

---

## 此乃要件 請即處理

---

閣下如對本通函任何方面或所應採取的行動有任何疑問，應諮詢股票經紀或其他註冊證券商、銀行經理、律師、專業會計師或其他專業顧問。

閣下如已將名下的任何新秀麗國際有限公司股份出售或轉讓，應立即將本通函連同隨附的代表委任表格交予買主或承讓人，或經手買賣或轉讓的銀行、股票經紀或其他代理，以便轉交買主或承讓人。

本通函僅供參考，並不構成收購、購買或認購新秀麗國際有限公司任何證券的邀請或要約。

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本通函的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本通函全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

---



**SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.**

**新秀麗國際有限公司**

**13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg**

**R.C.S. LUXEMBOURG: B 159.469**

(於盧森堡註冊成立之有限公司)

(股份代號：1910)

- (1) 有關股東週年大會及股東特別大會建議決議案的資料
- (2) 建議重選退任董事
- (3) 建議授出購回股份及發行新股份之一般性授權
- (4) 根據股份獎勵計劃建議授出超出0.1%個人限額的獎勵
- (5) 股東週年大會通告
- (6) 股東特別大會通告

---

召開以下大會：

- 新秀麗國際有限公司謹定於2023年6月1日(星期四)上午十時正(歐洲中央時間)／下午四時正(香港時間)於13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg及於香港金鐘金鐘道95號統一中心10樓統一會議中心透過視像會議舉行的股東週年大會；及
- 新秀麗國際有限公司謹定於2023年6月1日(星期四)上午十時三十分(歐洲中央時間)／下午四時三十分(香港時間)(或於股東週年大會休會後的盡早時間)於13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg舉行的股東特別大會

的通告分別載於本通函第32至38頁及第39至42頁。

股東週年大會及股東特別大會適用的代表委任表格隨附於此。無論閣下能否出席股東週年大會及股東特別大會，務請盡快將隨附之代表委任表格按其列印之指示填妥及簽署，並交回本公司之香港股份登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓，或本公司註冊辦事處，地址為13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg，惟在任何情況下不遲於股東週年大會及股東特別大會(或其任何續會)指定舉行時間48小時(不包括公眾假期的任何部分)前交回。填妥及交回代表委任表格後，股東仍可依願親身出席股東週年大會及股東特別大會，並於會上表決。

本通函連同代表委任表格亦已刊載於香港交易及結算所有限公司網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([corporate.samsonite.com/zh/home.html](http://corporate.samsonite.com/zh/home.html))。

2023年4月21日

### 諮詢聯繫詳情

倘股東對股東週年大會及股東特別大會有任何疑問，請按下述方式聯繫本公司之香港股份登記處香港中央證券登記有限公司：

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716室  
電話：(852) 2862 8555  
傳真：(852) 2865 0990  
電郵：[hkinfo@computershare.com.hk](mailto:hkinfo@computershare.com.hk)

倘股東對本公司有任何疑問，請按下述方式聯繫本公司的投資者關係團隊：

電話：(852) 2422 2611  
電郵：[investorrelations@samsonite.com](mailto:investorrelations@samsonite.com)

### 本公司網絡直播

股東須注意本公司在公佈年度、中期及季度財務業績後將進行網絡直播。有關如何訪問相關網絡直播的詳情，載於本公司網站<https://corporate.samsonite.com/zh/presentations-and-webcasts.html>。

---

## 目 錄

---

	頁次
釋義 .....	1
<b>董事會函件</b>	
1. 緒言 .....	6
2. 股東週年大會、股東特別大會及委任代表安排 .....	7
3. 有關股東週年大會建議決議案的資料 .....	7
4. 有關股東特別大會建議決議案的資料 .....	24
5. 其他資料 .....	24
附錄一 — 建議於股東週年大會重選之退任董事詳情 .....	25
附錄二 — 股份回購授權之說明函件 .....	29
股東週年大會通告 .....	32
股東特別大會通告 .....	39

---

## 釋 義

---

本通函中，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「0.1%個人限額」	指	《上市規則》所載的限額，據此，倘就新股份向發行人董事（獨立非執行董事除外）或最高行政人員授出的任何獎勵（不包括授出購股權）會導致截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有獎勵（不包括根據股份獎勵計劃的條款失效的任何獎勵）所發行及將予發行的股份合共超過已發行股份的0.1%，將須經股東批准；
「2023年受限制股份單位授出」	指	根據股份獎勵計劃建議向Kyle Francis Gendreau先生授出受限制股份單位，其詳情載於董事會函件中有關股東週年大會建議決議案的資料第8段；
「股東週年大會」	指	將於2023年6月1日（星期四）上午十時正（歐洲中央時間）／下午四時正（香港時間）於13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg及於香港金鐘金鐘道95號統一中心10樓統一會議中心透過視像會議舉行的股東週年大會或其任何續會，以批准本通函第32至38頁股東週年大會通告所載的決議案；
「《註冊成立章程細則》」	指	本公司目前有效之《註冊成立章程細則》；
「獎勵」	指	根據股份獎勵計劃所授出之獎勵，形式為購股權或受限制股份單位；
「基準價」	指	定義見股東週年大會通告第6(e)項；
「董事會」	指	本公司董事會；

---

## 釋 義

---

「本公司」	指	Samsonite International S.A.新秀丽國際有限公司，根據盧森堡大公國法律於2011年3月8日註冊成立及存續的有限公司，註冊辦事處位於13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg，於盧森堡貿易和公司登記處註冊為有限公司，註冊號碼為B159.469，股份於聯交所主板上市；
「核心關連人士」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義；
「董事」	指	本公司董事；
「股權攤薄」	指	根據股份獎勵計劃作出的授出對截至最後實際可行日期本公司股本中已發行及發行在外股份數目造成的攤薄影響。本通函所用股權攤薄不會受行使購股權後參與者支付的行使價所影響；
「歐盟《IFRS》」	指	定義見董事會函件中有關股東週年大會建議決議案的資料第1段；
「股東特別大會」	指	本公司將於2023年6月1日（星期四）上午十時三十分（歐洲中央時間）／下午四時三十分（香港時間）（或於股東週年大會休會後的盡早時間）於13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg舉行的股東特別大會或其任何續會，以考慮及（如適用）批准本通函第39至42頁股東特別大會通告所載的決議案；
「本集團」	指	本公司及其附屬公司；
「港元」	指	港元，香港之法定貨幣；
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區；
「IASB的《IFRS》」	指	定義見董事會函件中有關股東週年大會建議決議案的資料第1段；

---

## 釋 義

---

「發行授權」	指	定義見董事會函件中有關股東週年大會建議決議案的資料第6及7段；
「最後實際可行日期」	指	2023年4月14日，即本通函付印前確定本通函所載的若干資料之最後實際可行日期；
「《上市規則》」	指	《聯交所證券上市規則》(經不時修訂)；
「長期獎勵計劃」	指	本公司根據股份獎勵計劃作出的長期獎勵計劃；
「長期獎勵計劃 經調整EBITDA」	指	本公司除利息、稅項、折舊及攤銷前的綜合盈利，經調整以撇除多項成本、費用及貸項以及若干其他非現金費用的影響。為計入經營租金開支，長期獎勵計劃經調整EBITDA包括由於本集團採用IFRS第16號所導致的租賃利息及攤銷開支，而不包括年度現金花紅開支及現金長期獎勵開支；
「長期獎勵計劃價值」	指	就各參與者而言，於授出之日根據股份獎勵計劃向該參與者給予獎勵的價值，上述價值基於參與者年度基本薪金之某百分比釐定；
「盧森堡《公司法》」	指	盧森堡於1915年8月10日所頒佈有關商業公司的法律(經不時修訂)；
「購股權」	指	根據股份獎勵計劃授出的可認購或購買股份的購股權；
「參與者」	指	股份獎勵計劃規則所界定參與股份獎勵計劃的個人；
「同業群組公司」	指	定義見董事會函件中有關股東週年大會建議決議案的資料第8段；
「績效掛鈎受限制 股份單位」	指	績效掛鈎受限制股份單位；

---

## 釋 義

---

「相關期間」	指	定義見股東週年大會通告第6(e)項；
「薪酬委員會」	指	董事會轄下的薪酬委員會，於最後實際可行日期由 Angela Iris Brav女士、Paul Kenneth Etchells先生、Jerome Squire Griffith先生及葉鶯女士（均為獨立非執行董事）所組成；
「供股」	指	定義見股東週年大會通告第6(e)項；
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位，即收取根據股份獎勵計劃所獎勵股份的待確定權利；
「高級管理人員」	指	本公司行政總裁、財務總監、北美洲區總裁、Tumi北美洲區總裁、亞太區及中東區總裁、拉丁美洲區總裁、歐洲區總裁、大中華區總裁、總法律顧問及全球人力資源部高級副總裁；
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》（經不時修訂）；
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.01美元的普通股；
「股份獎勵計劃」	指	股東於2022年12月21日採納之本公司股份獎勵計劃（經不時修訂）；
「股份回購授權」	指	定義見董事會函件中有關股東週年大會建議決議案的資料第6及7段；
「股東」	指	股份持有人；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「《收購守則》」	指	證券及期貨事務監察委員會頒佈的《公司收購、合併及股份回購守則》（經不時修訂）；

---

## 釋 義

---

「時間掛鈎受限制股份單位」	指	時間掛鈎受限制股份單位；
「美元」	指	美元，美利堅合眾國（「美國」）之法定貨幣；
「%」	指	百分比；及
「歐元」	指	歐元，歐盟參與成員國家之單一貨幣。

就換算若干以港元計值的金額為美元而言，已採用1.00港元兌0.12739美元的匯率。此項匯率僅供說明之用，有關換算不應被詮釋為該等港元金額可按該匯率兌換為美元。





**SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.**

**新秀麗國際有限公司**

**13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg**

**R.C.S. LUXEMBOURG: B 159.469**

(於盧森堡註冊成立之有限公司)

(股份代號：1910)

執行董事：

Kyle Francis Gendreau (行政總裁)

非執行董事：

Timothy Charles Parker (主席)

獨立非執行董事：

Claire Marie Bennett

Angela Iris Brav

Paul Kenneth Etchells

Jerome Squire Griffith

Tom Korbas

葉鶯

註冊辦事處：

13-15 Avenue de la Liberté

L-1931

Luxembourg

香港主要營業地點：

香港

九龍尖沙咀

廣東道25號海港城

港威大廈2座25樓

2023年4月21日

敬啟者：

- (1) 有關股東週年大會及股東特別大會建議決議案的資料
- (2) 建議重選退任董事
- (3) 建議授出購回股份及發行新股份之一般性授權
- (4) 根據股份獎勵計劃建議授出超出0.1%個人限額的獎勵
- (5) 股東週年大會通告
- (6) 股東特別大會通告

**(1) 緒言**

本通函旨在發出股東週年大會及股東特別大會通告，並向股東提供有關將於股東週年大會及股東特別大會上提呈的決議案的資料，包括《上市規則》規定須提供與下述各項有關的資料：(i)重選退任董事；(ii)向董事授出股份回購授權及發行授權以分別購回股份及發行新股份；(iii)根據股份獎勵計劃建議向本公司行政總裁授出超出0.1%個人限額的受限制股份單位獎勵；及(iv)建議修訂《註冊成立章程細則》。

(2) 股東週年大會、股東特別大會及委任代表安排

股東週年大會及股東特別大會的通告分別載於本通函第32至38頁及第39至42頁。

適用於股東週年大會及股東特別大會之代表委任表格已隨附於本通函內。該代表委任表格亦刊載於香港交易及結算所有限公司之網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司之網站(<https://corporate.samsonite.com/zh/home.html>)。閣下須按列印之指示填妥及簽署代表委任表格，盡快及無論如何最遲須於股東週年大會及股東特別大會(或其任何續會)指定舉行時間48小時(不包括公眾假期的任何部分)前送交本公司之香港股份登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓，或本公司註冊辦事處，地址為13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg，方為有效。填妥及交回代表委任表格後，股東仍可依願親身出席股東週年大會及股東特別大會，並於會上表決。

(3) 有關股東週年大會建議決議案的資料

普通決議案：

**1. 採納截至2022年12月31日止年度之本公司經審計法定賬目及綜合財務報表以及董事會報告及核數師報告**

根據盧森堡法律，本公司須以獨立實體形式發佈獨立於綜合財務報表的經審計法定賬目，並附上董事會報告及認可法定核數師(*réviseur d'entreprises agréé*)報告。

根據盧森堡法律，本公司亦須發佈根據國際會計準則理事會採納的《國際財務報告準則》(「IASB的《IFRS》」)編製的綜合財務報表，腳註對應歐盟採納的《國際財務報告準則》(「歐盟《IFRS》」)。儘管須於董事會報告中披露的事項存在若干差異，此等綜合財務報表與本公司年報所載根據《上市規則》規定編製的綜合財務報表並無重大差異。

連同本通函，股東將收到下列各項的副本：

- (a) 經審計法定賬目，包括董事會報告及認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 報告；
- (b) 根據IASB的《IFRS》編製的經審計綜合財務報表（腳註對應歐盟《IFRS》），包括董事會報告及有關認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 報告；
- (c) 根據IASB的《IFRS》編製的經審計綜合財務報表，包括有關董事會報告及外聘核數師報告（其已載入本公司之年報）；及
- (d) 董事會根據《註冊成立章程細則》第10.9條編製的報告，內容有關Kyle Francis Gendreau先生因(i)董事會於2022年11月23日舉行的會議上作出對適用於Kyle Francis Gendreau先生及本公司高級管理團隊的若干其他成員的持股指引進行若干修改的決定；及(ii)董事會於2023年3月15日作出建議股東批准根據股份獎勵計劃向其授予2023年受限制股份單位授出的決定而產生的利益衝突，此乃由於在其可能獲授的受限制股份單位獲歸屬後可能發行新股份所致（「利益衝突報告」）。

建議股東採納此等法定賬目及綜合財務報表。

## **2. 批准分配本公司截至2022年12月31日止年度之業績**

建議本公司截至2022年12月31日止年度經審計法定賬目之業績按照董事會向股東建議之方式分配。

## **3. 重選退任董事**

按照《上市規則》附錄十四所載守則條文第B.2.2條，每名董事（包括具有特定任期的董事）須至少每三年輪值退任一次。此外，按照《註冊成立章程細則》第8.1條，董事須於股東大會上由股東選舉產生，且股東大會將釐定董事的人數及任期。董事任期最長為三年，任期屆滿後每名董事將符合資格膺選連任。

因此，Kyle Francis Gendreau先生、Tom Korbas先生及葉鶯女士將輪值退任，(i)Gendreau先生及Korbas先生符合資格及願意於股東週年大會上膺選連任，建議任期為三年，直至本公司於2026年舉行股東週年大會時為止；及(ii)葉女士符合資格及願意於股東週年大會上膺選連任，建議任期為一年，直至本公司於2024年舉行股東週年大會時為止。各董事的重選事宜將個別由股東於股東週年大會上進行投票表決。董事會提名委員會將聘請一家獵頭公司幫助物色合適的人選，以便在葉女士於2024年從董事會退任前或退任後考慮委任為獨立非執行董事。

提名委員會參考本公司董事會多元化政策載列的提名原則及條件和本公司提名委員會職權範圍載列的董事提名政策、本公司企業策略以及所有獨立非執行董事的獨立情況，檢討了董事會的架構及組成、董事給予的確認及披露、退任董事的資格、技能、經驗、時間投入及貢獻。提名委員會已向董事會提議Kyle Francis Gendreau先生、Tom Korbas先生及葉鶯女士重選連任。

擬在股東週年大會上重選連任的退任董事詳情載於本通函附錄一。

**4. 更新授予KPMG Luxembourg作為本公司截至2023年12月31日止年度之認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 之授權，並經股東特別大會採納對《註冊成立章程細則》第13.2條的修訂後，授權董事會釐定認可法定核數師自2024年1月1日開始之財政年度之酬金。**

建議股東根據盧森堡法律更新授予KPMG Luxembourg作為本公司截至2023年12月31日止年度之認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 之授權，並經股東特別大會採納對《註冊成立章程細則》第13.2條的修訂後，建議股東授權董事會(董事會有權授權董事會轄下的審核委員會)釐定本公司認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 自2024年1月1日開始之財政年度之酬金。

5. 續聘KPMG LLP為本公司外聘核數師，並經股東特別大會採納對《註冊成立章程細則》第13.2條的修訂後，授權董事會釐定外聘核數師截至2023年12月31日止年度之酬金。

根據《上市規則》第13.88條，建議股東續聘KPMG LLP為本公司外聘核數師，任期由股東週年大會結束時起直至下屆股東週年大會為止，並經股東特別大會採納對《註冊成立章程細則》第13.2條的修訂後，建議股東授權董事會（董事會有權授權董事會轄下的審核委員會）釐定本公司外聘核數師截至2023年12月31日止年度之酬金。

6. 及 7. 建議授出購回及發行股份之一般性授權

於2022年6月2日舉行的本公司股東週年大會上，董事分別獲授一般性授權以發行及購回股份。該等授權將於下列最早日期失效：(i)本公司下屆股東週年大會結束時；(ii)任何適用法例或《註冊成立章程細則》規定本公司須舉行下屆股東週年大會之期限屆滿時；或(iii)該授權於股東大會透過股東普通決議案被撤銷或修改之時。

為使本公司能於適當時靈活發行及購回股份，建議於股東週年大會提呈以下普通決議案以批准：

- (a) 授予董事一般性授權（「發行授權」）以配發、發行或處理額外股份，總數不超過載於本通函第32頁至第38頁股東週年大會通告內第6段所載的所提呈之普通決議案通過當日本公司已發行股份總數之10%（假設於股東週年大會日期本公司已發行股本並無變動，即於最後實際可行日期總共144,317,859股股份），有關股份的發行以現金或非現金為代價，且折讓不得超過股份基準價之10%；及
- (b) 在以下所述的限制下，授予董事一般性授權（「股份回購授權」）以於聯交所購買股份，總數不超過載於本通函第32頁至第38頁股東週年大會通告內第7段所載的所提呈之普通決議案通過當日本公司已發行股份總數之10%（假設於股東週年大會日期本公司已發行股本並無變動，即於最後實際可行日期總共144,317,859股股份）。

---

## 董事會函件

---

董事會建議授予不超過於通過所提呈之普通決議案當日本公司已發行股份總數之10%之發行授權，而根據發行授權以現金或非現金代價發行之股份不得以折讓超過股份基準價10%之價格發行，而非按《上市規則》所允許本公司已發行股份總數之20%之上限及股份基準價最高折讓20%之價格。

為遵守盧森堡《公司法》條文規定（其中包括）本公司須在不影響所有同等地位股東享有同等待遇原則的前提下，按股東批准之特定價格範圍購回任何股份，茲建議董事會僅在價格範圍介乎每股股份5港元至40港元的情況下行使股份回購授權以購回任何股份。此外，為遵守《上市規則》規定，本公司可購回任何股份之最高價將不會高於購回任何該等股份日期前五個交易日股份在聯交所之平均收市價5%或以上。上述價格範圍僅為促使本公司股份在聯交所之可能購回可符合適用法律及法規而作出，不應被視為董事會就股份日後可於聯交所買賣的價格（其須視乎（其中包括）本公司表現、市況及本公司不能控制之其他情況而定）之意見的任何指標。

董事會注意到，根據盧森堡《公司法》，本公司可選擇以庫存方式持有其所購回的任何股份，並隨後以現金出售、根據僱員股份計劃轉讓或註銷該等庫存股份。然而，根據《上市規則》，本公司須於購回後在合理切實可行之情況下盡快註銷任何本公司所購回股份，惟聯交所授出豁免遵守該規定除外。董事會亦注意到，根據盧森堡《公司法》，任何股份註銷及隨後的股本削減將須舉行股東特別大會，以批准有關註銷及股本削減。倘本公司根據股份回購授權購回任何股份，及除非聯交所授出上述豁免准許本公司持有庫存股份，否則為符合適用法律及法規，本公司將召開股東特別大會以批准有關註銷及股本削減。

關於股份回購授權及發行授權，董事謹此聲明，彼等現時並無計劃根據該等授權購回任何股份或發行任何新股份。



根據《上市規則》須向股東發出之說明函件載於本通函附錄二，該說明函件載有合理所需資料，以便股東就投票贊成或反對授出股份回購授權作出知情決定。

#### 有關股東週年大會通告第1至7段所載的所提呈之普通決議案的推薦建議

董事認為，股東週年大會通告第1至7段所載的所提呈之普通決議案（包括(i)重選退任董事；及(ii)授出股份回購授權及發行授權）乃符合本公司及股東的利益。因此，董事建議股東於股東週年大會上投票贊成所有上述所提呈之普通決議案。

#### **8. 建議向Kyle Francis Gendreau先生授予2023年受限制股份單位授出**

##### **(a) 背景**

本公司正尋求股東批准將於2023年授予本公司執行董事兼行政總裁Kyle Francis Gendreau先生的受限制股份單位獎勵（如下文所述）。儘管該2023年受限制股份單位授出將根據股份獎勵計劃並在股份獎勵計劃的現有攤薄限制範圍內進行，但由於該授出將超出0.1%個人限額，而根據《上市規則》，授予超出該限額的授出須取得股東批准，因此根據《上市規則》及股份獎勵計劃需要取得股東批准。

下文所述向Gendreau先生授予的2023年受限制股份單位授出的條款與2019冠狀病毒疫症前數年股東批准向Gendreau先生授出獎勵的條款一致。

##### **長期獎勵計劃之概況**

長期獎勵計劃為本集團高級管理人員及其他僱員薪酬計劃的一項重要組成部分。透過提供基於本公司長期業績及股份價值長期增長的財務獎勵機會，使本集團管理層的利益與股東利益保持一致，促進對本集團的長期投入及有助於在人才市場競爭激烈的行業內挽留高級管理人員及其他管理人員。

薪酬委員會對長期獎勵計劃的政策為以與國際品牌消費品公司的公認市場慣例一致的方式支持本公司招聘、挽留及激勵管理層的需求。儘管本公司股份於聯交所上市，其經營業務遍佈全球，且與本公司競爭管理人才的許多公司均位於美國並於當地上市。對照市場慣例評估長期獎勵計劃時，薪酬委員會注意到10位

高級管理人員中的6位（包括現任行政總裁及財務總監）及本公司的聯合公司總部均位於美國。此外，為管理層薪酬基準及長期獎勵計劃設計而計入本公司同業群組公司內的國際公司，亦主要為位於美國且於當地上市的公司，並由薪酬委員會基於可作比較的行業板塊、業務營運與收益及市值確定。薪酬委員會認為，為達致長期獎勵計劃目標（尤其對於招聘及挽留），基於相關國際公司（例如主要位於美國且於當地上市的同業群組公司以及於美國及國際上與本公司存在人才競爭的同業群組公司）的慣例，考慮長期獎勵計劃屬恰當。於審閱本公司同業群組公司的相關管理層薪酬慣例後，薪酬委員會認為本通函所述建議向Gendreau先生授出2023年受限制股份單位符合相關市場慣例。

### 同業群組公司

就高級管理人員薪酬（包括長期獎勵計劃）而言，同業群組公司目前包括 Hanesbrands Inc.、Capri Holdings Limited、Tapestry, Inc.、Under Armour, Inc.、Fossil Group, Inc.、Skechers U.S.A., Inc.、Carter's, Inc.、Wolverine World Wide, Inc.、G-III Apparel Group, Ltd.、Columbia Sportswear Company、Lululemon Athletica Inc.、Steven Madden, Ltd.、Deckers Outdoor Corporation、Prada S.p.A、Burberry Group plc、Hugo Boss AG及L'Occitane International S.A.。

下表概述本公司薪酬理念如何反映於長期獎勵計劃中：

#### 本公司採取的行動

✓**獨立管理**：股份獎勵計劃由薪酬委員會（其成員全部為獨立非執行董事）管理。參與管理股份獎勵計劃的董事概無資格獲得獎勵。

#### 本公司不採取的行動

✗**非執行董事參與**：非執行董事不合資格參與股份獎勵計劃，即表示薪酬委員會的成員概無資格參與股份獎勵計劃。



本公司採取的行動

✓**僱員獎勵**：高級管理人員及本公司其他僱員合資格參與股份獎勵計劃。

✓**有管理的攤薄**：薪酬委員會積極管理長期獎勵計劃獎勵產生的攤薄，以確保股權攤薄水平與市場預期及本公司同業群組公司一致。除5%的計劃授權上限外，2018年採納的薪酬委員會政策是長期獎勵計劃獎勵產生的年度攤薄不超過1.25%。本公司亦可利用股份回購授權、僱員福利信託及／或其他適當措施進一步緩解長期獎勵計劃獎勵的攤薄效應。

✓**與績效掛鈎**：高級管理人員的大部分（目標長期獎勵計劃價值的50%）獎勵須根據績效情況而定。

✓**控制權變更時滾存獎勵**：倘本公司控制權變更，獎勵將滾存入等同獎勵，除非適用法律不許可或購買方不同意滾存獎勵。

本公司不採取的行動

✗**股息或等同股息**：向參與者派發的股息或其他現金分派不會累計，直至與已歸屬獎勵相關的股份已發行或轉讓予參與者為止。股份獎勵計劃並無規定等同股息。

✗**股份回收**：因納稅義務或行使價而扣繳的股份不會加回計劃限額。

✗**在績效不佳情況下的獎勵**：倘未達致薪酬委員會設立的績效目標，會減少授予與績效掛鈎的獎勵，或可能根本不會授予獎勵。

✗**單觸發**：獎勵的歸屬不會僅因本公司控制權變更而自動加速，除非適用法律不許可或購買方不同意滾存獎勵。

本公司採取的行動

✓**雙觸發**：本公司控制權變更後，僅會於控制權變更後兩年內於無原因非自願終止僱傭或因合理原因自願辭職時加速已滾存獎勵的歸屬。

✓**長期歸屬**：與績效掛鈎的獎勵須遵從三年的一次性歸屬期。按時間歸屬的獎勵須遵從三年或四年的按比例歸屬期。

✓**扣減及撤回**：扣減及撤回條文適用於授予行政總裁、財務總監及其他若干高級管理人員的績效掛鈎獎勵，以便追討績效掛鈎股權薪酬。

✓**持股指引**：董事會採納適用於行政總裁、財務總監及其他若干高級管理人員的持股指引。

本公司不採取的行動

✗**終止時加速**：未歸屬獎勵一般會於終止僱傭時(身故或傷殘除外)失效(惟本公司控制權變更後發生雙觸發事件除外)。

**長期獎勵計劃的歷史實施情況**

於2020年至2022年期間，鑒於2019冠狀病毒疫症帶來的挑戰及不確定因素、繼而對本公司股價造成的影響，以及在2019冠狀病毒疫症持續期間難以設定適用於績效掛鈎長期獎勵的有意義且可靠的財務業績目標，作為取代授出按市場定價的購股權，或者是取代授出績效掛鈎或時間掛鈎受限制股份單位，本公司授出於授出時行使價較股份市價有顯著溢價的購股權。本公司認為，將購股權的行使價設定為高於股份市價(2020年為30%、2021年為20%及2022年為10%)，此舉締造了一項有意義的表現條件，與日後成功創造股東價值直接相關，同時亦讓購股權持有人參與為股東創造長期價值。每年進行的授予與薪酬委員會先前宣佈的政策一致，即於各個日曆年授出的所有獎勵所產生的最高股權攤薄水平不會超過本公司已發行股本的1.25%。

**(b) 於2023年實施長期獎勵計劃**

於2023年，根據股份獎勵計劃授出的長期獎勵計劃獎勵擬僅授予高級管理人員。與2020年、2021年及2022年各年一樣，其他管理人員的長期獎勵計劃將以現金獎勵形式進行，根據該等獎勵，應付金額可能隨股價上漲而增加。

於2023年，向高級管理人員授出的長期獎勵計劃之獎勵將包括基於授出日價值計算的50%的績效掛鈎受限制股份單位及50%的時間掛鈎受限制股份單位，此舉與本公司同業群組公司慣例及相關市場慣例保持一致。

**績效掛鈎受限制股份單位**

績效掛鈎受限制股份單位將基於經參考本集團於授出時設定的年度長期獎勵計劃經調整EBITDA增長率目標（而該等增長率目標乃按不變匯率基準與之前一年相比表示）而釐定的預先確定的績效目標達成後，於授出日三年後一次性全數歸屬。在設定績效目標時，宗旨是目標應具有充分挑戰性，以便在高級管理人員認為可以達成的參數範圍內，按照股東的期望建立薪酬與業績的適當掛鈎，從而形成適當的激勵。計入三年績效期內每年的年度長期獎勵計劃經調整EBITDA增長率目標由薪酬委員會制定並將於授出時告知績效掛鈎受限制股份單位的接受者。於每年年底，將就所授出的績效掛鈎受限制股份單位總數的三分之一確定年度增長目標的實現程度。於作出此類決定時，薪酬委員會應調整績效目標或長期獎勵計劃經調整EBITDA的計算所得，以反映績效期內影響本公司的以下事件（倘此類事件影響長期獎勵計劃經調整EBITDA的按年可比性）：

- 法律、法規或會計原則、方法或估計變更的影響；
- 資產撤減或者是減值或減值撥回導致的租賃使用權資產攤銷變化；
- 與出售或終止經營的業務分部、部門、或單位或產品組別（該等出售或終止經營為計劃之外）相關的計劃內未變現長期獎勵計劃經調整EBITDA；
- 計劃外收購業務的業績以及與該計劃外收購相關的成本；

## 董事會函件

- 根據董事會及本公司行政總裁所批准計劃的重組及員工遣散費；及
- IASB的《IFRS》定義的不尋常及不經常發生的項目以及日常業務過程之外的任何其他不尋常及特殊事件，

惟有關調整以長期獎勵計劃原則及股東與參與者利益一致為指引。

關於計入三年績效期的各年度的年度長期獎勵計劃經調整EBITDA增長率達成程度的派付水平詳情如下：

年度長期獎勵計劃經調整 增長率達成程度	派付水平(佔績效掛鈎受限制股份單位相關股份百分比)		
	2023年與 2022年相比 (1/3比重)	2024年與 2023年相比 (1/3比重)	2025年與 2024年相比 (1/3比重)
上限	200%	200%	200%
目標	100%	100%	100%
下限	25%	25%	25%
低於下限	0%	0%	0%

歸屬水平將按派付水平之間的實際表現計算。

績效掛鈎受限制股份單位僅於三年績效期結束後，方會按年度目標的實現程度歸屬。績效掛鈎受限制股份單位將確保本公司所訂明的長期策略及財務目標與行政人員的薪酬掛鈎。

由於聯交所對披露損益預測有嚴格規定，故本公司如其他香港上市公司般並無提供盈利指引。基於相同理由，本公司於本通函中並無披露長期獎勵計劃經調整EBITDA增長率目標，因為該等目標可能被視為預測。倘本公司前瞻性披露或於三年績效期結束前披露該等預測，則本公司須遵守若干《上市規則》規定，包括披露作出預測時所用主要假設、取得其核數師就檢討預測所用會計政策及計算所得而出具的確認函及倘於預測期間發生任何事件，而該事件若於作出預測時為已知事件，即會令任何假設出現重大不符，則應作出適當公佈。董事會認為無法作出根據《上市規則》視為涵蓋三年績效期的損益預測，且本公司就長期獎勵

計劃經調整EBITDA增長率目標遵守該等規定將不切實際。董事會亦留意到，本公司股東或潛在投資者或會將該等目標誤認為本公司的盈利指引，而實際上該等目標並非計劃作為盈利指引。儘管如此，本公司承諾將於三年績效期結束後的本公司年報中追溯披露長期獎勵計劃經調整EBITDA增長目標。

#### **時間掛鈎受限制股份單位**

時間掛鈎受限制股份單位將於三年期內於授出日的每個週年日按比例歸屬。時間掛鈎受限制股份單位有助挽留參與者，原因是股份在一段時間後方會歸屬。由於時間掛鈎受限制股份單位的價值取決於本公司股份市值，因此可激勵長期表現並使高級管理人員與股東利益相一致，同時時間掛鈎受限制股份單位的相關股份有助於有關高級管理人員達致本公司持股指引規定的適用持股水平。

#### **(c) 管理層薪酬方式的元素**

本公司為其高級管理人員提供年度薪酬組合的方式旨在提供均衡的薪酬組合，其中包括下列薪酬元素：(i)基本薪金，(ii)基於年度財務目標以年度花紅為形式的短期現金獎勵，及(iii)長期獎勵計劃項下長期股權獎勵計劃，包括績效掛鈎受限制股份單位及時間掛鈎受限制股份單位。薪酬委員會計及本公司獨立薪酬顧問的意見後，按年釐定各高級管理人員的該等元素之間的薪酬分配。獨立薪酬顧問的意見包括對照本公司同業群組公司制定的基準。目標年度花紅及目標長期獎勵計劃價值按各人士基本薪金的百分比計算。

目前高級管理人員的該等薪酬元素分配如下：

- 行政總裁：目標年度花紅為基本薪金的150%，及目標長期獎勵計劃價值為基本薪金的500%；
- 財務總監：目標年度花紅為基本薪金的85%，及目標長期獎勵計劃價值為基本薪金的175%；及
- 其他高級管理人員：目標年度花紅為基本薪金的60%，及目標長期獎勵計劃價值為基本薪金的150%。

因此，高級管理人員的目標長期獎勵計劃價值佔各高級管理人員目標年度薪酬總額約48%至67%之間。經計及績效掛鈎受限制股份單位及目標年度花紅，高級管理人員薪酬的績效掛鈎元素佔高級管理人員年度薪酬總額約44%至53%之間。這表明薪酬委員會及本公司重視本公司高級管理人員的薪酬與業績掛鈎。

**(d) 建議向Kyle Francis Gendreau先生授予2023年受限制股份單位授出**

與以往財政年度的年度薪酬一致，建議股東於股東週年大會上批准向Gendreau先生授出包括受限制股份單位的長期獎勵計劃獎勵。倘獲股東批准，預期授出將於股東週年大會後在切實可行情況下盡快作出。

於2023年建議向Gendreau先生授予2023年受限制股份單位授出所涉目標長期獎勵計劃價值合共將為6,930,000美元，此乃基於其2023年度基本薪金1,386,000美元的500%計算（其中50%的目標長期獎勵計劃價值將以績效掛鈎受限制股份單位為形式，而50%以時間掛鈎受限制股份單位為形式）。

下表載列建議授予Gendreau先生2023年受限制股份單位授出的相關股份於授出日的價值及數目。下列股份的最高數目乃按股份於2023年1月1日開始至2023年3月31日止期間的最低收市價每股股份價格20.25港元計算。建議向Gendreau先生授出受限制股份單位的相關股份確實數目將按受限制股份單位的目標長期獎勵計劃價值除以下列兩項中的較高者釐定：(i)股份於授出日的收市價及(ii)股份於緊接授出日前五個交易日的平均收市價。視乎授予Gendreau先生的績效掛鈎受限制股份單位適用的表現條件達成程度，根據受限制股份單位歸屬的股份最終數目將有差別。為免生疑問，2023年受限制股份單位授出的實際變現價值取決於受限制股份單位於歸屬時的股份價格。

時間掛鈎 受限制股份 單位的授出 日價值 (美元)	績效掛鈎受限制股份單位的 授出日價值 (美元)			於授出日的 目標長期 獎勵計劃 價值總額 (美元)
	下限	目標	上限	
3,465,000	866,250	3,465,000	6,930,000	6,930,000



## 董事會函件

於最後實際 可行日期時間 掛鈎受限制 股份單位的 相關股份數目 上限及佔已 發行股本百分比	於最後實際可行日期			於最後實際 可行日期最高 長期獎勵計劃 獎勵的相關 股份上限總數 及佔已發行 股本百分比
	績效掛鈎受限制股份單位的			
	相關股份數目上限及佔已發行股本百分比			
	下限	目標	上限	
1,343,207 (0.09%)	335,802 (0.02%)	1,343,207 (0.09%)	2,686,414 (0.19%)	4,029,621 (0.28%)

註釋：

- (1) 時間掛鈎受限制股份單位於三年內等額歸屬。
- (2) 績效掛鈎受限制股份單位根據是否達成表現條件而於授出三年後一次性全數歸屬。有關2023年績效掛鈎受限制股份單位表現條件之詳情載於上文「(b)於2023年實施長期獎勵計劃」。

本公司的扣減及撤回政策將適用於建議授予2023年受限制股份單位授出所包括的績效掛鈎受限制股份單位。根據該政策，倘本公司認為由於個人的欺詐或不當行為導致嚴重不符合任何適用財務報告規定而須重新編製會計報表，則本公司有權（就已歸屬的績效掛鈎受限制股份單位而言）尋求收回該個人錯誤獲獎勵與績效掛鈎的薪酬金額及（就未歸屬的績效掛鈎受限制股份單位而言）尋求減少該個人錯誤獲獎勵與績效掛鈎的薪酬金額。

如股份獎勵計劃中規定，2023年受限制股份單位授出並不附帶任何可於本公司股東大會投票的權利，亦不附帶任何股息、轉讓或其他權利（包括因本公司清盤所產生的權利）。

預期2023年根據股份獎勵計劃向所有參與者（包括Gendreau先生及其他高級管理人員）授出受限制股份單位將導致股權攤薄水平不超過約0.31%至0.39%（假設績效掛鈎受限制股份單位按目標水平歸屬）及約0.47%至0.59%（假設績效掛鈎受限制股份單位按最高水平歸屬）。預期股權攤薄水平乃按每股股份價格25.20港元及20.25港元（分別為股份於最後實際可行日期的收市價及股份於2023年1月1日開始至2023年3月31日止期間的最低收市價）計算。

**向Gendreau先生授出2023年受限制股份單位的理由及裨益**

本公司通過提供年度薪酬待遇從而激勵、獎勵及挽留高級管理人員。授予2023年受限制股份單位授出旨在繼續確保Gendreau先生的利益與股東長期利益保持一致。時間掛鈎受限制股份單位有助挽留高級管理人員並獎勵長期表現。同樣，績效掛鈎受限制股份單位確保本公司所訂明的長期策略及財務目標與行政人員薪酬之間聯繫更緊密。

下表載列假設授予Gendreau先生的2023年受限制股份單位授出於股東週年大會上獲股東批准後構成2023年Gendreau先生薪酬不同部分的明細：

年份	概約津貼及 其他實物		目標花紅	年內授出的 目標長期 獎勵計劃		概約退休 後計劃供款	總計
	薪金	福利		價值總額	價值總額		
	(美元)	(美元)	(美元)	(美元)	(美元)	(美元)	(美元)
2023年 <sup>(1)</sup>	1,386,000 <sup>(2)</sup>	48,000	2,079,000	6,930,000	32,850	10,475,850	

註釋：

(1) 2023年的數字為預期金額，其中包括：基本薪金、估計津貼及其他實物利益、目標花紅（薪金的150%）、目標長期獎勵計劃價值總額（薪金的500%）（乃基於股份的授出日公平市值，並假設表現條件的目標水平達成程度適用於績效掛鈎受限制股份單位）及估計退休後計劃供款。

(2) 自2023年4月2日起生效的年度基本薪金。

**(e) 《上市規則》的影響**

《上市規則》規定，下列情況須取得股東批准：就新股份向董事（獨立非執行董事除外）或最高行政人員授出的任何獎勵（不包括授出購股權）會導致截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有獎勵（不包括根據股份獎勵計劃的條款失效的任何獎勵）所發行及將予發行的股份合共超過已發行股份的0.1%。

鑒於根據2023年受限制股份單位授出於截至2023年4月7日（即薪酬委員會（在獨立非執行董事批准下）批准向股東提供有關建議授出的推薦意見之日）止12個月期間向Gendreau先生所發行及將予發行的股份總數可能超過上述0.1%個人



限額，則2023年受限制股份單位授出須於股東週年大會上取得股東批准。根據《上市規則》第17.04(4)條規定，Gendreau先生、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須就股東週年大會通告第8段所載的所提呈之批准向Gendreau先生授予2023年受限制股份單位授出的普通決議案放棄表決。

由於Gendreau先生於受限制股份單位中擁有權益，因此Gendreau先生就向其授出受限制股份單位的董事會相關決議案放棄表決。除上文所披露者外，概無其他董事於受限制股份單位中擁有任何權益，故並無其他董事就受限制股份單位授出之董事會相關決議案放棄表決。

**(f) 批准上市**

聯交所上市委員會早前已批准因根據股份獎勵計劃可能授出的獎勵獲行使或歸屬而可能發行的新股份上市及買賣。

**(g) 推薦建議**

董事（不包括Gendreau先生，惟包括獨立非執行董事）認為，股東週年大會通告第8段所載的所提呈之有關向Gendreau先生授予2023年受限制股份單位授出的普通決議案乃公平合理，並符合本公司及股東的整體利益。因此，董事（不包括Gendreau先生，惟包括獨立非執行董事）建議股東於股東週年大會上投票贊成所提呈之該普通決議案。

特別決議案：

**9. 批准授予董事及KPMG Luxembourg之履職權利，以於截至2022年12月31日止年度期間行使其各自的授權**

根據《註冊成立章程細則》第13.2條及盧森堡《公司法》第461-7條的規定，建議股東以特別決議案批准授予董事及本公司認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 履職權利，以於截至2022年12月31日止年度期間行使其各自的授權。

**10. 批准將授予若干董事之薪酬**

根據《註冊成立章程細則》第13.2條，股東將以特別決議案批准將授予董事之薪酬。

建議股東批准就截至2023年12月31日止財政年度授予董事下述薪酬：

- Timothy Charles Parker先生擔任非執行董事兼董事會主席之薪酬－500,000美元；
- Claire Marie Bennett女士、Angela Iris Brav女士、Tom Korbas先生及葉鶯女士分別擔任董事之薪酬－145,000美元；
- Jerome Squire Griffith先生擔任董事兼董事會薪酬委員會主席之薪酬－分別為145,000美元及20,000美元；及
- Paul Kenneth Etchells先生就其擔任董事兼董事會審核委員會主席－分別為145,000美元及40,000美元。

**11. 批准將授予KPMG Luxembourg之酬金**

根據《註冊成立章程細則》第13.2條，股東將以特別決議案批准將授予認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 之酬金。

建議股東批准將授予KPMG Luxembourg作為本公司認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 截至2023年12月31日止財政年度之酬金，最高金額為75,000歐元。

**有關股東週年大會通告第9至11段所載的所提呈之特別決議案的推薦建議**

董事認為，股東週年大會通告第9至11段所載的所提呈之特別決議案符合本公司及股東的利益。因此，董事建議股東於股東週年大會上投票贊成所有上述所提呈之特別決議案。

(4) 有關股東特別大會建議決議案的資料

特別決議案：

建議股東批准修訂《註冊成立章程細則》，以符合經修訂的《上市規則》附錄三中有關核心股東的保障規定，並訂明本公司獨立核數師之酬金應由股東大會決定，而股東大會可授權董事會（董事會有權授權董事會轄下的審核委員會）釐定該酬金。這與本公司的現行慣例一致，而建議修訂將對該慣例作出規範。

進一步建議股東根據就協調盧森堡《公司法》而於2017年12月5日頒佈的大公國法令，批准對本公司《註冊成立章程細則》第4.11條、第5.2條、第8.10條及第14.7條中所提述的1915年8月10日商業公司法的條文編號作出調整，採用新的編號。

董事認為，建議修訂《註冊成立章程細則》符合本公司及股東的利益。因此，董事建議股東於股東特別大會上投票贊成所有上述所提呈之特別決議案。

(5) 其他資料

本公司連同其綜合附屬公司擁有逾110年悠久歷史，是全球時尚箱包行業的翹楚，並且是全球最著名、規模最大的時尚箱包及行李箱公司。本集團主要在全球從事設計、製造、採購及分銷行李箱、商務包及電腦包、戶外包及休閒包、旅遊配件，旗下經營的品牌主要包括新秀麗®、Tumi®、American Tourister®、Gregory®、High Sierra®、Kamiliant®、ebags®、Lipault®及Hartmann®品牌以及其他自有及獲授權的品牌。

根據《上市規則》及《註冊成立章程細則》第13.5條，股東於股東大會所作的任何表決均須以投票方式進行。在股東週年大會後，本公司將按《上市規則》第13.39(5)條所規定的方式刊發投票表決結果公告。

務請閣下垂注本通函附錄一至附錄二所載其他資料。

此致

列位股東 台照

代表董事會  
主席

**Timothy Charles Parker**  
謹啟

以下載列將於股東週年大會退任並合資格且願意膺選連任董事之詳情。

### (1) KYLE FRANCIS GENDREAU

Kyle Francis Gendreau先生，53歲，自本公司於2011年3月註冊成立起擔任本公司執行董事，並自2009年1月起擔任綜合集團的執行董事。彼自2018年5月31日起一直擔任本公司行政總裁，並負責本公司的整體策略規劃及管理本集團業務。於獲委任為行政總裁前，Gendreau先生於2009年1月至2018年5月擔任本公司財務總監，積極參與本集團業務開發及實施本公司策略計劃，並管理本集團金融及財政事宜的所有範疇。彼於2018年5月至2018年11月繼續擔任臨時財務總監。Gendreau先生於2007年6月加入本集團任企業融資部副總裁及助理司庫。加入本集團之前，他曾擔任不同職務，包括於以創業投資資本創立的Zoots Corporation任財務副總裁及財務總監（2000年至2007年），於一家上市的目錄冊零售商Specialty Catalog Corporation任向美國證券交易委員會匯報事宜的財務助理副總裁及董事（1997年至2000年），以及於波士頓Coopers & Lybrand擔任經理（1991年至1996年）。Gendreau先生獲美國馬薩諸塞州伊斯頓斯通希爾學院(Stonehill College)工商管理學理學士學位（1991年），並為馬薩諸塞州註冊會計師。

Gendreau先生根據《註冊成立章程細則》須於本公司股東週年大會膺選連任，任期為三年，直至本公司於2026年舉行股東週年大會時為止。

除所披露者外，Gendreau先生與本公司任何董事、高級管理層或主要或控股股東並無任何關係。

於最後實際可行日期，Gendreau先生於本公司的28,168,960股股份或相關股份（定義見《證券及期貨條例》第XV部）中擁有個人權益，包括一個由Gendreau先生作為創辦人的全權信託所持有的1,893,141股股份及可行使以認購26,275,819股股份的購股權。

截至2022年12月31日止年度，Gendreau先生並無就擔任本公司執行董事收取任何董事袍金。作為本公司行政總裁，Gendreau先生每年收取固定基本薪金1,320,000美元、年度花紅、退休後計劃供款以及汽車及其他津貼。Gendreau先生的薪酬乃經參考其職務、職責及現行市況釐定，並須由薪酬委員會每年檢討。彼之酬金已載於本公司間接全資附屬公司Samsonite LLC與Gendreau先生於2019年7月15日訂立之聘用協議。

截至2007年5月，Gendreau先生為Zoots Corporation財務總監。Zoots Corporation於2008年3月根據第11章申請破產。Gendreau先生曾擔任本公司全資附屬公司Samsonite Company Stores, LLC之秘書兼司庫（並曾於Samsonite Company Stores, Inc.於2009年8月更名為Samsonite Company Stores, LLC前擔任Samsonite Company Stores, Inc.的董事）。該公司於2009年9月根據第11章申請破產，並於2009年11月脫離破產狀況。

除上文所披露資料外，概無其他須予披露的資料，Gendreau先生亦無涉及任何其他須根據《上市規則》第13.51(2)(h)條至第13.51(2)(v)條的任何規定予以披露事項，同時亦無其他有關Gendreau先生之事宜須敦請股東垂注。

## (2) TOM KORBAS

Tom Korbass先生，72歲，自2021年3月起擔任本公司獨立非執行董事，在此之前，彼於2016年4月至2021年3月曾擔任本公司非執行董事並於2014年6月至2016年4月擔任本公司執行董事。彼於退休前擔任本公司北美洲區總裁（2014年至2016年4月），並負責本集團於美國及加拿大的整體業務管理及發展。2016年退任後，Korbass先生擔任本集團北美洲區業務顧問直至2018年12月31日。Korbass先生於1997年加入本公司。彼過往於本公司擔任的職位包括：美洲區總裁（2004年至2014年）、本公司美國批發銷售部副總裁／總經理（2000年至2004年）、銷售及營運副總裁（1998年至2000年）以及軟質及休閒包高級副總裁（1997年至1998年）。加入本集團之前，Korbass先生為American Tourister營運副總裁（1986年至1997年）、生產業務總監及工程經理。Korbass先生持有美國馬薩諸塞州波士頓東北大學(Northeastern University)工業工程學理學士學位（1973年）及美國馬薩諸塞州韋爾茲利巴布森學院(Babson College)工商管理學碩士學位（1976年）。

Korbass先生根據《註冊成立章程細則》須於股東週年大會膺選連任，任期為三年，直至本公司於2026年舉行股東週年大會時為止。

除所披露者外，Korbass先生與本公司任何董事、高級管理層或主要或控股股東並無任何關係。

於最後實際可行日期，Korbass先生於本公司的1,442,704股股份或相關股份（定義見《證券及期貨條例》第XV部）中擁有個人權益，包括由Korbass先生作為實益擁有人所持有的696,171股股份及可行使以認購合共746,533股股份的購股權。

截至2022年12月31日止年度，Korbas先生就擔任本公司獨立非執行董事收取董事袍金145,000美元。Korbas先生的薪酬乃經參考其於本公司的職務、職責及本公司薪酬政策釐定，並須由薪酬委員會不時檢討。彼之酬金已載於本公司於2016年4月1日發出之委聘函件。

Korbas先生曾擔任本公司全資附屬公司Samsonite Company Stores, LLC之總裁（並曾於Samsonite Company Stores, Inc.於2009年8月更名為Samsonite Company Stores, LLC前擔任Samsonite Company Stores, Inc.的董事）。該公司於2009年9月根據第11章申請破產，並於2009年11月脫離破產狀況。

除上文所披露資料外，概無其他須予披露的資料，Korbas先生亦無涉及任何其他須根據《上市規則》第13.51(2)(h)條至第13.51(2)(v)條的任何規定予以披露事項，同時亦無其他有關Korbas先生之事宜須敦請股東垂注。

### (3) 葉鶯

葉鶯女士，74歲，自2011年5月起擔任本公司獨立非執行董事。葉女士擁有出任大型國際公司執行及非執行董事的豐富經驗。彼直至2011年6月為納爾科(Nalco)大中華區主席，納爾科是全球最大的可持續性服務公司之一。葉女士亦曾擔任ABB Ltd（於瑞士證券交易所、斯德哥爾摩證券交易所（納斯達克OMX斯德哥爾摩）及紐約證券交易所（紐交所）上市的公司）的非執行董事。彼之前曾出任沃爾沃集團(AB Volvo)（於斯德哥爾摩OMX Nordic Exchange上市的公司）及洲際酒店集團(InterContinental Hotels Group plc)（於倫敦證券交易所主板上市的公司）的非執行董事。加入納爾科之前，葉女士曾於伊士曼柯達(Eastman Kodak)亞洲部擔任不同職務（1997年至2009年），並於美國政府外交部門擔任多個職位（1982年至1997年）。葉女士持有台灣國立台灣大學文學和國際關係學文學士學位（1967年）。

葉女士被任命為獨立非執行董事，任期為一年，直至本公司於2024年舉行股東週年大會時為止。

除所披露者外，葉女士與本公司任何董事、高級管理層或主要或控股股東並無任何關係。

於最後實際可行日期，葉女士於本公司的3,000股股份或相關股份（定義見《證券及期貨條例》第XV部）中擁有個人權益。



截至2022年12月31日止年度，葉女士就擔任本公司獨立非執行董事收取董事袍金145,000美元。葉女士的薪酬乃經參考其於本公司的職務、職責及本公司薪酬政策釐定，並須由薪酬委員會不時檢討。彼之酬金已載於本公司於2011年5月27日發出之委聘函件。

除上文所披露資料外，概無其他須予披露的資料，葉女士亦無涉及任何其他須根據《上市規則》第13.51(2)(h)條至第13.51(2)(v)條的任何規定予以披露事項，同時亦無其他有關葉女士之事宜須敦請股東垂注。

以下為《上市規則》規定須向股東發出之說明函件，載有合理所需資料，以便股東就投票贊成或反對將於股東週年大會提呈有關授出股份回購授權的普通決議案作出知情決定。

## 1. 股本

於最後實際可行日期，本公司已發行股本包括1,443,178,592股股份。

待股東週年大會通告第7段有關授出股份回購授權之普通決議案獲通過後，及假設在將於2023年6月1日舉行的股東週年大會前並無進一步發行或購回其他股份，則在股份回購授權仍然生效的期間內，董事根據股份回購授權將獲授權可購回總共144,317,859股股份，佔股東週年大會當日已發行股份總數之10%（倘獲聯交所豁免，不包括待註銷庫存持有股份），屬董事會函件之股東週年大會建議決議案資料第6及7段所述之限額內。

## 2. 股份回購的理由

董事相信，授出股份回購授權符合本公司及股東的最佳利益。

回購股份或會增加每股股份資產淨值及／或每股盈利（視乎當時市況及融資安排而定），並僅於董事相信該回購對本公司及股東有利時方會進行。

## 3. 股份回購的資金

回購股份時，本公司僅可動用根據《註冊成立章程細則》、《上市規則》及盧森堡適用法律可合法用作此用途的資金。上市公司不得以現金以外之代價或聯交所之交易規則規定以外之其他結算方式在聯交所購回本身之證券。在上文所述的規限下，本公司可用作回購股份的資金為本公司原可供派發股息或作出分派的資金，或就回購的目的而新發行股份的所得款項。用於購買股份所須支付超逾所回購股份面值的任何溢價的資金，必須撥付自原可供派發股息或作出分派的資金或撥付自本公司股份溢價賬的進賬款項。



#### 4. 股份回購的影響

倘於建議回購期間之任何時候全面行使股份回購授權，可能對本公司的營運資金或資本負債狀況（與本公司截至2022年12月31日止年度之年報所載經審計賬目所披露之狀況比較而言）構成重大不利影響。然而，董事不擬於對本公司的營運資金需求或董事認為本公司不時合適的資本負債水平構成重大不利影響的情況下行使股份回購授權。

#### 5. 股份的市價

在過往12個月各月份股份在聯交所買賣的每股股份最高及最低價格如下：

月份	最高價 港元	最低價 港元
2022年4月	18.00	15.10
2022年5月	17.96	15.10
2022年6月	18.50	14.48
2022年7月	17.54	15.62
2022年8月	20.60	16.04
2022年9月	21.55	17.70
2022年10月	20.60	16.30
2022年11月	21.00	16.56
2022年12月	22.45	19.06
2023年1月	24.30	20.00
2023年2月	24.25	21.70
2023年3月	24.65	20.00
2023年4月 (截至最後實際可行日期止)	25.70	24.25

#### 6. 一般資料

據董事所深知並經作出一切合理查詢後，董事或彼等各自的任何緊密聯繫人（定義見《上市規則》）目前均不擬在股東批准授出股份回購授權後向本公司出售任何股份。

概無任何本公司關連人士知會本公司，若股東批准授出股份回購授權，彼等目前有意向本公司出售任何股份，或承諾不向本公司出售彼等持有的任何股份。

董事已向聯交所承諾，將根據《上市規則》及盧森堡適用法律行使本公司的權力以根據股份回購授權購回股份。

## 7. 《收購守則》

若根據股份回購授權回購股份導致某股東擁有的本公司表決權比例增加，則該增幅將就《收購守則》而言被視為收購表決權。因此，視乎股東權益的增加幅度，某股東或一致行動的一組股東（定義見《收購守則》）可能獲得或鞏固對本公司的控制權，因而須根據《收購守則》第26條作出強制要約。

截至最後實際可行日期，據本公司所深知並計及本公司主要股東（定義見《上市規則》）於本公司表決權之權益，董事並不知悉行使建議股份回購授權將產生任何《收購守則》項下的後果。董事並不知悉任何可導致須根據《收購守則》第26條作出強制要約的後果。

## 8. 本公司回購股份

本公司於最後實際可行日期前六個月內並無在聯交所或其他證券交易所購回任何股份。



**SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.**

**新秀麗國際有限公司**

**13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg**

**R.C.S. LUXEMBOURG: B 159.469**

(於盧森堡註冊成立之有限公司)

(股份代號：1910)

### 股東週年大會通告

茲通告新秀麗國際有限公司(「本公司」)謹定於2023年6月1日(星期四)上午十時正(歐洲中央時間)／下午四時正(香港時間)於13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg及於香港金鐘金鐘道95號統一中心10樓統一會議中心透過視像會議舉行股東週年大會(「股東週年大會」)，以考慮及酌情通過下列決議案(不論有否修訂)：

#### 普通決議案

考慮及酌情通過下列決議案(不論有否修訂)為普通決議案：

1. 接收及採納截至2022年12月31日止年度之本公司經審計法定賬目及經審計綜合財務報表以及本公司董事(「董事」)會報告(包括利益衝突報告)及核數師報告。
2. 批准分配本公司截至2022年12月31日止年度之業績。
3. 重選下列退任之董事：
  - (i) Kyle Francis Gendreau先生；
  - (ii) Tom Korbas先生；及
  - (iii) 葉鶯女士，

其中(a) Gendreau先生及Korbas先生任期為三年，直至本公司於2026年舉行的股東週年大會舉行時為止及(b)葉鶯女士任期為一年，直至本公司於2024年舉行的股東週年大會舉行時為止。

---

## 股東週年大會通告

---

4. 更新授予KPMG Luxembourg作為本公司截至2023年12月31日止年度之認可法定核數師 (*réviseur d'entreprises agréé*) 之授權，並經於股東週年大會後同日舉行之本公司股東特別大會（「股東特別大會」）採納對本公司《註冊成立章程細則》（「《註冊成立章程細則》」）第13.2條的修訂後，授權本公司董事會（「董事會」）（董事會有權授權董事會轄下的審核委員會）釐定認可法定核數師自2024年1月1日開始之財政年度之酬金。
5. 續聘KPMG LLP為本公司之外聘核數師，任期自股東週年大會結束時起直至本公司下屆股東週年大會結束為止，並經股東特別大會採納對《註冊成立章程細則》第13.2條的修訂後，授權董事會（董事會有權授權董事會轄下的審核委員會）釐定外聘核數師截至2023年12月31日止年度之酬金。
6. 「動議：
  - (a) 受下文第6(c)及6(d)段所規限，一般及無條件地授予本公司董事一般性授權，以於相關期間（定義見下文）或於相關期間結束後根據所有適用法律、規則及法規配發、發行及處理本公司股本中之額外股份（「股份」）或可轉換為股份之證券或可認購股份或相關可轉換證券之購股權、認股權證或類似權利，及作出或授予將會或可能須行使該等權力之要約、協議及購股權；
  - (b) 上文第6(a)段之授權將授權本公司董事於相關期間內作出或授予將會或可能須於相關期間結束後行使該等權力之要約、協議及購股權；
  - (c) 董事依照上文第6(a)段之授權配發或同意有條件或無條件配發之股份總數，除根據下列者外：
    - (i) 供股（定義見下文）；或

---

## 股東週年大會通告

---

- (ii) 行使當時採納以向本公司及／或任何其附屬公司董事、高級人員及／或僱員授出或發行股份或權利以收購本公司股份之本公司股份獎勵計劃或任何其他股份獎勵計劃或任何其他購股權、計劃或類似安排項下的任何購股權或獎勵；或
- (iii) 任何以股代息計劃或類似安排，其規定按照本公司《註冊成立章程細則》以配發股份代替本公司股份之全部或部分股息；或
- (iv) 本公司股東於股東大會上授予的特定授權，

不得超過本公司於本決議案獲通過當日之已發行股份總數之10%，而上述授權亦相應受此限制；

- (d) 上文第6(a)段之授權將授權董事以現金或非現金代價配發及發行或有條件或無條件同意配發及發行股份或可轉換為股份之證券，惟以現金或非現金代價發行之有關證券不得以折讓超過股份基準價（定義見下文）10%之價格發行；及
- (e) 就本決議案而言：

「**相關期間**」乃指由本決議案獲通過當日至下列各項中最早者之期間：

- (i) 本公司下屆股東週年大會結束時；
- (ii) 按照本公司《註冊成立章程細則》或任何適用法例規定，本公司須舉行下屆股東週年大會之期限屆滿之日；及
- (iii) 本公司股東在股東大會上以普通決議案撤銷或修改本決議案所載授權之日。

---

## 股東週年大會通告

---

「基準價」指下列各項之較高者：

- (i) 股份於涉及建議發行證券的相關協議日期之收市價；及
- (ii) 股份於緊接下列日期（以較早者為準）前五個交易日之平均收市價：
  - (A) 涉及建議發行證券之建議交易或安排之公告日期；
  - (B) 涉及建議發行證券之協議日期；及
  - (C) 證券認購價釐定之日期。

「供股」指在董事指定之期間內，向於指定記錄日期名列股東名冊內之本公司股份或其任何類別股份持有人，按彼等當時所持股份或類別股份之比例提呈發售股份（惟董事可就零碎股權或經考慮任何有關司法權區之法例下之任何限制或責任或任何認可監管機構或任何證券交易所之規定，作出彼等認為必要或適宜之豁免或其他安排）。」

### 7. 「動議：

- (a) 依據下文第7(b)段所載，一般及無條件授予董事一般性授權，於相關期間（按上文第6(e)段之定義）行使本公司所有權力，以根據所有適用法例、規則及規例購買其股份；及
- (b) (i)根據上文第7(a)段之授權購買之本公司股份總數不得超過本公司於本決議案獲通過當日之已發行股份總數之10%，及(ii)可購回任何本公司股份的價格應介乎每股股份5港元至40港元，及不得高於本公司購回任何該等股份日期前五個交易日股份在香港聯合交易所有限公司平均收市價之5%或以上，而上述授權亦相應受此限制。」

---

## 股東週年大會通告

---

8. 「動議(a)批准根據股東於2022年12月21日採納並經不時修訂的本公司股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)的條款向Kyle Francis Gendreau先生授出股份獎勵計劃項下涉及最高合共4,029,621股股份的受限制股份單位(「受限制股份單位」)，惟須受所有適用法例、規則及規例以及適用獎勵文件所規限，及(b)向董事賦予權限以行使本公司的權力授出有關受限制股份單位。」

### 特別決議案

考慮及酌情通過下列決議案(不論有否修訂)為特別決議案：

9. 批准授予董事及本公司認可法定核數師(*réviseur d'entreprises agréé*)之履職權利，以於截至2022年12月31日止年度行使其各自的授權。
10. 批准將授予若干董事之薪酬。
11. 批准將授予KPMG Luxembourg作為本公司認可法定核數師(*réviseur d'entreprises agréé*)之酬金。

承董事會命

**SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.**

新秀麗國際有限公司

主席

**Timothy Charles Parker**

盧森堡，2023年4月21日

## 股東週年大會通告

註釋：

1. 根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「《上市規則》」)，股東週年大會上的所有決議案須以投票方式表決，而投票表決結果將根據《上市規則》在香港交易及結算所有限公司網站及本公司網站內刊載。
2. 任何合資格出席上述大會並於會上投票之本公司股東均有權委任代表代其出席大會並於會上投票。委任代表毋須為本公司股東。倘多於一名委任代表因此獲委任，須指明上述各委任代表所代表的股份數目。
3. 本公司任何股東如其所有權透過中央結算及交收系統(「中央結算系統」)記錄或存放於持牌證券商(即並非直接以其本身名義於本公司股東名冊上記錄)，僅有權作為中央結算系統參與者直接或透過其持牌證券商及相關金融中介機構向香港中央結算(代理人)有限公司提供其投票指示投票。
4. 代表委任表格須不遲於大會或其任何續會指定舉行時間48小時(不包括公眾假期的任何部分)前送交本公司之香港股份登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓，或本公司註冊辦事處，地址為13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg，方為有效。本公司股東交回代表委任表格後，仍可親身出席大會並於會上投票，在此情況下，委任代表的文書將視為被撤銷。
5. 為確定出席股東週年大會並於會議上投票的權利，本公司將由2023年5月26日(星期五)至2023年6月1日(星期四)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，該期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會議上投票，所有轉讓文件連同相關股票須不遲於2023年5月25日(星期四)下午四時三十分(香港時間)送交本公司之註冊辦事處，地址為13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg或本公司之香港股份登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1717室，以辦理登記手續。
6. 為遵守本公司於相關法律(包括但不限於盧森堡於1915年8月10日所頒佈有關商業公司的法律(經修訂)、盧森堡於2004年11月12日所頒佈有關打擊洗錢及恐怖活動融資的法律(經修訂)、盧森堡就執行歐洲議會及歐盟理事會於2015年5月20日所頒佈有關防止使用金融系統進行洗錢或恐怖活動融資的(歐盟)第2015/849號指令的任何法律(經修訂))項下的法律責任，本公司將收集(或已收集)並處理(或已處理)閣下作為本公司股東的個人資料。

本公司作為所收集個人資料的數據使用者／數據管理員。

處理個人資料的法律依據為：(i)本公司的合法權益，及(ii)遵守法律責任。

個人資料乃就準備及舉行股東週年大會、準備及作出與股東週年大會有關的任何決議案以及與在此情況下作出的決議案有關的任何備案規定及聲明之目的而收集及處理。

本公司將向(或已向)為本公司提供行政、電腦及其他服務的代理商、承包商或其他第三方服務供應商及涉及組織股東週年大會、投票活動及後續備案要求的任何正式委任的專業人士，例如律師事務所、銀行、顧問、居籍代理人、核數師、財務專家及其他專業顧問及政府機構等，傳送閣下的個人資料。必要時，將與代表及為本公司行事的任何相關數據處理方簽署子處理協議。



---

## 股東週年大會通告

---

任何將閣下個人資料從歐盟成員國傳送至第三國家收件人的行為，將按照歐洲議會及歐盟理事會於2016年4月27日所頒佈有關保障自然人的(歐盟)第2016/679號規例第五章「將個人資料傳送至第三國家或國際組織」中有關處理個人資料及該等資料的自由傳送(《一般資料保護規範》)的規定處理。

閣下的個人資料可由本公司儲存，直至無須保留閣下的個人資料以用作先前的收集／處理目的為止，在不影響可能適用於本公司的其他義務的情況下，該等個人資料或需保留較長時間。

閣下有權要求查閱並更正本公司所保留有關閣下的個人資料，或限制處理或反對處理有關資料當事人的資料，或要求刪除資料(在若干情況下)，同時亦享有資料可攜權。

亦請閣下注意，在就收集／處理閣下的個人資料之目的屬必要的情況下，及在本公司一直遵守其法律責任的前提下，本公司可能向下列機構披露閣下的個人資料：

- 政府機構；及
- 監管及非監管機構。

謹請閣下注意，閣下有權向盧森堡監管機構(*Commission Nationale pour la Protection des Données*)作出投訴。

有關處理閣下個人資料的任何問題，閣下可通過電郵[john.livingston@samsonite.com](mailto:john.livingston@samsonite.com)發送至本公司的聯席公司秘書。



**SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.**

**新秀麗國際有限公司**

**13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg**

**R.C.S. LUXEMBOURG: B 159.469**

(於盧森堡註冊成立之有限公司)

(股份代號：1910)

### 股東特別大會通告

茲通告新秀麗國際有限公司(「本公司」)謹定於2023年6月1日(星期四)上午十時三十分(歐洲中央時間)／下午四時三十分(香港時間)(或於股東週年大會休會後的盡早時間)在盧森堡大公國公證人的見證下於13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg舉行股東特別大會(「股東特別大會」)，以考慮及酌情通過下列決議案(不論有否修訂)。

### 特別決議案

考慮及酌情通過下列決議案(不論有否修訂)為特別決議案：

1. 修訂本公司《註冊成立章程細則》第11條(審核)，有關內容如下：

11.1 本公司的業務(特別包括保存賬目及編製盧森堡法律規定的所得稅報稅表或其他聲明)須在一名或多名獨立核數師(「獨立核數師」)，包括至少一名根據盧森堡關於企業會計及年度賬目法例認可的法定核數師(「認可法定核數師(*réviseur d'entreprises agréé*)」)，毋須為本公司股東)監督下進行。獨立核數師須在股東週年大會上委任，任期直至下屆股東週年大會為止，屆時將選出其繼任人。獨立核數師須留任，直至其獲重選連任或選出其繼任人為止。

11.2 獨立核數師將合資格重選連任。

---

## 股東特別大會通告

---

11.3 委任或罷免獨立核數師須於股東大會上獲股東普通決議案批准。在任獨立核數師僅可於(i)有原因或(ii)經其及股東大會批准被罷免。

「11.4 獨立核數師的酬金須按下文第13.2條的規定予以釐定。」

2. 修訂本公司《註冊成立章程細則》第13.2條，有關內容如下：

本公司須於股東週年大會聽取獨立核數師的報告，並討論資產負債表。在批准資產負債表後，股東大會將藉通過普通決議案決定董事及獨立核數師的酬金以及董事罷免事宜。股東大會可決定授權董事會（董事會有權授權董事會轄下的審核委員會）釐定獨立核數師的酬金數額。

3. 修訂本公司《註冊成立章程細則》第13.18條，有關內容如下：

各股東大會通知須以上文所批准的任何方式發出予：

- a) 在該會議的記錄日期名列股東名冊的所有人士，惟倘屬聯名持有人，則僅須將通知提供予股東名冊中名列首位的聯名持有人；
- b) 因作為登記股東（若非身故或破產本將有權收取大會通知且其身份已傳達至股東名冊及／或本公司者）的合法遺產代理人或破產受託人而獲轉讓股份擁有權的任何人士；
- c) 獨立核數師；
- d) 各董事；
- e) 聯交所；及
- f) 根據《上市規則》須向彼發出有關通知的其他人士。

概無其他人士有權收取股東大會通知。

## 股東特別大會通告

- 根據就協調1915年8月10日頒佈的商業公司法（經修訂）而於2017年12月5日頒佈的大公國法令，對本公司《註冊成立章程細則》第4.11條、第5.2條、第8.10條及第14.7條中所提述的1915年8月10日商業公司法的條文編號作出調整，採用新的編號。

承董事會命

**SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.**

新秀麗國際有限公司

主席

**Timothy Charles Parker**

盧森堡，2023年4月21日

註釋：

- 根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「《上市規則》」），股東特別大會上的所有決議案須以投票方式表決，而投票表決結果將根據《上市規則》在香港交易及結算所有限公司網站及本公司網站內刊載。
- 任何合資格出席上述大會並於會上投票之本公司股東均有權委任代表代其出席大會並於會上投票。委任代表毋須為本公司股東。倘多於一名委任代表因此獲委任，須指明上述各委任代表所代表的股份數目。
- 本公司任何股東如其所有權透過中央結算及交收系統（「中央結算系統」）記錄或存放於持牌證券商（即並非直接以其本身名義於本公司股東名冊上記錄），僅有權作為中央結算系統參與者直接或透過其持牌證券商及相關金融中介機構向香港中央結算（代理人）有限公司提供其投票指示投票。
- 代表委任表格須不遲於大會或其任何續會指定舉行時間48小時（不包括公眾假期的任何部分）前送交本公司之香港股份登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓，或本公司註冊辦事處，地址為13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg，方為有效。本公司股東交回代表委任表格後，仍可親身出席大會並於會上投票，在此情況下，委任代表的文書將視為被撤銷。
- 為確定出席股東特別大會並於會議上投票的權利，本公司將由2023年5月26日（星期五）至2023年6月1日（星期四）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續，該期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東特別大會並於會議上投票，所有轉讓文件連同相關股票須不遲於2023年5月25日（星期四）下午四時三十分（香港時間）送交本公司之註冊辦事處，地址為13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg或本公司之香港股份登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1717室，以辦理登記手續。
- 為遵守本公司於相關法律（包括但不限於盧森堡於1915年8月10日所頒佈有關商業公司的法律（經修訂）、盧森堡於2004年11月12日所頒佈有關打擊洗錢及恐怖活動融資的法律（經修訂）、盧森堡就執行歐洲議會及歐盟理事會於2015年5月20日所頒佈有關防止使用金融系統進行洗錢或恐怖活動融資的（歐盟）第2015/849號指令的任何法律（經修訂））項下的法律責任，本公司將收集（或已收集）並處理（或已處理）閣下作為本公司股東的個人資料。

---

## 股東特別大會通告

---

本公司作為所收集個人資料的數據使用者／數據管理員。

處理個人資料的法律依據為：(i)本公司的合法權益，及(ii)遵守法律責任。

個人資料乃就準備及舉行股東特別大會、準備及作出與股東特別大會有關的任何決議案以及與在此情況下作出的決議案有關的任何備案規定及聲明之目的而收集及處理。

本公司將向(或已向)為本公司提供行政、電腦及其他服務的代理商、承包商或其他第三方服務供應商及涉及組織股東特別大會、投票活動及後續備案要求的任何正式委任的專業人士，例如律師事務所、銀行、顧問、居籍代理人、核數師、財務專家及其他專業顧問及政府機構等，傳送閣下的個人資料。必要時，將與代表及為本公司行事的任何相關數據處理方簽署子處理協議。

任何將閣下個人資料從歐盟成員國傳送至第三國家收件人的行為，將按照歐洲議會及歐盟理事會於2016年4月27日所頒佈有關保障自然人的(歐盟)第2016/679號規例第五章「將個人資料傳送至第三國家或國際組織」中有關處理個人資料及該等資料的自由傳送(《一般資料保護規範》)的規定處理。

閣下的個人資料可由本公司儲存，直至無須保留閣下的個人資料以用作先前的收集／處理目的為止，在不影響可能適用於本公司的其他義務的情況下，該等個人資料或需保留較長時間。

閣下有權要求查閱並更正本公司所保留有關閣下的個人資料，或限制處理或反對處理有關資料當事人的資料，或要求刪除資料(在若干情況下)，同時亦享有資料可攜權。

亦請閣下注意，在就收集／處理閣下的個人資料之目的屬必要的情況下，及在本公司一直遵守其法律責任的前提下，本公司可能向下列機構披露閣下的個人資料：

- 政府機構；及
- 監管及非監管機構。

謹請閣下注意，閣下有權向盧森堡監管機構(*Commission Nationale pour la Protection des Données*)作出投訴。

有關處理閣下個人資料的任何問題，閣下可通過電郵[john.livingston@samsonite.com](mailto:john.livingston@samsonite.com)發送至本公司的聯席公司秘書。