



INTRON TECHNOLOGY
HOLDINGS LIMITED

英恒科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1760

2024

環境、社會及管治報告



目錄

2 關於本報告

3 ESG 委員會主席致辭

4 年度 ESG 亮點



01 關於我們

5 1.1 集團概覽

5 1.2 主要研發成果

6 1.3 報告期內可持續發展獎項與成就



02 可持續發展策略

7 2.1 2030 可持續發展願景

9 2.2 可持續發展管治與董事會監督

11 2.3 ESG 風險與機遇管理

13 2.4 持份者參與與重要性評估



03 創智護航

18 3.1 可持續出行

25 3.2 質量管理

28 3.3 負責任的商業實踐



04 低碳循環

32 4.1 氣候韌性

36 4.2 低碳營運：能源管理

37 4.3 循環經濟：可重複使用包裝

38 4.4 環境管理



05 共榮發展

41 5.1 人力資本管理

42 5.2 多元、平等和包容

43 5.3 員工培訓與發展

44 5.4 員工權益與福祉

46 5.5 職業健康與安全

47 5.6 員工關懷



06 社區貢獻

48 社區貢獻

49 附錄 1：關鍵績效指標

52 附錄 2：重要法律法規

53 附錄 3：香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引



關於本報告

報告目的及範圍

英恒科技控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱為「英恒科技」、「本集團」或「我們」）欣然呈列我們的環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）。本報告旨在闡述我們在可持續發展領域的管理方針，包括策略、政策、措施及績效表現。除非另有說明，本報告涵蓋我們的核心業務營運，包括位於香港及中華人民共和國（「中國」）的辦公室和研發中心／研發測試驗證中心，相關業務為本集團的主要收入來源，有效代表本集團於 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（「報告期」）的整體業務及可持續發展表現。

在報告期內，我們擴大了報告範圍，除辦公室外，新增涵蓋研發中心／研發測試驗證中心，以提升透明度，並確保更全面地披露我們在主要業務營運中的可持續發展表現。報告範圍的界定乃根據其對我們業務及營運的重要性，以及對可持續發展的影響。

報告標準與原則

本報告依據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發佈的《證券上市規則》（「上市規則」）附錄 C2 所載的《環境、社會及管治報告守則》（「ESG 報告守則」）的披露要求編製。本報告遵循 ESG 報告守則所規定的以下報告原則：

報告原則	描述	本集團的應用
重要性	本報告應聚焦於對投資者及其他持份者具有重要性的 ESG 議題。	本集團通過持續的持份者參與和全面的重要性評估，識別並優先處理重要的 ESG 議題。這些過程評估可持續發展問題對業務和利益相關者的相關性。欲了解更多詳情，請參閱「持份者參與」和「重要性評估」部分。
量化	本報告包括可衡量的關鍵績效指標（「KPI」）並設定目標以減輕特定影響。定量數據由敘述支持，該敘述概述數據的目的、影響，並在相關情況下提供比較信息。	本集團以可衡量的格式披露環境和社會 KPI，並附上敘述以闡明其重要性、方法論和背景。同時，提供有關標準、假設、計算工具和轉換因子的來源的信息，以確保透明度。在適用的情況下，披露比較數據，以便隨時間跟踪表現。
平衡	本報告公正地呈現本集團的表現，避免任何選擇性報告、遺漏或可能不當影響讀者決策或判斷的呈現方式。	本報告提供了公正且客觀的評估，透明地展示了本集團的成就與需改進之處。這種平衡的視角使持份者能夠準確且全面地了解本集團的可持續發展努力，確保報告的可信度，並避免選擇性報導的影響。
一致性	ESG 報告中使用的方法論和報告範圍應保持年度間的一致性，以確保 ESG 數據在不同年份間具有可比性。如有任何變更，應清楚披露並提供相應說明。	任何對報告框架或方法論的變更均在報告中明確說明，以確保持份者能夠進行可比性分析並維持報告的透明度。

報告獲取方式

本報告以繁體中文和英文兩種語言發佈，可在香港聯交所披露易網站查閱。如中英文版本有歧異，概以英文版本為準。

您的回饋

我們重視持份者對我們 ESG 管理及績效的意見，歡迎閣下發送電郵至 ir@intron-tech.com 以提供您的反饋及建議。



ESG 委員會主席致辭



陸穎鳴先生

主席、聯席行政總裁及環境、
社會及管治委員會主席

在 2024 年，汽車行業經歷了由電動化、智能化和互聯化推動的加速轉型，全球市場競爭愈加激烈。憑藉二十多年在汽車電子領域的專業經驗和深厚的市場洞察力，英恒科技繼續引領行業，通過尖端的研發和創新解決方案，鞏固了其在行業中的強大地位。

在這一充滿活力的市場環境中，英恒科技堅定不移地致力於可持續發展，緊跟行業趨勢，並將 ESG 原則融入核心戰略中。自 2023 年成立 ESG 委員會以來，我們積極提升 ESG 表現，確保運營符合全球可持續發展標準和行業最佳實踐，以實現長遠價值與負責任的增長。

落實 2030 可持續發展願景

秉持我們的可持續發展願景——「領航可持續未來出行」，以及使命——「賦能智能與低碳創新，駛向安全可持續的未來」，我們很高興推出 2030 可持續發展願景，聚焦於四大核心領域：「創智護航」、「低碳循環」、「共榮發展」及「社區貢獻」。透過將可持續發展融入業務營運的各個層面，我們致力於推動長遠且可衡量的影響，助力構建更加可持續、智能與高效的汽車生態系統。

推進氣候行動：制定溫室氣體減排與能源降耗目標

意識到應對氣候變化的迫切性不斷提升，我們正積極制定溫室氣體 (GHG) 排放（範疇 1 和範疇 2）及能源消耗的減排目標。這些目標將作為我們長期氣候戰略的基礎，並與行業最佳實踐及監管要求保持一致。透過評估能源消耗模式並識別減排機會，我們致力於提升營運效率，推動汽車產業邁向低碳未來。

制定 ESG 路線圖，推動長遠可持續發展

為進一步提升 ESG 表現，我們正制定一份全面的 ESG 路線圖，規劃未來數年的關鍵可持續發展行動。該路線圖將與我們的 2030 可持續發展願景及 ESG 戰略保持一致，並設立明確的里程碑，以推動氣候行動、資源效能、供應鏈可持續性及企業管治等領域的持續改進。

投資研發推動可持續出行發展

在英恒科技，我們深知創新是可持續出行的基石。作為推動行業轉型的關鍵推動者，我們持續加大研發投入，以推動更智能、更環保、更安全的技術發展。在電動化、智能化和互聯化快速變革的背景下，我們專注於新能源汽車的核心解決方案、車身／安全／動力系統的解決方案、智駕網聯的解決方案以及雲服務器相關的解決方案，這些技術對塑造未來可持續出行至關重要。透過與業界夥伴及科研機構的戰略合作，我們將可持續發展理念深植於研發過程中，持續提升汽車的能效、安全性及環保表現。憑藉不斷突破汽車技術的邊界，我們致力於打造更綠色、更智能、更互聯的交通生態系統。

強化負責任的供應鏈管理

作為中國領先的汽車電子解決方案供應商，我們致力於推動創新，助力低碳及智能交通生態系統的發展。今年，我們進一步強化負責任的供應鏈管理，推出《供應商行為準則》，以加強商業道德準則及可持續採購的執行。此舉為供應商在環境責任、勞工權益及道德採購等方面設立了明確標準。我們積極與合作夥伴攜手，確保符合這些要求，並共同構建更可持續與穩健的供應鏈。

我們誠摯感謝所有持份者，包括客戶、員工、投資者及業務夥伴，對我們的不懈支持。展望未來，英恒科技將持續秉持創新與協作精神，不斷提升 ESG 表現，為行業及社會創造長遠價值。



年度 ESG 亮點





01 關於我們

1.1 集團概覽

英恒科技於 2001 年在香港成立，專注於中國汽車電子行業。作為行業的「技術推動者」，我們為關鍵汽車電子元件提供增值解決方案，助力整車廠 (OEM) 及零部件供應商實現行業領先的性能。我們的「可量產」解決方案可有效提升成本效益，縮短產品開發周期，助力企業在高度競爭的市場環境中保持優勢。

隨着法規日趨嚴格以及智能化需求不斷提升，本土整車廠對符合國際標準的解決方案需求日益增加。英恒科技憑藉技術優勢，成為其首選合作夥伴，積極把握中國汽車產業的巨大增長機遇。

憑藉深厚的研發實力，我們提供覆蓋車身控制、安全系統、動力總成解決方案及新能源汽車 (NEV) 技術的全方位產品組合，包括電池管理系統 (BMS)、整車控制器 (VCU) 及電機控制器 (MCU)。

我們秉持技術創新，不斷加大對新能源汽車及自動駕駛技術的投入，並推進模組化技術發展，以增加市場覆蓋率，進一步增強競爭優勢。目前，英恒科技已在大中華區 16 個核心城市設立業務據點，毗鄰整車廠及其零部件配套供應商，確保提供高品質、靈活響應的服務，助力行業轉型升級。

1.2 主要研發成果



新能源汽車的核心解決方案

電機控制器功率磚

- 在功率密度、集成度及可靠性等關鍵指標方面達到行業領先水平。
- 在功率半導體應用技術及控制方面取得突破，有效降低系統部署成本。



智駕網聯的解決方案

智能電子外後視鏡 (CMS)

- 符合最新 GB15084-2022《機動車輛間接視野裝置性能和安裝要求》標準。
- 以「車外高清攝像頭 + 車內電子屏」取代傳統外後視鏡。
- 解決傳統物理鏡風阻過大、視野盲區廣、夜晚視野受限及雨雪天氣視覺差等痛點。
- 整體方案平均延時低於 40ms，上電啟動時間小於 2 秒，性能指標優於國標及行業平均水準。

前融合感知方案

- 採用先進的 BEV+Transformer 技術及前融合方式，基於地平線征程 960 平台，強化智駕的感知能力。
- 搭配 4D 毫米波雷達、攝像頭系統和傳感器融合算法，致力於打造高性能、低成本和泛用性超高的智駕感知融合系統。

L3 及以上動駕駛系統的高階智駕域控平台

- 增強安全性—硬體和軟體、平台和功能。



01 關於我們

1.3 報告期內可持續發展獎項與成就



英恒科技旗下金脈榮獲廣汽埃安
2023 年度「優秀合作獎」

榮獲 2023 年優秀合作獎，以表彰並激勵英恒科技在技術創新、優質交付及合作支持方面的卓越成就。



英恒科技旗下金脈榮獲廣汽傳祺
2023 年度「科技創新獎」

榮獲廣汽傳祺科技創新獎，表彰英恒科技在研發標準方面的卓越表現，超越所有其他廣汽傳祺供應商。



ISO/SAE 21434: 2021 認證
— 通用網絡安全流程

已獲得 ISO/SAE 21434 認證，彰顯我們在產品開發、測試及量產階段嚴格遵循國際網絡安全標準，並致力於提供安全可靠的智能汽車技術。



標準下的汽車軟件過程改進和能力評估模型 (Automotive SPICE)®
PAM V3.1 — 能力等級 3 認證

本集團 100% 主要項目已通過 ISO/IEC 33002 標準下的汽車軟件過程改進和能力評估模型 (Automotive SPICE) PM V3.1 能力等級 3 認證，展現 BMS G4 平台開發項目在流程成熟度方面的先進水準。



ISO 26262: 2021 第 2,3,4,5,6,7,8
和 9 部分 — 系統完整性：
符合 ASIL C 能力標準

新能源車輛電機控制單元 (MCU) 已通過 ISO 26262:2011 (第 2 至 9 部分) 評估，達到車輛安全完整性等級 C (ASIL C) 系統完整性能力。該系統確保扭矩輸出與 VCU (車輛控制單元) 需求保持一致，並須按照用戶手冊要求進行使用。



02 可持續發展策略

2.1 2030 可持續發展願景

二十餘年來，英恒科技在汽車電子產業中發揮了關鍵作用，憑藉先進的解決方案與服務組合，不斷推動行業發展。隨著產業演進，我們對自身在推動未來出行低碳轉型中的獨特角色也有了更深入的理解。

我們的可持續發展願景聚焦於「領航可持續未來出行」。在報告期內，我們邁出了重要一步，正式推出 2030 可持續發展願景（「SV2030」），這是我們邁向低碳與韌性未來的首個可持續發展路線圖。這不僅是一項戰略，更是一個行動藍圖，旨在將可持續發展深植於業務的各個層面，推動汽車創新、擴展低碳未來、強化業務穩健性，並在汽車價值鏈中創造長遠影響。秉持這一願景，我們正積極塑造未來出行模式，落實我們的可持續發展使命－「賦能智能與低碳創新，駛向安全可持續的未來」。

ESG 戰略的制定基於對多個關鍵因素的全面考量，包括但不限於：

- > 本集團的整體願景與戰略目標
- > 與聯合國可持續發展目標及其他主要 ESG 框架的對標與協同
- > ESG 重要性評估結果及持份者反饋意見
- > ESG 風險與機遇評估，以及本集團當前 ESG 表現的差距分析
- > ESG 政策趨勢的發展，並與行業領先企業進行對標分析
- > 內部 ESG 專責部門的建議及外部 ESG 專家的諮詢意見



02 可持續發展策略

英恒科技支持聯合國可持續發展目標，將我們的承諾與SV2030 及關鍵重點領域相結合。可持續發展目標不僅是一個框架，更是一項全球性的行動號召，旨在減少不平等，為子孫後代創造更美好的世界，並確保在 2030 年前所有人都能生活在和平與繁榮之中。我們致力將 17 項可持續發展目標融入企業戰略，致力於創造長遠價值，同時回應持份者期望，並確保業務的可持續增長。此外，本集團已確定 14 項具體可持續發展目標，彰顯其對全球可持續發展目標的明確承諾，並致力於實現有針對性且具影響力的貢獻。

本 ESG 框架突顯了英恒科技的前瞻性策略，將管治、戰略、風險管理及績效評估深度融入企業可持續發展舉措，助力本集團成為推動負責任及可持續出行解決方案的行業領導者。

智慧驅動，引領創新科技

- > 可持續出行—智能、綠色與安全
- > 質量管理
- > 負責任的商業實踐



創智護航



攜手共創，激發無限潛能

- > 人力資本管理
- > 多元、公平與共融
- > 員工培訓與發展
- > 員工權益與福祉
- > 職業健康與安全
- > 員工福利



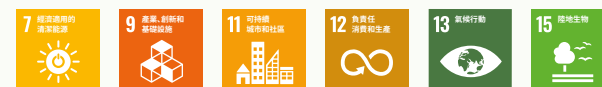
共榮發展

低碳循環



低碳營運，推動循環經濟

- > 氣候韌性
- > 低碳營運



心繫社區，共創美好未來

- > 推動社區發展
- > 支持教育發展





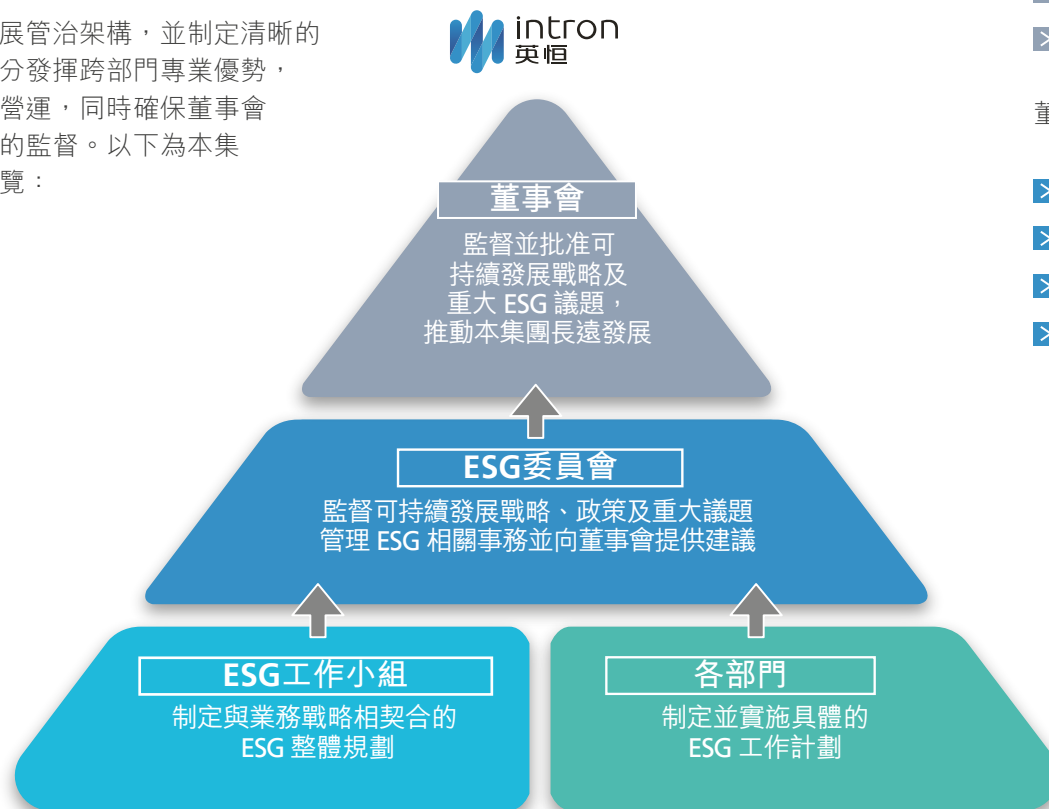
02 可持續發展策略

2.2 可持續發展管治與董事會監督

英恒科技深信穩健且高效的管治是企業營運的基石，並為我們的負責任商業實踐奠定堅實基礎。我們對可持續發展的承諾始於最高決策層－董事會（「董事會」）。

2.2.1 可持續發展管治架構

我們建立了明確的可持續發展管治架構，並制定清晰的流程、職責與責任分工，充分發揮跨部門專業優勢，將可持續發展深度融入業務營運，同時確保董事會及高級管理層提供強而有力的監督。以下為本集團的可持續發展管治架構概覽：



董事會作為集團在可持續發展領域的最高決策與監督機構，負責制定和決策可持續發展戰略，以應對相關風險與機遇。董事會的職責包括：

- 監督並批准重大 ESG 相關議題及其對應方案。
- 審議 ESG 委員會的建議並作出決策。

董事會設立了 ESG 委員會，以更有效地應對與可持續發展相關的風險與機遇。ESG 委員會的主要職責包括：

- 評估並向董事會建議可持續發展戰略、政策、風險、機遇及重大議題。
- 監督並管理可持續發展戰略、政策及重大議題，並向董事會提出建議。
- 協調可持續發展戰略的實施，確保必要資源的分配。
- 評估可持續發展進展、績效及改進措施的有效性。



02 可持續發展策略

在營運層面，ESG 工作小組負責支持 ESG 委員會制定符合集團業務與可持續發展戰略的 ESG 計劃。該計劃基於董事會的整體戰略方向及 ESG 委員會的 ESG 戰略，包括他們對可持續發展風險和機遇的見解。ESG 工作小組的主要職責包括：

- 協助制定集團的綜合 ESG 計劃、目標及指標，以應對可持續發展風險與機遇。
- 支持各部門制定具體的工作計劃及年度目標，確保與整體 ESG 戰略對接，並提供相關培訓及專業指導。
- 協調部門間的資源與職責，確保整體 ESG 計劃的順利執行。
- 監測趨勢，識別可持續發展風險與機遇。
- 協助開展 ESG 相關評估，確保工作計劃能有效應對可持續發展風險與機遇。

各部門指的是負責將 ESG 事項整合進日常營運的具體業務部門。其主要職責包括：

- 執行 ESG 工作計劃和政策，以實現與 ESG 相關的目標。
- 通過持續監控，確保有效達成 ESG 目標。
- 收集並報告 ESG 表現數據。

集團已與專業的 ESG 顧問合作，提供可持續發展專業建議，並協助推動相關可持續發展舉措。

2.2.2 管治會議機制

ESG 委員會每年至少召開兩次會議。這些會議通常由集團的關鍵管理人員及其他參與 ESG 管治架構的持份者出席，共同討論集團的 ESG 發展計劃及具體實施措施。

在報告期內，ESG 委員會共召開了 2 次會議。主要討論內容包括以下事項：

- 分析集團當前的 ESG 狀況並識別行業差距。
- 制定 ESG 戰略並開發關鍵行動計劃。
- 審視年度減碳目標的進展、行動措施及改進方案。
- 修訂並更新 ESG 政策，以符合最新標準。
- 聘請外部 ESG 顧問，提升 ESG 知識與實踐能力。
- 分析持份者 ESG 調查結果，汲取相關見解。
- 審視 ESG 風險與機遇評估，識別集團相關的 ESG 風險與機遇，並制定相關控制措施以應對這些風險。



02 可持續發展策略

2.3 ESG 風險與機遇管理

可持續發展風險管理對我們的長期業務韌性至關重要，並且是健全公司治理的基石。由董事會委任的高級管理層負責定期識別、評估、優先排序並管理與可持續發展相關的重大風險與機遇（包括但不限於與氣候相關的風險與機遇，以及供應鏈中的環境與社會風險）。董事會對集團內部可持續發展風險與機遇的管理負有最終監督責任。

01 識別

- ESG 委員會在董事會的監督下，識別重大 ESG 風險，包括氣候風險、供應鏈風險與機遇。
- 通過市場分析、監管更新及內部評審來評估風險與機遇。

03 優先排序

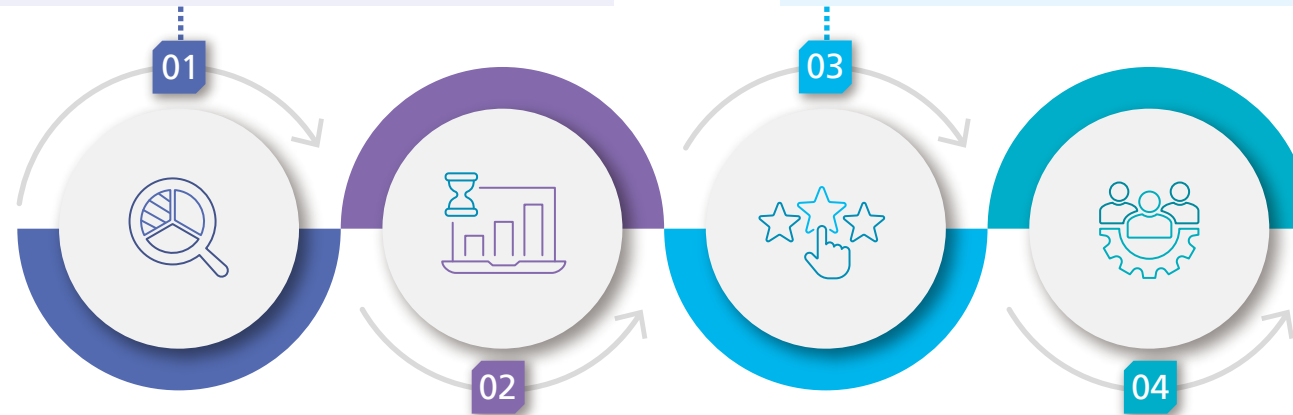
- 風險與機遇根據其影響力和發生的可能性進行優先排序。

02 評估

- 我們評估主要 ESG 風險與機遇的影響力與發生可能性。
- ESG 及企業治理的風險與機遇通過投資者報告和內部評估進行監控。

04 管理

- 董事會將 ESG 風險與機遇的監督責任委託給 ESG 委員會和 ESG 工作小組。
- 風險緩解措施和內部控制在各業務單位中實施。
- 董事會定期參加 ESG 培訓，以保持對監管變化的前瞻性認識。





02 可持續發展策略

ESG 培訓

隨着可持續發展在商業環境中的重要性不斷提升，英恒科技致力於提升全公司各層級的 ESG 知識與意識。在報告期內，本集團聘請外部專業 ESG 顧問，為核心內部持份者提供針對性的 ESG 培訓計劃，確保其深入理解 ESG 原則、市場期望及行業最佳實踐，進一步推動可持續發展理念融入企業決策與運營管理。



董事會培訓

為了加強最高層級的 ESG 管治，英恒科技於 2024 年 3 月及 11 月為董事會舉辦了 ESG 培訓課程。這些課程涵蓋了關鍵議題，如 ESG 評級對資本市場的影響、主要 ESG 評級機構概覽、提升整體 ESG 表現的策略、關鍵 ESG 議題的優化，以及將 ESG 策略與行業同行進行基準對比。此次培訓為董事會成員提供了寶貴的見解，支持其在戰略層面的 ESG 決策。



ESG 數據培訓

鑑於準確且系統化的 ESG 數據收集對可持續發展報告至關重要，英恒科技為相關員工組織了專門的 ESG 數據培訓。培訓重點涵蓋優化 ESG 數據收集流程、提升數據準確性，並加強員工對 ESG 關鍵績效指標 (KPI) 的認識。透過建立更有系統的數據管理機制，本集團致力於進一步提升資訊透明度及報告的可靠性。



核心部門 ESG 培訓

為確保 ESG 舉措與市場最佳實踐接軌，英恒科技為關鍵部門舉辦了 ESG 培訓課程，邀請 ESG 專家分享全球可持續發展趨勢以及 ESG 實施的最佳實踐。這些課程幫助各部門領導者將可持續發展因素融入日常營運和長遠規劃，進一步將 ESG 融入本集團的企業文化。



02 可持續發展策略

2.4 持份者參與與重要性評估

本集團深知，可持續發展依賴於所有持份者的積極參與與支持。認識到持份者參與的重要性，我們已建立了定期的溝通機制。此機制包括維護多種渠道，讓持份者能夠提供反饋，並強調我們對問責制、透明度以及持續提升可持續發展表現的承諾。在報告期內，我們在與持份者的溝通方面取得了顯著改進，具體改進如下：

- 開展更全面的線上問卷調查，提升持份者參與度。
- 強化了與內部及外部持份者的溝通渠道，進一步提升管理層及員工對ESG的認識與參與度。
- 制定《供應商行為準則》，並向所有供應商傳達相關期望。

持份者	關注議題	溝通渠道
客戶	產品質量與安全 合規性與誠信 信息安全	現場訪問 客戶滿意度調查 社交媒體 電話溝通 電子郵件 調查問卷
投資者／潛在投資者／股東	產品質量與安全 企業治理與風險管理 合規性與誠信 碳排放與氣候變化	電話溝通 投資者會議 業績公告會議 股東大會 調查問卷
員工	員工權益與利益 職業健康與安全 員工培訓與發展	企業微信公眾號 員工培訓 會議 建議箱 調查問卷
供貨商	負責任的供應鏈 合規性與誠信 產品質量與安全	現場訪問 供應商／承包商評估系統 供應質量溝通 會議 調查問卷
業務夥伴／同業	合規性與誠信 產品質量與安全 企業治理與風險管理	會議 現場訪問 電話溝通 調查問卷
政府及監管機構	合規性與誠信 企業治理與風險管理 碳排放與氣候變化	合規信息披露 調查問卷
社區／非政府機構	生物多樣性保護 污染與廢棄物管理 社區公益	社區溝通 調查問卷

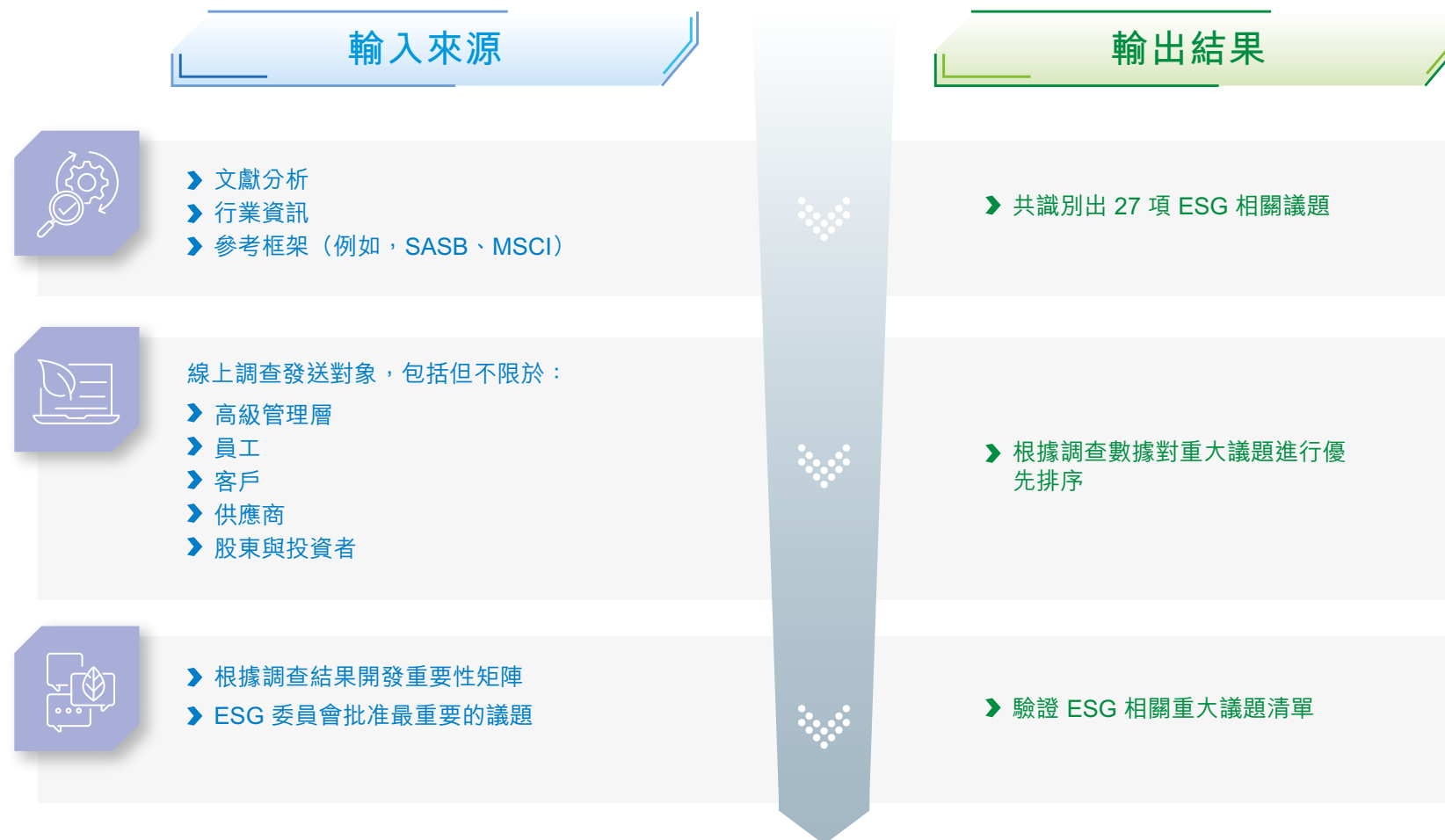


02 可持續發展策略

重要性評估

在報告期內，集團進行了重要性評估，以深入了解持份者的需求與期望。本年度，我們進一步優化評估方法，構建更精細的 ESG 重要性矩陣，提升對核心議題的識別與管理能力。

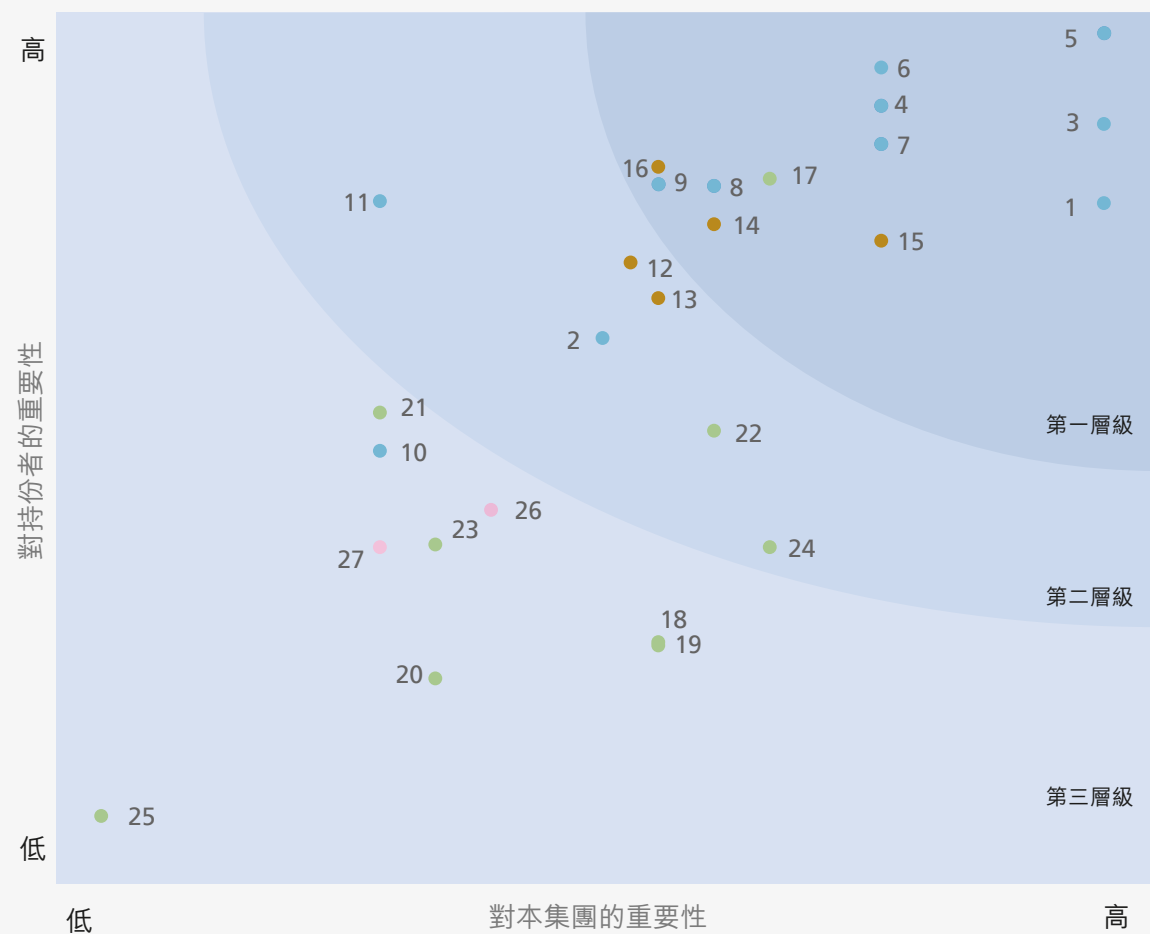
我們定期進行重要性評估，以識別對我們的業務和持份者最重要的 ESG 相關議題。集團全面審視 ESG 相關議題對企業及持份者的影響，並確定年度 ESG 重要議題，按優先順序排列，以更準確反映持份者關注重點：





02 可持續發展策略

重要性矩陣



第一層級：
最高重要性議題

第二層級：
中等重要性議題

第三層級：
一般重要性議題

- 創智護航
- 共榮發展
- 低碳循環
- 社區貢獻

重要性矩陣

集團運用重要性矩陣來展示 27 項 ESG 相關重要議題對持份者及業務的影響程度。矩陣中的最高重要性議題列於第一層級（Tier 1），而相對次要的議題則列於第三層級（Tier 3）。在報告期內，共有 12 項第一層級（Tier 1）議題被視為最重要議題，並將在本報告中重點披露。



02 可持續發展策略

ESG 相關重大議題清單

重要性	議題	戰略類別	對應章節	可持續發展目標
第一層級： 最高重要性議題	1. 技術創新	創智護航	可持續出行	  
	3. 產品安全及質量	創智護航	質量管理	  
	4. 顧客服務及滿意度	創智護航	質量管理	 
	5. 知識產權管理	創智護航	負責任的商業實踐	
	6. 私隱、網路及數據安全	創智護航	負責任的商業實踐	 
	7. 產業合作與發展	創智護航	可持續出行	 
		社區貢獻	社區貢獻	
	8. 商業道德與競爭性商業行為	創智護航	負責任的商業實踐	
	9. 反貪污	創智護航	負責任的商業實踐	

重要性	議題	戰略類別	對應章節	可持續發展目標
第一層級： 最高重要性議題	14. 職業健康及安全	共榮發展	職業健康與安全	 
	15. 員工發展及培訓	共榮發展	員工培訓與發展	 
	16. 僱傭合規性	共榮發展	員工權益與福祉	 
	17. 氣候抵禦力及適應力	低碳循環	氣候韌性	  
第二層級： 中等重要性議題	2. 原材料可追溯性	創智護航	負責任的商業實踐	
	11. 供應鏈中的社會風險	創智護航	負責任的商業實踐	 
	12. 僱員福利	共榮發展	員工權益與福祉	 
	13. 平等機會、多元化及共融	共榮發展	多元、平等和包容	  



02 可持續發展策略

重要性	議題	戰略類別	對應章節	可持續發展目標
第二層級： 中等重要性議題	22. 環保型產品設計與生命週期管理	創智護航	可持續出行	7 經濟適用的清潔能源 9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
	24. 清潔技術機遇	低碳循環	低碳營運：能源管理	7 經濟適用的清潔能源 9 產業、創新和基礎設施 13 氣候行動
第三層級： 一般重要性議題	10. 供應鏈中的環境風險	創智護航	負責任的商業實踐	9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
	18. 能源管理	低碳循環	低碳營運：能源管理	7 經濟適用的清潔能源 9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
	19. 資源管理與循環再利用	低碳循環	環境管理	9 產業、創新和基礎設施 11 可持續城市 and 社區 12 負責任消費和生產 13 氣候行動

重要性	議題	戰略類別	對應章節	可持續發展目標
第三層級： 一般重要性議題	20. 廢棄物管理	低碳循環	環境管理	11 可持續城市 and 社區 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
	21. 綠色採購	低碳循環	循環經濟：可重複使用包裝	8 體面工作和經濟增長 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
	23. 循環經濟及回收利用	低碳循環	循環經濟：可重複使用包裝	9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
	25. 生物多樣性保護	低碳循環	生物多樣性	12 負責任消費和生產 14 水下生物 15 陸地生物
	26. 社區公益	社區貢獻	社區貢獻	4 優質教育
	27. 社區關係	社區貢獻	社區貢獻	11 可持續城市 and 社區



03 創智護航

3.1 可持續出行

可持續出行是我們承諾推動創新、平衡可持續發展與技術進步的基石。本節將重點介紹我們在智能駕駛解決方案、節能自主駕駛系統以及 AI 驅動的安全技術方面的成就，展示我們如何整合先進技術來重新定義交通的未來。從提升智能駕駛能力到優化能源效能，並提高安全標準，我們的創新旨在支持一個更綠色、更安全、更智能的出行生態。

拓展創新與研發實力，引領未來智能出行發展



研發資質與技術能力

研發測試能力提升

於報告期內，本集團研發測試能力進一步增強，新增群脈衝雷擊浪湧抗擾度測試系統，並建立符合 IEC61000-4-4/5 及 GB/T17626.4/5 標準的測試能力。

浦江實驗室

成功通過中國合格評定國家認可委員會外部審核，現具備以下測試能力：

- > 電磁兼容性測試
- > 電性能測試
- > 環境可靠性測試
- > 機械應力測試
- > 電驅台架測試

南通實驗室

新建場地成功獲得中國合格評定國家認可委員會認證，具備以下測試能力：

- > 電性能測試
- > 環境可靠性測試



研發投入與技術人才

專業研發團隊

截至 2024 年 12 月 31 日，本集團共聘用 **921** 名全職研發相關技術人員，佔員工總數 **70.4%**

研發投入

人民幣 **493.1** 百萬元，佔集團收入比例約 **7.4%**



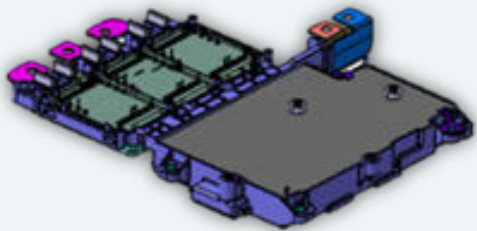
03 創智護航

3.1.1 智能駕駛解決方案：推動智能駕駛發展



新能源汽車核心解決方案

電機控制器功率磚



行業領先性能

在功率密度、集成度和可靠性方面達到行業頂尖標準。

突破性技術

在功率半導體應用與控制領域實現技術突破，並與傳統功率模組方案形成差異化優勢。

高集成度

優化工藝方案提升產品集成度，幫助客戶降低系統部署成本。

助力整車廠優化產品性能

幫助整車廠商提升產品的動力性、續航里程和安全性。



智駕網聯解決方案

智能電子外後視鏡（CMS）解決方案



更強的視覺輔助

以車外高清攝像頭 + 車內電子屏幕取代傳統外後視鏡，提升空氣動力學性能與整車設計美學。

行業領先性能

整體延時低於 40ms，上電啟動時間小於 2 秒，遠優於國家標準及行業平均水準。

符合監管要求

完全符合中國 GB15084-2022《機動車輛間接視野裝置性能和安裝要求》標準。

提升行車安全

降低視野盲區，在低光照及惡劣天氣條件下提供更清晰的視野。

降低風阻與提升能效

減少空氣阻力，提升車輛性能並優化能源消耗。

前融合感知方案



先進感知技術

基於地平線征程®6 平台，採用 BEV + Transformer 技術，強化智能駕駛感知能力。

多傳感器融合

結合 4D 毫米波雷達、多攝像頭系統及傳感器融合算法，提升感知準確性。

高性能與高性價比

針對智能駕駛應用設計，具備可擴展、高效及適用性強的特點。



03 創智護航

3.1.1 智能駕駛解決方案：推動智能駕駛發展

可靠性與安全性

- > 利用 AI 驅動的感知模型，盡量降低漏檢與誤報的情況。
- > 具備多任務學習模型，用於物體檢測、語義分割、佔用預測及追蹤。
- > 整合安全監控系統，實現實時故障檢測與修復。
- > 確保功能安全，提升感測器的可靠性和運行穩健性。

高性能

- > 採用先進的 AI 算法來增強雷達感知和駕駛場景整合。
- > 將模擬數字轉換器 (ADC) 的雷達數據轉換為二維和三維頻譜數據，以提升準確性。
- > 利用深度學習模型和神經網絡來優化雷達頻譜數據處理。
- > 基於數據的方法相比傳統的規則基礎方法，提高了感知準確度。
- > 支持多感測器融合（早期、中期、後期），以增強檢測能力。

可擴展性與整合性

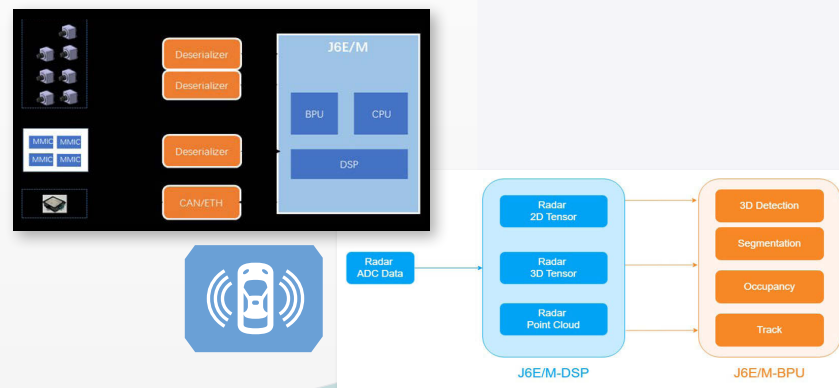
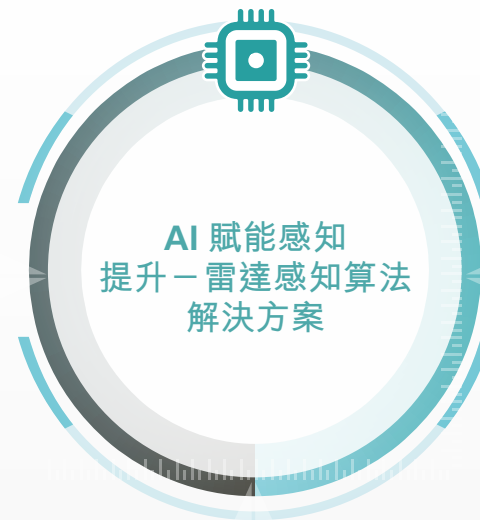
- > 支持七個攝像頭、四個角雷達、一個前雷達和 12 個超聲波傳感器在域控制器內的協同工作。
- > 專為高速度和城市導航自動駕駛 (NOA) 場景設計，並配備 AI 驅動的雷達感知技術。
- > 具有統一的接口，可靈活配置攝像頭和毫米波雷達，實現多樣化的傳感器配置。
- > 採用集中式計算架構，提升多感測器融合和運行效率。

計算效率

- > 利用數字信號處理器 (DSP) 和大腦處理單元 (BPU) 進行高效的雷達數據處理。
- > 應用傅里葉變換 (FFT) 和逆傅里葉變換 (IFFT)，以增強信號分析。
- > 3D 檢測、分割、佔用網格和追蹤算法在保持實時性能的同時提升感知能力。

成本優化

- > 輕量化雷達設計將計算移至域控制器，從而降低硬體成本。
- > 實現高精度四維 (4D) 物體檢測，同時優化運行效率。





03 創智護航

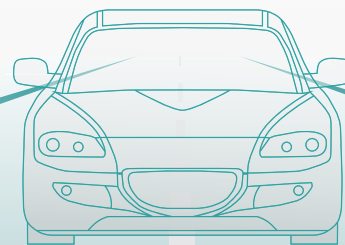
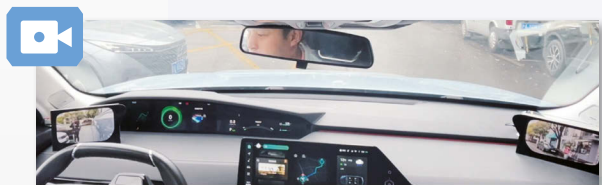
3.1.1 智能駕駛解決方案：推動智能駕駛發展

卓越性能與智能特徵

- > 超低延遲（<40 毫秒）和快速啟動（<2 秒），超越行業標準。
- > 觸控控制顯示器縮放、視場 (FOV) 調整和亮度設置，提供個性化體驗。
- > 通過序列化器實現先進駕駛員輔助系統 (ADAS) 和駕駛艙集成，支持 AI 驅動的人員、車輛和障礙物識別。
- > 通過無線升級 (OTA) 實現持續改進。

增強安全性與可視性

- > 用高清攝像頭和車內電子顯示器取代傳統後視鏡，消除了盲點並降低風阻。
- > 在各種條件下提供清晰影像，具備低延遲、廣視野和抗眩光功能，確保在雨、雪和霧中仍能保持良好視野。
- > 模擬視野 (FOV) 調整功能，擴展轉彎和倒車時的視野，提升安全性。
- > 實時影像傳輸增強駕駛員的情境感知。



高性能

- > 緊湊型 2 百萬像素 (MP) 攝像頭，提供每秒 60 幀 (fps) 影像，改善空氣動力學並減少風噪聲。
- > 座艙顯示器（1280×720 分辨率，60fps）確保高質量視覺效果。
- > 英飛凌賽普拉斯的影像處理微控制器 (MCU) 搭載兩顆頻率高達 320 MHz 的 Arm Cortex-M7 內核（320 MHz），提供高效處理並符合 ASIL-B 安全標準。
- > 智能渲染引擎將圖形記憶體使用量減少最多五倍，從而降低功耗和成本。
- > 「行緩存處理技術」僅需傳統幀緩存方案 10% 的緩存大小，提升了處理效率。

先進的校準與圖像優化

- > 三重坐標系數模擬視野校核系統，根據攝像頭位置和車輛結構動態調整。
- > 透霧、抗閃爍、強光抑制演算法提升視覺效果。
- > 通過可靠的高性能硬體，加速原始設備製造商 (OEM) 和供應商的開發週期。

優化系統架構

- > 符合國家標準 GB15084-2022《機動車輛間接視野裝置性能和安裝要求》，適用於汽車間接視野。
- > 創新的「（1 個控制器 + 1 顆攝像頭 + 1 個電子屏）× 2」結構，消除了轉接板，降低了硬體成本和複雜性。
- > 左右後視鏡獨立控制器防止干擾，提升了可靠性。



不僅提升了安全性，更標誌著智能座艙領域的重要里程碑，在創新性、集成度及成本效益方面均表現卓越。憑藉二十年的技術積累，我們確保嚴格的安全測試，並通過全球合作夥伴推動智能座艙技術的持續發展。



03 創智護航

3.1.2 可持續出行：自主駕駛系統的能源效率

自主駕駛系統在提升交通行業能源效率方面發揮著至關重要的作用。通過前沿技術，這些系統優化了車輛性能、改善了交通流量，並減少了整體能源消耗，推動可持續出行的發展。

動力輸出的優化管理

- 根據實時道路狀況和車輛動態動態調整動力輸出。
- 確保更平滑的加速和剎車，提高能源效率。
- 與傳統車輛相比，降低能源使用量。

車輛協同與編隊行駛

- 通過車輛對車輛通信實現協同駕駛。
- 減少空氣動力學阻力並穩定車速，提升能源效率。
- 減少頻繁加速和剎車帶來的低效能。



行駛路徑的智能規劃

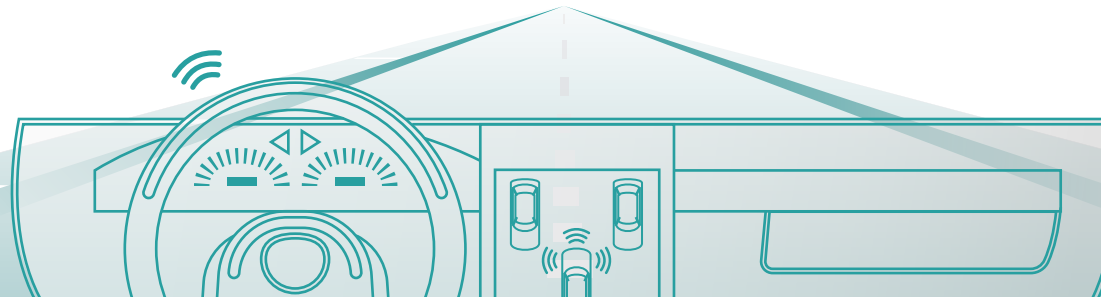
- 利用高精度地圖和實時交通數據選擇最有效的路線。
- 避免擁堵和不必要的繞行，減少行駛距離和能源消耗。
- 根據交通信號和道路狀況優化車速，減少突然停車。
- 基於交通狀況進行速度優化，降低能源消耗。

車載設備的能耗管理

- 根據實時條件調節輔助能源使用，如空調和照明。
- 動態調整功率消耗，以防止不必要的能源浪費。
- 通過自適應亮度調節，降低照明能耗。
- 通過智能溫控，降低空調能源消耗。

((☺)) 在城市環境中運行的自動駕駛車輛

自動駕駛車輛通過利用實時數據來預測交通流量，並在城市環境中調整動力輸出，同時在高速公路上保持穩定巡航，減少速度波動，從而提升能源效率。其能量回收系統在減速過程中將動能轉換為電能以供後續使用，優化了在不同駕駛條件下的能源使用，支持可持續交通發展。





03 創智護航

3.1.3 領先的安全技術：AI 驅動的自主駕駛測試

確保自主駕駛 (AD) 系統的安全是我們的首要任務。基於 AI 的模擬提供了一個先進的、可控的環境，用於嚴格測試和驗證自主駕駛技術。

危險場景測試零風險

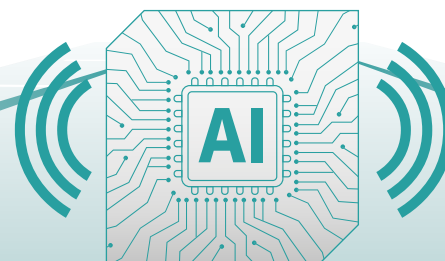
- 人工智能模擬使得在極端條件下進行測試，如高速碰撞、惡劣天氣和緊急制動，無需公共安全風險。
- 受控環境允許深入評估自動駕駛決策和反應機制。
- 通過在模擬中進行高風險場景測試，降低道路事故風險。
- 通過反覆進行人工智能驅動的碰撞場景評估，提高緊急應對準確率。

提升測試效率

- 人工智能模擬減少了对資源密集型道路測試的依賴，通過快速生成多樣化的測試環境。
- 並行場景執行加速了驗證過程，確保在各種道路條件下進行全面的安全評估。
- 通過用人工智能驅動的模擬替代傳統的道路測試，減少測試時間及行駛里數。

安全性能與系統可靠性優化

- 人工智能分析測試數據，以識別感知、決策和導航中的弱點，從而實現算法的持續改進。
- 從大規模模擬數據中檢測潛在的安全風險。
- 通過迭代測試確保現實世界部署的安全性。
- 基於數據驅動的改進，提高自動駕駛決策準確性。



精準模擬場景以進行可靠的安全評估

- 準確複製複雜行為
 - ⊕ 人工智能精確模擬人類駕駛行為、行人移動以及其他道路使用者的互動
 - ⊕ 真實場景測試包括突如其來的行人穿越、緊急制動和變道操作
- 為確保自動駕駛系統能夠適應現實世界的挑戰，模擬考慮以下因素：
 - ⊕ 天氣條件：雨、雪、霧、陽光眩光
 - ⊕ 路面狀況：濕滑、結冰、碎石、坑洞
 - ⊕ 交通流量：擁堵、變道、高速公路匯流
 - ⊕ 緊急情境：行人穿越、障礙物、緊急車輛
 - ⊕ 低能見度：夜間、車燈眩光、光線不足
 - ⊕ 混合交通：人駕駛的車輛、自行車、行人
 - ⊕ 施工區域：車道封閉、繞行、道路標線
- 通過模擬類人行為和複雜互動，減少實際測試錯誤。
- 提高正確的危險檢測和緊急反應，減少了事故風險。
- 提高系統對不可預測的現實世界挑戰的適應速度，確保了更安全、更可靠的部署。



03 創智護航

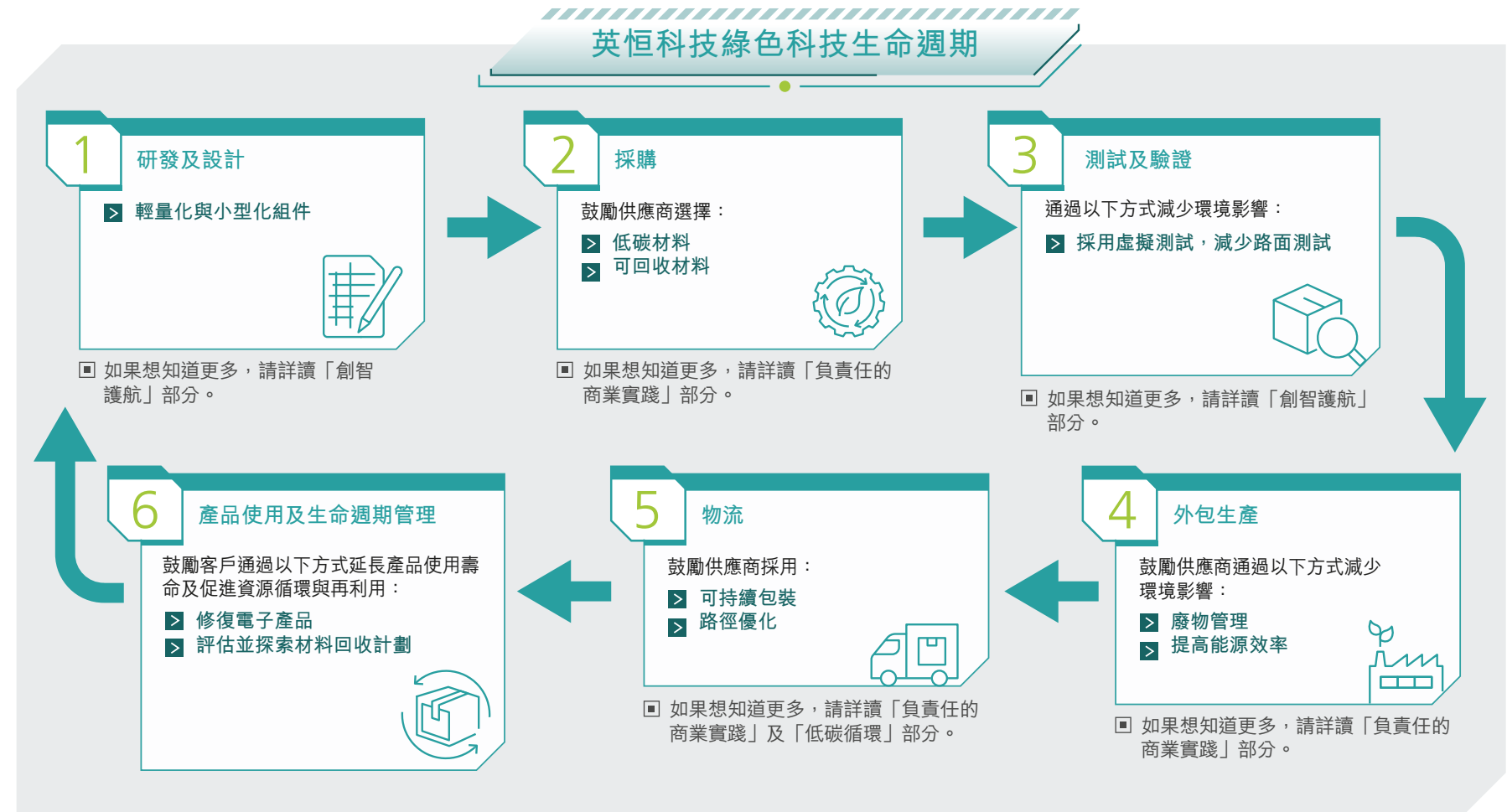
3.1.4 生態設計

英恒科技致力於可持續創新，通過將生態設計原則融入產品生命周期中來推動可持續發展。集團積極參與行業合作，包括但不限於推動可持續產品設計，並持續監測和報告生態設計舉措，以促進改進。

為了最大限度減少環境影響，英恒科技實施了專注於以下方面的產品設計舉措：

- 通過優化材料選擇和高效的製造流程來減少資源消耗。
- 提高產品使用過程中的能效，從而降低環境足跡。
- 改善可回收性和負責任的產品生命周期管理。

本集團還亦制定了長期的可持續發展目標，並設定了進展里程碑，以推動生態設計和產品開發的進步。這些努力專注於逐步減少排放、增強材料的循環利用性，並在整個營運過程中盡量減少廢物產生。





03 創智護航

3.2 質量管理

3.2.1 質量控制體系

本集團高度重視汽車電子行業的產品質量與可靠性，並已建立全面的質量控制體系，確保符合國際標準並滿足客戶期望，適用於整個營運範圍。

我們的質量管理體系（「QMS」）依據 IATF16949:2016 標準建立，並整合了其他框架，如汽車軟件過程改進和能力評定 (ASPICE) 和 ISO26262，以確保產品和服務的可靠性、安全性及合規性。《質量手冊》是我們體系的基礎，涵蓋了國際標準和具體組織需求。

質量管理部門監督 QMS 的建立、實施、維護及持續改進。其主要職責包括：

- 制定並更新內部質量系統審核計劃。
- 代表用戶監督和審核產品質量。
- 當必要時，對不符合標準的情況進行干預，停止生產或發貨。
- 進行質量風險評審並監控生產線上的項目質量。

為了確保合規性和持續改進，我們根據《內部審核控制程序》制定了詳細的內部審核程序。其關鍵內容包括：

審核計劃制定	➤ 根據頻率、方法、責任和風險評估結果制定年度內部質量系統審核計劃。 ➤ 計劃包括標準、範圍、時間安排及報告要求。
審核執行	➤ 指派合格的內部審核員和小組領導負責審核，通過禁止自我審核來確保公正性。 ➤ 審核包括對製造現場和過程的徹底檢查，專注於識別風險和改進領域。
糾正措施	➤ 對不符合標準的情況迅速發出不合格報告，並在規定的時間內（例如，對於嚴重情況為一個月）實施和驗證糾正措施。 ➤ 持續監控改進情況，在確認有效性後才關閉不合格項目。
記錄與報告	➤ 審核後準備並在五個工作日內提交綜合審核報告。 ➤ 所有相關文件都會存檔，以便未來查閱和管理審查。

我們已建立一套政策和指南，以標準化和提升質量管理實踐：

- 01 《質量體系審核實施規範》
 - 定義內部審核的範圍、責任和程序，包括汽車軟件過程改進和能力評定 (ASPICE) 和 ISO26262 評估。
- 02 《產品審核實施規範》
 - 確保在所有階段進行徹底的產品檢查和測試。
- 03 《檢驗操作準則》
 - 提供詳細的檢查操作指導。
- 04 《早期生產遏制管理規定》
 - 專注於減輕早期生產階段的風險。
- 05 《過程審核實施規範》
 - 標準化本集團的內部流程審核。

在報告期內，本集團通過了 OEM 車廠項目審核，並完成 IATF 16949 的年度複審工作及收到 ISO 9001 QMS 認證。通過我們結構化且全面的質量控制系統，我們旨在為客戶提供卓越價值，同時推動汽車電子行業的發展。



03 創智護航

3.2.2 客戶滿意度

我們高度重視客戶滿意度，將其視為業務營運的重要組成部分。作為中國領先的汽車電子解決方案提供商，集團致力於提供與汽車行業不斷變化需求相契合的高品質產品和服務。通過與原始設備製造商 (OEM) 和行業夥伴的緊密合作，英恒科技持續提升服務能力，有效且高效地滿足客戶期望。

客戶參與與反饋機制

為了推動客戶滿意度的持續改進，英恒科技積極通過結構化的反饋機制與客戶進行互動。本集團已實施一項綜合性的客戶滿意度管理政策，確保系統化收集和評估反饋。通過定期項目評審、直接諮詢和技術支持互動所收集的見解，進行分析以優化服務內容並提升客戶體驗。

此外，我們還部署了《客戶滿意度問卷》來評估關鍵績效領域，幫助集團追蹤滿意度趨勢並進行必要的改進。在報告期內，我們的總體滿意度得分為 92.7，並在產品質量、包裝與交付能力、技術專業能力和服務能力等關鍵領域獲得了高度評價。

客戶支持與技術協助

英恒科技認識到持續的客戶支持的重要性，提供全面的技術協助和工程服務。通過遍佈中國 14 個主要城市的廣泛服務網絡，集團確保及時回應客戶的諮詢和技術挑戰。專門的支持團隊與客戶緊密合作，優化產品性能，並提供量身定制的解決方案，解決具體的營運需求。

通過保持以客戶為中心的方法，英恒科技致力於提升客戶滿意度，並促進與行業持份者的強大關係。集團將繼續完善其客戶服務策略，以適應市場需求和技術進步。

客戶滿意度得分			
產品質量	包裝與交付能力	技術專業能力	服務能力
91.4	94.6	92.6	92.2





03 創智護航

3.2.3 投訴處理

英恒科技致力於維持一個強大且結構化的投訴處理機制，以維護產品責任和客戶滿意度。集團已實施一項綜合政策來管理客戶投訴，確保高效處理反饋、迅速解決問題並採取有效的糾正和預防措施。這一方法旨在解決不符合要求的問題、防止重複發生並提升整體客戶體驗。在報告期內，本集團沒有收到與產品和服務相關的重大¹投訴（2023年：無）。

客戶投訴分類

為了確保有效回應，客戶投訴將根據其嚴重性進行分類：

重大投訴	與法規合規、產品功能安全、網絡安全、客戶限制發貨、重大質量缺陷或 OEM 生產線中斷等相關的問題。這些投訴需要立即關注並解決。
一般投訴	任何不屬於重大投訴範疇的客戶投訴。
重複發生的投訴	在三年內，與同一根本原因、失效機制及無效的預防和檢測措施相關的缺陷投訴。

¹ 重大客戶投訴包括但不限於涉及法律法規合規性、產品功能安全與網絡安全、客戶管控的出貨安排、批量質量問題以及導致 OEM 生產線停工的事件。

投訴處理流程

本集團的質量管理部門負責監督投訴管理流程的執行和效果，確保高效處理客戶關切。該流程包括以下主要步驟：





03 創智護航

3.2.4 產品召回

在發現產品缺陷或質量問題時，本集團根據其產品召回政策，採取結構化方法來評估情況、有效解決問題並減少對客戶的潛在風險。

當識別到產品缺陷時，會啟動內部審查流程，相關部門會評估問題的嚴重性。本集團與客戶及供應商協調，確定適當的糾正措施，這些措施可能包括產品修正、更換，或在極少數情況下，啟動召回程序。

英恒科技強調主動風險管理，並與汽車製造商密切合作，確保符合行業標準。如果認為有必要進行召回，本集團將遵循結構化流程，包括：

- 問題識別與通知：負責團隊評估報告的產品質量問題，並確定是否需要進一步的措施。
- 客戶與合作夥伴溝通：本集團與客戶及供應鏈夥伴合作，制定適當的應對計劃。
- 糾正措施與處置措施：如有必要，受影響的產品將被隔離，並實施補救措施以防止進一步影響。
- 召回後審查與改進：回顧經驗教訓，改進產品質量控制措施，防止類似問題再次發生。

在報告期內，本集團並無因安全與健康原因而召回的產品（2023 年：無）。

3.3 負責任的商業實踐

3.3.1 負責任的供應鏈管理

英恒科技意識到，負責任且可持續的供應鏈對其業務營運至關重要。本集團致力於通過嚴格的供應商選擇、持續監控和推動負責任的商業實踐來提升供應鏈管理。這些努力與國際標準、行業最佳實踐和監管要求保持一致，確保供應商達到 ESG 期望。在報告期內，我們實施了供應商參與措施，涵蓋了所有供應商。

供應商選擇與評估

英恒科技遵循標準化的供應商選擇政策，確保新供應商符合可持續發展要求，包括環境保護、污染控制以及質量標準。此政策與 IATF 16949 QMS 對接，專注於供應商產品、流程和服務的合規性。此外，供應商還根據交付表現、成本控制和質量合規性進行定期評估。

供應商合規與溝通

本集團積極與供應商進行互動，確保他們達到要求的標準。在不合規的情況下，英恒科技與供應商合作，解決識別的差距並改善其合規表現。這包括糾正措施計劃及後續評估，以監控進展。為了加強行業合作，英恒科技還與行業同行和持份者進行交流，討論不斷變化的供應鏈實踐和監管趨勢。展望未來，我們將探索在可行情況下定期進行內部供應商審計和外部供應商審計的機會。

供應鏈風險監控

英恒科技持續監督供應商遵守內部供應鏈管理政策，這些政策涵蓋了績效評估、資格認證和期望。本集團還評估第二層供應商，確保對供應鏈風險的更廣泛監控。此外，本集團強制執行有關危險物質管理的政策，確保所採購的材料符合環境與社會標準。



03 創智護航

培訓與意識提升

為加強供應商對合規期望的理解，英恒科技提供有關質量控制、監管更新和道德採購要求的培訓課程及持續溝通。本集團還通過持續的參與和信息共享，支持供應商改善勞工和人權實踐。

供應商行為準則

為了強化負責任的商業實踐，本集團今年推出了供應商行為準則，以便對供應商在環境保護、勞工權益、道德商業實踐及遵守相關法律法規方面設立明確期望。該準則適用於所有供應商，包括承包商、分包商和服務提供商，並在適用的情況下擴展到第二層供應商。

供應商行為準則概述了以下關鍵的 ESG 領域：

ESG 方面	期望
環境保護	➤ 遵守環境法規 ➤ 減少碳排放 ➤ 可持續資源使用 ➤ 負責任的廢物管理
勞工權益	➤ 禁止強迫勞動、童工及歧視 ➤ 遵守公平工資和工時
職場健康與安全	➤ 為員工提供安全健康的工作環境
道德商業行為	➤ 禁止貪污、賄賂及利益衝突 ➤ 保護商業秘密和知識產權

本集團積極通過定期評估和審查來監控供應商是否遵守該準則。未達要求的供應商可能會被要求制定糾正措施計劃，或者在持續不合規的情況下，將被從批准的供應商名單中移除。

3.3.2 數據責任

本集團優先保護所有持份者的信息和數據，確保在所有業務活動和互動中保持機密性和安全性。通過強健的信息安全協議，我們在遵守相關法規的情況下，安全地收集、存儲、傳輸和使用敏感數據。

為保護敏感文件和數據，我們強制執行嚴格的保密協議，禁止未經授權的商業機密或機密信息披露。我們制定了全面的信息安全政策來規範系統和數據的使用，同時部署先進的技術控制措施，如防火牆、殺毒軟件和加密技術，防範網絡威脅和未經授權的基礎設施訪問。

本集團認識到在業務營運過程中保護敏感商業信息的重要性。由於本集團的大多數客戶為企業，因此通過簽訂保密協議（「NDA」）來保持嚴格的保密性。這些協議明確規定了在潛在合作過程中交換的機密信息的保護條款，包括研究計劃、專有技術、商業模式和定價政策。機密信息僅由授權人員根據需要了解的原則進行訪問，並且已經採取強有力的保障措施來防止未經授權的使用或披露。通過遵守這些協議並實施嚴格的數據安全措施，本集團確保在整個業務關係中客戶和合作夥伴信息的完整性和機密性。

在報告期內，本集團未收到任何與客戶隱私違規或數據泄露、盜竊或丟失事件相關的重大投訴。



03 創智護航

3.3.3 商業道德

在英恒科技，維持最高標準的誠信操守是企業運營的核心原則。管理層與董事會共同承擔責任，確保企業全面遵循道德準則、法律法規及企業管治最佳實踐。我們致力於培養透明度高、問責清晰、決策負責的企業文化，並將這一理念深植於業務運營的各個層面，以確保企業的可持續發展與長遠價值創造。

反貪污

本集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢保持零容忍政策，適用於所有業務營運。

- 調查與糾正措施：對不當行為的指控進行迅速調查，並在必要時實施糾正措施。報告期內未發現重大反貪污法律違規情況。
- 反貪污政策：我們執行明確的政策來防止、發現並處理不道德行為，確保員工以本集團的最佳利益為依據行事，避免利益衝突。

在報告期內，本集團或我們的員工未涉及任何關於貪污行為的法律案件（2023 年：無）。

反貪污與誠信培訓



反貪污與誠信培訓是我們致力於道德商業實踐的核心要素。本集團為董事和員工舉辦了全面的培訓計劃，並為董事提供了專門的培訓，幫助他們識別和應對貪污風險。

這些培訓計劃強調遵守本集團的反貪污政策和報告機制，並為員工提供識別和應對潛在道德問題所需的知識與工具。《行為準則》已納入員工手冊中，明確列出了道德行為的指導方針，並強化了培訓中涵蓋的原則。

通過提升員工的意識並促進透明度，我們確保員工充分準備好維護最高的道德標準，進一步加強本集團的誠信文化及其對負責任商業營運的承諾。

在報告期內，反貪污培訓已覆蓋包括董事在內的所有員工。



03 創智護航

舉報機制

集團已實施完善的舉報政策，以促進業務營運中的透明度和誠信。該政策涵蓋不道德行為，包括貪污和不當行為，尤其是在採購過程中。我們提供安全、保密的渠道，供員工和持份者報告不道德行為，確保以透明的方式處理相關問題。在報告期內，舉報機制得到了加強，提升了可訪問性、保密性和報告流程。

舉報政策的主要方面包括：

- 可訪問性：提供當地語言版本，並主動與員工、供應商（供應鏈之員工）、客戶及其他持份者溝通。
- 安全的舉報渠道：通過熱線、電子郵件和線上平台提供獨立、24/7 的舉報選項，允許保密且匿名的提交。
- 不報復制度：個體可在不擔心報復的情況下報告問題，並在調查過程中確保保密性。
- 獨立審查：報告由獨立團隊處理，確保公正的調查過程。
- 公開披露：集團承諾在年度 ESG 報告中披露綜合舉報數據，包括案件數量、違規行為類型及所採取的糾正措施。

董事會對舉報機制負有總體責任，審核委員會負責監督和執行該機制。

道德風險評估

我們關注營運過程中可能出現的道德風險，並持續探索相關的管理方式，以促進更負責任和可持續的營運實踐。

知識產權保護

尊重和保護知識產權對於致力於創新的公司至關重要。除了嚴格遵守適用的法律法規外，我們建立了一套知識產權管理政策，旨在保護我們的技術創新，同時尊重他人的權利。通過註冊版權、專利和商標，並與員工、供應商及業務夥伴建立保密協議，我們確保了我們的知識產權得到有效保護。

我們提供知識產權培訓，幫助我們的團隊掌握保護技術創新所需的知識。在報告期內，累計培訓 236 人次，總計 944 課時，進一步提升員工的知識產權意識。

3.3.4 負責任的市場營銷

我們致力於確保市場營銷、產品供應及服務與客戶不斷變化的需求保持一致，並始終秉持最高標準的準確性與誠信原則。為保障客戶權益，我們已制定嚴格的內部指引，確保用於所有市場推廣材料均清晰透明，不含虛假、誤導性或違法資訊。所有廣告和宣傳資料在發佈前，均須經負責部門嚴格審核與驗證，以確保內容合規並符合市場準則。

此外，我們確保所有產品標識完整、準確，並完全符合監管要求。產品均配備詳細的技術規格與說明，確保資訊清晰可靠，幫助客戶作出明智選擇。



04 低碳循環

集團致力於在其業務營運中推動低碳和循環經濟原則，並依據高級管理層和董事會批准的環境政策以及環境管理體系指導我們的工作。我們積極在組織內部及持份者之間促進環保意識，並將可持續發展融入業務實踐中。

我們持續的努力包括制定溫室氣體排放減少目標、提升能源效率，並致力採用耐用、可持續的包裝。我們還與持份者就環境問題進行交流，確保他們的意見能夠對我們的戰略制定產生影響。定期報告我們的環境績效，彰顯我們對透明度和持續改進的承諾，推動邁向一個更具韌性、資源高效和可持續的未來。

4.1 氣候韌性

4.1.1 2030 溫室氣體排放目標

我們致力於應對氣候變化，並積極降低全球業務營運範圍內的溫室氣體排放。作為汽車電子行業的領導者，我們正制定 2030 年溫室氣體排放（範疇 1 和範疇 2）和能源消耗減少目標。儘管這些目標目前仍在制定過程中，但它們將體現我們減少碳足跡、支持全球氣候行動的承諾。我們計劃在 2024 年基準數據的基礎上實現顯著減排，並在目標最終確定後，向持份者提供進一步更新。

此外，為提升營運對氣候變化的適應能力，我們已制定以下綠色目標：

我們的綠色目標		進展
	排放 減少日常營運中的空氣排放和溫室氣體排放	 進行中
	廢物 通過遵守負責任廢物管理的四項「R」原則，最大限度減少廢物產生	 進行中
	能源 通過實施節能措施提高能源效率，減少能源消耗	 進行中
	水 提升水資源使用效率，減少不必要的水資源消耗	 進行中



04 低碳循環

4.1.2 氣候風險與機遇

氣候變化日益加劇的挑戰，包括更頻繁和極端的天氣事件，突顯了加強氣候韌性的重要性。我們意識到氣候變化對業務的廣泛影響及潛在風險，並將氣候相關考量納入我們的戰略規劃中，以支持長期可持續性和營運穩定性。董事會和 ESG 委員會定期審查和評估與氣候相關的風險，以制定有效的應對策略，確保我們的業務保持韌性，並在全球變革的背景下發掘機遇。

為了實現氣候韌性，在報告期內，我們參照氣候相關財務披露工作組 (TCFD) 的指導方針進行了 ESG 相關的風險與機遇評估。這使我們能夠識別與業務營運相關的潛在氣候風險和機遇，並檢討現有的緩解措施的有效性。以下是相關氣候風險和機遇的總結：

氣候相關風險	時間框架	潛在影響	我們的應對措施
實體風險			
急性風險	極端天氣事件的嚴重程度增加，包括颱風和洪水。	短期、中期和長期 ➤ 營運地點的財產和資產損壞 ➤ 業務營運、供應鏈和物流安排中斷	➤ 進行定期檢查和檢測，並採取應急保護措施
慢性風險	長期的氣候和天氣模式變化，如持續的高溫、乾旱和海平面上升。	中期和長期 ➤ 營運和維護成本增加 ➤ 對員工生產力的負面影響，例如由於中暑風險增加	➤ 優化暖氣、通風，空氣調節 (HVAC) 系統的運行效率 ➤ 建立業務連續性計劃和措施，確保災難發生時能迅速恢復業務營運



04 低碳循環

氣候相關風險		時間框架	潛在影響	我們的應對措施
轉型風險				
市場	原材料成本上漲	中期和長期	➤ 新能源和低碳材料短缺可能會中斷生產並阻礙減排努力。 ➤ 由於材料短缺和供應商減碳成本上升，採購成本增加。 ➤ 尋求替代材料或供應商以解決供應鏈中斷所帶來的財務負擔增加。	➤ 優化 ESG 框架，通過供應商參與和最佳實踐分享推動綠色供應鏈實踐。 ➤ 通過與供應鏈持份者合作，探索低碳材料研發機會，評估合作夥伴關係。
	新技術研發	中期和長期	➤ 儘管研發成本高昂且開發周期較長，但仍需加大對低碳技術的投資以滿足市場需求。 ➤ 如果研發進展滯後，可能導致產品上市延遲和錯失機會，從而影響收入、市場份額和增長。	➤ 監督技術研究、創新策略和新產品開發，涵蓋各製造設施。 ➤ 擴展至新能源、能源效率和排放減少解決方案，利用在汽車電子領域的專業知識。 ➤ 與研究機構、大學和行業領袖合作，加速技術開發和商業化進程。
	嚴格的市場／產品法規	中期和長期	➤ 更嚴格的氣候政策和法規，包括中國的碳中和目標、歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、香港交易所的氣候披露要求以及國際可持續發展準則理事會的 S2 號標準。 ➤ 由於碳定價、監管要求和可再生能源過渡，營運和合規成本上升。	➤ 將政策和策略與國際標準對接，並開展培訓，提升員工和供應商對氣候法規的認識。 ➤ 實施能源管理實踐，支持國家節能減排舉措。 ➤ 評估香港交易所氣候披露要求的可行性，並制定行動計劃，跟蹤進展。 ➤ 監控法律和監管更新，確保遵守與氣候相關的政策。



04 低碳循環

氣候相關機遇	時間框架	潛在影響	我們的應對措施
產品和服務	創新與開發新型 低碳產品與服務	短期到中期 > 越來越多的客戶對氣候變化的關注為可持續產品和服務創造了提升市場吸引力和推動收入增長的機會。	 > 加大研發投入，推動汽車電子技術的發展，並開發符合市場需求的低碳、節能解決方案。 > 優先選用耐用、可持續的材料，以減少碳足跡並延長產品壽命。集團在研發上投入資源，推動汽車電子技術的進步，開發符合市場需求的低碳、節能解決方案。
能源來源	在營運中採用可再生能源、 替代能源和／或購買 可再生電力	中期到長期 > 採用替代能源和節能措施可以降低年度能源成本，並通過清潔能源投資和可再生能源整合創造新的收入機會。	 > 通過技術升級和設備改造優化內部能源消耗，提高效率並降低成本。 > 通過設置使用目標和定期監控來加強能源管理，實現持續改進。 > 監控能源政策和市場趨勢，應對挑戰並制定靈活的過渡策略。 > 探索新型能源和節能技術的整合，增強在綠色經濟中的競爭力。



04 低碳循環

4.2 低碳營運：能源管理

英恒科技致力於推動可持續發展實踐並提升整體能源效益，這與集團的低碳營運戰略相一致。通過減少環境足跡並鼓勵環境責任，英恒科技持續優化其能源管理措施。

電力消耗是本集團環境足跡的重要組成部分。為了有效管理能源使用，本集團監測關鍵能源績效指標，包括總電力總耗量和能源密度，從而深入了解能源需求並識別改善領域。

為提高能源效率，集團已實施多項措施，包括：

- **能源高效設備的採購：**優先選擇具有認證能源標籤的設備
- **照明管理：**透過區域專用開關將不必要的照明降至最低
- **節能政策：**鼓勵員工在不使用時關閉燈光、IT 設備和 HVAC 系統

➤ **預防性維護：**定期維護設備以確保最佳能源性能

➤ **溫控實踐：**將空調系統保持在 25.5°C 的室內溫度，以優化冷卻效率並減少能源消耗。

除了提高營運能源效益外，我們亦開始探索將可再生能源融入業務運營的機會。儘管我們在營運中試行的再生能源計劃仍處於初期階段，本集團計劃開展可行性研究，以評估採用太陽能作為可再生能源來源的可行性。

透過落實上述措施並推動可持續發展實踐，英恒科技致力於減低環境影響，支持向低碳未來轉型。這些舉措體現了集團對推動汽車行業綠色轉型的持續承諾。



04 低碳循環

4.3 循環經濟：可重複使用包裝

英恒科技致力於通過加速向循環經濟的過渡來推動可持續發展。本集團已引入可重複使用的包裝解決方案，強調資源效益、減少廢棄物及材料的持續循環利用。

為了支持產品交付，我們使用歐洲標準的可重複使用托盤、歐洲標準可堆疊物流容器和吸塑托盤。產品交付給客戶後，這些材料會返回給英恒科技以供重複使用，創造了一個持續循環的過程，包裝不斷回收進入供應鏈。目前，超過 10,000 個可重複使用的包裝單元正在流通，這體現了本集團

對降低一次性使用材料的承諾。這些包裝材料旨在具有耐用性和多次使用週期，確保資源的節約並減少廢物進一步促進循環經濟，減少對原生資源的需求。此舉反映了英恒科技將循環性嵌入其營運中的承諾。通過專注於設計耐用的可重複使用包裝解決方案，本集團減少了廢物產生，並促進了材料在其價值鏈中的持續出行。

展望未來，本集團將繼續探索創新方法以提升包裝解決方案，專注於優化資源效率，並在產品生命週期中減少環境影響。



綠色採購



在循環性和生態設計原則的指導下，我們致力於通過推動綠色採購來提升產品在整個生命週期中的可持續性，並在供應商選擇過程中優先選擇環境友好的產品和服務：

- 優先採購環境友好的原材料，這些材料具有較低的環境足跡，並可回收或已回收的材料；
- 在必要時盡量減少不必要的採購；
- 優先選擇高能源效率的設備和機械；
- 盡可能與本地供應商合作，以減少與運輸相關的排放。



04 低碳循環

4.4 環境管理

4.4.1 空氣與溫室氣體排放管理

我們空氣排放和溫室氣體排放的主要來源是購買的電力和公司車輛的燃料使用。本集團將排放管理納入日常營運中，並進行年度評估，以跟蹤減排進展。為支持這些努力，我們已實施以下可持續措施：

車隊燃料消耗追蹤	監控車隊的燃料消耗和行駛公里數，以便隨著時間的推移進行績效基準比較。
車輛維護	嚴格的維護計劃確保所有公司車輛保持良好的運行狀態，盡量減少氣體排放。
路徑優化	用路徑優化工具來減少商務出差過程中的不必要行駛，盡量減少與交通運輸相關的溫室氣體排放。
員工通勤	鼓勵員工多使用公共交通，支持低碳通勤。
優先採購電動車 (EVs)	優先採購電動車 (EVs) 以減少燃料燃燒過程中的排放氣體。

本集團將繼續專注於進一步減少排放，通過優化現有措施並探索新機會來提升環境表現，包括探索定期進行溫室氣體審計或第三方驗證的機會，以確保數據準確性並得到持續改善。

綠色物流試點計劃

作為我們致力於價值鏈減碳的一部分，我們正在與物流提供商合作，探索一個潛在的試點項目，以推動綠色和可持續出行，並專注於以下關鍵領域：

承諾	關鍵重點領域
綠色出行	> 採用電動或氫動力車輛
可持續包裝	> 減少一次性材料使用，並使用環保替代品
路徑優化	> 提升運輸效率，盡量降低能源消耗
排放數據透明性	> 跟蹤和報告物流營運中的碳排放
持續改進	> 探索並實施進一步的可持續發展舉措



04 低碳循環

4.4.2 廢物管理

本集團認識到適當的廢物管理的重要性。我們遵循減少使用、重複使用、循環再用和替代使用（4R 原則）來指導我們的廢物管理實踐。這種方法突顯了本集團致力於減少廢物產生、鼓勵資源節約和推動回收的承諾，並貫穿於日常營運中。

為了有效管理廢物，集團針對有害廢物和無害廢物實施了相應的策略。像電池和碳粉盒等有害廢物，會交由獲得許可的回收設施處理，以符合環保法規。無害廢物，包括辦公室使用的普通廢物和紙張，被認為是本集團無害廢物的主要來源，並由大廈管理部門集中收集，以確保適當處理和回收。

由於紙張消耗被認為是無害廢物的主要來源之一，我們還將重點放在減少紙張使用上。通過推動數字化、鼓勵預設雙面打印和重用廢紙，我們努力將紙張消耗降至最低。

支持減少廢物的其他措施包括：

- **減少紙張使用：**過渡到電子通信系統，優化打印實踐，並收集用過的紙張進行回收。
- **員工教育：**教育員工正確分類可回收材料，並鼓勵重用文具和其他可重複使用的材料，以減少一次性使用物品。

本集團還在探索在產品生命週期中採用環保材料和技術的機會，與其對可持續發展的承諾相一致。



04 低碳循環

4.4.3 水資源管理

本集團認識到水作為一種共享且有限的資源的重要性。我們致力於提高營運中的水資源使用效率，並最大限度降低對環境的潛在影響。

根據水資源管理政策，英恒科技努力通過以下措施減少水消耗、防止污染，並確保水資源的負責任使用：

節水裝置	安裝先進的節水技術，包括低流量水龍頭和自動感應器，以幫助減少水消耗，同時不影響使用者便利性。
漏水管理	定期檢查並立即修復漏水情況，以防止不必要的水損失並促進營運效率。
員工參與	開展節水習慣的宣傳活動，鼓勵員工減少清潔活動中的水使用。
抗旱景觀設計	選擇耐旱植物來減少戶外綠化所需的水量。

這些舉措通過不斷探索技術升級和採用最佳實踐來加強，確保水資源得以高效且負責任地管理。

我們密切監控水消耗，並不斷尋找節約這一關鍵資源的方法。在報告期內，本集團未遇到任何無法獲取符合要求的水源的問題。

4.4.4 生物多樣性

我們認識到生物多樣性保護作為可持續發展的重要組成部分。儘管我們並未直接營運製造設施，但我們致力於在供應鏈中推動負責任的實踐，並最大限度降低對環境的影響。

我們深知供應商在我們的環境影響中扮演著重要角色，因此我們積極與他們合作，將生物多樣性考量納入供應鏈管理中。主要措施包括：

- **推動負責任的選址與營運：**我們鼓勵供應商避免在生態敏感區域設立營運。
- **減少污染物排放和廢物：**我們倡導採用先進技術和設備，以減少排放並提高資源效率。這包括推動廢物回收和水資源重用舉措，減少對當地生態系統的負面影響。
- **支持綠色舉措：**為了改善自然生態系統，我們鼓勵供應商參與綠化活動，如造林和植樹，為棲息地恢復和生物多樣性增加做出貢獻。



05 共榮發展

我們的員工是成功的關鍵。本集團致力於營造具包容性、支持性及賦能的工作環境，重視多元化、公平性及專業發展。我們透過全面的人才資本管理、培訓、員工福祉及職業安全計劃，打造一個讓每位員工皆能茁壯成長、發揮價值並共同推動可持續成功的環境。

5.1 人力資本管理

本集團秉持完善的人才資本管理方針，透過系統化的政策與管理機制，全面覆蓋僱傭的核心範疇，包括招聘及晉升、薪酬及福利、工時安排、休息時段、假期權益及解僱程序。我們致力於推行公平、合規及道德的僱傭實踐，確保員工全生命周期內的管理一致性，並營造公平且可持續的就業環境。

人才招募與招聘

我們採取全面的人才招聘策略，以吸引並留住多元化人才。我們透過社會招聘、內部招聘及校園招聘等多元渠道，廣納本地及國際專業人才，打造具備多樣化背景與專業技能的優秀團隊。

招聘	
社會招聘	我們專注於吸引高素質人才，以強化關鍵業務領域的核心競爭力。通過多元化的招聘渠道，積極尋找具備專業技能並符合業務需求的人才，進一步提升集團的技術實力與市場競爭力。
內部招聘	我們確保所有員工均享有公平的晉升機會，並根據個人能力、資歷及持續卓越的表現晉升至更高職責的崗位。選拔過程基於對員工技能、工作成果、學習適應能力及企業文化契合度的客觀評估。我們秉持公平透明的原則，致力於遴選最合適的管理人才，以推動卓越發展，堅守企業價值觀，並促進核心管理職能的創新與提升。
校園招聘	我們積極參與校園招聘，以培養年輕人才並支援未來的人才需求。2024 年，英恒科技與香港中文大學 (CUHK) 合作推出實習計劃，於香港科技園 (HKSTP) 辦公室為 9 名學生提供實戰經驗。實習生參與 RISC 機器、智慧出行及系統集成相關專案，並在動力單元測試、傳感器融合及算法集成領域獲得實踐經驗。該計劃進一步彰顯了我們對人才培養與產學合作的承諾。 在報告期內，我們透過校園招聘聘用了 6 名應屆畢業生。

員工流失

為確保離職員工順利過渡，我們已建立完善的政策，涵蓋辭職與解僱程序、通知期、知識轉移及離職流程。我們定期進行離職面談，收集機密反饋，以深入了解員工離職原因，並據此優化員工體驗及未來的人才管理策略。這些反饋有助於我們持續完善人力資本管理，提升員工滿意度並減少非必要的員工流失。

透過系統化的人力資本管理舉措，英恒科技致力於打造包容且促進成長的工作環境，鼓勵員工發展、提升參與度，並確保人力資源戰略與企業長遠發展方向保持一致。



05 共榮發展

5.2 多元、平等和包容

英恒科技致力於打造包容與支持的工作環境，確保所有員工在公平、公正的基礎上獲得發展機會。在《平等機會政策》的指引下，我們嚴格禁止任何形式的歧視與騷擾，涵蓋但不限於年齡、性別、性別認同、性取向、婚姻狀況、家庭背景、殘疾、種族、族裔、國籍、宗教信仰及政治觀點等因素。集團堅持以能力為本的招聘原則，根據應聘者的資歷、技能與成就進行選拔，並致力於消除一切形式的歧視與偏見。我們高度重視識別和應對業務運營中可能存在的直接或間接歧視，並通過定期審查招聘標準、實踐與相關政策，確保合規的同時，充分體現我們尊重個體差異、推動公平公正職場環境的核心價值觀。我們將繼續開展多元化監察，並在可行的情況下，對我們的運營進行審計。我們亦將探索成立多元化委員會或社交團體的機會。

為吸引和招聘來自不同背景的人才，我們提供具競爭力的薪酬與福利，並為員工提供專業培訓，幫助其發揮潛能。此外，我們針對特定需求的員工，酌情提供靈活的工作安排，以支持其職業發展與個人需求。我們亦設立專門渠道處理與歧視、騷擾及誹謗相關的投訴。對於經調查屬實的個案，我們將採取必要的糾正措施與適當的紀律處分，確保公平、包容與互相尊重的工作環境。

我們支持多元化員工隊伍的舉措

女性員工	殘疾員工	少數族裔員工
我們高度重視女性員工的福祉，確保其在所有營運活動中的權益與安全。我們提供公平的職業發展平台，積極培養女性領導人才。此外，我們嚴格遵守適用法律法規，保障女性員工的產假與哺乳假權益。	我們承諾充分保障殘疾人士的就業權利，為他們提供開放和平等的職場機會。我們努力改善現有殘疾員工的安置和支持系統，關心他們的日常生活，並確保他們的就業穩定和可持續性。	我們積極支持少數族裔員工，尊重其文化與宗教信仰，並提供相應的支援措施，以幫助其適應工作與日常生活需求。

在報告期內，我們未知悉有任何違反適用法律和法規的情況，涉及平等機會、多樣性和反歧視，且可能對我們造成重大影響。



05 共榮發展

5.3 員工培訓與發展

員工是企業成功的基石。英恒科技高度重視人才培養與發展，致力於打造具備可持續發展能力的高素質團隊。通過多元且全面的培訓計劃，我們持續提升員工的專業技能與職業發展潛力，使其能夠適應技術變革與不斷演進的工作模式。這一做法促進了集團與員工的共同成長。截至報告期末，英恒科技擁有超過 921 名研發人員，其中超過 50% 具備學士學位，約 20% 擁有碩士或以上學歷。

培訓與發展策略

我們致力於提供符合員工實際需求的培訓與發展機會，以提升其工作表現、職業發展與綜合能力。我們依據集團戰略目標及員工個人發展願景制定年度培訓計劃，透過系統化的培訓課程，強化員工的知識體系與技能儲備，確保其在瞬息萬變的商業環境中保持競爭力。

為進一步提升培訓成效，我們持續優化集團的培訓架構，確保其結構完善、高效運行，並與業務發展需求緊密對接

培訓計劃

在報告期內，集團開展了多項專業內外部培訓課程，涵蓋多個領域，為員工提供學習機會，以提升其技術知識、專業技能及職場競爭力。

新員工培訓

- 在試用期內提供入職培訓，幫助新員工快速融入企業文化並熟悉工作職責。
- 根據需求指派資深員工或管理層作為導師，為新員工提供指導與支援。
- 在試用期間進行定期評估，提供即時反饋，幫助新員工提升工作表現，順利適應崗位。



職業技能培訓

- 專業技能培訓：員工可接受涵蓋研發軟件、產品知識及技術專業等領域的專業培訓，以深化行業洞察並提升專業能力。
- 通用技能培訓：員工可參與商務禮儀、結構化思維、項目管理等課程，以培養必要的職場技能。此外，多元化培訓促進包容性文化，提升員工的文化認知與多元化工作環境的適應能力，幫助其為公平、多元的職場文化作出貢獻。



生產安全培訓

- 認證培訓：鼓勵員工考取行業認可的安全資格證書，包括但不限於安全員證書、特種設備安全操作證書、高壓電工證等，提升專業素養與職業競爭力。
- 工作場所安全教育：開展職業安全規範、應急處理措施及風險預防策略等全面培訓，提高員工的安全意識及應對安全事故的能力，確保安全管理制度的有效落實





05 共榮發展

鼓勵開展外部培訓

為促進員工的持續專業發展，集團積極鼓勵員工參與外部培訓課程，獲取相關資格認證與專業資格。符合條件的員工可申請培訓補助，用於修讀經批准的課程，進一步推動終身學習文化與技能提升。

透過系統化且針對性的培訓體系，英恒科技幫助員工掌握職業發展所需的核心技能，同時支援集團的長遠業務可持續發展與增長。

5.4 員工權益與福祉

員工是我們最寶貴的資產，我們致力於打造多元、公平且共融的工作環境。英恒科技積極推動工作與生活的平衡，營造安全且賦能的職場文化，確保所有員工都能在健康、支持性的環境中發展。我們嚴格遵守適用的勞工法規，堅決杜絕任何剝削行為，並恪守公平、道德的僱傭標準。

我們的《員工手冊》規定，新入職員工須在入職過程中提供有效身份證明文件，以核實其符合法定工作年齡。我們對童工及強迫勞工採取零容忍政策，如發現違反上述招聘道德標準的情況，集團將立即採取糾正措施，確保嚴格遵守企業原則與法規要求。

開放的溝通機制

我們與員工保持開放的交流，針對重要政策更新進行溝通，並優先進行建設性的對話，處理影響員工的事項，如勞動紀律、出勤政策、績效評估以及重大運營變動。相關部門與員工合作，確保在可行的情況下，這些討論保持透明和包容。

本集團定期進行開放式的溝通交流，以保障員工權益，並促進穩定和諧的工作環境，支持長期的業務增長和員工隊伍穩定。

員工溝通與參與

我們為員工提供多元化的溝通渠道，並定期組織各類對話交流活動，如新員工論壇、線上平台及意見郵箱，積極引導員工關注最新的企業發展動態，同時及時回應並處理其合理關切，促進企業與員工之間的雙向溝通與互信。



05 共榮發展

新員工論壇

新員工論壇每年舉辦一次，旨在促進員工交流與工作相關討論。論壇亦涵蓋英恒科技的發展歷程、業務戰略及未來規劃，幫助新員工更深入了解企業，增強對公司發展方向的信心。



線上平台

員工可透過集團的線上平台獲取即時資訊，了解本集團最新動態。此外，員工亦可透過線上溝通平台發表意見或參與討論，促進內部溝通與協作。

意見郵箱

意見郵箱對全體員工開放，員工可透過線上郵件直接向管理層提交意見、建議、關注事項或需求，確保本集團能夠及時回應員工關切，進一步提升員工參與感與溝通效率。

員工滿意度調查

本集團已開展員工滿意度調查並邀請員工參與，收集關於工作職責、辦公環境、團隊協作、管理效能及 ESG 相關舉措的反饋。這些調查結果為我們提供了寶貴的見解，有助於優化職場文化、提升員工參與度，並及時回應員工關切，進一步提升員工的工作體驗與滿意度。

薪酬、福利與員工福祉

我們致力於提供公平且具市場競爭力的薪酬、福利、帶薪休假及健康保障，並依據相關法律法規、當地市場條件及生活水平進行調整與優化。按照《員工手冊》的指引，我們為員工提供多元化的福利計劃，具體範圍可能包括：

帶薪休假

員工可根據公司政策及適用法規享有不同類型的帶薪休假，例如：

- 病假
- 喪假
- 婚假
- 產假
- 育兒假
- 哺乳假
- 陪產假
- 年假

社會保險與公積金

我們根據適用的國家及地方法規，為員工提供符合當地要求的社會保險及公積金計劃，涵蓋範圍可能包括：

- 養老保險
- 醫療保險
- 失業保險
- 生育保險
- 工傷保險
- 住房公積金

其他員工福利

我們根據業務需求適時檢視並調整員工福利，可能包括：

- 績效獎金
- 獎勵計劃
- 員工旅遊計劃
- 團隊建設活動
- 商業保險



05 共榮發展

5.5 職業健康與安全

員工的健康、安全與福祉始終是我們的首要考量。我們致力於培養關懷、安全意識與風險預防為核心的企業文化，並將其貫徹於各級業務運營之中。英恒科技嚴格遵守並執行相關法律法規的要求²，並透過一系列安全管理措施降低潛在風險、預防工傷事故，以確保員工的健康與安全。我們已實施以下措施，並持續監控這些措施的執行情況。

消防演習



為了評估本集團範圍內火災疏散演練計劃的可行性並識別改進空間，我們在報告期內開展了一系列消防演習。演習內容涵蓋緊急疏散集結、消防設備使用、模擬急救與傷口包紮及物資救援。

演習的目標是評估員工對應急預案、操作程序及應急處置技能的掌握情況，並測試應急培訓的有效性以及管理團隊的指揮能力。這些舉措顯著提升了全體員工的安全意識及應急應變能力。

常規安全檢查



英恒科技每月進行全面的安全檢查。這些檢查旨在識別我們運營各個領域的潛在風險或危險。每次檢查後，我們會立即採取糾正措施，以解決問題並確保符合所有安全標準。

設備安全說明



為確保設備安全，所有實驗室設備均明確標註必要的安全說明。這些標籤提供有關正確使用、潛在危險和應急程序的關鍵信息，便於員工遵守安全規程。我們亦為員工提供全面的個人防護裝備，包括手套、安全鞋及其他必要的防護用品，確保員工能夠安全地執行實驗室工作。

² 請參閱本報告「重要法律法規」部分，以了解與本集團業務營運相關的重要職業健康與安全法規。



05 共榮發展

5.6 員工關懷

員工的健康與福祉是我們企業使命的重要部分。我們致力於幫助員工維持良好的工作與生活平衡，並定期舉辦團隊建設活動，包括體育競技、節日慶祝等。這些舉措有助於增強員工歸屬感、促進團隊凝聚力，同時關注員工的身心健康，打造更加積極和諧的工作環境。

關注員工身心健康



為促進員工福祉並鼓勵積極健康的生活方式，我們不定期設立專屬運動空間，為員工提供休閒放鬆的場地，幫助其保持良好的體能狀態，同時促進同事間的交流與互動，營造更具活力的工作環境。

與員工共慶生日



我們重視每位員工，通過舉辦生日慶祝活動，增強員工的歸屬感與被重視的體驗。這些活動不僅提供了一個輕鬆交流的機會，也促進了同事間的聯繫，營造積極且具包容性的職場文化。

團隊建設活動



我們定期舉辦互動式團隊遊戲，以促進協作、提升溝通效率並增強員工的工作參與感。這些活動旨在培養問題解決能力、鼓勵團隊合作，並建立彼此間的信任，進一步提升企業凝聚力與工作氛圍。



06 社區貢獻

英恒科技致力於在其運營所在地推動積極的社會變革。作為我們企業社會責任的承諾的一部分，我們積極參與集中於以下關鍵領域的社區倡議：「支持教育發展」和「促進社區發展」。除了我們的核心業務外，我們還通過直接參與並提供財務支持，支持旨在提升社區的倡議。我們還鼓勵員工投入時間，參與志願服務，解決重要的社會和環境挑戰。



促進社區發展

通過知識分享推動創新

為了推動創新和行業合作，英恒科技積極參與各大活動，包括 2024 年 9 月 26 日在創新園舉辦的技術研討會《共創明天》。首席技術官秦晨先生在香港科學園創新園的座談會上討論了「驅動微電子生態系統和價值鏈」，重點介紹了集團在汽車電子領域的貢獻，並加強了技術行業的發展。



支持教育發展

培養未來工程人才

英恒科技與香港中文大學 (CUHK) 合作，開展了 2024 年實習項目，為九名學生提供了從 5 月到 8 月的實踐經驗，地點設在香港科學園的辦公室。實習生在精簡指令集 (RISC) 處理器、移動技術和系統集成領域獲得了實際的操作經驗，並參與了電力單元測試、傳感器融合和算法集成等項目。這一舉措加強了英恒科技對人才發展和產學合作的承諾。

捐資助學共育未來人才

英恒科技向上海交通大學教育發展基金會捐贈人民幣 19,000 元，助力學校在教育資源、學術研究及人才培養等方面的發展。此次捐贈彰顯了公司對推動知識傳承、促進教育公平和強化科研創新的堅定承諾。



附錄 1： 關鍵績效指標

環境層面^{3 4 5 6}

指標	單位	2024	2023 ⁷
溫室氣體排放 ⁸			
總溫室氣體排放量（範圍 1 和範圍 2）	公噸二氧化碳當量	3,678.77	1,644.88
—直接排放（範圍 1）	公噸二氧化碳當量	62.98	91.31
—能源間接排放（範圍 2）	公噸二氧化碳當量	3,615.78	1,553.58
總溫室氣體排放密度（範圍 1 和範圍 2）	公噸二氧化碳當量／平方米	0.09	0.07
廢氣排放			
氮氧化物 (NOx)	公斤	19.92	174.93
硫氧化物 (SOx)	公斤	0.34	0.50
懸浮顆粒 (PM)	公斤	1.47	16.76
能源消耗			
能源總耗量	千個千瓦時	6,221.95	3,027.70
—外購電力	千個千瓦時	6,011.01	2,719.20
—汽油	千個千瓦時	210.93	308.50
能源總耗量密度	千個千瓦時／平方米	0.15	0.13

³ 除非另有說明，環境關鍵績效指標（「KPI」）涵蓋我們的核心業務營運，包括位於香港、上海、廣州、深圳、長春、重慶、武漢、南通、西安、成都、無錫的辦公室和研發中心／研發測試及驗證中心。

⁴ 由於在報告期內擴大了績效指標範圍，因此無法直接比較兩年之間的數據。

⁵ 由於四捨五入的原因，總數未必是此處顯示的數字之確切總和。

⁶ 密度指標基於我們在香港及中國核心業務營運的總樓面面積，除非另有說明。

⁷ 2023 年的若干數據已作調整，以反映實際情況。

指標	單位	2024	2023 ⁷
用水消耗			
耗水總量	立方米	10,250.18	5,091.00
耗水總量密度	立方米／平方米	0.28	0.21
所產生廢棄物			
無害廢棄物			
無害廢棄物產生總量	噸	127.47	21.23
無害廢棄物產生總量密度	噸／平方米	0.0031	0.00089
有害廢棄物			
有害廢棄物產生總量	噸	3.13	0.006
有害廢棄物產生總量密度	噸／平方米	0.000075	0.00000023
包裝材料 ⁹			
製成品所用包裝材料總量	噸	306.58	不適用
製成品所用包裝材料總量密度	噸／平方米	0.04	不適用

⁸ 根據世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所發佈的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（修訂版）》，範圍 1 的直接排放源自集團擁有或控制的業務營運，而範圍 2 的能源間接排放是本集團在外購或獲取之能源在發電、供暖、製冷和蒸汽時所產生的間接排放。

⁹ 在報告期內，我們優化了包裝材料的數據收集系統。



附錄 1： 關鍵績效指標

社會層面

指標	單位	2024	2023 ⁷
僱員資料 ¹⁰			
僱員總數	人數	1,308	1,539
按性別			
男性	人數	924	1,086
女性		384	453
按僱傭合約			
全職員工	人數	1,283	1,500
合同員工 ¹¹		25	39
按僱員類別			
一般及技術員工	人數	1,064	1,254
中層管理員工		214	255
高層管理員工		30	30
按年齡組別			
20 歲或以下	人數	1	1
21-30 歲		371	518
31-40 歲		639	742
41-50 歲		250	229
51-60 歲		37	38
61 歲或以上		10	11

¹⁰ 數據收集範圍涵蓋整個集團。

¹¹ 合同員工 (Contracted employees)：指與集團簽訂兼職員工合同或實習生合同的員工。

指標	單位	2024	2023 ⁷
按地區			
中國大陸	人數	1,273	1,507
其他地區（包括香港、澳門和台灣）		35	32
流失比率 ^{10 12}			
按性別			
男性	%	24	8
女性		21	8
按年齡組別			
20 歲或以下	%	0	0
21-30 歲		29	9
31-40 歲		24	7
41-50 歲		16	8
51-60 歲		11	11
61 歲或以上		0	9
按地區			
中國大陸	%	23	7
其他地區（包括香港、澳門和台灣）		26	25

¹² 計算方法：員工流失率 = 離職員工數量 ÷ 按類別劃分年末員工總數 × 100%（不包括兼職員工／實習生及在試用期內離職的員工）。



附錄 1： 關鍵績效指標

指標	單位	2024	2023 ⁷
健康與安全			
受傷人數	個案數目	1	5
因傷損失日數	日	76	50
因工亡故的人數及比率 ¹³	個案數目／%	0	0
發展與培訓 ¹⁴			
受訓僱員百分比 ^{15 16}			
按性別			
男性	%	72	71
女性		28	29
按僱員類別			
一般及技術員工	%	83	81
中級管理層員工		16	17
高級管理層員工		1	2

指標	單位	2024	2023 ⁷
平均培訓時數 ¹⁵			
按性別			
男性	小時	2.65	89.0
女性		1.56	61.0
按僱員類別			
一般及技術員工	小時	1.94	92.0
中級管理層員工		4.49	42.0
高級管理層員工		3.33	26.8
供應鏈管理			
按地區			
中國大陸	供應商數量	350	321
其他地區（包括香港、澳門和台灣）		28	58
社區投資			
捐贈	人民幣 (RMB)	29,000	510,000

¹³ 包括報告年度涵蓋的過去三年

¹⁴ 培訓數據的計算包括本集團核心業務離職人員的有關培訓數據，以準確反映本集團投入的培訓資源。

¹⁵ 於本報告期內，本公司更新了受訓員工百分比的計算方法。於 2024 年，該計算方法修訂為：特定類別中曾接受培訓的員工人數 ÷ 總受訓員工人數 × 100%。

¹⁶ 二零二三年的數據已作調整，以與二零二四年的計算方法一致，從而確保具有可比性。



附錄 2： 重要法律法規

方面	主要營運地點	與我們業務相關的重要法律和法規	相關的合規情況
A：環境	香港	> 《空氣污染管制條例》（第 311 章） > 《廢物處置條例》（第 354 章） > 《水污染管制條例》（第 358 章）	在報告期內，集團未發現有任何重大違反相關環境法律法規的情況。
	中華人民共和國	> 《中華人民共和國環境保護法》 > 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 > 《中華人民共和國水污染防治法》 > 《中華人民共和國節約能源法》	
B1：僱傭 B4：勞工準則	香港	> 《僱傭條例》（香港法例第 57 章）	在報告期內，集團未發現有任何重大違反相關勞動與僱傭標準法律法規的情況。
	中華人民共和國	> 《中華人民共和國勞動法》 > 《中華人民共和國勞動合同法》 > 《中華人民共和國未成年人保護法》 > 《中華人民共和國禁止使用童工規定》	
B2：健康與安全	香港	> 《職業安全及健康條例》（香港法例第 509 章）	在報告期內，集團未發現有任何重大違反相關健康與安全法律法規的情況。
	中華人民共和國	> 《個人資料（私隱）條例》（第 486 章）	
B6：產品責任	香港	> 《個人資料（私隱）條例》（第 486 章）	在報告期內，集團未發現有任何重大違反相關產品責任法律法規的情況。
	中華人民共和國	> 《中華人民共和國專利法》 > 《中華人民共和國著作權法》 > 《中華人民共和國消費者權益保護法》 > 《中華人民共和國產品質量法》 > 《中華人民共和國廣告法》 > 《中華人民共和國個人信息保護法》 > 《中華人民共和國網絡安全法》 > 《中華人民共和國數據安全法》 > 《中華人民共和國民法典》 > 《中華人民共和國商標法》	
B7：反貪污	香港	> 《防止賄賂條例》（香港法例第 201 章）	在報告期內，集團未發現有任何重大違反相關反貪腐法律法規的情況。
	中華人民共和國	> 《中華人民共和國反不正當競爭法》 > 《中華人民共和國反洗錢法》 > 《中華人民共和國刑法》	



附錄 3： 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁碼
A. 環境			
層面 A1：排放物			
一般披露		低碳循環	P. 32-40
有關廢氣排放、溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：			
(a) 政策；及		附錄 2 重要法律法規	P. 52
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物和六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。			
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳循環	P. 32-40
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳循環	P. 32-40



附錄 3： 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁碼
A. 環境			
層面 A2：資源使用			
一般披露		低碳循環	P. 32-40
有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。			
註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。			
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳循環	P. 32-40
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	低碳循環	P. 32-40
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51



附錄 3： 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁碼
A. 環境			
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		低碳循環	P. 32-40
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	低碳循環	P. 32-40
層面 A4：氣候變化			
一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		可持續發展策略	P. 9-17
		低碳循環	P. 32-40
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取管理有關影響的行動。	低碳循環	P. 32-40



附錄 3： 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁碼
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露		共榮發展	P. 41-47
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：			
(a) 政策；及		附錄 2 重要法律法規	P. 52
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
層面 B2：健康與安全			
一般披露		共榮發展	P. 41-47
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：			
(a) 政策；及		附錄 2 重要法律法規	P. 52
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	共榮發展	P. 41-47



附錄 3： 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁碼
B. 社會			
層面 B3：發展及培訓			
一般披露		共榮發展	P. 41-47
有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。			
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
層面 B4：勞工準則			
一般披露		共榮發展	P. 41-47
有關防止童工或強制勞工的：			
(a) 政策；及		附錄 2 重要法律法規	P. 52
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	共榮發展	P. 41-47
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	共榮發展	P. 41-47



附錄 3： 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁碼
B. 社會			
營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露		創智護航	P. 18-31
管理供應鏈的環境及社會風險政策。			
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	創智護航	P. 18-31
層面 B6：產品責任			
一般披露		創智護航	P. 18-31
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：			
(a) 政策；及		附錄 2 重要法律法規	P. 52
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	創智護航	P. 18-31



附錄 3： 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁碼
B. 社會			
層面 B7：反貪污			
一般披露		創智護航	P. 18-31
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：			
(a) 政策；及		附錄 2 重要法律法規	P. 52
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	創智護航	P. 18-31
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	創智護航	P. 18-31
社區			
層面 B8：社區投資			
一般披露		社區貢獻	P. 48
有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。			
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區貢獻	P. 48
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	附錄 1：關鍵績效指標	P. 49-51