



順風國際清潔能源有限公司
SHUNFENG INTERNATIONAL CLEAN ENERGY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：01165

全球領先
清潔能源供應商

低碳節能
綜合解決方案供應商

2023

環境·社會及管治報告





目錄

- 2 關於本報告
- 4 關於本集團
- 6 順風清潔能源的可持續發展方式
- 13 低碳解決方案
- 18 綠色營運
- 25 人才管理
- 31 社區關懷
- 33 重大法律及法規
- 34 香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表



關於本報告

目的

順風國際清潔能源有限公司(「順風清潔能源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)欣然呈列本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。本報告旨在概述有關本集團可持續發展的方法、策略及表現。

報告期及範圍

除非另有指明，本報告主要關注我們於2023年1月1日至2023年12月31日(「報告期間」)在中華人民共和國(「中國」)的太陽能發電分部。

報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)頒佈的香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)的最新披露要求編製。本報告附有環境、社會及管治報告指引的內容索引，以便持份者檢索。

報告原則

在編製本報告過程中，本集團秉持以下報告原則，包括環境、社會及管治報告指引載列的重要性、量化、平衡性及一致性。我們對該等報告原則的應用概述如下。

原則	定義	本集團的應用
重要性	本報告中涵蓋的環境、社會及管治問題對投資者及其他持份者應足夠重要。	本集團已透過持續與持份者溝通及定期評估環境、社會及管治議題的重要性，識別對我們的業務營運及主要持份者而言屬至關重要的環境、社會及管治議題。有關評估過程及結果的詳情，請參閱「持份者參與」及「識別重要環境、社會及管治議題」章節。
量化	本環境、社會及管治報告應以量化方式披露關鍵績效指標(「 關鍵績效指標 」)。在適當情況下，應提供比較數據。	在可行情況下，本集團以量化形式披露自相關部門收集的環境及社會的關鍵績效指標，並提供關鍵績效指標的歷史數據，以便隨著時間的推移可進行比較，並說明目的和影響。
平衡性	本環境、社會及管治報告應不偏不倚地呈報本集團在可持續發展表現，並避免可能會不恰當地誤導讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本集團已客觀呈列本集團可持續發展管理的現況及表現，當中包括其取得的成就及面臨的挑戰。
一致性	本集團應在本環境、社會及管治報告中採用一致的方法，以便使環境、社會及管治數據隨著時間的推移進行有意義的比較。	除另有說明外，報告範圍及報告方法與上一年度一致，亦(如適用)將就報告範圍及報告方法的變動提供解釋。

本報告的資料及內容

本報告所載資料、數據及個案源自本集團各部門提供的相關文件或綜合營運統計數據。

本報告經由高級管理層確認，並於2024年4月23日獲本公司董事會(「**董事會**」)批准刊發。

獲取本報告

本報告可於香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本集團官方網站(<http://sfcegroup.com>)下載。本報告以中英文版本刊發。中英文版本如有任何歧異，概以英文版本為準。

閣下的反饋

我們致力於聽取持份者就我們的可持續發展工作及本報告作出的反饋。閣下的意見及建議對我們持續改進可持續發展的管理及達成極為寶貴。如有任何意見，請以電子郵件發送至ir@sfcegroup.com。

關於本集團

於報告期間，本集團於中國從事一個太陽能發電分部。我們繼續積極探求各種不同的清潔能源資源，為本集團發展成為提供低碳及節能綜合解決方案的全球領先供應商建立鞏固基礎。

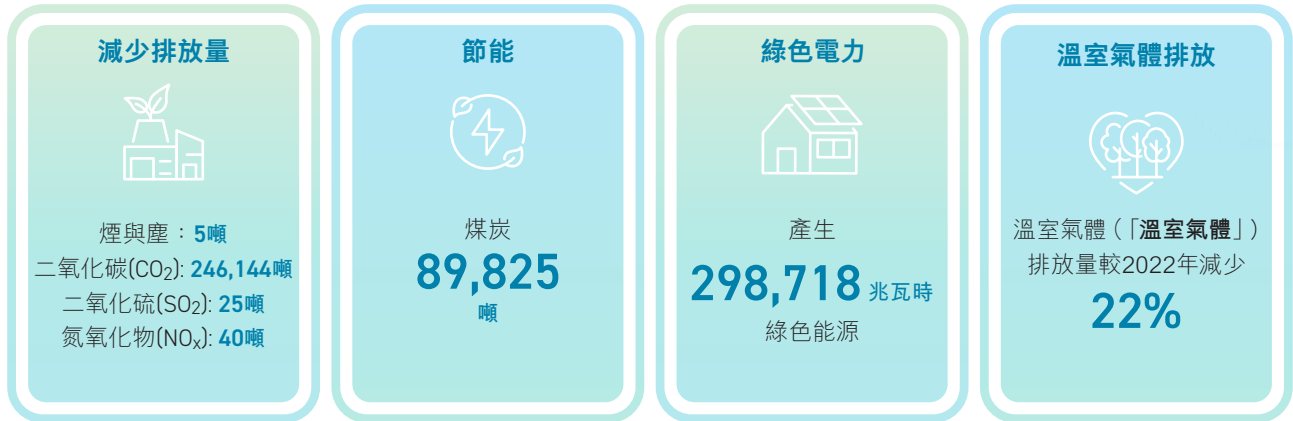
我們的經營地點

本集團的太陽能電站主要分佈於中國山東、新疆、江蘇、浙江、湖南、西藏及青海。

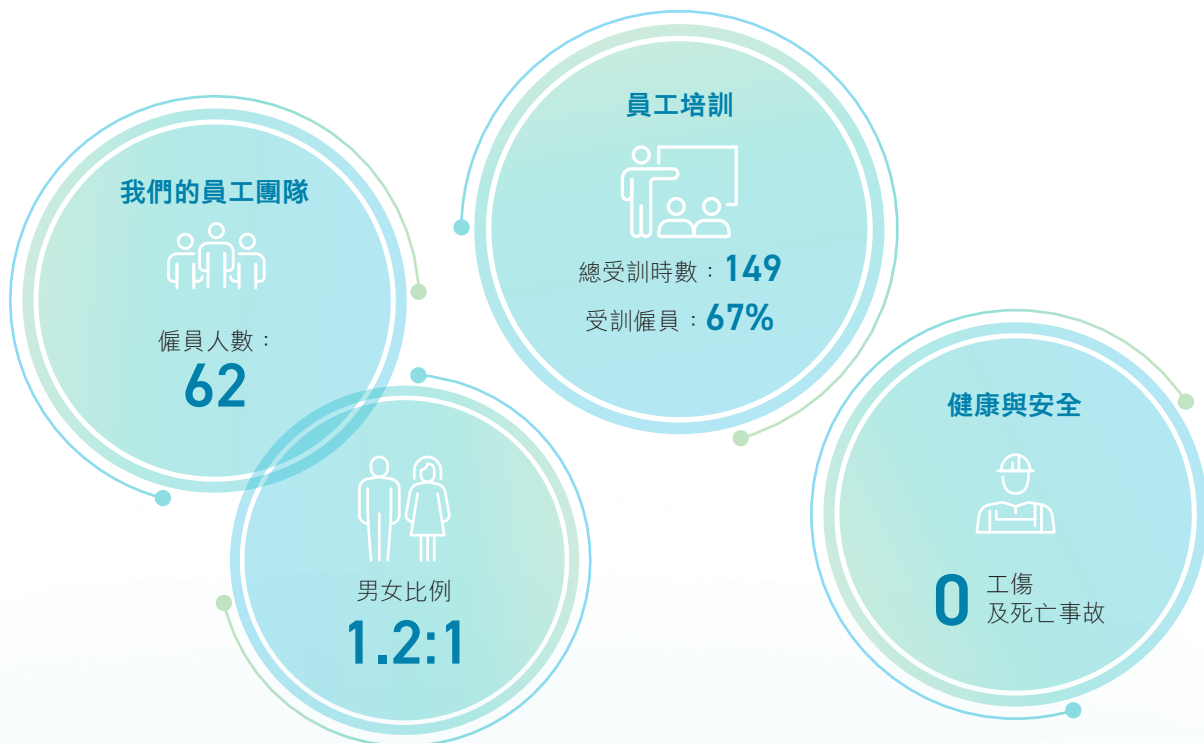


2023年可持續發展亮點

環境範疇¹



社會範疇



¹ 根據中國電力企業聯合會發佈的中國電力行業年度發展報告(2023)所載的減排節能基準計算。

順風清潔能源的可持續發展方式

我們的可持續發展策略

在創建低碳環境的企業使命的推動下，我們的可持續發展方針建立於四大策略支柱：(i)低碳解決方案、(ii)綠色營運、(iii)人才管理，及(iv)社區關懷。通過專注於我們的可持續發展策略支柱，我們旨在推動更廣泛社區的可持續發展，並與客戶、股東、僱員及供應商建立長期關係。

與聯合國可持續發展目標(「UNSDGs」)保持一致

為解決全球迫在眉睫的可持續發展問題，我們致力於支持UNSDGs，該目標充當了消除貧困、保護地球及確保和平與繁榮的行動的普遍呼籲。我們專注於對我們的業務最重要的8個UNSDGs，並將我們的可持續發展策略支柱與UNSDGs保持一致，並制定具體目標，以加強我們對選定的UNSDGs的貢獻。

低碳解決方案 提供優質清潔能源，建設更綠色、更清潔的未來

目標：
利用我們優質的低碳解決方案，通過道德實踐、供應鏈管理和項目質量管理，創造可持續的未來。



我們的行動：

- 提供一站式清潔能源解決方案
- 在各個階段實施項目質量管理辦法
- 採用可持續的供應鏈管理
- 建立反貪污政策及舉報機制

綠色營運 追求可持續及氣候抗禦的營運模式，保護地球

目標*：
通過氣候行動，減少我們的環境足跡，增強氣候抗禦力。



我們的行動：

- 進行氣候風險評估與管理
- 評估及盡量減少項目對環境的影響
- 採用綠色辦公室及綠色採購慣例

* 有關我們的綠色目標，請參閱本報告「我們的綠色目標」一節。

人才管理 培養以人為本的優質工作環境

目標：
培養重視人才發展、僱員福祉、健康與安全以及和諧友善措施的企業文化。



我們的行動：

- 為僱員提供具競爭力的薪酬待遇及福利
- 監察我們工作環境的健康與安全
- 為員工提供培訓及發展機會
- 保護人權及防止使用童工或強制勞工

社區關懷

促進社區福祉

目標：

積極參與社區投資，回饋社會。

我們的行動：

- 通過社會活動及捐贈為社區作出貢獻



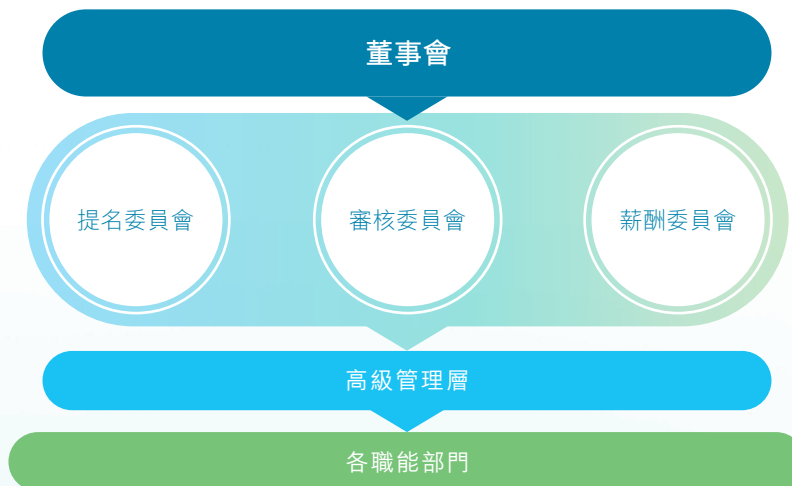
健全的可持續發展管治

憑藉我們的可持續發展管治架構，我們旨在確保策略目標與可持續發展價值觀保持一致。

董事會全面負責環境、社會及管治策略及監督本集團的環境、社會及管治事宜。高級管理層獲董事會授權，負責制定及實施環境、社會及管治策略，並不時就以下事項向董事會提供意見：

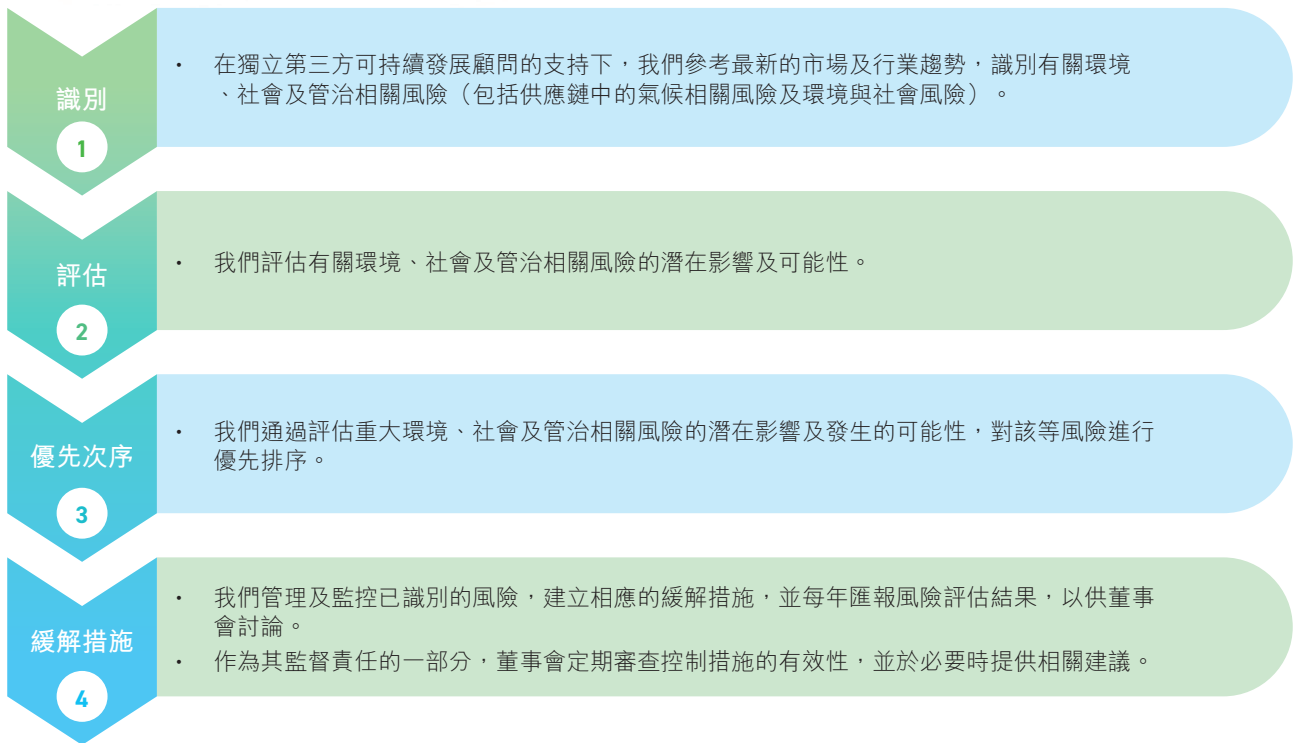
- 制定及不斷審閱本集團的環境、社會及管治策略、優先事項以及目標及宗旨；
- 識別及監察重大環境、社會及管治相關的風險及機會(包括但不限於供應鏈方面的氣候相關風險以及環境、社會及管治風險)以預防及降低相關風險；
- 制定、修訂及評估環境、社會及管治相關政策及舉措的實施；
- 追蹤及評估本集團環境、社會及管治方面的表現及達成有關目標及宗旨的進度；
- 審閱及監察本集團持份者參與渠道以確保持續溝通從而了解主要持份者的期望；及
- 編製反映可持續發展表現的環境、社會及管治報告供董事會批准。

可持續發展管治結構



環境、社會及管治風險評估及管理

為確保在動態營商環境中保持韌性，我們已實施環境、社會及管治風險管理機制，以識別、評估及減輕潛在的環境、社會及管治相關風險。高級管理層負責管理及監察本集團的風險管理活動，而董事會則承擔最終監督責任。我們的環境、社會及管治相關風險管理流程詳情如下：



持份者參與

為確保長期業務發展，我們必須考慮於順風清潔能源擁有直接權益的各持份者的觀點。我們通過以下各種參與渠道與客戶、僱員、投資者及股東、業務夥伴(包括研發機構)、供應商、政府機構及當地社區保持溝通。

持份者類型	渠道	頻率	關注事項	本集團的回應
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 商業通訊 會議 客戶服務熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 持續(日常溝通) 	<ul style="list-style-type: none"> 服務質量 私隱 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> 提升服務質量 提升數據安全
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 內部通訊系統 會議 年度考核 公司活動 社交媒體 	<ul style="list-style-type: none"> 每年(績效考核) 持續(日常溝通) 	<ul style="list-style-type: none"> 健全福利 良好職業發展 舒適工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 提供各種僱員活動 提供多元化培訓
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 年報、財務報表及公告 公司網站 社交媒體 	<ul style="list-style-type: none"> 每年(股東大會) 必要時(用於其他會議) 	<ul style="list-style-type: none"> 良好業務表現 良好企業管治 風險控制及誠信 本公司的策略方向 充足披露 	<ul style="list-style-type: none"> 加強環境、社會及管治之管治 制定及完善環境、社會及管治策略，以滿足投資者的期望 如實及充足披露
業務合作夥伴 ²	<ul style="list-style-type: none"> 業務代表之間的日常溝通 實地考察 行業展會 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 互惠互利 管理推廣與創新 	<ul style="list-style-type: none"> 保持有效溝通
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 商業通訊 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> 增加供應商管理的投資 建立公開透明的供應鏈
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 資訊呈交 採訪 徵詢公眾意見 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> 確保遵守法律法規

² 包括研發機構。

持份者類型	渠道	頻率	關注事項	本集團的回應
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> • 慈善活動 • 社交媒體 • 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期 	<ul style="list-style-type: none"> • 慈善投資 • 安全及環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 促進社區投資 • 管理工作場所健康及安全 • 防止工傷及預防疾病 • 加強環境及生態保護

識別重要環境、社會及管治議題

我們可持續發展策略及管理方針的完整性取決於我們識別對我們業務而言屬重大及重要的環境、社會及管治議題的能力。通過我們的重要性評估過程，我們確保識別及解決對我們業務持續性及持份者利益而言屬重要的環境、社會及管治議題。

步驟1：識別

我們參考國際及本地環境、社會及管治報告框架及標準如UNSDGs、香港交易所環境、社會及管治報告指引，以及行業大趨勢和同業基準等，識別26項與本集團業務相關的环境、社會及管治相關議題。

步驟2：排列優先次序

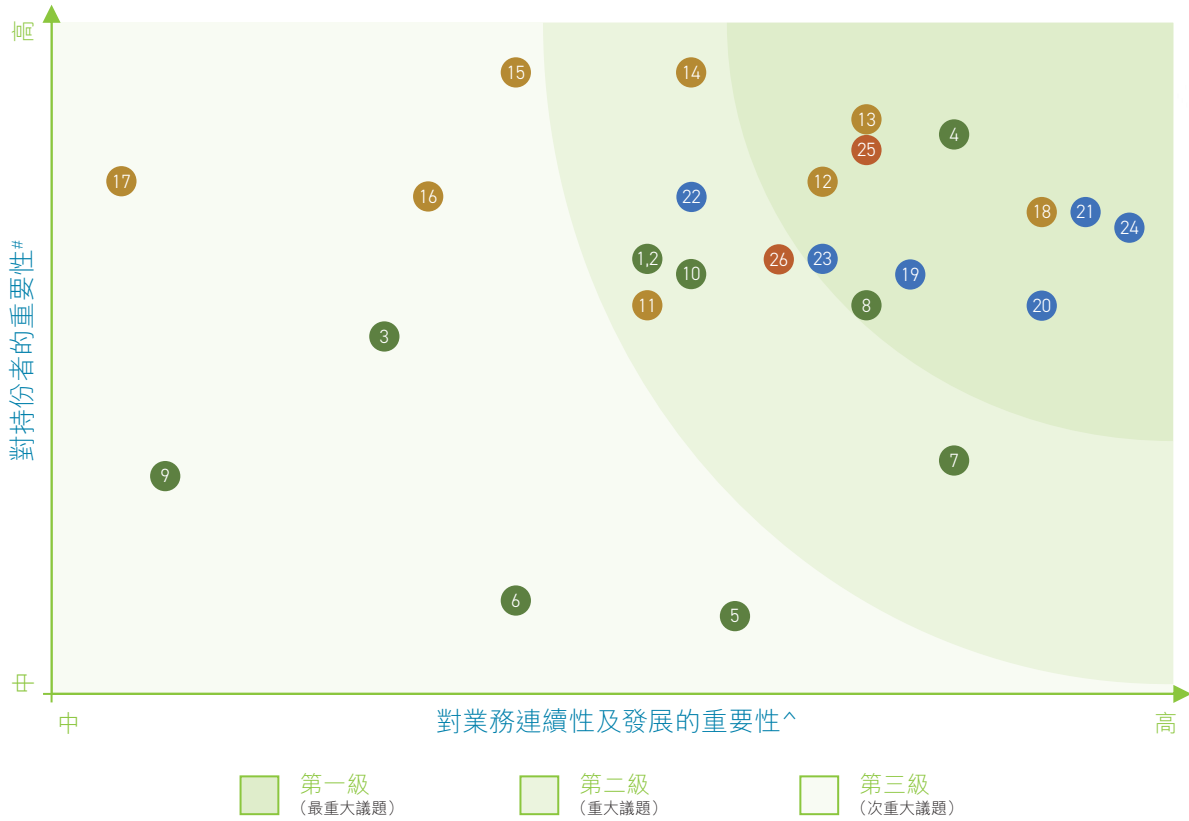
我們為主要持份者及管理層提供網上問卷，以收集彼等對我們可持續發展表現的反饋及期望。所有持份者對環境、社會及管治相關議題的重要性排序，並就我們的環境、社會及管治表現及溝通策略提供意見。有關結果已整合至重要性矩陣，其中包括一份重大議題清單及其整體重要性水平。

步驟3：驗證

重要性矩陣經董事會審閱及批准，以確認及落實所識別的的重大環境、社會及管治相關議題。

以下矩陣說明26項環境、社會及管治相關議題對持份者(Y軸)及本集團(X軸)的相對重要性。在矩陣的第一級，共有11項議題被優先列為我們在本報告中解決和報告的最重大議題。

重要性矩陣



對持份者的重要性由外部持份者根據環境、社會及管治有關議題對社會/環境的重要性及其與本集團的相關性的評分而釐定。

^ 對業務連續性及發展的重要性由內部持份者對影響我們的業務連續性及發展的議題的可能性及潛在影響程度的評分而釐定。

所考慮的議題列表

環境可持續發展	責任的價值鏈	員工福祉	社區關懷
1. 廢氣排放	11. 供應鏈環保風險	19. 僱員福利	25. 社區慈善及貢獻
2. 有害及無害廢物管理	12. 負責任的供應鏈	20. 平等機會、多元化及反歧視	26. 促進社區關係
3. 溫室氣體排放	13. 項目管理	21. 職業健康與安全	
4. 能源管理	14. 客戶服務及投訴處理	22. 危險及應急預案	
5. 水資源管理	15. 資料保障及網絡安全	23. 僱員發展及培訓	
6. 廢水排放及管理	16. 技術創新與採用	24. 合規僱傭	
7. 生態環境及生物多樣性	17. 知識產權		
8. 氣候變化與抗禦力	18. 反貪污		
9. 包裝材料消耗			
10. 綠色採購			

最重大議題列表

評估結果有助我們管理及解決本集團的重要環境、社會及管治議題，並更好地將環境、社會及管治原則融入我們的業務營運。下表概述合共11項已獲識別的最重大議題及其於本報告的相應章節：

最重大議題	本報告章節	頁次
4. 能源管理	能源消耗及溫室氣體排放	21
8. 氣候變化與抗禦力	加速氣候行動	19-21
12. 負責任的供應鏈	打造責任供應鏈	16
13. 項目管理	項目質量管理	15
18. 反貪污	道德經營	16-17
19. 僱員福利	薪酬及福利	28
20. 平等機會、多元化及反歧視	勞工權益保護	28
21. 職業健康與安全	健康與安全	29-30
23. 僱員發展及培訓	培訓及發展	29
24. 合規僱傭	人才管理 重大法律及法規	25-30 33
25. 社區慈善及貢獻	社區關懷	31-32



低碳 解決方案

提供優質清潔能源，
建設更環保清潔的未來

目標：利用我們優質的低碳解決方案，通過道德實踐、
供應鏈管理和項目質量管理，創造可持續的未來。

本章節回應的UNSDGs：



本章節所涵蓋的最重大議題：

負責任的供應鏈
項目管理
反貪污



低碳解決方案

作為清潔能源供應商，我們致力為客戶提供優質的低碳解決方案。我們致力於不斷提高太陽能發電業務的質量，並通過我們的運營及供應鏈管理提高可持續性。我們嚴格遵守有關產品責任及反貪污的所有適用法律及法規³。於報告期間，我們並不知悉任何嚴重違反有關產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜或有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規的情況。

順風清潔能源業務模式

本集團以「創造低碳環境」為使命。本集團致力於發掘、開發及管理各類清潔能源，從而提供綜合多元化清潔能源及低碳能源解決方案。我們採用一站式模式，該模式整合從開發至營運及管理階段的整個項目週期（「O&M」）。我們提供一系列滿足不同用戶需求的光伏清潔能源解決方案。我們的集中式太陽能電站乃與國家電網相連的大型電站，我們的分佈式太陽能電站則為住宅及工業用戶提供小規模解決方案，以滿足其自用需求。截至2023年12月31日，本集團擁有7家集中式太陽能電站及11家分佈式太陽能電站。



³ 有關對本集團業務營運而言屬重大的相關環保法律及法規清單，請參閱本報告「重大法律及法規」一節。

項目質量管理

為確保太陽能電站業務的質量，我們已在項目的各個階段制定相關政策及程序：

- | | |
|-------------|---|
| 項目開發 | <ul style="list-style-type: none">我們的《項目內部預立項、立項、開工管理辦法》規定了闡述項目開發方案、施工圖及其他專業技術方案的審批及審閱流程的明確框架。 |
| 日常營運 | <ul style="list-style-type: none">我們的《光伏電站運維手冊》及《運維工作管理標準》規定了管理項目的日常運行及落實應急措施的規範程序。我們持續完善質量管理體系，為客戶提供優質的產品和服務。 |
| 售後服務 | <ul style="list-style-type: none">我們致力於通過維持熱線及電子郵件等多種溝通渠道收集客戶對我們產品及服務質量的反饋，以提升我們的售後服務。為確保客戶體驗，接獲的任何投訴應由負責的僱員於規定時限內根據內部程序進行處理。 |

於報告期間，我們並不知悉有關我們的太陽能電站質量重大缺陷的任何已提出的客戶投訴。

打造責任供應鏈

我們持續與廣泛的供應商合作，包括原材料供應商、組件製造商及承包商。為確保供應商的質量及可持續發展，我們已制定《招標比價管理規定》及《供應商管理規定》，當中載列我們的供應商甄選、管理、評估及監察程序及標準：

1. 供應商甄選
 - 通過實地考察及評估，我們從多個方面對潛在供應商進行評估，包括但不限於：
 - 業務規模
 - 往績記錄
 - 資格
 - ISO 9001質量管理系統認證、OHSAS 18001職業健康安全管理体系認證、ISO 14001環境管理系統認證等認證
 - 我們亦優先考慮環境及社會風險較低的供應商
 - 只有合資格供應商才會納入我們的認可供應商名單
2. 確保供應商的可持續發展
 - 我們鼓勵供應商採取可持續的做法，例如優先當地採購以減少運輸造成的碳足跡、使用更少的包裝物料以減少不必要浪費及優先使用高效能設備以推動資源的高效使用。
3. 年度評價與管控
 - 我們定期監察供應商的表現，以確保遵守我們的內部標準及適用法律及法規
 - 未能達到我們的期望或違反相關法律法規的供應商可能會被降級或從我們的認可供應商名單中除名

於報告期間，我們在中國有54家主要供應商。我們已實施上述有關聘用供應商至所有主要供應商的慣例。

道德經營

在順風清潔能源，我們致力於堅持最高的道德標準，禁止所有形式的賄賂、勒索、欺詐及洗錢。我們的貪污、賄賂及舞弊管理政策、僱員手冊及其他反貪污政策清楚列明我們對商業道德及誠信的要求。我們的員工亦需確認並簽署《廉潔自律承諾書》。

我們鼓勵員工透過申訴機制關注任何潛在不當行為：



本集團致力在管理層及僱員之間培養誠信文化。為提高本集團內部對不當活動的意識，本集團每年定期組織反貪污培訓，以促進道德商業行為。此外，所有新員工將接受有關本集團道德標準的入職培訓。於報告期間，我們向董事及僱員派發反貪污培訓材料。我們亦邀請專業人士為董事提供培訓課程，涵蓋最新法律規定、賄賂及貪污等主題。

於報告期間，概無對本集團或其僱員提出的已審結貪污訴訟案件。

知識產權

本集團尊重知識產權，並致力保護本集團及其他各方的知識產權。我們持續加大專利申請力度，以保護本集團的知識產權。未經事先批准，我們不會使用客戶的知識產權。

數據及客戶資料保護

為保障本集團及客戶的權利及私隱，我們確保所擁有的數據及客戶資料得到保障。我們的僱員手冊要求員工以保密方式處理數據及資料，任何違規行為將導致內部處罰。本集團的存檔部門妥善管理重要客戶檔案及資料，以防止遺失或未經授權存取。

綠色營運

追求可持續及具有氣候抗禦力的營運模式，保護地球

目標：通過氣候行動，減少我們對環境的影響，增強氣候抗禦力。

本章節回應的UNSDGs：



本章節所涵蓋的最重要議題：

能源管理

氣候變化與抗禦力



為了我們的企業願景與可持續發展策略保持一致，我們致力於改善營運的環境可持續性。我們確保嚴格遵守有關環境保護的法律法規及標準⁴。

於報告期間，我們並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的相關法律及法規的情況。

加速氣候行動

本集團明白氣候相關風險可能對人類福祉及社會發展構成嚴重威脅。除透過提供低碳及清潔能源為氣候行動作出貢獻外，我們亦已評估營運的氣候相關風險，並制定相應的緩解措施。我們的主要氣候相關風險及其相應的緩解措施參考氣候相關財務信息披露工作組（「**氣候相關財務信息披露工作組**」）的建議於下文披露。

⁴ 有關對本集團業務營運而言屬重大的相關環保法律及法規清單，請參閱本報告「重大法律及法規」一節。

氣候相關風險及我們的緩解措施

對本集團的潛在影響		緩解措施
實體風險		
急性風險(颱風、暴雨等極端天氣事件)	<ul style="list-style-type: none"> 因極端天氣造成的損壞而增加維護成本 極端天氣導致的僱員安全問題 	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢查太陽能電站。通過在線監控系統進行遠程監控，及時報告任何異常情況 促進太陽能電站的有效及高效營運，以抵銷極端天氣帶來的影響 為僱員提供安全培訓，以提高彼等的安全意識，並制定應急預案，確保在緊急情況下能及時做出反應
慢性風險(長期高溫等氣候模式變化)	<ul style="list-style-type: none"> 日照時長的任何意外變化或溫度上升均可能導致能源生產效率及產能的潛在下降，從而影響本集團的營運及銷售表現 	<ul style="list-style-type: none"> 電站維修部負責對光伏電站進行定期檢查。本集團已推出在線監測系統，對光伏板狀態進行遠程監測，以確保及時報告任何異常情況
轉型風險		
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none"> 政府對可再生能源項目的補貼變動可能會增加營運成本 氣候相關政府政策及監管要求的變動可能會增加本集團的合規成本 	<ul style="list-style-type: none"> 監察新興市場及監管趨勢，確保本集團的排放符合法律要求
聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> 未能滿足社會對本集團環境、社會及管治表現的期望可能會對我們的聲譽產生負面影響並導致潛在客戶流失 	<ul style="list-style-type: none"> 通過年度環境、社會及管治報告披露環境、社會及管治資料 與主要持份者保持密切關係，以確保及時回應彼等對本集團環境、社會及管治表現的詢問

為提升及監察我們在環境保護及氣候緩解方面的表現，我們已制定以下綠色目標。

我們的綠色目標

目標		2023年進展
溫室氣體排放	通過落實排放管控措施，減少溫室氣體排放。	已完成
廢物	通過採取以避免產生廢物為主及減少及回收廢物為輔的三級方法減少產生廢物。	進行中
能源	通過落實節能措施及將可持續性考量納入生產流程及設施設計，減少施工及營運階段的能源消耗及盡力減少生產過程中的能源損耗。	已完成
水	通過落實節水措施及於營運中提倡節水，減少水資源消耗。	進行中

能源消耗及溫室氣體排放

我們的太陽能電站營運不會產生大量能源消耗及溫室氣體排放。儘管如此，我們已實施一系列舉措及綠色辦公室措施，以提高能源使用效率及減少溫室氣體排放：

- 以電動熱水器替代燃煤熱水器
- 在電器旁邊張貼提示，提高僱員的節能意識
- 不使用時關閉電燈及電器

廢氣排放

我們的太陽能電站在施工階段會產生灰塵等廢氣排放。此外，公司車輛的燃料消耗亦會產生懸浮粒子(PM)、硫氧化物(SO_x)及氮氧化物(NO_x)。為盡量減少廢氣排放，我們已採取一系列措施，包括：

- 仔細規劃以防止在大風天進行挖掘
- 安裝圍欄，盡力減小揚塵的飛散距離
- 經常灑水抑塵
- 清洗車輪及車身上的灰塵
- 限制車輛進入建築施工場的速度，以盡力減少揚塵
- 及時進行土方回填以盡力減少揚塵飛散的機會

水資源管理

本集團的用水主要來自辦公室及太陽能電站的生活用水、太陽能電站的清潔及灌溉以及項目開發及建設。作為負責任的企業，我們在業務營運中採取多項措施以減少耗水量及節約水資源，包括但不限於：

- 發現滲漏時及時對用水設備進行維修
- 採用用水效益較高的用水設備
- 在辦公室張貼節約用水標識，提升員工節水意識
- 將處理後的水再用於對太陽能電站項目灌溉

我們太陽能電站的營運因清洗機械及使用生活用水而產生少量廢水。我們營運產生的廢水由污水處理廠處理，我們密切關注保護當地水資源，密切監測位於乾旱地區的太陽能電站的取水情況，避免污染地下水。

於報告期間，在尋求適用水源方面並無任何問題。

廢棄物管理

為盡量減少產生有害及無害廢物，本集團已採納三級方針，優先避免產生廢物而非減少及回收廢物，並已就處理營運產生的廢物制定全面指引，以有效管理廢物及邁向循環經濟。

有害廢物

我們營運產生的有害廢物主要包括來自機械維修的少量廢棄礦物油。為確保遵守相關國家法律及法規⁵，所有有害廢物均由合資格廢物處理商收集及處理。

無害廢物

本集團致力於源頭減廢，確保有效的一般固體廢物管理。除對可回收建築及生活廢物進行分類外，我們太陽能電站中已達到預期使用年期的光伏組件將由合資格第三方單位收集回收。不可回收固體廢物由環保部門收集進行適當集中處理，以防止產生污染。

為盡量減少辦公室廢物，我們已採取各種綠色辦公室措施，例如盡量使用電子方式及重新利用紙張代替打印，以及在辦公室進行廢物回收。

噪聲管理

在太陽能電站開發的不同階段均會產生噪音。為盡量減輕對周邊環境的影響，我們已採取以下措施以盡量減少產生噪音：

- 監測噪聲水平，並在施工前仔細選址
- 用產生噪聲水平較低的液壓機械取代產生大量噪聲的氣動機械
- 在施工現場設安裝聲屏障，以進一步降低施工階段產生的噪聲

生態與生物多樣性保護

我們確保項目建設不會對土壤、水環境、景觀及生物多樣性造成重大影響。為保護環境及自然資源，我們會在項目施工前對其可能造成的生態影響進行評估，並對我們的營運進行監控，以確保符合相關標準及規定⁵。

土壤侵蝕

及時回填及平整已開挖的孔洞，以防止施工階段中進一步侵蝕。為恢復自然土壤保護，我們積極用植被覆蓋土地，以減少因降雨造成的土壤侵蝕。

生物多樣性

於項目動工之前，本集團將進行詳細的生態研究，識別及分析太陽能電站及其周邊棲息地的生物多樣性風險，旨在減輕及避免太陽能發電項目對動植物及其棲息地的影響。

景觀影響

於項目選址過程中，本集團考慮周邊景觀的特徵及當地社區的意見。我們努力確保我們的太陽能電站能夠促進行業與當地環境的和諧共存。

綠色採購

為在採購過程中促進環境可持續發展，我們優先採用環保產品及服務以及綠色採購做法，例如：

- 優先選用環保辦公用品及設備，如環保紙張及貼有能效標籤的電器
- 盡量減少一次性產品的使用，減少浪費
- 盡量減少不必要的購買
- 優先考慮本地供應商，以盡量減少運輸過程中的碳排放

⁵ 有關對本集團業務營運而言屬重大的相關環保法律及法規清單，請參閱本報告「重大法律及法規」一節。

環境績效概要

關鍵績效指標 ^{6·7·8·9·10·11}	2023年	2022年	單位
溫室氣體排放量			
溫室氣體總排放量(範圍1及2)	2,942.94	3,773.03	噸二氧化碳當量
直接排放(範圍1)	34.89	25.16	噸二氧化碳當量
間接排放(範圍2)	2,908.05	3,747.87	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量密度(範圍1及2)	0.01	0.009	噸二氧化碳當量/兆瓦時
廢氣排放			
氮氧化物(NO _x)	7.57	5.46	公斤
硫氧化物(SO _x)	0.19	0.14	公斤
顆粒物(PM)	0.56	0.40	公斤
能源			
總能耗	4,885.97	6,229.17	兆瓦時
外購電力	4,766.51	6,143.04	兆瓦時
無鉛汽油	119.45	86.13	兆瓦時
能耗密度	0.016	0.016	兆瓦時/兆瓦時
廢物¹²			
產生的無害廢物總量	2.35	2.25	噸
產生的無害廢物總量密度	0.008	0.006	公斤/兆瓦時
水			
總耗水量	5,462.00	3,274.00	立方米
耗水密度	0.018	0.008	立方米/兆瓦時

⁶ 密度因子為太陽能電站產生的綠色發電量(兆瓦時)。

⁷ 產生的無害廢物僅限於我們位於中國無錫市的辦公室的生活廢物。考慮到重要性原則，發電站產生的無害廢物數量被認為是非重大的。我們將持續對有關方面進行統計，並於涉及重大無害廢物時在報告內作相關披露。

⁸ 耗水量僅限於我們位於中國無錫市的辦公室用水，而營運及維護服務承包商控制電站的水供應，其認為無法提供耗水量的數據。因此，並無相關可行數據。

⁹ 有關廢氣及溫室氣體排放的報告，我們乃根據香港交易所刊發的《如何編製環境、社會及管治報告》內訂明的要求及世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所刊發的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準(修訂版)》而編製。界定溫室氣體核算及報告的組織邊界時採用運營控制法。

溫室氣體排放以二氧化碳當量呈列。我們的範圍1直接排放涵蓋由本集團擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，而範圍2間接排放則涵蓋本集團內部消耗電力(外購的或取得的)產生的間接能量的溫室氣體排放。

我們的總能耗包括所消耗的外購電力及不可再生燃料以及參考自破披露項目(「CDP」)刊發的《技術說明：將燃料數據轉換為兆瓦時(Technical Note: Conversion of fuel data to MWh)》的相關轉換因子。

¹⁰ 密度數據約整至小數點後三位，而其他環境數據約整至小數點後兩位。

¹¹ 由於約整，總計未必為此處所示數字之確切總和。

¹² 於報告期間，所產生的有害廢棄物數量並不重大。



人才 管理

培養以為本的優質工作環境

目標：培養重視人才發展、僱員福祉、健康與安全以及家庭友善的企業文化。

本章節回應的UNSDGs：



本章節所涵蓋的最重要議題：

- 僱員福利
- 平等機會、多元化及反歧視
- 職業健康與安全
- 僱員發展及培訓
- 合規僱傭





人才管理

提高員工的健康對於順風清潔能源至關重要。我們提倡平等、多元化及包容，並致力於培養多元化的員工隊伍，提供安全健康的工作環境。本集團遵守有關僱傭、勞工標準及健康與安全的適用法律及法規¹³。

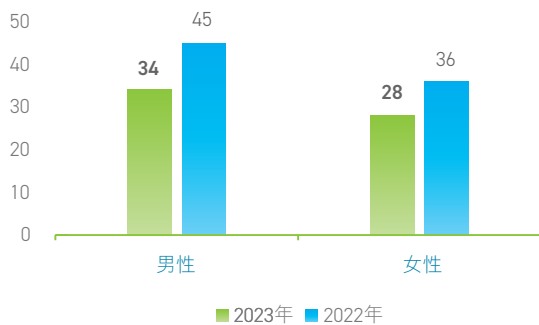
於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利有關的法律及法規，以及與防止使用童工及強制勞工有關的法律及法規的情況。於報告期間，我們並不知悉任何嚴重違反與提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的有關法律及法規的情況。

¹³ 有關對本集團業務營運而言屬重大的相關法律及法規清單，請參閱本報告「重大法律及法規」一節。

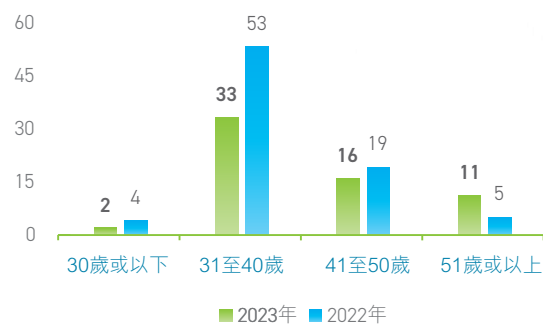
於順風清潔能源工作

截至2023年12月31日，本集團於中國的太陽能發電分部共有62名全職僱員（2022年：81名全職僱員），彼等均位於中國。

按性別劃分的僱員人數



按年齡組別劃分的僱員人數

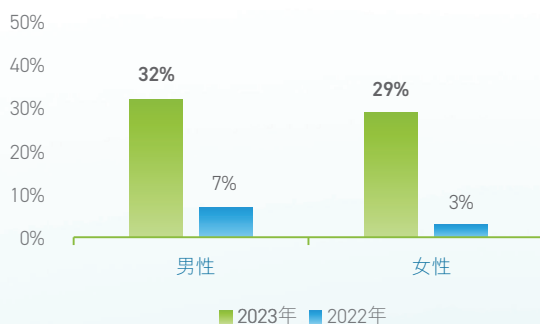


按僱傭類別劃分的僱員人數

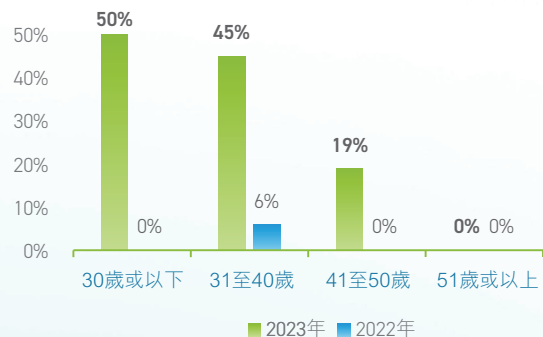


於報告期間，本集團的總僱員流失比率為31%（2022年：5%），所有離職僱員均位於中國。我們積極與離職員工進行離職面談，並採取適當措施回應所收集反饋。

按性別劃分的流失率



按年齡組別劃分的流失率



薪酬及福利

我們致力為僱員提供具競爭力的薪酬、福利及待遇。我們通過組織僱員活動(如慶祝節日、年度晚宴、團隊建設活動等)以鼓勵僱員維持工作與生活平衡。

假期及休假計劃	法定社會福利	補助、津貼及關懷福利	獎勵卓越僱員
<ul style="list-style-type: none">• 有薪年假• 產假• 哺乳假• 育嬰假• 侍產假• 婚假• 計劃生育假• 喪假	<ul style="list-style-type: none">• 強制性公積金• 社會保障供款	<ul style="list-style-type: none">• 酌情表現花紅• 加班補貼• 培訓補貼• 身體檢查• 節日禮品• 膳食津貼	<ul style="list-style-type: none">• 貢獻獎

勞工權益保護

我們致力於確保所有僱員的權利得到保護。我們於員工手冊及其他人力資源政策中清楚列明有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、反歧視、其他待遇及福利等方面的安排。我們禁止任何形式的歧視，包括但不限於年齡、性別、種族、膚色、性取向、宗教、國籍、殘疾或婚姻狀況。我們確保在招聘、晉升及解僱過程中推行多元化及包容性，並公平地提供福利、培訓機會及獎勵予僱員。本集團通過內部通訊系統、定期會議及申訴機制積極與僱員溝通。

作為一家有道德的企業，我們禁止任何形式的強制勞工及使用童工。僱員招聘及管理須接受內部監督，以確保符合內部及法律要求。若發現僱傭童工，我們將及時解僱該名員工，並護送其離開工作場所。我們亦將展開調查，並向執法部門報告該事件。為防止強制勞工，我們在人力資源政策中明確規定與工作時數及休息時間有關的安排，以確保我們的僱員有足夠的休息時間。我們持續檢討僱傭慣例，確保其有效性。

培訓及發展

本集團重視僱員對我們業務成功的貢獻，並旨在促進僱員的成長及發展。我們利用各種培訓渠道，如培訓課程、學徒訓練、在線平台及自學渠道，以提高僱員的職業道德、技能、經驗及表現。我們持續為僱員提供入職培訓、專業知識及技能培訓以及管理培訓，涵蓋環境、健康及安全管理、領導力、信息科技技能、融資技能、法律技能及團隊管理等主題。本集團亦提供資助激勵僱員尋求外部培訓機會。

我們的人力資源部將參考從高級管理層及僱員收集的反饋意見釐定年度培訓計劃。培訓計劃及其成效將由其他職能部門進行評估，以進一步發展不同領域的僱員專業知識。

受訓時數及受訓僱員百分比 ^{14,15,16}	2023年	2022年
總計		
總培訓時數	149	130
僱員平均培訓時數	1.8	1.6
受訓僱員百分比	67%	89%
按性別劃分		
男性	2.1 (52%)	1.6 (58%)
女性	1.5 (48%)	1.6 (42%)
按僱員類別劃分		
高級管理層	-	-
中級管理層	1.4 (22%)	1.7 (28%)
一般僱員及技術人員	2.1 (78%)	1.7 (72%)

健康與安全

在順風清潔能源，我們優先提供及維持安全健康的工作環境。我們的《安全協議書》載列我們對承建商安全標準的期望，包括電氣部件安裝及焊接專業工人的資質、建築設備檢驗、工作環境、車輛及公共設施管理等的標準。為監察安全措施的實施情況及識別安全隱患，我們的安全人員定期對我們的太陽能電站進行安全檢查，包括隱患排查、化學品洩漏、設備維護及損壞等。為確保營運及維修團隊充分了解要求，我們的承建商須組織每月安全會議及每周安全學習研討會。

¹⁴ 各類別每名僱員完成受訓的時數乃使用該類別的僱員總受訓時數除以截至2023年12月31日的該類別僱員總數計算得出。

¹⁵ 各類別的受訓僱員百分比乃使用該類別的受訓僱員總數除以截至2023年12月31日參與培訓的僱員總數計算得出。

¹⁶ 培訓數據的計算已包括離開本集團核心業務的相關培訓數據，以準確反映本集團投入的培訓資源。

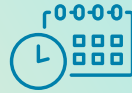
人才管理(續)

為確保我們在發生安全隱患時作出迅速及正確的反應，我們已制定應急預案，為僱員提供指引以迅速應對突發事件，如公共安全事故、火災事故及中毒事故。我們亦制定了《年度消防演練工作計劃》，明確載列不同角色及職位在消防工作中的職責。



0

過去三年（包括報告年度）
因工死亡的人數



0

因工傷損失工作日數

工程安全培訓

為確保僱員充分了解安全常規，我們於報告期間向生產部及項目管理部僱員提供工程安全管理培訓課程，以提升彼等的相關知識及技能。

於報告期間，我們組織突發事件及消防演習，以提高僱員在消防突發事件中的應變能力。我們的演練內容包括應急預警、決策、疏散、救援、消防等，確保在發生火災事故時，能正確執行應急措施。





社區 關懷

促進社區福祉

目標：積極參與社區投資，回饋社會。

本章節回應的UNSDGs：



本章節所涉及的最重大議題：
社區慈善及貢獻





社區關懷

本集團積極承擔社會責任，致力在僱員之間培養具社會責任感的文化。在可持續發展策略的推動下，我們鼓勵僱員參與社區活動，幫助有需要人士。未來，我們將積極尋求投資社區的機會，並持續培養對社會負責的文化。

層面	重大法律及法規
層面A:環境	<ul style="list-style-type: none"> • 《環境空氣質量標準》 • 《中華人民共和國大氣污染防治法》 • 《中華人民共和國環境保護法》 • 《中華人民共和國水污染防治法》 • 《中華人民共和國土壤污染防治法》 • 《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001) • 《危險廢物轉移聯單管理辦法》 • 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 • 《聲環境質量標準》(GB 3096-2008) 二級標準 • 《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB 12348-2008) 二級標準 • 《建築施工場界環境噪聲排放標準》(GB 12523-2011) • 《地下水質量標準》(GB/T 14848-2017) 三級標準 • 《環境空氣質量標準》(GB 3095-2012) 二級標準
層面B1：僱傭	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國勞動合同法》
層面B2：健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國職業病防治法》
層面B4：勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國勞動法》 • 《禁止使用童工規定》
層面B6：產品責任	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國電力法》 • 《中華人民共和國可再生能源法》 • 《中華人民共和國廣告法》 • 《中華人民共和國專利法》 • 《中華人民共和國民法典》 • 《中華人民共和國商標法》 • 《中華人民共和國著作權法》 • 《中華人民共和國個人信息保護法》 • 《中華人民共和國數據安全法》 • 《中華人民共和國網絡安全法》
層面B7：反貪污	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國刑法》

香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表

指標	章節／披露	頁次
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色營運 重大法律及法規	18-24 33
關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據。	環境績效概要	24
關鍵績效指標A1.2 直接及能源間接溫室氣體排放量及密度。	環境績效概要	24
關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢物總量(以噸計算)及密度。	由於業務性質，本集團於報告期間並無產生大量有害廢物。	不適用
關鍵績效指標A1.4 所產生無害廢物總量(以噸計算)及密度。	環境績效概要	24
關鍵績效指標A1.5 描述所訂立的排放目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗及溫室氣體排放 我們的綠色目標	21 21
關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減排目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物管理 我們的綠色目標	22 21
層面A2：資源使用		
一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源消耗及溫室氣體排放 水資源管理	21 22
關鍵績效指標A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	環境績效概要	24
關鍵績效指標A2.2 總耗水量及密度。	環境績效概要	24
關鍵績效指標A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	能源消耗及溫室氣體排放	21
關鍵績效指標A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理 我們的綠色目標	22 21
關鍵績效指標A2.5 製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量。	由於業務性質，本集團於報告期間並無產生大量包裝材料。	不適用

指標	章節／披露	頁次
層面A3：環境及天然資源		
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	噪聲管理	23
	生態與生物多樣性保護	23
關鍵績效指 標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	噪聲管理 23
		生態與生物多樣性保護 23
層面A4：氣候變化		
一般披露 識別及減輕已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	加速氣候行動	19-21
關鍵績效指 標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	加速氣候行動 19-21
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才管理 25-30	
	重大法律及法規	33
關鍵績效指 標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	於順風清潔能源工作 27
關鍵績效指 標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	於順風清潔能源工作 27

香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表(續)

指標	章節／披露	頁次
層面B2：健康與安全		
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才管理 重大法律及法規	25-30 33
關鍵績效指 標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全 29-30
關鍵績效指 標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全 29-30
關鍵績效指 標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全 29-30
層面B3：發展及培訓		
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓及發展	29
關鍵績效指 標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	培訓及發展 29
關鍵績效指 標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓及發展 29
層面B4：勞工準則		
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才管理 重大法律及法規	25-30 33
關鍵績效指 標B4.1	描述審查招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工權益保護 28
關鍵績效指 標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工權益保護 28

指標	章節／披露	頁次
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	打造責任供應鏈	16
關鍵績效指 標B5.1 按地區劃分的供應商數目。	打造責任供應鏈	16
關鍵績效指 標B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	打造責任供應鏈	16
關鍵績效指 標B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	環境、社會及管治風險 評估及管理	8
	打造責任供應鏈	16
關鍵績效指 標B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	綠色採購	23
層面B6：產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	項目質量管理	15
	重大法律及法規	33
	由於業務性質，本集團並無涉及任何標籤事宜	
關鍵績效指 標B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於業務性質，產品回收被認為屬不重大問題。	不適用
關鍵績效指 標B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	項目質量管理	15
關鍵績效指 標B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權	17

香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表(續)

指標	章節／披露	頁次
關鍵績效指標B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	項目質量管理 由於業務性質，產品回收被認為屬不重大問題。	15
關鍵績效指標B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據及客戶資料保護	17
層面B7：反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	道德經營 提供優質清潔能源，建設更環保清潔的未來 重大法律及法規	16-17 33
關鍵績效指標B7.1 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	道德經營	16-17
關鍵績效指標B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	道德經營	16-17
關鍵績效指標B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	道德經營	16-17
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區關懷	31-32
關鍵績效指標B8.1 專注貢獻範疇。	社區關懷	31-32
關鍵績效指標B8.2 在專注範疇所動用資源。	社區關懷	31-32



SFCE

順風國際清潔能源有限公司
SHUNFENG INTERNATIONAL CLEAN ENERGY LIMITED