



Affluent Foundation Holdings Limited

俊裕地基集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1757

環境、社會及管治報告

2021/22

緒言

俊裕地基集團有限公司(「本公司」或與其附屬公司統稱「本集團」)欣然呈列本集團截至二零二二年三月三十一日止年度(「報告期間」)之環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)。

ESG管治結構

本集團深知自己的責任，並致力於保護和提升股東的長期價值，領導和管理本集團，以實現長期回報，並對社會和環境產生積極影響。為實現這一目標，本集團制定了多種ESG相關管理體系，以確保其治理與ESG策略增長一致，同時倡導將ESG融入業務運營。

本公司董事會(「董事會」)承認其對本集團的管理責任，並集體負責確保本集團發展的可持續性。董事會負責制定本集團的ESG策略，監察其營運的ESG表現，檢討ESG管理體系的有效性，並決定本集團的ESG政策。董事長負責監督本集團的策略規劃和領導，而高級管理層負責有效實施董事會制定的策略。

各部門的相關人員協助董事會監督ESG相關事宜，負責收集和分析ESG數據，監測和評估本集團的ESG表現，編製ESG報告。他們安排會議討論和審查ESG相關事宜，包括但不限於本集團的ESG相關表現、ESG相關政策和程序，以及本集團在可持續發展方面的策略目標，並最終向董事會報告，不時協助董事會履行其監督職責。

編製基準

本ESG報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」編製並根據其重要性、按量化、平衡及一致性原則報告有關項目議題及數據內容。

本集團在編製ESG報告時非常重視重要性、量化、平衡性和一致性。本集團採用ESG報告指南規定的報告原則如下：

- 重要性：通過重要性評估識別報告期內的重大事項，將確認的重大事項作為編製ESG報告的重點。董事會和ESG管理團隊審查並確認了問題的重要性。詳情請參閱「重要性評估」一節。
- 量化：披露了ESG報告中計算相關數據所採用的標準和方法，以及適用的假設。關鍵績效指標由解釋性說明補充，以在可行的情況下建立基準。
- 平衡：環境、社會及管治報告以客觀公正的方式編製，以確保所披露的信息如實反映本集團的整體環境、社會及管治表現。
- 一致性：本ESG報告所採用的統計方法與前一報告期基本一致，並對披露範圍和計算方法發生變化的數據進行了說明。如果有任何變化可能影響與以往報告的比較，本集團將對本ESG報告的相應內容進行評論。

緒言(續)

報告範圍及報告期間

本集團之營運附屬公司目前正專注為香港地基相關工程提供高標準工程及令人滿意的服務。在較小程度上，本集團亦向其他建築公司租賃機器。

本報告涵蓋本集團於香港之主要業務，即於香港提供與地基工程有關的服務，其乃我們ESG管理的主要專注領域。

於提取本報告的資料、數據及內容時，會參照本集團的存檔記錄、統計及其他可用資料。以下詳細說明我們針對不同因素制定的ESG策略、政策及措施。

ESG報告詳細說明了本集團在截至二零二二年三月三十一日止財政年度內所採取的ESG活動、挑戰及措施。

持份者參與

為實踐可持續發展，本集團與持份者保持密切關係並不斷溝通。該等溝通使本集團得以準確評估其業務活動與ESG有關的潛在影響。下表概述本集團之主要持份者及本集團委聘彼等之方式：

持份者組別	特定持份者	溝通方法
投資者	股東	公司網站 年度財務報告 研討會 電話會議
僱員	高級管理層 僱員 潛在僱員	培訓、研討會 面議 電話會議 獨立焦點小組及面試 企業社會責任及義工活動
客戶	房地產發展商 總承包商	訪談 面議
供應商／承包商	物料供應商 承包商	供應商評估 日常工作審查 地盤巡查／與承包商會談
政府	政府 監管機構	書面或電子信函

I. 環境

環境及天然資源

本集團主要從事建築行業之地基工程，並嚴格遵守香港環保法例及法規，包括第311章《空氣污染管制條例》、第354章《廢物處置條例》及第400章《噪音管制條例》。本集團採取不同措施，以避免、減低及控制建築工地對環境之影響。

在空氣質量控制方面，本集團把沙子、碎屑或其他塵土飛揚的材料存放在建築工地外，地盤內的建築物料會被覆蓋或潤濕，建築工程使用不滲透的隔塵網圍蔽，及工作區域在工程執行之前、期間及之後都會被潤濕。運輸道路採用灑水器或打車保持潮濕，在離開工地之前，對工程車輛進行清洗，並清除任何塵埃物料。

在廢物控制的環境管理方面，將開挖的材料或純建築及拆除惰性材料(如硬石、砂礫、土壤及混凝土碎塊)在現場進行分類，供在現場循環再用或在指定出口(如公眾填料接收設施)處置。此外，紙板及紙包裝(用於廠房、設備及材料)應當在工地現場分類，由主承包商出售給回收公司。其應當在乾燥條件下適當儲存，並加以覆蓋，以防止與其他建築及拆除廢物交叉污染。

我們的業務性質無可避免會導致嘈音污染，而我們已制定程序以規管進行撞擊式打樁工程的允許時間及特定類型的設備，並在工地周邊架起隔音屏障及圍板，以減少灰塵及噪音之影響。

盡本集團所知，報告期間概無嚴重違反環境法例及規例的情況。

溫室氣體排放

本集團致力於維持環境質量、利用潔淨能源、減少經營過程中的污染和浪費以減少甚至消除經營活動對環境造成的不利影響及排放。多年來，本集團一直致力於環境保護，並已採取一系列措施和監測方法，以減少排放及確保其環境保護責任得到落實。根據環境保護署(「環保署」)頒佈的《空氣污染管制條例》，本集團的所有機器在工業過程中使用的燃料的硫含量不超過0.005%。

於報告期間，本集團概無使用任何液化石油氣或汽油，且其營運並無產生有害廢物。因此，其並無相關溫室氣體排放須予報告。

I. 環境(續)

溫室氣體排放(續)

下文呈列本集團於報告期間的溫室氣體排放：

來自車輛使用的溫室氣體排放

層面1.1	單位	二零二二年	二零二一年
氮氧化物	克	272,846.69	250,616.47
硫氧化物	克	411.10	526.16
可吸入懸浮粒子	克	18,748.30	20,648.00

來自移動燃燒源的溫室氣體排放

層面1.2	單位：千克(二氧化碳當量)	二零二二年	二零二一年
範圍1			
二氧化碳	千克	82,070.27	84,786.12
甲烷	千克	131.66	147.77
一氧化氮	千克	35.46	9,171.08

來自購買電力及水處理所產生的間接溫室氣體排放

層面1.3	單位	二零二二年	二零二一年
範圍2			
間接溫室氣體排放	千克(二氧化碳當量)	24,589.71	14,375.55
間接溫室氣體排放密度	千克(二氧化碳當量)/辦公室	4,919.74	14,375.55

產生的無害廢物

層面1.4	單位	二零二二年	二零二一年
無害廢物處置	公噸	1,532.34	39.50
無害廢物密度	公噸/建築項目	383.08	39.50

鑒於本集團的業務性質，在我們施工過程中會產生若干建築廢料。建築廢料棄置於堆填區或出售以供回收之用。本集團一直致力在設計及施工過程中回收可再用的建築材料。於報告期間，本集團以報告期間為基準年，設定了未來五年溫室氣體排放量減少百分之五及無害化的目標。

總括而言，就本公司董事(「董事」)所深知，於報告期間在所有重大方面概無有關氣體排放、溫室氣體排放、廢水排放及土地污染，以及產生有害及無害廢物的適用當地規則及規例。

I. 環境(續)

資源使用

本集團已實施一系列措施以提升僱員環保意識，旨在於本集團營運過程中節省能源、充分利用資源以及回收廢物。

本集團鼓勵僱員使用再生紙供列印以及其他營運用途，並重新審視工作中製作電子檔案的列印副本的必要性。本集團於辦公室內採用LED照明並要求僱員離開辦公室區域時務必關燈。

本集團辦公室內的多數電器均為節能電器。使用空調時，我們建議僱員將溫度設為對環境友好的25.5攝氏度。

由於本集團之營運位於香港，故我們認為在尋求適用水源方面並無重大問題。此外，由於本集團不涉及任何生產過程，不消耗包裝材料，因此該方面被認為與本集團無關。

下文呈列本集團於報告期間的直接能源及水消耗量：

直接能源消耗總量及密度

層面2.1	單位	二零二二年	二零二一年
用電量	千瓦時	63,997.00	28,626
用電密度	千瓦時／辦公室	12,799.40	28,626

總耗水量及密度

層面2.2	單位	二零二二年	二零二一年
耗水量	立方米	353	150
耗水密度	立方米／辦公室	353	150

於報告期間，本集團以報告期間為基準年，設定了未來五年直接能源及用水消耗量減少百分之五的目標。

環境及天然資源

本集團追求環境方面的最佳實踐，並專注於其運營對環境和自然資源的影響。本集團亦將環保理念融入內部管理及日常經營活動，致力實現環境可持續發展的目標。

本集團在日常運作中使用的主要資源為電力和柴油，詳見「資源利用」一節。除此之外，本集團不會大量使用其他自然資源。本集團的環境影響和天然資源的使用一直受到高度重視，並希望通過在其所有事務中考慮可持續發展來識別和減輕影響。

I. 環境(續)

環境及天然資源(續)

噪音管理

本集團認識到，由於我們的業務性質，可能會產生噪音污染。因此，本集團已採取多項措施降低噪音水平，確保鄰里生活質素不會受到嚴重影響。每當噪音水平超過《噪音管制條例》及環境保護署發出的其他相關指引所規定的水平時，本集團將調查潛在因素並作出相應安排。靜音設備將在可用的情況下使用，並將定期維護。透過相關措施，本集團致力減低對社區的影響。

室內空氣質素

良好的室內空氣質量對於在辦公室工作的員工來說非常重要。本集團會定期監察工作場所的室內空氣質量。本集團已採取多項措施確保辦公室的室內空氣質量良好，包括但不限於定期清潔空調系統。通過這些措施，室內空氣質量得以維持。

氣候變化

本集團認識到識別和緩解重大氣候相關事項的重要性，因此，本集團致力於管理可能影響本集團業務活動的潛在氣候相關風險。本集團已制定風險管理政策以識別和減輕包括氣候相關風險在內的不同風險。董事會定期開會並與主要管理層密切合作，以識別和評估氣候相關風險，並制定管理已識別風險的策略。

通過上述方法，本集團識別出以下風險對本集團業務的重大影響：

實體風險

颱風、暴風雨和大雨等極端天氣的頻率和嚴重程度增加，可能會破壞本集團的運營，破壞電網和通信基礎設施，並在工作中傷害員工，導致產能減少和生產力下降，或暴露歸類為與不履行和延遲履行相關的風險。為將潛在風險及危害減至最低，本集團在惡劣或極端天氣狀況下採取靈活的工作安排和預防措施。

轉型風險

本集團預計將會有更嚴格的氣候立法和法規來支持全球碳中和願景。從上市公司的角度來看，我們承認氣候相關信息披露的要求越來越高。一個例子是關於發行人重大氣候相關影響披露的聯交所ESG報告指南的更新。更嚴格的环境法律法規可能使企業面臨更高的索賠和訴訟風險。由於未能滿足氣候變化的合規要求，企業聲譽也可能下降。公司相關的資金投入和合規成本也因此增加。為應對政策和法律風險以及聲譽風險，本集團定期監測與氣候相關的現有和新出現的趨勢、政策和法規，並準備在必要時提醒最高管理層，以避免成本增加、違規罰款和／或由於延遲響應導致的聲譽風險。

II. 社會

僱傭及勞工準則

僱員為本集團之寶貴資產。本集團之人力資源政策符合香港僱傭法例。該等政策涵蓋本集團有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間及其他利益和福利。董事及本公司高級管理層會參與全體僱員的薪酬方案制定，該等方案將與僱員之職位、工作性質、資質及經驗相符。薪酬須接受年度審核並根據表現評估予以相應調整。每當本集團內出現發展機會時，內部晉升優先於外部招聘。

本集團完全遵守有關禁止不公平歧視的法例及規例，包括香港法例第480章《性別歧視條例》、香港法例第602章《種族歧視條例》及香港法例第487章《殘疾歧視條例》。作為平等機會僱主，就有關招聘、晉升、評核、紀律、薪酬及福利事宜方面，本集團平等對待全體僱員。本集團僱員的年齡、性別、家庭狀況、性取向、身體殘疾、種族及宗教不會影響其於本集團的職位。

為防止僱用童工或非法勞工，本集團指示人力資源部特別留意該等非法行為並遵守本集團之標準招聘程序。面試員負責核查應聘者的人員身份證明文件以確保應聘者超過法定授權工作年齡。

為防止強制勞工行為，根據《僱傭條例》第57章，給予僱員充足的休息日。

據董事所深知，本集團在報告期間並無發現任何嚴重違反有關防止童工及強制勞工的法律及法規的情況。

截至二零二二年三月三十一日，本集團共有129名員工(二零二一年財年：149名員工)，全部來自香港，其中全職員工39人，兼職員工3人，承包商或短期員工87人。在員工總數中，我們的員工中有116名男性(二零二一年財年：136名男性員工)，其中13名女性(二零二一年財年：13名女性員工)。總體員工中，51至70歲的員工佔大部份共82人，31至50歲員工佔41人，30歲以下佔4人，70歲以上的為2人。

於報告期內，本集團整體全職員工流失率約為61.2%。男性和女性的員工流失率分別約為62.9%和46.2%。

本集團維持高標準的商業道德並要求其僱員及分包商遵守本集團之行為準則。

於報告期間，盡本集團所知，概無違反任何僱傭相關法例及規例的案例，包括但不限於：

- 香港法例第57章《僱傭條例》；
- 香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》；及
- 香港法例第608章《最低工資條例》。

II. 社會(續)

保護僱員健康及安全

本集團致力於為僱員及分包商提供安全及健康的工作環境。

對於每個建築項目，我們均會進行充分的風險評估及安全規劃，以確保於項目工地工作的人員安全。

具體而言，我們採取以下安全措施：

- 設入職培訓計劃，讓新的建築工人在各施工地點首日接受總承包商或本集團提供的入職安全培訓，使他們獲得有關安全及其工地工作及／或相關風險及危險有充分的認識；
- 贊助僱員參加有關安全及技能發展的講座及培訓會；
- 於發生工業事故後為建築工人安排座談會，會上讓工人表達彼等對相關工地座談會安全主題的意見；
- 提高工人在以下方面的安全意識：人工搬運、避免從高處落下及高空墜物、及避免滑倒及保持工地清潔；及
- 制定演練計劃，不時進行緊急事故演練，以保持工人的安全意識。

儘管本集團已實施一系列安全計劃以降低安全風險，但由於建築行業的工作性質使然，建築工地的事故無法避免。

本集團工傷統計如下：

層面2.1及2.2	單位	二零二二年	二零二一年	二零二零年
與工作有關的死亡人數	案例	1*	0	0
與工作有關的死亡率	百分比	0.78%	0%	0%
事故案例(病假多於3日)	案例	3	5	5
傷害案例而損失工作天數	日	254	644	427

* 倉庫發生事故後，本集團進行調查並實施安全改進計劃以降低潛在風險，包括拆除和移走金屬結構和三個辦公集裝箱。

於報告期間，盡本集團所知，概無任何嚴重違反健康及安全法律法規的情況。

II. 社會(續)

應對新型冠狀病毒(「COVID-19」)疫情

截至報告期末，本集團之業務受COVID-19疫情所影響。為保障員工的健康，本集團已採取以下措施：

- 在總部及現場辦公室提供口罩及消毒產品供員工使用。
- 要求員工遵守本集團辦公室應對COVID-19的衛生要求。
- 在總部放置有關COVID-19教育材料以提高員工的相關意識。
- 要求訪客在探訪總部前提供COVID-19陰性檢測報告。

上述措施不僅保護了我們員工的健康，亦保護了我們的客戶及與本集團開展業務的工地相鄰的社區。

培訓及發展

為使僱員擁有卓越的職業生涯同時確保其工作安全，本集團為其提供充分支援及現場培訓。

就進行本集團之建築服務所需的技術及技能，以及職業健康和知識，本集團為僱員安排培訓工作坊或課程，有關工作坊或課程可透過內部培訓進行或以贊助學費的形式，由外聘公司或其他培訓機構舉辦。

特別地，本集團確保向僱員提供充分的安全培訓。報告期間為僱員組織的安全培訓總時數685小時。下文呈列按性別及僱員類別劃分的僱員參與安全培訓時數統計數據：

	二零二二年		二零二一年	
	受培訓的 員工百分比 (%)	每名員工 平均培訓時數 (小時)	受過培訓的 員工百分比 (%)	每名員工 平均培訓時數 (小時)
按性別劃分				
• 女性	100	1	100	1
• 男性	100	6	100	6
按僱傭類別劃分				
• 高級管理層	100	1	100	1
• 中級管理層	100	9	100	10
• 初級管理層	100	2	100	2
• 合約或短期員工	100	5	100	5

II. 社會(續)

供應鏈管理

為支持本集團就ESG而言向客戶提供最佳服務及為本集團持份者提供價值增長的承諾，本集團之營運部門實施周密的供應鏈管理。

具體而言，我們設立獲批准供應商及分包商名單。

本集團根據以下因素甄選供應商：

- 所提供產品的環境合規；
- 物料品質；及
- 向本集團供應貨品時有關潛在利益衝突的任何背景問題。

本集團僅會從獲批准供應商採購以確保所購買貨品之品質。此外，經參考本集團建築項目的品質要求，負責的項目團隊或主管會就品質與供應商溝通。在項目工地收到貨品時，管工負責檢驗所交付的貨品以確保其符合品質要求。

就分包商而言，我們會考慮以下因素：

- 過往安全記錄；
- 向客戶交付的工程品質；
- 環境合規；
- 客戶投訴記錄；
- 勞工常規，特別是僱傭非法勞工；及
- 向本集團提供服務時有關潛在利益衝突的任何背景問題。

負責的項目團隊會定期檢驗分包商交付的品質及進度。本集團向分包商明確說明其於建築工地處理安全及僱傭事宜時必須遵守勞工相關法例及規例。

於報告期內，本集團聘用了104家香港供應商和分包商。

對客戶之服務承諾

本集團成功的基石乃其與客戶之間建立的信賴。因此，我們設立客戶交流渠道，包括辦公室熱線及建築工地代表，以處理客戶查詢及投訴。本集團承諾以令客戶滿意的方式解決任何查詢及投訴，並交付可取得的最佳建築服務。

於報告期間，概無錄得因不合規建築工程、與客戶糾紛或客戶數據保護問題而產生的法律責任。

II. 社會(續)

產品責任

實現和保持項目的高質量標準是本集團可持續發展的重中之重。我們的直接客戶包括香港多個建築項目的總承建商及分包商。作為分包商，本集團主要通過邀請招標的方式從承包商那裡獲得項目。本集團致力與主要客戶維持良好關係，以建立良好聲譽及爭取未來商機。

於報告期間，本集團未發現任何重大違反與產品健康和 safety、廣告、標籤和與所提供的產品和服務有關的隱私問題以及補救方法，包括但不限於《商品說明條例》和《個人資料(隱私)條例》的香港法律法規的情況，對本集團產生重大影響。於報告期間未有收到投訴。鑑於本集團的業務性質，本集團不涉及產品銷售，因此不適用產品召回程序和召回產品數量的披露。

項目質量管理

本集團致力於以優質的施工服務滿足客戶的滿意度，以確保客戶的要求和期望得到充分理解和記錄。指定人員負責按照合同和其他要求監控項目進度和工作工藝，然後將審查本集團收到的投標中引用的所有文件。指定部門在審查後準備初步招標書，記錄項目細節、具體的合同付款條款和條件以及需要提交的信息。資料將提交給董事會以供其接受或拒絕投標。

私隱保障

儘管由於我們的業務性質，本集團對客戶個人資料的訪問有限，但作為負責任的服務提供商，本集團已制定內部政策以規範對機密信息的處理，同時保護客戶的隱私。所有與集團業務和客戶信息相關的機密數據均受到安全保護，僅限內部使用。我們嚴禁將機密信息洩露給第三方。因此，在開展我們的業務時，本集團遵守《個人資料(私隱)條例》並明確重申保密義務。

本集團決心加強對客戶隱私的保護。我們的員工接受過培訓，以維護他們在工作期間可能訪問的客戶信息的機密性。本集團亦標準化歸檔程序以保護機密資料。

知識產權

本集團已制定相關指引以規管本集團內的資訊科技管理。此外，IT部門負責為集團在其業務運營中使用的軟件、硬件和信息獲取適當的許可。從互聯網上複製或者下載信息、軟件及圖像，必須經有關部門批准。此外，本集團密切關注市場上的侵權行為，杜絕假冒商標等侵權行為。

II. 社會(續)

產品責任(續)

廣告及標籤

作為提供濕工程及其他濕業相關配套工程的分包商，本集團在廣告及標籤方面並無任何重大問題。然而，在本集團與客戶往來時，所提供的資料應完整、真實、準確、清晰，並符合所有有關適當廣告的相關法律法規，包括但不限於《商品說明條例》。

反貪污

多年來，本集團概無發現在集團內發生任何疑似或實際的賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動。本集團嚴格執行其內部手冊中列明的反貪污政策及採購慣例。於任何採購、合約磋商或其他業務往來中嚴禁接受回扣、佣金或任何形式的利益。

該等手冊亦概述有關利益衝突、知識產權、私隱及資料保密、賄賂及貪污以及平等機會的指引。

本集團內部手冊內亦設有禮品政策，明確述明處理及接受禮品及利益的規定流程及程序。

據董事所深知，於報告期間我們並無發現任何嚴重違反有關賄賂、敲詐、詐騙及洗黑錢的法律及法規的情況。

社區參與

本集團一向鼓勵旗下僱員參與社區公益活動，故此本集團願意在可能情況下，准許旗下僱員參加慈善機構活動。由於COVID-19大流行，本集團已暫停組織和參與慈善和志願活動。

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引索引表

強制披露要求		章節
管治結構 滙報原則 報告界線		章節1：ESG管治結構 章節1.2：編製基準 章節1.3：範圍及報告期間
主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		
內容	章節	
A. 環境		
<i>層面A1：排放物</i>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排 污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例的資料	1. 環境－溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	1. 環境－溫室氣體排放－車輛產 生的溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)和能源間接(範圍2)溫室氣體排 放量(以噸計算)及(如適用)密度。(例如：每單 位產量、每台設施)	1. 環境－溫室氣體排放－移動燃 燒源的溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用) 密度(例如：每單位產量、每台設施)	1. 環境－溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用) 密度(例如：每單位產量、每台設施)	1. 環境－溫室氣體排放－無害廢 棄物產生
關鍵績效指標A1.5	描述設定的排放目標和為實現這些目標所採取 的步驟	1. 環境－溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生 量的措施及所得成果	1. 環境－溫室氣體排放

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引索引表(續)

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	章節
A. 環境		
<i>層面A2：資源利用</i>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	I. 環境－資源利用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分(如電、氣或油)的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(例如：高級管理人員、中層管理人員)	I. 環境－資源利用－直接能源總耗量及密度
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(例如：高級管理人員、中層管理人員)	I. 環境－資源利用－總耗水量及密度
關鍵績效指標A2.3	描述設定的能源使用效率目標及為實現這些目標所採取的步驟	I. 環境－資源利用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	I. 環境－資源利用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每產量單位計算	I. 環境－資源利用
<i>層面A3：環境及天然資源</i>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	I. 環境－環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	I. 環境－環境及天然資源
<i>層面A4：氣勢變化</i>		
一般披露	有關識別和緩解已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策	I. 環境－氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理這些問題而採取的行動	I. 環境－氣候變化

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引索引表(續)

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	章節
B. 社會		
<i>層面B1：僱傭</i>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	II. 社會－僱傭及勞工準則
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(例如：全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	II. 社會－僱傭及勞工準則
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工離職率	II. 社會－僱傭及勞工準則
<i>層面B2：健康與安全</i>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	II. 社會－保障員工健康與安全
關鍵績效指標B2.1	包括本報告年度在內近三年各年度與工作有關的死亡人數及死亡率	II. 社會－保障員工健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失的工作日數	II. 社會－保障員工健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採用的職業健康和安全措施，以及如何實施和監測這些措施	II. 社會－保障員工健康與安全
<i>層面B3：發展及培訓</i>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	II. 社會－發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱傭類別劃分的受培訓僱員百分比(例如：高級管理人員、中層管理人員)	II. 社會－發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱傭類別劃分，每名僱員完成受培訓的平均時數	II. 社會－發展及培訓

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引索引表(續)

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	章節
B. 社會		
<i>層面B4：勞工準則</i>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	II. 社會－僱傭及勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述審查就業實踐以避免童工及強迫勞動的措施	II. 社會－僱傭及勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述發現時為消除此類做法而採取的步驟	II. 社會－僱傭及勞工準則
<i>層面B5：供應鏈管理</i>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	II. 社會－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地理區域劃分的供應商數量	II. 社會－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述與參與供應商有關的做法、正在實施這些做法的供應商數量，以及如何實施和監控這些做法	II. 社會－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述用於識別供應鏈中環境和社會風險的實踐，以及如何實施和監控這些風險	II. 社會－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務的做法，以及如何實施和監控這些做法	II. 社會－供應鏈管理

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引索引表(續)

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	章節
B. 社會		
<i>層面B6：產品責任</i>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	II. 社會－產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比	II. 社會－產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲有關產品及服務的投訴數目以及應對方法	II. 社會－產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與遵守和保護知識產權有關的做法	II. 社會－產品責任
關鍵績效指標B6.4	描述質量保證過程和召回程序	II. 社會－產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保護和隱私政策，以及如何實施和監控	II. 社會－產品責任
<i>層面B7：反貪污</i>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	II. 社會－反貪污
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目及訴訟結果	II. 社會－反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	II. 社會－反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事和員工提供的反貪污培訓	II. 社會－反貪污

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引索引表(續)

主題範疇、層面、一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節
B. 社會		
<i>層面B8：社區投資</i>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	II. 社會－社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	II. 社會－社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所貢獻的資源(如金錢或時間)	II. 社會－社區參與