



兗礦能源  
YANKUANG ENERGY



2025環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report

兗礦能源集團股份有限公司

YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

# 目錄

報告說明	02	關鍵績效表	102
致辭	04	榮譽2025	110
董事會聲明	06	展望2026	111
關於兗礦能源	06	附錄	112
可持續發展管理	07		

## 01

### 合規運營

G	公司治理	20
	內部控制	23
	風險管理	25
	商業道德	28

## 02

### 高質發展

G	創新驅動	34
	產品與服務	36
	網絡信息安全	39
	供應鏈管理	40

## 03

### 綠色運營

E	環保管理	46
	節能管理	53
	節水管理	56
	綠色生態	58
	應對氣候變化	62

## 04

### 員工關愛

S	員工權益	74
	員工發展	81
	員工安全	87
	職業健康	90

## 05

### 社會責任

S	鄉村振興	94
	能源保供	95
	社區關懷	96
	急難救助	100

# 報告說明

兗礦能源集團股份有限公司（以下簡稱“兗礦能源”“公司”或“我們”）積極承擔社會責任，希望以發布環境、社會及管治報告（以下簡稱“ESG報告”）的形式，向社會各界分享公司在ESG方面的實踐與績效，增強信任與合作，共同推動公司和社會可持續發展。

公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

## 報告主體範圍

兗礦能源及權屬公司，與同時披露的公司《2025年度報告》（“年報”）範圍一致。

## 報告時間範圍

2025年1月1日至2025年12月31日（部分內容超出此範圍）。

## 報告原則

**重要性：**邀請利益相關方參與公司ESG相關重要性議題的識別與評估，董事會已對評估結果進行審閱，並在本報告中進行了披露。

**量化：**本報告披露了在環境及社會領域相關量化數據以及統計、計算采用的標準和方法。

**一致性：**本報告所披露數據采取與往年一致的統計方法。

## 編制依據

本報告遵循上海證券交易所（“上交所”）《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》（“可持續發展報告指引”）、《上市公司自律監管指引第1號——規範運作（2025年5月修訂）》（“上市公司自律監管指引第1號”）、香港聯合交易所有限公司（“香港聯交所”）《環境、社會及管治報告守則》（“ESG守則”）等相關要求，參考全球倡議組織（“GRI”）《可持續發展報告標準》、國際標準化組織（“ISO”）《社會責任指南》（ISO 26000:2010）等標準編寫。

## 數據說明

本報告涉及的2025年財務數據<sup>1</sup>，摘自公司年報，如本報告所載數據與年報不一致，敬請以年報為準。其他主要數據按國家規定或行業標準統計計算。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。

## 報告發布形式

本報告以印刷版和電子版兩種形式發布。電子版可在上交所網站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）、香港聯交所網站（[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)）及公司網站（[www.ykenenergy.com/www.yanzhoucoal.com.cn](http://www.ykenenergy.com/www.yanzhoucoal.com.cn)）查詢。

## 報告語言

本報告以中文簡體、中文繁體及英文版本發布。如有歧義，以中文簡體版為準。

## 聯繫方式

兗礦能源集團股份有限公司

地址：中國山東省鄒城市鳧山南路949號

郵編：273500

電話：（86）537-5382319/（86）537-5380201

傳真：（86）537-5383311

電子信箱：[esg@ykenenergy.com](mailto:esg@ykenenergy.com)

<sup>1</sup> 本報告中文簡體版的財務數據來自公司A股年報，中文繁體版及英文版的財務數據來自公司H股年報。

# 致辭

歲月不居，時節如流。2025年，是兗礦能源收官“十四五”、擘畫“十五五”，穩步建設世界一流企業的攻堅之年。面對能源市場周期波動、行業競爭日趨激烈等多重挑戰，我們秉持高質量發展理念，堅守對客戶、員工、股東和社會的承諾，牢記國企初心使命，勇擔能源保供重任，在攻堅克難中夯實根基，在實幹篤行中開拓新局，交出了一份逆勢奮進、穩中提質的發展答卷。



董事長 李偉先生

**這一年，我們凝心聚力穩經營，企業綜合實力保持行業領先。** 堅定發展信心，科學應對市場變局，精準優化經營策略，企業發展質量、行業影響力持續穩固。公司全年實現商品煤產量1.82億噸，化工產品產量977萬噸，發電量75億千瓦時，總資產4,519.72億元，銷售收入1,333.41億元，實現公司股東應占本期淨收益85.25億元。公司榮獲天馬獎、金牛獎和“最佳上市公司”“最具投資價值港股公司”等榮譽，位列“中國上市公司百強”第45位、“中國(全球)上市公司百強”第63位，保持“摩根士丹利資本國際”(MSCI) ESG、萬得(Wind) ESG評級行業最高等級。

**這一年，我們謀篇布局強產業，多元融合發展築牢競爭優勢。** 聚焦礦業、高端化工新材料、高端裝備製造、智慧物流、新能源“五大主導產業”，加速資源整合與項目落地，產業鏈競爭優勢持續鞏固。礦業產業深入拓展產能、增加產量，完成西北礦業、莫拉本股權交割。化工產業強化補鏈強鏈，完成33個技改項目，一批延鏈增值項目有序推進。裝備製造產業壯大規模實力，收購山東能源裝備高端

支架公司100%股權，高效完成德國CFH公司併購及山東分公司組建、產品下綫，有力促進了優勢技術的獲取及應用。物流產業深化融合提質，構建覆蓋全國17省市的物流網絡，東平陸港實現投產即創效，物流公司和物泊科技雙獲“國家5A級物流企業”。新能源產業攻堅資源獲取，為企業綠色低碳轉型注入全新動力。

**這一年，我們縱深推進促改革，現代企業治理效能持續提升。** 堅持精簡高效、管控賦能，完成物流產業板塊、榆林區域單位機構改革，構建集中管控、資源共享、分級管理的運營機制。深化“六精六提”管理模式，強力實施“十個加強、十個增效”成本管控措施，以精益管理深挖內部潛力、激發價值創造。秉持規範運作、高效運營，健全完善公司章程及18項配套制度，推動權屬企業董事會“六項職權”全面落地，公司先後15次獲金圓桌獎“最佳董事會”。優化境外權屬公司審批決策及關鍵業務管控流程，打造國資、上市、境外監管“相融相嵌”規範管理模式。

這一年，我們守正創新提效能，關鍵技術攻關積蓄強勁動力。錨定智能化、綠色化、高效化，持續加大科研投入、推動成果轉化，以技術創新破解生產瓶頸、賦能產業升級。公司智能化建設穩居行業第一方陣。全面推廣綜掘工作面智能分風高效除塵技術與裝備應用，分類建成“雙慣導+全站儀定位”“中軸定位”兩種模式示範掘進工作面，架棚、噴漿機器人實現常態化應用。承擔國家千米礦井工程實驗，形成監測、預警、卸壓及支護一體化防控技術體系。公司多項技術研究應用取得突破，“岩層致沖機理與數智化防控”“超大型水煤漿氣化”兩項關鍵技術榮獲首屆中國煤炭學會科學技術獎二等獎。

這一年，我們以人爲本護民生，和諧企業建設煥發蓬勃生機。始終堅持人民至上、生命至上，強化重大災害治理、安全生產標準化和安全基層基礎建設，牢牢守住安全生產底綫，安全發展水平保持行業領先。深化產業工人隊伍建設改革，穩步推進工匠學院建設，10名技能人才分獲齊魯大工匠、齊魯首席技師等榮譽稱號，職工創新創效成果豐碩。堅持兜牢民生保障底綫，用心用情解決職工急難愁盼，常態化開展職工困難幫扶、走訪慰問，全年組

織暖心服務活動600餘場、職工療休養5,500余人次，企業文明和諧氛圍愈發濃厚。

這一年，我們胸懷大局擔使命，社會責任踐行彰顯國企擔當。始終心懷“國之大者”，高效完成迎峰度夏、迎峰度冬等關鍵時期能源保供任務，以穩定可靠的能源供應守護民生冷暖。高標準協辦第十三屆全國礦山救援技能競賽，斬獲礦山組“團體全能第一名”和10個“單項第一名”。堅持生態優先、可持續發展，完成采煤塌陷地治理面積46.91萬畝。積極推進屬地村莊搬遷安置工作，助力村民順利遷入新村社區。主動融入區域經濟協同發展，在項目建設、就業帶動等方面持續發力，全年上繳稅金201.81億元，企業社會形象與公信力持續提升。

奮楫揚帆行致遠，礪行不怠向未來。2026年，是國家“十五五”規劃開局之年，也是兗礦能源加快建設世界一流企業的奮進之年。站在新的歷史起點，我們將以新發展理念爲引領，攜手社會各界同仁，堅守初心、勇擔使命，全力以赴爲客戶、員工、股東、社會等各方創造更大價值，奮力譜寫兗礦能源高質量發展的嶄新篇章。

# 董事會聲明

公司董事會是ESG事宜的最高決策機構，對公司ESG策略及其施行、監督承擔全部責任，主要負責制定并審查公司ESG願景、目標和策略，評估公司ESG管理工作及面臨的風險和機遇。董事會下設可持續發展委員會，協助董事會開展ESG治理和披露工作，每年至少召開一次會議，討論ESG重要事宜。

公司定期對ESG議題的重要性進行評估，識別對企業發展具有重要意義的議題。公司董事會定期審閱

重要性評估結果，討論ESG風險管控的重點領域和主要機遇，明確ESG管理方針和策略。公司設定了與業務運營相關聯的ESG目標，包括減少污染物排放、減少溫室氣體排放、節能節水、員工安全和職業健康目標，董事會對目標的行動計劃與完成情況進行監督和審閱。

本報告詳盡披露公司2025年ESG工作的進展與成效，已由董事會于2026年3月27日審議通過。

# 關於兗礦能源

兗礦能源是由山東能源集團有限公司控股的境內外上市公司，1998年分別在香港、紐約、上海三地上市；境外控股子公司——兗煤澳大利亞有限公司（“兗煤澳洲”）分別于2012年和2018年在澳大利亞和中國香港上市；2024年，公司收購德國沙爾夫公司，成為中國唯一一家擁有境內外六地上市平臺的特大型能源上市企業。截至2025年12月31日，公司總股本100.37億股，總資產4,519.72億元，員工總數90,921人。

兗礦能源秉持“創造綠色動能、引領能源變革”的企業使命，主動融入國家“雙碳”戰略，聚力守正創新，加快變革轉型，向世界一流、可持續發展的清潔能源引領示範企業邁進。公司全面踐行新發展理念，外延擴張與內涵提升并舉、產業經營與資本運作并重，形成礦業、高端化工新材料、高端裝備

製造、智慧物流、新能源五大產業。公司聚焦主業根基，持續建設智能礦山和綠色礦山，著力提升化工品牌質量，搭建高端裝備國際化製造研發平臺和智慧物流業務平臺，加速獲取新能源項目資源。兗礦能源積極把握全球經濟一體化、資本流動全球化的發展趨勢，穩健實施產業延伸、區域布局和資本擴張，企業規模當量、品牌實力、社會地位和行業影響力不斷取得新突破。

憑藉優良業績、穩健經營、強勁國際競爭力和模範履行社會責任，公司獲得了世界能源行業以及國內外資本市場的普遍認可，先後15次榮獲中國上市公司董事會金圓桌獎“最佳董事會”，成為中國首家通過ESG管理體系認證的企業，三次獲得“全國質量獎”。

---

# 可持續發展管理

---



# 責任理念

兗礦能源以“創造綠色動能，引領能源變革”為使命，以“建設綜合清潔能源服務商和世界一流企業”為願景，秉承“安全、創新、綠色、擔當、卓越”的核心價值觀，在追求企業高質量發展的同時，始終注重履行ESG責任，為客戶、員工、股東、供應商、合作夥伴和社會等利益相關方創造共享價值。

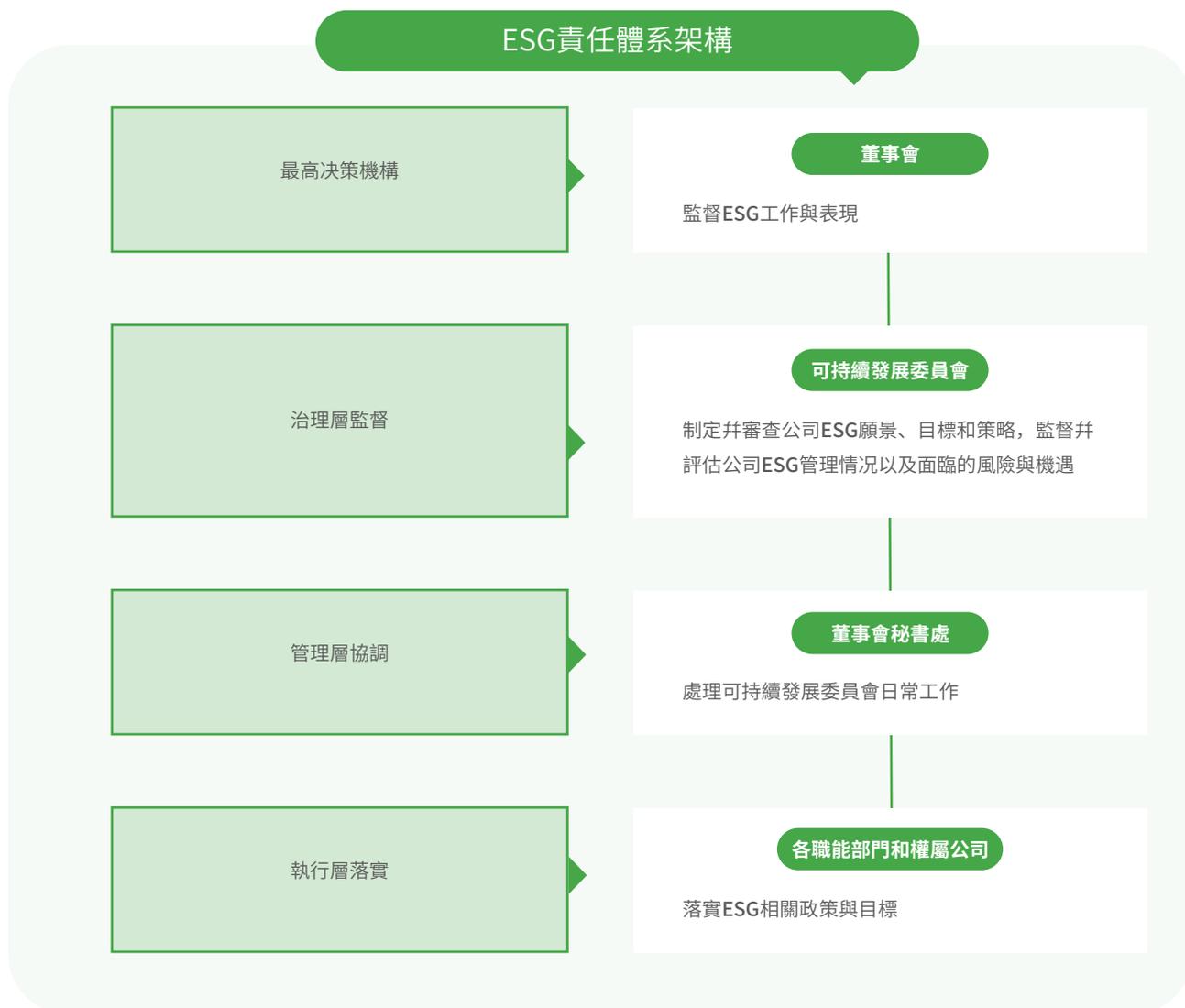
## ○ 兗礦能源ESG體系



2025年，公司入選《新財富》“ESG最佳實踐50強”，MSCI、Wind等權威評級保持中國煤炭行業最高等級，榮獲中國煤炭工業協會社會責任報告發布優秀企業、華夏ESG實踐標杆案例等榮譽。

# 責任體系

公司建立了穩健的ESG管理體系和治理架構，確保ESG各項重要議題納入日常經營管理。



可持續發展委員會由3名董事組成，由1名具備ESG領域相關專業知識的獨立董事擔任主任，對公司開展ESG工作進行監督和專業指導。公司定期邀請行業資深專家開展培訓，涵蓋ESG發展趨勢、優秀實踐和專業技能等方面，確保公司董事會、管理層及相關人員的ESG知識水平和實踐能力能夠滿足公司戰略、制度執行與監督的需求。

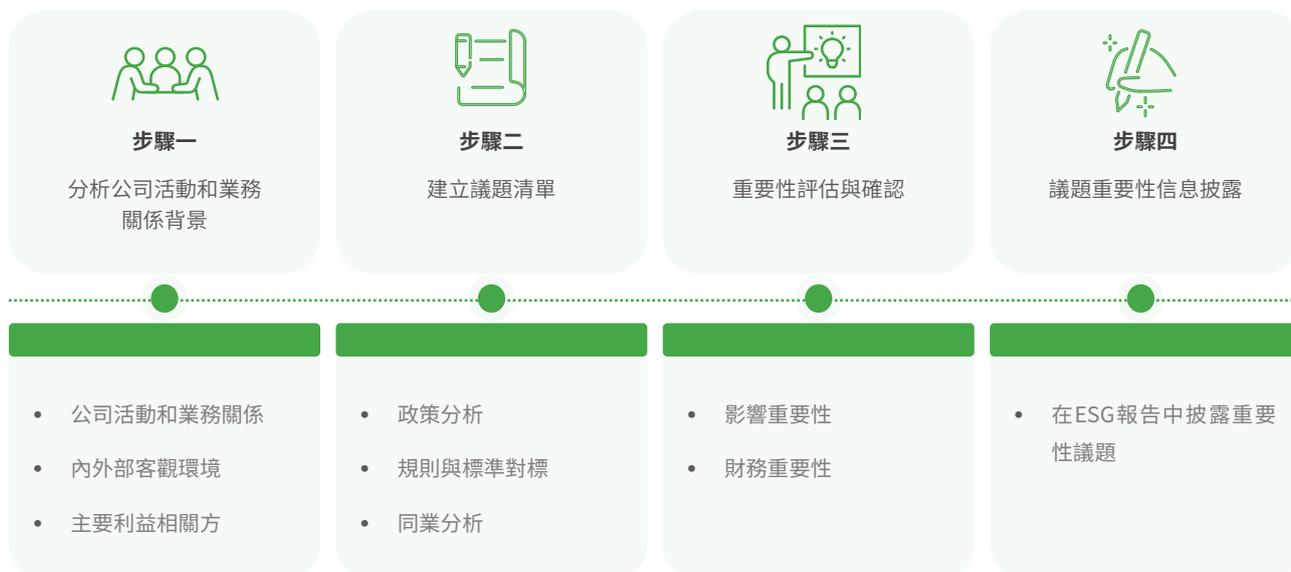
可持續發展委員會每年召開與ESG相關的會議，聽取管理層關於ESG事項的彙報，探討ESG政策趨勢、重要議題評估情況、ESG風險和機遇、內部控制、目標進展、信息披露等情況，并向董事會提供建議，確保公司將ESG相關影響、風險和機遇納入決策考慮，形成工作計劃，並分配對應資源。公司董事會秘書處負責收集、整理並編制相關彙報資料，使委員會能夠及時掌握公司ESG工作動態。報告期內，可持續發展委員會召開會議1次，審閱了公司ESG管理現狀，審議通過了公司《2024年度環境、社會及管治報告》。

公司每年對相關管理人員目標達成情況進行評分，評分結果將影響其薪酬績效。若出現重大環保、安全和氣候相關負面事件，依據事件等級程度，扣除相關責任人薪酬績效。公司按照《2025年安全環保績效考核辦法》將氣候、環境保護、安全管理相關風險與機遇管理績效表現與黨委書記、總經理，高級管理層人員，公司各層級和各單位管理崗位人員薪酬績效掛鉤，設立定量與定性績效目標。

更多關於可持續發展委員會的詳細信息，請參見《董事會可持續發展委員會工作細則》。

# 重要性議題評估

兗礦能源每年在全公司範圍內，開展可持續發展重要性議題評估，工作程序如下：



## 步驟一：分析公司活動和業務關係背景

在開展重要性評估時，公司首先深入分析各項管理活動和業務關係背景，包括與各職能部門和權屬企業管理人員訪談，掌握業務活動類型、地理位置、員工狀況、產品與服務、市場情況等信息。同時，分析內外部政策、風險評估報告及ESG標準，梳理可持續發展現狀、機遇與挑戰。公司通過多種渠道與利益相關方溝通，包括但不限于信息披露、股東會、滿意度調查、座談會、問卷調研等，瞭解其訴求，確保其參與公司可持續發展進程。

利益相關方	主要溝通方式或渠道	關注的ESG議題（前六項）
政府與監管機構	工作會議、信息報送、工作彙報、監督檢查	員工安全與職業健康、污染物排放、能源保供、環境合規管理、產品和服務安全與質量、反商業賄賂及反貪污
股東/投資者	股東會、路演、信息披露、投資者熱綫	員工安全與職業健康、環境合規管理、反商業賄賂及反貪污、應對氣候變化、產品和服務安全與質量、員工權益
供應商/合作夥伴	商務洽談、業務交流、供應商評價	供應鏈安全、平等對待中小企業、反商業賄賂及反貪污、員工安全與職業健康、產品和服務安全與質量、環境合規管理
客戶	服務熱綫、座談會、客戶拜訪、滿意度調查	產品和服務安全與質量、創新驅動、員工安全與職業健康、應對氣候變化、環境合規管理、反商業賄賂及反貪污
員工	職工代表大會、滿意度調查、民主生活會	員工安全與職業健康、員工權益、員工發展、反商業賄賂及反貪污、環境合規管理、污染物排放
社區	宣傳活動、座談會、走訪調查	社會貢獻、鄉村振興、能源保供、廢棄物處理、污染物排放、員工安全與職業健康

## ○ 步驟二：建立議題清單

公司深度剖析運營所在地的宏觀政策及法律法規，確保所識別的議題既符合監管要求，又契合國際最佳實踐方向。公司參照上交所可持續發展報告指引、香港聯交所ESG守則，結合境內外可持續發展標準，廣泛參考可持續發展表現優異的同業公司議題設定方式和排序結果，提煉關注度較高的重要議題，對議題清單進行修訂。

### ○ 步驟三：重要性評估與確認

公司基于議題的影響重要性和財務重要性進行重要性評估與優先級排序。影響重要性是指公司在相應議題的表現是否會對經濟、社會和環境產生重大影響。財務重要性是指各個議題是否預期在短期、中期和長期<sup>2</sup>內對公司商業模式、業務運營、發展戰略、財務狀況、經營成果、現金流、融資方式及成本等產生重大影響。公司立足于監管要求、風險評估標準和生產經營實際情況，結合利益相關方和專家的溝通反饋，確定影響、風險與機遇的判定閾值和優先級排序，形成評估結果，為戰略決策和資源分配提供依據。

在評估可持續發展議題的影響時，公司考慮影響規模、範圍、不可補救性和可能性：

因素	說明
規模	指影響的大小程度，分為高度、中度以及輕度。
範圍	指影響的廣泛程度，分為廣泛、中等以及有限。
不可補救性	指抵消或彌補傷害的難度，僅針對負面影響，分為無法補救、可努力補救（需要時間和成本）、相對容易補救。
可能性	指影響發生的概率，分為非常可能、一般可能、不太可能。

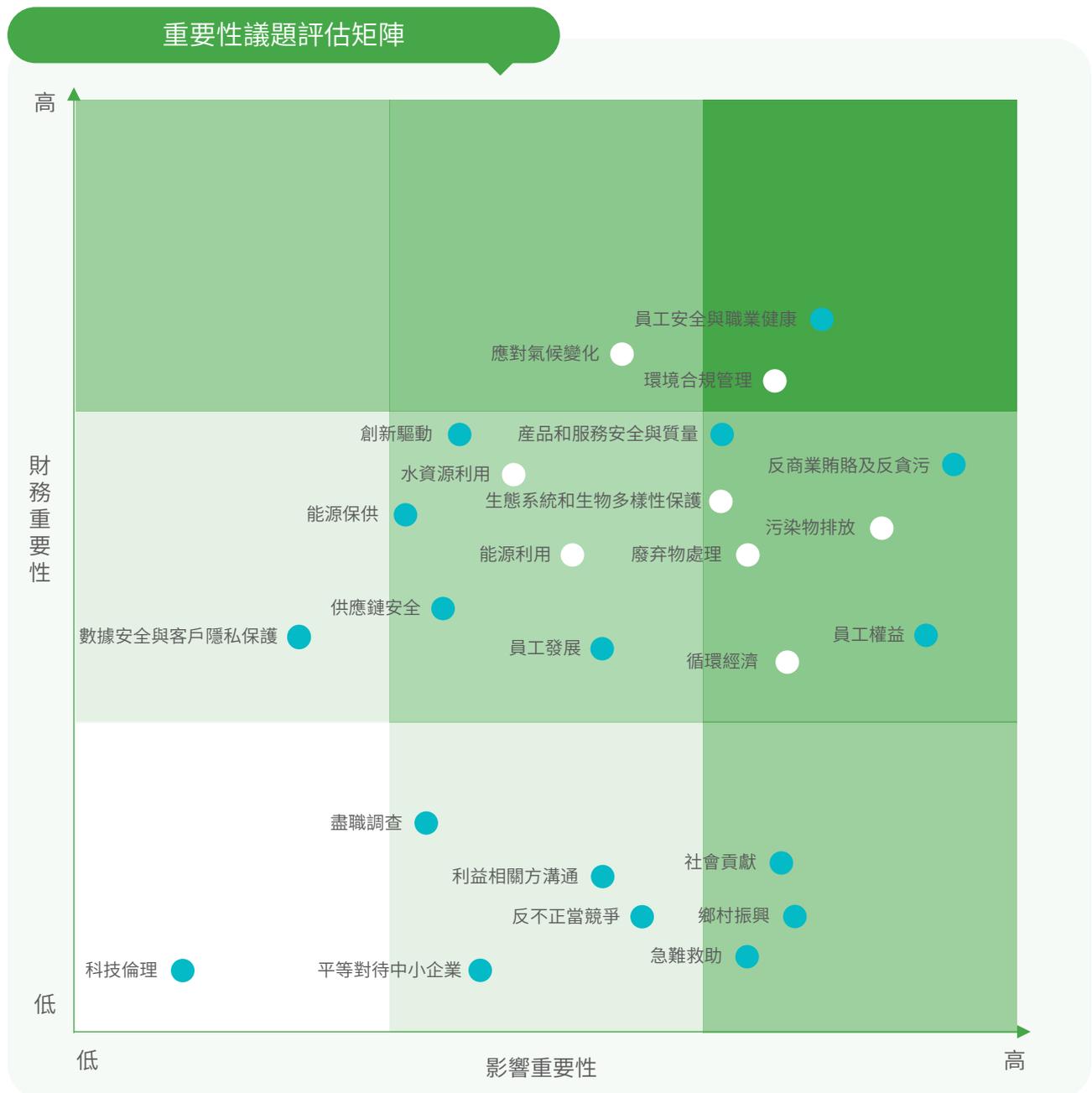
在評估可持續發展議題的風險與機遇時，公司考慮影響程度和可能性：

因素	說明
程度	指風險和機遇的影響程度，分為高度、中等以及輕度。
可能性	指風險和機遇發生的概率，分為非常有可能、一般可能、不太可能。

<sup>2</sup> 時間範圍的定義為：1年以內為短期，1年以上至5年為中期，5年以上為長期，以符合公司的發展戰略規劃、行業特徵、風險和機遇性質，以及資源分配計劃。

## 步驟四：議題重要性信息披露

公司採用“財務重要性－影響重要性”二維矩陣，展示重要性議題評估結果。公司識別出“員工安全與職業健康”“環境合規管理”及“應對氣候變化”議題具有財務重要性，“員工安全與職業健康”“環境合規管理”及“產品服務安全與質量”等議題具有影響重要性，“員工安全與職業健康”“環境合規管理”具有雙重重要性。



# 響應聯合國可持續發展目標

兗礦能源積極響應聯合國可持續發展目標，以實際行動全面回應17項目標。

聯合國可持續發展目標	我們的行動	指標
 <p><b>目標1</b> 在全世界消除一切形式的貧窮。</p>	<p>開展鄉村振興和慈善捐款活動。</p>	<p>公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值。</p>
 <p><b>目標2</b> 消除饑餓，實現糧食安全，改善營養狀況和促進可持續農業。</p>	<p>為幫扶地區居民提供勞動增收渠道</p>	<p>公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、上繳稅金、每股社會貢獻值。</p>
 <p><b>目標3</b> 確保健康的生活方式，增進各年齡段人群的福祉。</p>	<p>確保安全生產，開展職業健康管理與安全培訓工作。</p>	<p>因較重大事故導致員工死亡人數、比率、因工傷損失工作時間、安全培訓人次、職業病發生人數占比、職業病篩查覆蓋率。</p>
 <p><b>目標4</b> 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會。</p>	<p>開展多種類型的員工培訓、金秋助學等活動。</p>	<p>員工培訓人數占比、員工人均培訓時長。</p>
 <p><b>目標5</b> 實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能。</p>	<p>為女員工提供平等的就業發展機會。</p>	<p>按性別劃分員工總數、員工人均培訓時長、員工培訓人數占比、員工自願離職比率。</p>
 <p><b>目標6</b> 為所有人提供水和環境衛生條件并對其進行可持續管理。</p>	<p>健全節水管理制度，推廣中水、礦井水回用項目。</p>	<p>重複利用水量、總耗水量、耗水密度。</p>
 <p><b>目標7</b> 確保人人獲得負擔得起的、可靠的和可持續的現代能源。</p>	<p>保障能源產品供應，提供優質能源產品，發展清潔能源。</p>	<p>商品煤產量、發電量、光伏發電量、光伏發電裝機容量。</p>

聯合國可持續發展目標

我們的行動

指標



**目標8**  
促進持久、包容和可持續的經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作。

保持良好經營業績，合法僱傭，保障員工權益，開展人才培養工作。

銷售收入、員工總數、員工自願離職比率、員工培訓人數占比、員工人均培訓時長、員工滿意度。



**目標9**  
建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新。

建設智能化工作面和礦井，實施戰略轉型，開展管理與技術創新。

管理創新成果數、科技成果數、鑒定成果數、鑒定成果達到國際先進水平數、省部級技術創新獎勵數、取得專利授權數。



**目標10**  
減少國家內部和國家之間的不平等。

建立公平的分配和晉升機制，建立平等協商制度。

員工滿意度。



**目標11**  
建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區。

開展暖心志願、急難救助、社區關懷等活動。

公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值。



**目標12**  
採用可持續的消費和生產模式。

優化產業布局，合理開發資源，深化排放物治理，推進節能降耗。

二氧化硫 (SO<sub>2</sub>) 排放量、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 排放量、揮發性有機物 (VOCs) 排放量、顆粒物排放量、危險廢物處置量、危險廢物密度、危險廢物合規處置率、一般固體廢物產生量、一般固體廢物密度、廢水排放量、總耗水量、耗水密度、綜合能源消耗總量、按種類劃分的能源消耗量。



**目標13**  
採取緊急行動應對氣候變化及其影響。

調整產業結構，研發綠色創新技術，布局清潔能源建設，持續開展降碳措施，做好清潔煤化工示範建設。

溫室氣體排放總量、溫室氣體排放密度、光伏發電量、裝機容量。



**目標14**  
保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展。

減少廢水排放，治理水體污染。

化學需氧量 (COD) 排放量、氨氮排放量、廢水排放量、危險廢物處置量、危險廢物合規處置率。

聯合國可持續發展目標

我們的行動

指標



目標15

保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失。

積極履行塌陷區治理義務，扎實開展綠色礦山與生態治理工作，開展生物多樣性保護。

治理穩沉采煤塌陷地面積。



目標16

創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構。

完善公司治理，加強內部控制，提升風險管理能力，推進廉政建設。

審結的貪污訴訟數量、反貪污培訓次數、董事及高級管理層與員工參加反貪污培訓的百分比、供應商接受反貪污政策的百分比、投訴處理率。



目標17

加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係。

建立與利益相關方的暢通溝通渠道，瞭解利益相關方關注。

上繳稅金、主體信用評級、公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值、合同履約率、供應商接受反貪污政策的百分比、執行供應商管理策略的供應商百分比、有效投訴數、投訴處理率。

# GOVERNANCE



25 - Tai  
Implementation of QC activity,  
toward a Brighter Future for the World

# 01 合規運營

良好的企業管治是公司實現可持續發展的基石。兗礦能源始終將規範公司治理作為核心任務，高度重視風險管理和內部控制，致力於營造誠信道德的商業環境，確保合規穩定運營。



回應的 ESG 重要性議題

- 反商業賄賂及反貪污、反不正當競爭

回應的香港聯交所 ESG 指標

- B7 反貪污

回應的上交所 ESG 指標

- 利益相關方溝通、反商業賄賂及反貪污、反不正當競爭

回應的聯合國可持續發展目標



# 公司治理

公司遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》等法律法規及上市地監管要求，不斷完善現代化治理體系，持續提高公司治理能力。

## 治理體系

公司遵守上市地規則，健全機構設置、評價考核等治理體系建設，先後制定并執行以下企業管治文件，實現規範運行。2025年，公司制定《市值管理制度》、修訂《公司章程》《信息披露管理制度》《關聯交易管理辦法》等共18項核心治理制度，進一步規範完善公司治理制度體系。



公司密切關注證券市場法治化、規範化進程，不斷加強法人治理建設。2025年，公司全面完成取消監事會改革，由審計委員會承接監督職能，實現治理層級優化與決策效能雙提升，確立了由股東會、董事會和經理層組成的法人治理結構，形成權責法定、協調運轉、有效制衡的治理機制。公司吸納融匯全球六地上市不同治理機制，持續構建完善“國資監管與上市規範有機融合、境內治理與境外管控協同并舉”的“兗礦特色”公司治理體系，為上市公司穩健發展“立梁架柱”，促進治理體系規範運作、協同運轉。

2025年，公司召開股東會1次，董事會會議8次，完成了事關公司改革發展、規範治理等重要事項的審批。所有會議召開、表決程序均符合法律法規和《公司章程》的相關規定，表決結果均合法有效，為公司的規範運作和高質量發展提供了堅實基礎。

2025年，憑藉卓越的董事會治理成效，公司獲評中國上市公司協會“董事會最佳實踐案例”，先後15次榮獲中國上市公司董事會“金圓桌獎·最佳董事會”。



榮獲中國上市公司協會“董事會最佳實踐案例”

## 董事會多元化

公司設置了審計委員會、提名委員會、薪酬委員會、戰略與發展委員會、可持續發展委員會等5個董事會專門委員會，賦予各委員會具體詳實的職責，並充分發揮其在公司戰略決策、規範運作中的作用，推動公司持續穩定發展。

公司重視董事會成員隊伍建設，根據實際情況與具體需求，對董事人選從性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及服務年限等多方面進行考量，以實現董事會的多元化，促進董事會在觀點、經驗、角度方面的多樣與平衡。公司建設高水平專家智庫，提升應對複雜環境的能力，實現高質量與可持續發展。同時，公司每年根據實際經營情況，適時對董事會成員進行調整，以更好地適應業務發展需要。

### 董事會多元化信息

截至2025年12月31日

任命職位	董事人數	服務任期	董事人數	年齡	董事人數
執行董事	2	0-4年	9	46歲至50歲	2
非執行董事	5	5-9年	2	51歲至55歲	4
獨立非執行董事	4	10年或以上	0	56歲至60歲	3
				61歲以上	2
性別	董事人數	擔任其他上市公司董事	董事人數		
男	10	0-1家	9		
女	1	2-5家	2		

## 董事會成員專業背景介紹

專業背景	董事人數	說明
風險管理	5	<p>李偉曾擔任原兗礦集團有限公司總經理、安全監察局局長；</p> <p>王九紅曾擔任兗礦能源（鄂爾多斯）有限公司董事長、總經理及內蒙古礦業（集團）有限責任公司黨委書記、董事長等職務；</p> <p>劉健曾擔任公司安全風險管理副總經理、總經理；</p> <p>劉強曾擔任魯南化工安全風險管理副總經理、董事長、總經理；</p> <p>朱利民曾擔任中國證監會稽查部副主任、中信建投證券有限責任公司合規總監。</p>
法學	1	<p>黃霄龍為法律碩士。</p>
財務	2	<p>張海軍為高級會計師；</p> <p>胡家棟曾就職于荷蘭商業銀行（ING）、中信證券及瑞士信貸的投資銀行部。</p>
環境	1	<p>朱睿在公司董事會可持續發展委員會任職，目前擔任長江商學院ESG與社會創新研究中心主任。</p>
能源	7	<p>李偉曾擔任原兗礦集團有限公司總經理等職務，目前擔任山東能源集團黨委書記、董事長，本公司董事長；</p> <p>王九紅曾擔任兗礦能源（鄂爾多斯）有限公司董事長、總經理及內蒙古礦業（集團）有限責任公司黨委書記、董事長等職務，目前擔任公司黨委書記、總經理；</p> <p>劉健曾擔任公司黨委書記、總經理等職務；</p> <p>劉強曾擔任原山東能源化工分公司副總經理、魯南化工黨委書記、董事長等職務；</p> <p>黃霄龍現任公司董事、董事會秘書等職務；</p> <p>蘇力曾擔任公司總經理助理、黨委組織部（人力資源部）部長、紀委書記等職務，目前擔任公司黨委副書記、職工董事、工會主席；</p> <p>高井祥曾擔任中國礦業大學采礦系副主任等職務，目前擔任國際礦山測量協會（ISM）第一委員會委員。</p>

注：截至2025年12月31日，

1. 王九紅、黃霄龍董事為執行董事，李偉、劉健、劉強、張海軍、蘇力為非執行董事。

2. 王九紅、劉強、蘇力、黃霄龍、高井祥董事未擔任其他外部公司董事職位，李偉、劉健、張海軍、胡家棟董事擔任1家其他外部公司董事職位，朱睿董事擔任2家其他外部公司董事職位，朱利民董事擔任3家其他外部公司董事職位。

## 董事會能力建設

公司重視董事會成員能力建設，每年積極開展面向董事的上市公司規則及專業知識培訓，持續規範公司合規運營，強化專業能力。所有董事均能夠參與持續專業發展，更新知識、提升技能，以確保其為董事會作出貢獻。

2025年，公司共組織3期面向董事、高管人員的專題培訓，邀請知名律師現場授課，聚焦上市公司規範運作和治理，全面提升合規履職能力。公司組織了有多家上市公司參與的董事會建設交流現場會，通過經驗分享、案例解讀、培訓教學等環節，全面展示公司治理特色與亮點成效，並得到了監管機構和與會人員的充分肯定。

其他董事培訓的詳細情況可參見2025年年報“第五節 公司治理、環境和社會”有關內容。

## 投資者關係

公司構建積極進取的投資者關係，主動開展投資者關係管理工作，按照上市地法規和監管要求，持續完善投資者關係管理架構體系和管理機制，制定《投資者關係管理工作制度》，形成高效工作流程，促進與資本市場的良好互動。2025年，公司持續完善進取型投資者關係管理模式，建立關鍵股東常態化溝通機制。

累計組織路演活動 **71** 場      業績說明會 **5** 次      反路演活動 **3** 場

對接機構 **470** 餘家， 投資者 **2,000** 餘人次



公司秉持“股東至上，利益共享”的理念，創新簡化中期分紅程序，連續兩年實施中期分紅，上市28年來堅持實施現金分紅。

累計分紅總額達 **868** 億元

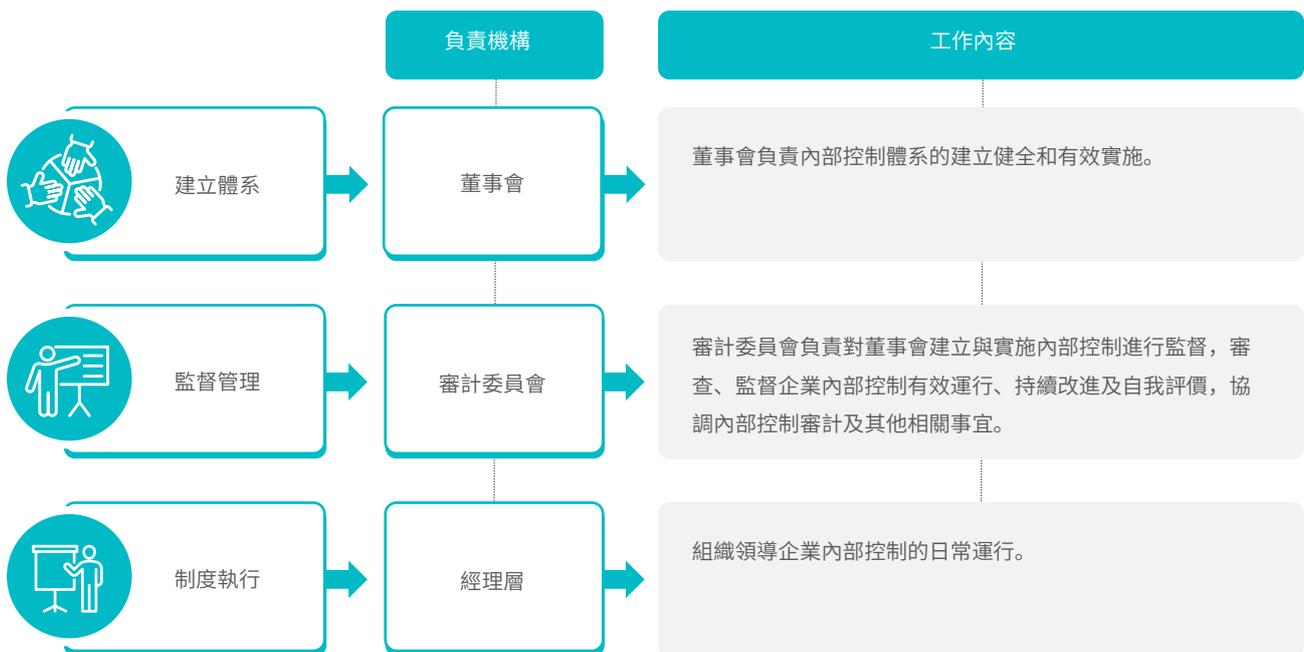


# 內部控制

公司高度重視內部控制，遵照上交所《上市公司自律監管指引第1號》和香港聯交所《上市規則》等上市地監管要求，制定了《公司內部控制規範》等制度。公司開發應用內部控制數字平臺信息系統，全面建立內控信息體系，實現內控評價、內控日常監督、經營風險預警的數字化、系統化，持續提升內控管理水平。

公司明確了董事會、審計委員會、經理層在內部控制機制中的角色與責任，保障內部控制體系有效運行。此外，公司設立專職機構負責內控體系建設實施和日常監督管理。

## 內控體系職責



公司每年定期對內控體系建設進行自我評估，聘請年審會計師對內控體系建設的合規性與有效性進行獨立審計。自我評估報告及年審會計師出具的內部控制審計報告全文均公開披露<sup>3</sup>，接受各利益相關方的審閱與監督。

董事會評估認為：“公司內部控制制度健全，執行有效，未發現本公司存在內部控制設計或執行方面的重大缺陷。”

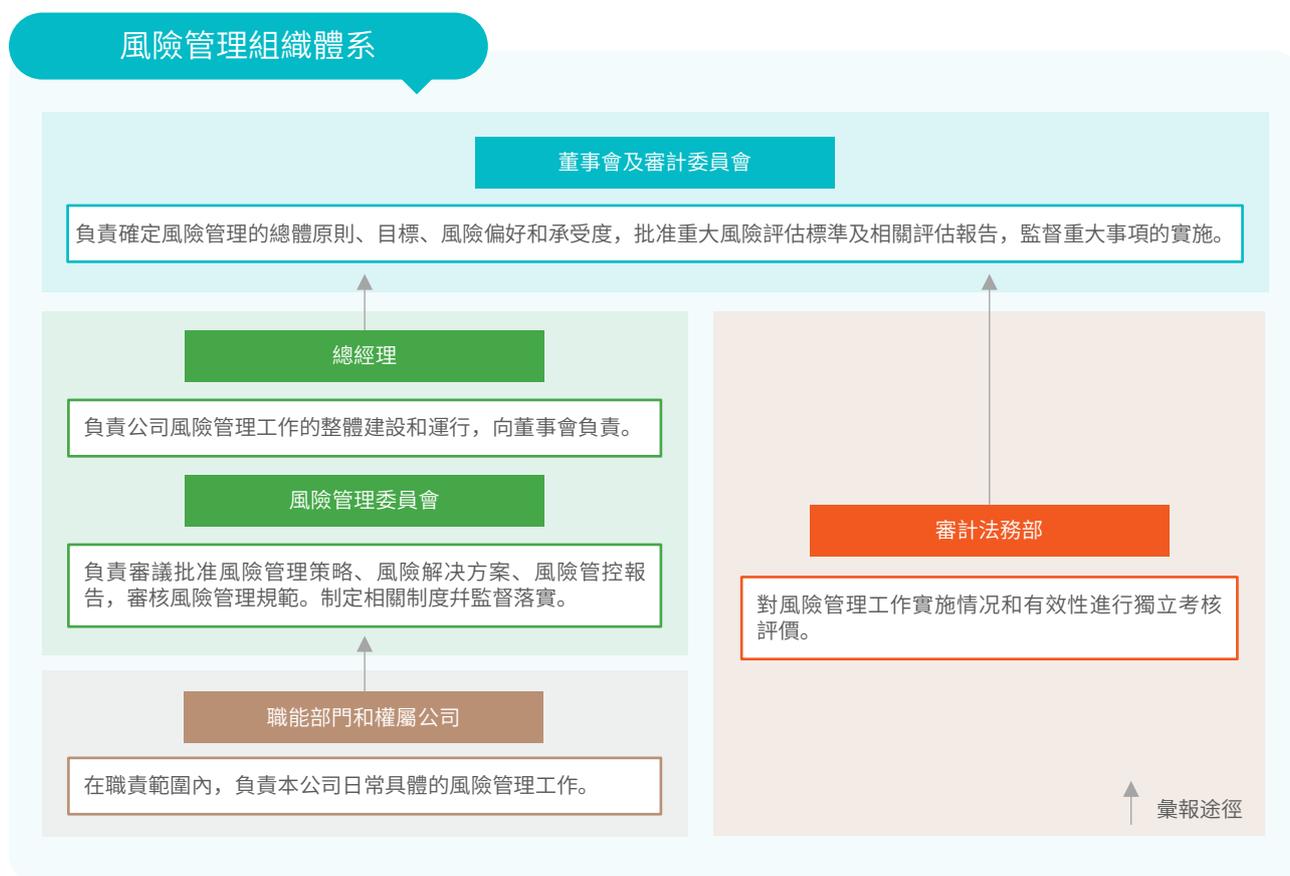
年審會計師認為：“2025年，公司按照中國財政部等五部委聯合頒布的《企業內部控制基本規範》《企業內部控制配套指引》和相關規定，在所有重大方面保持了有效的內部控制。”

3.詳見公司《內部控制評價報告》《內部控制審計報告》

# 風險管理

公司遵循美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會（the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, 簡稱COSO）《企業風險管理框架》，建立了較為完善的風險管理組織體系與風險管控機制。

## 風險管理組織體系



## 辨識與評估

公司制定《全面風險管理辦法》，每年在公司及權屬公司範圍內，對本年度的風險事件進行辨識評估，并對上一年度已辨識評估的風險事件進行二次評估和修訂，確保風險辨識工作的動態性和有效性。公司每年採取風險問卷調查和管理層訪談的形式，依照風險評估標準，從發生概率和影響程度兩方面進行風險評估，確定年度重大風險，并繪製風險圖譜，以支持戰略實施和重大決策。2025年，公司確認了8項重大風險、5項境外風險和6項重要ESG風險與機遇，涵蓋安全、環保、氣候變化等方面。

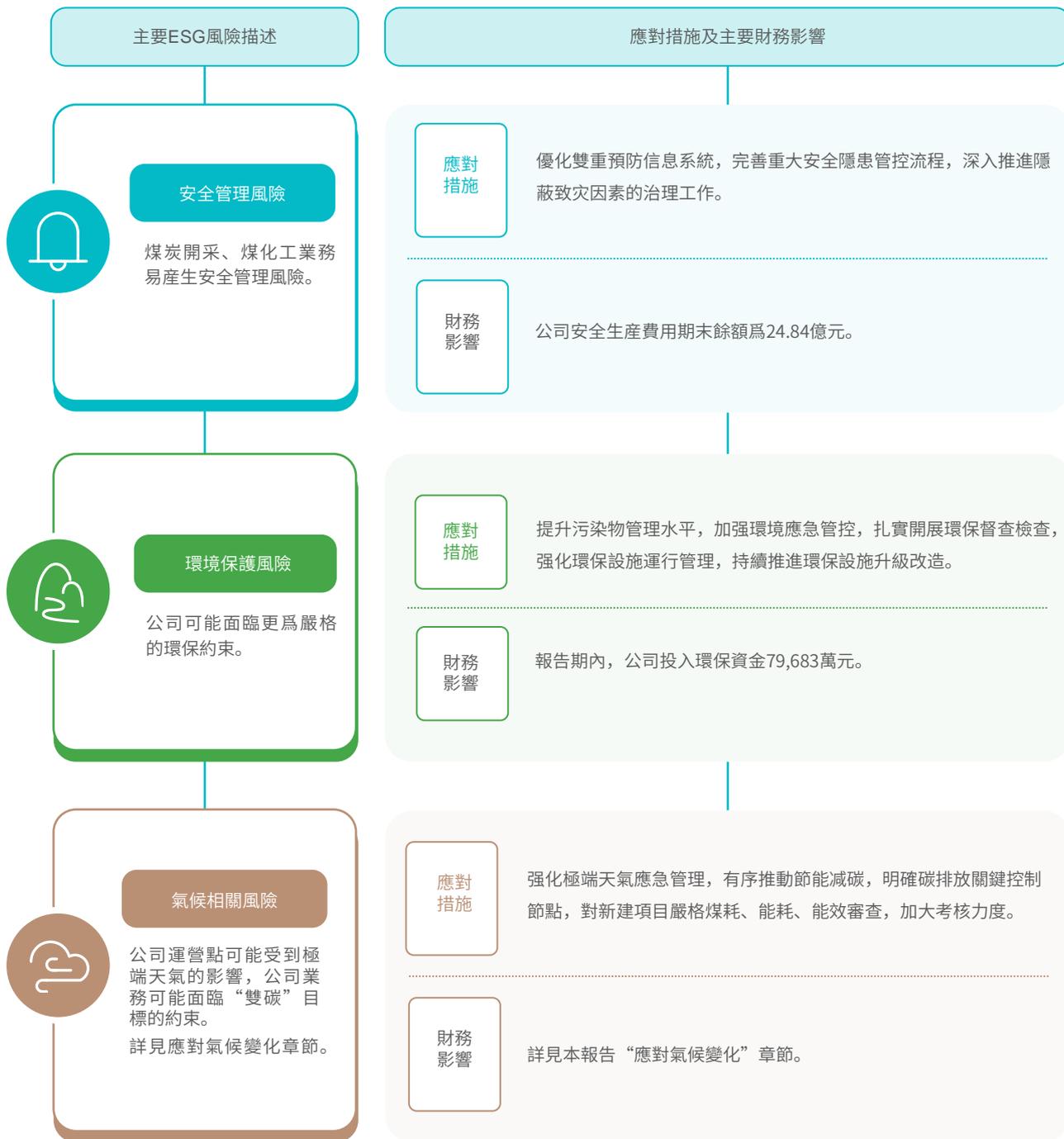
## 應對與監控

針對確認的重大風險，公司根據內外部環境及發展戰略，明確風險偏好和風險承受度，制定切合實際的風險管理策略。各權屬公司依據公司風險管理策略，制定并實施風險應對方案，定期跟踪應對方案執行情況。根據執行情況，審計法務部每季度形成《重大風險管控報告》，向董事會和審計委員會彙報。

公司確定關鍵業務活動中的風險因素，以大數據平臺為基礎，實現對關鍵業務活動、管理活動、生產經營活動的風險指標監測預警。對於異常變化的風險指標，制定并落實應對方案。2025年，公司梳理出3個可量化的ESG風險預警監控指標，進一步健全了重大風險監控預警指標體系。



### 主要ESG風險、應對措施及財務影響



上述財務影響數據可能與2025年年報“研發費用、固定資產/成本、管理費用”等科目相關聯。

## 風險文化建設

公司將風險管理文化建設作為發展戰略的組成部分，定期分層次向董事（含非執行董事）、高級管理人員和全體員工開展風險管理教育，提升風險防範意識，樹立科學的風險管理理念。在開發新產品或服務時，公司將風險評估和管理作為重要環節，確保新產品和服務符合整體風險管理策略。公司每年對各職能部門和權屬公司開展風險管理考核，對達成風險管理目標，獲得優秀考核結果的單位和個人進行嘉獎，對考核不合格者進行相應經濟處罰。公司及時跟踪監管動態，截至2025年底累計編制發布《合規動態》162期，剖析案例、解讀新規，提升全員合規風險意識。

## 商業道德

公司遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》《香港特別行政區防止賄賂條例》等法律法規及上市地監管要求，反對任何形式的商業賄賂、洗錢、壟斷、不正當競爭行為，嚴格要求全體員工誠信合規，恪守商業道德。公司制定《企業行為準則》《管理人員廉潔從業實施細則》等制度，完善公司商業道德建設機制，明確合規審查程序、舉報人保護機制及違規行為追責體系等系統性管理要求。公司定期開展商業道德合規風險識別與評估，公司合規、審計等部門每年按照制度要求對公司總部和全部權屬公司開展商業道德審計或包含商業道德審計內容的專項審查工作。通過內部審計和專項審計，公司聚焦重點領域廉潔風險，制定并執行針對性防範措施。對於發現的重大問題，公司進行統一跟踪和管理。

## 監督審計

公司制定《案件質量評查管理辦法》等制度，每季度對監督檢查和執紀審查情況進行通報，持續完善辦案機制，提升監督水平。

公司豐富審計形式，聚焦重點領域，避免不正當利益輸送，維護股東權益。公司建立管理人員廉潔從業檔案，提升反舞弊、反貪污受賄工作的有效性。

## 公司審計體系

審計名稱	審計內容	覆蓋範圍	審計成效
現場內控審計	反商業賄賂 反洗錢 反不正當競爭行爲 內幕信息交易	公司總部及全部權屬公司	形成整改問題清單，細化整改措施，從嚴落實商業道德整改責任，確保整改質量和時效。
專項審計	廉潔紀律	公司總部及全部權屬公司	2025年完成審計通報3份，形成了上下協調聯動的“網格化”監督格局。
上市合規審計	上市合規	魯西礦業、深圳端信、物泊科技、新疆能化、新沙公司等8家公司	制定并下發《上市合規審計實施意見》，完成8家權屬公司上市合規審計，確保其管理運營全面符合上市監管要求。

## 教育宣傳

公司面向包括兼職員工、實習生以及正式員工在內的全體員工開展廉潔培訓等商業道德教育與宣傳活動，普及反腐敗、反洗錢、反不正當競爭等知識，培訓考核完成度達100%。

2025年，公司每季度推出廉潔文化建設專屬主題，常態化開展“清風惠兗”宣講并覆蓋各相關方。各單位同步通過公眾號、宣傳媒體等宣傳推廣，已實現廉潔警示教育全員全覆蓋。同時，公司向合作第三方宣導有關商業道德要求，強化廉潔共識。

## 公司廉政合規培訓介紹

宣貫內容	培訓數據
“清風惠兗”廉潔文化品牌宣傳推廣	組織各單位的主要管理人員、四管人員及家屬代表參與； 組織拍攝“清風護航 廉潤兗礦”廉潔文化宣傳片； 通過62部廉潔文化小視頻、微信公眾號等多渠道發布廉潔宣傳內容，宣傳覆蓋面廣、影響力顯著。
警示教育培訓	分級組織全體員工觀看警示教育片； 組織60名機關關鍵崗位幹部和權屬單位分管領導旁聽典型職務犯罪案件庭審； 組織員工集中觀看內部警示教育片160餘場，受教育人數超1.2萬。

## 公司廉潔培訓績效

培訓人員	培訓次數	培訓總時長 (小時)	接受培訓比率 (%)
董事、高級管理人員	3	6	100
管理人員、重點崗位人員	3	6	100
其他員工	2	4	100



“清風惠兗”廉潔文化品牌發布暨廉潔教育



兗礦能源警示教育會

## 舉報機制和舉報人保護

公司鼓勵舉報人對違反商業道德的行為進行舉報，設立了電話、電子郵箱、信箱、來訪接待室等渠道受理舉報線索，并通過公司網站、微信公眾號等方式公布舉報受理渠道信息。公司有專門部門和人員負責舉報機制管理及接收、調查舉報信息。公司允許匿名舉報，同時對實名舉報優先辦理并及時回復。公司建立了規範化的舉報信息核查機制及處理流程，包括受理登記、集中研判、核查查處置與分級辦理、形成結論、審核處理、反饋歸檔和後續跟蹤改進等，確保舉報信息能夠得到公正、及時、保密且有效地處理。公司定期為員工提供關於舉報受理渠道、舉報信處置處理流程等培訓，提升全員對合規舉報機制的認識和有效運用能力。

公司重視舉報人信息保護，制定并實施了《舉報人保護制度》，嚴格規範舉報處理流程。我們要求接觸舉報人線索、參與舉報事件處理的有關人員對舉報人信息、線索內容等嚴格保密；要求承辦人員嚴格保管舉報材料，嚴禁私存、篡改、泄露等行為，確保舉報信息處理的合規性。公司對舉報人的打擊報復行為採取零容忍態度，切實保障舉報人權益與安全。針對違規人員，公司嚴肅追究相關人員責任，情節嚴重的將及時報送上級單位及司法機關依法依規處理。





# GOVERNANCE

# 02 高質發展

充礦能源推進技術創新，提升科研能力，聚焦智能化、信息化建設，持續提升產品與服務質量，完善供應鏈管理措施，加快實現高質量發展。



回應的 ESG 重要性議題

- 產品與服務、創新驅動、供應鏈管理

回應的香港聯交所 ESG 指標

- B5 供應鏈管理、B6 產品責任

回應的上交所 ESG 指標

- 創新驅動、供應鏈安全、平等對待中小企業、產品和服務安全與質量、數據安全與客戶隱私保護

回應的聯合國可持續發展目標



# 創新驅動

創新謀突破，管理提效能。兗礦能源將自主創新、聚焦新質生產力視為增強企業核心競爭力、實現高質量發展的關鍵，始終秉持“自主創新、重點跨越、支撐發展、引領未來”的方針，持續完善研發體系，彙聚內外部優質研發資源，聚焦關鍵領域開展科技創新。

## 科技研發

兗礦能源制定《科技創新工作管理辦法》《科學技術獎勵辦法》等制度，為公司科技創新管理高質量發展提供體系保障。2025年，公司完善制定《科技項目合作研發單位選擇管理辦法》等文件，進一步規範科技創新工作管理流程。

兗礦能源圍繞產業發展實際，聚焦關鍵核心技術瓶頸，聯合國內頂尖科研力量持續攻關，在煤炭開采、煤化工、高端裝備等領域實現多項技術突破，並在關鍵領域持續投入，推動產業向高端化、智能化、綠色化方向穩步邁進。2025年，公司研發投入合計33.98億元，取得達到國際先進或領先水平的技術成果59項，獲得省部級獎勵87項，其中“巷道圍岩供能衝擊危險檢查裝備及多維泄壓防控技術”項目榮獲山東省科學技術發明獎二等獎，“鈦氮微合金先進鋼鐵材料綠色製造關鍵技術及產業化”項目榮獲山東省科學技術進步獎二等獎。

兗礦能源推進高層次研發平臺建設，積極拓展產學研合作。截至2025年底，公司建成以國家企業技術中心、院士工作站、國家CNAS認可實驗室、3個博士後科研工作站、博士後創新基地等高層次研發平臺為龍頭，28個省部級研發平臺、29家高新技術企業為支撐的科技創新體系，形成覆蓋煤炭智能開采、煤化工、高端裝備製造等領域的全方位研發布局。



### 案例 | 千米深井建設關鍵技術取得新突破

針對西部地區采煤凍結法的應用難點，西北礦業聯合中國礦業大學、通用技術集團工程設計有限公司等單位，實施“千米複雜富水岩層凍結法鑿井關鍵技術”項目，研發了高地溫、大流速條件下孔裂隙岩層的凍結技術，拓展了凍結法的適用範圍。此項研發成果經鑒定達到國際領先水平，並獲得中國煤炭工業協會2025年科學技術進步獎一等獎。



“千米複雜富水岩層凍結法鑿井關鍵技術”  
榮獲中國煤炭工業科學技術獎一等獎



### 案例 | 百噸級CO<sub>2</sub>轉化制乙醇聯產烯烴技術開發

2025年，魯南化工聯合中國石油大學共同開發百噸級CO<sub>2</sub>轉化制乙醇聯產烯烴技術。該技術旨在將氯化裝置產生的富餘CO<sub>2</sub>直接轉化為高附加值的乙醇和烯烴，具有顯著的減碳效益，是魯南化工實現碳中和目標的關鍵技術路徑。據測算，如採用該技術建設年處理20萬噸CO<sub>2</sub>的工業裝置，可年產乙醇和烯烴約4萬噸，預計稅前利潤可達4,000萬元，實現環境效益與經濟效益的雙贏。

## 知識產權

兗礦能源嚴格遵守《中華人民共和國專利法》，落實《企業知識產權管理規範》國家標準，制定《專利工作管理辦法》等內部制度，明確知識產權管理職責，優化知識產權管理流程。公司分析挖掘產業關鍵技術，優化各產業知識產權布局，縮短專利申請周期，提升專利數量和質量。2025年，公司申請專利954項，取得授權專利655項，其中發明專利158項，實用新型專利493項，外觀設計專利4項；取得軟件著作權24項。

公司將“商標管理與知識產權保護”作為重點內容列入公司《法律事務管理辦法》，加大知識產權保護力度。本年度，公司未發生知識產權侵權事件。

### 公司近年專利情況



# 產品與服務

質量是企業立身之本，管理是企業生存之基。兗礦能源高度重視質量管理工作，不斷追求產品質量提高和客戶服務水平提升，聚力打造一流“兗礦標準”，夯實卓越“兗礦質量”。

## 產品質量

兗礦能源重視產品質量，遵守《中華人民共和國產品質量法》等法律法規和行業準則，制定并持續完善《產品質量管理辦法》《質量綜合管理程序》《主要產品質量標準》等產品質量管理制度體系，規範產品質量管控流程與標準，并嚴禁虛假宣傳以及壟斷行爲。報告期內，公司未因不正當競爭行爲導致訴訟或重大行政處罰。

公司成立質量管理領導小組，明確產品質量管理責任和質量管控目標，建立原材料檢驗流程和產品質量檢查機制，嚴格落實各項生產工藝指標，確保產品質量穩定達標。此外，公司不斷優化調整產品結構，積極應用先進智能技術和系統，開展技能培訓與比武、質量月宣傳等活動，增強員工質量意識，促進產品質量水平進一步提升。

本年度，公司順利通過ISO 9001質量管理體系認證，未發生與產品安全和質量相關重大責任事故。

### 煤炭產品

公司堅持“煤質創效”理念，推進“三零”（管理零缺陷、產品零雜物、顧客零投訴）工程，制定《煤炭質量管理辦法》《商品煤質量管理辦法》等制度，構建全流程煤質管理機制。公司健全煤質預測預報體系，加強生產過程質量管理，確保煤炭質量符合各項國家標準。2025年，公司深入推進智能洗選系統建設，針對洗選流程的多個方面實施技術改進和升級，鮑店煤礦、東灘煤礦等選煤廠通過首批“國家智能化示範礦井”驗收。本年度，公司精煤產品萬噸含雜率繼續保持在1公斤以下，商品煤合格率100%。



第50屆國際質量管理小組會議（ICQCC）金獎

## 煤化工產品

公司成立化工產品質量管理領導小組，建立全面質量管理流程，規範生產操作規程，嚴控檢驗流程。公司積極引入智能AI控制系統，對裝置核心工藝指標進行實時動態監測，預判質量波動趨勢，顯著提升質量管控的精准度與穩定性。公司聚甲醛、醋酐、己內醯胺產品通過了通標標準技術服務有限公司（SGS）、美國保險商試驗所（UL）、美國食品藥品監督管理局（FDA）等多個國際機構認證。2025年，魯南化工“智造未來質量控制小組”獲得第50屆國際質量管理小組會議（ICQCC）最高級獎項——金獎。

## 機械製造產品

公司堅持高端裝備製造產業定位，嚴格把關質量關鍵節點，密切關注國內外機械製造產品相關法規和標準的更新動態，制定產品質量保障措施。公司持續完善產品生產標準系列，按照管理層級制定分級管控質量目標，引進來自卡特彼勒的行業技術專家和基于六西格瑪的先進質量檢測標準，升級生產設備信息化及智能化水平，提升“全過程監造”的質量管控能力。

## 電力產品

公司深化電力專業化管理，構建精益生產運行系統，促進電力生產系統安全、高效、穩定運行。公司深入推行機組“一年兩檢”，細化設備設施檢修工作，確保機組持續安全穩定運行。2025年，公司未發生非計劃停運情況。

## 智慧物流

公司擁有自營鐵路及集運站，水運碼頭、航運船隊，按照“實體+平臺”發展模式，有序實施資源整合，著力推進“運、儲、配、供”一體化建設，構建鐵路、公路、港航、園區、平臺“五位一體”的現代物流服務體系，主營煤炭、普貨、危化品等大宗物資運輸及煤炭儲配業務，形成覆蓋山東、內蒙古、陝西、山西、甘肅、新疆、貴州及運河、長江沿岸等全國主要經濟區域的物流服務網絡。



## 服務質量

### 客戶關係



兗礦能源遵循“客戶至上”的服務宗旨，制定完善《客戶維護服務工作管理辦法》《直供客戶開發市場化運行管理辦法》《客戶關係管理辦法》等制度，通過提高專業素質、增進客戶溝通、強化煤質監管、發揮協同優勢等方式強化客戶關係。

### 客戶滿意度



為提升客戶滿意度，公司提高客戶走訪頻次，實地瞭解客戶需求，詳細跟踪并記錄客戶服務情況，構建穩定的供需關係；協調礦井進行定制化加工，滿足客戶多樣化的產品需求；優化客戶聯絡機制，主動辨識服務中的潛在短板，將客戶訴求與異議化解在萌芽狀態；通過售後回訪、滿意度問卷、行業展會等渠道收集客戶反饋，形成改進清單并傳達至生產部門，推動產品質量進一步優化。2025年，公司開展客戶滿意度測評，滿意度得分95.65分。

### 客戶投訴處理



公司制定《客戶投訴處理管理辦法》，建立健全客戶投訴處理流程，明確資料收取及傳遞渠道、投訴成立條件判定、現場核查、異議處理等步驟，確保投訴處理機制及時高效，投訴判定流程細緻規範，異議處理過程公正透明。2025年，公司未發生產品及服務相關的安全與質量重大責任事故，未發生產品退貨或召回事件。

### 客戶信息保密



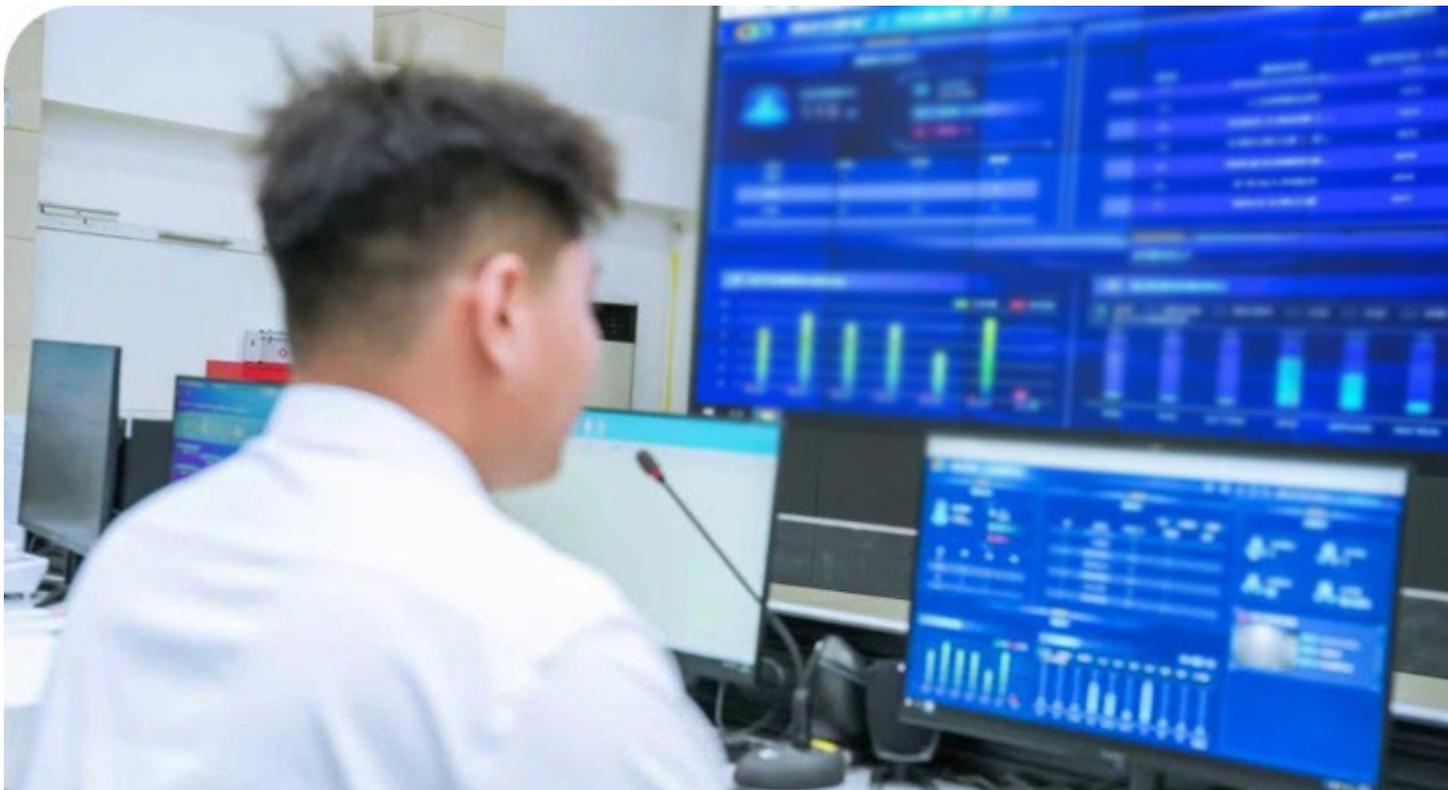
公司嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》，制定《保密工作管理辦法》，要求各業務節點人員嚴守客戶信息，規範保密行爲，保障客戶商業信息與個人信息安全。客戶服務人員均簽訂有《保密承諾書》，承諾不得擅自對外提供客戶檔案、合同價格、談判內容等信息。公司《檔案管理辦法》《文件材料歸檔管理規定》要求，涉及客戶信息的紙質版文件應定期按規存檔，確保客戶信息妥善保存。客戶涉密資料由專人管理，涉密資料的查閱須履行審批程序。2025年，公司未發生泄露客戶隱私事件。

## 網絡信息安全

兗礦能源嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》等法律法規，持續完善并要求全體員工遵守《網絡安全管理辦法》《數據安全管理辦法（試行）》等制度，規範信息安全工作流程。公司嚴格落實國家網絡安全等級保護2.0標準等要求，現有三級系統20個、二級系統43個。

公司定期排查網絡及信息安全風險隱患，開展漏洞分析和黑客攻防演習，升級互聯網出入口安全措施，部署防火牆、威脅監測與分析系統等網絡安全防護設備，保障公司網絡安全運行。針對重要數據，公司采取加密、數據脫敏、訪問控制等措施，保障數據的機密性、完整性和可用性。對於使用壽命結束的數據，公司對其進行安全、合規處置，確保數據不被濫用或泄露。公司積極參加網絡安全攻防演習、釣魚攻擊模擬演練等網絡信息安全應急演練，確保相關應急響應程序的有效性，切實保障公司信息系統安全穩定運行。

公司根據《網絡安全和信息化工作考核辦法》，每年開展網絡安全與信息化工作專項檢查和督導考核，將信息安全情況納入員工績效評價。公司定期舉辦信息安全知識競賽、網絡安全培訓班、“國家網絡安全宣傳周”等活動，增強員工信息安全意識與能力，鼓勵員工上報信息安全系統的可疑情況，明確接收并登記信息、及時調查與響應、反饋與跟進的上報流程。2025年，公司未發生重大信息安全事件。



## 供應鏈管理

公司高度重視供應鏈管理，營造公開、公正、透明的良好合作環境，持續優化供應商系統化管理機制，在保證企業自身利益的同時，實現與供應商雙贏發展。

## 供應鏈風險管理

公司將供應鏈風險納入全面風險管理，定期識別供應鏈風險和機遇，分析風險和機遇成因及潛在影響，制定管控目標和應對措施。在ESG方面，公司識別出綠色採購、供應鏈韌性方面的風險和機遇，制定了如下管控目標和應對措施：

### 管控目標

嚴格限制採購國家明令禁止的高污染、高環境風險限制或不鼓勵生產、採購、使用的產品，杜絕環保不達標產品。

### 應對措施

- 加強供應商交流，促進供應商進行綠色技術創新。
- 優化產品採購標準，將節能環保技術指標要求納入招標文件。
- 完善供應商准入機制，強化對供應商環境管理方面的審核，優先選擇綠色環保產品。
- 鼓勵供應商在滿足交貨期的前提下優先選擇綠色倉儲和運輸方式，降低供應鏈物流環節的環境影響。
- 提升供應鏈穩定性，收購德國沙爾夫公司，擁有自主製造地下采礦及輔助運輸設備的產業鏈，確保關鍵零部件和技術的穩定供應。收購物泊科技，借助其成熟的網絡貨運平臺提升公司智慧物流產業發展水平，保障物流系統穩定運行。

## 供應商准入與退出

兗礦能源規範供應商准入，強化供應商管理，確保公司供應鏈穩定正常運行。公司成立由黨委書記、總經理任組長的供應商管理領導小組，監督供應商管理工作。公司制定覆蓋全體供應商的《供應商管理辦法》《供應商管理實施細則》，明確管理部門職責，嚴格規範供應商准入審核、評價、監督、檢查、退出流程。公司將供應商信息納入主數據管理平臺（MDM），動態更新維護MDM系統信息，以科技賦能供應商全生命周期管理。

公司將供應商准入前現場調研分為案頭調研和現場審查兩個環節。在案頭調研環節，公司會評估供應商產品或服務對於公司業務的必要性，重點核查營業執照、生產許可、質量/環境/職業健康安全三體系認證及綠色認證等文件，並通過天眼查、信用中國等征信平臺排查企業信用及環保處罰記錄，對具有負面事件的供應商予以排除。在現場審查環節，公司會評估供應商的安全、環境與質量管理體系運行情況、生產安全應急機制、清潔生產水平、三廢處理能力、綠色倉儲物流情況等，並檢查供應商的環保合規文件、安全生產記錄、員工勞動合同與社會保險繳納證明等文件，綜合考核供應商生產能力、

質量保障及售後服務，從源頭把控供應商資源質量。我們綜合考慮供應商所處行業、採購產品或服務的特性風險，以及其在ESG方面的潛在負面影響，例如勞工狀況、能源消耗等風險。公司要求供應商簽署《供應商ESG承諾書》，明確禁止虛假宣傳、實施壟斷行為等不正當競爭行為，確保供應商符合公司相關要求。若供應商未能達到公司ESG管理的最低要求且在規定時間內無法改善，將不會被授予合同。2025年，公司新開發優質供應商近700家，持續完善供應資源結構。

公司建立供應商定期考評機制，採取日常動態評價與年度考評相結合的原則，每年定期對供應商的業務量、配合度、合同履約率、交貨及時性、產品合格率、使用單位投訴情況、商業道德政策的遵循情況等進行全面綜合考評。根據考評結果，清除不合格供應商，優化供應商結構。2025年，公司對2,210家供應商進行考評，考核結果均合格，未存在具有重大負面影響的供應商。

## 供應商ESG管理

公司在《供應商管理辦法》中將安全績效、環保情況、商業道德情況作為供應商准入的基本條件，與供應商簽訂《社會責任承諾書》《安全生產與環境保護承諾書》，在供應商定期考評中設置ESG專項評分，並制定覆蓋全體供應商、承包商和其他合作夥伴的《企業行為準則》，促進供應商提升安全、環境與社會風險管理水平。

公司致力於營造公開、公平、公正的採購環境，制定《供應商商業道德制度》，要求供應商及合作夥伴遵守所在國（地區）的商業道德和法律，在業務中遵循最高道德和倫理操守標準。公司借助企業資源計劃（ERP）管理平臺，規範供應商商業道德行為，預防商業賄賂及其他腐敗事件發生，並設立舉報和投訴電話。公司通過向全體供應商發送《致全體供應商的一封公開信》等形式，向供應商提供商業道德方面培訓，使其瞭解公司有關商業道德的制度和規定，並要求其承諾遵循，違反相關制度和要求的供應商將被納入“黑名單”。2025年，公司向合作第三方傳遞商業道德要求，強化廉潔共識。公司的全部供應商均正式承諾知曉並遵循公司商業道德要求。

兗礦能源及旗下各權屬公司均聘用外部安保服務供應商以保障人員與財產安全。為防範安保服務供應商自身及其運營過程中潛在的人權風險，公司敦促供應商注重人權保護，制定《安保人員道德行為規範》《安保崗位職責及考核標準》，要求所有外部安保公司與安保人員遵循所在國家（地區）的相關法律法規和標準，包括中國《企業事業單位內部治安保衛條例》和國際《安全與人權自願原則》。公司明確所有安保機構及人員的具體職責和工作規範，承諾安保人員將遵循所在地法律法規和標準開展防禦性質的安保工作，不參與安全區域外的其他活動，並建立相應考核體系，定期配合第三方機構開展安保工作合規性審查，杜絕可能造成人權侵害的行為發生。公司為安保人員提供行為規範和專業能力方面的培訓，提升其業務素養，增強工作責任感。

公司建立供應商溝通交流機制，設置技術共享平臺等多渠道進行溝通互動、信息共享，研討行業及市場的發展方向，與供應商建立和諧互動的合作關係，促進供應商進步與成長。2025年，公司針對96家重點供應商開展滿意度問卷調查，涉及合同履行情況、業務人員綜合素質等14個方面，增進了雙方的瞭解和共識；召開供應商座談會，邀請供應商代表參會並傾聽其意見建議。

同時，公司明確採購活動均須符合公司《企業行為準則》和《供應商商業道德制度》，並將綠色採購、負責任採購理念與要求納入採購人員年度必修培訓計劃。2025年5月，公司組織全體採購、合同管理、風險管理、合規管理等相關部門人員參加合同法律風險及案例分析培訓，強化公司內部採購相關人員的ESG認知，明確其管理職能。

公司制定《本地採購制度》，持續加強與本地供應商的溝通和協作，關注本地供應商的發展需求，並適時為供應商提供專業指導。公司根據實際採購需求，在同等條件下優先選用本地供應商，在支持本地供應商發展的同時，提高公司供應鏈韌性。

公司嚴格履行合同，及時按合同支付款項，維護供應商合法權益。2025年，公司合同履約率為100%。



### 公司供應商數（個）

供應商總數目	3,602
山東省內供應商	1,604
中國境內山東省外供應商	1,998

# ENVIRONMENTAL



# 03 綠色運營

為持續推進綠色低碳高質量發展，充礦能源以習近平生態文明思想為指導，將“綠色治理理念”融入公司生產經營全過程，積極深化環境治理，關注低碳發展與氣候變化，推動節能減排，堅定不移完成環保、節能、節水和碳排放目標任務。



回應的 ESG 重要性議題

- 環保管理、節能管理、節水管理、綠色生態、應對氣候變化、碳排放

回應的香港聯交所 ESG 指標

- A1 排放物、A2 資源使用、A3 環境及天然資源、A4 氣候變化

回應的上交所 ESG 指標

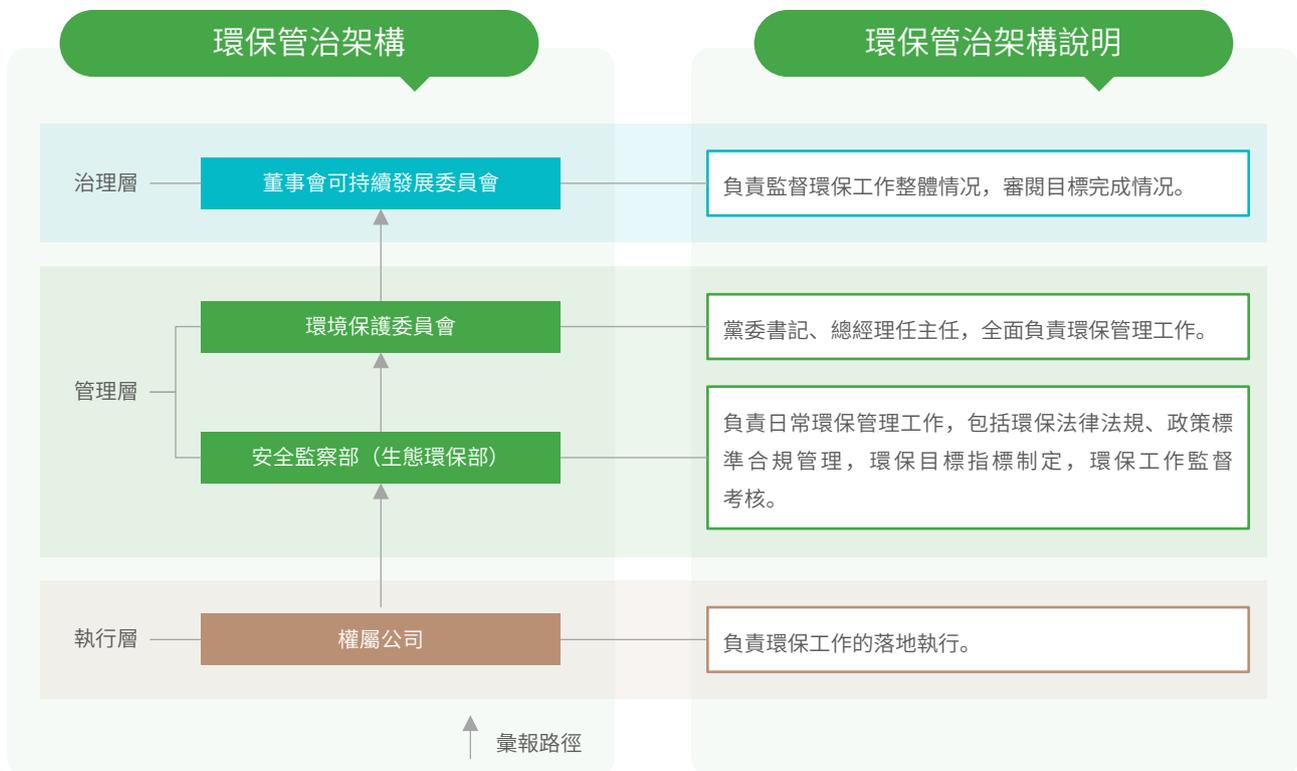
- 應對氣候變化、污染物排放、廢棄物處理、生態系統和生物多樣性保護、環境合規管理、能源利用、水資源利用、循環經濟

回應的聯合國可持續發展目標



## 環保管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《排污許可管理條例》等法律法規，建立并有效運行環境管理體系，落實《環境保護管理辦法》等制度，優化環保績效考核辦法，有序推進水污染治理等環保重點項目。2025年，公司國內運營區顆粒物、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、COD、氨氮的總量控制指標<sup>4</sup>分別為1,313.29噸、4,799.47噸、6,521.47噸、3,436.26噸、297.80噸，實際排放量均低於核定排放量。



公司每年通過自查、聘用第三方專業機構以及配合政府督察的方式，開展例行、專項環保監督檢查與審計工作，2025年共開展63次，覆蓋全部權屬排污單位，有力推進重點環保項目建設，消除環保隱患。同時，在年度合規檢查方面，公司接受政府各級環保部門對所有權屬單位的生態環保督察201次，均順利通過督察。

本年度，公司所有子公司及業務運營單位均建立了完備的環境管理體系，實現ISO 14001環境管理體系認證100%覆蓋。公司與政府環保監管部門簽訂的改善環境行爲的自願協議均已執行，全年未出現環境污染事件，未對員工、當地社區居民等群體產生重大影響。

<sup>4</sup> 總量控制指標即年許可排放量。

## 未來排放物相關目標

## 長期目標

- 完成主要污染物濃度及排放總量雙控目標，危險廢物無害化處置率、放射源完好率、建設項目環評與“三同時”執行率100%。
- 煤矸石及灰渣綜合利用率保持100%。
- 到2030年，顆粒物、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、COD、氨氮排放量均保持比總量控制指標減少20%。

## 短期目標

- 到2026年，實現國內運營區COD、SO<sub>2</sub>排放量較2022年同口径降低3%。

## 2025年目標達成情況

## 長期目標

- 完成主要污染物濃度及排放總量雙控目標，危險廢物無害化處置率、放射源完好率、建設項目環評與“三同時”執行率100%。
- 煤矸石及灰渣綜合利用率保持100%。
- 顆粒物、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、COD、氨氮排放量均保持比總量控制指標減少85.9%、80.3%、47.5%、65.7%、89.0%。

## 短期目標

- 國內運營區COD、SO<sub>2</sub>排放量較2022年同口径降低1%。

## 水污染物管理

公司水污染物排放主要來自煤礦開采與煤化工生產，各總排放口均裝有在綫監測設施。公司建有污水處理廠（站）126座，污水處理能力174.9萬噸/日，污水處理率100%，外排水質優於國家及地方排放標準。

公司持續推進污水處理系統升級改造，加強污水排放管理，避免對地表及地下水源造成污染。

### 水污染物管理指標

COD 排放量（噸）	1,177.79
氨氮排放量（噸）	32.64
廢水排放量（萬立方米）	12,984.50



### 案例 生活污水處理系統技術改造項目

2025年，楊村煤礦採用“缺氧+ABFT+高效澄清+多介質過濾”的生活污水協同組合處理工藝進行改造。該工藝技術自動化程度高，運行管理簡單，處理後出水水質滿足III類水質標準，有效保障周邊水環境質量。



楊村煤礦生活污水處理系統



### 案例 污水曝氣器優化改造

榆林能化公司實施曝氣器優化改造，使用氧利用率更高的旋流曝氣器，並以推流器替代高耗能的循環水泵，解決污水站原有的能耗高、處理周期長、出水總氮易超標的問題。改造後，系統出水總氮穩定降至15mg/L以下，處理能力顯著提升，年節約電費約80.9萬元，實現環境效益與經濟效益的雙重提升。

## 大氣污染物管理

公司大氣污染物排放主要來自電廠、煤化工生產和部分煤礦單位運營，主要污染物為SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、顆粒物和VOCs。公司嚴格執行《火電廠大氣污染物排放標準》《鍋爐大氣污染物排放標準》，開展大氣污染治理，確保廢氣達標排放，避免對員工和運營地周邊社區居民產生影響。

#### 大氣污染物管理指標

SO <sub>2</sub> 排放量（噸）	951.17
NO <sub>x</sub> 排放量（噸）	10,128.40
VOCs排放量（噸）	81.33
顆粒物排放量（噸）	185.18



## 案例 噴漆綫VOCs治理改造

2025年，東華重工對噴漆綫VOCs廢氣治理設施進行了全面技術升級，將原有處理工藝改造為“沸石轉輪吸附濃縮+蓄熱氧化燃燒”高效組合系統。該項目VOCs去除率超過95%，排放濃度持續低於 $10\text{mg}/\text{m}^3$ ，全年可實現VOCs減排量約12.96噸；此外，新工藝徹底消除了活性炭使用及其衍生物危險廢物，每年可節約相關採購及處置費用超過30萬元。



噴漆綫VOCs治理改造



## 案例 廢氣資源化綜合利用

魯南化工實施廠區VOCs治理，將槽區、充裝站等產生的有機廢氣（含甲醇、乙醇、醋酸等）進行綜合回收，併入公司餘熱鍋爐，同時回收甲醇放空氣、丁醇尾氣等化工裝置尾氣。尾氣焚燒所產生的蒸汽合併至管網提供熱能，年產生蒸汽預計達16萬噸，年減少鍋爐煤消耗約3萬噸，折合標煤約為2.1萬噸。



## 一般固廢管理

公司一般固體廢物主要是煤矸石、粉煤灰、爐渣等。公司開展并投入井下煤矸分離、充填開采等技術研究與應用，從源頭減少煤矸石排放，挖掘改善固體廢棄物處理及減量的綜合利用方案。同時，將煤矸石、粉煤灰、爐渣用于建材製造、道路修建及土地複墾，或交由第三方單位進行合規處置利用，積極助力循環經濟。針對臨時存儲的煤矸石等，我們設有臨時儲存倉并定期檢查。2025年，公司煤矸石、粉煤灰及爐渣綜合利用率保持100%。

針對澳大利亞運營地涉及的尾礦，我們開展系統化管理工作，通過實施圍堵、監測及遵守相關監管標準等策略，最大限度降低尾礦風險。

公司每年對環保人員提供廢棄物管理相關培訓并進行環保專業考試，本年度集中開展了環保管理人員素質提升培訓，全年培訓共93次。

### 一般固廢管理指標

一般固體廢物產生量（萬噸）	2,639.04
一般固體廢物密度（萬噸/十億元銷售收入）	19.79



### 案例 | 超長綜采充填關鍵技術

新巨龍公司聯合中國礦業大學、山東科技大學完成“超長綜采充填關鍵技術”項目的研究與應用。該項目可助力在井下建成年處理能力400萬噸的煤矸智能分選系統和年充填能力150萬噸的就地充填系統，使矸石無需再升井，形成“深部采選充一體化”協同開采模式，已被列入國家重點研發計劃。

2025年，該項目已成功置換出煤炭資源53.15萬噸。



### 案例 | 固廢協同處置

未來能源煤制油分公司實施石蠟過濾優化技改項目，對卸渣管道及出料口進行維護，嚴格按照摻燒方案控制摻燒比例，全年節約處置成本約6,453萬元。此外，該公司優化反應水精餾系統穩定運行，全年創效約6,146萬元。

## 危險廢物管理

公司危險廢物主要包括廢礦物油、廢催化劑等。公司建立了完善的危險廢物管理制度，建設符合國家要求的危險廢物儲存庫，設置專業管理人員，對危險廢物貯存和轉移妥善記錄，與具有危險廢物收集、處置資質的單位簽訂合同，確保危廢得到及時、專業的處理。2025年，公司危險廢物合規處置率100%。

### 危險廢物管理指標

危險廢物處置量（萬噸）	8.34
危險廢物密度（萬噸/十億元銷售收入）	0.06

## 環境應急管理

公司各排污單位在開展突發環境事件風險評估和應急資源調查的基礎上，編制《突發環境事件應急預案》，并在所在地生態環境主管部門備案。為增強在環境應急情況下的應變處置能力，各排污單位每年開展包括污水溢流、危險廢物泄漏等在內的環境事件應急演練，2025年，組織開展專項應急演練93次，累計1,700餘人次參加。本年度，公司嚴格落實應急減排清單、差异化減排措施，在啓動重污染天氣應急響應期間，未出現任何環保問題。



### 案例 | 突發事件應急演練

2025年11月，未來能源與榆林能化聯合開展關於“聚甲車間裝置儲罐法蘭泄漏引發火情”的火灾、爆炸事故綜合應急演練模擬，涵蓋車間先期處置、人員疏散、I級響應啓動、火灾撲救、兩級聯動增援、堵漏處置等環節，動用6輛消防車及消防機器人等裝備。該演練檢驗了公司應急預案科學性，提升了危險化學品事故應對水平。



開展突發事件應急演練



案例 自然災害停產撤人暨地面防洪綜合應急演練

2025年5月28日，南屯煤礦開展了自然災害停產撤人暨地面防洪綜合應急演練，此次演練模擬“礦井因遇強降雨、強雷電、大風等極端天氣，12小時連續降雨量達到50mm以上且降雨仍在持續，導致副井、混合井上井口周圍積水嚴重，對礦井安全構成威脅”的情況，演練實施全礦停產撤人和井口防洪封堵。本次演練共有30個單位292人參加。通過現場演練的檢驗，公司確認應急預案編制合理，內容和程序符合實際，具有科學性和可操作性。



模擬惡劣天氣演練



## 節能管理

公司遵循國家節能減排方針政策，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定《節約能源管理辦法》《生產礦井綜合節電考核管理辦法》等制度。公司持續深化“安全節能、經濟節能、系統節能、裝備節能、協同節能和管能”理念，大力推進節能重點項目，推動節能科技創新，提高資源利用效率，加快建設資源節約型企業。公司成立綜合節電考核領導小組，各生產單位成立工作專班，落實節電措施和績效考核，形成協同推進工作機制。2025年，公司通過“節能宣傳周”“全國低碳日”等專項文化活動和相關培訓提升員工的節能意識。

公司持續完善計量系統，充分利用信息化手段，開展礦井主要機電系統綜合能耗分析，重點加強采掘生產、膠帶運輸、煤炭洗選三個環節的用能管理，強化化工產品能效對標，提出優化改進方案，實現管理節能和技術節能雙提升。礦井主提升系統、通風系統、壓風系統、排水系統等工序能耗指標均值達到國家二級以上標準，合成氨、煤制油等單位產品能耗達到國內標杆水平。

通過能耗、煤炭消費總量控制，公司工業產值綜合能耗2.03噸標煤/萬元，公司本部礦井平均噸原煤生產電耗17.22千瓦時/噸，較好完成各項節能考核指標。公司提報案例于2025年榮獲“山東能源節能降碳典型案例”。

### 未來節能相關目標

#### 長期目標

- 2030年，噸原煤生產綜合能耗保持不高於5.0千克標準煤/噸。
- 2030年，高端化工新材料現有化工產品單位能效較2025年提升3%以上。

#### 短期目標

- 2025年，工業類產業萬元產值綜合能耗較2020年下降15%。
- 2025年，高端化工新材料現有化工產品單位能效較2020年提升5%。

### 2025年目標達成情況

#### 長期目標

- 公司依據國家《煤炭井工開採單位產品能源消耗限額》計算噸原煤生產綜合能耗，原煤生產綜合能耗未高於5.0千克標準煤/噸（2.74千克標準煤/噸）。

#### 短期目標

- 過去幾年，公司持續並購不同產業及主體，用能場景發生變化，該目標不再符合公司實際情況。公司現將目標更新為2026年，工業類產業萬元產值綜合能耗不超過2.22噸標準煤/萬元。
- 高端化工新材料現有化工產品單位能效較2020年提升5%以上，目標已達成。

## 節能項目

2025年，公司持續開展節能降耗工作，組織開展節能增效亮點工程、示範車間建設活動，以點帶面，推動節能工作全面開展，可實現年節約能耗10萬噸標準煤。2025年，公司淘汰9,034台套老舊低效能設備，關停高耗能機組并實施熱源替代。各權屬公司開展分時用電、避峰填穀綜合節電工作，精準提升用電功效，加強空氣源熱泵和熱水循環系統的運行維護管理，充分利用空壓機等水冷循環系統，進行餘熱回收，用于冬季供暖、夏季供冷、澡堂洗浴熱水等需求。2025年，礦井餘熱回收利用量為11,551.44噸標準煤，減少溫室氣體排放約5萬噸二氧化碳當量。



### 案例 | 礦井掘進面局部通風機變頻改造提高用能效率

楊村煤礦為提升能源利用效率，對某掘進工作面的通風機系統實施了變頻改造。該通風機原需常年不間斷運行。由于原設計需滿足極端工況下的最大風量需求，設備功率較大，導致在日常低負載運行時能耗偏高。改造後，通風機得以在滿足安全生產規範的前提下降頻運行，實現改造後年節約電耗25.57萬kWh，減少溫室氣體排放約135.67噸二氧化碳當量。



### 案例 | 低溫甲醇洗能量回收利用項目

榮信化工開展關於“甲醇洗滌塔出口富碳富硫甲醇勢能轉化為動能”的研究，采用高效率的液力透平機和發電機，實現低溫甲醇洗能量回收與電能節約。項目實施後，低溫甲醇洗2台液力透平發電量 $\geq 500$ 度/小時，年增加收益約160萬元。



### 案例 | “火電調峰”賦能“風電主導”機組靈活性改造

2025年，內蒙古礦業宏大實業加快推進機組靈活性改造工作，制定煤電機組靈活性改造方案。改造實施後，宏大實業新增調節能力140MW，并配套新建140MW新能源風電項目。該項目建成投產後，將與電廠現有的2 $\times$ 350MW火電機組構建“以風為主、火作調峰”的高效協同模式，化解新能源消納難題，鞏固能源保供安全防綫。

## 新建項目

公司嚴格執行國家發展改革委《固定資產投資項目節能審查和碳排放評價辦法》《煤炭消費減量替代方案》等政策規定和建設項目建設節能“三同時”制度，認真落實政府主管部門審查批復的項目，確保建設項目合法合規。項目建成投產後，煤耗、能耗等各項節能指標均優于政府主管部門批復的指標要求。

## 監督考核

公司嚴格開展包括指標完成、項目推進、能效對標、用能狀況、單位產品能耗限額標準執行等在內的節能工作監督檢查，實行目標責任制和節能考核評價制度，通過績效考核約束各單位用能行爲，激勵推進節能管理工作。

### 能源管理指標

綜合能源消耗總量	(萬噸標準煤)	1,346.00
	(百萬千瓦時)	109,577.99
綜合能源消耗密度 (百萬千瓦時/十億元銷售收入)		821.79



## 節水管理

公司水源可以滿足生產生活需要，水質符合相應標準，用水方面無重大困難。公司持續強化水資源管理，制定《生產單位節水管理辦法》《水核算及報告準則》等制度，董事會可持續發展委員會負責制定及考核水資源管理戰略與績效，并于管理層成立節水管理領導小組，由總經理任組長，分管副總經理任副組長，負責公司取用水管理、水資源目標與戰略制定以及績效考核。總經理負責水資源管理相關重大事項決策，對水資源管理績效負最終責任。公司明確節約水資源以及監督檢查等工作的標準和要求，組織各生產單位成立工作專班，強化節水責任落實和動態考核管理。公司定期開展節水教育培訓，增強員工節水意識。

公司結合各礦井實際，持續提高井下礦井水、中水等替代性水源複用率，大力推進節水技術創新，實現地面零供水或少供水，打造節水型企業。多個煤礦為電力、化工等用水需求單位供應礦井水，優化生產、生活用水類型，改進水處理工藝，推進在綠化、降塵、消防過程中的中水替代，減少對新鮮水的取用。同時，公司通過用水量評估，水計量統計、水平衡計算等手段，識別主要用水環節，監測當期用水量并評估未來用水水量和水質風險，對給排水管網的“跑、冒、滴、漏、松”隱患進行細緻排查，提高水資源利用效率。

2025年，公司實施節能節水改造項目23項，其中節約新鮮水取水量135萬立方米。公司本部礦井用水成本較2024年同期下降4.95%，節約開支3,217.73萬元。



### 案例 | 礦井水與洗煤廢水分流處理工程

為應對礦井涌水量增加及選煤廢水排入導致的系統處理能力不足、溢流風險升高的問題，濟二煤礦實施了地面輸排水系統工程改造。通過將地面洗煤水回水系統與礦井水處理系統完全分離、獨立運行，有效避免了系統間的相互幹擾與制約，顯著提升了排水與處理能力的可靠性，從根本上降低了潛在水環境風險。

### 水管理目標

#### 節水相關目標

2030年前，礦井水複用率不低於80%。

#### 2025年目標達成情況

2025年，礦井水複用率為81%。

## 水資源管理指標

總耗水量（百萬立方米）	200.89
耗水密度（百萬立方米/十億元銷售收入）	1.51
替代性水源 <sup>4</sup> 占比（%）	38.59

兗礦能源推進全價值鏈協同節水。在上游，我們將節能節水納入供應商篩選標準，瞭解供應商節水認證，并對承包商進行涵蓋節能節水內容的宣貫；在下游，我們通過持續進行節水技改，向洗煤、發電等用煤客戶提供低水耗煤炭產品，通過礦區複墾與植被恢復，提升區域水涵養能力。

公司致力於帶動產業鏈共同緩解礦區周邊水資源壓力，與政府、社區、環保組織等水資源利益相關方保持開放溝通與協作，共同推動當地水資源的可持續管理，實現資源開發與生態保護的平衡。我們建立常態化交流機制，及時識別并化解潛在衝突，持續優化水資源管理策略；主動披露水資源保護措施與成效，積極接受社會監督，以透明負責的行動增強公眾信任。



4. 替代性水源包括再利用的礦井水、城市中水、生活污水和雨水，其中占比分別為：61.6%、36.4%、0.1%、1.9%。

## 綠色生態

兗礦能源將綠色治理理念融入生產經營全過程，堅持利用與保護相結合，持續推進生態文明建設。

### 生物多樣性

公司嚴格按照國家政策要求，聘請第三方專業機構針對所有運營點開展環境影響評估、生物多樣性盡職調查等，編制生物多樣性風險分析表，並開展生物多樣性保護行動，遵循“生態為基、耕地優先、因地制宜、綜合施治”的治理原則，按照生物多樣性與植被保護規定，強化生態修復。公司各運營點均不涉及森林砍伐風險，項目建設和運營階段均不觸及國家生態保護紅綫，且未對當地生物多樣性水平造成嚴重影響。

因開採業務出現的采煤塌陷地是公司給周圍生態環境和生物多樣性帶來的主要幹擾。公司遵循“政府主導、地企融合、企業出資、協調發展”的總體思路，依據《土地複墾條例實施辦法》《山東省采煤塌陷地綜合治理專項規劃（2019-2030）》《礦山地質環境保護和土地複墾方案》等制度，積極探索實踐煤炭資源開發與生態修復治理協同發展，以“源頭控制、過程監測、末端治理”為工作方法，扎實推進采煤塌陷地補償治理工作。公司實行采煤塌陷地“一張圖”管理，利用大數據管理、數據統計和分析功能，實現采煤塌陷地數據智能化分析和可視化展示，目前公司生態修復範圍覆蓋所有運營地點。



#### 開採中

- 通過充填開採方式置換煤炭資源，實現地表減沉
- 落實礦山地質環境定期監測義務，全面掌握礦山地質環境狀況



#### 開採後

- 建立複墾基金，派專人與所在地居民和村民溝通協調複墾方案
- 通過煤矸石山生態修復、地質環境治理工程對塌陷地進行治理，生態修復範圍覆蓋100%運營地

2025年，兗礦能源累計形成采煤塌陷地面積58.59萬畝，穩沉采煤塌陷地面積46.97萬畝，公司承接完成上級部門下達的采煤塌陷地治理任務77,070.91畝。截至本報告期末，公司通過委托治理和自行治理的方式，治理穩沉采煤塌陷地面積46.91萬畝，並順利完成了政府部門所下達的治理任務，所有項目所在區域的采煤塌陷地均已實施或正在實施有效治理。此外，在完成穩沉治理的基礎上，公司積極助力當地政府部門對采煤塌陷地進行生態優化治理，立體化開展動植物物種恢復工作，致力於重建一個多層次、多物種共生、功能完整的生態系統，並探索建設自然保護區，以減少對生態環境和生物多樣性的影響。



### 案例 生態修復構築礦區“生態之肺”

興隆莊煤礦堅持人與自然和諧共生的原則進行礦區建設，“見縫插綠”，實現滯塵、降噪的同時兼具美化效果。全礦綠化覆蓋率34.6%，可綠化面積覆蓋率100%，綠化面積168萬平方米，植物品類120余種，已知常住動物24種。



興隆山俯瞰圖



### 案例 塌陷區光伏開發

兗礦智慧製造園配套光伏項目選址于采煤塌陷區，積極踐行“光伏+生態”開發理念。在環評階段，項目重點開展生物多樣性保護工作，經水質與底泥監測確認水域生態健康，物種調查明確無重點保護動植物分布，并針對性制定了避讓水生生物產卵期、保障水體光照等保護措施。

2025年3月，該項目環評通過專家評審，被認定為生態影響總體可控、措施得當，為礦區塌陷區實施“光伏+生態”綜合開發提供了實踐模板。



兗礦智慧製造園



### 案例 煤礦塌陷地生態修復與農業轉型

濟三煤礦采煤塌陷地綜合治理項目已通過專家驗收，項目通過系統的土地整治與複墾，恢復耕地約1,600畝，并同步完善了排水、灌溉等水利基礎設施。在恢復農業產能的同時，該項目創新利用治理形成的750餘畝坑塘水面，引入分層生態養殖模式，每畝水塘養殖鱧魚400尾，鯉魚400尾，年總收益達150餘萬元。



煤礦塌陷地生態養殖

2025年，公司對35個礦井的2,377.95km<sup>2</sup>用地開展了生物多樣性評估，100%覆蓋公司運營場所。

潛在影響	影響描述	影響程度		
		開發階段	運營階段	運輸環節
動植物生活被幹擾	因施工造成局部植被去除、空氣污染、噪聲污染、植物生長受到幹擾的風險增加。	低	低	無影響
動植物死亡	因項目建設等造成生態變化，影響生物生存。	低	無影響	無影響
物種多樣性降低	基礎設施，如廠區建設和運營導致生物棲息地被破壞，使得物種或種群減少。	低	無影響	無影響
外來物種入侵	施工和運營過程中，可能意外引入非本地物種（包括植物、害蟲和病原體）。	無影響	無影響	無影響
棲息地破碎化	土地用途的變化和設施在自然區域的永久存在可能破壞生物棲息地的自然連通性。	低	低	無影響
生境質量降低	因人為活動幹擾，生境退化甚至喪失。	低	低	無影響

兗煤澳洲致力於有效管理和復墾受其運營活動影響的區域，已完成對全部管理土地的評估，並根據當地法律法規劃定了生物多樣性補償的土地範圍。兗煤澳洲位於沃克山（Mount Thorley Warkworth）的生物多樣性保護項目，憑藉其創新的管理方式和對瀕危物種攝政王食蜜鳥（Regent Honeyeater）的保護成效，已成為澳大利亞生物多樣性管理的典範。

在礦山地質環境保護與土地復墾工作中，我們充分借鑒了景觀規模環境管理理念，按照“合理布局、因地制宜”的原則，對在生產過程中受到影響的土地進行綜合治理，形成新的人工和自然綠色景觀。

### 步驟一

#### 方案規劃

- 識別和管理生態系統需求，如蓄水保土、生物多樣性保護等；
- 運用綜合評估方法，兼顧環境、經濟和社會因素，確保土地復墾工作的全面性和平衡性；
- 鼓勵當地社區居民等利益相關方參與，共同制定和實施土地復墾方案。

### 步驟二

#### 項目管理

- 考慮整個礦山區域的生態特徵，公司採用長期視角和適應性管理方法，充分維護和增強礦山所在地景觀要素之間的生態連接性，以支持物種遷移和基因流動，提高生態系統的韌性。

### 步驟三

#### 項目實施

- 通過平整土地、改善土壤物化性質、植物種植等措施，公司有效改善礦山土地質量，取得了良好的生態效益。



### 案例 礦山地質環境治理與土地複墾

2025年，營盤壕煤礦開展礦山地質環境治理與土地複墾工作，完成土地整形、土壤改良、灌溉等，種植10萬株沙地柏，複墾耕地10公頃，使得土壤有機質含量提升、種植功能恢復，植被覆蓋度達68%，水土流失量減少48%。



礦山地質環境治理與土地複墾



### 案例 煤矸石用于水土保持生態綜合治理

西北礦業五舉煤業將煤矸石資源化利用于水土保持治理，修建生態擋渣牆、排水渠與護岸一體化工程，并同步開展植被恢復，有效遏制了水土流失。2025年，該項目綜合利用煤矸石172萬噸，在實現固廢規範處置的同時顯著提升了區域植被覆蓋率，取得了生態修復與固廢資源化協同推進的顯著成效。

西北礦業邵寨煤業將煤矸石與土混合作為充填物回填溝道，回填後按照土地原屬性進行植被恢復。2025年，該項目已填充矸石80萬噸，并種植油松、雲杉等樹木，實現植被恢復。



煤矸石用于水土保持生態綜合治理

## 綠色礦山

公司堅持礦產資源開發與生態環境保護相協調的原則，嚴格執行項目建設前進行的環境影響評價，不在生態功能區、自然保護區、風景名勝區、森林公園及其附近采礦。公司遵循《國家綠色礦山建設規範》，圍繞建設“資源循環利用、能源消耗最低、污染達標排放、清潔文明低碳的綠色礦山”目標，探索特色綠色礦山創建模式，推進區域生態可持續發展，實現經濟、社會和環境效益最大化。

公司設立了綠色礦山發展目標。截至2025年底，公司建成南屯煤礦、東灘煤礦、興隆莊煤礦等17個綠色礦山。

# 應對氣候變化

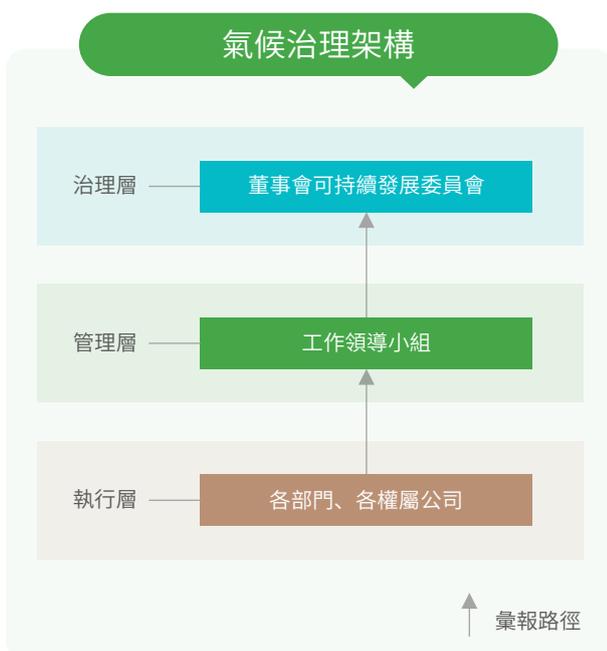
兗礦能源作為國內領先的能源企業，積極響應國家“雙碳”目標，持續關注氣候變化對公司經營活動的影響，搭建治理架構，制定應對策略，開展氣候變化風險與機遇識別及評估工作，設定并完成績效目標。

## 治理架構

公司董事會全面監督包括氣候變化議題在內的公司ESG治理措施與績效。公司可持續發展委員會負責制定并審閱公司氣候相關目標和戰略，評估與監督氣候變化相關影響、風險和機遇管理、氣候相關目標進展以及相關工作的執行情況，每年召開至少一次會議，聽取管理層關於氣候相關影響、風險和機遇管理的彙報并提供建議，使公司氣候變化應對策略與公司戰略發展方向、監管機構要求和利益相關方期望協調一致。更多詳細信息，可參見本報告“可持續發展管理”章節以及《董事會可持續發展委員會工作細則》。

公司管理層成立工作領導小組，基于煤炭行業減碳要求、運營所在地“碳達峰碳中和”行動方案、公司產業組合布局以及碳排放管理創新技術，統籌協調行動方案的頂層設計與推進、成效考核等工作。公司在執行層明確相關部門、各單位應對氣候變化的責任和任務，要求其對行動方案中各項任務進行分解，形成工作目標和任務清單，落實重點工作，每季度向工作領導小組彙報行動方案的工作成效及項目進展。

公司聘請具有氣候相關專業知識的外部專業顧問，就氣候相關風險和機遇管理情況提供建議，并提供有關培訓，提升可持續發展委員會和管理層監督管理氣候相關工作的能力。這些能力主要包括：

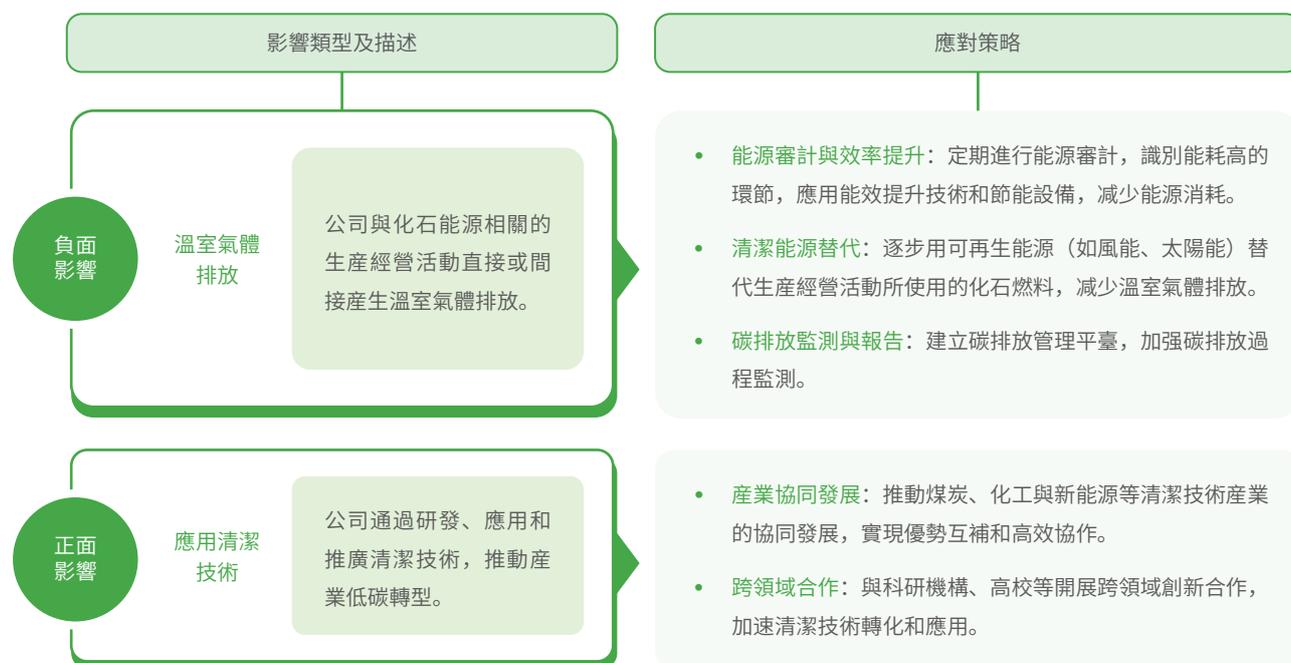


能力類型	說明
風險評估與管理能力	能够評估氣候相關物理風險和轉型風險，評估氣候變化對公司生產經營及外部環境的影響，并制定風險與機遇管理計劃。
戰略規劃與執行能力	基于公司業務現狀和未來規劃，制定并執行減排目標、低碳技術發展、能源效率提升及適應氣候變化的行動方案，具備碳排放管理等專業知識。
溝通與協調能力	與公司內部各層級和外部利益相關方就氣候議題進行溝通，傳遞信息，確保行動方案得到支持和配合，共同推進氣候目標。

## 應對策略

在應對氣候變化背景下，煤炭行業面臨著前所未有的挑戰，如碳排放壓力、極端天氣影響以及能源結構轉型帶來的市場波動。然而，技術創新、清潔能源發展也為煤炭行業帶來了新的機遇。在此宏觀形勢下，公司需要評估其業務對氣候變化的影響，識別氣候變化帶來的風險與機遇，制定切實可行的應對策略，科學配置相應資源，以實現可持續發展並助力能源行業綠色低碳轉型。

我們識別的主要氣候相關影響與應對策略如下表所示。



我們識別的主要氣候相關風險、機遇與應對策略如下表所示。在可合理預期的政策環境、經濟形勢、自然因素和技術條件等前提假設下，公司基於實際情況，綜合考慮自然環境、政策、市場、技術等重大不確定因素，參考與氣候變化國際協議相一致的政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告（IPCC AR6）中共享社會經濟路徑（SSP）情景和綠色金融網絡（NGFS）情景，並在評估行業適配性的基礎上，以國際能源署（IEA）既定政策情景（STEPS）和淨零排放情景（NZE2050）為補充，評估公司戰略、商業模式等方面在短、中、長期對氣候物理風險與轉型風險的適應性。

## 主要氣候相關風險與應對策略

風險類型及描述	不同情景假設下的風險敞口			應對策略	當期及預期財務影響		
	年	高排放情 景組合	低排放情 景組合				
政策風險 (長期)	政府推出更嚴格的政策、法規以應對氣候變化，“雙碳”目標促使溫室氣體限排措施更加嚴格，企業合規運營工作增加；	2030	低	中	密切關注政策和法規變化情況，並及時應對合規要求； 積極開展節能減排行動，加大光伏等可再生能源發展力度； 做好碳市場履約準備。	當期財務影響：2025年交易碳配額費用4,696萬元。 預期財務影響：若碳配額持續縮減、碳價不斷上漲，預期碳配額交易費用可能逐年攀升；同時，為實現減排達標，公司可能加大對低碳技術、設備更新等投資，帶來資本開支壓力。	
	中國碳交易市場逐步完善，或者碳交易價格提升，增加業務運營成本。	2050	低	高			
		2060	中	高			
技術風險 (長期)	節能技術改造快速發展，高耗能技術運營成本增加。	2030	低	中	研發並應用節能技術，開展科技創新合作，降低研發成本。	當期財務影響：2025年節能技改投入37,814萬元。 預期財務影響：隨著新能源和清潔科技的快速發展，預計公司為開發低碳、零碳解決方案的相關研發及應用支出隨之上升。	
		2050	中	高			
		2060	中	高			
轉型風險	業務結構風險 (長期)	可再生能源技術快速發展，主要煤炭產品需求下降。	2030	低	中	推動煤炭、高端化工新材料、新能源業務優化組合，推廣煤炭清潔利用，提供清潔能源產品和服務。	當期財務影響：2025年新能源板塊資本性支出140.45萬元。 預期財務影響：隨著能源結構轉型，煤炭產品的需求量下降，可能導致公司商品煤板塊銷售收入下降。
			2050	中	高		
			2060	高	高		
(長期)	品牌與聲譽風險	氣候變化應對工作未達到包括資本市場在內的主要利益相關方預期，可能對品牌和聲譽產生負面影響。	2030	低	低	提升公司可持續發展治理水平，積極應對氣候變化； 加強與利益相關方的溝通交流。	當期財務影響：經評估暫無影響。 預期財務影響：若公司的氣候應對行動及成效未達相關方預期，可能使得公司投融資受阻，融資成本上升。
			2050	低	低		
			2060	低	中		
實體風險	急性風險 (短期)	極端天氣事件頻率和嚴重程度增加，破壞工廠、辦公建築及設備，中斷生產運營；	2030	低	低	確定16項重大災害治理方案，制定《停產撤人應急處置制度》等防災應急預案，完善調度指揮系統； 完善防颱風、防洪等設施，加強汛期水害等隱患排查； 組織災害天氣應急演練、防洪演練等活動； 購買必要的商業保險。	當期財務影響：2025年礦井停產撤人演練、河堤治理等費用共1,714.41萬元。 預期財務影響：若極端天氣災害頻發，可能使得公司相關防範演練、設備設施投入及資產損失持續增加，相關保險費用將上升。
		突發自然災害威脅人員安全，造成財產損失。	2050	低	低		
			2060	低	低		
(長期)	慢性風險	平均氣溫增高，海平面上升，造成運營成本提高，設備設施損壞；	2030	低	低	在沿海、炎熱、供水風險較高的地區選址時應充分考慮氣候相關風險。	當期財務影響：2025年為應對高溫天氣而發放的防暑降溫、送清涼福利6,273.2萬元。 預期財務影響：若平均氣溫持續升高，可能導致相關高溫預警防範投入增加，停工天數增加而使得銷售收入下降。
		長期乾旱可能導致供水不足，影響業務運營。	2050	低	低		
			2060	低	低		

### 主要氣候相關機遇與應對策略

機遇類型及描述	不同情景假設下的機遇敞口			應對策略	當期及預期財務影響
	年 份	高排放情 景組合	低排放情 景組合		
資源效率 (長期) 更高能效的設備、建築及技術被廣泛應用。	2030	低	中	積極探索應用新技術、新設備、新工藝，提高資源使用效率，降低能源成本； 識別并響應政府支持性政策及綠色低碳項目； 加強低碳技術研發，提供綠色低碳能源。	當期財務影響：2025年，使用更高能源效率的設備節省能源支出5,800萬元。 預期財務影響：未來更高效率的設備設施和技術發展迅速，有助於持續提高能源效率，降低能源成本。
	2050	低	高		
	2060	中	高		
產品和服務 (長期) 綠色低碳產品的研發和應用蓬勃發展，用戶偏好轉變導致綠色市場需求以及可再生能源服務需求增加。	2030	低	中		當期財務影響：2025年新能源板塊資本性投入140.45萬元。 預期財務影響：因提前布局新能源產業及技術先進性，相關板塊銷售收入持續提升。
	2050	低	高		
	2060	中	高		

上述財務影響數可能與2025年年報“研發費用、固定資產/成本、管理費用、職工福利費、營業外支出”等科目相關聯。上述內容包含前瞻性陳述，并非對未來情況的保證、預計或預測。公司在這一過程中，考慮了諸多不確定性因素，包括經濟、法規、市場、地緣政治、氣候模式等。這些不確定性因素會受到數據來源和評估方法的局限，也會被其他未被觀測到的不確定性因素和主觀判斷所影響。後續，公司會持續關注相關風險和機遇，并在業務模式、情景假設出現重大變化後，對情景分析結果進行更新。此外，基于上述不確定性，綜合考慮單獨識別預期財務影響的可能性，合并其他氣候相關風險和機遇進行綜合財務影響披露的可行性，以及公司當前的能力與資源，公司決定暫采用定性的形式披露包括氣候變化在內的可持續風險和機遇的預期財務影響。

綜合考慮公司面臨的氣候相關風險和機遇，結合氣候適應性，公司在短期內主要通過節能減排措施和優化生產流程來降低運營成本和碳排放。在中期，公司將加大對可再生能源項目的探索，加強技術研發和創新，進一步提高煤炭的清潔利用效率。長期來看，公司將致力於實現低碳轉型，探索新的商業模式和業務領域，并繼續關注政策和技術的發展趨勢，適時調整戰略方向，以應對氣候變化帶來的長期挑戰。



## 風險管理

兗礦能源將氣候變化相關風險納入全面風險管理體系，定期開展風險識別、分析工作，全面加强氣候風險管理。

公司采用定性分析與定量相結合的方法確定與氣候變化有關的風險與機遇類型，依據公司可持續發展影響、風險和機遇的辨別與評估、優先級排序以及應對與監控等管理流程，形成氣候變化風險清單，并依據風險清單確定風險應對策略和管理方案。公司將持續對氣候風險管理狀況進行監督和評估。

詳見本報告“風險管理”以及“重要性議題評估”章節。

## 指標及目標

兗礦能源積極擁護中國政府在推進低碳發展方面的政策，依據《中共中央國務院關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》《2030年前碳達峰行動方案》等文件，將“碳達峰碳中和”納入業務發展的整體布局，開展相應行動，并及时對目標實現進展作出檢討。整體而言，公司煤炭業務易受到氣候物理風險和轉型風險的影響，其銷售收入為886.66億元，占公司銷售收入的66.5%。而電力業務易受到氣候物理風險和氣候轉型機遇的影響，其銷售收入為23.10億元，占公司總資產的1.7%。

2025年，公司制定“十五五”規劃，明確“十五五”加速推動綠色低碳發展關鍵舉措，包括大力推進低碳零碳園區建設、建立統一的碳資產管理體系等。同時，公司以助力國家實現“碳達峰碳中和”目標為宗旨，綜合考慮發展現狀、行業趨勢與規劃方向，依照國家相關政策標準，參考國際氣候協議動態、煤炭行業公認的脫碳路徑與技術方法，設立了覆蓋兗礦能源及權屬公司，以範圍1、範圍2溫室氣體排放量和能源消費結構為追蹤指標的總量控制型目標。未來，公司將結合“十五五”規劃，繼續根據《碳達峰碳中和行動方案》設定的路綫目標穩步推進碳達峰碳中和工作。



### 未來減碳相關目標

#### 短期目標

- 2025年，通過節能降碳措施實現年度二氧化碳減排70萬噸。

#### 長期目標

- 2030年，清潔能源利用占比相較2020年提高至10%以上。
- 2060年，非化石能源消費比重達到80%以上，碳中和目標順利實現，生態文明建設取得豐碩成果。

### 2025年目標進展

#### 短期目標

- 通過節能降碳措施實現年度二氧化碳減排242.85萬噸，目標已達成。
- 公司現將目標更新為2026年，工業企業萬元產值二氧化碳排放量不超過5.37噸二氧化碳/萬元。

#### 長期目標

- 清潔能源利用占比相較2020年提高至0.67%。
- 非化石能源消費比重達到0.61%。

近年來，通過持續推進節能減排措施與技術升級改造，公司溫室氣體排放（範圍1及範圍2）強度總體呈現下降趨勢。為保障目標繼續有效落實，公司董事會將持續發揮對目標的監督、審閱與指導職責，並在適時研究引入獨立第三方驗證機制的可行性。

公司暫沒有使用碳信用完成目標的計劃。在後續完成目標的過程中，如確有使用碳信用進行抵銷的必要性，公司將嚴格控制碳信用使用規模，優先選用經權威機構認證的碳信用，並建立碳信用溯源機制，確保其真實性、可信度與完整性。

## “雙碳”戰略行動路徑

兗礦能源將碳達峰碳中和納入公司發展整體布局，制定了碳達峰、碳中和階段減排降碳規劃。短期內，公司加強節能降碳改造和資源綜合利用，推進碳排放強度降低，優化產業和產能布局。中長期內，公司將向綠色低碳轉型，持續推動產業和產品結構調整、能源結構調整，提升低碳科技創新能力，發展清潔能源，推進碳中和示範。

## “碳達峰”階段



### 節能降碳升級

強化節能降碳改造，提高能源利用效率；推進產業向數字化、智能化轉型。



### 產能結構調整

淘汰落後產能，發展先進產能，推動低碳工藝革新和數字化轉型；優化布局，培育新的優勢產業鏈，推動戰略性新興產業發展。



### 科學技術創新

聚焦低碳、固碳、碳匯等前沿技術，加強現有生產工藝技術的改造和攻關。



### 資源循環利用

加強煤基固廢資源、煤礦瓦斯、其他廢物、資源再生產品等綜合利用；開展園區循環化改造，強化區域內能源、水資源等梯級利用。



### 布局碳中和示範

推動煤炭與新能源優化組合；計劃開展碳匯、中國核證自願減排量（CCER）<sup>5</sup>、二氧化碳捕集、利用與封存（CCUS）<sup>6</sup>等相關項目。公司將重點在內蒙古、陝西基地探索開展碳匯開發，發展礦區碳匯，並隨著碳市場的成熟，通過市場化的方式提升企業減碳活力，開發礦區、森林等多元碳匯。

5. 即中國核證自願減排量。根據《溫室氣體自願減排交易管理暫行辦法》，參與自願減排的減排量需經國家主管部門在國家自願減排交易登記簿進行登記備案，經備案的減排量稱為“中國核證減排量（CCER）”，並可在經備案的交易機構內交易。

6. Carbon Capture, Utilization and Storage, 即碳捕獲、利用與封存技術，指將工業生產中的二氧化碳用各種手段捕捉後儲存或者利用的過程。

## “碳中和” 階段



產業結構調整

持續推進產業結構調整，發展綠色低碳產業。



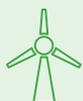
技術科技創新

瞄準產業前沿，充分依托創新資源優勢，探索發展低碳、固碳、碳匯等前沿新技術，培育一批戰略性新興產業集群，助力產業綠色低碳升級。



綠色低碳能力建設

加強綠色低碳基礎設施建設；開展重點產業可再生能源替代改造項目；協同建設綠色數字化供應鏈管理體系、能源消耗和碳排放管理體系以及提升綠色低碳市場能力。



碳中和示範建設

推動清潔能源產業發展以及新能源與化工產業融合發展；提升固碳能力和碳匯能力；加強碳資產運營管理。

兗礦能源根據上述“碳達峰碳中和” 規劃，為自身各類業務制定了減排降碳發展路徑。



## “雙碳” 戰略行動措施

為加快減碳目標的達成，公司積極參加碳市場，布局清潔能源建設，踐行減碳戰略行動路徑，持續開展減碳措施。



7. EATNS碳管理體系根據上海環境能源交易所牽頭發布的《碳管理體系要求及使用指南》團體標準而建立。



### 案例 生態修復光伏項目

興隆莊煤礦採用“光伏+生態治理”的方式，在塌陷治理區水面建成容量為5.6兆瓦的漂浮式光伏電站。電站光伏組件採用固定式支架安裝，固定傾角為25度。電站年平均發電量約726.81萬千瓦時，可有效節約標煤約2,383.9噸，減少二氧化碳排放約7,246.3噸，減少NO<sub>x</sub>、SO<sub>2</sub>排放約327噸，具有良好的環境效益。

#### 溫室氣體管理指標

溫室氣體排放總量（範圍1及範圍2）（萬噸二氧化碳當量）	2,246.88
溫室氣體排放總量（範圍1）（萬噸二氧化碳當量）	1,839.99
溫室氣體排放總量（範圍2）（萬噸二氧化碳當量）	406.89
溫室氣體排放密度（萬噸二氧化碳當量/十億元銷售收入）	16.85
溫室氣體排放量（範圍3類別11）（萬噸二氧化碳當量） <sup>8</sup>	37,313.38



8. 我們根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》，開展範圍3溫室氣體排放的計算，已識別出排放貢獻較高的兩個類別：類別10（售出產品的加工）與類別11（售出產品的使用）。由於生產工藝複雜，關鍵參數獲取尚不充分，相關統計能力也有待進一步建立，本年度我們重點完成了主要煤炭產品的類別11範圍3溫室氣體排放量計算。未來，我們將持續完善數據管理體系，提升專業能力，逐步擴展範圍3溫室氣體排放量的披露範圍。



## SOCIAL



# 04 員工關愛

充礦能源堅持“人才資源是第一資源、人才優勢是最大優勢”的導向，全面落實人才強企戰略，加強人才培養，提升隊伍素質。公司保障員工權益，關注生產安全與職業健康，支持員工發展，致力于把公司建成溫馨的家園，與員工共享發展成果。



回應的 ESG 重要性議題

- 員工權益、員工發展、員工安全、職業健康

回應的香港聯交所 ESG 指標

- B1 僱傭、B2 健康與安全、B3 發展及培訓、B4 勞工準則

回應的上交所 ESG 指標

- 員工、盡職調查

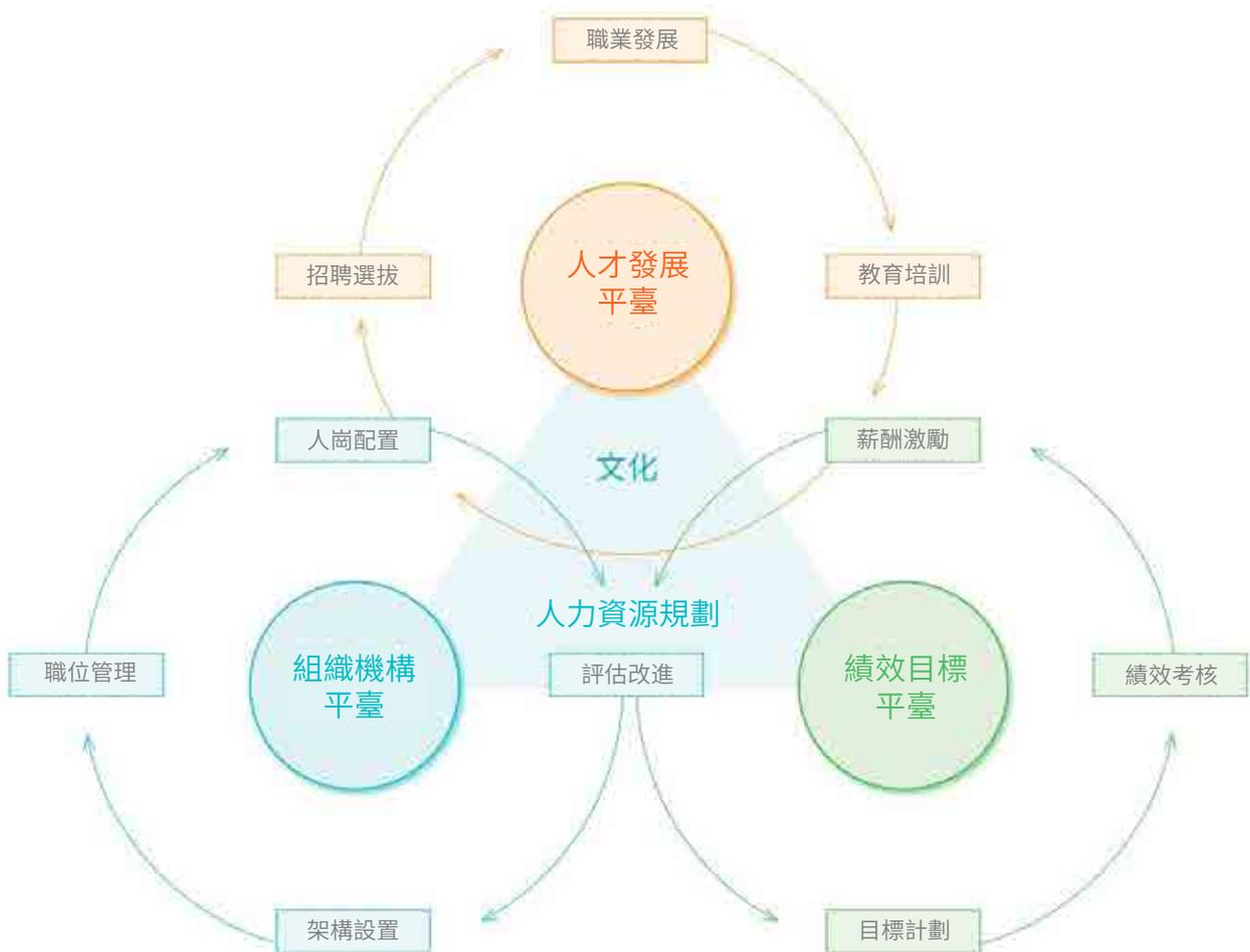
回應的聯合國可持續發展目標



# 員工權益

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國社會保險法》《中華人民共和國婦女權益保障法》《禁止使用童工規定》及其他運營所在地法律法規，制定并不斷完善公司用工管理制度，健全員工權益監督管理體制，構建有效的員工保障體系，切實保護員工合法權益。

## ○ 人力資源管理系統



## 員工僱傭

### 人才招聘



公司高度重視招才引智、聚賢納才，通過校園招聘、屬地招聘等方式滿足人才需求。2025年，公司優化人力資源配置，全年招聘高校畢業生281人。同時，公司注重本地僱傭，在生產、運營中盡可能僱傭當地居民，以推動當地社區的就業增長與經濟發展。2025年，公司本地僱傭比例達95.7%。

### 合同管理



公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》等國家法律法規，依照平等自願、協商一致的原則，與所有員工簽訂勞動合同，明確合同期限、工作時間、工作地點、崗位工種、休息休假、薪酬福利等內容，及時提交地方勞動就業部門審核備案，確保勞動合同合法有效。2025年，公司勞動合同簽訂率100%，勞動用工備案率100%，集體合同簽訂員工覆蓋率100%。

### 勞工標準



公司嚴格遵守國家勞動相關法律法規，統一組織開展招聘工作，避免所屬各單位自主招工潛在的勞工風險。在招聘工作中，嚴格進行資格審查，重點審核報名人員身份證、戶口本等有效證件，從源頭杜絕違規招聘現象。若發現聘用童工及強迫勞工現象，公司將依據相關法律法規嚴肅處理。2025年，公司未出現違規僱傭的現象。

### 反歧視



公司致力於營造開放的就業環境，提供平等的就業機會。禁止在僱傭、培訓、薪酬、晉升等勞動事務和日常行為中，出現基於性別、種族、殘疾、年齡、宗教信仰、性別取向、國籍或家庭狀況的歧視行為。2025年，公司未發生歧視性事件。

## 權益保障

### 薪酬績效

公司持續完善薪酬體系，嚴格遵守法律法規及規範性文件的要求，制定《經理層任期制契約化管理辦法》《工資分配意見》《2025年安全環保績效考核辦法》等內部政策，採取包括計件工資制、計時工資制、市場化考核工資制等靈活多樣的分配形式，推動工資分配向關鍵技能崗位、高層次技能人才傾斜。公司嚴格落實輪班制度，通過簽到系統記錄員工工時，並按照國家規定支付員工加班工資。公司持續跟踪各崗位員工的工資水平，確保同一崗位上同工同酬，且滿足國家規定的當地最低工資標準。績效將基于崗位職能與團隊目標，通過多維度方式（包括上下級評價、與管理人員溝通對話等）進行評定。公司已實現績效考核和薪酬激勵政策100%覆蓋全體員工，包括高級管理人員、職能部門人員、權屬公司管理技術人員以及工人，每季度至少進行一次績效評估。

#### 高級管理人員

推行以年薪制、安全環保風險抵押和特別貢獻獎勵相結合的考評及激勵機制，使管理層的績效考評與公司經濟效益、可持續發展效益有機結合。公司基于有關業務經營指標和安全環保等管理標準對高級管理人員的業績和績效進行考評，並根據考評結果決定其年度薪酬金額。

#### 職能部門人員

公司基于職能部門工作目標完成情況和安全環保等部門建設成果進行績效考評，基于部門考核情況進行獎勵分配，並決定其年度薪酬金額。

#### 權屬公司管理技術人員

根據部門部室業務經營以及安全環保等工作目標完成情況進行績效考評，根據考評結果給予不同崗位員工不同程度的獎勵及年度薪酬金額。

#### 權屬公司工人

實行計件工資制等市場化分配制度，公司基于工作完成情況進行績效考評，根據考評結果給予工人不同程度的獎勵，並決定工人薪酬金額。

## 股權激勵

公司深化薪酬分配制度改革，依據《上市公司股權激勵管理辦法》《國有控股上市公司（境內）實施股權激勵試行辦法》等推進股權激勵計劃，激勵範圍涵蓋董事、中高層管理人員、核心骨幹人員（包括核心技術人員、核心技能人員、核心業務人員）等各層級員工，其中部分核心技能人員來自生產一線技能工人。股權激勵計劃加大了對核心技術人員的激勵，充分調動了公司管理團隊及核心骨幹員工的工作積極性，切實提升了公司的市場競爭能力與可持續發展能力。

同時，公司在2022年發布的《2021年A股限制性股票激勵計劃》中明確，本激勵計劃限售期分別為授予登記完成之日起24個月、36個月、48個月，限售

期內分年度進行業績考核，以達到公司及個人業績考核目標作為解除限售條件。公司規定了限制性股票激勵的相關回購原則，規定當激勵對象個人情況發生變化時（包括但不限於個人職務變更、與公司解除或終止勞動關係、出現違法違紀行為、影響公司聲譽、公司或個人業績考核目標未達成等），則激勵對象當期限限制性股票由公司回購注銷。

截至報告期末，共有1,176名激勵對象持有限制性股票。2026年2月，3名激勵對象績效考核結果為“未滿足公司需要”，15名激勵對象因職務調動等原因已不符合激勵條件，前述18名激勵對象已獲授但尚未解除限售的限制性股票63萬股將被回購注銷。



## 福利待遇

公司為包括董事、管理層、總部員工、權屬公司管理技術人員、工人在內的全體員工以及退休員工，提供豐富多樣的非薪酬福利保障，維護所有員工合法權益，確保每一位員工都充分利用帶薪年假，並有權享受到福利補助、生活保障、員工活動、其他帶薪假期以及生育支持等方面的福利。

### 兗礦能源員工福利

#### 福利補助

- **節日補助：**發放節日慰問金。
- **工作補助：**發放夏季高溫、夜班、工齡、班組長、有毒有害崗位津貼。
- **生活補助：**發放住房補貼、殘疾人家庭慰問金、結婚、生育補助。

#### 員工活動

- **節日活動：**在春節、中秋、端午等傳統節日舉辦活動。
- **文體活動：**舉辦職工文化藝術節，開展乒乓球、羽毛球比賽及書法、文藝表演等活動。

#### 帶薪假期

- **帶薪假期：**法定節假日、年休假、婚假、探親假、喪假、產假、病假、工傷假等帶薪假期。

#### 生活保障

- **社會保險：**基本養老保險、基本醫療保險、補充醫療保險、工傷保險、生育保險、失業保險、企業年金和住房公積金。
- **退休待遇：**確保特殊工種、病退等提前退休申辦順利進行，按時為退休職工發放養老金、醫療保險、企業年金等，並定期慰問、發放節日福利，支持退休職工樂享生活。
- **療休養活動：**公司建立療休養安全責任制，確保療休養活動的順利開展。
- **健康活動：**提供員工心理諮詢服務、體檢服務等。

#### 生育支持

- **生育假期：**按法律規定給予員工產檢假、產假、哺乳假、育兒假、陪產假等假期福利。
- **生育保險：**及時、足額為員工繳納生育保險。

## 民主權利

兗礦能源重視員工民主權利保障，嚴格落實《職工代表大會條例實施細則》《職工代表巡視制度》，認真履行包括《集體合同》《工資專項集體合同》《勞動安全衛生專項集體合同》《女職工權益保護專項集體合同》的“1+3”集體合同，積極維護職工合法權益。

公司定期向職代會報告職工利益保障工作，及時處理勞動爭議及糾紛。公司通過職代會、信訪辦公室、員工勞動爭議調解委員會、民主生活會、微信公眾號等渠道收集員工意見和建議，引導和鼓勵員工理性表達訴求，保障員工對工資收入、福利待遇、勞動安全衛生、社保待遇等涉及自身利益事項的知情、表達、參與、協商和監督權利，促進公司民主決策。2025年，公司召開集體合同平等協商會議，職工方和公司方代表認真討論了集體合同修訂內容，協商後的“1+3”集體合同經職工代表大會審議通過後正式簽訂，強化了對職工的勞動衛生和安全健康權益的維護。

公司持續加強工會勞動法律監督，建立健全工會勞動法律監督委員會，加強勞動法律監督員隊伍建設，建立員工權益維護全過程參與的制度機制。公司各級領導深入基層，認真聽取員工的意見建議，及時瞭解員工訴求，提升員工滿意度。

## 女性權益

公司遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》《山東省女職工勞動保護辦法》等法律法規，與全體女員工簽訂《女職工特殊權益保護專項集體合同》，有效保障女性員工工作環境、孕產期假期權益等，並將職業發展、薪酬待遇、生育保護、幫助職工平衡工作和家庭責任等內容納入女性職工專項集體合同條款。



女職工健康知識講座



## 人權保護

公司致力於保護人權，遵循《世界人權宣言》《聯合國工商業與人權指導原則》《安全和人權自願原則》等國際公認的人權標準，推動反暴力與反衝突舉措。公司制定覆蓋全體員工和供應商的《企業行為準則》，明確承諾公司將評估人權影響和風險，積極防範在工作場所及商業行為中的潛在暴力、歧視現象，並建立全流程的應對程序，堅決杜絕一切可能造成人權侵害的行為，在運營過程中充分尊重和保障人權。公司每年針對所有員工開展人權保護相關培訓和宣貫，增強了員工的人權保護意識。

公司每年對所涉業務和運營活動開展人權保護有效性評估，及時識別新業務和項目中潛在的人權風險，并向風險管理委員會報告。該評估包括童工和強制勞工、人口拐賣、歧視、結社自由與集體談判等人權議題，重點關注婦女、兒童、原住民、本地社區和第三方員工等易受人權風險影響的人群。公司人權保護有效性評估通過問卷調查、訪談、文件審查和實地考察等方式進行，其中，參與問卷調查或訪談的一線工人比例不低於10%。公司確保所有評估數據均經過匿名處理，嚴格保護受訪者信息，並根據調查結果改善人權政策及管理方法，要求存在問題的相關部門或單位進行整改，切實保障員工人權。

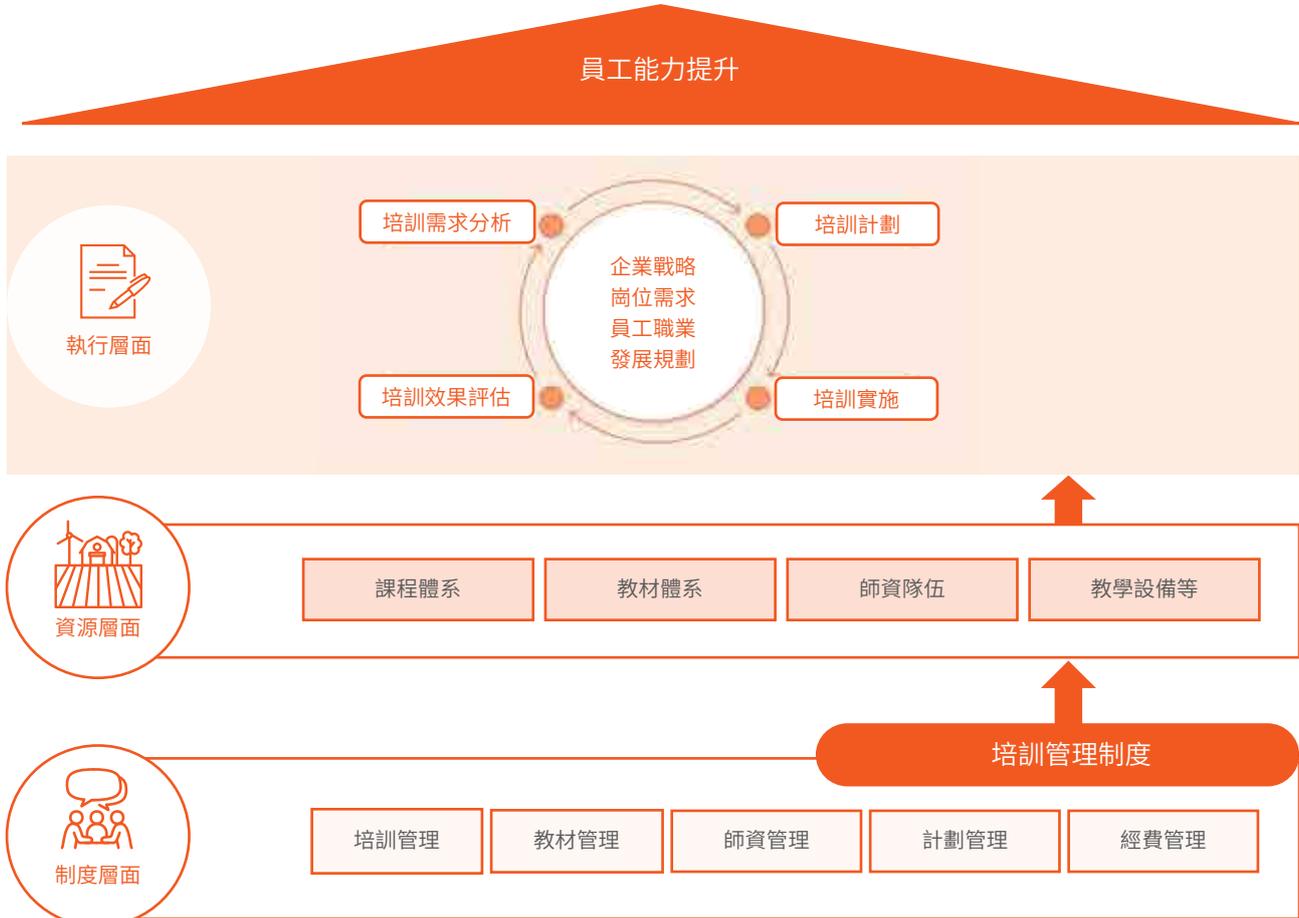
# 員工發展

公司構建并持續完善職責清晰的教育培訓管理體系，明確人才培育目標，打通人才晉升通道，優化人才評價機制，在引、育、留、用各環節全面發力，釋放人才創新活力，提升員工專業素質。

## 員工培訓

公司按照“立足崗位、學以致用”的原則，建立了包含制度、資源、執行三個層面的人才培養體系。公司制定《員工教育培訓管理辦法》《教育培訓考核管理辦法》《教育培訓信息調度制度》等制度，成立教育培訓管理委員會，構建“三級聯動、四位一體”的教育培訓管理架構，形成分級管理、分層負責、職責清晰的教育培訓管理模式。

### 員工能力提升體系



公司每年編制年度培訓計劃，提取職教經費用于員工培訓工作。在內部培訓方面，公司各級單位根據自身特點，建設具有業務特色的培訓實訓基地，通過聘請內外導師等方式，科學開展培訓工作，并加強資源共建共享。在外委培訓方面，公司組織中高層管理人員前往優質培訓基地進行培訓，有效提升了幹部隊伍的綜合素質和履職能力。此外，公司鼓勵員工利用業餘時間自行參加學歷類、資格類、提升類等教育培訓活動，有效提升員工隊伍的綜合素質。

2025年，兗礦能源充分發揮教育培訓在傳承企業文化、賦能員工隊伍、萃取知識資產方面的核心作用，全年完成各級各類培訓17.2萬餘人次，包括管理培訓（領導力培訓）、安全培訓、技能培訓（含數字化轉型應用技能）、轉崗培訓、文化培訓等，培訓職教經費超1億元。各單位利用“山能e學”線上平臺開展線上培訓及考試30萬餘人次。公司培訓項目涵蓋正式員工及兼職員工。2025年，公司員工培訓人數占比100%，員工人均培訓時長39.16小時。



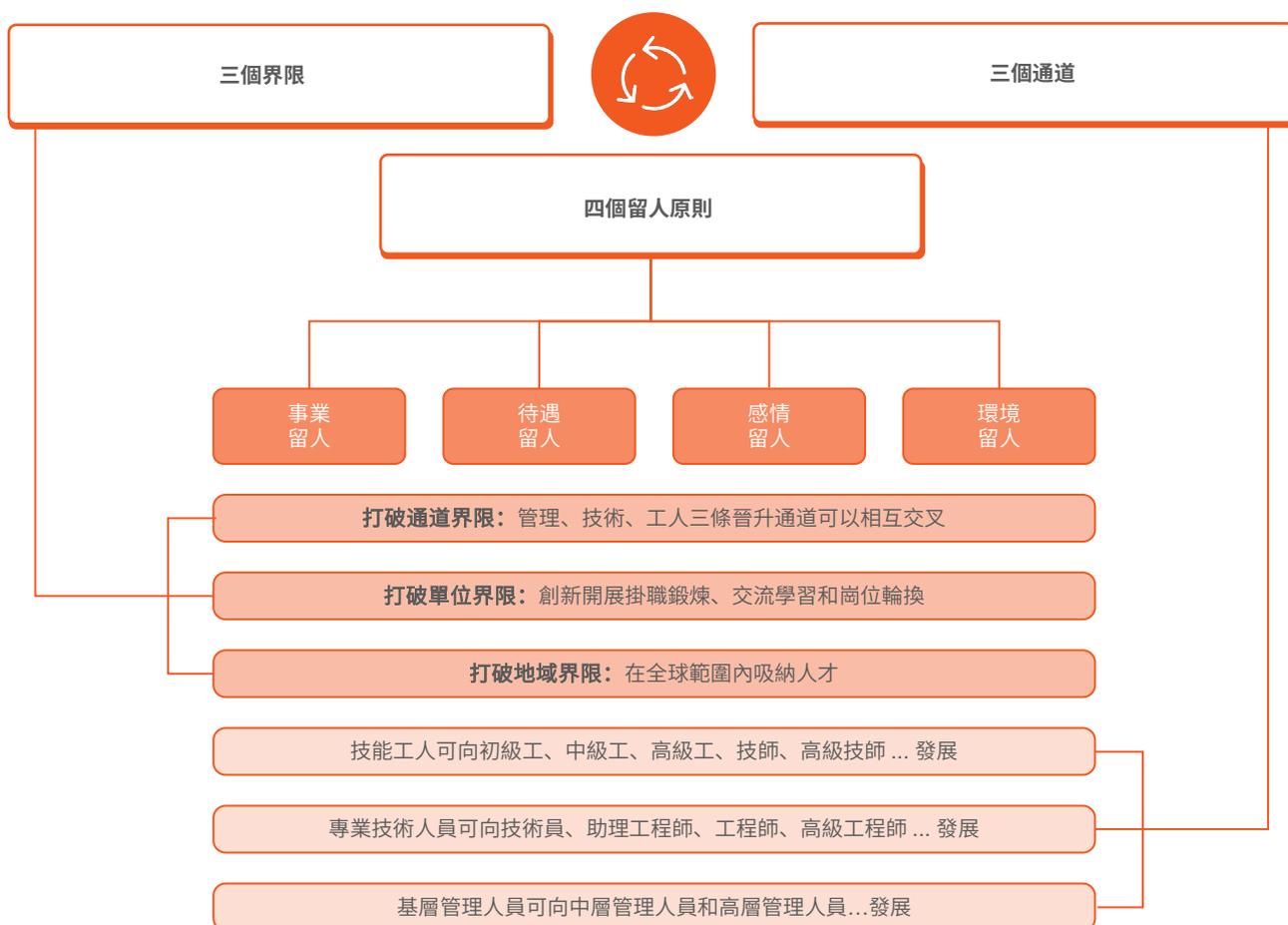
兗礦能源全員崗位技能大比武

## 員工晉升

公司堅持外部引進與內部培養雙輪驅動的人才策略，在企業內部完善管理、技術、技能三條晉升渠道，并進一步健全年輕幹部選拔體系。對於內部空缺管理技術崗位，公司通過組織公開競聘等方式擇優遴選，表現優秀的班組長可直接晉升到管理崗位，為員工職業生涯發展提供廣闊的舞臺。

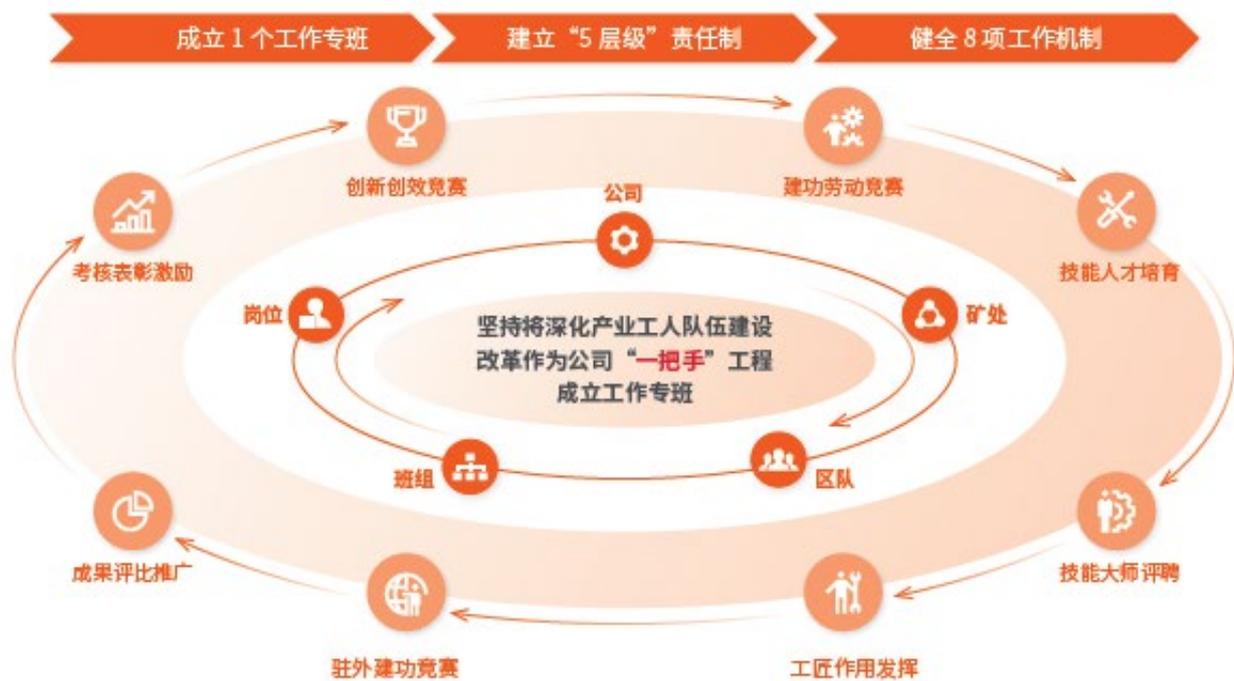
公司圍繞發展戰略和產業布局，分層次搭建工程技術、人力資源等不同專業的高級、中級、初級人才庫，并完善人才庫的管理及考核辦法。公司創新開展機關與基層單位間掛職鍛煉，豐富員工崗位經歷，提高員工綜合素養，培育了一批具有行業領先水平、一專多能的複合型人才。

### 員工職業發展路徑示意



## 深入推進產業工人隊伍建設改革

兗礦能源認真貫徹落實黨中央、國務院關於深化產業工人隊伍建設改革的重要部署，致力頂層設計、著力全員創新、聚力人才培育，全面培育鍛造知識型、技能型、創新型產業工人隊伍。



## 打造技能傳承高地

- 建設工匠學院，定向完成高技能人才培訓、職業技能提升培訓2,700餘人次。
- 成立勞模工匠服務隊，分兩批次分別在省內省外開展第三屆“勞模工匠助企行”，解決現場實際問題百余項。
- 組織職工代表赴駐外單位參觀交流，推動形成支持駐外、協同發展的內部共識。



## 激活企業發展動力

- 打造全員創新生態，修訂《職工小改小革創新成果管理辦法》，徵集評選創新成果34項、獎勵64萬元，8項成果在首屆全國職工三創大賽崗位創新賽道獲獎，累計發放補助扶持資金32萬元。
- 1家單位獲評省級全員創新企業，5名職工獲評齊魯大工匠、齊魯工匠、濟寧工匠。

## 搭建職工成長舞臺

- 公司獲得全國石化行業智能化職業技能競賽團隊一等獎，第25屆全國煤炭行業職工職業技能示範賽（礦山救護工）個人金獎、銅獎和團體優勝獎，營造出“比學趕超、爭創一流”的濃厚氛圍。4個集體和個人被中國煤炭工業協會表彰為“新時代最美礦工”。



## 員工關懷

### 文體活動

公司組織開展豐富多彩的文體活動，滿足員工精神文化需求，增強員工綜合素質，提升企業凝聚力。2025年，兗礦能源及旗下各權屬公司開展和參加各類書畫、攝影、演出、乒乓球、羽毛球等文體活動200餘場次，職工閱讀活動600餘場次。



“文宣輕騎兵”慰問演出



乒乓球比賽

### 愛心慰問

想員工之所想，行員工之所囑，公司持續開展員工慰問、金秋助學、困難救助、“代理兒女”“愛心媽媽”“學雷鋒”等愛心服務送溫暖活動。2025年，公司精準落實各項幫扶舉措，深化職工幫扶救濟工作，走訪慰問困難職工、學子3,115人，發放慰問金、助學金432.5萬元；幫扶救助大病職工和無供養遺屬237人，發放資金220萬元。



員工慰問活動

## 員工安全

公司牢固樹立安全紅線意識和底綫思維，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，制定安全管理目標，開展安全風險辨識評估，加強安全生產管理措施，始終把保障員工安全擺在首要位置，杜絕安全事故和重大社會影響事件。

### 安全生產

公司安全生產委員會是公司安全管理的最高負責機構，由黨委書記、總經理擔任主任，負責部署和監督公司安全生產工作，包括建立安全管理體系，制定并監督落實安全工作計劃，配備安全管理人員，制定并實施應急救援預案，審定安全投入、責任追究、考核獎懲等重大事項。公司配備安全監察部、總調度室等安全生產管理機構，承擔公司安全管理、調度應急等工作。



### 雙重預防機制

公司制定《安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制管理制度》，修訂《危險作業安全管理規定》《臨時施工作業安全管理規定》，針對各類重大風險進行辨識評估，并制定管控方案和應急預案，實現風險分級管控和隱患排查治理有機融合。公司每月、每季度排查各單位安全風險辨識和隱患排查治理情況，并在風險與隱患治理完成後，對治理效果進行綜合評估和驗收，實現閉環管理。2025年，公司組織礦井開展隱蔽致災因素普查工作并編制普查報告，聘請相關專業專家進行審查批復，完善隱患排查及治理能力。

## 安全应急管理

公司制定《生產安全事故應急預案》《應急管理工作實施辦法》等制度，持續健全應急工作機制，建立綜合應急救援隊伍，確保應急設備及物資儲備合理足額、完好備用。針對井下煤倉，公司制定了《礦井煤倉安全管理規定》，對煤倉日常管理、應急處置等環節做出詳細要求，從源頭防範煤倉火災等事故的發生。公司定期組織開展針對災害性天氣、火災、井下水害事故等方面的應急實戰演練，開展實操考核和業務素質測試，提升應急管理能力。2025年，公司共組織各類應急演練1,700餘次，合計參演約3.5萬人次。



濟三煤礦災害性天氣事故應急演練



未來能源罐區消防演練

## 安全監管考核

公司優化《安全生產網格化管理辦法》《安全評價實施辦法》等制度建設，強化安全考核監督。公司成立13個專業評價小組，採取現場查看、溝通交流、倒查追溯等方式，持續推行“1+1+1+N<sup>9</sup>”檢查運行機制，進行全覆蓋式安全檢查評價。針對檢查中所發現的問題，相關責任部門需要在規定時限內完成整改。公司將生產單位、負責安全生產的直屬子公司等納入安全考核範圍，並制定差异化考核標準，對公司管理層、總部職能部門進行安全績效考核和安全生產創新創效獎勵。本年度內，公司組織完成16次安全檢查和綜合評價、12次突擊夜查、7次綜合技術評價。

<sup>9</sup> 即每半年開展一次全覆蓋檢查，每月至少開展一次突擊夜查以及一次衝擊地壓剖析檢查，開展多次專業檢查。

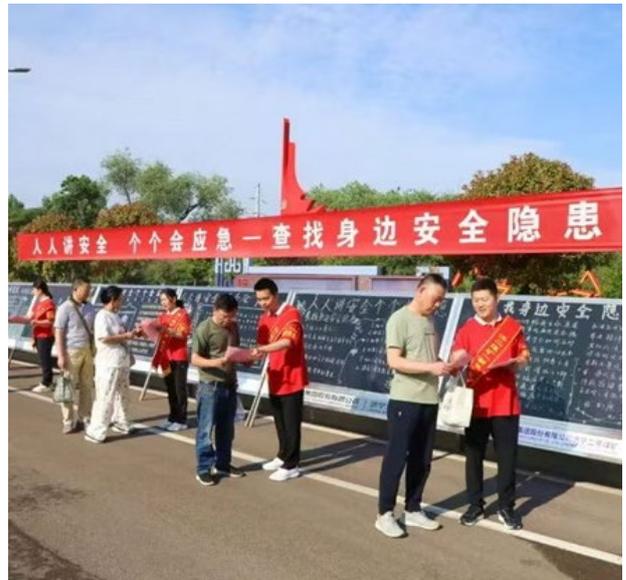
## 外來人員/承包商管理

公司制定《規範外委施工安全管理規定》等制度文件，從制度、流程、責任、考核等方面對外來人員安全管理進行規範。公司嚴格審查外來建設、維保等人員資質，與外委施工單位簽訂安全生產管理協議，要求其為員工提供安全教育、防護用品與相應保險，并監督安全措施執行情況，履行安全管理主體責任。公司定期梳理各外委工程項目中存在的風險點及危害因素，及時安排現場監督或巡查，對違規行為或安全隱患實施經濟處罰、限期整改、停產整頓。



## 安全教育

公司強化各級安全培訓責任，制定《安全培訓管理制度》以及年度安全培訓計劃，以多渠道、高質量的培訓有效提升各級人員和承包商的安全生產業務素質和管理水平。2025年，公司完成“三項崗位人員<sup>10</sup>”、井下班組長、一般從業人員的安全培訓，全員參培率、培訓合格率、持證上崗率均達到100%。各安全生產專業召開48期季度專業會議、12期總工程師大講堂、44期專業理論實操培訓、13期專業季度抽考，有效提升各級安全生產專業隊伍綜合素質。公司還舉辦了3期安全培訓管理人員和2期安監管理人員專題培訓班、6期調度應急業務人員素質提升培訓班、70名專兼職安全培訓教師教學能力比賽，切實提升安全和應急管理人員的業務能力。



濟二煤礦“安全生產月”宣傳活動

## 職業健康

公司嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，不斷健全完善《全員安全生產與職業病危害防治責任制》《職業病危害防治責任制度》等職業病危害防治管理辦法，明確粉塵、噪聲、高溫、有毒有害氣體等職業病危害防治措施，規範員工勞動防護用品的配備和使用。

### 未來職業健康目標

**長期目標：**每年度，公司所有生產運營點通過ISO 45001職業健康安全管理体系認證，千人職業病發生率為0.5%以下。

### 2025年目標達成情況

公司順利通過ISO 45001職業健康安全管理体系認證，千人職業病發生率為0，相關目標已達成。

<sup>10</sup> 三項崗位人員指生產經營單位主要負責人、安全管理人員和特種作業人員。



### 案例 利用“長壓短抽”通風除塵技術改善作業環境

公司研發出重量輕、無級調節、無線傳輸的滑槽多窗式智能分風裝置，能夠與綜掘機開停聯動，與安全監控系統深度融合，實現風量、粉塵、甲烷等監測數據聯動控制，構建了智能分風裝置和幹式除塵風機等一體的系統，綜合除塵效率達到95%以上。該技術改善了作業環境，降低職工罹患職業病的風險，已經在兗礦能源全面推廣。

公司落實職業病危害告知、警示標識設置、日常監測、定期報告和防護保障等措施，實施制度措施考核，制定《勞動者職業健康監護及其檔案管理制度》，建立崗位職業病危害“雙防”系統，按照“一人一檔”建立職工電子監護檔案，做好職業病危害項目申報，并積極組織職業健康檢查和井下員工健康療養工作。公司委托有資質的職業衛生技術服務機構每年至少開展一次職業病危害因素檢測，每三年至少進行一次職業病危害現狀評價，并通過全面檢查、專項檢查、定期檢查、動態抽查等方式，檢驗職業病危害因素防治效果。2025年，公司職業健康體檢篩查覆蓋率100%，職業病發生人數0人。



趙樓煤礦職業健康宣傳活動



# SOCIAL



# 05 社會責任

兗礦能源致力於改善民生，實現共同富裕。公司積極履行社會責任，發揮自身優勢，投身鄉村振興工作，開展社區關懷，將溫情送往千家萬戶。



回應的 ESG 重要性議題

- 社區關懷、鄉村振興、能源保供、急難救助

回應的香港聯交所 ESG 指標

- B8社區投資

回應的上交所 ESG 指標

- 鄉村振興、社會貢獻

回應的聯合國可持續發展目標



## 鄉村振興

公司積極響應國家鄉村振興戰略部署，秉持高度的社會責任感與使命感，通過組織振興、產業振興、文化振興、生態振興等行動，深化地企合作，因地制宜發展特色產業，帶動地方發展，鞏固拓展脫貧攻堅成果。

### 組織振興

公司將結對幫扶工作納入企業年度工作計劃，制定年度和中長期幫扶計劃，指派專人負責加強與幫扶村鎮聯繫溝通，開展進村入戶實地調研，因地制宜、因事施策。2025年，魯南化工選派第一書記駐姜屯鎮邢莊村，定期開展走訪幫扶與慰問。

### 產業振興

公司深化“村企共建”，通過“以購代捐”“以買代幫”等方式積極促進幫扶地區產品銷售。2025年，榆林能化與陳崖窑村簽署共建協議書，共同推進農業現代化、鄉村產業升級等工作，助力銷售該村農副產品。未來能源積極參與陝西省榆林市“村企共建”行動，聚焦于“技術+資金+基建”的組合模式，近年來累計支出扶貧幫困捐助費用4,255萬元，其中2025年向榆陽區、佳縣、子洲等地的7個重點幫扶村投入563萬元，直接改善了鄉村基礎設施和人居環境。

### 文化振興

公司積極推進地方教育幫扶和鄉村文化建設工作，深入挖掘地方文化資源，資助文藝晚會、馬拉松等群眾文體活動。2025年，鄂爾多斯公司向伊金霍洛旗捐資助學2,200萬元，向鄂爾多斯馬拉松提供10萬元支持資金，助力了地方文體事業發展。

### 生態振興

公司心系鄉村自然環境與居民生活條件，投身植樹造林綠化活動，積極助力鄉村生態文明建設。2025年，金雞灘煤礦分別向子洲縣沙坪村亮化工程項目捐贈95萬元，向榆陽區金海村硬化田間道路項目捐贈50萬元，向榆陽區柴興梁村黨群服務中心建設和改造老年幸福院工程捐贈55萬元，改善村鎮人居環境。未來能源自2020年起累計投入1.4億元，助推榆林市“塞上森林城”提質增效行動，其中2025年共投入3,010.86萬元參與造林綠化工程，用于黃土高原生態修復，有效改善區域環境與地區人民生活質量。

## 能源保供

公司多措并舉完成能源保供任務，優化生產組織，調整生產結構和銷售布局，推廣智能化采煤，穩定保供任務；積極與各方溝通，對供暖任務重、耗煤量高、庫存較低的電廠傾斜發運，做到精準保供；強化運輸協同調控，優化發運方案，有序推動能源發運。2025年，公司全年累計供應電煤3,347萬噸，山東省內電煤兌現率為97%。同時，公司積極向駐地政府援助取暖用煤，保障當地居民取暖過冬及用電，支持地方經濟發展。2025年，鄂爾多斯公司累計向地方供應集中供熱及農牧民冬季取暖平價用煤59.5萬噸，其中集中供熱用煤55萬噸、農牧民暖心用煤4.5萬噸。營盤壕煤礦重點推進完成烏審旗11萬噸平價粉煤供應。

公司積極響應國家政策，加快儲配煤基地建設，利用港口運輸優勢，打造重要能源中轉站，提高能源保障能力。2025年，公司儲煤能力578萬噸。



## 社區關懷

公司切實履行社會責任，注重維護良好的社區關係，建立友好協商機制，多維度開展暖心活動，增進民生福祉。

### 社區溝通

公司高度重視維護當地社區關係，與社區建立良好的溝通協商機制，保障公司運營地周邊社區居民的合法權益。

公司支持并配合壓煤村莊搬遷工作，堅持民生保障與資源開發并重，對壓煤村莊實施搬遷安置，保證搬遷後的群眾生產生活條件達到或超過原有水平。在壓煤村莊搬遷過程中，公司嚴格遵守運營地《壓煤村莊搬遷管理辦法》《壓煤村莊搬遷補償安置辦法》等政策規定，以“保障新建項目搬遷村民合法權益和礦井生產”為共同目標，秉持“自由自願、事先知情的認可權（FPIC）”原則及“以人為本，平等協商，程序公開，因地制宜，節約資源”原則，堅持民生保障與資源開發并重，充分尊重搬遷村民的意願，保障項目建設地及周邊群眾的合法權益。

公司成立地企辦公室并設置相關連絡人，專門負責壓煤搬遷相關事宜，以及運營地社區的溝通與申訴處理事項。搬遷工作啓動前，公司與當地政府、受影響社區共同商定搬遷及經濟補償方案，充分考慮搬遷村民的生活需要和周邊公共設施，優化規劃設計，盡可能使搬遷居民享受豐富的公共服務資源。方案會在擬搬遷社區進行不少於30日公示，廣泛徵求居民意見，根據居民反饋調整，確保征得所有居民同意。在搬遷工作實施階段，公司履行民主決策程序，與搬遷居民簽訂安置意向書，妥善安置、足額補償搬遷居民。

公司致力於通過複墾項目推動當地社會經濟的可持續發展。公司每五年修編《礦山地質環境保護和土地複墾方案》，確保複墾項目有助於增加附近農民收入，改善當地群眾的生產和生活質量。在編制方案時，我們對複墾項目周邊受影響地區進行現場調查，走訪當地政府相關部門、工業區業主和居民，并召開媒體宣傳會，廣泛聽取公眾建議以完善方案。公司還組織當地居民、村集體代表等組成公眾代表小組，參與方案的實施過程，監督複墾工作嚴格按照方案執行，維護當地社區公眾的長期利益。此外，公司也會出資助力當地建設幼兒園、學校、村委會等公共設施，以及部分商務性質房屋，促進當地居民環境優化和能力建設。

## 公司鼓勵公眾參與，開展社區影響評估：

在新建項目前期，公司均會開展社會現狀基準綫調研，并協同當地政府機構，針對安全、補償等事宜開展社會穩定風險調查，查找并列出風險點、評估風險影響程度，并通過座談會等方式徵詢村民意見。

針對識別出的風險，提出防範和化解方案及風險等級建議，并由有關部門指定的評估組織對決策項目中可能存在的社會穩定風險開展評估論證，做好預防應對預案。

公司向村民提供申訴、舉報渠道，并嚴格規範處理流程，積極聽取村民意見并尊重當地社區的決定，確保其有效參與當地社區治理事宜并進行全程監督。

公司安保系統建立警企聯控工作機制，在保障公司資產安全和良好工作秩序的同時，助力實現當地社區的和諧穩定。



### 案例 兗煤澳洲強化原住民參與

兗煤澳洲尊重各原住民社區獨特的文化遺產、優先事項和期望，制定并實施《土著文化遺產（ACH）管理準則》，以指導文化遺產保護工作及原住民溝通參與，致力于與原住民利益相關方建立良好且長久的合作關係。此外，兗煤澳洲持續推廣原住民文化認知培訓（ICAT），以建設更加包容、平等和多樣化的工作場所，并為未來進一步深化原住民參與奠定基礎。2025年，兗煤澳洲開展原住民文化認知培訓25場，各礦區共350餘名員工參與，正向反饋率達96%。



公司明確礦山關閉與生態修復是關乎可持續發展的重要任務，基于礦山生態及周邊社會現狀，制定完善的礦井關閉前規劃，并確保符合法律法規要求；開展社會影響評估，邀請核心利益相關方參與；制定復墾計劃并設立復墾基金，以保證在閉礦後繼續開展復墾工作，實現100%復墾。

我們會在礦山運營周期結束前與利益相關方充分溝通，并在結束後保留部分人員繼續管理閉礦區域，負責推進復墾及驗收、與政府機構和當地村民的溝通協調、解決可能存在的問題等，實施與閉礦有關的緩解行動。

## 暖心志願活動

公司志願者們上街頭、駐社區、進家庭，從消防宣傳、綠色行動、愛心志願、社區服務、健康關懷等方面開展暖心活動，溫暖社區群眾。

公司向社區居民提供各項愛心服務，支持社會和諧發展。開展社區志願活動，為居民提供衛生清理、消防知識普及、反詐宣傳、電子產品維修、愛心理髮等便民服務；組織愛心助學捐款活動；組織無償獻血活動；開展心理疏導、心理培訓服務。

內蒙古礦業開展環保志願活動，組織青年志願者清理黃河岸綫垃圾，并向游客宣傳環保理念，以實際行動保護黃河沿岸環境。



鮑店煤礦為礦區兒童設立假期愛心托管班，開設英語、舞蹈、手工、烘焙等十餘門課程，為孩子們打造安全、充實、快樂的成長空間。



天池能源組織開展“情暖童心·助學助殘”愛心捐款活動。



鄂爾多斯公司向當地體育賽事和教育事業提供資金支持，助力地區文化體育事業。



鮑店煤礦暖心夏令營



魯南化工無償獻血活動



興隆莊煤礦進家入戶開展暖心志願活動



未來能源投入資金支持“塞上森林城”造林綠化工程

本年度公益投入		
公益項目及對外捐贈總投入	6,214.21萬元	
扶貧及鄉村振興項目總投入	619.16萬元	
每股社會貢獻值	中國會計準則	6.27元/股
	國際財務報告準則	6.29元/股



## 急難救助

經過多年實踐累積，兗礦能源已建立并形成一套急難救助快速響應機制，助力開展應急救援和實戰演練培訓。公司常態化承辦山東省專兼職救護隊員技能培訓、山東省煤礦班組長應急能力提升培訓等培訓任務，送教式教育培訓工作實現跨區域、跨行業新突破。

### 應急能力提升培訓情況

應急能力提升培訓名稱	培訓參與情況
兼職礦山救護隊員培訓	11期，1,100人參加
煤礦班組長救護知識與應急能力提升培訓	16期，1,287人參加
兼職礦山救護隊員初訓	2期，160人參加
專職礦山救護隊員複訓	3期，52人參加
“安全救援大講堂”	11期，1,500餘人參加

報告期內，公司共計參加各類應急救援演練156次，出動186隊次，共計1,481人次，保障了礦井生產接續和安全生產。2025年，公司參與了第十三屆全國礦山救援技能競賽，取得了團體全能第一名1項、個人全能第一名2項、團體單項第一名6項、個人單項第一名4項。



第十三屆全國礦山救援技能競賽

在災情面前，公司挺身而出，出色完成救援救災任務。

2025年，公司參與抗災搶險、應急救援，完成呼和浩特市哈素海水庫排澇抗洪等救援任務。



哈素海救援

# 關鍵績效表

管治績效指標		單位	2025年	2024年	2023年
<b>序號</b>		<b>財務</b>			
1	總資產	億元	4,519.72	4,098.41	3,945.83
2	總借款	億元	1,313.12	1,223.60	1,062.98
3	銷售收入	億元	1,333.41	1,411.44	1,483.26
4	公司股東應占股東權益	億元	712.89	640.08	603.04
5	公司股東應占本期淨收益	億元	85.25	145.92	195.65
6	淨資產回報率	%	11.96	22.80	32.44
7	每股收益	元	0.85	1.47	2.01
<b>序號</b>		<b>生產</b>			
1	商品煤產量	千噸	182,398	142,493	132,107
2	甲醇產量	千噸	4,540	4,105	4,016
3	化工產品產量	千噸	9,775	8,702	8,587
4	發電量	萬千瓦時	748,763	812,048	840,351
<b>序號</b>		<b>廉潔建設</b>			
1	審結的貪污訴訟數量	件	3	0	0
2	審結的不正當競爭行為訴訟或重大行政處罰數量	件	0	0	* (1)
3	反貪污培訓次數	次數	3	2	2
4	董事參加反貪污培訓的百分比	%	100	100	100
5	員工參加反貪污培訓的百分比	%	100	100	100
6	供應商接受反貪污政策的百分比	%	100	100	100
<b>序號</b>		<b>質量管理</b>			
1	主體信用評級	級	AAA	AAA	AAA
<b>序號</b>		<b>創新</b>			
1	管理創新成果數	個	161	162	108
2	研發投入合計	億元	33.98	27.35	29.07
3	科技成果數	個	103	123	77

管治績效指標		單位	2025年	2024年	2023年	
<b>序號</b>	<b>創新</b>					
4	鑒定成果數	個	77	53	41	
5	鑒定成果達到國際先進水平數	個	59	41	30	
6	省部級技術創新獎勵數	個	87	62	48	
7	專利申請數	個	954	555	411	
8	取得專利授權數	個	655	499	276	
<b>序號</b>	<b>產品與服務</b>					
1	有效投訴數	起	0	8	2	
2	投訴處理率	%	100	100	100	
<b>序號</b>	<b>供應鏈管理</b>					
1	按地區劃分的供應商數	山東省內供應商	個	1,604	1,574	630
		中國境內山東省外供應商	個	1,998	1,895	751
		中國境外（含港、澳、台）供應商	個	0	15	13
2	執行供應商管理策略的供應商百分比	%	100	100	100	
3	合同履約率	%	100	100	100	

環境績效指標		單位	2025年	2024年	2023年	
<b>序號</b>	<b>氣候變化</b>					
		溫室氣體排放總量 (範圍1及範圍2)	萬噸二氧化碳 當量	2,246.88	2,280.57	2,209.51
<b>1</b>	溫室氣體排放量 <sup>(2)</sup>	溫室氣體排放總量 (範圍1)	萬噸二氧化碳 當量	1,839.99	1,837.38	1,755.74
		溫室氣體排放總量 (範圍2)	萬噸二氧化碳 當量	406.89	443.19	453.76
<b>2</b>	溫室氣體排放密度		萬噸二氧化碳 當量/十億元銷 售收入	16.85	18.31	16.64
<b>3</b>	範圍3溫室氣體排放量		萬噸二氧化碳 當量	37,313.38	*	*
<b>序號</b>	<b>排放管理<sup>(3)</sup></b>					
<b>1</b>	二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量		噸	951.17	735.02	930.11
<b>2</b>	氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放量		噸	10,128.40	9,122.43	8,850.39
<b>3</b>	揮發性有機物 (VOCs) 排放量		噸	81.33 <sup>(4)</sup>	962.62	729.83
<b>4</b>	顆粒物排放量		噸	185.18	125.29	185.13
<b>5</b>	化學需氧量 (COD) 排放量		噸	1,177.79	779.73	820.71
<b>6</b>	氨氮排放量		噸	32.64	19.31	25.72
<b>7</b>	危險廢物處置量		萬噸	8.34	8.33	8.58
<b>8</b>	危險廢物密度		萬噸/十億元銷 售收入	0.06	0.07	0.06
<b>9</b>	危險廢物合規處置率		%	100	100	100
<b>10</b>	一般固體廢物產生量		萬噸	2,639.04	1,675.84	1,352.00
<b>11</b>	一般固體廢物密度		萬噸/十億元銷 售收入	19.79	13.46	10.19
<b>12</b>	廢水排放量		萬立方米	12,984.50	5,299.88	6,347.33
<b>13</b>	按去向劃分的廢水 總量	排放至地表水的廢水總量	萬立方米	12,815.19	5,022.42	6,080.86
		排放至地下水的廢水總量	萬立方米	0.00	0.00	0.00
		排放至第三方的廢水總量	萬立方米	169.32	277.46	266.47

環境績效指標		單位	2025年	2024年	2023年	
<b>序號</b>						
1	重複利用水量	百萬立方米	2,899.88	3,897.69	4,118.05	
2	總耗水量	百萬立方米	200.89	174.39	169.87	
3	按來源劃分的水耗量	地表水耗量	百萬立方米	99.29	80.44	69.51
		地下水耗量	百萬立方米	142.48	83.92	94.14
		市政供水耗量	百萬立方米	2.32	2.63	2.65
		從第三方直接取得的水耗量	百萬立方米	4.87	7.40	3.71
4	替代性水源占比	%	38.59	87.42	88.45	
5	耗水密度	百萬立方米/十億元銷售收入	1.51	1.40	1.28	
6	綜合能源消耗總量	萬噸標準煤	1,346.00	1,384.21	1,463.41	
		百萬千瓦時	109,577.99	112,688.49	119,136.36	
7	按種類劃分的能源消耗量	煤炭消耗量	萬噸	660.33	680.35	651.68
		煤泥消耗量	萬噸	148.13	165.15	166.40
		汽油消耗量	噸	247.11	225.42	278.70
		柴油消耗量	噸	284,577.50	278,919.77	267,555.44
		外購電力消耗量	百萬千瓦時	7,452.35	6,621.81	6,201.39
		天然氣消耗量	萬立方米	611.26 <sup>(5)</sup>	10.42	95.75
		外購蒸汽消耗量	百萬千焦	557,522.81	553,688.69	740,123.54
8	綜合能耗密度	百萬千瓦時/十億元銷售收入	821.79	904.88	897.50	
9	清潔能源使用比例	%	0.67	*	*	

社會績效指標		單位	2025年	2024年	2023年	
<b>序號</b>	<b>安全</b>					
1	因工作原因導致員工死亡人數	人	0	0	0	
2	因工作原因死亡人員比率	%	0	0	0	
3	因工傷損失工作時間	天	760	840	1,155	
4	安全培訓人次	人次	48,860	43,968	40,307	
<b>序號</b>	<b>健康</b>					
1	職業病發生人數	人	0	0	0	
2	職業病發生人數占比	%	0	0	0	
3	職業病篩查覆蓋率	%	100	100	100	
<b>序號</b>	<b>僱傭</b>					
1	員工總數	人	90,921	77,957	79,242	
2	按性別劃分員工總數	男性員工總數	人	75,732	63,073	63,627
		女性員工總數	人	15,189	14,884	15,615
3	按年齡劃分員工總數	30歲及以下員工總數	人	10,287	6,938	5,839
		31歲至40歲員工總數	人	25,443	22,721	24,839
		41歲至50歲員工總數	人	35,286	31,381	31,681
		51歲及以上員工總數	人	19,905	16,917	16,902
4	按地區劃分的員工總數	中國境內山東省外員工總數	人	27,358	13,722	13,525
		中國境外員工總數	人	3,913	3,749	3,529
5	按僱傭類型劃分的員工總數	全職員工總數	人	90,847	77,897	73,242
		兼職員工總數	人	74	60	0

社會績效指標		單位	2025年	2024年	2023年	
<b>序號</b>	<b>僱傭</b>					
<b>6</b>	按雇員類別劃分的員工總數	銷售人員總數	人	958	796	747
		技術人員總數	人	6,482	5,747	6,543
		生產人員總數	人	52,210	44,108	43,470
		行政人員總數	人	5,706	4,800	4,482
		輔助人員總數	人	24,567	21,648	22,944
		財務人員總數	人	998	858	1,056
		高級管理層總數	人	54	10	12
		中層管理層總數	人	1,263	861	1,009
		基層管理層總數	人	16,920	13,653	13,375
		普通員工及工人總數	人	72,684	63,433	64,846
<b>7</b>	按學歷劃分的員工總數	初中及以下學歷員工總數	人	15,163	14,244	37,008
		中等學歷員工總數	人	29,489	25,607	26,279
		大專及以上學歷員工總數	人	46,269	38,106	15,955
<b>8</b>	按民族劃分的員工總數	漢族	人	85,533	72,924	*
		回族	人	783	752	*
		蒙古族	人	163	96	*
		滿族	人	135	97	*
		苗族	人	17	16	*
		土家族	人	16	12	*
		彝族	人	15	7	*
		壯族	人	19	8	*
		布依族	人	10	9	*
其他民族	人	4,230	287	*		
<b>9</b>	員工自願離職比率	%	0.66	0.94	1.10	

社會績效指標		單位	2025年	2024年	2023年	
<b>序號</b>	<b>僱傭</b>					
10	按性別劃分的自願離職比率	男性員工自願離職比率	%	0.73	0.95	1.14
		女性員工自願離職比率	%	0.33	0.88	0.92
11	按年齡劃分的自願離職比率	30歲及以下員工自願離職比率	%	3.16	3.29	6.01
		31歲至40歲員工自願離職比率	%	0.78	0.80	1.25
		41歲至50歲員工自願離職比率	%	0.11	0.37	0.65
		51歲及以上員工自願離職比率	%	0.20	1.23	0.00
12	按地區劃分的自願離職比率	山東省內員工自願離職比率	%	0.37	0.24	0.57
		中國境內山東省外員工自願離職比率	%	1.38	1.79	1.42
		中國境外員工自願離職比率	%	0.00	9.10	9.12
<b>序號</b>	<b>員工發展</b>					
1	員工培訓人數占比		%	100	100	100
2	按性別劃分的培訓人數占比	男性員工培訓人數占比	%	100	100	100
		女性員工培訓人數占比	%	100	100	100
3	按雇員類別劃分的培訓人數占比	高級管理層培訓人數占比	%	100	100	100
		中層管理層培訓人數占比	%	100	100	100
		基層管理層培訓人數占比	%	100	100	100
		普通員工及工人培訓人數占比	%	100	100	100
4	員工人均培訓時長		小時	39.16	44.67	36.01
5	按性別劃分的人均培訓時長	男性員工人均培訓時長	小時	41.82	48.24	38.38
		女性員工人均培訓時長	小時	25.89	29.55	26.35

社會績效指標		單位	2025年	2024年	2023年	
<b>序號</b>	<b>員工發展</b>					
6	按雇員類別劃分的人均培訓時長	高級管理層人均培訓時長	小時	23.70	46.00	56.00
		中層管理層人均培訓時長	小時	43.82	58.28	65.74
		基層管理層人均培訓時長	小時	35.32	41.71	34.33
		普通員工及工人人均培訓時長	小時	39.98	45.13	35.89
<b>序號</b>	<b>社會回饋</b>					
1	公益項目及對外捐贈總投入	萬元	6,883.00	5,800.18	5,049.00	
2	扶貧及鄉村振興項目總投入	萬元	619.16	1,047.80	11,799.42	
3	上繳稅金	億元	201.81	220.05	313.47	
4	每股股息	元/股	0.50	0.77	1.49	
5	每股社會貢獻值	中國會計準則	元/股	6.27	7.17	11.20
		國際財務報告準則	元/股	6.29	7.14	8.15

- 標注為“\*”的內容為其所在年份的ESG報告未對其進行披露。
- 基於公司實際、相關標準與行業慣例，本公司的溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮。溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並根據中華人民共和國生態環境部刊發的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》及政府間氣候變化專門委員會（IPCC）刊發的《IPCC2006年國家溫室氣體清單指南2019修訂版》規定計算。溫室氣體排放總量範圍1：由公司業務直接產生的溫室氣體排放；煤泥燃燒所產生的溫室氣體目前行業內尚無充足的計算理論依據，故本報告只對其用量進行了披露。範圍2：來自公司內部消耗（如外購電力、熱力、蒸汽等間接能源）所產生的溫室氣體排放。範圍3：我們根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》，完成了主要煤炭產品的類別11範圍3溫室氣體排放量計算。未來，我們將持續完善數據管理體系，提升專業能力，逐步擴展範圍3溫室氣體排放量的披露範圍。開採煤炭過程中所產生煤層氣的量也將於未來適當時間加以統計。
- 本公司廢氣排放量按照污染物實測濃度數據統計和計算。
- 公司重視大氣污染治理工作，持續完善VOCs治理措施，並引入第三方公司開展專業化監測工作。
- 天然氣用量統計已涵蓋西北礦業。該單位供熱以天然氣為主要能源，且供熱周期長，相應天然氣消耗量大。

# 榮譽

榮譽獎項	授予單位
1 滬深300成分股、上證180成分股	上交所、深交所
2 澳交所200指數	澳交所
3 MSCI中國指數成分股	MSCI
4 董事會最佳實踐 年報業績說明會最佳實踐 董秘履職評價5A 現金分紅榜單24名、股息率榜單13名	中國上市公司協會
5 2025中國上市公司百強第45位 中國（全球）上市公司百強第63位 上市公司治理百佳第59位	上市公司百強高峰論壇
6 非金融業上市公司ESG百佳第54位 上市公司自願性信息披露百佳第11位	中國公司治理論壇
7 《財富》中國500強第44位	《財富》
8 華頓版2025世界500強企業第307位	華頓經濟研究院
9 最佳上市公司 ESG最佳實踐50強	《新財富》
10 煤炭行業企業信用等級AAA級 社會責任報告發布優秀企業	中國煤炭工業協會
11 信息披露評價A級	上交所
12 第50屆國際質量管理小組會議金獎	國際質量管理小組會議（ICQCC）
13 2025華夏ESG實踐人力與公益標杆案例	華夏時報
14 港股股東回報金牛獎、金信披獎	中國證券報
15 金圓桌獎·最佳董事會	《董事會》雜誌
16 CDP氣候變化問卷評級C CDP水安全問卷評級B	CDP
17 ESG 評級 BB 級	MSCI
18 ESG 評級 A 級	華證指數
19 ESG 評級 A-	商道融綠
20 ESG 評級AA	萬得Wind

# 展望2026

2026年是“十五五”規劃開局起步之年，是加快建設新型能源體系、推動高質量發展的關鍵一年。公司堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，以綠色低碳高質量發展為方向，以“走在前、挑大梁、當示範、作標杆”為己任，以創新引領、產業升級、結構優化、要素保障、開放合作為主綫，錨定“全年目標”，升級“五大產業”，聚力“六項攻堅”，強化“七個保障”，奮力開創高質量發展新局面，全力以赴奪取“十五五”開局首勝。

**錨定“全年目標”。**為推動公司高質量發展，確保2026年各項經營目標的順利實現，公司已制定並明確了全年經營指標。公司將全力以赴，確保各項目標圓滿完成，助力公司發展邁向新臺階。

**升級“五大產業”。**公司堅持智能化、綠色化、融合化發展方向，構建以煤炭、化工產業為重心，裝備製造、智慧物流、新能源產業一體化發展的模式，推動傳統能源與新型能源高效耦合、產業鏈深度融合。

**聚力“六項攻堅”。**公司聚焦企業戰略目標和產業升級主攻方向，以“掘進創優提效、精益管理提質、煤質品牌提級、重點項目提速、改革賦能提優、企業價值提升”為抓手，堅定不移把效益做優、質量做高、企業做强。

**強化“七個保障”。**公司明確將圍繞“守牢安全環保底綫、激活科技創新引擎、健全合規管理體系、聚力黨建融合賦能、培育風清氣正生態、構建和諧穩定環境、永葆實幹擔當作風”七個關鍵領域，切實履行責任擔當，攻克難點、補強弱點。

站在新征程新起點上，兗礦能源將堅定信心、鼓足幹勁、團結奮鬥，腳踏實地把企業的戰略目標、發展藍圖變為美好現實，以實幹實績確保“十五五”實現良好開局。



# 附錄

## 香港聯交所ESG守則索引<sup>1</sup>

內容	頁碼
<b>管治架構</b>	
披露董事會對ESG的監管情況	
披露公司/董事會的ESG管理方針及策略，包括評估、優先排序及管理重要的ESG/可持續發展相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；	6
披露董事會如何按ESG/可持續發展相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關聯。	
<b>彙報原則</b>	
重要性：（1）識別重要ESG因素的過程及選擇這些因素的準則；（2）如發行人已進行利益相關方參與，已識別的重要利益相關方的描述及發行人利益相關方參與的過程及結果。	報告說明
量化：有關彙報排放量/能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告說明
一致性：發行人應在ESG報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告說明
<b>彙報範圍</b>	
解釋ESG報告的彙報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入ESG報告的過程。若彙報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告說明
<b>主要範疇A. 環境</b>	
<b>層面A1 排放物</b>	
一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： （1）政策；及 （2）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	46-52
注：廢氣排放包括NO <sub>x</sub> 、SO <sub>x</sub> 及其他受國家法律及規例規管的污染物。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	
A1.1排放物種類及相關排放數據。	104
A1.2[於2025年1月1日刪除]	/
A1.3所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	104

內容	頁碼
<b>主要範疇A. 環境</b>	
<b>層面A1 排放物</b>	
A1.4所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	104
A1.5描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	46-52
A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	46-52
<b>層面A2 資源使用</b>	
一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：資源可用于生產、儲存、交通、樓宇、電子設備等。	53-57
A2.1按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	105
A2.2總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	105
A2.3描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	53-55
A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	詳見注釋2
A2.5製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	詳見注釋3
<b>層面A3 環境及天然資源</b>	
一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	58-61
A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	58-61
<b>主要範疇B. 社會</b>	
<b>層面B1 僱傭</b>	
一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	74-80
B1.1按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	106
B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	108

內容	頁碼
主要範疇B. 社會	
<b>層面B2 健康與安全</b>	
一般披露：有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的：	
(1) 政策；及	87-91
(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	106
B2.2因工傷損失工作日數。	106
B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	87-91
<b>層面B3發展及培訓</b>	
一般披露：有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	
注：培訓指職業培訓，可包括由雇主付費的內外部課程。	81-85
B3.1按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	108
B3.2按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	109
<b>層面B4勞工準則</b>	
一般披露：有關防止童工或強制勞工的：	
(1) 政策；及	74-80
(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	74-80
B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	74-80
<b>層面B5供應鏈管理</b>	
一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策。	40-43
B5.1按地區劃分的供應商數目。	103
B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	40-43
B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	40-43
B5.4描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	40-43

1. 本報告已遵守香港聯交所ESG守則要求。
2. 公司在索取水源上不存在問題。
3. 公司主要業務中使用包裝物極少。對於使用的包裝物，公司依據有關制度進行回收利用。

內容	頁碼
主要範疇B. 社會	
層面B6產品責任	
一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	
(1) 政策；及	36-38
(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.1已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比。	38
B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	38
B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	35
B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	36-38
B6.5描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	38-39
層面B7反貪污	
一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
(1) 政策；及	28-31
(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1于彙報期內對發行人或其雇員提出并已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	102
B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	28-31
B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	29-30
層面B8社區投資	
一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	94-101
B8.1專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	94-101
B8.2在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	94-101

1. 本報告已遵守香港聯交所ESG守則要求。
2. 公司在求取水源上不存在問題。
3. 公司主要業務中使用包裝物極少。對於使用的包裝物，公司依據有關制度進行回收利用。

內容		頁碼
(I) 管治		
管治	<p>19. 發行人須披露有關以下方面的資料：</p> <p>(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊；</p> <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。</p>	62-71
(II) 策略		
氣候相關風險和機遇	<p>20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	62-71
業務模式和價值鏈	<p>21. 發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。</p>	62-71
策略和決策	<p>22. 發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標；</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	62-71
財務狀況、財務表現及現金流量	<p>23. 發行人須披露先前各彙報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p> <p>當期財務影響</p> <p>24. 發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在彙報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一彙報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	62-71
		經評估，公司未發現將導致下一彙報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險。

內容	頁碼	
預期財務影響		
財務狀況、 財務表現 及現金 流量	25. 發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，并考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (b) 基于發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	62-71
氣候韌性	26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人瞭解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： (a) 發行人截至彙報日對其氣候韌性的評估，其有助於瞭解： (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析。	62-71
<b>(III) 風險管理</b>		
風險管理	27. 發行人須披露以下資訊： (a) 發行人用于識別、評估氣候相關風險，以及厘定當中輕重緩急并保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊； (b) 發行人用于識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急并保持監察的流程（包括發行人可及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	62-71
<b>(IV) 指標及目標</b>		
溫室氣體 排放	28. 發行人須披露彙報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），并分為： (a) 範圍1 溫室氣體排放； (b) 範圍2 溫室氣體排放；及 (c) 範圍3 溫室氣體排放。	62-71
溫室氣體 排放	29. 發行人須： (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； (b) 披露其用于計量溫室氣體排放的方法； (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2 溫室氣體排放，并提供有助於瞭解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3 類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	62-71
氣候相關 轉型風險	30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	62-71
氣候相關 物理風險	31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	62-71

內容		頁碼
(IV) 指標及目標		
氣候相關機遇	32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	62-71
資本運用	33. 發行人須披露用于氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	62-71
內部碳定價	34. 發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (b) 發行人用于評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	62-71
薪酬	35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	62-71
行業指標	36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	62-71
	37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標（如有）； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	62-71
氣候相關目標	38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用于監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	62-71
	39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	62-71
	40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是采用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。	62-71

內容	頁碼
(IV) 指標及目標	
跨行業指標及行業指標的適用性	41. 在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i) 跨行業指標（見第28至35段）及(ii) 行業指標（見第36段）并考慮其是否適用。
	62-71

## 上交所上市公司自律監管指引第1號索引

上海證券交易所上市公司自律監管指引第1號——規範運作	
第八章 社會責任	
序號	頁碼
8.1	32-101
8.2	28-37
8.3	28-31, 46-71, 74-86, 94-101
8.4	102-109
8.5	6
(一)	36-38, 46-52, 74-91, 94-101
8.6	6, 9-12
(三)	不適用
8.7	74-80
8.8	40-43, 46-71
8.9	46-71
8.10	46-71
8.11	46-52
8.12	46-52
8.13	36-38, 87-91
(一)	74-80
(二)	87-91
8.14	81-91
(三)	81-91
(四)	74-91
8.15	34-35

# 上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號索引

## 上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）

序號	頁碼
<b>第一章 總則</b>	
第一條	/
第二條	/
第三條	/
第四條	/
第五條	/
第六條	/
第七條	/
第八條	/
第九條	/
第十條	/
<b>第二章 可持續發展信息披露框架</b>	
第十一條	6-14, 20-23, 25-28
第十二條	11-14, 25-28
第十三條	11-14, 25-28
第十四條	25-28
第十五條	25-28
第十六條	25-28
第十七條	25-28
第十八條	9-14, 25-28
第十九條	47, 53, 56, 66-67
<b>第三章 環境信息披露</b>	
<b>第一節 應對氣候變化</b>	
第二十條	62-71
第二十一條	11-14, 25-28, 62-71
第二十二條	11-14, 25-28, 62-71
第二十三條	11-14, 25-28, 62-71

## 上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）

序號	頁碼
<b>第三章 環境信息披露</b>	
<b>第一節 應對氣候變化</b>	
第二十三條	11-14, 25-28, 62-71
第二十四條	104
第二十五條	104
第二十六條	109
第二十七條	62-71
第二十八條	62-71
<b>第二節 污染防治與生態系統保護</b>	
第二十九條	46-52
第三十條	46-52
第三十一條	50-52
第三十二條	58-61
第三十三條	46-52
<b>第三節 資源利用與循環經濟</b>	
第三十四條	53-57
第三十五條	56-57, 62-71
第三十六條	56-57
第三十七條	46-52, 58-61
<b>第四章 社會信息披露</b>	
<b>第一節 鄉村振興與社會貢獻</b>	
第三十八條	94-101
第三十九條	94
第四十條	94-101, 109
<b>第二節 創新驅動與科技倫理</b>	
第四十一條	34-35
第四十二條	34-35
第四十三條	經評估，該議題既不具有財務重要性也不具有影響重要性。

## 上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）

序號	頁碼
<b>第四章 社會信息披露</b>	
<b>第三節 供應商與客戶</b>	
第四十四條	40-43
第四十五條	40-43
第四十六條	公司應付帳款超過300億，不存在逾期支付款項。公司無需通過國家企業信用信息公示系統公示中小企業款項支付情況。
第四十七條	36-38
第四十八條	36-38
<b>第四節 員工</b>	
第四十九條	74-91
第五十條	74-91
<b>第五章 可持續發展相關治理信息披露</b>	
<b>第一節 可持續發展相關治理機制</b>	
第五十一條	6-14, 20-23
第五十二條	7-14, 25-28, 40-43, 80
第五十三條	7-14, 20-23
<b>第二節 商業行爲</b>	
第五十四條	28-31
第五十五條	28-31, 102
第五十六條	28-31, 36, 40, 102
<b>第六章 附則和釋義</b>	
第五十七條	/
第五十八條	/
第五十九條	/
第六十條	/
第六十一條	/
第六十二條	/
第六十三條	/

# GRI可持續發展報告標準索引

## 使用說明

兗礦能源集團股份有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息。

## 使用的GRI 1

GRI 1: 基礎2021

GRI標準	披露項	位置	
<b>GRI 2: 一般披露2021</b>			
1. 組織及其報告做法	2-1	組織詳細情況	報告說明
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體	報告說明
	2-3	報告期、報告頻率和連絡人	報告說明
	2-4	信息重述	報告說明
	2-5	外部鑒證	-
2. 活動和工作	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	40-43
	2-7	員工	74-91
	2-8	員工之外的工作者	28-31, 90-91
	2-9	管治架構和組成	6-14
	2-10	最高管治機構的提名和遴選	9-10, 20-22
3. 管治	2-11	最高管治機構的主席	-
	2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	6, 20-22
	2-13	為管理影響的責任授權	6, 9-10
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	6, 9-10
	2-15	利益衝突	-

GRI標準	披露項	位置	
<b>GRI 2：一般披露2021</b>			
3. 管治	2-16	重要關切問題的溝通	11-14
	2-17	最高管治機構的共同知識	-
	2-18	對最高管治機構的績效評估	-
	2-19	薪酬政策	9-10, 76
	2-20	確定薪酬的程序	9-10, 76
	2-21	年度總薪酬比率	-
	2-22	關於可持續發展戰略的聲明	8-10
	2-23	政策承諾	詳見各章節
	2-24	融合政策承諾	6, 8-10
	4. 戰略、 政策 和 實踐	2-25	補救負面影響的程序
2-26		尋求建議和提出關切的機制	31,79
2-27		遵守法律法規	詳見各章節
2-28		協會的成員資格	-
5. 利益相 關方參與		2-29	利益相關方參與的方法
	2-30	集體談判協議	79

GRI標準	披露項	位置	
<b>GRI 3：實質性議題2021</b>			
重要性評估	3-1	確定實質性議題的過程	11-14
	3-2	實質性議題清單	14

披露項目內容		索引
	3-3 實質性議題的管理	經濟績效管理方法 -
GRI 201: 經濟績效	議題專項披露	201-1 直接產生和分配的經濟價值 102, 109
		201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇 63-65
		201-3 義務性固定福利計劃和其他退休計劃 78
		201-4 政府給予的財政補貼 -
		3-3 實質性議題的管理
GRI 202: 市場表現	議題專項披露	202-1 按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比 -
		202-2 從當地社區僱傭高管的比例 -
GRI 203: 間接經濟影響	3-3 實質性議題的管理	間接經濟影響的管理方法 -
	議題專項披露	203-1 基礎設施投資和支持性服務 95-97
		203-2 重大間接經濟影響 -
GRI 204: 採購實踐	3-3 實質性議題的管理	採購實踐管理方法 40-43
	議題專項披露	204-1 向當地供應商採購支出的比例 -
GRI 205: 反腐敗	3-3 實質性議題的管理	反腐敗的管理方法 28-30
	議題專項披露	205-1 已進行腐敗風險評估的運營點 28
		205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓 28-30
		205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動 30, 102
GRI 206: 競爭行爲	3-3 實質性議題的管理	不當競爭行爲的管理方法 28-30
	議題專項披露	206-1 針對不當競爭行爲、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟 -
GRI 207 稅務2019	3-3 實質性議題的管理	稅務的管理辦法 -
	議題專項披露	207-1 稅務方針 -
		207-2 稅務治理、控制及風險管理 -
		207-3 與稅務關切相關的利益相關方參與及管理 -
		207-4 國別報告 -

披露項目內容		索引	
GRI 301: 物料	3-3 實質性議題的管理	物料的管理方法	-
	議題專項披露	301-1 所用物料的重量或體積	-
		301-2 所使用的回收進料	-
		301-3 回收產品及其包裝材料	-
GRI 302: 能源	3-3 實質性議題的管理	能源管理方法	53-55
	議題專項披露	302-1 組織內部的能源消耗量	105
		302-2 組織外部的能源消耗量	-
		302-3 能源強度	105
		302-4 減少能源消耗量	53
		302-5 降低產品和服務的能源需求	53-55
GRI 303: 水資源	3-3 實質性議題的管理	303-1 組織與水（作為共有資源）的相互影響水資源管理方法	56-57
	議題專項披露	303-2 管理與排水相關的影響	56-57
		303-3 取水	105
		303-4 排水	105
		303-5 耗水	105
		GRI 304: 生物多樣性	3-3 實質性議題的管理
議題專項披露	304-1 組織所擁有、租賃、在位於或鄰近於保護區和保護區外生物多樣性豐富區域管理的運營點		58-60
	304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響		58-60
	304-3 受保護或經修復的棲息地		59-60
	304-4 受運營影響區域的棲息地中已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名冊的物種		-
GRI 305: 排放	3-3 實質性議題的管理	排放管理方法	62-65
	議題專項披露	305-1 直接（範疇1）溫室氣體排放	104
		305-2 能源間接（範疇2）溫室氣體排放	104
		305-3 其他間接（範疇3）溫室氣體排放	104
		305-4 溫室氣體排放強度	104

披露項目內容		索引	
GRI 305: 排放	議題專項披露	305-5 溫室氣體減排量	67
		305-6 臭氧消耗物質 (ODS) 的排放	-
		305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大氣體排放	104
GRI 306: 污水和廢棄物	3-3 實質性議題的管理	污水和廢棄物管理方法	46-52
		306-1 按水質及排放目的地分類的排水總量	104
	議題專項披露	306-2 按類別及處理方法分類的廢棄物總量	104
		306-3 重大泄漏	-
		306-4 危險廢物運輸	51
		306-5 受排水和/或徑流影響的水體	-
GRI 307: 環境合規	3-3 實質性議題的管理	環境合規管理方法	46
	議題專項披露	307-1 違反環境法律法規	46
GRI 308: 供應商環境評估	3-3 實質性議題的管理	供應商環境評估的管理方法	40-42
		308-1 使用環境標準篩選的新供應商	40
	議題專項披露	308-2 供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	-
GRI 401: 僱傭	3-3 實質性議題的管理	僱傭管理方法	75
		401-1 新進員工和員工流動率	75,108
	議題專項披露	401-2 提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	78
GRI 402: 勞資關係	3-3 實質性議題的管理	401-3 育兒假	78
		勞資關係的管理方法	75
	議題專項披露	402-1 有關運營變更的最短通知期	-
GRI 403: 職業健康與安全	3-3 實質性議題的管理	職業健康與安全的管理方法	87-88
		403-1 職業健康安全體系職業健康與安全的管理方法	87-91
	議題專項披露	403-2 危害識別、風險評估和事件調查	91
		403-3 職業健康服務	90-91
		403-4 職業健康安全事務: 工作者的參與、協商和溝通	90-91
	403-5 工作者職業健康安全培訓	90	

披露項目內容		索引	
GRI 403: 職業健康與安全	議題專項披露	403-6 促進工作者健康	87-91
		403-7 預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	90-91
		403-8 職業健康安全管理体系適用的工作者	90-91
		403-9 工傷	106
		403-10 工作相關的健康問題	90-91
GRI 404: 培訓與教育	3-3 實質性議題的管理	培訓與教育管理方法	81-82
	議題專項披露	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	108-109
		404-2 員工技能提升方案和過渡協助方案	81-82
		404-3 定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	83
GRI 405: 多元化與平等機會	3-3 實質性議題的管理	多元化與平等機會的管理方法	74-75
	議題專項披露	405-1 管治機構與員工的多元化	21-22, 74-75
		405-2 男女基本工資和報酬的比例	-
GRI 406: 反歧視	3-3 實質性議題的管理	反歧視的管理方法	75
	議題專項披露	406-1 歧視事件及采取的糾正行動	-
GRI 407: 結社自由與集體談判	3-3 實質性議題的管理	結社自由與集體談判的管理方法	79
	議題專項披露	407-1 結社自由與集體談判權利可能面臨風險的運營點和供應商	-
GRI 408: 童工	3-3 實質性議題的管理	童工方面的管理方法	75
	議題專項披露	408-1 具有重大童工事件風險的運營點和供應商	-
GRI 409: 強迫或強制勞動	3-3 實質性議題的管理	強迫或強制勞動方面的管理方法	75
	議題專項披露	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	-
GRI 410: 安保實踐	3-3 實質性議題的管理	安保實踐的管理方法	-
	議題專項披露	410-1 接受過人權政策或程序的培訓的安保人員	-
GRI 411: 原住民權利	3-3 實質性議題的管理	原住民權利的管理方法	96-97
	議題專項披露	411-1 涉及侵犯原住民權利的事件	-

披露項目內容		索引	
GRI 413: 當地社區	3-3 實質性議題的管理	當地社區的管理方法	94-98
	議題專項披露	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	96-97
		413-2 對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	-
GRI 415: 公共政策	3-3 實質性議題的管理	公共政策的管理方法	-
	議題專項披露	415-1 政治捐贈	-
GRI 416: 客戶健康與安全	3-3 實質性議題的管理	客戶健康與安全的管理方法	36-38
	議題專項披露	416-1 對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	36-37
		416-2 涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	-
GRI 417: 營銷與標識	3-3 實質性議題的管理	營銷與標識的管理方法	35
	議題專項披露	417-1 對產品和服務信息與標識的要求	35
		417-2 涉及產品和服務信息與標識的違規事件	-
		417-3 涉及市場營銷的違規事件	-
GRI 418: 客戶隱私	3-3 實質性議題的管理	客戶隱私管理方法	39
	議題專項披露	418-1 與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	-

## 《社會責任指南》 (ISO 26000:2010) 索引

核心主題和議題	頁碼
核心主題：組織治理	
核心主題：人權	
議題1：盡職審查	28-29,80
議題2：人權風險狀況	80
議題3：避免同謀	28-29,80
議題4：處理申訴	31, 79-80
議題5：歧視和弱勢群體	75
議題6：公民權利和政治權利	-
議題7：經濟、社會和文化權利	74-76
議題8：工作中的基本原則和權利	74-76
核心主題：勞工實踐	
議題1：就業和僱傭關係	74-76
議題2：工作條件和社會保護	74-76
議題3：社會對話	96-97
議題4：工作中的健康與安全	87-91
議題5：工作場所中人的發展與培訓	81-85
核心主題：環境	
議題1：防止污染	46-52
議題2：資源可持續利用	53-57
議題3：減緩并適應氣候變化	62-71
議題4：環境保護、生物多樣性和自然棲息地恢復	58-61
核心主題：公平運行實踐	
議題1：反腐敗	28-31
議題2：負責任的政治參與	-

核心主題和議題	頁碼
核心主題：公平運行實踐	
議題3：公平競爭	28
議題4：在價值鏈中促進社會責任	41-43
議題5：尊重產權	-
核心主題：消費者問題	
議題1：公平營銷、真實公正的信息和公平的合作實踐	35
議題2：保護消費者健康與安全	36-38
議題3：可持續消費	-
議題4：消費者服務、支持和投訴及爭議處理	36-38
議題5：消費者信息保護與隱私	38-39
議題6：基本服務獲取	-
議題7：教育和意識	-
核心主題：社區參與和發展	
議題1：社區參與	94-98
議題2：教育和文化	94,98
議題3：就業創造和技能開發	94
議題4：技術開發與獲取	94
議題5：財富與收入創造	94
議題6：健康	94-98
議題7：社會投資	94-98

## 釋義

簡稱	全稱
兗礦能源、公司、我們	兗礦能源集團股份有限公司
山東能源	山東能源集團有限公司
榆林能化	兗州煤業榆林能化有限公司
荷澤能化	兗煤荷澤能化有限公司
華聚能源	山東華聚能源股份有限公司
鄂爾多斯公司	兗礦能源（鄂爾多斯）有限公司
昊盛煤業	內蒙古昊盛煤業有限公司
東華重工	兗礦東華重工有限公司
內蒙古礦業	內蒙古礦業（集團）有限責任公司
未來能源	陝西未來能源化工有限公司
魯南化工	兗礦魯南化工有限公司
兗煤澳洲	兗煤澳大利亞有限公司
濟三煤礦	濟寧三號煤礦
濟二煤礦	濟寧二號煤礦
轉龍灣煤礦	鄂爾多斯市轉龍灣煤炭有限公司
天池能源	山西和順天池能源有限責任公司
新疆能化	兗礦新疆能化有限公司
魯西礦業	魯西礦業有限公司
營盤壕煤礦	鄂爾多斯市營盤壕煤炭有限公司
榮信化工	內蒙古榮信化工有限公司
沙爾夫公司	德國沙爾夫公司
西北礦業	西北礦業有限公司
物泊科技	山東物泊科技有限公司
東平陸港	兗礦東平陸港有限公司
物流公司	兗礦物流科技有限公司
深圳端信	端信投資控股（深圳）有限公司
新沙公司	山東新沙單軌運輸裝備有限公司



**兗礦能源集團股份有限公司**  
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：中國山東省鄒城市嶗山南路949號

郵編：273500

電話：(86)537-5382319/(86)537-5380201

傳真：(86)537-5383311

電子信箱：[esg@ykenergy.com](mailto:esg@ykenergy.com)