EuroEyes International Eye Clinic Limited
德視佳國際眼科有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號: 1846

Annual Report
年度報告
2024

目錄

2 公司資料

4 五年財務概要

6 主席報告

8 管理層討論及分析

19 董事、高級管理層及公司秘書的履歷

29 董事會報告

54 企業管治報告

67 2024年環境、社會及管治報告

97 獨立核數師報告

104 綜合財務狀況表

106 綜合全面收益表

108 綜合權益變動表

110 綜合現金流量表

111 綜合財務報表附註

公司資料

董事會

執行董事

Jørn Slot Jørgensen醫生
(主席兼行政總裁)

Markus Braun博士
(首席財務官)

Jannik Jonas Slot Jørgensen先生
Dan Zoltan Reinstein教授

非執行董事

Marcus Huascar Bracklo先生

獨立非執行董事

Hans Helmuth Hennig先生
Katherine Rong Xin女士
Philip Duncan Wright先生

審核委員會

Philip Duncan Wright先生*(主席)*
Marcus Huascar Bracklo先生
Hans Helmuth Hennig先生

薪酬委員會

Hans Helmuth Hennig先生*(主席)*
Jørn Slot Jørgensen醫生
Katherine Rong Xin女士

提名委員會

Jørn Slot Jørgensen醫生*(主席)*
Philip Duncan Wright先生
Katherine Rong Xin女士

授權代表

Markus Braun博士
何家穎女士

公司秘書

何家穎女士

公司總部

Valentinskamp 90
20355 Hamburg
Germany

註冊地址

4/F, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

香港主要營業地點

中國香港特別行政區
銅鑼灣
羅素街2-4號
2000年廣場3樓

開曼群島股份過戶登記總處

Harneys Fiduciary (Cayman) Limited
4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
中國香港特別行政區
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
中國香港特別行政區
中環
太子大廈22樓

主要往來銀行

(在瑞士)
UBS Switzerland AG
Paradeplatz 6
CH-8001 Zürich

(在德國)
Hamburger Sparkasse AG
Adolphsplatz 3
20457 Hamburg
Germany

Sydbank A/S Flensburg
Rathausplatz 11
24937 Flensburg
Germany

Deutsche Bank AG
Adolphsplatz 7
20457 Hamburg
Germany

(在中華人民共和國)
中國工商銀行股份有限公司
上海金茂大廈支行
中華人民共和國
上海浦東新區
世紀大道88號
金茂大廈金茂時尚生活中心4C-11

中國銀行股份有限公司北京分行
金融中心支行
中華人民共和國
北京西城區
金融大街7號
英藍國際金融中心1樓

(在中國香港特別行政區)
中國銀行(香港)有限公司
中國香港特別行政區
中環
花園道1號
中銀大廈

香港上海滙豐銀行有限公司
中國香港特別行政區
皇后大道中1號

中國光大銀行
中國香港特別行政區
灣仔
告士打道108號
光大中心20樓

瑞士寶盛銀行有限公司
中國香港特別行政區
鰂魚涌英皇道979號
太古坊二座40樓

法律顧問(有關香港法律)

黃梁律師事務所
中國香港特別行政區
銅鑼灣
告士打道262號
中糧大廈
16樓1602室

公司網站

www.euroeyes.com

股份代號

01846

五年財務概要

以下載列本集團過往五個財政年度的業績及資產負債概要，其摘錄自已刊發的財務報表：

	2024年 千港元	2023年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元	2020年 千港元
業績					
收益	**715,682**	714,289	610,291	632,931	473,818
毛利	**286,593**	335,521	270,844	312,545	214,100
年內溢利	**84,359**	133,254	83,518	132,384	64,073
年內經調整除税後淨利	**100,334**	141,717	101,232	137,278	70,614
本公司擁有人應佔溢利	**82,285**	131,242	89,472	133,560	65,580
本公司擁有人應佔經調整溢利	**98,260**	139,705	107,186	138,454	65,898
毛利率(%)	**40.0**	47.0	44.4	49.4	45.2
淨利潤率(%)	**11.8**	18.7	13.7	20.9	13.5
經調整淨利率(%)	**14.0**	19.8	16.6	21.7	14.9
每股盈利					
基本	**24.929**	39.544	26.958	40.673	19.935
攤薄	**24.915**	39.501	26.927	40.577	17.438
經調整每股盈利					
基本	**29.769**	42.094	32.295	42.163	21.859
攤薄	**29.752**	42.049	32.258	42.063	19.143
資產及負債					
資產總額	**1,599,435**	1,753,598	1,541,040	1,369,022	1,314,181
負債總額	**(473,721)**	(588,090)	(497,947)	(328,545)	(324,569)
權益					
本公司擁有人應佔權益	**1,092,965**	1,134,776	1,014,266	1,005,552	953,292
非控股權益	**32,749**	30,732	28,827	34,925	36,320
權益總額	**1,125,714**	1,165,508	1,043,093	1,040,477	989,612

附註：

(1) 年內經調整除税後淨利、本公司擁有人應佔經調整溢利、經調整淨利率及經調整每股盈利－基本及攤薄為非國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)財務指標。有關更多資料，請參閱下文「管理層討論及分析－非國際財務報告準則財務指標」一節。

(2) 本公司將本公司擁有人應佔經調整溢利定義為因應本公司擁有人重大的一次性項目影響而經調整的本公司擁有人應佔溢利。

(3) 經調整淨利率乃經調整除税後淨利除以收益計算得出。

(4) 經調整每股基本盈利乃：

- 本公司擁有人應佔經調整溢利(不包括普通股以外的任何權益服務成本)除以
- 財政年度內發行在外普通股的加權平均數計算得出，並就年內已發行普通股(不包括庫存股份)的紅股部分作出調整。

經調整每股攤薄盈利調整用於釐定經調整每股基本盈利的數字，以計及：

- 利息的除所得税後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股，則發行在外額外普通股的加權平均數。

(5) 上述已公佈業績及資產負債表乃按一致基準編制。

主席報告

各位股東：

本人謹代表德視佳國際眼科有限公司董事會欣然提呈本公司及其附屬公司截至2024年12月31日止年度的年度報告。

本集團於1993年在德國漢堡開設第一間診所，自開業以來，我們一直將業務集中於近視、高度近視及老花眼的屈光治療，而非涵蓋整個眼科領域。此專門化的經營方式讓我們在這個充滿盈利機遇的行業領域中脫穎而出。

我們在德國、丹麥、英國及中國的診所專門提供以上治療，使我們能盡量減低在新地點經營的資本開支。

我們的策略是專注於提供能產生豐厚利潤的治療，同時控制成本，使我們在開業初期就能迅速達到收支平衡，手術數量更輕微增加，足以令我們的財務績效指標實現大幅增長。

回顧過去的一年，本人謹此感謝我們的團隊一直堅守崗位，全力以赴貢獻公司發展。即使面對充滿挑戰的地緣政治環境、宏觀經濟增長緩慢及消費者信心低迷，我們仍繼續提供優質的眼科服務，並通過晶體置換手術或Presbyond，更加專注於老花眼治療。

財務摘要

我們於2024財政年度面臨多重挑戰，包括經濟增長放緩及消費者信心下降。儘管如此，我們重新將策略重點投放於老花眼治療，使本集團能克服重重障礙，並於年內錄得可觀表現。

本集團收益創下715.7百萬港元的新高（其中來自德國、中國、丹麥及英國的貢獻分別約為385.2百萬港元、145.5百萬港元、71.6百萬港元及113.4百萬港元），而截至2023年12月31日止年度為714.3百萬港元。

業務回顧及前景

地緣政治挑戰加上高通脹和緩慢的經濟增長，對歐洲及中國的消費者情緒構成負面影響，尤其是年輕一代。儘管如此，本集團收益創下715.7百萬港元的紀錄，其中超過一半的收益來自以長者為主要對象的晶體置換手術。儘管我們面對重重挑戰，但來自該等手術的收益仍升至390.8百萬港元，較去年增長5%。

老花眼治療的需求強勁，使我們能於德國、英國及中國擴大業務。在德國，我們的收益較去年增長1%，達到385.2百萬港元。我們於本年度在威斯巴登及基爾開設兩間新診所，診所的發展速度亦超乎預期。

在英國，我們的London Vision Clinic因近視治療市場轉淡而面臨挑戰。然而，我們於2023年在騎士橋區(Knightsbridge)開業的旗艦診所Laser Eye Clinic迅速獲得市場關注，並透過專注於老花眼治療協助緩解我們的業務困境。來自英國的收益同比增長12%至113.4百萬港元。

在中國，消費者信心出現前所未有的下跌，對業務構成影響。我們亦面臨挑戰，其中近視治療業務的情況尤其嚴重。幸而晶體置換手術的強勁增長，抵銷了屈光性激光及ICL植入術所面對的障礙，令收益同比增加1%至145.5百萬港元。我們將最新技術引入該國，加強患者對我們的信心。例如，在中國，只有極少數診所能在VISUMAX800儀器獲得中國大陸的使用批准數天後隨即將之投入服務，而德視佳便是其中之一。我們在香港的旗艦診所於2023年開業，每月手術量呈持續上升趨勢，業績表現優異。香港有兩間診所率先為不適合進行三焦點晶體植入術的患者提供光調節人工晶體(Light Adjustable Lens)，而我們是其中之一。我們最廣為人知的貢獻是不斷為該國帶來嶄新的技術體驗。

展望未來，德視佳將繼續致力執行擴張計劃，以期滿足歐洲及亞洲對眼科手術治療的未來需求。我們將繼續利用本集團經營所在市場中不斷上升的老齡人口，鞏固我們在老花眼治療領域的領先地位。於2025年，我們的目標是透過在歐洲新市場進行併購來拓展業務。

致謝

本人謹代表本公司董事衷心感謝所有股東和業務夥伴一直以來的信任與支持，同時亦感謝本集團的管理團隊及全體僱員於過去一年付出的努力和所作貢獻。衷心祝願您和您的家人一切順利，平安健康。

管理層討論及分析

業務回顧

摘要

受歐洲及中國的消費信心減弱影響，近視矯正市場急速下滑，2024財政年度無疑是本集團艱難的一年。然而，作為老花眼治療領域的領先企業，本集團晶體置換分部的收益大幅增長，彌補了近視治療市場的損失。與去年的714.3百萬港元相比，本集團截至2024年12月31日止年度(「**本財政年度**」或「**報告期間**」)的總收益創下715.7百萬港元的歷史新高。晶體置換手術的收益於本財政年度達到390.8百萬港元的新高，較去年增加5.1%。晶體置換手術的收益佔比由2023年的52.8%升至54.6%。加上Presbyond的收益，本集團的老花眼治療總收益由去年的56.6%增加至58.8%。

集團財務表現

本集團自上市以來連續第六次實現收益增長，本財政年度收益達715.7百萬港元，較2023年的714.3百萬港元再創歷史新高。晶體置換手術分部是上述增長的主要動力，在年內面對重重挑戰之際仍同比增長5.1%至390.8百萬港元。對這種老花眼治療方法的強勁需求亦推動了本集團在德國、英國及中國三大市場的增長。

毛利較2023年減少14.6%至286.6百萬港元，主要由於尚未達到收支平衡的新診所的固定成本負擔(包括折舊及診所員工的薪金)所致。此外，該減少的部分原因是通脹帶動前線員工的薪金上漲。如剔除開業前費用等一次性成本，經調整毛利同比減少12.1%至298.5百萬港元。毛利率下跌至40.0%，較2023年減少7.0個百分點，而經調整毛利率則由去年的47.5%下跌至41.7%。

本集團的除息稅折舊攤銷前盈利(EBITDA)較去年減少18.8%，總額為228.0百萬港元。如剔除一次性費用，經調整EBITDA同比減少16.8%至240.5百萬港元。經調整EBITDA率由去年的40.5%下跌至33.6%。稅後淨利為84.4百萬港元，經調整稅後淨利為100.3百萬港元，分別較去年減少36.7%及29.2%。本公司權益持有人應佔淨利同比減少37.3%至82.3百萬港元，經調整權益持有人應佔淨利則減少29.7%至98.3百萬港元。本集團淨利的減少主要歸因於尚未達到收支平衡的新診所帶來的額外成本。於本財政年度，四間新診所(即倫敦的Laser Eye Clinic、香港的旗艦診所以及位於德國威斯巴登及基爾的兩間診所)為本集團稅後淨利帶來的影響為43.8百萬港元。

按地區劃分的表現

於歐洲的表現

在德國，本財政年度的總收益增至385.2百萬港元，較去年增加1.1%。德國佔本集團整體收益的53.9%，高於2023年的53.3%。本財政年度的增長主要來自晶體置換手術及ICL植入術，兩者分別同比增長2.6%及3.7%至221.8百萬港元及42.1百萬港元。然而，屈光性激光手術的收益同比減少6.6%至108.4百萬港元，原因是年輕人的消費信心尚未完全回復。本財政年度內，本集團於德國的威斯巴登及基爾開設了兩間新診所，擴展本集團在該國的業務。歸功於本集團在德國的良好聲譽，兩間診所的客流量高於預期。

在英國，本財政年度的收益貢獻由2023年的14.2%增至15.8%。本集團收益較去年增加11.8%，共113.4百萬港元，主要由騎士橋區新開設的旗艦診所帶動。該診所專門進行晶體置換手術，有助抗衡全球近視矯正市場衰退所帶來的挑戰。此外，本集團亦培訓了London Vision Clinic（「**LVC**」）的一名新外科醫生，增加提供晶體置換手術，幫助診所在克服去年種種困難後重回增長軌道。

本財政年度內，本集團於丹麥面臨一些挑戰，其中之一是奧胡斯診所於本財政年度上半年關閉以進行裝修，導致進行的手術數量減少。另外，該國的消費信心亦見下滑，手術需求因而下降，來自鄰近國家的競爭則有所加劇。本集團因此迅速調整營銷策略，成功在本財政年度下半年將業務營運穩定下來。故此，與本公司日期為2024年8月29日的截至2024年6月30日止六個月中期業績公告所呈報的21.0%跌幅相比，本集團得以縮減其同比收益跌幅至18.5%，使丹麥的年度總收益達到71.6百萬港元。

於亞洲的表現

在中國，本財政年度內持續存在宏觀經濟挑戰，導致消費信心大幅下滑。儘管如此，本集團仍實現同比收益穩定增長1.0%，令該地區的銷售額增至145.5百萬港元。此項收益佔本集團總收益的20.3%，較2023年的20.2%略有上升。即使經濟環境嚴峻，本集團的晶體置換手術收益依然同比顯著增加23.1%，達到89.5百萬港元的新高。該增長有助抵銷了近視矯正手術需求減弱的情況，其中屈光性激光手術收益同比減少28.3%至23.5百萬港元，ICL植入術收益則同比減少21.7%至26.8百萬港元。自2024年3月底獲衞生署私營醫療機構規管辦公室發出日間醫療中心牌照以來，新設的香港旗艦診所正逐步邁向收支平衡。

按手術類型劃分的表現

晶體置換手術

晶體置換手術佔本集團整體收益的54.6%。於本財政年度，晶體置換手術(主要涉及用於矯正老花眼的三焦點晶體)收益較去年增加5.1%，創下390.8百萬港元的新紀錄。此類別的強勁增長由本集團經營所在多個國家的人口老化所帶動。老花眼屬自然衰老過程，而接受手術治療便是取代閱讀眼鏡最有效的解決辦法，因此老花眼矯正治療存在持續需求，即使處於充滿挑戰的經濟環境中仍能抵受影響。

Presbyond視覺融合激光術

除了晶體置換手術外，本集團亦提供PRESBYOND®視覺融合激光術(PRESBYOND® Laser Blended Vision)(「**Presbyond**」)作為利用屈光性激光技術治療老花眼的方法。該方法由執行董事及LVC的創辦人兼醫療總監Dan Zoltan Reinstein教授發明，於2023年開始應用於本集團在德國和中國的國際患者。Presbyond佔本集團整體收益的4.2%，於本財政年度為本集團總盈利貢獻30.0百萬港元。

後房型人工晶體(ICL)植入術

於本財政年度，ICL植入術佔本集團總收益的10.5%，低於去年的11.4%。進行ICL植入術的收益同比下跌6.3%至75.4百萬港元。

屈光性激光手術

屈光性激光手術佔本集團整體收益的26.5%，較去年的33.4%有所下跌。屈光性激光手術的收益同比下跌19.3%，本財政年度共為189.8百萬港元。全球近視治療市場於本財政年度內面臨挑戰，原因是消費信心低迷，令年輕一代對價格更加敏感，並延後非必要開支。

前景及未來策略

宏觀不確定性預計將於2025年上半年持續；然而，本集團對未來一年仍保持審慎樂觀。本集團相信，下列增長支柱以及其全球業務組合將有助本集團克服挑戰，在中期內超越市場表現。在2028年之前，本集團有信心收益的內生複合年增長率(CAGR)將實現10%低至中段水平，而內生EBITDA CAGR將達到10%高段水平，內生淨利CAGR將實現10%高段至20%低段水平。此外，本集團亦將積極尋找合適的併購機會，這預期將會顯著提高本集團未來兩至三年的內生增長。

第一條內生增長支柱：提升老花眼治療的市場領導地位。

本集團在三焦點晶體置換手術方面的市場領導地位廣受認可，讓德視佳在競爭對手中脫穎而出。本集團因進行最多三焦點晶體治療而於2024年獲蔡司頒發獎項，已是連續第9年獲得此項殊榮。

老花眼屬自然衰老過程，幾乎無人不受影響，而三焦點晶體置換手術是目前處理該症狀最有效的方法。本集團預計，無論經濟狀況如何，三焦點晶體置換手術的需求將持續增加。

三焦點晶體置換手術始終最能抵受經濟衰退帶來的影響，因此在嚴峻的宏觀經濟環境中依然是本集團未來增長的主要推動力。展望未來，我們預期晶體置換手術的收益將會上升，進一步加強本集團的業務模式，使本集團在艱難時期仍得以蓬勃發展。

第二條內生增長支柱：新開診所進入成熟期。

固定成本（如設備折舊及僱員開支）佔本集團整體成本結構的一大部分。因此，一旦新開診所達到其收支平衡點，任何額外收益將大部分計入本集團的溢利，例如德國診所的EBITDA率高達50%。本集團於中國大陸的新興診所進展良好，表現逐漸接近德國診所。此外，去年於倫敦及香港特別行政區開設的兩間旗艦診所同樣表現出色，超越本集團預期。近期再於德國威斯巴登和基爾開設的兩間診所表現亦優於預期，有望在2025年達致收支平衡。本集團預計，這些新診所將自2025年開始貢獻EBITDA及淨收入，為來年的盈利能力帶來龐大增長。

新診所管線

本集團正選址開設衛星診所，以支持現時接待大量患者的診所。該等衛星診所將用於提供檢查和非手術治療，預計會提高本集團現有手術設施的使用率，使本集團能夠將業務在有巨大潛力的城市得到進一步的擴展。

外部增長支柱：合併與收購帶來顯著正面影響。

本集團正在推進其併購策略，並以歐洲著名的私人眼科診所為潛在目標。本集團亦不排除在美洲進行戰略收購。本集團希望透過進行上述收購，網羅知名的眼科門診品牌及與聲譽卓著的外科醫生合作，以擴大診所網絡及滲透新業務地區，尤其是新興市場。憑藉更廣大、更穩健的外科醫生網絡，本集團計劃提升其眼科治療能力，鞏固行業領先地位。本集團打算加快上述進程，預期將在2025年公佈更多併購交易。

財務回顧

1. 收益

本集團是德國、中國、丹麥及英國高端視力矯正服務供應商。本集團的視力矯正服務包括屈光性激光手術(包括全飛秒激光手術、飛秒激光聯合準分子激光角膜原位磨鑲術及PRESBYOND®)、後房型人工晶體植入術(ICL)、晶體置換手術(包括單焦點及三焦點晶體置換手術)及其他(包括PRK/LASEK及ICRS植入術)。下表載列本集團於所示年度按產品類別劃分的收益:

	截至12月31日止年度					
	2024年	2024年佔總收益%	2023年	2023年佔總收益%	變動	變動
	千港元		千港元		千港元	%
提供視力矯正服務	**710,875**	**99.3**	707,897	99.1	2,978	0.4
培訓服務	**3,613**	**0.5**	5,407	0.8	(1,794)	(33.2)
銷售藥品	**51**	**0.0**	17	0.0	34	200.0
其他	**1,143**	**0.2**	968	0.1	175	18.1
總計	**715,682**	**100.0**	714,289	100.0	1,393	0.2

本集團於本財政年度的總收益為715.7百萬港元,同比上升0.2%,主要是由於用於治療老花眼的晶體置換手術在德國、中國及英國均錄得強勁增長。

本集團的收益來自德國、中國、丹麥及英國。截至2024年12月31日,本集團於全球擁有合共34間診所及衛星診所。下表載列本集團於所示年度按地理位置劃分的收益:

	截至12月31日止年度					
	2024年	2024年佔總收益%	2023年	2023年佔總收益%	變動	變動
	千港元		千港元		千港元	%
德國	**385,195**	**53.9**	380,916	53.3	4,279	1.1
中國	**145,468**	**20.3**	144,036	20.2	1,432	1.0
英國	**113,381**	**15.8**	101,418	14.2	11,963	11.8
丹麥	**71,638**	**10.0**	87,919	12.3	(16,281)	(18.5)
總計	**715,682**	**100.0**	714,289	100.0	1,393	0.2

於本財政年度,本集團分別於德國、中國、英國及丹麥錄得53.9%、20.3%、15.8%及10.0%的收益。

2. 收益成本

於本財政年度，收益成本的最大組成部分仍是僱員福利費用，佔本集團總收益的26.6%，而2023年則為24.0%，隨後是原材料及耗材，佔本集團總收益的12.5%，而2023年則為11.8%。

	截至12月31日止年度		
	2024年	2023年	變動
	千港元	千港元	%
僱員福利費用	190,622	171,399	11.2
原材料及耗材	89,242	84,430	5.7
物業、廠房及設備折舊	87,583	67,993	28.8
醫生費用	4,994	1,791	178.8
其他(1)	56,648	53,155	6.6
總計	429,089	378,768	13.3

附註：

(1) 其他主要包括診所、辦公室及消耗費用、運輸成本、維修及維護、電力及其他公用事業費用等。

於本財政年度，本集團總收益成本為429.1百萬港元，較2023年增加13.3%。該增加主要由於僱員福利及物業、廠房及設備折舊增加。

3. 毛利及毛利率

下表載列本集團於所示年度的毛利及毛利率：

	截至12月31日止年度		
	2024年	2023年	變動
	千港元	千港元	%
收益	**715,682**	714,289	0.2
收益成本	**(429,089)**	(378,768)	13.3
毛利	**286,593**	335,521	(14.6)
毛利率	**40.0%**	47.0%	-7.0個百分點
經調整毛利 （請參閱「非國際財務報告準則財務指標」一節）	**298,506**	339,412	(12.1)
經調整毛利率	**41.7%**	47.5%	-5.8個百分點

於本財政年度，本集團的毛利較2023年下跌14.6%，毛利率為40.0%。經調整毛利較2023年下跌12.1%，經調整毛利率為41.7%。

4. 銷售費用

於本財政年度，本集團的銷售費用約為80.8百萬港元，較2023年增加10.8%，主要是由於廣告及市場推廣開支及物業、廠房及設備折舊增加所致。於本財政年度，銷售費用達本集團總收益的11.3%，而去年為10.2%。

	截至12月31日止年度		
	2024年	2023年	變動
	千港元	千港元	%
廣告及市場推廣開支	**58,121**	50,641	14.8
僱員福利費用	**11,807**	11,784	0.2
物業、廠房及設備折舊	**5,764**	5,085	13.4
其他	**5,078**	5,408	(6.1)
總計	**80,770**	72,918	10.8

5. 行政費用

於本財政年度，本集團的行政費用約為115.7百萬港元，較2023年增加29.6%，主要由於僱員福利、諮詢及其他服務費用、物業、廠房及設備折舊以及商譽減值成本增加所致。於本財政年度，行政費用達本集團總收益的16.2%，高於去年的12.5%。

	截至12月31日止年度		
	2024年	2023年	變動
	千港元	千港元	%
僱員福利費用	**44,503**	39,545	12.5
法律、諮詢及其他服務費用	**16,124**	11,707	37.7
物業、廠房及設備折舊	**14,008**	9,823	42.6
商譽減值	**11,000**	–	–
辦公室及消耗費用	**10,021**	10,281	(2.5)
其他	**20,050**	17,947	11.7
總計	**115,706**	89,303	29.6

6. 財務收入及費用淨額

本集團的財務收入由截至2023年12月31日止年度約19.3百萬港元增加約7.1百萬港元（或36.9%）至截至2024年12月31日止年度約26.5百萬港元。財務收入淨額增加主要是由於2024年歐元（「歐元」）定期存款產生的利息收入。

本集團的財務費用由截至2023年12月31日止年度約22.2百萬港元減少約6.5百萬港元（或29.0%）至截至2024年12月31日止年度約15.8百萬港元，主要由於外匯匯率變動導致外匯虧損減少。

7. 借款

於2024年12月31日，本集團擁有未償還借款約0.9百萬港元（2023年：約0.9百萬港元），其須於一年內償還。該等借款與銀行透支現金有關。

於2024年及2023年12月31日，借款以英鎊（「英鎊」）計值。

8. 外匯風險

本公司的附屬公司主要於德國、丹麥、英國及中國經營業務，大部份交易分別以歐元、丹麥克朗(「丹麥克朗」)、英鎊、人民幣(「人民幣」)及港元(「港元」)結算。外匯風險在已確認金融資產及負債以集團實體功能貨幣以外的貨幣計值時產生。於2024年及2023年12月31日，本集團於德國、丹麥、英國及中國的附屬公司的金融資產及負債分別主要以歐元、丹麥克朗、英鎊、人民幣及港元(即各自的功能貨幣)計值。

於2024年12月31日，該等金融資產及負債的外匯風險敞口並無對本集團的經營業績產生重大影響。管理層認為，外匯風險並不重大。本集團透過密切監察外匯匯率的變動管理外匯風險。本集團將不斷檢討經濟形勢及其外匯風險情況，並將考慮未來的適當對沖措施(如有必要)。

9. 集團資產抵押

於2024年12月31日，本集團並無抵押集團資產(於2023年12月31日：無)。

10. 資本承擔

於2024年12月31日，本集團並無重大資本承擔(於2023年12月31日：3.7百萬港元)。

11. 或有負債

如本公司日期為2022年1月20日及2022年1月28日的公告所披露，根據相關購股協議，本集團須向London Vision Clinic Partners Ltd.的前擁有人支付應付或有代價。於2024年12月31日，本集團的應付或有代價約為39.2百萬港元(於2023年12月31日：64.4百萬港元)。

如本公司日期為2023年8月18日及21日的公告所披露，根據相關購股協議，或有代價要求本集團向FreeVis GmbH的前擁有人支付款項。於2024年12月31日，本集團的一年內應付或有代價約為21.7百萬港元(於2023年12月31日：28.0百萬港元)。

12. 重大投資及重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營公司事項

截至2024年12月31日止年度，本集團並無持有重大投資，亦無重大收購或出售附屬公司、聯營公司及合營公司事項。

13. 重大投資或資本資產計劃

於2024年12月31日，除本公司日期為2019年9月30日的招股章程(「招股章程」)所披露者、有關添置物業、廠房及設備的資本承擔及本公司日期為2023年8月18日及21日的公告所披露公司的全資附屬公司收購FreeVis GmbH的事項將從本公司全球發售所得款項撥資外，本集團並無其他重大投資或資本資產計劃。

14. 流動資金及資本來源

本公司的流動資金需求主要來自本集團業務營運所需的營運資金。截至2024年12月31日止年度，本公司流動資金的主要來源為本集團業務營運產生的現金及全球發售所得款項。於2024年12月31日，本集團的現金及現金等價物約為653.2百萬港元。

於2024年12月31日，本集團流動比率(按流動資產除以流動負債計算)為約4.7(2023年：約4.6)。

本集團根據資產負債比率基準監控資本。該項比率按長期借款除以資本總額計算。資本總額按綜合財務狀況表所示權益加長期借款計算。於2024年及2023年12月31日，本集團並無長期借款。

截至2024年12月31日止年度，本集團的資金及庫務政策並無重大變動。

15. 全球發售所得款項淨額用途

本公司股份自2019年10月15日起在聯交所主板上市。就上市而言，本公司按7.50港元的價格發行91,234,000股股份。本公司全球發售所得款項淨額(經扣除包銷費用及開支)合共約為660.66百萬港元，將用於(i)在中國主要城市(包括成都和重慶)設立診所；(ii)可能收購歐洲的診所集團；(iii)加大營銷力度；及(iv)營運資金及一般企業用途。

本公司全球發售所得款項淨額(根據實際所得款項淨額按比例調整)已經及將會按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載的相同方式、比例及預期時間範圍予以動用。下表載列所得款項淨額的計劃用途及直至2024年12月31日的實際用途:

所得款項淨額用途	佔所得款項淨額百分比 (%)	預計用途 (千港元)	直至2024年12月31日的實際用途 (千港元)	於2024年12月31日的未動用所得款項淨額 (千港元)	悉數動用未動用金額的預期時間表 (附註1)
在中國主要城市設立診所	40.0	264,266	198,054	66,212	2026年12月31日前
可能收購歐洲的診所集團	33.0	218,019	207,127	10,892	2026年12月31日前
加大營銷力度	17.0	112,313	11,591	100,722	2026年12月31日前
營運資金及一般企業用途	10.0	66,066	1,503	64,563	2026年12月31日前
	100.0	660,664	418,275	242,389	

附註:

1. 上文所披露動用未動用所得款項的預期時間表乃基於董事會根據於本報告日期的最新資料作出的最佳估計。

董事會

於本年度報告日期，董事會由八名董事組成，其中包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。

執行董事

Jørn Slot Jørgensen醫生(「Jørgensen醫生」)，70歲，本公司主席、執行董事兼行政總裁，並為董事會提名委員會(「提名委員會」)的主席及董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)的成員。彼於2018年8月13日獲委任為董事，其後於2019年3月25日調任為執行董事並獲委任為董事會主席。彼為本集團的創辦人，主要負責制定整體發展戰略及業務規劃以及監管本集團的管理及戰略發展。彼亦為本公司若干附屬公司的董事。

Jørgensen醫生擁有逾30年的眼科醫生執業經驗。於創建本集團前，彼於1987年至1991年在私營及公立診所及醫院行醫。

下表載列Jørgensen醫生主要參與的多個專業協會及組織：

會員／職位	協會／組織	期間
會員	歐洲白內障及屈光外科醫生學會	2010年4月－2022年3月
會員	德國眼科醫生協會	自1992年起
委員會成員、副會長及會長	屈光激光手術專科診所協會(VSDAR)	自2004年起
活躍會員	International Intra-Ocular Implant Club (IIIC)	自2021年10月起

Jørgensen醫生憑藉其成就獲得多個獎項及認可，包括(i)Vereinigung Norddeutscher Augenärzte於1987年授予的「Hans-Sautter-Laureate」；(ii)於2012年至2019年期間名列德國雜誌「FOCUS」「屈光及白內障專家」類別項下的「Best Doctors List」；(iii)獲《STERN》發行特刊「Gute Ärzte für mich」(Good Doctors for Me)評為屈光手術領域的「Germany's Excellent Doctors 2022」。《STERN》與慕尼黑獨立研究機構Munich Inquire Media GmbH (MINQ)就擬訂「Germany's excellent doctors」名單進行合作，該機構自2010年起一直編製醫生及診所名單及(iv)已知彼植入世界各地大部分的蔡司AT LISA® 三焦人工晶體(IOL)。

Jørgensen醫生於1974年7月通過丹麥歐登塞大學的醫學考試。彼於1982年至1986年期間在德國漢堡－埃彭多夫大學醫學中心擔任專科駐院醫生，於1990年在美國佛羅里達迪蘭的紐曼眼科研究所進行屈光性激光手術方面的全面培訓。

Jørgensen醫生乃Jannik Jonas Slot Jørgensen先生(「Jørgensen先生」)之父，而Jørgensen先生亦為本公司執行董事兼副總裁(丹麥)。

Markus Braun博士，51歲，為本公司執行董事及首席財務官。彼於2018年10月加入本集團，主要負責監察及監督本集團整體財務及會計管理。彼於2018年12月14日獲委任為董事，其後於2019年3月25日調任為執行董事。

自2015年4月至2018年10月，Braun博士為全球汽車及工業製造商Schaeffler AG的國際財務報告準則合規副總裁，主要負責整個集團的會計相關事宜以及內控系統相關事務。在此之前，彼任職於Deutsche Telekom group（德國電信公司），自2003年12月至2015年3月擔任多個財務相關職務，最初服務於母公司Deutsche Telekom AG，之後服務於其全資附屬公司Deutsche Telekom Accounting GmbH（Deutsche Telekom group的全球會計共享服務中心），負責交易會計到整合等會計相關程序。Braun博士於2010年6月至2014年4月擔任Deutsche Telekom服務管理高級副總裁，負責管理主要支持職能，如業務控制、項目管理或合規管理。之後，彼於2014年5月至2015年3月擔任業務發展高級副總裁一職，負責該附屬公司的業務發展。

Braun博士於1998年10月獲德國帕邵大學工商管理文憑，並於2005年6月獲該校的經濟學博士文憑。Braun博士完成美國伊利諾伊大學的註冊會計師考試，並自2000年11月起為美國伊利諾伊州的註冊會計師。

Jannik Jonas Slot Jørgensen先生，33歲，為本公司執行董事兼副總裁（丹麥）。彼於2012年3月加入本集團並於2019年3月25日獲委任為執行董事，主要負責監察及監督本集團在丹麥及中華人民共和國（「中國」）的業務發展及業務營銷。彼亦為本公司多家附屬公司的董事。

加入本集團前，Jørgensen先生在眼科及營銷部門兼職實習及工作。彼於2011年1月至7月為本集團位於丹麥哥本哈根的眼科診所的實習醫生，於2011年8月至12月，亦為英國倫敦Moorfields Eye Hospital的實習醫生。自2014年2月起，彼為本集團中國營銷部門的營銷經理。於2015年5月至7月，彼於阿根廷門多薩及布宜諾斯艾利斯的眼科中心Instituto Zaldivar眼科實習。於2017年5月至7月，彼於南非開普敦的Tygerberg Hospital急診科實習。於2017年4月至8月，彼擔任營銷經理，監督本集團中國眼科診所的營銷部門，自2019年至2020年，彼亦擔任EuroEyes Hong Kong Co. Limited的市場營銷總監。自2018年8月至2019年2月，彼於丹麥Randers Hospital腹部外科擔任駐院醫生。彼自2020年12月起於德國柏林夏里特醫院眼科任職，並完成眼科醫學及外科專業。

Jørgensen先生於2015年1月獲丹麥奧胡斯大學人類醫學學士學位。彼另於2018年6月獲丹麥奧胡斯大學人類醫學碩士學位。

Jørgensen先生為本公司主席、執行董事、行政總裁及控股股東Jørgensen醫生之子。

Dan Zoltan Reinstein教授，62歲，為本公司執行董事。彼於2022年7月8日獲委任為執行董事。

Reinstein教授為London Vision Clinic Partners Limited(「LVCPL」)及London Vision Clinic Training Limited(「LVCTL」)的董事，該兩間公司為本公司的間接全資附屬公司。

Reinstein教授為London Vision Clinic Limited的創辦人，並自2002年起出任該公司的醫療總監，以及自2001年起擔任卡爾蔡司醫療技術公司(Carl Zeiss Meditec)的首席屈光手術顧問。彼分別自2010年起擔任美國紐約哥倫比亞大學歐文醫學中心教授，自2015年起擔任英國阿爾斯特大學教授，以及自1999年起擔任法國索邦大學教授。Reinstein教授因其發明及對屈光手術領域的重大貢獻而享譽國際，包括發明PRESBYOND®視覺融合激光術(PRESBYOND® Laser Blended Vision)，其為針對老化眼睛(老花眼)閱讀視力並經由卡爾蔡司醫療技術公司作商業化的治療方法，專治40歲以上已出現老花眼(近距離閱讀視力下降)的患者。PRESBYOND®提供一種額外方法，通過免除進行眼內手術更換自然晶狀體必要的LASIK手術，治療較年輕的老花眼患者。

Reinstein教授亦是分層角膜測繪和成像及生物測定領域的生物工程先驅、發明者和開創者。於1991年，其率先繪製了角膜上皮細胞圖，並就此在美國康奈爾大學開發了超高頻數字超聲掃描技術，該技術現已作為ArcScan Insight 100機器人超聲成像在全球範圍內銷售。其Insight 100技術以及更近期的光學相干層析(OCT)設備可使診斷更精準，從而提高了激光角膜與植入式隱形眼鏡(ICL)植入術的安全性及準確性。其專利生物測定技術的應用為LASIK及SMILE的臨床和科學發展做出了重大貢獻。其權威教科書《The Surgeon's Guide to SMILE》於2018年4月出版。Reinstein教授為《Journal of Refractive Surgery》治療性屈光手術專欄的編輯，並已發表超過206篇同行評審論文，大多數屬於配備利用彼於1990年代初任職康奈爾大學時共同發明的Artemis Insight 100技術所開發OCT及超高頻數字超聲掃描的角膜成像及生物測定領域。彼已基於Insight 100機器人掃描開發出可提升ICL安全性的新型方案。Reinstein教授乃角膜激光手術領域發表最多科學論文的臨床科學家之一，並被公認為治療性屈光手術的領先外科醫生之一。

Reinstein教授於1989年畢業於英國劍橋大學臨床醫學院。彼於2006年獲得Waring獎章，於2013年獲得Kritzinger獎，並於2020年獲得國際屈光手術協會主席獎和美國眼科學會的高級成就獎。

非執行董事

Marcus Huascar Bracklo先生，60歲，為本公司的非執行董事兼戰略顧問，亦為董事會審核委員會(「審核委員會」)成員。彼最早於2012年7月加入本集團並於2019年3月25日獲委任為非執行董事，主要負責就本集團的策略及業務發展提供意見。

Bracklo先生於醫療領域擁有逾25年經驗，專攻企業金融、會計及併購。於1987年10月至1998年8月，彼在羅兵咸會計師事務所(「羅兵咸」)(現稱羅兵咸永道會計師事務所(「羅兵咸永道」))任職，最初擔任實習會計師，並於1997年6月晉升為合夥人。於1992年4月至12月，彼調任至經濟合作與發展組織金融與企業事務司，主要負責就中歐及東歐地區的私有化及會計改革提供建議。於1998年10月，彼加入Arthur Andersen成為合夥人並擔任歐洲醫療主管，期間主要負責醫療行業的跨境併購。於2001年12月至2007年9月，彼擔任投資銀行Sal. Oppenheim. Jr. & Cie. AG & Co. KgaA的董事總經理兼投資銀行委員會成員，主要負責醫療行業的投資銀行業務。彼為Baigo Capital GmbH的董事，該公司由彼於2008年10月創辦，是一家專注於醫療領域的諮詢及投資事務所。彼亦為醫療器械再加工廠商Vanguard AG董事會的非執行董事以及醫療諮詢公司Lohfert & Lohfert AG的非執行主席。

Bracklo先生於1986年8月獲得英國倫敦大學學院經濟學學士學位，更於1987年11月獲得英國倫敦經濟學院經濟學碩士學位。彼於1990年成為英國特許會計師及於1995年1月在德國取得德國執業核數師(Wirtschaftsprüfer)資格。

獨立非執行董事

Hans Helmuth Hennig先生，67歲，於2019年3月25日獲委任為獨立非執行董事，並為薪酬委員會的主席及審核委員會的成員，彼主要負責就本集團的政策、表現、職責、主要委任及行為標準提供獨立判斷。Hennig先生自1983年9月至2020年5月就職於捷成洋行有限公司(「捷成」，於大中華成立的私人持股營銷、分銷及投資公司)。於1990年5月，Hennig先生晉升為捷成企業發展總經理，負責制定集團業務策略。彼隨後於1994年1月進一步獲委任為捷成董事會董事。於1997年1月，Hennig先生成為捷成集團副董事總經理，直至2000年3月的最後職位為捷成集團董事總經理，負責捷成的整體業務經營、策略及發展。

Hennig先生於1977年6月畢業於丹麥奧本羅Deutsches Gymnasium für Nordschleswig，取得了Danish Studentereksamen(高中同等學歷證書)。彼於1987年6月在美國伊利諾大學厄巴納－香檳分校(University of Illinois at Urbana-Champaign)工商管理學院的行政人員發展中心進一步完成第35屆行政人員發展課程。Hennig先生於2012年6月獲聘為中國吉林大學客座教授。

Katherine Rong Xin女士，61歲，於2021年4月12日獲委任為獨立非執行董事，並為薪酬委員會及提名委員會的成員。彼主要負責監督董事會並向其提供獨立意見。

Xin女士自2001年9月起擔任中歐國際工商學院管理系教授及自2011年起擔任副院長。自2006年8月至2009年12月，Xin女士擔任瑞士洛桑國際管理學院管理系教授。自1999年9月至2001年8月，彼擔任香港科技大學管理系副教授。自1995年9月至1999年8月，彼擔任南加州大學管理系助理教授。Xin女士於2012年3月至2017年4月擔任上海布洛斯酒店管理有限公司(一間主要以花間堂品牌在中國從事精品酒店管理的公司)之獨立董事。Xin女士亦自2022年11月至2024年12月擔任寧德時代新能源科技股份有限公司(該公司於深圳證券交易所上市，股份代號：300750)的獨立非執行董事。彼現分別為復星旅遊文化集團(一間於聯交所主板上市的公司(股份代號：1992))、朗詩綠色生活服務有限公司(一間於聯交所主板上市的公司(股份代號：1965))及金蝶國際軟件集團有限公司(一間於聯交所主板上市的公司(股份代號：268))之獨立非執行董事。

Xin女士於2014年至2024年連續十年獲全球科學、技術及醫學資訊供應商愛思唯爾(Elsevier)頒發中國高被引學者。

Xin女士於1984年7月畢業於安徽大學，獲英語學士學位。彼於1986年7月取得中國科學院研究生院應用語言學碩士學位，並於1991年6月取得加州州立大學工商管理碩士學位。彼於1995年6月取得加州大學工商管理博士學位。

Philip Duncan Wright先生，71歲，於2019年3月25日獲委任為獨立非執行董事，並為審核委員會的主席及提名委員會的成員。彼主要負責財務監督以及監督董事會並向其提供獨立意見。

Wright先生擁有逾40年會計及財務領域經驗。彼自1979年1月起一直是英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員。彼於1987年7月至1998年6月為羅兵咸會計師事務所合夥人，於1998年7月至2011年12月為羅兵咸永道會計師事務所合夥人。於其任職羅兵咸會計師事務所及羅兵咸永道會計師事務所期間，Wright先生累積企業融資及收款，以及核證與審計事項方面的經驗，包括定期編製及審閱公共機構及公司的財務報表。在德國任職於羅兵咸會計師事務所期間，彼於1990年8月至1994年8月為負責企業融資及收款的合夥人，及於1993年7月至1994年8月為負責柏林地區的合夥人，以及於1994年9月至1998年6月為負責羅兵咸會計師事務所歐洲核證及審計業務發展的合夥人。任職於羅兵咸永道會計師事務所期間，彼於1998年7月至2000年9月為負責歐洲、中東及非洲企業融資及收款的合夥人，及於2000年10月至2003年10月為負責全球企業融資及收款的合夥人以及羅兵咸永道會計師事務所全球行政人員成員。自2003年11月起，Wright先生成為PwC UK的全球關係合夥人，並為非執行董事計劃主席，直至2011年12月辭任羅兵咸永道會計師事務所合夥人一職。

Wright先生在擔任公共及慈善職務方面擁有豐富的經驗，其中包括公共衛生界別中不同公營機構的多個職位。彼於2009年10月至2010年7月擔任倫敦國家健康服務處(National Health Service)(「NHS」)戰略衛生局(Strategic Health Authority)的非執行董事。此後，彼於2010年11月至2012年3月擔任Barts and the London NHS Trust非執行董事及審核委員會主席，並於2012年4月至2015年3月於Barts Health NHS Trust擔任相同職位。於2015年4月至2015年8月，Wright先生擔任Barts Health NHS Trust的代理主席。彼於2007年5月至2018年1月亦為The Common Purpose Charitable Trust的受託人兼董事，該公司是一家位於英國並從事領袖管理的慈善及社會企業。Wright先生於2012年3月至2017年8月擔任倫敦大學金史密斯學院理事會成員，並於2013年9月至2017年8月擔任審核委員會主席。於2009年2月至2015年10月，Wright先生亦為Digital Theatre.com Limited(一家從事網絡媒體行業的公司)的主席兼董事。

Wright先生自2012年10月起擔任Allia Limited(一個社區福利協會)的非執行董事兼審核委員會主席，並自2024年10月起擔任高級獨立董事。彼亦自2014年3月起為Retail Charity Bonds Plc(為一家上市債券公司，協助慈善組織籌集無擔保貸款融資)的非執行董事兼審核委員會主席。於2021年10月，彼成為Ureco Limited(一家英國房地產公司)的非執行董事，並於2021年12月成為Digby Fine Wines(一家英國氣泡酒生產商)的非執行董事兼主席。

上述公共機構及公司的審核委員會的主要職責包括(其中包括)審閱財務報表及管理層對內部與外聘核數師的調查結果的回應；監督並確保風險管理、內部控制及治理安排的有效性。

Wright先生於1975年7月取得英國牛津大學基督教會學院文學學士學位並於1980年5月獲得該大學文學碩士學位。

高級管理層

Jørn Slot Jørgensen醫生，70歲，本公司行政總裁。彼亦為本集團創辦人並主要負責制定整體發展戰略及業務計劃以及監督本集團管理及戰略發展。更多資料請參閱本節「－執行董事－Jørn Slot Jørgensen醫生」一段。

Markus Braun博士，51歲，為本公司首席財務官。彼於2018年10月加入本集團，主要負責監管及監督本集團整體財務及會計管理。更多資料請參閱本節「－執行董事－Markus Braun博士」一段。

Michael Christian Knorz教授，66歲，為本公司首席醫療官。彼自2015年7月起任職於本集團，主要負責監管及監督本集團於世界各地的醫療運營。Knorz教授亦擔任德視佳於2023年收購的診所FreeVis LASIK Zentrum Mannheim (Germany)的醫療主任兼董事總經理。此外，彼擔任本集團於中國的外科顧問醫生並自2017年10月起為本集團國際醫療諮詢委員會的成員。Knorz教授自2023年起為本集團全職僱員，過往曾擔任本集團外聘醫生並訂立服務合約。

於1988年9月至1998年12月，Knorz教授擔任德國海德堡大學曼海姆醫學院大學眼科副主任。於1998年至2004年，彼曾為德國屈光手術協會(德國對屈光性激光手術及屈光性激光外科醫生的認證設立標準的協會)的主席且現擔任協會秘書。Knorz教授自2000年2月起擔任德國海德堡大學曼海姆醫學院眼科教授。Knorz教授自2007年7月起亦擔任Journal of Refractive Surgery (JRS)的高級副主編及於2005年9月至2007年9月亦擔任Ocular Surgery News(歐洲版)編輯委員會主席。

此外，Knorz教授現／曾參與多個專業協會及組織，下表載列其主要參與情況：

會員／職位	協會／組織	期間
會員	美國眼科學會	自1988年6月起
會員	美國白內障與屈光手術協會	自1998年6月起
會員	歐洲白內障與屈光手術協會	2000年5月至2016年9月
會員	德國眼科學會	自1988年9月起
榮譽會員	南非白內障與屈光手術協會	自2006年6月起
會員	亞太白內障與屈光手術醫生學會	自1999年5月起
執行董事	International Intra-Ocular Implant Club (IIIC)	自2010年9月起
共同創辦人、委員會成員兼前會長	屈光激光手術專科診所協會(VSDAR)	自2010年1月起

Knorz教授於1977年10月至1979年9月及於1979年10月至1983年9月分別在德國薩爾蘭大學洪堡醫學院及德國海德堡大學曼海姆醫學院完成其醫學研究。彼於1983年10月自德國Land Baden-Württemberg, Regierungspräsidium Stuttgart取得醫學學位。於1984年7月至1987年12月在德國卡爾斯魯厄St. Vincentius Eye Hospital眼科及於1988年1月至1988年9月在德國海德堡大學曼海姆醫學院大學眼科完成駐院醫生實習後，Knorz教授於1988年9月獲專業認證為眼科醫生。

Keith Nicholas McKay先生，56歲，為本公司運營高級副總裁（德國）。彼於2005年3月加入本集團，主要負責監管及監督本集團於德國的運營。

McKay先生在提供視光學服務方面擁有22年經驗。自1995年7月至1995年11月，彼在英國David Clulow（現稱Optico Opticians)視光學總會承擔了一期實習工作。自1998年4月至2002年12月，彼擔任Euro-Optix Limited的董事，該公司在英國提供視光學服務。從2004年7月至2005年1月，McKay先生曾在英國的不同診所擔任自僱視光師。自2005年2月起，彼亦擔任本公司附屬公司EuroEyes ALZ City Hamburg GmbH的診所經理，主要負責提供視光學服務及履行管理職責。

1991年5月，McKay先生獲得南非Durban-Westville大學（現稱KwaZulu-Natal大學）的視光學學士學位。彼於1991年2月在南非醫學及牙科理事會(South African Medical and Dental Council)註冊為視光師。彼亦於1996年2月通過英國眼科光學學院(College in Ophthalmic Optics)的考試，並成為英國視光師學院(College of Optometrists)的會員。於1996年2月，彼亦成為英國視光學總會(General Optical Council)的註冊驗光師。於2004年10月，McKay先生自歐洲視光學及光學理事會(European Council of Optometry and Optics)獲得歐洲視光學文憑。

Lars Jannik Boberg-Ans醫生，68歲，本公司高級副總裁（丹麥）。彼於1997年9月加入本集團，主要負責監管及監督本集團於丹麥業務的整體運營。彼亦擔任本公司全資附屬公司EUROEYES ApS的董事兼行政總裁。

Boberg-Ans醫生擁有32年的眼科學經驗。自1989年1月至1990年1月，Boberg-Ans醫生擔任丹麥眼科學會(Danish Ophthalmological Society)的科學秘書，彼於1989年1月至1993年12月亦為彼等的董事會成員。自1993年1月至2004年9月，彼擔任丹麥Roskilde County Hospital眼科的專家顧問及主任。彼亦於1994年9月在丹麥成立Skodsborg Eye Clinic。

自1986年至2000年，Boberg-Ans醫生撰寫／聯名撰寫有關眼科發展的文章並發表於著名科學出版物，如*「青光眼(Glaucoma)」*、*「眼科手術及激光(Ophthalmic Surgery & Lasers)」*及*「歐洲植入和屈光手術雜誌(European Journal of Implant and Refractive Surgery)」*。自1983年至今，彼曾參加有關眼科發展的大會和課程。自2000年以來，彼曾參與中國、緬甸及尼泊爾等國家針對白內障手術的眼科探索。除此之外，彼亦曾在中國、萊索托、坦桑尼亞、秘魯、多明尼加共和國等多個國家參與人道主義行動。Boberg-Ans醫生於2022年因在幫助全球失明方面作出的工作而獲丹麥組織頒發榮譽獎。

Boberg-Ans醫生於1981年6月獲得丹麥哥本哈根大學健康科學學院的醫學碩士學位。彼於1981年7月完成丹麥哥本哈根外國醫學畢業生教育委員會的考試。彼亦於1991年1月獲丹麥國家衛生委員會認可為眼科專家。於1998年9月，Boberg-Ans醫生亦通過歐洲白內障與屈光外科醫師學會的ESCRS屈光手術文憑證書課程。於2002年1月，彼於英國醫學總會註冊為眼科專業的醫生。彼亦自2004年2月起合資格於德國漢堡執業。

Jannik Jonas Slot Jørgensen先生，33歲，本公司副總裁（丹麥）。彼於2012年3月加入本集團，主要負責監察及監督業務發展及業務營銷。有關更多資料，請參閱本節「－執行董事－Jannik Jonas Slot Jørgensen先生」一段。

Yan Wang女士(又名Jenny Wang)，55歲，本公司副總裁(中國)。Wang女士於2014年8月加入本集團，主要負責監管及監督本集團於中國業務的整體運營。

Wang女士在財務、會計及税務管理領域經驗豐富。自1998年6月至2000年2月，彼擔任上海德國商業銀行的財務會計，主要負責向德國集團報告中國業務。自2000年6月至2002年12月，彼亦擔任上海一家企業管理諮詢公司德信管理諮詢的高級顧問，主要負責向在中國運營的德國公司提供會計及税務意見以及獵頭服務。自2002年1月至2004年7月，彼擔任德國Landau Isar的Einhell Germany AG的副總經理兼商務總監，主要負責就財務、會計、税務及人力資源事宜提供意見。

Wang女士於1992年7月獲得中國上海外國語大學國際經濟與貿易學士學位，並於1997年12月獲德國科隆應用科學大學(University of Applied Sciences)認可為會計與財務商業經濟師。

公司秘書

何家穎女士，41歲，為本公司公司秘書(「**公司秘書**」)。彼於2020年4月30日獲委任為公司秘書。彼亦為本公司多家附屬公司的董事。

何女士於合規及上市公司秘書事務方面擁有逾10年經驗。

何女士獲得香港城市大學專業會計與企業管治碩士學位，彼為香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)及英國特許公司治理公會資深會員。

董事會欣然提呈本集團截至2024年12月31日止年度的董事會報告及本集團經審核綜合財務報表。

主要業務

本集團主要於德國、丹麥、大不列顛及北愛爾蘭聯合王國(「英國」)、中華人民共和國(「中國大陸」或「中國」,包括中國香港特別行政區(「香港」))提供視力矯正服務。

本集團截至2024年12月31日止年度按地理分部劃分的業績分析載於本年度報告的綜合財務報表附註5。

業績及股息

本集團截至2024年12月31日止年度的業績載於本年度報告第104頁至184頁的綜合財務報表。

董事會建議就截至2024年12月31日止年度派付末期股息每股普通股0.0297港元,合共約9,524,968港元,並須待相關決議案於本公司應屆股東週年大會上批准後,方可派付。

股息政策

本公司已採納股息政策(「股息政策」)。董事會在宣派或建議向本公司股東(「股東」)派發股息前會考慮(其中包括)以下因素:

1. 宣派股息須由董事會酌情決定,並考慮(其中包括)以下因素:

   (a) 本公司財務業績;

   (b) 本公司股東(「股東」)利益;

   (c) 本公司整體業務狀況、策略及未來擴展需要;

   (d) 本公司的資本需求;

   (e) 本公司獲其附屬公司派付現金股息;

   (f) 可能對本公司流動資金及財務狀況造成的影響;

   (g) 根據適用會計準則可供分派的溢利金額以及董事會可能視為有關及合適的其他因素;

   (h) 香港聯合交易所有限公司證券上市規則及適用法例、規則及規例,以及本公司組織章程大綱及本公司組織章程細則(「細則」)的任何相關規定;

   (i) 整體市況;及

   (j) 董事會認為相關及合適的任何其他因素。

2. 於開曼群島公司法及細則規限下，本公司可於股東大會上就本公司股份以任何貨幣按每股股份之基準宣派股息，惟股息不得超過董事會建議的金額。

3. 在細則規限下，董事會可不時向股東派付董事會認為就本公司的財務狀況及溢利而言屬合理的中期股息。

4. 本公司僅可根據開曼群島公司法的規定宣派或支付或派發股息。

5. 本公司僅可根據開曼群島公司法的規定宣派或支付或派發股息。

6. 對本股息政策的任何修訂須經董事會批准。

據董事所深知，概無股東放棄或同意放棄任何股息的安排。董事會將於適當時檢討股息政策，包括評估股息政策之效用，及由董事會批准對政策作出之任何必要修改。

業務回顧

有關本年度本集團業務的中肯回顧及本集團業務可能未來發展的說明，分別載於本年度報告第6頁至7頁及第8頁至18頁的「主席報告」及「管理層討論及分析」各節。本集團利用若干主要財務表現指標進行的年內表現討論及分析載於本年度報告第4頁至5頁的「五年財務概要」一節。

前景及未來策略

宏觀不確定性預計將於2025年上半年持續；然而，本集團對未來一年仍保持審慎樂觀。本集團相信，我們的增長支柱以及其全球業務組合將有助本集團克服挑戰，在中期內超越市場表現。在2028年之前，本集團有信心收益的內生複合年增長率(CAGR)將實現10%低至中段水平，而內生EBITDA CAGR將達到10%高段水平，內生淨利CAGR將實現10%高段至20%低段水平。此外，本集團亦將積極尋找合適的併購機會，這預期將會顯著提高本集團未來兩至三年的內生增長。

主要風險及不確定因素

以下為影響本集團業務的若干主要風險摘要：

集中高級管理人員

本集團的成功取決於我們的管理團隊及其他主要僱員的持續服務。倘本集團失去一名或多名此等主要管理人員的服務，我們未必能夠輕易或即時安排替代人選，聘用及培訓新人員亦可能產生額外開支。

經濟不穩影響視力矯正服務需求

本集團的經營及增長取決於非本集團所能控制的多項宏觀經濟因素，如本集團營運的有關市場出現任何經濟衰退，這可能會導致失去較不願意付款購買本集團優質服務的客戶。

無法降低營運成本

本集團的業務及盈利能力亦可能受晶體、耗材、設備及勞工成本的價格波動影響。由於此等用品價格波動，本集團可能須不時調整服務價格，以將有關成本的預期加幅轉讓予我們的客戶。然而，無法擔保本集團將能夠將全部或任何增加的成本及時轉讓予我們的客戶，甚或根本無法轉讓予我們的客戶。

承擔聲譽風險

本集團的成功很大程度上取決於我們的品牌及聲譽的認知度。本集團致力於為客戶提供優質服務，但我們無法保證我們將不會受我們控制範圍以外的因素影響。此等因素可包括我們僱員的意外失誤、機器或設備意外故障、醫療用品短缺或對不同客戶術前或術後護理的效果差異。因此，本集團可能面臨因治療失當、醫療疏忽或不當行為以及因其提供的服務被指存在缺陷而遭受索賠的風險。

環境政策及表現

本集團重視環境事務，並認為業務發展與環境事務息息相關。本集團已實施若干環境保護措施，以減低能源資源消耗。該等措施獲本集團員工支持，並已獲高效執行。

本集團環境政策及表現的討論載於本年度報告第67頁至96頁的「2024年環境、社會及管治報告」。

展望未來，本集團將不時檢討其環保原則，並將繼續透過多項措施推廣環保原則及社會可持續發展，貫徹其政策及相關法律法規。

遵守法律及法規

本集團業務營運主要位於德國、丹麥、英國、中國及香港，而本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。於截至2024年12月31日止年度，就董事所深知，本集團業務於所有主要方面均符合德國、丹麥、英國、中國、開曼群島及香港的相關法律法規。

與主要持份者的關係

本集團重視其持份者及彼等有關業務及環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)方面的回饋。本集團與主要持份者保持緊密溝通，包括但不限於聯交所、政府及監管機構、股東及投資者、僱員、患者及客戶、供應商、媒體、公眾及社會。

員工

本集團視員工為最重要的資產之一，為員工提供公平及和諧的工作環境。本集團提供具競爭力的薪酬待遇，並根據僱員的表現，提供不同的晉升機會。本集團擬根據本公司所採納的股份計劃向表現優秀的僱員授予購股權及／或受限制股份獎勵，以表揚及獎勵對本集團的發展有貢獻的僱員。本集團為員工提供定期培訓，使員工對本公司及行業的最新發展以及醫療相關知識及技能組合有所了解。

客戶

本集團提供服務時一直將專業精神及安全擺在首位。本集團致力為患者提供最佳客戶體驗。同時，本集團設有患者調查系統以更積極尋求客戶回饋。

供應商

可靠及優質的供應商對確保本集團以高水平的安全標準及專業精神提供服務而言同樣重要。於選擇供應商時，本集團會考慮(其中包括)供應商的聲譽、安全記錄、過往表現記錄、供貨質量、價格競爭力、交貨準時程度、與本集團的關係、所提供證書及證明的完整性、服務質素及所供應的產品種類。本集團會定期審查及評估供應商表現及彼等的資格以確保供應商質量，並確保有關供應商已取得許可證(如有適用)。

五年財務概要

本集團已公佈業績及財務狀況概要載於本年度報告第4頁至5頁的「五年財務概要」一節。

物業、廠房及設備

本集團於報告期間的物業、廠房及設備變動詳情載於本年度報告綜合財務報表附註13。

股本

本公司於報告期間的股本變動詳情載於本年度報告綜合財務報表附註22。

可分派儲備

於2024年12月31日，本公司根據開曼群島公司法可供分派予股東的儲備為981,352,000港元(2023年：1,042,276,000港元)。

本公司於報告期間的儲備詳情載於本年度報告綜合財務報表附註24。

慈善捐獻

於截至2024年12月31日止年度，本集團並無進行慈善捐獻。然而，本集團亦支持慈善公益活動，詳情載於本年度報告第67頁至96頁的「2024年環境、社會及管治報告」中。

借款

本集團於2024年12月31日的借款詳情載於本年度報告綜合財務報表附註28。

附屬公司

本公司附屬公司截至2024年12月31日止年度的詳情載於本年度報告綜合財務報表附註31。

稅項減免

本公司並不知悉有任何因股東持有股份而使其獲得之稅項減免。

僱員及僱傭政策

人力資源是本集團的命脈所在。本集團重視其僱員的貢獻，並致力於可持續業務發展。僱傭政策正式成文，涵蓋招聘、報酬、薪酬、多元化及平等機會等。本集團定期審閱現有政策及僱傭慣例，以確保僱傭水平持續有所改善，並確保較其他眼科服務提供商更具競爭力。

於2024年12月31日，本集團有322名全職僱員。此外，本集團亦有通過外聘安排聘用若干外科醫生、傳統眼科醫生及高級管理層成員。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反僱員相關法律法規（包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第480章《性別歧視條例》及香港法例第608章《最低工資條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》、《德國民法典》及丹麥相關集體協議及法規）而對本集團構成重大影響。

薪酬政策

本公司已設立薪酬委員會，以根據本集團的經營業績、個人表現及可資比較市場慣例檢討本集團董事及高級管理層的酬金政策及所有薪酬架構。本集團的薪酬政策旨在吸納、保留及鼓勵優秀人才為其業務發展及成功作出貢獻。董事的薪酬乃參考經濟狀況、市場狀況、各董事的職責與職能以及彼等的個人表現而釐定。

董事認為，本集團向員工提供的薪酬待遇與市場標準及慣例相比具有競爭力。

退休金計劃

本集團主要參與定額供款計劃及退休金計劃。在香港，本集團參與強制性公積金計劃。計劃的供款額固定為僱員相關收入的5%並即時歸屬，而每名僱員的每月相關收入上限為30,000港元。本集團亦為海外附屬公司設有若干定額供款退休計劃及退休金計劃，並按強制、合約或自願基準向公共或私人管理退休金計劃供款。本集團及僱員向計劃所作的供款按僱員基本薪金的固定百分比或協定固定金額計算。根據部分國家的定額供款計劃，倘僱員在取得全數僱主供款前退出計劃，則沒收供款的金額可用以扣減本集團的應付供款。於報告期內，根據計劃規則，本集團並無沒收任何供款用作抵銷本集團應付供款。本集團承擔的退休金計劃詳情載於本年度報告綜合財務報表附註8。

購股權計劃

本公司於2019年9月23日(「採納日期」)採納一項購股權計劃(「購股權計劃」),有效期直至2029年9月23日。

自2019年10月15日(「上市日期」)本公司股份開始上市起直至本年度報告日期,本公司並無根據購股權計劃授出任何購股權。於截至2024年12月31日止年度開始及結束時,根據該購股權計劃可授出的購股權數目為31,733,400股股份,佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.89%。截至2024年12月31日止財政年度根據本公司所有股份計劃授出的購股權及獎勵可能發行的股份數目除以截至2024年12月31日止財政年度的已發行股份(不包括庫存股份)加權平均數為330,079,000。於本年度報告日期,根據購股權計劃可供發行的股份總數為31,733,400股股份,佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.89%。

購股權計劃概要載列如下。有關購股權計劃的更多詳情,請參閱招股章程。

(1) 目的、期限及管理

購股權計劃旨在(i)鼓勵合資格人士(定義見下文第(2)段)於日後對本集團作出最大貢獻及/或獎勵彼等過往作出的貢獻;(ii)吸納及保留對本集團而言屬重要及/或其貢獻有利或將有利於本集團表現、增長及所得成果的合資格人士,或以其他方式與彼等維持持續關係;及(iii)就行政人員(定義見下文第(b)段)而言,使本集團吸納及保留經驗豐富且具才能的人士及/或獎勵彼等過往作出的貢獻。

購股權計劃將自採納日期起有效及生效直至其後第十週年或購股權計劃根據購股權計劃終止的較早日期屆滿(「期限」),期滿後,將不會進一步提出要約或授出購股權,但購股權計劃的條文在所有其他方面仍具有十足效力及作用。於期限內授出的購股權於期限結束後將根據其授出條款繼續有效。

購股權計劃將由董事會管理,董事會就購股權計劃所引起的所有事宜或其詮釋或效力作出的決定(購股權計劃規則另有規定者除外)將為最終決定並對所有各方具約束力。董事會已根據薪酬委員會的職權範圍將其有關購股權計劃的權力轉授予該委員會。

(2) 合資格人士

董事會可全權酌情根據購股權計劃向本集團任何成員公司的任何董事或候任董事(包括獨立非執行董事)、任何董事、經理或在本集團任何成員公司擔任行政、管理、監督或類似職位的其他僱員(「僱員」)、任何候任僱員、任何全職或兼職僱員、或當時調入本集團任何成員公司作全職或兼職工作的人士(「行政人員」)、本集團任何成員公司的顧問、業務或合營公司夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表、向本集團任何成員公司提供諮詢、顧問、專業或其他服務的個人或實體,或上述任何人士的緊密聯繫人(統稱及各自為「合資格人士」)提出要約授出可供認購股份的購股權(「購股權」)。

(3) 釐定資格

(i) 董事會可全權酌情決定根據購股權計劃向任何合資格人士提出要約授出可供認購股份的購股權。

(ii) 董事將不時依據任何合資格人士對本集團發展及增長作出的貢獻，釐定該等人士獲授任何購股權的資格基準。

(iii) 為免生疑問，除非董事另有決定，否則本公司向任何被界定為合資格人士的人士授出可供認購股份的任何購股權，不應因此被詮釋為根據購股權計劃授出購股權。

(iv) 合資格人士或承授人須向董事會提供董事會不時(包括但不限於在提出有關授出購股權的要約前、在接納所授出的購股權時及在行使購股權時)全權酌情要求的有關資料及支持證據，以評估及／或釐定其作為合資格人士及／或承授人或其緊密聯繫人的資格或是否持續符合資格，或用作與購股權(及其行使)條款或購股權計劃及其管理有關的用途。

(4) 授出購股權

在購股權計劃條款的規限下，董事會有權於期限內隨時向董事會全權酌情選定的任何合資格人士提出要約授出任何購股權，並於要約獲接納時向合資格人士授出獲接納部分的購股權。

在購股權計劃條文的規限下，董事會可全權酌情決定是否應在購股權計劃所載條文以外施加任何與授出購股權相關的條件、限制或規範(將於載有授出購股權要約的書面通知(「要約函件」)內列明)，包括(在不影響前述者的一般性原則下)持續符合資格標準、關於本公司及／或承授人須達致表現、營運或財務目標的條件、限制或規範及承授人完滿履行或達成若干條件或義務，或就購股權所涉全部或部分股份行使有關購股權的權利的歸屬時間或期限。

當本公司於要約函件所列期限內自承授人收到經承授人妥為簽署的要約函件複本，連同以本公司為收款人作出的10.00港元(或董事會可能釐定以任何其他貨幣計值的其他金額)(作為獲授購股權的代價)匯款時，則授出購股權要約將被視為已獲接納。一旦作出有關接納，購股權將被視為經已授出，並於要約日期起生效。

(5) 歸屬期

董事會可不時釐定將予歸屬的購股權的歸屬條件或歸屬期，惟有關歸屬條件／歸屬期須與購股權計劃並無抵觸。

(6) 股份的認購價

任何特定購股權所涉及的認購價，乃董事會於有關購股權授出時全權酌情釐定的價格（須於載有授出購股權要約的函件內列明），惟認購價不得低於下列的最高者：

(i) 股份的面值；

(ii) 於要約日期聯交所每日報價表所報股份的收市價；及

(iii) 緊接要約日期前五個營業日聯交所每日報價表所報股份的平均收市價。

認購價亦可根據購股權計劃項下條文予以調整。

(7) 行使購股權

(a) 承授人可按本公司不時設立有關行使購股權的程序行使全部或部分購股權。每次行使購股權須附上行使購股權將須發行股份的認購價全數款項。

(b) 購股權屬承授人個人所有及不得轉讓，而承授人不得就有關任何購股權進行任何形式的出售、轉讓、抵押、按揭、附以產權負擔或對任何第三方造成任何權益（法定或實益）或有任何上述意圖（惟承授人可指定一名代名人以其名義登記根據購股權已發行的股份）。上述任何一項如有違反，本公司均有權註銷、撤回或終止授予有關承授人的尚未行使的任何購股權或其中部分而毋須賠償。

(c) 受根據購股權計劃條文對特定購股權規定的任何條件、限制或規範所規限及受下述規定所規限下，購股權可於購股權期間內任何時間行使，惟：

(i) 倘屬個人的承授人於行使（或悉數行使）購股權之前身故或永久傷殘，則其（或其法定遺產代理人）可於其身故或永久傷殘日期後12個月內或董事會可能釐定的較長期間內行使承授人的購股權（以尚未行使者為限）；

(ii) 倘承授人因根據於有關時間適用於本集團的退休計劃退休而不再為行政人員，則其購股權（以未行使者為限）可行使直至有關購股權期間屆滿；

(iii) 倘承授人因轉為受聘於本公司聯屬公司而不再為行政人員，其購股權(以未行使者為限)將可行使直至有關購股權期間屆滿，惟在董事會全權酌情另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於董事會釐定的期間內可予行使；

(iv) 倘承授人因轉為受聘於聯屬公司而不再為行政人員，購股權(以未行使者為限)將可行使直至有關購股權期間屆滿，惟在董事會全權酌情另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於董事會釐定的期間內可予行使；

(v) 倘承授人不再為行政人員乃由於辭職或構成罪行終止而終止受聘，則購股權(以尚未行使者為限)將於終止通告送達日期(如屬辭職)或承授人獲知會終止受聘之日(如屬構成罪行終止)失效及不可行使，惟在董事會另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於送達或知會日期後董事會全權酌情釐定的期間內可予行使。董事會根據本分段議決行政人員的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻；

(vi) 倘承授人(如為執行董事)不再為行政人員但仍出任非執行董事，則其購股權(以尚未行使者為限)將可行使直至相關購股權期限屆滿，惟在董事會全權酌情另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將在該期限內可予行使，原因是董事會已釐定購股權(以尚未行使者為限)應於終止該項委任之日失效及不可予以行使，惟在董事會另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將在該終止日期後於董事會全權酌情決定的期限內可予行使；

(vii) 倘(i)董事會於任何時間全權酌情釐定承授人不再為合資格人士；或(ii)承授人未能達成或不再履行或遵守授出購股權時所附帶或作為授出購股權基準的該等標準或條款及條件，則購股權(以尚未行使者為限)將於承授人獲通知當日(如屬第(i)種情況)或於承授人未能達成或不再履行或遵守上述有關標準或條款及條件當日(如屬第(ii)種情況)失效及不可以行使，惟在董事會另行釐定的情況下，則購股權(或其中尚未行使部分)將於通知日期或未達成／未履行／未遵守日期後董事會全權酌情釐定的期間內可予行使。倘屬第(i)種情況，董事會根據本分段議決承授人的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻；

(viii) 倘承授人(如為法團)(i)於全球任何地方已委任清盤人、臨時清盤人、接管人或任何進行類似工作的人士接管承授人全部或任何部分資產或業務;或(ii)已暫停或終止或似將暫停或終止業務;或(iii)未能償還其債務(定義見香港法例第32章公司(清盤及雜項條文)條例第178條或者開曼群島公司法或任何適用法律的任何類似規定);或(iv)成為無力償還債務;或(v)其公司組織、董事、股權或管理層出現董事會認為屬重大的變動;或(vi)違反承授人或其聯繫人與本集團任何成員公司訂立的任何合約,則購股權(以尚未行使者為限)將於委任清盤人或接管人或其他類似人士當日或暫停或終止業務當日或上述承授人被視為無力償還債務當日或上述獲本公司通知其公司組織、董事、股權或管理層出現重大變動當日或上述違反合約當日(視情況而定)失效及不可以行使,惟在董事會另行釐定的情況下,則購股權(或其中尚未行使部分)可於發生上述事項日期後董事會全權酌情釐定的期間內予以行使。董事會根據本分段基於上述違反合約的原因議決承授人的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻;

(ix) 倘承授人(如為個人)(i)根據香港法例第6章破產條例或任何其他適用法例的含義未能償付或缺乏可償付其債務的合理可能性或成為無力償債者;或(ii)與債權人全面達成任何債務償還安排或重整協議;或(iii)被判任何涉及其品格或誠信的刑事罪行;或(iv)被判違反承授人或其聯繫人與本集團任何成員公司訂立的合約,則購股權(以尚未行使者為限)將於上述被視為未能償付或缺乏可償付其債務的合理可能性當日或於任何司法權區被提呈破產申請當日或彼與其債權人訂立上述債務償還安排或重整協議當日或被判有罪或上述違反合約當日(視情況而定)失效及不可以行使,惟在董事會另行釐定的情況下,則購股權(或其中尚未行使部分)可於發生上述事件後於董事會全權酌情釐定的期間內予以行使。董事會根據本分段基於上述違反合約原因議決承授人的購股權已失效的決議案將為最終決定及不可推翻;

(x) 倘全體股份持有人(或收購人及／或由收購人所控制的任何人士及／或與收購人聯合或行動一致的任何人士以外的全部該等持有人)獲提呈全面收購建議(無論以收購建議或債務償還安排或其他類似方式提呈),而該建議成為或宣佈成為無條件(如屬收購建議)或於有關股東大會上獲所需的過半數批准(如屬債務償還安排),則承授人有權於(如屬收購建議)建議成為或宣佈成為無條件當日起一個月內或(如屬債務償還安排)本公司告知的時間及日期前隨時行使購股權(以尚未行使者為限);

(xi) 倘有關本公司自動清盤的有效決議案獲通過而承授人於緊接上述情況前仍有任何未悉數行使的購股權，則承授人可於該決議案日期後一個月內以書面通知本公司，選擇將購股權當作於緊接通過該決議案前已全數或按該通知註明的數額予以行使。承授人亦因此與股東享有同等權利，可於清盤時自可分派資產中收取款項，金額相等於就上述選擇所涉及股份應收取的款額扣除相等於原應就此支付的認購價金額；及

(xii) 倘本公司及其成員公司或債權人就本公司重組或與任何其他公司合併的計劃提出妥協或安排，則本公司須於其向本公司全體股東或債權人發出考慮有關妥協或安排而召開的大會的通告當日通知尚有未行使購股權的承授人，此後各承授人（或其法定代表或接管人）可以在直至下列日期屆滿為止：(i)購股權期間；(ii)由該通告日期起計兩個月期間；及(iii)該妥協或安排獲法院核准當日（以較早發生者為準）行使全部或部分購股權。除先前根據本段所行使者外，於本段所述的相關期間屆滿後而仍未行使的購股權將告失效。本公司可於其後要求各承授人轉讓或以其他方式處置因購股權獲行使而發行的股份，以便將承授人置於猶如該等股份已受有關妥協或安排制約的相同情況，惟於釐定任何承授人於任何特定日期行使購股權的權利時，董事會可根據上文第(d)段條文全權酌情決定有條件或無條件地解除或豁免全部或部分就特定購股權施加的任何額外條件、限制或規範，及／或將行使購股權有關股份所涉及購股權的權利視為可予行使，儘管根據特定購股權的條款，有關權利於當時並未歸屬。

(d) 因購股權獲行使而將予配發的股份須受細則及不時生效的開曼群島法律所規限，並將於各方面與其他於配發日期已發行的現有繳足股份享有同等權益，因此持有人有權享有於配發日期或之後派付或作出的所有股息或其他分派（當記錄日期為配發日期之前，則先前宣派或建議或議決將予派付或作出的任何股息或其他分派除外）。在上文規限下，任何承授人不得因根據購股權計劃授出購股權而享有股東的任何權利。

(e) 倘並無根據購股權計劃的條款或本公司不時設立的購股權行使程序行使購股權，或行使可能導致本公司抵觸或違反香港及開曼群島或任何其他相關司法權區當時生效的任何法例、成文法則或規例或上市規則或股份於證券交易所上市的任何規則，則本公司有權拒絕購股權的行使。

(8) 購股權失效

除獲本公司另行有條件或無條件豁免外，購股權或其任何部分將於任何下述事項發生的最早日期自動失效及不可行使（以尚未行使者為限）：

(i) 購股權期限屆滿；

(ii) 購股權計劃項下條文所述任何期限屆滿；

(iii) 本公司開始清盤日期；

(iv) 尚有涉及承授人而未履行的判決、判令或其他未了結的裁定，或董事會有理由相信承授人未能償付或缺乏可償付其債務的合理可能性（定義見香港法例第6章破產條例）；

(v) 導致任何人士有權採取任何行動、委任任何人士、展開訴訟或取得購股權計劃項下條文所述任何判令的情況；或

(vi) 承授人（倘為法團）任何董事或股東在任何司法權區被頒佈破產令。

購股權失效時毋須作出任何賠償，惟董事會有權酌情在任何特別情況下按其認為適當的方式向承授人支付賠償。

(9) 股份數目上限

因根據購股權計劃（及本公司任何其他購股權計劃）可能授出的所有購股權獲行使而將予發行的股份數目，最多合共不得超逾31,733,400股，佔於緊隨全球發售完成後及於上市日期已發行股份（不包括庫存股份）的10%（「計劃授權上限」），惟本公司可於董事會認為適當的情況下隨時尋求股東批准更新計劃授權上限，惟因行使根據購股權計劃（及本公司任何其他購股權計劃）可能授出的所有購股權而將予發行的股份數目，最多不得超逾股東於股東大會上批准更新該上限之日已發行股份（不包括庫存股份）的10%。之前根據購股權計劃及任何其他購股權計劃授出的購股權（包括尚未行使、已註銷及根據購股權計劃或任何其他購股權計劃的條款作失效論或已根據本公司上述計劃行使的購股權）將不會計入經更新上限內。本公司須向其股東寄發通函，詳列上市規則第十七章所規定的資料。此外，本公司可於股東大會上尋求其股東另行批准授出超逾計劃授權上限的購股權，惟超逾計劃授權上限的購股權僅授予尋求上述批准前本公司指定的合資格人士。因此，本公司須向股東寄發通函，其中載有上市規則第十七章規定的資料。

根據購股權計劃項下條文，惟因行使所有根據購股權計劃（及本公司任何其他購股權計劃）授出但尚未行使及有待行使的購股權而可予發行的股份數目，最多不得超逾不時已發行股份的30%。

在任何12個月內因授予任何一名合資格人士的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使而已發行及將予發行的股份數目，最多不得超逾不時已發行股份(不包括庫存股份)的1%。倘向上述合資格人士增授購股權會導致截至增授購股權之日(包括該日)止12個月期間因行使已授予及可能授予該合資格人士的所有購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)而已發行及將予發行的股份，合共超逾已發行股份(不包括庫存股份)的1%，則增授購股權須在股東大會上取得股東另行批准，而該合資格人士及其緊密聯繫人(或該合資格人士的聯繫人為關連人士)須放棄投票。

(10) 屬核心關連人士的每名承授人股份數目上限

每次根據購股權計劃向本公司一名董事、主要行政人員或主要股東或彼等各自任何聯繫人授出購股權，必須取得獨立非執行董事(不包括身為購股權建議承授人的獨立非執行董事)批准。倘向主要股東或獨立非執行董事或彼等各自任何聯繫人授出購股權會導致截至授出日期(包括該日)止12個月期間內已授予及可能授予該人士的所有購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而已發行及將予發行的證券：

(a) 合共佔已發行股份(不包括庫存股份)逾0.1%；及

(b) 根據每次授出日期股份收市價計算總值逾5百萬港元，

上述增授購股權必須取得股東批准。本公司須向股東寄發通函，其中載有上市規則第十七章規定的資料。有關合資格人士、其聯繫人及所有本公司核心關連人士須在該股東大會上放棄投票。在大會上就批准授出上述購股權進行表決必須以投票方式進行。

(11) 購股權計劃的剩餘年期

約4年(有效期至2029年9月23日)。

受限制股份獎勵計劃

於2020年3月19日，董事會批准採納受限制股份獎勵計劃(「受限制股份獎勵計劃」)，以激勵具備技能及經驗豐富的人員及表彰本集團合資格參與者所作出的貢獻。受限制股份獎勵計劃的有效及生效期為直至採納日期滿10週年(即2030年3月19日，受限制股份獎勵計劃的剩餘年期還剩約6年)。受限制股份獎勵計劃定義為上市規則第十七章項下的股份計劃。

受限制股份獎勵計劃旨在(i)吸引技術熟練及經驗豐富的人員加入本集團；(ii)激勵受限制股份獎勵計劃的參與者(「參與者」)留在本集團；及(iii)通過向參與者提供收購本公司股權的機會，激勵參與者為本集團的未來發展及擴張而努力。

參與者包括(i)任何僱員、任何候任僱員、任何全職或兼職僱員，或當時調入本集團任何成員公司作全職或兼職工作的人士；(ii)本集團任何成員公司的董事或候任董事(包括獨立非執行董事)；(iii)本集團任何成員公司的一般員工；及(iv)向本集團任何成員公司提供諮詢、顧問、專業或其他服務的人士。

參與者在根據受限制股份獎勵計劃授予的股份獎勵(「股份獎勵」)相關的任何股份中並無任何或然權益，除非及直至該等股份實際轉讓予參與者。此外，參與者不得在受限制股份獎勵計劃相關股份獎勵行使前就其行使投票權，且除非董事會全權酌情在致參與者的授予函中另有規定，受限制股份獎勵計劃的參與者亦無權從受限制股份獎勵計劃的任何相關股份獎勵中獲得任何現金或非現金收入、股息或分派及／或非現金及非以股代息分派的發售所得款項。

於2024年1月1日根據受限制股份獎勵計劃可授出的股份獎勵數目為30,731,550，佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.58%，而於2024年12月31日根據受限制股份獎勵計劃可授出的股份獎勵數目為30,412,481，佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.48%。於本年度報告日期，根據受限制股份獎勵計劃可供發行的股份總數為30,412,481股股份，佔於本年度報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)約9.48%。受限制股份獎勵計劃下各參與者的權利上限並無限制，而受限制股份獎勵計劃僅涉及本公司的現有股份。董事會可不時釐定將予歸屬的股份獎勵的歸屬條件或歸屬期。股份獎勵的購買價為授出日期的收市價。

當本公司接獲承授人正式簽立的承授人接納有關授出的函件連同以本公司為受益人的10.00港元匯款(或董事會以任何其他貨幣釐定的其他金額)作為授出股份獎勵的有效代價時，即表示接納授出。有關代價的匯款在任何情況下均不予退還。

於截至2024年12月31日止年度根據受限制股份獎勵計劃授予的股份獎勵以及受限制股份獎勵計劃的變動詳情載列如下：

					股份數目					
	授出日期 (附註1及2)	授出的股份 獎勵數目	歸屬期	購買價格 (附註3)	於 2024年 1月1日 尚未行使	於截至 2024年 12月31日 止年度授出	於截至 2024年 12月31日 止年度註銷 (附註4)	於截至 2024年 12月31日 止年度歸屬 (附註5)	於 2024年 12月31日 尚未行使	緊接 歸屬日期前 的收市價
董事										
Jannik Jonas Slot Jorgensen先生	2023年1月26日	97,500	2023年1月26日至 2024年1月26日	5.850港元	97,500	–	–	97,500	–	4.970港元
	2024年1月12日	175,000	2024年1月12日至 2024年4月2日	5.190港元	–	175,000	–	175,000	–	4.610港元
Markus Huascar Bracklo先生	2023年1月26日	225,000	2023年1月26日至 2024年1月26日	5.850港元	225,000	–	–	225,000	–	4.970港元
小計：		497,500			322,500	175,000	–	497,500	–	

	授出日期（附註1及2）	授出的股份獎勵數目	歸屬期	購買價格（附註3）	股份數目 於2024年1月1日尚未行使	於截至2024年12月31日止年度授出	於截至2024年12月31日止年度註銷（附註4）	於截至2024年12月31日止年度歸屬（附註5）	於2024年12月31日尚未行使	緊接歸屬日期前的收市價
本集團僱員										
僱員組別A（2023年）	2021年1月13日	20,000	2021年1月13日至2022年1月13日	9.70港元	20,000	–	–	–	20,000	–
	2022年1月18日	20,000	2022年1月18日至2023年1月18日	9.36港元	20,000	–	–	–	20,000	–
僱員組別C（2023年）	2023年1月26日	25,000	2023年1月26日至2024年1月26日	5.850港元	25,000	–	–	25,000	–	4.970港元
僱員組別A（2024年）	2024年1月2日	43,780	2024年1月2日至2024年11月30日	5.180港元	–	43,780	43,780	–	–	–
	2024年1月2日	50,113	2024年1月2日至2024年8月31日	5.180港元	–	50,113	–	50,113	–	4.520港元
僱員組別B（2024年）	2024年1月12日	35,000	2024年1月12日至2024年4月2日	5.190港元	–	35,000	–	35,000	–	4.610港元
僱員組別C（2024年）	2024年10月24日	15,176	2024年10月24日至2024年11月7日	4.700港元	–	15,176	–	15,176	–	4.350港元
小計：		209,069			65,000	144,069	43,780	125,289	40,000	
總計：		**706,569**			**387,500**	**319,069**	**43,780**	**622,789**	**40,000**	

附註：

1. 截至2024年12月31日止年度，緊接各股份獎勵授出日期前的股份收市價為於2023年12月29日的5.210港元；2024年1月11日的5.050港元及2024年10月23日的4.720港元。

2. 已授出股份獎勵的公平值乃按於授出日期股份的可觀察市價計量。截至2024年12月31日止年度，於2024年1月2日為5.180港元；於2024年1月12日為5.190港元，而於2024年10月24日為4.700港元。

3. 股份獎勵的購買價為授出日期的收市價。

4. 截至2024年12月31日止年度，共註銷43,780股股份獎勵，已註銷股份獎勵的購買價為5.180港元。截至2024年12月31日止年度內概無股份獎勵已失效。

5. 緊接各股份獎勵歸屬日期前股份的加權平均收市價分別為於2024年1月26日的5.048港元；於2024年8月31日的4.962港元；於2024年4月2日的4.834港元及於2024年11月7日的4.496港元。

6. 截至2024年12月31日止年度，概無授予最高四名非董事個人的股份獎勵。

7. 概無根據股份獎勵計劃發行股份，因此，於本財政年度就根據股份獎勵計劃授出的股份獎勵可能發行的股份數目除以截至2024年12月31日止年度已發行股份的加權平均數的相關數據就此並不適用。

於截至2024年12月31日止年度，合共319,069股股份獎勵已根據受限制股份獎勵計劃授予參與者。於截至2024年12月31日止年度，概無授予董事及本集團僱員的股份獎勵已失效。

報告期內根據受限制股份獎勵計劃授出的股份獎勵詳情載於本年度報告綜合財務報表附註25。

獲准許的彌償

根據細則，每名董事可從本公司的資產獲得彌償，該等人士或任何該等人士就執行其各自職務或信託事宜中的職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此受任何損害，但因欺詐及不誠實而招致或蒙受者除外。

於2024年12月31日，本公司於報告期間已具備及維持合適的董事責任保險。

董事

於報告期間及直至本年度報告日期的董事載列如下：

執行董事

Jørn Slot Jørgensen醫生*（主席兼行政總裁）*
Markus Braun博士*（首席財務官）*
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生
Dan Zoltan Reinstein教授

非執行董事

Marcus Huascar Bracklo先生

獨立非執行董事

Hans Helmuth Hennig先生
Philip Duncan Wright先生
Katherine Rong Xin女士

董事及高級管理層的簡歷詳情

本集團董事及高級管理層的簡歷詳情載於本年度報告第19至28頁「董事、高級管理層及公司秘書的履歷」一節。

董事資料變更

除本年度報告所披露外，概無資料變更須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

獨立非執行董事之獨立確認

本公司確認已接獲各獨立非執行董事(即Hans Helmuth Hennig先生、Philip Duncan Wright先生及Katherine Rong Xin女士)各自根據上市規則第3.13條發出的年度獨立確認書，且認為全體獨立非執行董事符合上市規則第3.13條相關指引所述之獨立性。

董事及五名最高薪酬人士薪酬

截至2024年12月31日止年度各董事及五名最高薪酬人士獲支付及／或應享有之薪酬載於綜合財務報表附註8。概無董事放棄或同意放棄任何酬金。於報告期間，本集團概無向董事或五名最高薪酬人士支付酬金作為加盟本集團或於加盟本集團時的獎金或作為離職補償。於報告期間，董事或五名最高薪酬人士概無按表現獲支付或應收任何花紅。

董事服務合約或委任函

擬於應屆股東週年大會重選連任的董事並無與本公司訂立任何本公司不得於一年內免付賠償(法定賠償除外)而予以終止的服務合約或委任函。

管理合約

除本年度報告所披露者外，於報告期內，本集團並無訂立或存在任何關於本公司全部業務或其中任何重大部分的管理及行政合約(僱傭合約除外)。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年度報告所披露者外，於報告期間，概無董事或其關連實體於本公司或其任何附屬公司所訂立並對本集團業務屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益而須按照上市規則及第622D章公司(董事報告)規例予以披露。

重大合約

除綜合財務報表附註8(d)及37及下文「關聯方交易及關連交易」一節所披露者外，本公司或其任何附屬公司或本公司控股股東概無訂立董事於其中直接或間接擁有重大權益且於報告期末或報告期內任何時間仍然有效之與本集團業務相關的重大合約(包括向本集團提供服務)。

關聯方交易及關連交易

本集團於正常業務過程中進行的重大關聯方交易詳情載於綜合財務報表附註37。概無重大關聯方交易須根據上市規則第14A條作出披露。

於報告期間，於綜合財務報表附註8(d)及37所披露的關聯方交易並不構成上市規則第十四A章項下的關連交易或持續關連交易，或僅根據上市規則第十四A章的最低限額豁免而構成全面豁免關連交易或持續關連交易。

董事於競爭業務的權益

於報告期間任何時間內，概無董事於直接或間接與本集團業務構成或可能構成競爭的業務（除本集團外）中擁有任何權益。

不競爭承諾

誠如招股章程所披露，根據日期為2019年9月23日的不競爭契據所載的不競爭承諾，控股股東Jørgensen醫生已向本公司（為其本身及代表其附屬公司）承諾（其中包括）彼不會及將不會，並將促使其緊密聯繫人不會直接或間接持權、從事或參與或涉足於任何方面與本集團業務構成競爭或類近或可能構成競爭的任何業務，期限是自上市日期起計至下列最早發生者期間內：(i)本公司股份不再於聯交所上市（本公司股份因任何原因而暫時終止或暫停在聯交所買賣除外）；(ii) Jørgensen醫生及／或其緊密聯繫人個別或整體地不再直接或間接持有本公司已發行股本總額30%或以上；或(iii) Jørgensen醫生及／或其緊密聯繫人共同及個別不再被視為本公司控股股東。

Jørgensen醫生已向本公司確認彼已遵守根據不競爭契據向本公司作出的不競爭承諾。

獨立非執行董事已審閱不競爭契據的落實情況，並認為Jørgensen醫生已於報告期內遵守其於不競爭契據下給予的承諾。於2024年12月31日，Jørgensen醫生並無物色到任何新業務機會。

獨立於控股股東

經考慮財務獨立性、經營獨立性及管理獨立性等因素後及在招股章程披露的事實及理由於報告期間適用於本集團的情況下，董事會相信，本集團經營業務時可獨立於Jørgensen醫生或其緊密聯繫人，且不會過度倚賴Jørgensen醫生或其緊密聯繫人。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2024年12月31日，董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）或(b)登記於本公司根據證券及期貨條例第352條須予存置的登記冊內之權益及淡倉或(c)根據上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於股份及相關股份或本公司相聯法團的權益

董事／主要行政人員姓名	身份	擁有權益的股份數目	佔本公司已發行股本總額概約百分比（附註1）
Jørgensen醫生	實益擁有人、受控法團權益及配偶權益	183,608,100(L)（附註2）	55.38%
Markus Braun博士	實益擁有人	283,000(L)	0.09%
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	實益擁有人	6,233,500(L)	1.88%
Dan Zoltan Reinstein教授	實益擁有人及配偶權益	2,424,000(L)（附註3）	0.73%
Marcus Huascar Bracklo先生	實益擁有人	928,000(L)（附註4）	0.28%

附註：

(L) 指好倉。

1. 本公司於2024年12月31日的已發行股份總數為331,523,000股。

2. 在Jørgensen醫生持有權益的183,608,100股股份中，4,007,000股股份乃由Jørgensen醫生全資擁有的EuroEyes Holding AG持有，379,100股股份乃由Jørgensen醫生的配偶Susanne Jørgensen醫生持有。

3. 在Dan Zoltan Reinstein教授持有權益的2,424,000股股份中，801,000股股份乃由Dan Zoltan Reinstein教授的配偶Ursula Inge Reinstein醫生持有。

4. 在Marcus Huascar Bracklo先生持有權益的928,000股股份中，655,000股股份乃由Marcus Huascar Bracklo先生全資擁有的Baigo Capital GmbH持有。

除上文披露者外，據本公司任何董事或主要行政人員所知，於2024年12月31日，概無本公司董事或主要行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例的相關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）或(b)根據證券及期貨條例第352條須記載於當中所述登記冊內的權益或淡倉或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2024年12月31日，除上述所披露本公司董事及主要行政人員持有的權益外，以下人士於本公司股份或相關股份中擁有或被視為或當作擁有權益或淡倉而根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須予披露並須記存於本公司根據證券及期貨條例第336條所存置登記冊或直接或間接擁有本公司已發行股本5%或以上權益。

於本公司股份及相關股份的權益

主要股東姓名	身份	擁有權益的股份數目	佔本公司已發行股本總額概約百分比（附註1）
Susanne Jørgensen醫生	實益擁有人及配偶權益	183,608,100(L)（附註2）	55.38%

附註：

(L) 指好倉。

1. 本公司於2024年12月31日的已發行股份總數為331,523,000。

2. 在Jørgensen醫生持有權益的183,608,100股股份中，4,007,000股股份乃由Jørgensen醫生全資擁有的EuroEyes Holding AG持有，379,100股股份乃由Susanne Jørgensen醫生持有。Susanne Jørgensen醫生為Jørgensen醫生的配偶，因此根據證券及期貨條例第XV部，Susanne Jørgensen醫生被視為於Jørgensen醫生擁有權益的本公司股份中擁有權益。

除上文披露者外，於2024年12月31日，概無任何人士（本公司董事或主要行政人員除外）已經知會董事於本公司股份或相關股份擁有權益或淡倉，而有關權益或淡倉須記存於根據證券及期貨條例第336條規定存置的登記冊。

購買股份或債權證的安排

除購股權計劃外，本公司或其任何附屬公司於報告期內任何時間概無訂立任何安排，以致董事藉購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益。

購買、出售或贖回本公司股份

A. 根據股東於本公司股東週年大會上授出的一般授權購回股份

根據於2023年5月31日舉行的股東週年大會(「2023年股東週年大會」)上通過的股東購回授權(內容有關購回股份,數目不超過2023年5月31日已發行股份總數10%(即33,324,000股股份))(「2023年購回授權」),董事會於聯交所合共購回300,000股股份,佔2023年股東週年大會當日已發行股份(不包括庫存股份)總數的約0.09%。董事認為,購回股份反映本公司對自身價值加以肯定及對行業長遠前景充滿信心。

下表載列本公司於2024年1月1日至2024年6月6日(即於2024年舉行的股東週年大會(「2024年股東週年大會」)的日期)期間根據2023年購回授權進行股份購回的詳情。

購回月份	所購回股份數目	每股最高價格(港元)	每股最低價格(港元)	總代價(未計開支)(港元)
2024年5月	300,000	5.76	5.25	1,649,750
總計	300,000	-	-	1,649,750

董事確認,上表中所有該等購回股份已於2024年5月30日相應註銷。

2023年購回授權已於2024年股東週年大會結束時屆滿。

根據2024年股東週年大會上通過的股東購回授權(內容有關購回股份,數目不超過2024年股東週年大會當日已發行股份總數10%(即33,294,000股股份))(「2024年購回授權」),董事會於聯交所合共購回7,023,000股股份,佔2024年股東週年大會當日已發行股份(不包括庫存股份)總數的約2.1%。董事認為,購回股份反映本公司對自身價值加以肯定及對行業長遠前景充滿信心。

下表載列本公司於2024年股東週年大會當日至2024年12月31日期間根據2024年購回授權進行股份購回的詳情。

購回月份	所購回股份數目	每股最高價格（港元）	每股最低價格（港元）	總代價（未計開支）（港元）
2024年6月	435,000	5.32	5.00	2,238,980
2024年7月	982,000	5.38	4.90	5,112,270
2024年8月	306,000	4.52	4.19	1,358,700
2024年9月	887,000	4.79	4.43	4,064,580
2024年10月	1,423,000	4.80	4.39	6,680,680
2024年11月	1,945,000	4.50	4.14	8,434,310
2024年12月	1,045,000	4.13	3.94	4,214,090
總計	7,023,000	–	–	32,103,610

董事確認，於2024年股東週年大會至2024年12月31日期間根據2024年購回授權購回的股份已分別於2024年8月12日及2025年1月10日註銷。於截至2024年12月31日止年度，本公司並無持有任何庫存股份。

除上文所披露者外，截至2024年12月31日止年度，本公司及任何附屬公司（由受託人根據受限制股份獎勵計劃購買者除外）並無購買、出售或贖回任何股份（包括出售庫存股份）。

於2024年12月31日後及直至本年度報告日期，本公司已於聯交所購回5,211,000股股份。有關更多詳情，請參閱本年度報告「截至2024年12月31日止年度後的重要事項」一節。

B. 受託人根據受限制股份獎勵計劃購回股份

截至2024年12月31日止年度，根據受限制股份獎勵計劃的規則及信託契據，受限制股份獎勵計劃受託人以總代價約2,085,251港元於聯交所購買414,000股股份。

除上文所披露者外，本公司及其任何附屬公司於截至2024年12月31日止年度並無購買、出售或贖回任何本公司上市證券（包括出售庫存股份）。

優先購買權

細則或開曼群島法例並無有關令本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權規定。

足夠的公眾持股量

基於本公司的公開可得資料及據董事所知，於本年度報告日期，本公司證券具備上市規則所規定的足夠公眾持股量。

主要客戶及供應商

於報告期間，本集團五大客戶應佔的收益總額少於本集團總收益的20%。

於報告期間，我們向本集團最大供應商的採購額約為47.4百萬港元，約佔本集團同期所用原材料及耗材、廣告及營銷開支、電力及其他公用事業費用以及診所、辦公及消耗費用總成本的24.1%，而我們向本集團五大供應商的採購額約為112.3百萬港元，約佔本集團同期所用原材料及耗材、廣告及營銷開支、電力及其他公用事業費用以及診所、辦公及消耗費用總成本的57.1%。

據董事所深知，於截至2024年12月31日止年度，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東（據董事所知，擁有已發行股份（不包括庫存股份）數量5%以上）於上述主要供應商或客戶中擁有任何直接／間接權益。

截至2024年12月31日止年度後的重要事項

繼本年度報告「購買、出售或贖回本公司股份」一節所載之披露外，自報告期末起直至本年度報告日期，董事會於聯交所購回合共5,211,000股股份，佔於本年度報告日期已發行股份（不包括庫存股份）總數約1.62%。

下表載列本公司根據2024年購回授權進行股份購回的詳情。

購回月份	所購回股份數目	每股最高價格（港元）	每股最低價格（港元）	總代價（未計開支）（港元）
2025年1月	5,211,000	3.85	3.29	18,331,120
總計	5,211,000	–	–	18,331,120

董事確認，5,211,000股購回股份已於2025年2月28日註銷。於本年度報告日期，已發行股份總數為320,706,000股。

除上文披露者外，據董事所深知，自報告期末起直至本年度報告日期，並無發生影響本公司及其附屬公司的重要事項。

遵守企業管治守則

除企業管治報告所披露者外，董事會認為，本公司於報告期間已遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則中的強制披露規定及守則條文(「企業管治守則」)。就董事所深知，概無董事知悉任何資料可合理地顯示本公司於報告期間任何時間沒有遵守企業管治守則之守則條文。

企業管治報告詳情見本年度報告第54頁至66頁。

環境、社會及管治報告

2024年環境、社會及管治報告全文載於本年度報告第67頁至96頁。

訴訟及仲裁

於報告期間，本集團並未牽涉任何重大訴訟或仲裁，且就董事所知，本公司目前並無任何尚未了結或正威脅本公司的重大訴訟或仲裁可能對本公司經營業績或財務狀況產生不利影響。

審核委員會

審核委員會成員包括一名非執行董事及兩名獨立非執行董事，分別為Marcus Huascar Bracklo先生、Hans Helmuth Hennig先生及Philip Duncan Wright先生，Philip Duncan Wright先生擔任審核委員會主席。

審核委員會已審閱本集團截至2024年12月31日止年度經審核綜合財務報表並由本公司核數師進行核對，且認為本集團截至2024年12月31日止年度之經審核綜合財務報表乃根據適用會計準則及法律法規所編製，並已作出適當的披露。

審核委員會亦已審閱了截至2024年12月31日止年度的年度業績。

核數師

截至2024年12月31日止年度的財務報表經由執業會計師羅兵咸永道會計師事務所根據國際核數準則審核，羅兵咸永道會計師事務所將於應屆股東週年大會卸任及將合資格被再次委任。續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

本公司確認其核數師於過去三年均無變更。

給股東的資訊

暫停辦理股東登記

對於釐定出席本公司2025年股東週年大會(「股東週年大會」)並於大會上投票的權利：本公司將於2025年6月3日(星期二)至2025年6月6日(星期五)(包括首尾兩日)期間暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定此權利。為符合出席2025年股東週年大會並於會上投票之資格，本公司之未登記股份持有人須於2025年6月2日(星期一)下午四時三十分前，將所有股份過戶文件連同有關股票送交本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)，以辦理過戶登記手續。

對於釐定收取建議末期股息的權利：本公司將於2025年6月12日(星期四)至2025年6月13日(星期五)(包括首尾兩日)期間暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定此項資格。為符合收取建議末期股息(若獲股東於2025年股東週年大會批准)的資格，本公司未登記股份持有人須於2025年6月11日(星期三)下午四時三十分前，將所有股份過戶文件連同有關股票送交上述地址的本公司香港股份過戶登記處，以辦理過戶登記手續。預期建議末期股息將於2025年6月27日(星期五)或前後向於2025年6月13日(星期五)營業時間結束時名列本公司股東名冊的股東派付。

承董事會命

主席
Jørn Slot Jørgensen醫生

香港，2025年3月31日

企業管治報告

企業管治

本公司一直致力於維持高水平的企業管治，並因應監管要求及投資者的期望致力改善其常規。

除下文討論的偏離情況外，本公司於截至2024年12月31日止年度一直採用及遵守上市規則附錄C1企業管治守則(「企業管治守則」)所載的原則(「原則」)，並每年審閱原則的應用情況。

董事會認為，本公司於報告期間已遵守企業管治守則第二部分所載之守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所述的守則條文第C.2.1條除外。除本年度報告所披露者外，據董事所深知，概無董事知悉任何資料可合理地顯示本公司於報告期間任何時間未有遵守企業管治守則。

董事會及董事

董事會組成

於截至2024年12月31日止年度及直到本年度報告日期的董事會組成載列如下：

執行董事

Jørn Slot Jørgensen醫生*(主席兼行政總裁)*
Markus Braun博士*(首席財務官)*
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生
Dan Zoltan Reinstein教授

非執行董事

Marcus Huascar Bracklo先生

獨立非執行董事

Hans Helmuth Hennig先生
Philip Duncan Wright先生
Katherine Rong Xin女士

提名委員會進行年度評核後，董事會認為董事會現時的架構、人數及組成對管理層慣例正發揮公正及獨立的監察職能，以配合本公司的企業策略。董事及彼等於本年度報告日期的履歷詳情載於本年度報告第19頁至28頁。

獨立非執行董事的獨立性

於整個報告期間，董事會已遵守上市規則之規定，董事成員中三位為獨立非執行董事，佔董事會人數不少於三分之一，其中一位獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長。

董事會已收到各獨立非執行董事確認其獨立性符合上市規則第3.13條所載指引之書面年度確認，而提名委員會已評核各獨立非執行董事之獨立性。本公司經提名委員會推薦後認為，於報告期間，各獨立非執行董事均屬獨立人士，且彼等已遵守上市規則訂明相關指引。倘出現任何可能會影響其獨立性的變動情況，各獨立非執行董事清楚其有責任於實際可行情況下盡快以書面方式通知本公司。

董事之間的關係

本公司董事會主席(「主席」)、執行董事兼行政總裁(「行政總裁」)Jørgensen醫生乃Jannik Jonas Slot Jørgensen先生之父，Jannik Jørgensen先生為本公司於丹麥的執行董事兼副總裁。執行董事兼醫療事務高級副總裁(德國)Jørgensen醫生為Dr Jørgensen und Kollegen GbR(一間受《德國民法典》監管的德國民法合夥企業(BGB-Gesellschaft))的合夥人。Dr Jørgensen und Kollegen GbR的其他詳情載列於招股章程。除上文及招股章程所披露者外，就董事所深知，董事會成員之間概無存在財務、業務、家族或其他重大／相關的關係。

主席及行政總裁

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的職責應予區分，且不應由一人同時兼任。Jørgensen醫生擔任主席，亦因其在德國、丹麥及中國提供眼科服務的業務方面擁有豐富經驗而同時擔任行政總裁。Jørgensen醫生亦為創辦人，自本集團成立後一直負責業務管理及整體戰略發展。董事認為，Jørgensen醫生同時出任主席及行政總裁職位可確保本集團的領導貫徹一致，同時提高本集團整體戰略發展的成效及效率，從而有利於本集團業務前景及管理。

為促進良好的企業管治，本公司已以書面形式確立主席與行政總裁之間的職責分工。主席的職責根據企業管治守則的守則條文履行。

經考慮本公司實施的企業管治措施，董事認為，目前的安排不會削弱權力與權限的平衡，本公司亦能在此架構下迅速而有效地作出和執行決策。因此，本公司並無區分主席與行政總裁的角色。董事會在計及本集團的整體業務發展後，將持續檢視並考慮於適當時候區分主席與行政總裁的角色。

董事會的角色及職責

董事會負責透過對本公司業務營運及其他事宜的重大方面作出決策，制定本公司的企業策略、監督策略的執行及檢討本集團的營運及財務表現，包括但不限於審批及監察主要政策、重大交易、商業計劃、年度預算、風險管理及內部監控制度、年度及中期業績、主要資本開支及董事委任。

非執行董事及獨立非執行董事擁有多元化行業專長及專業知識，向執行董事提供建議、進行充份的制衡，對維護本公司及股東的整體利益作出有效及具建設性的貢獻。我們鼓勵獨立非執行董事及非執行董事透過提供獨立、具建設性及知情的意見，為公司的戰略及政策發展帶來積極貢獻。

倘主要股東或董事就將由董事會考慮且董事會認為重要的事項存在利益衝突，該事項將通過董事會會議而不是書面決議案處理。於交易中並無重大利益的獨立非執行董事及其緊密聯繫人將出席有關董事會會議。

向管理層授權

本集團的日常營運管理和行政職能及執行本集團企業策略的權力均授予執行董事領導下的本公司管理層。管理層將在代表本公司作出決定或訂立任何承諾前向董事會匯報，並取得董事會的事先批准。本公司會定期檢討該等安排，以確保該等安排仍適合本公司的需要。

管理層亦定期向董事會全體成員提供更新資料，對本公司的表現、狀況及前景作出平衡及易於理解的評估，並提供充足的詳細資料，以使董事會整體及各董事能根據上市規則第3.08條及第十三章履行其職責。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治職能。於報告期間，董事會已確定本集團的企業管治政策及履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載的職能。

董事的委任、重選、輪值及罷免

本公司已就董事的委任、重選、輪值及罷免建立正式、經審慎考慮並具透明度的程序。如下文「提名委員會」一段所載，提名委員會負責考慮董事候選人之合適性，並就委任或重選董事及董事繼任計劃向董事會作出推薦建議，以及評核獨立非執行董事的獨立性。

全體董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）均已與本公司訂立年期為兩(2)年的服務合約或委任函，訂明有關委任的主要條款及條件。根據細則，各董事任期均直至彼須輪值告退或退任為止，惟符合資格於股東週年大會上重選連任。

根據細則，本公司可於本公司股東大會上透過普通決議案選舉任何人士擔任董事。董事有權不時及於任何時間委任任何人士擔任董事以填補臨時空缺或增加董事會成員。任何如此獲委任的董事之任期僅直至彼獲委任後的首次股東大會為止，且屆時符合資格於該股東大會上重選連任。

於本公司的每屆股東週年大會上，不少於三分之一之董事（包括有指定任期的董事）須輪值告退，惟每名董事須於股東週年大會上最少每三年輪值告退一次。

董事的入職培訓及持續專業發展

本公司鼓勵所有董事參與持續專業發展以進一步增加及更新彼等之知識及技能，確保彼等繼續在具備全面資訊及切合情況下對董事會作出貢獻。董事均已向本公司提供以下彼等於報告期間所參與有關上市規則及任何其他監管規定的最新修訂的培訓記錄：

本公司將不時向全體董事提供簡報，使董事得以增進及重溫彼等的職責及責任。根據企業管治守則的守則條文第C.1.4條有關持續專業發展的規定，本公司已收到各執行董事（即Jørn Slot Jørgensen醫生、Markus Braun博士、Dan Zoltan Reinstein教授及Jannik Jonas Slot Jørgensen先生）、非執行董事（即Marcus Huascar Bracklo先生）及各獨立非執行董事（即Hans Helmuth Hennig先生、Katherine Rong Xin女士及Philip Duncan Wright先生）的培訓紀錄。上述各董事均於報告期間曾出席培訓課程及座談會，以及曾閱讀與企業管治、法律、規則及法規的最新資料以及會計／財務／管理或其他專業技能有關的材料，以增進及重溫彼等對於上市公司董事角色、職能及職責的知識和技能。

資料的提供及取閱

為鼓勵董事參與並於董事會定期會議議程內加入事項，董事會定期會議全年時間表及各定期會議的草擬議程均預留足夠時間分別在最少14天及3天前提供予董事。全體董事均可直接和及時聯絡本公司管理層索取任何資料，以供彼等在董事會會議上作出知情決定。公司秘書須確保董事會管理程序獲遵循，並負責編製及存置董事會會議的文件和紀錄。每次董事會會議及本公司董事委員會（「董事委員會」）會議的會議記錄初稿及最終定稿均於會議召開日期後合理時間內提供予全體董事或委員會成員作評論，並可於董事作出合理通知後，在任何合理時間供索閱。

本公司管理層成員有義務及時向董事會及董事委員會提供完整、可靠及充分的資料，使其能夠作出知情決定，並通常獲邀出席董事會會議，以促進本集團內之溝通效能。每名董事獲授權僱用外聘顧問或專家尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，以履行董事職責。除本年度報告所披露者外，董事於報告期內不曾個別尋求獨立專業意見。

會議次數及董事的出席記錄

董事會定期舉行會議，而董事會會議每年至少舉行四次，約每季度舉行一次。於截至2024年12月31日止年度，董事積極參與會議，而全體董事已投入足夠時間及注意力處理本公司事務。各董事的出席記錄概要載列如下：

	出席次數／會議次數（附註1）				
	董事會	提名委員會	薪酬委員會	審核委員會	股東週年大會（附註2）
執行董事					
Jørn Slot Jørgensen醫生	4/4	1/1	2/2	不適用	1/1
Markus Braun博士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
Dan Zoltan Reinstein教授	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
非執行董事					
Marcus Huascar Bracklo先生	4/4	不適用	不適用	2/2	1/1
獨立非執行董事					
Hans Helmuth Hennig先生	4/4	不適用	2/2	2/2	1/1
Katherine Rong Xin女士	3/4	1/1	2/2	不適用	1/1
Philip Duncan Wright先生	4/4	1/1	不適用	2/2	1/1

附註：

(1) 截至2024年12月31日止年度，並無替任董事出席上述會議。

(2) 根據細則第62條，本公司須每年舉行一次股東週年大會。

董事委員會

董事會於2019年9月23日成立三個董事委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，並為各董事委員會訂明書面職權範圍。所有董事委員會均由獨立非執行董事或主席擔任主席，以監督其各自之職能（載於下文），並藉向全體董事會成員傳閱委員會會議的會議記錄，以向董事會匯報其作出之決定或推薦建議。各董事委員會的職權範圍已於本公司網站(www.euroeyes.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)公佈。為向董事會提供獨立意見及貢獻，董事會已採納以下安排：(i)各委員會或每名委員會成員獲授權僱用外聘顧問或專家尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，以履行其職責；及(ii)各董事委員會的大部分委員為獨立非執行董事。董事會負責每年審閱該等安排的執行情況。

審核委員會

董事會成立審核委員會，並訂明書面職權範圍。審核委員會的主要職責載於書面職權範圍，包括檢討及監督本集團的財務報告程序、風險管理及內部監控系統，並向董事會提供建議及意見。於報告期間，審核委員會已審閱截至2024年12月31日止年度之綜合財務報表、本公司採納之會計原則及常規，並討論審核、內部監控及財務報告事宜。於報告期間，董事會認為審核委員會根據其職權範圍履行其職責。

於報告期間及於本年度報告日期，審核委員會由主席Philip Duncan Wright先生(獨立非執行董事)及成員Marcus Huascar Bracklo先生(非執行董事)及Hans Helmuth Hennig先生(獨立非執行董事)組成。

薪酬委員會

董事會成立薪酬委員會，並訂明書面職權範圍，就個別董事及高級管理層的薪酬待遇以及就訂立正式及具透明度的程序以制訂薪酬政策，採納向董事會提出建議的模式。薪酬委員會的主要職責載於書面職權範圍，包括定期監察全體董事及高級管理層的薪酬，確保其薪酬及報酬處於合適水平。薪酬委員會亦有責任評估董事的表現及批准董事的服務合約條款。薪酬委員會將審閱、考慮及批准與上市規則第十七章規定的股份計劃有關的重大事項。

特別是，於報告期內，薪酬委員會已審閱受限制股份獎勵計劃下有關根據受限制股份獎勵計劃向參與者授出股份獎勵的股份獎勵的變動。薪酬委員會批准向參與者(包括董事及高級管理層)授出股份獎勵，並認為有關條款(包括歸屬期)屬適當，因為授予該股份獎勵將激勵承授人留在本集團，並為向彼等提供收購本公司股權的機會，從而為本集團的未來發展及擴張而努力，此符合計劃目的並讓承授人的利益與本公司及股東的利益保持一致。

薪酬委員會認為，截至2024年12月31日止年度的股份獎勵的授出符合受限制股份獎勵計劃及上市規則。於報告期間，董事會認為，薪酬委員會根據其職權範圍履行其職責。

於報告期間及於本年度報告日期，薪酬委員會由主席Hans Helmuth Hennig先生(獨立非執行董事)及成員Jørn Slot Jørgensen醫生(執行董事)及Katherine Rong Xin女士(獨立非執行董事)組成。

提名委員會

董事會成立提名委員會，並訂明書面職權範圍。提名委員會的主要職責載於書面職權範圍，包括挑選及建議候選人擔任董事、檢討董事會的架構、人數及組成及評核獨立非執行董事之獨立性。於報告期間，董事會認為，提名委員會根據其職權範圍履行其職責。

於報告期間及於本年度報告日期，提名委員會由主席Jørn Slot Jørgensen醫生(執行董事及主席)及成員Philip Duncan Wright先生(獨立非執行董事)及Katherine Rong Xin女士(獨立非執行董事)組成。

提名委員會可邀請董事會成員提名候選人供其考慮。提名委員會亦可自行提名並非由董事會成員提名之候選人。評估建議董事候選人之合適性時考慮的因素包括(其中包括)誠信聲譽、專業資格、技能、與本公司業務及公司策略相關之知識及經驗、願意投入足夠的時間履行董事會成員職責、董事會成員多元化、及對本公司業務而言屬適當之其他因素。提名委員會須作出推薦建議供董事會考慮及批准。

提名政策

本公司已制定由提名委員會採納的提名政策，列載了委任董事的甄選準則及提名程序。提名委員會用以評估候選人的甄選準則包括聲譽、成就、專業知識、行業經驗、可投入的時間及多元化。提名程序概述如下：

(1) 提名程序及委任董事

提名委員會在適當考慮董事會成員多元化政策後物色具備合適資格可成為董事會成員之人士，並評估建議獨立非執行董事之獨立性(如合適)。

a. 提名委員會向董事會作出推薦建議。

b. 董事會在適當考慮董事會成員多元化政策後考慮提名委員會所推薦人士。

c. 董事會確認委任有關人士擔任董事或推薦有關人士於股東大會上參選董事。獲董事會委任以填補臨時空缺或增加董事會成員之人士須根據細則於初次任命後之下屆股東週年大會上由股東重選連任。

(2) 重新委任董事

a. 提名委員會在適當考慮董事會成員多元化政策後考慮各退任董事並評估各退任獨立非執行董事之獨立性。

b. 提名委員會向董事會作出推薦建議。

c. 董事會在適當考慮董事會成員多元化政策後考慮提名委員會所推薦各退任董事。

d. 董事會建議退任董事根據細則於股東週年大會上重選連任。

提名委員會將於有需要時檢討及修訂該政策以確保其成效。

多元化

董事會成員多元化

本公司已採納董事會成員多元化政策。根據有關政策，提名委員會獲授權在考慮多個因素（包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗）後審閱、評核及就任何董事委任、重選或任何繼任計劃向董事會提出推薦建議，以迎合本公司的業務模式及特定需要。董事會負責在考慮提名委員會的建議後，每年審閱董事會成員多元化政策的實施及有效程度。

本公司已採取措施通過委任女性董事加入董事會來提升董事會多元化水平。董事會將在挑選及推薦適合的委任候選人時繼續擇機增加女性成員的比例。董事會將參照持份者的期望及國際與當地推薦最佳慣例，確保實現性別多元化的適當平衡。董事會亦期望有適當比例的董事具備本集團核心市場之直接經驗和來自不同種族背景，並能夠體現本集團之戰略。提名委員會將繼續竭盡所能物色並向董事會推薦合適的候選人擔任董事，以供董事會考慮，惟視乎董事會(i)於進行基於合理標準的合理審查程序後滿意相關候選人的能力和經驗；以及(ii)於作出相關委任時履行彼等的受信責任，以本公司及其股東的整體最佳利益行事，方可作實。

董事會的多元化層面組成載列如下。

姓名	Jørn Slot Jørgensen 醫生	Markus Braun 博士	Jannik Jonas Slot Jørgensen 先生	Dan Zoltan Reinstein 教授	Marcus Huascar Bracklo 先生	Hans Helmuth Hennig 先生	Katherine Rong Xin 女士	Philip Duncan Wright 先生
性別	男性	男性	男性	男性	男性	男性	女性	男性
年齡	70歲	51歲	33歲	62歲	60歲	67歲	61歲	71歲

員工多元化

本集團旨在為員工提供多元化的工作環境，以達致性別多元化。下表概述員工（包括高級管理層）的多元化比率：

性別	
男性	84
女性	362

年齡段	
30歲以下	91
30至50歲	249
50歲以上	106

董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為董事進行證券交易的行為守則。

經向全體董事作出有關違反標準守則行為的具體查詢，全體董事確認彼等於報告期內完全遵守標準守則所載之規定標準及董事進行證券交易的行為守則。

公司秘書

公司秘書何家穎女士以全職形式受僱，並對本公司事務有日常了解。彼符合上市規則第3.28條項下的要求，並負責於報告期內在彼等各自的任期就企業管治事宜向董事會提供意見。何家穎女士於報告期內接受不少於15小時之專業培訓。

根據本公司採納的企業管治措施，董事會負責批准本公司公司秘書的遴選、委任或解聘。公司秘書應向主席及行政總裁匯報。所有董事均應獲得公司秘書的意見或服務，以確保遵守董事會程序以及所有適用法律、規則及法規。

董事及高級管理層薪酬

董事的薪酬詳情載於本年度報告綜合財務報表附註8(d)。

本集團高級管理層（不包括董事）於報告期間的薪酬按範圍載列如下：

	人數
酬金範圍	
2,000,000港元以下（約246,098歐元以下）	2
2,000,001港元至2,500,000港元（約246,099歐元至307,624歐元）	1
2,500,001港元至3,000,000港元（約307,625歐元至369,148歐元）	–
4,500,001港元至5,000,000港元（約553,723歐元至615,248歐元）	1
5,000,000港元以上（約615,248歐元以上）	–

外聘核數師薪酬及相關事宜

於報告期間，就截至2024年12月31日止年度之年度審核向本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（執業會計師）（「外聘核數師」）支付或應付的薪酬約為3,565,000港元。於報告期間，外聘核數師就稅務規範向本集團提供非審核服務的薪酬約為80,000港元。

董事會及審核委員會信納外聘核數師於年度審核之結果、獨立性、客觀性及有效性及其審核費用。羅兵咸永道會計師事務所（執業會計師）獲建議於應屆股東週年大會上續聘為本公司外聘核數師。

董事及核數師對財務報表的責任

董事確認彼等負責根據所有適用之國際財務報告準則編製本公司截至2024年12月31日止年度的財務報表，以真實公平地呈列本公司的財政狀況，並根據上市規則及任何其他監管規定及時作出財務披露。

董事並不知悉有關可能對本公司持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況的重大不明朗因素。

核數師就財務報告責任所發出的聲明載於本年度報告第97頁至103頁的獨立核數師報告。

風險管理及內部監控

本公司已設立風險管理及內部監控系統，並制訂被視為適合本集團業務營運的政策及程序。本集團將不斷監察及評估其業務，並採取措施保障本集團及股東的利益。

董事會根據企業管治守則持續監督及管理與本集團業務相關的風險及內部監控系統。本集團設有內部審核職能。審核委員會負責每年檢討及監督本集團財務報告程序、風險管理及內部監控系統。截至2024年12月31日止年度，審核委員會已檢討資源充足性、員工資歷與經驗、培訓計劃及會計預算、內部審核及財務報告職能的有效性，以及風險管理及內部監控系統的有效性，而有關檢討於每年進行。董事會知悉該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就重大失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

為改善本集團的企業管治並預防日後出現違規事件，其已採納一系列內部監控政策、程序及計劃，旨在提供合理保證以實現有效和高效的營運、可靠財務報告和遵守適用法律和法規等目標。本集團的內部監控系統的重點包括下列各項：

- 其定期向董事提供本公司的表現、地位及前景的最新資訊，以使整個董事會及各董事能夠履行職責；
- 其採納不同政策，確保遵循上市規則，包括有關風險管理、持續關連交易及信息披露的規則；
- 其已實施有關財務管理的內部監控政策；
- 其已實施一系列有關業務營運的內部規則及規例，包括對於品質監控、銷售及市場推廣、人力資源及資訊科技系統的管理；
- 其已實施關於社會保險基金及住房公積金的政策，確保日後符合規定；及
- 其已採納內幕消息政策，向本集團僱員提供指引，以確保將按照證券及期貨條例、上市規則及所有其他適用規則及法規，公平、及時和有效地向公眾發佈內幕消息。

本集團亦採納三級風險管理方法以識別、評估及管理不同類型的風險。作為第一道防線，業務單位負責識別、評估及監察與每項業務或交易有關的風險。作為第二道防線，管理層界定多套規則及模型、提供技術支持、制定新制度及監察組合管理，並確保風險在可接受範圍內及第一道防線行之有效。作為最後一道防線，內部審核職能(內部或外判)協助審核委員會審視第一道及第二道防線。

本集團透過考慮各項已識別風險的可能性及影響，持續評估風險登記冊，致力識別、評估及管理與業務活動相關的風險。本集團已推行有效的監控制度，包括存在權限的明確管理架構、穩健的管理制度及由內部審核職能、審核委員會及董事會定期檢討本集團的表現。

董事會確認，董事會有責任維持適當的內部監控及風險管理系統，以保障股東投資及本公司資產，並於每年檢討該等系統的有效性。

於報告期間，本集團已委聘獨立內部審核顧問擔任內部審核職能，以評估本集團涵蓋所有重大監控(包括財務、營運及合規監控職能)的風險管理及內部監控系統，以確保本集團有關系統的有效性及效率。根據報告，本集團的內部監控系統並無重大缺陷。董事會認為目前的風險管理及內部監控系統屬合理有效及充足。

舉報政策

於2019年10月15日，本公司採納舉報政策手冊(「舉報政策」)及更新舉報政策，該政策已於2025年1月1日生效。

舉報政策旨在(i)為僱員提供在內部提出問題及舉報不當行為或舞弊行為的途徑，而無需擔心遭到報復；(ii)作出對有關問題進行獨立調查的安排，以便採取適當的跟進行動；(iii)有助在本公司內部培育開放、問責及誠信的文化。本公司保證將對所有舉報嚴格保密並及時進行調查，且如果需要，可以匿名舉報。

任何人士，如本公司僱員、求職者、供應商、承包商、客戶或公眾人士(「舉報人」)，均可舉報有關涉嫌嚴重不當行為或任何違反或涉嫌違反法律或法規的指控。該等不當行為可能會以書面形式或當面披露，本公司將盡一切努力對舉報人的身份保密。

審核委員會對舉報政策負全面責任，包括負責監察及檢討舉報政策的運作以及因調查投訴而建議採取的任何行動。同時，公司秘書獲委派監督及執行舉報政策的日常職責。

舉報政策的實施及有效性將由公司秘書定期監察及檢討，並經審核委員會批准。截至2024年12月31日止年度，概無任何行為失當或舞弊事件被舉報及發現。

股東權利

召開股東特別大會

根據細則第64條，持有不少於本公司實繳股本10%的任何一名或多名股東可將書面請求遞交至本公司的香港主要營業地點予董事會或公司秘書，請求董事會召開股東特別大會，且提出要求的人士須在書面請求中列明該會議處理的任何事務及簽署。有關大會須於接獲有關要求後兩個月內舉行。倘董事會未有於接獲有關要求後21日內召開有關大會，則提出要求的人士自身可以同樣方式召開大會，而本公司須就因董事會未能召開大會致使提出要求的人士產生的所有合理費用向其作出補償。

股東向董事會作出查詢的程序

本公司之香港股份過戶登記處負責為股東處理所有與股份登記有關之事宜，而主席將確保採取適當措施與股東進行有效溝通，並將他們的整體意見向董事會傳達。股東及其他持份者可透過書面郵寄至下文所載本公司於香港的主要營業地點予公司秘書，以向董事會作出具體查詢：

德視佳國際眼科有限公司
中國香港特別行政區
銅鑼灣
羅素街2-4號
2000年廣場3樓

於股東大會上提呈建議的程序

開曼群島公司法或細則並無允許股東於股東大會上提呈新決議案的條文。有意提呈決議案的股東可按上述程序要求本公司召開股東特別大會。

根據細則第114條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士合資格於任何股東大會上參選董事，除非由正式合資格出席大會並於會上表決的股東（並非獲提名人士）簽署通知，當中表明提名該人士參選的意向，並附上所提名人士簽署表示願意參選的通知，提交本公司總辦事處或註冊辦事處，而向本公司發出該等通知之期間最少須為七(7)日，而（若該等通知於寄發有關選舉所召開股東大會通告後遞交）該通知之提交期間不得早於寄發舉行有關選舉之股東大會之有關通告翌日開始，也不得遲於該股東大會舉行日期前七(7)日結束。

董事及高級職員責任保險

本公司已為其董事安排董事及高級職員責任保險。該等保險保障了彼等因公司活動而面臨任何法律行動的相應成本、費用、開支及責任。

組織章程文件

於報告期間，本公司組織章程文件並無重大變動。

投資者關係

本公司已透過及時發表公告及／或其他刊物，維護企業透明度及與股東及投資者的溝通。本公司的網站(www.euroeyes.com)提供一個有效溝通平台，以瞭解本公司的最新發展。

於2019年9月23日，本公司採納股東通訊政策(「該政策」)。在該政策下，本公司藉著不同的渠道與股東及投資者溝通。適時將中期及年度業績、有關本公司最新發展的公告及新聞稿於本公司網站(www.euroeyes.com)及香港交易及結算所有限公司網站(www.hkexnews.hk)上發佈，可讓股東了解本公司財務狀況及最新發展的最新情況。謹敦請各股東垂注該等公開資料。本公司將舉辦的股東週年大會及其他股東大會能為股東提供有效渠道，向董事會表達意見。歡迎股東出席應屆股東週年大會。董事或其代表、本公司合適的高級行政人員及外聘核數師將出席應屆股東週年大會，以解答股東對截至2024年12月31日止年度的年度業績及本集團業務的疑問。經考慮上述就與股東及投資者溝通所採取的措施後，董事認為，該政策於報告期內促進本公司與股東之間的有效溝通。

向董事會查詢

股東可隨時經投資者關係團隊向董事會提出書面查詢，投資者關係團隊的聯絡詳情載列如下：

德國總部：
Valentinskamp 90
20355 Hamburg
Germany

香港辦事處：
中國香港特別行政區
銅鑼灣
羅素街2-4號
2000年廣場3樓

電郵：ir@euroeyes.com

進一步資訊

本公司致力向所有利益相關方及時披露有關本集團的其他重要信息和更新，包括高級管理層的股權、其他持股信息及管理層信息等。所有這些文件以及本集團的其他信息將在本公司網站(www.euroeyes.com)及香港交易及結算所有限公司網站(www.hkexnews.hk)上更新及提供。

各位尊貴的持份者：

本人謹此代表董事會(「董事會」)向　閣下呈報環境、社會及管治報告(「ESG報告」)，詳細展示德視佳國際眼科有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)截至2024年12月31日止財政年度(「2024財年」)可持續發展方面的方針及表現。

於2024財年，本集團繼續在其環境、社會及管治(「ESG」)策略方面取得進展。本集團的風險管理及內部控制程序提高了業務的適應能力。

本集團深知，建立穩固的管治架構是維持業務並產生積極影響的關鍵。為此，本集團採用自上而下的管理方針管理其ESG議題，由董事會及環境、社會及管治專責小組(「ESG專責小組」)組成。董事會對本集團的ESG策略、管理方針、績效及報告負有最終責任。為更好地管理本集團的ESG相關議題，董事會委派ESG專責小組定期為本集團的ESG相關事宜(例如政策、績效、風險與機遇等)進行評估、優先排序和管理，並提出改善建議。有關本集團ESG治理框架的更多資料載於「ESG治理框架」一節。

在當前情況下，本集團必須與持份者共同應對愈來愈受關注的ESG事宜。為了優先考慮重大的ESG相關議題，董事會及ESG專責小組會參考不同持份者的意見，評估多個ESG主題的重要性。本集團定期通過會議、調查及研討會等各種溝通渠道收集彼等的意見。本集團將進一步加強與持份者的溝通，並參考持份者的意見制定相關的可持續發展政策及措施，以提升本集團的ESG績效。

作為一家負責任的企業，本集團始終關注其在服務質素、隱私保護、環境保護、綠色運營、員工發展、職業健康及安全、供應鏈管理及社區工作等方面的可持續發展表現。特別是，為積極響應全球脱碳願景，本集團致力於通過制定減少排放物、廢棄物、能源消耗及用水目標，支持低碳經濟的發展。上述環境目標已獲董事會批准，並由ESG專責小組每年檢討進展。於檢討後，ESG專責小組確認2024財年的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)正在朝著目標邁進。展望未來，本集團將繼續致力處理ESG相關事宜，以完成現有目標，並繼續制定各重大方面的相關改進計劃，加強內部管理水平，為本集團長遠發展提供長效驅動力。

最後，本人衷心感謝各位董事、管理團隊、全體員工及持份者對本集團可持續發展作出的貢獻。

主席兼行政總裁
Jørn Slot Jørgensen醫生

2024年環境、社會及管治報告

緒言

本集團主要於德國、丹麥、大不列顛及北愛爾蘭聯合王國(「英國」)、中華人民共和國(「中國」)及香港提供視力矯正服務。就本ESG報告而言，中國不包括中國香港特別行政區、中國澳門特別行政區及台灣。本集團已成為視力矯正行業的領先品牌之一，結合了德國眼科的卓越技術及多年的個性化客戶服務專業經驗。

本ESG報告總結本集團在ESG方面的倡議、計劃及績效，體現其對於可持續發展的承擔。

ESG治理框架

本集團已制定核心治理框架，以確保ESG治理與戰略增長相一致，同時倡導將ESG融入業務營運。本集團ESG治理框架分為董事會及ESG專責小組兩部分。

董事會全面及整體負責本集團的ESG策略，並在ESG專責小組的支持下監督所有ESG相關事宜。根據ESG專責小組的建議，董事會每年至少舉行一次會議，以評估及批准本集團的ESG政策、方針、優先事項、風險與機遇，以及本集團的ESG目標及指標、策略及在實現該等目標方面取得的進展。董事會負責確保風險管理系統及內部控制機制的有效性。

為協助董事會落實ESG舉措並確保建立適當有效的ESG風險管理及內部監控系統，本集團已成立由各職能部門代表組成的ESG專責小組，至少每年一次向董事會報告並全面實施本集團的ESG策略及相關行動。ESG專責小組亦檢討ESG相關目標及指標、管理方針、策略、風險與機遇、以及與本集團業務相關的政策及優先事項，並向董事會報告。此外，ESG專責小組每年審查及評估ESG風險與機遇，以及環境、健康及安全、勞工標準及產品責任等不同ESG方面的表現及實踐。

報告範圍

本ESG報告遵循本集團年度報告的報告範圍，並涵蓋其於德國、丹麥、英國、中國及香港的業務，當中包括四間新診所(即倫敦的Laser Eye Clinic(「LEC」)、香港的旗艦診所以及位於德國威斯巴登及基爾的兩間診所)。

報告框架

ESG報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編製。

有關本集團企業管治常規的資料載於本年度報告的企業管治報告內。

於編製本ESG報告期間，本集團已應用以下ESG報告指引中的報告原則：

重要性： 本ESG報告乃根據重要範疇評估得出的各事宜的重要性而制定。重要範疇評估的結果由董事會及ESG專責小組審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要範疇評估」章節。

量化： 本ESG報告乃以量化方式根據ESG報告指引編製及披露關鍵績效指標。關鍵績效指標所用的標準、方法、假設及／或計算參考有關資料以及主要轉換系數的來源於適當情況下列明。

一致性： 除非另有說明，本集團的披露及統計方法與上一財政年度一致，以進行有意義的比較。報告期內，本報告的報告範圍發生了變化，詳見「報告範圍」一節。倘發生任何可能影響與過往報告比較的其他變動，本集團將在本報告的相應章節中作出說明。

報告期間

ESG報告詳述本集團2024財年內開展的ESG活動、面臨的挑戰及採取的措施，以及截至2023年12月31日止財政年度（「2023財年」）內的比較數據（倘適用）。

持份者參與

本集團重視持份者及其對本集團業務和ESG各方面的意見。本集團一直與主要持份者（包括但不限於聯交所、政府與其他監管機構、股東與投資者、僱員、患者與客戶、供應商、媒體與公眾以及社區）保持緊密溝通。

本集團在制定業務及ESG策略時，利用下列多元化的參與方式及溝通渠道，來考慮持份者的期望：

持份者	參與方式	期望
聯交所	• 聯交所網站 • 培訓及研討會 • 公告	• 遵守上市規則及其他相關條例
政府與其他監管機構	• 例行報告 • 書面或電子通信 • 訪問及政府檢查	• 法律合規 • 業務營運穩定
股東與投資者	• 股東大會及其他股東會議 • 年度及中期報告 • 公告及通函 • 公司網站	• 可持續盈利能力 • 企業管治 • 法律合規 • 股東回報

持份者	參與方式	期望
僱員	• 培訓、研討會及簡報會 • 僱員意見箱 • 電郵及內部通告 • 常規會議	• 薪酬、補償及福利 • 安全工作環境 • 職業發展
患者與客戶	• 客戶服務熱線及電郵 • 探訪診所	• 患者及顧客滿意度 • 良好的術後護理 • 優質服務
供應商	• 實地考察 • 參與和合作 • 商務會議及討論	• 公平公開採購 • 準時付款 • 可持續合作關係
媒體與公眾	• ESG報告 • 公司網站通訊 • 報告及公告	• ESG議題及財務披露具透明度 • 法律合規 • 企業管治
社區	• 社區活動 • 員工志願活動 • 慈善捐款	• 積極參與有價值的活動 • 社區發展

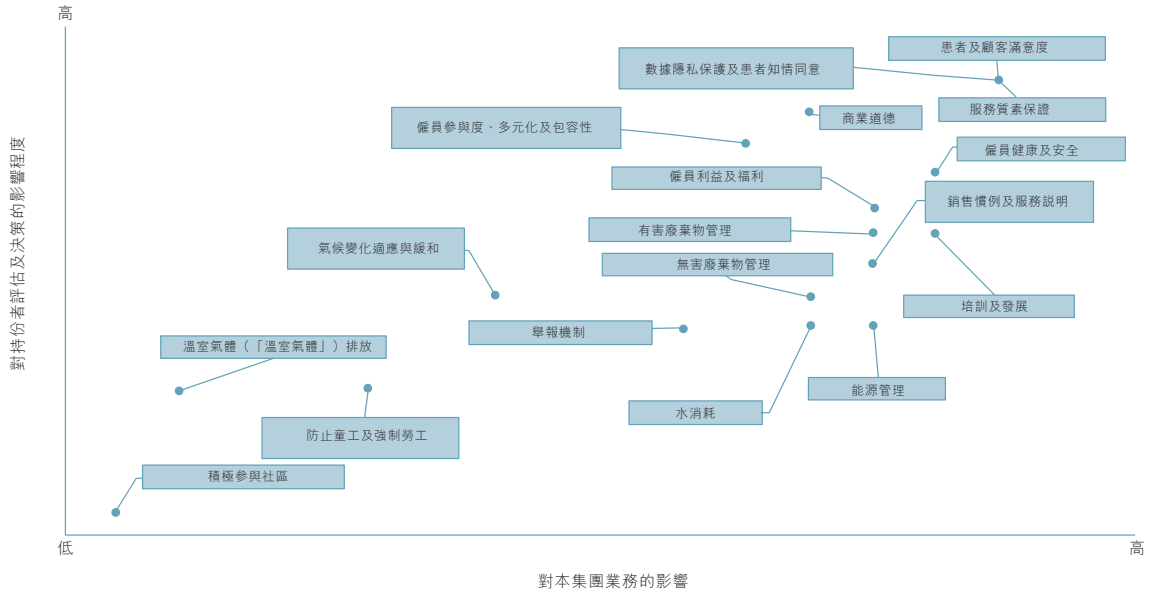
本集團致力積極聆聽持份者並與之合作，以確保彼等的意見可以通過適當的溝通渠道表達。長遠而言，持份者的貢獻有助本集團改善其ESG績效表現，並令本集團業務在充滿挑戰的市場中不斷取得成功。

重要範疇評估

本集團董事會及ESG專責小組均有參與編製ESG報告。彼等協助本集團檢討其營運、識別關鍵ESG議題及評估其對本集團業務及持份者的相關重要性。為確保ESG報告披露的內容能反映本集團處理可持續事宜付出的努力，本集團已進行重要範疇評估，以識別對於不同持份者及本集團業務重要的ESG議題。重要範疇評估的結果亦用於制定策略、設定目標及釐定ESG報告的重點。

在本集團管理層及ESG專責小組的協助下，本集團根據其業務、可持續會計準則委員會準則、ESG報告指引及行業競爭對手分析確定本集團的重大ESG議題清單。為對已識別的重大ESG議題進行優先排序，本集團根據已識別的重大ESG議題編製了一份問卷，並邀請各組持份者完成有關問卷，以充份反映不同持份者的意見。重要範疇評估的結果由ESG專責小組審閱及批准，然後由董事會批准。重要範疇評估的結果以重要性矩陣形式呈列如下：

2024年重要性矩陣



2024財年，本集團確認已設立合適及有效的管理政策及內部控制系統以識別及處理ESG議題，並確認所披露內容符合ESG報告指引的規定。

聯絡我們

本集團歡迎持份者提供意見及建議。 閣下可透過發送電郵至ir@euroeyes.com或去信至香港銅鑼灣羅素街2-4號2000年廣場3樓，提供有關ESG報告或本集團在可持續發展方面的表現的寶貴意見。

A. 環境

A1. 排放物

鑒於社會大眾要求加強推動環境保護的進展，本集團致力密切監控其環境及社會影響，並將環境方面的可持續措施納入日常業務營運。

鑒於本集團的業務以診所為基礎，本集團因排放而對環境造成的影響相對較低。儘管如此，本集團仍持續檢討現行指引，並尋求引入新政策，旨在減低其業務營運可能為環境帶來的任何直接及間接負面影響。本集團的行為及商業道德守則中有「環境保護」一節，當中指出本集團採納良好環保慣例，並支持可行的環保相關措施及政策來保護及保育環境，務求對環境負責。此外，為支持全球脫碳願景和倡議，本集團承諾落實氣候行動並持續減少碳排放。

於2024財年，本集團並不知悉任何嚴重違反法律法規而會對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)、《廢物處置條例》(香港法例第354章)及《水污染管制條例》(香港法例第358章)、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國醫療廢物管理條例》、德國的《有害物質條例(Gefahrstoffverordnung)》及《聯邦水法》、丹麥的《環境保護法》以及英國《1990年環境保護法》。

廢氣排放

廢氣排放是由日常使用公司車輛往返辦公地點所產生。由於本集團核心業務活動集中於提供視力矯正服務，故日常業務中並無大量產生廢氣排放。本集團積極採取環保措施，以減少車輛燃料消耗，有關措施載於該層面下的「範圍1－直接溫室氣體排放」一節。

廢氣排放績效概要：

廢氣排放[1]	**單位**	**2024財年**	**2023財年**
氮氧化物(NOx)	公斤	35.56	30.00
硫氧化物(SOx)	公斤	0.13	0.1168
懸浮顆粒(PM)	公斤	3.31	2.76

附註：

1. 廢氣排放的計算方法為根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告》－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。

溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放主要來自車輛汽油及柴油消耗(範圍1)、所購電力(範圍2)及堆填區的廢紙處理(範圍3)。為盡量減少本集團業務營運產生的溫室氣體排放對環境的影響，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於截至2026年12月31日止財政年度(「2026財年」)前逐步降低溫室氣體排放總量密度(噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益)。為實現該目標，本集團已採取以下措施：

範圍1－直接溫室氣體排放

本集團已採納以下措施，以減少其營運中車輛消耗汽油及柴油所產生的直接溫室氣體排放：

- 預先計劃路線，以避免路線重複及善用油耗；
- 車輛閒置時關閉引擎；及
- 定期維修車輛以確保引擎性能良好及善用燃料。

範圍2－間接溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放中，用電佔比最高。本集團已實施措施以減低能源消耗，該等措施載於層面A2下的「能源管理」。

範圍3－其他間接溫室氣體排放

其他間接溫室氣體排放為辦公室廢紙處理。為減少廢紙處理而實施的措施載於該層面下的「廢棄物管理」一節。

溫室氣體排放總量密度已由2023財年約1.24噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益增加約2%至2024財年約1.26噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益，主要是由於中國大陸及德國的溫室氣體排放系數出現變化。本集團將繼續積極推廣環保措施，協助減少溫室氣體排放並達致目標。

溫室氣體排放績效概要：

指標[2]	單位[3]	2024財年[4]	2023財年[4]
範圍1－直接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	22.71	19.83
• 車輛汽油及柴油消耗		22.71	19.83
範圍2－間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	864.55	859.78
• 外購電力		864.55	859.78
範圍3－其他間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	11.16	5.52
• 廢紙處理		11.16	5.52
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量(tCO_2e)	898.42	885.13
溫室氣體排放總量密度[6]	噸二氧化碳當量(tCO_2e)／百萬港元收益	1.26	1.24

附註：

2. 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量的形式呈列，基於但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體議定書：企業核算與報告準則》、聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、政府間氣候變化專門委員會《第六次評估報告（2023年）(AR6)》的《全球升溫潛能值》、中國生態環境部發佈的《關於發佈2023年電力碳足跡因子數據的公告》、港燈電力投資發佈的《2023年可持續發展報告》、歐洲環境署發佈的《發電溫室氣體排放密度》(Greenhouse gas emission intensity of electricity generation)、丹麥能源署發佈的《能源統計2023》(Energy Statistics 2023)及英國能源安全與淨零排放部發佈的《溫室氣體報告：轉換系數2024》(Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024)。

3. tCO_2e的定義為噸二氧化碳當量。

4. 就2024財年而言，本集團錄得約715.68百萬港元的收益（2023財年：714.29百萬港元）。該數據用於計算其他密度數據。

向水及土地的排污

鑒於本集團的業務性質，排出陸地的污水極少。同樣地，本集團亦無大量及不合理的污水排放。

廢棄物管理

有害廢棄物管理

鑒於本集團的業務性質，本集團產生大量有害廢棄物。本集團業務所產生的主要有害廢棄物為醫療廢物。本集團以謹慎態度進行正確處理醫療廢物的管理工作，亦已就處理及存放醫療廢物制訂指引，說明處理有害廢棄物的程序，以減低接觸污染物的不必要風險，同時確保處理過程符合法定要求。員工須熟習本集團制訂的有害廢棄物處理程序，並嚴格遵從該等程序。本集團亦與持牌醫療廢物收集商訂立合約，以合法地處理及處置有關醫療廢物。於2024財年，有害廢棄物已由不同司法管轄區的訂約第三方合法處置。

有害廢棄物總量密度（0.02噸／百萬港元收益）與2023財年維持相若水平。不同類型的眼科手術需要不同的設備及材料，因此所產生的有害廢棄物數量按不同類型的手術而各有不同。為持續減少與產生有害廢棄物有關的不利影響，本集團將繼續監察其營運期間產生的醫療廢物量。

主要有害廢棄物產生績效概要：

廢棄物類別	單位	2024財年	2023財年
有害廢棄物總量	噸	15.79	15.63
• 醫療廢物		15.79	15.63
有害廢棄物總量密度	噸／百萬港元收益	0.02	0.02

無害廢棄物管理

所產生的無害廢棄物主要為一般廢棄物及辦公室紙張，而據本集團所知，其並無產生不成比例的廢棄物量。為盡量減少本集團業務營運產生的無害廢棄物對環境的影響，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於2026財年前逐步降低無害廢棄物總量密度（噸／百萬港元收益）。為實現該目標，本集團繼續盡力教育僱員減少產生廢棄物的重要性，並已採納以下環保方案，提升環保績效。

環保措施包括但不限於以下各項：

- 重用單面紙張作文件草稿；
- 回收辦公室紙張（包括待碎紙張）；
- 僅在必要時打印電子通訊文件；
- 採購帶有森林管理委員會回收標籤的辦公室紙張；
- 減少使用一次性物品；及
- 回收已超過使用生命週期的辦公室及電子設備。

無害廢棄物總量密度由2023財年的約0.06噸／百萬港元收益減少至2024財年的約0.01噸／百萬港元收益，主要是由於LEC於2024財年全面投入營運。LEC於2023財年進行翻新，產生了大量建築廢料。本集團將繼續積極推動環保措施以幫助減少無害廢棄物處置總量。

主要無害廢棄物棄置績效概要：

廢棄物類別	單位	2024財年[5]	2023財年[5]
無害廢棄物總量	噸	8.38	43.04
• 辦公室紙張		2.33	1.15
• 一般廢棄物		6.05	41.89
無害廢棄物總量密度	噸／百萬港元收益	0.01	0.06

附註：

5. 不包括在內的分公司的一般廢棄物及相關成本計入與進行手術的醫院訂立的租賃安排，因此未能獲得有關數據明細。

A2. 資源使用

本集團積極推行環保措施，減低業務營運對環境的影響。有關減少辦公室廢紙的措施載於上文「廢棄物管理」一節。

能源管理

本集團認識到天然資源有限而且稀少，因此實施政策來提升資源使用的管理。為致力降低營運期間的能源消耗，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於2026財年前逐步降低能源總耗量密度（千瓦時／百萬港元收益）。為實現該目標，本集團採用以下節能措施：

- 按照協定水平預設冷暖氣的恆溫器；
- 離開辦公室時關閉所有閒置電器及不必要照明；
- 購買高能源效益的設備，以取代老化設備；及
- 於照明開關及電子設備附近張貼節約能源提示。

本集團會檢查用電量異常情況，以找出根本原因，並採取預防措施。能源總耗量密度由2023財年的約2,881.47千瓦時／百萬港元收益減少約5%至2024財年的約2,741.16千瓦時／百萬港元收益，原因是有效實施上述的措施。本集團將繼續積極推動節能措施，以減少能源使用。

能源耗量績效概要：

能源類別	單位	2024財年	2023財年
直接能源消耗[7]	千瓦時	88,185.79	77,465.53
• 汽油		21,868.55	21,262.84
• 柴油		66,317.24	56,202.69
間接能源消耗	千瓦時	1,873,607.63	1,980,736.75
• 電力		1,873,607.63[8]	1,980,736.75[7]
能源總耗量	千瓦時	1,961,793.42	2,058,202.28
能源總耗量密度	千瓦時／百萬港元收益	2,741.16	2,881.47

附註：

6. 直接能源消耗數據的單位換算方法乃根據國際能源署發佈的《能源統計手冊》得出。

7. 2023財年的用電量數據包括中國、德國及英國所有分公司以及丹麥奧胡斯及哥本哈根分公司。不包括在內的分公司的用電量及相關成本計入與進行手術的醫院訂立的租賃安排，因此未能獲得有關數據明細。總用電量亦不包括於香港租用共享辦公室的用電量，其用電量數據計入已付管理費，且無法獲取佔用區域的用電量數據。

8. 2024財年的用電量數據包括中國、香港、德國及英國所有分公司以及丹麥奧胡斯及哥本哈根分公司。不包括在內的分公司的用電量及相關成本計入與進行手術的醫院訂立的租賃安排，因此未能獲得有關數據明細。

水消耗

我們主要在辦公室及診所用水。為盡量減少本集團業務營運產生的耗水量對環境的影響，本集團已設定目標，以2021財年為基準年，於2026財年前逐步降低總耗水量密度（立方米／百萬港元收益）。為實現此目標，本集團積極向僱員宣傳節約用水的重要性。本集團除了在辦公室張貼標語外，亦於可行情況下定期檢查水龍頭以預防滲漏，並於洗手間安裝廁所雙沖水水箱及為洗手盆的水龍頭安裝起泡器。

本集團總耗水量密度由2023財年的約3.98立方米／百萬港元收益增加87%至2024財年的約7.43立方米／百萬港元收益，主要是由於LEC於2024財年全面投入營運。

耗水量績效概要：

指標	單位	2024財年[9]	2023財年[9]
耗水量	立方米	5,315.02	2,841.00
耗水量密度	立方米／百萬港元收益	7.43	3.98

附註：

9. 2023財年的耗水量數據包括中國及英國所有分公司。2024財年的耗水量數據包括中國、英國及香港所有分公司以及丹麥奧胡斯分公司。不包括在內的分公司的耗水量及相關成本計入與醫院訂立的租賃安排或租賃費用中，因此未能獲得有關數據明細。

鑒於本集團的業務性質，本集團求取適用水源時並無遇到任何問題。

包裝材料的使用

鑒於本集團的業務性質，本集團認為包裝材料的使用並非本集團的重大ESG議題。

A3. 環境及天然資源

除上文所述者外，本集團的業務營運對環境及天然資源的影響有限。然而，本集團清楚明白其有責任盡量減低業務營運對環境的負面影響。本集團仍關注其潛在影響，因此定期評估其業務模式的環境風險，採取預防措施減低風險，並確保遵守相關法律法規。

室內空氣質素

為提高工作效率，本集團致力於通過維持環境衛生，提供愉快的工作環境。因此，本集團定期監察及量度室內空氣質素。於2024財年，本集團辦公室的室內空氣質素一直理想。為提升室內空氣質素，本集團已在辦公室設置空氣淨化設備，並定期清潔通風系統。有關措施令室內空氣質素維持理想水平。

A4. 氣候變化

氣候變化適應與緩和

為響應全球日益關注氣候變化，本集團致力於識別、管理及披露重大氣候相關風險。因此本集團已將氣候相關的風險納入本集團的企業風險管理系統，並制定氣候變化政策。於2024財年，本集團於審查及評估其有關氣候相關財務資訊披露工作組(「TCFD」)的建議的氣候相關風險時曾進行初步風險評估工作。經參考TCFD的建議及根據2024財年其經營所在地區及行業相關的最新氣候政策及市場變化，已識別出以下實體風險及過渡風險，並提出及研究可能的應對措施。

實體風險

隨著極端天氣事件的頻率及程度加劇，本集團的供應鏈將受到一定程度的影響，從而中斷全球的產品流動及運輸，包括本集團所服務的全球市場。為加強業務應對極端天氣事件的能力，本集團已在其價值鏈制定緩解及應對極端天氣事件的戰略。例如，本集團於其決策過程中應用存貨需求預測分析及於關鍵時刻提前實施訂單。本集團為穩定供應鏈而採取的其他措施將於層面B5「供應鏈管理」一節中提及。

此外，極端天氣亦可能因破壞電網及通信基礎設施、以及在僱員工作期間令僱員受傷，而為本集團的業務營運帶來短期影響，導致產能減少及生產力下降，或使本集團面臨與不履約及延遲履約相關的風險。為將潛在風險及危害降至最低，本集團在惡劣或極端天氣條件下設有靈活的工作安排及預防措施。

過渡風險

遵守新的或現有的法律及法規可能會影響本集團的運營。尤其是，隨著政策制定者向低碳經濟轉型愈加迫切，本集團可能面臨因更嚴格的氣候相關法律及法規而面臨更高的索賠及訴訟風險。為響應對管理企業碳足跡的業務的新期望及法規，本集團已實施不同的節能及溫室氣體排放措施，並設定相關目標以減少其碳足跡。本集團亦定期監督與氣候變化相關的現有及新興趨勢、政策及法規，並準備在必要時提醒管理層，以避免因延遲響應而導致成本增加、不合規罰款及聲譽風險。

展望未來，為了緊貼日益嚴謹的政府法規及持份者對可持續發展更多的關注，本集團將會繼續在其業務營運中納入可持續發展及行業最佳實務守則。

B. 社會

B1. 僱傭

本集團持續取得成功，有賴於旗下人才及其作出的貢獻。因此，本集團致力透過實施全面的僱傭政策，為其僱員提供最大程度的保障。僱員手冊正式列明僱傭政策，當中涵蓋招聘及晉升、薪酬及解聘、酬金、多元化、休假、工時、平等機會、反歧視以及其他利益及福利等範疇。本集團定期檢討現有政策及僱傭慣例，以確保持續改善僱傭標準及提升相對於其他眼科服務供應商的競爭力。

於2024財年，本集團並不知悉任何嚴重違反僱傭相關法律法規而對本集團構成重大影響的情況，包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)、《性別歧視條例》(香港法例第480章)及《最低工資條例》(香港法例第608章)、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》、《德國民法典》、丹麥的相關集體協議及法規、英國《1999年僱傭關係法》及英國《1996年僱傭權利法》。

於2024年12月31日，本集團有446名僱員(於2023年12月31日：379名僱員)，其中包括但不限於外科醫生、傳統眼科醫生及視光師。下表根據性別、年齡段、受聘類別及地區載列本集團成員多元化的資料：

	2024財年	2023財年
性別		
男性	84	82
女性	362	297
年齡段		
30歲以下	91	83
30至50歲	249	221
50歲以上	106	75
受聘類別		
全職	322	290
兼職	124	89
地區		
德國	214	160
丹麥	34	35
中國	119	110
英國	65	72
香港	14	2

於2024財年，本集團的整體流失率[10]約為25.78%（2023財年：22.11%）。本集團於2024財年按性別、年齡段及地區劃分的僱員流失率概述如下。

流失率(%)[11]	2024財年	2023財年
按性別劃分		
男性	23.81%	18.29%
女性	26.24%	21.89%
按年齡段劃分		
30歲以下	23.08%	31.33%
30至50歲	31.73%	22.17%
50歲以上	14.15%	6.67%
按地區劃分		
德國	24.30%	23.13%
丹麥	2.94%	22.86%
中國	31.93%	22.73%
英國	29.23%	13.89%
香港	35.71%	–

附註：

10. 整體流失率的計算方法為於財政年度期間的僱員離職人數除以於財政年度末的僱員人數。

11. 按類別劃分流失率的計算方法為於財政年度期間指定類別的僱員離職人數除以於財政年度末指定類別的僱員人數。

僱員參與度、多元化及包容性

本集團致力提供合作包容的工作環境，歡迎具獨特技巧和經驗的準僱員加入，並維持目前的人才庫。同時，本集團專業團隊的資格及經驗是本集團提供優質服務的關鍵。為吸引及挽留主要僱員，本集團向僱員及外聘外科醫生提供不同種類的薪酬待遇。除了各自司法管轄區的僱傭法所規定的假期權利外，本集團提供各種休假權利，如婚假及恩恤假等。

本集團僅根據僱員的經驗及專業知識，透過穩健、透明及公平的招聘流程進行招聘，過程中並無考慮僱員的年齡、種族、血統、性別、婚姻狀況、性取向及宗教信仰。本集團堅信，工作環境不受歧視、騷擾、受害或誹謗影響是全體僱員的應有權利。因此，本集團亦強調，絕不容忍上述任何行為以任何形式出現於工作環境。

晉升及表現評估

本集團每年評估僱員的表現，評估結果用於進行僱員的年度薪酬檢討及晉升評估。本集團亦注重內部晉升，以鼓勵僱員持續努力貢獻。

薪酬及解僱

全體僱員加入本集團後均受各自司法管轄區的法規所保護。在僱傭期間因事故或疾病而招致人身傷害的僱員均受上述法規保障。此外，本集團已為其所有物業投購保險，本集團的全體全職僱員根據保單獲得完全保障。本集團已提醒外科醫生及傳統眼科醫生購買其自身的專業彌償保單。

本集團在任何情況下嚴禁無理解僱員工，而會根據本集團內部政策合理合法地進行解僱程序。

工時及休假

本集團按照本地僱傭法制定政策釐定僱員的工時及休假安排。

B2. 健康及安全

僱員健康及安全

於2024財年，本集團並不知悉任何嚴重違反健康及安全相關法律法規而對本集團構成重大影響的情況，包括但不限於《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)及《僱員補償條例》(香港法例第282章)、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《丹麥衛生法案》、《德國刑法》及英國《1999年工作健康及安全管理條例》。本集團於過往三年(包括2024財年)每個年度的任何業務中，工作相關死亡人數為零。

於2024財年，共有2宗工傷報告，導致因工傷損失83個工作日數(2023財年：3宗報告及損失6個工作日數以及2022財年：2宗報告及損失4個工作日數)。兩宗報告均涉及一名護士因不正確地使用手術刀而割傷。本集團就有關案例真誠進行深入調查及總結事故原因，並制定各項改正措施。

本集團致力為全體僱員提供及維持安全健康的工作環境。本集團已為員工採納職業健康及安全管理程序及提供內部安全手冊，均符合最新的法定要求。本集團亦已就健康及安全相關要求制訂書面程序及指引，其中包括醫療設備及醫療廢物的處理及個人防護裝備(「個人防護裝備」)的使用。

根據本集團的程序及指引，僱員將嚴格遵守以下安全措施：

- 根據工作性質及環境穿著適當的工作鞋；
- 將所有化學品、消毒劑及殺菌劑貼上標籤並適當存放於指定區域；
- 接觸患者的體液時，必須穿戴防護服，如口罩、護目鏡或手套；
- 於脫下長袍、制服或手套等衣物後，應立即用洗手液洗手；及
- 使用過的注射器必須小心放置於盛針盒內，以防止發生針刺事故而可能導致感染。

本集團將繼續密切監察情況並作出任何必要調整，以確保我們重要的團隊成員的福祉。

B3. 發展及培訓

人力資本發展

培訓及持續發展對掌握行業迅速發展的趨勢及滿足客戶不斷變化的需求而言屬不可或缺。

本集團非常重視為僱員提供充足的外部及內部培訓機會，以確保僱員熟知最新消息及監管框架，並表現出專業精神。本公司的內部人員培訓分為兩個階段。在第一階段，員工於受僱首六個月接受內部培訓，旨在統一具有相同專業知識水平而不同工作及教育背景的所有員工。新員工需要接受本公司治療策略和理念的教育，以便為所有客戶提供最佳服務水平，並同時有效及無縫地將彼等融入現有團隊。此內部培訓界定了公司內部標準水平，以確認員工具備必要的知識，為就診客戶提供服務。員工培訓的第二階段為在銷售、手術輔助及屈光性手術的新發展等領域以內部及外部補充培訓計劃的形式進行的持續教育。對外，本集團贊助其員工參加有關屈光性手術的國際會議及研討會，以進一步發展及提升專業知識。

所有新入職僱員均會獲提供屈光手術手冊，確保其熟悉本集團屈光手術的日常運作。僱員將會獲得機會參加成為本公司屈光協調員的本集團內部考試，而該考試由本集團在德國漢堡總部每年舉辦一次。

本集團亦贊助其醫生及團隊成員參加有關視力矯正的國際會議及研討會，並在本集團內定期舉辦專業知識分享會。

於2024財年，約55.16%[12]僱員（2023財年：約92.08%）獲得培訓，每名僱員的平均培訓時長約為15.11小時[13]（2023財年：約24.68小時）。下表為本集團培訓統計數據概覽：

	2024年			2023年		
指標	受訓僱員百分比[14] (%)	受訓僱員明細[15] (%)	平均培訓時長[16]（小時）	受訓僱員百分比[14] (%)	受訓僱員明細[15] (%)	平均培訓時長[16]（小時）
按性別劃分						
男性	66.67	22.76	15.65	92.68	21.78	22.61
女性	52.49	77.24	14.98	91.92	78.22	25.25
按僱員類別劃分						
外科醫生	62.50	8.13	27.48	100	7.45	27.46
傳統眼科醫生	85.71	7.32	46.79	100	8.31	33.74
護士、視光師、驗光師及屈光性協調員	51.60	39.43	11.33	93.63	42.12	23.80
管理、財務、人力資源及行政	64.18	17.48	12.61	66.67	12.61	16.83
接待員、銷售、營銷及客戶反饋	49.28	27.64	13.77	91.15	29.51	28.37

附註：

12. 受訓僱員百分比的計算方法為於財政年度期間參加培訓的僱員總數除以於財政年度末的僱員總數。

13. 每名僱員的平均培訓時長的計算方法為於財政年度期間僱員的培訓總時數除以於財政年度末的僱員總數。

14. 按類別劃分的受訓僱員百分比的計算方法為於財政年度期間參加培訓的指定類別僱員人數除以於財政年度末的指定類別僱員人數。

15. 按類別劃分的受訓僱員明細的計算方法為於財政年度期間指定類別中的受訓僱員人數除以於財政年度期間的受訓僱員總人數。

16. 按類別劃分的平均培訓時長的計算方法為於財政年度期間指定類別僱員的培訓總時數除以於財政年度末的指定類別僱員人數。

B4. 勞工準則

防止童工及強制勞工

本集團保證不會逼使任何僱員違背其意願工作或強迫其工作。根據本集團的僱傭政策，嚴格禁止聘用童工。本集團聘用的所有僱員均超過各自司法管轄區的最低工作年齡。人力資源部在招聘過程會仔細核對個人資料及身份證明文件，協助遴選合適人員，以及核實應聘人士個人資料。此外，為防止違反各自司法管轄區的勞工準則，加班工作乃按自願基準進行且並不建議。倘僱員懷疑童工或強制勞工，僱員應向部門主管或執行董事報告。如本集團發現有違反各自司法管轄區的勞工準則的情況，有關事件將根據適用法律法規予以即時處理。本集團亦不時審閱其僱傭政策。

於2024財年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關童工及強制勞工的法律及法規而會對本集團造成重大影響的事宜，包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《德國青年勞動保護條例》、《丹麥工作環境條例》、英國《1998年國家最低工資法》及英國《2015年現代奴隸制法案》。

B5. 供應鏈管理

採購慣例

本集團主要採購晶體、治療包、滴眼液、設備及工具等手術設備。本集團建立了受到良好監管、公平及公開的招標以及評估程序，以選擇潛在的供應商。在選擇潛在的供應商時，除考慮報價外，本集團亦考慮營業執照及證明、所提供優質服務、供應商的經驗及聲譽、社會及環境合規以及後續服務。

為確保供應商及分銷商以公開及公平的方式競爭，本集團的僱員應嚴格遵守《操守及商業道德守則》規定的原則。本集團密切監督我們員工作出的採購，並禁止任何違反商業道德的做法。與供應商有利益關係的僱員或人員不得參與相關業務活動。

本集團僅採購具醫療品質的手術設備及用品。於2024財年，本集團內共有約491名(2023財年：424名)醫療用品供應商，當中所有醫療用品供應商乃根據本集團的標準化供應商委聘流程進行評估和予以委聘。本集團供應商的明細如下：

供應商總數	2024財年	2023財年
按地區劃分		
德國	74	93
丹麥	39	32
中國	195	111
香港	89	19
英國	94	169

本集團目前與2名上述供應商(即自1993年與卡爾蔡司(一家在法蘭克福上市的醫療技術公司)及自1997年與Staar Surgical(一家在納斯達克上市的醫療技術公司))有重大及長期的業務往來。彼等分別是本集團的蔡司三焦點晶體及後房型人工晶體(「ICL」)的唯一供應商。為增強供應的穩定性，本集團已與卡爾蔡司簽訂一項可續訂的長期供應協議。本集團以與上述重要合作夥伴的和諧及長期業務關係為榮。然而，本集團仍注意供應波動的可能性，並保持警惕。

可持續供應鏈管理

本集團採用三管齊下的方法，以努力維護提供穩定性及靈活性的供應鏈管理，i)不過度依賴特定供應商；ii)與現有供應商保持可持續關係；及iii)與新的潛在供應商建立新的聯繫。同時，本集團期望供應商在環境管理、勞動實踐、企業管治及商業道德方面符合其標準。為確保供應商符合該等標準以及將供應鏈中潛在的環境及社會風險降至最低，供應商的表現將會受到定期評估及監察，以確保彼等符合相關標準。為確保上述實踐有效執行，本集團已制定有關環境及社會可持續發展的關鍵績效指標。本集團定期監察該等關鍵績效指標，並定期檢討進展，以作出任何必要調整。倘彼等提供的實踐或產品低於約定的標準，合作可能會終止。

此外，本集團致力支持地區經濟並優先向地區及區域供應商採購，以減少運輸過程中的碳足跡。本集團努力將供應鏈中潛在的環境及社會風險降至最低，亦致力聘請將ESG問題納入業務發展的服務提供商，並在甄選過程中優先選擇使用環保產品及服務的供應商。

B6. 產品及服務責任

本集團致力維持上市規則所規定與產品及服務以及補救方法有關的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的標準。

於2024財年，本集團並不知悉有任何違反有關所提供產品和服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的法律及法規而會對本集團造成重大影響的事宜，包括(但不限於)《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)、《中華人民共和國侵權責任法》、中國《醫療廣告管理辦法》、《德國聯邦數據保護法》(Bundesdatenschutzgesetz)、《德國醫療廣告法》(Heilmittelwerbegesetz of Germany)及《德國反不正當競爭法》(Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb)、歐盟法律的《一般數據保護條例2016/679》(「GDPR」)、《丹麥衛生法案》(Bekendtgorelse of sundhedsloven)、丹麥2018年5月13日的第509號行政命令及2003年5月6日的第326號行政命令、英國《2002年醫療器械法規》、英國《2018年資料保護法》，及英國《1989年驗光師法》。

數據隱私保護及患者知情同意

作為醫療服務提供商，保護患者和客戶的數據隱私對本集團至關重要。本集團竭力保護與患者有關的所有敏感信息，並確保在相應司法權區的框架內正確獲得患者的知情同意。

本集團已制定規管關於處理、儲存、檢索及查閱患者和客戶個人數據及病歷的綜合方案。該方案是根據相應司法權區的當地法律及法規草擬。本集團已制定數據保護政策，以確保所有員工熟悉患者和客戶敏感數據的正確處理方法。

為了保護患者和客戶的數據免遭第三方的未經授權訪問，包含此類數據的文件將儲存在可上鎖的櫃中，該櫃只能由診所的指定人員查閱。禁止在未經適當身份驗證的情況下查閱機密及加密信息。倘伺服器、電腦終端、工作站或微型電腦在預定時間內沒有活動，其自動保護功能（如以密碼保護的屏幕保護程序、鍵盤鎖）會被激活，以防止未經授權的使用。所有訪問本集團後台或電腦室的第三方IT承包商將隨時受一名員工監控。前述程序可在員工手冊找到。

數據保障主任獲委任以確保向本集團提供有關GDPR的正確知識、支持及授權。數據保障主任亦會向管理人員及決策者提供有關數據保護的培訓，以確保個人數據涉及的程序及工具保持合規。根據本集團的數據保護政策的規定，處理及有權查閱個人及敏感數據的工作人員必須遵守並遵循GDPR。

服務質素保證

本集團憑藉卓越品質及手術後滿意程度備受認可，連續九年榮獲國際公認的「蔡司獎」(Zeiss Awards)。蔡司獎旨在嘉許表現出色，對眼科行業貢獻良多的醫療團體。本集團已獲卡爾蔡司認證為植入全球最多蔡司AT LISA三焦點晶體，表明本集團是完成三焦點人工晶體置換手術的全球領先臨床組之一，於2016年至2024年間已植入約58,000個三焦點晶體。蔡司的這項認可為本集團再添一項醫療成就。2024年10月，Dan Reinstein教授獲頒著名的何塞－巴拉克爾獎(José Barraquer Award)。該獎項被視為眼科領域的最高榮譽之一，旨在表彰在屈光手術領域作出傑出貢獻的人士，並嘉許Reinstein教授在推動創新技術和手術方面取得的卓越成就。自2022年以來，Reinstein教授及其著名的London Vision Clinic一直是德視佳診所集團的一員。一個月後，London Vision Clinic中Dan Reinstein教授的合作夥伴、德視佳眼科診所集團(EuroEyes Group of Eye Clinics)成員Glenn Carp博士在德班舉行的南非白內障和屈光手術協會(SASCRS)半年度會議上獲頒克里琴格野生動物園獎(Kritzinger Safari Award)。

本集團在德國所有診所中以其高頻手術醫生的資歷及數目以及ISO 9001:2015認證為榮。本集團的高頻手術醫生不僅畢業自知名醫學院校，每年亦進行至少1,000項屈光性手術。所有眼科醫生已在相應司法權區的當地醫療機構註冊。結合專業及詳細的術前檢查，併發症發生率大幅下降。這使潛在患者對本集團充滿信心及信任。

此外，本集團將在交付新產品時進行檢查，以保證滴眼液等產品的質量，確保產品沒有物理損壞、產品未超過保質期以及容器上貼有清晰標籤。再者，本集團亦制定了監測產品儲存環境的標準化程序。舉例而言，藥物在室溫下儲存，避免陽光照射。由於本集團主要從事提供視力矯正服務且不涉及任何製造活動，因此出於安全與健康理由而須回收的已售或已運送產品對其業務並不重要。

患者及顧客滿意度

本集團高度重視客戶及患者作出的反饋及投訴，這是提升本集團服務水平的關鍵。屈光性手術手冊中列明有關屈光性手術後的投訴處理程序，以供屈光性協調員參考。倘本集團收到任何投訴，本集團將努力立即採取有效的糾正措施以解決問題。此外，收到的任何投訴均由管理層於定期會議上討論及檢討，以防止再次發生。於2024財年，本集團並無收到任何與產品或服務相關的投訴。

銷售慣例及服務說明

由於本集團主要專注於提供視力矯正服務，因此與廣告及標籤有關的事項對本集團而言並不重要。然而，本集團明白錯誤攝取藥物及／或相信誤導性健康廣告的危害性。因此，本集團採取謹慎的預防措施，以防止其患者通過廣告及不良標籤慣例接收與健康有關的誤導性信息或建議。

知識產權

本集團認為，知識產權對其持續成功至關重要。本集團主要依據有關商標、商業秘密及保密協議的適用法律法規來保護其知識產權。同時，為防止第三方採用、註冊或使用其商標，本集團已註冊多個商標及域名。本集團會定期進行監督，以確保不侵犯知識產權。

B7. 反貪污

於2024財年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規而會對本集團造成重大影響的事宜，包括但不限於《防止賄賂條例》(香港法例第201章)、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》、《德國刑法》、《丹麥刑法》及英國的《2010年反賄賂法(2010年法案)》。於2024財年，並無有關針對本集團或其僱員的任何形式欺詐及貪污行為的已審結法律案件。

商業道德

穩固的企業管治為本集團成長與發展的基石。本集團致力於發展開放、問責性及誠信的文化。因此，本集團已將「反貪污行為」一節納入本集團的《操守及商業道德守則》，其中明確列明本集團遵守相關法律法規、對貪污行為的零容忍態度及其員工的責任。本集團謹慎確保對慈善團體的任何捐款及贊助都不是賄賂的手段。因此，為提高透明度，本集團披露其所有慈善捐款及贊助。本集團嚴格禁止任何形式或與任何一方有關的賄賂、欺詐及貪污。

本集團通過堅持嚴格的反貪污常規，努力保持誠信、透明及問責性的文化。為防止在業務營運中出現貪污行為，員工須接受反貪污培訓，以熟悉現行法律、識別及糾正舉報貪污行為的程序。於2024財年，已向所有董事傳閱反洗錢及反恐融資的相關指引，這有助於彼等熟悉其在反貪污及商業道德方面的相應角色及責任。

舉報機制

本集團已制訂全面的舉報政策，其涵蓋與涉嫌不當活動有關事項或投訴的處理手法。有關政策亦旨在處理任何對舉報、披露或調查不當或非法活動的僱員所作出或企圖作出的干擾、報仇、報復、威脅、脅迫或恐嚇等行為，並保護該等挺身而出舉報此等活動的人士。因此，即使隨後證明舉報缺乏事實依據，亦可確保在舉報機制下善意舉報的僱員免受不公正解僱或傷害。

在上述政策中，本集團制定了詳細的報告及調查程序，以鼓勵員工舉報欺詐活動並確保其舉報得到重視。審核委員會(「審核委員會」)全面負責有關政策，同時將監察及實施該政策的日常責任授予本公司的公司秘書(「公司秘書」)。監督和檢討政策的執行及提出建議乃屬審核委員會的責任。公司秘書將定期監察及檢討舉報政策的應用及成效，並由審核委員會批准。

B8. 社區投資

積極參與社區活動

本集團致力投資經營所在社區的發展與成功，並計劃將重點及資源投放於貢獻教育、環境問題、勞動力需求、健康、文化及體育等領域。本集團認為社會參與及貢獻社會是作為負責任企業公民的一部分，能為社區注入正面價值。為鼓勵本集團僱員積極參與有價值的活動，本集團已制訂僱員社區參與的相關指引，以認可高級管理人員參與社區服務及接受公職。

作為視力矯正服務提供者，本集團不僅恢復或改善患者的視力，亦恢復患者的希望、信念及信心。本集團自2003年起參與秘魯及尼泊爾等欠發達地區的無償工作，甚至前往西藏及多米尼加共和國，以恢復弱勢群體的視力。

香港聯合交易所有限公司ESG報告準則內容索引

強制披露	部分／聲明
管治架構	主席報告、ESG治理框架
匯報原則	報告框架、持份者參與、重要範疇評估
匯報範圍	報告範圍

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 廢氣排放、溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 溫室氣體排放

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 廢棄物管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用 — 水消耗
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題、以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 水消耗
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	資源使用 — 包裝材料的使用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 環境及天然資源 — 室內空氣質素

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化 – 氣候變化適應與緩和
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化 – 實體風險、過渡風險
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭 僱傭 – 僱員參與度、多元化及包容性、晉升及表現評估、薪酬及解僱、工時及休假
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B2：健康及安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康及安全 — 僱員健康及安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全 — 僱員健康及安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全 — 僱員健康及安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全 — 僱員健康及安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	發展及培訓 — 人力資本發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓 — 人力資本發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓 — 人力資本發展

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則 – 防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則 – 防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則 – 防止童工及強制勞工
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理 – 採購慣例
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理 – 採購慣例
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 – 採購慣例
關鍵績效指標B5.3	描述用於識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 – 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 – 可持續供應鏈管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品及服務責任 產品及服務責任 – 銷售慣例及服務說明
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品及服務責任 – 服務質素保證
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品及服務責任 – 患者及顧客滿意度
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品及服務責任 – 知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品及服務責任 – 服務質素保證
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品及服務責任 – 數據隱私保護及患者知情同意

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	部分／聲明
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污 反貪污 – 商業道德
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污 – 舉報機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污 – 商業道德
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資 – 積極參與社區活動
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資 – 積極參與社區活動
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資 – 積極參與社區活動

pwc

羅兵咸永道

致德視佳國際眼科有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

德視佳國際眼科有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第104至184頁的綜合財務報表包括:

- 於2024年12月31日的綜合財務狀況表;
- 截至該日止年度的綜合全面收益表;
- 截至該日止年度的綜合權益變動表;
- 截至該日止年度的綜合現金流量表;及
- 綜合財務報表附註,包括重大會計政策資料及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為,該等綜合財務報表已根據《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒布的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」),我們獨立於貴集團,並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

pwc

羅兵咸永道

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 商譽減值評估及收購產生的應付或有代價的公平值計量
- 作為承租人確認的使用權資產及租賃負債

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
商譽減值評估及收購產生的應付或有代價的公平值計量	
請參閱綜合財務報表附註38.8、3.3、4(a)、4(b)、9、15及35。 於2024年12月31日，貴集團擁有有關過往年度若干收購的重大商譽結餘252百萬港元及應付或有代價61百萬港元。截至2024年12月31日止年度，公平值收益淨額23百萬港元計入綜合全面收益表中的「其他收益淨額」。 於過往年度，貴集團已委聘獨立外部估值師，以協助管理層於2024年12月31日進行商譽減值評估。貴集團根據採用現金流量預測來進行的使用價值計算作出估計及判斷，以釐定現金產生單位的可收回金額。根據減值評估結果，截至2024年12月31日止年度，已確認商譽減值虧損11百萬港元。	處理關鍵審計事項的程序包括： o 我們通過考慮估計的不確定性程度及其他內部風險因素（例如複雜性、主觀性、變動及受管理偏見或欺詐的影響），了解有關商譽減值評估的內部控制及過程和應付或有代價公平值計量，並評估重大錯報的固有風險； o 我們對商譽減值評估及應付或有代價公平值計量的關鍵控制進行了評估和測試；

pwc

羅兵咸永道

關鍵審計事項

貴集團已使用貼現現金流量模型對於2024年12月31日的應付或有代價進行公平值估值。貴集團採用現金流量預測作出估計及判斷以釐定公平值。根據公平值計量結果，截至2024年12月31日止年度，已確認公平值收益23百萬港元。

我們關注此範疇的原因是由於商譽及應付或有代價的賬面值龐大，以及於釐定於2024年12月31日的主要假設(包括收益增長率、毛利率、EBIT增長率、最終收益增長、商譽減值評估的貼現率及或有代價計量)時需要高度判斷。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 我們通過審查獲批准的財務預測模型，並在考慮市場趨勢及我們的行業知識後比較歷史結果，評估管理層所採用的假設，包括收益增長率、毛利率、EBIT增長率及最終收益增長率。我們邀請內部估值專家參與評估商譽減值評估所用估值方法及假設、貼現率及最終收益增長率以及應付或有代價公平值計量的適當性；
- 我們對用於商譽減值評估及應付或有代價公平值計量的貼現現金流量模型所應用的數學計算的準確性進行了測試；
- 我們評價管理層預測表現的合理性，並評估管理層就主要假設進行的敏感度分析，以確定不利變動達到何種程度將會導致商譽減值；
- 我們評估貴集團聘請的外部估值師的資質、能力及客觀性；及
- 我們根據綜合財務報表考慮披露是否足夠。

根據上述執行的程序，我們認為管理層對商譽的減值評估及來自收購的應付或有代價公平值計量得到足夠證據支持。

pwc

羅兵咸永道

關鍵審計事項

作為承租人確認的使用權資產及租賃負債

請參閱綜合財務報表附註4(c)及附註29。

於2024年12月31日，貴集團擁有使用權資產(「使用權資產」)299百萬港元及租賃負債319百萬港元。

該等使用權資產及租賃負債最初以現值進行計量，按貼現未來租賃付款計算。管理層在釐定使用權資產及租賃負債賬面值時行使重大判斷，包括貼現率及未來租賃付款期間(經考慮各租賃合約續期的可能性)。

我們關注於此範疇是由於使用權資產及租賃負債的金額重大，及估計貼現率及釐定租賃期會受到估計的高度不確定性影響。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

處理關鍵審計事項的程序包括：

- 我們通過考慮估計的不確定性程度及其他內部風險因素(例如複雜性、主觀性、變動及受管理偏見或欺詐的影響)，了解管理層釐定貼現率及租賃期的內部控制及過程，並評估重大錯報的固有風險；
- 我們評估前期使用權資產及租賃負債的估算結果，以評估管理層估計過程的有效性；
- 我們從管理層獲得租賃摘要，並以抽樣方式，確保個別租賃合約的關鍵條款(包括租賃年期及租賃付款)與相關租賃合約相同；
- 我們透過比較各集團實體在類似條款、金額及經濟環境下的有抵押借款利率，評估使用權資產及租賃負債的計算中所使用的貼現率是否適當；
- 我們以抽樣方式評價管理層對未來租賃付款期間(經考慮各合約續期及終止的可能性)的評估；
- 我們以抽樣方式，測試根據租賃付款、貼現率及預期租約年期對租賃負債的數學計算的準確性；

pwc

羅兵咸永道

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 我們評估於初始確認後識別的租賃修訂的會計處理方法，並測試根據經修訂租賃期間對使用權資產及租賃負債作出調整的數學計算的準確性；
- 我們測試使用權資產的折舊的數學計算的準確性，並以抽樣方式於初始確認後檢查租賃負債付款；及
- 我們根據綜合財務報表考慮披露是否足夠。

根據執行的程序，我們認為管理層在釐定貼現率及租賃期的評估中採用的主要假設得到足夠證據支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑑證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

pwc

羅兵咸永道

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向　閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

pwc 羅兵咸永道

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。

- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。

- 計劃及進行集團審計，就貴集團內實體或業務單位的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見提供基礎。我們負責就集團審計而進行的審計工作的方向、監督和檢討。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是MANG, Kwong Fung, Frederick。

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
香港，2025年3月31日

綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	於12月31日 2024年 千港元	 2023年 千港元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	*13*	**567,413**	622,226
無形資產	*14*	**30,297**	37,300
商譽	*15*	**253,407**	271,352
遞延税項資產	*30*	**31,475**	31,525
按金及其他應收款項	*18*	**3,243**	3,313
非流動資產總額		**885,835**	965,716
流動資產			
存貨	*20*	**17,269**	16,166
預付款項	*17*	**8,509**	10,424
可收回所得税		**2,308**	1,561
按金及其他應收款項	*18*	**27,436**	32,470
貿易應收款項	*19*	**4,738**	6,877
受限制現金	*23*	**108**	168
現金及現金等價物	*21*	**653,232**	720,216
流動資產總額		**713,600**	787,882
資產總額		**1,599,435**	1,753,598
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	*22*	**26,004**	26,138
就股份計劃所持有的股份	*23*	**(30,826)**	(10,505)
股份溢價	*38(b)*	**646,423**	658,371
其他儲備	*24*	**2,744**	63,393
保留盈利		**448,620**	397,379
本公司擁有人應佔權益總額		**1,092,965**	1,134,776
非控股權益	*31*	**32,749**	30,732
權益總額		**1,125,714**	1,165,508

		於12月31日	
		2024年	2023年
	附註	千港元	千港元
負債			
非流動負債			
租賃負債	*29*	**250,574**	313,520
應付或有代價	*3.3、35*	**55,108**	86,213
遞延税項負債	*30*	**15,864**	17,891
非流動負債總額		**321,546**	417,624
流動負債			
貿易應付款項	*26*	**25,047**	22,592
合約負債	*6*	**14,669**	15,775
所得税負債		**4,494**	10,693
應計費用及其他應付款項	*27*	**33,450**	44,481
借款	*28*	**853**	928
應付或有代價	*3.3、35*	**5,803**	6,183
租賃負債	*29*	**67,859**	69,814
流動負債總額		**152,175**	170,466
負債總額		**473,721**	588,090
權益及負債總額		**1,599,435**	1,753,598

上述綜合財務狀況表應與隨附的附註一併閱讀。

財務報表已獲董事會於2025年3月31日批准，並由以下董事代為簽署。

Jørn Slot Jørgensen醫生
主席兼行政總裁

Markus Braun博士
執行董事兼首席財務官

綜合全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 千港元	2023年 千港元
收益	*6*	**715,682**	714,289
銷售成本	*7*	**(429,089)**	(378,768)
毛利		**286,593**	335,521
銷售費用	*7*	**(80,770)**	(72,918)
行政費用	*7*	**(115,706)**	(89,303)
金融資產減值虧損淨額	*3.1(b)、19*	**(339)**	(221)
其他收益淨額	*9*	**26,001**	20,435
經營溢利		**115,779**	193,514
財務收入	*10*	**26,472**	19,331
財務費用	*10*	**(15,785)**	(22,235)
財務收入／(費用)淨額	*10*	**10,687**	(2,904)
除税前溢利		**126,466**	190,610
所得税費用	*11*	**(42,107)**	(57,356)
年內溢利		**84,359**	133,254
其他全面(虧損)／收入			
隨後可能重新分類至損益的項目			
－海外業務換算匯兑差額		**(21,358)**	5,971
將不會重新分類至損益的項目			
－換算呈報貨幣匯兑差額		**(40,647)**	26,623
年內其他全面(虧損)／收入		**(62,005)**	32,594
年內全面收入總額		**22,354**	165,848

	附註	2024年 千港元	2023年 千港元
下列各項應佔溢利：			
一本公司擁有人		**82,285**	131,242
一非控股權益		**2,074**	2,012
		84,359	133,254
下列各項應佔全面收入總額：			
一本公司擁有人		**20,337**	163,602
一非控股權益		**2,017**	2,246
		22,354	165,848
每股盈利			
一每股基本盈利(港仙)	*12*	**24.929**	39.544
一每股攤薄盈利(港仙)	*12*	**24.915**	39.501

上述綜合全面收益表應與第111至184頁隨附的附註一併閱讀。

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔							
	股本 *(附註22)*	就股份計劃所持有的股份 *(附註23)*	股份溢價 *(附註38(b))*	其他儲備 *(附註24)*	保留盈利	總計	非控股權益	權益總額
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2023年1月1日的結餘	26,138	(11,020)	659,505	35,155	304,488	1,014,266	28,827	1,043,093
年內溢利	–	–	–	–	131,242	131,242	2,012	133,254
其他全面收入	–	–	–	32,360	–	32,360	234	32,594
年內全面收入總額	–	–	–	32,360	131,242	163,602	2,246	165,848
與擁有人(以其擁有人身份)進行的交易：								
向非控股權益收購附屬公司權益 *(附註31)*	–	–	–	(5,205)	–	(5,205)	(631)	(5,836)
非控股權益出資	–	–	–	–	–	–	2,056	2,056
撥款至法定盈餘儲備	–	–	–	442	(442)	–	–	–
收購就股份計劃所持有的股份*(附註23)*	–	(2,206)	–	–	–	(2,206)	–	(2,206)
以股份為基礎的付款*(附註25)*	–	–	–	2,228	–	2,228	–	2,228
根據僱員股份計劃行使股份 *(附註23、24、38)*	–	2,721	(1,134)	(1,587)	–	–	–	–
已計提或已派付股息*(附註33)*	–	–	–	–	(37,909)	(37,909)	(1,766)	(39,675)
	–	515	(1,134)	(4,122)	(38,351)	(43,092)	(341)	(43,433)
於2023年12月31日的結餘	26,138	(10,505)	658,371	63,393	397,379	1,134,776	30,732	1,165,508

	本公司擁有人應佔							
	股本 *(附註22)* 千港元	就股份計劃所持有的股份 *(附註23)* 千港元	股份溢價 *(附註38(b))* 千港元	其他儲備 *(附註24)* 千港元	保留盈利 千港元	總計 千港元	非控股權益 千港元	權益總額 千港元
於2024年1月1日的結餘	26,138	(10,505)	658,371	63,393	397,379	1,134,776	30,732	1,165,508
年內溢利	–	–	–	–	82,285	82,285	2,074	84,359
其他全面虧損	–	–	–	(61,948)	–	(61,948)	(57)	(62,005)
年內全面收入總額	–	–	–	(61,948)	82,285	20,337	2,017	22,354
與擁有人(以其擁有人身份)進行的交易：								
撥款至法定盈餘儲備	–	–	–	3,193	(3,193)	–	–	–
收購就股份計劃所持有的股份*(附註23)*	–	(35,857)	–	–	–	(35,857)	–	(35,857)
以股份為基礎的付款*(附註25)*	–	–	–	1,560	–	1,560	–	1,560
根據僱員股份計劃行使股份 *(附註23、24、38)*	–	6,507	(3,053)	(3,454)	–	–	–	–
已計提或已派付股息*(附註33)*	–	–	–	–	(27,851)	(27,851)	–	(27,851)
註銷股份	(134)	9,029	(8,895)	–	–	–	–	–
	(134)	(20,321)	(11,948)	1,299	(31,044)	(62,148)	–	(62,148)
於2024年12月31日的結餘	26,004	(30,826)	646,423	2,744	448,620	1,092,965	32,749	1,125,714

上述綜合權益變動表應與第111至184頁隨附的附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 千港元	2023年 千港元
來自經營活動的現金流量			
經營所得現金	*32(a)*	**225,245**	265,625
已收利息		**23,573**	19,331
已付所得税		**(51,068)**	(93,101)
經營活動所得現金淨額		**197,750**	191,855
來自投資活動的現金流量			
結算應付或有代價	*3.3(b)*	**(6,118)**	(18,826)
收購附屬公司的付款，扣除所得現金	*35*	**–**	(71,904)
購買物業、廠房及設備		**(80,337)**	(88,919)
購買無形資產		**–**	(636)
出售物業、廠房及設備所得款項		**2,624**	–
投資活動所用現金淨額		**(83,831)**	(180,285)
來自融資活動的現金流量			
非控股權益出資		**–**	2,056
與非控股權益進行的交易		**–**	(5,836)
已派付股息		**(27,851)**	(39,675)
按僱員股份計劃收購股份	*23*	**(35,797)**	–
租賃付款	*29(d)*	**(73,170)**	(59,309)
融資活動所用現金淨額		**(136,818)**	(102,764)
現金及現金等價物減少淨額		**(22,899)**	(91,194)
年初現金及現金等價物		**720,216**	779,567
匯率變動對現金及現金等價物的影響		**(44,085)**	31,843
年末現金及現金等價物		**653,232**	720,216

上述綜合現金流量表應與第111至184頁隨附的附註一併閱讀。

1 一般資料

德視佳國際眼科有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於德國、丹麥、英國(「英國」)及中華人民共和國(「中國」)提供視力矯正服務。本公司於2018年8月13日根據開曼群島公司法(1961年第3號法例第22章,經綜合及經修訂,原名「公司法」)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司,其註冊辦事處地址為4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands。

本公司以香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)為其主要上市地點。除另有註明外,該等財務報表乃以港元(「港元」)呈列。

2 編製基準

本集團的綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則會計準則」)並遵守香港法例第622章香港公司條例的適用披露規定編製。財務報表乃基於歷史成本編製,按公平值計量的金融負債除外。

除非另有說明,編製該等綜合財務報表所應用的會計政策已貫徹應用。除在該等綜合財務報表內相關財務項目或交易附註中所披露的該等重大會計政策外,其他會計政策已載列於附註39內的概要。

2.1 本集團採納的新訂和經修訂準則

本集團於2024年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下準則及修訂:

- 流動或非流動負債分類及附有契約的非流動負債－國際會計準則第1號的修訂
- 售後租回的租賃負債－國際財務報告準則第16號的修訂
- 供應商融資安排－國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號的修訂。

上述修訂對過往年度確認的金額並無任何影響,且預期不會對當前及未來年度產生重大影響。

2 編製基準(續)

2.2 尚未採納的新準則及詮釋

若干已頒佈的新會計準則及會計準則修訂毋須在2024年12月31日報告期間強制採納，且本集團並無提前採納。本集團對該等新準則及修訂的影響評估載於下文：

(a) 國際會計準則第21號的修訂－缺乏可兑換性(於2025年1月1日或之後開始的年度期間有效)

於2023年8月，國際會計準則理事會修訂了國際會計準則第21號，以幫助實體確定一種貨幣是否可兑換為另一種貨幣，以及在不可兑換時使用何種即期匯率。本集團預期該等修訂不會對其營運或財務報表產生重大影響。

(b) 金融工具分類及計量的修訂－國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂(於2026年1月1日或之後開始的年度期間有效)

於2024年5月30日，國際會計準則理事會發佈對國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的針對性修訂，以回應在近期實踐中出現的問題，並對金融機構及公司實體提出新要求。

本集團預期該等修訂不會對其營運或財務報表產生重大影響。

(c) 國際財務報告準則第19號非公共受託責任之附屬公司：披露(於2027年1月1日或之後開始的年度期間有效)

國際財務報告準則第19號於2024年5月發佈，允許按國際財務報告準則會計準則報告的母實體的若干合資格附屬公司應用精簡披露規定。本集團預期該準則不會對其營運或財務報表產生影響。

(d) 國際財務報告準則第18號財務報表的呈列及披露(於2027年1月1日或之後開始的年度期間有效)

國際財務報告準則第18號將取代國際會計準則第1號財務報表的呈列，引入新規定，有助於實現類似實體財務表現的可比性，並為使用者提供更多相關資料及透明度。

管理層目前正在評估應用新準則對本集團綜合財務報表的詳細影響。本集團將自其強制生效日期2027年1月1日起應用新準則。由於需要追溯應用，故將會根據國際財務報告準則第18號重列截至2026年12月31日止財政年度的比較資料。

3 財務風險管理

本集團的業務活動面臨多種財務風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公平值利率風險）、信貸風險及流動性風險。本集團的整體風險管理計劃集中於金融市場的難測性，並力求將其對本集團財務表現的潛在不利影響減至最低。

本附註闡述本集團面臨的財務風險及該等風險對本集團未來財務表現的影響。已在相關情況下載入本年度損益資料。

3.1 財務風險因素

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

外匯風險指金融工具價值因外匯匯率變動而出現波動的風險。

本集團附屬公司主要在德國、丹麥、英國、中國大陸及香港經營，大部分交易分別以歐元（「歐元」）、丹麥克朗（「丹麥克朗」）、英鎊（「英鎊」）、人民幣（「人民幣」）及港元（「港元」）結算。外匯風險於已確認金融資產及負債以本集團實體功能貨幣以外的貨幣計值時出現。於2024年及2023年12月31日，本集團於德國、丹麥、英國、中國大陸及香港的附屬公司的金融資產及負債主要分別以歐元、丹麥克朗、英鎊、人民幣及港元（為其各自的功能貨幣）計值。

於2024年12月31日，該等金融資產及負債的外匯風險敞口並無對本集團的經營業績產生重大影響。管理層認為，外匯風險並不重大。本集團透過密切監察外匯匯率的變動管理外匯風險。本集團將不斷檢討經濟形勢及其外匯風險情況，並將考慮未來的適當對沖措施（如有必要）。

(ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團按可變利率取得的借款令本集團承擔現金流量利率風險，其部分被按可變利率持有的現金抵銷。本集團亦面臨與按固定利率計息的借款有關的公平值利率風險。本集團借款利率概況於附註28披露。於2024年12月31日，本集團概無任何重大借款，因此概無識別任何重大現金流量及公平值利率風險敞口。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險

信貸風險來自現金及現金等價物以及來自貿易應收款項及其他應收款項的信貸風險敞口。

(i) 風險管理

信貸風險按照組合方式管理。本集團絕大部分現金及現金等價物存於管理層認為具有高信貸質素的德國、丹麥、英國及中國大型金融機構。該等金融機構並無近期的現金及現金等價物違約紀錄。管理層認為，與本集團現金及現金等價物有關的信貸風險較低。

本集團對客戶的銷售大多數需要提前結算。貿易應收款項主要來自定期與本集團結算款項的健康保險公司。並無重大信貸風險集中情況。

(ii) 金融資產減值

本集團須遵守預期信貸虧損模型的主要金融資產類別如下：

- 來自提供視力矯正服務的貿易應收款項；及
- 按公平值計入損益的金融資產

現金及現金等價物、受限制現金及其他應收款項亦須遵守國際財務報告準則第9號的減值規定，已識別減值虧損微乎其微。鑒於現金及現金等價物及其他應收款項概無拖欠記錄，基於管理層對交易對手信貸評級的評估，現金及現金等價物、受限制現金及其他應收款項的信貸風險非常低。

貿易應收款項

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸虧損，即對所有貿易應收款項確認整個存續期的預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項基於相同的信貸風險特徵和逾期天數進行分組。預期虧損率是根據報告年度初或年末前36個月期間的銷售回款情況和該期間所對應的歷史信貸虧損所計算的。過往虧損率經已調整，以反映影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。鑒於大多數客戶須就本集團提供的貨品或服務提前付款，本集團的信貸虧損較低，且預期未來在預期收益期限不變的情況下，信貸虧損將保持相同水平。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項(續)

當釐定予以確認的減值時，管理層根據貿易應收款項的賬齡、管理層的過往經驗和客戶情況及運用管理層的判斷和估計，評估貿易應收款項的減值。應用預期虧損模型時，過往虧損率經已調整，以反映影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。本集團已確定本集團銷售貨品及提供服務所在國家的國內生產總值及失業率為最相關因素，並根據該等因素的預期變動相應調整過往虧損率。

於2024年及2023年12月31日根據全期預期信貸虧損模型計算的貿易應收款項虧損撥備釐定如下：

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
於1月1日的金融資產減值虧損淨額*(附註19)*	**420**	199
貿易應收款項虧損撥備變動	**311**	221
於12月31日的金融資產減值虧損淨額*(附註19)*	**731**	420

概無其他金融資產附帶重大信貸風險。

於2024年12月31日的貿易應收款項虧損撥備對賬呈列於附註19。

按公平值計入損益的金融資產

於2023年，本集團亦就投資於結構性存款面臨信貸風險，而有關存款按公平值計入損益(附註3.3)。截至2024年12月31日止年度，並無結構性存款交易。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動性風險

審慎的流動性風險管理包括維持充足的現金及能有足夠的備用信貸融資獲得資金及於市場平倉的能力。由於相關業務的動態性，本集團庫務功能通過維持充足的現金及現金等價物以提供資金的靈活性。

管理層根據預期現金流量監控本集團流動資金狀況的滾動預測。

(i) 融資安排

本集團於2024年12月31日的未提取借款融資呈列於附註28。

(ii) 金融負債到期日

下表分析按報告年度末至合約到期日剩餘期間劃分成相關到期日組別的本集團的金融負債。表中所披露金額為合約未折現現金流量。

於2024年12月31日	1年以下 千港元	1至2年 千港元	2至5年 千港元	超過5年 千港元	合約現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
貿易應付款項	**25,047**	**–**	**–**	**–**	**25,047**	**25,047**
應計費用及其他應付款項	**17,570**	**–**	**–**	**–**	**17,570**	**17,570**
借款	**853**	**–**	**–**	**–**	**853**	**853**
應付或有代價	**5,872**	**47,348**	**11,744**	**–**	**64,964**	**60,911**
租賃負債	**70,249**	**57,961**	**129,486**	**89,980**	**347,676**	**318,433**
	119,591	**105,309**	**141,230**	**89,980**	**456,110**	**422,814**

於2023年12月31日	1年以下 千港元	1至2年 千港元	2至5年 千港元	超過5年 千港元	合約現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
貿易應付款項	22,592	–	–	–	22,592	22,592
應計費用及其他應付款項	26,971	–	–	–	26,971	26,971
借款	928	–	–	–	928	928
應付或有代價	6,266	49,367	41,806	–	97,439	92,396
租賃負債	72,060	67,351	154,206	128,665	422,282	383,334
	128,817	116,718	196,012	128,665	570,212	526,221

3 財務風險管理(續)

3.2 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續經營的能力，從而為股東提供回報、為其他利益相關者提供利益以及保持最佳資本架構以減低資金成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整將支付予股東的股息、向股東退還資本、發行新股或削減債務。

與業內其他公司一致，本集團以資產負債比率基準監控資本。該項比率按債務淨額除以資本總額計算。債務淨額按借款總額減現金及銀行結餘計算。資本總額按綜合財務狀況表所示「權益」加債務淨額(如適用)計算。

於2024年12月31日，由於淨現金狀況，資產負債比率不適用(2023年：相同)。

3.3 公平值估計

(a) 公平值層級

本節闡述釐定於財務報表中按公平值確認及計量的金融工具公平值時所作的判斷及估計。為得出釐定公平值所用輸入數據的可靠性指標，本集團已按會計準則規定將其金融工具分類為三個層級。各層級的說明載於表格下方。

第1級：於活躍市場買賣的金融工具(例如公開買賣的衍生工具以及股本證券)的公平值根據報告期末的市場報價得出。本集團所持金融資產採用的市場報價為現行買入價。該等工具計入第1級。

第2級：並非於活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公平值採用估值技術釐定，該等估值技術盡量使用可觀察市場數據，並盡量減少對實體特定估計的依賴。如果計算金融工具公平值所需的全部重大輸入數據均可觀察，則該工具計入第2級。

第3級：如果一項或多項重大輸入數據並非基於可觀察市場數據，則該工具計入第3級。非上市股本證券及氣候風險導致重大不可觀察調整的工具即屬此情況。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

(a) 公平值層級(續)

經常性公平值計量	*附註*	第1級 千港元	第2級 千港元	第3級 千港元	總計 千港元
於2023年12月31日					
金融負債					
應付或有代價	*16*	–	–	92,396	92,396
於2024年12月31日					
金融負債					
應付或有代價	*16*	–	–	**60,911**	**60,911**

按公平值計入損益的金融負債的公平值乃參考銀行金融投資產品的基準收益率後，使用預期收益率貼現未來現金流量來進行估計。

按公平值計入損益的金融負債的公平值乃參考中國大陸中央銀行頒佈的5年期貸款基礎利率及相應期間的歷史平均信貸息差後，使用預期借款成本貼現應付或有負債的未來現金流量來進行估計。

經常性公平值計量於期內並無在第1級、第2級與第3級之間轉撥。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

(b) 使用重大不可觀察輸入數據的公平值計量(第3級)

下表呈列截至2024年12月31日及2023年12月31日止年度第3級項目的變動:

	應付或有代價(*附註35*)		
	London Vision Clinic Partners Ltd.(「LVC」)	FreeVis LASIK Zentrum Mannheim GmbH(「FreeVis GmbH」)	總計
	千港元	千港元	千港元
於2023年1月1日的年初結餘	94,622	–	94,622
增加	–	27,232	27,232
結算	(18,826)	–	(18,826)
按公平值計入損益的金融工具的公平值(收益)/虧損(*附註9*)	(16,473)	518	(15,955)
財務收入中的匯兑差額(*附註35*)	1,625	–	1,625
其他全面虧損中的外幣換算	3,457	241	3,698
於2023年12月31日的年末結餘	64,405	27,991	92,396
於2024年1月1日的年初結餘	64,405	27,991	92,396
結算	–	(6,118)	(6,118)
按公平值計入損益的金融工具的公平值(收益)/虧損(*附註9*)	(24,562)	1,417	(23,145)
財務收入中的匯兑差額(*附註35*)	2,527	–	2,527
其他全面收益中的外幣換算	(3,178)	(1,571)	(4,749)
於2024年12月31日的年末結餘	**39,192**	**21,719**	**60,911**

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

(c) 估值輸入數據及與公平值的關係

說明	於以下日期的公平值		不可觀察輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與公平值的關係
	2024年12月31日千港元	2023年12月31日千港元		2024年	2023年	
應付或有代價－LVC	39,192	64,405	風險調整貼現率	4.66%	5.26%	風險調整貼現率越高，公平值越低
			預期收益增長率	9.5%	8%-12%	預期收益增長率越高，公平值越高
應付或有代價－FreeVis GmbH	21,719	27,991	風險調整貼現率	4.66%	5.26%	風險調整貼現率越高，公平值越低
			預期收益增長率	6.6%-6.7%	6.6%-6.7%	預期收益增長率越高，公平值越高
	60,911	92,396				

(d) 估值流程

本集團的財務部門對金融工具進行估值，包括對第3級公平值進行估值，而財務部門直接向首席財務官(「首席財務官」)匯報。首席財務官與財務部門按照本集團的報告規定每年就估值流程及結果展開討論。

估值技術採用貼現現金流量模型。金融負債的未來現金流量參考銀行金融投資產品的基準收益率，使用預期收益率進行估計及貼現。或有負債的未來現金流量參考中國大陸中央銀行頒佈的5年期貸款基礎利率及相應期間的歷史平均信貸息差後，使用預期借款成本進行估計及貼現。

4 重要會計估計及判斷

編製財務報表須使用會計估計。管理層亦須於應用本集團的會計政策時作出判斷。

估計及判斷會持續進行評估，並基於過往經驗及其他因素(包括在有關情況下被認為合理的未來事件預期)。

本集團對未來作出估計及假設。現金產生單位的可收回金額乃基於公平值減出售成本(以較高金額者為準)釐定。所得會計估計正如其定義極少與相關實際結果相符。於下一個財政年度內對資產及負債賬面值造成重大調整風險的估計及假設討論如下：

(a) 商譽減值

本集團根據附註15所列的會計政策每年測試商譽是否出現任何減值。可收回金額按照使用價值計算方法釐定。有關計算須運用估計。

釐定用作減值檢討的估值模式所採用的主要假設需要加以判斷。改變管理層選定用來評估減值的假設可能會對減值測試的結果產生重大影響，並因此影響本集團的財務狀況及經營業績。倘所應用主要假設出現重大不利變動，則可能需要在綜合全面收益表中扣除額外減值。

經進行減值評估後，截至2024年12月31日止年度，本集團確認商譽減值11,000,000港元(附註15(c))。

(b) 業務合併中或有負債的公平值(附註35)

就本集團收購LVC及FreeVis GmbH產生的應付或有代價的公平值而言，本集團運用其判斷選擇適當的方法並作出假設，包括收入增長率、經調整EBIT增長率及貼現率，主要基於各報告期末的市場狀況。所用假設之變動可能對該等結餘之公平值造成重大影響，因而影響本集團之財務狀況及經營業績。

(c) 釐定租賃年期及貼現率

本集團租賃若干物業、設備及汽車。租賃產生的資產及負債初步按現值基準計量。本集團部分物業租賃包含續租及終止選擇權。管理層考慮所有營造經濟誘因的事實及情況，以行使續租選擇權或不行使終止選擇權。僅於合理確定租賃將會延長(或不會終止)時，續租選擇權(或終止選擇權之後的期間)方可計入租賃期。由於無法合理確定租賃將會延長(或不會終止)，故此潛在未來現金流出並無計入租賃負債。倘因發生重大事件或情況出現重大改變而影響評估，並於承租人掌控之中，則須檢討有關評估。

在釐定貼現率時，本集團亦須於租賃開始日期及變動生效日期，考慮相關資產的性質與該租賃的條款及條件，就釐定貼現率作出重大判斷。

4 重要會計估計及判斷(續)

(d) 折舊及攤銷

本集團管理層釐定其物業、廠房及設備以及無形資產的剩餘價值、使用年期及相關折舊及攤銷費用。所作估計以類似性質及功能的物業、廠房及設備以及無形資產的實際剩餘價值及可使用年期的過往經驗為準。由於技術革新及競爭者就嚴峻的行業週期採取的行動，該估計可能會大幅變動。當剩餘價值或可使用年期少於先前估計，管理層將提高折舊及攤銷費用，或撇銷或撇減技術上過時或已棄用或出售的非戰略性資產。目前預計可使用年期載於附註13(a)及附註39.7。

(e) 所得稅

本集團須於多個司法權區繳納所得稅。在釐定所得稅(包括溢利分派產生的預扣稅)撥備時須作出重大判斷。有多項交易及計算的最終稅款尚未釐定。本集團根據估計會否有額外應付稅項來確認預期稅項審計事項的負債。當這些事項的最終稅務結果有別於先前記入的金額時，差額將影響作出決定期間的當期及遞延稅項資產及負債。

當預期與原來估計不同時，差額將影響對這些估計出現變動期間的遞延稅項資產及負債的確認。

(f) 就結轉稅項虧損確認遞延稅項資產

遞延稅項資產包括2024年12月31日的一筆有關若干附屬公司的結轉稅項虧損20,439,000港元(附註30)。本集團斷定遞延稅項資產將可根據該等附屬公司的已批准預算使用估計未來應課稅收入而收回。在釐定附屬公司未來應課稅收入時，管理層作出判斷，並認為可能將有未來應課稅溢利可用於抵銷暫時差額。

(g) 貿易及其他應收款項減值

本集團遵循國際財務報告準則第9號的指引釐定貿易及其他應收款項減值時間，其中涉及重大判斷及估計。作出判斷及估計時，本集團評估應收款項期限、個別債務人的財務穩健回收歷史及信貸風險預期未來變動等多項因素，包括考慮整體經濟措施、宏觀指標變動等多項因素。

5 分部資料

管理層已根據經本公司執行董事審閱且用於進行戰略決策的報告釐定經營分部。

分部及主要業務說明

本公司執行董事從地域方面審視本集團的表現，發現了四個可報告業務分部：德國、中國、丹麥及英國。

本公司執行董事根據對經營分部的收益、銷售成本、毛利及除財務收入、財務費用、稅項及折舊及攤銷前盈利（「EBITDA」）的審閱評估其表現。

截至2024年12月31日止年度，就可報告分部提供予本公司執行董事的分部資料如下：

	德國分部 千港元	中國分部 千港元	丹麥分部 千港元	英國分部 千港元	分部間抵銷 千港元	未分配項目(i) 千港元	總計 千港元
分部總收益	395,996	145,468	71,638	113,431	(10,851)	–	715,682
銷售成本	(216,200)	(104,401)	(49,623)	(69,716)	10,851	–	(429,089)
包括：							
－原材料及耗材*(附註7)*	(46,398)	(22,023)	(9,336)	(11,485)	–	–	(89,242)
－僱員福利費用*(附註8)*	(96,894)	(29,014)	(24,494)	(40,220)	–	–	(190,622)
毛利	179,796	41,067	22,015	43,715	–	–	286,593
廣告及市場推廣開支*(附註7)*	(22,581)	(9,615)	(6,551)	(19,340)	–	(34)	(58,121)
僱員福利費用*(附註8)*	(17,012)	(14,008)	(2,734)	(16,318)	–	(6,238)	(56,310)
EBITDA	158,417	49,310	17,554	17,918	–	(15,206)	227,993
未分配							
財務收入							26,472
財務費用							(15,785)
折舊及攤銷							(112,214)
除稅前溢利							126,466
所得稅費用							(42,107)
年內溢利							84,359

5 分部資料(續)

	德國分部 千港元	中國分部 千港元	丹麥分部 千港元	英國分部 千港元	分部間抵銷 千港元	未分配項目 千港元	總計 千港元
分部總資產	540,699	289,908	86,875	305,201	(750,947)	–	471,736
未分配							
企業資產							1,096,224
遞延稅項資產							31,475
總資產							1,599,435
分部總負債	320,253	319,611	22,406	283,820	(676,125)	–	269,965
未分配							
企業負債							187,892
遞延稅項負債							15,864
總負債							473,721

5 分部資料(續)

截至2023年12月31日止年度，就可報告分部提供予本公司執行董事的分部資料如下：

	德國分部 千港元	中國分部 千港元	丹麥分部 千港元	英國分部 千港元	分部間抵銷 千港元	未分配項目(i) 千港元	總計 千港元
分部總收益	386,162	144,316	87,919	101,486	(5,594)	–	714,289
銷售成本	(184,481)	(85,059)	(51,337)	(59,368)	1,477	–	(378,768)
包括：							
－原材料及耗材*(附註7)*	(43,612)	(23,304)	(10,425)	(8,507)	1,418	–	(84,430)
－僱員福利費用*(附註8)*	(87,554)	(22,702)	(24,578)	(36,565)	–	–	(171,399)
毛利	201,681	59,257	36,582	42,118	(4,117)	–	335,521
廣告及市場推廣開支*(附註7)*	(18,567)	(9,559)	(7,428)	(15,044)	–	(43)	(50,641)
僱員福利費用*(附註8)*	(15,095)	(13,745)	(2,725)	(15,188)	–	(4,576)	(51,329)
EBITDA	185,551	52,874	30,503	17,811	–	(5,875)	280,864
未分配							
財務收入							19,331
財務費用							(22,235)
折舊及攤銷							(87,350)
除稅前溢利							190,610
所得稅費用							(57,356)
年內溢利							133,254

5 分部資料(續)

	德國分部 千港元	中國分部 千港元	丹麥分部 千港元	英國分部 千港元	分部間抵銷 千港元	未分配項目 千港元	總計 千港元
分部總資產	1,044,715	326,450	88,555	385,389	(1,093,558)	–	751,551
未分配							
企業資產							970,522
遞延稅項資產							31,525
總資產							1,753,598
分部總負債	839,203	361,912	27,951	306,174	(990,399)	–	544,841
未分配							
企業負債							25,358
遞延稅項負債							17,891
總負債							588,090

i) 未分配項目為無法歸入分部的收益成本及營運費用，包括集團層面的股份酬金費用及其他諮詢費。

按資產所處位置劃分的非流動資產總額(金融工具及遞延稅項資產除外)列示如下：

	於12月31日	
	2024年 **千港元**	2023年 千港元
德國	**313,225**	313,010
英國	**306,300**	334,248
中國	**177,069**	226,867
丹麥	**54,523**	56,753
	851,117	930,878

6 收益

外部客戶產生的收益主要來自視力矯正服務、培訓服務、銷售藥品以及出租眼科設備及手術場所。

按產品類別劃分的收益明細如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
客戶合約收益：		
－視力矯正服務	**710,875**	707,897
－培訓服務	**3,613**	5,407
－銷售藥品	**51**	17
出租眼科設備及手術場所	**1,143**	968
	715,682	714,289

按客戶所處位置劃分的外部客戶產生的收益金額如下所示：

	2024年 千港元	2023年 千港元
德國	**385,195**	380,916
中國	**145,468**	144,036
英國	**113,381**	101,418
丹麥	**71,638**	87,919
	715,682	714,289

截至2024年及2023年12月31日止年度，並無任何單一外部客戶貢獻本集團收益的10%以上。

本集團並無任何初始預計年期超過一年的收益合約，因此管理層應用國際財務報告準則第15號項下的實務處理方法，不披露分配至截至報告年末尚未達成或部分達成的履約責任的交易價格總額。

6 收益(續)

(a) 分拆來自客戶合約的收益

本集團從以下主要業務分部及地區透過在一段時間內及某一時間點轉移貨品及服務獲得收益：

	視力矯正服務				培訓服務				其他				總計
	德國	中國	丹麥	英國	德國	中國	丹麥	英國	德國	中國	丹麥	英國	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
截至2024年12月31日止年度													
分部收益	384,409	145,468	71,638	109,360	–	–	–	3,613	11,587	–	–	458	726,533
分部間收益	–	–	–	–	–	–	–	–	(10,800)	–	–	(51)	(10,851)
外部客戶產生的收益	384,409	145,468	71,638	109,360	–	–	–	3,613	787	–	–	407	715,682
確認收益的時間													
–於某一時間點	–	–	–	–	–	–	–	–	51	–	–	–	51
–於一段時間內	384,409	145,468	71,638	109,360	–	–	–	3,613	736	–	–	407	715,631
	384,409	145,468	71,638	109,360	–	–	–	3,613	787	–	–	407	715,682

6 收益(續)

(a) 分拆來自客戶合約的收益(續)

	視力矯正服務				培訓服務				其他				總計
	德國	中國	丹麥	英國	德國	中國	丹麥	英國	德國	中國	丹麥	英國	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
截至2023年12月31日止年度													
分部收益	378,776	144,036	87,919	97,166	1,486	–	–	3,921	5,900	280	–	399	719,883
分部間收益	–	–	–	–	–	–	–	–	(5,289)	(280)	–	(25)	(5,594)
外部客戶產生的收益	378,776	144,036	87,919	97,166	1,486	–	–	3,921	611	–	–	374	714,289
確認收益的時間													
–於某一時間點	–	–	–	–	–	–	–	–	17	–	–	–	17
–於一段時間內	378,776	144,036	87,919	97,166	1,486	–	–	3,921	594	–	–	374	714,272
	378,776	144,036	87,919	97,166	1,486	–	–	3,921	611	–	–	374	714,289

本集團對業務分部的呈列方式作出明確具體的修訂。考慮到培訓服務業務的重要性，我們已將先前計入「其他」的該項業務的收益獨立披露；銷售藥品的收益已連同出租眼科設備及手術場所的收益在「其他」內披露。歷史比較金額已作相應調整。

6 收益(續)

(b) 合約負債變動

合約負債指就未來將予提供的視力矯正服務提前向客戶收費。下表列示年內合約負債變動：

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
年初結餘	**15,775**	11,800
年內向客戶收取的預付款項	**672,144**	694,755
從年初存續的合約負債確認的收益	**(15,775)**	(11,800)
從年內產生的合約負債確認的收益	**(657,475)**	(678,980)
年末結餘	**14,669**	15,775

截至2024年及2023年12月31日止年度概無就獲取收益合約產生重大成本。

(c) 會計政策

本集團的收益主要來自提供視力矯正服務、提供培訓服務、銷售藥品以及出租眼科設備及手術場所。當相關攤銷期間少於12個月時，取得合約產生的成本即時計入「銷售費用」。

本集團預期不會存在轉移承諾貨品或服務予客戶與客戶付款之間的期間超過一年的任何合約。因此，本集團並無就貨幣的時間價值調整任何交易價格。

(i) 視力矯正服務

本集團向客戶提供視力矯正服務，包括眼科手術及相關術前及術後眼科檢查服務。由於客戶受益於該等服務整體，故此提供視力矯正服務被視為單一履約責任。提供視力矯正服務的收益於提供服務的期間參考完成履約責任的進度確認。視力矯正服務的多項要素乃於不同日期分別進行，每項服務均可在一天內完成。在提供各項服務要素之間並無向客戶提供其他實質性服務。本集團採用輸出法來計量完成履約責任的進展情況。一般會向參觀本集團的潛在客戶提供免費諮詢。由於潛在客戶與本集團之間在此階段並無產生可強制執行權利及義務的合約，因而諮詢服務並無交易價，因此該等免費諮詢服務並無確認收益。客戶就視力矯正服務作出的付款一般在提供服務之前全數收取。合約負債在完成相關服務之後確認。

6 收益(續)

(c) 會計政策(續)

(ii) 培訓服務

本集團為客戶提供培訓服務。服務收入於合約期內按相關完成履約責任的進度確認。

(iii) 銷售藥品

本集團向客戶銷售藥品(如滴眼液)。貨品銷售收入於該等貨品獲客戶接受時(即貨品的控制權已轉移予客戶時)確認。交易價格須於藥品獲客戶接受時即時支付。一旦售出,客戶無權退貨。就分部報告而言,銷售藥品收入分類至「其他」項下。

(iv) 出租眼科設備及手術場所

本集團向實施眼科手術的外聘醫生租賃眼科設備及手術場所並從該等服務中賺取使用費。就分部報告而言,出租眼科設備及手術場所收入分類至「其他」項下。

7 按性質劃分的費用

	2024年 千港元	2023年 千港元
僱員福利費用*(附註8)*	**246,932**	222,728
物業、廠房及設備折舊*(附註13)*	**107,355**	82,901
原材料及耗材*(附註20)*	**89,242**	84,430
廣告及市場推廣開支	**58,121**	50,641
電力及其他公用事業費用	**27,202**	28,101
診所、辦公室及消耗費用	**22,082**	21,275
法律和其他諮詢服務費用	**17,673**	12,530
修理及保養	**12,170**	10,145
運輸成本	**11,959**	11,547
商譽減值	**11,000**	–
醫生費用	**6,611**	2,343
無形資產攤銷*(附註14)*	**4,859**	4,449
核數師酬金		
－羅兵咸永道會計師事務所－審核服務	**3,565**	3,311
－其他核數師	**1,772**	883
－羅兵咸永道會計師事務所－非審核服務	**80**	–
短期租賃租金費用*(附註29)*	**254**	688
其他	**4,688**	5,017
總計	**625,565**	540,989

8 僱員福利費用(包括董事酬金)

	2024年 千港元	2023年 千港元
工資及薪金	**220,370**	198,512
對定額供款退休金計劃的供款*(a)*	**24,012**	21,105
僱員福利及住房計劃撥備*(b)*	**990**	883
以股份為基礎的付款(*附註25*)	**1,560**	2,228
	246,932	222,728

(a) 退休金計劃

本集團按強制或合約基準向公共管理的退休金保險計劃作出供款。倘該基金並無足夠資產支付所有僱員於本期間及過往期間有關僱員服務所得的福利,本集團亦無進一步供款的法定或推定責任。供款於到期時確認為僱員福利費用。預付供款在可取得退回現金或日後付款減少的情況下確認為資產。

(b) 住房計劃

根據中國大陸住房制度改革法規,本集團必須按中國僱員薪金的5%至13%向中國政府組織的住房公積金作出供款。同時,僱員亦須從其薪金中提取相同比例作為供款。在若干特定情形下,僱員有權提取全額的住房公積金供款。

(c) 五名最高薪酬人士

本集團年內五名最高薪金及相關福利人士包括一名(2023年:兩名)董事。董事酬金已於附註8(d)所呈列的分析反映。於年內應付予其餘四名(2023年:三名)非董事人士的應付薪金及相關福利如下:

	2024年 千港元	2023年 千港元
基本薪金、津貼及其他福利	**18,722**	15,095
以股份為基礎的付款	**–**	–
	18,722	15,095

8 僱員福利費用(包括董事酬金)(續)

(c) 五名最高薪酬人士(續)

非董事人士的酬金介乎以下範圍:

非董事人士	人數 2024年	2023年
酬金範圍		
3,000,001港元至3,500,000港元 (2024年:約369,149歐元至430,674歐元) (2023年:約345,921歐元至403,575歐元)	1	–
4,500,001港元至5,000,000港元 (2024年:約553,723歐元至615,248歐元) (2023年:約518,881歐元至576,535歐元)	2	1
5,000,001港元至5,500,000港元 (2024年:約615,248歐元至676,773歐元) (2023年:約576,535歐元至634,189歐元)	–	2
5,500,001港元至6,000,000港元 (2024年:約676,773歐元至738,298歐元) (2023年:約634,189歐元至691,842歐元)	1	–
	4	3

(d) 董事酬金

	袍金 千港元	薪金及花紅 千港元	以股份為基礎的付款 千港元	津貼及實物福利 千港元	僱員退休金計劃供款 千港元	總計 千港元
截至2024年12月31日止年度						
執行董事						
Jørn Slot Jørgensen醫生(主席)	360	2,378	–	–	–	2,738
Markus Braun博士	360	1,166	–	–	120	1,646
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	360	–	947	–	–	1,307
Dan Zoltan Reinstein教授	360	5,628	–	–	–	5,988
非執行董事						
Marcus Huascar Bracklo先生	2,539	–	90	–	–	2,629
獨立非執行董事						
Hans Helmuth Hennig先生	360	–	–	–	–	360
Katherine Rong Xin女士	360	–	–	–	–	360
Philip Duncan Wright先生	360	–	–	–	–	360
	5,059	9,172	1,037	–	120	15,388

8 僱員福利費用(包括董事酬金)(續)

(d) 董事酬金(續)

	袍金 千港元	薪金及花紅 千港元	以股份為基礎的付款 千港元	津貼及實物福利 千港元	僱員退休金計劃供款 千港元	總計 千港元
截至2023年12月31日止年度						
執行董事						
Jørn Slot Jørgensen醫生(主席)	360	2,386	–	–	–	2,746
Markus Braun博士	360	1,154	10	–	119	1,643
Jannik Jonas Slot Jørgensen先生	360	–	540	–	–	900
Dan Zoltan Reinstein教授	360	5,247	–	–	–	5,607
非執行董事						
Marcus Huascar Bracklo先生	360	–	1,247	–	–	1,607
獨立非執行董事						
Hans Helmuth Hennig先生	360	–	–	–	–	360
Katherine Rong Xin女士	360	–	–	–	–	360
Philip Duncan Wright先生	360	–	–	–	–	360
	2,880	8,787	1,797	–	119	13,583

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無就終止董事服務向董事直接或間接支付或作出的退休福利、付款或福利，亦無任何與此相關的應付款項。概無就獲得董事服務而向第三方提供報酬或應付第三方的報酬。

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無以董事或受彼等控制的法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易安排。

除集團公司之間的合約及上文所披露交易外，本公司概無訂立與本集團業務有關，而本公司董事於其中直接或間接擁有重大權益，且於截至2024年及2023年12月31日止年度年末或任何時間仍然存續的重大交易、安排及合約。

9 其他收益淨額

	2024年 千港元	2023年 千港元
應付或有代價之公平值變動收益*(附註3.3、35)*	**23,145**	15,955
政府就僱員福利提供的補貼	**2,691**	914
出售物業、廠房及設備的虧損	**(1,083)**	(382)
其他	**1,248**	3,948
	26,001	20,435

10 財務收入╱(費用)淨額

	2024年 千港元	2023年 千港元
財務收入		
利息收入	**23,573**	19,331
外匯收益淨額	**2,899**	–
	26,472	19,331
財務費用		
外匯虧損淨額	**–**	(8,091)
租賃利息費用*(附註29)*	**(10,037)**	(9,703)
其他財務費用	**(5,748)**	(4,441)
	(15,785)	(22,235)
財務收入╱(費用)淨額	**10,687**	(2,904)

11 所得稅費用

已按集團實體經營所在國家／地區的現行稅率就年內估計應課稅溢利計算利得稅。於年內，本集團須繳納不同司法權區（主要是德國、丹麥、英國、中國大陸及香港）的稅項，稅率介乎8.25%至32%（2023年：8.25%至32%）。

	德國	中國大陸	丹麥	英國	香港
截至2024年及2023年12月31日止年度	32%	15%，25%	22%	25%	8.25%至16.5%

在綜合全面收益表內扣除的所得稅費用金額指：

	2024年 千港元	2023年 千港元
即期所得稅費用	**44,121**	60,396
遞延稅項*（附註30）*	**(2,014)**	(3,040)
所得稅費用	**42,107**	57,356

本集團除稅前溢利的稅項與採用法定稅率計算得出的理論金額有以下差異：

	2024年 千港元	2023年 千港元
除稅前溢利	**126,466**	190,610
按於相關司法權區所產生溢利的適用國內稅率計算的稅項	**36,004**	54,003
若干集團實體收入應用優惠稅率	**(626)**	(42)
毋須課稅收入	**–**	(560)
不可扣稅開支	**449**	1,562
撥回先前已確認的遞延稅項資產	**6,246**	1,681
並無確認遞延稅項資產的若干集團實體稅項虧損	**2,218**	1,409
先前未確認的暫時差額現彌補以減少即期稅項費用	**(2,184)**	(697)
所得稅費用	**42,107**	57,356

12 每股盈利

(a) 每股基本盈利

截至2024年及2023年12月31日止年度，每股基本盈利乃按本公司擁有人應佔溢利除以年內發行在外普通股的加權平均數計算。

	2024年	2023年
本公司擁有人應佔溢利（千港元）	**82,285**	131,242
已發行普通股加權平均數（千）（附註(c)）	**330,079**	331,885
每股盈利（基本）（港仙）	**24.929**	39.544

(b) 每股攤薄盈利

截至2024年及2023年12月31日止年度，每股攤薄盈利乃按本公司擁有人應佔溢利除以年內普通股及潛在普通股的加權平均數計算。

	2024年	2023年
本公司擁有人應佔溢利（千港元）	**82,285**	131,242
已發行普通股及潛在普通股加權平均數（千）（附註(c)）	**330,269**	332,247
每股盈利（攤薄）（港仙）	**24.915**	39.501

(c) 用作分母的股份加權平均數

	2024年 數目	2023年 數目
計算每股基本盈利時用作分母的普通股加權平均數（千）（附註(a)）	**330,079**	331,885
計算每股攤薄盈利的調整：受限制股份	**190**	362
計算每股攤薄盈利時用作分母的普通股及潛在普通股加權平均數（千）（附註(b)）	**330,269**	332,247

潛在普通股指附註23所載受限制股份獎勵計劃項下考慮的股份數目。

13 物業、廠房及設備

	使用權資產 千港元	機器 千港元	租賃物業裝修 千港元	汽車 千港元	其他 千港元	在建工程 千港元	總計 千港元
截至2023年12月31日止年度							
年初賬面淨額	270,592	92,230	81,220	–	4,587	3,540	452,169
收購一間附屬公司*(附註35)*	2,382	3,089	–	–	1,213	–	6,684
添置	133,356	44,970	22,735	–	1,078	31,599	233,738
於完成時轉撥	–	441	323	–	–	(764)	–
折舊費用	(50,031)	(21,233)	(10,680)	–	(957)	–	(82,901)
出售	(1,715)	(373)	–	–	(9)	(1,273)	(3,370)
匯兑差額	9,115	3,253	2,910	–	193	435	15,906
年末賬面淨額	363,699	122,377	96,508	–	6,105	33,537	622,226
於2023年12月31日							
成本	578,500	265,001	181,714	2,336	17,685	33,537	1,078,773
累計折舊	(214,801)	(142,624)	(85,206)	(2,336)	(11,580)	–	(456,547)
賬面淨額	363,699	122,377	96,508	–	6,105	33,537	622,226

	使用權資產 千港元	機器 千港元	租賃物業裝修 千港元	汽車 千港元	其他 千港元	在建工程 千港元	總計 千港元
截至2024年12月31日止年度							
年初賬面淨額	**363,699**	**122,377**	**96,508**	**–**	**6,105**	**33,537**	**622,226**
添置	**9,293**	**37,892**	**4,901**	**–**	**592**	**26,263**	**78,941**
租賃修訂	**1,905**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1,905**
於完成時轉撥	**–**	**2,937**	**36,928**	**–**	**194**	**(40,059)**	**–**
折舊費用	**(64,934)**	**(24,783)**	**(16,665)**	**–**	**(973)**	**–**	**(107,355)**
出售	**(339)**	**(3,512)**	**–**	**–**	**(17)**	**(178)**	**(4,046)**
匯兑差額	**(11,517)**	**(6,232)**	**(5,101)**	**–**	**(326)**	**(1,082)**	**(24,258)**
年末賬面淨額	**298,107**	**128,679**	**116,571**	**–**	**5,575**	**18,481**	**567,413**
於2024年12月31日							
成本	**577,470**	**292,671**	**218,527**	**2,336**	**18,128**	**18,481**	**1,127,613**
累計折舊	**(279,363)**	**(163,992)**	**(101,956)**	**(2,336)**	**(12,553)**	**–**	**(560,200)**
賬面淨額	**298,107**	**128,679**	**116,571**	**–**	**5,575**	**18,481**	**567,413**

13 物業、廠房及設備(續)

(a) 已於綜合全面收益表扣除的物業、廠房及設備折舊如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
銷售成本	**87,583**	67,993
銷售費用	**5,764**	5,085
行政費用	**14,008**	9,823
總計	**107,355**	82,901

(b) **折舊方法及可使用年期**

除在建工程外，折舊乃按估計可使用年期(或倘有租賃物業裝修及若干租賃設備，則按較短租賃年期)以直線法將其成本減累計減值虧損(扣除剩餘價值)分攤計算如下：

- 使用權資產 2至25年
- 機器 3至14年
- 租賃物業裝修 4至25年
- 汽車 4至6年
- 其他 3至10年

租賃物業裝修按可使用年期或租賃年期(以較短者為準)計提折舊，除非實體預期該資產的可使用年期將超過租賃年期。

在建工程指在建機器及租賃物業裝修，按成本減任何減值虧損列賬，且不計提折舊。倘該等金額被視為利息成本調整，則成本包括建造期間有關借入資金的直接建造成本及資本化借貸成本。在建工程於竣工及可供使用時重新分類至適當類別的物業、廠房及設備。

14 無形資產

	許可 千港元	軟件 千港元	商標 千港元	總計 千港元
於2023年1月1日				
成本	6,869	2,090	32,908	41,867
累計攤銷	(4,127)	(1,035)	(3,283)	(8,445)
賬面淨額	2,742	1,055	29,625	33,422
截至2023年12月31日止年度				
年初賬面淨額	2,742	1,055	29,625	33,422
添置	458	178	–	636
收購一間附屬公司*(附註35)*	–	–	6,278	6,278
攤銷費用*(a)*	(680)	(144)	(3,625)	(4,449)
匯兑差額	99	47	1,267	1,413
賬面淨額	2,619	1,136	33,545	37,300
於2023年12月31日				
成本	7,426	2,315	40,453	50,194
累計攤銷	(4,807)	(1,179)	(6,908)	(12,894)
賬面淨額	2,619	1,136	33,545	37,300
截至2024年12月31日止年度				
年初賬面淨額	**2,619**	**1,136**	**33,545**	**37,300**
攤銷費用*(a)*	**(103)**	**(152)**	**(4,604)**	**(4,859)**
匯兑差額	**(159)**	**(58)**	**(1,927)**	**(2,144)**
賬面淨額	**2,357**	**926**	**27,014**	**30,297**
於2024年12月31日				
成本	**7,267**	**2,257**	**38,526**	**48,050**
累計攤銷	**(4,910)**	**(1,331)**	**(11,512)**	**(17,753)**
賬面淨額	**2,357**	**926**	**27,014**	**30,297**

14 無形資產(續)

(a) 無形資產攤銷已於綜合全面收益表中扣除，詳情如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
銷售成本	635	637
銷售費用	144	102
行政費用	4,080	3,710
總計	4,859	4,449

15 商譽

	LVC *(a)(i)* 千港元	FreeVis GmbH *(a)(ii)* 千港元	德視佳(深圳)諮詢管理有限公司(「德視佳深圳」) *(a)(iii)* 千港元	總計 千港元
截至2024年12月31日止年度				
年初賬面值	172,558	91,966	6,828	271,352
減值費用	(11,000)	–	–	(11,000)
匯兑差額	(1,012)	(5,787)	(146)	(6,945)
賬面淨額	160,546	86,179	6,682	253,407

(a) 商譽

(i) 該商譽結餘與英國分部內LVC的單一現金生產單位有關，而LVC於2022年1月20日由本集團收購(附註35(a))。

(ii) 該商譽結餘與德國分部內FreeVis GmbH的單一現金生產單位有關，而FreeVis GmbH於2023年8月17日由本集團收購(附註35(b))。

(iii) 該商譽結餘與中國分部內德視佳深圳的單一現金生產單位有關，而德視佳深圳於2016年11月1日由本集團收購。

15 商譽(續)

(b) 商譽減值測試

本集團於每年進行商譽減值檢討。於2024年及2023年12月31日，作為減值檢討，現金產生單位的可收回金額乃基於公平值減出售成本(「公平值減出售成本」)及使用價值(「使用價值」)(以較高金額者為準)釐定。由於使用價值確定高於公平值減出售成本，現金產生單位的可收回金額乃根據使用價值釐定。

計算使用價值時採用基於管理層所編製財務預算的除稅前現金流量預測。本集團認為五年期的現金流量預測屬適當，乃由於該期間充分體現本集團的業務發展階段，本集團預期該期間業務會大幅增長。本集團設定適當的預算、預測及控制流程可合理確保資料的準確及可靠程度。管理層憑藉豐富的行業經驗，根據過往表現及對未來業務計劃及市場發展的預期作出預測。該貼現率乃除稅前，並反映與業務有關的具體風險。現金流量使用長期增長率推算得出。

(c) 關鍵假設可能變動的影響

計算2024年及2023年使用價值所用的關鍵假設如下：

	2024年			2023年		
	LVC	FreeVis GmbH	德視佳深圳	LVC	FreeVis GmbH	德視佳深圳
收益增長率	2%~10%	6%~7%	10%~15%	3%~12%	6%~7%	10%~30%
長期增長率	2%	2%	2%	2%	2%	2%
毛利率	51%~56%	44%~55%	20%~25%	53%~56%	60%~67%	36%~38%
除稅前貼現率	18.5%	17.5%	21.3%	18.6%	17.8%	18.2%

於2024年及2023年12月31日，估計超過現金產生單位賬面值的各現金產生單位的可收回金額如下：

	於2024年12月31日		
	LVC *(i)*	FreeVis GmbH *(ii)*	德視佳深圳 *(iii)*
	千港元	千港元	千港元
可收回金額	160,546	97,299	13,854
超出額度	–	9,291	2,475

	於2023年12月31日		
	LVC	FreeVis GmbH	德視佳深圳
	千港元	千港元	千港元
可收回金額	195,137	107,653	19,242
超出額度	22,579	15,687	3,015

15 商譽(續)

(c) 關鍵假設可能變動的影響(續)

本集團對商譽減值測試所用的關鍵假設進行敏感度分析：

(i) 截至2024年12月31日，LVC的可收回金額乃基於使用價值計算釐定。本集團已委聘獨立外部估值師，以協助管理層進行商譽減值評估。2024年經濟環境嚴峻，由於老花眼矯正手術的需求強勁，本集團決定通過調整LVC的業務策略，將重點從更高利潤的激光手術轉移至晶體置換手術或Presbyond視覺融合激光術之上。根據減值評估結果，截至2024年12月31日，本集團按商譽賬面值計提減值撥備11,000,000港元(2023年：無)。

(ii) 倘關鍵假設發生以下變動，FreeVis GmbH的可收回金額將低於賬面值：複合收入年增長率減少超過1.2%、最終增長率減少超過1.8%、毛利率減少超過3%或除税前貼現率增加超過1.4%，所有變動獨立計算。

(iii) 倘關鍵假設發生以下變動，德視佳深圳的可收回金額將低於賬面值：複合收入年增長率減少超過2.5%、最終增長率減少超過3.7%、毛利率減少超過1.8%或除税前貼現率增加超過1.0%，所有變動獨立計算。

(d) 會計政策

商譽不予攤銷，惟每年進行減值測試，或當有事件或情況改變顯示資產有可能減值時更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損列賬。商譽賬面值與可收回數額之比較，即使用價值與公平值減出售成本兩者當中的較高者。任何減值須即時確認為開支，其後不得撥回。出售實體的收益及虧損包括與出售實體相關商譽的賬面值。

為進行減值評估，於業務合併中獲得的商譽會分配至各預期受惠於合併的現金產生單位(「現金產生單位」)或現金產生單位組別。獲分配商譽的各單位或單位組別指就內部管理監察實體商譽的最低層面。商譽於現金產生單位層面監察。

16 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

		於12月31日	
		2024年	2023年
金融資產	*附註*	千港元	千港元
－現金及現金等價物	*21*	**653,232**	720,216
－按金及其他應收款項	*18*	**30,679**	35,783
－貿易應收款項	*19*	**4,738**	6,877
－受限制現金	*23*	**108**	168
		688,757	763,044

		於12月31日	
		2024年	2023年
金融負債	*附註*	千港元	千港元
按攤銷成本計量的負債			
－貿易應付款項	*26*	**25,047**	22,592
－其他應付款項		**17,074**	26,971
－借款	*28*	**853**	928
應付或有代價	*3.3*	**60,911**	92,396
租賃負債	*29*	**318,433**	383,334
		422,318	526,221

本集團就與金融工具相關須承擔的多項風險於附註3中討論。於報告年度末須承擔的最大信貸風險為上述各類金融資產的賬面值。

17 預付款項

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
購買醫療用品、耗材及服務的預付款項	**8,509**	10,424

18 按金及其他應收款項

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
按金	**15,709**	16,261
代表僱員及其他人士支付的預付款項	**4,779**	7,120
來自非控股權益的應收資本	**5,640**	5,767
應收利息	**3,690**	4,466
其他	**861**	2,169
	30,679	35,783
減：		
非流動部分	**(3,243)**	(3,313)
流動部分	**27,436**	32,470

本集團於報告年度末所面臨的最高信貸風險為按金及其他應收款項的賬面值。

代表僱員及其他人士支付的預付款項及應收關聯方款項為無擔保、免息及按要求償還。

流動及非流動其他應收款項的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
－人民幣	**7,696**	6,061
－歐元	**5,908**	11,266
－英鎊	**1,073**	1,865
－港元	**293**	330
	14,970	19,522

19 貿易應收款項

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
應收第三方貿易應收款項	5,298	7,228
應收關聯方貿易應收款項	171	69
總貿易應收款項總額	5,469	7,297
減：減值撥備	(731)	(420)
淨貿易應收款項總額	4,738	6,877

本集團的大部分銷售要求客戶預付款項。餘額主要為應收保險公司款項。該等保險公司定期結算手術費用。於2024年及2023年12月31日，貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
6個月內	5,469	7,297

貿易應收款項的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
－歐元	2,064	2,285
－英鎊	2,015	2,610
－人民幣	1,227	1,847
－丹麥克朗	163	555
	5,469	7,297

19 貿易應收款項(續)

(i) 貿易應收款項公平值

由於流動應收款項屬於短期性質，故其賬面值被視為與公平值相同。

(ii) 減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸虧損，即對所有貿易應收款項使用整個存續期的預期虧損撥備。由於本集團大部分銷售均由客戶提前付款，管理層認為貿易應收款項信貸虧損非常低。有關貿易應收款項減值及本集團的信貸風險、外匯風險及現金流量利率風險敞口的資料載於附註3.1。

貿易應收款項的減值撥備變動如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
年初結餘	420	199
年內已確認減值撥備	339	221
年內撇銷的不可收回應收款項	(28)	–
年末結餘	731	420

於2024年12月31日所面臨的最高信貸風險為5,469,000港元(2023年：7,297,000港元)。

20 存貨

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
晶體	11,597	10,261
準分子激光角膜	3,852	4,596
藥物	553	659
眼鏡	236	338
其他	1,031	312
	17,269	16,166

截至2024年12月31日止年度，確認為開支並計入「銷售成本」的存貨成本為89,242,000港元(2023年：84,430,000港元)。

於2024年及2023年12月31日，並無就存貨作出任何減值撥備。

21 現金及現金等價物

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
手頭現金	33	217
銀行現金	653,199	719,999
	653,232	720,216

現金及現金等價物的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
－歐元	586,366	633,621
－人民幣	42,893	53,544
－丹麥克朗	11,434	18,793
－英鎊	10,020	6,808
－港元	2,511	7,190
－美元	8	260
	653,232	720,216

截至2024年12月31日止年度，本集團按介乎年利率0%至3.55%（2023年：0%至0.30%年利率）的浮動銀行存款利率賺取銀行存款利息，並無固定到期日。

22 股本

	於12月31日			
	2024年 股份	2023年 股份	2024年 千港元	2023年 千港元
法定：				
年初及年末結餘	**1,000,000,000**	1,000,000,000	**78,451**	78,451
已發行並繳足：				
年初結餘	**333,240,000**	333,240,000	**26,138**	26,138
註銷股份	**(1,717,000)**	–	**(134)**	–
年末結餘	**331,523,000**	333,240,000	**26,004**	26,138

於年內，本公司合共註銷於2024年5月至2024年7月於市場購回的1,717,000股股份。註銷導致股本及股份溢價分別減少約134,000港元及9,029,000港元。

23 就股份計劃所持有的股份

	於12月31日			
	2024年 股份	2023年 股份	2024年 千港元	2023年 千港元
就股份計劃所持有的股份	**6,803,861**	1,412,650	**30,826**	10,505

該等本公司股份乃由一名獨立專業受託人(「受託人」)收購並持有，目的是根據本公司採納的受限制股份獎勵計劃及其他以股權為基礎的激勵計劃向合資格僱員授予股份(附註25)。截至2024年12月31日止年度，本公司向受託人支付35,797,000港元(2023年：無)，於2024年12月31日的未動用現金結餘108,000港元為受限制現金(2023年：168,000港元)。

	股份數目	金額 千港元
於2024年1月1日	1,412,650	10,505
受託人收購的股份	7,731,000	35,857
註銷股份	(1,717,000)	(9,029)
根據僱員股份計劃行使股份	(622,789)	(6,507)
於2024年12月31日	6,803,861	30,826

24 其他儲備

	資本儲備－實繳盈餘*(a)*	資本儲備－以股份為基礎的付款*(a)*	貨幣換算儲備*(b)*	其他*(c)*	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2023年1月1日	92,132	7,602	(61,250)	(3,329)	35,155
海外業務換算匯兑差額	–	–	32,360	–	32,360
分配至法定盈餘儲備	–	–	–	442	442
以股份為基礎的付款	–	2,228	–	–	2,228
根據僱員股份計劃行使股份	–	(1,587)	–	–	(1,587)
向非控股權益收購附屬公司權益（*附註31*）	–	–	–	(5,205)	(5,205)
於2023年12月31日	92,132	8,243	(28,890)	(8,092)	63,393
於2024年1月1日	**92,132**	**8,243**	**(28,890)**	**(8,092)**	**63,393**
海外業務換算匯兑差額	**–**	**–**	**(61,948)**	**–**	**(61,948)**
分配至法定盈餘儲備	**–**	**–**	**–**	**3,193**	**3,193**
以股份為基礎的付款	**–**	**1,560**	**–**	**–**	**1,560**
根據僱員股份計劃行使股份	**–**	**(3,454)**	**–**	**–**	**(3,454)**
於2024年12月31日	**92,132**	**6,349**	**(90,838)**	**(4,899)**	**2,744**

其他儲備的性質及目的

(a) 資本儲備

結餘指本集團附屬公司就實收資本超出註冊資本收取的款項。

向僱員支付的以權益結算的以股份為基礎的付款記錄於資本儲備－以股份為基礎的付款。

(b) 貨幣換算儲備

換算海外受控實體產生的匯兑差額於其他全面收益確認（如附註39.4所述）及於權益下的獨立儲備累計。

(c) 其他

該結餘主要包括中國大陸附屬公司的法定儲備，及有關收購非控股權益的代價超出賬面值的盈餘。

25 以股份為基礎的付款

於2020年3月19日，本公司採納了一項為期十年的股份計劃，以激勵技術精湛且經驗豐富的人員及表彰有關參與者為本集團作出的貢獻(「受限制股份獎勵計劃」)。

根據受限制股份獎勵計劃，承授人取得歸屬期為2年內的本公司股份。

下表列示於年初及年末已授出及發行在外的受限制股份：

以股份為基礎的付款	2024年 股份數目	2023年 股份數目
於1月1日	**387,500**	210,598
年內已授出	**275,289**	375,368
年內已行使	**(622,789)**	(198,466)
於12月31日	**40,000**	387,500

以股份為基礎的付款產生的費用	2024年 千港元	2023年 千港元
根據僱員股份計劃發行的股份	**1,560**	2,228

於授出日期的獎勵公平值乃按本公司股份於當日的現行市價估計。

26 貿易應付款項

於2024年及2023年12月31日，貿易應付款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
3個月內	**22,373**	18,230
超過3個月但不超過6個月	**2,674**	2,931
超過6個月但不超過1年	**–**	1,431
	25,047	22,592

貿易應付款項的賬面值按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
－歐元	**15,538**	12,627
－丹麥克朗	**3,641**	2,879
－英鎊	**3,640**	1,986
－人民幣	**1,846**	5,083
－港元	**382**	17
	25,047	22,592

貿易應付款項為無擔保，且通常於確認後90天內支付。

貿易應付款項的賬面值被視為與其公平值相若。

27 應計費用及其他應付款項

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
應付薪金及福利	**13,288**	15,533
應付專業服務費	**5,388**	6,686
應計經營費用	**3,886**	2,958
應繳增值税及其他税項	**2,592**	1,977
應付租賃物業裝修款項	**715**	11,404
其他	**7,581**	5,923
	33,450	44,481

28 借款

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
銀行透支	**853**	928

借款的賬面值按以下貨幣及浮動利率計值：

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
－英鎊	**853**	928

本集團的借款須按要求償還。

本集團持有以下未提取借款融資：

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
－超過一年到期	**8,127**	8,673

29 租賃

(a) 已於綜合財務狀況表確認的款項

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
使用權資產*(i)*（*附註13*）		
物業	**297,555**	362,849
醫療設備	**325**	850
汽車	**227**	–
	298,107	363,699

(i) 使用權資產計入綜合財務狀況表中「物業、廠房及設備」一欄。

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
租賃負債		
流動	**67,859**	69,814
非流動	**250,574**	313,520
	318,433	383,334

(b) 已於綜合全面收益表中確認的款項

綜合全面收益表列示以下與租賃相關的款項：

	2024年 千港元	2023年 千港元
使用權資產折舊費用（*附註13*）		
物業	**64,562**	49,700
醫療設備	**245**	331
汽車	**127**	–
	64,934	50,031
利息費用（計入財務費用）（*附註10*）	**10,037**	9,703
有關短期租賃的費用（*附註7*）	**254**	688

截至2024年12月31日止年度，租賃產生的現金流出總額為73,170,000港元（2023年：59,309,000港元）。

29 租賃(續)

(c) 租賃負債的承擔及現值列示於下表：

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
有關租賃的承擔須於下列期間內支付：		
一年內	**70,249**	72,060
超過一年但不超過兩年	**57,961**	67,351
超過兩年但不超過五年	**129,486**	154,206
超過五年	**89,980**	128,665
最低租賃付款	**347,676**	422,282
未來財務費用	**(29,243)**	(38,948)
租賃負債總額	**318,433**	383,334
租賃負債的現值如下：		
一年內	**67,859**	69,814
超過一年但不超過兩年	**50,500**	63,682
超過兩年但不超過五年	**114,791**	139,238
超過五年	**85,283**	110,600
	318,433	383,334

(d) 租賃負債的變動列示於下表：

	2024年	2023年
	千港元	千港元
年初結餘	**383,334**	290,128
收購一間附屬公司*(附註35)*	**–**	1,823
租賃修訂	**1,905**	–
租賃付款	**(73,170)**	(59,309)
應計利息*(附註10)*	**10,037**	9,703
使用權資產增加*(附註13)*	**9,293**	133,356
使用權資產減少*(附註13)*	**(339)**	(1,893)
匯兑差額	**(12,627)**	9,526
年末結餘	**318,433**	383,334

29 租賃(續)

(e) 本集團的租賃活動及如何入賬該等租賃活動

本集團租賃各類物業、設備及汽車。租賃合約通常為2至25年的固定期限。租賃條款乃於個別基準上協商，並包含各種不同的條款和條件。租賃協議並無施加任何契諾，惟租賃資產不得用作借款的擔保品。

租賃被確認為使用權資產及於相應租賃資產可供本集團使用的日期的相應負債。每筆租賃付款均於本金和財務成本之間分配。財務成本於租賃期內計入損益，以便在每段期間的剩餘負債結餘中產生固定的定期利率。使用權資產於資產的可使用年期及租賃期間(以較短者為準)按直線法計提折舊。

合約可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分各獨立價格，將合約代價分配至租賃及非租賃組成部分。然而，就本集團為承租人的房地產租賃而言，其選擇將租賃及非租賃組成部分入賬為單一租賃組成部分，並無將兩者區分。

租賃產生的資產和負債最初以現值進行計量。倘該利率可輕易釐定，則租賃付款將採用租賃暗含的利率貼現。倘該利率無法輕易釐定，本集團將為此採用承租人的增量借款利率。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定支付(包括實質固定支付)，減免任何應收的租賃獎勵
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量
- 剩餘價值擔保下的承租人的預期應付款項
- 採購權的行使價格(倘若本集團合理地確定行使該權利)，及
- 倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

根據合理確定延續選擇權支付的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃中隱含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

29 租賃(續)

(e) 本集團的租賃活動及如何入賬該等租賃活動(續)

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

使用權資產的成本計量包括以下各項：

- 租賃負債初始計量金額
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款減已收的任何租賃獎勵
- 任何初始直接成本，及
- 修復成本。

與短期租賃及低價值資產租賃有關的付款於租賃期按直線法於損益中確認為開支。短期租賃指租賃年期為或少於12個月的租賃。低價值資產包括IT設備及個體價值低於38,000港元的小型辦公傢俬。

本集團作為出租人的經營租賃的租賃收入按直線法於租賃期內確認為收入。獲取經營租賃產生的初始直接成本計入相關資產的賬面值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。個別租賃資產按其性質計入資產負債表。採納新租賃準則後，本集團無需對作為出租人所持有資產的會計處理方法作任何調整。

可變租賃付款

基於指數或比率釐定的可變租賃付款初步按開始日期的指數或比率計量。本集團並不預計有關指數／比率的日後變動；當租賃付款發生變動時會考慮有關變動。並非基於指數或比率釐定的可變租賃付款並非租賃負債的一部分，惟發生導致有關付款的事件或情況時，會在綜合全面收益表確認。

續租及終止選擇權

續租及終止選擇權包含於本集團的多個物業及設備租賃中。該等條款用於在管理合約方面盡量提升營運的靈活度。大多數續租及終止選擇權履行一定通知期限後方可行使。於釐定租賃期時，管理層考慮所有會營造經濟誘因的所有事實及情況，以行使有關選擇權。倘若發生影響評估的重大事件或情況的重大變化，則會對評估進行審查。

29 租賃(續)

(e) 本集團的租賃活動及如何入賬該等租賃活動(續)

剩餘價值擔保

為優化合約期間的租賃成本，本集團有時提供與設備租賃相關的剩餘價值擔保。本集團初步估計並確認根據剩餘價值擔保預期應付的金額作為租賃負債的一部分。有關金額於各報告年度末進行審查並作調整(如適用)。

30 遞延税項

(a) 遞延税項資產

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
結餘包括下列各項應佔的暫時差額：		
未動用税項虧損	**20,439**	20,528
應計開支	**1,008**	1,284
有關租賃的暫時差額	**61,620**	73,409
有關公司間交易的暫時差額	**1,764**	1,943
其他	**878**	347
遞延税項資產總額	**85,709**	97,511
根據抵銷條文抵銷遞延税項負債	**(54,234)**	(65,986)
遞延税項資產淨額	**31,475**	31,525

30 遞延稅項(續)

(a) 遞延稅項資產(續)

變動	未動用稅項虧損 千港元	應計開支 千港元	有關租賃的暫時差額 千港元	有關公司間交易的暫時差額 千港元	其他 千港元	總計 千港元
於2023年1月1日	16,669	1,745	43,776	1,770	1,047	65,007
計入/(扣除)損益	4,033	(434)	26,581	102	(798)	29,484
收購一間附屬公司*(附註35)*	–	–	756	–	–	756
匯兑差額	(174)	(27)	2,296	71	98	2,264
於2023年12月31日	20,528	1,284	73,409	1,943	347	97,511
計入/(扣除)損益	**491**	**(246)**	**(10,394)**	**(59)**	**576**	**(9,632)**
匯兑差額	**(580)**	**(30)**	**(1,395)**	**(120)**	**(45)**	**(2,170)**
於2024年12月31日	**20,439**	**1,008**	**61,620**	**1,764**	**878**	**85,709**

倘相關稅項優惠可透過未來應課稅溢利變現，則就稅項虧損結轉確認遞延稅項資產。於2024年12月31日，未確認為遞延稅項資產的稅項虧損為49,093,000港元(2023年：31,090,000港元)。

其中，未確認為遞延稅項資產且具期限的稅項虧損將於以下年度到期：

	於12月31日	
	2024年 **千港元**	2023年 千港元
– 2024年	**–**	7,104
– 2025年	**8,233**	4,739
– 2026年	**6,873**	5,421
– 2027年	**12,253**	5,318
– 2028年	**10,413**	4,936
– 2029年	**8,629**	–
	46,401	27,518

30 遞延税項(續)

(b) 遞延税項負債

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
結餘包括下列各項應佔的暫時差額：		
加速會計／税項折舊	**1,893**	1,726
收購產生的無形資產公平值調整	**5,934**	7,553
與租賃的會計或税項處理有關的暫時差額	**60,061**	73,028
其他	**2,210**	1,570
遞延税項負債總額	**70,098**	83,877
根據抵銷條文抵銷遞延税項資產	**(54,234)**	(65,986)
遞延税項負債淨額	**15,864**	17,891

變動	**加速會計／税項折舊**	**收購產生的無形資產公平值調整**	**有關租賃的暫時差額**	**其他**	**總計**
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2023年1月1日	2,161	6,216	42,430	265	51,072
計入損益	(526)	(878)	26,590	1,259	26,445
收購一間附屬公司*(附註35)*	–	1,872	783	–	2,655
匯兑差額	91	343	3,225	46	3,705
於2023年12月31日	1,726	7,553	73,028	1,570	83,877
扣除損益	**271**	**(1,193)**	**(11,495)**	**771**	**(11,646)**
匯兑差額	**(104)**	**(426)**	**(1,472)**	**(131)**	**(2,133)**
於2024年12月31日	**1,893**	**5,934**	**60,061**	**2,210**	**70,098**

31 附屬公司

本集團於2024年12月31日的主要附屬公司載列如下。除非另有所指，否則其擁有僅包括本集團直接持有的普通股的股本及所持所有權權益比例等於本集團持有的投票權。每間公司的註冊成立或註冊國家亦為其主要營業地點，惟在香港設立主要營業地點的開曼群島註冊成立實體除外。

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2024年 %	2023年 %	2024年 %	2023年 %
本公司直接持有：							
德視佳控股有限公司	開曼群島／有限公司	投資控股	2美元	100%	100%	–	–
EuroEyes Holdings Asia Limited	開曼群島／有限公司	投資控股	1美元	100%	100%	–	–
EuroEyes Deutschland Verwaltungs GmbH	德國／有限公司	投資控股	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes UK Holding Limited	英國／私人股份有限公司	投資控股	1英鎊	100%	100%	–	–
本公司間接持有：							
EuroEyes Deutschland Holding GmbH & Co. KG	德國／有限合夥	投資控股及全集團行政事務	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes Deutschland GmbH	德國／GmbH	投資控股及全集團行政事務	34,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Berlin GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Betriebs GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	50,000歐元	100%	100%	–	–

31 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2024年 %	2023年 %	2024年 %	2023年 %
本公司間接持有：							
EuroEyes AugenLaserZentrum Stuttgart GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Hannover GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	200,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum City Hamburg GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EuroEyes ALZ Augenklinik München GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	51,129歐元	100%	100%	–	–
LASIK Germany GmbH**	德國／GmbH	經營準分子激光角膜原位磨鑲術中心	25,000歐元	不適用	100%	–	–
EuroEyes AugenLaserZentrum Bremen GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	74%	74%	26%	26%
FreeVis GmbH	德國／GmbH	經營衛星診所及／或眼科診所	25,000歐元	100%	100%	–	–
EUROEYES Aps	丹麥／ApS	經營衛星診所及／或眼科診所	135,000丹麥克朗	100%	100%	–	–

31 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2024年 %	2023年 %	2024年 %	2023年 %
本公司間接持有：							
London Vision Clinic Partners Limited	英國／私人股份有限公司	經營衛星診所及／或眼科診所	100英鎊	100%	100%	–	–
London Vision Clinic Training Limited	英國／私人股份有限公司	經營衛星診所	100英鎊	100%	100%	–	–
EuroEyes London Knightsbridge Limited	英國／私人股份有限公司	經營衛星診所及／或眼科診所	1英鎊	100%	100%	–	–
上海德視佳眼科醫療有限公司	中國大陸／有限公司（合營公司）	經營眼科診所	人民幣66,000,000元	70%	70%	30%	30%
杭州德視佳眼科門診部有限公司	中國大陸／有限公司（合營公司）	經營眼科診所	人民幣14,000,000元	70%	70%	30%	30%
北京德視佳眼科診所有限公司	中國大陸／有限公司（合營公司）	經營眼科診所	人民幣20,000,000元	70%	70%	30%	30%
北京德視佳東部眼科診所有限公司	中國大陸／有限公司（合營公司）	經營眼科診所	人民幣10,000,000元	70%	70%	30%	30%
廣州德視佳眼科門診部有限公司	中國大陸／有限公司（合營公司）	經營眼科診所	人民幣30,000,000元	70%	70%	30%	30%
德視佳(深圳)諮詢管理有限公司	中國大陸／有限公司（合營公司）	投資控股	人民幣30,000,000元	71.33%	71.33%	28.67%	28.67%

31 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點及法律實體類型	主要活動	已發行／繳足股本	本集團持有的所有權權益		非控股權益持有的所有權權益	
				2024年 %	2023年 %	2024年 %	2023年 %
本公司間接持有：							
深圳德視佳眼科門診部	中國大陸／有限公司（合營公司）	經營眼科診所	人民幣7,000,000元	71.33%	71.33%	28.67%	28.67%
重慶德視佳眼科門診有限公司	中國大陸／有限公司（合營公司）	經營眼科診所	人民幣20,000,000元	80%	80%	20%	20%
成都錦江德視佳眼科門診部有限公司	中國大陸／有限公司	經營眼科診所	人民幣25,000,000元	100%	100%	–	–
德視佳(上海)醫療管理有限公司	中國大陸／有限公司	管理及投資控股	人民幣100,000,000元	100%	100%	–	–
EuroEyes Hong Kong Co. Limited	香港／私人股份有限公司	眼科診所設備及晶體買賣	1港元	100%	100%	–	–
EuroEyes Hong Kong Holdings Limited	香港／私人股份有限公司	投資控股	1港元	100%	100%	–	–
EuroEyes Hong Kong Eye Care Group Limited	香港／私人股份有限公司	經營眼科診所	100港元	100%	100%	–	–
EuroEyes Eye Care Medical Group Limited	香港／私人股份有限公司	投資控股	100港元	100%	100%	–	–

** LASIK Germany GmbH已於2024年8月29日併入EuroEyes Deutschland Holding GmbH & Co. KG。

31 附屬公司(續)

(a) 非控股權益

下文載列擁有對本集團屬重大非控股權益的一間附屬公司的財務資料概要。就該附屬公司披露的金額均為公司間抵銷前的金額。

	上海德視佳眼科醫療有限公司 於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
財務狀況表概要		
流動資產	**44,332**	47,308
流動負債	**(29,923)**	(31,932)
流動資產淨值	**14,409**	15,376
非流動資產	**37,635**	24,717
非流動負債	**(11,017)**	(11,757)
非流動資產淨值	**26,618**	12,960
淨資產	**41,027**	28,336
累計非控股權益	**12,312**	8,499

	上海德視佳眼科醫療有限公司 於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
全面收益表概要		
收益	**48,261**	48,408
年內溢利	**3,752**	3,764
全面收益總額	**3,752**	3,764
分配予非控股權益的溢利	**1,126**	1,129
付予非控股權益的股息	**–**	–

31 附屬公司(續)

(a) 非控股權益(續)

	2024年 千港元	2023年 千港元
現金流量表概要		
經營活動所得現金流量	**24,426**	24,501
投資活動所用現金流量	**(3,775)**	(3,786)
融資活動所用現金流量	**(4,257)**	(4,270)
現金及現金等價物增加淨額	**16,394**	16,445

32 綜合現金流量表附註

(a) 經營所得現金

	2024年 千港元	2023年 千港元
除税前溢利	**126,466**	190,610
就下列各項作出調整：		
物業、廠房及設備折舊*(附註13)*	**107,355**	82,901
商譽減值	**11,000**	–
無形資產攤銷*(附註14)*	**4,859**	4,449
以股份為基礎的付款*(附註7、25)*	**1,560**	2,228
財務(收入)費用淨額	**(11,646)**	2,971
其他收益淨額*(附註9)*	**(26,001)**	(20,435)
	213,593	262,724
營運資金變動：		
存貨(增加)／減少	**(3,315)**	29,562
貿易應收款項減少	**1,415**	947
按金、其他應收款項及預付款項減少	**1,547**	14,963
貿易應付款項增加／(減少)	**5,619**	(30,610)
其他應付款項增加／(減少)	**5,516**	(14,760)
合約負債增加	**870**	2,799
經營所得現金	**225,245**	265,625

(b) 非現金投資及融資活動

截至2024年及2023年12月31日止年度，披露於其他附註的非現金投資及融資活動如下：

- 添置及出售使用權資產(附註13)
- 根據僱員股份計劃發行及行使股份(附註23、24)

32 綜合現金流量表附註(續)

(c) 現金淨額對賬

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
現金及現金等價物	**653,232**	720,216
租賃負債*(附註29)*	**(318,433)**	(383,334)
現金淨額	**334,799**	336,882

	現金及現金等價物	**租賃負債**	**應付股息**	**總計**
	千港元	千港元	千港元	千港元
於2023年1月1日的現金淨額	779,567	(290,128)	–	489,439
現金流量	(91,194)	59,309	39,675	7,790
其他非現金變動				
–匯兑差額	31,843	(8,967)	–	22,876
–收購一間附屬公司*(附註35)*	–	(2,382)	–	(2,382)
–應計利息	–	(9,703)	–	(9,703)
–使用權資產增加	–	(133,356)	–	(133,356)
–使用權資產減少	–	1,893	–	1,893
–已宣派及已派付股息	–	–	(39,675)	(39,675)
於2023年12月31日的現金淨額	720,216	(383,334)	–	336,882
現金流量	**(22,899)**	**73,170**	**27,851**	**78,122**
其他非現金變動				
–匯兑差額	**(44,085)**	**12,627**	**–**	**(31,458)**
–應計利息	**–**	**(10,037)**	**–**	**(10,037)**
–使用權資產增加	**–**	**(9,293)**	**–**	**(9,293)**
–使用權資產減少	**–**	**339**	**–**	**339**
–已宣派及已派付股息	**–**	**–**	**(27,851)**	**(27,851)**
–租賃修訂	**–**	**(1,905)**	**–**	**(1,905)**
於2024年12月31日的現金淨額	**653,232**	**(318,433)**	**–**	**334,799**

33 股息

於2024年8月29日，本公司董事會就截至2024年6月30日止六個月向股東宣派中期股息每股普通股0.0349港元，總金額為11,570,153港元（截至2023年6月30日止六個月：17,028,564港元）。有關股息已於截至2024年12月31日止年度悉數派付。

於2025年3月31日，董事會建議就截至2024年12月31日止年度向本公司股東派付末期股息每股普通股0.0297港元，總金額為9,524,968港元（截至2023年12月31日止年度：每股普通股0.0489港元，總金額為16,295,436港元）。待股東於應屆股東週年大會批准後，擬派2024年末期股息預計將於2025年6月中或前後向股東派付（2023年：於年內悉數派付），惟須視乎就暫停辦理股份過戶登記日期、記錄日期及付款日期另行作出的公告而定。

由於末期股息乃於2024年12月31日後建議派付並將於股東週年大會上由股東批准，該等股息並無於2024年12月31日確認為負債。

34 承擔

	於12月31日	
	2024年	2023年
	千港元	千港元
租賃物業裝修	–	3,736

35 業務合併

(a) 收購London Vision Clinic Partners Ltd.（「LVC」）

於2022年1月20日，本集團收購LVC（英國視力矯正行業的領先公司之一）的100%已發行股份。根據購股協議所載條款及條件，代價包括以下各項：(i)完成現金代價；(ii)完成代價股份；及(iii)或有現金代價，並可能進行代價調整。

於收購日期，總代價的公平值為25,017,000英鎊（相等於265,172,000港元），本集團所收購可識別資產淨額的公平值為62,863,000港元。因此，收購產生的商譽為202,309,000港元。

根據管理層進行的減值評估，本集團於年內就LVC的商譽確認減值虧損11,000,000港元（附註15）。

35 業務合併(續)

(a) 收購London Vision Clinic Partners Ltd.(「LVC」)(續)

或有代價

根據購股協議,本集團有責任向LVC的前擁有人支付或有代價,其中包括:倘2022年至2024年三個年度的LVC累計經調整除息税前盈利超過7,629,000英鎊(相等於71,690,000港元),第一筆盈利支付款項1,560,000英鎊(相等於14,659,000港元);於2022年至2025年的每個財政年度達到指定目標經調整除息税前盈利時,每年支付第二筆盈利支付款項390,000英鎊(相等於3,665,000港元);以及於2022年至2025年每個財政年度達到指定目標收益增長及目標除息税前盈利增長時,支付最高未貼現金額不超過14,625,000英鎊(相等於137,431,000港元)的現金盈利支付款項。

於2024年12月31日,應付或有代價結餘為39,192,000港元(2023年12月31日:64,403,000港元)。截至2024年12月31日止年度,有關應付或有代價的公平值變動之收益24,562,000港元(2023年:收益16,473,000港元)已於「其他收益淨額」確認(附註9)。有關外匯匯率變動的虧損2,527,000港元(2023年:虧損1,625,000港元)(附註3.3)已於「財務費用」確認。外幣換算收益3,178,000港元(2023年:虧損3,457,000港元)已於其他全面收益內確認。

(b) 收購FreeVis GmbH

於2023年8月,本集團收購FreeVis GmbH(德國曼海姆視力矯正行業的領先市場參與者之一)的100%已發行股份(「FreeVis收購事項」)。根據購股協議所載條款及條件,總代價包括以下各項:(i)完成現金代價及(ii)或有現金代價,可進行代價調整。截至收購日期,總代價的公平值為11,683,000歐元(相等於100,473,000港元)。

於收購日期後,本集團取得FreeVis GmbH的控制權,FreeVis GmbH成為本集團的附屬公司。

購買代價、所收購資產淨值及商譽的詳情如下:

	千港元
購買代價:	
已付現金	72,897
其他應付款項	344
或有代價*(ii)*	27,232
總購買代價	100,473

35 業務合併(續)

(b) 收購FreeVis GmbH(續)

於收購日期,因收購而確認的資產及負債如下:

	公平值 千港元
現金及現金等價物	993
物業、廠房及設備*(附註13)*	6,684
商標*(附註14)*	6,278
存貨	1,555
應收款項	96
預付款項	785
按金及其他應收款項	338
貿易應付款項及其他負債	(3,759)
租賃負債*(附註29)*	(1,823)
遞延稅項負債淨額*(附註30)*	(1,872)
所收購可識別資產淨額	9,275
加:商譽	91,198
	100,473

商譽歸因於FreeVis GmbH在視力矯正行業的強大優勢及盈利能力,以及本集團收購該新附屬公司後預期產生的協同效應。商譽已分配至德國分部,且預期全數商譽不可扣稅。

根據所收購商標的估值報告,該等資產的公平值為6,278,000港元。已就該等公平值增值計提遞延稅項負債1,946,000港元。

或有代價

根據購股協議的條件,或有代價安排要求本集團於2023年至2027年的每個財政年度達到目標收益及主要外科醫生活動時,每年向FreeVis GmbH的前擁有人支付現金盈利支付款項723,000歐元(相等於6,266,000港元)。或有代價安排的公平值27,232,000港元乃通過計算未來預期現金流量的現值進行估計。該等估計乃按5.26%貼現率及FreeVis GmbH於2023年至2027年的假設收益增長率介乎6%至7%計算得出(附註3.3)。

於2024年12月31日,或有代價6,118,000港元已部分結清,期末結餘為21,719,000港元(2023年12月31日:27,991,000港元)。

截至2024年12月31日止年度,或有代價公平值變動虧損1,417,000港元(2023年12月31日:518,000港元)於「其他收益淨額」確認(附註9)。外幣換算收入為1,571,000港元(2023年:虧損241,000港元),已於其他全面收益內確認。

35 業務合併(續)

(c) 會計政策

所有業務合併均以收購會計法入賬，無論所收購者為權益工具或其他資產。收購一間附屬公司所轉讓的代價包括：

- 所轉讓資產的公平值
- 所收購業務先前擁有人產生的負債
- 本集團發行的股權，及
- 或有代價安排產生的任何資產或負債的公平值。

除有限例外情況外，於業務合併收購的可識別資產以及承擔的負債及或有負債，初步按收購日期的公平值計量。

收購相關成本於產生時支銷。

代價與已收購可識別資產淨值的公平值的差額按商譽列賬。倘上述金額低於所收購業務可識別資產淨值的公平值，有關差額會作為一項廉價購買直接於損益內確認。

凡遞延結清任何部分現金代價者，在將來應付金額會貼現至其於交易日期的現值。所用的貼現率是實體的增量借貸利率，意指在可比的條款和條件下向獨立出資人取得類似借貸的利率。

或有代價歸類為權益或金融負債。歸類為金融負債的金額其後重新計量至公平值，公平值變動於損益內確認。

36 或有負債

於2024年12月31日，本集團預期或有負債不會就日常業務過程中產生的索賠或其他法律程序產生任何重大負債。

37 關聯方交易

關聯方指有能力控制另一方或可對另一方的財政及營運決策行使重大影響力的人士。受共同控制的人士亦被視為有關聯。

關聯方名稱	**與本公司的關係**
Jørn Slot Jørgensen醫生	最終控制人
Dr Jørgensen und Kollegen GbR	關聯方的合夥人為本公司董事 －Jørn Slot Jørgensen醫生及Ralf-Christian Lerche醫生
London Vision Clinic Limited	由本公司執行董事控制

37 關聯方交易(續)

(a) 與關聯方的交易

	2024年 千港元	2023年 千港元
向下列各方支付租賃付款：		
– London Vision Clinic Limited	**3,299**	3,222
向下列各方提供服務：		
– Dr Jørgensen und Kollegen GbR	**1,312**	1,460
– London Vision Clinic Limited	**1,380**	1,265
	2,692	2,725

(b) 與關聯方的結餘

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
使用權資產：		
– London Vision Clinic Limited	**25,282**	29,417
租賃負債：		
– London Vision Clinic Limited	**27,140**	30,626
貿易應收款項：		
– Jørn Slot Jørgensen醫生	**130**	–
– Dr Jørgensen und Kollegen GbR	**41**	69
	171	69
已付下列各方的租賃按金：		
– London Vision Clinic Limited	**–**	1,379

(c) 主要管理人員薪酬

	2024年 千港元	2023年 千港元
薪金及其他短期僱員福利	**9,292**	8,906
董事袍金	**3,979**	1,440
以股份為基礎的付款	**1,037**	550
	14,308	10,896

38 本公司財務狀況表及儲備

(a) 本公司財務狀況表

	於12月31日	
	2024年 千港元	2023年 千港元
資產		
非流動資產		
於附屬公司的投資	**457,349**	456,826
非流動資產總額	**457,349**	456,826
流動資產		
預付款項	**390**	373
其他應收款項	**248,355**	671,503
受限制現金	**108**	168
現金及現金等價物	**542,886**	88,295
流動資產總額	**791,739**	760,339
資產總額	**1,249,088**	1,217,165
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	**26,004**	26,138
就股份計劃所持有的股份	**(30,826)**	(10,505)
股份溢價	**646,423**	658,371
其他儲備	**370,642**	409,593
累計虧損	**(4,887)**	(15,183)
權益總額	**1,007,356**	1,068,414
負債		
流動負債		
應計費用及其他應付款項	**241,732**	148,751
流動負債總額	**241,732**	148,751
負債總額	**241,732**	148,751
權益及負債總額	**1,249,088**	1,217,165

本公司的資產負債表已獲董事會於2025年3月31日批准，並由以下董事代為簽署。

Jørn Slot Jørgensen醫生
主席兼行政總裁

Markus Braun博士
執行董事兼首席財務官

38 本公司財務狀況表及儲備(續)

(b) 本公司儲備變動

	股份溢價 千港元	其他儲備 千港元	累計虧損 千港元
於2023年1月1日	659,505	384,101	(24,519)
年內溢利	–	–	47,245
已宣派或已派付股息*(附註33)*	–	–	(37,909)
以股份為基礎的付款*(附註25)*	–	2,228	–
根據僱員股份計劃發行股份	(1,134)	(1,587)	–
海外業務換算匯兑差額	–	24,851	–
於2023年12月31日	658,371	409,593	(15,183)
年內溢利	**–**	**–**	**38,147**
已宣派或已派付股息*(附註33)*	**–**	**–**	**(27,851)**
以股份為基礎的付款*(附註25)*	**–**	**1,560**	**–**
根據僱員股份計劃發行股份	**(3,053)**	**(3,454)**	**–**
註銷股份	**(8,895)**	**–**	**–**
海外業務換算匯兑差額	**–**	**(37,057)**	**–**
於2024年12月31日	**646,423**	**370,642**	**(4,887)**

39 其他重大會計政策概要

本附註提供一系列編製綜合財務報表所採用的主要會計政策(惟尚未於上述其他附註披露者)。除另有說明外，該等政策於所有呈報年度貫徹一致應用。財務報表適用於由德視佳國際眼科有限公司及其附屬公司組成的本集團。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.1 附屬公司

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體(包括結構性實體)。當本集團因參與實體而享有或有權獲得可變回報,且能夠透過其主導實體活動的權力影響該等回報,則本集團控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團當日起開始全面綜合入賬,並自控制權終止日期起終止綜合入賬。

本集團採用收購會計法將業務合併入賬。

集團內公司間的交易、結餘及交易中未變現盈利已對銷。除非交易提供已轉讓資產出現減值的憑證,否則未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已作必要更改,確保與本集團採納的會計政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於綜合全面收益表、權益變動表以及財務狀況表中單獨呈列。

本集團將其與非控股權益進行而不構成喪失控制權的交易視為與本集團權益擁有人間進行的交易。所有權權益變動會導致控股及非控股權益賬面值調整,以反映各自於附屬公司的權益。非控股權益調整金額與任何已付或已收代價的任何差額應確認於本公司擁有人應佔權益的獨立儲備內。

39.2 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本扣除減值入賬。成本包括投資直接應佔成本。附屬公司業績由本公司按已收及應收股息基準入賬。

倘於附屬公司的投資產生的股息超過附屬公司於宣派股息期間的全面收入總額或倘該投資於獨立財務報表內的賬面值超過被投資方淨資產(包括商譽)於綜合財務報表內的賬面值,則於收到該等股息後須對該等投資進行減值測試。

39.3 分部報告

經營分部的報告方式與提供予主要經營決策者的內部報告方式一致。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現,其身份為作出策略性決策的執行董事。

39.4 外幣換算

(i) 功能及呈報貨幣

本集團各實體的財務報表內載列的項目,乃按該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表以港元呈列,本公司的功能貨幣為歐元。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.4 外幣換算(續)

(ii) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的通行匯率換算為功能貨幣。外幣交易結算及按年末匯率換算以外幣計值的貨幣資產及負債所產生的外匯損益一般於損益內確認。倘外匯收益及虧損與符合資格進行現金流量對沖及符合資格進行淨投資對沖有關或由於外國經營業務的淨投資所引起，則其於權益中遞延。

外匯收益及虧損在綜合全面收益內的財務費用中以淨額基準呈列。

以外幣為單位按公平值列賬的非貨幣性項目，按照確定公平值當日的匯率換算。按公平值列賬的資產及負債的換算差額呈報為公平值收益或虧損的一部分。例如非貨幣性資產及負債(例如按公平值計入損益的權益)的換算差額在損益中確認為公平值收益或虧損的一部分。非貨幣性資產(例如分類為按公平值計入其他全面收益的權益)的換算差額在其他全面收益中確認。

(iii) 集團公司

對於功能貨幣有別於呈報貨幣的海外業務(均無惡性通脹經濟體的貨幣)，其業績及財務狀況按以下方式換算成呈報貨幣：

- 各財務狀況表項目所呈列資產及負債按財務狀況表日期的收市匯率換算；
- 各全面收益表的收入及開支按平均匯率換算(除非此平均匯率不足以合理地概括反映於交易日期通行匯率的累計影響，則在此情況下，收入及開支按交易當日的匯率換算)；及
- 所有由此產生的匯兑差額於其他全面收入中確認。

綜合入賬時，換算海外實體任何投資淨額以及指定為該等投資的對沖項目的借款及其他金融工具產生的匯兑差額於其他全面收益確認。於出售海外業務或償還構成投資淨額一部分的任何借款時，相關匯兑差額重新分類至損益，作為出售損益的一部分。

收購海外業務產生的商譽及公平值調整視作該海外業務的資產及負債，按收市匯率換算。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.4 外幣換算(續)

(iv) 出售海外業務及部分出售

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務的全部權益,或該出售涉及失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權、失去對合營公司(包括海外業務)的共同控制權、或失去對聯營公司(包括海外業務)的重大影響力)時,就本公司擁有人應佔該業務而於權益內累計的所有貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

倘部分出售並不會導致本集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權,按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益,而不於損益內確認。就所有其他部分出售(即並不導致本集團失去重大影響力或共同控制權的本集團於聯營公司或合營公司的所有權權益減少)而言,按比例所佔的累計匯兑差額乃重新分類至損益內。

39.5 收益

本集團客戶合約收益的會計政策於附註6闡述。

39.6 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊及減值虧損列賬。歷史成本包括收購該等項目直接應佔的開支。

後續成本僅在與該項目相關的未來經濟利益將可能流入本集團且項目成本能可靠計量時,方會計入資產的賬面值或確認為一項獨立資產(如適用)。作為獨立資產入賬的任何部分的賬面值於重置時終止確認。所有其他維修及保養費用均於產生的報告期內計入損益。

本集團採用的折舊方法及期間於附註13(a)披露。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告年末檢討並調整(如適用)。

倘資產的賬面值超過其估計可收回金額,則資產的賬面值會即時撇減至其可收回金額(附註39.8)。

出售產生的損益按所得款項與賬面值之間的差額釐定,並於綜合全面收益表中的「其他收益淨額」內確認。

在建工程(「在建工程」)指興建中或待裝置的樓宇、廠房及機器,按成本減累計減值虧損(如有)入賬。成本包括建造及收購成本以及資本化借貸成本。有關資產落成及可作擬定用途之前,在建工程不作折舊撥備。當有關資產可投入使用時,成本即轉入物業、廠房及設備並按上述政策折舊。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.7 無形資產

(i) 商標及牌照

單獨收購的商標及牌照按歷史成本列示。在業務合併中收購的商標及牌照按收購日期的公平值確認。其有限可用年期為10至20年，其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。牌照的可用年期包括可續期的期間，而該期間要有證據證明本集團續期不會招致重大成本。

(ii) 軟件

軟件按購入及使軟件達至可使用狀態產生的成本予以資本化。該等成本使用直線法按估計可使用年期攤銷。維護軟件的相關成本於產生時確認為開支。

39.8 非金融資產減值

使用年期不限的商譽及無形資產毋須攤銷，但每年須就減值進行測試，當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值，或須更頻密地進行測試。本集團商譽減值測試的會計政策於附註15(c)闡述。其他資產在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時進行減值測試。減值虧損按資產的賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額為資產的公平值減出售成本與使用價值兩者當中的較高者。於評估減值時，資產按可獨立識別現金流量的最低層次分組，其大部分獨立於其他資產或資產組的現金流入(現金產生單位)。除商譽外，已作出減值的非金融資產在各報告年末就減值有否可能撥回進行審閱。

39.9 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團按下列計量類別對其金融資產進行分類：

- 其後按公平值(計入其他全面收益，或計入損益)計量的金融資產，及
- 按攤銷成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模型及現金流量的合約條款而定。

就按公平值計量的資產而言，其收益及虧損於損益或其他全面收益列賬。就債務工具投資而言，其取決於持有投資的業務模式。就並非持作買賣的權益工具投資而言，則取決於本集團是否於初始確認時不可撤銷地選擇以按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)的方式對權益投資列賬。

本集團僅於管理該等資產的業務模式改變時方會對債務投資進行重新分類。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.9 投資及其他金融資產(續)

(ii) 確認及終止確認

金融資產的一般買賣在交易日(即本集團承諾購入或出售該資產之日)確認。當從金融資產收取現金流量的權利已經到期或轉讓且本集團已將所有權的絕大部分風險和回報轉移時,有關金融資產便會終止確認。

(iii) 計量

在初始確認時,本集團按公平值(如為並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產,則加上購買金融資產時直接應佔的交易成本)計量金融資產。按公平值計入損益的金融資產的交易成本於損益內列作開支。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時,需從金融資產的整體進行考慮。

債務工具

債務工具之後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為三種計量類別:

- 攤銷成本:持作收回合約現金流量的資產,倘該等現金流量僅指支付本金及利息,則按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入以實際利率法計入財務收入。終止確認時產生的任何收益或虧損直接於損益確認。減值虧損在全面收益表中作為單獨項目列示。

- 按公平值計入其他全面收益:為收回合約現金流量及出售金融資產目的而持有的資產,倘其現金流量僅為支付本金及利息,則以按公平值計入其他全面收益的方式計量。賬面值的變動乃計入其他全面收益,惟已於損益當中確認的減值收益或虧損、利息收入以及匯兑收益及虧損除外。金融資產終止確認時,先前於其他全面收益中確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他收益/(虧損)淨額」中確認。該等金融資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。匯兑收益及虧損於「其他收益/(虧損)淨額」中呈列,而減值費用則於「金融資產減值虧損淨額」中呈列。

- 按公平值計入損益:不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益標準的資產按公平值計入損益計量。後續按公平值計入損益計量的債務投資的收益或虧損於損益確認,並於產生期間以淨額於「其他收益/(虧損)淨額」中呈列。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.9 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量(續)

權益工具

本集團其後按公平值計量所有股權投資。倘本集團管理層已選擇就其他全面收益的股權投資呈列公平值收益及虧損，則於終止確認投資後，不會將公平值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款的權利確立時，該等投資的股息繼續於損益確認為「其他(虧損)／收益淨額」。

按公平值計入損益的金融資產的公平值變動於綜合全面收益表的「其他收益淨額」中確認(如適用)。按公平值計入其他全面收益的股權投資的減值虧損(以及減值虧損撥回)不會與其他公平值的變動分開呈報。

(iv) 減值

本集團對有關其按攤銷成本列賬及按公平值計入其他全面收益的債務工具的預期信貸虧損進行前瞻性評估。所應用的減值方法取決於信貸風險是否大幅增加。

就貿易應收款項而言，本集團應用國際財務報告準則第9號允許的簡化方法，其中要求全期預期虧損須自首次確認應收款項時確認，詳情請參閱附註19。

39.10 抵銷金融工具

當有可依法強制執行的權利用作抵銷已確認金額，且有意圖按其淨額作結算或同時變現資產和結算負債時，有關金融資產與負債可互相抵銷，並在財務狀況表呈報其淨值。可依法強制執行的權利不得依賴未來事件而定，且於正常業務過程中，以及於本集團或交易對方違約、無力償債或破產時須可強制執行。

39.11 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本經扣除回扣及折扣，且根據先進先出法釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計銷售價格，減完成的估計成本及進行銷售所需的估計成本計算。

39.12 貿易及其他應收款項

貿易應收款項指於日常業務過程中就銷售貨品或提供服務而應收客戶的款項。倘預期於一年或以內(或若在業務的正常經營週期內，如更長)可收回貿易及其他應收款項，貿易及其他應收款項會分類為流動資產；否則，貿易及其他應收款項會呈列為非流動資產。

貿易應收款項初步按無條件的代價金額確認，除非包含按公平值確認的重大融資成分。本集團持有以收取合約現金流量為目的的貿易應收款項，因此隨後採用實際利率法以攤銷成本計量。有關本集團貿易應收款項入賬的更多資料，請參閱附註19。有關本集團減值政策的描述，請參閱附註3.1。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.13 現金及現金等價物

就現金流量表內的呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、活期銀行存款、其他短期高流通量投資(原定到期日為三個月或以下，隨時可轉換為可知金額的現金及價值變動風險不大者)及銀行透支。銀行透支於財務狀況表在流動負債的借款中列示。

39.14 股本

普通股歸類為權益(附註22)。發行新股直接產生的增量成本於權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

39.15 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項乃日常業務過程中採購供應商貨品或服務的付款責任。倘於一年或以內(或若業務的正常經營週期內，如更長)到期支付，貿易及其他應付款項分類為流動負債，否則呈列為非流動負債。

貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

39.16 借款

借款初步按公平值扣除所產生的交易成本確認。借款其後按攤銷成本入賬；所得款項(扣除交易成本)與贖回價值之間的任何差額使用實際利率法於借款期間在損益內確認。在融資很有可能部分或全部提取的情況下，就設立貸款融資支付的費用乃確認為貸款的交易成本。在此情況下，有關費用會遞延至提取融資之時。倘並無證據顯示部分或全部融資很有可能會被提取，有關費用會撥充資本作為流動資金服務的預付款，並於相關融資期間內予以攤銷。

當合約訂明的責任被解除、註銷或屆滿時，借款自財務狀況表剔除。已消除或轉讓予另一方的金融負債的賬面金額與已付代價(包括任何已轉讓的非現金資產或所承擔的負債)之間的差額於損益確認為財務費用。

於報告期間末，除非本集團有權將負債結算日期遞延至報告期間後至少12個月，否則借款分類為流動負債。

39.17 借款成本

直接歸屬於合資格資產的收購、建設或生產的一般及特定借款成本在完成及籌備該資產以作擬定用途或出售所需的期間資本化。合資格資產是需要一段較長時間準備用作擬定用途或出售的資產。

特定借款於撥作合資格資產的支出前用作短暫投資所賺取的投資收入，會從合資格資本化的借款成本中扣除。其他借款成本於其產生期間支銷。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.18 即期及遞延稅項

期內所得稅費用或抵免為按當期應課稅收入基於各司法權區的適用所得稅稅率計算的應付稅項，並就由於暫時性差額及未抵扣稅務虧損而導致的遞延稅項資產及負債變動作出調整。

即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司經營及產生應課稅收入所在國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況並考慮稅務機關是否可能接受不確定的稅務處理。本集團根據最有可能的金額或預期價值計量其稅項餘額，視乎哪種方法可更好地預測不確定性的解決方案。

遞延稅項

遞延稅項利用負債法按資產及負債的稅基與資產及負債在綜合財務報表的賬面值之間產生的暫時性差額全數撥備。遞延稅項採用於報告年度末或之前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延稅項資產變現或遞延稅項負債結算時預期將會適用的稅率(及法例)而釐定。

遞延稅項資產僅於可能有未來應課稅金額用作抵銷暫時性差額及虧損時確認。

倘本公司有能力控制撥回暫時性差額的時間及該等差額很可能不會於可見將來撥回，則不會就海外業務投資的賬面值及稅基之間的暫時性差額確認遞延稅項負債及資產。

倘有法定可執行權力將即期稅項資產與負債相互抵銷而遞延稅項結餘涉及同一稅務機關，則遞延稅項資產及負債可予相互抵銷。倘有關實體有法定可執行權力可抵銷及有意按淨值基準結算，或有意同時變現資產及結算負債，則即期稅項資產及稅項負債可相互抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，惟與於其他全面收益或直接於權益確認之項目相關者除外。於此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益確認。

39.19 僱員福利費用

(i) 僱員假期權利

僱員的病假及產假權利於僱員正式休假時方會確認。年假相關負債預期將於期末後12個月內悉數償付，其中僱員所提供的相關服務將就其截至報告年度末止的服務予以確認，並按清償負債時預期將予支付的金額計量。

供款於到期日確認為僱員福利費用。預付供款確認為資產，惟須以可獲現金退款或扣減日後付款為限。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.19 僱員福利費用(續)

(ii) 花紅權利

當本集團因僱員提供的服務而產生現有的法定或推定責任，且責任能可靠估算時，則確認預計花紅派發成本為負債入賬。

花紅相關負債預期於12個月內償付，並根據償付時預計須支付的金額計量。

(iii) 以股份為基礎的付款

股份酬金福利乃透過受限制股份獎勵計劃提供予參與者。有關此計劃的資料載於附註25。

該計劃下授予的股份公平值確認為費用，並在「資本儲備－以股份為基礎的付款」項下相應增加權益。總支出在歸屬期(即滿足所有指定歸屬條件的期間)內確認。於各期間結束時，本集團根據非市場歸屬及服務條件修訂其對預期將予歸屬的股份數目的估計。其確認修訂原始估計(如有)在損益中的影響，並對權益進行相應的調整。

該等股份乃由本公司自市場收購，並持有用於股份計劃，直至該等股份獲歸屬為止(見附註23)。

(iv) 就股份計劃所持有的股份

如本公司根據例如股份回購計劃或以股份為基礎的付款計劃購買其本身的股權工具，所支付的代價(包括任何直接應佔增量成本(已扣除所得稅))自本公司擁有人應佔權益中從庫存股份形式扣除，直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等普通股時，所收取的代價(已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

受限制股份獎勵計劃所持的股份披露為就股份計劃所持有的股份，並自歸屬的權益中扣除。

概無就購買、出售、發行或註銷本公司自身的股權工具於損益中確認收益或虧損。賬面值與代價之間的任何差異於權益中確認。

39 其他重大會計政策概要(續)

39.20 撥備

當本集團因過往事件而承擔現時法定或推定責任，以致可能引致資源流出以清償責任，且有關金額已能可靠估算時，則確認法律申索撥備。概不就日後經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，履行責任時須流出資源的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同一責任類別所包含的任何一個項目而言，資源流出的可能性較微，仍須確認撥備。

撥備按管理層對履行報告年度末現時責任所需開支的最佳估計現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映目前市場對貨幣時間價值及該負債特定風險所作評估的稅前利率。隨時間產生的撥備增加會被確認為利息費用。

39.21 合約負債

合約負債指分配至將於未來交付服務的代價。合約負債按所分配代價扣減之前於服務交付予客戶後確認為收益的金額列賬(附註6)。

39.22 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利乃：

- 本公司擁有人應佔溢利(不包括普通股以外的任何權益服務成本)
- 除以財政年度內發行在外普通股的加權平均數計算得出，並就年內已發行普通股(不包括庫存股份)的紅股部分作出調整。

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字，以計及：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股，則發行在外額外普通股的加權平均數。

39.23 股息分派

就於報告年度末或之前已宣派但於報告年度末並未分派的任何股息金額(已經適當授權及不再由實體酌情決定)作出撥備。

EuroEyes International Eye Clinic Limited
德視佳國際眼科有限公司