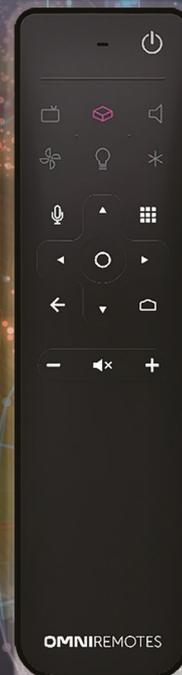




2023 年
可持續發展報告

HOME CONTROL INTERNATIONAL LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1747



目錄

- 2 關於本報告
- 2 報告範圍
- 3 報告準則
- 3 反饋
- 4 關於我們
- 5 主席報告書
- 6 我們的可持續發展方針
- 7 可持續發展管治
- 9 持份者參與及重要性評估
- 11 二零二三財年重大ESG事項、目標及進展
- 15 良好企業管治
- 15 遵守法律及法規
- 15 反貪污
- 16 網絡安全及數據保護
- 17 業務連續性計劃及供應鏈管理
- 17 供應鏈的可持續發展
- 19 創新
- 19 新技術開發及實施
- 20 按時發佈優質產品
- 20 滿足客戶要求
- 22 知識產權保護
- 23 職業健康及安全
- 25 僱傭及勞工準則
- 30 勞工準則
- 31 發展及培訓
- 33 僱員福利
- 35 氣候變化及排放物（大氣、土地、水）
- 36 氣候報告
- 39 氣候相關風險及機遇
- 41 能源消耗
- 43 廢棄物
- 45 水
- 46 社區投資
- 46 新加坡：向珊瑚種植計劃捐款
- 46 中國：Omni蘇州綠化植樹活動
- 47 內容索引

關於本報告

Home Control International Limited(「Home Control」或「我們」，連同我們的附屬公司合稱「本集團」)於二零一九年十一月十四日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。此乃我們第五份可持續發展報告。

報告範圍

本報告涵蓋Home Control截至二零二三年十二月三十一日止年度(「二零二三財年」)的業務營運。在可獲取的情況下，本報告已載入上年數據，以供比較。

除另有說明外，以下業務已涵蓋於各重大可持續發展事項範圍內。

ESG重大事項	範圍	理由
1. 良好企業管治	Home Control的所有業務	不適用
2. 創新	Home Control的所有業務	不適用
3. 職業健康及安全	僅Home Control在新加坡及中國的所有僱員及勞工	Home Control的大部分僱員(二零二三財年：130名)位於Home Control的主要製造商夥伴所在國新加坡及中國。
4. 僱傭及勞工準則	僅Home Control在新加坡及中國的所有僱員	Home Control的大部分僱員(二零二三財年：130名)位於新加坡及中國。
5. 氣候變化及排放物(大氣、土地、水)	在新加坡及中國的所有公司自有資產或租賃資產(倘Home Control擁有經營控制權)	Home Control的資產(二零二三財年：95%)主要集中於新加坡及中國。
6. 社區投資	Home Control的所有業務	不適用

報告準則

聯交所於二零一九年十二月十八日公佈就ESG報告指引及相關上市規則的諮詢總結作出的新規定。有關規定的主要變動包括：

- 載有董事會對ESG事宜的考量的強制董事會聲明
- 強制披露已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜
- 修訂環境的關鍵績效指標，並須披露相關目標
- 將所有社會關鍵績效指標的披露責任由「建議」提升至「不遵守就解釋」
- 將刊發ESG報告的期限縮短至財政年度結束後五個月內

新規定適用於二零二零年七月一日或之後開始的財政年度。因此，本報告遵守聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C2下的ESG報告責任及指引（二零二三年十二月三十一日起生效的版本）。本報告亦參照全球報告倡議組織（「GRI」）通用準則二零二一年版編製。

反饋

我們承諾持續改進可持續發展的實踐及披露。閣下如有任何反饋或疑問，請發送至info@omniremotest.com。

關於我們

Home Control是全球領先的家居控制解決方案供應商。我們主要為及向多家服務營運商(「MSOs」)、電視(「電視」)及互聯網傳送(「OTT」)設備品牌及其供應商設計、開發及銷售遙控器。我們的大部分收入來自MSOs設備、OTT設備機頂盒及智能電視的遙控器銷售。

我們在新加坡設立總部，於美國(「美國」)、比利時、中華人民共和國(「中國」)、巴西、印度及台灣設有地區銷售及聯絡辦事處。我們將產品組裝工序外判予位於中國及柬埔寨的八名製造商夥伴。此舉讓我們能夠集中資源為客戶提供研究及開發(「研發」)、品質監控及銷售管理。我們的研發中心位於新加坡及中國蘇州。目前，本集團擁有超過200項發明專利，並設置全球僅有的兩個最全面紅外線及代碼數據庫之一，另外亦榮獲中國蘇州市人民政府頒發技術先進型服務企業證書。

此外，我們的生產管理系統榮獲ISO9001：2015、ISO14001：2015及TL9000認證。我們亦於二零二三財年通過ISO13485醫療器械品質管理體系的審核。

於二零二三財年，我們的總收入為101,008,000美元(二零二二財年：126,560,000美元)。我們的產品運往北美洲、亞洲、歐洲及拉丁美洲的40多個國家，我們最大的客戶包括AT&T Services Inc.、Sky CP Limited、Liberty Global Services B.V.及北京小米電子產品有限公司。有關更多資料，請參閱我們與本報告同日刊發的二零二三年報(「二零二三年報」)。

我們的經營規模

我們於全球有11個銷售及聯絡辦事處及3個研發中心，每年發佈超過80種新型創新遙控產品。於新加坡及中國(我們大部分僱員所在國)，我們截至二零二三年十二月三十一日的僱員人數合共為130名(二零二二財年：152名)。

主席報告書

各持份者：

本人謹代表Home Control International Limited(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或Home Control)董事(「董事」)會(「董事會」)，向閣下提呈Home Control二零二三財年的可持續發展報告。本報告重點介紹本集團於環境、社會及管治(ESG)表現方面的努力及成就。

於二零二三年，我們繼續堅持對可持續發展及企業責任的承諾，董事會一直是ESG事宜的最高負責與決策機構，對本集團的ESG策略制定及報告承擔全部責任。董事會監察相關程序及控制系統的實施，以有效管理環境、社會及管治(「ESG」)議題。於二零二三年，我們已採取更大措施改進ESG管治及管理流程。作為「Omni Greenovation」計劃的一部分，我們推出搭載第三代太陽能電池的永久運行環保遙控器Key Solaris，於產品使用週期內毋需更換電池。此項創新產品旨在大幅減少使用及棄置的鹼性電池，有助於實現減少環境足跡的目標。創新材料將繼續融入Home Control未來產品的設計及製造中，以取代傳統塑膠，減少對化石資源的依賴及為保護環境作出積極貢獻。

年內，我們繼續秉持高水平的企業管治，確保營運以具誠信及透明度的方式進行。於二零二三財年，我們保持全面遵守所有法律法規的往績記錄。

於本報告年度，我們已重新評估我們的重大ESG議題。我們的目的是確保該等議題對各持份者持續具重要性，並與我們的ESG策略目標及指標保持一致。我們根據評估結論，得知持份者對「網絡安全」及「供應鏈管理」議題的興趣日漸濃厚。因此，我們今年將該等事項納為額外議題，與其他六大重要議題一起報告。

展望二零二四財年及未來，我們將繼續專注於我們的卓越運營及重視可持續發展領域的創新，務求達成我們致力減少對環境影響及增添積極社會影響的目標。

董事會每年會檢討我們在實現與ESG相關目標及指標方面所取得的進展，我們今年取得的進展於下文「二零二三財年重大ESG事項、目標及進展」一節載述。我們認為，該等與ESG相關的目標及指標是確保我們業務長期可持續發展及風險管理的重要因素。ESG因素有助於確保我們業務長期可持續發展及運作更具韌性。通過考慮環境影響、社會責任及管治措施，我們可以降低風險，預測監管變動，並能夠不斷適應消費者口味的變化。在ESG方面的良好企業管治亦有助於識別及降低各類風險，如監管罰款、聲譽受損、供應鏈中斷及承擔法律責任。積極應對這些風險，我們可以確保我們的財務表現及保護股東價值。

主席

Alain PERROT

二零二四年三月二十七日

我們的可持續發展方針

Home Control致力於負責任地運營，並為持份者及廣大社區擔當責任。我們已制定各式各樣的政策及計劃以管理我們的可持續發展績效。為確保其與持份者的相關性，該等政策及計劃會定期審查，並將在適當時進行更新。

我們承擔問責責任。合作是我們奉行的發展途徑。

我們致力於：

1 因應社會需求**開發重要技術**

- 我們培養可持續創業文化，符合可持續發展政策。
- 透過制定財務及非財務目標以及與持份者保持建設性關係，我們已優化創新、業務策略及營運。

2 **勇於擔當**，符合一般業務慣例

- 我們承諾遵守所有適用法律及法規。

3 憑藉透明度及問責制**建立及維持信任**

4 **與公司內外部持份者合作**

- 我們投資在僱員身上，力圖營造使彼等能夠充分發揮自身潛能的工作環境。
- 我們期望業務夥伴承諾可持續發展。

可持續發展管治

堅持道德操守及良好管治是維持及培養Home Control持續改進文化的基石。我們已建立一個強大的管治架構來監督我們的內部系統並管理與Home Control有關的相關ESG議題。有關管治架構的更多資料，請參閱二零二三年報第41至66頁的企業管治報告。

為確保有效管理可持續發展關注，Home Control已推出多項標準操作程序以確保關鍵問題能夠及時傳達予董事會。我們亦已建立舉報、反賄賂及申訴機制等政策以確保組織內部的有效溝通。截至二零二三年，概無向最高管治機構通報的嚴重關注事項。

Home Control亦已建立環保產品特別小組團隊來管理我們的生產活動。該團隊負責測試生產程序、評估內部流程及檢查產品及包裝中使用的材料。該團隊每兩周舉辦一次會議，討論相關的可持續發展要求並向管理團隊及更廣泛組織溝通任何新的期望。

通過負責檢查整個生產流程，我們力求將產品生產造成的不利環境及社會影響降至最低。

環保產品特別小組由多個部門成員組成，包括研發、採購、工程、生產及品質部。彼等為：

- Alain Perrot，我們的行政總裁兼主席
- Rick Siu，我們的運營總監
- 朱閱春，我們的研發主管兼中國區總經理
- Barry Cheng，我們的營運主管（供應鏈及生產）
- Haitao Ji，我們的品質主管

我們的可持續發展方針

此外，Home Control設有專責團隊監督我們的ISO9001、ISO14001及ISO45001管理系統。



董事會

行政總裁及董事會對可持續發展目標、策略及風險管理問題提供監督。董事會檢討並批准重大ESG事項。

審核委員會

薪酬委員會

提名委員會



環保產品特別小組

由來自研發、採購、工程、生產及品質部成員組成，彼等將制定、測試及向管理團隊及更廣泛組織溝通相關措施資料，以減少產品的環境影響。

研發主管

營運主管

品質主管



Home Control員工

與環保產品特別小組合作落實可持續發展政策及目標。

持份者參與及重要性評估

Home Control已識別與我們的業務活動、社區及價值鏈最為相關的內外部持份者清單。我們全年積極與該等持份者群體保持雙向溝通。透過與持份者的積極溝通，我們可實行更加行之有效的措施，並高效分配資源，從而增強我們服務社會及更廣泛社區的能力。

客戶	供應商及 業務合作夥伴	僱員	股東	政府
主要關注點	主要關注點	主要關注點	主要關注點	主要關注點
<ul style="list-style-type: none"> — 創新及產品質素 — 環境可持續發展 — 數據私隱 — 按時及優質的服務 	<ul style="list-style-type: none"> — 數據私隱 — 長期業務關係 	<ul style="list-style-type: none"> — 數據私隱 — 勞工標準 — 職業健康及安全 — 培訓及發展 	<ul style="list-style-type: none"> — 創新及產品質素 — 收益及經濟可持續發展 — 良好企業管治 	<ul style="list-style-type: none"> — 遵守法律及法規 — 社會和社區影響 — 環境影響
我們的參與平台	我們的參與平台	我們的參與平台	我們的參與平台	我們的參與平台
<ul style="list-style-type: none"> — 年度報告及可持續發展報告(每年) — 虛擬展銷會及銷售點(定期) — 客戶反饋渠道(定期) 	<ul style="list-style-type: none"> — 年度報告及可持續發展報告(每年) — 直接溝通及產品方面合作(定期) 	<ul style="list-style-type: none"> — 年度報告及可持續發展報告(每年) — 行為守則、公司政策(定期) — 內部溝通(定期) — 公司活動(定期) — 員工討論及績效評估(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> — 年度報告及可持續發展報告(每年) — 股東大會(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> — 年度報告及可持續發展報告(每年)

就我們二零一九財年的首份可持續發展報告而言，我們已委聘獨立第三方採用三步法加快重要性評估進程。此後，我們每年對所識別的重大事項進行檢討。於二零二三財年，鑒於ESG格局不斷變化，我們開展重要性更新審視，以識別與Home Control有相關性的議題。重要性更新審視的結果顯示，我們的持份者對「網路安全」及「供應鏈管理」議題的日益關注，我們已決定將該等事項作為本年度的額外議題連同上一一年呈報的六項仍有相關性的重大議題一同編入本報告。

我們評估ESG事項時採納以下「識別、優先順序及確認」的方法：



根據高級別同行檢討及行業概覽，以及聯交所的申報規定，編製重大ESG事項全集。

於二零二三財年，我們開展重要性更新審視。透過審視市場格局、監管要求及對可持續發展實踐進行同行基準對標，整合潛在重大ESG清單，藉此識別重大事項。

根據我們認為其對內外部持份者評估及決策的影響力度，對該等事項評分及排序。於二零一九財年，五項事項被識別為重大事項。

透過分析調查所得的數據，同時慮及內外部持份者的觀點，確定重大ESG事項優先順序。

於二零二三財年，八項潛在ESG事項的入圍清單獲優先確認。

提呈重要性評估結果予董事會確認及批准。

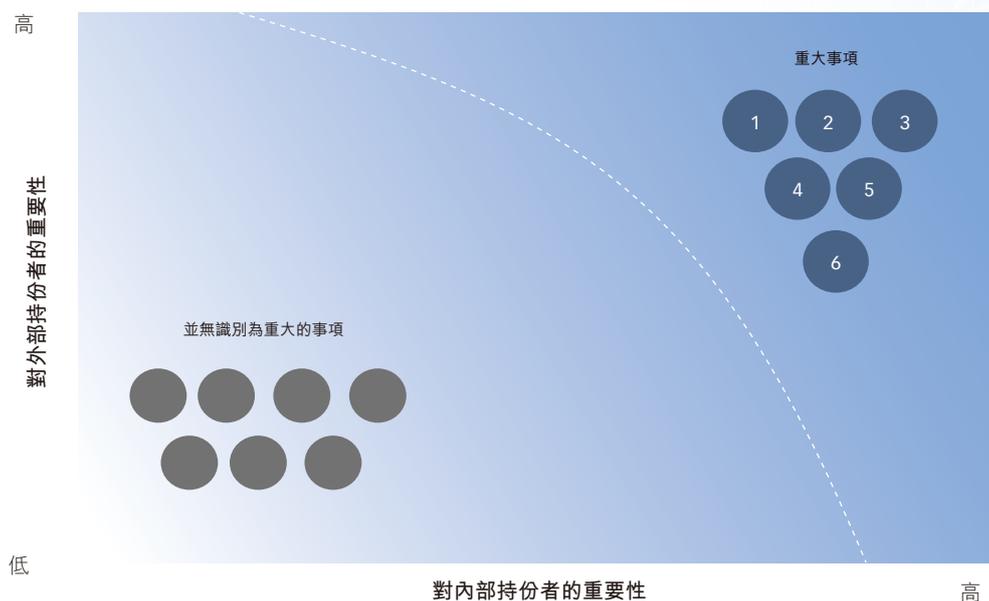
於二零二零財年檢討後，報告事項已加入「社區投資」。

於二零二一財年，現有的「排放物(大氣、土地、水)」主題亦已擴展，將有關氣候的相關議題納入其中，從而與聯交所規定一致。

於二零二二財年，董事會及管理層斷定，二零二二財年報告的六項重大事項仍是本年度的重大事項。

於二零二三財年，已識別合共六項重大事項及兩項新增事項並經董事會確認。

重要性矩陣



二零二三財年重大ESG事項、目標及進展

說明



目標達成



正達成目標中



目標未達成

重大ESG事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二三年十二月三十一日的表現
1. 良好企業管治	遵守法律及法規	政府、股東	確保遵守更嚴格的一般業務原則及適用法律	永恆目標：零例不合規 目標達成
	反貪污	政府	確保遵守更嚴格的一般業務原則及適用法律	永恆目標：零例貪污，包括賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢 目標達成
	數據安全及私隱	客戶、供應商、僱員	確保所收集的數據公平、準確、透明及沒有過量，並確保落實控制對其加以保護	永恆目標：零例客戶資料洩露、失竊或遺失 目標達成
	業務連續性計劃	客戶、股東	透過業務連續性計劃管理營運中斷風險	永恆目標：每年評估及更新業務連續性計劃 目標達成

重大ESG事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二三年十二月三十一日的表現
<p>2. 創新</p>	<p>客戶、股東</p>	<p>以速度、品質、公平及誠信交付改善生活的創新解決方案</p>	<p>永恆目標： 新技術開發及實施</p> <p>永恆目標： 按時發佈優質產品</p> <p>永恆目標： 達到客戶的產品環保要求</p>	<p>✔ 完成根據客戶要求的新解決方案的開發</p> <p>✔ 目標達成產品按時商業發佈成功率超過95%</p> <p>✔ 目標達成 為四名客戶開發不含PVC-BFR產品(佔總產品11.67%)</p> <p>為八名客戶開發不含一次性塑膠的產品包裝(佔總產品18.47%)</p> <p>為三名客戶開發使用消費後再生塑膠的產品(佔總產品5.95%)</p> <p>為兩名客戶開發使用趨海塑膠的產品(佔總產品2.20%)</p>

重大ESG事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二三年十二月三十一日的表現
3. 職業健康及安全	僱員	為僱員、工廠工人及到訪者提供健康、安全及多產的工作環境	永恆目標： 全體僱員及工廠工人發生不超過1例工傷／死亡 零例不遵守健康及安全法律	✓ 目標達成 連續五年(二零一九財年至二零二三財年)全體僱員及工廠工人零例工傷／死亡
4. 僱傭及勞工準則	僱員	確保公平僱傭並使僱員實現個人發展	永恆目標： 零例不遵守內外部勞動及人權法律	✓ 目標達成
5. 氣候變化及排放物(大氣、土地、水)	政府、客戶	盡量減低我們的業務對環境造成的不利影響	永恆目標： 零例不遵守相關環境法規	✓ 目標達成
			二零二三財年： 達到客戶對產品的環境要求	✓ 目標達成 為三名客戶生產不含PVC-BFR產品 為六名客戶生產不含一次性塑膠包裝的產品 為三名客戶生產使用消費後再生塑膠的產品 為兩名客戶生產使用趨海塑膠的產品

重大ESG事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二三年十二月三十一日的表現
			有害廢物強度較二零二二財年基數減少1%	✓ 目標達成。 有害廢物強度(千克/百萬美元)較二零二二財年基數減少12%
			無害廢物強度較二零二二財年基數減少1%	✗ 目標未達成。 無害廢物強度(千克/百萬美元)較二零二二財年基數增加20.6%
6. 社區投資	政府	積極與當地社區接觸並為其作出貢獻	永恆目標： 年內在新加坡及中國至少組織一次慈善社區參與活動	✓ 向「珊瑚種植」計劃捐款 蘇州太湖國家濕地公園的Omni蘇州植樹活動

良好企業管治

企業管治管理不善會影響我們與供應商、商業夥伴及監管機構之間的信任。Home Control深知良好企業管治的重要性，並致力達致監管合規及商業道德的最高標準。為此，我們希望Home Control的所有僱員均遵守我們經營所在國的法律法規，並將這一期望延伸至我們與合作夥伴的業務往來。

二零二三財年摘要

- 報得零例違反內部行為守則的行為
- 報得零例不遵守適用法律的事件及法律案件
- 報得零例貪污(有關賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢)事件及法律案件
- 報得零例客戶資料洩露、失竊或遺失事件及法律案件

遵守法律及法規

我們每個人均有責任遵守營運所在國家的法律及法規。我們內部有關人權、勞工準則、環保及反貪污(有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢)的指引及程序與七項國際勞工組織基本公約一致。倘法律規定與Home Control自身的一般業務慣例出現分歧，我們將遵循較嚴格的準則。我們相信，在自由市場公平競爭，要以具競爭力的價格為客戶提供盡可能廣泛選擇的產品及服務。因此，我們謹慎避免與競爭對手聯絡，或使用彼等以違反反壟斷法的方式獲得的資料。此外，我們制定程序確保所有業務交易遵守相關出口管制與制裁法規。

全體僱員均被提醒違規將會受到紀律處分，更嚴重的情況是解僱。任何疑似違規的疑慮皆可通過舉報渠道舉報，所有舉報皆直接提交予我們的合規主任。合規主任負責調查並及時解決經過證實的問題，以在問題升級為更嚴重的後果(例如違反法律或威脅健康、安保或安全)之前解決該等問題。於二零二三財年，報得零例對本公司有重大影響的關於賄賂、勒索、欺詐或洗錢的違規行為或投訴。

反貪污

Home Control對一切形式的腐敗、賄賂、欺詐及勒索堅持零容忍態度。僱員不得提供及接受禮品或任何其他可能被視為意圖影響有偏見、不誠實或非法的行為，並損害持份者對我們的信任的激勵措施。支付業務夥伴的佣金必須有所提供服務的透明及可驗證的證據支持。

洗錢會給企業帶來真正的風險，Home Control已經實施跟蹤及識別可疑交易的程序。該等交易包括未知實體間透過過多中介機構進行付款、高價值現金交易或可疑實體進行或接收的付款或涉及高風險國家的付款。倘有任何洗錢活動的疑似案例，僱員應立即向合規主任匯報。

作為Home Control反貪污管理的一部份，全體僱員每年均須接受強制性的反貪污培訓。培訓課程將至少涵蓋不同國家的反賄賂立法、Home Control的反賄賂及貪污政策、禮品交換、反貪污措施及內幕交易。於二零二三財年，全體新加坡及中國僱員已完成一小時的反賄賂培訓課程。



網絡安全及數據保護

強大的信息技術基礎設施對於保護我們的持份者免受潛在的網絡威脅至關重要。網絡系統管理不力可能會使Home Control更容易受到數據盜竊及網絡安全攻擊的影響，這可能導致運營中斷、財務損失，最重要的是，持份者的信任遭受損害。因此，Home Control深知穩健管理信息技術基礎設施的重要性，並致力於確保零數據泄露事件。我們已制定《個人數據保護法》(「PDPA」)政策，以保持安全及穩健的措施來保護持份者的數據私隱。

在保障客戶的數據隱私方面，Home Control確保僅在有合法營業目的的情況下才會處理個人資料。在任何情況下，任何個人資料的處理均應與營業目的相關，且必須按公平、準確、透明及決不能過度的方式處理。僱員明確禁止泄露我們或任何第三方的資料及通訊資產。例如透過故意規避安全措施等方式越權訪問系統或存取資料；損害任何電腦系統；及或創建過量訊息。只有獲得授權的員工才能訪問相關系統及數據。我們不時密切檢查及監控系統訪問，以確保沒有未經授權的訪問，並不時培訓我們的員工保護數據及私隱的重要性，以防止客戶私隱資料及其他敏感數據的泄露。

為提升員工的網絡安全警覺及能力，我們全年時常為員工舉辦安全培訓，以培育員工的網路安全意識及責任感。我們將繼續投入制定更健全的網路安全措施，確保為持份者提供最高水平的保障。

業務連續性計劃及供應鏈管理

Home Control將其製造工序委託予外部供應商。為盡量減低供應鏈的突發事件造成的業務中斷風險，我們持續擴大核准供應商名單，以降低對單一分包商的依賴。

此外，我們制定有業務連續性計劃，當中概述緊急情況下將遵循的程序，明確專門業務連續性計劃團隊(稱之為外包轉移團隊)的角色及職責。外包轉移團隊首先會識別並根據中斷影響按收入、開支及無形損失優先考慮關鍵產品。該團隊再將主要風險及擬採取的行動提呈業務團隊。業務團隊會批准該計劃並分配所需財務資源。之後該團隊將執行該計劃，由業務團隊監察進度並處理與客戶、供應商、投資者及僱員的通訊。

供應鏈的可持續發展

我們追求與堅持公平、誠信並共享可持續發展目標的夥伴的互惠互利長期關係。我們關於該等事項的政策概述於一般業務原則。

截至二零二二年十二月，我們在蘇州市吳江區的工廠已停止運營，生產已搬遷至湖南省岳陽市。

Home Control已制定篩選及評估供應商的全面政策及程序。潛在供應商須根據各種標準進行評估，包括財務穩定性、技術能力、產品質量、定價及環境考量。該等評估亦包含遵守社會標準(包括禁止使用童工及強迫勞動、非歧視政策並提供安全的工作環境)等因素。我們十分重視環境保護。因此，我們要求潛在供應商能夠以最小的環境影響生產產品及提供服務。目前，我們的所有八個製造商夥伴乃根據該等政策及程序選出。我們的管理團隊每年均對政策及程序本身以及供應商表現進行評估。

Home Control在篩選供應商時會根據我們的質量標準評估彼等的經營及生產能力。除質量標準外，我們亦評估其他與ESG相關的因素，例如在生產方法、包裝及材料方面遵守法律及環境法規，以及其品牌聲譽及商業慣例。總而言之，我們確保供應商簽約過程屬透明公平，為所有潛在供應商提供平等的機會。對於現有供應商，我們亦定期檢討以確保彼等符合法規及我們的要求。

為確保供應鏈穩定，我們每周及每月定期舉行營運會議，處理短期及長期需求預測、交付時間表、存貨水平及採購策略等事項。該等會議確保每個人瞭解最新更新及所需的行動，促進在所有領域的持續進步。目前我們所有供應商通過 ISO14001：2015 認證。

我們持續實施新方案，以盡量減少產品對環境的影響，並瞭解與供應商合作以實現目標的重要性。自二零二零財年起，我們已通過正式信函正式向所有供應商傳達我們的環保產品及工序要求，並要求彼等每年提交一份關於環境表現（包括碳足跡評估）的報告。此外，我們定期與主要供應商合作並鼓勵彼等就提高我們產品及工序的可持續性提供意見。

為減少供應鏈上的社會風險，我們在中國的人力資源部門與製造合作夥伴團隊緊密合作。我們的合作工廠進行例行健康及安全審核。有關更多詳情請參閱本報告的「職業健康及安全」一節。

創新

創新是提高質量及產品卓越性的核心，藉此我們可進一步增強我們的業務運營及我們所提供的產品。產品改良緩慢及質量差會導致客戶不滿及需求下降，從而嚴重影響收入。

在Home Control，我們尋求通過利用新技術開發優質產品，滿足客戶的需求及要求。為交付優質產品，我們時常與客戶接觸，瞭解客戶對我們產品的期望。本節所涵蓋主題的指引概述於我們的一般業務原則及創新項目政策。於一般商業原則而言，我們一貫高度重視客戶安全。我們根據內部及外部流程、質量及安全法規及標準設計、生產及提供產品與服務。於廣告及標籤政策方面，我們嚴格遵守所有對我們產生重大影響的相關法律法規。

二零二三財年摘要

- Home Control供應鏈(包括原材料及自身生產)內所有運營均已滿足客戶的所有交付要求
- 產品按時商業發佈達成率超過95%
- 為四名客戶開發不含PVC-BFR產品(佔總產品11.67%)
- 為八名客戶開發不含一次性塑膠的產品包裝(佔總產品18.47%)
- 為三名客戶開發使用消費後再生塑膠的產品(佔總產品5.95%)
- 為兩名客戶開發使用趨海塑膠的產品(佔總產品2.20%)
- 開發新的環保材料OBP、PCR IR ABS、紙漿托盤、水性塗料及印刷用水性油墨
- 零例對我們有重大影響的不遵守相關法律及法規(關於與所提供產品及服務有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事項以及補救方法)的行為

新技術開發及實施

我們的創新項目政策指導我們透過漏斗深入法開發新技術及概念。首先，我們收集各種輸入資料，包括新想法、市場研究、客戶反饋及展銷會反饋。之後，透過每周平台討論、評估及縮減該等輸入資料。篩選後的想法於批准及執行之前，將透過與相關持份者(例如我們的銷售團隊)進行討論作出進一步完善。

該方法幫助我們高效分配資源及使我們從競爭對手中脫穎而出，並使我們能夠以具有競爭力的價格提供創新、先進產品。此外，我們的產品不僅符合內外部工序，更遵循質量及安全標準。

於二零二三財年，Home Control推出環保遙控器KeySolaris，於產品使用週期內毋需手動充電或更換電池，旨在大幅減少使用及棄置鹼性電池。KeySolaris是「Omni Greenovation」計劃的一部份，該計劃是一項廣泛的可持續發展努力，包括實施無墨生產流程、使用回收塑膠及趨海塑膠以及採用紙質包裝。於二零二三財年，超過32個項目在遙控器上使用激光打標工藝，成品中有5.95%的產品具有PCR材料。



按時發佈優質產品

我們一直努力縮短推出產品的前置期。為此，我們為營運小組的僱員提供培訓以改善整體質素及提升效率。於二零二三財年，我們已實現產品按時商業發佈達成率超過95%，並將不良產品成本維持在年度銷售額的0.5%以下。

滿足客戶要求

我們致力於提供滿足客戶需求的優質產品。為實現這一點，我們不斷徵求及驗證彼等的見解及價值主張，然後將其用於改善我們的產品。值得注意的是，我們發現客戶對可持續產品的興趣越來越大。

ⁱ 不良產品成本指產品質量不符合設計規格及／或不及客戶預期所產生的額外成本。該等成本可包括返工及廢料成本、免費換貨成本及額外物流成本。

於二零二三財年，我們為三大客戶製造不含PVC-BFR產品，佔我們總產品的11.67%。該方法有望減少報廢產品處理過程中產生的溴及氯排放，從而有可能將由此產生的臭氧損耗減至最低。我們預期日後更多歐盟及美國客戶對此類不含PVC-BFR產品的需求將不斷增長。

此外，我們亦為三名客戶生產使用消費後再生塑膠的產品，佔我們二零二三年產品範圍的5.95%。此項工藝預計將通過減少對新塑膠樹脂物料的需求來降低碳排放。

再者，對於佔我們二零二三年年產品18.47%的8名客戶，我們成功地延續在產品及托盤包裝中避免使用一次性塑膠的做法。這一舉措符合我們客戶的要求，有助於更廣泛的海洋保護工作，並有助於減少塑膠污染。



除以森林管理委員會認證的紙品包裝取代塑膠包裝外，Home Control亦進行由趨海塑膠(OBP)認證支持的研究，以探索本公司在減少海洋塑膠方面可採納的其他廢棄物管理舉措，具體而言，旨在為通過向收集或循環再用海洋塑膠的機構頒發認證，以減少非自願棄置。我們針對其中一名本地供應商金發提供的兩款OBP樹脂(CK-150及CK-250)進行研究。在對CK-150及CK-250進行初步試作及可靠性測試後，我們於二零二三財年成功將OBP用於三個型號的批量生產。

Home Control亦已完成對消費後再生紅外透明ABS(PCR IR ABS)及紙漿托盤的研究，該等材料將納入Home Control即將推出的產品中。

- PCR IR ABS包含30%消費前再生成分，與純紅外ABS具有相同的透光率，通過取代我們目前在Omni RCU鏡頭及半透明外殼上的純紅外ABS提供一個更環保的解決方案。
- 紙漿托盤由木料組成，並由模具製作成型，可取代目前的塑膠托盤，以減少對化石資源的依賴，助力環境保護。

在質素保證及回收程序方面，Home Control對整個產品使用周期採取綜合品質控制。我們對產品設計質素、供應商質素、生產質素及售後服務進行監控。此外，我們亦制訂潛在產品回收的正式程序。於二零二三財年，Home Control並無須回收已售或已運送的產品。

於報告年度，我們接獲48宗客戶投訴或客戶服務要求。為作出回應，Home Control提供故障分析，並隨後向客戶生成改善報告，有效管理客戶的期望及要求。

獎項及證書

- 中國營運獲**ISO9001:2015/TL9000-H R6.3/R5.7認證**(於二零二三年二月一日續新)
- 中國營運獲**ISO14001:2015認證**(於二零二一年十一月一日續新)
- 技術先進型服務企業認證

知識產權保護

為最大限度保護我們的知識產權，我們已於若干國家及地區申請專利及註冊商標。我們完全瞭解並遵守有關知識產權法規。於二零二三財年，該等知識產權並無遭受任何重大侵犯，而本集團相信已採取一切合理措施，防止任何侵犯其自身知識產權及第三方知識產權的行為。我們保留僱員在受僱期間開發的所有設計、發明或理念的合法所有權。

職業健康及安全

我們重視僱員，並力圖為僱員、工廠工人及到訪者營造健康、安全及具生產力的工作環境。我們優先保障為僱員提供安全有利的工作環境，確保僱員的權利得到尊重及獲得滿足。該領域的政策及慣例將最大限度減少因職業傷害而導致的運營中斷對我們供應鏈的負面影響。規範本節所涵蓋事項的政策載於我們的一般業務原則以及職業健康及安全政策。我們旨在為僱員、合約勞工及訪客提供安全健康的工作環境，因而致力採取一切合理可行的措施，以達成甚或超越適用的健康及安全法律法規以及本公司參與的自願標準所規定的要求；實施識別、預防及盡量減少危害及風險的程序；向全體僱員提供有關職業健康及安全方面的相關資料及定期培訓；與員工及／或其代表進行諮詢及合作；保證就緊急情況及意外事件的預防措施及應變程序；於定期報告健康及安全表現時，堅持完全透明；及於公司各個層面推廣計劃—執行—檢查—行動方法，確保持續提升。

本節將涵蓋為Home Control的新加坡及中國辦事處以及Home Control位於中國的主要製造商夥伴工廠(由於外判產品組裝流程)所收集的資料。

二零二三財年摘要

- 零僱員工傷死亡
- 分包工廠零工人工傷死亡
- 無因工傷導致的僱員損失工作日
- 分包工廠無因工傷導致的工人損失工作日
- 零例不遵守有關提供安全工作環境及防治僱員職業危害的法律及法規的行為

以下概述了我們為實現最高標準的職業健康及安全績效而採取的關鍵措施：

- 實施鑒別、防止及盡量減低危害及風險的程序。
- 向所有僱員提供有關職業健康及安全的相關資料及定期培訓，確保所有人參與職業健康及安全活動並提高其安全意識。
- 於組織所有層面推廣系統性的計劃—實施—檢查—行動方法。
- 定期對職業健康及安全績效進行透明化報告。

為確保有效管理職業健康及安全危害，職業健康安全管理系統已獲實施。該系統由Home Control的合規系統工程師監督，並符合下文強調的ISO標準。職業健康安全管理系統涵蓋新加坡及中國市場的全體僱員。

我們定期審查及檢討我們的目標及指標，以持續改進我們的職業健康安全管理系統，而且我們將職業健康及安全政策傳達至所有為或代表本公司利益而工作的人員。每季度，我們於業務回顧會議上審閱製造商夥伴工廠的職業健康及安全統計資料。我們於中國的人力資源辦公室與製造合作夥伴工廠的人力資源團隊緊密合作，以確保準確追蹤及報告工傷及損失工作日。

Home Control遵循一套關鍵的程序來評估工作場所的風險及危害。評估每年由第三方執行及審核。Home Control遵循分級管控以盡量減少及消除工作場所的職業危害。

提供予工人的健康安全培訓清單

- 火災疏散
- 空氣質素監測
- 使用防護裝備的指導，例如使用個人防護裝備(PPE)
- 關於職業病及檢查設備安全操作規範的宣傳會

促進工人健康

- 於我們所有的辦公室及工廠提供急救箱
- 於我們的辦公室及工廠張貼健康安全警告標誌(例如，禁止吸煙、危險)
- 為僱員提供關於吸煙、吸毒以及酗酒、不健康飲食及心理健康等主題的自助書籍

截至二零二三財年，我們自豪地報告，於過去四年我們保持僱員及工廠工人概無出現工傷死亡及因工傷損失工作日數的往績記錄。

獎項及證書

- 中國營運(包括Home Control的中國辦事處及位於中國的主要製造商夥伴)獲**OHSAS18001：2007**認證(於二零一八年十一月一日續新)
- 中國營運(包括Home Control的中國辦事處及位於中國的主要製造商夥伴)獲**ISO45001：2018**認證(於二零一九年十二月三十一日獲得)

僱傭及勞工準則

我們重視僱員並積極鼓勵僱員進一步提升個人發展。我們深知維護適當的僱傭及用工標準的重要性，任何失誤均可能導致潛在的負面影響，例如虐待或剝削工人。因此，我們對如何對待僱員及工人持堅定態度。

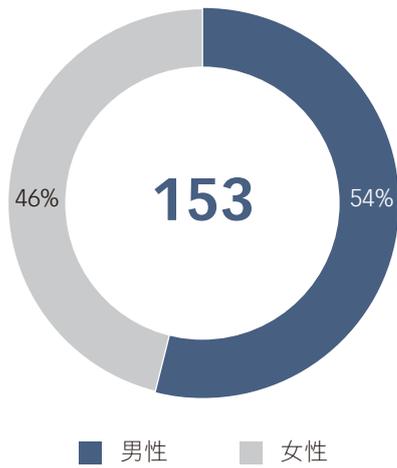
我們不會容忍對僱員的任何形式歧視、苛刻或不人道對待，包括性騷擾或虐待、體罰、精神或身體威脅。於我們的辦事處以及產品製造及組裝過程中，嚴禁使用童工或強迫勞工，這一禁令清楚列於我們的首要業務原則。我們管理本節所涵蓋事項的政策載於我們的一般業務原則以及人力資源政策手冊，包括招聘及選拔、僱傭工作條件、僱員福利及薪酬、僱員福利及關係、僱員培訓及發展、僱員投訴及爭議解決、法律合規要求(如平等僱傭機會、反歧視法、多元化及包容性)等標準。我們亦依法與員工自願簽訂勞動合同，訂明員工薪金、職位、休息時間、解僱原因及合同終止。

我們出於多種目的招聘僱員，包括增長及擴張、替換離職僱員、滿足不斷變化的業務需求、增強組織能力、解決技能短缺以及促進多元化及包容性。Home Control採用公平公開的招聘流程，確保所有應聘者都有平等的機會申請及競爭工作，無論其種族、性別、年齡、民族、宗教及殘疾。我們的人力資源人員使用多種招聘渠道，如線上招聘平台、社交媒體、僱員推薦、校園招聘，吸引不同的應聘者並建立人才儲備。

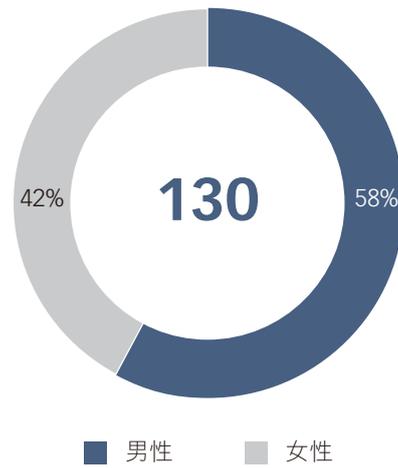
我們已建立暢通的職業發展通道及公正的晉升機制，將績效作為晉升或降職的重要根據，充分激發員工主動性與積極性。

於二零二三年十二月三十一日，Home Control在新加坡共有27名全職僱員，在中國共有103名全職僱員(二零二二財年：在新加坡有31名全職僱員，在中國有122名全職僱員)。男性僱員佔僱員總數的58%，女性佔42%(二零二二財年：54%為男性及46%為女性)。二零二三財年並無臨時或兼職工。

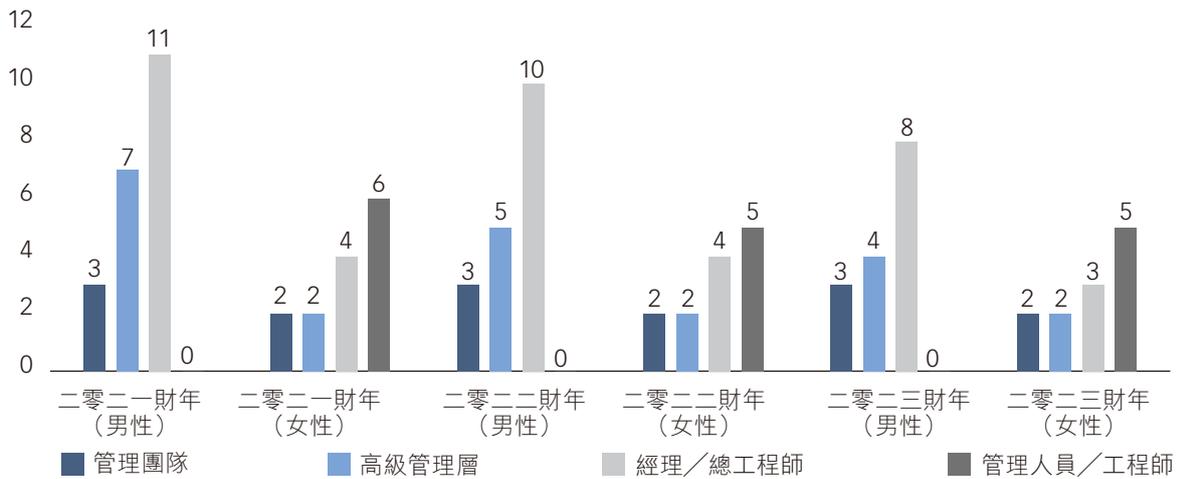
合併—按性別劃分的僱員明細
(二零二二財年)



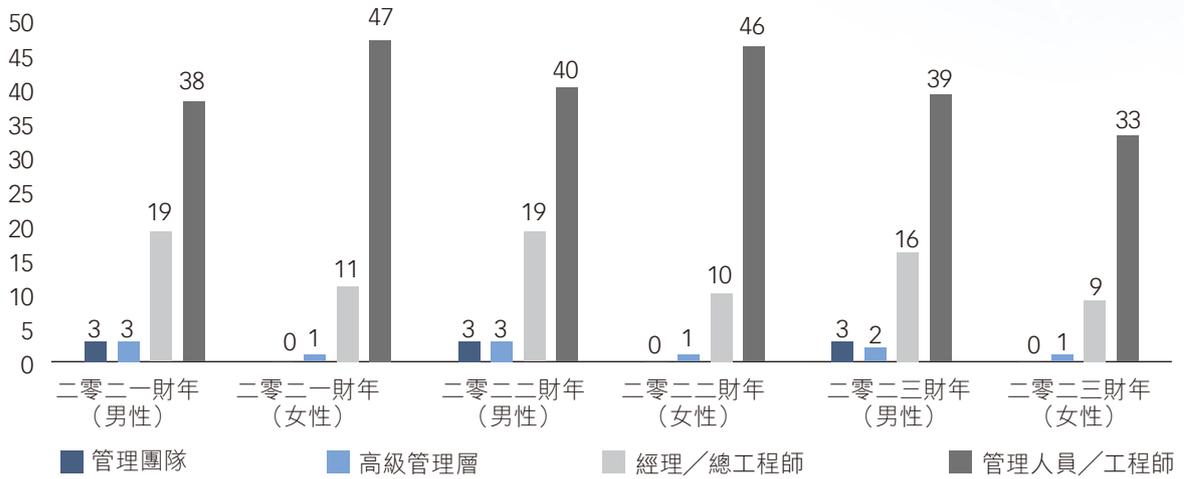
合併—按性別劃分的僱員明細
(二零二三財年)



新加坡—按性別及僱員類別劃分的明細

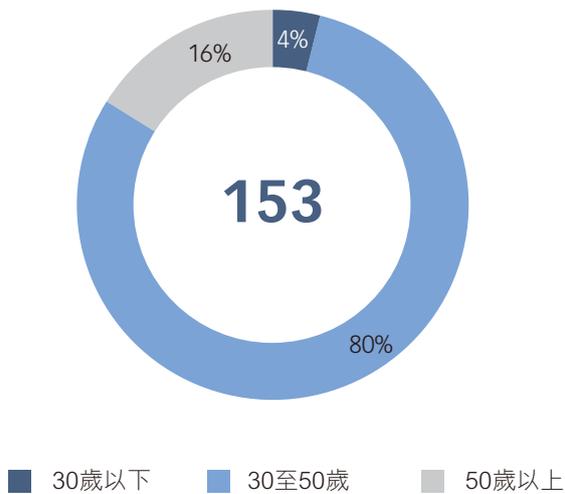


中國—按性別及僱員類別劃分的明細

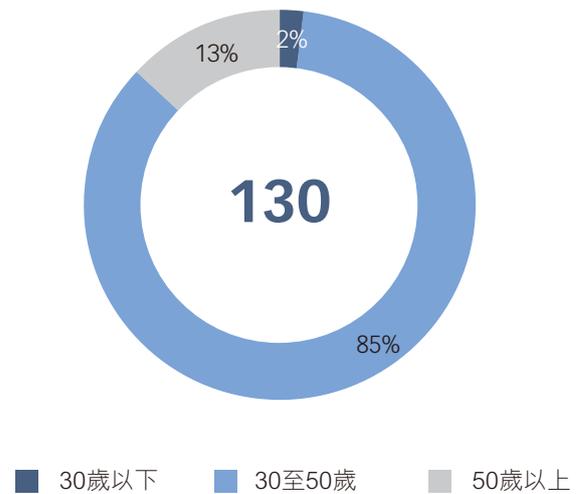


於二零二三財年，2%為30歲以下，85%為30至50歲，13%為50歲以上(二零二二財年：4%為30歲以下，80%為30至50歲，16%為50歲以上)。

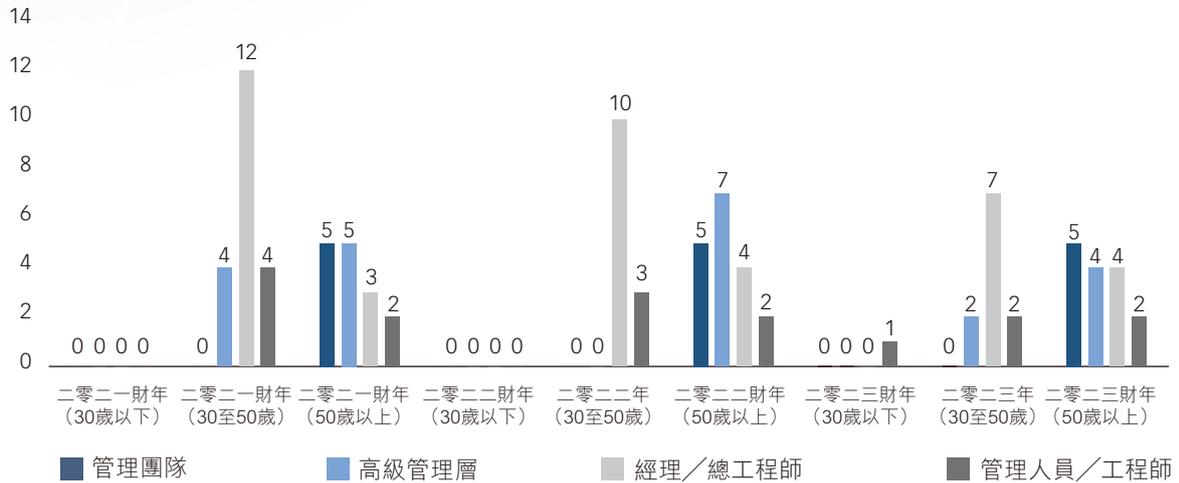
合併—按年齡組別劃分的僱員明細
(二零二二財年)



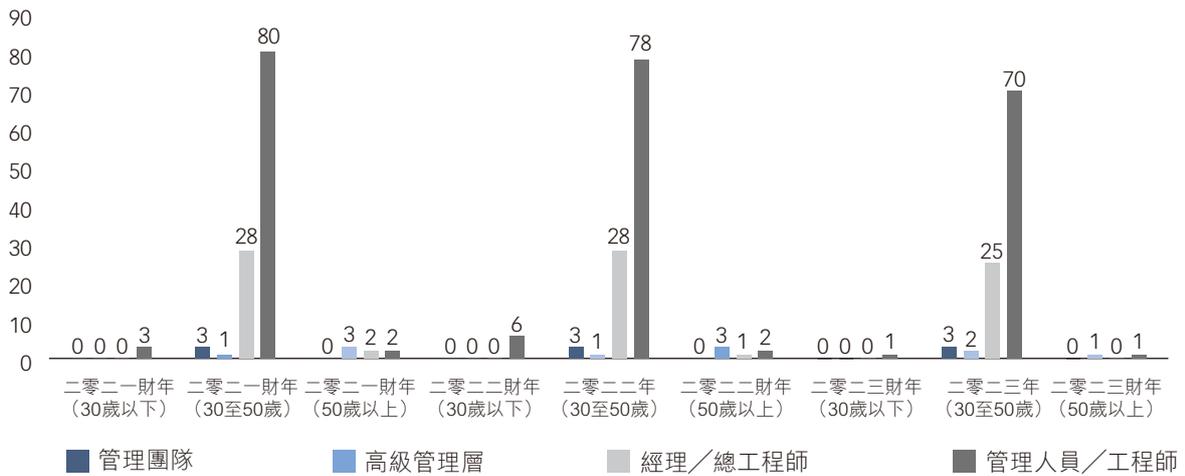
合併—按年齡組別劃分的僱員明細
(二零二三財年)



新加坡—按年齡組別及僱員類別劃分的明細



中國—按年齡組別及僱員類別劃分的明細



於二零二三財年，我們的流失率為20%，比二零二二財年(15%)相對較高。該上升乃歸因於年內開展裁員活動。

總流失率	二零二二財年	二零二三財年
按性別劃分	男性：95名中有12名 女性：86名中有16名	男性： 90名中有15名 女性： 73名中有18名
按年齡組別劃分	30歲以下：7名中有1名 30至50歲：149名中有26名 50歲以上：25名中有1名	30歲以下：3名中有1名 30至50歲：137名中有26名 50歲以上：23名中有6名
按地區劃分	新加坡：36名中有5名 中國：145名中有23名	新加坡：31名中有4名 中國：132名中有29名

鑒於我們已外包我們的產品組裝流程，我們業務很大的一部分由參與我們產品組裝的非僱員工人開展。我們預期我們的所有商業夥伴(包括我們的供應商)將遵照一般業務原則對彼等的持份者公平、誠實行事，遵守彼等經營所在地的適用法律，尊重國際公認人權，並相應地不串謀濫用國際公認人權。我們對此持有堅定立場，僱員的任何違規行為均將被處以紀律處分，並可能導致相關個人被罰款及監禁。

於二零二三財年，報得零例對我們有重大影響的不遵守法律法規的投訴及個案(有關薪酬、解僱、招聘及晉升、工作時長、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利)。

勞工準則

我們支持國際勞工組織達成普遍接受勞工準則的目標，並已採取有關國際勞工組織七項基本公約所涵蓋主題的內部程序及指南，例如強迫勞工、組織權利、集體談判權利、歧視及童工。

我們於新加坡的營運受《一九六八年就業法》的管轄，而我們於中國的營運(包括我們的中國辦事處及位於中國的主要製造商夥伴)受《中華人民共和國勞動合同法》的管轄。根據中國勞動法第十五條，僱用16歲以下的員工屬違法行為。新加坡《未成年人保護法》列出對16至18歲僱員的數項工作安排限制。因此，為確保遵守適用法律，我們的政策為不僱用18歲以下的員工。

二零二三財年摘要

- 報得零例有關不遵守內外部勞動及人權法律(包括與防止童工及強迫勞動有關的法律)的投訴及個案

在招聘過程中已實施多種控制措施，以確保所有新入職者均為符合工作要求並遵守相關法律法規的合法僱員。該等措施包括證件核查(確保身份證件的真實性)、工作許可證及其他必要證件，以確保應聘者在該國可合法工作。本集團已強制要求我們的分包工廠建立類似的招聘程序，著重證件核查(如檢查應聘者的身份證)，以防止經營中存在任何童工或強迫勞動。一旦發現任何違規行為，我們將以更嚴肅的態度跟進，並根據適用的國家及地方法律法規進行處理。

就薪酬而言，我們確保遵守所有適用工資法律，包括最低工資、加班時數及法定福利。工資為定期發放，僱員可清楚獲知其薪資及福利組成。

僱員工作時數不超過當地法律規定的最高工時或每週60小時(包括加班時數在內)，惟於例外情形下滿足短期業務需求者除外。加班乃出於自願，惟集體勞動及談判協議或工會合同中另有約定或於例外情形下滿足短期業務需求者除外。僱員每七天內可至少休假一天。

此外，我們尊重僱員以工會及其他僱員組織為其代表的權利，在僱用人員時不以未加入(或已加入)工會為決定性因素。

我們確保所有僱員享有平等機會及公平待遇，相同級別及地點實施同工同酬。據我們所悉，我們的僱員不受種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、民族傳統、宗教、身體狀況及國籍的歧視。我們對零歧視工作場所的承諾是堅定不移的，我們將視乎違規的嚴重程度對歧視行為毫不猶豫地採取紀律處分。

發展及培訓

我們認為實現高水平的業績及就業能力對Home Control及其僱員均有利。因此，為了提升僱員履行工作職責的知識及技能，我們的僱員可定期獲得相關培訓機會。

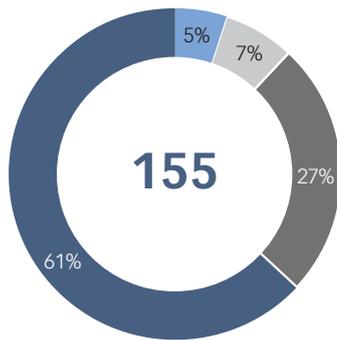
二零二三財年摘要

- 100% 的僱員獲得績效及職業發展檢視
- 每名僱員平均獲得 46 小時的培訓
- 開展 37 個培訓及發展項目 – 3 個管理培訓、30 個技術培訓、1 個軟技能培訓及 3 個安全培訓

每年，所有僱員進行一次全面績效評估，此項評估允許職員及主管暫時從日常工作中解脫出來及讓其有機會反思過往成就並設定清晰的未來目標。該等評估構成其績效提高及潛在獎金的依據，包括僱員自評、其主管的書面評價以及該僱員與其主管的績效討論及共同設定目標。於二零二三財年，100%的僱員進行績效及職業發展檢視(二零二二財年：100%)。

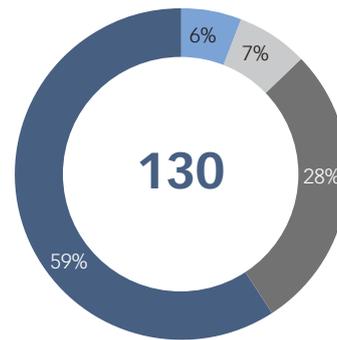
於二零二三財年，在新加坡及中國共有130名僱員ⁱⁱ獲得培訓(二零二二財年：155名)。該組僱員的6%來自管理團隊、7%為高級管理層、28%為經理／總工程師及59%為管理人員／工程師。從性別角度來看，接受培訓的員工中58%為男性，42%為女性。該等數字與二零二二財年相比略有變化，其中5%來自管理團隊，7%來自高級管理層，27%來自經理或總工程師，61%來自管理人員／工程師。二零二二財年的性別統計數據顯示，男性佔56%，女性佔44%。

獲得培訓的僱員人數
(二零二二財年)



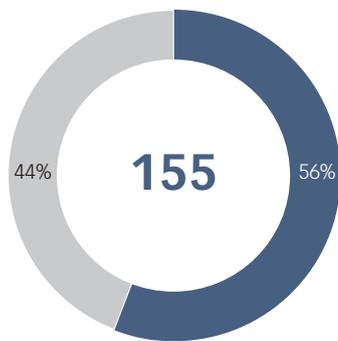
- 管理團隊
- 高級管理層
- 經理／總工程師
- 管理人員／工程師

獲得培訓的僱員人數
(二零二三財年)



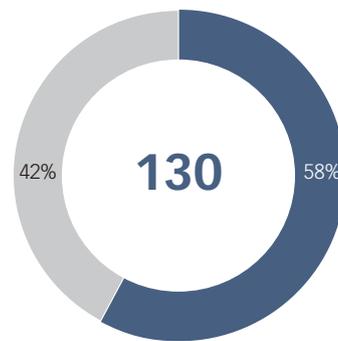
- 管理團隊
- 高級管理層
- 經理／總工程師
- 管理人員／工程師

獲得培訓的僱員人數
(二零二二財年)



- 男性
- 女性

獲得培訓的僱員人數
(二零二三財年)

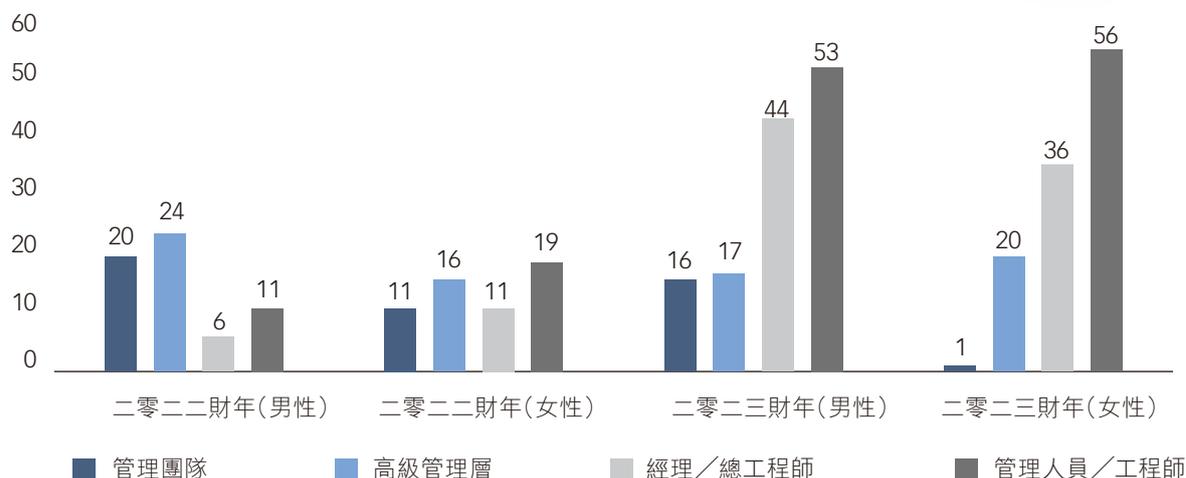


- 男性
- 女性

ⁱⁱ 報告期間接受培訓的僱員總人數包括離職前接受培訓的僱員

在37個不同的培訓項目中，各名職員平均獲得46小時的培訓ⁱⁱⁱ(二零二二財年：14小時)。

平均培訓時數－按性別及僱員類別劃分的明細



我們於二零二三財年舉辦的培訓項目詳情列示如下。

項目類型	項目子類型	描述	項目數量
培訓	管理培訓	與領導能力及持續改進等主題有關的管理培訓。	3
	技術培訓	與專業技能有關的技術培訓，如新加坡特許會計師協會舉辦的財務及會計課程。	30
	安全培訓	消防安全培訓及急救培訓以教育僱員辦公室安全及保安知識。	3
	軟技能培訓	與英語及談判技巧等主題有關的軟技能培訓。	1

僱員福利

本公司十分重視僱員福利，提高全面福利待遇，作為我們吸引、發展及挽留優質員工承諾的一部分。除購買保險、長期服務獎勵等福利外，我們亦為新加坡及中國辦事處的僱員籌辦團建及郊遊活動。該等場合為提高團隊士氣及促進精神健康提供機會。

ⁱⁱⁱ 各僱員獲得的培訓平均時數乃按僱員接受的總培訓時數／於年內獲得培訓的僱員總數計算。

二零二三財年摘要

- 每周羽毛球活動、婦女節烘焙活動、部門活動、年度晚宴

案例研究：二零二三年綠色活動

二零二三年，我們重點開展「綠色」活動，包括兩大主題：促進員工身心健康的綠色運動及積極貢獻社會的綠色理念。

我們根據願景設計以下活動：

- 植樹
- 向學校捐贈文具
- 烘焙等烹飪活動、爬山及露營等冒險活動、羽毛球等體育活動。
- 僱員學習及發展活動

該等活動有助於僱員更多地關注對社會有益的事情，並提供機會與團隊成員一起創造回憶，從而促進他們的整體福利及持續發展。

每周羽毛球活動



每周羽毛球活動旨在為僱員推廣健康的生活方式

婦女節活動 - 烘焙



部門活動



營運部露營派對



研發及品質研討會

氣候變化及排放物（大氣、土地、水）

Home Control深知氣候變化給業務帶來巨大的風險及機遇。我們亦已瞭解業務活動會對環境產生一定影響，例如產生排放、消耗自然有限資源及產生潛在污染。因此，通過確保我們及製造合作夥伴的運營遵守環境法規，積極地採取旨在最大限度地減少、預防及減輕該等影響的措施至關重要。我們一直致力於持續改進及創新，努力開發新產品以減少排放及天然原材料的使用。我們對本節所概述事項的政策於一般業務原則中作出明確規定。我們於一般業務原則中聲明我們對可持續發展的承諾，並採取一切合理可行措施，盡量減少我們的活動對環境的任何不利影響。我們每個人均有責任遵守營運所在國家的法律。倘法律規定與我們的一般業務原則存在差異，我們將採納較為嚴格的標準。

二零二三年表現摘要

- 零例對我們有重大影響的不遵守相關環境法規(關於大氣、溫室氣體排放、水及土地排放物及有害廢棄物及無害廢棄物產生)的行為
- 有害廢棄物產生強度由二零二二財年的195.97千克／百萬美元收入減少12%至二零二三財年的172.46千克／百萬美元收入
- 無害廢棄物產生強度由二零二二財年的122.70千克／百萬美元收入增加20.6%至二零二三財年的148.03千克／百萬美元收入
- 包裝材料強度由二零二二財年的2.29噸／百萬美元收入增加8.7%至二零二三財年的2.49噸／百萬美元收入
- 用水密度由二零二二財年的160,753.79升／百萬美元收入減少24.8%至二零二三財年的120,833.00升／百萬美元收入

在Home Control，我們鼓勵減少、重用及回收利用廢棄物、節約能源及負責任地管理自然資源以防止污染。我們與相關方及業務夥伴溝通有關環境政策。此外，我們定期審查及審核我們的目標及指標，以確保質量及環境管理體系的持續改進及有效性。自二零二零年起，我們所有的供應商已通過ISO14001:2015認證。

塑膠目前是我們產品成分的重要組成部分，佔我們成品重量的30%至40%，產生高二氧化碳排放。為降低我們的產品環境影響，並減緩潛在氣候相關風險，Home Control已成立一個委員會，並已制訂政策，建議於產品中使用循環再用物料及消費後再生塑膠樹脂。於二零二三財年，我們成功地將產品中消費後再生塑膠樹脂的比率在二零二二財年的水平上有所提高。Home Control亦為供應鏈制定有強健的業務連續性計劃，有關計劃於本報告第17頁「供應鏈及業務延續性」中描述。

以下有關能源消耗、廢棄物及水的分節涉及將涵蓋Home Control新加坡及中國兩地辦事處以及Home Control的中國主要製造商夥伴工廠。密度乃按照當年產生的每一百萬美元收入進行計算。

氣候報告

為遵從聯交所的經更新規定，Home Control已開始識別及監控氣候相關風險。於二零二一財年，我們已為Home Control識別以下潛在的氣候相關風險，該等風險仍繼續為二零二二財年及二零二三財年的氣候相關風險。

TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
管治	<p>a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況。</p> <p>b) 描述管理層在評估及管理氣候相關風險與機遇的角色。</p>	<p>在Home Control，董事會致力於在其運營及價值鏈中策略性地納入氣候相關風險與機遇。</p> <p>董事會定期收到管理團隊的最新資料，管理團隊的主要職責是監督Home Control的所有可持續發展政策的實施，以及跟蹤及監控關鍵指標的進展。</p> <p>有關Home Control可持續發展管治的更多詳情，請參閱第7頁的管治章節。</p> <p>儘管董事會在管理層的支援下對氣候相關風險與機遇擁有最終監督權，但Home Control深知更加關注組織的氣候策略、政策及績效的重要性。為此，我們正在加強針對特定氣候的管治架構，並計劃在後續報告中提供最新資料(如相關)。</p>

TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
策略	<ul style="list-style-type: none"> a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。 b) 描述組織在業務、策略及財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響。 c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景(包括2°C或更嚴苛的情景) 	<p>於二零二一財年，Home Control開始進行氣候風險評估，以識別與業務相關的重大氣候相關風險與機遇。</p> <p>該過程包括實體風險及過渡風險，並涵蓋Home Control於新加坡及中國的業務，與本報告的報告範圍一致。</p> <p>有關更多資料，請參閱第38頁上詳述的「Home Control的氣候相關機遇與風險」章節。</p>
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> a) 描述組織關於氣候相關風險的識別及評估流程。 b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程。 c) 描述氣候相關風險的識別、評估及管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。 	<p>Home Control充分認識到氣候變化對我們業務資產及運營的威脅，並繼續致力於提高我們減輕及適應氣候變化影響的能力。</p> <p>有關氣候相關風險管理的更多資料，請參閱第38頁概述的「Home Control的氣候相關機遇與風險」章節。</p> <p>為了在氣候相關問題的管理方面成熟起來，Home Control將繼續努力將識別、評估及管理氣候相關風險的整合流程完善到我們的企業決策及整體風險管理中，我們將繼續相應地加強我們的披露。</p>

TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
指標及目標	<p>a) 披露組織依據策略及風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標。</p> <p>b) 披露範圍1、範圍2及範圍3（如適用）溫室氣體排放及相關風險。</p>	<p>該組織跟蹤並報告多個氣候相關的指標，包括能源消耗、範圍1及範圍2溫室氣體排放。有關詳情，請參閱第40。</p> <p>Home Control將與能源相關的目標納入我們針對特定地區的生產關鍵績效指標中。有關納入乃為採取措施降低能源密度及消耗提供額外動力。</p> <p>有關Home Control於管理碳足跡方面的表現的更多資料，請參閱本章的後續頁面。</p> <p>在我們的可持續發展之旅中，Home Control將繼續探索設定更多符合TCFD建議的定性及定量目標。</p>

氣候相關風險及機遇

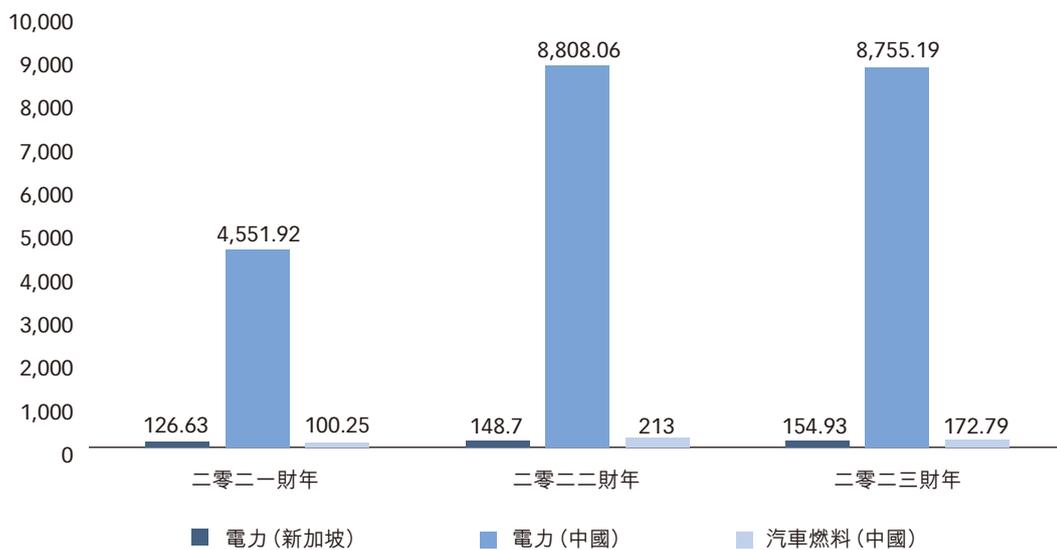
風險及類別	風險影響	機遇及緩解措施
實質風險		
極端天氣事件	<p>政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 第六份評估報告指出，按照目前的全球暖化率，極端天氣事件會更頻繁出現。</p> <p>對Home Control而言，此意味我們的供應鏈可能遭到中斷，例如原材料短缺、生產計劃延遲、港口運營延遲等（如，投入材料及物流的可用性）</p>	<p>Home Control已制定工作程序及機制，以識別、預防及減輕極端天氣事件導致的供應鏈中斷及相關風險。</p> <p>Home Control的管理及運營部門通過自我評估問卷已識別與氣候變化相關的重大風險並將開展年度檢討以確保我們的風險記錄仍有相關性。</p> <p>當發現重大風險時，Home Control將組織並制定預防及控制措施。</p> <p>Home Control已實施下列措施管理重大風險：</p> <ul style="list-style-type: none">將我們的定制部件的生產基地擴展到不同的地方，以盡量降低極端天氣事件的影響。應急計劃，以緩衝突發惡劣天氣事件的影響。應急計劃所增加的生產成本將納入材料清單(BOM)中。已開發供應風險評估及追蹤系統，有助於監測及發現異常情況。 <p>運營部門負責監督重大風險防控措施的實施及監控，並及時向管理層匯報，將包括著重強調關鍵挑戰、問題、延誤及未預期的結果。</p>

風險及類別	風險影響	機遇及緩解措施
過渡風險		
法規變動	<p>由於中國擬於二零六零年前達致碳中和，因此不少行業受到諸如能源效益基準等新法規的影響。由於Home Control於中國設有製造設施，我們的製造成本可能因此而上漲。</p>	<p>Home Control經常監測當前ISO14001系統要求下的監管變化。此外，我們根據第三方服務機構（如香港通用檢測認證有限公司，一間測試、檢驗及認證機構）報告的最新監管變化進行跨職能評估。</p> <p>Home Control將能源消耗視為監管及政策風險的功能指標，並一直在監測辦公室及分包工廠的能源消耗，旨在提高能源強度，並採取適當措施以於2060年實現碳中和的目標。</p>
消費者期望轉變	<p>全球消費者對環境議題的關注日增，因此，對環保產品需求的上升可能對我們構成影響，我們可能需要確保已準備就緒，將有關影響化為商機。目前，我們其中一個關鍵永恒目標為迎合客戶對彼等產品的環保要求。</p>	<p>Home Control專設環境及可持續發展團隊，其職責報告跟踪及管理客戶在產品層面的環保要求。</p> <p>此外，已成立一支跨職能的「綠色團隊」，負責研究、設計環保技術及新材料並將其融入我們的產品。</p>

能源消耗

於二零二三財年，Home Control能源總消耗為9,082.91吉焦^{iv}(二零二二財年：9,169.76吉焦)。其中98%(與二零二二財年持平)來自我們在新加坡及中國的辦事處，以及位於中國的主要製造合作夥伴的主要工廠運營期間的用電量，其餘2%(二零二二財年：2%)來自中國地區營業的汽車燃料消耗。

能源消耗(吉焦)



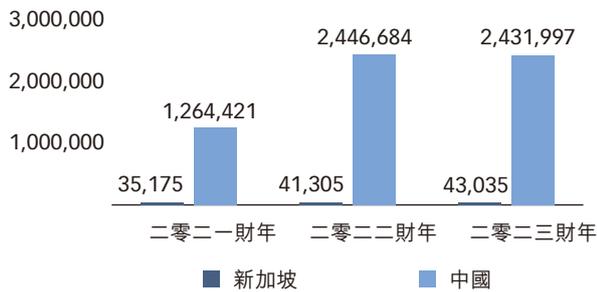
附註：能源消耗乃根據香港聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及國際能源署(IEA)發佈的《能源統計手冊》計算。

於二零二三財年，我們於湖南省的新DMS(數字製造系統)工廠Himit (Yueyang) Technology Ltd完成全年運營。該工廠使用自動化生產線，以簡化流程，並降低勞動強度。由於新的DMS工廠於二零二二年才投入使用，我們仍在收集及審查其電量數據，因此目前尚未制定能源使用政策及能效目標，但完全可在切實可行的情況下盡快制定。

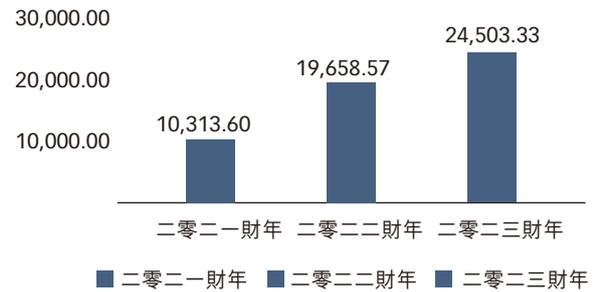
於二零二三財年，我們於新加坡地區的營業使用43,035.16千瓦時電力，較二零二二財年的41,305.00千瓦時電力有所增加。該增加乃主要由於二零二三年僱員在辦公室工作的時間更長。我們於中國地區的營業消耗2,431,997千瓦時電力及5,271升不可再生汽車燃料。該等數字較二零二二財年有所減少，二零二二財年錄得2,446,684千瓦時電力及7,321升不可再生汽車燃料。此項變化可歸因於業務調整；具體而言，我們於二零二二年在吳江區及岳陽市有兩間分包工廠。截至二零二三年年底，生產已自吳江區整合至岳陽市，我們在岳陽只剩下一家分包工廠。

Home Control的合計電力消耗密度為24,503.33千瓦時／百萬美元收入(二零二二財年：19,658.57千瓦時／百萬美元收入)。我們的燃料消耗密度為52.18升／百萬美元收入(二零二二財年：57.85升／百萬美元收入)。

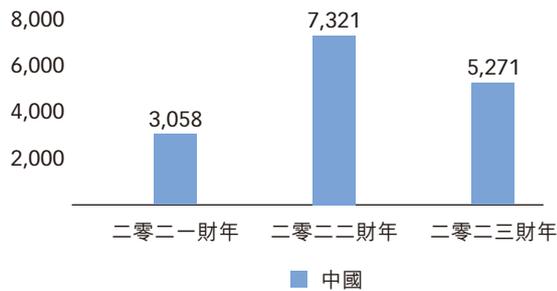
電力間接消耗(千瓦時)
—按國家劃分



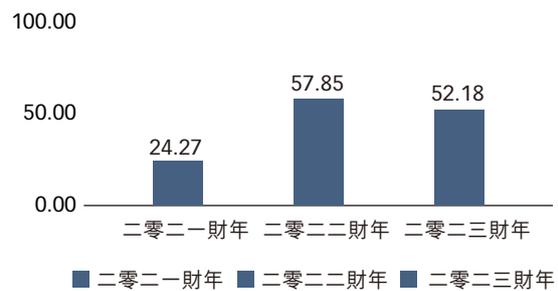
電力消耗密度
(千瓦時／百萬美元收入)
—營業用電合計



汽車燃料直接消耗(升)
—按國家劃分



汽車燃料消耗密度
(升／百萬美元收入)
—營業用電合計

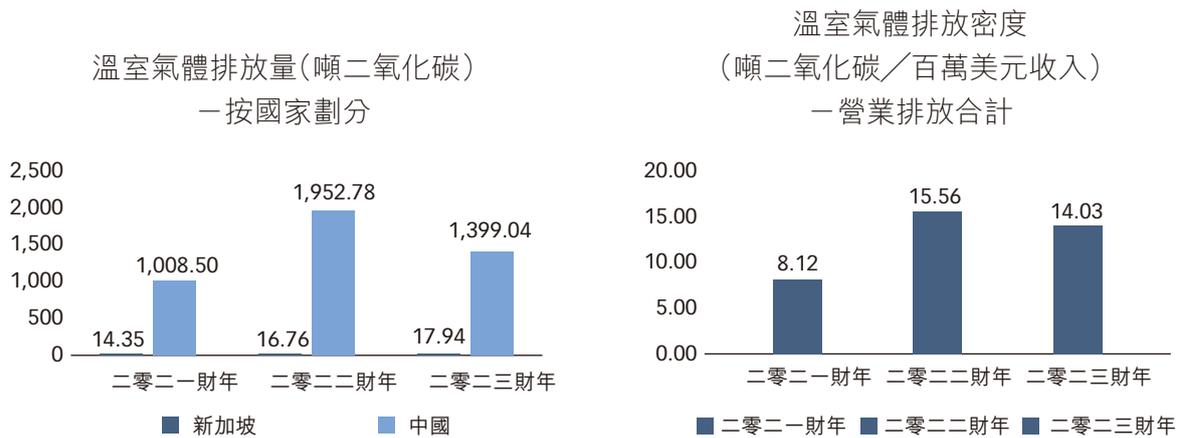


於二零二三財年，我們的間接電力消耗為2,475,032.16千瓦時；其消耗密度為24,503.33千瓦時／美元。此外，我們同年的直接汽車燃料消耗為5,271千升；其消耗密度為52.18升／美元。在不久的將來，我們可以預期能源消耗密度將會下降，主要歸因於我們位於湖南省岳陽市轉用更節能的生產設施。該工廠提供改進的能源管理控制，提高運營效率。另一方面，我們自二零二二年十二月起停止蘇州市吳江區工廠的運營，乃歸因於能耗減少。另一個因素是我們的產量整體下降，與往年相比有所下降。

於二零二三財年，我們於新加坡地區的營業排放17.94噸二氧化碳，而我們於中國地區的營業排放為1,398.97噸二氧化碳、0.04838噸甲烷及0.02747噸一氧化二氮^v。我們僅有間接（概無直接）電力消耗及直接（概無間接）汽車燃料消耗。

於二零二三年，我們的直接（範圍1）及間接（範圍2）溫室氣體排放量為1,416.91噸（包括1,416.91噸二氧化碳、0.04838噸甲烷及0.02747噸一氧化二氮）。

Home Control於二零二三財年合計溫室氣體排放強度減少至14.03噸二氧化碳／百萬美元收入。



與過往年度類似，由於我們於二零二三財年的燃料消耗較少，我們於年內的大氣污染物排放量（氮氧化物、硫氧化物及懸浮粒子）極低。

廢棄物

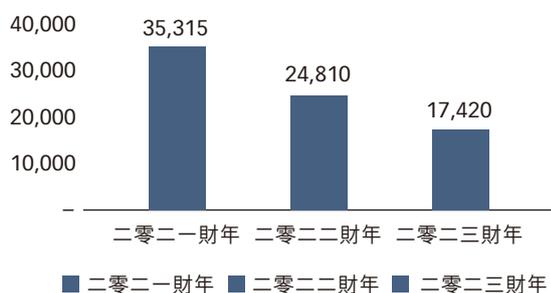
一般而言，我們要求塑膠、按鍵及彈簧供應商重複使用向Home control提供的貨品的包裝，例如紙箱及紙盒。同樣地，我們使用以可回收材料製成的紙箱及紙盒儲存我們的塑膠零件及印刷電路板。

我們將所有的有害廢棄物（如廢棄印刷電路板）委託予合資格的第三方公司處理。於二零二三財年，我們產生17,420千克此類廢棄物，較二零二二財年產生的24,810千克大幅減少。廢棄物產生量大幅減少主要歸因於生產工廠的變革，我們位於湖南省岳陽市的新工廠實施更高效的廢棄物管控。我們亦自二零二二年十二月起停止蘇州市吳江區工廠的運營，與前幾年相比，整體產量亦有所減少。

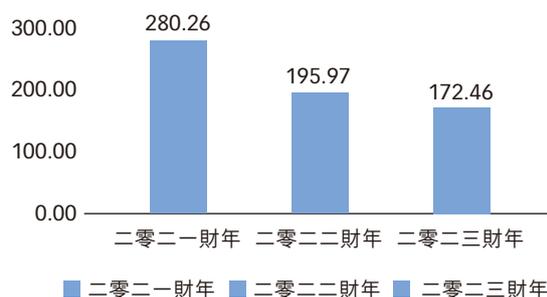
^v 於二零二二財年，我們使用的換算系數已根據跨行業工具的排放系數（二零一七年三月）更新。新加坡及中國的電網排放系數亦已更新為最新數據。

於二零二三財年，相較於二零二二財年的195.97千克／百萬美元收入，我們的有害廢棄物產生密度為172.46千克／百萬美元收入。此外，我們的供應商負責回收我們所有的化學容器。我們繼續與合作夥伴協力確保其有害廢棄物管理策略符合相關環境法規，如《危害物質限制指令》。我們的目標是在二零二二財年的水平上實現有害廢棄物密度及無害廢棄物密度降低1%。於二零二三財年期間，我們成功為8名客戶在產品及托盤包裝中避免使用一次性塑膠，佔我們產品的18.47%。於二零二三財年，我們達至100%符合環境法規的目標。

產生的有害廢棄物(千克)
— 營業產生合計



有害廢棄物密度
(千克／百萬美元收入)
— 營業產生合計

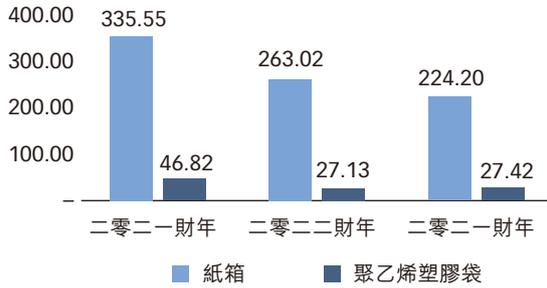


我們的無害廢棄物(主要包括紙箱、托盤包裝薄膜以及紙製及塑膠包裝材料)由第三方回收利用。二零二三財年期間已產生14,952千克無害廢棄物，引致無害廢棄物產生密度148.03千克／百萬美元收入。重量低於二零二二財年產生的15,534千克，但密度高於122.70千克／百萬美元收入。

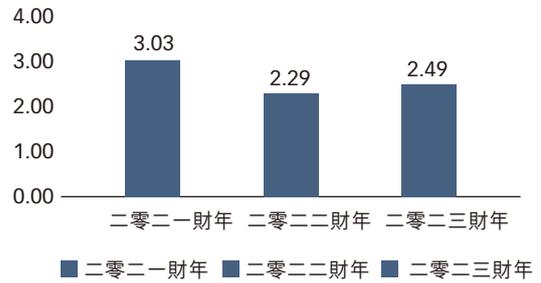
於二零二三財年，相較於二零二二財年的263.02噸及27.13噸，我們用於成品的包裝材料約為224.2噸包裝箱及27.42噸聚乙烯塑膠袋。包裝材料使用的減少乃由於產量的整體減少。

這些數字相當於二零二三財年期間每產生一百萬美元收入使用約2.49噸包裝使用量，高於二零二二財年的每百萬美元2.29噸。

包裝材料(噸)
—營業使用合計



包裝材料強度
(噸/百萬美元收入)
—營業使用合計



水

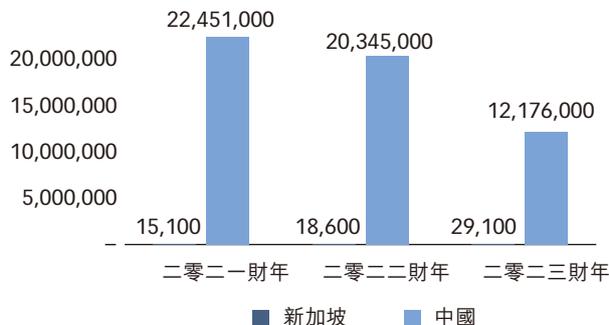
我們的辦公室及我們的分包組裝廠並無排放工業廢水。我們的生活廢水均排向民用廢水管。於二零二三財年，本公司及我們的分包組裝廠於求取適用水源方面並無任何問題。

於二零二三財年，我們於新加坡地區的營業使用29,100升水，較二零二二財年的18,600升有所增加。然而，我們於中國地區的營業用水由二零二二財年的20,345,000升減少至二零二三財年的12,176,000升。

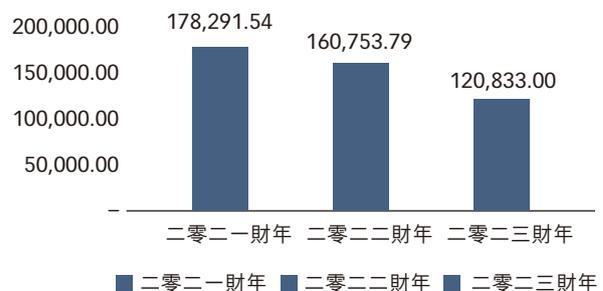
相較於二零二二財年的20,363,600升，Home Control於二零二三財年的合計用水大幅減少至12,205,100升，因此，我們的用水密度自二零二二財年的160,753.79/百萬美元收入下降至120,833.00升/百萬美元收入。

與廢棄物產生一樣，用水量的顯著下降主要歸因於製造工廠的變革。我們於湖南省岳陽市的新工廠已整合更加高效的廢棄物及水控制機制。我們於二零二二年十二月停止蘇州市吳江區工廠的運營，亦是導致其下降的原因之一。此外，我們錄得整體產量較前幾年有所下降。

用水(升)
—按國家劃分



用水密度
(升/百萬美元收入)
—營業用水合計



社區投資

我們關心我們的社區，投資於社會公益。作為一個組織，我們相信通過我們生產的產品及其他積極貢獻來回饋我們經營所在的社區。每年，我們的僱員將通過定期投入及參與活動，如外展活動、籌款及捐贈，為慈善組織及其受益人提供援助。

二零二三財年摘要

- 新加坡：向珊瑚種植計劃捐款
- 中國：Omni蘇州植樹活動

新加坡：向珊瑚種植計劃捐款

Home Control向花園城市基金的珊瑚種植計劃捐款，該計劃旨在增強海洋生物多樣性。這一捐款表明我們致力於為保護海洋生物多樣性作出貢獻的承諾，我們為能夠支援這一事業深感自豪。



中國：OMNI蘇州綠化植樹活動

於二零二三年十月二十日，Home Control組織一次植樹活動，作為我們對環境管理承諾的一部分。在專家的指導下，我們的僱員於蘇州太湖國家濕地公園種植50棵海棠樹，以實際行動重申本公司對地球可持續未來的堅定承諾。



內容索引

我們現根據上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(就二零二三年十二月三十一日起計的財年的修訂生效後)按照認為對Home Control而言屬重大的ESG事項作出報告。

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
一般披露				
GRI 2：	2-1		組織詳情	關於我們
一般披露二零二一	2-2		組織的可持續發展報告中包含的實體	二零二三年報
	2-3		報告期、報告頻率及聯絡點	關於本報告
	2-4		信息重述	無
	2-5		外部保證	二零二三年財年無外部保證
	2-6		活動、價值鏈及其他業務關係	關於我們、我們供應鏈的 可持續發展
	2-7		僱員	僱傭及勞工準則
	2-8		非僱員的員工	僱傭及勞工準則
	2-9		管治架構及組成	可持續發展管治
	2-10		最高管治機構的提名及選擇	二零二三年報
	2-11		最高管治機構主席	二零二三年報
	2-12		最高管治機構在監督影響管理方面的角色	因保密限制未披露的資料。
	2-13		管理影響的責任授權	可持續發展管治
	2-14		最高管治機構在可持續發展報告中的角色	可持續發展管治、持份者 參與及重要性評估
	2-15		利益衝突	二零二三年報

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
	2-16		關鍵問題的溝通	可持續發展管治
	2-17		最高管治機構的集體知識	二零二三年報
	2-18		最高管治機構績效評價	二零二三年報
	2-19		薪酬政策	二零二三年報
	2-20		薪酬確定的流程	二零二三年報
	2-21		年度總薪酬比例	二零二三年報
	2-22		可持續發展策略聲明	主席報告書
	2-23		政策承諾	此將在所有重大議題中予以反映
	2-24		嵌入政策承諾	良好企業管治
	2-25		補救負面影響的流程	良好企業管治
	2-26		尋求建議及提出疑慮的機制	舉報政策
	2-27		遵守法律法規	具體議題項下
	2-28		會員協會	無
	2-29		持份者參與的方法	持份者參與及重要性評估
	2-30		集體談判協議	新加坡－無工會 中國－涵蓋100%僱員
重要議題				
GRI 3：				
重要議題二零二一	3-1		確定重要議題的過程	持份者參與及重要性評估
	3-2		重要議題列表	二零二三財年重大ESG事項、目標及進展
	3-3		重要議題管理	各自重大議題項下

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
排放物	2-27	A1	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低生產量目標的措施及所得成果。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
資源使用		A2	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
		A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	排放物(大氣、土地、水)－能源消耗
		A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
環境及天然資源		A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
氣候變化		A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
僱傭	2-27	B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	僱傭及勞工準則
	2-7, 405-1(b)	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭及勞工準則
	401-1(b)	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭及勞工準則
健康與安全	2-27	B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
		B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
		B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全	

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
發展及培訓	2-27, 404-2, 404-3	B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱傭及勞工準則
		B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	僱傭及勞工準則
		B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	僱傭及勞工準則
勞工準則	2-27 408-1	B4	有關防止童工或強迫勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工準則
		B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞工。	僱傭及勞工準則
		B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	因中國嚴格的勞動法及頻繁審查防止此類事件發生可能性，故二零二三財年並無有關政策
供應鏈管理		B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	職業健康與安全
		B5.1	按地區劃分的供應商數目。	因保密限制而未披露的資料。

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
產品責任	2-27	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們供應鏈的可持續發展
		B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務連續性計劃及供應鏈管理
		B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務連續性計劃及供應鏈管理
		B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	創新
		B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	創新
		B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	創新
		B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	創新
		B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	創新
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	網絡安全及數據保護		

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
反貪污	2-27, 205-3	B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	良好企業管治
	205-3	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	良好企業管治
		B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	良好企業管治
社區投資		B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	良好企業管治
		B8	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
		B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
創新		B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資
			公司力圖推動創新，以滿足公司及客戶的持續及未來需求。	創新
業務連續性計劃			披露公司的策略及方針，以識別組織人員及資產所面臨的威脅及風險，確保危機或災難下的功能及運作。	業務連續性計劃及供應鏈管理