



蘇州貝康醫療股份有限公司

SUZHOU BASECARE MEDICAL CORPORATION LIMITED

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2170

2024 年度報告



目錄

公司資料	2
財務概要	4
董事長報告	5
管理層討論及分析	6
董事、監事及高級管理層	25
企業管治報告	31
監事會報告	45
董事會報告	47
環境、社會及管治報告	62
獨立核數師報告	95
綜合損益表	102
綜合損益及其他全面收益表	103
綜合財務狀況表	104
綜合權益變動表	106
綜合現金流量表	107
財務報表附註	108
釋義	172



董事會

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)

孔令印先生

姜雋超女士(於2024年8月29日獲委任)

楊瑩女士(於2024年8月29日辭任)

非執行董事

趙業先生(於2025年1月21日獲委任)

徐文博先生(於2024年12月30日辭任)

王偉鵬先生

凌洋先生

獨立非執行董事

康熙雄博士

林兆榮先生

楊樹標博士

審核委員會

林兆榮先生(主席)

康熙雄博士

王偉鵬先生

薪酬與考核委員會

康熙雄博士(主席)

梁波博士

林兆榮先生

提名委員會

梁波博士(主席)

康熙雄博士

林兆榮先生

監事

史麗娟女士(主席)

林藝博士

宗秋平女士

授權代表

梁波博士

鍾明輝先生

聯席公司秘書

殷樂駿先生

鍾明輝先生

中國總部及註冊辦事處

中國江蘇省

蘇州市蘇州工業園區

金谷路77號

香港主要營業地點

香港

灣仔

皇后大道東248號

大新金融中心40樓

H股證券登記處

香港中央證券登記有限公司

香港

灣仔皇后大道東183號

合和中心17樓

1712-1716號舖

香港法律顧問

凱易律師事務所

香港

中環

皇后大道中15號

置地廣場

告羅士打大廈26樓

公司資料

中國法律顧問

競天公誠律師事務所
中國北京
建國路77號
華貿中心3號寫字樓34層

核數師

畢馬威會計師事務所
於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
執業會計師
香港
中環
遮打道10號
太子大廈8樓

上市規則常規顧問

國泰君安融資有限公司
香港
皇后大道中181號
新紀元廣場低座27樓

股份代號

2170

公司網站

www.basecare.cn

主要往來銀行

上海浦東發展銀行蘇州分行
中國江蘇省
蘇州市蘇州工業園區
鐘園路718號

財務概要

本集團最後五個財政年度的業績以及資產與負債概要(摘錄自經審核財務資料及財務報表)載列如下:

	截至12月31日止年度				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
收入	299,109	207,976	140,901	107,299	81,109
銷售成本	(162,886)	(116,625)	(81,373)	(56,152)	(53,395)
毛利	136,223	91,351	59,528	51,147	27,714
經營業務虧損	(230,965)	(193,709)	(126,118)	(124,486)	(53,468)
除稅前虧損	(240,337)	(196,319)	(126,614)	(125,746)	(881,518)
年內虧損	(237,210)	(193,349)	(123,163)	(144,078)	(877,959)

	截至12月31日				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
財務狀況					
非流動資產	690,039	682,921	252,262	98,195	39,905
流動資產	979,242	1,215,166	1,527,596	1,702,693	310,393
非流動負債	332,782	304,716	73,774	25,517	781
流動負債	194,684	195,265	114,552	60,332	68,182
資產(負債)淨值	1,141,815	1,398,106	1,591,532	1,715,039	281,335
本公司權益股東應佔權益總額	1,143,066	1,399,176	1,592,802	1,715,466	281,335
非控股權益	(1,251)	(1,070)	(1,270)	(427)	—

董事長報告

謹致各位股東：

2024年，全球格局深刻調整，行業挑戰與機遇交織，貝康醫療在複雜環境中穩毅前行，以科技創新賦能產業變革，用戰略定力書寫發展答卷。這一年，全體同仁協同奮進，公司全年實現收入近3億元，同比激增44%，毛利1.36億元，同比增長49%，經營業績逆勢上揚彰顯發展韌性；海外銷售網絡覆蓋30個國家超1,000家醫療機構，歐洲、北美、亞太三大區域銷售收入分別實現27%、19%和5%的同比增長，全球化佈局成效顯著；胚胎實驗室場景國產替代加速突破，相關業務收入約1.26億元、同比增長161%，核心產品GERI®全時差培養箱憑藉全球獨有的可加濕培養時差成像系統，在中國市場收入增幅超6倍、全年裝機量達42台，實現爆發式增長。

在國際化戰略推進方面，我們以全球化視野構建創新生態，推動中國技術標準與解決方案深度融入全球生殖醫療產業體系。2024年2月，新加坡BMX入駐蘇州國際商務中心，搭建起聯通世界的創新樞紐，加速技術與服務輻射全球生育健康需求；2024年7月，貝康醫療攜「硬件+系統+試劑」全場景解決方案登陸ESHRE全球舞台，向世界展示中國企業在生殖醫學領域的創新高度；9月，Genea Biomedx Pty Ltd.與貝康醫療旗下新加坡BMX宣佈全面深化戰略合作，在PGT解決方案與冷凍自動化解決方案展開深度協同，以戰略共識共推輔助生殖行業技術革新。2025年2月，貝康醫療新加坡BMX與Genea Biomedx Pty Ltd.簽約，攜手拓展歐美、南美和東南亞等地區輔助生殖市場，推動人工智能技術與產品在全球範圍的應用落地；2025年3月，貝康醫療受邀出席蘇州 — 澳大利亞綠色及大健康產業對接會，與多家澳中資機構深入交流，為兩地經貿合作注入新動能；同月，全球規模最大的輔助生殖集團IVI RMA團隊來訪，進一步深化從產品研發、成果轉化到臨床應用的全鏈條合作，共同開啟輔助生殖智能化升級新征程。

在產品研發方面，我們以硬核創新實現關鍵突破，持續擴充產品管線、築牢技術護城河。2024年9月，自主研發的BSG800超低溫存儲儀獲江蘇省二類醫療器械註冊證並入選首台(套)重大裝備名單，以智能化無差錯存儲技術開創生育力保存新時代；同期，國產高通量基因測序儀DA5000獲NMPA三類註冊證，構建起從試劑盒到數據分析的全閉環生態，夯實生殖遺傳領域研發與產業化優勢；2024年11月，中國首個實現活精子檢測智能設備BKA210獲註冊證，以智能化設計引領全球技術潮流，建立精準診斷新標準，為生殖健康事業發展提供創新驅動力。

2024年作為調整與整合之年，我們在技術攻堅、市場佈局與團隊磨合中夯實根基，為2025年戰略騰飛築牢底座。當前，全球面臨嚴峻的人口出生壓力，中國優化生育政策加速落地，輔助生殖領域迎來關鍵發展機遇期。貝康醫療將以政策東風為指引，在加速商業化進程的同時深耕核心技術創新，致力於成為全球輔助生殖領域的技術標桿與價值典範。我們始終以科技創新為紐帶聯結全球智慧，在守護生命起點的征途上勇擔重任 — 既要做國產替代的領軍者，更要成為全球生殖健康新圖景的描繪者，以中國方案為人類健康事業注入持久動能，讓生育希望照亮更多家庭的未來。

董事長兼總經理

梁波博士

2025年3月28日

概覽

我們是中國輔助生殖創新醫療器械的供應商，致力於讓醫療機構和患者使用自動化、標準化和智能化的輔助生殖產品，並使其得到穩定高質的生育技術。我們的產品建立在持續的創新和臨床反饋之上，支撐著行業領先的臨床結果，與臨床共同推進生育科學。我們的使命是幫助更多的家庭生育健康的孩子。我們的願景是成為全球領先的醫療科技公司。

我們以打造自動化、標準化和智能化的輔助生殖醫療器械為目標，向醫療機構提供符合臨床要求的高品質醫療器械從而為其提高輔助生殖的成功率，並提高工作效率。輔助生殖技術正在經歷快速的發展和迭代，我們圍繞「Live」為核心理念，為用戶實現全流程中的動態、實時和互聯互通的數據體驗，在遺傳實驗室通過「Live Browser」查看和分析基因檢測數據，在男科實驗室通過「Live Morphology」實現活體精子質量的精準檢測，在冷凍存儲實驗室通過「Live Storage」實現實時的生育力保存和位置追蹤，在胚胎實驗室通過「Live View」實現實時胚胎成長狀況的觀察，並通過「Live Intelligence」實現各大實驗室場景數據的互聯互通，為生殖中心打造智能化的工作場景，提高生殖中心的工作效率，提高操作的安全性並最終提高妊娠成功率。

在上市後，我們通過自研及併購的模式持續豐富我們的產品管線，形成了服務輔助生殖全產業鏈的試劑、耗材、儀器及設備等產品的架構，成為全球行業內為數不多的全產業產品的供應商。通過我們自建的生产基地，我們交付符合全球品質標準並且價格更經濟實惠的產品，在人類生育健康的賽道中貢獻力量。

我們圍繞遺傳實驗室（「Live Browser」）、男科實驗室（「Live Morphology」）、胚胎實驗室（「Live View」）、冷凍存儲實驗室（「Live Storage」）及軟件實驗室（「Live Intelligence」）五大實驗室場景為用戶提供一站式解決方案。具體來說：

1. 遺傳實驗室（「Live Browser」）

遺傳實驗室是進行胚胎分子遺傳檢測的實驗室，該區域包括高通量基因測序儀、自動化工工作站、PCR分析儀以及PGT試劑盒等設備和耗材。在遺傳實驗室，實驗室專家通過「Live Browser」進行查看和分析基因檢測數據，同時動態地瀏覽和篩選數據，可以更好地理解和分析基因組中的特定區域或變異。

PGT檢測可以幫助患者篩選染色體正常的胚胎進行移植，根據大規模臨床試驗顯示，PGT-A試劑能將臨床懷孕率提升至72%，流產率降低至6.9%。另外，PGT-M試劑及PGT-SR試劑可以阻斷遺傳病向下一代傳遞，幫助患者生育健康的下一代，為民族人口素質保駕護航。

於2023年9月，我們打造的國產化高通量基因測序儀DA500獲得國家第三類醫療器械註冊證。我們的DA5000高通量基因測序儀是國內最新的高通量基因測序平台，於2024年9月獲得國家藥監局頒發的第三類醫療器械註冊證（國械註准20243221930）。

管理層討論及分析

2020年2月，我們研發的PGT-A試劑盒獲得了首個「國家創新醫療器械特別審批」三類醫療器械註冊證（國械註准20203400181），並於2024年10月獲國家藥監局批准續期批准，有效期為五年至2030年2月20日，填補了中國第三代試管中基因檢測試劑盒的臨床空白，我們亦參與起草了PGT-A檢測試劑的質量控制技術評價行業指南，開創了第三代試管產品商業化的先河。

2. 男科實驗室（「Live Morphology」）

男科實驗室主要是對精子進行檢測和評估的實驗室，是生殖中心不可缺少的一部分，主要對精子的濃度、活力、形態以及DNA碎片等男性生育力指標進行評估。《弗洛斯特沙利文報告》顯示，中國男性近40年來，精子數量下降75%，且由於男性因素導致的不孕不育接近40%。目前，國內精子檢測主要基於計算機輔助精子分析(CASA)的標準和方法，通過計數板的方式計算精子的數量，檢測的可靠性及重複性差，且無法進行精子形態的檢測。我們研發的新一代智能精子分析儀突破了技術局限，通過Live Morphology實現微流控、並且憑藉顯微成像等硬件技術創新以及超過50萬精子數據的人工智能大數據模型，全球首次實現了活體精子濃度、活力及形態的精確檢測（「Live Morphology」），獲得了國家衛生健康委員會顛覆性技術創新大賽優秀項目獎項。

3. 胚胎實驗室（「Live View」）

胚胎實驗室是胚胎體外生長和發育的最核心的實驗室，這個區域包括培養箱、培養液、培養皿等設備和耗材，實驗室的設備和環境直接影響到胚胎的成活率。胚胎實驗室的設備和耗材所需的研發周期長，技術門檻高。公司的全時差培養箱擁有6個獨立腔室，每個腔室都設有獨立的供熱、供濕、供氣裝置和高清顯微攝像系統，可以在無需打開箱蓋等待的情況下實現胚胎的穩定培養和即時監控，用戶可以實時觀察每個胚胎的成長狀況（「Live View」），以確保胚胎達到生長的理想條件。

4. 冷凍實驗室（「Live Storage」）

冷凍實驗室是配子及胚胎的生育力保存中心，這個區域包括超低溫儲存儀、液氮罐、轉運罐、凍存管等設備和耗材。根據《人類輔助生殖管理辦法》，凍存胚胎至少需要保存5年，預計每年有1,000萬枚新增胚胎需要凍存保存，需求量極大。

當前，生殖中心需要通過手工挑管，且數量繁多的胚胎信息需要手工記錄備案，整個流程缺乏信息化系統，無法持續對接及管理，容易導致胚胎信息錯亂，從而引發試管嬰兒移植錯誤的醫療事故。我們以實現實時的生育力保存和位置追蹤的理念（「Live Storage」）研發的智能液氮罐為國內首個獲證的超低溫存儲產品，並且還打造了全球第一款能夠存儲3-5萬個配子的自動化超低溫胚胎智能儲存設備，以即時定位的生育力存儲理念（「Live Storage」）佈局中國甚至全球生育力保存市場，為生育力保存行業提供領先的硬件設備。

5. 軟件實驗室(「Live Intelligence」)

我們以實驗室實時數據互通的理念為生殖中心打造智能化系統(「Live Intelligence」)。我們的iARMS(智慧輔助生殖電子病歷管理系統)以生殖臨床路徑為基礎，為輔助生殖領域提供「人工智能+物聯網(IoT)」新一代信息化解決方案，建立了一個貫穿全生殖週期，涵蓋患者病歷、醫療診斷、治療方案等多維度的輔助生殖電子病歷系統，聯合我們的遺傳實驗室的基因數據、男科實驗室的精子檢測結果、胚胎實驗室的胚胎實時成長狀況監測、冷凍存儲實驗室的樣本信息，實現各大實驗室場景數據的互聯互通，為生殖中心打造智能化的工作場景，提高生殖中心的工作效率，提高操作的安全性並最終提高妊娠成功率。

借助人工智能的高速發展，我們將生殖臨床信息化和臨床輔助決策理念有機的結合起來，加速患者掛號、檢查、診斷和治療等環節，打破了傳統信息化的數據孤島，保障了實驗室的模塊化及互聯互通，增加了物聯網樣本核對系統，從而保障每一例樣本的信息安全。iARMS的每個模塊獨立開發，升級維護方便。iARMS將大大提高生殖中心的運行效率以及滿意度，是生殖中心下一個二十年的發展願景。

當前，我們的商業化處於穩定並穩步增長的階段，自研及併購的模式使我們在中國及全球市場獲取了廣泛的客戶積累，隨著我們品牌的滲透和新產品的推出，我們將有能力通過現有的渠道和團隊將各種優勢產品實現銷售，釋放中國及國際市場的增長潛力，並使我們處於迅速確立市場份額的優勢地位。

管理層討論及分析

下圖載列截至本年報日期我們產品組合的主要詳情：

產品	各型號/型號	核准/在研的用途	獲准範圍	研發階段			獲准人
				臨床前研究	註冊試驗**	臨床試驗/上市**	
				設計階段*	性能驗證**		
電療實驗室							
PDT-A	經人眼	非制劑類 ¹	NMPA	2020年12月獲得二類醫療器械註冊證			
			CE	預計2024年獲得IVDR CE認證			
PDT-M	經人眼	單波/雙波 ²	NMPA	預計2024年獲得IVDR CE認證			
			CE	預計2024年獲得IVDR CE認證			
PDT-SR	經人眼	非制劑類	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
經手部治療	經用		NMPA	2022年獲得准用證			
電子化皮膚測試劑(DA500)	經用	經用	NMPA	2021年獲得准用證			
電子化皮膚測試劑(DA600)	經用	經用	NMPA	2022年獲得准用證			
電子化皮膚測試劑(DA800)	經用	經用	NMPA	2020年獲得准用證			
核酸轉化(DNA)測試劑	經用	DNA測試	NMPA	2021年獲得准用證			
核酸轉化(DNA)測試劑	經用	經手部治療	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
基因型測試(DA4000)	經用	經用	NMPA	2023年9月獲得二類醫療器械註冊證			
			CE	預計2024年獲得IVDR CE認證			
基因型測試(DA4000)	經用	經用	NMPA	2024年9月獲得二類醫療器械註冊證			
			CE	預計2024年獲得IVDR CE認證			
男科實驗室							
精子質量分析儀(BWA-210)	經人眼	輔助生殖用途	NMPA	2024年10月獲得二類醫療器械註冊證			
			CE	預計2025年獲得IVDR CE認證			
			FDA	預計2025年獲得FDA認證			
家庭用二代測流儀	經人眼	輔助生殖用途	NMPA	2023年4月獲得二類醫療器械註冊證			
精子DNA完整性檢測測試劑	經人眼	輔助生殖用途	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
精子DNA完整性檢測測試劑	經人眼	輔助生殖用途	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
精子DNA完整性檢測測試劑	經人眼	輔助生殖用途	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
精子DNA完整性檢測測試劑	經人眼	輔助生殖用途	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
精子DNA完整性檢測測試劑	經人眼	輔助生殖用途	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
冷凍實驗室							
冷凍液凍解儀	經用	配子及胚胎	NMPA	2022年11月獲得二類醫療器械註冊證			
			CE	預計2024年獲得MDR CE認證			
			FDA	預計2024年獲得FDA認證			
			日本	預計2024年獲得註冊證			
			MDA(韓國)	預計2024年獲得註冊證			
超低溫貯存器(SG200)	經用	配子及胚胎	NMPA	2024年9月獲得二類醫療器械註冊證			
			CE	預計2024年獲得MDR CE認證			
超低溫貯存器	經用	配子及胚胎	NMPA	2023年1月獲得二類醫療器械註冊證			
			CE	預計2024年獲得MDR CE認證			
超低溫貯存器	經用	配子及胚胎	NMPA	預計2024年獲得註冊證			
			CE	預計2024年獲得MDR CE認證			
胚胎實驗室							
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	胚胎培養	NMPA(批-3)	2022年11月獲得二類醫療器械註冊證			
			NMPA(批-1)	預計2025年獲得二類註冊證			
			CE	2016年獲得CE認證			
			FDA	2017年獲得FDA認證			
			TGA(澳大利亞)	2018年獲得准用證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	胚胎培養	ANVISA(巴西)	2023年獲得准用證			
			MHRA(英國)	2015年獲得准用證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
			MDA(韓國)	2019年獲得准用證			
			CE	2015年獲得CE認證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	配子及胚胎	TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
			NMPA	預計2025年獲得二類註冊證			
			CE	2016年獲得CE認證			
			FDA	2017年獲得FDA認證			
			TGA(澳大利亞)	2023年獲得准用證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	配子培養	MHRA(英國)	2016年獲得准用證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
			NMPA	預計2025年獲得二類註冊證			
			CE	2016年獲得CE認證			
			FDA	2017年獲得FDA認證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	非子凍存	TGA(澳大利亞)	2023年獲得准用證			
			HQ(日本)	2018年獲得准用證			
			MHRA(英國)	2016年獲得准用證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
			NMPA	預計2025年獲得二類註冊證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	精子凍存	CE	2016年獲得CE認證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
			NMPA	預計2025年獲得二類註冊證			
			CE	2016年獲得CE認證			
			FDA	2017年獲得FDA認證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	精子凍存	TGA(澳大利亞)	2023年獲得准用證			
			HQ(日本)	2018年獲得准用證			
			MHRA(英國)	2016年獲得准用證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
			NMPA	預計2025年獲得二類註冊證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	配子及胚胎	CE	2016年獲得CE認證			
			FDA	2017年獲得FDA認證			
			TGA(澳大利亞)	2023年獲得准用證			
			MHRA(英國)	2016年獲得准用證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	胚胎培養	NMPA	預計2025年獲得二類註冊證			
			CE	2016年獲得CE認證			
			FDA	2017年獲得FDA認證			
			TGA(澳大利亞)	2023年獲得准用證			
			HQ(日本)	2016年獲得准用證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	胚胎培養	MHRA(英國)	2016年獲得准用證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
			NMPA(批-3)	2023年9月獲得二類醫療器械註冊證			
			NMPA(批-1)	預計2025年獲得二類註冊證			
			CE	2015年獲得CE認證			
Gem® 200 胚胎培養箱	經人眼	胚胎培養	FDA	2017年獲得FDA認證			
			TGA(澳大利亞)	2018年獲得准用證			
			ANVISA(巴西)	2018年獲得准用證			
			MHRA(英國)	2016年獲得准用證			
			TFDA(台灣)	2022年獲得准用證			
軟件實驗室							
輔助生殖管理系統(SARMS)	全牌照	輔助	商業化	2023年開始全面商業化			
PCT-AR軟件	經人眼	非制劑類	NMPA	2022年6月獲得二類醫療器械註冊證			
PCT-M軟件	經人眼	單波/雙波	NMPA	預計2025年獲得註冊證			
PCT-SR軟件	經人眼	非制劑類	NMPA	預計2025年獲得註冊證			
Gidge® 全活期電子護理系統	經人眼	輔助	商業化	2021年開始全面商業化			

附註：

- * 包括主要原材料選擇、生產工藝驗證和反應體系研究。
 - ** 包括分析性能評估和穩定性研究。
 - *** 指國家藥監局認可機構為評估候選醫療器械的性能而進行的測試。通過測試為開始臨床試驗的先決條件。
 - **** 與藥物不同，候選醫療器械只需進行一次臨床試驗，毋需分階段進行。
1. 針對35歲或以上進行試管嬰兒治療的女性、經歷三次或以上試管嬰兒治療失敗的夫婦、出現三次或以上自然流產或異常妊娠的夫婦、曾生育有染色體異常患兒的夫婦或存在染色體數值交替的夫婦。
 2. 針對地中海貧血攜帶者。
 3. 針對染色體互相易位、羅伯遜氏易位或倒位的攜帶者。

業務回顧

產品組合及在研候選產品

輔助生殖技術正在經歷快速的發展和迭代，我們以打造自動化、標準化和智能化的輔助生殖醫療器械為目標，向醫療機構提供符合臨床要求的高品質醫療器械從而為其提高輔助生殖的成功率，並提高工作效率。

- **PGT-A試劑盒**

我們的PGT-A試劑盒用於在胚胎植入母體前檢測試管嬰兒過程中胚胎的非整倍體，即染色體數目異常。非整倍體是一種常與植入失敗有關的染色體疾病。通過識別和選擇避免非整倍體胚胎，臨床醫生可以有效增加成功妊娠的機會。我們的產品是中國唯一獲國家藥監局批准的非整倍體產品，具有全面的染色體篩查(CCS)能力，而傳統技術一次僅可篩查一部分的染色體。我們開發了一項專有的SDWGA技術以降低擴增偏差(一個主要的臨床挑戰)，該技術可使我們的PGT-A試劑盒在其註冊臨床試驗中展示100%的敏感度和特異性。藉助於我們的PGT-A試劑盒，我們的臨床試驗中錄得的妊娠率及流產率分別為72.0%和6.9%。作為參考，根據各種不相關的研究，未進行非整倍體篩查的試管嬰兒的妊娠率及流產率分別為45.0%和32.0% (Schoolcraft et al. 2010, Wang et al. 2010)。此外，由於我們的技術優勢，我們的PGT-A試劑盒可在一天內產生結果，縮短了使用傳統技術需要兩週的結果生成時間。

截至2024年12月31日止年度，我們從銷售PGT-A試劑盒錄得收入人民幣43.3百萬元，毛利率為68.0%。

管理層討論及分析

• PGT-M試劑盒

我們的PGT-M試劑盒為十四五國家重點研發計劃重點專項，用於在胚胎植入母體前檢測單基因缺陷，可覆蓋常見基因相關疾病，包括地中海貧血、耳聾和遺傳性癌症。通過識別和選擇避免有若干單基因缺陷的胚胎，臨床醫生不僅可以幫助降低嬰兒出生時患相關遺傳疾病的機率，還可有效阻止這些特徵在患者家族中遺傳給後代，這對患者來說是非常重要的，也令人十分鼓舞。

PGT-M的主要挑戰為是否能夠用有限的DNA樣本準確標記引起疾病的基因突變。在常規方法下，必須先進行預實驗生產流程驗證以分析父母或其他家庭成員的DNA，以便在檢測患者胚胎前針對不同的遺傳病選擇合適的單核苷酸多態性(SNP)。所選SNP可能無法通過預實驗生產流程驗證，因此需要重新選擇和重新檢測，這需要長達兩至三個月的時間，從而令標準化的大規模臨床應用變得困難。

我們已開發一種PGT-M試劑盒，該試劑盒利用通過廣泛研究確定的高頻有效SNP，並採用先進的多重PCR構建測序文庫技術(MSLCap技術)，可在一項檢測中全面檢測相關SNP，具有更高的敏感度和特異性。藉助該技術，我們的PGT-M試劑盒無需進行患者特定的預實驗生產流程驗證，提供具有大規模臨床吸引力的標準化解決方案，可將結果生成時間從約兩個月大大縮短至兩週以內，並為患者節省約60%的檢測成本。迄今，我們的PGT-M試劑盒是中國首個也是唯一已完成國家藥監局註冊檢驗的同類產品。我們已於2024年3月完成臨床試驗。我們預計於2025年獲得國家藥監局的註冊批准。

• PGT-SR試劑盒

我們的PGT-SR試劑盒為十四五國家重點研發計劃重點專項，用於檢測染色體結構重排，這是反覆流產的常見原因。與PGT-M場景類似，通過識別和選擇避免染色體結構重排的胚胎，臨床醫生不僅可以幫助患者避免流產和成功分娩，還可有效阻止這些特徵在同一家族中遺傳給後代。

然而，由於在不同染色體上發生多種潛在的結構重排，因此對此類檢測沒有有效的臨床解決方案，這要求臨床醫生設計非標準的定製檢測，從而令大規模臨床應用變得困難。我們的PGT-SR試劑盒可能成為中國此系列產品中第一個具有大規模臨床應用潛力的標準化商業產品，價格也可負擔。我們的PGT-SR試劑盒採用專有ReTSeq技術，該技術利用靶標捕獲技術專注於對關鍵基因組區域進行測序，並進行單倍型連鎖分析，以確定染色體的親源及檢測染色體易位的攜帶者。

我們的PGT-SR試劑盒具有巨大的市場潛力，可提供一種具有廣泛疾病檢測能力的檢測方法，且無需針對患者進行預實驗生產流程驗證，從而將結果生成時間從數月縮短到僅僅兩週，並且大大降低檢測成本。於2021年2月，與PGT-SR試劑盒相關的自主研發專利(一種核酸文庫構建方法及其在植入前胚胎染色體結構異常分析中的應用)已於中國國家知識產權局註冊。我們於2023年4月完成國家藥監局註冊檢驗，目前正在進行臨床試驗，並預期於2026年獲得國家藥監局批准。

- **高通量基因測序儀(DA500及DA5000)**

DA500高通量基因測序儀作為國產化的一款小巧、靈活的桌面型單載片基因測序平台，能夠為用戶提供靈活、高效的測序選擇。該測序儀採用先進的生化和光學系統，支持兩種不同規格的芯片，單次上機可產出10GB到150GB的測序數據量。同時具有穩定的高強度信號和低測序錯誤率等優點，能滿足不同場景下客戶對測序通量及效率的需求。DA500通過我們搭配的PGT分析軟件實現了自動化的數據分析，實現基因檢測的完整監測方案。我們已於2023年9月就DA500高通量基因測序儀取得國家藥監局授予的第三類醫療器械註冊證（國械註准20233221281）並實現全面商業化。

DA5000高通量基因測序儀作為本公司最新一款被列入十四五國家重點研發計劃重點專項的國產高通量基因測序平台。DA5000高通量基因測序儀可以為輔助生殖中心提供一站式遺傳實驗室解決方案，並具備具備強大的多樣本、多項目並行處理能力。與DA500高通量基因測序儀相比，DA5000高通量基因測序儀能夠在單次檢測中處理40-50個胚胎樣本，通量提升超過4倍。DA5000高通量基因測序儀於2024年9月獲國家藥監局頒發第三類醫療器械註冊證（國械註准20243221930）。

- **BS1000C自動化樣本製備系統**

BS1000C高通量自動化樣本製備系統是一款高通量、功能豐富、配置靈活的桌面型多功能自動化工作站，可實現大部分建庫流程的自動化。該工作站配置96通道移液器，內置常規的高通量測序建庫流程和核酸提取流程，全自動化操作設計，可實現長時間無人值守。且BS1000C可根據客戶需求進行定製化，是一款高效靈活且應用廣泛的自動化樣本製備系統。

- **PGT-A、PGT-M以及PGT-SR分析軟件**

對於三種PGT試劑盒（PGT-A、PGT-M以及PGT-SR）我們都設計了或正在設計相關聯測序儀和試劑盒的分析軟件，我們的PGT-A分析軟件於2022年獲得了國家藥監局的註冊證，我們的PGT-M和PGT-SR分析軟件預計於2025年取得國家藥監局註冊證。我們在PGT領域已實現了試劑盒、高通量測序儀及配套軟件的銷售閉環。

- **全時差培養箱(Geri®)**

Geri®全時差培養箱的核心理念是為胚胎培養提供安全穩定的培養條件。培養箱設有六個獨立的培養腔室，每個腔室由單個患者專屬，可實現獨立的供氣、供濕及加熱，有助於提高胚胎發育的穩定性，同時作為全球首臺實現濕式培養的時差培養箱，可以為胚胎的發育提供穩定的滲透壓環境。

每個腔室配有一個500萬像素的高清攝像元件，每五分鐘拍攝11個焦平面的圖像，為臨床決策提供更多的動態發育數據。每個腔室內獨立配置溫度傳感器、CO₂傳感器及濕度警示系統，實時監測腔室內的培養環境，針對異常情況可實時警示。

管理層討論及分析

搭配智能分析軟件，該培養箱可自動識別與胚胎著床潛力直接相關的異常發育模式，助力胚胎學家選擇更具發育潛能的胚胎，提高患者的胚胎利用率。全時差培養箱(Geri®)已取得國家藥監局(國械註准20202180490)、CE、FDA及TGA的註冊認證。

- **輔助生殖用液(Gems)**

Gems全品系輔助生殖用液具有支持胚胎發育和維持穩定培養環境的關鍵成分(尤其是維持滲透壓和pH值的穩定)。該系列包含了針對配子操作的取卵液、精子梯度離心液、精子培養液和精子緩衝液，針對玻璃化冷凍操作的冷凍液、解凍液和Gavi專用液，針對胚胎培養的受精培養液、卵裂胚培養液、囊胚培養液和全程培養液。Gems全系列產品均包含慶大黴素(可用於防止微生物的污染)和碳酸氫鈉緩衝液。除取卵液外，所有產品均含有人血清白蛋白(HSA)。

自2013年起投入臨床使用，Gems通過大量的臨床數據驗證，成功進入市場。迄今為止，全球範圍內已有數萬名嬰兒在Gems的幫助下成功出生。Gems全品系輔助生殖用液中的產品已上市九年，分別在CE、FDA及TGA取得了醫療器械的註冊認證，並曾在中國通過國際知名公司貼牌生產及銷售，佔有一定規模的市場份額。我們預計於2025年內完成Gems作為自有品牌的國家藥監局的註冊批准。

- **智能液氮罐(BCT38)**

基於傳統液氮罐開發的BCT38智能液氮罐，為我們搭載了數字化管理系統的智能液氮罐，是全球第一款獲得醫療器械註冊證的智能液氮罐產品。解決了胚胎管理頻繁監測液位、權限管理困難及缺乏操作日誌記錄等問題。該設備實現了罐內溫度實時監控及警示系統、雙人覆核密碼開鎖、權限分級管理、自動記錄操作日誌，為胚胎保存的安全性和實驗管理的科學性提供保障。BCT38智能液氮罐已於2020年獲得CE認證，並於2022年11月獲江蘇藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證(蘇械註准：20222221946)。

- **超低溫存儲儀(BSG800A及BSG800C)**

我們自主研發的超低溫存儲儀(BSG800A及BSG800C)是生物樣本存儲領域的首款創新型全自動深低溫儲存設備，解決了存儲管理工作量大、液氮罐佔用存放空間、缺乏信息化管理等問題。該設備實現了胚胎存取及液氮補給的自動化、信息錄入和檢索的智能化、樣本轉運和存取的全流程深低溫保護，大幅提高工作效率，同時保證了生物樣本長期存儲的安全性。我們的超低溫存儲儀(BSG800A及BSG800C)已於2020年獲得CE認證，並在2024年9月獲江蘇藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證(蘇械註准：20242221830)。

- **精子質量分析儀(BKA210)**

目前臨床採用的精子質量檢測方法對活精子只能做濃度和活性的分析，形態分析依賴被染色的失活精子，且需要人工在顯微鏡下手工計數，存在手動操作複雜、耗時長、判讀結果受人為主觀影響大，且染色過程可能改變精子形態等弊端。

管理層討論及分析

我們自主研發的精子質量分析儀(BKA210)是全球首款可對未染色的活精子進行檢測的設備，可針對未染色精子進行濃度、活力、形態靜態和動態人工智能分析，同時在分析中保持精子原始狀態，其亦避免了染色過程改變精子形態，使檢測高效、快速以及更好的客觀性。我們於2023年10月完成國家藥監局註冊檢驗，並於2024年11月就精子質量分析儀(BKA210)獲江蘇藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證（蘇械註准：20242222101）。

- **家用精子檢測設備**

我們自主研發的家用精子檢測設備是面向消費者端的家用活精子檢測設備，專為男性生育健康設計，採用《世界衛生組織人類精液檢查與處理實驗室手冊(第六版)》規定的精子質量檢測標準。該設備小巧便捷，用戶可在家中自主完成快速、準確的精子質量檢測，有效規避臨床檢測可能帶來的隱私困擾。該設備配備內置攝像頭，確保每次檢測圖像質量穩定，避免因手機配置差異導致的結果偏差。該設備核心功能聚焦於活精子的檢測與分析，可在15秒內完成數據處理，生成精子濃度與活精子活力的詳細報告，幫助用戶科學評估自身生育能力。

我們的家用精子檢測設備於2025年4月獲得江蘇藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證（蘇械註准20252220581）。未來，該設備將通過線上平台及線下實體藥房同步銷售，標誌著本公司銷售渠道由專業醫療機構延伸至普通消費者應用場景。

- **全自動玻璃化冷凍儀(Gavi)**

Gavi是全球首個自動玻璃化冷凍儀，用於試管嬰兒自動玻璃化冷凍胚胎及卵子的過程中。Gavi的自動玻璃化冷凍儀通過標準化冷凍操作，可以在規範操作流程的同時，提高胚胎冷凍後的復蘇率。同時，Gavi還可降低實驗室新人員的學習成本，提高實驗室整體的管理效率。Gavi已取得CE認證批准，已上市接近七年。預計於2026年取得國家藥監局批准。

- **智慧輔助生殖電子病歷管理系統(iARMS)**

iARMS(智慧輔助生殖電子病歷管理系統)以生殖臨床路徑為基礎，為輔助生殖領域提供了「人工智能+物聯網」新一代信息化解決方案，建立了一個貫穿生殖週期，涵蓋患者病歷、醫療診斷、治療方案等多維度的輔助生殖電子病歷系統。

iARMS借助人工智能的高速發展，將生殖臨床信息化與臨床輔助決策理念有機的結合起來，加速患者掛號、檢查、診斷和治療等環節，打破了傳統信息化的數據孤島。iARMS保障了實驗室的模塊化及互聯互通，增加了物聯網樣本核對系統，保障每一例樣本的信息安全。系統的每個模塊獨立開發，升級維護方便。iARMS將大大提高生殖中心的運行效率，是生殖中心下一個二十年的發展願景。

管理層討論及分析

生產

本公司構建起橫跨三個國家的製造網絡。位於中國蘇州的集團總部基地面積達7萬平方米，涵蓋「智能設備生產車間」、「高端儀器生產車間」、「IVF試劑生產車間」和「培養用液生產車間」四大GMP標準生產車間，其中生產基地面積3.3萬平方米，致力於試劑、耗材、儀器製造，研發中心面積2.2萬平方米，專注於技術引進與國際轉化。該基地啟用後將實現全球規模化交付，為輔助生殖領域提供高質量的醫療產品和服務。我們的泰國和澳大利亞生產基地擁有超15年生產歷史，已為我們實現海外超1,000家客戶產品交付的里程碑，由其生產的全時差培養箱(Geri®)及輔助生殖用液(Gems)深得用戶信賴。我們的生產基地全部通過UDI全鏈條追溯管理，累計獲得國際認證30+項，通過GMP認證、ISO13485認證。這種「中國智造+全球交付」的體系，支撐著我們的產品實現規模化放量。

研發

報告期內，我們的研發工作維持積極進展。

於2024年3月，我們完成PGT-M試劑盒的臨床試驗。迄今，我們的PGT-M試劑盒是中國首個也是唯一已完成國家藥監局註冊檢驗的同類產品。

於2024年9月，我們的超低溫存儲儀(BSG800A及BSG800C)獲江蘇藥監局頒發第二類醫療器械註冊證(蘇械註准20242221830)。超低溫存儲儀(BSG800A及BSG800C)是生物樣本存儲領域的首款創新型全自動深低溫儲存設備。BSG800A針對胚胎及卵子的凍存，BSG800C則針對精子樣本的凍存。單個儀器可存儲約30,000個胚胎/卵子/精子樣本。

於2024年9月，我們的DA5000高通量基因測序儀獲國家藥監局頒發第三類醫療器械註冊證(國械註准20243221930)。DA5000高通量基因測序儀專為解決生殖醫學中的多項臨床難題而設計，廣泛應用於孕前、產前、胚胎植入前及新生兒遺傳疾病篩查，覆蓋整個生育週期，具有高效率、高精準性的特點。與上一代中通量平台DA500(國械註准20233221281)相比，DA5000高通量基因測序儀能夠在單次檢測中處理40-50個胚胎樣本，通量提升超過4倍。

於2024年10月，我們自主研發的PGT-A試劑盒(國械註准20203400181)獲得國家藥監局對其第三類醫療器械註冊證的續期批准，將其註冊證續期五年至2030年2月20日，該註冊證是國內獲得首個獲得「國家創新醫療器械特別審批」的第三類醫療器械註冊證。PGT-A試劑盒是國內首個經逾10萬例臨床樣本驗證臨床有效性的PGT檢測試劑盒。自開展PGT-A試劑盒的臨床試驗以來，我們在臨床試驗機構中累計收集了超過10萬個例胚胎的臨床資料，該資料與PGT-A試劑盒的檢測結果一致性達100%，充分證明了其能有效滿足目前的臨床檢測需求。

於2024年11月，我們的精子質量分析儀(BKA210)獲得江蘇藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證(蘇械註准20242222101)。BKA210經50萬條臨床精子資料訓練和測試，可即時分析動態未染色活體精子的濃度、活力和形態，檢測準確率分別達到98.30%、97.69%和93.29%。BKA210最快可在3分鐘內完成未染色活精子的形態、濃度和活力分析，簡化了診療流程，提高了患者滿意度。

我們的家用精子檢測設備於2025年4月獲得江蘇藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證(蘇械註准20252220581)。自主研发的家用精子檢測設備是面向消費者的家用活精子檢測設備，小巧便捷，用戶可在家中自主完成快速、準確的精子質量檢測，有效規避臨床檢測可能帶來的隱私困擾。

知識產權

截至2024年12月31日，我們在中國註冊了134項專利、132個商標、59個軟件版權及16個域名。我們另分別在香港、台灣註冊了九個、五個商標。截至同日，我們在中國提交了80項專利申請。

商業化

目前，我們已構建覆蓋歐洲-中東-非洲(EMEA)、亞太(APAC)及北美(North America)的三大國際銷售區域，形成「中國總部統籌全局、區域中心高效協同」的戰略架構。依託中國總部的本土市場的深厚積累與研發優勢，我們持續強化對國際業務提供前沿技術賦能與戰略決策支持；新加坡BMX憑藉其位於澳大利亞的全球運營總部在輔助生殖領域的成熟產業生態，統籌國際市場的生產協同、技術標準輸出及高端人才培養。截至2024年12月31日，我們在全球共有超過170名銷售人員。於報告期內，我們與超過48家中國大陸經銷商(包括上藥控股有限公司與國藥控股股份有限公司等平台經銷商)、超過40家全球其他各地的經銷商合作，服務於超過1,000家臨床機構。

深度推進拓展大客戶是我們一大重點策略。於2024年9月，新加坡BMX的全資子公司Genea Biomedx Pty Ltd. (「**Genea Biomedx**」) 與生殖健康領域開拓者Gattaca Genomics LLC (「**Gattaca**」) 訂立了買賣協議(「**買賣協議**」)，據此，Genea Biomedx預計將在兩年內向Gattaca出售全球首臺實現濕式培養的時差培養箱Gerⁱ®全時差培養箱，並將向其銷售相關耗材及軟件等。有關買賣協議的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年9月26日的公告。我們於2024年12月與上海菁華醫療管理股份有限公司(「**菁華醫療**」，一家總部設在中國的有限責任公司，主要從事輔助生殖醫療業務)訂立了戰略合作協議(「**戰略合作協議**」)，據此，我們預計將為菁華醫療提供基於人工智慧的一站式多場景解決方案，涵蓋男科檢測、胚胎培養，冷藏存儲、複雜遺傳病診療等領域。有關戰略合作協議的進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年12月24日的公告。

出海是我們不可動搖的戰略核心，更是突破行業競爭、定義未來標準的必經之路。在海外市場，依託超過600家生殖中心客戶的全球渠道網絡，我們的核心產品以國際化形態加速滲透海外市場。PGT檢測試劑盒(Genie)、基因測序儀(Genie Sequencer)、精子質量分析儀(Glimmer Semen Analyser)、智能液氮罐(Gelida 47)、超低溫存儲儀(Gelida 800)及智慧實驗室管理系統(Guardian)已全面啟動滲透歐洲、中東、亞太、美洲等高端市場，並同時啟動CE、FDA等國際認證以推進產品的全球化合規准入。

管理層討論及分析

報告期結束後的重大事項

董事委任及重選

於本公司於2025年1月21日舉行的2025年第一屆臨時股東大會（「**臨時股東大會**」）上，姜雋超女士獲重選為執行董事，而趙業先生獲委任為非執行董事。

變更註冊地址、業務範圍及相應修訂章程

於臨時股東大會上，股東批准有關變更註冊地址、業務範圍及相應修訂章程的提案，以滿足業務發展的實際需求。

有關詳情，請分別參閱本公司日期為2024年12月30日的通函及日期為2025年1月21日的投票表決結果公告。

除上文披露者外，於報告期結束後及直至本年報日期止，並無發生重大事項。

前景及戰略

為實現本公司願景，我們擬實施以下業務戰略：

- **全產業鏈縱深突破：PGT技術矩陣構建行業壁壘**

作為中國輔助生殖領域的創新引領者，本公司以PGT技術為核心，率先完成產業鏈閉環佈局。本公司自主研發的中國首個三代試管嬰兒PGT-A試劑盒（國械注准20203400181）已經超10萬例臨床樣本驗證，構築了強大的技術壁壘。目前，本公司正加速推進PGT-M試劑盒與PGT-SR試劑盒的全面報證，致力於打造「PGT全系列技術矩陣」，覆蓋從基礎篩查到複雜遺傳病干預的全週期解決方案。

於2024年9月，我們的DA5000高通量基因測序儀，作為配套PGT檢測的核心設備，獲得了國家藥監局頒發第三類醫療器械註冊證（國械注准20243221930）。DA5000高通量基因測序儀在單次檢測中處理40-50個胚胎樣本，通量較上一代DA500高通量基因測序儀提升4倍，檢測精度達99.99%，成為全球首個專為生殖醫學設計的超高通量測序平台。借助DA500高通量基因測序儀（國械注准20233221281），本公司構建了「試劑+設備+數據分析」的一體化檢測體系，以實現從樣本處理到結果輸出的全流程標準化，顯著降低了臨床操作複雜度。

此外，本公司依託兩項「十四五」國家重大專項（輔助生殖醫療產品自主研發、遺傳病胚胎診斷新技術研究），主導制定了3項行業標準，覆蓋PGT技術規範、實驗質量及軟件系統，形成了「技術專利化、專利標準化、標準產業化」的護城河。未來，本公司將通過成系列PGT產品認證，進一步鞏固在遺傳實驗室場景的絕對優勢，推動中國輔助生殖實現從「經驗驅動」向「精準醫療」的跨越。

• 男科與冷凍實驗室革新：AI賦能生育力管理新範式

本公司在男科與冷凍實驗室領域實現里程碑式突破。BKA210智能精子分析儀（蘇械註准20242222101）基於50萬例精子樣本的AI深度學習模型，實現全球首次活體精子形態、活力、濃度的毫秒級實時檢測，準確率分別達98.30%、97.69%及93.29%。該設備顛覆傳統染色檢測方式，直接分析動態未染色精子，可3分鐘完成全項評估，被國際頂級期刊《Computational and Structural Biotechnology Journal》評價為「精子檢測領域的革命性創新」，並推動了WHO精子質量評估方法學的標準革新。

在生育力保存領域，BSG800超低溫存儲儀（蘇械註准20242221830）憑藉智能化、全自動設計領跑全球。其搭載的氣相液氮存儲系統可容納3萬例樣本，可實現單支挑管、溫度監控、樣本追溯的全流程無人化操作。該設備獲江蘇省首台（套）重大裝備認定。2024年，中國首個智能精子庫在廣東省生殖醫院正式啟用，通過BSG800實現了樣本存儲零差錯，推動中國生育力保存邁入「智能化時代」。

本公司同步佈局大健康生態，聯合國內18家頂尖機構成立了「AI在精子檢測的多中心研究聯盟」，以探索精子DNA碎片率分析、氧化應激評估等前沿領域，致力於構建從男科檢測、干預到生育力保存的全鏈條解決方案。

• 大客戶戰略攻堅：國產替代加速高端市場滲透

本公司以「聚焦頭部、服務標桿」為核心策略，深度綁定國內80家頂級生殖中心。2024年，本公司全面推廣全時差培養箱(Geri®)（國械註准20202180490）。作為全球唯一可加濕培養的時差成像系統，該設備搭載500萬像素顯微鏡頭與6個獨立培養腔室。臨床驗證顯示，其可將胚胎活產率提升5.8%。目前，全時差培養箱(Geri®)的註冊證正在加速審批，預計2025年實現「進口轉國產」，預計可實現30%以上的成本降低。

配套的Gems胚胎培養液系列（受精培養液、取卵液、精子梯度分離液、精子洗滌培養液、精子緩衝液、玻璃化冷凍液、玻璃化解凍液、卵子及胚胎處理液、卵裂胚培養液、囊胚培養液、胚胎培養液等11種輔助生殖用液）即將成為國內首個全品系國產化培養液。2024年，本公司位於蘇州且面積達7萬平方米的全球總部基地正式啟用，該基地引入了全自動灌裝生產線，可大大提高產品良率，以促使本公司成為國產高端輔助生殖醫療器械供應商。

國家藥監局發佈的《2025年第30號公告》進一步簡化進口器械本土化流程，本公司計劃借勢推進「進口品質+本土效率」雙戰略，聯合上藥控股有限公司、國藥控股股份有限公司等平台型經銷商，加速實現國內生殖中心滲透率與核心耗材國產替代率提升的目標。

管理層討論及分析

- **全球化供應鏈佈局：APEC市場成增長新引擎**

本公司以「中國智造，全球交付」為戰略，2024年完成了泰國生產基地建設，其GERI培養箱與智能液氮罐(Gelida 47)實現泰國量產，並供應至東南亞、南美等新興市場。同期，本公司與新加坡的Rhea Labs達成戰略合作，共同打造智慧化IVF診所，提供「設備+耗材+培訓」的一站式服務。依託蘇州、墨爾本、泰國三大生產基地，本公司已成功構建跨區域全球供應鏈。2024年，本公司海外銷售網絡覆蓋30個國家，超1,000家診所。

政策層面，中國「一帶一路」醫療合作倡議與泰國「東部經濟走廊」計劃形成協同效應，本公司通過技術輸出與本地化生產，深度融入區域產業鏈，2024年海外營收佔比提升至35%，全球化雙循環格局初顯。

- **AI驅動未來：打造生殖醫療智能生態**

本公司以人工智能為核心引擎，推動輔助生殖全場景智能化升級。作為全球首個FDA認證的AI分析軟件，EEVA胚胎評估系統基於超100,000例胚胎模型，通過動態時差成像與深度學習模型，可精準預測胚胎發育潛能。臨床數據顯示，其可將優質胚胎篩選效率提升40%。

未來，本公司將基於其旗下子公司Genea Biomedx整合的全球IVF診所數據，構建覆蓋胚胎、精子、卵子的AI分析矩陣，實現精子質量動態監測與個性化干預，並結合EEVA與iARMS電子病歷，利用AI生成智能胚胎移植方案。本公司的願景是成為全球首家「AI+生殖」平台型企業，重新定義輔助生殖的技術邊界。

上市規則第18A.08(3)條規定的警示聲明：我們無法確保我們最終將成功開發或售出我們的核心產品及我們產品組合中的其他產品。

財務回顧

收入

於報告期內，我們從銷售各類檢測試劑盒、檢測及冷凍存儲設備與儀器、胚胎培養設備及胚胎培養液及耗材等產品產生收入。

我們的收入從截至2023年12月31日止年度的人民幣208.0百萬元增加43.8%至截至2024年12月31日止年度的人民幣299.1百萬元。增加的主要原因是：(i)新加坡BMX收購事項完成後借助其覆蓋全球的銷售網絡實現了本集團國內自主開發產品的國際銷售，推動了本集團全球銷售收入增長；(ii)報告期內本集團成功開發了重要的客戶關係。例如，在北美，本集團與Gattaca訂立了買賣協議以出售Geri®全時差培養箱，在中國，本集團與上海菁華醫療管理股份有限公司簽訂戰略合作協議以出售涵蓋男科檢測、胚胎培養，冷藏存儲等在內的產品；及(iii)報告期內本集團取得了超低溫存儲儀(BSG800A、BSG800C)、DA5000高通量基因測序儀和精子品質分析儀(BKA210)的醫療器械註冊證書，進一步豐富了本集團產品管線，促進本集團產品的市場滲透率和銷售增長。

銷售成本

我們的銷售成本包括(i)材料成本，指所分銷產品的採購成本以及自主開發產品的原材料成本；(ii)員工成本；(iii)折舊開支，主要包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊；及(iv)其他，主要包括水電費、房租、物流開支及設備維護開支。

我們的銷售成本從截至2023年12月31日止年度的人民幣116.6百萬元增加39.7%至截至2024年12月31日止年度的人民幣162.9百萬元，主要是由於：(i)銷售成本隨銷售的增加而增長；及(ii)新加坡BMX收購事項後納入其銷售成本所致。

毛利及毛利率

由於上述因素的影響，本集團毛利從截至2023年12月31日止年度的人民幣91.4百萬元增加49.0%至截至2024年12月31日止年度的人民幣136.2百萬元。毛利率按毛利除以收入計算。本集團的整體毛利率從截至2023年12月31日止年度的43.9%增加至截至2024年12月31日止年度的45.5%，得益於成本優化以及高毛利產品銷售佔比提升。

其他收益淨額

我們的其他收益淨額從截至2023年12月31日止年度的人民幣54.2百萬元減少15.5%至截至2024年12月31日止年度的人民幣45.8百萬元，主要由於(i)匯率波動產生的匯兌收益減少；及(ii)銀行存款利息收入減少。

銷售及分銷成本

我們的銷售及分銷成本從截至2023年12月31日止年度的人民幣103.9百萬元增加7.5%至截至2024年12月31日止年度的人民幣111.7百萬元，主要是由於新加坡BMX收購事項完成後合併納入其銷售及分銷成本增加，以及為銷售各項新產品做好全面部署所做的營銷活動增加。

行政開支

我們的行政開支從截至2023年12月31日止年度的人民幣105.4百萬元增加56.3%至截至2024年12月31日止年度的人民幣164.7百萬元，主要由於新加坡BMX收購事項完成後合併納入的行政開支增加、因收購資產產生的攤銷以及貿易及其他應收款項的應計減值虧損所致。

管理層討論及分析

研發開支

下表載列我們於所示年度的本年度研發開支組成部分。

	截至12月31日止年度			
	2024年	佔收入的	2023年	佔收入的
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比
員工成本	63,437	21.2%	58,825	28.3%
臨床試驗開支	43,944	14.7%	42,128	20.3%
耗材開支	17,875	6.0%	18,920	9.1%
折舊開支	6,870	2.3%	5,612	2.7%
其他	3,133	1.0%	4,081	2.0%
總計	135,259	45.2%	129,566	62.3%

我們的研發開支從截至2023年12月31日止年度的人民幣129.6百萬元增加4.4%至截至2024年12月31日止年度的人民幣135.3百萬元，主要由於：(i)為推動全球化合規體系准入而投入的產品註冊及人力開支增加；及(ii)產品研發進度的推進使得臨床試驗及相關耗材等花費的持續投入增加。

融資成本

我們的融資成本包括(i)計息銀行貸款利息，及(ii)租賃負債利息。截至2023年12月31日及2024年12月31日止年度，我們錄得融資成本分別為人民幣2.6百萬元及人民幣9.4百萬元。截至2024年12月31日止年度融資成本的增加主要是由於新增銀行貸款利息所致。

所得稅

截至2023年12月31日止年度，我們錄得所得稅抵免為人民幣3.0百萬元，而截至2024年12月31日止年度則錄得所得稅抵免為人民幣3.1百萬元。

存貨

我們的存貨主要包括原材料、製成品以及設備及儀器。我們一般按收到的訂單採購內部產品所需要的原材料。我們持有各類檢測試劑盒、檢測設備及儀器和冷凍存儲設備、胚胎培養設備和胚胎培養液及耗材。

我們的存貨從截至2023年12月31日的人民幣94.1百萬元減少1.8%至截至2024年12月31日的人民幣92.4百萬元，主要是由於公司持續推進精益化庫存管理，通過建立動態安全庫存模型，實施需求預測與採購計劃聯動機制所致。

貿易及其他應收款項

我們的貿易及其他應收款項從截至2023年12月31日的人民幣174.0百萬元增加15.1%至截至2024年12月31日的人民幣200.3百萬元，主要由於臨近報告期末拓展了新客戶導致貿易應收款項較2023年年底有所增加導致。

外匯風險

我們的財務報表以人民幣列示，惟若干現金及現金等價物以外幣計值，並面臨外匯風險。我們目前並無外匯對沖政策。然而，管理層監察外匯風險，並將考慮於有需要時對沖重大外幣風險。

貿易及其他應付款項

我們的貿易及其他應付賬款從截至2023年12月31日的人民幣179.7百萬元減少8.8%至截至2024年12月31日的人民幣163.9百萬元，主要是由於報告期內支付了集團總部的建築費用應付款項及應付帳款結算周期加快導致。同時受業務規模擴大的影響，其他應付款項及應計費用相應增加，但總體仍保持下降態勢。

財務資源、流動資金及資本結構

於報告期內，我們主要使用銀行貸款、股本融資及經營所得現金來滿足營運資本要求。我們定期監管現金用途及現金流量，致力維持可滿足我們營運資本需求的最佳流動性。

我們的流動資產從截至2023年12月31日的人民幣1,215.2百萬元減少19.4%至截至2024年12月31日的人民幣979.2百萬元，主要由於本集團的業務經營擴大以及結算我們總部的建築費用應付款項。

截至2024年12月31日，我們擁有無抵押銀行貸款人民幣123.5百萬元，全部按浮動年利率為3.45%（根據LPR確定）計息。截至同日，我們的有抵押銀行貸款為人民幣197.1百萬元，年利率為3.30%至3.90%，乃根據LPR釐定。有抵押銀行貸款以本集團的土地使用權及若干物業、廠房及設備作抵押。我們的無抵押及有抵押銀行貸款均以人民幣計值。

報告期間內，我們並無任何用於對沖目的的金融工具。

由於全球發售，我們募集所得款項淨額約1,898.7百萬港元（經扣除包銷費、佣金及相關開支）。我們擬按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載及本公司日期為2021年11月16日及2022年4月7日的通函內「普通決議案 — 建議更改所得款項用途」一節所進一步修訂及披露的目的使用該等所得款項淨額。

我們遵循一套融資及庫務政策來管理我們資本資源並降低潛在風險。我們致力維持充足的現金及現金等價物水準，以應對短期融資需要。董事會亦會根據我們的融資需要以考慮多個融資來源，確保財務資源以最具成本效益及效率的方法運用，從而履行我們的財務責任。董事會不時檢視及評估我們的融資及庫務政策，以確保其充分有效。截至本年報日期，我們尚無任何重大籌資活動的明確計劃。

重大投資、重大收購及出售

於報告期內，我們並無作出任何重大投資或重大收購或出售子公司、聯營公司及合營企業。

管理層討論及分析

重大投資或資本資產的未來計劃

除本年報「資本承諾」及「全球發售所得款項用途」各節所披露者外，截至本年報日期，本集團並無重大資本支出計劃或資本資產的其他計劃或重大投資。

或然負債

截至2024年12月31日，我們並無任何或然負債。

資本承諾

截至2024年12月31日及2023年12月31日，尚未於綜合財務報表內計提撥備的未履行資本承諾如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
已授權及已訂約		
— 物業、廠房及設備	56,327	10,236
— 認購基金的有限合夥權益	5,205	6,648
總計	61,532	16,884

資產抵押

除了人民幣197.1百萬元的有抵押銀行貸款以本集團的土地使用權及若干物業、廠房及設備作質押以外，截至2024年12月31日，本集團並無其他資產抵押。

資產負債比率

資產負債比率按計息借款及租賃負債減現金及現金等價物，除以權益總額再乘以100%計算。截至2024年12月31日，本公司處於淨現金狀況，因此資產負債比率並不適用。

僱員及薪酬

截至2024年12月31日，本集團有497名僱員（截至2023年12月31日：586名）。本集團所僱傭的僱員人數視乎業務需求而變化。僱員的薪酬待遇包括薪金、獎金及以權益結算以股份為基礎的付款，該等薪酬待遇通常按彼等的資歷、行業經驗、職位和績效決定。本集團為按照中國法律法規的規定為中國大陸員工繳納社會保險金和住房公積金，並按照中國其他地區及其國家的相關規定為中國大陸以外的員工繳納相關的員工福利。

本集團截至2024年12月31日止年度產生的薪酬成本總額約為人民幣185.5百萬元，而截至2023年12月31日止年度約為人民幣153.9百萬元，該增加是由於本公司戰略調整，增加了海外高級管理人員。

管理層討論及分析

於截至2024年12月31日止年度，本集團並無任何可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響或對招聘僱員造成困難的重大勞資糾紛或罷工。

董事、監事及高級管理層的薪酬由董事會參考薪酬與考核委員會有關整體薪酬政策以及本公司董事、監事及高級管理層架構(包括但不限於表現評估條件、程序及關鍵評估制度以及主要激勵計劃等)的建議，並基於董事、監事及高級管理層各自職位的主要職務範圍、職責及重要性以及可比公司向同職位支付的薪酬而釐定。

我們主要通過招聘網站、招聘人員及招聘會等方式招聘員工。我們的所有新僱員都必須參加入職培訓和崗位培訓，以使其更好地了解我們的企業文化、結構和政策、學習相關法律法規，以及提高彼等的合規意識。

本集團於中國內地的僱員須參與地方市政府設立的中央退休金計劃。於中國內地經營的子公司須按薪酬成本的一定比例向中央退休金計劃作出供款。有關供款根據中央退休金計劃的規則於應繳付時自損益中扣除。概無任何已沒收供款可供減少於未來年度應付的供款。

本集團的澳洲子公司的僱員為澳洲國家管理退休計劃的成員。本集團的澳洲子公司須按員工薪金成本的若干百分比向退休計劃供款，為福利提供資金，此乃本集團就退休福利計劃的唯一責任。

董事、監事及高級管理層

執行董事

梁波博士，44歲，本集團創始人兼總經理，於2015年12月14日獲委任為董事長。梁博士主要負責本集團的整體管理，包括業務戰略、研發及可持續發展。梁博士亦擔任貝康醫療器械及貝康智能製造的執行董事。

梁博士於生物信息學及生殖健康行業擁有逾十年經驗，曾領導PGT及高通量測序技術的研發，獲得了首個「創新醫療器械特別審批」及首個三代試管技術產品醫療器械註冊證。梁博士為江蘇省生殖遺傳工程技術研究中心主任、蘇州市青年科技人才委員會會長、中國遺傳諮詢能力建設專家委員會秘書長、蘇州大學藥學院兼職教授、國家輔助生殖與優生學研究中心兼職研究員。梁博士亦於2015年12月獲中共蘇州工業園區工作委員會蘇州工業園區管理委員會評為科技領軍人才。梁博士在國際學術期刊中累計發表論文25餘篇，申請專利126件，生物信息軟件著作權34件。

梁博士於2004年6月獲得中國中山大學頒發的數學與應用數學學士學位。彼於2007年8月獲得澳大利亞墨爾本大學頒發的信息科技碩士學位。彼於2020年6月獲得中國上海交通大學頒發的生物學博士學位。

孔令印先生，45歲，於2016年6月15日獲委任為董事。彼自2014年5月1日起一直擔任技術總監。孔先生現任研發部總監，主要負責本集團的研發及監管申報活動。孔先生亦擔任貝康醫療器械的技術總監。

於2011年6月加入本集團之前，孔先生曾擔任杭州莎艾泰克生物技術有限公司的職員（負責生物信息分析）至2008年9月，及於2008年10月至2010年5月任職於重慶諾京生物資訊技術有限公司的開發部門。彼於2010年5月至2011年7月在天津國際生物醫藥聯合研究院工作，負責生物信息分析。

孔先生於2003年7月獲得中國山東農業大學頒發的生物科學學士學位，並於2007年4月獲得中國浙江理工大學頒發的生物化學與分子生物學碩士學位。

董事、監事及高級管理層

姜雋超女士，45歲，於2021年1月加入本集團擔任人力資源總監，主要負責監督本集團的人力資源管理。彼獲委任為執行董事，自2024年8月29日起生效。

加入本集團前，姜女士於2018年3月至2020年12月擔任碧迪醫療器械(上海)有限公司人力資源業務夥伴(HRBP)經理。於2016年8月至2018年2月，姜女士擔任蘇州碧迪醫療器械有限公司人力資源業務夥伴(HRBP)經理及培訓發展經理。於2015年9月至2016年2月，姜女士擔任億滋食品(蘇州)有限公司培訓發展及組織效能經理。於2012年4月至2015年7月，姜女士擔任約翰迪爾(哈爾濱)農業機械有限公司人力資源業務夥伴(HRBP)經理。於2008年3月至2011年11月，姜女士擔任可口可樂(黑龍江)飲料有限公司(現稱中糧可口可樂飲料(黑龍江)有限公司)組織發展經理。於2002年7月至2006年6月，姜女士曾於沃爾瑪中國多家實體擔任人力資源經理，包括(i)沃爾瑪商業諮詢(深圳)有限公司，(ii)深圳沃爾瑪珠江百貨有限公司，以及(iii)沃爾瑪深國投百貨有限公司。

姜女士於2002年7月畢業於中國黑龍江大學社會學專業，獲得法學學士學位。

非執行董事

趙業先生，34歲，於2025年1月21日獲委任為非執行董事。趙先生主要負責監察董事會並為其提供獨立意見。趙先生亦自2019年7月起擔任北京博華資本有限公司投資部執行董事。於2018年11月至2019年7月，彼擔任神州數碼醫療科技股份有限公司(現稱神州醫療科技股份有限公司)投資總監。於2017年1月至2018年11月，彼擔任西藏弘愛企業管理有限公司(一間根據中國法律成立的有限公司，已於2024年11月15日自願註銷解散)投資經理。於2014年7月至2016年12月，彼擔任畢馬威企業諮詢(中國)有限公司助理經理。趙先生分別於2012年6月及2013年11月獲英國愛丁堡大學學士學位及理學碩士學位，主修信號處理及通信工程專業。

王偉鵬先生，36歲，於2016年9月2日獲委任為非執行董事。王先生主要負責監督董事會並向其提供獨立建議。王先生自2015年4月起一直工作於深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司並自2019年3月起一直擔任總經理。於2011年7月至2015年4月，王先生任職於中國民族證券有限責任公司(現稱方正證券承銷保薦有限責任公司)。王先生於2012年7月獲得中國哈爾濱商業大學頒發的會計學學士學位。

董事、監事及高級管理層

凌洋先生，36歲，於2023年8月10日獲委任為非執行董事。凌先生主要負責監督董事會並向其提供獨立建議。彼自2022年1月起一直擔任晨嶺資本有限公司（「**晨嶺資本**」）的執行董事。於2021年4月至2021年12月，彼擔任晨嶺資本法律事務及合規部總監。於2019年1月至2021年3月，彼擔任中國石油國際勘探開發有限公司（「**中國石油**」）的法律事務及合規部副總監。於2016年1月至2018年12月，彼擔任加拿大卡加利CNPC International (Canada) Ltd.的商貿部總監。於2015年1月至2015年12月，彼擔任加拿大卡加利／溫哥華LNG Canada（為Shell、PETRONAS、PetroChina、三菱及KOGAS的合資企業）的高級商業顧問。於2013年1月至2014年12月，彼擔任中國石油法律事務及合規部的法務經理。凌先生於2011年7月取得中國人民大學的法學學士學位。彼於2012年8月取得美國西北大學的法學碩士學位。

獨立非執行董事

康熙雄博士，72歲，於2021年1月16日獲委任為獨立非執行董事。康博士主要負責解決衝突並對本集團業務營運提供戰略建議及指引。

康博士分別自2001年9月及2020年7月起一直擔任首都醫科大學附屬北京天壇醫院實驗診斷中心主任醫師及教授以及首都醫科大學臨床檢驗診斷學系教授及主任。

康博士一直為上海百傲科技股份有限公司（一家於全國中小企業股份轉讓系統上市的公司，股份代號：430353）的董事（自2019年5月起）、廣州陽普醫療科技股份有限公司（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300030）的獨立董事（自2017年5月起）、三諾生物傳感股份有限公司（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300298）的獨立董事（自2019年12月起）。於2019年9月至2021年12月，康博士為博愛新開源醫療科技集團股份有限公司（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300109）的獨立董事。

康博士於1990年11月獲得日本東京醫科大學頒發的醫學博士學位。

林兆榮先生，64歲，於2023年7月13日獲委任為獨立非執行董事。彼於會計、審計及業務顧問方面擁有豐富經驗。於2004年至2020年，林先生為普華永道中天會計師事務所及香港普華永道（統稱「**普華永道**」）的合夥人。彼曾(i)自2022年6月起擔任上海格派鎳鈷材料股份有限公司的獨立非執行董事；(ii)自2023年5月起擔任上海復旦張江生物醫藥股份有限公司（股份於聯交所上市的公司，股份代號：1349）的獨立非執行董事；及(iii)自2024年5月起擔任西安經發物業股份有限公司（股份於聯交所上市的公司，股份代號：1354）的獨立非執行董事。林先生於1985年3月畢業於澳洲麥考瑞大學，獲得經濟學學士學位，主修會計。於1989年10月，彼畢業於澳洲新南威爾斯大學，獲得商學碩士學位，主修金融。彼為香港會計師公會以及澳洲及新西蘭特許會計師公會（前稱澳洲特許會計師公會）資深會員。

林先生擁有逾30年普華永道工作經驗，擔任合夥人16年。彼於財務及審計方面擁有豐富經驗。彼曾為多家私人及國有製藥公司以及多家大型跨國製藥公司在香港的首次公開發售及年報審計提供服務。

董事、監事及高級管理層

楊樹標博士，68歲，於2023年8月10日獲委任為獨立非執行董事。楊博士主要負責解決衝突並對本集團業務營運提供戰略建議及指引。彼為生殖藥物方面的權威學者。楊博士於1989年加入香港大學，現為香港大學婦產科學系教授。彼亦為香港大學深圳醫院生殖與產前診斷醫學中心輔助生殖實驗室負責人，並為香港大學瑪麗醫院輔助生育及胚胎中心的實驗室主管，以及香港大學 — 家庭計劃指導會男科化驗所負責人。

楊博士於1985年取得香港大學生殖內分泌學哲學博士學位。於1985年至1987年，彼為英國Bristol大學解剖系博士後研究生。彼於2017年獲選為香港婦產科學院名譽院士。

監事

史麗娟女士，36歲，現為本集團行政經理並於2023年7月14日獲委任為監事及監事會主席。加入本集團前，彼於2017年3月至2021年6月於蘇州全億健康藥房連鎖有限公司任職行政部副總監。於2010年3月至2016年11月，彼於柳道萬和（蘇州）熱流道系統有限公司任職行政經理。於2009年8月至2010年3月，彼於蘇州日正興業貿易有限公司任職業務助理。

史女士於2009年6月獲得中國魯東大學計算機科學與技術學士學位。彼於2009年6月獲得南韓圓光大學的另一個計算機科學與技術學士學位。彼於2016年11月獲得中國南京航空航天大學的工商管理碩士學位。

宗秋平女士，36歲，於2023年7月14日獲委任為監事。彼先後擔任本集團會計師及財務部主任。彼現為本集團財務經理。加入本集團前，彼於2009年12月至2010年12月於江蘇吳業律師事務所任職會計師。宗女士於2010年6月獲得鹽城師範學院的會計學學士學位。彼分別於2020年9月及2021年4月在中國獲得會計中級資格及證券從業資格合格證。

林藝博士，55歲，於2020年8月26日獲委任為監事。林博士主要負責監督本集團的業務營運合規事宜。

林博士自2016年6月起一直擔任蘇州工業園區元福創業投資管理企業（有限合夥）的管理合夥人。2015年9月至2016年6月，林博士擔任陽光融匯資本投資管理有限公司的執行董事。林博士於2015年9月前在韓投夥伴（上海）創業投資管理有限責任公司任職。

於2011年4月至2014年8月，林博士擔任壹普蘭投資（香港）有限公司北京代表處的執行董事及合夥人。於2009年5月至2011年3月，林博士擔任名力中國成長基金的執行董事。於2002年8月，林博士創建北京東勝創新生物科技有限公司，並擔任副總裁直至2008年12月。

董事、監事及高級管理層

林博士於1990年7月獲得中國北京大學頒發的生物化學學士學位，並於1993年9月獲得中國科學院上海生物化學研究所頒發的分子生物學碩士學位。彼亦於1998年10月獲得美國哥倫比亞大學頒發的微生物與免疫學博士學位，並於2000年6月獲得美國芝加哥大學頒發的工商管理碩士學位。

高級管理層

梁波博士，44歲，自成立起一直擔任總經理。梁博士負責本集團業務戰略、企業發展及研發的整體管理。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 執行董事 — 梁波博士」。

孔令印先生，45歲，於2014年5月1日獲委任為技術總監。孔先生負責本集團的研發及監管申報活動。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 執行董事 — 孔令印先生」。

楊瑩女士，43歲，於2018年9月獲委任為質量總監，並曾於2022年4月至2024年8月擔任執行董事。楊女士主要負責制定並維護質量管理系統，並領導本集團的質控部門。

加入本集團前，於2015年6月至2018年9月，楊女士於星童醫療技術有限公司擔任質量經理，負責質量管理及維繫客戶關係。於2013年8月至2015年6月，彼於萬通(蘇州)定量閥系統有限公司擔任質量保證主管。於2004年9月至2013年8月，彼於施耐德(蘇州)變壓器有限公司擔任高級質量工程師。

楊女士於2004年7月畢業於中國陝西科技大學，取得無機非金屬材料學士學位。

殷樂駿先生，39歲，自2022年11月28日起獲委任為財務總監。殷先生主要負責本集團的財務、預算及內部控制事務。

加入本集團前，彼於2008年7月至2022年11月任職於普華永道(中天)會計師事務所，離任前為上海分所審計部高級經理。殷先生於審計、會計、財務管理、上市規則及相關合規累積了逾16年的經驗。殷先生於2008年獲中國上海海事大學航運管理學士學位。殷先生為中國註冊會計師協會會員。

除上文所披露者外，於本年度報告日期前三年內，董事、監事及高級管理層概無於其股份在聯交所或海外股票市場上市的任何公眾公司擔任任何董事職務。

據董事會所深知、盡悉及確信，除本年度報告所披露者外，董事、監事及高級管理層之間概無任何關係。

董事、監事及高級管理層

聯席公司秘書

殷樂駿先生獲委任為聯席公司秘書，自2022年11月28日起生效。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 高級管理層 — 殷樂駿先生」。

鍾明輝先生獲委任為聯席公司秘書，自2022年8月29日起生效。鍾先生為方圓企業服務集團(香港)有限公司之高級總監，於企業秘書、併購、財務報告及審計方面擁有逾20年經驗。鍾先生現為香港會計師公會資深會員及澳洲註冊會計師公會會員。彼於2003年12月在澳洲獲得澳洲國立大學的商學學士學位。

企業管治報告

董事會欣然於本集團截至2024年12月31日止年度年報中呈報本企業管治報告。

公司宗旨、文化及價值

讓更多家庭擁有健康孩子

本公司是中國輔助生殖創新醫療器械的供應商，致力於讓醫療機構和患者使用自動化、標準化和智能化的輔助生殖產品，並使其得到穩定高質的生育技術。本公司的產品建立在持續的創新和臨床反饋之上，支撐著行業領先的臨床結果，與臨床共同推進生育科學。本公司的使命是幫助更多的家庭生育健康的孩子。本公司的願景是成為全球領先的醫療科技公司。

在上市後，本公司通過自研及併購的模式持續豐富產品管線，形成了服務輔助生殖全產業鏈的試劑、耗材、儀器及設備等產品的架構，成為全球行業內為數不多的全產業產品的供應商。通過本集團自建的生產基地，本集團將交付符合全球品質標準並且價格更經濟實惠的產品，在人類生育健康的賽道中貢獻力量。

企業管治常規

本公司致力於維持高水準的企業管治，以保障股東利益及提升企業價值。本公司已自上市日期起採納企業管治守則作為其自身的企業管治守則。本公司於截至2024年12月31日止年度已遵守企業管治守則的所有適用守則條文，惟偏離企業管治守則第二部分守則條文第C.2.1條，即本公司董事長及總經理的角色未有區分，均由梁博士擔任。

董事會相信，由同一人兼任本公司董事長及總經理有利於確保本集團內領導一致，並為本集團提供更有效及高效的整體策略規劃。董事會認為，現行安排無損權力與權限之間的平衡，且此架構將有助於本公司迅速有效地作出及執行決策。董事會將繼續檢討並於適當時候根據本集團的整體情況考慮拆分本公司董事長及總經理之職務。

董事及監事的證券交易

自上市日期起，本公司已採納標準守則作為董事及監事進行證券交易之操守守則。經向全體董事及監事作出特定查詢後，各董事及監事已確認彼等於報告期內一直遵守標準守則。

可能掌握本公司內部信息的公司僱員亦須遵守標準守則。於報告期內，本公司未發現任何違反標準守則的事宜。

獨立非執行董事

於報告期內，董事會一直符合上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會三分之一），且其中至少一名獨立非執行董事須具有適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

各獨立非執行董事如遇任何可能影響其根據上市規則第3.13條獨立性的情況變動，應盡快通知本公司。於報告期內並未收到此類通知。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引就其獨立身份發出之書面年度確認函。本公司認為，全體獨立非執行董事符合上市規則第3.13條所載的獨立性指引，且具獨立性。

委任、重選及罷免董事及監事

本公司各執行董事、非執行董事及獨立非執行董事已按組織章程細則規定與本公司訂立特定年期的服務合同，但每屆任期不得超過三年。非執行董事及獨立非執行董事已獲委任，直至現任董事會任期屆滿為止，除非本公司或有關董事予以終止。各董事的任期須根據組織章程細則及上市規則於股東大會上輪值退任及膺選連任。董事由股東大會選舉或替換，任期三年。董事如於任期屆滿時獲重選，可連任。概無董事或監事與本公司或其任何子公司訂立不可於一年內終止而毋須支付任何賠償（法定賠償除外）的未到期服務合同。監事的任期每屆為三年，連選可以連任。

本公司可根據組織章程細則於任何董事任期屆滿前通過普通決議案將其罷免，即使組織章程細則或本公司與該董事訂立的任何協議有任何相反規定亦然。

當董事會出現職缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別該職缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將物色合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會考慮具備能够最佳輔助及促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會考慮董事會組成的整體平衡時，將計及本公司董事會多元化政策。

企業管治報告

董事會的責任

董事會應承擔領導及監控本公司的責任，並總體負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接並通過其委員會而間接，藉制定策略及監督策略的落實而領導及指導管理層，監督本集團的經營及財務表現，並確保已制定良好的內部監控及風險管理系統。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)為董事會帶來了各種寶貴的業務經驗、知識及專業才能，有助於董事會高效及有效運作。

獨立非執行董事負責確保本公司高標準的監管呈報，並通過提供企業行動及經營方面的有效獨立判斷實現董事會的平衡。

所有董事均可及時、充分地獲得本公司的所有資料，及應要求，董事可在適當情況下就履行其對本公司應負的職責尋求獨立專業意見。

董事會有權酌情決定與本公司政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的重大交易)、財務資料、董事委任及其他重大營運事宜相關的所有重大事宜。與實施董事會決策、指導及協調本公司的日常運營及管理的相關責任由管理層承擔。

董事會多元化政策

我們已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，其中載列為實現及維持董事會多元化以提高董事會效能的目標及方法。根據董事會多元化政策，我們在篩選董事會候選人時力求通過考慮多項因素以實現董事會多元化，有關因素包括但不限於專業經驗、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、種族及服務年限。本公司明白並深信董事會成員多元化裨益良多，並認為提升董事會多元化程度(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢及增強本公司能力以在最廣泛的可用人才中吸引、留聘及激勵僱員的必要元素。為落實董事會多元化政策，我們設有以下可計量目標：

1. 至少三分之一董事會成員為獨立非執行董事；
2. 至少一名董事為女性；及
3. 至少一名董事已取得會計或其他專業資格。

截至2024年12月31日止年度，所有可計量目標已達成。

展望未來，我們將繼續宣揚董事會性別多元化。董事會將竭盡全力任命女性董事加入董事會（牢記組織章程細則項下管理層維持不變以及董事辭任及連任期限的重要性），且提名委員會將竭盡全力適時物色並向董事會推薦董事候選人，按需要供董事會考慮新董事的委任。截至2024年12月31日，本集團497名僱員中，243名為男性(49%)及254名為女性(51%)，於性別多元化方面相當平衡。董事會及提名委員會認為我們的性別多元化於董事會層面及員工層面均屬恰當。

董事具有均衡的知識及技能組合，包括管理、戰略發展、業務發展、研發、投資管理、金融及企業融資等方面。彼等已獲得生物化學與分子生物學、數學與應用數學、生物工程、法律、管理、會計、醫學及工商管理等多個領域的學位。

董事年齡介乎34歲至72歲。董事會負責審查董事會多元化。董事會已檢討截至2024年12月31日止年度本公司董事會多元化政策的實施情況及成效。在報告期內，並無任何不利因素或情況使在員工隊伍（包括董事會、高級管理層及其他僱員）實現性別多元化變得更具挑戰性或不切實際。

董事會將監督董事會多元化政策的實施，並不時檢討董事會多元化政策，以確保其持續有效。我們亦將於企業管治報告中披露董事會多元化政策概要以及有關董事會多元化政策的實施信息。

董事、監事及高級職員責任保險

本公司已安排適當保險，就因公司事務而對本公司之董事、監事、高級職員及高級管理層採取的法律行動，為董事、監事、高級職員及高級管理層提供責任保險。

董事的入職及持續專業發展

全體董事應參與持續專業發展課程，以深化及更新其知識和技能，從而確保其始終為董事會作出知情及切合需要的貢獻。

每名新任命的董事均應在其獲委任的第一時間獲得正式、全面且專為其定製的入職培訓，以確保其適當了解本公司的業務及營運並充分知悉董事於上市規則及相關法律規定下的責任及義務。

自本公司上市日期起，董事獲定期簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。本公司將為董事安排內部簡報，並於適當時候向董事提供相關議題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

企業管治報告

截至2024年12月31日止年度，董事接受的專業培訓（涉及董事的職責與上市公司的持續義務以及反貪污）記錄載列如下：

董事姓名	持續專業發展課程的性質
梁波博士	A及B
孔令印先生	A及B
姜雋超女士（於2024年8月29日獲委任）	A及B
楊瑩女士（於2024年8月29日辭任）	A及B
趙業先生（於2025年1月21日獲委任）	不適用
徐文博先生（於2024年12月30日辭任）	A及B
王偉鵬先生	A及B
凌洋先生	A及B
康熙雄博士	A及B
林兆榮先生	A及B
楊樹標博士	A及B

附註：

A：參加研討會、會議、論壇、簡報及／或培訓課程。

B：閱讀與企業管治、董事職責及責任、上市規則及其他有關條例有關的材料。

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會。本公司所有董事委員會均有具體的書面職權範圍，明確規定其權力及職責。董事委員會的職權範圍已刊登於本公司網站及聯交所網站，並可在股東提出要求時向其提供。

審核委員會

本公司根據上市規則第3.21條及企業管治守則設立審核委員會，並制訂書面職權範圍。審核委員會現時由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事組成，即林兆榮先生、康熙雄博士及王偉鵬先生。林兆榮先生為審核委員會主席，並持有上市規則第3.10(2)及3.21條規定的適當資格。

審核委員會的主要職責為協助董事會就本公司的財務報告程序、內部控制及風險管理系統的有效性提供獨立意見，並監督審計程序。

於報告期內，審核委員會主要履行以下職責：

- 審閱本集團截至2023年12月31日止年度的經審核全年業績，並認為相關財務報表已根據適用會計準則及規定編製且已作出適當披露；
- 審閱本集團截至2024年6月30日止六個月的未經審核中期業績；
- 審閱內審功能及有效性；
- 審閱本集團採納的會計原則及常規，並就委任外聘核數師作出推薦建議；及
- 於會議上輔助董事會履行其職責，以維持內部監控及風險管理的有效制度。

於報告期內，審核委員會舉行了兩次會議。審核委員會各成員於審核委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事 任期內舉行的 審核委員會 會議數目
林兆榮先生	2/2
康熙雄博士	2/2
王偉鵬先生	2/2

薪酬與考核委員會

本公司已根據上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬與考核委員會，並制訂書面職權範圍。薪酬與考核委員會現時由一名執行董事（即梁博士）及兩名獨立非執行董事（即林兆榮先生及康熙雄博士）組成。康熙雄博士為薪酬與考核委員會主席。薪酬與考核委員會的主要職責為制定及審閱董事、監事及高級管理層的薪酬政策及架構並就僱員福利安排提供建議。

企業管治報告

於報告期內，薪酬與考核委員會主要履行以下職責：

- 審閱本集團的薪酬政策；及
- 審閱董事及高級管理層的薪酬待遇。

於報告期內，薪酬與考核委員會舉行了兩次會議。薪酬與考核委員會各成員於薪酬與考核委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事 任期內舉行的 薪酬與考核委員 會會議數目
康熙雄博士	2/2
梁波博士	2/2
林兆榮先生	2/2

有關各董事、監事及五位最高薪酬人士於截至2024年12月31日止年度的薪酬詳情載於綜合財務報表附註8及附註9。有關本公司高級管理層成員（董事及監事除外）於截至2024年12月31日止年度的酬金組別詳情如下：

高級管理層薪酬等級（人民幣）	高級管理層人數
0港元 — 500,000港元	0
500,001港元 — 1,000,000港元	0
1,000,001港元 — 1,500,000港元	2
2,500,001港元 — 3,000,000港元	0
3,500,001港元 — 4,000,000港元	1

提名委員會

本公司已根據企業管治守則成立提名委員會，並制訂書面職權範圍。提名委員會現時由一名執行董事（即梁博士）及兩名獨立非執行董事（即康熙雄博士及林兆榮先生）組成。梁博士為提名委員會主席。提名委員會的主要職責為就委任及罷免本公司董事向董事會提供建議及檢討董事會架構、人數及組成（包括技能、知識、經驗以及多元化層面）。

於報告期內，提名委員會主要履行以下職責：

- 審議並建議委任及重選姜雋超女士為本公司執行董事；
- 審閱獨立非執行董事提交的獨立性年度確認書並評估其獨立性；及
- 審閱董事會的架構、人數及組成，以及董事會的組成是否符合董事會多元化政策的規定。

於報告期內，提名委員會舉行了三次會議。提名委員會各成員於提名委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事 任期內舉行的 提名委員會 會議數目
梁波博士	3/3
康熙雄博士	3/3
林兆榮先生	3/3

於評估董事會組成時，提名委員會考慮本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的各層面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資質、技能、知識以及地區及行業經驗。提名委員會將會討論及協定達致董事會多元化的可計量目標(如需要)，並就向董事會推薦以供採納。

在物色及甄選合適的董事候選人時，提名委員會在向董事會作出推薦建議前，會考慮候選人的性格、資格、經驗、獨立性(就委任獨立非執行董事而言)及董事會多元化方面(如適用)。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1條所載之企業管治職能，而有關職責已授權審核委員會履行。

於報告期內，董事會檢討本公司的企業管治政策及常規；檢討及監察董事、監事及高級管理層的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢討及監察董事、監事及僱員的操守準則；及檢討本公司遵守企業管治守則及企業管治報告披露規定的情況。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以深化及更新知識與技能。本公司聯席公司秘書可不時及視情況需要更新有關聯交所上市公司董事角色、職能及職責的書面培訓材料。

企業管治報告

董事會組成

於報告期內及截至本年報日期，董事會成員如下：

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)

孔令印先生

姜雋超女士(於2024年8月29日獲委任)

楊瑩女士(於2024年8月29日辭任)

非執行董事

趙業先生(於2025年1月21日獲委任)

徐文博先生(於2024年12月30日辭任)

王偉鵬先生

凌洋先生

獨立非執行董事

康熙雄博士

林兆榮先生

楊樹標博士

概無董事與任何其他董事、監事及總經理有任何個人關係(包括財務、業務、家族或其他重大或相關關係)。

董事會會議及董事的出席記錄

董事會應每年舉行至少四次定期會議，約每季度一次，且大部分董事須親身出席或透過電子通訊方法積極參與。董事會定期會議通知將於會議舉行前至少14日送呈全體董事，以令彼等有機會出席會議，會議通知亦載有定期會議議程事宜。

除董事會定期會議外，本公司董事長應每年與獨立非執行董事舉行無其他董事出席的會議。於報告期內董事長已與獨立非執行董事舉行了一次無其他董事出席的會議。

企業管治報告

於報告期內，本公司舉行了5次董事會會議及1次股東大會。各董事於本公司董事會會議及股東大會上之出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事 任期內舉行的 董事會會議數目	出席／董事 任期內舉行的 股東大會數目
梁波博士	5/5	1/1
孔令印先生	5/5	1/1
姜雋超女士 (於2024年8月29日獲委任)	5/5	0/0
楊瑩女士 (於2024年8月29日辭任)	5/5	1/1
趙業先生 (於2025年1月21日獲委任)	0/0	0/0
徐文博先生 (於2024年12月30日辭任)	5/5	1/1
王偉鵬先生	5/5	1/1
凌洋先生	5/5	1/1
康熙雄博士	5/5	1/1
林兆榮先生	5/5	1/1
楊樹標博士	5/5	1/1

董事會獲得獨立觀點及意見的機制

本公司已設立機制，供董事會獲得獨立觀點及意見(包括但不限於組織章程細則、董事會委員會職權範圍)，確保董事會擁有獨立元素作為改善董事會效率的關鍵措施。機制涵蓋董事尋求外部專業顧問意見的渠道；董事就將於董事會會議上討論的事項向管理層取得額外資料及文件的權利；選出董事(包括獨立非執行董事)的程序及條件；及獨立非執行董事的人數及彼等對董事會投入的時間與貢獻。董事會已檢討機制的實施及成效，並相信該機制能讓董事會獲得獨立觀點及意見。

反貪污政策

本公司已採納反貪污政策，以創造自律、廉潔及高效的工作環境。本公司致力對抗賄賂、欺詐及洗錢相關行為，並已為僱員制訂行為準則。為創建公平、公開及公正的營業環境，我們竭力在營商期間遵守最高規格的道德與管治標準。本公司嚴格遵守中國公司法、中國刑法、中國反洗錢法以及其他有關賄賂、欺詐及洗錢的法律法規。

企業管治報告

內部監控及風險管理

董事會承認其須對風險管理及內部監控系統負責，並有責任監察其有效性。有關系統旨在管理而非消除未能達致業務目標的風險，並僅可就重大的失實陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

董事會有整體責任評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並制訂及維持合適且有效之風險管理及內部監控系統，並每年檢討其成效。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督其設計、執行及監控風險管理及內部監控系統。

本公司已發展及採納多項風險管理程序及指引連同清晰授權，以執行主要業務程序及辦公室職能。本公司設有內部審核部門及人員配備齊全，保證了本公司內控執行及監督充分有效。所有部門定期進行內部監控評估，以識別對本集團業務及多個範疇(包括主要營運及財務程序、監管合規、信息安全)構成潛在影響的風險。

管理層與部門主管互相協調，評估出現風險的可能性、提供應對計劃及監督風險管理進度，並每年向審核委員會及董事會匯報一切評估結果及有關係統的成效。管理層已於報告期內向董事會及審核委員會匯報風險管理及內部監控系統的成效。

董事會在審核委員會的協助下對於報告期內的風險管理及內部監控系統(包括財務、經營及合規監控)進行審閱，並認為該等系統屬有效及充足。年度審閱範圍亦涵蓋財務報告、內部審核功能，以及員工資歷、經驗及相關資源。

本公司已制定披露政策，以向本公司的董事、監事、行政人員、高級管理層及相關僱員就處理保密資料、監控信息披露及回應查詢提供一般指引。本公司已執行監控程序以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

董事有關財務報表的責任

董事知悉彼等編製本公司截至2024年12月31日止年度財務報表的職責，真實公平地反映本集團及本公司事務以及本集團的財務業績及現金流量。

董事會並不知悉與可能對本集團持續經營能力構成重大疑慮之事件或情況有關之任何重大不明朗因素。

本公司獨立核數師就其對財務報表的申報職責發出的聲明載於本年度報告的獨立核數師報告。

核數師酬金

本公司已委聘畢馬威會計師事務所為截至2024年12月31日止年度的外聘核數師。畢馬威會計師事務所就其對財務報表的申報職責發出的聲明載於第95至101頁的獨立核數師報告。

截至2024年12月31日止年度，外聘核數師提供的核數服務和非核數服務的費用如下：

	人民幣千元
核數服務	3,329
非核數服務(中期審閱)	1,110
總計	4,429

聯席公司秘書

殷樂駿先生(亦為本公司財務總監)獲委任為聯席公司秘書，自2022年11月28日起生效。有關殷先生的履歷詳情，請參閱本年度報告「董事、監事及高級管理層」一節。

本公司亦已從外部委任鍾明輝先生為聯席公司秘書，自2022年8月29日起生效。有關鍾先生的履歷詳情，請參閱本年度報告「董事、監事及高級管理層」一節。鍾先生與本公司的主要聯絡人為本公司的聯席公司秘書殷樂駿先生。

截至2024年12月31日止年度，殷樂駿先生及鍾明輝先生已遵守上市規則第3.29條進行不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

召開臨時股東大會的權利

作為其中一項保障股東權益及權利的措施，本公司鼓勵股東參與股東大會並於會上投票。本公司須每年舉行股東週年大會，地點由董事會釐定。股東週年大會以外的各股東大會均稱為臨時股東大會。

本公司股東週年大會將為董事會與股東提供一個溝通的場合。董事會將於股東週年大會上回答股東提出的問題。

股東可根據組織章程細則向本公司股東大會提呈建議以供考慮。根據組織章程細則，臨時股東大會可由於書面要求日期持有有權於股東大會上投票的本公司繳足股本10%或以上的股東要求召開。有關要求須以書面形式透過發送電子郵件至本公司電子郵件地址ir@basecare.cn向董事會提出，以要求董事會召開臨時股東大會處理有關要求中指明的任何事項。董事會應當根據法律、行政法規、上市規則和組織章程細則的規定，在收到請求後10日內提出同意或不同意召開臨時股東大會的書面反饋意見。

企業管治報告

倘董事會同意召開臨時股東大會，應在5日內發出召開臨時股東大會的通知，通知中對原請求的任何變更，應當徵得相關股東的同意。

倘董事會不同意召開臨時股東大會，或在收到請求後10日內未作出反饋，單獨或共同持有10%以上股份的股東有權向監事會提議召開臨時股東大會，並應當以書面形式向監事會提出請求。

倘監事會同意召開臨時股東大會，應在收到請求5日內發出召開臨時股東大會的通知，通知中對原提案的任何變更，應當徵得相關股東的同意。

倘監事會未在規定期限內發出臨時股東大會通知的，則視為監事會不召集和主持股東大會，連續90日以上單獨或共同持有10%以上股份的股東可以自行召集和主持。

在股東大會提出建議的程序

董事會、監事會以及單獨或者合併持有公司3%以上股份的股東，有權電郵至ir@basecare.cn向公司提出提案。

單獨或者合計持有公司3%以上股份的股東，可以在股東大會召開10日前提出臨時提案並書面提交召集人。召集人應當在收到提案後2日內發出股東大會補充通知，通知臨時提案的內容。

除前款規定的情形外，召集人在發出股東大會通知後，不得修改股東大會通知中已列明的提案或增加新的提案。

股東大會通知中未列明或不符合章程規定的提案，股東大會不得進行表決並作出決議。

本公司股東提名人選參選董事的程序

根據組織章程細則及中國公司法(經不時修訂)，董事由股東大會選舉產生。

組織章程細則規定，有關擬提名董事候選人以及候選人表明願意接受提名的書面通知，應於股東大會召開七(7)天前發給本公司。計算通知的期限時，不包括會議召開當日和通知發出當日。

向董事會作出查詢的權利

股東可將書面查詢郵寄至：中國江蘇省蘇州市蘇州工業園區金谷路77號；或香港：香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓或電郵至ir@basecare.cn。

與股東的溝通

本公司已制定股東通訊政策，就其本身與其股東、投資者及其他利益相關方設立多個溝通渠道，從而與股東、投資者及其他利益相關方積極溝通並促進定期、有效及公平交流。當中包括(i)刊發中期及年度報告及／或寄發通函、通告及其他公告；(ii)股東週年大會或臨時股東大會為股東提供向董事會提出意見及交流觀點的平台；(iii)於本公司網站及聯交所網站可供查閱的本集團最新及主要資料；(iv)本公司網站提供本公司與其利益相關方之間的溝通渠道；及(v)本公司於香港的H股證券登記處就所有股份登記事宜為股東提供服務。董事會已就截至2024年12月31日止年度的股東通訊政策進行審閱，並確認該政策有效。

本公司繼續促進投資者關係，並加強與其股東、投資者及其他利益相關方之溝通。本公司歡迎投資者、持份者及公眾人士提供意見。向董事會或本公司作出之查詢可郵寄至本公司之香港主要營業地點。

在上述措施已實施的情況下，我們認為股東通訊政策已得到有效執行。

章程文件變動

截至2024年12月31日止年度，本公司的章程文件沒有作出變動。

茲提述本公司日期分別為2024年3月28日及2024年4月24日內容有關(其中包括)建議修訂組織章程細則的公告及通函。建議修訂組織章程細則旨在(i)反映中國新法規及上市規則的更新，及(ii)作出其他適當及內部管理修訂(包括股東大會議事規則的修訂)。

由於在2024年6月6日舉行的H股類別股東大會上關於建議修訂組織章程細則的特別決議案獲得之贊成票少於三分之二，因此建議對組織章程細則之修訂沒有生效。詳情請參考本公司日期為2024年6月6日的公告。

股息政策

本公司已根據企業管治守則守則條文第F.1.1條採納股息派付的政策，有關詳情亦載於其組織章程細則，並概述如下：

本公司可以下列其中一種形式(或同時採取兩種形式)分派股息：

- (1) 現金；
- (2) 股份。

就向內資股股東派付的現金股息及其他款項，本公司將以人民幣支付，而向外資股股東支付的有關付款則以人民幣計值及宣派並以外幣支付。本公司向外資股股東支付現金股息及其他款項所需的外幣須根據國家外匯管理相關規定取得。

根據適用法律及組織章程細則，日後是否決定派付股息將視乎多項因素而定，包括本公司的未來營運、資金需求、整體財務狀況及董事會可能認為相關的其他因素。

監事會報告

監事會報告

本公司全體監事的共同努力下，根據中國公司法等法律、法規及組織章程細則、監事會議事規則的規定，本著對全體股東負責的精神，認真履行有關法律、法規賦予的職權，積極有效地開展工作，對本公司依法運作情況以及本公司董事及高級管理層履行職責的情況進行了監督，維護了本公司及股東的合法權益。

現將監事會在2024年工作情況及2025年工作計劃匯報如下：

監事會工作情況

2024年度監事會依法召集並召開4次監事會會議，會議的通知、召開、表決程序符合中國公司法等法律法規以及組織章程細則、監事會議事規則要求，監事會的工作主要包括：

1. 出席本公司股東大會會議，了解股東大會運作情況；
2. 列席董事會會議，了解董事會運作情況；及
3. 審閱本公司的財務報告及本公司核數師提交的審計報告。

報告期內監事會發表的意見

(i) 依法運作情況

本公司董事會及高級管理層成員嚴格按照中國公司法及組織章程細則的有關規定規範運作，履行職務勤勉盡責，決策程序科學合理，認真執行股東大會的各項決議，沒有發現違法行為及損害本公司利益的行為。

(ii) 本公司財務情況

監事會已審閱並同意截至2024年12月31日止年度的經審核綜合財務報表，並認為本公司的財務報表客觀、真實地反映了本公司的財務狀況及經營業績，不存在虛假記載、誤導性陳述及重大遺漏。

(iii) 內部控制情況

本公司根據中國公司法及組織章程細則的有關規定，結合自身的實際情況，建立了一整套的內部管理及內部控制制度，保證了本公司經營活動的正常進行。本公司建立了完善的內部控制機制及內部審計部門，且人員配備齊全，保證了本公司內控執行及監督充分有效。

(iv) 廉潔自律情況

本公司的董事及高級管理層能够自覺地嚴格要求自己，遵紀守法，清正廉潔，未發現有因個人私利的違法行為。

2025年工作計劃

監事會將按照中國公司法、組織章程細則及有關法律法規，進一步規範監事會的工作，加大監督力度，保障本公司及股東的權益：

- (1) 出席本公司股東大會會議，及時了解掌握股東大會運作與本公司經營決策情況，確保本公司規範運作；
- (2) 列席董事會會議，繼續積極參加本公司組織召開的各種工作會議，及時了解掌握董事會運作與本公司經營工作開展情況，確保本公司規範運作；
- (3) 進一步加強對本公司財務情況的監督檢查；及
- (4) 發揮對本公司董事及高級管理層遵紀守法和勤勉盡責的監督作用。

監事會
蘇州貝康醫療股份有限公司
2025年3月28日

董事會報告

董事會欣然呈報本董事會報告連同本集團截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表。

一般資料

本公司於2010年12月14日在中國註冊成立為有限公司，並於2020年8月27日改制為股份有限公司。本公司的H股於2021年2月8日在聯交所主板上市。

主要業務

本公司的主要業務是為輔助人類生殖提供基因檢測解決方案。於報告期內，本公司的主要業務的性質無重大變化。

業務回顧及業績

本集團於報告期內的業務回顧載於本年度報告「管理層討論及分析」項下「業務回顧」一節。有關本集團於報告期內的表現的分析載於本年度報告「管理層討論及分析」項下「業務回顧」一節。

本集團於報告期內的業績載於本年度報告綜合財務報表。

末期股息

董事會已議決不建議派付截至2024年12月31日止年度的末期股息(2023年：無)。

報告期末後的重大事項

除「管理層討論及分析 – 報告期結束後的重大事項」一節所披露者外，於報告期內後及直至本年度報告日期止並無發生影響本公司的其他重大事項。

本集團面臨的主要風險及不確定性

以下為本集團所識別的部分主要風險及不明朗因素：

與我們產品銷售和分銷有關的風險：

- 我們的歷史銷售主要依賴於兩種產品，即我們自主開發的PGT-A試劑盒和我們經銷的NIPT試劑盒，可能難以評估我們的未來前景。
- 倘我們無法與主要業務夥伴維持關係，或將來無法建立或尋求更多的合作和戰略聯盟，我們的經營業績及前景可能會受到不利影響。
- 我們通過第三方推銷商營銷及推廣我們的產品。概無法保證我們將成功擴展我們的銷售網絡。
- 倘我們無法與KOL、醫生和專家維持或發展臨床合作及關係，可能會對我們的經營業績和前景產生不利影響。

與我們的財務狀況及前景有關的風險：

- 我們自成立以來已產生重大虧損淨額且預計將繼續產生虧損，並可能永遠無法實現或保持盈利。
- 我們可能需要獲得大量額外融資為我們的運營提供資金。
- 我們的財務前景取決於我們產品組合的成功。

與政府法規有關的風險：

- 未能遵守有關法律及法規可能會對本集團的業務及經營業績造成不利影響。
- 與中國整體生殖遺傳學醫療器械行業或醫療器械行業有關的監管制度的任何不利變動可能會限制我們提供產品的能力，及缺乏我們業務適用的任何必要許可或證書。
- 倘我們無法取得、維持或延遲取得、維持所需監管批准，我們將無法商業化我們的產品，且我們獲取收益的能力將嚴重受損。

與我們的產品研發有關的風險：

- 我們投入大量資源進行研發，以開發我們的產品並增強我們的技術，但我們未必能取得成功。
- 倘我們在臨床試驗中獲取必要的檢測樣本或收集樣本時遇到困難，我們的研發活動可能會延遲或受到其他不利影響。
- 臨床開發涉及時間和成本消耗的過程，且結果不確定，而前期研究及試驗的結果未必預示未來的試驗結果。
- 我們可能無法及時以可接受的成本或根本無法成功完成產品註冊檢驗或臨床試驗。

與我們產品的生產及供應有關的風險：

- 如我們的產品未按必要的質量標準生產，則會損害我們的業務和聲譽，且我們的收益和盈利能力也會受到不利影響。
- 如我們的生產場所遭受嚴重干擾，或我們在生產產品過程中遇到問題，我們的業務和經營業績可能受到不利影響。
- 我們依賴第三方供應商供應原材料進行產品生產。如該等供應商不再以商業上合理的條款向我們提供令人滿意的產品，我們的業務和經營業績可能受到不利影響。

董事會報告

與我們的知識產權有關的風險：

- 我們未必能為我們的產品獲得或維持足夠的知識產權。
- 專利保護取決於是否遵守各種程序、法規及其他要求，且不符合該等要求可能導致對我們的專利保護減少或取消。
- 知識產權未必能保護我們免受所有對我們競爭優勢的潛在威脅。
- 知識產權和其他法律法規可能會改變，這可能會降低我們知識產權的價值且損害對我們產品的知識產權保護。

與我們的經營有關的風險：

- 我們的過往財務和經營業績未必代表我們的未來表現，且我們未必能實現及維持過往水平的收益增長和盈利能力。
- 自註冊成立以來，我們錄得經營活動負現金流量，並有負債淨額。
- 終止我們目前可獲得的任何稅收優惠或政府補助可能會對我們的財務狀況、經營業績、現金流量和前景產生不利影響。
- 我們的業務受益於地方政府授予的若干財政激勵措施和酌情處理政策。該等激勵措施或政策到期或變動將對我們的經營業績產生不利影響。

然而，上述並非全面詳盡列舉。投資者在作出任何股份投資前務須自行判斷或諮詢彼等各自的投資顧問。

主要客戶及供應商

報告期內，

- (i) 本集團的最大供應商佔本集團總採購額的23.7%（2023年：13.5%），而五大供應商佔本集團總採購額的56.2%（2023年：40.5%）；及
- (ii) 本集團的最大客戶佔本集團銷售總額的11.3%（2023年：13.7%），而五大客戶佔本集團銷售總額的32.6%（2023年：38.1%）。

概無董事或任何彼等緊密聯繫人或任何股東（據董事所深知擁有不少於5%本公司已發行股本）於本集團五大客戶及供應商中擁有任何權益。

物業、廠房及設備

於報告期內，本集團物業、廠房及設備變動的詳情載列於綜合財務報表附註11。

子公司

截至2024年12月31日，本公司子公司詳情載列於綜合財務報表附註14。

股本

於報告期內，本公司股本變動的詳情載列於綜合財務報表附註27。

可分派儲備

截至2024年12月31日，本公司並無任何可分派儲備。

慈善捐款

本集團於報告期內的慈善捐款約為人民幣0.58百萬元。

銀行及其他借款

截至2024年12月31日，本集團銀行及其他借款詳情載列於綜合財務報表附註24。

股份激勵

於報告期內，本公司並無採納任何上市規則第十七章規定的購股權計劃。

為肯定僱員及顧問的貢獻，並激勵彼等以推動本公司發展，貝康投資於2016年5月23日成立，讓本集團部分僱員及顧問於本公司的股權中擁有間接實益權益。於報告期內，我們無任何以權益結算股份為基礎的支付費用(2023年：無)。

股票掛鈎協議

本公司概無於報告期內訂立或擁有於報告期末續存的股票掛鈎協議，而將會或可能導致本公司發行股份，或要求本公司訂立任何將會或可能導致本公司發行股份的協議。

董事會報告

董事及監事

於報告期內及直至本年度報告日期的董事及監事為：

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)

孔令印先生

姜雋超女士(於2024年8月29日獲委任)

楊瑩女士(於2024年8月29日辭任)

非執行董事

趙業先生(於2025年1月21日獲委任)

徐文博先生(於2024年12月30日辭任)

王偉鵬先生

凌洋先生

獨立非執行董事

康熙雄博士

林兆榮先生

楊樹標博士

監事

史麗娟女士(主席)

林藝博士

宗秋平女士

董事及監事履歷詳情

董事及監事詳情載列於本年度報告「董事、監事及高級管理層」。直至本年度報告日期，根據上市規則第13.51(2)條(a)至(e)及(g)段所規定須更新的資料已於「董事、監事及高級管理層」一節披露。

董事會、董事及監事變動

於2024年8月29日，楊瑩女士因個人工作安排辭任執行董事。楊女士已確認彼與董事會並無意見分歧，亦無任何有關彼辭任的事宜須提請本公司股東或聯交所垂注。

於2024年8月29日，姜雋超女士獲委任為執行董事。姜女士任期至本公司於2025年1月21日舉行的2025年第一屆臨時股東大會(「臨時股東大會」)日期，並於臨時股東大會上重選為執行董事。於任命生效前，姜女士於2024年8月19日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見並確認：(i)其充分了解聯交所上市公司獨立董事的義務、職責及責任；及(ii)其已閱讀本公司香港法律顧問所編製的董事培訓資料。彼亦承諾作為董事遵守上市規則及其他有關證券的適用法律及條文項下的有關義務、職責及責任。

於2024年12月30日，徐文博先生辭任非執行董事，以專注於其他個人事務。徐文博先生確認彼與董事會並無意見分歧，且概無有關其辭任的任何事宜須提請股東或聯交所垂注。

除以上所披露者外，報告期內，本公司董事會、董事及監事均未發生變動，亦無根據上市規則第13.51B(1)條規定須披露的董事及監事資料變更。

董事及監事於交易、安排或合同中的權益

於截至2024年12月31日止年度，概無董事或監事或與董事或監事有關聯的任何實體直接或間接地於本公司、其控股公司或其任何子公司或同系子公司作為一方存續的任何重要交易、安排或合同中擁有重大利益。

董事及監事服務合同

董事及監事服務合同詳情載列於企業管治報告「委任、重選及罷免董事及監事」一段。

董事及監事收購股份或債權證的權利

於報告期內，概無任何董事、監事或任何彼等各自的聯繫人獲本公司或其子公司授予任何收購本公司或其子公司的股份或債權證的權利，或已行使任何該等權利。

競爭權益或其他權益

除彼等各自於本集團的權益外，於報告期內，董事、監事及控股股東概無在任何與本集團業務產生競爭或可能產生競爭之業務中擁有權益。

各控股股東已於不競爭承諾（「**不競爭承諾**」）中向我們承諾，於不競爭承諾期間，其不得並須促使其緊密聯繫人（本集團成員公司除外）不得直接或間接參與或從事與本集團任何成員公司所從事的任何業務構成或可能構成直接或間接競爭的任何業務（我們的業務除外），或持有與本集團目前或不時從事的業務構成直接或間接競爭的任何公司或業務的權益。為免生疑問，受限制業務包括與(i)生殖基因檢測試劑盒及(ii)生殖相關輔助器械及儀器的研發、製造及商業化有關的業務。有關進一步詳情，請參閱招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭承諾」一節。

我們已接獲控股股東就控股股東及其緊密聯繫人對不競爭承諾條文的合規情況而發出的年度書面確認書。獨立非執行董事已根據控股股東所提供或其給予的資料及確認書，審閱於截至2024年12月31日止年度不競爭承諾的合規情況，並信納控股股東已妥為遵守不競爭承諾。

於報告期內，本集團並未與控股股東訂立任何其他重大合同（董事及高級管理層的服務合同除外）。

董事會報告

管理合同

於報告期內，概無訂立或存在有關管理及經營本公司全部或任何重大部分業務的合同。

薪酬政策

本公司成立薪酬與考核委員會以根據本公司的經營業績、董事、監事及高級管理層的個別表現及可資比較市場慣例，就本公司全體董事、監事及高級管理層的薪酬審閱本公司的薪酬政策及架構。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載列於綜合財務報表附註8及9。

概無董事或監事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團並無向任何董事或監事支付任何酬金作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

環境政策及表現

我們肩負促進可持續及友好環境發展的企業及社會責任。我們致力於盡量減少環境影響及以可持續方式發展企業。

我們受中國環境保護及職業健康與安全法律法規的約束。於2024年，我們遵守中國相關環境及職業健康與安全法律法規，且我們並無任何對我們的業務、財務狀況或經營業績有重大不利影響的事件或投訴。

根據上市規則附錄C2編製的本公司環境、社會及管治報告載於本年度報告第62至94頁。

僱傭關係

本集團鼓勵員工提升自我競爭力及能力。以此提升員工的研發動力及業務發展，藉此增加本集團的收益。本集團致力透過鞏固業務基礎及調整操作指令，迎難而上，在積極進取和努力拚搏的工作文化氛圍下，生產和經營更上一層樓。

與客戶及供應商的關係

我們已建立廣闊的客戶群，包括醫院及生殖診所。其次，我們亦向經銷商出售基因檢測試劑盒，而經銷商再將我們的產品出售予醫院及生殖診所。我們擁有一支優秀的營銷團隊，專注於向獲三代試管嬰兒許可證的醫院及生殖診所等關鍵客戶提供服務，此類客戶是我們客戶基礎的主要組成部分。我們的內部銷售及營銷團隊亦負責通過學術營銷活動，與KOL及其他行業專業人士交流，向醫院及生殖診所推廣產品。截至2024年12月31日，我們已與138間醫院訂立合作協議。

我們從供應商採購生產產品及支持我們研發活動的原材料。於2024年12月31日，我們有合共355名供應商為我們供應不同原材料。於2024年，我們與供應商維持良好關係，令我們可應對業務挑戰和遵守監管規定，從而產生成本效益及獲得長期商業利益。

董事、監事及最高行政人員於本公司股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

截至2024年12月31日，本公司董事、監事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記錄於所存置的登記冊內；或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份的好倉

董事姓名	職位	權益性質	股份數目及類別	佔本公司權益的概約百分比 ⁽²⁾	佔本公司相關類別股份權益的概約百分比 ⁽³⁾
梁博士 ⁽¹⁾	執行董事兼總經理	實益擁有人	55,231,640股內資股	20.19%	28.95%
		受控制法團權益	36,090,379股內資股	13.19%	18.91%

附註：

- 截至2024年12月31日，貝康投資由梁博士（作為唯一普通合夥人）持有約58.31%。因此，根據證券及期貨條例，梁博士被視為於貝康投資擁有權益的股份中擁有權益。
- 根據本公司截至2024年12月31日已發行股本總數（即273,526,000股）計算。
- 根據本公司截至2024年12月31日的內資股及非上市外資股總數（即190,812,165股）計算。

截至2024年12月31日，除上文所披露外，據本公司董事、監事或最高行政人員所深知，概無本公司董事、監事或最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記錄於所存置的登記冊內；或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事會報告

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

截至2024年12月31日，據董事所知，以下人士（本公司董事、監事及最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記錄於本公司存置的登記冊內的權益及／或淡倉。

於本公司股份的好倉

主要股東名稱	權益性質	股份數目及類別	佔本公司權益的概約百分比 ⁽⁸⁾	佔本公司相關類別股份權益的概約百分比 ⁽⁹⁾
貝康投資 ⁽¹⁾	實益擁有人	36,090,379股內資股	13.19%	18.91%
HH SPR-XIV HK Holdings Limited ⁽²⁾	實益擁有人	6,006,010股H股； 7,630,348股非上市外資股	2.20% 2.79%	7.26% 4.00%
徐文博先生 ⁽³⁾	受控法團權益	16,571,513股內資股	6.06%	8.68%
博華投資 ⁽³⁾	實益擁有人	11,969,242股內資股	4.38%	6.27%
中誠方圓二期 ⁽⁴⁾	實益擁有人	15,189,172股內資股	5.55%	7.96%
Sino-Rock Investment Management Company Limited ⁽⁵⁾	受控法團權益	12,299,422股內資股	4.50%	6.45%
杭州漢石投資管理服務有限公司 ⁽⁵⁾	實益擁有人	12,299,422股內資股	4.50%	6.45%
蘇州工業園區新建元生物創業投資企業（有限合夥） ⁽⁶⁾	實益擁有人	11,418,525股內資股	4.17%	5.98%
OrbiMed Capital LLC ⁽⁷⁾	投資經理	8,116,500股H股	2.97%	9.81%

附註：

- 截至2024年12月31日，貝康投資由梁博士（作為唯一普通合夥人）持有約58.31%。因此，根據證券及期貨條例，梁博士被視為於貝康投資擁有權益的股份中擁有權益。
- 截至2024年12月31日，HH SPR-XIV HK Holdings Limited由HH SPR-XIV CY Holdings Limited全資擁有，而HH SPR-XIV CY Holdings Limited由HH SPR-XIV Holdings L.P.全資擁有。高瓴資本管理有限公司擔任Hillhouse Fund IV, L.P.的唯一管理公司，並為HH SPR-XIV Holdings L.P.唯一有限合夥人Hillhouse Fund IV, L.P.的投資經理。因此，根據證券及期貨條例，HH SPR-XIV CY Holdings Limited、HH SPR-XIV Holdings L.P.、Hillhouse Fund IV, L.P.及高瓴資本管理有限公司被視為於HH SPR-XIV HK Holdings Limited擁有權益的股份中擁有權益。
- 截至2024年12月31日，(i)博華投資由其普通合夥人張家港博華耀世投資合夥企業(有限合夥)（「博華耀世」）控制，(ii)張家港博豐股權投資合夥企業(有限合夥)（「博豐」）由其普通合夥人張家港博信投資合夥企業(有限合夥)（「博信」）控制。
博華耀世及博信均由徐文博先生直接及透過北京博華資本有限公司（「博華資本」）間接最終控制。因此，根據證券及期貨條例，徐文博先生被視為於博華投資及博豐擁有權益的股份中擁有權益。
- 截至2024年12月31日，中誠方圓二期由其普通合夥人深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司控制，深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司由王瑞先生持有70.00%。因此，根據證券及期貨條例，恒瑞方圓及王瑞先生均被視為於中誠方圓二期擁有權益的股份中擁有權益。

- (5) 截至2024年12月31日，杭州漢石投資管理服務有限公司由Sino-Rock Investment Management Company Limited全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，Sino-Rock Investment Management Company Limited被視為於杭州漢石投資管理服務有限公司擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) 截至2024年12月31日，蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)由蘇州新建元控股集團有限公司(「**新建元控股**」，由蘇州工業園區兆潤投資控股集團有限公司(「**兆潤投資**」，由蘇州工業園區管理委員會全資擁有)持有約72.58%)持有43.88%。

截至2024年12月31日，蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)由蘇州工業園區元生創業投資管理有限公司(「**元生創業投資**」，由蘇州元響企業諮詢合夥企業(有限合夥)(「**蘇州元響**」)及新建元控股分別持有51.00%及35.00%)控制。

蘇州工業園區智諾商務信息諮詢有限公司(「**智諾商務**」)為蘇州元響的普通合夥人。智諾商務由陳傑先生持有99.00%。

因此，根據證券及期貨條例，新建元控股、兆潤投資、蘇州工業園區管理委員會、元生創業投資、蘇州元響、智諾商務及陳傑先生均被視為於蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)擁有權益的股份中擁有權益。

- (7) 截至2024年12月31日，OrbiMed Capital LLC為(i) The Biotech Growth Trust Plc (持有2,204,900股H股)；(ii) OrbiMed Genesis Master Fund, L.P. (持有980,000股H股)；(iii) OrbiMed New Horizons Master Fund, L.P. (持有514,500股H股)；及(iv) OrbiMed Partners Master Fund Limited (持有4,417,100股H股)的投資經理。因此，根據證券及期貨條例，OrbiMed Capital LLC被視為於Biotech Growth Trust Plc、OrbiMed Genesis Master Fund, L.P.、OrbiMed New Horizons Master Fund, L.P.及OrbiMed Partners Master Fund Limited擁有權益的股份中擁有權益。
- (8) 根據本公司截至2024年12月31日已發行股本總數(即273,526,000股)計算。
- (9) 根據本公司截至2024年12月31日H股數目(即82,713,835股)或本公司截至2024年12月31日內資股數目加非上市外資股數目的總數(即190,812,165股)計算。

董事會報告

全球發售所得款項用途

本公司透過其首次全球發售（包括部分行使超額配股權），募集所得款項淨額為1,898.7百萬港元（相當於人民幣1,584.1百萬元）（經扣除包銷佣金及相關開支）。

下表載列所得款項的計劃用途：

所得款項用途	計劃用途 百萬港元	佔所得款項 總額百分比	截至2024年 1月1日 已動用的所得 款項實際金額 百萬港元	截至2024年 12月31日 未動用的所得 款項實際金額 百萬港元	截至2024年 12月31日 已動用的所得 款項實際金額 百萬港元	預計將於 2025年動用的 全球發售所得 款項百分比	未動用所得款項淨額的 預期完全動用時間表
核心產品 – PGT-A試劑盒	379.7	20%	235.2	75.5	304.2	4.0%	未來一至兩年內
用於PGT-A試劑盒在中國的持續銷售及營銷活動以及擬定的商業化，以拓展我們的銷售渠道、持續擴大市場覆蓋率、開展患者宣教及醫生臨床知識教育，及提高PGT-A試劑盒的滲透率	151.9	8%	125.0	21.9	130.0	1.2%	
用於升級現有生產機器及設備以及採購及安裝新型自動化操作設備及機械，以優化PGT-A試劑盒的生產流程，從而提高PGT-A試劑盒的生產效率以及優化及升級PGT-A試劑盒	227.8	12%	110.2	53.6	174.2	2.8%	
PGT-M試劑盒的臨床試驗、註冊申報及商業化	189.9	10%	105.3	47.1	142.8	2.5%	未來一至兩年內
PGT-M試劑盒的臨床試驗及註冊申報（包括相關勞工及耗材成本）	132.9	7%	86.1	18.2	114.7	1.0%	
PGT-M試劑盒的商業化、銷售及營銷活動	57.0	3%	19.2	28.9	28.1	1.5%	
用於其他產品的開發、臨床試驗、註冊申報及商業化	569.6	30%	377.3	47.1	522.5	2.5%	未來一至兩年內
用於其他基因檢測試劑盒產品的開發、臨床試驗、註冊申報及商業化	227.8	12%	178.5	2.8	225.0	0.2%	
用於研發、生產及商業化基因檢測設備及儀器	341.8	18%	198.8	44.3	297.5	2.3%	

董事會報告

所得款項用途	計劃用途 百萬港元	佔所得款項 總額百分比	截至2024年 1月1日 已動用的所得 款項實際金額 百萬港元	截至2024年 12月31日 未動用的所得 款項實際金額 百萬港元	截至2024年 12月31日 已動用的所得 款項實際金額 百萬港元	預計將於 2025年動用的 全球發售所得 款項百分比	未動用所得款項淨額的 預期完全動用時間表
用於提高研發能力及提升技術，包括(i)在基因檢測上游及下游業務中引進及獲取新技術，及透過投資、收購、授權或其他合作安排擴大我們的產品組合；(ii)招聘基因檢測人才，尤其是具有高度行業影響力及廣泛國際研發及產品開發經驗的資深研發人員；(iii)為公司就聯合研究項目與學術及研究機構的合作提供資金	284.8	15%	197.3	30.7	254.1	1.6%	未來一至兩年內
建設並裝潢研發中心及擴充試劑產品、檢測設備及儀器的生產廠房	189.9	10%	70.4	93.9	96.0	4.9%	未來一至兩年內
營運資本及一般企業用途	284.8	15%	246.1	3.9	280.9	0.2%	未來一至兩年內
總計	1,898.7	100%	1,231.6	298.2	1,600.5	15.7%	

動用全球發售所得款項淨額的預期時間表乃根據本公司對未來市場狀況的最佳估計而作出，並會根據我們的實際業務運營情況進行調整。於報告期內，所得款項淨額已按照招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所述以及本公司日期為2021年11月16日及2022年4月7日的通函內「普通決議案 — 建議更改所得款項用途」一節所進一步修訂及披露的方式應用。

董事會報告

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期內，本公司並未發行股份，本公司及其任何子公司概無購買、出售或贖回本公司的任何其他上市證券(包括任何銷售或轉讓庫存股(定義見上市規則))(2023年：無)。

截至2024年12月31日，本公司並無持有任何股份作為庫存股份。

非豁免持續關連交易

於綜合財務報表附註30所披露的重大關聯方交易中，概無交易構成上市規則第14A.31條項下本公司的關連交易或持續關連交易而須於本年度報告披露。

優先配售權

組織章程細則或中國相關法律並無優先配售權的相關條文，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。

稅務減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司上市證券而可獲得任何稅務減免及豁免。倘任何股東不確定購買、持有、出售、買賣或行使有關股份的任何權利所涉及的稅務影響，務請諮詢專家意見。

本公司遵守有關法律及法規的情況

於報告期內及直至本年度報告日期，本集團已在所有重大方面遵守本集團經營所在地的法律、法規及監管規定，包括公司條例、上市規則、證券及期貨條例及企業管治守則中有關(其中包括)信息披露及企業管治的規定。

於報告期內及直至本年度報告日期，本集團及本公司董事、監事及高級管理人員概無受到中國證監會的任何調查或行政處罰、被採取市場禁入、被認為不適當人選、被證券交易所公開譴責、被採取強制措施、移送司法機關或追究刑事責任的情形，亦無涉及任何其他會對本公司業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的訴訟、仲裁或行政訴訟。

根據上市規則持續披露責任

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露責任。

涉及控股股東須履行特定責任相關契約的貸款協議

於報告期內，本公司並未訂立任何涉及控股股東須履行特定責任相關契約的貸款協議。

購股權計劃

於報告期內，本公司並無採納任何上市規則第十七章項下的購股權計劃。

獲准彌償條文

本公司自上市日期以來為董事、監事及高級管理層投保恰當責任保險。

公眾持股量

截至本年度報告日期，根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，本公司一直維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

財務概要

本集團於過往五個財政年度的業績、資產及負債概要（根據國際財務報告準則編製）列載於本年度報告第4頁。該概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

審核委員會審閱年度業績

審核委員會由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事（即林兆榮先生、康熙雄博士及王偉鵬先生）組成。林兆榮先生為審核委員會主席，具備上市規則第3.10(2)條及第3.21條規定的合適資格。審核委員會的主要職責為就本公司財務申報程序、內部監控及風險管理系統的成效提供獨立意見，從而為董事會提供協助，以及監督審核程序。

審核委員會已與管理層共同審閱本公司採納的會計準則及政策以及截至2024年12月31日止年度的年度業績。

董事會報告

核數師

截至2024年12月31日止年度之財務報表已經畢馬威會計師事務所審核。畢馬威會計師事務所將於股東週年大會上退任，惟合資格提呈連任。本公司將於股東週年大會提呈重新委任畢馬威會計師事務所為核數師的決議案。於過去三個財政年度，本公司未曾更換其核數師。

致謝

董事會誠摯感謝本集團的股東、管理團隊、僱員、業務夥伴及客戶對本集團的支持及貢獻。

承董事會命
蘇州貝康醫療股份有限公司
董事長兼總經理
梁波博士

香港，2025年3月28日

1. 關於本報告

本報告是本公司及其子公司所發布的第五份環境、社會及管治〔下稱ESG〕報告。本報告概述本集團在實踐可持續發展理念及履行企業社會責任的相關工作情況。

1.1 報告標準

本報告遵循香港聯合交易所有限公司〔聯交所〕發布的《證券上市規則》附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)編寫而成。本報告已遵守《指引》強制披露規定、「不遵守就解釋」條文，內容符合《指引》中的「重要性」、「量化」、「平衡性」、「一致性」的匯報原則。讀者可參閱本報告附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引作快速查詢。

重要性：我們已識別及於報告中披露重要ESG議題的過程及準則。我們亦已識別及於ESG報告中披露利益相關者參與的結果。管理層已確認重要性評估結果。

量化：本集團已在本報告中披露所有信息的統計標準、方法、計算工具以及轉換因素的來源。

平衡性：本報告不偏不倚地描述本集團於報告期間內的表現，以避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性：除另有註明外，本報告中披露數據的統計方法及標準與往年一致。如有任何可能影響與以往報告比較的變化，我們將作出明確解釋。

1.2 匯報範圍

本報告載有本集團直接控制的業務於2024年1月1日至2024年12月31日(下稱「**本年度**」或「**報告期**」)期間ESG方面的績效表現，並詳細闡述了我們的ESG戰略導向與目標設定。本報告所披露的環境範疇數據的收集範圍為本集團位於蘇州的總部辦公室及生產基地及澳洲子公司。欲了解更多關於本集團企業治理的信息，請查閱本年度報告中的企業治理部分，或訪問我們的官方網站。

1.3 報告審批

本報告在2025年3月28日已通過本集團內部審閱程序並獲得董事會批准。

1.4 報告反饋

若閣下對本報告或我們集團的可持續發展方針有任何疑問或建議，我們非常樂意通過電子郵件(郵箱：chelseacheng@basecare.cn)接收您的反饋。期待您的寶貴意見，以便我們不斷改進和提升。

環境、社會及管治報告

2 關於蘇州貝康

2.1 集團概況

我們是中國輔助生殖創新醫療器械的供應商，致力於讓醫療機構和患者使用自動化、標準化和智能化的輔助生殖產品，並使其得到穩定高質的生育技術。我們的產品建立在持續的創新和臨床反饋之上，支撐著行業領先的臨床結果，與臨床共同推進生育科學。我們的使命是幫助更多的家庭生育健康的孩子。我們的願景是成為全球領先的醫療科技公司。

我們以打造自動化、標準化和智能化的輔助生殖醫療器械為目標，向醫療機構提供符合臨床要求的高品質醫療器械從而為其提高輔助生殖的成功率，並提高工作效率。輔助生殖技術正在經歷快速的發展和迭代，我們圍繞「Live」為核心理念，為用戶實現全流程中的動態、實時和互聯互通的數據體驗，在遺傳實驗室通過「Live Browser」查看和分析基因檢測數據，在男科實驗室通過「Live Morphology」實現活體精子質量的精準檢測，在冷凍存儲實驗室通過「Live Storage」實現實時的生育力保存和位置追蹤，在胚胎實驗室通過「Live View」實現實時胚胎成長狀況的觀察，並通過「Live Intelligence」實現各大實驗室場景數據的互聯互通，為生殖中心打造智能化的工作場景，提高生殖中心的工作效率，提高操作的安全性並最終提高妊娠成功率。

2.2 獎項與榮譽

榮譽資質名稱	頒發機構
2024年江蘇省首台(套)重大裝備認定	江蘇省工信廳
2024江蘇省瞪羚企業	江蘇省生產力促進中心
2024江蘇省民營科技企業	江蘇省民營科技企業協會

3 ESG管治

我們非常認同ESG管治是公司實現可持續發展的核心支柱。這一認知促使我們在日常運營活動及長遠規劃中，始終將ESG要素作為不可或缺的考量因素，確保公司在謀求經濟效益的同時，亦能主動肩負起社會責任與環境責任，實現全面協調與可持續發展。

3.1 董事會聲明

本集團深刻認識到董事會在推動和引領可持續發展事業中的關鍵領導地位，並矢志不渝地將ESG理念深深植根於我們的業務運營之中。為了強化可持續發展的管理體系，我們構建了一套全面而高效的ESG治理框架。董事會作為最高決策層，肩負起制定ESG戰略、負責ESG報告的職責，同時承擔著監督並評估ESG工作成效與進展的重任。董事會的職責範疇還廣泛涵蓋了審視ESG重要性議題，並據此批准實施相應的ESG管理措施。為了確保ESG管治的有效實施，董事會已正式授權成立ESG工作小組，該小組專職負責監督並推動ESG各項事務的順利開展。

本年度，董事會接受了ESG培訓，提升了ESG戰略決策、監督管理等方面的能力，董事會已全面審視了ESG的管理、重要性議題及環境目標的執行狀況，並承諾將持續跟蹤其進展情況，適時採取必要措施以確保既定目標的達成。這一系列舉措充分彰顯了我們對於踐行可持續發展目標的堅定決心與不懈努力。

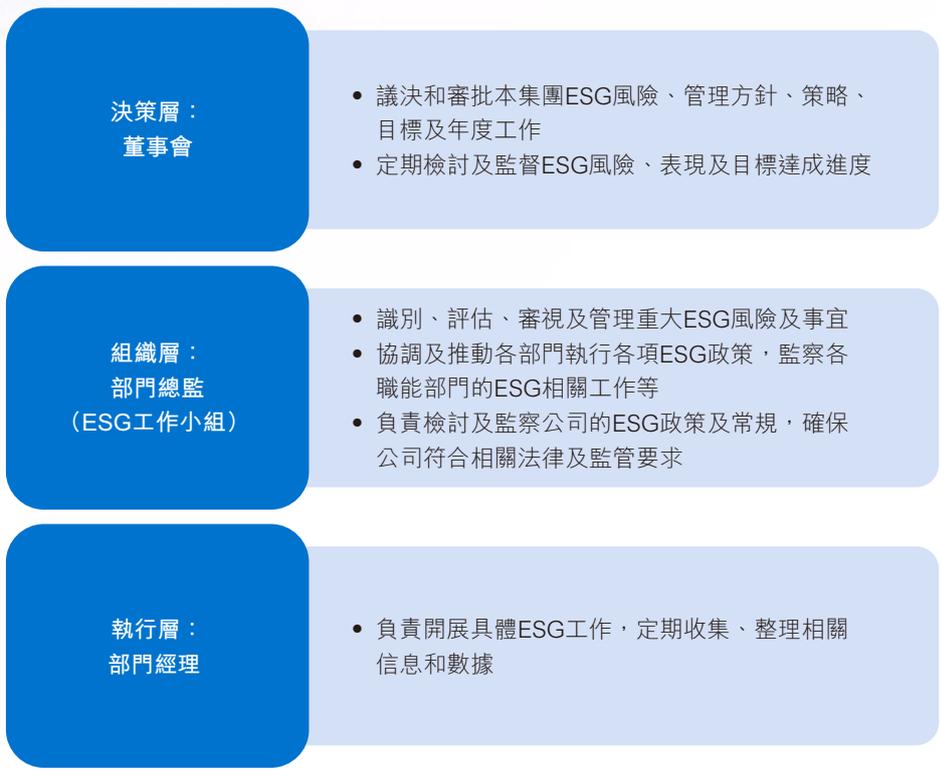
環境、社會及管治報告

3.2 ESG管治架構

本集團始終堅守商業行為規範與慣例，並積極致力於提升全體員工對於企業社會責任的認知與重視。為此，我們已搭建起一套全面的ESG治理體系，這一體系不僅彰顯了我們在追求業務增長的同時，對環境與社會議題的深切關注，更體現了我們的全面考量與平衡。

我們的三層治理架構包括董事會、ESG工作小組和集團各個部門，每一層級都承載著明確的ESG職責，共同構成了一個自上而下、層層遞進的管理架構，確保ESG各項事務能夠在各層級得到高效的落實。董事會負責對ESG策略和匯報承擔最終責任，確保集團的可持續發展目標與整體業務戰略緊密協同，共同推動集團在可持續發展道路上的穩步前行。

我們的ESG治理架構由三大核心層級構成：決策層、組織層與執行層，每一層級均承擔著特定的職責：



3.3 利益相關者溝通

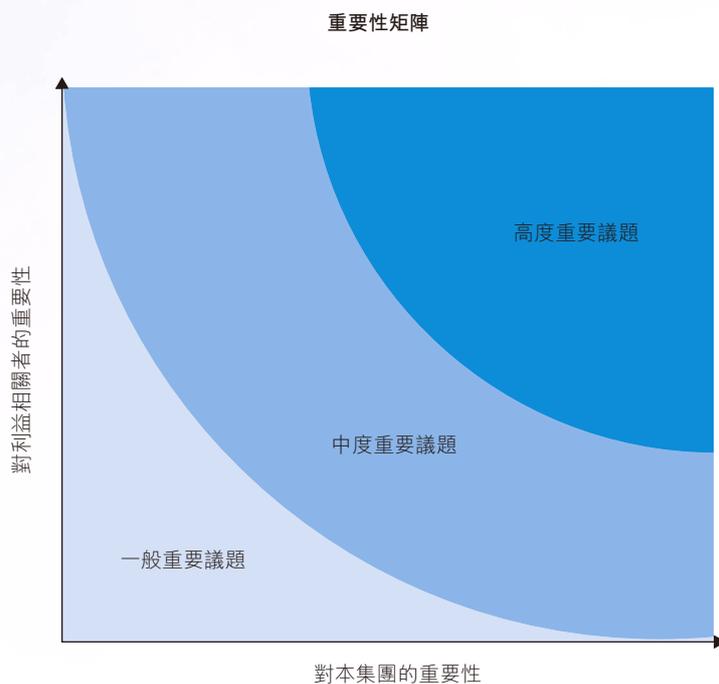
本集團重視與利益相關者溝通，致力於建立常態化機制滿足其期望並維護其利益。我們的利益相關者涵蓋股東／投資者、客戶、員工、業務夥伴／同業、供應商、監管機構及社區／非政府團體。為此，我們建立多元溝通渠道並持續互動，將其意見融入ESG規劃，優化管理和決策，實現經濟、社會與環境的可持續發展。

利益相關者	溝通渠道	關注環境、社會及管治方面的議題
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 投資者會議 中期報告與年報 企業通訊 業績公佈 股東參觀活動 	<ul style="list-style-type: none"> 業務增長 投資收益 投資者教育保護 企業投融資
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查和意見表 客戶諮詢小組 客戶服務中心 客戶關係經理探訪 日常運營交流 	<ul style="list-style-type: none"> 業務增長 產品創新與研發 產品質量與安全 與供應商達至雙贏合作 國際化戰略合作
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工意見調查 工作表現晤談及評核 研討會／工作坊／講座 企業微信群組 	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益保護 員工歸屬感 員工發展與培訓 普惠醫療 資料隱私保障
業務夥伴／同業	<ul style="list-style-type: none"> 合作項目 會議 探訪 講座 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 業務增長 負責任營銷
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評估制度／管理程序 實地視察 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈可持續發展 產品質量與安全 合規經營
監察機構	<ul style="list-style-type: none"> 工作匯報 	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量與安全 產品創新與研發 產品質量與安全 知識產權與保護 反貪腐
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> 捐獻 	<ul style="list-style-type: none"> 推動社區發展 參與社會公益事業 多元化及包容性

環境、社會及管治報告

3.4 重要性議題

本集團參考香港聯交所《指引》及可持續發展會計準則委員會(SASB)的重要性圖譜，並根據自身的業務情況，與ESG工作小組及管理層確認2023年度之重要性評估結果本年度仍然適用，因為(i)本集團的業務和營商環境於報告期並無重大變化；及(ii)重要性評估的結果仍可以回應利益相關方對本集團的期望。根據利益相關方對重要性評估結果的分析，本集團識別出共23個涵蓋ESG方面的議題，當中包括9個高度重要議題、8個中度重要議題及6個一般重要議題。



高度重要議題

- 產品質量及安全
- 客戶服務
- 信息安全
- 知識產權保護
- 平等與多元化
- 職業安全與健康
- 員工培訓與發展
- 能源管理
- 廢棄物管理

中度重要議題

- 反貪污
- 合規僱傭
- 薪酬福利
- 溫室氣體排放管理
- 水資源管理
- 廢氣排放管理
- 應對氣候變化
- 公益活動

一般重要性議題

- 供應鏈管理
- 客戶福利
- 銷售行為及產品標籤
- 商業道德
- 勞工準則
- 員工參與

4. 合規運營穩健發展

我們深信合規經營是企業長期發展的核心，因此對產品質量和安全有嚴格的標準，確保符合行業規範和法規。我們還在保護客戶信息和隱私方面積極履行責任，同時確保商業機密安全，堅持透明披露信息，增強了企業的透明度和信譽。我們致力於通過這些努力，為客戶提供高品質產品和服務，推動行業的健康發展和可持續性。

4.1 產品質量全面保障

我們集團將客戶安全與健康視為核心價值，不斷追求產品品質與安全的提升，以期為客戶提供卓越的產品和服務。我們對產品的每項質量標準和法規遵循都執行嚴格的把控。我們蘇州工廠生產的所有產品，從開發到組裝，都嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》所規定的優良生產規範。

我們的生產設施已經獲得了ISO 13485：2016認證，這是醫療器械行業國際認可的質量管理體系標準。工廠內還設有兩個達到ISO 14644-1標準、ISO 7級認證的潔淨室，以保證生產環境的高標準和產品的高質量。這些嚴格的措施和國際認證反映了我們對產品品質和客戶安全的堅定承諾，彰顯了我們在醫療器械領域的專業水平。

我們將產品安全視為業務核心，建立了獨立的質量控制體系，從研發起就全面把控質量。我們的團隊對產品和原料進行嚴格測試和審核，確保符合質量和法規標準。我們還為研究用試劑和材料設定了嚴格的質量標準，確保只有達標產品才能進入下一生產階段。

我們積極落實《質量控制程序》、《設施與設備控制程序》、《監視和測量設備控制程序》、《標籤和可追溯性控制程序》、《產品放行控制程序》、《產品召回控制程序》以及《不合格品控制程序》等一系列嚴格的內部制度，確保原材料、半成品和最終產品的品質通過有效的識別、標記和控制得到保障。同時，我們依據《內部審核控制程序》定期對質量管理體系開展自檢，並持續進行更新與培訓，保證所有相關業務活動達到標準。

環境、社會及管治報告

質量控制階段

實施要點

原材料檢驗

- 倉庫管理員在原材料到貨後，第一步首先確認來貨名、規格、有效期及數量後，第二步填寫《來料請驗單》，第三步通知質量保證部進行原材料檢驗
- 質量保證部接收到倉庫員填寫的《來料請驗單》，按照取樣操作規程及進行取樣，交給質量控制部進行檢驗
- 質量控制部根據《來料請驗單》，並按照《外購物料驗收管理規程》進行驗收，並將驗收內容與結論寫在來料請驗單上。對於合格的物料貼上「合格證」填寫《物料入庫單》並辦理入庫。對不合格的原材料則按照《不合格品控制程序》執行

中間品檢驗

- 生產部將中間品放置待驗區，並填寫《請驗單》請質量保證部進行檢驗
- 質量保證部接收到倉庫員填寫的《請驗單》，按照取樣操作規程及進行取樣，交給質量控制部進行檢驗
- 質量保證部會對合格的產品發放「合格證」給生產做中間品生產放行。檢驗結果不符合質量要求時，應進行隔離，並轉移至不合格區

成品檢驗

- 生產人員按照要求生產後，把成品放置於成品庫待驗區內，並填寫請驗單轉交給質量保證部審核
- 質量保證部接到《請驗單》後，根據中間品驗檢規格進行取樣，將樣品和《請驗單》一起交由質量控制部進行檢驗
- 質量保證部對於合格的成品進行審核生產批記錄，並填寫《產品放行審核單》，產品會按照《產品放行控制程序》執行產品放行。經質量控制部成品檢驗質量不合格時，按照《不合格品控制程序》進行處理

於報告期內，本集團未發生產品因安全與健康理由須回收的事件。

4.2 客戶服務優化升級

為了持續滿足客戶對高品質服務的需求，本集團始終致力於服務不斷優化。我們正在向經銷商代理的銷售模式進行轉換，合作超過48家經銷商，合計覆蓋的中國輔助生殖機構超過300家。同時新加坡BMX的業務及合作夥伴廣泛遍佈中國以外全球20多個國家及地區，合作超過40家經銷商，服務於超過600家海外臨床機構。截至報告期末，我們已覆蓋中國85家頭部三代試管嬰兒醫院，佔總數115家三代單位的73%。我們的輔助生殖中心下沉滲透達300家，覆蓋率超50%。我們始終專注於為客戶提供卓越的產品與服務，同時不斷精進技術與能力，以確保能夠充分滿足客戶的期望。

我們積極進行數字化轉型，結合人工智能在輔助生殖的臨床應用，將所有實驗室硬件設備接入iARMS電子病歷系統，為生殖中心提供「智慧化」生殖中心的整體升級和解決方案，通過數字化平台的建設，提升生育健康的整體服務質量。

為管理經銷商和保障業務合規，我們出台了《客戶管理辦法》和「反商業賄賂協議」，覆蓋經銷商選擇、定價、協議等關鍵環節，及禁止賄賂等規定。銷售和營銷部門監督經銷商活動，確保規定執行。我們對經銷商進行年度評估，根據結果調整信用和商業條款，保證服務質量。同時，我們利用第三方推銷商提供客戶支持，讓我們更專注於核心業務，確保客戶獲得充分支持。這些措施旨在建立高效、透明、合規的銷售網絡，提供優質服務。

為了實現迅速而有效的溝通反饋，我們實施了《顧客反饋控制程序》，詳細規定了處理客戶投訴和產品召回的步驟。該程序的目的是讓我們快速掌握產品問題，並實施必要的改善行動。一旦市場部接到客戶投訴，他們必須填寫《顧客信息反饋處理清單》，附上相關投訴樣本（如適用），然後轉給質量部門。質量部門確認投訴有效後，會組建一個調查小組，深入探究問題根源，並幫助相關責任部門制定有效的糾正和預防措施。在這些措施執行之後，質量部門將跟蹤其效果，並確保將改進結果及時通報給客戶。這整個過程體現了我們對客戶反饋的重視和對持續改進的承諾。

於報告期內，本集團共接獲關於其產品及服務的投訴738件，已全部進行處理。

環境、社會及管治報告

4.3 合作創新共創未來

本集團將科技創新與攜手合作視為企業發展的靈魂與不竭動力，它們不僅構成了我們的核心競爭優勢，更驅動集團持續邁向新高度。為了踐行這一理念，我們致力於探索與研發前沿的新技術與創新產品，通過多年在輔助生殖領域的研發投入，貝康醫療圍繞「原始創新+全球併購+數智引領」三位一體的創新模式，在全球範圍內打造了具有國際領先水平的胚胎實驗室、遺傳實驗室、男科實驗室和低溫存儲實驗室解決方案。同時，積極與多元化的合作夥伴構築堅如磐石的戰略聯盟。通過資源的深度整合與共享，我們與合作夥伴互利共贏，攜手推動集團不斷跨越新的里程碑。這一過程不僅促進了技術與產品的迭代升級，更為集團的繁榮發展注入了源源不斷的活力與動力。

2024年，貝康醫療取得多項重大設備的醫療器械註冊證，完成企業創新產品到註冊產品的爬坡期，將進一步加強公司的競爭力，擴充公司的產品管線，優化公司的銷售成本，大幅提升貝康醫療在全球輔助生殖領域的品牌影響力和行業地位。本年度重要成果如下：

成果	影響
貝康醫療自主研發的DA5000高通量基因測序儀獲批國家三類醫療器械註冊證。	此硬件升級極大地鞏固了公司在生殖遺傳基因技術研發能力和平台優勢，配合目前公司已經獲得註冊證的DA500設備，形成了高低搭配的測序平台，為不同規模的臨床機構提供完整的解決方案，顯著提升公司產品綜合競爭力。
貝康醫療自主研發的PGT-M試劑盒順利完成臨床試驗，獲得NMPA醫療器械優先審批通道，預計2025年將成為中國首個獲得阻斷地中海貧血基因的PGT-M試劑盒。	根據公開數據顯示，我國南方地區的地中海貧血基因攜帶的發生率為2.5%~20%，此技術可以幫助這些攜帶致病基因夫婦篩選一個健康的胚胎，提高我國區域人口質量。
貝康醫療自主研發的超低溫液氮存儲系統BSG800獲批國家醫療器械註冊證，入選江蘇省首台(套)重大裝備名單，達到國際領先技術水平。	這是國內首個針對胚胎生育力「安全」、「長期」保存設計的智能超低温存儲系統，迎合預計大幅增長的需求。
貝康醫療自主研發的智能精子質量分析儀BKA210獲得註冊證，成為全球首款實現「活」精子形態學精準檢測的設備。	該設備的市場覆蓋輔助生殖中心和全球男科市場，有望在生育健康和精子質量領域發揮重要作用。

環境、社會及管治報告

科技創新已經成為推動國家人口戰略、提升生育健康的關鍵力量。我們正是這一偉大事業的積極參與者與推動者，通過不斷創新，為實現國家生育健康戰略目標貢獻著自己的力量。通過不斷優化生育健康服務，推動基因檢測與輔助生殖技術的創新，幫助更多家庭實現優生優育，也為社會的可持續發展和國家人口結構的優化奠定了堅實基礎。

2024年12月24日，我們與菁華醫療集團舉行「集團戰略攜手」簽約儀式，為菁華醫療提供基於人工智能的一站式多場景解決方案，涵蓋男科檢測、胚胎培養、冷凍存儲、複雜遺傳病診療等領域，旨在打造國際一流水平的標桿中心。雙方將推動整個產業鏈的深度合作，貝康醫療將提供全球KOLs資源支持菁華醫療進行學科建設，進一步提升其在全球的學術影響力。通過集團間的合作模式，貝康醫療將幫助菁華醫療降低醫院採購成本，提升醫院收益，減輕患者的經濟負擔。2025年，貝康醫療將通過「全產業鏈賦能計劃」這一核心戰略，為菁華醫療提供定製化的賦能方案，進一步加強其學科建設，並推動人工智能技術在輔助生殖領域的應用與產業化發展。這一戰略將為菁華醫療提升技術水平，並推動其在行業中的持續創新和發展。此次兩大集團的合作將開創集團直銷的新模式，進一步提升菁華醫療的運營效益與服務質量。



貝康醫療與菁華醫療集團舉行「集團戰略攜手」簽約儀式

2025年，貝康醫療將繼續大力推動「全球產業鏈賦能計劃」這一核心戰略，推動集團直銷模式的實施，與全球更多醫療集團打造「智能化」輔助生殖中心升級和建設，推動行業進步與創新，提升全球醫療服務水平，為患者帶來更多福祉。

環境、社會及管治報告

4.4 信息安全堅實防線

本集團在信息安全與客戶隱私守護方面非常重視，嚴格遵守《中華人民共和國保密法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》及《電腦資訊系統安全保護條例》等相關法律法規，確保業務信息的絕對安全與完整。我們構建了一系列管理制度與程序，包括《企業信息安全管理体系》、《軟件正版化管理規定》及《網絡信息安全應急響應流程》，旨在高效識別並管理潛在的信息安全風險，同時採取前瞻性的預防措施。

我們針對特定數據與資料的訪問權限實施了嚴格的管控機制，對網絡安全及內部網絡的安全性進行了全面且細緻的規範。此外，我們還制定了詳盡的軟硬件及網絡使用與管理安全標準，以確保每一環節都符合安全要求。為了有效抵禦惡意軟件與網絡攻擊，我們部署了先進的防火牆系統與防病毒軟件，為集團的信息安全築起了一道堅實的防線。

我們特別成立了軟件網絡安全應急響應專項小組，該小組承擔著保障集團軟件網絡安全、執行現場應急響應的重要職責。同時，我們定期開展信息安全相關的培訓與教育活動，通過實踐管理業務運營記錄與信息管理流程，不斷提升員工的安全意識與法律素養，強化他們的職業道德觀念與信息技術應用能力。通過這些措施，我們以實際行動踐行對信息安全與客戶隱私保護的莊嚴承諾。

在信息披露方面，本集團始終堅守真實、客觀、精確的原則，嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》的各項規定，制定了詳盡的信息公開流程與標準，確保所有對外發佈的信息及時準確，堅決杜絕任何可能引起消費者誤解的虛假商品描述，維護信息的真實性。

在宣傳管理方面，為了進一步強化品牌的一致性和擴大品牌影響力，我們制定了《品牌宣傳管理規程》，該規程清晰界定了品牌標識及其所蘊含的意義，為集團的品牌宣傳體系注入了新的活力。通過規範並統一企業品牌形象的展現，我們致力於提升品牌的辨識度和市場號召力，以此不斷累積品牌資產。

這一系列舉措不僅大幅提升了信息的安全保障和信息披露的品質與透明度，更為我們塑造了一個積極、可信的企業形象，為客戶、合作夥伴及社會各界提供了堅實可靠的信息支撐，幫助我們持續在行業內樹立信譽與專業標桿。

4.5 智慧資產全程護航

知識產權是本集團的核心競爭力，我們嚴格遵守包括《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》在內的相關法律法規。我們積極申請專利，採取版權、技術秘密等策略保護創新，建立國家標準的知識產權管理體系，確保技術和創新得到保護，增強公司競爭力和市場地位。另外，我們已構建了一套遵循國家GB/T 29490-2013《企業知識產權管理規範》的管理框架，旨在持續提升並強化公司在知識產權領域的管控與防護效能，體現我們對知識產權的重視和對發展的承諾。

截至2024年12月31日，我們在中國共保持註冊131項專利，並新增27項專利授權。

為了確保商業機密和敏感信息的安全，我們採取了嚴格的保密措施。與所有員工簽訂的保密協議是這一系列措施的重要部分。特別是對於高級管理團隊、研發團隊的核心成員以及其他可能接觸到公司機密信息的員工，我們還簽訂了不競爭協議，以進一步保障公司的利益。我們的標準僱傭合同中包含專門的保密條款，明確規定保留員工在工作過程中開發的創新成果、技術專有知識和商業機密的所有權。這些措施確保了我們的商業機密和關鍵技術不會被不當使用或洩露，同時也為公司的長遠發展和核心競爭力的維護提供了堅實的法律保障。通過這種方式，我們致力於建立一個安全、可靠的工作環境，保護公司及員工的共同利益。

4.6 廉潔反腐合規透明

本集團重視商業道德，遵循誠信、公正、透明原則，嚴格遵守《中華人民共和國監察法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》以及《關於進一步加強醫療領域不正當競爭案件查處工作的通知》、《醫用耗材專項整治活動方案》等相關法律法規，維護廉潔合規的運營環境。我們認識到守法和高道德標準對企業長期發展的重要性，因此在運營和決策中始終考慮法律和道德要求，確保業務活動的透明度和責任感。

我們在《員工手冊》中，詳盡闡述了員工的職業操守規範與道德行為準則，堅決主張一切商業運作須建立在誠實與正直的基石之上。為了有效遏制市場營銷活動中潛在的不正當利益謀取，我們已與全體授權經銷商簽署了《反商業賄賂協議》，以此捍衛所有市場行動的合法性及道德性。

我們積極落實《舉報管理制度》以深化反腐倡廉的管理力度，旨在激勵員工及與本集團業務相關的各方，利用電話、電子郵件、書面信件等多種便捷途徑，積極揭露任何可疑的不正當舉止、欺詐行為、違法或違背道德的現象。我們承諾將確保每一條舉報信息都能獲得迅速且細緻的處理，並據此採取適當的糾正舉措。同時，我們也將全力維護舉報者的合法權益，確保其在檢舉過程中免受任何形式的負面干擾或傷害。

環境、社會及管治報告

於報告期內，我們向97名員工和所有董事提供了反貪污和打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的合規要求培訓，以加強本集團的反貪污與反洗錢教育。

於報告期內，本集團沒有接獲任何與本集團或員工提出的訴訟，也沒有任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的案件。

4.7 負責任供應鏈管理

本集團致力於與供應商建立緊密的夥伴關係，推動行業的可持續發展。我們遵守《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國招標投標法實施條例》等相關法律法規，並有詳細的內部採購、供應商評估和審計制度，確保供應鏈的合法、有效和可靠。這些措施提升了供應鏈質量，為可持續發展打下基礎。我們將繼續與供應商合作，優化供應鏈，促進行業健康發展。

在對潛在供應商進行全面評估時，我們堅守著一系列嚴格且全面的標準，旨在確保我們的合作夥伴在質量與信譽方面均達到標準。這些評估涵蓋供應商的資質證明、商業信譽度、生產製造能力、技術創新能力、質量管理效能、售後服務質量以及產品定價等多個核心維度。

在此基礎上，我們還特別關注供應商的ESG風險，包括堅決反對貪腐行為和勞工等方面的表現。在選擇供應商的過程中，若面臨兩種功能相近的產品，我們會傾向於選擇本地生產的產品，特別是那些包裝設計簡約、能源利用效率更高的選項。這一做法不僅有助於削減生產與運輸環節中的溫室氣體排放量，更是我們積極踐行綠色採購理念的具體體現。

我們的採購部負責制定採購策略、下單及維護供應商關係。我們通常與供應商簽訂一年合同，每年綜合評估後決定是否續簽。我們維護一個精選的合格原材料供應商名單，每年根據生產條件、產品質量、價格、規模、市場佔比和口碑等標準進行審核更新。我們與能穩定供應高品質原材料的供應商建立長期合作關係，這保證了生產穩定性和產品質量，共創商業價值，並確保供應鏈的穩固和高效。

為確保供應鏈的品質，我們構建了質量管理體系，全方位覆蓋了從原材料採購、質量把控檢驗、倉儲管理、性能測試到安全儲存等環節。在原材料採購階段，我們的研發團隊設定明確的質量參數，以此作為從供應商處採購的基準，確保所有原材料均能滿足我們的標準要求。我們的質檢團隊在收到貨物後，會依據既定的質量標準對每批原材料進行隨機抽樣檢查。一旦發現任何不符合質量要求的原材料，我們將立即將其隔離至專用區域，並迅速與供應商溝通，安排退貨事宜。

與此同時，質量控制部門扮演著至關重要的角色，他們負責全面監控並管理耗材的質量狀況，確保生產流程中的每一步都處於質量控制下。我們與供應商簽訂了嚴格的質量保證協議，明確規定了雙方的責任與義務，不符合質量標準或直接導致質量問題的原材料供應商需承擔相應責任。根據合同條款，一旦在產品檢驗或使用過程中發現任何質量問題，我們保留退貨或要求更換產品的權利。在交付環節，我們要求供應商必須提供詳盡的原材料檢驗報告，作為重要依據。

通過完善的供應商管理體系，我們確保了原材料的高品質，進而保障了我們的產品能夠符合客戶的期望與市場需求。這一過程不僅提升了我們產品的整體質量，更增強了我們在市場中的競爭力，為我們贏得了良好的口碑與廣泛的認可。

我們的主要供應商包括原材料和設備。於報告期內，本集團業務所涉及並執行相關慣例的供應商共543家，其中中國內地110家，海外433家。

5. 人力資源科學管理

員工被視為推動業務增長與產品開發不可或缺的核心驅動力。我們深知人才管理的重要性，致力於實現人力資源的最優配置，構建一支高效且協同的團隊。通過不斷精進的人才策略，我們成功吸引了眾多行業精英，並有效保留他們，充分發揮每位員工的獨特技能與潛力，以此激發業務與產品的持續創新。我們堅信，為員工提供充足的成長機會不僅能夠激發他們的內在潛能，更能攜手共創更為廣泛的商業與社會價值。通過這一理念，我們正逐步塑造一個充滿活力、追求卓越的工作環境，讓每一位員工都能在此實現個人價值的同時，也為集團的未來發展貢獻力量。

截至2024年12月31日，本集團共僱用475人¹。

5.1 平等僱傭程序規範

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》以及《禁止使用童工規定》等相關法律法規，認真落實一系列內部管理制度，包括《人力資源控制程序》、《招聘管理制度》、《勞動合同管理制度》、《員工手冊》、《績效管理制度》及《內部員工任命變動政策》，以求營造公正、公平、包容且多元化的工作環境，保障員工權益和福利。我們堅信，營造優質工作環境和提供合理的職業發展機會能提高員工滿意度與忠誠度，進而增強集團的運營效率和業務表現。我們將持續維護員工權益，同時不斷提升人力資源管理能力。

本集團堅守公平選拔人才的核心理念，依據「公開、平等、競爭、擇優」的準則來開展員工招聘工作。在評估候選人時，我們全面審視其教育背景、過往工作經驗及專業技能，確保與職位需求的高度匹配。為進一步支撐公司的長遠戰略規劃，我們要求人力資源部制定並提交詳盡的年度人才招聘藍圖。招聘流程中，我們實施雙重審查機制，即由人力資源部與相關部門經理共同把關，堅決抵制任何基於性別、年齡、國籍、宗教信仰、家庭背景、膚色或任何法律所保障之特徵的歧視行為，確保招聘活動的公正。

¹ 不包括外包員工

環境、社會及管治報告

在與員工建立僱傭關係時，我們提供清晰明確的僱傭協議，內載薪資結構、福利待遇、解僱條件等關鍵條款，並堅定不移地遵循法定工時制度，堅決反對並杜絕任何形式的強制勞動。我們執行嚴格的背景調查程序，涵蓋身份驗證、學歷核實、不良行為記錄檢查、信用狀況評估、法律訴訟歷史、職業經歷及其反饋等多個維度，旨在有效預防童工問題及非法用工現象的發生。對於任何違反規定的行為，本集團將依法採取嚴厲措施，堅決維護員工的合法權益，不斷鞏固公正、透明且高效的招聘體系。

我們編製了《員工手冊》，旨在作為我們人力資源管理活動的根本參照框架，廣泛覆蓋了從招聘選拔、職位晉升、解僱流程、薪酬體系、工作時長管理到休假政策等一系列核心議題。公司高度重視人才的培育與成長，堅持在崗位空缺時，優先考慮內部員工，特別是那些業績突出、潛力無限的佼佼者，為他們提供廣闊的晉升空間。

在解僱流程上，我們嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》的各項規定，確保每一次解僱決策都秉持公正原則，合乎法理要求。為不斷精進人力資源管理效能，我們推行了離職訪談機制，通過深入對話揭示員工離職的深層原因，並詳細記錄這些信息。這一舉措使我們能夠洞悉員工需求，從而針對性地調整管理方針與工作氛圍，實現持續改進。

於報告期內，本集團沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、平等機會、多元化、反歧視以及防止童工或強迫勞動的適用法律法規，也沒有發現本集團內有任何聘用童工或強迫勞動的情況。

5.2 優化薪酬福利方案

本集團致力於建立一個以業務目標為導向的薪酬體系，依據員工的出勤記錄與績效評估結果，以實現薪酬分配的公正與合理性。我們不斷優化薪酬福利方案以吸引並穩固人才，設立了定期的市場評估機制以保持薪酬框架的市場敏銳度與競爭力。此外，我們還特別推出了股權激勵計劃，與員工共同分享集團的成長果實，構建了更加緊密的命運共同體。通過這些綜合性的薪酬與激勵措施，我們不僅有效提升了員工的工作積極性與忠誠度，也顯著增強了集團的人才吸引力與員工滿意度。這些努力共同塑造了一個高效、充滿活力且富有創新精神的工作環境，為集團的持續繁榮與發展奠定了堅實的基礎。

本集團始終堅持中國國家政策的指導，為全體符合條件的員工全面覆蓋養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險以及住房公積金，確保每位員工都能享受到完備的社會保障體系。在此堅實基礎上，我們還額外提供了商業醫療補充保險，進一步增強員工的保障力度，讓他們的健康與安全得到更加周全的呵護。

為了促進工作與生活的和諧平衡，我們精心設計了一系列假期福利，涵蓋國家法定節假日、事假、病假、年假、調休、婚假、喪假、產假、產前檢查假、哺乳假以及陪产假等，確保員工在需要時能夠得到充分的休息與陪伴家人的時間。

此外，我們還根據員工的實際需求，提供了一系列貼心福利，包括工作餐補貼、出差補貼、住宿補貼、節日禮物、生育禮物以及疾病慰問禮品等，旨在提升員工的幸福感與歸屬感，讓他們感受到來自集團的溫暖與關懷。

我們還特別設立了「EAP員工關愛計劃」，這是一項旨在為員工提供長期關懷與支持的綜合福利項目。該計劃涵蓋了疾病關懷、心理輔導以及法律援助等多個方面，由一支由專業人士組成的團隊提供全方位、個性化的指導、培訓和諮詢服務。通過這一計劃，我們幫助員工有效應對生活與工作中的各種挑戰，提升他們的工作效率與生活質量，同時促進員工心理健康的積極發展。

5.3 員工健康安全守護

本集團承諾為員工營造一個安全健康的勞動環境，遵循《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》以及《工傷保險條例》等相關的法律和規章，確保了工作場所的健康與安全規範得到切實執行，從而保護員工的身體健康和生命安全。我們堅信，為員工提供一個無危害、健康的工作環境不僅是我們的法定責任，也是我們企業責任和文化的核心內容。通過這些努力，我們旨在打造一個積極向上、健康的勞動環境，提升員工的整體福祉，同時推動企業的長期發展。

我們構建了一套全面的健康與職場安全策略及流程體系，其核心目的在於主動出擊，有效削減職場危害的潛在風險。這一體系囊括了諸如《職業健康和安全管理制度》、《安全警示標誌和安全防護管理制度》以及《安全事故處理應急預案》等核心制度，它們清晰界定了各組織單元在安全生產監管中的具體職責。

我們的管理覆蓋了從安全生產的基本框架到專業設備操作、高風險作業流程、危險物質管理、消防安全、風險監測與防控，以及現場安全隱患的日常巡檢等多個維度，全方位確保員工身心健康得到堅實守護。

為深化員工的安全認知與技能，我們嚴格執行持證上崗制度，特別是對於設備操作等關鍵崗位人員，並要求全體員工參與定期及年度安全教育培訓。這些培訓活動旨在深化員工對安全規程的理解，並提升其預防事故及應急處理的能力。此外，針對新入職員工，我們特別設計了包含三級安全教育在內的全面培訓計劃，旨在從源頭上強化其安全意識與知識儲備。

為了保障生產作業環境的持續安全，我們採取了一項系統化的安全措施，定期對潛在危害因素進行全面檢查，並對設備和生產設施的安全性進行嚴格評估與確認，這包括對設備的運行狀態、維護保養情況、安全保護裝置的有效性等多個方面進行細緻檢查。

環境、社會及管治報告

我們攜手專業的職業衛生服務團隊，依據《職業病危害因素檢測報告》中明確列出的檢測項目及既定週期，為從事相關崗位工作的員工安排細緻的職業健康檢查。此外，我們構建了一套完善的員工職業健康追蹤檔案系統，該系統能夠即時收錄並反映員工的健康狀況，旨在有效預防職業性疾病的發生，全力維護員工的身心健康。

同時我們非常重視員工的心理福祉，認識到它對於維護積極的工作氛圍和提高工作效能的關鍵作用。因此，我們主動籌劃並舉辦多樣化的員工參與活動，目的是加強團隊成員間的團結，充實員工的休閒時光，並提高員工的幸福感。通過這些努力，我們積極打造一個充滿正能量和相互支持的工作環境，進而提升整體的工作效能和企業文化的活力。

2024年11月18日，我們舉辦「凝心聚力攜手共贏」貝康醫療首屆趣味運動會，通過多元化的趣味團體競技比賽，不僅增強了員工的體魄，還有效促進了員工之間的交流與互動，進一步加深了彼此間的友誼，極大地提升了團隊的凝聚力和向心力，為打造高效協作的團隊奠定了堅實基礎。



於報告期內，每季度各部門自行組織團建活動，以增進員工之間的情感。

於報告期內，本集團沒有違反任何有關提供安全的工作環境及保障員工以避免職業性危害的相關法律法規，也沒有發生任何工傷。在過去的三個年度（包括本報告期），本集團沒有發生因工作關係而造成死亡的事故。

5.4 員工培訓能力提升

我們充分認識到，員工的成長與進步是推動集團持續繁榮發展的關鍵要素。因此，我們致力於不斷優化員工培訓體系，策劃並實施多樣化的培訓項目，以確保每位員工都能掌握與集團戰略方向相匹配的專業知識與實用技能，進而助力他們的個人潛能發掘與職業生涯的穩步前行。為了管理員工培訓事宜，滿足公司業務戰略和員工發展需求，我們制定了《培訓管理制度》，規定人力資源部門和各部門管理層的責任分工，並按規定進行培訓的反饋和評估。我們的培訓體系如下：

形式	內容
貝康學院	員工可以通過手機、電腦、平板隨時隨地訪問，充分利用網絡在線上學習與交流平臺，開展自主學習。
新員工入職培訓	使新入職人員了解公司的企業文化、經營理念、公司發展歷程、產品概要、管理規範等方面內容。此外，公司還制定了「春苗」職場新人關懷計劃，幫助新入職員工快速融入團隊，適應新環境。
崗位技能培訓	根據公司的發展規劃及各部門工作的需求，按專業分工不同對員工進行崗位技能培訓，由各部門管理層負責規劃與執行。此外，公司還制定了「師傅帶徒弟計劃」幫助新入職員工盡快掌握崗位技能。
核心能力培訓	根據公司的發展及公司目前的現狀，由人力資源部協同各部門制定對員工態度進行培訓的計劃，包括有效溝通、執行力、情緒與壓力管理、時間管理與效率提升、領導力等。
外部培訓	由公司以外的機構進行的培訓。

本年度，本集團致力於全面提升管理者和各部門員工的管理能力、融合新生力量，重視營銷賦能，並加深他們對企業文化的理解和融入。從培訓模塊來看，我們希望起到對內專業能力提升，對外支持交流加強的效果，從管理能力、業務能力、新員工、通用能力四大維度進行培訓。這種全方位的能力提升不僅對構建高績效團隊、準備人才儲備至關重要，而且為提高專業臨床服務能力和全面擴展業務打下了堅實的人力基礎。我們的目標是最大化地發揮人力資源的潛能，以實現公司的戰略目標。

於報告期內，本集團通過搭建崗位培訓體系和定製化重點人才發展項目，結合線下培訓、研討和線上貝康學院平台的培訓，累計共開展726場培訓，公司培訓學習氛圍已初步形成。

環境、社會及管治報告

為了確保員工培訓能夠達到既定的成效，我們採納了一系列多元化的考核手段，涵蓋現場即時問答、理論知識測試以及實踐操作技能演練等多個維度，以此全方位衡量員工在培訓期間所獲取的知識深度與技能熟練度。這種綜合性的評估體系使我們能夠精準洞察每位員工的學習成果與實際運用能力。

培訓結束後，我們的人事管理部門會向全體參訓員工分發《培訓反饋問卷》，旨在系統性地搜集他們對於培訓講師的專業度、課程內容的實用性以及整體培訓安排的滿意度等寶貴意見。員工的反饋構成了我們優化與升級未來培訓計劃不可或缺的參考依據，對於不斷提升培訓品質與效果至關重要。

通過上述綜合性的評估機制與反饋收集流程，我們致力於增強培訓的實效性，力保每一次培訓都能精準對接員工發展需求，推動其職業生涯的順利發展，同時也緊密支撐公司的戰略目標達成。

6. 自然環境全面保護

我們公司始終如一地致力於可持續低碳發展，將環境保護的原則深植於我們的業務流程之中。在嚴格遵守中國環保相關法律，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國水污染防治法》以及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》的前提下，我們持續改進資源的高效使用，主動採取節能降耗的行動，努力將對自然環境的干擾降到最低。通過這些不懈的嘗試，我們致力於引導公司走向更加綠色和持久的增長路徑，同時為維護我們共享的地球生態盡一份力。

於報告期內，本集團沒有違反任何有關環境保護法律，也沒有造成影響環境及自然資源的重大事故，亦沒有接獲任何涉及環境範疇的處罰或訴訟通知。

我們將基於2022年的數據維持能源使用、水資源使用、溫室氣體排放及廢棄物產生的密度。我們會持續監察目標的進展，以實施針對性的節能減排措施。本年度，我們的環境數據收集範圍增加了澳洲子公司，蘇州的總部辦公室及生產基地的面積也有所增加，用水密度比去年增加，外購電力耗用密度、溫室氣體排放密度和無害廢棄物產生密度均比去年減少。

6.1 溫室氣體嚴格管理

本集團致力於減少全球變暖帶來的風險，並積極支持國家的「雙碳」戰略目標，遵循世界資源研究所和世界可持續發展工商理事會共同開發的《溫室氣體盤查議定書》以及國際標準化組織發佈的《ISO 14064-1》標準，我們對集團的溫室氣體排放進行了全面的核算。我們致力於在運營中不斷降低溫室氣體排放，為環境保護做出貢獻，並促進集團可持續發展。

環境、社會及管治報告

我們積極落實《節能減排管理制度》，並且成立了專門的節能減排領導小組，專注於提高能源使用效率和減少資源浪費，通過優化能源消耗、監測能耗數據、改進管理方法等措施，致力於構建一個高效的能源管理體系。此外，我們將低碳和節能的理念融入到公司的運營管理、產品研發和生產全過程，以減少我們的業務對環境的影響。

根據我們的溫室氣體排放盤查結果，報告期內本集團在蘇州的辦公室和生產基地和在澳洲子公司的溫室氣體排放情況如下所示：

溫室氣體排放 ²	單位	2024年度
範圍1：直接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	5.57
範圍2：間接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	1,427.71 ³
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	1,433.29
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／平方米	0.06

我們意識到燃油車輛使用是直接產生空氣污染的主要來源，而碳排放主要來源於電力使用。為了保護環境資源並盡可能減少對環境的負面影響，我們實施了多種策略來降低車輛排放，並在辦公場所推行了多項節能措施，同時倡導員工增強節能意識。這些策略包括：

分類	做法
照明系統	<ul style="list-style-type: none">盡量使用日光照明；保持照明裝置及電燈清潔，盡量提高其能源效率；辦公室劃分為多個不同照明區域，在不同照明區域設立可獨立控制的照明開關。
冷暖空調系統	<ul style="list-style-type: none">避免在太陽直接照射到的位置安裝冷氣機；定期清洗過濾網／盤管式風機；於門窗裝上密封條，避免已調溫的空氣外洩；定期檢查及更換壓力表、壓力軟管及空氣壓縮機的連接器，減低製冷劑洩漏的可能性；不使用辦公室時關掉空調；採用水冷式空調系統。

² 本集團的溫室氣體排放分為直接排放（範圍1）及間接排放（範圍2）。範圍1是指集團擁有或控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。範圍2是指發電、供熱和製冷或者集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。各範圍的溫室氣體排放分別來自本集團燃料消耗、名下車輛使用的燃油（範圍1）以及營運時的電力消耗（範圍2）。由於四捨五入關係，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

³ 本年度新增澳洲子公司，所以溫室氣體排放量上升。

環境、社會及管治報告

分類	做法
公司車輛	<ul style="list-style-type: none">為公司車隊進行保養(效能低的汽車需使用更多燃料及排放更多污染物)；定期檢查及為輪胎充氣，保持正確的胎氣。
電子設備及電器	<ul style="list-style-type: none">設定計算機閒置時進入自動待機睡眠模式；於非工作時間把電子設備完全關掉；注意拔除電熱水煲及微波爐的插頭，特別是在休息日及假期前關閉辦公室電源。
商務旅行	<ul style="list-style-type: none">為不可避免的商務旅行選擇直航航機；採用視頻會議，以取代非必要的海外公幹。

6.2 水資源高效率利用

我們充分認識到水資源對於企業長期發展的關鍵作用。因此，我們不斷監控和評估業務活動中的用水情況，並實施了多項策略，以在員工中推廣節水意識和行為。這些策略的目標是提升我們的水資源管理效率，確保水資源的合理和經濟使用。具體做法包括：

- 關緊水龍頭；
- 立即維修滴水的水龍頭；
- 循環再用洗盥污水進行清潔及灌溉；
- 定期進行隱蔽水管滲漏測試及檢查滿瀉的水缸；
- 使用雙沖水式馬桶。

於報告期內，我們於求取適用水資源過程中並沒有發現任何問題。

6.3 廢棄物規範化處置

為了有效管理廢棄物並減少其對環境的負面影響，我們集團採取了先進的廢棄物管理措施。我們制定並執行了一套《廢棄物處理規程》，該規程涵蓋了從廢棄物的安全儲存、合規處置到詳細記錄保留的整個流程。通過這一規程，我們對產生的廢棄物進行了系統化的管理。

我們的廢棄物管理策略清晰地區分了有害廢棄物和無害廢棄物。其中，有害廢棄物主要包括醫療廢棄物和廢化學試劑，這些廢棄物需要特殊的處理程序以確保安全和合規。我們實施了嚴格的管理措施，如使用專用的黃色醫療廢物箱進行隔離存放。對於特殊有害廢棄物，我們將其放入專用滅菌容器，通過高壓滅菌處理，以消除對環境和公眾健康的潛在風險。無害廢棄物則包括日常生活廢棄物和可回收物資，我們設置了專門的分類回收設施，用於收集紙張、金屬、塑料等可回收材料，通過分類收集和回收，提高了並促進資源的循環利用和環保處理。

我們積極與專業的第三方環保機構合作，共同開展廢棄物處理工作。這種合作不僅提高了廢棄物處理的專業性和效率，還有助於最小化廢棄物對環境的污染及其對人類健康可能造成的風險。通過與第三方環保機構的合作，我們能夠確保廢棄物得到科學、合理的處理。

我們同時積極實施策略以減少廢物的產生。我們引入了電子辦公系統(ERP)，顯著減少了打印文件和對紙張的依賴。在必須打印文件時，我們推行雙面打印政策，進一步節約用紙。我們還推廣電子郵件和即時通訊工具的使用，以降低對紙質通信的依賴。在採購環節，我們通過精準評估需求來避免過度購買，減少浪費。此外，我們鼓勵員工重複使用信封、文件夾等辦公用品。通過這些措施，我們致力於減少廢物產生，促進資源的再利用。

6.4 氣候變化科學應對

全球氣候變遷正深刻影響著人類的居住環境及企業的長遠發展，面對這一全球性挑戰，採取適應性的氣候行動已成為國際社會的普遍共識。作為行業先鋒企業，我們深切意識到氣候變化可能給我們的業務運作帶來的影響。所以我們已著手開展氣候風險評價項目，致力於發現並分析那些與我們的業務運營緊密相關的潛在風險點，並基於這些發現來規劃出切實有效的風險緩解措施。通過這些舉措，我們期望能為遏制全球氣候變暖的趨勢貢獻一己之力，同時也保障公司業務的穩健與可持續發展。

採用上述策略，本集團已成功識別出以下可能對本集團業務運營產生影響的氣候風險：

實體風險

鑒於全球氣候變化引發的氣溫上升及極端天氣事件(諸如颱風、強降雨等)頻發，本集團正面臨辦公場所、生產基地及實驗室等設施遭受損害的潛在風險。此類天氣極端情況不僅可能危及員工的人身安全，還可能導致生產流程的中斷，進而對公司的穩定運營構成威脅，並帶來財產損失。另外，隨著氣候變暖加劇，辦公區域可能需要增設更多的製冷設施以維持適宜的工作環境，這無疑將加大能源消耗，進而增加運營成本。

針對上述潛在風險，本集團已迅速制定並實施了一系列應急響應計劃，旨在最大限度地削弱極端天氣事件對公司運營的不利影響。與此同時，我們正不斷努力推進節能減排工作，具體措施包括削減能源消耗、減少排放，以及採納可持續的經營模式來減輕對環境的壓力。我們堅定致力於實施這些舉措，旨在推動公司的可持續發展進程，並為環境保護事業積極貢獻力量。

轉型風險

鑒於全球範圍內對可持續發展的日益重視，預計政府將出台更為嚴苛的環保法規與減排要求。若我們不能迅速適應這些環保領域的變革，可能會遭遇成本攀升、面臨違規罰款等多重挑戰。為確保未來的合規性，我們可能需要投資於更為高效的生產設備和技術，這無疑將增加我們的資本支出。同時，我們還需密切關注氣候變化對市場需求產生的深遠影響，若不能有效應對，可能會損害公司聲譽、削弱市場競爭力，甚至引發財產損失。

因此，本集團將緊密追蹤環境領域的法律法規與政策變動，並迅速採取適應性的應對策略。我們將致力於提升能效水平，以積極響應並滿足環保方面的各項要求。

環境、社會及管治報告

7. 積極履行社會責任

本集團深刻認識到，在持續成長的過程中，與周邊社區構建穩固且高效的交流橋樑至關重要。我們積極回饋社會、視服務社群為己任，全力踐行企業的社會責任擔當。本年度，我們依託自身的業務專長與技術積澱，精心策劃並實施了與醫療領域緊密相關的社區服務項目，旨在通過這些富有成效的活動，全方位促進社區的可持續繁榮與進步。

2024年3月20日，「愛無缺」雲南省紅十字孕前遺傳病攜帶者篩查公益計劃成功招募首對符合資助條件的夫妻，進行孕前遺傳病攜帶者篩查。該公益項目將在雲南省範圍內幫助1,000對夫妻完成孕前優生篩查項目，並為可能生育遺傳病的家庭申請「三代試管嬰兒」救助工作。通過該項目檢測，能夠幫助備孕人群檢測雙方的遺傳疾病基因變異攜帶狀況，推動預防出生缺陷關口前移，降低遺傳病患兒出生率。

附錄一：可持續發展數據摘要

以下是報告期內本集團位於蘇州的總部辦公室及生產基地和位於澳洲子公司在環境範疇的可持續發展數據：

	單位	2024年度
排放物⁴		
氮氧化物	千克	71.59
硫氧化物	千克	0.03
懸浮顆粒	千克	6.86
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	5.57
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	1,427.71 ³
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	1,433.29
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量/平方米	0.06
能源耗用		
汽油耗用量	公升	2,090
外購電力耗用量	千瓦時	2,603,034.8
外購電力耗用密度	千瓦時/平方米	107.09
水源耗用		
用水總量	立方米	11,160
用水密度	立方米/平方米	0.46
廢棄物產生		
無害廢棄物產生總量	公噸	63.82
無害廢棄物產生密度	公噸/平方米	0.003
有害廢棄物產生總量	公噸	2.74
有害廢棄物產生密度	公噸/平方米	0.0001
包裝材料		
包裝材料總量	千克	3,252

⁴ 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的空氣污染物排放。

環境、社會及管治報告

以下是報告期內本集團的社會範疇可持續發展資料：

	單位	2024年度
員工總數¹	人數	475
按性別劃分的員工人數		
女性	人數	245
男性	人數	230
按員工類別劃分的員工人數		
短期合約／兼職員工	人數	2
基層員工	人數	414
中級管理層	人數	45
高級管理層	人數	14
按年齡組別劃分的員工人數⁵		
30歲以下	人數	177
30-50歲	人數	233
50歲以上	人數	0
按地區劃分的員工人數		
中國內地員工人數	人數	410
海外員工人數	人數	65

⁵ 不包括海外員工

	單位	2024年度
員工總流失率⁶	%	39.58
按性別劃分的員工流失率⁶		
女性	%	21.26
男性	%	18.32
按年齡組別劃分的員工流失率⁶		
30歲以下	%	43.17
30–50歲	%	1.22
50歲以上	%	0.98
按地區劃分的員工流失率⁶		
中國內地員工流失率	%	39.16
海外員工流失率	%	0.42

⁶ 員工流失率=流失員工人數÷年終員工人數

環境、社會及管治報告

	單位	2024年度
發展與培訓		
按性別劃分的受訓員工百分比⁷		
女性	%	51.58
男性	%	48.42
按僱員類別劃分的受訓員工百分比⁷		
短期合約／兼職員工	%	0.42
基層員工	%	87.16
中層管理層	%	9.47
高級管理層	%	2.95
按性別劃分的受訓員工平均培訓時數⁸		
女性	小時	44.25
男性	小時	44.25
按僱員類別劃分的受訓員工平均培訓時數⁸		
基層員工	小時	21.55
中層管理層	小時	40.18
高級管理層	小時	52.68

⁷ 受訓員工百分比=該類別受訓員工人數÷員工總人數x100%

⁸ 平均受訓時數=該類別員工總受訓時數÷員工總人數。不包括海外員工。

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

環境範疇		相關章節
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）、密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

環境、社會及管治報告

環境範疇			相關章節
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	附錄一：可持續發展數據摘要
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6 自然環境全面保護
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6 自然環境全面保護
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	6 自然環境全面保護一 6.4 氣候變化科學應對
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	6 自然環境全面保護一 6.4 氣候變化科學應對
社會範疇			相關章節
社會			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5 人力資源科學管理一 5.1 平等僱傭程序規範； 5.2 優化薪酬福利方案
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：可持續發展數據摘要
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5 人力資源科學管理一 5.3 員工健康安全守護
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5 人力資源科學管理一 5.3 員工健康安全守護

社會範疇		相關章節	
	B2.2	因工傷損失工作日數。	5 人力資源科學管理— 5.3 員工健康安全守護
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5 人力資源科學管理— 5.3 員工健康安全守護
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5 人力資源科學管理— 5.4 員工培訓能力提升
	B3.1	按性別及員工類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓員工百分比。	附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	附錄一：可持續發展數據摘要
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5 人力資源科學管理— 5.1 平等僱傭程序規範
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5 人力資源科學管理— 5.1 平等僱傭程序規範
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5 人力資源科學管理— 5.1 平等僱傭程序規範
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4 合規運營穩健發展— 4.7 負責任供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4 合規運營穩健發展— 4.7 負責任供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	4 合規運營穩健發展— 4.7 負責任供應鏈管理

環境、社會及管治報告

社會範疇		相關章節
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4 合規運營穩健發展— 4.7 負責任供應鏈管理
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4 合規運營穩健發展— 4.7 負責任供應鏈管理
B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 合規運營穩健發展— 4.1 產品質量全面保障； 4.2 客戶服務優化升級； 4.4 信息安全堅實防線
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4 合規運營穩健發展— 4.1 產品質量全面保障
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4 合規運營穩健發展— 4.2 客戶服務優化升級
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	4 合規運營穩健發展— 4.5 智慧資產全程護航
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	4 合規運營穩健發展— 4.1 產品質量全面保障

社會範疇

相關章節

	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4	合規運營穩健發展— 4.4 信息安全堅實防線
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4	合規運營穩健發展— 4.6 廉潔反腐合規透明
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4	合規運營發展— 4.6 廉潔反腐合規透明
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4	合規運營發展— 4.6 廉潔反腐合規透明
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4	合規運營發展— 4.6 廉潔反腐合規透明
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7	積極履行社會責任
	B8.1	專注貢獻範疇。	7	積極履行社會責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7	積極履行社會責任

獨立核數師報告



致蘇州貝康醫療股份有限公司股東的獨立核數師報告

(於中華人民共和國註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核列載於第102至171頁蘇州貝康醫療股份有限公司(「**貴公司**」)及其子公司(統稱「**貴集團**」)的綜合財務報表，此等綜合財務報表包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們認為，綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」)真實而公平地反映貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況，及貴集團截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行審核。我們於該等準則項下的責任在本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會之「專業會計師道德守則」(「**守則**」)及中華人民共和國中任何與我們審核綜合財務報表有關的道德要求，我們獨立於貴集團，並已遵循該等要求及守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的審核意見提供基礎。

關鍵審核事項

根據我們的專業判斷，關鍵審核事項為我們審核本期綜合財務報表中最重要的事項。我們在整體審核綜合財務報表和就此形成意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。

收入確認	
參閱綜合財務報表附註4及第120頁的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>貴集團的收入來自銷售檢測試劑盒、檢測設備、儀器及耗材。</p> <p>貴集團於貨品控制權轉移至客戶之時點確認收入。視乎合同條款，該時點乃按貨物離開貴集團倉庫、裝載或交付至客戶場所或客戶指定的地點釐定。</p> <p>我們把收入確認列為關鍵審核事項，因為收入是貴集團的關鍵績效指標之一，收入確認時點可能被人為操縱以達到績效目標或期望，且收入確認的錯誤可能對綜合財務報表產生重大影響。</p>	<p>我們評估收入確認的審核程序包括以下方面：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解及評估有關收入確認的關鍵內部控制的設計、實施及運作成效； • 抽樣檢查與關鍵客戶的銷售合約以識別與控制權轉移有關的條款及條件，以及參照現行會計準則的要求評估貴集團的收入確認政策； • 抽樣比較於財政年度結算日前後入賬的特定收入交易與不同銷售合同、發票及銷售合同下適用的付運單據或貨物驗收單（「相關單據」），以評估有關收入是否依據相應銷售合同所載的銷售條款確認在恰當的財政期間內； • 就年內錄得的收益交易與相關單據進行抽樣比較，以評估相關收益是否已根據貴集團的收益確認會計政策確認； • 抽樣向貴集團客戶獲取確認書，以確認年內的銷售交易，並透過將交易詳情與相關單據進行比較的方式對未予確認者執行其他替代程序；及 • 檢查年內滿足特定風險條件的有關收入確認的會計分錄，向管理層詢問作出以上調整分錄的原因並將調整詳情與相關單據進行比較。

獨立核數師報告

關鍵審核事項(續)

貿易應收款項的預期信貸虧損撥備	
參閱綜合財務報表附註19及第113頁的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>於2024年12月31日，貴集團貿易應收款項總賬面值為人民幣227.0百萬元，就此就預期信貸虧損計提撥備人民幣61.6百萬元。</p> <p>管理層按相等於全期預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的預期信貸虧損撥備。預期信貸虧損撥備使用撥備矩陣進行估計，估計虧損率計及貿易應收款項結餘的賬齡及貴集團客戶的還款記錄。</p> <p>我們將貿易應收款項的預期信貸虧損撥備列為關鍵審核事項，因為釐定預期信貸虧損撥備水平需要管理層作出固有主觀的重大判斷。</p>	<p>我們評估貿易應收款項預期信貸虧損撥備的審核程序包括以下方面：</p> <ul style="list-style-type: none">• 了解及評估有關信貸控制、收取債款及估計信貸虧損撥備的關鍵內部控制的設計、實施及運作成效；• 參照適用會計準則的要求評估貴集團的估計預期信貸虧損政策及方法；• 透過抽樣比較銷售發票內的個別項目以及其他相關單據，評估貿易應收款項賬齡報告中的項目是否獲分類於適當的時間段，並測試歷史信貸虧損數據的準確性；• 根據貴集團的預期信貸虧損政策及方法，重新計算於2024年12月31日的預期信貸虧損撥備。

關鍵審核事項 (續)

評估潛在商譽減值	
參閱綜合財務報表附註15及第116頁的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>於2024年12月31日，商譽之賬面值為人民幣137.6百萬元，來自於2023年6月收購BMX Holdco Pte. Ltd.及其子公司(統稱為「新加坡BMX集團」)。</p> <p>管理層通過比較獲分配商譽的現金產生單位(「現金產生單位」)的賬面值與根據貼現現金流量預測估計的可收回金額，對商譽進行年度減值評估，以釐定是否應確認任何減值虧損。貴集團已委聘外部估值師協助進行商譽減值評估。</p> <p>編製貼現現金流量預測涉及行使重大管理層判斷，尤其是評估未來收入增長率、未來毛利率及貼現率。</p> <p>我們將商譽潛在減值評估識別為關鍵審計事項，因為商譽減值評估涉及管理層的重大判斷，其可能存在固有的不確定性，並可能受到管理層偏見的影響。</p>	<p>我們評估商譽減值之審計程序如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 參考現行會計準則之規定，評估管理層對現金產生單位的確認及向已確認現金產生單位分配資產及負債； • 評估獨立外部估值師的資歷及能力，並考慮其客觀性及獨立性； • 通過參考我們對業務、歷史趨勢及可用行業資料及可用市場數據的理解，比較預測收入及預測毛利率，評估及質疑編製貼現現金流量預測所採用的關鍵假設； • 參考現行會計準則的規定及透過對標可資比較公司及外部市場數據(如有)得出的貼現現金流量預測所採用的貼現率，委聘內部估值專家以協助我們評估管理層於減值評估中採用的估值方法； • 對貼現現金流量預測中採用的關鍵假設進行敏感度分析，包括未來收入增長率、預測毛利率及貼現率，並考慮其對管理層有關減值評估的結論產生的影響以及是否有任何迹象顯示管理層有所偏頗； • 參考現行會計準則的規定，考慮綜合財務報表中有關管理層對商譽減值評估的披露；及 • 回顧性複核估值中的預測收入、預測毛利率、終端成長率及貼現率。

獨立核數師報告

綜合財務報表以外的其他資料及我們就此發出的核數師報告

董事須對其他資料承擔責任。其他資料包括年度報告中所包含的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表作出的意見並未考慮其他資料。我們不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審核綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。

倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並負責董事認為編製綜合財務報表所必需的有關內部控制，以確保綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估貴集團持續經營的能力，並披露與持續經營有關的事項（如適用）。除非董事有意將貴集團清盤，或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

董事獲審核委員會協助履行其監督貴集團財務報告流程的責任。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是合理確定整體而言此等綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出包含審核意見的核數師報告。本報告僅為閣下（作為整體）而編製，並無其他用途。我們並不就本報告的內容對任何其他人士承擔任何義務或負上任何責任。

合理確定屬高層次的核證，但不能擔保根據香港審計準則進行的審核工作總能發現所存在的重大錯誤陳述。重大錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，被視為重大錯誤陳述。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任(續)

我們根據香港審計準則進行審核的工作之一，是運用專業判斷，在整個審核過程中抱持職業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審核程序，以及獲得充足及適當的審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審核有關的內部控制，以設計恰當的審核程序，但並非旨在對貴集團的內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估計及相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審核憑證，總結是否有可能對貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修改意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審核憑證。然而，未來事件或情況可能導致貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允地反映相關交易及事項。
- 規劃及執行集團審核，以取得有關集團內實體或業務單位的財務資料的充分、適當的審核憑證，作為對集團財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督及審查為集團審核而進行的審核工作。我們對審核意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任(續)

我們就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間以及重大審核發現(包括我們在審核過程中發現的任何內部控制的重大缺失)與審核委員會進行溝通。

我們亦向審核委員會作出聲明, 確認我們已遵守有關獨立性的道德要求, 並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係及其他事宜以及為消除威脅而採取的行動或相關的防範措施(如適用), 與審核委員會進行溝通。

我們通過與審核委員會溝通, 確定哪些事項對本期綜合財務報表的審核工作最為重要, 即關鍵審核事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下, 我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露, 否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

出具本獨立核數師報告的審核項目合夥人為黎志賢。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓

2025年3月28日

綜合損益表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入	4	299,109	207,976
銷售成本		(162,886)	(116,625)
毛利		136,223	91,351
其他收益淨額	5	45,811	54,243
銷售及分銷成本		(111,731)	(103,876)
行政開支		(164,657)	(105,425)
研發開支		(135,259)	(129,566)
其他經營開支		(1,352)	(436)
經營業務虧損		(230,965)	(193,709)
融資成本	6(a)	(9,372)	(2,610)
除稅前虧損	6	(240,337)	(196,319)
所得稅	7	3,127	2,970
年內虧損		(237,210)	(193,349)
以下應佔：			
本公司權益股東		(237,029)	(191,685)
非控股權益		(181)	(1,664)
每股虧損(人民幣元)	10	(0.9)	(0.7)
基本及攤薄(人民幣元)			

第108至171頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內虧損	(237,210)	(193,349)
年內其他全面收益(扣除零稅項)		
其後重新分類或可能重新分類至損益的項目： 境外子公司的財務報表匯兌差額	(19,081)	(1,941)
其他全面收益	(19,081)	(1,941)
年內全面收益總額	(256,291)	(195,290)
以下應佔：		
本公司權益股東	(256,110)	(193,626)
非控股權益	(181)	(1,664)
年內全面收益總額	(256,291)	(195,290)

第108至171頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合財務狀況表

於2024年12月31日
(以人民幣元列示)

	附註	2024年 12月31日 人民幣千元	2023年 12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	11	380,691	346,665
使用權資產	12	15,587	19,938
無形資產	13	99,601	118,301
商譽	15	137,570	147,990
透過損益以公平價值計量的金融資產	16	37,532	33,573
其他非流動資產	17	18,710	16,035
遞延稅項資產	26(b)	348	419
		690,039	682,921
流動資產			
存貨	18	92,404	94,109
貿易及其他應收款項	19	200,279	173,966
其他流動資產	20	564	2,882
定期存款	21	111,884	—
受限制現金	21	1,362	993
現金及現金等價物	21	572,749	943,216
		979,242	1,215,166
流動負債			
貿易及其他應付款項	22	163,881	179,727
合同負債	23	1,663	47
銀行貸款	24	24,358	10,500
租賃負債	25	4,408	4,686
應繳所得稅	26(a)	374	305
		194,684	195,265
流動資產淨值		784,558	1,019,901
資產總值減流動負債		1,474,597	1,702,822

綜合財務狀況表

於2024年12月31日
(以人民幣元列示)

	附註	2024年 12月31日 人民幣千元	2023年 12月31日 人民幣千元
非流動負債			
銀行貸款	24	296,207	259,632
租賃負債	25	3,447	7,099
遞延稅項負債	26(b)	29,863	35,465
其他非流動負債		3,265	2,520
		332,782	304,716
資產淨值			
		1,141,815	1,398,106
資本及儲備			
	27		
股本		273,526	273,526
儲備		869,540	1,125,650
本公司權益股東應佔權益總額			
		1,143,066	1,399,176
非控股權益			
		(1,251)	(1,070)
權益總額			
		1,141,815	1,398,106

董事會於2025年3月28日批准及授權刊發。

梁波
董事

孔令印
董事

第108至171頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	本公司權益股東應佔					總計	非控股權益	權益總額
	股本	股份溢價	匯兌儲備	以股份為基礎的 付款儲備	累計虧損			
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2023年1月1日的結餘	273,526	1,677,279	—	7,905	(365,908)	1,592,802	(1,270)	1,591,532
2023年權益變動：								
年內虧損	—	—	—	—	(191,685)	(191,685)	(1,664)	(193,349)
其他全面收益	—	—	(1,941)	—	—	(1,941)	—	(1,941)
年內全面收益總額	—	—	(1,941)	—	(191,685)	(193,626)	(1,664)	(195,290)
非控股股東注資	—	—	—	—	—	—	5,100	5,100
出售一間子公司	—	—	—	—	—	—	(3,236)	(3,236)
於2023年12月31日的結餘	273,526	1,677,279	(1,941)	7,905	(557,593)	1,399,176	(1,070)	1,398,106
2024年權益變動：								
年內虧損	—	—	—	—	(237,029)	(237,029)	(181)	(237,210)
其他全面收益	—	—	(19,081)	—	—	(19,081)	—	(19,081)
年內全面收益總額	—	—	(19,081)	—	(237,029)	(256,110)	(181)	(256,291)
於2024年12月31日的結餘	273,526	1,677,279	(21,022)	7,905	(794,622)	1,143,066	(1,251)	1,141,815

第108至171頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動			
用於經營的現金	21(b)	(229,133)	(263,973)
已付所得稅		17	(3,261)
用於經營活動的現金淨額		(229,116)	(267,234)
投資活動			
購買物業、廠房及設備的付款		(93,296)	(104,208)
出售物業、廠房及設備的所得款項		1,542	880
存放定期存款		(111,884)	—
購買透過損益以公平價值計量的金融資產的付款		(1,519)	(1,572)
已收銀行存款利息		23,963	41,207
收購子公司(扣除已收現金)		—	(257,885)
出售子公司的現金流入淨額		—	(3,236)
投資活動使用的現金淨額		(181,194)	(324,814)
融資活動			
銀行貸款所得款項	21(c)	90,144	196,738
償還銀行貸款	21(c)	(39,711)	—
非控股權益注資		—	5,100
已付銀行借款成本	21(c)	(11,044)	(6,264)
租賃負債的資本部分付款	21(c)	(5,136)	(4,785)
租賃負債的利息部分付款	21(c)	(471)	(238)
融資活動產生的現金淨額		33,782	190,551
現金及現金等價物減少淨額		(376,528)	(401,497)
年初現金及現金等價物	21(a)	943,216	1,332,146
外匯匯率變動影響		6,061	12,567
年末現金及現金等價物	21(a)	572,749	943,216

第108至171頁所載附註為該等財務報表組成部分。

1 一般資料

蘇州貝康醫療股份有限公司(「**本公司**」，前稱江蘇雙螺旋生物科技有限公司)於2010年12月14日在中華人民共和國(「**中國**」)江蘇省蘇州市成立為有限責任公司。經本公司於2020年8月11日舉行的董事會會議批准後，本公司從有限責任公司改制為股份有限公司，並將其註冊名稱由「江蘇雙螺旋生物科技有限公司」變更為「蘇州貝康醫療股份有限公司」。

本公司及其子公司(統稱「**本集團**」)主要從事檢測試劑、檢測設備、儀器及耗材的研發、生產及銷售以及提供租賃服務。

本公司H股於2021年2月8日在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

2 重大會計政策

(a) 合規聲明

該等財務報表乃根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的所有適用國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」)(此統稱包括所有適用的個別國際財務報告準則、國際會計準則及詮釋)及香港公司條例的披露規定而編製。該等財務報表亦須遵守聯交所證券上市規則的適用披露規定。本集團採納的重大會計政策披露於下文。

國際會計準則理事會已頒佈若干國際財務報告準則修訂本，該等準則於本集團現行會計期間首次生效或可提早採納。附註2(c)載列有關首次應用該等發展導致的任何會計政策變動的資料，前提為其於該等財務報表所反映的當前會計期間與本集團相關。

(b) 編製財務報表的基準

截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表包括本公司及其子公司(統稱為「**本集團**」)的權益。

編製財務報表所用計量基準為歷史成本法，惟資產按附註2(f)所載會計政策所述以其公平價值列值。

根據國際財務報告準則編製財務報表要求管理層須作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用以及資產、負債、收益及開支的呈報金額。該等估計及相關假設乃基於歷史經驗及在有關情況下視為合理的各項其他因素作出，其結果構成對未能透過其他來源確定的資產及負債的賬面值作出判斷的基礎。實際結果或有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續予以審閱。倘會計估計的修訂僅對作出修訂的期間產生影響，則有關修訂於該期間內確認；倘會計估計的修訂對現時及未來期間均產生影響，則於作出該修訂期間及未來期間內確認。

管理層於應用國際財務報告準則時作出的對財務報表有重大影響的判斷及估計不確定性的主要來源於附註3中討論。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(c) 會計政策變動

國際會計準則理事會已頒佈下列於本集團本會計期間首次生效的國際財務報告準則的修訂本：

- 國際會計準則第1號(修訂本)，財務報表的呈列—流動或非流動負債的分類(「**2020年修訂本**」)
- 國際會計準則第1號(修訂本)，財務報表的呈列—附帶契諾的非流動負債(「**2022年修訂本**」)
- 國際財務報告準則第16號(修訂本)，租賃—售後租回的租賃負債
- 國際會計準則第7號(修訂本)，現金流量表及香港財務報告準則第7號，金融工具：披露—供應商融資安排

該等發展對本集團當前或過往期間業績及財務狀況的編製或呈列方式並無重大影響。本集團並無應用任何於本會計期間尚未生效的新訂準則或詮釋。

(d) 子公司及非控股權益

子公司為本集團控制的實體。當本集團因其參與實體而獲得或享有該實體的可變回報，且有能力透過其對該實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。子公司的財務報表由控制權開始當日起計入綜合財務報表，直至有關控制權終結當日為止。

在編製此等綜合財務報表時，集團內部結餘、交易及因集團內部交易所產生之任何未變現收入及開支(惟外匯交易收益或虧損除外)會全部抵銷。集團內部交易產生的未變現虧損以與未變現收益相同的方式對銷，惟僅限於沒有減值證據的情況下。

就各項業務合併而言，本集團可選擇以公平價值或以非控股權益(「**非控股權益**」)於子公司可識別資產淨值中的應佔份額來計量任何非控股權益。

非控股權益於綜合財務狀況表的權益內呈列，與本公司權益股東應佔權益分開呈列。本集團業績中的非控股權益乃於綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表內列作本公司非控股權益與權益股東之間年內損益總額及全面收益總額的分配。從非控股權益持有人獲得的借款及對這些持有人的其他法定義務已按其性質根據附註2(o)或(p)列示於綜合財務狀況表中的財務負債項目內。

本集團於一間子公司的權益變動，如無導致失去控制權，則按權益交易的方式入賬。

2 重大會計政策 (續)

(d) 子公司及非控股權益 (續)

當本集團喪失對子公司的控制權時，其終止確認該子公司的資產及負債，以及任何相關的非控股權益和其他權益組成部分。任何所產生收益或虧損於損益中確認。於前子公司保留的任何權益在喪失控制權時按公平價值計量。

於本公司財務狀況表內，於子公司的投資按成本減去減值虧損列賬 (請參閱附註2(k)(ii))。

(e) 商譽

自收購業務產生的商譽按成本減累計減值虧損計量且每年進行減值測試 (請參閱附註2(k)(ii))。

(f) 其他證券投資

本集團的證券投資 (於子公司、聯營公司及合營企業的投資除外) 政策如下。

證券投資於本集團購買 / 出售投資之日確認 / 取消確認。此類投資初始按公平價值加上其直接應佔交易成本列賬，惟透過損益以公平價值計量的投資 (交易成本直接於損益確認) 除外。有關本集團釐定金融工具公平價值的說明，請參閱附註28(e)。該等投資其後因應所屬分類入賬如下。

(i) 非股本投資

非股本投資歸入以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本，倘持有投資乃為收取合同現金流量，即純粹為支付本金及利息。預期信貸虧損及利息收入使用實際利率法計算 (請參閱附註2(t)(ii)(a))，外匯收益及虧損於損益確認。終止確認的任何收益或虧損於損益確認。
- 透過其他全面收益以公平價值 — 可轉入，倘投資的合同現金流量僅包括本金及利息付款，且該投資乃於旨在同時收合同現金流量及出售的業務模式中持有。預期信貸虧損、利息收入 (使用實際利率法計算) 及外匯收益及虧損於損益內確認，計算方法與按攤銷成本計量的金融資產相同。公平價值及攤銷成本間的差額於其他全面收益內確認。當取消確認該投資時，於其他全面收益內累計的金額由權益轉入損益。
- 透過損益以公平價值，倘投資不符合按攤銷成本或透過其他全面收益以公平價值 (可轉入) 計量的標準。投資的公平價值變動 (包括利息) 於損益確認。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(f) 其他證券投資 (續)

(ii) 股本投資

於股本證券的投資分類為透過損益以公平價值，除非該等投資並非持作交易用途，且本集團於初始確認時不可撤銷地選擇將投資指定為透過其他全面收益以公平價值(不可轉入)，致使公平價值其後變動於其他全面收益內確認。該等選擇按個別工具基準作出，惟僅當發行人認為投資符合股本定義的情況下方可作出。倘就某項投資作出有關選擇，於出售時，於公平價值儲備(不可轉入)內累計的金額轉入保留盈利，且不會轉入損益。股本證券投資所得股息(不論分類為透過損益以公平價值或透過其他全面收益以公平價值)於損益內確認為其他收益(請參閱附註2(t)(ii)(b))。

(g) 衍生金融工具

衍生金融工具初步按公平價值計量。其後，彼等按公平價值計量，其變動於損益中確認。

(h) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(包括樓宇、租賃租賃物業、廠房及設備產生的使用權資產(請參閱附註2(j))乃按成本減去累積折舊及減值虧損列賬(請參閱附註2(k)(ii))。

自建物業、廠房及設備項目的成本包括其購入價、建設的直接成本、資本化借款成本(請參閱附註2(v))以及令資產達致可使用工作狀態及位置的任何其他直接應佔成本。與物業、廠房及設備相關的已確認後續支出，於出現有資產原先經評定表現標準的日後經濟利益可能流入本集團或本公司時計入有關資產賬面值。所有其他後續支出於產生期間於損益內確認為開支。

倘物業、廠房及設備項目的重大部分的可使用年期不同，則其入賬為獨立項目(主要組成部分)。

出售物業、廠房及設備的任何收益或虧損於損益確認。

物業、廠房及設備項目的折舊乃使用直線法按其估計可使用年期撇銷其成本減估計剩餘價值(如有)計算，估計可使用年期如下：

樓宇	20至40年
辦公設備、傢具及裝置	3至15年
汽車	4至10年
醫療設備及儀器	3至10年
租賃物業裝修	3至4年

折舊方法、可使用年期及剩餘價值會每年審閱，並於適當時作出調整。

2 重大會計政策 (續)

(i) 無形資產 (商譽除外)

研究活動的支出於產生時在損益確認。開發支出僅在該支出能可靠計量、產品或程序技術上及商業上可行、可能具有未來經濟利益，及本集團有意並具有足夠資源完成開發以及使用或出售資產的情況下，方會撥充資本。否則，其產生時於損益確認。資本化開發支出隨後按成本扣除累計攤銷以及任何累計減值虧損計量。

其他無形資產，包括專利及商標，由本集團收購，其使用年期有限且按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損計量 (請參閱附註2(k)(ii))。

無形資產攤銷乃採用直線法於其估計可使用年期 (如有) 內按撇銷有關項目的成本減其估計剩餘價值計算，並一般於損益確認。

於當前及比較期間，其估計可使用年期如下：

— 軟件	5至10年
— 商標	20年
— 合同權益及客戶關係	10年
— 專利及專利申請	10年

攤銷方法、可使用年期及剩餘價值會進行審閱。

(j) 租賃資產

本集團於合同訂立時，評估有關合同是否屬租賃或包含租賃。倘合同為換取對價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合同屬該種情況。當客戶同時有權指示可識別資產的用途及自有關用途獲得絕大部分經濟利益時，即擁有控制權。

作為承租人

倘合同包含租賃部分及非租賃部分，本集團選擇不區分非租賃部分，並將各租賃部分及任何相關非租賃部分入賬列為所有租賃的單一租賃部分。

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下的租賃及低價值資產項目 (如手提電腦及辦公室傢具) 的租賃除外。當本集團就低價值項目訂立租賃時，本集團決定是否按個別租賃基準將租賃資本化。倘未獲資本化，相關租賃付款於租期內按系統基準於損益中確認。

當租賃被資本化時，租賃負債按租期內應付租賃付款的現值初步確認，並使用租賃所隱含的利率貼現，或倘利率不可即時釐定，則使用相關增量借貸利率。於初步確認後，租賃負債以攤銷成本計量且利息開支使用實際利率法確認。不取決於指數或利率的可變租賃付款並未計入租賃負債計量中，並於其產生的會計期間於損益扣除。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(j) 租賃資產 (續)

作為承租人 (續)

當租賃被資本化時，所確認使用權資產初步按成本計量，而使用權資產包括於開始日期或之前作出的任何租賃付款調整的租賃負債的初始金額，加產生的任何初始直接成本以及拆除及移除相關資產或恢復相關資產或相關資產所在地的成本估算，減去所收的任何租賃優惠。使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損列賬 (請參閱附註2(h)及附註2(k)(ii))。

根據適用於按攤銷成本入賬的非股本證券投資的會計政策 (見附註2(f)(i)及2(k)(i))，可退還租賃按金與使用權資產分開入賬。按金面值超出初始公平價值的部分入賬為額外作出的租賃付款，並計入使用權資產成本。

當指數或利率變動引致未來租賃付款變動，倘本集團根據剩餘價值擔保預期應付款項之估計有變，或當本集團對是否行使購買、延期或終止選擇權之評估變動，則會重新計量租賃負債。當租賃負債以此方式重新計量，即對使用權資產賬面值作出相應調整，或倘使用權資產賬面值減至零，則於損益入賬。

當出現租賃變更時，即租賃範圍或最初未在租賃合同中作出規定的租賃對價發生變化 (倘該等變更不視作單獨租賃)，亦會重新計量租賃負債。在此情況，租賃負債根據經修訂的租賃付款及租賃期限，使用經修訂的貼現率在修訂生效日重新計量。

在綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分釐定為須於報告期後十二個月內清償的合同付款現值。

(k) 資產信貸虧損及減值

(i) 金融工具信貸虧損

本集團就按攤銷成本計量的金融資產 (包括持作收取合同現金流量 (即僅為付款) 的現金及現金等價物、貿易應收款項及其他應收款項) 的預期信貸虧損 (「**預期信貸虧損**」) 確認虧損撥備。

按公平價值計量的其他金融資產 (包括透過損益以公平價值計量的股權及債務證券) 無須評估預期信貸虧損。

2 重大會計政策 (續)

(K) 資產信貸虧損及減值 (續)

(i) 金融工具信貸虧損 (續)

預期信貸虧損計量

預期信貸虧損乃以概率加權估計的信貸虧損。一般而言，信貸虧損按合同及預期金額之間所有預期現金差額的現值計量。

倘貼現影響屬重大，預期現金短缺將使用以下貼現率貼現：

- 固定利率金融資產以及貿易及其他應收款項：初始確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前實際利率。

於估計預期信貸虧損時考慮的最長期間為本集團或本公司承受信貸風險的最長合同期間。

預期信貸虧損基於下列其中一個基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：其為於報告日期後12個月內(或倘工具的預計使用年限少於12個月，則為較短期間)可能發生的違約事件導致的預期信貸虧損部分；及
- 全期預期信貸虧損：指預期信貸虧損模式適用項目的預計使用年限所有可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損。

本集團按相等於全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，惟以下按12個月預期信貸虧損計量：

- 於報告日期被釐定為具有低信貸風險的金融工具；及
- 其他金融工具(包括已發出的貸款承諾)的信貸風險(即於金融工具的預計使用年限內發生的違約風險)自初始確認以來並無顯著增加。

貿易應收款項及合同資產的虧損撥備一般按等同於全期預期信貸虧損的金額計量。

信貸風險大幅上升

在確定金融工具(包括貸款承諾)的信貸風險自初始確認後是否顯著增加時，本集團考慮無須付出不必要的額外成本或努力即可獲得的合理且有依據的信息。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出的定量及定性資料及分析，當中包括前瞻性資料。

本集團假設金融資產在逾期超過30天時，其信貸風險已顯著增加。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(K) 資產信貸虧損及減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

信貸風險大幅上升(續)

當出現以下情況時，本集團認為金融資產出現違約：

- 債務人不大可能在本集團無追索行動(如變現擔保(如有))的情況下向本集團全額支付其信貸承擔；或
- 金融資產逾期90天。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量，以反映金融工具自初始確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬對彼等賬面值作出相應調整。

信貸減值金融資產

於各報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產估計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產出現信貸減值。

金融資產出現信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財務困難；
- 違反合同，如拖欠或逾期超過90天；
- 本集團根據其他情況下不會考慮之條款重組貸款或墊款；
- 債務人很可能破產或進行其他財務重組；或
- 由於發行人出現財務困難，證券活躍市場消失。

撤銷政策

若日後實際上不可收回款項，則會撤銷金融資產或租賃應收款項的總賬面值。該情況通常出現在本集團確定債務人沒有資產或可產生足夠現金流量的收入來源以償還應撤銷的金額時。

隨後收回先前撤銷的資產於收回期間在損益內確認為減值撥回。

2 重大會計政策 (續)

(k) 資產信貸虧損及減值 (續)

(ii) 其他非流動資產減值

除存貨及遞延稅項資產外，本集團於各報告日期審閱其非金融資產的賬面值，以決定是否有任何減值迹象。倘出現任何有關迹象，則會估計該資產的可收回金額。商譽於每年進行減值測試。

就減值測試而言，資產集合為資產之最小組別，由持續使用中產生現金流量，當中大部分獨立於其他資產或現金產生單位（「現金產生單位」）之現金流量。因業務合併而產生的商譽會分配至預期可從合併的協同效應獲益的現金產生單位或現金產生單位組別。

資產或現金產生單位的可收回金額是其使用價值及其公平價值減銷售成本兩者中的較高者。使用價值基於估計未來現金流，按可以反映當時市場對貨幣時間值及資產或現金產生單位特定風險的評估的稅前貼現率，貼現至其現值。

倘一項資產或現金產生單位的賬面值超過其估計可收回金額，則會確認減值虧損。

減值虧損於損益中確認。減值虧損會予以分配，首先減去分配予現金產生單位的任何商譽的賬面值，其後按比例減去該現金產生單位中其他資產的賬面值。

有關商譽的減值虧損不會撥回。就其他資產而言，撥回減值虧損僅以資產的賬面金額不超過倘無確認減值虧損時所釐定的賬面金額（經扣除折舊或攤銷）為限。

(iii) 中期財務報告及減值

根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則，本集團須遵照香港會計準則第34號中期財務報告就財政年度首六個月編製中期財務報告。於中期末，本集團應用與財政年度末相同之減值測試、確認及撥回標準（見附註2(k)(i)）。

於中期期間就商譽確認之減值虧損不會於其後期間撥回。於此情況下，即使僅於中期相關的財政年度末進行減值評估，亦不會確認任何虧損或較小虧損。

(l) 存貨

存貨乃按成本及可變現淨值兩者之間的較低者計量。

成本以加權平均數成本法計算，包括所有購買成本、加工成本及將存貨送至現時地點及達致目前狀態所產生的其他成本。

可變現淨值為日常業務中的估計售價減估計完成成本及估計必要銷售成本。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(m) 貿易及其他應收款項

應收款項於本集團擁有無條件收取對價的權利，且僅隨時間推移即會成為到期應付時予以確認。

不含重大融資部分的貿易應收款項初步按交易價格計量。包含重大融資部分的貿易應收款項及其他應收款項初步按公平價值加交易成本計量。所有應收款項隨後按攤銷成本列賬(請參閱附註2(k)(i))。

(n) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行現金及手頭現金、在銀行及其他金融機構的活期存款、律師持有的用於履行短期現金承諾的物業預售所得款項以及流動性極高的短期投資，該等投資可隨時轉換為已知數額的現金，而在價值變動方面的風險並不重大，且在購入後三個月內到期。就綜合現金流量表而言，按要求償還及組成集團現金管理一部分的銀行透支亦被視為現金及現金等價物之組成部分。對現金及現金等價物進行預期信貸虧損評估(請參閱附註2(k)(i))。

(o) 貿易及其他應付款項以及合同負債

(i) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初始按公平價值確認。初始確認後，貿易及其他應付款項按攤銷成本列賬，惟倘貼現影響並不重大，則按賬單金額列賬。

(ii) 合同負債

合同負債乃於客戶在本集團確認相關收入前支付不可退還對價時確認(請參閱附註2(t))。倘本集團於確認相關收入前擁有無條件收取不可退還對價的權利，則合同負債亦予以確認。在此情況下，相應的應收款項亦將予以確認(請參閱附註2(m))。

(p) 計息借款

計息借款初始按公平價值減交易成本計量。隨後，該等借款將採用實際利率法按攤銷成本列值。利息開支乃根據附註確認(請參閱附註2(v))。

(q) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及定額供款退休計劃供款

短期僱員福利於提供有關服務時列為開支。倘因員工提供服務而本集團須承擔現有法律責任或推定責任，並在責任金額能夠可靠作出估算之情況下，本集團需為預計需要支付的金額作負債確認。

定額供款退休計劃的供款責任於提供相關服務時支銷。

2 重大會計政策 (續)

(q) 僱員福利 (續)

(ii) 以股份為基礎的付款

授予僱員的以權益結算以股份為基礎的付款於授出日期的公平價值乃使用二項式點陣模型計量。該金額一般於獎勵的歸屬期內確認為開支，並相應增加權益。確認為開支的金額會作出調整，以反映預期將符合相關服務條件的獎勵數目，因此最終確認的金額乃基於歸屬日期符合相關服務條件的獎勵數目。權益金額於資本儲備中確認，直至購股權被行使(此時權益金額計入已發行股份的股本確認金額)或購股權到期(此時權益金額直接轉入保留溢利)。

(iii) 離職福利

離職福利於本集團不可再撤回提供相關福利或其確認重組成本時(以較早者為準)計入開支。

(r) 所得稅

所得稅開支包括即期稅項及遞延稅項。其於在損益中確認，惟若涉及業務合併或直接於其他全面收益中確認項目。

即期稅項包括年內就應課稅收入及虧損應付或應收的預期稅項，連同就過往年度應付或應收稅項的任何調整。應付或應收即期稅項金額為可反映所得稅相關的任何不確定因素的預期支付或收取稅項金額最佳估計。即期稅項乃使用報告日期已頒佈或大致已頒佈的稅率計量。即期稅項亦包括股息產生的稅項。

即期稅項資產及負債僅於符合若干條件時抵銷。

遞延稅項按資產與負債就財務報告而言的賬面值與就稅項而言所用金額的暫時差額確認。遞延稅項不會就以下各項確認：

- 初步確認並非業務合併且不影響會計或應課稅溢利或虧損且不產生相等應課稅及可扣稅暫時差額的交易的資產或負債的暫時差額；
- 與於子公司、聯營公司及合資企業的投資有關的暫時差額，惟以本集團能控制撥回暫時差額的時間且其可能不會於可見將來撥回為限；
- 初步確認商譽所產生的應課稅暫時差額；及
- 與為實施經濟合作與發展組織頒佈的第二支柱模型規則而頒佈或實質頒佈的稅法產生的所得稅有關的所得稅。

本集團就租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(r) 所得稅 (續)

遞延稅項資產乃就未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及可扣稅暫時差額確認，惟以有可能可動用應課稅溢利的情況為限。未來應課稅溢利根據相關應課稅暫時差額撥回釐定。倘應課稅暫時差額的金額不足以全數確認遞延稅項資產，則根據本集團個別子公司的業務計劃，考慮未來應課稅溢利(就撥回現有暫時差額作出調整)。遞延稅項資產於各報告期間結算日審閱，倘不再可能變現相關稅項利益時，則予以減少；有關扣減於產生未來應課稅溢利的機會上升時撥回。

遞延稅項資產及負債惟當符合若干標準時抵銷。

(s) 撥備及或然負債

一般情況下，撥備乃通過按反映當前市場對貨幣時間價值及負債特定風險的評估的稅前利率折現預期未來現金流量而釐定。

當相關產品或服務出售時，根據歷史保修數據及對相關概率的可能結果的加權，確認保修撥備。

虧損性合同撥備按終止合同的預期成本及繼續履行合同的預期成本淨額(以較低者為準)的現值計量，其乃根據履行該合同項下責任的增量成本及與履行該合同直接相關的其他成本的分配而釐定。於設立撥備前，本集團確認與該合同相關的資產的任何減值虧損(見附註2(k)(ii))。

若無經濟利益流出的可能性，或無法對有關數額作出可靠的估計，則將該責任披露為或然負債，但經濟利益流出的可能性極低則除外。除非經濟利益流出的可能性極低，若潛在責任僅在發生或並無發生一項或多項未來事件時方可確認，則亦披露為或然負債。

倘結算撥備所需之部份或全部支出預計將由另一方償還，則為幾乎確定之任何預期償還確認為一單獨資產。就償還確認之數額以撥備之賬面值為限。

2 重大會計政策 (續)

(t) 收入及其他收入

於本集團日常業務中，本集團將銷售貨物或提供服務或他人根據租約適用本集團資產所產生的收益分類為收入。

有關本集團收入及其他收益確認政策的進一步詳情如下：

(i) 與客戶的合同收入

當產品或服務的控制權按照本集團預期有權獲得的承諾對價金額(不包括代表第三方收取的金額如增值稅或其他銷售稅)轉移至客戶時，收入予以確認。

(a) 銷售檢測試劑盒以及檢測設備、儀器及耗材

根據客戶合同規定的條款，當客戶佔有並接受產品時，確認收入。付款條款與條件因客戶而異，並基於與客戶訂立的合同或採購訂單中確定的賬單時間表，但本集團一般於客戶接受後六個月內向客戶提供信貸條款。本集團利用國際財務報告準則第15號第63段中的實務簡便做法，並無就融資期為12個月或以下的重大融資組成部分的任何影響調整對價。

(b) 服務收入

本集團通過合同向客戶提供服務，從而賺取收入。提供服務的收入乃透過計量履約責任的進度隨時間確認。

(ii) 其他來源收入及其他收入

(a) 利息收入

利息收入使用實際利息法確認。「實際利率」是指將金融資產在預期存續期內的估計未來現金流量，準確貼現為該金融資產賬面餘額的利率。於計算利息收入時，實際利率應用於資產的賬面餘額(倘資產並無信貸減值)。然而，就於初步確認後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過對金融資產的攤銷成本應用實際利率計算。倘資產不再出現信貸減值，則利息收入的計算將恢復至總額基準。

(b) 股息

股息收入於本集團收取款項的權利確立當日在損益中確認。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(t) 收入及其他收入 (續)

(ii) 其他來源收入及其他收入 (續)

(c) 政府補助

當本集團獲合理保證將會收到政府補助並遵守其附帶條件時，則於綜合財務狀況表中初始確認政府補助。

補償本集團所產生開支的補助於產生開支的同一期間系統地確認為損益中的收入。

補償本集團資產成本的補助確認為遞延收入，並隨後於資產的可使用年期內確認至損益。

(u) 外幣換算

外幣交易按交易日期之匯率換算為本集團公司各功能貨幣。

於報告日期以外幣計值之貨幣資產及負債按當日匯率換算為功能貨幣。按公平價值計量的外幣計值的非貨幣資產及負債按該公平價值釐定的匯率換算為功能貨幣。以外幣列值按歷史成本計量的非貨幣資產及負債按交易當日的匯率換算。外匯差額一般於損益確認。

海外業務之資產及負債(包括收購產生之商譽及公平價值調整)按報告日期之匯率換算為港元。海外業務之收入及開支按交易日期之匯率換算為港元。

外匯差額於其他全面收益確認並於換算儲備內累計。惟外匯差額分配至非控股權益除外。

於出售海外企業業務時，與該海外業務有關的累積匯兌差額會於確認出售利潤或虧損時從權益重新分類至損益。

(v) 借款成本

收購、建造或生產需要長時間方可投入擬定用途或銷售的資產直接應佔的借款成本，將予資本化為該資產成本的一部分。其他借款成本則於產生期間支銷。

2 重大會計政策 (續)

(w) 關聯方

- (a) 倘若某人士或其直系親屬屬於以下情況，即與本集團關聯：
- (i) 對本集團擁有控制或共同控制權；
 - (ii) 對本集團有重大影響力；或
 - (iii) 屬本集團或本集團母公司的主要管理層人員。
- (b) 實體如符合以下條件，即與本集團關聯：
- (i) 實體及本集團為同一集團的成員（這意味著各母公司、子公司及同系子公司彼此關聯）。
 - (ii) 某實體為另一實體的聯營公司或合資企業（或本集團成員公司的聯營公司或合資企業，而另一個實體是該聯營公司或合資企業的成員）。
 - (iii) 兩個實體均為同一第三方的合資企業。
 - (iv) 某實體是第三方實體的合資企業，而另一實體是該第三方實體的聯營公司。
 - (v) 實體乃為本集團或與本集團關聯的實體的僱員福利而設的離職後福利計劃。
 - (vi) 實體受(a)中所述人士控制或共同控制。
 - (vii) (a)(i)中所述人士對實體有重大影響力，或為實體（或實體的母公司）主要管理層成員。
 - (viii) 實體或其所屬集團的任何成員向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

某人士的直系親屬是指在與實體來往時，預期可能會影響該人或受該人影響的家庭成員。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(x) 分部資料呈報

經營分部及財務報表中報告的各分部項目的金額，均從定期向本集團最高行政管理層提供的財務資料中識別，旨在為本集團各業務類別及區域分配資源及評估其表現。

就財務呈報而言，除非分部具備相似的經濟特徵及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶類型或類別、用作分配產品或提供服務的方法及監管環境的性質方面相似，否則各個重大經營分部不會進行合算。個別非重大的經營分部，如果符合上述大部分標準，則可進行合算。

3 會計判斷及估計

(a) 運用本集團會計政策時的重要會計判斷

在運用本集團會計政策的過程中，管理層作出以下會計判斷：

研發開支

僅當本集團可證明完成無形資產的技術可行性以使其可供使用或出售、本集團有意完成以及本集團可使用或銷售該資產、資產將如何產生未來經濟利益、可供完成在研產品的資源以及能夠可靠計量開發開支時，本集團在研產品產生的開發開支方予以資本化及遞延。不符合該等標準的開發開支在產生時列支。管理層將評估各研發項目的進度，並確定符合資本化的標準。於報告期內，所有開發開支在產生時列支。

(b) 估計不確定性的來源

附註28(e)包含與金融工具的公平價值有關的假設及風險因素的資料。估計不確定性的其他主要來源如下：

(i) 存貨的可變現淨值

存貨的可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減去估計完成成本及分銷開支。該等估計乃基於當時市況及銷售類似性質產品的歷史經驗，可能因競爭對手因應市況變動的舉動而發生重大變動。管理層於各結算日重新評估該等估計，以確保存貨以成本及可變現淨值的較低者入賬。

3 會計判斷及估計 (續)

(b) 估計不確定性的來源 (續)

(ii) 貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃根據逾期天數計算。撥備矩陣最初基於本集團的歷史可觀察違約率。於報告期末，均會檢查歷史可觀察違約率，以確定是否需要進行更新，並分析前瞻性估計的變化。

對歷史可觀察違約率、預測的經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性進行評估屬一項重要估計。預期信貸虧損的金額對情況的變化及預測的經濟狀況敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及對經濟狀況的預測未必能代表客戶將來的實際違約情況。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損的資料披露於附註28(a)。

(iii) 所得稅

釐定所得稅撥備涉及對未來若干交易的稅務處理的判斷。管理層審慎評估交易的稅務影響，並作出相應稅務撥備。該等交易的稅務處理會定期重新考慮，以計入稅項法律變動。遞延稅項資產就可扣減臨時差額及累積稅項虧損確認。

由於該等遞延稅項資產僅於未來應課稅溢利可供動用時方可確認，因此管理層須作出判斷評估未來產生應課稅溢利的可能性。管理層會定期檢討其評估，倘未來應課稅溢利將導致遞延稅項資產可收回，則會確認額外遞延稅項資產。

(iv) 非流動資產減值

倘有情況顯示無法收回非流動資產的賬面值，有關資產可能視為「減值」，並可根據附註2(k)(ii)所述有關非流動資產減值的會計政策確認減值虧損。定期審核本集團非流動資產（包括物業、廠房及設備以及使用權資產）的賬面值，以釐定是否存在任何減值情況。當出現顯示已記錄賬面值可能無法收回的事件或情況變更時，該等資產需進行減值測試。資產或現金產生單位的可收回金額為使用價值與公平價值減出售成本兩者中的較高者。當資產或其現金產生單位的賬面值超過其估計可收回金額，則應確認減值虧損。由於並不能隨時獲取本集團非流動資產的市場報價，故難以準確估計有關資產的售價。釐定使用價值時，預期由資產產生的未來現金流量會貼現至其現值，需要對收入水平、經營成本數額及適用的貼現率作出重大判斷。管理層在釐定可收回金額的合理數值時，會採用所有現成可供使用的資料，包括根據合理及可支持的假設所作出的估計及對收入與經營成本金額的預測。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

4 收入及分部資料呈報

本集團的收入主要來自銷售檢測試劑盒及銷售檢測設備、儀器、耗材及其他。

(a) 收入明細

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
國際財務報告準則第15號範圍內的與客戶的合同收入		
按主要產品及服務線劃分		
— 銷售檢測試劑盒	121,863	115,001
— 銷售檢測設備、儀器及耗材	159,157	83,324
— 其他	18,089	9,651
	299,109	207,976
按收入確認時間劃分		
— 於某一時間點	287,726	202,138
— 隨時間	11,383	5,838
	299,109	207,976
按客戶地理位置劃分		
— 中國	201,897	163,276
— 歐洲	58,431	23,920
— 亞洲(不包括中國)	21,328	13,731
— 其他	17,453	7,049
	299,109	207,976

上表載列本集團來自外部客戶的收入所在地理位置的資料。外部客戶所在的地理位置乃根據交付商品或提供服務的目的地為區分。

(b) 關於主要客戶的資料

佔本集團收入逾10%的主要客戶收入載列如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
客戶A	33,738	不適用*
客戶B	不適用*	28,460
	33,738	28,460

* 少於本集團於各期間10%的收入。

4 收入及分部資料呈報 (續)

(c) 分部資料呈報

根據內部呈報資料方式，本集團最高行政管理人員負責按地理位置管理本集團業務及檢討本集團的營運，以便進行資源分配及表現評估。具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可申報分部如下：

- 中國
- 澳洲

	2024年			2023年		
	中國 人民幣千元	澳洲 人民幣千元	總計 人民幣千元	中國 人民幣千元	澳洲 人民幣千元	總計 人民幣千元
按收入確認時間劃分						
於某一時間點	201,949	85,777	287,726	163,194	38,944	202,138
隨時間	—	11,383	11,383	—	5,838	5,838
來自外部客戶的收入	201,949	97,160	299,109	163,194	44,782	207,976
分部間收入	—	51,067	51,067	—	17,361	17,361
可呈報分部收入	201,949	148,227	350,176	163,194	62,143	225,337
除稅前可呈報分部虧損	(193,583)	(32,880)	(226,463)	(162,515)	(25,370)	(187,885)
銀行存款利息收益	25,205	65	25,270	38,308	201	38,509
利息開支	9,149	224	9,373	2,566	44	2,610
年內折舊及攤銷	19,630	16,147	35,777	11,396	8,445	19,841
於貿易及其他應收款項確認/(撥回) 的減值虧損	19,452	(895)	18,557	6,339	(779)	5,560
可呈報分部資產	1,407,115	350,691	1,757,806	1,559,660	354,586	1,914,246
年內非流動分部資產添置	54,395	2,368	56,763	152,217	1,466	153,683
可呈報分部負債	465,988	133,443	599,431	420,708	91,127	511,835

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

4 收入及分部資料呈報 (續)

(d) 可呈報分部收入、損益、資產及負債的對賬

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入		
可呈報分部收入	350,176	225,337
抵銷分部間收入	(51,067)	(17,361)
綜合收入(附註4(a))	299,109	207,976
利潤或虧損		
可呈報分部除稅前虧損總額	226,463	187,885
抵銷分部間交易	9,633	3,759
未分配開支	4,241	4,675
綜合除稅前虧損	240,337	196,319
資產		
可呈報分部資產總額	1,757,806	1,914,246
抵銷分部間結餘	(88,525)	(16,159)
綜合資產總值	1,669,281	1,898,087
負債		
可呈報分部負債總額	599,431	511,835
抵銷分部間結餘	(71,965)	(11,854)
綜合負債總值	527,466	499,981

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

5 其他收益淨額

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
政府補助(i)	7,926	4,559
銀行存款利息收益	25,270	38,509
透過損益以公平價值計量的金融資產已變現及未變現收益／(虧損)淨額	2,898	(2,404)
外匯收益淨額	8,657	11,855
其他	1,060	1,724
	45,811	54,243

(i) 政府補助主要包括為鼓勵研發項目而從政府獲得的補貼。

6 除稅前虧損

(a) 融資成本

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行貸款利息	11,090	6,572
租賃負債利息	471	238
	11,561	6,810
並非透過損益以公平價值計量的金融負債融資成本總額 減：借款成本於在建物業予以資本化	(2,189)	(4,200)
	9,372	2,610

(b) 員工成本

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利	168,940	139,035
定額供款退休計劃的供款(i)	16,511	14,825
	185,451	153,860

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

6 除稅前虧損(續)

(b) 員工成本(續)

- (i) 本集團的中國子公司僱員必須參加由地方市政府管理及運營的定額供款退休計劃。本集團的中國子公司按地方市政府議定的僱員平均工資特定比例向該計劃供款，以向僱員退休福利提供資金。

本集團的澳洲子公司的僱員為澳洲國家管理退休計劃的成員。本集團的澳洲子公司須按員工薪金成本的若干百分比向退休計劃供款，為福利提供資金，此乃本集團就退休福利計劃的唯一責任。

除上述供款外，本集團並無須支付退休福利的其他重大義務。

(c) 其他項目

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	19,365	8,756
使用權資產折舊	5,562	5,309
無形資產攤銷	10,850	5,776
攤銷及折舊總額	35,777	19,841
減：土地使用權折舊開支於在建物業予以資本化	(91)	(274)
直接於損益內扣除的攤銷及折舊	35,686	19,567
貿易及其他應收款項減值虧損	18,557	5,560
核數師薪酬		
— 核數服務	3,329	3,305
— 非核數服務	1,100	1,249
研發開支(i)	135,259	129,566
存貨成本(ii)	140,295	107,002
捐獻	581	220

- (i) 於截至2024年12月31日止年度，研發開支包括員工成本及折舊開支人民幣70,307,000元(2023年：人民幣62,400,000元)，該等金額亦計入上述各單獨披露的總額中。

- (ii) 於截至2024年12月31日止年度，存貨成本包括員工成本及折舊開支人民幣7,297,000元(2023年：人民幣7,232,000元)，該等金額亦計入上述各單獨披露的總額中。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

7 綜合損益及其他全面收益表內的所得稅

(a) 綜合損益及其他全面收益表中的稅項指：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期稅項 — 其他海外國家	77	234
過往年度超額撥備	—	(1,382)
遞延稅項	(3,204)	(1,822)
總計	(3,127)	(2,970)

(b) 按適用稅率計算的稅項開支與會計虧損的對賬：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前虧損	(240,337)	(196,319)
按有關國家溢利適用稅率計算的除稅前溢利的名義稅項(i)	(64,203)	(50,999)
優惠稅率的影響(ii)	16,372	18,823
研發開支額外扣減的影響	(18,055)	(13,020)
其他不可抵扣開支的稅務影響	381	234
未確認稅項虧損的稅務影響	59,761	42,980
未確認的可抵扣暫時差額的稅務影響	2,617	394
過往年度超額撥備	—	(1,382)
實際稅項開支	(3,127)	(2,970)

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

7 綜合損益及其他全面收益表內的所得稅(續)

(b) 按適用稅率計算的稅項開支與會計虧損的對賬：(續)

(i) 法定稅率

根據中國企業所得稅法(「**企業所得稅法**」)，中國法定所得稅率為25%。除非另有說明，否則本集團於中國的子公司應按25%的稅率繳納中國所得稅。

根據澳洲所得稅規則及法規，本集團在澳洲的子公司須按30%的稅率繳納澳洲所得稅。本集團於澳洲的子公司並無就澳洲所得稅計提撥備，由於該等子公司截至2024年12月31日止年度並無應課稅溢利須繳納澳洲所得稅。

其他海外子公司的稅項按相關國家現行的適當稅率徵收。

(ii) 優惠稅率

根據中國企業所得稅法及其相關規定，符合高新技術企業資格的實體有權享受15%的優惠所得稅率。蘇州貝康醫療器械有限公司於2023年11月6日獲續發高新技術企業證書，並且於三年內期間均按15%的稅率繳納所得稅。

根據中國所得稅法及其相關規定，所產生的額外100%合資格研發開支可從截至2024年12月31日止年度的應課稅收入中扣除。

8 董事酬金

根據香港公司條例第383(1)條及公司(披露董事福利資料)規例第2部所披露的董事酬金載列如下：

	董事袍金 人民幣千元	薪金、補貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	2024年總計 人民幣千元
執行董事					
梁波博士	—	2,340	660	47	3,047
孔令印先生	—	693	139	47	879
姜雋超女士(i)	—	231	46	16	293
楊瑩女士(ii)	—	346	61	31	438
	—	3,610	906	141	4,657
非執行董事					
徐文博先生	—	—	—	—	—
趙業先生(iii)	—	—	—	—	—
王偉鵬先生	—	—	—	—	—
凌洋先生(iv)	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—
獨立非執行董事					
康熙雄博士	183	—	—	—	183
楊樹標博士(v)	183	—	—	—	183
林兆榮先生(vi)	183	—	—	—	183
	549	—	—	—	549
監事					
史麗娟女士(vii)	—	255	45	47	347
宗秋平女士(vii)	—	326	58	47	431
林藝女士	—	—	—	—	—
	—	581	103	94	778

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

8 董事酬金(續)

	董事袍金 人民幣千元	薪金、補貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	2023年總計 人民幣千元
執行董事					
梁波博士	—	2,571	429	46	3,046
孔令印先生	—	1,239	114	46	1,399
楊瑩女士(ii)	—	545	86	46	677
	—	4,355	629	138	5,122
非執行董事					
徐文博先生	—	—	—	—	—
王偉鵬先生	—	—	—	—	—
凌洋先生(iv)	—	—	—	—	—
張劼鈺先生(viii)	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—
獨立非執行董事					
黃濤生博士(ix)	110	—	—	—	110
康熙雄博士	180	—	—	—	180
鄒國強先生(x)	82	—	—	—	82
楊樹標博士(v)	70	—	—	—	70
林兆榮先生(vi)	84	—	—	—	84
	526	—	—	—	526
監事					
史麗娟女士(vii)	—	149	21	16	186
宗秋平女士(vii)	—	140	31	18	189
朱婷婷女士(vii)	—	124	19	27	170
黃冰女士(vii)	—	104	16	22	142
林藝女士	—	—	—	—	—
	—	517	87	83	687

8 董事酬金(續)

附註：

- (i) 姜雋超女士於2024年8月29日獲委任為本公司執行董事。
- (ii) 楊瑩女士於2024年8月29日辭任本公司執行董事。
- (iii) 趙業先生於2025年1月21日獲委任為本公司非執行董事。
- (iv) 凌洋先生於2023年8月10日獲委任為本公司非執行董事。
- (v) 楊樹標博士於2023年8月10日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (vi) 林兆榮先生於2023年7月13日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (vii) 史麗娟女士及宗秋平女士於2023年7月14日獲委任為本公司監事，而朱婷婷女士及黃冰女士於2023年7月14日辭任本公司監事。
- (viii) 張劼鉞先生於2023年1月11日辭任本公司非執行董事。
- (ix) 黃濤生博士於2023年8月10日辭任本公司獨立非執行董事。
- (x) 鄒國強先生於2023年6月14日辭任本公司獨立非執行董事。

於截至2024年12月31日止年度，本集團概無支付或應付董事或下文附註9所載任何最高薪酬人士任何金額，以作為彼等加入本集團或加入本集團後的激勵或作為離職補償。

9 最高薪酬人士

在五名最高薪酬人士中，有兩名(2023年：兩名)董事的酬金於附註8中披露。其他三名(2023年：三名)人士的酬金總額載列如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、補貼及實物福利	4,360	3,455
酌情花紅	1,351	1,042
退休計劃供款	111	186
	5,822	4,683

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

9 最高薪酬人士 (續)

三名(2023年：三名)最高薪酬人士的薪酬範圍如下：

	2024年 人數	2023年 人數
1,000,001港元至1,500,000港元	2	—
1,500,001港元至2,000,000港元	—	2
2,000,001港元至2,500,000港元	—	1
3,000,000港元至4,000,001港元	1	—

10 每股虧損

截至2024年12月31日止年度的每股基本虧損乃根據本公司權益股東應佔虧損人民幣237,029,000元(2023年：虧損人民幣191,685,000元)及已發行普通股的加權平均數273,526,000股(2023年：273,526,000股)。

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無潛在攤薄普通股，因此每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

11 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	辦公設備、 傢具及裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	醫療設備及 儀器 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：							
於2023年1月1日	—	4,682	1,270	53,878	165,771	7,587	233,188
添置	—	1,012	912	19,938	120,888	1,213	143,963
通過收購子公司的添置	—	132	—	4,706	621	—	5,459
轉撥	—	34	—	4,201	(5,586)	1,351	—
出售	—	(8)	(920)	(1,234)	—	—	(2,162)
匯兌調整	—	(15)	—	(194)	(19)	(10)	(238)
於2023年12月31日及 2024年1月1日	—	5,837	1,262	81,295	281,675	10,141	380,210
添置	—	2,644	45	11,402	40,791	250	55,132
轉撥	249,022	37,050	—	—	(286,072)	—	—
出售	—	(10)	—	(2,761)	—	—	(2,771)
匯兌調整	—	15	—	197	(2)	— *	210
於2024年12月31日	249,022	45,536	1,307	90,133	36,392	10,391	432,781
累計折舊：							
於2023年1月1日	—	(1,484)	(543)	(17,000)	—	(7,048)	(26,075)
年內扣減	—	(906)	(407)	(6,429)	—	(1,014)	(8,756)
出售撥回	—	8	505	590	—	—	1,103
匯兌調整	—	9	—	164	—	10	183
於2023年12月31日及 2024年1月1日	—	(2,373)	(445)	(22,675)	—	(8,052)	(33,545)
年內扣減	(5,604)	(3,389)	(222)	(10,150)	—	—	(19,365)
出售撥回	—	6	—	1,183	—	—	1,189
匯兌調整	—	(33)	—	(336)	—	— *	(369)
於2024年12月31日	(5,604)	(5,789)	(667)	(31,978)	—	(8,052)	(52,090)
賬面淨值：							
於2024年12月31日	243,418	39,747	640	58,155	36,392	2,339	380,691
於2023年12月31日	—	3,464	817	58,620	281,675	2,089	346,665

* 該金額不足人民幣500元。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

12 使用權資產

下文呈列按相關資產類別對使用權資產賬面淨值的分析：

	辦公樓宇 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	2,037	7,702	9,739
添置	9,720	—	9,720
通過收購子公司的添置	5,817	—	5,817
年內扣減	(5,035)	(274)	(5,309)
匯兌調整	(29)	—	(29)
於2023年12月31日及2024年1月1日	12,510	7,428	19,938
添置	1,631	—	1,631
年內扣減	(5,288)	(274)	(5,562)
匯兌調整	(420)	—	(420)
於2024年12月31日	8,433	7,154	15,587

於損益內確認之有關租賃之開支項目分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
按相關資產類別劃分之使用權資產之折舊開支：		
— 土地使用權	274	274
— 自用租賃物業	5,288	5,035
攤銷及折舊總額	5,562	5,309
租賃負債利息(附註6(a))	471	238
有關短期租賃的開支	1,488	1,426

本集團租賃辦公樓宇的租賃期限不超過三年。在重新協商所有條款後，某些租賃包括續訂租賃的選項。所有租賃均不包含可變租賃付款。

有關租賃現金流出總額及租賃負債到期日分析分別載列於附註21(d)及25。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

13 無形資產

	軟件 人民幣千元	專利及 專利申請 人民幣千元	合同權利 與客戶關係 人民幣千元	商標 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2023年1月1日	56	—	—	—	56
通過收購子公司添置	75	72,624	25,833	26,320	124,852
匯兌調整	—	(383)	(136)	(139)	(658)
於2023年12月31日	131	72,241	25,697	26,181	124,250
於2024年1月1日	131	72,241	25,697	26,181	124,250
匯兌調整	—	(5,088)	(1,811)	(1,844)	(8,743)
於2024年12月31日	131	67,153	23,886	24,337	115,507
累計攤銷					
於2023年1月1日	(5)	—	—	—	(5)
期內扣減	(42)	(3,731)	(1,327)	(676)	(5,776)
匯兌調整	—	(109)	(39)	(20)	(168)
於2023年12月31日	(47)	(3,840)	(1,366)	(696)	(5,949)
於2024年1月1日	(47)	(3,840)	(1,366)	(696)	(5,949)
期內扣減	(24)	(7,044)	(2,506)	(1,276)	(10,850)
匯兌調整	—	581	207	105	893
於2024年12月31日	(71)	(10,303)	(3,665)	(1,867)	(15,906)
賬面淨值：					
於2024年12月31日	60	56,850	20,221	22,470	99,601
於2023年12月31日	84	68,401	24,331	25,485	118,301

專利及技術知識、合同權利及客戶關係以及商標乃透過收購子公司獲得，估計可使用年期為10至20年。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

14 於子公司的投資

(a) 有關子公司的資料

下表載列影響本集團業績、資產或負債的子公司。除另有說明外，所持有的股份類別為普通股。

公司名稱	註冊成立/ 成立日期	註冊成立 及營業地點	註冊資本及 繳足股本詳情	擁有權益比例		主要業務
				於2024年	於2023年	
				12月31日	12月31日	
蘇州貝康醫療器械有限公司 (「貝康醫療器械」)(i)(ii)	2015年2月25日	中國	人民幣1,171,883,000元/ 人民幣1,171,883,000元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測試劑盒 及檢測設備與儀器
蘇州貝康智能製造有限公司 (「貝康智能製造」)(i)(ii)	2019年4月10日	中國	人民幣10,000,000元/ 人民幣10,000,000元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測設備與 儀器
上海貝康生物科技有限公司 (「貝康上海」)(i)(ii)	2021年7月9日	中國	人民幣15,000,000元/ 人民幣15,000,000元	100%	100%	研發用於檢測設備與儀器的 軟件
蘇州工業園區貝康生物產業 有限公司(「貝康工業園」)(i)(ii)	2021年6月24日	中國	人民幣10,000,000元/ 人民幣8,000,000元	80%	80%	提供營銷服務
蘇州貝康德譽生物科技有限公司 (「貝康德譽」)(i)(ii)	2023年3月8日	中國	人民幣1,000,000元/ 人民幣1,000,000元	80%	80%	研發檢測設備與儀器
BMX Holdco Pte. Ltd. (「新加坡BMX」)	2022年6月28日	新加坡	3,199,980.97新加坡元& 5,506,589.2美元/ 3,199,980.97新加坡元& 5,506,589.2美元	100%	100%	投資控股
Genea Biomedx Pty Ltd.	2003年11月26日	澳大利亞	10澳元/ 10澳元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測設備、 儀器與耗材

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

14 於子公司的投資 (續)

(a) 有關子公司的資料 (續)

公司名稱	註冊成立/ 成立日期	註冊成立 及營業地點	註冊資本及 繳足股本詳情	擁有權益比例		主要業務
				於2024年 12月31日	於2023年 12月31日	
Genea IP Holdings Pty Ltd.	2014年12月18日	澳大利亞	100澳元/100澳元	100%	100%	研發檢測設備、儀器與耗材
Biomedx Innovations SL	2019年11月22日	西班牙	3,000歐元/3,000歐元	100%	100%	提供營銷服務
Genea Biomedx UK Ltd.	2012年11月30日	英國	1英鎊/1英鎊	100%	100%	提供營銷服務
Genea Hong Kong Limited	2014年7月31日	香港	8,274,142澳元/ 8,274,142澳元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx Innovations Pty Ltd	2014年12月18日	澳大利亞	100澳元/100澳元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx Innovations	2021年7月20日	法國	1,000歐元/1,000歐元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx US LLC	2023年11月30日	美國	10美元/10美元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx innovations US LLC	2024年10月17日	美國	5,000美元/5,000美元	100%	—	行政管理

附註：

- (i) 在中國設立的實體的正式名稱為中文。
- (ii) 該等實體為於中國成立的有限責任公司。
- (iii) 貝康國信於2023年10月13日註銷。本公司於損益中確認註銷虧損約人民幣1,732,000元。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

14 於子公司的投資(續)

(b) 於子公司的權益的賬面值載列如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非上市，按成本		
貝康醫療器械	1,171,883	971,883
貝康智能製造	10,000	10,000
貝康上海	15,000	15,000
貝康工業園	8,000	8,000
貝康德譽	800	800
新加坡BMX Holdco Pte. Ltd.	288,637	288,637
	1,494,320	1,294,320

15 商譽

	人民幣千元
成本：	
於2023年1月1日	—
通過收購添置	148,774
匯兌調整	(784)
	147,990
於2023年12月31日及2024年1月1日	147,990
匯兌調整	(10,420)
	137,570
於2024年12月31日	137,570

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

15 商譽(續)

對包含商譽的現金產生單位進行減值測試

商譽分配至本集團根據經營所在國家及經營分部識別的現金產生單位如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
澳洲	137,570	147,990

現金產生單位的可收回金額乃基於使用價值計算釐定。本集團已委聘獨立專業估值師協助計算。該等計算使用基於管理層批准的財務預算的現金流量預測，涵蓋六年期間。估計可收回金額所使用的主要假設如下：

	於2024年 12月31日	於2023年 12月31日
預算期間年化收入增長率	14.87%-50.68%	13.00%-59.22%
毛利率	52.87%-55.43%	48.52%-59.04%
用於預算期後預測的平穩增長率	1.90%	1.70%
除稅前貼現率	20.85%	20.06%

預計於2024年12月31日，現金產生單位的可回收金額將超過其賬面值人民幣37,236,000元（2023年：人民幣43,252,000元）。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

15 商譽(續)

對包含商譽的現金產生單位進行減值測試(續)

倘關鍵假設改為以下比率，則現金產生單位的可回收金額將等於其賬面值：

	於2024年 12月31日	於2023年 12月31日
用於預算期後預測的平穩增長率	-0.61%	-0.80%
除稅前貼現率	22.44%	21.48%

16 透過損益以公平價值計量的金融資產

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產		
非上市基金投資(i)	5,533	3,250
衍生金融工具(ii)	11,407	13,155
非上市股本投資(iii)	20,592	17,168
	37,532	33,573

- (i) 於2022年8月10日，本集團與獨立第三方訂立認購協議，據此本集團同意認購開曼群島獲豁免有限合夥企業 TruMed Health Innovation Fund LP (「該基金」) 的有限合夥權益，總承諾為1,500,000美元(相當於約人民幣10,783,000元)。該基金主要對醫療保健行業進行股權及股權相關投資。

於2024年12月31日，本集團已向該基金出資776,000美元(相當於約人民幣5,578,000元)(2023年12月31日：585,000美元(相當於約人民幣3,997,000元))，佔該基金規模總額的1.1%(2023年12月31日：1.0%)。於2024年12月31日，本集團於透過損益以公平價值計量的金融資產的未變現收益確認公平價值變動人民幣764,000元(2023年：未變現虧損人民幣898,000元)。剩餘基金投資承諾詳情請參閱附註29。

- (ii) 非上市股權投資及衍生金融工具指本集團持有浙江星博生物科技股份有限公司(「星博生物」)的股權以及星博生物及其原股東授予的認沽期權，均確認為透過損益以公平價值計量的金融資產，而公平價值變動於透過損益以公平價值計量的金融資產的未變現損益中確認(見附註28(e))。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

17 其他非流動資產

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
可回收增值稅	15,386	14,164
其他	3,324	1,871
	18,710	16,035

18 存貨

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
原材料	24,331	20,588
製成品	18,180	21,721
設備及儀器	31,060	41,314
其他	18,833	10,486
	92,404	94,109

(a) 已確認為開支並計入損益的存貨金額分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
已售存貨的賬面值	140,295	107,002

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

19 貿易及其他應收款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應收款項	227,024	196,129
減：貿易應收款項虧損撥備	(61,645)	(43,088)
貿易應收款項淨額	165,379	153,041
應收票據	2,471	2,904
貿易應收款項及應收票據，淨額	167,850	155,945
預付供應商款項	22,117	12,495
按金	2,523	2,496
應收利息	2,746	981
其他應收款項	5,043	2,049
貿易及其他應收款項，淨額	200,279	173,966

(a) 貿易應收款項及應收票據賬齡分析

截至報告期末，根據發票日期及扣除虧損撥備對本集團貿易應收款項及應收票據的賬齡分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
6個月內	161,280	104,285
6至12個月	5,363	44,341
12至18個月	1,207	4,727
18至24個月	—	2,125
兩年以上	—	467
	167,850	155,945

貿易應收款項一般自發票日期起計60至360天內到期。有關本集團信貸政策以及貿易應收款項產生的信貸風險的進一步詳情載於附註28(a)。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

20 其他流動資產

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
可回收增值稅	564	1,710
可回收所得稅(附註26)	—	1,172
	<hr/>	<hr/>
	564	2,882

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料

(a) 現金及現金等價物包含：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行現金	574,111	887,547
原到期為三個月以內的定期存款	—	56,662
減：受限制現金	(1,362)	(993)
	<hr/>	<hr/>
現金及現金等價物	572,749	943,216
	<hr/>	<hr/>
原到期超過三個月的定期存款	111,884	—

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(b) 除稅前虧損與經營業務使用現金對賬：

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前虧損		(240,337)	(196,319)
經調整：			
物業、廠房及設備折舊		19,365	8,756
使用權資產折舊		5,471	5,035
無形資產攤銷		10,850	5,776
出售物業、廠房及設備以及使用權資產虧損淨額		659	179
融資成本	6(a)	9,372	2,610
外匯收益	5	(8,657)	(11,855)
利息收入	5	(25,270)	(38,509)
透過損益以公平價值計量的金融資產之已變現 及未變現(收益)/虧損淨額	5	(2,898)	2,404
營運資本變動前的經營虧損		(231,445)	(221,923)
營運資本變動：			
存貨減少/(增加)		3,941	(21,152)
經營性應收款項減少		26,117	2,141
經營性應付款項減少		(52,424)	(22,393)
合同負債增加/(減少)		24,822	(1,570)
其他非流動負債增加		277	1,717
受限制現金增加		(421)	(793)
經營業務所用現金		(229,133)	(263,973)

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料 (續)

(c) 融資活動產生負債對賬

下表載述本集團融資活動所產生負債的變動詳情，包括現金及非現金變動。融資活動所產生的負債為現金流量於或未來現金流量將於本集團的綜合現金流量表內分類為融資活動之現金流量的負債。

	銀行貸款 人民幣千元 (附註24)	銀行貸款 應付利息 人民幣千元 (附註22)	租賃負債 人民幣千元 (附註25)	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	270,132	410	11,785	282,327
融資現金流量變動：				
銀行貸款所得款項	90,144	—	—	90,144
償還銀行貸款	(39,711)	—	—	(39,711)
已付銀行借款成本	—	(11,044)	—	(11,044)
租賃負債資本部分付款	—	—	(5,136)	(5,136)
租賃負債利息部分付款	—	—	(471)	(471)
融資現金流量變動總額	50,433	(11,044)	(5,607)	33,782
其他變動：				
利息開支	—	8,901	471	9,372
資本化借款成本	—	2,189	—	2,189
於年內訂立新租賃而增加的租賃負債	—	—	1,631	1,631
匯兌調整	—	—	(425)	(425)
其他變動總額	—	11,090	1,677	12,767
於2024年12月31日	320,565	456	7,855	328,876

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動產生負債對賬(續)

	銀行貸款 人民幣千元 (附註24)	銀行貸款 應付利息 人民幣千元 (附註22)	租賃負債 人民幣千元 (附註25)	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	73,394	102	2,146	75,642
融資現金流量變動：				
銀行貸款所得款項	196,738	—	—	196,738
已付銀行借款成本	—	(6,264)	—	(6,264)
租賃負債資本部分付款	—	—	(4,785)	(4,785)
租賃負債利息部分付款	—	—	(238)	(238)
融資現金流量變動總額	196,738	(6,264)	(5,023)	185,451
其他變動：				
利息開支	—	2,372	238	2,610
資本化借款成本	—	4,200	—	4,200
於年內訂立新租賃而增加的租賃負債	—	—	9,720	9,720
通過收購子公司添置	—	—	4,720	4,720
匯兌調整	—	—	(16)	(16)
其他變動總額	—	6,572	14,662	21,234
於2023年12月31日	270,132	410	11,785	282,327

(d) 租賃現金流出總額

就租賃計入現金流量表的款項包括下列各項：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於經營現金流量內	1,179	1,498
於融資現金流量內	5,607	5,023
	6,786	6,521

所有該等金額均與已付租賃租金有關。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

22 貿易及其他應付款項

截至年末，根據發票日期對貿易應付款項(已計入貿易及其他應付款項)的賬齡分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
3個月內	21,670	30,340
3至6個月	2,431	3,631
6至9個月	1,228	4,355
9至12個月	157	37
一年以上	2,135	2,370
貿易應付款項	27,621	40,733
應付工資	23,698	20,989
應付利息	456	410
購買物業、廠房及設備應付款項	61,487	88,039
其他應付款項及應計費用	50,619	29,556
	163,881	179,727

所有貿易及其他應付款項預計將於一年內結清。

23 合同負債

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
就銷售醫療設備及儀器來自客戶的預收款項	1,663	47

合同負債變動

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於1月1日的結餘	47	1,617
添置	1,663	47
年內確認於期初計入合同負債的收入導致合同負債減少	(47)	(1,617)
於12月31日的結餘	1,663	47

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

24 銀行貸款

(a) 銀行貸款還款期的分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
1年內或按要求	24,358	10,500
2年以上5年以下	246,799	130,000
5年後	49,408	129,632
	320,565	270,132

(b) 銀行貸款賬面值的分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
有抵押銀行貸款(i)	197,065	140,132
無抵押銀行貸款(ii)	123,500	130,000
	320,565	270,132

(i) 截至2024年12月31日，有抵押銀行貸款以本集團的土地使用權及物業、廠房及設備作質押，分別為人民幣7,154,000元（2023年：人民幣7,428,000元）及人民幣243,418,000元（2023年：人民幣271,199,000元），年利率為3.30%至3.90%（2023年：3.90%至4.00%）。

(ii) 截至2024年12月31日，無抵押銀行貸款為用於收購子公司的已動用銀行貸款人民幣123,500,000元（2023年：人民幣130,000,000元），年利率為3.45%（2023年：3.55%）。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

25 租賃負債

截至報告期末，須償還的租賃負債如下：

	2024年12月31日		2023年12月31日	
	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總值 人民幣千元	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總值 人民幣千元
一年內	4,408	4,667	4,686	5,098
一年後但兩年內	2,969	3,042	4,371	4,586
兩年後但五年內	478	493	2,728	2,771
	3,447	3,535	7,099	7,357
	7,855	8,202	11,785	12,455
減：未來利息開支總額		(347)		(670)
租賃負債現值		7,855		11,785

26 綜合財務狀況表內的所得稅

(a) 綜合財務狀況表內的即期稅項指

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內撥備	374	305
可回收所得稅	—	1,172

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

26 綜合財務狀況表內的所得稅(續)

(b) 遞延稅項資產及負債各項目的變動

綜合財務狀況表中確認的遞延稅項資產/(負債)的組成部分以及年內變動如下：

	信貨虧損撥備 人民幣千元	於企業合併 獲得的 資產淨值的 公平價值調整 人民幣千元	僱員福利 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
產生自以下各項的遞延稅項資產/(負債)					
於2023年1月1日	—	—	—	—	—
通過收購子公司添置	39	(37,433)	248	29	(37,117)
於損益內計入/(扣除)	15	1,720	115	(28)	1,822
匯兌調整	—	248	2	(1)	249
於2023年12月31日及2024年1月1日	54	(35,465)	365	—	(35,046)
於損益內(扣除)/計入	(52)	3,248	8	—	3,204
匯兌調整	(2)	2,354	(25)	—	2,327
於2024年12月31日	—	(29,863)	348	—	(29,515)

綜合財務狀況表對賬：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	348	419
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨額	(29,863)	(35,465)
	(29,515)	(35,046)

(c) 未確認的遞延稅項資產

於2024年12月31日，本集團尚未就若干實體各自的累計稅項虧損及暫時差額人民幣1,110,656,000元(2023年：人民幣795,776,000元)確認其遞延稅項資產，原因是在相關稅務管轄區及實體中不太可能獲得可用於抵扣虧損的未來應課稅溢利。

27 資本、儲備及股息

(a) 權益成份變動

本集團綜合權益各成份的期初至期末結餘對賬載於綜合權益變動表。本公司於年初至年末的個別權益成份變動詳情載列如下：

本公司	以股份為				總計 人民幣千元
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	基礎的付款儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	
於2023年1月1日的結餘	273,526	1,677,279	7,905	25,648	1,984,358
2023年權益變動：					
年內全面收益總額	—	—	—	(2,081)	(2,081)
於2023年12月31日及2024年1月1日的結餘	273,526	1,677,279	7,905	23,567	1,982,277
2024年權益變動：					
年內全面收益總額	—	—	—	(41,364)	(41,364)
於2024年12月31日	273,526	1,677,279	7,905	(17,797)	1,940,913

(b) 股本及股份溢價

已發行及繳足	普通股數目	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	總計 人民幣千元
	於2023年12月31日及2024年12月31日	273,526,000	273,526	1,677,279

(c) 股息

本公司或其任何子公司於報告期內概無支付或宣派任何股息(2023年：無)。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

27 資本、儲備及股息 (續)

(d) 資本管理

本集團管理資本的首要目標乃保障本集團能夠繼續根據持續經營基準經營，從而通過與風險水平相對應的產品及服務定價及以合理成本獲得融資，繼續為股東創造回報及為其他利益相關者帶來利益。

本集團積極並定期檢討及管理其資本架構，以維持較高股東回報(可通過較高借貸水平達致)與穩健資本狀況帶來的優勢及保障之間的平衡，並因應經濟環境的變化對資本架構作出調整。於2023年及2024年，本集團並無更改其資本管理目標、政策或程序。

本公司或其任何子公司均不受外來資本規定的限制。

28 金融風險管理及金融工具的公平價值

信貸、流動性、利率及貨幣風險乃在本集團業務的正常過程中產生。本集團所承擔的該等風險及本集團管理該等風險所採用的金融風險管理政策及慣例載述於下文。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未能履行其合同義務而使本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收款項。本集團面臨的現金及現金等價物產生的信貸風險有限，原因為交易對手是聲譽良好的銀行或金融機構，本集團認為該等銀行或金融機構的信貸風險較低。

本集團面臨的貿易應收款項產生的信貸風險主要受各客戶個人特徵的影響。客戶經營所在行業或國家或地區的違約風險亦會對信貸風險造成影響。於2024年及2023年12月31日，45.7%及48.1%的貿易應收款項總額來自本集團的五大客戶。貿易應收款項一般於發票日期起計60至360天內到期。

要求超過特定信貸金額的所有客戶須進行個別信貸評估。此等評估側重於客戶支付到期款項的過往記錄及當前支付能力，並考慮客戶的特定資料及與客戶經營所在經濟環境有關的資料。

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(a) 信貸風險 (續)

本集團計量全期預期信貸虧損的貿易應收款項的虧損撥備。本集團採用撥備矩陣釐定預期信貸虧損，基於過往信貸虧損經驗、債務人過往違約經歷、債務人經營所處行業及國家的整體經濟狀況及截至報告期末對當前及預測期間情況的評估進行估算。由於本集團的過往信貸虧損經歷並無顯示不同客戶分部的虧損模式存在重大差異，故以逾期狀態為基準的虧損撥備不會進一步於本集團的不同客戶群之間區分。

本集團單獨計量貿易應收款項的損失撥備，或以使用撥備矩陣計算得出的等於整個存續期預期信貸損失的金額計量。由於本集團的歷史信貸損失經驗表明，不同客戶群的損失模式大不相同，因此，在不同客戶群之間進一步區分了基於過期狀態的損失準備金。客戶群包括以下幾組別，按信貸風險特徵分類：

第1組別：來自以下運營部門的客戶：中國

第2組別：來自以下運營部門的客戶：澳大利亞

貿易應收款項人民幣227,024,000元(2023年：人民幣196,129,000元)基於全期預期信貸虧損的撥備矩陣評估。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(a) 信貸風險(續)

下表載列關於本集團面臨的信貸風險及貿易應收款項預期信貸虧損的資料：

	2024年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
第1組別客戶			
當期(未逾期)	7.9%	121,385	(9,560)
逾期6個月以內	47.7%	46,378	(22,143)
逾期6至12個月	80.9%	13,373	(10,824)
逾期12至18個月	97.9%	4,444	(4,350)
逾期18至24個月	100.0%	6,729	(6,729)
逾期兩年以上	100.0%	3,253	(3,253)
		195,562	(56,859)
第2組別客戶			
當期(未逾期)	0.4%	17,073	(69)
逾期6個月以內	4.2%	7,489	(314)
逾期6至12個月	16.2%	2,881	(468)
逾期12至18個月	95.9%	2,036	(1,952)
逾期18至24個月	100.0%	758	(758)
逾期兩年以上	100.0%	1,225	(1,225)
		31,462	(4,786)
		227,024	(61,645)

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(a) 信貸風險(續)

	2023年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
第1組別客戶			
當期(未逾期)	6.0%	109,070	(6,543)
逾期6個月以內	35.8%	38,893	(13,926)
逾期6至12個月	74.3%	7,899	(5,866)
逾期12至18個月	90.6%	7,894	(7,151)
逾期18至24個月	100.0%	961	(961)
逾期兩年以上	100.0%	2,960	(2,960)
		167,677	(37,407)
第2組別客戶			
當期(未逾期)	0.5%	12,400	(61)
逾期6個月以內	10.2%	10,461	(1,064)
逾期6至12個月	62.2%	2,262	(1,408)
逾期12至18個月	84.6%	1,177	(996)
逾期18至24個月	100.0%	1,389	(1,389)
逾期兩年以上	100.0%	763	(763)
		28,452	(5,681)
		196,129	(43,088)

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(b) 流動性風險

本集團中的個別經營實體負責其各自的現金管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款(當借款超出某一預定權限水平時須獲得本公司股東批准)。本集團的政策規定須定期監控其流動資金需求及對借貸契約的遵守情況，以確保其維持充足的現金儲備、可隨時變現的有價證券及獲大型金融機構提供充足的承諾資金額度，以應對其短期及長期流動資金需求。

下表顯示本集團的非衍生金融負債於報告期末的剩餘合同到期情況，該等資料乃根據合同未貼現現金流量(包括使用合同利率或(倘屬浮動)根據報告期末當時的利率計算的利息付款)及本集團可能被要求付款的最早日期計算得出：

	於2024年12月31日					
	合同未貼現現金流出					
	1年內 或按要求 人民幣千元	超過一年 但不足兩年 人民幣千元	超過兩年 但不足五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
租賃負債	4,667	3,042	493	—	8,202	7,855
貿易及其他應付款項	163,881	—	—	—	163,881	163,881
銀行貸款	35,985	135,060	153,958	63,802	388,805	320,565
	204,533	138,102	154,451	63,802	560,888	492,301
	於2023年12月31日					
	合同未貼現現金流出					
	1年內 或按要求 人民幣千元	超過一年 但不足兩年 人民幣千元	超過兩年 但不足五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
租賃負債	5,098	4,586	2,771	—	12,455	11,785
貿易及其他應付款項	179,727	—	—	—	179,727	179,727
銀行貸款	10,639	10,610	161,860	156,818	339,927	270,132
	195,464	15,196	164,631	156,818	532,109	461,644

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(c) 利率風險

利率風險乃指金融工具的公平價值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。本集團的利率風險主要來自銀行現金、銀行貸款以及租賃負債。按浮動利率及固定利率計息的工具導致本集團分別面臨現金流量利率風險及公平價值利率風險。本集團根據當前市況，定期檢討其利率風險管理戰略。本集團受管理層監察的利率概況載於下文(i)。

(i) 利率概況

下表詳述截至報告期末本集團金融資產及負債的利率概況。

	2024年		2023年	
	實際利率 %	人民幣千元	實際利率 %	人民幣千元
固定利率工具：				
租賃負債	3.70% – 4.50%	(7,855)	3.70% – 4.50%	(11,785)
銀行貸款	3.30% – 3.90%	(320,565)	3.55% – 4.00%	(270,132)
銀行定期存款	1.85% – 4.45%	111,884	5.30%	56,662
		(216,536)		(225,255)
浮動利率工具：				
銀行現金	0.001% – 2.00%	572,749	0.001% – 2.00%	886,554
		356,213		661,299

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(c) 利率風險(續)

(ii) 敏感度分析

下表詳述利率上升／下降100個基點對本集團於報告期內的除稅後虧損及於報告期末的累計虧損的影響。

	於2024年12月31日			於2023年12月31日		
	基點 上升／(下降)	對除稅後 虧損的影響 人民幣千元	對累計 虧損的影響 人民幣千元	基點 上升／(下降)	對除稅後 虧損的影響 人民幣千元	對累計 虧損的影響 人民幣千元
利率	100	(3,481)	3,481	100	(6,576)	6,576
	(100)	3,481	(3,481)	(100)	6,576	(6,576)

上述敏感度分析顯示假設利率於報告期末出現變動且已用於重新計量本集團所持的該等金融工具(令本集團於報告期末面臨公平價值利率風險)，則本集團的除稅後虧損及累計虧損將出現即時變動。關於本集團於報告期末所持有浮動利率非衍生金融工具所產生的現金流量利率風險，對本集團除稅後虧損及累計虧損的影響，會以利率變動對利息開支或收益的年度化影響作出估計。

(d) 貨幣風險

本集團面臨的貨幣風險主要來自(i)產生以外幣(即交易相關業務的功能貨幣以外的貨幣)計值的應收款項及應付款項的買賣。產生該風險的貨幣主要為歐元及美元；及(ii)以外幣(即與交易有關的業務的功能貨幣以外的貨幣)計值的中國子公司(其功能貨幣為人民幣)及海外子公司(其功能貨幣為澳元)的現金結餘。產生該風險的貨幣主要為美元及歐元。

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(d) 貨幣風險 (續)

(i) 貨幣風險

下表詳述本集團於報告期末因已確認資產或負債(以資產相關實體功能貨幣以外貨幣計值)而產生的貨幣風險。就呈列而言，有關風險金額乃以人民幣列示，使用年度結算日的即期匯率換算。將實體的財務報表換算為本集團的呈列貨幣所產生的差額並不包括在內。

外幣風險 (以人民幣列示)			
於2024年12月31日			
	美元 人民幣千元	歐元 人民幣千元	韓元 人民幣千元
現金及現金等價物	285,782	6,611	—
貿易及其他應收款項	12,681	16,676	—
受限制現金	—	376	—
租賃負債	—	(879)	—
貿易及其他應付款項	(1,263)	(1,942)	—
確認(負債)及資產產生的風險淨額	297,200	20,842	—

外幣風險 (以人民幣列示)			
於2023年12月31日			
	美元 人民幣千元	歐元 人民幣千元	韓元 人民幣千元
現金及現金等價物	468,849	3,583	—
貿易及其他應收款項	4,591	15,308	—
受限制現金	—	785	—
租賃負債	—	(1,261)	—
貿易及其他應付款項	(626)	(12,875)	(1,151)
確認(負債)及資產產生的風險淨額	472,814	5,540	(1,151)

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(ii) 敏感度分析

下表顯示本集團除稅後虧損(及累計虧損)因本集團所承受重大風險的匯率已於報告期末轉變(假設所有其他風險變數維持不變)而即時出現的變化。

	2024年		2023年	
	匯率 上漲/(下跌)	對除稅後 虧損及累計 虧損的影響	匯率 上漲/(下跌)	對除稅後 虧損及累計 虧損的影響
美元(兌人民幣)	10%	(29,720)	10%	(47,281)
	(10)%	29,720	(10)%	47,281
歐元(兌人民幣)	10%	(2,084)	10%	(554)
	(10)%	2,084	(10)%	554
韓元(兌人民幣)	10%	—	10%	115
	(10)%	—	(10)%	(115)

上表所載分析結果指為呈列目的而將以相關功能貨幣計量的各集團實體除稅後虧損及權益按報告期末現行匯率兌換為人民幣的綜合即時影響。

敏感度分析假設外匯匯率的變動已用於重新計量本集團於報告期末所持有使本集團面臨外匯風險的金融工具，包括本集團內公司間以功能貨幣以外貨幣列值的應付及應收款項。

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(e) 公平價值計量

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債

公平價值層級

下表按國際財務報告準則第13號公平價值計量所界定的三個公平價值層級，呈列本集團於報告期末按經常性基準計量的金融工具公平價值。公平價值計量所歸入的層級參照估值方法所用輸入數據的可觀察性及重要性釐定如下：

- 第一級估值：使用第一級輸入數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場的未經調整報價計量的公平價值
- 第二級估值：使用第二級輸入數據，即不符合第一級標準的可觀察輸入數據，且不使用重要不可觀察輸入數據計量的公平價值。不可觀察輸入數據指並無可得市場數據的輸入數據
- 第三級估值：使用重要不可觀察輸入數據計量的公平價值

透過損益以公平價值計量的金融資產

本集團擁有一支團隊在外部評估師的幫助下，對歸類為公平價值第三級的非上市股權投資及認沽期權等金融工具進行估值。該團隊直接向財務部主管報告。該團隊定期編製公平價值計量變動估值分析，並經由財務部主管審閱及批准。

	於2024年	於2024年12月31日之		
	12月31日之	公平價值計量分類為		
公平價值	第一級	第二級	第三級	
人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
經常性公平價值計量				
金融資產：				
非上市基金投資	5,533	—	5,533	—
衍生金融工具	11,407	—	—	11,407
非上市股本投資	20,592	—	—	20,592
	37,532	—	5,533	31,999

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債(續)

透過損益以公平價值計量的金融資產(續)

	於2023年	於2023年12月31日之		
	12月31日之	公平價值計量分類為		
	公平價值	第一級	第二級	第三級
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
經常性公平價值計量				
金融資產：				
非上市基金投資	3,250	—	3,250	—
衍生金融工具	13,155	—	—	13,155
非上市股本投資	17,168	—	—	17,168
	<u>33,573</u>	<u>—</u>	<u>3,250</u>	<u>30,323</u>

於截至2024年12月31日止年度，並無第一級與第二級之間的轉移，亦無轉入第三級或自第三級轉出。根據本集團的政策，公平價值層級之間倘若出現轉移，則於該報告期末予以確認。

第二級公平價值計量所用的估值技術及輸入數據

非上市基金投資的公平價值由金融機構根據相關投資組合的可觀察的報價而釐定。

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(e) 公平價值計量 (續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債 (續)

有關第三級公平價值計量之資料

	估值技術	重大不可觀察輸入數據	範圍	公平價值對輸入數據的敏感度
衍生金融工具	柏力克－舒爾斯模式	預期波幅	62.27% (2023年12月31日： 44.60%)	預期波幅上升／(下跌)1%將導致公平價值增加／(減少)人民幣28,000元(2023年12月31日：人民幣18,000元)。
非上市股本投資	市場法	缺乏市場流通性折讓	20% (2023年12月31日： 20%)	貼現率上升／(下跌)1%將導致公平價值(減少)／增加人民幣400,000元(2023年12月31日：人民幣300,000元)。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債(續)

有關第三級公平價值計量之資料(續)

於期內，第三級透過損益以公平價值計量的金融資產的結餘變動如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
衍生金融工具		
於1月1日	13,155	14,975
年內於損益中確認的公平價值變動	(1,748)	(1,820)
於12月31日	11,407	13,155
持續經營業務產生的計入損益的年內收益或虧損總額	(1,748)	(1,820)
非上市股本投資		
於1月1日	17,168	17,808
年內於損益中確認的公平價值變動	3,424	(640)
於12月31日	20,592	17,168
持續經營業務產生的計入損益的年內收益或虧損總額	3,424	(640)

(ii) 並非按公平價值入賬的金融資產及負債的公平價值

於2024年及2023年12月31日按攤銷成本入賬的所有金融工具與其公平價值並無重大差異。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

29 承諾

於2024年及2023年12月31日仍未清償的資本承諾未在綜合財務報表計提載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
已授權及已訂約		
— 物業、廠房及設備	56,327	10,236
— 基金投資(附註16)	5,205	6,648
	61,532	16,884

30 重大關聯方交易

關聯方是指能夠控制另一方或對財務及經營決策有重大影響的各方。如果各方受共同控制，則亦被視為關聯方。

於年內，本集團與其關聯方進行了以下交易：

主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員的薪酬(包括附註8所披露支付予本公司董事的金額及附註9所披露支付予若干最高薪酬僱員的金額)載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、補貼及實物福利	7,394	6,570
酌情花紅	2,151	1,340
退休計劃供款	205	258
	9,750	8,168

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

31 公司層面財務狀況表

	附註	2024年 12月31日 人民幣千元	2023年 12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備		323,530	288,301
使用權資產		10,014	12,008
於子公司的權益	14	1,494,320	1,294,320
透過損益以公平價值計量(透過損益以公平價值計量)的金融資產	16	37,532	33,573
其他非流動資產		15,387	14,164
		1,880,783	1,642,366
流動資產			
貿易及其他應收款項		67,175	6,916
存貨		—	—
其他流動資產		—	—
現金及現金等價物		399,654	706,572
可回收所得稅		—	1,172
		466,829	714,660
流動負債			
貿易及其他應付款項		78,852	99,753
合同負債		3,659	—
租賃負債		1,742	1,667
銀行貸款		24,358	10,500
應繳所得稅		—	—
		108,611	111,920
流動資產淨值		358,218	602,740
資產總值減流動負債		2,239,001	2,245,106

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

31 公司層面財務狀況表(續)

	附註	2024年 12月31日 人民幣千元	2023年 12月31日 人民幣千元
非流動負債			
銀行貸款		296,207	259,632
遞延收入		676	250
租賃負債		1,205	2,947
資產淨值		1,940,913	1,982,277
資本及儲備	27		
股本		273,526	273,526
儲備		1,667,387	1,708,751
權益總額		1,940,913	1,982,277

董事會於2025年3月28日批准及授權刊發。

梁波
董事

孔令印
董事

32 報告期後非調整事項

報告期後概無重大非調整事項。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

33 截至2024年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新訂準則及詮釋的可能影響

截至該等財務報表刊發日期，香港會計師公會已頒佈於截至2024年12月31日止年度尚未生效且並未於該等財務報表內採用的多項新訂或經修訂準則。其中包括以下可能與本集團有關的修訂本及準則。

	於下列日期或 之後開始的 會計期間生效
國際會計準則第21號(修訂本)，匯率變動的影響：缺乏可交換性	2025年1月1日
國際財務報告準則第9號(修訂本)，金融工具及國際財務報告準則第7號， 金融工具：披露—金融工具分類及計量的修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則會計準則年度改進—第11卷	2026年1月1日
國際財務報告準則第18號，財務報表呈列及披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號，非公共受託責任的子公司：披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)，投資者與其聯營公司 或合營公司之間的資產出售或注資	待定

本集團正對於初始應用期間預期存在的此等改進的影響作出評估。迄今之結論為，採納該等改進不大可能對本集團的綜合財務報表產生重大影響。

「組織章程細則」	本公司的組織章程細則(經不時修訂)
「聯繫人」	具有上市規則賦予該詞的涵義
「審核委員會」	董事會審核委員會
「貝康智能製造」	蘇州貝康智能製造有限公司，一家於2019年4月10日在中國成立的有限責任公司並為本公司的全資子公司
「貝康投資」	蘇州貝康投資管理企業(有限合夥)，一家於2016年5月23日成立的有限合夥企業，通過此企業，截至本年度報告日期，本集團若干前僱員、僱員及顧問於本公司約13.19%的股權中擁有間接實益權益。貝康投資為我們的控股股東之一
「貝康醫療器械」	蘇州貝康醫療器械有限公司，一家於2015年2月25日在中國成立的有限責任公司並為本公司的全資子公司
「新加坡BMX」	新加坡BMX Holdco Pte. Ltd.，一家於新加坡註冊成立的公司，截至本年度報告日期為本公司的全資子公司
「新加坡BMX收購事項」	本公司收購新加坡BMX及其7家子公司，已於2023年6月21日完成
「董事會」	本公司董事會
「監事會」	本公司監事會
「博華投資」	張家港博華創業投資合夥企業(有限合夥)(前稱寧波梅山保稅港區博華光證創業投資合夥企業(有限合夥)，一家於2018年5月11日在中國註冊成立的有限合夥企業
「CE」	歐洲合格認證
「本公司」或「貝康醫療」	蘇州貝康醫療股份有限公司
「企業管治守則」	上市規則附錄C1所載列的企業管治守則
「中國」	中華人民共和國，就本年度報告而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣
「控股股東」	具有上市規則賦予該詞的涵義，且除文義另有所指外，指梁博士及／或貝康投資
「核心產品」	具有上市規則第18A章賦予該詞的涵義；就本年報而言，我們的核心產品指我們的PGT-A試劑盒
「中國證監會」	中國證券監督管理委員會

釋義

「董事」	本公司董事
「內資股」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的普通股，由境內投資者以人民幣認購並繳足
「梁博士」	梁波博士，本公司的創始人、執行董事、董事長、總經理兼控股股東
「FDA」	美國食品藥品監督管理局
「全球發售」	如招股章程所述，發售H股以供認購
「GMP」	根據《中華人民共和國藥品管理法》不時發佈的良好生產規範、指引及規則，作為質量保證的一部分，旨在盡量減少藥品生產過程中污染、交叉污染、混淆及出錯的風險，並確保須遵從該等指引及規則的藥品一貫生產及控制，以符合適合其預定用途的質量及標準
「本集團」或「我們」	本公司及其子公司
「H股」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市股份，以港元認購及買賣
「港元」	香港法定貨幣港元
「香港」	中國香港特別行政區
「iARMS」	智慧輔助生殖電子病歷管理系統
「國際財務報告準則」	國際財務報告準則
「試管嬰兒」或「IVF」	體外受精，將卵子與精子在體外受精，發育成胚胎，以達到受孕目的的過程
「IVM」	體外成熟，從卵巢中取出未成熟的卵子，然後在實驗室環境中使其成熟，然後透過 IVF 程序進行受精的過程
「江蘇藥監局」	江蘇省藥品監督管理局
「上市」或「首次公開發售」	H股於上市日期於聯交所主板上市
「上市日期」	2021年2月8日，H股於主板上市的日期
「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則（經不時修訂或補充）

「LPR」	貸款市場報價利率
「主板」	聯交所主板
「標準守則」	上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「國家藥監局」	國家藥品監督管理局或(如文義所指)其前身國家食品藥品監督管理總局
「提名委員會」	董事會提名委員會
「PGT」	胚胎植入前基因檢測，在植入胚胎前進行的一種測試，以篩選並診斷胚胎的脫氧核糖核酸，用以確定基因異常。其中包括用於非整倍體的PGT (PGT-A)、用於單基因缺陷的PGT (PGT-M)和用於染色體重排的PGT (PGT-SR)
「中國公司法」	中華人民共和國公司法，經不時修訂、補充或以其他方式更改
「招股章程」	本公司於2021年1月27日刊發的招股章程
「研發」	研究與開發
「薪酬與考核委員會」	董事會薪酬與考核委員會
「人民幣」	人民幣元，中國法定貨幣
「報告期」	截至2024年12月31日止年度
「證券及期貨條例」	香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂或補充
「股份」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的股份，包括我們的內資股、非上市外資股及H股
「股東」	股份持有人
「平方米」	平方米
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「監事」	本公司監事
「TGA」	澳大利亞藥品管理局
「非上市外資股」	本公司發行的每股面值人民幣1.00元的非上市普通股，以人民幣以外的貨幣認購
「%」	百分比