

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



東方電氣股份有限公司
DONGFANG ELECTRIC CO., LTD.
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份編號：1072)

海外監管公告
2020 社會責任報告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而作出。

茲載列東方電氣股份有限公司在上海證券交易所網站(www.sse.com.cn)刊登之《東方電氣股份有限公司2020社會責任報告》，僅供參閱。

承董事會命
東方電氣股份有限公司
龔丹
公司秘書

中國 • 四川省 • 成都
2021年3月30日

於本公告刊發日期，本公司董事如下：

董事： 俞培根、黃偉、徐鵬及白勇

獨立非執行董事： 谷大可、徐海和及劉登清

绿色动力
驱动未来



2020 社会责任报告



东方电气股份有限公司

东方电气股份有限公司

地址：成都市高新西区西芯大道 18 号

邮编：611731

官网：<http://www.dongfang.com>



东方电气微信公众号



东方电气微博



东方电气抖音

2020 社会责任报告

关于本报告

时间范围

2020年1月1日-12月31日，部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

本报告为年度报告，是东方电气股份有限公司自2008年后发布的第13份社会责任报告。

编制依据

本报告参照上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》《上市公司环境信息披露指引》编写。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“东方电气股份有限公司”在本报告中也以“东方电气”表示。

报告范围

东方电气股份有限公司整体。

数据来源

本报告使用数据来自《东方电气股份有限公司2020年年报》、各部门工作总结以及其他正式文件和统计报告。

可靠性保证

本报告的信息披露是真实、可靠和及时的，是对利益相关方重点关注议题的全面回应，也是对公司社会责任绩效的客观反映。

报告版本

本报告为电子版。如需打印，请尽量选用可降解环保可再生纸。

目录

关于本报告	01
卷首语	03
关于我们	05
企业文化	07
产业结构	09
关键绩效	10

同心·创新发展 11



科技创新	12
装备技术	13
环境治理	18
节能减排	19

同力·创造价值 21



合规运营	22
深化改革	24
管理提升	25
质量管控	26
客户服务	27
党的建设	28

同行·创享和谐 29



员工成长	30
供应链管理	37
社区参与	37
抗击疫情	38
海外担当	41
脱贫攻坚	43



卷首语

FOREWORD

起明于东 大任于肩

回望极不平凡的 2020 年，面对严峻复杂的国际形势以及新冠肺炎疫情的严重冲击，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以创新能源未来、赋能美好生活为己任，致力推进清洁高效能源产品生产和装备制造能力升级，致力能源技术革命和引领行业发展方向，致力于做能源消费革命的先行者和美好生活的推动者。

这一年，我们坚持“战疫情、保生产、强党建、促发展”，主动服务“六稳”“六保”大局，积极融入“双循环”新发展格局，营业收入、新生效合同等创近五年以来同比最大增幅，奋力夺取疫情防控和生产经营“双胜利”，全面超额完成定点帮扶任务，“十三五”圆满收官，“十四五”全面擘画。

这一年，我们坚持自力更生、自主创新，不忘产业报国初心，牢记制造强国使命，持续完善“六电并举、五业协同”的产业格局。我们创造硕果累累，全球首台百万千瓦水电机组转子成功吊装，国产首台 F 级 50 兆瓦重型燃气轮机实现满负荷稳定运行，亚太单机容量最大 10 兆瓦海上风机实现商业运行，“华龙一号”全球首堆并网发电……努力实现关键核心技术自主可控，把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己的手中。

这一年，我们坚持主动改革、深化改革，全面激发活力。积极推进“1532”改革工程，建立完善中国特色现代企业制度；坚定文化自信，推动文化强企，构建完成新时代企业文化体系，发布独具特色的东方电气“同·创”文化。

2020 年，我们咬紧牙关、攻坚克难。疫情防控的昼夕惕、自主创新的殚精竭虑、全面改革的大局为重、管理提升的废寝忘食、扶贫攻坚的夙夜匪懈、生产制造的精益求精，用一张张不言弃不服输的生动脸庞，定格了东方电气“求实、创新、人和、图强”的企业精神。

站在历史交汇点，放眼百年目标，需要接续奋斗。我们将继续立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，致力实现能源绿色循环，为打造人类命运共同体贡献东方电气的智慧和能量。

关于我们

公司简介

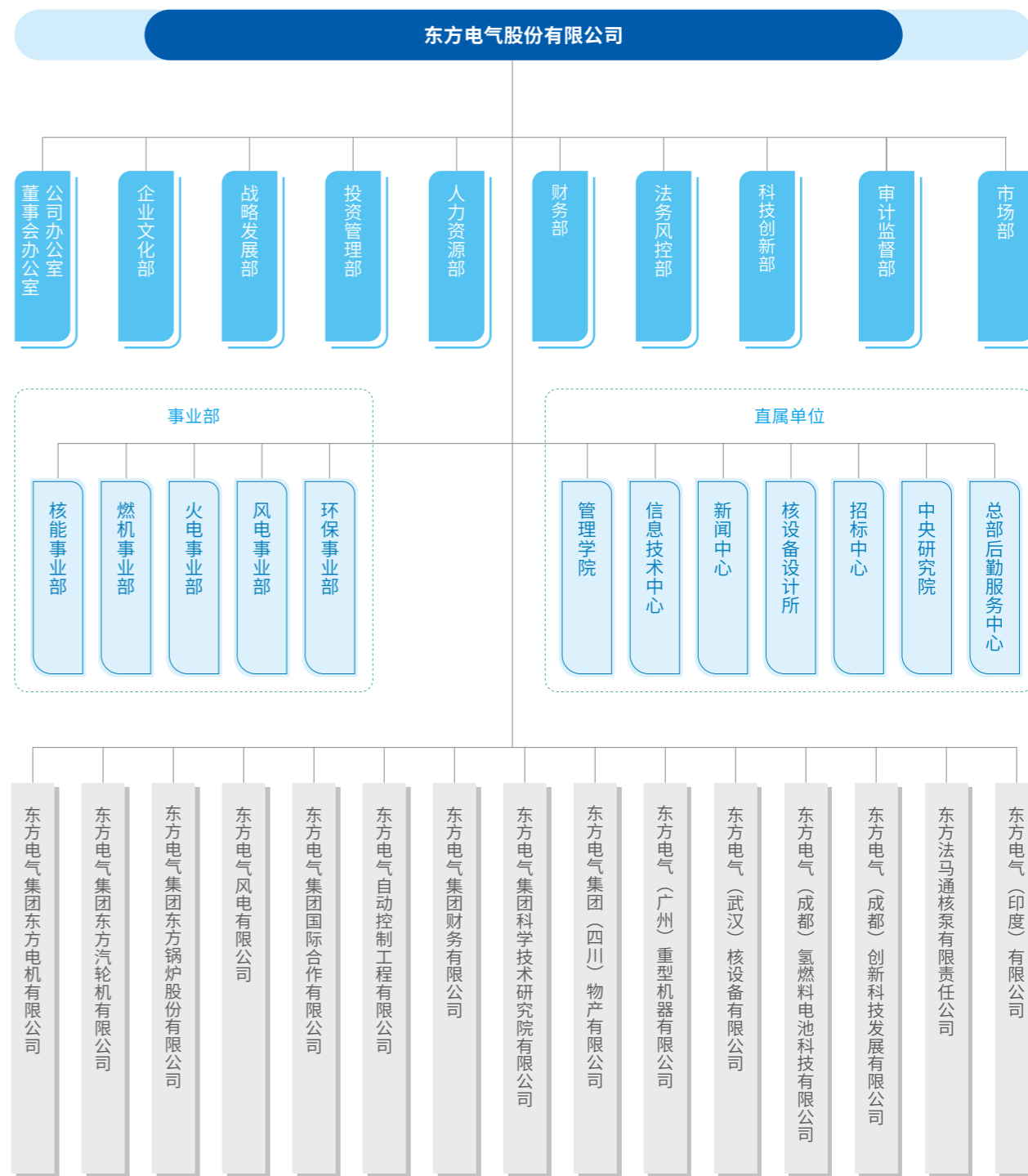
东方电气股份有限公司（以下简称东方电气），总部位于四川省成都市，是中国东方电气集团有限公司控股企业。历经 60 余年的发展，已成为全球最大的发电设备供应商和电站工程总承包商之一，分别在上海证券交易所（代码 600875）和香港联交所（代码 1072）上市。

截至 2020 年底，东方电气累计生产发电设备已超过 5.8 亿千瓦，继续在全球同行业中保持领先地位。目前，东方电气的产品和服务已出口到美国、加拿大、印度、巴基斯坦、越南、印度尼西亚、沙特、波黑、瑞典、巴西等近 80 个国家和地区。

东方电气作为国家重大技术装备国产化基地、国家级企业技术中心，拥有中国发电设备制造行业中一流的综合技术开发能力。通过自主开发、产学研合作，形成了一批拥有自主知识产权的重大技术装备产品，具备了大型水电、火电、核电、气电、风电及太阳能发电设备的开发、设计、制造、销售、设备供应及电站工程总承包能力。可批量研制 1000 兆瓦等级水轮发电机组、1350 兆瓦等级超超临界火电机组、1000 兆瓦 -1750 兆瓦等级核电机组、重型燃气轮机设备、直驱和双馈全系列风力发电机组、高效太阳能电站设备、氢能客车、大型环保及水处理设备、电力电子与控制系统、新能源电池及储能系统、智能装备等产品。



组织架构



企业文化

我们的使命 Our Mission

绿色动力 驱动未来
Shape the Future with
Green Power

我们的核心价值观 Our Core Value

共创价值 共享成功
Value Co-creation for a
Shared Prosperity

“同·创”
文化核心理念

我们的愿景 Our Vision

世界的东方 一流的电气
Rise to be a Global Electric
Powerhouse

我们的企业精神 Our Corporate Spirit

求实 创新 人和 图强
Pragmatism, Creation,
Cohesion, Aspiration

经营理念

质量立企 科技强企 品牌铸企 诚信树企

质量立企，质量不仅是一种态度，更是一种责任。
科技强企，科技不仅是一种能力，更是一种动力。

品牌铸企，品牌不仅是一种信誉，更是一种价值。
诚信树企，诚信不仅是一种品格，更是一种力量。

管理理念

科学规范 精益求精

科学规范，是我们做好各项管理工作的重要前提。
精益求精，是我们提升价值创造能力的关键所在。

人才理念

尚德立品 敏行锐进

尚德立品，品行、态度、状态是东方电气人成长成才的首要条件。
敏行锐进，激情、进取、高效是东方电气人成长成才的关键要素。

安全理念

安全第一 生命至上

工作千万条，安全第一条。
安全第一，生命最可贵。

服务理念

24 小时服务精神

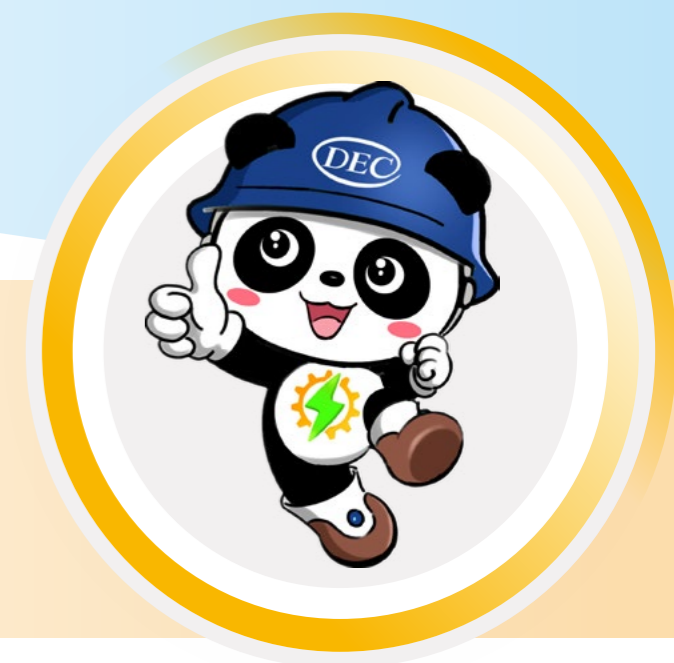
24 小时服务精神，始于需求、终于满意，是东方电气的“金名片”。
24 小时服务精神，源于服务、超越服务，是东方电气的“传家宝”。

东方电气“同·创”文化

同心 同力 同行

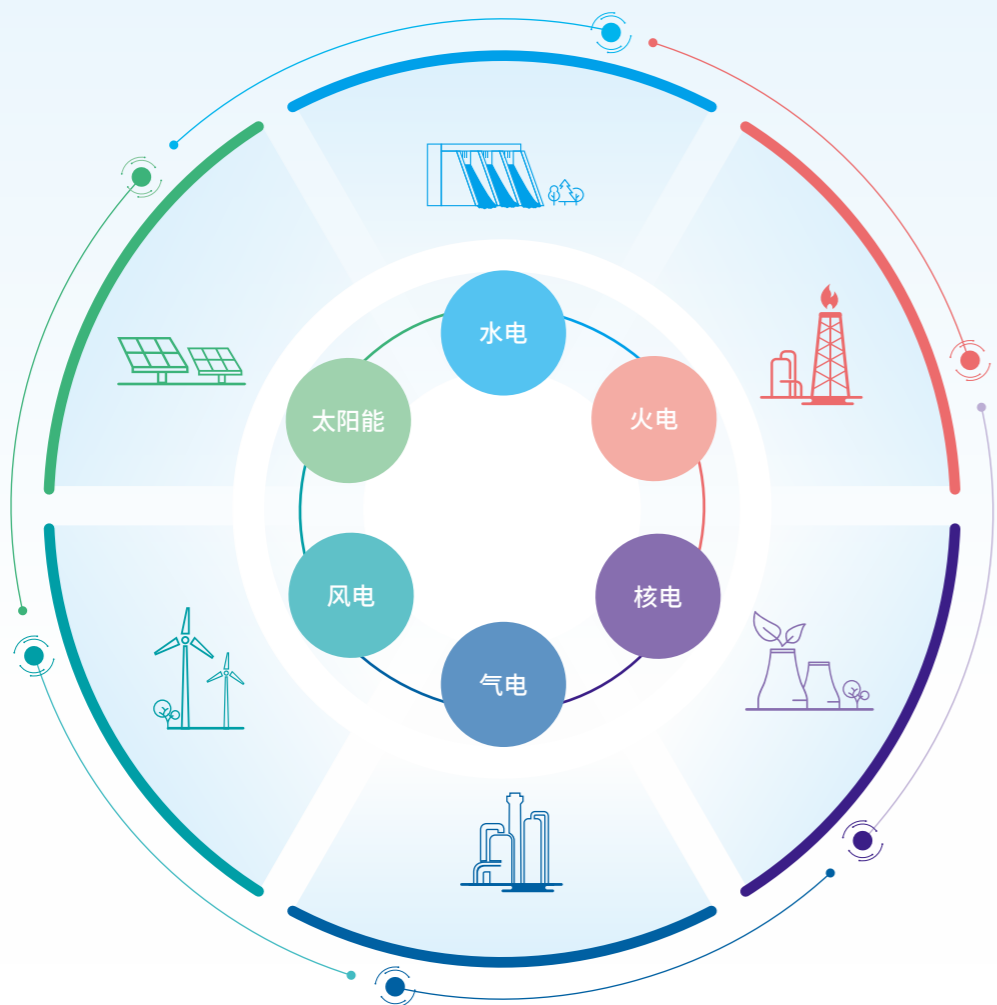
“同·创”

创新 创造 创享

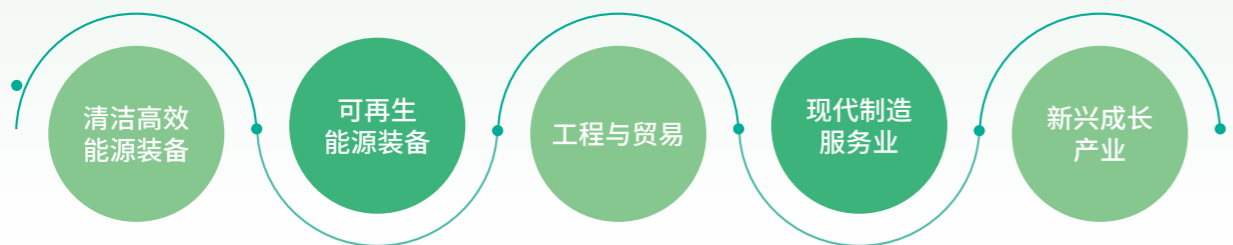


产业结构

六电并举



五业协同



关键绩效

营业总收入 **372.8** 亿元 同比增长 **13.5** %

利税总额 **33.52** 亿元 研发投入 **20.03** 亿元

完成发电设备产量 **2488.3** 万千瓦 同比增长 **30.4** %

重大质量事故及重大客户投诉	较大及以上生产安全事故	万元产值综合能耗	同比下降
0 起	0 起	0.0279 吨标准煤 / 万元	20.1 %

在岗员工	培训员工	定点帮扶投入资金	实现脱贫*
17336 人	22439 人次	2767.6 万元	33669 人

*注：继山西省吉县于 2018 年 8 月提前两年脱贫摘帽后，东方电气定点帮扶的四川省壤塘县、四川省昭觉县先后于 2020 年 2 月、2020 年 11 月高质量实现脱贫摘帽。

同心创新发展

- 科技创新
- 装备技术
- 环境治理
- 节能减排

东方电气不断探索和创新能源利用方式，为社会和用户提供绿色低碳、安全高效的能源装备和综合服务解决方案，升级绿色装备，推动环境治理，实施节能减排，同力创新贡献人与自然的和谐共生。



科技创新

党的十九届五中全会：坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。

加大科技创新激励

以人才为核心，专列 3000 万元资金加速推动重大科研项目，实施限制性股票激励、员工持股试点、攻关团队工资单列、研发机构工资保底等措施，充分激发科研人员创造活力。

推动科技创新突破

2020 年

研发投入	占营业收入比重	研发人员	在岗总人数的
20.03 亿元	5.5 %	3615 人	20.9 %

硕士研究生以上学历占比	具有高级职称员工占专业技术人才比重	新增有效专利	其中发明专利
11.1 %	25.8 %	370 件	95 件

截至 2020 年底

共拥有有效专利	其中发明专利	发明专利占比
2690 件	999 件	37 %

参与主持国家标准制定或修订	参与国家标准的制定或修订	主持行业标准的制定或修订	参与行业标准的制定或修订
4 项	23 项	3 项	41 项

2020 年，公司获得省部级以上科技奖项 20 项，其中省部级特等奖 1 项、一等奖 3 项、二等奖 7 项。10 兆瓦海上风力发电机组获得中国创新设计产业战略联盟、中国工程院设立的中国好设计金奖。“十三五”期间，累计获得国家科技进步特等奖、一等奖、二等奖各 1 项，省部级各类奖励 65 项，形成了技术引领性强、行业影响力大、“补短板”贡献度高的十大科技创新成果。

装备技术

东方电气潜心钻研，大力推动绿色装备新产品的研发，推广已有产品的市场应用，打造更经济、更环保的绿色工程，促进清洁能源的全方位发展，助力能源革命。

水电

2020年8月18日，东方电气自主研制的全球首台百万千瓦水电机组转子成功吊装。白鹤滩水电站是全球单机容量最大、在建规模最大的水电站，装机总容量1600万千瓦，东方电机承担左岸8台100万千瓦机组研制任务。电站建成后，年平均发电量624.43亿度，超过2019年北京市全社会用电量（1166.4亿千瓦时）的二分之一，每年可节约标准煤约1968万吨，减少排放二氧化碳5160万吨、二氧化硫17万吨、氮氧化物约15万吨，节能减排效益显著。



火电

2020年9月30日，由东方电气提供三大主机的山西中煤平朔2×660兆瓦低热值煤热电新建项目2号机组一次性顺利通过168小时满负荷试运行。机组运行表明，整个机组出口二氧化硫的排放小时均值为19.96毫克/标准立方米，锅炉出口氮氧化物的排放小时均值为28.97毫克/标准立方米，粉尘排放小时均值为0.86毫克/标准立方米，各项污染物排放指标均远低于超低排放的要求。



核电

2020年11月27日，华龙一号全球首堆福清核电5号机组首次并网成功。机组各项技术指标均符合设计要求，机组状态良好，标志着中国打破了国外核电技术垄断，正式进入核电技术先进国家行列。东方电气是本项目最大的设备供应商。华龙一号每台机组装机容量116.1万千瓦，每年发电近100亿度，能够满足中等发达国家100万人口的年度生产和生活用电需求，相当于每年减少标准煤消耗312万吨，减少二氧化碳排放816万吨，相当于植树造林7000多万棵。



风电

2020 年 7 月 12 日，由东方电气和中国三峡集团联合开发的我国首台 10 兆瓦海上风电机组在福建兴化湾二期海上风电场成功并网发电，刷新了我国海上风电机组单机容量新纪录。该机组轮毂中心高度距海平面约 115 米，近 40 层居民楼的高度；叶轮直径 185 米，相当于 3 台波音 747 并排的宽度，风轮扫风面积相当于 3.7 个标准化足球场。在年平均 10 米 / 秒的风速条件下，单台机组每年可以输送出 4000 万度清洁电能，可满足 20000 个三口之家一年的家庭正常用电，可以减少燃煤消耗 13000 吨、二氧化碳排放 35000 吨。

气电



2020 年 11 月 27 日，东方电气自主研发国内首台 F 级 50 兆瓦重型燃气轮机实现满负荷稳定运行。自主燃机运行成功后，国内可以使用 100% 自主化的国产设备，充分发挥绿色、低碳、清洁、高效的优势，与同等功率的进口燃机相比，整机制造成本可大幅降低，特别是运行与维护价格可节省近一半。此外可实现本土化运维，大大降低运输成本及维修周期，检修周期可缩短 50% 以上。

氢能

2020 年 1 月，东方电气圆满交付了成都市第二批 90 台示范客车的氢燃料电池发动机系统。截至 2020 年 12 月底，投运的 100 台氢能公交车累计行驶超过 610 万公里，单车最高运营里程约 14 万公里；百公里氢耗（低至 3.4 公斤 / 每百公里）等系统关键指标和车辆运营效果国内领先。



环保产业

CASE 案例

东方电气首台垃圾焚烧余热炉顺利投运

由东方电气自主研发、设计制造的首台垃圾焚烧余热锅炉机组，于2020年11月3日顺利通过72小时试运行考核，是拓展环保垃圾处理市场、锅炉核心设备制造领域的重大突破。试运行期间，锅炉一直满负荷稳定运行，燃烧分布均匀，各种工况稳定，排放指标优良，各部件运行状态平稳，膨胀系统工作正常，实现了高标准、高水平、连续运行的目标。



数字化转型

CASE 案例

大型清洁高效发电装备智能制造数字化车间建设项目通过验收

2020年3月25日，“大型清洁高效发电装备智能制造数字化车间建设项目”全面完成并以优异的成绩通过国家工信部专家组验收，成为行业智能制造数字化车间建设的示范引领工程。建成后的数字化车间，生产效率提高48%，运营成本降低31.9%，产品研制周期缩短30.7%，产品不良品率降低20%，能源利用率提高57.3%。



环境治理

“三废”治理

东方电气大力推进“三废”治理，提高环境质量为核心，以解决生态环境领域突出问题为重点，加大生态环境保护力度，贡献区域可持续发展。

1 废气治理

积极推进烟气脱硝技术、烟气脱硫技术、烟气除尘技术、烟气脱汞脱二噁英技术、有机废气VOCs处理技术研发，提高废气处理水平

2 废水治理

加快关键核心技术研发创新，提高工业污水治理水平；研究海水淡化相关技术，提升水资源综合利用水平

3 固废处置及资源化利用

注重垃圾分类及资源化利用、推进垃圾焚烧发电、污泥、餐厨垃圾、生活垃圾协同处理及资源化利用，提供危废处理、油气田固体废弃物处理相关解决方案

生态保护与修复

注重生态保护与修复，关注土壤环境综合治理、绿色工业园建设、绿色生产及绿色节能等相关议题，并致力于提供高质量解决方案。

积极开展土壤环境监测、土壤修复、矿区环境恢复治理相关业务

提供绿色工业园综合解决方案、工业节能环保综合解决方案、水泥窑低温余热发电综合解决方案等绿色生产方案

节能减排

东方电气坚持资源节约、生态友好发展，制定年度能耗、污染物排放计划，实时推进，实施监督，维护人类文明与自然之间的生态平衡。

排放物治理

严格执行环境保护法律法规相关要求，完善组织管理体系，健全管理制度，强化过程管理，保证治理成效。

- 加强污染物源头防治，严把固定资产投资项目能耗、污染物排放审查关，从源头上控制污染物的产生和排放
- 严格执行建设项目环境影响评价制度，落实污染防治设施“三同时”规定
- 开展环境污染风险排查，动态辨识重要环境污染源，排查环境保护风险点，监督落实整改措施及风险防范措施，确保环境污染风险受控
- 加强环保设备设施的运维管理，确保环保设备设施有效运行，各类污染物达标排放

排放物种类	单位	数量	与 2019 年同期比较增减 (%)
二氧化硫	吨	196.5	-5.7
COD	吨	367.1	-3.7
氮氧化物	吨	351.4	-5.1
氨氮	吨	83.5	-6.1

资源节约

按照能源管理体系相关要求，完善能源管理相关制度，监控能源消耗，促进资源节约。



识别主要能源使用及能源绩效参数，制定并实施相关措施计划，不断提升能源管理绩效



强化节能基础管理，开展能源消耗和能源利用状况分析评价，加强重点用能设备及能源计量设施管理，加强能源巡查巡检及考核



积极从工艺改进、设备节能改造、节能产品推广等多方面开展节能工作，进一步提升能源利用效率

名称	单位	数量	与 2019 年同比增减 (%)
综合能耗	吨标准煤	98673	-3.4
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0279	-20.1
电力	万千瓦时	32783	-8.5
天然气	万立方米	3809	-1.2



CASE 案例

- 东方电机持续推进绿色照明工程，全年完成焊接 36 米跨、薄板车间、型材车间，线圈磁极厂房、研发中心加工车间等区域 477 套 LED 照明灯具改造，实现节约约 16.5 万千瓦时，经济效益约 16 万元。
- 东方汽轮机全面推进工艺优化、高耗能设备技改工作，淘汰空压设备、车床、除尘设备、炉窑等高耗能落后设备 9 台。推广节能新技术、新产品的应用，其中热处炉蓄热式烧嘴节能技术应用，改造后实现余热利用达 62%，节约气量 30%。
- 东方自控将节能环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节，其中供油装置试验中冷却水用量控制项目，仅通过安装简易冷却水塔，将供油装置中冷却水用量从 144 吨 / 月缩减至 20 吨 / 月。

用力 创造价值

- 合规运营
- 深化改革
- 管理提升
- 质量管控
- 客户服务
- 党的建设

东方电气担起铸造大国重器大任，在坚守合规运营基础上，全面加强党的建设，持续深化改革，推进管理体系管理能力现代化，强化质量管理、优化客户服务，与利益相关方同心创造，共促经济高质量发展。



合规运营

严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等上市公司治理的法律法规要求，开展信息披露、强化风险管理、加强反腐倡廉，保障公司合规运营。

投资者关系管理



连续 6 年获得 **上交所信息披露工作 A 级**（最高级）评价



荣获 **第 22 届上市公司金牛社会责任奖**



荣获 **2020 年上市公司“金质量”科技创新奖**

信息披露

严格遵守上市公司信息披露要求，2020 年，共进行 190 项信息披露（其中上交所 87 项，联交所 103 项）。

投资者沟通

持续组织年报、季报业绩说明会和路演活动，主动与投资者沟通交流；通过咨询电话、电子邮件、接待投资者来访、上证 E 互动平台、公司专页、证监局投资者平台等，做好与投资者的日常沟通，并进一步规范投资者接待安排流程。

合规管理

制定发布《东方电气重点领域合规指南》《境外重点领域合规管理指引》《东方电气合规义务清单》等。

组织开展合规培训，邀请外部专业律师分别就公司治理领域、招投标采购领域的合规问题以及合规体系建设等主题进行经验交流。

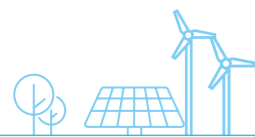


风险管控

发布东方电气重大风险管控计划，对 8 类风险、40 项风险因素提出了 76 项管控措施计划，按季度落实重大风险的动态管控。

建立风险预警指标管理信息系统，对涉及人事、财务、运营、研发、质量、安全等业务 15 项指标按月定期实施监测，实现风险的定量识别、分析与可视化的结果反馈。

2020 年，所有重点项目未发生大的质量风险。



CASE 案例

点面结合依法防控疫情

- 成立疫情防控法律保障专项工作组，及时研究疫情防控有关的法律法规及政策。
- 印发《关于加强集团公司疫情防控法律保障工作的通知》《应对新型冠状病毒感染肺炎疫情企业法律风险防控指引》。
- 组织企业结合实际，全面排查和有效管控可能产生的法律合规风险，为各单位在疫情防控期间生产经营提供法律支持服务。

深化改革

深入贯彻落实国企改革三年行动，推进实施“1532”改革工程，改革成效和经验做法受到人民日报、新华社等主流媒体关注。

三项制度改革不断深入

实现二级企业经理层任期制和契约化管理全覆盖，配套建立“强激励硬约束”考核评价机制，领导人员“全体起立、竞聘坐下”改革举措入选国务院国资委《改革样本：国企改革“双百行动”案例集》。



推动混合所有制改革实现“破冰”

东方风电、东方氢能完成战略投资者引入，实现股权混合，同步推进职工持股改革，建立更为市场化、更加高效的经营管理机制。



推动社会职能移交“清零销账”

率先完成全部退休人员社会化管理，为社会职能分离移交工作画上了圆满的句号。



东方电气 “1532 改革工程”

- 1 一条主线：指“推进市场化改革，提高发展活力、效率和核心竞争力”的改革工作主线。
- 5 五个专项行动：指推进企业治理能力现代化、推动产业布局优化和结构调整、推进以混改为主的综合性改革、深入推进三项制度改革、坚持党的领导加强党的建设等五个改革专项行动。
- 3 三个突破：指中国特色现代企业制度在东方电气深入贯彻和实践取得突破，建立健全企业市场化经营机制取得突破，集团产业布局优化和结构调整取得突破。
- 2 两个提升：指企业治理能力进一步提升、公司核心竞争力进一步提升，实现营业收入利润率、净资产收益率、全员劳动生产率等指标进一步提高、一批关键核心技术瓶颈取得突破。

管理提升

开展对标世界一流企业管理提升专项行动，以世界一流企业为标杆，找出差距和不足，有针对性地采取务实管用的措施，推进管理体系管理能力现代化。

对标战略管理水平，
找出战略引领能力的差距

对标组织管理水平，
找出科学管控能力的差距

对标价值管理水平，
找出价值创造能力的差距

对标营销服务水平，
找出市场拓展能力的差距



对标科技管理水平，
找出自主创新能力的差距

对标风险管理水平，
找出合规经营能力的差距

对标人力资源管理水平，
找出科学选人用人能力的差距

对标信息化管理水平，
找出系统集成能力的差距

CASE 案例

东方电气开启智慧办公新模式

2020年12月31日，东方电气财务共享服务系统一期全面上线，实现了全公司费用报销制度流程统一、标准规则统一、报销平台统一、操作界面统一，申请、预订、报销、支付、结算全流程网上办理，数字化管理有力推动公司业财一体化建设和管理数字化转型。

质量管控

不断深化“诚信透明、工匠精神、一次做好、追求卓越”的质量文化建设，编制发布了《质量文化建设评价标准》，建成本全员质量行为规范体系和量化评价。2020年，质量目标全面实现，重大质量事故及重大客户投诉均为零，质量损失率三年三连降。



东方汽轮机建立产品全生命周期质量管理体系

针对不同产品设置针对性的质量检验方法及质量检验流程，禁止制造、传递、接受不合格产品，在产品实现全过程严格遵守产品合同，保持与客户的良好沟通。



东方重机推进质量文化建设

坚持开展质量警示教育、质量讲堂、党建质量逢会必讲、知识竞赛等多形式的质量文化建设活动；积极参加各类行内交流活动和评比，公司员工12件原创作品被收录到核工业勘察设计协会发表的“核你相约”原创文化作品集。



召开质量讲堂



召开质量警示教育会

客户服务

坚持“24 小时服务精神”，持续优化服务方案，创新服务模式，健全服务支撑系统，及时满足客户需求，多措并举，持续提升客户满意度。



2020 年 6 月 9 日，东方国际被四川省委、四川省人民政府授予“四川省优秀服务业企业”称号。



2020 年 6 月 11 日，东方风电被中国广核新能源控股有限公司授予 2019 年度“四星级供应商”称号，在优质供应商中名列前茅。



CASE 案例

为重点工程保驾护航

成立“华龙一号保驾护航党员先锋队”，发扬“24 小时服务精神”，克服疫情影响，与福清业主、工程公司及安装单位密切配合，保证现场重大节点得以顺利实现。



党的建设

各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真落实全面从严治党主体责任，党的建设工作取得了明显成效，党的建设质量明显提升，为公司全面完成生产经营各项任务提供了坚强的政治保证。



- ① 始终坚持把党的政治建设摆在首位，习近平总书记指示批示精神和党中央重大决策部署得到有效落实。
- ② 持之以恒抓好理论武装，党员干部信仰之基更加牢固、精神之钙更加充足。
- ③ 持续完善责任体系，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局更加巩固。
- ④ 持续巩固深化“三基建设”，基层党组织政治功能和组织力不断增强。
- ⑤ 扎实推进机制体制改革，干部人才队伍建设得到有力加强。
- ⑥ 抓紧抓实党风廉政建设，治理形式主义官僚主义成效不断深化。
- ⑦ 扎实推进宣传思想、企业文化和群团工作，干事创业合力得到有效凝聚。

CASE 案例

东方电气基层党建案例入选全国党员教育培训教材

党建案例入选中央组织部和国务院国资委组织编写的全国党员教育培训教材《基层党组织书记案例选编（国企版）》。本次入选的 78 篇案例是从 98 家中央企业及部分地方国企推荐的 2300 多篇案例中脱颖而出。



同行 创享和谐

东方电气全面促进员工成长，真诚开展合作共赢，积极奉献社会、公益事业，与利益相关方共享企业发展成果，同行创享美好生活。

- 员工成长
- 供应链管理
- 社区参与
- 抗击疫情
- 海外担当
- 脱贫攻坚



员工成长

东方电气重视人才价值，保障职工合法权益，重视职工健康安全，丰富完善人才激励机制，搭建员工成长平台，制定印发《推进人才工作三年行动方案（2021—2023）》《关于加强科技人才队伍建设的实施意见》，促进企业价值与员工价值共同提升。



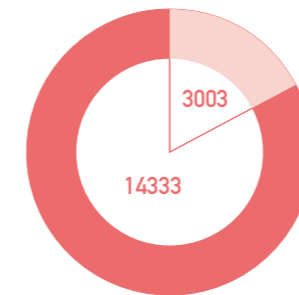
东方电气集团东方电机有限公司总经理助理，
教授级高级工程师 **赵永智**
荣获“全国劳动模范”荣誉称号



东方电气集团东方汽轮机有限公司
黄忠政、田代俊、马刚星
荣获“全国青年岗位能手”称号

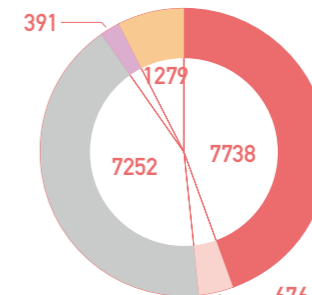
在岗职工	高级职称	中级职称	高级技师	技师
17336 人	2487 人	3519 人	331 人	1234 人

按性别划分 人



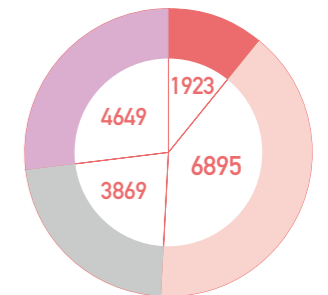
● 男性 ● 女性

按专业划分 人



● 生产人员 ● 销售人员 ● 技术人员 ● 财务人员 ● 行政人员

按学历划分 人



● 研究生及以上 ● 大学本科 ● 大学专科 ● 中专及以下



权益保障

东方电气高度关注员工权益保障，严格遵守《劳动法》的要求，建立健全员工保障制度和薪酬福利体系。

01

组织职工代表深入开展工会劳动保护监督机制，及时跟踪企业安全生产、职业病防治、工作餐、劳保福利发放等工作的监督检查、满意度调查和意见征集。

02

深化集体协商机制，结合女职工特点和实际情况，组织各分支会开展了丰富多彩的纪念“三八节”系列活动，表彰先进，切实保障职工劳动权益和女职工专项权益。

03

强化绩效管理，持续改进绩效管理方式，推动落实绩效计划、辅导、考核、面谈、应用全流程绩效管理，实现员工绩效考核全覆盖。

04

完善薪酬管理，除法定的“五险一金”外，为职工购买商业补充医疗保险、大额意外伤害保险等；建立企业年金，完善中长期激励机制、重点项目奖励机制等薪酬管理体系。

民主管理

始终将民主管理工作纳入重要议事日程，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。



建立了“三会一公开”的民主管理机制和“目标明确、制度健全、责任落实、措施有力、监督到位”的厂务公开民主管理长效工作机制。



通过职工代表大会审议通过涉及职工切身利益的重大问题，充分保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。



通过职工与行政的民主协商、座谈会、征求意见，以及厂务公开栏、情况通报会和内部信息网络、微信公众号等形式充分沟通交流，有效解决职工利益诉求。

职业健康安全

牢固树立“安全第一、生命至上”的安全理念，严格落实安全生产责任制，抓紧抓实抓细在全面恢复正常生产经营秩序情况下的疫情防控和安全生产工作。



较大及以上生产安全事故 **0** 起

“五进”活动安全教育 **75552** 人次

安全生产月活动中线上安全教育 **47886** 人次

全年组织各类线下安全培训 **17306** 人次，

开展各类应急演练 **139** 次



完善责任体系

健全安全生产“1+N”制度体系，新制定《安全生产责任追究管理办法》《安全生产经验反馈办法》，形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。



提升职业健康管理

持续开展职业病危害因素超标点的治理，加强生产现场管理，降低作业环境中职业病危害因素的影响。进一步规范职业健康监护，组织开展上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康体检。



强化安全教育

落实企业安全生产教育培训主体责任，通过线上与线下教育相结合的模式，进一步强化生产作业班组的安全培训，将安全生产宣传教育作为工前会、班前会的重要内容。



加强应急预案

面对突如其来的新冠肺炎疫情，叠加汛情、极寒天气等极端气候，健全应急体系，通过多渠道及时传递气象等预警灾害信息，定期开展应急演练，进一步提升应急处置能力。

助力职业发展

制定《公司职业技能等级认定试点工作方案》，建立了职业技能评价“1+27”管理制度体系。制定实施《公司职业技能竞赛管理规定》，健全职业技能竞赛体系，建设高素质专业化人才队伍。

全年开展各类培训班

86 个

培训

22439 人次

构建职业发展体系

构建“横向可交流、纵向可发展”的职业发展体系，打造“对内可交流、对外可输送”的事业发展平台。

加强人才培训培养机制建设

制定实施《关于进一步加强员工教育培训工作的意见》，全员知识更新工程。组织完成各类领导人员培训、青年管理骨干培训，钳工、焊工、数控操作工培训。

组织劳动和技能竞赛

深入开展岗位练兵、技术比武、导师带徒等活动，积极组织员工参加各类大赛，充分调动职工学业务、创一流的积极性。2020 年，举办“东方电气集团首届青年职业技能大赛”。

开展群众性技术创新创造活动

组织职工开展“五小”成果、建言献策、技术革新、发明创造等群众性创新创造活动；充分发挥劳动模范、大国工匠、技能大师等创新工作室的示范引领作用。2020 年，完成 6 个劳模创新工作室的登记和挂牌，李小军技能大师工作室被评为国家级技能大师工作室。



举办东方电气首届青年职业技能大赛。大赛设置焊工、钳工、机床装调维修，计算机网络管理员 4 个项目（工种），为全公司青年技能提升，职业成长提供了广阔舞台。



举办东方电气首届青年创新创造大赛。大赛以“青力量·创未来”为主题，围绕与中心工作密切相关的质量改进、技术创新和降本增效三个方面内容开展。



举办“清华大学东方电气首届青年科技拔尖人才企业创新发展专题培训班”



培训活动



上线东方电气学习云平台

员工关怀

坚持做好职工普惠工作，持续开展职工生日和生病住院等日常慰问；坚持开展夏送清凉、冬送温暖活动；坚持困难职工精准帮扶；坚持做好职工重大疾病救助互助工作，及时慰问因重大疾病或重大意外致困职工家庭；持续开展金秋助学活动，使广大员工真正体验到大家庭的温暖，增加员工凝聚力、向心力。

CASE 案例

组织青年联谊

2020年10月19日，东方电气总部直属团委组织20余名青年参加“相约金秋 最美遇见”主题青年交友联谊活动。



“同·创”杯职工体育比赛

CASE 案例

爱护员工心理健康

2020年7月17日，东方研究院举办了“与压力共处，与情绪共舞”心理学专题讲座。

2020年5月21日，东方自控举办了“你若盛开，蝴蝶自来——压力及情绪管理讲座”职工心理健康培训。



CASE 案例

创作东方电气之歌

创作了东方电气之歌《世界的东方》，描述了东方电气筚路蓝缕、跨越发展到逐梦远航的历程，激励每一个东方人同心共创、砥砺前行，与企业共同成长。

世界的东方

—东方电气之歌

1= $\text{降} \frac{4}{4}$ 陈道斌词 王晶曲
J=69

0 5 5 i 2 i 7 | i 6 6 - - | 0 5 5 3 2 2 7 |
长 河 大 江，冲 波 击 浪， 向 阳 而 生，迎 风
大 任 于 肩，勇 敢 担 当， 无 惧 风 雨，挺 直

7 i i - 0 5 | 3. 3 2. 5 | 2. 2 i. 5 |
飞 扬。 熊 熊 火 焰， 迸 发 光 芒， 东 大
奔 梁。 求 实 创 新， 人 和 团 结，

1. 6 7 i i 2. i i 6 | 5 - - - | 2. 6 7 i i 4. 3 3 4 | 5 - - - |
方 潮 涌， 能 动 四 方。 因 重 器， 铸 造 荣 光。

3. 3 3 3 4 5. 3 5 | 4 3 3 2 i 3 3 2 | i. 7 7 i 6. 6 6 |
世 界 的 东 方， 我 们 凝 聚 爱 和 力 量。 同 心 同 力 同 行， 绿 色
{ 奋 斗 成 就 梦 想。 创 新 创 造 创 享， 驱 动

1. 2. 2. 2 2 3 4 3 2 | i - - - | 2. 2 2 3 4 4 3 2 | i - - - |
力， 迎 着 梦 的 方 向。 未 来， 同 创 新 的 辉 煌。 D.S.

2. 2 2 3 4 - | 4 - 4. 3 3 4 | 5 - - - | 5 - 0 0 ||
未 来， 同 创 新 的 辉 煌。



供应链管理

东方电气在切实做好自身疫情防控工作的同时，采取对困难供应商优先付款、利用原材料储备帮助供应商，为中小企业、个体工商户减免租金等措施，全力保障产业链供应链稳定。

2020 年制定并发布《供应商管理办法》、《总部供应商管理细则》、《集中采购供应商管理细则》、《供应商黑名单管理细则》等四项管理制度，按照现代供应链管理理念，助力构建优质供应链管理体系，推进供应商管理由竞争关系模式向双赢关系模式的转变。

社区参与

根据扶贫地区实际需求，先后组织青年志愿者深入到凉山州昭觉县和中江县骑龙店村等贫困区，针对性开展“圆梦书桌”“六一关爱”“暖冬行动”“扶贫精神主题教育实践”“结对帮扶”等扶贫关爱行动。依托“学雷锋—青年志愿者便民服务活动”等传统活动平台，推动志愿服务项目化运行、常态化发展。



抗击疫情

面对新冠肺炎疫情，东方电气始终把思想和行动统一到习近平总书记的重要讲话重要指示批示和党中央国务院决策部署上来，科学精准防控的同时全力以赴推动生产经营，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，把疫情带来的影响降到最低。

东方电气抗击新冠肺炎疫情先进集体和个人受表彰

东方电气（武汉）核设备有限公司被授予“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号。

东方电气（武汉）核设备有限公司党委书记、董事、总经理许辉，东方电气集团国际合作有限公司职工万硕被授予“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。

东方电气（武汉）核设备有限公司党委被授予“中央企业先进基层党组织”称号。

东方电气集团东方电机有限公司职工宜晓平荣获“四川省抗击新冠肺炎疫情先进个人”和“四川省优秀共产党员”称号。



科学部署

- 第一时间组织成立新冠肺炎疫情疫情防控工作领导小组，负责新冠肺炎疫情防控工作的组织、领导和决策指挥工作，分析研判疫情防控形势，研究部署疫情防控重点工作。
- 疫情防控领导小组办公室坚持日例会制度，深入研判疫情有关情况，全面作出工作部署，及时通报有关进展情况。
- 公司领导多次深入基层，督导企业疫情防控，看望慰问一线职工，摸清底数、分类指导，推进有关措施落地到位。
- 各企业、各单位逐级落实责任，层层组织动员，加强联防联控，实行群防群治，确保了疫情防控工作有力、有序、有效的开展。



疫情防控

1月31日向武汉市捐款2000万元，随后又向武汉市捐赠了一批急需医用物资。

2月9日，积极响应武汉市紧急求助，完成雷神山10号病区氧气、净化空气和负压不锈钢管道的对接焊任务。

2月27日，公司领导带头到所在党支部捐款，积极支持新冠肺炎疫情防控工作。

青年员工主动参与到服务企业、服务地方的疫情防控中，积极开展便民服务、秩序维护、心理疏导等志愿活动。

高质量开展境外疫情风险大排查，坚决做好境外疫情防控工作，千方百计为境外员工纾困解难。



东方电气雷神山医院建设“焊接攻坚队”

复工复产

以超常规措施抓实抓好生产经营各项工作，奋力实现一季度“开门红”、二季度“双过半”，全面完成全年目标任务。



1月26日（大年初二），东方重机开始加班投入到国家重大专项设备研制攻关工作中



1月30日，率先在白鹤滩工区复工复产，得到白鹤滩建设指挥部的充分肯定

海外担当

促进当地就业

支持社区发展

东方电气积极搭建中外友好合作关系，保障当地能源供应，搭建友谊之桥。

巴布亚新几内亚 - 罗纳项目组针对当地村民文化素质不高，技能能力较弱的问题，安排专人对当地工人进行安全、技能教育培训，“授人以鱼不如授人以渔”，在解决当地村民就业的同时，也提高了他们的职业技能。

艾滋病预防宣传工作

巴布亚新几内亚瓦伦哥水电项目所在地当地村民深居丛林，消息闭塞，对艾滋病的危害认识不高，艾滋病防控形势严峻。项目组积极联系当地卫生组织健康中心的医务人员，定期走访项目所在地附近村落，为村民发放安全防护用品，宣传引导当地村民做好预防工作，努力把当地疫情控制在低流行水平。

维修社区道路

位于山里的 Sirinumu 项目所在村庄通往外界的道路因为缺乏维护，遇到下雨就泥泞难行。项目组入场后，对其中一些地段进行了维修，既解决了项目部的通勤问题，也解决了当地村民的通行难题。



共克时艰

主动向海外合作伙伴了解疫情防控有关情况，并提供力所能及的帮助。通过多方努力，筹集防疫物资，累计向 31 个国家的 60 个合作伙伴援助了逾 20 万只各类医用口罩以及测温枪、防护服、护目镜等物资。



2020 年初疫情期间，多次向斯里兰卡铁路及电力部门捐赠口罩等物资、消毒用具等防疫物资，获得了斯里兰卡国家铁路公司总经理签发的感谢信。



CASE 案例

守护斯坦纳瑞电厂的“光”

斯坦纳瑞电厂所在地是波斯尼亚 - 黑塞哥维那一个小镇，然而疫情的到来使得斯坦纳瑞电厂即将进行的停机检修充满了未知变数。为了保障当地供电，东方电气技术人员从中国快速赶往斯坦纳瑞，在隔离期间高质量完成检修，保障电厂的正常运转。这也感动了当地的人民，大家纷纷送来蔬菜和祝福。斯坦纳瑞的光不仅是清洁能源的光，更是照亮中波友谊的光。



CASE 案例

逆行支援！卡尔滕项目首次并网发电

卡尔滕项目位于印度尼西亚加里曼丹原始森林深处，是中加省最大的燃煤电站工程。2020 年 7 月，东方电气第一批支援的逆行者抵达现场，为试运工作带来了攻坚力量。众志成城下，当地时间 10 月 26 日，项目 1 号机组正式具备商业运行条件，成功进入质保期。



CASE 案例

争分夺秒，东方风机在非洲大地御风飞翔

埃塞俄比亚阿伊萨 II 期项目组面临人手短缺、设备不足等困境，项目部全体员工坚守海外施工最前线，坚持防疫生产两手抓，质量安全两手硬。截至 2020 年底，共完成 24 台套风机安装工作，同时完成了 8 台套风机发运到场工作。



脱贫攻坚

2020 年定点扶贫成效

2020 年，东方电气在各定点帮扶地区共投入直接帮扶资金

2767.6 万元

实施帮扶项目

54 个

为当地引进无偿帮扶资金

32.21 万元

购买贫困地区农产品

1971.92 万元

帮助销售定点帮扶县农产品

2259.54 万元

帮助培训基层干部

308 人

培训技术人员

920 人

帮助转移就业

363 人

2020 年，通过扎实开展各项帮扶举措，助力各定点帮扶县共

7070 户

实现脱贫

33669 人

脱贫攻坚精神，是中国共产党性质宗旨、中国人民意志品质、中华民族精神的生动写照，是爱国主义、集体主义、社会主义思想的集中体现，是中国精神、中国价值、中国力量的充分彰显，赓续传承了伟大民族精神和时代精神。

—— 习近平

以高度的责任感和使命感，以精准扶贫为重点，结合定点扶贫县实际情况与公司行业、资源优势，紧扣“两不愁三保障”目标，持续深化“五位一体”脱贫攻坚机制，落实“百千万亿”脱贫攻坚工程，全力支持定点帮扶地区和困难群众打赢脱贫攻坚战。继山西省吉县于 2018 年 8 月提前两年脱贫摘帽后，东方电气定点帮扶的四川省壤塘县、四川省昭觉县先后于 2020 年 2 月、2020 年 11 月高质量实现脱贫摘帽。东方电气《精准施策，全力帮扶昭觉县打赢脱贫攻坚战》扶贫案例获得国务院扶贫办 2020 年“企业精准扶贫专项案例 50 佳”。

CASE 案例

杨强：情系彝乡扶真贫



产业扶贫是眼前的吹糠见米，教育扶贫是未来的绵延希望

东方电机采购中心党总支书记兼副主任杨强，挂职定点扶贫昭觉县副县长，长期奋战在攻克深度贫困堡垒的最前线，坚守初心践行“昭觉不脱贫摘帽，绝不退出战斗”的承诺。挂职期间，他狠抓产业、教育、民生、就业、党建“五位一体”帮扶机制，牵头落实扶贫资金超过 1 亿元，组织实施扶贫项目 30 余项，惠及贫困群众数万人，受到当地群众高度认可，被亲切地称为“家里人”。获“全国脱贫攻坚先进个人”称号。



产业扶贫



教育扶贫



东方电气“五位一体”帮扶机制



就业扶贫



民生扶贫



党建扶贫

绿色动力 驱动未来

Shape the Future with Green Power



读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《东方电气 2020 年社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对东方电气社会责任工作报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以复制、填写、裁剪下表，通过邮件、传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

选择题（请在相应的位置打“√”）

1. 您认为本报告是否能反映东方电气对经济、社会和环境的影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与东方电气关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告披露的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

1. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

2. 您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

邮箱：Zhoujh02@dongfang.com

传真：028-87898360