



中广核 CGN

中國廣核新能源控股有限公司
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

(Incorporated in Bermuda with limited liability) (於百慕達註冊成立的有限公司)
Stock Code 股份代號：1811.HK

2023

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT
環境、社會及管治報告

善用自然的能量
Natural Energy Powering Nature

目錄

01	釋義	2	11	綠色營運	39
02	關於本報告	3		綠色管理體系	39
	報告時間與範圍	3		排放監控及管理機制	44
	報告準則	3		天然資源使用	48
	確認與審批	3		應對氣候變化	51
	報告獲取與反饋	3	12	員工關懷	55
03	主席致辭	4		僱傭管理	55
04	總裁致辭	6		職業健康與安全	57
05	項目分佈圖	8		人才培育	63
06	關於中廣核新能源	10	13	業務營運	68
	本公司概況	10		供應鏈管理	68
	本公司價值觀	10		營運質量保證	70
	品牌規範	10		知識產權及隱私保護	70
	內部行為規範	10	14	回饋社會	71
	本集團2023年度榮獲獎項	11		鄉村振興	71
07	2023年度亮點	13		支持教育發展	73
	財務及業務摘要	13		搶險救災	74
	環保績效	14	15	綜合績效表現	77
	員工職業發展及職業健康與安全	14		企業管治	77
	社區貢獻	14		業務營運	77
08	專題故事	15		綠色營運	78
	科技創新 精益求精	15		員工關懷	81
	樹立智能電站標桿榜樣	16		回饋社會	87
	助力扶貧攻堅工作	19	16	展望2024	88
09	持份者參與及重要性評估	22	17	獨立審驗聲明	89
	持份者溝通	22	附錄一	本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規	93
	重要性評估	24	附錄二	聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	96
10	企業管治	27	附錄三	全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引	103
	管治架構	27	附錄四	國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引	115
	反腐倡廉	29			
	風險管理	31			
	黨建引領	36			
	投資者關係	37			



01 釋義

在本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「中廣核」	指	中國廣核集團有限公司，一家於中國成立的國有企業，為本公司的控股股東
「中國」	指	中華人民共和國，惟就本報告而言及僅供地理參考，除文義另有所指外，本報告對中國的提述不包括中國香港、中國澳門特別行政區及中國台灣地區
「ECP」	指	電子商務平台
「EHS」	指	環境、健康與安全
「ESG」	指	環境、社會及管治
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「五險一金」	指	中國社會養老保險、城鎮職工醫療保險、工傷保險、生育保險及失業保險以及住房公積金
「韓國」	指	大韓民國
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則（經不時修訂）
「中國內地」	指	中華人民共和國內地地區
「強積金」	指	香港強制性公積金
「國民養老金」	指	韓國國民養老金
「OHS」	指	職業健康與安全
「本報告」	指	本公司2023年度ESG報告
「本報告期」	指	2023年1月1日至2023年12月31日
「人民幣」	指	人民幣，中華人民共和國法定貨幣
「安委會」	指	安全質量環保管理委員會
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「TCFD」	指	氣候相關財務信息披露工作組
「『十四五』規劃」、「十四五」	指	中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和2035年遠景目標綱要
「黨」	指	中國共產黨
「二十大」	指	中國共產黨第二十次全國代表大會
「國資委」	指	國有資產監督管理委員會
「央企」	指	中央企業
「雙碳」	指	碳達峰、碳中和
「董事會」	指	本公司董事會
「本公司」、「中廣核新能源」、「我們」	指	中國廣核新能源控股有限公司
「本集團」	指	本公司及其不時的附屬公司
「美元」	指	美元，美利堅合眾國法定貨幣
「%」	指	百分比

02 關於本報告

本公司欣然發佈第八份《ESG報告》。本報告旨在向主要持份者展示與本集團可持續發展相關的環境、社會及管治相關內容，以便主要持份者更好地了解本集團可持續發展的理念、行動及相關績效等。

報告時間與範圍

除非特殊說明，本報告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日期間，本集團在可持續發展工作方面的具體政策與表現。為提高報告連續性及可比性，本報告中部分數據內容將根據需要做適當延伸。有關本報告的數據詳細信息，請參閱本報告「綜合績效表現」。

本報告主要涵蓋本集團旗下位於中國及韓國的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、熱電聯產、燃料電池及生物質發電項目。報告內容主要根據重要性評估而釐定。具體過程請參閱「持份者參與及重要性評估」一章。

報告準則

本報告的編製遵循上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》及全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》，並參考國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》作撰寫。本報告按照《環境、社會及管治報告指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性；全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》中的八大匯報原則：準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持續發展背景、時效性及可驗證性作為編製本報告的基礎。

本報告對於《環境、社會及管治報告指引》中的四大匯報原則的應用情況如下：

- **重要性：**本集團透過重要性評估識別與本集團相關的重要性議題，並於本報告對經本集團管理層及董事會核實的重要性議題進行重點匯報。本集團採用重要性評估的方式，識別本集團的主要持份者、邀請董事會及各持份者對可持續發展議題的重要性進行優次排列、開展重要性議題分析等。關於重要性評估工作的詳情，請參閱本報告中的「重要性評估」章節。
- **量化：**為全面評估本集團於本報告期內的ESG績效，本集團披露了上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》內適用的量化關鍵績效指標，並列明瞭量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。
- **平衡：**本報告不偏不倚地呈報本集團於本報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
- **一致性：**本報告採用與上一年報告期一致的編製方法，以供讀者對本報告期內的ESG信息進行有意義的對比。

確認與審批

本報告披露內容符合上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》有關強制披露規定及「不遵守就解釋」的ESG信息披露要求。本報告於2024年3月獲董事會審批。本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告獲取與反饋

本報告線上版本登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.cgnne.com)。

若閣下對本報告有任何疑問、評論或反饋，歡迎發送電子郵件至cgnne@wsfg.hk與我們聯繫。

03 主席致辭



張志武

黨委書記、主席兼執行董事

2023年是全面貫徹黨的二十大精神開局之年，也是實現「十四五」規劃目標的關鍵一年。「十四五」是新能源高質量躍升發展的關鍵階段，為了新能源行業高質量發展的可持續性，我國出台了一系列政策引導行業的發展方向。作為負責任的央企，中廣核新能源積極響應國家政策，深化改革創新，堅持高質量發展，持續為新能源行業和社會可持續發展貢獻力量。

為了響應中共中央二十大精神與順應「十四五」規劃目標，中廣核新能源堅持提供清潔及可再生能源，並將可持續發展的理念注入發展電力行業企業發展戰略之中。我們在提供穩定、清潔及可再生電力能源供應的同時，也為社會創造了更多的價值。ESG報告作為中廣核新能源年度可持續發展的總結，回應了持份者對本集團在可持續發展方面的期望與訴求，充分展示了我們對可持續發展的重視，體現了我們對可持續發展的願景及承諾。

03 主席致辭

2023年，本公司繼續緊盯國家「雙碳」目標以及最新政策發展動向，積極響應國家戰略發展方向。我們充分利用自身產業的優勢，加大力度深耕新能源業務。本公司深刻認識新能源行業面臨的形勢，努力搶抓行業發展的機遇期，堅持「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，發揚「嚴慎細實」的工作作風，嚴守合法合規、廉潔從業，保障公司高質量發展。作為央企，本公司始終秉承高標準的誠信道德，持續健全內部治理體系。2023年，本公司以習近平總書記新時代中國特色社會主義思想為指導，貫徹落實黨的二十大精神，堅持黨建引領，持續強化內部風險管理與廉潔建設。本集團通過定期開展廉潔培訓和制度宣貫，將廉潔文化貫徹到每一位中廣核新能源的員工發展之中，培養廉潔的企業文化。

展望2024年，本集團將繼續肩負「發展清潔能源、建設美麗中國」的使命，緊抓發展機遇，直面市場競爭，應對困難挑戰。同時，本集團將繼續堅持可持續發展理念，加強新能源科技創新能力，夯實安全生產，充分發揮央企「科技創新、產業控制、安全支撐」作用，助力國家實現「雙碳」戰略。

張志武
黨委書記、主席兼執行董事

2024年3月26日

04 總裁致辭



李光明
總裁兼執行董事

可持續發展是企業實現長期高質量發展的關鍵。中廣新能源一直將可持續發展理念融入企業營運之中，始終堅持綠色發展、以人為本、科技創新等理念，不斷提升企業的核心競爭力和可持續發展能力，引領新能源行業可持續發展之路。

在全球能源轉型的浪潮中，中廣新能源緊緊抓住機遇，積極開發新能源項目，堅定不移地推動綠色能源的發展。我們在積極開發新能源項目的同時，亦堅守環保先行的原則，在選址、建設及營運等各方面均符合環境標準，並在項目設計中加入綠色建設的元素。在日常營運中，我們持續完善環境管理體系，加強排放監控，節約資源使用，並開展生態環境保護和應對氣候變化工作，持續推動經濟社會綠色低碳轉型，為共建潔淨美好的世界貢獻力量。

04 總裁致辭

在貫徹落實綠色發展理念之餘，中廣核新能源積極在員工福祉、科技創新及公益事業方面履行社會責任。中廣核新能源秉持「以人為本」的理念，始終堅持「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，全面貫徹落實安全生產，踐行「嚴慎細實」的工作作風，統籌好高質量發展和高水平安全，全面提升安質環管理水平。我們亦持續完善人才管理體系，引進優秀人才為企業發展注入新動力，並推動健康型企業建設。在科技創新方面，本集團在營運中實施創新驅動發展戰略，不斷提升科技創新能力，以科技創新引領高質量發展。同時，本集團積極響應國家戰略，高質量推進鄉村振興和教育幫扶等任務，助力「美麗中國」建設。本集團亦積極投身公益事業，開展搶險救災等工作，為社會可持續發展貢獻央企力量。

展望未來，本集團將繼續履行企業社會責任，持續推動可持續發展，實現「成為一流新能源企業」的願景。我們將繼續刊發ESG報告，並根據主要持份者的期望與訴求，進一步豐富ESG報告的內容，向主要持份者披露我們在管治體系、環境保護、員工關係，以及社區貢獻等方面的現狀、取得的成果及未來規劃。

李光明
總裁兼執行董事

2024年3月26日

05 項目分佈圖



風電



太陽能



燃氣



熱電聯產



燃煤



燃油



水電



生物質

中國河南



總裝機容量

663.6 兆瓦

5.7 兆瓦

中國貴州



總裝機容量

170 兆瓦

中國甘肅



總裝機容量

1,043 兆瓦

121 兆瓦

中國廣西



總裝機容量

195.9 兆瓦

80 兆瓦

18 兆瓦

中國青海



總裝機容量

200 兆瓦

160 兆瓦

中國江西



總裝機容量

177.8 兆瓦

中國四川



總裝機容量

51 兆瓦

中國內蒙古



總裝機容量

10 兆瓦

193 兆瓦

中國湖南



總裝機容量

245.2 兆瓦

9.8 兆瓦

中國陝西



總裝機容量

0.7 兆瓦

中國黑龍江



總裝機容量

100 兆瓦

05 項目分佈圖



06 關於中廣核新能源

本公司概況

中廣核新能源是一家於聯交所主板上市（股份代號：1811.HK），電源種類和地理分佈多元化的獨立發電商。中廣核通過其間接持有的全資附屬公司及中國廣核能源國際控股有限公司（中廣核間接持有的全資附屬公司）擁有本公司約72.33%股本，成為我們的控股股東。

目前，中廣核新能源的資產組合包括位於中國及韓國電力市場的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、熱電聯產、燃料電池及生物質發電項目。在中國的業務覆蓋19個省份、兩個自治區及一個直轄市。國外市場方面，我們在韓國的栗村擁有燃氣及燃料電池項目，另外，在韓國的大山亦有燃油及生物質項目。截至2023年12月31日，中國及韓國的項目分別約佔本集團權益裝機容量9,622.8兆瓦的77.5%及22.5%。

本公司價值觀

中廣核新能源的企業使命：發展清潔能源，建設美麗中國。

本公司基本價值取向	責任擔當	想做事、能做事、做成事
	嚴謹務實	重實際、幹實事、結實果
	創新進取	創業、創新、創優
	客戶導向	客戶需求就是我的需求
	價值創造	人人都是價值創造者

品牌規範

「善用自然的能量」是每位中廣核人引以為豪的品牌口號。中廣核新能源以安全、清潔、可持續的能源作為品牌定位，積極關注並付諸實際行動。無論在產電項目的設計、施工、營運及能源資源利用等方面，本集團都著眼於未來，堅持把各項生產活動的環境及社會的負面影響降至最低。本集團秉承中廣核一貫的用人管理原則，力爭成為新能源領域的行業標桿。

內部行為規範

1. 中廣核人四條：誠信透明、專業規範、有效執行、團隊協作
2. 管理人員四條：率先垂範、善於經營、關愛員工、公正廉潔

06 關於中廣核新能源

本集團2023年度榮獲獎項

2023年1月



中國廣核新能源榮獲「能源轉型與綠色發展特別貢獻獎」

2023年6月



中廣核新能源榮獲11項HKIRA第九屆投資者關係大獎，其中不僅榮獲「最佳投資者關係公司」「最佳ESG」（環境、社會、治理三個獎項）「最佳年報」大獎，更獲得由評審團甄選的港股中型股「ESG卓越大獎」；此外，中廣核新能源還獲頒「連續三年投資者關係大獎」這一投關領域重量級的殊榮

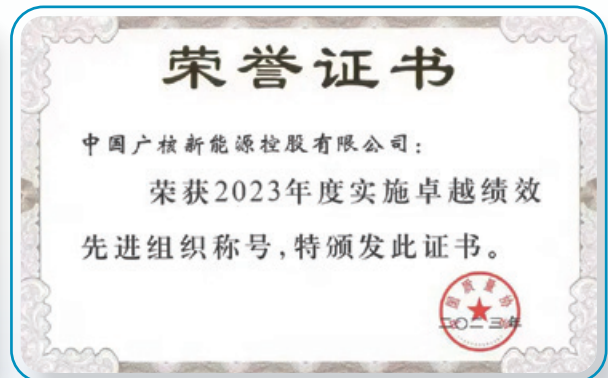
06 關於中廣核新能源

2023年10月



中廣核新能源榮獲「IFF全球綠色金融獎·年度獎」

2023年12月



中廣核新能源獲「2023年度實施卓越績效先進組織」稱號

07 2023年度亮點

財務及業務摘要

收入	2,193.0百萬美元，同比減少9.8% (2022年度：2,430.1百萬美元)
經營溢利加折舊與攤銷	904.5百萬美元，同比減少2.8% (2022年度：930.6百萬美元)
本公司權益股東應佔溢利	267.7百萬美元，同比增加37.2% (2022年度(經重列)(附註)：195.1百萬美元)
每股盈利	6.24美仙，同比增加37.2% (2022年度：4.55美仙)
權益裝機容量	9,623兆瓦，同比增加7.1% (2022年度：8,987兆瓦)
發電量	19,077吉瓦時，同比減少0.6% (2022年度：19,190吉瓦時)

附註：本集團已於2023年1月1日首次應用國際會計準則第12號之修訂。根據該等修訂，比較資料已經重列。

清潔及可再生能源組合	權益裝機容量	年度	權益裝機容量	傳統能源組合
太陽能、風電、水電、燃氣、 燃料電池及生物質	8,063.0兆瓦 (83.8%)	2023	1,559.8兆瓦 (16.2%)	燃煤、燃油、熱電聯產
	7,426.7兆瓦 (82.6%)	2022	1,559.8兆瓦 (17.4%)	
	6,844.8兆瓦 (81.4%)	2021	1,559.8兆瓦 (18.6%)	

本報告呈現了中廣核新能源於2023年度的財務及業務基本狀況。有關詳情，請參閱本公司《2023年度報告》所載內容。

07 2023年度亮點

環保績效

面對日益嚴峻的環境挑戰，中廣核新能源始終貫徹落實「綠水青山就是金山銀山」的生態環保理念，將綠色、環保貫穿於項目的選址、論證、建設、運維全過程，積極拓展清潔能源業務。我們始終堅持「前期設計環保先行、工程建設環保並行、生產過程環保同行」的「三行」模式，開展生態環境及景觀保護、大氣環境保護、水環境保護，以及各項能源及資源節約的工作。

2023年，本集團太陽能、風電及水電組合發電量為12,328.2吉瓦時，為電力行業在應對全球氣候變化、減少大氣污染及降低環境影響方面貢獻力量。

2023年度協助減少產生下列排放物¹：

二氧化碳(CO ₂)	10,158,436.80噸
氮氧化物(NO _x)	1,639.65噸
二氧化硫(SO ₂)	1,023.24噸
煙塵	209.58噸
廢水	665,722.80噸

員工職業發展及職業健康與安全

良好的員工團隊為中廣核新能源帶來源源不斷的發展動力。根據本集團自身業務特點並從本集團、員工實際需求出發，我們自主設計並定制化優質培訓項目，邀請資深兼職講師講授豐富實用的專業課程。此外，我們始終堅守「安全第一」的基本營運原則，將職業健康守則規範化，為員工提供個人防護用品、安排職業健康體檢等及提供多元的安全培訓。

2023年度員工健康安全數據：

因工死亡事故	0宗
須予報告的工傷 ² 數	0宗
20萬工時傷害率	0
20萬工時傷害嚴重率	0
因工傷損失工作日數	0

社區貢獻

中廣核新能源秉持「好鄰居、好朋友、好夥伴」的工作理念，持續回饋社會。本集團在發展經濟的基礎上，秉持和諧發展理念，實施多個公益項目，包括鄉村振興、支援教育發展及應急救災等，努力融入地方發展，實現互惠共贏。

2023年度本集團於公益慈善的貢獻：

社區／公益慈善投入金額 ³ (人民幣)	12,325,000
--------------------------------	------------

¹ 參考《中國電力行業年度發展報告2023》中每單位火電發電量二氧化碳、氮氧化物、二氧化硫、煙塵及廢水排放量，並根據本集團本報告期累計太陽能、風電及水電組合發電量數據計算。

² 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作三天及以上。

³ 包括各項鄉村振興、公益慈善投入資金及物資折算。

08 專題故事

中廣核新能源致力用心專注於發展清潔及可再生能源，「發展清潔能源，建設美麗中國」是我們堅定不移的使命。在秉承這使命的同時，我們持續邁步走向可持續發展的未來，推動國家綠色低碳轉型。

科技創新 精益求精

科技創新為中廣核新能源可持續發展策略的一大支柱。在經濟方面，科技創新能力提升能有效降低度電成本。在環境方面，科技研發與創新助力加快發展綠色轉型，積極穩妥推進碳達峰和碳中和，促進生態環境建設，為新型電力系統發展助力。因此，我們高度重視科技創新，克服研發週期長和短期成本效益等重重難關，持續提升各電站的運營及發電效能。為了探討完善的發展策略，我們積極與持份者就科技研發與創新進行溝通，其中包括長期戰略合作單位、產業政策制定單位、中國電力企業聯合會、能源行業技術聯盟集團內技術專家庫等。我們將聚焦信息化、數字化管理轉型，深入推進創新驅動戰略工程，重點做好科技創新和信息化支撐，繼續實現高質量可持續發展。

中廣核新能源本著「科教為先」的原則，建立了完善的科技管理體系，發佈了《科技管理制度》《科研項目管理辦法》《科研經費管理規定》等一系列制度，積極鼓勵各項目公司自主開展內外部各科研課題申報。我們每年通過科創中心收集各項目公司新一年的科研需求，項目公司成功申報課題後，即會開展其科研課題的工作。同時，我們亦根據各項目公司的實際情況，將科研納入為其中一個年度關鍵績效指標，該指標從三個維度出發，包括執行、技術及質量。項目公司會根據進度計劃節點的完成率、課題的迫切性、科學性、難度以及成果的技術價值、經濟價值來進行分階段分層次的制定指標。另外，項目公司亦會定期向科創中心匯報課題進展、進度報告和合同執行情況，保證每年的科研課題及目標能按時完成。

中廣核新能源亦不斷強化科研人員管理，持續提升科研實力。在引入優秀人才方面，2023年我們通過國家「萬人計劃」引進2名兼職首席研究員，聘任內部資深專家13名，中青年專家14名，亦與中國電力企業聯合會、可再生能源協會以及相關高等院校建立聯合專家庫，聘任外部專家36名。目前科創中心專職科研人員52人，其中博士10人，碩士30人。同時，在培養科研人員方面，我們組織了多場次業務交叉培訓，促進各領域的技術融合互通。我們亦有計劃地安排科研人員深入一線實習，在具體應用場景中開展科研工作，提高科研成果與現場需求的匹配度。

本公司與汕尾市政府圍繞廣東省海上風電產業佈局，共同打造了紅海灣實驗室，作為本公司海上風電領域一體化的大型綜合性研究基地。

中廣核新能源亦積極主導／參與多項國家標準制定，涉及太陽能光熱發電、海上新能源等領域。2023年，由中廣核新能源牽頭起草的《沙漠光伏電站技術要求》作為國家標準正式發佈。該標準首次系統性提出沙漠光伏電站技術要求，填補了國內外該領域技術標準空白。截至本報告期末，中廣核新能源累計獲得省部級獎項8項，行業級獎項20多項；近40項科技成果達到國際／國內先進水平。其中，我們在2023年獲得省部級獎項3項，行業級獎6項，16項科技成果達到國際／國內先進水平。

我們業務同時覆蓋中國及韓國，涉及過百個新能源項目，其中海南省文昌市立洋光伏電站及內蒙古赤峰其甘光伏電站項目全面體現了「科技創新、精益求精」的精神。

08 專題故事

樹立智能電站標桿榜樣



08 專題故事

海南文昌立洋光伏電站

根據國家「十四五」規劃要求，為貫徹落實「推動綠色發展，促進人與自然和諧共生」，本集團規劃建設了海南文昌立洋光伏電站。

海南文昌立洋電站位於海南省文昌市文教鎮立洋村。此項目由15個光伏陣列組成，佔地415畝，總裝機容量20兆瓦，並於2018年開始併網發電，項目總投資約1.36億元人民幣。自投運以來，項目年平均發電量約為2,501.67萬度。

海南文昌立洋電站是一個典型的漁光互補電站。該電站的光伏組件建立在魚塘上方，採取水上發電、水下養殖的模式，將光伏發電和漁業養殖相結合，以提高土地的利用效率。這種模式能夠降低魚塘水面溫度，減少水分蒸發，抑制藻類過度繁殖，有助於改善水質和生態環境。電站魚塘為人工放養的魚苗，光伏組件的基樁不會對養殖造成影響。該項目促進當地農村經濟發展，增加就業機會，提高農民收入水準，同時也有助於改善農村生產生活條件和生態環境。與傳統的地面光伏電站相比，海南文昌立洋電站的建設不需要破壞土地資源，減少了植被破壞和土地侵蝕等問題，降低了對生態系統的干擾和破壞。

海南文昌立洋電站自投運以來已榮獲多項榮譽，包括在2021年度獲評中廣核新能源「安質環標杆班組」，在2023年度獲評中廣核新能源「卓越質量團隊」獎和「安質環標準化二級單位」。同時，該電站還培養出了中廣核新能源生產運維技術支持專家、「安全運行」技能競賽全國第七名選手等優秀人才。此外，該電站在2023年度已通過GB/T24001-2016/ISO14001:2015環境管理體系、GB/T45001-2022/ISO45001:2018職業健康安全管理体系、GB/T19001-2016/ISO9001:2015質量管理體系認證，並取得認證證書。



榮獲「安質環標杆班組」

08 專題故事

海南文昌立洋電站始終堅持「科技興安」，善用先進科技的力量夯實安全生產，並推動智能化、高效率營運。海南文昌立洋電站引入了智能運維管理系統和無人機自主化巡檢平台，在減少人工干預、降低運營成本，提高項目的整體效益的同時，實現對電站的各項數據進行自主分析和預測，幫助電站制定更加科學和合理的決策，提高發電效率。採用無人機自主化巡檢技術對海南文昌立洋電站的運維工作具有重要的必要性和意義。一方面無人機自主化巡檢技術可以全方位、高精度、高效率地對電站的各種設備進行檢測、診斷和預警，及時發現和處理各種缺陷和故障，提高光伏電站的發電效率和經濟效益，降低損失電量和減少碳排放。另一方面，無人機自主化線路巡檢技術可以利用數據平台，實現電站數據化、信息化和智能化管理，為電站的優化運行和升級改造提供科學依據。通過上雲API接入第三方運維平台，實現無人機巡檢採集圖像的自動識別診斷，以及從任務下發到巡視報告的全流程自動化，推動智能化場站建設，為海南地區光伏行業樹立智能電站標杆榜樣。



無人機



無人機自主化巡檢平台

海南文昌立洋電站還採用水上光伏綜合作業平台，對檢修作業船隻在結構設計、材料選擇、輔助工具裝配等方面進行創新，實現水上光伏作業船的輕質化、便攜化，同步提升可靠性、安全性。



水上光伏作業船

與此同時，該電站通過多項創新改造工程，包括箱變測控加裝防雷器、逆變器加裝防雨罩、開關站加裝避雷針、引下線改造等降低安全風險，確保營運安全。

08 專題故事

助力扶貧攻堅工作



其甘光伏電站

其甘光伏電站位於內蒙古赤峰市翁牛特旗烏丹鎮旗杆嘎查境內，由30個光伏陣列組成，總佔地面積1,890畝，於2018年實現全容量併網，總裝機容量60兆瓦。

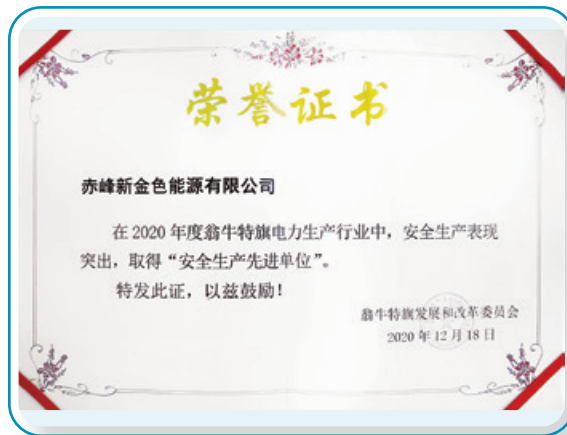
該電站為扶貧項目，項目總投資金額約4.5億元人民幣，由旗光伏扶貧領導小組和赤峰新金色能源有限公司共同明確了集中式光伏扶貧電站年售電收入分配方案，電站從獲得國家年度電價補貼後的售電收入中扣除還貸運行維護等經營費用及相應稅金後，把稅後利潤中政府平台公司出資比例對應720萬元人民幣全部作為對應貧困戶收益，受益對象為全旗2,365戶建檔立卡貧困戶，連續受益20年，可使貧困戶年均增收3,000元人民幣。

08 專題故事

其甘電站自投運以來已經表現出眾，並獲得多方的榮譽。在脫貧攻堅方面，其甘電站榮獲2018年度翁牛特旗脫貧攻堅工作「先進龍頭企業」和2020年度翁牛特旗脫貧攻堅戰「先進單位」。在安全生產方面，其甘電站在2020年度翁牛特旗電力生產行業中安全生產標準化工作表現優異，取得「安全生產標準化模範單位」稱號，在同年也獲得安全生產標準化達標「先進單位」稱號。



榮獲翁牛特旗脫貧攻堅戰「先進單位」



取得「安全生產標準化模範單位」稱號

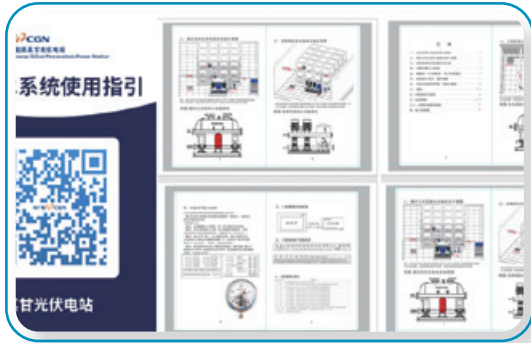
其甘電站將創新融入日常電站營運中，通過創新提高工作效率，保障安全生產。以下展示了其甘電站在工作中的幾個創新：



創新工裝

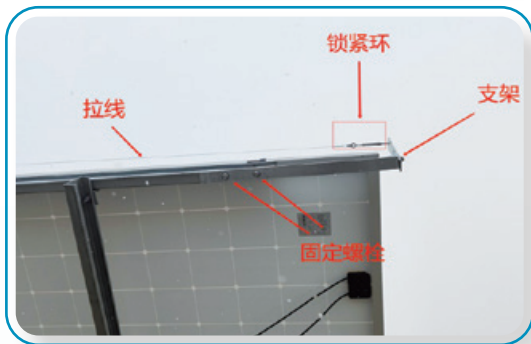
其甘電站現場運維人員結合電站日常工作，對工裝進行創新，自製更換組件的工裝。創新後的工裝不僅能提升工作效率，還能確保工作的安全開展。

08 專題故事



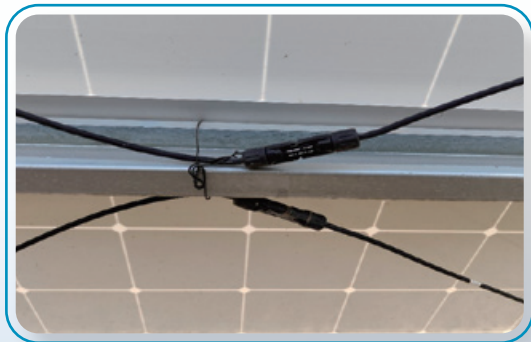
設備二維碼

其甘電站製作現場設備二維碼，以便巡視、記錄、查詢等相關工作快速有效的開展。其甘電站將現場設備的技術資料、巡檢內容、故障報修等信息整合到二維碼上，通過掃描二維碼就能快速查詢相關的信息。設備二維碼也推動了無紙化辦公，為環保貢獻一份力。



防鳥害拉絲

其甘電站現場所處區域鳥類物種豐富，如果鳥類落在光伏組件上，其產生的鳥糞會對組件造成影響，例如產生熱斑等問題。為了避免鳥類在組件上停留和減少鳥糞對組件的影響，其甘電站運維人員在現場安裝防鳥害拉絲設施，進而達到防範效果。



電纜綁紮

其甘電站光伏組件的直流電纜由於長期風化，大部分已經出現斷裂情況。針對此項問題，經多方驗證後，電站運維人員最終選擇成本較低的絕緣鍍鋅綁線對組件進行綁紮。這種做法能夠提升耐久性，而且還節省電站的營運成本。

其甘電站也積極開展質量控制(QC)課題研究。針對現場更換光伏組件工作，其甘電站自主設計並製作專用梯子。使用專用梯子大大節省了更換組件的時間，同時對於提升現場設備發電量也有顯著作用。此外，為了解決現場主要故障，其甘電站分析了故障原因，並針對性開展MC4插頭防水研究，並取得巨大效果。研究結果使得設備告警及故障次數大幅度降低，同時還提升了設備的可靠性及發電量。

09 持份者參與及重要性評估

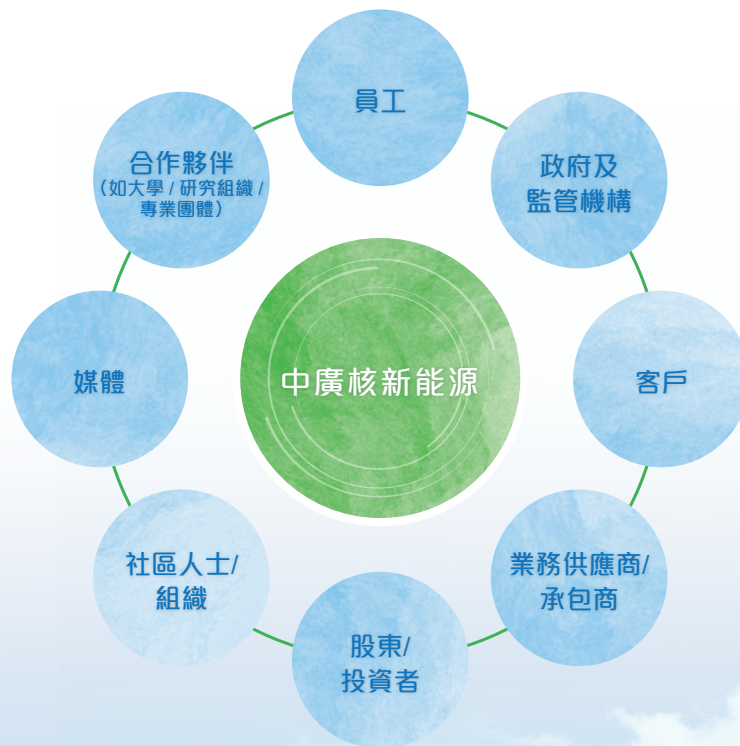
持份者溝通

與持份者保持良好溝通是中廣核新能源在長遠發展管理的重要一環。本集團定期與各有關部門檢討及識別與我們自身營運相關的主要持份者，通過召開會議、定期走訪、滿意度調查等形式，與各主要持份者溝通交流，從而了解其對本集團發展過程乃至未來的期望和利益訴求。本集團會根據生產經營情況，採取措施，努力回應和滿足各主要持份者的訴求。

中廣核新能源重點通過以下三點判斷有關人士或群體是否為我們的主要持份者：

- 是否已投資或將要投資中廣核新能源
- 是否對中廣核新能源的業務營運具有影響力
- 是否在中廣核新能源的業務、產品、服務及關係中佔有利益或受到影響（含潛在影響）

我們已識別的主要持份者包括以下八類人士及群體：



中廣核新能源在開發、設計、施工及營運各類發電項目時，重視來自各主要持份者的寶貴意見。在各類發電項目的初步設計階段，我們會進行公開的意見征詢，廣泛收集項目所在地周邊居民對發展該項目的項目意見，深入了解相關居民的關注重點，並且委任專業環境評估機構對項目進行全面的環境影響評估及制定影響減少方案，從而最大程度地降低因發展該項目而對周邊環境及社區的潛在影響。

09 持份者參與及重要性評估

我們與各主要持份者的溝通渠道及頻率如下：

主要持份者	主要溝通渠道	頻率
員工	員工大會／座談會 員工績效評核面談 員工滿意度調查 現場調研 員工康樂活動及志願活動	年度
政府／監管機構	電話／電郵 會議及會談	不時
客戶	電話／電郵 會談	不時
業務供應商／承包商	就採購產品／服務發出招標啟示 工作視察及監督 供應商大會 電話／電郵 會談	不時
股東／投資者	股東大會 投資者會議 新聞稿／公告 拜訪 電話會議	於本報告期內，本公司與投行、證券行及不同類型的投資者進行溝通交流。 於本報告期內，本公司於香港召開了2023年股東週年大會及一次特別股東大會。
社區人士／組織	電話／電郵 會談	不時
媒體	新聞稿／公告 媒體專訪	媒體專訪按實際需要不時舉行。 於本報告期內，本公司持續發佈新聞稿／公告以向各傳媒及公眾報導中廣核新能源的最新發展動向。
業務合作夥伴 (如高等院校、研究機構、 專業團體或個人)	工作視察及監督 電話／電郵 會談	不時

09 持份者參與及重要性評估

重要性評估

本著使報告內容最大程度反映中廣核新能源對ESG的影響，以及兼顧主要持份者對本集團的ESG信息需求，本次重要性評估遵循全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》的重要性評估方式，考慮對持份者及對中廣核新能源可持續發展的影響，並通過下列重要性評估的過程，確定2023年度ESG報告需著重披露的重要性議題。

報告重要性議題釐定過程	第一步	更新中廣核新能源ESG議題庫，確認潛在重要性議題
	第二步	識別參與調查的主要持份者
	第三步	進行重要性議題調查
	第四步	根據調查結果繪製重要性矩陣，釐清議題的優先次序
	第五步	審閱並確認已釐清的重要性議題

在更新中廣核新能源ESG議題庫時，我們以聯交所《ESG報告指引》合規披露要求及全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》為基準。同時，在中廣核新能源2022年度重要性評估結果的基礎上，參考了可持續會計準則委員會重要性圖譜、明晟公司ESG評級針對電力行業所關注事宜，以及《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》，形成了更新的2023年度ESG議題庫。相對2022年度ESG議題庫，本年度新增了「環境管理制度、措施及合規」「穩定能源供應」「響應國家戰略」三個議題。該ESG議題庫經過中廣核新能源管理層的篩選，並最終確認。

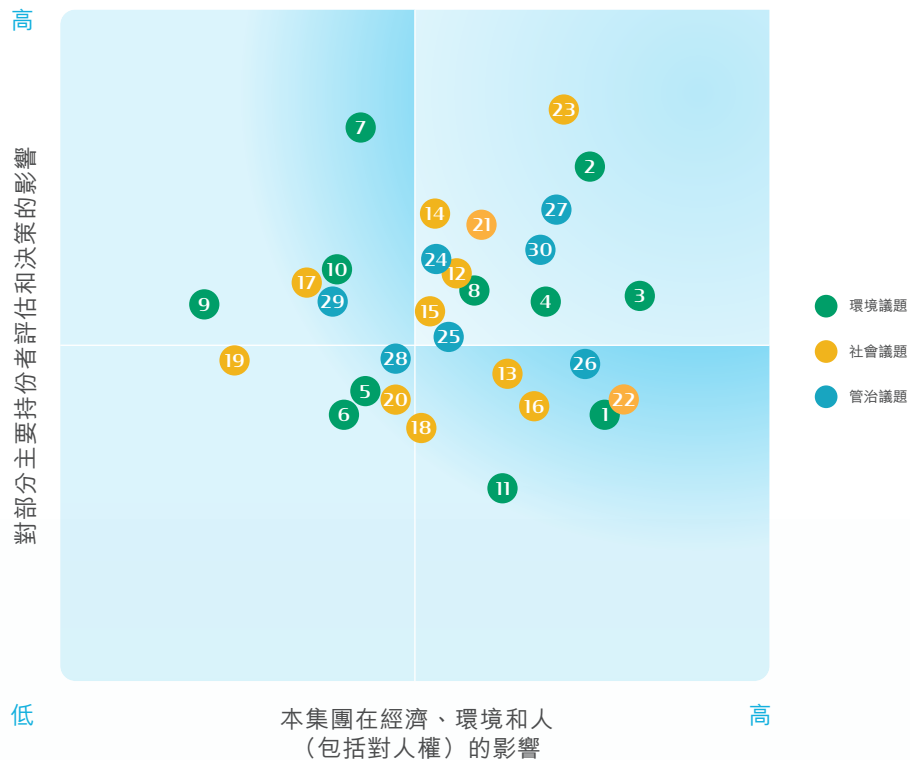
為釐清中廣核新能源主要持份者最為關注的報告議題，從而確認在報告中需重點披露的信息，本集團每年均會進行一次全面的重要性評估。本集團於本報告期內在專業諮詢機構協助下，進行了重要性議題調查。

本集團通過網絡匿名填寫問卷的調查方式，廣泛收集並徵求本集團部分主要持份者的意見。此次調查回收了合計1,293份來自董事、員工（包括管理層⁴及普通職員）、股東／投資者及供應商／承包商的有效問卷。根據持份者反饋和經本集團管理層及董事會確認，最終確定了2023年度ESG報告的重要性議題。

⁴ 即對公司運營或各部門有關事務最有決策權力的人員。

09 持份者參與及重要性評估

中廣核新能源2023年重要性評估矩陣



環境議題	社會議題	管治議題
1 可再生能源機遇	12 員工職業健康與安全	24 社會經濟合規
2 項目相關生態環境及自然資源保護	13 員工待遇及晉升機制	25 反腐倡廉
3 能源使用及效益	14 員工職業發展與培訓	26 企業風險管理
4 項目環境影響評估及相關緩解措施	15 僱傭與員工福利	27 財務表現及投資者利益
5 應對氣候變化	16 勞工法例的遵守情況	28 合規、透明信息披露
6 固廢排放與管理	17 勞工準則	29 反不正當競爭
7 溫室氣體排放與管理	18 保障服務質量	30 科技研發與創新
8 水資源使用及效益	19 社區投資及參與	
9 廢水排放與管理	20 供應鏈管理	
10 廢氣排放與管理	21 員工多元化及平等機會	
11 環境管理制度、措施及合規	22 穩定能源供應	
	23 響應國家戰略	

09 持份者參與及重要性評估

中廣核新能源通過對此次調查所回收的數據和資料進行了綜合分析，從「對部分主要持份者評估和決策的影響」和「對中廣核新能源在經濟、環境和人(包括對人權)的影響」兩個維度出發，並將兩個維度得分均超過一半的議題釐定為重要性議題。最終對各項議題的重要性進行優次排序，建立重要性分析矩陣圖，並且識別出有關持份者最為關注的十三項重要性議題(分別上述第2、3、4、8、12、14、15、21、23、24、25、27和30項)。與2022年度相比，2023年度的重要性議題新增了議題8、15、21、23和25。本集團在2023年度的ESG議題庫新增了議題23響應國家戰略，同時此議題都被內外部持份者評選為相對重要，皆因響應國家戰略也是本集團履行企業社會責任的一部分。透過響應國家戰略，本集團推動國家整體經濟、社會和環境的可持續發展，為內外部持份者創造長期的價值，也為國家和人民創造可持續的未來。

分析結果已經由本集團董事會及管理層圍繞本集團在各ESG議題對經濟、環境及人(包括對人權)的影響等因素進行審閱。本報告將在符合上市規則的前提下，著重圍繞這些重要性議題，對相關內容進行匯報，以回應有關持份者的信息需求。

10 企業管治

中廣核新能源奉行求真務實、穩健審慎的企業管治理念，透過制定規章制度，不斷強化內部管控、完善營運風險管理。

管治架構

維持高效、有序、透明、穩健的企業管治機制是中廣核新能源實現可持續發展的基礎。自上市以來，中廣核新能源一直嚴格遵守上市規則、上市規則附錄C1所載《企業管治守則》，以及其他相關法律法規，並不時檢討經營管理方針，推行高效的企業管治，努力提升企業價值，確保本集團持續穩健的發展。

中廣核新能源相信良好的企業管治對於本公司的內部治理及股東的利益至關重要。我們構建了由董事會及董事會委員會、內部審計師、股東、管理層和員工等多方組成的企業管治架構，以多方參與的形式進一步鞏固了本公司管治政策覆蓋的全面性及實施的有效性。針對ESG相關事宜，本公司的各個相關部門均有根據董事會下發的決策執行有關工作，確保ESG事宜能徹底融入到運營過程中。

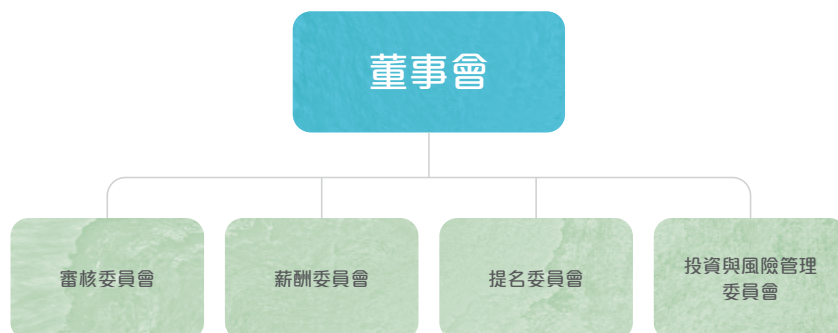
董事會一直將ESG事宜融入管治架構中，董事會作為本公司的最高決策層並負責監督，負責就業務及ESG等事宜制定及批准政策事項、完善策略方針、定期制定及檢討目標、維護風險管理和內部監控系統，以及監察高級管理層的表現和專業能力拓展。董事會持續優化其對ESG管治的監督，包括定期監測及檢討與ESG相關的目標。同時，董事會定期評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜（包括ESG風險）。截至本報告期末，本公司董事會委員會包括了審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及投資與風險管理委員會。企業管治團隊以維護中廣核新能源利益為根本，對本公司營運重大事務作出公平、明確的決策，從而推動本集團的可持續發展，並為我們的各主要持份者創造價值。

中廣核新能源的企業管治框架：



10 企業管治

中廣核新能源的治理結構：



本報告基本呈現了中廣核新能源於2023年的企業管治制度及工作，若閣下欲了解有關詳細內容，請參閱本公司《2023年度報告》所載「企業管治報告」。

10 企業管治

反腐倡廉

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關防止營運過程出現賄賂、勒索、欺詐及洗錢事件的管理政策。

本集團始終以習近平總書記新時代中國特色社會主義思想為指導，認真貫徹黨的二十大精神，全面落實二十屆中央紀委歷次全會精神、國資委和中廣核黨風廉政建設和反腐敗工作會議精神，堅定不移推動本公司全面從嚴治黨向縱深發展，為加快建設一流新能源企業提供堅強紀律保障。

我們以「廉潔就是新能源」的廉潔價值觀，「廉潔陽光·照亮幸福」的廉潔願景，在企業管治架構中秉持高度誠信文化，以守法循規為基石，追求更高水準的企業管治。我們亦將廉潔文化貫徹到每一位中廣核新能源的員工發展之中，承諾以高度誠信和道德標準行事。我們嚴格要求各業務部門堅持反腐倡廉原則，因此制定了《公司禮品禮金管理辦法》和《新能源控股公司紀委運作工作規定》來規範員工的行為，提高廉潔意識。本集團的紀委書記是履行全面從嚴治黨監督責任的第一責任人，全面負責本集團的紀委工作。紀委書記負責監督本集團的領導班子及其成員廉潔從業、作風建設和行使權力等情況，對發現的苗頭性問題進行及時提醒，有針對性地約談有關領導幹部，若發現重大問題線索會及時向本集團黨委和公司紀委報告。假如員工違反黨規黨紀及本集團紀律，將按照《中國廣核集團職工違規行為處分規定》等追究相關責任。

本報告期內，本集團積極推動廉潔建設。本集團強化「不敢腐」的震懾，對貪污腐敗案件進行嚴肅查處。同時，本集團持續完善「不能腐」體制機制，通過以案促改、以案促治的方式不斷深化，及時發現管理漏洞，督促制定管理提升措施，並推動15項制度完善，充分發揮了查處案件、警示全員、治理全方位的效果。本集團亦進一步營造「不想腐」的氛圍，不斷強化紀律教育。此外，本集團還開展紀委派駐改革，建立健全派駐監督機制，進一步完善監督體系和規範基層管理水平的提升。

我們持續完善反貪污相關政策並落實《反貪污政策》，進一步規範內部反貪污行為及文化。該政策列明員工在不同情況下需避免或注意的行為守則，規範員工的舉報和調查程序，以及表明本集團需在適當情況下向其供應商及其他業務合作夥伴傳遞對賄賂和貪污持零容忍的態度。我們亦積極與供應商溝通，加強廉潔共建，營造風清氣正的合作環境，共創高質量發展。

開展廉潔教育

本報告期內，本集團通過組織理論學習、陣地宣傳、警示教育、紀法公開課、紀法知識競賽和參觀黨性教育基地等方式，多措并举開展廉潔教育，全面提升員工廉潔意識。2023年，本公司廉潔從業教育的參與率為100%，包括兼職員工在內的全體員工和管理層。本集團亦開展制度宣貫工作，組織全體員工和管理層學習《中國廣核集團職工違規行為處分規定》等制度。本集團對各部門、事業部、分公司開展年度廉潔從業考核，強化廉潔從業管理，防範廉潔風險，保障本集團的可持續健康發展。

10 企業管治

案例分享：開展廉潔培訓

2023年，我們邀請外部專家講授紀法公開課，向本公司全體員工普及紀法知識。同時，我們分層分級組織全體員工觀看警示教育片，將警示震懾由「關鍵少數」延伸到了基層一線。我們亦組織總部中層以上領導幹部赴黨性教育基地參觀學習，進一步錘煉黨性品格。此外，我們組織紀檢幹部開展送「廉潔課程」上門活動，幫助新入職員工、新任職管理幹部等繫好廉潔從業「第一粒扣子」。



提供保密舉報的方式

本集團按上市規則制訂了《舉報政策制度》，鼓勵員工在保密的情況下對任何與本集團業務有關的失當、舞弊、貪污行為表達關注，樹立清風正氣，營造廉潔從業的文化，提升本集團治理效率。

中廣核新能源建立了專門的信訪系統並確保信訪過程的獨立性與保密性，以保護員工申訴及舉報渠道安全、暢通。員工可以提交關於本集團內部的投訴或意見。我們亦已根據《中國共產黨紀律處分條例》等政策制定了《中國廣核集團職工違規行為處分規定》，以鼓勵員工舉報任何違規行為，樹立清風正氣，營造廉潔從業的文化。員工可以匿名方式提交，信訪系統將對所有提交的舉報信息進行保密。員工可以通過郵遞或電子郵件方式向本公司紀委舉報。本公司紀委將在法律許可的最大範圍內為提交報告的員工保守秘密。

禁止不法報復或歧視的政策

中廣核新能源根據相關法律制訂了保護政策，以保護舉報人，保證舉報人不會因合法舉報行為或參與調查而受到不法報復或歧視。如果員工認為自己受到了任何上述不法報復或歧視，可以通過前述舉報程序提起控訴，本集團將嚴肅處理甚至立即解僱對其採取報復或歧視的人士。

10 企業管治

審視道德準則

中廣核新能源持續加強幹部人才隊伍建設，對幹部員工德能勤績廉開展全週期管理。

在入職管理方面，本集團通過結構化面試、半結構化面試綜合評估候選人綜合素養、專業水平、工作履歷，同時嚴格開展背景調查工作。員工入職時需提供無犯罪記錄證明。在晉升管理方面，本集團通過公開競聘、組織提名等多種方式對候選人能力素質進行綜合考量，並全覆蓋開展廉潔從業審查；在幹部聘任前，針對「德能勤績廉」嚴格開展民主測評、組織考察工作。在考核管理方面，本集團嚴格開展幹部年度履職評價、任期考核，考核內容以能力、業績、價值貢獻等為核心，同時評估工作付出、廉潔從業狀況。

風險管理

本公司董事會是風險管理的領導和最終決策機構；董事會直屬的投資與風險管理委員會負責重大風險管理事項的集中審議；總裁負責整體風險的控制；專職部門負責歸口風險管理的相關事宜。

於本報告期內，本公司持續推進《雙十風險管理細則》進行風險評估。此風險評估是結合公司經營目標、戰略焦點、計劃、預算、考核方案(PBA)及各單位的經營情況來執行的。專職部門對本公司面臨的各類風險進行全面掃描，並按照風險事件的發生可能性和影響程度、管理迫切性進行評價，進而識別、分析和優化「雙十風險」，並依照本公司《全面風險管理制度》中的相關管理規定進行監控管理。

本公司年度風險管理報告包括「雙十風險」和主要風險監控指標管控方案，並將其融入日常經營管理活動中實施。對於企業內部發現或外部監管機構、媒體網絡反映的重大經營風險事件，相關單位按照事件發生的不同階段，分為首報、續報和終報等三種方式。為了強化風險信息的日常監督，以及確保重大風險信息能及時傳遞，本公司成立「雙十風險」管理小組，並定期召開固定會議和專題會議。當中，風險管理歸口部門需定期向本公司總經理部報告「雙十風險」控制情況，包括「雙十風險」新增／退出等情況，亦需定期向本公司董事會報告需董事會關注的重大風險控制情況。本公司已建立健全的重大風險管控機制，切實增強防範化解重大風險能力，本公司根據《關於進一步規範重大風險事件向黨委報告機制的通知》明確了重大風險事件向本公司黨委報告機制的要求、範圍及程序。

本公司亦持續推進分公司層面建立全面的風險管理體系建設，根據風險評估得出的重大風險會由本集團分公司風險管理職能監督檢查，並就分公司風險體系建設、履職情況、監控情況等進行檢查。若有發現問題，分公司會通過計劃經營線條會議進行了披露，並進一步明確了後續工作要求。另外，本公司亦會通過月會、季度風險監控報告以及風險偏差清單等來加強對本公司的經營風險分析、預警，並推動解決問題。我們為了加快風險管理信息化進程及推動風險管理融入本公司經營管理系統，已完成投資項目風險評審流程建設，並在企業績效管理系統上線。

針對各項重大風險，本公司各職能部門亦已制定相關管控目標，並持續跟進目標執行進度以及落實相關應對措施，以將風險程度減至最低。本公司已完成重大項目的風險評審系統建設，本公司將持續推進風險資訊系統的建設，提高評審效率，助力本公司智慧化核心能力提升。

此外，針對負面輿情風險，本公司堅持「預防為主、關口前移」，堅持「風險防控」與「危機處置」相結合，科學研判輿情風險，及時制定《輿情應對方案》，依法依規採取適度的幹預措施妥善解決問題，有序引導社會輿論，切實維護本集團穩健發展的輿論環境。

10 企業管治

ESG風險評估及管理

董事會已將ESG風險管理納入既有的風險管理及內部控制體系中，以有效識別、評估、優次排列及管理與本集團業務相關的ESG風險。本報告期內，本公司進行了ESG風險評估，由相關職能部門進行評估及經董事會審核後，識別了以下重大ESG風險：

重大ESG風險	管理措施
供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> 制定嚴格的供應商績效評價管理辦法，供應商績效評價至少涵蓋技術、質量、成本、交付、服務響應、環境保護和社會責任等七個維度； 將環境及社會風險考慮因素融入《供應商管理辦法》中； 與各供應商簽訂《供方（外包項目）環境、安全控制協議》，以監督他們在ESG方面的表現，減少在生產過程中的污染以及安全事故的發生； 為部分供應商提供安全培訓及指導，降低其營運過程中的潛在風險； 全面梳理廠家設備生產和運輸情況，提前識別潛在供應風險並制定應對預案，確保各項目設備供應與施工進度相匹配。
公司技術與產品研發及創新	<ul style="list-style-type: none"> 積極與持份者就科技研發與創新進行溝通，其中包括長期戰略合作單位、產業政策制定單位、中國電力企業聯合會、能源行業技術聯盟集團內技術專家庫等； 制定《科技管理制度》，積極鼓勵各項目公司自主開展內外部各科研課題申報； 將科研納入為其中一個年度關鍵績效指標，包括執行、技術及質量三個維度； 項目公司根據科研課題情況進行分階段分層次的指標制定，並定期向科研中心匯報科研課題及目標進展。
僱傭及員工福利	<ul style="list-style-type: none"> 嚴格遵守營運所在地區的僱傭相關法律法規，並制定《員工手冊》規範僱傭管理； 在招聘、錄用、培訓、獎勵、晉升和發展的安排中，公平公正對待所有應聘人員及員工，抵制任何形式的差別待遇和歧視； 向員工提供完善的福利，包括企業年金、補充醫療保險、年度體檢、通訊補貼及交通補貼等。

10 企業管治

重大ESG風險	管理措施
項目資源獲取競爭力下降 風險	<ul style="list-style-type: none"> 由市場開發部定期匯報市場發展報告，審視對新能源行業有重大影響的政策，分析市場形勢以及市場開發情況和策略； 強化區域屬地主體責任，深化「戰略、產業、技術」三大聯盟建設，建立合作共贏關係，提升市場競爭力，同時聚焦大基地、大項目，積極佈局特高壓配套基地項目； 積極開拓整縣屋頂分佈式光伏、分佈式風電業務； 加速推進儲能等延伸業務發展，培育公司發展新動能。
人員流失	<ul style="list-style-type: none"> 開展系統性人力資源管理體制機制改革，全面推進幹部人才隊伍建設改革任務，進一步解決員工激勵和發展問題； 繼續探索並建立各專業領域人才梯隊體系，明確員工職業發展通道，培養業務精、技術專、能力強的後備人才梯隊； 為高層次人才幹事創業營造寬鬆的環境，破除不利於人才創新和發揮個人能力的體制機制。
產品及服務質量	<ul style="list-style-type: none"> 定期向董事會匯報經營情況及市場發展報告，不斷優化營運策略以及維持電網安全穩定； 制定《電力營銷管理制度》，確保各項業務開展的合規性； 建成功率預測一體化平台、輔助決策系統，更好地服務外部電源以及市場用戶； 針對新能源出力呈間歇性的特點，開展「儲能」技術在現貨交易及輔助服務場景下的應用研究和運行試點項目，以保障電網的安全穩定運行和緩解電網調節壓力。
數字化技術發展	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦信息化、數字化管理轉型，科學頂層規劃、團結協同推進、優化資源分配，堅持一張藍圖繪到底的工作路線； 繼續深入推進創新驅動戰略工程，重點做好科技創新和信息化支撐，實現高質量可持續發展。

10 企業管治

重大ESG風險	管理措施
網絡安全	<ul style="list-style-type: none"> 通過部署有外來入侵監測系統和防火牆等安全措施來保證內部數據的網絡安全； 規範員工的上網行為，從而防止員工訪問不合規或者存在潛在安全隱患的網絡站點； 定期安裝或更新內部系統防毒軟件，對網絡進出端口進行病毒掃描過濾。

內部管控及合規

中廣核新能源憑藉在新能源領域項目多年的營運實踐，累積了豐富的管理經驗，在保持生產經營穩定的同時，能及時針對行業與市場變化對本集團進行營運發展計劃進行調整。本公司連同附屬公司持續積極完善內控管理模式，大力推廣內部電子化、信息化建設，提升營運及管理效率。

在合規管理方面，中廣核新能源擁有健全的合規管理與法務管理、內部控制、風險管理等協同運作機制，並制定《合規管理制度》、《合法合規考核辦法》和《新能源控股公司違規經營投資責任追究實施辦法》，確保企業合規營運。《合規管理制度》清晰列明本公司的合規管理體系、各層級的職責、合規管理的運行機制、合規文化建設和信息化建設等內容，並將合規審查作為必要程序嵌入企業經營管理流程。同時，本公司將合法合規考核納入一體化組織績效考核，並在《合法合規考核辦法》中列明相關考核內容和評價方法。在本公司黨委和總經理部的領導下，法律事務部牽頭組織開展年度合法合規考核工作和年度績效結果評估工作。我們還通過《新能源控股公司違規經營投資責任追究實施辦法》對違規經營投資規定的行為開展責任追究工作。

內部審計

中廣核新能源設立審計部獨立行使審計監督權，以充分發揮第三道防線的作用。審計部下設經濟責任審計模塊、管理審計模塊和內部控制與採購監督模塊，各分公司、下屬公司沒有設立內部審計機構和崗位，所有內部審計業務由審計部負責實施。在本公司黨委的正確領導和董事會的具體指導下，我們建立健全審計體制機制，有效發揮了審計第三道防線作用，有力地促進了管理水平的提升和國有資產的保值增值。

首先，審計管理體制不斷優化，本公司黨委對審計工作的集中統一領導不斷細化制度化，重要事項需提交黨委會審議研究；其次，對審計事業的規律性認識不斷深化，審計專業不斷提升能力，服務本公司高質量發展更加主動、針對性更強，審計獨特的監督作用更加凸顯；再次，內部審計質量持續提升，通過審計質量評估工作，認真檢視審計管理差距，並及時採取改進措施；最後，審計整改跟蹤更加到位，審計成效顯著。通過審計和追責聯動，依法追責，對屢審屢犯、整改不力的部門、單位給予警示和督促，不斷提升審計對本公司高質量健康發展的支撐和保障作用。

10 企業管治

為響應國家政策要求，推進審計信息化、技術升級、實現業審融合，中廣核新能源審計部充分利用數據資產，運用大數據技術方法和工具，對業務數據進行全面分析和深入挖掘，以識別和應對經營風險，並建立了審計預警系統。自2019年起，我們持續開展啟動推進審計信息化工作，截至2023年7月20日，共投產審計預警系統17次，持續新增和優化系統模型與功能，累計上線58個模型，訪問量超1萬人次，有效識別風險300餘項。我們的審計預警系統應用於由新能源公司管理的公司，使用範圍廣泛，實施反饋較好。該系統取得了顯著成果，促進了審計效率和質量提升、推動了公司管理和治理提升，並及時預警和防範了風險。

財務監督

我們繼續加強對各項目公司的財務檢查，重點關注各項目公司的內控管理、財會審核、資金及資產檔案管理。各區域項目公司積極接受定期常規財務檢查及財務內控等專項監督。於本報告期內，本集團各項財務監督工作進展順利，無發現任何對本集團營運有重大不良影響的財務問題。

信息安全管理

為確保本集團營運過程的信息系統安全，我們通過部署有外來入侵監測系統和防火牆等安全措施來保證內部數據的網絡安全。此外，本集團還透過完善內部上網行為管理體系來規範員工的上網行為，從而防止員工訪問不合規或者存在潛在安全隱患的網絡站點，並定期安裝或更新內部系統防毒軟件，對網絡進出埠進行病毒掃描過濾，維護本集團內部電腦使用安全。

申訴機制

本集團重視各持份者的意見，並建立完善的申訴機制以讓各持份者透過此渠道表達意見。本集團建立信訪工作責任制，對信訪工作中的失職、瀆職行為嚴格依照法律、行政法規和本集團有關規定追究相關人員的責任。同時，為保障持份者對本集團國有資本保值增值的知情權、監督權，本集團執行信息公開機制，結合本集團的實際情況，對信息予以公開。

信訪人提出信訪事項時可採用信息網絡、書信、傳真等書面形式。各持份者均可通過官方網站公佈的聯絡和反饋方式，提出信息公開訴求。本集團對受理的信訪事項，根據信訪內容和性質，一般由依法有權處理信訪事項的直接涉事單位按照《信訪工作條例》規定的程序、期限，負責受理、辦理法定職權範圍內的信訪事項，並根據《信訪事項處理意見書》書面答覆信訪人。信訪工作機構根據職責權限和信訪事項性質，對上級主管單位交辦的信訪事項，分類直接處理，對本集團各業務主管部門和各分公司責任範圍的信訪事項轉各部門和各分公司辦理。信訪事項辦理程序包括登記、受理、呈批、辦理、催辦、上報、複查、覆核、歸檔等程序。本集團亦會在官方網站上開通公開信息專欄，定期開展信息公開。

若來訪人對回復有進一步意見，則可在收到處理意見之日起30日內向《信訪事項處理意見書》指定的複查部門提出複查申請。複查部門收到複查申請後會向來訪人出具《信訪事項申請複查受理告知書》，並自收到複查申請之日起30日內向來訪人出具《信訪事項複查意見書》。本集團會定期檢視《信訪工作條例》的有效性，每三年根據實際情況和經驗反饋進行調整。本報告期內，本集團沒有收到信訪事件。

10 企業管治

黨建引領

高質量黨建能夠提升企業的整體素質和競爭力，助力企業可持續發展。「十四五」規劃中亦提出「提高黨的建設質量」要求。本集團積極響應並從自身出發做好黨建工作，切實將黨建優勢轉化為高質量發展優勢，為加快建設一流新能源企業提供堅強組織保證。

為深入貫徹習近平總書記新時代中國特色社會主義思想，貫徹落實《中國共產黨國有企業基層組織工作條例（試行）》，切實加強本集團反腐倡廉建設，釐清各治理主體權責邊界，規範決策行為，提高決策水平，防範決策風險，保證本集團的科學發展，我們依據相關制度、文件以及通知要求，並結合自身實際情況，制定了《新能源控股公司「三重一大」決策制度實施辦法》。其中「三重一大」事項是指重大決策、重要人事任免、重大項目安排和大額度資金運作事項。截至本報告期末，我們共召開16次黨委會，16次黨委專題會，前置審議「三重一大」事項39項，審批「三重一大」事項183項。

本報告期內，中廣核新能源黨委深入學習貫徹習近平總書記新時代中國特色社會主義思想和黨的二十大精神，分兩批次堅持高質量開展主題教育各項工作，全年堅持開展黨委第一議題學習及黨委理論學習中心組學習。各黨組織先後開展理論學習讀書班、專題研討、專題黨課、調查研究並形成報告，全員學習覆蓋率100%。我們高質量迎接國資委督導組、集團主題教育專班下沉督導工作，並取得中廣核黨委的高度重視和認可。我們亦組織召開黨委主題教育專題民主生活會，並組織各單位召開主題教育專題組織生活會。為強化主題教育「感染力」，我們開展五四青年才藝秀與第三屆「信仰之光」經典革命歌曲匯演，充分展現了員工凝心聚力、幹事創業的精氣神。

另外，為加強黨風廉政建設，本集團將廉潔從業考核納入黨建工作責任制考核，並發佈《中國廣核新能源控股有限公司黨建工作責任制考核評價辦法》。

我們將繼續全面落實中廣核新能源黨委「把方向、管大局、保落實」作用，加強基層黨組織建設，推動基層黨組織開展換屆工作；同時，依據各分公司發展，我們亦推動各別基層黨組合成立黨總支、委員補選／改選等工作，始終保持黨組織健全，並經常性開展組織生活。



黨委理論學習中心組學習會議

10 企業管治

投資者關係

本公司一直重視投資者關係管理工作，公平對待每位投資者，並竭力維護投資者利益。我們已成立投資者關係部，主要負責投資者關係管理、信息披露等職責，以保障正常有序開展投資者關係管理。對內，投資者關係部承擔著培育和形成服務投資者、尊重投資者的企業文化的責任，並通過及時準確的分析研究資本市場動態，提供專業的投資者關係管理建議。對外，投資者關係部通過建立穩定和優質的4R資源，並以良好的專業能力和高效的溝通，維護本公司在資本市場的信譽和良好形象。為此，投資者關係部做了充分的內部建設工作：

- 持續優化制度流程，夯實管理基礎
- 優化管理形式，保障信息有效傳導，推動公司整體投關工作的提升
- 開展部門工作協同，讓更多的部門和專業人員參與到投關工作中

投資者關係部每年均會單獨制定《投資者關係管理工作計劃》，通過分析當前面臨的內外部形勢，確定年度投資者關係管理的原則和目標，提出年度投資者溝通工作的具體措施和標準，並跟蹤實施情況，持續完善和提升本公司投資者關係管理的質量。此外，本公司制定了《價值管理規定》，明確規定管理層、各相關部門在投資者關係管理中的具體職責以及開展投資者關係管理的流程，進一步推動各級人員建立和提升投資者關係管理的意識。

2023年，本公司制定和實施《投資者關係管理工作計劃》，不斷探索，創優、創新投資者關係管理，增強運作透明度和與投資者的交流互動。本報告期內，我們採取了創新的方式和多樣化的渠道以加強投資者溝通工作，並提升了溝通效率。通過專線電話、接待來訪、郵件回覆、微信回覆等多種方式，我們與投資者進行耐心的溝通，並保持了暢通的投資者溝通。同時，我們認真聽取並記錄投資者的意見和建議，及時回覆問題，以提高投資者的滿意度。針對現有股東和長期溝通的行業分析師，我們採取了調研和反向路演等方式，通過「眼見為實」增加投資者的認同感。針對潛在投資者，我們通過參加券策略會和電話交流會的方式擴大了溝通範圍，並取得了良好的效果。此外，本公司亦在業績發佈會上進行了創新，採用創新的「業績一張圖」動態數據展示以及「視頻直播+電話會議」的形式，吸引了更多的行業分析師和投資者參與。通過以上多種優化和創新溝通方式，本公司成功傳遞了價值，保持了穩定的股東並拓展了一批潛在機構投資者。



調研會



反向路演

10 企業管治

本公司每年舉行一次股東週年大會，並在必要時舉行股東特別大會。2023年，本公司分別於5月及12月舉行股東週年大會及股東特別大會，以公正、公開的方式作出決議。

與此同時，本公司積極合規開展信披工作以提升透明度。我們嚴格按照法律法規和香港證監會監管要求，按時編製和披露年度報告、中期報告和ESG報告，確保投資者及時、準確、完整地瞭解本公司的生產經營、財務狀況、內部控制、公司治理等重要信息。我們亦遵守信息披露制度，及時編製和披露股東大會、董事會決議以及其他重要信息和重大事件的臨時公告。同時，我們保持行業領先地發佈月度發電量公告，主動披露重大項目投資類公告，滿足資本市場對重大事項的期望和減少信息差。所有本公司對外披露的信息都及時在本公司官網(www.cgnne.com)的投資者關係公告專欄中披露和更新，方便投資者及時查看。

憑藉長期以來在投關工作中的積累，本公司於本報告期內獲得了多項投資者關係相關的榮譽與獎項，詳情請查看「本集團2023年度榮獲獎項」章節。

11 綠色營運

中廣核新能源作為新能源領域堅定的倡導者和實踐者，為社會提供安全、可靠、環保、經濟的電力，致力於讓天更藍、山更綠、水更清。中廣核新能源從多方位持續進行環保管理，積極配合國家「全面加強生態環境保護，打好污染防治攻堅戰」，努力減少本集團在業務開展過程中的環境影響，建立綠色營運模式。我們希望以自身的綠色能源業務特點，以及不斷完善的環保管理體系，推動綠色可持續發展。

綠色管理體系

中廣核新能源以「善用資源，持續發展」為經營理念，制定了完整的環境管理體系，以支援和規範本集團的環境管理工作。本集團內部設有環境保護領導小組，該小組全面領導本集團的各項環境保護工作。本集團在經營活動中對環境和自然資源的重大影響主要包括在新建發電項目的建設過程中對水土和植被的擾動，以及在一些傳統能源項目運行過程中的燃料消耗和廢氣排放。本集團制定《環境管理制度》，規範在項目前期規劃、工程建設、生產運營中的環境保護工作，並嚴格執行內部各項有關廢氣、廢水、廢棄物的管理規定，以及減少營運對生態環境造成不良影響等管理政策。同時，我們每年結合法律法規、國家標準、上級單位制度要求和業務實際情況開展環境制度評估，對不滿足實際需求的制度條款進行更新，持續完善制度建設。

本公司下設由總裁領導的安委會，其於環境方面主要工作職責：

- 定期召開工作會議，負責審批本集團的重大環保項目
- 針對日常項目營運面臨的環保重大問題提出解決方案
- 為本集團的短期環保目標及長遠環保規劃做出決策

此外，我們於每家分公司、獨立項目公司設置了安質環監管部門，負責監督和管理各項目自身的環境保護管理工作。各項目公司均設有EHS管理人員，負責各項目環保設施的管理工作。項目公司的其他部門在安質環部的監督指導下各履其職，從而確保本集團各項環保政策能夠順利實施。部門間的通力合作有效地實現了我們營運過程的可持續性。

11 綠色營運

針對環境工作，我們已根據實際情況相應設定短期（1-2年）、中期（3-5年）及長期（5-10年）的相關環境目標，並於本報告期內按進度執行行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
大氣污染物排放	提高大氣污染防治設施利用率	加大環保科技投資	短期及中期	於南通熱電聯產項目： 短期： 1. 脫硝催化劑更換或補充。 2. 加大脫硫設施維護。 3. 新建突發環境事故應急池。 中期： 1. 除渣系統技術改造，由濕渣機改為乾渣機。 2. 電除塵器大修改造及布袋除塵器更換。 3. 灰庫布袋除塵器維護更換。	短期： 1. 按照更換計劃對脫硝催化劑更換。 2. 按照脫硫設施維護、維修計劃定期檢查維護，並根據脫硫效率制定大修或改造計劃。 3. 完成事故應急池的建設。 中期： 1. 完成乾渣機的改造，減少了大量廢水的產生，改造後避免了煤渣運輸的二次污染。 2. 完成全部鍋爐電除塵大修改造，更換了電場區設施，布袋區的布袋同步進行了更換，提升了除塵效率。 3. 更換灰庫布袋，並作為維護類進行定期更換。
		獲取環保科技最新資訊	短期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 從政府官網獲取環保科技最新資訊，參與政府或協會組織的環保科技學術培訓、論壇或交流會。 2. 定期與國家環境科學院開展交流活動。	1. 從政府官網以及地方政府獲取最新政策、規範文件，並予以宣傳。 2. 參加中電聯、生態環保部、省環保廳等組織的相關學術培訓和交流。
		減少化石燃料佔比	長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者及綿陽三江水電項目： 1. 加大風電、光伏、水電等可再生能源運營權益裝機容量佔比。	按照年度開發指標和建設投運指標，增大可再生能源運營權益裝機容量的佔比。

11 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
溫室氣體排放	開展碳市場交易	與企業/機構簽訂合作協議，達成戰略合作	短期	於浙江寧海風電、武漢漢能燃氣及南通熱電聯產項目： 1. 與碳資產管理公司簽訂合作協定。 2. 配合碳排放核查及碳資產市場交易。	1. 南通熱電聯產項目與中廣核碳資產管理公司簽訂合作協議。 2. 南通熱電聯產項目積極配合每年碳排放核查和拓展排放交易市場。
	助力碳達峰與碳中和	提高碳排放管理水平	短期	於浙江寧海風電、武漢漢能燃氣及南通熱電聯產項目： 1. 通過規範碳資產核查與管理，提高碳排放、履約、交易等碳資產專業化管理水平等。	1. 通過碳排放核算、核查指南相關培訓學習，增強碳排放管理意識，提升管理能力。 2. 南通熱電聯產項目2021年交易實現收入1,575萬元人民幣已在2023年全部完成，2023年碳配額盈利4萬餘噸。
		制定減碳路線圖規劃及碳中和方案	短期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 以減排能力、可推廣性、創新水平、經濟性和社會效益為主要指標積極探索零碳技術解決方案。	1. 發佈《新能源控股公司節能降碳行動方案》，正在實施節能降碳措施。 2. 推動中廣核新能源及下屬公司實現辦公場所100%綠電。
		研發溫室氣體減排技術	中期	於武漢漢能燃氣和南通熱電聯產項目： 1. 積極跟進CCUS技術發展路線及場景應用，適時開展相關設備技術改造。	積極研究和探索場景應用。

11 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
廢棄物產生	加強資源循環	增加廢棄物回收比率	短期及長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：</p> <p>短期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完善廠區及辦公區域廢棄物分類回收標識及設施。 <p>長期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化廢棄物分類處置能力，加快推進光伏組件、風機葉片回收處置。 2. 鼓勵員工積極開展修舊利廢工作，設置並發放修舊利廢節約激勵獎金。 	<p>短期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 通過安全生產大檢查、安質環項目檢查等行動完善廠區及辦公區域廢棄物分類回收標識及設施。 <p>長期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 各場站通過與有固廢處置資質的單位簽訂光伏組件、風機葉片處置協議(合同)開展處置。 2. 鼓勵員工積極開展修舊利廢工作。
	減少廢棄物產生	加強設備的保養及維修	短期、中期及長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化設備維護保養，開展設備延壽工作。 	<p>本集團下屬場站根據設備維護週期，定期開展預試定檢、半年檢、年檢等設備維護活動。</p>
能源使用效益	推進綠色能源發展	增加可再生能源領域的投資	長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者及綿陽三江水電項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加快推進風電、光伏、水電等可再生能源領域的開發、建設。 	<p>按照年度開發指標和建設投運指標，推進可再生能源開發利用。</p>
	增加能源使用效益	對生產場進行節能技術改造	短期、中期及長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 更換淘汰老舊水泵和電機，提高設備效率。 2. 降低廠用電率。 3. 熱電聯產項目中對餘熱回收利用。 4. 光伏項目中通過加強光伏組件管理，增加光伏轉換效率。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成高耗能落後機電設備(產品)淘汰。 2. 通過日常設備維護、運行優化控制，降低廠用電率。 3. 熱電聯產項目對鍋爐定排、連排疏水、排汽回收；改變除氧器塔頭內部結構，達到對餘熱回收利用的目的。 4. 光伏項目通過加強設備巡視維護，提高可利用率。

11 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
水資源使用效益	增加節水設備的投入	定期檢查及維修水管和供水系統	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 定期開展場站/項目供水設備設施檢查與維護。	根據巡視檢查計劃和維護週期開展供水設備設施檢查與維護，避免跑冒滴漏的存在。
		於項目點進行節水工程	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 開展電廠/項目污水處理系統維護，使污水經處理後重複使用。	定期開展污水系統的維護，污水處理系統均正常運作。
	減少平均耗水量	提高員工節水意識	短期及中期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 開展節水培訓及節水主題活動。	本公司每年組織開展節能宣傳周、低碳宣傳日活動，開展節水、節能宣傳活動，營造節日氛圍。

為落實目標，我們會組織及開展環保督察或檢查，同時會按月度收集國務院國有資產監督管理委員會要求的相關節能指標數據，以有效地監測及檢討目標進度。

目前，我們已投入營運的所有發電項目均已取得ISO14001及GB/T24001-2016環境管理體系認證。本集團要求所有新收購或建成的發電項目須在收購或建成後兩年內，獲得上述管理體系認證資格，以強化項目營運的環境合規。我們亦按照質量、環境、職業健康一體化管理要求，制定環境管理體系評審計劃，每年至少開展一次包含環境管理的內部或外部審核。

11 綠色營運

排放監控及管理機制

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本公司按照國家法規要求或行業標準確定廢水和廢氣達標依據，廢水和廢氣監測達標後才進行排放。固體廢物亦嚴格按照國家法規或行業標準進行合規處置。

大氣排放物

本集團主要產生的大氣污染物主要來自於燃煤發電、熱電聯產、燃氣發電及生物質項目營運過程中的燃料燃燒，主要的大氣污染物包括煙塵、硫氧化物和氮氧化物等。為減少燃料燃燒產生的大氣污染物對環境的影響，本集團相關項目都設置並運行了廢氣處理裝置。除此之外，我們通過完善的廢氣排放監測系統以及日常管理機制，對廢氣及溫室氣體排放進行有效監控，以確保各項目公司均遵守營運所在地有關大氣污染物的法律法規。我們通過制定嚴密的管理制度，對生活後勤產生的鍋爐煙氣和食堂油煙等配置適宜的環保設施、制定機動車輛尾氣污染的控制措施、加強機械設備檢查、對廢氣及溫室氣體處理設施運行和維護，以及相關人員操作做出了明確的規定，從內部管治的層面保障排放達標。

我們定期對廢氣排放系統進行檢查與維護，以確保排放系統正常運作。當廢氣處理系統出現故障時，我們將立即暫停系統，進行檢修，同時向環保部門提交停用申請，以減低對環境造成的影響。

我們在中國內地燃煤發電廠的營運點一直嚴格遵守《火電廠大氣污染物排放標準》，保證每立方米的煙塵、硫氧化物和氮氧化物的排放分別小於20毫克、50毫克和100毫克，並通過工藝改造、設備升級等措施，實現超低排放，不斷降低電力生產造成的排放。

11 綠色營運

大氣污染物日常管理：

- 安裝符合環保要求的鍋爐，執行環保「三同時」制度，以控制鍋爐煙氣達標排放
- 各項目公司生產部門定期對廢氣排放系統、廢氣處理設施、在線監測系統(Continuous Emission Monitoring Systems)等進行檢查和維護，以確保其正常運轉，並將檢查結果記錄歸檔
- 安排交通車輛進行年檢，確保尾氣排放達到規定標準，對超標車按要求採取有效防治措施
- 對機動車輛使用的燃油進行必要的控制，購買無鉛汽油或與機械性能相匹配的燃油
- 嚴格按照機械設備的使用說明書及有關操規程使用機械設備，並進行例行保養

處理大氣污染物方式：

- 鍋爐煙氣經過煙氣除塵系統處理後進行高空排放
- 採用氧化鎂和石灰石脫硫
- 採用低氮燃燒選擇性催化還原(Selective Catalytic Reduction)脫硝，控制二氧化氮的達標排放

大氣污染物監測方式：

- 各項目公司委託第三方監測機構對排放的大氣排放物進行監測，並保存監測記錄

於本報告期內，本集團大氣污染物排放情況：

氮氧化物(NO _x)	588.68噸，同比減少14.4% (2022年度：687.66噸)
硫氧化物(SO _x)	29.42噸，同比減少38.4% (2022年度：47.78噸)
廢氣中的煙塵	73.02噸，同比增加44.2% (2022年度：50.63噸)

於本報告期內，本集團溫室氣體排放情況：

溫室氣體總排放量 (範圍一及範圍二) ⁵	16,224,680.93噸二氧化碳當量，同比減少2.1% (2022年度：16,575,179.39噸二氧化碳當量)
每兆瓦時發電量產生的溫室氣體排放量	0.85噸二氧化碳當量，同比減少1.5% (2022年度：0.86噸二氧化碳當量)

根據本集團業務特點，於本報告期內，本集團主要溫室氣體排放主要來自於部分項目營運過程中的燃料燃燒及使用外購非綠電。故本報告聚焦於披露本集團於本報告期內的範圍一(直接排放)和範圍二(使用能源引致的間接排放)溫室氣體排放量。本集團將考慮於未來的報告期內披露範圍三(其他間接排放)的溫室氣體排放量。

我們於本報告期內積極推進清潔及可再生能源項目投資比例，持續擴大清潔及可再生能源項目佔本集團的權益裝機容量。同時，本集團各分公司自行根據實際情況進行植樹或結合場站/項目情況開展碳匯活動，進一步減少溫室氣體排放。未來，我們將進一步完善產能結構，繼續優化當前電力生產中清潔及可再生能源項目及傳統能源項目各佔的份額，從而實現大氣污染物及溫室氣體排放量穩定下降，為打好生態環保攻堅戰及緩解全球溫室效應貢獻力量。

⁵ 含範圍一(直接排放)和範圍二(使用能源引致的間接排放)溫室氣體排放量。

11 綠色營運

產生廢水

中廣核新能源亦通過已建立的環境管理系統管理營運過程中產生的主要廢水，確保其符合相關國家和地區的法律法規。本集團營運產生的廢水主要有：化學水處理廢水、由除渣系統及廢水輸煤系統產生的廢水、鍋爐定排水、生活廢水等。目前我們的場站／項目產生的廢水主要為生活廢水，我們根據環評批復要求對其進行處置，暫未造成水資源相關的影響。

我們不會將生活和施工污水排放口建在生活飲用水源地、重要漁業水和其它有特殊經濟文化價值的水體或保護區。同時，我們積極通過日常管理，如生產管理部負責廢水的管理和處理，及要求各廠地建立及定期更新《生活污水處置台賬》，配合不同措施的實施和監督，以符合各營運地點的規定。如場（廠）站設有食堂，生活污水處理系統需具備油水分離功能，如不具備則會進行改造升級或在食堂下水處增加油水分離裝置。

廢水排放日常管理：

- 各項目公司生產管理部負責廢水的管理與處理，並做好相應記錄
- 項目施工涉及廢水排放的，由主管部門負責與承包方簽訂環保協議書，安全質量環保部監督以確保廢水能夠達標排放

處理廢水方式：

- 廢水通過廢水處理系統，經沉澱、中和等設施處理達標後排至污水處理廠

廢水監測方式：

- 各項目公司安全質量環保部委託第三方監測機構對排放的廢水進行監測，並保存監測記錄

於本報告期內，本集團廢水排放情況：

廢水 1,048,630.95噸，同比增加6.6%（2022年度：983,730.12噸）

11 綠色營運

有害及無害廢棄物

中廣核新能源通過已建立的環境管理系統對營運過程中產生的主要廢棄物進行全面管理，以減少對項目周邊環境及人體健康的不良影響。本集團在電力生產過程中產生的主要廢棄物包括粉煤灰、爐渣、廢油、廢油漆、脫硫石膏、脫硝催化劑等。

對於產生的有害廢棄物，本集團嚴格按照《環境管理實施細則》的規定進行處理。使用部門在收集後會將產生的有害廢棄物存放至指定倉庫，我們都會在廠區指定位置集中存放，再由經過有害廢棄物處理專業培訓的保管員登記，最後交由具有相關資質的第三方機構進行處理，並對「危險廢棄物轉移五聯單」等資料進行歸檔備案。各廠站也必須建立及定期更新《固體、危險廢棄物處置台賬》，對危險廢棄物進行回收，並保留回收及處置記錄。

對於粉煤灰、脫硫石膏等具有再利用價值的燃料燃燒及廢氣處理工藝副產品，我們委託了專業的資源回收公司進行有償回收。該做法不僅減少了廢棄物對環境的影響，而且降低了本集團的營運成本。

本集團各部門堅持「修舊利廢、妥善保管、物盡其用、增收節支」的原則，致力於在營運過程中減少廢棄物的產生。各項目公司的物資部負責所有廢舊物資的回收管理工作，而生產管理部負責廢舊物資的再利用工作，本著「經濟合理、保證品質、統一管理、優先使用」的原則，為從生產現場卸下來的零部件等進行必要的修理，使其恢復原有的功能，進而減少廢棄物產生、降低生產成本。在辦公室內，我們亦積極推動無紙化辦公，最大程度減少廢紙的產生。

於本報告期內，本集團營運過程中產生的有害廢棄物情況：

有害廢棄物總量	113,282.10噸，同比增加10.0%（2022年度：102,974.10噸）
每兆瓦時發電量產生的有害廢棄物量	0.0059噸，同比增加10.7%（2022年度：0.0054噸）

於本報告期內，本集團營運過程中產生的無害廢棄物情況：

無害廢棄物總量	38,000.08噸，同比減少14.4%（2022年度：44,410.52噸）
每兆瓦時發電量產生的無害廢棄物量	0.0020噸，同比減少13.9%（2022年度：0.0023噸）

於本報告期內，本集團營運過程中回收的廢棄物情況：

粉煤灰回收總量	113,160.46噸，同比增加10.0%（2022年度：102,852.80噸）
粉煤灰回收率	100%，同比減少0%（2022年度：100%）
脫硫石膏回收總量	5,327.00噸，同比減少3.9%（2022年度：5,545.00噸）
脫硫石膏回收率	100%，同比減少0%（2022年度：100%）

未來，本集團將通過技術工藝改造和生產設備升級等方式，進一步減少營運過程中產生的有害和無害廢棄物。

11 綠色營運

天然資源使用

中廣核新能源始終堅持「前期設計環保先行、工程建設環保並行、生產過程環保同行」的「三行」模式，除開展生態環境及景觀保護、大氣環境保護、水環境保護等工作外，還強調營運過程中節約各項能源及資源的使用。本集團制定並嚴格執行內部各項有關能源及水等資源使用的管理政策。

能源利用

中廣核新能源堅持貫徹落實高效使用能源的原則。於本報告期內，我們成功進行了多項重點節能技改項目，並持續推進清潔及可再生能源項目投資比例，相關做法不僅提升了本集團整體的能源利用效率、減少了溫室氣體排放，而且降低了本集團的營運成本。例如，我們定期開展設備運行檢修，提升設備可利用率，並降低廠用電。

於本報告期內，本集團消耗的主要能源情況：

能源消耗總量	17,601,035.88兆瓦時，同比減少7.0%（2022年度：18,920,680.75兆瓦時）
每兆瓦時發電量能源消耗總量	0.92兆瓦時，同比減少6.4%（2022年度：0.99兆瓦時）

於報告期內，本集團繼續推進綠色能源發展，各項清潔能源項目的建設及營運穩步進行。目前，風電業務已形成海上與陸上業務全面發展、風力發電與專業化服務全面發展的格局，風電建設及運維的標準化、系統化、規模化水平處於行業領先地位。隨著本集團於未來在可再生能源領域的投資佔比不斷上升，相關本集團能源消耗量密度有望進一步下降。

此外，本公司積極開展員工能源節約活動，組織宣傳能源節約法律法規和政策，普及能源節約科學知識，不斷增強全體員工的節約、環保意識，培育節能環保型企業文化，倡導文明節約的行為理念，營造良好的節約氛圍。本報告期內，我們組織開展「世界環境日」、「節能周」、「低碳宣傳日」等系列生態環保宣傳活動，大力培育節能環保文化，促進全員節能環保意識和知識素質提升。同時，本公司根據《安質環培訓管理規定》，制定並實施包含能源節約與生態環境保護相關內容的培訓計劃。

案例分享：全國節能宣傳周

在2023年7月全國節能宣傳週期間，本集團陝西分公司組織各場站在駐地開展志願者活動，通過向周邊村民宣傳綠色用電，安全用電，並組織開展活動競賽、倡議簽字、撿垃圾等活動，將綠色低碳的生活方式帶進千家萬戶。



11 綠色營運

未來，中廣核新能源持續重點做好以下幾個方面的工作，以更好地把握新能源發展機遇：

- 持續夯實安全基礎，著力提升生產精細化管理水平，進一步提升項目安全運營水平和綜合管理效率
- 關注並積極應對市場電力體制改革及地區政策變化，加強售電策略研究，以效益為抓手，統籌開展各項電力交易
- 項目建設方面，以提高項目建設質量管理為基準，以控制工程造價為目標，不斷完善項目建設過程管理，從而全力推進項目高效優質投產
- 密切跟蹤行業發展動態，搶抓新能源開發機遇，加大優質資源儲備力度，堅持探索促進開發模式創新，加快優質項目落成

水資源管理

提升水資源使用效率是中廣核新能源日常營運中的關切事項。本集團日常運營過程中的水資源消耗主要源自設備清洗、駐場人員日常生活用水、日常辦公及消防用水等活動。本集團重視水資源優化使用，通過採取使用廠內循環水和雨水代替新鮮水，使用節水型器具，對供水系統進行檢查和維護以避免「跑冒滴漏」等措施，降低水資源耗用。本集團積極通過各項節水措施，防止水資源浪費。各項目公司嚴格監控生產區域內水錶等器具，防止水資源洩漏。同時，我們倡導合理使用循環水、雨水等節水措施。此外，我們持續優化生產工藝，在降低能耗的同時降低新鮮水消耗。我們亦將節水等要求納入到施工單位合同中。

為提升光伏項目發電效率，太陽能光伏板組件須定期清洗。我們通過利用雨水沖洗，以及使用智能機器人進行無水化清洗，既達到了組件清洗的標準，又減少消耗額外的水資源。

於本報告期內，項目消耗的水資源情況：

總取水量	6,296,438,986.82 立方米
地表水（江河湖海水）取水量	6,294,357,759.54 立方米
市政供水（自來水）取水量	2,067,235.60 立方米
地下水（井水及泉水）取水量	13,991.68 立方米
經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水量	6,274,552,386.54 立方米
總耗水量 ⁶	21,886,600.28 立方米
每兆瓦時發電量總耗水量	1.15 立方米
循環水使用量	17,326,732.95 立方米

每兆瓦時發電量總耗水量較2022年度

增加5.3%

自2013年及2014年南水北調東線及中線工程分別正式通水以來，中國華北及華東部分地區的水資源因乏局面得以緩解，故此本集團面臨的水風險較低。於本報告期內，本集團營運過程中取水量較多的項目⁷均位於中國江蘇省、湖北省以及韓國全羅南道和忠清南道等臨近江河湖海的地區，故本集團的營運沒有面臨任何求取適用水源上的問題。

⁶ 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。

⁷ 包括位於中國和韓國的燃煤發電、熱電聯產、燃氣及燃油發電項目。

11 綠色營運

生態環境及自然資源保護

我們珍視天然資源，並致力於在項目開發和業務營運中維護生物多樣性。本集團制定《環境管理實施細則》及《環境管理制度》以規範項目開發和建設的環境影響評估流程。本集團在建設項目時會嚴格按照國家和地方《建設項目環境影響評價分類管理名錄》及《開發建設項目水土保持方案編報審批管理規定》的要求，委託有資質第三方編製環境影響評估文件和水土保持方案，並按規定進行審批或備案及開展環境影響評估工作。

本集團在建設項目的過程中會採取有效措施降低或減少對生態環境的影響，執行建設項目環境保護「三同時」制度，即建設項目需要配套建設的環境保護設施，必須與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用，並根據法規要求對施工環境實施保護，制定並實施專門的水土保持方案，選取有利於生態保護的工期、區域和方式以保護生物多樣性，並在規定期限內完成驗收。此外，為保證建設項目環境保護和水土保持措施能及時到位，以保護當地生態環境，本集團嚴格要求施工單位落實工程的環保和水保費用，並做到專款專用。

本集團在建設項目的主體工程完工後會進行試生產，其配套建設的環境保護設施亦與主體工程同時投入試運行。建設項目試生產期間，本集團會對環境保護設施運行情況和建設項目對環境的影響進行監測。環境影響報告完成編製後，本集團會對配套建設的環境保護設施進行驗收，其配套建設的環境保護設施經驗收合格才能投入生產或者使用。本集團要求建設項目必須嚴格按照水行政主管部門批准的水土保持方案進行設計、施工，項目工程竣工驗收前應完成水土保持設施驗收，未經驗收或驗收不合格的則不會投產使用。

本集團十分重視各項目開發後的生態修復，各項目所在單位會根據環評影響報告書、水土保持方案書開展生態修復治理。我們亦會委託獨立外部專業人士對所有經修復的棲息地區進行修復效果評估，分析工程建設對環境的影響。例如在建設海上風電項目的時候，我們會對漁業資源效果進行評估，包括透過樣本計算跟蹤調查與監測生態修復效果、進行土壤監測及水質監測等等。

11 綠色營運

案例分享：烏海光伏領跑者項目開展採煤沉陷山區生態修復治理

烏海光伏領跑者項目地處烏海採煤沉陷山區，生態環境相對惡劣，項目通過平整支架安裝，增加山區積水量，設置圍欄，阻斷牲畜出入，在雨水季節播撒草籽等方式進行生態修復，更獲得烏海市自然資源局認可，在進站道路設立了國家二級野生植物四合木生長區，充分肯定了電站生態修復做出的努力。



應對氣候變化

習近平總書記於2020年9月22日在第七十五屆聯合國大會上發表講話，強調將採取有力的政策和措施，力爭於2030年前二氧化碳排放達到峰值，2060年前實現碳中和。為達到碳中和目標，協同減少大氣污染物排放，中國將進行能源結構調整，積極發展清潔及可再生能源產業。

為貫徹落實國家2030年碳達峰及2060年碳中和相關工作指示，彰顯央企責任擔當，中廣核新能源堅定保持大力發展新能源的戰略定力，把握風電、光伏行業機遇，並且積極參與行業交流會議。本集團參考TCFD的框架及建議，以「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四個核心類別披露與我們相關的氣候風險及機遇，以及對其的管理和規劃。

管治

本公司設安委會，是主要負責安全質量環保工作的領導機構，統一領導本集團的安全質量環保工作，包括氣候相關風險和機遇的管理，以及負責制定中長期安全質量環保發展規劃。安委會由本集團總經理部成員、各單位負責人、各分公司／項目公司安全總監、安全質量部模塊主任、各事業部安質環中心主任、各單位安全質量部負責人及職工代表組成。安委會每季度會召開一次全體委員會議，並定期向董事會匯報。

同時，我們對環境管理工作實施監督檢查，對事業部、分公司環境管理工作進行績效考核。我們將安質環管理指標納入所有高管業績合同中進行考核，佔比10%，其中要求安質環環保相關行政處罰事件數為0，實現環境績效與高管薪酬掛鉤。

11 綠色營運

策略及風險管理

氣候相關風險及機遇

中廣核新能源將氣候相關的事宜納入運營風險評估和管理。本公司在專業諮詢機構協助下，對可能會對本集團產生重大影響的氣候相關風險進行了評估，識別並確認了可能會對本集團產生影響的重大氣候相關風險。評估結果得出本公司目前並沒有屬高程度氣候風險，故此本公司暫並沒有重大氣候風險，只有中及低程度的氣候風險。下表詳細展示已識別的中程度氣候風險及其應對措施。

氣候相關風險	風險描述	應對措施
急性風險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	<ul style="list-style-type: none"> 制定《應急預案演練計劃》，務求有效控制安全風險； 定期舉辦不同類型的應急演練，增強員工對應急預案的熟悉程度； 準備相關應急情況的生產預案，如物資儲備、人員應急方案、啟動應急生產流程等； 政府部門下發的自然災害風險預警及時傳達給本公司，本公司內部會根據實際情況，斷水斷電做應急處理。
慢性風險	降雨量變化和天氣模式極端波動	<ul style="list-style-type: none"> 制定《環境管理實施細則》，實行多項節能節水措施制定防澇的緊急預案，提前準備防洪物資，並組織疏通下水管道，增設防水沙袋等。
市場風險	客戶（電力承購商）需求改變	<ul style="list-style-type: none"> 關注並積極應對市場電力體制改革及地區政策變化，加強售電策略研究，以效益為抓手； 統籌開展各項電力交易堅定保持大力發展新能源的戰略定力，把握風電、光伏行業機遇，積極參與行業交流會議，借助自身的技術儲備與運營經驗，繼續推進清潔及可再生能源發展。
政策和法律風險	溫室氣體排放定價的上升	<ul style="list-style-type: none"> 進行了多項重點節能技改項目，並持續推進清潔及可再生能源項目投資比例，不斷提升本集團整體的能源利用效率和減少溫室氣體排放； 本集團將繼續深耕清潔能源市場，並將為社會提供安全、環保、經濟的清潔能源作為發展的首要責任，持續提升風電、光伏發電業務的運維核心能力。

11 綠色營運

案例分享：防抗9號超強颱風「蘇拉」

2023年8月31日至9月2日，9號超強颱風「蘇拉」登陸華南地區，中廣核新能源華南分公司迅速響應、周密部署，積極防抗颱風。各單位開展巡視和隱患排查工作，加固薄弱區域，配備防颱物資。60多名幹部員工24小時值班，主要領導全天候駐守一線，確保颱風期間設備始終運行在安全風速以下，最大程度保障風機安全。在此次台風期間，中廣核新能源華南分公司成功完成發電任務，並在台風後進行安全檢查，有序恢復生產。

中廣核新能源深知氣候變化為業務帶來各種程度的風險，同時，此亦為業務發掘更多新機遇。我們將繼續密切關注事宜並應對潛在風險，把握有關機遇，及時披露相關信息。中廣核新能源將借助自身的技術儲備與運營經驗，繼續推進清潔及可再生能源發展。與此同時，我們將不斷加大節能減排力度，攜手多方共同行動，為有效應對全球氣候變化貢獻力量。

本集團從「可能對本集團造成財務影響」的角度出發，識別並確認了可能會對本集團產生影響的重大氣候相關機遇，如下所示：

氣候相關機遇	機遇描述
資源效率機遇	更高效的生產和分銷流程 減少用水量和耗水量
能源來源機遇	使用可再生能源和低排放技術 參與碳交易市場 支持性政策激勵
產品和服務機遇	開發和擴大低排放及可再生能源項目 研發和創新 業務活動多元化 市場偏好轉變
市場機遇	新市場準入 獲得政府補貼
適應力機遇	能源替代與多元化

本集團整體策略以國家「雙碳」目標為基礎，全面配合國家低碳轉型，持續提升可再生能源的使用率。我們繼續鞏固業務發展，推動技術創新，以挖掘更多可再生能源發展的可能性。另外，我們一直透過維持良好的碳資產管理來減少營運中的整體碳排放。為了更有效率地規範碳資產的管理工作，本集團制定了《碳資產管理規定》，從而促進減排量交易工作，保障碳交易順利進行。本集團以使用者需求為導向，以滿足使用者清潔低碳安全高效的用能需求為基礎，持續為電力用戶提供優質的綠色能源，並積極參與綠色電力交易，以實際行動踐行綠色發展理念，堅定助力「雙碳」目標的實現。

此外，本集團已制定《綠電、綠證交易管理辦法（試行）》，確保綠電、綠證交易工作順利開展。2023年，我們為多項重大賽事提供綠電，包括殘奧會、第19屆亞運會、第31屆世界大學生運動會，同時我們成為包括中非經貿博覽會在內的國家多個重大活動的唯一清潔能源供應商。

11 綠色營運

案例分享：中廣核新能源與中非經貿博覽會達成綠色電力合作協議

2023年6月，湖南省商務廳與中廣核新能源湖南分公司簽署綠色電力合作協議，依託綠色電力交易機制深入合作，實現第三屆中非經貿博覽會綠色電力全覆蓋、用電零碳排。



案例分享：中廣核新能源實現辦公用電100%綠色消費

為響應國家發改委等部門關於綠色消費的政策要求，貫徹落實中廣核關於推廣使用綠色電力的工作部署，切實履行央企社會責任，中廣核新能源制定了綠色電力消費專項方案，全面梳理分析各單位用電情況，因地制宜有序開展綠電綠證交易工作。

我們積極推廣辦公採用綠電，目前正在推動北京總部及湖南、湖北、安徽、四川等分公司辦公大樓採購綠證以實現100%使用綠電，致力於減少碳排放。

未來，中廣核新能源將繼續發揮先頭帶動作用，總結綠色電力消費經驗，結合各省綠電交易政策，積極配合並實現辦公用電100%綠色消費，進一步樹立清潔能源企業品牌形象，切實踐行綠色發展理念，為實現「雙碳」目標貢獻央企力量。

指標與目標

本報告期內，本集團發電量為19,077吉瓦時，新增投運權益裝機容量644.8兆瓦。本集團每年均設置氣候相關的績效目標，節能減排指標（國資委重點關注企業類）監測範圍覆蓋率需達100%。本集團針對指標組織開展環保專項檢查，並按月度收集國資委要求的相關節能指標數據。

此外，本集團落實國家「雙碳」戰略，持續推進新能源項目開發、建設、運維，全業務鏈綠色低碳發展。2024年，中廣核新能源新增投產容量預計保持穩健增長。

同時，本集團每年均會統計和披露範圍1及2的溫室氣體排放，直接與間接的能源使用耗量等，以更有效評估和管理氣候風險，詳情請參閱本報告中的「綜合績效表現—綠色營運」章節。

12 員工關懷

中廣核新能源的持續成功有賴於本集團一直為可持續發展招納並保留優秀人才。我們關注員工的職業技能提升和工作身心健康，並致力維持一個重視品格操守、多元化發展、合作和溝通的優質工作環境。

僱傭管理

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規，以及有關防止僱用童工及強制勞工的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定了《員工手冊》並嚴格執行內部各項有關僱員的薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視和其他福利，以及有關防止僱傭童工和強制勞工的管理政策。

中廣核新能源執行內部制定的《招聘與調配管理制度》。根據該管理制度，所有員工招聘均須經本集團統一面試、考核，擇優錄用。本集團承諾在招聘、錄用、培訓、獎勵、晉升和發展的安排中，公平公正的對待不同性別、膚色、國籍、民族、文化背景、宗教信仰、家庭情況及性取向的應聘人員及員工，堅決抵制任何形式的差別待遇和歧視。本集團向員工提供完善的福利，包括企業年金、補充醫療保險、年度體檢、通訊補貼、交通補貼及學歷提升資歷獎勵等。本集團亦十分重視有效的雙向溝通，故此已建立包括紀檢、巡察、職能監督、職工代表大會提案、工會代表提案等方式的反饋機制，並按照各領域保密規定執行，員工可透過此機制反饋與人力資源相關的事宜。截至本報告期末，本集團員工總數為2,089人（同比增加7.9%），其中包含76名少數民族員工（同比增加5.6%），佔員工總數的3.6%。

在招聘新員工時，本集團會檢查應聘者的身份證和學歷證明等文件，未滿十六周歲的人員、法律法規規定不得錄用的人員，以及經認可醫院體檢後發現不符合本集團錄用條件的人員等均不予錄用。本集團嚴令禁止任何僱傭童工及強制勞工的行為，所有入職員工在辦理入職手續時也需填報《中國廣核集團人員基本信息採集表》，並確保填報人的信息是真實、合法及有效。同時，本集團會與入職員工簽訂勞動合同，確保雙方擁有和諧穩定的勞動關係。若發現任何違規情況時，本集團會及時修補漏洞並向有關部門員工問責，以免將來出現同樣情況。

於試用期間，員工可提出解除勞工合同，但至少須提前三天提交書面報告。試用期間發現員工有不符合錄用條件、違反法律法規、違反公司規章制度及勞動紀律情形之一的，本集團可單方面解除勞動合同。

此外，我們制定《員工績效管理規定》，每年對全體員工進行績效考核與評定，並依照每位員工的工作能力、績效等因素安排調薪及晉升。對於考核連續不佳的員工，本集團會對其進行降職處理或調換崗位。如果考核仍未達標，本集團將與相關員工協商解除勞動合同，並按法律規定支付其合理的辭退補償金。本集團統一執行薪酬管理制度，全體員工均涉及績效獎金。

12 員工關懷

我們透過落實勞動合同、年度調薪機制、選拔聘任等，以確保設有完善的員工晉升機制。同時，我們建立常態化崗位體系管理機制，逐步搭建了管理、科研、技術、技能四大序列發展通道，重點打造職業通道、崗位序列、貫通機制相統一的崗位體系，優化崗位職責、資格條件、素質模型相協調的任職資格體系，加大力度構建完善的員工職業發展通道體系。

為了能更有效地管理員工晉升機制，我們開展系統性人力資源管理體制機制改革，全面推進幹部人才隊伍建設改革任務，有效解決員工激勵和發展問題，促進優秀人才脫穎而出。我們由人力資源管理職能監督，持續追蹤機制的有效性，並透過工會、職代會收集員工意見。當中評估機制的指標包含制度體系健全性、改革舉措落地實施情況、檔案台賬完整性、關鍵數據指標有效性。我們承諾未來將繼續逐步探索建立各專業領域人才梯隊體系，完善員工職業發展通道，培養業務精、技術專、能力強的後備人才梯隊，實現人盡其才；為高層次人才幹事創業營造寬鬆的環境，加強人才幹事創業載體建設，努力營造尊重知識、尊重人才、尊重創造的企業氛圍，鼓勵優秀人才成就事業，破除不利於人才創新和發揮個人能力的體制機制，讓優秀人才敢於挑戰更高目標。

中廣核新能源為所有長期員工提供：

- 合理的薪酬及人性化福利
- 明細符合職位、崗位的工作內容
- 符合國家及營運當地的法律法規要求的工作時數
- 年休假、事假、病假、婚假及產假等
- 定期的績效考核與評定，綜合安排調薪及晉升
- 依照中國內地、香港及韓國有關法律法規，為員工分別及時繳納五險一金、強積金和國民養老金

在拓展招聘渠道方面，我們建立了網絡招聘、人員舉薦、人才交流會、校園宣講等多樣化的人才招聘模式，以吸納優秀人才。中廣核新能源希望通過不斷完善人力資源管理制度以吸引更多潛在賢才的同時，保留包括管理層在內的優秀人才，從而為本集團的可持續發展提供人力資源的保障。

同時，本集團更拓展到員工退休後的管理工作，以協助員工順利過渡退休的生活。對於罹患重疾或長期患病的員工，本集團會根據國家相關法律法規及結合實際情況，對員工執行內部退養相關政策。本集團亦定期組織退休關愛工作，例如補充醫保政策專場宣講會、全年7個傳統節日開展慰問及組織健康體檢等。

為保障員工依法行使民主管理權利，本集團各級工會組織嚴格執行《民主管理制度》。2023年，本集團各級工會組織累計召開職工代表大會和工會會員代表大會共67次，共審議議案118項，徵集並解決職工代表提案14項，涉及公司改革發展、經營管理、安全生產、薪酬福利、員工發展等多個方面，切實做到涉及員工切身利益的重大事項100%上會討論，職工提案100%落實反饋。

12 員工關懷

職業健康與安全

中廣核新能源將職業健康與日常健康管理相結合，促進兩者在服務資源上共用，在管理環節上互為補充，保障員工在服務體驗上的連貫暢通。我們以「統籌規範，分級管理，關口前移」為原則，以員工健康體檢為基礎，疾病預防為重點，建立健全體檢後續健康干預機制，優化重疾就醫服務，指導偏遠地區員工網上就醫，針對工程／生產人員量身定制健康提升專項方案，鼓勵各單位設立健康小屋，配置健康保障基礎藥品及急救設備。

營運風險管理

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關保護員工免受職業性傷害的管理政策。

電力生產及銷售作為中廣核新能源最大的業務板塊，為本集團貢獻了絕大部分的收入。本集團採用不同的方式生產電力，包括太陽能、風力、燃氣等，其中涉及不同的工序及儀器操作的技術。針對各項目營運安全的績效考核一直是本集團驗收工作的重中之重。為降低業務所需技術及遭遇突發事故的風險，我們始終堅守「安全第一」的基本營運原則，通過執行、落實已制定的各項職業健康及安全政策，確保員工工作安全。於本報告期內，我們未有發生任何因工傷亡的事件，安全生產管理水平穩步提升。

為鞏固本集團的職業健康與安全管理工作成效，我們設立安委會及根據《民主管理制度》設立安全生產、勞動保護委員會和安全質量環保部，負責統籌及監控本集團所有關於職業安全與健康的事項。安委會每季度會召開一次，而安全生產和勞動保護委員會每半年會召開一次，全部工作者已被代表。此外，我們還制定了一系列的職業安全與健康管理制度，包括《職業健康安全管理制度》《隱患排查治理管理規定》《危險源管理規定》《安全管理制度》等，為員工辨識工作間的安全風險及隱患，並提供清晰的工作指引，確保每一個工序都能在安全的工作情況下進行。

我們積極讓員工參與職業健康與安全體系的開發、實施及評估流程。本集團會組織各部門體系內審接口人通過三標內審開展職業健康安全管理體系審核，及時發現問題，並通過《民主管理制度》設立安全生產和勞動保護委員會，監督落實職工代表反映和提出的安全生產和勞動保護監督方面檢查的建議和意見及審議相關事項。若前線員工和部門發現實際工作環境的安全風險，可以通過職代會，體系審核發現，現場安質環檢查發現，專題會議等渠道反饋。

於本報告期內，各項目區域職業健康與安全管理情況：

項目區域	ISO管理體系制定情況	ISO體系認證情況	本報告期發生事故
中國	已設立	ISO 45001認證	0宗
韓國	已設立	ISO 45001認證 KOSHA 18001認證	0宗

12 員工關懷

我們始終堅持「防患於未然」的職業健康與安全管理政策。本集團設有《部門設置及主要職責管理制度》，其中列明安全質量環保部需根據本集團的安質環管理要求來執行相關職責。本集團亦設有《安全風險分級管控規定》，並每年求各項目公司及部門需要識別所有生產及管理工作的危險源，制定相應的安全風險管理措施，並在正式施工前加以落實；透過定期的安全大檢查活動，我們不斷監察審視措施的成效，如工作器具是否完好，用作高空作業的棚架是否符合規範等。

為了讓員工更有效地報告工作相關的危險源，本集團在內網首頁設有安質環舉報信箱，公示了舉報電話和舉報郵箱，安全質量環保部設專人正常工作時間接聽舉報電話和收閱舉報郵件，並要求各分公司、綜合能源管理部、抽水蓄能事業部、工程事業部應將舉報電話張貼在施工作業現場、施工準備區、門禁出入口、員工通道出入口、休息室、參建單位項目部、食堂等明顯位置，同時要求各單位在新員工入職教育和承包商入場培訓中進行宣貫。本集團設立匿名舉報方式保護舉報人，在《安質環獎懲管理規定》中要求對舉報人信息予以保密，以確保舉報人不被打擊報復。若未經舉報人同意並經分管領導批准，不得公開舉報人的任何信息。如違反保密原則導致舉報人信息洩露則會按本集團相關規定，視情節輕重予以嚴肅處理。

本集團在《安全管理制度》內規定了員工有拒絕違章指揮和強令冒險作業的權力，並規定由本集團各級工會依法維護從業人員在安全生產方面的合法權益，對安全生產工作進行民主監督，提供合理化建議。若不幸發生事故，本集團會成立調查組，對事故事件當前產生的影響進行分析，對事故事件定性，事故事件調查堅持零缺陷、過程方法、持續改進、壓實責任等原則，並且深入分析事故事件的管理問題、根本原因及四個責任分析，制定補救行動和防止事故事件再發生的改進行動。

另外，本集團亦根據國家對電力行業相關的標準發放個人防護用品。我們按員工的工作崗位發放安全工具（如安全頭盔、安全手套、高空作業安全帶、勞保工作鞋等），防止工作人員高空摔跌、觸電、被高空墜物或被其他有毒物質所傷，並由各部門的安全員監督員工正確使用相關工具，讓員工有充足的裝備降低工作間的安全風險。

為進一步夯實各項目營運的職業健康與安全管理成果，確保因工傷亡事故零發生，中廣核新能源還制定並落實《生產運維生命紅線》《生產運維管理紅線》《STAR自檢卡》等內部政策供各項目的所有員工學習。

《STAR自檢卡》是在執行重大操作活動前的主要防人因失效工具：

Stop (停)	工作之前先停下來
Think (想)	想一想有哪些工作風險，生命紅線是否已落實
Act (做)	再開始工作
Review (查)	工作結束後檢查是否有遺留

12 員工關懷

本報告期內，我們亦設立了年度零重傷、零較大設備損壞責任故事及零環保處罰目標，守護員工生命健康安全。我們透過以下措施進行監察，確保完成年度目標：

- 組織各區域公司開展「一對一」風險分析研討專題會，制定有針對性的管控措施
- 組織發佈《安全質量環保自主化管理模式建設方案》，推進自主化管理工作，進一步提升各分公司自我管理能力的提升
- 圍繞安全、質量、生態環保等安質環內容開展安全生產大檢查工作，覆蓋各分公司
- 分層分級開展全員履職督查工作，壓實全員安全生產責任制
- 組織各部門、各事業部編製管理過程成熟度標準，開展各部門卓越績效與三標體系一體化審核與改進、質量管理體系有效性評價，推動公司管理成熟度的提升

健康與安全培訓

中廣核新能源在持續完善風險管理制度之餘，亦為員工組織並提供多種職業健康及安全培訓。通過相關培訓讓員工更熟悉規範的工作程序，並能及時、正確地應對突發工作事件。我們所有新入職的生產人員必須通過三級（包括分公司、項目公司及崗位）安全教育，並接受安全教育內容測試。所有新入職的生產人員須在該測試達到合格成績後，才能進入生產、施工現場工作。此外，我們亦為已入職人員安排各項職業健康及安全培訓活動，包括針對性的現場考核、反事故學習、技術問答、事故預想等現場培訓和安全活動，相關員工同樣須完成安全生產知識測試，從而確保其安全意識水準能符合本集團要求。

在提升員工應對突發事件能力方面，本集團每年都會組織員工消防知識培訓，我們要求參與該培訓的所有員工須做到「四懂四會」，包括懂火災的危險性，會報警；懂預防火災的措施，會使用滅火器材；懂撲救火災的方法，會處理事件；懂逃生的方法，會逃生。與此同時，本集團的安全質量環保部會定期向員工提供有關安全生產相關法律法規、安全管理制度的培訓課程，讓員工全面掌握安全生產的知識。我們每一年都會開展安全生產月活動，各項目公司均會舉行各項有關安全生產的活動，活動包括安全宣講、專題授課、專題檢查、隱患管理、承包商管理和應急演練等，旨在增強應急管理工作能力，進一步落實各層級人員安全生產責任，提高全體人員安全意識，規範現場人員作業行為，營造良好安全生產氛圍。

於本報告期內，各項目公司所舉辦的各類職業健康與安全培訓活動：

維護日常工作	<ul style="list-style-type: none"> • 新員工三級安全教育 • 職業危害、健康知識培訓 • 交通安全知識培訓 • 外協人員安全培訓 • 外來施工人員安全培訓 • 管理員安全管理知識培訓 • 安全工程師繼續教育 	應對突發事件	<ul style="list-style-type: none"> • 現場急救知識培訓 • 消防知識培訓 • 汽輪機技術及事故處理 • 生產人員應急預案培訓
--------	--	--------	--

12 員工關懷

案例分享：安全生產月活動

2023年6月1日至6月30日，本集團圍繞「人人講安全，個個會應急」為主題開展安全生產月活動。活動分為「精神學透徹」「人人講安全」「隱患查清楚」「個個會應急」四個主要議題。在「個個會應急」方面，本集團華南分公司聯合當地政府開展船舶防颱風應急演練，涉及颱風信息搜集發佈、組織船舶撤離避風、施工人員撤離上岸、落水受傷人員直升機救援、拖輪救助走錨無動力船等多個場景。此次演練共出動船舶19艘，直升機1架，120急救車1輛，參演人員400多人。通過政企聯動，本集團切實提高各單位應急處突能力，也增強了當地企業形象。



案例分享：「全國交通安全日」主題活動

在2023年12月2日「全國交通安全日」上，本集團以「文明交通，你我同行」為主題，策劃並組織各單位開展了形式多樣的活動。各單位通過開展培訓、競賽、隱患排查等方式，夯實交通安全管理基礎，消除交通安全隱患，杜絕車輛帶著隱患上路，守牢交通安全防線。



12 員工關懷

員工身心健康

中廣核新能源積極關懷和幫扶員工，重視員工身心健康發展，不斷提升員工的工作體驗和幸福感，推動企業和員工共同發展。

中廣核新能源積極回應國家政策和集團號召，深入貫徹落實「健康中國」行動要求，高度重視健康企業建設，堅持以人為本的理念，在本集團健康管理工作委員會的統籌指導下，開展以下工作：身體健康方面，每年組織員工年度健康體檢，由指定專員跟蹤員工體檢進度，除身體不適合體檢者外，確保年度健康體檢全覆蓋；心理健康方面，本集團內年組織心理健康主題活動，把員工關愛落到實處。

案例分享：關愛員工心理，推進健康企業建設

每年5月底，本集團總部統籌「5.25心理關愛節」活動，分公司聯動開展了一系列心理健康關愛主題活動，培養員工樂觀心態，引領員工自我成長。2023年5月25日，中廣核新能源結合日常健康管理發現及員工實際訴求，針對性開展了「5.25心理關愛節」專場系列活動，傳遞對員工的關心關愛，幫助員工增加健康知識、調節心情、疏解壓力，助力員工更好地了解自我、接納自我、關愛自我。



12 員工關懷

案例分享：中廣核新能源獲「全國健康企業建設特色案例」

本報告期內，中廣核新能源積極打造「身體健康、心理健康、職業健康」三位一體職工健康管理體系，成為健康管理特色案例代表，並獲得中國企聯「2022全國健康企業建設特色案例」（全國共158家）。



本報告期內，我們開展了「員工最關心的十大問題」調研宣傳活動。我們全面梳理和解答了與員工切身利益相關的問題，並對職代會和黨外人士的反饋問題逐一做出回應。同時，我們採納了部分意見，並將其納入了機制優化方案中。

此外，本公司全面開展為員工「辦實事、解難事」，不斷提升人力資源服務水平。我們優化登塔補貼等一線補貼項目標準，發布部分艱苦邊遠地區激勵保障機制，以關懷和鼓勵員工。其次，我們優化專項激勵，新增儲能、海上光伏等項目專項激勵，充分發揮專項激勵牽引作用。我們亦聚焦溫暖服務，為員工辦理北京工作居住證，實現存量需求100%解決。

同時，本集團各級工會亦持續推進「我為群眾辦實事」活動，在2023年解決員工訴求140項和開展一線員工慰問活動863次。為促進員工身心健康發展，我們積極組織開展文體活動，實現本公司及由本公司管理的公司員工全覆蓋。2023年，本集團及由本公司管理的公司各級工會組織創建171個協會並開展1,901次協會活動，累計參與活動的員工達到18,500餘人次。

12 員工關懷

人才培育

為員工提供完善的職業培訓有利於員工和企業雙方實現互利共贏。中廣核新能源重視提升員工職業技能，堅持「人才強企」的用人戰略，全力打造實幹家精神的經營管理人才隊伍、科學家精神的科研人才隊伍、卓越工程師的專業技術人才隊伍、工匠精神的技能人才隊伍。我們亦秉承「人盡其才，共創未來」的人才理念，依據中廣核人才培訓管理體系，結合中廣核新能源業務特點，定期按照不同能源發電項目崗位技能需求，為員工提供免費的多樣化職業技能培訓及明確的職業發展路徑。本集團制定並嚴格執行內部各項有關提升員工職業技能的管理政策。本集團制定《培訓管理制度》並將培訓分為管理培訓、技能培訓及業務培訓三大類別，針對不同崗位有不同類別的培訓，所有員工的培訓機會都是平等的。於本報告期內，本公司及由本公司管理的公司培訓總支出為764萬元人民幣。

本集團設有員工培訓與人才培養的業務部門—專業化公司—培訓公司，專責新能源領域培訓的統籌管理與實施。相關技能培訓均針對有關員工日常工作上的技能提升，本集團希望通過此類培訓能提升員工的工作效率並增強其職業技能，使員工能在為中廣核新能源創造價值的同時，獲得提升自我職業競爭力的機會。此外，我們亦積極為其他在職員工提供全方位的職業技能提升機會，通過多種多樣的培訓課程，使每位員工能夠發揮所長，拓展職業技能並實現個人發展。本集團每月會根據計劃及指標內容進展情況進行季度考核，以敦促指標實施。

本報告期內，我們全面開展人才培養工作，打造了分序列分層級的品牌人才培養項目，建立了管理幹部、運維技能、專業技術、安全、高端人才五大培訓項目群，形成新能源人才培養供應鏈。同時，我們開發了6大課程體系，自主開發課程200餘門及教具70餘套，專兼職講師隊伍400餘人，持續打造「人才兵工廠」，支撐本公司高質量發展。

管理人才培養：

「白鷺·振翅計劃」和「白鷺·豐翼計劃」是本公司針對中層後備幹部開展的重點培訓項目，旨在通過加大年輕幹部的培養，為本公司持續高品質發展和多業務的拓展提供豐富的管理人才儲備，確保管理人才的持續供應。兩個計劃均以返崗實踐、導師輔導、掛職／輪崗、線上學習、自主閱讀等學習方式貫穿整個學習過程，以確保學習轉化和效果。

12 員工關懷

案例分享：白鷺·豐翼計劃

本報告期內，本集團舉行了「白鷺·豐翼計劃」第5期和第6期，共計85名基層後備幹部參加了培訓。此次培訓主題為「持續自我發展，激發團隊潛能」，涉及一系列培訓課程，以強化執行意識，推動組織發展。



「白鷺·豐翼計劃」第5期



「白鷺·豐翼計劃」第6期

12 員工關懷

案例分享：白鷺・振翅計劃

本報告期內，本集團舉行了「白鷺・振翅計劃」第4期和第5期培訓課程，一共有80名中層後備幹部參與。「白鷺・振翅計劃」旨在提升中層後備幹部的綜合素養和能力，持續做好幹部梯隊建設。



「白鷺・振翅計劃」第4期



「白鷺・振翅計劃」第5期

此外，對於應屆畢業生，本公司設有校招新員工「白鷺・破殼計劃」，以幫助新員工認同中廣核文化，提升職業素養，培養團隊合作精神，掌握上崗專業技能，順利實現角色轉變。

12 員工關懷

案例分享：白鷺·破殼計劃

本報告期內，中廣核新能源舉行2023年的校招新員工「白鷺·破殼計劃」訓練營，通過設計豐富多彩的學習內容，引導新員工未來發展。



「白鷺·破殼計劃」開營儀式

技術人才培養：



各項目公司貫徹落實本集團有關專業技術人才培養及運維檢修技能人才培養的方案，形成培訓組織管理體系建設、培訓授權體系建設、培訓支持體系建設等清潔能源人才培養體系，助力員工全方位掌握專業工作技能。

除了內部培訓，本集團亦有為員工提供外部培訓資助，並在《培訓管理制度》中明確支持所有員工獲得專業學位或各項技能認證，只要該培訓經過相關部門批准，員工可以報銷其培訓費用。本集團亦有與外部教育機構及學校合作，向員工提供不同類型的培訓。本報告期內，本集團與國網湖北技培中心（武漢電院）及西安理工大學水利水電學院合作，進一步提升新能源產業人才培養質量。

12 員工關懷

為進一步加強高技能人才隊伍建設，深化產教融合、校企合作，保障中廣核新能源戰略發展的人才供給，產教融合新能源人才合作培養簽約儀式在國網湖北技培中心(武漢電院)舉行。



產教融合新能源人才合作培養簽約儀式

為貫徹落實「人才強企」戰略，推動教育與產業深度融合、深化校企合作，不斷提升人才培養質量和水平，中廣核新能源與西安理工大學水利水電學院簽訂人才培養合作協議，並舉辦了以「提升核心競爭力，交叉融合新模式」為主題的「核新」營開營儀式。



「核新」營開營儀式

13 業務營運

中廣核新能源秉承互利共贏的合作理念，與眾多在非核清潔能源領域專業的企業、科研機構建立了廣泛的合作夥伴關係，持續關注行業發展動態。本集團與各業務合作夥伴通力合作，共同應對挑戰，不斷推進新能源產業共贏發展，努力為社會進步做出貢獻。此外，我們亦致力選用能反映本集團價值觀及可持續承諾的業務夥伴。

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關產品和服務的私隱事宜以及補救方法的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關提供客戶隱私保護，以及有關供應鏈環境和社會風險的管理政策。由於中廣核新能源的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤對本集團而言不適用。

供應鏈管理

業務供應商作為本集團營運過程品質保證的重要一環，其對我們的業務發展具有重要的支持作用。中廣核新能源以「安全第一、質量第一、追求卓越」為企業營運及發展的基本原則。以「制定嚴謹，執行有序，監督高效」為制度理念。我們致力與各供應商保持良好合作關係，並本著「互惠互利，共同發展，保護環境，造福人群」的方針，制定落實了相關制度，以規範雙方的表現，達到互惠共贏的和諧發展目標。

在供應商引入方面，中廣核新能源各級商務部門會對供應商引入的合理性、必要性進行審查。其中公開招標採購的供應商的資格審查由評標委員會負責，非公開招標採購的由商務、技術、財務、安質共同開展。只有通過資格審查的供應商才能簽署合同，該慣例覆蓋全部業務類供應商。本報告期內，我們已對1,114間供應商執行慣例。2023年，我們與4,330間來自中國內地、香港及韓國的供應商合作，主要包括燃料、工程項目及一般設備服務三種類型。

為了規範採購流程，我們制定了嚴格的供應商績效評價管理辦法，全面考慮供應商在多方面的績效，供應商績效評價至少涵蓋技術、質量、成本、交付、服務響應、環境保護和社會責任等七個維度，並定期開展評價工作。對於有合同正在執行的供應商，各主要附屬公司每年至少組織一次績效評價。評價結果將作為供應商的資格認定及後續採購評審的依據。我們會優先考慮與表現優異的供應商合作。反之，我們會考慮與表現較差的供應商終止合作。

我們一直推動綠色供應鏈，要求供應商履約時遵守環保相關法律法規，履行合同約定的環境保護義務，並對違反法律和合同約定義務所造成的環境破壞、人身傷害和財產損失負責。供應商需按合同約定的環保工作內容，編製環保措施計劃，此慣例主要涵蓋工程建設期的供應商，以確保供應商遵守環境保護要求。同時，我們在《環境管理實施細則》中規定各單位在制定企業發展戰略和相關供應商選擇時，需要充分考慮節能環保因素，及時發布綠色產業鏈實施相關辦法，盡力實施綠色設計、綠色採購、綠色施工、綠色運維策略。我們積極實施綠色採購，不採購被列入生態環境部制定的《環境保護綜合名錄》中的「高污染、高環境風險」產品名錄的產品，以及被列入工業和信息化部公佈的《部分工業行業淘汰落後生產工藝裝備和產品指導目錄》的產品或所用的生產工藝、設備。

針對環境及社會風險，我們已將這風險考量因素融入《供應商管理辦法》和《供應商資格審查流程》中。在進行供應商評價管理以及不良行為處理時，我們會識別供應商的環境及社會風險，當中包括供應商是否有違反重大安全、質量和環境事故、其履約能力、是否存在有損國家重大利益的言論或行為等等。當識別出供應商不良行為時，本集團將立即啟動不良處置流程以控制風險，包括但不限於觀察警告、通報批評、整改、限制投標、黑名單等措施。於本報告期內，本集團一共發生9起供應商的不良行為，涉及17家供應商。我們已及時進行調查並對供應商採取處置措施，相應的處置結果均已錄入中廣核ECP系統中。同時，我們每年會定期開展供應商後評價，並對供應商按評價結果進行分類。故此，在評價當中所識別的供應商環境及社會風險均會是影響供應商的等級分類的其中因素之一，若發生嚴重情況我們甚至會考量與其終止合作關係。

13 業務營運

為提高本集團供應商的環保和安全意識，我們與各供應商簽訂《供方(外包項目)環境、安全控制協議》，以監督他們在ESG方面的表現，減少在生產過程中的污染以及安全事故的發生。協議中明確了本集團對環保和OHS的要求，若供應商造成嚴重污染事故，我們將以國家相關規定處理並解除合同。於施工過程中，我們依據《外協施工單位安全生產管理及考核辦法》來規範各施工單位員工的生產作業行為，明確考核細則和各類安全生產違章、違規行為的處理。

中廣核新能源評審供應商資質的方式：

文件評審	源地評審	其他評審
<ul style="list-style-type: none"> 向供應商發送資格評審文件，從供應商返回的文件資料中判斷供應商是否具有投標資格和履行合約的能力，主要評估因素包括供應商的基本資質，相關業績，安全、質量和環境狀況，技術水平，財務狀況等。 	<ul style="list-style-type: none"> 對於需要進行源地評審的供應商，在文件評審合格後，根據需要到供應商所在地進行安全、質量、環境、技術和商務部分的評審，並將按照供應商擬供應品類，採取相應的評審策略，分別出具獨立書面意見。 	<ul style="list-style-type: none"> 因業務不同，各附屬公司可按照其實施細則自行選擇委託外部機構評審、簡化評審或免於評審等其他特殊評審方式。

我們將供應商分為「潛在供應商」、「合格供應商」和「受限供應商」進行管理。「潛在供應商」指未經資格評審或資格評審過期的中廣核ECP會員，「合格供應商」指通過相應產品類資格評審或複審的供應商；「受限供應商」是指有因採取黑名單、禁止使用、限制投標、臨時凍結等限制性措施，被暫停評審或禁止使用的供應商，包括不當競標、行賄、重大違約、重大責任事故、重大負面社會評價等不良行為的供應商。我們會對供應商進行不良行為管理並將反貪污要求融入到供應商行為準則中，故此供應商的誠信會是其中一個重要考量。我們與所有供應商制定合同的時候，規定供應商需簽訂工程建設項目廉政責任書，以確保供應商承諾在合作的過程中需防止發生各種謀取不正當利益的違法違紀行為。在競標或合同爭議解決過程中，我們亦會評估供應商是否有對公司員工或其利益關係人進行賄賂、威脅或恐嚇等不誠信手段。如果供應商被列為受限供應商，我們會禁止或限制附屬公司與其之間的業務來往。

我們會在ECP系統中根據上述原則，對供應商的「資格評審狀態」進行標記，並規定與公司簽訂合同或訂單的供應商必須是通過資格評審的合格供應商；同時對於合格供應商，我們還會將其細分為三類供應商，採購的工程、貨物或服務亦不允許超出其通過資格評審的等級分類和供應品類。

除此之外，我們還專門為部分供應商提供安全培訓及指導，降低其營運過程中的潛在風險，從而為本集團的長期穩定經營提供保障。本報告期內，我們亦舉辦了2023年「以初心，致匠心」招標採購技能競賽，旨在激發廣大員工的主動性，帶動全體合同商務人員提升商務技能水平。此次競賽設有個人賽和團體賽，共計120餘名合同商務人員參與。



「以初心，致匠心」招標採購技能競賽

13 業務營運

營運質量保證

我們致力維持業務營運的質量，定期向董事會匯報經營情況及市場發展報告，務求不斷優化營運策略以及維持電網安全穩定。本集團在三方面充分體現牢築市場意識，強化經營戰略，把握市場機遇，豐富營銷手段，切實提升自身適應市場、服務市場的能力。

在制度建設方面，本集團以《電力營銷管理制度》一級制度為指導方針，以市場用戶為導向，為電力交易及市場化服務業務開展制定了完善的保障制度，確保各項業務開展的合規性。於本報告期內，本集團修訂《電力營銷業務客戶管理規定》、《併網運行及輔助服務管理規定》和《電力營銷業務居間服務管理辦法》，並制定《售電公司購售電業務管理規定》等一系列管理辦法，進一步健全電力交易及市場化服務業務的制度建設。

在交易核心能力建設方面，本集團目前已建成了功率預測一體化平台、輔助決策系統，通過算法的持續優化，配合更為精準的功率預測能力。在日前、日內市場優化出力上報曲線，已確保未來可更好地服務外部電源以及市場用戶。

在技術創新方面，本集團針對新能源出力呈間歇性的特點開展了「儲能」技術在現貨交易及輔助服務場景下的應用研究，試點項目投入運行，為電網的安全穩定運行提供技術創新。此外為緩解電網調節壓力。目前本集團正在搭建虛擬電廠運營平台，依託湖南、山東、上海等地需求側響應政策，深度發掘用戶側可調資源，為我國新型電力系統構建做出積極貢獻。

知識產權及隱私保護

我們重視知識產權的保護與管理，所有中廣核新能源的員工均有責任保護本集團的知識產權、遵守所有適用的法律法規，以及尊重其他機構或個人的知識產權。本集團嚴格執行內部已制定的《員工手冊》及《員工行為守則》，有效推進各項知識產權管理工作的開展。同時，本集團發佈《知識產權管理辦法》，列明知識產權的獲取、保護、變更和許可等管理流程，實行科研項目的全週期知識產權管理，不斷提高員工的知識產權獲取能力和保護意識。本集團亦根據發展情況及實際需求定期對《知識產權管理辦法》升版完善。

此外，我們嚴格管理客戶信息，對工作資料進行加密。本集團制定《電力營銷業務客戶管理規定》，明確規範客戶信息管理。我們通過合法合規的手段獲取客戶信息，並對客戶信息實行專人專管，除特殊情況經本集團審批外，崗位外員工不得索取客戶信息。本集團與電力用戶合作時亦均會簽訂協議保密協議或約定保密條款，在保密協議基礎上開展相關業務合作，充分保障雙方的隱私安全。於本報告期內，本集團無發生違反客戶私隱或遺失客戶資料的事件或接獲經證實的相關投訴。

14 回饋社會

作為對負責任的企業公民，中廣核新能源致力於為其業務營運相關的社區創造可共用的利益。我們積極透過項目的營運增強與項目所在地社區的聯繫，主動了解社區發展訴求，建設和諧社會。本集團已制定並嚴格執行內部各項有關與營運相關的社區溝通的管理政策。本集團亦通過自身在項目地的營運及公益投入，協助項目地周邊及其他有需要的民眾改善生活。同時，我們期望為當地社區的下一代帶來希望，為社會未來注入可持續發展的動力。

本報告期內，中廣核新能源的社區投資以鄉村振興、支援教育發展和應急救災為主。中廣核新能源憑藉在全國佈局產業的優勢，踐行「建設一個項目，改善一片環境，發展當地經濟，造福一方百姓」的莊重承諾，不僅高站位紮實開展了央企定點幫扶、省區幫扶等重點工作，也主動實施了教育幫扶、民生改善、扶危濟困、搶險救災等公益項目。我們始終與項目所在地同頻共振、同舟共進，助力鄉村振興事業、公共福利事業和共同富裕。

鄉村振興

在國家經濟持續增長之際，中廣核新能源希望民眾能共用發展成果。國家積極推進振興工作，我們亦配合國家政策了解部分鄉縣的發展依然滯後，需要得到更多資源維持生計。我們寄望民眾獲得飽足，生活得以逐漸改善。

在新能源業務高質量快速發展的同時，中廣核新能源積極承擔央企社會責任，在振興工作中精準發力，堅持「負真責、真負責」的特色振興理念，為產業振興貢獻力量。本報告期內，中廣核新能源在鄉村基礎設施建設、鄉村民生保障等方面做出了貢獻，持續在全國範圍內繪製了一幅產業振興的愛心地圖。

14 回饋社會

案例分享：改善村容村貌，助力基礎建設

2023年，本集團積極落實青海省海西駐州企業「百企興百村」聯點幫扶工作，通過捐贈35萬元人民幣以支持7個村開展鄉村振興工作，包括都蘭縣香日德鎮東山村、東盛村，天峻縣新源鎮茶木康村、龍門鄉那兒紮村、快爾瑪鄉恰通村，烏蘭縣柯柯鎮托海村及茫崖市花土溝鎮代爾森村，以改善村容村貌及基礎設施。



案例分享：振興捐款，保障民生

2023年，本集團向江蘇省淮安市漣水縣慈善總會捐款15萬元人民幣和向淮安市淮陰區劉老莊鎮人民政府捐贈15萬元人民幣，用於支持當地醫療、民生保障等社會公益事業，完善當地基礎設施建設，促進鄉村振興。本集團用心用情為社會賦能，樹立良好的企業品牌形象，提升區域價值，並有力推進鄉村振興在當地落地見效。



此外，在本報告期內，本公司的兩部鄉村振興短視頻作品《大風吹出幸福來》和《嘎魯的日記》在中電聯電力精神主題微視頻大賽中榮獲二等獎，弘揚了電力精神，進一步塑造了勇於承擔社會責任的央企形象。

14 回饋社會

支持教育發展

案例分享：實施「白鷺班」教育幫扶，持續鞏固幫扶成果

2023年，中廣核新能源在廣西壯族自治區樂業縣新化鎮諧裡小學繼續實施「白鷺班」教育幫扶項目，開展了白鷺成長營、白鷺師資營、白鷺關愛營、白鷺拓展營等四大類共11項活動，包括夏令營、趣味活動、師資培訓、白鷺大講堂、接力支教、結對幫扶、愛心加餐、小白鷺讀書會等。

我們於2023年選派15名員工赴學校支教，19個基層黨組織參與留守兒童結對幫扶。我們的員工自發捐贈愛心幫扶資金超2萬元人民幣，還捐贈圖書530餘冊和應急物資70餘件。同時，中廣核新能源引入外部幫扶資金2萬元人民幣，以解決住校學生用熱水難問題。「白鷺班」教育幫扶項目的實施有效補充了學校師資力量，拓展了學生的視野，激發了學生學習的積極性、主動性，扶志扶智取得初步成效。截至2023年12月，「白鷺班」教育幫扶項目累計惠及學生人數超150人。



14 回饋社會

案例分享：捐資促進民族地區教育均衡化發展

為支持青海省德令哈市教育發展，讓民族地區學生獲得優質教育資源，中廣核新能源與德令哈市實驗小學結成校企聯建幫扶對子，開展為期三年的助學行動。2023年8月，中廣核新能源向德令哈市實驗小學捐贈50萬元人民幣，截至目前累計捐贈100萬元人民幣，用於改善德令哈市實驗小學教學基礎設施，提高學校的辦學條件和質量，豐富學生第二課堂。通過該捐贈項目，約830名學生受益，其中少數民族學有生270名。2023年9月，德令哈市人民政府向中廣核新能源頒發德令哈市「校企結對幫扶愛心企業」榮譽證書。



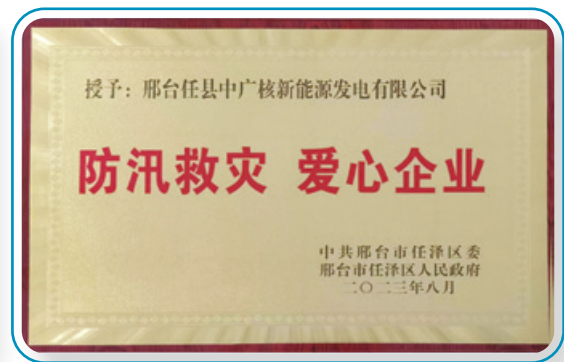
搶險救災

除了助力鄉村振興與支持教育發展外，中廣核新能源亦投身搶險救災工作，以實際行動承擔社會責任。

14 回饋社會

案例分享：洪災伸援手，責任勇擔當

2023年8月，受颱風「杜蘇芮」影響，河北省邢臺市任澤區突降特大暴雨，任澤區數萬名群眾緊急轉移避險，防洪形式嚴峻複雜。為切實履行央企的社會責任，中廣核新能源積極響應邢臺市任澤區人民政府《關於助力搶險救災和災後重建工作的倡議書》安排，向邢臺市慈善總會捐贈10萬元人民幣，定向用於任澤區搶險救災和災後重建工作，充分發揚「一方有難、八方支援」的傳統美德，用行動彰顯央企社會責任。當地政府也對我們在危急關頭能伸出援助之手表示感謝，並為我們頒發「防汛救災、愛心企業」榮譽證書。



14 回饋社會

案例分享：緊急捐贈抗震救災資金，支援甘肅災區抗震救災

2023年12月18日23時59分，甘肅省臨夏州積石山縣發生6.2級地震，震源深度10公里。此次地震造成超百人遇難，水、電、交通、通訊、房屋等基礎設施受損嚴重。地震發生後，中廣核新能源黨委堅決貫徹落實習近平總書記重要指示精神，堅決落實李強總理批示要求，堅持人民至上、生命至上，第一時間響應、啟動應急預案。我們加強信息報告，全力以赴開展抗震救災工作，向災區捐贈1,000萬元人民幣，支持災區抗震救災和家園重建工作，高度彰顯了中廣核新能源的社會責任擔當。此外，中廣核新能源甘肅分公司的全體員工也伸出援手，守望相助，捐款3萬餘元人民幣，為災區重建奉獻愛心。



於本報告期內，本集團社區投資情況：

社區／公益慈善投入金額

人民幣12,325,000元

15 綜合績效表現

在績效統計及匯報方面，本集團採用「營運控制權」法來界定組織範圍。本報告所採用的數據統計及計算方法均給予了適當注明。部分指標的過往數據及資料已經過梳理列示。由於本集團2023年度ESG相關數據的項目收集範圍較2022年度有所擴大，故部分數據較之前年度有所變化。各列表中「不適用」表示所在年份未遵循全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》披露或未統計相關數據，或該數據不適用於進行對比。除有另外說明，本章節所提供的數據均為本集團於中國內地、韓國及香港各營運及有控制權的項目與辦公地點之對應年份全年匯總數據或對應年份截至12月31日的統計數據。

企業管治

經濟及管治

經濟表現：

指標	2023年度	2022年度 (經重列) (附註1)	2021年度 (經重列) (附註2)
收入	2,192,977千美元	2,430,056千美元	1,775,305千美元
經營溢利	552,493千美元	589,652千美元	479,596千美元
淨資產	1,688,559千美元	1,499,556千美元	1,495,211千美元
每股盈利 ⁸	6.24美仙	4.55美仙	5.69美仙
所得稅 ⁹	72,895千美元	58,571千美元	34,066千美元

附註1：本集團已於2023年1月1日首次應用國際會計準則第12號之修訂。根據該等修訂，比較資料已經重列。

附註2：本集團已於2022年1月1日首次應用國際會計準則第16號之修訂。根據該等修訂，比較資料已經重列。

防止賄賂及防止貪污：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
涉及關於賄賂、勒索、欺詐及洗錢案件	0宗	0宗	0宗

業務營運

產品及服務品質

營運表現：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
營運涉嫌侵犯知識財產權的案件數目	0宗	0宗	0宗

⁸ 指本公司基本及攤薄每股盈利。
⁹ 指本公司年內所得稅開支。

15 綜合績效表現

供應商數目及地區：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
供應商總數	4,330間	3,157間	2,067間
中國內地	3,885間	2,771間	1,704間
香港	0間	0間	0間
韓國	445間	386間	363間
其他國家及地區	0間	0間	0間
已執行慣例的供應商總數	1,114間	1,651間	1,449間

綠色營運¹⁰

排放物

大氣污染物排放：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
氮氧化物(NO _x)	588.68噸	687.66噸	752.43噸
硫氧化物(SO _x)	29.42噸	47.78噸	47.52噸
廢氣中的煙塵	73.02噸	50.63噸	36.73噸

溫室氣體排放：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
溫室氣體合計排放量(範圍一及範圍二) ¹¹	16,224,680.93噸 二氧化碳當量	16,575,179.39噸 二氧化碳當量	16,976,244.14噸 二氧化碳當量
範圍一			
二氧化碳(CO ₂)	3,351,746.38噸	3,653,959.88噸	4,018,559.49噸
甲烷(CH ₄)	967.54噸	1,073.45噸	1,129.17噸
氧化亞氮(N ₂ O)	1,184.39噸	1,329.04噸	1,469.27噸
六氟化硫(SF ₆)	532.03噸	532.03噸	532.03噸
持有的樹木減排量 ¹²	53.13噸二氧化碳當量	53.71噸二氧化碳當量	91.13噸二氧化碳當量
範圍二			
二氧化碳(CO ₂)	29,421.01噸	36,240.23噸	34,023.57噸
密度			
每兆瓦時發電量合計溫室氣體排放量	0.85噸二氧化碳當量	0.86噸二氧化碳當量	0.93噸二氧化碳當量

¹⁰ 每年電廠／項目由於機組檢修、市場需求、電網調度等情況不同，導致環境數據與往年產生差異。

¹¹ 範圍一溫室氣體排放數據乃參考政府間氣候變化專門委員會第五次評估報告相關氣體的溫室效應潛能值計算，並按二氧化碳當量呈列。範圍二溫室氣體排放數據乃參考《中國電力行業發展報告2023》及《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施（2022年修訂版）》有關轉換因數計算。

¹² 持有的樹木減排量參考香港環境保護署與香港機電工程署提供的有關轉換因數計算。

15 綜合績效表現

產生的無害廢棄物數量：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
無害廢棄物總產生量	38,000.80噸	44,410.52噸	40,466.81噸
爐渣	32,172.49噸	38,395.25噸	35,733.19噸
脫硫石膏	5,327.00噸	5,545.00噸	4,317.00噸
一般垃圾／生活垃圾	378.11噸	361.28噸	381.82噸
廢紙	6.44噸	10.49噸	8.29噸
廢鐵	116.76噸	98.50噸	26.51噸

密度

每兆瓦時發電量無害廢棄物產生量	0.0020噸	0.0023噸	0.0022噸
-----------------	---------	---------	---------

產生的有害廢棄物數量：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
有害廢棄物總產生量	113,282.10噸	102,974.10噸	98,803.32噸
廢電池	13.60噸	15.37噸	6.66噸
廢機油	69.69噸	68.06噸	77.84噸
廢油漆	0.23噸	0.35噸	0.92噸
廢絕熱材料	38.12噸	37.62噸	7.37噸
飛灰(粉煤灰)	113,160.46噸	102,852.80噸	98,710.53噸

密度

每兆瓦時發電量有害廢棄物產生量	0.0059噸	0.0054噸	0.0054噸
-----------------	---------	---------	---------

廢水排放量：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
廢水	1,048,630.95噸	983,730.12噸	630,703.75噸

密度

每兆瓦時發電量廢水排放量	0.055噸	0.051噸	0.0035噸
--------------	--------	--------	---------

排放合規情況：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
涉及非法向環境排放污染物的案件	0宗	0宗	0宗

15 綜合績效表現

能源資源使用

能源消耗量¹³：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
能源消耗總量(直接及間接能源)	17,601,035.88兆瓦時	18,920,680.75兆瓦時	20,406,574.39兆瓦時
直接能源			
煤炭	4,903,097.00兆瓦時	4,896,799.13兆瓦時	5,313,148.06兆瓦時
天然氣	10,403,761.61兆瓦時	11,738,912.24兆瓦時	13,303,576.23兆瓦時
直接能源總量	15,306,858.61兆瓦時	16,635,711.36兆瓦時	18,616,724.29兆瓦時
間接能源			
煤氣	14.91兆瓦時	20.43兆瓦時	25.12兆瓦時
汽油	3,240.52兆瓦時	3,035.49兆瓦時	3,594.89兆瓦時
柴油	590.18兆瓦時	453.16兆瓦時	214.79兆瓦時
燃料油(燃油)	104,307.49兆瓦時	76,942.00兆瓦時	82,595.25兆瓦時
液化石油氣(LPG)	135.69兆瓦時	174.03兆瓦時	171.12兆瓦時
木顆粒	2,130,219.27兆瓦時	2,139,122.51兆瓦時	1,643,680.62兆瓦時
外購電力	55,669.20兆瓦時	65,221.77兆瓦時	59,568.31兆瓦時
間接能源總量	2,294,177.27兆瓦時	2,284,969.39兆瓦時	1,789,850.10兆瓦時

密度

每兆瓦時發電量能源消耗總量	0.92兆瓦時	0.99兆瓦時	1.12兆瓦時
---------------	---------	---------	---------

水消耗量：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
總取水量 ¹⁴	6,296,438,986.82立方米	7,111,258,855.96立方米	7,949,734,723.60立方米
地表水	6,294,357,759.54立方米	7,109,213,662.28立方米	7,947,906,553.00立方米
市政供水	2,067,235.60立方米	2,030,391.00立方米	1,805,468.60立方米
地下水	13,991.68立方米	14,802.68立方米	22,702.00立方米
經自行預處理達標後排入自然環境的水量	6,274,552,386.54立方米	7,090,354,842.28立方米	7,931,959,714.40立方米
總耗水量 ¹⁵	21,886,600.28立方米	20,904,013.68立方米	17,775,009.20立方米

密度

每兆瓦時發電量耗水量	1.15立方米	1.09立方米	0.98立方米
------------	---------	---------	---------

其他

循環水	17,326,732.95立方米	17,567,461.11立方米	20,186,259立方米
循環水佔比 ¹⁶	79.2%	不適用	不適用

¹³ 能源消耗量數據乃參考外購電力及各燃料的消耗量，以及國際能源署提供的有關轉換因子計算。

¹⁴ 含地表水、市政供水及地下水。

¹⁵ 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。

¹⁶ 循環水佔比=循環水/總耗水量

15 綜合績效表現

減少自然環境影響

營運過程中回收的廢棄物數量：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
飛灰(粉煤灰)	113,160.46噸	102,852.80噸	98,710.53噸
脫硫石膏	5,327.00噸	5,545.00噸	4,317.00噸
紙張	1.92噸	1.36噸	2.45噸

環境綠化：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
中國內地項目投入專項環保資金	人民幣41,873,623.17元	人民幣38,476,158.17元	人民幣34,077,048.40元
持有5米及以上的樹木	2,310棵	2,335棵	3,962棵

環保合規情況：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
涉及對自然環境造成破壞的案件	0宗	0宗	0宗

員工關懷

僱傭

員工福利開支：

指標	2023年度	2022年度	2021年度 (經重列) (附註)
薪金及津貼	100,558千美元	93,503千美元	89,614千美元
退休福利計劃供款，包括董事酬金	19,755千美元	15,892千美元	13,240千美元

附註：本集團已於2022年1月1日首次應用國際會計準則第16號之修訂。根據該等修訂，比較資料已經重列。

15 綜合績效表現

員工組成：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
員工總數	2,089人	1,936人	2,033人
其中少數民族員工	76人	72人	71人
少數民族於員工佔比	3.64%	3.72%	3.49%
按性別劃分			
男員工	1,831人	1,706人	1,764人
女員工	258人	230人	269人
按年齡劃分			
30歲以下	539人	521人	531人
30至50歲	1,381人	1,271人	1,354人
50歲以上	169人	144人	148人
按工作性質劃分			
全職	2,056人	1,936人	2,033人
兼職	33人	0人	0人
按工作常駐地區劃分			
中國內地	1,801人	1,694人	1,815人
香港	18人	18人	20人
韓國	270人	224人	198人
其他國家及地區	0人	0人	0人
長期員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	847人	773人	不適用
女員工	119人	119人	不適用
中國內地	709人	659人	不適用
香港	18人	18人	不適用
韓國	239人	215人	不適用
其他國家及地區	0人	0人	不適用
臨時員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	984人	933人	不適用
女員工	139人	111人	不適用
中國內地	1,092人	1,035人	不適用
香港	0人	0人	不適用
韓國	31人	9人	不適用
其他國家及地區	0人	0人	不適用
非保證工時員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	0人	0人	不適用
女員工	0人	0人	不適用
中國內地	0人	0人	不適用
香港	0人	0人	不適用
韓國	0人	0人	不適用
其他國家及地區	0人	0人	不適用

15 綜合績效表現

指標	2023年度	2022年度	2021年度
全職員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	1,806人	1,706人	不適用
女員工	250人	230人	不適用
中國內地	1,801人	1,694人	不適用
香港	18人	18人	不適用
韓國	237人	224人	不適用
其他國家及地區	0人	0人	不適用
兼職員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	25人	0人	不適用
女員工	8人	0人	不適用
中國內地	0人	0人	不適用
香港	0人	0人	不適用
韓國	33人	0人	不適用
其他國家及地區	0人	0人	不適用

新進員工¹⁷：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
按性別劃分			
男員工	11.58%	14.83%	不適用
女員工	6.20%	10.43%	不適用
按年齡劃分			
30歲以下	22.08%	28.41%	不適用
30至50歲	7.60%	9.91%	不適用
50歲以上	2.37%	2.08%	不適用
按工作常駐地區劃分			
中國內地	10.11%	13.46%	不適用
香港	0%	0%	不適用
韓國	17.04%	21.88%	不適用
其他國家及地區	0%	0%	不適用

¹⁷

新進員工率根據「該類別新進員工人數／該類別員工總數」進行計算。

15 綜合績效表現

員工流失¹⁸：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
按性別劃分			
男員工	3.73%	3.18%	3.92%
女員工	1.20%	2.13%	2.18%
按年齡劃分			
30歲以下	5.05%	2.62%	4.15%
30至50歲	2.82%	2.75%	3.29%
50歲以上	1.23%	7.10%	5.73%
按工作常駐地區劃分			
中國內地	3.09%	1.80%	3.30%
香港	3.77%	0%	4.76%
韓國	4.30%	11.81%	7.04%
其他國家及地區	0%	0%	0%

薪酬及多元化：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
女性與男性員工薪酬比例			
管理層	1.0	1.0	1.0
基層員工	1.0	1.0	1.0
女性於管理層佔比			
高級管理層 ¹⁹	0%	0%	0%
中級管理層 ²⁰	6.15%	15.74%	10.78%
基層員工	12.60%	不適用	不適用

指標	2023年度	2022年度	2021年度
高級管理層按年齡佔比			
30歲以下	0%	不適用	不適用
30至50歲	37.50%	不適用	不適用
50歲以上	62.50%	不適用	不適用
中級管理層按年齡佔比			
30歲以下	3.08%	不適用	不適用
30至50歲	70.77%	不適用	不適用
50歲以上	26.15%	不適用	不適用
基層員工按年齡佔比			
30歲以下	25.89%	不適用	不適用
30至50歲	66.17%	不適用	不適用
50歲以上	7.94%	不適用	不適用

¹⁸ 員工流失率根據「該類別流失員工人數／該類別現任+流失員工總數」進行計算。

¹⁹ 於本報告指本集團總公司層面助理總裁及以上職位，以及董事會成員。

²⁰ 於本報告指本集團總公司層面總監和高級經理，以及各分公司層面部門總監及以上職位。

15 綜合績效表現

職業健康及安全

員工健康安全：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
按所有員工			
因工死亡事故(百分比)	0宗(0%)	0宗(0%)	0宗(0%)
嚴重後果工傷的數量(不包括死亡)	0宗	0宗	不適用
可記錄的工傷 ²¹ 數量	0宗	0宗	0宗
20萬工時傷害率	0	0	0
20萬工時傷害嚴重率	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0
工作總時數	4,152,216小時	3,859,664小時	4,067,424小時
按非員工但工作和/或工作場所受組織控制的工作者			
因工死亡事故(百分比)	0宗(0%)	0宗(0%)	不適用
嚴重後果工傷的數量(不包括死亡)	0宗	0宗	不適用
可記錄的工傷數量	0宗	0宗	不適用
工作總時數	649,314小時	154,096小時	不適用

工作相關的健康問題：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
按所有員工			
因工作相關的健康問題導致的死亡數	0宗	0宗	不適用
可記錄的工作相關的健康問題案例數	0宗	0宗	不適用
按非員工但工作和/或工作場所受組織控制的工作者			
因工作相關的健康問題導致的死亡數	0宗	0宗	不適用
可記錄的工作相關的健康問題案例數	0宗	0宗	不適用

²¹ 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作3天及以上。

15 綜合績效表現

職業健康安全管理體系覆蓋的工作者：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
按員工			
職業健康安全管理體系覆蓋的人數(百分比)	2,089人(100%)	1,936人(100%)	不適用
經內部審核的管理體系覆蓋的人數(百分比)	2,089人(100%)	1,936人(100%)	不適用
經外部審核或認證的管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	不適用
按非員工但工作和／或工作場所受組織控制的工作者			
職業健康安全管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	不適用
經內部審核的管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	不適用
經外部審核或認證的管理體系覆蓋的人數(百分比)	0人(0%)	0人(0%)	不適用

發展與培訓

員工培訓：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
僱員職業發展相關接受培訓比例²²			
男員工	87.03%	87.53%	84.86%
女員工	12.97%	12.47%	15.14%
高級管理層	0.44%	0.57%	0.50%
中級管理層	3.35%	6.84%	6.38%
基層員工	96.21%	92.59%	93.12%
僱員職業發展相關接受培訓人均時數²³			
男員工	113.75小時	74.24小時	82.82小時
女員工	114.00小時	74.06小時	92.00小時
高級管理層	64.00小時	105.75小時	115.70小時
中級管理層	114.00小時	86.94小時	96.56小時
基層員工	114.00小時	73.26小時	83.20小時
接受定期績效和職業發展考核的僱員人數(百分比)			
男員工	1,831 (100%)	1,706 (100%)	不適用
女員工	258 (100%)	230 (100%)	不適用
高級管理層	8 (100%)	8 (100%)	不適用
中級管理層	65 (100%)	108 (100%)	不適用
基層員工	2,016 (100%)	1,820 (100%)	不適用

²² 僱員職業發展相關接受培訓比例的數據的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別受訓員工人數／受訓員工總數」進行計算。

²³ 僱員職業發展相關接受培訓人均時數的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別的員工受訓總時數／該類別員工人數」進行計算。基於培訓人均時數計算方法的更新，故此2021年度相關數據已經過重新統計。

15 綜合績效表現

回饋社會

社區投資

公益慈善：

指標	2023年度	2022年度	2021年度
社區／公益慈善投入金額 ²⁴	人民幣12,325,000元	人民幣2,740,400元	人民幣3,461,418元

²⁴ 包括各項公益慈善投入資金及物資折算。

16 展望2024

2024年將會是中國實現「十四五」規劃目標任務的關鍵一年。《「十四五」可再生能源發展規劃》指出要實現高質量躍升發展，夯實能源轉型基礎以及技術持續進步。中國電力市場迎來海上風電發展機遇期，綠電綠證交易市場持續擴大，並不斷規範區域、省間輸配電價。同時，韓國電力市場亦正在進行能源結構轉型，預計未來可再生能源以及天然氣發電站會增加。不論在中國還是韓國的市場，本集團會繼續潛行國家「雙碳」戰略，深耕清潔能源市場，堅持高質量大規模開發和高水平建設，不斷向一流新能源企業邁進，並為社會提供安全、環保、經濟的清潔能源。

目前，本集團旗下的風電業務已形成全面發展、風力發電與專業化服務全面發展的發展格局，風電建設及運維的標準化、系列化、規模化水平處於行業領先地位。而我們的太陽能電站及其它新能源的投資、建設和營運維護及太陽能相關技術研發，也具備較強的項目運維能力和領先的技術研發能力。

面對未來的宏觀經濟環境和電力行業發展趨勢，本集團將繼續肩負「發展清潔能源，建設美麗中國」的使命，堅持環境、社會各方面的可持續發展理念，專注於收購清潔及可再生能源發電項目，同時繼續進行自身的新建及擴建發展，以帶來穩健回報。本集團亦會繼續提升風電、光伏發電業務的運維核心能力，努力提高非核清潔能源行業的競爭力和市場地位，為國家「雙碳」戰略實施、社會經濟高質量發展和中國式現代化貢獻央企力量，並為其股東創造持續價值。

17 獨立審驗聲明

致中國廣核新能源控股有限公司董事會：

中國節能皓信(香港)諮詢有限公司(「中國節能皓信(香港)」、「我們」)接受中國廣核新能源控股有限公司(「中廣核新能源」)的委託，對中廣核新能源《2023環境、社會及管治報告》(「《ESG報告》」)中披露的有關可持續發展的資料及數據執行獨立有限度審驗工作(「審驗工作」)。

中國節能皓信(香港)根據《AA1000審驗標準v3》(「AA1000AS v3」)對中廣核新能源《ESG報告》進行審驗。同時，中國節能皓信(香港)亦對《ESG報告》中按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《環境、社會及管治報告指引》(「《ESG報告指引》」)中選定的特定績效信息的可靠性及質量開展有限的審驗工作。

此獨立審驗聲明備有中文和英文版本，如有任何歧義，請以中文版本為準。

一、獨立性與能力

中國節能皓信(香港)沒有參與收集和計算《ESG報告》內的數據或編撰《ESG報告》。中國節能皓信(香港)進行的審驗工作獨立於中廣核新能源。除了審驗合約訂明的合適服務，中國節能皓信(香港)與中廣核新能源沒有其他聯繫。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊由行業內經驗豐富的專業人士組成，相關人士接受過如全球報告倡議組織《可持續發展報告準則》、AA1000AS v3、香港聯交所《ESG報告指引》、ISO 14064、ISO 9001等與可持續發展相關的標準的專業培訓。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊擁有進行審驗工作的豐富經驗，並且對AA1000AS v3具有充分的理解和實踐能力，同時依據中國節能皓信(香港)的內部審驗程序開展可持續發展事宜的審驗工作。

二、中廣核新能源的責任

中廣核新能源的責任是依照香港聯交所發佈的《ESG報告指引》編製其《ESG報告》。中廣核新能源亦負責並實施相關內部控制程序，以使《ESG報告》不存在由於欺詐或錯誤導致的重大陳述錯誤。

三、審驗機構的責任

中國節能皓信(香港)的責任是根據AA1000AS v3及香港聯交所發佈的《ESG報告指引》向中廣核新能源董事會出具獨立審驗聲明。此獨立審驗聲明僅作為對下列中廣核新能源《ESG報告》中所界定範圍內的相關事項進行審驗之結論，而不作為其他之用途。

中國節能皓信(香港)確保參與審驗工作的人員符合專業資格、培訓和經驗要求，並具有實施審驗的能力。所有核實和認證審核的結果均由資深人員進行內部評審以確保我們所使用的方法是嚴謹和透明的。

17 獨立審驗聲明

四、審驗範圍

- 審驗的組織範圍僅限於《ESG報告》涵蓋的中廣核新能源及其附屬公司的數據和信息，不包括中廣核新能源的供應商、承包商以及其他第三方的信息及數據；
- 採用AA1000AS v3類型2中度審驗等級用以評估中廣核新能源遵循AA1000AS v3四項原則（包容性、實質性、回應性及影響性）的性質和程度；
- 中廣核新能源與中國節能皓信（香港）達成一致協議，選定了《ESG報告》中的特定績效信息作出審驗，選取的特定績效信息如下：
 - 水消耗量-地下水取水量
 - 營運過程中回收的廢棄物數量-紙張
 - 員工組成-按性別劃分-男員工
- 審驗的時間範圍僅限於2023年1月1日至2023年12月31日的資料，《ESG報告》中所包括的任何其他時間範圍內的資料均不在我們的審驗工作範圍內，因此我們不就此等信息發表任何結論；以及
- 審驗範圍乃基於並局限於中廣核新能源提供的信息。對於此獨立審驗聲明所載內容或相關事項之任何疑問，將由中廣核新能源一併回覆。

五、審驗方法

中國節能皓信（香港）僅對海南文昌立洋光伏電站及其甘光伏電站項目開展審驗工作，工作內容包括：

- 評估中廣核新能源的持份者參與過程的合適性；
- 與可持續發展管理、《ESG報告》編製及提供有關信息和數據的人員進行線上訪談²⁵；
- 審驗《ESG報告》的編製與管理流程是否按照AA1000AS v3之包容性、實質性、回應性及影響性原則進行；
- 對選定的特定績效信息有關數據可靠性及質量的證據進行抽樣檢查；
- 對選定的特定績效信息進行重新計算驗證；
- 評估《ESG報告》對《ESG報告指引》的符合程度；以及
- 我們認為必要的其他工作。

審驗工作基於中廣核新能源提供予中國節能皓信（香港）之相關信息和數據所作之結論，中廣核新能源確保其所提供的信息和數據是完整及準確的。

17 獨立審驗聲明

六、局限性

由於非財務資料未有國際公認和通用於評估和計量的標準，故此不同但均為可接受的信息和計量技術應用或會影響與其他機構的可比性。

七、結論

根據AA1000AS v3中包括的包容性、實質性、回應性及影響性原則，以及對《ESG報告指引》的符合程度的審驗發現和結論如下：

包容性

中廣核新能源識別了主要持份者，並透過不同形式的溝通渠道持續了解主要持份者的期望和訴求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循包容性原則。

實質性

中廣核新能源為其《ESG報告》開展了重要性議題評估，收集了部分主要持份者的意見，透過合適的方法釐定了重要性議題，並於其《ESG報告》中披露了重要性議題評估流程，以及以矩陣展示其議題的重要性。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循實質性原則。

回應性

中廣核新能源對其主要持份者建立了日常的溝通渠道以了解其期望和訴求，並且設有相關機制以回應主要持份者關注事宜。此外，中廣核新能源識別重要性議題並回應有關持份者的信息需求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循回應性原則。

影響性

中廣核新能源將「對部分主要持份者評估和決策的影響」以及「中廣核新能源在經濟、環境和人（包括對人權）影響的重要性」作為兩個評估維度納入其重要性議題評估工作之中，以使《ESG報告》的內容最大程度反映其對經濟、環境及社會的影響。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循影響性原則。

特定績效信息

基於中國節能皓信（香港）執行的程序及取得的證據，對於《ESG報告》中選定的特定績效信息，我們沒有發現任何事項使我們懷疑其可靠性及質量。

17 獨立審驗聲明

香港聯交所《ESG報告指引》

《ESG報告》之環境及社會範疇的一般披露和關鍵績效指標，在所有重大方面，乃按照香港聯交所《ESG報告指引》中的「不遵守就解釋」條文進行披露。管治架構、匯報原則和匯報範圍亦按照《ESG報告指引》中的強制披露規定進行披露。中廣核新能源披露了其重要性議題評估的過程和結果；客觀地描述了其業務所帶來的影響；對有關環境及社會的數據進行了統計及披露。有關《ESG報告》的審驗發現及意見已於此獨立審驗聲明發出前被中廣核新能源採納或解釋。



2024年4月15日
中國香港特別行政區

附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 ²⁶ 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
A. 環境		
層面A1：排放物		
中國內地	<ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及控制噪音的法律法規。
香港	<ul style="list-style-type: none"> 《水污染管制條例》 《廢物處置條例》 	
韓國	<ul style="list-style-type: none"> 《清潔空氣保護法》 《噪音、振動規制法》 《水質及水生生態系統保護法》 《廢棄物管理法》 《促進節約及循環利用資源法》 《環境影響評估法》 	

26

本集團的營運依法合規，本集團已遵守的法律法規包括但不限於「附錄一」所列示內容。

附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 ²⁶ 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
B. 社會		
層面B1：僱傭		
中國內地	《中華人民共和國勞動法 ²⁷ 》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 《中華人民共和國社會保險法》 《職工帶薪年休假條例》 《中華人民共和國婦女權益保障法 ²⁸ 》 《中華人民共和國未成年人保護法 ²⁹ 》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 《對外勞務合作管理條例》 《中華人民共和國殘疾人保障法》 《殘疾人就業條例》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規。
香港	《僱傭條例 ³⁰ 》 《僱員補償條例》 《最低工資條例》	
韓國	《勞工標準法》 《公平僱傭程序法》 《就業保險法》 《就業安全法》 《僱傭政策框架法》	

²⁷ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B2」及「層面B4」。

²⁸ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

²⁹ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

³⁰ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 ²⁶ 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
層面B2：健康與安全		
中國內地	《中華人民共和國安全生產法》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《中華人民共和國勞動保險條例》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害的法律法規。
香港	《職業安全及健康條例》	
韓國	《職業安全健康法》 《消防設施安裝、維修及安全管控法》 《產業災害補償保險法》	
層面B4：勞工準則		
中國內地	《禁止使用童工規定》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止僱用童工及強制勞工的法律法規。
韓國	《兒童福利法》	
層面B6：產品責任		
中國內地	《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國標準化法》 《中華人民共和國標準化法實施條例》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國專利法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關產品和服務的私隱事宜以及補救方法的法律法規。由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤事宜對本集團而言不適用。
韓國	《電力事業法》	
層面B7：反貪污		
中國內地	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國反洗錢法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。
香港	《防止賄賂條例》	
韓國	《不正當競爭預防和商業機密保護法》	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

聯交所《環境、社會及管治報告指引》強制披露規定		披露位置或備註
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<p>企業管治－管治架構；</p> <p>企業管治－風險管理</p>
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則。</p>	<p>關於本報告－報告準則</p>
匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<p>關於本報告－報告時間與範圍</p>

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色營運－綠色管理體系、排放監控及管理機制
指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綜合績效表現
指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－排放監控及管理機制； 綜合績效表現
指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－排放監控及管理機制； 綜合績效表現
指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－排放監控及管理機制； 綜合績效表現
指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－綠色管理體系、排放監控及管理機制
指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－綠色管理體系、排放監控及管理機制

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面A2：資源使用 一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	綠色營運—天然資源使用—能源利用、水資源管理
指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表現
指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表現
指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運—綠色管理體系、能源利用
指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運—綠色管理體系、水資源管理
指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用。
層面A3：環境及天然資源 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色營運—天然資源使用—生態環境及自然資源保護
指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色營運—天然資源使用—生態環境及自然資源保護
層面A4：氣候變化 一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色營運—應對氣候變化
指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色營運—應對氣候變化

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)	披露位置或備註
B. 社會 僱傭及勞工常規	
層面B1：僱傭 一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷－僱傭管理
指標B1.1	按性別、僱傭類型 (如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 員工關懷－僱傭管理； 綜合績效表現
指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 綜合績效表現
層面B2：健康與安全 一般披露	
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷－職業健康與安全
指標B2.1	過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。 綜合績效表現
指標B2.2	因工傷損失工作日數。 綜合績效表現
指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 員工關懷－職業健康與安全

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面B3：發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	員工關懷－職業健康與安全、人才培育
指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	綜合績效表現
指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	綜合績效表現
層面B4：勞工準則 一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷－僱傭管理
指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工關懷－僱傭管理
指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工關懷－僱傭管理
營運慣例 層面B5：供應鏈管理 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	業務營運－供應鏈管理
指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	業務營運－供應鏈管理；綜合績效表現
指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理；綜合績效表現
指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理
指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	業務營運；附錄一一本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規；
	(a) 政策；及	由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤對本集團而言不適用。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團的業務性質，此項對本集團而言不適用。
指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本集團的業務主要為發電，並無直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用。
指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	業務營運—知識產權及隱私保護
指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	業務營運—營運質量保證； 由於本集團的業務性質，產品回收對本集團而言不適用。
指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	業務營運—知識產權及隱私保護

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面B7：反貪污 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治—反腐倡廉
指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	綜合績效表現
指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治—反腐倡廉
指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治—反腐倡廉
社區 層面B8：社區投資 一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會
指標B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會
指標B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	回饋社會； 綜合績效表現

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
GRI2：一般披露2021	組織及其報告做法		
	2-1 組織詳細情況	關於中廣核新能源； 2023年度報告－公司資料	10
	2-2 納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告	3
	2-3 報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告； 本集團環境、社會及管治報告 於每年進行發佈，報告期與財 務報告一致，報告於2024年4月 發佈	3
	2-4 信息重述	綜合績效表現	77-87
	2-5 外部鑒證	獨立審驗聲明	89-92
	活動和工作		
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	關於中廣核新能源； 供應鏈管理； 供應商所在位置、供應鏈結構 或與供應商的關係均無重大變 更	10； 68-69
	2-7 員工	綜合績效表現－員工關懷	81-86
	2-8 員工之外的工作者	由於尚未建立員工之外的工作 者數量統計記錄，故此信息欠 缺； 最常見的工作者類型是第三方 承包商，在本集團指定的場所 工作。工作類型是最基礎的工 程建設施工或者系統運維	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	管治		
2-9	管治架構和組成	企業管治－管治架構； 2023年度報告－企業管治報告	27-28
2-10	最高管治機構的提名和遴選	2023年度報告－企業管治報告	-
2-11	最高管治機構的主席	2023年度報告－企業管治報告	-
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	2023年度報告－企業管治報 告－風險管理及內部監控	-
2-13	為管理影響的責任授權	本公司由董事會直接負責ESG 報告，環境影響由安全質量環 保部負責，人的影響由人力資 源部負責，經濟影響由計劃經 營部，每個部門都有一位分管 領導，而分管領導則屬於高管； 本公司每季度均有經營分析會 及年度工作會議	-
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	本公司董事會透過《臨時信息 披露管理辦法》、《內幕消息政 策制度》、《須予公佈的交易之 政策》及《關連交易管理流程及 制度》負責審核和批准信息所 報告的信息	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
2-15	利益衝突	本公司董事會每半年均會簽署確認函，已披露於競爭業務內是否有利益； 2023年度報告－公司資料／管理層討論與分析／董事會報告	-
2-16	重要關切問題的溝通	本集團透過《舉報政策制度》向董事溝通重要關切問題，若問題屬重大性質，則會形成議題呈董事會討論，本報告期內沒有重大關切問題傳達給董事會	-
2-17	最高管治機構的共同知識	企業管治－管治架構； 董事會已委任第三方機構提供ESG培訓	27-28
2-18	對最高管治機構的績效評估	2023年度報告－企業管治報告	-
2-19	薪酬政策	本公司董事會成員及高管薪酬結構包括基本年薪、績效年薪、任期激勵等，按照業績考核結果兌現績效年薪、任期激勵；薪酬政策與管理對經濟、環境和人的影響方面的目標和績效實施統一的業績與薪酬聯動機制	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
2-20	確定薪酬的程序	本公司董事會薪酬委員會監督薪酬政策，確定股東方通過董事會執行對薪酬政策的決策功能，經董事會審批後，管理人員通過任期制契約化簽署協議，員工實施全員績效管理，按照考核情況兌現薪酬	-
2-21	年度總薪酬比率	2023年度報告—綜合財務報表附註—最高薪酬僱員	-
戰略、政策和實踐			
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	主席致辭	4
2-23	政策承諾	不適用，本集團並未就負責任商業行為進行政策承諾	-
2-24	融合政策承諾	不適用，本集團並未就負責任商業行為進行政策承諾	-
2-25	補救負面影響的程序	企業管治—風險管理	31-35

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	2-26 尋求建議和提出關切的機制	企業管治－反腐倡廉	29-31
	2-27 遵守法律法規	本報告期內，本集團並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁	-
	2-28 協會的成員資格	中廣核新能源江蘇分公司為江蘇省可再生能源行業協會成員； 中廣核新能源安徽分公司為安徽省電力行業協會成員； 中廣核新能源為香港中國企業協會、香港上市公司商會和香港總商會的成員	-
	持份者參與		
	2-29 持份者參與的方法	持份者參與及重要性評估	22-26
	2-30 集體談判協定	本集團集體談判協議所涵蓋的員工總數為100%	-
GRI 3：重大主題2021	3-1 確定實質性議題的過程	持份者參與及重要性評估	22-26
	3-2 實質性議題清單	持份者參與及重要性評估	22-26

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
科技研發與創新				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	專題故事	15-21
響應國家戰略				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	回饋社會－鄉村振興、支持教育發展	71-74
社會經濟合規				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－管治架構	27-28
財務表現及投資者利益				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－風險管理－財務監督	35
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	直接產生和分配的經濟價值	2023年度報告－綜合財務報表附註－附註4收入及分部資料	-
	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其它風險和機遇	綠色營運－應對氣候變化	51-54
	201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	本集團已實施企業年金計劃《集團企業年金管理辦法》	-
	201-4	政府給予的財政補助	2023年度報告－綜合財務報表附註－附註33政府補助金	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
反腐倡廉			
GRI 3：重大主題2021	3-3 實質性議題的管理	企業管治－反腐倡廉	29-31
GRI 205：反腐敗2016	205-1 已進行腐敗風險評估的運營點	本集團暫無進行腐敗風險評估，亦沒有經風險評估確認的重大腐敗風險	-
	205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓	企業管治－反腐倡廉	29-31
	205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	由於保密限制，本公司違規違紀數據只提供給本級黨委和上級紀委	-
能源使用及效益			
GRI 3：重大主題2021	3-3 實質性議題的管理	綠色營運－綠色管理體系	39-43
GRI 302：能源2016	302-1 組織內部的能源消耗量	綜合績效表現	80
	302-2 組織外部的能源消耗量	綜合績效表現	80
	302-3 能源強度	綜合績效表現	80
	302-4 減少能源消耗量	綜合績效表現	80
	302-5 降低產品和服務的能源需求量	本集團業務主要為可再生能源發電，此披露項並不適用	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數	
水資源使用及效益				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－排放監控及管理機制－產生廢水；	46；
			綠色營運－天然資源使用－水資源管理	49
GRI 303：水資源和污水2018	303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	綠色營運－排放監控及管理機制－產生廢水；	46；
			綠色營運－天然資源使用－水資源管理	49
	303-2	管理與排水相關的影響	綠色營運－排放監控及管理機制－產生廢水	46
	303-3	取水	綜合績效表現	80
	303-4	排水	綜合績效表現	80
303-5	耗水	綜合績效表現	80	
項目相關生態環境及自然資源保護				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－綠色管理體系； 綠色營運－天然資源使用－ 生態環境及自然資源保護	39-43； 50-51

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數	
項目環境影響評估及相關緩解措施				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－綠色管理體系； 綠色營運－天然資源使用－ 生態環境及自然資源保護	50-51
GRI 304：生物多樣性 2016	304-1	組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點	綠色營運－天然資源使用－ 生態環境及自然資源保護	50-51
	304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	綠色營運－天然資源使用－ 生態環境及自然資源保護	50-51
	304-3	受保護或經修復的棲息地	本集團始終貫徹落實「綠水青山就是金山銀山」的生態環保理念。除了跟從國家方向，本集團亦建立內部指引在項目開展的前中後期以至試用和使用期間都有做好環境監察和管理。同時，本集團亦與科研人員合作，務求在發展和生態保育取得平衡； 綠色營運－天然資源使用－ 生態環境及自然資源保護	50-51
	304-4	受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄及國家保護名冊的物種	由於此披露項與重要性議題並無重大關係，故此不適用	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
僱傭與員工福利			
GRI 3：重大主題2021	3-3 實質性議題的管理	員工關懷－僱傭管理	55-56
GRI 401：僱傭2016	401-1 新進員工和員工流動率	綜合績效表現	83-84
	401-2 提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	位於中國的全職員工包括社會保險範疇的養老保險、醫療保險(含生育保險)、失業保險、工傷保險等，以及本集團補充的醫療保險	-
	401-3 育兒假	本集團僅有少量員工申請育兒假，故此數據暫並沒有重大影響	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數	
員工職業健康與安全				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	員工關懷－職業健康與安全	57-62
GRI 403：職業健康及 安全2018	403-1	職業健康安全管理體系	員工關懷－職業健康與安全－ 營運風險管理； 職業安全管理體系覆蓋所有 工作者、活動和工作場所	57-59
	403-2	危害識別、風險評估和事件調查	員工關懷－職業健康與安全－ 營運風險管理	57-59
	403-3	職業健康服務	員工關懷－職業健康與安全－ 員工身心健康	61-62
	403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、協商和 溝通	職員工關懷－業健康與安全－ 營運風險管理	57-59
	403-5	員工職業健康安全培訓	員工關懷－職業健康與安全－ 健康與安全培訓	59-60
	403-6	促進工作者健康	員工關懷－職業健康與安全－ 員工身心健康	61-62
	403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健 康安全影響	員工關懷－職業健康與安全－ 營運風險管理	57-59
	403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	綜合績效表現	86
	403-9	工傷	綜合績效表現	85
	403-10	工作相關的健康問題	綜合績效表現	85

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
員工職業發展與培訓				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	員工關懷－人才培育	63-67
GRI 404：培訓與教育 2016	404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	綜合績效表現	86
	404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	員工關懷－僱傭管理、人才培育	55-56, 63-67
	404-3	接受定期績效和職業發展考核的員工百分比	綜合績效表現	86
員工多元化及平等機會				
GRI 3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	員工關懷－僱傭管理	55-56
GRI 405：多元化與 平等機會2016	405-1	管治機構與員工的多元化	綜合績效表現	84
	405-2	男女基本工資和報酬的比例	綜合績效表現	84

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

披露內容		披露位置或備註	
企業及報告基本信息 ESG管理 ESG風險與機遇 利益相關方溝通 實質性議題評估		關於本報告； 關於中廣核新能源 企業管治—管治架構 企業管治—風險管理—ESG風險評估及管理 持份者參與及重要性評估—持份者溝通 持份者參與及重要性評估—重要性評估	
一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
環境範疇指標			
E.1資源消耗	E.1.1水資源	E.1.1.1新鮮水用量	綜合績效表現
		E.1.1.2循環水用量	綜合績效表現
		E.1.1.3循環水用量佔比	綜合績效表現
		E.1.1.4水資源消耗強度	綜合績效表現
	E.1.2物料	E.1.2.1不可再生物料消耗量	本公司暫未統計不可再生物料消耗量
		E.1.2.2有毒有害物料消耗量	綜合績效表現
		E.1.2.3物料消耗強度	綜合績效表現
	E.1.3能源	E.1.3.1化石能源消耗量	綜合績效表現
		E.1.3.2非化石能源消耗量	本公司暫未單獨統計上市平台項目的非化石能源消耗量
		E.1.3.3非化石能源使用比例	不適用
		E.1.3.4能源消耗總量	綜合績效表現
		E.1.3.5能源消耗強度	綜合績效表現
	E.1.4包裝材料	E.1.4.1包裝材料使用量	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用
		E.1.4.2包裝材料輕量化減量化	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.2 污染防治	E.2.1 廢水	E.2.1.1 廢水排放達標情況	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.1.2 廢水管理與減排措施	綠色營運—排放監控及管理機制— 產生廢水
		E.2.1.3 廢水排放量	綜合績效表現
		E.2.1.4 廢水污染物排放量	本公司的廢水污染物排放量遵守國家法規 要求或行業標準
		E.2.1.5 廢水污染物排放濃度	本公司的廢水污染物排放濃度遵守國家 法規要求或行業標準
	E.2.2 廢氣	E.2.2.1 廢氣排放達標情況	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.2.2 廢氣污染物排放量	綜合績效表現
		E.2.2.3 廢氣污染物排放濃度	綠色營運—排放監控及管理機制— 大氣排放物
	E.2.3 固體廢物	E.2.3.1 固體廢物處置依法合規情況	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.2.3.2 一般工業固廢管理	綠色營運—排放監控及管理機制— 有害及無害廢棄物
		E.2.3.3 一般工業固廢處置量	綜合績效表現
		E.2.3.4 危險廢物管理	綠色營運—排放監控及管理機制— 有害及無害廢棄物
		E.2.3.5 危險廢物處置量	綜合績效表現

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.3氣候變化	E.3.1溫室氣體排放	E.3.1.1溫室氣體來源與類型	綠色營運—排放監控及管理機制—大氣排放物；綜合績效表現
		E.3.1.2溫室氣體排放管理	綠色營運—排放監控及管理機制—大氣排放物 綜合績效表現
		E.3.1.3範圍一排放	綜合績效表現
		E.3.1.4範圍二排放	綜合績效表現
		E.3.1.5範圍三排放	本集團將考慮於未來的報告期內披露範圍三（其他間接排放）的溫室氣體排放量 綜合績效表現
		E.3.1.6溫室氣體排放強度	綜合績效表現
	E.3.2減排管理	E.3.2.1溫室氣體減排管理	綠色營運—排放監控及管理機制—大氣排放物；綠色營運—綠色管理體系、應對氣候變化 綜合績效表現
		E.3.2.2溫室氣體減排量	綜合績效表現
	E.3.3環境權益交易	E.3.3.1參與碳排放權交易市場情況	綠色營運—綠色管理體系
		E.3.3.2參與用能權、水權及排污權交易市場情況	本公司暫無參與用能權、水權及排污權交易
		E.3.3.3參與綠色電力交易情況	綠色營運—應對氣候變化—策略及風險管理
	E.3.4氣候風險管理	E.3.4.1氣候風險管理	綠色營運—應對氣候變化—策略及風險管理

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.4生物多樣性	E.4.1生產、服務和產品對生物多樣性的影響	E.4.1.1生產、服務和產品對生物多樣性的影響	綠色營運—天然資源使用—生態環境及自然資源保護
E.5資源與環境管理制度措施	E.5.1低碳發展目標制定與戰略措施	E.5.1.1低碳發展目標制定與戰略措施	綠色營運—天然資源使用—能源利用； 綠色營運—應對氣候變化—指標與目標； 員工關懷—人才培養
	E.5.2資源管理措施	E.5.2.1水資源使用管理	綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用—水資源管理 本公司目前在運場站主要物料為設備備件及危險廢棄物；
		E.5.2.2物料使用管理	綠色營運—排放監控及管理機制—有害及無害廢棄物
		E.5.2.3能源使用與節能管理	綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用—能源利用
	E.5.3節能降碳統計監測與考核獎懲體系	E.5.3.1節能降碳監測、統計報告和考核體系	本公司每年發佈環境管理方案， 新能源行業屬於綠色產業， 暫無具體明確的降碳考核
E.5.4綠色環保行動與措施	E.5.4.1清潔生產	E.5.4.1.1清潔生產	綠色營運
		E.5.4.2綠色技改和循環利用	綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用—水資源管理
		E.5.4.3綠色建築改造	本公司在採購時不採購能效低於 准入水平的設備，優先採購一級 能效水平設備
	E.5.4.4綠色辦公和運營	綠色營運	
	E.5.4.5綠色採購與綠色供應鏈管理	業務營運—供應鏈管理	
	E.5.4.6環保公益活動	綠色營運—排放監控及管理機制— 大氣排放物； 綠色營運—天然資源使用—能源利用	

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
	E.5.5綠色低碳認證	E.5.5.1環境管理體系認證 E.5.5.2綠色低碳企業認證 E.5.5.3綠色低碳產品與服務認證	綠色營運—綠色管理體系 本公司項目大部分為風電、光伏項目，屬於綠色低碳項目，不涉及綠色低碳企業認證 本公司在本報告期內沒有綠色低碳產品與服務認證
	E.5.6環境領域合法合規	E.5.6.1突發環境事件應急預案 E.5.6.2環境領域違法違規事件	綠色營運—綠色管理體系； 本公司每年發佈環境管理方案，根據方案計劃開展環境風險隱患排查治理 本公司沒有生態環境領域違法違規行為

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
社會範疇指標 S1員工權益	S1.1員工招聘與就業	S1.1.1企業招聘政策及執行情況	員工關懷－僱傭管理
		S1.1.2員工結構	綜合績效表現
		S1.1.3避免僱傭童工或強制勞動	員工關懷－僱傭管理
	S1.2員工薪酬與福利	S1.2.1薪酬理念與政策	員工關懷－僱傭管理
		S1.2.2工作時間和休息休假	員工關懷－僱傭管理
		S1.2.3薪酬福利保障情況	員工關懷－僱傭管理
		S1.2.4員工民主管理	員工關懷－僱傭管理
	S1.3員工健康與安全	S1.3.1員工職業健康安全管理	員工關懷－職業健康與安全； 綜合績效表現
		S1.3.2員工安全風險防控	員工關懷－職業健康與安全
		S1.3.3安全事故及工傷應對	員工關懷－職業健康與安全； 綜合績效表現
		S1.3.4員工關愛與幫扶	員工關懷－員工身心健康
	S1.4員工發展與培訓	S1.4.1員工激勵及晉升政策	員工關懷－僱傭管理
		S1.4.2員工教育與培訓	員工關懷－人才培育
		S1.4.3員工職業規劃及 職位變動支持	員工關懷－僱傭管理、員工身心健康
	S1.5員工滿意度	S1.5.1員工滿意度調查	員工關懷－員工身心健康
S1.5.2勞動糾紛		本公司按照《勞動用工管理制度》，並結合 法律事務部相關合法合規要求進行管理	
S1.5.3員工流動情況		綜合績效表現	

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
S2產品與服務管理	S2.1產品安全與質量	S2.1.1生產規範管理政策及措施	員工關懷—職業健康與安全
		S2.1.2質量管理	業務營運—營運質量保證
		S2.1.3產品召回與撤回	由於中廣核新能源業務性質，此項不適用
		S2.1.4產品或服務負面事件	企業管治—風險管理；本公司沒有發生與自身產品或服務相關的負面事件
	S2.2客戶服務與權益	S2.2.1客戶滿意度	本集團的業務主要為發電，並沒有直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用
		S2.2.2客戶投訴及處理情況	本集團的業務主要為發電，並沒有直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用
		S2.2.3客戶信息及隱私保護	業務營運—知識產權及隱私保護
	S2.3創新發展	S2.3.1研發與創新管理體系	專題故事—科技創新精益求精
		S2.3.2研發投入	專題故事—科技創新精益求精
		S2.3.3創新成果	專題故事—科技創新精益求精
S2.3.4知識產權保護		業務營運—知識產權及隱私保護	

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
S3 供應鏈安全與管理	S3.1 供應商管理	S3.1.1 供應商選擇與管理	業務營運－供應鏈管理
		S3.1.2 供應商數量及分佈	業務營運－供應鏈管理
	S3.2 供應鏈環節管理	S3.2.1 供應鏈管理政策及措施	業務營運－供應鏈管理
S3.2.2 供應鏈安全保證與應急預案		業務營運－供應鏈管理	
S3.2.3 重大風險與影響 (供應鏈)		業務營運－供應鏈管理	
S4 社會貢獻	S4.1 繳納稅費情況	S4.1.1 繳納稅費情況	2023年度報告
		S4.2 社區共建	回饋社會
	S4.2 社區共建	S4.2.1 參與當地社區建設的政策措施	回饋社會
		S4.2.2 對當地社區的貢獻與影響	回饋社會
	S4.3 社會公益活動	S4.3.1 參與社會公益活動的政策措施	回饋社會
		S4.3.2 參與社會公益活動的投入及成效	回饋社會
		S4.3.3 無障礙環境建設	本公司在本報告期內暫未開展相關活動
	S4.4 國家戰略響應	S4.4.1 產業轉型	綠色營運
		S4.4.2 鄉村振興與區域協同發展	回饋社會－鄉村振興、支持教育發展
		S4.4.3 一帶一路及海外履責	本公司在本報告期內暫未開展相關活動
S4.4.4 行業特色及其他社會責任履行情況		回饋社會	

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註	
治理範疇指標 G1治理策略與組織架構	G1.1治理策略及流程	G1.1.1治理策略制定	2023年度報告—企業管治報告； 企業管治—管治架構	
		G1.1.2治理策略監督流程	2023年度報告—企業管治報告	
		G1.1.3治理策略批准及審核流程	2023年度報告—企業管治報告	
		G1.1.4黨建引領	企業管治—黨建引領	
	G1.2組織構成及職能	G1.2.1所有權職責	2023年度報告	
		G1.2.2董事會、監事會和管理層組織結構與職能	2023年度報告—企業管治報告； 企業管治—管治架構	
		G1.2.3董事會、監事會和管理層的任命程序及構成	2023年度報告—企業管治報告	
	G1.3薪酬管理	G1.3.1董事及監事的薪酬計劃		2023年度報告—董事會報告； 在股東單位具有行政職務的董監事， 由股東單位發薪，按照股東單位薪酬制度執行；外部董事按照董事會審批的薪酬標準，按月發放
			G1.3.2董事會薪酬透明度	2023年度報告—企業管治報告； 參照股東單位或人才市場相關標準制定 董事會成員薪酬
		G1.3.3管理層薪酬合理性	綠色營運—應對氣候變化—管治； 管理層成員浮動工資佔比介於50%至60%之間，由本公司董事會根據年度契約合同內容進行評估	

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
G2規範治理	G2.1內部控制	G2.1.1內部審計 G2.1.2內控控制結構、機制和流程	企業管治—風險管理—內部審計 2023年度報告—企業管治報告
	G2.2廉潔建設	G2.2.1廉潔建設制度規範 G2.2.2廉潔建設措施成效	企業管治—反腐倡廉 企業管治—反腐倡廉
	G2.3公平競爭	G2.3.1公平競爭制度規範 G2.3.2公平競爭措施成效	2023年度報告—董事會報告 2023年度報告—董事會報告
G3投資者關係管理 與股東權益	G3.1投資者關係管理	G3.1.1投資者關係管理戰略 G3.1.2投資者溝通 G3.1.3投資者關係管理部門建設	企業管治—投資者關係 企業管治—投資者關係 企業管治—投資者關係
	G3.2股東權益	G3.2.1股東(大)會情況 G3.2.2股東溝通情況 G3.2.3股東知情權和參與決定權	2023年度報告—企業管治報告 企業管治—投資者關係 2023年度報告—企業管治報告 2023年度報告—企業管治報告
	G3.3債權人權益	G3.3.1徵信情況 G3.3.2債券市場履約情況	2023年度報告 2023年度報告

附錄四 國務院國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
G4信息披露透明度	G4.1信息披露制度	G4.1.1財務信息披露	2023年度報告； 本集團每年於年度報告披露財務信息， 2023年度報告於2024年4月發佈 關於本報告； 本集團每年於環境、社會及管治報告披露非 財務信息，2023年環境、社會及管治報告於 2024年4月發佈
		G4.1.2非財務信息披露	
	G4.2信息披露質量	G4.2.1所有披露信息定期監督、 審計和評估	2023年度報告
G5合規經營與風險 管理	G5.1合規經營	G5.1.1合規經營制度 G5.1.2合規體系建設情況 G5.1.3合規審查具體流程	企業管治—風險管理—內部管控及合規 企業管治—風險管理—內部管控及合規 企業管治—風險管理—內部管控及合規
	G5.2風險管理	G5.2.1風險識別與預警 G5.2.2風險控制與追蹤 G5.2.3風險報告與管理	企業管治—風險管理 企業管治—風險管理 企業管治—風險管理



中國廣核新能源控股有限公司
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

15/F, Harbour Centre, 25 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong
香港灣仔港灣道25號海港中心15樓

Tel 電話：(852) 2593 3222
Fax 傳真：(852) 2519 0313

www.cgnne.com