



CHINA CHUNLAI EDUCATION GROUP CO., LTD. 中國春來教育集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股票代號：1969

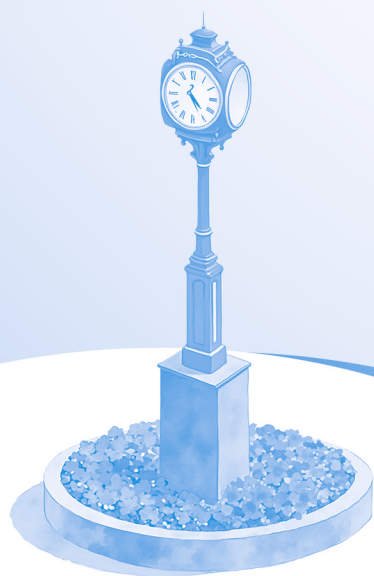


2025

年度報告

目 錄

	頁次
公司概覽	2
公司資料	3
財務概要	5
財務摘要	6
管理層討論與分析	7
董事及高級管理層	20
董事會報告	28
企業管治報告	53
環境、社會及管治報告	66
獨立核數師報告	172
綜合損益及其他全面收益表	177
綜合財務狀況表	178
綜合權益變動表	180
綜合現金流量表	181
綜合財務報表附註	183
釋義	233
詞彙表	238



公司概覽

本集團為中國民辦高等教育的領先提供商之一。自2004年成立起，我們已在河南省經營四所學院／院校，在湖北省經營兩所院校並參與江蘇省一所院校的運營。本集團院校的在校生總數從2023/2024學年的103,301人增至2024/2025學年的109,952人。為把握發展機遇，本集團目前位於河南省的各學院／院校均已收購或正在收購更多土地及其他資源，以進一步擴大招生。本集團以就業為導向的課程注重培養學生實踐技能，以滿足中國經濟發展對就業需求的上升趨勢。

本集團的收入從截至2024年8月31日止年度的人民幣1,631.5百萬元增至報告期內的人民幣1,790.6百萬元。

公司資料

董事會

執行董事

侯俊宇先生
蔣淑琴女士
張潔女士(行政總裁)

非執行董事

侯春來先生(董事長)

獨立非執行董事

金曉斌博士
霍珮鳴女士
劉子文先生

審核委員會

劉子文先生(主席)
金曉斌博士
霍珮鳴女士

薪酬委員會

霍珮鳴女士(主席)
蔣淑琴女士
劉子文先生

提名委員會

金曉斌博士(主席)
侯俊宇先生
霍珮鳴女士

公司秘書

余安妮女士

授權代表

(就《上市規則》第3.05條而言)

侯俊宇先生
余安妮女士

核數師

中匯安達會計師事務所有限公司
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
九龍九龍灣宏照道38號
企業廣場第五期2座23樓

法律顧問

香港法律：
偉凱律師事務所
香港
皇后大道中15號
置地廣場
約克大廈16樓

中國法律：
天元律師事務所
中國
北京市
西城區金融大街35號
國際企業大廈A座509單元
郵編：100033

開曼群島法律：
Walkers
香港
中環
遮打道18號
歷山大廈15樓

合規顧問

新百利融資有限公司
香港
皇后大道中29號
華人行20樓

註冊辦事處

Walkers Corporate Limited
190 Elgin Avenue
George Town
Grand Cayman KY1-9008
Cayman Islands

公司資料

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓

總部及中國主要營業地點

中國
河南省
商丘市
北海東路66號

主要股份過戶登記處

Walkers Corporate Limited
190 Elgin Avenue
George Town
Grand Cayman KY1-9008
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要往來銀行

中國工商銀行股份有限公司
商丘分行
中國
河南省
商丘市
文化東路569號

中國銀行股份有限公司南京分行
中國
江蘇省
南京市
中山南路148號

公司網站

<https://www.chunlaiedu.com>

股份代號

1969

財務概要

本集團於過去五個財政年度的綜合業績以及資產及負債概要載列如下：

業績	2021年 人民幣千元， 百分比除外	2022年 人民幣千元， 百分比除外	2023年 人民幣千元， 百分比除外	2024年 人民幣千元， 百分比除外	2025年 人民幣千元， 百分比除外
收入	1,041,999	1,309,197	1,497,962	1,631,496	1,790,614
收入成本	(410,560)	(482,494)	(607,907)	(675,993)	(819,902)
毛利	631,439	826,703	890,055	955,503	970,712
除稅前利潤	609,951	555,451	688,175	786,913	846,942
年內全面收益總額	606,925	552,260	684,393	778,171	835,546
經調整純利 ⁽¹⁾	396,109	537,630	673,227	789,883	836,875
利潤率					
毛利率	60.6%	63.1%	59.4%	58.6%	54.2%
經調整純利率 ⁽¹⁾	38.0%	41.1%	44.9%	48.4%	46.7%
資產及負債					
非流動資產	4,492,955	4,754,364	4,997,088	5,248,388	5,130,215
流動資產	561,245	1,116,073	1,460,715	2,005,442	2,604,027
流動負債	2,215,211	2,883,954	2,448,150	2,849,450	2,440,379
流動資產(負債)淨額	(1,653,966)	(1,767,881)	(987,435)	(844,008)	163,648
資產總值減流動負債	2,838,989	2,986,483	4,009,653	4,404,380	5,293,863
權益總額	2,059,444	2,615,690	3,275,659	3,883,903	4,611,857
非流動負債	779,545	370,793	733,994	520,477	682,006
權益總額及非流動負債	2,838,989	2,986,483	4,009,653	4,404,380	5,293,863
節選主要項目					
物業、廠房及設備	2,780,754	2,797,921	2,987,663	3,161,911	3,226,462
現金及現金等價物	399,603	630,927	789,720	790,900	832,303
借款	2,368,232	2,392,639	2,171,622	2,248,190	1,958,530
遞延收入	8,329	6,622	3,831	1,833	1,642
合約負債	219,419	533,118	678,914	693,444	681,680
流動性					
資本負債比率 ⁽²⁾	115.0%	91.4%	66.2%	57.9%	42.5%

附註：

(1) 經調整純利計算為年內利潤，但不包括(i)以股份為基礎的補償；及(ii)外匯(收益)/虧損。有關本集團年內利潤與經調整純利的對賬詳情，請參閱本年度報告「財務回顧」一節。

(2) 資本負債比率以有關財政年度末的借款總額除以權益總額計算。

財務摘要

	截至8月31日止年度		
	2025年	2024年	變動(%)
	(以人民幣千元計，百分比除外)		
收入	1,790,614	1,631,496	9.8%
毛利	970,712	955,503	1.6%
除稅前利潤	846,942	786,913	7.6%
年內利潤	835,546	778,171	7.4%
非《國際財務報告準則》計量方法：			
經調整純利 ¹	836,875	789,883	5.9%

附註：

(1) 經調整純利計算為年內利潤，但不包括(i)以股份為基礎的補償；及(ii)外匯(收益)/虧損。有關本集團年內利潤與經調整純利的對賬詳情，請參閱本年度報告「財務回顧」一節。

董事會不建議派付截至2025年8月31日止年度的末期股息(2024年：每股普通股人民幣0.0924元(相當於0.1港元))。

非《國際財務報告準則》計量方法

為補充本集團按照《國際財務報告準則》所呈列的經審核綜合財務報表，本公司亦使用經調整純利作為一項附加財務計量方法。本公司呈列該項非《國際財務報告準則》計量方法，是由於本公司管理層通過使用此方法消除本公司認為不能反映本集團業務表現之項目的影響，以評估本集團的財務表現。本公司亦認為該項非《國際財務報告準則》計量方法為股東、投資者及其他人士提供了附加資料，讓彼等以本集團管理層所採用的同樣方式了解並評估本集團的綜合經營業績，並比較各會計期間的財務業績及同業公司的財務業績。然而，本公司呈列的經調整數據未必可與其他公司所呈列的類似計量方法相比。該項非《國際財務報告準則》計量方法用作分析工具存在局限性，閣下不應視其為獨立於或可代替本集團根據《國際財務報告準則》所呈報的經營業績或財務狀況分析。

管理層討論與分析

市場概覽

中國的正規教育體系涵蓋從學前教育到中學、中等職業教育及高等教育的基礎教育。正規高等教育可進一步劃分為大專院校及大學。大專僅提供專科課程，而大學則可提供專科課程及本科課程。

中國民辦高等教育行業

自20世紀90年代初，中國的民辦高等教育行業因相關政府機構對民辦高等教育監管框架的大力發展而得以快速增長。隨著越來越多的學生選擇就讀民辦大學或學院而非公辦學校，近年中國民辦高等教育在校人數持續增長。根據弗若斯特沙利文報告，中國民辦高等教育機構的總數不斷增長，而民辦高等教育的發展主要受到以下多項因素的推動，包括(i)中國政府的政策及舉措支持；(ii)居民收入及對高等教育需求的不斷增加；(iii)技術人才的市場需求不斷增長；及(iv)日益多元化及教育質量的增強。在該等因素的推動下，預期中國高等教育將會持續迅速增長，民辦高等教育的環境將維持其競爭力。

業務回顧

本公司為中國民辦高等教育的領先提供者之一。自2004年成立起，我們已在河南省經營四所學院／院校（即商丘學院、商丘學院應用科技學院、安陽學院及安陽學院原陽校區），並在湖北省經營兩所院校（即健康學院及荊州學院）。我們亦參與天平學院的運營，並積極致力於將天平學院轉設為獨立民辦普通高校（見下文「天平學院」一段）。我們認為我們具備進一步發展業務的強勁潛力，且中國民辦高等教育市場提供了許多市場機遇。

本集團旗下運營的學校緊緊圍繞應用型人才培养目標，重視並積極開展產教融合，加強校企合作，探索「多元化人才培养、創新實踐教育體系」，形成自己的特色和亮點。我們的合作模式包括實習與培訓、研發成果聯合轉化、訂單班聯合培養及專業與實驗室共建，該等模式取得了良好的效果。

管理層討論與分析

我們的學院

商丘學院

商丘學院位於中國河南省商丘市。商丘學院的前身為河南農業大學華豫學院，為我們於2004年與河南農業大學共同創辦。商丘學院目前開設53門本科專業、38門專升本專業、41門專科專業、13門五年一貫制大專專業及15門職業教育專業。商丘學院亦獲批就市場營銷、漢語言文學、經濟學、人力資源管理和國際經貿開設雙學士學位專業。於2024/2025學年，商丘學院的在校生總數為26,165人。

於2017年4月，商丘學院成立了春來學院，一項為期兩年的榮譽學位課程，旨在提升優秀學生的綜合和個性化教育水平。在大一下學期，春來學院面向全校選拔優秀學生，為所選拔學生提供額外教學課程和獎學金。春來學院選聘高水平師資任教，為每名學生配備專職導師，帶領學生參與科研與社會實踐活動。為提高入學者的競爭力，春來學院亦為學生提供準備研究生入學考試和公務員考試的課程。

商丘學院應用科技學院

商丘學院應用科技學院位於中國河南省開封市，於2013年成立，作為商丘學院的下屬學院。商丘學院應用科技學院目前提供30門本科專業、17門專升本專業、23門專科專業、5門五年一貫制大專專業及7門職業教育專業。於2024/2025學年，商丘學院應用科技學院的在校生總數為15,499人。

安陽學院

安陽學院位於中國河南省安陽市。安陽學院的前身是安陽師範學院人文管理學院，由安陽師範學院與安陽鋼鐵集團於2003年聯合創辦。安陽學院目前開設46門本科專業、34門專升本專業、39門專科專業、23門五年一貫制大專專業及14門職業教育專業。於2024/2025學年，安陽學院的在校生總數為26,143人。

安陽學院原陽校區

於2021年4月，我們成立了安陽學院原陽校區。安陽學院原陽校區目前開設23門本科專業、15門專科專業及18門專升本專業。於2024/2025學年，安陽學院原陽校區的在校生總數為13,045人。

管理層討論與分析

健康學院

健康學院位於中國湖北省咸寧市。健康學院緊扣國家「健康中國2030」和「老齡事業和產業」戰略發展需要，設置三系兩部，包括護理系、健康智能工程系、公共衛生系、基礎醫學部及公共教學部，並開設護理、助產、康復治療技術、口腔醫學技術、健康管理、康復工程技術等21個專科專業。於2024/2025學年，健康學院的在校生總數為9,743人。

荊州學院（前稱長江大學工程技術學院）

荊州學院位於中國湖北省荊州市，目前提供42門本科專業、17門專升本專業及22門專科專業。於2024/2025學年，荊州學院的在校生總數為19,357人。

天平學院

誠如上文所披露，我們亦參與目前位於中國江蘇省蘇州市和南京市的天平學院的運營。自本集團於2019年下半年成功投標收購天平學院及訂立相關協議以來，本集團一直積極致力於將天平學院轉設為獨立民辦普通高校，包括（其中包括）：(i)學校搬遷至中國江蘇省南京市的新校址（規劃土地面積約600,000平方米，規劃建築面積約530,000平方米）及在該校址上興建基礎設施及工程；及(ii)申請更改學校舉辦者。

於新校區開始運營後，本公司將向教育部申請更改學校舉辦者。本次學校舉辦者變更將涉及（其中包括）向監管部門報送相關材料，對天平學院的資產、負債及權益進行審計以及由教育部委派的專家組對南京校區進行評估。倘評估結果合格，教育部將批准變更天平學院的學校舉辦者並出具相關變更學校舉辦者證明。待學校舉辦者變更完成後，天平學院將轉設為獨立民辦普通高校。本公司目前的目標是於2026年9月之前完成整個轉設過程。時間表可能出現延遲是一項主要風險，而這可能受到多種因素的影響，其中包括監管程序及不可預見的政策調整。轉設完成後，天平學院將成為本公司的併表聯屬實體。

管理層討論與分析

在校人數

下表載列我們院校於2023/2024學年及2024/2025學年的在校人數統計數據：

	以下學年在校人數 ⁽¹⁾		學生數量 變動	百分比變動 (概約%)
	2024/2025	2023/2024		
商丘學院				
本科課程	10,208	9,521	687	7.2%
專升本課程	5,524	4,842	682	14.1%
專科課程 ⁽²⁾	6,129	5,631	498	8.8%
職業教育課程 ⁽³⁾	4,304	5,052	-748	-14.8%
學校小計	26,165	25,046	1,119	4.5%
商丘學院應用科技學院				
本科課程	8,406	8,571	-165	-1.9%
專升本課程	4,195	4,746	-551	-11.6%
專科課程 ⁽²⁾	2,674	1,117	1,557	139.4%
職業教育課程 ⁽³⁾	224	736	-512	-69.6%
學校小計	15,499	15,170	329	2.2%
安陽學院				
本科課程	10,483	9,951	532	5.3%
專升本課程	3,700	5,764	-2,064	-35.8%
專科課程 ⁽²⁾	8,722	8,307	415	5.0%
職業教育課程 ⁽³⁾	3,238	4,716	-1,478	-31.3%
學校小計	26,143	28,738	-2,595	-9.0%

管理層討論與分析

	以下學年在校人數 ⁽¹⁾		學生數量	百分比變動
	2024/2025	2023/2024	變動	(概約%)
安陽學院原陽校區				
本科課程	7,329	7,354	-25	-0.3%
專升本課程	4,974	2,641	2,333	88.3%
專科課程	742	266	476	178.9%
職業教育課程	—	527	-527	-100%
學校小計	13,045	10,788	2,257	20.9%
健康學院				
專科課程	9,743	6,805	2,938	43.2%
學校小計	9,743	6,805	2,938	43.2%
荊州學院				
本科課程	7,696	7,476	220	2.9%
專升本課程	2,227	2,076	151	7.3%
專科課程	9,434	7,202	2,232	31.0%
學校小計	19,357	16,754	2,603	15.5%
學生人數合計	109,952	103,301	6,651	6.4%

附註：

- (1) 由於我們的學年通常於6月末或7月初結束，我們呈列了2023/2024學年及2024/2025學年截至6月30日的在校人數統計數據。
- (2) 包括(i)就讀專科課程的學生及(ii)就讀五年一貫制大專課程最後三年課程的學生。
- (3) 包括(i)就讀職業教育課程的學生及(ii)就讀五年一貫制大專課程前兩年課程的學生。

管理層討論與分析

於2024/2025學年，在校學生人數由上一學年的103,301人增加6.4%至109,952人。在校學生增加主要是由於商丘學院、商丘學院應用科技學院、安陽學院原陽校區、荊州學院及健康學院的在校人數增加。通過加大努力及擴寬版圖，我們亦取得了預期效果，為未來的可持續發展帶來堅實動力。

本集團相信，其院校之教育理念和完善的課程及其畢業生的高就業率使本集團得以吸引尋求通往良好就業機會之康莊大道的優秀學生。此外，我們優秀的教學團隊不論回首過往還是展望未來，亦擔任成就院校成功的重要角色。

招生情況

我們以往的招生一直主要依靠口碑宣傳。我們相信在學生及其家長中，我們在中國提供優質教育服務方面聲譽良好。此外，經過逾20年的經營，我們已建立熱誠而活躍的校友團體，我們認為校友將幫助我們繼續吸引優秀學生。除來自校友網的推薦以外，我們採用各類宣傳及招生方式吸引學生並增加院校入學人數，例如宣講會、廣告和宣傳冊。

我們的招生努力及教育課程的質量和聲譽幫助我們在提供本科課程的學院取得了高入學率。例如，於2024/2025學年，我們五所提供本科課程的院校（即商丘學院、商丘學院應用科技學院、安陽學院、安陽學院原陽校區及荊州學院）的總入學率（定義為就讀本科課程的學生人數除以該課程錄取的學生人數）為96.9%。

管理層討論與分析

我們的教師

我們認為，經驗豐富且敬業盡職的教師隊伍對我們的成功至關重要。作為民辦學校經營者，我們可為符合我們招聘條件的合格教師提供更優厚激勵。教師是維持優質教育課程和服務及維護我們品牌和聲譽的關鍵因素。我們旨在繼續招聘在其各自教授的學科中表現卓越、對創新教學方法持開放態度且關心學生利益的教師。

部署DeepSeek R1模型的戰略舉措

為配合我們致力於推動人工智能（「AI」）教育及應用的決心，我們擬部署DeepSeek R1模型，作為優化學生學習、加強教師教學及營造將我們學校置於教育科技前沿的環境及文化的戰略舉措。於這個戰略部署初步階段，我們計劃將DeepSeek R1模型整合至我們與北京引力互聯科技有限公司合作開發的AI教育平台。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年3月13日的公告。

中外辦學合作協議

於2024年11月，安陽學院及商丘學院與澳大利亞精英教育學院訂立中外辦學合作協議，且安陽學院與新西蘭梅西大學訂立一份中外辦學合作協議，以此與該等院校建立深入的戰略合作關係，促進各方實現教育多元化及國際化的共同目標。安陽學院及商丘學院均為本公司全資舉辦的院校。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年11月11日的公告。

未來發展及前景

為持續增加入學學生總數，我們計劃獲取更多的土地使用權並建造新的教育及生活設施，倘若落實，我們擬自營運所得現金及外部借款撥資。我們認為，根據我們的擴張計劃增加校園容量對於配合我們今後擴大招生的發展戰略而言至關重要。由於我們各學院通常要求學生住校，因此學院的招生人數很大程度上取決於其學生宿舍的容量。考慮到我們學生宿舍的性別差異及學生性別結構，目前的容量不足以大幅增加招生人數。我們預計將逐步增加學院容量以實現招生人數與校園利用率之間的合理平衡。我們認為，預計增加容量乃屬適當，且將使我們的學院持續發展。我們認為，有鑒於我們在提供高質量民辦高等教育及行業聲譽方面的優良記錄，中國的教育部門將接受我們提高錄取名額的申請，前提是我們能夠證明我們擁有足夠的學校容量、充足的設施及可提供高質量的教育課程，而這些均對我們未來的擴張計劃至關重要。

管理層討論與分析

財務回顧

概覽

於報告期，我們錄得收入人民幣1,790.6百萬元及毛利人民幣970.7百萬元。截至2025年8月31日止年度的毛利率為54.2%，而2024年同期則為58.6%。

截至2025年8月31日及2024年8月31日止年度，本集團的純利分別為人民幣835.5百萬元及人民幣778.2百萬元。截至2025年8月31日及2024年8月31日止年度，本集團的純利率分別為46.7%及47.7%。

本集團於報告期的經調整純利為人民幣836.9百萬元，較2024年同期增加人民幣47.0百萬元或5.9%。截至2025年8月31日及2024年8月31日止年度，本集團的經調整純利率分別為46.7%及48.4%。經調整純利的增加主要是由於學生規模擴大推動收入增長。

收入

我們的收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣1,631.5百萬元增加9.8%至報告期的人民幣1,790.6百萬元，主要由於在校人數增加。

商丘學院的收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣384.3百萬元增加8.3%至報告期的人民幣416.1百萬元。該增加主要由於在校人數增加。

商丘學院應用科技學院的收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣249.9百萬元增加4.2%至報告期的人民幣260.4百萬元。該增加主要由於在校人數增加。

安陽學院的收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣430.1百萬元減少2.5%至報告期的人民幣419.3百萬元。該減少主要由於在校人數減少。

安陽學院原陽校區的收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣177.2百萬元增加21.7%至報告期的人民幣215.7百萬元。該增加主要由於在校人數增加。

健康學院的收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣96.7百萬元增加42.5%至報告期的人民幣137.8百萬元。該增加主要由於在校人數增加。

荊州學院的收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣293.2百萬元增加16.4%至報告期的人民幣341.3百萬元。該增加主要由於在校人數增加。

整體而言，由截至2024年8月31日止年度至報告期，學費及住宿費收入分別增加10.1%及6.3%。

管理層討論與分析

收入成本

我們的收入成本由截至2024年8月31日止年度的人民幣676.0百萬元增加21.3%至報告期的人民幣819.9百萬元。就佔收入的百分比而言，收入成本由截至2024年8月31日止年度的41.4%增加至報告期的45.8%。該收入成本的增加主要由於員工人數及薪金增加導致員工成本增加。

毛利及毛利率

我們的毛利由截至2024年8月31日止年度的人民幣955.5百萬元小幅增加1.6%至報告期的人民幣970.7百萬元，毛利率則由截至2024年8月31日止年度的58.6%減少至報告期的54.2%。

其他收入

我們的其他收入由截至2024年8月31日止年度的人民幣128.8百萬元增加6.7%至報告期的人民幣137.4百萬元。該增加主要由於天平學院拆借款項利息收入的增加。

其他收益及虧損

我們於截至2024年8月31日止年度錄得其他虧損人民幣7.8百萬元，而我們於報告期錄得其他收益人民幣3.7百萬元。與去年相較有所增加，主要由於錄得外匯收益淨額。

銷售開支

我們的銷售開支由截至2024年8月31日止年度的人民幣3.9百萬元增加11.3%至報告期的人民幣4.4百萬元。該增加主要由於招生宣傳廣告開支增加。

行政開支

我們的行政開支由截至2024年8月31日止年度的人民幣190.0百萬元增加4.0%至報告期的人民幣197.5百萬元。該增加主要由於新聘物業管理公司產生的物業管理費。

融資成本

我們的融資成本由截至2024年8月31日止年度的人民幣95.7百萬元減少34.2%至報告期的人民幣63.0百萬元。該減少主要由於貸款規模縮減以及平均貸款利率下降。

所得稅開支

我們於截至2024年8月31日止年度錄得所得稅開支人民幣8.7百萬元，而於報告期則錄得所得稅開支人民幣11.4百萬元，此乃由於應稅收入增加。

管理層討論與分析

年內利潤

基於上述原因，我們的年內利潤由截至2024年8月31日止年度的人民幣778.2百萬元增加7.4%至報告期的人民幣835.5百萬元。

非《國際財務報告準則》計量方法－經調整純利

我們的經調整純利由截至2024年8月31日止年度的人民幣789.9百萬元增加5.9%至報告期的人民幣836.9百萬元。經調整純利（非《國際財務報告準則》計量方法）計算為年內利潤，但不包括(i)以股份為基礎的補償；及(ii)外匯（收益）／虧損。於兩個年度年內利潤與經調整純利的對賬如下表所示：

	截至8月31日止年度	
	2025年	2024年
	(人民幣千元)	
年內利潤	835,546	778,171
加：		
以股份為基礎的補償	3,288	3,391
外匯（收益）／虧損	(1,959)	8,321
經調整純利	836,875	789,883

流動性及資金和借款來源

於報告期，本公司主要通過經營產生的現金及外部借款為本集團的現金需求提供資金。於2024年及2025年8月31日，本公司的現金及現金等價物分別為人民幣790.9百萬元及人民幣832.3百萬元。本公司通常將本集團的盈餘現金存入計息銀行賬戶及往來賬戶。

截至2025年8月31日，本集團的現金主要用於撥付所需的營運資金、資本開支及支持本集團業務擴展的其他經常性開支。展望未來，通過綜合利用內部產生的現金、外部借款及不時從資本市場籌集的其他資金，將可以滿足本集團流動性需求。在校人數大幅減少，或我們的學費及住宿費水平大幅降低，或可以獲得的銀行貸款或其他融資大幅減少，均可能對本集團的流動性造成不利影響。

資本負債比率

於2025年8月31日，本集團的資本負債比率（以年末的借款總額除以權益總額計算）約為42.5%，較2024年8月31日的57.9%減少15.4個百分點。該減少乃由於權益總額增加及借款減少。

管理層討論與分析

重大投資

除本報告所披露者外，於報告期，本集團並無作出或持有任何重大投資（包括價值佔本公司於2025年8月31日總資產5%或以上的對被投資公司的任何投資）。

重大收購及出售事項

除本報告所披露者外，於報告期，本集團並無任何有關附屬公司、併表聯屬實體或聯營公司的重大收購或出售事項。

資產質押

1. 於2025年3月20日，安陽學院（作為受信人）與中原銀行股份有限公司安陽分行（作為授信人，「**中原安陽**」）訂立授信額度協議（「**安陽授信額度協議**」），據此，中原安陽已同意向安陽學院提供本金最多為人民幣350,000,000元之授信額度。在所提供的其他擔保中，安陽學院與中原安陽訂立權利質押協議，據此，安陽學院同意以中原安陽為受益人就其於安陽授信額度協議項下之負債質押其權利。
2. 於2025年1月13日，安陽學院（作為借款人）與上海浦東發展銀行股份有限公司安陽分行（作為貸款人，「**浦東安陽**」）訂立營運資金貸款協議（「**安陽營運資金貸款協議**」），據此，浦東安陽已同意向安陽學院提供最多為人民幣240,000,000元之定期貸款。在所提供的其他擔保中，安陽學院與浦東安陽訂立應收賬款質押協議，據此，安陽學院同意以浦東安陽為受益人就其於安陽營運資金貸款協議項下之負債質押其應收賬款。
3. 於2025年1月13日，商丘學院（作為借款人）與上海浦東發展銀行股份有限公司商丘分行（作為貸款人，「**浦東商丘**」）訂立營運資金貸款協議（「**商丘營運資金貸款協議**」），據此，浦東商丘已同意向商丘學院提供最多為人民幣190,000,000元之定期貸款。在所提供的其他擔保中，商丘學院與浦東商丘訂立應收賬款質押協議，據此，商丘學院同意以浦東商丘為受益人就其於商丘營運資金貸款協議項下之負債質押其應收賬款。

上述進一步詳情分別載於本公司日期為2025年3月20日及2025年1月13日的公告。

管理層討論與分析

或有負債

除本報告所披露者外，於2025年8月31日，本集團並無重大或有負債。

匯兌風險

於截至2025年8月31日止年度，本集團主要於中國營運，且大部分交易以人民幣結算。本集團面對若干外幣風險，此乃由於其部分業務交易、資產及負債以美元和港元計值。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債制定外幣對沖政策。本集團將密切監察其外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本報告所披露者外，本公司並無其他重大投資及資本資產的未來計劃。

僱員及薪酬政策

於2024年及2025年8月31日，我們分別擁有5,180名及5,800名僱員。

本集團僱用的僱員人數視乎業務需求而不時變動。僱員薪酬根據現行行業慣例及僱員的教育背景、經驗及表現釐定。本集團定期審閱僱員的薪酬政策及待遇。本公司按中國法律法規要求為僱員參加多項由地方政府管理的僱員社保計劃，其中包括住房公積金、養老保險、醫療保險、社會保險及失業保險等。根據中國相關法律法規，我們根據有關計劃須為每名僱員繳納的金額應根據僱員上一年度的實際薪資水平計算，且須遵從地方主管部門不時規定的最低及最高標準。

本集團主要行政人員的薪酬由本公司薪酬委員會根據本集團的表現及各行政人員對本集團的貢獻審閱。

本公司亦已採納首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃。

本集團於報告期的薪酬成本總額為人民幣459.6百萬元（截至2024年8月31日止年度：人民幣356.2百萬元）。

管理層討論與分析

報告期後事項

天平學院

於2025年9月，本公司已於位於中國江蘇省南京市的新校區開始天平學院2025/2026學年的運營。本公司將向教育部申請變更學校舉辦者，待變更完成後，天平學院將轉設為獨立民辦普通高校，並成為本公司的併表聯屬實體。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年7月21日的公告。

捐贈AI及區塊鏈技術

董事長、非執行董事兼本集團創始人侯春來先生，擁有一家位於美國華盛頓的數據中心（「**數據中心**」）。於2025年10月，侯春來先生同意透過捐贈方式免費向本集團提供由數據中心不時開發的AI及區塊鏈技術。該項捐贈的初始期限為五年，本集團無需就該項捐贈達成任何條件或履行任何責任。該項捐贈的免費使用將使本集團旗下學校能夠利用AI及區塊鏈技術的前沿技術成果。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年10月8日的公告。由於數據中心仍處於起步階段，本集團將適時提供進一步更新資料。

除上述所披露者外，自報告期結束及直至本報告日期，概無其他可能影響本集團的重大事件。

董事及高級管理層

董事會由三名執行董事、一名非執行董事和三名獨立非執行董事組成。

執行董事

侯俊宇先生，34歲，於2017年11月15日獲委任為執行董事，並自2018年2月12日起擔任提名委員會主席，直至2023年11月27日，其後留任提名委員會成員。侯先生自2018年2月12日起擔任本公司行政總裁，直至2020年9月25日辭任其職務。自2014年2月起，侯先生一直擔任學校舉辦者的副董事長兼行政總裁，主管本集團的日常運營並牽頭作出本集團的重要決策。自2012年8月起，侯先生一直擔任商丘學院副院長，負責人事、財務和學生管理工作。自2013年2月起，侯先生亦擔任安陽學院副院長，負責招生及註冊、人事和學院財務工作。

侯先生在中國接受了中學教育，並自2008年10月至2012年6月就讀於薩塞克斯大學工商管理與經濟學本科課程。為接手管理本公司的運營，侯先生於2012年回到中國，自此，全心投入到本集團的發展與運營中，因此沒有完成薩塞克斯大學的本科課程。侯先生是蔣女士與侯董事長的兒子。

蔣淑琴女士，59歲，於2018年2月12日獲委任為執行董事及薪酬委員會委員。自本集團成立之日起，蔣女士一直擔任學校舉辦者的執行董事，且自中國運營學校成立之日起一直擔任各中國運營學校的財務總監。蔣女士主要負責本集團的戰略發展、日常管理及監管財務運營。蔣女士在教育行業及財務管理方面擁有逾15年經驗。蔣女士在中國接受了高中教育。其為侯董事長的配偶、侯先生的母親及楊新忠先生配偶的姐姐。

張潔女士，56歲，自2019年4月30日起曾任本公司副行政總裁，直至2020年9月25日獲委任為本公司執行董事及行政總裁。自2018年10月至2019年4月30日，張女士曾任學校舉辦者的副董事長。張女士本科畢業於武漢理工大學（原武漢汽車工業大學），後獲得西安交通大學高級工商管理碩士學位。1993年11月，入職鄭州大學升達經貿管理學院（現鄭州升達經貿管理學院），自1994年11月至1998年7月任會計科長及自1998年8月至2004年1月任會計室主任。自2004年2月，任職河南財經政法大學成功學院（現鄭州商學院），擔任籌備處主任，全面主持負責學校的籌建工作。2007年2月，擔任鄭州大學升達經貿管理學院（現鄭州升達經貿管理學院）副校長，分管財務、招生、就業、現代教育技術中心、實驗室建設及設備管理處及相關行政職能。2010年，全面負責鄭州大學升達經貿管理學院與鄭州大學脫鉤獨立轉設事宜並順利完成；2016年3月，負責鄭州升達經貿管理學院迎接教育部教學評估之教學條件建設工作並圓滿完成。從事民辦高等教育工作30年，具有豐富的民辦高等教育管理經驗。

董事及高級管理層

非執行董事

侯春來先生，56歲，為本集團創辦人。侯董事長於2018年2月12日獲委任為非執行董事兼董事長。其負責監督本集團企業發展及戰略規劃。侯董事長亦自2011年11月起擔任中國民辦教育協會的常務理事，並自2010年1月起至2015年1月擔任中國民辦教育協會高等教育委員會的理事。

侯董事長亦積極參與中國民政事務。具體而言，侯董事長於2012年12月至2017年12月期間擔任河南省第十二屆人民代表大會代表。侯董事長於2016年10月獲河南省教育廳評為「河南省民辦教育先進個人」。

侯董事長於2006年12月畢業於南開大學，獲得工商管理碩士學位，並於2013年11月獲得商丘學院副教授資格。侯董事長是蔣女士的配偶及侯先生的父親。

董事及高級管理層

獨立非執行董事

金曉斌博士，71歲。獲委任為獨立非執行董事兼審核委員會委員及提名委員會委員，自2018年8月31日起生效，並自2023年11月28日起為提名委員會主席。金博士主要負責監督並向董事會提供獨立判斷。

金博士目前為上海時代經濟發展研究院院長，且一直擔任復旦大學的兼職導師、中國科學技術大學的課程教授、上海財經大學的碩士生兼職導師、同濟大學的兼職教授、北京大學及中國社會科學院的特邀研究員以及賓夕法尼亞大學沃頓商學院及Australian Securities Institute的訪問學者。

金博士於證券行業擁有逾21年的運營及管理經驗。金博士於1998年加入海通證券股份有限公司（「海通」），一家於聯交所（股份代號：6837）及上海證券交易所（證券代碼：600837）上市的公司，並自1998年12月至2015年8月於海通及其附屬公司擔任多個職位，包括海通研究所所長、經紀業務總部總經理、海通總經理助理、併購融資部總經理、海通董事會秘書、海通投資銀行委員會副主任、海通聯席公司秘書及授權代表、海通副總裁、海通吉禾股權投資基金管理公司董事長及海通新能源股權投資基金管理公司董事長。金博士於2018年4月獲委任為上海愛建集團股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：600643）的全資附屬公司愛建（香港）有限公司的董事。

金博士於1997年1月獲得復旦大學經濟學博士學位、於1993年7月獲得復旦大學經濟學碩士學位及於1988年7月獲得上海第二教育學院政教專業本科畢業證書。金博士自1996年12月至1999年7月任職於上海財經大學以金融博士後身份進行研究工作。金博士自1998年6月起獲上海財經大學認可為副研究員，並自2002年6月起一直為享有國務院政府特殊津貼的專家。金博士自1972年12月至1998年4月在中國人民解放軍海軍任職。其自2000年7月至2002年7月、自2002年12月至2004年12月及自2005年7月至2007年7月擔任中國證券業協會分析師委員會副主任。其亦自2011年1月至2012年1月擔任中國證券業協會的證券公司專業評價專家，亦自2013年11月至2015年11月擔任上海證券交易所上市公司信息披露諮詢委員會委員。其為中國上市公司協會文化傳媒行業委員會委員及香港特許秘書公會（現稱香港公司治理公會）資深會士。

董事及高級管理層

霍珮鳴女士，46歲，於2018年2月12日獲委任為獨立非執行董事兼薪酬委員會主席、審核委員會委員及提名委員會委員，自2018年8月31日起生效。霍女士主要負責監督並向董事會提供獨立判斷。

霍女士在業務發展及招聘規劃方面擁有逾15年經驗。自2004年10月至2006年10月，霍女士擔任世服宏圖商務服務(北京)有限公司的經理，負責銷售、市場營銷、招聘及培訓。自2007年起至2019年，霍女士在一家於倫敦證券交易所上市的國際招聘公司米高蒲志國際顧問公司(倫敦證券交易所股票代號：PAGE)的不同辦事處工作。自2007年4月至2009年10月，霍女士擔任東京米高蒲志國際顧問公司的招聘顧問，負責規劃與人力資源及信息技術相關的招聘項目。自2009年12月至2012年9月，霍女士擔任上海米高蒲志國際顧問公司的高級招聘顧問，負責規劃與會計及財務相關的招聘項目。自2012年11月至2014年8月，霍女士擔任香港米高蒲志國際顧問公司的副總監，負責規劃該公司各行業領域(包括業務服務、信息技術、醫療、電子、製造及零售)的招聘項目。自2017年6月至2019年4月14日，霍女士擔任香港米高蒲志國際顧問公司人力資源部副董事，負責招聘顧問培訓計劃的設計及實施。自2019年4月29日起，霍女士獲委任為高力國際太平洋有限公司人事處副主任。

霍女士於2001年5月獲得英屬哥倫比亞大學科學學士學位，並於2004年7月獲得清華大學的公共管理碩士學位。

劉子文先生，42歲，獲委任為獨立非執行董事兼審核委員會主席及薪酬委員會委員，自2018年8月31日起生效。劉先生主要負責監督並向董事會提供獨立判斷。

劉先生在會計與財務方面擁有逾13年經驗。自2016年8月起，劉先生一直擔任凱晴教育控股有限公司的董事，自2017年4月起，劉先生一直擔任挪實能源控股(中國)有限公司的首席財務官。

自2006年9月至2014年11月，劉先生在德勤•關黃陳方會計師行(香港分行及上海分行)工作，負責審核。自2014年11月至2016年3月，劉先生擔任順風國際清潔能源有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：1165))的首席會計官及財務總監，負責財務及會計。

劉先生是執業會計師及香港會計師公會的成員以及英格蘭及威爾士特許會計師協會的合夥人。劉先生於2006年7月獲得香港城市大學的市場營銷學工商管理學士學位。

董事及高級管理層

高級管理層

楊新忠先生，56歲，於2018年2月12日獲委任為本公司總經理，並自2013年9月起一直擔任學校舉辦者的副董事長，負責監督對外關係，協調整個組織的流程及運作。楊先生在教育行業擁有逾14年經驗。於2005年9月至2009年9月期間，楊先生在商丘學院擔任副校長一職。

自2010年3月至2013年8月，楊先生擔任商丘學院應用科技學院籌建負責人。自2013年9月至2014年9月，楊先生擔任商丘學院應用科技學院黨委書記。楊先生於1993年7月畢業於河南師範大學，獲得漢語言文學專業的文學學士學位。楊先生為蔣女士的妹夫。

劉偉先生，45歲，於2022年10月獲委任為本公司規劃建設部部長，負責本公司基建及網絡的規劃、建設和運營工作。於2018年2月12日獲委任為本公司後勤保障運營部部長。劉先生在行政及後勤方面有逾19年經驗。於加入本集團之前，劉先生任職於虞城縣城關鎮政府，於2005年9月至2006年3月期間，劉先生任職於商丘學院後勤處。自2006年4月至2013年3月，劉先生擔任商丘學院總務處處長。自2013年4月至2018年2月擔任學校舉辦者的後勤保障運營部總經理，負責監督一般業務支持服務。劉先生於2016年6月通過自學考試畢業於河南財經政法大學，獲得金融管理專業本科專業認證。

王傑先生，42歲，於2022年10月獲委任為本公司後勤保障部部長，負責後勤保障相關工作。王先生於2006年畢業於河南農業大學，獲得林學專業農學學士學位；在教育行業擁有逾16年經驗，自2006年8月至2007年9月，王先生在商丘學院擔任思想政治輔導員，隨後於2007年9月至2008年2月期間擔任商丘學院辦公室副主任（主持工作），2008年2月至2015年6月，王先生擔任商丘學院辦公室主任。除上述職位外，王先生於2012年12月至2018年2月擔任春來教育集團辦公室主任；2018年2月至2022年10月擔任本公司辦公室主任，負責監督日常一般辦公運作。

董事及高級管理層

馬紹帥先生，41歲，自2022年10月起擔任本公司運營服務部部長。於2019年6月至2022年10月擔任公司人力資源部部長，2018年10月至2019年10月曾任學校舉辦者的後勤保障運營部副部長。其獲得河南大學學士學位及河南師範大學教育學碩士學位，副教授職稱。2011年8月入職商丘學院，2014年6月任商丘學院後勤處處長，2016年3月任商丘學院總務長，2017年至2019年擔任商丘學院副校長，負責學校後勤、資產、基建、保衛等管理工作，參與商丘學院迎接教育部本科教學合格評估工作並順利通過。2020年，參與長江大學工程技術學院順利轉設為現荊州學院的工作。

豁澤春先生，44歲，中共黨員，農學碩士，副教授。於2020年獲委任為本公司教學促進辦公室主任，分管公司旗下各學校的教育教學工作、教學督導及質量監測評價工作。豁先生在教育教學方面有逾18年的經驗。2006年8月至2009年8月在公司旗下商丘學院擔任專業教師，隨後於2009年9月至2014年2月歷任擔任商丘學院風景園林學院黨總支副書記和教學副院長；2014年2月至2015年2月任學校舉辦者的教學促進辦公室主任兼任商丘學院教學促進辦公室主任；2015年3月至2017年5月兼任商丘學院紀委書記、工會主席；2017年5月至2019年12月兼任商丘學院黨委副書記、副校長，分管集團教學督導、質量監測及促進工作和商丘學院的黨建、紀委、工會及學生管理工作。豁先生於2018年獲評為副教授職稱，曾獲河南省教育廳「優秀教育管理人才」榮譽稱號，河南省民辦教育「優秀教師」榮譽稱號、及「河南省民辦教育先進個人」榮譽稱號等。

董事及高級管理層

張懷文女士，38歲，經濟學博士，於2022年10月獲委任為本公司人力資源部部長，於2019年9月至2022年9月曾任本公司發展規劃部部長。彼歷任商丘學院教師、團委書記，安陽學院教師、學生處處長、黨委副書記兼副校長等職務。彼擁有較為豐富的高等教育行業工作經驗，參與了商丘學院轉設與本科教學合格評估，安陽學院轉設與本科教學合格評估，安陽學院原陽校區設立，荊州學院轉設等工作。

盛一名先生，35歲，於2020年9月25日獲委任為本公司財務總監。盛先生主要負責監督本公司財務部及內部合規部之日常營運。盛先生亦自2019年9月起擔任天平學院總會計師。2012年9月至2018年6月，彼擔任德勤會計師事務所審計經理並積累豐富的年度審計及上市相關經驗。自2015年6月至2016年2月，盛先生擔任光大證券股份有限公司投資銀行部高級經理。盛先生於2018年獲上海交通大學上海高級金融學院頒發金融與商業管理研究生學位。盛先生是中國註冊會計師及執業律師。

史萬慶先生，39歲，自2022年10月起擔任學校舉辦者的辦公室主任。於2021年6月至2022年10月擔任學校舉辦者的後勤保障部副部長。分別於2012年7月、2015年7月獲河南師範大學工學學士、碩士學位，副教授職稱，目前攻讀南昌大學教育技術學博士學位，曾獲河南省文明教師，河南省教育廳優秀教育管理人才，河南省教育廳學術技術帶頭人，教育部高等學校國內訪問學者。2022年12月，當選政協第六屆商丘市委員會委員。

史先生於2008年3月起留校工作，2008年3月至2016年9月，歷任商丘學院校長辦公室辦事員、幹事、科員、副科長、科長、副主任、主任；2016年9月至2020年5月，歷任商丘學院辦公室主任、人事處處長、外事辦公室主任、黨委組織部部長；2020年5月至2022年10月，擔任商丘學院黨委副書記、副校長，負責學校組織、黨建、人事、外事、後勤、基建、資產、膳食、商業等管理工作，並至今任商丘學院黨委副書記。

董事及高級管理層

李信女士，39歲，中級會計師，高級管理會計師。於2023年2月獲委任為本公司審計部部長，負責公司對外披露審計和公司內部審計工作。李女士於2009年畢業於鄭州大學，獲得管理學學士學位；在民辦高等教育行業擁有較為豐富的財務、審計工作經驗，自2009年8月至2015年9月，先後於安陽工學院（北校區）、安陽學院從事會計專業教學工作，2015年10月至2018年9月擔任安陽學院財務處主管會計，期間作為公司上市組成員負責跟進審計對接和律師驗證工作，隨後於2018年10月至2023年1月擔任學校舉辦者的審計處處長，負責對外披露審計工作。

公司秘書

余安妮女士於2022年8月30日獲委任為本公司公司秘書。余女士曾為方圓企業服務集團（香港）有限公司的助理經理，於公司秘書及企業管治領域擁有逾二十年經驗。余女士現於多家在聯交所主板上市的公司擔任公司秘書。余女士於英國哈德斯菲爾德大學取得學士學位及於英國法律大學取得法學碩士學位，為特許秘書、特許企業管治專業人士，並為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會員。余女士亦持有香港公司治理公會頒發的從業者認可證書。

董事資料變動

自上一份年報刊發以來，概無董事資料變動須根據《上市規則》第13.51B(1)條披露。

董事會報告

本公司董事會欣然提呈本董事會報告，連同本集團報告期的綜合財務報表。

董事

於報告期內及直至最後可行日期在任的董事如下：

執行董事

侯俊宇先生
蔣淑琴女士
張潔女士（行政總裁）

非執行董事

侯春來先生（董事長）

獨立非執行董事

金曉斌博士
霍珮鳴女士
劉子文先生

本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本年度報告第20頁至第27頁「董事及高級管理層」一節。

主要業務

本集團的主要經營活動包括由其全資舉辦的院校（包括安陽學院、安陽學院原陽校區、商丘學院、商丘學院應用科技學院、健康學院及荊州學院（前稱長江大學工程技術學院）），該等院校均於中國成立並從事民辦高等教育。本集團亦參與天平學院（蘇州科技大學在江蘇省的一所獨立學院）的運營。

有關本集團於報告期主要業務的分析載於綜合財務報表附註35。

業務回顧

香港法例第622章《公司條例》附表5所規定對本集團業務的中肯審視（包括本集團的財務表現分析、本集團日後可能的業務發展指標及本集團與對本集團有重大影響且本集團賴以成功的持份者的主要關係）載於本年度報告「管理層討論與分析」一節。該等討論構成本年度報告的一部分。自財政年度末所發生影響本公司的事件載於本年度報告「管理層討論與分析」一節中的「報告期後事項」。

董事會報告

五年財務概要

本集團最近五個財政年度的綜合業績及資產和負債概要（摘錄自綜合財務報表）載於本年度報告第5頁。該摘要不構成綜合財務報表的一部分。

股本及已發行股份

於報告期內，本公司股本的變動詳情及已發行股份的詳情載於綜合財務報表附註27。

附屬公司

有關本公司主要的附屬公司的詳情載於綜合財務報表附註35。

與持份者的主要關係

本公司致力於與師生及對本公司有重大影響且本公司賴以成功的其他持份者維持良好關係。進一步詳情載於本年度報告「環境、社會及管治報告」（「**環境、社會及管治報告**」）一節。

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。本集團已採納環境政策以於本集團業務經營過程中推行環保措施及慣例。本集團堅守循環再用及減廢原則，實施各項綠色辦公室措施，例如使用環保紙、設置回收箱及雙面打印及複印。

於報告期內，本集團已遵守環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）報告指引所載的「不遵守就解釋」條文。本公司的環境政策及表現，遵守相關法律及法規的情況，本公司與其僱員、客戶及供應商以及對本公司有重大影響且本公司賴以成功的其他人士的重要關係於環境、社會及管治報告中討論。

本集團將不時檢討環境政策，並考慮在本集團業務經營過程中實施進一步環保措施及慣例。

主要風險及不確定因素

除本年度報告「與合同安排有關的風險」一節所披露者外，本集團面臨的若干主要風險及不確定因素概述如下，部分風險及不確定因素無法控制：

- 我們的運營及業務前景；

董事會報告

- 我們的業務及經營策略及實施該等策略的能力；
- 我們發展及管理運營及業務的能力；
- 我們維持或增加學院在校人數的能力；
- 我們維持或提高學費的能力；
- 我們維持或提高設施使用率的能力；
- 我們的資本開支計劃及未來資本需求；
- 我們的未來一般及行政開支；
- 在（其中包括）資本、技術及技術人員（包括教職工）方面的競爭力；
- 我們控制成本的能力；
- 我們派付股息的能力；及
- 我們經營所在行業及地區市場的監管及經營狀況的變動。

然而，以上所列並非全部。投資者在投資股份前務請自行判斷或諮詢彼等的投資顧問。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無規定本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權條文。

反貪污政策

本集團嚴格遵守有關當局制定的與反貪污及欺詐行為有關的規則及條例。同時，本集團在整個營運過程中秉持高標準商業誠信。我們要求員工遵守我們的員工手冊及商業行為與道德、疏忽及貪污守則。我們亦對高級管理層及員工進行定期的在職合規培訓，以保持健康的企業文化，並提高其合規觀念及責任感。

反貪污政策由審核委員會不時檢討及更新，以符合與之相關的適用法律法規。

舉報政策

本集團已制定舉報政策，供其員工及與本公司有往來的人士（如客戶及供應商）在保密及匿名的情況下對有關本公司的任何事項中可能存在的不當行為提出關切。我們的員工可以匿名向本公司報告任何疑似貪污事件。

董事會報告

於報告期內，概無發現或確認對本集團財務報表或整體營運有重大影響的任何欺詐或不當行為事件。

物業、廠房及設備

於報告期內，本公司和本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註15。

於2025年8月31日，本集團載入本年度報告綜合財務報表的持作自用物業賬面值約為人民幣3,226.46百萬元。

捐款

於報告期內，本集團作出慈善捐款約人民幣80,000元（2024年：人民幣139,000元）。

已發行債權證

於報告期內及直至最後可行日期，本集團並無發行任何債權證。

股權掛鈎協議

除首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃外，於報告期內，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

股息

董事會不建議派付截至2025年8月31日止年度的末期股息（2024年：每股普通股人民幣0.0924元（相當於0.1港元））。

概無股東已放棄或同意放棄任何截至2025年8月31日止年度的股息。

董事會報告

股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記

2026年股東週年大會將於2026年2月5日（星期四）舉行。

為釐定股東出席2026年股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將於2026年2月2日（星期一）至2026年2月5日（星期四）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續，在此期間將不辦理任何股份過戶登記。為合資格出席2026年股東週年大會並於會上投票，所有已填妥的過戶表格連同有關股票須不遲於2026年1月30日（星期五）下午四時三十分送交本公司的香港證券登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以作登記。

獲准許的彌償

根據組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產及利潤作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

可分派儲備

本公司於報告期的儲備變動詳情載於綜合財務報表附註34。於2025年8月31日，本公司的可分派儲備為人民幣零元。

銀行貸款和其他借款

本集團於2025年8月31日的銀行貸款和其他借款的詳情載於本年度報告「管理層討論與分析」一節及綜合財務報表附註26。

稅項減免及豁免

本公司並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

主要客戶及供應商

我們的客戶主要為我們的學生。截至2024年及2025年8月31日止各年度，我們的五大客戶佔我們收入的30%以下。截至2024年及2025年8月31日止各年度，我們並無任何單一客戶佔我們收入的5%以上。

董事會報告

我們的供應商主要包括課本、制服、教學設備的供應商以及建設校園設施的建築公司。截至2024年及2025年8月31日止年度，我們向五大供應商的採購額分別為人民幣235.6百萬元及人民幣196.9百萬元，分別佔各期間採購總額的96.9%及91.8%。同期，我們向最大供應商的採購額分別為人民幣138.1百萬元及人民幣102.5百萬元，分別佔我們各期間採購總額的56.8%及47.8%。於報告期內，我們的最大供應商為我們聘請以建設校園設施的一家建築公司。

董事、其各自的聯繫人或任何據董事所知持有我們已發行股本5%以上的股東，於報告期內及直至最後可行日期概無於我們五大供應商中擁有任何權益。

《上市規則》第13.20、13.21及13.22條項下的持續披露責任

除「貸款協議」一節所披露者外，本公司於報告期內並無《上市規則》第13.20、13.21及13.22條項下的任何持續披露責任。

股份計劃

本公司有兩項現有股份計劃，即首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃。本公司已經並將繼續遵守《上市規則》第17章的規定。

於報告期內，概無根據首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃授出任何購股權或獎勵。因此，可就於報告期內根據首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃向合資格參與者授出的所有購股權及獎勵發行的股份數目除以報告期內已發行股份的加權平均數（不包括庫存股份）為0。本公司各項股份計劃的進一步詳情載列如下。

首次公開發售前購股權計劃

本公司自2018年8月9日起採納首次公開發售前購股權計劃。於上市日期後，概無根據首次公開發售前購股權計劃授出其他購股權。

目的

首次公開發售前購股權計劃旨在為選定參與者提供機會購買本公司所有權權益，並激勵該等人士為本公司及其股東的整體利益而努力，提升本公司及其股份的價值。首次公開發售前購股權計劃使本公司靈活留任、激勵、獎勵選定參與者並給予酬勞、補償及／或福利。

董事會報告

合資格參與者

合資格參與者包括屬於以下任何類別參與者，且董事會全權酌情認為彼等已對本集團作出貢獻或將會對本集團作出貢獻的人士：(i)本集團任何成員公司的任何董事及僱員（包括為彼等設立的任何僱員福利信託的代名人及／或受託人）；及(ii)本集團任何成員公司的任何諮詢人、顧問、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合資業務夥伴、服務供應商。

可供授出及發行之股份數目上限

因行使根據首次公開發售前購股權計劃已授出但尚未行使的所有發行在外購股權而發行之股份整體限額，無論何時不得超逾35,950,000股股份，相當於截至最後可行日期本公司已發行股份（不包括庫存股份）總數約3%。

於上市日期後，概無其他購股權將根據首次公開發售前購股權計劃授出。因此，於2024年9月1日及2025年8月31日，概無根據首次公開發售前購股權計劃可供授出的購股權。

鑑於不會根據首次公開發售前購股權計劃進一步授出購股權，尚未行使的購股權數目將相等於根據首次公開發售前購股權計劃可供發行的新股份數目。於最後可行日期，根據首次公開發售前購股權計劃向20名參與者授出32,550,000股股份（相當於本公司已發行股本（不包括庫存股份）約2.71%）的尚未行使的購股權。

參與者的最高限額

各合資格參與者並無指定最高限額。

行使期

購股權可於董事釐定及知會各承授人的期間內，根據首次公開發售前購股權計劃的條款隨時行使，該期間可於建議授出購股權日期翌日開始，但在任何情況下須於授出購股權日期起計20年內結束，惟可根據首次公開發售前購股權計劃的條文提前終止。

歸屬期

購股權的歸屬期可由董事會根據首次公開發售前購股權計劃的條款釐定。

接納購股權之付款

接納獲授的購股權時應繳付人民幣1.00元。

董事會報告

釐定行使價

根據首次公開發售前購股權計劃授出的每份購股權之行使價為每股股份0.00001港元或董事會可能釐定的其他價格。

剩餘有效期

首次公開發售前購股權計劃有效期為自2018年8月9日起計至2038年8月9日止20年。首次公開發售前購股權計劃的剩餘有效期約為13年。

尚未行使的購股權

下表列示根據首次公開發售前購股權計劃已向所有承授人授出尚未行使的購股權的詳情。有關報告期購股權變動之進一步詳情，請參閱綜合財務報表附註28。

						於2024年						於2025年
承授人	於本集團職位	授出日期	行使期間	歸屬期間	行使價	9月1日 尚未行使	於報告期間 已授出	於報告期間 已行使	於報告期間 已註銷	於報告期間 已失效	8月31日 尚未行使	
董事												
侯董事長	非執行董事兼董事長	2018年8月9日	自授出日期 起計20年	自授出日期起計 3至10年	0.00001港元	8,000,000	—	—	—	—	8,000,000	
蔣女士	執行董事	2018年8月9日	自授出日期 起計20年	自授出日期起計 3至10年	0.00001港元	8,000,000	—	—	—	—	8,000,000	
侯先生	執行董事	2018年8月9日	自授出日期 起計20年	自授出日期起計 3至10年	0.00001港元	6,000,000	—	—	—	—	6,000,000	
僱員承授人總數		2018年8月9日	自授出日期 起計20年	自授出日期起計 3至10年	0.00001港元	10,550,000	—	—	—	—	10,550,000	
合計						32,550,000		—			32,550,000	

董事會報告

股份獎勵計劃

本公司於2018年8月24日通過股東書面決議案採納股份獎勵計劃。

目的

股份獎勵計劃旨在通過股份擁有權、股息及就股份作出的其他分派及／或股份增值，使合資格人士的利益與本集團利益一致，並鼓勵及挽留合資格人士為本集團的長期發展及利潤作出貢獻。

合資格參與者

董事會或其代表全權酌情認為已為或將為本集團做出貢獻的任何個人（為本集團任何成員公司或任何聯屬人士的僱員、董事、高級人員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務供應商）（包括為彼等設立的任何僱員福利信託的代名人及／或受託人）均有資格收取獎勵。

可供授出之股份數目上限

如無股東進一步批准，根據股份獎勵計劃授出的所有獎勵所涉股份總數（不包括已根據股份獎勵計劃沒收的股份）不得超過84,000,000股股份（佔於上市日期本公司已發行股本總面值的7%）（「股份獎勵計劃上限」）。

採納股份獎勵計劃以來，概無授出任何獎勵。因此，分別於2024年9月1日及2025年8月31日，84,000,000股股份（佔本公司已發行股本（不包括庫存股份）的7%）可根據股份獎勵計劃授出。

可供發行的股份數目上限

根據股份獎勵計劃上限，本公司自上市日期起計十年內可能會發行最多84,000,000股新股份。

自採納股份獎勵計劃以來，概無授出任何獎勵。因此，於最後可行日期，84,000,000股股份（佔本公司已發行股本（不包括庫存股份）的7%）根據股份獎勵計劃可供發行。

參與者可獲股份之數目上限

除股份獎勵計劃上限或《上市規則》另有限制者外，根據股份獎勵計劃可授予選定參與者的未歸屬股份的總數並無限制。

董事會報告

歸屬期

於股份獎勵計劃生效期間，董事會或其代表可在所有適用法律的規限下不時釐定待歸屬獎勵的相關歸屬標準及條件或期間。

倘本公司控制權因合併、以計劃或發售方式進行私有化而發生變化，董事會或董事會委員會或獲董事會授權之人士可全權酌情決定是否將獎勵歸屬日期提前至較早日期。

接受獎勵時付款

董事會或其代表可於股份獎勵計劃生效期間不時根據一切適用法律決定該等獎勵的條款及條件。

剩餘有效期

股份獎勵計劃有效期須為10年（該期間後不會授出獎勵），惟其後為歸屬於股份獎勵計劃屆滿前授出的該等未歸屬股份或可能根據股份獎勵計劃規則的規定而繼續生效。股份獎勵計劃的剩餘有效期約為3年。

酬金政策及董事薪酬

本公司已根據《上市規則》附錄C1中所載《企業管治守則》成立本公司薪酬委員會，以制定薪酬政策，並基於各董事及高級管理層人員的資格、職位及資歷釐定及建議薪酬。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的建議釐定。董事及高級管理層人員均為首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃的合資格參與者。董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於綜合財務報表附註12。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團並無向任何董事或五名最高薪人士支付酬金作為吸引其加盟本集團或加盟後的獎勵或離職補償。

董事會報告

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2025年8月31日，本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據《證券及期貨條例》第XV部須知會本公司及聯交所之權益及淡倉（包括根據《證券及期貨條例》之有關條文被當作或視為本公司董事或最高行政人員擁有之權益及淡倉）；或(b)根據《證券及期貨條例》第352條規定須登記於該條例所指登記冊之權益及淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

於本公司的權益

董事姓名	身份／權益性質	相關公司	股份數目 ⁽⁴⁾	於本公司持股 概約百分比 ⁽¹⁾
侯先生	受控法團權益	春來投資 ⁽²⁾	900,000,000(L)	75.00%
	根據首次公開發售前購股權計劃 授出的購股權	不適用	6,000,000(L)	0.50%
侯董事長	根據首次公開發售前購股權計劃 授出的購股權	不適用	8,000,000(L)	0.67%
	配偶權益 ⁽³⁾	不適用	8,000,000(L)	0.67%
蔣女士	根據首次公開發售前購股權計劃 授出的購股權	不適用	8,000,000(L)	0.67%
	配偶權益 ⁽³⁾	不適用	8,000,000(L)	0.67%

附註：

- (1) 有關百分比乃基於2025年8月31日已發行股份（不包括庫存股份）總數1,200,000,000股股份計算。於2025年8月31日，本公司並無庫存股份。
- (2) 春來投資由侯先生全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，侯先生被視為於春來投資持有權益的股份中擁有權益。
- (3) 由於侯董事長及蔣女士是夫妻，因此，根據《證券及期貨條例》，彼等各自均被視為於彼等持有的權益中擁有權益。
- (4) 字母「L」代表該名人士於股份中的好倉（定義見《證券及期貨條例》第XV部）。

董事會報告

於相聯法團的權益

董事姓名	身份／權益性質	相聯法團名稱	已發行股本／ 註冊股本／於相聯法團的 開辦資金金額		於相聯法團的 持股百分比
侯先生	實益擁有人	春來投資	1美元	100.00%	
	實益擁有人	中國控股公司	人民幣30,000,000元	100.00%	
	實益擁有人 ⁽¹⁾	學校舉辦者	人民幣113,740,000元	100.00%	
侯董事長	實益擁有人 ⁽¹⁾ 及配偶權益 ⁽²⁾	學校舉辦者	人民幣33,780,000元	29.70%	
蔣女士	實益擁有人 ⁽¹⁾ 及配偶權益 ⁽²⁾	學校舉辦者	人民幣33,780,000元	29.70%	

附註：

- (1) 學校舉辦者的舉辦者權益由侯先生持有69.3%（即人民幣78,820,000元）、侯董事長持有19.8%（即人民幣22,520,000元）、蔣女士持有9.9%（即人民幣11,260,000元）及中國控股公司持有1%（即人民幣1,140,000元）。侯先生、侯董事長及蔣女士同意侯先生將實際擁有由侯董事長及蔣女士持有的學校舉辦者的舉辦者權益。
- (2) 由於侯董事長及蔣女士是夫妻，因此，根據《證券及期貨條例》，彼等各自均被視為於彼等持有的權益中擁有權益。

除上文所披露者外，於2025年8月31日，據本公司董事或最高行政人員所知，並無任何本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份及債權證中，擁有(a)根據《證券及期貨條例》第XV部須知會本公司及聯交所之任何權益及淡倉（包括根據《證券及期貨條例》之有關條文被當作或視為董事擁有之權益及淡倉）；或(b)根據《證券及期貨條例》第352條規定須登記於該條例所指登記冊之任何權益及淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所之任何權益及淡倉。

董事會報告

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2025年8月31日，據董事所知，以下人士（本公司董事或最高行政人員除外）或實體於本公司股份或相關股份中擁有須根據《證券及期貨條例》第XV部第2及第3分部條文向本公司披露或本公司根據《證券及期貨條例》第336條規定須備置之登記冊所記錄之權益或淡倉：

主要股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份數目 ⁽³⁾	持股概約百分比 ⁽¹⁾
春來投資 ⁽²⁾	實益擁有人	900,000,000(L)	75.00%

附註：

- (1) 百分比乃基於2025年8月31日已發行的1,200,000,000股股份（不包括庫存股份）計算。於2025年8月31日，本公司並無庫存股份。
- (2) 春來投資由侯先生全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，侯先生被視為於春來投資擁有權益的相同數目股份中擁有權益。
- (3) 字母「L」代表該名人士於股份中的好倉（定義見《證券及期貨條例》第XV部）。

除上文所披露者外，董事並不知悉任何其他人士（本公司董事或最高行政人員除外）或實體於2025年8月31日於本公司股份、相關股份或債權證中擁有本公司根據《證券及期貨條例》第336條規定須備置之登記冊所記錄之權益或淡倉。

董事服務合約

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務合約，任期為自其獲委任為執行董事或非執行董事（視情況而定）之日起計三年，並於後續三年期間自動續任（須根據組織章程細則的規定適時重選連任），直至根據服務合約的條款及條件或由任何一方發出不少於三個月的事先書面通知終止為止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，有效期為三年，並於後續三年期間自動續任（須根據組織章程細則的規定適時重選連任），直至根據服務合約的條款及條件或由任何一方發出不少於三個月的事先書面通知終止為止。

擬於股東週年大會上膺選連任之董事概無與本集團任何成員公司訂有不可由本集團於一年內終止而毋須作出賠償（法定賠償除外）之服務合約。

董事會報告

董事於重大交易、安排或合同的權益

除本年度報告所披露者外，於報告期內或期末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂有的任何重大交易、安排或合同中擁有重大權益。

董事收購股份或債權證之權利

除本年度報告所披露者外，於報告期任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事有權透過收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲得利益，而董事或彼等配偶或未滿18歲的子女亦無獲授任何認購本公司或任何其他法團之股本或債務證券的權利或已行使任何此類權利。

董事退休福利

於報告期內，概無董事就擔任本公司及其附屬公司董事或就管理本公司或其附屬公司事務而提供的其他服務獲支付退休福利或應收退休福利（2024年：無）。

董事離職福利

於報告期內，概無就終止董事服務而直接或間接向董事支付或作出任何付款或福利，亦無任何應付款項（2024年：無）。

就獲取董事服務而向第三方支付代價

於報告期內，概無就獲取董事服務而已付第三方或第三方應收的代價（2024年：無）。

有關以董事、董事的受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

於報告期內，概無以董事、其受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易（2024年：無）。

董事會報告

控股股東及董事於競爭業務的權益

於報告期內，控股股東或任何董事概無於直接或間接與本集團業務競爭或可能競爭的業務（本集團業務除外）中擁有任何須根據《上市規則》第8.10條披露的權益。

獨立非執行董事確認，彼等已審閱控股股東所提供的資料並信納本集團與控股股東於整個報告期內並無利益衝突。

與控股股東訂立的合同

於報告期內，本公司或其任何附屬公司並無與控股股東訂立任何重大合同。

管理合同

於報告期內，本公司並無就本公司全部或大部分業務的管理及行政事宜訂立或存有合同。

關連交易

不獲豁免持續關連交易

我們在日常及一般業務過程中與我們的關連人士訂立若干持續協議及安排，構成《上市規則》項下之持續關連交易。下文載列本集團持續關連交易詳情。

董事會報告

合同安排

合同安排的理由

由於中國法律法規或者有關政府部門執行該等法律法規一般禁止或限制中國民辦教育行業的外資擁有權，故我們目前通過併表聯屬實體在中國經營民辦教育業務。目前，根據中國法律法規，除對外國所有者規定資質要求外，高等教育機構的經營被限制在中外合作辦學擁有權範圍內。此外，除極少數例外情況外，政府實際上不會就民辦教育行業的中外合作辦學擁有權出具批文。我們通過合同安排能夠對併表聯屬實體行使控制權，並從中獲得經濟利益，而我們也為達成業務目標及盡量降低與相關中國法律法規的潛在衝突而嚴謹制定該等安排。

為遵守上述中國法律法規，同時推進我們進軍國際資本市場及對我們的所有業務維持有效控制，我們的全資附屬公司（外商獨資企業）與（其中包括）我們的併表聯屬實體訂立共同構成合同安排的各項協議，據此，併表聯屬實體業務產生的絕大部分經濟利益將在中國法律法規允許的範圍內，以併表聯屬實體向外商獨資企業支付服務費的方式轉讓予外商獨資企業。

董事（包括獨立非執行董事）認為，合同安排及據此擬進行的交易乃本集團的法律結構及業務運作的基礎，該等交易已：(i)在本集團日常及一般業務過程中；(ii)按一般商業條款；及(iii)根據各自協議條款訂立，屬公平合理，並符合股東整體利益。

與合同安排有關的風險

本公司認為合同安排涉及下列風險。該等風險的進一步詳情載於招股章程第43頁至第50頁。

- 倘中國政府裁定，用於設立我們中國業務經營架構的協議並不符合適用中國法律法規，我們可能會面臨嚴重處罰，繼而對我們的業務造成重大不利影響。
- 我們現有公司架構及業務運營可能受外商投資法的影響。
- 就控制我們的併表聯屬實體而言，合同安排的效果可能不及直接擁有權。
- 我們的併表聯屬實體的實益擁有人或會與我們有利益衝突，可能會對我們的業務及財務狀況造成重大不利影響。

董事會報告

- 我們行使選擇權收購併表聯屬實體的股權或舉辦者權益（視情況而定）或會受到若干限制，且我們可能會產生大量成本。
- 倘我們的併表聯屬實體或其各自股東或舉辦者未能依照合同安排履行彼等的責任，可能招致額外費用及須我們動用大量資源以執行該等安排，令我們暫時或永久失去對本集團主要業務的控制或無法取得其主要收入來源。
- 合同安排可能受中國稅務機關的審查限制，且或須繳納額外稅款，繼而可能對我們的經營業績及閣下投資價值造成重大不利影響。
- 根據中國法律，合同安排的若干條款未必可執行。
- 根據中國法律，學校舉辦者為民辦非企業單位的，其舉辦者權益不能以外商獨資企業為受益人進行質押。我們的合同安排施行未必達到與典型合同安排（學校舉辦者為企業，其股本權益受股權質押安排規限）相同保障水平的替代安排。
- 我們依賴外商獨資企業的股息及其他款項向股東派付股息及其他現金分派，任何對外商獨資企業向我們派付股息能力的限制均可能對我們向股東派付股息的能力造成重大不利限制。
- 倘任何併表聯屬實體進入清盤或清算程序，我們可能失去使用若干重要資產的能力，繼而可能對我們的業務產生不利影響以及對我們產生收入的能力造成重大不利影響。

執行中的合同安排

於2025年8月31日執行中的合同安排如下：

- (a) 荊州學院簽立日期為2021年6月1日的承受函，其簽署是(h)項中獨家管理顧問及業務合作協議的要求，以及據此，荊州學院成為中國控股公司的附屬公司實體；
- (b) 健康學院簽立日期為2020年6月9日的承受函，其簽署是(h)項中獨家管理顧問及業務合作協議的要求，以及據此，健康學院成為中國控股公司的附屬公司實體；
- (c) 湖北春來教育簽立日期為2018年11月7日的承受函，其簽署是(h)項中獨家管理顧問及業務合作協議的要求，以及據此，湖北春來教育成為中國控股公司的附屬公司實體；
- (d) 侯先生、侯董事長及蔣女士以中國控股公司為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，中國控股公司（或其指定人士）獲委任為受託人，中國控股公司（或其指定人士）可以自己的意志行使侯先生、侯董事長及蔣女士所有有關學校舉辦者的權利；

董事會報告

- (e) 中國控股公司以外商獨資企業為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，外商獨資企業（或其指定人士）獲委任為受託人，外商獨資企業（或其指定人士）可以自己的意志行使中國控股公司所有有關學校舉辦者、安陽學院及商丘學院（包括商丘學院應用科技學院）的權利；
- (f) 侯先生以外商獨資企業為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，外商獨資企業（或其指定人士）獲委任為受託人，外商獨資企業（或其指定人士）可以自己的意志行使侯先生所有有關中國控股公司的權利；
- (g) 學校舉辦者以外商獨資企業為受益人於2018年2月22日簽立的不可撤銷的授權委託書，據此，外商獨資企業（或其指定人士）獲委任為受託人，外商獨資企業（或其指定人士）可以自己的意志行使學校舉辦者所有有關安陽學院及商丘學院（包括商丘學院應用科技學院）的權利；
- (h) (i)外商獨資企業、(ii)中國控股公司、(iii)中國控股公司的附屬公司實體（如獨家管理顧問及業務合作協議中所述），包括學校舉辦者、安陽學院及商丘學院（包括商丘學院應用科技學院），該名單將根據獨家管理顧問及業務合作協議不時更新以包括由中國控股公司投資及控制（包括通過合同安排）的實體（包括但不限於中國控股公司及學校舉辦者直接或間接持有50%以上投資權益的公司、學校及相關實體）（(ii)及(iii)統稱為「**併表聯屬實體**」），及(iv)侯先生訂立的日期為2018年2月22日的獨家管理顧問及業務合作協議，據此，外商獨資企業同意向併表聯屬實體提供獨家企業管理諮詢、教育管理諮詢、知識產權許可及技術和業務支持，作為回報，併表聯屬實體應向外商獨資企業支付服務費；
- (i) 外商獨資企業、侯先生、侯董事長、蔣先生、中國控股公司及學校舉辦者訂立的日期為2018年2月22日的獨家購買權協議，據此，外商獨資企業（或其指定第三方）獲無條件及不可撤銷地授予獨家購買權，可購買中國控股公司、學校舉辦者、安陽學院及商丘學院（包括商丘學院應用科技學院）中任何一方的全部或部分股權或舉辦者權益（視情況而定）；
- (j) 外商獨資企業、侯先生及中國控股公司訂立的日期為2018年2月22日的股權質押協議，據此，侯先生無條件及不可撤銷地將其擁有的中國控股公司的全部股權質押給外商獨資企業；
- (k) 外商獨資企業、商丘學院（包括商丘學院應用科技學院）（「**商丘學院**」）、安陽學院（連同商丘學院統稱為「**學校**」）及學校舉辦者訂立的日期為2018年2月22日的應收賬款質押協議，據此，學校舉辦者及學校同意（其中包括）向外商獨資企業設立第一順位質押，以(i)學校學費及住宿費的已發生及將發生的應收賬款；(ii)租賃學校物業產生的已發生及將發生的學校債權；(iii)提供學校服務產生的已發生及將發生的學校債權；及(iv)學校舉辦者因出售、讓與、轉讓或以其他方式處置其持有的學校舉辦者權益而從第三方收取的相應款項作為質押。

董事會報告

於報告期內，合同安排概無重大變化，亦概無終止合同安排，而當導致採納合同安排的各项限制解除時亦無發生任何未能終止合同安排的情況。

合同安排須遵守的除外資擁有權限制以外之規定

所有合同安排須受招股章程第183頁至第190頁所載限制規限。

本公司採取的緩解行動

本公司管理層與侯先生及外部法律顧問及顧問密切協作，監察中國法律法規的監管環境及發展，以緩解合同安排相關風險。

合同安排項下的收入及資產

合同安排項下的收入、稅前利潤及資產總值載列如下：

	截至2025年 8月31日止年度 人民幣千元	截至2024年 8月31日止年度 人民幣千元
收入	1,790,614	1,631,496
稅前利潤	876,821	819,390
	於2025年 8月31日 人民幣千元	於2024年 8月31日 人民幣千元
資產總值	6,472,868	6,221,226

於報告期內，合同安排項下的收入及稅前利潤約為本集團收入及稅前利潤的100%（2024年：100%）及100%（2024年：100%）。

於2025年8月31日，合同安排項下的資產總值約為本集團資產總值的84%（2024年：86%）。

關連人士

侯先生為執行董事及我們的控股股東，因此根據《上市規則》第14A.07(1)條為本公司之關連人士。

董事會報告

聯交所豁免

聯交所豁免本公司(i)根據《上市規則》第14A.105條，就合同安排項下的交易嚴格遵守《上市規則》第十四A章的公告及獨立股東批准規定；及(ii)就合同安排項下的交易嚴格遵守《上市規則》第14A.53條的訂立年度上限的規定。

年度審閱及獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱合同安排並確認：(i)報告期內所進行的交易乃遵照合同安排相關條文訂立，因此併表聯屬實體產生的利潤大部分由外商獨資企業保留；(ii)報告期內併表聯屬實體並未向其權益持有人派發且其後亦未另行轉撥或轉讓予本集團任何股息或其他分派；(iii)報告期內本集團與併表聯屬實體之間並無訂立、重續或重訂任何新合同；及(iv)合同安排乃於本集團日常及一般業務過程中按一般商業條款或更佳條款訂立，屬公平合理，並符合股東整體利益。

年度審閱及本公司獨立核數師的確認

本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司(「中匯安達」)已獲委聘，根據香港會計師公會頒佈的香港核證委聘準則第3000號(經修訂)「審核或審閱歷史財務資料以外之核證工作」並參考實務說明第740號「香港上市規則規定的持續關連交易的核數師函件」報告本集團的持續關連交易。中匯安達已根據《上市規則》向董事會發出無保留意見函件，當中載有其就本集團上文所披露的持續關連交易的發現及得出的結論，並確認《上市規則》第14A.56條所述事宜。

中匯安達已於致董事會的函件中確認，就於報告期內訂立或存續的上述持續關連交易而言：

- (a) 並未發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易未獲董事會批准；
- (b) 並未發現任何事宜令核數師認為該等交易並無在所有重大方面根據合同安排中規管該等交易的相關協議訂立；及
- (c) 就持續關連交易的總金額而言，並未發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易已超過本公司設定的年度上限(如有)。

除上文所披露者外，於報告期內，概無於綜合財務報表附註32披露的關聯方交易構成須根據《上市規則》披露的關連交易或持續關連交易。本公司已就本集團於報告期內訂立或存續的關連交易及持續關連交易遵守《上市規則》第十四A章的要求。

董事會報告

資質要求

於2019年3月15日，全國人民代表大會頒佈《中華人民共和國外商投資法》（「《外商投資法》」），該法於2020年1月1日施行。於2019年12月26日，國務院頒佈《中華人民共和國外商投資法實施條例》（「《實施條例》」），於2020年1月1日施行。《外商投資法》及《實施條例》取代規管中國外商投資的三部現有法律，即《中外合資經營企業法》、《中外合作經營企業法》及《外資企業法》，以及其實施細則及附屬法規。《外商投資法》及《實施條例》體現了中國預期的監管趨勢，即根據現行國際慣例和立法力求統一國內外投資的企業法律規定，合理化外商投資監管制度。

儘管《外商投資法》沒有明確將合同安排分類為外商投資的一種形式，其「外商投資」定義項下包含一條總括性條款，涵蓋外商投資者根據法律、行政法規或國務院規定的其他方式於中國作出的投資，而並無詳細說明「其他方式」的涵義。《實施條例》亦並未提及外商投資是否包括合同安排。未來國務院制定的法律、行政法規或規定有可能將合同安排視為外商投資的一種形式，屆時，合同安排是否會被視為違反外商投資准入要求以及上述合同安排會被如何處理將存在不確定性。因此，概不保證合同安排日後不會因中國法律法規的變動而受到重大不利影響。董事會將持續監控任何未來的法律、行政法規或國務院就合同安排頒佈的條文，並尋求我們中國法律顧問的指引，以確保始終遵守中國的所有有關規則及法規。

資質要求的最新情況

為中國學生而設的中外合作學校的外國投資者須為具備相關資質及較高辦學質量（「**資質要求**」）的外國教育機構。中外合作民辦學校總投資的外國部份應低於50%（「**外資擁有權限制**」），且中外合作企業中內資方應佔主導地位（「**外資控制權限制**」）。

基於(a)我們中國運營學校、天平學院的校長及其他首席執行官均為中國公民；及(b)我們中國運營學校及天平學院的代表或董事均由中國實體委任，我們的中國法律顧問認為，我們中國運營學校及天平學院完全遵守上文外資控制權限制所述規定。

我們的中國法律顧問已告知，目前尚無適用的中國法律法規就外國投資者為向有關教育部門證明已符合資質要求而須符合的特定標準（例如經驗年期及於外國司法管轄區的擁有權形式及範圍）提出明確指引或解釋。

董事會報告

就遵守資質要求所作出的努力及採取的行動

本集團正在執行一項旨在擴大我們海外教育營運的業務計劃。本集團認為，該業務計劃代表我們的承諾及為證明我們符合資質要求所作出有意義的努力。

此外，本集團正在以各種潛在合作形式與若干經驗豐富及聲譽卓著的海外教育服務供應商溝通或磋商，包括但不限於擴大我們學校的海外網絡。我們的香港附屬公司中國春來教育（香港）有限公司將擔任我們海外業務的主要控制中心，並將負責（其中包括）：

1. 磋商及簽立國際業務合作合同，例如與外國教育機構合作組織國際班或課程的合同；
2. 適時投資或收購海外教育業務；
3. 持有海外知識產權，並許可國際合夥人使用該等知識產權；及
4. 在中國境外招募及聘用海外教育業務專業人員及顧問。

監管更新資料

於2016年11月7日，全國人民代表大會常務委員會通過2016年決定（即《關於修改民辦教育促進法的決定》），該決定於2017年9月1日生效。2016年決定對《民辦教育促進法》進行了若干修訂。根據2016年決定，民辦學校之學校舉辦者可選擇將學校設立為非營利性或營利性實體，但提供義務教育的學校只能設立為非營利性實體。

根據2016年決定，選擇重新登記為營利性學校的民辦學校須執行財務結算程序、確定財產所有權、支付相關稅項及費用以及重新申請登記。有關現有民辦學校進行登記的具體登記規定須由省政府頒佈。根據河南省實施意見，河南省的民辦高等教育機構應於2022年底前完成重新登記程序。儘管頒佈了河南省實施意見、湖北省實施意見、江蘇省政府關於鼓勵社會力量興辦教育促進民辦教育健康發展的實施意見及江蘇省民辦學校分類登記實施細則，河南省、湖北省及江蘇省重新登記為營利性或非營利性民辦學校的具體規定、政策及程序仍不明確。我們無法量化2016年決定可能對我們的業務營運產生的影響。

截至2025年8月31日，並無有關本集團重新登記為營利性或非營利性民辦學校須提供的更新資料。

董事會報告

《民辦教育促進法實施條例》(「**《民辦教育條例》**」)由國務院於2004年3月5日作為《中華人民共和國民辦教育促進法》的主要實施條例首次發佈。於2016年《中華人民共和國民辦教育促進法》修訂後，國務院著手修訂《民辦教育條例》。於2021年5月14日，國務院頒佈修訂後的2021年《民辦教育條例》，自2021年9月1日起施行。修訂後的2021年《民辦教育條例》規定：

- (i) 非營利性民辦學校收取費用、開展活動的資金往來，應當使用在有關主管部門備案的賬戶；營利性民辦學校收入應當全部納入學校開設的銀行結算賬戶；
- (ii) 實施義務教育的民辦學校不得與利益關聯方進行交易；其他民辦學校與利益關聯方進行交易的，應當遵循公開、公平、公允的原則，合理定價、規範決策；
- (iii) 實施學歷教育的營利性學校的註冊資本應與學校類型、層次和辦學規模相適應；
- (iv) 舉辦及／或實際控制多所民辦學校的，舉辦者或者實際控制人應當具備與其所開展辦學活動相適應的充足資源與能力，並對所舉辦民辦學校承擔管理和監督職責；及
- (v) 「現有民辦學校」的舉辦者變更的，可以根據其依法享有的合法權益與繼任舉辦者協議約定變更收益；控股股東或實際控制人發生變更的，應當向政府有關部門備案並公告。

不合規事項的更新資料

樓宇

截至2025年8月31日，我們擁有總建築面積約0.93百萬平方米的樓宇，我們尚未就該等樓宇取得房屋所有權證，主要是因為其建設未完全符合中國的適用規則及法規。我們開始建設該等樓宇時，所用土地的相關土地使用權證仍在申請當中，原因在於我們的管理層認為相關地方部門認可該做法，且符合地方政策。

為在切實可行的情況下盡快符合相關規定，我們正在積極聯絡相關政府部門。截至2025年8月31日，我們正在申請違規建築的相關建設用地規劃許可及建設工程規劃許可。

我們認為，有關樓宇的不合規問題不會對我們的整體運營造成重大不利影響。

本公司承諾其將及時糾正所有違規事項，並將於本公司其後的中期及年度報告中更新糾正違規事件之進展。

董事會報告

遵守相關法律法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律法規。於報告期內，除本年度報告所披露者外，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律法規的情況。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於報告期內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何於聯交所上市之證券（包括出售庫存股份）。於2025年8月31日，本公司並無持有任何庫存股份。

重大訴訟

於報告期內，本集團並無涉及任何重大訴訟或仲裁。就董事所知，於報告期內，本集團亦無任何待決或面臨任何重大訴訟或索償。

董事會報告

財政政策

本集團已採納審慎的財政管理政策，以(i)確保妥善有效收回及調配本集團的資金，以防出現重大現金短缺而可能中斷本集團日常業務運營的情況；及(ii)維持充足的流動資金以支付本集團的營運現金流量及行政開支。董事會密切監察本集團的流動資金狀況，確保本集團的資產、負債及其他承擔的流動資金結構一直能夠滿足其資金需求。

公眾持股量

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於最後可行日期，本公司已維持《上市規則》規定的公眾持股量百分比。

核數師

本公司已委任中匯安達會計師事務所有限公司為本集團之核數師。本集團報告期的綜合財務報表已經由中匯安達會計師事務所有限公司審核，其將退任，惟符合資格並有意於本公司應屆股東週年大會上續聘連任。在過去三年中，本集團的核數師並無變動。

承董事會命
侯春來先生
董事長

香港
2025年11月28日

企業管治報告

董事會欣然提呈本公司報告期間的企業管治報告。

企業管治常規

本公司致力於達成高水平的企業管治常規。董事會相信，對於提供本集團保障股東利益的框架以及提升企業價值及問責度而言，高水平的企業管治常規至關重要。

遵守企業管治守則

本公司於報告期內已採納並完全遵守《上市規則》附錄C1第二部分所載企業管治守則的適用守則條文。

本公司將繼續定期審閱並監察其企業管治常規，以確保遵守企業管治守則，並維持本公司高水平的企業管治常規。

遵守證券交易的標準守則

本公司已採納《上市規則》附錄C3所載的《標準守則》作為本公司董事進行證券交易的行為準則。

對全體董事作出特定查詢後，所有董事均確認，於報告期內及直至最後可行日期，彼等均一直嚴格遵守《標準守則》所載準則。

董事會

董事會現由七名成員組成，當中包括三名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。

於報告期內及直至最後可行日期，董事會組成包括下列董事：

執行董事

侯俊宇先生
蔣淑琴女士
張潔女士（行政總裁）

非執行董事

侯春來先生（董事長）

獨立非執行董事

金曉斌博士
霍珮鳴女士
劉子文先生

企業管治報告

董事的履歷詳情載於本年度報告第20頁至第27頁「董事及高級管理層」一節。

蔣女士為侯董事長的配偶及侯先生的母親。侯先生為侯董事長及蔣女士的兒子。除披露者外，董事會概無成員互有關聯。

主席及行政總裁

自上市日期起直至2020年9月25日，主席的職位由侯董事長擔任，而行政總裁的職位由侯先生擔任。張潔女士獲委任為行政總裁以取代侯先生之職務，於2020年9月25日舉行的本公司股東週年大會結束後即刻生效。主席負責領導並為董事會的有效運作及領導能力負責。行政總裁專注於本公司的業務發展及整體的日常管理及營運。兩者各自的職責已清楚界定並以書面列明。

董事會會議

《企業管治守則》守則條文第C.5.1條規定，董事會會議應每年召開至少四次，約每季度一次，且須有大多數董事（以親身出席或透過電子通訊方式）積極參與。

於報告期內，已召開4次董事會會議。本公司預計根據《企業管治守則》守則條文第C.5.1條，於各財政年度召開至少四次定期會議，約每季度一次。

本公司就所有定期舉行的董事會會議發出不少於14天的通知，以給予全體董事出席定期會議及將相關事項納入定期會議議程的機會。就其他董事會及董事委員會會議而言，會發出合理的通知。議程及隨附的董事會文件會於舉行會議前最少三天寄發予董事或董事委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱文件並為會議作充分準備。

董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄有關董事會及董事委員會所考慮的事項及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草案於會議舉行日期後的合理時間內寄送至董事以徵求意見。會議記錄由本公司之公司秘書備存，並分發副本予全體董事以供參考及記錄。董事會會議記錄公開供董事查閱。

於報告期內，本公司召開一次股東大會。

企業管治報告

下表載列報告期內及直至最後可行日期董事會會議、委員會會議及股東大會的董事出席記錄概要：

董事姓名	報告期內出席／召開的會議次數				股東大會
	董事會 會議	審核委員會 會議	薪酬委員會 會議	提名委員會 會議	
執行董事					
侯俊宇先生	4/4	-/-	-/-	2/2	1/1
蔣淑琴女士	4/4	-/-	2/2	-/-	1/1
張潔女士	4/4	-/-	-/-	-/-	1/1
非執行董事					
侯春來先生	4/4	-/-	-/-	-/-	1/1
獨立非執行董事					
金曉斌博士	2/4	2/2	-/-	2/2	1/1
霍珮鳴女士	2/4	2/2	2/2	2/2	1/1
劉子文先生	2/4	2/2	2/2	-/-	1/1

除定期董事會會議外，董事會主席亦於報告期內與獨立非執行董事舉行並無其他董事出席的會議。

獨立非執行董事

於報告期內，董事會始終遵守第3.10(1)條、第3.10(2)條及第3.10(A)條的規定，即至少有三名獨立非執行董事佔董事會成員人數的三分之一，且其中一名獨立非執行董事應具有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。

董事會已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條就其獨立性發出的書面年度確認函並認為各董事屬獨立。

本公司已設立多項機制以確保董事會可獲得獨立觀點及意見，讓獨立非執行董事可藉此以公開坦誠的方式及（於情況需要時）以保密方式表達其意見。獨立非執行董事基於客觀判斷，通過正式和非正式渠道向董事會提出建設性建議，從而提升董事會的效率和決策力。於報告期內，董事會已檢討有關機制的實施及成效，並每年進行一次檢討。

董事委任及重選

各執行及非執行董事已與本公司訂立服務合同，其服務合同初始期限將自其獲委任為執行董事或非執行董事（視情況而定）當日開始持續三年或直至本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），並自動重續連續三年（惟須按組織章程細則所規定重選連任），直至根據服務合同的條款及條件或由任一方方向另一方提前發出不少於三個月的書面通

企業管治報告

知予以終止為止。各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，自其委任函日期起為期三年，並自動重續連續三年（惟須按組織章程細則所規定重選連任），直至根據服務合同的條款及條件或由任一方向另一方提前發出不少於三個月的書面通知予以終止為止。

根據組織章程細則第108(a)條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一董事（或若人數並非三名或三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的人數為準）須輪席告退，惟每名董事（包括獲指定任期的董事）須至少每三年輪席告退一次。因此，張潔女士、金曉斌博士及霍珮鳴女士將於本公司應屆股東週年大會上輪席告退，惟合資格膺選連任。

董事會及管理層職責、問責及貢獻

董事會為本公司主要決策機構，負責監管本集團的業務、策略決策及表現以及集體負責透過指導及監管本公司的事務推動其成功發展。董事會應以本公司的利益作出客觀決定。

全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會提供多種領域的寶貴業務經驗、知識及專長，使其高效及有效地運作。

本集團高級管理層負責本集團業務的日常管理並負責監管整體營運、業務發展、財務、市場推廣及經營。

董事委員會

董事會已成立四個委員會（即審核委員會、投資委員會、薪酬委員會及提名委員會）以監督本公司事務的特定方面。各委員會均制定書面職權範圍。董事委員會的職權範圍分別刊登於本公司網站及聯交所網站（如需要）。

審核委員會

本公司已根據《上市規則》第3.21條及《上市規則》附錄C1中所載的《企業管治守則》成立審核委員會。審核委員會的主要職責為審核及監督本集團的財務呈報、風險管理及內部控制系統、按照適用準則審核及監察外聘核數師的獨立性及客觀性以及審核程序的有效性、審批關連交易並向董事會提出建議。

審核委員會由三名獨立非執行董事（即劉子文先生、金曉斌博士及霍珮鳴女士）組成。劉子文先生為審核委員會主席，具備《上市規則》第3.10(2)及3.21條所規定的適當資格。

企業管治報告

於報告期內，審核委員會召開2次會議，以根據《企業管治守則》守則條文第D.3.3(e)(i)條及審核委員會的職權範圍審閱（其中包括）截至2024年8月31日止年度的年度業績及截至2025年2月28日止六個月的中期業績。

審核委員會已審閱報告期內的財務呈報系統、合規程序、內部控制（包括本公司會計及財務呈報部門的資源充足性、員工資歷及經驗、培訓課程及預算，本公司內部審計職能部門的成效，以及風險管理及內部控制系統及程序）、本公司外聘核數師之獨立性、客觀性及有效性、工作範圍及續聘、持續關連交易、反貪污及舉報政策。

薪酬委員會

本公司已根據《上市規則》第3.25條及《上市規則》附錄C1中所載的《企業管治守則》成立薪酬委員會。薪酬委員會的主要職責為審核應付予執行董事及其他高級管理層的薪酬待遇、花紅及其他補償的條款，包括實物福利、退休金權利及補償（如因喪失或終止其職位或委任而應付的補償），以及非執行董事的薪酬條款，並就此向董事會提出意見，以及根據《上市規則》第17章審閱及／或批准有關股份計劃的事宜。

薪酬委員會由一名執行董事（即蔣女士）及兩名獨立非執行董事（即霍珮鳴女士及劉子文先生）組成。霍珮鳴女士為薪酬委員會主席。

於報告期內，薪酬委員會召開2次會議，全體成員均有出席，旨在(i)審閱董事服務合約的條款及年度董事袍金；(ii)評估本集團執行董事及高級管理層的表現，審閱其薪酬政策及待遇，審閱非執行董事的薪酬，並就上述事項向董事會提出建議。由於概無根據首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃作出任何授出，因此於報告期內，薪酬委員會並無審閱及／或批准有關該兩項股份計劃的重大事項。

報告期內應付本公司各董事及高級管理層薪酬之詳情載於綜合財務報表附註13。

報告期內高級管理層成員之薪酬按等級載列如下：

薪酬等級（人民幣元）	人數
1,000,001至1,500,000	1

企業管治報告

提名委員會

本公司已根據《上市規則》第3.27A條及《上市規則》附錄C1中所載的《企業管治守則》成立提名委員會。提名委員會的主要職責為至少每年檢討一次董事會的架構、規模及組成（包括性別、年齡、技能、知識、獨立性及經驗）、多元化以及協助董事會編製董事會技能表，並就董事委任及董事會繼任管理向董事會提出建議。提名委員會亦將考慮各董事是否有充足時間有效履行其職責，董事為其他上市及非上市公司提供的服務應限制在合理數目內。

提名委員會由兩名獨立非執行董事（即金曉斌博士及霍珮鳴女士）及一名執行董事（即侯先生）組成。金曉斌博士為提名委員會的主席。

於報告期內，提名委員會召開2次會議，全體成員均有出席，旨在檢討本公司的提名政策、董事會的架構、規模及組成（包括技能、知識及經驗）以及多元化以評估獨立非執行董事的獨立性，並考慮本公司董事會的繼任及本公司於2025年舉行的股東週年大會上膺選連任的董事資格。

董事提名政策

本公司根據《企業管治守則》採納董事提名政策（「**提名政策**」），當中列明甄選、委任及重新委任董事的程序，包括甄選標準及董事會成員繼任規劃考慮事項。

提名政策旨在：

1. 載列提名及委任董事的準則及程序；
2. 確保董事會維持適合本公司的技能、經驗及多元化角度的平衡；及
3. 確保董事會的持續性及於董事會層面適當的領導角色。

提名程序

- (i) 提名委員會及／或董事會應在收到委任新董事的建議及候選人的履歷（或相關詳情）後，依據下述準則評估該候選人，以釐定該候選人是否合資格擔任董事。
- (ii) 倘過程產生一名或多名合意的候選人，提名委員會及／或董事會應根據本公司的需要及每名候選人的證明材料審查（如適用）排列彼等的優先次序。

企業管治報告

(iii) 提名委員會隨後應就委任合適候選人擔任董事向董事會提出建議（如適用）。

(iv) 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應依據下述準則評估該候選人，以釐定該候選人是否合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應就於股東大會上建議選舉董事向股東提出建議（如適用）。

企業文化

我們的教育理念圍繞著道德品質發展和個人成長的原則。我們致力於科學進步，褒贊創新改革，同時依法治教。

我們旨在實現實質發展、創新發展及特色發展，不斷專注於提高人才培養質量和社會服務能力。

我們立足於我們的教育願景，尋求賦予個人權力，改善家庭福祉並為改善社會作出貢獻。通過我們堅定不移的奉獻精神，我們旨在通過教育產生積極影響並推動社會進步。

董事會密切監察企業管治常規、風險管理及內部監控系統的實施情況，並每年檢討有關環境、社會及管治措施的實施、績效及報告，以確保我們的企業管治與企業文化保持一致。

董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策，其中載有達致董事會多元化的方法。本公司深信董事會成員多元化對提升本公司的表現素質裨益良多。董事會每年檢討本公司董事會多元化政策的實施及成效。

本公司認可及擁護保有董事會多元化所帶來的好處並認為於董事會層面達致多元化對達成其戰略目標及實現其可持續發展至關重要。在構思董事會的組成時，本公司會考慮董事會多元化的若干因素，包括但不限於性別、年齡、教育背景、種族、專業（包括區域及行業）經驗、技能、知識及服務年資（「**多元化角度**」）。

企業管治報告

提名委員會將至少每年召開會議，討論並商議實現董事會多元化的可計量目標。董事會或會不時採納及／或修訂（如適用）適用於本公司業務及董事會繼任計劃（如適用）的多元化角度及／或可計量目標。

提名委員會可酌情提名其認為合適的任何人士參選，而在衡量建議候選人的合適性時，以下各項標準將會作為參考。

- 聲譽及誠信；
- 於香港或海外任何證券市場上市的上市公司擔任董事職務的經驗；
- 履行董事及董事委員會成員（如適用）職責所作出的承諾；及
- 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡（十八歲或以上）、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、與董事會其他成員的關係及服務任期以及可為董事會作出的貢獻。

性別多元化

本公司重視本集團各個層面的性別多元化。下表載列於最後可行日期本集團員工隊伍（包括董事會及高級管理層）的性別比例：

	女性	男性
董事會	3 (42.9%)	4 (57.1%)
高級管理層	2 (22.2%)	7 (77.8%)
其他員工	3,451 (59.7%)	2,333 (40.3%)
整體員工隊伍	3,456 (59.6%)	2,344 (40.4%)

董事會目前有三名女性董事，因此認為已實現董事會性別多元化。我們將繼續努力提高女性的代表性，並參考股東的預期以及推薦的最佳慣例，在員工隊伍中實現性別多元化的適當平衡。我們亦將確保在招聘中高級員工時實現性別多元化，並致力於為女性員工提供職業發展機會，以便我們在不久的將來儲備女性高級管理層及潛在董事會繼任者。

本公司為我們認為具備與我們的經營及業務相適應的經驗、技能及知識的女性員工提供全方位培訓，包括但不限於業務營運、管理、會計與財務、法律與合規以及研究與發展。

企業管治報告

企業管治職能

董事會負責履行《企業管治守則》守則條文第A.2.1條所載之職能。

董事會檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司在遵守法律法規規定方面的政策及常規以及本公司遵守《企業管治守則》及企業管治報告披露規定的情況。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以深化及更新知識與技能。本公司的公司秘書可不時及視情況需要提供有關聯交所上市公司董事角色、職能及職責的新書面培訓材料。

董事就財務報表的責任

董事知悉彼等編製本公司報告期財務報表的職責。

就董事所知，並無任何重大不明朗事件或情況可能會嚴重影響本公司持續經營的能力。

董事的持續專業發展

董事須時刻了解作為董事的職責和本公司的經營、業務活動及發展。

每名新任董事均於首次獲委任時獲提供正式、全面及針對性的入職介紹，確保新任董事可適當掌握本公司業務及營運，並完全了解於《上市規則》及相關法規下的董事職責及責任。

全體董事應參與適當的持續專業發展以深化及更新《企業管治守則》守則條文第C.1.4條所載的知識與技能。本公司將在適當情況下為董事安排內部簡介會及向董事發出有關主題的閱讀材料。鼓勵所有董事出席相關的培訓課程，費用由本公司承擔。

企業管治報告

所有董事均已向本公司提供其於報告期內所接受培訓的記錄。於報告期內，各董事獲得持續專業發展的主要方法概述如下：

董事姓名	參與課程／講座／會議	閱讀書籍／雜誌／文章
執行董事		
侯俊宇先生	✓	✓
蔣淑琴女士	✓	✓
張潔女士	✓	✓
非執行董事		
侯春來先生	✓	✓
獨立非執行董事		
金曉斌博士	✓	✓
霍珮鳴女士	✓	✓
劉子文先生	✓	✓

股息政策

根據《企業管治守則》守則條文第F.1.1條，本公司採納一項股息政策，旨在載列本公司擬定就宣派及派付股東股息時所採用的原則及方針。

董事會於考慮宣派及派付股息時應考慮本集團的下列因素：

- 過往財務業績；
- 過往及預測現金流量；
- 業務情況及策略；
- 未來營運及盈利；
- 資本需求及開支計劃；
- 股東權益；
- 對派付股息的任何限制（包括合約限制，即來自與融資有關的協議）；及
- 董事會可能認為相關的任何其他因素。

企業管治報告

核數師的職責及薪酬

本公司已委聘中匯安達為報告期之外聘核數師。中匯安達就其於財務報表的申報職責發出的聲明載於本年度報告第172頁至第176頁的獨立核數師報告。

以下載列本公司就中匯安達於報告期內所提供的核數及非核數服務已付／應付費用的詳情：

為本公司提供的服務	已付及應付費用 人民幣千元
核數服務：	
核數服務	1,831
非核數服務：	
中期審閱服務	583
總計	2,414

風險管理及內部控制

董事會負責本公司風險管理及內部控制系統並審閱其成效。風險管理及內部控制措施旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，且僅可合理而非絕對保證不會出現重大失實陳述或損失。

董事會已將風險管理及內部控制的責任（與相關權力）授予審核委員會，而審核委員會監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監察，且於報告期內，管理層已對該等系統的有效性向審核委員會（及董事會）作出確認。董事會已審閱本公司報告期間內部控制系統的成效，認為該系統有效及充分。董事會每年檢討本公司風險管理及內部控制系統的成效。

於報告期內，本集團已成立內部控制部門及維持內部審核功能。各學校已指定相關人員負責識別及監察本集團的風險及內部控制事宜，並直接向董事會匯報任何結果及後續行動。本集團各學校均須嚴格遵守本集團的內部控制程序，並向內部控制團隊報告任何風險或內部控制措施。

本公司亦成立了投資委員會作為其內部控制措施的一部分，行使獲董事會授予的權力以處理有關本公司投資方面的任何問題或事宜。投資委員會向本集團的投資事宜提供額外的監管及專業協助，並定期向董事會全體匯報。投資委員會亦不時檢討投資表現，並就本公司資金（包括盈餘資金、未指定特定用途的資金或指定用於特定用途但無須立即使用的資金）之用途向董事會提出建議，該用途旨在提高本公司的投資回報、保留本公司資金的價值及／

企業管治報告

或實現資本增值。投資委員會目前由侯先生（執行董事）、劉子文先生（獨立非執行董事及審核委員會主席）及金曉斌博士（獨立非執行董事）組成。截至最後可行日期，投資委員會亦正物色擁有豐富投資及金融經驗的合適人選，以支持投資委員會的擬定職能。

本集團已採用信息披露政策，當中載有關於處理及傳播內幕消息的全面指引。董事會負責監察及落實信息披露政策的程序要求。發佈內幕消息須經董事會審查。除非獲董事會授權，否則本集團僱員不得向任何外部人士傳播有關本集團的內幕消息，亦不得回應媒體或市場投機活動以致可能對股份於市場的交易價格或成交量造成重大影響。

公司秘書

余安妮女士（「余女士」）獲委任為本公司的公司秘書，自2022年8月30日起生效。余女士曾為方圓企業服務集團（香港）有限公司的助理經理，負責就企業管治事宜向董事會提出建議，並確保遵守董事會政策及程序、適用法律、規則及法規。

執行董事侯先生為余女士於本公司的主要聯絡人。

於報告期內，余女士已接受不少於15小時之相關專業培訓，符合《上市規則》第3.29條之規定。

余女士的履歷詳情載於本年度報告第27頁「董事及高級管理層」一節。

股東權利

股東召開股東特別大會（「股東特別大會」）

根據組織章程細則第64條，董事會可於其認為合適的時候召開股東特別大會。股東特別大會亦可由一名或多名於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本（附有於股東大會上投票的權利）十分之一的股東要求召開。有關要求須以書面形式向董事會或公司秘書提出，藉以要求董事會就該要求中所闡明的任何業務交易召開股東特別大會。有關大會須在遞呈該要求後兩個月內召開。倘於該遞呈後21天內，董事會未能著手召開該大會，請求人本身可以相同方式自行召開大會，且因董事會失職而導致的由請求人產生的所有合理費用須由本公司向請求人進行補償。請求人可根據本細則要求於股東大會的議程中增加決議案。

企業管治報告

於股東大會上提出建議

根據開曼群島公司法（經不時修改及修訂），概無條文允許股東於股東大會上提呈新決議案。有意於股東大會上提呈議案的股東可按照上段所載程序召開股東特別大會。

向董事會作出查詢及聯繫方式

股東可致函本公司總部及中國主要營業地點，向本公司董事會寄送書面查詢。

聯繫方式

地址：中國
河南省
商丘市
北海東路66號

郵箱：IR@chunlaiedu.com

股東溝通政策

本公司建立了與投資者有效溝通的渠道，本著公開、公平的原則，以積極、主動的態度，合規開展投資者關係維護工作。

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司竭力維持與股東之間的持續溝通，尤其是透過企業溝通、其網站、股東查詢、股東週年大會及其他股東大會。董事（或彼等代表，如適合）將出席應屆股東週年大會與股東會面及解答疑問。

作為定期檢討的一部分，董事會已檢討報告期間的股東溝通政策，並認為該等政策有效並已充分實施，此乃基於該等政策有利於股東及潛在投資者查閱及取得有關本集團及其業務表現及策略的資料，並與董事及本集團其他成員公司溝通。

章程文件變動

於報告期間，本公司的組織章程文件並無變動。本公司經更新的組織章程細則可分別於本公司網站(<https://www.chunlaiedu.com>)及聯交所網站(<https://www.hkexnews.hk>)查閱。

環境、社會及管治報告

目錄

可持續發展績效總結	68
董事長致辭	70
1. 關於春來教育	72
1.1 集團概況	72
1.2 獎項與榮譽	73
2. 關於本報告	76
3. 可持續發展管治	78
3.1 董事會聲明	79
3.2 可持續發展管治架構	80
3.3 企業可持續政策	82
3.4 與利益相關方溝通	84
3.5 重要性評估	87
4. 優質教學保障，共建美好未來	90
4.1 築牢健康安全	91
4.2 嚴把教學質量	99
4.3 師德師風建設	111
4.4 優質就業導航	114
5. 全面管控風險，廉潔安全運營	117
5.1 風險全面管控	118
5.2 狠抓廉政建設	119
5.3 防護數據安全	121
5.4 完善供應管理	122
5.5 防護無形資產	124
6. 優化僱傭管理，關愛員工成長	126
6.1 規範僱傭體系	127
6.2 關愛員工行動	130
6.3 人才發展體系	134

環境、社會及管治報告

7. 應對氣候變化，優化資源利用	141
7.1 應對氣候變化	142
7.2 提升資源效率	145
7.3 完善廢棄物管理	150
7.4 溫室氣體排放	154
7.5 提升環境保護	155
8. 積極貢獻社會，履行企業責任	158
8.1 社會公益實踐	159
附錄一：可持續發展數據摘要	162
附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	166

環境、社會及管治報告

可持續發展績效總結

環境績效

每平方米溫室氣體排放密度（較2024年） ↓ **33.92%**

社會績效

平均教學 好評率	僱員平均 培訓時數	違反健康和 安全相關 法律法規的 訴訟	因工傷損失 工作天數	因工導致死亡 案例 （包括過去三年內）
96.05%	60.58小時	0	0	0

管治績效

多層ESG管治架構包括






25個ESG重要性議題圍繞

- 「優質教學保障，共建美好未來」
- 「優化僱傭管理，關愛員工成長」
- 「積極貢獻社會，履行企業責任」
- 「全面管控風險，廉潔安全運營」
- 「應對氣候變化，優化資源利用」

環境、社會及管治報告

年度重點榮譽節選

▶ 商丘學院榮獲		河南省學校思想政治教育研究會理事單位	
▶ 商丘學院應用 科技學院榮獲		2024年全國大學生數學建模競賽河南賽區 省級一等獎3項、二等獎1項、三等獎8項	
▶ 安陽學院榮獲		安陽市網信工作先進單位	
▶ 安陽學院 原陽校區榮獲		全國第三屆高校數智化商業決策創新大賽 學生組區域賽最佳組織獎	
▶ 荊州學院榮獲		第六屆湖北省中華職業教育 創新大賽三等獎	
▶ 湖北健康職業 學院榮獲		第二屆「職上雲霄」短視頻創意大賽活動 優秀組織獎	

環境、社會及管治報告

董事長致辭

尊敬的各位利益相關方：

時序更替，初心如磐。春來教育緊跟國家教育強國建設部署，堅持踐行「立德樹人」的根本任務，在民辦高等教育領域深耕二十餘載。我謹代表中國春來教育集團有限公董事會，欣然呈獻本集團第八份環境、社會及管治（「ESG」）報告。本報告詳實闡述了我們在2024年9月1日至2025年8月31日內於可持續發展領域的戰略理念、管理實踐與績效成果。我們始終堅信，卓越的ESG管治不僅是企業可持續發展的基石，更是我們履行教育使命、培育時代新人的內在要求。

規範治理，夯實發展根基

在ESG管治層面，我們建立了「董事會－ESG委員會－相關部門」三級架構，持續完善各層級的ESG職責，並落實全面的風險管理與內部控制體系，深入開展反貪污培訓與師德師風廉潔文化建設，保障集團合規穩健的運營。供應鏈管理方面，我們將環保與社會風險因素納入供應商評估體系，推動負責任採購。

立德樹人，堅守教育本真

我們始終堅守「以人為本，德育為先，能力為重，質量為根，傳承創新，服務社會，追求卓越」的辦學理念，穩步推進「質量立校、人才強校、特色興校、依法治校」的發展戰略，為國家培育數十萬優秀應用型人才。過去一年，我們持續優化師德師風建設長效機制，完善教學評價與反饋體系，集團平均教學好評率達96.05%。我們同樣將學生的健康成長與安全置於首位，構建了覆蓋食品安全、消防安全、心理健康等領域的全方位校園安全健康管理體系，致力於營造安心從教、放心求學的校園環境。此外，我們以產教融合、中外辦學拓寬育人路徑，報告期內保持325項註冊專利，讓優質教育真正成為學生成長的基石，切實履行了為社會輸送高素質應用型人才的責任。

環境、社會及管治報告

關愛員工，踐行社會責任

我們深知，人才是教育事業的核心動能。我們致力於營造公平、包容的工作環境，並始終將員工成長放在重要位置，構建了規範的僱傭體系與分層培訓機制，2024年度員工平均培訓時長顯著提升，女性員工培訓覆蓋率更達60.02%。我們亦通過住房補貼、健康體檢、文體活動等多元舉措，增強教職工的歸屬感與凝聚力。此外，我們堅持將教育溫度延伸至校園之外。報告期內，超過3萬名的師生志願團隊服務總時長超過9萬小時。通過捐資助學、關愛弱勢群體、支持地方發展等項目，我們踐行著教育企業的社會責任，為社區和諧與進步貢獻力量。

綠色運營，應對氣候變化

本集團始終積極響應國家「雙碳」目標。過去一年，我們通過推行節能改造、水資源管理、無紙化辦公、廢棄物分類處理與減量等措施，將環保理念傳遞給每一位師生，每平方米溫室氣體排放密度實現同比下降。我們亦持續盤查並披露溫室氣體排放數據，致力於向低碳運營模式轉型，建設綠色校園。

展望未來，春來教育將繼續以ESG為核心驅動力，深化教育教學改革，完善可持續發展管治，把可持續發展理念更深入地融入教育事業的各個環節。我們期待與各位利益相關方攜手，在提升教學質量、關愛員工成長、踐行環保責任、貢獻社會公益的道路上一路同行。最後，誠摯感謝各位股東、合作夥伴、全體員工以及社會各界對春來教育的持續信任與支持！

侯俊宇
中國春來教育集團有限公司
董事長

環境、社會及管治報告

1. 關於春來教育

本集團為中國民辦高等教育的領先提供商之一，並在2004年成立，旗下有商丘學院、安陽學院、商丘學院應用科技學院（商丘學院開封校區）、安陽學院原陽校區、荊州學院、蘇州科技大學天平學院（合作辦學）、湖北健康職業學院等學校。我們在2018年9月於香港聯交所主板上市。本集團致力於建立享譽中外的民辦教育品牌，並為國家和社會培育優秀人才，並秉持「以人為本，德育為先，能力為重，質量為根，傳承創新，服務社會，追求卓越」的辦學理念，以及全面實施「質量立校、人才強校、特色興校、依法治校」的發展戰略，聚教壇良師，務本求道。

1.1 集團概況

本集團辦學二十多年來，懷著對教育事業的熱忱，在黨和國家的政策支持及各級黨委政府的關懷下，本集團的辦學實力及辦學水平在成立以來不斷提升，並得到黨和國家的政策支持，各級黨委政府，以及社會各界的廣泛認可。

本集團及旗下高校多次獲得品牌影響力教育集團、中國最具影響力的民辦學校、中國民辦教育30強、民辦教育辦學先進單位、高等教育教學工作先進集體、文明學校、中國最具品牌價值獨立學院、最美大學校園等諸多讚譽。我們透過提供優質教育，一方面獲得作育英才的喜悅，另一方面更堅定了我們立德樹人的信心。

教育理念

以立德樹人為根本，堅持科學發展，堅持改革創新，堅持依法治教，走內涵發展、創新發展、特色發展之路，不斷提高人才培養質量和社會服務能力。

教育願景

成就自己，改善家庭，服務社會

六大支柱

依法治教，誠信為本，尊重人才，關愛學生，服務社會，追求卓越

社會責任

「以發展教育為目標，以服務社會為己任」，集團在致力於教育事業的同時，積極投身社會公益事業，多年來主動承擔社會責任，矢志不渝地幫助弱勢群體，關注社會、關注民生。

環境、社會及管治報告

1.2 獎項與榮譽

本集團追求卓越、精益求精，並對教育事業充滿熱忱，致力完善我們的辦學實力、辦學水平、辦學特色和辦學成果，並得到了社會各界的廣泛認可與肯定，表揚我們在多方面的成績。我們本年度獲得的榮譽如下：

商丘學院 獎項及榮譽	主辦／頒發機構
河南省學校思想政治教育研究會理事單位	河南省學校思想政治教育研究會
2024年度全省民辦教育工作先進集體	河南省民辦教育研究會
中原民辦教育品牌建設示範校	河南日報社大河網
第一屆「天翼雲•息壤杯」高校AI大賽河南賽區 賽隊組織獎	中國電信股份有限公司河南分公司教育客戶部
商丘學院應用科技學院 獎項及榮譽	主辦／頒發機構
2024年全國大學生數學建模競賽河南賽區省級 一等獎3項、二等獎1項、三等獎8項	教育部高教司、中國工業與應用數學學會
2024年「挑戰杯」河南省大學生創業計劃競賽 銀獎1項、銅獎12項	共青團河南省委、河南省教育廳、河南省人力 資源和社會保障廳、河南省科學技術協會、 河南省學生聯合會
2024「外研社•國才杯」「理解當代中國」全國大學生 外語能力大賽河南省賽綜合能力賽事二等獎2名、 三等獎1名；演講賽事二等獎2名； 口譯賽事三等獎1名	河南省教育廳

環境、社會及管治報告

商丘學院應用科技學院 獎項及榮譽

主辦／頒發機構

第十屆河南省大學生機器人競賽機械人競賽 一等獎2項、二等獎6項、三等獎8項	河南省科學技術協會、河南省教育廳、河南省 科學技術廳
中原民辦高校就業競爭力品牌	河南日報社•大河網
第十二屆「網中網杯」大學生財務決策大賽 全國選拔賽(省賽)二等獎1項、三等獎1項	中國商業會計學會
第六屆大學生智能技術應用大賽全國總決賽二等獎	中國醫藥教育協會

安陽學院 獎項及榮譽

主辦／頒發機構

安陽市網信工作先進單位	中共安陽市委網信辦
2024年高校「禮敬中華優秀傳統文化」宣傳教育活動 「百物匠心」非遺技藝傳承創新視頻微課遴選名單	教育部
2024年全國校園排舞大賽優秀推廣獎、優秀組織獎	國家體育總局體操運動管理中心
河南省高校第五屆「經典潤年華築夢新時代」主題 誦讀大賽最佳組織獎	河南省高等學校圖書情報工作委員會、 「學習強國」河南學習平台
校地輿情風險管控優秀共建單位	安陽市公安局國內安全保衛支隊

環境、社會及管治報告

安陽學院原陽校區

獎項及榮譽

主辦／頒發機構

全國第三屆高校數智化商業決策創新大賽
學生組區域賽最佳組織獎

中國商業經濟學會

河南省高校第四屆「智信杯」信息素養挑戰賽
優秀組織獎

河南省高等校園情報工作委員會

荊州學院

獎項及榮譽

主辦／頒發機構

第六屆湖北省中華職業教育創新大賽三等獎

中共湖北省委統戰部、湖北省教育廳、湖北省
人力資源和社會保障廳、湖北省中華職教社

第十八屆「高教杯」全國大學生先進成圖技術與產品
信息建模創新大賽二等獎1項、三等獎1項

全國大學生先進成圖技術與產品信息建模創新
大賽組委會

第十五屆「外教社杯」全國高校外語教學大賽
(外語類專業組)湖北賽區三等獎

第十五屆「外教社杯」全國高校外語教學大賽
組委會

湖北省高等教育學會2024年優秀論文二等獎

湖北省高等教育學會產學研合作專業委員會

全國高校教師數智教育創新大賽三等獎

全國高校教師數智教育創新大賽組委會

環境、社會及管治報告

湖北健康職業學院
獎項及榮譽

主辦／頒發機構

第二屆「職上雲霄」短視頻創意大賽活動優秀組織獎 湖北省高等學校畢業生就業指導服務中心、
極目新聞

2. 關於本報告

中國春來教育集團有限公司（下稱「春來教育」）及其附屬公司（下稱「本集團」或「我們」），欣然發佈第八份環境、社會及管治報告（下稱「ESG報告」或「本報告」），闡述我們在環境、社會與管治（或稱「ESG」）領域的戰略方針、目標設定及實施舉措，全面披露我們的ESG理念與實踐，展示企業可持續發展的藍圖。

報告準則

本報告遵循聯交所發佈的《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）編製，涵蓋的內容已符合《指引》中強制披露規定（包括管治架構、四項匯報原則（重要性、量化、平衡及一致性）及匯報範圍）及「不遵守就解釋」的條文。

我們建議將本報告與年報中的「企業管治報告」章節結合閱讀，以便全方位掌握本集團的ESG表現和整體治理情況。

匯報原則：

- | | |
|-----|---|
| 重要性 | 本報告遵循聯交所重要性原則規定，已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則，重要議題識別過程及重要議題矩陣，以及重要利益相關方的描述及利益相關方參與的過程及結果。 |
| 量化 | 本報告中有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。 |
| 平衡 | 本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。 |
| 一致性 | 本報告披露數據所使用的統計方法均與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。 |

環境、社會及管治報告

報告範圍

本報告詳細闡述本集團在2024年9月1日至2025年8月31日（下稱「本年度」或「報告期」）期間，與核心業務相關的可持續發展成果及企業社會責任的履行情況。除非另有說明，本報告涵蓋了春來教育直接控制的各項業務，環境關鍵績效指標的收集則包括了商丘學院、安陽學院、安陽學院原陽校區、商丘學院應用科技學院、荊州學院以及湖北健康職業學院。

報告語言

本報告以繁體中文和英文兩個語言版本發佈。如有歧義，請以繁體中文版本為準。

報告批准

本報告經管理層確認後，於2025年11月28日獲董事會通過。

報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式作出聯繫：

地址：河南省商丘市北海東路66號

電郵：IR@chunlaiedu.com

數據來源及可靠性聲明

本報告中披露的所有數據和案例均源自本集團內部文件、統計報告及相關公開資料。本集團承諾，本報告內容真實、準確、完整，不含任何虛假陳述、誤導性信息或重大遺漏，並對此承擔責任。

3. 可持續發展管治

本集團認為履行企業社會責任對我們而言至關重要，因此透過制定環境目標，以及定期檢視相關舉措的落實進度。在報告期內，我們持續完善環境、社會及經濟層面的績效，在企業成長的同時推動社會可持續發展。

章節：

- 3.1 董事會聲明
- 3.2 可持續發展管治架構
- 3.3 企業可持續政策
- 3.4 與利益相關方溝通
- 3.5 重要性評估

本章回應的SDGs¹



¹ 可持續發展目標(SDGs)由聯合國全體成員國在2015年通過，以消除貧窮、減少不平等，並在2030年之前建立更和平及繁榮的社會。

環境、社會及管治報告

3.1 董事會聲明

本集團為履行ESG發展的承諾，因此我們建立由董事會領導的ESG治理架構，並將ESG理念深度融入可持續發展治理框架。董事會全面負責本集團的ESG事務，確定整體ESG戰略並了解相關風險，並透過建立可持續發展治理框架，評估本集團的ESG表現。

董事會一直將ESG理念深度融入我們的運營和管理，以及致力實踐一個創新的教育體系，促進人才的成長與發展。董事會已制定環境相關目標，並會持續監測ESG表現，並根據設定的目標進行定期評估，以監督和改進可持續發展工作。另一方面，董事會亦會負責識別、評估、優次排列本集團的重要性議題，以及確認重要性評估的結果，將關鍵事宜納入本集團戰略規劃，並確保充分理解並回應各利益相關方的關注點和需求，從而制定本集團的ESG管理方針、戰略、優先事項和目標。

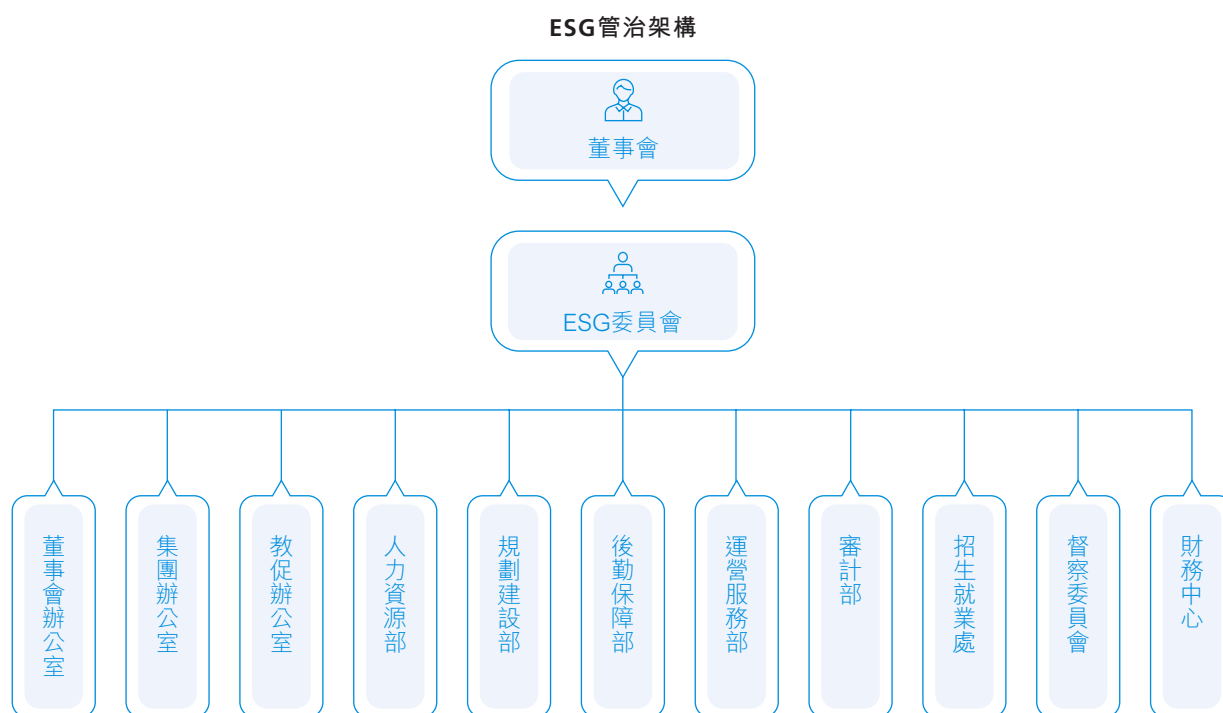
董事會設立了ESG委員會，並授權旗下的ESG委員會，並賦予其監管和推動ESG工作的職責。ESG委員會會負責定期更新和匯總ESG相關政策與制度的最新進展，以及跟蹤ESG實踐的執行績效。

環境、社會及管治報告

3.2 可持續發展管治架構

本集團致力於可持續性發展，以實踐我們對可持續發展的承諾。我們相當重視與本集團相關的重要議題，並積極推動和監督各相關部門貫徹執行ESG相關政策與措施。我們亦會確保ESG策略、目標和工作融入本集團的日常運營和業務實踐中。

春來教育不斷完善我們的ESG管理架構，並已建立由董事會決策的ESG管治架構，涵蓋本集團各個層級，包括決策層、組織層以及執行層。董事會負責決策並監督ESG管理方針、策略、目標及整體工作的管理體系。ESG委員會由行政總裁領導，由董事會辦公室及本集團各部門的主要負責人組成，並負責制定具體的ESG管理方針、策略、目標及實施方案。如下圖所示。



環境、社會及管治報告

ESG管治架構

主要職責



決策層：董事會

- 向ESG委員會指派權力
- 議決和審批本集團ESG管理方針、策略、目標及年度工作，包括評估、優先排列及管理重大ESG事宜、風險及機遇
- 定期檢討及監督ESG表現及目標達成進度



組織層：ESG委員會

- 定期向董事會匯報
- 識別、評估、審視及管理重大ESG事宜、風險及機遇
- 制定ESG管理方針、策略、年度工作及目標，供董事會審批，並推動有關執行工作
- 協調及推動各部門執行各項ESG政策，監察各職能部門的ESG相關工作



執行層：本集團相關部門

- 按照本集團ESG管理方針、策略和年度工作來組織及執行各項ESG相關工作
- 收集及上報ESG內部政策、制度及ESG相關的績效指標
- 遵守各項ESG相關政策及制度
- 定期向ESG委員會匯報

環境、社會及管治報告

3.3 企業可持續政策

我們致力持續完善我們的辦學實力、辦學水平、辦學特色和辦學成果，並通過制定一系列可持續發展政策和規範，確保在業務發展的同時，將可持續發展原則實踐於各項業務，並通過為企業的戰略決策提供明確的指導方向，以回應重要性議題。

可持續發展政策	所對應的重要性議題
<ul style="list-style-type: none"> 各學院教學質量監控與保障政策 各學院師德師風建設長效機制實施方案 教學評價方案及投訴反饋管理辦法 各學院促進學生就業的政策 	<ul style="list-style-type: none"> 教學質量控制 學生就業率 教師資歷及專業操守 學生滿意度 處理教學意見 豐富教育資源 市場競爭力

環境、社會及管治報告

可持續發展政策	所對應的重要性議題
<ul style="list-style-type: none"> • 各項健康與安全管理章程 • 各學院各項應急預案及安全管理辦法 	<ul style="list-style-type: none"> • 學生健康與安全 • 應對氣候變化 • 職業健康與安全
<ul style="list-style-type: none"> • 內部廉潔管理辦法及政策 	<ul style="list-style-type: none"> • 反貪污 • 合規運營
<ul style="list-style-type: none"> • 各學院綠色校園建設方案 	<ul style="list-style-type: none"> • 廢棄物管理 • 降污減排 • 材料／資源使用 • 能源消耗及效益 • 水源耗用及效益 • 溫室氣體排放
<ul style="list-style-type: none"> • 各項員工管理政策及教職工手冊 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平僱傭制度 • 僱傭權益及福利保障 • 員工培訓和發展
<ul style="list-style-type: none"> • 各項採購及供應商管理政策 	<ul style="list-style-type: none"> • 負責任採購
<ul style="list-style-type: none"> • 各項信息安全保護政策 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息隱私保障
<ul style="list-style-type: none"> • 各項知識產權管理方法 	<ul style="list-style-type: none"> • 保護知識產權

環境、社會及管治報告






3.4 與利益相關方溝通

我們明白與利益相關方溝通對實現企業可持續發展至關重要，因此我們非常重視各利益相關方的意見，以及其關注的議題，並致力與各方攜手共同推進可持續發展工作。通過多元化的溝通渠道與不同利益相關方進行溝通，增進他們對本集團策略和措施的理解，並確保我們了解他們的建議和期望。我們亦在制定及實施可持續發展策略時，充分考慮利益相關方的意見，以及採取相應措施，不斷完善我們的可持續發展表現。

主要利益相關方及溝通響應方式

利益相關方	主要關注議題	主要溝通響應方式
 投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> • 信息透明度 • 業務增長 • 投資回報 • 穩健經營 • 信息透明度 • 企業管治 	<ul style="list-style-type: none"> • 業績公佈 • 高級管理人員會議 • 投資者會議 • 股東週年大會與其他股東大會 • 中期報告與年報 • 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知
 教師／其他職員	<ul style="list-style-type: none"> • 員工歸屬感 • 員工薪酬福利待遇 • 員工的健康與安全 • 員工發表意見的渠道 • 教育服務質素 • 員工培訓和發展 • 教師資歷與專業操守 • 公平僱傭制度 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工意見調查 • 員工表達意見管道（表格、意見箱等） • 工作表現評核 • 會議面談 • 培訓課程 • 業務簡報 • 義工活動 • 專題討論小組 • 刊物（如員工通訊） • 員工溝通大會 • 員工內部網絡 • 研討會／工作坊／講座

環境、社會及管治報告

利益相關方	主要關注議題	主要溝通響應方式
<div></div> <div>學生／家長</div>	<ul style="list-style-type: none">學生健康與安全教學質量控制學生就業率教師資歷與專業操守學生滿意度	<ul style="list-style-type: none">上課時的回饋滿意度調查定期訪問網上平台
<div></div> <div>舊生</div>	<ul style="list-style-type: none">學校的發展學校能提供的平台	<ul style="list-style-type: none">舊生聚會學校舉辦的舊生活動校友成就展示
<div></div> <div>政府／監管機構</div>	<ul style="list-style-type: none">合規運營教學質量控制豐富教育資源	<ul style="list-style-type: none">諮詢講座學校評分視察學校會議合規報告
<div></div> <div>供應商</div>	<ul style="list-style-type: none">公平、公正採購業務增長投資回報	<ul style="list-style-type: none">供應商管理程序供應商／承辦商評估制度實地視察
<div></div> <div>業務夥伴</div>	<ul style="list-style-type: none">企業管治投資回報業務增長	<ul style="list-style-type: none">策略性合作項目會議

環境、社會及管治報告

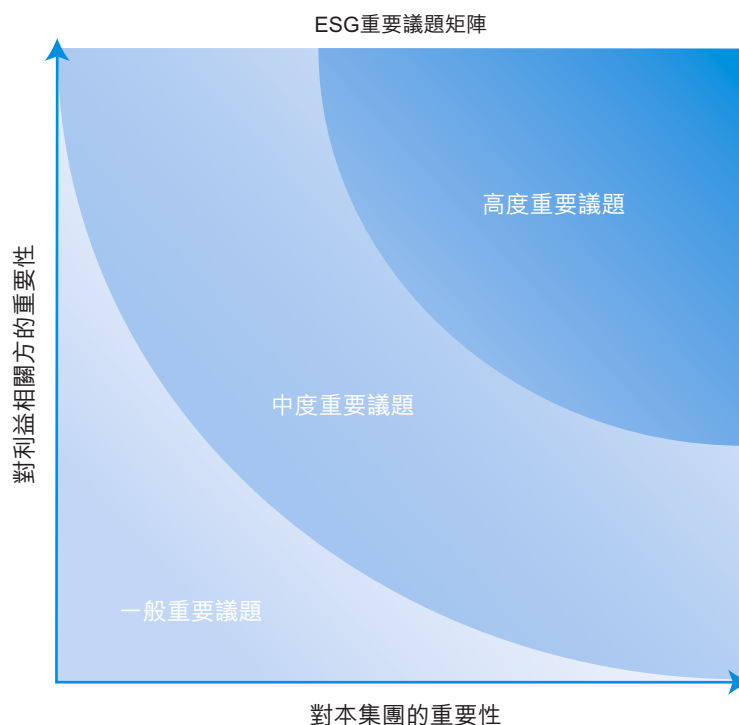
利益相關方	主要關注議題	主要溝通響應方式
 社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> • 社區投資和參與 • 參與社會公益活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 捐獻 • 義工活動
 公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 信息透明度 • 保障教育服務質素 • 穩健經營 	<ul style="list-style-type: none"> • 媒體的信息 • 學校網站 • 學校舉辦的活動
 傳媒	<ul style="list-style-type: none"> • 企業業績 • 企業形象 • 保障教育素質 • 合規經營 • 豐富教育資源 	<ul style="list-style-type: none"> • 新聞稿 • 業績公佈

環境、社會及管治報告

3.5 重要性評估

我們在報告期內參考聯交所《指引》、永續會計準則委員會(SASB)及明晟(MSCI)針對教育行業的重要議題，以及行業內其他企業的ESG關注點，並進行了重要性評估。由於本集團業務、經營環境和利益相關方與我們的相互影響力未有大變化，我們繼續採用上年度的重要性評估結果，該結果已獲董事會批准。

本集團總結出25個ESG重要議題，其中進行排序得出11個高度重要議題，13個中度重要議題，和1個一般重要議題，重要性評估結果於下圖重要性矩陣中列示。



環境、社會及管治報告

根據重要性矩陣結果，我們決定了今年ESG重要議題的方向，包括「優質教學保障，共建美好未來」、「全面管控風險，廉潔安全運營」、「優化僱傭管理，關愛員工成長」、「應對氣候變化，優化資源利用」及「積極貢獻社會，履行企業責任」。

本報告隨後各章節中對這五方面進行詳細披露，以具體地回應利益相關方的關注。

高度重要議題	對應章節
1. 學生健康與安全	4. 優質教學保障，共建美好未來
2. 教學質量控制	4. 優質教學保障，共建美好未來
3. 學生就業率	4. 優質教學保障，共建美好未來
4. 教師資歷及專業操守	4. 優質教學保障，共建美好未來
5. 負責任採購	5. 全面管控風險，廉潔安全運營
6. 信息隱私保障	5. 全面管控風險，廉潔安全運營
7. 合規運營	5. 全面管控風險，廉潔安全運營
8. 反貪污	5. 全面管控風險，廉潔安全運營
9. 公平僱傭制度	6. 優化僱傭管理，關愛員工成長
10. 僱傭權益及福利保障	6. 優化僱傭管理，關愛員工成長
11. 應對氣候變化	7. 應對氣候變化，優化資源利用

環境、社會及管治報告

中度重要議題	對應章節
12. 學生滿意度	4. 優質教學保障，共建美好未來
13. 處理教學意見	4. 優質教學保障，共建美好未來
14. 豐富教育資源	4. 優質教學保障，共建美好未來
15. 市場競爭力	4. 優質教學保障，共建美好未來
16. 保護知識產權	5. 全面管控風險，廉潔安全運營
17. 員工培訓和發展	6. 優化僱傭管理，關愛員工成長
18. 職業健康與安全	6. 優化僱傭管理，關愛員工成長
19. 廢棄物管理	7. 應對氣候變化，優化資源利用
20. 降污減排	7. 應對氣候變化，優化資源利用
21. 材料／資源使用	7. 應對氣候變化，優化資源利用
22. 能源消耗及效益	7. 應對氣候變化，優化資源利用
23. 水源耗用及效益	7. 應對氣候變化，優化資源利用
24. 溫室氣體排放	7. 應對氣候變化，優化資源利用
一般重要議題	對應章節
25. 社區投資和參與	8. 積極貢獻社會，履行企業責任

4. 優質教學保障，共建美好未來

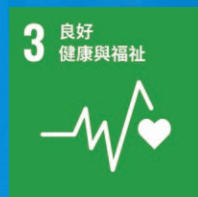
春來教育始終將立德樹人作為辦學根本，高度重視師德師風建設與教學質量提升。我們始終秉承「以人為本、德育為先、能力為重、質量為根、傳承創新、服務社會、追求卓越」的辦學理念，深入實施「質量立校、人才強校、特色興校、依法治校」的發展戰略，匯聚優質師資力量，矢志打造具有國際影響力的民辦教育標桿品牌。

在辦學實踐中，我們構建了三重教育教學質量提升體系：一是強化實踐教學，著力培養學生動手能力和創新精神；二是注重行為養成，系統塑造學生健全人格和優良品格；三是完善成長通道，全面促進學生綜合素質提升。教師專業發展、教學質量優化、學生成長進步這三方面共同構成了本集團核心的提升和發展方向。

章節：

- 4.1 築牢健康安全
- 4.2 嚴把教學質量
- 4.3 師德師風建設
- 4.4 優質就業導航

本章回應的SDGs¹



環境、社會及管治報告

4.1 築牢健康安全

本集團始終將校園安全與健康作為辦學的首要保障，嚴格貫徹《中華人民共和國食品安全法》、《中華人民共和國傳染病防治法》、《中華人民共和國消防法》、《普通高等學校傳染病預防控制指南》、《學校衛生工作條例》等與健康安全相關的法律法規，構建全方位、多層次的校園安全與健康管理體系，涵蓋食品安全、消防安全、職業健康、應急管理和心理健康五大核心領域，為師生營造安心從教、放心求學的良好環境。

在報告期內，本集團沒有收到任何違反健康和 safety 相關法律法規的投訴或訴訟，也未發生因工傷損失工作天數的情況。在過去三年裡，本集團亦無發生任何因工作原因導致的死亡案例。

校園食品安全

本集團始終堅守食品安全紅線，建立並全面落實了《食品安全管理制度》、《食品安全快速檢測管理制度》、《食品安全自檢自查與報告制度》及《食品安全校長責任制》、《食品安全事故應急預案》等規章制度，並通過定期專項檢查、專題培訓等方法提升食堂從業人員的食品安全意識和專業素養，規範食品加工操作流程，確保一旦發現問題及時進行反饋並督促整改，後續嚴格複查確保問題得到徹底解決，預防食品安全事故的發生，保障師生們日常飲食的健康與安全。這些舉措既維護了師生的合法權益，也體現了本集團的社會責任擔當，是構建平安和諧校園的重要組成部分。

環境、社會及管治報告

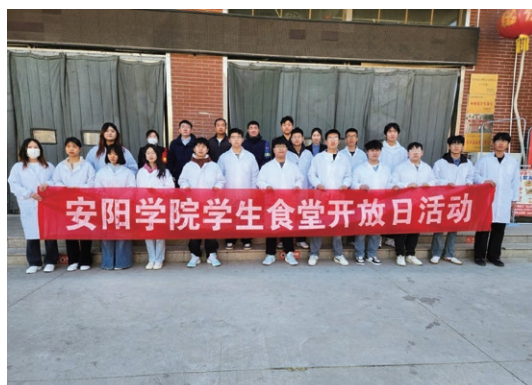
案例：商丘學院第三餐廳獲HACCP體系和ISO22000食品安全管理體系認證

商丘學院第三餐廳已成功獲得HACCP體系(Hazard Analysis Critical Control Point)認證和ISO22000食品安全管理體系認證，標誌著我校食堂食品安全管理制度化、精細化、規範化水平進一步提高，也為建設安全校園夯實了基礎。HACCP體系作為國際通行的預防性食品安全控制體系，通過對關鍵控制點的威脅分析來確保食品安全。ISO22000作為國際通用的食品安全管理標準，為食品組織提供了一套完整的管理体系評估框架。



案例：安陽學院舉辦校園安全與衛生教育推廣活動

為加強師生對餐廳工作的信任，提升師生對餐飲服務工作的認可程度，安陽學院於本年度開展了廚房開放日活動，邀請學生代表一同走進後廚，近距離見證餐飲生產全流程。在工作人員的細心引導下，學生代表們有序地參觀了主副食庫、操作間、洗消間等關鍵場所。每一個環節，每一道程序，都得到了細緻的解說和展示。通過實地參觀和實時監控系統的輔助，學生們能夠直觀地看到食材從進入餐廳到加工成美食的每一個細節。



環境、社會及管治報告

案例：商丘學院舉行食物安全應急處置演練

2025年3月20日，商丘學院明德餐廳進行了食物安全應急處置演練，模擬演練了在食堂就餐時突發的食物中毒事件。通過本次演習，使員工、醫務人員參與並掌握了食物中毒發生後的處理步驟和救護處理常識；達到了一旦真正發生食物中毒後，在組織人員停止及時控制險情和減少經濟損失等方面能夠按應急預案處理的預期目的；並證實了該學院《食物中毒應急救援預案》的可行性。



校園消防安全

校園安全是學校高質量發展的底線和生命線，鑒於學院餐廳大量使用電氣和燃氣設備，消防安全工作尤為重要。為持續提升消防安全管理水平，切實保障校園安全穩定，我們嚴格貫徹「預防為主、防消結合」的工作方針，落實了《消防安全應急預案》，著力打造平安和諧的校園環境，為師生創造安全舒適的學習生活空間。我們重點強化以下措施：

1. 加強日常監督檢查力度，堅持預防為先，及時排查整改各類安全隱患；
2. 定期開展消防安全專項培訓，切實提高員工消防安全意識和應急處置能力；
3. 建立健全消防安全管理制度，確保餐廳安全平穩運行能力；
4. 完善應急預案，定期組織消防演練，提升突發事件應對水平。

環境、社會及管治報告

通過以上舉措，我們致力於構建全方位的消防安全防控體系，為校園安全保駕護航。

案例：商丘學院組織餐廳消防應急演練

2025年2月25日，商丘學院組織全體人員進行了緊急逃生演練，並集體觀看學習了滅火器的使用步驟，消防維保人員結合實際情況，詳細講解餐廳引起火災的幾種原因、在火災發生後如何撲救初起火災、如何查找消防安全隱患等方法技巧。演練的目的是為了在面臨突發大火事故時，全體人員能夠統一指揮，及時有效地整合人力、物力、信息等資源，迅速針對火勢實施有組織的控制和撲救，避免火災現場的慌亂無序，最大限度地減少人員傷亡和財產損失。



案例：湖北健康職業學院聯合咸寧市消防救援支隊開展消防安全應急演練

2025年4月16日，湖北健康職業學院總務部攜手學務部聯合咸寧市消防救援支隊開展了一場「理論+實踐」相結合的消防安全應急演練活動。本次活動通過課堂理論教學與線下實操演練雙軌並行的形式，為師生帶來了一堂生動的安全教育課，不僅夯實了消防知識基礎，亦提升了應急處突能力，有效檢驗了校園消防應急預案的可行性，強化了多部門協同處置突發事件的實戰能力。未來，湖北健康職業學院將持續深化「校地聯動」機制，將安全教育融入育人全過程，為師生營造安全、和諧的學習生活環境。

環境、社會及管治報告

師生健康與安全

基於教育行業的特殊性和工作環境特點，本集團員工主體從事教學及行政工作，職業風險相對可控。針對少數涉及設備維護及戶外作業的崗位，雖存在一定的職業暴露風險，但整體危害等級仍維持在較低水平。

為確保職業健康安全管理體系的有效運行，我們特別制定《安全管理制度》，通過明確安全責任主體、建立風險防控機制，全面保障員工職業健康與安全。對識別出的職業健康安全隱患，我們堅持「即時響應、徹底整改」的原則，切實防範各類職業危害。我們實施定期健康監測制度，持續跟蹤員工健康狀況，構建起全方位的職業健康保障體系。在關注教職工職業健康的同時，我們同樣將學生體質健康管理納入教育工作的重要環節，致力於為師生構建安全、健康的校園環境。

此外，我們建立了完善的校園應急管理體系，通過預防為主、防治結合的工作方針，系統規範突發公共事件處置流程，全面提升應急響應能力。該體系致力於最大限度降低突發事件對正常教學秩序、科研活動和校園生活的影響，有效減少師生員工的身心創傷和財產損失，切實維護校園安全穩定，為學校可持續發展創造良好環境。

我校突發公共安全事件主要分為以下幾類：

自然災害

地震、洪水、
冰雹等

事故災難

建築物倒塌、
火災、重大
交通事故等

公共衛生事件

食物中毒、
傳染病疫情、
群體性不明
原因疾病等

社會安全事件

非法集會、
示威、遊行、
罷課、恐怖
襲擊等

環境、社會及管治報告

案例：商丘學院開展校園期末安全專項檢查

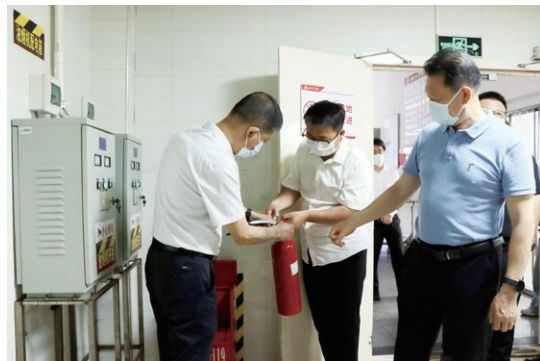
為進一步規範校園安全管理工作，確保期末學校安全穩定，切實保障師生的生命和財產安全，2025年7月2日，商丘學院對校園施工現場、實驗室、圖書館、學生宿舍、餐廳、超市等關鍵區域開展安全專項檢查，全面排查並整治安全隱患。各場所的消防設施、水電及燃氣安全、一鍵報警裝置、防汛準備工作、實驗室危化品安全等均進行了深入細緻的核查，針對檢查中發現的問題和隱患，現場明確要求相關責任部門限期完成整改，持續完善校園常態化安全管理長效機制。



環境、社會及管治報告

案例：荊州學院開展五一節前校園安全大檢查

為深入貫徹省教育廳、市教育局關於加強節前校園安全工作的部署要求，2025年4月30日，荊州學院後勤保衛處牽頭組織開展校園安全大檢查。檢查組深入圖書室、消防控制室、教室、學生宿舍、餐廳、快遞站、醫務室、實驗室等重点區域，逐一排查消防設施、用電安全、食品衛生、實驗室管理、快遞消殺等關鍵環節。校領導要求責任部門嚴格把關，以《荊州學院2025年度平安校園目標責任書》為綱，加強假期值班巡查和風險預警，對發現的問題現場記錄並限期整改，確保不留盲區、不留隱患，推動安全管理常態化、精細化。



心理健康教育

除了師生們的身體健康及安全外，春來教育始終將心理健康教育置於優先發展地位。通過開展主題鮮明、形式多樣的心理健康教育活動，配合全方位的宣傳推廣，我們系統性地推進師生心理健康促進工作。一方面著力提升全體師生的心理健康素養，幫助其建立科學、正向的心理健康認知；另一方面注重培育理性平和、積極向上的健康心態，從而有效增強師生在教育教學、專業學習及日常生活中的適應能力與發展潛能。

環境、社會及管治報告

案例：商丘學院舉辦「大學生心理問題的識別與干預」培訓講座

為更加全面了解學生心理問題，2025年5月28日，商丘學院舉辦了大學生心理問題的識別與干預培訓講座。講座圍繞大學生常見心理問題的識別、心理問題的應對與心理問題的談話技術三方面展開。此次培訓旨在提高教師心理健康意識與應對能力，並掌握常見的心理問題識別及應對策略，強化專業素養與實踐能力，切實提升心理健康教育的實效性與系統性。



環境、社會及管治報告

案例：安陽學院舉辦第十一屆心理健康教育宣傳月素質拓展活動

為切實做好學生心理健康教育工作，努力營造健康和諧的校園環境，2025年5月7日，安陽學院舉辦了以「培育積極心態，增強心理韌性」為主題的第十一屆心理健康教育宣傳月素質拓展活動。本次素質拓展活動的成功舉辦，不僅豐富了同學們的校園生活，也有助於幫助學生緩解壓力、愉悅身心，切實增強心理韌性，促進學生身心和人格健康發展，營造和諧友愛的校園環境。



4.2 嚴把教學質量

為切實保障教育教學質量，春來教育依照《中華人民共和國民辦教育促進法》、《民辦高等學校辦學管理若干規定》、《高等學校教學管理要點》、《國家職業教育改革實施方案》等教育部頒佈的政策性文件構建了系統化、規範化的教學管理制度，涵蓋課堂教學標準、教師評價、專業評估等多個關鍵環節，為持續提升辦學水平提供了堅實的制度保障。

在具體實施層面，我們建立了完善的教學質量監控和保障體系，通過優化課程結構、開展教學質量評估、落實領導聽課制度等措施，實現對課堂教學質量的精準把控。同時，我們持續加大教學投入，在校園基礎設施、教職工隊伍、實驗室資源、校企合作等方面堅持高標準、嚴要求，確保各項教學條件全面達標，將保障教學質量作為學校發展的關鍵。

環境、社會及管治報告

教學質量保障

教學質量始終被視為學校辦學水平的核心評價指標和可持續發展的根基所在。通過系統化監督、精準化調控、協同化管理和動態化評估等多元手段，我們構建了以教學質量監控與保障為核心的組織運行機制，科學、規範、且高效地對教學質量關鍵要素實施全過程管理。

我們參考《教育部關於加強高校課堂教學建設提高教學質量的指導意見》（教黨[2017]51號）及《教育部關於深化本科教育教學改革全面提高人才培養質量的意見》（教高[2019]6號）等政策文件要求，制定了《教學質量監控與保障體系》及配套實施方案，該體系創新性地整合了五大核心子系統，實現對教師教學、學生學習及教學管理的全方位質量檢查、監督和評估。該五大核心子系統包括：

1. 教學決策指揮系統
2. 教學質量標準系統
3. 教學運行管理系統
4. 條件保障系統
5. 教學質量監控反饋系統

此外，我們特別制定的《本科教學關鍵環節質量標準》系統規範了包括課前準備、課堂教學、課後輔導、學業評價、實踐教學（含實驗、見習、畢業實習）、畢業論文（設計）及第二課堂活動在內的全流程教學環節，為每個教學節點確立了科學的質量基準和操作規範。這種精細化的質量管理模式，確保了教學活動的標準化實施和持續性改進。

本年度，湖北健康職業學院編製了《教學促進工作制度匯編》，就進一步加強和完善教學質量監控與保障體系建設提出了意見，落實了相關工作規定和督導設施辦法，確定了教育主要環節質量評價辦法和評價實施方案，以及師生滿意度調查辦法和日常教學巡查制度等等。

環境、社會及管治報告

案例：集團辦公室組織部分學工隊伍赴武漢高校考察交流

為進一步提升本集團下屬各校學生工作水平，2025年4月1日至2日，由集團辦公室組織部分學工隊伍赴武漢東湖學院、武漢大學、漢口學院、武漢生物工程學院、中國地質大學進行考察交流，學習藉鑑其他高校在學生教育管理方面的優秀經驗和典型做法，針對學生日常管理、學風建設、輔導員隊伍建設、本科教育教學審核評估等工作進行了深入交流。

本次考察交流是本集團下屬各校對學生工作發展建設的一次藉鑑與探索，對不斷提升學生工作管理水平有良好的促進作用。我們將以考察交流為契機，持續加強與各高校的工作交流，相互藉鑑，共同進步。



環境、社會及管治報告

案例：商丘學院順利完成2025年春季學期期末教學檢查工作

為紮實推進學校本科教育教學審核評估工作，全面落實本學期教學工作安排，切實提升教學質量與管理水平，根據《關於開展2025年春季學期期末教學檢查工作的通知》（校行發[2025]124號）要求，2025年7月14日至16日，教務處組織校級檢查組對各單位開展期末教學檢查工作，通過實地走訪、材料抽查、問題反饋等方式，對教學各環節進行系統的檢驗，深入了解各單位教學工作開展情況。

檢查過程中，檢查組對教學工作亮點給予肯定，同時對存在問題進行了詳細記錄，並填寫《商丘學院期末教學檢查問題反饋表》。檢查結束後，現場召開問題反饋會議，學校將根據檢查結果，督促相關單位及時整改存在的問題，不斷優化教學過程，為進一步規範教學管理、提升教學質量指明了方向。



環境、社會及管治報告

案例：荊州學院赴鄭州參加「構建高等學校高質量發展新生態研討會」

2025年7月30日，荊州學院參加了由中國民辦教育協會主辦的「構建高等學校高質量發展新生態研討會」。本次研討會以「融合•創新•賦能」為主題，聚焦高等教育在新時代背景下如何適應技術變革、產教融合機制建設與人才培養等熱點問題，為荊州學院深化教育教學改革提供重要參考。我們將以此次研討會為契機，主動融入應用型高校高質量發展新生態，持續深化教育教學改革，為培養高素質應用型人才夯實基礎。



為落實《中華人民共和國民辦教育促進法》及《中華人民共和國民辦教育促進法實施條例》要求，引導民辦高校突出辦學定位，凝練辦學特色，提升辦學水平，河南省教育廳推行了全省民辦高校特色發展項目，落實了配套建設資金支持，使得商丘學院的省級教學工程項目得到全力資助，推動了本校的專業高質量發展。

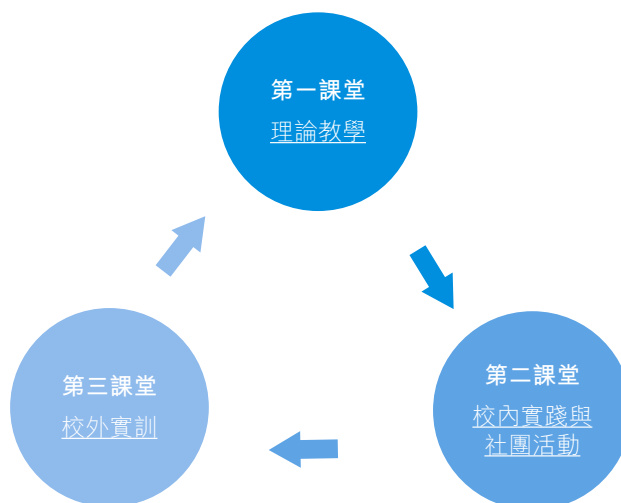
環境、社會及管治報告

商丘學院省級教學質量工程項目匯總表

項目類別	項目名稱
民辦高校特色發展項目	智能通信現代產業學院建設
民辦高校特色發展項目	新農科人才培養創新發展實踐平台
民辦高校特色發展項目	「五階段遞進式」教師教學能力提升平台
民辦高校特色發展項目	「四鏈」融合的現代流通產業學院
第三批全省學校美育浸潤行動計劃高校	商丘學院
大數據創新人才培訓基地	商丘學院計算機工程學院
河南省工程技術研究中心	河南省智慧農業設施教學實踐工程技術研究中心
河南省人工智能創新平台	人工智能數智創新平台

教學資源支持

春來教育始終將優質育人環境的構建視作辦學重點，通過多維度的教育創新助力學生全面發展。我們充分發揮自身教育優勢，以理論教學為核心的第一課堂、以校內實踐與社團活動為延伸的第二課堂、以校外實訓為拓展的第三課堂，使三者有效銜接、相互促進。本報告期內，我們通過深化校企合作、校地聯動，持續完善校內實驗室與校外實訓基地建設，打造立體化的實踐教學平台，全面提升學生的專業素養與實踐能力。



環境、社會及管治報告

案例：春來教育擬部署DeepSeek R1模型

為了優化學生學習、加強教師教學及營造將集團學校置於教育科技前沿的環境及文化，春來教育擬部署DeepSeek R1模型作為其戰略舉措之一。於這個戰略部署初步階段，本集團計劃將DeepSeek R1模型整合至集團與北京引力互聯科技有限公司合作開發的AI教育平台。我們將對現有的教育基礎設施和資源進行戰略性審查，以確定利用DeepSeek R1模型的機會。這個戰略舉措旨在提升教學質量與效率、提升研究質量與成果、簡化教學管理流程，最終為全體師生提供「AI+教育」的體驗。

案例：荊州學院與中國電信荊州分公司達成校外實習實訓基地合作協議

為深化產教融合、促進與荊州本地企業的合作交流，2025年6月26日，荊州信息工程學院與中國電信荊州分公司簽署了《荊州學院校外實習實訓基地合作協議書》，雙方就人才培養方案修訂、實驗室建設、實習基地共建、學生實習就業等議題進行了深入探討，並舉行了「荊州學院校企合作基地」掛牌儀式。

此次合作搭建了校企資源共享、人才優勢互補的橋樑，將有力推動教育鏈、人才鏈與產業鏈、創新鏈的有機銜接。未來，我們將依托合作基地，在人才培養、技術創新等方面深化合作，為區域經濟社會發展輸送更多高素質應用型人才，助力產學研協同創新邁向新高度。



環境、社會及管治報告

我們創新性地推行「產業－教育」深度融合理念，將其作為培養應用型、複合型人才的核心路徑。通過積極推動與各行各業的合作，例如校企聯合培養項目、實習實訓基地建設等，學生能夠在真實的工作環境中運用理論知識，提高職業技能和實踐能力。這種深化產教融合的模式既精準對接了產業人才需求，又為學生職業發展奠定了堅實基礎。

在實踐教學資源配置方面，我們實施差異化建設策略：



綜合性院校重點為每個專業量身定制實訓設施，充分考慮教學內容與研究深度的需要，配備多樣化的教學設備和模擬環境。這些實訓場所不僅包括基礎操作技能的訓練，還涵蓋了創新思維和問題解決能力的培養，確保學生們能夠在校園內獲得與未來職場環境相匹配的實踐經驗；



專業類院校則聚焦行業特色，建設與行業緊密相連的實驗室和實訓設施，以滿足學生在各自專業領域內對理論知識和實踐技能的需求。

通過這種精準化的實踐教學體系建設，我們旨在確保各專業學生都能獲得與未來職業需求高度匹配的實踐訓練，全面提升就業競爭力與職業發展潛力。

環境、社會及管治報告

案例：安陽學院及商丘學院訂立中外辦學合作協議

2024年11月，春來教育旗下的安陽學院及商丘學院與澳洲精英教育學院正式簽署中外辦學合作協議，同時安陽學院與新西蘭梅西大學達成戰略合作，共同推進國際化人才培養項目。此次合作標誌著春來教育在國際化辦學領域邁出重要一步，通過優質教育資源整合，構建跨國教育合作平台，共同培養具有國際視野的創新型應用型人才。

合作辦學是本集團教育教學高質量發展的一項重要內容，既是促進我校內涵發展的重要途徑，也是推進我校教育教學國際化的重要抓手。我們希望通過深入的洽談交流，進一步推動兩校在師資交流、人才培養、科研合作、教育資源共享等領域的全方位、深層次合作。



環境、社會及管治報告

案例：安陽學院與北京神州高鐵軌道交通科技有限公司舉行校企合作洽談會

2025年4月25日，安陽學院與北京神州高鐵軌道交通科技有限公司校企合作洽談會順利舉行。在座談交流環節，雙方圍繞校企合作的具體內容展開深入探討。就人才培養方案制定、課程體系優化、實習實訓基地建設、師資共享、產學研合作等方面交換了意見，達成了諸多共識。

我們希望通過全方位、多層次的校企合作，整合雙方資源，共同探索校企協同育人新模式，在人才培養、專業建設、實習就業等方面實現互利共贏，為軌道交通行業培養更多高素質應用型人才，也為學生搭建更廣闊的發展平台。



環境、社會及管治報告

教學質量反饋

在數字化溝通建設方面，春來教育致力於確保發佈信息的真實性與有效性，堅決杜絕誇大和虛假信息的傳播，維繫網絡交流環境的健康有序。依托高效的信息反饋及響應機制，本集團致力於營造並維護優質的育人環境，最終實現教學成效的最大化。

春來教育始終將維護學生權益作為辦學治校的重要基石，教學促進辦公室根據現有的教學條件，構建了多維度的教學信息反饋機制，實現對教學運行狀態的全過程動態監測，及時收集並回應各方對教學工作的意見和建議。

信息反饋渠道	專職督導的聽課與評課即時反饋
	師生座談會
	主要教學環節檢查反饋
	學生隨堂評價反饋
	滿意度調查反饋
	QQ教學信息專用郵箱
	期中期末的學生網上評教反饋
	網絡平台（如QQ群和微信群）

根據制定的《日常教學巡查制度》，教務處、教學促進辦公室、和各系部需組織進行每週至少一次的不定期巡查，對教師出勤和授課情況、學生學習情況以及教學條件和環境情況進行巡查。通過落實該巡查制度，我們加強了對教學質量的管理、檢查和評估，完善了內部質量監控體系，進一步規範了日常教學工作，維護良好的教學秩序，切實提高了教學質量。

為進一步加強家長、學生與學校之間的聯繫，我們制定了《家長及學生投訴處理制度及實施辦法》。通過加大問題查處力度，學校有效確保家長和學生的意見得到及時回應與落實，實現家校共育、師生共贏的辦學目標。本報告期內，本集團未收到任何投訴個案，有關教學好評率的具體數據如下：

環境、社會及管治報告

平均教學好評率



96.05%

教學好評率

學院名稱	單位	2025年度
商丘學院	%	98.88
安陽學院	%	96.27
商丘學院應用科技學院	%	96.03
湖北健康職業學院	%	96.86
荊州學院	%	94.61
安陽學院原陽校區	%	93.63
平均教學好評率	%	96.05

案例：荊州學院開展校領導接待日活動

為進一步暢通學校與學生之間的溝通渠道，搭建雙向交流平台，提高學生在校生活的幸福感及滿意度，2025年6月27日，荊州學院舉辦了「校領導接待日」學生座談會。會上，學生代表就學風建設、學科競賽、專業設置、志願服務及學生活動等方面展開交流分享，針對性的提出個人意見和建議。劉校長認真傾聽學生代表提出的問題，並就同學們反饋的意見建議進行了深入的溝通與探討。

「校領導接待日」學生座談會是學校長期堅持的一項工作，是學校踐行「以學生為本」理念、貼近學生需求的重要舉措。旨在踐行以學生為中心的育人理念，搭建聚焦學生權益、傾聽學生心聲的溝通橋樑，助力學生成長，推動學校治理水平的提升和育人環境的優化。

環境、社會及管治報告

4.3 師德師風建設

仁愛之心不僅是教師職業的底色，更是教育事業的靈魂。春來教育深入貫徹落實黨和國家關於新時代教師隊伍建設的重要部署，嚴格依據中共中央、國務院印發的《關於全面深化新時代教師隊伍建設改革的意見》和教育部印發的《關於加快建設高水平本科教育全面提高人才培養能力的意見》等若干關於加強師德師風建設的系列文件精神，制定並實施了下列制度文件，全面規範教師職業行為。

本集團始終牢記「立德樹人」的核心任務，為推動師德師風建設工作走深走實，我們構建了科學的師德考核評價體系，推動教師提升自身的職業素養。我們參考《關於加強學術道德建設的若干意見》、《高校教師職業道德規範》、《關於建立健全高校師德建設長效機制的意見》及《新時代高校教師職業行為十項準則》等相關文件精神，並結合學校的實際情況，制定了《師德師風建設方案》、《教師師德考核辦法》、《師德師風建設長效機制實施細則》、《教師師德失範行為處理辦法》、《「先進個人」評選辦法（試行）》等內部文件，並成立了師德考核工作小組。

於《師德師風建設長效機制實施細則》中，本集團明確了以社會主義核心價值觀為教師崇德修身的根本遵循，建立了教育、宣傳、考核、監督於獎懲相結合的師德建設工作機制。通過建立常態化考核機制，師德考核工作小組每學期會從思想素質、職業操守、育人成效等維度對全體教職工進行一次師德考核，最終形成綜合評議結論和考核等級，考核結果將作為教職工隊伍建設的重要依據，有效預防師德失範行為。

環境、社會及管治報告

若一旦發現師德失範行為，本集團將按專門文件（如《教師師德失範行為處理辦法》）秉持公平公正、教育與懲處結合的原則進行處理，做到事實清楚、證據確鑿、定性準確、處理適當、程序合法、及手續完備。學院下設師德師風建設委員會，並設立辦公室，協調處理教師師德失範問題，在學校官方網站師德師風欄目公示舉報郵箱信息，依法依據接受監督舉報。對於情節較輕影響較小的不當行為，將給予批評教育、提醒談話、通報批評等處理，而對於情節較重的失範行為，將給予處分、記過、撤職、開除等處理。

為表彰先進，樹立典型，激發廣大教職工投身教育事業的熱情和積極性，本年度，湖北職業健康學院特制定了《「先進個人」評選辦法（試行）》。先進個人評選工作每學年開展一次，獎項包括：優秀教師、優秀教育工作者、優秀輔導員、和優秀勤務工作者。該文件清楚列明了各類獎項的評選條件、評選組織和程序，規範了先進教職工的評選辦法。此外，其他學院，例如荊州學院，亦於2025年進行了師德師風標兵評選工作、開展師德師風學習教育、並要求教職工簽署《師德師風廉潔自律承諾書》，旨在大力弘揚教育家精神，進一步弘揚崇高的師德風範。

環境、社會及管治報告

案例：蘇州科技大學天平學院舉辦師德師風專題講座

為進一步落實師德師風建設，增強教師思想政治素質和職業道德水平，2025年5月14日，天平學院開展了以「仁愛之心是師德之源」為主題的師德師風專題講座，作為學院2025年春季學期師德師風學習教育活動之一。此次講座主要圍繞學生成長為老師們詮釋了何為愛的教育以及何為教育的無限可能性，鼓舞教職工們踐行「立德樹人」的使命。參會教師們紛紛表示，將以此為契機，不斷強化自身師德修養，以高尚的師德，成為學生品格塑造與心靈成長的引路人。



環境、社會及管治報告

4.4 優質就業導航

春來教育始終堅持培養高素質應用型人才，緊密對接產業發展需求，動態優化人才培養方案，持續提升畢業生就業率。我們嚴格貫徹落實教育部《普通高等學校學生管理規定》、《普通高等學校畢業生就業工作暫行規定》及河南省教育廳的相關政策要求，建立了涵括制度保障、服務平台、能力培養、校企協同四方面的就業服務體系：

制度保障	制定實施《商丘學院畢業生就業工作管理辦法》、《荊州學院訪企拓崗促就業專項行動實施方案》等系列文件
服務平台	構建集就業信息發佈、招聘會組織、就業追蹤調查於一體的數字化就業信息系統
能力培養	開展全面的就業培訓項目，提升學生就業競爭力
校企協同	與企業及政府機構展開合作通，過資源共享和優勢互補，共建實習實訓基地，爭取人才創業基金，拓展創業扶持渠道

環境、社會及管治報告

案例：商丘學院開展「宏志助航計劃」高校畢業生就業能力培訓

2025年5月至6月，商丘學院組織開展了「宏志助航計劃」高校畢業生就業能力培訓，60名畢業生、預畢業生參加本次培訓。此次培訓作為落實國家「穩就業」、「保就業」決策部署的重要舉措，以學生就業能力提升為導向，涵蓋求職準備、求職資源、書面溝通能力、直接溝通能力、求職過程管理等五大模塊十大專題，覆蓋學生從求職準備到簽約就業的全過程，旨在幫助學生樹立正確就業方向，充分挖掘自身優勢，掌握求職技能技巧，全面提升就業能力。



環境、社會及管治報告

案例：湖北健康職業學院舉辦「才聚荆楚•共建支點•百縣進百校」2025年畢業生校園招聘會

5月20日，湖北健康職業學院攜手通山縣人力資源和社會保障局，舉辦「才聚荆楚•共建支點•百縣進百校」2025年畢業生校園招聘會。招聘工作人員圍繞企業管理模式、薪酬體系、職業發展通道、核心業務佈局等維度進行全方位宣講，應聘學生手持求職材料，主動與企業深入交流，就崗位適配度、成長空間、區域發展等核心關切展開諮詢。

學校後續還將通過舉辦行業專場招聘會、搭建線上就業信息平台、建立校企定向培養機制等方式，進一步拓寬畢業生就業渠道，建立校企就業合作關係，建好畢業生與企業之間的就業金橋，提升畢業生就業質量，為穩就業保就業搭建平台、提供保障。



5. 全面管控風險，廉潔安全運營

本集團高度重視合規運營與風險管理，將其視為企業穩健發展的基石。我們嚴格遵循國家法律法規，如《中華人民共和國審計法》等，以及行業規範以及香港證監會和香港聯交所的相關規定，確保符合上市規則及監管要求。為強化風險防控，本集團建立了完善的風險管理體系，制定了《風險評估委員會章程》、《審計部外審科工作實施細則》、《內部審計工作程序實施細則》和《審計委員會章程》，以全面提升風險管理能力，保障企業運營安全。

章節：

- 5.1 風險全面管控
- 5.2 狠抓廉政建設
- 5.3 防護數據安全
- 5.4 完善供應管理
- 5.5 防護無形資產

本章回應的SDGs¹

16 和平、正義與
強大機構



17 促進目標實現的
夥伴關係



環境、社會及管治報告

5.1 風險全面管控

本集團致力於強化內部控制與風險管理，持續優化風險管理體系的有效性。我們將風險管理理論融入體系，構建了七個階段的科學管理流程：風險分析、風險評估、風險控制、風險溝通、風險審查、風險審計以及風險回顧與再確認。董事會每年對集團風險管理及內部控制系統的成效進行審慎檢討，確保其高效運行。

風險管理體系



本集團高度重視校園安全、教學質量及健康風險等與學生和教學相關的緊急情況。為有效應對潛在風險，我們制定了多項應急預案，確保快速、高效處理各類突發事件。主要預案包括《滅火和應急疏散預案》《防汛工作應急預案》《突發公共衛生事件應急預案》。此外，我們建立了完善的快速反應機制，確保風險的發現、報告、指揮與處置無縫銜接，實現快速響應、精準應對和果斷處置，保障校園安全與教學秩序。

本集團清楚氣候變化對運營的重大實體風險，特別是颱風、暴雨和洪澇等自然災害對學校設施及師生健康安全的威脅。為此，我們在各分校制定了多項應急預案，以提升防汛、防颱風及抗自然災害能力。主要預案包括《安陽學院防汛工作應急預案》、《安陽學院防汛搶險應急預案》及《荊州學院重大自然災害突發事件應急預案》。通過這些措施，我們確保及時，以及高效地應對自然災害，保障師生安全與健康，維護校園正常運營。

環境、社會及管治報告

案例：召開法務工作推進會

本集團在2025年7月15日召開法務工作推進會，通過專題學習強化高校法治工作意識，統籌部署重點工作，並由辦公室主任史萬慶主持會議。

會議指出，法務工作要落實好本集團領導的指示精神，進一步規範、完善並提升專業化水平。要持續學習並拓展專業視野，主動承擔並逐步普及本集團各部門的法律意識與合規能力，並要不斷完善合同審批流程，以及提升效率，致力於加強和提升集團依法治教、依法辦學、依法治校的水平。

5.2 狠抓廉政建設

本集團堅定奉行反腐倡廉原則，全體員工嚴格遵守《中國共產黨廉政自律準則》、《高校黨員領導幹部廉潔自律「十不准」》及《中國共產黨紀律處分條例》等相關規定。我們深入貫徹中央八項規定精神，將黨風廉政建設納入年度工作規劃，責成各單位簽訂《黨風廉政建設責任書》，以強化責任意識，推動反腐倡廉工作，並取得更大成效。本集團於報告期內開展商丘學院應用科技學院2025年全面從嚴治黨暨意識形態工作會議，並總結過去一年學院全面從嚴治黨工作，並對今年工作進行了部署。

本集團董事會及學校幹部積極踐行反腐倡廉職責。在報告期內，我們組織了多場反貪污培訓活動，包括參觀安陽市中級人民法院廉潔文化教育基地等。這些活動有效提升了董事及全體員工的廉潔意識。我們未來將持續開展針對性的反貪污培訓，進一步深化廉潔自律教育，強化反腐倡廉實踐。

本集團明確禁止一切「節日腐敗」行為，如公款購買贈送煙酒糖茶等節日禮品；違規收受禮品、禮金、購物卡等；違規公款吃喝或安排與公務無關的宴請等；接受違反工作紀律的宴請等。本集團旨在構建廉潔文化，傳達廉政建設的新部署，營造清廉過節氛圍，預防節日腐敗問題的發生。

環境、社會及管治報告

針對投訴處理方面，校紀委通過來信、來訪、來電及網絡等多種渠道，處理針對學校各級黨組織及黨員的檢舉、控告和申訴事項，並嚴格按照紀檢相關規定程序，妥善處理和解決信訪舉報問題。於報告期間，本集團未發生有關貪污的訴訟案件，亦未違反對本集團運營有重大影響的相關法律法規。

案例：參觀安陽市中級人民法院廉潔文化教育基地

本集團於報告期內帶領本集團相關職能部門及委員到安陽市中級人民法院廉潔文化教育基地開展黨紀學習教育主題活動，以紮實推進黨紀學習教育。透過該參觀活動，本集團員工先後參觀辦事大廳及廉政文化長廊等地方，在參觀途中認真聆聽工作人員解說，並接受廉政文化教育，亦增強廉潔自律意識。



環境、社會及管治報告

5.3 防護數據安全

本集團致力於為全院師生提供先進、安全的計算機網絡環境，嚴格遵循《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》及《電子文件歸檔與管理規範》等信息安全相關法律法規。我們會持續完善學生隱私保護機制，強化對學生及家長個人信息的保護力度，確保網絡環境的安全可靠，加強保護師生的網絡安全。

本集團制定了《校園網安全保密管理規定》，以加強網絡安全與信息保密，保障師生信息安全，確保校園網絡安全運行。我們設立網絡中心，全面負責學院網絡安全與保密事務。此外，我們在各系、部、處室均設立網絡信息安全員，負責部門內網絡安全與信息保密工作。我們亦會定期對網絡用戶開展信息保密與網絡安全教育。網絡中心及部門安全員亦有定期或不定期檢查網絡安全與保密情況的權力，並向院領導報告。以上一系列舉措將有效提升校園網絡安全防護能力，確保校園網絡妥善運作，為學院提供穩定的教學和管理環境。

為保障校園信息系統的安全與穩定運行，本集團制定《信息安全管理制度》，明確包括物理與環境安全、人員信息安全、操作系統安全以及計算機與網絡運行管理在內的全面安全策略。我們亦有設立網絡安全與信息化領導小組，並負責網絡管理、維護與開發，提升信息化管理水平，確保數據安全達至本集團的要求。本集團的數據與軟件由專人管理，嚴禁未經授權複製、下載或外借，禁止使用未經檢測的介質，如軟盤、光盤、U盤等。我們亦有成立信息安全專家諮詢小組，與外部專家保持聯繫，同步行業趨勢與監控標準。我們也有規範信息系統授權，維護系統安全，保障用戶信息安全。我們透過以上措施確保信息系統高效、穩定運行，為學校管理與服務提供強有力支持。

報告期間內，本集團未發現違反有關所提供服務相關資料私隱事宜的法律法規的情況。

環境、社會及管治報告

5.4 完善供應管理

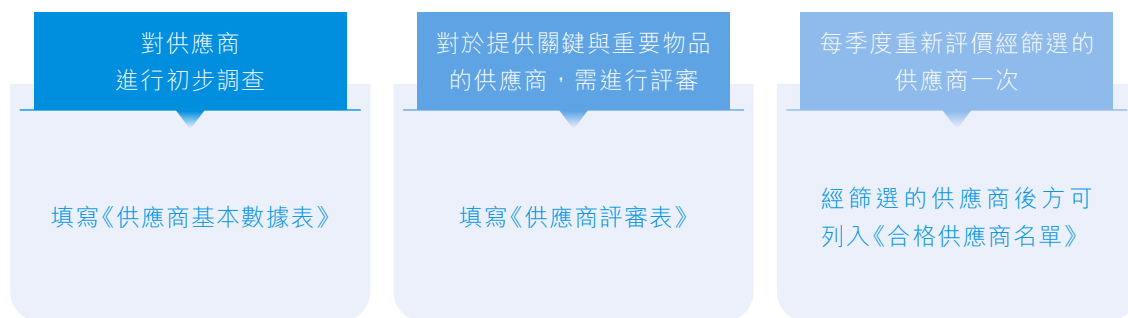
本集團認為供應鏈管理對於我們的營運至關重要，我們嚴格遵循《供應商管理制度》、《物資和服務採購審計工作管理辦法》、《招標流程管理》及《供應商評級標準》，並對供應商提交的資質文件、業績數據及樣品進行嚴謹審查。我們會在評估過程中採用全面標準，綜合考量供應商的資質、服務質量、價格及合規性，從而提升供應商的開發、監督與管理水平。我們亦通過構建公開透明，以及具有完善監察制度的供應商管理系統，從而確保供應鏈高效運作。另外，我們會根據《供應商管理制度》和《合格供應商評價標準》對長期向本集團提供產品及服務的供應商，進行全面管理和評價，並涵蓋外國物品採購、資質鑑定及信用等級評估等多個方面，以保持供應鏈的穩定性與質量。

依據《採購管理制度》，本集團嚴格控制採購流程和供應商，以確保採購的產品和服務符合規定標準。我們會根據所採購物品對需求的影響程度，將採購物品分為三個級別，分別是關鍵、重要、一般不同級別，實行不同的控制等級。本集團對採購進行統一管理，明確規範採購相關人員的工作操守，嚴格篩選滿足要求的供應商。同時，我們重視採購的廉潔，通過《採購部廉潔責任書》加強對採購流程各環節的監管，如存在違規行為則會處罰，當中包括納入黑名單及罰款等，使採購物資採購流程的管理有章可循，打造一支清正廉潔的採購隊伍，為供應商提供公平公正的競爭環境，保障供應商的合法權益。

本集團嚴格遵循《供應商管理制度》，要求所有供應商需要符合國家與生產營業場所要求相關的法規，並遵守行業規範，以及具備相應的生產能力和企業資質。另外，我們會將供應商的環保意識、生產技術水平、財務狀況、信用狀況及管理水平等元素納入評估標準，以確保採購的產品和服務符合規定要求。只有全面滿足上述標準的供應商，才能列入「合格供應商名單」，為本集團提供優質穩定的產品與服務。

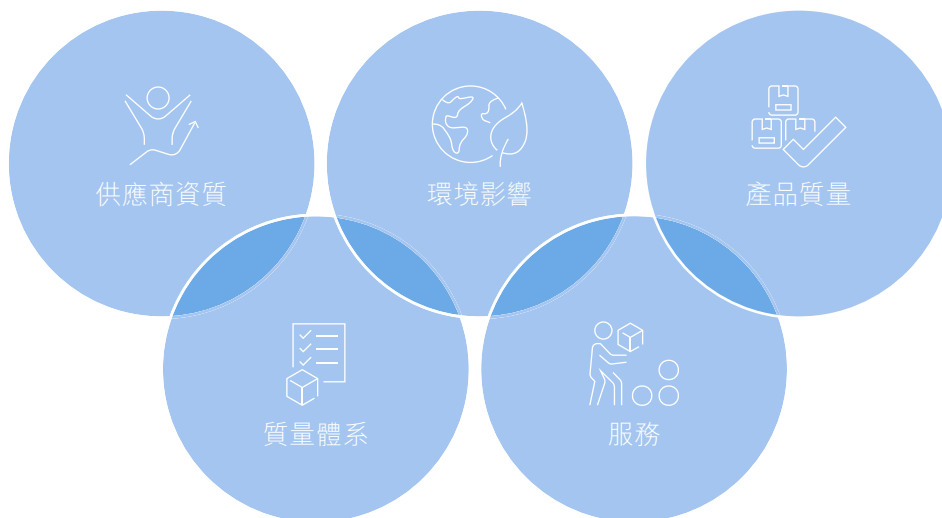
環境、社會及管治報告

供應商管理監管程序如下：



本集團透過供應商評審表，全面評估供應商的質量、資質、材料價格及樣本合格程度等多方面表現，評估產品是否符合國際或國家標準等，並將環境與社會風險因素納入評估。我們重視供應商的環保原則，以及關注其生產過程對環境的影響，以促進可持續發展。在供應商甄選過程中，我們會優先選擇採用新興能源或可再生能源，採用可持續包裝和運輸方法，以及符合國家可持續發展戰略的供應商，推動綠色供應鏈管理，實現環境與可持續發展的目標。

針對食堂管理方面，我們會與持續和環境友好的供應商合作，選擇具有可持續採購政策和實踐的食材和產品，並盡量選擇本地和季節性的食材，減少因運輸而產生的碳排放。本集團於報告期內以重複使用的器皿進行採購，以減少使用膠袋，以及使用可降解的環保保鮮紙。以下是我們供應商評審的重點內容：



環境、社會及管治報告

我們將符合規定要求的供應商納入「合格供應商名單」，並通過定期檢查與表現評估，確保學校採購工作有序進行。現有供應商需要每月接受考核，並由合格供應商每季度重新評估，以維持供應鏈的穩定性與高效率。

報告期內，集團共有主要供應商有3,393家，地區分佈如下：當中有2,859家在中國河南地區，534家在中國湖北地區，採購類別主要為設備類、服務類、文體辦公類、動植物類、圖書資源類、服裝布料類及建材類等。

5.5 防護無形資產

本集團高度重視知識產權保護，致力於維護學術成果、專利及其他智慧資產的權益。我們嚴格遵守《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》、香港《版權條例》及《正版軟件管理工作指南》等知識產權相關法律法規。本集團始終尊重第三方知識產權，明確禁止任何員工侵犯或違反第三方的專利、商標、版權或其他知識產權，確保合法使用與保護知識產權。

為維護學校、教職工及學生的合法權益，鼓勵廣大師生發展科學研究和創新發明的熱情，以及推動學校科技進步與研究創新，我們制定了《知識產權保護管理辦法》。我們亦設立了知識產權管理委員會，並專門負責知識產權的管理與保護工作。該委員會下設辦公室，負責設立科技項目，登記成果、鑑定、獎勵申報等事務，同時管理科技項目檔案，以及處理專利代理、申請、授權及年費等相關工作。學校各單位及師生員工在使用校徽及商標，以至其他教育和服務標識時，需要確保不損害學校的形象、聲譽或其他合法權益。若發生侵犯他人知識產權的行為，需要依法承擔相應的民事及行政，甚至刑事責任。我們亦於報告期內制定《關於開展2025年度校級科研創新團隊申報工作的通知》，以推進2025年度校級科研創新團隊申報工作，提升科研創新能力和競爭實力。

環境、社會及管治報告

為鼓勵教職工及學生的科研與創作活動，因此本集團根據《春來教育集團關於下屬各學校科研成果獎勵的實施辦法》制定獎勵措施。凡教職工或學生的科研成果獲得獎項、學術論文公開發表、專著（包括規劃教材）正式出版、專利獲得授權、科研項目成功立項或結項，或文藝創作成果參展並公開發表，均可獲得相應的獎勵。這些舉措旨在激發教職工和學生的科研熱情，增強學校在教學與科研領域的核心競爭力及影響力，並提升學校的科研水平。

截至2025年8月31日，我們保持325項註冊專利數，新增專利197項。

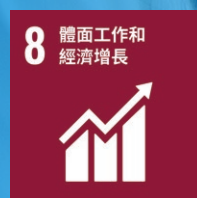
6. 優化僱傭管理，關愛員工成長

本集團秉持「公平公正、德才並重」的招聘原則，結合學科需求建立規範僱傭體系，嚴格遵循國家勞動法規，保障員工合法權益。通過優化招聘管理、完善晉升評估機制，我們確保人才選拔的公平性與專業性，杜絕童工及強制勞動。在員工保障方面，本集團依法提供「五險一金」，並實施住房補貼政策，解決教職工居住難題。假期制度全面覆蓋法定休假及特殊需求，如哺乳假等，充分體現人文關懷。此外，本集團構建分層培訓體系，強化教師專業能力與師德建設，並設立職業發展支持機制，確保人才成長與戰略目標協同。通過多元文體學術活動，我們旨在增強團隊凝聚力，營造積極和諧的校園文化，持續提升教育質量與人才競爭力。

章節：

- 6.1 規範僱傭體系
- 6.2 關愛員工行動
- 6.3 人才發展體系

本章回應的SDGs¹



環境、社會及管治報告

6.1 規範僱傭體系

在人力資源管理中，我們秉持以人為本的理念，為員工營造和諧、包容的工作環境。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》及《學校衛生工作條例》等國家勞動法律法規，並依照「公平公正、擇優錄用、專業知識與道德素養並重」的招聘原則，結合各學院學科特點、師資梯隊及教學需求，建立規範的僱傭體系，制定了一系列內部政策，例如《招聘管理辦法》、《教職工手冊》、《員工晉升辦法》、《教職工離職管理辦法》等，定向遴選兼具專業實力與師德風範的人才。

以下為報告期內本集團的僱員概況：

僱員概況	單位	2025年度
僱員總數	人數	5,800
僱員總數（按性別劃分）		
女性僱員	人數	3,456
男性僱員	人數	2,344
僱員總數（按僱傭類型劃分）		
短期合約或兼職僱員	人數	1,053
全職初級僱員	人數	810
全職中級管理層	人數	608
全職高級管理層	人數	676
其他僱員	人數	2,653
僱員總數（按年齡組別劃分）		
30歲以下僱員	人數	2,189
30-50歲僱員	人數	2,550
50歲以上僱員	人數	1,061
僱員總數（按地區劃分）		
華中區域僱員	人數	5,800

環境、社會及管治報告

人才吸引及留存

本集團始終將人力資源作為核心戰略資產，通過建立全方位的人力資源保障體系實現人才資源的可持續發展。我們不斷完善招聘管理體系，保證所有招聘活動均以國家現行法律法規為底線。同時，我們建立了科學的人才晉升評估機制，確保選拔過程的公平性與專業性，保障教職工的職業發展權益。我們杜絕任何使用童工或強制勞動的行為，若一旦發現，我們將立即停止其行為，並會成立專項調查小組展開全面調查。於報告期內，本集團未發生童工僱傭及強制勞動事件，亦未違反任何與其相關且具有重大影響的法律法規。

公平就業保障

- 以公開、公平、平等、競爭、擇優為招聘原則，確保招聘與晉升程序對所有員工公平公正
- 構建多元融合的校園環境，杜絕任何基於年齡、性別、健康狀況、婚姻狀況等因素的歧視
- 設立審核機制，嚴格核查應聘者背景資料
- 絕對禁止僱傭童工及出現任何形式的強制勞動

規範化招聘流程

- 依據《招聘管理辦法》、《教職工手冊》實施標準化招聘
- 由分管校領導牽頭，成立招聘工作領導小組統籌實施
- 建立資格初審→專業筆試和試講→綜合復試的階梯式考核體系，全面評估申請者的專業水平和基本教學能力
- 實行誠信承諾制，對弄虛作假者依法解除勞動關係

職業發展與晉升體系

- 制定以《員工晉升辦法》、《後備幹部管理辦法》、《教學系列專業技術職務任職資格量化積分辦法》、《青年教師培養方案》等為準則的人才發展制度體系
- 公正透明的校內競聘通道，評估標準包括工作業績、專業成果、筆試面試表現、及資格審查結果，旨在通過綜合考量進行人才晉升選拔

環境、社會及管治報告

案例：商丘學院舉辦2024年校長教學質量獎頒獎典禮暨榮譽教職工表彰大會

為大力弘揚教育家精神，2024年11月20日，商丘學院舉辦了2024年校長教學質量獎頒獎典禮暨榮譽教職工表彰大會。表彰大會為光榮入校十年、十五年教職工代表、育人先進個人標兵代表、學科競賽優秀指導教師代表等頒獎。此次頒獎既是對貢獻者的肯定和褒獎，更是希望通過樹立榜樣、表揚先進，在全校形成學習模範、追求卓越、爭創一流的良好風尚。



教職工權益保障

我們制定並落實了《專任教職工考勤管理規定》、《教職工值班加班調休暫行規定》等內部政策，切實保障教職工休息休假、薪酬福利等合法權益。我們對教職工工作時間進行規範化管理，保障教學科研工作有序開展。我們推行崗位責任制，明確工作職責與績效標準，倡導高效工作文化，鼓勵員工在規定的工作時間內優質完成工作。同時，本集團建立了僱傭制度定期評估體系，持續優化管理流程，旨在為員工構建一個公平、安全、健康的工作環境。

針對人才保留工作，我們根據《教職工離職管理辦法》將人才挽留視作人力資源管理的重要環節。當教職工提出離職意向時，人事部門會啟動專業的面談機制，深入分析離職動因，並根據個體情況採取個性化挽留方案，切實幫助解決其在職業發展、專業提升或生活保障等方面的實際問題。對於最終決定離職的員工，我們建立了完整的工作交接機制，確保教學工作的連續性和穩定性，最大限度降低人才流動對學生的課程和其他教學事務的影響。這一系列措施充分體現了我們對人才價值的高度重視和對教育事業的持續投入。

環境、社會及管治報告

案例：安陽學院原陽校區召開年度員工溝通大會

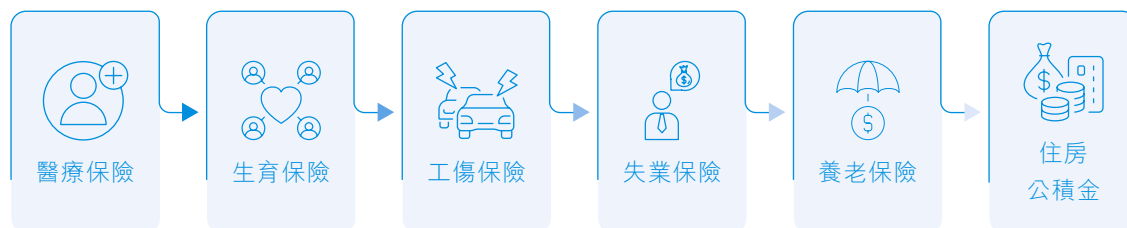
2024年9月，人事部召開教職工座談會，深入關心和了解教職工在工作、生活中存在的問題和困難，旨在貫徹落實學校「工作落實年」活動精神和工作要求，確保能系統梳理工作中的問題短板，解決師生急難愁盼的問題，為學校的長遠發展凝聚智慧與力量。



6.2 關愛員工行動

教職工福利待遇

本集團將員工視作集團最寶貴的財富，為了確保員工享有全面、可靠的生活保障，我們嚴格依照國家現行法律法規為全體員工提供「五險一金」保障。



除「五險一金」外，本集團另行依據《住房管理規定》及《關於啟動實施教職工校外住房補貼的通知》制定並實施了《住房補貼發放管理辦法》。該辦法面向「非本地戶籍且在編在崗、本人及配偶在本市無自有住房」的教職工，按月發放住房補貼，異地高級職稱人員每學期亦能有交通補助。此舉旨在切實解決員工居住難題，使其能夠安心科研與教學，增強歸屬感，最終達到吸引並留住優秀人才的戰略目標。

環境、社會及管治報告

假期方面，教職工除享受國家規定的全部法定假期外，還可依制度申請小時假、產假或陪產假、病假、婚假、喪假以及寒假。針對哺乳期女性員工，本集團額外設立了哺乳假，以充分滿足她們的需求。在三八婦女節，我們亦會為全校女教職工發放節日福利，進一步增強女教職工的幸福感和歸屬感。

案例：安陽學院發放三八婦女節福利

辦學以來，學校一直高度重視對教職工的人文關懷。2025年3月7日下午，安陽學院為感謝全體女教職工的辛勤付出和卓越貢獻，發放了節日福利，並送上節日的祝福。通過此次活動，大大增加了教職工的歸屬感與凝聚力。



案例：荊州學院開展線上健康知識普及講座

為響應《健康中國行動（2019-2030年）》及《全民健康生活方式行動方案（2017-2025年）》號召，荊州學院向全體教職工舉辦了以「健康生活、全民行動」為主題的線上健康知識講座。本次活動旨在強化教職工的健康意識，推廣科學健康理念，引導大家在專注教學科研的同時，更加注重身心健康的綜合管理。此次講座不僅是對國家健康政策的落實，更是學校對教職工人文關懷的重要體現，提升了大家應對突發健康時間的能力，亦增強了對慢性病和職業病的防範意識，進一步營造關注健康、崇尚健康的校園氛圍。

環境、社會及管治報告

案例：商丘學院組織全體教職工進行健康體檢

為體現集團和學校對教職工的關心關愛，保障廣大教職工的身體健康，提升教職工的幸福感，商丘學院組織全體教職工於2024年12月30日至2025年1月14日進行了健康體檢。為進一步增強健康檢查的科學性和針對性，本年度教職工體檢中新增了腹部彩超和雙側頸動脈彩超兩項。學校通過實際行動落實關愛教師的各項措施，切實提升了教師的生活質量與幸福感，為大家更好地投入到工作中提供了有力保障。



校園文化生活

春來教育持續策劃並開展形式多樣的文體、藝術與學術活動，為教職工提供展示自我、相互學習的平台，以促進團隊協作和跨部門交流，增強凝聚力，進一步豐富校園文化生活，營造和諧、積極的校園氛圍，為教育事業高質量發展注入持久動力。

環境、社會及管治報告

案例：商丘學院舉辦六月份「溫情滿載，共築夢想」教職工集體生日會

2025年6月24日，商丘學院為教職工舉辦了集體生日會，學校領導向壽星們致以親切問候，感謝他們為學校發展所付出的辛勤汗水與不懈努力。教職工集體生日會旨在激發教職工的工作熱情，增強團隊凝聚力，為學校的持續發展注入新的活力。學校將持續關注教職工的身心健康，每月舉辦生日會活動，營造更加溫馨的工作環境，讓每一位教職工都能感受到家的溫暖。



環境、社會及管治報告

案例：安陽學院開展「強體魄•潤師心」健身活動月

教師身心健康是學校高質量發展的重要基石，2025年5月14日，「強體魄•潤師心」健身活動月開幕式在安陽學院體育館隆重舉行。本次健身活動月選擇以八段錦為載體，旨在通過柔和舒展的招式，幫助教職工緩解身體與精神疲勞。參與教師紛紛表示，健身活動月精準契合教師需求，不僅為日常工作繁忙的教師提供了科學健身的平台，更有效促進同事間的交流互動，對後續活動充滿期待。

此次健身活動月是安陽學院深化健康校園建設、關愛教職工發展的重要實踐。我們希望廣大教師以此次活動為契機，樹立「主動健康」意識，讓鍛煉成為習慣，以充滿活力的身心狀態投身教育事業。未來，學校工會將持續推出多樣化體育活動，助力構建師生身心共健的校園生態。



6.3 人才發展體系

本集團及下屬院校通過完善分層次的培訓管理體系，制定了明確的培訓目標和精準化的培訓方案，落實了包括《教師發展培訓工作管理規定》、《新聘教職工崗前培訓管理辦法》等在內的制度文件，旨在著力提升教師專業素養與育人能力。該體系具有雙維培養機制，即從專業能力和師德建設兩個維度持續優化教職工的教學技能與創新實踐能力，同時強化他們的價值引領與育人使命擔當。我們亦為教師提供職業發展指導，持續提升教育教學工作的卓越性，保障培訓效果與學校發展戰略目標契合。

環境、社會及管治報告

本集團展開針對新聘教師的崗前培訓包括：

綜合素質培訓

- 校史校情
- 高等教育理論與職業發展

教學技能提升

- 教學技能及信息技術運用
- 課程思政理論與實踐

助課助教

- 落實《新入職教師助課助教方案》、《青年教師導師助教制實施方法》
- 以傳幫帶的方式，在教育思想理念、教學方法技能等方面給予指導，提升新教師的教學實踐能力

網絡課程學習培訓（自主學習）

- 高等教育理論與職業發展模塊（怎樣成長為一名優秀的大學教師等課程）
- 教學技能及信息技術運用（高校教師必備教學技能與案例研討等課程）
- 課程思政理論與實踐（「課程論」和「教學論」等課程）
- 國家高等教育智慧教育平台（教師培訓課程）

環境、社會及管治報告

本集團展開針對骨幹教師的培訓包括：

一般教學能力的培訓

- 教育理念
- 教學理論與技術
- 職業道德
- 基本教學規範
- 現代教學技術

針對國際國內新教育理論技術發展的專題培訓

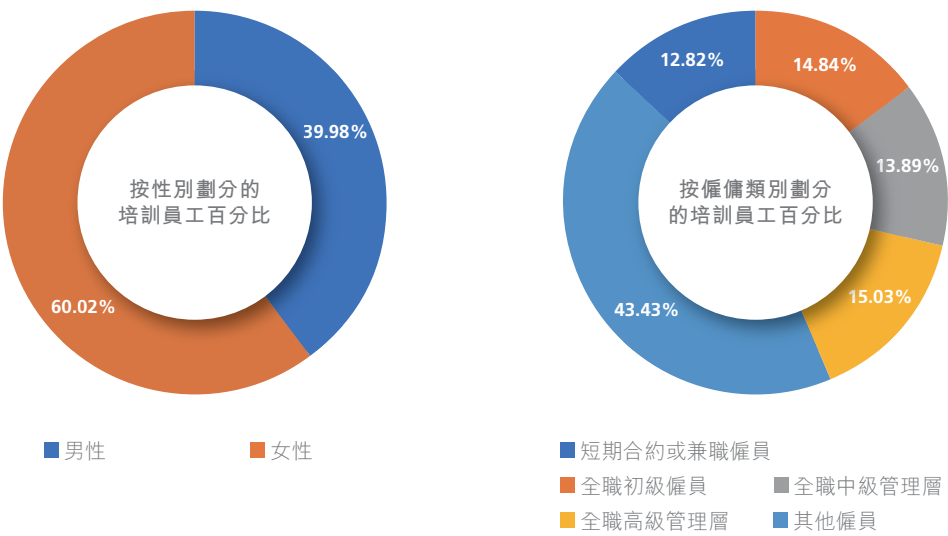
- 聘請專家或教學名師隨堂聽課或觀看課堂錄像，對教學提出提升建議及諮詢
- 通過開設教師沙龍、新教師工作坊等，為教師搭建教學研究與改革的交流平台

雙師型教育培育計劃

- 工科實驗技術人員五年內至少要進入相關企業進修培訓3個月以上
- 鼓勵在職教師攻讀碩士、博士學位
- 建立實驗技術人員定期培訓制度，每位實驗技術人員在五年內要參加一次進修和培訓

環境、社會及管治報告

下圖展示了報告期內員工培訓覆蓋率及人均培訓時長分佈情況：



單位		2025年度
員工平均培訓時數（按性別劃分）		
女性	小時	65.80
男性	小時	52.74
員工平均培訓時數（按僱傭類別劃分）		
短期合約或兼職僱員	小時	35.52
全職初級僱員	小時	69.12
全職中級管理層	小時	60.10
全職高級管理層	小時	43.21
其他僱員	小時	57.97

環境、社會及管治報告

案例：商丘學院圓滿舉辦2025年新入職教師集中培訓

2025年8月29日，商丘學院2025年新入職教師集中培訓圓滿落幕。此次培訓歷時1週，旨在幫助新入職教師樹立先進的教育教學理念、涵養師德師風、明晰教育職責、提升教學能力，強化師資隊伍建設，保障學校高素質應用型人才培養質量，推動教育教學高質量發展。為確保新教師持續成長，還設置了貫穿全年的分散培訓，以「助課助教」為核心，開展教學觀摩、教學研討、集體備課、教學訓練四大環節。



環境、社會及管治報告

案例：安陽學院開展教學競賽專題培訓

為助力青年教師備戰校級及省級教學競賽，系統提升教學設計、課堂呈現與反思改進能力，安陽學院教師發展中心於2025年5月14日開展了教學競賽專題培訓。此次培訓是增強青年教師教學能力的重要舉措，也是培養青年教師能力的有效途徑。通過培訓，使青年教師能夠更好地以賽促進、賽教融合，助力青年教師教學能力提升。



環境、社會及管治報告

案例：春來教育舉辦2025年度宣傳工作骨幹隊伍素質能力提升培訓班

2025年5月24日至25日，本集團在河南舉辦了2025年度宣傳工作骨幹隊伍素質能力提升培訓班。本次培訓聚焦高校典型案例，邀請了各行業專家及資深學者授課，圍繞人工智能、大數據等技術，提出「效率革命到思維重構」的轉型方向。

參會學員紛紛表示將以此次學習為契機，以更加飽滿的熱情投入宣傳工作，切實將學習成果轉化為工作實效，為本集團的宣傳工作創新融合與品牌建設貢獻力量。我們將通過常態化交流機制、專題研討及聯合策劃活動，推動資源共享與經驗互鑑，做好「校園正能量傳播者」與「高校形象守護者」。



7. 應對氣候變化，優化資源利用

我們明白環境保護的重要性，嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》等國家環保法規，積極採取措施減少排放，持續管控過程中的排放和資源使用，提升資源利用效率，以實踐企業可持續發展，

春來教育將環保措施與法律要求貫穿於校園管理的各個環節，不僅遵循相關法規，還制定了一系列環境相關的管理制度，包括《餐廳節約用電管理制度》、《餐飲浪費行為的工作方案》及《餐廚廢棄物處置管理制度》等，不僅最大限度降低環境負擔，實現資源高效利用，為師生營造了綠色低碳的學習生活環境，展現了教育機構在生態文明建設中的示範作用。

春來教育在日常運營中始終貫徹綠色發展理念，並透過電力使用管理、水資源管理、用品消耗控制、廢物處理，以及溫室氣體排放管理等措施，以系統化及全方位的管理措施有效降低運營活動對環境的影響，為生態環境保護作出了積極貢獻。在本報告期內，我們嚴格遵守相關環保法規，未發生任何重大環境違規事故，彰顯了本集團踐行綠色發展理念的決心和成效。

章節：

- 7.1 應對氣候變化
- 7.2 提升資源效率
- 7.3 完善廢棄物管理
- 7.4 溫室氣體排放
- 7.5 提升環境保護

本章回應的SDGs¹



環境、社會及管治報告

7.1 應對氣候變化

我們嚴格遵循聯交所《氣候信息披露指引》的要求，結合自身業務特點和運營實際，有系統地開展氣候變化風險的識別、評估與管理工作。通過建立完善的風險評估機制，以及深入分析各類氣候相關風險的潛在財務影響及緩解措施。相關詳細內容已在下表予以說明。

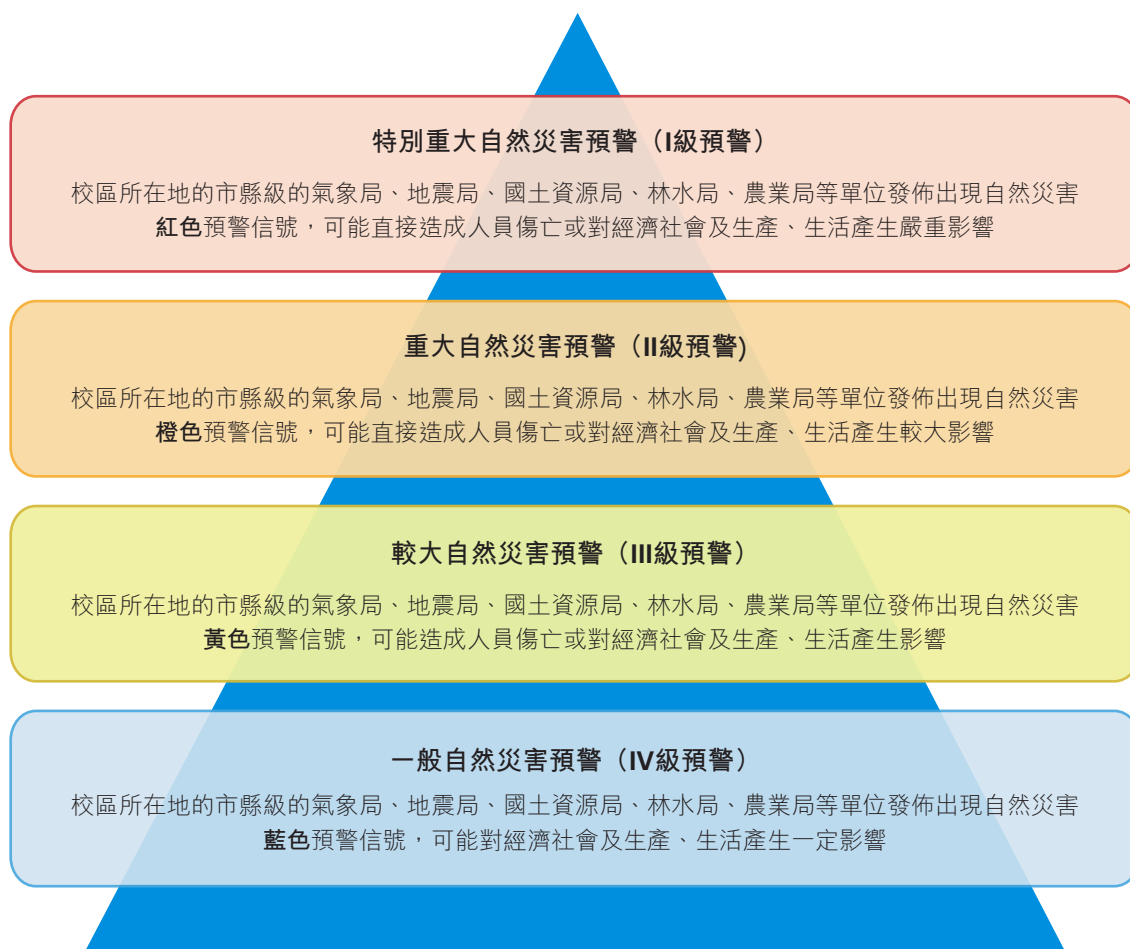
氣候風險種類	潛在風險點	潛在財務影響	緩解風險的當前應對措施
實體氣候風險	<p>急性風險（如城市洪澇等極端天氣引發的災害）</p> <p>慢性風險（如持續高溫、水資源短缺等）</p>	<ul style="list-style-type: none"> 基礎建設和設施受破壞，固定資產價值下降 極端天氣增加師生的健康安全風險，造成運營能力下降，收入減少 持續高溫天氣導致耗電量增加，繼而影響運營成本 可獲取的淡水資源減少，成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 已制定《商丘學院防汛應急預案》及《安陽學院原陽校區自然災害類突發公共事件應急預案》等內部政策，有效預防及處理自然災害。 制定應對災難措施 向員工提供災難應對培訓及逃生演練 探索使用可再生能源的可能（校園園區較為寬闊可以考慮設置太陽能、風能等清潔能源替代化石能源）

環境、社會及管治報告

氣候風險種類	潛在風險點	潛在財務影響	緩解風險的當前應對措施
			<ul style="list-style-type: none">通過使用低成本的減排措施，降低未來可能的能源價格上漲的風險積極參加環保公益活動（如植樹），緩和全球暖化
轉型風險	政策及法規風險	<ul style="list-style-type: none">因違規而可能受到處罰受更嚴格ESG標準規限的投資金額限制	<ul style="list-style-type: none">了解最新的有關氣候變化的法律法規，並整合到管理策略中
	市場風險	<ul style="list-style-type: none">未能達成對利益相關方的有效反饋可能會影響投資者的決策，進而影響投資探索新的教學模式，可能導致經營成本上升學生人數下降導致收入下降	<ul style="list-style-type: none">降低自身的碳足跡及積極應對氣候變化維持教學質量與教材研發，以滿足市場需求
	聲譽風險	<ul style="list-style-type: none">企業商譽對學校入學率造成間接影響，導致營運收入減少	<ul style="list-style-type: none">在ESG報告中公開披露公司在ESG領域所做出努力為師生提供更多綠色校園相關培訓

環境、社會及管治報告

為有效地應對自然災害，我們制定了《自然災害公共事件應急預案》，確保可以迅速分配針對應急預案各部門的職權範圍及分工，並提出災害發生後的緊急救援措施。為增強我們對自然災害的應對和恢復能力，我們已根據自然災害的強度和潛在危害程度，並將其分為四個等級，以及確保針對每種情況制定了清晰且切實的應對策略，令應急管理工作能夠有序開展。如下圖所示：



為承擔保護師生生命和財產安全的責任，我們制定《重大自然災害突發事件應急預案》，不僅確保在自然災害發生時能夠快速響應，並有效減少因重大自然災害產生的損失，同時也嚴格遵循中國相關法律法規。我們將持續跟蹤政策法規的最新動態，並積極推動供應鏈合作夥伴共同遵守相關法律法規，完善應急預案體系。

環境、社會及管治報告

7.2 提升資源效率

節省能源

本集團始終致力於構建綠色節能校園，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等環境相關法律法規，並積極通過以下措施來優化能源利用，以降低能源消耗，將環保要求貫穿於日常運營之中。我們通過制定並實施《節水節電管理規定》，包括採用節能設備、優化用電流程等，在確保正常運營的前提下，以保持用電密度穩定或逐步下降為目標。

電力耗用量	單位	2025年度
總耗電量	兆瓦時	70,637.50
總耗電強度	兆瓦時／平方米	0.016
總耗電強度	兆瓦時／人 ²	12.18

另一方面，我們持續完善天然氣使用流程，並提升能源利用效率，例如減少餐廳天然氣用於烹飪等能源消耗，以及交通運輸中汽油及柴油的消耗等。我們亦成立了節能減排工作領導小組，負責統籌協調全集團的能源管理工作，監督各項節能措施的貫徹執行。我們的目標是未來將在運營水平相若的情況下，維持或逐步減少用電密度。我們會努力實施不同措施，向低碳運營方向發展。

² 根據2025年8月31日的員工及學生人數計算。

環境、社會及管治報告

我們降低能源消耗實施的主要節能措施如下：

空調系統

- 依據實際天氣情況來優化調節冷卻系統設備運行的數量，以提高冷空調系統運行的安全性，同時可依據實際天氣及餐廳熱負荷情況，合理運用冷卻水系統設備數量的搭配，達到能源節約的目的。
- 就餐區域空調要在餐前5分鐘打開，不得過早打開空調，空調使用溫度範圍為：夏天溫度低於28℃，冬天溫度高於10℃的不得開啟空調，夏天製冷不得低於26℃，冬天制熱不得高於20℃。
- 採用智能溫控系統，根據室內外溫差自動調節溫度，有效避免浪費能源。

節電系統

- 季節變化時，檢驗空調水供、回水溫度差，當生調負荷較小時，適當提高冷凍水的供水溫度以降低製冷設備的能耗。
- 根據用電負荷的大小和性能，合理配置變壓器的容量和台數，控制運行負荷為額定容量的70-90%。
- 減少電子辦公設備電耗和待機能耗。合理開啟和使用計算機、打印機、複印機、掃描儀等用電設備，下班時要關閉電源，防止待機。

照明系統

- 採用節能照明燈具：以熒光燈取代白熾燈；以高壓鈉燈或金屬鹵化物燈替代高壓汞燈；以電子整流器取代普通電感整流器，包括在報告期內將現有照明設備換成LED燈。
- 杜絕長明燈、白晝燈。辦公室晴天時盡量採用自然光，對於較大的辦公場所，人少時盡量少開燈，人走時隨手關燈。樓梯、走廊等公共場所在保證合適照度的基礎上，適當減少走廊照明燈開啟的盞數，或實行分路式控制。安排專人調節照明亮度和開關時間，根據不同區域設置相應的照明模式。
- 定期檢查食堂照明設施，以防漏電耗電。樓梯、走廊等公共場所在保證合適照度的基礎上，適當減少走廊照明燈開啟的盞數，或實行分路式控制，根據需要開啟照明燈。

環境、社會及管治報告

水資源管理

作為運營過程中的關鍵資源，有效利用及保護水資源對於我們而言至關重要。我們亦致力在運營過程中全面實施水資源管理，以促進用水效率和節約用水。我們嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》及《河南省水污染防治條例》等國家和地區性的法規要求，確保水資源管理達至我們的要求。在具體實踐中，我們從水源管理、用水流程優化到廢水排放控制等環節進行嚴格管控，積極採用節水設備和優化工藝等措施。同時，我們制定並執行節水方案，在保障正常運營的前提下，持續努力維持或降低用水密度，以更有效運用資源。

本集團在運營過程中產生的生活污水均通過市政污水管網，再輸送至城鎮污水處理廠集中處理，以確保符合排放標準。目前，本集團在運營過程中不存在求取適用水源的問題。通過實施系統化水資源管理措施，我們於持續完善節水舉措，優化用水效率，以及制定各部門用水需求，並組織節約用水培訓計劃，強調在日常營運需要節約用水，以及張貼用節約用水標誌，以增強本集團員工節約用水意識。未來，我們將繼續透過推行一系列措施，強化水資源管理，實現節水目標，不斷提升節水成效。



節約用水培訓



節約用水標誌

環境、社會及管治報告

節約用水

- 修理雨水收集系統，用於綠化澆灌，減少自來水使用。
- 安裝水表來監測和追蹤用水量。
- 宿舍樓學生用水，按院規定送水，超支個人自負。
- 涮洗拖把要用容器盛水涮洗，盡量避免使用自來水龍頭直接沖洗。
- 引入智能水管理系統，實時監測用水量，有效減少水資源浪費。
- 使用節水型洗碗機和洗菜機，避免浪費水資源。
- 適量用水進行清潔，並定期更換水龍頭等設備，避免漏水。

針對污水處理方面，我們有制定一系列措施，確保妥善處理因本集團業務而產生的污水。

污水處理

- 建立污水處理系統，採用生物處理、沉澱及消毒等，確保生活污水及食堂廢水處理符合標準。
- 建立健全污水排放監測體系，定期對水質進行檢測，確保排放達標。

環境、社會及管治報告

為確保有效利用水資源，並保障各校區師生飲用水安全，我們制定一系列系統化管理措施。通過加強校園用水設備的日常維護與管理，我們確保設備始終處於良好運行狀態，實現最佳用水效率。同時，本集團亦制定了包括《節水節電管理規定》、《節約用水考核制度》和《節水設施建設方案》在內的制度體系，為節水工作的規範提供制度保障。報告期內，相關用水數據具體如下：

水源消耗	單位	2025年度
總耗水量	公噸	1,236,326.00
總耗水強度	公噸／平方米	0.29
總耗水強度	公噸／人 ²	213.16

為進一步降低水資源使用量，我們未來計劃實施多項節水措施，以有效減少消耗水資源。

環境、社會及管治報告

7.3 完善廢棄物管理

本集團在廢棄物管理方面建立了完善的管理體系，嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《開封市餐廚廢棄物管理辦法》及《城市生活垃圾管理辦法》的相關規定。針對運營過程中產生的無害廢棄物和有害廢棄物，我們均實施規範的分類收集措施，並委託合資格的第三方機構處理。本集團於報告期內亦有針對餐廚廢棄物相關法律法規進行培訓，以增強本集團員工環保意識。

為強化管理效能，我們特別制定了《餐廚廢棄物處置管理制度》，安排專人對餐廚廢棄物的種類、數量、流向及用途等關鍵資訊進行全程記錄與監督，並統一由回收商處理，並定期進行廢棄物處置記錄。我們通過開展一系列推廣活動和實施針對性措施，持續遏制浪費餐飲的行為。我們會定期評估餐廳廢棄物管理的情況，確保所有措施可以有效執行。



針對《新鄉市餐廚廢棄物管理辦法》進行培訓

環境、社會及管治報告

完善廢棄物處理

- 加強低值易耗物品管理，食堂的易耗品統一由倉庫管理員保管，其他人員未經食堂管理人員同意不得擅自領取，耗品應規定使用時間，使用人員和使用數量，未按規定執行的超出預算的應個人承擔相關費用。
- 將有機廢棄物用於農田的肥料，有效妥善利用廢棄物。
- 將可回收的廢棄物進行分類，包括定期回收廢紙及廢鐵。

完善餐廚處理

- 廢棄使用油脂必須要按照法律法規進行處理。
- 嚴禁亂倒亂堆餐廚廢棄物。
- 配備效果優良的消毒設備，提倡減少餐飲浪費，提倡積極健康的飲食觀念。
- 鼓勵學生堂食，減少使用外賣盒及膠袋，在學校積極推行可循環再用的餐具，在食物處理及倉儲層面上減少使用額外包裝材料。
- 舉辦一系列校園文化活動，積極營造勤儉節約的良好校園氛圍，提升了學生的食品安全意識，減少餐飲浪費，提倡積極健康的飲食觀念。
- 通過校園食品安全宣傳欄，開展食品安全宣傳活動，倡導減少廚餘。

環境、社會及管治報告



在學校積極推行可循環再用的餐具



以膠筐代替膠袋，用作食物儲存

環境、社會及管治報告

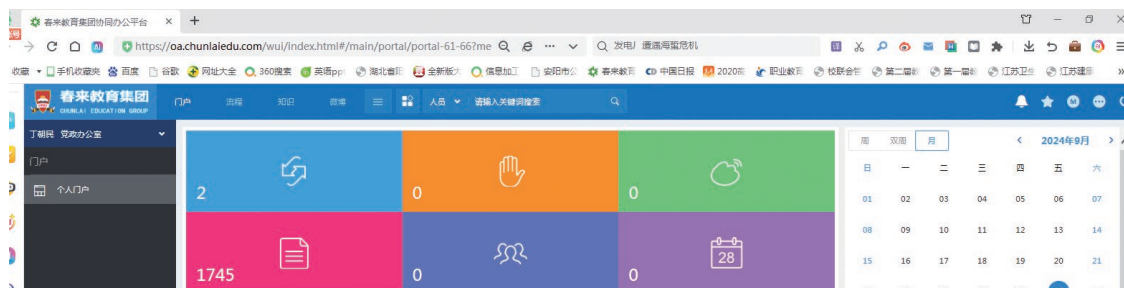


提倡「光盤行動」，減少餐飲浪費

本集團通過專業化的污水處理措施確保有效處理食堂廢水，並與合資格的污水處理公司合作，對食堂廢水實施專業化抽污處理。我們在食堂污水排放口配置了全自動油水分離設備，有效處理餐飲業污水。

本集團的無害廢棄物主要是學校生活中所產生的生活垃圾。在報告期內，我們持續落實一系列減少廢棄物的措施，未來將在運營水平相若的情況下，維持或逐步減少廢棄物產生。無害廢棄物產生總量為13,923.00公噸，人均無害廢棄物產生量為2.40公噸。未來我們將實施多元化措施，致力降低廢棄物產生量。

本集團積極推進無紙化辦公，以及通過引入OA辦公系統全面完善工作流程。目前包括財務報銷、資產管理和人事審批在內的各項流程均已實現線上及移動端審批，顯著減少了紙質文件的使用量。同時，本集團及旗下的六所學院均統一採用OA協同辦公平台，將請假申請及會議室預訂等日常事務納入數字化管理，包括請假、採購及印發文件等，在提升工作效率的同時實現了資源節約，成功構建了更加環保高效的新型辦公模式。



OA協同辦公平台

環境、社會及管治報告

7.4 溫室氣體排放

溫室氣體排放管理

本集團已在旗下六所學院開展溫室氣體排放盤查工作，包括商丘學院、安陽學院、商丘學院應用科技學院、安陽學院原陽校區、荊州學院及湖北健康職業學院。溫室氣體盤查工作嚴格遵循由世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所制定的《溫室氣體盤查議定書－企業會計及報告標準》，以及國際標準化組織發佈的ISO 14064-1標準，從而提升排放數據的準確度。

在報告期內，我們繼續實踐2022年制定的溫室氣體排放目標，在保持現有運營規模的基礎上，致力於維持或降低總體碳排放量水平。

溫室氣體排放表現	單位	2025年度
溫室氣體排放量		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	3,265.77
種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	818.75
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	40,284.57
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	42,731.58
溫室氣體排放強度		
(範圍1及2)(每平方米)	公噸二氧化碳當量／每平方米	0.010

本集團的溫室氣體排放主要產生於固定設備、車輛的燃料消耗及製冷劑使用(範圍1)，以及外購電力(範圍2)。本報告期內溫室氣體排放強度(範圍1及2)為每平方米0.010公噸二氧化碳當量。本年度的溫室氣體排放強度比去年下降。本集團透過一系列措施，以減少本集團碳排放，包括鼓勵綠色出行，減少使用私家車代步等。未來我們將持續加強排放監測，並實施一系列減碳措施，以進一步降低溫室氣體排放水平。

環境、社會及管治報告

廢氣排放

本集團在運營過程中產生的廢氣主要來自學校車輛燃料燃燒、食堂烹飪油煙以及園林機械作業。廢氣排放包括硫氧化物(SO_x)、氮氧化物(NO_x)和顆粒物(PM)等污染物。本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，持續推動空氣質量改善工作。我們在所有餐廳的排煙系統安裝了專業過濾裝置，並定期清理煙道淨化設備，確保排放符合國家行業標準。同時，我們通過實施多項措施，從源頭改善環境質量，切實降低空氣污染物排放。

降低空氣污染物排放

- 對餐廳現有油煙淨化設施進行全面檢查，引入高效低能耗的油煙淨化器，確保符合國家環保標準。
- 定期維修及清理油煙淨化設備，確保能夠保持高效運行。

排放種類	單位	2025年度
氮氧化物(NO _x)	千克	633.03
硫氧化物(SO _x)	千克	1.13
顆粒物(PM)	千克	48.13

7.5 提升環境保護

我們通過將環保理念融入環境教育，致力培養學生的環境責任意識，以綠色文化為導向的環保教育不僅提升了學生的環保素養，更深化了學生對可持續生活方式的理解。在日常教學活動中，我們注重培育學生形成自覺的環保行為習慣，從而推動綠色校園文化的建設。我們亦通過舉辦節能減排主題講座、展覽、競賽等活動，加強師生的環境意識，以及組織社區活動，如淨灘、舊衣回收及植樹活動等，宣揚環保理念。

環境、社會及管治報告

案例：以珍惜食物為主題舉辦活動

本集團的商丘學院青年志願者協會於報告期內以「一起學糧『識』，不負好『食』光」為主題開展活動，我們通過講座、互動遊戲及校園宣傳，傳遞糧食知識及節約理念，覆蓋全校千餘名學生，有效提升學生愛糧節糧意識。



案例：舉辦愛心捐衣活動

本集團的商丘學院青年志願者協會於2025年6月3日至7日開展「衣愛之名，讓愛循環」校園捐衣活動，活動透過不同渠道進行宣傳，並培訓50餘名志願者，在4個區域設置捐贈點。活動期間吸引大量師生參與，並收集外套及衛衣等衣物捐至貧困地區，部份衣物會回收處理。



環境、社會及管治報告

案例：開展淨灘活動

本集團的安陽學院原陽校區計算機科學與數學學院聯同共青團原陽縣委，組織青年黨員及團員志願者，在黃河沿岸開展「保護母親河」環保志願服務活動。活動通過清理河道岸邊垃圾，發放保護黃河生態知識宣傳單等多種形式，以實際行動守護黃河流域生態，並提升我們學生的環保意識。



8. 積極貢獻社會，履行企業責任

本集團聚焦於教育領域，通過協助社會有需要人士，精準賦能社會可持續發展。我們堅信，企業能夠有效推動社會實現可持續發展，因此我們不僅積極踐行，更動員廣大師生參與公益實踐，將社會責任轉化為切實行動。

章節：

- 8.1 社會公益實踐

本章回應的SDGs¹



環境、社會及管治報告

8.1 社會公益實踐

春來教育秉持初心，將各方關愛轉化為履行企業社會責任的實際行動。透過建立志願者團隊，並引導其深度參與公益，以及制定相關政策，包括《商丘學院應用科技學院青年志願者協會規章制度》及《青年志願者協會志願者註冊制度》等，規範本集團的社會服務。我們致力於實現企業資源與社會價值的共創與共享，彰顯長遠承諾。

2025年，集團員工志願隊成員和學生志願隊成員分別有322和30,776人，參與活動的員工和學生分別達到了474人次和25,519人次。員工志願團隊投放服務的時間高達16,738小時，學生志願團隊投放服務的時間高達75,354小時。我們的捐款總額達人民幣17,800元。

案例：開展醫保繳費宣傳活動

2024年11月22日，商丘學院應用科技學院的青年志願者協會組織前往嘉泰社區開展「青春志願，愛在社區」醫保繳費宣傳活動。活動中，志願者們積極行動，為前來諮詢的老年人耐心解答問題，詳細介紹醫療保險政策及繳費流程，以及多種醫保繳費渠道，簡化繳費流程。志願者針對不熟悉智能設備的老年人提了一對一或多對一的指導和幫助。



環境、社會及管治報告

案例：針對經濟有困難的新生提供支援

於報告期內，商丘學院為家庭經濟有困難的新生發放100餘份愛心禮包，為新生提供生活上的支援，以傳遞學校無微不至的關懷和溫暖。另外，為深入了解家庭經濟困難學生的實際狀況，本集團亦有開展「送關懷、解難題、促成長」為主題的暑期家訪活動，並藉此傳遞學校的關懷與溫暖。



環境、社會及管治報告

案例：開展重陽敬老活動

2024年10月11日，安陽學院的計算機科學與數學學院青年志願者開展以「重陽敬老情，溫暖夕陽心」為主題的重陽節系列活動，並透過是次行動表達對長輩的感恩與敬愛，取得了良好的教育效果。在活動過程中，青年志願者為老人們帶來了精彩的文藝表演，包括合唱、舞蹈、奏樂等，並與他們暢談生活瑣事，向老人表達深情厚意。



案例：「學雷鋒」無償獻血月志願活動

2025年3月5日，荊州學院的青年志願者服務總隊在荊州市市民之家參與由荊州市委、市衛健委及市紅十字會主辦的以「追『鋒』而行，青暖荊」為主題的「學雷鋒」無償獻血月志願活動啟動儀式。活動鼓勵參與者持續參與無償獻血志願服務事業，同時也宣傳了無償獻血知識，呼籲更多人加入獻血隊伍，擴大公益影響力。



環境、社會及管治報告

附錄一：可持續發展數據摘要

環境範疇 ³	單位	2024年度	2025年度
空氣污染物排放量			
氮氧化物(NO _x)	千克	613.75	633.03
硫氧化物(SO _x)	千克	1.12	1.13
顆粒物(PM)	千克	46.68	48.13
溫室氣體排放量⁴			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	49,806.89	3,265.77 ⁵
新種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	748.37	818.75
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	14,859.66	40,284.57
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	63,918.18	42,731.58
溫室氣體排放強度(範圍1及2)(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.015	0.010
電力耗用量			
總耗電量	兆瓦時	26,055.87	70,637.50
總耗電強度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.006	0.016
總耗電強度(每人)	兆瓦時/人 ²	0.24	12.18
固定設備燃料耗用量			
天然氣耗用量	立方米	614,916.12	636,167.79
汽油耗用量	公噸	5.83	16.61
柴油耗用量	公噸	1.50	5.18
液化石油氣耗用量	公噸	50.60	78.10
車輛燃料耗用量			
汽油耗用量	公升	56,251.59	56,461.76
柴油耗用量	公升	15,374.75	14,221.18

³ 收集範圍涵蓋本集團下六所學校：商丘學院、安陽學院、商丘學院應用科技學院、安陽學院原陽校區、荊州學院及湖北健康職業學院。

⁴ 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的空氣污染物排放及溫室氣體排放。

⁵ 直接溫室氣體排放(範圍1)較去年下跌的主要原因為本年度安陽學院原陽校區及商丘學院不再使用液化天然氣。

環境、社會及管治報告

環境範疇 ³	單位	2024年度	2025年度
水源耗用量			
總耗水量	公噸	787,530.91	1,236,326.00 ⁶
總耗水強度（每平方米）	公噸／平方米	0.18	0.29
總耗水強度（每人）	公噸／人 ²	7.26	213.16
有害廢棄物產生量			
電池	千克	16.81	2.36
廢墨盒、廢碳粉盒	千克	382.50	48.32 ⁷
無害廢棄物產生量			
無害廢棄物產生總量	公噸	10,554.00	13,923.00 ⁸
無害廢棄物產生強度（每人）	公噸／人 ²	0.10	2.40
紙張耗用量			
用紙總量	千克	667,649.06	634,757.19
人均用紙量（每人）	千克／人 ²	130.35	109.44

社會範疇 ⁹	單位	2024年度	2025年度
僱員總數	人數	5,180	5,800
僱員總數（按性別劃分）			
女性僱員	人數	2,952	3,456
男性僱員	人數	2,228	2,344
僱員總數（按僱員類型劃分）			
短期合約／兼職僱員	人數	692	1,053
全職初級僱員	人數	921	810
全職中級管理層	人數	571	608
全職高級管理層	人數	648	676
其他僱員 ¹⁰	人數	2,348	2,653

⁶ 總耗水量較去年增加的主要因為師生增加，而且教職員在校工作的時間增加。

⁷ 廢墨盒及廢碳粉盒產生量去年減少的主要因為現期學校部分墨盒可重複使用，以及打印機使用量減少。

⁸ 無害廢棄物產生量較去年增加的主要因為本年度的師生較去年增加，而且教職員在校工作的時間增加。

⁹ 社會範疇收集範圍涵蓋全集團。

¹⁰ 其他僱員指無職稱僱員。

環境、社會及管治報告

社會範疇 ⁹	單位	2024年度	2025年度
僱員總數（按年齡組別劃分）			
30歲以下僱員	人數	1,900	2,189
30-50歲僱員	人數	2,187	2,550
50歲以上僱員	人數	1,093	1,061
僱員總數（按地區劃分）			
華中區域僱員	人數	5,180	5,800
流失率¹¹			
僱員總流失率	%	10.04%	8.95%
僱員流失率¹²（按性別劃分）			
女性僱員	%	11.65%	8.97%
男性僱員	%	7.90%	8.92%
僱員流失率¹²（按年齡組別劃分）			
30歲以下	%	15.37%	9.87%
30-50歲僱員	%	8.37%	6.35%
50歲以上	%	4.12%	13.29%
僱員流失率¹²（按地區劃分）			
華中區域僱員	%	10.04%	8.95%
受訓僱員百分比¹³（以性別劃分）			
女性僱員	%	56.99%	60.02%
男性僱員	%	43.01%	39.98%
受訓僱員百分比¹³（按僱員類型劃分）			
短期合約／兼職僱員	%	13.36%	12.82%
全職初級僱員	%	17.78%	14.84%
全職中級管理層	%	11.02%	13.89%
全職高級管理層	%	12.51%	15.03%
其他僱員	%	45.33%	43.43%

¹¹ 計算方法= 流失僱員人數÷年終僱員人數×100%。

¹² 計算方法= 該類別流失僱員人數÷該類別年終僱員人數×100%。

¹³ 計算方法= 該類別受訓僱員人數÷該類別受訓僱員總人數×100%。

環境、社會及管治報告

社會範疇 ⁹	單位	2024年度	2025年度
平均培訓時數¹⁴ (以性別劃分)			
女性僱員	小時	17.09	65.80 ¹⁵
男性僱員	小時	11.22	52.74 ¹⁵
平均培訓時數¹⁴ (按僱員類型劃分)			
短期合約／兼職僱員	小時	0.09	35.52
全職初級僱員	小時	26.87	69.12
全職中級管理層	小時	16.10	60.10
全職高級管理層	小時	11.88	43.21
其他僱員	小時	14.38	57.97
職業健康和安全 – 直接聘用僱員			
過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數	人數	0	0
過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的比率	%	0.00	0.00
因工傷損失工作日數	天	0	0

¹⁴ 計算方法= 該類別僱員總受訓時數÷該類別僱員總人數。

¹⁵ 本年度因本集團加強教師培訓，因此培訓時數較去年度增加。

環境、社會及管治報告

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
A. 環境範疇			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.應對氣候變化，優化資源利用
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.4溫室氣體排放 附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.4溫室氣體排放 附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.3完善廢棄物管理 附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.應對氣候變化，優化資源利用
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.3完善廢棄物管理

環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	7.2 提升資源效率
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 提升資源效率 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 提升資源效率 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 提升資源效率
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 提升資源效率
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團的業務不適用
A3： 環境及 天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7. 應對氣候變化，優化資源利用
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7. 應對氣候變化，優化資源利用
A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.1 應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	7.1 應對氣候變化

環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
B. 社會範疇			
B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 規範僱傭體系 6.2 關愛員工行動
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	6.1 規範僱傭體系 附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：可持續發展數據摘要
B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 築牢健康安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	4.1 築牢健康安全 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.1 築牢健康安全

環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.3人才發展體系 附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	6.3人才發展體系 附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	6.3人才發展體系 附錄一：可持續發展數據摘要
B4： 勞工準則	B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1規範僱傭體系
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1規範僱傭體系
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1規範僱傭體系
B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.4完善供應管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.4完善供應管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.4完善供應管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.4完善供應管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.4完善供應管理

環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 築牢健康安全 4.2 嚴把教學質量 5.3 防護數據安全
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團的業務不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.2 嚴把教學質量
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.5 防護無形資產
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	4.2 嚴把教學質量 產品回收程序對於本集團的業務不適用
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.3 防護數據安全

環境、社會及管治報告

指標內容			相關章節
B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 狠抓廉政建設
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.2 狠抓廉政建設
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.2 狠抓廉政建設
	B7.3	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。	5.2 狠抓廉政建設
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8.積極貢獻社會，履行企業責任
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	8.積極貢獻社會，履行企業責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	8.積極貢獻社會，履行企業責任

獨立核數師報告



致中國春來教育集團有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核列載於第177頁至第232頁的中國春來教育集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2025年8月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重要會計政策資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的《國際財務報告準則會計準則》真實公平反映 貴集團於2025年8月31日的綜合財務狀況，及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港審計準則》(「《香港審計準則》」)進行審核。我們在該等準則下的責任詳述於本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節。根據香港會計師公會頒佈的「專業會計師道德守則」(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已根據守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充分及適當地為我們的審核意見提供基礎。

獨立核數師報告

關鍵審核事項

根據我們的專業判斷，關鍵審核事項為我們審核本年度綜合財務報表中最重要的事項。此等事項是我們在審核整體綜合財務報表和形成審核意見時進行處理的，我們不會就此等事項單獨發表意見。我們已將下文所述事項確定為關鍵審核事項，將於我們的報告中予以說明。

學費收入確認

參見綜合財務報表附註6

學生學費一般於學年初根據所報課程預先收取。向學生收取但並未賺取的學費初步入賬為合約負債，並隨後於適用課程的相關期間按比例確認為收入。鑒於學費收入為 貴集團的關鍵績效指標之一，我們視其為關鍵審核事項。

我們進行的審核程序包括（其中包括）：

- 了解確認學費的關鍵控制；
- 將學生人數與教育部門登記的相關官方記錄進行核對；
- 以抽樣的方法查核有關收取學費及學生註冊人數的資料，並佐證付費文件、經授權學費水平及向教育部門登記的官方學生記錄；及
- 執行分析程序以檢測年內確認的學費款項。

我們認為， 貴集團對學費收入的確認是有據可依的。

獨立核數師報告

物業、廠房及設備以及使用權資產

參見綜合財務報表附註15及17

貴集團測試物業、廠房及設備以及使用權資產的減值金額。該減值測試對我們的審計非常重要，因為於2025年8月31日的物業、廠房及設備結餘約人民幣3,226,462,000元以及使用權資產約人民幣776,736,000元對綜合財務報表而言屬重大。此外，貴集團的減值測試涉及運用判斷，並基於假設和估計。

我們進行的審核程序包括（其中包括）：

- 評估有關現金產生單位之識別；
- 比較實際現金流量與現金流量預測；
- 評估關鍵假設（包括收入增長、利潤率、最終增長率及貼現率）之合理性；
- 取得及檢查支持貴集團減值評估的佐證；
- 評估貴集團所委聘外聘估值師的能力、獨立性及誠信；
- 獲取外部估值報告並與外聘估值師會面，以討論及對估值過程、所用方法及市場憑證提出質疑，以支撐應用於估值模型之重大判斷及假設；
- 檢查估值模型的算術準確性；及
- 核對估值模型中用於佐證的關鍵假設及輸入數據。

我們認為，貴集團對物業、廠房及設備以及使用權資產的減值測試是有據可依的。

獨立核數師報告

合作協議預付款項及向天平學院作出的墊款

參見綜合財務報表附註18及20

貴集團測試合作協議預付款項及向天平學院作出的墊款的減值金額。該減值測試對我們的審計非常重要，因為於2025年8月31日的合作協議預付款項及向天平學院作出的墊款結餘分別約人民幣800,111,000元及人民幣936,100,000元，對綜合財務報表而言屬重大。此外，貴集團的減值測試涉及運用判斷，並基於假設和估計。

我們進行的審核程序包括（其中包括）：

- 評價 貴集團的減值評估；
- 評估債務的賬齡；
- 評估合作協議預付款項債務人及受款人的信譽；
- 評估 貴集團與債務人的關係及交易記錄；
- 檢查債務人的後續結算情況；
- 評估 貴集團在綜合財務報表中的信用風險披露；及
- 評估收購學院的狀況。

我們認為，貴集團對合作協議預付款項及向天平學院作出的墊款的減值測試是有據可依的。

其他資料

董事需對其他資料負責。其他資料包括於 貴公司年度報告內的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們不會對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審核，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，倘我們認為此其他資料有重大錯誤陳述，我們須報告有關事實。就此，我們沒有任何報告。

獨立核數師報告

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定編製真實公平的綜合財務報表，並對其認為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標為就綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）出具我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告之內容對任何其他人士負上或承擔責任。合理保證屬高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審核總能發現存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引致，如果合理預期該等錯誤陳述單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者根據該等綜合財務報表作出的經濟決策，則被視為重大錯誤陳述。

我們就審核綜合財務報表所承擔之責任的進一步描述載於香港會計師公會網站：<https://www.hkicpa.org.hk/en/Standards-setting/Standards/Our-views/auditre>。該描述構成我們的核數師報告之一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

李淳暉

審計項目董事

執業牌照號碼P05498

香港，2025年11月28日

綜合損益及其他全面收益表

截至2025年8月31日止年度

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入	6	1,790,614	1,631,496
收入成本		(819,902)	(675,993)
毛利		970,712	955,503
其他收入	7	137,394	128,788
其他收益及虧損，淨額	8	3,665	(7,752)
銷售開支		(4,374)	(3,929)
行政開支		(197,486)	(189,977)
營運所得利潤		909,911	882,633
融資成本	9	(62,969)	(95,720)
除稅前利潤		846,942	786,913
所得稅開支	10	(11,396)	(8,742)
年內全面收益總額	11	835,546	778,171
每股盈利	13		
基本（每股人民幣分）		70	65
攤薄（每股人民幣分）		68	63

綜合財務狀況表

於2025年8月31日

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	3,226,462	3,161,911
無形資產	16	188,000	188,000
使用權資產	17	776,736	760,590
合作協議預付款項	18	800,111	800,111
其他非流動資產	19	138,906	337,776
		5,130,215	5,248,388
流動資產			
貿易及其他應收款項	20	1,771,717	1,214,535
應收股東款項	21	7	7
現金及現金等價物	22	832,303	790,900
		2,604,027	2,005,442
流動負債			
應計費用及其他應付款項	23	437,187	395,688
遞延收入		754	1,541
合約負債	24	681,680	693,444
租賃負債	25	736	—
借款	26	1,277,981	1,728,005
即期稅項負債		42,041	30,772
		2,440,379	2,849,450
流動資產／(負債)淨額		163,648	(844,008)
資產總值減流動負債		5,293,863	4,404,380
非流動負債			
遞延收入		888	292
租賃負債	25	569	—
借款	26	680,549	520,185
		682,006	520,477
資產淨額		4,611,857	3,883,903

綜合財務狀況表

於2025年8月31日

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
資本及儲備			
股本	27	10	10
儲備		4,611,847	3,883,893
權益總額		4,611,857	3,883,903

第177頁至第232頁的綜合財務報表已於2025年11月28日獲董事會批准及授權刊發，並由下列董事代表簽署：

侯俊宇先生
董事

張潔女士
董事

綜合權益變動表

截至2025年8月31日止年度

	股本 人民幣千元	股份 溢價賬 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元 (附註i)	資本儲備 人民幣千元	以股份 為基礎的 付款儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年9月1日	10	516,431	726,616	142,600	44,474	1,845,528	3,275,659
年內全面收益總額	-	-	-	-	-	778,171	778,171
已付／應付股息	-	-	-	-	-	(172,825)	(172,825)
確認以股本結算之以股份為基礎 的付款	-	-	-	-	3,391	-	3,391
轉撥至法定儲備	-	-	203,063	-	-	(203,063)	-
沒收購股權	-	-	-	-	(1,327)	834	(493)
於2024年8月31日	10	516,431	929,679	142,600	46,538	2,248,645	3,883,903
於2024年9月1日	10	516,431	929,679	142,600	46,538	2,248,645	3,883,903
年內全面收益總額	-	-	-	-	-	835,546	835,546
已付／應付股息	-	-	-	-	-	(110,880)	(110,880)
確認以股本結算之以股份為基礎 的付款	-	-	-	-	3,288	-	3,288
轉撥至法定儲備	-	-	216,452	-	-	(216,452)	-
於2025年8月31日	10	516,431	1,146,131	142,600	49,826	2,756,859	4,611,857

附註：

- (i) 根據中華人民共和國(「中國」)的相關法律法規，本公司於中國境內的附屬公司將部分中國相關附屬公司董事會釐定的稅後利潤撥付至不可分派儲備金。該等儲備包括(i)有限責任公司的一般儲備金及(ii)學校發展基金。

有限責任形式的中國附屬公司，須按照中國法律法規以各年末釐定的稅後利潤的10%向一般儲備作出年度撥備，直至結餘達到相關中國實體註冊資本的50%。

根據有關中國法律法規，不要求合理回報的民辦學校須以不低於按照中國公認會計原則釐定的相關學校淨收入的25%向發展基金作出撥備。發展基金準備用於學校的建設或維護，或教學設備的採購或升級。

綜合現金流量表

截至2025年8月31日止年度

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
稅前利潤		846,942	786,913
調整項目：			
物業、廠房及設備的折舊		260,085	247,467
使用權資產折舊		18,800	15,917
以股本結算之以股份為基礎的付款		3,288	3,391
融資成本		62,969	95,720
出售物業、廠房及設備的收益		(1,706)	(76)
沒收購股權的收益		—	(493)
利息收入		(11,407)	(8,491)
來自天平學院的利息收入		(41,042)	(27,500)
外匯(收益)/虧損淨額		(1,959)	8,321
營運資金變動前的經營利潤		1,135,970	1,121,169
應計費用及其他應付款項變動		38,352	19,109
合約負債變動		(11,764)	14,530
遞延收入變動		(191)	(1,998)
貿易及其他應收款項變動		36,926	(118,596)
經營所得現金		1,199,293	1,034,214
已付所得稅		(127)	—
經營活動所得現金淨額		1,199,166	1,034,214
投資所得現金流量			
支付物業、廠房及設備的按金/購置款項		(413,599)	(323,305)
向天平學院作出的墊款		(243,400)	(349,700)
受限制存款增加		(232,156)	(115,000)
向第三方作出的墊款		(61,000)	(35,000)
支付土地使用權款項		(33,458)	(139,990)
提取受限制存款		115,000	—
天平學院還款		30,000	2,800
提取質押存款		12,940	—
出售物業、廠房及設備所得款項		8,998	4,002
第三方還款		5,000	—
已收利息收入		4,707	2,667
投資活動所用現金淨額		(806,968)	(953,526)

綜合現金流量表

截至2025年8月31日止年度

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
融資活動所得現金流量			
償還借款		(2,024,430)	(1,171,278)
已付股息		(113,840)	(170,751)
已付利息		(62,526)	(100,325)
償還租賃負債		(183)	—
已付租賃利息		(12)	—
借款所得款項		1,733,040	1,247,846
融資活動所用現金淨額		(467,951)	(194,508)
現金及現金等價物減少淨額		(75,753)	(113,820)
年初現金及現金等價物		675,900	789,720
年末現金及現金等價物		600,147	675,900
現金及現金等價物分析			
銀行及現金結餘 — 一般賬戶	22	600,147	675,900

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

1. 一般資料

本公司於2017年11月15日根據開曼群島《公司法》(2025年修訂本，經綜合及修訂)註冊成立為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處地址為190 Elgin Avenue, George Town, Grand Cayman KY1-9008, Cayman Islands。本公司主要營業地點的地址為香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓。其最終控股公司為春來投資有限公司(「春來投資」)(於英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)註冊成立)，春來投資的最終控股股東為侯俊宇先生(「侯先生」)。本公司股份已於2018年9月13日於香港聯合交易所有限公司主板上市。

本公司為投資控股公司。其附屬公司的主要業務主要為從事民辦高等教育機構的運營。本公司，連同其附屬公司及其併表聯屬實體統稱為「本集團」。

綜合財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，此與本公司及其附屬公司的功能貨幣相同。

2. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

於本年度，本集團已採納由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的與其業務有關及於2024年9月1日開始的會計年度生效的全部新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則。國際財務報告準則會計準則包括《國際財務報告準則》(「《國際財務報告準則》」)、《國際會計準則》(「《國際會計準則》」)及詮釋。採納該等新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則並無導致本集團會計政策、本集團綜合財務報表之呈報以及本年度及過往年度呈報之金額出現重大變化。

本集團並未應用已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則。本集團已開始評估此等新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則的影響，惟尚未能確定此等新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則是否會對其經營業績及財務狀況造成重大影響。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策

綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則、香港公認會計原則及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「《上市規則》」)及香港《公司條例》規定的適用披露編製。

綜合財務報表已根據歷史成本慣例編製。除另有說明外，綜合財務報表以人民幣呈列，所有價值均約整至最接近之千位數。

編製符合國際財務報告準則會計準則的綜合財務報表需要使用若干關鍵假設及估計。其亦需要本公司董事於應用會計政策時作出判斷。涉及關鍵判斷之領域以及所作假設及估計對該等綜合財務報表而言屬重大之領域於附註4披露。

於編製該等綜合財務報表時採用的重要會計政策載列如下。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

綜合

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司所編製截至8月31日之財務報表。附屬公司指本集團擁有控制權的實體。當本集團因參與相關實體而面臨或有權獲得浮動回報，以及能運用對相關實體的權力來影響該等浮動回報，則本集團控制著該實體。若本集團擁有令其目前能夠指揮相關活動（即對實體回報構成重大影響的活動）的現有權利，則本集團對該實體擁有權力。

在評估控制權時，本集團考慮其潛在投票權以及其他人士持有的潛在投票權，以確定其是否擁有控制權。僅在持有人具有行使該權利的實際能力時，方會考慮潛在投票權。

附屬公司自本集團獲得控制權之日起綜合入賬，自控制權終止之日起取消綜合入賬。

導致失去控制權的出售附屬公司的收益或虧損為(i)出售對價的公允價值加在該附屬公司保留的任何投資的公允價值與(ii)本公司於該附屬公司應佔的資產淨值加有關該附屬公司的任何剩餘商譽以及任何相關累計外匯兌換儲備之間的差額。

集團內公司間交易、結餘及未實現利潤已予以對銷。未實現虧損亦予以對銷，除非相關交易提供證據顯示所轉讓資產出現減值。附屬公司的會計政策已作出必要變更，以確保與本集團採納的政策保持一致。

非控股權益指並非由本公司直接或間接應佔之附屬公司權益。非控股權益呈列在綜合財務狀況表及綜合權益變動表中之權益內。非控股權益在綜合損益及其他全面收益表內以年內損益及全面收益總額分配予非控股股東與本公司擁有人的方式列報。

即使在分配損益及其他各項全面收益予本公司擁有人及非控股股東後會導致非控股權益出現虧絀結餘，損益及其他各項全面收益仍歸屬於本公司擁有人及非控股股東。

倘本公司於附屬公司的所有權權益變動不會導致失去控制權，則入賬列作權益交易（即與擁有人（以擁有人身份）進行的交易）。控股及非控股權益之賬面值予以調整，以反映彼等各自於該附屬公司之權益變動。非控股權益調整金額與已付或已收對價公允價值之差額，直接在權益內確認，並歸屬於本公司擁有人。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策 (續)

業務合併及商譽

收購法用於業務合併中對一間附屬公司的收購進行列賬處理。收購成本乃按收購日授予的資產、發行的權益工具、產生的負債及或有對價的公允價值計量。收購相關成本於成本發生及接受服務期間確認為費用。於收購中的附屬公司的可辨認資產及負債按其收購日的公允價值計量。

收購成本超過本公司佔附屬公司可辨認資產及負債公允價值淨額的部分計入商譽。本公司應佔可辨認資產及負債的公允價值淨額超出收購成本之任何部分，於綜合損益中確認為議價購買中歸屬於本公司的收益。

在分階段進行的業務合併中，先前持有的附屬公司股權以其收購日的公允價值重新計量，由此產生的收益或虧損於綜合損益確認。將公允價值加入收購成本以計算商譽。

倘先前持有的附屬公司股權價值變動於其他全面收益確認（例如，以公允價值計入其他全面收益的股權投資），於其他全面收益確認的金額按處置先前持有股權所需的相同基準確認。

外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

各集團實體的財務報表內的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境之貨幣（「功能貨幣」）計量。綜合財務報表以人民幣呈列，人民幣為本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣。

(b) 各實體財務報表內的交易及結餘

以外幣結算的交易於初始確認時按交易當日的匯率換算為功能貨幣。以外幣計值的貨幣資產及負債按各報告期完結時的匯率予以換算。該換算政策所產生的收益或虧損於損益內確認。

以公允價值計量及以外幣計值的非貨幣項目按釐定公允價值當日的匯率換算。

倘非貨幣項目的收益或虧損於其他全面收益內確認，則該收益或虧損的任何匯兌部分於其他全面收益內確認。倘非貨幣項目的收益或虧損於損益內確認，則該收益或虧損的任何匯兌部分於損益內確認。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

外幣換算（續）

(c) 綜合賬目時的換算

各集團實體如使用與本公司的呈列貨幣不一致的功能貨幣，其業績及財務狀況均按下列方法換算為本公司的呈列貨幣：

- (i) 每份財務狀況表內之資產及負債均按照該財務狀況表日期之收盤匯率換算；
- (ii) 收入及開支均按平均匯率換算（除非此平均數並非於交易日之現行匯率的累積影響之合理近似值，於此情況下，按交易日的匯率換算收入及開支）；及
- (iii) 所有產生的匯兌差額均於外幣換算儲備確認。

於綜合賬目時，換算海外實體投資淨額及借款產生的匯兌差額乃於外幣換算儲備中確認。當出售海外業務時，該等匯兌差額作為出售的收益或虧損的一部分於綜合損益確認。

收購海外實體所產生的商譽及公允價值調整被視作該海外實體的資產及負債，並按收盤匯率予以換算。

物業、廠房及設備

土地及樓宇主要包括學校及辦公室。物業、廠房及設備按成本減累計折舊及減值虧損入賬。

其後產生的成本僅在本集團有可能獲得與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠地計量時，方會列入資產的賬面值或另行確認為資產（如適用）。所有其他維修及保養於產生期間在損益內確認。

物業、廠房及設備的折舊，以直線法在估計可使用年期內按足以撇銷其成本減其剩餘價值的比率計算。主要年率如下：

樓宇	4.75%
傢俱及裝置	9.5%至19%
汽車	19%至32%
電子設備	9.5%至19%

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策 (續)

物業、廠房及設備 (續)

剩餘價值、可用年期及折舊方法於各呈報期末審閱及調整 (如適當)。

在建工程指在建的樓宇、待安裝的廠房及機械，以成本扣除減值虧損列賬。折舊始於有關資產可供使用之時。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損為銷售所得款項淨額與有關資產賬面值之間的差額，並於損益確認。

租賃

本集團作為承租人

租賃於租賃資產可供本集團使用時確認為使用權資產及相應的租賃負債。使用權資產按成本減去累計折舊及減值虧損列賬。使用權資產折舊乃於資產的可使用年期與租期兩者中的較短者內以直線基準按撇銷資產成本的比率計算。主要年率如下：

土地使用權	50年
樓宇	租期1年至2年

使用權資產按成本 (包括租賃負債的初始計量金額、預付租賃款項、初始直接成本及恢復成本) 計量。租賃負債包括使用租賃中隱含的利率 (倘可釐定) 或本集團的增量借款利率貼現的租賃付款淨現值。每項租賃付款於負債及融資成本之間分配。融資成本在租期內於損益中扣除，以計算出租賃負債餘下結餘的固定週期利率。

與短期租賃及低價值資產租賃相關的付款在租期內按直線法於損益中確認為開支。短期租賃為初始租期為12個月或以下的租賃。低價值資產指價值低於5,000美元 (相當於約人民幣35,000元) 的資產。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

確認及終止確認金融工具

金融資產及金融負債於本集團成為工具合約條文的訂約方時在財務狀況表中確認。

於收取資產現金流量的已訂約權利屆滿、本集團轉讓資產擁有權的絕大部分風險及回報或本集團並無轉讓亦無保留資產擁有權的絕大部分風險及回報，惟不保留資產的控制權時，終止確認金融資產。終止確認一項金融資產時，資產賬面值與已收對價總額之間的差額於損益內確認。

倘相關合約訂明的責任獲履行、撤銷或屆滿，則終止確認金融負債。已終止確認的金融負債賬面值與已付對價之間的差額於損益內確認。

金融資產

倘某項資產根據合約規定購買或出售，而合約條款規定該資產須按市場指定時限交收，則金融資產按交易日基準確認及終止確認，並初始按公允價值另加直接應計交易成本（按公允價值計入損益的投資除外）確認。收購按公允價值計入損益的投資的直接應佔交易成本即時於損益確認。

本集團的金融資產按以下類別分類：

— 按攤銷成本計量的金融資產

撥歸此類的金融資產（包括貿易應收款項、應收貸款及其他應收款項）須同時符合下列兩項條件：

- 資產按旨在持有該等資產以收取合約現金流量的業務模式而持有；及
- 資產的合約條款於特定日期產生僅為支付本金及未償還本金的利息的現金流量。

該等金融資產其後以實際利率法按攤銷成本減預期信貸虧損的虧損撥備計量。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策 (續)

預期信貸虧損的虧損撥備

本集團就按攤銷成本計量的金融資產的預期信貸虧損確認虧損撥備。預期信貸虧損為加權平均信貸虧損，並以發生違約風險的金額作為加權數值。

於各報告期末，就貿易應收款項而言，或倘金融工具的信貸風險自初始確認以來大幅增加，本集團於該金融工具的預計年期按相等於所有可能發生的違約事件所引致預期信貸虧損（「年期內預期信貸虧損」）的金額計算金融工具的虧損撥備。

倘於報告期末金融工具（貿易應收款項除外）的信貸風險自初始確認以來並無大幅增加，則本集團會按相等於反映該金融工具可能於報告期間後十二個月內發生的違約事件所引致預期信貸虧損的年期內預期信貸虧損部分的金額計量該金融工具的虧損撥備。

預期信貸虧損金額或為調整報告期末虧損撥備至所需金額所作撥回金額乃於損益確認為減值收益或虧損。

現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物指銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款及可隨時轉為已知現金數額及沒有重大價值變動風險的短期高流動性投資。應要求償還並構成本集團現金管理一部分的銀行透支亦計入為現金及現金等價物的組成部分。

金融負債及權益工具

金融負債及權益工具乃根據所訂立合同安排的內容及國際財務報告準則會計準則項下金融負債及權益工具的定義分類。權益工具為可證明於本集團資產（經扣除其所有負債後）剩餘權益的任何合約。就特定金融負債及權益工具採納的會計政策載列如下。

借款

借款初步按公允價值扣除所產生的交易成本確認，其後則以實際利率法按攤銷成本計量。

除非本集團擁有無條件權利，可將負債的償還日期遞延至報告期間後至少十二個月，否則借款分類為流動負債。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

金融負債及權益工具（續）

其他應付款項

其他應付款項初始按其公允價值列賬，其後以實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現的影響屬微不足道，而在此情況下，則按成本列賬。

權益工具

本公司發行的權益工具乃按所收取的所得款項減直接發行成本入賬。

客戶合約收入

收入參考常見業務慣例按客戶合約列明的對價計量，且不包括代表第三方收取的款項。對於客戶付款與轉移承諾產品或服務期間超過一年的合約，對價須就重大融資組成部分的影響作出調整。

本集團於完成向客戶轉讓產品或服務控制權的履約責任時確認收入。視乎合約條款及有關合約適用的法例，履約責任可隨時間或於某個時間點獲履行。倘屬以下情況，履約責任則可隨時間獲履行：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約創建或提升一項於創建或提升時由客戶控制的資產；或
- 本集團的履約並無創建對本集團而言具替代用途的資產，且本集團就迄今為止已完成履約的付款擁有強制執行權。

倘履約責任可隨時間獲履行，收入乃參考完成有關履約責任的履行進度確認。否則，收入於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

其他收入

利息收入按時間比例基準以實際利率法確認。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

僱員福利

(a) 僱員有薪假期

僱員可享有的年假及長期服務假期乃於僱員享有假期時確認。撥備乃就僱員因直至報告期末所提供服務而可享有的年假及長期服務假期的估計負債作出。

僱員可享有的病假及產假於休假時方予確認。

(b) 退休金責任

本集團向所有僱員均可參與的定額供款退休計劃作出供款。本集團及僱員向該計劃作出的供款乃按僱員基本薪金的百分比計算。於損益內扣除的退休福利計劃成本乃指本集團應向基金作出的供款。

本集團亦參與中國政府組織的定額供款退休計劃。本集團須按其僱員薪金的指定百分比向退休計劃作出供款。供款按退休計劃的規則在應付時於損益扣除。僱主不得使用被沒收的供款以減少現有供款數。

(c) 終止僱傭福利

終止僱傭福利於本集團無法撤回提供該等福利時及於本集團確認重組成本並涉及支付終止僱傭福利時（以較早者為準）予以確認。

以股份為基礎的付款

本集團向若干董事及僱員發行以股本結算之以股份為基礎的付款。以股本結算之以股份為基礎的付款乃於授出日期按股本工具之公允價值計量（不包括非市場歸屬條件之影響）。以股本結算之以股份為基礎的付款於授出日期釐定之公允價值，根據本集團所估計最終將予歸屬之股份及就非市場歸屬條件之影響所作調整，於歸屬期以直線法支銷。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

借款成本

因收購、興建或生產須頗長時間籌備方可作其擬定用途或銷售的合資格資產而直接產生的借款成本，資本化為該等資產成本的一部分，直至該等資產已大致上可作其擬定用途或銷售。特定借款在未用作合資格資產的開支前進行的短期投資所賺取的投資收入，將從合資格資本化的借款成本扣除。

就於一般情況借入及用作取得合資格資產的資金而言，合資格資本化的借款成本金額乃採用該資產開支的資本化比率而釐定。資本化比率為本集團於期內尚未償還借款（就取得合資格資產而專門借入的借款除外）適用之加權平均借款成本。

所有其他借款成本於其產生期間於損益確認。

政府補助

當能合理確定本集團將遵守補助的附帶條件並將收到補助時，則政府補助會予以確認。

與收入相關的政府補助將遞延並於損益內於與擬獲補償之成本相對應的期間確認。

作為已產生開支或虧損的補償或向本集團提供即時財務援助而應收（並無日後相關成本）的政府補助，乃於其成為應收款項的期間於損益內確認。

稅項

所得稅為即期稅項及遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內應課稅利潤計算。應課稅利潤有別於損益確認的利潤，此乃由於其不包括在其他年度應課稅或可扣稅的收入或開支項目，亦不包括無須課稅或扣稅項目。本集團使用報告期末已生效或實質已生效的稅率計算即期稅項負債。

遞延稅項按綜合財務報表資產及負債賬面值與計算應課稅利潤所用相應稅基的差異而確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差異確認。遞延稅項資產在可能有可抵扣暫時差異、未動用稅項虧損或未動用稅收抵免抵銷應課稅利潤時予以確認。倘在一項交易中，因商譽或其他資產及負債的初步確認（業務合併除外）所產生的暫時差異既不影響應課稅利潤亦不影響會計利潤，則不會確認該等資產與負債。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策 (續)

稅項 (續)

遞延稅項負債按因於附屬公司投資而引致的應課稅暫時差異確認，除非本集團可控制暫時差異的撥回及暫時差異在可預見未來可能無法撥回。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並在不再可能有足夠應課稅利潤用於收回全部或部分資產時調減。

遞延稅項以報告期末已生效或實質上已生效的稅率為基準，按預期於負債獲償還或資產獲變現期間適用的稅率計算。遞延稅項於損益確認，惟當其與於其他全面收益確認或直接於權益確認的項目有關時除外，在此情況下，遞延稅項亦於其他全面收益確認或直接於權益確認。

遞延稅項資產及負債的計量，反映本集團於報告期末所預期收回或償還資產及負債的賬面值的方式所產生的稅務結果。

當有可合法執行權利許可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，並涉及與同一稅務機關徵收之所得稅有關且本集團擬按淨額基準結算其即期稅項資產及負債時，則遞延稅項資產及負債可互相對銷。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

關聯方

關聯方為與本集團有關聯的人士或實體。

(A) 倘屬以下人士，即該人士或該人士家庭近親成員與本集團有關聯：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響；或
- (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理層成員。

(B) 倘符合下列任何條件，則實體與本集團有關聯：

- (i) 該實體與本公司屬同一集團之成員公司（即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯）。
- (ii) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業（或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業）。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 實體為本集團或與本集團有關聯之實體就僱員利益設立的離職福利計劃。倘本集團本身便是該計劃，提供資助的僱主亦與本集團有關聯。
- (vi) 實體受(A)所識別人士控制或共同控制。
- (vii) 於(A)(i)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體（或該實體的母公司）主要管理層成員。
- (viii) 該實體（或集團（而該實體為當中成員）內任何成員公司）向本公司或本公司之母公司提供主要管理人事服務。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策 (續)

分部報告

營運分部及財務報表所呈報的各分部項目金額乃根據向本集團最高行政管理人員定期匯報的財務資料識別，用於本集團各業務分配資源以及評估該等業務表現。

個別重大營運分部不會為財務報告目的而合併，除非相關分部具有類似的經濟特徵，且產品及服務性質、生產流程性質、客戶類型或類別、分銷產品或提供服務所用方法及監管環境的性質類似。符合上述多數標準的非個別重大營運分部可合併。

資產減值

對具有無限可使用年期或尚未可供使用的無形資產進行年度減值審查，並在事件或情況變化表明賬面值可能無法收回時進行減值審查。

於各報告期末，本集團對其除投資及應收款項外的有形和其他無形資產的賬面值進行審閱，以釐定有否任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。如果存在任何此類跡象，則會對相關資產的可收回金額作出估計，以確定任何減值虧損的程度。倘無法估計個別資產的可收回金額，本集團會估計該資產所屬的現金產生單位（「現金產生單位」）的可收回金額。

可收回金額指公允價值減出售成本與使用價值二者中的較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量採用除稅前貼現率貼現為其現值，該除稅前貼現率反映對貨幣時間價值的當前市場評估及該資產特有的風險。

倘資產或現金產生單位的可收回金額估計將低於其賬面值，則該項資產或現金產生單位的賬面值將調減至其可收回金額。減值虧損會即時於損益確認，惟倘相關資產以重估金額列賬，在此情況下減值虧損視作重估減少處理。

倘減值虧損其後撥回，則資產或現金產生單位的賬面值將增至其可收回金額的經修改估計，惟經增加的賬面值不得超出資產或現金產生單位於過往年度未有確認減值虧損時原應有的賬面值（扣除攤銷或折舊）。減值虧損的撥回會即時於損益確認，惟倘相關資產以重估金額列賬，在此情況下減值虧損撥回視作重估增加處理。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

3. 重要會計政策（續）

撥備及或有負債

當本集團因已發生的事件須承擔現有法定或推定責任，及可能需要經濟利益流出以償付責任，並可作出可靠估計的情況下，則對不確定時間或金額的負債確認撥備。倘貨幣時間價值重大，則撥備乃按預期用於償付責任的支出的現值列賬。

倘需要經濟利益流出的可能性不大，或金額無法可靠估計，則責任披露為或有負債，惟倘流出之可能性極低。可能出現之責任是否存在將取決於日後是否會發生一宗或多宗事件，除非流出之可能性極低，否則該等責任亦披露為或有負債。

報告期後事項

報告期後事項提供報告期末有關本集團狀況或指示持續經營假設並不適用的其他資料，為經調整事項，並於綜合財務報表反映。並非經調整事項的報告期後事項（如屬重大）披露於有關附註。

4. 關鍵判斷及主要估計

應用會計政策時的關鍵判斷

應用會計政策過程中，董事已作出以下對綜合財務報表中所確認金額具有最重大影響的判斷。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

4. 關鍵判斷及主要估計(續)

應用會計政策時的關鍵判斷(續)

(a) 合同安排

由於對本集團中國院校外資所有權的監管限制，本集團絕大部分業務乃通過河南商丘春來教育集團(「河南春來」)及其在中國全資舉辦的院校(包括安陽學院、安陽學院原陽校區(「原陽校區」)、商丘學院及商丘學院應用科技學院(「開封校區」)、湖北健康職業學院以及荊州學院)(統稱為「併表聯屬實體」)開展。本集團並無擁有併表聯屬實體及河南春來教育科技有限公司(「春來科技」)的任何股本權益。本集團管理層基於本集團是否擁有對併表聯屬實體及春來科技的權力、對參與併表聯屬實體及春來科技產生的可變回報的權利及通過其對併表聯屬實體及春來科技的權力影響該等回報的能力，來評估本集團是否對併表聯屬實體及春來科技擁有控制權。經評估後，本集團管理層得出結論：合同安排及其他措施令本集團對併表聯屬實體及春來科技擁有控制權，因此本集團已將併表聯屬實體及春來科技的財務資料於其整年度的綜合財務報表綜合入賬。

然而，合同安排及其他措施未必如向本集團提供對併表聯屬實體及春來科技的直接控制權時的直接法定所有權同樣有效，且中國法律制度表現出的不確定性可能會妨礙本集團對併表聯屬實體及春來科技的業績、資產及負債的實益權利。根據法律顧問的意見，本集團管理層認為，河南春來教育信息諮詢有限公司(「春來信息」)、併表聯屬實體及春來科技及其舉辦者持有人或股權持有人之間的合同安排符合相關中國法律法規的規定且可依法強制執行。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

4. 關鍵判斷及主要估計（續）

應用會計政策時的關鍵判斷（續）

(b) 所得稅

如附註10所披露，詮釋相關稅項條例及法規時需管理層作出判斷，以確定本集團是否須繳納企業所得稅。本集團可能因獲悉新資料而變更對稅項負債是否充足的判斷。該等稅項負債變動會影響作出決定期間的稅項開支。

根據《企業所得稅法》的實施細則，提供正規教育服務的非盈利組織獲得的符合條件的收入可豁免繳納企業所得稅。根據新的《民辦教育促進法實施條例》（於2017年9月1日起生效）的相關條文，倘民辦學校的學校舉辦者並無要求合理回報／學校獲選為非營利性學校，該學校可享有與公立學校相同的稅務優惠。因此，倘提供學術資格教育的民辦學校的學校舉辦者並無要求合理回報／學校獲選為非營利性學校，則有關學校可享有所得稅免稅優惠。然而，新的《民辦教育促進法實施條例》尚未公佈詳情，本集團院校所在地的省級政府相關指引規定民辦高等教育機構於2022年之前須完成登記。鑒於安陽學院（包括原陽校區）、商丘學院（包括開封校區）、湖北健康職業學院以及荊州學院並未獲選為營利性或非營利性學校，根據相關主管稅務局，學校可就學費相關收入依循前企業所得法豁免待遇。

估計不確定因素的主要來源

下文載述於報告期末存在重大風險可能導致須對下一財政年度資產及負債賬面值作出重大調整的未來主要假設及其他估計不確定因素的主要來源。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

4. 關鍵判斷及主要估計(續)

估計不確定因素的主要來源(續)

(a) 物業、廠房及設備以及折舊

本集團就其物業、廠房及設備釐定估計可使用年期、剩餘價值及相關折舊支出。此項估計乃按照性質及用途相似之物業、廠房及設備之實際可使用年期及剩餘價值之過往經驗而作出。倘可使用年期及剩餘價值與先前估計不同，本集團會修正折舊支出或撤銷或撤減技術上已過時或已廢棄或出售的非策略性資產。

(b) 物業、廠房及設備以及使用權資產之減值

每當有事件或情況變化顯示資產賬面值超過其可收回金額時，本集團會審閱物業、廠房及設備以及使用權資產有否出現減值。可收回金額參照估計未來現金流量之現值釐定。倘未來現金流量少於預期，或者有不利事件以及事實及情況變化導致須修訂未來估計現金流量，則可能產生重大減值虧損。

(c) 合作協議預付款項以及貿易及其他應收款項的減值虧損

本集團根據對其合作協議預付款項以及貿易及其他應收款項可收回性的評估，包括當前的信譽、財務狀況及對各債務人的過往收賬記錄，作出減值虧損。倘有關事件或情況變動顯示未必能收回款項結餘，則出現減值。識別減值虧損需要作出判斷及估計。倘實際結果有別於原本估計，有關差異將影響在該項估計變動年度內合作協議預付款項、貿易及其他應收款項的賬面值以及減值虧損。倘債務人的財務狀況惡化，損害其還款能力，則可能需要額外撥備。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

5. 金融及資本風險管理

本集團的業務使其面臨各種金融風險：外幣風險、利率風險、信貸風險和流動性風險。本集團的整體風險管理計劃專注於金融市場的不可預測性，力求將對本集團財務表現的潛在不利影響降至最低。

(a) 外幣風險

本集團面臨若干外幣風險，原因是其部分業務交易、資產及負債以美元及港元計值，而美元及港元是本集團實體的功能貨幣以外的貨幣。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債持有外幣對沖政策。本集團將密切監察其外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

敏感度分析

下表載列集團實體對人民幣兌相關外幣上升及下跌5%之敏感度詳情。5%代表管理層對外幣匯率合理可能變動之評估。敏感度分析僅包括以外幣計值之尚未支付貨幣項目，並於報告日期以外幣匯率按5%變動作匯兌調整。下表之正數／負數顯示當人民幣兌相關外幣減弱／轉強5%時，利潤之增加／減少。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
港元	1,608	736
美元	14,284	14,453

(b) 利率風險

本集團的若干銀行存款及借款以固定利率計息，因此面對公允價值利率風險。

本集團面對的利率風險來自其銀行存款和借款。該等存款和借款以浮動利率計息，而浮動利率隨當時的市場狀況而變化。

於2025年8月31日，倘該日的利率降低100個基點且所有其他變量保持不變，則本年度的綜合稅後利潤將增加人民幣4,941,000元（2024年：人民幣1,745,000元），主要是由於借款利息支出減少所致。倘利率提高100個基點且所有其他變量保持不變，則本年度的綜合稅後利潤將減少人民幣2,966,000元（2024年：人民幣4,977,000元），主要是由於借款利息支出增加所致。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

5. 金融及資本風險管理(續)

(c) 信貸風險

計入綜合財務狀況表內的貿易及其他應收款項、存款及銀行結餘的賬面值代表本集團就本集團的金融資產所面對的最高信貸風險。

本集團並無重大集中信貸風險。

其已制定政策確保向具有適當信貸記錄的客戶進行銷售。

銀行結餘的信貸風險有限，原因為對手方為獲國際信貸評級機構授予高信貸評級的銀行。

本集團通過比較於報告日期的違約風險與初始確認日期的違約風險來考慮金融資產的信貸風險在整個報告期內是否持續顯著增加。其考慮所得合理及有理據支持的前瞻性資料。尤其使用下列資料：

- 內部信貸評級；
- 預期導致借款方履行責任能力出現重大變動的業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動；
- 借款方經營業績的實際或預期重大變動；
- 抵押品價值或擔保或信貸提升措施的素質的重大變動；及
- 借款方預期表現及行為的重大變動，包括借款方的付款狀況變動。

倘債務人的合約付款逾期超過30日，則假定信貸風險大幅增加。當對手方無法於合約付款到期時180日內支付款項，則金融資產出現違約。

金融資產於合理預期無法收回（例如債務人無法與本集團達成還款計劃）時撇銷。倘債務人於逾期後360日未能作出合約付款，本集團通常會將應收款項進行分類，以作撇銷。倘應收款項被撇銷，則本集團（在實際可行及符合經濟效益的情況下）會繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

5. 金融及資本風險管理（續）

(c) 信貸風險（續）

本集團對非貿易應收款項使用兩個類別反映其信貸風險，以及如何釐定各類別的虧損撥備。在計算預期信貸虧損率時，本集團考慮每個類別的歷史虧損率並根據前瞻性數據進行調整。

類別	定義	虧損撥備
履約	違約風險低，支付能力強	12個月預期虧損
未履約	信貸風險顯著增加	全期預期虧損

所有該等應收款項均被視為低風險且屬「履約」類別，乃由於彼等違約風險低及償還能力強，能夠履行彼等義務。

(d) 流動性風險

本集團的政策是定期監控當前和預期的流動性需求，以確保其擁有足夠的現金儲備來滿足其短期和長期的流動性需求。

本集團金融負債的到期日分析如下：

	應要求或在 一年內償還 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
於2025年8月31日					
應計費用及其他應付款項	412,531	—	—	412,531	412,531
借款	1,319,689	691,126	—	2,010,815	1,958,530
租賃負債	768	576	—	1,344	1,305
	1,732,988	691,702	—	2,424,690	2,372,366
	應要求或在 一年內償還 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
於2024年8月31日					
應計費用及其他應付款項	375,573	—	—	375,573	375,573
借款	1,737,782	488,344	67,392	2,293,518	2,248,190
	2,113,355	488,344	67,392	2,669,091	2,623,763

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

5. 金融及資本風險管理(續)

(e) 於8月31日的金融工具類別

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	2,647,273	2,337,837
金融負債		
按攤銷成本計量的金融負債	2,372,366	2,623,763

(f) 公允價值

本集團於綜合財務狀況表所反映的金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公允價值相若。

(g) 資本風險管理

本集團管理其資本以確保能夠持續經營，同時通過優化債務與權益間的平衡使利益相關者獲得最大回報。本集團的總體戰略自上年度以來維持不變。

本集團的資本結構包括債務(其中包括借款)及應付關聯方款項以及本公司擁有人應佔權益(其中包括股本與儲備)。

本集團管理層定期審核資本結構。本集團考慮與各類資本相關的資本成本和風險，並將通過支付股息、發行新股以及籌集借款(如必要)的方式平衡其整體資本結構。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

6. 收入及分部資料

本集團主要於中華人民共和國（「中國」）從事民辦高等教育機構的營運。收入指來自教育機構的學費和住宿費減相關銷售稅。

用於資源分配及評估分部表現的相關信息乃按各所學校為基準向本集團的主要營運決策人（「主要營運決策人」）侯先生匯報。各所學校構成一個營運分部。各營運分部提供的服務與客戶類型均類似，且各營運分部均處於類似的監管環境之中。相應地，其分部信息匯總為單一的可報告分部，與綜合損益及其他全面收益表一致。可報告分部的會計政策與附註3中所述的本集團會計政策相同。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
學費	1,636,432	1,486,406
住宿費	154,182	145,090
總收入	1,790,614	1,631,496

所有收入隨時間確認。本集團主要在中國境內營運。本集團所有收入均源自中國，且本集團所有非流動資產均位於中國境內。

於截至2025年8月31日止年度，概無任何單一客戶佔本集團總收入的10%或以上（2024年：零）。

收入於各學期的有關期間（即學生同時收取及消耗本集團所提供利益的期間）確認。

學費及住宿費通常在各學年初前預先收取，且初始記錄為合約負債。該等費用在適用課程的相關期間按比例確認。由於向學生收取但未賺取的該等費用部分為本集團預期於一年內賺取的收入，因此該等款項入賬為流動負債項下的合約負債。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

7. 其他收入

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助(附註i)	10	3,254
利息收入	11,407	8,491
服務收入	66,038	60,920
來自天平學院的諮詢收入(附註ii)	9,434	14,151
來自天平學院的利息收入(附註iii)	41,042	27,500
配套服務收入(附註iv)	5,817	7,305
其他	3,646	7,167
	137,394	128,788

附註：

- (i) 政府補助主要指政府為表彰本集團院校的相關學術成就而頒發的無附加條件補貼。
- (ii) 指向天平學院提供技術及管理諮詢服務。
- (iii) 指來自本集團向天平學院作出的墊款每年4.75%的利息收入。
- (iv) 主要指扣除退還予學生的教材費、支付予配套服務供應商的折扣金額以及原教材費後確認的教材費收入。

8. 其他收益及虧損，淨額

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
出售物業、廠房及設備的收益	1,706	76
沒收購股權的收益(附註i)	—	493
外匯收益／(虧損)淨額	1,959	(8,321)
	3,665	(7,752)

附註：

- (i) 指於截至2024年8月31日止年度內沒收多名僱員離職時所持有未歸屬購股權的收益。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

9. 融資成本

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
有關下列項目的利息開支：		
— 銀行借款	50,505	51,993
— 非銀行機構借款	14,149	47,408
— 租賃負債	12	—
	64,666	99,401
減：於在建工程中撥充資本的款項	(1,697)	(3,681)
	62,969	95,720

於2025年，借入資金的借款成本通常按3.29%的年利率資本化（2024年：5.4%）。

10. 所得稅開支

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅	11,396	8,742

所得稅開支與會計利潤按適用稅率的對賬

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
稅前利潤	846,942	786,913
以25%（2024年：25%）的適用稅率計算的稅款	211,736	196,728
未確認稅項虧損的稅務影響	1,863	1,828
不可扣稅開支／無須課稅收入的稅務影響	5,682	6,692
動用先前未予以確認稅務虧損的稅務影響	(5,674)	(910)
免課稅非營利組織的利潤的稅務影響	(202,211)	(195,596)
所得稅開支	11,396	8,742

綜合財務報表附註
截至2025年8月31日止年度

10. 所得稅開支（續）

本公司於開曼群島註冊成立，而春來（英屬維爾京群島）於英屬維爾京群島註冊成立，兩個司法權區均免稅。

由於本集團於截至2025年8月31日止年度在香港並無產生可評稅的利潤，因此未做出香港利得稅撥備（2024年：零）。

在中國境內成立的實體應就可徵稅利潤做出企業所得稅撥備。根據《中國企業所得稅法》（「《企業所得稅法》」），截至2025年8月31日止年度的企業所得稅稅率為25%（2024年：25%）。

商丘學院、安陽學院、開封校區、原陽校區、湖北健康職業學院及荊州學院於截至2025年8月31日止年度享受學費相關收入稅收豁免（2024年：零）。

於報告期末，本集團擁有可用於抵銷未來利潤的未動用稅項虧損人民幣178,764,000元（2024年：人民幣228,086,000元）。由於未來利潤流不可預測，故並未確認遞延稅項資產（2024年：人民幣零元）。未確認稅項虧損的詳情載列如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
未確認並於2025年8月到期的稅項虧損	—	56,776
未確認並於2026年8月到期的稅項虧損	75,315	75,315
未確認並於2027年8月到期的稅項虧損	51,404	51,404
未確認並於2028年8月到期的稅項虧損	37,279	37,279
未確認並於2029年8月到期的稅項虧損	7,312	7,312
未確認並於2030年8月到期的稅項虧損	7,454	—
未確認稅項虧損總額	178,764	228,086

於報告期末，與未確認遞延稅項負債的附屬公司未分配盈利相關的暫時差額總額為人民幣4,508,647,000元（2024年：人民幣3,876,908,000元）。概無就該等差額確認負債，原因為本集團能夠控制暫時差額的撥回時間，且該等差額於可見未來很可能不會撥回。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

11. 年內全面收益總額

此乃經扣除下列各項後呈列：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
核數師薪酬	1,831	1,827
物業、廠房及設備折舊	260,085	247,467
使用權資產折舊	18,800	15,917
員工成本(包括董事薪酬)：		
— 薪金、花紅及津貼	389,955	308,772
— 退休福利計劃供款	70,032	48,309
— 以股本結算之以股份為基礎的付款	3,288	3,391
	463,275	360,472

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

12. 董事及最高行政人員酬金及福利

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
袍金、薪金及津貼	9,184	7,979
花紅	—	—
退休福利計劃供款	164	103
以股本結算之以股份為基礎的付款	2,285	2,280
	11,633	10,362

年內組成本集團之實體的已付或應付本公司董事及最高行政人員的酬金的詳情（包括擔任本公司董事前作為集團實體僱員／董事的服務薪酬）如下：

(a) 各董事薪酬如下：

	2025年					
	袍金 人民幣千元	薪金及津貼 人民幣千元	花紅 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	以股本結算 之以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
非執行董事						
侯春來先生(董事長)	-	3,635	-	-	831	4,466
執行董事						
侯先生	-	1,594	-	82	623	2,299
蔣淑琴女士	-	1,059	-	-	831	1,890
張潔女士	-	1,640	-	82	-	1,722
獨立非執行董事						
金曉斌博士	424	-	-	-	-	424
霍珮鳴女士	370	-	-	-	-	370
劉子文先生	462	-	-	-	-	462
總計	1,256	7,928	-	164	2,285	11,633

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

12. 董事及最高行政人員酬金及福利(續)

(a) 各董事薪酬如下：(續)

	2024年					
	袍金 人民幣千元	薪金及津貼 人民幣千元	花紅 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	以股本結算 之以股份為 基礎的付款 人民幣千元	總計 人民幣千元
董事長兼非執行董事						
侯春來先生(董事長)	-	3,481	-	-	829	4,310
執行董事						
侯先生	-	1,018	-	37	622	1,677
蔣淑琴女士	-	822	-	-	829	1,651
張潔女士	-	1,459	-	66	-	1,525
獨立非執行董事						
金曉斌博士	369	-	-	-	-	369
霍珮鳴女士	369	-	-	-	-	369
劉子文先生	461	-	-	-	-	461
總計	1,199	6,780	-	103	2,280	10,362

綜合財務報表附註
截至2025年8月31日止年度

12. 董事及最高行政人員酬金及福利(續)

(b) 五名最高薪人士

於本年度，本集團的五名最高薪人士中，四名(2024年：四名)為董事，其酬金載於上文附註(a)。其餘一名(2024年：一名)人士的酬金載列如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及其他福利	660	660
花紅	10	—
退休福利計劃供款	230	153
以股本結算之以股份為基礎的付款	208	207
	1,108	1,020

酬金介乎下列區段：

	2025年	2024年
1,000,000港元至1,500,000港元	1	1

於截至2025年8月31日止年度，本集團概無向本公司董事或五名最高薪人士支付任何酬金作為吸引其加盟本集團或加盟後的獎勵或離職補償(2024年：零)。於截至2025年8月31日止年度，概無本公司最高行政人員或董事放棄任何酬金(2024年：零)。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

13. 每股盈利

	2025年	2024年
盈利：		
計算每股基本及攤薄盈利的盈利 (本公司擁有人應佔利潤)(人民幣千元)	835,546	778,171
股份數目：		
計算每股基本盈利的普通股加權平均數	1,200,000,000	1,200,000,000
潛在攤薄普通股的影響：		
首次公開發售前購股權	31,272,028	31,884,765
計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	1,231,272,028	1,231,884,765

由於截至2025年及2024年8月31日止年度的潛在普通股具有攤薄作用，因此計算每股攤薄盈利假設行使本公司根據附註28所界定的首次公開發售前購股權計劃下授予的購股權。

14. 股息

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
建議末期股息每股普通股人民幣零元 (2024年：人民幣0.0924元(相當於約0.1港元))(附註i)	—	110,880
截至2025年2月28日／2024年2月29日止六個月 已批准及已支付／應支付的中期股息 — 每股普通股人民幣零元(2024年：人民幣0.0907元)(附註ii)	—	108,840
截至2024年／2023年8月31日止年度已批准 及已支付／應支付的末期股息 — 每股普通股人民幣0.0924元 (相當於約0.1港元)(2023年：人民幣0.053元)(附註iii)	110,880	63,985

附註：

- (i) 本公司董事不建議派付截至2025年8月31日止年度的末期股息。
- (ii) 截至2024年2月29日止六個月的中期股息每股普通股人民幣0.0907元(相當於每股普通股約0.1港元)，合共約人民幣108,840,000元(相當於約120,000,000港元)已宣派，其中，約人民幣107,527,000元(相當於約118,556,000港元)於截至2024年8月31日止年度已派付，約人民幣1,346,000元(相當於約1,443,000港元)於截至2025年8月31日止年度已派付，惟約人民幣1,000元(相當於約1,000港元)於截至2025年8月31日止年度尚未支付。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

14. 股息 (續)

- (iii) 截至2023年8月31日止年度的末期股息每股普通股人民幣0.053元(相當於每股普通股約0.058港元)，合共約人民幣63,985,000元(相當於約69,600,000港元)，已於2024年1月19日的股東週年大會上獲得批准，其中，約人民幣63,224,000元(相當於約68,763,000港元)於截至2024年8月31日止年度已派付，且所有剩餘股息於截至2025年8月31日止年度均已派付。

截至2024年8月31日止年度的末期股息每股普通股人民幣0.0924元(相當於每股普通股約0.1港元)，合共約人民幣110,880,000元(相當於約120,000,000港元)，已於2025年1月10日的股東週年大會上獲得批准，其中，約人民幣111,733,000元(相當於約119,999,000港元)於截至2025年8月31日止年度已派付，惟約人民幣1,000元(相當於約1,000港元)於2025年8月31日尚未支付。

15. 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	傢俱及裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本						
於2023年9月1日	2,911,034	251,350	21,151	550,604	371,426	4,105,565
添置	24,708	34,456	4,287	115,386	246,804	425,641
出售	(2,400)	(799)	(615)	(1,669)	–	(5,483)
從在建工程轉移	427,327	–	–	–	(427,327)	–
於2024年8月31日及2024年9月1日	3,360,669	285,007	24,823	664,321	190,903	4,525,723
添置	11,986	34,676	3,476	65,844	215,946	331,928
出售	–	(84)	(2,131)	(8,481)	–	(10,696)
從在建工程轉移	163,165	–	–	6,091	(169,256)	–
於2025年8月31日	3,535,820	319,599	26,168	727,775	237,593	4,846,955
累計折舊						
於2023年9月1日	682,174	155,772	14,015	265,941	–	1,117,902
年內支出	157,402	32,633	1,411	56,021	–	247,467
出售	(188)	(612)	(569)	(188)	–	(1,557)
於2024年8月31日及2024年9月1日	839,388	187,793	14,857	321,774	–	1,363,812
年內支出	166,840	32,387	1,546	59,312	–	260,085
出售	–	(64)	(1,707)	(1,633)	–	(3,404)
於2025年8月31日	1,006,228	220,116	14,696	379,453	–	1,620,493
賬面值						
於2025年8月31日	2,529,592	99,483	11,472	348,322	237,593	3,226,462
於2024年8月31日	2,521,281	97,214	9,966	342,547	190,903	3,161,911

截至2025年8月31日，本集團正在為總賬面值為人民幣1,453,137,000元(2024年：人民幣1,398,507,000元)的若干樓宇(均位於中國境內)辦理房產證。

於2024年8月31日，作為本集團其他貸款擔保而抵押的物業、廠房及設備的賬面值為人民幣407,890,000元。於截至2025年8月31日止年度，對物業、廠房及設備的質押因有擔保貸款已悉數清償而獲解除。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

16. 無形資產

	學校經營權 人民幣千元
成本：	
於2023年9月1日、2024年8月31日、2024年9月1日及2025年8月31日	188,000

於2024年及2025年8月31日，無形資產為荊州學院的學校經營權。該學校經營權按成本列賬，但不予攤銷，因為其可使用年期獲評估為無限可使用年期。

無形資產的可收回金額人民幣188,000,000元已使用貼現現金流量法（公允價值第三層級計量）按使用價值的基準釐定。所使用貼現率為13%（2024年：12%）。本集團根據經董事批准的最近期財務預算編製未來五年的現金流量預測，而剩餘期間採用的增長率為2%（2024年：3%）。該增長率並無超出相關市場的長期平均增長率。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

17. 租賃及使用權資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於8月31日：		
使用權資產		
－ 土地使用權	775,436	760,590
－ 樓宇	1,300	—
	776,736	760,590
基於未貼現現金流量的本集團租賃負債到期日分析如下：		
－ 少於一年	768	—
－ 一年至兩年	576	—
	1,344	—
使用權資產折舊支出		
－ 土地使用權	18,612	15,917
－ 樓宇	188	—
	18,800	15,917
租賃利息	12	—
有關短期租賃的開支	5,839	5,103
租賃現金流出總額	6,034	5,103
使用權資產添置	34,944	139,990

本集團租賃多個土地使用權及樓宇。

土地使用權按50年期以直線法折舊，該期限乃基於租賃期限或由管理層參考中國正常期限估計。

截至2025年8月31日，本集團正在為位於中國的總賬面值約為人民幣81,027,000元（2024年：人民幣48,735,000元）的土地使用權取得土地證。

於截至2025年8月31日止年度期間，樓宇的租賃協議的固定期限通常為1至2年。租賃條款乃按個別基準進行協商，並包含各種不同的條款及條件。租賃協議並無施加任何契諾，而租賃資產不得用作借款用途的抵押品。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

18. 合作協議預付款項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
合作協議預付款項 — 天平學院	800,111	800,111

蘇州科技大學天平學院（「天平學院」）為一間獨立學院，最初由中國江蘇省蘇州科技大學及蘇州科技大學教育發展基金會（「基金會」）舉辦。於2019年8月，本集團訂立協議，該協議授予本集團自蘇州科技大學及基金會轉讓天平學院舉辦權的權利，對價約為人民幣800,111,000元，已於截至2022年8月31日止年度全額支付。直至本報告日期，由於舉辦權轉讓仍在進行中，故轉讓尚未完成。轉讓完成後，協議付款約人民幣800,111,000元（2024年：約人民幣800,111,000元）將作為收購天平學院的代價。

19. 其他非流動資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
為收購物業、廠房及設備而支付的預付款項／按金	88,778	2,732
抵押存款（附註i）	—	285,044
租賃按金	128	—
已付按金（附註ii）	50,000	50,000
	138,906	337,776

附註：

- (i) 於2024年8月31日，抵押存款人民幣1,440,000元乃用作擔保借款人民幣207,163,000元。於截至2025年8月31日止年度，抵押存款人民幣1,440,000元因有擔保借款人民幣207,163,000元已悉數清償而獲解除。

於2024年8月31日，離岸國外存款40,000,000美元（相當於人民幣283,604,000元）被視為從第三方借入在中國境內以人民幣計值的等值境內貸款的擔保，該貸款的還款日期為2026年7月。據此，於2025年8月31日，該筆離岸國外存款被分類為流動資產。

- (ii) 已付按金人民幣50,000,000元指支付予蘇州科技大學的可退還保證金。

為保證本集團將保障蘇州科技大學的學校設施及聲譽，並保證本集團將妥善營運天平學院，本集團向蘇州科技大學支付人民幣50,000,000元作為保證金及提供擔保人民幣150,000,000元（「擔保」）。擔保由一家金融機構、侯先生及本公司提供。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

20. 貿易及其他應收款項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應收學費及住宿費(附註i)	143,527	116,944
應收服務收入	61,004	133,684
應收天平學院諮詢收入	50,000	40,000
應收天平學院的利息	99,087	58,045
向第三方作出的墊款(附註ii)	153,860	97,860
向天平學院作出的墊款(附註iii)	936,100	722,700
其他應收款項	17,549	19,402
應收利息	18,451	11,751
預付開支	6,882	2,649
抵押存款(附註iv)	285,257	11,500
	1,771,717	1,214,535

附註：

- (i) 學生須預付下一學年(一般在8月或9月開始)的學費和住宿費。尚欠的應收款項主要指申請延期支付學費和住宿費的登記學生的相關款項。這些延期付款主要是由於申請學生貸款，其由國家機構結算，一般需花費數月。付款無固定信貸期。本集團的學費應收款項乃由於學生眾多，基於學生的過往結算方式，其並無重大集中信貸風險，且無須作出減值撥備。本集團並無就其學費應收款項結餘持有任何抵押品或其他信用增級。

於報告期末基於交易日期的應收學費及住宿費賬齡分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
0至180天	87,221	68,468
181天至365天	13,366	31,598
一年以上	42,940	16,878
	143,527	116,944

本集團應用《國際財務報告準則》第9號的簡化方法，採用全期預期虧損撥備為所有應收學費及住宿費的預期信貸虧損計提撥備。為計量預期信貸虧損，應收學費及住宿費已根據共享信貸風險特徵及逾期天數進行分組。預期信貸虧損亦包含前瞻性資料。

	0至180天	181天至365天	一年以上	總計
於2025年8月31日				
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%
可收回金額(人民幣千元)	87,221	13,366	42,940	143,527
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—
於2024年8月31日				
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%
可收回金額(人民幣千元)	68,468	31,598	16,878	116,944
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

20. 貿易及其他應收款項(續)

- (ii) 於2025年8月31日，該本金為人民幣92,860,000元(2024年：人民幣92,860,000元)的墊款為無抵押，年息為6%(2024年：年息為6%)，並須於2026年2月償還(2024年：須於2025年2月償還)。

於2025年8月31日，該本金為人民幣5,000,000元(2024年：人民幣5,000,000元)的墊款為無抵押，年息為4.75%(2024年：年息為4.75%)，並須於2026年2月償還(2024年：須於2025年8月償還)。

於2025年8月31日，該本金為人民幣56,000,000元的墊款為無抵押，半年息為3%，並須於2026年3月償還。

- (iii) 於2025年8月31日，向天平學院作出的本金為人民幣936,100,000元(2024年：人民幣722,700,000元)的墊款為無抵押，年息為4.75%(2024年：年息為4.75%)，並須於2026年8月償還(2024年：須於2025年8月償還)。

- (iv) 於2024年8月31日，抵押存款人民幣11,500,000元乃用作擔保借款人民幣41,978,000元。於截至2025年8月31日止年度，抵押存款人民幣11,500,000元因有擔保借款人民幣41,978,000元已悉數清償而獲解除。

離岸國外存款40,000,000美元(相當於人民幣285,257,000元)被視為從第三方借入在中國境內以人民幣計值的等值境內貸款的擔保。於2025年8月31日，該境內貸款的還款日期為2026年7月。據此，於2025年8月31日，該筆離岸國外存款被分類為流動資產。

21. 應收一名股東款項

應收本公司一名股東的款項屬非交易性質，其為無抵押、免息及須應要求償還。

22. 現金及現金等價物

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行及現金結餘		
— 一般賬戶	600,147	675,900
— 受限制存款	232,156	115,000
	832,303	790,900

銀行結餘及現金包括本集團在三個月或更短時間到期的原始期限內持有的現金與短期存款。

本集團之受限制銀行存款指就綜合財務報表附註26所載作為授予本集團銀行融資之擔保的存款。

於2025年8月31日，本集團以人民幣(「人民幣」)計值的現金及現金等價物為人民幣808,887,000元(2024年：人民幣781,240,000元)。人民幣兌換為外幣須遵守《中國外匯管理條例》。

綜合財務報表附註
截至2025年8月31日止年度

23. 應計費用及其他應付款項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應付利息	4,368	1,827
應計員工福利及工資	58,558	51,694
應付購買物業、廠房及設備款項及工程款	200,899	198,221
代表配套服務供應商收取款項	62,766	60,381
其他應付款項、應計款項及已收按金	85,938	61,376
其他應繳稅項	24,656	20,115
應付股息	2	2,074
	437,187	395,688

24. 合約負債

	於2025年 8月31日 人民幣千元	於2024年 8月31日 人民幣千元	於2023年 9月1日 人民幣千元
合約負債－學費及住宿費	681,680	693,444	678,914

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初計入合約負債之年內確認收入	693,444	678,914

年末分配至未達成履約責任並預期於以下年度確認為收入的交易價：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
一年內	681,680	693,444

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

24. 合約負債（續）

年內合約負債的重大變動：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年內因營運而增加	1,765,484	1,614,428
轉移合約負債至收入	(1,777,248)	(1,599,898)

合約負債指本集團因收取客戶代價（或到期代價金額）而須轉讓服務予客戶之責任。

25. 租賃負債

	租賃付款 2025年 人民幣千元	租賃付款的現值 2025年 人民幣千元	租賃付款 2024年 人民幣千元	租賃付款的現值 2024年 人民幣千元
一年內	768	736	—	—
第二年至第五年（包括首尾兩年）	576	569	—	—
減：未來融資開支	1,344 (39)	1,305	—	—
租賃承擔的現值	1,305		—	
減：於12個月內到期結算的款項（列於流動負債項下）		(736)		—
於12個月後到期結算的款項		569		—

於2025年8月31日，平均實際借款利率為3.24%。利率於合約日期釐定，因此令本集團面臨公允價值利率風險。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

26. 借款

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
有抵押及有擔保(附註i)	1,243,060	1,544,964
有抵押及無擔保(附註ii)	317,010	310,136
無抵押及有擔保(附註iii)	398,460	393,090
	1,958,530	2,248,190
借款須於下列期限償還：		
應要求或一年內	1,277,981	1,728,005
第二年	680,549	465,332
第三年至第五年(包括首尾兩年)	—	54,853
	1,958,530	2,248,190
減：於12個月內到期結算的款項(列於流動負債項下)	(1,277,981)	(1,728,005)
於12個月後到期結算的款項	680,549	520,185
借款風險		
— 固息	1,423,730	1,955,744
— 浮息	534,800	292,446
	1,958,530	2,248,190

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

26. 借款（續）

附註：

- (i) 人民幣1,243,060,000元（2024年：人民幣1,091,216,000元）的若干銀行借款由以下方式作為抵押及／或擔保：
- (a) 以收取安陽學院、商丘學院、開封校區及原陽校區（統稱為「學校」）學費的權利作為抵押。於2025年8月31日及2024年8月31日，有抵押應收款項的金額分別為人民幣107,906,000元及人民幣86,240,000元；

(b) 由侯先生、宋萌萌女士（「宋女士」）及蔣淑琴女士（「蔣女士」）共同及個別擔保；

(c) 由本公司及本公司若干附屬公司擔保；

(d) 以於2024年8月31日的存款人民幣12,940,000元作為抵押，且於截至2025年8月31日止年度，該抵押存款因若干有擔保借款已悉數清償而獲解除；及

(e) 以人民幣232,156,000元（2024年：人民幣115,000,000元）的質押銀行存款作為抵押。
- 於2024年8月31日，賬面值為人民幣453,748,000元的若干借款以本集團物業、廠房及設備人民幣407,890,000元作為抵押，並由侯先生、宋女士及蔣女士提供擔保。於截至2025年8月31日止年度，對物業、廠房及設備的質押因有抵押借款已悉數清償而獲解除。
- (ii) 賬面值為人民幣317,010,000元（2024年：人民幣310,136,000元）的第三方貸款以存款40,000,000美元（相當於約人民幣285,257,000元（2024年：人民幣283,604,000元）（附註19及20））作為抵押。
- (iii) 若干銀行借款為無抵押及由侯先生、宋女士及蔣女士共同及個別擔保並由本公司若干附屬公司擔保。

所有借款均以人民幣計值。浮息借款的利率參照中國人民銀行貸款基準利率確定。

本集團借款的實際年利率（亦等於訂約利率）範圍如下：

	2025年	2024年
實際利率：		
固息	2.40% – 9.43%	2.50% – 9.43%
浮息	2.50% – 5.35%	3.45% – 5.35%

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

27. 股本

	股份數目	金額 港元	金額 人民幣元	金額 人民幣千元
每股面值0.00001港元的普通股				
法定：				
於2023年9月1日、2024年8月31日、 2024年9月1日及2025年8月31日	50,000,000,000	500,000	424,570	425
已發行和繳足：				
於2023年9月1日、2024年8月31日、 2024年9月1日及2025年8月31日	1,200,000,000	12,000	9,867	10

28. 以股份為基礎的付款

根據於2018年8月9日通過的書面決議案，本公司採納購股權計劃（「首次公開發售前購股權計劃」），其詳情載於本年報「董事會報告－首次公開發售前購股權計劃」。

於2025年8月31日，首次公開發售前購股權的具體類別詳情如下：

批次	授出日期	股份數目	歸屬期間	行使期間	行使價 港元
A	2018年8月9日	9,585,000	2018年8月9日－2021年8月9日	2021年8月10日－2038年8月9日	0.00001
B	2018年8月9日	6,600,000	2018年8月9日－2023年8月9日	2023年8月10日－2038年8月9日	0.00001
C	2018年8月9日	6,510,000	2018年8月9日－2025年8月9日	2025年8月10日－2038年8月9日	0.00001
D	2018年8月9日	9,855,000	2018年8月9日－2028年8月9日	2028年8月10日－2038年8月9日	0.00001

於2024年8月31日，首次公開發售前購股權的具體類別詳情如下：

批次	授出日期	股份數目	歸屬期間	行使期間	行使價 港元
A	2018年8月9日	9,585,000	2018年8月9日－2021年8月9日	2021年8月10日－2038年8月9日	0.00001
B	2018年8月9日	6,600,000	2018年8月9日－2023年8月9日	2023年8月10日－2038年8月9日	0.00001
C	2018年8月9日	6,510,000	2018年8月9日－2025年8月9日	2025年8月10日－2038年8月9日	0.00001
D	2018年8月9日	9,855,000	2018年8月9日－2028年8月9日	2028年8月10日－2038年8月9日	0.00001

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

28. 以股份為基礎的付款（續）

下表披露年內本公司董事及僱員根據本公司首次公開發售前購股權計劃持有的購股權數目變動：

	2025年		2024年	
	購股權數目	加權平均 行使價 港元	購股權數目	加權平均 行使價 港元
年初尚未行使	32,550,000	0.00001	33,550,000	0.00001
年內沒收	—	0.00001	(1,000,000)	0.00001
年末尚未行使	32,550,000	0.00001	32,550,000	0.00001
年末可行使	22,695,000	0.00001	16,185,000	0.00001

年末尚未行使的購股權的加權平均剩餘合約年期為13年（2024年：14年），行使價為0.00001港元（2024年：0.00001港元）。購股權於2018年8月9日授出。於該日期，每份購股權的估計公允價值為人民幣1.66元。

截至2025年8月31日止年度，本集團確認以股份為基礎的補償開支約為人民幣3,288,000元（2024年：人民幣3,391,000元）。

29. 或然負債

於2025年及2024年8月31日，本集團並無任何重大或然負債。

30. 承擔

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
有關收購已訂約但未於綜合財務報表中撥備的物業、 廠房及設備的資本開支	89,060	42,231
有關土地使用權的資本開支	—	7,022
對天平學院注資的資本開支	30,000	30,000
	119,060	79,253

綜合財務報表附註
截至2025年8月31日止年度

31. 退休福利計劃

於年內，中國附屬公司的僱員參與由中國政府營運的國家管理退休福利計劃。本集團須按當地有關政府部門釐定的工資成本的指定比例向退休福利計劃供款，以為福利提供資金。本集團就退休福利計劃承擔的唯一責任為根據該計劃作出規定供款。

年內本集團就退休福利計劃作出的供款金額於附註11披露。

32. 關聯方交易

(a) 除綜合財務報表其他部份所披露的關聯方交易及結餘外，本集團於年內與其關聯方有以下重大交易：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自天平學院的諮詢收入(附註i)	9,434	14,151
來自天平學院的利息收入(附註i)	41,042	27,500
於報告期末與關聯方的結餘如下：		
應收天平學院諮詢收入(附註i)	50,000	40,000
應收天平學院的利息(附註i)	99,087	58,045
向天平學院作出的墊款(附註i)	936,100	722,700

附註：

(i) 侯先生為本公司董事兼最終控股股東，並為天平學院的董事。

(b) 主要管理層人員的報酬

本集團的主要管理層人員薪酬(包括支付予本公司董事及所有最高薪酬僱員的金額)於附註12披露。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

33. 綜合現金流量表附註

(a) 融資活動所產生負債的變動

下表列示本集團年內融資活動產生的負債變動：

下表詳列本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生之負債乃指其現金流量或未來現金流量於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所得現金流量之負債。

	租賃 應付款項 人民幣千元	應付利息 人民幣千元	借款 人民幣千元	融資活動之 負債總額 人民幣千元
於2023年9月1日	—	2,751	2,171,622	2,174,373
現金流量變動	—	(100,325)	76,568	(223,757)
非現金變動－已計利息	—	99,401	—	99,401
於2024年8月31日及2024年9月1日	—	1,827	2,248,190	2,050,017
現金流量變動	(195)	(62,526)	(291,390)	(354,111)
非現金變動				
－ 新增租賃	1,486	—	—	1,486
－ 已計利息	12	64,654	—	64,666
－ 匯兌差額	2	413	1,730	2,145
於2025年8月31日	1,305	4,368	1,958,530	1,764,203

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

34. 本公司財務狀況表及儲備

(a) 本公司財務狀況表

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資(附註)	—	—
物業、廠房及設備	1,384	1,388
其他非流動資產	—	283,604
	1,384	284,992
流動資產		
預付款項及其他應收款項	297,896	12,705
應收股東款項	7	7
應收附屬公司款項	23,348	32,412
銀行結餘	23,581	10,124
	344,832	55,248
流動負債		
應付附屬公司款項	32,111	12,656
應計開支	3,612	4,342
借款	225,460	109,113
	261,183	126,111
流動資產／(負債)淨額	83,649	(70,863)
資產淨額	85,033	214,129
資本及儲備		
股本	10	10
儲備	85,023	214,119
權益總額	85,033	214,129

附註：於一間附屬公司的投資為1美元。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

34. 本公司財務狀況表及儲備（續）

(b) 本公司儲備

	股份溢價 人民幣千元	以股份為基礎 的付款儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年9月1日	516,431	44,474	(151,196)	409,709
年內全面開支總額	—	—	(25,663)	(25,663)
已付／應付股息	—	—	(172,825)	(172,825)
確認以股本結算之以股份為基礎的付款	—	3,391	—	3,391
沒收購股權	—	(1,327)	834	(493)
於2024年8月31日	516,431	46,538	(348,850)	214,119
於2024年9月1日	516,431	46,538	(348,850)	214,119
年內全面開支總額	—	—	(21,504)	(21,504)
已付／應付股息	—	—	(110,880)	(110,880)
確認以股本結算之以股份為基礎的付款	—	3,288	—	3,288
於2025年8月31日	516,431	49,826	(481,234)	85,023

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

35. 本公司附屬公司詳情

附屬公司名稱	註冊成立／成立的 日期及地點	繳足資本	於8月31日本公司應佔股權		主要活動
			2025年	2024年	
直接擁有：					
春來（英屬維爾京群島）	2017年11月28日 英屬維爾京群島	1美元	100%	100%	投資控股
間接擁有：					
春來（香港）	2017年12月19日 香港	1港元	100%	100%	投資控股
河南春來（附註i）	2002年4月11日 中國	人民幣113,740,000元	100%	100%	投資控股
春來信息（附註ii）	2018年1月19日 中國	1,000,000美元	100%	100%	提供教育服務
春來科技（附註i）	2017年8月1日 中國	人民幣30,000,000元	100%	100%	投資控股
商丘學院（附註i）	2004年6月21日 中國	人民幣80,322,962元	100%	100%	提供教育服務
安陽學院（附註i）	2008年11月27日 中國	人民幣80,000,000元	100%	100%	提供教育服務
開封校區（附註i）	2013年5月16日 中國	人民幣89,005,478元	100%	100%	提供教育服務
湖北春來教育科技有限公司 （附註i）	2018年7月11日 中國	人民幣200,000,000元	100%	100%	投資控股

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

35. 本公司附屬公司詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立／成立的 日期及地點	繳足資本	於8月31日本公司應佔股權		主要活動
			2025年	2024年	
上海春景投資管理有限責任公司 (附註i)	2015年7月31日 中國	人民幣200,000,000元	100%	100%	投資控股
湖北健康職業學院(附註i)	2020年4月8日 中國	人民幣30,000,000元	100%	100%	提供教育服務
蘇州春來教育科技有限公司 (附註i)	2020年12月12日 中國	人民幣50,000,000元	100%	100%	投資控股
荊州學院(附註ii)	2021年5月31日 中國	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供教育服務

附註：

- (i) 該等實體乃透過結構性合約擁有。
- (ii) 該實體乃於中國註冊成立的外商獨資企業。

本公司的財政年度年結日為8月31日，與學年保持一致。於中國的附屬公司均將12月31日作為財政年度年結日，而其他非中國附屬公司則將8月31日作為財政年度年結日。

36. 報告期後事項

天平學院

於2025年9月，本公司已於位於中國江蘇省南京市的新校區開始天平學院2025/2026學年的運營。本公司將向教育部申請變更學校舉辦者，待變更完成後，天平學院將轉設為獨立民辦普通高校，並成為本公司的併表聯屬實體。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年7月21日的公告。

綜合財務報表附註

截至2025年8月31日止年度

36. 報告期後事項 (續)

捐贈AI及區塊鏈技術

董事長、非執行董事兼本集團創始人侯春來先生，擁有一家位於美國華盛頓的數據中心(「**數據中心**」)。於2025年10月，侯春來先生同意透過捐贈方式免費向本集團提供由數據中心不時開發的AI及區塊鏈技術。該項捐贈的初始期限為五年，本集團無需就該項捐贈達成任何條件或履行任何責任。該項捐贈的免費使用將使本集團旗下學校能夠利用AI及區塊鏈技術的前沿技術成果。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年10月8日的公告。由於數據中心仍處於起步階段，本集團將適時提供進一步更新資料。

37. 批准綜合財務報表

綜合財務報表於2025年11月28日獲董事會批准及授權刊發。

釋義

「2026年股東週年大會」	指	將於2026年2月5日（星期五）召開的本公司股東週年大會（或其任何續會）
「聯屬人士」	指	直接、間接透過一名或多名中介人控制本公司或受本公司控制，或與本公司受共同控制的公司，包括：(a)本公司的控股公司；或(b)本公司控股公司的附屬公司；或(c)本公司的附屬公司；或(d)本公司的同系附屬公司；或(e)本公司的控股股東；或(f)受本公司控股股東控制的公司；或(g)受本公司控制的公司；或(h)本公司控股公司的聯營公司；或(i)本公司的聯營公司；或(j)本公司控股股東的聯營公司
「安陽學院原陽校區」	指	安陽學院原陽校區，位於中國河南省原陽縣的安陽學院下屬學院，經河南省教育廳批准於2021年4月成立
「安陽學院」	指	安陽學院，一所民辦高等教育機構（前稱安陽師範學院人文管理學院，為一所獨立學院，經教育部批准於2003年4月25日成立，但不包括安陽師範院所管理的安陽師範學院人文管理學院的文明大道校區），為中國運營學校之一。除非另有說明，本年度報告所述安陽學院的經營及財務數據不包括安陽學院原陽校區的數據
「組織章程細則」	指	本公司組織章程大綱及細則（經不時修訂）
「聯繫人」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「核數師」	指	中匯安達會計師事務所有限公司
「董事會」	指	本公司董事會
「英屬維爾京群島」	指	英屬維爾京群島
「侯董事長」	指	侯春來先生，為中國公民、非執行董事兼董事長，且為蔣女士的配偶及侯先生的父親
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年度報告而言，除文義另有所指外，提述中國時不包括香港、澳門及台灣；詞彙「中國的」亦具有類似的涵義

釋義

「春來投資」	指	春來投資有限公司，一家於2017年7月13日在英屬維爾京群島註冊成立的有限公司，為本公司其中一名控股股東
「本公司」	指	中國春來教育集團有限公司，一家於2017年11月15日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「關連人士」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「關連交易」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「併表聯屬實體」	指	我們通過合同安排控制的實體，即中國控股公司、學校舉辦者及中國運營學校
「合同安排」	指	由（其中包括）外商獨資企業、侯先生、侯董事長、蔣女士及本集團併表聯屬實體訂立的一系列合同安排，其詳情載於招股章程「合同安排」一節
「控股股東」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義，除文義另有所指外，指侯先生及春來投資
「《企業管治守則》」	指	《上市規則》附錄C1所載《企業管治守則》
「董事」	指	本公司不時的董事
「ESG委員會」	指	董事會環境、社會及管治委員會
「本集團」或「我們」	指	本公司、其不時的附屬公司及併表聯屬實體，或如文義所指，就本公司成為其現有附屬公司的控股公司之前的期間而言，指有關附屬公司（猶如彼等於相關時間為本公司附屬公司）
「河南實施意見」	指	河南省人民政府於2018年2月2日頒佈的《河南省人民政府關於鼓勵社會力量興辦教育進一步促進民辦教育健康發展的實施意見》
「港元」	指	香港的法定貨幣港元
「香港」	指	中國香港特別行政區

釋義

「湖北春來教育」	指	湖北春來教育科技有限公司，我們的併表聯屬實體之一，亦是健康學院及荊州學院的唯一學校舉辦者
「湖北學院」	指	長江大學工程技術學院，經教育部批准於2004年3月18日成立，為長江大學位於中國湖北省的一所獨立學院
「《國際財務報告準則》」	指	由國際會計準則理事會不時頒佈的《國際財務報告準則》
「健康學院」	指	湖北健康職業學院，一間中國的民辦高等職業學校，為我們的中國運營學校之一。健康學院的學校舉辦者為湖北春來教育
「荊州學院」	指	在轉設為民辦普通高等學校及變更學校舉辦者前，其名稱為長江大學工程技術學院，其詳情載於本公司日期為2021年10月29日的公告，為我們的中國運營學校之一。荊州學院的學校舉辦者為湖北春來教育
「最後可行日期」	指	2025年12月17日，即本年度報告付印前確定若干載入本年度報告的資料的最後可行日期
「上市日期」	指	2018年9月13日，即股份於聯交所主板上市的日期
「《上市規則》」	指	《聯交所證券上市規則》（經不時修訂、補充或以其他方式修改）
「上市」	指	股份於2018年9月13日在聯交所主板上市
「主板」	指	聯交所運營的證券交易所（不包括期權市場），獨立於聯交所GEM且與其並行運作
「教育部」	指	中華人民共和國教育部
「《標準守則》」	指	《上市規則》附錄C3所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》

釋義

「侯先生」	指	侯俊宇先生，為中國公民、執行董事及我們的控股股東，且為侯董事長及蔣女士的兒子
「蔣女士」	指	蔣淑琴女士，為中國公民及執行董事，以及侯董事長的配偶及侯先生的母親
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「中國控股公司」	指	河南春來教育科技有限公司，一家於2017年8月1日在中國成立的有限公司，為我們的併表聯屬實體之一
「中國法律顧問」	指	天元律師事務所，為我們有關中國法律法規的法律顧問
「中國運營學校」	指	商丘學院（包括商丘學院應用科技學院）、安陽學院、健康學院、荊州學院及本公司的併表聯屬實體
「首次公開發售前購股權計劃」	指	自2018年8月9日起生效的購股權計劃，其主要條款載於招股章程附錄五「法定及一般資料－D. 首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃－1. 首次公開發售前購股權計劃」一節
「招股章程」	指	本公司於2018年8月31日刊發的招股章程
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期」	指	截至2025年8月31日止年度
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「學校舉辦者」	指	河南商丘春來教育集團，一家於2004年10月18日在中國成立的民辦非企業單位，為本公司併表聯屬實體之一及商丘學院（包括商丘學院應用科技學院）及安陽學院的唯一學校舉辦者
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》（經不時修訂、補充或以其他方式修改）
「商丘學院應用科技學院」	指	商丘學院應用科技學院，為中國河南省開封市商丘學院的下屬學院，經河南省教育廳批准於2013年5月16日成立

釋義

「商丘學院」	指	商丘學院，一所民辦高等教育機構（前稱河南農業大學華豫學院，為一所獨立學院，經教育部批准於2005年7月14日成立），為中國運營學校之一；除非另有指明，否則本文件所呈列的商丘學院經營及財務數據並未包括商丘學院應用科技學院的注資
「股份獎勵計劃」	指	經本公司唯一股東於2018年8月24日批准及採納的股份獎勵計劃，其主要條款載於招股章程附錄五「法定及一般資料－D.首次公開發售前購股權計劃及股份獎勵計劃－2.股份獎勵計劃」一節
「股份」	指	本公司每股面值0.00001港元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有《公司條例》第15條所賦予的涵義（香港法例第622章）
「主要股東」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「天平學院」	指	蘇州科技大學天平學院，蘇州科技大學的一所獨立學院
「庫存股份」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「外商獨資企業」	指	河南春來教育信息諮詢有限公司，一家於2018年1月19日在中國成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「%」	指	百分比

詞彙表

「學院」	指	提供本科課程及專科課程的高等教育機構，可為下屬學院而非獨立法律實體
「正規教育」	指	為學生提供機會自中國政府獲得正式證書的教育制度
「高中」	指	向十至十二年級學生提供教育的學校
「高等教育」	指	中等教育後最後階段可以選擇的正規學習，通常由大學、研究院、院校及技術院校提供
「獨立學院」	指	實施本科以上學歷教育的普通高等學校與國家機構以外的社會組織或者個人合作，利用非國家財政性經費舉辦的實施本科學歷教育的高等學校
「民辦高等教育機構」	指	由非政府實體或個人舉辦的中國民辦高等教育機構，不從屬於任何公立大學，並非以政府資金為主要資金來源，公開招生
「民辦學校」	指	並非由地方、省或國家政府舉辦的學校
「公立學校」	指	由地方、省或國家政府舉辦的學校
「學校舉辦者」	指	投資教育機構或於教育機構持有權益的個人或實體
「職業教育課程」	指	通常招收初中畢業生的三年制職業教育課程，或通常招收高中畢業生的一年制職業教育課程，完成後即獲授職業高中文憑