

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



北京金隅集團股份有限公司

BBMG Corporation*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2009)

海外監管公告

本公告乃北京金隅集團股份有限公司（「**本公司**」）按香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條發出。

茲載列本公司於二零二六年三月三十日在中華人民共和國上海證券交易所網站刊登之2025年度內部控制評價報告，僅供參閱。

承董事會命
北京金隅集團股份有限公司
主席
姜英武

中國北京，二零二六年三月三十日

於本公告日期，本公司執行董事為姜英武、顧昱及鄭寶金；非執行董事為孔慶輝、顧鐵民及趙新軍；以及獨立非執行董事為劉太剛、洪永淼、譚建方及尹援平。

* 僅供識別

公司代码：601992

公司简称：金隅集团

北京金隅集团股份有限公司

2025年度内部控制评价报告

北京金隅集团股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合本公司（以下简称公司）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司2025年12月31日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一. 重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。审计与风险委员会对公司建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二. 内部控制评价结论

1. 公司于内部控制评价报告基准日，是否存在财务报告内部控制重大缺陷

☐是 ☒否

2. 财务报告内部控制评价结论

☒有效 ☐无效

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

3. 是否发现非财务报告内部控制重大缺陷

☐是 ☒否

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

4. 自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间影响内部控制有效性评价结论的因素

☐适用 ☒不适用

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

5. 内部控制审计意见是否与公司财务报告内部控制有效性的评价结论一致

☒是 ☐否

6. 内部控制审计报告对非财务报告内部控制重大缺陷的披露是否与公司内部控制评价报告披露一致

☒是 ☐否

三. 内部控制评价工作情况

(一). 内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。

1. 纳入评价范围的主要单位包括：北京金隅集团股份有限公司本部及所属各级企业 420 家。

2. 纳入评价范围的单位占比：

指标	占比（%）
纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额之比	98.82
纳入评价范围单位的营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额之比	99.90

3. 纳入评价范围的主要业务和事项包括：

包括公司内控手册及下属企业内控手册中涉及公司层面控制的各项要素，业务层面控制中涉及资金活动、采购及生产活动、资产管理、销售业务、研究与开发、工程项目、担保业务、业务外包、财务报告、全面预算、合同管理、人力资源、产品质量管理、信息系统、信息披露等各类内控流程。

4. 重点关注的高风险领域主要包括：

包括资金活动、采购及生产活动、资产管理、销售业务、工程项目、财务报告、全面预算、合同管理等业务流程。

5. 上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，是否存在重大遗漏

☐是 ☒否

6. 是否存在法定豁免

☐是 ☒否

7. 其他说明事项

无。

(二). 内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及公司和下属企业的内部控制手册，组织开展内部控制评价工作。

1. 内部控制缺陷具体认定标准是否与以前年度存在调整

☐是 ☒否

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规

模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。

2. 财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

指标名称	重大缺陷定量标准	重要缺陷定量标准	一般缺陷定量标准
内控缺陷所影响的财务数据金额	≥整体重要性水平	占整体重要性比例的 20%-100%	<整体重要性水平的 20%

说明：公司将总资产作为确定重要性水平的基准。

财务指标（合并/母公司/子公司）	重要性水平
总资产	0.5%

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

缺陷性质	定性标准
重大缺陷	●发现公司管理层存在的任何程度的舞弊； ●已经发现并报告给管理层的重大内部控制缺陷在经过合理的时间后，并未加以改正； ●内部控制环境无效； ●影响收益趋势的缺陷； ●影响关联交易总额超过股东批准的关联交易额度的缺陷； ●外部审计发现的重大错报不是由公司首先发现的； ●其他可能影响报表使用者正确判断的缺陷。
重要缺陷	●已经发现并报告给管理层的重大内部控制缺陷在经过合理的时间后，整改不全面，不彻底； ●内部控制环境不完善； ●会计计量不及时、不准确，造成信息滞后或信息错误； ●财务制度存在严重缺陷。
一般缺陷	●其他与财务报告有关内部控制缺陷。

说明：无。

3. 非财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

指标名称	重大缺陷定量标准	重要缺陷定量标准	一般缺陷定量标准
直接资产损失金额	2000 万元以上	1000 万元-2000 万元	1000 万元以下

说明：无。

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

缺陷性质	定性标准
重大缺陷	●缺乏民主决策程序； ●决策程序导致重大失误； ●中高级管理人员和高级技术人员流失严重； ●媒体频现负面新闻，涉及面广； ●重要业务缺乏制度控制或制度体系失效； ●内部控制重大或重要缺陷未得到整改。

重要缺陷	●民主决策程序存在但不够完善； ●决策程序导致出现一般失误； ●违反企业内部规章，形成损失； ●关键岗位业务人员流失严重； ●媒体出现负面新闻，波及局部区域； ●重要业务制度或系统存在缺陷； ●内部控制重要或一般缺陷未得到整改。
一般缺陷	●决策程序效率不高； ●违反内部规章，但未形成损失； ●一般岗位业务人员流失严重； ●媒体出现负面新闻，但影响不大； ●一般业务制度或系统存在缺陷； ●一般缺陷未得到整改； ●存在其他缺陷。

说明：无。

(三). 内部控制缺陷认定及整改情况

1. 财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

1.1. 重大缺陷

报告期内公司是否存在财务报告内部控制重大缺陷

☐是 ☒否

1.2. 重要缺陷

报告期内公司是否存在财务报告内部控制重要缺陷

☐是 ☒否

1.3. 一般缺陷

内部控制流程在日常运行中存在一些财务报告内部控制一般缺陷,但由于公司内部控制设有自我评价和内部审计的双重监督机制,使风险可控,对公司财务报告不构成重要影响。

1.4. 经过上述整改,于内部控制评价报告基准日,公司是否存在未完成整改的财务报告内部控制重大缺陷

☐是 ☒否

1.5. 经过上述整改,于内部控制评价报告基准日,公司是否存在未完成整改的财务报告内部控制重要缺陷

☐是 ☒否

2. 非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

2.1. 重大缺陷

报告期内公司是否发现非财务报告内部控制重大缺陷

☐是 ☒否

2.2. 重要缺陷

报告期内公司是否发现非财务报告内部控制重要缺陷

☐是 ☒否

2.3. 一般缺陷

内部控制流程在日常运行中存在一些非财务报告内部控制一般缺陷,但由于公司内部控制设有自我评价和内部审计的双重监督机制,使风险可控,对公司财务报告不构成重要影响。

2.4. 经过上述整改,于内部控制评价报告基准日,公司是否发现未完成整改的非财务报告内部控制重大缺陷

☐是 ☒否

2.5. 经过上述整改,于内部控制评价报告基准日,公司是否发现未完成整改的非财务报告内部控制重要缺陷

☐是 ☒否

四. 其他内部控制相关重大事项说明

1. 上一年度内部控制缺陷整改情况

☐适用 ☒不适用

2. 本年度内部控制运行情况及下一年度改进方向

☒适用 ☐不适用

2025 年,公司进一步理顺管理架构,提升管理效能,构建了以集团总部、6 家二级集团和若干家专业直管单位为基础的“1+6+X”管控架构,有效兼顾集中管控和决策授权的关系。进一步优化管控架构,全面深化改革纵深推进,水泥集团和混凝土集团业务整合,产业融合释放新动能。同时对所属企业划分四级管理,进一步明确各层级的战略定位和职责分工。内控体系建设根据集团“1+6+X”管控架构同步统筹分层级设计,已实现实际运营企业内控体系全覆盖。进一步落实内部控制领导责任体制,董事会负责建立并实施充分有效的内部控制,有效发挥“定战略、作决策、防风险”作用;董事长作为内控管理第一责任人全面领导内控建设与监督工作,统筹全集团的发展战略,领导集团范围内系统性风险防范和化解工作;总部各部门相互配合、各司其职,严格执行不相容职务分离控制、授权审批控制、权力监督制衡等监管要求。进一步加大审计监督力度,启动新一轮三年内部控制监督评价全覆盖,并按计划完成首年任务。通过年度内控自我评价,公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制,未发现重大和重要缺陷,并取得德勤会计师事务所出具的标准无保留意见内部控制审计报告。

2026 年,公司将在既有内部控制体系的基础上,进一步完善内控合规体系,充分落实集团董事会对内控体系建立健全的责任,将内控合规工作纳入集团“十五五”发展规划和年度计划统筹谋划、同步推进。进一步深化信息系统与内控管理的融合,加快推进内部控制信息化建设,将内部控制要求和合规审查节点更深嵌入业务流程,深化与业务、财务、内审等部门的常态化沟通,提高内部控制效率和效果,提升运营效率。进一步加强内部控制文化建设,加大规章制度内训力度,提高解决问题的能力,推动制度培训工作从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变,切实增强培训质效。同时,根据现行内部控制体系执行过程中反馈出来的新情况,对部分业务流程进行优化和完善,确保公司内部控制体系及时适应环境变化、保持动态有效。

3. 其他重大事项说明

☐适用 ☒不适用

董事长（已经董事会授权）：姜英武

北京金隅集团股份有限公司

2026年3月30日