

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



丽珠医药
LIVZON

麗珠醫藥集團股份有限公司
LIVZON PHARMACEUTICAL GROUP INC.*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：1513)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第 13.10B 條而刊發。

茲載列麗珠醫藥集團股份有限公司於深圳證券交易所網站刊發之《北京市中倫律師事務所關於麗珠醫藥集團股份有限公司調整 2022 年股票期權激勵計劃授予名單、授予數量暨首次授予事項的法律意見書》，僅供參閱。

承董事會命

麗珠醫藥集團股份有限公司

Livzon Pharmaceutical Group Inc. *

公司秘書

楊亮

中國，珠海

二零二二年十一月七日

於本公告日期，本公司的執行董事為唐陽剛先生(總裁)及徐國祥先生(副董事長及副總裁)；本公司的非執行董事為朱保國先生(董事長)、陶德勝先生(副董事長)、邱慶豐先生及俞雄先生；而本公司的獨立非執行董事為白華先生、田秋生先生、黃錦華先生、羅會遠先生及崔麗婕女士。

* 僅供識別



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市中倫律師事務所
關於麗珠醫葯集團股份有限公司
調整 2022 年股票期權激勵計劃授予名單、授予數量
暨首次授予事項的
法律意見書

2022 年 11 月



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号楼南塔 22-31 层，邮编：100020
22-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, P. R. China
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于丽珠医药集团股份有限公司

调整 2022 年股票期权激励计划授予名单、授予数量暨首次授予 事项的法律意见书

致：丽珠医药集团股份有限公司

北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）接受丽珠医药集团股份有限公司（以下简称“丽珠集团”或“公司”）委托，就公司 2022 年股票期权激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”或“本次激励计划”）相关事宜担任专项法律顾问，并就公司调整本次激励计划授予名单、授予数量（以下简称“本次调整”）暨向激励对象首次授予股票期权（以下简称“本次授予”）事项出具法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《丽珠医药集团股份有限公司 2022 年股票期权激励计划（修订稿）》（以下简称“《激励计划（修订稿）》”）、《丽珠医药集团股份有限公司 2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、《丽珠医药集团股份有限公司 2022 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单》、公司相关董事会会议文件、独立董事独立意见、公司书面说明以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本激励计划的有关的文件

资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到丽珠集团的保证：即公司已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证监会的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、丽珠集团或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和丽珠集团的说明予以引述。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为本激励计划所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供本激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》《证券法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（中国证券监督管理委员会令第148号）（以

下简称“《管理办法》”)等法律、法规和规范性文件和《丽珠医药集团股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等有关规定出具如下法律意见:

一、本次调整及本次授予的批准和授权

2022年8月29日，公司召开第十届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

2022年8月29日，公司召开第十届监事会第二十次会议，审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于公司<2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2022年9月21日，公司分别召开第十届董事会第三十六次会议和第十届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

2022年8月31日至2022年9月9日，公司在内部网站对激励对象的姓名和职务进行公示。公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。

2022年10月11日，公司于深圳证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《公司监事会关于2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

2022年10月14日，公司召开2022年第二次临时股东大会、2022年第二次A股类别股东会及2022年第二次H股类别股东会，审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》、《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年股票期权激励计划相关事宜的议案》，并披露了《关于2022年股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票的自查报告》。

2022年11月7日，公司分别召开第十届董事会第三十九次会议和第十届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量的议案》《关于2022年股票期权激励计划首次授予相关事项的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司调整公司2022年股票期权激励计划授予名单、授予数量暨向激励对象首次授予股票期权事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》以及《激励计划（修订稿）》的有关规定。

二、本次调整相关情况

根据公司第十届董事会第三十九次会议和第十届监事会第二十三次会议审议通过的《关于调整2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量的议案》及公司确认，本次调整情况如下：

鉴于《激励计划（修订稿）》中确定的8名激励对象因离职不再具备激励对象资格，根据《激励计划（修订稿）》的相关规定，公司对本激励计划授予的激励对象人数及授予权益数量进行调整。调整后，公司本次激励计划首次授予的激励对象由1,034人调整为1,026人，首次授予的股票期权数量由18,000,000份调整为17,973,500份。

根据公司2022年第二次临时股东大会、2022年第二次A股类别股东会及2022年第二次H股类别股东会的授权，本次调整属于授权范围内事项，经公司董事会通过即可，无需再次提交股东大会审议。

经核查，本所律师认为，公司本次调整2022年股票期权激励计划授予名单、授予数量事项符合《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的相关规定。

三、本次授予相关情况

（一）本次股票期权的授予日

2022年10月14日，公司召开2022年第二次临时股东大会、2022年第二次

A 股类别股东会及 2022 年第二次 H 股类别股东会，审议通过了《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2022 年股票期权激励计划相关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会确定本激励计划的授予日。

2022 年 11 月 7 日，公司召开第十届董事会第三十九次会议，审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予相关事项的议案》，确定 2022 年 11 月 7 日为授予日。

经核查，本所律师认为，公司本次股票期权授予的授权日为公司股东大会审议通过本激励计划后 60 日内，且为交易日，符合《管理办法》及《激励计划（修订稿）》中关于授予日的相关规定。

（二）本次股票期权的授予对象、授予数量及行权价格

根据《激励计划（修订稿）》的规定，本次激励计划首次授予的激励对象为 1,034 人，包括公司（含分公司及子公司）任职的公司董事、高级管理人员、中层管理人员以及相关核心骨干等人员；首次授予的股票期权数量为 18,000,000 份，占本激励计划拟授予股票期权总数的 90%；首次授予的股票期权的行权价格为 31.31 元/A 股。

根据第十届董事会第三十九次会议决议、第十届监事会第二十三次会议决议、公司关于调整本次激励计划授予名单及授予数量的文件及公司的确认，公司本次向符合授予条件的 1,026 名激励对象（公司董事、高级管理人员、中层管理人员以及相关核心骨干等人员）授予 17,973,500 份股票期权，约占本激励计划拟授予股票期权总数的 90%；本次授予的股票期权的行权价格为 31.31 元/A 股。

经核查，本所律师认为，公司本次股票期权的授予对象、授予数量及行权价格符合《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的相关规定。

（三）本次股票期权的授予条件

根据《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的规定，公司满足下列授予条件时，董事会可根据股东大会的授权向激励对象授予股票期权：

1.公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生以下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

根据致同会计师事务所（特殊普通合伙）出具的致同审字（2022）第 442A004890 号《审计报告》、公司 2021 年年度报告及公司的确认，截至本法律意见书出具之日，公司和本次授予的激励对象均未出现上述情形。

综上，本所律师认为，公司本次向激励对象授予股票期权的授予条件已经满足，公司向激励对象授予股票期权符合《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的有关规定。

四、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1.截至本法律意见书出具日，公司调整 2022 年股票期权激励计划授予名单、授予数量事项已取得现阶段必要的批准和授权，公司本次调整所涉相关事项符合《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的相关规定。

2.截至本法律意见书出具日，公司向激励对象首次授予股票期权事项已取得现阶段必要的批准和授权，公司本次股票期权授予日的确定及授予对象、授予数量、行权价格符合《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的相关规定，公司本次向激励对象授予股票期权的授予条件已经满足，公司向激励对象授予股票期权符合《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的相关规定。

本法律意见书正本一式四份，经本所律师签字并加盖公章后生效。

（以下无正文）

(本页为《北京市中伦律师事务所关于丽珠医药集团股份有限公司调整 2022 年股票期权激励计划授予名单、授予数量暨首次授予事项的法律意见书》的签署页)

北京市中伦律师事务所 (盖章)

负责人: _____

张学兵

经办律师: _____

魏海涛

经办律师: _____

赵海洋

2022 年 11 月 7 日