

**HUAYU EXPRESSWAY GROUP LIMITED**  
**華昱高速集團有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1823)

截至二零二一年十二月三十一日止年度之  
環境、社會及管治報告

## 目錄

1	關於本報告	2
1.1	總覽	2
1.2	關於我們的業務	2
1.3	本報告範疇	2
1.4	報告參考	2
1.5	認可及批准	2
2	我們的環境、社會及管治方針	3
2.1	環境、社會及管治治理及風險管理	3
2.2	持份者參與及重要性評估	3
3	環境	4
3.1	排放物	4
3.2	資源使用	6
3.3	環境及天然資源	7
3.4	氣候變化	7
4	社會	8
4.1	僱傭及勞工常規	8
4.2	健康與安全	9
4.3	發展及培訓	10
4.4	供應鏈管理	11
4.5	產品責任	12
4.6	反貪污	13
4.7	社區投資	14
A1	附錄一：香港交易所環境、社會及管治報告內容索引	15

# 環境、社會及管治報告

## 1 關於本報告

### 1.1 總覽

本報告為華昱高速集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「華昱」或「本集團」）截至二零二一年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。

### 1.2 關於我們的業務

本集團主要在中華人民共和國（「中國」）從事隨岳高速公路（湖南段）的建設、運營及管理，該高速公路為一條雙向三車道高速公路，長度約為24.08公里。年內，本集團完成收購建設、運營及管理清平高速公路的獨家權利，該高速公路為連接深圳清水河檢查站及水官高速公路上的布龍立交橋的六車道高速公路。本集團亦與貴州茅台集團合作從事酒類貿易並為貴州茅台集團生產的知名酒類品牌茅茅酒的獨家分銷商。

### 1.3 本報告範疇

本報告涵蓋本集團於中國的高速公路運營及酒類貿易業務。除另有說明外，環境、社會及管治報告呈報的數據涵蓋本集團於湖北及深圳的高速公路運營（包括高速公路、辦公室及宿舍）以及深圳的酒類貿易辦事處。

### 1.4 報告參考

本環境、社會及管治報告乃根據香港交易所《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治指引」）編製而成。附錄一為「香港交易所環境、社會及管治內容索引」，列示根據環境、社會及管治指引於本報告中所載的披露。

於編製本環境、社會及管治報告時，本集團遵循《環境、社會及管治報告指引》所載的四項匯報原則：

匯報原則	重要性	量化	平衡	一致性
匯報原則在本環境、社會及管治報告中的應用	通過第三方顧問協助識別重要環境、社會及管治事宜，並披露於本環境、社會及管治報告。	本集團量化披露與環境、社會及管治相關的關鍵績效指標，以正確評估及驗證環境、社會及管治政策實施及所採取行動的效果。	本報告旨在向持份者提供本集團環境、社會及管治表現的平衡概覽。	本集團採用一致方法對環境、社會及管治數據進行長期有意義的比較。

### 1.5 認可及批准

本環境、社會及管治報告已經董事會審閱及批准。

## 2 我們的環境、社會及管治方針

### 2.1 環境、社會及管治治理及風險管理

董事會知悉其責任在於確保維持健全有效的內部監控系統，以保障本集團資產及本公司股東（「股東」）利益。董事會已建立其內部監控及風險管理系統，亦負責監督、檢討及維護足夠的風險管理及內部監控系統以保障股東的權益及本集團的資產。

環境、社會及管治治理理念深入到我們日常的企業運營及管理中。我們採用自上而下的方法審查及管理與環境、社會及管治相關的問題，包括本集團的戰略目標及表現。董事會最終負責制訂環境、社會及管治戰略和環境、社會及管治報告，識別和管理本集團的環境、社會及管治相關風險和目標。此外，董事會亦定期審查本集團與環境、社會及管治相關目標的本集團環境、社會及管治表現，以確保實施有效的環境、社會及管治風險管理。主要職能部門密切合作，為編製環境、社會及管治報告收集定量及定性資料，並向董事會報告環境、社會及管治相關事宜，以確保其與我們的發展目標及目標保持一致。

有關企業管治討論的詳情，請參閱本集團二零二一年年報的企業管治報告章節。

### 2.2 持份者參與及重要性評估

我們認為持份者參與的方法對本集團的持續發展至關重要。我們透過一系列溝通渠道與持份者保持溝通，這有助於我們收集不同持份者的意見並識別最終要的重大環境、社會及管治問題。

我們亦不時與內部持份者識別重大環境、社會及管治問題，包括主要部門主管等高級管理層，彼等不僅擁有我們營運的實踐知識，亦非常了解我們的主要投資者及業務夥伴。

## 環境、社會及管治報告

過往在第三方顧問的協助下，我們透過參與度調查及面談收集管理層的意見並識別以下重大環境、社會及管治問題，我們認為此仍適用於本集團的營運。我們亦呈報我們的可持續發展方針、表現及解決已識別重大環境、社會及管治問題的舉措。

	範疇	與業務的相關性
社會	健康與安全	職業健康與安全對我們的收費公路業務至關重要且我們致力防止在工作場所發生傷害及職業病。
	反貪污	誠實為本集團的核心價值，全體員工必須始終秉持此價值觀，以避免任何賄賂及貪污事件。
環境	用電	電力消耗的主要來源為我們收費站的照明需求以及宿舍及辦公室的日常營運。
	用水	水消耗的主要來源為我們辦公室及宿舍的員工用水。

### 3 環境

#### 3.1 排放物

由於我們業務運營的性質，我們不會產生大量的直接環境排放物。相反，大部分的空氣排放物來自使用我們高速公路的車輛，而我們對該等車輛的控制能力有限。在管理道路使用者的排放物及我們自身的排放物時，我們努力減少運營中的電力消耗，並嚴格遵守相關法律法規。

##### **收費公路業務**

就中國內地的收費公路業務而言，主要的氣體排放來源為使用高速公路的車輛，相較通過高速公路的車輛巨大排放量而言，本集團自身活動產生的排放量相對較低。儘管我們對道路使用者的排放控制有限，但我們嚴格遵守政府指示限制排放性能不達標的車輛。在我們的控制範圍內，我們亦力求透過快速處理交通事故來確保交通順暢以減少擁堵及因此造成的道路排放。

交通流量所產生的噪音是我們收費公路運營的另一主要排放物。為減輕噪音對高速公路沿途開發的學校及住宅樓宇等感應強的地方所造成的影響，我們已在該高速公路各路段安裝隔音板，以降低噪音的影響。此外，我們已聘請第三方專業人員制定噪音控制方案，並在噪音敏感點路段鋪設降噪路面。

冬季在冰雪天氣下，我們用融雪劑為司機提供安全的路況。為減少對周邊環境的影響，我們一直使用環保融雪劑，以盡量減少沖刷該等鹽殘留物的影響，從而影響道路週邊的環境質量。

### **辦公室及員工宿舍**

就我們的收費公路業務辦公室及員工宿舍而言，主要排放物及廢棄物為生活污水、一般廢棄物及少量有害廢棄物。我們的酒類貿易辦事處亦是如此，我們僅於酒類貿易辦事處從事辦公室活動，並將物流及倉儲業務外包予第三方服務供應商。

在管理我們的一般廢棄物時，我們在辦公室及宿舍採用「3R」原則（即「減少、重用及回收」）。一般廢棄物由當地衛生部門集中收集及處理，確保一般廢棄物進行妥善處置。非機密文件、書籍、紙箱及塑料瓶將與廢棄物分開處理用於回收。我們在營運中亦產生少量有害廢棄物，主要為廢棄電池、燈管及廢油。我們委聘合資格第三方根據當地相關法律及法規收集及處理該等有害廢棄物。

為減少我們排放的生活污水，我們在湖北的高速公路辦公室設有內部廢水處理廠，以處理我們設施產生的廢水，且處理後的水可重新用於綠化及養魚。

### **溫室氣體排放**

本集團的溫室氣體排放主要來自燃料使用及外購電力。我們的主要燃料消耗包括汽車所使用的柴油和汽油，以及食堂所使用的天然氣。儘管溫室氣體排放對我們的營運而言並不重大，我們仍致力透過第3.2條所述的不同節能措施減少碳排放。

# 環境、社會及管治報告

## 二零二一年環境排放物概要

我們於二零二一年的環境排放物詳情如下：

排放物類型	單位	二零二一年
一般廢棄物 <sup>1</sup>	噸	2.1
有害廢棄物 <sup>1</sup>	千克	0.012 <sup>2</sup>
溫室氣體排放(範圍1) <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量	369
溫室氣體排放(範圍2) <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量	1,695

## 監管合規

於報告期間，我們並不知悉任何有關環境排放物的法律及法規的重大不合規情況。

## 3.2 資源使用

### 收費公路業務

我們的收費公路業務中的主要能源消耗來自收費站。為節約能源，我們用LED燈替換所有的高桿燈，LED燈較傳統燈具更加節能。我們亦逐步淘汰老舊車輛，並以更省油的車輛替代。

### 辦公室及員工宿舍

由於我們業務運營的性質，我們主要在辦公環境中開展業務，產生的環境足跡較少。在辦公室及員工宿舍，我們使用能源和水以滿足我們的日常營運及宿舍員工的基本生活需求。能耗包括電力、食堂使用的天然氣以及車輛使用的柴油和汽油。

在我們努力降低對環境造成影響的過程中，我們採取多項環保措施並鼓勵僱員在辦公室及員工宿舍節約能源及節約用水。年內所實施的措施包括：

- 關掉閒置電燈及電子設備減少能源消耗；
- 雙面列印及循環再用單面紙張進行列印及複印；
- 鼓勵電子通訊以減少用紙；

1 無害及有害廢棄物呈報的數量僅涵蓋酒類貿易辦事處。

2 於二零二一年，我們在酒類辦公室用小型打印機取代大型打印機，從而減少有害廢棄物的產生。

3 排放係數參考了英國環境、食品和農村事務部(DEFRA)的二零二一年轉換係數。

- 逐步安裝節能開關，如節水發電機；
- 在辦公室設置回收箱以便收集一般廢棄物作循環再用；
- 在員工宿舍使用太陽能熱水系統；及
- 在食堂更換高耗能的廚房設備及天然氣管線。

## 二零二一年資源消耗概要

我們於二零二一年的資源消耗詳情如下：

	單位	二零二一年消耗量
能耗總量 <sup>4</sup>	千瓦時	478,859,081
- 電力 <sup>5</sup>	千瓦時	2,917,577
- 汽油	升	58,158
- 柴油	升	46,532
- 液化氣	千克	36,000
水 <sup>5</sup>	立方米	61,720

### 3.3 環境及天然資源

我們業務中所面對有關排放物及資源使用的重大環保問題已於上述章節中披露。

### 3.4 氣候變化

本集團認識到氣候變化的影響，對我們來說，應對可能影響我們業務運營的氣候變化風險至關重要。特別是我們的收費公路業務，面臨著氣候變化的實質及過渡風險。例如，嚴重洪災等任何形式極端事件的實質風險可能會破壞我們的設施，倘不能跟上低碳運營過轉型的步伐，可能會對本集團的業務成本產生負面影響，甚至會對我們的聲譽產生不利影響。

為應對氣候變化帶來的相關風險，我們已採取各種措施來緩解我們業務運營中的氣候變化問題。該等做法的案例如下：

- 制定防洪應急實施計劃，以減少並防止洪水對我們運營的不利影響。

<sup>4</sup> 能源轉換係數參考了英國環境、食品和農村事務部 (DEFRA) 的二零二一年轉換係數。

<sup>5</sup> 所報告的電力及水消耗不包括酒類貿易辦事處，原因為有關數據與該辦事處所在建築物的匯總數據無法分開。

## 環境、社會及管治報告

- 制定防凍及除雪應急實施計劃，以保持高速公路的暢通及防止路滑的駕駛狀況。
- 更換現有的照明設備及公司車輛，該等設備更加節能，從而減少我們的碳排放。

### 4 社會

#### 4.1 僱傭及勞工常規

##### **僱傭**

本集團致力尊重所有員工的勞動及人權，並在僱傭及管理人才方面嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等法律法規。我們致力於建立促進相互信任、尊重及團隊合作的企業文化，為彼等提供滿意且愉悅的工作環境。

於僱員薪酬、招聘及解僱方面，我們嚴格遵守香港《僱傭條例》（第57章）及《中華人民共和國勞動合同法》等地方勞工法律。我們已制定多項不同政策，管理不同業務部門中僱員招募、解僱、審評、薪酬及其他福利事宜。年內，我們的酒類貿易業務制定了薪酬及績效考核管理政策，符合條件的員工因其對業務發展的貢獻而享有具有競爭力的薪酬待遇。

我們與新員工溝通所有有關員工政策和指導的文件，促使彼等更好地了解本集團的人力資源管理制度，確保彼等知悉彼等的權利及責任。

我們通過鼓勵健康的工作和生活平衡來保障員工的福利。為了培養健康的生活和工作環境，本集團定期組織登山、游泳及自駕游等團建活動，並與工會共同組織羽毛球比賽等娛樂活動。我們亦在宿舍提供籃球場和斯諾克桌球等娛樂設施，供員工在閒暇時間消遣。

##### **勞工常規**

本集團遵守有關勞工法例及規例，嚴禁強迫勞工及僱用童工。於招聘過程中，我們核實申請人的身份證明文件，以防止僱用童工。我們亦尊重員工的言論自由，鼓勵員工與彼等的主管或工會討論彼等關注的任何事項。為鼓勵僱員報告不當行為，我們亦在辦公室設置「總經理信箱」，以便員工向更高級管理層表達其關注的問題。

## 員工組成

截至二零二一年十二月三十一日，本集團擁有合共459名全職僱員。按性別及年齡組別劃分的僱員明細如下：

類別		員工數目	離職率
總計		459	31.8%
按性別劃分	男性	214	29.4%
	女性	245	33.9%
按年齡組別劃分	30歲以下	228	55.3%
	30歲至50歲	205	9.3%
	50歲以上	26	3.8%

## 監管合規

於報告期間，我們並不知悉任何有關僱傭及僱用童工或強迫勞工的法律及法規的重大不合規情況。

## 4.2 健康與安全

我們高度重視僱員的健康和安全。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》等相關健康與安全法規，為員工提供安全的工作環境。

作為高速公路運營者，大部分安全風險都發生在高速公路運營中，因為僱員需在車流量大的道路上工作。為確保僱員和道路使用者的安全，我們已制定「安全生產管理政策」、「事故現場安全防護及救援指導」、「員工安全手冊」並成立一支由管理層領導的專職委員會，負責監察僱員的健康與安全以及營運。

為提升員工的健康及安全意識，我們根據員工崗位為其提供不同的安全培訓以將潛在的職業危害的風險最小化。所有新入職僱員須於履職前接受「三級安全教育」安全培訓，而司機、電工、安保人員及廚師等特殊崗位的員工則須接受為其職責而量身定制的專業培訓。我們亦為僱員提供個人防護設備，例如反光背心，亦提供免費的體檢及醫療保險，以便及時診療職業健康問題。

此外，我們亦邀請外部講師為員工進行消防知識講座，並組織不同的主題活動，如「安全生產月」及「消防安全月」，張貼與安全有關的標語及視頻，宣傳職業健康與安全意識。

## 環境、社會及管治報告

為盡量減低營運過程中的安全風險，我們進行定期及特別安全檢查。安全檢查關注的問題包括安全隱患、妥善實施安全防範程序及設備狀況等。對於已識別的任何潛在安全問題，我們制定糾正措施並指定僱員負責相關事宜，以確保及時實行預防行動。我們亦每季度開展安全生產會分析及解決在我們營運中任何已經識別的潛在職業危險。

### 二零二一年職業健康及安全數據統計

二零一九年至二零二一年工作相關的死亡數：	0
二零二一年工傷：	2
二零二一年因工傷損失天數：	7

### 防止僱員感染COVID-19

於二零二一年，我們繼續採取多項措施保護我們的僱員，防止疾病在工作場所內傳播。我們密切監控疫情狀況並預留疫情防護用品。當有小規模疫情爆發時，我們亦密切監控僱員的外出行程，並定期發佈疫情防控通知，確保工作環境安全。

### 監管合規

於報告期間，我們並不知悉任何有關職業健康與安全的法律及法規的重大不合規情況。

## 4.3 發展及培訓

在華昱，我們相信人才是可持續發展的基礎，訓練有素的團隊是提高本集團整體績效的關鍵。因此，我們制定針對本集團不同業務運營培訓政策鼓勵僱員開展及提升職業。

對於高速公路業務，我們為僱員提供各種培訓，包括禮儀、業務相關流程、管理技能和專業技能等主題，僱員可自願參加。為幫助新員工融入本集團，我們向彼等提供有關企業文化、規則及法規以及彼等職位的業務流程的培訓。

除內部培訓外，我們亦鼓勵高速公路僱員參加外部培訓以加強工作能力。成功申請後，僱員可報銷其培訓成本。視乎服務年期的長短，最高報銷金額可介乎人民幣2,000元至人民幣50,000元。

對於酒類貿易業務的僱員，我們建立了專門的僱員培訓管理系統，為培訓過程提供指導。在該系統下，酒類貿易分部的人力資源部根據不同部門製定培訓計劃。我們為僱員提供各種培訓，包括新員工入職培訓、內部培訓、外部培訓以及對員工學習最新行業知識及建立專業知識的贊助，提高彼等能力與發展。

## 二零二一年培訓數據統計

類別		接受培訓的僱員比例		平均培訓時間
按性別劃分	男性	91.6%	19.5	
	女性	89.4%	20.5	
按就業類別劃分	管理層	79.8%	15	
	非管理層	92.8%	21.1	

## 4.4 供應鏈管理

### 高速公路業務

良好的採購慣例對我們可持續運營至關重要。我們已制定「採購管理政策」，以指引本集團的產品及服務採購。該政策清晰載列由預算以至供應商的管理及評估的程序。一般而言，我們評估供應商的能力、價格、質量、資質及環境、社會及管治表現。就大型採購慣例而言，本集團採用一整套招標並要求於下達訂單前列入至少三名合資格供應商作比較。

為維持供應商的質素，我們每年或在彼等的合約屆滿時評估供應商的表現。僅有遵守我們規定的該等供應商方符合資格繼續與本集團的業務關係。

我們在採購時亦關注環境、社會及管治因素。在可行的情況下，我們優先考慮綠色產品，並在向供應商採購時考慮其環境和社會影響。例如，我們向供應商購買一種環保的除冰鹽。

### 酒類貿易

作為華茅酒的獨家分銷商，我們依靠上游供應商支持運營，特別是提供酒類和酒類包裝材料。該等酒類產品將由我們的上游供應商直接發送給下游分銷商進一步分銷和零售。我們已建立「供應部門標準化管理手冊」，以指導我們與上游供應商的合作，並建立了「市場管理手冊」以與下游分銷商合作。

「供應部門標準化管理手冊」定義供應部門的角色和職責，並在整個採購過程中提供指導。所有新供應商需經歷綜合評估確保彼等在進行合作之前符合相關的國家標準、法規及我們的要求。獲認可供應商將被納入我們的合格供應商清單中，進行定期監察以評估我們供應商的表現，而表現不佳的供應商將被取消資格。

## 環境、社會及管治報告

對於下游分銷商及銷售渠道，我們與彼等的合作由「市場管理手冊」進行管理。我們禁止分銷商及銷售渠道在我們與彼等的合同未指定的地方銷售華茅酒，並應按照我們一致同意的價格對產品進行定價。分銷商可能會因多次違規而遭受紀律處分，例如自負成本購回產品、扣除押金及年度回扣，甚至取消其分銷商身份。

於二零二一年底，本集團於中國共有64名供應商。

### 4.5 產品責任

我們致力交付最佳質量的產品及服務予我們尊貴的客戶。在酒類貿易中，由於我們乃茅台集團華茅酒的分銷商，因此我們不參與製造或零售過程。我們主要遵循茅台集團對產品質量和召回程序的嚴格要求。對於我們擁有更多控制權的高速公路業務，我們旨在提供高質量的道路服務，同時嚴格遵守以下兩個目標：

- 維持安全高效的高速公路
- 保持優質服務

#### **維持安全高效的高速公路**

該高速公路的整體管理由道路建設部按照相關道路安全法律及法規進行。該部門亦負責其他日常營運，包括硬件維護、應急計劃及就特殊道路安排與政府部門協調。

我們會定期視察該高速公路，以確保道路安全。透過我們頻密的檢查，我們可及時通報任何道路或其硬件的結構損壞，例如路面裂縫及路面標識損毀，並在我們的外包養護團隊協助下即時修復損壞。為了保持高速公路的安全和高效，我們在主線的分割段增加了防撞墊，在橋樑的縫隙間安裝了防墜網，並對抗滑係數不達標的道路進行處理。

我們亦為該高速公路建立了應急管理機制，涵蓋各類情況的緊急和應急處置，包括節假日高峰時段、道路事故、施工和極端天氣條件等。與當地政府及服務區營運商合作，我們亦至少每年進行一次應急演練，以確保迅速及適當應對緊急情況。

#### **保持優質服務**

服務質素方面，我們已推行多項措施，確保收費站提供優質服務。首先，我們要求所有新入職的收費員參與為期一週的培訓，內容有關如何與道路使用者友好互動。我們每兩年為現有僱員提供與彼等身為收費員的禮儀類似的培訓，表現不佳的員工將被要求參加更多培訓。為鼓勵員工發展，我們會向道路使用者調查收費員的表現，表現優秀的員工將獲得獎金。

我們亦致力提高收費流程的效率。除向僱員提供有關收費流程的培訓外，我們亦尋求創新方法加快付款流程。目前，我們的收費站提供諸如微信支付及支付寶等電子支付選擇，為道路使用者提供更快捷、更便捷的支付方式。

### **知識產權保護&客戶隱私**

本集團嚴格遵守其經營所在地的相關知識產權法律以保護知識產權。對於我們的酒類貿易業務，我們嚴格按照貴州茅台集團制定的合法知識產權申請程序，對酒類產品的設計、標籤及商標進行申請。此外，我們在日常經營中僅使用具有合法許可的軟件。

我們高度重視客戶資料隱私，並嚴格遵守國家相關法律法規，包括中國大陸的《個人資料保護法》。僅經過授權的員工才能獲取客戶資料，敏感的客户資料不得帶出辦公室。

### **監管合規**

於報告期間，我們並不知悉任何有關產品責任的法律及法規的重大不合規情況。

## **4.6 反貪污**

本集團致力達致最高水平的開放、誠信及問責制。我們高度重視反貪污並嚴格遵守香港《防止賄賂條例》及《中華人民共和國刑法》等司法管轄區的法律。

我們的所有僱員均知悉，無論與公職人員或私營機構的個人進行交易，我們在賄賂、勒索、欺詐或洗錢方面絕不容忍。「員工利益衝突管理政策」載列員工專業及道德標準以在業務處理時進行觀察。本集團任何員工不得因其職責而要求或接受賄賂，包括金錢、禮品、獎賞、服務或特殊待遇。我們已經制定嚴厲的懲罰措施，且相應的懲罰將根據利益衝突的嚴重性予以懲罰。此外，為管理層及一般員工提供反貪污培訓提高員工有關反貪污話題的意識並建立誠信的文化。

在我們酒類貿易業務中，我們已制定費用管理條例來管理費用報銷並鼓勵僱員向總經理報告在處理營銷費用方面的任何不當行為，經過驗證的報告將在每月績效評估中獲得5-10分的獎勵。對於高速公路業務，為了更好地監察通行費收取過程及預防收受紅包的任何不誠實行為，我們已於收費站安裝監控攝像機。

## 環境、社會及管治報告

### 二零二一年反貪污培訓數據統計

類別		接受培訓的僱員比例	平均培訓時間
按僱傭類別	管理層	48.81%	0.98
	非管理層	39.47%	0.79

### 監管合規

於報告期間，並無針對發行人或其僱員的腐敗行為的已結案法律案件，並且我們並不知悉任何有關反貪腐法律及法規的重大不合規情況。

### 4.7 社區投資

作為一家負責任的公司，我們積極支援有需要的人並向社會做貢獻。我們引以為傲的是能為有需要的道路使用者提供安全、快捷、經濟及舒適的高速公路運輸服務。我們對高速公路的營運及維護打通了當地社區與國家其他地區之間的相連關係，對地區經濟發展發揮了重要的積極影響。

在酒類培訓業務方面，我們向深圳龍崗區捐贈了疫情期間的救災物資，並提供礦泉水支持河南水災的災民。此外，我們亦為華陽村正在接受大學教育的學生提供支持。

## A1 附錄一： 香港交易所環境、社會及管治報告內容索引

	層面	章節	說明
<b>A</b>	<b>環境</b>		
<b>A1</b>	<b>排放物</b>		
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	3.1	
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.1	大部分廢氣來自道路使用者，而本集團本身並無產生大量廢氣排放，故不會追蹤數據。
A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及密度（如適用）（即以每產量單位、每項設施計算）。	3.1	
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及密度（如適用）（即以每產量單位、每項設施計算）。	3.1	
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及密度（如適用）（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.1	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.1	

## 環境、社會及管治報告

	層面	章節	說明
<b>A2</b>	<b>資源使用</b>	<b>3.2</b>	
	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電力、氣體或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（即以每產量單位、每項設施計算）。	3.2	
A2.2	總耗水量及密度（即以每產量單位、每項設施計算）。	3.2	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.2	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.2	本集團使用市政供水，且預期在求取適用水源方面不會有任何問題。在考慮設定耗水量目標時，我們會審核我們的營運及環境績效。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及每生產單位估量（如適用）。	-	在本集團的收費公路業務中並未使用包裝材料，酒類產品中包裝材料的使用不受本集團控制。
<b>A3</b>	<b>環境及天然資源</b>	<b>3.3</b>	
	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.3	
<b>A4</b>	<b>氣候變化</b>	<b>3.4</b>	
	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	3.4	

	層面	章節	說明
<b>B</b>	<b>社會</b>		
<b>B1</b>	<b>僱傭</b>	4.1	
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政策；及</li> <li>• 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</li> </ul>		
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4.1	
<b>B2</b>	<b>健康與安全</b>	4.2	
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	4.2	
B2.2	因工傷損失工作日數。	4.2	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2	

## 環境、社會及管治報告

	層面	章節	說明
<b>B3</b>	<b>發展及培訓</b>	4.3	
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	4.3	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	4.3	
<b>B4</b>	<b>勞工準則</b>	4.1	
	有關防止童工或強制勞工的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1	
<b>B5</b>	<b>供應鏈管理</b>	4.4	
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。		
B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	4.4	
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	4.4	
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.4	
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.4	

	層面	章節	說明
<b>B6</b>	<b>產品責任</b>	4.5	
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	不適用於本集團業務。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用	本集團目前正評估收集及披露此一訊息之可能性。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	4.5	
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	不適用	不適用於本集團業務。
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.5	
<b>B7</b>	<b>反貪污</b>	4.6	
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.6	
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	4.6	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4.6	

## 環境、社會及管治報告

	層面	章節	說明
<b>B8</b>	<b>社區投資</b>	4.7	
	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	4.7	
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	4.7	