

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



SHANGHAI JUNSHI BIOSCIENCES CO., LTD.*

上海君實生物醫藥科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：1877)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條規則作出。

茲載列上海君實生物醫藥科技股份有限公司在上海證券交易所網站刊發之《上海君實生物醫藥科技股份有限公司2021年度社會責任報告》，僅供參閱。

承董事會命
上海君實生物醫藥科技股份有限公司
熊俊先生
主席

中國，上海，2022年3月31日

於本公告日期，本公司董事會包括執行董事熊俊先生、李寧博士、馮輝博士、張卓兵先生、姚盛博士及李聰先生；非執行董事武海博士、湯毅先生及林利軍先生；以及獨立非執行董事陳列平博士、Roy Steven Herbst博士、錢智先生、張淳先生及馮曉源博士。

* 僅供識別之用

上海君实生物医药科技股份有限公司

2021 年度社会责任报告



编写依据

本报告是上海君实生物医药科技股份有限公司（以下简称“君实生物”或“公司”或“我们”）参照上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》等相关法律法规及规范性文件的要求，结合公司所属行业特点以及报告期内公司履行社会责任的实际情况进行编写。

报告内容

本报告重点披露了公司的经济、社会和环境等方面表现的相关信息，反映了公司 2021 年度履行社会责任的实际情况，以帮助利益相关方了解君实生物的社会责任实践活动和绩效。

报告范围

本报告的时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），部分内容超过该范围。报告的组织范围为公司及公司下属子公司。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2022 年 3 月 31 日获董事会通过。

发布形式

本报告网络版可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、香港联合交易所有限公司网站（www.hkex.com.hk）和上海君实生物医药科技股份有限公司（www.junshipharma.com）查阅下载。

一、关于君实生物

君实生物成立于 2012 年，是一家创新驱动型生物制药公司，致力于创新药物的发现和开发，以及在全球范围内的临床研发及商业化。公司的宗旨是为患者提供效果更好、花费更优的治疗选择。利用蛋白质工程的核心平台技术，我们已处在大分子药物的研发前沿。2018 年 12 月，公司在香港联合交易所有限公司主板挂牌上市。2020 年 7 月，公司在上海证券交易所科创板挂牌上市。凭借卓越的创新药物发现能力、先进的生物技术研发、全产业链大规模生产技术及快速扩大极具市场潜力的在研药品组合，我们在肿瘤免疫疗法、自身免疫性疾病及代谢疾病治疗方面处于中国领先地位。我们旨在通过源头创新来开发首创或同类最优的药物，并成为转化医学领域的先锋。我们具备从研发到产业化的全流程覆盖能力：公司一方面依托在美国旧金山湾区、马里兰、苏州和上海的早期开发，实现国际化合作；另一方面，依托苏州吴江和上海临港生产基地推动产业化进程。

作为一家年轻的创新型生物制药企业，2021 年公司业务发展迅猛，研发、生产和商业化等不同领域均取得不凡成绩。

2021年 经营业绩

我们的产品管线迅速扩张。截至目前，我们处于商业化阶段的在研产品共3项（特瑞普利单抗、埃特司韦单抗及阿达木单抗），23项在研产品处于临床试验阶段（其中昂戈瑞西单抗、VV116、贝伐珠单抗以及PARP抑制剂处于III期临床试验阶段），超过25项在研产品处在临床前开发阶段。

公司营业收入总额达人民币40.25亿元，同比增长152.36%；研发费用20.69亿元，同比增长16.35%，有力地支撑了公司创新药项目的研究与开发。

公司与中国科学院微生物研究所共同开发的新冠抗体药物埃特司韦单抗（JS016）与Eli Lilly and Company的巴尼韦单抗（LY-CoV555）组成的双抗体疗法获得全球超过15个国家和地区的紧急使用授权，成为全球首个且唯一可在12岁以下人群中紧急使用的中和抗体疗法，并且入选中央广播电视总台发布的2021年国际十大科技新闻。

特瑞普利单抗亮相国家“十三五”科技创新成就展，新增两项适应症纳入国家基本医疗保险目录，填补目录内晚期鼻咽癌及晚期尿路上皮癌非选择性人群免疫治疗的空白，成为新版国家基本医疗保险目录中唯一用于黑色素瘤和鼻咽癌治疗的抗PD-1单抗药物。

特瑞普利单抗一线治疗鼻咽癌研究成果成为国际顶级期刊《自然-医学》创刊26年来首次在封面上推荐的中国创新药物研究。公司已于2021年9月完成特瑞普利单抗联合化疗一线治疗复发或转移性鼻咽癌适应症，以及特瑞普利单抗单药二/三线治疗复发或转移性鼻咽癌适应症的BLA滚动提交。2021年10月底，上述BLA获得美国食品药品监督管理局（以下简称“FDA”）的正式受理。

二、2021 年荣誉清单

- 2021 年 1 月，于第十届中国公益节获得“2020 抗疫杰出贡献企业”称号。
- 2021 年 3 月，被北京白求恩公益基金会评为“益路相伴白求恩·拓益公益捐助项目爱心捐赠企业”。
- 2021 年 5 月，荣获上海市政府颁发的 2020 年度上海市科技进步奖一等奖“新型冠状病毒肺炎临床诊治和创新型技术的应急应用”；被雪球投资炼金季评为“金牌企业榜”增长潜力 TOP 榜。



上海市科技进步一等奖证书

- 2021 年 6 月，在《证券时报》2020 药物创新济世奖年度评选中获得“年度十大药物创新新锐公司”、年度十大药物创新开拓奖“重组人源化 BTLA 单克隆抗体注射液”及年度十大药物创新开拓奖“重组全人源抗 SARS-CoV-2 单克隆抗体注射液”。
- 2021 年 6 月，特瑞普利单抗注射液荣获国家知识产权局和世界知识产权组织颁发的“中国专利金奖”。



中国专利金奖证书

➤ 2021年7月，被财经 SMDC 科创数据研究中心评为“2021 年度科创板硬科技领军企业”；在界面财联社科创板日报与上海市徐汇区金融服务办公室联合主办的“科创板开市二周年”峰会上被评为“2021 最具创新力科创板上市公司”。

➤ 2021年8月，被中国医药工业信息中心评为“2020 年中国医药新锐创新力量”。

➤ 2021年9月，于 2021 大健康产业高质量发展大会暨第六届中国医药研发·创新峰会上被评为“2021 中国生物药研发实力前三强”、“2021 中国药品研发综合实力前 20 强”；被米内“中国生物医药企业创新力百强系列榜单”专家委员会评上 2020 年度中国抗体药物企业创新力 TOP30 排行榜。

➤ 2021年11月，在 21 世纪经济报道、21 世纪新健康研究院主办的 2021 年（第五届）中国大健康产业峰会上荣获 2021 年“健康中国·21 癌症关注”年度 10 大优秀潜力重磅抗癌创新药物案例：特瑞普利单抗。2021 年“健康中国·21 癌症关注”年度 10 大癌症诊疗医疗健康优秀案例代表企业

的奖项。

➤ 2021 年 12 月，被和讯中国财经风云榜评为“2021 年度卓越价值上市公司”；被新浪医药 2021 年度总评榜评为“2021 医药行业最具投资价值企业”；在新浪财经海外投资高峰论坛“金麒麟”上被评为“港美股最佳新经济上市公司”；在金融界第十届金融界领航中国“金智奖”年度盛典上获得“2021 年度中国上市公司杰出创新效率奖”。

➤ 2021 年 12 月，被浦东新区人民政府评为“第七届浦东总部经济十大经典样本”。

➤ 2021 年 12 月，获得中国社会福利基金会颁发的“2021 最具社会责任奖”。



中国社会福利基金会 最具社会责任奖

三、携手抗疫，唯望君安

2021 年全球新冠疫情持续蔓延，君实生物在做好自身疫情防控、保护员工健康的同时，利用自有的研发和产业化平台迅速反应，投入抗疫药物的开发工作，积极承担作为本土创新医药企业的社会责任。目前，公司已形成由多款抗新冠病毒中和抗体药物与小分子口服药物组成的研发管线，多种抗疫手段有望成为疫苗的有力互补。

● 全面保护员工健康

我们时刻关注疫情发展，积极完善内部管理制度。2021 年，公司通过新增《来访人员申请表》和《员工出行报备表》管理外来访客和内部员工。公司还会跟进每一位受影响的员工，尽量安排居家办公。在此基础上，公司采购了充足的防疫物资，包含防疫口罩、消毒液和体温计等，并对所有进入办公场所的员工进行体温监测；公司会定期对办公场所进行消毒；当有员工成为密切接触者或时空伴随者后，公司会第一时间与员工取得联系并安抚其情绪，并在隔离期间给员工递送所需的隔离物资；公司还鼓励员工接种新冠疫苗，为员工安排疫苗接种专场及专车接送，包括第三针加强针的接种；对于来自中高风险地区员工返沪时，公司提供单间宿舍进行 14 天自我隔离，并提供免费三餐的配送。

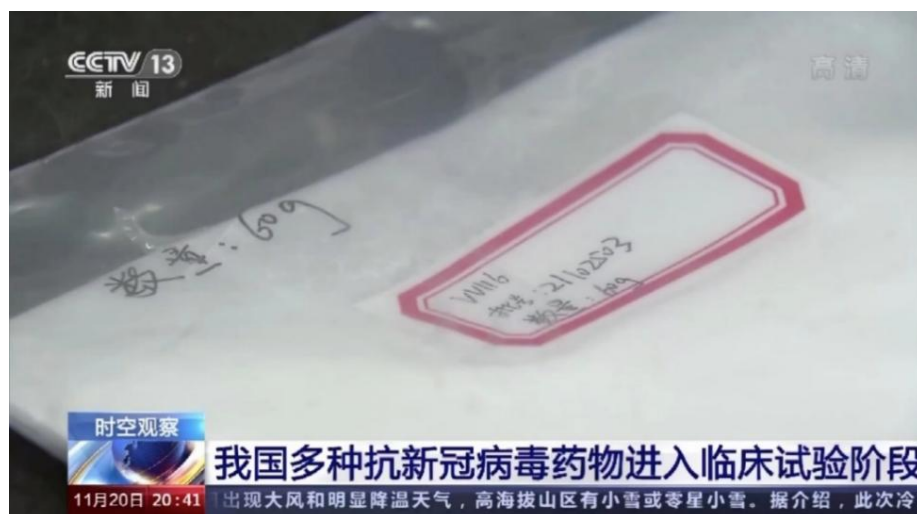
● 加快抗疫药品研发

在中和抗体药物领域，公司首款商业化产品埃特司韦单抗（JS016）是中国最早用于全球抗疫的中和抗体药物，由君实生物与中国科学院微生物研究所共同开发。截至 2021 年底，埃特司韦单抗与公司海外合作伙伴 Eli Lilly and Company 的另一款抗体药物组成的双抗体疗法已在超过 15 个国家和地区获得使用授权，已有超过 70 万名患者接受了双抗体疗法或巴尼韦单抗治疗，在疫情最严重的时期潜在防止了超过 3.5 万例住院和至少 1.4 万例死亡事件的发生。埃特司韦单抗的安全性、有效性获得世界性认可，为全球新冠肺炎疫情的防控提供了中国方案。2021 年底，中央广播电视总台将“中国新冠抗体药物 JS016 安全有效性获世界认可”评选为“2021 年度国际十大科技新闻”。



埃特司韦单抗被评选为“2021 年度国际十大科技新闻”报道

在小分子口服药物领域，公司与合作伙伴共同开发的口服核苷类抗新冠病毒药物 VV116 目前正在开展全球多中心临床研究，其中 3 项在中国开展的 I 期研究已于近日完成，初步结果显示临床安全性良好。截至本报告披露日，公司正在开展一项在中重度 COVID-19 受试者中评价 VV116 对比标准治疗的有效性和安全性的国际多中心、随机、双盲 III 期临床研究，并已完成首例患者入组及给药。另外，针对轻中度 COVID-19，公司还启动了一项国际多中心、双盲、随机、安慰剂对照、II/III 期临床研究（NCT05242042），该研究已在上海市公共卫生临床中心完成首例患者入组及给药，正在全球多个中心开展中。2021 年 12 月，VV116 在乌兹别克斯坦获批用于 COVID-19 治疗。



VV116 进入临床试验报道

公司还与合作伙伴共同承担靶向 3CL 蛋白酶的可口服抗新冠病毒候选新药 VV993 在合作区域的研究、生产及商业化工作。VV116 和 VV993 是针对病毒生命周期的不同关键且保守靶点而开发的药物或候选药物,除了可以单独使用发挥各自的临床优势或特点,还具有“联合用药抗病毒,相得益彰好效果”的发展前景。该项目目前处于临床前开发阶段,公司将快速推进 VV993 至临床阶段,以期尽快解决未被满足的临床需求,为抗疫贡献更多来自中国的创新元素。

● 助力冠状病毒学术论坛

2021 年 11 月 1 日至 3 日,由中国科学院微生物研究所和“一带一路”国际科学组织联盟(ANSO)联合主办的冠状病毒国际前沿研究与创新论坛(RIFC)在北京成功召开,君实生物作为承办单位参与了本次论坛。本次论坛以“战胜新冠病毒:向科学要答案”为主题,以学科领域带头人为讨论主导,一线学者为主体,邀请包括中国科学院院士、美国科学院院士、巴西科学院院士等在内的 60 余位国内外冠状病毒研究领域专家作了大会报告,围绕病毒感染与致病机制、疫苗及抗体和药物研发、免疫应答机制及临床诊疗方案、公共卫生与全球健康策略等四大主题进行了交流探讨,线上参会人数累计 600 余人。本次论坛的成功举办有助于推动不同领域学者的思想交流与战略合作,同时也有利于促进全球病毒学、免疫学、病原学、疫苗学、公共卫生等领域的发展。



君实生物承办的冠状病毒国际前沿研究与创新论坛

四、股东和债权人权益保护情况

（一）公司治理

公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录十四《企业管治常规守则》等法律法规和规范性文件及《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的要求进行公司治理。公司股东大会是最高的决策机构，董事会执行股东大会的意志，拥有决策权。总经理执行董事会的意志，负责企业管理。董事会下设立审计、提名、战略、薪酬与考核四个委员会，并制定了《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会战略委员会工作细则》和《董事会薪酬与考核委员会工作细则》四个对应的实施细则，在董事会决策过程中积极发挥风险防控、企业决策等重要作用。公司始终秉持负责任的方式提升运营效率与企业竞争力，以保障股东权益、提升公司价值。

我们十分重视企业社会责任的承担，致力于与权益人在环境、社会、经济层面共同创造可持续的价值。我们的董事会参与环境、社会以及管治相关工作并对其战略负责，并监督战略的落实情况。公司在拟定战略规划的过程中充分考虑社会责任战略，也会在评估经营过程中面临的内外部风险时关注与环境、社会及管治相关的风险，并制定相应的应对策略。公司为积极响应国家“3060”碳中和目标，促进可持续发展，计划按要求调整用电行为和用电模式，积极消纳清洁能源。同时，鼓励员工自觉行动，培养绿色低碳生活方式。

为了更好地推进和落实公司履行企业社会责任，我们建立了环境、社会及管治工作小组，由董事会秘书、证券部、环境健康安全部门、质量部门骨干人员组成，工作小组负责具体开展环境、社会及管治工作，其他职能部门配合工作小组围绕公司社会责任议题开展实践活动。此外，我们注重全体员工社会责任意识的培养，努力推动社会责任全员参与，将社会责任工作切实融入到我们的日常经营活动中。

（二）偕君久行·合规

我们致力于建设高水平的合规体系，严格遵守国家相关的法律法规及医药行业的监管政策，坚持宣传贯彻合规运营的企业文化，自上而下传导合规经营理念、商业和个人道德规范。我们建立了事前、事中、事后的全流程合规经营循环体系，涵盖了合理性事前审批、真实性业务确认、合规性事中指导、全面性事后审核，通过公司多部门协同合作，确保公司合规运营。我们还发布了全面的合规运营政策，在经营过程中不断完善相应合规管理要求，并制定了反舞弊、会议交流、信息披露、投资者关系管理等方面的管理制度，确保公司一直处于健康、合规的运营环境当中。2021年公司未发生重大不合规事件。

1、反舞弊与经营合规

我们始终遵循最高标准的商业道德准则，遵守医学、伦理学准则和《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，对腐败行为及商业贿赂行为保持零容忍的态度。我们在《公司章程》中规定了董事、监事以及高级管理人员必须遵守诚信原则和履行忠实义务，不得滥用职权、收受贿赂及挪用公司资金。我们的所有员工、经销商与供应商均已签署《商业行为和职业道德规范承诺书》，承诺合规经营。

我们还在《供应商管理办法操作规程》中设置了供应商廉洁诚信管理条款，要求与所有供应商必须签订廉洁合规相关协议，并对供应商廉洁诚信行为进行监督。我们制定了《员工违规行为处理办法》，其中描述了各类违规行为的处理办法，用以规范员工行为，并且每月对推广与非推广类活动安排合规检查，确保公司合规运营。在此基础上，我们每季度持续举办面向全体员工的各类合规培训，宣传公司合规文化和政策。同时，我们鼓励员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方通过举报电话热线、电子邮箱、信函等途径举报实际或疑似舞弊的行为，或对员工违反职业道德情况进行投诉，如果接到举报，公司会安排相关业务部门进行核实并跟进严肃处理。2021年公司未发生贪污及受贿事件。

2、 会议交流合规管理

我们制定了《会议合规管理制度》，制度中明确了君实生物自行举办会议时应当遵循的会议地点、场地、差旅、品牌提示物等方面的要求以及参加第三方举办的会议时，会议相关费用的管理要求，且若存在更加严格的政策时，员工应遵循更加严格的要求。此外，为了规范与外部机构和人员就传递公司和产品信息、提供相关科学、研发和教育资讯以及支持医学研究和教育等所进行的互动交流活 动，我们也制定了《与外部机构和人员互动交流》以及《与外部机构和人员互动交流限制标准》等操作流程，明确了相关人员参与交流活动时应当遵循的客观性、独立性、透明性等原则以及具体流程的管理要求。

2021 年，我们还颁布了《营销部费用管理制度》，对营销类会议进行了进一步管理控制，包括会议申请的规范操作、讲者讲题的合理配置、违规行为的处理办法、预算管理 等，进一步加强了公司对营销类会议的全流程管控，特别是在事前申请阶段提供了规范化操作流程。

3、 信息披露合规

我们根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》以及中国证券监督管理委员会等的有关规定制定了《信息披露管理制度》，明确了我们开展信息披露工作的基本原则、信息披露的范围及责任人和披露程序，以规范公司的信息披露行为，增加公司信息披露透明度。我们严格遵守信息披露相关规章制度，积极履行信息披露义务，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。

我们致力于建立并维护与证券监管部门、上海证券交易所、香港联合交易所有限公司、行业协会、媒体和相关机构之间良好的公共关系，及时了解和掌握监管部门出台的政策和法规，引导媒体对公司情况进行客观、公正的报道。在涉讼、重大重组、关键人员的变动以及经营环境重大变动等重大事项发生后，实施有效处理方案，积极维护公司的公共形象。

我们指定上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、香港联合交易所有限公司网站（www.hkex.com.hk）和公司网站（www.junshipharma.com）为刊登公司公告和其他需要披露信息的媒体。

4、 投资者利益保护

我们重视对投资者利益的保护，为了加强与投资者的沟通联系，切实维护投资者的合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，我们制定了《投资者关系管理制度》，明确了投资者关系管理的内容、方式、组织与实施等要求，通过制度的执行，我们努力构建互信和谐的投资者关系。

公司董事长及管理层注重与投资者的沟通，我们在官网上设置了投资者关系页面，为投资者了解公司提供了平台，避免与投资者之间信息不对称的影响。同时，公司证券部负责投资者关系管理和股东资料管理工作，增加公司信息披露的透明度与合规性，增进投资者对公司的了解和认同，建立稳定和优质的投资者基础，获得长期的市场支持，并形成服务投资者、尊重投资者的企业文化。

我们公平对待所有投资者，避免进行选择性的披露，主动听取投资者的意见和建议，实现公司与投资者之间的双向沟通，形成良性互动。公司采取的与投资者的沟通方式主要包括定期公告和临时报告、股东大会、公司网站、电话咨询、投资者关系邮箱、新闻发布会等，并适时举办了分析师说明会、业绩说明会及路演活动，接受分析师、投资者和媒体的咨询。此外，我们还接待投资者的来访、来电及邮件问询，积极倾听投资者的诉求，维护投资者的权益。

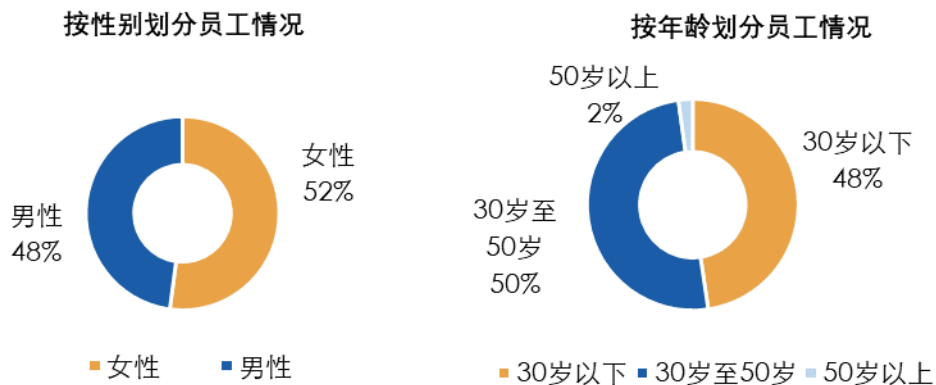
我们日常密切关注公司股票交易动态，对公司股价已经或可能产生较大影响或影响投资者决策的信息，公司在必要时进行澄清，妥善处理舆情及危机事件。我们还通过提高投资者关系管理重视程度、完善投资者关系管理工作机制、加强相关人员业务培训、加强投资者关系管理工作考核等方式，不断提升投资者关系管理水平。

五、职工权益保护情况

（一） 关爱员工

2021 年度，我们继续参照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，进一步构建标准化体系，重新梳理了与雇佣相关的多个政策、流程和模板文件，包含《劳动合同续签协议》《试用期管理》《员工录用健康标准》《内部推荐指南》《考勤与假期管理》《公司津贴管理办法》等，规范内部管理制度，保护公司和员工双方的权益。

秉持着“和谐发展，持续共生”的基本原则，2021 年我们延续现行的用工政策，与所有员工签订劳动合同。我们坚持“男女平等”，2021 年纳入本报告范围的员工数为 2,805 名，其中女性占比约 52%。我们遵循“包容多元”，除中国籍外，还有来自美国、英国、马来西亚、新加坡等国家和中国台湾地区的员工。我们也欢迎来自不同民族的同事，包含白族、藏族、穿青族、回族、满族等。对于不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，我们坚守“同工同酬”的原则，在员工聘用、薪酬福利、升职、解聘和退休等方面公平对待，一视同仁。我们坚决抵制招用童工和强制劳动等行为，我们未发生任何与雇用童工或强制劳工有关的违法违规事宜。如发现相关违法违规事宜，公司将严格按照用工政策进行处理。



我们重视员工意见，通过设立员工意见箱、员工问卷调查等多种渠道对员工意见进行收集，并继续沿用人力资源伙伴制度，为每位员工配备人力资源伙伴，针对员工提出的各项问题和诉求进行反馈。同时，我们也关注离职员工群体，对

其开展离职访谈，分析主要离职原因，及时采取行动。2021年，我们还在《防治性骚扰指南》中明确了举报途径，织起一张尊重每位个体的职场安全网。此外，我们引入来自交大安泰和长江商学院的资源，在公司内开展了《企业平衡与协调诊断研究》，诊断结果将为我们未来的日常管理工作给予指导，以更好地提升员工满意度。

（二） 员工发展

我们通过制定《员工绩效管理办法》保障员工的职业发展权益，为员工提供一个明确、合理的职业路径及职业平台。2021年，我们进一步构建标准化体系，根据实际情况，重新梳理了与绩效和晋升相关的多个政策、流程和模板文件，具体是：修订完善了《绩效管理体系》《职级体系》《晋升政策流程与时间表》《跨区域调动政策》等；新增《组织架构、任免及职级管理》制度、生产绩效奖金等，给予员工的辛勤工作相对公平的回报和职业发展。

我们关注员工的职业发展，2021年继续开展了人事、财务、IT、行政等职能部门培训，还引入外部资源，开设《绩效目标解码工作坊》《创新思维与问题解决》《情绪与压力管理》《新药研发项目管理实践分享》等培训。同时还举办了应届生新员工素质培训，集军事化训练跟团队化拓展为一体，磨炼其意志，增强凝聚力，加快其学生到职场人的转变，选拔有培养潜力的应届生。

我们同样重视未来人才的储备，2021年，我们与西安交通大学签订人才战略发展合作协议，成为西安交通大学本科研究生校外实践教育基地；与中国药科大学签订合作协议，成为中国药科大学全日制硕士专业学位研究生培养基地；另外，还与贵州健康职业学院、长春医药高等专科学校、黔南民族医学高等专科学校、上海电机学院、德州学院、巢湖学院签订了校企合作协议，持续为公司提供人才储备输出。



君实生物与中国药科大学签署研究生培养基地合作协议



君实生物与华东理工大学签署合作

(三) 健康与安全

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法（2021 版）》《中华人民共和国职业病防治条例》《中华人民共和国特种设备安全法》《危险化学品安全管理条例》《工伤保险条例》等相关法律法规要求，并在此基础上制定了《事故报告调查程序》《安全检查和事故隐患整改制度》《安全事故应急预案》《职业健康管理规程》等制度，进一步明确各部门在安全生产方面的管理职责、安全生产以及安全事故的管理流程以及员工在生产经营活动中的注意事项，以全面保障安全生产工作。

2021 年，我们仍沿用了现行的年度健康体检福利制度，每年为员工安排体检，以便及早发现职业病、职业禁忌证等异常，根据第三方职业病危险因素检测结果，对涉及到职业污染的岗位，安排在岗员工定期进行岗前、岗中、离岗职业病体检，并为员工缴纳医疗保险以及员工意外保险，免除员工后顾之忧。同时，为了防止安全事故的发生，有效消除或减少危害员工职业健康的因素，公司依据 GMP 的要求采取制定严格的安全管理机制，对特种设备进行全方位统计、建立特种设备清单、建立化学品风险识别清单、加强现场消防设施的管理、加强承包商施工安全监察等措施。除此之外，我们也开展了各种安全培训，如：消防以及应急预防培训、防毒面具使用培训等，提高员工的安全意识，并强化员工的实际安全管理能力。



员工参加消防及危化品安全培训

案例：危废品泄露应急处置演练

2021年12月，公司开展了危废品泄露处置演练，通过模拟危废品收集点发生泄露的真实环境，用以检验公司应急演练计划和应急救援队伍，演练严格按照原案程序进行，事件上报、泄露处置和救援工作顺利展开，提升了员工应对突发事件的应变能力和处置技巧，最终取得了预定的效果。



员工模拟处置泄露的危废品

(四) 员工福利

我们始终视人才为公司的核心竞争力。我们在《工时与假期管理办法》中，规定每位员工依法享有带薪年假的权利，且设立了女性员工孕期保护条款，减轻其在怀孕期间的工作负担。我们会在一年中多个节日发放节日礼金或风俗礼品，在员工生日、结婚、生育等特殊时刻发放慰问礼金；每年6月到9月，按月发放高温费；工厂还提供通讯补贴、免费工作餐、免费班车、交通补贴、免费住宿等，为员工提供覆盖一整年的节日福利和生活关爱。



线上年会

此外，我们会组织形式多样的员工活动，包括生日会、中秋活动、爱国主义主题音乐节、质量月活动、线上年会、母亲节插花活动、最美劳动者摄影大赛等，还提供经费、时间等资源，支持部门自行组织团队建设活动，丰富员工的业余文化生活。



爱国主义主题音乐节

六、供应商、客户和消费者权益保护情况

（一） 供应商管理

规范和加强供应商管理，可以为公司创造良性竞争环境，降低采购风险，促进采购质量、成本、服务、效率综合效益最优化。我们制定了《供应商管理办法操作规程》《采购标准操作规程》《临床服务的外包及管理》等采购与供应商管理制度，规范了采购申请、付款和验收等流程环节，明晰了不同类型供应商的评估和选择标准、动态管理和信息档案管理要求。在制度完善的同时，我们通过使用企业资源管理系统对采购进行全流程科学、高效的管理。2021年，为了规范采购行为，加强对供应商的管理与监督，使得采购活动过程规范化、专业化、透明

化，我们颁布了《供应商及采购管理 SOP》，通过供应商准入、持续评估、廉洁管理，采购询比价、合同审核、收货付款申请等方面的合规管理，为公司运营、项目建设等的顺利进行提供保证，集团采购中心也与 2021 年 1 月顺利投入使用，最大化降低采购及管理成本。我们对所有供应商遵循“严格准入、量化评价、过失退出、动态管理”的原则，构建动态、闭环的管理体系。在供应商准入时，我们委派专人进行实地考察，保留信息完整的供应商考核记录。在供应商选择时，公司在综合衡量产品及服务质量、价格水平和技术标准后会优先考虑环境保护、社会责任履责方面较好的供应商，也会对当地的供应商进行扶植。对于合格的供应商，我们将其列入《合格供应商清单》，并对其开展年度绩效评价工作，对于存在质量缺陷、环境影响评估不合格或有诚信问题的供应商我们将淘汰并列入黑名单。

2021 年，我们的采购工作顺利开展，未发生延误生产、临床试验和工程建设的情况。供应链管理的不断完善，给生产和项目研发提供了保障。对需要进行招投标的工程和服务类项目，我们严格按照《中华人民共和国招标投标法》执行。

(二) 客户服务

1、 销售团队

我们建立了专业的销售团队，负责特瑞普利单抗及其他在研药品的商业化。商业化部门下设的各个职能团队人员都具备丰富的创新药和肿瘤领域药品推广和商业化经验，其中国内销售团队各区域销售总监均曾任职于跨国药企，拥有十余年抗肿瘤创新药物推广经验，曾负责的药品包括吉非替尼、索拉非尼、贝伐珠单抗、利妥昔单抗等为全球应用最为广泛的抗肿瘤药物。我们注重对整体商业化团队的管理和培训，同时通过科学的内部组织架构设计，有效提升销售团队运营效率。在销售渠道的选择上，注重经销商的资质、业内口碑及与目标医院和终端客户的匹配度。

2、 客户隐私保护以及投诉处理

我们注重保护客户权益，积极建立与客户沟通交流的渠道。在客户隐私信息的保护方面，我们通过制定《与外部机构和人员互动交流》的标准操作规程明确了隐私保密的范畴，要求公司业务人员严格按照制度要求进行客户隐私保护，并由合规部门加强日常的监督检查，一旦发现泄露客户隐私的行为，一律严肃处理，切实保障客户权益。

此外，针对 2021 年新颁布的《中华人民共和国生物安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》，我们严格遵循国家对生物安全方面的要求，持续加强配套管理，打造能够适应未来监管趋势的合规体系，特别是对人类遗传资源的管理，严禁违规收集、违法共享以及未经批准跨境转移行为，规范个人信息处理活动，保护涉及生物识别、医疗健康等方面的个人敏感信息。

对于客户信息沟通与反馈方面，我们编制了《客户投诉管理标准操作规程》和《药品不良反应管理标准操作规程》，建立了不良反应监测体系，密切关注客户对产品的使用体验。我们开通了第三方电话平台以及在公司官网设置了不良事件报告页面，以便客户通过各种渠道向我们反馈不良反应等情况，并设置专人开展后续的跟踪处理。2021 年公司特瑞普利单抗注射液未发生产品投诉。



欢迎来到不良事件报告页面

根据相关法规规定，生产企业有义务收集药物不良事件报告，并根据实际情况向国家相关机构汇报。根据法律要求，在向药品上市许可持有人数据库中进行数据处理时，一切能够识别您个人身份的信息将被保护。

不良事件是指患者或临床试验受试者在使用一种药品后，发生的任何不良医学事件，无论该事件是否与怀疑用药有因果关系。不良医学事件包括异常的实验室检查、症状（头痛、恶心）或体征（心跳加速，肝脏增大）；此外，还包括其他信息，如缺乏疗效、服药过量、药物相互作用等。

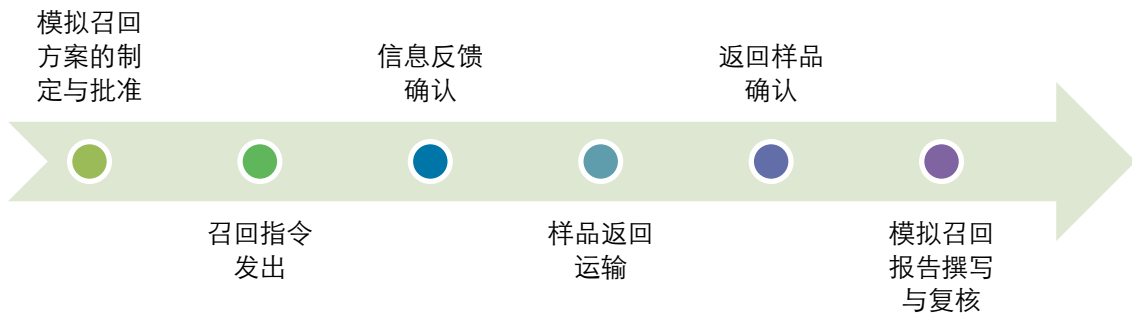
请选择一种符合您身份的选项：

-  医疗专业人士
-  非医疗专业人士
-  君实员工

君实生物线上不良事件报告平台

3、 产品召回

我们关注患者的用药安全，并且制定了《药品召回管理标准操作规程》和《产品退货管理标准操作规程》规范了产品退货和召回相关管理流程，并进行产品召回的全过程地模拟演练，保障产品召回机制的运行有效性。2021 年公司特瑞普利单抗注射液未发生因安全与健康理由而须回收的情况。



模拟产品召回流程图

七、创新君实·研发

创新是生物制药企业的生存力量，君实生物自成立以来，始终秉承“坚持创新驱动”的研发理念。我们组建了实力雄厚的研发团队，并与行业内领先企业达成合作，共同致力于攻克“不可成药”靶点，在全球范围内解决未被满足的临床需求。我们在公司成立早期就于美国设立研发中心，吸收融合海外的研发技术，进一步提升公司的研发实力。公司的研发创新领域已经从创立之初的单克隆抗体药物延伸到包括小分子药物、多肽类药物、抗体药物偶联物（ADCs）、双特异性或多特异性抗体药物、核酸类药物等更多类型的药物研发以及癌症、自身免疫性疾病的下一代创新疗法探索，成为一家研发系统更为立体的公司。同时，我们也注重知识产权保护，通过一系列措施保障研发成果与技术专利，以加快技术积累和产品升级。



（一） 研发能力

● 研发团队

作为科研密集型企业，我们认为唯有不断的创新，才能给企业注入持续发展的力量。公司每年增加研发投入，用于临床试验及招揽专业研发人才。2021 年度，公司研发费用为人民币 20.69 亿元，同比增长 16.35%，有力地支撑了公司创新药项目的研究与开发。

公司设立了专门的研发部门，致力于药物发现、工艺开发、临床前研究及临床试验全产业链研发工作。公司组建了专业知识储备深厚、行业经验丰富的研发团队，且大多数核心研发人员曾在中外重要研究机构和跨国药企任职，主导或参与多个创新药物的临床试验，具有坚实的理论基础和操作经验。我们编制了《研发项目生命周期管理规程》《研发团队管理规程》《研发项目集中审评会议管理规程》等标准管理规程，明确了相关部门的职责，研发项目流程管理与沟通管理的要求，提升了研发项目的管理效率。

(二) 研发进展和成果

● 在研项目及成果 2021 年，公司产品管线已跃升至超过 51 项在研产品，覆盖五大治疗领域，我们的在研项目也取得了多项进展：

涵盖多种疾病领域的研发管线



| 临床前 | | | 临床一期 | | | 临床二期 | 临床三期 | 已批准/审评中 |
|--|--|---|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|---|----------------------------|
| JS011 未予披露 肿瘤 | JS113 EGFR 4th Gen 非小细胞肺癌 | JS207 PD-1+未予披露 肿瘤 | JS001sc PD-1 肿瘤 | JS019 CD39 肿瘤 | JS112 Aurora A 小细胞肺癌 | JS004(TAB004) BTLA 肺癌 黑色素瘤等 | JS109 PARP 卵巢癌 | 特瑞普利单抗 PD-1 肿瘤 ✓ |
| JS013 CD93 肿瘤 | JS114 Nectin4 ADC 肿瘤 | JS209 CD112R+TIGIT 肿瘤 | JS003 PD-L1 肿瘤 | JS101 Pan-CDK 乳腺癌等 | JS201 PD-1/TGF-β 肿瘤 | JS005 IL-17A 银屑病 脊柱炎 | 贝伐珠单抗 VEGF 非小细胞肺癌 | 阿达木单抗 TNF-α 类风湿关节炎 ✓ |
| JS015 DKK1 肿瘤 | JS115 BCMA ADC 多发性骨髓瘤 | JS211 PD-L1+未予披露 肿瘤 | JS006(TAB006) TIGIT 肿瘤 | JS107 Claudin18.2 ADC 消化道肿瘤 | JS103 Uricase 高尿酸血症 | | 昂戈瑞西单抗 PCSK9 高脂血症 | 埃特司韦单抗* S蛋白 新型冠状病毒 ✨ |
| JS018 IL-2 肿瘤 | JS116 KRAS 肿瘤 | JS008 未予披露 | JS007 CTLA-4 肺癌 黑色素瘤 | JS108 Trop2 ADC 三阴性乳腺癌 | UBP1213sc BlyS 系统性红斑狼疮 | | JT001(VV116) RdRp 新型冠状病毒 ✨ | |
| JS104 Pan-CDK 乳腺癌等 | JS203 CD3+CD20 肿瘤 | JS401 未予披露 (RNAi) 代谢疾病 | JS012 Claudin 18.2 胃癌 | JS110 XPO1 多发性骨髓瘤等 | JS026 S蛋白 新型冠状病毒 ✨ | | | |
| JS105 PI3K-α 乳腺癌 肾细胞癌 | JS206 IL-2+PD-1 肿瘤 | JS010 CGRP 偏头痛 ▲ | JS014 IL-21 肿瘤 | JS111 EGFR exon 20 非小细胞肺癌 | | | | |
| JS120 IDH1 肿瘤 | JS121 SHP2 肿瘤 | JT003(VV993) 3CL蛋白酶 新型冠状病毒 ✨ | | | | | | |
| JS122 FGFR2 肿瘤 | JS123 ATR 肿瘤 | JT109 疫苗 寨卡病毒 ✨ | | | | | | |
| JS009(TAB009) CD112R/PVRIG 肿瘤 | | | | | | | | |

- 肿瘤
- 代谢疾病
- 自身免疫
- ▲ 神经系统
- ✨ 抗感染
- ✓ 已批准
- 君实生物管线

*已获得FDA紧急使用授权

- 研发成果共享

2021 年，我们继续面向业界分享我们的研究进展，多项研究成果相继在国际权威学术期刊和学术会议上发表。

- 特瑞普利单抗一线治疗鼻咽癌研究成果荣登《自然-医学》



2021 年 9 月 15 日，由中山大学肿瘤防治中心徐瑞华教授牵头开展的本土创新药特瑞普利单抗联合化疗一线治疗复发或转移性鼻咽癌 III 期研究（JUPITER-02 研究）成果以封面推荐形式发表在国际顶级期刊《自然-医学》杂志，这也是《自然-医学》创刊 26 年来首次在封面上推荐中国创新药物研究，再度彰显出“中国学者+本土新药”组合在国际临床研究领域的引领地位。

- 欧洲肿瘤内科学会年会汇报

在 2021 年欧洲肿瘤内科学会（ESMO）年会上，特瑞普利单抗共有 11 项最新研究集中亮相，覆盖消化道肿瘤、肺癌、妇科肿瘤、尿路上皮癌、头颈部肿瘤等多个瘤种，以口头报告、壁报等形式发表。其中，特瑞普利单抗联合化疗一线治疗晚期或转移性食管鳞癌（ESCC）的三期临床试验（JUPITER-06 研究）首次公布结果，显著改善了患者的生存获益，有望成为该领域新的标准治疗方案。

17:30 - 18:30 Mini oral session - Gastrointestinal tumours, non-colorectal

2021 ESMO Congress
JUPITER-06:
A Randomized, Double-blind, Phase 3 Study of Toripalimab versus Placebo In Combination with First-Line Chemotherapy for Treatment Naive Advanced or Metastatic Esophageal Squamous Cell Carcinoma (ESCC)
R.-H. Xu¹, F. Wang¹, C. Cui², J. Yao³, Y. Zhang⁴, G. Wang⁵, J. Feng⁶, S. Yang⁷, Y. Fan⁸, J. Shi⁹, X. Zhang¹⁰, L. Shen¹¹, Y. Shu¹², C. Wang¹³, T. Dai¹⁴, T. Mao¹⁵, L. Chen¹⁶, Z. Guo¹⁷, B. Liu¹⁸, H. Pan¹⁹, Cohesus Biosciences and Shanghai Junshi Biosciences.
Department of Medical Oncology, Sun Yat-Sen University Cancer Center, State Key Laboratory of Oncology in South China, Collaborative Innovation Center of Cancer Medicine, Guangzhou, China; Medical Oncology, Cancer Hospital Chinese Academy of Medical Sciences, Beijing, China; Medical Oncology, The First Affiliated Hospital of Henan University of Science and Technology, Luoyang, China; Gastroenterology, Hubei Medical University Cancer Hospital, Hubei, China; Medical Oncology, Army Medical Center of PLA, Chengde, China; Medical Oncology Department, Jiangsu Cancer Hospital, Nanjing, China; Department of Internal Medicine, Inner Mongolia Cancer Hospital & Affiliated Cancer Hospital of Zhengzhou University, Zhengzhou, China; Department of Medical Oncology, Zhejiang Cancer Hospital, Hangzhou, China; Medical Oncology, Sun Cancer Hospital, Linyi, China; Medical Oncology, The Northern Jiangsu People's Hospital, Xuyi, China; The Laboratory of Cancer Prevention and Translational Research (Ministry of Education), Fudan University Cancer Hospital and Institute, Beijing, China; Cancer Center, Jiangsu Province Hospital, The First Affiliated Hospital of Jiangsu Medical University, Nanjing, China; Medical Oncology, Zhongshan Hospital, Fudan University, Shanghai, China; Medical Oncology, The First Affiliated Hospital of Southwest Medical University, Leshan, China; Medical Oncology, Shanghai Chest Hospital, Shanghai, China; Medical Oncology, Guangxi Medical University, Nanning, China; Medical Oncology, Suzhou Cancer Hospital, Fuzhou, China; Medical Oncology, Shandong Cancer Hospital, Jinan, China; Medical Oncology, Sir Run Run Shaw Hospital, Zhejiang University, Hangzhou, China
Presented by Feng Wang MD, PhD at 2021 ESMO Annual Meeting

Ruihua Xu
JUPITER-06: A Randomized, Double-blind, Phase 3 Study of Toripalimab versus Placebo In Combination with First-Line Chemotherapy for Treatment Naive Advanced or Metastatic Esophageal Squamous Cell Carcinoma (ESCC)

中山大学肿瘤防治中心王峰教授在 ESMO 年会上进行 JUPITER-06 研究结果的口头汇报

● 亮相国家“十三五”科技创新成就展

由君实生物自主研发的首个国产抗 PD-1 单抗药物特瑞普利单抗注射液在国家“十三五”科技创新成就展上亮相。该药物在“十二五”、“十三五”期间获得 2 项重大新药创制科技重大专项支持，是中国科技支撑国家高质量发展的标志性科技成果之一，在助力医疗保健，改善人民群众用药可及性及降低用药成本等方面发挥了极其重要的作用。

(三) 知识产权

为了保障创新的持续推进，我们注重保护各项知识产权及专利。专利部负责知识产权和专利相关的事务处理，包括制定并实施公司知识产权战略和规划，建立知识产权风险管理体系，预防知识产权及专利相关风险，管理实施专利布局、挖掘及申请管理工作，必要时协助处理知识产权相关诉讼等。

我们参照《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》《专利审查指南》等相关法律法规和规范性文件对专利权、商标权等无形资产的管理制度进行了梳理，制定了《专利管理制度》和《无形资产管理制度》，通过体系化制度的建立，规范知识产权与专利管理，搭建了专利、商标等无形资产的维护和保障机制，积极维护公司与合作伙伴在临床适应症和联合用药等方面的知识产权。

在商标管理方面，我们在主动实施申请的同时，会实时关注市场上类似商标的使用情况。在获得授权之后，专利部委派专人实时关注是否有侵权事项的发生，并通过系统监控商标续展情况。

在员工保密管理方面，公司要求核心员工在入职时需签署保密协议，协议条款会列明未来形成知识产权的归属、工艺方法和技术产权等内容，对于接触技术信息的研发人员还需另行签订技术保密协议。

截至 2021 年 12 月 31 日，公司主要拥有 108 项已授权专利，其中 84 项为境内专利，24 项为境外专利。

八、产品安全保障情况

公司始终秉承对患者负责的态度，从供应链到生产，严格把控产品质量，为此建立了完善的质量管理制度体系，并且不断完善供应商管理制度，确保合格供应商在商业信誉、绿色环保、专业技术能力等方面符合政策法规要求。同时，我们不断拓展销售团队，完善客户服务，以持续提升客户满意度。

我们十分重视产品质量，一致秉持“质量为先，尊重生命，持续创新，追求卓越”的质量方针，严格遵守现行的《中华人民共和国药品管理法》《药物临床试验质量管理规范》《药品生产质量管理规范》《药品不良反应报告和监测管理办法》等国内法规以及欧盟药事管理法规、美国联邦法规及人用药物注册技术要求国际协调会议三方协调指南等要求。2020年7月，国家药品监督管理局和国家卫生健康委颁布了2020年版《中华人民共和国药典》，并从2020年12月30日起实施，此法规对凡例、指导原则、相关原辅料检验等内容进行了变动，质量部门也严格按照2020年版《中华人民共和国药典》执行相关检验及实验室管理，确保物料与产品的质量。

我们遵循上述法律法规制定《质量手册》，作为公司最高级质量管理纲领性文件，明确质量管理体系、质量控制系统、生产系统等方面的质量要求，以及各质量相关部门的管理职责。在此基础上，质量部门建立并持续改进相应的质量管理流程，如变更控制、偏差处理、质量管理评审等，确保集团化统一的质量管理体系有效运行，确保合格的产品投放市场。此外，针对2021年新颁布的《药品上市后变更管理办法》，我们还对产品投放市场后的变更开展合规管理，主动承担药品相关事项发生变更，药品的安全性、有效性和质量可控性的主体责任。

我们依据GMP规范持续定期对员工展开质量培训和考核，指派员工参加外部行业机构与政府部门组织的专业培训，确保员工持续对GMP及其工作职务技能上的增进，进而持续保证产品质量。2021年，我们强化了其他国家及联盟（如美国FDA、欧盟等）GMP法规知识培训，期望员工能朝向国际化发展。其培训内容涵盖生产行为规范、微生物基础知识、法规文件等，员工积极参与，表现出对维持产品质量的向学性。



案例：君实生物上海临港生产基地首届质量月活动成功举办

为了创建诚信、透明、追求卓越的质量文化，维护持续改进的质量体系，提升公司的质量管理水平，君实生物临港生产基地举办了“赢在质量”首届质量月活动，活动持续一个月，由处于一线的年轻员工策划设计 5 项系列活动，包括“大咖讲座”、“趣味质量 PK 赛”、“专业术语大作战”、“质量事件大侦探”和“质量之星评选”。通过多样化的活动，提高员工的参与度，多方面多角度地加深和提高员工的质量管理意识。



首席质量官王刚博士分享亲身经历



为“质量之星”获奖者颁奖

为了更加科学高效地管理我们的产品质量，2021 年由质量管理中心牵头建立并持续优化一系列质量管理信息化系统(EQS)项目，包括文档管理系统 DMS，培训管理系统 TMS，质量体系管理系统 QMS 和实验室信息化系统 LIMS，并在集团总部和苏州众合、君实工程同步推进实施，实现由“电子化管理”替代传统的“纸质化管理”，帮助我们与国际先进管理理念接轨，大大提高质量管理体系运转效率，进一步提高数据可靠性和合规性。

2021 年，我们一共组织内部审计 9 次，接受外部检查/审计 7 次。范围涵盖组织结构、生产管理、质量管理、实验室管理、供应商管理、物料与仓储管理、

设备管理等。所有实体均顺利通过检查，没有发现主要及以上缺陷项，符合相应质量管理体系的标准。



智能化质量与生产管理系统

九、公共关系、社会公益事业情况

我们热衷于参与社区公益活动，始终认为公益活动的开展不仅是公司履行社会责任的体现，更是建立良好企业形象与提升员工自豪感的重要举措。随着公司的不断发展壮大，我们愈发坚定对社会公益事业的履责。我们规划并参与社区公益，主动承担社会责任，让源源不断的本土创新成果惠及中国乃至全球患者。

● 助力公益讲座

我们深耕肿瘤治疗领域，专注中国患者的临床需求，助力举办公益讲座。2021年4月中旬，由与癌共舞主办，君实生物支持的黑色素瘤与鼻咽癌免疫治疗科普直播讲座成功举办，观看人次接近20,000人次。2021年11月17日，由中华社会救助基金会、北京太阳心公益基金会发起，医学界传媒协办，君实生物支持的“肺常关爱，实力呵护”国际肺癌日线上公益问诊接力活动上线，来自全国94家医院的143位专家相聚在线上，帮助患者正确认识肺癌，以积极心态抗击疾病。

全天共有 80 场公益问诊以及科普患教类的活动，观看人次超过 37,000 人次，覆盖了中国 23 个省份。



- 白求恩“益路相伴”慈善捐赠计划

2021 年，公司继续参与了北京白求恩公益基金会“益路相伴”慈善捐赠计划。该项目使家庭困难或因病致贫的患者得到及时和持续有效的治疗，减轻疾病为患者家庭带去的经济负担，为更多的肿瘤患者带来了希望。自 2019 年 4 月至 2021 年 2 月，该项目在全国 30 个省份的 142 个城市开展，共援助患者超过 5,000 人。

- 中国社会福利基金会药物援助项目

2021 年第二季度，公司与中国社会福利基金会建立合作，开展患者关爱项目。截至 2021 年 9 月 30 日，该项目已覆盖 26 个省份 169 座城市，援助患者近 3,000 人。为了更好地惠及患者，项目会定期对患者进行随访，了解领药便捷性，并就用药安全性等信息并及时给予解答。2021 年 12 月，中国社会福利基金会 2021 年度表彰授予公司最具社会责任奖。

- 爱心基金援助

- 上海传梦爱心基金会捐助项目

自 2020 年起，君实生物累计向上海传梦爱心基金会捐款人民币 40 万元，其中 2021 年捐助了人民币 15 万元，捐赠用于资助特困新兵家庭及战残军人家庭，并建立了消防烈士专项基金。2022 年 1 月上海传梦爱心基金会代表参与了“崇敬之爱”专项慰问消防烈属座谈会，旨在传承烈士精神、营造尊崇英雄和关爱烈属的社会氛围。此外，上海君实生物医药科技股份有限公司还被上海市拥军优属基金会授予“拥军优属支持单位”铭牌。

- “豫”君同舟，共克时艰



2021 年 7 月河南省出现持续性强降水天气，多地出现暴雨甚至达到特大暴雨级别，部分地区受灾严重，防汛形势十分严峻。君实生物通过中国红十字基金会向河南省捐赠人民币 100 万元，用于支持受灾严重的医疗机构购买救灾物资、进行灾后修缮重建等工作，帮助医疗卫生机构尽快恢复正常工作秩序，让患者获得及时的治疗。

- 核酸检测，守“沪”有我

2022 年 3 月，上海市浦东新区发布紧急招募通知，需要多名“从事过分子生物技术实验室操作人员”作为核酸检测工作志愿者，充实到浦东相关检测机构。君实生物迅速反应，来自公司上海研发中心和临港生产基地的 4 名实验室员工自愿奔赴一线抗疫，为确保上海市新冠核酸检测任务的及时完成贡献力量。经过上海市临床检验中心组织的紧急培训，4 名志愿者顺利通过考核取得 PCR 上岗证，并在结束各自的社区封闭管理后陆续到岗，成为某检验所的“大白”志愿者。



- 援助吉林，共克时艰

吉林省的疫情形势也牵动着社会各界的心。作为与吉林高等院校开展广泛产学研合作的对象，公司积极响应吴江经济技术开发区号召，发起援助吉林，捐款捐物行动，向吉林大学捐赠防疫物资共计 82 箱。



十、环境保护与可持续发展

我们深知企业的发展与环境息息相关，我们一直强调绿色生产的重要性以及必要性。在日常生产经营过程中，我们秉持“节源控污、遵法守法、持续改进、绿色发展”的资源使用方针，加强在公司各部门能源使用和管理过程的监督管理作用，严格处理生产过程中排放的各类废弃物。同时，我们关注极端天气对生产的影响，以保证生产经营的可持续性。我们不定期进行环境风险分析，审核项目建设与生产运营环节的环境影响，及时整改各类隐患并制定专项应急预案，保护周边生态，致力于打造生态环境友好型企业。2021 年未发生与环境有关的不合规案件。



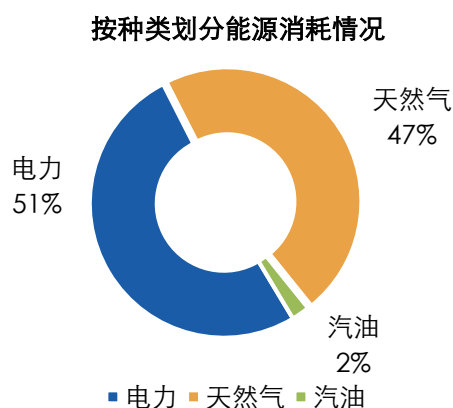
上海临港生产基地

（一） 资源使用

我们遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《关于加强工业节水工作的意见》等法律法规，制定了“节源控污、遵法守法、持续改进、绿色发展”的资源使用方针，并且在生产过程以及经营管理中积极落实此方针。

生产过程中，我们主要消耗的资源有水资源、天然气、电力以及汽油。2021

年，我们共计消耗能源 79,854.55 兆瓦时。其中，电力消耗 40,820.20 兆瓦时，天然气消耗 37,289.90 兆瓦时。



公司业务所在地均不属于水资源短缺地区，我们仍旧促进各运营单位提升用水效率，建设资源节约型企业。2021 年，在安装楼宇管理系统（BMS）和能源管理系统的基础上，我们增加安装了部分二级和三级水表，对用电量和用水量进行了更加精确的分类统计。同时，我们加强了漏水点排查和修复，增加用水设备情况巡查频次，张贴节水标语等，从而减少更多不必要的水能源损耗。除此之外，我们尽量避开在峰值时用电，实行经济用电方式。我们还定期对生产设备进行维护，对于需要替换的部件定期及时更换，保证生产效能与生产安全。今后我们的能源目标是积极响应国家“3060”碳中和目标，在能源管理系统的支撑和节能减排措施的成效检验下，进一步降低生产设备的能源消耗，提升水资源使用效率。



在日常经营管理过程中，我们提倡绿色办公，鼓励“无纸化”办公与办公用品的循环使用。行政部门通过区域内的标语提示、通知下达等方式持续提示员工在办公过程中对资源的节约使用，例如倡导采用双面打印方式、节约用电、废旧纸张循环使用以及合理规划公务用车行驶线路等。

（二） 排放物管理

我们设立了专门的环境健康安全部门，招聘具有丰富 EHS 管理经验的专业人员负责 EHS 工作，对研发、生产过程中的排放物进行有效管理。同时我们参照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2021 版）《上海市环境保护条例》以及《江苏省环境保护条例》等法律法规和规范性文件条款。我们制定了《固体废弃物管理制度》《废弃物管理标准操作规程》《生物废弃物管理标准操作规程》和《生产车间防止污染、交叉污染和差错标准操作规程》，明确了对各类废弃物的收集、堆放和处理方法，以实现各类废弃物的资源化、无害化处理，从而最大程度减少对环境的负面影响。

● 废气

我们在生产过程中产生的主要废气包括：缓冲液配制废气、实验废气、锅炉燃烧废气等。为了有效控制废气排放浓度，减少对环境的污染，我们针对不同的废气种类，采用不同的处理方法，例如碱液喷淋、活性炭吸附等，确保其经过恰当处理后再排放。2021 年，君实生物未发生废气超标排放的情况，且废气的排放数据远低于各类标准规定的最高允许排放浓度和排放速率限值。今后我们的废气排放目标是继续优化工艺流程，保持目前良好的排放成效，严格控制排放数据远低于运营所在地的各类标准规定。

● 废水

我们建有自己独立的污水处理设备，对生产过程中产生的生产废水、质检室废水、生物滤池废水、检验废液等进行预先处理，保证处理过的废水水质、水量均在污水处理厂的接纳范围内。

● 固体废弃物

我们主要的固体废弃物均来自于生产过程，分为一般废弃物及有害废弃物。一般废弃物包含活性污泥、无机废物、废分子筛、废塑料、废玻璃和生活垃圾。有害废弃物包含实验室化学品废液、报废药品、废活性炭、废一次性摇瓶、废一次性反应器、废过滤器、废离子交换树脂、废包装物、不合格品、实验室固体废弃物等。

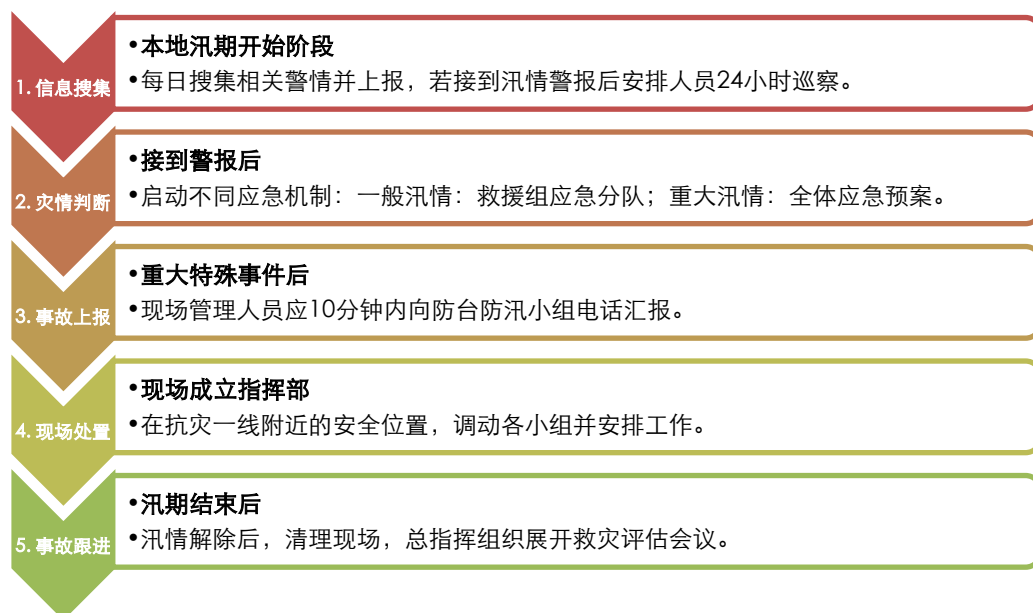
对于一般废弃物，我们将其区分为可回收与不可回收废弃物，对于不可回收类废弃物由环卫部门统一清运。对于可回收类废弃物，交由有关部门进行回收。此外，为了减少对环境的污染，对活性污泥压滤后，在外送之前我们会用消石灰进行稳定处理，进一步减少污泥的含水量，从而扼制细菌和病原体的繁殖。

对于有害废弃物，我们在生产系统和质检车间集中收集后统一装入专用灭菌袋，经固废高温灭菌设备灭菌后存于危险废物暂存间，之后委托专业的、持有危险废物经营许可证的单位在固定时间接收并处理。为了确保员工安全，我们要求其在分拣、转移过程中进行必要的防护，从而防止有害物质的接触感染。另外，我们也十分重视实验过程中的有害废弃物管理，我们在实验室中摆放了待灭菌的废弃物放置桶，为不同化学性质的实验废液设置了不同的废弃桶，并在桶上贴附了危废标签。

今后我们的废弃物排放目标是进一步探寻可持续的废弃物回收处理方式，确保有害废弃物均由具有资质的第三方专业处理机构进行集中处理，不出现环境污染事件。

(三) 极端天气应对

随着全球气候变化范围不断扩大,极端天气事件不仅对我们生产经营造成影响,也会对我们员工的安全健康带来危害。君实生物高度重视气候变化所带来的风险,我们业务所处地区可能面临的极端天气主要为台风、雷暴、强降雨等,为了应对此类极端天气,保证正常生产经营,我们制定了防台防汛灾害应急预案。以总经理、副总经理为总指挥,成立了防台防汛小组并设立了救援组、保障组和协调组。我们明确了不同阶段的应急处置流程,涵盖信息搜集、灾情判断、事故上报、现场处理、事故跟进各个重要环节,以提升我们抵御特殊灾害天气的能力,加强公司对特殊灾害天气的管理意识。



汛情应急处置流程

上海君实生物医药科技股份有限公司

2022年4月1日