

新礦資源有限公司

NEWTON RESOURCES LTD

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號:1231

2023

環境、社會及管治報告



目錄

2	關於本報告	16	僱員福利
2	報告範圍	17	健康及安全的工作場所
2	報告標準	18	充實滿足的工作場所
3	聯絡與反饋	19	培訓及發展
3	董事會聲明	20	人權及勞工權益
5	我們的可持續發展策略	21	環境保護
7	持份者參與	21	應對氣候變化
8	重要性評估	23	環境績效
11	可持續營運	23	社區參與
11	商業道德	24	香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引
12	供應鏈管理		
14	提升客戶滿意度		



關於本報告

新礦資源有限公司(下文稱為「本公司」或「我們」)及其附屬公司(統稱「本集團」)為鐵礦石及其他大宗商品的供應商及分銷商(「資源業務」)。我們欣然發佈我們的2023年環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)，當中全面概述我們的環境、社會及管治績效。本報告的主要目的為與我們的持份者建立穩固的關係並同彼等一同創造共享價值。

報告範圍

本報告提供截至2023年12月31日止財政年度期間(「報告期間」或「2023年」)本集團於經營範圍內的環境、社會及管治管理方法及相關績效詳情，當中包括本集團資源業務及香港辦事處企業活動的環境、社會及管治績效。除非另有說明，本報告的範圍與上一財政年度相同。

報告標準

本報告按《香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則》附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)編製。於編製本報告時，我們採用重要性、定量、平衡及一致性的報告原則，具體如下：

報告原則	描述
重要性	我們透過內部討論及與主要持份者的溝通確定重要性主題。有關結果概述於本報告「重要性評估」一節內。
定量	根據環境、社會及管治報告指引，我們藉環境及社會關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)，使用合理的方法闡述我們的環境、社會及管治績效，以便我們的環境、社會及管治政策及管理系統的有效性得以評估與驗證。
平衡	我們參照環境、社會及管治報告指引，計算並呈列環境及社會關鍵績效指標所需的相關數據及資料。如本報告各章節所示，我們已採用合理的方法。我們已將多年來的比較數據納入本報告，以不時地對我們的環境、社會及管治績效進行客觀呈列。
一致性	相較於去年，本報告已採用相同方法、標準及報告範圍。

本報告已經本公司董事會(「董事會」)審閱及批准。

關於本報告 (續)

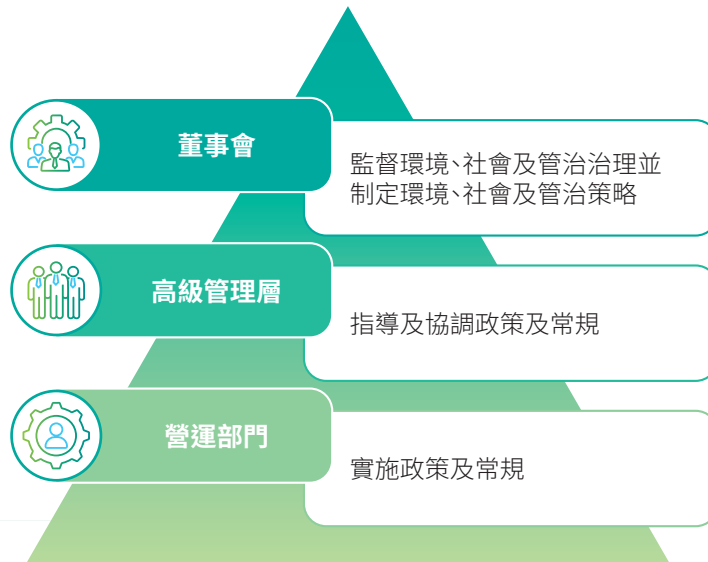
聯絡與反饋

本集團致力與關鍵持份者及社區建立長期持久的關係。我們為持份者的最佳利益制定環境、社會及管治策略。因此，我們重視閣下對本報告及我們可持續發展表現的反饋。閣下如有任何意見或建議，請隨時通過電郵esg@newton-resources.com發送予我們或致電(852) 2521 8168與我們聯絡。

董事會聲明

維持高標準且有效的企業管治架構和健全的風險管理常規對於管理環境、社會及管治議題至關重要。我們的環境、社會及管治架構由董事會、高級管理層及營運部門組成，各部門均發揮著至關重要的作用。

董事會肩負監督環境、社會及管治治理、作出戰略決策及評估進展的最終責任。董事會已授權高級管理層負責協調環境、社會及管治策略及政策。透過該授權，各營運部門的僱員執行環境、社會及管治舉措，成為我們日常營運組成的一部分。



我們承諾企業管治注重透明性及面向全體持份者的全面問責性，與我們「創造共享價值」的理念一致。為確保全面了解我們於環境、社會及管治方面的優先事項，本集團委聘獨立顧問每年進行重要性評估及環境、社會及管治風險評估。該等評估通過收集各持份者群組（包括投資者、股東、客戶、供應商、業務合作夥伴及僱員等）的意見，來識別重要的環境、社會及管治議題。該健全的持份者參與過程有助我們了解彼等的關切及期望。



董事會聲明 (續)

我們認識到環境、社會及管治因素對業務營運的重要性，並已在我們的風險管理系統中納入環境、社會及管治方面的考量。環境、社會及管治風險評估包含環境、社會及管治相關風險的識別、估量及管理，使我們得以識別需要改進的地方。本集團定期檢討環境、社會及管治風險評估的結果並將其納入本集團的業務策略，確保我們的方法能夠應對不斷變化的環境、社會及管治挑戰。

下列為於報告期間我們對已識別的若干風險的回應：

環境、社會及管治風險	潛在影響	我們的回應
氣候物理風險 (急性及慢性)	氣候變化為一個動態議題，惡劣天氣事件已在全球造成重大損失。這些事件給我們供應鏈的營運設施帶來風險，導致潛在的業務中斷。颶風、旋風、洪水及地震等極端天氣現象會破壞實體基礎設施、辦公室及營運，影響員工並且給供應鏈穩定性造成障礙。此外，逐漸變化的氣候模式會導致資本及營運成本增加、人力資源開支增加以及保險費上漲。	本集團已制定氣候變化政策及相關措施，以應對氣候變化帶來的挑戰。我們的策略符合國際標準及準則，與全球致力應對氣候變化一致。我們亦將氣候變化影響的因素納入本集團各級的決策過程。
供應鏈風險	委聘不遵守可持續發展常規或未能符合環保法規的供應商，可能會無意間導致環境惡化，削弱本集團管理供應鏈中的環境及社會風險的能力，從而損害其環境、社會及管治的承諾。此舉或會導致聲譽受損，並引起持份者對本集團有關負責任商業行為承諾的擔憂。	本集團已將環境及社會因素納入供應商篩選標準之一，以確保我們的供應商符合我們對可持續發展及負責任商業行為的承諾。我們亦持續探索更負責任採購實踐的機會。

我們的可持續發展策略

作為我們對可持續發展承諾的一部分，我們已基於聯合國全球契約十項原則制定可持續發展政策。我們致力於從以下五個主要領域加強管治，促進持份者的福祉：



業務營運

- 通過針對性策略為持份者創造長期價值，並通過在附屬公司之間建立協同效應，將企業成功與社會進步聯繫起來
- 遵守高標準的企業管治，確保風險管理及內部監控系統行之有效
- 維持高標準道德及誠信水平，並於業務交易及營運中遵守所有相關法律及法規
- 以對環境負責的方式提供安全可靠的服務及產品
- 鼓勵供應商及業務夥伴遵循我們的可持續發展標準及企業可持續發展期望，打造更加可持續的供應鏈



人力資本

- 為僱員提供安全友好的工作環境，盡力預防發生與工作相關的事務、傷害及疾病
- 促進平等機會，並確保所有僱員不論年齡、性別、種族及其他形式的多元化均得到尊嚴及尊重
- 提供富有競爭力、公平公正的薪酬，並投資專業發展及培訓計劃，幫助員工發揮潛能
- 提倡工作與生活之間的健康平衡，創造包容、家庭友善的工作環境，以提高員工滿意度及生產力



我們的可持續發展策略 (續)



價值鏈

- 優先與能夠證明其致力於遵循我們的可持續發展理念的供應商及業務夥伴合作
- 制定供應商參與及監控程序，以管理整個價值鏈中的環境及社會風險
- 投資技術及創新解決方案，以促進溝通、保護客戶隱私及保護客戶健康與安全，從而提升客戶體驗



社區參與

- 致力提高持份者的生活質素，並利用我們的優勢及資源為我們經營所在社區締造價值，超越傳統的企業社會責任框架
- 鼓勵及授權僱員通過參與義工服務為社會作出貢獻
- 提高僱員對環境及社會議題的認識




環境

- 遵守所有環境相關的法律及法規，並在可能及切實可行的情況下爭取更好的表現
- 採取一切合理及可行的措施節約資源，盡量減少營運中的浪費
- 致力管理本集團對環境的直接及間接影響
- 通過投資清潔及節能技術以及減少能源消耗，為減少溫室氣體（「溫室氣體」）排放作出貢獻
- 提高僱員及供應鏈中的持份者對環保舉措的認識、積極性及參與度

持份者參與

秉承「創造共享價值」的理念，我們致力於與持份者建立長期有建設性的關係。我們已設立載列於下文的多種溝通渠道，使我們能夠開展持份者參與活動。基於持份者反饋，我們每年更新重要性矩陣，以了解對我們的持份者而言屬重要的議題，並確保優先事項與我們的環境、社會及管治管理策略與政策保持一致。

下表概述我們識別出的關鍵持份者群組及我們與彼等保持溝通的各種渠道：




股東及投資者

- 公司網站
- 股份登記處
- 指定投資者關係熱線及電郵
- 公司公告及通函
- 股東週年大會
- 年報、中期報告及環境、社會及管治報告




客戶

- 在線會議及實地拜訪
- 客戶專員定期跟進
- 客戶反饋收集




供應商及業務夥伴

- 在線會議及實地拜訪
- 採購會議
- 採購專員定期聯絡
- 供應商反饋收集
- 行業研討會



僱員

- 培訓及入職培訓
- 電郵及告示板
- 績效考核
- 員工活動



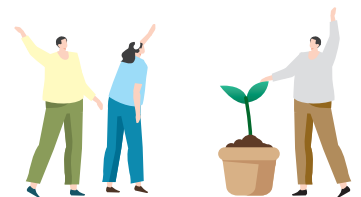
政府關係

- 論壇、會議及工作坊
- 資料提交



社區、媒體及公眾

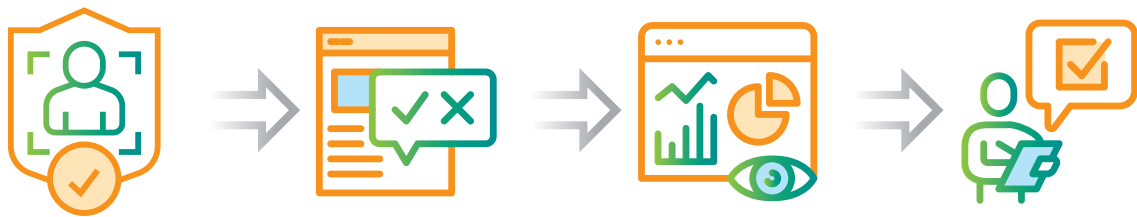
- 公司網站
- 公司公告
- 社區活動
- 慈善捐款



重要性評估

重要性評估有助於確定對本集團及我們的持份者最重要的重大環境、社會及管治議題。我們透過獨立顧問開發的線上意見收集平台及前述溝通渠道收集各類持份者群組的意見及反饋。此種包容性的方法使我們能夠收集全面的觀點。根據持份者的寶貴意見，我們制定了本報告的框架，並制定環境、社會及管治管理策略。這使我們能夠有效解決彼等對環境、社會及管治問題的關注和期望。

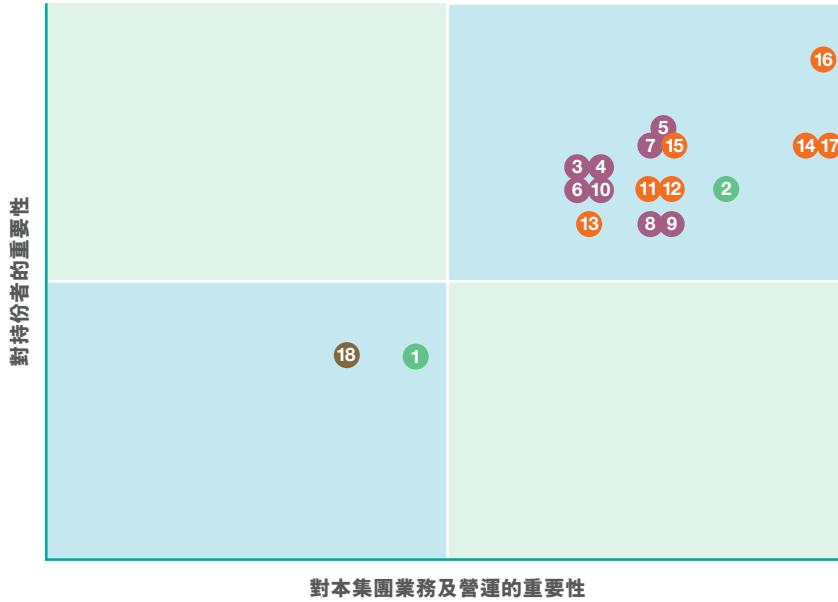
誠如本報告第9頁所呈列，重要性矩陣展示了根據持份者的反饋識別的18項最重要的環境、社會及管治相關議題及其優先次序。根據持份者的反饋及觀點，在矩陣右上角的議題被釐定為對本集團業務營運及我們持份者而言最為重要的議題。通過關注該等優先議題，我們可以更有效地分配資源及工作，確保我們的行動及舉措符合持份者的利益與期望，並解決對我們業務影響最大的重大環境、社會及管治問題。



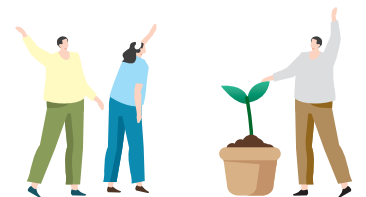
識別	參與	分析及評估	檢討
編製及歸類潛在環境、社會及管治議題清單，並識別關鍵持份者群組。	邀請內外部持份者完成線上意見收集。	評估並對最重大的環境、社會及管治議題排序。	檢討結果以釐定環境、社會及管治議題的優先次序，以便披露於環境、社會及管治報告及未來作出改善。

重要性評估 (續)

重要性矩陣



環境	社會	
	勞動力	營運
1. 減碳 2. 環境合規	3. 勞工權益 4. 勞資關係 5. 僱員留任 6. 多元化及平等機會 7. 不受歧視 8. 職業健康及安全 9. 僱員培訓 10. 防止童工及強制勞工	11. 客戶滿意度 12. 產品及服務質量以及投訴處理 13. 客戶隱私及數據保護 14. 供應鏈管理責任 15. 供應商公平運營慣例 16. 商業道德 17. 社會經濟合規
		社區
		18. 社區參與



重要性評估 (續)

重要性評估過程使我們能夠改善最重要的環境、社會及管治議題，使我們能夠將持份者關注的問題納入我們的業務決策當中。下表概述所識別的主要關注以及我們為有效管理該等議題而採取的方法：

持份者的主要關注	我們的回應	章節
商業道德	本集團在整個業務營運過程中始終嚴守道德標準，並已制定反貪污及保密的內部政策，以保護持份者的利益。我們設有舉報渠道，以供僱員舉報任何可疑不當行為。	可持續營運－商業道德
社會經濟合規	本集團於報告期間對於遵守任何有關員工權利、健康與安全以及多元化及包容性的適用法律及法規方面並無問題。	所有章節
客戶滿意度	我們致力於通過確保我們的產品及服務質量滿足客戶期望以提升客戶滿意度。我們亦一直與客戶保持密切溝通，以了解彼等的需求、期望及反饋意見。	可持續營運－提升客戶滿意度
供應鏈管理責任	本集團已實施一系列措施及政策以管理我們的供應鏈，並確保我們與營運可持續性的相容性。	可持續營運－供應鏈管理
環境合規	本集團於報告期間對於遵守任何適用環境法律及法規方面並無問題。	環境保護

可持續營運

在整個業務營運的每個階段，我們都非常重視以高道義和道德基礎建立業務彈性。我們認識到，開展業務的同時秉持道德責任，對取得長期成功至關重要。因此，我們在供應商篩選及監控系統中納入了環境、社會及管治的考慮。通過該種方式，我們確保供應商採用的標準與我們的期望一致。該種方法使我們能夠與共同致力於可持續發展、社會責任及道德實踐的業務合作夥伴合作。此外，我們建立健全的質量控制系統，以確保提供符合高質量標準的產品及服務。該質量控制系統可確保我們的客戶獲得可靠及精心製作的產品，體現我們追求卓越及客戶滿意的決心。

商業道德

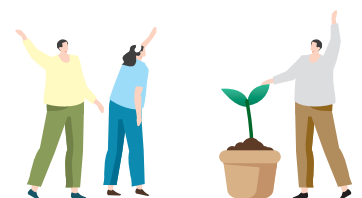
本集團相信維持相互信任是與持份者關係的基礎。為增強持份者之間的信任與信心，我們始終堅定不移地致力於在整個業務營運過程中秉持最高道德標準。我們設有全面的政策及健全的制度，以保護及提高本公司聲譽。於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規（包括第201章《香港防止賄賂條例》）的情況，亦不知悉任何針對本集團或僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

反貪污

本集團對任何貪污行為及業務上的不誠實行為始終堅持零容忍態度。我們制定了內部操守準則，確保明確並恪守預期行為標準。該準則載列所有對僱員期望的行為及行動，作為防止任何決策不符合持份者期望的指南。具體而言，我們嚴禁任何形式的貪污（包括索取、收受或提供非法利益及款待）。此外，篩選及評估業務夥伴時，我們亦要求他們嚴格遵守同樣的商業道德標準及規範。此舉旨在維護我們的聲譽，確保業務合作夥伴的反貪污慣例與我們所貫徹的道德常規一致。於報告期間，為維持本集團內部的反貪污意識及重要性，本公司董事及高級管理層參加了由香港廉政公署舉行的網上研討會。我們的僱員亦已獲發由香港廉政公署編製的「商業誠信」培訓材料，以更新反貪污的法律要求。

舉報及調查

有效的內部溝通系統對全面內部控制及風險管理系統而言不可或缺。本集團已制定舉報政策，為僱員提供指定的舉報渠道。舉報政策提供了適當的機制，並鼓勵僱員舉報任何與本集團內部貪污、欺詐、舞弊或不當行為的擔憂或指控。舉報人的身份將受到嚴格保護及保密。我們旨在通過安全保密的舉報渠道，營造一個讓僱員感到舒適及敢於舉報內部不當行為的環境。董事會通過審計委員會及風險管理部將及時對舉報事項（如有）進行秘密審閱及調查。



可持續營運 (續)

商業道德 (續)

數據保護及私隱

保護持份者的私隱是我們的首要任務。為保護客戶及供應商資料以及業務計劃等敏感資料，本集團已實施嚴格的保密政策。該政策禁止我們的僱員在未經本集團事先同意的情況下向未經授權的人士披露或分享有關資料。為確保遵守該政策，全體僱員在入職時均須簽署協議，確認彼等理解並接受保密政策。如此這般，我們強調了對本集團敏感資料保密的重要性。於報告期間，我們並不知悉任何嚴重違反有關私隱及保密事項的相關法律及法規的情況。

供應鏈管理

本集團旨在供應鏈管理方面推動更負責任及更具環保意識的方針。我們十分重視維持供應鏈的可持續性及可靠性，將可持續發展考慮納入供應鏈管理慣例，包括實施可持續採購策略及制定供應商操守準則。篩選及評估供應商時，我們將考慮其環境、社會及管治風險及績效。此舉令我們能夠促進道德採購及減少營運過程中的碳足跡。我們深知，包括鐵礦石供應商、船主、貨運代理、專業公司及其他服務供應商在內的眾多供應商在我們的業務中擔當重要的角色。因此，我們與其保持積極密切的溝通，確保一貫遵守我們的環境及社會標準。於報告期間，我們主要與兩家礦山分別位於南非及澳洲的供應商進行了合作。

本集團奉行可持續採購方針，在篩選供應商的過程中優先考慮環境及社會因素，令我們得以維持可持續發展的供應鏈。為履行我們減少碳足跡的承諾，我們仔細評估產品及服務的生命週期，力求減少對環境及社會造成的任何不利影響。我們十分重視與同樣致力於可持續發展的供應商合作。我們優先考慮通過執行可持續發展政策並遵守所有與環境、社會及管治相關的法律以及我們的採購政策及供應商操守準則以彰顯對可持續發展具有鮮明承諾的供應商。

可持續營運 (續)

供應鏈管理 (續)

可持續採購原則

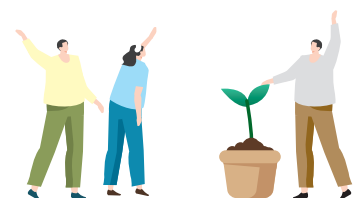
減少環境足跡

- ✓ 考慮整個產品或服務生命週期的環境影響
- ✓ 進行市場採購時優先考慮環保產品
- ✓ 避免不必要的採購及避免使用一次性物品
- ✓ 鼓勵重複使用及回收

負責任及道德採購

- ✓ 考慮整個產品或服務生命週期的社會影響及成本
- ✓ 優先考慮有利於終端用戶身心及健康的產品及服務，作為傳統選擇的代替品
- ✓ 避免購買可能對環境、安全及健康造成潛在問題的產品
- ✓ 探討向支持當地經濟及／或弱勢社群的供應商進行採購的可行性

作為將可持續發展融入供應商管理承諾的一環，我們採用全面方法評估環境、社會及管治風險，及在篩選供應商及定期檢討期間評估供應商的績效。為確保與我們的可持續發展目標並行一致，我們要求供應商遵守我們的供應商操守準則。該準則確立了環境、商業道德、勞工關係、健康與安全以及自由及權利保護等關鍵領域的標準及期望。在定期檢討期間，我們會評估環境、社會及管治風險及自供應商採購的產品及服務的績效。通過評估，我們得以識別任何潛在領域的隱患，並採取適當措施降低風險。我們鼓勵面臨較高環境、社會及管治風險的供應商制定風險管理計劃，在適當期限內解決已識別問題。如供應商未能作出令人滿意的優化或未能遵守我們的可持續發展準則，我們或會考慮終止合作。



可持續營運 (續)

供應鏈管理 (續)

供應商操守準則

環境指引

- ✓ 遵守供應商經營所在司法權區的所有適用環境守則及慣例、法律及法規
- ✓ 持有開展業務所需的所有環境許可證
- ✓ 採用有效的環境管理系統，包括衡量及報告其環境影響
- ✓ 採取一切適當及合理的做法，通過適當廢棄物管理、污染控制及回收利用來維護及保護環境

社會指引

- ✓ 在各個方面實踐商業誠信，避免其業務中出現商業不當行為和利益衝突
- ✓ 實施合法、公平的僱傭慣例，並設立有效的內部溝通渠道
- ✓ 遵守適用的職業安全及健康法規及規定，維持安全及健康的工作環境
- ✓ 開展勞工權益及自由方面的教育及實踐，避免任何歧視行為

除滿足環境及社會標準外，供應商管理流程亦包括多項其他要求，以確保供應商滿足客戶的期望。該等要求包括及時性、質量及整體表現。此外，我們對新供應商及現有供應商進行背景調查及持續評估，以評估其信譽及可靠性。

提升客戶滿意度

我們非常重視與持份者 (尤其是客戶及整個社區) 建立互信關係。我們致力於在售前至售後為客戶提供最優質的產品、服務及協助。我們已設立溝通渠道，以了解客戶的期望並與客戶保持經常聯絡。於報告期間，有關本集團所提供的產品及服務，我們並不知悉有任何嚴重違反有關健康及產品安全、廣告、標籤及私隱事宜相關法律及法規的情況。

可持續營運 (續)

提升客戶滿意度 (續)

質量控制

本集團非常重視產品質量及規格。我們的產品必須有信譽良好的礦山或供應商出具的質量證書保證。該等證書證明我們的產品符合嚴格的質量標準，並符合客戶的期望。為評估鐵礦石的成分，確保其符合公認的全球標準，我們採用嚴格的物理測試及化學分析。該等評估幫助我們驗證鐵礦石符合所需的規格。除初步測試及分析外，我們在向客戶交付貨品前對貨品進行質量檢查，進一步確保產品符合預期質量標準，並符合商定的要求。為解決任何潛在的質量問題，我們會與客戶及供應商保持密切合作。

鑒於大宗商品供應通常很少涉及安全健康問題，本集團並無設立特定的產品召回程序。然而，若質量與合約指定規格存在差異，我們會採用預先商定的定價公式予以補償。該等公式有助於平衡質量偏差的影響，確保有關各方獲得公平的解決方案。

於報告期間，本集團並無接獲任何有關我們產品及服務的投訴或任何有關大量銷售退貨的要求。於報告期間，本集團亦無已出售或已發貨產品因安全及健康原因而須召回。

客戶滿意度

我們已建立收集客戶反饋及投訴的系統流程，確保有效處理及解決客戶可能遇到的任何問題。我們積極傾聽客戶的意見，提高彼等對我們產品及服務的整體滿意度。我們會仔細分析所收集的反饋及投訴，以了解產品的優點和缺點，幫助識別需要改進的地方及指導未來提高產品質量的工作。

知識產權

本集團深知保護版權等知識產權的重要性，並尊重相關版權擁有人的權利。我們已實行政策，確保符合香港的知識產權規則及規例，並就正確使用版權作品提供明確指引。未經事先同意及批准，嚴禁未經授權使用本集團或外部各方擁有的任何知識產權，包括發明、設計、版權作品及商標。為確保符合知識產權法律及法規，我們定期進行軟件審查，幫助我們監控軟件的使用情況並確保所有軟件均獲得適當授權。我們亦訂有處罰措施，旨在加強對知識產權法規的遵守，阻止任何違規行為。於報告期間，本集團並不知悉任何不遵守有關知識產權的適用法律及法規的情況。



僱員福利

本集團深知員工於價值創造中的關鍵角色，十分重視員工的福祉及發展。我們致力於營造一個健康、安全及互助的工作環境，促使僱員有效地為本集團的發展及成功作出貢獻。除了遵守本地勞工法律外，我們的僱傭慣例亦符合《聯合國全球契約》的原則。於報告期間末，本集團於香港及中國內地共僱用23名僱員，流失率約為17%。本集團截至報告期間末的僱傭數據如下表所示：

		2023年	2022年
僱員總數		23	23
按性別劃分	男性	43%	48%
	女性	57%	52%
按年齡組別劃分	30歲以下	4%	4%
	30至50歲	48%	61%
	50歲以上	48%	35%
按僱傭類型劃分	全職	91%	91%
	兼職	9%	9%
按地區劃分	香港	91%	91%
	中國內地	9%	9%
僱員流失率¹			
總計		17%	20%
按性別劃分	男性	0%	4%
	女性	17%	16%
按年齡組別劃分	30歲以下	0%	12%
	30至50歲	17%	8%
	50歲以上	0%	0%
按地區劃分	香港	17%	20%
	中國內地	0%	0%

¹ 流失率乃按2023年離開本集團的僱員人數除以本集團於報告期間的僱員平均數計算。

僱員福利 (續)

健康及安全的工作場所

本集團將僱員的健康、安全及整體福祉放在首位。我們致力於成為富有同情心的僱主，並努力創造一個安全、健康的工作環境。我們的目標是推廣工作與生活平衡及僱員福祉的理念。

為了有效管理健康及安全風險，本集團實施了一系列涵蓋各個方面的慣例。這些慣例包括：

健康及安全慣例

職業健康及安全

- ✓ 在風險管理中納入健康及安全風險並實施健康及安全慣例
- ✓ 以適當方式及時報告所有健康及安全事件，以便採取跟進及補救措施
- ✓ 對所報告事件進行深入分析 (如適用)

僱員參與

- ✓ 就我們的健康與安全指引及標準與僱員密切溝通，並提供相應的培訓
- ✓ 舉辦有關改善僱員健康及安全慣例的資訊分享活動
- ✓ 參加了衛生署舉辦的「日行萬步」步行挑戰，希望僱員認識步行對健康的益處，並融入日常生活中

衛生的工作場所

- ✓ 保持辦公室乾淨整潔，定期清潔地毯及空調

保障僱員健康

- ✓ 為符合條件的僱員提供醫療福利及保險

業務持續計劃

- ✓ 提供處理傳染病爆發、火災及網絡攻擊等破壞性事件的框架以及相關緩解措施。



僱員福利 (續)

健康及安全的工作場所 (續)

本集團遵守所有適用的健康及安全法律及法規。於報告期間，我們並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的相關香港法律及法規（例如第509章《職業安全及健康條例》及第282章《僱員補償條例》）的情況。於過去三年內並無發生工傷事件或因工亡故，亦未因工傷損失工作日數。

充實滿足的工作場所

我們的僱員是我們成功的核心，也被視為本集團最寶貴的資產。因此，與我們的僱員保持強大及合作的關係並了解彼等所需對我們至關重要。我們優先為僱員創造一個充滿活力的工作環境，以促進僱員的積極性及參與度。此外，我們也提供符合市場標準的具競爭力的薪資及福利。於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利以及童工及強制勞工的相關法律及法規（其中包括第57章《香港僱傭條例》），以致對本集團產生重大影響的情況。

福利

本集團定期檢討及修訂我們的薪酬政策及人力資源分配，以確保與我們的發展策略保持一致。我們重視僱員的貢獻，並透過提供具吸引力及競爭力的薪酬待遇認可他們的努力。該等待遇的設計經考慮工作性質及現行市況等因素。為表彰個人表現及根據行業慣例，年終獎金及購股權將相應進行檢視及提供。績效評估於確定這些激勵措施方面發揮著至關重要的作用。此外，我們透過向強制性公積金或類似退休計劃供款以遵守當地法律法規。此外，我們提供全面的僱員福利計劃，包括醫療及其他保險，以確保僱員及其家人的健康及安全。

平衡工作與生活

我們了解工作與生活平衡對於促進僱員整體福祉的重要性。除法定假期外，我們提供額外休假福利以支持他們的個人生活。這些福利包括婚假及生日假，讓僱員可以休假來慶祝重大的生活事件。為增強僱員的心理健康並創造團體意識，我們全年舉辦各種社交活動。這些活動為我們的僱員提供了相聚、慶祝重要時刻並創造一個支持性及包容性工作環境的機會。這類活動的例子包括農曆新年午餐聚會及聖誕聚會。

僱員福利 (續)

培訓及發展

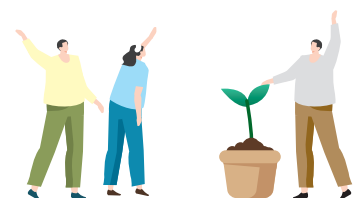
我們致力於促進員工的成長，並透過提供培訓支援並投資彼等的技能發展，增強彼等的工作相關技能及專業知識。我們提供各種培訓機會，包括與其工作性質相關並符合其專業目標的研討會及培訓計劃。符合條件的僱員可獲得教育補貼。這些補貼旨在鼓勵員工持續學習及提高技能。此外，我們也根據員工的具體需求提供一系列內部和外部培訓活動。

我們的培訓數據概述於下表：

	2023年		2022年	
	每名僱員的平均培訓時數	受訓僱員的百分比 ¹	每名僱員的平均培訓時數	受訓僱員的百分比
僱員接受培訓的總時數	129		174	
按性別劃分				
男性	4.4	100%	8.0	100%
女性	6.6	100%	7.2	100%
按僱傭類型劃分				
高級管理層	12.4	100%	26.7	100%
中級管理層	11.3	100%	9.7	100%
普通僱員	1.0	100%	1.4	100%
總計	5.6	100%	7.6	100%

除培訓計劃外，本集團還實施了師友制度，為僱員應對工作相關挑戰並在公司內部培養穩固的人際關係提供指導和支持。經驗豐富的導師分享他們的見解並提供實用的建議，幫助學員克服任何困難並實現他們的專業目標。這也有助於營造有效的學習與工作文化。在僱員評估期間，導師也會向受訓者提供建設性的回饋。晉升及其他職業發展機會根據員工評估結果進行評估。

¹ 按該特定類別內受訓僱員人數除以報告期間末該特定類別內僱員總數計算。



僱員福利 (續)

人權及勞工權益

我們致力於創造重視多樣性、包容性及社會責任的工作環境，並建立公平及包容的工作文化。我們遵守於香港生效的所有與工作時間、假期、薪酬及各類守則有關的法定要求。我們致力於促進平等機會，尊重勞工權益，在工作場所營造公平氛圍。我們嚴格禁止在本集團及供應鏈中僱用童工及強制勞工。

多元化及包容性

所有僱員在與其他僱員及所有持份者交流時，均應秉持尊嚴、尊重及禮貌的原則。本集團致力於確保有關員工招聘、培訓、薪酬及晉升方面的決定完全基於績效及資格。

我們積極促進相互尊重，並對任何形式的歧視、騷擾、恐嚇或暴力採取零容忍態度，嚴格禁止基於種族、民族、國籍、宗教及政治信念、性別、年齡、性取向、婚姻狀況、家庭狀況、殘疾、醫療狀況以及其他受保護特徵的該等行為。我們概不容忍基於個人性別、殘疾、家庭狀況或種族的騷擾。有關內部溝通渠道及關於尊重結社自由的詳細內容亦被納入政策中。我們致力於及時處理及解決投訴 (如有)。

本集團遵守所有適用的僱傭及反歧視法律及法規。本集團並不知悉任何嚴重違反有關香港法律及法規的情況，其中包括第57章《僱傭條例》、第480章《性別歧視條例》、第487章《殘疾歧視條例》、第527章《家庭狀況歧視條例》及第602章《種族歧視條例》。

童工及強制勞工

本集團高度重視防止童工及強制勞工。我們實施了嚴格的政策，嚴禁一切形式的非法勞動，包括童工及強制勞工。我們在整個僱傭及營運過程中嚴格遵守該政策。此外，我們亦與供應商保持密切溝通，確保彼等亦遵守我們的標準。我們與供應商密切合作，確保彼等認同我們的價值觀，並承諾防止使用童工及強制勞工。

於報告期間，本集團並不知悉任何已確定的有關童工及強制勞工的案件，以及嚴重違反有關童工及強制勞工的法律及法規 (其中包括第57章《香港僱傭條例》) 的情況。

環境保護

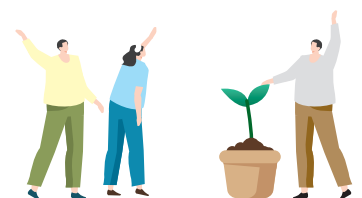
本集團認識到全球暖化的影響日益加劇，並致力成為一個可持續發展的組織，採取行動應對氣候變化。鑒於我們的業務性質通常在辦公室內進行，我們在綠色辦公室政策和氣候變化政策中納入了適當的原則及措施，以減輕與我們業務營運相關的环境影響。我們積極參加綠色活動，以提高企業內部的環保意識，推廣可持續發展慣例。

於報告期內，本集團並未發生嚴重違反有關在香港進行廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及資源利用的法律及法規的情況。本集團於香港的營運求取適用水源上亦無任何問題。此外，由於本集團的業務活動主要在辦公室進行，因此不會產生大量溫室氣體排放、有害及無害廢棄物，亦不會大量使用公用設施及資源，本集團旨在於來年維持低排放及低廢棄物水平。

應對氣候變化

氣候變化為一個動態議題，惡劣天氣事件已在全球造成重大損失。這些事件給我們供應鏈的營運設施帶來風險，導致潛在的業務中斷。颶風、旋風、洪水及地震等極端天氣現象會破壞有實體基礎設施、辦公室及營運，影響員工並且給供應鏈穩定性造成障礙。此外，逐漸變化的氣候模式會導致資本及營運成本增加、人力資源開支增加以及保險費上漲。

本集團致力通過實施最佳慣例來應對氣候變化，以最大限度地降低風險及其對我們業務營運的影響。我們十分重視監測和匯報程序的透明度和問責性。我們已制定指引我們策略及行動的氣候變化政策，以指引我們的策略及應對氣候變化的潛在影響，並將氣候事件納入我們的業務持續計劃中。為了積極應對氣候風險並把握機會，我們將氣候風險評估納入風險管理常規，使我們能夠評估及管理氣候風險並識別潛在可改進的地方。我們大力鼓勵所有業務合作夥伴研究提高水和能源使用效率的方法。我們定期檢討氣候變化政策並作出必要修訂，以確保氣候變化措施的持續有效性。



環境保護 (續)

綠色營運

為確保全面了解與氣候相關的風險及機遇，我們定期將氣候風險納入風險管理流程並進行分析，以便我們能夠對我們的政策進行相應的檢討及修訂，同時確定並實施適當的措施，最大限度地減少潛在影響並把握新機遇。我們考慮與氣候變化及極端天氣事件相關的風險，並將其納入我們的業務連續性計劃以及短期及長期減排目標。為了提高我們的應變能力並減輕對環境的影響，我們通過培訓活動和實施環保舉措積極促進資源保護和提倡環保習慣。此外，我們正在探索在運營中積極利用清潔及可再生能源，並與供應商合作，在可行的情況下採用類似的做法。展望未來，我們致力於保持較低的溫室氣體排放量、能源消耗、用水量及廢棄物產生量。我們專注於該等領域，旨在不斷減少對環境的影響，為可持續發展的未來作出貢獻。

綠色活動

為了在日常營運中實踐環境可持續發展，我們於報告期間參加了多個綠色活動，包括由世界自然基金會香港分會舉辦的2023地球一小時、公益金資助之2023綠色低碳日及環保觸覺舉辦的無冷氣夜活動。

無冷氣夜

「無冷氣夜」是由環保觸覺主辦的全港節能活動，鼓勵善用冷氣。我們參加了這個活動，參與的僱員於特定時段內關閉空調，以節約能源並提高員工對全球暖化問題的關注，號召大家在日常生活中採取更多「低碳」行動。

環境保護 (續)

環境績效

於報告期間，由於本集團主要於辦公室內開展業務活動，我們並無產生大量有害及無害廢棄物。本期間，環境數據概述於下表：

關鍵環境績效指標	單位	2023年	2022年
直接溫室氣體排放 (範圍1) ¹	噸二氧化碳當量 (「噸二氧化碳當量」)	17.75	13.91
能源間接溫室氣體排放 (範圍2) ²	噸二氧化碳當量	20.06	19.18
其他間接溫室氣體排放 (範圍3) ³	噸二氧化碳當量	59.11 ⁴	6.42
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	96.92	39.51
密度	噸二氧化碳當量/ 全職僱員 (「全職僱員」)	4.21	1.72
電力	千個千瓦時	28.25	27.01
密度	吉焦耳	101.70	97.25
紙張	噸	0.43	0.47
密度	噸/全職僱員	0.02	0.02
用水	立方米	25.00	18.00
密度	立方米/全職僱員	1.09	0.78

社區參與

本集團致力於支持本地社區，將居民的健康及福祉放在首位。本年度，我們重點捐贈領域包括環保、健康與安全及扶貧。我們積極參與本地慈善機構舉辦的各種籌款活動及慈善活動，旨在提高環境問題的關注及推廣可持續發展理念。於報告期間，我們參加了多項慈善活動，本集團共捐款約13,000美元於慈善事業。這些活動包括2023地球一小時、2023綠色低碳日、2023保良局賣旗日、2023/24世界自然基金會香港分會賣旗日、公益金便服日2023及十分關愛基金會舉行的16屆年度慈善晚會。

¹ 範圍1：直接溫室氣體排放產生自公司車輛使用無鉛汽油。

² 範圍2：能源間接溫室氣體排放由使用外購電力產生。該計算乃根據香港電燈有限公司碳排放計算機已發佈的排放因子。

³ 範圍3：其他間接溫室氣體排放由本集團僱員的商務航空差旅、發電耗水及紙張處理所產生的甲烷氣體造成。該計算已參考英國政府發佈的《GHG Conversion Factors for Company Reporting》及香港聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」的已發佈排放系數。

⁴ 由於本集團於報告期間為迅速銷售鐵礦石，對客戶及終端用戶進行更多實地訪問，故其他間接溫室氣體排放有所增加。

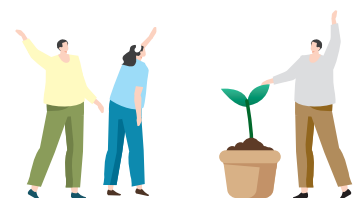


香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
層面A：環境		
A1 排放物	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：</p> <p>廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	環境保護
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護—環境績效
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護—環境績效
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用—我們主要於辦公室內開展業務活動，於報告期間並無產生大量有害廢棄物
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用—我們主要於辦公室內開展業務活動，於報告期間並無產生大量無害廢棄物
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護

香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	不適用—我們主要於辦公室內開展業務活動，於報告期間並無產生大量有害及無害廢棄物
A2 資源使用	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	環境保護
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護—環境績效
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護—環境績效
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	不適用—鑒於本集團的業務性質，包裝材料的使用量不大

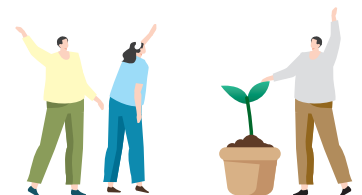


香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
A3 環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護
A4 氣候變化	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境保護—應對氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境保護—應對氣候變化
層面B：社會		
B1 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福利—充實滿足的工作場所
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員福利
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱員福利

香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
B2 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福利－健康及安全的工作場所
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	僱員福利－健康及安全的工作場所
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	僱員福利－健康及安全的工作場所
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	僱員福利－健康及安全的工作場所
B3 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	僱員福利－培訓及發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	僱員福利－培訓及發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	僱員福利－培訓及發展

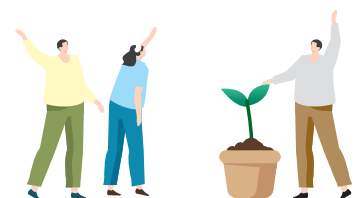


香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
B4 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福利－充實滿足的工作場所、人權及勞工權益
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱員福利－人權及勞工權益
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用－於報告期間並無發現童工或強制勞工的情況
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續營運－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續營運－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	可持續營運－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續營運－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續營運－供應鏈管理

香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
B6 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續營運－提升客戶滿意度
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	可持續營運－提升客戶滿意度
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	可持續營運－提升客戶滿意度
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	可持續營運－提升客戶滿意度
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	可持續營運－提升客戶滿意度
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保護及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	可持續營運－商業道德
B7 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續營運－商業道德
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	可持續營運－商業道德
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	可持續營運－商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	可持續營運－商業道德



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
B8 社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	社區參與



新礦資源有限公司
NEWTON RESOURCES LTD

香港灣仔皇后大道東248號
大新金融中心42樓4204-05室

電話: (852) 2521 8168
傳真: (852) 2521 8117

www.newton-resources.com