



2023

中國中冶 | 社會責任報告 暨ESG(環境、社會與管治)報告



董事會聲明

董事會將企業可持續發展置於戰略高度，並把提升 ESG 管理能力視為一項關鍵任務。對於公司的 ESG 工作，董事會承擔起全面的責任，以增強 ESG 治理、落實 ESG 理念、提升 ESG 績效為己任。為了確保 ESG 管理能夠真正融入企業的日常經營活動中，董事會可持續發展委員會成員按照《可持續發展委員會工作細則》，定期審議與公司可持續發展（包括 ESG 等）相關的目標、策略、規劃及重大決策等議題，致力於實現可持續發展的長遠目標，為公司及利益相關方創造長期價值。

本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。



目錄

董事會聲明	01
關於本報告	04
董事長致辭	06
關於我們	08
責任管理	14

展望2024	82
關鍵績效表	83
報告指標索引	88
意見反饋表	92

01 | 引領 以高質量發展 打造世界一流

優化戰略布局	20
深化改革發展	24
提升基礎管理	28
強化風險防控	30

02 | 驅動 以科技創新 鑄強未來動能

完善創新體系	34
突破核心技術	37
構建創新生態	39
打造數字大腦	40

03 | 固本 以品質履約 築牢強企之基

深化項目管理	44
築牢安全防線	48
嚴控工程質量	50
攜手產業共贏	52

04 | 共生 以綠色低碳 繪就生態底色

嚴格環境管理	56
助推綠色冶金	58
打造綠色工程	60
發展綠色產業	62

05 | 鑄才 以優質人才 助力企業發展

保障員工權益	66
助力員工發展	68
關愛員工生活	70

06 | 共惠 以人本關懷 建設美好生活

支持鄉村振興	76
履行社會責任	78
共建海外社區	81



關於本報告



關於本報告

報告組織範圍：

本報告涵蓋中國冶金科工股份有限公司及下屬子公司；

報告時間範圍：

2023 年 1 月 1 日— 12 月 31 日，部分內容適當溯及公司發展中的重要年份；

報告發佈週期：

本報告為年度報告，是中國冶金科工股份有限公司發佈的第十五份社會責任報告。



編制依據

本報告披露主要遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告指引》文件，並參考以下披露標準：上海證券交易所（以下簡稱「上交所」）《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》；全球可持續發展標準委員會（以下簡稱「GSSB」）發佈的《可持續發展報告指南》（以下簡稱「GRI 標準」）；國際標準化組織《社會責任指南》國際標準（以下簡稱「ISO 26000: 2010」）；中華人民共和國國家質檢總局和國家標準委《社會責任報告編寫指南》（以下簡稱「GB/T 36001-2015」）；中國社科院《中國企業社會責任報告編制指南（CASS-ESG5.0）》（以下簡稱「CASS-ESG5.0」）。



稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，「中國冶金科工股份有限公司」在本報告中也以「中國中冶」「公司」或「我們」表示，中國冶金科工股份有限公司的控股股東中國冶金科工集團有限公司在本報告中簡稱「中冶集團」。



資料說明

本報告是中國中冶經濟、環境、社會責任實踐的真實反映；信息資料均來自公司正式文件、統計報告，或下屬子公司社會責任實踐情況匯總及統計。其中，財務資料來自 2023 年公司財務報告，其他資料以 2023 年為主，並適當追溯以往年度資料。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。



報告發佈形式

本報告以中文簡體、中文繁體以及英文三種文字出版，若三種版本有差異之處，請以中文簡體版為準。本報告以環保紙質印刷品和 PDF 電子文件兩種形式向讀者發佈，其中 PDF 電子文件可在中國中冶網站（<http://www.mcc.com.cn>）下載閱讀。



聯繫方式

如對本報告的內容有疑問，可通過以下聯繫方式致電或致信於本公司。

部門：中國中冶企業文化部

地址：北京市朝陽區曙光西裡 28 號

郵編：100028

電子郵箱：CSR@mcc.com.cn

董事長致辭



這是中國中冶發佈的第 15 份社會責任報告暨 ESG (環境、社會和管治) 報告，我們衷心感謝社會各界長期以來對公司的關注與支持！

時序交替，歲物豐成。2023 年是全面貫徹黨的二十大精神的開局之年，也是推進落實「十四五」規劃的關鍵一年。中國中冶始終堅決貫徹落實黨中央、國務院決策部署，立足新發展階段，完整、準確、全面貫徹新發展理念，錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，團結一心、攻堅克難、砥礪奮進，圓滿完成全年目標任務，交出了一份精彩厚重的答卷。

陳建光

中國五礦副總經理、黨組成員
中冶集團暨中國中冶董事長、中冶集團黨委書記

這一年，我們牢記「央企姓黨」的根本屬性，創造一流價值書寫發展新篇。堅定擁護「兩個確立」、堅決做到「兩個維護」，深化主題教育鍛造洗禮，學思想、強黨性、重實踐、建新功，以思想偉力淬煉精神力量，激揚奮進之力。圍繞增強核心功能、提升核心競爭力，謀篇佈局明確「一創兩最五強」奮鬥目標，鞏固優化提升「一核心兩主體五特色」業務結構，構建「2358」子企業梯隊發展格局，加快建設世界一流投資建設集團。堅持穩中求進、進中爭優，克服諸多超預期不利影響，主要經營指標保持穩健發展態勢，實現營業收入 6,338.70 億元，利潤總額 137.65 億元，位列 2023 年「全球承包商 250 強」第五位，連續十五年排名位列前十。

這一年，我們胸懷「國之大者」的使命情懷，服務國家戰略和資源保障。全力服務國家區域重大戰略和區域協調發展戰略，深耕細作京津冀、大灣區、長三角、長江經濟帶等熱點區域，承攬廣州白雲國際機場三期擴建工程、武漢陽邏五一湖、幹汊湖流域 EOD 導向片區開發項目等一大批國計民生重大項目。深度融入共建「一帶一路」倡議，培育國際競爭新優勢，中標馬來西亞民都魯單晶項目、柬埔寨環海鉅萊國際酒店、幾內亞議會大廈項目等一批社會效益顯著、影響帶動力強的項目。全年共有 14 項工程榮獲魯班獎，30 項工程獲國家優質工程獎，其中 3 項工程獲國優金獎，獲獎數量達到歷史最高水平。積極投身新一輪找礦突破戰略行動，聚焦優勢成礦帶，搶佔成礦潛力區，實施低成本綠地勘查，錫亞迪克銅礦實現重大找礦突破。

這一年，我們邁出改革創新的堅實步伐，釋放高質量發展的活力動力。堅持用好改革「關鍵一招」，推進國企改革三年行動圓滿收官，有效推進公司治理體系和治理能力現代化，獲評金紫荊「最佳上市公司」獎，連續第 7 年獲上交所信息披露 A 級評價，公司董事會連續第 5 年榮獲「金圓桌」系列獎項，入選年度公司治理和上市公司董事會最佳實踐案例。立足國家所需、行業所趨，承擔國家重點研發計劃項目 (課題)、國家自然科學基金項目 31 項。圍繞產業鏈佈局創新鏈，持續推進「181 計劃」以及非鋼領域重大研發項目立項實施，多項科技創新階段性成果在重點工程項目推廣應用。自主開發國

際首個轉爐煙氣全熱回收工藝並迅速實現工程化，自主研發的全球首座大型 3R 低碳高爐示範項目成功投運，努力為實現「雙碳」目標做出更大貢獻。榮獲冶金科學技術獎 18 項、詹天佑獎 4 項，有效專利突破 5.1 萬件，充分彰顯科技創新硬實力。

這一年，我們踐行可持續發展的科學理念，持之以恆推動美麗中國建設。認真貫徹「綠水青山就是金山銀山」的發展理念，以匠心築造精品工程，推動城鄉人居環境改善。高標準保障大運會、亞運會等高水平國際賽事，成都東安湖公園以「一湖一環七島十二景」潑墨揮毫，織就出大運會主會場最亮眼的「生態卷軸」；杭州富陽銀湖體育中心通過數字科技與自然山水和諧相融，繪就一幅光影流動的《富春山居圖》，向世界展示中國之美。深入打好藍天、碧水、淨土保衛戰。全方位推進鋼鐵行業節能減排、減污降碳，走綠色低碳發展之路；共抓長江大保護，積極參與長江流域綜合治理、土壤修復利用，助力長江沿岸再現「綠意」奔涌。

這一年，我們厚植念茲在茲的為民情懷，傳遞央企溫度擔當民生責任。堅持「人民至上，生命至上」的理念，用心用情傳遞央企溫度。面對涿州緊急汛情，我們聞令而動、不晝夜，以非常之舉應對非常之難，用 10 余天時間完成常規需要 4 至 6 個月的污水處理廠運營功能恢復搶修，變「不可能」為「可能」。甘肅青海地震災害發生後，我們爭分奪秒、火速馳援，24 小時之內完成首批 100 套裝配式安置板房建設，以「中冶速度」最大限度保障人民群眾生命財產安全，受到國務院和地方政府的高度讚譽。助力構建鄉村振興新格局，打造產業幫扶、工程幫扶和消費幫扶的立體幫扶模式，推進鞏固脫貧攻堅成果，接續助力鄉村振興，增進民生福祉。

山水萬程，心之所信不改；奮鬥不息，行之所往必至。我們將更加緊密團結在以習近平同志為核心的黨中央周圍，勦力同心，勇毅前行，加快實現「一創兩最五強」奮鬥目標，以優異的成績回饋社會、回報股東、造福員工，為譜寫中國式現代化新篇章貢獻中冶力量。

關於我們

公司介紹

中國中冶是中國特大型企業集團，是新中國最早一隻鋼鐵工業建設力量。1982 年，經國務院批准正式成立中國冶金建設公司，隸屬於冶金工業部。2008 年 12 月，中冶集團發起設立中國中冶。2009 年 9 月，中國中冶在上海、香港兩地成功上市（A 股代碼：601618，H 股代碼：01618）。

中國中冶是全球最大最強的冶金建設承包商和冶金企業運營服務商，是國家確定的重點資源類企業之一，是國內產能最大的鋼結構生產企業之一，是國務院國資委首批確定的以房地產開發為主業的 16 家中央企業之一，也是中國基本建設的主力軍，在改革開放初期，創造了著名的「深圳速度」。

近年來，中國中冶憑藉在鋼鐵冶金全流程、全產業鏈領域 70 余載積澱的技術和資質優勢，加快轉型升級步伐，持續鞏固提升冶金業務、優化提升房建業務、擴大提升基建業務，在房屋建築、市政基礎設施、軌道交通、城市更新等領域積累了豐富的建設經驗。中國中冶逐漸形成了以冶金建設為「核心」，房建和市政基礎設施為「主體」，礦產資源、檢驗檢測、新能源材料、水務環保、冶金裝備製造為「特色」的「一核心兩主體五特色」多元化業務結構。

面對當前建築業「企業管理數字化、產品生產工廠化、從業工人產業化」的「三化」發展趨勢，中國中冶堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，聚焦高質量發展，切實踐行「五大核心要義」，認真落實「五大行動計劃」和「五型五礦」部署要求，錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，加快構建「2358」子企業梯隊發展格局，著力培育新賽道、構建新優勢、激發新動能，增強核心功能、提高核心競爭力，持續推進企業再轉型再升級，奮力打造世界一流投資建設集團。

2023 年

營業收入 (億元)

6,338.70

利潤總額 (億元)

137.65

新簽合同金額 (億元)

14,247.79

資產總額 (億元)

6,616.02

資質認證

中國中冶

★ 榮獲建築工程施工總承包
一級資質

★ 榮獲公路工程施工總承包
二級資質

★ **46 項** | 施工總承包
特級資質

★ **5 家** | 工程設計綜合
甲級資質企業

★ 5 家施工資質企業 「**四特級**」

★ 3 家施工資質企業 「**三特級**」

★ 4 家施工資質企業 「**雙特級**」

★ **8 家** | 工程監理綜合
資質企業

★ **3 家** | 工程勘察綜合
甲級資質企業

年度榮譽



2023 年繼續保持在穆迪、標普、惠譽國際信用中的
Baa1、BBB+、BBB+ 高投資級評級；
評級展望均保持穩定

榮獲 2023 年金紫荆
「最佳上市公司」獎

連續第五年榮獲
「金圓桌獎 · 公司治理特別貢獻獎」

榮獲 2023 年金牛獎
「最具投資價值獎」

榮獲國資委
「央企 ESG · 先鋒 100 指數」

2023 年，繼續保持 Wind ESG 評級
A 等級

連續第七年榮獲上交所信息披露工作
A 級評價

中國對外承包商會企業信用等級評價
中國機電產品進出口商會企業信用等級評價
AAA 級

榮獲 2023 年
魯班獎 14 項

榮獲 2023 年
中國土木工程詹天佑獎 4 項

榮獲 2023 年
國家優質工程獎 30 項

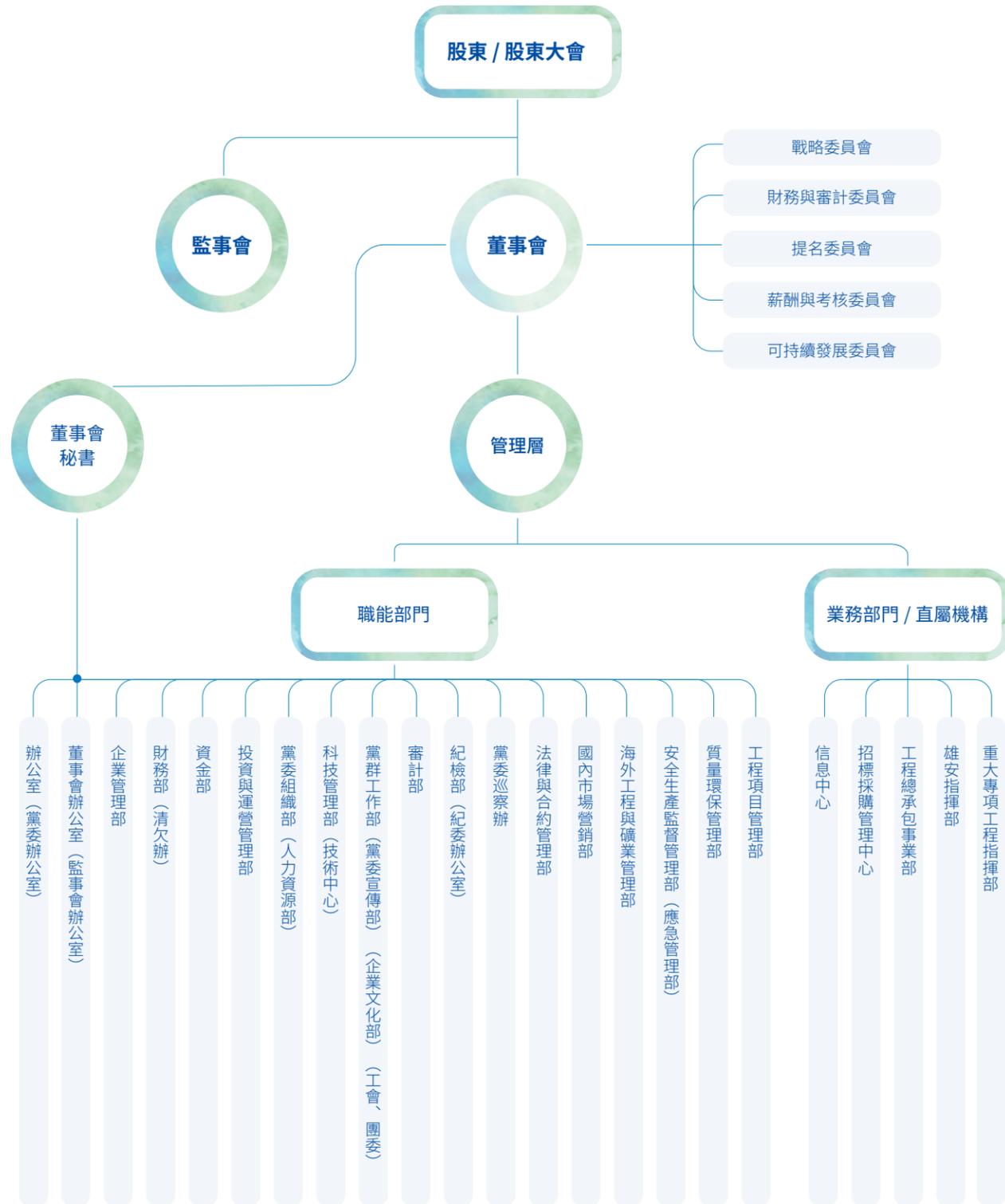
榮獲 2023 年度
冶金科技獎 18 項

榮獲 2023 年有色金屬工業協會
科技類獎項 13 項

榮獲 2023 年
中國工程建設科學技術類獎項 2 項

榮獲 2023 年中國勘察設計協會工程勘察、
建築設計行業和市政公用工程
優秀勘察設計獎 45 項

組織架構



所屬子公司

序號	公司名稱	公司簡稱	序號	公司名稱	公司簡稱
1	中冶建築研究總院有限公司	中冶建研院	27	中冶路橋建設有限公司	中冶路橋
2	北京中冶設備研究設計總院有限公司	中冶設備院	28	中冶中原建設投資有限公司	中冶中原
3	中國有色工程有限公司	有色院	29	中冶綜合管廊科技發展有限公司	中冶管廊
4	中冶京誠工程技術有限公司	中冶京誠	30	中冶華南建設投資有限公司	中冶華南
5	中冶賽迪集團有限公司	中冶賽迪	31	中冶 (海南) 投資發展有限公司	中冶海南
6	中冶南方工程技術有限公司	中冶南方	32	中冶城市投資控股有限公司	中冶城投
7	中冶華天工程技術有限公司	中冶華天	33	中冶 (上海) 鋼結構科技有限公司	中冶鋼構
8	中冶焦耐工程技術有限公司	中冶焦耐	34	中冶生態環保集團有限公司	中冶生態環保
9	中冶長天國際工程有限責任公司	中冶長天	35	中冶長城投資有限公司	中冶投資
10	中冶北方工程技術有限公司	中冶北方	36	中冶置業集團有限公司	中冶置業
11	中冶沈勘工程技術有限公司	中冶沈勘	37	中冶集團銅鋅有限公司	中冶銅鋅
12	中冶武勘工程技術有限公司	中冶武勘	38	中冶澳大利亞控股有限公司	中冶澳控
13	中國一冶集團有限公司	中國一冶	39	中冶金吉礦業開發有限公司	中冶金吉
14	中國二冶集團有限公司	中國二冶	40	瑞木鎳鈷管理 (中冶) 有限公司	中冶瑞木
15	中國三冶集團有限公司	中國三冶	41	中冶集團財務有限公司	中冶財務
16	中國五冶集團有限公司	中國五冶	42	中冶國際工程集團有限公司	中冶國際
17	中冶天工集團有限公司	中冶天工	43	中冶海外工程有限公司	中冶海外
18	中國十七冶集團有限公司	中國十七冶	44	中冶越南工程技術有限責任公司	中冶越南
19	中冶建工集團有限公司	中冶建工	45	中冶集團國際經濟貿易有限公司	中冶國貿
20	中國十九冶集團有限公司	中國十九冶	46	中冶控股 (香港) 有限公司	中冶香港
21	中國二十冶集團有限公司	中國二十冶	47	中冶陝壓重工設備有限公司	中冶陝壓
22	中國二十二冶集團有限公司	中國二十二冶	48	中冶西澳礦業有限公司	中冶西澳
23	上海寶冶集團有限公司	上海寶冶	49	中國第十三冶金建設有限公司	中國十三冶
24	中國華冶科工集團有限公司	中國華冶	50	天津鴻鑫投資合夥企業 (有限合夥)	天津鴻鑫
25	中冶貴鋼技術服務有限公司	中冶貴鋼	51	中冶 (貴州) 建設投資發展有限公司	中冶貴州
26	中冶交通建設集團有限公司	中冶交通			

責任管理

實質性議題

中國中冶已向公司內外利益相關方征詢意見，同時參照國際上卓越企業的社會責任議題披露狀況，對報告的內容和流程進行進一步完善和明確。經過對利益相關方的影響以及中國中冶重要性的深入分析，我們確定了議題的範疇和披露程度，旨在提供更精確、更全面的企業社會責任管理、實踐和成果信息。



中國中冶 2023 年重大性議題矩陣

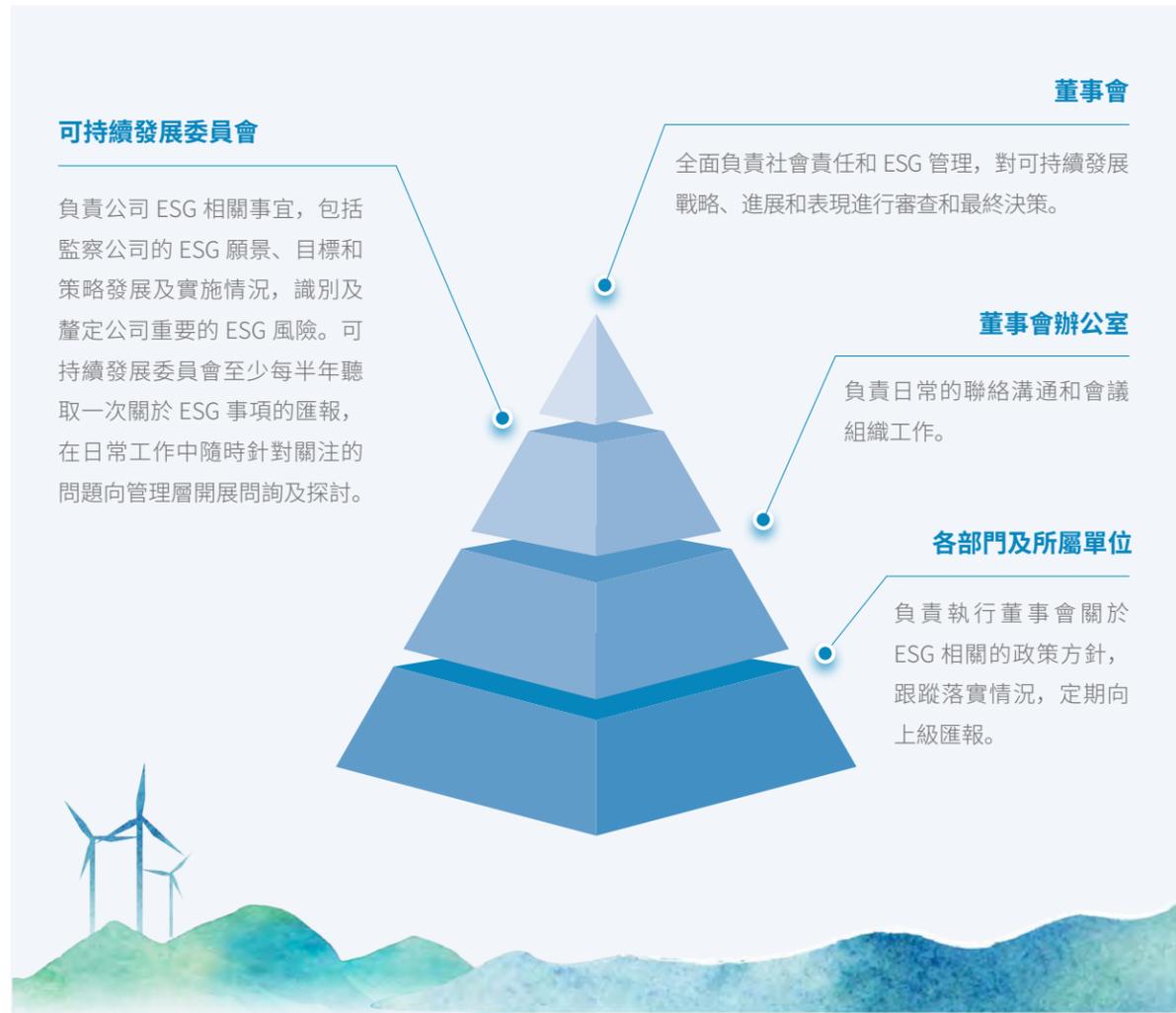
利益相關方溝通

中國中冶積極與各利益相關方進行交流，通過多種途徑收集其需求和期望，致力於持續提升社會責任工作的表現，以實現與利益相關方的共同進步。

	期望與需求	溝通與回應
股東與投資者	<ul style="list-style-type: none"> 良好投資回報 企業風險管控 權益保護 信息公開透明 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 完善風險內控體系 召開股東大會 舉行路演等，及時披露信息
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 優質工程質量 優質項目履約 優質客戶服務 權益及隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> 提高工程質量 穩定生產、按時履約 完善客戶服務機制
公司員工	<ul style="list-style-type: none"> 保護合法權益 良好發展平台 健康安全的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開員工代表大會 建立暢通的內部溝通渠道 完善員工培訓體系 做好職業防護和員工體檢
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 公開公正 信守合約和承諾 促進產業鏈可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> 多渠道合作與研究 日常交流溝通、定期會議 可持續的供應商管理 完善公平、公正、公開的採購制度和規則
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 貫徹政府政策與監管規則 促進就業 國有資產保值增值 守法經營 推進「雙碳」目標 	<ul style="list-style-type: none"> 積極響應政府號召 嚴格落實政府督查整改 遵紀守法、加強合規管理、強化反貪腐 節能降碳
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 定期溝通 長期穩定關係 	<ul style="list-style-type: none"> 高層互訪 戰略合作
同行	<ul style="list-style-type: none"> 公平競爭 行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> 維護行業經營環境 參與行業發展論壇 參與制定行業標準
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 信息公開、透明 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿及公告 媒體活動
地方社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> 保護社區環境 減少污染物排放 應對氣候變化 支持社區公益事業 帶動當地經濟發展 	<ul style="list-style-type: none"> 支持鄉村振興 開展公益活動 參與社區項目建設 加強環境保護、設立環境目標 加強海外社區屬地化管理

ESG 治理

中國中冶積極優化社會責任組織架構和制度，明確社會責任工作的職責和流程，持續提升企業社會責任表現，深入推進社會責任實踐。為更好地管理監督公司環境、社會和治理事務，董事會成立了可持續發展委員會。



中國中冶可持續發展管理架構

2023年，董事會可持續發展委員會召開會議2次，研究討論《中國中冶2022年度社會責任報告暨ESG(環境、社會與管治)報告》《中國中冶2022年度合規工作報告》《關於公司2022年安全、質量、環保工作的匯報》《關於公司2023年上半年合規管理工作的匯報》《關於公司2023年上半年安全、質量、環保工作的匯報》5個事項。

在董事會的領導下，公司執行「碳達峰、碳中和」整體戰略部署，注重技術創新和可持續發展，圍繞污水廠節能降耗目標開展各項研究，積極研究低能耗、低碳源消耗的新工藝。

聯合國可持續發展目標

SDGs	目標	2023 年公司行動
1 無貧窮	• 在全世界消除一切形式的貧困	• 在全面脫貧後，繼續以消費幫扶的方式助力鄉村振興，防止返貧
2 零飢餓	• 消除飢餓，實現糧食安全、改善營養狀況和促進可持續農業	• 工程項目中注重保障糧食生產安全，促進農業可持續發展
3 良好健康與福祉	• 確保健康的生活方式，促進各年齡階段人群的福祉	• 建立健全職業健康安全管理體系，加強職業病防治，為員工創造安全、健康的工作環境
4 優質教育	• 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會	• 開展捐資助學活動，幫助貧困地區修建學校
5 性別平等	• 實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	• 保護女性員工權益，堅持性別平等、同工同酬，注重關懷女性員工
6 清潔水和環境衛生	• 為所有人提供水和環境衛生，並對其進行可持續管理	• 開展水環境綜合治理，有力保障水資源
7 經濟適度的清潔能源	• 確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源	• 加強清潔能源技術開發與應用
8 促進持久、包容和可持續經濟增長，充分的生產性就業和人人獲得體面工作	• 促進持久、包容和可持續經濟增長，充分的生產性就業和人人獲得體面工作	• 維護員工權益，構建全面薪酬體系；為員工提供職業發展通道與培訓學習機會；提供豐富的員工福利，關愛困難員工
9 產業、基礎設施和創新	• 建設具有適應力的基礎設施，促進包容性和可持續的工業化，推動創新	• 聚焦房建、交通市政基礎設施建設、中高端地產等基礎設施領域；加強科技研發與創新平台建設
10 減少不平等	• 減少國家內部和國家之間的不平等	• 在國內外開展志願幫扶活動，積極捐贈，促進減少不平等
11 可持續的城市和社區	• 建設包容、安全、有風險抵禦能力和可持續的城市和人類住區	• 發揮業務優勢，持續深耕保障性安居工程及綠色建築項目；開展環境治理項目，如生態修復、綠色建造等環保工程
12 負責任消費和生產	• 確保採用可持續的消費和生產模式	• 推進綠色技術研發，如新能源冶金技術、能源高效利用等技術；實施綠色採購，在供應鏈推廣綠色低碳理念
13 氣候行動	• 採取緊急行動應對氣候變化及其影響	• 制定節能目標，提高能源利用效率、推廣節能減排技術、選用新型環保設備
14 水下生物	• 保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展	• 開展生態修復、污水處理、流域治理工程項目
15 陸地生態	• 保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失	• 強化土壤污染防治；提供土壤修復諮詢
16 和平、正義和強大機構	• 創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構	• 杜絕童工與強迫勞工；對貪污、腐敗、舞弊等行為零容忍
17 促進目標實現的夥伴關係	• 加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係	• 積極與政府、行業夥伴、科研機構等開展合作，實現共贏；推動行業低碳轉型，綠色發展



01

引領

以高質量發展
打造世界一流

中國中冶始終保持戰略清醒、戰略自信和戰略定力，以推進企業再轉型再升級為工作方向，緊緊圍繞增強科技創新力、產業控制力和安全支撐力的目標，加速提升核心競爭力，增強核心功能，大力推動基礎管理提升，持續深化國有企業改革行動，為實現「一創兩最五強」奮鬥目標、加快推進高質量發展、建設世界一流企業不懈努力。

優化戰略佈局

中國中冶圍繞增強核心功能、提高核心競爭力，堅定「一創兩最五強」的奮鬥目標不動搖，堅定鞏固優化提升「一核心兩主體五特色」業務體系的戰略路徑不動搖，堅定「一手抓發展，一手抓管理」的戰略抓手不動搖，大力發揮科技創新、產業控制、安全支撐作用，推進中國中冶再轉型再升級，為公司加快建設成為世界一流投資建設集團、為中國式現代化做出更大貢獻。

錨定奮鬥目標

2023 年，中國中冶提出「一創兩最五強」奮鬥目標，即以創建具有全球競爭力的世界一流企業為牽引，以打造具有超強核心競爭力的冶金建設運營最佳整體方案提供者，國際知名、國內領先的基本建設最可信賴的總承包服務商為目標，努力把中冶集團建設成為價值創造力強、市場競爭力強、創新驅動力強、資源配置力強、文化軟實力強的世界一流投資建設集團。

1 一創

創建「世界一流企業」是黨中央的重大決策部署，是我們必須踐行的要求。中國中冶將「五大核心要義」作為建設世界一流的行動指南、價值導向和企業精神，把落實「五大行動計劃」「五型五礦」作為建設世界一流的關鍵抓手，並將相關工作要求納入加快建設世界一流企業實施方案和任務台賬，與企業發展實際深度融合。

2 兩最

在冶金建設運營領域，持續鞏固行業龍頭地位，成為具有超強核心競爭力，擁有全產業鏈競爭優勢、引領行業發展、提供冶金建設運營最佳整體方案的行業領軍企業。

在基本建設領域，主動融入和服務國家發展戰略，搶抓基礎設施發展的歷史機遇，在「高新綜大」項目上持續突破，鍛造出一大批具有行業影響力和社會美譽度的匠心精品工程，成為全國乃至全球具有行業話語權和影響力、最可信賴的總承包服務商。

5 五強

價值創造力強

堅持高質量發展，對內加強精細管理，持續增強自身盈利能力，企業價值不斷提高；對外不斷提升履約能力，增強為客戶和社會創造價值能力，實現合作共贏發展。

資源配置力強

培養一批與公司同心同向、共擔共進的優質供應商和合作商，建立起全工序、全專業、穩定的配套資源，在人力、資金、物資、技術和分包等社會資源配置中佔據主導地位，打造最佳資源配置供應鏈優勢，為企業高質量發展提供有力支撐。

市場競爭力強

堅持把高質量營銷作為企業高質量發展的龍頭，以聚焦「優質市場、優質業主、優質項目」為導向，統籌推進「1+M+N」市場佈局，實現營銷資源科學配置、業務結構持續優化、市場佈局科學合理、大客戶管理展現作為、海外業務佔比攀升、軍民融合業務穩健增長和市場影響力整體躍升。

創新驅動力強

堅持把創新作為引領發展的第一動力，依靠創新驅動發展，充分發揮自主創新的引領作用，不斷強化科技創新、管理創新、理念創新，用持續創新引領發展、服務客戶、創造效益、贏得市場。

文化軟實力強

圍繞「舉旗幟、聚民心、育新人、興文化、展形象」，梳理企業文化體系，完善企業文化制度，加強核心文化理念宣貫，內聚人心、外塑形象，不斷提升具有高度市場認可度的品牌形象。

強化業務體系

作為全球最大最強的冶金建設承包商和冶金企業運營服務商，中國中冶憑藉在鋼鐵冶金領域積累的專業技術優勢和業務資質優勢成功實現轉型，在房屋建築、市政基礎設施、軌道交通、城市更新等領域積累了豐富的建設經驗。目前，中國中冶逐漸形成了以冶金建設為「核心」，以房建、市政基礎設施為「主體」，以礦產資源、檢驗檢測、新能源材料、水務環保、冶金裝備製造為「特色」的「一核心兩主體五特色」的多元化業務結構。



01. 巴基斯坦山達克銅金礦 275 萬噸選礦廠

02. 福清核電安全相關構造物老化大綱執行和結構性能評估項目

03. 中冶新材料項目

04. 北京市房山區良鄉污水處理廠 BOT 項目

05. 台灣燁興項目 SRSCD 高速線材減定徑機

抓牢戰略抓手

為加快推進企業再轉型再升級，中國中冶一手抓發展，著力打造「2358」子企業梯隊發展格局，做強做優三級次企業；同時，我們一手抓管理，強化基礎管理提升三年行動，加快實現「一創兩最五強」奮鬥目標。



一手抓發展

中國中冶謀劃打造「2358」子企業梯隊發展格局，促進子企業比學趕超加快發展步伐。「2358」子企業梯隊發展格局的打造，離不開一批強大的三級次企業作為支撐。為大力加強三級次企業建設，公司出台了《三級機構管理指導意見》，明確「隔輩」獎勵三級機構的措施，既有工資獎勵也有履職待遇獎勵。利用 5 年左右時間，形成「2358」子企業梯隊格局，18 家子企業構成中國中冶穩增長基本盤。

2 家

營收 1,000 億元
規模子企業

3 家

營收 700 億元
規模子企業

5 家

營收 500 億元
規模子企業

8 家

營收 300 億元
規模子企業



一手抓管理

中國中冶紮實推進市場營銷、生產履約、財務資金、投資、黨建、黨風廉政監督、法律合規、科技創新、企業信息化與數字化 9 大重點體系建設，持之以恆將各項任務一抓到底，力爭通過三年時間，構建起結構合理、條線清晰、職責明確、制度完善的企業治理體系，逐步實現基礎管理走向標準化、制度化、規範化和體系化，確保各體系縱向貫通、橫向聯通、高效暢通、運轉有力。

深化改革發展

中國中冶貫徹落實黨中央、國務院關於國有企業改革深化提升行動決策部署，始終堅持問題導向、目標導向、責任導向，繼續實施「五個專項行動」和「基礎管理提升三年行動」，做深做精「雙百行動」「科改示範行動」，持續推動專業化、區域化整合，在構建新發展格局中展現新作為，走出一條具有中國特色的世界一流企業創建之路。

建設世界一流企業

1 聚焦效益效率核心指標，夯實企業高質量發展根基

- 打造科學全面的高質量發展指標體系
- 強化工程項目成本管理
- 強化工程項目質量管控
- 構建世界一流的財務資金管理體系
- 增進中國中冶市場認同和價值實現

2 聚焦創新驅動發展，持續打造企業轉型升級新動能

- 加強多層次科技平台建設和科技創新生態建設
- 加強技術體系化佈局
- 提高科技成果轉化和產業化水平
- 加快企業數字化與業務深度融合

3 聚焦國家戰略落實，充分發揮戰略支撐作用

- 圍繞質量強國、數字中國等國家戰略，增強支撐能力
- 深入推進現代產業鏈鏈長建設
- 積極穩妥開展國際化經營
- 穩住海外礦山生產經營基本盤，提高礦產品供應能力
- 主動對接國家區域重大戰略、區域協調發展戰略、主體功能區戰略
- 持續強化、推廣和維護品牌，不斷增強品牌的識別度、美譽度和認可度
- 塑造優秀企業文化

7 聚焦體系能力建設，把準重點任務和關鍵內容

- 狠抓基礎管理提升三年行動

6 聚焦共建共享，為經濟社會發展貢獻更大力量

- 支持鄉村全面振興和公益慈善事業
- 強化安全發展理念，健全安全生產體系
- 加快綠色低碳轉型，落實「雙碳」目標
- 統籌股東、員工、客戶、供應商、社會等相關方利益，形成互利共贏、和諧發展的良好生態

5 聚焦可持續發展，提升企業長期價值實現能力

- 健全戰略制定、實施、評估、調整閉環體系
- 突出主責主業，抓好業務結構優化調整
- 深入實施人才強企戰略
- 強化風險體系建設，全面提升抗風險能力
- 嚴防信用、債務資金、市場價格、金融業務、境外安全等風險
- 夯實責任，推動合規體系運行；以案促管，進一步提升案件管理質效
- 強化工程建設項目生產運營管理

4 聚焦治理效能提升，為世界一流企業建設提供有力支撐

- 優化總部組織體系和管控模式
- 將黨的領導融入到公司治理各環節，充分發揮董事會經營決策主體作用
- 持續深化對標世界一流管理提升行動
- 加強供應鏈管理，提高集採水平
- 深化勞動、人事、分配三項制度改革



推動國企深化改革

入選國資委「雙百企業」

4

家

中冶賽迪、中國五冶、
中國十七冶、中國二十二冶

中國中冶堅持把改革作為新的生產力，聚焦重點攻堅，統籌落實好國企改革深化提升行動。公司如期實現國企改革三年行動「三個明顯成效」，中國特色現代企業制度更加成熟定型，國有經濟佈局結構進一步優化，健全市場化經營機制取得重大突破，實現圓滿收官。此外，我們全面啟動新一輪改革深化提升行動，繼續實施「五個專項行動」和「基礎管理提升三年行動」，為切實增強核心功能、提高企業核心競爭力提供發展動力。

科改示範企業標杆單位——中冶焦耐

入選國資委「科改企業」

5

家

有色院、中冶京誠、中冶南方、
中冶焦耐、中冶武勘

2023 年，中冶焦耐全面深化改革強管理、促創新、穩發展，不斷完善公司治理體制機制、強化市場化改革，完善科技創新機制，尤其是在打造「規範、務實、高效」的董事會建設、全面推行經理層任期制和契約化、研發和成果轉化激勵機制改革上取得了顯著成果，進一步釋放了企業經營活力，企業經營業績和「一利五率」指標持續改善。



獲中國五礦改革考核評價

A

級

子企業獲評中國五礦改革先進單位

20

家

培育改革示範企業

獲評中國五礦改革先進個人稱號

45

人

在國務院國資委科改專項考核中，中冶焦耐、中冶京誠榮獲標杆，中冶南方、有色院、中冶武勘、中冶賽迪、中國十七冶均獲優秀。改革實踐取得突出進展，改革活力持續釋放。

中國中冶鼓勵大膽探索，用好用足改革「政策包」「工具箱」，周密部署、上下協力推動中國五冶、中國二十二冶增補進入「雙百企業」，中國中冶「雙百企業」「科改企業」擴展至 9 家。

科改示範企業標杆單位——中冶京誠

2023 年，中冶京誠以「強基年」為主線，堅持把管理改革作為提高公司核心競爭力、增強核心功能、實現高質量發展的重要法寶，大力加強「數字京誠」建設，深入推進數字化企業大腦建設，打造治理體系和治理能力現代化的基礎工程，編制了《數字京誠要素字典》，夯實「數字底座」，不斷打造邏輯嚴密、管控覆蓋、程序規範、體系支撐、管理有效的閉環平台系統，推動各項核心業務數字資產逐步形成。



優化整合資源配置

2023 年，中國中冶有力開展專業化區域化整合，順利完成公司水務業務整合，有序實施中國二冶和中冶福建整合，推動資源配置合理優化。截至 2023 年末，中國中冶超額完成「瘦身健體」專項行動工作目標，有效解決了下屬子公司在同一市場內重複性建設、臨時性機構長期存在等問題，實現「壯大一批、幫扶一批、消化一批」。

提升基礎管理

中國中冶堅持統籌兼顧、系統推進、問題導向、真抓實幹的原則，著眼於基礎管理的薄弱環節。2023 年是基礎管理提升行動的開局之年，現已印發《中冶集團暨中國中冶基礎管理提升三年行動總體工作方案（2023-2025 年）》，方案針對企業基礎管理中存在的短板和突出問題，持續科學優化管理體系，逐步實現了基礎管理走向標準化、制度化、規範化和體系化，有效夯實和提升了企業基礎管理水平，保障了企業持續健康穩定發展。

推動基礎管理提升三年行動

中國中冶圍繞制度、機構和人員三要素，提出在公司範圍開展基礎管理提升三年行動，著力在市場營銷、生產履約、財務資金、投資、黨建、黨風廉政監督、法律合規、科技創新、企業信息化與數字化 9 大重點體系全面提升基礎管理水平和能力，公司總部結合當前業務發展需要，進一步梳理管理職責定位，優化機構設置，切實發揮「引領、服務、監督」作用，各附屬子企業把基礎管理提升三年行動作為「一把手」工程，確保每一個體系上下左右貫通、高效運行。2023 年，先後 8 次召開專題會聽取各體系工作進展情況匯報，各業務體系全面完善制度、機構和人員，逐步實現基礎管理走向標準化、制度化、規範化和體系化。



強化治理能力

2023 年，中國中冶按照國企改革三年行動有關工作部署，結合證券監管制度修訂情況，對公司章程、董事會議事規則等治理制度進行修訂，確保制度文件有效銜接公司治理制度體系，符合國資監管與證券監管的各項要求。

為了給董事會及監事會議事、決策、監督提供有力支撐，2023 年中國中冶外部董事、中國中冶監事會以「夯實基礎管理提升，聚焦高質量發展」為主題，聚焦「一創兩最五強」奮鬥目標，開展了 5 次調研活動，為公司下一步發展提供了良好的思路。

召開董事會會議

10 次

審議議案及聽取匯報

106 項



加強投資者溝通

2023 年，中國中冶進一步提升信息披露質量、全面加強與投資者溝通。我們通過開展股東大會、業績說明會、路演、反向路演、分析師會議、實地調研、接待來訪，以及參與利益相關方策略會、論壇等方式，確保公司在合規做好信息披露的同時，積極向資本市場傳遞公司價值。

接待境內外投資者來訪

70 次

處理投資者郵件

500 封

投資者溝通會

40 次



強化風險防控

鞏固風險管理

中國中冶持續貫徹「穩中求進」風險管理策略，規範開展風險辨識、風險分析、風險評價、風險應對工作。針對專項風險，公司每月收集並監控相關風險動態和管理情況；對於年度重大風險，公司每季度量化分析風險變化及管控情況，並編制全面風險管理季報供管理層決策參考。中國中冶加強對風險的過程監控，通過定期對風險量化數據進行比較，評估風險管控效果，優化改進相關管控舉措。報告期內，公司各項重大風險管控有效，未發生系統性、顛覆性風險事件。

注重合規管理

中國中冶堅持法治企業建設，著力搭建「對標一流、全面覆蓋、重點突出」合規管理體系，推動提升法治合規體系建設水平。

設立合規管理體系

中國中冶成立合規管理委員會，有效推動合規管理工作方案，制定法治合規考評指標、考核實施細則，針對重點難點設置有挑戰性的考核指標。

健全合規管理制度

公司逐步構建「1+N」的合規制度體系，修訂發佈《合規管理制度》，明確合規管理工作要求。

細化落實合規工作

公司印發《持續推進合規管理走深走實工作方案》和台賬，明確合規管理深化年總體要求，確定合規管理重點舉措，並對具體工作通過台賬方式進行細化安排。

舉辦普法宣傳活動

公司組織開展 5 期「普法強基」系列專題培訓，共計上萬人次現場及視頻參加；開展「合規宣傳月」活動，包括「誠信興商宣傳月」「公平競爭政策宣傳週」等。

開展普法活動

16 次

提供項目法律支持

600 次

累計參與普法活動

13,000 人次

堅守廉潔底線

中國中冶以推進不敢腐、不能腐、不想腐的體制作為目標，遵循《中國冶金科工集團公司、中國冶金科工股份有限公司領導人員廉潔從業若干規定》《中國冶金科工集團公司黨風廉政建設責任制規定》等相關規定和制度，持續強化對反腐倡廉工作的規範化指引和制度化管管理。

落實廉潔行動

2023 年，公司印發《中冶集團暨中國中冶黨風廉政監督體系建設三年行動工作方案（2023-2025 年）》，研究制定《黨風廉政監督體系三年工作台賬》，以實施「5+3+2」系統建設為抓手，推動反腐倡廉監督力量高效貫通。

監控廉潔風險

公司堅持深化運用「監督執紀」機制，要求財務審計、組織人事、招標採購、投資管理等部門每季度上傳廉潔風險信息，形成信息共享、問題共商、成果共用的監督聯動體系。

開展廉潔教育

2023 年，公司組織召開主題為「以案為鑒、警鐘長鳴」的警示教育月活動，通過學習《懺悔錄》，參觀教育基地等一系列方式，提高黨員幹部和職工的拒腐防變的思想認識。此外，我們共組織 5 次警示教育，並對違反紀律的案例進行通報批評。

中國中冶開展反貪腐培訓共

6,949 項

共計參加廉潔培訓達到

160,847 人次

貪腐舉報投訴

公司不斷完善信訪舉報辦理工作，安排專人受理信訪舉報，並在公司網站公開舉報電話、舉報郵箱、舉報信郵寄地址等信息；此外，我們要求信訪舉報處理人員嚴守工作紀律、保守工作秘密，不得泄露實名舉報人的相關信息，處理問題線索時隱去舉報人信息等。

舉報電話：010-59869300

舉報郵箱：mccjiwei@sina.cn

舉報地址：北京市朝陽區曙光西裡 28 號
中國中冶紀檢部（郵政編碼：100028）



02

驅動

以科技創新

鑄強未來動能

中國中冶響應「加快實現高水平科技自立自強」的戰略部署，整體創新工作緊緊圍繞「一核心兩主體五特色」業務結構，著力加強體系化科技攻關布局，積聚力量進行原創性引領性科技攻關。公司推動關鍵核心技術自主可控，強力推進科技創新成果轉化，加快實現高水平科技自立自強，為國家的科技創新和高質量發展貢獻力量。

完善創新體系

實現科技創新速度更快、動力更足，需要加快健全完善科技創新體系。中國中冶著力構建各環節全面銜接、相互支撐、有機互動、資源高效配置的創新體系，圍繞產業鏈部署創新鏈，依靠創新鏈提升價值鏈，蹄疾步穩推進科技創新體系改革，排除制約科技創新的體制機制障礙，在提高企業創新活力和效率上取得明顯成效。

搭建創新平台

中國中冶不斷加強創新平台的建設，有效整合政府、產業、學術界、研究機構和用戶等各類資源，以促進科技成果的轉移。公司著重加強國家重點實驗室建設，結合行業發展前沿趨勢，明確中長期重點任務，進一步優化配置公司內外相關優勢科技資源，加強人才團隊、基礎研究、應用研究、成果轉發等各方面的協同。2023 年，在國家企業技術中心評價中，中冶京誠、中冶南方、中國十七冶和上海寶冶技術中心獲評優秀。

中國中冶科技平台匯總

國家級科技研發平台

28 個

省級科技研發平台

95 個

中冶工程技術中心

51 個

鋼鐵工業環境保護國家重點實驗室

鋼鐵工業環境保護國家重點實驗室圍繞鋼鐵工業減污降碳和資源循環需求開展應用基礎研究，承擔科研項目百餘項，形成世界首套鋼渣熱悶處理技術體系，構建鋼渣處理完整標準體系。該實驗室擁有 8,000 平方米大興基地，配備先進儀器設備及中試平台，致力於打造鋼鐵工業環境保護國家戰略科技力量。



鋼鐵工業環境保護國家重點實驗室

佈局標準專利

中國中冶重視知識產權保護體系化建設，制定《中國冶金科工集團有限公司知識產權管理辦法》《中國冶金科工集團有限公司專利管理辦法》等相關制度，加強對知識產權的管理。公司積極推進知識產權貫標工作，提升全員知識產權意識，促進核心專利的產品化和產業化。

中國中冶牽頭承擔市場監管總局標準創新管理專項「冶金工程領域國家標準外文版編譯與成效分析」順利通過驗收，並形成 41 項體系化可複製、可推廣的中國冶金工程英文版標準，有利於進一步提升中國標準的國際影響力和戰略競爭力。同時，公司獲批立項 1 項 ISO 國際標準——「抗震鋼結構焊接接頭性能」。

「一種煙氣循環式預還原燒結工藝」獲中國專利優秀獎

中國中冶發明的「一種煙氣循環式預還原燒結工藝」專利獲得第二十四屆中國專利優秀獎。

應用該方法生產的燒結礦產品孔隙發達、全氧含量低、冶金性能好，是高爐提質增產、節能降耗的優質爐料結構，有效解決了高爐煉鐵還原時間長、料層透氣性差和生產效率低等問題。圍繞本專利已佈局專利 59 件，其中發明專利 35 件。實施本專利後，可減少燒結煙氣外排量 20% 以上，噸燒結礦工序能耗減少 2 千克標煤，完成 35% 以上鐵氧化物的還原，從而減輕高爐負荷，降低高爐燃料比，減少焦炭用量，減排二氧化碳超過 10%，經濟和社會效益顯著。



「一種煙氣循環式預還原燒結工藝」專利應用示範——寶鋼本部 2 號 600 平方米燒結機項目

中國中冶專利成果統計

累計有效專利數量

51,200 件



新申請專利數量

12,458 件

新申請發明專利數量

7,261 件

累計有效發明專利數量

14,620 件



新授權專利數量

7,375 件

新授權發明專利數量

2,543 件

強化成果評價

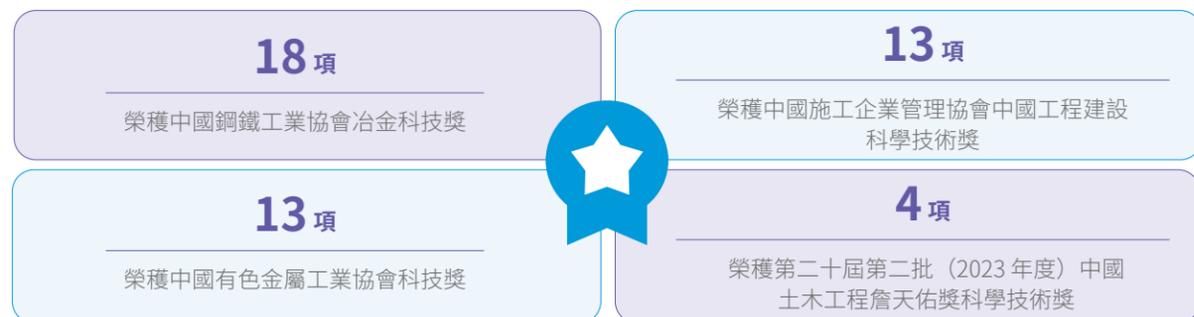
中國中冶始終把科技成果管理放在首要位置，加強科學技術獎的評審管理，優化評審制度及流程，高質量完成公司科學技術獎的評審工作。同時，公司在科技創新佈局和培育上持續加大力度，致力於深化產學研合作，並重點扶持具有顯著優勢的獲獎項目。2023 年，中國中冶的科技成果質量再創新高。



中國中冶科技成果評價會視頻分會現場



中國中冶重大科技成果獎項



突破核心技術

中國中冶發揮創新在引領發展中的核心動力作用，視核心技術為行業進步的命脈，不懈追求在核心技術領域取得重大突破，力求實現重大技術成果的廣泛應用和深遠影響，為科技創新持續注入強大動能與蓬勃活力。

攻關關鍵核心技術

中國中冶推進冶金建設國家隊「181 計劃」第四批，及 2023 年非鋼領域 (第一批) 重大研發項目立項實施工作。目前，公司已成功研發出氫冶金、轉爐煙氣餘熱回收、冶金工業互聯網平台、智能車間、短流程原料準備、小矢跨比體育場館建造等一系列關鍵核心技術，開發出高拉速方坯連鑄機、無酸除磷機組等一批行業亟需、高附加值的工藝裝備。項目階段性成果已在多個重點工程項目推廣應用，累計在建示範工程 107 項，完成示範工程 67 項。



中國中冶「181 計劃」重大研發項目——高效超臨界煤氣發電小型化技術

2023 年，中國中冶牽頭完成「高效超臨界煤氣發電小型化技術」，並依託於「國家鋼鐵生產能效優化工程技術研究中心」及中國中冶「181 計劃」重大研發項目，按照鋼鐵行業節能降碳、極致能效的重大需求，開發了：

- 中溫中壓、高溫高壓、高溫超高壓、亞臨界、超臨界煤氣發電技術；
- 小型化超臨界一次再熱煤氣發電技術；
- 超臨界煤氣發電安全控制技術；
- 高效穩定的煤氣發電清潔排放技術；

該技術已申請專利 133 件，獲授權專利 104 件；登記軟件著作權 8 項，主編及參編標準 4 項；入選《國家工業和信息化領域節能技術裝備推薦目錄》。該技術已在廣西、河北等地推廣應用，具有良好的經濟效益、環保效益和社會效益。



小型化超臨界安全清潔煤氣發電技術在廣西盛隆超臨界煤氣發電項目應用

承擔國家重點研發項目

中國中冶圍繞國家雙碳「3060」目標和行業數字化智能化轉型要求，加強體系化科技佈局，重大研發項目實施取得系列突破。2023 年，公司共計獲批承擔國家重點研發計劃項目（課題）、國家自然科學基金項目 31 項，其中牽頭承擔國家重點研發計劃項目 2 項。

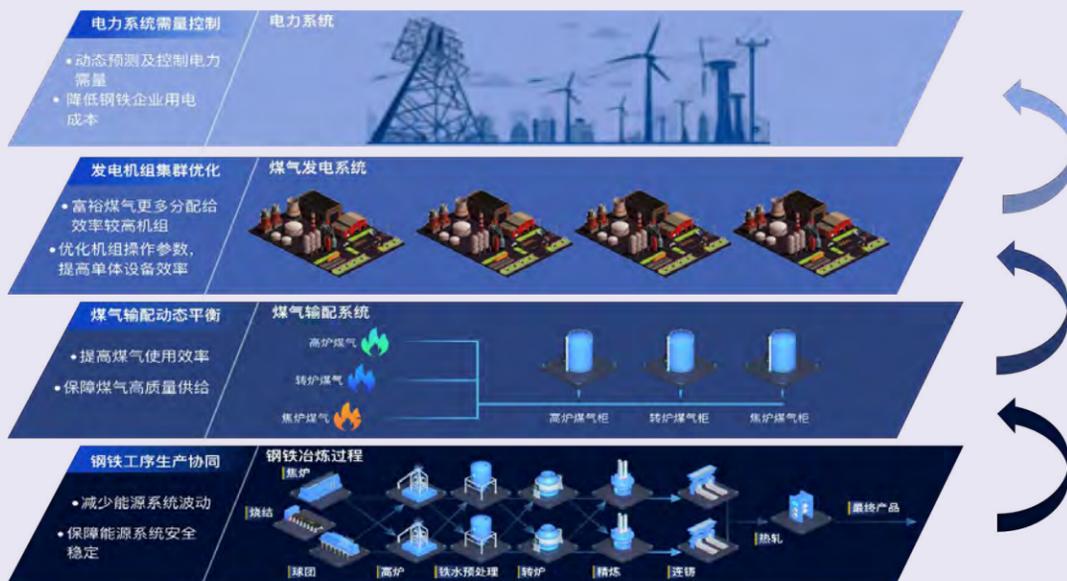
國家重點研發計劃項目——低碳約束下沿長江鋼鐵工業園區廢水近零排放技術與示範項目

該項目系國家重點研發計劃項目，圍繞長江流域鋼鐵工業園區廢水節能降耗、減碳零排的重大科技需求，通過構建多層級水資源高效利用智慧管控平台，結合源頭分質資源回收、生物強化深度淨化、高鹽水有機物催化氧化、多膜集成-高質分鹽等關鍵技術裝備研發，實現廢水近零排放技術體系集成及應用示範，對於推動我國生態保護和高質量發展有重要意義。



國家自然科學基金項目——面向鋼鐵冶金工業的節能降碳優化控制與智能決策方法研究

項目以鋼鐵冶金過程的運行數據為基礎，深入揭示鋼鐵冶金過程能耗和碳排放影響因素及作用機理，系統分析鋼鐵冶金能量與物質流動關係，構建多層級能耗和碳排放表征與評價模型、物質流與能量流耦合模型，形成一套面向鋼鐵冶金工業的節能降碳優化控制與智能決策方法。



多層級節能降碳優化決策過程

構建創新生態

中國中冶以科改行動為強大引擎，不斷深化富有創造性和引領性的改革實踐，持續優化考核體系，完善激勵機制，強化科研保障，有效破解科技成果轉化難題，成功營造了優質、高效且充滿活力的創新生態。

完善考核體系

中國中冶把科技創新考核評價體系作為發揮資源配置引導作用的關鍵，建立起以需求為牽引，側重於系統化突破、關鍵核心技術攻克、需求緊迫、解決實際問題等設立考核指標和評價機制，充分調動各科研單位積極性、主動性，實現指導科研方向、科技資源的優化整合子企業以公司考核目標為指引，按照定量定性指標相結合、以部門為考核對象，制定差異化考核指標體系，引導聚焦新技術新工藝新產品開發與成果落地轉化。

健全激勵機制

中國中冶持續探索科技成果轉化、處置和收益分配的具體措施和實現路徑，通過建立合理高效的中長期激勵機制，多層次全方位激發科研人員創新創造活力。

加強科研保障

中國中冶加快培育創新型科技人才，從抓好科技人才培養推薦、定向培育創新人才團隊等方面，不斷提高科技人才質量。公司注重推薦更多的專家成為國家級行業級等科技獎評審專家，獲得國家獎主要完成人進入國家獎評審專家之列。

中國中冶發佈《首席專家及專業技術領域首席專家管理辦法》等制度規定，成立 9 個大師工作室，打造了一批高素質的鋼鐵科技團隊。同時，公司引導子企業加大研發投入力度，將高新技術企業稅收優惠和研發費用加計扣除全部用於科技投入，強化科技創新財務支持，規範研發費用會計核算，增強專利技術的資本化積累。

加速科技孵化

中國中冶牢固樹立創新生態觀，持續完善企業為主體、市場為導向、產學研用深度融合的科技創新體系，吸引各類創新要素向企業集聚，形成了體系化培育科技類企業的良好生態。公司培育出的國家級「專精特新」企業和省部級「專精特新」企業均居於價值鏈上游。在智能化、綠色低碳、城市建設等領域打造出一系列具有強勁核心競爭力的產品和服務，標誌著公司的創新生態已具備培養世界一流科技企業的能力。

中國中冶培育出的「專精特新」企業

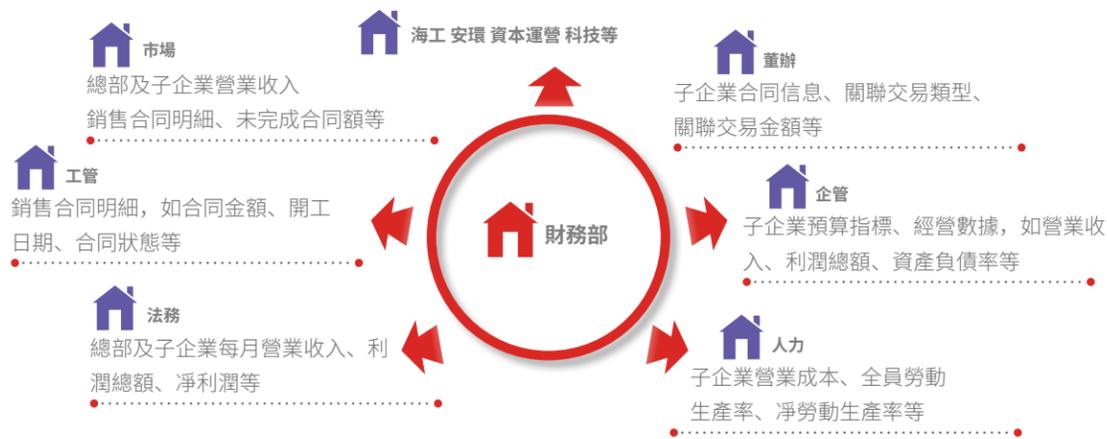
- 國家級「專精特新」企業 5 家
- 省部級「專精特新」企業 18 家

打造數字大腦

中國中冶深知數字化和智慧化轉型是長遠發展的「必修課」，積極構建高效精準的管理體系，借助大數據、雲計算等尖端技術，成功打造數字化管控平台與智慧工地，實現了企業項目管理的可視化與智能化，為創新發展注入了新的活力。

構建數字化管理體系

2023年，中國中冶編制了包含《信息管理制度》《IT資產管理辦法》等數字化與信息化領域管理的主要制度文件，從「管理、建設、運行、維護、安全、數據、考核」等方面，加強了數字化轉型工作的統一規劃和管理。公司開展了數字化轉型現場調研，提出了「十四五」期間數字化轉型的建議和重點工作設想，通過調整優化三級指數架構，形成68項三級指數體系。



中國中冶總部實現數據共享

搭建數字化管控平台

中國中冶構建了以工程項目為核心的業財一體化數字管控平台，通過要素管理的方式快速聚焦風險、規範知識沉澱，發佈了《中冶集團數字化管控平台要素字典》。截至2023年末，26家子企業已開展財務、項目管理、OA等信息系統之間的數據連接工作；20余家企業的重大項目應用智慧工地系統，100%實現了勞務實名制。



推進智慧工地建設

中國中冶積極把握建築業數字化轉型發展趨勢，統籌謀劃、深入有序推進智慧工地建設，充分應用BIM、5G、大數據、人工智能、雲計算、物聯網等信息技術，實現施工現場「人、機、料、法、環」關鍵要素實時智能監控和組織管理，有效支持現場各層級協同工作以及質量、安全、進度的全方位控制水平，打造高品質現場。

中國中冶榮獲 BIM 大賽獎項

13項	12項	21項
榮獲中國建設工程 BIM 大賽一類成果獎的 BIM 應用技術數量	榮獲中國建設工程 BIM 大賽二類成果獎的 BIM 應用技術數量	榮獲中國建設工程 BIM 大賽三類成果獎的 BIM 應用技術數量

數字化技術應用，引領產業鏈升級

中國中冶承建的衢州體育中心項目融合 BIM、物聯網和互聯網技術等新技術，通過運用以項目為主體的多方協同、多級聯動、管理高效的數字化技術應用，首創了空間異形結構、曲面控制系統、模板數字化加工、智慧工地等成套數字建造成型技術，實現數字鏈驅動下的工程項目規劃設計、施工、運維服務的一體化協同，進而促進工程價值鏈提升和產業變革。



衢州體育中心項目可視化展示

精耕「智慧工地」升級「數智」現場

中國五冶搭建的智慧管控平台可準確反映出項目形象進度、安全質量管理、實名制考勤、經營及財務狀況等「必備」要素，實現隨時對在建項目進行全覆蓋、全流程檢查。同時，中國五冶在總部成立了項目指揮中心，建設了項目遠程視頻監控系統，提升項目現場監管力度。項目部根據現場實際情況細化應用建設智慧工地的子功能，通過分析工地建設中人員、設備各項運行數據，形成面向履約、經營、技術、人力系統的有效建議，實現對所有項目施工全流程無死角管控。



中國五冶總部項目遠程指揮中心



03

固本

以品質履約

築牢強企之基

中國中冶立足新發展階段，堅持高質量發展和高水平安全良性互動，推動企業發展行穩致遠。我們秉承精益求精重品質堅守，持續實施精品戰略，不斷提升企業和項目質量管理水平和履約能力，為可持續發展夯實根基。同時，我們樹牢安全發展理念，持續強化安全管理，提升安全風險防控和隱患排查能力，築牢安全生產防線。

深化項目管理

中國中冶秉持高標準的項目管理要求，不斷融合先進的管理理念和技術手段。公司持續完善管理制度體系，強化「小前端、大後台」體系支撐，大力推進項目管理標準化，加快推進「工程項目管控平台」建設，完善全過程質量創優管理體系。公司明確項目管理工作中牢固樹立「項目為王」的理念，重點強化項目策劃、成本管控、工程總承包管理、技術創新、供應鏈支撐等方面能力建設，堅決守住安全底線。

中國中冶組織舉辦首屆項目管理論壇，發佈了《工程項目管理手冊》，從頂層設計上進一步梳理完善了公司層面的制度體系，為工程項目履約提供了制度支撐。同時，公司開展工程項目觀摩活動，積極搭建項目管理交流平台，舉辦項目經理培訓班，著力提升項目管理能力，力求切實推進項目管理的標準化與體系化進程，追求高質量項目的卓越推進。

打造首個工程項目管控平台

中國中冶加快推進「工程項目管控平台」建設，積極推動數字化賦能。公司全力推進獨具中冶特色的「33571」工程項目管控平台的建設工作，實現 30 家工程類子企業項目管理數據全部接入，實時掌握公司安全管理現狀及安全變化趨勢。公司強化現場特種設備、危大工程的安全管控，持續完善平台設備物資駕駛艙功能，綜合運用標準化管理和數字化手段加強對施工現場的物資設備管理。此外，公司積極推進海外業務數字化管控平台項目履約監管及人員安全板塊建設，通過高效的數據整合和智能化的分析系統，實現對海外項目全過程的透明化管理和實時監控。



舉辦首屆項目管理論壇

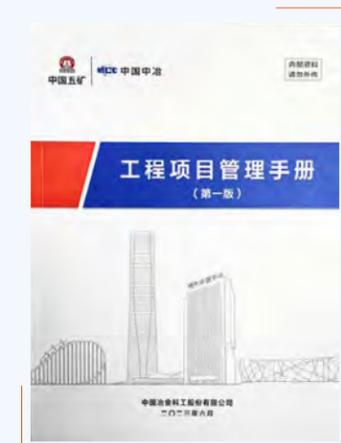


第一屆項目管理論壇

2023 年 6 月，中國中冶舉辦首屆項目管理論壇暨《工程項目管理手冊》發佈會，論壇以「品質履約、精益建造」為主題，聚焦工程項目管理，深入探討交流，推動生產履約效率和項目盈利能力的提高。公司著力提升工程總承包管理能力，培育總體策劃、設計管理、專業支撐、技術服務、商務管理和資源配置六種能力，並持續優化項目管理精細化水平和成本管控能力，調整優化項目生產關係，進一步釋放生產力，全面推進落實項目目標管理責任制。

編寫首版工程項目管理手冊

中國中冶編寫完成首版《工程項目管理手冊》，規範了企業層級、項目層級的項目管理職能，明確了相互責任及關係，形成了指導性的管理清單和流程。該手冊通過管理要素的梳理，將項目管理內容具體化、流程化、表格化，推動降低子企業項目管理離散度；通過規範、統一數據要求，為項目管控平台提供數據標準；通過管理界面、崗位職責的明晰，使項目管理人員能夠迅速了解崗位管理內容和要求，掌握工作流程和工作要點，發揮項目管理「工具書」「指導書」的作用。



發佈公司年度重大工程項目



中國古動物館（保定自然博物館）項目

中國中冶發佈 25 項「2023 年度重大工程項目」，發揮重大工程「以點帶面、示範引領」的標杆作用。公司依據《工程項目管理手冊》的管理要求，對 25 項重大工程項目開展 100% 全覆蓋的專項檢查，對檢查發現的問題逐一進行書面反饋和加強整改跟蹤閉環管理，形成重大工程檢查督導閉環管理。



成都大運會開幕式主會場所在地東安湖公園項目



富陽銀湖體育中心亞運射擊射擊現代五項館項目



上海大學附屬第一醫院 (籌) 建設項目



廈門國際博覽中心項目



深圳前海建滔總部大廈項目



馬來西亞東鋼項目



越南垃圾焚燒發電項目



衢州體育中心體育館項目



雄安新區國貿中心項目



香港迪士尼冰雪奇緣項目



新加坡 One Bernam 柏南華庭商住綜合項目



科威特大學城工程石油學院、科學學院項目



巴布亞新幾內亞瑞木紅土鎳礦項目

築牢安全防線

中國中冶始終堅持「人民至上、生命至上」，持續健全公司安全管理體系，抓實抓細安全生產，推進安全標準化建設，不斷強化安全紅線意識，築牢安全生產防線。

嚴格安全生產

中國中冶嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《安全生產許可條例》《建築工程安全生產管理條例》等國家安全相關法律法規，報告期內修訂《安全生產責任清單》《安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防管理實施細則》等安全管理制度，持續推進公司安全管理體系制度建設。

安全管理體系

中國中冶亦加強安全管理頂層設計，充分發揮「頭雁」效應，促進安全生產管理。中國中冶已成立全面指導公司安全生產工作的安全生產委員會，負責制定公司安全生產政策、審議重大安全生產決策，並監督實施情況。

中國中冶不斷加強安全監管隊伍建設，推行安全總監制度，嚴格執行領導帶班檢查制度，督查領導履職盡責。我們以「調研安監隊伍建設情況，提升企業安全管理水平」為主題開展調查研究，在夯實安全監管隊伍數量的同時，不斷提升公司安全監管隊伍素質。2023 年，中國中冶與 38 家下屬子公司簽訂《安全環保目標責任狀》，設立以生產安全工亡責任事故為零的目標，全面落實企業安全生產主體責任。

防控安全風險

中國中冶堅持安全底線思維，從嚴從細紮實開展安全生產基礎管理提升，通過「包保」檢查、安全管理診斷等模式創新強化隱患排查治理，全面管控安全風險，夯實安全基礎。2023 年，中國中冶開展並落實「全國重大事故隱患專項排查整治 2023 行動」和「中央企業安全管理強化年行動」，全面完成「重大事故隱患專項排查整治行動」和「安全管理強化年行動」，推動安全管理工作走深走實。



安全生產應急演練

完善救援預案

13,001 個

應急救援演練次數

11,044 次

應急救援演練參與

321,892 人次

推進安全標準化

中國中冶牢固樹立「以現場循環市場」的理念，深入實施「品質履約、精益建造」，推進施工項目安全標準化建設，開展安全技術創新，提升本質安全水平。2023 年，中國中冶在完成《工程項目管理手冊》中安全生產工作部分的基礎上，同步編制發佈《工程項目管理手冊安全分冊》，進一步強化公司項目安全生產標準化、精細化管理。

在中國安全生產協會組織開展的第四屆安全科技進步獎評選活動安全技術應用獲獎 24 項，其中一等獎 5 項、二等獎 7 項、三等獎 12 項。

營造安全文化

中國中冶強化開展安全文化建設，開展安全培訓，加強安全文化宣貫，提升全員安全意識。公司充分利用自身網站、報刊、公眾號等各類新聞媒體平台，開展安全生產的新聞宣傳報道，有效促進全公司範圍內安全文化建設，營造了關注安全、重視安全的氛圍。

2023 年，中國中冶圍繞「人人講安全、個個會應急」的核心主題，全面開展了「安全生產月」系列活動。活動期間，公司共組織了超過 5,164 場安全宣講活動，共吸引了 23.2 萬餘人次的參與，並開展 3,497 場安全培訓和 1,533 場關於典型違法案例的專題安全警示教育，打造全員安全文化學習氛圍。同時，公司舉辦網絡知識競賽，涵蓋 8.9 萬餘人次參與，並組織 4,336 次應急演練，總計 12.5 萬餘人次參與，持續提升全員安全意識。

年度接受安全培訓總小時數

6,308.93 萬

年度接受安全培訓人數

157.33 萬

國家級「建設工程項目施工安全生產標準化工地」

23 個

省級安全文明標準化工地

地市級安全文明標準化工地

239 個

265 個



「安全生產月」活動啟動儀式

嚴控工程質量

中國中冶對工程質量保持高度關注，全面推進質量管理體系的構建與完善，不斷強化質量監督檢查力度，憑藉卓越的質量管理水平贏得了多項質量獎項的肯定，持續提供更加優質、可靠的工程產品服務，為企業的持續穩健發展奠定堅實的基礎。

質量管理體系

中國中冶努力推進全面質量管理，嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國建築法》《中華人民共和國公路法》《建設工程勘察設計管理條例》《建設工程質量管理條例》等相關法律法規要求，認真執行《中冶集團暨中國中冶質量管理辦法》《中國冶金科工股份有限公司施工企業質量管理實施細則》等管理制度。公司遵循 GB/T 19001 標準，建立完善的質量管理體系，明確職責、檢查和創優要求，提升全員全過程全方位質量控制水平。



質量監督檢查

中國中冶以工程質量為切入點，本年度組織開展市政與交通工程、民用建築工程質量專項檢查，對寶鋼湛江、武鋼、雄安等重點工程開展重點督查，組織下屬子公司開展境外工程質量自查。公司以強化體系建設為基礎，以加強監督檢查為手段，重點聚焦薄弱環節，嚴控質量風險，共覆蓋 30 家下屬子公司的 1,733 個在建項目，進一步提升工程品質總體水平。



質量獲獎佳績

魯班獎

14 項

同比增長

40%

2023 年，中國中冶質量榮譽再創佳績，首次成為魯班獎推薦單位，並取得 2 項推薦指標。

國家優質工程獎

30 項

其中金獎

3 項

此外，中國中冶憑藉卓越的工程質量和創新設計能力，榮獲了諸多國家和省部級獎項，展現了公司在工程建設領域的專業實力和行業領先地位。

榮獲

中國質量協會
質量技術獎

12 項

省（部）級
工程質量獎

397 項

省（部）級
工程設計獎

392 項

省（部）級
工程勘察獎

102 項



四川大學博物館群項目

攜手產業共贏

中國中冶深諳客戶是企業生存和發展基礎，以客戶需求出發，維護深化客戶關係，確保客戶的利益得到最大化的保障。公司強調供應鏈管理，與產業上下游合作夥伴攜手共進，實現互利共贏、共同發展的目標。

提升客戶管理

中國中冶長期堅持以客戶為中心，努力與客戶建立長期、穩定、互信、共贏的合作關係。2023年，公司落實《中國冶金科工股份有限公司境內大客戶管理辦法》，系統化提升客戶管理體系，不斷提高客戶的滿意度，塑造良好的品牌形象。

2023年，中國中冶與山東省、深圳市、瀋陽市、秦皇島市、北京科技大學等 11 家單位簽訂了戰略合作協議，進一步提升戰略合作客戶數量和質量。公司相繼推動了瀋陽和平灣產城融合、煙台龍口新材料產業園片區開發等一批百億級重點項目落地。



與北京科技大學簽署戰略合作框架協議

中國中冶堅持「客戶至上」的原則，注重提供高品質的服務，以讓客戶滿意作為最終目標，並致力於制定滿足客戶需求的全方位解決方案。經統計，2023 年公司無重大事項投訴，接到的客戶投訴均已處理完畢。



2023 年，中國中冶收到了來自成都市政府、中華人民共和國駐孟加拉國大使館等諸多客戶的感謝信，體現公司在服務客戶上的全心全意，以及推進國家戰略過程中取得的豐碩成果。

中國中冶高度重視客戶隱私保護，遵循《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》等法律法規，規範公司網絡與數據安全管理工作，保護客戶隱私和企業數據安全。公司嚴格按照《網絡和數據安全工作清單》要求，做好企業所屬重要信息系統排查加固和數據安全防護工作。



成都市人民政府感謝信



中華人民共和國駐孟加拉國大使館感謝信

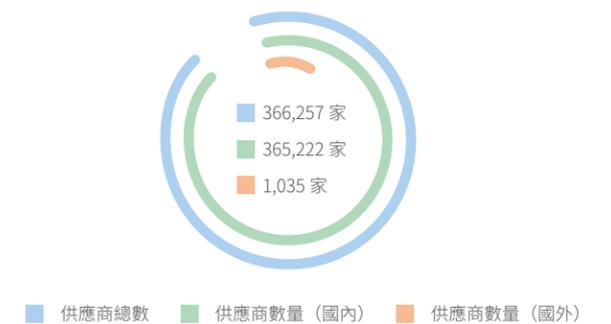
加強供應鏈管理

中國中冶嚴格遵守相關法律法規，根據公司實際情況制定了《中國冶金科工集團有限公司採購管理規定》《中冶集團暨中國中冶集中採購管理辦法》等 9 項採購制度，明確要求在採購活動中須推廣綠色低碳理念，充分考慮環境保護、資源節約、安全健康、綠色低碳和回收利用，優先採購和使用節能、節水、節材等有利於環境保護的原材料、產品和服務。

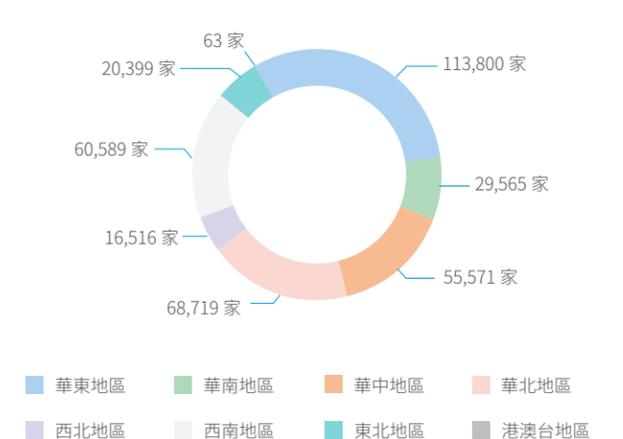


2023 年，中國中冶修訂完善《中冶集團暨中國中冶供應商管理辦法》，特別對所有供應商在信息填報錄入、平台准入、履約考評、分級評分 (A、B、C、D 級)、停用及黑名單等環節設立明確規定。

中國中冶供應商數量統計



中國中冶供應商分佈情況



公司持續加強對供應商的環境及社會風險的關注，對嚴重拖欠職工工資或供方貨款對採購人造成不良影響或經濟損失，以及發生惡意討薪、聚眾鬧事、誹謗、誣告、陷害等不正當經營行為，給採購單位或採購單位員工的正常生產運營或社會聲譽造成較大負面影響的供應商依據制度要求進行相應處理。



04

共生

以綠色低碳
繪就生態底色

中國中冶牢固樹立「綠水青山就是金山銀山」理念，將推進生態文明建設作為一項政治責任和歷史使命，把綠色發展、循環發展、低碳發展貫穿到企業生產經營全過程。公司落實生態優先、綠色發展要求，堅持高標準環境管理，並聚焦主責主業，加強推動鋼鐵行業綠色低碳發展，打造綠色工程項目，賦能新能源產業和生態環保產業發展，為構建人與自然和諧共生的現代化貢獻力量。

嚴格環境管理

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國土壤污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等國家及地方政策法規要求，內部制定一項辦法、四項細則和一項預案，明確環境保護管理要求，並定期開展環境管理體系外部監督審核，有序推動環境管理技術水平及管理能力的持續提升。

2023 年
中國中冶順利通過

ISO 14001 環境管理
體系認證審核



落實環境責任

中國中冶已建立權責分明的環境管理體系架構，將環保責任納入企業年度經營業績考核，並與下屬各分子公司簽訂年度目標責任狀，建立覆蓋全面的全員環保責任體系，有效落實環保責任。同時，公司強化事前、事中、事後全鏈條監管，持續完善環保檢查機制，編制「一企一策」污染防治實施方案，督促下屬各分子公司完善突發公共事件應急機制，全面防範生態環境風險，持續提升環境應急水平。

2023 年，與下屬子公司簽訂環保目標責任狀

38 家



為切實減輕公司運營及項目建設對環境帶來的負面影響，強化公司環境問責考核，中國中冶制定了能源、水資源及排放物環境目標，有序推動公司生產運營與環境保護和諧共生。

環境管理目標

- 至 2025 年，探索清潔能源使用方法，減少煤炭消耗密度
- 至 2025 年，提高水資源使用效率，逐步降低新水消耗密度
- 至 2025 年，加強制造建築工藝，力爭減少無害及有害廢棄物密度



建設環保平台

中國中冶開展大數據環保平台建設，加強數字賦能業務管理，進一步強化公司環保管控和預警預控能力。中國中冶於工程項目管控平台內建設環保業務平台，涵蓋 7 個管理體系、2 個監控平台，並將日常環保管理內容全部內化於業務平台中，建立環保報警預警機制，實時掌握環保管理現狀，為環保管理決策和子企業環保管理水平改善提供支撐。

提升環保意識

中國中冶亦加強環保宣貫，紮實開展環境保護管理培訓和環保意識宣貫。2023 年，中國中冶積極組織環保業務管理人員通過集中學習和線上學習方式參加能源節約與生態環境保護專題培訓、工程項目節能環保管理工作專項培訓，切實提高業務人員的環保意識和管理水平。

年度開展環保培訓次數

2,546

年度參加環保培訓人次

192,124

中國中冶持續提升各層級環境保護意識，下屬各子公司於全國節能宣傳週、全國低碳日、全國環境日等重要時間節點開展環保宣教，廣泛宣傳生態文明主流價值觀，普及生態文明、綠色發展理念和知識，營造崇尚生態文明的良好氛圍。



2023 年節能宣傳週和全國低碳日活動

開展氣候管理

中國中冶積極響應國家「雙碳」目標，全力推進公司應對氣候變化行動方案和路徑規劃編制工作。公司定期開展溫室氣體排放摸底調查工作，深入分析企業能耗及碳排放情況。同時，我們參照氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的信息披露框架，逐步開展氣候風險與機遇評估工作，識別並分析氣候變化物理風險和轉型風險，保障公司持續、系統地應對氣候挑戰。

氣候變化目標：

- 至 2025 年，積極制定碳減排計劃，有序降低溫室氣體排放密度



助推綠色冶金

中國中冶持續聚焦核心主業，主動順應鋼鐵行業低碳化、智能化發展趨勢，圍繞鋼鐵工業全流程低碳綠色生產，著手開展低碳關鍵技術攻關，推進落地裝備節能技術，努力實現冶金全過程減污降碳，為鋼鐵行業注入綠色活力。

創新綠色冶金技術

隨著國家「雙碳」目標的確立，鋼鐵冶金產業面臨降低碳排放強度的緊迫挑戰。作為「冶金建設國家隊」，中國中冶以《鋼鐵行業碳達峰及降碳行動方案》為指導，全面發揮冶金全產業鏈優勢，創新推廣節能減碳技術，促進鋼鐵行業結構優化和清潔能源替代，多措并举助力低碳轉型，以實際行動應對氣候變化帶來的風險和挑戰。

落地「氫冶金」實體工廠，引領低碳冶金革命

中國中冶開發了國際首個轉爐全餘熱回收工藝路線，打造國內首個氫基直接還原豎爐實驗平台，引領鋼鐵冶金綠色低碳技術革新應用。

2023 年，由中國中冶總體諮詢和設計的河鋼氫冶金項目已安全、順利、連續生產，並榮獲「安永可持續發展年度最佳獎項 2023 評委會特別獎」。項目實現全球首例「氫冶金」工程落地實體工廠，較傳統鋼鐵冶金碳排放減少 70%，污染物減少 70%-80%，推動鋼鐵行業技術綠色革新。



河鋼氫冶金項目

中冶高效超臨界富餘煤氣發電技術推動鋼鐵行業低碳轉型



連鋼 150MW 高效超臨界富餘煤氣發電項目

2023 年 10 月 26 日，中國中冶總承包的連鋼 150MW 高效超臨界富餘煤氣發電項目安裝工程順利開工，該項目將採用最先進的超臨界煤氣發電技術，是目前全球參數等級最高和發電效率最高的煤氣發電機組，有效促進連鋼綠色低碳轉型和高質量發展。

推動裝備節能技術

中國中冶依托自身在冶金全流程的技術優勢，在煉鐵、煉鋼、鑄軋等核心領域推進了長流程降碳工作，為鋼鐵工業低綠色轉型提供更多可行方案。公司加大研發力度，開展電爐煉鋼、帶鋼無頭連鑄連軋（ESP）技術、酸洗廢液、分層供熱低碳富氫燒結技術等創新工作，提升關鍵裝備能效和運行環境效益，持續探索「變廢為寶」的高效途徑，厚植綠色發展底色。

● 電爐煉鋼

電爐作為治煉廢鋼的主要裝備，其能耗和碳排放只有「高爐—轉爐」長流程的三分之一，節能效果顯著。2023 年，中國中冶成功實現 100 噸和 120 噸級電爐全套本體工藝裝備的自主開發。近五年來，國內在建或投產 10 座量子電爐中有 6 座由中國中冶總承包建設或設計。



● 分層供熱低碳富氫燒結技術

中國中冶首創分層供熱低碳富氫燒結工藝方法，並研制開發有關智能聯控系統和一系列裝備。該技術應用後，可實現固體燃料消耗量降低 13.5%，點火煤氣消耗量降低 21.97%，工序總熱耗降低 12.8%，大煙道 CO₂ 排放量降低 14.78%。



● 帶鋼無頭連鑄連軋（ESP）技術

ESP 技術產線緊湊高效，取消了常規熱連軋工藝中的加熱爐和隧道爐，能源消耗較常規熱軋工藝降低 50% 至 70%。截至 2023 年底，全球現有的 9 條 ESP 生產線中有 6 條為中國中冶總承包建設。



● 酸洗廢液回收

針對鋼鐵企業普遍存在的混酸廢液處理難、國外技術壟斷等難題，中國中冶實現工藝技術及裝置的自主集成再創新和超越，成為國內唯一一家同時具備鹽酸廢液再生、混酸廢液再生和硫酸廢液資源化回收能力的企業。



● 低熱值煤氣發電技術

中國中冶成功將低熱值煤氣的發電效率從 25% 提升至 44% 以上，實現每發 11 度電節省 200 克標準燃煤。該技術已在國內外 40 余家鋼鐵企業應用，承建的煤氣發電總裝機容量近 18,000MW，年發電量達 1,400 億度，減少二氧化碳排放超 1 億噸，實現經濟與環保效益雙豐收。



打造綠色工程

中國中冶致力打造「央企綠色工程」，主動踐行綠色發展理念，建立健全環境管理體系，爭當綠色發展先行者。同時，我們深入推進綠色施工建造，積極參與生態環境修復和保護，著力打造生態良好的美好家園。

踐行綠色施工

中國中冶堅持科學施工、綠色施工、文明施工，於內部制定《綠色施工指導手冊》《綠色建造指導手冊》等文件，嚴格把控綠色施工標準，推進裝配式建築、BIM 技術等綠色施工技術應用，開展綠色建造，充分落實生態建設、污染防治、循環低碳管理要求。2023 年，中國中冶獲得國家級綠色建造項目達 77 項，其中國家級綠色設計項目 23 項，國家級綠色施工項目 54 項。

公司嚴格監控污染排放，強化廢氣排放管理，集中收集並處理生產過程中產生的煙塵等排放物，嚴格控制重點工序有組織排放和生產工藝過程中無組織排放。此外，我們開展污水處理設施提標改造工作，增加除臭系統，實現廢氣的有效處理和減排。

公司制定建立了危險廢物監管清單，設立固廢台賬，全程監督危險廢物處理，確保符合排污許可要求，並委託有資質單位處理。此外，我們施行施工臨時設施與永久設施，以減少建築垃圾產生，提升施工資源利用效率。



施工項目要求揚塵控制達到「六個百分百」

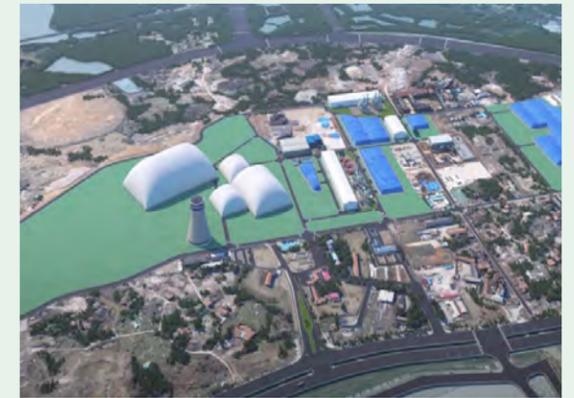


開展土壤修復

中國中冶主動踐行央企責任，開展土壤環境風險評估和土壤環境治理修復工作，助力打贏土壤污染防治攻堅戰。公司嚴格按照當地環保部門的要求，建立台賬和監管清單，並通過科學的方法和手段，為土壤污染防範與修復有序開展提供了有力支撐。同時，我們不斷完善土壤污染防範和處理流程，加強了對危險化學品、藥劑等使用環節的監督管理，避免因存儲、使用不當引發的土壤污染事件。此外，我們堅持自主研發，積極投入土壤修復技術的研發和創新工作，不斷開發具有自主知識產權的土壤修復裝備及藥劑，促進了土壤生態系統的恢復和重建，為國家的土壤資源保護事業做出了積極貢獻。

推進土壤污染修復，踐行「綠水青山」承諾

中國中冶承接的原葛店化工廠南區污染地塊修復項目待修復污染土壤總方量為 14.5 萬立方米。面對污染超標程度高達數萬倍的實施挑戰，中國中冶「雙管齊下」，採用原地異位熱脫附修復技術和水泥窑協同處置技術，通過火焰加熱，焚燒或氯化目標污染物。同時，我們設置總體投影面積超過 20,000 平方米、國內規模最大的充氣膜密封開挖大棚，控制土壤開挖過程中污染物的逸散，避免造成二次污染。截至 2023 年底，現場單日原地修復土方量達 1,500 立方米，刷新了國內單日修復工程量的紀錄。



原葛店化工廠南區污染地塊修復項目

強化水資源管理

中國中冶重點加強了對排入河流和江河排污口的監管和整改，優化了建築項目中的雨水與污水分流處理。我們通過詳細排查雨水的產生、收集、輸送和處理流程，規範實施初期雨水管理系統，加強關鍵區域的防滲措施，推動雨污分流系統建設，減輕污水處理系統負擔。同時，我們將水污染風險預防納入節能環保檢查，確保水源使用合法合規。2023 年，公司在求取適用水源方面未發生任何問題。

保護環境生態

中國中冶在工程建設和運營中嚴格執行生態環境保護措施，建立完備的環境風險和應急管理的流程體系，制定突發環境應急預案，並確保預案在公司各層級備案，以加強環境風險管控與突發環境事件應急處置能力。

此外，我們在工程施工和生產運營過程中，嚴格遵循運營地所在國家環境保護相關法律法規及行業標準，落實分級管理、分級負責原則，按時向地方政府和有關單位進行報備，保證環境保護措施的全面執行。

發展綠色產業

中國中冶貫徹落實新發展理念，持續提升科技賦能水平，佈局環保生態產業，推動新能源產業發展，實現經濟社會發展與生態環境保護的雙贏。

推進新能源產業

中國中冶響應國家實現碳達峰、碳中和的決策部署，充分挖掘自身優勢資源，以「綠色優先、協調互濟」為原則，因地制宜將可再生能源與鋼結構相結合，參與光伏電站等新能源基礎設施建設和基礎材料研究，推動能源低碳清潔轉型和新能源產業高質量發展。

洛陽中硅高科電子信息材料項目助力新能源產業自立自強

洛陽中硅高科電子信息材料項目一期佔地約 350 畝，投資 15.6 億元，屬於洛陽市重點項目。項目依托中國中冶的科學研究和人才優勢，專注於電子信息和新能源基礎材料的生產研發，著力突破一批「卡脖子」技術，加速打造「國家戰略級硅基材料創新中心和生產中心」。項目將有效填補國內高端硅基材料的空白，為強化國家戰略科技力量、保障國家戰略性基礎材料需求做出貢獻。



洛陽中硅高科電子信息材料項目

華能祿豐市桃園 220MW 光伏電站項目促進城市綠色低碳發展

2023 年 8 月，中國中冶承建的祿豐桃園光伏電站項目併網成功，對改善地區整體環境，增加祿豐市可再生能源的比例起到積極促進作用。該項目建成後能夠實現年平均發電量 3.08 億度，節能 9.5 萬噸標煤，減少二氧化硫等大氣污染物的排放超過 100 噸，節約淡水 37 萬立方米，切實推動當地綠色低碳產業跨入新台階。



祿豐市桃園光伏電站項目

生態環境產業

中國中冶着力打造「中冶環保」特色品牌，充分發揮自身技術和工程實踐優勢，通過在污水處理、垃圾焚燒、濕地保護等生態環保業務精耕細作，推動生態環保產業發展，為保護區域生態環境貢獻中冶力量。

污水處理

中國中冶深耕污水處理業務，涉足水資源高效利用、市政污水處理、城鎮供水、工業廢水處理、污泥處理處置等水務領域。中國中冶已投資運營的水務公司 30 家，水廠 48 個，污泥處理中心 1 個。其中，北京良鄉污水處理廠項目採用「預處理 + 六段組合強化生物處理 + 混凝沉澱 + 超濾 + 臭氧消毒」組合工藝，並疊加污泥資源化利用、光伏發電、水源熱泵、中水回用、智慧運營平台等技術，助力國家實現碳達峰、碳中和目標。



北京良鄉污水處理廠項目

垃圾焚燒

中國中冶是全國最早進入垃圾焚燒發電領域的設計單位，完成了中國首個千噸級垃圾焚燒發電廠，以及近百座垃圾焚燒廠的設計，並推動落地垃圾焚燒協同處置、焚燒配套應急垃圾及飛灰填埋場項目。其中，公司投資並總承包贛州市生活垃圾焚燒發電項目建設規模 1,200 噸 / 天，年處理生活垃圾 50 萬噸，年發電量超 2 億度，減污降碳效果顯著，為當地新時代生態文明建設貢獻力量。



贛州市生活垃圾焚燒發電項目

濕地保護

中國中冶應用濕地淨化技術與工藝，凝煉「質景同提」濕地建設思路，先後承建了馬鞍山慈湖河濕地項目、滁州來安濕地項目、滁州清流污水廠水質提升濕地一期項目、天長濕地項目等濕地 EPC 項目，助力水生態環境保護。其中，周口市淮陽龍湖濕地生態保護和綜合治理項目通過清淤、底基處理、浮生植物、食物鏈構建、水質透明度處理、雨水口強化、淨水裝置及一體化泵站施工，提高水體自淨能力，助力打造淮陽生態內湖。



周口市淮陽龍湖濕地生態保護和綜合治理項目



05

鑄才

以優質人才

助力企業發展

中國中冶堅持「發展依靠員工，發展為了員工，發展成果與員工共享」的理念，重視人才鑄造工程，持續深化人才隊伍建設，積極引進和培養高素質、專業化的人才團隊，優化人才結構布局，完善人才激勵機制，營造人才成長良好環境，致力於為每一位中冶人提供全方位的保障與福利，促進員工與公司共同成長，幫助員工成就自身價值。

保障員工權益

中國中冶嚴格遵守勞動法律法規，遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《中華人民共和國婦女權益保障法》和《中華人民共和國殘疾人保障法》等，奉行平等、非歧視的勞動用工政策，反對強迫勞動，杜絕使用童工。

維護勞動權益

公司按照「以崗定薪、按績取酬」的原則，建立了對外具有競爭力、對內具有公平性的薪酬體系，不斷提升員工幸福感和獲得感；按時足額為員工繳納社會保險和住房公積金，規範操作企業年金計劃。2023 年，員工勞動合同簽訂率達到 100%。公司遵守《職工帶薪年休假條例》，合理安排員工休假，企業勞動關係和諧穩定。

中國中冶高度重視職工權益的保障和民主溝通的推進，建立健全以職工代表大會為基本形式的企業民主管理制度，不斷增強職工群眾當家作主的意識，構建和諧勞動關係，依法保障職工群眾的知情權、參與權、表達權、監督權。

中國中冶員工人數統計

僱傭情況 (2023)

按性別劃分的員工數量
(單位：人)



■ 男性員工數 79,509
■ 女性員工數 19,791

按地區劃分員工數量
(單位：人)

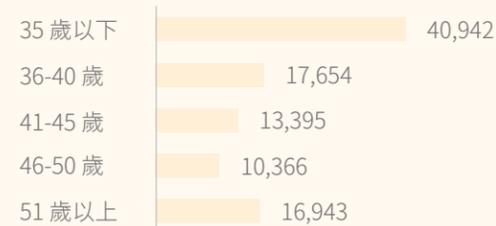


■ 中國境內 (含港澳台地區) 87,812
■ 海外 11,488

按學歷劃分員工數量
(單位：人)



按年齡劃分員工數量
(單位：人)



引進優秀人才

中國中冶充分發揮央企帶頭示範作用，積極履行社會責任，暢通人才招聘渠道，為穩就業保就業貢獻力量。2023 年，公司深入貫徹落實黨中央、國務院關於穩就業保就業的決策部署，積極參加人社部、教育部等十部門聯合實施的百萬就業見習崗位募集計劃，幫助高校畢業生等青年提升崗位實踐經驗，增強就業競爭力。積極參加中央企業面向西藏青海新疆高校畢業生專場招聘活動，助力「三地」高校畢業生就業，履行央企社會責任。組織子企業赴沈陽建築大學、武漢科技大學、四川大學、重慶大學、西安建築科技大學舉辦 5 場校園專場招聘會，為畢業生就業搭建平台，提供便利，受到高校和畢業生的廣泛歡迎。

校園專場招聘會

沈陽建築大學

武漢科技大學

四川大學

重慶大學

西安建築科技大學



舉辦校園宣講會暨招聘會

2023 年 10 月 19 日，中國中冶在武漢科技大學舉辦校園專場宣講招聘會，20 余家成員單位積極參加。通過專場招聘活動，高校畢業生進一步加深了對公司願景、業務體系、企業文化的了解和認識，深化了校企交流合作，也為畢業生引進奠定了良好的基礎。



武漢科技大學校園宣講會

助力員工發展

中國中冶以加強人力資源能力建設為核心，以優化人才隊伍結構為主線，以引進和培養適應公司改革、創新、發展需要的高層次、複合型人才為重點，著力加強人才隊伍建設，健全和完善人才激勵約束機制，實現人才結構的持續改善，人才能力素質的不斷提高，為公司加快實現「一創兩最五強」奮鬥目標提供強有力的人才保證。

建設人才梯隊

中國中冶大力培養使用戰略科技人才，新增中國工程院院士 1 人，科技人才隊伍實力進一步增強。評聘首席專家和專業技術領域首席專家，完善科技人才梯隊。大力推動高技能人才大師工作室建設，新獲批 3 個國家級技能大師工作室，國家級技能大師工作室總數增至 9 個，建成了一批省、市、企業級技能大師工作室，發揮高技能人才引領帶動和示範作用。以高水平職業技能大賽為載體，持續開展技能人才技能比武和崗位練兵，組織參

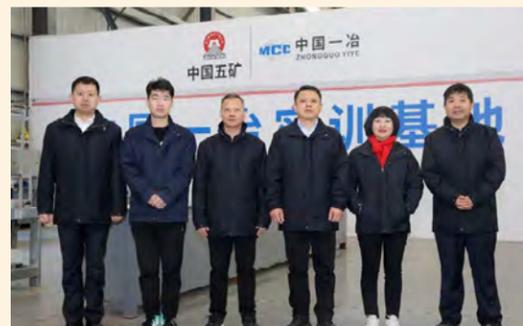
加全國第二屆職業技能大賽，舉辦第九屆職業技能大賽，搭建開闊視野，展示才能的平台。常態化開展職稱評審，支持高技能人才參評工程系列職稱，高技能人才發展空間進一步拓展。做好職業技能等級認定工作，開展高級技師、技師評審，有力推動技能人才職業發展。公司總部已完成職位體系制度建設，職位體系劃分為管理、專業等職位序列，分級分類構建各序列任職資格體系，在更大範圍、更深程度上積極探索推動職位體系建設工作。



全國行業職業技能競賽獲獎選手

新增三個國家級技能大師工作室

2023 年底，人力資源社會保障部、財政部公布新獲批國家級技能大師工作室項目單位備案名單，中國中冶吳春橋技能大師工作室、吳鋼技能大師工作室、吳振坤技能大師工作室獲批國家級技能大師工作室。至此，中國中冶已擁有 9 個國家級技能大師工作室，為高技能人才技術攻關創新、技能成果轉化與高技能人才培養提供了堅實保障。



吳春橋國家級技能大師工作室

完善培訓體系

中國中冶以處級及以上人員為重點，面向系統內黨員幹部開展集中輪訓，舉辦第 2 期青年幹部培訓班，助力年輕幹部進一步堅定理想信念、強化責任擔當、加速能力儲備、積累工作經驗。舉辦 2023 年度項目經理培訓班，進一步加強項目管理人才隊伍建設，促進提高工程項目管理水平。根據公司生產經營需要和幹部員工個人需求，舉辦或組織參加新任基層管理者能力提升培訓、普法強基系列培訓、綜合管理體系貫標培訓、新員工崗前培訓、班組長管理能力培訓等活動，努力實現企業和職工的全面協調發展。報告期內，公司參訓人數 9 萬餘人，參訓人次近 87 萬人次，人均學時 92 小時。

舉辦青年幹部培訓班

2023 年 5 月 22 日，公司青年幹部培訓班在中央黨校（國家行政學院）正式開班，並就學員進一步提升理論素養、錘煉堅強黨性、增強能力本領提出明確要求，即：政治站位要「高」，要在全面貫徹黨的二十大精神上出實招，在全面推動主題教育走深走實上見成效；發展意識要「強」，要著力強化戰略意識、目標意識、進取意識、憂患意識、廉潔意識、群眾意識；能力素質培養要「實」，要切實提升政治能力、調查研究能力、科學決策能力、改革攻堅能力、應急處突能力、群眾工作能力及抓落實能力。



青年幹部培訓班

舉辦項目經理培訓班

2023 年 10 月 26 日，中國中冶 2023 年項目經理培訓班在天津開班。培訓班對中冶集團項目管理面臨的內外部環境進行了深入分析，指出目前存在的短板，進一步強調生產履約體系基礎管理提升三年行動採取的舉措，並對下一步工作提出要求。培訓強調項目經理要持續抓好《工程項目管理手冊》落地執行，提升生產履約效率；要強化商務管理、項目全過程成本管控，提升項目盈利能力；要強化全產業鏈協同，提升 EPC 總承包管理能力。



關愛員工生活

中國中冶積極關心職工的生活，保障員工的健康安全，鼓勵職工之間的溝通互動，努力構建友好和諧的工作氛圍，提升職工的歸屬感。

護航職業健康

中國中冶高度重視職業健康管理，嚴格執行《中華人民共和國職業病防治法》相關規定，依法落實企業職業病防治主體責任，加強職業病防治工作，普及職業病防治知識，維護勞動者健康權益。2023 年，中國中冶建立健全職業健康安全管理體系，並通過 ISO 45001 職業健康管理體系認證。

中國中冶認真組織職業危害專項督查活動，識別並消除職業危害隱患。此外，公司立足新發展階段，貫徹新發展理念，圍繞「改善工作環境和條件，保護勞動者身心健康」的主題，開展第 21 個全國《中華人民共和國職業病防治法》宣傳週活動，營造關心關注職業健康的文化氛圍。2023 年，中國中冶未發現新增職業病例及疑似病例，未發生職業衛生急性中毒事件。

提升員工福祉

中國中冶心系員工福祉，深入了解職工需求，工會緊密聯繫職工，做好生育女職工、重大疾病職工、退休職工和一線職工的慰問工作，增加工會組織的感召力和向心力，增強員工隊伍的凝聚力和戰鬥力。2023 年，中國中冶累計慰問職工 6,957 人次，發放款物 708 萬元。

中國中冶按照全國總工會《工會女職工委員會工作條例》《女職工勞動保護特別規定》開展各項工作，執行女職工保護的政策和法令，協助建立健全女工勞動保護制度和女職工保護設施。3 月 7 日舉辦「三八國際婦女節」普法專題講座，公司總部及部分下屬子企業 3,000 余名女職工參加了本次活動，旨在增強女職工維護自身合法權益和自我保護的能力。



2023 年



「三八國際婦女節」普法專題講座

建設企業文化

中國中冶通過開展企業文化活動，提升公司內在優勢、激活員工潛能、增強企業凝聚力和向心力、助推企業健康持續發展。2023 年，公司開展「走進新國企·高質量中冶」專題企業開放日宣傳活動，通過參觀「學思踐悟二十大·篤行不怠新征程」中冶十年成就展、參觀工程項目等，感受高質量中冶之「中冶創新」「中冶科技」「中冶速度」「中冶質量」，鼓勵職工傳承紅色精神，積極服務發展。

舉辦中冶十年奮進成就展

中國中冶舉辦「學思踐悟二十大·篤行不怠新征程」中冶十年奮進成就展，聚焦黨的十八大以來公司堅持走高技術高質量創新發展之路主線，設置高質量發展、建設報國、科技興企、一帶一路、強根鑄魂五大主題展區和「二十大精神」宣貫專區、「喜慶二十大」中冶文藝宣傳展覽專區兩大特別策劃展區。公司廣大幹部員工通過網絡觀看、實地參觀等多種形式觀摩，不斷提升學習的系統性，拓展學習的深度和廣度，凝聚報國力量，激勵全體中冶人以更加飽滿的熱情、更加昂揚的姿態奮進新征程建功新時代。



員工參觀中冶十年奮進成就展

舉辦「走進新國企·高質量中冶」活動

中國中冶舉辦「走進新國企·高質量中冶」活動，系統介紹企業改革發展成果、雄安區域產業佈局、科技創新、精益管理等相關工作情況，並與媒體團展開深入交流，從聚力改革發展、轉型升級、科技創新、安全環保、質量品牌、關愛責任等多層次全方位立體式展示服務經濟社會發展、助力民生改善的擔當作為和堅守初心、爭當一流的精神品質，彰顯真實全面立體的大國央企形象。



啟動儀式現場

開展員工活動

中國中冶堅持以人為本，培育公司「家文化」，注重員工工作與生活的平衡，為員工提供良好的工作環境和福利待遇，並組織豐富多彩的活動，促進員工的全面發展，增強全體中冶人的凝聚力。

公司通過開展主題鮮明、形式多樣的文體活動，不斷消除職工間的距離感、陌生感，振奮團結精神，營造開放包容的文化氛圍，將員工關愛做得有溫度、有力度。



北京奧林匹克森林公園健步走比賽



送祝福活動



文藝匯演活動



在京企業羽毛球賽



第五屆哪咤文化體育嘉年華



羽毛球友誼賽



職工運動會



中施企協籃球聯賽



元旦晚會



迎新年活動

情定缘百年·相伴在金秋

— 中国二十二冶集团青年员工集体婚礼



06

共惠

以人本關懷

建設美好生活

中國中冶積極履行國家隊職責，堅持在發展中保障和改善民生，在促進鄉村振興、投身搶險救災、參與公益服務、共建「一帶一路」等各領域，以高度的政治責任感和歷史使命感踐行企業責任，打造「有責任、有擔當、有溫度、有作為」，心系社會發展的大國央企品牌形象。中國中冶盡其所能保障人民群眾的生命財產安全，確保社會大局平安穩定，矢志不渝做國家安全、社會穩定、人民幸福的守護者。

支持鄉村振興

中國中冶堅決貫徹落實黨中央關於鄉村振興的戰略部署，從消費幫扶、產業幫扶和工程幫扶三大方面入手，全面推進鄉村振興，為增強脫貧地區和群眾的內生發展動力注入新動能。公司積極部署基層幹部鄉村振興工作，派駐員工擔任德江和沿河副縣長、沿河駐村書記，持續增強脫貧地區和脫貧群眾內生發展動力。

推進消費幫扶

在消費幫扶方面，中國中冶充分發揮企業優勢，積極響應國家政策，開展農產品採購活動，向中國五礦幫扶縣撥付了 1,744 萬元的無償援助資金，並採購了總計 1,877 萬元的幫扶縣和脫貧地區農產品，以實際行動助力農民增收致富，提高農民的獲得感與幸福感。

向中國五礦幫扶縣撥付無償援助資金

1,744 萬元

採購幫扶縣和脫貧地區農產品

1,877 萬元

開展消費幫扶行動

2023 年，中冶南方雲南鎮雄縣無償捐贈 490 萬元；同時將職工工會福利物資與消費幫扶相結合，積極開展消費幫扶新春行動、金秋行動，採購青海祁連縣的特色農產品和 832 平台湖北省原貧困地區物資，總價值超過 120 萬元，支持當地企業發展，助力鄉村振興。



消費幫扶採購合影

開展產業幫扶

在產業幫扶方面，中國中冶聚焦鄉村特色產業，加強定點幫扶力度，推動鄉村產業升級，增加農民收入，鞏固脫貧攻堅成果。公司通過引入先進技術和管理經驗，助力鄉村產業實現高質量發展。

打造產業幫扶示範園

中國中冶在沿河土家族自治縣集中打造兼顧「產業振興、人才振興、文化振興、生態振興、組織振興」的「桃梨歡喜」鄉村振興先行示範園。432 萬平方米的現代農業先行示範園以桃梨產業為基礎、現代科學技術為支撐、地域特色文化為抓手、鄉村休閒旅遊為突破，取得顯著成效。項目輻射帶動了全鎮 16 個村的餐飲、農產品銷售、住宿等業態發展，拉動村集體經濟收入 45 萬元，直接解決就業 8,000 余人次，帶動脫貧人口 58 人實現年增收 1 萬元以上。



桃梨歡喜農業示範園

實施工程幫扶

在工程幫扶方面，中國中冶注重建設民生基礎設施，滿足民生需求，為當地經濟發展提供有力支撐。同時，公司致力於提升農村人居環境，打造宜居宜業和美社區，讓鄉村和城區居民共享美好生活和發展機遇。

打造鄉村旅游新業態

中國中冶主導重慶巫山縣摩天嶺哨路片區鄉村振興項目，實施鄉村旅遊開發、公共服務設施完善、基礎設施配套、環境綜合治理。項目堅持因地制宜、綠色發展的基本理念，通過流轉分散閑置的土地助力鄉村旅遊產業可持續發展，打造鄉村旅遊新業態，有利於推動鄉村旅遊業與農業融合發展，促進實現土地規模化經營，進一步鞏固脫貧攻堅成果，帶動當地農民增收致富，實現鄉村振興。



重慶巫山縣摩天嶺哨路片區鄉村振興項目

履行社會責任

中國中冶堅守初心，積極履行社會責任，致力於保障人民生命財產安全和社會穩定。2023 年，公司在搶險救災中迅速響應、全力支持，並廣泛參與助醫、助學、助困等公益活動，共進行了 27 項實際捐贈，總金額約 414.77 萬元人民幣，為增進民生福祉、促進社會和諧穩定貢獻堅實力量。

馳援搶險救災

中國中冶秉承「以人為本、奉獻社會」的理念，在應對突發情況時，迅速且有效地利用專業優勢開展搶險救援，堅守人民至上、生命至上的原則，全力保障人民群眾的生命財產安全。

搶修復產涿州污水處理廠

2023 年 8 月，河北涿州遭遇歷史罕見的洪澇災害，中國中冶第一時間對搶修復產工作全面部署，最大限度集結專業力量和優勢資源連夜馳援涿州，全力保障當地居民生活用水安全。

面對淤泥深達 400 毫米、無電、無道路、無通信的極端困難的施工環境，公司充分發揮全產業鏈一體化獨特優勢，各子公司參建單位挺膺擔當、緊密協作，晝夜不停全力加速推進污水處理廠災後恢復。公司成立 6 個指揮工作組開展污水處理廠災後重建工作，僅用 2 天完成各廠區 38 棟房屋的應急評估，僅用 36 小時完成了全部路面及 13 間廠房單體淤泥清理，僅用 10 余天時間搶修常規需要 4 至 6 個月才能修復的污水處理廠運營功能，變「不可能」為「可能」，展現對社會責任和民生保障的堅定承諾。



黨員突擊隊在調試設備



搶修抽水機排污

中國中冶不斷豐富和發展「公而忘私、患難與共、百折不撓、勇往直前」的抗震精神內涵，在抗震救災與災後重建方面迅速響應號召，快速集結馳援，履行了央企職責。

赴甘肅青海抗震救災

2023 年 12 月 18 日，甘肅臨夏州積石山縣發生 6.2 級地震，造成甘肅、青海等地的人員傷亡和財產損失。災害發生後，中國中冶迅速響應號召，將人民至上貫穿抗震救災全過程，全力奔赴抗震救災前線，有序開展災後重建工作。

公司將保障人民生命安全和基本生活需求置於最高優先級，連夜籌集保溫帳篷、火爐、被褥等防寒物資，第一時間運往災區，確保受災群眾溫暖過冬。同時，公司採購醫療物資，協調車輛，在多個安置點安裝裝配式活動板房，以實際行動為受災群眾支撐起溫暖「新家」。



搬運救災物資

公司發揮自身專業、技術、人才優勢，組織 6 名專業技術人員趕赴青海省民和縣災區，對受損農村房屋進行檢測和評估，保障當地群眾的民生福祉。面對餘震造成的山體塌方和泥石流等次生災害風險，技術人員根據房屋震損的嚴重程度及時提出了立即拆除、加固或維修等應急處理建議，避免對人民生命安全造成二次傷害。通過災後專業評估，切實保障當地群眾安全，幫助災區儘快恢復生活，增進社會凝聚力。



裝載運輸裝配式板房材料

參與社區公益

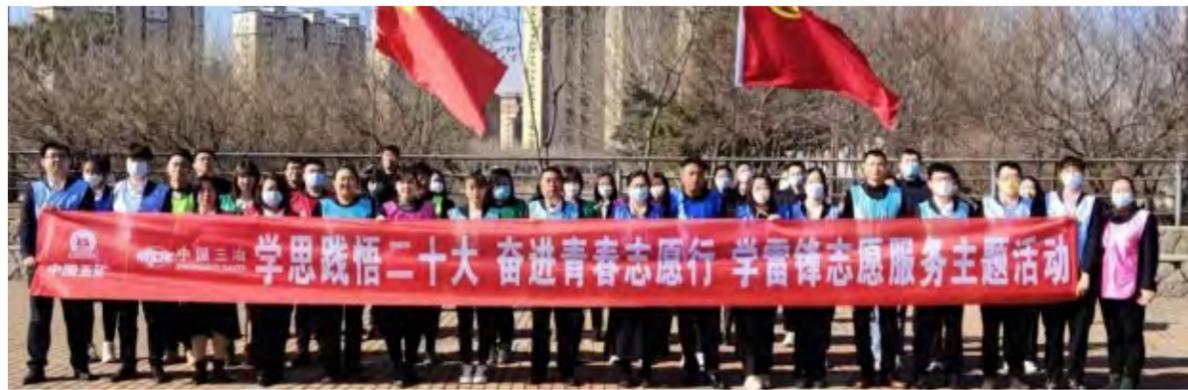
中國中冶積極響應黨和國家號召，廣泛開展各類社會公益活動，心系教育、醫療、養老等重要民生問題，鼓勵員工參與多樣化的社區服務，用飽滿的熱情和切實的行動，將排解百姓憂難落到實處，發揚「奉獻、友愛、互助、進步」的志願精神。中國中冶在多個領域進行了公益性捐贈，涉及科學教育、醫療衛生、文化體育、社會公共設施及公益救濟等領域，總計捐贈 15 項，金額達 250.61 萬元。

總計捐贈

15 項

金額達

250.61 萬元



學雷鋒主題活動



提供便民服務



關愛環衛工活動



慰問老人活動



無償獻血活動

共建海外社區

作為最早「走出去」的央企之一，中國中冶在海外積極履行社會責任，以工程項目為依托，圍繞項目周邊社區實施了提供技術支持、教育培訓、資金援助等改善當地民生的舉措，成為落實「一帶一路」倡議，構建人類命運共同體的重要實踐組成部分。

中國中冶保障當地社區民生發展，為當地人民提供實用的技能、資源和經濟的幫助，促進共同發展。中國中冶高度重視同當地政府、社區和居民的溝通和合作，為投資項目當地居民配套建設發電設施和供水設施，援建周邊道路、學校和醫院，捐贈醫療和學生用品。

贊助巴布亞新幾內亞當地體育賽事

2023 年，中國中冶贊助馬當省新城橄欖球俱樂部、聖言大學橄欖球隊和馬當省足球俱樂部，為當地體育教育事業已累計捐助超 100 萬基那，促進了巴布亞新幾內亞當地體育事業發展和社會進步，對馬當青少年健康發展產生積極影響。



贊助橄欖球比賽

向阿富汗地震災區募捐

2023 年 10 月 12 日，中國中冶向阿富汗赫拉特省地震災區開展捐款活動，向地震災區捐贈了 227 萬阿尼救災資金，並積極動員公司全體中阿方員工向災區捐款，共募集資金近 13 萬阿尼。



開展募捐活動

展望 2024

2024 年是全面貫徹落實黨的二十大精神的關鍵之年，是深入實施「十四五」發展規劃的攻堅之年。面對複雜的外部環境，我們將以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，堅持穩中求進工作總基調，堅定擔責，主動作為，堅實奠定國家穩定發展根基；開拓創新，銳意進取，切實增強再轉型再升級意識，努力走出一條質量更優、效益更好、效率更高、更可持續的高質量發展之路。

2024 年，中國中冶將堅定「一創兩最五強」的奮鬥目標不動搖，堅定鞏固優化提升「一核心兩主體五特色」業務體系的戰略路徑不動搖，堅定「一手抓發展，一手抓管理」的戰略抓手不動搖。我們要堅持經營質量提升，進一步強化企業核心競爭力，集中精力抓好高質量穩增長，為鞏固和增強經濟回升向好態勢積極貢獻力量。我們要提升基礎管理能力，全面加強九大業務體系制度、機構和人員建設，補齊企業管理短板，紮實提高質量發展精細管理「嚴」的要求，夯實企業高質量發展堅實基礎。我們要推進科技創新賦能，不斷夯實科技創新基礎，加大戰略科技人才和高端人才培養，加強體系化科技攻關佈局，優化專利佈局，強化標準引領，打造科技創新高地，為企業高質量發展提供源頭動力。我們要秉持精益求精的品質堅守，全力確保工程優質履約，不斷提升企業核心競爭力，為構建質量強國，鑄就卓越品牌貢獻中堅力量，致力成為行業品質履約的標杆企業。我們要強化綠色低碳發展，全面推進企業綠色轉型，助力鋼鐵行業節能減排，加大環境保護力度，為建設美麗中國，實現「雙碳」目標貢獻中冶力量，努力打造綠色低碳先鋒企業。我們要重視人才鑄造工程，持續深化人才隊伍建設，積極引進和培養高素質、專業化的人才團隊，優化人才結構佈局，完善人才激勵機制，營造人才成長良好環境，為企業持續穩健發展提供堅實的人才支撐。我們要注重人文關懷，不斷夯實共惠發展基礎，加大鄉村振興與社會責任投入，加強海外公益事業的佈局與實踐，打造共惠發展新高地，切實承擔起央企履行社會責任的使命。

重任在肩，更須策馬加鞭。我們將銳意進取，再攀高峰，堅定不移朝著「一創兩最五強」奮鬥目標奮勇前行，為實現公司可持續高質量發展，為國家、社會和股東創造更大價值而不懈奮鬥！

關鍵績效表

經濟關鍵指標

關鍵指標	單位	2023 年
營業收入	億元	6,338.70
利潤總額	億元	137.65
新簽合同額	億元	14,247.79
冶金工程新簽合同額	億元	1,905.71
工程承包業務營業收入	億元	5,854.82
資源開發業務營業收入	億元	68.16
特色業務營業收入	億元	319.80
綜合地產業務營業收入	億元	165.19

環境關鍵績效

排放物種類及相關排放

關鍵指標	單位	2023 年
二氧化硫	噸	33,427.60
氮氧化物	噸	1,760.13
氯化氫	噸	62.92
粉塵	噸	21.02
氟化物	千克	189.15

溫室氣體排放

關鍵指標	單位		2023 年
直接 (範圍 1) 溫室氣體	排放量	二氧化碳當量 (噸)	2,584,293.89
	排放密度	二氧化碳當量 (噸) / 萬元收入	0.0408
能源間接 (範圍 2) 溫室氣體	排放量	二氧化碳當量 (噸)	4,116,951.23
	排放密度	二氧化碳當量 (噸) / 萬元收入	0.0649



有害廢棄物排放

業務板塊	關鍵指標	單位	2023 年
特色業務	廢油	噸	70.14
	廢棄油漆桶	噸	455.10
	乳化液	噸	45.23
	垃圾焚燒中飛灰	噸	48,877.50
資源開發	廢油	噸	85.70
有害廢棄物排放總量		噸	49,533.68
有害廢棄物排放密度		噸 / 萬元收入	0.0008

無害廢棄物排放

業務板塊	關鍵指標	單位	2023 年
工程承包	廢混凝土	噸	2,571,096.70
	廢鋼材	噸	387,606.03
	廢竹木	噸	187,325.47
特色業務	邊角余料	噸	40,711.99
	垃圾焚燒底渣	噸	384,500.63
	水處理污泥	噸	390,568.75
資源開發	剝離土石	噸	29,064,967.20
無害廢棄物排放總量		噸	33,026,776.78
無害廢棄物排放密度		噸 / 萬元收入	0.5210

無害廢棄物回收再用量

業務板塊	關鍵指標	單位	2023 年
工程承包	廢混凝土	噸	1,037,700.16
	廢鋼材	噸	166,613.85
	廢竹木	噸	100,210.68
特色業務	邊角余料	噸	32,732.91
	垃圾焚燒底渣	噸	384,500.63

無害廢棄物回收再用率

業務板塊	關鍵指標	單位	2023 年
工程承包	廢混凝土	/	40.36%
	廢鋼材	/	42.99%
	廢竹木	/	53.50%
特色業務	邊角余料	/	80.40%
	垃圾焚燒底渣	/	100%

其他廢棄物

業務板塊	關鍵指標	單位	2023 年
資源開發	尾砂	噸	5,920,689.00
	深海填埋尾砂	噸	4,011,337.60

能源消耗

	關鍵指標	單位	2023 年
直接能源	重油	兆瓦時	1,431,791.08
	汽油	兆瓦時	2,744,108.00
	柴油	兆瓦時	5,241,543.35
	天然氣	兆瓦時	354,285.00
	總耗量	兆瓦時	9,771,727.42
	消耗密度	兆瓦時 / 萬元收入	0.1542
間接能源	電力	兆瓦時	7,615,332.65
	熱力	兆瓦時	289,515.02
	總耗量	兆瓦時	7,904,847.67
	消耗密度	兆瓦時 / 萬元收入	0.1247

資源消耗

業務板塊	關鍵指標	單位	2023 年
工程承包	混凝土	噸	170,735,788.95
	砌塊	立方米	28,934,475.91
	鋼材	噸	21,944,724.27
	木模板	立方米	11,725,482.69
特色業務	鋼材	噸	1,000,182.11
	絮凝劑	噸	8,370.39
	硅粉	噸	2,403.03
	碱性中和劑 (石灰等)	噸	33,504.28

水資源管理

關鍵指標	單位	2023 年
新水	立方米	83,724,155.30
重複用水	立方米	254,277,552.77
化學需氧量 (COD) 排放	噸	0
氮排放	噸	0
新水消耗密度	立方米 / 萬元收入	1.3208

社會關鍵績效

科技創新

關鍵指標	單位	2023 年
國家級科技研發平台	個	28
國家級工程技術研究中心	個	5
累計有效專利	個	51,200
獲冶金科學技術獎	個	18

僱傭

關鍵指標	單位	2023 年	
在崗員工人數	人	99,300	
按性別劃分在崗員工人數	男性	人	79,509
	女性	人	19,791
按僱傭類型劃分在崗員工人數	全日制	人	99,300
	非全日制	人	0
按年齡劃分在崗員工人數	35 歲以下	人	40,942
	36 歲 -40 歲	人	17,654
	41 歲 -45 歲	人	13,395
	46 歲 -50 歲	人	10,366
	51 歲以上	人	16,943
按學歷劃分在崗員工人數	碩士及以上	人	15,594
	本科	人	56,852
	大專	人	12,799
	高中、中專、技校	人	9,240
	初中及以下	人	4,815
按地區劃分在崗員工人數	中國境內 (含港澳台地區)	人	87,812
	海外	人	11,488

關鍵指標	單位	2023 年	
總員工流失人數	人	3,480	
按性別劃分員工流失比率	男性	/	3.79%
	女性	/	2.35%
按年齡劃分員工流失比率	35 歲以下	/	6.15%
	36 歲 -40 歲	/	2.82%
	41 歲 -45 歲	/	1.88%
	46 歲 -50 歲	/	1.06%
	51 歲以上	/	0.61%
按地區劃分員工流失比率	中國境內 (含港澳台地區)	/	2.39%
	海外	/	12.00%
勞動合同簽訂率	/	100%	

健康與安全

關鍵指標	單位	2023 年	2022 年	2021 年
因工傷故人數	人	0	0	0
因工亡故比率	/	0	0	0

關鍵指標	單位	2023 年
職業健康檔案覆蓋率	/	100%
因工傷損失工作日數	天	0
被安全檢查項目數	項目次	4,712
被安全檢查子公司數	個	32
在刊物上發表安全生產相關文章 (地市級以上)	篇	795
新增職業病人數	人	0
完善應急救援預案	個	13,001
應急救援相關經費投入	萬元	7,771
應急救援演練次數	次	11,044
應急救援參與人次	人次	321,892
安全文明標準化工地	個	527

發展及培訓

關鍵指標	單位	2023 年
報告期內接受培訓的員工人數	人	91,418
按性別劃分的受訓員工百分比	男性	79.84%
	女性	20.16%
按僱員類別劃分的受訓員工百分比	經營管理人才	43.43%
	專業技術人才	46.25%
	技能人才	10.32%
報告期內接受培訓的人次	人次	869,587
報告期內員工接受培訓的平均小時數	小時	92.02
按性別劃分的受訓平均小時數	男性	94.27
	女性	83.03
按僱員類別劃分的受訓平均小時數	經營管理人才	92.99
	專業技術人才	96.37
	技能人才	68.47

供應鏈管理

關鍵指標	單位	2023 年	
供應商總數	個	366,257	
供應商數量 (國內) 總數	個	365,222	
其中	華東地區	個	113,800
	華南地區	個	29,565
	華中地區	個	55,571
	華北地區	個	68,719
	西北地區	個	16,516
	西南地區	個	60,589
	東北地區	個	20,399
	港澳台地區	個	63
供應商數量 (國外)	個	1,035	

產品責任

關鍵指標	單位	2023 年
客戶滿意度	/	88.10%
重大事項客戶投訴數量	件	0
投訴處理關閉率	/	100%

反貪污

關鍵指標	單位	2023 年
中國中冶或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件數量	件	0

社區投資

關鍵指標	單位	2023 年
對外捐贈總金額	萬元	414.77
消費幫扶總投入	萬元	1,877

報告指標索引

香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

環境

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	打造綠色工程
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
	A1.2 直接 (範圍 1) 及能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如使用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
	A1.3 所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
	A1.4 所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	打造綠色工程
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	打造綠色工程
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	打造綠色工程
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
	A2.2 總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
	A2.3 描述能源使用效益目標及為達到這些目標採取的步驟。	嚴格環境管理
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
	A2.5 制成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	不適用
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	打造綠色工程
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	打造綠色工程
層面 A4: 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	嚴格環境管理
關鍵績效指標	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	嚴格環境管理

社會

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關愛員工生活
關鍵績效指標	B2.1 過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
	B2.2 因工傷損失工作日數。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	關愛員工生活
B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	助力員工發展
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層等) 劃分的受訓百分比。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	保障員工權益
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	保障員工權益
B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	攜手產業共贏
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有相關慣例的執行及監察方法。	攜手產業共贏
	B5.3 描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	攜手產業共贏
	B5.4 描述在揀挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	攜手產業共贏

上交所《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》 內容索引

一般披露及關鍵績效指標		描述	相關章節
B6: 產品責任			
一般披露		有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	攜手產業共贏
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	完善創新體系
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	嚴控工程質量
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	攜手產業共贏
B7: 反貪污			
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	強化風險防控
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	強化風險防控
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	強化風險防控
B8: 社區投資			
一般披露		有關以社區參與來了解所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	履行社會責任
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	履行社會責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	關鍵績效表 - 社會關鍵績效

要求披露內容	披露所在位置
(一) 公司環境保護方針、年度環境保護目標及成效	嚴格環境管理
(二) 公司年度資源消耗總量	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
(三) 公司環保投資和環境技術開發情況	助推綠色冶金，發展綠色產業
(四) 公司排放污染物種類、數量、濃度和去向	關鍵績效表 - 環境關鍵績效
(五) 公司環保設施的建設和運行情況	打造綠色工程
(六) 公司在生產過程中產生的廢物的處理、處置情況，廢棄物產品的回收、綜合利用情況	發展綠色產業
(七) 與環境部門簽訂的改善環境行為的自願協議	嚴格環境管理
(八) 公司受到環境部門獎勵的情況	關於我們
(九) 公司自願公開的其他環境信息	嚴格環境管理；助推綠色冶金；打造綠色工程；發展綠色產業

意見反饋表

您好!

感謝您閱讀本報告。

這是中國中冶發佈的第十五份社會責任報告。為不斷提高公司社會責任信息披露水平，使報告能夠真正發揮與利益相關方溝通交流的作用，同時為更有效地推進社會責任管理和實踐，我們真誠地期待您的反饋意見。

1. 您對中國中冶履行社會責任的總體評價是？

非常好 好 一般 差

2. 您對本報告的總體評價是？

非常好 好 一般 差

3. 您認為中國中冶在利益相關方溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您認為中國中冶在履行企業責任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

非常好 好 一般 差

6. 您對中國中冶履行社會責任及本報告有何意見和建議？
