



山東黃金 生態礦業



本報告採用環保再生紙制作



股票代碼 600547.SH 1787.HK



山東黃金
生態礦業

2023

環境、社會與治理 (ESG) 暨社會責任報告

山東黃金礦業股份有限公司
SHANDONG GOLD MINING CO., LTD.



關於本報告

報告主體範圍 山東黃金礦業股份有限公司及其附屬公司，部分內容涉及山東黃金礦業股份有限公司母公司山東黃金集團有限公司。本報告不包含銀泰黃金股份有限公司及其所屬公司，銀泰黃金股份有限公司社會責任報告請見2024年3月23日於深圳證券交易所網站披露的《環境、社會及公司治理 (ESG) 報告》。

指代說明 為便於表述，「山東黃金礦業股份有限公司」在本報告中以「山東黃金」「公司」或「我們」指代，山東黃金集團有限公司以「集團」指代。部分所屬企業簡稱如下：

山東黃金礦業(萊州)有限公司三山島金礦，簡稱「三山島金礦」
山東黃金礦業(萊州)有限公司焦家金礦，簡稱「焦家金礦」
山東黃金礦業股份有限公司新城金礦，簡稱「新城金礦」
山東黃金礦業(玲瓏)有限公司，簡稱「玲瓏金礦」
山東黃金集團蓬萊礦業有限公司，簡稱「蓬萊礦業」
山東黃金礦業(沂南)有限公司，簡稱「沂南金礦」
赤峰柴胡欄子黃金礦業有限公司，簡稱「赤峰柴礦公司」
山東黃金歸來莊礦業有限公司，簡稱「歸來莊公司」
山金重工有限公司，簡稱「山金重工」
山東黃金冶煉有限公司，簡稱「黃金冶煉公司」
山東黃金礦業(鑫匯)有限公司，簡稱「鑫匯公司」
山東金洲礦業集團有限公司，簡稱「金洲公司」
西和縣中寶礦業有限公司，簡稱「西和中寶」
新疆金川礦業有限公司，簡稱「新疆金川公司」
山東黃金礦業(萊西)有限公司，簡稱「萊西公司」
福建省政和縣源鑫礦業有限公司，簡稱「福建源鑫公司」
山金期貨有限公司，簡稱「期貨公司」
阿根廷貝拉德羅金礦有限公司，簡稱「阿根廷貝拉德羅金礦」
卡蒂諾納穆蒂尼礦業有限公司，簡稱「加納卡蒂諾資源公司」
銀泰黃金股份有限公司，簡稱「銀泰黃金」

時間範圍 2023年1月1日至2023年12月31日，部分內容超出此範圍。

報告週期 本報告為年度報告。

數據說明 本報告數據來自公司內部統計。本報告披露的財務數據如與年報數據有差異，以年報為準。除特別註明外，本報告中所涉及的計價貨幣為「人民幣」。

編寫依據 本報告遵循香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》、上海證券交易所《公司履行社會責任的報告》編制指引、上海證券交易所關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》的通知等相關要求，參考中華人民共和國國家標準《社會責任報告編寫指南》(GB/T 36001-2015)、中國社會科學院《中國企業社會責任報告編寫指南4.0之一般採礦業》編寫，同時突出山東黃金企業特點和行業特色。

匯報原則 本報告依據以下原則進行匯報：

重要性：報告參照香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》關於重要性議題的界定方式，通過與內外部利益相關方的溝通調研，識別利益相關方關注的ESG因素，確定匯報的議題範圍。

量化：報告詳細披露環境及社會範疇指標的績效數據，部分指標披露連續三年績效數據，提升數據可比性。

一致性：報告沿用上年度報告的統計披露方法，如有變化將在報告中說明。

報告發佈形式 本報告以中文簡體版、中文繁體版、英文版三個版本發佈，如有歧義，以中文簡體版為準。提供印刷版和電子版兩種形式。您可在山東黃金礦業股份有限公司官方網站下載本報告電子文檔，網址為<http://www.sdhjgf.com.cn/>

報告反饋及聯繫方式 山東黃金礦業股份有限公司董事會辦公室
電話：0531-67710376
電子郵箱：hj600547@163.com

董事會聲明

山東黃金高度重視ESG管治，持續開展ESG治理體系建設。董事會是ESG事宜的最高負責及決策機構，對公司的ESG策略及匯報承擔全部責任，監察可能影響公司業務或運作、股東與其他利益相關方權益的ESG相關事宜。董事會下設戰略委員會，由董事長擔任主任委員，負責制定可持續發展相關戰略規劃，監管ESG關鍵議題承諾及表現，並向董事會匯報，推動ESG理念與公司策略融合。

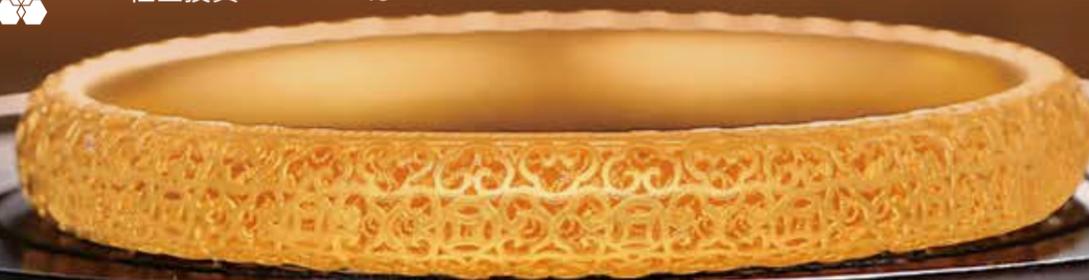
山東黃金董事會定期審閱ESG重大議題，討論並確定公司ESG風險與機遇，監督議題管理與績效表現。同時，公司定期組織企業管理、科技研發、安全環保、物資採購、人力資源、企業文化等相關部門研討可持續發展戰略實施、重要問題落實等事項，持續提升可持續發展治理能力。

董事會參與公司ESG重要性議題分析評估和ESG風險識別，審批對公司具有重大影響的實質性議題，確定公司可持續發展優先事項，並引導所屬企業建立覆蓋污染物排放、能源消耗、水資源管理等指標的ESG目標管理體系。董事會持續檢討目標進度情況，監督目標落地。

本報告詳盡披露山東黃金2023年ESG工作的進展與成效，並於2024年3月28日經由公司第六屆董事會第五十八次會議審議通過。公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

目錄

關於本報告	01		
董事會聲明	02		
董事長致辭	04		
關於我們	06		
低碳環保, 創享綠色未來	14	穩健治理, 創造卓越山金	48
排放物	16	黨建鑄魂	50
資源使用	18	公司治理	51
環境及天然資源	22	ESG管理	54
應對氣候變化	25	供應鏈管理	57
環境關鍵績效	26	產業鏈管理	60
		反貪污	60
貢獻社會, 創新發展格局	28		
產品責任	30		
僱傭及勞工準則	36	展望未來	62
健康與安全	38	指標索引	64
發展與培訓	43		
社區投資	45		





董事長致辭



董事長

李航

我們心繫國之大者，胸懷省之大計，堅持服務發展、造福百姓、回報股東、富強祖國，讓盡可能多的個人和盡可能大的範圍因山東黃金的存在而受益。

2023年，面對錯綜複雜的國內外發展形勢和艱巨繁重的經營改革發展任務，山東黃金堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，全面落實黨中央、國務院決策部署和山東省委、省政府工作要求，堅決扛起「穩增長、作貢獻」責任擔當，走綠色低碳、可持續高質量發展之路，為增加中國黃金儲備、活躍地方經濟貢獻金色力量，並交出一份超預期、高質量的發展答卷。

低碳環保，扛起綠色發展之責。我們堅持「綠水青山就是金山銀山」的發展理念，全面推進綠色低碳高質量發展。2023年全年累計環保投入達1.54億元，主要用於礦井湧水治理、無組織揚塵防治、危險廢物全過程規範化管理等污染防治設施升級改造及礦山生態環境修復治理。圍繞環保重點領域和關鍵環節，加大督查及隱患排查整改力度，全年未發生突發環境事件。我們持續開展綠色礦山建設，將綠色低碳融入礦產資源開發利用全過程，所屬綠色礦山全部通過年度綠色礦山實地核查，所屬冶煉加工企業進入國家級綠色工廠名錄，進一步擦亮了「生態山金」品牌形象。

共建共享，築牢企業擔當之魂。我們嚴格守牢安全發展「一排底線」，持續加大安全科技投入，以科技賦能、工藝革新提升礦山本質安全水平。地下礦山企業全支護至迎頭作業地點實現率均達到100%，焦家金礦完成國內首個基於WiFi6Mesh組網井下遠程控制鏟運機應用試驗。我們持續開展和諧企業、健康企業創建活動，成功舉辦2023山東黃金礦工節文藝匯演，營造勞動光榮、知識崇高、人才寶貴、創造偉大的良好風尚。我們主動融入國家經濟社會發展大局，積極構建和諧融洽的企地關係，做到立足一域、造福一方，累計投入公益捐贈資金

近225萬元，在鄉村振興、當地幫扶、公益慈善等工作中勇挑重擔、衝鋒在前，使企業發展成果惠及駐地人民及更廣泛的利益相關方。

穩健治理，把握改革中堅之要。我們堅持黨建引領，持續優化公司治理結構，堅持守法合規經營，完善公司風險管理體系。我們高度重視責任管理，將ESG理念融入企業戰略及日常運營。我們深挖內部協同效益，科學規範供應商管理，強化反腐敗，深化風險防控，與各利益相關方構建誠信、公平、相互尊重的夥伴關係。公司成功入選中國上市公司協會組織評選的《公司治理最佳實踐案例》、《上市公司ESG最佳實踐案例》等，得到監管機構和資本市場的認可，公司治理體系和治理能力現代化建設步伐再加速。

奮鬥追夢爭朝夕，不負韶華創未來。2024年，我們將在黨中央、山東省委省政府的堅強領導下，聚焦「數智賦能、質效雙升」年度總目標，立足主責主業，努力推動生產經營各項工作邁上新台階，促進經濟、社會、治理的協同提升，開創健康、可持續、高質量發展新局面，為新時代中國式現代化建設貢獻山金力量。



關於我們

公司簡介



山東黃金礦業股份有限公司是山東黃金集團控股的上市企業，成立於2000年，2003年8月在上海證券交易所主板上市，2018年9月在香港聯合交易所主板上市，控股在深圳證券交易所主板上市的銀泰黃金，實現三地資本市場佈局。公司以實現價值最大化和股東利益最大化為目標，先後多次入選上證50、上證180、滬深300指數及明晟MSCI、富時羅素、標普道瓊斯三大國際指數樣本股，曾獲得「最受投資者尊重的中國上市公司百強獎」、上市公司「金質量」-公司治理獎、長青獎-可持續發展普惠獎、上市公司價值評選-上市公司社會責任獎等榮譽，現為中國上市公司協會副會長單位、山東上市公司協會會長單位。

公司以黃金開採為主業，擁有勘探、採礦、選礦、冶煉（精煉）和黃金產品深加工、銷售於一體的完整產業鏈，並擁有與之配套的科技研發體系，黃金產量、資源儲備、經濟效益、科技水平及人才優勢均居國內黃金行業領先地位。所轄礦山企業分佈於中國山東、福建、內蒙古、甘肅、新疆、青海、黑龍江、吉林等省份（自治區）以及南美洲阿根廷、非洲加納等地。公司權屬三山島金礦、焦家金礦、新城金礦、玲瓏金礦連續多年上榜「中國黃金生產十大礦山」，與巴理克黃金公司按照50%-50%基準共同經營阿根廷最大的金礦貝拉德羅金礦。

截至2023年底

註冊資本 **44.73** 億元 總資產 **1,345.99** 億元

歸屬於上市公司股東的淨資產 **330.85** 億元

公司是國內唯一擁有4座礦山累計產金突破百噸的企業，所控股的A股上市公司銀泰黃金下轄5家礦山企業，涵蓋金、銀、鉛、鋅等有色金屬生產，與公司形成優勢互補，更好地發揮協同效應。公司旗下的「山東黃金冶煉有限公司」是上海黃金交易所首批認證的全國十家「可提供標準金錠企業」之一和上海期貨交易所首批金錠品牌註冊企業，連續多年位列「中國黃金冶煉十大企業」。

公司緊緊圍繞「平安山金、生態山金、活力山金、人文山金」發展理念，以掌握礦業前沿核心技術為重點，加大科技研發投入，以科技創新引領發展；致力於打造安全的綠色礦山，不斷鞏固綠色礦山建設成果，樹立了「山東黃金 生態礦業」的品牌形象；關心關愛員工，致力和諧社區建設，積極承擔社會責任，熱心參與公益事業，以實際行動影響社會、服務社會，實現了經濟、環境和社會效益共贏。

在未來發展中，公司將以推動高質量發展為主題，以改革創新為根本動力，努力建設具有國際競爭力的世界一流黃金礦業企業，以更優異的經營業績回報廣大股東。





數說2023

環境

- 環境保護資金投入**1.54**億元
- 公司及所屬企業「三廢」達標率**100%**
- 所屬綠色礦山均通過**年度綠色礦山實地核查**
- 所屬冶煉加工企業進入**國家級綠色工廠名錄**
- 三山島金礦「**山東省金礦綠色礦山標準化試點項目**」通過驗收
- 鑫匯公司被認定為「**青島市有色金屬綠色開採工程研究中心**」

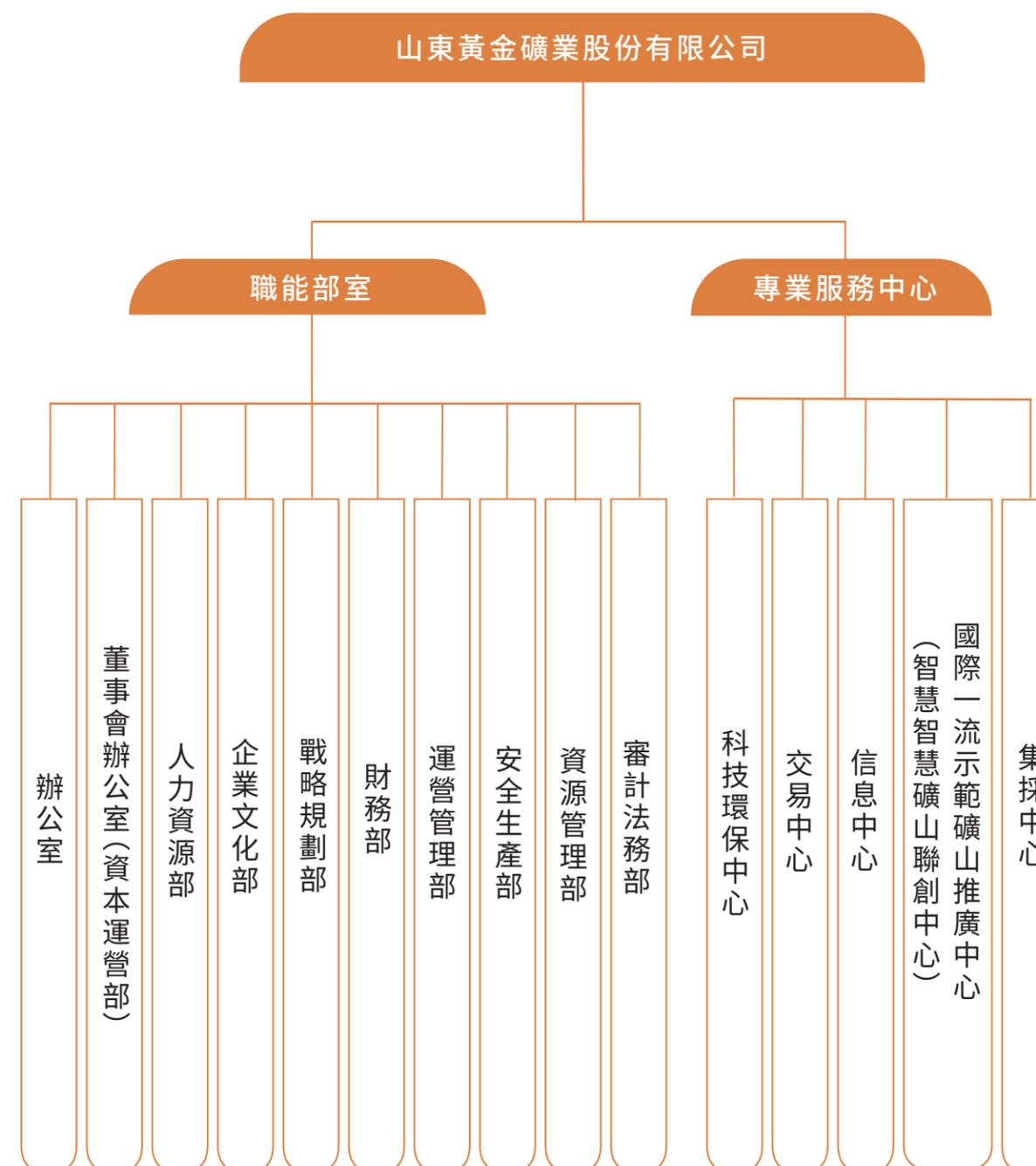
社會

- 營業收入**592.75**億元, 同比增幅**17.83%**
 - 員工生產力**20.24**萬元/員工總數
 - 研發資金投入**7.96**億元
 - 利潤總額**35.63**億元, 同比增幅**77.58%**
 - 黃金產量**41.78**噸, 同比增幅**8.03%**
 - 新增授權專利**173**項
-
- 金洲公司成功取得**金青頂礦區新採礦許可證、項目核準批復**等關鍵證照
 - 三山島金礦「**地下金屬礦破碎破體安全高效開採技術及智能裝備**」項目通過國家科技部立項
 - 焦家金礦完成**國內首個**基於WiFi6Mesh組網井下遠程控制鏟運機應用試驗
 - 入選山東省爭創**行業一流培育庫**, 山金重工、蓬萊精鑄入選**省爭創專精特新**和**單項冠軍企業培育庫**
 - 入選《**上市公司鄉村振興最佳實踐創建-優秀實踐案例**》

治理

- 成功獲得全國**前十大黃金**上市企業銀泰黃金控制權
- 在山東省「**現代企業制度示範工程**」與公司治理示範企業評估中獲評雙「**優秀**」
- 連續**6年**榮獲上海證券交易所信息披露工作評價結果**A級**
- 入選中國上市公司協會「**2023年公司治理最佳實踐案例**」「**上市公司ESG最佳實踐案例**」

組織架構





企業文化

企業精神

追求卓越 創新進取

核心價值觀

開放 包容 忠誠 責任

品牌形象

山東黃金 生態礦業

理想目標

讓盡可能多的個人和盡可能大的範圍因山東黃金的存在而受益

戰略願景

成為技術與管理卓越、可持續發展的世界一流黃金礦業企業

企業宗旨

惠澤員工 回報股東 造福社會 富強國家

經營理念

資源為先 效益為上 創新為本

合作理念

尊重 融合 互利 共享

安全環保理念

安全環保「雙零」

人才理念

德才兼濟 舉賢任能

黨建理念

傳承紅色基因 牢記初心使命

廉潔理念

崇廉尚儉 風清氣正

關懷理念

「三讓」「三不讓」承諾

發展戰略

山東黃金嚴格按照山東省委、省政府的決策部署，精準把握山東黃金在全省「八大發展戰略」中的定位，緊緊圍繞「平安山金、生態山金、活力山金、人文山金」的發展理念，明確提出「加快成為技術與管理卓越、可持續發展的世界一流黃金礦業企業」的遠景戰略目標。





獎項榮譽

時間	獎項名稱	頒獎單位
2023.01	最佳銳意進取IR團隊	進門財經
2023.02	「現代企業制度示範工程」與公司治理示範企業創建——評估結果雙「優秀」	山東省國資委
2023.05	第十四屆中國上市公司投資者關係論壇——投資者關係天馬獎	證券時報
2023.05	全景投資者關係金獎(2022)——傑出IR團隊	全景網
2023.06	第十八屆中國上市公司董事會「金圓桌獎」——公司治理特別貢獻獎	《董事會》雜誌
2023.09	2023鳳凰之星港股最佳上市公司——最佳港股通	鳳凰衛視、鳳凰網
2023.10	恒生A股可持續發展指數成份股	恒生指數
2023.10	公司治理最佳實踐案例	中國上市公司協會
2023.10	2023年上市公司鄉村振興最佳實踐創建——優秀實踐案例	中國上市公司協會



時間	獎項名稱	頒獎單位
2023.11	上市公司董事會最佳實踐案例	中國上市公司協會
2023.11	上市公司ESG最佳實踐案例	中國上市公司協會
2023.12	第十七屆中國上市公司價值評選——主板上市公司價值百強、中國上市公司綠色低碳突出貢獻獎	證券時報
2023.11	國新杯·ESG金牛獎碳中和五十強	2023上市公司高質量發展論壇
2023.12	第二十三屆中國上市公司百強高峰論壇——中國百強企業獎、中國道德企業獎	中國上市公司百強論壇組委會、中國國際經濟技術合作促進會、華頓經濟研究院
2023.12	5A董事會秘書工作評級	中國上市公司協會
2024.01	2023年度品牌影響力獎	山東廣播電視台
2024.01	2023年度上市公司最佳ESG實踐獎	易董



7 經濟適用的
清潔能源



12 負責任消
費和生產



13 氣候行動



15 陸地生物



低碳環保, 創享綠色未來

我們秉承「山東黃金 生態礦業」的發展理念, 堅定不移走生態優先、綠色發展之路, 堅持資源開發與環境保護並重, 穩妥有序推進「碳達峰碳中和」, 加快推進礦山綠色低碳轉型與高質量發展, 促進人與自然的和諧共生。

核心議題

- 加強環境管理
- 合規處置排放物
- 提升資源使用效率
- 保護生物多樣性
- 應對氣候變化

重點績效

- 環境保護資金投入
1.54億元
- 公司及所屬企業「三廢」達標率
100%
- 一般固體廢棄物綜合利用率
82.62%





排放物

山東黃金嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《排污許可管理條例》、《黃金行業氰渣污染控制技術規範》等法律法規, 要求所屬企業遵守排污許可相關規定, 嚴格控制並減少污染物排放。

公司持續強化污染物排放目標管理, 年初制定環保責任狀, 明確全年不發生一起重大環境污染事件的目標。強化環保「三同時」辦理, 組織環保檢查與專項治理, 推動所屬企業不斷健全污染防治機制, 優化生產工藝, 提高污染防控水平。同時, 我們積極開展生態環境治理及「三廢」達標排放專項整治工作, 持續提升「三廢」達標率。2023年, 公司及所屬企業「三廢」達標排放率100%。



廢水

公司所產生的廢水主要包括礦井湧水、選礦廢水和辦公場地生活污水等。採礦過程中的礦井湧水大部分回用於生產, 剩餘部分經工藝處理, 達到標準後排放; 選礦廢水經處理後繼續用於選礦生產用水, 實現選礦廢水全部循環利用; 生活污水經處理後用於礦區灑水降塵、選礦用水補充, 實現零排放。



廢氣

公司生產過程中產生的有組織廢氣主要包括選礦粗碎、細碎/篩分過程中產生的顆粒物, 冶煉及生產加工過程中產生的酸性氣體和氮氧化物等, 無組織廢氣主要包括礦石堆場、尾礦庫、運輸道路等產生的揚塵。我們嚴格落實廢氣污染防治措施, 貫徹法律法規政策要求, 在廢氣產生關鍵部位安裝廢氣治理設施, 保證廢氣達標排放; 按時為部分露天礦石、尾礦庫內鋪設防塵網, 並安排專人對路面進行清掃及灑水, 防止揚塵污染。



一般廢棄物

公司一般工業固體廢棄物主要是採掘過程中產生的廢石、選礦生產中產生的尾礦及生活垃圾等。我們嚴格做好固廢綜合利用和處置。其中, 井下採掘過程中產生的廢石優先用於井下充填, 少量用於礦區基礎建築建設; 選礦尾砂部分綜合用於井下充填、製磚、製作建築材料等途徑, 部分排至尾礦庫, 尾礦庫建設採取防滲、截洪、灑水抑塵等環保措施, 滿足國家及地方相關要求。



危險廢棄物

公司危險廢棄物主要包含氰化尾渣、廢機油等。我們按照新固廢法及新危險廢物名錄要求, 強化危險廢物全流程規範化管理, 設立危險廢物生產、轉移、貯存台賬, 委託具有危險廢物資質單位定期處置, 規範管理跟蹤危險廢物各個環節, 確保貯存、運輸、利用處置合法合規。公司持續引導所屬企業強化危險廢棄物排放目標管理。黃金冶煉公司在年初編制《危險廢物管理計劃》, 明確年度控制目標、危廢產生預測量、危廢管理體系等相關要求, 在日常工作中, 氰化廢水經銅回收廠房設施(採用3R-O工藝)處理後回用於氰化工段, 實現了含氰廢水零排放的目標。



焦家金礦中水處理設施



資源使用

山東黃金重視資源保護以及合理化利用, 制定實施水、能源、礦產資源等相關管理制度, 加強水資源保護, 提高礦石資源利用效率, 優化能源使用結構, 最大程度減少資源消耗。

能源使用

公司認真貫徹執行《中華人民共和國節約能源法》等法律法規和山東省《「十四五」節能減排實施方案》相關要求, 完善能源管理體系, 優化能源管理相關制度和標準, 加大能源指標、減排指標管理力度, 開展節能技術改造, 推廣使用可再生能源, 以精細化管理、先進技術裝備和生產工藝為手段, 提高企業能源使用效率。截至2023年底, 黃金冶煉公司、三山島金礦、蓬萊礦業、山金重工等企業已通過能源管理體系認證。

公司強化能源目標管理, 積極推動所屬企業制定年度能源管理目標並開展節能實踐。例如, 2023年, 歸來莊公司制定萬元工業增加值能耗同比降低1.4%的目標。為此, 歸來莊公司全面挖掘內部潛力, 通過優化井下採掘工作面的供電設計, 嚴格執行設備日檢、週檢、月檢、年檢制度, 加強重點能耗設備管理及現場照明、生活用水管理, 努力降低電能消耗。

案例

赤峰柴礦公司技術創新, 減少能源消耗

赤峰柴礦公司積極響應環保政策要求, 採區新建綜合樓採用先進的「淺層地熱能技術」和「空壓機餘熱回收技術」, 從地下提取熱能, 並結合先進的空壓機餘熱回收技術, 將原本被浪費的空壓機餘熱轉化為可以利用的熱能, 經實地測量供暖溫度穩定在23°C左右。項目有效減少煤炭消耗及二氧化碳排放, 實現了經濟效益和環境效益的雙贏。

水資源使用

山東黃金嚴格遵守《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《國家節水行動方案》等法律法規和政策要求, 堅持防控水污染和水循環利用並重, 不斷提高公司節水管理水平, 創建節水型企業。

公司積極推動所屬企業設立水資源使用目標, 以目標管理為導向, 將水資源節約集約利用工作落到實處。例如, 福建鑫源公司制定2023年水循環利用率不低於90%, 2030年用水強度較2020年下降10%的目標, 並通過強化生產水的循環使用、開展全員節水倡議、淨化使用礦山生產水等措施, 促進選礦生產用水零排放、生活排水循環使用、節約地表取水。

2023年

來自替代水源(即灰水、雨水、污水)的用水量佔比 **14.81%**

礦山選礦廠水循環率 **100%** 冶煉企業水循環率 **100%**

案例

歸來莊公司建設礦井湧水淨化處理系統, 解決自來水供水問題

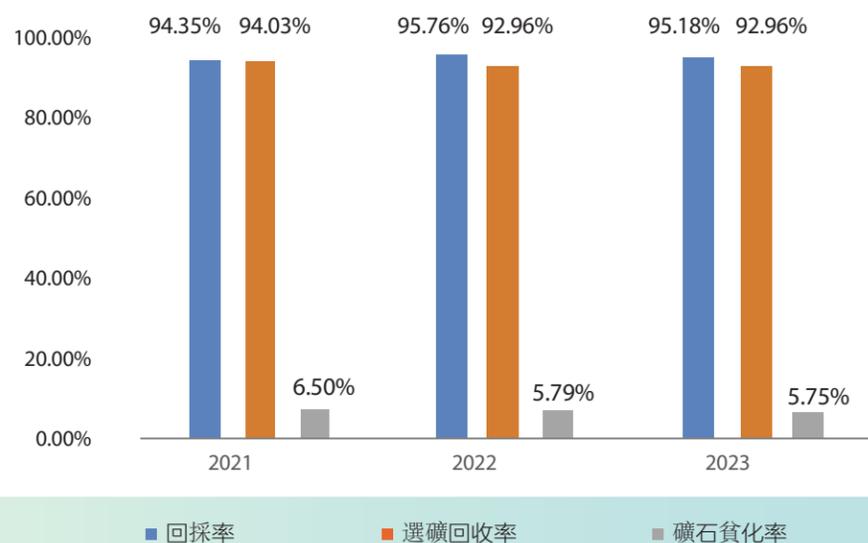
歸來莊公司礦區用水採用市政自來水與礦井水相結合的方式。礦區礦井水受井下作業影響, 水質能滿足當地河流排放標準, 但不滿足生活用水(非飲用)要求, 礦區使用自來水成本較高, 且水質不穩定。基於以上問題, 歸來莊公司建設礦井湧水淨化處理系統, 系統採用全自動過濾+超濾裝置+次氯酸鈉加藥工藝, 不僅能緩解水資源短缺, 解決礦井水外排困難等問題, 同時也為礦區減少開支, 節省經濟成本, 解決供水水質問題。截至2023年底, 系統土建工程已完工, 設備正在安裝中。



礦產資源使用

公司堅持科學合理開發利用和保護礦產資源, 推廣先進適用的開採技術和工藝, 提高出礦品位, 加大低品位礦石回收力度, 減少資源損失, 提升礦石開採質量, 確保對礦產資源的高效利用。2023年, 殘礦回收量172.19萬噸, 採礦損失率4.82%。

- 提升採場回收率:** 將採礦方法革新與機械化作業相結合, 採充循環作業強度得到大幅度提高; 回收利用淺部回採結束中段殘留礦柱; 根據低品位資源空間分佈情況, 選擇適合的採礦方法回收; 開展高品位薄礦脈分揀回收, 提高回收率。
- 降低礦石貧化率:** 改進採礦方法, 不斷優化採場參數和施工順序, 對高品位薄礦體實行分採分出、精採精出; 根據礦石品位變化, 加強對礦石的取樣化驗, 適時調整出礦量和生產強度, 避免人為貧化; 在採場充填中採用膠固粉代替水泥, 提升膠結強度, 降低貧化率。



注: 上圖數據統計範圍為山東黃金所屬地下礦山, 不包含露天礦山

案例

沂南金礦持續優化選礦工藝, 提高浮選回收率

2023年, 沂南金礦優化選礦工藝, 對破碎系統和磨礦分級系統進行改造, 多碎少磨, 優化重選工藝和浮選藥劑制度, 改造自動捕金機、搖床、溜槽再選, 有效提高球磨機台時處理能力和磨礦細度, 重選回收率同比提高2.55%, 選冶回收率提高4.05個百分點。



其他資源使用

山東黃金的生產經營過程中還會涉及包裝材料、危險化學品、鋼材等其他資源。我們積極轉變生產經營方式, 加強資源使用管理, 強化資源優化配置, 最大限度提高資源利用效率, 助力建設資源節約型企業。

包裝材料

開展包裝材料減量化設計, 選用可循環包裝材料, 減少資源消耗。黃金冶煉公司針對一次性購買量較大的客戶, 提前聯繫客戶詢問是否需要產品包裝, 如客戶不需要包裝或者需要少量包裝則削減包裝使用; 對回購的黃金產品, 檢查包裝外觀質量, 對質量好的包裝進行回收再利用。

廢舊物資

推動所屬企業制定《廢棄物回收管理辦法》, 提高廢舊鋼材等資源的回收利用率。金洲公司制定《井下廢舊物資回收利用管理辦法》、《廢舊鋼材回收考核辦法》。2023年, 回收廢舊鋼材196噸, 襯板51噸, 濾布438張, 鋼絲繩58噸。

化學品

要求所屬企業規範危險化學品和危險廢物全過程管理, 涉危廢企業必須建立危險廢物暫存間, 制定《危險廢物產生貯存台賬》, 規範危險廢物轉移流程, 並委託有資質單位合理合法處置。

資源節約舉措



環境及天然資源

山東黃金建立健全環境管理體系, 加強環境管理, 積極開展環境保護培訓, 倡導綠色辦公, 推動綠色礦山建設, 持續降低自身生產運營的環境影響。2023年, 公司環境保護資金投入1.54億元。

環境管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等國家及所在地環保法律法規, 建立健全生態環境保護責任制度, 逐級簽訂生態環保責任狀, 全面建成「橫向到邊、縱向到底、邊界清晰、責任到人」的環境管理責任體系, 公司科技環保中心負責中、長期生態環保戰略規劃及制度體系制定、生態環保日常管理、監督檢查、績效考核等工作。截至2023年底, 三山島金礦、黃金冶煉公司、蓬萊礦業、山金重工、阿根廷貝拉德羅金礦等企業通過ISO 14001環境管理質量體系認證, 為企業綠色合規生產奠定堅實基礎。

公司優化完善董事會、管理層薪酬和考核方案, 將環保相關指標納入董事會、管理層薪酬考核, 助力公司環保目標落地。我們將生態環境保護有關的各類資金列支情況及履行生態環境保護責任情況列入審計方案, 所屬企業定期、不定期通過第三方對工程項目結算、生產運營業務對環境的影響開展專項審計。

環保培訓

公司高度重視員工環境保護意識的提升和能力建設, 持續加強環保培訓力度, 組織開展「六五環境日」「節能宣傳週」「全國低碳日」等主題宣傳活動, 引導廣大員工踐行環保理念, 為保護環境及天然資源貢獻力量。

2023年

境內舉辦環保培訓 **59** 期, 參與員工 **26,719** 人次
 境外舉辦環保培訓 **12** 期, 參與員工 **4,436** 人次

綠色辦公

公司積極倡導綠色辦公、綠色運營, 鼓勵員工將綠色低碳理念融入日常工作, 持續降低日常辦公運營中的碳排放和資源消耗。

節約辦公用品	節水	節電
提倡無紙化辦公、雙面打印; 倡導電話會議、視頻會議等低碳辦公方式。	加強用水設備的日常維護與管理, 杜絕跑、滴、冒、漏問題, 倡導員工養成節水習慣, 隨手關閉水龍頭, 做到人走水停。	淘汰高能耗設備, 採用新節電技術和節能燈具; 做到人走隨手關燈, 儘量採用自然光, 杜絕長明燈、白晝燈; 合理使用空調設備, 控制溫度。

綠色辦公舉措

生物多樣性保護

山東黃金將綠色發展理念融入礦產資源開發利用全過程, 將綠色礦山建設納入責任狀考核, 實施綠色礦山建設及鞏固提升工程, 合理規劃土地利用, 實施生態恢復, 努力降低採礦活動對土地及生物多樣性的影響。

2023年

山東黃金所屬綠色礦山 **全部通過綠色礦山實地核查**, 持續保持在綠色礦山名錄中
 歸來莊公司進入 **省級綠色礦山名錄**
 金創冶煉公司進入 **國家級綠色工廠名錄**



在資源開發前

明確禁止在國家或所在運營地劃定的文化遺產保護區、自然保護區及其他生態紅線敏感區域開展採礦相關活動。在礦山開採前進行環境影響評價, 評價內容包括礦區水文地質調查、礦區所在地的物種構成和重點保護物種情況等, 並制定針對性管理措施。截至2023年底, 公司所有礦山均不處於環境敏感區和高生物多樣性區域。

在資源開發期間

採用井下廢石和尾砂對採空區進行充填, 消除採空塌陷及伴生地裂縫地質災害隱患。

在資源開發後

開展礦區恢復治理工程, 對原採區、塌陷區、裸露邊坡區, 進行土地恢復治理; 對具備植被恢復能力的排土場邊坡、平面, 逐步恢復植被, 達到降塵固沙、防止水土流失、淨化空氣的效果。

💧 資源開發全過程生物多樣性保護舉措

案例

生態復綠, 提升當地生物多樣性

西和中寶與西和園林管理公司簽訂合同, 在生態復綠的基礎上, 綜合考慮生物多樣性因素, 採取喬、灌、草結合的方式, 在原採區、塌陷區、裸露邊坡區域栽種白皮松、雲杉等常綠喬木, 並引入小麥、苜蓿等草本植物, 增加植物群落穩定性, 保護生物多樣性。2023年共新栽綠植4,300棵, 播散草籽500公斤, 新增綠化面積7,100平方米。



💧 西和中寶礦區生態環境治理

公司重視員工生物多樣性保護意識培養, 持續加強生物多樣性保護相關法律法規、政策的宣傳和教育, 組織開展植樹造林等生態保護活動, 助力建設美麗中國。



💧 赤峰柴礦公司春季植樹活動



💧 沂南金礦生態環保藝術作品徵集活動

應對氣候變化

山東黃金踐行綠色低碳理念, 持續完善碳排放管理架構, 監測、識別和評估氣候風險, 並制定氣候相關風險管理和應對措施, 降低氣候風險對礦山生產經營的影響; 組織所屬企業開展碳排放量核查, 編制溫室氣體排放報告; 與相關單位合作開展「雙碳」技術調研交流, 加快推動碳達峰行動方案編制, 在促進公司綠色低碳高質量發展的同時, 為國家「雙碳」目標的實現貢獻力量。

風險/機遇識別及應對措施

風險/機遇	應對措施
極端高溫	實施高溫工作的安全 and 健康措施, 避免極端高溫對人員造成傷害; 提升水循環使用的比例, 避免極端高溫對供水和耗水設備產生影響。
極端低溫	優化礦山及其供電網的設計, 使其能抵禦持續性冰凍和暴風雪等低溫災害天氣條件。
水壓力與乾旱	實施水資源監測計劃、蓄水池防滲處理、雨水管理和其他物理措施或程序, 以保護地表和地下水資源; 定期監測水質變化情況, 以及時採取措施; 在項目建設或收購前盡可能避開水資源保護區。
使用可再生能源	大力推廣利用光伏、地熱能等清潔能源, 提高清潔能源使用佔比。
低碳技術推廣	加大綠色低碳技術研發推廣力度, 鼓勵所屬企業不斷優化生產工藝, 採用清潔低碳技術, 推動實現碳減排目標。

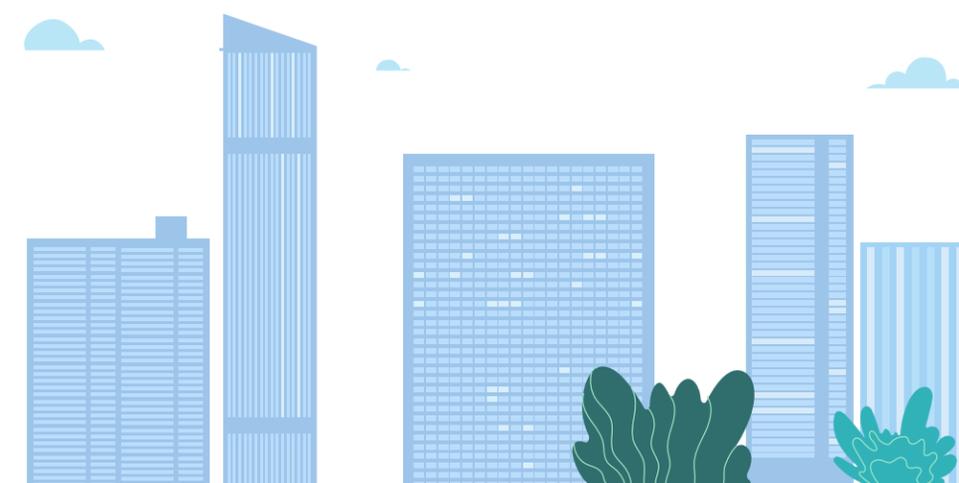


環境關鍵績效

排放物數據	
指標	2023年
溫室氣體排放總量 (萬噸)	132.98
溫室氣體排放強度 (噸/人民幣百萬元)	22.43
範疇一: 溫室氣體排放量 (萬噸) 包括: 煤、天然氣、汽油及柴油	11.95
範疇二: 溫室氣體排放量 (萬噸) 包括: 外購電力	121.01
氮氧化物 (噸)	19.02
二氧化硫 (噸)	15.04
煙塵 (僅統計鍋爐排放) (噸)	3.85
顆粒物 (生產工藝排放) (噸)	53.78
廢水排放量 (萬噸)	2,558.61
廢水排放強度 (噸/人民幣百萬元)	431.65
化學需氧量 (COD) 排放總量 (噸)	222.08
氨氮排放總量 (噸)	10.5
經安全處置的危險廢棄物 (廢機油) (噸)	119.01
氰渣第三方處置量 (萬噸)	44.99
氰渣尾礦庫處置量 (萬噸)	119.34
堆浸渣堆存量 (萬噸)	473.86
經安全處置的危險廢棄物產生強度 (噸/人民幣百萬元)	107.67
一般固體廢棄物產生量 (地下礦山) (萬噸)	1,379.85
一般固體廢棄物產生強度 (噸/人民幣百萬元)	232.79
一般固體廢棄物 (主要指尾礦、廢石等) 綜合利用率 (%)	82.62
露天礦山廢石產生量 (萬噸)	778.96

注: 1. 排放物數據為中國境內企業統計數據; 2. 一般固體廢棄物綜合利用率不包含露天礦山。

資源使用數據	
指標	2023年
能源消耗總量 (百萬千瓦時)	1,910.18
能源消耗強度 (兆瓦時/人民幣百萬元)	32.23
汽油消耗量 (噸)	619.08
柴油消耗量 (噸)	26,273.62
煤消耗量 (噸)	12,326.54
天然氣消耗量 (萬立方米)	167.52
外購電力 (兆瓦時)	1,491,057.21
用水總量 (萬噸)	499.28
用水強度 (噸/人民幣百萬元)	84.23
製成品所用包裝材料總量 (噸)	0.4
每生產單位包裝材料佔量 (克)	7



1 無貧窮



2 零饑餓



3 良好健康與福祉



4 優質教育



貢獻社會， 創新發展格局

山東黃金緊緊圍繞「平安山金、生態山金、活力山金、人文山金」發展理念，切實履行對客戶、公眾、員工等利益相關方的責任，保障產品質量、強化安全生產、加大科研投入、關心關愛員工、熱心公益事業，以實際行動影響社會、服務社會，實現經濟效益和社會效益共贏。

核心議題

- 履行產品責任
- 遵守勞工準則
- 保障員工健康安全
- 促進員工發展與培訓
- 開展社區投資

關鍵績效

- 安全專項投入 **8.91**億元
- 研發資金投入 **7.96**億元
- 新增授權專利 **173**項
- 救助困難員工 **1,031**人
- 公益捐贈近 **225**萬元

5 性別平等



8 體面工作和經濟增長



11 可持續城市 and 社區



12 負責任消費和生產





產品責任

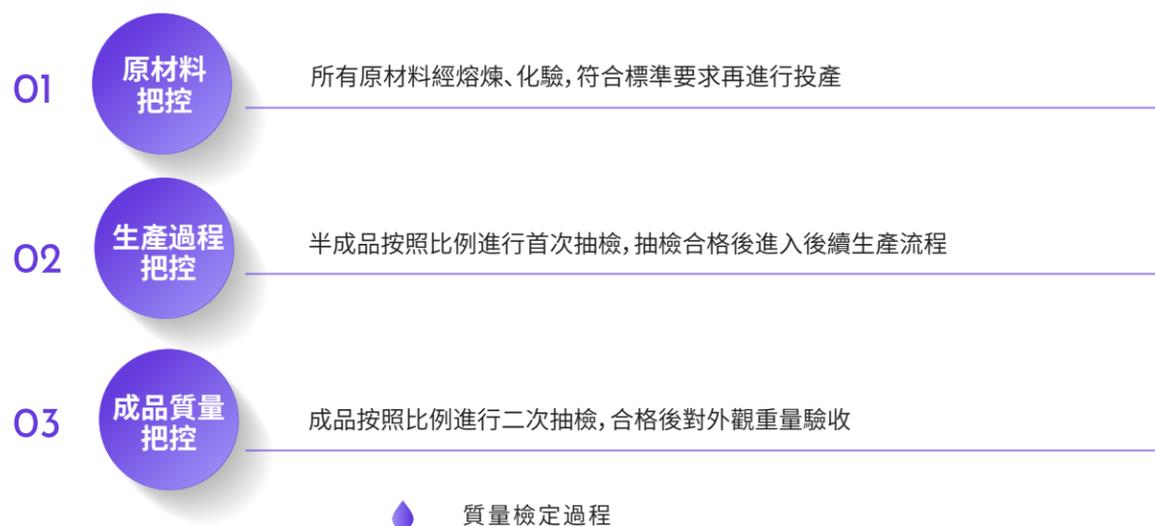
山東黃金以完善的產品質量管理體系和優質的服務回報客戶信任。公司產品涵蓋金條、金章、金錢、金鈔、銀條、銀元寶以及各種金銀工藝品，始終嚴格把控產品質量，以創新科技提升企業生產效率和本質安全水平。我們亦積極開展知識產權保護行動，持續增強核心競爭力。

提升產品質量

山東黃金所屬黃金冶煉公司通過GB/T 19001-2016 質量管理體系認證、SGE 和LBMA 質量認證、國家合格實驗室CNAS 等相關認證。公司持續加強對產品質量的關注，「泰山」標準金和「山東黃金」品牌產品投放市場以來，產品合格率100%，客戶滿意度100%。

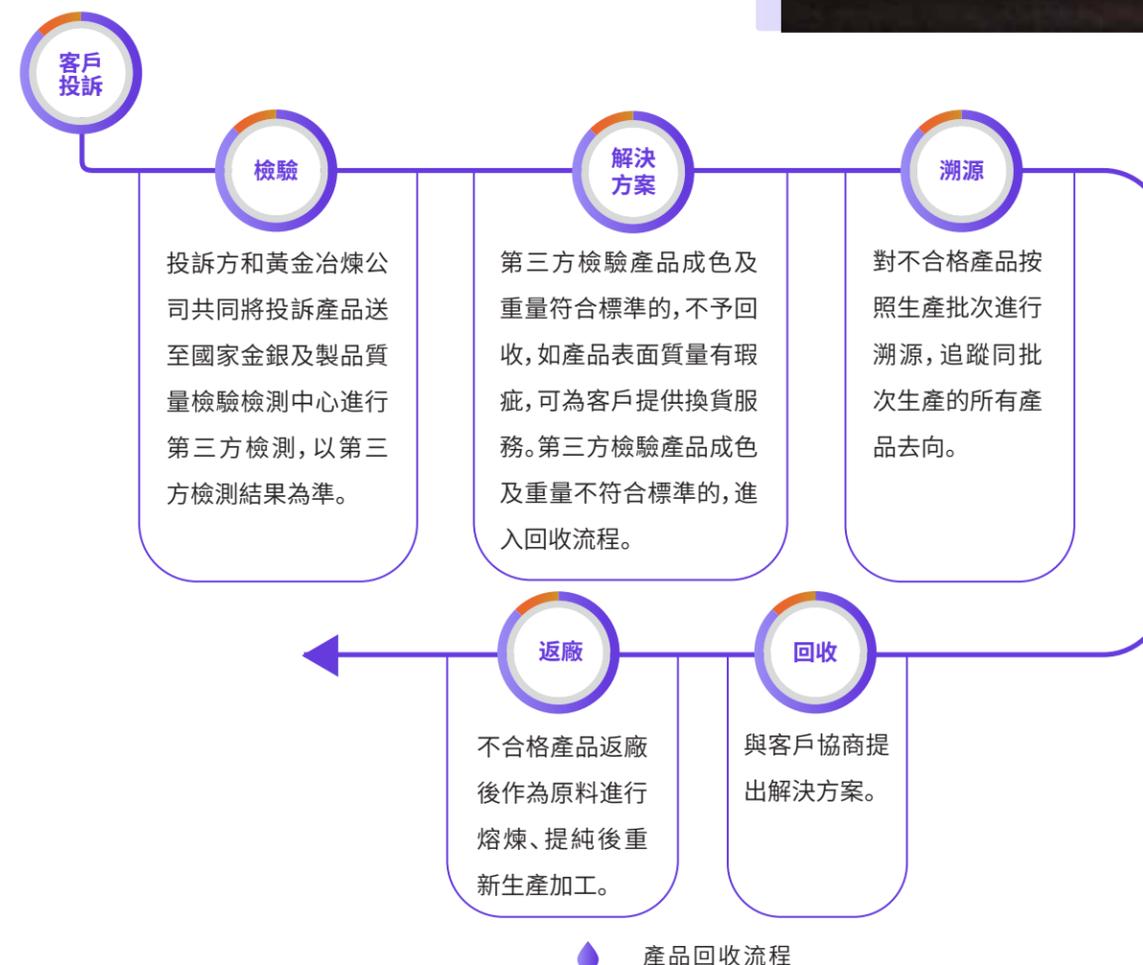
加強質量管理

山東黃金嚴格把控產品質量，加大產品質量監管力度，尤其在金原料監管、產品生產過程質量監管、產成品檢測等方面進行嚴格把控，在產品生產過程中嚴格遵循GB/T 19001、GB/T 24001等質量及環境標準，保證產品的安全性、使用性達到客戶的需求和期望。2023年，我們開展供應鏈盡職調查，加大金精礦及副產品取樣，標準金驗收稱量、大宗採購監督力度，有效防範質量風險。



提供質量服務

我們持續打造高質量服務，當出現產品質量投訴事件時，按流程對投訴問題進行及時處理，保障售後服務質量。我們充分保障客戶信息安全，對客戶資料進行專人專管，定期存檔，除國家政府機構查驗外，一律保密。我們守護客戶合法權益，確保產品運輸安全，不斷加強客戶滿意度調查和追蹤，及時答覆客戶建議、處理客戶投訴及反饋。本公司產品和服務本身基本不涉及對客戶健康安全的影響。



2023年，我們的黃金產品入駐微信、京東、阿里拍賣、天貓、抖音5個電商平台，參加中國國際礦業大會、深圳市全球招商大會等行業交流活動，拓寬客戶服務及溝通渠道，以更優資源推動品牌發展，提升客戶服務能力。

2023年
收到客戶投訴件數 0 件



創新引領發展

科技創新是第一生產力，山東黃金不斷加大科技創新力度，加強科技創新成果轉化，保護知識產權，建設國際一流示範礦山，增強公司核心競爭力，提升本質安全水平，全面塑造發展新優勢，推動實現更高質量、更有效率、更可持續的發展。

科技創新

山東黃金面向世界科技前沿，圍繞深部資源勘查開採、綠色礦山、智能礦業三大領域，形成以院士工作站、山東省新型研發機構、省級企業技術研發中心、各專業實驗室、基層創新工作室等多種創新載體的多層次創新體系。

公司著力培育核心競爭優勢，積極承擔國家和省部級重大科研項目，自主研發深部探礦、海下及深井探礦、智能礦山、綠色礦山、黃金精煉全套黃金採選核心技術，形成「技術研發、協同創新、工程示範、推廣應用」的系統鏈條式科研創新模式，不斷提升自主創新能力和科技研發能力。

深井探礦技術實現行業領跑，針對高井深、高地應力、湧水量大等問題開展一系列科技攻關並取得階段性研究成果，為深部開採提供技術支撐。

綠色選冶技術取得新進展，研發具有自主知識產權的新型「火法-濕法聯合冶煉工藝」，綜合回收銻、鉍、銅、碲等多種金屬。

礦山信息化、自動化建設取得新進展，基於5G的礦山自動化技術應用獲得突破，開啟智能採礦新時代。

技術突破

2023年

省、市級科研平台

8個

開展科研項目

279項

技術革新成果

199項

獲省部級獎勵 **32** 項，其中：

山東省科技進步二等獎

2項

中國黃金協會科學技術獎

28項

中國有色金屬工業協會科學技術獎

2項

三山島金礦「地下金屬礦破碎礦體安全高效開採技術及智能裝備」項目通過

國家科技部立項



山金重工研發國內首台PM-MQCY2136分體式環形永磁無齒輪球磨機，傳動效率提高17.6%，綜合節電率達到16%以上，入選2023年度山東省首台（套）技術裝備及關鍵核心零部件生產企業及產品名錄



案例

「深部金屬礦智能化開採關鍵技術及裝備集成研究和工程示範」項目攻克深部資源開採難題

深部金礦資源開採條件具有高地應力、高地溫、高井深等特點，嚴重制約開採安全和效率。山東黃金攻克深部開採環境探測、安全高效採礦、深井充填高可靠性輸送、智能採礦裝備等關鍵技術，形成金屬礦深部安全高效開採技術系統。該成果能夠大幅提升深部資源開採井下作業能力和生產效率，隔離井下安全風險，提升礦山安全生產水平，有效解決我國深部資源開採過程中開採难度大、人力緊缺及安全風險大等難題，社會效益顯著。項目推廣後，將有力推進礦業自動化、智能化進程，變革我國礦業領域的開發模式，促進我國礦業領域由粗放型發展走向精細化、綠色化、智能化乃至無人化發展道路。



全國首例礦山大型無軌設備基於WiFi6 Mesh組網的遠程操控在焦家金礦-寺莊分礦試驗成功，實現地表遠程操控無軌設備

智能礦山

山東黃金科學有序開展智能礦山建設，聚焦生產關鍵環節和重要危險場景，以機械化作業替換人工作業、以自動化集控減少作業人員、以智能化應用賦能安全生產，最大限度減少下井作業人員，促進大型礦山實現機械化連續作業，中小型礦山加快推進鑿岩、攪毛、支護、鏟裝、運輸等機械化改造，井下固定崗位無人值守與遠程監控，裝備向智能化、高端化發展，各系統智能化決策和自動化協同運行，率先研究應用大數據、雲計算、物聯網、5G、人工智能等新技術，探索引領智能礦山建設，提升礦山企業本質安全水平。

2023年，山東黃金系統推進設備全生命週期管理，企業主要設備覆蓋率95%以上，有效提高設備利用率及生產效率，邁出了公司信息化轉型的重要一步。

玲瓏金礦視頻監控AI智能識別系統可自動識別勞保佩戴等行為，將智慧安全管理逐步延伸至生產一線。

萊西公司利用AI技術，實現尾繩旋轉器、隔離木和尾繩環的安全監測。

黃金冶煉公司應用基於5G與機器學習的智能抓鬥行車，有效提高配礦率，降低給礦波動率，減少崗位操作工；引入人工智能技術，實現生產線自動聯動。

新城金礦生產調度信息系統在取樣化驗環節應用二維碼技術，針對樣品溯源，實現生產數據快速、準確上報。

智能礦山項目建設進展

2023年

國際一流示範礦山建設獲得省級以上獎項 **12**個

建設智能礦山項目 **16**個

焦家金礦「智能礦山建設」項目獲國務院國資委首屆「國企數字場景創新專業賽」 **二等獎**

保護知識產權

我們充分發揮知識產權對創新激勵和核心競爭力提升的作用，將知識產權管理納入「十四五」科技創新規劃和科技創新三年滾動規劃，持續完善管理制度，加強知識產權培訓，提高知識產權創造能力和運用水平。

2023年

申請專利 **259**項，其中發明專利 **54**項

新增授權專利 **173**項，其中發明專利 **19**項



僱傭及勞工準則

山東黃金遵守國際勞工準則及運營所在地勞動法律法規，切實維護員工合法權益，構建良好的僱傭關係，營造合法合規、公平公正、互助友愛的職場環境，促進勞動關係的和諧穩定。

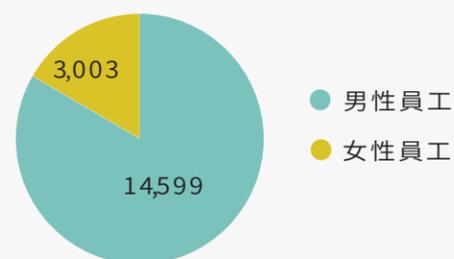
平等僱傭

山東黃金嚴格遵守《勞動法》、《勞動合同法》等相關法律法規要求，制定完善的員工管理政策，構建合理的薪酬福利體系，推動平等就業，推進民主管理，營造和諧的勞動關係。公司嚴格貫徹國務院《禁止使用童工規定》及《未成年工特殊保護規定》，遵守BSCI標準，在招聘時嚴格檢查應聘人員條件，杜絕使用童工和強制勞動，明確規定如有強制勞動的行為，員工可向工會反映或提請勞動仲裁。報告期內，公司未出現任何違反人權、使用童工或強制勞工的情況。

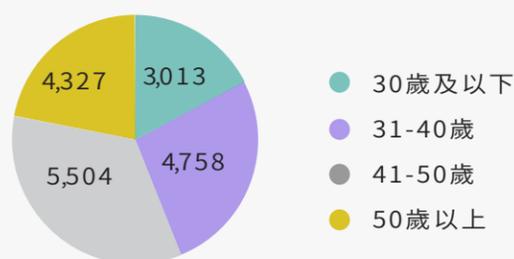
我們將招收高校畢業生工作與人才儲備相結合，持續優化人才結構。公司依法制定《山東黃金員工公開招聘工作管理辦法（試行）》，規範招聘流程，確保員工招聘工作的公開、公平、公正。2023年，公司加大高校畢業生招收力度，注入人才新血液，校園招聘比例同比提高22%。

員工結構

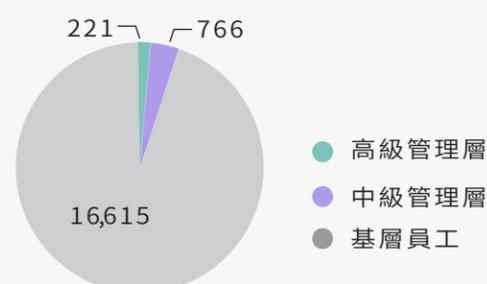
按性別劃分的員工人數(人)



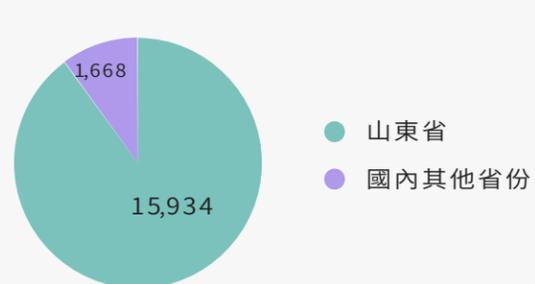
按年齡劃分的員工人數(人)



按層級劃分的員工人數(人)

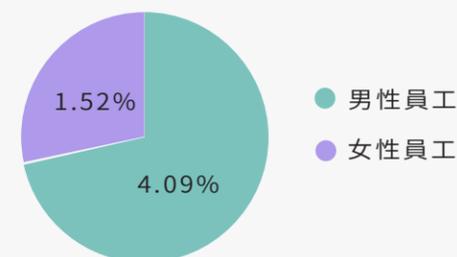


按地區劃分的員工人數(人)

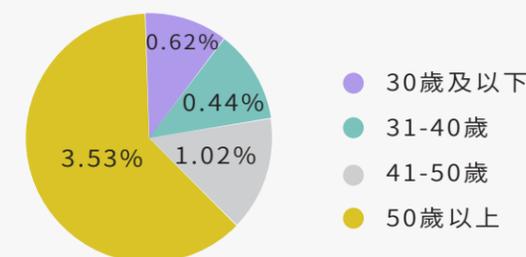


員工流失率

按性別劃分的員工流失率(%)



按年齡劃分的員工流失率(%)



按地區劃分的員工流失率(%)



指標	2023年	
員工總數(人)	17,602	
按僱傭類型劃分員工人數(人)	全職	17,602
	兼職	0
員工流失率(%)	5.61%	
勞動合同覆蓋率(%)	100%	
社保覆蓋率(%)	100%	

薪酬福利

我們制定《山東黃金員工帶薪年休假管理辦法》，按照科學合理用工和公平公正原則，提高工作效率，保障員工休息休假權利。制定《關於建立山東黃金員工補充醫療保險制度的指導意見》，進一步完善員工醫療保障體系，提高員工醫療保障水平。公司依法足額為員工繳納基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險和住房公積金，為員工建立企業年金制度和補充醫療保險制度，激發員工勞動創造力。



民主管理

山東黃金持續健全以職工代表大會為基本形式的民主管理制度，推動所屬企業建立職工代表大會、事務公開制度，保障廣大員工的知情權、參與權、表達權、監督權。健全集體協商機制，拓寬溝通機制，維護員工合法權益。

職工代表大會

不定期召開職工代表大會，審議企業生產經營管理中的重大決策、工資福利、各項費用支出情況等涉及員工切身利益的重大問題。

平等協商機制

與員工簽訂集體合同，協議中包含薪酬保障、勞動保護、職業健康和安全、女員工保護等內容。

其他溝通渠道

堅持事務公開制度，通過公開欄、意見箱、合理化建議徵集、座談會、民主生活會等形式，徵集員工意見建議；建立線上職工訴求表達機制，及時做好答疑解惑。

民主管理舉措



黃金冶煉公司集體合同協商會議

健康與安全

山東黃金牢固樹立「生命至上、安全第一」的安全管理理念，持續優化員工生產生活環境，維護員工職業健康，以平安促進發展，以發展守護平安。

強化安全生產

我們以防範化解重大安全風險為主線，以保護從業人員生命安全為目的，依法治安、科技強安、源頭治理、精準防控。公司實行月度安全生產專題調度會議制度，定期分析研判安全生產工作形勢，審核健康安全政策和績效，努力實現從「零事故」到「零隱患」邁進。

安全管理體系

成立以總部主要領導為主任、其他所屬公司領導及各部門主要負責人為成員的安全生產委員會。安全生產委員會負責組織、指導、協調安全生產工作任務的貫徹落實，研究和審查有關安全生產的重大事項，協調本單位各相關機構安全生產工作有關事宜；各子集團及其所屬企業設置安全總監、總工程師崗位，安全生產部配備專職安全管理人員，負責安全管理工作；礦山企業全部配備「五職」礦長。公司制定《安全生產獎懲管理規定（試行）》，按照有獎有罰、獎罰對等的原則，完善公司高管安全生產激勵約束機制，調動安全生產積極性。

安全管理機制

制定覆蓋各個作業崗位的全員安全生產責任制、安全生產責任清單，強化雙重預防體系建設，完善安全管理規章制度，包括安全管理工作目標方針、安全技術審批、安全會議、安全檢查、危險作業審批、應急管理、安全考核等，覆蓋安全管理的全流程、全範圍。

安全專項整治

推行採掘工程頂幫全支護到迎頭整治，地下礦山企業全支護至迎頭作業地點實現率均達到100%；推進通風系統整治，全力抓好新城金礦、焦家金礦、三山島金礦、鑫匯公司等企業通風系統優化，減少高溫作業面70個，井下深部平均降溫1.2-2.3℃。

安全生產管理舉措

2023年

安全專項投入 **8.91** 億元

開展安全相關專項治理活動 **62** 次



守護職業健康

我們遵循《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，制定、落實企業職業衛生規章制度，穩步開展職業病防治工作，持續改善作業環境，提高員工幸福水平。公司對員工、承包商以及勞務派遣員工的職業健康安全進行統一管理，制定統一的健康目標、管理要求，並提供相同的職業健康安全保障。

我們始終堅持安全生產「雙零」目標，連續多年無職業病或疑似病例發生。截至2023年底，公司所屬黃金冶煉公司、三山島金礦、阿根廷貝拉德羅金礦、山金重工4家企業已通過職業健康安全管理體系認證。

完善管理制度

建立健全職業衛生管理制度體系，包括職業健康管理責任制度、職業健康監護與檔案管理制度、職業健康檢查制度、警示與告知制度、申報制度、宣傳教育培訓制度等十餘項管理制度，明確各級人員職業健康管理職責；制定職業病危害事故應急救援預案，以及多項職業衛生崗位操作規程，從制度上保證職業健康管理工作實施。

改善作業環境

在存在或者產生職業病危害的工作場所、作業崗位、設備、設施的醒目位置設置警示標誌和說明；實施職工更衣室、車間通風換氣改造等多項工程；對存在粉塵、化學毒物、噪聲危害因素濃度或強度超標風險的工業企業開展職業病危害專項治理。

強化職業病防治

規範醫務室、心理諮詢室日常管理；每年組織一次職業健康查體；在所屬企業開展職業病危害現狀評價，從職業危害因素監測、勞動防護、職業健康監護、職業危害公示、作業條件等方面進行持續改進；廣泛開展防暑降溫「送清涼」、健康企業創建等活動。

2023年

22家企業獲得省級健康企業稱號 **5**家企業獲得市級健康企業稱號
發生重大安全生產事故數 **0**起

指標	單位	2021年	2022年	2023年
因工傷亡人數	人	0	0	0
因工死亡人數佔員工總數比例	%	0	0	0
因工傷損失工作日	天	230	0	0

營造安全文化

山東黃金積極開展安全生產月、安全生產培訓宣傳、應急演練等活動，進一步強化安全發展理念，提高員工的安全意識和能力，打造平安山金。

安全生產培訓

組織開展平安山金積分競賽、安全生產「開工第一課」等培訓。全年開展各類培訓40期，參訓學員16,867人次，安全生產培訓覆蓋率100%；組織830餘名安全管理人員和特種作業人員取得相關職業資格證書。

安全生產月活動

開展宣講活動89場，參與10,258人次；發表評論文章或心得體會392篇；開展「安全生產大家談」等活動475場，參與24,018人次；參與安全知識競賽15,235人，答題22,411人次。

應急演練活動

組織事故應急演練121場，參與53,750人次；開展從業人員自救互救技能培訓99場，參與5,407人次；開展井下透水事故撤人等各類應急演練1,263次，參演人數14,765人次。

職業病防治宣傳

開展《職業病防治法》宣傳週活動，所屬各企業積極響應，全方位、立體式傳播職業健康知識，提高員工職業病法制觀念和防治意識，覆蓋員工超過2萬人次。



焦家金礦心肺復蘇急救技能培訓活動



關愛員工生活

山東黃金堅持以人為本，切實提高員工生活水平，關心員工精神文化生活，為員工辦實事，不斷增強員工獲得感、幸福感和安全感。

為員工提供醫療互助保障，為困難員工發放救助金及子女助學金，解除員工後顧之憂。

員工救助幫扶

開展一線員工走訪慰問、送清涼、送溫暖等活動，將關心送到廣大員工心中。

一線員工慰問

組織女員工「兩癌」健康查體、女員工普法宣傳、三八婦女節等活動，促進女性員工身心健康。

女性員工關愛

開展趣味運動會、礦工節、讀書會等豐富多彩的文體活動，營造充滿活力、和諧向上的工作氛圍。

工作生活平衡

2023年

救助困難員工 **1,031**人 困難員工救助金額 **493.43**萬元

案例

傳承礦工精神，山東黃金成功舉辦礦工節文藝匯演活動



山東黃金2023年度礦工節文藝匯演

2023年9月22日，山東黃金2023年度礦工節文藝匯演隆重開幕，為全體山金兒女送上一場文化盛宴。活動通過35個節目，以歌舞、情景劇、戲曲、大合唱等形式，表達了山東黃金昂首闊步創一流、奮力逐夢建新功的豪情壯志。活動期間，公司駐阿根廷、加納等地區以及銀泰黃金的工友們也送來了滿滿祝福。



福建源鑫公司工會慰問困難員工



西和中寶開通通勤車



鑫匯公司女員工舉行趣味活動



焦家金礦趣味運動會



新城金礦「七一」礦工主題宣講活動



歸來莊公司籃球賽

發展與培訓

山東黃金重視員工培養和發展，為員工提供豐富的培訓項目，倡導員工參與各項競賽活動，大力弘揚工匠精神，着力打造高素質員工隊伍。公司持續暢通員工職業晉升通道，為員工提供多序列、多通道並存的發展空間，幫助員工成就事業價值。



創新員工培訓

山東黃金持續完善人才培養工作，推進培訓體系化、專業化、數字化建設，新建「智慧山金」學習交流平台，加強與外部機構在員工培訓方面的交流與合作，開展「送培訓到企業」活動，切實提高人才隊伍綜合能力。

管理人員培訓

以爭做國際一流黃金礦業企業為出發點，企業精益管理為目標，提升運營管理水平為目的，開展各層級管理人員培訓。培訓涵蓋生產運營、人力資源、工程管理、財務審計、金融管理、資源併購、黨建紀檢等多個方面。全年開展各類培訓42期，參訓學員4,739人次。

技術人員培訓

以增強科技創新能力為出發點，以專業技術人員繼續教育為重點，以助推企業技術進步為目的，組織開展地測採選機電等13個專業的專業技術人員繼續教育和地測採選機電等多個專業的專家委員會專題講座。全年開展各類培訓38期，參訓學員4,908人次。

技能人員培訓

以培育黃金工匠為出發點，以提升技能素質為重點，以增強技術能力為目的，圓滿完成技能人才崗前培訓、繼續教育和自主評價工作。

暢通晉升渠道

公司建立健全員工晉升通道，公司總部設置部長(主任)助理、主管、專員三級崗位體系，分類建設管理通道、技術通道和技能通道，滿足員工多方向實現自身價值的需求。

管理通道

讓「品格好、能幹事、敢擔當、守規矩」的幹部有機會、有平台、有地位，推動年輕幹部隊伍建設。

技術通道

科學設計，完善專業技術職務職級體系，暢通專業技術人員職業發展通道。

技能通道

積極創新，建立黃金礦業特有工種職業技能人才自主評價體系；成功舉辦2023年度山東省黃金行業職業技能競賽，2名選手包攬各競賽工種第一名、16名選手獲得「2023年山東省黃金行業技術能手」榮譽稱號、8人獲得「2023年山東省黃金行業職業技能競賽優秀教練員」榮譽稱號。

社區投資

山東黃金持續聚焦社會關注和社區發展需求，積極響應社會各方關切的問題，在運營地共建、鄉村振興、社區幫扶、公益慈善等方面彰顯公司的責任與擔當。

促進社區關係

山東黃金加強與駐地社區的溝通交流，遵循世界黃金協會發佈的《負責任黃金開採原則》，在新地區定居前進行社區影響評估。我們尊重全體員工、受影響社區、土著居民以及與公司有業務往來的所有各方的人權等基本權利，吸納本地就業，開展本地化採購，支持地方基礎設施建設，推動地方經濟發展，努力實現企業與社區的共創共建、和諧共贏。

指標		2023年	
舉辦員工培訓次數(期)		169	
培訓員工次數(人次)		29,878	
員工培訓投入(萬元)		4,320.58	
員工培訓分類統計		人均培訓時長(小時)	百分比(%)
按照性別劃分人均培訓時長	男性	18.55	52.43
	女性	16.83	47.57
按照員工級別劃分人均培訓時長	高級管理人員	24.57	42.33
	中層管理人員	19.43	33.12
	基層人員	16.34	24.55



阿根廷貝拉德羅金礦

- **本地溝通**：面向全社會公開重點環保監測點即時監控視頻，每月定期聯合社區居民提取礦區周邊水體樣本化驗，向全社會發佈；積極與各級政府、股東、供應商、行業協會、工會、媒體、社會各界溝通合作，保持良好關係。
- **社區福祉**：為駐地社區持續改善供水、供電、互聯網接入、道路暢通狀況，開辦技能培訓學校，完善教育設施，提高醫療衛生服務水平，社區超過90%的人口受益。
- **獎項榮譽**：榮獲阿根廷最佳供應商開發計劃獎，成為拉丁美洲女性參與礦業的引領者；獲得中華人民共和國駐阿根廷大使館、中國商會（阿根廷）聯合頒發的2023年度「一帶一路」合作領軍獎。

加納卡蒂諾資源公司

- **本地溝通**：組建專業團隊，及時解決社區訴求，建立良好互助關係。
- **本地就業**：在與公司關聯的967名員工（公司和承包商）中，加納籍員工佔比96%，有力提高當地居民收入，激發社區發展潛能。
- **本地合作**：與8家企業簽署合作協議，合作範圍包括餐飲、保潔、諮詢、工程等多項領域，為當地企業的生存、發展注入新的活力。
- **社區福祉**：贊助當地農民節、傳統文化宣傳等活動；為當地社區建造水井，方便居民生活用水；出資建設25公里公共道路，改善當地社區的交通環境。

熱心公益慈善

山東黃金堅持弘揚「奉獻、友愛、互助、進步」的志願服務精神，提高員工責任意識與奉獻意識，各所屬企業積極組織員工參與各類志願活動和公益活動，為構建和諧社會貢獻力量。

2023年

公益捐贈近 **225** 萬元



新城金礦員工無償獻血



新疆金川公司捐贈愛心助學資金100萬元

振興美麗鄉村

山東黃金積極響應國家鄉村振興戰略，持續指導所屬企業投身鄉村建設，創新幫扶舉措，鞏固脫貧攻堅成果，建設美麗新農村，促進共同富裕。

案例

發揮專業優勢，助力鄉村振興

期貨公司聚焦黨建引領，多次組織開展實地調研幫扶工作，簽署鄉村振興幫扶協議等多項協議，舉辦鄉村振興幫扶專題黨課，開展座談交流，並向甘肅西和、內蒙古巴林左旗、河南桐柏、青海都蘭、重慶城口、安徽太湖等8地投入幫扶資金共計100萬元，對雲南省昭通市鹽津縣開展消費幫扶，投入資金11萬餘元。同時結合行業特點，開展鄉村振興金融知識主題培訓會，講解金融服務如何助力鄉村振興等知識，發揮金融服務實體經濟的關鍵作用，得到了當地政府和群眾的高度讚揚。

2023年

公司成功入選《上市公司鄉村振興最佳實踐創建-優秀實踐案例》



阿根廷貝拉德羅金礦30名女性加入礦卡司機團隊

9 產業、創新和
基礎設施

12 負責任消費
和生產

16 和平、正義
與強大機構



穩健治理, 創造卓越山金

山東黃金秉承「開放 包容 忠誠 責任」的核心價值觀, 持續提升公司治理體系和治理能力。我們持續優化公司治理, 恪守商業道德, 確保運營管理廉潔透明, 切實維護投資者合法權益, 強化供應鏈管理, 推動公司穩健發展。

核心議題

- 加強黨建
- 公司治理
- ESG管理
- 供應鏈管理
- 產業鏈管理
- 反貪污

關鍵績效

- 連續 **6年** 獲得上交所信息披露工作評價結果 **A級**
- 供應商本地化比例 **100%**
- 各級黨組織開展黨課 **500** 餘場





黨建鑄魂

山東黃金始終把政治建設擺在首位，建立「365」黨建機制，將黨建工作優勢轉化為企業發展優勢，引領推動企業轉型升級發展。

加強黨的領導

紮實開展黨的領導融入公司治理相關專項整治，完善並規範執行黨委會議事規則，將黨建工作納入企業經營業績考核、黨員領導幹部年度考核，實現黨建考核全覆蓋。

築牢思想根基

完善黨的創新理論教育培訓機制，落實「第一議題」制度，每月開展黨委理論學習中心組集體學習，創建「每日一學」網絡學習微平台，舉辦各類主題培訓，凝聚思想共識。

建強基層黨組織

推進黨支部評星定級動態管理，階梯式創建品牌30餘個，其中山東黃金「365」黨建品牌及焦家金礦、玲瓏金礦、新城金礦3個權屬企業黨建品牌入選「山東省屬企業優秀黨建品牌案例選編」。

2023年

評定五星級黨支部 **25**個
各級黨組織開展黨課 **500**餘場，參與黨員 **1.3萬**餘人次



三山島金礦主題黨日服務井下一線活動



山金金控資本管理有限公司紅色研學活動

公司治理

山東黃金持續優化公司治理結構，堅持守法合規經營，完善公司風險管理體系，強化信息披露，維護股東等利益相關方的合法權益，持續提升可持續發展治理能力。

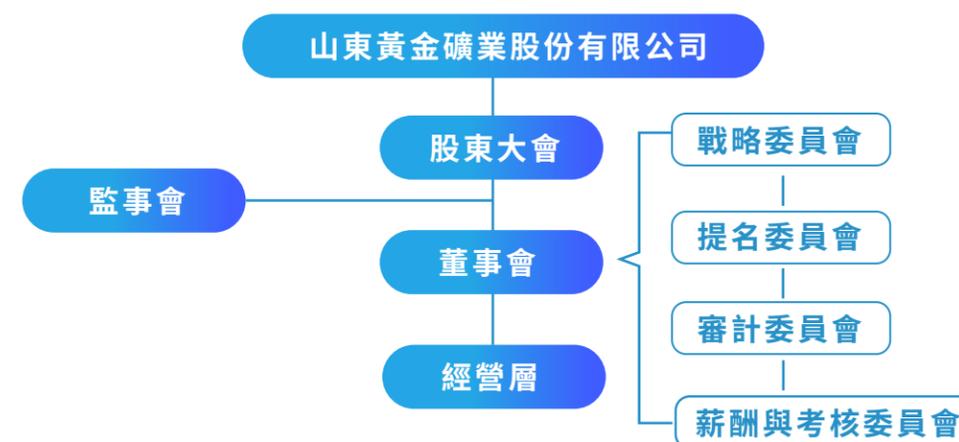
治理架構

山東黃金嚴格遵循《中華人民共和國公司法》等法律法規及香港聯交所《企業管治守則》等監管要求，不斷完善由股東大會、董事會、監事會和經營層組成的「三會一層」治理架構和各項治理制度。

公司確保董事會獨立於管理層。董事人選以多元化範疇為基準，包括（但不限於）性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識等。2023年，董事會成員由具備會計、法律、礦業等專業經驗的行業人才與專家組成，其中非執行董事3名、獨立非執行董事3名、女性董事2名。

董事會設立審計委員會、戰略委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會。各專門委員會對董事會負責，依照公司章程和董事會授權履行職責，提案提交董事會審議決定。專門委員會成員全部由董事組成，其中審計委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會中獨立非執行董事佔多數並擔任召集人。

公司監事會認真履行職責，對公司財務以及公司董事、高級管理人員履行職責的合法合規性進行監督和檢查，維護公司及股東的合法權益。



公司治理架構



2023年

董事會由 **9**名董事組成, 其中
 執行董事 **3**名
 非執行董事 **3**名
 獨立非執行董事 **3**名
 女性董事 **2**名

召開董事會會議 **21**次、審議議案 **85**個
 召開股東大會 **11**次、審議議案 **32**個
 召開監事會會議 **15**次、審議議案 **53**個

守法合規

山東黃金堅持規範運作、穩健發展, 積極落實各項監管要求, 健全合規工作運行機制, 夯實合規風險防控基礎, 深入推進合規文化建設, 持續提升公司治理水平。

公司制定《山東黃金合規管理辦法》、《重大經營決策合規審查管理辦法》等制度, 在總部試點開展重大經營及投資事項合規審查, 實現重大決策前合規審查全覆蓋。採用激勵及考核、專項培訓等措施推進合規隊伍建設。建立法律糾紛案件管理信息化平台, 實現合規管理信息化, 並定期開展法律業務合規知識培訓, 提升全員合規意識。

2023年

線上+線下法律培訓共 **20**餘場
 法律研究論文成功入選《中國礦業法律評論》**3**篇, 連續兩年位居礦業企業 **榜首**
 在山東省「現代企業制度示範工程」與公司治理示範企業評估中獲評 **雙「優秀」**

風險防控

公司持續完善全面風險管理組織體系和制度體系建設, 明確董事會、管理層、各部門、各崗位的風險管理職責。公司制定《全面風險管理辦法》, 建立年度風險識別評價工作機制、三級風險評估模式, 定期更新年度風險資料庫, 形成全面、全員、全過程、全體系、全覆蓋的風險防控機制, 為企業可持續發展提供堅實保障。

提升風險預判力

識別分析、科學預判可能面臨的風險, 重點關注黃金價格、安全生產、資源儲備等重點難點, 並制定切實可行的應對方案。

加強風險監督預警

按照集中、分類的原則, 每季度末調度所屬各企業年初重大、重要風險應對執行情況和管理情況, 加大風險管控力度。

重大投資項目管控

將全面風險管理和專項風險管理相結合, 加強重大業務事項風險管理, 對重大投資、重大併購等事項進行專項風險評估。

強化內部審計監督

將內部審計作為風險防控的重要手段, 以財務審計、工程審計、採掘工程驗收結算等專項審計為主線, 完成境外審計、經濟責任、大額資金使用情況、安全專項等審計項目。

風險管理舉措

投資者交流

山東黃金本著誠信、負責的態度與投資者交流, 努力維護和塑造良好的投資者關係, 保障廣大投資者的合法權益。

構建長效良性溝通機制

建立線上、線下常態化溝通機制, 通過股東大會、諮詢電話、E互動、投資者調研、分析師會議、業績說明會、戰略交流會、路演、反向路演、新媒體平台等途徑加強與投資者的交流。

響應投資者關切

針對市場普遍關心的公司戰略、項目建設進度、產量規劃、財務分析、銀泰黃金後續發展等熱點問題坦誠溝通, 進一步加深投資者和市場對公司的瞭解。

保障投資者合法權益

回應投資者訴求, 將投資者普遍關注的問題融入公司戰略規劃及生產經營計劃中, 並將投資者的合理化意見和建議融入未來工作計劃。

憑藉紮實的合規基礎、完善的信息披露工作和規範的公司運作水平, 2023年公司再次榮獲上海證券交易所信息披露工作評價結果A級(優秀)。2023年, 公司榮獲「第十四屆中國上市公司投資者關係論壇-投資者關係天馬獎」, 充分體現資本市場對山東黃金長久以來在投資者關係維護、財務質量、市值管理、投資者回報、ESG表現五大維度的全面認可。



2023年

組織投資者溝通活動及年度、半年度業績說明會	發佈H股信息披露文件
60 餘場次	270 份
召開投資者交流會議	發佈A股臨時公告
60 餘場次	114 次
接待投資者	發佈其他信息披露文件
1,500 餘人	120 份

ESG管理

山東黃金將可持續發展理念融入企業戰略並貫穿於每個業務環節, 持續完善ESG治理架構和運行機制, 積極回應利益相關方要求和期待, 努力履行社會責任。

ESG管理架構

公司持續完善ESG管理架構, 指導並促進所有職能部門和下屬企業持續提升可持續發展管理水平, 促進ESG管理融入企業生產經營, 順利落地並持續改進。

董事會及戰略委員會

負責整體規劃和重大事項決策和部署。審議本公司的ESG管治戰略方針、ESG管理制度與管理目標、本公司重要性議題識別與應用、ESG相關風險與機遇識別和管理, 以及年度ESG報告; 監督檢查公司ESG活動相關事宜的識別、評估、管理過程和相關目標的推進進度等。

各職能部門及各分子公司

負責ESG策略的推進及實施。落實董事會及戰略委員會的工作部署、收集整理和報送本部門ESG工作情況; 研討可持續發展戰略實施、重要問題的落實等。

ESG管理融入企業日常運營

責任內容	責任部門
公司治理	董事會辦公室 戰略規劃部 辦公室
合規經營	審計法務部 運營管理部 安全生產部 資源管理部 交易中心 各分子公司
科技創新	科技環保中心 信息中心 國際一流示範礦山推廣中心 各分子公司
安全環保	安全生產部 運營管理部 辦公室 科技環保中心 各分子公司
員工權益	人力資源部 企業文化部 各分子公司
社區公益	企業文化部 財務部 各分子公司
供應鏈管理	集採中心

實質性議題識別

我們依據香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》所指導的實質性議題界定流程, 結合行業可持續發展動態、公司發展戰略、同行對標結果和內外部利益相關方調研訪談情況, 梳理出內外部利益相關方關注的議題, 並根據議題對公司發展的重要性, 以及對利益相關方的重要性進行排序, 確定公司ESG管理與信息披露的重點。本實質性議題分析結果已通過董事會審議, 我們在本報告相關章節中分別討論各議題所涉及內容。





利益相關方溝通

利益相關方組別	重點關注議題	溝通渠道/反饋方式
政府及監管機構	依法納稅 合規經營 反腐敗 促進經濟發展 氣候行動	現場調研 專項匯報 信息披露 公文往來 參與政府機構會議
投資者及股東	穩健經營 可持續發展 良好治理 信息透明	股東大會 投資者交流會 業績說明會 官方網站和公眾號 信息披露
員工	人權保障 薪酬福利 職業健康安全 職業發展	溝通會 職工代表大會 績效考核面談 員工滿意度調查
供應商、承包商及中介機構	遵守商業道德 信息公開透明	市場調研 供應商考察 供應商大會
媒體及非政府組織	應對氣候變化 商業道德 公開透明	ESG報告 公司官網和公眾號 新聞報告 社交媒體
社區人士	人權保障 社區發展 氣候變化 水資源管理 生物多樣性 排放管理	公益慈善 社區共建 鄉村振興 吸納就業 社區溝通

供應鏈管理

山東黃金努力為供應商營造公開、透明、公正的合作環境，科學規範實施供應商管理，從源頭消除或降低供應鏈環境與社會風險，打造責任供應鏈。

供應商管理體系

公司制定《山東黃金物資供應商管理辦法》及相關實施細則等制度，從供應商準入、考核評價、責任追溯、清退等方面全方位管理，同時動態管理供應商相關資質，推動供應商以符合商業道德的方式負責任地開展業務。

供應商準入

要求具有合法經營資質、良好商業信譽、完善的質量保證體系、良好的合同履行能力、完善的售後服務體系。同等條件下優先選擇通過ISO 14000環境管理體系認證、ISO 9001質量管理體系認證、OHSAS 18000職業健康安全體系認證的供應商。2023年，公司強化對合格供應商的資格條件要求，新增稅收繳納、社保繳納等方面要求。

供應商考核評估

採用日常評價和週期性評價相結合的方式，供應商評價得分由高到低分為A、B、C、D四個等級，評價內容包括質量、服務、交期以及綜合評價等，評價結果作為供應商劃分等級的依據。

供應商凍結或清退

對於發生資質證件不全、提供虛假投標材料、生產經營中出現重大風險，影響採購合同履行等相關行為的供應商，根據實際情況進行凍結或清退。

供應商管理舉措

2023年

集中採購的供應商數量 **1,408**家

供應商本地化比例 **100%**

A級 供應商 **632**家, 佔比 **76.89%**

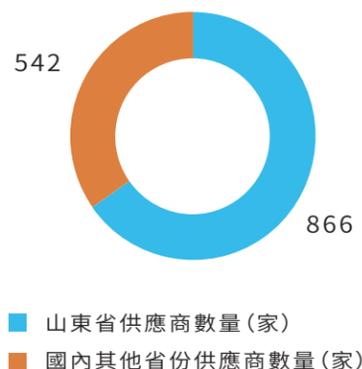
全年完成供應商註冊審批 **786**家

實地考察關鍵物資供應商 **60**餘家



2023年

供應商通過ISO 14000體系
認證比例 **64.91%**
供應商通過OHSAS 18000體系
認證比例 **64.91%**



供應鏈ESG風險管理

公司根據《山東黃金物資供應商管理辦法》，在供應商評估入庫時綜合考量其環境及社會風險，並通過現場考察供應商規模、生產能力、生產技術、企業員工素質、企業創新性及企業相關管理制度規範等內容，對供應鏈環境及社會風險管理的執行情況進行定期檢查和評估，及時發現並解決潛在問題。同時，根據實際情況不斷完善和調整風險管理政策，嚴格落實供應商不當行為處理細則，加強投標單位關聯關係查詢，提高供應鏈風險應對能力。

案例

山東黃金優先採購綠色環保產品

山東黃金積極履行環保責任，2023年全年採購的井下鑿岩台車、錨杆台車等礦用無軌設備與工程機械設備均嚴格執行生態環境部《非道路柴油移動機械污染物排放控制技術要求》及國IV排放標準，為生產環節節能減排奠定良好基礎。同時，通過聯合試驗、成果引進、單一來源採購等方式，開關新型高效節能產品應用採購渠道，先後引進熔煉爐餘熱回收鍋爐、四渦室自平衡水泵等綠色環保產品，助力公司實現綠色低碳發展。

陽光採購

山東黃金持續完善採購機制，拓寬集中採購領域，為本地供應商提供平等的競爭機會，促進地區經濟發展。2023年，公司進一步明確採購信息發佈、供應商報價、評審、確定中標供應商、簽訂合同等程序環節相關要求，確保採購活動公正、公平和透明。

公司與供應商、承包商簽署的合同中均設有廉潔條款，且會安排公司審計、紀檢部門定期開展專項審查，確保採購過程合法合規，打造陽光透明的供應鏈。

規範採購流程

完善代理機構的工作流程、工作標準及考核細則，對招標代理機構實施動態考核調整；修訂完善《報名操作手冊》、《評委須知》等相關文件，規範公開招標行為。

採購人員培訓

選派物資採購相關負責人，積極參加物資採購與招標依法合規培訓。

採購平台建設

與工業品頭部電商合作，對278個小類，29,000餘項MRO貨物實行電商採購。

採購模式創新

在常用大宗物資按週期滾動招標的基礎上，綜合採用動態調價、框架入圍等模式，實現跨區域集中採購，保障所轄企業物資供應。

採購信息化建設

開展供應鏈管理系統建設，預計於2024年投入使用。

案例

加強供應商戰略合作, 拓寬採購渠道

為保障戰略物資供應，推進先進裝備應用，公司本著「突出重點、循序漸進、持續推進」的原則，梳理礦山生產流程及生產經營過程，對需求最為集中、礦山生產最關鍵環節的裝備與大宗物資開展採購分析與市場調研，篩選出ABB、三一重工、徐工等領域內國際或國內一流供應商12家，簽訂戰略合作協議，建立戰略合作關係。相關合作可以減少中間環節，降低採購成本，開闢採購渠道，同時進一步優化公司形象，提升行業影響力。



產業鏈管理

我們緊緊圍繞黃金主業, 拉長產業鏈條, 補強薄弱環節, 深化內部協同, 積極開拓新市場新領域, 構建以主業為引領、多種業態共生的生態圈和產業鏈, 打造更多的利潤增長點, 鍛造更多的產業競爭優勢。

山東黃金持續與政府、行業企業、高校或研究機構開展廣泛合作, 在信息交流、科技創新、標準化建設、誠信建設等方面發揮積極作用, 促進行業共創共贏。2023年, 我們參加全國黃金管理部門(協會)負責人座談會、國際黃金產業發展大會、中國(博鰲)國際黃金市場年度大會等行業活動, 積極為行業發聲, 促進黃金行業高質量可持續發展。

行業組織名稱	公司角色
中國上市公司協會	副會長 常務理事單位
中國黃金協會	常務理事單位
山東上市公司協會	會長單位
山東黃金協會	常務理事單位



參加2023世界黃金技術大會

反貪污

山東黃金持續加強反腐敗工作。遵循公司內部和商業合作夥伴的反腐敗規定和承諾, 開展面向董事會成員及全體員工的反腐敗培訓, 與各利益相關方構建誠信、公平、相互尊重的夥伴關係。

公司制定《反洗錢和反恐怖融資工作實施辦法》, 明確工作流程; 與客戶簽訂黃金產品採購合規承諾書, 對客戶資料來源、產品去向進行調查, 發現存在洗錢和恐怖融資情況, 終止交易。

2023年

貪污訴訟案件數目 0 件

加強反腐敗監督

政治監督常態化——拓展「一台賬、兩清單、雙責任、雙問責」機制; 日常監督實效化——構建「1+N」大監督格局, 貫通紀檢監察監督、巡察監督、審計監督與其他職能部門監督, 搭建「紀檢+」監督平台; 專項監督精準化——推廣「3+X」關鍵業務監督; 監督方式創新化——試點推行「碼上監督」。

營造廉潔文化

召開黨風廉政建設警示教育大會, 編制《以案促改促建促治典型案例》, 印發廉潔從業手冊、廉潔提示卡等; 加強反腐敗培訓, 組織觀看專題警示教育片、制作廉潔微視頻展播等活動, 擦亮「清廉山金」品牌。

暢通舉報通道

設立內部投訴與舉報機制, 打造信、訪、網、電「四位一體」舉報平台, 投訴與舉報事件報送率、處置率分別達到100%。我們制定舉報人保護制度及利害關係人回避機制, 嚴肅處理任何威脅或實施打擊報復行為的人, 增強舉報人的舉報意願。

案例

三山島金礦深化智慧監督平台建設, 提升反腐敗監督質效

三山島金礦建設智慧監督「金睛」平台, 榮獲山東省企業技術創新一等獎。平台系統涵蓋政治、物資管理、工程招標管理、工程驗收與結算管理四大關鍵業務領域關鍵風險點, 通過大數據平台採集彙聚形成「紀檢數據資產」, 將相關數據灌入風險監督模型, 通過平台進行即時對比、綜合分析, 完成風險預警和異常問題發現, 協助紀檢部門定位風險, 並監督整改落實情況, 提升監督效率, 以數字化監督賦能紀檢監督管理升級。



展望未來

2024年是貫徹落實黨的二十大精神承上啟下之年,是全面完成「十四五」規劃的攻堅之年。山東黃金將繼續以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導,全面落實黨中央、國務院決策部署和山東省委、省政府工作要求,腳踏實地謀突破,乘勢而上創新高,緊扣「數智賦能、質效雙升」年度目標,推動環境保護、科技創新、員工發展、社區貢獻、企業治理等實現跨越提升,開創健康、可持續、高質量發展新局面,加快建設具有全球競爭力的世界一流黃金礦業企業!





指標索引

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》

指標內容		頁碼
A 環境		
層面A1: 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P16-17
	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	P26
	A1.2 直接（範疇1）及能源間接（範疇2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P26
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P26
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P26
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P16-17
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P16-17
	層面A2: 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。
A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P27	
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P27	
A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P18	
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P19	
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	P27	

指標內容		頁碼
層面A3: 環境及 天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P22
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P22-25
層面A4: 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P25
	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P25
B 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P36-38
	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P36-37
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	P37
層面B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P39-41
	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P40
	B2.2 因工傷損失工作日數。	P40
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P40



指標內容		頁碼
層面B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P43-45
	B3.1 按性別及僱員類別 (如高級管理層, 中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比。	P44
	B3.2 按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	P44
層面B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P36
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P36
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P36
營運慣例		
層面B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P58
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	P58
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目, 以及相關執行及監察方法。	P57
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例, 以及相關執行及監察方法。	P57-58
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環境產品服務的慣例, 以及相關執行及監察方法。	P58
層面 B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P30-31

指標內容		頁碼
層面 B6： 產品責任	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不涉及
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P31
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P35
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	P30-31
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策, 以及相關執行及監察方法。	P31
層面B7： 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P60-61
	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P60
	B7.2 描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法。	P61
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P60-61
社區		
層面B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P45-47
	B8.1 專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P45-47
	B8.2 在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	P47