



## ELL Environmental Holdings Limited

### 強泰環保控股有限公司\*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1395)

## 提名委員會的職權範圍

### 定義

1. 就本職權範圍(「**職權範圍**」)而言：

**董事會**指本公司之董事會。

**董事會多元化政策**指有關董事會成員多元化的政策。

**主席**指提名委員會主席。

**財務總監**指董事會不時委任負責管理財務之本公司高級行政人員。

**公司秘書**指本公司公司秘書。

**企業管治報告**指本公司年度企業管治報告。

**董事**指本公司董事。

**本集團**指於有關期間，本公司及其附屬公司和聯營公司，或若上下文另有所指，於本公司成為其現時附屬公司和聯營公司之控股公司前之期間，本公司之現時附屬公司和聯營公司，或其現時附屬公司和聯營公司或其前身(視具體情況而定)所營運之業務。

**《上市規則》**指《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(經不時修訂)。

**提名委員會**(或稱**委員會**)指董事會根據本職權範圍第2條通過之決議案而設立之提名委員會。

**高級管理層**指主席、副主席、總裁、行政總裁、執行總裁、副總裁、財務總監、資訊總監、總法律顧問、公司秘書及董事會不時委任的本公司任何其他行政人員；薪酬待遇或建議薪酬待遇比其他由董事會委任的任何行政人員更為優厚之本公司任何其他行政人員；及任何其他可能由本公司的薪酬委員會確定的僱員。

**股東**指本公司之股東。

**聯交所**指香港聯合交易所有限公司。

**員工多元化政策**指關於本公司員工多元化的政策。

## 章程

2. 提名委員會於二零一四年九月五日根據董事會所通過的決議案成立。

## 成員

3. 董事會將在董事中委任提名委員會之成員，而其成員人數將不少於三名，當中獨立非執行董事將佔大多數，並應符合且持續滿足《上市規則》中所載的獨立性要求。提名委員會成員中至少應包含一名不同性別的成員。委員會會議之法定人數為任何兩位委員會成員，而其中一位必須是獨立非執行董事。
4. 主席須經董事會委任，由董事會主席或一名獨立非執行董事擔任。

## 會議次數及會議程序

5. 除本文另有註明外，會議將依照本公司組織章程細則內有關規管董事會議及程序的條文進行。
6. 會議最少每年舉行一次。如任何提名委員會成員要求，主席必須召開會議。
7. 會議的議程及相關會議文件應全部及時送交全體董事，並至少在預定召開提名委員會會議前3天(或其他商定期限)送出。

8. 高級管理層有責任為董事會及委員會及時提供足夠資料，以使其作出知情決定。所提供之資料必須完整及可靠。當任何董事要求獲得較高級管理層所自願提供者更詳盡之資料，有關董事須於必要時作出進一步查詢。董事會及各董事應可自行並獨立接觸高級管理層。
9. 提名委員會秘書由公司秘書(或公司秘書委任之代表)擔任。

## 股東週年大會

10. 主席須出席本公司之股東週年大會，並準備回應任何股東就提名委員會之事宜所作出之提問。
11. 如主席不能出席本公司之股東週年大會，彼須安排委員會的另一委員(如該名委員亦未能出席，則其適當委任的代表)出席大會。該人士須準備回應任何股東就委員會之事宜所作出之提問。

## 權限

12. 提名委員會乃經董事會授權在其職權範圍內履行其職責。提名委員會已獲授權向任何僱員索取其所需之一切資料；所有僱員均獲指示，須配合提名委員會提出之所有要求。
13. 提名委員會應獲充足資源以履行其職責。
14. 提名委員會已獲董事會授權可在公司支付費用下及其認為必要時聘請外部獨立專業顧問，並邀請具備相關經驗及專業能力的外部人士出席會議。提名委員會全權負責訂立為提名委員會提供意見之任何外聘顧問之遴選準則、遴選、委任及制訂有關職權範圍。

## 職責

15. 提名委員會之職責須包括：
  - (a) 至少每年檢討一次董事會之架構、人數及成員多元化(包括技能、知識及經驗方面)，協助董事會維持董事會技能表，並就任何為配合本公司的策略而擬對董事會作出的變動提出建議；

- (b) 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；
- (c) 物色具備合適資格可擔任董事之人士，挑選獲提名有關人士出任董事或就此向董事會提供建議，但充分考慮董事會成員多元化的好處；
- (d) 評核獨立非執行董事之獨立性；
- (e) 在董事會作出委任之前，評估董事會之技能、知識、經驗及多元化的均衡性，並根據評估結果就特定委任職位之職能及所需能力編製說明文件。提名委員會在物色合適人選時應(如適用及合適)：
  - (i) 使用公開廣告或外聘顧問之服務協助物色人選；
  - (ii) 考慮來自各類不同背景之人選；及
  - (iii) 以客觀標準擇優錄用，注意獲委任人能夠投入足夠時間履行職務；
- (f) 持續檢討組織機構的領導能力需求(包括執行及非執行)，以確保組織機構保持在市場上的有效競爭力；
- (g) 全面和及時地掌握影響本公司及本公司經營所在市場之策略事宜及商業變化；
- (h) 每年檢討非執行董事需要投入的時間。通過績效評估以評定非執行董事是否投入足夠時間履行其職責；
- (i) 確保非執行董事獲委任進入董事會時收到正式委任函，當中清楚列明在時間投入、委員會服務及董事會會議以外的參與等方面對彼等之要求；
- (j) 遵守董事會不時制訂或載於本公司組織章程細則中或者法律所施加的任何要求、指示及規定；
- (k) 制訂董事會多元化政策、員工多元化政策、董事提名政策，並在企業管治報告中披露該政策或該政策的概要；

- (l) 每年檢討董事會多元化政策、員工多元化政策及董事提名政策的執行及成效；以及檢討董事會為執行董事會多元化政策及員工多元化政策而制訂的可計量目標和達標進度；
- (m) 在適當情況下建立機制並向董事會提出建議，以確保董事會可獲得獨立觀點及意見，並在企業管治報告中披露該機制，並每年檢討該機制的執行及成效；
- (n) 評估各董事對董事會所投入時間及作出的貢獻，以及董事有效履行其責任的能力；
- (o) 支援本公司定期評估董事會表現；及
- (p) 進行任何該等事宜，以使提名委員會有能力行使董事會賦予其的權力和職能。

16. 委員會亦應就下列事項向董事會提出建議：

- (a) 制訂執行及非執行董事之繼任計劃；
- (b) 獨立非執行董事之合適人選；
- (c) 本公司審核及薪酬委員會之成員人選(須徵詢有關委員會主席之意見)；
- (d) 任何非執行董事指定任期屆滿後之重新委任(根據所需要之知識、技能、經驗及多元化，適當考慮其表現及繼續為董事會作出貢獻的能力)；
- (e) 股東根據本公司組織章程細則之「輪值告退」條款重選任何董事(根據所需要之知識、技能、經驗及多元化，適當考慮其表現及繼續為董事會作出貢獻的能力)；
- (f) 任何時候與董事繼續任職有關之任何事宜，包括根據法律條文及執行董事服務合同，暫停或終止執行董事作為公司僱員之服務；
- (g) 本公司之企業管治指引的適當性，並提出任何有關修改建議，以供董事會批准；及
- (h) 委任任何董事擔任執行職務或其他職務。

## 匯報程序

17. 提名委員會之所有會議記錄應由正式委任之秘書(一般為公司秘書或其委任的代表)妥為保管，而在任何董事之合理通知下，該等記錄須於合理時間內提供予該董事查閱。
18. 提名委員會的會議記錄應對提名委員會所考慮事項及達致的決定作出足夠詳細的記錄，其中應該包括董事、提名委員會成員提出的一切關注及所表達的不同意見。會議結束後，應於合理時段內將會議記錄的初稿及最終定稿發送至提名委員會全體成員以便供成員表達意見與作記錄之用。
19. 在不損害以上列出的提名委員會一般職責下，提名委員會應向董事會匯報其各項決定及建議，並令董事會完全知悉提名委員會之決定及建議，惟受法律或監管限制所限而不能作此匯報除外。

## 提供職權範圍

20. 提名委員會須應要求提供本職權範圍，並將職權範圍上載於聯交所網站及本公司網站，以解釋提名委員會之職責及董事會授予其之權力。

(如此中文譯本之詮釋有別於英文版本，則以英文版本為準)