

baioo 百奧家庭互動有限公司
BAIOO Family Interactive Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2100



年度報告 2021

目錄

| | |
|------------------|-----|
| 公司資料 | 2 |
| 公司簡介 | 4 |
| 財務摘要 | 5 |
| 主席報告 | 7 |
| 釋義及詞彙 | 10 |
| 管理層討論與分析 | 15 |
| 董事及高級管理層履歷 | 29 |
| 董事會報告 | 34 |
| 企業管治報告 | 62 |
| 二零二一年度環境、社會及管治報告 | 73 |
| 獨立核數師報告 | 148 |
| 合併利潤表 | 153 |
| 合併綜合收益表 | 155 |
| 合併資產負債表 | 156 |
| 合併權益變動表 | 158 |
| 合併現金流量表 | 160 |
| 財務報表附註 | 161 |



公司資料

董事會

執行董事

戴堅先生(主席)

吳立立先生

李冲先生

王曉東先生(於二零二二年一月二十六日辭任)

獨立非執行董事

劉千里女士

王慶博士

馬肖風先生

審核委員會

劉千里女士(主席)

王慶博士

馬肖風先生

提名委員會

戴堅先生(主席)

馬肖風先生

劉千里女士

薪酬委員會

王慶博士(主席)

馬肖風先生

吳立立先生

首席執行官

戴堅先生

代理首席財務官

陳小紅女士

公司秘書

劉綺華女士

授權代表

吳立立先生

戴堅先生

核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師及註冊公眾利益實體核數師

香港

中環

太子大廈22樓

公司網站

www.baioo.com.hk

股份代號

2100

中國總部

中國

廣東廣州

天河區黃埔大道西120號

高志大廈34樓

郵編：510623

公司資料

主要股份登記及過戶辦事處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Hutchins Drive
Cricket Square
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

註冊辦事處

Hutchins Drive
Cricket Square
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands
British West Indies

香港主要營業地址

香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

主要往來銀行

民生銀行廣州分行
中國
廣東
廣州天河區
獵德大道68號民生大廈
郵編：510620

招商銀行廣州體育東路支行
中國
廣東
廣州天河區
體育東路138號金利來中心30樓
郵編：510620

香港上海滙豐銀行有限公司
香港
中環
皇后大道中1號

香港法律顧問

歐華律師事務所
香港
中環
康樂廣場8號
交易廣場三期25樓

開曼群島法律顧問

Conyers Dill & Pearman (Cayman) Limited
Hutchins Drive
Cricket Square
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

投資者關係

匯思訊中國有限公司
電話：(852) 2117 0861
傳真：(852) 2117 0869
電郵：Baioo@ChristensenIR.com

公司簡介

百奧家庭互動有限公司創辦於二零零九年，並於二零一四年在香港聯交所上市，是國內領先的互聯網內容及服務提供商。公司專注於發展三大遊戲細分領域，包括女性向、寵物對戰及二次元遊戲，在國內的遊戲細分市場處於領先地位，是深受Z世代用戶喜愛的遊戲文化品牌。

自成立伊始，百奧一直致力於各類線上內容的開發及營運，先後推出的重要作品積累註冊用戶超過三億。隨著業務的增長以及移動互聯網的崛起，公司也推出了多款口碑好、高人氣的作品，同時在中國港澳台以及日本、韓國、歐美等海外地區變享有盛譽。

未來，百奧將繼續專注三大遊戲細分領域，包括女性向、寵物對戰及二次元遊戲，通過IP超進化策略，利用其沉澱多年和精心孵化的IP廚力，持續開發一系列富有趣味性和吸引力的產品，為年輕用戶提供不一樣的IP升級體驗及服務，打造一代比一代強的精品遊戲，成為年輕人的快樂製造機。

財務摘要

利潤表摘要

| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 | 二零一九年 人民幣千元 | 二零一八年 人民幣千元 | 二零一七年 人民幣千元 (經重列) ⁽¹⁾ |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|
| 持續經營業務 | | | | | |
| 收入 | 883,908 | 1,128,967 | 680,598 | 284,489 | 309,677 |
| 毛利 | 400,559 | 429,347 | 362,146 | 171,677 | 168,095 |
| 經營利潤 | 29,706 | 281,624 | 159,837 | 106,710 | 12,611 |
| 非國際財務報告準則 (「國際財務報告準則」)計量 | | | | | |
| — 經調整淨利潤/(虧損)(未經審計) ⁽²⁾ | 79,176 | 289,214 | 151,416 | 112,721 | (22,613) |
| — 經調整EBITDA(未經審計) ⁽³⁾ | 105,828 | 317,056 | 164,193 | 111,928 | (32,375) |

附註：

- 作為我們策略的一部分，我們已終止經營零售業務，因此，我們的零售業務已被分類為已終止經營業務，而相關收入、開支及稅項於合併利潤表中作為單項金額呈列為「年內已終止經營業務所得虧損」。比較數字已重新分類以便符合新的呈列。
- 經調整淨利潤/(虧損)包括年內利潤/(虧損)加上以股份為基礎的酬金。經調整淨利潤/(虧損)撇銷以股份為基礎的非現金酬金開支的影響。經調整淨利潤/(虧損)一詞並非根據國際財務報告準則界定。由於經調整淨利潤/(虧損)並不包括影響我們年內淨利潤/(虧損)的所有項目，故採用經調整淨利潤/(虧損)作為分析工具具有重大限制。
- 經調整EBITDA是指經調整淨利潤/(虧損)減去財務收入一淨額，並加上所得稅、物業及設備折舊、使用權資產及無形資產攤銷。

| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 | 二零一九年 人民幣千元 | 二零一八年 人民幣千元 | 二零一七年 人民幣千元 (經重列) ⁽¹⁾ |
|---|----------------|----------------|----------------|------------------------|--|
| 持續經營業務 | | | | | |
| 收入 | 883,908 | 1,128,967 | 680,598 | 284,489 | 309,677 |
| 毛利 | 400,559 | 429,347 | 362,146 | 171,677 | 168,095 |
| 非國際財務報告準則 (不包括有關出售一間附屬公司 廣州百漫文化傳播有限公司7%的 權益的一性出售收益，「出售事項」) | | | | | |
| 經營利潤/(虧損) | 29,706 | 281,624 | 159,837 | (7,367) ⁽²⁾ | 12,611 |
| — 除稅後利潤 | 26,906 | 273,231 | 151,167 | 6,721 ⁽²⁾ | 26,455 |
| — 經調整淨利潤/(虧損) ⁽³⁾ (未經審核) | 79,176 | 289,214 | 151,416 | 11,794 | (22,613) |
| — 經調整EBITDA ⁽⁴⁾ (未經審核) | 105,828 | 317,056 | 164,193 | 11,001 | (32,375) |

附註：

- 作為我們策略的一部分，我們已終止經營零售業務，因此，我們的零售業務已被分類為已終止經營業務，而相關收入、開支及稅項於合併利潤表中作為單項金額呈列為「年內已終止經營業務所得虧損」。比較數字已重新分類以便符合新的呈列。
- 二零一八年的經營利潤/(虧損)及除稅後利潤消除了出售事項的影響。彼等未經審核且並無根據國際財務報告準則界定。
- 經調整淨利潤/(虧損)包括年內利潤/(虧損)加上以股份為基礎的酬金。經調整淨利潤/(虧損)撇銷以股份為基礎的非現金酬金開支的影響。於二零一八年，經調整利潤亦消除了出售事項的影響。經調整淨利潤/(虧損)一詞並非根據國際財務報告準則界定。由於經調整淨利潤/(虧損)並不包括影響我們年內淨利潤/(虧損)的所有項目，故採用經調整淨利潤/(虧損)作為分析工具具有重大限制。
- 經調整EBITDA界定為經調整淨利潤/(虧損)減去財務收入一淨額，並加上所得稅、物業及設備折舊、使用權資產及無形資產攤銷。於二零一八年，經調整EBITDA亦消除了出售的影響。

資產負債表摘要

| | 於十二月三十一日 | | | | |
|----------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 | 二零一九年 人民幣千元 | 二零一八年 人民幣千元 | 二零一七年 人民幣千元 |
| 資產 | | | | | |
| 非流動資產 | 422,420 | 355,011 | 220,573 | 130,164 | 48,256 |
| 流動資產 | 1,571,922 | 1,725,873 | 1,712,162 | 1,529,229 | 1,582,352 |
| 資產總額 | 1,994,342 | 2,080,884 | 1,932,735 | 1,659,393 | 1,630,608 |
| 權益及負債 | | | | | |
| 權益總額 | 1,682,640 | 1,734,329 | 1,550,441 | 1,530,801 | 1,488,774 |
| 非流動負債 | 63,270 | 81,075 | 95,413 | 17,182 | 7,278 |
| 流動負債 | 248,432 | 265,480 | 286,881 | 111,410 | 134,556 |
| 負債總額 | 311,702 | 346,555 | 382,294 | 128,592 | 141,834 |
| 權益及負債總額 | 1,994,342 | 2,080,884 | 1,932,735 | 1,659,393 | 1,630,608 |

主席報告

尊敬的各位股東：

二零二一年，中國的數字經濟持續高速發展，多種技術迭代創新，遊戲市場規模穩定增長。此外，中國政府出台防沉迷新規以保護未成年人，用戶結構漸趨健康。在中國的遊戲市場中，移動遊戲台塊的市場份額持續擴大並依然佔據主導地位，而中國自主研发遊戲的銷售收入也持續增加。

近年來，中國政府出台一系列的行業政策，整體遊戲行業漸趨標準化及完善。同時，中國遊戲企業積極升級戰略佈局，聚焦社會效益、文化內涵、自主研发等領域，進一步邁進高質量發展的階段。自成立以來，百奧致力發展遊戲細分市場，專注於女性向遊戲、寵物收集和養成類遊戲及「二次元」遊戲，並積極鞏固運營、研發、創新等實力，旨在為用戶提供更豐富及多元化的遊戲體驗。此外，我們持續在遊戲中加入中國文化元素，積極弘揚中國優質傳統文化，同時貫徹落實企業社會責任，為推廣中國文化和精神作出貢獻。

為進一步鞏固百奧在遊戲細分市場的領導地位，並挖掘更多發展機遇，百奧於二零二一年一月成功引進騰訊控股有限公司成為公司主要股東，為我們的業務發展注入更多資源和新動力。

內容創新及研發實力備受市場認可，核心產品蓄勢待發

隨著市場上的遊戲種類越來越豐富，用戶對產品的要求也越來越高。二零二一年，我們瞄準龐大的Z世代用戶，通過IP超進化的戰略，積極打造精品遊戲，為用戶提供更豐富、有趣及有益的遊戲體驗。

在國內業務方面，旗下明星手遊——女性向遊戲「食物語」、寵物收集及養成遊戲「奧拉星手遊」、二次元遊戲「造物法則二：先鋒英雄」，以及於二零二一年四月推出的「奧奇傳說手遊」的口碑持續提升。為鞏固用戶粘性及提供豐富多彩的遊戲體驗，我們持續更新內容，並積極攜手不同業界融合發展，獲得市場和用戶的正面迴響。具體而言，我們聯手多個文化團體，把景泰藍、咏春和刺繡等中國著名傳統藝術融入我們的遊戲中，致力弘揚中國傳統的文化。同時，我們與其他經典動漫IP開展聯動，進一步提升我們品牌和IP的知名度與價值。

此外，我們積極佈局新手遊推出前期的宣傳工作。其中，「奧比島」的手遊版本——「奧比島：夢想國度」在推出前已獲得多個行業獎項，備受市場及用戶期待，體現了我們「奧比島」這個經營了十三年經典IP的價值。

近年來，我們持續深化國際化策略。百奧的遊戲已成功推廣到多個海外市場，包括中國港澳台、日本、韓國、新加坡、馬來西亞及歐美地區。

此外，我們持續加大研發投入，在創意、技術、美術、人才、運營等多個方面持續升級，獲得行業及資本市場的認可。二零二一年，百奧獲納入MSCI(明晟)中國全股票小型股指數成分股，而旗下廣州百田成功入選「2021廣州文化企業30強」及2021遊戲金鑽榜「最具影響力企業」。

展望

展望二零二二年，我們將繼續專注於女性向、寵物對戰及二次元三大遊戲細分領域，為用戶提供多元化及有趣的遊戲內容，搭建綠色、健康、有益的互聯網環境。我們將進一步加強自身在遊戲產品研發、技術儲備與運營等方面的核心競爭力，希望通過打造一代比一代強的爆款遊戲，為用戶帶來更優質的遊戲體驗。

此外，我們將積極把握國內及海外遊戲市場的發展機遇，探索更多文化創意跨界融合形式，把更多中華優秀傳統文化融入遊戲內容中，向全球的用戶傳遞中國文化的精神與價值。

主席報告

致謝

在此，我僅代表管理層感謝全體員工的不懈努力，同時也非常感謝眾多合作夥伴、用戶及投資者對我們的長期信任和支持。我們致力滿足用戶的娛樂需求，為他們帶來更多更有趣、更創新的遊戲，以建立一個可持續發展的業務模式為目標，為股東帶來長期價值。

戴堅

主席，首席執行官兼執行董事

百奧家庭互動有限公司

二零二二年三月二十九日

釋義及詞彙

釋義

| | | |
|-------------|---|--|
| 「股東週年大會」 | 指 | 本公司根據章程細則即將召開及舉行的股東週年大會 |
| 「AI」 | 指 | 人工智能 |
| 「章程細則」 | 指 | 經不時修訂、補充或修改之本公司章程細則 |
| 「聯繫人士」 | 指 | 具上市規則所賦予的涵義 |
| 「審核委員會」 | 指 | 本公司的審核委員會 |
| 「董事會」 | 指 | 董事會 |
| 「英屬處女群島」 | 指 | 英屬處女群島 |
| 「首席執行官」 | 指 | 本公司首席執行官 |
| 「主席」 | 指 | 董事會主席 |
| 「本公司」或「我們」 | 指 | 百奧家庭互動有限公司，一家於二零零九年九月二十五日在開曼群島註冊成立之獲豁免有限責任公司，其股份於二零一四年四月十日在聯交所主板上市 |
| 「公司條例」 | 指 | 香港法例第622章公司條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改) |
| 「合約安排」 | 指 | 廣州外商獨資企業、廣州百田及登記股東於二零一三年十二月四日簽訂並於二零一四年三月二十日經修訂的一系列協議 |
| 「控股股東」 | 指 | 具有上市規則所賦予之涵義，除非文義另有所指，否則合稱為戴堅先生及Stmoritz Investment Limited |
| 「企業管治守則」 | 指 | 上市規則附錄十四所載的企業管治守則及企業管治報告 |
| 「DAE Trust」 | 指 | 戴堅先生設立的以TMF (Cayman) Ltd.擔任受託人的酌情信託，該信託的受益人為戴先生及其家族成員 |

釋義及詞彙

| | | |
|-----------------|---|---|
| 「董事」 | 指 | 本公司董事或其中任何董事之一 |
| 「本集團」或「百奧」 | 指 | 本公司、其附屬公司及中國經營實體(其財務業績已根據合約安排以本公司附屬公司的形式合併入賬)，或如文義另有所指，就本公司成為其現時附屬公司的控股公司前的期間而言，指本公司現有附屬公司或該等附屬公司經營的業務或彼等之前身(視情況而定) |
| 「廣州百漫」 | 指 | 廣州百漫文化傳播有限公司，一家根據中國法律於二零一六年一月五日註冊成立之有限責任公司。廣州百田於廣州百漫持股31.2%，獨立第三方持股68.8%。根據日期為二零二零年八月九日的買賣協議，廣州百田出售了廣州百漫31.2%的股權，出售完成後，廣州百漫已不再為本公司的聯營公司。詳情請參閱本公司日期為二零二零年八月九日的公告 |
| 「廣州百田」或「中國經營實體」 | 指 | 廣州百田信息科技有限公司，一家於二零零九年六月二日註冊成立並根據中國法律存續的公司。截至本報告日期，戴堅先生、吳立立先生、李沖先生、陳子明先生及王曉東先生分別持有廣州百田46.92%、28.37%、12.9%、7.08%及4.73%股權 |
| 「廣州外商獨資企業」 | 指 | 百多(廣州)信息科技有限公司，一家根據中國法律於二零一三年十月二十九日註冊成立之公司，為本公司一家間接全資附屬公司 |
| 「獨立第三方」 | 指 | 與本公司或其附屬公司的任何董事、主要股東或高級行政人員或任何彼等各自的聯繫人士概無關連(定義見上市規則)的任何實體或一方 |
| 「IP」 | 指 | 知識產權 |
| 「上市」 | 指 | 二零一四年四月十日股份於聯交所主板上市 |
| 「上市規則」 | 指 | 香港聯合交易所有限公司證券上市規則，經不時修訂、補充或以其他方式修改 |

| | | |
|--------------------|---|--|
| 「標準守則」 | 指 | 上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則 |
| 「提名委員會」 | 指 | 本公司的提名委員會 |
| 「期權」 | 指 | 可根據首次公開發售前購股權計劃購買股份之期權或權利 |
| 「PC(s)」 | 指 | 個人電腦 |
| 「首次公開發售後受限制股份單位計劃」 | 指 | 本公司於二零一四年三月十八日採納的首次公開發售後受限制股份單位計劃，該計劃於二零一四年四月十日生效並於二零一五年六月十九日及二零二零年十二月十七日經修訂 |
| 「中國」 | 指 | 中華人民共和國 |
| 「首次公開發售前受限制股份單位計劃」 | 指 | 本公司於二零一三年九月三十日批准及採納的受限制股份單位計劃 |
| 「首次公開發售前購股權計劃」 | 指 | 本公司於二零一零年六月十八日批准及採納的購股權計劃 |
| 「招股章程」 | 指 | 本公司日期為二零一四年三月二十八日之招股章程 |
| 「研發」 | 指 | 研究及開發 |
| 「股東名冊」 | 指 | 本公司股東名冊 |
| 「登記股東」 | 指 | 廣州百田的登記股東，即戴堅先生、吳立立先生、李沖先生、陳子明先生及王曉東先生 |
| 「薪酬委員會」 | 指 | 本公司的薪酬委員會 |
| 「受限制股份單位」 | 指 | 受限制股份單位，即可接獲根據首次公開發售前受限制股份單位計劃及／或首次公開發售後受限制股份單位計劃授出的股份之或有權利 |
| 「證券及期貨條例」 | 指 | 香港法例第571章香港證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改) |
| 「股份」或「普通股」 | 指 | 本公司股本中具有章程細則所賦予權利的普通股，每股面值0.0000005美元(或本公司股本不時之資本化、分拆、合併、重新分類或重組而產生之其他面值) |

釋義及詞彙

| | | |
|-------------------------|---|--|
| 「股東」 | 指 | 我們股份的持有人 |
| 「聯交所」或「香港聯交所」 | 指 | 香港聯合交易所有限公司 |
| 「主要股東」 | 指 | 具有上市規則所賦予的涵義 |
| 「The Zhen Family Trust」 | 指 | 李冲先生設立的以TMF (Cayman) Ltd.擔任受託人的酌情信託，該信託的受益人為李先生及其家族成員 |
| 「WHZ Trust」 | 指 | 吳立立先生設立的以TMF (Cayman) Ltd.擔任受託人的酌情信託，該信託的受益人為吳先生及其家族成員 |
| 「WSW Family Trust」 | 指 | 王曉東先生設立的以TMF (Cayman) Ltd.擔任受託人的酌情信託，該信託的受益人為王先生及其家族成員 |

* 英文名稱僅供識別

詞彙

| | | |
|------------------|---|---|
| 「季度付費賬戶平均收入」 | 指 | 每個季度付費賬戶的平均收入，以於某個特定季度內來自虛擬世界的收入除以同一季度的季度付費賬戶的數目 |
| 「平均每季季度付費賬戶平均收入」 | 指 | 平均每季季度付費賬戶的平均收入，以於某特定期間內來自虛擬世界的收入除以同一期間的季度付費賬戶的總數目 |
| 「季度活躍賬戶」 | 指 | 季度活躍賬戶，於有關季度我們虛擬世界的活躍賬戶數目。季度活躍賬戶乃界定為一個季度內至少一次登入的註冊賬戶。在同一個季度，一個賬戶登入兩個虛擬世界，則按兩個季度活躍賬戶計算。一個特定期間的平均季度活躍賬戶為於該期間每個季度的平均季度活躍賬戶 |
| 「季度付費賬戶」 | 指 | 季度付費賬戶，於有關季度付費賬戶的數目。在同一個季度內，在兩個虛擬世界支付訂購費或購買虛擬物品的賬戶則按兩個季度付費賬戶計算。一個特定期間的平均季度付費賬戶為於該期間每個季度的平均季度付費賬戶 |

管理層討論與分析

業務概覽

截至二零二一年十二月三十一日止年度(「年內」)，百奧繼續在PC及移動設備領域實現穩中有進的發展態勢。百奧持續聚焦遊戲細分領域，深耕女性向、寵物收集和養成遊戲及「二次元」遊戲，成功構建了較高的行業壁壘，進一步鞏固本公司在細分市場的知名度及領導地位。同時，百奧積極提升創新及研發能力，致力為全球的用戶帶來更多元化更有趣的遊戲內容。

年內，百奧核心手遊及頁遊的運營維持穩定。其中，百奧明星手遊「食物語」、「奧拉星手遊」繼續受到用戶歡迎。百奧通過持續更新遊戲內容和推出新主題版本，為用戶提供更優質的遊戲體驗。此外，本集團進一步豐富遊戲產品組合，於二零二一年四月在國內推出旗下同名頁遊知識產權(「IP」)衍生的寵物收集及養成遊戲「奧奇傳說手遊」，獲得用戶及市場的好評。目前，這幾款手遊的產品口碑持續提升。其中，「奧拉星手遊」及「奧奇傳說手遊」獲得多項行業獎項，彰顯市場對本集團遊戲內容的認可。

百奧一直以來積極推廣中國優質的傳統文化，致力把中國傳統藝術融入遊戲內容中。年內，本集團聯手多個文化團體及經典動漫IP開展合作，進一步提升百奧的品牌和IP知名度。其中，「奧拉星手遊」與經典動漫「新世紀福音戰士」和國風動漫「霧山五行」合作推出聯動版本；「奧拉星頁遊」攜手廣東省工藝美術研究所開展景泰藍的合作，並與廣東省嶺南民間工藝研究院開展詠春拳的合作，把中國的國粹融入遊戲內容中。

百奧的另一款明星手遊「食物語」於年內分別攜手與浙江省文化和旅游廳，以及中國美術學院，弘揚中華傳統美食文化。於二零二一年十二月，「食物語」開啟「食物語」×必勝客×豫園大型跨界聯動，為用戶提供豐富的遊戲內容及活動。此外，「食物語」和「奧奇傳說手遊」亦分別與國漫「虹貓藍兔七俠傳」和騰訊動漫「一人之下」合作推出聯動版本，進一步提升其IP知名度。至於百奧的經典頁遊「奧比島」，於年內攜手廣東省工藝美術研究所，推出以國家非物質文化遺產「潮繡」為主題的版本，以推廣中國傳統刺繡技藝。

在積極擴展國內遊戲市場的同時，百奧在海外遊戲市場上也取得了階段性的成果。目前，百奧的手遊已經成功在香港、澳門、台灣、日本、南韓，以及歐美地區推出，並享有盛譽。年內，百奧持續更新及優化本地化的遊戲內容，讓更多海外用戶體驗百奧的遊戲及了解中國文化。

隨著用戶對遊戲內容和質量的要求不斷提升，百奧也持續加大對研發的投入，旨在提升自主遊戲開發的實力，為全球的用戶打造精品化及具差異化的遊戲產品。同時，本集團積極響應中國政府有關防沉迷和保護未成年用戶的政策，並持續實踐企業社會責任，致力為中國青少年提供健康的遊戲環境，為行業長期健康及可持續發展作出貢獻。

行業趨勢

二零二一年，中國的遊戲市場保持增長態勢，高質量產品引領產業的整體發展。根據中國音數協遊戲工委（「GPC」）最新發佈的中國遊戲行業報告，中國遊戲用戶達到6.7億，同比增長0.2%，而遊戲市場的銷售收入達人民幣2,965.1億元，同比增長6.4%。其中，手遊市場持續擴大並佔據行業的最大份額，佔總收入的76.0%。

GPC報告指出，科技升級正加速遊戲產業的變革，而產業發展亦有助科技創新。中國自主研發遊戲在國內遊戲企業業務中佔主導地位，同時海外市場已成為越來越多中小型公司的主要策略。此外，遊戲企業更注重內部思想文化建設和社會形象塑造，社會責任意願也持續在提升。

隨著遊戲用戶規模漸趨飽和，挖掘用戶細分需求成為未來市場競爭的重點。百奧一直以來堅持深耕遊戲細分市場，並積極把握國內及海外的發展機遇。憑借其在遊戲細分領域對用戶的深刻洞察，以及在運營及研發方面的堅強實力，百奧進一步鞏固其品牌影響力及在遊戲細分市場的地位。

管理層討論與分析

二零二二年展望

展望二零二二年，百奧將繼續深耕女性向、二次元和寵物及養成類三大遊戲細分領域同時，百奧將繼續豐富其遊戲產品組合，並加大對研發的投入，推出更多精品遊戲，以新一代精品遊戲作為載體，聯動多面資源，實現百奧旗下IP體驗升級，為用戶提供更多元化及有趣的娛樂體驗。

百奧計劃於二零二二年在國內推出社區養成類手遊—「奧比島：夢想國度」。這款遊戲由百奧旗下經典頁遊IP「奧比島」改編，並傳承了該頁遊的經典元素。作為運營了13年的經典IP，奧比島推出手遊的消息讓廣大IP粉絲非常驚喜，#奧比島出手遊啦#的相關微博話題一度登上熱搜榜第三，達到1.3億閱讀量，#奧比島#的相關微博話題閱讀量則達到了2.9億，展示了其極高的IP熱度。此外，「奧比島：夢想國度」於年內獲得多個獎項，包括2021 Vivo開發者大會「年度最受期待遊戲」、第六屆金陀螺獎「年度期待新遊獎」、2021 OPPO開發者大會「最受期待獎」，以及華為開發者大會「最受期待經營遊戲獎」。這些獎項均體現了用戶和行業對「奧比島：夢想國度」的期待，亦展現了他們對百奧精品遊戲的認同和期待。「奧比島：夢想國度」將攜手「吉比特雷霆遊戲」，共同投入，打造最受用戶喜愛的社區遊戲產品。

百奧還將不斷探索更多文化創意跨界融合的形式，未來將繼續深植中華文化根脈，把更多中國元素融入產品中，持續為用戶提供創新、有趣、有益的娛樂內容，積極地向年輕一代、向世界展現中國特色、中國精神和中國智慧。

百奧也將繼續積極實踐企業社會責任及響應政府的政策，並把更多中華優秀傳統文化融入遊戲內容，為全球的用戶輸出更多創新力的遊戲產品。通過IP超進化策略，百奧將利用其沉澱多年和精心孵化的IP，持續開發一系列富有創造性和吸引力的產品，為用戶提供不一樣的IP升級體驗及服務，打造出一代比一代強的精品遊戲。同時，百奧將積極把握在國內及海外的發展機遇，在創意、技術、美術、玩法、人才、運營等多方面持續升級，進一步拓寬本集團在遊戲行業及年輕用戶心中的品牌知名度及市場地位。

營運資料

下表載列我們網絡虛擬世界於下列所示年度的平均季度活躍賬戶(「季度活躍賬戶」)、平均季度付費賬戶(「季度付費賬戶」)及平均每季季度付費賬戶平均收入(「季度付費賬戶平均收入」)：

| | 截至以下日期止年度 | | |
|-------------------------------|--|------------------|---------|
| | 二零二一年 十二月三十一日 ⁽¹⁾ | 二零二零年 十二月三十一日 | 年度變化 |
| | (季度活躍賬戶及季度付費賬戶以百萬為單位， 季度付費賬戶平均收入以人民幣元為單位) | | |
| 平均季度活躍賬戶 ⁽²⁾ | 10.0 | 13.4 | (25.4%) |
| 平均季度付費賬戶 ⁽³⁾ | 1.6 | 1.7 | (5.9%) |
| 平均每季季度付費賬戶平均收入 ⁽⁴⁾ | 140.0 | 166.9 | (16.1%) |

附註：

- 截至二零二一年十二月三十一日，我們商業化運作的網絡虛擬世界包括奧比島、奧拉星、龍鬥士、奧雅之光、奧奇傳說、螺旋圓舞曲、食物語、奧拉星手遊、造物法則二：先鋒英雄及奧奇傳說手遊。
- 截至二零二一年十二月三十一日止年度，網絡虛擬世界的平均季度活躍賬戶約為10.0百萬，較截至二零二零年十二月三十一日止年度減少約25.4%。該減少主要是由於於二零一九年第四季度推出的三款新手遊於二零二零年仍然非常受歡迎所致。
- 截至二零二一年十二月三十一日止年度，網絡虛擬世界的平均季度付費賬戶約為1.6百萬，較截至二零二零年十二月三十一日止年度減少約5.9%。該減少主要是由於於二零一九年第四季度推出的三款新手遊於二零二零年仍然非常受歡迎所致。
- 截至二零二一年十二月三十一日止年度，網絡虛擬世界的平均季度付費賬戶平均收入約為人民幣140.0元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度減少約16.1%。該減少主要是由於為了以確保用戶黏性及遊戲體驗向本公司的手遊用戶給予額外免費虛擬項目所致。

管理層討論與分析

整體業務及財務表現

下表分別載列我們於截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度的合併綜合收益表：

| | 截至以下日期止年度 | | | |
|------------------------|-------------------------------|------------|-------------------------------|------------|
| | 二零二一年 十二月 三十一日 人民幣千元 | 佔收入 百分比 | 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 | 佔收入 百分比 |
| 收入 | 883,908 | 100.0 | 1,128,967 | 100.0 |
| 在線娛樂業務 | 882,594 | 99.9 | 1,126,264 | 99.8 |
| 其他業務 | 1,314 | 0.1 | 2,703 | 0.2 |
| 銷售成本 | (483,349) | (54.7) | (699,620) | (62.0) |
| 毛利 | 400,559 | 45.3 | 429,347 | 38.0 |
| 銷售及市場推廣開支 | (105,127) | (11.9) | (58,811) | (5.2) |
| 行政開支 | (91,458) | (10.3) | (56,241) | (5.0) |
| 研發開支 | (173,296) | (19.6) | (106,486) | (9.4) |
| 金融資產減值虧損淨額 | (1,284) | (0.1) | (687) | (0.1) |
| 其他收益 | 2,845 | 0.3 | 3,741 | 0.3 |
| 其他利得—淨額 | 4,429 | 0.5 | 5,344 | 0.5 |
| 出售一家聯營公司股權之 (虧損)/利得 | (6,962) | (0.8) | 65,417 | 5.8 |
| 經營利潤 | 29,706 | 3.4 | 281,624 | 24.9 |
| 財務收入—淨額 | 24,743 | 2.8 | 11,175 | 1.0 |
| 應佔聯營公司虧損 | (3,115) | (0.4) | (3,300) | (0.3) |
| 除所得稅前利潤 | 51,334 | 5.8 | 289,499 | 25.6 |
| 所得稅開支 | (24,428) | (2.8) | (16,268) | (1.4) |
| 年內利潤 | 26,906 | 3.0 | 273,231 | 24.2 |

下表分別載列我們於截至二零二一年及二零二零年十二月三十一止年度的合併綜合利潤表：

| | 截至以下日期止年度 | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|------------|-------------------------------|-------------|
| | 二零二一年 十二月 三十一日 人民幣千元 | 佔收入 百分比 | 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 | 佔收入 百分比 |
| 年內利潤 | 26,906 | 3.0 | 273,231 | 24.2 |
| 其他綜合收益，扣除稅項 | — | — | — | — |
| 年內綜合收益總額 | 26,906 | 3.0 | 273,231 | 24.2 |
| 其他財務數據 | | | | |
| 經調整淨利潤 ⁽¹⁾ (未經審計) | 79,176 | 9.0 | 289,214 | 25.6 |
| 經調整EBITDA ⁽²⁾ (未經審計) | 105,828 | 12.0 | 317,056 | 28.1 |

附註：

1. 經調整淨利潤包括年內利潤加上以股份為基礎的酬金。經調整淨利潤撇銷以股份為基礎的非現金酬金開支的影響。經調整淨利潤一詞並非根據國際財務報告準則界定。由於經調整淨利潤並不包括影響我們年內淨利潤的所有項目，故採用經調整淨利潤作為分析工具有重大限制。
2. 經調整EBITDA包括經調整淨利潤減去財務收入一淨額，並加上所得稅、物業及設備及使用權資產折舊及無形資產攤銷。

收入

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的收入為人民幣883.9百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣1,129.0百萬元減少21.7%。

在線業務：我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的在線業務收入為人民幣882.6百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣1,126.3百萬元減少21.6%。該減少乃主要由於現有遊戲收入因其生命週期影響而正常下滑。

其他業務：於截至二零二一年十二月三十一日止年度的其他業務收入為人民幣1.3百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣2.7百萬元減少51.9%。該減少乃主要由於租金收入減少所致。

管理層討論與分析

銷售成本

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們的銷售成本為人民幣483.3百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣699.6百萬元減少30.9%。

在線娛樂業務：我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的在線娛樂業務成本為人民幣482.2百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣695.4百萬元減少30.7%。該減少主要由於第三方收入分成減少。

其他業務：於截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們的其他業務成本為人民幣1.1百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣4.2百萬元減少73.8%。該減少主要反映了僱員成本及福利開支減少。

毛利

由於上述原因，我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的毛利為人民幣400.6百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度為人民幣429.3百萬元。截至二零二一年十二月三十一日止年度的毛利率為45.3%，而截至二零二零年十二月三十一日止年度為38.0%。毛利率增加乃主要由於第三方分成較高的遊戲收入比例下降。

銷售及市場推廣開支

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的銷售及市場推廣開支為人民幣105.1百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣58.8百萬元增加78.7%，此乃主要由於新推出的手遊的推廣及廣告費用增加。

行政開支

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的行政開支為人民幣91.5百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣56.2百萬元增加62.8%。該增加乃主要由於員工成本及授予僱員的限制性股份單位攤銷相關費用增加。

研發開支

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的研發開支為人民幣173.3百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣106.5百萬元增加62.7%。該增加乃主要由於本集團提高內部遊戲開發能力及通過持續投資為本集團招募更多研發人才來提升用戶體驗的策略。

金融資產減值虧損淨額

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度錄得金融資產減值虧損淨額為人民幣1.3百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度錄得金融資產減值虧損淨額人民幣0.7百萬元。

其他收益

本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度確認的其他收益為人民幣2.8百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣3.7百萬元減少24.3%。

其他利得一淨額

本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度確認的利得淨額為人民幣4.4百萬元，主要是結構性存款的利息收入，而截至二零二零年十二月三十一日止年度的利得淨額為人民幣5.3百萬元。

出售一家聯營公司股權之虧損

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團將其於成都乘天遊互娛網絡科技有限公司之全部股權出售予第三方，出售虧損約為人民幣7.0百萬元。

經營利潤

由於上述原因，我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的經營利潤為人民幣29.7百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度的經營利潤則為人民幣281.6百萬元。

財務收入一淨額

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的財務收入淨額為人民幣24.7百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度的財務收入淨額為人民幣11.2百萬元。截至二零二一年十二月三十一日止年度的財務收入淨額增加主要源自短期存款、長期存款以及現金及銀行結餘的利息收入，部分被現金及銀行結餘的匯兌虧損及租賃負債的利息開支所抵銷。

應佔聯營公司虧損

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度應佔聯營公司虧損為人民幣3.1百萬元，此乃由於我們所投資的公司虧損，而截至二零二零年十二月三十一日止年度的應佔虧損為人民幣3.3百萬元。

除所得稅前利潤

由於上述原因，我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的利潤為人民幣51.3百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度的利潤為人民幣289.5百萬元。

所得稅開支

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的所得稅開支為人民幣24.4百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣16.3百萬元增加49.7%。此乃主要由於本集團的附屬公司廣州百田信息科技有限公司及廣州天梯網絡科技有限公司自採用二零二一年公佈的新政策以來不再符合「重點軟件企業」的資格，因此，廣州百田截至二零二零年十二

管理層討論與分析

月三十一日止年度利潤的適用所得稅稅率由10%變更為15%，廣州天梯截至二零二零年十二月三十一日止年度利潤的適用所得稅稅率由0%變更為12.5%，截至二零二一年十二月三十一日止年度的企業所得稅撥備不足已予以列賬。

年內利潤

由於上述原因，我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的利潤為人民幣26.9百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度的利潤人民幣273.2百萬元。

非國際財務報告準則計量—經調整淨利潤／EBITDA

我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的經調整淨利潤為人民幣79.2百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣289.2百萬元減少72.6%。我們於截至二零二一年十二月三十一日止年度的經調整EBITDA為人民幣105.8百萬元，較截至二零二零年十二月三十一日止年度的利潤為人民幣317.1百萬元減少66.6%。

下表載列所呈列年度的經調整淨利潤及經調整EBITDA與根據國際財務報告準則計算及呈列的最直接可比較財務計量(即淨利潤)的對賬：

| | 未經審計 | |
|-----------|--------------|----------|
| | 截至十二月三十一日止年度 | |
| | 二零二一年 | 二零二零年 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 年內利潤 | 26,906 | 273,231 |
| 加： | | |
| 以股份為基礎的酬金 | 52,270 | 15,983 |
| 經調整淨利潤 | 79,176 | 289,214 |
| 加： | | |
| 折舊與攤銷 | 26,967 | 22,749 |
| 財務收入—淨額 | (24,743) | (11,175) |
| 所得稅 | 24,428 | 16,268 |
| 經調整EBITDA | 105,828 | 317,056 |

流動資金及資本資源

於二零二一年，我們主要以經營活動產生的現金流量滿足營運資金及其他資本需求。

本集團於以下日期的資產負債比率如下：

| | 截至 | 截至 |
|-----------------------|------------------|------------------|
| | 二零二一年 十二月三十一日 | 二零二零年 十二月三十一日 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 負債總額 | 311,702 | 346,555 |
| 資產總額 | 1,994,342 | 2,080,884 |
| 資產負債比率 ⁽¹⁾ | 16% | 17% |

附註：

1. 資產負債比率乃按負債總額除以資產總額計算。

現金及現金等價物、短期存款及長期存款

截至二零二一年十二月三十一日，我們的現金及現金等價物包括銀行現金及庫存現金總額為人民幣1,429.2百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日為人民幣1,382.0百萬元。截至二零二一年十二月三十一日，我們擁有短期存款（即我們擬持有超過三個月但不超過一年的銀行存款）人民幣54.0百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日則為人民幣229.6百萬元。截至二零二一年十二月三十一日，我們擁有長期存款（即我們擬持有超過一年但不超過兩年的銀行存款）人民幣65.0百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日我們並無長期存款。

截至二零二一年十二月三十一日，本集團並無受限制現金。

截至二零二一年十二月三十一日，銀行現金結餘及存款的實際年利率為2.3%，而截至二零二零年十二月三十一日則為2.0%。我們的政策是將我們的計息保本活期通知存款現金或存款存入國內或國際信譽良好的銀行。

管理層討論與分析

我們的現金及現金等價物、短期存款及長期存款乃按下列貨幣計值：

| 本集團 | 截至 | 截至 |
|-----|------------------|------------------|
| | 二零二一年 十二月三十一日 | 二零二零年 十二月三十一日 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 人民幣 | 1,427,957 | 1,484,112 |
| 美元 | 82,215 | 76,744 |
| 港元 | 37,928 | 50,667 |
| 其他 | 90 | 103 |
| | 1,548,190 | 1,611,626 |

銀行貸款及其他借款

截至二零二一年十二月三十一日，本集團並無銀行貸款或其他借款。

庫務政策

截至二零二一年十二月三十一日，本集團在現金及財務管理方面採取審慎庫務政策。本集團並無使用任何金融工具作對沖用途。

外匯風險

截至二零二一年十二月三十一日，我們的財務資源中的人民幣120.2百萬元以非人民幣存款形式持有。由於並無經濟有效的對沖措施應對人民幣匯率波動，我們可能面臨與我們銀行現金結餘相關的任何外匯匯率波動導致的虧損風險。

資本開支及投資

我們的資本開支包括預付在建工程和其他長期資產款、購置物業及設備(例如服務器、電腦和在建工程款)及無形資產(例如電腦軟件)。於截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們的資本開支總額為人民幣27.0百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度為人民幣250.3百萬元。下表載列於所示期間內我們的開支：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 資本開支 | | |
| — 預付在建工程和其他長期資產款 | 14,353 | — |
| — 購置土地使用權 | — | 247,077 |
| — 購買物業及設備 | 9,542 | 1,989 |
| — 購買無形資產 | 3,069 | 1,218 |
| 總計 | 26,964 | 250,284 |

或然負債

截至二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債、擔保或針對我們的訴訟。

資產抵押

截至二零二一年十二月三十一日，本集團並無就本集團資產作出任何抵押。

重大收購及重大投資的未來計劃

本集團目前尚無有關其他主要投資或收購重大資本資產或其他業務的具體計劃。然而，本集團將繼續尋找業務發展新商機。

管理層討論與分析

僱員及員工成本

截至二零二一年十二月三十一日，本集團擁有1,053名全職僱員。下表載列截至二零二一年十二月三十一日我們按職能劃分的全職僱員數目：

| | 截至二零二一年十二月三十一日 | |
|---------|----------------|---------|
| | 僱員數目 | 佔總數的百分比 |
| 業務 | 47 | 4.5 |
| 研發業務 | 384 | 36.5 |
| 研發 | 466 | 44.3 |
| 銷售及市場推廣 | 92 | 8.7 |
| 一般及行政 | 64 | 6.0 |
| 總計 | 1,053 | 100 |

除薪金以外，我們亦提供多項激勵，包括基於股份的獎勵，例如根據本公司的股份激勵計劃授予的購股權及受限制股份單位，以及基於業績的獎金，以更好地激勵我們的員工。根據中國法律的要求，我們為我們的員工住房基金供款並投保強制性社會保險計劃，涵蓋退休金、醫療、失業、工傷及生育等方面。中國法律規定，我們須按各員工薪酬的一定比率向該等社會保險計劃供款，而供款最高金額或由地方政府不時指定。該等社會保險計劃包括相關政府部門制定的界定供款退休福利計劃。本集團無法使用該等計劃的已繳納供款降低現時供款水平。於截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們為員工社會保險計劃繳納的供款總額約為人民幣69.8百萬元，而截至二零二零年十二月三十一日止年度為人民幣40.1百萬元。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，我們產生的員工成本分別約為人民幣367.1百萬元及人民幣244.8百萬元，分別佔我們該等期間收入的41.5%及21.7%。

我們亦向我們的僱員授出購股權及受限制股份單位，以激勵僱員為本公司的發展作出貢獻。根據首次公開發售前購股權計劃以及首次公開發售前受限制股份單位計劃，截至二零二一年十二月三十一日，並無尚未行使的首次公開發售前購股權的股份及首次公開發售前受限制股份單位。

為激勵我們的僱員，我們將根據首次公開發售後受限制股份單位計劃繼續向僱員授出受限制股份單位。截至股東週年大會日期，我們根據首次公開發售後受限制股份單位計劃可授出的所有受限制股份單位相關的股份最高總數為54,343,880股，佔我們股本約2.0%。根據首次公開發售後受限制股份單位計劃，於二零二一年十二月三十一日，有合共130,420,000份受限制股份單位尚未行使。

股息

在本公司於二零二一年六月二十五日舉行的股東週年大會上，本公司的股東已批准董事會建議宣派截至二零二零年十二月三十一日止年度的特別股息每股0.06港元（相當於約人民幣0.05元）。該特別股息已於二零二一年七月二十八日派付予股東。

董事會欣然建議從我們的股份溢價賬派發截至二零二一年十二月三十一日止年度的特別股息每股0.02港元（相當於約人民幣0.016元），須待股東於二零二二年六月六日（星期一）召開的應屆股東週年大會上批准。該建議股息將於二零二二年七月二十八日（星期四）派付予於二零二二年七月八日（星期五）名列股東名冊的股東。

自二零二一年十二月三十一日以來的變動

本集團的財務狀況或截至二零二一年十二月三十一日止年度的本報告中的管理層討論與分析所披露的資料並無其他重大變動。

董事及高級管理層履歷

董事

執行董事

戴堅，54歲，為本集團的共同創辦人之一，於二零一一年十一月獲委任為主席，於二零一二年四月獲委任為執行董事，並於二零一六年十月中旬獲委任為首席執行官。其負責本集團的全面管理、企業發展及戰略規劃。

戴先生擁有逾21年的信息技術行業經驗。從二零一三年三月至本年報日期，其擔任廣東阿爾創(無線通信產品及服務供應商)的董事會主席，負責該公司的全面管理、資源整合及戰略規劃。二零零四年十二月至二零一三年三月，其擔任廣東阿爾創的執行董事兼首席執行官。於此之前，即一九九九年十一月至二零零四年十一月期間，其共同創辦並且擔任廣州市伊萊哲企業管理有限公司(「廣州市伊萊哲」)的主席，負責該公司的全面管理、資源整合及戰略規劃。

戴先生於一九九零年七月獲得湖南大學計算機應用專業學士學位。

除上文所披露者外，戴先生目前且於過去三年中概無擔任任何其他香港或海外上市公司的董事。

吳立立，54歲，為本集團的共同創辦人之一，於二零零九年九月獲委任為執行董事。吳先生於二零一零年三月獲委任為首席執行官，並於二零一五年三月辭任該職務。其負責監督本公司的發展策略、併購及其他商機。

吳先生擁有逾21年的信息技術行業經驗。其於二零一三年三月至本年報日期擔任廣東阿爾創的董事，於二零零七年九月至二零零九年六月期間擔任廣東阿爾創的市場部營銷副總監，負責該公司的資源整合及資本運營以及戰略規劃及新項目開發，包括該公司新興互聯網業務的全面管理及電信增值服務整合。於此之前，其於一九九九年十一月至二零零七年八月期間擔任廣州市伊萊哲市場營銷副主席，管理該公司於中國的多條產品線及市場營銷代理機構，並負責落實該公司的市場營銷戰略。

吳先生於二零零四年九月獲得中歐國際工商學院工商管理碩士學位。其亦於一九九二年四月及一九八九年七月分別獲得北京郵電大學(前身為北京郵電學院)計算機應用專業碩士學位及計算機通信專業學士學位。

除上文所披露者外，吳先生目前且於過去三年中概無擔任任何其他香港或海外上市公司的董事。

董事及高級管理層履歷

李冲，53歲，為本集團的共同創辦人之一，自二零零九年九月至二零二一年八月獲委任為首席運營官並自二零零九年以來獲委任為執行董事。其負責制定本集團之中長期發展戰略並為本集團物色及招攬高端人才。

李先生擁有逾21年的信息技術行業經驗。其於二零一三年三月至本年報日期擔任廣東阿爾創的監督委員會主席。其於二零零八年一月至二零零九年七月期間為廣東阿爾創新項目負責人之一，負責該公司產品的設計及運營。並且，其曾是奧比島可行性研究及開發主要參與人。於此之前，其於二零零零年十月至二零零八年十二月期間擔任廣州市奧創信息技術有限公司的總裁，負責該公司的整體運營及管理。

李先生於二零零零年六月獲得暨南大學工商管理碩士學位。其亦於一九九二年四月及一九八九年七月分別獲得北京郵電大學通信及電力系統專業碩士學位及通信工程專業學士學位。

除上文所披露者外，李先生目前且於過去三年中概無擔任任何其他香港或海外上市公司的董事。

王曉東，56歲，為本集團的共同創辦人之一，於二零零九年九月獲委任為執行副總裁。王先生亦於二零零九年九月至二零一零年三月及二零一三年十二月至二零二二年一月期間獲委任為執行董事。

王先生擁有逾23年的信息技術行業經驗，並擁有豐富的教育行業經驗。於加入本集團前，其於二零零七年九月至二零零九年七月期間為廣東阿爾創新項目負責人之一，且其曾是該公司奧比島可行性研究及開發主要參與人。王先生主要負責管理人力資源、行政事務及在產品方面與其他機構的合作。其於二零零一年八月至二零零八年十二月期間擔任廣州市伊萊哲的人力資源總監兼副總裁，負責該公司在中國北方的業務，以及該公司人力資源部的管理及發展。

從一九九八年一月至二零零一年八月，其擔任湖南大學土木工程學院的副院長，負責該院整體的學生教育及管理。於此之前，其於一九九七年二月至一九九八年一月期間擔任湖南大學力學工程系副主任，負責該系整體的學生教育及管理。

王先生於一九九八年十二月及一九八八年七月分別獲得湖南大學工業外貿專業碩士學位及機械設計與製造專業學士學位。

除上文披露外，王先生目前且於過去三年中概無擔任任何其他於香港或海外上市公司的董事。

董事及高級管理層履歷

獨立非執行董事

劉千里，46歲，於二零一四年三月十八日獲委任為獨立非執行董事。

劉女士擁有逾18年的投資銀行及企業融資經驗。劉女士於二零一七年六月至二零一九年十二月擔任North Oakridge Capital之獨立董事，該公司為一家投資管理公司，其管理專注於中國TMT及消費者分部的長線股票多空型基金North Oakridge Investment Fund。二零一零年十二月至二零一三年七月期間，劉女士擔任鳳凰新媒體（於紐約證券交易所上市的中國傳媒公司）財務總監。於此之前，其於二零零八年十月至二零一零年十一月期間擔任弘成教育集團（於納斯達克上市的中國教育服務供應商）財務總監。自二零零七年七月至二零零八年八月，其擔任MainOne Inc.（一家信息技術公司）財務總監。劉女士自二零零三年七月至二零零七年六月期間任雷曼兄弟香港投資銀行分部副總裁及雷曼兄弟紐約投資銀行分部經理。

劉女士於中國北京市鼎石學校擔任商學院副院長兼行政副校長。劉女士自二零一四年十一月起擔任飛魚科技國際有限公司（於香港上市的移動遊戲及網頁遊戲開發商及運營商）的獨立非執行董事。劉女士自二零二零年十二月起獲委任為心動有限公司的獨立非執行董事。

劉女士於二零零三年六月獲得麻省理工斯隆管理學院工商管理碩士學位，並於一九九七年六月獲得美國達特茅斯學院文學學士學位。

除上文披露外，劉女士目前且於過去三年中概無擔任任何其他於香港或海外上市公司的董事。

王慶，53歲，於二零一四年三月十八日獲委任為獨立非執行董事。

王博士擁有逾21年的投資銀行及企業融資經驗。王博士擔任上海重陽投資管理有限公司（一間中國私募基金管理公司）總裁兼合夥人。於二零一三年四月加入重陽投資之前，王博士於二零一一年六月至二零一三年四月期間擔任中國國際金融有限公司（「中金公司」）投資銀行部副主任。王博士加入中金公司前在摩根士丹利工作，其於二零零七年五月至二零一一年六月擔任該公司香港研究分部董事總經理及大中華區首席經濟學家。於此之前，從一九九九年六月至二零零五年十月合共六年期間，王博士在位於華盛頓的國際貨幣基金組織擔任經濟學家。

王博士自二零一九年三月起獲委任為中國大地財產保險股份有限公司的獨立董事。此外，自二零一九年五月起獲委任為螞蟻銀行（香港）有限公司的獨立董事。

董事及高級管理層履歷

王博士於二零零零年八月獲得美國馬里蘭大學帕克分校的經濟學博士學位。其於一九九一年七月及一九九四年一月分別獲得中國人民大學經濟學專業學士學位及碩士學位。

除上文所披露者外，王博士目前且於過去三年中概無擔任任何其他香港或海外上市公司的董事。

馬肖風，58歲，於二零一四年三月十八日獲委任為獨立非執行董事。

馬先生為ATA Inc(.考試、測評及相關服務的中國專業服務供應商，並於納斯達克上市)的共同創辦人、主席兼首席執行官。馬先生自二零一五年七月起擔任全美在線(北京)教育科技股份有限公司(其股份自二零一五年十二月二十一日起於新三板上市且自二零一七年十月十一日起退市)的董事會主席。

除上文披露者外，馬先生目前且於過去三年中概無擔任任何其他於香港或海外上市的公司的董事。

高級管理層

戴堅，54歲，我們的主席、執行董事兼首席執行官。其履歷詳情請參閱「執行董事 — 戴堅」一節。

李沖，53歲，我們的執行董事兼前首席運營官(於二零二一年八月十七日退任首席運營官)。其履歷詳情請參閱「執行董事 — 李沖」一節。

王曉東，56歲，我們的前執行董事(於二零二二年一月二十六日辭任)兼執行副總裁。其履歷詳情請參閱「執行董事 — 王曉東」一節。

鄧凌華，46歲，於二零一四年十一月獲委任為本公司之首席技術官，負責產品的設計、開發及測試，以及網絡基礎設施和信息技術系統的運作、維護及升級。

鄧先生擁有逾22年的信息技術行業經驗。於加入本集團前，其於二零零七年五月至二零零九年七月期間為廣東阿爾創(無線通信產品及服務供應商)的系統架構師，作為早期核心技術人員，參與奧比島項目研發，負責系統架構設計、技術團隊組建和研發管理工作。在此之前，鄧先生於中興通訊股份有限公司及深圳新思維電子有限公司任職。

董事及高級管理層履歷

鄧先生於一九九九年七月獲得吉林工業大學(現已併入吉林大學)計算機科學與技術專業學士學位。

陳小紅，55歲，於二零一六年十月獲委任為本公司代理首席財務官。陳女士於二零零九年九月獲任本公司財務總監，並於二零一四年七月獲任本公司財務部副總裁。陳女士負責本集團的企業融資、投資者關係及財務管理。彼擁有逾13年的財務管理經驗。

陳女士參加了加拿大註冊會計師協會(CGA)的課程以及北京大學職業經理人培訓。陳女士從北京氣象學院獲得氣象學學士學位。

鍾虹，38歲，於二零二一年八月獲委任為本公司的首席運營官，彼負責本集團的整體運營。

鍾女士擁有超過15年互聯網遊戲行業從業經驗，成功研運多個深受Z世代用戶喜愛的原創遊戲IP作品，包括奧比島、奧拉星、食物語、造物法則等。對互聯網、遊戲領域有著持續的熱情探索和獨特的經驗理解。二零一六年十月至二零二一年八月，擔任集團副總裁，負責公司手遊業務整體運營及發行工作，成功推出和運營多款手遊產品，包括《奧拉星手遊》、《食物語》、《奧奇傳說手遊》、《造物法則》系列手遊和《螺旋圓舞曲》等。二零零九年十月加入集團，負責百田旗下所有遊戲產品市場及商務拓展工作，在五年內，完成百田頁遊市場的躍升，累計為公司產品導入超過3.8億註冊用戶。

鍾女士於二零零七年七月獲得廣東民族學院電腦系電子商務工科學位。

公司秘書

劉綺華，49歲，自二零一八年八月以來獲委任為我們的公司秘書。

劉女士為卓佳專業商務有限公司企業服務部副董事，該公司為一間環球性專業服務公司，專門提供綜合商務、企業及投資者服務。劉女士於企業服務範疇擁有逾23年經驗，一直為香港上市公司，以及跨國公司、私人公司及離岸公司提供專業的企業秘書服務。

劉女士為特許秘書、特許企業管治專業人員以及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)及英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)的會員。

彼持有南澳大學工商管理學士學位。

董事會報告

董事會欣然呈列董事會報告及本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的經審計合併財務報表。

主要業務

本公司為投資控股公司，主要業務為開發及發行手機和個人電腦遊戲。有關本集團主要業務的詳情載列於本年報「財務報表附註」一節之附註14。本集團收入及業務分部業績貢獻之分析載列於本年報「財務報表附註」一節之附註5。於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團的主要業務性質並無其他重大變動。

業務回顧及關鍵財務績效指標

本集團於截至二零二一年十二月三十一日止年度的業務回顧(包括於截至二零二一年十二月三十一日止年度發生影響本公司的具體重要事件、使用關鍵財務績效指標對本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的業績分析及對本集團未來業務發展的討論)載列於本年報「主席報告」及「管理層討論與分析」章節。有關本集團可能會面臨對本集團具有重大影響的主要風險及不確定性及相關法律法規的遵守載列於本董事會報告。此外，本集團的金融風險管理目標及政策載列於本年報「財務報表附註」一節之附註3。該等討論構成本董事會報告之一部分。

考慮到本集團的主要業務對環境的直接破壞相對較少，但保護環境對本集團來說一直至關重要亦引領本集團以行動減少對環境的影響。展望未來，本集團及我們的僱員將不斷努力促進環境、社會和企業管治方面的可持續性。

業績

本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的業績載於本年報「合併利潤表」、「合併綜合收益表」、「合併資產負債表」、「合併權益變動表」及「合併現金流量表」章節。

董事會報告

股息

董事會建議派付截至二零二一年十二月三十一日止年度的特別股息每股0.02港元(相當於約人民幣0.016元)(須待股東於二零二二年六月六日(星期一)舉行的股東週年大會上批准)。建議股息將於二零二二年七月二十八日(星期四)派付予於二零二二年七月八日(星期五)名列股東名冊之股東。

股息政策

本集團於二零一八年十二月二十日採納一項股息政策(「股息政策」)。該政策的概要披露如下。

於建議或宣派股息時，本公司須維持足夠的現金儲備以便滿足其營運資金需求及日後的增長及其股東價值。

本公司並無任何預先釐定的派息率。董事會擁有向本公司股東宣派及分派股息的酌情權，惟須遵守本公司章程細則及所有適用的法律法規及因素，包括(其中包括)本集團的財務業績、現金流量狀況、業務狀況及策略、未來營運及盈利、資本需求及支出計劃、本公司股東的利益、對股息派付的任何限制及董事會可能認為相關的任何其他因素。

股息政策將由董事會不時於合適時審核。

暫停辦理股份過戶登記

為確定出席即將到來的股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將自二零二二年五月三十一日(星期二)至二零二二年六月六日(星期一)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續。為取得出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司股份未登記持有人須確保所有過戶文件連同有關股票須不遲於二零二二年五月三十日(星期一)下午四時三十分送交本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓)辦理登記手續。此外，待股東於股東週年大會上批准建議特別股息後，本公司將自二零二二年七月六日(星期三)至二零二二年七月八日(星期五)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續以確定股東有權獲派建議特別股息之權利。為合資格獲派建議特別／末期股息，所有過戶文件連同有關股票須不遲於二零二二年七月五日(星期二)下午四時三十分送交本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司辦理登記手續。

本公司全球發售所得款項用途

本公司股份於二零一四年四月十日於聯交所主板上市，首次公開發售所得款項淨額約為人民幣1,121.2百萬元（經扣除本公司就首次公開發售支付的包銷費用及佣金以及其他支出後）。

截至二零二零年十二月三十一日，未動用的上述發行所得款項為人民幣401.0百萬元。於報告期內，總計人民幣2.5百萬元已按照招股章程所披露的擬定用途予以動用。截至二零二一年十二月三十一日，未動用的上述發行所得款項人民幣398.5百萬元擬於下一財年按與招股章程所披露的擬定用途一致的方式予以應用。

財務摘要

本公司已自二零一四年四月十日起於聯交所主板上市。本集團於上五個財政年度的業績、資產與負債概要載列於本年報「財務摘要」一節。此概要並不構成經審計合併財務報表的一部分。

物業及設備

本集團物業及設備於截至二零二一年十二月三十一日止年度的變動詳情載於本年報「財務報表附註」一節附註16。

股本及股份激勵計劃

有關本公司股本及股份激勵計劃的變動詳情分別載列於本年報「財務報表附註」一節附註24及26。以及下文「股份激勵計劃」一段。

優先購買權

章程細則並無有關強制本公司按比例向現有股東發售新股份的優先購買權的規定，而本公司註冊成立所在司法權區開曼群島的法律並無有關該權利的限制。

董事會報告

購買、贖回或出售本公司上市證券

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司或本集團任何成員公司概無購買、贖回或出售本公司任何上市證券。

儲備

本公司及本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的儲備變動詳情分別載於本年報「財務報表附註」及「合併權益變動表」章節附註25。

可分派儲備

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司並無可分派儲備。

慈善捐款

本集團於截至二零二一年十二月三十一日止年度並無慈善捐款。

主要客戶及供應商

本集團的客戶包括來自本集團在線娛樂業務及其他業務的終端用戶／客戶。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，出售實體預付卡及虛擬預付卡以及透過其他支付渠道出售奧幣所產生的前五大現金收款來源佔我們從該等銷售所得現金收款總額的70.3%。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們自該等銷售產生的現金收款最大來源為我們的線上支付渠道，其佔我們從該等銷售所得現金收款總額的38.1%。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無董事、彼等的緊密聯繫人士或任何股東（就董事所知，擁有本公司已發行股本5%以上的人士）於五大收入來源中擁有任何權益。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們自前五大供應商產生的費用佔我們銷售成本的42.3%。

我們自最大供應商產生的費用佔我們銷售成本的22.1%。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無董事、彼等的緊密聯繫人士或任何股東(就董事所知，擁有本公司已發行股本5%以上的人士)於五大供應商中擁有任何權益。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團與其供應商及／或客戶之間概無重大糾紛。

董事

於截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，董事為：

執行董事

戴堅先生(主席兼首席執行官)

吳立立先生

李冲先生

王曉東先生(於二零二二年一月二十六日辭任)

獨立非執行董事

劉千里女士

王慶博士

馬肖風先生

董事會已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條作出的有關其獨立性的年度確認書，並於本年報日期仍視彼等為獨立人士。

董事輪值及重選

根據章程細則第84(1)條，李冲先生及吳立立先生將於應屆股東週年大會輪值告退並符合資格膺選連任。

董事會建議重新委任於股東週年大會上接受重選的董事。

董事會報告

董事資料變動

董事資料的若干變動乃根據上市規則第13.51B(1)條載列如下：

| 董事姓名 | 資料 |
|-------|--|
| 戴堅先生 | — 自二零二二年四月一日以來戴先生的年度基本薪資已調整至人民幣1,080,000元。 |
| 李冲先生 | — 自二零二二年四月一日以來李先生的年度基本薪資已調整至人民幣960,000元。 |
| 吳立立先生 | — 自二零二二年四月一日以來吳先生的年度基本薪資已調整至人民幣960,000元。 |

除上文及本公司刊發的公告所披露的資料外，概無其他資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

董事及高級管理層履歷

有關本集團董事及高級管理層成員的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

董事之服務合約

上述擬於應屆股東週年大會上重選之退任董事概無與本公司或本集團任何成員擁有任何於一年內倘終止則須作出賠償（正常法定責任項下之賠償除外）的未屆滿服務合約。

除本年報「財務報表附註」一節附註39所披露者外，董事及前董事概無須根據上市規則或公司條例第383節或香港法例第622G章公司（披露董事利益資料）規例披露的其他薪酬、退休金及任何補償安排。除上述所披露者外，概無董事與本公司或本集團任何成員公司擁有任何於一年內倘終止則須作出賠償（法定賠償除外）的服務合約。

董事於重大交易、安排或合約之權益

除本年報所披露者外，本公司或本集團任何成員公司並無訂有董事於當中直接或間接擁有重大權益，並且於截至二零二一年十二月三十一日止年度末或任何時間存續的與本集團業務有關的重大交易、安排或合約。

控股股東於重大合約之權益

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，控股股東或其附屬公司概無直接或間接於本集團任何成員公司訂立的與本集團之業務有關的任何重大合約中(不論是為提供服務或其他目的)擁有重大權益。

董事酬金

董事及五位最高薪人士截至二零二一年十二月三十一日止年度之薪酬詳情分別載於本年報「財務報表附註」一節附註39及附註9。董事薪酬乃根據市價及相關董事對本公司作出之貢獻而予以釐定。截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無訂立任何董事據此放棄或同意放棄任何酬金之安排。

獲准許彌償

於截至二零二一年十二月三十一日止年度存在現時及過往生效之以董事為受益人的獲准許彌償之條文(定義見公司條例第469節)。根據章程細則第164(1)條，本公司各董事及高級人員應有權就所有在執行及履行彼等職責時或就此蒙受或招致或有關之行動、成本、收費、虧損、損失及開支獲得本公司從本公司的資產及利潤中撥付彌償。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司已為董事投購適當的董事及高級人員責任險，保障彼等因執行及履行彼等職責或相關事宜時可能要承擔的任何法律訴訟。

管理合約

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司並無訂立或存有任何與本集團全部或重大部分業務的管理及行政管理有關的合約。

董事會報告

董事及主要行政人員於本公司股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二一年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記入本公司所存置之登記冊或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

| 姓名 | 職位 | 相關公司 (包括相聯法團) | 身份／權益性質 | 所持股份／ 相關股份數目 | 股權 概約百分比 |
|--------------------|------------------------------|------------------|-------------------|-------------------------------|-------------|
| 戴堅 ⁽¹⁾ | 主席、執行董事 兼首席執行官 | 本公司 | 酌情信託創立人 受控法團權益 | 687,944,180(L) ⁽⁶⁾ | 24.82%(L) |
| | | 本公司 | 實益擁有人 | 10,000,000(L) | 0.36%(L) |
| 吳立立 ⁽²⁾ | 執行董事 | 本公司 | 酌情信託創立人 受控法團權益 | 365,596,180(L) | 13.19%(L) |
| 李冲 ⁽³⁾ | 執行董事 | 本公司 | 酌情信託創立人 受控法團權益 | 114,816,360(L) | 4.14%(L) |
| | | 本公司 | 實益擁有人 | 10,000,000(L) | 0.36%(L) |
| 王曉東 ⁽⁴⁾ | 執行董事 (於二零二二年 一月二十六日辭任) | 本公司 | 實益擁有人 | 15,000,000(L) | 0.54%(L) |
| 劉千里 ⁽⁵⁾ | 獨立非執行董事 | 本公司 | 實益擁有人 | 200,000(L) | 0.01%(L) |
| 王慶 ⁽⁶⁾ | 獨立非執行董事 | 本公司 | 實益擁有人 | 200,000(L) | 0.01%(L) |
| 馬肖風 ⁽⁷⁾ | 獨立非執行董事 | 本公司 | 實益擁有人 | 200,000(L) | 0.01%(L) |

附註：

- (1) 戴先生於二零一三年十二月二十七日為其本身及家庭成員成立DAE Trust，並作為其授予人及保護人。DAE Trust之受託人為TMF (Cayman) Ltd.，其為獨立第三方及DAE Holding Investments Limited（一間持有Stmoritz Investment Limited全部股權之信託控股公司）之唯一股東。此外，根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授予戴先生10,000,000份受限制股份單位，令其有權接收10,000,000股股份且可予歸屬。於二零二一年十二月三十一日，授予戴先生的所有受限制股份單位已根據相關授出函指定的歸屬時間表及有關首次公開發售前受限制股份單位計劃的規則予以歸屬。
- (2) 吳先生於二零一三年十二月二十七日為其本身及家庭成員成立WHZ Trust，並作為其授予人及保護人。WHZ Trust之受託人為TMF (Cayman) Ltd.，其為獨立第三方及WHEZ Holding Ltd.（一間持有Bright Stream Holding Limited全部股權之信託控股公司）之唯一股東。
- (3) 李先生於二零一三年十二月二十七日為其本身及家庭成員成立The Zhen Family Trust，並作為其授予人及保護人。The Zhen Family Trust之受託人為TMF (Cayman) Ltd.，其為獨立第三方及Golden Water Management Limited（一間持有LNZ Holding Limited全部股權之信託控股公司）之唯一股東。此外，根據首次公開發售後受限制股份單位計劃授予李先生10,000,000份受限制股份單位，令其有權接收10,000,000股股份且可予歸屬。於二零二一年十二月三十一日，授予李先生的所有受限制股份單位概無根據相關授出函指定的歸屬時間表及有關首次公開發售後受限制股份單位計劃的規則予以歸屬。
- (4) 王先生於根據首次公開發售後受限制股份單位計劃授予其15,000,000份受限制股份單位中擁有權益，令其有權接收15,000,000股可予歸屬的股份。於二零二一年十二月三十一日，授予王先生的所有受限制股份單位概無根據相關授出函指定的歸屬時間表及有關首次公開發售前受限制股份單位計劃的規則予以歸屬。
- (5) 劉女士於根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授予其200,000份受限制股份單位中擁有權益，令其有權接收200,000股可予歸屬的股份。於二零二一年十二月三十一日，授予劉女士的所有受限制股份單位已根據相關授出函指定的歸屬時間表及有關首次公開發售前受限制股份單位計劃的規則予以歸屬。
- (6) 王博士於根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授予其200,000份受限制股份單位中擁有權益，令其有權接收200,000股可予歸屬的股份。於二零二一年十二月三十一日，授予王博士的所有受限制股份單位已根據相關授出函指定的歸屬時間表及有關首次公開發售前受限制股份單位計劃的規則予以歸屬。
- (7) 馬先生於根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授予其200,000份受限制股份單位中擁有權益，令其有權接收200,000股可予歸屬的股份。於二零二一年十二月三十一日，授予馬先生的所有受限制股份單位已根據相關授出函指定的歸屬時間表及有關首次公開發售前受限制股份單位計劃的規則予以歸屬。
- (8) 字母「L」表示該名人士於該等股份之好倉。
- (9) 該等百分比乃按於二零二一年十二月三十一日之已發行2,771,194,000股股份計算。

除上文所披露者外，於二零二一年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員及彼等各自聯繫人士概無於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中登記根據證券及期貨條例第352條須記入之權益或淡倉，或根據上市規則附錄十所載標準守則另須知會本公司及聯交所之權益或淡倉。

主要股東於本公司股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二一年十二月三十一日，下列人士於股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司所存置之登記冊的權益或淡倉：

| 股東名稱 | 身份／權益性質 | 股份數目 | 佔本公司已發行股本總額的股權概約百分比 ⁽⁸⁾ |
|--|-------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| TMF (Cayman) Ltd. ⁽¹⁾ | 信託受託人 | 1,193,824,720(L) ⁽⁷⁾ | 43.08%(L) |
| DAE Holding Investments Limited ⁽²⁾ | 信託控股公司 | 687,944,180(L) | 24.82%(L) |
| Stmoritz Investment Limited ⁽²⁾ | 登記擁有人 | 687,944,180(L) | 24.82%(L) |
| 戴堅 ⁽²⁾⁽⁵⁾ | 酌情信託創立人 受控法團權益 | 687,944,180(L) | 24.82%(L) |
| | 實益擁有人 | 10,000,000(L) | 0.36%(L) |
| Bright Stream Holding Limited ⁽³⁾ | 登記擁有人 | 365,596,180(L) | 13.19%(L) |
| WHEZ Holding Ltd. ⁽³⁾ | 信託控股公司 | 365,596,180(L) | 13.19%(L) |
| 吳立立 ⁽³⁾ | 酌情信託創立人 | 365,596,180(L) | 13.19%(L) |
| THL H Limited ⁽⁴⁾ | 登記擁有人 | 326,063,280(L) | 11.77%(L) |
| 騰訊控股有限公司 ⁽⁴⁾ | 受控法團權益 | 326,063,280(L) | 11.77%(L) |
| 匯聚信託有限公司 ⁽⁶⁾ | 信託受託人 | 158,862,926(L) | 5.73%(L) |

附註：

- (1) TMF (Cayman) Ltd.為DAE Trust、WHZ Trust、The Zhen Family Trust及WSW Family Trust的受託人。
- (2) Stmoritz Investment Limited之全部股本由DAE Holding Investments Limited全資擁有且最終由TMF (Cayman) Ltd. (作為DAE Trust (戴先生於二零一三年十二月二十七日為其本身及家庭成員成立之全權信託，且戴先生為授予人及保護人)之受託人)擁有。根據證券及期貨條例第XV部，戴先生(DAE Trust之創立人)、DAE Holding Investments Limited及TMF (Cayman) Ltd.被視作於Stmoritz Investment Limited持有之687,944,180股股份中擁有權益(未計及首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售前受限制股份單位計劃及/或首次公開發售後受限制股份單位計劃項下的任何購股權獲行使及/或任何受限制股份單位獲歸屬後而將予發行的任何股份)。
- (3) Bright Stream Holding Limited之全部股本由WHEZ Holding Ltd.全資擁有且最終由WHZ Trust (吳先生於二零一三年十二月二十七日為其本身及家庭成員成立之全權信託，且吳先生為授予人及保護人)之受託人TMF (Cayman) Ltd.持有。根據證券及期貨條例第XV部，吳先生(WHZ Trust之創始人)、WHEZ Holding Ltd.及TMF (Cayman) Ltd.被視作於Bright Stream Holding Limited持有之365,596,180股股份中擁有權益(未計及首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售前受限制股份單位計劃及/或首次公開發售後受限制股份單位計劃項下的任何購股權獲行使及/或任何受限制股份單位獲歸屬後而將予發行的任何股份)。
- (4) THL H Limited之全部股本由騰訊控股有限公司(於聯交所主板上市之公司(股份代號：700))擁有。根據證券及期貨條例第XV部，騰訊控股有限公司被視作於THL H Limited持有之326,063,280股股份中擁有權益。
- (5) 根據首次公開發售前受限制股份單位計劃授予戴先生10,000,000份受限制股份單位，令其有權接收10,000,000股可予歸屬的股份。於二零二一年十二月三十一日，授予戴先生的所有受限制股份單位已根據相關授出函指定的歸屬時間表及有關首次公開發售前受限制股份單位計劃的規則予以歸屬。
- (6) 匯聚信託有限公司為受託人，以管理首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售前受限制股份單位計劃及首次公開發售後受限制股份單位計劃。
- (7) 字母「L」表示該名人士於該等股份之好倉。
- (8) 該等百分比乃按於二零二一年十二月三十一日之已發行2,771,194,000股股份計算。

除上文所披露者外，於二零二一年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員知悉概無任何其他人士於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第336條須於記入本公司所存置之登記冊之權益或淡倉。

董事會報告

股份激勵計劃

為激勵本集團董事、高級管理層及其他僱員對本集團作出的貢獻，以及為吸引及挽留本集團的合適人才，本公司分別採納首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售前受限制股份單位計劃及首次公開發售後受限制股份單位計劃。

有關首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售前受限制股份單位計劃及首次公開發售後受限制股份單位計劃條款的概要已於招股章程附錄四「法定及一般資料—首次公開發售前購股權計劃」、「法定及一般資料—首次公開發售前受限制股份單位計劃」及「法定及一般資料—首次公開發售後受限制股份單位計劃」各節、本公司過去八個年度之年報、本公司日期為二零一五年四月二十四日之通函、本公司日期為二零一五年五月十四日之補充通函及本公司日期為二零二零年十一月二十六日之通函披露。

尚未行使購股權

首次公開發售前購股權計劃已於二零二零年六月十八日失效，且本公司之後毋須根據首次公開發售前購股權計劃授出額外購股權。

本公司已委聘匯聚信託有限公司為受託人及Duoduo Holding Limited(於英屬處女群島註冊成立的公司，為獨立第三方)為代理人，以根據計劃規則管理首次公開發售前購股權計劃。於二零二一年十二月三十一日，Duoduo Holding Limited並無根據首次公開發售前購股權計劃為合資格參與人士的利益持有首次公開發售前購股權計劃項下的股份，且已正式終止作為理首次公開發售前購股權計劃下的代理人。

誠如招股章程「豁免嚴格遵守上市規則及豁免嚴格遵守公司(清盤及雜項條文)條例—有關首次公開發售前購股權計劃的寬免及豁免」一節所披露，本公司已向證監會申請豁免嚴格遵守公司(清盤及雜項條文)條例附表三第I部分第10(d)段披露規定，以及向聯交所申請豁免嚴格遵守上市規則附錄1A第17.02(1)(b)條及第27段有關首次公開發售前購股權計劃項下之承授人詳情的披露規定，並已獲得批准。

首次公開發售前購股權計劃的更多詳情載於本年報及招股章程「財務報表附註」一節附註26。

尚未行使受限制股份單位

1) 首次公開發售前受限制股份單位計劃

於二零二一年十二月三十一日，首次公開發售前受限制股份單位計劃項下概無尚未行使受限制股份單位。

於二零一四年四月十日上市前，本公司已委聘匯聚信託有限公司為受託人（「首次公開發售前受限制股份單位受託人」）及Peto Holding Limited（於英屬處女群島註冊成立的公司，為獨立第三方）為代理人（「首次公開發售前受限制股份單位代理人」），以管理首次公開發售前受限制股份單位計劃。為增加公眾持股量，本公司進一步委聘匯聚信託有限公司為新受託人（「新受限制股份單位受託人」）及ZEA Holding Limited（於英屬處女群島註冊成立的公司，為獨立第三方）為新代理人（「新受限制股份單位代理人」），以管理於二零一四年六月十日根據我們的首次公開發售前受限制股份單位計劃授予董事及高級管理層的若干受限制股份單位。於二零二一年十二月三十一日，首次公開發售前受限制股份單位代理人持有75,015,620股股份及新受限制股份單位代理人持有22,802,620股股份，首次公開發售前受限制股份單位計劃項下相關的受限制股份單位乃根據首次公開發售前受限制股份單位計劃為合資格參與者的利益授出。

2) 首次公開發售後受限制股份單位計劃

於二零二一年十二月三十一日，首次公開發售後受限制股份單位計劃項下共有130,420,000份尚未行使的受限制股份單位。倘首次公開發售後受限制股份單位計劃項下全部尚未行使受限制股份單位根據相關歸屬時間表獲歸屬，則本公司於二零二一年十二月三十一日的已發行股本將被攤薄約4.71%。

本公司已委聘匯聚信託有限公司為受託人及Baiduo Investment Holding Limited（於英屬處女群島註冊成立的公司，為獨立第三方）為代理人，以根據其計劃規則管理首次公開發售後受限制股份單位計劃。於二零二一年五月二十七日，本公司進一步委任張曉婷女士為受託人及Gusto Limited（一家根據英屬處女群島法律註冊成立的有限公司，為獨立第三方）為代理人，以管理根據我們的首次公開發售後受限制股份單位計劃授予董事及首席執行官的受限制股份單位。於二零二一年十二月三十一日，Baioo Investment Holding Limited及Gusto Limited分別持有83,847,306股及25,000,000股股份，首次公開發售後受限制股份單位計劃項下相關的受限制股份單位乃根據首次公開發售後受限制股份單位計劃為合資格參與者的利益授出。

董事會報告

於截至二零二一年十二月三十一日止年度首次公開發售後受限制股份單位計劃項下受限制股份單位之變動

| 承授人姓名 | 性質 | 於二零二零年 十二月三十一日 | | | 代價 (美元) | 於二零二一年 | | 於二零二一年 | | 本公司 已發行 股份概約 百分比 ^(f) |
|-------------------------|---------|-------------------|------------|-----------------|------------|------------|---------|-------------------|-----------|--|
| | | 受限制股份單位 項下股份數目 | 於年內授出 | 授出日期 | | 於年內 歸屬 | 於年內失效 | 受限制股份單位 項下股份數目 | 歸屬 時間表 | |
| 首次公開發售後受限制股份單位計劃 | | | | | | | | | | |
| (a) 本公司董事 | | | | | | | | | | |
| 李冲先生 | 受限制股份單位 | — | 10,000,000 | 二零二一年 六月二十五日 | — | — | — | 10,000,000 | 附註1 | 0.36% |
| 王曉東先生 | 受限制股份單位 | — | 15,000,000 | 二零二一年 六月二十五日 | — | — | — | 15,000,000 | 附註1 | 0.54% |
| 小計 | | — | 25,000,000 | | — | — | — | 25,000,000 | | |
| (b) 其他承授人 | | | | | | | | | | |
| 1名僱員 | 受限制股份單位 | 30,000 | — | 二零一七年 十一月十日 | — | 30,000 | — | — | 附註2 | — |
| 36名僱員 | 受限制股份單位 | 55,300,000 | — | 二零二零年 四月二日 | — | 11,060,000 | 240,000 | 44,000,000 | 附註3 | 1.59% |
| 12名僱員 | 受限制股份單位 | 35,650,000 | — | 二零二零年 九月十一日 | — | 7,130,000 | — | 28,520,000 | 附註4 | 1.03% |
| 42名僱員 | 受限制股份單位 | — | 19,000,000 | 二零二一年 六月十一日 | — | — | 100,000 | 18,900,000 | 附註5 | 0.68% |
| 30名僱員 | 受限制股份單位 | — | 14,000,000 | 二零二一年 九月三日 | — | — | — | 14,000,000 | 附註6 | 0.51% |
| 小計 | | 90,980,000 | 33,000,000 | | — | 18,220,000 | 340,000 | 105,420,000 | | |
| 總計 | | 90,980,000 | 58,000,000 | | — | 18,220,000 | 340,000 | 130,420,000 | | 4.71% |

附註：

- (1) 有關根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向指定受限制股份單位承授人授出受限制股份單位的歸屬時間表的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月二十五日的公告。
- (2) 有關根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向指定受限制股份單位承授人授出受限制股份單位的歸屬時間表的詳情，請參閱本公司日期為二零一七年十一月十日的公告。
- (3) 有關根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向指定受限制股份單位承授人授出受限制股份單位的歸屬時間表的詳情，請參閱本公司日期為二零二零年四月二日的公告。
- (4) 有關根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向指定受限制股份單位承授人授出受限制股份單位的歸屬時間表的詳情，請參閱本公司日期為二零二零年九月十一日的公告。

- (5) 有關根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向指定受限制股份單位承授人授出受限制股份單位的歸屬時間表的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十一日的公告。
- (6) 有關根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向指定受限制股份單位承授人授出受限制股份單位的歸屬時間表的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年九月三日的公告。
- (7) 本公司已發行股份概約百分比乃根據截至二零二一年十二月三十一日相關承授人所持的受限制股份單位除以本公司已發行及發行在外股份(經根據首次公開發售前受限制股份單位計劃及首次公開發售後受限制股份單位計劃授出的所有受限制股份單位獲悉數歸屬擴大後)計算。

首次公開發售前受限制股份單位計劃及首次公開發售後受限制股份單位計劃的更多詳情載於本年報及招股章程「財務報表附註」一節附註26。

股權掛鈎協議

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司概無訂立任何將會或可能導致本公司發行股份或要求本公司訂立任何協議(該協議將會或可能導致本公司發行股份)的股權掛鈎協議。

董事收購股份之權利

除上文「股份激勵計劃」及「董事及主要行政人員於本公司股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」段落所披露者外，於截至二零二一年十二月三十一日止年度任何時間概無向本公司任何董事或主要行政人員或彼等各自之聯繫人士賦予權利，以藉購入本公司股份或債權證而獲益，亦無任何該等權利獲行使；而本公司或本公司的特定承擔(定義見公司條例)亦無訂立任何安排，致使本公司任何董事或主要行政人員或彼等各自之聯繫人士可於任何其他法人團體獲得該等權利。

關連交易

董事會確認，根據上市規則第14A章，於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本年報「財務報表附註」一節附註36所載關連方交易概無構成關連交易或持續關連交易。此外，除下文所披露者外，於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團並無訂立任何須根據上市規則於本年報披露的任何關連交易或持續關連交易。董事確認彼等已遵守上市規則第14A章有關的披露規定。

董事會報告

不獲豁免持續關連交易

截至二零二一年十二月三十一日止年度本集團訂立的持續關連交易

於二零二一年一月二十五日，騰訊控股有限公司（一家在香港聯合交易所有限公司主板上市的公司（股份代號：700））（「騰訊」，連同其附屬公司統稱為「騰訊集團」），已通過其全資附屬公司THL H Limited，同意向本公司多名股東總共購買326,063,280股股份（「投資」）。投資完成後，騰訊擁有本公司已發行股本約12%的權益，故成為本公司主要股東。因此，騰訊（及其聯繫人）為本公司關連人士（定義見上市規則第14A章），自投資完成後生效。有關投資的進一步詳情載於本公司日期為二零二一年一月二十五日的公告。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團與騰訊集團訂立多項持續交易。於報告期間本集團與騰訊集團訂立的有關持續交易及相關交易總金額概要載列如下：

| | 金額 (人民幣元) |
|-----------------------------|--------------|
| 騰訊就食物語代理協議收取的特許權使用費(附註a) | 99,480,018 |
| 騰訊就奧拉星手遊合作協議收取的特許權使用費(附註b) | 8,629,111 |
| 騰訊就奧奇傳說手遊合作協議收取的特許權使用費(附註c) | 8,042,733 |
| 提供騰訊雲服務(附註d) | 7,106,094 |
| 提供微信支付服務(附註e) | 2,265,250 |

- (a) 於投資完成前，廣州天梯與深圳市騰訊計算機系統有限公司（「騰訊計算機」，騰訊的附屬公司，故為聯繫人（定義見上市規則第14A章））訂立有關中國內地的「食物語」手遊的獨家代理協議（「食物語代理協議」）項下的持續交易，有效期為投資完成後至二零二一年十月十五日。於二零二一年十月十五日，廣州天梯通過與騰訊計算機訂立經重續獨家代理協議（「經重續食物語代理協議」）續訂食物語代理協議項下的持續關連交易。經重續食物語代理協議的期限為期一年，自二零二一年十月十六日起計至二零二二年十月十五日止，據此(i)廣州天梯授予騰訊計算機在中國內地獨家代理發行和運營「食物語」手遊的專有權利，廣州天梯為運行軟件提供手遊內容及運行的軟件技術支持；及(ii)騰訊計算機為廣州天梯提供產品運營系統、服務器、與運營商及用戶的接口、系統維護及「食物語」手遊的分銷及營運的部分客戶服務。根據經重續食物語代理協議，廣州天梯應付騰訊計算機的金額將根據以下方式計算：

應付金額 = 扣除成本後(倘適用)的所得收入⁽¹⁾ × (60%或70%)⁽²⁾

附註：

- (1) 騰訊計算機收取的毛利將用作在騰訊手遊平台運營的安卓、HTML5及Windows Phone系統上託管遊戲的計算基礎，而騰訊計算機收取的淨利潤將用作在其他系統／平台上託管遊戲的計算基礎。
- (2) 扣除百分比乃根據遊戲遊玩所在平台釐定。具體而言，(i) 60%將用於在iOS系統上託管遊戲；及(ii) 70%將用於在安卓、HTML5及Windows Phone系統上託管遊戲。

二零二一年十月十六日至二零二二年十月十五日期間經重續食物語代理協議的建議年度上限為人民幣55,000,000元。於二零二一年十二月三十一日，經重續食物語代理協議項下的持續關連交易未超過披露的年度上限。經重續食物語代理協議的進一步詳情分別載於本公司日期為二零二一年十月十五日及二零二一年十一月二十六日的公告。

- (b) 於投資完成前，廣州天梯與騰訊計算機(騰訊的附屬公司，故為聯繫人(定義見上市規則第14A章))訂立有關中國內地的「奧拉星手遊」手遊的手遊合作接入協議(「奧拉星手遊合作協議」)項下的持續交易，有效期為投資完成後至二零二一年二月二十八日。於二零二一年三月八日，廣州天梯通過與騰訊計算機訂立經重續手遊合作接入協議(「經重續奧拉星手遊合作協議」)續訂奧拉星手遊協議項下的持續關連交易。經重續奧拉星手遊合作協議的期限為期一年，自二零二一年三月一日起計至二零二二年二月二十八日止，據此廣州天梯在騰訊的手遊平台應用寶上發佈並運營「奧拉星手遊」。根據經重續奧拉星手遊合作協議，廣州天梯應付騰訊計算機的金額將根據以下方式計算：

$$\text{應付騰訊計算機的金額} = (A \times 25\%) + (B \times 40\%)$$

附註：

A = 當遊戲玩家充值遊戲賬戶時向遊戲玩家收取的收入；及

$$B = A \times 75\%。$$

二零二一年三月一日至二零二二年二月二十八日期間經重續奧拉星手遊合作協議的建議年度上限為人民幣15,000,000元。於二零二一年十二月三十一日，經重續奧拉星手遊合作協議項下的持續關連交易未超過披露的年度上限。經重續奧拉星手遊合作協議的進一步詳情分別載於本公司日期為二零二一年三月九日及二零二一年四月一日的公告。

- (c) 於二零二一年四月一日，廣州天梯與騰訊計算機(騰訊的附屬公司，故為聯繫人(定義見上市規則第14A章))訂立有關中國內地的「奧奇傳說手遊」手遊的手遊合作接入協議(「奧奇傳說手遊合作協議」)項下的持續交易，據此，廣州天梯在騰訊手遊平台應用寶上發佈及運營「奧奇傳說手遊」。奧奇傳說手遊合作協議的期限為期一年，自二零二一年四月一日至二零二二年三月三十一日止。根據奧奇傳說手遊合作協議，廣州天梯應付騰訊計算機的金額將根據以下方式計算：

$$\text{應付騰訊計算機的金額} = (A \times 25\%) + (B \times 40\%)$$

附註：

A = 當遊戲玩家充值遊戲賬戶時向遊戲玩家收取的收入；及

$$B = A \times 75\%。$$

董事會報告

二零二一年四月一日至二零二二年三月三十一日期間奧奇傳說手遊合作協議的建議年度上限為人民幣25,000,000元。於二零二一年十二月三十一日，奧奇傳說手遊合作協議項下的持續關連交易未超過披露的年度上限。奧奇傳說手遊合作協議的進一步詳情載於本公司日期為二零二一年四月一日的公告。

- (d) 於投資完成前，廣州百田與騰訊雲計算(北京)有限責任公司(「騰訊雲」，騰訊的附屬公司，故為聯繫人(定義見上市規則第14A章))訂立騰訊雲服務協議(「二零一九年騰訊雲服務協議」)項下的持續交易，有效期為投資完成後至二零二一年七月二十四日。於二零二一年七月二十一日，廣州百田通過與騰訊雲訂立經重續騰訊雲服務協議(「二零二一年騰訊雲服務協議」)續訂二零一九年騰訊雲服務協議項下的持續關連交易。二零二一年騰訊雲服務協議的期限為期一年，自二零二一年七月二十五日起計至二零二二年七月二十四日止，據此廣州百田購買並使用騰訊提供的若干騰訊雲服務，包括由各項產品及服務組成的系統服務，如計算與網絡、存儲與內容交付網絡、雲數據庫、雲安全、監控與管理、域名服務、移動與通信、視頻服務、大數據與人工智能。根據二零二一年騰訊雲服務協議，廣州天梯因其客戶就提供的每項服務向騰訊雲支付的服務費以人民幣計值，並按照騰訊雲官網(www.qcloud.com)公佈的標準服務收費(「騰訊雲公佈費率」)計算，該費率可洽談一個介乎每項所提供服務的騰訊雲公佈費率約15%至40%的折讓。該折讓根據服務類型及我們就該服務將向騰訊雲支付的服務費用多寡而定，其將於單獨的有關訂單中協定。

二零二一年七月二十五日至二零二二年七月二十四日期間二零二一年騰訊雲服務協議的建議年度上限為人民幣15,000,000元。於二零二一年十二月三十一日，二零二一年騰訊雲服務協議項下的持續關連交易未超過披露的年度上限。二零二一年騰訊雲服務協議的進一步詳情載於本公司日期為二零二一年七月二十一日的公告。

- (e) 於投資完成前，財付通支付科技有限公司(「財付通」，騰訊的附屬公司，故為聯繫人(定義見上市規則第14A章))與廣州百田及廣州天梯訂立有關微信支付用戶服務協議項下的持續交易，有效期分別為投資完成後至二零二一年二月二十三日及二零二一年六月二十八日。截至二零二一年十二月三十一日止年度，(i)廣州百田於二零二一年二月二十四日與財付通續訂及訂立經重續微信支付用戶服務協議(「經重續廣州百田 — 微信支付服務協議」)項下的持續關連交易，自二零二一年二月二十四日起計至二零二二年二月二十三日止為期一年；及(ii)廣州天梯於二零二一年六月二十九日與財付通續訂及訂立經重續微信支付用戶服務協議(「經重續廣州天梯 — 微信支付服務協議」，連同廣州百田 — 微信支付服務協議，統稱為「經重續微信支付服務協議」)項下的持續關連交易，自二零二一年六月二十九日起計至二零二二年六月二十八日止為期一年，據此，財付通分別向廣州百田及廣州天梯提供微信支付服務。根據經重續微信支付服務協議，客戶就提供的每項服務向財付通支付的服務費以人民幣計值，並按照財付通官網(www.tenpay.com)或相關產品頁面公佈的標準服務收費(「財付通公佈費率」，經財付通不時刊發通知及公告而修訂)計算。財付通公佈費率通常為廣州百田通過財付通平台結算的交易款項的固定百分比。騰訊根據通過騰訊平台結算的交易款項的1%計算管理費。

經重續微信支付服務協議的建議年度上限為人民幣3,500,000元。於二零二一年十二月三十一日，經重續微信支付服務協議項下的持續關連交易未超過披露的年度上限。經重續微信支付服務協議的進一步詳情載於本公司日期為二零二一年十二月十五日的公告。

於報告期間，經重續食物語代理協議、經重續奧拉星手遊合作協議、奧奇傳說手遊合作協議、二零二一年騰訊雲服務協議及經重續微信支付服務協議項下擬進行的交易構成本集團與騰訊集團的持續關連交易(統稱「騰訊持續關連交易」)，須遵守上市規則第14A章項下的申報、年度審閱及公告規定，惟獲豁免遵守獨立股東批准規定。獨立非執行董事已審核與騰訊集團的騰訊持續關連交易，並確認該等交易乃：

- (1) 於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (2) 按正常商業條款或更佳條款(定義見上市規則)訂立；及
- (3) 按各交易協議條款訂立，屬公平合理，且符合股東及本公司整體利益。

根據上市規則第14A.56條，董事會委聘本公司外部核數師羅兵咸永道會計師事務所（「PwC」），根據香港會計師公會頒佈的香港核證委聘準則第3000號（經修訂）「審核或審閱歷史財務資料以外的核證委聘」並參照實務說明第740號（經修訂）「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」就本集團的上述持續關連交易作出報告。核數師已根據上市規則第14A.56條發出載有關於上文所披露之持續關連交易之核證結果及結論之無保留意見函件。本公司已將有關函件之副本提交予聯交所。

獨立核數師函件已確認，彼等並不知悉任何事宜致使彼等認為上述持續關連交易：

- (1) 未獲本公司董事會批准；
- (2) 並未在所有重大方面按照本集團關於涉及本集團提供服務的交易之定價政策訂立；
- (3) 並未在所有重大方面按照規管有關交易的相關協議訂立；及
- (4) 上述持續關連交易各自的總金額超過本公司所設定的年度上限。

合約安排

謹此提述有關合約安排之招股章程、本公司截至二零一五年六月三十日止六個月之中期報告（「二零一五年中報」）第67至73頁、本公司二零一六年年報第48至54頁、本公司截至二零一七年六月三十日止六個月之中期報告（「二零一七年中報」）第68頁、本公司二零一七年年報第50至56頁、本公司截至二零一八年六月三十日止六個月之中期報告（「二零一八年中報」）第84頁、本公司二零一八年年報第49至53頁、本公司截至二零一九年六月三十日止六個月之中期報告（「二零一九年中報」）第74頁、本公司二零一九年年報第51至56頁及本公司截至二零二零年六月三十日止六個月之中期報告（「二零二零年中報」）第70頁、本公司二零二零年年報第50至55頁及本公司截至二零二一年六月三十日止六個月之中期報告（「二零二一年中報」）第70頁。本公司有意提供有關截至二零二一年十二月三十一日止年度合約安排之更多資料。

1) 使用合約安排之理由

使用合約安排之理由詳情載列於招股章程「合約安排」及「關連交易 — 不獲豁免持續關連交易」章節。

2) 通過合約安排控制本集團的經營實體

根據所適用的中國法律及法規，本集團在中國所推出的在線兒童互動娛樂與在線學習服務分別禁止及限制外商投資。因此，本集團已訂立合約安排，明確規定本集團對廣州百田的監管及控制，廣州百田持有本集團業務經營所必須的許可證書及監管批文。

董事會報告

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團通過合約安排控制以下實體：

| 中國經營實體名稱 | 法律實體類別／ 成立及營運地點 | 登記擁有人 | 業務活動 |
|-------------------------------|--------------------|---|-----------------------|
| 於二零二一年十二月三十一日 廣州百田信息科技有限公司 | 有限責任公司／ 中國 | 戴堅先生擁有46.92%權益 吳立立先生擁有28.37%權益 李冲先生擁有12.90%權益 陳子明先生擁有7.08%權益 王曉東先生擁有4.73%權益 | 經營本集團的虛擬世界及 線上學習產品 |

於二零一五年七月九日，廣州百田成立廣州天梯，廣州天梯主要從事提供軟件及信息技術服務，以完善合安排當中有關廣州百田的職務及職能。

於二零一七年六月十五日，廣州百田成立小雲熊，小雲熊主要從事提供兒童教育服務，以完善合安排當中有關廣州百田的職務及職能。

於二零二零年六月二十二日，廣州百田成立百田文化發展有限公司，廣州百田文化發展有限公司主要從事提供文化及藝術服務，以完善合約安排當中有關廣州百田的職務及職能。

廣州天梯、小雲熊及廣州百田文化發展有限公司並非任何合約安排的訂約方。有關詳情，請參閱本年報「財務報表附註」一節附註14。

3) 合約安排項下之收益及資產

合約安排項下之收益、利潤及資產總額載列如下：

| | 截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度 人民幣千元 | 截至 二零二零年 十二月三十一日 止年度 人民幣千元 |
|------|--|--|
| 收益 | 374,106 | 359,425 |
| 年度利潤 | 66,173 | 152,551 |

| | 於二零二一年 十二月三十一日 人民幣千元 | 於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 |
|------|----------------------------|----------------------------|
| 資產總額 | 1,622,953 | 1,507,043 |

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，合約安排項下之收益及利潤分別佔本集團年度收益及利潤約42.3%（二零二零年：31.8%）及245.9%（二零二零年：55.8%）。

於二零二一年十二月三十一日，合約安排項下之資產總額佔本集團資產總額約81.4%（二零二零年：72.4%）。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度進行的交易於本集團合併財務報表中撤銷，載列如下：

- 截至二零二一年十二月三十一日止年度，根據合約安排，廣州外商獨資企業向廣州百田提供的服務費為人民幣4,660,194元（二零二零年：人民幣4,729,405元）。

4) 有效之合約安排

截至二零二一年十二月三十一日止年度，合約安排由四份協議組成：(a)獨家業務諮詢與服務協議；(b)委託協議；(c)股權質押協議及(d)獨家購買權協議。本公司中國法律顧問已告知，合約安排整體及合約安排內的各協議均屬合法、有效及對各訂約方具有約束力且可根據適用的中國法律法規強制執行。截至二零二一年十二月三十一日止年度，廣州百田、其股東與廣州外商獨資企業之間並無訂立、續期或續訂新合約安排。截至二零二一年十二月三十一日止年度，採納合約安排並無變動。

董事會報告

有關合約安排主要條款之更多詳情分別載列於招股章程「關連交易」及「合約安排」章節、二零一六年年報「董事會報告 — 關連交易」及二零一七年中報「其他資料 — 遵守合資格要求」。

合約安排及／或情況變動及運用合約安排之最新監管發展情況

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，合約安排及／或其獲採納的情況並無重大變動。

《外商投資法意見稿》

於二零一九年三月十五日，中華人民共和國外商投資法（「《外商投資法》」）獲第13屆全國人民代表大會正式通過，並已於二零二零年一月一日生效。《外商投資法》取代《中華人民共和國中外合資經營企業法》、《中華人民共和國中外合作經營企業法》及《中華人民共和國外資企業法》，成為中國外商投資的法律基礎。

外商投資法並無明確將合約安排界定為外商投資。由於合約安排在外國投資法項下，並無界定為外商投資，如未來中國國務院的法律、行政法規及規定並無將合約安排列作外商投資的形式，則外商投資法並不適用於結構性合約，亦不會對其產生任何影響，其較之現有中國法律法規並不會實質地改變在外商投資方面對外商投資者的識別以及合約安排的承認及處理原則。因此，合約安排整體及合約安排項下的各協議將不會受到影響，並將繼續具備法律效力、有效及對訂約方具備約束力。

截至本年報日期，本公司尚未發現有任何違反《外商投資法》的情況。

5) 合約安排相關風險及本公司為降低合約安排相關風險所採取之行動

有關合約安排相關風險及本公司為降低合約安排相關風險所採取之行動的詳情載於二零一五年中報「其他資料 — 有關合約安排之規定（相關外資所有權限制除外）」一節。

6) 合約安排與外資所有權限制以外規定之相關程度(「資格要求」)

於二零二一年十二月三十一日，本公司並無按照國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂之《外商投資電信企業管理規定》作出更新以披露相關資格要求。儘管資格要求並無清楚的指引或闡釋，本集團已逐漸建立其海外業務運營的往績記錄，以遵守資格要求。合約安排與外資所有權限制以外規定之相關程度的詳情載於二零一五年中報「其他資料—有關合約安排之規定(相關外資所有權限制除外)」。

7) 解除合約安排

截至本年報日期，合約安排概無被解除或在導致採納合約安排的限制被移除的情況下未能解除合約安排。

8) 豁免嚴格遵守上市規則

誠如招股章程「豁免嚴格遵守上市規則及豁免嚴格遵守公司(清盤及雜項條文)條例—有關不獲豁免關連交易的豁免」及「關連交易」章節所披露，本公司已申請且本公司已獲授一項特別豁免嚴格遵守上市規則第14A章有關合約安排之持續關連交易規定。

9) 董事意見

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及其項下擬進行的交易乃本集團法律架構及業務經營之基礎，且該等交易按一般商業條款進行，就本集團而言屬公平合理或有利並符合本公司及股東的整體利益。

獨立非執行董事已審閱合約安排並確認(i)於截至二零二一年十二月三十一日止年度進行的持續關連交易(「持續關連交易」)乃於本集團一般及正常業務過程中進行，(ii)持續關連交易已按一般商業或更佳條款進行，(iii)持續關連交易已根據規管各項持續關連交易之合約安排按公平合理的條款進行並符合股東的整體利益，(iv)自上市日期起直至截至二零二一年十二月三十一日止年度末本集團概無訂立任何新協議，及(v)廣州百田概無向其相關股權持有人派付股息或作出其後不得以其他方式劃撥或轉讓至本集團的其他分派。

董事會報告

10) 核數師意見

核數師已每年根據香港會計師公會頒佈的香港核證委聘準則第3000號「審核或審閱歷史財務資料以外的核證委聘」及參照實務說明第740號(經修訂)「根據香港上市規則的核數師函件」對根據合約安排進行的交易履行審閱程序。核數師已於向董事提供的函件中確認，截至二零二一年十二月三十一日止年度，根據合約安排進行的交易已獲董事會批准，並根據合約安排相關條文訂立，而廣州百田並無向其股權持有人派發且其後亦未另行轉撥或轉讓給本集團的任何股息或其他分派。

本公司已向聯交所提供羅兵咸永道關於本集團於截至二零二一年十二月三十一日止年度的持續關連交易的函件副本。

主要風險及不確定性

本公司已識別本集團在經濟、經營、監管、財務及與本集團公司架構有關領域上所面對的主要風險及不確定性。本集團的業務、未來經營業績及前景可能會因該等風險及不確定性而受到重大不利影響。下文扼要地列示本集團現時的主要風險及不確定性(但所列示者並非全面的清單)。可能存在本集團未知或現時未必重大但未來變得重大的其他風險及不確定性的情況。

經濟風險

- 各種原因導致中國經濟嚴重或持續低迷，包括但不限於二零二一年全球新冠肺炎的爆發，其對中國經濟造成了負面影響。
- 外匯匯率波動、通脹、利率波動及其他與中國金融政策有關的措施對本集團的經營、財務或投資活動造成的負面影響。

經營風險

- 未能在本集團經營所在的競爭環境中有效競爭或跟上科技發展的步伐。
- 倘本集團未能持續加強其現有遊戲及發佈新遊戲，或倘其頂尖遊戲失去人氣，本集團可能無法留住現有玩家並吸引新玩家，這將對本集團的業務及經營業績造成不利影響。

監管風險

- 未能遵守法律、法規及規則，或未能取得或維持全部適用許可及批文。
- 對本集團業務具影響之法律及法規變動所產生的不利影響。

財務風險

- 財務風險詳情載於本年報「財務報表附註」一節附註3。

有關合約安排之風險

- 有關本集團公司架構之風險詳情載於上文「關連交易」一節「合約安排相關風險及本公司為降低合約安排相關風險所採取之行動」一段。

關聯方交易

於截至二零二一年十二月三十一日止年度之關聯方交易詳情載於本年報「財務報表附註」一節附註36。

足夠公眾持股量

根據本公司獲得之公開資料及據董事所知，董事會確認本公司截至二零二一年十二月三十一日止年度一直維持上市規則所規定的公眾持股量。

董事於競爭業務的權益

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無董事或彼等各自聯繫人士從事與本集團業務構成或可能直接或間接構成競爭的任何業務或於其中擁有任何權益。

退休福利計劃

有關本集團退休福利計劃的詳情載列於本年報「財務報表附註」一節附註9。

董事會報告

於截至二零二一年十二月三十一日止年度後重要事件

本集團之財務狀況或與截至二零二一年十二月三十一日止年度之本年報內「管理層討論及分析」一節所披露之資料相比並無其他重大變動。

企業管治

有關本公司採納企業管治常規之資料載於本年報「企業管治報告」一節。

重大訴訟及合規事宜

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司並無牽涉任何重大訴訟或仲裁且董事概不知悉任何未決或對本公司構成威脅之重大訴訟或申索。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本報告日期，就董事所深知，本集團已於所有重大方面遵守適用法律、規則及規例。

環境政策及表現

作為中國專為青少年而設的領先線上娛樂目的地之一，本集團的業務不涉及受中國適用法律法規規管的生產相關的空氣、水及土地污染。於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團在經營過程中並未產生有害廢物。

本集團遵守環境保護相關法律法規，環境影響一直是本集團的主要焦點。本集團堅持循環利用及節能環保的原則及實踐。本集團鼓勵所有僱員注重環保，參與節約資源能源活動，如鼓勵雙面列印、使用便簽紙、節約用水用電以減少能源消耗。本集團將繼續努力將重心放在環境保護及可持續發展上。

詳情請見本年報「環境、社會及管治報告」一節。

遵守法律法規

截至二零二一年十二月三十一日止年度，就董事所知，本集團已遵守對本集團有重大影響的所有相關法律法規。有關法律法規的詳情，請參閱本年報「合約安排及／或情況變動及運用合約安排之最新監管發展」一節。

員工關係及人力資源

本公司認為員工乃我們最寶貴的資產。本公司認識到，我們團隊的技能、奉獻精神及熱忱對我們成功面對不斷變化的市場挑戰至關重要。本公司致力於打造一個充滿活力的工作環境，為員工提供有競爭力的薪酬待遇、各類獎金、晉升機會及培訓課程。

工作環境質素

本集團為員工提供平等機會，不會歧視任何員工。本集團之員工手冊載列僱用條款及條件、對員工操守及行為之預期、員工之權利及福利。本集團已制定及實施促進和諧及相互尊重之工作環境之政策。

本集團認為員工為企業之寶貴資產，並視人力資源為其企業財富。我們提供在職培訓及發展機會以提升其員工之職業發展。通過不同培訓，增強員工有關企業營運之專業知識、職業及管理技能。

健康及安全

本集團為能提供一個安全、有效及舒適之工作環境而自豪。落實合適安排、培訓及指引以確保工作環境健康及安全。本集團為員工提供健康及安全通訊，以展示相關資訊並提升對職業健康及安全方面之意識。

本集團重視員工之健康及福祉。為了向員工提供健康保障，彼等享有醫療保險福利及其他提高健康意識之課程。

詳情請見本年報「環境、社會及管治報告」一節。

審核委員會進行審閱

審核委員會已審閱本集團採用之會計準則及政策並已與管理層討論本集團的審計、內部控制及財務報告事宜。審核委員會亦已審閱本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的經審計合併財務報表。

董事會報告

建議徵詢專業稅務意見

倘股東對認購、持有、出售或買賣股份或行使股份附帶的任何權利的稅務影響有任何疑問，彼等應諮詢專業人士。

致謝

本集團藉此機會感謝全體員工對本集團發展作出的卓越貢獻。董事會謹此真誠感謝管理層的盡心盡職，管理層是本集團未來得以繼續成功的中流砥柱。本集團同樣要感謝股東、客戶及業務夥伴對我們一如既往的支持。本集團將繼續實現可持續業務發展，藉此實現二零二一年的業務目標，為股東及其他利益相關者創造更多價值。

核數師

羅兵咸永道會計師事務所告退及重新委任其為本公司核數師之決議案將於應屆股東週年大會上提呈。核數師於過往三年概無其他變動。

代表董事會

主席、首席執行官兼執行董事

戴堅

香港

二零二二年三月二十九日

企業管治報告

企業管治常規

董事會相信，高水平之企業管治標準在為本集團制定一個保障股東利益及提升企業價值及問責性的架構方面屬必要。董事會致力於達成高水平之企業管治標準。

於截至二零二一年十二月三十一日止的整個年度(「回顧期間」)，本公司已應用企業管治守則所載之原則且已遵從所有守則條文(惟下文詳述之守則條文第A.2.1及E.1.2條(已自二零二二年一月一日分別重新編號為守則條文第C.2.1及F.2.2條)除外)。

守則條文第A.2.1條

企業管治守則之守則條文第A.2.1條規定主席及首席執行官之職務須予區分，且不應由同一人擔任。戴堅先生現擔任本公司首席執行官兼主席。作為本集團的創辦人之一，戴先生對本集團自二零零九年以來的業務增長及業務擴展至為重要。董事會相信，由同一名人士同時擔任主席及首席執行官兩個職務可確保本集團貫徹的領導，更有效及高效地計劃本集團的整體策略。董事會亦相信現時的安排不會損害職能及權力兩者間的平衡，而現時由經驗豐富及高素質的人才(其中有充足的人數擔任獨立非執行董事)組成的董事會足以確保職能及權力兩者間的平衡。

守則條文第E.1.2條

企業管治守則第E.1.2條守則條文規定，董事會主席應出席股東週年大會。由於主席出差且鑒於新冠疫情導致的出行限制，其未能出席於二零二一年六月二十五日舉行的二零二一年股東週年大會。

本公司將繼續提升適用於其業務及業務增長的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其遵守企業管治守則及緊貼企業管治的最新發展。

證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載列的的上市發行人董事進行證券交易的標準守則作為其證券交易守則，以監管董事就本公司證券進行的交易及標準守則涵蓋的其他事宜。

經本公司向全體董事作出具體查詢後，董事已確認彼等於回顧期間一直遵守標準守則。

本公司亦已就可能擁有本公司任何未公佈之內幕消息之僱員制定僱員進行證券交易之書面指引(「僱員書面指引」)，其條文之嚴謹度不下於標準守則。於回顧期間，本公司並無察覺有任何僱員違反僱員書面指引的不合規事件。

企業管治報告

董事會

於回顧期間本公司董事會由以下董事組成：

執行董事：

戴堅先生(董事會主席、首席執行官及提名委員會主席)

吳立立先生(薪酬委員會成員)

李冲先生

王曉東先生(於二零二二年一月二十六日辭任)

獨立非執行董事：

劉千里女士(審核委員會主席兼提名委員會成員)

王慶博士(薪酬委員會主席兼審核委員會成員)

馬肖風先生(審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員)

董事之履歷資料載列於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

就董事所知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。

獨立非執行董事

於回顧期間，董事會一直符合上市規則的規定，委任至少三名獨立非執行董事(人數佔董事會成員三分之一)，當中至少一名具備合適的專業資格或會計或相關的財務管理專業知識。

三名獨立非執行董事均已確認其獨立性，根據上市規則第3.13條所載列的獨立指引，本公司認為彼等均具有獨立性。

非執行董事及董事重選

企業管治守則之守則條文第A.4.1條規定，非執行董事須有指定任期，並須接受重選，而守則條文第A.4.2條指出，所有獲委任填補臨時空缺之董事應在獲委任後之首次股東大會上由股東選任，且每位董事(包括按指定任期委任之董事)須至少每三年輪值告退一次。

各董事委任的指定任期為三年，並須根據章程細則之規定於必要時重選。章程細則規定，當時三分之一在任董事(或倘人數並非三的倍數，則最接近但不少於三分之一之數目)須於各股東週年大會輪值退任，惟各董事每隔三年至少須在股東週年大會上輪值退任一次。

董事會及管理層職責、問責及貢獻

董事會負責領導及控制本公司並監管本集團之業務、策略決策及表現以及集體負責透過指導及監管本公司之事務推動其成功發展。董事會應以本公司之利益作出客觀決定。

全體董事(包括獨立非執行董事)均須為董事會帶來多種領域之寶貴業務經驗、知識及專長，使其高效及有效地運作。

全體董事均可全面並及時獲得本公司所有資料以及要求公司秘書及高級管理層提供服務及意見。董事可於要求時在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等擔任之其他職務詳情，而董事會定期審閱各董事向本公司履行其職責時所需作出之貢獻。

董事會負責決定所有重要事宜，當中涉及政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(特別是或會涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理之職責轉授予管理層。

董事之持續專業發展

董事須了解身為本公司董事所須擔負的職責並了解操守、本公司業務活動及發展的最新情況。

每名新任董事均於首次獲委任時獲提供正式、全面及針對性的入職介紹，確保新董事可適當了解本公司業務及營運，並完全知悉上市規則及相關法規項下董事之職責及責任。

根據有關持續專業發展的企業管治守則第A.6.5條(已自二零二二年一月一日起重新編號為C.1.4條)，董事須參與合適的持續職業發展，以提高及更新其知識及技能，以確保繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下向董事會作出貢獻。本公司將會於適當時為董事安排內部講座，並就有關主題刊發閱讀材料。本公司鼓勵所有董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

企業管治報告

各董事於回顧期間所受培訓記錄總結如下：

| 董事 | 培訓類型 |
|----------------|------|
| 執行董事 | |
| 戴堅先生 | C |
| 吳立立先生 | C |
| 李沖先生 | C |
| 王曉東先生 | A、C |
| 獨立非執行董事 | |
| 劉千里女士 | B |
| 王慶博士 | B、C |
| 馬肖風先生 | A |

A 參加內部簡介會

B 參加研討會及培訓

C 閱讀有關董事職務、職能及責任的資料

董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司特定事務。本公司所有董事委員會均已訂明書面職權範圍。董事委員會之職權範圍刊登於本公司網站及聯交所網站，並可應要求時供股東查閱。

各董事委員會之大部分成員為獨立非執行董事，且各董事委員會之主席及成員名單載於本年報「公司資料」。

審核委員會

於二零一四年三月十九日，本公司設立審核委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.21條及企業管治守則第C3段。審核委員會目前包括三名成員，即劉千里女士(主席)、王慶博士及馬肖風先生(包括一名具有適當專業資格或具備會計或相關財務管理專業知識的獨立非執行董事)。審核委員會的主要職能是協助董事會就本集團財務報告系統、風險管理及內部監控系統的有效性提供獨立意見，監督審核過程並履行董事會指定的其他職責及責任。

審核委員會舉行了兩次會議，以審閱回顧期間之中期及年度財務業績及報告以及有關財務申報及合規程序、風險管理及內部監控制度、外聘核數師之工作範圍及委聘、關連交易以及僱員安排之重大事宜，以對可能之不當行為提請關注。

於回顧期間，審核委員會亦與外聘核數師在執行董事未出席的情況下會面兩次。

薪酬委員會

本公司於二零一四年三月十九日成立薪酬委員會，其書面權責範圍符合企業管治守則第B.1段(已自二零二二年一月一日起重新編號為E.1段)。薪酬委員會包括三名成員，即王慶博士(主席)、馬肖風先生及吳立立先生。薪酬委員會的主要職責包括但不限於以下各項：(i)就本公司所有董事及高級管理層的薪酬政策和架構及訂立正式及透明程序以制定有關薪酬政策向董事會作出建議；(ii)為所有董事及高級管理層釐定特定薪酬待遇；及(iii)檢討及批准參考董事會不時決議的公司目標和目的而制定的表現掛鉤薪酬。

於回顧期間，薪酬委員會舉行了一次會議，以對本公司薪酬政策及全體董事及高級管理層之架構進行檢討，並就此向董事會作出建議。

本公司各董事於截至二零二一年十二月三十一日止年度之薪酬詳情載於本年報合併財務報表附註39。

提名委員會

於二零一四年三月十九日，本公司成立提名委員會，其書面權責範圍符合企業管治守則第A.5段(已自二零二二年一月一日起重新編號為B.3段)。提名委員會包括三名成員，即戴堅先生(主席)、馬肖風先生及劉千里女士。提名委員會的主要職責包括但不限於檢討董事會的架構、人數及組成、評估獨立非執行董事的獨立性及就有關委任董事的事宜向董事會作出建議。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮董事會多元化政策載列的各個方面，包括但不限於章程及誠信、素質(包括專業資格、技能、知識及經驗)及多元化等各方面。提名委員會須討論並同意可考慮之客觀因素，以實現董事會多元化(如需要)，並建議董事會採納其推薦意見。

本公司於二零一八年十二月二十日採納董事提名政策(「董事提名政策」)，其中載列提名及委任本公司董事的標準及程序。於確定及挑選合適後補人為董事會成員時，最終將按(包括但不限於)經篩選後補人就資格、技能、經驗、獨立性、性別及文化多樣性及根據董事會多元化政策及董事提名政策適合本公司業務及繼任計劃的其他方面可為董事會作出的潛在貢獻而作決定。

於回顧期間，提名委員會舉行了一次會議，以審閱獨立非執行董事的獨立性及董事會的架構、人數及組成。

企業管治報告

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則之守則條文第D.3.1條(已自二零二二年一月一日起重新編號為A.2.1條)所載之職能。

董事會已檢討本公司之企業管治政策及常規、董事及高級管理層之培訓及持續專業發展、本公司在遵守法律及監管規定方面之政策及常規、遵守標準守則及僱員書面指引以及本公司遵守企業管治守則及企業管治報告披露之情況。

董事及委員會成員之出席記錄

下表載列各董事於回顧期間參加本公司舉行的董事會及董事委員會會議以及股東大會的出席記錄：

| | 董事會 | 提名委員會 | 薪酬委員會 | 審核委員會 | 股東週年大會 |
|----------------|-----|-------|-------|-------|--------|
| 執行董事 | | | | | |
| 戴堅先生 | 4/4 | 1/1 | — | — | 0/1 |
| 吳立立先生 | 4/4 | — | 1/1 | — | 0/1 |
| 李冲先生 | 4/4 | — | — | — | 1/1 |
| 王曉東先生 | 4/4 | — | — | — | 1/1 |
| 獨立非執行董事 | | | | | |
| 劉千里女士 | 4/4 | 1/1 | — | 2/2 | 0/1 |
| 王慶博士 | 4/4 | — | 1/1 | 2/2 | 0/1 |
| 馬肖風先生 | 3/4 | 0/1 | 0/1 | 1/2 | 0/1 |

除定期董事會會議外，在執行董事未列席的情況下，主席亦與獨立非執行董事於回顧期間舉行了一次會議。

風險管理及內部監控

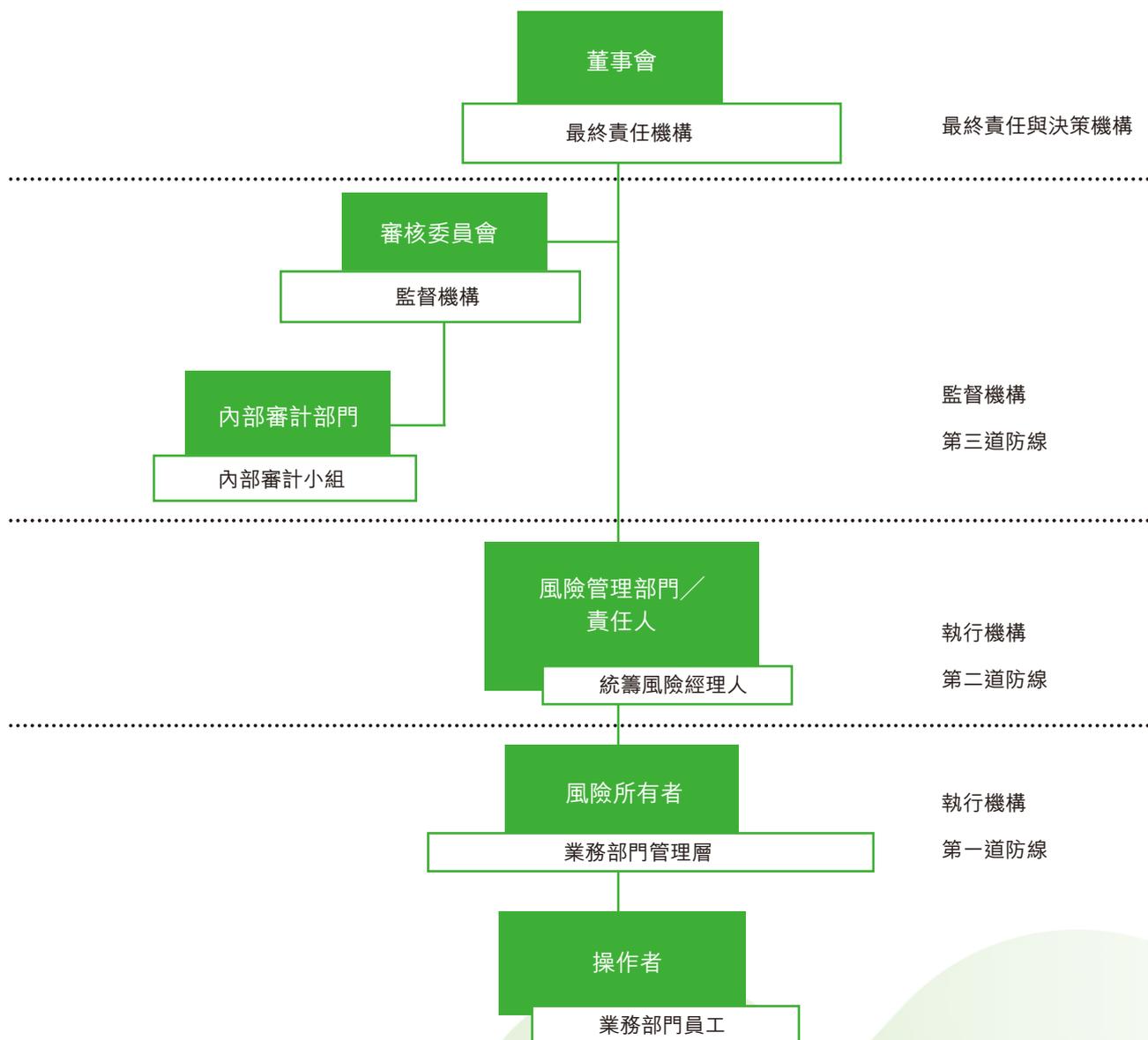
董事會確認其負責風險管理及內部監控制度及檢討其有效性。該等制度旨在管理而非消除未能達成業務目標之風險，並僅能提供合理而非絕對之保證以防出現重大誤報或虧損。

董事會全權負責評估及釐定本公司為達成策略目標所願承擔的風險性質及程度，及制訂並維持合適且有效之風險管理及內部監控制度。

審核委員會及在審核委員會監督下成立的內部審計部門協助董事會領導管理層及監督彼等對風險管理及內部監控制度的設計、實施及監察。

本公司已制定及採納一套風險管理政策，包括界定原則、程序、風險管理架構各層級的角色及職責(見下圖)及實施詳情。

風險管理架構



企業管治報告

本公司的風險管理及內部監控制度經發展後具有以下特徵及程序：

特徵

- 1) 促進風險識別及上報，同時向董事會提供保證；
- 2) 分派清晰的角色和責任，並在執行方面提供指引和工具；及
- 3) 採納「三道防線」模式，並由董事會負責監察及制定方向。

程序

- 1) 本集團的業務部門(作為風險負責人)執行風險管理政策，自行識別、警戒、評估、紓緩及監察其風險，及業務部門的管理人員向風險管理部門／負責人匯報有關風險管理活動；
- 2) 風險管理部門／負責人與業務部門管理人員至少每年協同識別本集團的內部／外部風險並建立／更新風險數據庫。同時，彼等評估風險事宜並向審核委員會／董事會提出建議以降低及／或轉移已識別的風險；及
- 3) 審核委員會及內部審計部門負責就本公司的風險管理及內部監控制度提供指引及獨立檢討其充分性及有效性，並及時向董事會匯報。彼等的職務及責任包括持續監督風險管理制度的運營以確保該制度能夠識別、評估、應對、追蹤及監察公司風險；檢討風險管理架構；與高級管理層定期討論本集團的風險管理及內部監控制度以確保建立有效的內部監控制度；檢討及／或編製風險管理年度報告以供董事會審閱。特別檢討亦按照管理層的要求進行。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，管理層已向董事會及審核委員會確認風險管理及內部監控制度之有效性。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，在審核委員會的協助下參考管理層報告及內部審核結果，董事會已檢討風險管理及內部監控制度，包括財務、營運及合規監控情況，且認為該等制度屬有效及充分。年度審核亦包括財務申報及內部審計職能以及員工資歷、經驗及相關資源。

作出適當安排以方便本公司僱員以秘密方式就本公司財務申報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提請關注。

內幕消息披露

就處理及發佈內幕消息之程序和內部控制而言，本集團：

- 於進行各項事宜時，已緊密遵守上市規則及證券及期貨事務監察委員會於二零一二年六月發佈的《內幕消息披露指引》，以及《證券及期貨條例》第XIVA部之披露規定；
- 已通過財務申報、公告及其網站，尋求廣泛、非排他性消息發佈，實施及披露有關公平披露之政策；
- 嚴禁擅自使用機密或內幕消息已納入行為守則；
- 就回覆本集團事務之外部查詢設立及實施多項程序，以促成僅執行董事以及公司通信及投資者關係總經理獲授權與本集團外部各方進行溝通。

董事有關財務報表之責任

董事承認彼等就編製本公司截至二零二一年十二月三十一日止年度之財務報表所負之職責。

董事並不知悉有關可能對本公司持續經營能力構成重大疑問之事件或情況之任何重大不確定因素。

根據企業管治守則之守則條文第C.1.1條(已自二零二二年一月一日起重新編號為D.1.1條)，管理層已向董事會提供可使董事會對本公司提交予董事會批准之財務報表進行知情評估的相關必要解釋及資料。

本公司獨立核數師有關彼等就合併財務報表所負之申報責任之陳述載於本年報獨立核數師報告。

核數師薪酬

就回顧期間之審計及非審計服務而言，已付／應付本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所的酬金分別為人民幣3,800,000元及人民幣214,000元。回顧期間之非審計服務包括環境、社會及管治報告的專業服務。

企業管治報告

公司秘書

卓佳專業商務有限公司(外部服務提供者)的劉綺華女士為公司秘書。陳小紅女士(本公司代理首席財務官)為劉女士於本公司的主要聯絡人士。

根據上市規則第3.29條，劉女士已承諾於回顧期間接受不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

為保障股東權益及權利，本公司將就各重大個別事宜(包括選舉個別董事)於股東大會提呈獨立決議案。股東大會上提呈之所有決議案將根據上市規則進行投票表決，且投票表決之結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站上刊載。

召開股東特別大會(「股東特別大會」)及於股東特別大會上提呈議案

根據章程細則第58條，任何一位或以上於遞呈要求當日持有不少於有權於本公司股東大會上投票之本公司繳足股本十分之一的股東，有權隨時透過向董事會或本公司秘書發出書面要求，要求董事會就有關要求所指的任何業務交易召開股東特別大會，包括於股東特別大會提出議案或提呈決議案。

有意召開股東特別大會藉以於股東特別大會上提出建議或提呈決議案的請求人必須將經有關請求人簽署的書面申請(「申請書」)交回本公司的總辦事處(地址為中國廣東省廣州市天河區黃埔大道西120號高志大廈34樓，郵編：510623)或本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司辦事處(地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓)，註明收件人為公司秘書。

申請書必須清楚列明有關請求人的姓名、其於本公司的股權、召開股東特別大會的原因及納入於股東特別大會所建議處理事宜的詳情的建議議程，並由有關請求人簽署。

本公司將核查申請書，且請求人的身份及股權將由本公司的香港股份過戶登記處驗證。倘申請書為恰當及符合程序，則公司秘書將於申請書交付後2個月內要求董事會召開股東特別大會及／或列入請求人於股東特別大會上建議的方案或決議案。相反，倘申請書被證實不符合程序，有關請求人將獲通知有關結果，據此，董事會將不會召開股東特別大會及／或列入請求人於股東特別大會上建議的方案或決議案。

倘董事會在申請書遞交後21天內未有通知請求人不會召開股東特別大會及未能召開股東特別大會，則請求人本身(彼等)有權根據章程細則自行召開股東特別大會，而本公司應對請求人因董事會未能召開股東特別大會而產生的所有合理費用進行補償。

向董事會作出查詢

就向本公司董事會作出任何查詢而言，股東可將書面查詢發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名的查詢。

聯絡詳情

股東可透過上述方式發送查詢或要求至以下地址：

地址：（總辦事處）中國廣東省廣州市天河區黃埔大道西120號高志大廈34樓，郵編：510623

或

（香港股份過戶登記處）卓佳證券登記有限公司辦事處，香港皇后大道東183號合和中心54樓

（註明收件人為公司秘書）

傳真：(852) 2117 0869

電郵：Baioo@ChristensenIR.com

為免生疑問，股東須向上述地址遞呈及送交正式簽署的書面要求、通知或陳述或查詢(視乎情況而定)的正本，並提供彼等全名、聯絡詳情及身份證明文件，方告生效。股東資料或會根據法律規定而予以披露。

與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略相當重要。本公司盡力保持與股東之間的對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。於二零二一年六月二十五日舉行的二零二一年股東週年大會上，董事(或彼等之代表，如適合)與股東會面及解答疑問。

憲章文件之變動

於回顧期間，本公司並無對其章程細則作出任何更改。本公司經更新的章程細則亦可於本公司網站及聯交所網站查閱。

2021年度環境、社會及管治報告

一、關於本報告

1. 報告簡介

本報告為百奧家庭互動有限公司(以下簡稱「本集團」、「百奧」)欣然發佈的第六份環境、社會及管治報告(以下簡稱「本報告」)。本報告闡述了本集團2021年內環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)等方面的制度建設和工作表現,旨在回應利益相關方和社會公眾的期望,並在往年環境、社會及管治報告的基礎上,以更客觀和全面的方式展現本集團在可持續發展方面的管理和成效。

2. 報告範圍及邊界

本報告涵蓋的時間範圍為2021年1月1日至2021年12月31日,部分內容追溯至以往年份。本報告內容涵蓋本集團的主營業務,包括互聯網內容與服務的提供以及發行。有關本集團的業務詳情,請參閱本集團2021年度財務報告。

3. 報告編製標準

本報告嚴格按照香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「聯交所」)《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「《ESG報告指引》」)的規定編製。本報告最後部分部分詳列《ESG報告指引》內容索引,可供讀者快速查詢。本報告依照重要性、量化、平衡及一致性四大原則,確保報告真實、準確,力求充分體現本集團在ESG方面的管理現狀及工作成果。

| 報告原則 | 定義 | 本集團的回應 |
|------|---|---|
| 重要性 | 報告所涵蓋的議題應反映集團對經濟、環境及社會的重大影響，或影響利益相關方評估及決定的範疇。 | 通過與利益相關方持續的溝通交流，並結合本集團戰略發展和業務運營情況，識別當前的重大可持續發展議題。 |
| 量化 | 報告應以可以計量的方式披露關鍵績效指標。 | 對本集團的環境和社會關鍵績效指標進行量化披露，同時針對量化資源予以文字闡釋。 |
| 平衡性 | 報告應不偏不倚地反映本集團整體的可持續發展表現。 | 本集團已詳盡闡釋業務中有重大影響的可持續發展事宜，當中包括工作成果及所面對的挑戰。 |
| 一致性 | 本集團應確保報告採用一致的披露原則。 | 本集團將確保報告的披露範圍與匯報方法每年均能保持大體一致。 |

4. 報告信息來源

本報告中的信息和數據來源於本集團內部正式文件，內部統計數據及有關公開資料。

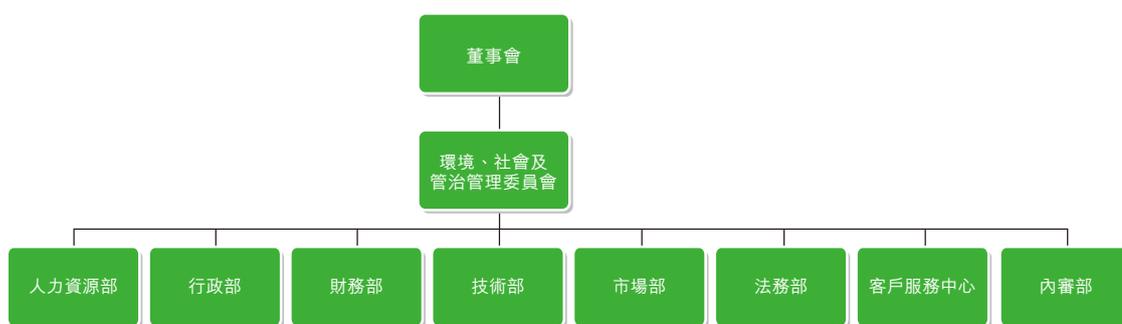
2021年度環境、社會及管治報告

二、本集團環境、社會及管治戰略與目標

1. 可持續發展管理

本年度，本集團繼續專注於青少年互聯網產品的研發與運營，部署青少年網頁遊戲(以下簡稱「頁遊」)、手機遊戲(以下簡稱「手遊」)、動漫知識產權(以下簡稱「IP」)等方面的業務發展。本集團在關注業績增長的同時，嚴格遵守國家《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》等法規政策，嚴格限制未成年人遊戲時間，將引導用戶健康上網置於發展目標的首要位置，傳遞「綠色娛樂、健康遊戲、快樂陪伴」的正向文化，履行輸出正向影響的文化及價值觀的企業責任與義務。在未來，本集團將不忘初心，通過堅持原創內容創作持續提升用戶體驗，促進有價值的IP孵化，展現具有人文情懷的情節，輸出健康向上的價值觀，矢志成為國內快速發展的泛娛樂產業中的龍頭產業。同時，本集團深知企業的可持續發展離不開環境、社會責任的履行，因此本集團高度重視員工的健康與發展，提供多樣化的福利設施，營造健康舒適的辦公環境；響應國家雙碳目標，踐行綠色低碳的運營模式，著力減少溫室氣體排放；積極參與社會公益，助力社區的共同發展。

為滿足聯交所監管要求，回應大眾期望以及提升本集團自身可持續發展管理水平，本集團制定了一系列制度，將可持續發展納入日常業務運作決策的考量因素中。本集團已成立了自上而下的三級ESG管治架構作為本集團的可持續發展管治支撐。本集團董事會下設環境、社會及管治管理委員會負責統籌環境、社會及管治事宜，各職能部門負責執行ESG管理具體工作，並定期向環境、社會及管治管理委員會進行匯報與反饋。



本集團環境、社會及管治組織架構圖

2021年度環境、社會及管治報告

本年度，本集團制定並發佈《環境、社會及管治管理委員會職權範圍書》，進一步明確環境、社會及管治管理委員會的人員構成、職責分工、匯報程序。本集團環境、社會及管治組織架構各層級的職責分工包括：

董事會

- 董事會對本集團ESG策略及匯報承擔全部責任，負責監督本集團相關策略的修訂與落實，調配資源確保ESG風險管理工作有效運行；
- 董事會負責評估及釐定ESG相關風險與機遇，並確保設有適當和有效的ESG風險管理及內部監控系統；制定集團ESG管理方針、策略、優次及目標，通過制定指標等方式就ESG相關目標檢討集團的表現；審閱並正式審批年度環境、社會及管治報告；
- 董事會授權環境、社會及管治管理委員會按照其職權範圍進行ESG事項的統籌與管理。

環境、社會及管治管理委員會

- 環境、社會及管治管理委員會主席為本集團執行董事，成員團由各職能中心的負責人組成；
- 環境、社會及管治委員會負責制定及檢討集團的環境、社會及管治責任、願景、目標、策略及政策，加強重要性評估及匯報過程，以確保及落實經董事會通過的環境、社會及管治政策持續地執行和實施；
- 環境、社會及管治管理委員會每年至少召開一次會議，並就其作出的決定或建議向董事會匯報。

各職能中心

- 各職能中心負責落實本集團ESG管理策略的各項具體工作，監督ESG工作進程，安排負責人定期收集統計相關量化指標及資料，為董事會及管理層審閱ESG管理進展及ESG報告披露提供信息基礎。

2021年度環境、社會及管治報告

2. 內部監控

本集團積極承擔合規運營的責任，持續完善反舞弊機制，督促全體員工遵紀守法、廉潔從業，營造誠實守信、風清氣正的經營環境。本集團建立了一套較完善的風險管理及內部監控體系，設立了由董事會、審核委員會、內部審計部門、風險管理部門組成的風險管理架構，通過風險監督機構—風險管理部門／責任人—業務部門管理層的三道防線模式，實現對公司包括ESG風險在內的風險識別、評估、應對、追蹤及監察。本集團持續優化內部監控機制，不斷完善風險管理制度以應對和抵禦重大風險，強化公司治理水平及風險防控能力。

三、利益相關方參與計劃與重要性評估

1. 利益相關方溝通

本集團一直高度重視與利益相關方的交流與溝通，深知及時了解他們的意見與期望對本集團業務的可持續發展的重要性。在日常運營中，本集團設立多樣化的溝通渠道，保證本集團信息的公開、透明，以及充分傾聽利益相關方的聲音。本集團設有投資者關係部，每年定期組織股東大會以及業績分享會議，通過宣講、提問等方式與股東進行深度交流。同時，投資者還可通過投資者熱線及郵箱、公司官方網站及線下投資者交流日等多種渠道和方式了解公司相關動態。此外，本集團還通過走訪、沙龍、年會等方式，與行業協會進行技術交流與信息共享。對於公司內部，本集團則採取微信群組、工會等方式，多方收集員工心聲，與員工保持密切、有效的溝通。

| 利益相關方 | 期望與訴求 | 溝通與回應 |
|---------|--------|--------|
| 投資者與股東 | 業績增長 | 提高盈利能力 |
| | 科學管理 | 創造長期收益 |
| | 合規運營 | 加強風險管控 |
| | 信息披露 | 定期披露信息 |
| 政府與監管機構 | 促進社會就業 | 參與地區共建 |
| | 遵守國家政策 | 依法合規經營 |
| | 履行納稅義務 | 按時主動納稅 |
| | 加強廉潔建設 | 配合政府督查 |

2021年度環境、社會及管治報告

| 利益相關方 | 期望與訴求 | 溝通與回應 |
|----------|--|---|
| 客戶 | 客戶需求 品質追求 隱私安全 商業誠信 | 完善客戶溝通機制 提升產品與服務質量 加強風險管控 優化內控體系 |
| 員工 | 暢通發展路徑 合法權益保障 薪酬與福利保障 良好的工作氛圍 | 建設合理晉升機制 遵守法律法規 完善薪酬福利體系 推行企業文化 |
| 供應商與合作夥伴 | 公開公正 合作雙贏 協同發展 | 規範採購流程 完善溝通機制 建立長效管理模式 |
| 社區 | 社區環境友好 投身社會公益 促進社區發展 | 踐行綠色運營 開展公益項目 提供優質文化資源 |
| 行業協會 | 推動行業進步 公平競爭 | 行業經驗交流 提升研發能力 |

2021年度環境、社會及管治報告

案例分享：2021年投資者線下調研交流活動

本年度，本集團舉辦了投資者線下調研交流活動。在活動中，本集團管理層與投資者面對面交流，積極解答投資者問題，並帶領投資者實地參觀本集團內部，了解項目進展，深化投資者對本集團業務的全面了解。本次活動使投資者更加充分和直接地了解公司發展及戰略規劃，獲得了投資者們的熱烈反響。

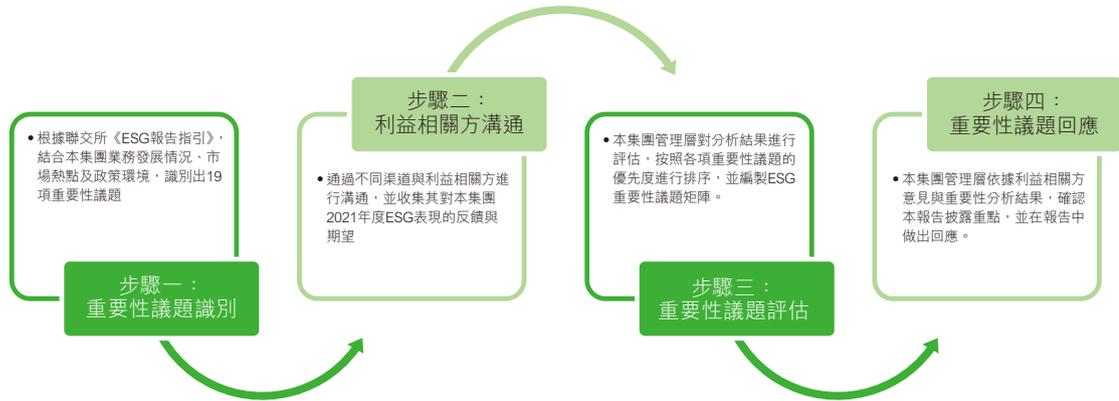


投資者線下調研交流

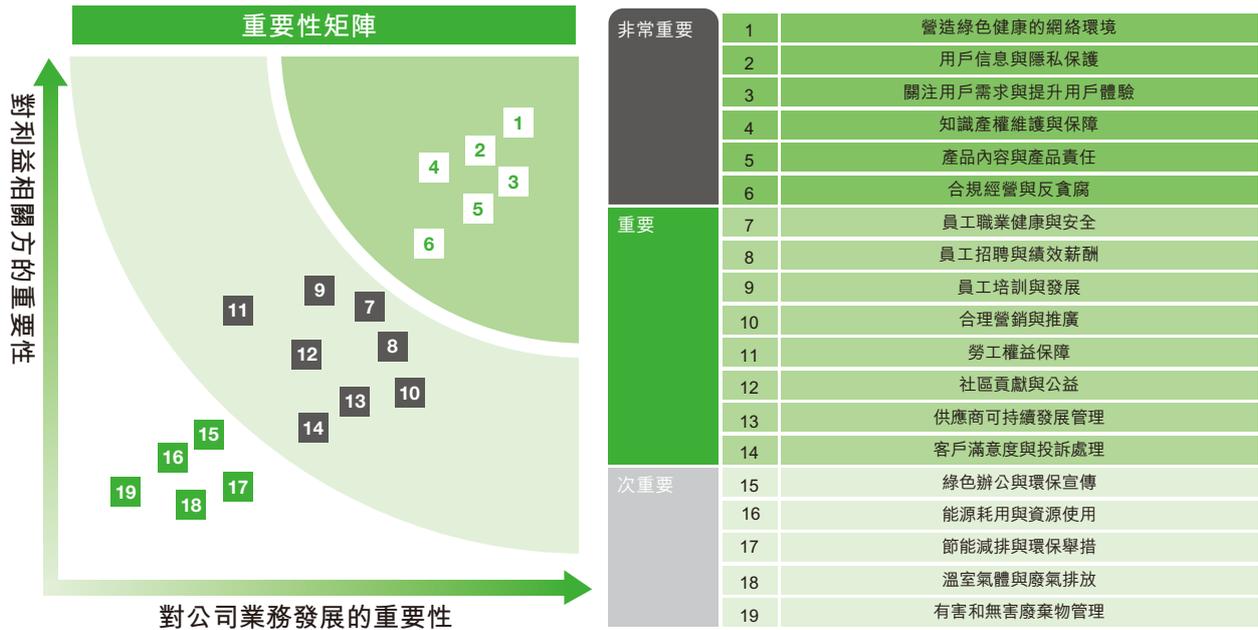
2. 2021年度ESG重要性議題評估

本年度，本集團嚴格遵守重要性議題的分析評估流程，將自身的發展情況、行業特點及國家政策環境等與利益相關方的期望相結合，通過與利益相關方的密切溝通、意見反饋以及行業分析等方式對本年度的重要性議題進行綜合評定及排序。

本年度的重要性議題評估步驟如下：



本年度的重要性評估結果如下：



2021年度環境、社會及管治報告

2021年度的重要性議題排序結果顯示，利益相關方最關注的的議題依然圍繞在健康的網絡環境、用戶需求與體驗等方面，並且對信息與隱私保護、知識產權保護等議題的關注度較去年有所提升。本集團充分尊重內外部利益相關方的意見，積極回應各方的訴求。

本年度內，本集團嚴格遵照《中華人民共和國未成年人保護法》等最新法律法規要求，對本集團的業務內容和流程進行梳理，升級實名認證系統，停用遊客體驗模式，嚴格落實網絡遊戲用戶賬號實名註冊和登錄要求。同時，進一步加強對遊戲內容及平台言論審查工作的管理力度，規範網絡遊戲服務，力求為用戶營造一個更潔淨健康的網絡環境。

本集團根據《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國網絡安全法》等法律法規對手機APP隱私保護的最新規定，修訂產品《隱私協議》，確保用戶隱私的合法合規使用，切實保護用戶信息與隱私安全。同時，本集團致力於提升用戶滿意度及體驗感，積極進行市場調研，了解用戶需求，通過多方渠道與用戶進行互動，積極開拓創新。

2021年，本集團進一步明確知識產權的申請、管理和侵權處理等流程，嚴格落實《百奧法律事務工作指引》等內部制度，並加強對商標的監控力度，每月定期對外部近似商標的初審公告和使用做篩查比對，以便及時提出商標異議，降低侵權風險。

本集團深知與利益相關方的溝通是一個持續、不斷深化的過程。未來本集團將繼續完善溝通機制，聆聽各方心聲，並將利益相關方的反饋意見作為本集團日常可持續發展管理的重要參考依據。

四、產品責任

2021年度，本集團繼續專注於各類用戶線上內容的開發及運營，持續推動遊戲IP改造、漫畫IP塑造及IP孵化三大核心發展戰略，聚焦IP打造及其原創內容創，在女性向遊戲、寵物收集和養成類遊戲以及漫畫改編的「二次元」遊戲三大細分領域進行深耕。同時，本集團進一步升級戰略，集中力量打造爆款，將IP超進化作為未來發展目標，在持續鞏固現有遊戲穩定運營的同時，積極探索代理發行產品，在海內外市場推出更多精品遊戲，加快發展步伐。

1. 營造綠色健康的網絡環境

本集團嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》、《網絡出版服務管理規定》、《網絡遊戲管理暫行辦法》、《互聯網文化管理暫行規定》等法律法規，依據《中華人民共和國個人信息保護法》等法規持續完善本集團內部制度，優化遊戲產品的網絡管理機制，通過青少年防沉迷系統、家長監護工程、信息內容審核與監控等一系列措施引導用戶健康上網，努力營造綠色、積極、文明的網絡環境。

2021年度環境、社會及管治報告

1) 青少年防沉迷系統

為保障青少年的身心健康，防止青少年沉迷網絡，本集團嚴格遵照中華人民共和國相關監管規定實行網絡遊戲用戶賬號實名註冊制度，嚴格限制青少年的遊戲時間，規範向青少年提供的付費服務，防止青少年沉迷網絡遊戲。

停用遊客體驗模式，嚴格落實實名註冊制

- 本集團嚴格遵循國家新聞出版署於2021年8月30日發佈的《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》要求，進一步升級實名認證系統，停用遊客體驗模式，嚴格落實網絡遊戲用戶賬號實名註冊和登錄要求。

嚴格控制未成年人使用遊戲時間段、時長

- 本集團嚴格限制向未成年人提供網絡遊戲服務的時間，僅在週五、週六、週日和法定節假日每日20時至21時向未成年人提供服務，引導青少年課餘時間的健康分配。

規範向未成年人提供的付費服務

- 8歲以下的用戶：不提供遊戲付費服務；
- 8週歲以上未滿16週歲的用戶：單次充值金額不超過50元人民幣，每月充值金額累計不超過200元人民幣；
- 16週歲以上未滿18週歲的用戶：單次充值金額不超過100元人民幣，每月充值金額累計不超過400元人民幣。

2) 家長監護工程

本集團積極響應國家文化部號召，落實未成年人家長監護工程，在官網上設置「父母須知」頁面，同時設立家長監護熱線，協助家長監督未成年子女的遊戲習慣。本集團在官網上清晰列明監護服務的申請條件及申請方式，通過材料審核流程確認監護關係後，客服部將為監護人提供賬號監護服務，向監護人提供被監護人賬號的登錄情況、按需求封停被監護人賬號等監護方案，並為監護人提供技術支持，協助家長引導未成年子女健康、積極上網，避免網絡沉迷。

3) 信息內容審核與監控

本集團建立了完善的信息內容審核機制與流程，通過敏感詞自動過濾系統、引入網易易盾、客戶審核、用戶舉報等多種手段，嚴格管理用戶發言，對線上社區涉黃、賭、毒等不良內容進行過濾，確保所有線上信息的合法合規。

敏感詞 過濾系統

本集團自研功能強大的敏感詞過濾系統，並定期對敏感詞庫進行更新維護。用戶發佈的信息都要經過敏感詞庫過濾，嚴重敏感詞禁止發佈。

網易易盾

本集團採用行業領先的網絡安全防護系統網易易盾，依靠網易多年豐富的安全經驗以及人工智能方面的積累，對用戶發佈的信息進行智能過濾，保障內容安全、業務安全及移動安全。

客服審核

通過敏感詞過濾系統和網易易盾的欄目內容，還需經過客服的嚴格審核方可上線遊戲社區。若發現違規行為，客服將及時做出禁言或凍結賬號的處理，保證網絡社區的和諧健康。

用戶舉報

本集團提供方便的用戶舉報渠道，發現違規內容後立即將其下線，並且對於有違規行為的賬號，客服會根據違規情況進行快速處理。

2. 項目質量管理

本集團始終堅信高質量的產品及不斷的研發創新是推動企業持續發展的源動力。在產品品質控制小組(以下簡稱「品控小組」)與內外部大數據分析系統的保駕護航下,本年度本集團堅持實行嚴格的產品研發流程與質量管控機制,通過PC(個人計算機,簡稱「PC」)端以及手機端的在線娛樂產品研發,致力於打造極具吸引力的優質產品,提升用戶體驗。同時,隨著疫情管控的常態化發展,本集團持續優化遠程辦公IT體系,不斷升級遠程辦公所需的軟硬件基礎設施,保障產品及項目的正常運營。

1) 產品全流程質量管控

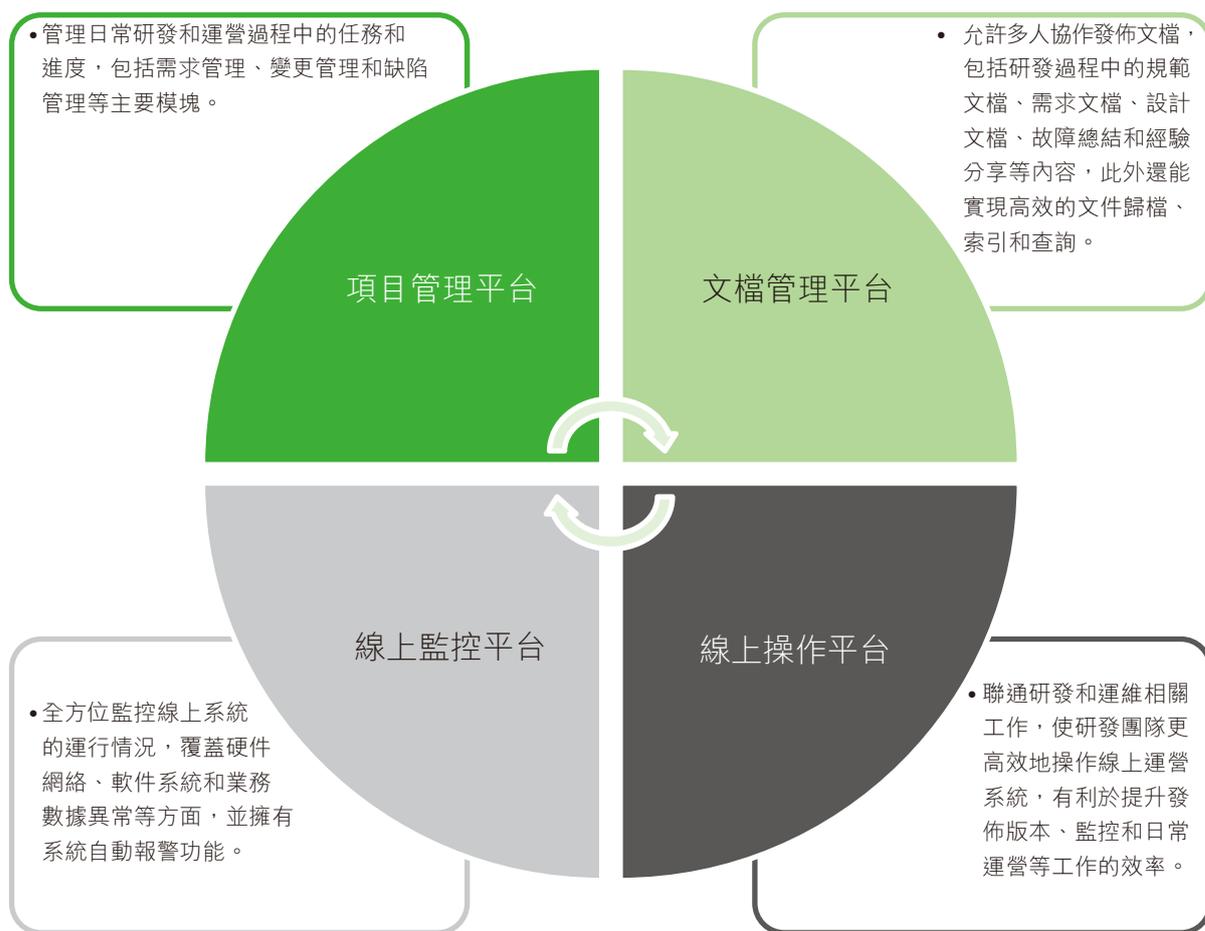
為保障產品質量,本集團制定《項目內測驗收規範》、《服務器技術風險評估表》等一系列質量管理相關的內部制度,並設置嚴格的生產研發與驗收測試流程,落實全流程的質量管控。從產品研發到上市的各階段中,本集團採用多種手段嚴控質量:



本集團品控小組專門負責對產品各環節的質量管控,從功能、安全性、適配性、容錯和弱網絡等維度出發,對產品進行全面質量評估。對於評估結果不達標的產品,要求項目團隊對相關問題進行整改,並在整改完成經過重新評估通過後,方可進入下一階段的工作,以確保產品全流程質量得到嚴格把控。

2) 產品質量管控平台

產品質量的有效管控離不開底層平台系統的支持。本年度，本集團繼續通過自有開發的項目管理平台、文檔管理平台、線上操作平台、線上監控平台四大核心管理平台的共同協作，規範工作流程，提升研發與運營效率，保障產品質量。



3) 大數據分析系統

在產品運營階段，本集團繼續運用第三方大數據系統對數據信息進行採集、建模、存儲、分析和智能應用，實現對運營情況的實時全面分析，在發現問題後及時調整運營策略。此外，本集團通過內部自研的數據系統實現對外部數據系統功能的補充和擴展，實現更全面、高效的產品質量分析和管控。

2021年度環境、社會及管治報告

4) 遠程辦公IT系統

為適應疫情環境下的靈活辦公需求，本集團在本年度內繼續升級遠程辦公相關的軟硬件基礎設施，具體操作包括但不限於：擴充公司出口網絡、增加帶寬、更換全新VPN系統、擴大用戶並發容量、加強網絡權限管理等。同時，本集團增加了企業微信中協同組件的使用範圍，以保障緊急情況下的正常辦公與運維。

3. 正向文化傳遞

本集團通過在遊戲中創造具有正向影響的IP形象，設計構思精巧的情節，凸顯人文情懷，弘揚中華文化，將娛樂與教育交叉融合，在潛移默化中向用戶傳遞積極向上的價值觀，傳遞「綠色娛樂、健康社交、快樂陪伴」的理念。

1) 《食物語》：傳承中華美食，傳遞陽光文化

《食物語》手遊是一款將傳統中華美食擬人化的女性向RPG(角色扮演，簡稱「RPG」)遊戲。此款遊戲立意新穎，以食物典故為基石，賦予了中華傳統美食各具特色的形象與人格，積極引導用戶挖掘食物源頭的故事，探索與飲食文化相關的歷史故事與風俗人情。《食物語》的創新設計將中華美食文化與人文情懷融入產品，增進用戶對中華傳統美食的了解與喜愛，激發其對中華美食文化的認同感與自豪感。此外，《食物語》不斷探索創新聯動方式，通過製作主題曲、舉辦展覽等方式，與政府單位、博物館等外部機構攜手傳遞健康、積極的正能量。



《食物語》宣傳海報

案例分享：文創聯動突破時空限制 | 弘揚浙江傳統美食文化

2021年1月，遊戲《食物語》攜手浙江省文化和旅遊宣傳推廣信息中心，以文創聯動的形式打破時空限制，讓浙江美食變得可觀、可品、可學。以《富春山居圖》為靈感，《食物語》打造了浙江山水主題服飾和主題家具，並攜手浙江老字號樓外樓共同打造仿宋宴，浙菜西湖莼菜羹食魂應運而生。另外，百奧團隊還特別製作國風說唱主題曲《以食詠志》，以此展現蘇軾和陸遊兩大愛國詩人對人生和美食的感悟。

遊戲外，本集團還聯合中國美術學院和浙江大學師生，以江南美食、古人、詩畫之間的關聯作為靈感源泉，創作同人食魂設定立繪，共同弘揚江浙美食背後傳承的文化內涵。在「互聯網+」時代，《食物語》成功用數字賦能浙江美食和地域文化，為傳統文化的傳承提供新思路。



《食物語》樓外樓仿宋宴

2021年度環境、社會及管治報告

案例分享：攜手河北博物院、國家寶藏IP | 共同守護中華文物

2021年4月，遊戲《食物語》攜手河北博物院及國家寶藏IP，以「食魂」為橋樑，讓玩家了解文物的故事與傳承。同時，百奧團隊邀請十八位知名聲優現場演繹文物聯動群像曲《一味相傳》，展現多個國寶級文物的特點，並通過微博、B站等渠道為守護文物進行宣傳。4月17日，《食物語》擬人設計特展落地河北博物院，展示了傳統文化與遊戲中美學設計理念的碰撞，體現出《食物語》在文物傳承的堅守與匠心。

此次合作取得了突破圈層的傳播效應，不只在遊戲內加強了玩家對文物的認知，更通過泛音樂大眾的聆聽和擬人設計的展覽，將《食物語》對文物傳承的巧思，傳遞到更廣闊的視野中。



《食物語》守護傳承中華文物

案例分享：創新跨界普法 | 傳遞陽光文化

2021年9月，遊戲《食物語》聯合武漢市反電信網絡詐騙中心、騰訊守護者計劃開啓戰略合作，通過為遊戲角色定制貼近公安的角色設計、製作反詐主題宣傳視頻、遊戲內植入反詐主題運營活動、同人創作大賽、跨次元主題直播等方式，激發觀眾及玩家對反詐話題和安全知識的強烈認知和共鳴，成功在跨次元互動中實現對反詐宣傳的正向賦能。



《食物語》聯合武漢反詐中心開啓跨界普法

2) 《奧奇傳說》：傳達夥伴與合作精神

《奧奇傳說》是一款以異世界探索和精靈收集為題材的寵物養成對戰類遊戲。在遊戲中，為了維護奧奇世界的生態平衡，保護精靈的繁衍，用戶需要與各種各樣的精靈結成夥伴，並在精靈夥伴的幫助下，不斷與惡勢力作鬥爭，最終通過重重困難的災難考驗，收穫與精靈之間的珍貴友誼。《奧奇傳說》致力於向用戶傳達夥伴的力量與合作的精神，在青少年學習與生活中實現正向引導。



《奧奇傳說》宣傳海報

2021年度環境、社會及管治報告

案例分享：潮陽剪紙的跨次元穿越 | 呈現非遺文化之美

2021年7月，遊戲《奧奇傳說》以遊戲作為剪紙文化跨界宣傳的載體，以現代潮流的視覺與方式，呈現非遺剪紙之美。百奧團隊邀請潮陽剪紙自由創作者馬嘉憶老師作為聯動嘉賓，打破次元化身為「和玲」精靈穿越到奧奇大陸中，為玩家們分享剪紙技藝及非遺新造的心路歷程。《奧奇傳說》還推出了剪紙聯動的專屬劇情、場景、活動與精靈，用更「潮」的方式傳播、傳承剪紙文化。



《奧奇傳說》剪紙專屬活動

3) 《奧拉星》：傳遞探索與冒險精神，培養積極、健康的價值觀

《奧拉星》為本集團的一款主打產品，致力於為兒童提供健康、綠色的互聯網服務，讓兒童能夠在虛擬世界中，充分發揮自己的想像力，勇敢地探索未知世界。遊戲中，玩家需要冒險世界裏收集各種神奇寵物，經歷多場戰鬥與磨礪，方可成長為獨當一面的戰士，承擔起保護世界、守衛和平的使命。《奧拉星》遊戲以勇氣、夥伴和夢想為主題，旨在讓兒童在有趣的冒險戰鬥中，樹立勇於探索、不懼困難的人生觀和世界觀。



奧拉星宣傳海報

案例分享：「景泰藍古韻，星火相傳」| 感受景泰藍國粹之美

本年度，遊戲《奧拉星》誠邀省級非遺傳承人楊志峰老師進行跨界聯動，引領遊戲玩家走進景泰藍的世界。團隊提取了三件景泰藍聯動作品的色彩和紋樣造型等元素，為遊戲內的帝皇龍重新設計原畫形象，展示景泰藍之美。另外，《奧拉星》還將「景泰藍」工藝品的特點元素融入到遊戲世界中，創造出奧拉星的「景泰藍之靈」，進一步讓玩家感受國粹之美，加深對非遺文化的認識與喜愛。



《奧拉星》景泰藍的世界

4. 行業交流活動

本集團始終堅持企業與行業的良性共生，積極參與行業交流活動，與互聯網並肩同行，共同構建綠色文明的網絡生態，傳播正向能量，促進遊戲行業健康發展。

- 案例分享：硬核聯盟黑石獎 | 《奧奇傳說》、《奧拉星》分獲「硬核年度最受期待遊戲」、「硬核年度最受歡迎休閒遊戲」，天梯網絡獲「硬核年度最受關注遊戲公司」

2021年3月，硬核聯盟第六屆黑石獎頒獎典禮舉行。硬核聯盟是由國內一線智能手機製造商共同組成的移動互聯網增值服務組織，黑石獎頒獎典禮作為每年遊戲行業盛事，聯盟成員及行業夥伴千人

2021年度環境、社會及管治報告

共聚，共同為行業優秀的產品、人物和公司進行表彰。本次頒獎典禮上，《奧奇傳說》斬獲「硬核年度最受期待遊戲」、《奧拉星》斬獲「硬核年度最受歡迎休閒遊戲」、本集團旗下公司天梯網絡獲「硬核年度最受關注遊戲公司」，顯示了聯盟對本集團遊戲產品的充分認可。



《奧奇傳說》「硬核年度最受期待遊戲」、《奧拉星》「硬核年度最受歡迎休閒遊戲」、天梯網絡「硬核年度最受關注遊戲公司」

- 案例分享：應用寶識君遊戲品鑒會 | 《奧奇傳說》斬獲「識君星光獎」

2021年4月，行業著名活動品牌之一騰訊應用寶「識君」遊戲品鑒會舉辦，對於從中脫穎而出的遊戲產品，應用寶將聯動騰訊內部各平台提供豐厚的資源支持，助力開發者加速推動優質遊戲的成長。本集團的《奧奇傳說》在本次品鑒會中榮獲「識君星光獎」，彰顯了行業及平台對本集團遊戲創新設計及優質內容的讚賞。



《奧奇傳說》「識君星光獎」

- **案例分享：OPPO開發者大會 | 《奧奇傳說》、《奧比島：夢想國度》分獲最佳新遊獎、最受期待獎**
2021年10月，由OPPO主辦的開發者大會於上海召開，本集團作為開發者及合作夥伴受邀參與。作為行業發展的風向標之一，此次大會以「開放互融，致善創新」為主題，為眾多開發者及行業合作夥伴構建溝通交流平台，並對表現優異的企業與產品進行表彰。其中，本集團的《奧奇傳說》及《奧比島：夢想國度》從眾多遊戲產品中脫穎而出，分別摘得「最佳新遊獎」及「最受期待獎」，體現了行業與合作夥伴對本集團遊戲產品及價值觀的認同。



《奧奇傳說》「最佳新遊獎」、《奧比島：夢想國度》「最受期待獎」

- **案例分享：華為開發者大會 | 《奧比島：夢想國度》斬獲「最受期待經營遊戲」**
2021年10月，2021「HDC Together」華為開發者大會於東莞舉辦，大會匯聚了華為專家、行業大咖與全球開發者，頒佈了一系列重磅大獎以對行業優秀夥伴進行表彰。本集團作為華為平台深度合作夥伴受邀出席此次大會，遊戲產品《奧比島：夢想國度》獲頒「最受期待經營遊戲」，展現了行業及社會各界對本集團遊戲產品的支持。



《奧比島：夢想國度》斬獲「最受期待經營遊戲」

2021年度環境、社會及管治報告

5. 知識產權管理

本集團高度重視知識產權管理，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》等法律法規，積極開展知識產權的申報工作，並通過制定《百奧法律事務工作指引》等內部制度，明確了知識產權的申請、管理和侵權處理等流程。

2021年，本集團進一步優化商標申請工作規範，一方面，增強商標監控力度，每月定期對外部近似商標的初審公告和使用做篩查比對，以便及時提出商標異議；另一方面，全面核查過往知識產權申請工作，對各類遊戲的版權申請、遊戲商品及遊戲週邊產品的商標註冊進行補充，維護公司註冊商標的顯著性。同時，本集團繼續通過完善內部制度與流程、更新知識產權保密協議、開展培訓等方式，進一步提升業務部門和員工的知識產權意識。此外，本集團每個已上線遊戲及網站頁面均設有侵權舉報渠道，鼓勵用戶及玩家提供侵權線索，充分維護本集團合法權益。

截至2021年12月31日，本集團共計擁有作品著作權登記證書504個，計算機軟件著作權登記證書77個，已註冊大陸商標證967個，已註冊海外商標證54個。

6. 用戶隱私及數據安全

本集團高度重視用戶信息及隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國網絡安全法》等相關法律法規，制定並落實《IDC機房管理制度》、《機房巡檢制度》、《遠程上機制度》、《雲管理制度》及《客戶信息安全與隱私保障制度》等內部制度，不斷完善信息安全管理體系，保護用戶信息及隱私。

監控機房環境

- 本集團對機房進入、設備使用及系統維護等權限作出詳細規定，並安排每日機房巡檢，檢查機房的物理環境、服務器、網絡設備及消防系統等設備的運行狀態，確保機房環境的安全。

限制訪問權限

- 本集團對員工訪問用戶信息的情況進行限制及監控，對其獲取信息數據的資格劃分等級和權限，並對違規行為採取處罰措施；同時，嚴格管理員工的雲平台賬號，杜絕發生員工與他人共用賬號的情況，並在員工入職和離職時由系統自動添加和刪除賬號。

運用安全技術

- 本集團對機房網絡出口實施長期防攻擊技術，並與國內頂級雲服務商合作，將核心數據在雲服務商上做異地災備，同時定期掃描漏洞，升級補丁，降低服務器被攻擊風險，提升信息服務器的運行可靠性。

提升保密意識

- 本集團要求所有客服人員簽訂保密協議，並定期對其開展網絡信息安全培訓，提高客服人員對客戶信息的保密意識，防止客戶信息被惡意竊取。

2021年度環境、社會及管治報告

此外，為切實保障信息安全及用戶隱私，本集團本年度從以下幾個方面加強管控：

- **更新防火牆系統和上網行為管控系統：**通過增大網絡容量，確保病毒庫的全面、即時更新，以強化網絡安全保障，提升網絡使用穩定性及資源利用合理性；
- **數據災備系統正式全面投入使用：**依據數據安全優先分級設置不同的備份策略，為本集團信息與數據建造牢固的安全防線；
- **修訂《隱私協議》及研發規範：**根據國家相關部門對手機APP隱私保護的最新規定，本集團修訂了所有產品的《隱私協議》，同時制定與手機APP隱私相關的研發規範，確保用戶信息的合法合規使用。未來，本集團將考慮自研或引入第三方檢測工具，對適用產品進行自動掃描檢測，防範人工操作疏漏。

案例分享：信息安全與隱私保護法律法規內部宣貫

2021年9月28日，本集團就《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國未成年人保護法》等相關法律法規的最新修訂細節進行梳理與匯總，並以培訓材料的形式向相關部門員工進行宣導，強化員工的合法合規意識及風險防範知識。

7. 聆聽用戶心聲

用戶的意見反饋以及投訴建議對本集團業務的可持續發展至關重要。本集團制定了《客服中心業務流程及工作規範》及《客服代表考核及績效管理制度》等一系列內部章程，以確保用戶的聲音得到聆聽，提升客戶服務質量。

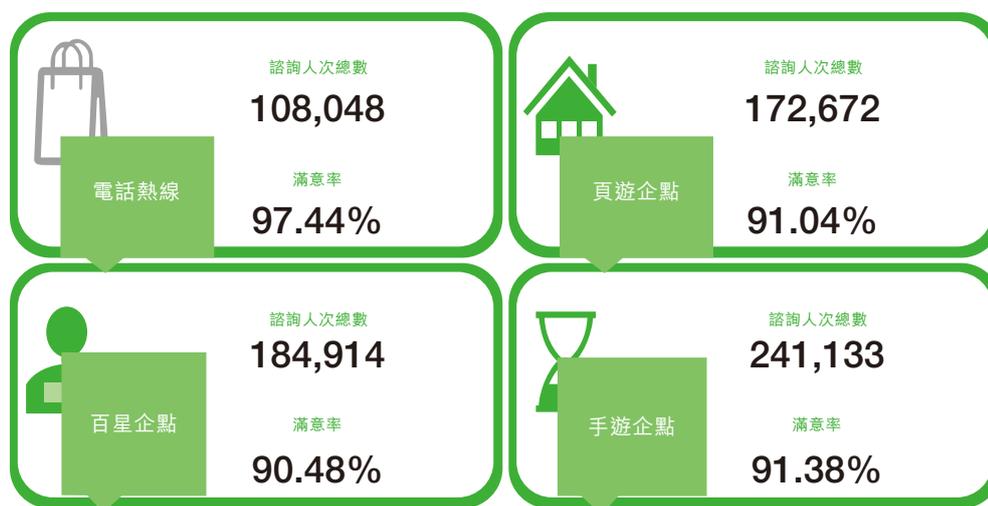
1) 提升用戶滿意度

本集團的客服團隊為用戶提供每天早上8點至晚上10點、365天的在線服務，及時滿足客戶的需求。本年度，本集團採取了以下措施以提升用戶滿意度：



2021年度環境、社會及管治報告

本集團高度重視用戶的反饋與建議。本年度，本集團客戶服務中心通過電話熱線、頁遊企點、百星企點及手遊企點四個渠道開展用戶滿意度調查，滿意度調查參與情況及結果如下：



2) 用戶投訴處理

用戶可通過電話熱線或在線客服、郵件、遊戲社區內即時通訊系統及用戶反饋平台、信箱、傳真和來訪等多種渠道進行意見反饋和投訴。客服人員將第一時間受理所有用戶投訴的問題，依據問題嚴重程度劃分為一般、比較嚴重和非常嚴重三個投訴等級，並要求相應責任部門嚴格按照投訴處理流程及時跟進與處理，在規定時限內告知用戶處理結果。本報告期內，本集團客戶服務中心共接收到投訴數目12,681起，客訴解決率為100%。

3) 用戶需求調研(含線上調研及線下訪談工作)

為深化對用戶需求和產品滿意度的了解，本集團定期通過CE(Customer Engagement，用戶座談會，以下簡稱為「CE」)調研、問卷調研、玩家回訪三種方式對國內手遊用戶開展用戶調研工作。

CE調研

- 本集團通常在首次精英測試前開展CE調研，邀請目標玩家試玩遊戲、對其進行深度訪談，深入了解目標客群對遊戲的看法和建議，幫助優化遊戲產品內容。

問卷調研

- 在各遊戲項目的版本開發和更新過程中定期開展問卷調研，主要形式為內嵌入遊戲或平台的線上問卷，了解調研用戶對產品整體情況的滿意度，支持後續的遊戲測試和運營。

玩家回訪

- 在進行遊戲產品測試後，邀請篩選的玩家進行語音或文字形式的回訪調研；結合玩家反饋和訪談內容，評估遊戲測試效果，提升產品質量。

五、僱傭管理

人才是企業立身之本以及持續發展的動力。本集團通過多重渠道引進優秀人才，努力保障員工的合法權益，搭建良好的職業發展平台，關注員工身心健康，打造舒適健康的工作環境，實現個人價值與企業發展的良性循環。

1. 人才隊伍建設

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》以及《中華人民共和國就業促進法》等法律法規，堅持平等公正的原則，對人才招聘、績效考核、薪酬福利等方面的管理措施進行優化，實現員工與本集團的共同成長。

1) 員工招聘管理

本集團制定並落實《員工手冊》、《招聘管理辦法》等內部制度，規範員工招聘流程，健全人才選用機制。本集團遵守公開招聘、平等競爭、擇優錄用、編製管理的原則，確保招聘工作不受國籍、民族、婚姻狀況、年齡、性別以及宗教信仰等因素的影響。

本集團通過校招、社招及內部推薦等多種形式引進人才，通過機考、筆試和麵試等規範流程確定最終人選。其中，校園招聘包含校園宣講會及開放日(OPEN DAY)兩種形式，校園宣講會有助於本集團深入高校進行人才招聘，開放日則通過邀請學生參觀本集團內部環境，與在職人員進行交流，幫助應聘者感受本集團創新、激情、主動、開放的企業文化。

2021年度環境、社會及管治報告

截至2021年12月31日，本集團共有僱員1,083人。

| | | 2021年 |
|-------|----------|-------|
| 按性別 | 男 | 632 |
| | 女 | 451 |
| 按僱傭類型 | 全職 | 1,053 |
| | 實習生 | 30 |
| 按年齡組別 | 30週歲以下 | 729 |
| | 30-50週歲 | 346 |
| | 50週歲以上 | 8 |
| 按地區 | 中國大陸 | 1,082 |
| | 海外及港澳台地區 | 1 |
| 合計 | | 1,083 |

本年度，本集團男性員工流失比率為31.96%，女性員工流失比率為35.03%；30週歲以下員工流失比率為36.76%，30-50週歲員工流失比率為26.59%，50週歲以上無員工流失；中國大陸員工流失比率為33.27%，海外及港澳台地區無員工流失。

案例分享：百奧2022屆校園招聘活動

為了吸收更多新鮮血液，充實人才梯隊，本集團於2021年7月5日正式開啓2022屆校園招聘系列活動。在新冠疫情的大環境下，本年度校園招聘以線上招聘及空中宣講的模式進行。為了讓學生能更實時了解本集團的最新項目情況、薪酬福利以及招聘崗位，空中宣講會以公司介紹、產品介紹、崗位介紹及校招流程介紹為主題，並同步至B站直播和錄播，切實為學生們解讀崗位需求、在線答疑解惑。



百奧2022屆校園招聘

2021年度環境、社會及管治報告

2) 績效考核與薪酬福利

本集團制定並嚴格落實《百奧本集團人事管理制度》，以公開、公平、公正的原則，對員工的工作表現進行績效考核。績效考核分為季度考核與年度考核兩種形式，從員工工作表現、能力素質、道德準則等方面對員工進行全方位的考評。考核結果分為卓越、優秀、滿意、合格及不合格五個等級，並作為員工轉正、加薪和晉升的重要依據。本集團與員工就考核結果進行溝通，以達到揚長避短、不斷進步的目的，激勵員工持續提升個人能力。

本集團制定並貫徹執行《百奧員工薪酬管理制度》，建立了「固定工資+浮動工資+股票」多層次的薪酬體系，為不同層級和職能部門的員工制定具有競爭力的薪酬方案。同時，每年的3月和9月為部門負責人及人力資源部回顧、評估薪酬的檢視期，滿足標準的員工可向其部門負責人提出調薪申請，並由人力資源部及相關領導對其申請進行評估，助力員工達到理想的薪酬。此外，本集團制定了健全的員工福利體系，包括五險一金、商業保險、年度體檢、節日活動及禮包、帶薪年假、結婚及生育禮金、餐飲福利及落戶制度等，涵蓋衣、食、住、行等多個方面，關注員工切身利益。

3) 年輕化團隊管理

本集團由年輕化團隊組成，整體氛圍輕鬆、開放；並以創新、激情、好奇心、主動、結果為導向、效率為核心的企業文化來領導企業的和諧發展。本集團積極引導活力有序的辦公環境，通過在會議室放置時間沙漏及引導標語牌等創意道具，提醒員工注意會議室時間並保持會議室整潔。本集團採用自主研发的OA系統，涵蓋人事管理、制度公告、員工活動、合同審批、假期申請等板塊，以簡化工作流程，提升工作效率。

- **Baioo Space**

本集團創建了內部公眾號「BAIOO SPACE」，設有百奧學堂、活力社區、貼心助手等板塊，提供最新的培訓報道、週邊設施、用餐指南、行政指引等推送，便捷了員工的工作與生活。

- **《百奧@你》員工內刊**

本集團創辦獨具特色的雙月內刊《百奧@你》作為百奧的第一大內部媒體，搭建了員工與本集團之間溝通的橋樑，豐富百奧企業文化，展現百奧人文風貌，肩負著內部文化傳播和外部品牌造勢的雙重使命。《百奧@你》創辦於2015年，截至2021年12月共發佈期刊51期，創刊6年以來，堅持以員工為本、為員工發聲的初心，持續用最時尚、最親切的方式，傳遞本集團的動態、表達本集團的聲音、展現員工的期望。



2021年度《百奧@你》的期刊封面

2021年度環境、社會及管治報告

4) 人才盤點

為加強人力資源管理，確保人才團隊能夠有效匹配本集團業務發展，2021年3月，本集團啓動年度人才盤點工作，從以下三個維度開展評估分析，以實現本集團的價值與目標：

| 組織架構 | 人才梯隊 | 人員盤點 |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">梳理當前架構，並探究其優劣、以及未來架構的調整規劃，便於對未來的支持工作做提前準備。 | <ul style="list-style-type: none">評估分析人才梯隊完整程度、健康情況並及時調整，包括關鍵崗位設立情況、關鍵崗位在職情況、關鍵崗位繼任人員的儲備情況。 | <ul style="list-style-type: none">盤點優秀人員分佈情況，作為未來人才發展策略和人員任用的參考。 |

2. 職業健康與人文關懷

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，持續完善各項內部安全管理制度，致力為員工營造一個健康、安全及舒適的工作環境。過往三年各年度(包括本報告年度)，本集團未發生任何因工死亡事件；本報告年度內，本集團因工傷損失工時為0。

1) 疫情防控常態化，保障員工安全

2021年，新冠疫情防控趨於常態化，本集團積極配合國家及地方相關政策，有序落實各項防疫措施，在確保業務正常運營的同時，切實保障員工的健康與安全。2021年5-6月，廣州本土疫情反覆，集團迅速響應，通過制定一系列應急預案及防疫措施，全方位保障員工的工作和生活安全，阻斷疫情傳播的風險。

及時推送防疫通知

2021年，本集團陸續通過「BAIOO SPACE」平台向全體員工推送《疫情反覆，不容忽視，戰疫還在繼續！》、《關於公司防疫事宜重要通知》(第1-21號)等防疫通知，提醒員工注意個人防護，並嚴格要求員工遵循社區防疫規定，必要時及時進行核酸檢測、向居住地社區居委報備行程，不斷強化員工的防疫意識。

全員核酸檢測

2021年，本集團先後三次安排醫護人員到辦公區域對全體員工進行核酸檢測，安全、高效地完成了全員篩查，在快速響應政府防疫要求的同時，切實守護員工們的身體健康安全。此外，本集團為有需要的員工報銷核酸檢測費用。



全員核酸檢測

集體接種新冠疫苗

本年度，本集團先後為員工們安排新冠疫苗集體接種。截至年末，本集團員工新冠疫苗接種率達90%，基本覆蓋所有符合接種條件的員工。疫苗的及時接種為員工的健康築起一道保護屏障，有效減少感染風險。

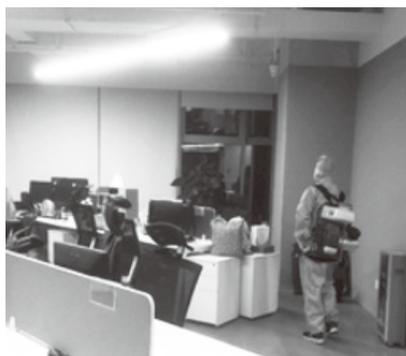


集體接種新冠疫苗

2021年度環境、社會及管治報告

落實辦公場所防疫措施

為營造安全、健康、衛生、舒適的工作環境，本集團制定並落實一系列消毒、清潔、通風措施：堅持日常開窗通風，每日不間斷定期消毒與清潔；每季度安排一次專業消殺，並在2021年5-6月廣州本土疫情爆發期間增加專業消殺次數，全方位保障員工復工後的工作和生活安全，阻斷疫情傳播的風險。



專業消殺

關懷隔離員工

2021年，因疫情防控需要，本集團個別員工需進行集中或居家隔離。隔離期間，本集團安排專人跟進，密切關注員工的身體狀況，並在條件允許的情況下，為隔離員工送去需求物資。本集團致力於通過點滴細節滿足員工的切實需求，進一步加強了員工對本集團的信任感與歸屬感，有效提升了團隊的集體凝聚力。

2) 職業病保護及福利設施

本集團高度關注員工的身心健康，除了提供年度健康體檢以及為員工購買額外的商業保險外，本集團還引入急救設備，同時提供多樣化的福利設施以滿足員工的需求，營造健康舒適的辦公環境。本集團的業務不涉及高危險性、高風險職業危害，但針對辦公室長期伏案工作容易造成的頸椎受損、腰腿疼痛等職業病，本集團致力於打造寬敞舒適的工作環境，鼓勵員工通過站立、走動、拉伸等方式緩解疲勞。同時，本集團今年新購置5台多功能按摩椅，並設置專屬優惠價，可供員工在工作之餘

2021年度環境、社會及管治報告

使用，緩解肌肉勞損。為鼓勵員工積極地參與體育鍛煉，本集團提供免費的健身房與瑜伽室，並聘請外部教師在每個工作日晚上提供瑜伽課、健身訓練、搏擊操等課程，員工可通過OA系統進行課程預約，在工作之餘平衡身心健康。本集團還打造撿貓房、建立圖書館、設置手辦櫃等多種新穎的方式，緩解員工心理壓力，激發創作靈感。



多動能按摩椅



健身房內各式各樣的健身器材

本集團設有寬敞明亮、環境優美的餐廳與咖啡廳為員工提供餐飲服務，並對員工給予餐飲補貼。本集團對食品安全嚴格把關，且在餐廳設有過敏貼心提示。針對各個特色節日，餐廳會推出應節特色餐食，如臘八粥、湯圓、月餅等。此外，本集團還舉辦了端午節包粽子、冬至DIY湯圓等豐富多樣的節日活動，讓同事們親手製作傳統美食或節日道具，為員工們送上精美的節日禮物，營造節日氣氛。

案例分享：特色打造「撿啦啦貓屋」

為了營造輕鬆、愉快的工作體驗，本集團本年度迎來兩位「新晉社員」——小貓「天天」和「田田」，特色打造「撿啦啦貓屋」，安排專人管理和照顧小貓，並提供逗貓棒等玩耍道具，允許員工在貓屋開放時間與小貓親密接觸，提升員工的幸福感與歸屬感。



「撿啦啦貓屋」及小貓「天天」和「田田」

2021年度環境、社會及管治報告

案例分享：建立維護百奧圖書館

為了創造良好的學習氛圍，滿足員工的學習需求，本集團每月按需採購並推薦專業類書籍，鼓勵員工工作之餘享受閱讀，放鬆身心。截至2021年12月31日，百奧圖書館藏書量已超900本。



百奧圖書館

案例分享：引入急救設備，提供急救培訓

2021年，本集團購置AED半自動除顫器一台，並組織開展六期「AED專業急救培訓」，吸引近150名員工參與。通過該培訓，員工深入學習了公共場所急救知識要點，有效提升了專業急救理論知識和急救能力。



AED設備及專業培訓

3) 女性群體關懷

本集團高度重視女性員工的福利，關注女性群體的特殊需求。

保障洗手間 安全與便捷

•本集團將寫字樓原有的女性洗手間進行重新裝修並遷移至本集團辦公區域內部，增加門禁保障，並向女性員工提供經期衛生用品，保證其使用洗手間時的安全性與便捷性。

設備齊全的 育嬰室

•本集團提供設施齊全的母嬰室，包括門簾、桌椅、洗滌間、冰箱等設備，充分尊重和保護員工隱私，受到了本集團眾多新手媽媽們的一致肯定與贊揚。

餐廳設置的 「準媽媽通道」

•為了照顧準媽媽員工們的特殊情況，本集團在餐廳開設「準媽媽通道」，讓孕期女性員工們進行獨立取餐、無需排隊，在用餐時段人員較多時能避免準媽媽們在擁擠的情況下受到衝撞，提升了孕期女性員工在本集團工作生活的體驗。

4) 員工活動與人文關懷

本集團鼓勵員工「快樂工作，健康生活」，通過組建工會委員會，定期為員工舉辦各類娛樂和休閒活動。2021年，本集團舉辦了女神節、線上年會、端午節、端午節、中秋節、程序員節等員工活動，讓員工在工作中建立友誼，收穫快樂。本集團還成立了運動、攝影及電玩等各項員工俱樂部，由負責人組織各類主題活動。本集團對各業務部門團隊發放月度及季度的團隊建設經費，鼓勵員工發散創意思維，組織豐富活動；並在每年提供公費旅遊，由員工自行選擇線路及安排行程。本集團相信與員工共同邁步前行，能打造更團結、精力更充沛的隊伍，助力本集團發展目標的實現。

2021年度環境、社會及管治報告

案例分享：2021年度員工旅遊

2021年度，本集團在遵守防疫要求的前提下，根據季節更迭陸續發佈多條旅遊路線供員工選擇，員工足跡已遍佈海南、惠東、郴州、深圳、珠海等多個景點。員工旅遊讓本集團員工在工作之餘放鬆身心，恢復精力，加強互相的溝通與交流。



2021年度百奧員工旅遊

案例分享：2021年度「春茗」年會活動

2021年3月12日，本集團首次採用線上直播的形式舉辦年度「春茗」活動，並為員工準備了豐富的獎品與線上小遊戲，讓員工體驗了一場緊張刺激又別開生面的年會活動。



2021雲春茗

案例分享：節日特色禮盒

2021年6月7日，正值百奧12週年，本集團為員工送上端午節禮盒，禮盒包裝為員工送上了四份祝福：永不宕機的艾草碼神、提案必過的靈感燈泡、神筆馬良的神奇畫筆與縱觀天下的騰龍，另外禮盒內包含假期出遊好物趣玩風箏，寓意百奧蒸蒸日上，展翅高飛。



特色端午禮盒

2021年9月13日，本集團為全體員工準備了中秋定制禮盒，為員工送上節日與祝福。禮盒將百奧文化、粵語、中秋元素三者相互融合碰撞，在關懷員工的同時，展現本集團傳承中華傳統文化的理念。



中秋節定制禮盒

2021年度環境、社會及管治報告

2021年11月25日感恩節，本集團準備了豐富的盲盒獎品，員工可為感恩之人許下心願，贏得獎品表達感謝之情。本活動作為紐帶進一步加強了本集團內部員工之間的溝通與聯繫，營造團結友愛的工作氛圍。



感恩節抽取盲盒

案例分享：「猿分」趣味知識競答

2021年10月22日，為了迎接10月24日的程序員節和國際長臂猿日，本集團準備了豐富的趣味知識競答，為程序員們輕鬆減壓的同時，普及長臂猿的有關知識，呼籲關愛珍稀靈長類動物、保護自然環境，將員工關懷和公益科普有機結合。



程序員節

5) 消防演習

本集團重視消防安全，嚴格遵守《中華人民共和國消防法》及《中華人民共和國突發事件應對法》等法律法規，定期進行消防檢查，組織消防知識講座及培訓，並配合物業進行消防演習。2021年11月19日，本集團組織員工參加物業組織的消防演習，演習活動著重講解了如何檢查消除安全隱患、如何正確報火警、如何撲救初起火災、如何正確逃生、如何使用滅火器材等幾大主題。此次消防演習活動進一步加強了員工在緊急情況下的應變能力和防護能力，提升了本集團整體消防安全意識。



消防演習現場

3. 晉升通道及培訓機制

本集團深度聚焦員工發展，打造規範透明的晉升渠道，從員工的需求出發，為員工提供富有價值的培訓課程及豐富的學習機會，促進人才活力釋放，助力員工與企業共同成長。

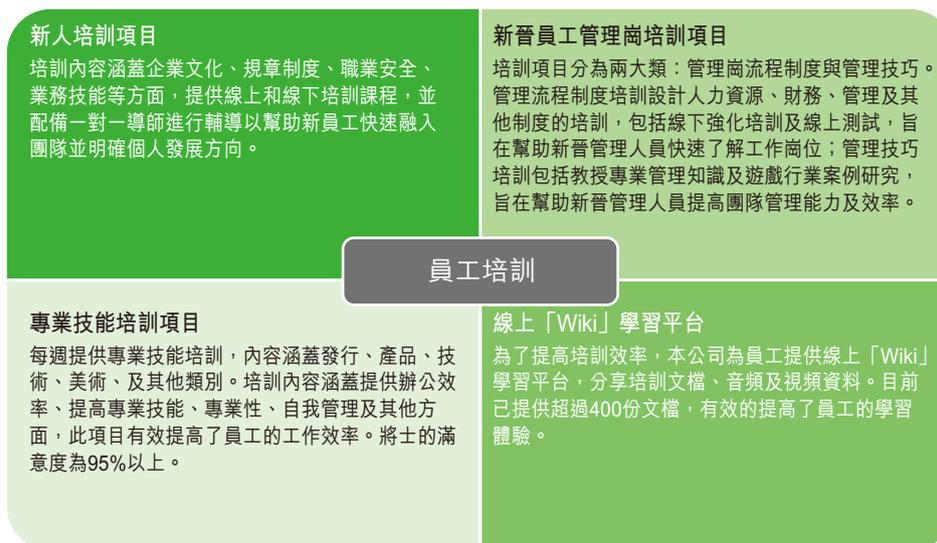
1) 「雙梯」晉升通道

本集團為員工提供清晰的發展晉升道路。本集團職級體系分為產品類、技術類、美術類、職能類及管理類五大序列，各序列相應職級都有對應能力標準，員工既可在職級中縱向提升，又可以跨序列橫向發展。本集團內部建立了「雙梯」人才發展機制，根據員工的自身情況及職業規劃，幫助其在技術人才的「專業階梯」或者管理人才的「管理階梯」進行發展晉升，並對二者都給予同樣的資源投入、重視和尊重。此外，為本集團做出重大貢獻的員工將獲得破格晉升資格，最大程度激發員工潛力。

2021年度環境、社會及管治報告

2) 多元化培訓體系

為了保障員工持續的學習與進步，本集團制定並執行《百奧培訓管理制度》，針對不同類別員工的發展需求，設置完善的培養體系，如專業技能培訓項目、線上「Wiki」學習平台、新人培訓項目與新晉管理崗培訓項目，不斷為員工提供增值機會。本集團的人力資源部負責統籌各部門的年度及月度培訓計劃、培訓課程和培訓教材的編製工作，同時，各部門定期向人力資源部匯報培訓的組織開展情況。本集團亦制定了在職教育提升制度鼓勵員工持續學習與自我提升，員工可向本集團申請資金補助，參加有助於自身崗位業務發展的外部課程、行業論壇、報考相關專業資格證等，通過自主學習增強自我發展能力。



案例分享：2021年新晉管理培訓項目

本年度，本集團的新晉管理培訓項目從管理規章制度與新人主管管理技巧出發，開設財務流程制度、行政流程制度、法務規章制度、人事制度、招聘流程、面試官技巧、人才發展、社招新人轉正期管理等相關課程，線下培訓結束後，學員還需參與線上筆試，考試合格後方可畢業。此培訓旨在提升新晉管理人員的管理技巧與能力。



2021年百奧新晉管理培訓項目

案例：2021年校招新人培訓項目

本年度，本集團開展校招新人培訓項目，培訓由集訓(授課+沙盤+創意遊戲競賽)、導師輔導、專業線下課程三大部分組成。集訓授課嘉賓由公司高層、各業務的負責人、校招出身的學長學姐、HR代表組成，圍繞公司介紹、互聯網遊戲行業概況、各工作室介紹等內容進行，設置發行、產品、技術、美術等63門線下專業課程。此次培訓使校招新人迅速了解公司業務、互聯網遊戲行業情況等，提升其目標管理、資源支配、風險管理與團結協作等能力。



2021年校招新人培訓項目

2021年度環境、社會及管治報告

3) 內部培訓師制度

本集團制定並實施《內部培訓師管理辦法》，鼓勵員工定期進行內部分享、學習和交流，著力打造內部培訓師團隊。通過一系列的認證流程後，員工可成為內部培訓師，其授課培訓工作將接受相關考核，並享受相應的權益。內部培訓師制度除了有助於員工內部經驗交流分享，也為成為內部培訓師的員工開拓了一個新的展現自我、提升自我的平台。本集團還會定期開設針對內部培訓師的培訓課程，包括課件開發、授課技巧等，以提升內部培訓師的授課能力。

2021年，百奧內訓師制度將對象範圍拓寬，升級激勵制度與培訓積分制度，新增導師激勵積分和培訓資源積分等以激勵內訓師，進一步激發內訓機制的活力與潛力。

2021年度，本集團共開展內部培訓7,356.75小時，共計724人參與培訓。

| | 2021年 | 受訓僱員百分比 | 人均受訓時數 |
|-------|--------|---------|--------|
| 按性別劃分 | 男 | 61.33% | 6.94 |
| | 女 | 38.67% | 6.58 |
| 按職級劃分 | 中高級管理層 | 2.21% | 2.72 |
| | 基層 | 11.88% | 12.22 |
| | 普通員工 | 85.91% | 6.29 |

此外，本集團還積極組織管理層及員工參與外部在職教育培訓，提升崗位專業技能或管理能力。本年度，我們投入在外部在職教育培訓的總費用超18萬元。

4. 勞工權益

本集團認真落實《員工手冊》的制度規定，通過建立多樣化的溝通與申訴渠道，及時了解員工需求，並不斷提升人力資源管理的相關工作，維護員工切身利益。

1) 員工滿意度及申訴

本集團重視聆聽員工心聲，鼓勵員工提出意見和反饋，並致力為員工建立人性化、多樣性的溝通渠道。本集團通過以下幾種方式收集和傾聽員工意見：

- 在OA系統設立線上建議箱，以供員工隨時提交意見反饋；
- 建立微信群組，讓員工通過微信直接反饋各項意見，及時高效；
- 在員工入職、晉升、離職等不同階段進行面談，以發現人力管理的改善空間；
- 定期發放問卷調查，了解員工滿意度及需求，關注員工權益保障。

2) 禁止僱傭童工與強制勞工

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國未成年人保護法》等法律法規，堅決禁止僱傭童工及強制勞工。本集團在招聘環節通過身份證等材料核實應聘人員年齡，嚴禁聘用童工；本集團實行彈性工作制，不提倡員工加班，有需要加班的員工需提前申請，本集團批准後按法規給予調休或加班補助。本報告期內，本集團未發生僱傭童工與強制勞工的情況。

3) 多元化與反歧視

本集團制定並執行《禁止歧視與性騷擾制度》，致力為員工打造平等健康的就業環境，確保員工不因性別、年齡、國籍、宗教信仰、家庭與健康狀況、懷孕與性傾向等因素而被區別對待，反對任何形式的歧視及騷擾行為。本報告期內，本集團未接獲任何侵犯員工權益的投訴案例。

六、合規經營與反貪腐

本集團積極承擔合規運營的責任，持續完善反舞弊機制，督促全體員工遵紀守法、廉潔從業，營造誠實守信、風清氣正的經營環境。

1. 合規經營

本集團嚴格遵守國家法律，依法辦理《網絡文化經營許可證》、《網絡出版服務許可證》、《中華人民共和國出版物經營許可證》等資質證照。

本集團設立有公共事務部，對相關國家政策和行業規範保持及時追蹤、應對和反饋。針對本年度信息安全與隱私保護、未成年保護等方面的政策更新，本集團制定並實施《兒童隱私保護指引》、《遊戲許可及服務協議》、《遊戲隱私政策》等，通過完善兒童個人信息保護和用戶協議等措施，不斷規範網絡遊戲服務，切實保護用戶信息與隱私安全，積極履行未成年人守護責任，幫助未成年人樹立正確的網絡遊戲消費觀念和行為習慣。

此外，本集團的法務部認真落實《百奧法律事務工作指引》，按照標準操作規範執行合同審批、法律文件審查、知識產權保護、侵權投訴等法律事務，保障本集團的合法權益。本年度，法務部繼續完善各類業務合同模板、合同審核工作流程、用戶協議及隱私協議，加強知識產權管理，優化各項法務流程；同時，本集團擁有豐富發行經驗的海外發行團隊，該團隊與法務部及相關業務部門協同合作，致力確保本集團海外業務的合規運營。

2. 反貪腐

本集團高度重視反貪腐工作，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》、《中華人民共和國反壟斷法》及《防止賄賂條例》等相關法律法規，並制定《反舞弊與舉報管理制度》等內部規範，明確反貪腐、反賄賂、反洗錢工作在預防、控制及反饋等環節的具體要求。針對日常業務運營的各工作流程，本集團建立了內部控制措施以降低舞弊風險。同時，本集團建立多種舉報渠道，如電子郵箱、舉報電話、信件舉報等，並在內、外網進行公示；對於接收到的舉報事件，本集團制定了明確的處理程序、獎懲方案以及補救措施，保證本集團的合規經營。本集團設置黨支部，對全體員工定期舉辦廉政專題講座及反貪培訓，發佈反貪實務指南，向公司全體員工提供協助，以確保他們遵守有關政策、識別違法與非誠信道德的行為。本年度，本集團共組織董事及員工共1,052人次參與反貪腐相關培訓，共計528小時。

本報告期內，本集團未發生任何貪污訴訟案件或接收到任何相關舉報事件。

案例分享：2021年全員反貪腐培訓

2021年12月，本集團向全體董事及員工發送由香港廉政公署出版的反貪腐實務指南，並開展反貪培訓，培訓內容涵蓋貪污風險評估和管理、防止和偵查貪腐行為、貪腐監控措施等，為員工提供系統的反貪腐指引，確保員工遵守《防止賄賂條例》的規定，提升員工的反貪腐意識。

3. 合規宣傳

本集團高度重視產品及服務宣傳與營銷的合規性，對遊戲產品的宣傳內容、廣告素材和社群素材進行嚴格把關。產品素材需經需求部門、推廣人員和項目組等多重審核，以確保產品的宣傳材料與產品服務內容一致，杜絕虛假宣傳。本集團宣傳材料審核和管理的主要環節包括：

加強前期把控

在前期設定相關宣傳素材、文案等需求時，需由驗收責任人協調相關行政、編輯部門共同驗收內容是否包含違規等風險問題，如驗收未通過，則必須按要求進行整改。

落實發佈監控

在驗收通過後由專人進行二次審核，通過後方可在平台進行發佈。發佈後，立刻對內容進行輿情監控，如遇風險問題，立刻與驗收責任人溝通並在30分鐘內採取應對措施。

積極配合新政

積極響應國家所發佈的互聯網遊戲行業新政策，本集團編輯部及時傳達新規，相關項目管理人員安排發佈人員進行自審，必要時對內容進行優化或刪除。

嚴格培訓教育

驗收責任人、發佈人員必須參加本集團定期組織的相關培訓會議，提升合規宣傳意識。

七、回饋社會

本集團除專注於打造高質量產品和服務外，也努力為社會公益事業貢獻自身的微薄力量。本集團內部設立「百奧公益」，2021年共組織4場公益活動，志願者參與人數50人，活動受助共374人，捐助金額近27,000元。

案例分享：慰問廣州市核酸檢測點工作人員

2021年6月2日，廣州本土疫情爆發期間，本集團10名志願者前往廣州市天河區五山街社區服務站、天河區五山街社區衛生服務中心、華景新城社區臨時核酸檢測點為奮戰在疫情防控一線的醫護人員、社區工作人員以及志願者送上價值超6,000元的清涼飲品，助力疫情防控，積極履行企業社會責任。



慰問廣州市核酸檢測點工作人員

案例分享：助力實現增城七境兒童「微心願」

2021年8月20日，本集團志願者帶著前期收集的來自廣州市增城區派潭鎮七境村20位孩子們的微心願，在新學年開學前給孩子們送上「微心願」禮物，包括書本、文具等價值近1,500元的物資，激勵孩子們認真學習、提升自我，祝福他們健康成長。



助力實現增城七境兒童「微心願」

2021年度環境、社會及管治報告

案例分享：中秋送溫暖慰問活動

2021年9月17日，在中秋佳節來臨之際，本集團10名志願者聯社工服務站到廣州市天河區興華街開展中秋送溫暖獻愛心慰問活動。本次活動共入戶探訪12戶困境家庭，其中包括空巢老人、失獨老人等，志願者代表公司送上價值2,000餘元的節日慰問品，通過溝通、陪伴的方式，給老人們送上節日祝福與溫暖。



中秋送溫暖慰問活動

案例分享：文峰小學捐贈活動

2021年10月22日，本集團志願者前往廣東省英德市橫石塘鎮文峰小學，為學校232名同學和14名在職教職工送去總價超17,000元的詞典、球拍、跳繩、毽子等學習用品與文體用品，旨在激勵孩子們健康成長、快樂學習。

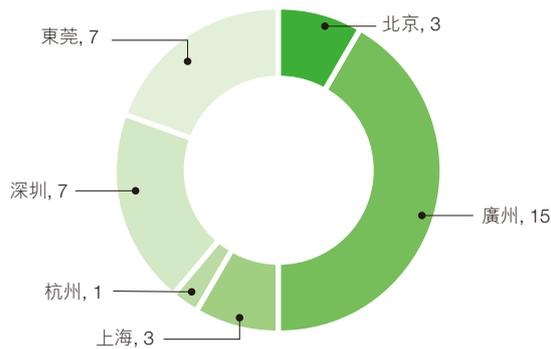


文峰小學捐贈活動

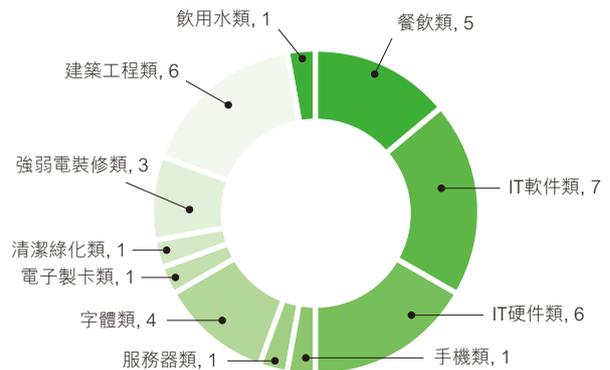
八、供應鏈責任

本集團切實履行對用戶和社會的承諾，高度重視供應商的管理工作，嚴格遵守本集團內部制定的《商務管理制度》、《供應商選擇管理制度》，規範供應商的選擇、評估和管理工作。為加強對供應商環境、社會風險的評估與管理，本集團本年度將供應商行為準則納入《商務管理制度》，明確對供應商環境管理、勞工權益、平等與反歧視、反貪腐等內容的要求與考核流程，優先選擇有利於社會及環境可持續發展的產品與供應商。2021年度，集團共有供應商36家。

按地區劃分的供應商數目



按類別劃分的供應商數目



1. 供應商准入

本集團將現有的供應商分為製卡供應商、其他採購供應商和重大合同供應商三大類，並根據每一類別制定相應的供應商准入規則。本集團內部設立評估小組，通過多渠道了解、篩選出口碑較佳的供應商，組織實地考察，並秉承公開、公正、擇優的原則，就供應商的經營管理、製造能力、技術水平、質量水平、交付能力、價格水平、售後服務等指標進行對比和打分，根據打分結果擇優確定出最終的供應商名單。對於餐廳類供應商，本集團會重點關注其食物來源、食材質量、配送場所等相關信息，確保食品的質量安全。

2. 供應商評估考核

對於本集團選擇合作的供應商，每年年底由財務部與相關業務部門對各類供應商進行考核評估。考核內容包括供應商的公司規模、質量水平、交貨能力、價格水平、技術能力、服務質量、行為守則履行情況等，並對各項指標設置權重，由評估小組按權重進行評分。考核結果分為三個層級，最高層級為A級供應商，在日後採購交易時優先考慮，必要時可增加其供貨比例；中間層級為B級供應商，可正常交易，保持供貨比例；最低層級的C級供應商，將取消合作關係，由新的供應商代替。考核結果將記錄在《供應商年度考評表》中，由財務部留底保存。每年考核評估完成後，財務部將以其為依據更新《主要供應商清單》。

3. 供應鏈環境及社會風險管理

本集團十分重視供應鏈的可持續發展，優先考慮能夠推行社會及環境可持續發展的供應商，並在供應商准入環節制定供應商行為守則要求，要求供應商最低限度應遵從以下行為守則：

- **遵守法律及規例：**經營業務時必須遵守所有適用的法例及規定；
- **環境：**應採用適當的系統，以評估、量度及減少業務營運對環境的影響；
- **童工與強制勞工：**不得聘請低於法定工作年齡的勞工；不得聘用任何形式的強迫勞工、威逼勞工或抵債勞工；
- **薪酬及工時：**應與所有僱員簽訂符合當地法例的僱傭合約；供應商應遵從當地適用的法定最低工資水平及自律守則；應按照法例支付超時工作補償，時數應在法定工作時限以內；
- **勞資關係：**應有適當的溝通機制及申訴程序，讓僱員能夠向管理層表達訴求及申訴；
- **健康及安全：**應制定健康及安全政策並清楚列明操作流程，以減低僱員受傷或患病機會，保障僱員健康；應向僱員提供職業安全及相關作業守則培訓，以保障其自身及其他僱員的安全；

- **歧視**：聘請員工時應以應聘者是否符合工作要求為主要決定因素，不應因性別、種族、國籍、年齡、婚姻狀況、子女狀況、性取向、宗教或身體殘障歧視員工；
- **供應商及分包商**：如適用，應制定符合其要求的供應商行為守則；應準時向其供應商及分包商發放薪酬；
- **賄賂及貪污**：應制訂政策、行為守則及作業流程以杜絕任何形式的賄賂、貪污和詐騙行為，並確保嚴格執行。

同時，本集團提倡綠色、環保的採購理念，積極探索環保採購實踐。本集團辦公區域的裝修用材、辦公設備一律首選節能環保產品，如LED燈具、分體式空調、獲得國家節能認證標識的電腦等。

4. 供應商溝通與管理

本集團十分重視與供應商的持續溝通與交流，以保證雙方的訴求都得到及時回應，努力建設互利互信、攜手共進的良好合作關係。財務部於每年年初要求現有供應商提供更新的資質信息，確保供應商資料的完整和準確。行政部每月舉辦供應商會議，對各供應商的日常運營情況進行定期跟進，保持與供應商的有效溝通並及時解決問題。針對餐廳類供應商，本集團還制定了一系列日常管理的監控措施，具體包括：

- 每月不定期前往供應商中央廚房進行突擊檢查，檢查內容包括倉庫存貨、食材保存與製作流程，環境衛生等，並將檢查情況整理留存；
- 每週定期組織餐廳工作人員開展大掃除，每季度定期安排專業的滅蟲公司上門消殺，保障餐廳環境衛生整潔；
- 行政人員每日對餐廳環境衛生、菜品出品等進行檢查，保證餐廳環境的舒適性以及餐食供應的準時性，同時對餐廳工作人員的著裝進行檢查，並定期核查健康證；

2021年度環境、社會及管治報告

- 針對供應商在供餐過程中出現的投訴事件，本集團制定了明確的處罰制度，並落實到合同條款當中，以降低用餐投訴的頻率並提升服務品質。

2021年，在疫情防控常態化的背景下，本集團繼續強化對清潔綠化、餐廳和咖啡廳供應商的管理措施，以充分保障員工辦公環境及用餐的衛生安全，具體包括：

清潔綠化供應商

- 繼續落實嚴格的防疫清潔工作要求：每週開窗通風不少於2次，每天噴灑消毒不少於2次，每天消毒並更換大門扶手膜不少於2次；綠植維護方面，每天換水和修剪枯枝殘葉。

餐廳供應商

- 2021年，在廣州本土疫情爆發時，本集團對員工餐廳做出緊急調整，以「預訂餐+統一盒飯派送」的模式供餐，並要求餐廳在用餐區設置防護擋板、限制現場用餐人數。本集團對餐廳人員進行嚴格監督與管理，每逢長假結束後要求現場工作人員提供核酸陰性證明，查驗行程碼及健康碼，確保無潛在健康問題後才能上崗。同時，為提升員工的就餐體驗，除現場分餐形式外，本年度本集團新增線上點餐服務，員工可對線上餐品進行評分。

咖啡廳供應商

- 本集團嚴格落實《員工咖啡廳管理規定》，對咖啡廳的環境衛生進行監督管理，每天跟進咖啡廳日常運營情況，倡導用紙杯代替塑料杯，要求咖啡廳供應商每天營業前後對吧台進行消毒與清潔。每週五結束後，本集團要求供應商對本週工作進行回顧，保障咖啡廳食品安全。疫情期間，咖啡廳使用微信小程序進行線上點餐與無接觸取餐，保障員工用餐安全；本集團每週跟進咖啡師日常出行情況，每逢長假結束後要求咖啡師提供核酸陰性證明，查驗行程碼及健康碼，確保無潛在健康問題後才能上崗。

案例分享：膳食委員會加強供應商質量管理

為加強供應商質量管理，及時響應員工的反饋意見，本集團設立膳食委員會，委員會成員由行政管理人員、各部門代表及供應商代表組成。2021年，本集團膳食委員會召開一次線下會議，並增設線上渠道收集意見及建議，共處理問題達211次，並監督餐廳管理人員對日常各類問題及時處理。本年度，本集團更換全新餐廳供應商，為員工提供多種自選及套餐新菜式，受到了員工的高度評價與肯定。



本年度餐廳新菜式展示圖

九、環境責任

本集團將環保理念融入日常運營管理中，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，制定並實施《辦公室5S管理制度》、《固定資產管理制度》等環保相關制度，積極減少由於自身經營活動而對環境造成的可能影響，提升能源與資源利用效率，對員工開展綠色培訓與宣導，共同踐行環境保護的責任。

2021年度環境、社會及管治報告

1. 綠色運營

本集團始終秉承綠色發展的理念，以「綠色辦公，節約能耗」為原則進行日常運營管理，關注細節、從點滴抓起，號召全體員工共同打造綠色節能的辦公環境。

1) 節約能源資源，減少碳排放

為落實綠色辦公原則，本集團制定了節能減排目標與具體措施，通過節能減排、節水等手段，踐行低碳運營方式，促進企業綠色發展。

節能減排



百奧的目標

踐行低能耗、可持續的運營方式，探索綠色低碳的辦公運營方式，提升能源使用效益，減少溫室氣體排放。

本集團主要的節能減排措施包括：

- 本集團辦公樓統一安裝LED節能燈具，午休期間統一關閉電燈，下班及節假日前安排人員進行巡查並關閉電源；張貼節電環保標識，會議室、培訓室等公共區域電燈堅持隨開隨關；
- 本集團逐步減少傳統數據中心的使用，優先考慮雲數據中心，以天為週期對每一台機器進行靈活增減，顯著提高資源使用率，減少能源耗用及碳排放。以某個產品為單位，雲數據中心的使用能夠有效提升機房生命週期的資源利用率約40%；
- 本集團推行綠色用品行為，鼓勵、提倡選用可重複使用的辦公文具；電子辦公設備均選用有節能認證標識的產品，故障維護採用維修或更換零件方式，減少物資新購的資源浪費；

- 本集團所有樓層均安裝新風系統，將室外空氣淨化後導入室內，將室內空氣淨化後排出室外，在保持辦公室空氣流通、保障員工身體健康的同時，不對外界環境造成任何污染；
- 本集團倡導員工選擇公共交通方式，綠色出行，減少個人碳足跡。

節約水資源



百奧的目標

科學合理利用水資源、提升用水效益。

本集團在洗手間設置節水水龍頭與節能干手機，並加強日常維護管理，減少水資源的浪費；本集團亦通過張貼環保標識等方式，加強內部宣貫，提升員工節水意識。本報告期內，本集團在求取適用水源方面並無任何問題。

2) 倡導垃圾分類與循環，強化廢棄物管理



百奧的目標

提升物料循環使用、減少廢棄物產生。

基於業務特點，本集團的廢棄物主要為來自於公務車使用產出的廢氣、溫室氣體、辦公垃圾以及少量的廢舊電子設備，無直接向水及土地進行排污。積極倡導垃圾分類，在本集團內部推行無紙化辦公，加強對廢棄物的管理。具體措施包括：

- 本集團內部進行垃圾分類回收，由保潔人員將分類的垃圾打包運送至集中處理點，再由物業公司統一處理；

2021年度環境、社會及管治報告

- 對於廢棄的墨盒及硒鼓，由打複印一體機管理員統一收集，定期交由供應商回收再利用；
- 對於不再使用的舊服務器、交換機等，本集團秉承資源循環利用原則，將其轉讓給有需要的公司繼續使用；
- 對於已無法重複利用的儀器設備，本集團將其交由專業機構回收處理，避免資源浪費；
- 本集團通過內部OA系統實現線上無紙化辦公，並嚴格落實「綠色打印」政策，為員工設置月度紙張使用上限，並由打複印一體機管理員定期監測後台數據，監督辦公紙張的使用情況；同時提倡二次環保紙的重複利用，在文印區設置了二次環保紙儲存櫃。

2. 青少年環保教育

本集團深知遊戲與人們的智力及想像力緊密相連，並以其獨特的表現形式影響著人們的內心世界，尤其是對於尚處於心智發展階段的青少年群體，其影響更為深遠。為此，本集團堅持以培養青少年健康價值觀為己任，充分發揮自身產品宣導優勢，積極推進環保宣傳教育與遊戲產品的有機融合。本集團發行的主打產品《奧拉星》講述了擁有先進的環保技術、採用綠色能源的「奧拉星星球」的冒險故事，在遊戲劇情、場景設計中巧妙嵌入了許多垃圾分類、資源回收的環保知識，以寓教於樂的形式幫助青少年用戶培養環保責任意識，獲得了良好的環保教育宣傳效果。

案例分享：《奧拉星》暑期大作戰答題活動

2021年暑假期間，遊戲《奧拉星》舉辦暑期大作戰答題活動，設置與可持續發展、氣候變化、節能、節水等環保相關問題，讓玩家在遊戲答題中收穫環保知識，加深玩家對環境保護問題的深刻理解。



《奧拉星》暑期大作戰答題活動

3. 氣候變化應對

隨著氣候變化的影響在全球範圍內日趨顯著，主動建立氣候變化風險管理體系、積極採取氣候變化應對措施越發成為國家與企業的共識。本集團環境、社會及管治管理委員會負責制訂及檢討氣候變化相關政策，監督本集團在營運過程中有效地管理氣候變化風險，從而減緩氣候變化對業務的影響，適應氣候環境變化，以及加強本集團抗禦氣候變化的能力。

本集團作為負責任的企業公民，在生產運營過程中時刻關注與本集團業務有關的氣候變化風險，評估其對本集團業務持續性、平穩性的影響，充分識別其中挑戰和機遇，為氣候危機與低碳政策時代的來臨做好充足準備。

2021年度環境、社會及管治報告

其中，氣候變化實體風險中的極端氣候風險如暴雨、颱風等可能會切斷電力，導致機房停電或設備損壞，對本集團數據信息存儲、系統運行等均有一定影響，可能會帶來資產損失，增加運營成本。為了降低相應的業務影響，本集團將大部分服務器計算資源放置於雲上，配備備用電源，並制定完善的數據資產備份策略，以應對突發情況。

就氣候變化轉型風險而言，在低碳經濟的大背景下，氣候變化要求本集團有效管理自身的碳排放，以應對潛在的政策變化風險，管理品牌聲譽。為應對氣候變化轉型風險的影響，本集團制定並實施《辦公室5S管理制度》，踐行綠色辦公與宣傳，致力於控制自身的碳排放。同時，本集團依托自身產品的特性，於遊戲中融入綠色環保相關元素，在潛移默化中提升玩家的節能減排意識，促進價值鏈上碳排放的降低。

4. 2021年度環境關鍵績效數據

| ESG關鍵績效指標 | 單位 | 使用／排放量 |
|------------------|---------|----------|
| NOx | 千克 | 1.39 |
| SOx | 千克 | 0.03 |
| 顆粒物 | 千克 | 0.10 |
| 溫室氣體排放(範圍一) | 噸 | 1,407.37 |
| 溫室氣體排放(範圍二) | 噸 | 5.10 |
| 溫室氣體總排放(範圍一+範圍二) | 噸 | 1,412.47 |
| 有害廢棄物總量 | 噸 | 1.40 |
| 無害廢棄物總量 | 噸 | 8.99 |
| 汽油使用量 | 千個千瓦時 | 17.03 |
| 用電量 | 千個千瓦時 | 1,750.02 |
| 直接能耗 | 千個千瓦時 | 17.03 |
| 間接能耗 | 千個千瓦時 | 1,750.02 |
| 總能耗 | 千個千瓦時 | 1,767.05 |
| 能耗強度 | 千個千瓦時／人 | 1.63 |
| 辦公用紙量 | 噸 | 0.32 |
| 用水量 | 立方米 | 685.00 |
| 用水強度 | 立方米／人 | 0.63 |

2021年環境數據說明：

- 2021年度環境數據的收集時間覆蓋2021年1月1日至2021年12月31日；收集範圍包括集團位於廣州的辦公大樓、公務車輛以及行政辦公使用的機房。
- 2021年度排放物產生自集團公務車輛的汽油消耗。
- 溫室氣體排放(範圍一)主要來源為上述汽油的消耗；溫室氣體排放量(範圍二)來自外購電力。相關排放系數參考聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》，其中外購電力的溫室氣體排放系數參考國家生態環境部《2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子》。
- 2021年度集團消耗的能源類型包括外購電力、公務車輛使用的汽油；相關能耗系數參考香港聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》及國家《GBT2589-2020綜合能耗計算通則》。
- 有害廢棄物總量包括廢棄電子產品、廢棄電池及廢棄墨盒／硒鼓的產生量；其中廢棄電子產品交由專業電子產品回收商回收，廢棄墨盒／硒鼓交由供應商回收，以減少集團自身對環境的影響。
- 無害廢棄物為辦公區域產生的辦公垃圾。
- 直接能耗量為來自於汽油的使用量。
- 間接能耗量為來自於外購電力的使用量。
- 相關密度值以僱員人數進行計算。

2021年度環境、社會及管治報告

十、2021年度主要榮譽及獎項

截至2021年12月31日，本集團所獲獎項如下：

| 序號 | 獎項 | 頒獎單位 | 頒獎日期 |
|----|--------------------------------|----------------|-------------|
| 1 | 年度熱心公益獎 | 廣州市遊戲行業協會 | 2021年1月1日 |
| 2 | 抗疫突出貢獻獎 | 廣州市遊戲行業協會 | 2021年1月1日 |
| 3 | 年度至臻奉獻獎 | 廣州市遊戲行業協會 | 2021年1月1日 |
| 4 | 金鑽榜防疫抗疫貢獻獎 | 廣東省遊戲產業協會 | 2021年1月6日 |
| 5 | 2020年度突出貢獻獎 | 廣東省遊戲產業協會 | 2021年1月6日 |
| 6 | 金鑽榜2020最具成長性企業 | 廣東省遊戲產業協會 | 2021年1月6日 |
| 7 | 金鑽榜2020最佳遊戲製作團隊 | 廣東省遊戲產業協會 | 2021年1月6日 |
| 8 | 金鑽榜2020最佳國產遊戲 | 廣東省遊戲產業協會 | 2021年1月6日 |
| 9 | 遊戲茶館第八屆「金茶獎」之「2021年度最值得期待遊戲」大獎 | 遊戲茶館 | 2021年1月14日 |
| 10 | 2020第六屆黑石獎硬核年度最受關注遊戲公司 | 硬核聯盟 | 2021年3月4日 |
| 11 | 2020第六屆黑石獎硬核年度最受期待遊戲 | 硬核聯盟 | 2021年3月4日 |
| 12 | 2020六屆黑石獎硬核年度最受歡迎休閒遊戲 | 硬核聯盟 | 2021年3月4日 |
| 13 | 華為遊戲中心2021年最受期待遊戲 | 華為開發者大會2021 | 2021年10月24日 |
| 14 | 最受期待將 | 2021 OPPO開發者大會 | 2021年10月27日 |
| 15 | 最佳新遊獎 | 2021 OPPO開發者大會 | 2021年10月27日 |
| 16 | 2021年中國互聯網成長型前20家企業 | 中國互聯網協會 | 2021年11月26日 |

| 序號 | 獎項 | 頒獎單位 | 頒獎日期 |
|----|--------------------|--------------------------------|-------------|
| 17 | 2022廣州文化企業30強 | 廣州市社會科學院、南方日報社、 廣州市文化創意行業協會 | 2021年12月5日 |
| 18 | 第六屆金陀螺獎年度期待 新遊獎 | 遊戲陀螺 | 2021年12月10日 |
| 19 | Vivo年度最佳卡牌遊戲 | 2021 vivo開發者大會 | 2021年12月27日 |
| 20 | Vivo年度最受期待遊戲 | 2021 vivo開發者大會 | 2021年12月27日 |
| 21 | 金鑽榜2021最具影響力企業 | 廣東省遊戲產業協會 | 2022年1月5日 |

十一、本集團參與行業協會

截至2021年12月31日，本集團參與行業協會機構與會員資格如下：

| 序號 | 協會名稱 | 會員級別 |
|----|-----------------|---------------|
| 1 | 中國版權協會 | 理事 |
| 2 | 中國音像與數字出版協會 | 遊戲出版物工作委員會理事 |
| 3 | 中國互聯網協會 | 會員 |
| 4 | 廣東軟件行業協會 | 理事 |
| 5 | 廣東省遊戲產業協會 | 理事 |
| 6 | 廣州天河智慧城遊戲文化產業聯盟 | 理事 |
| 7 | 廣東省數字出版聯合會 | 網遊動漫專業委員會主任單位 |
| 8 | 廣州市文化上市公司產業聯盟 | 成員 |
| 9 | 廣東省新的社會階層人士聯合會 | 會員 |
| 10 | 廣州市天河區軟件和信息產業協會 | 副會長 |
| 11 | 廣州市遊戲行業協會 | 常務副會長 |
| 12 | 廣州市網絡文化協會 | 理事 |
| 13 | 廣東省互聯網聯合會 | 會員 |
| 14 | 廣東省青少年網絡協會 | 會員 |

2021年度環境、社會及管治報告

附錄一：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| | ESG指標 | 披露情況 | 對應章節 |
|--------|---|------|--------|
| A1一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A1.2 | 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A1.3 | 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A1.4 | 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A2一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A2.2 | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A2.4 | 描述求取適用水源可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 已披露 | 九、環境責任 |

2021年度環境、社會及管治報告

| | ESG指標 | 披露情況 | 對應章節 |
|--------|--|------|---------------------|
| A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。 | 不適用 | 本集團為非生產型企業，無包裝材料的使用 |
| A3一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A4一般披露 | 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| A4.1 | 描述已影響及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 | 已披露 | 九、環境責任 |
| B1一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B1.1 | 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B2一般披露 | 有關提供安全工作環境以及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)因工亡故的人數及比率。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |

2021年度環境、社會及管治報告

| | ESG指標 | 披露情況 | 對應章節 |
|--------|---|------|---------|
| B3一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B4一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 已披露 | 五、僱傭管理 |
| B5一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 已披露 | 八、供應鏈責任 |
| B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 已披露 | 八、供應鏈責任 |
| B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。 | 已披露 | 八、供應鏈責任 |
| B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 已披露 | 八、供應鏈責任 |
| B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察的方法。 | 已披露 | 八、供應鏈責任 |

2021年度環境、社會及管治報告

| | ESG指標 | 披露情況 | 對應章節 |
|--------|--|------|------------------------------|
| B6一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露 | 四、產品責任 |
| B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全健康理由而須回收的百分比。 | 不適用 | 本集團為非生產性企業，不涉及因安全健康理由而須回收的產品 |
| B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 已披露 | 四、產品責任 |
| B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 已披露 | 四、產品責任 |
| B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 已披露 | 四、產品責任 |
| B6.5 | 描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 已披露 | 四、產品責任 |
| B7一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 已披露 | 六、合規經營與反貪腐 |
| B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 已披露 | 六、合規經營與反貪腐 |
| B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 已披露 | 六、合規經營與反貪腐 |
| B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 已披露 | 六、合規經營與反貪腐 |
| B8一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。 | 已披露 | 七、回饋社會 |
| B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 | 已披露 | 七、回饋社會 |
| B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 | 已披露 | 七、回饋社會 |

2021年度環境、社會及管治報告

附錄二：內部制度及法律法規清單

| ESG指標 | 內部制度 | 遵守法規及規例 |
|-----------|-------------------------------|--|
| A1排放物 | 《辦公室5S管理規定》 | 《中華人民共和國環境保護法》 《國家危險廢棄物名錄》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國節約能源法》 |
| A2資源使用 | 《辦公室5S管理規定》 《固定資產管理制度》 | 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國循環經濟促進法》 《中華人民共和國節約能源法》 |
| A3環境及天然資源 | 《辦公室5S管理規定》 | 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 |

2021年度環境、社會及管治報告

| ESG指標 | 內部制度 | 遵守法規及規例 |
|--------|-----------------|----------------------------------|
| A4氣候變化 | 《辦公室5S管理規定》 | 《中華人民共和國節約能源法》 |
| B1僱傭 | 《員工手冊》 | 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國勞動法》 |
| | 《招聘管理辦法》 | 《中華人民共和國勞動合同法》 |
| | 《人事管理制度》 | 《中華人民共和國就業促進法》 |
| | 《禁止歧視及性騷擾制度》 | 《中華人民共和國社會保險法》 |
| | 《薪酬管理制度》 | 《最低工資規定》 |
| | 《職級管理辦法》 | 《中華人民共和國殘疾人保障法》 |
| | 《客服代表考核及績效管理制度》 | |

2021年度環境、社會及管治報告

| ESG指標 | 內部制度 | 遵守法規及規例 |
|---------|--------------|--------------------|
| B2健康與安全 | 《辦公室5S管理規定》 | 《中華人民共和國勞動法》 |
| | 《會議室管理制度》 | 《中華人民共和國職業病防治法》 |
| | 《員工餐廳管理規定》 | 《中華人民共和國安全生產法》 |
| | 《員工咖啡廳管理規定》 | 《中華人民共和國消防法》 |
| | 《健身房管理規定》 | 《中華人民共和國突發事件應對法》 |
| | 《身份識別卡管理規定》 | 《危險化學品安全管理條例》 |
| | 《鑰匙管理規定》 | 《生產安全事故報告和調查處理條例》 |
| | 《禁止歧視及性騷擾制度》 | 《安全生產事故隱患排查治理暫行條例》 |
| | 《員工手冊》 | 《工傷保險條例》 |
| | | 《工作場所職業衛生監督管理規定》 |
| | | 《職業病分類與目錄》 |

2021年度環境、社會及管治報告

| ESG指標 | 內部制度 | 遵守法規及規例 |
|---------|---|--|
| B3發展與培訓 | 《百奧培訓管理制度》 《內部培訓師管理辦法》 《人事管理制度》 《員工在職教育提升管理制度》 | |
| B4勞工準則 | 《員工手冊》 《人事管理制度》 | 《禁止使用童工規定》 《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《全國年節及紀念日放假辦法》 《企業職工帶薪年休假實施辦法》 《企業職工患病或非因工負傷醫療期規定》 《廣州市職工患病或非因工負傷醫療期管理實施辦法》 |
| B5供應鏈管理 | 《商務管理制度》 《供應商選擇管理制度》 《道德規範與商業行為制度》 | 《中華人民共和國招投標法》 《中華人民共和國著作權法》 《中華人民共和國民法典》 |

2021年度環境、社會及管治報告

| ESG指標 | 內部制度 | 遵守法規及規例 |
|--------|-----------------|------------------------------|
| B6產品責任 | 《客戶信息安全與隱私保障制度》 | 《中華人民共和國著作權法》 |
| | 《IDC機房管理制度》 | 《中華人民共和國著作權法實施條例》 |
| | 《機房巡檢制度》 | 《中華人民共和國專利法》 |
| | 《遠程上機制度》 | 《中華人民共和國商標法》 |
| | 《雲管理制度》 | 《中華人民共和國民法典》 |
| | 《產品&技術評審流程規定》 | 《中華人民共和國廣告法》 |
| | 《產品上架&發佈流程規定》 | 《中華人民共和國反不正當競爭法》 |
| | 《SDK接入指引》 | 《中華人民共和國未成年人保護法》 |
| | 《功能後台接入指引》 | 《網絡出版服務管理規定》 |
| | 《淘汰及下架流程》 | 《互聯網文化管理暫行規定》 |
| | 《緊急事故處理流程》 | 《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》 |
| | 《遊戲更新維護流程規定》 | 《兒童個人信息網絡保護規定》 |
| | 《官網製作&發佈流程規定》 | 《中華人民共和國個人信息保護法》 |
| | 《內容製作&發佈流程規定》 | 《中華人民共和國數據安全法》 |
| | 《素材製作流程規定》 | 《網絡交易監督管理辦法》 |

2021年度環境、社會及管治報告

| ESG指標 | 內部制度 | 遵守法規及規例 |
|-------|--------------------|---|
| | 《運營事故處理流程》 | 《出版物漢字使用管理規定》 |
| | 《項目內測驗收規範》 | 《出版管理條例》 |
| | 《信息披露制度》 | 《音像製品管理條例》 |
| | 《雲測相關標準》 | 《電子出版物出版管理規定》 |
| | 《百奧法律事務工作指引》 | 《關於進一步規範出版物文字使用的通知》 |
| | 《百奧VPN系統及網絡使用管理規範》 | 《關於在遊戲出版物中登載<健康遊戲忠告>的通知》 |
| | 《百田遊戲許可及服務協議》 | 《公安部、信息產業部、文化部、新聞出版總署關於規範網絡遊戲經營秩序查禁利用網絡遊戲賭博的通知》 |
| | 《百田遊戲隱私政策》 | 《關於保護未成年人身心健康實施網絡遊戲防沉迷系統的通知》 |
| | 《廣告合法合規指引》 | |
| | 《天梯遊戲許可及服務協議》 | 《關於啓動網絡遊戲防沉迷實名驗證工作的通知》 |
| | 《天梯遊戲隱私政策》 | 《關於深入開展網絡遊戲防沉迷實名驗證工作的通知》 |
| | 《天梯遊戲兒童隱私保護指引》 | 《國家新聞出版廣電總局關於移動遊戲出版服務管理的通知》 |
| | 《百田遊戲兒童隱私保護指引》 | |
| | 《客服中心業務流程及工作規範》 | |

2021年度環境、社會及管治報告

| ESG指標 | 內部制度 | 遵守法規及規例 |
|--------|---------------|-------------------|
| B7反貪污 | 《反舞弊與舉報管理制度》 | 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》 |
| | 《利益衝突處理制度》 | 《中華人民共和國反洗錢法》 |
| | 《道德規範與商業行為制度》 | 《中華人民共和國反壟斷法》 |
| | 《內幕信息披露管理制度》 | 《中華人民共和國反不正當競爭法》 |
| | 《財務管理制度》 | |
| B8社區投資 | | 《中華人民共和國慈善法》 |

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致百奧家庭互動有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

百奧家庭互動有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第153至244頁的合併財務報表，包括：

- 於二零二一年十二月三十一日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併利潤表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策及其他解釋資料。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告準則》(「國際財務報告準則」)真實而中肯地反映了貴集團於二零二一年十二月三十一日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務業績及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈廿二樓
電話：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，www.pwchk.com

獨立核數師報告

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際專業會計師道德守則》(包括國際獨立規範)(「IESBA守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行IESBA守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。該等事項在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理。我們不會對該等事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項如下：

- 收入確認 — 於網絡虛擬世界中提供虛擬道具

| 關鍵審計事項 | 我們的審計如何處理關鍵審計事項 |
|--|---|
| <p>收入確認 — 於網絡虛擬世界中提供虛擬道具</p> <p>請參閱合併財務報表附註2.17(a)、4.1(a)、5及28(a)。</p> <p>截至二零二一年十二月三十一日止年度，網絡虛擬世界之收入為人民幣882,594,000元，佔貴集團收入的99.9%。於網絡虛擬世界的總收入中，人民幣839,276,000元與提供消耗型及非消耗型虛擬道具有關。</p> <p>消耗型道具指通過一項特定的玩家操作消耗後即不復存在的道具。因此，消耗型道具之收入於消耗相關道具時確認。</p> | <p>我們就有關管理層就於網絡虛擬世界提供虛擬道具之收入確認以抽樣方式進行的程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none">• 了解及評估收入流程的內部控制；並核驗有關消耗型及非消耗型虛擬道具消耗時點的已識別關鍵控制；• 透過比較收入確認中的相應虛擬道具的特徵測試消耗型及非消耗型道具之分類； |

| 關鍵審計事項 | 我們的審計如何處理關鍵審計事項 |
|--|--|
| <p>非消耗型道具指玩家可獲得並可使用一段時間的虛擬道具，相關收入於合約負債中遞延及確認並於非消耗型道具的使用壽命期間攤銷。</p> <p>貴集團以每個虛擬世界為基準，採用付費玩家與貴集團的關係（「玩家關係持續期間」）作為最佳估計以估算付費玩家使用非消耗型虛擬道具期，從而估算非消耗型虛擬道具的使用壽命。特定虛擬世界之非消耗型虛擬道具收入以時間為基準按該網絡虛擬世界之玩家關係持續期間確認。</p> <p>釐定相關網絡虛擬世界之玩家關係持續期間需作出高度判斷及估計。其考慮貴集團於評估時所有已知及相關可用資料後釐定，且由於作出重大判斷及假設，因此認為與此評估相關的固有風險相對較高。考慮到網絡虛擬世界產生收入的重要交易及涉及關鍵會計估計，對玩家關係持續期間的評估被認為是關鍵審計事項。</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 透過比較過往模式評估及質疑管理層推導玩家關係持續期間的判斷及估計，以於事後重新考慮管理層過往評估的準確性及玩家關係持續期間評估方法的可靠性及適當性；透過考慮估計判斷的程度及其他固有風險因素，評估重大錯誤陳述的固有風險； • 在信息技術專家的參與下，我們透過抽樣測試貴集團信息系統生成的數據的可靠性，評估管理層採用的玩家關係持續期間的合理性； • 重新計算貴集團基於各玩家關係持續期間之信息系統直接產生的不同虛擬道具之收入確認。 <p>基於上述情況，我們發現管理層採用之判斷及估計已獲我們所取得的證據支持。</p> |

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。我們並無就此作出任何報告。

獨立核數師報告

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與審核委員會溝通了(其中包括)計劃的審計範圍、時間安排及重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定該等事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是歐智豪。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零二二年三月二十九日

合併利潤表

| | 附註 | 截至十二月三十一日止年度 | |
|--------------------|--------|------------------|----------------|
| | | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 收入 | 5 | 883,908 | 1,128,967 |
| 銷售成本 | 6 | (483,349) | (699,620) |
| 毛利 | | 400,559 | 429,347 |
| 銷售及市場推廣開支 | 6 | (105,127) | (58,811) |
| 行政開支 | 6 | (91,458) | (56,241) |
| 研發開支 | 6 | (173,296) | (106,486) |
| 金融資產減值虧損淨額 | 3.1(b) | (1,284) | (687) |
| 其他收益 | 7 | 2,845 | 3,741 |
| 其他利得 — 淨額 | 8 | 4,429 | 5,344 |
| 出售一家聯營公司股權之(虧損)/利得 | 15 | (6,962) | 65,417 |
| 經營利潤 | | 29,706 | 281,624 |
| 財務收入 | 10 | 33,251 | 23,896 |
| 財務成本 | 10 | (8,508) | (12,721) |
| 財務收入 — 淨額 | 10 | 24,743 | 11,175 |
| 分佔聯營公司虧損 | 15 | (3,115) | (3,300) |
| 除所得稅前利潤 | | 51,334 | 289,499 |
| 所得稅開支 | 11 | (24,428) | (16,268) |
| 年內利潤 | | 26,906 | 273,231 |
| 以下人士應佔： | | | |
| — 本公司股東 | | 26,435 | 274,190 |
| — 非控股權益 | | 471 | (959) |
| | | 26,906 | 273,231 |

合併利潤表(續)

| | 附註 | 截至十二月三十一日止年度 | |
|----------------|----|---------------|---------------|
| | | 二零二一年 人民幣元 | 二零二零年 人民幣元 |
| 本公司股東應佔利潤之每股盈利 | 12 | | |
| 每股基本盈利 | | 0.0101 | 0.1040 |
| 每股攤簿盈利 | | 0.0099 | 0.1034 |

第161至244頁附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併綜合收益表

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|----------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 年內利潤 | 26,906 | 273,231 |
| 其他綜合收益 | — | — |
| 年內綜合收益總額 | 26,906 | 273,231 |
| 以下人士應佔： | | |
| — 本公司股東 | 26,435 | 274,190 |
| — 非控股權益 | 471 | (959) |
| | 26,906 | 273,231 |

第161至244頁附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併資產負債表

| | | 於十二月三十一日 | |
|---------------------|----|------------------|------------------|
| | | 二零二一年 | 二零二零年 |
| | | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| | 附註 | | |
| 資產 | | | |
| 非流動資產 | | | |
| 物業及設備 | 16 | 25,399 | 21,637 |
| 使用權資產 | 17 | 294,558 | 316,463 |
| 無形資產 | 18 | 2,542 | 1,915 |
| 於一家聯營公司之投資 | 15 | — | 4,227 |
| 預付款項及其他應收款項 | 21 | 18,251 | 6,063 |
| 長期銀行存款 | 23 | 65,000 | — |
| 遞延所得稅資產 | 31 | 11,670 | 4,706 |
| 按公平值計入損益的金融資產 | 22 | 5,000 | — |
| | | 422,420 | 355,011 |
| 流動資產 | | | |
| 合約成本 | 28 | 41,203 | 49,234 |
| 貿易應收款項 | 20 | 29,153 | 50,551 |
| 預付款項及其他應收款項 | 21 | 18,376 | 14,462 |
| 短期存款 | 23 | 54,000 | 229,631 |
| 現金及現金等價物(除銀行透支) | 23 | 1,429,190 | 1,381,995 |
| | | 1,571,922 | 1,725,873 |
| 資產總額 | | 1,994,342 | 2,080,884 |
| 權益 | | | |
| 股本 | 24 | 8 | 8 |
| 股份溢價 | 24 | 1,106,699 | 1,222,644 |
| 庫務股份 | 24 | — | (930) |
| 儲備 | 25 | 62,911 | 26,374 |
| 保留盈利 | 27 | 506,004 | 479,686 |
| 本公司股東應佔資本及儲備 | | 1,675,622 | 1,727,782 |
| 非控股權益 | | 7,018 | 6,547 |
| 權益總額 | | 1,682,640 | 1,734,329 |

合併資產負債表(續)

| | 附註 | 於十二月三十一日 | |
|----------------|----|------------------|----------------|
| | | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 負債 | | | |
| 非流動負債 | | | |
| 合約負債 | 28 | 10,442 | 11,598 |
| 租賃負債 | 17 | 52,828 | 69,477 |
| | | 63,270 | 81,075 |
| 流動負債 | | | |
| 貿易應付款項 | 29 | 7,094 | 6,786 |
| 其他應付款項及應計費用 | 30 | 64,545 | 60,580 |
| 客戶及經銷商墊款 | 33 | 32,998 | 43,712 |
| 合約負債 | 28 | 117,010 | 121,919 |
| 所得稅負債 | | 8,854 | 13,826 |
| 租賃負債 | 17 | 17,931 | 18,627 |
| 銀行透支 | | — | 30 |
| | | 248,432 | 265,480 |
| 負債總額 | | 311,702 | 346,555 |
| 權益及負債總額 | | 1,994,342 | 2,080,884 |

第161至244頁附註為該等合併財務報表的組成部分。

第153至244頁之合併財務報表已於二零二二年三月二十九日獲本公司董事會(「董事會」)批准並由下列董事代表簽署。

.....
李冲

.....
吳立立

合併權益變動表

| | 附註 | 本公司股東應佔 | | | | | 總計 人民幣千元 | 非控股權益 人民幣千元 | 權益總額 人民幣千元 |
|-----------------------|----|-------------|---------------|-------------|---------------|---------------|-------------|----------------|---------------|
| | | 股本 人民幣千元 | 股份溢價 人民幣千元 | 儲備 人民幣千元 | 保留盈利 人民幣千元 | 庫存股份 人民幣千元 | | | |
| 於二零二零年一月一日之結餘 | | 8 | 1,326,987 | 10,302 | 205,638 | — | 1,542,935 | 7,506 | 1,550,441 |
| 綜合收益 | | | | | | | | | |
| 年內溢利/(虧損) | | — | — | — | 274,190 | — | 274,190 | (959) | 273,231 |
| 其他綜合收益/(虧損) | | — | — | — | 274,190 | — | 274,190 | (959) | 273,231 |
| 直接於權益中確認的 與擁有人交易 | | | | | | | | | |
| 受限制股份單位計劃： | | | | | | | | | |
| — 僱員服務之價值 | 25 | — | — | 15,983 | — | — | 15,983 | — | 15,983 |
| — 受限制股份單位歸屬 | 25 | — | 25 | (25) | — | — | — | — | — |
| 購股權計劃： | | | | | | | | | |
| — 行使購股權 | 25 | — | 61 | (28) | — | — | 33 | — | 33 |
| 二零一九年特別股息 | 24 | — | (60,223) | — | — | — | (60,223) | — | (60,223) |
| 購回及註銷股份 | 24 | — | (44,206) | — | — | — | (44,206) | — | (44,206) |
| 溢利轉撥至法定儲備 | 25 | — | — | 142 | (142) | — | — | — | — |
| 收購庫存股份 | 24 | — | — | — | — | (930) | (930) | — | (930) |
| 直接於權益中確認的 與擁有人交易總額 | | — | (104,343) | 16,072 | (142) | (930) | (89,343) | — | (89,343) |
| 於二零二零年十二月三十一日 之結餘 | | 8 | 1,222,644 | 26,374 | 479,686 | (930) | 1,727,782 | 6,547 | 1,734,329 |

合併權益變動表(續)

| | 附註 | 本公司股東應佔 | | | | | 總計 人民幣千元 | 非控股權益 人民幣千元 | 權益總額 人民幣千元 |
|-----------------------|----|-------------|---------------|-------------|---------------|---------------|-------------|----------------|---------------|
| | | 股本 人民幣千元 | 股份溢價 人民幣千元 | 儲備 人民幣千元 | 保留盈利 人民幣千元 | 庫存股份 人民幣千元 | | | |
| 於二零二一年一月一日之結餘 | | 8 | 1,222,644 | 26,374 | 479,686 | (930) | 1,727,782 | 6,547 | 1,734,329 |
| 綜合收益 | | | | | | | | | |
| 年內溢利 | | — | — | — | 26,435 | — | 26,435 | 471 | 26,906 |
| 綜合收益總額 | | — | — | — | 26,435 | — | 26,435 | 471 | 26,906 |
| 直接於權益中確認的 與擁有人交易 | | | | | | | | | |
| 受限制股份單位計劃： | | | | | | | | | |
| — 僱員服務之價值 | 25 | — | — | 52,270 | — | — | 52,270 | — | 52,270 |
| — 受限制股份單位歸屬 | 25 | — | 15,850 | (15,850) | — | — | — | — | — |
| 二零二零年特別股息 | 24 | — | (130,865) | — | — | — | (130,865) | — | (130,865) |
| 註銷股份 | 24 | — | (930) | — | — | 930 | — | — | — |
| 溢利轉撥至法定儲備 | 25 | — | — | 117 | (117) | — | — | — | — |
| 直接於權益中確認的 與擁有人交易總額 | | — | (115,945) | 36,537 | (117) | 930 | (78,595) | — | (78,595) |
| 於二零二一年十二月三十一日 之結餘 | | 8 | 1,106,699 | 62,911 | 506,004 | — | 1,675,622 | 7,018 | 1,682,640 |

第161至244頁附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併現金流量表

| | 附註 | 截至十二月三十一日止年度 | |
|---|----|--------------------|----------------|
| | | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 經營活動所得現金流量 | | | |
| 經營所得現金 | 34 | 126,391 | 335,448 |
| 已收現金及現金等價物利息 | | 28,535 | 17,445 |
| 已付所得稅 | | (36,364) | (19,812) |
| 經營活動所得現金淨額 | | 118,562 | 333,081 |
| 投資活動所得現金流量 | | | |
| 出售一間聯營公司權益 | | 150 | 124,800 |
| 購入物業及設備、無形資產及土地使用權 | | (26,964) | (250,562) |
| 出售固定資產所得款項 | | 63 | — |
| 已收定期銀行存款利息、按公平值計入損益的金融資產利息 及一間聯營公司利息 | | 8,753 | 21,182 |
| 就投資於一間聯營公司付款 | | (6,000) | (6,000) |
| 投資定期銀行存款及按公平值計入損益的金融資產 | | (1,194,000) | (2,679,631) |
| 定期銀行存款及按公平值計入損益的金融資產到期 來自一間聯營公司的還款 | | 1,299,631 | 2,676,008 |
| | | — | 20,000 |
| 投資活動所得／(所用)現金淨額 | | 81,633 | (94,203) |
| 融資活動所得現金流量 | | | |
| 租賃付款的本金部分 | | (13,597) | (12,864) |
| 購回普通股 | | — | (45,136) |
| 行使購股權 | | — | 33 |
| 租賃付款的利息部分 | | (4,494) | (5,417) |
| 已付本公司股東股息 | | (130,865) | (60,223) |
| 融資活動所用現金淨額 | | (148,956) | (123,607) |
| 現金及現金等價物增加淨額 | | 51,239 | 115,271 |
| 年初現金及現金等價物 | | 1,381,965 | 1,273,998 |
| 現金及現金等價物的匯兌虧損 | | (4,014) | (7,304) |
| 年末現金及現金等價物 | | 1,429,190 | 1,381,965 |
| 現金及現金等價物包括： | | | |
| 現金及銀行結餘 | 23 | 1,429,190 | 1,381,995 |
| 銀行透支 | | — | (30) |
| 現金及現金等價物 | | 1,429,190 | 1,381,965 |

第161至244頁附註為該等合併財務報表的組成部分。

財務報表附註

1 一般資料

百奧家庭互動有限公司(「本公司」或「百奧」)於二零零九年九月二十五日根據開曼群島法例第22章(一九六一年第三項法例，經綜合和修訂)公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。公司註冊辦公地址為Hutchins Drive, Cricket Square, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands, British West Indies。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要在中華人民共和國(「中國」)從事開發及運營在線虛擬世界業務以及若干其他線下業務。

本公司股份自二零一四年四月十日起在香港聯合交易所有限公司主板上市。

除另有說明外，財務報表均以人民幣(「人民幣」)呈列，及已於二零二二年三月二十九日獲本公司董事會批准刊發。

2 重大會計政策概要

編製財務報表所採用的主要會計政策載列如下。除另有說明外，該等政策已在所有呈列年度貫徹採用。財務報表適用於百奧家庭互動有限公司及其附屬公司旗下之集團。

2.1 編製基準

本集團的合併財務報表乃根據所有適用的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及香港公司條例第622章的披露規定編製。合併財務報表已按歷史成本慣例法編製，並就按公平值計入損益的按公平值列賬的金融資產(包括衍生工具)的重估情況而修訂。

編製符合國際財務報告準則的財務報表需要採用若干關鍵會計估計。管理層亦須在採用本集團會計政策的過程中作出判斷。涉及高度的判斷或複雜性的範疇，或涉及對財務報表屬重大的假設及估算的範疇披露於下文附註4。

2 重大會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(a) 本集團採用的準則之修訂本

本集團已其年度報告期間首次採用以下準則的修訂本：

| | | 於以下日期 或之後開始的 年度期間生效 |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 國際會計準則第39號、 國際財務報告準則第4號、 國際財務報告準則第7號、 國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第16號(修訂本) | 利率基準改革 — 第二階段 | 二零二一年一月一日 |
| 國際財務準則第16號(修訂本) | 二零二一年六月三十日後的 COVID-19相關租金減免 | 二零二一年四月一日 |

採納上述經修訂準則並無對本集團合併財務報表構成重大影響。

(b) 尚未採納之新準則及準則的修訂本

| | | 於以下日期 或之後開始的 年度期間生效 |
|-----------------------------------|--|---------------------------|
| 國際財務報告準則第3號(修訂本) | 引用概念框架 | 二零二二年一月一日 |
| 國際會計準則第16號(修訂本) | 物業、廠房及設備：用於擬定 用途前款項 | 二零二二年一月一日 |
| 國際會計準則第37號(修訂本) | 有償合約 — 履約成本 | 二零二二年一月一日 |
| 國際財務報告準則二零一八年至 二零二零年週期的年度改進 | 國際財務報告準則第1號、 國際財務報告準則第9號、 國際財務報告準則第16號及 國際會計準則第41號修訂本 | 二零二二年一月一日 |
| 國際會計準則第1號(修訂本) | 負債分類為流動或非流動期 | 二零二三年一月一日 |
| 國際財務報告準則第17號 | 保險合約 | 二零二三年一月一日 |
| 國際財務報告準則第17號(修訂本) | 國際財務報告準則第17號修訂本 | 二零二三年一月一日 |
| 國際會計準則第8號(修訂本) | 會計估計的定義 | 二零二三年一月一日 |
| 國際會計準則第12號(修訂本) | 與單一交易產生的資產及負債有關的 遞延稅項 | 二零二三年一月一日 |
| 國際會計準則第1號及國際財務報告 準則實務公告2號(修訂本) | 披露會計政策 | 二零二三年一月一日 |
| 國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號(修訂本) | 投資者與其聯營公司或 合營企業之間的資產出售或注資 | 待定 |

預期上述新訂準則及準則之修訂本概不會對本集團合併財務報表產生重大影響。

2 重大會計政策概要(續)

2.2 附屬公司

2.2.1 合併

附屬公司是指本集團擁有控制權的實體(包括結構性實體)。當本集團承受或享有參與實體所得之可變回報，且有能力透過其對實體之權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團之日合併入賬。附屬公司自控制權終止日起終止合併入賬。

(a) 業務合併

本集團採用收購法將業務合併入賬。收購一間附屬公司所轉讓的代價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債及本集團發行的股本權益的公平值。所轉讓的代價包括或然代價安排所產生的任何資產或負債的公平值。在業務合併中所收購可識別的資產以及所承擔的負債及或然負債，初步按彼等於收購日期的公平值計量。

本集團以逐項收購為基準確認於被收購方的任何非控股權益。於被收購方的非控股權益乃為現有所有權權益，且倘在清盤時賦予持有人按比例分佔該實體資產淨額，且選擇按比例以公平值或現有所有權權益比例計量確認為被收購方中可識別資產淨值的金額。

除國際財務報告準則所規定的另一個計量基準外，非控股權益之所有其他組成部分乃按彼等收購日期的公平值計量。

收購相關成本於產生時列為開支。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前所持有之被收購方股本權益於收購日期的賬面值按收購日期的公平值重新計量；該重新計量所產生的任何收益或虧損於合併利潤表確認。

本集團將轉讓的任何或然代價按收購日期的公平值確認。視作資產或負債的或然代價的公平值其後變動按照國際會計準則第39號於合併利潤表中確認。分類為權益之或然代價不會重新計量，其日後結算於權益內入賬。

2 重大會計政策概要(續)

2.2 附屬公司(續)

2.2.1 合併(續)

(a) 業務合併(續)

所轉讓代價、被收購方的任何非控股權益金額及任何先前於被收購方的股本權益於收購日期的公平值高於可識別資產淨值的公平值時，其差額以商譽列賬。如所轉讓代價總額、所確認的非控股權益及之前持有的已計量利息低於議價購買所收購的附屬公司資產淨值的公平值，其差額將直接在合併利潤表中確認。

所有集團內部各公司間的交易、交易的結餘及未變現收益均會撇銷。未變現虧損亦會撇銷。當有需要時，附屬公司的會計政策會作出更改，以符合本集團採納的會計政策。

(b) 於附屬公司擁有權益的變動

與非控股權益進行且不會導致失去控制權的交易入賬列作權益交易——即以彼等為擁有人的身份與擁有人進行的交易。任何已付代價公平值與所收購相關應佔附屬公司之淨資產賬面值的差額列作權益。向非控股權益出售的盈虧亦列作權益。

(c) 出售附屬公司

當本集團不再控制某附屬公司時，在實體的任何保留權益於失去控制權當日重新計量至公平值，賬面值的變動在合併利潤表中確認。公平值為就保留權益的後續入賬而言的初始賬面值，作為聯營、合營或金融資產。此外，該實體之前在其他綜合收益(「其他綜合收益」)中確認的任何數額按本集團已直接處置相關資產或負債的相同基準入賬。這意味著如果之前在其他綜合收益中確認的損益重新分類至因出售相關資產或負債所產生的損益，則本集團將權益產生的損益重新分類至損益，而如果之前於其他綜合收益中確認的重估盈餘將直接轉撥至資產出售所產生的保留盈利，則本集團將重估盈餘直接轉撥至保留盈利。

2 重大會計政策概要(續)

2.2 附屬公司(續)

2.2.2 獨立財務報表

附屬公司投資按成本扣除減值列賬。成本亦包括投資的直接歸屬成本。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股息入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的綜合收益總額，或如在獨立財務報表的投資賬面值超過被投資者在合併財務報表的資產淨值(包括商譽)的賬面值，則必須對附屬公司投資作減值測試。

2.3 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權的所有實體，通常附帶有20%至50%投票權的股權。於聯營公司的投資以會計權益法入賬。根據權益法，投資初始以成本確認，而賬面值被增加或減少以確認投資者享有被投資者在收購日期後的損益份額。

如聯營公司的權益持有被削減但仍保留重大影響力，只有按比例將之前在其他綜合收益中確認的數額重新分類至損益(如適當)。

本集團應佔收購後利潤或虧損於合併利潤表內確認，而應佔其收購後的其他綜合收益變動則於其他綜合收益內確認，並相應調整投資賬面值。如本集團分佔一間聯營公司的虧損等於或超過其在該聯營公司的權益，包括任何其他無抵押應收款項，則本集團不會確認進一步虧損，除非本集團對聯營公司已產生法律或推定債務或已代聯營公司作出付款。

本集團於各報告日期釐定是否有客觀證據證明於聯營公司的投資已減值。如投資已減值，本集團計算減值，數額為聯營公司可收回數額與其賬面值的差額，並在合併利潤表中確認於「分佔聯營公司虧損」。

2 重大會計政策概要(續)

2.3 聯營公司(續)

本集團與其聯營公司之間的上遊及下遊交易的利潤和虧損，在本集團的財務報表中確認，但僅限於無關連投資者在聯營公司權益的數額。除非交易提供證據顯示所轉讓資產已減值，否則未變現虧損亦予以對銷。聯營公司的會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採用的政策符合一致。

在聯營公司的股權攤薄所產生的利得或虧損於合併利潤表確認。

2.4 分部報告

經營分部按照向主要經營決策者(「主要經營決策者」)提供的內部報告貫徹一致的方式報告，主要經營決策者負責對經營分部分配資源及評估其表現。執行董事被指定為主要經營決策者，負責作出策略性決策。

2.5 外幣折算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以該實體運營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。合併財務報表乃以人民幣呈列，人民幣為本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的現行匯率或項目重新計量時的估值換算為功能貨幣。結算有關交易及以外幣為單位的貨幣資產及負債按年終匯率換算所導致的外匯利得及虧損於合併利潤表中確認。

與借款及現金及現金等價物有關的外匯利得及虧損，乃呈列於合併利潤表中「財務收入」或「財務成本」項下。所有其他外匯利得及虧損呈列於合併利潤表中「其他利得 — 淨額」項下。

2 重大會計政策概要(續)

2.5 外幣折算(續)

(c) 集團公司

功能貨幣不同於呈列貨幣的所有本集團實體(當中沒有高通脹經濟體的貨幣)的業績及財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- i. 各資產負債表所呈列的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；
- ii. 各利潤表的收入及開支按平均匯率換算(除非此平均值並非交易日期匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收支項目按交易日期的匯率換算)；及
- iii. 所有由此產生的貨幣換算差額於其他綜合收益中確認。

因收購海外實體而產生之商譽及公平值調整，乃按該海外實體之資產及負債進行處理，並按收市匯率換算。因此產生的貨幣換算差額於其他綜合收益內確認。

2.6 物業及設備

物業及設備以歷史成本減累計折舊及累計減值虧損(如有)入賬。歷史成本包括收購相關項目直接產生的開支。

其後成本僅在與該項目有關的未來經濟利益有可能流入本集團且該項目的成本能可靠計量時，方會計入資產的賬面值或確認為一項獨立資產(如適當)。被取代部分的賬面值將取消確認。於財務期間產生的所有其他維修及保養成本計入損益中。

2 重大會計政策概要(續)

2.6 物業及設備(續)

物業及設備折舊就以下估計可使用年期採用直線法分攤成本至殘值計算：

| | |
|--------|---------------------|
| 服務器 | 3年 |
| 辦公室設備 | 3年 |
| 機動車輛 | 4年 |
| 租賃物業裝修 | 剩餘租賃期限與估計資產可使用年期較短者 |

資產的折舊方法、殘餘價值及可使用年期於各報告期末進行檢核，並在適當時予以調整。

在建工程指興建中之樓宇，按實際建造成本扣減所有減值虧損後呈列。在建工程於完工並達到可使用狀態後轉入物業、廠房及設備。

倘資產的賬面值高於其估計可收回金額，則其賬面值即時減低至可收回金額(附註2.8)。

有關出售的收益及虧損按所得款項與賬面值的差異釐定，並在合併利潤表內的「其他利得 — 淨額」項下確認。

2.7 無形資產

(a) 許可

許可線上內容主要包括手遊經營權。其初步按成本確認及計量。許可線上內容以直線法於其合約餘下年期及5年中之較短者內攤銷。

(b) 軟件

軟件初步按成本確認及計量，並以直線法於其估計使用年期內攤銷，此反映了無形資產未來的經濟利益預計將被消耗的模式。

2 重大會計政策概要(續)

2.8 非金融資產減值

無限定可使用年期的無形資產或不準備使用的無形資產毋須攤銷，惟須至少每年進行減值測試。當發生事件或情況變化顯示須攤銷的資產的賬面值可能無法收回時，檢討有關資產有否減值。減值虧損按資產賬面值超逾其可收回金額的差異確認。可收回金額為資產公平值減出售成本與使用價值中的較高者。評估減值時，資產按可獨立識別現金流量的最低分類組合(現金產生單位)分類。倘商譽以外的非金融資產出現減值，則會於各報告期末檢討可否撥回減值。

2.9 投資及其他金融資產

2.9.1 分類

本集團將其金融資產按以下計量類別分類：

- 隨後將按公平值計量(計入其他綜合收益或計入損益)；及
- 將按攤銷成本計量。

該分類取決於實體管理金融資產及現金流量合約期之業務模式。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就並非持作買賣的權益工具的投資而言，此將視乎本集團於初步確認時是否作出不可撤銷選擇，以將按公平值計入其他綜合收益(「按公平值計入其他綜合收益」)之股權投資。

當且僅當用於管理該等資產的商業模式發生變動時，本集團方重新分類債務投資。

2.9.2 確認及終止確認

金融資產買賣的常規方式乃於交易日期(即本集團承諾買賣該資產的日期)予以確認。就所有並非按公平值計入損益的金融資產而言，投資初步按公平值加交易成本確認。按公平值計入損益的金融資產初步按公平值確認，且交易成本於合併利潤表中列為開支。當自投資收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓而本集團已轉讓擁有權絕大部分風險及回報時，金融資產會被終止確認。

2 重大會計政策概要(續)

2.9 投資及其他金融資產(續)

2.9.3 計量

初始計量時，本集團按金融資產之公平值加(倘並非按公平值計入損益的金融資產)直接歸屬於金融資產收購之交易成本計量。按公平值計入損益的金融資產之交易成本於合併利潤表列作開支。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產的整體進行考慮。

債務工具

債務工具之後續計量取決於本集團管理資產之業務模式及該等資產之現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為三種計量類別：

- 攤銷成本：持作收回合約現金流量之資產，倘該等現金流量僅指支付本金及利息，則按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。終止確認產生的任何收益或虧損直接於合併利潤表確認，並與匯兌收益及虧損一併於其他利得／(虧損)內列報。減值虧損於合併利潤表內作為單獨項目列示。
- 按公平值計入其他綜合收益：持作收回合約現金流量及出售金融資產之資產，倘該等資產現金流量僅指支付本金及利息，則按公平值計入其他綜合收益計量。賬面值之變動乃計入其他綜合收益，惟於合併利潤表確認之減值收益或虧損、利息收入及匯兌收益及虧損除外。金融資產終止確認時，先前於其他綜合收益確認之累計收益或虧損由權益重新分類至損益並確認為其他利得／(虧損)。該等金融資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。匯兌收益及虧損於其他利得／(虧損)列報，而減值開支於合併利潤表內作為單獨項目列示。
- 按公平值計入損益：未達攤銷成本標準或未按公平值計入其他綜合收益的資產乃按公平值計入損益計量。後續按公平值計入損益的債務投資的收益或虧損於合併利潤表中確認，並於產生期間在其他利得／(虧損)內呈列。

2 重大會計政策概要(續)

2.9 投資及其他金融資產(續)

2.9.3 計量(續)

權益工具

本集團按公平值後續計量所有權益投資。倘本集團管理層選擇於其他綜合收益列報權益投資之公平值收益及虧損，終止確認投資後，概無後續重新分類公平值收益及虧損至損益。當本集團有權收取付款時，該等投資之股息繼續於合併利潤表確認為其他收益。

按公平值計入損益的金融資產公平值變動於合併利潤表確認為其他利得／(虧損)(如適用)。按公平值計入其他綜合收益之權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不會因公平值其他變動而分開列報。

2.9.4 金融資產減值

本集團按前瞻性原則，對按攤銷成本列賬的金融資產相關的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)進行評估。所應用的減值方法取決於信貸虧損是否大幅增加。

其他應收款項的減值視乎信貸風險自首次確認後有否顯著增加，按12個月預期信貸虧損或就使用年期預計虧損計量。

就貿易應收款項而言，本集團應用國際財務報告準則第9號允許的簡化方法，該方法規定初始確認貿易應收款項時確認其預期存續期損失。

2.10 貿易應收款項及其他應收款項

貿易應收款項指就日常業務過程中向客戶提供的服務而應收在線支付渠道及平台的款項。倘預期於一年或以內(或若在業務的正常經營週期內，則更長)可收回貿易應收款項及其他應收款項，貿易應收款項及其他應收款項會分類為流動資產。否則，貿易應收款項及其他應收款項會呈列為非流動資產。

2 重大會計政策概要(續)

2.10 貿易應收款項及其他應收款項(續)

貿易應收款項及其他應收款項初步按公平值確認並隨後以實際利率法按攤銷成本減減值撥備計量。有關本集團貿易應收款項之會計處理之進一步詳情及本集團減值政策之描述，見附註2.9.4。

2.11 現金及現金等價物

在合併現金流量表中，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行活期存款及原到期日不超過三個月的短期高流動性投資，以及銀行透支。於合併資產負債表中，銀行透支顯示為流動負債。

2.12 股本

普通股分類為權益。

發行新股或購股權直接應佔的新增成本，於權益中列為所得款項的減項(扣除稅項)。

若任何集團公司購買本公司權益工具，則已付代價(包括任何直接應佔的新增成本)將於本公司股東應佔權益中作為庫存股份扣除，直到該股份被註銷或重新發行。若該等普通股隨後重新發行，則所收取之任何代價(扣除任何直接應佔的新增交易成本)計入本公司股東應佔權益中。

2.13 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項指就於日常業務過程中就收購供應商的商品或服務付款的責任。倘貿易及其他應付款項於一年或以內(或倘在業務的正常經營週期內，如較長)到期，則分類為流動負債。否則，貿易及其他應付款項以非流動負債呈列。其最初按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本值計量。

2 重大會計政策概要(續)

2.14 即期及遞延所得稅

期內的所得稅開支或抵免按本期間應課稅收入與各司法權區的適用所得稅率計算，並根據由於暫時性差異及未使用稅務虧損而導致的遞延稅項資產和負債變動作出調整。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出乃根據本公司及其附屬公司經營所在及產生應課稅收入的國家於資產負債表日已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況。並在適當情況下根據預期須向稅務機關繳付的稅款建立撥備。

(b) 遞延所得稅

內部基準差異

遞延所得稅採用負債法就資產及負債的稅基與其在財務報表中的賬面值之間的暫時差異予以確認。然而，倘遞延所得稅負債於初步確認商譽時產生，則遞延所得稅負債不予確認。而倘遞延所得稅乃因在業務合併以外的交易中初步確認資產或負債而產生，而於交易時不會影響會計政策或應課稅損益，則遞延所得稅不予入賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質頒佈的稅率(及稅法)，並在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會應用的稅率而釐定。

遞延所得稅資產僅於有可能將未來應課稅利潤與可動用的暫時差異抵銷時方予確認。

外部基準差異

遞延所得稅乃就於附屬公司及聯營公司之投資所產生之暫時差異而撥備，惟倘本集團可以控制暫時差異撥回之時間，而暫時差異很有可能在可見未來不會撥回則除外。

僅當很有可能暫時差異在未來將撥回且有足夠的應課稅利潤可用作抵銷暫時差異時，方會就於附屬公司及聯營公司之投資產生之可抵扣暫時差異確認遞延所得稅資產。

2 重大會計政策概要(續)

2.14 即期及遞延所得稅(續)

(c) 抵銷

當有法定可強制執行權利將即期所得稅資產與即期所得稅負債抵銷，且遞延所得稅資產及負債與同一稅務機關對應課稅實體或不同應課稅實體徵收的所得稅有關，但有意按淨額基準結算結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債相互抵銷。

2.15 僱員福利

(a) 界定供款計劃

本集團每月向相關政府部門制定的多項界定供款退休福利計劃供款。本集團就該等計劃而須承擔的責任以於各個期間的應付供款為限。向該等計劃所作的供款於產生時列為開支。相關計劃的資產由政府機關持有並管理，同時獨立於本集團的資產。

(b) 花紅計劃

當本集團因僱員提供服務而對支付花紅時有法律或推定義務且可對該義務作出可靠估計時，預期花紅成本將確認為負債。分發溢利及花紅之負債預期將於一年內結清，並以結算時預期支付之金額計量。

2.16 以股份為基礎的支付

(a) 以權益結算以股份為基礎的支付交易

本集團設有多項以權益結算、以股份為基礎的報酬計劃，包括購股權計劃及受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃，據此，本集團從僱員獲得服務，作為本公司的權益工具(購股權或受限制股份單位)的代價。為換取獲授予權益工具而提供服務的公平值確認為開支。

就授予僱員的購股權及受限制股份單位而言，將予支付的總金額乃參考所授出的權益工具的公平值而釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

2 重大會計政策概要(續)

2.16 以股份為基礎的支付(續)

(a) 以權益結算以股份為基礎的支付交易(續)

非市場表現及服務條件已包括在有關預期歸屬的購股權及受限制股份單位數目的假設中。總開支須於達致所有指定的歸屬條件的歸屬期間確認。

於各報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其有關預期歸屬的購股權項下的股份數目及受限制股份單位數目的估計。並於合併利潤表中確認修訂原有估計的影響(如有)，同時對權益作出相應的調整。

本公司於購股權獲行使時發行新股份。所收取的所得款項在扣除任何直接應佔交易成本後撥入股本(面值)及股份溢價。

(b) 本集團實體內以股份為基礎的支付交易

本公司向附屬公司的僱員或其他服務供應商授出購股權及/或受限制股份單位均被視為資本投入。附屬公司所獲得服務的公平值乃參考授出日期的已發行權益工具之公平值計量，並於歸屬期內確認為增加對附屬公司的投資，並相應計入本公司的獨立財務報表的權益內。

2.17 收入

在線娛樂業務

本集團主要透過其自有網絡平台及移動平台開發、運營及獨家分銷網絡虛擬世界業務賺取收入。第三方網絡平台及移動平台下文統稱為「第三方平台」。就自主開發的網絡虛擬世界而言，本集團負責主管網絡虛擬世界、不斷提供其他網絡虛擬世界、活動及故事情節的更新、銷售虛擬道具及服務、為網絡虛擬世界運營提供技術支持等。第三方平台負責與線上虛擬世界有關的分銷、營銷、付費人核實及收款。就獲第三方遊戲開發商獨家授權的網絡虛擬世界而言，本集團負責經營業務的分銷及營銷。

2 重大會計政策概要(續)

2.17 收入(續)

在線娛樂業務(續)

(a) 網絡虛擬世界運營收入

本集團的網絡虛擬世界均免費任玩，玩家可通過其自有網絡平台及第三方平台購買虛擬道具獲取更好的遊戲體驗。玩家可透過多種支付渠道或第三方平台自有收費系統購買本集團的虛擬貨幣(即奧幣)及網絡虛擬世界代幣(「付費玩家」)，並利用該等代幣換取虛擬道具。本集團主管自主開發出售虛擬道具的網絡虛擬世界。付費玩家通常在購買網絡虛擬世界代幣後不久即使用所購買的代幣換取虛擬道具。本集團與第三方平台就於第三方平台運營之網絡虛擬世界中已售虛擬道具的貨幣價值分成，其乃由各收入分成安排(「收入分成安排」)預先釐定。第三方平台收取付費玩家之付款，並根據收入分成安排將現金匯至本集團。

本集團根據時間基準收入模式及道具基準收入模式透過其自有平台及第三方平台向玩家提供該等服務。

就採用時間基準模式的在線服務而言，付費玩家支付一定天數(「訂購期」)的會員訂購費，可在訂購期內享受一定範圍內的特權。來自訂購費的收入在訂購期內按直線法確認。

基於虛擬道具的不同特徵，銷售虛擬道具賺取的收入透過應用道具基準模式確認。根據道具模式，收入於購買或消耗的虛擬道具的估計使用期內確認。銷售虛擬道具後，本集團一般還須承擔提供可令虛擬道具於各自網絡虛擬世界中顯示並得以使用的服務的附帶責任。因此，銷售虛擬道具產生的所得款項最初計入合約負債，並僅在已提供相關服務的前提下於隨後確認為收入。為釐定向相關付費玩家提供服務的時間，本集團將虛擬道具分為以下兩類：

- 消耗型虛擬道具指通過一項特定的玩家的操作消耗後即不復存在的道具。付費玩家隨後將不再繼續從虛擬道具中獲益。收入於消耗相關道具時確認。

2 重大會計政策概要(續)

2.17 收入(續)

在線娛樂業務(續)

(a) 網絡虛擬世界運營收入(續)

- 非消耗型虛擬道具指玩家可獲得並可使用一段時間的虛擬道具。非消耗型虛擬道具的可用期限約等於付費玩家的使用期限。就非消耗型道具的收入而言，本集團採用付費玩家在每個虛擬世界的玩家關係持續時間(「玩家關係持續時間」)，得出付費玩家使用非消耗型虛擬道具的概約時間。銷售特定網絡虛擬世界非消耗型虛擬道具的收入乃於相關網絡虛擬世界玩家關係持續時間內按比例確認。

就獨家授權遊戲網絡虛擬世界而言，本集團承擔遊戲運營的主要責任，包括決定分銷及支付渠道、提供客戶服務及控制遊戲及服務的規格及定價。分銷渠道及支付渠道產生的分銷成本記錄為銷售成本。

(b) 有關在線娛樂業務收入的其他重要會計政策

為釐定有關確認銷售本集團自主開發網絡虛擬世界非消耗型虛擬道具的收入的玩家關係持續時間，本集團追蹤付費玩家數據包括登錄數據及購買記錄。本集團會根據截至重估日期收集到的付費玩家數據每半年重新評估用戶關係持續期間，最新的估計用戶關係持續期間將應用於以後期間各個虛擬世界的收入確認。

本集團在其平台發佈新虛擬世界時，其將根據本集團或第三方開發商的其他類似虛擬世界，並考慮虛擬世界簡介、目標客戶及彼等對不同人群付費玩家的吸引力估計玩家關係持續時間，直至新虛擬世界形成自有規律(一般為上線後六個月)。

預付卡在事先印於其上的有效日期到期後失效，一般在卡片製作日期後兩年到期。本集團將估計預付款到期率並確認到期預付款收入以及銷售虛擬道具收入。

由於促銷活動，提供免費虛擬道具的成本甚微。

2 重大會計政策概要(續)

2.17 收入(續)

在線娛樂業務(續)

(b) 有關在線娛樂業務收入的其他重要會計政策(續)

本集團允許付費玩家透過購買廣大經銷商出售的預付卡作出付款或透過該等虛擬世界在線支付渠道付款。本集團已評估向付費玩家傳遞遊戲體驗的角色及職責並得出本集團承擔銷售預付卡及從付費玩家收款的主要責任的結論。

其他業務

本集團其他業務的收入主要來自將本集團的專有卡通形象授權予經銷商。

商品授權所得收入乃根據協議內釐定的商品數量(例如銷量)及授權合約所載授權費用協定比率計算及確認。授權產品的銷售來自獲授權方提供的銷售報告，該報告的證據可供本集團核實。倘授權費根據獲授權方的使用期限收取，則本集團在使用期內按比例確認授權費收入。

合約成本及合約負債

合約負債主要包括來自銷售網絡虛擬世界虛擬物品的未攤銷收入，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間履行。

合約成本主要與第三方平台收取的分銷成本相關。

2.18 銷售成本

銷售成本的入賬金額與在線業務及其他業務產生收入所引致的直接費用有關。該等成本於產生時入賬。銷售成本主要包括：(i)分銷成本及付款手續費，(ii)僱員福利開支，(iii)物業及設備、無形資產及使用權資產折舊及攤銷，(iv)頻寬及服務器託管費等。

2 重大會計政策概要(續)

2.19 利息收入

按公平值計入損益之金融資產之利息收入計入該等資產的公平值收益淨額。

利息收入乃呈列為現金管理目的而持有之金融資產中賺取之財務收入，見下文附註10。

利息收入按對金融資產的總賬面值應用實際利率的方式計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。有關出現信貸減值的金融資產，對金融資產的賬面淨值(扣除減值撥備後)應用實際利率。

2.20 政府補助

當能夠合理保證補助將可收取且本集團符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公平值確認入賬。

與成本有關的政府補助按擬補償的成本於相應所需期間在損益中遞延及確認。

與物業及設備有關的政府補助列入非流動負債作為政府補助墊款，並按有關資產的預計使用年期以直線法計入損益。

2.21 租賃

租賃確認為使用權資產，並在租賃資產可供本集團使用之日確認相應負債。

合約可能包括租賃部分及非租賃部分。本集團基於相關單獨價格將代價分配至合約內的租賃及非租賃部分。然而，對於本集團作為承租人的不動產，其已選擇不區分租賃部分及非租賃部分，而是作為一個單一租賃部分進行會計處理。

租賃條款按單獨基準磋商及包含各種不同條款及條件。租賃協議並無施加任何條款(出租人持有之租賃資產中之擔保權益除外)。租賃資產不得用作借款的擔保品。

2 重大會計政策概要(續)

2.21 租賃(續)

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃獎勵，
- 基於指數或利率的可變租賃付款，
- 剩餘價值擔保下的承租人預期應付款項，
- 購買權的行使價格(倘本集團合理地確定行使該權利)，及
- 支付終止租賃的罰款(倘租賃條款反映本集團行使權利終止租約)。

即將合理根據延期權責權支付的租賃款項亦包含在負債計量內。

租賃付款採用租賃所隱含的利率予以貼現。倘無法釐定該利率(本集團租賃一般屬此類情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產價值類似的資產所需資金必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

2 重大會計政策概要(續)

2.21 租賃(續)

租賃付款於本金及財務成本之間作出分配。財務成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初步計量金額，
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款，減去所得的任何租賃獎勵，
- 任何初始直接成本，及
- 修復成本。

使用權資產通常於資產使用年期及租賃期兩者中之較短者按直線法基準折舊。倘本集團合理確定將行使購買權，使用權資產於相關資產的使用年期進行減值處理。本集團重新對其呈列於物業、廠房及設備內的土地及建築估值時，其選擇不對本集團所持使用權資產重新估值。

與設備及機動車有關的短期租賃，以及所有低價值資產租賃相關的付款以直線法於損益中確認為開支。短期租賃指租約年期為12個月或少於12個月的無購買期權租賃。低價值租賃包括電子設備及小型辦公傢具。

本集團作為出租人的經營租賃的租賃收入按直線法於租賃期內確認為收入(附註17)。獲取經營租賃產生的初始直接成本計入相關資產的賬面值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。個別租賃資產按其性質計入資產負債表。

2.22 股息分派

就於報告期末或之前已宣派但於報告期末並未分派之任何股息金額(須經適當授權及再不由本集團酌情決定)作出撥備。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的業務活動令其面臨多重財務風險：市場風險(包括外匯風險及利率風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃重點關注金融市場的不可預測性並力圖盡量降低對本集團財務表現的潛在負面影響。風險管理在經由董事會批准後由本集團的高級管理層加以落實。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

本集團在國際市場經營業務，須承受因各種貨幣風險引致的外匯風險。主要的貨幣包括：港元(HKD)及美元(US\$)。外匯風險乃因未來商務交易、已確認資產及負債以及於海外業務的淨投資而產生。本集團的財務部負責監察及管理每種外幣的淨額狀況。本集團目前並無對外幣進行對沖交易，但透過不斷監察以盡可能限制其外幣風險金額，從而管理其所承受的風險。

本集團的外匯風險主要來自以港元及美元計值的現金及現金等價物、應收款項及應付款項。倘人民幣對港元及美元升值／貶值100個基點，而其他變量維持不變，截至二零二一年十二月三十一日止年度的稅後利潤將減少／增加約人民幣1,120,000元(二零二零年：減少／增加約人民幣1,166,000元)。

本集團並未就外匯的任何波動進行對沖。

(ii) 利率風險

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團的管理層認為，利率風險(如銀行存款的利率風險)對本集團而言屬不重大。

(b) 信貸風險

財務報表所載存入現金及銀行結餘的存款、定期銀行存款、貿易應收款項及其他應收款項的賬面值構成本集團就其金融資產而面臨的最大信貸風險。本集團管理信貸風險的措施旨在控制與可收回程度有關的問題的潛在風險。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(i) 現金及現金等價物及定期銀行存款折舊

於二零二一年十二月三十一日，本集團計入現金及銀行結餘之絕大部分銀行存款乃存入於中國及香港註冊成立之主要金融機構，該等金融機構的外部信用評級最低「A」。虧損撥備乃按12個月預期信貸虧損計量，且董事認為有關金額極小。

(ii) 貿易應收款項減值

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，其就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

鑒於與平台及支付渠道的合作歷史及收款史，貿易應收款項已基於共享的信貸風險特徵及逾期天數分組以計量預期信貸虧損。管理層考慮賬齡分析及此等平台及付款渠道之呆賬虧損歷史集中評估預期信貸虧損。調整歷史虧損率以反映與影響平台及支付渠道結算應收款項的能力的宏觀經濟因素有關的的當前及前瞻性資料。

而各類虧損撥備的確認及計量方法按以下方式分別計量：

- 對於應收具有特定信貸風險或外部信貸評級客戶的貿易應收款項，本集團根據各單項結餘的信貸風險特徵應用個別認定法。
- 餘下應收客戶的貿易應收款項基於類似信貸風險特徵分組，本集團通過參考過往信貸虧損經驗並結合當前情況以及對未來經濟狀況的預測。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 貿易應收款項減值(續)

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日的各類貿易應收款項結餘如下：

| | 貿易應收款項 | 虧損撥備 | 賬面淨額 |
|------------------|--------|-------|--------|
| 二零二一年十二月三十一日 | | | |
| 具有特定信貸風險或信貸評級的客戶 | 23,039 | (224) | 22,815 |
| 按類似信貸風險分組的客戶 | 6,487 | (149) | 6,338 |
| | 29,526 | (373) | 29,153 |

| | 貿易應收款項 | 虧損撥備 | 賬面淨額 |
|------------------|--------|---------|--------|
| 二零二零年十二月三十一日 | | | |
| 具有特定信貸風險或信貸評級的客戶 | 30,810 | (154) | 30,656 |
| 按類似信貸風險分組的客戶 | 20,807 | (912) | 19,895 |
| | 51,617 | (1,066) | 50,551 |

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 貿易應收款項減值(續)

對於已個別評估為基準的貿易應收款項，本集團評估客戶的信貸質素，當中計及彼等的財務狀況、過往經驗及其他因素。預期信貸虧損考慮客戶的外部信貸評級。

對於根據類似信貸風險評估的貿易應收款項而言，於二零二一年及二零二零年十二月三十一日按類似信貸風險特徵分組的客戶貿易應收款項的虧損撥備釐定如下：

| | 即期 | 逾期 超過30天 | 逾期 超過60天 | 逾期 超過90天 | 逾期 超過180天 | 總計 |
|------------------|-------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------|
| 二零二一年 十二月三十一日 | | | | | | |
| 預期虧損率 | 0.10% | 0.23% | 0.34% | 1.64% | 100.00% | |
| 總賬面值 | | | | | | |
| — 貿易應收款項 | 5,137 | 856 | 293 | 61 | 140 | 6,487 |
| 虧損撥備 | 5 | 2 | 1 | 1 | 140 | 149 |

| | 即期 | 逾期 超過30天 | 逾期 超過60天 | 逾期 超過90天 | 逾期 超過180天 | 總計 |
|------------------|-------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------|
| 二零二零年 十二月三十一日 | | | | | | |
| 預期虧損率 | 0.92% | 2.11% | 2.70% | 5.94% | 100.00% | |
| 總賬面值 | | | | | | |
| — 貿易應收款項 | 6,214 | 3,174 | 4,659 | 6,483 | 277 | 20,807 |
| 虧損撥備 | 57 | 67 | 126 | 385 | 277 | 912 |

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 貿易應收款項減值(續)

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日貿易應收款項之虧損撥備與年初虧損撥備對賬如下：

| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
|----------------------|----------------|----------------|
| 於一月一日之年初虧損撥備 | (1,066) | (3,716) |
| 年內已於損益確認之虧損撥備撥回／(增加) | 592 | (687) |
| 年內按不可收回撇銷之應收款項 | 101 | 3,337 |
| 於十二月三十一日之年末虧損撥備 | (373) | (1,066) |

貿易應收款項於並無合理預期可收回時撇銷。無合理預期可收回跡象包括債務人未能與本集團訂立還款計劃及對逾期180日以上期間的款項未作出合約付款。

貿易應收款項之減值虧損於經營利潤內呈列為減值虧損淨額。其後所收回的已撇銷款項計入同一項目。

(iii) 其他應收款減值

就其他應收款項而言，本集團透過考慮其財務狀況、信貸歷史及其他因素對交易對手方的信貸質量進行評估。管理層亦定期作出集體評估以及對該等應收賬款的可收回性進行個別評估並跟進糾紛或逾期款項(如果有)。管理層按個別基準評估其他應收款項的虧損撥備，集體評估的其他預期虧損並不重大。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 其他應收款減值(續)

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日其他應收款項之虧損撥備與年初虧損撥備對賬如下：

| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
|-----------------|----------------|----------------|
| 於一月一日之年初虧損撥備 | (2,329) | (2,994) |
| 年內已於損益確認之虧損撥備增加 | (1,876) | — |
| 年內撇銷之應收款項 | — | 665 |
| 於十二月三十一日之年末虧損撥備 | (4,205) | (2,329) |

(iv) 於損益確認的金融資產虧損減值淨額

年內以下(收益)/虧損已於有關已減值的金融資產的損益中確認：

| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
|-------------------|----------------|----------------|
| 貿易應收款項虧損撥備撥回/(增加) | 592 | (687) |
| 其他應收款項虧損撥備增加 | (1,876) | — |
| 金融資產減值虧損淨額 | (1,284) | (687) |

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動性風險

本集團力圖維持充足的現金及現金等價物以供日常運營。鑒於有關業務的多變性質，本集團的財務部門透過維持充足的現金及銀行結餘以保持籌措資金的靈活性。

下表根據資產負債表日至合約屆滿日期的剩餘期間分析本集團於有關屆滿組合的金融負債。下表所披露金額為合約未貼現現金流量。於12個月內到期之餘額與其賬面餘額相同，此乃由於折讓影響並不重大。

| | | | | | 合約現金 | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | 少於1年 人民幣千元 | 1至2年 人民幣千元 | 2至5年 人民幣千元 | 超過5年 人民幣千元 | 流量總額 人民幣千元 | 賬面值 人民幣千元 |
| 於二零二一年 | | | | | | |
| 十二月三十一日 | | | | | | |
| 貿易應付款項 | 7,094 | — | — | — | 7,094 | 7,094 |
| 其他應付款項及應計費用 (不包括其他稅項負債 及員工成本及應計福利) | 8,236 | — | — | — | 8,236 | 8,236 |
| 租賃負債 | 18,410 | 19,331 | 41,611 | — | 79,352 | 70,759 |
| | 33,740 | 19,331 | 41,611 | — | 94,682 | 86,089 |
| 於二零二零年 | | | | | | |
| 十二月三十一日 | | | | | | |
| 貿易應付款項 | 6,786 | — | — | — | 6,786 | 6,786 |
| 其他應付款項及應計費用 (不包括其他稅項負債 及員工成本及應計福利) | 10,281 | — | — | — | 10,281 | 10,281 |
| 銀行透支 | 30 | — | — | — | 30 | 30 |
| 租賃負債 | 19,118 | 19,770 | 62,610 | — | 101,498 | 88,104 |
| | 36,215 | 19,770 | 62,610 | — | 118,595 | 105,201 |

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理

本集團管理資本旨在保障其持續經營的能力，藉以持續回報股東及為其他利益關係者提供利益，同時維持最佳資本構架以降低資本成本。

本集團通過定期審查資本架構及負債比率藉以監管資本。該負債比率按總負債除以總資產計算。作為該項審查的一環，本公司董事考慮資本成本及與已發行股本有關的風險。本集團或會調整向股東支付的股息金額、向股東退資、發行新股份或購回本公司股份。此外，本集團的策略自二零一八年起保持不變，將負債比率維持在40%之內。

負債比率如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 負債總額 | 311,702 | 346,555 |
| 資產總額 | 1,994,342 | 2,080,884 |
| 負債比率 | 16% | 17% |

3.3 公平值估計

(a) 金融工具按公平值等級內的公平值列值，該等級根據估值技術內輸入用於計量公平值的數據分為三個級別。三個不同級別如下：

- 相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)(第一級)。
- 除第一級計入的報價外，自資產或負債可直接(即價格)或間接(即源自價格)觀察的輸入數據(第二級)。
- 非基於可觀察市場數據(即非可觀察輸入數據)的資產或負債的輸入數據(第三級)。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

下表呈列於二零二一年及二零二零年十二月三十一日本集團按公平值計量的資產。

| | 第一級 人民幣千元 | 第二級 人民幣千元 | 第三級 人民幣千元 | 總計 人民幣千元 |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 於二零二一年十二月三十一日 按公平值計入損益(附註22) | — | 5,000 | — | 5,000 |
| 於二零二零年十二月三十一日 按公平值計入損益 | — | — | — | — |

在活躍市場上買賣的金融工具的公平值乃按於各資產負債表日的市場報價釐定。倘交易所、交易商、經紀、行業集團、報價公司或監管機構可隨時及定時報價，則有關市場被視為活躍，而該等報價反映以按公平基準實際及定期進行的市場交易。本集團所持有金融資產採用的市場報價為當時買盤價。該等工具計入第一級。

未在活躍市場上買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公平值採用估值技術釐定。該等估值技術盡量採用可觀察市場數據(如有)，並盡可能不倚賴實體特定估計。倘計算工具公平值所需的重大數據均可觀察，則該工具計入第二級。

倘一項或多項重大輸入數據並非以可觀察市場數據為基礎，則該等工具計入第三級。

用作金融工具估值之特定估值技術包括：

- 同類工具之市場報價或交易商報價
- 貼現現金流量模型及不可觀察數據，主要包括預期未來現金流量及貼現率假設
- 最新一輪融資，即過往的交易價格或第三方定價資料
- 可觀察數據及不可觀察數據之整合，包括貼現率、無風險利率、預期波幅及市盈率

估值技術並無變動。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

- (b) 第二級工具的估值包括按公平值計入損益的私募股權基金(「基金」)。基金已根據資產淨值估值，且於二零二一年十二月三十一日基金的資產淨值僅包括銀行現金。
- (c) 本集團投資含有第三級金融工具的衍生工具的短期結構性存款。由於該等結構性存款並未於活躍市場上交易，彼等公平值已採用多種適用估值技術釐定，包括可比交易法、股權分配模型及其他期權定價模型等。該等結構性存款確認為按公平值計入損益的金融資產。截至二零二一年十二月三十一日止年度的結構性存款公平值收益包括已變現收益人民幣1,738,000元(二零二零年：人民幣14,584,000元)。
- (d) 下表列示截至二零二一年十二月三十一日止年度第三級工具的變動情況。

| | 按公平值計入 損益的金融資產 人民幣千元 |
|----------------|----------------------------|
| 於二零二一年一月一日 | — |
| 於損益中確認之收益(附註8) | 1,738 |
| 添置結構性存款 | 340,000 |
| 償還結構性存款 | (341,738) |
| 於二零二一年十二月三十一日 | — |
| 年內於損益中確認的未變現虧損 | — |

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

下表列示截至二零二零年十二月三十一日止年度第三級工具的變動情況。

| | 按公平值計入 損益的金融資產 人民幣千元 |
|----------------------|----------------------------|
| 於二零二零年一月一日 | 5,071 |
| 於損益中確認之結構性存款收益(附註8) | 14,584 |
| 於損益確認之非上市股權投資虧損(附註8) | (5,071) |
| 添置結構性存款 | 1,230,000 |
| 償還結構性存款 | (1,244,584) |
| <hr/> | |
| 於二零二零年十二月三十一日 | — |
| <hr/> | |
| 年內於損益中確認的未變現虧損 | — |
| <hr/> | |

- (e) 金融資產(包括現金及現金等價物、定期銀行存款、貿易及其他應收款項)，以及金融負債(包括貿易應付款項及其他應付款項及應計費用)的賬面值與其於各報告日期的賬面值相若。

4 關鍵會計估計及判斷

編製財務報表須使用會計估計，顧名思義，會計估計很少會與相關實際結果相同。管理層於應用本集團的會計政策時亦須行使判斷。

估計及判斷會根據歷史經驗及其他因素(包括有關情況下對可能對實體造成財務影響的未來事件的合理預測)持續評估。

4.1 關鍵會計估計及假設

(a) 在線業務的玩家關係持續期間的估計

誠如附註2.17所述，本集團於玩家關係持續期間按比例確認自主開發的網絡虛擬世界的非消耗型虛擬道具收入。相關網絡虛擬世界的玩家關係持續期間根據本集團於評估時考慮到所有已知及相關資料後作出的最佳估計而釐定。相關估計每半年重新評估。玩家關係持續期間會由於新資料而變動，就此作出的任何調整將作為會計估計的變動入賬。

(b) 即期所得稅及遞延稅

在釐定所得稅撥備時，需作出重大判斷。於一般業務過程中，許多交易及釐定最終稅項的相關計算存在不確定因素。本集團須估計未來會否繳納額外稅項，從而確認預期稅務審計事宜的負債。倘該等事宜的最終稅務結果與起初入賬的金額不同，該等差異將影響稅務釐定期內的即期及遞延所得稅資產及負債。

與若干暫時差異及稅項虧損有關之遞延稅項資產按管理層認為未來有可能出現應課稅利潤可用作抵銷該等暫時差異或稅項虧損而確認。當預期之金額與原定估計有差異時，則該差異將會於估計改變之期間內影響遞延稅項資產及稅項之確認。

遞延所得稅按於附屬公司分派保留盈利所產生的暫時差異作撥備，惟若撥回暫時差異的時間由本集團控制，而在可見將來不大可能撥回暫時差異之遞延所得稅負債則除外。尤其，就向本公司分派本公司於中國的附屬公司之保留盈利而產生的潛在時間差異而言，管理層評估可分配收入的可用性(見附註11(f))及本公司所持有的資金並得出中國附屬公司於可預見未來將不可能需要分派其保留盈利的結論。因此，於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，概無就中國預扣稅(「預扣稅」)計提遞延所得稅負債撥備。

4 關鍵會計估計及判斷(續)

4.2 應用本集團會計政策的重大判斷

合約安排產生的附屬公司

本公司全資附屬公司百多(廣州)信息科技有限公司(「廣州外商獨資企業」)與廣州百田信息科技有限公司(「廣州百田」)及其股權持有人訂立一系列合約安排(「合約安排」)。

合約安排不可撤銷，令廣州外商獨資企業並最終令本集團能夠：

- 對廣州百田行使實際財務及營運控制；
- 行使廣州百田的股權持有人的投票權；
- 收取廣州百田產生的絕大部分經濟利益及回報，代價為廣州外商獨資企業酌情提供業務支持、技術及顧問服務；
- 取得不可撤銷及獨家權利從其股權持有人收購廣州百田的全部股權；
- 從其股權持有人取得廣州百田全部股權的質押，作為廣州百田應付廣州外商獨資企業全部款項的抵押品，並為廣州百田於合約安排項下的責任履約作擔保。

本公司並未在廣州百田直接或間接持有任何權益股份。然而，由於合約安排之故，本集團有權享有其參與廣州百田所得的可變回報，並有能力透過其對廣州百田擁有的權力影響該等回報，故被視為控制廣州百田。因此，根據國際財務報告準則，本公司視廣州百田為間接附屬公司。本集團已將廣州百田的財務狀況及業績併入合併財務報表。

然而，合約安排未必具有直接法定所有權之效力以為本集團提供對廣州百田的直接控制權，而中國法律體系所呈現的不確定因素可能妨礙本集團對廣州百田業績、資產及負債所擁有的受益權。本集團相信，合約安排乃遵守相關中國法律法規並具法律約束力及可強制執行。

5 分部資料

具備單獨的財務資料的本集團的業務活動乃由主要經營決策者定期審查及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

本集團確定其擁有以下經營分部：

- 在線娛樂業務
- 其他業務

本集團的在線娛樂業務涉及透過其自有網絡平台及移動平台開發、運營及獨家分銷網絡虛擬世界業務。其他業務主要包括特許權及其他服務。

主要經營決策者主要根據各經營分部的分部收入及毛利評估經營分部的表現。於計量分部表現過程中均未計銷售及市場推廣開支、出售一家聯營公司股權之(虧損)/利得、分佔聯營公司虧損、行政開支、研發開支、其他收益、其他利得 — 淨額、財務收入 — 淨額及所得稅開支。

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，並無重大分部間銷售。向主要經營決策者報告的外部客戶收入作為分部收入計量。

向主要經營決策者提供的其他資料(連同分部資料)的計量方式與該等財務報表所應用者一致。概無向主要經營決策者提供任何獨立的分部資產及分部負債資料。

5 分部資料(續)

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度就可呈報分部向本集團主要經營決策者提供的分部資料如下：

| | 截至二零二一年十二月三十一日止年度 | | |
|--------|-------------------|-------|---------|
| | 在線娛樂業務 | 其他業務 | 總計 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 分部收入 | 882,594 | 1,314 | 883,908 |
| 收入確認時點 | | | |
| 某一時間點 | 188,694 | — | 188,694 |
| 一段時間 | 693,900 | 1,314 | 695,214 |
| 毛利 | 400,349 | 210 | 400,559 |

| | 截至二零二零年十二月三十一日止年度 | | |
|--------|-------------------|---------|-----------|
| | 在線娛樂業務 | 其他業務 | 總計 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 分部收入 | 1,126,264 | 2,703 | 1,128,967 |
| 收入確認時點 | | | |
| 某一時間點 | 203,344 | — | 203,344 |
| 一段時間 | 922,920 | 2,703 | 925,623 |
| 毛利/(損) | 430,823 | (1,476) | 429,347 |

財務報表附註

5 分部資料(續)

其他損益披露：

| | 截至二零二一年十二月三十一日止年度 | | | |
|------------|-------------------|-------|-------|--------|
| | 在線娛樂業務 | 其他業務 | 未分配項目 | 總計 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 折舊 | 19,102 | 481 | 4,942 | 24,525 |
| 攤銷 | 2,442 | — | — | 2,442 |
| 分佔一家聯營公司虧損 | 3,115 | — | — | 3,115 |
| 預付款項減值 | 1,887 | — | — | 1,887 |

| | 截至二零二零年十二月三十一日止年度 | | | |
|----------|-------------------|-------|-------|--------|
| | 在線娛樂業務 | 其他業務 | 未分配項目 | 總計 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 折舊 | 17,183 | 2,643 | 824 | 20,650 |
| 攤銷 | 2,099 | — | — | 2,099 |
| 分佔聯營公司虧損 | 1,773 | 1,527 | — | 3,300 |

本公司註冊地為開曼群島，但本集團主要在中國內地及中國內地以外地區開展業務。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，有關總收入的地理資料如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|----------|--------------|-----------|
| | 二零二一年 | 二零二零年 |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 收入 | | |
| — 中國內地 | 791,813 | 874,359 |
| — 中國內地以外 | 92,095 | 254,608 |
| 總計 | 883,908 | 1,128,967 |

5 分部資料(續)

本集團收入主要來自於經營自主開發的網絡虛擬世界且本集團依賴有限數量的網絡虛擬世界的成功產生收入。如下表所概述，截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，貢獻超過本集團總收入的10%的網絡虛擬世界分別佔總收入的93.2%及87.3%。

以下網絡虛擬世界貢獻的收入百分比低於本集團於特定期間總收入的10%時，則不會於相關年度列示。

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|--------|--------------|-------|
| | 二零二一年 | 二零二零年 |
| 食物語 | 24.2% | 45.1% |
| 奧奇傳說手遊 | 23.9% | 不適用 |
| 奧拉星手遊 | 21.9% | 18.7% |
| 奧奇傳說 | 13.0% | 11.8% |
| 奧拉星 | 10.2% | * |
| 造物法則二 | * | 11.7% |

本集團擁有大量遊戲玩家，截至二零二一年十二月三十一日止年度，無個人遊戲玩家的收入超過本集團收入的10%或更多(二零二零年：相同)。

該等遊戲通過自行建立的平台及第三方平台發行給個人遊戲玩家。截至二零二一年十二月三十一日止年度，通過第三方平台中的A集團發行取得的收入佔本集團收入的19.3%(二零二零年：33.5%)。此外，於本報告期內並無其他單個公司或集團的收入超過本集團收入的10%或更多。

於二零二一年十二月三十一日，位於中國內地及香港的非流動資產總額(金融資產及遞延稅項資產除外)分別為人民幣336,295,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣346,498,000元)及人民幣557,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣7,000元)。

財務報表附註

6 按性質劃分的開支

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|----------------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 僱員福利開支(附註9) | 367,071 | 248,547 |
| 分銷成本及付款手續費 | 314,215 | 562,700 |
| 促銷及廣告開支 | 76,254 | 35,419 |
| 內容開支 | 21,298 | 14,391 |
| 使用權資產折舊(附註17) | 18,746 | 15,474 |
| 頻寬及服務器託管費用 | 13,409 | 9,464 |
| 水電費及辦公室開支 | 8,300 | 7,078 |
| 專業服務費用 | 8,242 | 7,232 |
| 物業及設備折舊及無形資產攤銷(附註16及18) | 8,221 | 7,275 |
| 核數師酬金 | 4,109 | 4,062 |
| 差旅及招待費 | 3,254 | 2,597 |
| 經營租賃租金 | 8 | 468 |
| 其他 | 10,103 | 6,451 |
| 銷售成本、銷售及市場推廣開支、行政開支及研發開支總額 | 853,230 | 921,158 |

7 其他收入

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 政府補助 | 1,376 | 2,571 |
| 其他 | 1,469 | 1,170 |
| | 2,845 | 3,741 |

8 其他利得 — 淨額

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|---------------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 按公平值計入損益的金融資產的利息收益(附註3.3) | 1,738 | 14,584 |
| 出售使用權資產收益 | 589 | — |
| 出售固定資產收益 | 64 | 36 |
| 按公平值計入損益的金融資產： | | |
| — 公平值虧損(附註3.3) | — | (5,071) |
| 匯兌虧損 | (138) | (679) |
| 捐贈 | (132) | (1,500) |
| 其他 | 2,308 | (2,026) |
| | 4,429 | 5,344 |

9 僱員福利開支

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-----------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 工資、薪金及酌情花紅 | 245,028 | 188,669 |
| 退休金成本 — 界定供款計劃(附註(a)) | 21,806 | 11,178 |
| 其他社會保障成本、住房福利及其他僱員福利 | 47,967 | 32,717 |
| 以股份為基礎的酬金開支 | 52,270 | 15,983 |
| | 367,071 | 248,547 |

(a) 退休金成本 — 界定供款計劃

本集團之中國實體的僱員須參加由地方市政府管理並運營的定額退休供款計劃。於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團向當地的各項計劃作出供款以為僱員的退休福利提供資金，有關供款金額按由當地市政府設定的僱員的薪資(設有上限及下限)的固定百分比14%(二零二零年：14%)計算。

如屬界定供款計劃，則本集團使用該等計劃的已沒收供款(即僱員在有關供款歸其所有前退出該計劃，由僱主代僱員處理的供款)可能無法用於降低現時供款水平。

9 僱員福利開支(續)

(b) 五位最高薪人士

本年度本集團薪酬最高之五位人士包括兩位(二零二零年：三位)董事，其薪酬乃於附註39所示分析中予以反映。本年度已付及應付餘下三位(二零二零年：兩位)人士的薪酬如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 工資及薪金 | 2,840 | 1,730 |
| 酌情花紅 | 2,285 | 546 |
| 退休金成本 — 界定供款計劃 | 84 | 53 |
| 其他社會保障成本、住房福利及其他僱員福利 以股份為基礎的酬金開支 | 123 | 73 |
| | 11,855 | 745 |
| | 17,187 | 3,147 |

相關薪酬範圍如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|--------------------------|--------------|-------------|
| | 二零二一年 人數 | 二零二零年 人數 |
| 9,500,000港元至10,000,000港元 | 1 | — |
| 5,000,000港元至9,500,000港元 | 2 | — |
| 2,000,000港元至5,000,000港元 | — | 1 |
| 1,000,000港元至2,000,000港元 | — | 1 |

10 財務收入 — 淨額

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|--------------------|----------------|-----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 財務收入： | | |
| — 銀行存款的利息收入 | 33,251 | 23,036 |
| — 向一家聯營公司提供貸款的利息收入 | — | 860 |
| | 33,251 | 23,896 |
| 財務成本： | | |
| — 租賃負債利息開支(附註17) | (4,494) | (5,417) |
| — 匯兌虧損淨額(附註13) | (4,014) | (7,304) |
| | (8,508) | (12,721) |
| 財務收入 — 淨額 | 24,743 | 11,175 |

11 所得稅開支

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團的所得稅開支分析如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 即期所得稅開支／(抵免)： | | |
| — 本年度 | 10,795 | 23,567 |
| — 過往年度撥備不足／(超額撥備) | 20,597 | (12,448) |
| 遞延所得稅(抵免)／開支 | (6,964) | 5,149 |
| | 24,428 | 16,268 |

財務報表附註

11 所得稅開支(續)

本集團就除所得稅前利潤的稅項，與採用適用於合併實體的利潤的法定稅率計算得出的理論稅額的差額如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|---|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 除所得稅開支前的利潤 | 51,334 | 289,499 |
| 加：分佔一家聯營公司虧損 | — | 1,773 |
| | 51,334 | 291,272 |
| 按適用於各司法權區的合併實體的利潤的 所得稅稅率計算的稅項(附註(c)、(d)、(e)) | 7,850 | 19,119 |
| 稅項影響： | | |
| 未確認遞延所得稅資產的稅項虧損(附註(a)) | 2,579 | 2,607 |
| 未確認為遞延稅項資產的暫時性差異(附註(b)) | 7,328 | — |
| 動用過往未確認的稅項虧損及暫時性差異 | (1,420) | (1,935) |
| 研發開支超額抵扣(附註(e)) | (15,784) | (5,211) |
| 適用稅率變動(附註(g)) | 14,431 | 1,020 |
| 免稅收入 | — | (1,105) |
| 境外代扣代繳所得稅 | 739 | — |
| 不可扣所得稅開支： | | |
| — 以股份為基礎的酬金 | 7,840 | 1,598 |
| — 其他 | 865 | 175 |
| 所得稅開支 | 24,428 | 16,268 |

(a) 稅項虧損

| | 於十二月三十一日 | |
|--------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 未確認遞延所得稅資產的未動用稅項虧損 | 16,720 | 11,107 |
| 潛在稅收優惠 | 2,579 | 2,607 |

11 所得稅開支(續)

(a) 稅項虧損(續)

未動用稅項虧損乃由不大可能於可預見未來產生充足應課稅收入的附屬公司產生。有關已確認稅項虧損的資料及對其作出的重大判斷請參閱附註31及附註4.1(b)。

(b) 未確認暫時性差異

與未確認遞延所得稅資產相關的暫時性差異：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|----------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 合約成本及合約負債 | 30,433 | — |
| 租賃負債 | 15,475 | — |
| 撥備 | 2,947 | — |
| | 48,855 | — |
| 與上述暫時性差異有關的未確認遞延稅項資產 | 7,328 | — |

合約負債、合約成本、租賃負債及撥備確認導致產生暫時性差異人民幣48,855,000元。然而，遞延稅項資產尚未確認，因為該資產僅於附屬公司在可預見未來可能產生足夠的應課稅收入時方會確認。

(c) 開曼群島所得稅

本公司乃一間根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，因此豁免繳納開曼群島所得稅。

(d) 香港利得稅

截至二零二一年十二月三十一日止年度香港利得稅的撥備乃根據利得稅兩級制計算(二零二零年：相同)。根據利得稅兩級制，符合資格公司的首2百萬港元利潤將按8.25%徵稅，而超過2百萬港元的利潤將按16.5%徵稅。

(e) 中國企業所得稅

本集團的中國附屬公司按25%的稅率繳納企業所得稅，廣州百田、廣州天梯網絡科技有限公司(「廣州天梯」)、廣州外商獨資企業及廣州小雲熊家庭互動教育有限公司(「小雲熊」)除外。

11 所得稅開支(續)

(e) 中國企業所得稅(續)

廣州百田於二零二一年符合「高新技術企業」資格，故截至二零二一年十二月三十一日止年度有權就估計應課稅利潤享受15%的優惠所得稅稅率(二零二零年：附註11(g))。

由於本年為開始盈利的第五年，廣州天梯可於二零二一年享受軟件企業的優惠企業所得稅政策，而截至二零二一年十二月三十一日止年度就其估計應課稅利潤採用法定稅率25%的二分之一(即12.5%)(二零二零年：附註11(g))。

廣州外商獨資企業及小雲熊於二零二一年被評為「小型微利企業」。企業所得稅撥備乃根據利得稅兩級制計算。根據利得稅兩級制，符合資格公司的首人民幣1百萬元利潤將按2.5%徵稅，而超過人民幣1百萬元惟低於人民幣3百萬元的利潤將按10%徵稅。

依據中國國家稅務總局頒佈自二零零八年起生效的相關法律法規，從事研發活動的企業於釐定年度應課稅利潤時，有權要求將其產生的合資格研發開支的150%列作可扣減稅項開支(「超額抵扣」)。根據中國國家稅務總局於二零二一年三月頒佈的新稅收優惠政策，符合條件的研發開支的額外稅款減免金額已自150%增加至175%，自二零一八年至二零二三年生效。本集團已就本集團實體可要求之超額抵扣作出其估計，以確定截至二零二一年十二月三十一日止年度的估計應課稅利潤(二零二零年：相同)。

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據適用的中國稅務法規，於中國成立的公司就二零零八年一月一日之後賺取的利潤向境外投資者分派股息通常須繳納10%的預扣稅。倘於香港註冊成立的境外投資者符合中國與香港訂立的雙邊稅務條約安排項下的條件及規定，則相關預扣稅稅率將從10%降至5%。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團並無計劃要求其中國附屬公司分派其保留盈利予本公司。因此，於各報告期末，概無產生與預扣稅有關的遞延所得稅負債(二零二零年：相同)(附註31)。

11 所得稅開支(續)

(g) 截至二零二零年及二零二一年十二月三十一日止年度三家中國附屬公司適用稅率的變更

廣州百田

截至二零二一年十二月三十一日止年度，國家發展和改革委員會(「國家發改委」)、工業和信息化部(「工信部」)、財政部(「財政部」)及海關總署(「海關總署」)就課稅目的評定「重點軟件企業」而聯合頒佈的新公告[2021]413號(「通知」)。根據通知，相關稅務機關確認廣州百田於截至二零二零年十二月三十一日止年度未被評為「重點軟件企業」。因此，廣州百田截至二零二零年十二月三十一日止年度利潤的適用所得稅稅率由10%變更為15%，截至二零二一年十二月三十一日止年度的企業所得稅撥備不足約人民幣8,348,000元已予以列賬。

此外，於二零二零年十二月三十一日結轉的遞延所得稅資產調整約人民幣2,339,000元，按適用所得稅稅率15%列賬並計入截至二零二一年十二月三十一日止年度的合併利潤表。

廣州天梯

根據通知，相關稅務機關確認廣州天梯於截至二零二零年十二月三十一日止年度未被評為「重點軟件企業」。廣州天梯於二零二一年享受軟件企業優惠所得稅稅率12.5%，二零二二年被認定為「高新技術企業」，自二零二二年起，廣州天梯預計就估計應課稅利潤享受15%的優惠所得稅稅率。

因此，廣州天梯截至二零二零年十二月三十一日止年度利潤的適用所得稅稅率由0%變更為12.5%，故截至二零二一年十二月三十一日止年度的企業所得稅撥備不足約人民幣12,145,000元已列賬。

此外，於二零二一年十二月三十一日確認的遞延所得稅資產調整約人民幣3,699,000元，按適用所得稅稅率15%列賬並計入截至二零二一年十二月三十一日止年度的合併利潤表。

廣州外商獨資企業

中華人民共和國財政部及國家稅務總局聯合頒佈新通知[2021]12號(「通知」)，對兩級稅率體制下小型微利企業首人民幣1百萬元利潤的優惠稅率從5%調整為2.5%，有效期為二零二一年至二零二二年。因此，於二零二一年十二月三十一日確認的遞延所得稅資產調整約人民幣24,000元，按適用所得稅稅率20%列賬並計入截至二零二一年十二月三十一日止年度的合併利潤表。

12 每股盈利

(a) 基本

本公司股東應佔利潤之每股基本盈利

每股基本盈利乃按本公司股東應佔利潤除以年內已發行普通股減去庫存股份及受限制股份單位計劃持有之股份之加權平均數計算。

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| | 二零二一年 | 二零二零年 |
| 本公司股東應佔利潤(人民幣千元) | 26,435 | 274,190 |
| 已發行普通股減去庫存股份及受限制股份單位計劃持有之股份之加權平均數 | 2,616,222,720 | 2,636,885,749 |
| 每股基本盈利(每股人民幣元) | 0.0101 | 0.1040 |

(b) 攤薄

每股攤薄盈利乃根據調整發行在外普通股加權平均數計算，以假設轉換所有潛在攤薄普通股。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司擁有潛在普通股為受限制股份單位(二零二零年：購股權及受限制股份單位)，計算每股攤薄盈利時須考慮該等類普通股。根據未歸屬的受限制股份單位的假設行使價進行計算，以釐定可按公平值(按年內每股平均市價釐定)發行的股份數目。根據上文計算所得的股份數目會與假設受限制股份單位獲歸屬而將予發行的股份數目作比較。差額加入分母，原因是已發行股份數目並無代價。

12 每股盈利(續)

(b) 攤薄(續)

本公司股東應佔利潤之每股攤薄盈利

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|---------------------------------------|---------------|---------------|
| | 二零二一年 | 二零二零年 |
| 盈利 | | |
| 本公司股東應佔利潤及用於釐定每股攤薄盈利之利潤 (人民幣千元) | 26,435 | 274,190 |
| 普通股加權平均數 | | |
| 已發行普通股減去庫存股份及受限制股份單位計劃 持有之股份之加權平均數 | 2,616,222,720 | 2,636,885,749 |
| 就下列各項作出調整： | | |
| — 受限制股份單位 | 62,166,798 | 15,458,783 |
| — 購股權 | — | 163,140 |
| 於計算每股攤薄盈利時用作分母的普通股及潛在普通股 之加權平均數 | 2,678,389,518 | 2,652,507,672 |
| 每股攤薄盈利(每股人民幣元) | 0.0099 | 0.1034 |

13 外匯虧損淨額

於合併利潤表計入之外匯差額載列如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-----------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 財務虧損 — 淨額(附註10) | 4,014 | 7,304 |
| 其他虧損 — 淨額(附註8) | 138 | 679 |
| | 4,152 | 7,983 |

14 附屬公司

下表載列於二零二一年十二月三十一日之主要附屬公司：

| 公司名稱 | 註冊成立地點 及法團類別 | 已發行及繳足 股本／註冊資本 | 本集團所持股本 權益之比例(%) | | 非控股權益所持 股本權益之比例(%) | | 主要業務及經營地點 |
|--|-------------------|-------------------|---------------------|-------|-----------------------|-------|------------------|
| | | | 二零二一年 | 二零二零年 | 二零二一年 | 二零二零年 | |
| 本公司直接持有 | | | | | | | |
| Baitian Technology Limited (「百田香港」) | 香港，有限責任公司 | 10,000港元 | 100% | 100% | — | — | 在線互動娛樂，香港 |
| Baioo Technology Limited (「百田BVI」) | 英屬處女群島， 有限責任公司 | 50,000美元 | 100% | 100% | — | — | 投資控股， 英屬處女群島 |
| Bababaobei Commerce Limited (「BCL」) | 英屬處女群島， 有限責任公司 | 50,000美元 | 92.5% | 92.5% | 7.5% | 7.5% | 投資控股， 英屬處女群島 |
| Madfun Game Limited | 香港，有限責任公司 | 10,000港元 | 100% | 不適用 | — | 不適用 | 在線互動娛樂，香港 |
| 本公司間接持有 | | | | | | | |
| 廣州百田信息科技有限公司 (「廣州百田」) | 中國，有限責任公司 | 人民幣10,010,000元 | 100% | 100% | — | — | 在線互動娛樂，中國 |
| 百多(廣州)信息科技有限公司 (「廣州外商獨資企業」) | 中國，有限責任公司 | 500,000美元 | 100% | 100% | — | — | 電腦軟件研發，中國 |
| 廣州天梯網絡科技有限公司 (「廣州天梯」) | 中國，有限責任公司 | 人民幣2,000,000元 | 100% | 100% | — | — | 軟件及信息技術服務， 中國 |
| 廣州小雲熊家庭互動教育有限公司 (「小雲熊」) | 中國，有限責任公司 | 人民幣20,000,000元 | 100% | 100% | — | — | 兒童教育服務，中國 |
| 廣州百田教育科技有限公司 (「百田教育」) | 中國，有限責任公司 | 人民幣10,000,000元 | — | 90% | — | 10% | 兒童教育服務，中國 |
| 廣州百田文化發展有限公司 (「百田文化」) | 中國，有限責任公司 | 人民幣450,000,000元 | 100% | 100% | — | — | 文化及藝術服務，中國 |

(a) 本公司董事認為，任何非全資附屬公司的非控股權益對本集團而言均不屬重大。因此，並無單獨呈列相關附屬公司的財務資料概要。

(b) **重大限制**

於二零二一年十二月三十一日，人民幣1,243,517,762元(二零二零年：人民幣1,356,898,080元)之現金及現金等價物以及定期銀行存款乃於中國內地持有，須受地方外匯管制條例所限。該等地方外匯管理條例就將資本匯出國外的限制作出規定，惟透過正常股息作出者除外。

15 於聯營公司之投資

| 人民幣千元 | |
|---------------|----------|
| 於二零二零年一月一日 | 60,910 |
| 添置 | 6,000 |
| 出售 | (59,383) |
| 分佔年度虧損 | (3,300) |
| <hr/> | |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 4,227 |
| <hr/> | |
| 於二零二一年一月一日 | 4,227 |
| 添置 | 6,000 |
| 出售 | (7,112) |
| 分佔年度虧損 | (3,115) |
| <hr/> | |
| 於二零二一年十二月三十一日 | — |

- (a) 於二零二零年十二月三十一日，本集團的聯營公司為成都乘天遊互娛網絡科技有限公司（「成都乘天遊」），為中國的手遊開發公司。本集團於二零二零年七月收購成都乘天遊40%的股權。於二零二零年十月，本集團將其於另一聯營公司廣州百漫文化傳播有限公司的全部31.2%股權出售予第三方。
- (b) 於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團於二零二一年一月以現金代價人民幣6,000,000元增加其對成都乘天遊的投資。於二零二一年九月二十七日，本集團以現金代價人民幣150,000元將其全部40%的股權出售予第三方，導致出售虧損人民幣6,962,000元。
- (c) 下文載列於二零二一年及二零二零年十二月三十一日於聯營公司之投資詳情：

| 實體名稱 | 業務所在地／ 註冊成立國家 | 擁有權權益百分比 | | 計量方法 | 主要業務 |
|-------|------------------|----------|-------|------|------|
| | | 二零二一年 | 二零二零年 | | |
| 成都乘天遊 | 中國 | — | 40.0% | 權益法 | 手遊開發 |

財務報表附註

16 物業及設備

| | 租賃物業 | | | | | 總計 人民幣千元 |
|----------------|--------------|----------------|-------------|-------------|---------------|-------------|
| | 服務器 人民幣千元 | 辦公室設備 人民幣千元 | 汽車 人民幣千元 | 裝修 人民幣千元 | 在建工程 人民幣千元 | |
| 於二零二零年一月一日 | | | | | | |
| 成本 | 12,007 | 5,987 | 633 | 34,511 | — | 53,138 |
| 累計折舊 | (11,601) | (4,795) | (602) | (9,509) | — | (26,507) |
| 賬面淨值 | 406 | 1,192 | 31 | 25,002 | — | 26,631 |
| 截至二零二零年十二月三十一日 | | | | | | |
| 止年度 | | | | | | |
| 年初賬面淨值 | 406 | 1,192 | 31 | 25,002 | — | 26,631 |
| 添置 | — | 1,984 | — | 5 | — | 1,989 |
| 折舊費用 | (178) | (733) | — | (4,265) | — | (5,176) |
| 出售 | — | (25) | — | — | — | (25) |
| 減值(附註(a)) | (15) | (144) | — | (1,623) | — | (1,782) |
| 年末賬面淨值 | 213 | 2,274 | 31 | 19,119 | — | 21,637 |
| 於二零二零年十二月三十一日 | | | | | | |
| 成本 | 11,967 | 7,510 | 633 | 34,516 | — | 54,626 |
| 累計折舊 | (11,739) | (5,092) | (602) | (13,774) | — | (31,207) |
| 減值(附註(a)) | (15) | (144) | — | (1,623) | — | (1,782) |
| 賬面淨值 | 213 | 2,274 | 31 | 19,119 | — | 21,637 |
| 截至二零二一年十二月三十一日 | | | | | | |
| 止年度 | | | | | | |
| 年初賬面淨值 | 213 | 2,274 | 31 | 19,119 | — | 21,637 |
| 添置 | 527 | 4,353 | 1,189 | 699 | 2,774 | 9,542 |
| 折舊費用 | (209) | (1,604) | (119) | (3,847) | — | (5,779) |
| 出售 | — | (1) | — | — | — | (1) |
| 年末賬面淨值 | 531 | 5,022 | 1,101 | 15,971 | 2,774 | 25,399 |
| 於二零二一年十二月三十一日 | | | | | | |
| 成本 | 12,474 | 11,012 | 1,822 | 33,005 | 2,774 | 61,087 |
| 累計折舊 | (11,943) | (5,990) | (721) | (17,034) | — | (35,688) |
| 賬面淨值 | 531 | 5,022 | 1,101 | 15,971 | 2,774 | 25,399 |

16 物業及設備(續)

- (a) 於二零二零年十二月三十一日，減值虧損與計劃出售之若干設備及租賃物業裝修有關。全部金額均於損益內確認為行政開支。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，由於本集團出售該等資產，累計減值撇銷。

- (b) 於二零二一年十二月三十一日，在建工程主要包括位於中國的在建辦公樓。
- (c) 折舊費用乃計入合併利潤表中的以下類別：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-----------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 銷售成本 | 2,049 | 2,251 |
| 行政開支 | 623 | 561 |
| 研發開支 | 2,640 | 1,863 |
| 銷售及市場推廣開支 | 467 | 501 |
| | 5,779 | 5,176 |

17 租賃

- (a) 資產負債表內確認之金額

| | 於十二月三十一日 | |
|--------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 使用權資產 | | |
| 土地使用權 | 241,311 | 246,253 |
| 辦公室 | 53,247 | 70,210 |
| | 294,558 | 316,463 |
| 租賃負債 | | |
| 流動 | 17,931 | 18,627 |
| 非流動 | 52,828 | 69,477 |
| | 70,759 | 88,104 |

截至二零二一年十二月三十一日止年度，出售使用權資產為人民幣3,159,000元(二零二零年：無)。

17 租賃(續)

(b) 利潤表內確認之金額

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-----------------------|-----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 使用權資產折舊費用 | | |
| 土地使用權 | (4,942) | (824) |
| 辦公室 | (13,804) | (14,650) |
| | (18,746) | (15,474) |
| 利息開支(計入財務成本) | (4,494) | (5,417) |
| 短期租賃相關開支(計入銷售成本及行政開支) | (8) | (468) |

二零二一年的租賃現金流出總額約為人民幣18,099,000元(二零二零年：人民幣265,826,000元)。

(c) 本集團之租賃活動及其入賬方式

本集團租賃若干辦公室。租賃合約通常按固定期限為期6個月至10年作出。

租賃條款按單獨基準磋商及包含各種不同條款及條件。租賃協議並無施加任何契諾(出租人持有之租賃資產中之擔保權益除外)。租賃資產不得用作借款的抵押品。

18 無形資產

| | 許可證 人民幣千元 | 軟件 人民幣千元 | 總計 人民幣千元 |
|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| 於二零二零年一月一日 | | | |
| 成本 | 3,380 | 2,740 | 6,120 |
| 累計攤銷 | (1,516) | (1,808) | (3,324) |
| 賬面淨值 | 1,864 | 932 | 2,796 |
| 截至二零二零年十二月三十一日止年度 | | | |
| 年初賬面淨值 | 1,864 | 932 | 2,796 |
| 添置 | 418 | 800 | 1,218 |
| 攤銷費用 | (1,341) | (758) | (2,099) |
| 年末賬面淨值 | 941 | 974 | 1,915 |
| 於二零二零年十二月三十一日 | | | |
| 成本 | 3,798 | 3,540 | 7,338 |
| 攤銷費用 | (2,857) | (2,566) | (5,423) |
| 賬面淨值 | 941 | 974 | 1,915 |
| 截至二零二一年十二月三十一日止年度 | | | |
| 年初賬面淨值 | 941 | 974 | 1,915 |
| 添置 | — | 3,069 | 3,069 |
| 攤銷費用 | (941) | (1,501) | (2,442) |
| 年末賬面淨值 | — | 2,542 | 2,542 |
| 於二零二一年十二月三十一日 | | | |
| 成本 | 2,913 | 6,590 | 9,503 |
| 累計攤銷 | (2,913) | (4,048) | (6,961) |
| 賬面淨值 | — | 2,542 | 2,542 |

18 無形資產(續)

攤銷費用乃計入合併利潤表中的以下類別：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|-----------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 銷售成本 | 1,164 | 1,811 |
| 行政開支 | 438 | 151 |
| 研發開支 | 185 | 125 |
| 銷售及市場推廣開支 | 655 | 12 |
| | 2,442 | 2,099 |

19 按類別劃分的金融工具

| | 於十二月三十一日 | |
|--|------------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 合併資產負債表所列之資產 | | |
| 按攤銷成本列賬的金融資產： | | |
| — 貿易應收款項(附註20) | 29,153 | 50,551 |
| — 其他應收款項(不包括預付款項)(附註21) | 17,617 | 16,618 |
| — 短期銀行存款(附註23) | 54,000 | 229,631 |
| — 長期銀行存款(附註23) | 65,000 | — |
| — 現金及現金等價物(附註23) | 1,429,190 | 1,381,995 |
| | 1,594,960 | 1,678,795 |
| 按公平值計入損益之資產： | | |
| — 以公平值計入損益的金融資產(附註22) | 5,000 | — |
| | 1,599,960 | 1,678,795 |
| 合併資產負債表所列之負債 | | |
| 按攤銷成本計算的金融負債 | | |
| — 貿易應付款項(附註29) | 7,094 | 6,786 |
| — 其他應付款項及應計費用 (不包括其他稅項負債及員工成本及應計福利)(附註30) | 8,236 | 10,281 |
| — 銀行透支 | — | 30 |
| — 租賃負債(附註17(a)) | 70,759 | 88,104 |
| | 86,089 | 105,201 |

財務報表附註

20 貿易應收款項

| | 於十二月三十一日 | |
|---------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 應收第三方款項 | 29,526 | 51,617 |
| 減：減值撥備 | (373) | (1,066) |
| | 29,153 | 50,551 |

- (a) 貿易應收款項的信貸期一般為自開票日期起30天。於相關資產負債表日期，基於確認日期的貿易應收款項總額賬齡分析如下：

| | 於十二月三十一日 | |
|----------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 0至30日 | 16,894 | 22,244 |
| 31至60日 | 3,023 | 10,897 |
| 61至90日 | 760 | 11,587 |
| 91至180日 | 8,709 | 6,574 |
| 181至365日 | 109 | 149 |
| 超過365日 | 31 | 166 |
| | 29,526 | 51,617 |

- (b) 本集團應用簡化方法就國際財務報告準則第9號規定的預期信貸虧損計提撥備。截至二零二一年十二月三十一日止年度，人民幣592,000元的減值撥回(二零二零年：減值撥備人民幣687,000元)乃就貿易應收款項的總額計提(附註3.1(b))。
- (c) 於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，貿易應收款項乃以人民幣計值且其公平價值與其賬面值相若。
- (d) 最大信貸風險為應收賬款結餘淨額的賬面值。本集團並無持有任何抵押品作為擔保。
- (e) 於二零二一年十二月三十一日，來自集團A及公司B的貿易應收款項之集中風險分別佔本集團貿易應收款項之35.0%(二零二零年：37.1%)及10.1%(二零二零年：4.4%)。

21 預付款項及其他應收款項

| | 於十二月三十一日 | |
|----------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 計入非流動資產 | | |
| 在建工程預付款項 | 13,798 | — |
| 遊戲許可證書預付款項 | 383 | 2,264 |
| 租金及其他按金 | 3,898 | 3,799 |
| 其他預付款項 | 172 | — |
| 減：減值撥備 | — | — |
| | 18,251 | 6,063 |
| 計入流動資產 | | |
| 預付款項 | 6,544 | 1,643 |
| 應收第三方款項 | 918 | 1,600 |
| 應收利息 | 1,259 | 3,558 |
| 其他 | 15,747 | 9,990 |
| | 24,468 | 16,791 |
| 減：其他應收款項減值撥備 | (4,205) | (2,329) |
| 減：預付款項減值撥備 | (1,887) | — |
| | 18,376 | 14,462 |
| | 36,627 | 20,525 |

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，其他應收款項主要以人民幣計值。

於各報告日期所面臨的最大信貸風險為上述各類其他應收款項的賬面值。本集團並無持有任何抵押品作為擔保。

22 按公平值計入損益的金融資產

| | 於十二月三十一日 | |
|--------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 非流動資產 | | |
| 私募股權基金 | 5,000 | — |

該筆款項包括截至二零二一年十二月三十一日止年度本集團對私募股權基金的投資人民幣5,000,000元。有關確定公平值所用方法的資料，請參閱附註3.3。

23 現金及現金等價物以及定期銀行存款

| | 於十二月三十一日 | |
|------------------|------------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 短期銀行存款(附註(a)) | 54,000 | 229,631 |
| 長期銀行存款(附註(b)) | 65,000 | — |
| 現金及現金等價物 | | |
| — 銀行現金及手頭現金 | 1,429,190 | 1,381,995 |
| | 1,548,190 | 1,611,626 |
| 面臨最大的信貸風險(附註(e)) | 1,548,106 | 1,611,523 |

(a) 短期銀行存款指本集團預期超過三個月但少於一年到期之銀行存款。

(b) 長期存款指本集團預期超過一年但少於兩年到期之銀行存款。

(c) 於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，銀行結餘的全部現金均為活期存款。

(d) 於二零二一年十二月三十一日，所有銀行結餘及定期存款的實際年利率約為2.27%(二零二零年：1.96%)。

(e) 為管理信貸風險，銀行存款主要存放於中國國有或有信譽的上市金融機構及中國境外有信譽的國際金融機構。該等金融機構近期並無違約歷史。

23 現金及現金等價物以及定期銀行存款(續)

現金及現金等價物以及定期銀行存款乃按下列貨幣計值：

| | 於十二月三十一日 | |
|-----|------------------|------------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 人民幣 | 1,427,957 | 1,484,112 |
| 美元 | 82,215 | 76,744 |
| 港元 | 37,928 | 50,667 |
| 其他 | 90 | 103 |
| | 1,548,190 | 1,611,626 |

24 股本及股份溢價

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本公司法定股本包括100,000,000,000股每股面值0.0000005美元的普通股。於二零二一年十二月三十一日，本公司普通股的總數為2,771,194,000(二零二零年：2,718,394,000)股，包括根據受限制股份單位計劃持有的149,606,480(二零二零年：111,027,096)股。

| | 股份數目 | 股份面值 千美元 | 股本 人民幣千元 | 股份溢價 人民幣千元 | 庫存股份 人民幣千元 | 總額 人民幣千元 |
|--------------------------------------|---------------|-------------|-------------|---------------|---------------|-------------|
| 已發行及已繳足： | | | | | | |
| 於二零二零年一月一日 | 2,770,894,000 | 2 | 8 | 1,326,987 | — | 1,326,995 |
| 受限制股份單位計劃： | | | | | | |
| — 受限制股份單位歸屬 | — | — | — | 25 | — | 25 |
| 購股權計劃： | | | | | | |
| — 行使購股權 | 526,000 | — | — | 61 | — | 61 |
| 應付本公司權益持有人之 二零一九年末期特別股息 (附註32) | — | — | — | (60,223) | — | (60,223) |
| 收購庫存股份 | — | — | — | — | (930) | (930) |
| 購回及註銷股份 | (53,026,000) | — | — | (44,206) | — | (44,206) |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 2,718,394,000 | 2 | 8 | 1,222,644 | (930) | 1,221,722 |

24 股本及股份溢價(續)

| | 股份數目 | 股份面值 千美元 | 股本 人民幣千元 | 股份溢價 人民幣千元 | 庫存股份 人民幣千元 | 總額 人民幣千元 |
|--------------------------------------|---------------|-------------|-------------|---------------|---------------|-------------|
| 已發行及已繳足： | | | | | | |
| 於二零二一年一月一日 | 2,718,394,000 | 2 | 8 | 1,222,644 | (930) | 1,221,722 |
| 受限制股份單位計劃： | | | | | | |
| — 發行就受限制股份單位 計劃持有的股份 | 54,000,000 | — | — | — | — | — |
| — 受限制股份單位歸屬 | — | — | — | 15,850 | — | 15,850 |
| 應付本公司權益持有人之 二零二零年末期特別股息 (附註32) | — | — | — | (130,865) | — | (130,865) |
| 註銷庫存股份 | (1,200,000) | — | — | (930) | 930 | — |
| 於二零二一年十二月三十一日 | 2,771,194,000 | 2 | 8 | 1,106,699 | — | 1,106,707 |

25 儲備

| | 其他儲備 人民幣千元 (附註(a)) | 法定儲備 人民幣千元 (附註(b)) | 以股份為基礎的 酬金儲備 人民幣千元 (附註26) | 總計 人民幣千元 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|-------------|
| 於二零二零年一月一日 | 2,069 | 6,224 | 2,009 | 10,302 |
| 購股權計劃： | | | | |
| — 行使購股權 | — | — | (28) | (28) |
| 受限制股份單位計劃： | | | | |
| — 僱員服務之價值 | — | — | 15,983 | 15,983 |
| — 受限制股份單位歸屬 | — | — | (25) | (25) |
| 溢利轉撥至法定儲備 | — | 142 | — | 142 |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 2,069 | 6,366 | 17,939 | 26,374 |
| 於二零二一年一月一日 | 2,069 | 6,366 | 17,939 | 26,374 |
| 受限制股份單位計劃： | | | | |
| — 僱員服務之價值 | — | — | 52,270 | 52,270 |
| — 受限制股份單位歸屬 | — | — | (15,850) | (15,850) |
| 溢利轉撥至法定儲備 | — | 117 | — | 117 |
| 於二零二一年十二月三十一日 | 2,069 | 6,483 | 54,359 | 62,911 |

(a) 儲備指成立廣州百田時廣州百田股東向其注入的資本供款。

(b) 根據中國有關法律及法規及現時組成本集團之於中國註冊成立的附屬公司(有限公司)之組織章程細則，於抵銷根據中國會計準則釐定的任何過往年度之虧損後，本集團現時旗下於中國註冊成立之各公司須於分派任何利潤淨額前撥款年利潤淨額的10%至法定盈餘儲備金。當法定盈餘儲備金的結餘達到該等公司註冊資本的50%時，任何進一步的撥款乃由股東酌情考慮。法定盈餘儲備金可用於抵銷過往年度之虧損(如有)，及可資本化為股本，惟於有關發行後法定盈餘儲備金的餘下結餘不得少於註冊資本之25%。

此外，根據中國外資企業法及中國外商獨資附屬公司組織章程細則的規定條款，該等公司應對各自的儲備金作出利潤淨額分配(在抵銷過往年度的累計虧損結轉後)。儲備金利潤淨額分配百分比不低於利潤淨額的10%。當儲備金結餘達到註冊資本的50%，則不需要作出有關轉撥。

26 以股份為基礎的支付

(a) 購股權計劃

於二零一零年六月十八日，本公司董事會批准設立首次公開發售前購股權計劃，旨在表彰及獎勵合資格管理人員、僱員、董事及其他人士對本集團增長及發展所作的貢獻。

購股權須待以下時間後方可行使：(i)首次公開發售結束或發生控制權變動事件(定義見下文)(以較早發生者為準)；及(ii)相關購股權持有人已就其所持有的購股權或任何普通股充分履行中華人民共和國外匯管理局規章規定的申報及登記責任。

根據該購股權計劃，首次公開發售及控制權變動事件應具有以下含義：

- (i) 首次公開發售指於獲認可的國家或地區證券交易所首次確實承諾包銷公開發售本公司的普通股。
- (ii) 控制權變動事件(「控制權變動事件」)指：
 - (a) 本公司董事會及股東批准解散或清算本公司；或
 - (b) 完成以下事件中一項：(i)本公司與其他任何人士的任何整合、合併、安排方案或兼併或其他公司重組，在這些事件中本公司現有股東將擁有少於存續的一個或多個公司50%的投票權，或本公司參與之轉讓超過本公司50%投票權之任何交易；(ii)任何有關出售、轉讓、租賃或其他出售本公司全部或絕大部分資產之交易；(iii)任何有關出售、抵押、轉讓或其他出售本公司全部或絕大部分流通在外股份之交易，在該交易中本公司現有股東將擁有少於存續的一個或多個公司50%的投票權；或(iv)向第三方許可本公司全部或絕大部分知識產權的專屬權。

26 以股份為基礎的支付(續)

(a) 購股權計劃(續)

本集團並無以現金回購或清償購股權的法律或推定責任。

尚未行使之購股權數目及其有關加權平均行使價的變動如下：

| | 購股權下 每股股份 平均行使價 (以美元計) | 尚未行使之 購股權數目 |
|---------------|---------------------------------|----------------|
| 於二零二零年一月一日 | 0.009 | 526,000 |
| 已行使 | 0.009 | (526,000) |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 0.009 | — |
| 於二零二一年一月一日 | | — |
| 已行使 | | — |
| 於二零二一年十二月三十一日 | | — |

於二零一四年四月十日，首次公開發售完成後，購股權開始可行使。

於二零二一年十二月三十一日，概無尚未行使之購股權。

26 以股份為基礎的支付(續)

(b) 受限制股份單位計劃

於二零一四年三月十八日，本公司董事會決議並有條件採納首次公開發售後受限制股份單位計劃，該計劃於二零一四年四月十日生效，據此，根據首次公開發售後受限制股份單位計劃可能授出之涉及受限制股份單位之股份總數相當於二零一四年四月十日(上市日期)已發行股份總數的2%，惟須每年由股東批准更新。

首次公開發售後受限制股份單位計劃是本公司為於上市後激勵其僱員而實施的基於股份的激勵計劃。

於二零一五年六月十九日，股東於本公司股東週年大會批准修訂首次公開發售後受限制股份單位計劃，將有關限額由本公司於二零一四年四月十日之已發行股份數目的2%上調至截至批准日期本公司已發行股本的4%。

於二零一五年七月十日，本公司根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向若干承授人授出代表合共95,780,000股股份之受限制股份單位。每份受限制股份單位須待承授人完成一至四年的服務後方可作實，且可於歸屬後轉換為一股普通股。

於二零一七年十一月十日，本公司根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向6名承授人授出代表合共6,100,000股股份之受限制股份單位。每份受限制股份單位須待承授人完成一至四年的服務後方可作實，且可於歸屬後轉換為一股普通股。

於二零二零年四月二日，本公司根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向38名承授人授出代表合共55,700,000股股份之受限制股份單位。每份受限制股份單位須待承授人完成一至四年的服務後方可作實，且可於歸屬後轉換為一股普通股。

於二零二零年九月十一日，本公司根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向12名承授人授出代表合共35,650,000股股份之受限制股份單位。每份受限制股份單位須待承授人完成一至四年的服務後方可作實，且可於歸屬後轉換為一股普通股。

於二零二一年六月十一日，本公司根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向42名承授人授出代表合共19,000,000股股份之受限制股份單位。每份受限制股份單位須待承授人完成一至四年的服務後方可作實，且可於歸屬後轉換為一股普通股。

於二零二一年六月二十五日，本公司根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向2名承授人授出代表合共25,000,000股股份之受限制股份單位。每份受限制股份單位須待承授人完成一至四年的服務後方可作實，且可於歸屬後轉換為一股普通股。

26 以股份為基礎的支付(續)

(b) 受限制股份單位計劃(續)

於二零二一年九月三日，本公司根據首次公開發售後受限制股份單位計劃向30名承授人授出代表合共14,000,000股股份之受限制股份單位。每份受限制股份單位須待承授人完成一至四年的服務後方可作實，且可於歸屬後轉換為一股普通股。

未行使受限制股份單位的數目變動如下：

| | 受限制股份 單位數目 |
|----------------------|---------------------|
| 於二零二零年一月一日 | 90,000 |
| 已授予 | 91,350,000 |
| 已沒收 | (400,000) |
| 已歸屬 | (60,000) |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 90,980,000 |
| 於二零二一年一月一日 | 90,980,000 |
| 已授予 | 58,000,000 |
| 已沒收 | (340,000) |
| 已歸屬 | (18,220,000) |
| 於二零二一年十二月三十一日 | 130,420,000 |

受限制股份單位的公平值乃根據本公司股份於相關授出日期的市價計算。歸屬期內的預期股息已計及評估該等受限制股份單位的公平值。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度授出的受限制股份單位的加權平均公平值為每股1.50港元(相當於約每股人民幣1.24元)(二零二零年：每股0.97港元(相當於約每股人民幣0.87元))。

27 保留盈利

| | 保留盈利 人民幣千元 |
|---------------|----------------|
| 於二零二零年一月一日 | 205,638 |
| 年度利潤 | 274,190 |
| 溢利轉撥至法定儲備 | (142) |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 479,686 |
| 於二零二一年一月一日 | 479,686 |
| 年度利潤 | 26,435 |
| 溢利轉撥至法定儲備 | (117) |
| 於二零二一年十二月三十一日 | 506,004 |

28 合約成本及合約負債

本集團已確認與客戶合約有關的以下資產及負債：

| | 於十二月三十一日 | |
|------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 與網絡虛擬世界有關的即期合約成本 | 41,203 | 49,234 |
| 非流動合約負債 | | |
| — 會員 | 995 | 935 |
| — 網絡虛擬世界(附註(a)) | 9,447 | 10,663 |
| 非流動合約負債總額 | 10,442 | 11,598 |
| 流動合約負債 | | |
| — 客戶墊款 | 9,953 | 9,579 |
| — 會員 | 10,931 | 10,858 |
| — 網絡虛擬世界(附註(a)) | 96,126 | 101,482 |
| 流動合約負債總額 | 117,010 | 121,919 |

- (a) 虛擬世界的合約負債主要包括未攤銷的會員及消耗型虛擬道具以及付費玩家持有的尚未用於購買虛擬道具的在線虛擬世界代幣。合約負債將於滿足所有收入確認標準時確認為收入。金額為人民幣650,582,000元(二零二零年：人民幣882,803,000元)之非消耗型虛擬道具相關收入已於截至二零二一年十二月三十一日止年度確認。

28 合約成本及合約負債(續)

下表列示於當前報告期間確認的與結轉合約負債有關的收入：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 計入年初合約負債結餘的已確認收入 | | |
| — 客戶墊款 | 9,579 | 8,755 |
| — 會員 | 10,858 | 11,998 |
| — 網絡虛擬世界 | 101,482 | 138,481 |
| | 121,919 | 159,234 |

於二零二一年十二月三十一日，與會員及網絡虛擬世界有關的未履行合約負債預期將於一個月至四年內確認為收益。

29 貿易應付款項

貿易應付款項主要與服務器託管服務的購買、分銷成本及本集團根據各自合作協議收取之應付合作遊戲開發商的收入分成有關。

貿易應付款項的信貸期一般為自開票日期起30天。根據確認日期就貿易應付款項作出的賬齡分析如下：

| | 於十二月三十一日 | |
|----------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 0至30日 | 6,316 | 5,494 |
| 31至60日 | 174 | 599 |
| 61至180日 | 70 | 87 |
| 181至365日 | 1 | 62 |
| 超過365日 | 533 | 544 |
| | 7,094 | 6,786 |

(a) 於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，貿易應付款項之公平值與其賬面值相若。

30 其他應付款項及應計費用

| | 於十二月三十一日 | |
|---------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 員工成本及應計福利 | 53,527 | 46,702 |
| 其他稅項負債(附註(b)) | 2,782 | 3,597 |
| 應付專業服務費用 | 4,158 | 4,316 |
| 其他 | 4,078 | 5,965 |
| | 64,545 | 60,580 |

(a) 於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，其他應付款項及應計費用之公平值與其賬面值相若。

(b) 該結餘指與中國增值稅及其他相關稅項有關的負債。

31 遞延所得稅

(i) 遞延稅項資產

| | 於十二月三十一日 | |
|-----------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 結餘包括以下各項的暫時性差額： | | |
| 租賃負債 | 89 | 1,587 |
| 稅項虧損 | 7,329 | — |
| 金融資產虧損撥備 | 600 | 160 |
| 合約成本及合約負債 | 3,652 | 2,959 |
| | 11,670 | 4,706 |

(ii) 遞延稅項資產及遞延稅項負債的變動

年內遞延所得稅資產及負債(未計及抵銷同一稅務司法權區內的結餘)之變動如下：

| 遞延稅項資產之變動 | 租賃負債 | 稅項虧損 | 撥備 | 合約成本及 合約負債 | 總計 |
|------------------|----------------|--------------|------------|---------------|---------------|
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 於二零二零年一月一日 | 1,542 | — | 1,006 | 15,215 | 17,763 |
| (扣除自)/計入損益 | 45 | — | (846) | (12,256) | (13,057) |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 1,587 | — | 160 | 2,959 | 4,706 |
| 於二零二一年一月一日 | 1,587 | — | 160 | 2,959 | 4,706 |
| (扣除自)/計入損益(附註11) | (1,498) | 7,329 | 440 | 693 | 6,964 |
| 於二零二一年十二月三十一日 | 89 | 7,329 | 600 | 3,652 | 11,670 |

31 遞延所得稅(續)

(ii) 遞延稅項資產及遞延稅項負債的變動(續)

| 遞延稅項負債之變動 | 按公平值計量 之一家聯營公司 之投資變動 人民幣千元 |
|---------------|-------------------------------------|
| 於二零二零年一月一日 | 7,908 |
| 自損益中扣除 | (7,908) |
| 於二零二零年十二月三十一日 | — |
| 於二零二一年一月一日 | — |
| 自損益中扣除 | — |
| 於二零二一年十二月三十一日 | — |

- (iii) 遞延所得稅資產乃透過可能產生之未來應課稅利潤變現為相關稅項收益時將稅項虧損結轉確認。由於並不確定該等附屬公司未來有足夠的應課稅收入用來抵銷稅項虧損，故本集團並無就金額達人民幣65,575,000元及人民幣11,107,000元之可抵扣暫時差異及累計稅項虧損確認人民幣9,908,000元及人民幣2,607,000元之遞延所得稅資產，該可抵扣暫時差異及累計稅項虧損可結轉分別用以抵銷截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度之未來應課稅收入。金額達人民幣218,000元、人民幣562,000元、人民幣186,000元、人民幣851,000元及人民幣74,539,000元之稅項虧損將分別於二零二二年、二零二三年、二零二四年、二零二五年及二零二六年到期。餘下稅項虧損並無到期日。

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，並無分別就金額約人民幣1,216,360,000元及人民幣1,242,384,000元之未匯付盈利而應付的中國預扣稅撥備遞延所得稅負債。根據管理層對海外資金需求的估計，該等盈利預期將於可預見未來由中國附屬公司保留且不會匯予境外投資者。

32 股息

於二零二一年及二零二零年派付的股息分別為人民幣130,865,000元及人民幣60,223,000元。本公司董事會擬派付特別股息每股普通股0.02港元(相當於約人民幣0.016元)，其將計入股份溢價，合共約人民幣41,945,000元。有關股息將於二零二二年六月六日舉行的股東週年大會上獲股東批准。該等財務報表並不反映於二零二一年十二月三十一日作為負債應付的此項股息。

(a) 支付給普通股的股息

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|---|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 二零二零年每股普通股特別末期股息0.06港元 (二零一九年：0.025港元)，相當於約人民幣0.05元 (二零一九年：人民幣0.023元) | 135,986 | 62,788 |
| 減：持作受限制股份單位計劃股份的股息 | (5,121) | (2,565) |
| | 130,865 | 60,223 |

(b) 於二零二一年十二月三十一日未確認的股息

| | 截至 二零二一年 十二月三十一 止年度 人民幣千元 |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| 擬派特別股息每股普通股0.02港元(相當於約人民幣0.016元) | 44,339 |
| 減：持作受限制股份單位計劃股份的股息 | (2,394) |
| | 41,945 |

33 客戶及經銷商墊款

| | 於十二月三十一日 | |
|-------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 許可費預收款項(附註(a)) | 22,001 | 30,960 |
| 特許權使用費預收款項(附註(a)) | 4,889 | 4,635 |
| 其他 | 6,108 | 8,117 |
| | 32,998 | 43,712 |

- (a) 本集團向經銷商授出網絡遊戲的許可，並向經銷商收取特許權使用費，以分享自遊戲玩家賺取的收益。餘額為經銷商於遊戲推出前向本集團預付的許可費及特許權使用費。

財務報表附註

34 現金流量資料

(a) 經營所得現金

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|----------------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 除所得稅後利潤 | 26,906 | 273,231 |
| 就下列各項作出調整： | | |
| — 所得稅開支(附註11) | 24,428 | 16,268 |
| — 物業及設備折舊(附註16) | 5,779 | 5,176 |
| — 使用權資產折舊(附註17) | 18,746 | 15,474 |
| — 無形資產攤銷(附註18) | 2,442 | 2,099 |
| — 出售物業、廠房及設備之(利得)/虧損(附註8) | (64) | 25 |
| — 出售使用權資產的利得(附註8) | (589) | — |
| — 以股份為基礎的酬金開支(附註9) | 52,270 | 15,983 |
| — 財務收入—淨額(附註10) | (24,743) | (11,175) |
| — 物業及設備減值費用 | — | 1,782 |
| — 分佔聯營公司虧損(附註15) | 3,115 | 3,300 |
| — 出售一間聯營公司股權之虧損/(利得)(附註15) | 6,962 | (65,417) |
| — 按公平值計入損益的金融資產利息收入(附註8) | (1,738) | (14,584) |
| — 按公平值計入損益的金融資產公平值虧損(附註8) | — | 5,071 |
| — 金融資產減值虧損淨額(附註3.1) | 1,284 | 687 |
| — 經營活動匯兌虧損(附註13) | 138 | 679 |
| 營運資金變動(不包括合併的貨幣換算差額)： | | |
| — 貿易應收款項 | 21,914 | 81,867 |
| — 預付款項及其他應收款項 | (6,032) | (172) |
| — 貿易應付款項 | 306 | (9,367) |
| — 其他應付款項及應計費用 | 3,936 | 7,882 |
| — 客戶及經銷商墊款 | (10,635) | 26,509 |
| — 合約成本 | 8,031 | 14,460 |
| — 合約負債 | (6,065) | (34,330) |
| 經營所產生的現金 | 126,391 | 335,448 |

34 現金流量資料(續)

(b) 現金淨額對賬

本節載列各所示期間現金淨額及現金淨額變動分析。

| | 於十二月三十一日 | |
|------------------|------------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 現金及現金等價物(包括銀行透支) | 1,429,190 | 1,381,965 |
| 定期銀行存款 | 119,000 | 229,631 |
| 租賃負債 | (70,759) | (88,104) |
| 現金淨額 | 1,477,431 | 1,523,492 |
| 現金、定期銀行存款及流動性投資 | 1,548,190 | 1,611,596 |
| 債務總額 — 固定利率 | (70,759) | (88,104) |
| 現金淨額 | 1,477,431 | 1,523,492 |

34 現金流量資料(續)

(b) 現金淨額對賬(續)

| | 其他資產 | | 融資活動產生之負債 | |
|--------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|
| | 現金 | 定期 | 租賃 | 總額 |
| | | 銀行存款 | | |
| | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 | 人民幣千元 |
| 於二零二零年一月一日之現金淨額 | 1,273,998 | 226,008 | (100,968) | 1,399,038 |
| 現金流量 | 115,271 | 3,623 | 18,281 | 137,175 |
| 已產生利息開支 | — | — | (5,417) | (5,417) |
| 匯兌調整 | (7,304) | — | — | (7,304) |
| 於二零二零年十二月三十一日之現金淨額 | 1,381,965 | 229,631 | (88,104) | 1,523,492 |
| 現金流量 | 51,239 | (110,631) | 18,091 | (41,301) |
| 已產生利息開支 | — | — | (4,494) | (4,494) |
| 終止租賃 | — | — | 3,748 | 3,748 |
| 匯兌調整 | (4,014) | — | — | (4,014) |
| 於二零二一年十二月三十一日之現金淨額 | 1,429,190 | 119,000 | (70,759) | 1,477,431 |

35 承諾

(a) 經營租賃承諾 — 作為承租人

本集團根據不可撤銷經營租賃租用各樓宇以用於日常營運。該等租賃條款、升級條例及續租權各異。於續租時，將重新協商租賃條款。

自二零一九年一月一日起，本集團就該等租賃確認使用權資產，惟短期及低價值租賃除外，更多資料見附註17。

| | 於十二月三十一日 | |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 未於財務報表確認之不可撤銷經營租賃項下 若干物業的最低租賃付款如下： | | |
| 一年內 | 301 | 490 |

(b) 資本承諾

於報告期末訂約但尚未確認為負債之重大資本開支如下：

| | 於十二月三十一日 | |
|------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 在建工程 | 162,432 | — |

財務報表附註

36 關連方交易

本集團的最終母公司及最終控股方為TMF (Cayman) Ltd. (於開曼群島註冊成立)。於附屬公司之權益載於附註14。

除財務報表其他章節另有披露者外，與關連方進行的交易如下：

(a) 關連方名稱及與關連方之關係

下列實體為與本集團進行交易之本集團之關連方：

| 名稱 | 關係 |
|---------------|-----------|
| 廣州百漫(附註15(a)) | 本集團一間聯營公司 |

(b) 與關聯方的交易

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|---------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 廣州百漫償還貸款 | — | (20,000) |
| 來自廣州百漫的利息收入及辦公室租金收入 | — | 2,325 |
| 向廣州百漫銷售辦公室設備產生之收入 | — | 16 |

36 關連方交易(續)

(c) 主要管理人員酬金

就僱員服務已付或應付主要管理人員之酬金列示如下：

| | 截至十二月三十一日止年度 | |
|----------------------|----------------|----------------|
| | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 工資、薪金及花紅 | 10,470 | 7,741 |
| 退休金成本 — 界定供款計劃 | 300 | 134 |
| 其他社會保障成本、住房福利及其他僱員福利 | 401 | 326 |
| 以股份為基礎的酬金開支 | 17,929 | 745 |
| | 29,100 | 8,946 |

37 或然事項

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

財務報表附註

38 本公司資產負債表及儲備變動

| 本公司資產負債表 | 附註 | 於十二月三十一日 | |
|----------------|-----|------------------|----------------|
| | | 二零二一年 人民幣千元 | 二零二零年 人民幣千元 |
| 資產 | | | |
| 非流動資產 | | 321,048 | 268,771 |
| 於附屬公司之權益 | | 321,048 | 268,771 |
| 流動資產 | | | |
| 預付款項及其他應收款項 | | 9,662 | 2,919 |
| 應收附屬公司款項 | | 21,823 | 40,344 |
| 短期銀行存款 | | 54,000 | 214,631 |
| 現金及現金等價物 | | 148,913 | 90,138 |
| | | 234,398 | 348,032 |
| 資產總額 | | 555,446 | 616,803 |
| 權益 | | | |
| 股本 | | 8 | 8 |
| 股份溢價 | | 1,106,699 | 1,222,644 |
| 庫存股份 | | — | (930) |
| 儲備 | (a) | 52,413 | 15,993 |
| 累計虧損 | (a) | (660,983) | (652,319) |
| 權益總計 | | 498,137 | 585,396 |
| 負債 | | | |
| 流動負債 | | | |
| 其他應付款項及應計費用 | | 2,149 | 2,912 |
| 應付附屬公司款項 | | 55,160 | 28,495 |
| | | 57,309 | 31,407 |
| 負債總額 | | 57,309 | 31,407 |
| 權益及負債總額 | | 555,446 | 616,803 |

38 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(a) 本公司儲備變動

| | 其他儲備 人民幣千元 | 累計虧損 人民幣千元 |
|---------------|-----------------|------------------|
| 於二零二零年一月一日 | 63 | (645,592) |
| 年度虧損 | — | (6,727) |
| 購股權計劃 | | |
| — 行使購股權 | (28) | — |
| 受限制股份單位計劃： | | |
| — 僱員服務之價值 | 15,983 | — |
| — 受限制股份單位歸屬 | (25) | — |
| 於二零二零年十二月三十一日 | 15,993 | (652,319) |
| 於二零二一年一月一日 | 15,993 | (652,319) |
| 年度虧損 | — | (8,664) |
| 受限制股份單位計劃： | | |
| — 僱員服務之價值 | 52,270 | — |
| — 受限制股份單位歸屬 | (15,850) | — |
| 於二零二一年十二月三十一日 | 52,413 | (660,983) |

39 董事福利及權益(香港公司條例(第622章)第383條、公司(披露董事利益資料)規例(第622G章)及香港上市規則規定之披露)

(a) 董事及主要行政人員薪酬

董事及主要行政人員截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度各年的薪酬載列如下：

截至二零二一年十二月三十一日止年度：

| 姓名 | 袍金 人民幣千元 | 薪資 人民幣千元 | 酌情花紅 人民幣千元 | 退休福利 計劃之 僱主供款 人民幣千元 | 其他社會 保障成本、 住房福利及 其他僱員 福利 人民幣千元 | 以股份 為基礎的 酬金開支 人民幣千元 | 總額 人民幣千元 |
|----------------|-------------|-------------|---------------|------------------------------|---|------------------------------|-------------|
| 執行董事 | | | | | | | |
| 戴堅先生(「首席執行官」) | — | 1,380 | 115 | 36 | 101 | — | 1,632 |
| 吳立立先生 | — | 840 | 270 | 108 | 67 | — | 1,285 |
| 李冲先生 | — | 1,440 | 120 | 36 | 56 | 3,474 | 5,126 |
| 王曉東先生 | — | 1,440 | 270 | 36 | 56 | 5,212 | 7,014 |
| 獨立非執行董事 | | | | | | | |
| 劉千里女士 | 388 | — | — | — | — | — | 388 |
| 王慶博士 | 388 | — | — | — | — | — | 388 |
| 馬肖風先生 | 388 | — | — | — | — | — | 388 |

39 董事福利及權益(香港公司條例(第622章)第383條、公司(披露董事利益資料)規例(第622G章)及香港上市規則規定之披露)(續)

(a) 董事及主要行政人員薪酬(續)

截至二零二零年十二月三十一日止年度：

| 姓名 | 袍金 人民幣千元 | 薪資 人民幣千元 | 酌情花紅 人民幣千元 | 退休福利 計劃之 僱主供款 人民幣千元 | 其他社會 保障成本、 住房福利及 其他僱員 福利 人民幣千元 | 以股份 為基礎的 酬金開支 人民幣千元 | 總額 人民幣千元 |
|----------------|-------------|-------------|---------------|------------------------------|---|------------------------------|-------------|
| 執行董事 | | | | | | | |
| 戴堅先生(「首席執行官」) | — | 1,380 | 115 | 3 | 82 | — | 1,580 |
| 吳立立先生 | — | 780 | 150 | 49 | 72 | — | 1,051 |
| 李冲先生 | — | 1,440 | 120 | 3 | 49 | — | 1,612 |
| 王曉東先生 | — | 1,380 | 100 | 26 | 50 | — | 1,556 |
| 獨立非執行董事 | | | | | | | |
| 劉千里女士 | 396 | — | — | — | — | — | 396 |
| 王慶博士 | 396 | — | — | — | — | — | 396 |
| 馬肖風先生 | 396 | — | — | — | — | — | 396 |

(b) 董事終止福利

年底或年內並無存在任何董事終止福利。

(c) 就獲提供董事服務而向第三方提供的代價

年底或年內並無就獲提供董事服務而向第三方提供的代價。

(d) 有關以董事、受有關董事控制的法人團體及與有關董事有關連的實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

年底或年內並無存在以董事、受有關董事控制的法人團體及與有關董事有關連的實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易。

(e) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

於年底或年內概無本公司為訂約方且本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)的有關本集團業務的重大交易、安排及合約。