
柴油	**總計**	**噸**	**427.678**	**433.132**	**395.000**
	香港本部	噸	0	0	0
	華德石化	噸	427.678	433.132	395.000
	每千噸業務量的用量	噸	0.031	0.036	0.030
汽油	**總計**	**升**	**20,160.000**	**24,953.980**	**29,677.510**
	香港本部	升	2,308.110	4,005.030	2,478.870
	華德石化	升	17,851.890	20,948.950	27,198.640
顆粒物	**總計**	**公斤**	**327.620**	**351.244**	**330.102**
	香港本部	公斤	0.121	0.152	0.080
	華德石化	公斤	327.498	351.092	330.022
	每千噸業務量的排放量	公斤	0.024	0.029	0.025
氮氧化物	**總計**	**公斤**	**20,693.817**	**22,134.419**	**20,794.765**
	香港本部	公斤	1.647	2.061	1.082
	華德石化	公斤	20,692.170	22,132.359	20,793.683
	每千噸業務量的排放量	公斤	1.486	1.852	1.597
硫氧化物	**總計**	**公斤**	**654.518**	**634.409**	**582.236**
	香港本部	公斤	0.034	0.059	0.036
	華德石化	公斤	654.484	634.350	582.200
	每千噸業務量的排放量	公斤	0.047	0.053	0.045
有害廢棄物[5]	**總計**	**噸**	**244.380**	**559.940**	**103.510**
	每一維修油罐	噸	4.578	54.728	51.755
無害廢棄物[6]	**總計**	**噸**	**492.510**	**314.727**	**220.190**
	每一維修油罐	噸	88.245	43.407	110.095

1 範圍一：流動來源(例如船舶和車輛)和固定來源(例如鍋爐和爐灶)中燃料燃燒產生的直接排放。計算流動來源和固定來源的溫室氣體排放量參考《溫室氣體協議計算工具》

2 範圍二：購電產生的間接排放。二零二一年或之前的排放系數參考港燈電力投資有限公司網站及2017年度減排項目中國區域電網基準線排放系數。二零二二年及後的排放系數參考聯交所刊發之《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，港燈電力投資有限公司可持續發展報告及中國生態環境局關於電力二氧化碳排放因子公告

3 範圍三：公司以外的其他間接排放(例如公幹乘坐的航班和紙張廢物處理)。航班的排放計算參考國際民航組織碳排放計算器

4 由於香港本部用水量較少，且所在樓宇以分攤方式計算用水量，並不反映實際用量，因此耗水量不包括香港本部

5 香港本部沒有產生有害廢棄物

6 由於香港本部無害廢棄物較少，且所在樓宇未能提供獨立無害廢棄物數量，因此無害廢棄物不包括香港本部

附錄II：內容索引

本內容索引乃根據聯交所主板上市規則13.91條以及附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編製，同時參照全球報告倡議組織(GRI)標準。倘若聯交所附錄C2《環境、社會及管治報告指引》與GRI標準關於披露之規定存在任何差異，以聯交所附錄C2《環境、社會及管治報告指引》為準。

使用聲明：　中石化冠德控股有限公司參照GRI標準報告2024年1月1日至2024年12月31日期間的情況
使用的GRI 1:　GRI 1:基礎2021
適用的GRI行業標準：　GRI 11：石油和天然氣行業2021

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
GRI 2：一般披露(2021)				
2-1		組織詳細情況	關於公司	
2-2	匯報範圍	納入組織環境、社會及管治報告的實體	關於本報告	
2-3		報告時期、頻率及聯絡人	關於本報告	
2-4		重列資料	不適用	本年度並沒有重列資料
2-5		外部鑒證	附錄III：獨立有限鑒證報告	
2-6		活動、價值鏈和其他業務關係	關於公司 供應商管理	
2-7		正式員工	人力資源	
2-8		非正式員工	人力資源	
2-9		管治架構及組成	治理架構及管理	
2-10		最高管治架構的提名與遴選	治理架構及管理	
2-11		最高管治架構的主席	治理架構及管理	
2-12	管治架構	最高管治架構在監督影響管理的角色	治理架構及管理	

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
2-13	管治架構	管理影響的責任授權	治理架構及管理	
2-14	管治架構	最高管治架構於環境、社會及管治報告中的角色	治理架構及管理	
2-15		利益衝突	合規管理	
2-16		重要關切問題的溝通	回應主要利益相關方的關注議題及溝通情況	
2-17		最高管治架構的集團知識	治理架構及管理	
2-18		最高管治架構的績效評估	不適用	參見本公司2024年年報企業管治報告
2-19		薪酬政策	不適用	參見本公司2024年年報企業管治報告
2-22		關於可持續發展戰略的聲明	可持續發展理念	
2-26		尋求建議和提出疑慮的機制	合規管理	
2-27	A1 - A3之一般披露 B1 - B8之一般披露	遵守法律法規	依法合規經營 尊重利益相關方 堅持共同發展 重視HSE 持續改善績效	年內本集團並未發生重大違規事件罰款
2-29		利益相關方參與的方法	回應主要利益相關方的關注議題及溝通情況	
GRI 3：重要議題(2021)				
3-1	匯報原則	決定重要性議題的流程	重要性議題分析	
3-2	匯報原則	重要性議題列表	重要性議題分析	
3-3	匯報原則	重要性議題的管理	重要性議題分析	

附錄

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
GRI 201：經濟績效2016				
201-1		直接產生和分配的經濟價值	關於公司	
201-2	A4的一般披露 A4.1	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	應對氣候變化	
201-4		政府給予的財政補貼	不適用	參見本公司2024年年報財務報表
GRI 202：市場表現2016				
202-2		從當地社區僱用高管的比例	人力資源	
GRI 203：間接經濟影響2016				
203-1		基礎設施投資與支持性服務	不適用	本集團生產基地均為政府指定用途之土地
203-2		重大間接經濟影響	供應商管理 堅持共同發展	
GRI 204：採購實踐2016				
204-1		向本地供應商採購的支出比例	供應商管理	
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應商管理	
GRI 205：反貪腐2016				
205-1		已進行腐敗風險評估的營運點	不適用	本集團運營點並無腐敗風險
205-2	B7.2	反貪腐政策和程序的傳達及培訓	合規管理	
205-3	B7.1	已確認的貪腐事件及採取的行動	合規管理	年內零宗已審結的貪污訴訟案件
	B7.3	向董事及員工提供的反貪污培訓	合規管理	
GRI 206：反競爭行為2016				
206-1		針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	合規管理	

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
GRI 207：稅務2019				
207-1		稅務方針	不適用	本集團依法履行稅務居民的責任
207-2		稅務治理、控制與風險管理	不適用	本集團依法履行稅務居民的責任
207-3		與稅務關切相關的利益相關方參與及管理	不適用	本集團依法履行稅務居民的責任
207-4		國別報告	不適用	參看本公司2024年年報財務報表
GRI 301：物料2016				
301-1	A2.5	所用物料的重量或體積	不適用	本集團業務不涉及產品包裝
301-2		使用回收再利用的物料	不適用	本集團業務不涉及產品包裝
301-3		回收產品及其包材	不適用	本集團業務不涉及產品包裝
GRI 302：能源2016				
302-1	A2.1	組織內部的能源消耗量	能源管理	
302-2	A2.1	組織外部的能源消耗量	能源管理	
302-3	A2.1	能源強度	能源管理	
302-4	A1.5 A2.3	減少能源消耗	能源管理	
GRI 303：水資源和污水2018				
303-1	A2.2	組織與水(作為共有資源)的相互影響	水資源管理	
303-2	A2.4	管理與排水相關的影響	水資源管理	
303-3	A2.2	取水量	水資源管理	
303-4	A2.2	排水量	水資源管理	
303-5	A2.2	耗水量	水資源管理	

附錄

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
GRI 304：生物多樣性2016				
304-1	A3.1	組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的營運點	環境管理	
304-2	A3.1	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的重大影響	環境管理	
304-3	A3.1	受保護或經修復的棲息地	環境管理	
304-4	A3.1	受營運影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄及國家保護名冊的物種	環境管理	
GRI 305：排放2016				
305-1	A1.2	直接(範圍一)溫室氣體排放	溫室氣體排放	
305-2	A1.2	能源間接(範圍二)溫室氣體排放	溫室氣體排放	
305-3	A1.2	其它間接(範圍三)溫室氣體排放	溫室氣體排放	
305-4	A1.2	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	
305-5	A1.5	溫室氣體減排量	溫室氣體排放	
305-7	A1.1	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	空氣污染物管理	
GRI 306：污水和廢棄物2016				
306-3		重大洩漏	不適用	年內本集團營運並沒有發生洩漏事故
GRI 306：廢棄物2020				
306-1	A1.3 A1.4	廢棄物的產生與廢棄物相關重大影響	固體廢物管理	
306-2	A1.6	廢棄物相關重大影響之管理	固體廢物管理	
306-3	A1.3 A1.4	產生的廢棄物	固體廢物管理	
306-4	A1.3 A1.4	從處置中轉移的廢棄物	固體廢物管理	
306-5	A1.3 A1.4	廢棄物的直接處置	固體廢物管理	

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
GRI 401：僱傭2016				
401-1	B1.2	新入職員工及員工流失率	人力資源	
401-2		提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	人力資源	
401-3		育兒假	人力資源	
GRI 402：勞資關係2016				
402-1		有關營運變更的最短通知期	不適用	本集團並無重大營運變更情況
GRI 403：職業健康與安全2018				
403-1	B2.3	職業健康安全管理體係	職業健康與安全	
403-2	B2.3	危害識別、風險評估及事故調查	安全檢查及審計	
403-3		職業健康服務	職業健康與安全	
403-4		職業健康安全事務：員工的參與、意見徵詢和溝通	員工工會	
403-5	B3.1 B3.2	員工職業健康與安全培訓	職業健康與安全 安全檢查及培訓	
403-6		促進員工健康	人力資源	
403-7	B2.3	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	職業健康與安全	
403-8		職業健康安全管理體系覆蓋的員工	職業健康與安全	
403-9	B2.1 B2.2	工傷	職業健康與安全	
403-10	B2.3	職業病	職業健康與安全	
GRI 404：培訓與教育2016				
404-1	B3.1 B3.2 B7.3	每名員工每年接受培訓的平均時數	人才培訓	
404-2		員工技能提升方案和過渡援助方案	人才培訓	
GRI 405：員工多元化與平等機會2016				
405-1	B1.1	管治機構與員工的多元化	人力資源	
405-2		男女基本工資和報酬的比例	人力資源	

附錄

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
GRI 406：反歧視2016				
406-1		歧視事件以及採取的糾正行動	人力資源	年內本集團沒有收到有關舉報
GRI 407：結社自由與集體談判2016				
407-1		結社自由與集體談判權利可能面臨風險的營運點和供應商	員工工會 供應商管理	
GRI 408：童工2016				
408-1	B4.1 B4.2	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	供應商管理	
GRI 409：強迫或強制勞動2016				
409-1	B4.1 B4.2	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	供應商管理	
GRI 410：安保實踐2016				
410-1		接受過在人權政策或程序方面培訓的安保人員	不適用	本集團的安保人員均為外委第三方
GRI 411：原住民權利2016				
411-1		涉及侵害原住民權利的事件	不適用	本集團所有業務地點均沒有原住民
GRI 413：當地社區2016				
413-1	B8.1 B8.2	有當地社區參與、影響評估和發展計畫的營運點	堅持共同發展	
413-2		對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運點	不適用	本集團生產基地均為政府指定用途之土地，對當地社區沒有實際或潛在重大負面影響

GRI標準	聯交所環境、社會及管治指引	披露內容	報告章節	說明
GRI 414：供應商社會評估2016				
414-1	B5.2 B5.3 B5.4	使用社會評價維度篩選的新供應商	供應商管理	
414-2		供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	供應商管理	
GRI 415：公共政策2016				
415-1		政治捐助	不適用	本集團未有進行政治捐助
GRI 416：顧客健康與安全2016				
416-1		評估產品和服務類別對健康和安全的影響	職業健康與安全	
416-2		涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	不適用	本集團並未有涉及與服務有關的健康與安全影響的違規事件
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用	本集團業務不涉及產品
	B6.4	質量檢定過程及產品回收程序	不適用	本集團業務不涉及產品
	B6.2	產品及服務的投訴數目以及應對方法	服務質量及客戶滿意度調查	
	B6.3	維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權	
GRI 418：客戶隱私2016				
418-1		經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	不適用	年內本集團沒有收到有關投訴
	B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	信息安全	

附錄III：獨立有限鑒證報告

2025-ZAB006

中石化冠德控股有限公司董事會：

我們接受委託，對中石化冠德控股有限公司(以下簡稱「**中石化冠德**」)2024年度環境、社會和管治報告中選定的2024年度關鍵數據(以下簡稱「**關鍵數據**」)執行了有限保證的鑒證業務。

一、 關鍵數據

本報告就以下中石化冠德2024年度環境、社會和管治報告中選定的2024年度關鍵數據實施了有限保證鑒證工作程序：

- 範圍一：直接溫室氣體排放量(噸T)
- 範圍二：間接溫室氣體排放量(噸T)
- 外購電力消耗量(千瓦時／kWh)
- 車用汽油用量(公升L)
- 消防泵汽油用量(公升L)
- 車用柴油用量(噸T)
- 鍋爐柴油用量(噸T)
- 拖輪柴油用量(噸T)
- 水資源消耗量(立方米m^3)
- 有害廢棄物產生量(噸T)
- 無害廢棄物產生量(噸T)
- 供應商總數(家)
- 中國大陸地區供應商數量(家)
- 中國港澳台地區供應商數量(家)
- 其他國家和地區供應商數量(家)
- 員工人數(人)
- 員工僱傭類別(全職、兼職／合約)
- 年齡小於等於40歲的員工(人)
- 年齡大於40歲的員工(人)
- 中國內地員工人數(人)
- 中國香港地區員工人數(人)
- 高級管理層員工人數(人)

- 中級管理層員工人數(人)
- 普通職員人數(人)
- 培訓總人次(人次)
- 培訓總課時(課時)
- 高級管理層參加培訓的人次(人次)
- 高級管理層參加培訓的課時(課時)
- 中級管理層參加培訓的人次(人次)
- 中級管理層參加培訓的課時(課時)
- 普通職員參加培訓的人次(人次)
- 普通職員參加培訓的課時(課時)

我們的鑒證工作僅限於中石化冠德選定的2家機構(中石化冠德香港本部和全資附屬公司惠州市大亞灣華德石化有限公司)在環境、社會和管治報告中選定的2024年度關鍵數據。我們沒有對除前述範圍以外的其他分支機構實施鑒證工作，中石化冠德2024年度環境、社會和管治報告中所披露的其他資料及2022以前年度資料均不在我們的工作範圍內。

二、 標準

中石化冠德按照香港交易及結算所有限公司(以下簡稱「**香港交易所**」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「**上市規則**」)附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編製2024年度環境、社會和管治報告中選定的2024年度關鍵數據，同時參考了聯合國可持續發展目標(SDGs)、全球報告倡議組織(GRI)可持續發展標準，氣候相關財務信息披露建議(TCFD)等報告標準或指引，所採用的標準列示於2024年度環境、社會和管治報告第2頁「關於本報告－編制參考」(以下簡稱「**編報基礎**」中)。

三、 董事會的責任

中石化冠德董事會對按照本報告編報基礎編製的2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據承擔全部責任。這種責任包括設計、執行和維護與編製環境、社會及管治報告關鍵數據有關的內部控制，以使關鍵數據不存在由於舞弊或錯誤而導致的重大錯報。

四、 我們的獨立性與質量管理

我們遵守了國際會計師職業道德準則理事會(IESBA)頒佈的國際會計師職業道德守則(包括國際獨立性標準)中的獨立性及其他職業道德要求。該職業道德守則以誠信、客觀、專業勝任能力及應有的關注、保密和良好的職業行為為基本原則。

本事務所遵循國際質量管理準則第1號。該準則要求會計師事務所設計、實施和運行質量管理體系，包括與遵守職業道德要求、職業準則和適用的法律和法規要求相關的政策與程序。

五、 註冊會計師的責任

我們的責任是實施有限鑒證工作，在執行鑒證工作的基礎上對2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據發表有限鑒證結論。

我們根據《國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)－歷史財務信息審計或審閱以外的鑒證業務》的規定執行了鑒證工作。該準則要求我們計劃和實施工作，以形成鑒證結論。

有限保證鑒證業務所實施程序的性質和時間較合理保證鑒證業務有所不同，且範圍較小。因此，有限保證鑒證業務獲取的保證程度遠低於合理保證鑒證業務。我們不會就2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據是否在所有重大方面按照編製基礎編製發表合理保證意見。我們的鑒證工作並不旨在就中石化冠德系統和程序的有效性發表意見。我們的鑒證工作包括評估2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據是否存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報風險，以及應對評估出的風險。選擇的鑒證程序取決於我們的判斷及對項目風險的評估。在我們的工作範圍內，我們僅在中石化冠德香港本部和全資附屬公司惠州市大亞灣華德石化有限公司層面開展工作。我們沒有對除前述單位以外的其他分支機構實施鑒證工作。我們所實施的工作包括：

1. 與中石化冠德參與提供2024年度環境、社會及管治報告中所選定的2024年度關鍵數據的部門負責人及相關員工進行訪談；
2. 對2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據實施分析程序；
3. 對2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據實施抽樣檢查；
4. 對2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據執行重新計算程序；
5. 我們認為必要的其他程序。

六、 固有限制

我們提請使用者注意，針對非財務資料，尚無公認的評估和計量標準體系，因此存在不統一的計量方法，這將影響不同公司之間數據的可比性。

七、 結論

基於已實施的程序及獲取的證據，我們沒有注意到任何事項使我們相信中石化冠德2024年度環境、社會及管治報告中選定的2024年度關鍵數據未能在所有重大方面按照編報基礎編製。

八、 報告使用限制

本報告僅向中石化冠德董事會出具，而無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他方承擔任何責任或義務。

立信會計師事務所（特殊普通合夥）
BDO China SHU LAN (GROUP) PAN Certified Public Accountants LLP

中國 • 上海
二零二五年三月十七日

中石化冠德控股有限公司
SINOPEC KANTONS HOLDINGS LIMITED

香港銅鑼灣威非路道 18 號
萬國寶通中心 34 樓全層
34/F, CitiCorp Centre, 18 Whitfield Rd.,
Causeway Bay, HK.
www.sinopec.com.hk