



中国神华能源股份有限公司
CHINA SHENHUA ENERGY COMPANY LIMITED

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代碼：01088



2025年度

環境、社會和公司治理報告

目錄

關於本報告	02
董事會致辭	04
董事會聲明	06
關於中國神華	07

01

可持續發展相關治理篇	10
公司治理	12
ESG治理	16
風險合規管理	20
盡職調查	22
利益相關方溝通	23
重要性議題評估	25
商業道德	26
反商業賄賂及反貪污	28
反不正當競爭	32
黨的建設	33



02

環境篇

34

應對氣候變化	36
污染物排放	59
廢棄物處理	68
生態系統和生物多樣性保護	72
環境合規管理	75
能源利用	80
水資源利用	88
循環經濟	95

03

社會篇

98

鄉村振興	100
社會貢獻	104
社區溝通	105
創新驅動	113
供應鏈安全	120
平等對待中小企業	123
產品和服務安全與質量	123
數據安全與客戶隱私保護	131
員工	133

附錄

142

附錄I：ESG績效表	142
附錄II：ESG指標索引	149
附錄III：GRI內容索引	153
附錄IV：獨立有限鑒證報告	157
附錄V：名詞釋義	163
讀者意見反饋表	164



關於本報告



本報告主要介紹中國神華在環境、社會及管治（「ESG」）方面的理念和政策，以及2025年的實踐與績效，旨在加強與利益相關方的溝通，反映公司長期價值創造能力和可持續發展潛力，共同推動公司與社會的可持續發展。受各種客觀條件限制，本報告編製可能未盡如人意，歡迎在報告隨附讀者意見反饋表中提出您的意見和建議，本公司將努力加以完善和改進。

■ 報告期間

本報告為年度報告，報告期間為2025年1月1日至2025年12月31日，遵循信息一致性原則，對部分內容進行了回溯和延展。

■ 報告範圍

除特別指出外，本報告信息和數據覆蓋中國神華及其附屬公司。

■ 編製依據

本報告按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告（試行）》和港交所《主板上市規則》附錄C2—「環境、社會及管治報告守則」要求，參照《上海證券交易所上市公司自律監管指南第4號—可持續發展報告編製》及系列配套文件、《香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》、全球可持續發展標準委員會（GSSB）GRI標準等要求編寫。

報告原則

重要性原則：本報告按照公司董事會批准的ESG雙重重要性議題評估結果，對具有財務重要性和影響重要性的事項按照「治理、戰略、風險和機遇管理、指標與目標」四個方面核心內容進行匯報。

量化原則：本報告信息數據來自公司的正式文件、統計報告與財務報告，以及經由公司統計、匯總與審核的ESG信息。本報告數據按國家規定或行業標準統計、計算。如：《綜合能耗計算通則》(GB/T2589-2020)、《用水單位用水統計通則》(GB/T26719-2022)、《國控污染源排放口污染物排放量計算方法》(環辦[2011]8號)、《能源統計報表制度(2021)》(國家統計局)等。如無特殊說明，貨幣單位均為人民幣元。

平衡原則：本報告內容反映客觀事實，對涉及正面、負面信息的指標均進行披露。

一致性原則：於2025年2月11日，本公司完成收購國家能源集團公司持有的杭錦能源100%股權，本報告2025年信息和數據範圍包含杭錦能源。除此以外，本報告相對於公司往年ESG報告披露範圍無重大調整，且使用一致的統計方法，對ESG關鍵定量指標披露了3年對比情況，以反映績效水平趨勢。

報告語言

報告發佈中、英文版本，如有內容歧義或衝突，以中文版為準。

鑒證信息

本報告經獨立審計師畢馬威華振會計師事務所(特殊普通合伙)按照國際審計與鑒證準則理事會發佈的國際鑒證業務準則第3000號(ISAE3000)進行有限保證的鑒證，鑒證依據、工作範圍、工作方法及鑒證結論見附錄部分。

報告獲取

本報告以簡體中文、繁體中文及英文三種文字出版，同時以PDF電子文檔形式向利益相關方及社會公眾公布。PDF電子文檔可在上交所、港交所及本公司官方網站(www.csec.com 或 www.shenhuachina.com)下載閱讀。如需印刷版報告，請發送郵件至 ir@csec.com，或致電86-10-5813-1088。

風險提示

受到風險、不明朗因素及假設的影響，本報告中基於對未來政策和經濟的主觀假定和判斷而作出的公司預計未來可能發生的業務活動及其影響的前瞻性陳述，可能與實際結果有重大差異。該等陳述不構成對投資者的實質承諾。投資者應注意不恰當信賴或使用此類信息可能造成的投資風險。

董事會致辭



2025年，國際市場出現了顯著的路徑分化，凸顯了全球ESG生態的複雜性。以中國為代表的新興市場，緊扣本國資源稟賦與發展階段，正加速構建和完善自身的ESG體系，積極尋求與國際接軌並突出本土實踐特色，體現出戰略定力與領導力。面對國內監管從「立標準」向「強規範」的轉變，中國神華主動擔當保障國家能源安全和引領綠色低碳轉型的雙重責任，力求在可持續、高質量發展中實現企業價值與社會價值協同並行。



保障能源安全，展現央企擔當

據相關研究報告預測，我國煤炭消費將在「十五五」期間達到峰值，此後將經歷約十年的高位平台期，煤炭消費量持續保持在較高水平，之後才逐步進入下降通道。在此期間，煤炭作為我國主體能源的地位不會改變，在保障國家能源安全穩定供應中仍將發揮不可替代的「穩定器」和「壓艙石」作用。以煤為基礎的一體化運營，是中國神華的立業之本、效益之源、轉型之基，更是服務國家能源戰略、支撐能源安全保障的核心能力。一年來，我們堅決落實「增產保供、穩價穩市」決策部署，聚焦資源接續和產能釋放做強做優做大煤炭主業，聚焦新一代煤電技術和高起點布局提升煤電機組基礎性和調節性作用，聚焦打造現代綜合物流體系完善運輸網絡、結構和

效率，聚焦「高端化、多元化、低碳化」推動煤化工產業高質量發展，全面提升產業鏈供應鏈的韌性和安全水平，在築牢國家能源安全「第一道防線」的同時，為公司可持續發展創造了效益空間，更為後續綠色低碳轉型贏得了時間與主動。

踐行綠色發展，共築生態未來

綠色低碳發展是新時代能源變革的主旋律，國家相繼出台《關於推進煤炭與新能源融合發展的指導意見》等一系列重要政策文件，標誌着能源產業已進入系統重構、結構升級的關鍵階段。一年來，我們堅持打造全過程、全鏈條、全覆蓋的綠色運營體系。因地制宜建設「生態礦區」，加大充填開採、保水開採等綠色技術應用力度，積極探索開採、治理、複綠「三同時」，綠色礦山佔比為82%。持續推動煤電清潔高效發展，有序推進「三改聯動」，實現煤電機組節能降碳改造全覆蓋。穩步推進煤炭與新能源融合發展，全年新增新能源裝機容量259兆瓦，綠電消費佔比達100%。積極推進綠色運輸建設，KM81型智慧環保煤炭漏斗車研究與工程化應用項目實現從核心裝備研發到數智化檢修體系建設的全鏈條突破。前瞻布局未來產業新賽道，加快培育氫能、綠色氫氨醇、新型儲能等戰略性新興產業和未來產業，打造增長「第二曲線」。全面落實「無廢集團」建設，形成煤矸石資源深度利用產業鏈，成功探索廢礦物油無害化利用工藝路線，以循環發展激活資源效能。強化顆粒物無組織排放源頭管控，深度治理燃煤鍋爐污染物，持續推進大氣污染物深度減排。在電力、化工等重點產業，推動非常規水資源高效利用，實現廢水近零排放。

履行社會責任，共享發展價值

企業高質量發展同滿足人民美好生活需要緊密結合。一年來，我們堅持以人民為中心的發展思想，打造更加緊密的利益共同體和事業共同體。深入踐行鄉村振興戰略，全年在定點幫扶縣投入資金8,945萬元，實施幫扶項目33個，通過基礎設施建設、環保改善、消費幫扶等多元化方式，助力地區特色產業培育與經濟發展，為促進共同富裕貢獻力量。經董事會審批，全年對外捐贈資金為2.71億元，用於支持社會教育、環境、健康等公益慈善事業發展。海外企業高度重視與社區民眾分享資源價值和發展機遇，促進當地社區繁榮發展。印尼爪哇公司在2025年度「金鑰匙•電力主題賽」中榮獲海外履責類特等獎。我們始終致力於保障員工權益與發展，不斷完善薪酬福利體系與職業發展通道，實現員工成長與企業發展的同頻共振，構築以人為本的幸福企業。持續完善安全生產與職業健康管理體系，推廣無人化開採、遠程操控、智能巡檢等先進技術，落實「減人、增安、提效」目標。引領能源行業智能化升級，世界首列3.5萬噸級重載群組列車試驗開行成功，自主研發井工煤礦超低濃度甲烷高精度監測裝備及「空—天—地—井」甲烷監測平台，首創「露天煤礦開採生態減損與水資源保護」一體化的生態型開採技術體系。

堅持自我革新，築牢治理根基

加強ESG治理工作是落實建設美麗中國、「雙碳」目標、推動綠色發展與轉型的必然要求，是對企業與自然環境、社會生態之間協同共生能力的全面衡量，是對企業內部治理水平、責任意識和發展韌性的深度檢驗。一年

來，我們持續完善公司ESG治理體系建設，有效推動ESG理念深度融入公司戰略規劃、投資決策、運營管理、績效考核和企業文化全過程。強化ESG工作頂層設計與統籌協調，成立ESG治理工作領導小組，健全「決策、督導、執行、反饋」的工作機制，為ESG工作體系化、常態化推進奠定了堅實的組織基礎。落實境內外監管新規則，全面開展雙重重要性議題分析，優化氣候變化管理體系機制，初步完成範圍三碳排放數據核算及因子庫建設，升級ESG數據智慧管理系統，將ESG關鍵績效納入管理層考核體系，相關實踐案例獲得廣泛肯定。公司榮獲包括中國上市公司協會「2025年上市公司董事會、可持續發展最佳實踐案例」、中央廣播電視總台「中國ESG上市公司先鋒100(2025)榜單」等諸多榮譽。

展望未來，中國神華將深刻領會黨的二十屆四中全會提出的國家「十五五」時期經濟社會發展指導方針，立足能源行業發展大勢和國資央企使命責任，持續深化「資源節約、環境友好」的可持續發展路徑，堅持「穩中求進、安全為本、創新引領、高質量發展」的方針，深化ESG與業務的融合，以科技創新驅動綠色轉型，「以煤為基」着力增強核心競爭力，堅定不移向「強而優」邁進，以更加卓越的治理實踐，護航公司實現高質量、可持續發展，為新型能源體系和新型電力系統建設貢獻力量。

中國神華能源股份有限公司董事會
2026年3月30日

董事會聲明

本公司董事會作為ESG事務的最高負責與決策機構，對公司整體ESG戰略及信息披露承擔最終責任，並全面監督可能影響公司經營、股東及其他利益相關方的各項ESG相關議題。董事會下設安全、健康、環保及ESG工作委員會，具體負責監督關鍵ESG議題的推進與實施表現，向董事會提供專業建議，以促進ESG理念與公司整體戰略的深度融合。同時，董事會審計與風險委員會協助建立健全內部控制體系，並參與審議與決策氣候變化等重大ESG事項。

公司高度重視ESG治理，持續推進ESG管理體系的建設與完善。結合內外部發展環境及與利益相關方的溝通反饋，公司定期開展重要性議題分析與ESG風險識別工作。經董事會審議確定的重要性議題及ESG風險清單，將被納入重點管理與監督範疇，以確保ESG原則切實融入公司發展戰略，並貫穿於日常經營與管理實踐中，從而協同推動經濟績效、社會公正與環境可持續的協調發展。

公司已構建覆蓋碳排放、污染物排放、能源與水資源管理等核心指標的ESG目標管理體系，董事會每年對目標進展情況進行審議評估。通過將ESG相關指標納入管理層及各所屬單位的年度績效考核，公司有力促進了ESG目標的落實與整體表現的提升。

本報告全面反映了中國神華2025年度在ESG領域的工作進展與成效，並於2026年3月30日經董事會審議通過。中國神華董事會及全體董事承諾，本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔相應法律責任。



關於中國神華

公司概況

中國神華成立於2004年11月8日，是全球領先的以煤炭為基礎的綜合能源上市公司，主要經營煤炭、電力、煤化工、鐵路、港口、航運等板塊業務，以煤炭採掘業務為起點，利用自有運輸和銷售網絡，以及下游電力、煤化工和新能源產業，實行跨行業、跨產業縱向一體化發展和運營模式。

中國神華是國家能源集團公司旗下A+H股旗艦上市公司，H股和A股股票分別於2005年6月15日、2007年10月9日在港交所、上交所上市。截至2025年底，公司資產規模6,318億元人民幣，綜合市值7,863億元人民幣，職工總數9.1萬人。

中國神華主要業務板塊

煤炭產業

擁有位於神東礦區、准格爾礦區、勝利礦區、寶日希勒礦區及新街台格廟礦區等地的優質煤炭資源，煤炭保有資源量**414.1**億噸，保有可採儲量**173.1**億噸，核定產能**350**百萬噸。建成**28**座省級以上智能化煤礦，擁有**23**座省級以上綠色礦山，連年被煤炭工業協會授予「煤炭工業節能減排先進企業」稱號，各項生產、技術、質量、能耗、環保等指標保持世界先進水平。2025年商品煤產量**332.1**百萬噸，煤炭銷售量**430.9**百萬噸。

電力產業

公司控制並運營大容量、高參數的清潔燃煤機組，穩步開發新能源項目，積極應對新型電力系統建設要求。首創國內燃煤機組無人值守系統，**630**兆瓦燃煤機組摻氫發電技術入選2024年度能源行業十大科技創新成果。發電總裝機容量**52,676**兆瓦，其中燃煤發電**49,384**兆瓦、燃氣發電**2,194**兆瓦、水力發電**78**兆瓦、光伏發電**1,020**兆瓦。2025年總發電量**220.2**十億千瓦時，總售電量**207.0**十億千瓦時。

鐵路產業

控制並運營圍繞「晉西、陝北和蒙南」主要煤炭基地的環形輻射狀鐵路運輸網絡、「神朔—朔黃線」西煤東運大通道以及環渤海能源新通道黃大鐵路，鐵路總營業里程**2,408**公里，年運能**5.3**億噸，可支配機車**800**餘台，自備鐵路貨車**5**萬餘輛，是中國第二大鐵路運營商。2025年自有鐵路周轉量**313.0**十億噸公里。

港口產業

擁有黃驊港務、天津港務和珠海港務**3**家專業公司，設計吞吐能力**2.7**億噸／年。其中黃驊港是我國西煤東運、北煤南運第二大通道的重要出海口。2025年港口裝船量**261.6**百萬噸。

航運產業

擁有貨船**40**艘，載重規模**224**萬載重噸、年運能**54**百萬噸。自有船舶實現岸電設施全覆蓋。航線覆蓋黃驊、天津、秦皇島等國內沿海、沿江省市的**200**多個發電企業、煤炭應急儲備基地。2025年航運貨運量**111.3**百萬噸，航運周轉量**114.9**十億噸海里。

煤化工產業

包頭化工是世界首套煤基甲醇製烯烴工業化示範項目，主要產品為聚乙烯、聚丙烯及少量副產品，生產能力約**60**萬噸／年，續建**75**萬噸／年煤製烯烴升級示範項目穩步推進。2025年聚烯烴銷售量**723.7**千噸。

2025 年主要績效



2025 年主要 ESG 榮譽

中國神華ESG發展獲得國內外認可，參評「2025中國品牌價值評價信息」，以2,321.56億元品牌價值蟬聯能源上市公司第1名，獲評AAA級信用企業、中國百強企業、中國道德企業等榮譽稱號。

媒體與社會獎項：



01

可持續發展 相關治理篇

中國神華持續優化和提升具有中國特色的現代公司治理體系與治理能力，堅持以規範治理作為公司可持續發展的堅實基礎，將ESG理念深度融入企業文化，着力構建「權責法定、權責透明、運轉協調、有效制衡」的治理機制。報告期內，公司進一步強化治理效能，切實維護投資者合法權益，持續致力於打造國有企業公司治理的先進典範。





公司治理

中國神華嚴格依照《中華人民共和國公司法》及相關法律法規，並遵循上市地《企業管治守則》等監管規定，建立了健全、規範的公司治理架構。公司形成了由股東會、董事會及經營管理層構成的治理結構，權責清晰、協調運轉，有力保障了公司的規範運作與持續健康發展。

有關2025年度公司治理的詳細情況與具體實踐，已在《2025年度報告》中進行完整披露，敬請參閱。以下內容為相關章節的摘要：

治理與運行

2025年，公司召開股東會3次，審議批准議案12項。公司董事會嚴格遵守股東會的決議與授權，全體董事履行自身職責，有效保障了董事會各項工作的規範運作。全年共計召開10次董事會會議，聽取工作匯報10項，審議並通過議案105項。召開2025年董事會戰略研討會，系統謀劃公司「十五五」發展戰略、規劃目標和重點任務，匯智聚力持續推動公司高質量發展。

2025年，公司系統修訂完善《公司章程》《股東會議事規則》《董事會議事規則》《董事會授權管理辦法》等制度，同步優化總體性文件、董事會建設及運行、投資經營管理、監督機制等四個方面的40項制度，進一步提升公司治理制度體系的全面性、有效性。

2025年，公司第六屆董事會更新了董事會戰略與投資委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會成員組成，其中1名女性董事擔任董事會提名委員會、戰略與投資委員會委員，以全面遵守《企業管治守則》條文，同時符合其中所列明的絕大多數建議最佳常規。

2025年，經股東會批准，公司完成監事會改革，由董事會審計與風險委員會行使原監事會職權。公司在修訂《審計與風險委員會議事規則》的同時，啟動「新《公司法》背景下國有控股上市公司審計委員會工作機制研究」課題，探索形成在公司治理體系中充分發揮審計與風險委員會核心監督作用的工作機制。

2025年



共計召開董事會會議

10次

聽取工作匯報

10項

審議並通過議案

105項



董事會多元化

公司董事會已制定董事會成員多元化政策，主要包括政策聲明、可計量目標、監察及匯報等內容，列示於本公司董事會提名委員會議事規則並已對外披露。

公司關於董事會多元化政策的目標包括但不限於董事會成員中外部董事（即在公司不擔任除董事以外的其他職務）人數不少於二分之一；董事會成員中獨立董事的比例不得低於三分之一且人數最少為3人，其中至少包括1名會計專業人士，至少有1名獨立董事通常居於中國香港；至少包括1名女性董事，至少包括1名熟悉煤炭、電力或運輸等公司主營板塊生產經營的董事等。

截至2025年底，公司第六屆董事會由7名董事組成，其中執行董事佔比為14.3%，獨立非執行董事佔比為42.9%，外部董事佔比為71.4%，女性董事佔比為14.3%。公司董事會成員結構合理、專業互補，符合董事會多元化政策和目標，為公司保障營運暢順高效、實現業績目標做出了應有的貢獻。

截至2025年底



執行董事佔比為

14.3%

獨立非執行董事佔比為

42.9%

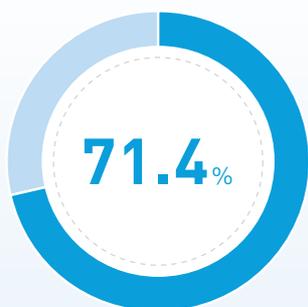
外部董事佔比為

71.4%

女性董事佔比為

14.3%

董事專業技能



■ 能源和運輸專家



■ 財務和金融專家



■ 風險管理專家

董事會獨立性

公司積極落實獨立董事制度改革有關要求，修訂完善《獨立董事工作規則》等制度，詳細規定獨立董事的任職條件，提名、選舉和更換，職責與權利，履職保障等內容，更好地發揮獨立董事「參與決策、監督制衡、專業諮詢」的作用。

公司制定和實施多項機制以確保董事會獲得獨立觀點和意見。獨立董事每年對其獨立性進行自查，並將自查情況提交董事會。董事會對報告期內在任獨立董事獨立性情況進行評估並出具專項意見。公司已收到各獨立非執行董事關於獨立性的年度書面確認函，公司認為全體獨立非執行董事均為獨立人士，獨立董事人數及背景滿足上市地上市規則的要求。

公司第六屆董事會審計與風險委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會均為獨立董事佔多數並擔任主席，3名獨立董事其權限範圍內依法獨立、客觀、充分地發表意見並審慎表決，關注相關會議決議執行情況和效果，有效保證獨立性和公正性。

董事培訓與調研

2025年，董事會成員積極參與交易所、上市公司協會等監管機構組織的各項培訓，累計參與12次，參訓50人次，總培訓時長達76.9小時。培訓內容涵蓋合規管理、ESG與可持續發展等重點議題，提升了董事的專業知識水平和履職能力。

公司圍繞落實國家能源安全戰略、推進綠色低碳轉型和增強價值創造能力等方面組織安排董事進行專項調研。按照董事會2025年度工作計劃，董事會成員實地走訪了漳州核電、福建公司石獅電廠及公司本部等單位，深入考察鞏固煤電一體化、高質量轉型發展、深化核能綜合利用以及ESG治理等方面的工作情況，並提出了多項具有建設性的意見和建議。



• 公司董事調研電力產業子公司

2025年



董事會成員累計參與各項培訓

12次

參訓

50人次

總培訓時長達

76.9小時

董事高管薪酬與考核

公司建立並持續健全董事及高級管理人員考核管理制度，2025年，公司將服務戰略、質量效益、創新驅動、ESG治理等指標納入管理層年度經營業績考核，並根據考核結果兌現績效薪酬。

指標類型	考核指標	權重
 功能保障	生產運營指標、市值管理、品牌價值提升等	約47.90%
 質量效益	利潤總額、經濟增加值、全員勞動生產率等	約26.95%
 科技創新	研發投入、科技產出等	約11.98%
 ESG治理相關	安全健康環保、鄉村振興、中小企業賬款管理等	約13.17%

公司優化高級管理人員薪酬支付管理，探索建立公司高級管理人員績效年薪延期支付制度，支付進度與風險防控、項目完結等掛鉤，遞延支付期限一般不少於3年。屬於國家或上級單位有明確要求實行延期支付行業的子企業，按規定實行延期支付。

造成企業重大經濟損失、重大不良影響的，上級單位根據黨紀政務處分和資產損失責任認定結果，對相關高級管理人員扣減當年績效年薪和任期激勵收入或追索扣回部分或全部已發績效年薪。追索扣回機制適用於已經離職或退休的高級管理人員。

公司建立完善高級管理人員薪酬追索扣回機制，對違反國家有關法律法規等規定，以及未履行或者未正確履行職責



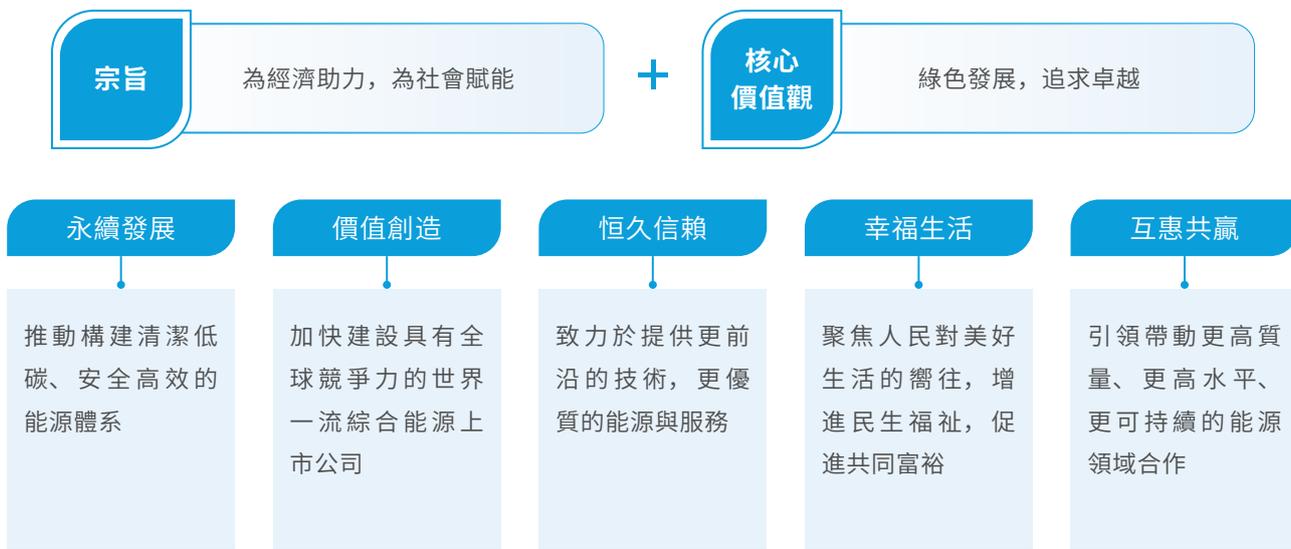
ESG治理

中國神華將ESG理念全面融入公司戰略體系，秉持「綠色發展、追求卓越」的核心價值觀，持續提升ESG管理水平，深化與利益相關方的有效溝通，逐步構建形成具有神華特色的「四化三性」ESG治理機制，推動公司實現可持續、高質量發展。

2025年，公司圍繞雙重重要性議題識別、ESG評級提升、氣候變化管理等關鍵領域實施專項行動並取得豐碩成果，ESG治理工作體系化、精細化、智慧化發展再上新台階。

ESG治理理念

能源革命排頭兵，能源供應壓艙石



ESG治理模式



ESG治理架構

中國神華構建了層級分明、職能明確的ESG管治架構，覆蓋董事會、管理層、本部職能部門和子分公司，以保障高效的ESG管理，推動公司可持續發展。2025年，為強化ESG工作的頂層設計與統籌協調，公司成立了由主要領導任組長的ESG治理工作領導小組，並下設辦公室及環境能源、社會貢獻、公司治理、信息披露四個專項工作組，健全了「領導小組會議決策、辦公室協調督導、工作組落地執行、定期匯報反饋」的工作機制，為ESG工作體系化、常態化推進奠定了堅實的組織基礎。

中國神華ESG治理架構

	機構	職責	人員構成
 <p>決策層</p>	董事會	ESG整體規劃和重大事項決策和部署。	董事
	安全、健康、環保及ESG工作委員會	監督公司可持續風險與機遇的治理工作，考慮和衡量經營活動中的可持續風險與機遇，督促開展可持續風險與機遇方面的技能培訓。	執行董事 非執行董事
	審計與風險委員會	促進公司建立有效的內部控制體系，參與氣候變化等ESG事宜的審議與決策。	獨立非執行董事
 <p>管理層</p>	高級管理層	啟動或部署ESG相關行動，監督工作進度等。	高級管理人員、本部相關部門負責人
	ESG工作領導小組		
 <p>實施層</p>	ESG治理工作辦公室	統籌協調和推進落實日常ESG管理工作。組織編製ESG報告。	本部企業管理與法律事務部、董事會辦公室相關人員
	本部環境能源、社會貢獻、公司治理、信息披露工作組	負責公司ESG策略、目標的推進及實施。	本部各部門專業人員
	子分公司		分管負責人及相關部門、單位負責ESG工作人員

ESG融入公司治理

中國神華始終將可持續發展治理作為公司治理體系的核心組成部分，通過制度性安排實現兩者在戰略、管理和執行層面的深度融合。公司建立了系統化的ESG目標管理機制，將低碳發展、環境保護等關鍵可持續發展議題納入長期戰略規劃與年度經營計劃，並依託「決策層－管理層－實施層」三級ESG治理架構實施閉環管理。



在監督與報告機制方面，公司構建了常態化的ESG信息收集、評估與披露流程，每季度向管理層匯報日常ESG管理進展情況，每半年向審計與風險委員會系統匯報氣候風險管控進展情況，每年向董事會匯報本年度ESG工作情況及下一年度ESG工作要點。董事會下設的安全、健康、環保及ESG工作委員會和審計與風險委員會分別履行日常監督與風險管控職能，通過審議ESG目標進展、風險清單及年度工作要點等方式實施持續督導。同時，獨立董事積極開展ESG專題調研，進一步強化治理監督的獨立性與專業性。2025年，董事會共審議18項ESG相關議案，安全、健康、環保及ESG工作委員會審議ESG年度工作要點等事項4次，審計與風險委員會聽取氣候風險管控情況的匯報2次，審議ESG相關事項8次。公司召開2次總經理專題會研究推進ESG事宜。

2025年

董事會審議ESG相關議案
18項

審計與風險委員會審議ESG相關事項
8次

總經理專題會研究推進ESG事宜
2次

公司還將ESG表現深度嵌入績效考核體系，對高級管理人員實施ESG指標加權考核，並建立對應的激勵約束機制。通過制度化培訓、專業交流與能力建設，持續提升治理主體履職能力，形成「戰略融入－目標管理－監督報告－考核激勵」的完整治理閉環，推動公司治理與可持續發展在機制、流程與文化上實現有機統一，持續夯實企業長期高質量發展的治理根基。考核指標及權重請參見本報告「公司治理」部分。



2025年，中國神華全面總結《「十四五」ESG治理專項規劃》實施成效，堅持戰略引領、問題導向，編製形成《中國神華「十五五」ESG治理專項規劃》，明確「打造全球領先的ESG實踐典範」目標，制定「三步走」路徑，配套組織、機制、資金等保障措施，實現戰略閉環管理。同時，公司強化數字賦能、創新方法應用，推動ESG工作體系化、精細化、智慧化發展。

完善ESG治理架構

建立由主要領導牽頭的ESG工作領導小組，下設辦公室及環境能源、社會貢獻、公司治理、信息披露四個專項工作組，形成「領導小組—辦公室—工作組」三級管理體系，明確職責分工與協同機制，為ESG工作的系統化推進提供組織保障。

構建氣候變化管理體系

構建氣候變化信息披露框架，完善《應對氣候變化風險與機遇管理辦法》，明確部門職責，探索形成與業務適配的氣候情景分析方法、流程等。完成9家試點單位氣候情景分析建模，更新公司層面氣候風險與機遇清單，並通過月度跟蹤機制持續完善氣候治理工作。

完成雙重重要性議題評估

圍繞境內外監管要求，系統性開展雙重重要性議題識別工作，通過面向多方利益相關者的問卷調研及內部財務數據分析，識別具有影響重要性、財務重要性議題，建立ESG雙重重要性議題矩陣。具體評估流程與結果參見本報告「重要性議題評估」部分。

推進ESG信息披露合規

對標ESG新規全面梳理了披露現狀，系統識別差距並制定了專項提升計劃。通過建立任務督導機制，明確責任分工與完成時限，有序推進各項整改與建設工作。完成部分類別範圍三碳排放核算、ESG考核與風險管理流程優化、利益相關方溝通機制完善及供應鏈安全增強等重點任務，為高質量合規披露奠定了堅實基礎。

對標評級提升表現

通過跨部門研討、針對性反饋與常態化溝通，積極回應國內外權威ESG評級相關問詢，針對員工健康與安全、公司治理等議題進行系統說明，評級表現實現穩步提升。

提升可持續發展影響力

持續參與外部評價與能力建設，不斷拓展可持續發展領域的專業能力與品牌價值，累計向國務院國資委、行業協會及主流媒體報送ESG實踐案例近20篇；參與國家能源集團公司首屆ESG管理創新技能競賽並榮獲多項獎項，進一步提升內部ESG專業能力和培育可持續發展文化氛圍。全年累計獲得ESG領域權威榮譽25項，可持續發展影響力獲得廣泛認可。

夯實ESG數據管理基礎

結合監管要求與業務實際，建立了涵蓋三級產權單位共1,258項指標的ESG治理指標體系，完成其中700餘項定量指標的線上部署，並統一規範2019-2024年歷史數據指標名稱，實現五年數據可比，為ESG數字化管理與持續提升提供支撐。

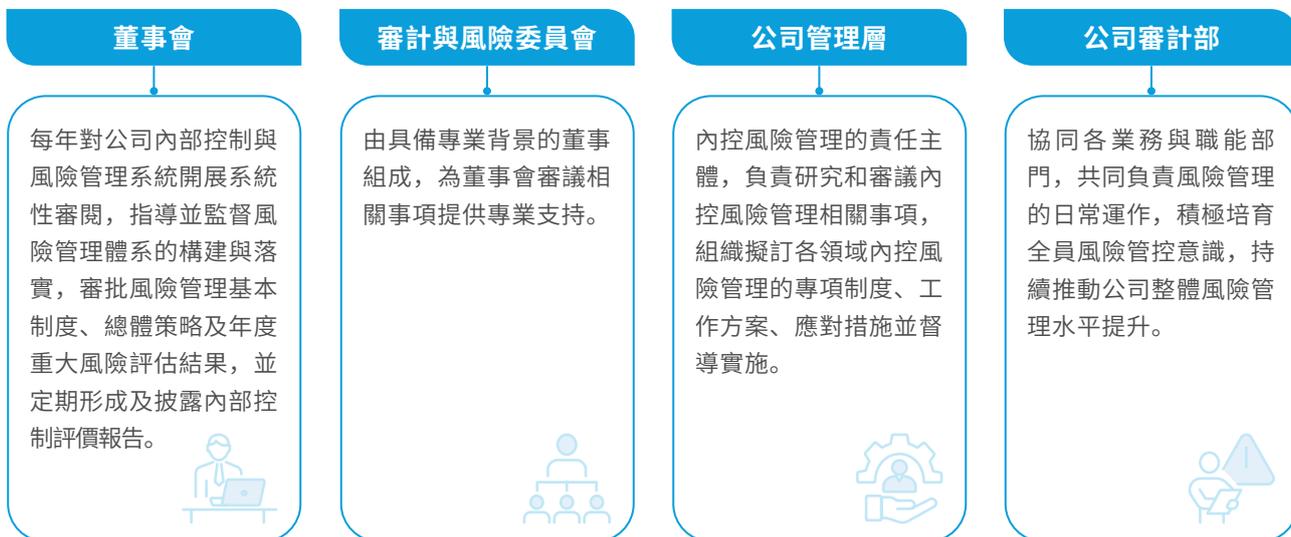
風險合規管理

中國神華深入貫徹落實國務院國資委《中央企業全面風險管理指引》及境內外上市監管相關要求，持續健全全面風險管理體系，夯實可持續發展基礎。公司每年組織開展覆蓋全部業務領域及職能環節的全面風險評估工作，系統識別、評估包括ESG在內的各類風險，確定年度重大風險清單並制定針對性管控措施。通過持續以風險管控為導向優化內控與風險管理機制，不斷提升風險防範能力，為公司穩健經營和高質量發展提供堅實保障。

公司在評估可持續風險、機遇時，充分考慮價值鏈的上游（供應商、原材料、物流等）和下游（客戶、產品使用、廢棄處理等）直接和間接關聯的環節。比如在上游環節，公司全面評估供應商的ESG表現，有效識別並規避潛在風險，推動供應商深入貫徹綠色發展理念。下游環節則重點關注產品使用階段的能效或社會影響，以及廢棄物回收利用率或循環經濟設計等。報告期內，公司的業務模式和活動、面臨的可持續相關風險和機遇、公司的價值鏈範圍均未發生重大變化。

風險合規治理

中國神華嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中央企業合規管理辦法》等相關法律法規，制定《合規管理規定》《上市公司A+H合規風險預控指引》《合規審查實施辦法》等管理制度，踐行合規文化，堅持誠信經營，打造規範化、法治化的運營環境。公司已建立權責清晰、分工明確的風險管理組織架構，對包括ESG風險在內的各類風險實施一體化管理。



2025年，公司開展深化合規治理專項行動，從完善組織體系、優化制度體系、落實運行機制等方面入手，強化安全生產、生態環保、招標採購、項目投資、工程建設、資金管理、反壟斷與反不正當競爭等重點領域業務合規管理，嚴控合規風險增量，消除合規風險存量，帶動全公司重大合規風險明顯下降。公司針對公司治理、管控模式、運行機制、制度規範、技術手段等5方面開展穿透式監管適配性和有效性評估，紮實推進內控風險管理升級；修訂完善內控風險管理手冊和內控評價手冊，增加氣候變化、隱私保護、安健環管理等ESG風險事項的管控內容。中國神華「大型能源上市公司以增值為目標的管理型內控評價」被中國上市公司協會評為2025年上市公司內部控制最佳實踐案例，並榮獲中國企業評價協會「2025年度企業管理創新實踐成果」企業管理創新優秀實踐成果一等獎、中國企業聯合會第三十二屆全國企業管理現代化創新成果二等獎。報告期內，公司未發生重大違法違規事件。

風險管控流程

公司已建立貫穿全年的風險管理閉環流程，覆蓋風險識別、評估、監控、預警與評價等關鍵環節，通過「年初風險評估和報告、季度重大風險監控與預警、年度內部控制評價等」的運行機制，形成風險管理閉環，持續增強公司整體風險防控韌性與治理水平。



為提升風險管理效能，公司搭建了內控風險管理信息化平台，構建覆蓋多層級、多業務的風險預警指標體系，實現信息歸集、風險識別、評估分析、監測報告及內控評價等功能的線上化與智能化運作。同時，公司建立了重大風險事件即時報送與應對機制，確保風險事件早發現、早響應，有效防範風險的擴散與疊加，持續增強企業整體風險韌性。

風險合規目標

公司內部控制的目標是合理保證經營管理合法合規、資產安全、財務報告及相關信息真實完整，提高經營效率和效果，促進實現發展戰略。2025年，董事會審計與風險委員會認真研究公司年度內控評價工作方案，如實披露經董事會審核批准的內部控制評價報告。經評價，報告期內公司未發現內部控制重大和重要缺陷，公司風險管理及內部監控系統運行有效，未發生重大風險事件。

盡職調查

公司制定並實施《內控風險管理規定》《內控風險管理手冊》《風險監控預警指標體系》等一系列制度文件，依託專業的風險管理信息系統，每年對包含可持續發展相關風險在內的風險進行識別和評估，並制定應對機制，通過規範化的管理流程與常態化的風險管控活動，不斷強化公司風險識別、評估與應對能力，確保風險管理體系有效運行。

公司每年度開展內控風險（包含可持續發展風險）盡職調查，調查範圍包括公司所有範圍，由公司審計部組織各部門、各子分公司開展，有效識別影響企業戰略和經營管理目標的各類風險，並結合內部制度識別相應的控制措施和責任單位，搭建和完善內控風險矩陣。

公司審計部

組織各部門、子分公司進行風險與控制識別，建立和更新風險分類與業務控制一體化框架。

各部門 / 各子分公司

全面系統持續地收集與風險相關的內外部信息，開展風險與控制識別工作，及時修訂完善本部門 / 單位所涉內控風險矩陣。

公司通過識別影響企業戰略和經營管理目標實現的各種風險，構建了風險分類管理框架，其中一級風險5個、二級風險37個、三級風險144個。2025年，我們評估各項潛在風險的影響程度和影響可能性，按照風險對企業實現目標的影響程度進行優先級排序，共辨識出8項公司級年度重大風險，並且已擬定相關應對措施。敬請參閱公司《2025年度報告》中「管理層討論與分析」部分內容。公司面臨的主要ESG風險，包括但不限於安全生產、環境保護、氣候變化、合規運營、供應鏈管理等，已納入現有風險管控體系之中。ESG風險對公司造成影響的時間範圍定義請參見本報告「應對氣候變化」部分內容。



利益相關方溝通

中國神華根據行業動態以及公司的特性、發展情況識別各利益相關方。2025年，公司制訂《利益相關方溝通手冊》等管理制度，進一步規範利益相關方溝通管理。我們尊重利益相關方的合法權利，定期或不定期保持與利益相關方公開、透明、有效的溝通聯繫，傾聽他們的建議並及時回應、妥善處理，共同推動公司可持續健康發展。

利益相關方	重點關注議題	溝通渠道	溝通頻率
 <p>政府與監管機構</p>	遵紀守法 合規經營 能源安全 可持續發展 依法納稅 帶動地方經濟	檢查與監管 審批和審計 溝通和匯報 調研和座談 智庫合作	月 / 季 / 年 / 不定期
 <p>股東與投資者</p>	合規經營 可持續發展 股東回報 信息傳遞	信息披露 公司官網和公眾號 業績說明會 路演和交流 現金分紅	日 / 月 / 不定期
 <p>客戶</p>	誠信履約 品質保證 優質服務	走訪和調研 滿意度調查 合同履約 大客戶專屬服務 建立客戶畫像	周 / 月 / 年 / 不定期
 <p>員工</p>	公司發展 管理優化 薪酬福利 職業發展 健康與安全 員工權益保障 人文關愛	定期培訓 建言獻策 職工代表大會 文化活動 董事長信箱 舉報平台	月 / 季 / 年 / 不定期
 <p>社區</p>	應對氣候變化 水資源保護 污染防治 節能減排 生物多樣性 社區發展 公益活動 帶動就業	環境影響評估 聲明與承諾 環境數據採集與披露 社區溝通與交流 公眾開放日 公益活動 鄉村振興 媒體溝通	日 / 月 / 季 / 年 / 不定期

利益相關方	重點關注議題	溝通渠道	溝通頻率
 <p>行業與夥伴</p>	商業道德 透明採購 互利共贏 公平競爭 促進行業進步 推動產業鏈發展	合同履約 公開採購、電子採購 業務合作 專題培訓 經驗交流 技術合作	月 / 季 / 年 / 不定期
 <p>媒體與分析師</p>	轉型發展 生產經營 重大投資 社會責任 股東回報	業績說明會 新聞發佈會 公司媒體 股東會 信息披露 路演和交流	月 / 季 / 年 / 不定期

2025年中國神華與資本市場投資者的溝通方式和結果

溝通方式	溝通內容和結果
業績說明會	全年圍繞業績情況召開了4次定期網上業績說明會，共回覆投資者在線提問133題。
分析師電話會	在業績說明、業績預告及重點項目公告後，就公司發展、銷售策略、項目進展及分紅政策等議題深入交流。全年組織電話會議7場，場均參與約220人次。
業績路演	在北京、上海、深圳三地開展「強韌性+重回報」2025春季走訪投資者活動，召開大型團體會3場，上門拜訪機構投資者16家，與超過300名持股股東及投資者開展交流。
反向路演	在四川能源天明電廠成功舉辦「穩定器的力量—探訪神華電力的區位優勢和保障使命」2025年秋季反向路演，來自境內外70餘位證券分析師、機構及個人投資者參加活動。
日常溝通交流	通過接待投資者調研、參與券商策略會等方式，實現雙向信息傳遞，推動公司價值與市場認知的統一。全年共舉行交流活動220餘場，覆蓋投資者超4,200人次，同比增長超20%。



重要性議題評估

依據公司三年一個周期的重要性議題評估原則，以及監管機構對於財務重要性評估的要求，在全面了解公司活動和業務關係、外部客觀環境和主要受影響利益相關方的基礎上，2025年中國神華開展重要性議題分析評估工作，評估各項ESG議題對於公司的影響重要性、財務重要性。

建立議題清單

以上交所《可持續發展指引》中設置的21個議題作為議題清單。

影響重要性 議題評估

採取線上問卷調研法邀請內外部利益相關方對各個議題的影響重要性進行評估，包括董事、高級管理層和員工等內部利益相關方，以及行業與夥伴、股東與投資者、客戶、社區、政府及監管機構等外部利益相關方，最終實際回收有效問卷822份，通過對各類利益相關方對議題的打分進行加權平均，得到各利益相關方對議題的評估結果，並根據設定的分值閾值，得到高度重要議題9個、中度重要議題10個、低度重要議題2個。

財務重要性 議題評估

公司通過識別影響公司業務運營、資本支出等的風險和機遇，抓取近年來ESG報告、年報披露的關鍵內容，結合行業及財務相關專家意見，識別公司運營過程中可能產生的各個議題相關財務要素並形成問卷，調研並收集公司內部具有典型業務板塊代表企業議題相關財務關鍵指標近3年均值數據，用於自下而上定量評估議題在其業務運營中是否產生重大財務影響，最終形成21項議題財務影響定量數據結果，並根據財務影響數額大小進行財務重要性排序。根據設定的影響數額閾值，得到高度重要議題3個、中度重要議題14個、低度重要議題4個。

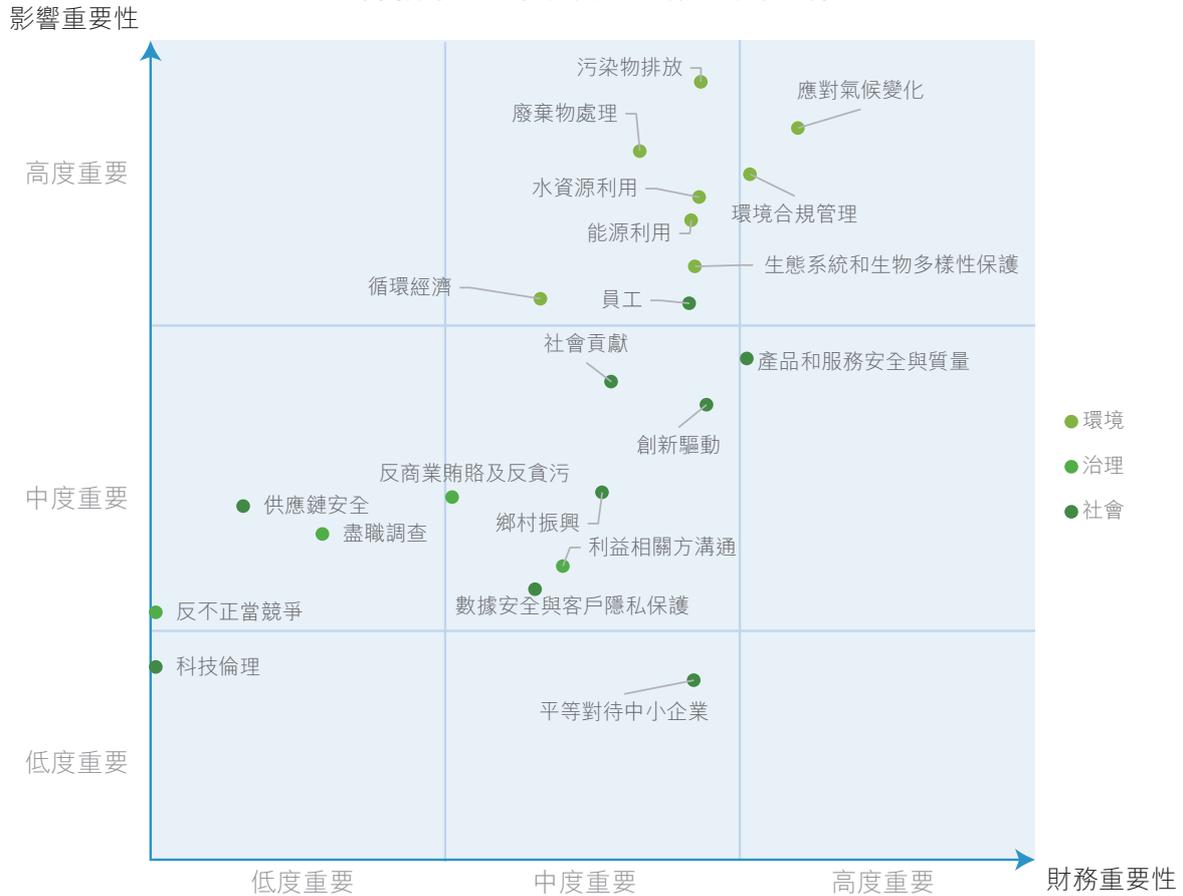
整合影響與財務 重要性結果

根據影響重要性、財務重要性評估結果，繪製雙重重要性議題矩陣，形成雙重重要性議題建議，提交公司第六屆董事會第八次會議批准。

議題重要性 信息披露

公司識別評估出具有雙重重要性的議題有應對氣候變化和環境合規管理，具有財務重要性的議題是產品和服務安全與質量（安全生產）。本報告以上3個對公司具有財務重要性及雙重重要性的議題，按照「治理、戰略、風險和機遇管理、指標與目標」框架進行披露。

中國神華2025年可持續發展議題重要性矩陣



商業道德

中國神華將誠信、合規與商業道德視為可持續發展的基石，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，堅持合規運營、公平競爭，反對任何形式的商業賄賂、洗錢、壟斷、不正當競爭行為，嚴格要求全體員工和供應商誠信合規，恪守商業道德。

商業道德治理

中國神華堅守商業道德底線，構建了覆蓋制度建設、流程管控、監督問責的全鏈條商業道德治理體系，保障公司規範可持續運營。

健全合規管理體系

為全面落實商業道德與合規經營的核心理念，公司制定並實施《合規管理規定（試行）》《誠信合規手冊》及《商業道德制度》等制度文件，均經由公司合規、審計等部門聯合審查，適用範圍全面覆蓋公司本部及各子分公司，明確禁止任何形式的腐敗、賄賂、不當利益輸送、內幕交易及不正當競爭行為。

深化採購環節風險管控

公司將商業道德要求深度嵌入業務流程，通過《採購管理規定（試行）》《採購專家管理辦法》等制度，為採購人員、代理機構、供應商及評標專家等各方主體確立了明確的商業道德與合規準繩，嚴禁設置不合理條件排斥或限制任何潛在供應商，從而保障採購活動全過程公開、公平、公正。

強化培訓與監督機制

通過面向全體員工開展常態化職業紀律與合規教育、組織針對性專項培訓、實施關鍵崗位定期輪崗等，持續強化紅線意識與底線思維，形成內外聯動的監督約束網絡。

嚴肅問責與持續改進

公司對供應商進行全生命周期管理，並委託採購代理機構對所有供應商（含潛在供應商）的失信、違規、違約等行為進行審查。對任何經查實的違規行為，均將依據制度採取包括解除合同、追究法律責任等在內的相應措施，並及時向監管機構報告重大事項。定期回顧並更新涉及商業道德的制度與流程，以應對不斷變化的監管要求與商業環境風險。

商業道德審計

公司通過經濟責任審計及各類專項審計等多種形式，對中國神華及子分公司的商業道德管理情況實施獨立、客觀的審計監督，範圍包括合規管理以及反腐敗、商業道德管理等。公司每年開展內部控制專項檢查，將商業道德政策的制定與執行情況作為檢查重點。專項檢查遵循至少每三年實現對所有子分公司和業務板塊100%全覆蓋的周期要求，並確保商業道德專項審計至少每三年開展一次。公司每年聘請具備資質的註冊會計師對財務報告內部控制有效性進行審計，其中明確包含對舞弊風險防範、反欺詐機制及相關內部控制有效性的專項評估。

2025年，公司系統性地完成了對2024年度商業道德管理的全面審計工作，覆蓋全部16個子分公司。本次審計形成的《中國神華2024年商業道德專項審計報告》多維度揭示了共計5個方面、26類問題。針對發現的問題，公司已建立「清單+責任+時限」的整改閉環機制，督促相關單位全面落實整改，持續強化全員合規誠信意識，推動商業道德管理體系不斷完善。

反商業賄賂及反貪污

中國神華嚴格遵守《中華人民共和國刑法》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》等法律法規、支持《聯合國反腐敗公約》等國際準則。公司堅決反對任何形式的商業賄賂和貪污行為，深入推進新時代廉潔文化建設，支持和維護公平自由的市場競爭環境，努力營造風清氣正、合規穩健的公司氛圍。

反貪腐管理

公司建立了分層負責、協同聯動的反腐敗治理組織體系，確保監督職責清晰、執行有力。

機構	職能與角色
 公司紀委	作為黨內監督專責機構，協助黨委落實全面從嚴治黨主體責任；統籌推進黨風廉政建設和反腐敗工作。
 黨風廉政建設和反腐敗工作協調小組	作為跨職能協調機構，推動黨內監督與審計監督、財務監督、法律監督、業務監督等有機貫通、相互協調，推動監督融入企業治理，提升監督治理效能。
 紀委辦公室	作為公司紀委辦事機構，主要負責對黨的組織和黨員開展監督、執紀、問責等工作，承擔監督檢查、執紀審查、廉政教育及信訪舉報受理等工作。
 各子分公司監督機構	作為延伸執行與落地機構，配備專職人員，確保監督工作規範、有序開展。

公司秉持對貪污腐敗行為「零容忍」的堅定立場，持續完善「權責清晰、協同聯動、傳導有力、問責嚴肅」的立體化反腐敗制度體系，以健全的組織架構為基礎，嚴密的制度規範為準繩，嚴格的教育監督為保障，規範全體員工及供應鏈合作方的行為準則，實現反腐敗監督全覆蓋、無死角。

公司不斷加強自我革命制度規範體系建設，黨委制定落實全面從嚴治黨責任「橫向到邊、縱向到底」工作機制操作指引，修訂落實全面從嚴治黨主體責任清單和鍥而不舍落實中央八項規定精神推進作風建設常態化長效化工作措施清單。公司紀委修訂紀委會議「第一議題」實施辦法和紀委工作規則，把一體推進不敢腐、不能腐、不想腐作為反腐敗鬥爭的基本方針、新時代全面從嚴治黨的重要方略，不斷鏟除腐敗滋生的土壤和條件。

公司織牢織密正風反腐風險體系。在黨委領導下，公司定期召開黨風廉政建設和反腐敗工作協調小組會議，聽取本部部門監督工作開展情況，督促各部門深刻領會「一切工作始於合規、一切工作終於合規、一切工作在監督下運行」的重要內涵。公司紀委與時俱進滾動完善各部門《日常監督重點工作清單》，明確監督任務83項、細化具體業務218項、識別風險辨識點203項、制定防範措施245項。

公司堅持教育為先、預防為主，面向公司董事、高級管理層及全體員工、供應鏈開展多層次、全方位的廉潔教育與培訓，持續強化廉潔意識與合規能力。常態開展反貪污法律及黨的紀律教育。年內組織「廉政教育第一課」和「清廉本色清風神華」廉政教育月活動，組織《監察法》學習宣貫及警示教育活動，督促幹部職工學習《貫徹落實中央八項規定精神案例詳解與問題答疑》等紀法書籍。開展《國家能源集團職工違規違紀處分辦法》學習活動，組織在線測試。積極拓展反貪污警示教育陣地，組織高級管理人員、部門負責人以及重點崗位人員參觀北京東城區全面從嚴治黨警示教育基地、旁聽西城區人民法院職務犯罪庭審活動，引導黨員幹部攬鏡自照、反躬自省。

2025年，中國神華組織開展廉潔教育培訓共2,515次，累計培訓55,956人，培訓總時長共18,325小時。其中，針對高級管理人員、子分公司管理層及其他員工的專項培訓時長分別為72小時、5,136小時、13,117小時。董事會層面組織反貪腐專題培訓3次，全體7名董事參加，培訓總時長27小時。同時，將廉潔管理向供應鏈延伸，2025年共開展供應商廉潔教育培訓267場，累計總時長971.7小時。

2025年



公司紀委組織開展各類廉政教育

20次

累計參與

2,300餘人次

2025年



中國神華組織開展廉潔教育培訓共

2,515次

累計培訓

55,956人

反貪腐行動

2025年，公司紀委堅決貫徹落實全面從嚴治黨政治責任，縱深推進正風肅紀反腐，以嶄新成效為公司全面深化改革、實現高質量發展清淤除障、保駕護航。



推進政治監督具體化精準化常態化

完善「以政治監督為統領，一體推動日常監督、專項監督」工作體系，從源頭上預防和減少貪污腐敗行為發生。建立公司政治生態分析評價指標體系，定期召開政治監督工作推進會，定期分析全面從嚴治黨形勢、研判公司政治生態，推動「兩個責任」貫通落實，完成2024年重點監督任務銷號和2025年重點監督任務成效評估和驗收。



常態長效開展日常監督

組織開展各類監督檢查13次，發現問題31項，向各責任部門發送工作提示或提示提醒函督促落實整改。面向「董監高」推送廉潔提醒參考資料4期，督促依規依法行權履責。規範審慎回覆工作調動、評優評先等黨風廉政意見138人次。開展談心談話84人次，實現對高級管理人員、部門負責人、支部紀檢委員提示提醒全覆蓋。



全面加強反腐倡廉教育

持續完善中國神華「3456+」廉政教育模式，以「三類重點人群、四項專題教育、確保五個進入、六項節點教育」為核心內容，重點開展正面教育、紀律教育、家風教育、警示教育。2025年，公司紀委連續5年開展「廉政教育第一課」活動，連續3年開展「清廉本色清風神華」廉政教育月活動。



從嚴查處腐敗問題

暢通信訪舉報渠道，及時做好問題線索登記、錄入工作，嚴格按照權限開展核查工作。準確運用「第一種形態」，針對黨員幹部履職履責不到位問題及時進行批評教育。制定《規範辦案行為專項治理重點工作任務推進表》，認真開展辦案安全工作責任制專項治理。始終堅持以「零容忍」態度懲治腐敗，發現一起，查處一起，絕不姑息。2025年度，公司發生貪腐訴訟案件9件，審結的貪腐訴訟案件6件，相關人員已受到法律懲處。



鏗而不舍糾「四風」樹新風

堅守春節、端午等重要節點，發送節假日工作提示和廉潔提醒電子宣傳冊。開展「三公經費」列支使用專項監督，督促黨員幹部厲行節約反對浪費。抽查工程建設項目，嚴防違規建設、奢華裝修。開展「嚴禁黨員幹部違規飲酒」落實情況專項檢查，覆蓋各部門。

舉報機制及舉報人保護

中國神華接受來信來訪和電話舉報，並公布公開舉報電話，嚴格履行政程序，根據管理權限處置辦理，建立管理台賬並做好登記管理工作。

公司的信訪舉報和問題線索管理工作堅持集中管理、規範程序、嚴肅紀律原則，建立起執紀監督、執紀審查、案件管理相互協調、互相制約的工作機制。

公司制定《舉報控告人權益保障辦法（試行）》等相關制度，依規依紀依法受理與處置各類舉報事項，保障舉報控告人依法行使舉報權利，維護舉報控告人合法權益。公司紀委工作人員嚴格遵守保密紀律，嚴格控制信訪舉報和問題線索的知悉範圍，嚴禁洩露相關信息及處置方式。未經批准任何人員不得擅自調閱相關材料。嚴格執行迴避制度，信訪舉報和問題線索涉及信訪舉報管理人員、審查審理人員或其近親屬、利害關係人的，主動申請迴避，確保舉報處理工作的獨立性與公正性。



反不正當競爭

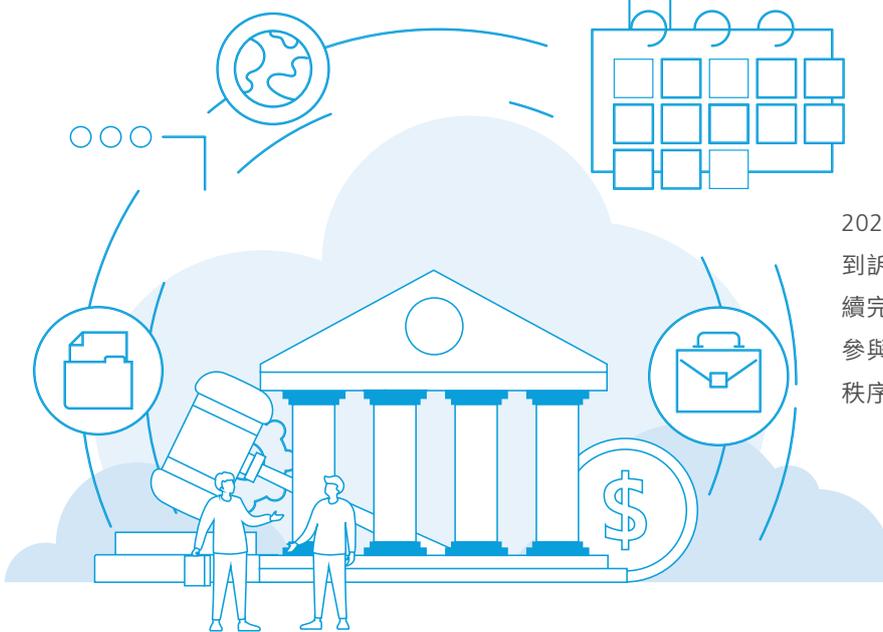
中國神華將維護健康有序的市場環境視為企業可持續發展的基石，嚴格遵守《中華人民共和國反壟斷法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，制定了覆蓋本部及子分公司的《合規管理規定》和《誠信合規手冊》，嚴格遵守商業行為準則，依法合規參與市場競爭，堅決抵制並反對任何形式的反不正當競爭行為。

在反壟斷方面

我們承諾並嚴格執行：不與競爭者達成任何橫向壟斷協議；不與交易相對人達成縱向壟斷協議；絕不濫用市場支配地位；並嚴格依法履行經營者集中的申報義務，確保所有市場行為均在法律框架內審慎開展。

在反不正當競爭方面

我們恪守商業道德底線，明確禁止：任何可能導致市場混淆的商業仿冒行為；任何形式的商業賄賂；進行虛假或引人誤解的商業宣傳；侵犯他人商業秘密；編造、傳播虛假信息以損害競爭對手商譽；以及利用技術手段實施網絡不正當競爭。



2025年，公司未發生因不正當競爭行為受到訴訟或重大行政處罰的情況，我們將持續完善相關管理機制，以更高標準的自律參與市場活動，積極維護公平競爭的市場秩序。

黨的建設

2025年，公司以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入學習黨的二十大精神和二十屆歷次全會精神，緊緊圍繞公司改革發展和能源保供中心任務，以黨的政治建設為統領，紮實開展八項規定精神學習教育，健全制度機制，狠抓責任落實，提升質量實效，全面推進黨的各項建設取得新成效。

強化政治引領與提升治理效能

公司堅持以黨的政治建設為統領，嚴格執行黨委會「第一議題」制度，全年召開黨委會44次，組織第一議題學習105項，確保公司在經營決策與發展方向中貫徹落實黨中央的指示精神。為增強企業核心功能與競爭力，我們制定並跟蹤督辦重點任務清單，建立涵蓋105項主要措施的落實機制，確保各項決策部署得到閉環管理與有效執行。同時，持續健全公司內部治理體系，努力發揮上市公司在現代經濟體系中的示範引領作用，為股東與社會創造長期價值。



夯實黨建基礎與推動業務融合

公司不斷完善黨建制度體系，廢止制度23項，修訂《黨支部黨建工作責任制考核評價管理辦法》等3項制度，編製完成《黨支部標準化匯編》，對10項基礎黨務工作流程進行系統化、標準化規範。通過支部攻堅競賽長效機制，推動基層黨組織圍繞公司戰略目標和重點任務開展攻關，並在解決突出業務問題中發揮戰鬥堡壘作用。結合公司改革發展實際，深入開展「社會主義是幹出來的」崗位建功行動，持續培育「青春π」「悅享書香」等青年品牌，創新製作的《「紅帆」微黨課》獲評「2025年中央企業基層理論宣講微視頻優秀作品」，有效促進了黨建與業務的雙向融合與相互賦能。



深化廉潔建設與塑造企業形象

公司嚴格落實全面從嚴治黨要求，建立政治監督台賬，形成105項重點監督任務與對應落實措施，並在重點業務領域持續深化「三不腐」機制，強化警示教育與廉潔文化建設。修訂完善《黨委主體責任落實清單》，系統性推進中央八項規定精神的貫徹落實，形成常態化提示與排查機制，推動基層減負工作落細落實。此外，公司注重與各利益相關方保持積極溝通，成功舉辦「中國神華能源之旅2025」活動，獲得社會各界積極評價；組織開展年度精神文明與企業文化先進典型評選，鞏固「全國文明單位」建設成果；持續優化輿情管理「八庫」體系，提升重大輿情的預警、研判與處置能力，維護公司在資本市場和公眾中的良好形象。



02

環境篇

中國神華以系統思維推進生態環境治理，統籌產業優化升級、污染防治、生態修復與氣候應對，協同實施「降碳、減污、擴綠、增長」，助力美麗中國建設。我們致力於全面提升生態系統的多樣性、穩定性和持續性，並積極穩妥推進碳達峰、碳中和目標的實現。





應對氣候變化

中國神華堅定貫徹國家「雙碳」目標和行動部署，遵循《聯合國氣候變化框架公約》《巴黎協定》等相關國際協定，根據國家財政部《企業可持續披露準則第1號—氣候（試行）》，參考國際可持續準則理事會(ISSB)、《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》等規範性文件的相關規定，將應對氣候變化納入整體發展戰略考量，積極開展氣候變化管理體系建設，穩步推進碳達峰行動，注重發展過程中的碳減排，努力提升氣候變化相關議題的治理表現。

治理

治理架構和人員

中國神華構建了高效清晰的氣候變化管治架構，該架構依託於公司ESG架構，全面監督氣候變化議題對公司業務及運營的影響，系統地開展氣候變化風險治理、戰略制定、信息披露等工作，推動氣候治理常態化、標準化，逐步提高公司氣候風險管理水平，以更好地應對氣候變化。

 決策層			
機構	董事會	安全、健康、環保及ESG工作委員會	審計與風險委員會
人員構成	董事會成員	執行董事、非執行董事	獨立非執行董事
主要職責	氣候相關議題的最高負責與決策機構，主要職責包括審批公司應對氣候變化轉型計劃及具體實施措施，審批公司五年規劃期間碳減排目標及配套行動計劃，審批應對氣候變化風險與機遇識別清單等。	氣候變化風險管理的主要負責機構，由公司非執行董事擔任主席，主要職責包括審閱公司氣候變化戰略，了解和評估氣候變化風險可能造成的影響，審議氣候變化風險管理內容等。	氣候變化風險管理的監督和支持機構，負責監督公司內控與風險管理系統有效運行，審議氣候變化風險清單，督促公司管理層落實氣候風險管控責任，並每半年聽取公司關於氣候風險及機遇的管理情況匯報。



管理層

機構 高級管理層 ESG工作領導小組

人員構成 公司高級管理層人員、本部相關部門負責人

主要職責

負責組織推進應對氣候變化的風險與機遇相關工作，組織協調分管領域的風險管理工作。公司ESG治理工作領導小組每年度不定期召開會議，分管ESG事宜的高級管理人員每季度組織召開總經理專題會議，審批公司應對氣候變化風險與機遇管理制度，聽取本部管理部門關於碳達峰行動進展和碳減排工作目標等情況的匯報，指導並監督相關工作的執行。



實施層

機構 ESG治理工作辦公室 本部環境能源工作組 子分公司

人員構成 本部企業管理與法律事務部、董事會辦公室相關人員 本部計劃發展部、煤炭運輸部相關專業人員 分管負責人及相關部門、單位負責ESG工作人員

主要職責

組織協調制定公司年度ESG工作計劃和工作績效目標並分解落實，編製披露年度ESG報告。

評估氣候變化風險影響，制定減緩氣候變化影響的行動計劃及具體工作的執行等。

組織建立本單位的氣候變化風險管理體系，貫徹落實公司應對氣候變化有關決策，嚴格管理碳排放與節能減排目標。

專業技能和能力

公司各級氣候變化管理機構由具備環境管理、風險管理等專業背景的人員組成，對公司開展應對氣候變化工作提供專業支持和指導，有效推動相關工作的執行落地。公司制定並執行提升氣候變化專業技能的培訓計劃，為開展應對氣候變化體系建設，優化管理機制提供專業支撐。同時，動態追蹤國內外ESG監管政策與氣候披露要求，每月整理形成《氣候變化動態梳理清單》，確保公司氣候治理工作緊跟政策前沿。

2025年，我們邀請外部專家對公司董事和本部相關工作人員就境內外氣候變化信息披露規則等進行專題解讀，積極參加中國證監會、交易所等組織的監管規則制定研討活動，以確保相關人員了解當前氣候治理的最新情況和相關議題的最新趨勢，幫助他們掌握必需的專業知識及技能。

報告和監督

公司建立了應對氣候變化信息報告、監督機制，採用專項報告、進展匯報等形式，至少每半年向董事會、管理層報告相關信息。董事會、管理層通過審議年度規劃、風險清單、管控目標等方式監督公司應對氣候變化相關事項進展。

2025年，董事會於董事會會議期間，監管氣候相關議題並積極推動碳達峰階段目標落實。安全、健康、環保及ESG工作委員會審議了公司年度ESG報告及計劃任務、目標進展情況等。審計與風險委員會聽取了公司管理層氣候風險管控情況的2次匯報，強調要高度關注氣候風險對公司生產運營的影響。2025年，公司召開4次總經理專題會議，研究部署了氣候變化風險量化模型及氣候變化管理體系建設措施。

2025年



公司召開總經理專題會議

4次

將氣候相關風險和機遇納入管理和決策

公司在制定發展戰略、監督戰略實施、重大交易決策和風險管理時，緊密跟蹤國家相關政策要求，充分考慮氣候變化風險和機遇，滾動優化公司發展戰略和規劃。公司制訂了《碳達峰行動方案》，明確發展路徑，完善管理制度，引導能源轉型期的高質量、可持續發展。目前階段，公司暫未實施內部碳定價機制。

薪酬與考核

公司董事會薪酬與考核委員會審查董事、總經理和其他高級管理人員履行職責情況並對其進行年度績效考評。為了助力國家自主貢獻目標，我們根據公司業務實際制定了碳達峰、碳中和總體和短期、中期目標，公司董事會和安全、健康、環保及ESG工作委員會定期對氣候變化相關目標及指標的完成情況進行監督，並將「建設綠色礦山」等應對氣候變化目標與管理層績效掛鉤，按年度開展績效考核（分值佔比約為2.6%），確保既定目標的有效達成。

戰略

中國神華認同氣候變化會對我們的業務帶來多種物理風險和轉型風險以及發展機遇，也將帶來潛在的財務影響。我們採用定性情景分析的方法，從各價值鏈角度對風險發生的可能性和影響程度進行評估，形成氣候變化風險和機遇清單，並制定詳細的應對措施，由董事會批准執行。

中國神華氣候變化風險類別依照二十國集團(G20)氣候變化相關財務信息披露工作組(TCFD)標準，分為物理風險(physical risks)和轉型風險(transition risks)。

中國神華氣候風險清單

物理風險	時間範圍	風險等級	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
 <p>極端降水/ 洪水風險</p>	短期	中低	煤炭板塊：沖毀設施，引發停工停產。	增加成本、降低收入	嚴格執行災害預警與汛期值班制度；堅持「雨前排查、雨中巡查、雨後核查」；制定緊急預案，保障安全生產。
			運輸板塊：鐵路中斷引發事故；港口垛位塌垛；船舶延誤與貨損。		
			電力板塊：設施淹水，業務停止運營。		
			煤化工板塊：延遲生產計劃，降低產量。		
 <p>颱風風險</p>	短期	中低	煤炭板塊暫不涉及。	增加成本、降低收入、 資產損失	持續完善應急預案，及時開展停工停產；安排應急隊伍；與氣象部門合作，實時關注颱風進展。
			運輸板塊：鐵路運輸故障；港口封航與垛位塌垛；船舶需避風停航，存在結構受損風險。		
			電力板塊：設施嚴重破壞，業務停止運營；安全風險增加。		
			煤化工板塊：建築物與設備損壞，影響生產運營。		

物理風險	時間範圍	風險等級	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
 <p>極熱天氣 熱浪、乾旱 風險</p>	短期	低	<p>煤炭板塊：增加戶外作業安全風險；加劇煤炭自燃。</p> <p>運輸板塊：人員中暑；設備製冷需求增加；港口高溫煤處理效率低；航道水深變淺影響航運。</p> <p>電力板塊：戶外作業安全風險增加；設備運行溫度升高，損壞風險加大。</p> <p>煤化工板塊：循環水冷卻效果下降，生產負荷受限，設備運轉受影響。</p>	增加成本、降低收入	嚴格執行預警制度；根據氣溫調整作業時間；開展設備安全巡檢；增設防禦設備設施。
 <p>山火(自然 火災)風險</p>	短期	低	<p>煤炭板塊、煤化工板塊暫不涉及。</p> <p>運輸板塊：(鐵路)山火蔓延可能導致設施損壞、運輸中斷及安全事故。</p> <p>電力板塊：直接導致設備損壞或燒毀，造成發電中斷、發電機組損毀。</p>	資產損失、收入下降、增加成本	對山區線路及設施開展防火巡檢，清理植被並設置隔離帶；配置防火裝置；與消防、林業部門建立應急聯動機制。
 <p>極寒天氣 風險</p>	短期	中低	<p>煤炭板塊：設備損耗與故障增加，引發運輸事故，影響產量。</p> <p>運輸板塊：設備凍害，人員凍傷；港口浮冰影響效率，清凍車工作量大增；船舶設備無法正常運轉。</p> <p>電力板塊：管道凍結導致機組停運，影響供電供水供汽。</p> <p>煤化工板塊：儀錶管線凍凝，可能導致裝置局部停工。</p>	資產損失、增加成本、降低收入	做好監測預警，提早開展防寒防凍排查；投入採暖設施；對重要系統加強檢查與特巡，必要時啟動應急預案。
 <p>水資源 緊缺風險</p>	中長期	中低	<p>煤炭板塊：生產效率降低，煤炭洗選能力下降，加劇植被退化，影響礦區生態修復。</p> <p>運輸板塊：影響列車運行與清洗；限制鐵路業務擴張；港口航道水深降低，設備冷卻不暢。</p> <p>電力板塊：設備運行溫度升高，損壞風險加大。</p> <p>煤化工板塊：耗水設施暫停運營，冷卻系統缺水降低生產能力。</p>	資產損失、增加成本	積極協調水資源，提高供水保障；研究節水措施，改進高耗水工藝；建設蓄水池，增加儲水量。

物理風險	時間範圍	風險等級	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
 <p>平均溫度上升風險</p>	中長期	低	<p>煤炭板塊：加劇能耗與火災風險，影響設備運轉效率。</p> <p>運輸板塊：鐵軌膨脹事故概率加大；港口設備過熱跳閘；船體材料老化加速。</p> <p>電力板塊：發電機組效率下降，故障增加。</p> <p>煤化工板塊：加劇能耗與火災風險，影響設備正常運轉。</p>	增加成本	為關鍵設備加裝智能溫控系統；優化能源調度，推廣節能設備；對煤炭存儲區強化自然監測與噴淋降溫。

 <p>海平面上升風險</p>	中長期	低	<p>煤炭板塊、煤化工板塊暫不涉及。</p> <p>運輸板塊：(港口)設施被淹沒損壞；(航運)需改變航線，增加距離與時間。</p> <p>電力板塊：沿海電廠廠房被淹，機組設備損壞停運。</p>	資產損失、增加成本	對沿海設施實施高程提升與防滲加固；建立長期監測機制，聯合氣象、海洋部門評估風險，提前制定遷建或調整預案。
--	-----	---	--	-----------	--

轉型風險	時間範圍	風險等級	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
 <p>政策及法律風險</p>	中長期	中高	<p>煤炭板塊：高耗能產能面臨淘汰，生產受限或中斷；環保升級壓力大。</p> <p>運輸板塊：環保監管趨嚴，需投入額外資源滿足環評、綠色運營等要求。</p> <p>電力板塊：煤電新增受限，現有機組面臨改造或淘汰壓力；綠電認證等要求帶來不確定性。</p> <p>煤化工板塊：面臨零碳工廠、碳足跡核算等全面約束，未達標將限產停產。</p>	增加成本、降低收入、資產損失	動態跟蹤政策，優化全產業鏈戰略；推進光伏、天然氣調峰等新能源項目。推廣超超臨界、岸電等技術，完成綠色改造。對接綠色信貸、專項債等低成本融資。

 <p>碳市場風險</p>	短期／中期	中高	<p>煤炭板塊暫不涉及。</p> <p>運輸板塊：(航運)需改造船舶、使用綠色燃料，運力可能閒置。</p> <p>電力板塊：配額缺口壓力大，需配套碳捕集設施。</p> <p>煤化工板塊：存在潛在配額缺口，影響正常運行。</p>	增加成本、資產損失	參與碳市場、綠電及綠證交易；重視碳資產管理與金融創新，盤活碳資產。
--	-------	----	---	-----------	-----------------------------------

轉型風險	時間範圍	風險等級	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
 <p>市場需求變更風險</p>	中長期	中高	<p>煤炭板塊：煤炭需求加速下行，產能布局被動調整。</p> <p>運輸板塊：(鐵路) 政策導致運量下降；(港口／航運) 傳統散貨需求萎縮，需轉型適配新需求。</p> <p>電力板塊：火電利用小時數下降，發電空間被擠壓；電價波動。</p> <p>煤化工板塊：傳統產品需求放緩，高端產品技術門檻高、產能釋放慢。</p>	資產損失、收入減少	<p>加快新能源產業布局，推動低碳轉型；建設碳匯林，儲備碳資產；拓展供熱、固廢排物等新市場；利用碳交易、CCER、綠證等增加營收。</p>
 <p>原料成本增加風險</p>	短期／中期	中	<p>煤炭板塊：清潔化原料需求增加生產成本。</p> <p>運輸板塊：低硫燃油、環保耗材價格上漲；受指導價管控，成本難以完全傳導。</p> <p>電力板塊：燃煤等原料成本上升，導致供應不穩定。</p> <p>煤化工板塊：重要化工原材料價格上漲。</p>	增加成本、降低收入	<p>建立環保原料長期戰略採購協議；建立價格監測與成本分攤機制，靈活調整定價；優化自產與外購結構，提升原料使用效率。</p>
 <p>低碳技術／創新風險</p>	中長期	中高	<p>煤炭板塊：節能技改推動轉型，但技術不成熟可能導致治理費用激增及資產損失。</p> <p>運輸板塊：技術研發存在失敗風險，改變運維模式。</p> <p>電力板塊：低碳技術整合難度大，可能降低發電效率或致產能閒置。</p> <p>煤化工板塊：技術更新影響生產節奏；工藝複雜可能導致質量波動。</p>	增加成本、降低收入、資產損失	<p>篩選成熟技術，分階段試點後再推廣；聯合產學研共建創新聯盟，降低研發成本；運用綠色金融工具，分攤資金壓力；建立高碳資產退出評估機制。</p>

轉型風險	時間範圍	風險等級	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
 <p>利益相關方 關注風險</p>	中長期	中高	<p>煤炭板塊：面臨投資者、監管、社區多重壓力，可能導致生產暫停。</p> <p>運輸板塊：監管、社區、投資者訴求升級，可能影響審批、運營與合作。</p> <p>電力板塊：監管、投資者、用戶及社區多方施壓，可能限產、客戶流失。</p> <p>煤化工板塊：政府、環保組織、供應鏈及投資者多方關注，可能影響審批、生產與合作。</p>	收入下降、增加成本	加大環保與新能源項目投入；積極溝通ESG工作，加強信息披露，維護企業形象。
 <p>行業聲譽 風險</p>	中長期	中	<p>煤炭板塊：高碳源頭易引發嚴格核查與停產整改；信息披露不完整影響合規形象。</p> <p>運輸板塊：承運高碳貨物關聯聲譽風險；排放不達標影響資質與合作。</p> <p>電力板塊：高碳屬性易引發負面輿情與監管關注，影響電量指標與市場份額。</p> <p>煤化工板塊：高碳生產導致審批收緊、負荷受限，客戶可能拒絕採購。</p>	收入下降、增加成本	聚焦高排放環節推進量化減排改造；開展產品碳足跡核算與綠色認證，共建低碳供應鏈；建立輿情預警與響應機制，主動溝通傳遞轉型決心。

中國神華氣候機遇清單

機遇維度	可能性	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
資源效率	中	<p>煤炭板塊：推進開採、洗選工藝升級，更換節能設備，降低單位煤炭能耗；優化資源配置，提高煤炭回採率，減少資源浪費。</p> <p>運輸板塊：推廣智能調度系統，優化運輸路線，降低空駛率；更換節能型車輛／船舶發動機，減少單位運量能耗，降低運營成本；推動運輸設備綠色改造。</p> <p>電力板塊：實施火電機組節能改造，提升發電效率；加強電力系統智能調度，降低線損率；推動餘熱、餘壓回收利用，提高能源綜合利用率。</p> <p>煤化工板塊：優化生產工藝，減少單位產品能耗；加強廢水循環利用，降低新鮮水消耗；推進固廢資源化，減少廢物處置成本。</p>	減少成本、增加收入	建立資源效率監測體系，定期核算各板塊能耗、水耗指標，設定降本目標；優先投入成熟節能技術改造，爭取政府節能補貼，降低升級成本；開展資源效率專項培訓，提升全員節能意識，推動節能措施落地。
		<p>煤炭板塊：推動煤炭清潔高效利用技術落地，延伸清潔煤產業鏈；探索「煤+新能源」聯營模式，降低化石能源依賴。</p> <p>運輸板塊：擴大清潔能源應用，推廣新能源車輛、LNG船舶；建設充電樁、加氫站等配套設施，完善清潔能源供應網絡；推動鐵路電氣化改造，減少燃油消耗。</p> <p>電力板塊：加大風電、光伏項目布局，拓展分布式能源業務；推動儲能技術與新能源配套，提升綠電消納能力；探索氫能發電、生物質發電等新興能源形式，優化電源結構。</p> <p>煤化工板塊：用綠電、綠氫替代傳統化石能源，降低生產過程碳排放；探索利用工業副產氫，優化能源供應結構。</p>	減少成本、增加收入	制定清潔能源發展規劃，明確各板塊清潔能源佔比目標，分階段推進；拓寬綠色融資渠道（如發行綠色債券、申請綠色信貸），保障能源轉型資金需求。
能源來源	高			

機遇維度	可能性	業務模式和價值鏈影響	預期財務影響	應對措施
產品與服務	中	煤炭板塊：開發高附加值清潔煤產品，滿足下游環保需求；延伸煤炭產業鏈，提供「煤炭+碳足跡核算」一體化服務，增強客戶黏性。	增加收入	精準定位客戶低碳需求，制定產品服務升級方案；加強品牌建設，申請綠色產品認證，提升市場認可度。
		運輸板塊：開展綠色物流服務，提供「低碳運輸方案設計+碳排放核算+碳抵消」全流程服務；探索多式聯運，降低綜合運輸碳排放，打造差異化競爭優勢。		
		電力板塊：增加綠電、綠證銷售規模，為下游企業提供定制化綠電套餐；拓展綜合能源服務，從「賣電」向「賣服務」轉型。		
		煤化工板塊：布局綠色化工產品，滿足市場低碳需求；推動產品高端化，提升產品附加值與盈利能力。		
市場機遇	中	煤炭板塊：推動煤炭多元化利用，拓展非電力下游市場，降低對傳統火電行業依賴，增強抗風險能力。	增加收入	建立市場拓展團隊，研究綠色市場政策與需求；加強與行業協會、綠色組織合作，對接潛在客戶。
		運輸板塊：依託綠色物流優勢，拓展外部客戶，擴大業務規模；參與「一帶一路」綠色運輸項目，提升國際市場競爭力。		
		電力板塊：抓住綠電消費政策機遇，拓展工業、數據中心等重點綠電需求客戶；探索跨境綠電交易，開闢國際綠色電力市場。		
		煤化工板塊：利用低碳產品優勢，拓展海外市場；參與綠色供應鏈合作，成為下游企業的低碳原料供應商。		
適應性／ 韌性	高	煤炭板塊：通過生態治理和設施加固，減少極端氣候對開採作業的影響；配套可再生能源供電設施，提升生產連續性。	降低成本、增加收入	加強氣候適應能力建設，通過技術應用（監測、防護、多能互補）與管理優化（預警、布局調整）系統性提升業務韌性，保障供應鏈穩定與業務連續，實現生態與經濟的協同發展。
		運輸板塊：建設生態防護帶、氣象監測站、港口防波堤及船舶導航系統，提升線路穩定、港口抗災與航行安全能力。		
		電力板塊：加固電廠設施，構建「火電+新能源+儲能」多能互補系統，保障極端氣候下電力穩定供應。		
		煤化工板塊：建設雨水收集與中水回用設施，加強裝置保溫防腐改造，降低乾旱與極端環境的生產制約，提升設備穩定性。		

未提供定量信息的說明

2025年，中國神華已部署開展定量分析模型建設工作並取得紮實成果。由於2025年8月公司啟動的發行A股股份及支付現金購買控股股東國家能源投資集團有限責任公司持有的煤炭、坑口煤電以及煤制油煤制氣煤化工等相關資產項目資產交割後，公司資產規模和部分產業業務規模將發生重大變化，進而對定量分析結果帶來較大影響。經公司綜合考量評估，依據港交所《環境、社會及管治報告守則》的寬免條款，2025年度暫不披露氣候變化風險和機遇相關財務影響及跨行業指標的定量信息。公司將於2026年重新開展定量分析評估工作，並不晚於2026年度ESG報告披露定量信息。

轉型計劃和成果

我們基於行業特性和自身特點，將應對氣候變化議題提升到了公司戰略的高度。按照《中國神華碳達峰行動方案》，聚焦清潔低碳、安全高效的現代能源發展方向，積極推動產業結構優化升級，加大清潔可再生能源開發建設力度，同步探索綠色氫氨醇、新型儲能、氫能等戰略性新興產業布局，穩步推進綠色低碳轉型，逐步提高氣候適應性。

總體目標	時間	階段
2030年前碳達峰，2060年前碳中和	2021-2030年	碳達峰階段
	2031-2040年	達峰平台期及低碳發展階段
	2041-2060年	規模減排階段

2025年，我們繼續以電力綠色低碳發展為重點，以低碳技術研發為支撐，通過清潔能源替代、節能減排技術實施、碳資產管理等組合方式，推進全產業鏈的碳達峰行動戰略路線，並為此支付必要的成本。短期內（報告期及下一年度），該等支出不會對公司的財務狀況、經營成果、現金流產生重大影響。

序號	措施	方法和成果	支付的成本
1	推動傳統產業轉型升級	持續提升煤炭生產智能化、生態化水平，公司綠色礦山佔比82%。促進火電機組差異化、融合化發展，高質量、新標準投運570萬千瓦火電增量項目，推進存量火電機組靈活性改造，進一步增強新型電力系統的兜底保障和調節性作用。積極拓展外部非煤貨源運輸，開通燃料油、純鹼、化肥、石灰石、玻璃纖維等運輸新業務，開行首列PVC集裝箱快運直達粵港澳班列。	生產運營資本開支、技改項目投資

序號	措施	方法和成果	支付的成本
2	推動煤炭與新能源深度融合	在優化項目投資風險防控措施基礎上，充分利用現有露天礦排土場、復墾區、鐵路沿線閒置用地、廠房屋頂等土地資源開發建設光伏項目，並積極尋求外部合作提升可再生能源裝機佔比。2025年，公司新增可再生能源裝機259兆瓦，可再生能源發電量12.7億千瓦時。截至2025年底，公司參與設立的新能源產業投資基金、綠色低碳發展投資基金已累計實現退出本金及收益分別為7.67億元、5.46億元。	新能源項目資本開支
3	提前謀劃戰新產業發展	開展《中國神華戰略性新興產業發展戰略與實施策略研究》課題，全面指導公司戰新產業發展。圍繞氫能「電氫陸港」、新型儲能技術、重大水電工程智慧基建等戰新產業項目開展調研和論證，謀劃公司可持續發展「第二曲線」。	科技項目投入
4	推進節能減排技術改造	持續優化生產工藝，加快設備替代和改造，推廣以清潔能源替代傳統能源，提升生產效率，有效降低單位產品碳排放量。繼續推進煤電機組節能降耗改造、供熱改造，增強綜合能源產品的協同供應能力，深化混氫摻燒、生物質摻燒等技術應用，供電平均煤耗294克／千瓦時。推進生產設備燃料替代進程，露天礦應用純電裝備引領行業革新，氫燃料電池無人駕駛自卸卡車邁入實際運營階段，港口岸電接駁率保持在95%以上，電動拖輪建造項目進入實施階段。落實國家綠色電力交易、綠證交易要求，全產業實現100%綠電應用。全年購買綠色電力證書646.2萬餘個，交易金額7,100餘萬元。	技改項目投資
5	優化碳資產管理體系	氣候變化管理體系建設項目取得紮實成果，初步建立氣候情景量化分析模型和部分類別範圍三碳排放數據核算及因子庫建設。摸清火電產業碳排放及交易情況，分析預測火電產業「十五五」期間碳排放及碳配額情況。所屬重點排放單位完成全國碳市場第三個履約周期碳配額清繳，履約率100%。全年共交易碳配額464.6萬噸（包括購入和出售），交易金額約3.61億元（不含稅）。	項目建設投入、成本支出
6	碳抵消	通過植樹造林、土地復墾等方式增加自然碳匯，年內新增綠化面積3,583萬平方米，碳匯折算量 ¹ 約為14.6萬噸。	環保投入

1 根據中國碳交易網 (<http://www.tanjiaoyi.com/article-4820-1.html>) 測算，每畝（667平方米）成年樹林種植數量約為60至110株，其一年可吸收二氧化碳約24.455噸（取中間值90株）。即碳匯計算公式為：二氧化碳吸收量=綠化面積（畝）×24.455。為均衡林地與草地綠化面積數，中國神華以每畝10株為基準，據此計算得出年新增碳匯折算額。

氣候情景分析

為了更好了解氣候變化的潛在影響，我們按照《上海證券交易所上市公司自律監管指南第4號—可持續發展報告編製》《香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》要求，綜合考慮社會經濟環境、業務性質和地理位置等因素，選用國際能源署(IEA)、國家能源集團及央行與監管機構綠色金融網絡(NGFS)發佈的公開氣候情景，對公司2025年、2030年、2035年、2040年及2050年五個時間範圍可能面對的氣候變化風險和機遇進行分析。情境分析的範圍包括在我們營運控制下的所有業務。

(1) 情景分析的輸入資料及方法

分析範圍

- 基於9家試點單位調研情況，明確各業務板塊面臨的氣候變化風險與機遇。
- 結合中國神華合併報表層面業務及財務數據，計算各情景下氣候變化對中國神華業財指標的影響。

所用的情景

- 物理風險：央行與監管機構綠色金融網絡—政策維持現狀情景、國家自定貢獻情景、溫升2°C以下情景、2050淨零排放情景。
- 轉型風險：國際能源署—現有政策情景、既定政策情景、已宣布承諾承諾目標情景、淨零排放情景；國家能源集團—基準情景、儲能技術更快發展情景、CCUS更大規模布局情景。

理由：

- 所選資料來源提供的時間範圍與中國神華戰略規劃的時間範圍一致。
- 所選情景地理位置覆蓋範圍與中國神華業務所在地區一致。
- 所選情景有助於中國神華評估所面臨的物理風險及轉型風險水平，並支持中國神華未來的戰略規劃。

時間範圍

- 短期：0-1年，與公司年度業務發展規劃相匹配。我們每年制定低碳發展方案，制訂並及時調整年度資本開支計劃等，確保完成年度重點任務及目標。
- 中期：1-5年，與公司五年發展規劃相匹配。我們結合國家戰略和業務特點制定碳達峰行動方案，保證資源、資金、人力投入，定期審閱業務發展及減排情況，並進行必要修訂。
- 長期：5年及以上，與我國雙碳目標的時間規劃相匹配。我們基於能源行業綠色低碳發展戰略規劃，依照5-30年的時間尺度進行長期規劃，定期審閱並進行必要修訂。

假設

- 於2025年進行分析，預計資產所在地將在一段時間內保持不變。
- 減緩措施將維持不變。
- 中國神華市場佔有率將在一段時間內保持不變（有明確預計值的業務除外）。

主要輸入參數以及其被視為重要的理由

- 煤炭需求量 — 包括中國及全球需求量，影響公司商品煤銷售量。
- 煤炭交易價格 — 直接影響公司煤炭板塊的收入和利潤。
- 煤炭發電量 — 包括無減排措施／CCUS減排措施等，影響公司煤炭售電量。
- 碳價格 — 公司可能會為溫室氣體排放付費。
- 可再生能源資本開支 — 可再生能源裝機投入可能影響公司資本支出及運營成本。
- 極端天氣 — 極端天氣頻率增加可能會影響公司的業務營運。

(2) 物理風險情景選擇

公司應用央行與監管機構綠色金融網絡(NGFS)頒布的政策維持現狀情景、國家自定貢獻情景、溫升2°C以下情景及2050淨零排放情景來分析物理氣候風險。對於物理風險，我們重點關注高排放情景下急性和慢性風險的影響。

選用情景	預計溫升	情景描述	選用氣候情景參數來源
政策維持現狀情景 (Current Policies)	3°C	該情景假定只沿用當前已頒布且實施的政策，溫室氣體排放量預計會增長至2080年，從而導致較高的物理風險。	NGFS Scenarios Portal
國家自定貢獻情景(Nationally Determined Contributions)	2.3°C	該情景涵蓋所有已承諾的目標，即使這些目標尚未建立對應的有效政策。儘管溫室氣體總排放量將下降，但仍會導致2.3°C的升溫。	
溫升2°C以下情景 (Below 2°C)	1.8°C	該情景假設氣候政策逐漸收緊，碳移除技術的部署規模相對有限，全球將在2070年後實現二氧化碳淨零排放。	
2050淨零排放情景 (Net Zero 2050)	1.4°C	該情景設定2050年左右實現二氧化碳淨零排放的目標。通過嚴格的氣候政策和創新的科學技術，將全球升溫控制在1.5攝氏度以下。	

(3) 轉型風險情景選擇

公司應用國際能源署(IEA)發佈的《世界能源展望》報告中提到的現有政策情景、既定政策情景、已宣布承諾情景、淨零排放情景，以及國家能源集團發佈的《中國能源展望2025-2060》一書中提到的基準情景、儲能技術更快發展情景及CCUS更大規模布局情景，對公司可能面對的宏觀環境進行解析。對於轉型風險，中國神華重點關注外部政策、市場、技術等因素的變化對公司的影響。

選用情景	預計溫升	情景描述	選用氣候情景參數來源
現有政策情景 (Current Policies Scenario)	2.9°C	該情景嚴格根據現有已執行或已立法的政策及法規，不考慮政府未來可能採取的行動。對於新能源技術的部署速度保持謹慎的觀點。	IEA-World Energy Outlook
既定政策情景 (Stated Policies Scenario)	2.5°C	該情景對政策的考慮範圍更廣，包括已經正式宣布但尚未執行的政策。與現有政策情景相比，新技術的引入速度更快。	

選用情景	預計溫升	情景描述	選用氣候情景參數來源
已宣布承諾情景 (Announced Pledges Scenario)	1.7°C	該情景假定各國政府將全面、及時地履行其已宣布的所有氣候相關承諾，包括長期淨零排放目標和能源普及目標。	
淨零排放情景 (Net Zero Emissions by 2050)	< 1.5°C	該情景假定2050年全球能源部門實現二氧化碳淨零排放，將全球變暖限制在1.5°C以內。	
國家能源集團基準情景	/	該情景假定，在外部發展環境未出現重大破壞、國內經濟社會發展達到正常預期情況下，能源系統按照「雙碳」目標總要求和能源行業相關政策及規劃目標正常演化，能源技術逐步進步，能源節能降碳和轉型有序推進。	
儲能技術更快發展情景	/	該情景假定，在2024-2035年基準情景的基礎上，儲能技術取得重大突破，「新能源+儲能」在保障能源安全和推進能源低碳發展方面取得絕對發展優勢，形成對能源系統增量發展和存量替代的巨大推動力。	國家能源集團－中國能源展望2025－2060
CCUS更大規模布局情景	/	該情景假定，在2024-2035年基準情景的基礎上，CCUS取得絕對發展優勢，「化石能源+CCUS」在可靠性、安全性、經濟性等方面具備大規模推廣應用的基礎。	

(4) 分析和評估的頻次

中國神華已將氣候相關情景分析納入可持續發展管理機制和流程，並按照戰略規劃周期每3至5年一次的頻率分析和評估不同氣候情景下，可能對企業運營和業務帶來的影響。期間如公司業務模式出現重大變動（資產收購、業務轉型等），之前的估計與目前情況不符或出現之前假設無效等情形，則再次開展情景分析。

氣候韌性

公司通過氣候相關情景分析模擬的方式，明晰了在不同的經濟發展、能源使用條件下未來可能演變的方式，以及相應的氣候變化後果。在戰略適應性層面，我們制定了致力於2030年前實現碳達峰、2060年前實現碳中和的戰略目標，並據此制定了《碳達峰行動方案》等一系列的目標和行動計劃，並且每年根據實際情況進行調整優化，旨在與《巴黎協定》的目標減排路徑保持一致。通過適應政策和市場行為的變化，抓住轉型帶來的機遇，加快形成技術領先、產業密集、應用活躍的綠色創新生態系統，我們將可繼續贏得競爭優勢。

在業務適應性層面，我們考慮不同營運區域、不同業務板塊的差異，着力提升產業鏈供應鏈韌性和安全水平，提高重新配置、重新利用、升級或停用現有資產的能力，這將涉及我們業務策略的調整和優化：

煤炭板塊

我們將推動煤炭消費轉型升級，加強煤炭清潔高效開發利用，打造「生態礦區、綠色礦山、清潔煤炭」，繼續發揮好能源安全兜底保障作用。

發電板塊

我們將深化煤電「三改聯動」，強化系統節能提效，提高機組頂峰、深調、快速變負荷能力，增強工業蒸汽、民用採暖等綜合能源產品的協同供應能力。推廣混氨摻燒、生物質摻燒等減碳降碳技術應用，推進CCUS產業化發展。因地制宜發展新能源、新型儲能、虛擬電廠、智慧綜合能源，探索布局氫能、核能等戰新產業。

運輸板塊

我們將着力謀劃「大運輸格局」，推廣集裝箱、智慧車輛應用，提高大宗貨物運輸能力，推進建設現代交通體系、智慧運輸和交通強國建設。

煤化工板塊

我們將堅持煤化工高端化、多元化、低碳化發展方向，着力攻關關鍵核心技術，聚焦煤基新材料、高端化工產品等高附加值領域，加大低碳工藝技術研發投入，在提升能源利用效率和碳減排能力的同時，增強市場競爭力。

同時，我們還通過建設物理風險抵禦措施，提高資產所在地應對極端氣候的防禦能力。公司自主建設的氣象大數據服務平台構建了統一的氣象數據分類、傳輸、存儲及服務的標準體系，實現了氣象大數據的統一管理，並在GIS平台上與生產單位、鐵路及船舶信息進行集成，支持訂閱不同區域的氣象信息，為築牢防災減災第一道防線提供了精準高效的預警信息。

風險和機遇管理

識別、評估氣候相關風險和機遇的政策

中國神華制定了《應對氣候變化風險與機遇管理辦法》，明確氣候變化管理工作原則、組織與職責、管理流程等，並根據實際情況不斷更新。公司使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險，涵蓋的業務範圍、輸入資料及參數等請參見本報告「氣候情景分析」部分。有關風險的影響的性質、可能性及程度請參見本報告「氣候風險和機遇清單」部分。氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列，請參見本報告「重要性議題評估」部分。

識別、評估、監察氣候相關風險和機遇的流程

公司將氣候變化風險與機遇融入全面風險管理體系進行管理，基本流程主要包括：氣候變化風險識別、氣候變化風險評估、氣候變化風險管控與應對、氣候變化風險監控與報告、氣候變化風險管理信息化建設等。與上一個匯報期相比，公司並未改變使用的流程方法。



指標與目標

氣候相關指標

(1) 溫室氣體範圍一、範圍二排放

中國神華所屬井工煤礦絕大部分是低瓦斯礦井，煤礦開採活動導致的逸散性甲烷排放較少，同時目前公司煤化工和航運業務體量佔比較小，鐵路業務基本實現電氣化運營，因此溫室氣體直接排放主要來自於火力發電業務，即化石燃料燃燒產生的碳排放。公司的碳排放設施主要包括鍋爐、燃氣輪機以及購入使用電力、燃料的設備等。

範圍	排放類型	排放源
範圍一	固定燃燒源	鍋爐等燃燒設備中燃料燃燒及脫硫脫硝使用化石燃料加熱煙氣產生的溫室氣體排放
	移動燃燒源	車輛、船舶使用柴油等產生的溫室氣體排放
	化學反應	生產過程中化學反應產生的溫室氣體排放
範圍二	外購電力	生產設備及生產輔助／生活設備用電產生的間接排放
	外購熱力(熱水、蒸汽等)	生產設備及生產輔助／生活設備乾燥、加熱產生的間接排放

核算標準和方法

公司溫室氣體核算中採用的化石燃料消耗量、低位發熱量、單位熱值含碳量、碳氧化率等參數主要依據為生態環境部《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施》和國家發改委關於煤炭生產、化工生產、煤焦化、陸上交通運輸等重點行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南等規定，電力排放因子參考當地電網碳排放因子標準。

報告範圍

對公司在中國境內具有財務控制權的溫室氣體排放(包括範圍一、二)進行100%核算。

排放數據

2025年，公司範圍一和範圍二碳排放總量同比基本持平，是由於我們的核心業務還處於發展期，煤炭產量、發電量保持高位所致，這種趨勢符合公司《碳達峰行動方案》的預期。同時，我們持續進行節能減碳努力，全年減少直接二氧化碳排放量約59.5萬噸當量。

2025年



全年減少直接二氧化碳排放量約

59.5萬噸

指標	單位	定義	計算公式	2025年
碳排放總量	萬噸CO ₂ 當量	公司所屬生產經營類企業(不含印尼火電項目 ²)產生的範圍一碳排放總量與範圍二碳排放總量之和	範圍一溫室氣體總排放量+範圍二溫室氣體總排放量	19,982
其中：範圍一溫室氣體總排放量	萬噸CO ₂ 當量	直接溫室氣體排放量	Σ(活動數據×排放因子)	19,674
基於位置的範圍二溫室氣體總排放量	萬噸CO ₂ 當量	購買電力、熱力或蒸汽的間接溫室氣體排放量	Σ(活動數據×排放因子)	308

指標	單位	定義	計算公式	2025年
碳排放強度	噸CO ₂ 當量／萬元	公司萬元收入碳排放量	公司所屬生產經營類企業(不含印尼火電項目)產生的碳排放總量與公司萬元營業收入的比值	6.78
火電發電碳排放強度	克CO ₂ 當量／千瓦時	公司火電發電度電碳排放量	公司所屬火電企業(不含印尼火電項目)產生的碳排放總量與其總發電量的比值	823

2 2025年公司位於印尼的火電項目發電量約為140.3億千瓦時。

碳排放總量佔比情況



減少直接碳排放的途徑



(2) 溫室氣體範圍三排放

自2024年起，公司開始着手進行部分類別範圍三碳排放數據核算，並納入到公司溫室氣體排放管理體系。2025年，公司初步完成商務差旅等類別的範圍三碳排放數據核算及應用因子庫建設。由於2025年8月公司啟動的發行A股股份及支付現金購買控股股東國家能源投資集團有限責任公司持有的煤炭、坑口煤電以及煤制油煤制氣煤化工等相關資產項目資產交割後，公司資產規模和部分產業業務規模將發生重大變化。經公司綜合考量評估，依據港交所《環境、社會及管治報告守則》的寬免條款，2025年度暫不披露範圍三碳排放數據信息。公司將於2026年重新開展核算工作，並不晚於2026年度ESG報告披露定量信息。

氣候相關目標

為切實響應國家自主貢獻目標，我們根據公司業務實際制定了碳達峰、碳中和總體目標和短期、中期目標，公司董事會和安全、健康、環保及ESG工作委員會作為治理責任主體，定期對氣候變化相關目標及指標的完成情況進行系統性、常態化的監督與評估，確保既定目標的有效達成。

總體目標

二氧化碳排放量於2030年前達到峰值，並積極探索有效路徑，努力爭取2060年前實現碳中和。

中、短期氣候管理目標

用於設定目標的指標

範圍一、二的碳排放總量
(萬噸CO₂當量)

萬元收入碳排放強度
(噸CO₂當量 / 萬元)

設定目標的目的

控制、減緩溫室氣體排放，確保企業按期實現碳達峰目標

適用的企業範圍

合併報表範圍

適用的 時間範圍

基準年

2020年

目標年

2030年

目標類型及內容

絕對目標：目標年比基準年控制在增加70%之內

相對目標：目標年比基準年降低6%

目標涵蓋的溫室氣體範圍

範圍一、二的二氧化碳排放

目標是否涵蓋範圍三溫室氣體排放	否	
是否來源於行業脫碳方法	是。公司保持或提升行業生產力的同時，通過系統性、結構性的技術和管理手段，努力減少生產過程中產生的溫室氣體排放。	
本年度目標的實現進展	比基準年增加48.1%	比基準年增加17.3%
設定和審核目標的方法和流程	由戰略規劃、業務運營、ESG管理部門牽頭，按照國家相關政策要求，基於公司長期發展戰略和五年發展規劃，結合公司實際運營數據，研究制定目標草案，經管理層審閱後，報公司董事會批准執行。	
監控目標實現進展的方法	公司董事會按年度檢討目標進展情況。公司將ESG指標納入管理層和所屬單位年度績效考核體系中，推動公司ESG目標實現。	
目標及設定目標是否經過第三方驗證	報告期內碳排放總量和碳排放強度（即目標進展情況）經第三方獨立鑒證。	
用於監控目標實現進展的指標	綜合能源消耗量等範圍一溫室氣體排放量相關指標、用電量等範圍二溫室氣體排放量相關指標。	
相關假設	公司根據未來煤炭、電力、化工、運輸等板塊的發展規劃，按照高、中、低分情景對碳排放總量進行測算。上述目標按照中情景測算結果制定，如碳排放量佔比最大的電力板塊按高於全國煤電平均利用水平200小時測算。根據現有節能減排項目核算節能潛力，設定現有項目在2021-2030年排放強度逐年下降1%。	

污染物排放

中國神華以「降碳、減污、擴綠、增長」協同推進為核心導向，堅定貫徹國家生態環境保護要求，持續完善覆蓋全業務板塊的污染防治體系。公司全面推進廢氣、廢水等污染物的系統治理，嚴格實施排放標準，確保穩定達標排放，全力以赴打好藍天、碧水、淨土保衛戰。



污染物排放管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》等法律法規，構建了以《大氣污染防治管理辦法》為代表的內部制度體系。為最大限度降低生產活動中排放的污染物對員工職業健康、周邊生態環境的風險，以及對周邊社區居民生活質量和健康狀況的不良影響，我們建立了覆蓋大氣與水體的污染物排放監測機制，嚴格管控污染物超標排放風險，以切實行動守護職業健康、生態環境與社區福祉。在日常運營中，我們持續深化大氣與污水治理工作，嚴格依據排污許可證核定的濃度與總量要求進行控制，通過自動採樣實時監測大氣污染物的排放指標，通過現場採樣與自動採樣結合的方式定期監測水污染物的排放量，強化對大氣、水質等關鍵指標的採集、傳輸與分析，確保監測數據的真實性、有效性及完整性，保障各類污染物長期、穩定達標排放。針對重污染天氣等特殊時段，公司制定了分級應急預案，明確污染物減排與生產調度措施，並定期組織演練以提升應急響應能力。

2025年



二氧化硫排放總量為

1.99 萬噸

氮氧化物排放總量為

4.25 萬噸

煙塵排放總量為

0.27 萬噸

外排廢水化學需氧量為

0.044 萬噸

公司高度重視污染物排放對員工職業健康及周邊社區環境的潛在影響。報告期內，公司所屬生產單位上述各項污染物排放總量均控制在核定許可範圍內。公司未因環境污染問題受到當地社區居民等利益相關方的重大投訴。

於2025年12月31日，本集團屬於環境保護部門公布的环境監管重點單位的企業共45家（具體請參見本公司2025年度報告）。2025年上述重點單位污染物排放情況如下：

主要污染物	排放總量 (萬噸)	核定排放總量 (萬噸/年)	超標排放情況 (小時)
SO ₂	1.35	4.17	13
NO _x	2.58	4.89	118.5
煙塵	0.19	1.11	31.5
COD	0.0143	0.0188	0

註：受當前技術性限制，火電機組在啟動過程中，因煙氣溫度不足導致污染治理設施無法正常運行，從而會引發污染物短時超標排放。

污染物影響評估與管理

公司系統識別與評估污染物排放風險源，制定了包括設備預防性維護、人員專項培訓及應急預案在內的綜合性防控措施，確保環境風險可控。

污染物排放相關風險和機遇評估

風險	業務影響	財務影響
突發性物理風險 (如洩漏事故)	突發環境事故導致生產暫停、設施停運，需進行應急與修復。	應急、賠償及生態修復費用增加；停產導致的營業收入降低以及與相關罰款增加。
物理風險 慢性物理風險 (如累積性影響)	長期運營對周邊環境(水、土壤等)造成持續影響，導致運營壓力增加，並可能面臨未來擴張限制。	持續增加的水處理、生態維護及監測等運營成本；為滿足長期環保要求的資本性支出增加。

風險	業務影響	財務影響
<p>政策與法規風險 (排放標準提升、總量控制收緊)</p>	<p>環保標準提升與總量控制收緊，要求對生產設施進行持續性的環保改造與升級。</p>	<p>為達到新標準所需的設備更新、技術改造等持續性資本支出與更高的運營費用增加。</p>
<p>合規與處罰風險 (監管執法強化、環境成本內部化)</p>	<p>因排放超標、設施故障或管理疏漏導致環保違規，引發監管處罰與運營限制。</p>	<p>直接的罰款、滯納金及環境保護稅；因限產、停產造成的營業收入降低。</p>
<p>轉型風險</p> <p>市場與聲譽風險 (環境績效影響品牌與市場准入)</p>	<p>環境績效不佳損害企業品牌與「綠色」形象，影響市場份額、客戶關係及項目獲取。</p>	<p>因競爭力下降導致的銷售收入減少；為重塑聲譽產生的公關與營銷成本；潛在的融資成本上升。</p>
<p>技術與競爭風險 (清潔生產與治理技術迭代滯後)</p>	<p>清潔生產與污染治理技術迭代滯後，導致單位環保成本高於行業先進水平。</p>	<p>更高的單位產量治理成本侵蝕利潤；技術落後可能導致既有環保資產面臨減值風險。</p>

機遇	業務影響	財務影響
 <p>技術與管理機遇 (高效治理與過程優化)</p>	 <p>應用智能化、高效治理技術，優化生產過程，顯著降低資源消耗與污染控制成本。</p>	 <p>節約運營成本；提升資本支出效率；通過技術輸出或服務創造潛在新收入。</p>
<p>資源循環機遇 (廢物資源化與循環經濟)</p>	<p>將固體廢物(如煤矸石、粉煤灰)、廢水等進行資源化利用，構建循環經濟產業鏈。</p>	<p>資源化產品帶來新增收入；降低原材料採購與廢物處置成本；獲得稅收優惠。</p>
<p>市場與金融機遇 (綠色品牌與政策紅利)</p>	<p>憑藉卓越的環保績效，打造綠色品牌，獲取政策傾斜與市場信任，贏得差異化競爭優勢。</p>	<p>通過綠色溢價提升收入；獲得低成本綠色融資(如綠色債券、信貸)；爭取政府補貼與稅收減免。</p>
<p>協同與創新機遇 (跨產業融合與新興增長點)</p>	<p>推動產業間融合(如「煤電化」耦合、綠電消納)，並與新能源、碳匯等新興領域結合，開拓新業務。</p>	<p>創造新的盈利增長點；提升資產綜合利用效率；增強業務多元性與抗風險能力。</p>

減少污染物排放

公司結合業務實際，制定了「十四五」期間四項污染物的專項減排目標。未來，我們將持續加強排放過程監控，升級治理技術，在確保達標排放的同時，制定並落實新一輪的量化主動減排目標，推動排放績效持續優化。

污染物類型	減排目標				目標內容	報告期內實現的進展	目標達成情況
	基準年份	目標年份	目標性質	目標時間尺度			
大氣 污染物	2020年	2025年	定量	中期	火電SO ₂ 排放績效降低2%	同比持平	比2020年增加13.8%，未達成
					火電NO _x 排放績效降低2%	同比持平	比2020年降低7.1%，已達成
					火電煙塵排放績效降低3%	同比增加2%	比2020年降低5.6%，已達成
水體 污染物					COD排放量降低4%	同比增加18.9%	比2020年降低48.8%，已達成

指標	單位	指標釋義	計算公式	2025年
火電SO ₂ 排放績效 ³	克／千瓦時	報告期內，公司火電業務每生產一千瓦時電量所產生的二氧化硫排放量	火電業務二氧化硫排放量／火電發電量	0.074
火電NO _x 排放績效	克／千瓦時	報告期內，公司火電業務每生產一千瓦時電量所產生的氮氧化物排放量	火電業務氮氧化物排放量／火電發電量	0.13
火電煙塵排放績效	克／千瓦時	報告期內，公司火電業務每生產一千瓦時電量所產生的煙塵排放量	火電業務煙塵排放量／火電發電量	0.0102
COD排放量	噸	報告期內，公司所有運營活動中通過廢水外排口向環境水體排放的化學需氧量總量	Σ (各廢水排放口COD濃度(毫克／升)×對應外排廢水量(噸))／1,000,000	442.94

公司致力於通過技術升級與精細化管理，推動源頭減排、過程控制與資源化利用。為清晰展現公司在污染物治理方面的具體行動與成效，以下將依據主要污染物排放源，分板塊披露所涵蓋的污染物類型、所採用的關鍵治理技術及相應的治理成效。

3 印尼爪哇公司按BOT模式管理，其發電量等運營數據不納入公司統計範圍，計算火電廢氣排放量和火電排放績效時不包括該電廠排放數據。

環境要素	污染物來源	涵蓋的 污染物類型	主要的污染物處理技術、 處理方式和防治措施	治理成效
大氣	煤炭板塊	顆粒物 (煤塵、揚塵)	<p>煤塵治理：實施地面輸煤棧橋全封閉、露天儲煤場全封閉改造；對外運車廂噴灑固化劑進行封閉。</p> <p>揚塵治理：對施工現場配備防抑塵設施，對裸露地面進行全覆蓋綠化或硬化，對物料堆場實施全封閉管理。</p>	有效控制礦區無組織揚塵，實現「採煤運煤不見煤」、「硬化綠化不起塵」。
	運輸板塊	顆粒物、二氧化 硫、氮氧化物	<p>清潔替代：淘汰沿線燃煤小鍋爐，採用電鍋爐、地源熱泵、接入餘熱或市政管網等清潔供暖方式。</p> <p>移動源治理：推廣使用清潔能源動力的非道路移動機械，實施港口船舶岸電應用，減少靠港期間燃油排放。</p>	徹底消除固定燃煤源排放；有效降低運輸環節的移動源污染。
	電力板塊	二氧化硫、氮氧 化物、煙塵	<p>超低排放：全部常規燃煤機組已完成超低排放改造（高效脫硫、脫硝、除塵）。</p> <p>源頭管控：新建電廠均採用領先技術；燃氣機組應用低氮燃燒器與SCR脫硝，並實施精準噴氨改造。</p>	所有燃煤機組大氣污染物排放濃度持續、穩定優於國家標準。
	煤化工板塊	VOCs、H ₂ S、顆 粒物	<p>廢氣收集與治理：通過密閉管道與集氣罩進行廢氣收集，採用蓄熱式燃燒(RTO)、催化氧化等技術處理VOCs；採用濕法脫硫等技術處理含硫廢氣。</p>	VOCs等特徵污染物排放得到有效控制，實現穩定達標排放。

環境要素	污染物來源	涵蓋的 污染物類型	主要的污染物處理技術、 處理方式和防治措施	治理成效
水	煤炭板塊	懸浮物、COD、 氟化物、重金屬	礦井水淨化與資源化： 建設地下水庫及地表水處理系統，對礦井水進行多級淨化處理（如高效旋流、多介質過濾等）。處理後的水用於生產複用、生態灌溉、綠化及降塵等，實現資源化利用。	大幅提高礦井水綜合利用率，部分礦井實現「零外排」。
	運輸板塊	懸浮物等	廢水處理與回用： 建設含煤廢水回收處理車間，對港區及站場廢水進行分類收集與針對性處理，處理達標後的中水回用於堆場抑塵、綠化灌溉及車輛沖洗等環節，煤粉塵製作煤餅作為燃料或化工原料循環利用。	實現作業廢水收集與回用，有效節約新鮮水資源，減少外排環境影響。
	電力板塊	脫硫廢水等	廢水零排放： 採用「低溫閃蒸濃縮+高溫煙氣旁路乾燥」等工藝，對脫硫廢水進行濃縮、乾燥處理，最終實現廠內廢水零排放。	逐步推進脫硫廢水零排放改造，減少對環境水體的影響。
	煤化工板塊	COD、氨氮等	分級處理與零排放： 生產廢水經生化預處理（如A/O工藝）後，進入回用水裝置（採用「超濾+反滲透」等）；高鹽廢水進入分鹽結晶裝置（採用「膜濃縮—納濾分鹽—蒸發制鹽」工藝）實現資源化。構建「處理—回用—結晶」的閉環體系。	實現廢水高標準處理與回用，並向「零排放」目標持續推進。
工業噪聲	全板塊	等效A聲級	選用低噪設備、安裝消聲隔聲裝置、設置聲屏障、加強設備維護。	實現廠（場）界噪聲穩定達到國家與地方標準。

案例 朔黃鐵路與包神鐵路全面淘汰燃煤鍋爐，打造綠色低碳運輸走廊

為徹底解決鐵路沿線分散供暖的污染難題，朔黃鐵路與包神鐵路系統性地實施了清潔供暖改造工程，全面淘汰了所有站點的燃煤鍋爐，轉而採用地源熱泵、接入電廠餘熱及市政熱網等多元化清潔能源。這一舉措從源頭根除了燃煤污染，實現了二氧化硫零排放。該工程同步優化了能源結構，成功打造了一條綠色低碳運輸走廊，為行業清潔轉型提供了可複製的實踐樣板。



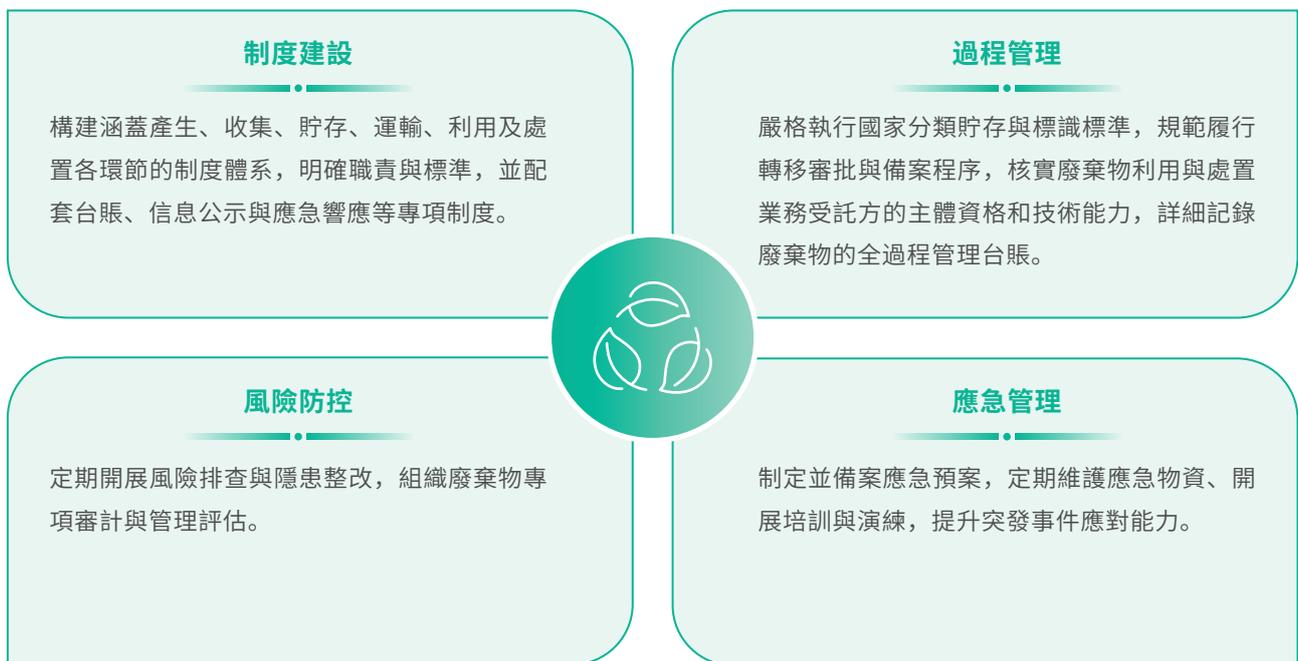
廢棄物處理

中國神華積極推進「無廢企業」建設，致力於實現廢棄物的減量化、資源化和無害化。公司聚焦源頭減量，通過原料替代與工藝革新減少產生；強化綜合利用，借助技術創新與產業協同提升價值；並嚴守風險底線，對危險廢物實施全過程規範管控，系統降低固體廢物的環境影響。

廢棄物管理

公司在煤炭開採與轉化的日常運營過程中，主要產生煤矸石、粉煤灰、爐渣等一般工業固體廢物，以及廢礦物油、廢催化劑等危險廢物。公司嚴格遵循《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《一般工業固體廢物貯存和填埋污染控制標準》《危險廢物貯存污染控制標準》等法律法規與國家標準，將廢棄物管理納入戰略與環境目標體系，持續推動廢棄物源頭減量、綜合利用與合規處置，嚴控相關環境風險。

為系統提升管理水平，公司已建立覆蓋廢棄物全生命周期的管理機制：



2025年，公司各所屬單位組建由生態環境保護第一責任人牽頭的專項工作組，系統制定規劃與方案，通過季度督導與半年度總結的機制穩步推進，切實將國家「無廢城市」建設要求融入具體實踐。黃驊港務牽頭編製的團體標準《無廢港口建設指南》(T/CIN 076-2025)正式實施，作為國內首個覆蓋港口固體廢物全鏈條管理的推薦性技術規範，為港口行業固體廢物治理提供系統性解決方案。

2025年，公司所屬生產經營類企業產生的一般固體廢棄物總量為5,561.92萬噸，符合《國家危險廢物名錄(2025年版)》規定的危險廢物產生總量為21,774.86噸，危險廢物回收利用率為10,008.57噸。

指標	單位	定義	計算公式	2025年
一般固廢萬元產值產生量	噸／萬元	公司所屬工業企業萬元單位產值一般固廢產生量	工業企業一般固體廢棄物總量／工業總產值	2.29
危險廢物萬元產值產生量	千克／萬元	公司所屬工業企業萬元單位產值危險廢物產生量	工業企業危險廢物總量／工業總產值	0.90

廢棄物減排與處置

公司結合業務實際，制定了「十四五」期間一般固體廢棄物綜合利用率提升定量目標。2025年，公司一般固廢綜合利用率達92.84%，已達成目標。未來，我們將持續加強廢棄物處置過程管理，制定並落實新一輪的量化主動減廢目標，提升廢棄物資源化利用效率。

廢棄物類型	減廢目標					報告期內實現的進展	目標達成情況
	基準年份	目標年份	目標性質	目標時間尺度	目標內容		
一般固體廢棄物	2020年	2025年	定量	中期	一般固體廢棄物綜合利用率提高5個百分點	同比提高0.02個百分點	比2020年提高51.64個百分點，已達成

公司遵循差異化、精細化管理原則，對各類廢棄物實施分類管控，嚴控危險廢物形成二次污染的風險。

廢棄物減排和處置措施

源頭減量

- **優化開採與洗選設計**：通過優化礦井布局、推廣無煤柱開採等技術減少矸石產生，並建設井下預排矸系統控制矸石升井。
- **升級生產工藝與設備**：提高入爐煤質、優化運行參數、實施脫硫（如鈉基改鈣基）及燃煤鍋爐高比例摻氨燃燒等技術，從工藝源頭降低廢棄物產生。
- **加強綠色物料管理**：推行綠色採購，選用無毒無害或低毒低害原料；開展修舊利廢與無紙化辦公，從使用環節減少廢棄物來源。

資源化利用

- **推進大宗固廢規模化利用**：通過井下充填、土地復墾及製作綠色建材（如制磚、水泥、陶粒）等方式，實現煤矸石、粉煤灰等的大宗資源化。
- **實現特定廢物循環回用**：脫硫灰經穩定化處理後作為脫硫劑或水泥緩凝劑原料；對失效脫硝催化劑進行再生利用；對廢鋼鐵、廢銅、廢電器元器件等金屬廢料進行回收再造，轉化為鋼材及合金製品。
- **開展危險廢物內部資源化**：將廢礦物油用於自製炸藥，實現危廢在企業內部的閉環利用。

無害化處置

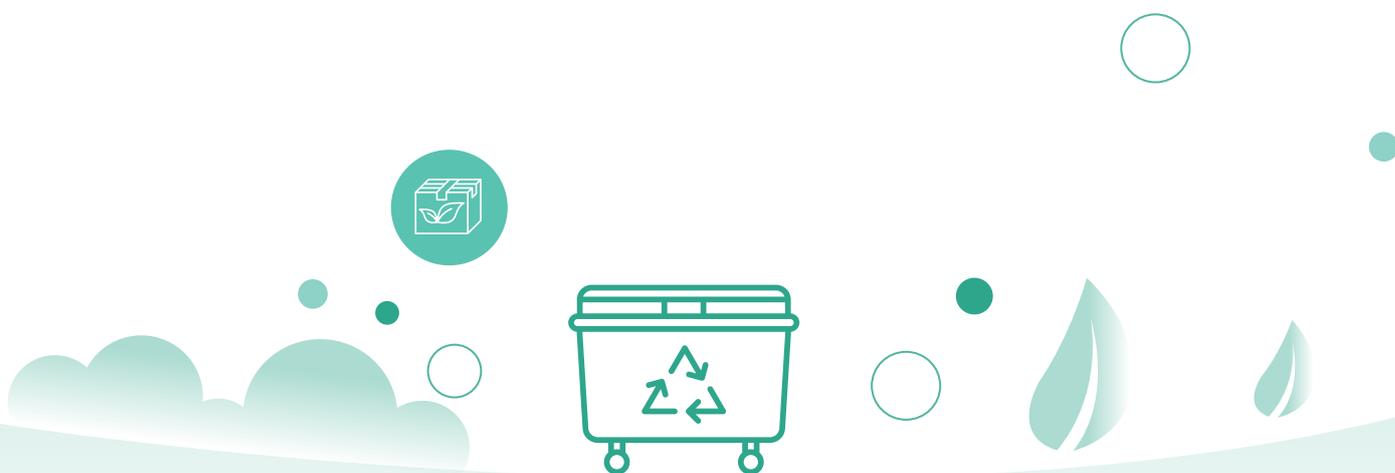
- **規範貯存與轉移**：建設標準化危廢暫存設施，落實標識與監控；依託台賬系統與電子聯單實現全過程可追溯。
- **嚴格終端處置監督**：委託具備資質的單位進行安全處置，並對焚燒、摻燒或填埋等最終處置方式進行跟蹤與監督。

指標	單位	指標釋義	計算公式	2025年
一般固體廢棄物綜合利用率	%	報告期內，公司所產生的一般工業固體廢棄物總量中，實現綜合利用的部分所佔的百分比。	$(\text{一般固體廢棄物利用量} / \text{一般固體廢棄物產生量}) * 100\%$	92.84
危險廢物回收利用量	噸	報告期內，公司產生的、被列入《國家危險廢物名錄》的廢棄物中，實現回收利用的總量。	$\Sigma(\text{各類危險廢物內部回收利用量} + \text{委託外部有資質單位回收利用量})$	10,008.57

包裝材料管理

公司煤化工板塊的聚烯烴及硫磺等產品在出貨時主要採用編織袋進行包裝。為規範包裝環節，包頭化工制定《產品包裝質量管理規定》等相關制度，重點強化包裝質量控制與重量精確管理，同時持續推進包裝材料的減量化使用。

指標	單位	指標釋義	計算公式	2025年
包裝材料使用總量	噸	報告期內，公司煤化工板塊製成品所用包裝材料的總重量。	$\Sigma(\text{各類產品包裝材料的消耗重量})$	4,198.3
單位產品包裝材料使用量	千克／噸	報告期內，公司每噸製成品所用包裝材料的重量。	$\text{煤化工板塊包裝材料使用總量} / \text{煤化工產品總重量}$	5.7



生態系統和生物多樣性保護

生物多樣性是維繫地球生態平衡和人類可持續發展的基石。我們遵循聯合國《生物多樣性公約》與《昆明－蒙特利爾全球生物多樣性框架》提出的「到2050年實現人與自然和諧共生」願景，積極響應生態環境部《中國生物多樣性保護戰略與行動計劃（2023-2030年）》的相關要求，將生態文明理念全面融入企業運營，持續加強自然生態系統與野生動植物保護，致力於提升生物多樣性水平，推動生態系統向更穩定、可持續的方向發展。

生態治理

公司嚴格遵守《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國森林法》《中華人民共和國自然保護區條例》等國家法律法規及運營所在地相關生態保護規定，確保所有活動位於生態保護紅線和國土空間規劃允許範圍內。為強化內部治理，公司發佈《關於不在保護區作業的承諾》，並依據《土地復墾條例》等法規，制定《煤炭產業土地復墾管理細則》等內部制度，要求各煤炭生產單位編製並報審《礦山地質環境保護與土地復墾方案》，從制度上確保生態保護與修復工作有章可循、合規推進。

全周期生態管控

我們建立了貫穿項目全生命周期的生態管控體系，堅持「以自然恢復為主、人工修復為輔」的原則，系統推進生態保護與修復工作。在項目前期，我們系統開展生態環境可行性分析，主動避讓國家公園、自然保護區、風景名勝區、岸線保護區等禁止建設區域，從源頭上降低生態影響。在運營階段，公司依據已審批的方案制定年度修復計劃，通過自主實施或委託專業機構的方式開展系統性生態工程。

我們持續開展土地資源調查與生物多樣性本底評估。公司在土地風險管理、生態復墾及生物多樣性保護等方面的實踐已多次獲得獨立第三方機構的專業評估與認證。2025年，為系統評估地表裂縫回填、受損區域植被恢復等生態綜合治理工程的有效性，神東煤炭黃玉川煤礦、勝利能源露天礦等單位委託第三方專業機構開展了生態監測，識別潛在環境風險，並為後續生態修復方案的優化與環境管理決策提供了有效的數據支撐。截至2025年底，公司共建成國家級綠色礦山15座，省級綠色礦山8座，綠色礦山佔比82.1%；黃驊港工業旅遊景區和准能礦山生態旅遊區等2處場所被國家文化和旅遊部認證為AAA景區。

截至2025年底



公司共建成國家級綠色礦山

15座

省級綠色礦山

8座

綠色礦山佔比

82.1%

我們堅持「以自然恢復為主、人工修復為輔」的原則，通過多元化、系統性的生態工程，在修復受損生態系統的同時，積極構建生物多樣性保護網絡，並取得了顯著成效。

土地復墾與生態重建

我們建立了貫穿開採前、中、後的水土保持管理體系。截至2025年底，公司累計完成井工礦塌陷土地治理面積60,764萬平方米，累計完成露天礦排土場復墾面積5,587萬平方米，植被覆蓋率和水土保持功能大幅提升。寶日希勒能源創新研發的「生物固碳協同土壤架構重塑技術研發示範」項目通過驗收，在寶日希勒礦區2,100平方米試驗區，植被覆蓋度提升38%-54%，土壤含水率增加14%-85%，土壤總有機碳含量最高提升613%。我們注重修復成果的惠民共享，例如榆林能源將生態治理後的350畝排矸場及廢棄磚廠復墾土地交付村民種植向日葵，切實推動生態修復與民生改善協同落地。

生物多樣性系統性保護

在修復區內，我們科學設置飲水點、生態廊道及隔離設施，為野生動物提供安全的生存與活動空間，並建立野生動物救護聯動機制，確保受傷動物得到及時專業救助。同時，我們持續推進植被系統構建，在鐵路沿線、礦區周邊種植鄉土植物與特色物種，形成多層次、多功能的植物群落，有效發揮防風固塵、降噪隔離作用，增強生態系統的連通性與穩定性，促進人工運營環境與自然生態的深度融合。

水生生態保護與恢復

公司積極參與流域綜合治理與水源地保護，開展相關技術研究。在沿海運營區域，我們通過開展海洋環境監測，實施增殖放流、規劃人工魚礁等生態補償項目，助力水生生物資源恢復與海洋生態系統健康。

生態修復目標與成效

公司制定了年度土地利用與生態修復總體目標，結合業務實際將目標分解至關聯的所屬單位，系統推進各項工作，並於2025年末全部達成。





目標



完成情況

2025年土地利用與生態修復目標及完成情況

露天礦排土場復墾率99%



露天礦排土場復墾率99.7%，已達成目標

新增綠化面積不低於30平方公里



新增綠化面積35.8平方公里，已達成目標

指標	單位	指標釋義	計算公式	2025年
露天礦排土場復墾率	%	報告期末，露天煤礦已完成生態修復的排土場面積佔其可復墾總面積的比例。	$(\text{累計露天礦排土場已復墾面積} / \text{累計露天礦排土場需復墾面積}) * 100\%$	99.7
新增綠化面積	萬平方米	報告期內，公司新形成的、達到穩定植被覆蓋的土地面積。	Σ 報告期內各單個生態修復項目經驗收確認的新增綠化面積	3,583

案例 | 勝利能源多措並舉構建礦區生物多樣性家園

勝利能源持續加強生態環境修復與建設，着力提升野生動物保護與救助能力，通過實施圍欄封育、設置飲水點等舉措，為野生動物創造了適宜的棲息環境，吸引多種動物在礦區「安家落戶」。據監測，區域內已記錄到包括草原沙狐、蒙古野兔、鴻雁、環頸雉雞、兔孫等在內的野生動物80餘種，鳥類40多種。此外，公司系統開展本土植物保護與研究，編製《勝利露天煤礦植物圖譜》，收錄沙打旺、柳蘭花、天人菊、樟子松、雲杉等典型植物及其生長習性，為科學推進植被恢復與生態管理提供了紮實依據。



● 勝利露天煤礦排土場繁衍的草原沙狐幼崽

環境合規管理

中國神華嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水土保持法》等環保法律法規，制定覆蓋各級單位的《環境合規管理辦法（試行）》，明確各級環保責任，對項目建設、生產運行至退役的全過程實施污染物與廢棄物的系統管控，全面防範環境風險，嚴守合規運營底線。

治理

公司對環境保護和安全生產工作同部署、同安排，設立了完善的組織架構，以系統管理與監督環境合規及安全生產相關的影響、風險及機遇。

層級	機構	職責	人員構成
決策層	董事會	負責審批公司生態環境保護和安全生產重大決策，履行最高監督職責。	董事
	安全、健康、環保及ESG工作委員會	負責監督公司安全、健康、環保及ESG計劃的實施。	執行董事 非執行董事
	審計與風險委員會	負責評估公司風險管理和內控制度的有效性。	獨立非執行董事
管理層	高級管理層	負責制定具體的生態環境保護規劃與管理制度，並組織實施。	高級管理人員
實施層	環境能源組	建立健全組織與制度體系，全面落實各項環境保護和安全生產工作要求。	本部相關部門專業人員
	子分公司		分管負責人及安全、環保相關部門工作人員

專業技能和能力

公司選聘了具有能源行業環境保護和安全生產管理相關專業知識和經驗的董事和管理人員，對公司開展安全環保工作提供專業支持和指導，有效推動相關工作的執行落地。公司制定並執行提升安全環保專業技能的培訓計劃，為開展安全環保體系建設，優化管理機制提供專業支撐。

報告和監督

董事會通過審議年度規劃、風險清單、管控目標等方式監督公司安全環保相關事項進展。管理層每年聽取安全環保工作報告，指導並監督相關工作的執行。所屬企業每月和每季度通過報表和專項報告等形式向歸口管理部門報告相關工作進展。

將安全環保納入管理和決策

公司在制定發展戰略、監督戰略實施、重大交易決策和風險管理時，緊密跟蹤國家相關政策要求，充分考慮安全環保風險和機遇，滾動優化公司發展戰略和規劃。

薪酬與考核

公司環境保護責任制和安全生產責任制一體運行，明確各級單位主要負責人為本單位環境保護和安全生產的第一責任人，並通過建立覆蓋各層級、各部門、各崗位的安全環保責任清單，推動形成權責清晰、協同高效的工作機制。公司將環境管理和安全生產目標設為管理層的約束性考核指標，考核得分與薪酬剛性掛鉤，發生主責事件將予以扣分，以此驅動安全環保工作的有效落實與持續改進。

2025年，我們以強化環境影響審計為核心，系統開展涵蓋節能監察、危廢管理評估、能源審計及廢棄物審計等在內的專項審核與評估工作，並同步推進環境管理體系的外部認證，以系統性識別並改進環境管理問題。

戰略

公司構建了健全的環境管理體系，確立了「依法合規、全程管理」為核心原則的生態環境合規工作方針。我們結合外部監管要求和公司實際，制定五年環境保護發展規劃，明確年度重點工作任務，將環境保護合規管理要求融入到公司建設運營的各個環節。

公司系統識別並應對在污染物排放、能源利用及水資源管理等領域的環境合規風險與機遇（詳見本報告「污染物排放相關風險和機遇評估」「能源利用相關風險和機遇評估」及「水資源相關風險和機遇評估」部分），確保運營活動始終符合國家及地方的生態環境保護要求。

2025年，公司致力於在持續合規的基礎上，系統性地提升環境績效，守好環境安全底線。截至2025年底，公司共有87家所屬單位獲得ISO 14001環境管理體系認證證書。

截至2025年底



公司獲得ISO 14001環境管理體系認證 **87** 家

加強項目合規管控。嚴格落實生態保護紅線和國土空間規劃管控要求，新建項目選址堅決避讓生態敏感區域，確保通過資源環境行政許可手續及關鍵內容審核。嚴格落實環保水保「三同時」制度，實際生產應符合批覆要求。加強併購項目源頭管理，把生態環境保護專項盡職調查作為併購的前置程序。全年開展環境影響評估項目86個，從決策源頭系統防範生態風險。

嚴格執行排污許可制。落實《排污許可管理辦法》等要求，及時做好排污許可證申領、延續、變更工作，規範申報、運行和維護污染防治設施，做好監測、記錄、報告與信息公開工作。按要求定期開展自行監測，規範保存監測台賬。

推進問題隱患排查整治。推進生態環境風險隱患治本攻堅行動，建立健全問題隱患動態清零機制。重點開展煤礦產能核增環保手續不完善、污染物治理設施能力不足、環評要求不落實等問題隱患排查整改、驗收銷號。開展重大問題隱患整改落實「回頭看」，確保整改實效。

強化生態環境監測。持續加強重點排污單位污染物在線監測管控，強化監測數據質量管理，規範自動監測設施運行維護以及數據審核、標記等工作。開展在線監測異常數據智能研判工作，提升風險預警能力，推動信息化智能化監管轉型升級。

提升環境應急處置能力。編製突發環境事件應急預案並完成評審備案，足額儲備應急救援物資，定期開展應急物資檢查和維護。制定應急培訓、演練計劃，針對典型事件定期開展培訓、演練，提升風險研判評估、監測預警、應急處置能力。全年共計開展540次突發環境事件應急演練，實現了所有生產單位的全覆蓋。

風險和機遇管理

公司建立了系統化、流程化的環境風險管理體系，並將其深度融入內部控制與整體風險管理框架。我們依據既定的制度與流程，每年組織開展全面的生態環境風險識別與評估，並針對重大項目或特定運營場景開展專項風險評估，據此確定風險等級並實施分級分類管控。

在風險管控措施上，公司構建了覆蓋預防、監控、應急的全鏈條防線。我們通過嚴格執行包括日常環境監測、隱患排查治理及專項安全監察在內的常態化工作，實現對重大環境風險的前端預防與動態監控。同時，我們依託生態環境保護信息化平台進行數據匯總與在線監控，提升管理效能。此外，我們高度重視能力建設與文化培育，通過定期開展環保法規與專業技能培訓，不斷提升全員的環保意識與履職能力。

2025年，本公司共有5個下屬單位因環境問題受到地方環保行政處罰9起，罰款金額總計人民幣142.0596萬元。上述單位均已經按照國家生態環境部相關規定及各地方環保主管部門要求，在當地環保主管部門網站就環境信息和行政處罰情況進行了公開，並完成整改。具體內容參見當地環保主管部門網站。

指標與目標

公司通過設定並追蹤關鍵績效指標與目標，來計量、管理和評價其在應對環境合規相關影響、風險與機遇方面的表現，2025年度環境合規管理目標已全部達成。



2025年環境合規管理目標及完成情況

杜絕較大及以上生態環境事件，遏制一般生態環境事件



未發生較大及以上生態環境事件，已達成目標

主要污染物正常工況下達標排放率100%



主要污染物正常工況下達標排放率100%，已達成目標

一般工業固廢和危險廢物合規處置率100%



一般工業固廢和危險廢物合規處置率100%，已達成目標

生態流量滿足率100%



生態流量滿足率100%，已達成目標

能源利用

公司始終將高效、清潔的能源利用置於重要地位，致力於系統性減少環境影響並持續提升能源使用效率。我們通過構建能源管理體系與制度、嚴格執行能效提升與監察審計、並實施節能技術改造與新技術研發，將節能減排和環境保護承諾轉化為切實的行動與成果。

能源管理

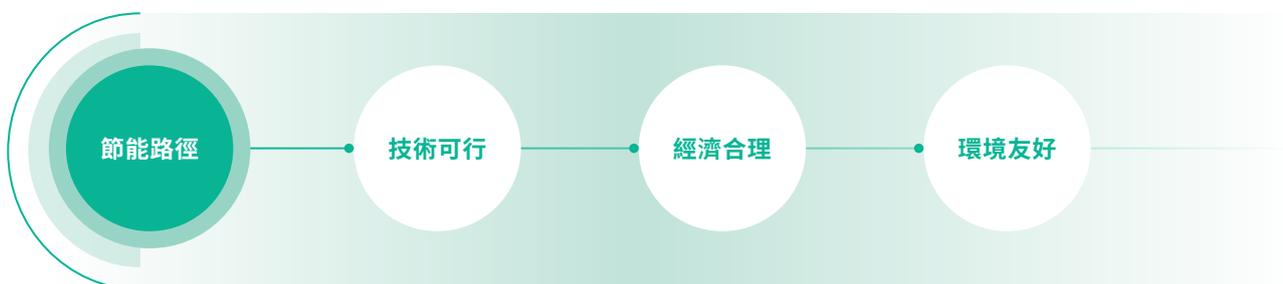
中國神華嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，堅持「技術可行、經濟合理、環境友好」的節能路徑。通過強化運行技術指標的過程管控、深化能效對標等手段，着力提升能源利用效率，降低能源損耗。為確保管理實效，公司建立了層級化的能源管理制度體系，並主動接受並配合外部節能監察、能效核查及能源審計，依據結果持續改進。截至2025年底，公司已有23家所屬單位獲得ISO 50001能源管理體系認證，標誌着公司在能源管理的系統化、標準化與國際化方面取得顯著成效。

截至2025年底



公司獲得ISO 50001能源管理體系認證

23家



能源利用影響評估與管理

為保障能源供應的安全穩定，公司開展能源利用風險與機遇評估，識別影響能源供給的主要因素，並制定清潔能源替代、設備保養與維護、應急預案在內的應對措施，確保能源風險可控。

能源利用相關風險和機遇評估

	風險	業務影響	財務影響
物理風險	極端天氣與地質災害 (影響能源供應連續性)	暴雨、洪水、極端氣溫等事件導致生產停產或運輸線路中斷，直接衝擊能源生產和供應的連續性。	營業收入降低；應急搶修與設施恢復成本增加；保險費用可能上升。
	資源依賴與地域限制 (特定資源可獲得性變化)	核心資源的獲取難度與成本持續上升，或受地域條件約束，直接影響生產穩定性和效率。	資源獲取與儲備成本上升；生產效率下降導致的利潤損失。
	自然條件長期變化 (影響能源生產基礎)	氣候變化、資源枯竭等長期趨勢，導致生產條件惡化、基礎設施維護負擔加重，並可能限制未來產能擴張。	長期運營成本上升；為維持或接續生產所需的資本性支出增加。

	風險	業務影響	財務影響
轉型風險	政策風險 (法規標準與碳排放約束)	碳排放約束、環保標準趨嚴及總量控制政策，直接限制高碳資產的生產規模，並強制要求進行大規模的低碳化與清潔化改造。	為合規產生的持續性資本支出與運營費用增加；因政策限制導致的收入增長受限。
	市場風險 (需求替代與成本傳導)	下游市場對低碳能源和產品的需求增長，以及來自新能源的競爭，使傳統高碳業務的市場份額和價格溢價能力受到長期擠壓。	主營業務收入增長承壓；市場份額與產品價格受到侵蝕。
	技術風險 (轉型技術研發與應用滯後)	向低碳轉型所必需的顛覆性或關鍵性技術研發與應用滯後，導致企業在新市場中喪失競爭力，現有資產面臨淘汰風險。	高昂且不確定的研發投入；技術路線滯後可能導致現有資產減值，並為未來技術追趕付出額外代價。

機遇	業務影響	財務影響
技術與管理機遇 (提升能效與優化結構)	通過應用節能技術、智能管理系統與部署分布式清潔能源，系統性地降低各生產環節的能耗與運營成本。	直接減少能源採購與運營支出，提升毛利率；富餘綠電交易可創造新收入。
市場與金融機遇 (獲取綠色溢價與資金支持)	憑藉卓越的能效與環保績效，打造綠色品牌，從而獲得產品溢價、政策補貼及低成本綠色金融支持。	綠色溢價直接增加收入；補貼、稅收優惠及低成本融資提升淨利潤；增強市場競爭力。
協同與創新機遇 (拓展新業務與增長模式)	推動產業融合與模式創新，如「光伏+礦區生態治理」、「綠氫+化工」，開拓全新的業務增長曲線與盈利模式。	創造發電、服務、高端產品等多元化的新增收入來源；提高資產綜合利用效率，改善投資回報。

能源使用

公司生產運營中消耗的直接能源以煤炭、油品和天然氣為主，間接能源主要為電力。在清潔能源領域，我們主要利用太陽能、水能、風能和生物質資源。為積極響應國家綠色低碳發展要求，我們全面貫徹國家發改委、國家能源局關於綠色消費的工作部署，通過綠色電力證書交易等途徑，實現全產業100%綠色電力消費。

2025年，公司所屬生產經營類企業能源消費總量為7,282.08萬噸標煤，工業企業單位產值綜合能耗為2.96噸／萬元。能源使用情況如下：

指標	單位	指標釋義	計算公式	2025年
直接能源消耗量	萬噸標煤	報告期內，公司在生產運營過程中直接消耗的煤炭、柴油、天然氣等一次燃料的實物總量，經折算為標準煤。	$\Sigma(\text{第}i\text{種燃料或能源的實物消耗量} \times \text{對應的平均低位發熱值折算系數})$	7,129.95
間接能源消耗量	萬噸標煤	報告期內，公司外購並消耗的電力、熱力等二次能源的實物總量，經折算為標準煤。	$(\text{外購電量} \times \text{電力折標系數}) + (\text{外購熱量} \times \text{熱力折標系數})$	152.13
能源消費總量	萬噸標煤	報告期內，公司直接與間接能源消耗量的總和。	直接能源消耗量+間接能源消耗量	7,282.08
單位產值綜合能耗	噸標煤／萬元	報告期內，公司煤炭、電力和煤化工板塊每創造一萬元工業產值所消耗的能源。	能源消費總量／工業總產值	2.96

我們大力推進光伏發電、生物質能利用等可再生能源技術的開發與應用，通過在工業園區、生產廠區、鐵路站場等場景建設分布式光伏發電系統，推廣應用生物質燃料替代傳統化石能源，並實施廠區綠色能源改造等一系列措施，持續提升清潔能源使用佔比，不斷優化能源消費結構，為實現綠色低碳發展目標提供堅實支撐。清潔能源使用情況如下：

指標	單位	具體數據	折標煤數據 (萬噸標準煤)	能源使用總量佔比
清潔能源使用量	十億千瓦時	39.18	481.54	6.6%

能源節約

為系統推進節能降耗，我們針對煤炭、電力及煤化工業務板塊，設定量化的中期能源節約目標，並已達成目標。

業務板塊	能源節約目標					報告期內實現的進展	目標達成情況
	基準年份	目標年份	目標性質	目標時間尺度	目標內容		
煤炭、 電力和 煤化工	2020年	2025年	定量	中期	單位產值綜合能耗降低0.8%	同比上升3.1%	比2020年降低3.0%，已達成
電力					供電標準煤耗降低1%	同比上升0.04%	比2020年降低4.2%，已達成



公司通過系統性的結構優化、技術升級、能源替代與管理強化等多維度舉措，全面提升能效水平。具體措施涵蓋運輸電氣化、工藝流程改進、餘熱回收、設備節能改造、清潔技術研發以及可再生能源利用等領域，有效降低了生產運營中的能源消耗與碳排放。

措施類型	具體舉措示例	成效
淘汰落後與設備更新管理	中國神華系統規劃2024-2027年設備更新工作，目標全面淘汰落後設備。	從戰略層面推動整體能效提升，確保新增設備能效達標。
關鍵設備能效改造	中國神華廣泛實施供熱改造、電機變頻改造及高耗能設備更新換代。	系統性提升各生產環節的能源使用效率，直接降低廠用電及供熱、動力系統能耗。
工藝流程與系統優化	韓家村選煤廠供暖與水處理系統實施智能化EPC改造，實現水處理自動沖洗、液位自動調控、數據實時監測與供暖精準控制。	提升水處理效率與水質穩定性；實現水資源節約與精準管控；通過供暖系統優化實現節能降耗。

措施類型	具體舉措示例	成效
運輸與物流結構優化	朔黃鐵路完成黃萬線電氣化改造，以電力機車替代內燃機車。	預計年減少燃油消耗約4.76萬噸，減少二氧化碳排放14.8萬噸，年運輸能力提升300萬噸。
	天津港務通過大幅提升煤炭直裝作業比例，優化物流流程。	直裝流程單噸能耗下降35.10%，2025年節約電量232萬千瓦時，減少二氧化碳排放1,245噸。
	黃驊港務推進港口作業車輛與船舶電能替代，配套建設充電設施，完成泊位岸電改造全覆蓋。	減少港區內部運輸的燃油消耗和排放；提高岸電使用率，減少船舶靠港污染。
餘熱餘壓及副產氣回收	巴彥淖爾能源建成干熄焦項目，並將甲醇廠馳放氣回收至焦爐煤氣系統。	回收紅焦顯熱用於發電，實現能源梯級利用與循環，減少原煤氣消耗。
前沿技術研發與集成應用	勝利能源成功研發氫燃料電池無人駕駛重型礦用自卸卡車並通過驗收。	為零碳智能礦山運輸提供創新解決方案，具有行業示範意義。
可再生能源利用與替代	中國神華廣泛建設分布式光伏項目，開展生物質燃料種植與利用。	積極開發本地化可再生能源，替代傳統化石能源消耗。

水資源利用

水資源是支撐公司運營與發展的基礎性戰略資源，也是維繫區域生態安全和保障公共利益的關鍵要素。中國神華嚴格遵守《中華人民共和國水法》等法律法規要求，全面落實最嚴格的水資源管理制度，堅持以節水為優先導向，持續優化水資源配置與利用結構，推動企業用水方式向集約節約、綠色高效的可持續模式轉變。



水資源管理

公司構建了多層次的水資源治理架構：



董事會安全、健康、環保及ESG工作委員會負責識別並向董事會報告水資源相關風險與機遇，並提供應對建議。



公司總經理統籌負責水資源管理戰略與績效，並將其系統融入整體業務規劃。



各子分公司均設立專職部門，並依據《水資源管理辦法》等制度開展具體工作，通過制定專項規劃實現水資源的規範使用與保護。

為確保管理實效，公司將水資源等環保指標全面納入子分公司經營業績考核，並與高管績效年薪直接掛鉤，強化激勵與問責。我們對成效顯著的單位及個人給予表彰獎勵，持續推動全員在水資源節約與循環利用方面提升績效。

水資源相關風險和機遇評估

	風險	業務影響	財務影響
物理風險	<p>乾旱與水資源短缺 (影響生產連續性)</p>	<p>直接限制或中斷生產運營用水，導致裝置降負荷或停產，並推高供水保障成本。</p>	<p>營業收入減少；高價購水與應急調水導致運營成本驟增；相關資本支出增加。</p>
	<p>突發性水污染事件 (導致運營中斷與損害)</p>	<p>因洩漏、故障等事故導致污染物進入水體，引發重大環境事故，造成運營全面中斷。</p>	<p>產生高額的應急、修復與賠償等營業外支出；停產導致收入降低；面臨罰款及資產減值風險。</p>
	<p>水質長期惡化與生態承载力下降 (增加長期成本與限制發展)</p>	<p>長期生產活動導致水源水質下降及環境容量飽和，持續增加處理難度並限制未來發展空間。</p>	<p>水處理等運營成本持續上升；為滿足更高標準所需的資本性支出增加；未來收入增長受限。</p>

	風險	業務影響	財務影響
轉型風險	政策風險 (法規標準趨嚴)	取水定額收緊、廢水排放標準提升等政策持續加碼，對生產規模與環保合規構成剛性約束。	為滿足新規產生的資本性支出與運營費用持續增加；合規壓力可能限制業務拓展。
	市場風險 (水要素成本上升)	水資源費、水價及污水處理費用呈上漲趨勢，直接侵蝕利潤，並影響項目經濟性與產品競爭力。	主營業務成本面臨長期上升壓力，直接影響盈利能力；為保障用水可能產生額外成本。
	技術風險 (技術發展帶來的不確定性)	更高效節能的水處理與資源化技術快速迭代，現有技術路線與設施面臨過早淘汰或升級壓力。	為保持技術競爭力需持續投入研發或進行設施更新，帶來資本支出壓力與資產貶值風險。

	機遇	業務影響	財務影響
	技術與管理機遇 (提升效率與循環利用)	通過應用智能水務、廢水深度處理與循環利用等技術與管理系統，系統性減少生產環節的新水消耗與廢水排放。	直接降低水資源採購成本、水資源稅及污水處理費用，優化運營成本結構。
	市場與聲譽機遇 (獲得金融支持與品牌溢價)	以卓越的節水與回用績效塑造綠色、負責任的企業形象，成為獲取政策支持、綠色金融及高端市場准入的關鍵優勢。	獲得低成本綠色融資，改善財務結構；憑藉綠色品牌保障市場份額並獲得產品溢價。

水資源使用

公司在生產經營中建立了穩定多元的新鮮水供應體系，通過統籌利用地表水、地下水和市政管網水源，未出現取水困難情況。公司嚴格執行取水許可制度，通過專項排查與日常檢查相結合的方式，持續強化取用水監管。

為系統提升水資源利用效率並增強供水韌性，公司積極拓展替代水源利用，包括中水回用、雨水收集，以及對礦坑水、含煤污水、船舶壓艙水等的資源化處理，並制定水源中斷應急預案，增強供水韌性，並實現節水降耗與成本控制的雙重效益。公司將節水實踐貫穿於管理、規劃、取用及運營全流程，構建了完整的管理與實施體系，並在全公司系統化部署符合各業務板塊特點的節水最佳實踐與關鍵技術。

環節	具體措施
 <p>水資源管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 建立董事會－總經理－子分公司三級治理架構，明確責任與匯報機制。 • 制定《水資源管理辦法》等制度，強化規範管理與專項規劃。 • 將水資源指標納入各單位經營業績考核，並與高管績效掛鉤，實施激勵問責機制。
 <p>規劃和設計</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 開展水資源論證，評估項目與區域水資源承載能力的匹配性。 • 構建水資源承載力評價體系，確保開發強度在彈性限度內。 • 建設智慧水務系統，提升用水配置與管控的科學性。

環節	具體措施
 <p data-bbox="252 586 354 616">取水環節</p>	<ul data-bbox="478 425 1404 672" style="list-style-type: none"> • 嚴格依法辦理取水許可，落實計劃、定額、總量與強度控制。 • 開展取用水專項檢查與排查，加強日常監管。 • 推進地下水動態監測，防範超採風險。 • 拓展礦井水、疏干水、中水、壓艙水、海水淡化水等替代水源，實現「優水優用」，減少新鮮水取用。
 <p data-bbox="175 900 427 929">供水、儲水、用水環節</p>	<ul data-bbox="478 750 1404 974" style="list-style-type: none"> • 完善用水定額標準，推廣節水工藝，降低管網漏損。 • 建立水資源分級利用體系，普遍實現工業水階梯利用、廢水分級回收與污水資源化回用。 • 通過技術改造與精細化管理，系統實施水平衡優化、智能調控及節水器具推廣，有效降低生產與生活水耗。

指標	單位	指標釋義	計算公式	2025年
總耗水量	百萬噸	報告期內，公司在生產經營活動中消耗且不可回用的水資源淨消耗總量。	總取水量 - 總排水量	256.97
萬元產值耗水量	噸 / 萬元	報告期內，公司煤炭、電力和煤化工板塊每創造一萬元工業產值所消耗的水資源量。	總耗水量 / 工業總產值	10.58
總取水量	百萬噸	報告期內，公司獲取的新鮮水、再生水和雨水等替代水的總量。	新鮮水取水量 + 再生水取水量 + 其他替代水取水量	262.61
非常規水源佔總取水量比例	%	報告期內，公司取用水中非常規水源(包括再生水、雨水等替代水)所佔的百分比。	(再生水取水量 + 其他替代水取水量) / 總取水量 * 100%	20.51
污廢水利用率	%	報告期內，公司經處理後的污廢水中被再次循環利用部分所佔的百分比。	(再利用的污廢水量 / 總處理的污廢水量) * 100%	76.05



水資源節約

公司結合業務實際，制定了「十四五」期間水資源節約目標，2025年公司污廢水利用率為76.05%。

業務板塊	水資源節約目標					報告期內實現的進展	目標達成情況
	基準年份	目標年份	目標性質	目標時間尺度	目標內容		
覆蓋全部業務板塊	2020年	2025年	定量	中期	污廢水利用率提高5個百分點	同比持平	比2020年提高1.21個百分點

案例 黃驊港務打造「海綿港口」實現水資源智能循環

為破解煤港含煤污水處理難題並緩解淡水資源短缺，國能黃驊港創新提出「海綿港口」理念，投資建設「兩湖三濕地」生態水循環系統。該系統將原有閒置場地改造為人工湖與濕地，通過智能管控平台聯通各類水管網，統一回收淨化壓艙水、煤污水與雨水，實現水源的科學儲存與精準調配。2025年，港區累計回收利用低價值水源451萬立方米，低價值水佔生產用水99%，實現污水「零排放」與生產用水基本自給自足，為同類港口提供了水資源循環利用的成熟範例。



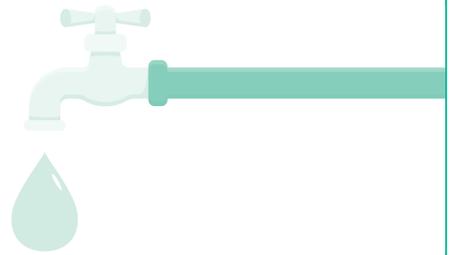
2025年

港區累計回收利用低價值水源

451 萬立方米

低價值水佔生產用水

99%



循環經濟

中國神華積極落實循環經濟發展模式，圍繞「減量、再利用、回收」的3R路徑，將循環經濟理念系統性融入生產經營全過程，致力於持續優化資源使用效能，降低運營活動中的生態足跡，推動企業綠色、可持續發展。

為實現循環經濟，公司制定了明確的量化管理目標：到2025年，一般固體廢棄物綜合利用率和污廢水利用率較2020年分別提高5個百分點。在推動循環經濟發展的具體實踐中，公司通過系統性技術創新與工藝優化，全面提升資源利用效率，構建跨產業的資源循環鏈條。

減量化

在資源節約與效率提升方面，公司聚焦於生產全過程的降耗提效。煤炭企業採用先進開採技術，通過優化設計與精準控制，持續提高礦產資源回採率，從源頭減少了對環境的擾動與資源消耗。電力與化工企業則通過持續的工藝革新與設備升級，有效降低了生產過程中的燃料、物料及水資源單耗。

再利用與資源化

在廢棄物資源化與回收利用方面，公司致力於構建完整的資源循環利用體系：

固體廢物綜合利用

公司將煤炭開採產生的煤矸石用於制磚、築路及礦區土地復墾，並積極探索其在高值建材領域的應用。電力與化工生產過程中產生的粉煤灰、爐渣、脫硫石膏等大宗固廢，均規模化用於水泥、新型牆體材料等建材生產。公司還建立了固體廢物分類回收系統，對廢催化劑、廢礦物油等危險廢物進行規範化的資源化回收處置。

水資源閉環管理

公司全面加強礦井水源頭控制，通過井下清污分流等措施減少原水污染負荷。處理達標後的礦井水優先回用於井下生產環節，如採掘降塵、設備冷卻與工作面灑水，並拓展至工業冷卻、生態灌溉等領域，最終實現礦井水不外排。同時，在電力板塊推進廢水零排放改造，在化工板塊應用高效節水技術，全面提升水資源重複利用率和循環利用水平。

能源回收利用

公司積極利用煤礦開採中抽取的煤層氣（瓦斯），通過提純制取LNG、CNG，以及中低濃度瓦斯發電、乏風瓦斯氧化發電等技術，實現溫室氣體減排與清潔能源生產的協同，提升了能源資源的綜合利用水平。

案例 准能集團構建煤矸石資源化循環利用體系

准能集團圍繞「源頭減量、過程管控、末端利用」系統推進煤矸石協同治理，形成了「煤—電—材—化—農」聯動的循環經濟路徑，為同類礦區推動「無廢礦區」建設提供了可複製的實踐範例。在開採環節優化工藝實現源頭減量，每年減少剝離物運輸量超1,500萬立方米，資源回採率長期保持在98%以上。對產生的煤矸石實施分級分質資源回收體系，部分熱值較高的矸石用於發電，其餘經破碎後用於礦坑回填與土地復墾，替代天然土石材料。攻關煤矸石中鋁、鎵等有價元素提取與回用技術，並將提鋁殘渣成功製備成有效硅含量超30%的白泥基硅肥，於2025年在試驗田示範應用，初步顯現增產與土壤改良潛力。

在開採環節優化工藝實現源頭減量

每年減少剝離物運輸量超

1,500萬立方米

資源回採率長期保持在

98%以上



展望未來，中國神華將繼續以技術創新與管理升級為驅動，不斷拓展循環經濟的實踐邊界，探索更高效、更清潔、更具韌性的資源利用模式，為實現企業高質量、可持續發展與國家「雙碳」戰略目標貢獻力量。

03

社會篇

中國神華將責任擔當深度融入高質量發展的全過程。我們積極投身鄉村振興與公益慈善，深耕社區溝通與海外發展，以開放姿態回饋社會、鏈接世界。我們堅持創新驅動與品質至上，通過保障供應安全、數據安全與客戶權益來築牢市場根基，並以夯實安全生產、守護員工幸福與助力成長來激發組織活力。我們不僅以實際行動彰顯央企的使命擔當，更在加速企業邁向更高質量、更可持續發展的同時，為實現更加美好的未來注入了強勁動力。





鄉村振興

中國神華將助力鄉村振興與鞏固脫貧成果深度融入企業社會責任戰略，通過賦能農民增收、優化鄉村環境等務實舉措，不僅顯著提升了品牌價值與社會影響力，更與幫扶地區構建了共生共榮、協同發展的新格局。

隨着多年精準幫扶的持續深化，我們定點幫扶的四川布拖縣、陝西吳堡縣與米脂縣已實現跨越式發展，其核心需求亦從基礎保障的「輸血」模式，升級為聚焦教育醫療提質、產業增效、農民創收的「造血」模式。這一轉變標誌着我們的合作已邁入更高層次、更重質量的發展新階段。

2025年，我們在3個定點縣共投入鄉村振興資金約8,945萬元，引入外部幫扶資金70萬元，實施項目33個，惠及群體約6.5萬人，購買、銷售脫貧地區農產品約3,092.6萬元。

2025年



引入外部幫扶資金

70萬元

實施項目

33個

惠及群體約

6.5萬人



壯大鄉村優勢產業

- 在米脂縣實施「沐光行動」光伏項目，年增收約120萬元用於資助困難學生，並建成榆林市首座「雙碳」教育實驗室；與高校合作培育優質苗種，打造特色沙地紅薯，建設恆溫庫帶動年增收約450萬元。
- 在吳堡縣建設廊道式光伏電站，年增收40萬元用於村集體分紅，惠及超7,000人。
- 在布拖縣構建黑綿羊全產業鏈生態，建成冷鏈中心及精深加工廠，推動產業向深加工轉型。發展林下中藥材種植，形成「種養加銷」一體化閉環，年產值突破5,000萬元，帶動9,500戶穩定增收。



深化生態環境治理

- 在米脂縣楊家溝鎮管家咀村實施「國能碳匯林基地」建設項目，引進林果優質品種建設約145畝經濟林採摘園，整體成林後每年為村集體增收約210萬元。
- 在布拖縣實施博作村環境綜合整治工程，修建排水系統及防洪堡坎，防災減災能力提升300%；安裝100套移動衛生間，垃圾處理效率提高40%，惠及2,000名群眾。



提升鄉村綜合素質

- 組織基層幹部培訓8,483人次，提升其履職與服務能力。
- 開展技能人才培訓9,309人次，涵蓋電商、種養殖、應急救護等領域，增強就業創業本領。
- 重點培訓鄉村振興致富帶頭人2,840人次，發揮「頭雁」效應，帶動群眾共同致富。



拓寬群眾就業路徑

- 通過定向招錄、轉移就業等方式，幫助78名脫貧人口實現穩定就業，其中招錄脫貧家庭大學生27人，為51人提供轉移就業崗位，以就業帶動家庭增收。
- 通過「理論+實踐」的培養模式，促進超2,000人次脫貧人口穩定就業，全面提升了人才支撐鄉村振興的轉化效率。



共建宜居和美鄉村

- 在吳堡縣新建農村飲水安全保障提升工程，為800戶1,400人提供飲水安全保障。繼續宜居宜業博作村建設，補齊農村道路、供水等設施短板，惠及2,000人。
- 在米脂縣實施「國能和美鄉村」建設示範項目，改造提升4個農村文化健身廣場，豐富村民的精神文化生活。在吳堡縣升級12個黨群服務中心功能，設置「一站式」便民服務窗口，村級組織辦事效率提高50%。在布拖縣打造博作村文化振興示範點，新建文化長廊及標準化籃球場，豐富文化生活載體。開發特色旅遊線路，帶動餐飲、住宿消費增長。

社會貢獻

中國神華始終將企業發展與社會責任並行推進。我們持之以恆投身公益慈善，這既是回饋社會的初心之舉，也是賦能企業自身的戰略選擇。通過公益慈善活動，我們不僅有效提升了品牌美譽度，增強了市場競爭力，並內化為凝聚團隊力量、厚植企業文化的重要基石，最終實現企業發展與社會價值的和諧統一。公司制定並實施《對外捐贈管理辦法》，按照年度公益慈善活動計劃，積極支持社會教育、環境、健康、文化、體育等方面事業發展，為構建和諧社會貢獻力量。

2025年，我們緊扣群眾急難愁盼問題，致力於改善居住條件、保障冬季供暖，以實際行動傳遞溫暖。我們深耕社區建設，通過扶持公益創投項目、落實專項捐贈、關愛孤寡老人及組織無償獻血，將社會責任融入日常點滴。面對洪澇等災害，我們迅速響應，精準施援，全力守護人民群眾的生命財產安全。同時，我們廣泛動員員工投身消費幫扶與志願服務，切實紓解民憂。憑藉在公益慈善與社區服務領域的卓越貢獻，多家單位榮獲相關社會榮譽，生動詮釋了企業與社會共生共榮的價值追求。

公司以志願服務為紐帶深度參與社區共建與公益實踐。通過建立健全志願者管理制度，明確權責邊界、細化服務規範、落實保障措施，我們確保了志願工作有章可循、高效推進，為常態化開展志願服務奠定了堅實基礎。



● 開展沙漠植樹志願服務活動



● 台山電力協助撲滅附近海域漁船火災

關鍵績效	單位	計算公式	2025年
社會捐贈額	百萬元	報告期內絕對值	271
志願者數量	人	報告期內絕對值	13,778
志願者服務時長	萬小時	Σ (單次志願者服務活動參與人數 \times 服務小時數)	129,530

社區溝通

中國神華致力於構建與所在社區的和諧共生關係，我們通過系統化的管理體系和前瞻性的行動，確保企業發展與社區繁榮同頻共振。





在戰略與機制層面

我們發佈《社區參與聲明》作為行動綱領，承諾在運營全周期中主動識別、評估並緩解對社區的潛在影響。我們建立了完善的社區溝通機制，尊重當地文化習俗，致力於打造企業與社區互信互利的共同體。



在組織與執行層面

我們構建了權責分明的三級管理架構：中國神華本部計劃發展部、國際業務部等相關部門按職責分別負責境內外所屬企業社區參與工作的指導、協助；各子分公司負責統籌管理、監督考核；而項目（機構）作為運營地社區溝通與申訴處理工作的實施主體和責任主體，結合實際設置社區關係管理辦公室和社區關係管理負責人，確保與社區保持常態化、機制化的緊密溝通，將當地利益相關方的訴求融入決策考量。



在流程與合規層面

我們將社區影響評估深度嵌入項目全生命周期。通過《投資管理辦法》等制度，確保從立項、設計、施工到驗收的各環節均充分考慮社區因素。對於境外業務，我們嚴格執行《境外合規管理辦法》，在遵守當地法律法規的基礎上，通過社區事務商議機制，積極回應主流民意及非政府組織的關切，最大限度降低運營對當地環境與生活的擾動，實現負責任、可持續的本地化發展。

溝通與申訴機制

管理維度	主要措施與渠道	目標與承諾
制度依據	制定並實施《項目（機構）運營地社區溝通與申訴處理工作指引》《公共關係管理實施辦法》等制度。	為社區溝通與申訴處理提供明確的政策與程序依據，實現管理的規範性與一致性。
機制運行	建立協同有序的社區溝通與申訴處理機制，主動了解、及時響應社區各方需求；制定並執行兼顧公司利益與社區利益的社會責任政策。	預防和化解運營對社區的潛在影響，保護社區合法權益，構建並維護長期友好的社區關係。
溝通渠道	通過信息公示、座談交流、入戶拜訪、專線溝通、公眾開放日等多元化、常態化方式，與社區及公眾保持開放溝通。	主動、透明地向社區介紹公司運營與履責情況，有效化解分歧、增進互信。
申訴處理	對涉及項目投資、建設、運營的社區關切或申訴，建立專門渠道予以接收、評估並及時響應，致力於通過協商妥善解決分歧與糾紛。	確保社區意見與訴求得到有效傾聽和公正處理，將潛在負面影響降至最低，促進社區和諧。

原住民權益保護

中國神華嚴格遵守《聯合國土著人民權利宣言》等國際準則，秉持「自由、事先和知情同意(FPIC)原則」，公開發佈《原住民權益保護聲明》，承諾通過常态化、透明、主動的溝通，尊重並保護社區及居民的各項合法權益，包括對其當地的文化遺產、宗教信仰、習俗風尚和商業禮節的充分尊重。

中國神華將原住民權益保護深度融入項目全周期管理。在項目規劃前期，公司主動對接屬地政府、社區居民及村集體經濟組織等核心利益相關方，通過實地走訪、座談論證及深度溝通，全面通報項目全貌與潛在影響，確保各方充分知情並實質性參與決策；針對潛在風險，制定規避、減緩及補償方案，並簽訂利益共享協議。在項目中期建設運營及末期退出階段，公司始終保持對原住民文化傳統的敬畏，通過搭建「定期簡報公示+線上線下反饋+24小時應急熱線」的多元化溝通機制，實現工程進度與社區訴求的深度聯動。同時，公司海外分支機構常态化開展社區探訪、設施參觀及文化交流活動，在維護原住民知情權與參與權的基礎上，持續優化服務措施，切實保障其合法權益，最終推動實現項目發展與社區社會經濟環境的可持續共贏。



● 公司所屬印尼電力企業開展社區捐贈活動

地區經濟貢獻

中國神華始終以成為屬地社區繁榮發展的核心助推者為目標，着力構建企業與社區互促共進、共生共榮的高質量發展生態。

經濟賦能 維度

我們不僅以穩定可靠的清潔電力供應為社區發展提供能源支撐，更通過依法足額繳納各類稅費，直接壯大地方財政儲備，為區域民生工程落地築牢資金保障。同時，深度挖掘地方特色產業稟賦，引入現代化技術手段與創新商業模式，助力本土特色產業打造具有市場辨識度的標桿品牌，激活區域經濟內生增長動力。

民生福祉 維度

我們精準錨定社區發展訴求，實施雙向發力策略。一方面，聚焦教育、醫療、養老、公共安全等民生剛需領域，提供靶向式幫扶支持；另一方面，圍繞生態環境治理、基礎設施升級、文體活動開展等居民關切的重點方向持續投入，全方位提升社區居民的生活品質與幸福感，切實增進民生福祉。

2025年，公司本部及所屬子分公司共對屬地社區捐贈資金約146百萬元，其中境外企業約173萬元，開展民生保障、助學助教、文化傳承、體育活動等項目，有利支持了社區發展穩定。

2025年



公司本部及所屬子分公司
共對屬地社區捐贈資金約

146百萬元

其中境外企業約

173萬元

案例 多元賦能地區經濟發展，書寫企地共贏新篇章

2025年，包神鐵路聚焦鄉村振興關鍵領域，投入3,010萬元專項資金對周邊縣鄉鎮實施全方位賦能，覆蓋道路建設、農牧設施改造等基建項目以破解發展瓶頸，同步投入鄉村養老、教育衛生提升項目，並通過農牧產品消費幫扶激活鄉村內生動力，帶動產業增值與農戶增收。同時，該公司主動響應地方政府訴求，將幫扶延伸至城市發展領域，在城市噪音治理、客運站形象升級、城市綠化提升等重點項目中發揮關鍵作用，有效提升城市功能品質與宜居程度，以實際行動夯實地區經濟發展根基、增進民生福祉，為沿線地區高質量發展注入強勁動能。

本地採購與僱傭

公司在本地採購與僱傭領域建立了明確的管理規範與實施路徑，以更好的踐行社會責任、深化本地化運營戰略。

本地採購

管理理念 與措施

- **制度保障**：制定並實施《本地採購制度（試行）》等專項管理規範，優化全流程採購體系。
- **傾斜政策**：針對具備地域資源優勢的物資品類，優先採購本地中小企業產品，助力本土企業發展。
- **賦能支持**：在招標採購環節為屬地中小企業提供針對性指導，幫助其克服供應鏈融入障礙。
- **境外實踐**：要求境外所屬企業在供應商選擇中優先考量本地合作夥伴，遵循國際安全、健康及環保標準，賦能當地產業。

成果與進展

公司所屬境外企業本地化採購金額佔比約為 **84.3%**，有效促進了運營地產業鏈的穩定與升級。

本地僱傭

管理理念 與措施

- **優先錄用**：實施本地化僱傭計劃，優先為運營地社區及相鄰地區民眾創造就業機會，保障民生穩定。
- **能力建設**：注重人才培養，通過與本地高校合作、捐贈實訓物資、開展技能培訓等方式，系統性提升本地員工的職業技能與發展潛力。

成果與進展

境外企業整體本地化僱傭比例約 **75.3%**，為企業深度本地化運營與社區融合注入動力。

減低環境影響

公司發佈《關於不在保護區作業的鄭重承諾》，以堅決舉措最大限度降低對屬地各類保護區的環境擾動與生態影響。在運營全過程中，公司嚴格恪守各區域生態保護相關法律法規，以守護當地生態安全、促進人與自然和諧共生為核心目標紮實推進各項工作。在項目前期籌備階段，公司對選址（選線）方案開展全面且嚴謹的生態環境可行性論證，堅決規避生態保護區及生態敏感區域；同時，系統評估項目可能產生的生態影響，針對性制定科學完善的生態保護方案與應對舉措。

創新驅動

中國神華實施「一個理念、三緊三非、一個扛起」的「1331」科技創新戰略，堅持「穩中求進、安全為本、創新引領、高質發展」工作方針，改革完善科技創新體制機制，突出提升自主創新能力，深化科技創新與產業創新融合，強化開放合作的政產學研用協同創新。

科技創新治理

中國神華實施「支撐一流企業創建、引領行業科技進步、服務科技強國建設、領先全球能源科技」的科技創新戰略，致力於築牢科技創新管理根基，不斷健全科技創新組織架構。公司黨委負責推進科技創新體系建設和體制機制改革，前置審議科技發展戰略、重大規劃、重大決策。公司管理層負責推動實施科技創新重大決策，審定相關科技管理制度、科技項目重大調整和變更、技術標準等。公司科技和網信工作領導小組負責落實科技創新戰略，統籌推動科技創新工作等。公司本部科技信息部負責科技規劃編製、科技項目全過程管理、知識產權等管理工作。各子分公司成立科技創新組織機構並明晰部門職責。公司制定中長期科技創新規劃並將其納入五年發展規劃，分析國內外能源科技創新發展形勢及公司重大科技創新需求，確定重大科研攻關方向、關鍵核心設備開發、重大示範工程等。同時按年度組織制定科技創新計劃，推動相關工作有序開展。公司制定《科技創新管理規定》等制度，規範科技創新管理要求，構建「制度+組織+激勵」三位一體的科技創新管理體系。

科技創新進展

2025年，公司制定《科技創新和信息化工作要點》，組織優化科技創新和信息化管理體系，推進關鍵核心技術攻關，驅動科技項目提質增效，強化知識產權與成果轉化，推進數字化轉型，築牢網絡安全屏障。

公司持續深化與高校、科研院所與央企的協同創新，通過與清華大學、西安交通大學、中國礦業大學等頂尖學府的聯合攻關，在固體顆粒儲熱、高效海水製氫等前沿技術領域取得突破。公司攜手中船集團、中車集團、中國信息通信研究院等戰略夥伴共建「信息技術應用創新實驗室」及合作項目。此外，公司積極推動跨行業技術引進吸收，借力高端科研平台培育創新型項目，打造產學研用深度融合的創新格局，有效加速科技成果的產業化應用。

2025年，公司全年研發投入4,890百萬元，佔營業收入1.66%，完成年度科技創新目標，並成功取得了一系列重大科技創新成果。

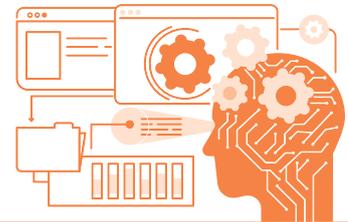
2025年



公司全年研發投入

4,890百萬元

佔營業收入

1.66%

業務板塊	典型成果
 煤炭	基於國產激光、半球諧振核心器件的慣導裝置項目成果以及礦山安全生產應急救援理論與技術體系研究及應用成果被鑒定為國際領先水平。
 運輸	「實現雲腦、雲控、雲防的重載鐵路智能調車系統裝備研製與示範應用」入選2025年國家鐵路局重大科技成果庫；「重載鐵路機車過分相湧流特性與智能相控合分閘關鍵技術」榮獲中國發明協會發明創業獎一等獎；「3萬噸級重載列車安全運行關鍵技術及應用」和「30t軸重鐵路基礎設施運維關鍵技術及應用」分別榮獲中國交通運輸協會科技進步特等獎和一等獎；智能重載綜合檢測車榮獲第50屆日內瓦國際發明展銀獎；「5G場景下智能船舶商用密碼關鍵技術與應用」獲得中國航海學會2025年科技進步一等獎。
 電力	「630兆瓦燃煤機組摻氫發電技術」入選國家能源局「2024年度能源行業十大科技創新成果」；「世界首台套600MW亞臨界機組提效改造樹立可持續發展典範」案例入選中國企業改革與發展研究會2025年度「企業新質生產力發展優秀案例」。
 煤化工	「國能包頭煤化工煤基烯烴智能製造示範工廠」通過驗收，入選工業和信息化部2025年度卓越級智能工廠。

截至2025年底，公司研發人員共4,233人，佔員工總數的4.6%。擁有國家重點實驗室1個，建成1個國家級科研平台。2025年，公司共獲得省部級科技獎勵2項、重要行業協會（學會）獎項25項、專業協會級獎項11項。



案例 世界首列3.5萬噸級重載群組列車試驗開行成功

2025年12月，中國神華成功實現世界首列3.5萬噸級重載群組列車試驗開行。重載列車群組運行控制系統通過「虛擬連掛」技術，將既有2萬噸、3萬噸長大編組列車間的「車鈎硬連接」變為「虛擬軟連接」，按照多列小編組以「群組方式」自主緊密跟隨運行，實現萬噸重載列車發車間隔邁入3分鐘時代。重載列車群組控制系統作為我國鐵路技術領域的重大原始創新成果，從根本上破解了重載鐵路運輸效率提升難題。未來，該技術將推廣應用到高鐵、城軌和普速鐵路，推動全球重載鐵路列車控制領域向更高效、更安全、更智能的方向升級。



● 世界首列3.5萬噸級重載群組列車

數智化融合

中國神華深入貫徹落實數字中國建設整體布局規劃和國資委「五轉五化」數字化轉型工作要求，堅持「統一、集約、系統、先進」原則，充分利用人工智能、大數據等現代信息技術手段，全面推動數智化戰略，高水平推動公司數字化智能化轉型。

2025年，公司堅持以科技創新引領數字創新，深入推進新技術融入、網絡融通、業務融匯、生態融合、數據融智，進一步推動數字信息技術與產業的深度融合發展。

完善工業互聯網架構體系

擴大產業數字化升級覆蓋，加快智能煤礦、智能電站、智能運輸、智能化工建設，提升智能感知、自動控制、智慧分析水平，推動煤電化運智能生產晉檔升級。國內首套重載鐵路智能調車系統在朔黃鐵路正式投入運營，「重載鐵路智能運維中的全空間信息技術集成與應用」等兩項成果入選我國「交通行業數字化轉型」典型案例，惠州熱電「基於國產BIM推動多源數據融合的智慧電廠設備管理體系」等兩項成果斬獲2025智能發電技術創新五星級成果。

拓展智慧管理平台應用

自主開發建設新型企業智庫系統，顯著提升知識挖掘與協同效率，項目獲得5項國家發明專利及1項軟件著作權，技術論文入選2025亞太電協大會並現場交流。建設並完善數智投關信息系統，採用信息化手段，提高投資者溝通現場支持效率。建設資金精益管理數智化應用項目，實現以數智化手段優化資金存放結構，提升跨主體融通效率。

實施「人工智能+」專項行動

高標準建設「中國神華AI+智能綜合平台」，構建「3+N」多維企業知識體系，實現知識資產系統化管理與高效運轉。遴選人工智能應用落地場景，全球首個千億級發電行業大模型「擎源」發佈，構建電力全鏈條智能決策體系，推動管理從傳統經驗向AI驅動的數智化躍遷。神東煤炭建成瓦斯牌板AI智能識別系統，實現了瓦斯監測數據採集、識別存儲及報表生成的自動化與智能化。

開展數據治理體系與指標數據體系建設

堅持頂層設計與基層實踐相結合，統一數據標準與規範，深化數據資產挖掘，通過構建全生命周期的數據管理機制，打通各業務板塊數據壁壘，夯實數字化轉型底座，充分釋放數據要素價值，為業務決策精準賦能。神東煤炭主導編製的礦山大數據領域首個國家標準—《信息技術礦山大數據技術要求》(GB/T 46010-2025)正式發佈，標誌着我國礦山大數據領域步入標準化發展的全新階段。

案例 中國神華兩項案例入選「2024數智強企創新發展案例」

2025年4月，在2025企業數字化創新發展大會上，中國神華「數治三域，打造上市公司治理新標桿」和「建設3+4模式的新型企業智庫系統」雙雙入選「2024數智強企創新發展案例」。

「數治三域，打造上市公司治理新標桿」聚焦於中國神華產權範圍內的數據治理，通過研究管理支持、業務發展、戰略運營三域的數字化治理體系長效管理機制，實現了結構化數據的集中化管理和高效利用。「建設3+4模式的新型企業智庫系統」通過「3+4模式」整合內外部資源，構建了一套高效、智能的企業智庫體系，不僅提升了報告編製體系的標準化、多元化、一體化水平，還增強了公司對知識資產和非結構化數據的管理能力。

知識產權保護

中國神華制定知識產權管理制度，構建起覆蓋專利、技術秘密等知識產權的申請、認定、管理、轉化全流程工作機制，同步完善企業技術標準的研究制定、宣貫推廣與落地執行體系，全面激發內生創新活力。聚焦知識產權的獲取、保護與應用全鏈條強化管理，公司開展多項措施完善知識產權管理，推動知識產權產業化進程，為技術研發與創新實踐築牢堅實保障。

全生命周期管理

公司將知識產權管理全面融入科研項目全生命周期，搭建起從項目立項、技術研發到成果應用的全流程知識產權管理體系，通過深度開展專利分析、專利挖掘與專利布局工作，實現創新成果的全方位保護與高效轉化。

公司將知識產權產出與質量納入科技創新績效考核與評優評先激勵體系，對獲得專利授權的成果給予獎勵，並對取得「中國專利獎」等國家級、省部級榮譽的單位與個人實施專項激勵。

激發創新活力

強化風險防控

為防止知識產權流失和侵權行為，公司持續強化知識產權風險防控機制，通過組建專業化管理團隊強化日常監管並常態化開展專題培訓，有效提升了全員知識產權保護意識與風險識別能力。2025年，公司未發生重大知識產權糾紛與訴訟事件，系統性防護成效顯著。

公司積極推動所屬企業申報高新技術企業認定，深化與政府部委及行業協會的溝通協作，主動參與國家、行業及團體標準的編製工作，切實提升知識產權管理的專業化水平與質量效益。

加強多方溝通協同

2025年



公司新增專利授權

1,229 項

其中發明專利

560 項

新增發明專利申請數

1,522 項

累計專利授權數量達到

9,271 項

發明專利數量達

2,608 項

目前，中國神華科技創新與業務不涉及科技倫理相關內容，因此未制定和實施相關的科技倫理政策和指導原則。

供應鏈安全

中國神華始終致力於提升供應鏈安全，通過迭代升級供應鏈管理政策與實施策略，構建全維度供應商風險防控體系，加速推進供應鏈綠色化轉型進程，全方位響應客戶、投資者等利益相關方對於責任供應鏈建設的各項訴求。

保障供應鏈安全

為全面提升供應鏈管理水平與風險防控能力，公司系統性開展供應商全生命周期年度評價，覆蓋准入審核、合作遴選、信用評級，到履約跟蹤、綜合評估及合作退出的全過程，並針對戰略型合作供應商、大額交易合作對象及長期穩定合作夥伴等重點供應商開展深度核查，切實築牢供應鏈風險管控防線。在採購執行過程中，公司着力推進全鏈條協同管理，強化項目策劃的前瞻性與精準性，依託框架協議採購模式建立穩定長期合作關係，並探索「電商+前置倉」等精細化運營模式，有效提升供應鏈履行質效，實現採購成本降低與過程管控風險防控雙重成效。

在推進採購集約化管理過程中，公司充分運用信息化手段，持續動態更新集中採購目錄，逐步拓展集採覆蓋範圍，並配套制定專項實施方案，通過定期開展全維度複盤與嚴格對標，不斷釋放採購規模效應，助力採購質量與成本效益持續優化。同時，公司嚴格執行《內控風險管理規定》等制度體系，建立常態化監督檢查機制，對各項採購清單落實情況開展跟蹤核驗，確保全流程合規受控，切實降低供應鏈運行風險。



2025年



公司共對 **15,552** 家供應商開展了評價工作

434 家供應商因發生違規或失信行為給予取消資格處理

負責任供應鏈

中國神華在供應鏈各個環節將環境及社會風險納入考量，制定《供應商ESG管理辦法（試行）》，全面評估供應商的ESG表現，有效識別並規避潛在風險，推動供應商深入貫徹綠色發展理念，共同構建可持續發展的供應鏈生態。2025年，我們開展《中國神華供應鏈ESG專項行動方案（2026-2028年）》制定工作，以「系統謀劃、有序推進、風險導向、深度協同」為原則，聚焦供應鏈ESG體系建設、風險管理、管理賦能及影響力打造，推動供應商深入貫徹綠色發展理念，共同構建可持續發展的供應鏈生態。



在供應商准入階段

公司積極引導供應商提供產品質量安全、職業健康安全、環境管理體系等相關認證資質，以及綠色產品認證等證明材料。同時，鼓勵供應商自願披露報告期內的溫室氣體排放總量及同比變動數據，以此作為准入評估的重要參考依據。



在採購執行階段

公司制定並推行《綠色採購辦法（試行）》，將「綠色低碳、節能環保」的核心原則深度納入採購標準與決策流程。在實際採購活動中，我們優先選擇在環境保護、資源效率方面表現卓越的產品與服務供應商，旨在通過採購端的綠色選擇，有效拉動供應鏈上下游的可持續發展。



在供應商評價與持續管理階段

公司建立了常態化的ESG跟蹤評估機制，特別針對高風險類別供應商，通過不定期組織填寫《供應商ESG問卷》、結合必要的實地核查等方式，對其ESG表現進行動態評估與更新。我們重視與供應商的協同改進，會及時反饋評估意見與針對性建議，督促並支持其不斷提升ESG管理績效，共同構建更具韌性與負責任的價值鏈。

供應商能力提升

公司與供應商建立高效溝通渠道，鼓勵其參與商業道德等ESG相關培訓，並就降本增效、質量改進、低碳技術及人權保護等議題深入交流，共同提升合作水平。公司嚴格執行承包商「無差別、一體化」管理要求，將外包外委業務納入公司安全管理體系，針對重點業務開展專項整治。此外，公司明確承包商資質標準及人員安全生產資質要求，嚴禁非法分包轉包及非法分包。通過制度宣貫、專項培訓及監督檢查等多維舉措，顯著提升了供應鏈夥伴的ESG意識與安全管理能力，有效推動了負責任供應鏈生態的構建，為雙方協同發展奠定了堅實基礎。

供應鏈反貪腐

中國神華嚴格遵循《中華人民共和國招標投標法》等相關法律法規要求，搭建起系統完備的採購管理制度體系。公司常態化組織採購從業人員開展職業紀律專題教育與專業技能培訓，同步推行關鍵崗位輪崗、不相容崗位職責分離、利害關係主動迴避等管理機制。明令禁止全體員工收受任何與公司採購業務存在直接或間接關聯的利益饋贈，以剛性約束確保採購全流程合法合規、陽光透明。與此同時，公司在供應商遴選環節堅持公平公正原則，堅決杜絕設置各類不合理門檻限制或排斥潛在合作方，不針對任何供應商主體實施差異化歧視待遇，切實維護健康有序的採購合作生態。

中國神華堅決抵制採購及供應商履責過程中發生的不正當競爭及貪污腐敗行為，攜手供應商共同推進公正廉潔的採購行為。公司制定《商業道德政策（試行）》覆蓋全體供應商，要求所有供應商註冊時須簽署《恪守商業道德承諾書》，禁止任何形式的腐敗、賄賂等行為，並鼓勵供應商投訴或舉報潛在的非法活動。

平等對待中小企業

為紮實推進防範和化解拖欠中小企業賬款專項工作，構建與中小企業共生共榮、協同發展的產業生態，公司制定《防範和化解拖欠中小企業賬款工作實施方案》，建立健全中小企業賬款清欠長效管理機制，並通過公司官方網站，對清欠工作專項聯繫電話及郵箱予以公示，暢通溝通反饋渠道。

公司專門成立防範和化解拖欠中小企業賬款工作領導小組，由總經理擔任組長，全面負責專項工作的統籌規劃、組織領導與協調推進。領導小組下設工作專班，其中財務部牽頭開展拖欠中小企業賬款情況全面摸排，建立詳細工作台账，動態跟蹤款項支付進度，並對各環節落實情況開展監督檢查。

2025年，公司組織開展「拖欠企業賬款和欠薪情況」排查清理，確保及時足額支付農民工工資和企業賬款，確保無分歧欠款「零拖欠」。截至報告期末，公司應付賬款（含應付票據）餘額約415.1億元，佔總資產的比重約為6.6%，均來源於日常經營中真實、合規的採購商品、接受勞務等業務往來。公司將持續優化採購付款流程，依據合同約定加強應付賬款管理，確保與供應商之間的合作和諧穩定。

產品和服務安全與質量

中國神華始終將客戶訴求與滿意度置於核心位置，持續精進產品品質與服務能級。通過構建全流程質量管控體系、優化服務管理流程，為客戶提供高品質產品與專業化服務，切實維護客戶合法權益，穩步提升客戶滿意度水平。

安全生產

中國神華秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，構建安全生產長效管控機制，從源頭防範化解重大安全風險，遏制各類事故發生，切實保障員工與人民群眾的生命安全、職業健康及財產安全。

治理



安全第一



預防為主



綜合治理

公司將安全生產和環境保護工作同部署、同安排，安全生產治理情況請參見本報告「環境合規管理」章節內容。

戰略

中國神華嚴格貫徹落實《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，制定安全生產中長期發展規劃，並將其納入總體戰略，實現安全生產與改革發展同研究、同部署、同落實。公司建立覆蓋安全生產管理全要素的制度體系，持續完善安全生產責任制，把安全生產作為公司發展的前提、基礎和保障。

公司系統識別與評估安全生產風險，制定綜合性防控措施，確保整體風險可控。

風險	時間範圍	風險等級	業務影響	財務影響
設備故障／老化	短期／ 中期	中低	造成業務停止運營或降低效率。	增加成本（維修／更換成本、保險費用增加）、收入下降（生產損失）
物理 風險				
職業健康安全事件	短期／ 中期	高	員工受傷、患病或發生事故，導致生產中斷或效率下降，並可能引發停工調查，影響正常生產運營，延誤生產計劃。	增加成本（醫療費用、賠償金、罰款）、收入下降（生產損失）
安全事故 （火災、爆炸、 洩漏）	短期／ 中期	高	直接損害生產設施和設備，造成人員傷亡，導致生產中斷。	資產損失（設施損毀）、增加成本（環境修復成本、賠償）、收入下降（業務中斷損失）

風險	時間範圍	風險等級	業務影響	財務影響	
轉型 風險	技術更新迭代	短期／ 中期	高	需要投入資金進行設備升級，可能需要調整生產計劃，導致短期生產效率下降。	增加成本（設備更新投資、員工再培訓成本）
	法規政策變化	短期／ 中期	中	安全生產法規趨嚴，要求安全防護措施或更新工藝，影響生產計劃。	增加成本（合規投入增加、技術改造投資）

機遇	可能性	業務影響	財務影響
技術創新應用 (如AI、物聯網)	高	優化生產流程，提高生產效率，減少設備損失。	增加成本（初期投資）、收入上升（長期成本節約、新產品開發）
安全管理體系優化 (如精益安全、杜邦安全文化)	高	推行先進的安全管理理念，降低事故率，構建本質安全的生產環境。	增加成本（培訓、諮詢費用）、收入上升（生產連續性提升）
政策支持 (如安全生產專項補貼、 稅收優惠)	中	獲得政府安全生產技改補貼、財政支持、稅收優惠等，降低安全投入成本。	增加成本（合規投入）、收入上升（政府補貼、稅收減免）

2025年，公司堅持「人民至上、生命至上」，持續開展治本攻堅，不斷夯實安全基礎，有效防控重大風險，以高水平安全保障公司高質量發展。公司全年安全生產投入4,059百萬元，安全生產形勢總體平穩。

全面完善安全生產管理體系。嚴格落實主體責任，修訂完善各類管理標準，層層壓實各級安全生產責任。持續深化安全生產治本攻堅行動，全面開展管理優化和現場達標治理。嚴格實施安全績效考核，有效激發全員履職動力。

強化重點領域風險管控。分級建立重大安全風險清單，並組織落實管控措施。煤炭產業推進煤礦水、火、瓦斯、衝擊地壓、邊坡等重大災害治理項目，電力產業重點管控基建項目高風險作業等風險，化工產業突出防範設備洩漏、火災爆炸、中毒窒息等過程安全，運輸產業重點管控重載列車在困難區段的脫線顛覆和大型港機主體結構疲勞受損，極端天氣等外因導致設備傾覆的風險。

深化事故隱患排查治理。建立內部排查、外部檢查事故隱患整改台賬及重大事故隱患信息檔案。健全事故隱患統計分析機制，嚴格重大事故隱患排查治理責任倒查機制，並納入安全履職評價和廠（礦）長安全記分進行考核。建立完善事故隱患內部報告獎勵機制，落實獎勵資金。

加強科技賦能。加速安全監管技術迭代，應用高清視頻矩陣與AI行為分析模塊實現違規自動識別預警，升級應急救援系統，利用智能化手段提升應急管理與隱患排查的精準度，推動安全管理向精細化、規範化、智能化邁進。

推進安全文化建設。常態化開展安全警示教育活動，設立「事故警示月」、「事故警示日」，組織觀看警示片並開展安全主題宣講，提升幹部員工素質能力。持續完善應急救援制度，升級綜合演練基地功能，開展應急演練實操培訓，有效提升應急處置實戰能力。

風險和機遇管理

中國神華持續完善安全生產風險分級管控與隱患排查治理雙重預防體系，依託全流程風險管理機制，系統化開展安全生產風險辨識與評估工作，科學劃定安全風險等級，實施分級分類及差異化動態管控，針對性制定並落地安全風險防控措施。

風險分級管控流程和方法

確定風險評估範圍



覆蓋所有生產工藝、設備設施、環境、人員行為和管理體系。

風險源辨識



結合本單位實際選擇適合的風險源辨識方法，按年度組織開展風險源辨識工作，形成風險源辨識清單，並定期更新。

風險分析和評估



選擇定量或定性評估方法，全面分析風險可能性、後果嚴重性、控制措施及其有效性等，確定風險等級，更新風險數據庫。

制定風險控制措施



遵循風險越高管控層級越高的原則，建立安全風險分級管控機制，制定風險控制措施，逐級落實安全風險管控責任。

實施風險控制措施



實施重大安全風險公告，採用「紅橙黃藍」四色安全風險空間分布圖標明重大安全風險區域，並設置安全警示標誌。通過風險告知書等方式，對作業場所人員告知安全風險。組織實施工程技術、個體防護、教育培訓、應急處置等措施，降低安全風險。

風險動態分析與評估



動態跟蹤監督風險控制措施落實情況，定期總結措施效果，及時調整安全風險控制措施，為管理制度、應急預案制修訂提供參考。將成熟的風險控制措施應用於改進生產工藝、優化生產作業系統、完善標準化作業等方面。

風險管控



根據風險特點和管控責任，從組織、制度、技術、投入、應急等方面制定管理標準和控制措施。

隱患排查治理



日常檢查和定期排查相結合，開展重大安全隱患檢查，建立隱患台賬，實施隱患治理分級掛牌督辦，逐項整改銷號。

開展安全監察



每年按照職能定位、風險程度、專項工作等，開展分級監察、分類監察和精準監察。

2025年10月6日，寶日希勒能源露天煤礦車輛故障維修後發生溜車，導致1名司機碰撞死亡。2025年10月17日，神東煤炭布爾台煤礦外委承包商澆築調車硯拱頂作業時牆體垮塌，導致3名作業人員死亡。兩起事故相關責任人員已受到處理。事故發生後，公司深刻吸取事故教訓，全面排查安全漏洞，深化作業規程和安全技術措施，加大不安全行為查處力度，開展針對性安全培訓，防止類似事故的發生。

指標與目標

公司制定年度安全生產目標，通過落實安全生產責任、強化風險排查治理以及開展宣貫與培訓等措施推動安全生產工作。

2025年安全生產目標及完成情況

發生2起事故

杜絕較大及以上生產安全事故和重大涉險事件，有效遏制一般事故，力爭「零死亡」，追求「零傷害」。

已完成

基本消除2024年及以前排查發現的重大事故隱患。

已完成

完成年度安全生產標準化建設達標任務。



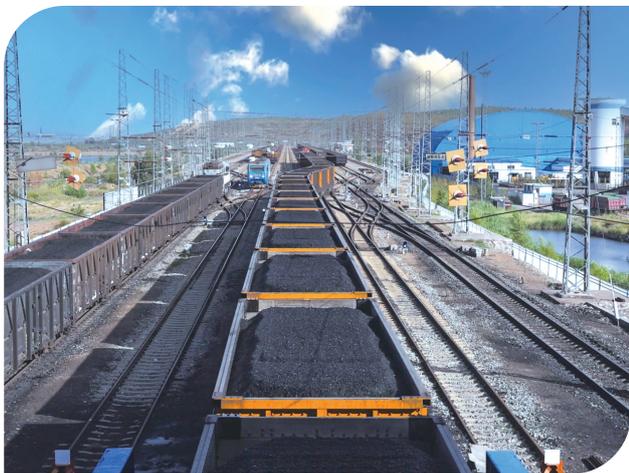
關鍵績效	單位	計算公式	2025年
原煤生產百萬噸死亡率	人／百萬噸	因工死亡員工人數／年度原煤生產總量	0.011
安全生產投入	百萬元	報告期內的絕對值	4,059
因工傷損失工作日數	日	(損失工時總天數*1,000,000)／總工作小時數	4,355
總可記錄工傷率	%	(報告期內工傷人數／期末員工總數)*100%	0.05
員工死亡人數	人	報告期內的絕對值	0
承包商人員死亡人數	人	報告期內的絕對值	4

產品質量管理

中國神華主營產品涵蓋商品煤、煤化工製品、電力及熱力等品類。公司嚴格恪守《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規，制定並動態完善《煤炭質量管理辦法》《第三方煤炭質量檢驗單位管理辦法》等專項管理制度，全力提升產品品質與服務水準，切實強化質量風險的識別與防控能力。

公司構建了全流程的質量管控體系，通過加強過程管理、建立關鍵控制點、質檢把關等方式不斷提升產品及服務質量管理水平。2025年，公司持續優化煤炭開採和洗選工藝，降低商品煤灰分、硫分、水分和雜物，穩定商品煤質量，提高煤炭產品與市場需求的吻合度。公司嚴格按照簽訂的煤炭銷售合同約定的質量要求兌現商品煤供應，商品煤從礦區裝車到港口裝船的每一個環節都實施嚴格檢驗，其中在港口卸車和裝船等關鍵節點，均委託權威第三方檢測機構執行。煤化工企業制定了嚴謹的生產工藝規程、質量標準及控制流程，構建了覆蓋原材料篩選、中間產品監控到成品最終檢驗的完整質量檢測體系，避免問題產品流入市場。全年聚丙烯產品優等品率為99.72%，聚乙烯產品優等品率為99.23%，遠高於≥95%的管控指標，均達到歷史最高水平。

公司持續推進質量管理體系建設，積極進行質量管理體系認證、產品認證和服務質量管理體系認證。



● 商品煤裝車外運



● 煤化工品包裝現場

產品投訴與回收

中國神華將客戶產品反饋與訴求響應置於服務管理的重要位置，構建起全流程閉環的產品投訴與糾紛處置機制。各銷售主體均建立標準化客戶投訴管理台賬，全面詳實記錄投訴主體信息、涉事產品詳情、訴求內容等核心要素，同時對投訴處置全流程實施動態跟蹤與閉環管控。

商品煤一般不涉及產品回收程序，有關煤質的異議全部按照煤炭銷售合同約定協商解決。經核實判定為質量事故的煤化工不合格產品，嚴格依據《質量事故管理規定》執行產品召回、回收或與客戶協商處置等措施。

2025年，公司接到58件關於商品煤和0件關於煤化工產品的投訴，均在第一時間做出應對並予以解決，投訴處理完成率100%。公司產品未發生因安全與健康理由而回收的事件，未發生訴訟行為。

2025年



投訴處理完成率

100%

保障客戶權益

中國神華嚴格恪守《中華人民共和國消費者權益保護法》相關要求，制定並推行《煤炭銷售客戶管理辦法（試行）》《煤炭購銷大客戶管理辦法（試行）》等專項管理規範，同時嚴格對標產品及服務標籤管理的各項標準。

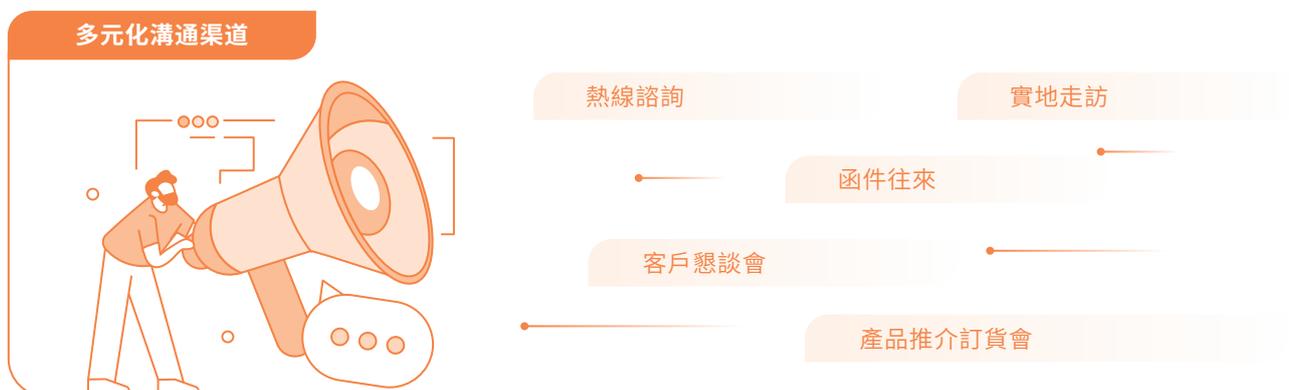
公司通過熱線諮詢、函件往來、實地走訪、客戶懇談會、產品推介訂貨會等多元化溝通渠道，全面提升售前諮詢解答、售中履約執行、售後跟進服務的綜合能力與專業水平，切實維護客戶的合法權益，致力於與客戶建立長期穩定、互利共贏的戰略合作夥伴關係。2025年，公司開展客戶滿意度調查，商品煤內部客戶滿意度為4.97（滿分為5），商品煤外部客戶滿意度為4.96（滿分為5），煤化工產品客戶滿意度為100%。

2025年



煤化工產品客戶滿意度

100%



數據安全與客戶隱私保護

中國神華嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等法律法規要求，以數據有效保護和合理利用為原則，持續深化網絡安全體系建設與風險防控工作，穩步提升信息系統全鏈路安全防禦水平，切實築牢數據安全與客戶隱私保護的堅固屏障。2025年，公司未發生重大信息和網絡安全事件，未發生客戶隱私信息洩露事件。

數據安全

公司高度重視數據安全工作，將數據安全管理和公司信息化規劃協同部署，建立標準化、覆蓋數據全生命周期的數據安全管理機制，切實防範、控制和化解信息化進程中的數據資產安全風險隱患。公司從制度、技術、運營三個維度協同發力，全面保障數據安全。

建立和完善數據安全組織體系

公司科技與網信工作領導小組統籌推動網絡安全工作，審議相關重大事項，協調解決網絡安全工作中的重點問題。公司科技信息部負責落實網絡安全決策部署，統籌協調數據安全管理工作。公司本部各部門是各業務領域數據管理的責任單位，組織開展本業務領域數據安全管理工作。

健全數據分級分類共享安全防護制度體系

確定重要數據目錄，加強對重要數據的保護。按照「誰主管誰負責，誰使用誰負責」的總體原則，明確職責分工，落實數據安全責任。

深化數據共享防護體系建設

明確數據的採集存儲、傳輸共享、開發利用和隱私保護等相關安全機制，確保數據全生命周期的安全可控。

加強數據安全監測

落地實施數據安全審查、訪問控制、加密脫敏、事件追溯等數據安全防護相關技術工具，以技術賦能數據安全管理。建立7×24小時數據安全運營監控中心，常態化開展數據安全風險排查、隱患治理及通報預警工作，實現常態化風險管控。

客戶隱私保護

中國神華重視客戶隱私保護工作，銷售集團針對性制定《煤炭銷售客戶管理辦法（試行）》《煤炭購銷大客戶管理辦法（試行）》等專項管理制度，包頭化工出台《對外提供信息資料保密管理實施細則》等管理文件，通過明確信息使用權限與操作規範，將客戶信息洩露行為列為絕對禁止的紅線條款。公司嚴格落實客戶數據精細化管控要求，在數據採集環節，僅收集業務開展所必需的信息，堅決杜絕非必要信息的採集；在數據使用環節，嚴格遵循「因工作需要方可接觸、使用」的保密原則，以及「核心商業秘密分段接觸、專人管控」的管理準則，層層壓實信息使用的保密責任；在數據保存環節，持續強化網絡安全防護能力，常態化組織保密知識專項培訓，全面排查並消除潛在的信息安全隱患。

員工

中國神華把人才視為企業可持續發展的核心動力之一，公司以創造多元共融、安全舒適的可持續職場生態為出發點，保障員工生命安全與身心健康，持續完善員工招聘與薪酬制度體系，完善分層分類的員工培訓發展計劃，深度關切員工工作與生活需求，全方位維護員工的合法權益。

員工招聘與僱傭

公司嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，圍繞戰略發展目標科學制定中長期人力資源規劃，制定《人事管理辦法》《薪酬管理辦法》等管理制度，全方位統籌人力資源管理體系建設。

公司持續優化市場化用工機制，建立完善科學規範、開放包容的社會招聘管理流程，精準引進具有行業競爭力、技術突破力的成熟人才，全面提升社會招聘工作質效。公司堅決杜絕任何形式的就業歧視，確保所有符合崗位任職要求的應聘者，均能獲得平等的面試機會與競爭平台。對於招聘工作中出現的違規違紀行為，公司依規依紀嚴肅追責問責。

公司動態優化勞動定員標準，科學編製用工計劃，嚴控用工總量，推行崗位標準化體系，推動員工一專多能，不斷提高用工效率和全員勞動生產率。

2025年，公司各單位不斷深化三項制度改革，通過多元化招聘渠道，優化人才隊伍結構，年內新員工就業人數2,387人。

員工權益與人權保護

中國神華依法建立工會組織，切實維護員工各項合法權益，涵蓋勞動經濟、民主政治、精神文化及社會權益等多個維度。公司按照「平等、自願、協商一致」的原則，與全體員工依法合規簽訂勞動合同及崗位協議，清晰界定崗位職責與權利義務，全方位保障員工勞動權益。境外用人單位僱傭國際僱員和當地僱員的，還須嚴格遵守所在國家（地區）法律法規以及國際通行人權規則，尊重員工的各項權利。

公司嚴格恪守國家《禁止使用童工規定》及業務所在國（地區）相關法律法規，堅決杜絕童工僱傭與強迫勞動行為。建立健全勞動用工常態化監督檢查機制，定期或不定期開展用工管理專項核查，防控合規風險。同時，公司制定完善的童工僱傭應急處置預案，一旦發現相關情況，將第一時間終止涉事人員工作，並嚴格依照法律法規履行報備程序；對違規僱傭童工的合作承包商或供應商，採取解約等嚴肅處置措施，並按屬地法律規定向公安機關檢舉報備。2025年，公司未出現僱傭童工和強迫勞動事件。

中國神華積極踐行《世界人權宣言》等國際人權準則與規範要求，嚴格恪守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國婦女權益保障法》《中華人民共和國殘疾人保障法》等法律法規，杜絕任何漠視與踐踏人權的行為。公司制定覆蓋全體員工、承包商、供應商及其他商業合作夥伴的《人權保護及反暴力與衝突專項政策》，清晰界定公司在人權保護、反暴力及反衝突領域的核心承諾與責任邊界，明確要求在開展商業運營及各項業務活動時，必須嚴格遵循運營屬地的人權相關法律規定與行業準則。公司主動防範工作場所及商業活動中的潛在暴力風險，堅決杜絕任何可能侵犯人權的行為，同時構建起全流程的風險應對機制與侵權補救處置程序，為保障相關主體的合法權益築牢制度防線。

2025年，公司持續推進人權風險識別與保障體系建設，依託《勞動用工管理辦法》等管理制度，聚焦醫療、健康、休息、勞動防護、退休保障等核心領域構建保障框架。同時，公司系統推進員工人權保護培訓，有效提升員工人權保護意識與自我保護能力。

2025年

公司開展人權培訓 **225**次累計培訓人數 **33,065**人培訓總時長 **41.94**萬小時

民主管理

中國神華將民主管理深度融入企業治理體系，推動本部及各級下屬企業工會組織全覆蓋，充分發揮工會連接企業與員工的橋樑紐帶作用。公司建立健全以職工代表大會為核心載體的民主管理制度，定期圍繞生產經營、企業管理、關愛職工等議題徵集職工代表提案，提案的立案、督辦及落實情況在下一一次職代會上報告，對未立案的提案及時向提案職工代表做好答覆解釋工作。公司搭建多元化民主溝通矩陣，以董事長信箱、員工座談會、走訪調研等多種形式，全方位暢通員工訴求表達渠道。對於收集到的意見建議，逐條推動整改落實，切實將員工智慧轉化為企業發展的內生動力。

多元化、平等與包容

中國神華着力構建多元包容、公平公正的職場環境，堅定踐行平等僱傭理念，注重員工的價值和尊嚴，承諾為全體員工打造無偏見、無歧視的工作氛圍。

公司明確抵制基於國籍、種族、性別、年齡、宗教信仰、孕產狀況、身體殘障等任何維度的差別對待，杜絕此類因素對員工職業發展造成阻礙。同時，公司致力於構建多元化的員工隊伍，根據實際需要採取靈活用工模式，嚴格執行員工近親屬招聘迴避管理機制，從制度層面保障每一位員工都能享有均等的職業發展機會與公正合理的薪酬待遇。

公司遵守《女職工勞動保護特別規定》等法律法規，設立女職工委員會強化女性權益保障，關愛女職工發展。重視女

職工的選拔任用，保障崗位競聘平等權，暢通女職工職業發展通道。廣泛開展「巾幗建新功」行動，激發女職工的勞動熱情和創造潛力。嚴格落實女職工「四期」保護和生育保險待遇，執行女職工禁忌勞動範圍的規定。定期開展女職工專項體檢和關愛女性專題知識講座，豐富文化激勵活動，保障女職工身心健康。

公司努力挖掘殘障人員就業崗位，向其提供符合其身體條件和工作能力的就業機會。同時，公司重視現有殘障員工的幫扶管理工作，及時發放生活補貼、護理補貼等，保障就業崗位穩定。

關鍵績效	單位	計算公式	2025年
女性員工佔比	%	(報告期末女性員工總數 / 報告期末員工總數) * 100%	14.2
少數民族員工佔比	%	(報告期末少數民族員工總數 / 報告期末員工總數) * 100%	6.0
錄用殘障人士	人	報告期內的絕對值	244

員工薪酬福利與關愛

中國神華嚴格恪守《中華人民共和國勞動法》等相關法律法規，制定《薪酬管理辦法》等管理制度，完善導向清晰、精準靈活、規範高效的市場化薪酬分配機制，充分發揮薪酬分配激勵導向作用。



在薪酬激勵層面

公司堅持效益效率導向，按照強化激勵約束、合理拉開差距的原則，持續深化收入分配制度改革，優化收入分配結構。實行全員績效薪酬，加大薪酬與單位業績和個人考核結果掛鉤力度，持續完善以崗位價值和業績貢獻決定薪酬的分配機制，發揮薪酬激勵導向作用，激發企業人才活力。



在保險福利層面

公司切實保障員工社會保險及住房公積金足額繳納，並額外配置董事及高管責任險、員工重大疾病保險、團體意外傷害保險等商業險種，進一步織密織牢員工多層次保障網絡。公司建立健全工時管理與休假制度，明確界定工作時長標準及各類休假權益，全方位保障員工工作與休息的平衡。同時，實施涵蓋防暑降溫補貼、冬季取暖補貼等在內的普惠性福利舉措，着力提升員工的生活品質與幸福感。

2025年，公司將推動職工生活品質提升與「我為群眾辦實事」行動有機結合，多維提升職工獲得感幸福感。我們持續推動悅享書香企業、職工書屋、健康小屋建設，同步融入健康講座、心理諮詢等多元載體，深化「健康中國神華」工程實施。深化節日關懷體系建設，開展傳統節日慰問等活動，強化對特定群體的關懷服務，重點慰問勞模、突發疾病職工、退休人員以及節日期間堅守崗位的職工，讓職工切實感受到組織的溫暖與關懷。公司積極倡導員工工作與生活協調平衡，嚴格保障員工休假、療養等合法權利，舉辦形式多樣的文體活動豐富職工生活。開展延遲退休政策宣貫和個稅匯算清繳培訓，組織開展三代社保卡換發、激活工作，努力解決員工最關心、最現實的問題。



職業健康與安全

中國神華嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，制定職業病防治管理制度，將全員健康理念融入企業發展全過程，有效降低工作場所職業病危害程度，減少職業病發病風險。公司將職業健康與安全生產工作同部署、同檢查、同落實、同考核，各生產單位成立以董事長任組長的職業病危害防治工作領導小組，設立職業病危害防治管理機構，配備職業衛生專(兼)職管理人員，推動職業病防治工作分解落實，壓實職業健康管理責任。



2025年，公司全年投入職業健康資金約732.37百萬元，工傷保險和安全生產責任險的投入金額為235.92百萬元。工作場所職業病危害因素定期評估檢測率、工作場所員工個體防護品使用率、接害員工職業健康體檢率和工傷保險覆蓋率均為100%。

2025年



公司全年投入職業健康資金約

732.37 百萬元

工傷保險和安全生產責任險的投入金額為

235.92 百萬元

工作場所職業病危害因素定期評估檢測率、工作場所員工個體防護品使用率、接害員工職業健康體檢率和工傷保險覆蓋率均為

100%



**持續推進
健康企業建設**

鞏固和提升健康企業建設成果，總結推廣健康企業建設經驗，開展典型案例、特色做法、建設成效的宣傳推動，充分發揮典型示範引領作用。

對重點單位開展職業病危害因素監督檢測，嚴格控制職業危害因素超標。大力推廣抑塵、防毒、降噪等先進適用技術，煤礦井下全面推行長壓短抽、負壓誘導技術；火電、化工企業推進汽輪機、壓縮機等減振隔噪和輸煤系統封閉改造，運輸企業嚴格實施煤炭抑塵劑噴灑工序管理措施。

**強化作業
場所達標治理**



**全面加強
職業健康監護**

開展日常監測、防護用品管理與職業健康檢查工作，做好檢查結果分析應用。擇優選定個體防護用品，守住勞動防護「最後一道防線」。

重點開展艱苦地區、特殊工種和重要崗位人員心理健康教育，提供心理諮詢服務，及時疏解員工心理壓力，避免因心理健康問題導致生產安全事故。嚴格落實職業病人調崗、檢查、治療、康復等政策待遇，保障和維護職工健康權益。全年開展職業病防治宣傳或職業健康警示教育活動1,664次。

**加強職工
心理健康建設**



員工發展與培訓

中國神華制定印發《員工教育培訓管理規定》等專項管理制度，立足企業管理特色與員工崗位發展實際，構建科學系統的人才培養與培訓管理體系。公司多措並舉暢通員工職業發展與職級晉升雙通道，持續迭代優化培訓課程與培養模式，全面提升員工綜合知識素養與專業技能水平，穩步夯實高素質人才隊伍建設根基。

員工培訓

公司堅持與員工共同成長的理念，聚焦公司戰略、圍繞重點工作部署、結合員工職業發展需求，科學制訂年度培訓計劃和專項培訓計劃，加強數字經濟、人工智能等新知識新技能的學習培訓，精心選取深化改革、ESG發展趨勢及提升建議、領導力與執行力等培訓課程，持續完善履職必備的知識體系。公司跟蹤培訓進展與完成情況，完善員工培訓台賬信息，根據培訓反饋進一步優化培訓體系與內容。

2025年中國神華培訓目標



體系建設目標

健全「統一規劃、分級管理、分類實施、協同聯動」的「大培訓」管理架構，完善線上線下融合、理論實操結合的培訓模式，優化培訓需求調研、方案制定、實施評估的閉環管理機制，修訂完善員工教育培訓管理辦法及配套制度，實現核心崗位、關鍵人群培訓全覆蓋。

能力提升目標



聚焦政治理論、專業技能、安全管理等核心領域，全年組織各類培訓覆蓋全員，完成既定培訓項目落地，推動員工職稱評審、職業技能鑒定通過率穩步提升；針對性開展幹部政治能力訓練、青年人才賦能培訓、基層員工崗位技能提升培訓，助力員工適配公司「煤電一體化」等戰略發展需求。



人才培育目標

深化「優秀專家、大國工匠、青年人才」三支隊伍建設，落實人才培養三年行動計劃，暢通管理(M)、專業技術(T)、技能(S)三條職業發展通道；推進工程碩博士專業實踐項目，支持員工學歷提升與職業資格認證，對取得職稱、職業資格證書的員工落實獎勵激勵，構建多層次人才發展梯隊。

賦能業務目標



以「需求導向、精準施訓」為原則，圍繞安全生產、技術創新、數字化轉型等核心業務，開展崗位能力提升、安全環保專項培訓，通過勞動競賽、技能比武等以賽促學形式，推動培訓成果轉化為實際生產力，助力公司生產經營目標達成。

2025年，公司挖掘內部培訓師資潛力，拓展外部培訓師資範圍，採用課堂授課、直播講座、研討交流等多種方式，豐富員工培訓形式。

2025年



全年投入培訓資金約

375.3百萬元

累計培訓人次

115.9萬人

培訓總時長達

1,014.1萬小時

員工培訓覆蓋率

96.9%

職業發展

公司統籌推進各類人才隊伍建設，制訂了《加強新時代人才工作的實施方案》《人才隊伍建設三年行動計劃（2023-2025年）》，鼓勵全體員工進行學位深造與技能提升認證，在相關崗位的公開競聘、職位晉升等過程中將學歷學位、專業技術技能職稱等級等納入資格條件之一。對新取得註冊會計師、法律等相關職（執）業資格的員工給予一定獎勵，可用於支付該提升（深造）相關的費用支出。公司以民主公正、擇優選取為原則，堅持外部吸納與內部培養雙驅動的人才發展策略與選拔機制，完善年輕幹部選拔體系，搭建管理、專業、技能三序列晉升通道，為各類人才提供廣闊的發展空間，最大限度發揮員工的潛力。

公司高度重視年輕幹部的選拔和交流鍛煉。2025年，在中國神華本部平級交流幹部13名，推薦3名年輕幹部至國家能源集團公司總部、2名年輕幹部至其他央企工作，選派1名年輕幹部到青海掛職。選拔12名基層單位幹部到本部掛職鍛煉，以豐富他們的工作經驗和提升管理能力。



附錄I：ESG績效表

一級指標	二級指標	2023年	2024年	2025年
溫室氣體排放	碳排放總量(萬噸二氧化碳當量)	19,190	19,937	19,982
	其中：範圍一(萬噸二氧化碳當量)	18,879	19,656	19,674
	範圍二(萬噸二氧化碳當量)	311	281	308
	碳排放強度(噸二氧化碳當量／萬元收入)	5.59	5.89	6.78
	礦井瓦斯抽採量(萬立方米)	4,303.59	4,458.47	4,837.53
	礦井瓦斯利用量(萬立方米)	3,439.72	3,427.53	3,516.98
廢氣	二氧化硫排放總量(萬噸)	2.27	2.22	1.99
	火電二氧化硫排放量(萬噸)	1.47	1.63	1.63
	火電二氧化硫排放績效(克／千瓦時)	0.069	0.074	0.074
	氮氧化物排放總量(萬噸)	4.82	4.78	4.25
	火電氮氧化物排放量(萬噸)	2.74	3.02	2.84
	火電氮氧化物排放績效(克／千瓦時)	0.13	0.13	0.13
	煙塵排放總量(萬噸)	0.36	0.34	0.27
	火電煙塵排放量(萬噸)	0.207	0.22	0.22
	火電煙塵排放績效(克／千瓦時)	0.0098	0.0100	0.0102
廢水	化學需氧量(萬噸)	0.044	0.037	0.044
	污廢水產生量(百萬噸)	145.87	143.27	139.77
	其中：工業廢水產生量(百萬噸)	28.57	27.24	26.97
	礦井(坑)水產生量(百萬噸)	107.34	107.09	102.15
	生活污水產生量(百萬噸)	9.96	8.95	10.65
	污廢水利用量(百萬噸)	108.43	108.95	106.03
	其中：工業廢水利用量(百萬噸)	26.72	24.82	24.17
	礦井(坑)水利用量(百萬噸)	75.34	77.48	74.56
	生活污水利用量(百萬噸)	6.38	6.64	7.57
	污廢水利用率(%)	74.33	76.05	76.05
	其中：工業廢水利用率(%)	93.51	91.11	89.61
	礦井(坑)水利用率(%)	70.19	72.35	72.99
	生活污水利用率(%)	64.03	74.20	71.09

一級指標	二級指標	2023年	2024年	2025年
一般固體廢棄物	一般固廢產生量(萬噸)	6,028.06	6,150.21	5,561.92
	其中：矸石產生量(萬噸)	4,237.61	4,105.11	3,463.64
	粉煤灰產生量(萬噸)	1,188.08	1,347.55	1,430.10
	爐渣產生量(萬噸)	319.00	356.70	334.47
	脫硫石膏產生量(萬噸)	190.74	272.57	256.78
	萬元產值一般固體廢棄物產生量(噸/萬元)	2.57	2.46	2.29
	萬元產值一般固廢排放量(噸/萬元)	0.36	0.18	0.16
	一般固廢利用量(萬噸)	5,174.63	5,708.97	5,163.42
	其中：矸石利用量(萬噸)	3,831.83	3,977.74	3,420.62
	粉煤灰利用量(萬噸)	965.16	1,207.45	1,253.50
	爐渣利用量(萬噸)	207.41	288.04	248.37
	脫硫石膏利用量(萬噸)	164.69	211.75	215.26
	一般固廢綜合利用率(%)	85.84	92.82	92.84
	其中：矸石利用率(%)	90.42	96.90	98.76
	粉煤灰利用率(%)	81.24	89.60	87.65
	爐渣利用率(%)	65.02	80.75	74.26
	脫硫石膏利用率(%)	86.35	77.69	83.83
一般固廢排放量(萬噸)	853.43	441.24	398.49	
危險廢物	危險廢物產生量(噸)	60,160.67	66,101.23	21,774.86
	萬元產值危險廢物產生量(千克/萬元)	2.57	2.63	0.90
	危險廢物處置率(%)	93.47	99.29	91.33
能源消耗	直接能源：消耗煤炭總量(萬噸)	7,737.48	9,344.90	9,640.31
	消耗油品總量(萬噸)	44.70	39.00	34.30
	消耗天然氣總量(億立方米)	8.38	8.81	10.41
	間接能源：總耗電量(億千瓦時)	189.27	196.91	255.44
	綜合能源消耗量(萬噸標準煤)	6,716.45	7,440.62	7,282.08
	萬元產值綜合能耗(噸標準煤/萬元)	2.74	2.87	2.96
	供電標準煤耗(克/千瓦時)	294.90	292.90	294.00

一級指標	二級指標	2023年	2024年	2025年
水資源	總取水量 (百萬噸)	246.46	260.51	262.61
	其中：新鮮水合計 (百萬噸)	151.70	208.93	208.75
	其中：陸地地表水 (百萬噸)	129.20	182.67	177.75
	地下水 (百萬噸)	8.62	13.03	18.27
	自來水 (百萬噸)	13.88	13.23	12.73
	再生水 (百萬噸)	85.06	33.31	33.35
	其他替代水 (百萬噸)	9.70	18.27	20.51
	萬元產值耗水量 (噸／萬元)	9.91	10.28	10.58
	再生水和其它替代水源用水量佔總耗水比例(%)	38.45	19.80	20.51
	節約用水量 (萬噸)	1,360	915	1,505.44
環保投入	環保資金投入 (億元)	23.39	37.68	49.66
	其中：生態建設投入 (億元)	8.65	19.12	14.59
生態保護	新增綠化面積 (萬平方米)	2,275	2,870	3,583
	新增綠化面積碳匯折算額 (萬噸)	9.3	11.7	14.6
產品責任	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比(%)	0	0	0
	接獲關於產品及服務的投訴數目 (個)	0	66	58
	產品回收數量 (噸)	0	0	0
科技創新	研發資金投入 (億元)	44.53	41.48	48.90
	獲得專利授權 (件)	763	637	1,229
	獲得發明專利 (件)	241	237	560

一級指標	二級指標	2023年	2024年	2025年
安全健康	安全生產投入(億元)	26.33	45.55	40.59
	原煤生產百萬噸死亡率(人/百萬噸)	0.0058	0.0061	0.011
	較大及以上事故(次)	0	0	1
	因工死亡人數(人)	2	2	4
	其中：員工死亡(人)	2	2	0
	承包商人員死亡(人)	0	0	4
	員工因工死亡比例(人/百人)	0.0024	0.0024	0
	承包商人員死亡比例(人/百人)	0	0	0.0071
	總工傷人數(人)	7	21	42
	因工傷損失工作日數(天)	764	7,739	4,355
	可記錄的總工傷率(%)	0.008	0.03	0.05
	職業健康投入(億元)	6.47	6.81	7.32
	新增職業病(例)	21	12	21
	員工健康體檢覆蓋率(%)	100	100	100
員工發展	員工總人數(人)	83,439	83,351	91,392
	其中：男員工(人)	70,886	71,326	78,429
	女員工(人)	12,553	12,025	12,963
	其中：合同制員工(人)	83,439	83,351	91,392
	其中：高級管理層(人)	203	226	229
	中級管理層(人)	2,566	2,697	2,773
	一般層級員工(人)	80,670	80,428	88,390
	其中：29歲及以下員工(人)	11,446	12,416	13,882
	30-39歲員工(人)	33,192	30,211	30,671
	40-49歲員工(人)	21,926	23,609	27,267
	50歲及以上員工(人)	16,875	17,115	19,572

一級指標	二級指標	2023年	2024年	2025年
	其中：中國境內員工(人)	82,824	82,937	90,960
	中國港澳台地區員工(人)	3	3	2
	其他國家及地區員工(人)	612	411	430
	少數民族員工佔比(%)	5.16	5.30	6.04
	年內新員工就業人數(人)	3,054	2,745	2,387
	境外企業本地化員工佔比(%)	74.3	75.7	75.3
	兼職協議制員工人數(人)	0	0	0
	勞務派遣制員工人數(人)	13,274	12,480	12,194
	勞動合同覆蓋率(%)	100	100	100
	參加工會員工比例(%)	100	100	100
	勞工問題申訴數量(件)	6	7	14
	勞工問題申訴處理率(%)	100	100	85.7
	員工流失人數(人)	1,149	534	792
	員工流失比率(%)	1.36	0.64	0.86
	其中：男員工流失比率(%)	1.21	0.62	0.88
	女員工流失比率(%)	2.20	0.75	0.72
	其中：29歲及以下員工流失比率(%)	2.20	1.39	1.12
	30-39歲員工流失比率(%)	0.60	0.59	0.53
	40-49歲員工流失比率(%)	0.67	0.54	0.93
	50歲及以上員工流失比率(%)	4.72	0.31	1.09
	其中：中國境內員工流失比率(%)	1.35	0.61	0.84
	中國港澳台地區員工流失比率(%)	0	0	33.33
	其他國家及地區員工流失比率(%)	2.08	6.59	4.02

一級指標	二級指標	2023年	2024年	2025年
	培訓員工總場次(次)	31,144	36,323	34,658
	總培訓人數(人)	81,828	82,052	88,603
	其中：男員工培訓人數(人)	69,554	70,062	76,222
	女員工培訓人數(人)	12,274	11,990	12,381
	其中：高級管理層培訓人數(人)	203	226	228
	中級管理層培訓人數(人)	2,535	2,687	2,761
	一般層級員工培訓人數(人)	79,090	79,139	85,614
	總培訓時長(萬小時)	971.98	912.50	1,014.14
	其中：男員工培訓時長(萬小時)	830.24	796.49	892.75
	女員工培訓時長(萬小時)	141.74	116.01	121.39
	其中：高級管理層培訓時長(萬小時)	4.54	3.31	3.14
	中級管理層培訓時長(萬小時)	46.71	39.21	40.00
	一般層級員工培訓時長(萬小時)	920.73	869.98	971.00
	員工培訓比例(%)	98.07	98.44	96.95
	其中：男員工培訓比例(%)	98.12	98.23	97.19
	女員工培訓比例(%)	97.78	99.71	95.51
	其中：高級管理層培訓比例(%)	100	100	99.56
	中級管理層培訓比例(%)	98.79	99.63	99.57
	一般層級員工培訓比例(%)	98.04	98.40	96.86
	人均培訓時長(小時)	118.78	111.21	110.97
	其中：男員工平均培訓時長(小時)	119.37	113.68	113.83
	女員工平均培訓時長(小時)	115.48	96.75	93.64
	其中：高級管理層平均培訓時長(小時)	223.63	146.26	137.00
	中級管理層平均培訓時長(小時)	184.26	145.94	144.24
	一般層級員工平均培訓時長(小時)	116.42	109.93	109.85
	已聘任專業技術職務人員總數(人)	8,348	10,341	10,703

一級指標	二級指標	2023年	2024年	2025年
	已聘任專業技術職務人員佔比(%)	10.00	12.41	11.71
	技術工人總數(人)	47,056	45,326	46,240
	技術工人佔比(%)	56.40	54.38	50.60
	員工生產率(稅前利潤/期末員工總數) (萬元/人)	104.48	102.93	88.70
社區貢獻	每股社會貢獻值(元/股)(中國企業會計準則)	8.78	8.76	8.21
	每股社會貢獻值(元/股)(國際財務報告準則)	9.03	8.95	8.28
	社會捐贈額(百萬元)	438	2,507	271
	納稅總額(百萬元)	66,312	63,572	58,475
	累計現金分紅(百萬元)	447,032	491,935	511,406
	志願者數量(人)	8,647	10,665	13,778
	志願者服務總時長(小時)	37,949	123,083	129,530
供應鏈管理	合規供應商總數(個)	137,367	143,530	147,336
	其中：中國境內(個)	137,204	143,508	147,234
	中國港澳台地區(個)	129	3	40
	亞洲(不含中國)(個)	14	14	8
	歐洲(個)	15	3	38
	美洲(個)	2	2	16
	非洲(個)	0	0	0
	大洋洲(個)	3	0	0

附錄II：ESG指標索引

港交所《環境、社會及管治報告守則》指標索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			頁碼
A. 環境			
層面A1：排放物	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P59/P68
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P64/P142
	A1.3	產生有害廢棄物總量及密度。	P69/P143
	A1.4	產生無害廢棄物總量及密度。	P69/P143
	A1.5	訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P63-67
	A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法，及所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P69-71
	層面A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。
A2.1		按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	P84/P143
A2.2		總耗水量及密度。	P93/P144
A2.3		所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P85-87
A2.4		求取適用水源上可能存在的問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P91/P94
A2.5		製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	P71
層面A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P72/P75
	A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P72-79
B. 社會			
層面B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P133-137
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P145
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	P146
層面B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P137-138
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因公亡故的人數及比率。	P145
	B2.2	因工傷損失工作日數。	P145
	B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P138

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			頁碼
層面B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P139-141
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	P147
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	P147
層面B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞動的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P133
	B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P134
	B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P134
層面B5：供應鏈慣例	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P120
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	P148
	B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察辦法。	P120-122
	B5.3	有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P120-122
	B5.4	在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P120-122
層面B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P129-130
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P144
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P130
	B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例。	P118
	B6.4	質量檢定過程及產品回收程序。	P130
	B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P131
層面B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P28
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P30
	B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P30-31
	B7.3	向董事及員工提供的反貪污培訓。	P29
層面B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P104
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P104-112
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	P104

D部分氣候相關披露	頁碼
管治	
董事會層面治理機構的技能和勝任能力	P38
董事會層面治理機構的信息獲取方式及頻率	P38
董事會層面治理機構的監督工作	P38
管理層的角色及職責	P37
策略	
氣候相關風險和機遇	P39-45
業務模式和價值鏈	P39-45
策略和決策	P46-47
財務狀況、財務表現及現金流量	P39-46
氣候韌性	P48-52
風險管理	
氣候相關風險識別、評估、優次排列和監察流程	P53
氣候相關機遇識別、評估、優次排列和監察流程	P53
氣候相關風險和機遇融入整體風險管理流程	P53
指標及目標	
溫室氣體排放	P54-56
氣候相關轉型風險	P46
氣候相關物理風險	P46
氣候相關機遇	P46
資本運用	P46
內部碳定價	P38
薪酬	P38
行業指標	P46
氣候相關目標	P57-58

上交所《上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》指標索引

維度	序號	議題	頁碼
環境	1	應對氣候變化	P36-58
	2	污染物排放	P59-67
	3	廢棄物處理	P68-71
	4	生態系統和生物多樣性保護	P72-74
	5	環境合規管理	P75-79
	6	能源利用	P80-87
	7	水資源利用	P88-94
	8	循環經濟	P95-97
社會	9	鄉村振興	P100-103
	10	社會貢獻	P104-106
	11	創新驅動	P113-119
	12	科技倫理	P119
	13	供應鏈安全	P120-122
	14	平等對待中小企業	P123
	15	產品和服務安全與質量	P123-131
	16	數據安全與客戶隱私保護	P131-132
	17	員工	P133-141
可持續發展相關治理	18	盡職調查	P22
	19	利益相關方溝通	P23-24
	20	反商業賄賂及反貪污	P28-31
	21	反不正當競爭	P32

附錄III：GRI內容索引

使用說明 中國神華在2025年1月1日至2025年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息

使用的GRI 1 GRI 1：基礎2021

GRI標準	披露項	位置
GRI 2：一般披露2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細介紹	P7
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	P2
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	P2-3
2-4	信息重述	P2
2-5	外部鑒證	P157
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	P7
2-7	員工	P133/P145
2-8	員工之外的工作者	P145
管治		
2-9	管治架構和組成	P12
2-10	最高管治機構的提名和遴選	公司2025年度報告
2-11	最高管治機構的主席	P12
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	P6/P17/P18/P20
2-13	為管理影響的責任授權	P6/P17/P20
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	P6/P17
2-15	利益衝突	P14
2-16	重要關切問題的溝通	P23-24
2-17	最高管治機構的共同知識	P13
2-18	對最高管治機構的績效評估	P15
2-19	薪酬政策	P15

GRI標準	披露項	位置
2-20	確定薪酬的程序	公司2025年度報告
2-21	年度總薪酬比率	-
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	P6/P16
2-23	政策承諾	公司官網
2-24	融合政策承諾	P18
2-25	補救負面影響的程序	P20/P22/P31/P45-46
2-26	尋求建議和提出關切的機制	P23-24/P93-94
2-27	遵守法律法規	P20
2-28	協會的成員資格	-
2-29	利益相關方參與的方法	P23
2-30	集體談判協議	P112
GRI 3：實質性議題2021		
3-1	確定實質性議題的過程	P25
3-2	實質性議題清單	P26
3-3	實質性議題的管理	P25
GRI 201：經濟績效		
201-1	直接產生和分配的經濟價值	P8
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	P39-44
201-3	義務性固定福利計劃和其他退休計劃	P113
GRI 204：採購實踐		
204-1	向當地供應商採購的支出比例	P111
GRI 205：反腐敗		
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	P30
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	P28-29
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	P30

GRI標準	披露項	位置
GRI 206：不當競爭行為		
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	P32
GRI 301：物料		
301-1	所用物料的重量或體積	P68
GRI 302：能源		
302-1	組織內部的能源消耗量	P47/P143
302-3	能源強度	P84/P143
302-4	減少能源消耗量	P85-87
302-5	降低產品和服務的能源需求	P47/P85-87
GRI 303：水資源		
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	P89-92
303-2	管理與排水相關的影響	P59-60/P66
303-3	取水	P93/P144
GRI 304：生物多樣性		
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	P72
304-3	受保護或經修復的棲息地	P72-74
GRI 305：排放		
305-1	直接（範疇1）溫室氣體排放	P55/P142
305-2	能源間接（範疇2）溫室氣體排放	P55/P142
305-4	溫室氣體排放強度	P55/P142
305-5	溫室氣體減排量	P55
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	P60/P142
GRI 306：廢棄物		
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	P68-70
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	P68-70
306-3	產生的廢棄物	P69/P143
306-4	從處置中轉移的廢棄物	P71/P143
306-5	進入處置的廢棄物	P143

GRI標準	披露項	位置
GRI 308：供應商環境評估		
308-1	使用環境評價維度篩選的新供應商	P121
308-2	供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	P120-121
GRI 401：僱傭		
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	P146
401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	P136
GRI 402：勞資關係		
402-1	有關運營變更的最短通知期	-
GRI 403：職業健康與安全		
403-1	職業健康安全管理體系	P137
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	P138
403-3	職業健康服務	P138
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、協商和溝通	P138
403-5	工作者職業健康安全培訓	P138
403-6	促進工作者健康	P138
403-9	工傷	P138
403-10	工作相關的健康問題	P138
GRI 404：培訓與教育		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	P147
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	P139
GRI 405：多元化與平等機會		
405-1	管治機構與員工的多元化	P13/P135
GRI 406：反歧視		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	P135
GRI 413：當地社區		
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	P105
GRI 418：客戶隱私		
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	P144

附錄IV：獨立有限鑒證報告

畢馬威華振通字第2600150號

致中國神華能源股份有限公司董事會：

關於截至2025年12月31日及截至2025年止年度《中國神華能源股份有限公司環境、社會和公司治理報告》(以下簡稱「環境、社會和公司治理報告」)中選定信息的報告。

結論

我們對中國神華能源股份有限公司(以下簡稱「中國神華」)截至2025年12月31日及截至2025年止年度環境、社會和公司治理報告中的以下信息(以下簡稱「鑒證的可持續發展信息」)執行了有限保證的鑒證業務：

碳排放總量	截至2025年12月31日止年度
碳排放強度	截至2025年12月31日止年度
二氧化硫排放總量	截至2025年12月31日止年度
氮氧化物排放總量	截至2025年12月31日止年度
煙塵排放總量	截至2025年12月31日止年度
化學需氧量	截至2025年12月31日止年度
污廢水產生量	截至2025年12月31日止年度
污廢水利用量	截至2025年12月31日止年度
一般固廢產生量	截至2025年12月31日止年度
危險廢物產生量	截至2025年12月31日止年度
消耗天然氣總量	截至2025年12月31日止年度
綜合能源消耗量	截至2025年12月31日止年度
總耗水量	截至2025年12月31日止年度
環保資金投入金額	截至2025年12月31日止年度
獲得專利授權件數	截至2025年12月31日止年度
獲得發明專利件數	截至2025年12月31日止年度
較大及以上事故次數	截至2025年12月31日止年度
因工死亡人數	截至2025年12月31日止年度
員工總人數	截至2025年12月31日
女員工人數	截至2025年12月31日
員工流失比率	截至2025年12月31日

基於已實施的程序及獲取的證據，我們沒有注意到任何事項使我們相信中國神華截至2025年12月31日及截至2025年止年度的鑒證的可持續發展信息未能在所有重大方面按照本報告後附的標準進行編製。

我們對鑒證的可持續發展信息形成的結論不涵蓋隨附或包含鑒證的可持續發展信息及本報告的其他信息（以下簡稱「其他信息」）。其他信息不作為本次鑒證業務的一部分，我們沒有對其他信息執行任何程序。

形成結論的基礎

我們按照國際審計與鑒證準則理事會(IAASB)發佈的《國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)－歷史財務信息審計或審閱以外的鑒證業務》的規定執行了鑒證工作。本報告的「註冊會計師的責任」部分進一步闡述了我們在這些準則下的責任。

我們遵守了國際會計師職業道德準則理事會(IESBA)發佈的《國際會計師職業道德守則(包括國際獨立性準則)》中的獨立性和其他職業道德的要求。該職業道德守則以誠信、客觀、專業勝任能力及應有的關注、保密和良好的職業行為為基本原則。

本所運用IAASB發佈的《國際品質管制準則第1號(ISQM 1)－會計師事務所對執行財務報表審計或審閱、其他鑒證或相關服務業務實施的質量管理》。該準則要求會計師事務所設計、實施和運行質量管理體系，包括與遵守職業道德要求、執業準則和適用的法律法規要求相關的政策和程序。

我們相信，我們獲取的證據是充分、適當的，為形成結論提供了基礎。

使用限制

本報告僅供董事會使用。除此之外，本報告不可用作其他目的。我們對任何其他人士使用本報告產生的一切後果概不承擔任何責任或義務。本段內容不影響已形成的結論。

對鑒證的可持續發展信息的責任

中國神華的管理層負責：

- 設計、執行和維護與編製鑒證的可持續發展信息有關的內部控制，以使鑒證的可持續發展信息不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報；
- 選擇或制定用於編製鑒證的可持續發展信息的適當標準，並適當地提及或描述所使用的標準；和
- 按照本報告後附的標準編製鑒證的可持續發展信息。

治理層負責監督中國神華的鑒證的可持續發展信息的報告過程。

編製鑒證對象信息的固有限制

我們提請使用者注意，針對非財務數據，尚無公認的評估和計量標準體系，因此存在不統一的計量方法，這將會影響公司間數據的可比性。

註冊會計師的責任

我們負責：

- 計劃和實施鑒證工作，以對鑒證的可持續發展信息是否不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報獲取有限保證；
- 基於我們已實施的程序及獲取的證據形成獨立結論；及
- 向中國神華董事會報告我們的結論。

我們已執行工作的概述，以作為形成結論的基礎

在執行鑒證工作的過程中，我們運用了職業判斷，並保持了職業懷疑。我們設計並實施了相關程序，以對鑒證的可持續發展信息獲取充分、適當的證據，作為形成結論的基礎。選擇的鑒證程序取決於我們對鑒證的可持續發展信息和其他業務情況的瞭解，以及我們對可能發生重大錯報的領域的考慮。在實施鑒證工作時，我們實施的程序主要包括：

- 與中國神華參與提供鑒證的可持續發展信息的相關部門員工進行訪談；
- 對鑒證的可持續發展信息實施分析程序；
- 對鑒證的可持續發展信息實施抽樣檢查程序；
- 對鑒證的可持續發展信息進行重新計算程序；及
- 我們認為必要的其他程序。

有限保證鑒證業務所實施程序的性質和時間較合理保證鑒證業務有所不同，且範圍較小。因此，有限保證鑒證業務的保證程度低於合理保證鑒證業務。

畢馬威華振會計師事務所(特殊普通合夥)

(蓋章)

中國北京

2026年3月30日

附件：標準

《中國神華能源股份有限公司環境、社會和公司治理報告》(以下簡稱「環境、社會和公司治理報告」)中的鑒證的可持續發展信息，是按照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告(試行)》和香港聯合交易所《主板上市規則》附錄C2—《環境、社會及管治報告指引》的相關要求編製的。

碳排放總量(萬噸二氧化碳當量)：

環境、社會和公司治理報告披露的碳排放總量是指中國神華所屬生產經營類企業(不含印尼火電項目)產生的範圍一碳排放總量與範圍二碳排放總量之和。

碳排放強度(噸二氧化碳當量／萬元收入)：

環境、社會和公司治理報告披露的碳排放強度是指中國神華所屬生產經營類企業(不含印尼火電項目)產生的碳排放總量與公司萬元營業收入的比值。

二氧化硫排放總量(萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的二氧化硫排放總量是指中國神華所屬生產經營類企業二氧化硫排放量。

氮氧化物排放總量(萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的氮氧化物排放總量是指中國神華所屬生產經營類企業氮氧化物排放量。

煙塵排放總量(萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的煙塵排放總量是指中國神華所屬生產經營類企業煙塵排放量。

化學需氧量(萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的化學需氧量是指中國神華所屬生產經營類企業外排廢水化學需氧量。

污廢水產生量(百萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的污廢水產生量是指中國神華所屬生產經營類企業產生的污廢水總量，包括產生的工業廢水、礦井(坑)水和生活污水。

污廢水利用量(百萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的污廢水利用量是指中國神華所屬生產經營類企業利用的污廢水總量，包括再利用的工業廢水、礦井(坑)水和生活污水。

一般固廢產生量(萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的一般固廢產生量是指中國神華所屬生產經營類企業產生的固體廢棄物，包括煤矸石、粉煤灰、爐渣、脫硫石膏等一般工業固廢。

危險廢物產生量(噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的危險廢物產生量是指中國神華所屬生產經營類企業產生的符合《國家危險廢物名錄(2025年版)》規定的危險廢物產生量。

消耗天然氣總量(億立方米)：

環境、社會和公司治理報告披露的消耗天然氣總量是指中國神華所屬生產經營類企業生產經營所消耗的天然氣總量。

綜合能源消耗量(萬噸標準煤)：

環境、社會和公司治理報告披露的綜合能源消耗量是指中國神華所屬生產經營類企業直接能源消耗量與間接能源消耗量之和。

總耗水量(百萬噸)：

環境、社會和公司治理報告披露的總耗水量是指中國神華所屬生產經營類企業生產經營從外部取用的水資源總量，包括新鮮水合計、再生水和其他替代水。

環保資金投入(億元)：

環境、社會和公司治理報告披露的環保資金投入是指中國神華投入環境保護領域的資金總額，包括生態建設投入、污染治理投入。

獲得專利授權(件)：

環境、社會和公司治理報告披露的獲得專利授權是指中國神華2025年度內獲得國家知識產權局(或相應專利管理部門)授權的專利數量。

獲得發明專利(件)：

環境、社會和公司治理報告披露的獲得發明專利是指中國神華2025年度內獲得國家知識產權局(或相應專利管理部門)授權的發明專利數量。

較大及以上事故次數(次)：

環境、社會和公司治理報告披露的較大及以上事故是指中國神華2025年度內發生3人及以上正式員工死亡的安全事故數量。

因工死亡人數(人)：

環境、社會和公司治理報告披露的因工死亡人數是指中國神華2025年度因安全事故在工作場所死亡的正式員工和承包商員工的數量。

員工總人數(人)：

環境、社會和公司治理報告披露的員工總人數是指中國神華截止2025年12月31日的正式員工總數，不包括勞務派遣。

女員工人數(人)：

環境、社會和公司治理報告披露的女員工是指中國神華截止2025年12月31日的正式女員工總數，不包括勞務派遣。

員工流失比率(%)：

環境、社會和公司治理報告披露的員工流失比率是指中國神華2025年度內主動離職的員工數，與期末員工總數與流失人員之和的比率。

附錄V：名詞釋義

簡稱	全稱
中國神華／公司／我們	中國神華能源股份有限公司
本集團	本公司及其下屬子公司
國家能源集團公司	國家能源投資集團有限責任公司
神東煤炭	國能神東煤炭集團有限責任公司
准能集團	國能准能集團有限責任公司
寶日希勒能源	國能寶日希勒能源有限公司
銷售集團	國能銷售集團有限公司
包神鐵路	國能包神鐵路集團有限責任公司
朔黃鐵路	國能朔黃鐵路發展有限責任公司
黃驊港務	國能黃驊港務有限責任公司
天津港務	國能(天津)港務有限責任公司
包頭化工	國能包頭煤化工有限責任公司
四川能源	國能四川能源有限公司
台山電力	國能粵電台山發電有限公司
勝利能源	國能北電勝利能源有限公司
榆林能源	國能榆林能源有限責任公司
惠州熱電	國能(惠州)熱電有限責任公司
印尼爪哇公司	神華國華(印尼)爪哇發電有限公司
巴彥淖爾能源	神華巴彥淖爾能源有限責任公司
上交所	上海證券交易所
港交所	香港聯合交易所有限公司
上市規則	上交所股票上市規則和港交所證券上市規則
中國企業會計準則	中華人民共和國財政部已頒布的最新企業會計準則及其應用指南、解釋及其他相關規定
國際財務報告準則	國際會計準則委員會頒布的國際財務報告準則
《公司章程》	《中國神華能源股份有限公司章程》
元	人民幣元，除特別註明的幣種外

讀者意見反饋表

中國神華非常關注您對公司的ESG治理工作和這份ESG報告的意見。您的意見和建議，是我們持續改進報告編製工作的動力。

請回答好以下問題後將表格傳真至+86-10-58131814，或電郵至ir@csec.com。

1. 在本報告中，有沒有您關注但沒有在本報告中找到的內容？如果有，請寫下您關注的內容。

2. 您對本報告中的哪一部分最為關注？

如果願意，歡迎您提供個人信息：

姓名：_____

職業：_____ 機構：_____

電話：_____ 傳真：_____

電子郵件：_____ 郵政編碼：_____

聯繫地址：_____

中國神華能源股份有限公司董事會辦公室
東城區西濱河路22號
中國，北京
郵編100011



中國神華能源股份有限公司

北京市東城區安定門西濱河路 22 號神華大廈

郵編：100011

電話：+86-10-58131088

www.csec.com



中國神華
微信公眾號