



歸創通橋醫療科技股份有限公司

ZYLOX-TONBRIDGE MEDICAL TECHNOLOGY CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2190



年報
2023

目錄

	頁數
公司資料	2
主席報告	4
財務摘要	6
主要風險及不確定因素	7
管理層討論及分析	9
董事、監事及高級管理層	28
董事會報告	35
監事會報告	66
企業管治報告	69
環境、社會及管治報告	86
獨立核數師報告	150
綜合全面收益表	155
綜合資產負債表	156
綜合權益變動表	158
綜合現金流量表	159
綜合財務報表附註	160
釋義	236



董事會

執行董事

趙中博士(董事長)
謝陽先生
李崢博士

非執行董事

王暉先生
李東方先生
王大松博士

獨立非執行董事

計劍博士
梁洪澤先生
邱媛女士

聯席公司秘書

袁泉衛先生
關秀妍女士

授權代表

趙中博士
關秀妍女士

監事

馬長安先生(主席)(於2023年11月17日獲委任)
梁婕女士(主席)(於2023年11月17日辭任)
劉濤先生
王宏波女士

審計委員會

邱媛女士(主席)
梁洪澤先生
計劍博士

薪酬委員會

計劍博士(主席)
趙中博士
梁洪澤先生

提名委員會

趙中博士(主席)
邱媛女士
計劍博士

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
太子大廈22樓

註冊辦事處

中國
浙江省杭州市
余杭區
倉前街道
數雲路270號

中國總部及主要營業地點

中國
浙江省杭州市
余杭區
倉前街道
數雲路270號

香港主要營業地點

香港
九龍
觀塘道348號
宏利廣場5樓

公司資料

主要往來銀行

中國工商銀行杭州西園支行
中國杭州市
余杭區余杭鎮
山西園路128號

中國銀行科創支行
中國杭州市
余杭區
文一西路998號
海創園4幢

南京銀行余杭支行
中國杭州市
余杭區
南苑街道
臨平世紀大道168號

中信銀行湖墅支行
中國杭州市
拱墅區
湖墅南路195號

中國工商銀行杭州科創支行
中國杭州市
余杭區
文一西路998號

香港法律顧問

年利達律師事務所
香港
遮打道18號
歷山大廈11樓

中國法律顧問

國浩律師(上海)事務所
中國上海市
北京西路968號嘉地中心27樓

H股證券登記處

卓佳證券登記有限公司
香港夏愨道16號
遠東金融中心17樓

股份代號

H股：02190

本公司網站

www.zyloxtb.com

尊敬的股東們，

2023年，隨著AI不斷遞進，科技在加速改變人類的生活，而我們作為一家醫療器械公司，我們積極擁抱變化和科技，本著「為患者 恆創新」的初衷，我們在2023年繼續前行，在不斷增加我們的產品組合、不斷擴大規模的同時，提升效率，減低成本，為更多的患者提供高質量且可負擔的醫療產品。

全產品線策略初見成效

我們從一開始就意識到為臨床提供更加完善優質產品線的優勢，而2023年讓我們初步看到這個戰略的起色。截止到今天，我們已經在中國市場獲批43款產品，而部分產品已經在臨床被廣泛使用超過三年，我們的優質產品和品牌使得我們在過去3年保持72.2%年化增長，並且已有接近30萬個產品在中國各個級別的醫院使用。同時很多產品已經在各自的品類中取得非常優秀的市場份額，包括鳳顛內動脈瘤栓塞彈簧圈、蛟龍顛內取栓支架、白駒顛內PTA球囊擴張導管以及UltraFree藥物洗脫PTA球囊擴張導管、ZENFLOW外周PTA球囊擴張導管和ZENFLOW HP PTA高壓球囊擴張導管。

優秀的產品質量讓我們的規模不斷擴大的同時，還團結了非常多的合作夥伴，這些合作夥伴包括醫生，醫院，經銷商，上游原材料供應商和技術服務商。我們的規模不斷擴展，讓我們整個生態合作更加有序和高效，使得我們在不斷變化的行業競爭中，不斷增加我們的競爭優勢。

進一步提升執行效率

隨著產品種類和規模的增加，我們不斷優化企業級的運營機制和報告工具，以增強運營嚴謹性。我們改善了內部和外部的規劃系統，以確保更好地協調和統一我們各方面的業務。我們還與供應商合作解決勞動力、產能、質量和可靠性等問題，我們看到了在更好的條件下增加供應以及顯著提高產品可用性的跡象。

我們還在信息技術和數字化方面進行戰略性投資，這樣允許我們能夠更好地保證我們的清晰計劃，及時跟蹤，有效分析和敏捷迭代。我們希望通過進一步的數字化經營管理，同時通過嘗試自動化和AI在器械研發和運營過程中的應用，進一步提升我們的研發效率和運營效率。

不斷優化成本的同時，持續投入創新

我們的願景是為所有患者提供高質量且可負擔的醫療產品，所以我們會不斷優化我們的成本，使得公司在商業化過程中，不斷地為更多的病人提供我們高質量的產品。中國人口在老齡化的過程中，集採也要求廠家能夠提供更加合理的價格，我們必須利用我們的產品規模和運營優勢，加速優化成本。

在優化成本的同時，我們相信隨著技術和材料的不斷地迭代，醫療器械的創新和迭代勢在必行。我們對於創新產品保持一定規模的投入，不斷積累經驗和能力，期待能夠讓中國甚至全球的患者得到更加有效的治療手段。在我們自身研發的同時，我們也保持開放的態度，積極尋找合作夥伴，通過投資和併購的方式，讓創新產品在我們的努力下，讓更多患者受益。

加速海外投入和發展

隨著我們在中國的不斷成長，我們也在努力擴展我們的海外能力和銷售收入。目前我們的產品在超過20個國家／地區註冊成功，而商業化的道路才剛剛開始。我們通過建立當地團隊及經銷體系，結合中國的國際團隊，有效地推進國際銷售。我們的收入從2022年人民幣7.8百萬元增加到2023年人民幣14.3百萬元。同時我們在2024年將進一步擴大我們的獲批國家和地區，包括東南亞，南美，北亞等地區，有望進一步擴大我們的國際銷售。

2024年無論是中國市場還是國際市場，將繼續面臨不同的挑戰，我們相信2024年是公司歷程上一個重要的轉折點，我們非常有信心通過我們的競爭優勢和執行能力，能夠持續增加我們的規模，實現盈利，為公司的下一步進一步成長奠定基礎。

董事長兼首席執行官
趙中博士

綜合全面收益表

	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收入	527,754	334,090	177,912	27,631	4,917
毛利	384,988	252,669	131,881	16,287	1,192
除所得稅前虧損	(78,734)	(113,555)	(199,689)	(100,468)	(66,647)
本公司權益持有人應佔年內虧損 及全面虧損總額	(78,734)	(113,555)	(199,689)	(100,468)	(66,647)
年內非《國際財務報告準則》 經調整溢利／(虧損)淨額 ^{附註}	7,033	(25,877)	(100,745)	(77,357)	(59,046)

附註：更多詳情，請參閱本報告「非《國際財務報告準則》計量指標」一節。

綜合資產負債表

	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動資產	1,658,520	1,191,097	224,078	133,829	81,776
流動資產	1,717,181	2,062,599	3,024,208	370,142	125,284
資產總額	3,375,701	3,253,696	3,248,286	503,971	207,060
非流動負債	10,533	7,459	6,509	27,646	7,998
流動負債	317,783	152,084	97,103	51,631	33,387
負債總額	328,316	159,543	103,612	79,277	41,385
權益總額	3,047,385	3,094,153	3,144,674	424,694	165,675

主要風險及不確定因素

本公司面臨的主要風險及不確定因素

可能導致本集團的財務狀況或結果嚴重偏離預期或過往業績的主要風險及不確定因素可分類為下述各項層面：(i)與我們的業務有關的風險；(ii)與我們財務狀況及額外資本需求有關的風險；(iii)與我們一般運營有關的風險；及(iv)與在中國經營業務有關的風險。

與我們的業務有關的風險

- 截至2023年12月31日止年度，我們的收入主要依賴數量有限的已商業化產品，包括蛟龍顱內取栓支架(蛟龍CRD)、UltraFree藥物洗脫PTA球囊擴張導管(UltraFree DCB)、銀蛇顱內支持導管、顱內PTA球囊擴張導管(Rx)、外周PTA球囊擴張導管及顱內動脈瘤栓塞彈簧圈。
- 我們未來的增長很大程度上取決於候選產品的成功。倘我們無法成功完成臨床開發、取得監管批准及實現候選產品商業化，或上述事項出現重大延遲，我們的業務將嚴重受損。
- 我們於醫療器械市場面臨激烈的競爭、招標及定價壓力，因此其他方可能先於我們或較我們更為成功地發現、開發或商業化競爭性產品。
- 我們在產品營銷及銷售方面的經驗相對有限，可能無法成功實現候選產品商業化並產生收入。
- 我們產品的製造非常複雜，並受到嚴格的質量控制。倘我們或我們的任何一名供應商或物流合作夥伴遭遇製造、物流或質量問題(包括因自然災害導致)，我們的業務可能會受到影響。
- 我們業務運營中的所有重要方面均受嚴格監管。
- 倘我們無法通過知識產權來獲得並維持我們產品及候選產品的專利保護，或倘獲得的該等知識產權範圍不夠廣泛，則第三方可能直接與我們競爭。
- 倘我們無法與醫院及醫生維持或建立關係，我們的經營業績及前景可能會受到不利影響。

與我們財務狀況及額外資本需求有關的風險

- 我們過往曾就研發活動而獲得政府補助及補貼，但無法保證我們日後會繼續獲得此類補助或補貼。
- 未來稅務支付或任何目前適用優惠稅收待遇的終止均可能降低我們的盈利能力。

與我們一般運營有關的風險

- 我們的運營和商業計劃可能會受到自然災害、健康流行病和大流行病、內亂和社會動亂以及其他爆發的不利影響。
- 我們日後的成功取決於我們挽留行政人員、研發、生產及營銷團隊中關鍵人員以及吸引、挽留及激勵合資格人員的能力。

與在中國經營業務有關的風險

- 中國的醫療器械行業受到高度監管，該等監管可能發生變化，這可能影響我們候選產品的審批和商業化。
- 我們是一家中國企業，須就全球收入繳納中國稅項，且支付予投資者的股息及投資者出售我們的H股所得收益均須繳納中國稅項。
- 股息的派付受中國法律法規的限制。

由於我們尋求逐步擺脫對有限產品的依賴，我們致力於通過多元化及開發更全面、更優質的產品線增強業務韌性。此戰略亦提升我們應對競爭格局及監管環境變化的能力，對我們業務的可持續增長至關重要。同時，我們通過完善不同業務的內部流程，以及對信息技術和數字化的戰略投資，不斷提高運營效率，從而提高產品的可用性及研發效率。藉由我們在中國的發展以及海外能力和銷售渠道的擴張，我們努力與更多醫院、醫生及商業合作夥伴建立戰略關係，旨在提升品牌知名度，為我們在下一個發展階段的進一步增長奠定基礎。

管理層討論及分析

I. 業務回顧

概覽

我們是中國神經和外周血管介入器械市場的領導者。作為一家以自主研發及製造能力、專有技術平台及商業化能力為支撐的綜合醫療器械公司，我們為中國及海外的醫生和患者提供治療及應對神經和外周血管疾病的醫療器械。我們致力於為所有患者（無論其種族、年齡及經濟狀況）提供可獲得的醫療器械及服務。

業務摘要

於2023年，我們繼續致力於提高醫療服務的可及性，為患者恆創新，在產品研發、生產及商業化方面穩步推進核心能力。

於報告期內，我們實現收入人民幣527.8百萬元，其中人民幣526.5百萬元來自介入產品的銷售，較2022年增加57.6%。我們介入產品收入的72.5%來自神經血管介入產品業務，27.5%來自外周血管介入產品業務。我們收入的顯著增長主要歸因於神經血管和外周血管介入器械分部的高速銷售增長。

於2023年，神經血管介入產品的銷售收入較2022年增加63.6%，主要由於(i)我們的主要產品，如銀蛇顱內支持導管、鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈、白駒顱內PTA球囊擴張導管(Rx)及蛟龍取栓支架(蛟龍CRD)的收入持續增長。該增長歸因於(i)產品質量及臨床表現日益獲得醫生認可；(ii)我們致力於提高產品的市場滲透率；及(iii)我們通過全國多個省份不同區域的帶量採購計劃加速醫院准入及提升市場滲透率，使得鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈的收入增加。

於2023年，外周血管介入產品的銷售收入較2022年增加43.7%，原因是UltraFree藥物洗脫PTA球囊擴張導管(UltraFree DCB)、ZENFLOW外周PTA球囊擴張導管及ZENFLOW HP PTA高壓球囊擴張導管的銷售收入快速增長。該增長乃由於(i)我們不斷努力擴大市場准入、提高醫院滲透率及擴展分銷網絡；及(ii)我們的外周靜脈疾病治療產品組合不斷豐富，2022年ZYLOX Swan靜脈腔內射頻閉合導管和ZYLOX Octoplus可回收腔靜脈濾器的商業推出突顯了這一點，為2023年帶來額外的收入。

為與我們的戰略目標一致，我們致力於提高運營效率，同時有機地增加收入。於2023年，我們實現非《國際財務報告準則》經調整溢利淨額人民幣7.0百萬元，即經剔除以股份支付為基礎的薪酬開支調整後的年內虧損。

在不斷增加收入的同時，我們致力於提高運營效率，優化資源配置：

- 我們進一步提升銷售及營銷效率，銷售及分銷開支佔總收入的百分比由截至2022年的41.9%持續下降至2023年的31.0%。該成就主要歸因於(i)我們不斷提升並強化銷售及市場團隊和銷售網絡；(ii)產品質量日益獲得臨床認可，以致提高了市場推廣效率；及(iii)更全面的產品組合，使得銷售效率有所提升。
- 由於我們繼續保持高效的研發體系，故研發開支佔總收入的百分比由2022年的69.9%持續下降至2023年的49.5%，而研發開支的金額則由2022年的人民幣233.5百萬元增至2023年的人民幣261.0百萬元，乃由於我們繼續推進多個關鍵研發項目，如自膨式顱內支架及顱內支架。在努力投入創新及豐富產品組合的同時，我們定期評估我們的產品管線，優化研發流程，以維持較高的研發投入效率。
- 儘管整體運營及銷售規模大幅增長，我們的行政開支在2022年及2023年之間保持相對穩定。因此，行政開支佔總收入的百分比由2022年的32.7%下降至2023年的21.6%。效率提高主要歸因於我們致力於精簡運營規程並提升信息化系統。

1. 我們不斷豐富產品組合，向中國市場推出創新產品。

於2023年及2024年第一季度，我們努力擴大產品組合，推出數款能夠加強我們市場領先地位的創新產品。在外周血管介入產品組合方面，我們很榮幸地推出了ZYLOX Penguin靜至髂靜脈支架系統。這是一款與國內知名專家合作開發的創新產品，具備三大創新元素：斜口設計、錐形漸變、集成結構。這些設計經過精心改良，旨在降低血栓形成的風險，同時確保順應血管的自然變徑。其亦擁有卓越的貼壁性和漸變的慢性擴張力，近心端閉環結構提供強大的支撐力，遠心端開環結構則提供優異的順應性。

除了自主研發外，我們亦通過外部戰略合作拓展引進創新產品。於2024年3月，我們與一家美國創新醫療器械公司Avinger Inc.訂立一系列許可及投資協議。通過該合作，公司將OCT成像引導外周血管動脈斑塊旋切器械及外周血管慢性完全閉塞開通器械引入中國市場。該等新產品顯著加強我們的外周血管介入器械產品組合，為患者提供更全面的治療和解決方案的選擇。本公司認為，本次合作是我們於外周動脈疾病(PAD)介入器械市場中樹立領先地位的另一關鍵步驟。

2. 高效的研發效率使我們能夠根據不同的臨床需求主動升級產品。

憑藉我們強大的研發能力和一體化技術平台，我們繼續高效推進產品研發進展。我們一直致力於升級現有產品，以滿足醫生的不同需求。報告期內，我們就多款現有的產品推出第二代產品，包括全顯影取栓支架(取栓支架二代)、UberVana外周藥物洗脫球囊擴張導管(DCB二代)、外周PTA球囊擴張導管二代及高壓PTA球囊擴張導管二代。我們認為，不斷升級產品非常符合我們的戰略，為醫生及患者提供更全面的治療選擇。這也使我們能夠不斷優化產品，降低成本，從而在不斷變化的市場環境中維持合理穩定的毛利率。

截至本報告日期，我們共有43款產品在中國商業化上市，使我們成為中國神經血管和外周血管介入醫療器械行業擁有最全面產品組合的領先公司之一。

3. 憑藉差異化及全面的產品組合，以及在國內市場的帶量採購中採取戰略性行動，我們繼續提高銷售及營銷效率。

憑藉日益完善及差異化的產品組合，我們能夠更好地提高產品在臨床專業人士中的認可度，並加強我們在商業渠道中的競爭優勢。例如，在外周靜脈疾病治療產品領域，我們於過往24個月共推出5款產品。我們於2022年12月商業化推出用於預防深靜脈血栓的可回收腔靜脈濾器，接著於2023年商業化推出用於治療靜脈功能不全的靜脈腔內射頻閉合導管及系統，並於2024年1月推出用於治療髂靜脈受壓綜合徵的外周靜脈支架系統。目前，我們在中國市場擁有最全面的靜脈相關疾病介入治療產品，使我們能夠有效推廣我們的外周靜脈產品，加強我們與分銷商的合作關係。

我們憑藉強大的商業化能力，有效利用銷售網絡及資源，牢牢抓住每個機會提高產品的市場滲透率。帶量採購已經並將繼續重塑行業競爭格局。我們精心設計並執行投標策略。因此，我們利用省級帶量採購中標的契機，迅速擴大產品的醫院准入，進而於2023年錄得顯著的收入增長。於2023年，憑藉我們全面的產品組合和成本優勢，我們積極參與多個省份的帶量採購，並取得了良好的效果。於2023年3月的河南省公立醫療機構醫用耗材的帶量採購過程中，本公司參與競標的神經血管介入產品近乎全線中標，共有七款中標產品，其中包括蛟龍取栓支架、銀蛇顱內支持導管、白駒顱內球囊擴張導管、北斗SS神經血管導絲等產品。截至2023年年底中標產品入院率接近100%，在售產品均獲得最高的國產市場份額。此外，本公司的UltraFree DCB及ZENFLOW外周PTA球囊擴張導管亦在此次採購中成功中標。帶量採購落地執行後，截至2023年底，UltraFree DCB於河南省的市場份額約達70%，ZENFLOW外周PTA球囊擴張導管成為市場份額最高的一線國產品牌。在2024年4月公佈的京津冀「3+N」聯盟28種帶量採購醫用耗材中選結果中，本公司蛟龍取栓支架、銀蛇顱內支持導管成功中選。本公司第一代取栓支架和第二代全顯影取栓支架同時中選，第二代取栓支架以B組第一中選，有機會獲分配該採購產品類別約定採購量的20%。同時，銀蛇顱內支持導管在支撐輔助導管產品類別中以A組第一中選，有機會獲分配該採購產品類別約定採購量的20%。該等產品具備更加優異的產品特性，我們預計在帶量採購區域內，將進一步搶佔市場份額。而自2022年以來，本公司的鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈商業化取得大幅進展。該產品持續成功在包括福建、江蘇、吉林21省聯盟、安徽等多個省級的帶量採購中中標。相關帶量採購落地執行也已經有較長的時間可以提供寶貴的參考。隨著2022年內開展的多個省份帶量採購在2023年的落地執行，鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈在國內市場份額得到快速提升，截至2023年年底市場份額約達10%，有望進一步增長。它正是我們充分利用帶量採購契機和產品差異性戰略，加速提升產品市佔率的一個力證。

4. 我們繼續在國際業務上投入資源，提升我們的國際市場影響力。

於2023年，我們來自中國以外地區的收入為人民幣14.3百萬元，較2022年增加83.1%。於2023年，我們將商業化足跡擴大至19個海外國家，包括德國、法國、意大利、波蘭及比利時。除歐盟市場外，我們亦進軍其他前景廣闊的市場，即中東及南美，並且計劃將註冊範圍擴大至其他地區，如北亞及東南亞。除了傳統的銷售及營銷活動，我們亦通過在歐洲開展CE標誌產品上市後的臨床跟蹤試驗，專注於建立質量認可度，這對證明產品在海外的臨床價值、進一步獲得歐盟MDR認證以及持續服務海外患者具有重大意義。展望未來，我們一直在積極評估進軍其他潛在市場的機遇，預計將分配更多資源進一步加強我們的國際業務。

我們的產品及產品管線

作為中國開發微創血管介入醫療器械的頂尖介入醫療器械公司，我們已建立包括神經血管及外周血管介入醫療器械的全面產品組合。截至本報告日期，我們已戰略佈局共64款產品及候選產品。截止本報告日期，本公司共有43款產品在中國商業化上市，於歐洲經濟區內共有八款產品獲得CE標誌，五款產品於阿聯酋(UAE)地區獲批，以及多款產品分別在包括德國、英國等海外國家獲得上市批准。

下表載列截至本報告日期我們的商業化產品及候選產品在中國市場的預期商業化上市年份：

中國市場神經血管介入、外周血管介入、血管閉合裝置器械產品組合：

細分類別	已商業化上市	預期商業化上市年份			
		2024	2025	2026	2027
神經血管介入	<ul style="list-style-type: none"> • 蛟龍取栓支架(蛟龍CRD) • 全顯影取栓支架 • 銀蛇顱內支持導管 • 大禹球囊導引導管 • 顱內血栓抽吸導管 • 負壓吸引器 				
	<ul style="list-style-type: none"> • 白駒顱內PTA球囊擴張導管(Rx) • 狹窄支架微導管 • 顱內PTA球囊擴張導管(Rx)二代 		<ul style="list-style-type: none"> • 顱內藥塗球囊擴張導管 	<ul style="list-style-type: none"> • 顱內支架 • 載藥自膨顱內支架 	
	<ul style="list-style-type: none"> • 鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈 • 機械可解脫彈簧圈 • 麒麟血流導向裝置 • 彈簧圈微導管 • 血流導向裝置微導管 		<ul style="list-style-type: none"> • 自膨式顱內支架 		
	<ul style="list-style-type: none"> • 取栓支架微導管 • 銀蛇DA遠端通路導引導管 • 銀蛇顱內支撐導管 • 北斗SS神經血管導絲 • 遠端通路導管 • 玄武導管鞘 • 銀蛇橈動脈入路遠端支撐導管 				
	<ul style="list-style-type: none"> • 頸動脈球囊擴張導管(Rx) • 抗栓塞遠端保護裝置 			<ul style="list-style-type: none"> • 頸動脈支架 	

細分類別	已商業化上市	預期商業化上市年份				
		2024	2025	2026	2027	
外周血管介入	動脈	<ul style="list-style-type: none"> UltraFree藥物洗脫PTA球囊擴張導管(UltraFree DCB) UberVana外周藥物塗層球囊擴張導管 ZENFLOW外周PTA球囊擴張導管 ZENFLOW外周PTA球囊擴張導管二代 血管內抓捕器 錐形球囊 外周PTA棘突球囊擴張導管 長球囊 		<ul style="list-style-type: none"> 膝下PTA藥物洗脫球囊導管 衝擊波球囊系統 Pantheris OCT引導外周血管斑塊旋切導引導管系列 Tigereye ST OCT引導外周血管慢性完全閉塞開通導管 Ocelot OCT引導外周血管慢性完全閉塞開通導管 LightBox 3 OCT成像控制台 	<ul style="list-style-type: none"> 藥物洗脫外周血管支架系統 外周點狀支架系統 鋸齒切割球囊 	<ul style="list-style-type: none"> 外周球擴張覆膜支架系統
	靜脈	<ul style="list-style-type: none"> ZYLOX Swan靜脈腔內射頻閉合導管 射頻發生器 ZYLOX Octoplus可回收腔靜脈濾器 腔靜脈濾器抓捕器 ZYLOX Penguin外周靜脈支架系統 ZENFLOW Tiger大直徑PTA球囊擴張導管 溶栓導管 		<ul style="list-style-type: none"> 血栓抽吸系統 		
	血透通路	<ul style="list-style-type: none"> ZENFLOW HP PTA高壓球囊擴張導管 ZENFLOW HP PTA高壓球囊擴張導管二代 			<ul style="list-style-type: none"> 超高壓球囊 	
	主動脈介入				<ul style="list-style-type: none"> 胸主動脈覆膜支架系統 	
	外周栓塞介入及其他	<ul style="list-style-type: none"> 可解脫帶纖維毛彈簧圈栓塞系統 TIPS穿刺套件 外周親水性導絲系列 				
	血管閉合裝置		<ul style="list-style-type: none"> 血管縫合器 	<ul style="list-style-type: none"> 血管封堵器 		

下表載列截至本報告日期我們在海外市場獲批的產品：

	產品	獲批地區
神經血管介入	蛟龍取栓支架	CE、德國、英國、意大利、土耳其、南非、阿根廷
	顱內血栓抽吸導管	CE、德國、英國、意大利、土耳其、南非、阿根廷
	取栓支架微導管	CE、德國、英國、意大利、南非、阿根廷
外周血管介入	ZENFluxion藥物洗脫外周球囊擴張導管	CE、德國、波蘭、土耳其、阿根廷、英國、意大利、阿聯酋(UAE)
	ZENFlow PTA球囊擴張導管	CE、德國、波蘭、土耳其、法國、阿根廷、捷克、斯洛伐克、英國、意大利、UAE
	ZENFlow PTA高壓球囊擴張導管	CE、德國、土耳其、阿根廷、捷克、斯洛伐克、英國、意大利、UAE
	ZENFlex外周血管支架系統	CE、德國、波蘭、土耳其、法國、阿根廷、捷克、斯洛伐克、英國、意大利、UAE
	ZENFLEX Pro藥物洗脫外周血管支架系統	CE、德國、波蘭、阿根廷、捷克、斯洛伐克、英國、意大利、UAE
	ZENFlow Tiger大直徑PTA球囊擴張導管	巴西

我們的神經血管介入產品

我們目前的神經血管介入產品組合涵蓋五大類別(即缺血性卒中、出血性卒中、顱內狹窄、頸動脈狹窄及顱內通路器械)的全套產品。截至本報告日期，我們有23款神經血管介入產品獲國家藥監局批准。我們預期於2027年底前將有額外五款神經血管介入產品獲國家藥監局批准。

顱內缺血性卒中治療

在缺血性神經血管疾病領域，尤其是顱內缺血性卒中，我們提供了六款產品，其中，我們成功推出了蛟龍顱內取栓支架(CRD)、銀蛇顱內支持導管及球囊導引導管(BGC)，作為為醫生提供的完整三件套解決方案。我們正積極推廣BADDASS取栓術式，BADDASS指Balloon guide with large bore Distal access catheter with Dual Aspiration with Stent-retriever as Standard approach的英文首字母縮寫。

蛟龍取栓支架(蛟龍CRD)

我們透過推廣整體三件套解決方案及BADDASS取栓術式，提升蛟龍CRD的應用。

全顯影取栓支架(蛟龍CRD二代)

此第二代取栓支架配有更多的規格，為醫生在處理不同直徑的堵塞血管及不同尺寸的血栓時提供更多選擇。

顱內出血性卒中治療

在顱內出血性卒中領域，我們提供了六款產品，其中，我們推出了鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈、機械解脫彈簧圈及麒麟血流導向裝置三款治療類產品。

鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈

我們的鳳彈簧圈格外柔軟，令動脈瘤壁承受最低限度的壓力，從而降低動脈瘤破裂或其他傷口的風險。憑藉我們獨特的機械解脫機制，我們的顱內動脈瘤栓塞彈簧圈更容易從推送裝置中分離動脈瘤。

機械解脫彈簧圈(顱內動脈瘤栓塞彈簧圈二代)

我們已升級顱內動脈瘤栓塞彈簧圈以提升其成籃性能。顱內動脈瘤栓塞彈簧圈二代已於2024年第一季度推出，將具備更多的規格及尺寸，為醫生在處理不同大小的顱內動脈瘤時提供更多選擇。

麒麟血流導向裝置

麒麟血流導向裝置為全顯影的遠端閉合密網支架，採用鎳鈦包裹鉑金材料，實現通體顯影，同時遠端採用閉合式設計。與市面上的同類產品相比，其術中貼壁性、顯影性更好，從而提高術中操作的可見性和安全性；同時產品規格更齊全，可以滿足臨床中不同病變的治療需求。

我們的外周血管介入產品

我們擁有全面的外周血管介入產品組合，涵蓋支架、球囊、導管和濾器等全系列動脈和靜脈產品。截至本報告日期，我們在中國有20款外周血管介入產品獲國家藥監局批准。我們預期於2027年底前將有額外15款外周血管介入產品獲國家藥監局批准。

外周動脈血管疾病治療

我們的外周動脈血管疾病治療管線合共包括18款產品。

UltraFree藥物洗脫PTA球囊擴張導管(UltraFree DCB)

UltraFree DCB自從2020年11月推出以來，我們主要於中國進行商業化。我們亦於2020年10月取得CE標誌並於2021年下半年在歐洲商業化UltraFree DCB。

此外，我們繼續努力擴展UltraFree DCB的適應症範圍。我們目前正在就膝下PTA藥物洗脫球囊導管的臨床試驗進行病例患者入組中。

UberVana外周藥物塗層球囊擴張導管(DCB二代)

我們通過增加靈活性以獲得更好的通過、導航和擴張性能，持續完善DCB的性能。UberVana在我們的藥物塗層平台上開發及生產。利用純紫杉醇藥物球囊的專利塗層工序，我們應用先進的納米修改技術，進一步優化球囊表面紫杉醇藥物晶體的吸附及相關理化性質，使純紫杉醇藥物微量儲存更高效、更準確地輸送至靶病變部位。該技術有望進一步提高DCB治療的中長期療效。

Pantheris OCT引導外周血管斑塊旋切導引導管系列、Tigereye ST及Ocelot OCT引導外周血管慢性完全閉塞開通導引導管系列及LightBox 3 OCT成像控制台

於2024年3月，我們與Avinger Inc.訂立一系列許可及投資協議。Avinger為一家美國創新醫療器械公司，並為獨立於本公司的第三方。Avinger Inc.向我們許可的三款顛覆性旗艦產品為Pantheris(已獲批在美國用於治療外周血管動脈粥樣硬化疾病及ISR)、Tigereye ST及Ocelot(已獲批在美國用於外周血管慢性完全閉塞開通(「CTO開通」))，以及LightBox 3(OCT成像控制台)。該等產品是全球僅有的具備實時成像功能的PAD治療器械。Pantheris可用於外周動脈粥樣斑塊旋切術以切除動脈粥樣硬化斑塊。證據顯示，動脈粥樣硬化旋切術後的血管能更好地為藥物塗層球囊或支架進行進一步治療鋪路，從而獲得長期療效。同時，在進行動脈粥樣硬化旋切術時，醫生可以看到實時的血管內圖像，保留PAD患者的自然血管結構，以降低血管損傷及其他重大不良事件(「MAE」)的風險。Tigereye ST及Ocelot系列還配備了OCT成像系統，以清楚顯示患病血管的結構。該等器械大幅提高了開通成功率並將開通器械保留在真實的腔管(即血管中的原始通道)中，以便更自由地選擇治療器械，這是開通導絲的關鍵痛點。在手術過程中採納OCT成像技術的同時，醫生及患者亦能從減少熒光透視的使用中獲益，從而保護自己。我們正在大中華地區(包括中國內地、香港、台灣及澳門)註冊及本地化Avinger所開發的OCT控制台、OCT引導外周血管斑塊旋切器械及外周血管CTO開通器械的整個產品系列，並預期於2025年推出該等產品。

外周靜脈血管疾病治療

我們的外周靜脈血管疾病治療管線合共包括8款產品及候選產品，其中，我們已推出了ZYLOX Swan靜脈腔內射頻閉合導管、ZYLOX Octoplus腔靜脈濾器及ZYLOX Penguin靜至髂靜脈支架系統。我們是國內少數幾家能夠提供治療最常見靜脈疾病（如靜脈曲張、深靜脈血栓及髂靜脈受壓綜合徵）的全面產品組合的公司之一。

ZYLOX Swan靜脈腔內射頻閉合導管

該產品創新性地計成更小外徑的6F的消融導管，治療過程中可以一鍵釋放，操作簡單，5秒內導管溫度迅速升至可控的120攝氏度，20秒就可以完成一個消融治療的周期，可實現高效且有效的血管閉合。該產品於2022年8月獲國家藥監局批准。我們正在加快該產品在中國的商業化進程。

ZYLOX Octoplus腔靜脈濾器

該產品擁有創新的結構設計，具有出色的腔靜脈即刻貼壁性能和卓越的自主平衡能力，濾器釋放更精準、長期攔截血栓更高效。同時ZYLOX Octoplus腔靜脈濾器能夠降低患者肺栓塞(PE)風險，給予溶栓治療更長的窗口期，提高深靜脈血栓(DVT)的治癒率。

ZYLOX Penguin靜至髂靜脈支架系統

該產品採用斜口設計、錐形漸變、集成結構三大設計，旨在降低血栓形成的風險，同時確保順應血管的自然變徑。ZYLOX Penguin靜至髂靜脈支架系統擁有卓越的貼壁性和漸變的慢性擴張力，近心端閉環結構提供強大的支撐力，遠心端開環結構則提供優異的順應性。該產品於2024年1月獲國家藥監局批准。我們正在加快該產品在中國的商業化進程。

II. 財務回顧

概覽

以下討論乃以載於本報告其他章節的財務資料及附註為依據，並應與該等財務資料及其附註一併閱讀。

收入

於報告期內，我們實現收入人民幣527.8百萬元，其中人民幣526.5百萬元來自介入產品的銷售，較2022年增加57.6%。我們介入產品收入的72.5%來自神經血管介入產品業務，27.5%來自外周血管介入產品業務。我們收入的顯著增長主要歸因於神經血管和外周血管介入器械分部的高速銷售增長。

於2023年，神經血管介入產品的銷售收入較2022年增加63.6%，主要由於(i)我們的主要產品，如銀蛇顱內支持導管、鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈、白駒顱內PTA球囊擴張導管(Rx)及蛟龍取栓支架(蛟龍CRD)的收入持續增長。該增長歸因於(i)產品質量及臨床表現日益獲得醫生認可；(ii)我們致力於提高產品的市場滲透率；及(iii)我們通過全國多個省份不同區域的帶量採購計劃加速醫院准入及提升市場滲透率，使得鳳顱內動脈瘤栓塞彈簧圈的收入增加。

於2023年，外周血管介入產品的銷售收入較2022年增加43.7%，原因是UltraFree藥物洗脫PTA球囊擴張導管(UltraFree DCB)、ZENFLOW外周PTA球囊擴張導管及ZENFLOW HP PTA高壓球囊擴張導管的銷售收入快速增長。該增長乃由於(i)我們不斷努力擴大市場准入、提高醫院滲透率及擴展分銷網絡；及(ii)我們的外周靜脈疾病治療產品組合不斷豐富，2022年ZYLOX Swan靜脈腔內射頻閉合導管和ZYLOX Octopus可回收腔靜脈濾器的商業推出突顯了這一點，為2023年帶來額外的收入。

管理層討論及分析

下表載列我們按業務線及產品類別劃分的收入明細：

於某一時間點	截至2023年12月31日 止年度		截至2022年12月31日 止年度		同比變動 %
	人民幣千元	比例	人民幣千元	比例	
商品銷售收入	526,452	99.8%	334,090	100.0%	57.6%
其他	1,302	0.2%	—	—	不適用
	527,754	100.0%	334,090	100.0%	58.0%
商品銷售收入	截至2023年12月31日 止年度		截至2022年12月31日 止年度		同比變動 %
	人民幣千元	比例	人民幣千元	比例	
神經血管介入器械	381,799	72.5%	233,398	69.9%	63.6%
外周血管介入器械	144,653	27.5%	100,692	30.1%	43.7%
合計	526,452	100.0%	334,090	100.0%	57.6%

下表載列我們按地理區域劃分的收入明細：

收入	截至2023年12月31日 止年度		截至2022年12月31日 止年度		同比變動 %
	人民幣千元	比例	人民幣千元	比例	
中國	513,482	97.3%	326,294	97.7%	57.4%
其他	14,272	2.7%	7,796	2.3%	83.1%
合計	527,754	100.0%	334,090	100.0%	58.0%

銷售成本

我們的銷售成本主要包括所用原材料及耗材、僱員福利開支、使用權資產折舊、物業、廠房及設備折舊、公用事業開支及辦公開支。

本集團截至2023年12月31日止年度的銷售成本為人民幣142.8百萬元，較截至2022年12月31日止年度的人民幣81.4百萬元增加75.3%。該增加乃主要歸因於(i)於報告期內，用於我們產品銷售的原材料及耗材增加，與自2022年12月31日起上市產品商業化之滲透率增加相符；及(ii)僱員福利開支因生產及營運擴張使僱員人數增加而有所增加。

毛利及毛利率

由於上述因素，本集團毛利由截至2022年12月31日止年度的人民幣252.7百萬元增加52.4%至截至2023年12月31日止年度的人民幣385.0百萬元。本集團毛利率由截至2022年12月31日止年度的75.6%微幅下降至截至2023年12月31日止年度的72.9%，主要原因是(i)部分產品開始進入帶量採購；及(ii)針對部分其他產品，由於預期可能實施帶量採購，我們戰略性地降低價格，以贏得更大的市場份額。

研發開支

本集團於截至2023年12月31日止年度的研發開支為人民幣261.0百萬元，較截至2022年12月31日止年度的人民幣233.5百萬元增加11.8%。該增加乃主要歸因於由於研發項目的進展，使得測試、臨床試驗及專業服務費用由截至2022年12月31日止年度的人民幣57.0百萬元增至2023年的人民幣99.8百萬元。該增加部分被僱員福利開支由2022年的人民幣130.2百萬元減少至2023年的人民幣109.8百萬元所抵銷，主要是由於研發人員以股份支付為基礎的薪酬減少所致。

研發開支	截至2023年12月31日 止年度		截至2022年12月31日 止年度		同比變動 %
	人民幣千元	比例	人民幣千元	比例	
僱員福利開支	109,769	42.1%	130,191	55.8%	-15.7%
測試、臨床試驗及研發專業服務費用	99,815	38.2%	57,044	24.4%	75.0%
所用原材料及耗材	32,587	12.5%	31,594	13.5%	3.1%
其他	18,842	7.2%	14,632	6.3%	28.8%
合計	261,013	100.0%	233,461	100.0%	11.8%

銷售及分銷開支

本集團於截至2023年12月31日止年度的銷售及分銷開支為人民幣163.8百萬元，較截至2022年12月31日止年度的人民幣140.1百萬元增加16.9%。該增加主要歸因於銷售規模的擴大及推出產品的數量增加，導致僱員福利開支及銷售及營銷開支增加所致。銷售及分銷開支佔整體收入的百分比由截至2022年12月31日止年度的41.9%下降至報告期內的31.0%。該減少主要歸因於(i)我們不斷提升並強化銷售及市場團隊和銷售網絡；(ii)產品質量的臨床認可度提高，使得商業化推廣更有效率；及(iii)更全面的產品組合提升了銷售效率。

行政開支

本集團於截至2023年12月31日止年度的行政開支為人民幣114.1百萬元，與截至2022年12月31日止年度的人民幣109.3百萬元相比保持相對穩定。行政開支佔整體收入的百分比由截至2022年12月31日止年度的32.7%大幅下降至報告期內的21.6%，主要歸因於改善行政程序及投資信息科技資訊系統，使得管理效率有所提升。

其他開支

本集團於截至2023年12月31日止年度的其他開支為人民幣1.6百萬元，較截至2022年12月31日止年度的人民幣1.3百萬元增加19.4%。該增加主要歸因於能耗開支增加。

其他收入

本集團於截至2023年12月31日止年度的其他收入為人民幣14.9百萬元，較截至2022年12月31日止年度的人民幣12.2百萬元增加22.1%，主要歸因於2023年的政府補助增加。

其他(虧損)／收益淨額

本集團於報告期內錄得其他虧損淨額人民幣15.8百萬元及於截至2022年12月31日止年度錄得其他收益淨額人民幣11.1百萬元。有關變動主要是由於外匯差異所致，我們於2023年錄得外匯虧損及於2022年錄得外匯收益。

財務收入淨額

本集團於截至2023年12月31日止年度的財務收入淨額為人民幣77.8百萬元，較截至2022年12月31日止年度的人民幣94.8百萬元略微減少，主要是由於2023年的銀行利息收入減少。

所得稅開支

本集團於截至2022年及2023年12月31日止年度並無產生所得稅開支。

非《國際財務報告準則》計量指標

為補充根據《國際財務報告準則》呈列的綜合全面收益表，我們亦使用經調整虧損淨額作為非《國際財務報告準則》計量指標，《國際財務報告準則》對其並無規定或並非根據《國際財務報告準則》呈列。我們認為，非《國際財務報告準則》計量指標的呈列（連同相應《國際財務報告準則》計量指標一併呈列時）撇除管理層認為並不代表我們經營表現的項目的潛在影響，便於比較我們各期間的經營表現。有關非《國際財務報告準則》計量指標使投資者能夠考慮我們管理層評估表現時使用的度量指標。

日後，我們可能會在審查財務業績時不時排除其他項目。使用非《國際財務報告準則》計量指標作為分析工具有局限性，閣下不應視其為獨立於或可代替或優於我們根據《國際財務報告準則》報告的經營業績或財務狀況分析。此外，非《國際財務報告準則》財務計量指標的定義可能與其他公司使用的類似術語不同，因此未必能與其他公司呈列的類似計量指標相比較。

下表載列於所示年度與虧損的對賬：

	截至2023年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元
年內虧損	(78,734)	(113,555)
加：		
以股份支付為基礎的薪酬 ⁽¹⁾	85,767	87,678
年內非《國際財務報告準則》 經調整溢利／(虧損)淨額	7,033	(25,877)

附註：

(1) 以股份支付為基礎的薪酬乃通過僱員激勵計劃、H股計劃及首次公開發售前購股權計劃向本集團合資格僱員授出股份產生的非營運開支，該金額可能與我們業務營運的相關表現並無直接關係。

資本管理

本集團資本管理的主要目的是保持本集團的穩定和增長，保障其正常營運並促進股東價值最大化。本集團定期檢查及管理其資本結構，並依據經濟狀況的變動適時作出調整。

流動資金及財務資源

可動用的財務資源總額，包括現金及現金等價物、定期存款及按公允價值計量的金融資產由截至2022年12月31日的人民幣2,693.1百萬元下降至截至2023年12月31日的人民幣2,577.1百萬元。本集團截至2023年12月31日的現金及現金等價物為人民幣1,086.6百萬元，較截至2022年12月31日的人民幣1,205.3百萬元減少9.9%。現金及現金等價物以人民幣、美元、港元及歐元計值。截至2023年12月31日，定期存款為人民幣1,388.4百萬元，而截至2022年12月31日為人民幣1,334.2百萬元。截至2023年12月31日，按公允價值計量的金融資產為人民幣102.1百萬元，而截至2022年12月31日為人民幣153.6百萬元。管理層確信，本集團財務資源足以滿足我們日常運營。

我們仰賴股東的資本出資作為流動資金的主要來源。我們亦自現有商業化產品的銷售收入中產生現金。隨著業務發展及擴張，我們預期通過商業化產品銷售收入增加及推出新產品，從而產生更多經營活動所得現金淨額，此乃由於商業化產品廣為市場接受及我們持續進行營銷及擴張、改善成本控制及營運效率，以及透過收緊信貸政策加快貿易應收款項週轉。

借款及資產負債比率

於2023年12月31日，本集團的借款為人民幣50.0百萬元，截至2022年12月31日，本集團概無任何借款。

於2023年6月及7月，本集團訂立總金額為人民幣50.0百萬元的貸款協議，並提取所有款項。利息將按月支付，年利率為3.05%。本集團的若干自主開發專利已作為貸款協議的抵押品。

本集團的資產負債比率（根據借款及租賃負債之總額除以權益總額計算）由截至2022年12月31日的0.45%增至截至2023年12月31日的1.83%。

流動資產淨值

於2023年12月31日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,399.4百萬元，較截至2022年12月31日的流動資產淨值人民幣1,910.5百萬元下降26.8%，主要是由於現金及現金等價物以及定期存款減少所致。

外匯風險

我們有交易性貨幣風險。我們的若干銀行結餘、其他應收款項、其他金融資產、其他應付款項及其他金融負債乃以外幣計值，從而承受外幣風險。我們的管理層監察外匯風險並將於日後有需要時考慮採取適當對沖措施。

股份質押

於2023年12月31日，我們的單一最大股東集團並無任何股份質押。

重大投資、重大收購及出售

於2023年12月31日，我們並無持有任何重大投資。於報告期內，我們並無有關附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

資本開支

截至2023年12月31日止年度，本集團的資本開支總額約為人民幣190.9百萬元，主要用於購買物業、廠房及設備以及無形資產。

資產抵押

於2023年12月31日，本集團概無資產抵押。

或有負債

於2023年12月31日，我們並無任何重大或有負債。

僱員及薪酬政策

於2023年12月31日，我們共有765名僱員（2022年12月31日：715名）。

根據適用勞動法，我們與僱員簽訂個人僱傭合約，涵蓋工資、獎金、僱員福利、工作場所安全、保密義務、不競爭及終止理由等事項。僱傭合約的期限一般為三年。

為了在勞動力市場保持競爭力，我們為僱員提供各種激勵及福利。我們為管理人員及其他僱員投資持續教育及培訓計劃，包括內部與外部培訓，以提升其技能及知識。我們亦為員工尤其是關鍵僱員提供有競爭力的薪酬、項目及股票激勵計劃。

未來投資計劃及預期資金

本集團將繼續拓展中國及全球市場，以挖掘其內部潛力及促進股東利益最大化。本集團將透過自身發展及併購等方式持續發展。我們將採用多元的融資渠道支持資本開支，包括但不限於內部資金及銀行貸款。截至2023年12月31日，本集團就物業、廠房及設備以及風險基金投資方面的資本承擔分別為人民幣100.6百萬元及人民幣144.6百萬元，而截至2022年12月31日為分別為人民幣25.5百萬元及人民幣9.4百萬元。除上文所披露者外，截至2023年12月31日，本集團並無就重大投資或資本資產的未來承擔。

III. 前景

我們計劃實施以下戰略以實現我們的使命及願景：

- **利用我們全面的產品及強大的商業化能力，繼續擴大我們的市場份額**

隨著我們的優質產品不斷獲得醫生及醫院採納，我們有信心進一步擴大我們在神經血管和外周血管介入器械行業的市場份額。我們已在中國建立穩健的商業化及分銷記錄，於2021年至2023年期間總收入的年化增長率為72.2%。憑藉我們強大的商業化和分銷網絡，我們將繼續有效地推出創新產品。

- **根據臨床需求，不斷擴大我們的產品，加快創新步伐**

我們已成功推出數款具備獨特功能的創新產品，以更好地滿足尚未滿足的臨床需求，包括蛟龍取栓支架（蛟龍CRD）及ZYLOX Penguin靜至髂靜脈支架系統。憑藉我們的內部研發能力，我們致力於不斷投資創新。這一承諾使我們能夠快速應對不斷變化的臨床需求，開發出具有卓越臨床表現的創新產品。

- **繼續提高我們的運營效率及盈利能力**

不斷變化的行業動態，包括帶量採購的實行及診斷關聯群支付標準，為醫療器械公司帶來新的挑戰。為了應對該等挑戰，我們將繼續憑藉自主研發技術平台、製造專業知識及專有技術，以及高效的銷售和營銷網絡，加快商業化進程，最終提高整體盈利能力。

- **繼續投資國際市場**

在海外市場，我們在商業化及註冊方面取得大幅進展，並將繼續努力。我們正在擴大歐洲團隊，以加強在歐洲國家的銷售，並致力於各個地區的註冊工作，包括南美及泛亞地區。此外，我們亦將加強與當地醫生及分銷商的合作夥伴關係，探索新的業務合作模式，以進一步提升我們在該等市場的影響力及增長。

董事

執行董事

趙中博士（「趙博士」），57歲，為本公司董事長、執行董事兼首席執行官。趙博士於2012年11月成立本集團。趙博士於2012年11月獲委任為本公司董事長兼董事，並於2021年3月被重新任命為執行董事。其主要負責本集團的整體管理及業務策略。

趙博士於製藥及醫療器械行業擁有25年經驗。成立本集團前，趙博士自1996年7月至2002年6月擔任 Guilford Pharmaceuticals Inc.（現隸屬於衛材株式会社（一家於東京證券交易所上市的公司，股份代號：4523））的聯席董事兼科學家。其隨後加入 Cordis Corporation（一家強生公司旗下公司，現為 Cardinal Health 旗下公司）並自2002年7月至2011年8月擔任首席科學家及研究員，專注於開發藥品器械組合產品。

自成立本集團以來，趙博士為我們業務的各個方面帶來了專業知識，並監督我們全面的產品組合的研發。其亦領導我們產品的商業化管理，並對本公司人員培訓作出貢獻。

趙博士於1988年6月自中國四川大學獲得高分子化學與合成學士學位並於1997年5月自美國約翰斯•霍普金斯大學醫學院獲得生物醫學工程博士學位。

謝陽先生（「謝先生」），54歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。謝先生於2016年7月加入本集團。彼於2018年3月獲委任為本公司董事，並於2021年3月被重新任命為執行董事。其主要負責本集團的整體銷售及營銷以及業務策略。

在加入本集團之前，謝先生自1995年7月至2010年10月擔任強生（中國）醫療器材有限公司銷售與市場總監。隨後其自2011年1月至2012年9月擔任磐石信息技術有限公司副總裁。謝先生於2012年10月至2014年9月擔任上海浦衛醫療器械廠有限公司總經理，此後於2014年10月至2016年6月加入麥頓投資並擔任其投資合夥人，致力於在醫療器械及相關行業的投資。

謝先生分別於1992年7月及1995年7月在中國獲得復旦大學生物醫療電子學學士學位及無線電電子學碩士學位。其亦於2003年12月在美國聖路易斯華盛頓大學修完高級工商管理碩士課程。

李崢博士（「**李博士**」），46歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。李博士於2019年1月獲委任為本公司董事，並於2021年3月被重新任命為執行董事。李博士於2016年2月加入本集團，並隨後於2018年獲委任為我們的神經與血管業務總經理。其主要負責本集團的整體管理及神經與血管業務的業務策略。

加入本集團前，於2015年7月之前，李博士擔任Medtronic PLC（一家於紐約證券交易所上市的公司，股份代碼：MDT，為全球最大的醫療科技、服務與解決方案公司之一）附屬公司柯惠（中國）醫療器材技術有限公司高級工程師。在此之前，李博士曾在多家醫療保健與醫療器械行業的公司任職，自2009年至2013年，李博士先後於製藥公司Mystic Pharmaceuticals Limited及致力於創新新生兒和圍產期產品與科技的International Biomedical Ltd任職。

李博士分別於1999年6月及2002年4月自中國東南大學獲得熱能與動力工程學士學位及測試計量技術與儀器碩士學位，並於2007年8月自美國北卡羅來納州立大學獲得機械工程學博士學位。自2018年9月起，李博士亦為珠海歐美同學會成員。

非執行董事

王暉先生（「**王先生**」），51歲，為非執行董事。其主要負責監督董事會事務並就本集團業務運營提供戰略建議和指導。

王先生自2014年擔任弘暉資本首席執行官，領導醫療衛生及消費技術領域的投資基金。在加入弘暉資本之前，其於2009年至2014年擔任鼎暉投資普通合夥人且為投資委員會成員。王先生於2015年11月加入本公司擔任董事，並因其他的業務承諾以及股東（即Highlight Medical Limited、Ourea Biotech HK Limited及蘇州泰弘景輝投資中心（有限合夥））（統稱為「**弘暉股東**」，各為我們的股東，並最終由王先生控制）的提名董事變更，於2018年3月不再擔任本公司董事。其於2020年12月重新獲委任為本公司董事，原因為就已投資公司的管理進行弘暉股東內部人員調整，並於2021年3月被重新任命為非執行董事。自2015年11月起，王先生於本公司任職期間主要參與就本集團業務運營提供戰略建議和指導，包括（其中包括）利用其在業務管理方面的專業技能，以協助董事會制定戰略及政策改善本集團的業績，並協助本公司及其管理團隊拓寬本公司獲取市場的業務和融資資源的渠道。自2024年1月18日起，王先生獲委任為維亞生物科技控股集團（一家於聯交所上市的公司，股份代號：1873）的非執行董事。

王先生於1996年7月自中國科學技術大學獲得生物學學士學位，並於1998年5月自美國紐約大學獲得化學碩士學位，且於2007年8月自英國倫敦商學院獲得工商管理碩士學位。

李東方先生（「李先生」），36歲，為非執行董事。李先生於2022年5月獲委任為非執行董事。彼主要負責監督董事會事務並就本集團業務運營提供戰略建議和指導。

加入本集團前，李先生自2015年8月起擔任CS Capital Co., Ltd.（國投招商投資管理有限公司）執行董事，負責醫療行業的投資。在加入國投招商投資管理有限公司前，他曾於2011年8月至2015年3月擔任高盛（亞洲）有限責任公司全球投資研究部分析師。李先生亦自2018年10月起擔任蘇州瑞博生物技術股份有限公司的董事、自2016年6月起擔任EpimAb Biotherapeutics Inc.的董事，以及自2021年3月起擔任四川科倫博泰生物醫藥股份有限公司的董事。

李先生於2009年取得對外經濟貿易大學的管理學學士學位，以及於2011年取得對外經濟貿易大學的經濟學碩士學位。李先生於2015年6月起成為特許金融分析師。

王大松博士（「王博士」），55歲，為非執行董事。王博士於2020年10月獲委任為本公司董事，並於2021年3月被重新任命為非執行董事。其主要負責監督董事會事務並就本集團業務運營提供戰略建議和指導。

王博士在全球投資銀行和直接投資公司有超過20年的工作經驗。自2019年9月起，其一直擔任OrbiMed Advisors LLC（一家專注於醫療保健行業的投資基金）的全球合夥人及亞太區資深董事總經理。在加入OrbiMed Advisors LLC之前，其曾擔任瑞士信貸（香港）有限公司亞太地區醫療保健投資銀行的董事總經理及主管、UBS AG香港分行投資銀行部的董事總經理及摩根士丹利於香港的投資銀行部門的執行董事。

王博士過去曾於以下上市公司擔任董事：

- 自2020年4月至2021年7月擔任香港醫思醫療集團有限公司（一家於聯交所上市的公司，股份代號：2138）非執行董事；及
- 自2017年6月至2019年10月擔任三生製藥（一家於聯交所上市的公司，股份代號：1530）非執行董事。

王博士於1991年5月自美國南緬因州大學獲得化學文學學士學位，於1997年5月自美國約翰斯•霍普金斯大學獲得藥物化學博士學位，及於2000年9月自紐約大學獲得工商管理碩士（優異）學位。其自2002年9月起擔任投資管理與研究協會特許金融分析師。

獨立非執行董事

計劍博士（「**計博士**」），54歲，自2021年3月起擔任本公司獨立非執行董事。其主要負責參與本公司重大事件的決策，並就企業管治、審計及董事、監事和高級管理層薪酬和考核相關事宜提供建議。

計博士於1997年12月在浙江大學高分子科學與工程學系開始其教學生涯，其自1997年12月至2000年12月擔任講師，並自2000年12月至2004年12月擔任副教授。自2004年12月起，其擔任該系教授，並自2018年8月起擔任浙江大學生物醫用大分子所所長。

計博士為科學領域的知名人士。自2016年3月起，其獲任命為教育部長江特聘教授。於2010年6月，其獲得第五屆馮新德高分子獎提名獎，並於2011年因參與《仿生層狀組裝構建生物醫用功能塗層材料的研究》獲得浙江省科學技術獎一等獎。此外，計博士於2010年10月贏得國家傑出青年科學基金，並自2017年6月起成為英國皇家化學學會會員。

計博士於1992年7月自中國浙江大學獲得化學學士學位，並於1997年8月自中國浙江大學獲得高分子化學及物理學博士學位。

梁洪澤先生（「**梁先生**」），52歲，自2021年3月起擔任本公司獨立非執行董事。其主要負責參與本公司重大事件的決策，並就企業管治、審計及董事、監事和高級管理層薪酬和考核相關事宜提供建議。

梁先生自1993年7月至1997年8月，其擔任中國人民銀行中國金融電子化公司的會計師，開啟其職業生涯，並自2000年9月至2002年2月成為興業證券股份有限公司北京總部投資銀行部的項目經理。自2002年3月至2004年7月，梁先生擔任上海淳大投資集團的投資總監。於2004年3月至2013年2月期間，其曾於華潤醫療控股有限公司（一家於香港聯交所上市的公司，股份代號：01515，前身為鳳凰醫療集團有限公司）擔任多項職務，包括投資總監、首席財務官及總經理，自2013年2月至2016年11月，其亦擔任該公司行政總裁及執行董事，自2013年2月至2016年4月擔任董事長，及自2016年11月至2017年10月擔任非執行董事。自2016年11月至2017年10月，梁先生亦擔任華潤健康集團有限公司總經理，自2017年1月至2020年3月擔任該公司執行董事，並自2019年11月至2021年3月擔任CMH Healthcare Fund聯席總裁。

梁先生於1993年7月自中國東北財經大學獲得投資經濟學學士學位，並於2000年10月自中國人民銀行研究生部獲得金融學碩士學位。

邱斌女士（「邱女士」），60歲，自2021年3月起擔任本公司獨立非執行董事。其主要負責參與本公司重大事件的決策，並就與企業管治、審計及董事、監事和高級管理層薪酬和考核相關事宜提供建議。

邱女士自2004年11月起擔任寧波大學會計學教授。其於1986年7月在寧波大學商學院擔任助教，開啟其學術生涯，並於1999年12月成為副教授。

自2001年1月至2005年3月，邱女士擔任會計及財務管理原理的副教授，並擔任寧波大學國際交流學院的副院長，隨後自2005年4月至2014年6月其晉升為教授並擔任該學院院長。

邱女士自2022年2月起擔任寧波長陽科技股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：688299）的獨立董事，並自2020年4月擔任寧波富達股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：600724）的獨立董事。自2015年7月至2021年5月，邱女士擔任寧波博威合金材料股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：601137）的獨立董事兼審計委員會主席，並自2017年6月至2021年5月擔任浙江開元酒店管理股份有限公司（一家於香港聯交所上市的公司，股份代號：01158）的獨立非執行董事兼審計委員會主席。於2023年5月，彼獲委任為雅戈爾集團股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：600177）的獨立董事兼審計委員會成員。

邱女士於1986年7月自中國復旦大學獲得經濟學學士學位，並於1997年6月於加拿大麥吉爾大學獲得工商管理碩士學位。其於2004年11月獲得浙江省普通高校教師高級專業技術資格評審委員會授予會計教授資格。

監事

劉濤先生(「**劉先生**」)，43歲，為職工代表監事。劉先生於2022年5月獲委任為職工代表監事。彼主要負責監督本公司的財務事務，監督董事及高級管理層成員的表現，並履行作為監事的其他監事職責。

劉先生自2021年1月起擔任本公司註冊法規事務部副總裁。加入本公司前，劉先生於2016年6月至2020年12月擔任Edwards Lifesciences China的中國註冊法規事務部總監，負責領導整個中國註冊法規事務部團隊，並於2006年至2016年於強生中國中國醫療註冊法規事務部任職。

劉先生於2002年取得北京化工大學生化工程學士學位。

王宏波女士(「**王女士**」)，36歲，為職工代表監事。王女士於2021年3月獲委任為職工代表監事。其主要負責監督本公司的財務事務，監督董事及高級管理層成員的表現，並履行作為監事的其他監事職責。

王女士於2018年8月加入本集團擔任註冊經理，並於2021年1月晉升為高級註冊經理。自加入以來，王女士一直負責本集團的新產品註冊及上市產品的維護。在加入本集團之前，自2010年7月至2018年8月，王女士曾就職於健帆生物科技集團股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司，證券代碼：300529)，負責該公司醫療器械的質量管理和註冊。

王女士於2019年6月自北京國醫械華光認證有限公司獲得醫療器械品質管制體系(ISO 9001：2015及ISO 13485：2016)內審員資格。

王女士於2010年6月自中國四川大學獲得製藥工程學士學位。

馬長安(「**馬先生**」)，36歲，為監事會主席。馬先生於2023年11月17日獲委任為職工代表監事。彼自2021年4月起擔任本公司法務部高級經理。加入本公司之前，馬先生自2018年5月至2021年4月擔任高濟醫藥(四川)有限公司法務經理，主要負責高濟醫藥(四川)有限公司及其關聯項目公司的法律及合規事務。自2014年至2018年，馬先生擔任觀韜中茂律師事務所成都分所的專職律師。自2011年至2014年，彼於東方電氣股份有限公司的吉爾格爾吉貝三期水電項目辦公室擔任代表和法務專員。

馬先生於2011年獲得對外經濟貿易大學國際經濟法碩士學位。

高級管理層

趙中博士，57歲，為本公司董事長、執行董事兼首席執行官。有關其履歷詳情，請參閱本節中的「執行董事」分節。

謝陽先生，54歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。有關其履歷詳情，請參閱本節中的「執行董事」分節。

李崢博士，46歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。有關其履歷詳情，請參閱本節中的「執行董事」分節。

袁泉衛先生（「**袁先生**」），45歲，為本公司的首席財務官。袁先生於2021年1月加入本集團。其主要負責監督本集團的財務管理及企業發展。

袁先生具備逾11年企業財務及金融市場相關經驗。在加入本公司之前，其自2018年3月起擔任Souche Holding的執行董事及首席財務官。於2016年11月至2018年3月期間，袁先生加入先聲藥業集團有限公司，擔任副總裁，監督資本市場及業務發展。在此之前，自2009年7月至2016年10月，袁先生任職於多家跨國投資銀行（即瑞士信貸集團、德意志銀行及美銀證券（前身為Bank of America Merrill Lynch）的投資銀行部。其於美銀證券擔任的最後職位為投資銀行部主管。

袁先生於2001年7月於中國同濟大學獲得土木工程學士學位，於2005年3月於美國辛辛那提大學獲得土木工程碩士學位，並於2009年6月於美國芝加哥大學獲得工商管理碩士學位。

董事會報告

董事謹此提呈彼等的報告以及本集團於報告期的經審核綜合財務報表（「**綜合財務報表**」）。

主要業務

本公司於2012年11月6日在中國成立並於2021年3月2日變更為一家股份有限公司。本公司於2021年7月5日在香港聯交所主板完成首次公開發售及H股上市（股份代號：2190）。

於報告期內，本集團主要從事在中國和其他國家為患者及醫生提供涵蓋外周血管介入器械及神經血管介入器械的產品組合解決方案。於報告期內及截至本報告日期，本集團的主要業務性質概無重大變動。

本公司於2023年12月31日的附屬公司詳情載於綜合財務報表附註37。

業務回顧

本集團於報告期內的業務回顧（包括本集團面臨的主要風險及不確定因素討論）、本集團使用財務重要表現指標的表現分析、於報告期內本集團的重大事件詳情，以及本集團業務未來可能發展的蹟象，載於本報告的「管理層討論及分析」一節。回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

業績及股息

有關本集團於報告期內的綜合虧損以及本集團於2023年12月31日的財務狀況的詳情載於第155至235頁的綜合財務報表及其隨附附註。

董事會已議決不建議派付截至2023年12月31日止年度的末期股息。

財務概要

本公司股份於2021年7月5日在聯交所上市。本集團過去五個財政年度的已刊發業績及資產、負債及權益概要（摘錄自己刊發的經審核財務資料及財務報表）載於本報告第6頁。

環境政策及表現

本集團深明環保的重要性，並每年審閱環境、社會及管治相關的風險及有關報告及執行的事宜。本集團尚未發現任何嚴重違反與其業務相關的法律及法規（包括環保、健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境）的情況。

本集團已制定詳盡的內部環保規則，並採取有效措施，達致資源的有效利用，減少廢棄物及節約能源。有關本集團的環境政策及表現的進一步詳情，請參閱載於第86至149頁的本公司於報告期內的環境、社會及管治報告，該報告乃根據《上市規則》第13.91條以及載於附錄27（即自2023年12月31日起生效的新附錄C2）的《環境、社會及管治報告指引》編製。

董事

於報告期間及直至最後實際可行日期，董事會包括下列董事：

執行董事

趙中博士(董事長)
謝陽先生
李崢博士

非執行董事

王暉先生
李東方先生
王大松博士

獨立非執行董事

計劍博士
梁洪澤先生
邱媛女士

監事會

於報告期間及直至最後實際可行日期，本公司監事如下：

馬長安先生(主席)(於2023年11月17日獲委任)
梁婕女士(主席)(於2023年11月17日辭任)
劉濤先生
王宏波女士

於2023年11月，梁婕女士(「**梁女士**」)因工作調整已辭任職工代表監事及監事會主席。根據上市規則第13.51(2)條的規定，梁女士已確認彼與本公司、董事會及監事會並無任何意見分歧，亦無有關彼辭任的其他事宜須提請股東垂注。

董事、監事及高級管理層履歷

本集團董事、監事及高級管理層的履歷詳情載於本報告第28至34頁的「董事、監事及高級管理層」一節。除本報告所披露者外，本集團的董事、監事及高級管理層彼此之間概無任何財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。

獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條就其獨立性提交的年度書面確認。本公司認為，於本報告日期，全體獨立非執行董事均為獨立人士。

董事及監事的服務合約

我們的董事已與本公司訂立服務合約。該等服務合約的主要詳情包括(a)任期三年，與董事會任期相同；及(b)可根據彼等各自的條款予以終止的條文。董事亦可在股東批准的前提下獲重新委任。服務合約可根據公司章程及適用規則重續。

各監事已與本公司訂立合約。各合約載有與遵守適用法律法規、符合我們的公司章程及通過仲裁解決爭議相關的條文。

除上文披露者外，概無董事或監事與本公司或其任何附屬公司訂立任何服務合約。董事或監事概無與本公司訂立任何本公司不得於一年內終止而毋須作出賠償(一般法定賠償除外)的未屆滿服務合約。

董事、監事及高級管理層薪酬

本公司已根據《上市規則》第3.25條及《企業管治守則》成立本公司薪酬委員會，以制定薪酬政策並基於各董事、監事及高級管理層的經驗、資格、職位及資歷釐定及建議薪酬。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的建議釐定。董事、監事及高級管理層均為適用股份激勵計劃的合資格參與者。

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於本報告綜合財務報表附註38。

概無董事或監事放棄或同意放棄任何薪酬，且本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付薪酬作為吸引其加入本集團或加入後的獎勵或離職補償。

獲准許彌償條文以及董事及高級管理人員責任保險

有關董事及高級管理人員責任保險的獲准許彌償條文(定義見公司條例)於現時及報告期均已生效。本公司已於報告期間為本集團董事安排適當的董事責任保險。

董事及監事於交易、安排或合約中的利益

概無董事或監事以及與彼有關聯的實體於報告期於對本集團業務具有重大意義的且本公司或其任何附屬公司參與其中的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大利益。

管理合約

除董事及監事的服務合約及委任函外，於報告期內，概無訂立或維持任何有關本公司或其任何附屬公司的全部或任何重大部分業務的管理及行政管理的重要合約。

董事及監事購買股份或債權證的權利

於報告期末，除本報告所披露者外，概無授予任何董事、監事或彼等各自配偶或未滿18歲的子女通過購入本公司股份或債權證的方式而獲益的權利，或由彼等行使任何該等權利，亦無由本集團成員公司作出任何安排以令董事、監事或彼等各自配偶或未滿18歲的子女於任何其他法人團體獲得該等權利。

於報告期，本公司概無向任何董事或監事或彼等各自配偶或未滿18歲的子女授予通過購入本公司股份或債權證而獲益的任何權利，彼等亦無行使該等權利。

董事及監事於競爭業務中的權益

於報告期間，概無董事及監事或彼等各自的緊密聯繫人（定義見《上市規則》）被認為在根據《上市規則》與本集團的業務之間直接或間接存在競爭或可能形成競爭的業務中擁有權益。

董事、監事及最高行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2023年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》有關條文任何其被當作或視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所述的登記冊內的權益或淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

姓名	職務	權益性質	所持股份數目及類別 ⁽¹⁾	在相關類別股份中所佔概約持股百分比 ⁽¹⁾	在本公司股本總額中所佔概約持股百分比 ⁽¹⁾
趙中博士 ⁽²⁾	執行董事	實益擁有人	37,426,792股 H股(L)	11.53%	12.82%
			5,197,203股 ⁽⁵⁾ 內資股(L)	66.79%	
		受控法團權益	32,733,529股 H股(L)	10.08%	10.94%
			3,637,058股 內資股(L)	46.74%	
		與其他人士共同持有之 權益	18,459,910股 H股(L)	5.69%	5.63%
			239,427股 內資股(L)	3.08%	
王暉先生 ⁽³⁾	非執行董事	受控法團權益	24,384,865股 H股(L)	7.51%	7.34%

姓名	職務	權益性質	所持股份數目及類別 ⁽¹⁾	在相關類別股份中所佔概約持股百分比 ⁽¹⁾	在本公司股本總額中所佔概約持股百分比 ⁽¹⁾
李崢博士 ⁽²⁾	執行董事	實益擁有人	239,427股 ⁽⁶⁾ 內資股(L)	3.08%	0.07%
		與其他人士共同持有之權益	88,620,231股 H股(L)	27.30%	29.32%
			8,834,261股 內資股(L)	113.53%	
謝陽先生 ⁽⁴⁾	執行董事	實益擁有人	167,599股 ⁽⁷⁾ 內資股(L)	2.15%	0.05%
		受控法團權益	14,251,425股 H股(L)	4.39%	4.76%
			1,583,492股 內資股(L)	20.35%	
王宏波女士	職工代表監事	實益擁有人	71,828股 ⁽⁸⁾ 內資股(L)	0.92%	0.02%

附註：

- (1) 該計算乃基於已發行的內資股總數7,781,257股及於2023年12月31日已發行的324,619,744股H股（不計及根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的任何股份）。字母「L」指股東於該等股份的好倉。
- (2) 根據由（其中包括）趙中博士（「趙博士」）、鍾生平博士（「鍾博士」）、李崢博士（「李博士」）、衛娜女士（「衛女士」）、珠海通橋投資中心（有限合夥）（「珠海通橋」）、杭州涪江投資合夥企業（有限合夥）（「杭州涪江」）、珠海歸創股權投資中心（有限合夥）（「珠海歸創」）、寧波歸橋企業管理合夥企業（有限合夥），前稱湖州歸橋企業管理合夥企業（有限合夥）（「寧波歸橋」）、WEA Enterprises, LLC（「WEA」）及湖州語意慧企業管理合夥企業（有限合夥），前稱南京語意慧投資合夥企業（有限合夥）（「湖州語意慧」）（各稱「一致行動人士」）於2021年1月21日訂立的一致行動協議（「一致行動人士協議I」），各一致行動人士同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理，自一致行動人士協議I日期起生效。倘彼等未能達成一致意見，各一致行動人士須根據趙博士的指示行使其各自的投票權。因此，根據《證券及期貨條例》，除彼等各自的直接持股或於受控制法團的權益外，各一致行動人士亦被視為於其他一致行動人士的權益中擁有權益。

截至2023年12月31日，珠海通橋持有9,136,780股H股及1,015,198股內資股；杭州涪江持有5,114,645股H股及568,294股內資股；珠海歸創持有9,862,718股H股及1,095,857股內資股；以及寧波歸橋持有8,619,386股H股及957,709股內資股，其均為僱員激勵平台。由於該等僱員激勵平台各自的投票權由趙博士控制，根據《證券及期貨條例》，趙博士被視為於該等公司擁有權益的股份中擁有權益。

- (3) 根據由(其中包括)Highlight Medical Limited(「**Highlight Medical**」)、Ourea Biotech HK Limited(「**Ourea Biotech**」)、Five Investment Limited(「**Five Investment**」)、Homehealth Investment Limited(「**Homehealth**」)、寧波保稅區帖斯以股權投資合夥企業(有限合夥)(「**寧波帖斯以**」)、蘇州泰弘景暉投資中心(有限合夥)(「**泰弘景暉**」)及贛州提坦股權投資合夥企業(有限合夥)(「**贛州提坦**」,統稱為「**弘暉股東**」)於2021年3月11日訂立的一致行動協議(「**一致行動人士協議II**」),弘暉股東同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理,自一致行動人士協議II日期起生效。如未能達成一致意見,各弘暉股東須根據Five Investment的指示行使彼等各自的投票權。因此,根據《證券及期貨條例》,除彼等各自的直接持股外,各弘暉股東亦被視為於其他弘暉股東的權益中擁有權益。Five Investment、Highlight Medical及Homehealth均由HighLight Capital Partners I L.P.控制,而HighLight Capital Partners I L.P.由其普通合夥人HighLight Capital GP I Company Limited(由王暉先生(「**王先生**」)控制)管理。因此,HighLight Capital Partners I L.P.、HighLight Capital GP I Company Limited及王先生被視為於Five Investment、Highlight Medical及Homehealth的權益中擁有權益。Ourea Biotech由HL Partners II L.P.持有,HL Partners II L.P.由HL GP II Company Limited管理,而HL GP II Company Limited由王先生控制。因此,HL Partners II L.P.、HL GP II Company Limited及王先生被視為於Ourea Biotech的權益中擁有權益。寧波帖斯以及贛州提坦均由其普通合夥人上海合弘景暉股權投資管理有限公司(「**合弘景暉**」)(由王先生控制)管理。因此,合弘景暉及王先生被視為於寧波帖斯以及贛州提坦的權益中擁有權益。泰弘景暉由其普通合夥人蘇州煜暉股權投資管理合夥企業(有限合夥)(「**蘇州煜暉**」)管理,而蘇州煜暉由其普通合夥人江蘇弘暉股權投資管理有限公司(「**江蘇弘暉**」)(由王先生控制)管理。因此,蘇州煜暉、江蘇弘暉及王先生被視為於泰弘景暉的權益中擁有權益。
- (4) 謝陽先生(「**謝先生**」)被授予珠海通橋36.36%的經濟利益及杭州涪江51.54%的經濟利益,珠海通橋及杭州涪江均為僱員激勵平台,因此,根據《證券及期貨條例》,謝先生被視為通過珠海通橋於9,136,780股H股及1,015,198股內資股中擁有權益及通過杭州涪江於5,114,645股H股及568,294股內資股中擁有權益。
- (5) 包括(i)趙博士實益持有的4,144,199股內資股;及(ii)趙博士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多1,053,004股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (6) 李博士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多239,427股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (7) 謝先生因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多167,599股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (8) 王宏波女士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多71,828股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。

除上文所披露者外,於2023年12月31日,概無董事、監事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有或被視作擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉,或任何根據《證券及期貨條例》第352條須記錄於本公司存置的登記冊內的任何權益或淡倉,或根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

就本公司根據公開資料所深知，於2023年12月31日，下列人士（董事、監事及本公司最高行政人員除外）於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》有關條文任何該等人士（董事、監事及本公司最高行政人員除外）被當作或視為擁有的權益或淡倉），或根據《證券及期貨條例》第336條須記錄於本公司存置的登記冊內的權益或淡倉如下：

股東姓名／名稱	權益性質	所持股份數目及類別 ⁽¹⁾	於相關類別股份中的概約持股百分比 ⁽¹⁾	於本公司股本總額中的概約持股百分比 ⁽¹⁾
鍾生平博士 ⁽²⁾⁽³⁾	受控制法團權益 與其他人士共同持有之權益	13,476,617股H股(L)	4.15%	4.05%
		75,143,614股H股(L)	23.15%	25.34%
		9,073,688股內資股(L)	116.61%	
WEA Enterprises, LLC ⁽²⁾⁽³⁾	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	13,476,617股H股(L)	4.15%	4.05%
		75,143,614股H股(L)	23.15%	25.34%
		9,073,688股內資股(L)	116.61%	
衛娜女士 ⁽²⁾⁽⁴⁾	與其他人士共同持有之權益 視作擁有之權益	88,620,231股H股(L)	27.30%	29.32%
		8,834,261股內資股(L)	113.53%	
		239,427股內資股(L)	3.08%	0.07%
湖州語意慧企業管理合夥企業 (有限合夥) ⁽²⁾⁽⁴⁾	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	4,983,293股H股(L)	1.54%	1.50%
		83,636,938股H股(L)	25.76%	27.89%
		9,073,688股內資股(L)	116.61%	
珠海通橋投資中心(有限合夥) ⁽²⁾	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	9,136,780股H股(L)	2.81%	3.05%
		1,015,198股內資股(L)	13.05%	
		79,483,451股H股(L)	24.49%	26.34%
杭州涪江投資合夥企業(有限合夥) ⁽²⁾	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	8,058,490股內資股(L)	103.56%	
		5,114,645股H股(L)	1.58%	1.71%
		568,294股內資股(L)	7.30%	
珠海歸創股權投資中心(有限合夥) ⁽²⁾	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	83,505,586股H股(L)	25.72%	27.68%
		8,505,394股內資股(L)	109.31%	
		9,862,718股H股(L)	3.04%	3.30%
		1,095,857股內資股(L)	14.08%	
		78,757,513股H股(L)	24.26%	26.09%
		7,977,831股內資股(L)	102.53%	

股東姓名／名稱	權益性質	所持股份數目及類別 ⁽¹⁾	於相關類別股份中的概約持股百分比 ⁽¹⁾	於本公司股本總額中的概約持股百分比 ⁽¹⁾
寧波歸橋企業管理合夥企業 (有限合夥) ⁽²⁾	實益擁有人	8,619,386股H股(L) 957,709股內資股(L)	2.66% 12.31%	2.88%
	與其他人士共同持有之權益	80,000,845股H股(L) 8,115,979股內資股(L)	24.64% 104.30%	26.51%
Highlight Medical Limited ⁽⁵⁾	實益擁有人	6,263,113股H股(L)	1.93%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	22,999,479股H股(L)	7.09%	
Ourea Biotech HK Limited ⁽⁵⁾	實益擁有人	5,270,819股H股(L)	1.62%	8.65%
	與其他人士共同持有之權益	23,470,273股H股(L)	7.23%	
Homehealth Investment Limited ⁽⁵⁾	實益擁有人	1,135,349股H股(L)	0.35%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	28,127,243股H股(L)	8.66%	
Five Investment Limited ⁽⁵⁾	實益擁有人	9,227,691股H股(L)	2.84%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	20,034,901股H股(L)	6.17%	
寧波保稅區帖斯以股權投資 合夥企業(有限合夥) ⁽⁵⁾	實益擁有人	2,927,696股H股(L)	0.90%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	26,334,896股H股(L)	8.11%	
蘇州泰弘景暉投資中心(有限合夥) ⁽⁵⁾	與其他人士共同持有之權益	26,652,951股H股(L)	8.21%	8.02%
贛州提坦股權投資合夥企業 (有限合夥) ⁽⁵⁾	實益擁有人	1,306,810股H股(L)	0.40%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	27,955,782股H股(L)	8.61%	
OAP IV (HK) Limited ⁽⁶⁾	實益擁有人	25,335,535股H股(L)	7.80%	7.62%
先進製造產業投資基金(有限合夥) ⁽⁷⁾	實益擁有人	20,470,199股H股(L)	6.31%	6.16%
清池資本(香港)有限公司 ⁽⁸⁾	投資管理人	18,052,991股H股(L)	5.56%	5.43%
AIHC Master Fund ⁽⁹⁾	實益擁有人	19,657,020股H股(L)	6.06%	5.91%
袁泉衛 ⁽¹⁰⁾	實益擁有人	718,282股內資股(L)	9.23%	0.22%
潘寧 ⁽¹¹⁾	實益擁有人	586,597股內資股(L)	7.54%	0.18%

附註：

- (1) 該計算乃基於已發行的內資股總數7,781,257股及截至2023年12月31日已發行的324,619,744股H股(不計及根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的任何股份)。字母「L」指股東於該等股份的好倉。
- (2) 根據一致行動人士協議I，一致行動人士同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理，自一致行動協議日期I起生效。如未能達成一致意見，各一致行動人士須根據趙博士的指示行使彼等各自的投票權。因此，根據《證券及期貨條例》，除彼等各自的直接持股或於受控制法團的權益外，各一致行動人士(包括(其中包括)鍾博士、WEA、衛女士、湖州語意慧、珠海通橋、杭州涪江、珠海歸創及寧波歸橋)亦被視為於其他一致行動人士的權益中擁有權益。
- (3) 鍾博士持有WEA 100%股本權益，而WEA持有本公司13,476,617股H股(未計及根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的任何股份)。因此，根據《證券及期貨條例》，鍾博士被視為通過WEA於本公司13,476,617股H股中擁有權益。
- (4) 李博士與衛女士為夫妻，因此，根據《證券及期貨條例》，衛女士被視為於李博士根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取的最多239,427股內資股中擁有權益，前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (5) 根據一致行動人士協議II，弘暉股東同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理，自一致行動協議日期II起生效。如未能達成一致意見，各弘暉股東須根據Five Investment的指示行使彼等各自的投票權。因此，根據《證券及期貨條例》，除彼等各自的直接持股外，各弘暉股東亦被視為於其他弘暉股東的權益中擁有權益。Five Investment、Highlight Medical及Homehealth均由HighLight Capital Partners I L.P.控制，而HighLight Capital Partners I L.P.由其普通合夥人HighLight Capital GP I Company Limited(由王先生控制)管理。因此，HighLight Capital Partners I L.P.、HighLight Capital GP I Company Limited及王先生被視為於Five Investment、Highlight Medical及Homehealth的權益中擁有權益。Ourea Biotech由HL Partners II L.P.持有，HL Partners II L.P.由HL GP II Company Limited管理，而HL GP II Company Limited由王先生控制。因此，HL Partners II L.P.、HL GP II Company Limited及王先生被視為於Ourea Biotech的權益中擁有權益。寧波帖斯以及贛州提坦均由其普通合夥人合弘景暉(由王先生控制)管理。因此，合弘景暉及王先生被視為於寧波帖斯以及贛州提坦的權益中擁有權益。泰弘景暉由其普通合夥人蘇州煜暉管理，而蘇州煜暉由其普通合夥人江蘇弘暉(由王先生控制)管理。因此，蘇州煜暉、江蘇弘暉及王先生被視為於泰弘景暉的權益中擁有權益。
- (6) OAP IV (HK) Limited(「**OAP**」)由OrbiMed Asia Partners IV, L.P.全資擁有，後者由OrbiMed Asia GP IV, L.P.管理，而OrbiMed Asia GP IV, L.P.則由OrbiMed Advisors IV Limited管理。OrbiMed Advisors IV Limited由王國璋、Sunny Sharma、Sven H. Borho、William Carter Neild、Jonathan T. Silverstein及Carl L. Gordon共同控制。因此，根據《證券及期貨條例》，OrbiMed Asia Partners IV, L.P.、OrbiMed Asia GP IV, L.P.、OrbiMed Advisors IV Limited、王國璋、Sunny Sharma、Sven H. Borho、William Carter Neild、Jonathan T. Silverstein及Carl L. Gordon被視為於OAP的權益中擁有權益。
- (7) 先進製造產業投資基金(有限合夥)(「**先進製造**」)由其普通合夥人國投創新投資管理有限公司管理，後者由中國國投高新產業投資有限公司持有40%股權，而中國國投高新產業投資有限公司則由國家開發投資集團有限公司控制。因此，根據《證券及期貨條例》，國投創新投資管理有限公司、中國國投高新產業投資有限公司及國家開發投資集團有限公司被視為於先進製造的權益中擁有權益。
- (8) 清池資本(香港)有限公司(「**清池資本**」)作為基金經理同時管理Lake Bleu Prime Healthcare Master Fund Limited(「**Lake Bleu Prime**」)及LBC Sunshine Healthcare Fund II L.P.(「**LBC Sunshine**」)。LBC Sunshine為本公司現有股東，於2023年12月31日持有11,353,491股H股。Lake Bleu Prime為本公司基石投資者，在全球發售中按照41.25港元的發售價(即發售價範圍的中位數)認購3,763,000股H股。Lake Bleu Prime於2023年12月31日持有6,699,500股H股。清池資本由李彬先生控制。因此，根據《證券及期貨條例》，李彬先生被視為於清池資本持有的18,052,991股H股中擁有權益。

- (9) AIHC Master Fund (「**AIHC**」) 為本公司現有股東兼基石投資者，持有19,657,020股H股。AIHC由AIH Capital Group Limited全資擁有，而AIH Capital Group Limited則由Wei Zhang全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，AIH Capital Group Limited及Wei Zhang被視為於AIHC持有的19,657,020股H股中擁有權益。
- (10) 袁泉衛先生因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多718,282股內資股，前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (11) 潘寧博士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多586,597股內資股，前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。

除上文所披露者外，於2023年12月31日，概無人士(董事、監事及本公司最高行政人員除外)於本公司或其任何相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份中擁有或被視作擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須知會本公司或聯交所的任何權益或淡倉，或根據《證券及期貨條例》第336條須記錄於本公司存置的登記冊內的任何權益或淡倉。

單一最大股東集團於重大合約中的權益

於報告期內任何時間，本公司或其任何附屬公司，以及本公司的單一最大股東集團概無訂立任何重要合約或任何由本公司的單一最大股東集團向本公司或其任何附屬公司提供服務的重要合約。

股份獎勵計劃

僱員激勵計劃

下文載列董事會分別於2016年7月15日、2017年2月24日、2020年6月17日及2021年1月18日批准及採納並經不時修訂的僱員激勵計劃(統稱「**該等僱員激勵計劃**」)的主要條款摘要。鑒於該等僱員激勵計劃的相關股份已經發行，該等僱員激勵計劃項下的獎勵歸屬後將不會對已發行的股份產生任何攤薄影響。

截至2023年12月31日，本公司已建立四個僱員激勵平台，即杭州涪江、珠海歸創、珠海通橋及寧波歸橋。以上四個僱員激勵平台合共持有3,637,058股內資股及32,733,529股H股。

下文載列該等僱員激勵計劃的主要條款概要。

1. 條款概要

(a) 宗旨

該等僱員激勵計劃旨在建立對本公司核心僱員的激勵機制，提高本公司在勞動力市場上的競爭力。該等僱員激勵計劃亦旨在吸引、穩定及招聘未來高級管理人員。

(b) 資格

根據計劃文件及獎勵協議，該等僱員激勵計劃的參與者包括本公司的核心僱員及高級管理層成員。獎勵協議進一步規定，下列僱員不得獲選為該等僱員激勵計劃參與者（如適用）：

- 根據中國《公司法》，禁止其擔任董事、監事或高級管理人員職務的僱員；
- 已被定罪或違反行政法的僱員；
- 因違反本公司管理政策而受到紀律處分的僱員；
- 已被列入失信名單的僱員；及
- 根據本公司的章程細則條款或由董事會確定因其他原因不符合資格的僱員。

(c) 可授出獎勵所涉及的最高股份數目

僱員激勵平台不時持有的最高股份數目指根據該等僱員激勵計劃可授出獎勵所涉及的最高股份數目。

根據該等僱員激勵計劃，該等僱員激勵計劃的各參與者概無權利上限。

(d) 授出獎勵

截至2023年12月31日，寧波歸橋的普通合夥人為趙博士；珠海歸創、珠海通橋及杭州涪江的普通合夥人為寧波南珊企業管理合夥企業(有限合夥)(「寧波南珊」)，而寧波南珊的普通合夥人為趙博士。因此，實際上該等僱員激勵平台的所有管理權力和投票權均歸普通合夥人趙博士所有。

所有入選參與者概不享有本公司任何投票權。入選參與者將以僱員激勵平台經濟利益的形式獲授予獎勵，前提條件是符合各獎勵協議訂明的若干歸屬條件，且在歸屬後，該等入選參與者將成為相關僱員激勵平台的有限合夥人。一旦成為僱員激勵平台的有限合夥人，入選參與者將間接收取僱員激勵平台所持有相應數目的相關股份之經濟利益。承授人於根據該等僱員激勵計劃接納獎勵後毋須支付對價。

(e) 該等僱員激勵計劃管理

董事會(或者倘為寧波歸橋，則為趙博士)對以下該等僱員激勵計劃事項保留全權酌情權：

- 甄選該等僱員激勵計劃的參與者，目前包括董事、本集團核心僱員及高級管理層成員；及
- 以收購僱員激勵平台經濟利益的形式作為有限合夥人擬獲支付的獎勵對價金額。

(f) 可供授予的獎勵股份數目

截至2023年1月1日及2023年12月31日，根據該等僱員激勵計劃可供授予的股份數目分別為2,522,813股及892,529股，相當於本公司已發行股本總額約0.76%及0.27%。

(g) 期限

該等僱員激勵計劃不受任何期限的限制。

2. 根據該等僱員激勵計劃授出的獎勵詳情

截至2023年12月31日止年度根據該等僱員激勵計劃尚未授出的獎勵變動載列如下：

該等僱員激勵計劃項下授出的獎勵詳情

參與者類別	相關僱員激勵平台	獎勵授出日期	股份類型	於2023年1月1日獲授予但尚未歸屬的獎勵股份的股數	於報告期內授出	於報告期內沒收 ⁽¹⁰⁾	於報告期內失效	於報告期內歸屬	於2023年12月31日獲授予但尚未歸屬的獎勵股份的股數	
1.董事或監事	趙中博士	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022	H股	2,031,429	—	—	—	870,613	1,160,816
				內資股	1,828,286	—	—	—	783,552	1,044,734
					203,143	—	—	—	87,061	116,082
謝陽先生	珠海歸創 ⁽²⁾	01-08-2020	H股	913,215	—	—	—	913,215	—	
			內資股	821,894	—	—	—	821,894	—	
				91,321	—	—	—	91,321	—	
李嶢博士	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022	H股	295,647	—	—	—	126,706	168,941	
			內資股	266,082	—	—	—	114,035	152,047	
				29,565	—	—	—	12,671	16,894	
王宏波女士	珠海歸創 ⁽²⁾	01-08-2020	H股	876,686	—	—	—	876,686	—	
			內資股	789,017	—	—	—	789,017	—	
				87,669	—	—	—	87,669	—	
劉濤先生	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022	H股	127,854	—	—	—	127,854	—	
			內資股	115,069	—	—	—	115,069	—	
				12,785	—	—	—	12,785	—	
梁捷女士	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022	H股	32,850	—	—	—	14,078	18,772	
			內資股	29,565	—	—	—	12,670	16,895	
				3,285	—	—	—	1,408	1,877	
劉濤先生	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022	H股	247,961	—	—	—	106,269	141,692	
			內資股	223,165	—	—	—	95,642	127,523	
				24,796	—	—	—	10,627	14,169	
梁捷女士	珠海歸創 ⁽²⁾	01-08-2020	H股	365,286	—	—	—	365,286	—	
			內資股	328,757	—	—	—	328,757	—	
				36,529	—	—	—	36,529	—	
梁捷女士	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022	H股	193,187	—	—	—	82,794	110,393	
			內資股	173,868	—	—	—	74,515	99,353	
				19,319	—	—	—	8,279	11,040	

董事會報告

參與者類別	相關僱員激勵平台	獎勵授出日期	股份類型	於2023年1月1日獲授予但尚未歸屬的獎勵股份的股數	於報告期內授出	於報告期內沒收 ⁽¹⁰⁾	於報告期內失效	於報告期內歸屬	於2023年12月31日獲授予但尚未歸屬的獎勵股份的股數
馬長安先生	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022		14,000	—	—	—	6,000	8,000
			H股	12,600	—	—	—	5,400	7,200
			內資股	1,400	—	—	—	600	800
2. 五名最高薪酬人士的另外兩名	寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022		246,373	—	—	—	105,588	140,785
			H股	221,736	—	—	—	95,029	126,707
			內資股	24,637	—	—	—	10,559	14,078
		31-03-2023		—	345,860	—	—	103,758	242,102
			H股	—	311,274	—	—	93,382	217,892
			內資股	—	34,586	—	—	10,376	24,210
3. 其他僱員	珠海歸創 ⁽²⁾	01-08-2020		1,424,615	—	—	—	1,424,615	—
			H股	1,282,154	—	—	—	1,282,154	—
			內資股	142,461	—	—	—	142,461	—
		01-08-2020		136,981	—	—	—	136,981	—
			H股	123,283	—	—	—	123,283	—
			內資股	13,698	—	—	—	13,698	—
杭州涪江 ⁽³⁾	01-08-2020		193,547	—	—	—	193,547	—	
		H股	174,192	—	—	—	174,192	—	
		內資股	19,355	—	—	—	19,355	—	
珠海歸創 ⁽²⁾	01-08-2020		5,314,908	—	178,300	—	5,136,609 ⁽⁹⁾	—	
		H股	4,783,417	—	160,470	—	4,622,947 ⁽⁶⁾	—	
		內資股	531,491	—	17,830	—	513,661 ⁽⁸⁾	—	
寧波歸橋 ⁽¹⁾	23-09-2022		1,876,550	—	137,186	—	745,443	993,921	
		H股	1,688,895	—	123,467	—	670,900	894,528	
		內資股	187,655	—	13,719	—	74,543	99,393	
	31-03-2023		—	1,284,424	—	—	385,327	899,097	
		H股	—	1,155,982	—	—	346,795	809,187	
		內資股	—	128,442	—	—	38,532	89,910	

附註：

- (1) 就於2022年9月23日寧波歸橋項下授出的獎勵而言，根據授予函件規定的業績目標，即(i)在本公司層面，截至2024年12月31日止三個年度各年實現目標收入及進入臨床試驗階段的產品數量(第一年無業績目標)；及(ii)在僱員層面，其個人考核的評分，30%的獎勵將於2022年12月31日歸屬，30%的獎勵將於2023年12月31日歸屬，以及餘下40%的獎勵將於2024年12月31日歸屬。在寧波歸橋項下所授予的獎勵中，706,191股的歸屬價格為每股人民幣3.6979元，乃根據本公司於C+輪(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定；而6,348,091股的歸屬價格為每股人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。

就於2023年3月31日寧波歸橋項下授出的獎勵而言，根據授予函件規定的業績目標，即(i)在本公司層面，截至2025年12月31日止三個年度各年實現目標收入；及(ii)在僱員層面，其個人考核的評分，30%的獎勵將於2023年12月31日歸屬，30%的獎勵將於2024年12月31日歸屬，以及餘下40%的獎勵將於2025年12月31日歸屬。該等獎勵的歸屬價格為每股人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。
- (2) 就於2020年8月1日珠海歸創項下授出的獎勵而言，其歸屬價格為每股人民幣1.095元，乃根據本公司於B輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。根據授予函件規定的業績目標，即僱員的個人考核的評分，以及在本公司所需的任職時間，獎勵應根據每份授予函件中規定的時間表歸屬。
- (3) 就於2020年8月1日杭州涪江項下授出的獎勵而言，其歸屬價格為每股人民幣1.095元，乃根據本公司於B輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。根據在本公司所需的任職時間，獎勵應根據每份授予函件中規定的時間表歸屬。
- (4) 就於2020年8月1日珠海通橋項下授出的獎勵而言，其歸屬價格為每股人民幣1.095元，乃根據本公司於B輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。根據授予函件規定的業績目標，即僱員的個人考核的評分，以及在本公司所需的任職時間，獎勵應根據每份授予函件中規定的時間表歸屬。
- (5) 對於2022年3月3日(即H股由內資股轉換的日期)之前授予的獎勵，H股於緊接授予獎勵日期前的收市價並不適用。對於2022年9月23日授予的獎勵，H股於緊接授予獎勵日期前的收市價為8.51港元。對於2023年3月31日授予的獎勵，H股於緊接授予獎勵日期前的收市價為11.58港元。
- (6) 有關於報告期間獎勵於授予日期的公允價值以及所採納的會計準則及政策，請參閱本報告綜合財務報表附註25。
- (7) 就於報告期內歸屬的獎勵而言，緊接獎勵歸屬日期前的加權平均收市價約為12.06港元。
- (8) 報告期內，3名僱員參與者向本公司申請加速獎勵歸屬。考慮到該等僱員參與者自彼等加入本公司以來對本公司作出的重要貢獻，以及其崗位對本公司經營的重要作用，本公司根據計劃規則同意該等僱員參與者的申請，並於2023年與該等僱員參與者各自訂立協議，加速歸屬合共290,786份獎勵(分別涉及261,707股H股及29,079股內資股)，以表彰其貢獻並提高僱員的整體士氣。
- (9) 由於相關僱員辭職，報告期內，已沒收合共315,486份獎勵(涉及283,937股H股及31,549股內資股)。

(10) 本公司注意到，本公司於2023年4月25日刊發的截至2022年12月31日止年度的年報（「**2022年報**」）第54頁及第55頁中出現手文之誤，內容有關根據該等僱員激勵計劃授予珠海歸創、杭州涪江及珠海通橋的獎勵的歸屬價格。本公司謹此澄清：

- (i) 授予珠海歸創、杭州涪江及珠海通橋的獎勵的歸屬價格為每股人民幣1.095元，而非2022年報中披露的每股人民幣2.13元；及
- (ii) 該歸屬價格，乃根據本公司於B輪融資（定義見招股章程）日期的資產淨值釐定，而非2022年報中披露的C輪融資。

上述資料與招股章程中披露的資料一致。

首次公開發售前購股權計劃

首次公開發售前購股權計劃於2021年1月18日經董事會通過書面決議案採納及批准。首次公開發售前購股權計劃旨在通過提供途徑予本公司授出股權獎勵以吸引及挽留有經驗的管理層、研發人員及業務和市場人員，從而提高本公司競爭力，來加強人力資源管理。根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的所有股份均為本公司內資股，且在上市後並不會進一步授予購股權。

下文載列首次公開發售前購股權計劃的主要條款概要。

1. 條款概要

(a) 期限

在首次公開發售前購股權計劃終止條文的規限下，首次公開發售前購股權計劃自採納日期起計為期十年將一直有效及生效；或直到所有購股權根據首次公開發售前購股權計劃均已行使或失效（以較早發生者為準）。因此，於2023年12月31日，首次公開發售前購股權計劃的剩餘期限約為七年。

(b) 管理

首次公開發售前購股權計劃須由趙博士（「**管理人**」）管理及由監事監督。管理人將有權(i)要求董事會批准首次公開發售前購股權計劃的實施、修訂及終止；(ii)就選定參與者的方式、實際選定參與者以及已授出購股權的數目及行使價向董事會報告；(iii)解釋首次公開發售前購股權計劃；及(iv)有關首次公開發售前購股權計劃的其他管理事宜。

(c) 獎勵協議

根據首次公開發售前購股權計劃授出的各項獎勵須由本公司與參與者訂立獎勵協議作實，有關協議的形式須由管理人批准。

(d) 獎勵類型

根據首次公開發售前購股權該計劃條文，管理人將有權向任何合資格參與者授出獎勵，使其接納涉及管理人可能釐定的內資股數目的購股權，並根據獎勵協議披露行使價。於(i)本公司已接獲該計劃要求的有關書面通知；及(ii)本公司已收到根據該計劃作出的任何規定付款時，任何可予行使的購股權即被視為獲行使。

(e) 付款

根據該計劃授出的購股權的行使價為每股股份人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。將予支付的對價(包括付款方式)須根據首次公開發售前購股權計劃的條文釐定。於根據首次公開發售前購股權計劃授出購股權後毋須支付對價。

(f) 行使價調整

根據首次公開發售前購股權計劃授出購股權的行使價於以下情況將予調整：(i)因資本儲備轉換為註冊資本導致本公司註冊股本發生變更；(ii)本公司以現金或股利的方式派發股息；或(iii)發生股份拆細、股本削減或股份配發。

(g) 計劃參與者

首次公開發售前購股權計劃合資格參與者包括經董事會或管理人釐定的高級管理層成員、核心技術人員或其他僱員(不包括本公司獨立非執行董事)。基於本公司吸引人才及獎勵對本公司作出重大貢獻的員工的需求以及其他因素(例如僱員職位變動、辭職或傷亡)，管理人可酌情釐定僱員參與首次公開發售前購股權計劃的資格。

(h) 授出獎勵及行使獎勵之間的期間

承授人可於相關獎勵歸屬日期及首次公開發售前購股權計劃屆滿期間行使購股權。

(i) 禁售期

根據首次公開發售前購股權計劃條文、中國《公司法》及公司章程以及股份上市所在地司法管轄區有關禁售期的規則及規例：

1. 倘承授人為本公司董事、監事或高級管理層成員，彼等不得於僱傭期間轉讓於本公司持有的25%以上權益的股份，且不得於緊隨僱傭結束後半年內轉讓所持股份。
2. 為避免利益及內幕交易的衝突，除上述規則及規例外，所有承授人須遵守本公司購股權歸屬後有關禁售期的內部規例。

(j) 獎勵不得轉讓

除非首次公開發售前購股權計劃、適用法律及適用獎勵協議明確規定，否則全部獎勵均不可轉讓且不得以擔保或償還債務的形式使用。

(k) 根據首次公開發售前購股權可供發行的最高股份數目

根據首次公開發售前購股權計劃可供發行的最高股份數目不得超過相當於本公司註冊股本的人民幣4,788,547元，相當於4,788,547股內資股，即本公司於本年報日期已發行股份總數約1.44%。

首次公開發售前購股權計劃各參與者的權利上限應符合《上市規則》的規定。

(l) 控制權變動

即使本公司出現控制權變動、合併或拆分，亦不得對已授出購股權作出任何修訂，且獎勵參與者可能不會加速行使彼等的購股權。

(m) 可供授出的購股權數目

截至2023年1月1日及2023年12月31日，由於上市後並無進一步授予購股權，因此根據首次公開發售前購股權計劃可供授出的購股權數目為零。

2. 已授出購股權

於2023年12月31日，本公司已向22名承授人授出購股權，包括本集團3名董事、2名監事及17名其他僱員，以分別認購1,460,030股內資股、251,399股內資股及3,077,118股內資股，相當於合計4,788,547股內資股。於2023年12月31日，17名該等僱員中的5名僱員已不再是本集團僱員。於2023年12月31日，除註銷授予2名不再為本集團僱員的承授人的95,770份購股權外，根據首次公開發售前購股權計劃授予的所有購股權均已歸屬並且可獲行使。於2023年12月31日，根據首次公開發售前購股權計劃可供發行的證券總數為4,692,777股內資股，相當於本公司的全部已發行股本約1.41%。就根據首次公開發售前購股權計劃授予的購股權的公允價值而言，請參閱本報告綜合財務報表附註25。

下文載列有關首次公開發售前購股權計劃項下授出的尚未行使的購股權於報告期內的變動詳情。

參與人士類別/ 董事或監事姓名	於2023年 1月1日 尚未行使	授予日期	於 報告期內 已授予	於 報告期內 已行使	於 報告期內 已註銷	於 報告期內 已失效	於2023年 12月31日 尚未行使	每份購股權 的行使價 (人民幣元)	可行使期間(受首次公開發售前 購股權計劃的條件規限) ⁽¹⁾
僱員參與者									
1. 董事或監事									
趙中博士	1,053,004	2021年 6月10日	—	—	—	—	1,053,004	2.13	<ul style="list-style-type: none"> 其中30%已於2021年12月1日可獲行使 其中30%已於2022年12月1日可獲行使 其中40%已於2023年12月3日可獲行使
謝陽先生	167,599	2021年 6月10日	—	—	—	—	167,599	2.13	<ul style="list-style-type: none"> 其中30%已於2021年12月1日可獲行使 其中30%已於2022年12月1日可獲行使 其中40%已於2023年12月3日可獲行使

董事會報告

參與人士類別/ 董事或監事姓名	於2023年 1月1日 尚未行使	授予日期	於 報告期內 已授予	於 報告期內 已行使	於 報告期內 已註銷	於 報告期內 已失效	於2023年 12月31日 尚未行使	每份購股權 的行使價 (人民幣元)	可行使期間(受首次公開發售前 購股權計劃的條件規限) ⁽¹⁾
僱員參與者									
1. 董事或監事									
李崢博士	239,427	2021年 6月10日	—	—	—	—	239,427	2.13	<ul style="list-style-type: none"> 其中30%已於2021年12月1日可獲行使 其中30%已於2022年12月1日可獲行使 其中40%已於2023年12月3日可獲行使
梁婕女士	179,571	2021年 6月10日	—	—	—	—	179,571	2.13	<ul style="list-style-type: none"> 其中30%已於2021年12月1日可獲行使 其中30%已於2022年12月1日可獲行使 其中40%已於2023年12月3日可獲行使
王宏波女士	71,828	2021年 6月10日	—	—	—	—	71,828	2.13	<ul style="list-style-type: none"> 其中30%已於2021年12月1日可獲行使 其中30%已於2022年12月1日可獲行使 其中40%已於2023年12月3日可獲行使
2. 其他僱員									
17名僱員	2,981,348	2021年 6月10日	—	—	—	—	2,981,348	2.13	<ul style="list-style-type: none"> 其中30%已於2021年12月1日可獲行使 其中30%已於2022年12月1日可獲行使 其中40%已於2023年12月3日可獲行使
合計	4,692,777						4,692,777		

附註：

(1)：在符合首次公開發售前購股權計劃規定的行使條件的前提下，並參考所設定的業績目標，即(i)在本公司層面，截至2023年12月31日止三個年度各年實現目標收入及進入臨床試驗階段的產品數量(第一年無業績目標)；及(ii)在僱員層面，其個人考核的評分，誠如授予函件所述，購股權將分三批行使，比例分別為30%、30%及40%。承授人可於相關購股權歸屬日期及首次公開發售前購股權計劃屆滿期間行使購股權。

H股計劃

董事會於2021年8月30日舉行的董事會會議上議決建議採納H股計劃。H股計劃已於2021年9月23日舉行的臨時股東大會上獲股東批准。

下文載列H股計劃的主要條款概要：

1. 條款概要

(a) H股計劃的目的及目標

H股計劃是本公司為獎勵選定激勵僱員（定義見下文）而設立的H股獎勵信託計劃，H股計劃的目標為：

- i. 通過提供擁有本公司股權的機會，吸引、激勵及挽留技術熟練與經驗豐富的人員為本集團的未來發展及擴張而努力；
- ii. 深化本公司薪酬制度改革，發展及不斷完善股東、運營及執行管理人員之間的利益平衡機制；及
- iii. (a)肯定本公司領導層（包括董事）的貢獻；(b)吸引、鼓勵、激勵及挽留對本集團持續經營、發展及長期增長作出有利貢獻的本公司關鍵人員；及(c)為長期僱員提供其他獎勵使本公司該類人員的利益與股東及本集團整體利益一致。

(b) H股計劃的選定激勵僱員

可參與H股計劃的合資格參與者包括本集團任何成員公司的任何全職任職的中國或非中國僱員，即董事、監事、高級管理層、主要運營團隊成員、僱員或本集團顧問。

董事會或其授權人士（根據H股計劃規則獲授權，「**授權人士**」）可不時甄選任何合資格參與者作為選定激勵僱員（「**選定激勵僱員**」），以及按其可能全權酌情釐定的數目以及根據有關條款及條件，向任何選定激勵僱員無償授出有關數目的股份獎勵。

(c) H股計劃上限

根據H股計劃規則，受託人將不時收購H股的最高數目不得超過9,972,000股H股（「**H股計劃限額**」），相當於本公司於最後實際可行日期的已發行股本約3.00%。在未經股東批准的情況下以及根據包括《上市規則》在內的相關規則及法規，本公司不得進一步授予獎勵，導致所有根據H股計劃授予的H股（不包括根據H股計劃被沒收的獎勵股份）總數超過H股計劃上限。

除上述者外，在任何12個月期間，根據H股計劃授予選定激勵僱員的獎勵股份的最高數目，不得超過本公司不時總已發行股本的1%。

(d) 期限

除非董事會根據H股計劃規則提前終止H股計劃，否則H股計劃應自採納日期（即H股計劃獲股東批准的日期（2021年9月23日））起計十年內有效及生效。因此，於2023年12月31日，H股計劃的剩餘期限約為七年八個月。

(e) 授出獎勵

董事會或授權人士有權就獎勵股份歸屬全權酌情施加其認為適當的任何條件（包括於授出獎勵後繼續為本集團效力的期限），並須通知受託人及該選定激勵僱員有關授予通知的相關條件。根據適用法律及法規，董事會或授權人士可自由豁免任何歸屬條件。

(f) 獎勵股份的歸屬

在H股計劃的條款及條件以及授予通知中就獎勵股份歸屬予選定激勵僱員規定的所有歸屬條件（如有）獲達成的情況下，受託人代表選定激勵僱員持有的各獎勵股份將根據授予通知中列出的歸屬時間表（如有）歸屬於該選定激勵僱員，而受託人應促使於歸屬日將獎勵股份轉讓予該等選定激勵僱員，或於歸屬日後，在實際可行的情況下儘快出售有關獎勵股份，並在合理時間內向選定激勵僱員支付實際出售價格，以履行獎勵。

(g) 資金來源

資助H股計劃的資金來源為本公司內部資金。

2. 已授出獎勵

於報告期間，受託人根據H股計劃於市場上購買總數3,533,000股H股，平均價格為9.55港元。於2023年12月31日，6,244,500股H股已被受託人購買並根據H股計劃持有。購買股份的資金以本公司自身的財務資源(上市所得款項除外)撥付。本公司可能指示受託人根據H股計劃作出進一步購買，並不時就H股計劃的狀況(包括購買的H股數目及價格)發出進一步公告。

根據H股計劃規則，受託人將不時收購H股的最高數目不得超過9,972,000股H股。截至2023年1月1日及2023年12月31日，根據H股計劃可供授予的獎勵數目分別為9,972,000股及6,007,937股。

於報告期間，3,964,063份獎勵已根據H股計劃授予16名選定激勵僱員(其中四人為本公司董事或監事)。

下文載列有關H股計劃項下授出的獎勵於報告期內的變動詳情。

參與者類別	獎勵授出日期	於2023年	於報告期內	於報告期內	於報告期內	於報告期內	於2023年
		1月1日涉及					12月31日涉及
		獎勵的	授出	註銷	失效	歸屬	獎勵的
		股份數目結餘					股份數目結餘
1. 董事或監事							
趙中博士	04-09-2023 ⁽²⁾	—	400,000	—	—	120,000	280,000
謝陽先生	04-09-2023 ⁽²⁾	—	400,000	—	—	400,000 ⁽⁷⁾	—
李崢博士	04-09-2023 ⁽²⁾	—	400,000	—	—	120,000	280,000
梁捷女士	04-09-2023 ⁽²⁾	—	200,000	—	—	200,000 ⁽⁸⁾	—
2. 五名最高薪酬人士的另外兩名							
	13-06-2023 ⁽²⁾	—	965,547	—	—	685,547 ⁽⁹⁾	280,000
	22-09-2023 ⁽²⁾	—	500,000	—	—	500,000	—
3. 其他僱員							
	13-06-2023 ⁽²⁾	—	1,098,516	—	—	951,516 ⁽¹⁰⁾	147,000

附註：

- (1) 倘授予獎勵的相關股份將通過配發及發行新股份滿足，則報告期內就授予該等獎勵可發行的H股數目除以報告期內本公司H股的加權平均數為1.22%。
- (2) 視參與者的個人考核評分而定，獎勵將於2023年至2026年期間的每個年結日分四批歸屬，比例分別為30%、30%、20%及20%。除上文所披露者外，授予的獎勵並不受任何其他業績目標所規限。
- (3) 除授予兩名僱員的獎勵歸屬價格為每股H股人民幣3.6979元（根據本公司於C+輪融資（定義見招股章程）日期的資產淨值釐定）外，報告期內授予的所有其他獎勵均無任何歸屬價格。
- (4) 2023年6月13日的這一次授予，所涉及H股於緊接授予獎勵日期前的收市價為10.30港元。有關獎勵於授予日期的公允價值以及所採納的會計準則及政策，請參閱本報告綜合財務報表附註25。
- (5) 2023年9月4日的這一次授予，所涉及H股於緊接授予獎勵日期前的收市價為8.50港元。有關獎勵於授予日期的公允價值以及所採納的會計準則及政策，請參閱本報告綜合財務報表附註25。
- (6) 2023年9月22日的這一次授予，所涉及H股於緊接授予獎勵日期前的收市價為7.65港元。有關獎勵於授予日期的公允價值以及所採納的會計準則及政策，請參閱本報告綜合財務報表附註25。
- (7) 在授予謝先生的400,000份獎勵中，考慮到謝先生自彼加入本公司以來對本公司作出的重要貢獻，以及其崗位對本公司經營的重要作用，有280,000份獎勵加速歸屬。本公司於2023年12月與謝先生訂立協議，以表彰彼對本集團的貢獻。
- (8) 在2023年授予梁婕女士的200,000份獎勵中，考慮到梁婕女士自彼加入本公司以來對本公司作出的重要貢獻，以及其崗位對本公司經營的重要作用，有140,000份獎勵加速歸屬。本公司加速歸屬獎勵股份，並於2023年12月與梁婕女士訂立協議，以穩定和吸引優先人才。
- (9) 報告期內，1名僱員參與者向本公司申請加速獎勵歸屬。考慮到該僱員參與者自彼加入本公司以來對本公司作出的重要貢獻，以及其崗位對本公司經營的重要作用，本公司同意該僱員參與者的申請，並於2023年12月與其訂立協議，加速歸屬合共395,883份獎勵，以表彰其貢獻並提高僱員的整體士氣。
- (10) 報告期內，3名僱員參與者向本公司申請加速獎勵歸屬。考慮到該等僱員參與者自彼等加入本公司以來對本公司作出的重要貢獻，以及其崗位對本公司經營的重要作用，本公司同意該等僱員參與者的申請，並於2023年12月與該等僱員參與者各自訂立協議，加速歸屬合共621,961份獎勵，以表彰其貢獻並提高僱員的整體士氣。
- (11) 報告期內，歸屬所涉及H股於緊接歸屬獎勵日期前的收市價為12.44港元。
- (12) 本公司注意到，於2023年9月14日刊發的本公司截至2023年6月30日止六個月的中報（「2023中報」）第40頁中出現手文之誤，內容有關授出獎勵的歸屬價格。本公司謹此澄清：
 - (i) 授出獎勵的歸屬價格為每股H股人民幣3.6979元，而非2023中報披露的每股H股人民幣3.6696元。

持續關連交易及關聯方交易

有關本集團於報告期內的關聯方交易詳情載於本年報綜合財務報表附註33。

截至2023年12月31日止年度，概無綜合財務報表附註33內披露的關聯方交易構成任何根據《上市規則》第14A章應予披露的非豁免關連交易或持續關連交易。

截至2023年12月31日止年度，我們概無訂立任何根據《上市規則》第14A.49條及第14A.71條應予披露的非豁免關連交易或持續關連交易。

退休福利計劃

本集團中國附屬公司的僱員須按其工資的一定比例向退休福利計劃供款，以資助這些福利。本集團就該退休福利計劃的唯一義務是作出指定的供款。

有關本公司退休金義務的詳情載於本報告綜合財務報表附註8及39.15。於報告期內，本集團概無使用已償付供款以減低現有供款水平。

股本

有關本集團於報告期內的股本變動詳情載於本報告綜合財務報表附註23。

可供分派儲備

於2023年12月31日，本公司並無任何可供分派儲備。

首次公開發售及超額配售權所得款項淨額用途

首次公開發售的所得款項淨額約為2,477.4百萬港元（相當於約人民幣2,063.6百萬元）。此外，於2021年7月28日，本公司亦因超額配售權獲悉數行使而收取所得款項淨額約347.3百萬港元（相當於約人民幣289.7百萬元）（統稱「**所得款項淨額**」）。所得款項淨額乃經扣除有關全球發售本公司應付包銷佣金後達致。

本公司預計將根據招股章程先前披露的擬定用途及預期時間動用所得款項淨額。有關進一步詳情，請參閱招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

於報告期末，本集團已動用的所得款項淨額如下：

所得款項淨額的擬定用途	所得款項 淨額的分配 人民幣 百萬元	佔總所得款 項淨額的 百分比	於2023年	報告期內	於報告期末	悉數動用的 預期時間
			1月1日 未動用的 所得款項 淨額 人民幣 百萬元	已動用的 所得款項 淨額 人民幣 百萬元	未動用的 所得款項 淨額 人民幣 百萬元	
(1) 用於我們的核心產品(即蛟龍CRD及Ultrafree DCB)的持續研發、生產及商業化	870.7	37%	389.0	293.0	96.0	2024年
(2) 用於我們其他5款主要產品(即顱內動脈瘤栓塞彈簧圈、血流導向裝置、可回收腔靜脈濾器、外周靜脈支架系統及血管閉合裝置)的持續研發、生產及商業化	258.9	11%	112.4	82.8	29.6	2024年
(3) 用於其他38款產品及在研管線，以開發我們的產品組合，進而提供全線解決方案	941.3	40%	684.6	308.7	375.9	2025年
(4) 用於進一步升級研發設施，包括位於杭州及珠海的軟件及硬件基礎設施，以及在珠海計劃進行的辦公室擴建與升級	70.6	3%	42.9	33.2	9.7	2024年
(5) 用於潛在戰略收購、投資、授權引進或合作	94.1	4%	66.1	—	66.1	2025年
(6) 用於營運資金及一般公司用途	117.7	5%	37.8	37.8	—	—
合計	2,353.3	100%	1,332.8	755.5	577.3	

足夠公眾持股量

根據公開予本公司的資料及據董事所深知，本公司於報告期及於最後實際可行日期已根據《上市規則》第8.08條維持規定的公眾持股量。

購買、出售或贖回本公司上市證券

根據股東於2023年6月6日召開及舉行的本公司股東週年大會上通過的普通決議案，董事獲授一般授權，以行使本公司權力購回最多32,461,974股H股，佔於2023年6月6日已發行H股總數的10%（「購回授權」）。於報告期內，根據購回授權，本公司於聯交所購回合共2,111,000股H股，總代價約為25,053,910港元，不包括佣金及其他開支。我們認為，於目前情況下進行購回將彰顯本公司對其業務展望和前景的信心，最終將使本公司受益，並為股東創造價值。

股份購回詳情如下：

購回月份	所購回股份數目	每股股份代價		購回支付的 總代價 港元
		已支付 最高價 港元	已支付 最低價 港元	
2023年11月	1,203,000	12.44	10.94	13,744,910
2023年12月	908,000	13.40	11.76	11,309,000
合計	2,111,000			25,053,910

於2021年8月13日，本公司與受託人訂立協議，受託人將根據H股計劃從公開市場購買H股，並以信託方式為選定激勵僱員持有。於2023年12月31日，金額為74,726,370港元的6,244,500股H股已購回，平均價格為每股H股11.97港元。

優先購買權

本公司的公司章程或中國法律並無規定本公司有責任按比例向其現有股東提呈發售新股的優先購買權條文。

稅項減免及豁免

本公司H股股東依據下述規定繳納相關稅項及／或享受稅項減免及豁免：

根據《中華人民共和國個人所得稅法》及其實施條例，公司支付給個人投資者的股息需按20%的固定稅率繳納預提稅。對在中國境內無住所又不居住或者無住所而一個納稅年度內在中國境內居住累計不滿183天的個人投資者而言，其從中國境內取得的股息所得，通常須繳納20%的中國預提稅，除非獲適用稅收條約和其他稅收法律法規規定的豁免或減免。

根據國家稅務總局《關於中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發股息代扣代繳企業所得稅有關問題的通知》(國稅函[2008]897號)的規定，中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發2008年及以後年度股息時，統一按10%的稅率代扣代繳企業所得稅。根據適用稅收條約或安排有權享有優惠稅率的非中國居民企業股東可自行或通過其代理人，向主管稅務機關申請退還多繳扣款項。

與本集團客戶及供應商的關係

本集團珍惜與其供應商及客戶的持久關係。本集團矢志為客戶提供優質產品並建立互信，提升本集團與其供應商之間的溝通及承諾，以保持可持續增長。

主要客戶及供應商

於報告期內，我們的客戶主要為中國及海外的分銷商，其購買我們的產品並直接或間接銷往醫院。於報告期內，本集團來自五大客戶及最大客戶的收入分別佔本集團收入總額的92.8%及44.9%。截至本報告日期，本集團和五大客戶的合作年限在2.3年至3.9年之間，和最大客戶的合作年限為3.8年。除最大客戶外，本集團於截至2023年12月31日止年度並無向五大客戶授予任何信用期。

於報告期內，我們的供應商主要包括臨床試驗服務供應商、設備供應商、原材料供應商及生產設施建設供應商。於報告期內，本集團向五大供應商及最大供應商的採購金額分別佔本集團採購總金額的48.3%及27.0%。

報告期內，概無董事或其任何緊密聯繫人（定義見《上市規則》）或本公司任何股東（據董事所深和及確信，其擁有本公司已發行股本總額超過5%的權益）於本集團的五大供應商及客戶中擁有任何實益權益。

遵守相關法律法規

本集團已制定合規政策及程序，以確保遵守適用的法律、規則及法規，特別是對本集團有重大影響的法律、法規和條例。本集團將向其法律顧問尋求專業的法律意見，以確保本集團進行的交易及業務符合適用法律法規。於報告期內，本集團在所有重大方面均遵守本集團經營所在地的法律、法規及監管規定，包括《公司條例》、《上市規則》、《證券及期貨條例》及《企業管治守則》項下有關（其中包括）資料披露及企業管治的規定。於報告期內，本集團及本公司董事、監事及高級管理層概無受到中國證監會進行的任何調查或施加的行政處罰、被禁止進入市場、被認定為不適當人選、被證券交易所公開譴責、被採取強制措施、被移送司法機關或被追究刑事責任，亦無涉及任何其他對我們的業務、財務狀況或經營業績有重大不利影響的訴訟、仲裁或行政程序。有關對我們的業務運營有重大影響的相關法律法規，請參閱招股章程中「監管概覽」一節。

與本集團僱員的關係

本集團深信僱員是重要及寶貴的資產。本集團將為僱員提供培訓，以增進彼等對企業價值及文化的認識，並將其貫徹實行。同時，本集團鼓勵員工持續精進，向經認可的發展課程提供補貼。本集團亦旨在提供具競爭力及吸引力的薪酬待遇以挽留僱員。管理層每年檢討給予本集團僱員的薪酬待遇。同時，為了向對本集團的業務成付出貢獻的合資格參與者提供激勵及獎勵，本公司採納該等僱員激勵計劃、首次公開發售前購股權計劃及H股計劃。有關該等計劃的詳情載於本報告的「股份獎勵計劃」分節。

慈善捐款

於報告期內，本公司作出人民幣5.9百萬元的慈善捐款。

企業管治

有關本公司企業管治慣例的詳情載於本報告「企業管治報告」一節。

股本掛鈎協議

除本報告所披露者外，本公司於截至2023年12月31日止年度的任何時間概無訂立或存續的股本掛鈎協議。

由審計委員會審閱

審計委員會成員包括三名獨立非執行董事，分別為邱斌女士、梁洪澤先生及計劍博士。審計委員會的主席為邱斌女士，其持有根據《上市規則》第3.10(2)條及第3.21條所規定的適當專業資格。審計委員會與本公司的管理層及核數師已審閱截至2023年12月31日止年度的經審核綜合財務報表。審計委員會認為，年度業績遵守適用的會計準則、法例及規例，且本公司已根據相關會計準則、法例及規例作出適當披露。審計委員會亦已就與本公司採納的會計政策及常規以及內部控制有關的事宜與本公司高級管理層進行討論。

獨立核數師

報告期間的綜合財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審計，其將退任並符合資格及願意於應屆股東週年大會上重選連任。經審計委員會建議後，董事會已批准一項續聘羅兵咸永道會計師事務所為下一年度獨立外部核數師的決議案，並將於應屆股東週年大會上提呈股東批准。

自上市日期起，本公司的核數師並無任何變動。

一、報告期內監事會會議情況

報告期內，監事會共召開四次會議，會議在通知、召集、議事程序、表決方式和決議內容等方面均符合有關法律、法規和公司章程的規定。具體情況如下：

序號	會議屆次	召開時間
1.	第一屆監事會第七次會議	2023年3月28日
2.	第一屆監事會第八次會議	2023年4月18日
3.	第一屆監事會第九次會議	2023年8月22日
4.	第一屆監事會第十次會議	2023年11月17日

- (一) 2023年3月28日，公司召開了第一屆監事會第七次會議，會議審議通過了《關於公司截至二零二二年十二月三十一日止年度之本公司及其附屬公司經審核綜合財務報表草稿的議案》、《關於公司截至二零二二年十二月三十一日止年度之本公司及其附屬公司業績公告草稿的議案》及《關於公司截至二零二二年十二月三十一日止年度之本公司及其附屬公司年度報告草稿的議案》共三項議案。
- (二) 2023年4月18日，公司召開了第一屆監事會第八次會議，會議審議通過了《關於公司2022年度監事會工作報告的議案》、《關於公司2022年度利潤分配方案的議案》及《關於公司續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司二零二三年度獨立核數師並建議授權董事會釐定其酬金的議案》共三項議案。
- (三) 2023年8月22日，公司召開了第一屆監事會第九次會議，會議審議通過了《關於公司截至二零二三年六月三十日止六個月之本公司未經審核綜合財務報表草稿的議案》、《關於公司截至二零二三年六月三十日止六個月之本公司經審閱財務報表和財務報告的議案》、《關於公司截至二零二三年六月三十日止六個月之本公司中期業績公告草稿的議案》及《關於截至二零二三年六月三十日止六個月之本公司中期報告草稿的議案》共四項議案。
- (四) 2023年11月17日，公司召開了第一屆監事會第十次會議，會議審議通過了《關於選舉公司監事會主席的議案》共一項議案。

二、監事會對重要事項進行監督和發表意見

1. 公司依法運作情況

報告期內，監事會對董事會、股東大會的召開會議程序、決議事項、決策過程、董事會對股東大會決議的執行情況、公司董事和高級管理人員履職的情況、公司內部控制制度及其合法合規性等進行了有效監督，對相關公告信息的真實性、準確性、完整性和披露的時效性進行有效監督，對公司重大決策執行情況和董事、高級管理人員日常規範履職和充分盡職的情況進行了持續監督。公司股東大會、董事會能夠嚴格依照國家有關法律、法規和公司章程行使職權，履行義務，會議的召集、召開、表決、決議等決策程序均符合法律法規相關規定。公司董事、高級管理人員履職時能夠勤勉盡責，未發現違反法律、法規和公司章程的情況，也未發現濫用職權、損害股東利益、損害公司利益的行為。

2. 公司的財務情況

報告期內，監事會依法對公司財務進行了檢查監督、認為公司財務制度健全，財務部門運作規範，財務狀況良好，不存在損害公司及股東利益的情況發生。對董事會編製的年度監事會工作報告，監事會認為，報告的內容真實、準確、完整，格式、程序符合相關規定。

公司2023年度財務報告的編製和審議程序符合相關法律法規及公司章程的規定，2023年度財務報告客觀、真實、準確地反映了公司的財務狀況和經營成果。羅兵咸永道會計師事務所為公司出具了標準無保留意見的2023年度審計報告。

3. 公司股東大會決議執行情況

報告期內，監事會對股東大會的決議執行情況進行了監督。董事會均嚴格按照股東大會的決議和授權，認真執行並完成股東大會通過的各項決議，未發現有損害股東利益的行為。

4. 公司關聯交易情況

報告期內，公司沒有需要持續關注的關聯交易。

5. 監督董事、高級管理人員履職情況

報告期內，監事會對董事、高級管理人員日常規範履職和充分盡職的情況進行了持續監督，一年來，各位董事和高級管理人員勤勉盡責，依法經營，不存在董事、高級管理人員利用職務之便謀求個人利益，未發現履職違規行為。董事、高級管理人員誠信守法，保證了公司目標的實現和各項工作的正常進行。

三、2024年度主要工作

2024年，監事會將繼續勤勉、規範、有效地履行各項職責，在推動構建公司治理體系、創新完善內部監督工作機制方面努力取得新的成效。圍繞風險管理、合規管理和內控建設，持續加強對內控缺陷整改的督導和對風險管理有效性的檢查評估，強化對重大風險的問責，推動公司進一步提升風險管理水平，切實維護公司全體投資者的合法權益。

企業管治報告

董事會向股東提呈本集團截至2023年12月31日止年度的企業管治報告（「**企業管治報告**」）。

企業管治慣例

本公司深明良好企業管治對提高本公司管理水平及維護股東整體利益的重要性。本公司已根據《上市規則》附錄十四（即自2023年12月31日起生效的《上市規則》新附錄C1）所載《企業管治守則》的原則及守則條文採納企業管治慣例，作為其本身的企業管治慣例守則。

董事會認為，於報告期間，本公司已應用良好企業管治原則並遵守當時適用的《企業管治守則》第二部分所載之全部適用守則條文，惟「董事會 — 董事長及首席執行官」一段所載之守則條文C.2.1除外。董事會將繼續檢討及監察本公司的企業管治慣例守則，以維持高水平的企業管治。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納《上市規則》附錄十（即自2023年12月31日起生效的《上市規則》新附錄C3）所載《標準守則》作為董事、監事及本集團僱員（彼等因有關職位或受僱工作而可能知悉本集團或本公司證券的內幕消息）買賣本公司證券的行為守則。本公司已向全體董事及監事作出具體查詢，且董事及監事已確認，彼等於報告期間內一直遵守《標準守則》。

於報告期間內，本公司並無發現僱員違反《標準守則》的事件。

董事會

本公司由一個有效的董事會領導，而董事會負責監督本集團的業務、戰略決策及表現，並客觀地作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會應定期檢討董事履行其對本公司的責任所需的貢獻，以及董事是否投入足夠時間履行其職責。

董事會組成

於報告期間直至最後實際可行日期，董事會由九名董事組成，包括三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事如下：

執行董事

趙中博士(董事長)
謝陽先生
李崢博士

非執行董事

王暉先生
李東方先生
王大松博士

獨立非執行董事

計劍博士
梁洪澤先生
邱媛女士

董事長及首席執行官

根據《企業管治守則》守則條文C.2.1，於聯交所上市的公司應遵守董事長與首席執行官的職責應有區分且不應由同一人兼任的規定，但亦可選擇偏離該規定。我們並無區分董事長及首席執行官，趙中博士現兼任該兩個職位。董事會認為，鑒於上文所述的經驗、個人資料和在本公司的職位，趙中博士作為我們的首席執行官，對我們的業務有著廣泛的了解，是最能能抓住董事會戰略機遇和重點的董事。董事會亦認為，由同一人兼任董事長及首席執行官職位有利於(i)確保本集團領導一致；(ii)能夠使董事會的整體策略規劃及戰略舉措的執行更加有效及高效；及(iii)促進本集團管理層與董事會之間的信息交流。董事會認為，現行安排無損權力與權限之間的平衡，且此架構將有助於本公司迅速有效地作出及執行決策。董事會將繼續審查並會在計及本集團整體情況後考慮於適當時候將本公司董事長與首席執行官的角色分開。

獨立非執行董事

於報告期間直至最後實際可行日期，董事會一直遵守《上市規則》有關委任最少三名獨立非執行董事(成員人數佔董事會三分之一)，而其中一名獨立非執行董事具備合適專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司確認，並認為全體獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條所載的獨立性指引均為獨立人士。

董事會亦已設立機制以確保董事會能獲得獨立觀點，包括向董事會提供充足資源以履行其職責，如有必要須尋求獨立專業建議以履行其職責，費用由本公司承擔。

董事會於任何時候應由至少三名獨立非執行董事組成，相當於董事會的三分之一，以使董事會上一直有強大的獨立元素，能夠有效地作出獨立判斷。所有董事（包括獨立非執行董事）均獲得平等機會及途徑與董事會溝通並表達意見，並能自行接觸本集團的管理層，以作出知情決定。董事會主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議，以討論任何問題以及所關切的事宜。

若任何董事或其聯繫人在董事會將予審議的事項中存有利益衝突，有關事項應以舉行實體董事會會議（而非書面決議案）方式處理。有關董事將被要求在會議前聲明其利益及放棄投票，並且不計入相關決議案的法定人數。在有關事項並無利益的獨立非執行董事及其聯繫人應出席董事會會議。董事會已進行年度檢討並認為該等機制能夠有效確保董事會於報告期內可獲得獨立的觀點和意見。

委任及重選董事

董事（包括非執行董事）的特定委任年期為三年，且其中合資格人士於任期屆滿時根據公司章程膺選連任。

董事的責任

董事會應承擔領導及控制本公司的責任，並共同負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接或透過其委員會間接領導及指導管理層，制定策略並監督其實施情況，監察本集團的營運及財務表現，並確保建立健全的內部控制及風險管理系統。

全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會提供廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業知識，供其以高效及有效方式運作。

獨立非執行董事負責確保本公司的高水平監管報告，並在董事會內提供平衡，以就企業行動及營運作出有效的獨立判斷。

全體董事均可及時全面查閱本公司的所有資料，並可在適當情況下，要求本公司提供獨立專業意見以履行彼等對本公司的責任，費用由本公司承擔。

董事應向本公司披露其擔任的其他職位的詳情。

董事會須保留有關政策、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及本公司其他重大營運事宜的決策。與執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理有關的責任已轉授予管理層。

本公司已就董事及高級管理層因公司活動而遭受的任何法律行動為董事及高級職員安排適當投保。

董事的持續專業進修

董事須密切留意監管發展及變化，以有效履行其職責，確保彼等對董事會作出知情及切合所需的貢獻。

每名新任董事將於其首次獲委任時獲得正式、全面及切合個人需要的就職指導，以確保對本公司的業務及營運有適當了解，且對《上市規則》及相關法律規定下的董事職責及責任有充分認識。

董事應參與合適的持續專業進修，以增進其知識及技能。本公司會為董事安排內部簡報會，並在適當情況下向董事提供有關課題的閱讀材料，並鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

於報告期內，全體董事(即趙中博士、謝陽先生、李崢博士、王暉先生、李東方先生、王大松博士、計劍博士、梁洪澤先生及邱媛女士)均已遵守《企業管治守則》守則條文第C.1.4條及參與持續專業發展，包括參加與本集團業務、上市規則、法律及監管規定以及企業管治常規有關的培訓，閱讀相關材料以了解監管發展及變化，增進及更新彼等的知識及技能。此外，本公司已向董事提供相關閱讀材料(包括法律及監管方面的最新資料)以供彼等參考及研究。

於報告期內，董事就董事職責及監管和業務發展獲得的持續專業進修記錄概述如下：

董事

培訓附註

執行董事

趙中博士(董事長)

✓

謝陽先生

✓

李崢博士

✓

非執行董事

王暉先生

✓

李東方先生

✓

王大松博士

✓

獨立非執行董事

計劍博士

✓

梁洪澤先生

✓

邱媛女士

✓

附註：

於報告期內，本公司不時以多種方式為董事安排有關監管要求、業務及市場環境的更新及變化的培訓。

董事會多元化政策

為提升董事會的運作效率及維持高水準的企業管治，我們已採納董事會多元化政策，當中載列實現和維持董事會多元化的目標和方法。根據董事會多元化政策，我們在甄選董事會候選人時，通過考慮多項因素力求實現董事會多元化，包括但不限於性別、技能、年齡、專業經驗、知識、文化、教育背景、種族及服務年限。最終委任決定將基於所選候選人將為董事會帶來的價值及貢獻。

截至最後實際可行日期，我們有八名男性董事及一名女性董事。董事會認為，本公司已在董事會層面達致性別多元化，並將目標定為至少維持目前女性代表的水平。我們深明性別多元化至關重要，以進一步改善我們在董事會層面及全體僱員中的性別多元化，我們將致力確保在招聘中高層員工時實現性別多元化，以使我們有女性僱員(包括高級管理層)及董事會潛在繼任者的渠道，並投入更多資源培訓在我們的業務中具備廣泛相關經驗的女性僱員，促進彼等成為本集團的高級管理層或董事。

董事擁有均衡的知識及技能組合，包括整體管理及戰略發展、質量保證與控制、財務與會計、公司治理以及在醫療保健及生物技術領域的行業經驗。彼等獲得不同專業的學位，包括科學、工程學及金融。我們有三名擁有不同行業背景的獨立非執行董事，佔董事會成員三分之一以上。此外，董事會擁有多元化的年齡及性別構成。考慮到我們現有的業務模式、特定需求及董事的不同背景，董事會的組成符合董事會多元化政策。

為實施董事會多元化政策，本公司已採納以下可計量目標：

- (A) 董事會成員中至少應有一名女性；
- (B) 董事會成員中至少應有三名非執行董事或獨立非執行董事；
- (C) 董事會成員中至少三分之一應為獨立非執行董事；及
- (D) 董事會成員中至少應有一名擁有會計或其他專業資格。

提名委員會及董事會認為，目前董事會的組成已實現董事會多元化政策中規定的目標。

我們的提名委員會負責確保董事會成員多元化，並將不時審核董事會多元化政策，以確保其持續有效性。

性別多元化

本公司重視本集團所有層面的性別多元化。截至2023年12月31日，本公司員工（包括高級管理層）的男女比例為43.8%：56.2%，董事會認為整體勞動力已達致性別多元化。本公司將繼續鼓勵勞動力多元化，並且已制定適當的招聘及甄選辦法，以考慮不同年齡、性別及經驗的廣泛候選人。本集團亦已建立人才管理及培訓計劃，提供職涯發展方針及晉升機會，以培養廣泛且多樣化並具備技能及經驗的員工隊伍。

董事委員會

董事會向多個委員會委以特定職責。根據中國有關法律法規及《企業管治守則》，本公司已設立三個董事委員會，即審計委員會、薪酬委員會及提名委員會。

本公司所有董事委員會均以書面訂明其職權範圍，明確處理其權力及職責。董事委員會的職權範圍載列於本公司網站及聯交所網站，並可應股東要求提供。

審計委員會

審計委員會由三名獨立非執行董事組成，即邱斌女士(主席)、梁洪澤先生及計劍博士。邱斌女士持有《上市規則》第3.10(2)及3.21條規定的適當專業資格。

審計委員會的職權範圍遵守《企業管治守則》所載的條文，並符合中國相關法律法規。

審計委員會的主要職責包括但不限於以下各項：

- 向董事會提議委任或更換外聘核數師，監察外聘核數師的獨立性並評估其表現；
- 審查本公司的財務資料及審閱本公司的財務報告及報表；
- 審查本公司的財務申報制度、風險管理及內部控制系統，監督其合理性、效率及落實情況，並向董事會提出建議；及
- 按董事會的授權處理其他事項。

審計委員會於報告期內舉行3次會議，以審閱截至2022年12月31日止年度的年度業績及年報、截至2023年6月30日止六個月的中期業績及中期報告、風險管理及內部控制制度以及本公司內部審核職能的有效性。

審計委員會的出席記錄載於「董事及委員會成員的出席記錄」。

薪酬委員會

薪酬委員會由三名董事組成，即計劍博士、趙中博士及梁洪澤先生。計劍博士擔任薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍遵守《企業管治守則》所載的條文，並符合中國相關法律法規。

薪酬委員會的主要職責包括但不限於以下各項：

- 就董事、監事及高級管理層的整體薪酬方案及架構以及就釐定本公司薪酬政策而設立透明正式程序向董事會提供建議；
- 審查董事、監事及本公司高級管理層的表現評價標準，進行表現評價並向董事會提出建議；
- 按董事、監事及高級管理層成員的職務重要性、彼等在該等職位上投入的時間以及其他類似公司相關職務的薪酬標準，制定彼等的個別薪酬方案；
- 根據上市規則第十七章審閱及／或批准與股份計劃有關的事宜；及
- 按董事會的授權處理其他事項，必要時聘請外部專家提供有關獨立服務。

薪酬委員會於報告期內舉行1次會議，以審閱本公司薪酬政策及架構、釐定及批准全體董事、監事及高級管理層成員的薪酬待遇，以及於報告期內根據該等僱員激勵計劃、首次公開發售前購股權計劃及H股計劃授予購股權／獎勵（視情況而定）。

薪酬委員會的出席記錄載於「董事及委員會成員的出席記錄」。

截至2023年12月31日止年度，有關高級管理層按級別劃分的薪酬詳情載列如下：

薪酬範圍 (港元)	截至2023年 12月31日 止年度 (人數)	截至2022年 12月31日 止年度 (人數)
9,000,001港元至9,500,000港元	1	—
10,000,001港元至10,500,000港元	—	1
11,500,001港元至12,000,000港元	1	—
12,500,001港元至13,000,000港元	1	—
13,500,001港元至14,000,000港元	—	1
18,500,001港元至19,000,000港元	—	1
19,000,001港元至19,500,000港元	1	—
23,500,001港元至24,000,000港元	—	1
	4	4

提名委員會

提名委員會由三名董事組成，即趙中博士、邱媛女士及計劍博士。趙中博士擔任提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍遵守《企業管治守則》所載的條文，並符合中國相關法律法規。

提名委員會的主要職責包括但不限於以下各項：

- 進行廣泛調查及向董事會提供董事、總經理及高級管理層其他成員的合適人選；
- 監察董事會多元化政策的落實情況；於釐定董事會組成時考慮多項因素（包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能、知識及服務任期）；
- 每年至少審查一次董事會及其成員（就其技能、知識、經驗及多元性）的規模及組成，並根據本公司策略，就董事會組成的任何變動向董事會作出建議；
- 研究及制定董事會成員、總經理及高級管理層成員的選舉標準及程序，及向董事會作出建議；及
- 按董事會的授權處理其他事項。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會多元化政策所載的董事會多元化各層面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業以及地區經驗等。提名委員會將於有需要時討論及協定可計量的目標，以達致董事會多元化，並建議董事會採納。

在物色及挑選合適人選出任董事時，提名委員會會考慮候選人的品格、資歷、經驗、獨立性、時間投入及其他有關必要準則，以配合企業策略及達致董事會多元化，並在適當情況下向董事會作出推薦建議。

於報告期內，提名委員會舉行1次會議，根據董事會成員多元化政策及提名政策檢討董事會架構、規模、組成及檢討對本公司的整體貢獻及服務以及董事的獨立性。

企業管治職能

董事會負責履行《企業管治守則》守則條文第A.2.1條所訂明的企業管治職責。

於報告期內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及慣例、董事及高級管理層的培訓及持續專業進修、本公司有關遵守法律及監管要求、遵守《標準守則》及本公司遵守《企業管治守則》的政策及慣例及於本企業管治報告的披露資料。

董事及委員會成員的出席記錄

各董事在其任期內出席於報告期內舉行的董事會與董事委員會會議的記錄載於下表：

	出席情況／會議次數			
	董事會會議	審計委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議
趙中博士	4/4	不適用	1/1	1/1
謝陽先生	4/4	不適用	不適用	不適用
李崢博士	4/4	不適用	不適用	不適用
王暉先生	4/4	不適用	不適用	不適用
李東方先生	4/4	不適用	不適用	不適用
王大松博士	4/4	不適用	不適用	不適用
計劍博士	4/4	3/3	1/1	1/1
梁洪澤先生	4/4	3/3	1/1	不適用
邱媛女士	4/4	3/3	不適用	1/1

於報告期內，除定期董事會會議外，董事長亦與獨立非執行董事舉行會議，而其他董事毋須出席。

風險管理及內部控制

風險管理

我們的經營活動面臨各種風險，因此，風險管理對我們的業務很重要。此外，我們亦面臨不同的財務風險，如正常業務過程中產生的流動性、信用和外匯風險。進一步詳情，請參閱管理層討論及分析中「本公司面臨的主要風險及不確定因素」一節。為識別、評估、控制和監控可能對我們的業務造成阻礙的風險，我們已設計並實施多項政策和程序，確保在我們的經營活動中有效管理風險。

我們已採用一系列綜合風險管理政策，當中載有風險管理框架，以持續識別、評定、評估和監控與我們的戰略目標相關的關鍵風險。風險管理政策由我們的審計委員會實施並最終由董事會監督。對於高級管理層識別的風險，將根據可能性和影響程度進行分析，由本公司妥善跟蹤、緩解和整改，並向董事會報告。

我們的高級管理層執行董事會制定的風險管理政策、策略和計劃。各職能團隊每天監控和評估風險管理及內部控制政策和程序的執行情況。為使本公司的風險管理正規化，並設定透明度和風險管理績效的標準水平，相關團隊將(i)收集與其業務或職能相關的風險信息；(ii)進行風險評估，包括對所有可能影響其目標的關鍵風險進行識別、優先級排序、分類和衡量；(iii)持續監控與其業務或職能相關的關鍵風險；(iv)在必要時執行適當的風險控制措施；及(v)開發和維護適當的機制，以促進我們風險管理框架的應用。

對於在定期董事會會議之間出現的緊急事項，董事會秘書亦可通過電話會議或董事會書面同意的方式尋求董事會批准。每次舉行董事會會議之前，均會根據董事和高級管理層的意見擬定議程。在董事會會議上，根據議程，不同部門的負責人將收集與其職能有關的信息，並在必要時就相關議程項目向董事會報告。董事會秘書出席董事會的所有會議，確保兩個組織之間溝通無礙。在董事會會議期間，董事會有時會進一步審查及／或分析特定問題，並在下一次董事會會議上報告其審查結果。董事會認為，我們的公司架構提供一個適當的制衡系統，有助於改善我們的風險管理程序。我們的審計委員會亦會審查和批准我們的風險管理政策，確保其與我們的企業目標一致，並審查和批准我們的企業風險承受能力，監控與我們的業務運營相關的最關鍵風險和我們管理層對該等風險的處理，根據我們的企業風險承受能力審查我們的企業風險，並監控和確保我們的風險管理框架在本公司得到適當應用。

內部控制

董事會負責建立內部控制系統並檢討其成效。我們定期審閱及加強內部控制系統。下文概述我們已經實施的內部控制政策、措施及程序：

- 我們已採納與營運各個方面有關的各種措施及程序，例如保護知識產權、環境保護及職業健康與安全。作為僱員培訓計劃的一部分，我們向僱員提供有關該等措施及程序的定期培訓。我們亦透過生產開發流程各個階段的現場內部控制團隊定期監督該等措施及程序的執行情況；
- 董事（負責監察本集團企業管治）在法律顧問的協助下將定期審閱我們對所有相關法律法規的遵守情況；
- 我們已設立審計委員會，其將(i)就外聘核數師的委任及免職向董事作出推薦建議；及(ii)審閱財務報表並就財務報告提供意見以及監督本集團的風險管理及內部控制程序；
- 我們已建立獨立於本公司其他部門的內部控制及審核部門，以對風險管理及內部控制系統的充足性及有效性進行審查；
- 我們已聘請一間中國律師事務所就中國法律法規向我們提供意見，並使我們了解該等法律法規的最新情況。我們將持續安排外部法律顧問不時（倘必要）及／或任何合適的認證機構提供各種培訓，以令董事、監事、高級管理層及相關僱員了解最新適用的法律法規；
- 我們在銷售及市場推廣活動中的銷售人員及分銷商中維持嚴格的反貪污政策。我們亦會監督以確保我們的銷售及市場推廣人員遵守適用的推廣及廣告規定，包括推廣有關我們的產品用於未獲批准用途或患者群體（亦稱為標識外用藥）方面的限制以及行業贊助科教活動方面的限制；及
- 我們已制定舉報政策，為本公司僱員及其他相關外部人士建立舉報程序，以報告及上呈任何可疑的不當行為。根據該政策，我們保護所有舉報人士免受任何形式的報復。我們將嚴格保密舉報人士提供的所有資料。

本公司已制定披露政策，為本公司董事、高級職員、高級管理層及相關僱員在處理及發佈機密資料、監管信息披露及回應查詢方面提供全面的指引。

本集團已實施控制程序，以確保嚴禁擅自獲取及使用內幕消息。董事會知悉其根據《上市規則》有責任公佈任何內幕消息。

具體而言，本集團：

- 處理事務時已密切留意《上市規則》項下之披露要求以及證券及期貨事務監察委員會於2012年6月頒佈的《內幕消息披露指引》；
- 已制定本公司的披露責任程序，當中列出評估潛在內幕消息以及處理及發放內幕消息的程序及監控措施。有關程序已通報本公司高級管理層及員工，並由本公司監控其實施；及
- 透過財務報告、公佈及其網站等途徑，已向公眾廣泛及非獨家地披露資料。

董事會確認其對風險管理及內部控制系統的責任，並審查該等風險管理及內部控制系統的有效性。該等系統旨在管理而非消除未能達致業務目標的風險，且僅可就重大錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

本公司已設立內部審核職能，旨在通過應用系統規範化的方法以評估及改善本集團風險管理及內部控制系統的有效性，解決重大內部控制缺陷，幫助本公司達致目標。

董事會已審查本集團內部審核系統以及風險管理及內部控制系統的有效性，包括本公司在上述系統的資源、員工資歷及經驗以及本公司會計、內部審核及財務申報職能是否足夠，以及員工培訓課程及預算是否充足。

董事會透過審閱於報告期內的財務、運營及合規控制等所有重大控制，認為本集團的風險管理及內部控制系統屬有效及足夠。董事會每年審閱本公司的風險管理及內部控制系統。

董事有關財務報表的責任

董事確認彼等有責任編製本公司截至2023年12月31日止年度的財務報表。董事並不知悉任何與可能對本公司持續經營能力構成重大疑慮的事件或情況有關的重大不確定因素。

本公司獨立核數師關於其就財務報表的申報責任的聲明載於獨立核數師報告。

核數師酬金

截至2023年12月31日止年度，就審計服務及非審計服務向本集團獨立核數師已付／應付的總費用載列如下：

服務類型	已付／ 應付費用 人民幣千元
審計服務	2,580
非審計服務 ^{附註}	820
合計	3,400

附註：非審計服務與2023年環境、社會及管治報告及2023年中期業績審閱服務有關。

聯席公司秘書

袁泉衛先生（「袁先生」）及關秀妍女士（為卓佳專業商務有限公司的企業服務經理）為本公司聯席公司秘書。本公司的主要企業聯絡人為袁先生，彼為聯席公司秘書兼首席財務官。

截至2023年12月31日止年度，聯席公司秘書已遵守《上市規則》第3.29條，接受不少於15小時的相關專業培訓。

於報告期內，全體董事均可獲得聯席公司秘書就企業管治及董事會常規相關事宜的意見及服務。

股東權利

為保障股東的利益和權利，在股東大會上提呈的所有決議案，將根據《上市規則》以投票方式表決，投票結果將於每次股東大會後在本公司及聯交所網站刊登。

召開股東大會

股東週年大會須每年（於上一會計年度結束後六(6)個月內）召開一次。倘發生下列任何一項情形，則須在發生日期起兩(2)個月內召開臨時股東大會：

- 董事人數少於中國《公司法》規定最低人數，或章程細則所規定人數的三分之二(2/3)；
- 本公司未彌補虧損達實收股本總額的三分之一(1/3)；
- 單獨或合共持有本公司發行在外的有表決權的股份百分之十(10%)以上的股東以書面形式請求召開臨時股東大會；

- 董事會認為召開會議屬必要時；
- 監事會提議召開會議時；
- 兩名以上獨立非執行董事提議召開時；及
- 法律、行政法規、部門規章、本公司股份上市地上市規則或章程細則規定的其他情形。

股東大會由董事會召開，並由董事長主持。倘董事長不履行職務或不能履行職務時，董事會可指定本公司一名董事召開會議並且擔任會議主席。

倘未指定會議主席，出席會議的股東可以選舉一人擔任會議主席；倘因任何理由，股東無法選舉會議主席，應當由出席會議的持有最多表決權股份的股東（包括委派代表）擔任會議主席。

於股東大會上提呈議案

單獨或合共持有本公司股份3%以上的股東，有權在股東大會召開10日前提呈臨時議案並書面提交予董事會。召集人須於收到議案後兩日內發出股東大會補充通告，並將議案內容納入股東大會議程。

有關提案的內容須屬股東大會職權範圍，有明確議題和具體決議案事項，並符合法律、行政法規、本公司股份上市地證券交易所的上市規則和公司章程的有關規定。

向董事會作出查詢

為向董事會作出任何查詢，股東可監管本公司營運，並相應提出建議及查詢。

聯絡資料

股東可將其上述書面查詢或要求寄交本公司，詳情如下：

地址： 中國浙江省杭州市余杭區倉前街道數雲路270號

收件人： 袁泉衛先生

電郵： ir@zyloxtb.com

電話： +86 571 8861 0082

股東可隨時要求索取本公司之公開資料。本公司將向股東提供公司通訊，以便於股東理解。股東有權選擇接收公司通訊之語言(英文或中文)或方式(印刷文本或電子形式)。

與股東及投資者之溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略之了解至關重要。因此，本公司已設立網站(www.zyloxtb.com)，當中載有相關的最新資料、有關本公司業務營運及發展的最新情況、本公司的財務資料、企業管治常規及其他資料，以供公眾查閱。

此外，本公司已制定股東通訊政策以確保妥善處理股東之意見及關注事宜。根據有關政策，本公司致力與股東保持有效持續的溝通，以便彼等與潛在投資者能夠在充分了解本集團的營運、業務及財務資料的基礎上，以知情的方式行使其權利。

本集團致力於與股東持續溝通，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。於股東週年大會上，董事(或其代表(如適用))可與股東會晤，並解答彼等的查詢。

根據我們對所採取措施的審查，我們認為，於報告期內，股東通訊政策的落實令人滿意且有效。

董事出席股東大會的情況

於報告期內，各董事出席本公司股東大會的記錄載列如下：

董事姓名	出席次數/ 股東大會次數
趙中博士(董事長)	1/1
謝陽先生	1/1
李崢博士	1/1
王暉先生	1/1
李東方先生	1/1
王大松博士	1/1
計劍博士	1/1
梁洪澤先生	1/1
邱媛女士	1/1

更改公司章程

於報告期內，本公司對其公司章程作出若干修訂，以（其中包括）(i)反映及符合自2022年1月1日起生效的《上市規則》修訂本的新規定；(ii)刪除類別股東大會及相關規定，允許本公司從本公司股份溢價賬中宣派及派付中期及末期股息，而毋須普通決議案的批准，為董事會宣派及派付中期股息提供的更大靈活性；及(iii)進一步完善公司章程，並修訂與適用的中國法律、規則、法規及指引不符的條文，尤其是更新及調整涉及購回股份的機制及表達。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年4月18日、2023年5月3日、2023年5月9日、2023年7月26日、2023年9月27日的公告及本公司日期為2023年4月26日及2023年10月3日的通函。本公司最新版本的公司章程刊載於本公司及聯交所的網站。

股息政策

本公司已根據《企業管治守則》守則條文第F.1.1條採納有關派付股息的政策，並計及各種因素，包括但不限於（其中包括）本公司的盈利能力、營運及發展計劃、外部融資環境、資金成本、本公司的現金流量及董事可能認為相關的其他因素。該政策訂明有關派付股息的多項考慮因素、程序、方法及次數等，旨在為股東提供持續穩定的合理回報，同時確保可維持本公司的業務運作並達致長期發展目標。任何中期或末期股息分派將由董事會制定，並須經股東批准後方可作實。

截至2023年12月31日，概無達成股東放棄或同意放棄其股息的安排。

關於本報告

報告說明

此份環境、社會及管治報告(「**ESG報告**」)是歸創通橋醫療科技股份有限公司(以下簡稱「**歸創通橋**」「**本公司**」或「**我們**」)的第三份環境、社會及管治報告，旨在向利益相關方系統地介紹本公司在產品研發、供應鏈管理、僱員管理及發展、環境保護及社區參與等方面的可持續發展理念、實踐及績效。

報告範圍

本ESG報告覆蓋本公司的主要業務，覆蓋的時間範圍為2023年1月1日至2023年12月31日，部分內容或追溯此前年份或延伸至未來年份。如無特別說明，本ESG報告之環境範疇的關鍵績效指標(「**KPI**」)披露範圍為本公司位於杭州、珠海、上海及北京的主要生產及辦公場所；社會範疇的KPI披露範圍為本公司及其附屬公司。

報告標準

本ESG報告依據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「**ESG報告指引**」)要求進行編製。

報告原則

「重要性」原則：本ESG報告已在編撰過程中納入利益相關方溝通及實質性評估過程，作為釐定重要ESG議題的依據。

「量化」原則：本ESG報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的KPI，並附帶說明，以闡述其目的和影響。

「平衡」原則：本ESG報告遵循平衡原則，不偏不倚地呈報我們的ESG表現。

「一致性」原則：本ESG報告乃本公司發佈的第三份ESG報告。如無特別說明，關鍵指標與統計方法與2022年一致。

報告形式

本ESG報告以印刷版及在線版兩種形式發佈，在線版報告可在香港聯交所「披露易」網站(<http://www.hkexnews.hk>)以及本公司網站(<http://www.zyloxmedical.com>)瀏覽或下載。

董事會聲明

本公司嚴格遵循香港聯交所《ESG報告指引》的各項要求，不斷加強董事會對ESG相關事宜的參與和監督力度，持續完善ESG管治架構與管理機制，積極推動ESG理念與企業發展的有機融合。

董事會角色

本公司董事會對歸創通橋ESG策略、管理及報告承擔最終責任。董事會充分了解本公司的ESG管理現狀，持續關注ESG發展動向，監管公司ESG關鍵議題的承諾和表現，就ESG相關事宜形成最終決策。協同高級管理層和ESG工作小組，致力將ESG管理納入內部控制、風險管理、業務運營等範疇，不斷完善ESG管理體系，提升ESG管理表現。

ESG管理方針

本公司董事會持續關注ESG合規要求、發展趨勢及同行表現，結合公司戰略發展和利益相關方關注重點，討論並確定公司在環境、社會和公司治理方面的風險和機遇，明確公司ESG管理工作重點，並於必要時更新管理方針及策略，確保ESG相關工作與時俱進。

本報告披露了本公司2023年ESG工作的進展與成效，於2024年3月21日經董事會審議通過。

2023年ESG大事記

- 2023年5月，被納入MSCI中國全股票小盤指數(MSCI China All Shares Small Cap Index)成份股，首年MSCI ESG評級達到AA。
- 2023年7月，成立歸創通橋公益慈善專項基金，首期募集資金130萬元。
- 2023年9月，被納入富時全球完整全市場指數(FTSE Global Total-Cap Index (LMS μ))和富時全球微盤股指數(FTSE Global Micro Cap Index)。
- 2023年12月，入選2024年度浙江省「尖兵」「領雁」研發攻關計劃。

年度榮譽

獲獎時間	獎項名稱	頒發單位
2023年1月	廣東省專精特新中小企業	廣東省工業和信息化廳
2023年1月	珠海市創新百強企業	珠海市科技創新局
2023年2月	廣東省神經血管植入介入醫療器械工程技術研究中心	廣東省科學技術廳
2023年2月	杭州市餘杭區人才創新創業企業	餘杭區區委、區政府
2023年2月	金牌合作夥伴	神經醫學創新與轉化聯盟(CNTI)
2023年3月	國家外貿轉型升級基地(生物醫藥)優質企業	珠海市對外經濟合作企業協會
2023年3月	東西部協作愛心捐資企業	珠海高新區東西部協作工作領導小組

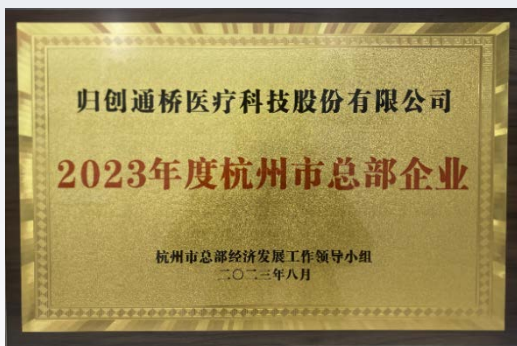
獲獎時間	獎項名稱	頒發單位
2023年5月	廣東省2022年度質量信用A類醫療器械生產企業	廣東省市場監督管理局
2023年5月	重大投資項目獎	珠海高新區科技長信和產業發展局
2023年6月	浙江省專精特新中小企業	杭州市經濟和信息化局
2023年7月	國家級專精特新「小巨人」企業	國家工業與信息化廳
2023年7月	第十一屆全國品牌故事大賽·珠海賽區徵文比賽·二等獎	珠海市質量協會
2023年9月	珠海市全面質量管理知識競賽決賽「優勝獎」	珠海市質量強市工作領導小組辦公室
2023年9月	珠海市全面質量管理知識競賽決賽「優秀組織單位」	珠海市質量強市工作領導小組辦公室
2023年10月	2023年度杭州市總部企業	杭州市總部經濟發展工作領導小組
2023年11月	珠海市「630」活動愛心企業	珠海市鄉村振興局
2023年11月	珠海市優質誠信企業	信用中國(廣東珠海)出具的信用報告
2023年12月	年度成長價值獎	格隆匯
2023年12月	最佳中小市值公司	智通財經
2023年12月	2023年度浙江省隱形冠軍企業	浙江省經濟和信息化廳



國家外貿轉型升級基地(生物醫藥)優質企業



國家級專精特新「小巨人」企業



2023年度杭州市總部企業



杭州市餘杭區人才創新創業企業

以穩健致廣遠

歸創通橋秉承「為所有患者提供高質量且可負擔的醫療產品」的願景，堅守「誠信正直，務實擔當，追求卓越，合作共贏」的核心價值觀，致力於建立完善且高效的合規管理體系，增強公司的可持續發展能力和商業韌性，實現企業長期價值創造。

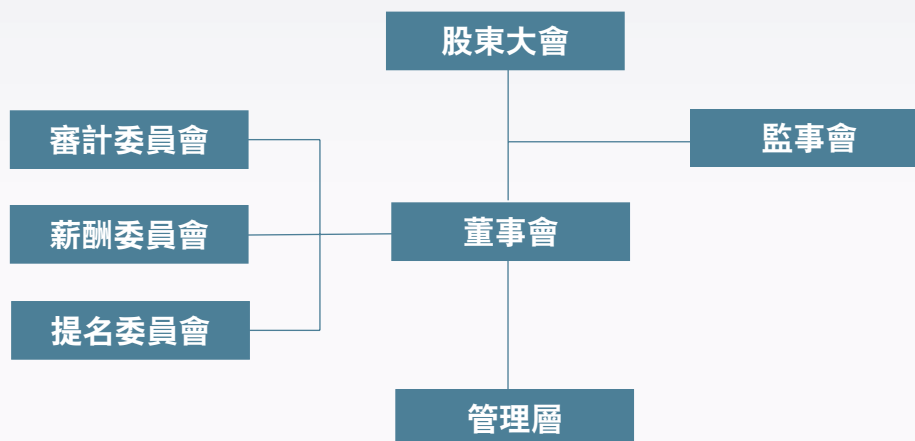
公司治理

良好的企業治理是公司可持續發展的基石。歸創通橋嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理準則》等法律法規，制定《公司章程》以及適用本公司發展的各項規章與制度，定期檢討法律規章遵守、企業管治制度及政策的落實情況，並結合企業實際發展不斷完善，以確保治理的穩健性及有效性。

健全治理架構

公司治理結構由股東大會、董事會、監事會等組成，股東大會為最高權力機構，下設監事會（監督機構）及董事會（決策機構）。監事會及董事會受聘於股東大會，董事會聘任經營管理層作為執行機構。董事會下設審計委員會、薪酬委員會、提名委員會三個董事會委員會，為董事會高效、規範、科學決策提供支持和建議。報告期內共召開年度股東大會1次，臨時股東大會1次，董事會會議4次，監事會會議4次。

歸創通橋治理結構示意圖



提升治理能力

董事會直接及透過委員會間接帶領並為管理層提供指導，包括通過制訂戰略及監督戰略實施，監察本公司的營運及財務表現和ESG表現，確保設立完善的內部控制及風險管理制度。

董事會委任秉持用人唯才的原則，按照多元化原則選任最佳人選。提名委員會審閱及評估董事會組成，其考量的多元化因素包括但不限於性別、年齡、專業資格、行業經驗、文化及教育背景、民族等。我們適當地平衡董事會成員之間的技能和經驗，現任成員在管理及戰略發展、質量保證與控制、財務與會計、公司治理以及在醫療器械等多領域具有豐富的經驗，以不斷提升公司治理和決策的科學性、有效性。截至報告期末，董事會由9名董事組成，其中獨立董事3名、女性董事1名。

ESG管治

ESG管治架構

本公司已建立「董事會 — 高級管理層 — ESG工作小組」組成的三級ESG管治架構，並將ESG職責充分納入各級組織的職責範圍，積極應對ESG風險與機遇，推動ESG專業決策和重大事宜實施落地，確保ESG各項工作規範、有序開展。

歸創通橋ESG管治架構

董事會

負責評估及釐定ESG管理方針及策略，監管ESG事宜，對本公司的ESG策略及匯報全權負責，定期審閱ESG相關事宜並檢討ESG相關目標進度，審批年度ESG報告。

歸創通橋ESG管治架構

高級管理層	負責制定ESG管理方針及策略、績效指標，對ESG工作進行年度規劃、管理和監督，評估及釐定有關ESG事項的風險與機遇，確保本公司設立合適及有效的ESG風險管理系統，定期回顧ESG目標和承諾，並向董事會匯報ESG工作進展。
ESG工作小組	由本公司主要職能部門組成，負責執行本公司的ESG管理政策，落實ESG政策方針，推進ESG日常工作，編製年度ESG報告，並向高級管理層匯報ESG工作進展。

利益相關方溝通

本公司致力於與各利益相關方開展透明溝通與良好互動。我們建立了多元化的溝通渠道，密切關注利益相關方的訴求，將其作為改進公司可持續發展相關工作的重要方向，並不斷完善信息披露，更好地滿足利益相關方的關注與期待。本公司主要的利益相關方包括股東與投資者、政府及監管機構、媒體及非政府組織、供應商、客戶、患者、員工及社區。

利益相關方	需求與期望	溝通方式
股東與投資者	投資回報 信息披露 合規經營	年報、財務報表和公告 投資者簡報 公司網站 會議、路演及投資者峰會
政府及監管機構	合規經營 依法納稅 貢獻社會	業務溝通 調研考察 政策落實
媒體及非政府組織	推動行業發展 保證合規宣傳 傳遞品牌價值	信息發佈 公司網站 媒體採訪 新聞發佈會 會議溝通

利益相關方	需求與期望	溝通方式
供應商	公平公正 合作共贏	業務溝通 定期會議 實地考察 評估及考核
客戶	依法履約 誠信經營 優質產品與服務 客戶隱私保護	商務溝通 顧客反饋 交流研討 洽談合作 顧客滿意度調查
員工	保障員工權益 職業健康及安全 改善員工福利 平等機會及多元化	工會 員工會議 發展培訓 績效考核 團隊建設
社區	積極投身公益 傳遞正能量	公益基金 社區服務 信息公告

案例：「冬蓄待春發 歸心創未來」歸創通橋2023年投資人開放日活動順利舉行

2023年11月29日，歸創通橋2023年投資人開放日活動在杭州順利舉行。此次開放日活動包含產品展示、管理層分享、行業專家交流等多個環節，我們邀請來訪者近距離參觀及體驗多款已上市的核心產品及部分在研的創新產品，並就產品的研發理念、創新技術及工藝等問題與投資人進行深入交流，幫助其對公司產品管線佈局與研發平台實力有更直觀的了解。開放日活動為投資者溝通提供了良好的平台和渠道，有利於加強投資人對公司發展的認知，提振投資者信心。



實質性評估

為明確ESG實踐及信息披露重點，釐清ESG工作優先事宜，我們基於利益相關方日常溝通，結合《ESG報告指引》、政策要求、行業動態追蹤、公司運營特徵和戰略方向分析、同業ESG重要關注等，定期收集、分析和評估利益相關方關注的議題，確定公司ESG管理優先事項。報告期內，本公司業務運營模式未發生重大變化，回顧上一年度的實質性評估結果，認為結果仍適用，故繼續沿用，具體ESG實質性評估流程和議題矩陣如下：

步驟一：識別ESG議題

- 梳理ESG工作要點與利益相關方反饋
- 對標行業熱點與同業優秀實踐
- 參考ESG評級關注要素



步驟二：利益相關方溝通與調研

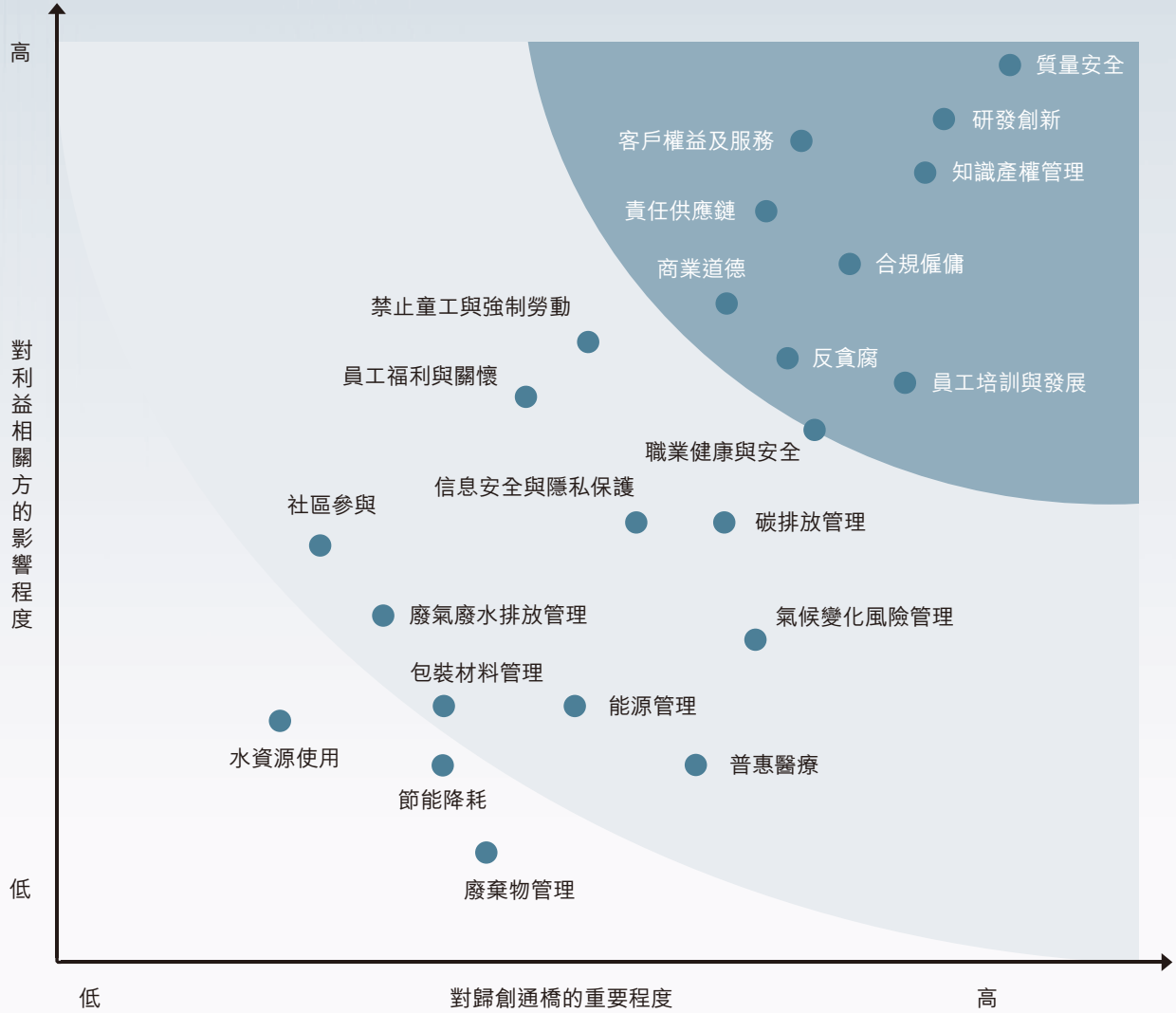
- 外部利益相關方拜訪
- 內部利益相關方訪談
- ESG實質性議題重要性排序



步驟三：實質性議題評估

- 董事會及ESG工作組審閱並確認評估結果

2023年歸創通橋ESG實質性議題評估結果



合規築基

反貪腐及商業道德

本公司秉承「依法治企、廉潔從業」的理念，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規，明確公司道德行為準則，建立健全合規制度體系，形成《反腐敗反賄賂制度》《反舞弊管理制度》《反洗錢措施及制度》《商業秘密保護管理辦法》等一系列政策，並於本年度發佈《歸創通橋商業行為準則》，為公司合規管理提供堅實的制度保障。

廉潔管理

我們視正直與誠信為企業之根本，對任何形式的貪污腐敗、欺詐勒索、舞弊及洗黑錢的行為採取「零容忍」的態度。為此，我們從職業操守及商業行為等方面對員工、供應商、經銷商等合作夥伴進行管理。


我們於《員工手冊》中明確員工的商業行為準則及道德規範，要求員工入職時簽署《廉潔自律承諾書》及保密協議，杜絕弄虛作假、不當獲利、洩露商業信息等行為。我們亦要求全體高級管理層人員簽訂《利益衝突調查表》，以防範潛在合規經營風險。我們的各項合規政策和制度適用於全體員工，並在發現違規行為後落實處罰管理措施，由上至下形成有效的廉潔閉環管理。

我們積極將商業合作夥伴納入公司合規管理體系，倡導供應商以及經銷商遵守歸創醫療的管理政策及合規制度，在所有採購和銷售合同中均設立了反腐敗反賄賂等相關條款，並於報告期內新增《國內代理商管理規定》，同時要求招標供應商簽訂《反不正當競爭承諾書》及《廉潔承諾書》，要求經銷商簽訂《經銷商合規承諾函》，確保合作夥伴切實履行合規義務。




舉報管理

我們鼓勵全體員工及社會各方通過電話熱線、監督郵箱、信件反饋等渠道對涉嫌違法違規的線索進行舉報，以對貪污腐敗等行為進行全方位的有效監督。我們於《舉報處理工作流程》中明確舉報事宜處理機制，在接到舉報線索後，我們將進行立案分析及內、外部調查，調查屬實後，我們將依據公司規定進行嚴肅處理及整改。此外，我們於《舉報投訴和舉報人保護制度》中明列舉報人保護細則，禁止以任何借口透露舉報人信息、打擊報復舉報人，保證舉報人隱私及人身安全不受侵犯。

報告期內，本公司未發生涉及貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的相關舉報及違規事件。



舉報渠道

-  電話熱線：0571-88610082
-  監督郵箱：jdjb@zyloxmedical.com
-  舉報地址：杭州市餘杭區倉前街道
數雲路270號

商業道德培訓

我們努力推進企業廉潔文化建設，定期對員工及合作夥伴開展反腐敗反賄賂、反欺詐、利益衝突等合規培訓，以提升其廉潔從業意識，增強合規管理軟實力。報告期內，本公司反舞弊培訓100%覆蓋新員工。

案例：歸創通橋「合規資訊速遞與熱點解讀」系列分享

2023年，為積極響應監管機構對於醫療從業人員的廉潔作風建設要求，歸創通橋合規部推出「合規諮詢速遞與熱點解讀」系列分享，通過郵件、釘釘或微信等內部社交平台定期向全體員工分享合規政策、反腐案例等行業信息。針對不同職能部門的業務領域，合規部會針對性進行信息收集與篩選，面向各部門需求進行精準傳遞。為提高知識分享的趣味性，我們還製作了合規文化漫畫與宣傳視頻，以多種形式促進員工提高合規意識。

案例：歸創通橋開展員工合規培訓

2023年7月，為了幫助員工更好地了解歸創通橋合規管理體系，本公司組織全體營銷員工參與合規制度專項培訓，向員工講解公司合規管理體系的構成、內部合規管理制度要求，以及新發佈的《歸創通橋商業行為準則》管理細節，並於培訓後安排了隨堂測試，保證員工對公司合規管理要求能夠及時、全面了解，確保公司合規管理制度落實。



案例：歸創通橋組織開展經銷商合規培訓

2023年3月，歸創通橋面向經銷商開展了以商業道德為主題的合規培訓，介紹了《醫療機構工作人員廉潔從業九項準則》《糾正醫藥購銷領域和醫療服務中不正之風工作要點的通知》等合規相關法規及要求，以及應用到歸創通橋市場營銷、學術交流等業務場景的具體管理要求。我們在持續強化自身商業道德管理的同時，也不斷將合規管理標準向合作夥伴延伸，共同推進醫療行業廉潔作風建設。



信息安全與隱私保護

歸創通橋高度重視信息安全與隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》《中華人民共和國侵權責任法》等法律法規，並積極落實《中國醫療器械網絡安全註冊審查指導原則》等監管要求。本公司制定《個人信息保護管理制度》，總經理為信息安全最高責任機構，合規部、法務部、IT部等多部門負責信息安全監察、協調與技術管控等工作，逐步建立並完善與業務發展相適應的信息安全與隱私保護體系，明確對於員工、客戶、合作方等個人信息的獲取、處理、使用等管理流程。為進一步保障企業管理和業務經營等環節的信息與隱私安全，我們於公司官網發佈法律聲明¹與隱私政策²，並在企業OA系統中引入「人事數據申請」流程，提高員工在工作中的信息安全防範知識，強化日常行為規範，防止數據和隱私信息泄露，確保公司及客戶隱私得到充分保護。

1. https://www.zyloxmedical.com/upload/file/20221101/20221101091708_65401.pdf
2. https://www.zyloxmedical.com/upload/file/20221101/20221101091904_74077.pdf

負責任營銷

歸創通橋嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《中華人民共和國消費者權益保護法》《醫療器械廣告審查發佈標準》以及歐盟醫療器械法規(MDR)等運營所在地相關法律法規，致力於開展符合國內外法律法規、社會規範及道德標準的宣傳與營銷實踐，保護消費者權益。本公司根據《市場推廣活動管理規定》及宣傳文件編寫原則，規範對外宣傳文件的編寫、評審、發佈和存檔工作流程，確保對外宣傳營銷內容的一致性、準確性以及可追溯性，避免誇大宣傳及對外宣傳內容中出現欺騙或誤導消費者的信息。同時，我們依照《歸創醫療品牌視覺識別手冊》《通橋醫療品牌視覺識別指引手冊》，保障商標對外使用的一致性，防範侵害消費者權益事件的發生。

為加強內外部品質宣傳教育，我們於新員工入職培訓、年中會及經銷商大會等多渠道多形式地進行合規營銷意識宣貫，引導員工與合作夥伴形成合規營銷文化自覺，共同維護公平良好的市場環境。

案例：歸創通橋組織開展品牌宣傳合規營銷員工培訓

2023年6月，為進一步加強歸創通橋品牌宣傳規範性，法務部組織開展「品牌宣傳合規要點及案例解析之如何規範地發布廣告」培訓活動，為商務和銷售員工解讀廣告宣發的合規要求與工作建議，進一步規範對外宣傳渠道及內容的管理，明確於市場營銷活動中需遵循的新聞宣傳準則，高效合規地開展對外交流活動，營造良好的輿論環境和品牌形象。



知識產權保護

歸創通橋堅信知識產權保護是企業保持強勁競爭力的核心要素。本公司嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《企業知識產權管理規範》等法律法規，持續完善知識產權管理體系，根據《知識產權管理制度》等內部文件，有效地管理和保護專利、商標、商業秘密等知識產權，保護公司的競爭優勢和品牌聲譽，同時避免侵犯他人的知識產權。報告期內，本公司已獲取GB/T29490-2013知識產權管理體系認證。



歸創通橋知識產權管理體系認證證書

為激發各類人才的創造創新活力，鼓勵知識產權成果的產出，我們依照《關於提高專利獎勵標準的通知》，對於承擔及完成在研項目、獲獎、專利申報等方面表現突出的部門、項目團隊及個人給予專項獎勵。此外，為使員工知悉保護知識產權和商業秘密的合規義務及責任，我們組織開展了4場面向研發中心員工的知識產權保護與管理專項培訓，內容覆蓋IP挖掘與佈局、專利侵權風險分析等，以進一步提高員工知識產權保護意識。報告期內，本公司榮獲「2023年度杭州市專利試點企業」稱號。



歸創通橋2023年度部分獲批知識產權成果

截至報告期末，本公司共計獲授專利88項，其中發明專利25項，實用新型專利63項，具體的知識產權統計數量如下：

項目類別	2023年度	單位
累計持有專利	88	件
年度獲批專利	25	件
申請中(待批核)專利	56	件
申請中(待批核)發明專利	54	件
申請中(待批核)實用新型專利	2	件
累計持有商標	157	件
年度獲批商標	11	件

以創新促發展

歸創通橋始終以「創新驅動、平台賦能」為戰略引領，聚焦高端醫療器械前沿技術，加強自主創新能力建設，致力以創新的理念和紮實的工藝打造高質量醫療器械的完整解決方案，為推動生物醫藥產業高質量發展和落實健康中國戰略而助力。

精益研發

研發管理

我們將研發創新視為企業發展的源動力，高度重視研發管理，基於對行業的深刻理解和自身研發策略，打造了一套平台化、高效率的研發創新體系。

- **管理制度**：優化《產品設計和開發管理規定》《風險管理控制程序》《過程確認抽樣方案管理規定》，制定《項目評審制度》《產品規格型號命名制度》，確保對研發立項、設計、開發及運行各環節進行有效管控。
- **研發佈局**：深度挖掘臨床需求，優化產品組合，同時利用研發優勢，高效擴展差異化及創新產品，佈局杭州研發製造中心與珠海創新基地兩大製造中心，不斷提高研發實力與製造能效，逐步提升規模效應。
- **技術平台**：堅持高效研發導向，打造4大研發及製造技術平台，依托平台優勢持續積累專業製造知識，夯實專有先進技術，以核心技術推進研發質效，以穩定質量優化運營效率，積極備戰集采規劃。
- **協同管理**：構建研發、註冊、運營跨部門定期溝通機制，打破部門壁壘，促進多部門溝通與協調，提高研發關鍵問題解決效率。
- **數字賦能**：將研發管理流程上線OA系統，實現可視化研發項目管理。通過不斷優化及開發新的系統模塊實現深度精益化、智能化以及標準化管理。

歸創通橋研發及製造技術平台



球囊成型和製造平台：

完整的球囊模具、激光焊接、打褶／折疊及總生產線



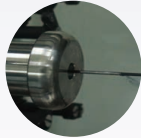
支架成型及金屬加工中心：

具備全過程支架加工能力及相應的支架檢測能力



導管成型及製造平台：

用於生產單腔管、多腔管、編製加強管、多層複合管等多功能管材



編織和捲曲導管開發及製造平台：

用於多比率及不同密度編織技術研究及產品製造

研發人才

我們通過自主培養及人才引進，著力培養專精人才，建設具有國際視野的優質研發隊伍，穩固公司持續創新研發的人才根基。基於技術平台建設與產品佈局需求，快速擴充專業研發人才梯隊。截至報告期末，本公司核心研發人員本科率達99%，碩士及以上學歷超50%，以高素質研發人才，匯聚堅實企業創新力量。

為激發人才活力，營造良好創新環境，我們根據《項目激勵制度》，將產品研發各環節的激勵舉措均進行明確闡述並貫徹落實。報告期內，我們設置在研項目里程碑激勵，累計激勵里程碑9個，涉及在研項目6個，覆蓋核心項目成員54人次。

為強化研發團隊創新實力，我們綜合線上、線下以及內外部資源，面向全體研發中心及運營中心人員，組織開展《如何做好研發》《項目開發流程》《質量功能展開(QFD)在產品設計開發中的應用》等專項培訓，提高研發團隊綜合素養，鞏固核心競爭優勢。

歸創通橋組織開展研發創新專項培訓



技術創新

本公司不斷推進產品研發創新與核心技術的開發落地，圍繞外周和神經血管介入、植入領域持續發力，以強勁研發管線推進企業長遠發展，以自主創新實力助力國產化替代加速。我們持續加強科研項目參與力度，於報告期內成功申報浙江省2024年度「尖兵」「領雁」研發攻關計劃等15項科研基金及政府補助項目，累計獲批金額約為人民幣960萬元。2023年，依托強勁研發實力，本公司成功入選國家級專精特新「小巨人」企業與2023年度浙江省隱形冠軍企業，並獲得多項研發資質認定與產品創新獎項，公司研發創新能力得到高度認可。

歸創通橋創新相關獎項

獲獎時間	獎項名稱	頒發單位
2023年1月	珠海市創新產品(彈簧圈)	珠海市科技創新局
2023年3月	廣東省精準醫學科學技術獎·科技創新獎·二等獎	廣東省精準醫學應用學會
2023年7月	珠海高新區創新產品(取栓支架)	珠海高新區科技創新和產業發展局
2023年7月	珠海高新區創新產品(彈簧圈)	珠海高新區科技創新和產業發展局

行業共創

產學研合作

長久以來，歸創通橋致力於攜手產學研醫各界夥伴，共同搭建覆蓋「基礎研究 — 臨床應用 — 轉化醫學 — 產業轉化」鏈條的創新協同平台，與知名高校、臨床與科研機構緊密合作，構建創新共同體，以此形成產業技術轉化、前瞻科研創新、基礎科研創新及上下游產業發展的強大合力。

我們的合作對象包括以浙江大學、上海理工大學等高校為代表的科研機構和高等學府，也與上海交通大學醫學院附屬第九人民醫院、重慶醫科大學附屬第一醫院等國內頂級臨床科研機構開展深度合作。我們致力通過產學研醫多領域協同創新、多學科交叉融合、多場景發展探索，全方位、多維度地為產業發展提供源源不竭的動力，共同促進能力共建、價值共享，建設行業發展新生態。

學術推廣與交流

作為行業領先企業，歸創通橋始終秉持「追求卓越，合作共贏」的價值觀，在不斷提高產品質量和性能的同時，公司也積極開展面向醫療領域從業者的各種專業教育活動，充分發揮平台優勢，攜手業內優秀夥伴共同為醫療創新人才提供良好的成長沃土，為醫療器械行業高質量發展貢獻自己的智慧和力量。

歸創通橋技術交流平臺

歸創學院

面向外周血管介入領域專業人士和相關合作夥伴，搭建學科交流、技能培養、醫工創新、患者教育、社會公益等多維度平台，圍繞研究者發起的真世界臨床研究、醫工創新頭腦風暴、全球最新技術挖掘、產品發開路徑拓野等，以多形式、多場景賦能血管外科中堅力量。

通橋思·享

借助神經介入專業媒體平台，聚焦神經介入領域治療最新熱點，關注國內外臨床研究及最前沿的學術資訊，發佈專家講課及病例回顧，全方位的幫助神經介入醫生了解行業學術最新動態。

創新工坊

聚焦醫工結合的產品創新，依托全國各大學術會議平台，舉辦醫工對話活動，邀請專家與工程師零距離溝通，針對臨床疑難、前沿問題進行探索。

技術培訓

推廣先進醫療理念，推動術式操作規範化，加強青年醫師臨床技能培養，開展經橈神經介入診療線下培訓班、湖北省、廣東省射頻消融培訓班、山東省靜脈診療青年醫師俱樂部等學術教育共創活動。

案例：「靜論·至合漩濾」2023歸創醫療靜脈疾病診療年度創新沙龍成功舉辦

2023年3月，以靜脈疾病介入診療熱點為主題的《靜論·至合漩濾·2023歸創醫療靜脈疾病診療年度創新沙龍》在成都成功舉辦，該活動是歸創醫療首次主辦的全國範圍內靜脈疾病相關的學術活動，也是2023年規模最大、覆蓋範圍最廣的主辦會議。本次創新沙龍涵蓋了《VTE診療新理念》《下肢靜脈血栓清除策略》等當下靜脈疾病介入診療的主要熱點話題，並通過去中心化、跨維度、沉浸式的互動討論形式，邀請專家及學者們就熱點問題進行深入討論，共促行業技術交流與前沿創新分享。



案例：「通橋神獸 曜出東方」歸創通橋參加2023年度東方腦血管病大會

2023年10月，由上海市醫學會主辦的東方腦血管病大會(2023)在上海召開，歸創通橋攜新產品與新技術亮相會議。我們於本次會議組織開展了「經繞神經介入暨R-DAS技術研討會」「BADDASS病例大賽」等交流活動，並設置專屬展台供與會者切身了解公司產品並進行深入溝通，以學術交流會議為平台向行業展示公司創新實力，助力產品推廣及應用。



為了助力品牌走向世界，歸創醫療積極參與海內外行業交流活動，投身國際合作，支持並參與外周和神經血管介入領域的學術論壇、研討會，為世界衛生健康共同體建設注入中國智慧與活力。

案例：歸創通橋亮相LINNC PARIS 2023及LINC 2023，提升海外市場影響力

2023年6月，歸創通橋攜旗下「通橋醫療」「歸創醫療」品牌分別亮相介入神經放射學和神經外科研討會巴黎年會(LINNC PARIS 2023)和萊比錫血管介入治療大會(LINC 2023)，以優秀的創新產品設計和豐富的解決方案，展現了公司領先的產品研發實力和優秀的產品質量。作為中國領先的神經及外周血管介入醫療器械公司，歸創通橋此次受邀參加兩大重磅國際學術會議，顯示出公司產品在海外市場的客戶認可度，以及不斷提升的品牌國際影響力。

我們積極響應政企溝通交流的需求，加入多個省、市、區級行業協會，積極參與各項培訓和評選活動，交流科技創新相關工作成果與經驗分享，助力構建行業交流紐帶，共築高質量行業發展平台。

歸創通橋參與行業協會

中國醫療器械行業協會

浙江省醫療器械行業協會

廣東省精準醫學應用學會

廣東省中小企業發展促進會

杭州市餘杭區倉前商會

杭州市餘杭區生物醫藥行業協會

珠海市科技發展促進會

珠海高新區生物醫藥和醫療器械協會

珠海市質量協會

珠海市對外經濟合作企業協會

以匠心鑄品質

歸創通橋秉持精益求精的態度，不斷提升產品和服務品質，通過開展產品全生命週期質量管理、增強服務能力、拓展供應鏈協同合作等，深化產品從原料到終端以及上市後的全流程質量和服務管控，以傾注匠心的卓越產品和服務，為患者提供高質量且可負擔的創新醫療器械產品和臨床解決方案。

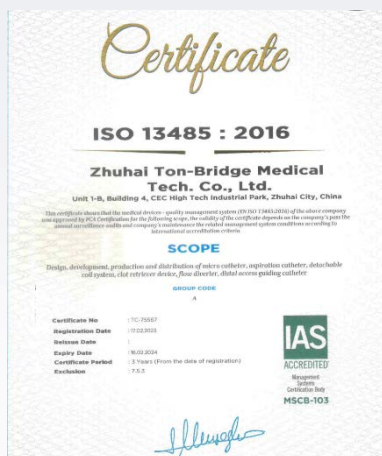
質量為本

質量管理

我們嚴格遵循《醫療器械監督管理條例》《醫療器械生產質量管理規範》及《醫療器械註冊管理辦法》等法律法規，持續完善質量管理體系並確保其有效運行，形成《質量手冊》《不合格品控制程序》《說明書編寫管理規定》等一系列內部管理流程與程序文件，並於報告期內新增《註冊人流程制度》，優化《風險管理控制程序》，以高標準、嚴規格的研發和生產管理以及科學高效的工作流程，保障質量管理工作高質量開展。報告期內，我們的杭州、珠海基地均已獲得ISO 13485醫療器械管理體系認證，覆蓋率達100%；珠海基地亦獲得ISO 9001質量管理體系認證，以及CNAS實驗室認證。



歸創醫療ISO 13485醫療器械管理體系認證證書



通橋醫療ISO 13485醫療器械管理體系認證證書



通橋醫療ISO 9001質量管理體系認證證書

本公司持續完善質量風險管理機制，並組建由研發部、質管部、質檢部、臨床醫學部等多部門共同構成的風險管理小組，保障質量管理工作有效開展。此外，我們依據《風險管理控制程序》，對來料、研發、過程、出庫及召回環節開展產品全生命週期質量管控，確保各環節的產品質量及安全。為規範質量檢定與不合格品處置流程，我們制定了《不合格品控制程序》，確保投入使用產品符合質量要求。

為遵守適用的質量標準，本公司定期開展內外部審核，保證質量管理體系有效運行。我們依照質量年度審核計劃，按照醫療器械生產質量管理體系規範對所涉部門、流程、產品、培訓等情況進行全覆蓋審核，並定期委託第三方進行潔淨車間環境檢測。報告期內，本公司接受珠海市市場監督管理局的外部質量審核，針對審核發現積極落實整改，本年度內外部審核活動中均未發現重大質量問題。

質量提升

我們持續強化質量管理能力，從政策追蹤、工藝升級、員工培訓、文化建設等多方面進行能力提升，護航各項質量工作高水準開展。

- **政策解讀：**為確保合規經營，我們密切關注政策動向，實時收集分析業務所在地相關法律及規範，並按季度進行內部分享與法規解讀培訓。
- **工藝升級：**為提升檢驗質效，我們持續優化生產工藝，引進先進生產設備，報告期內公司新增自動二次元設備、09-550NW塵埃粒子計數器及HS-30型全自動頂空進樣裝置各一台，顯著提高質量檢驗效率。
- **員工培訓：**為精進員工業務能力，我們組織開展內外部質量管理專項培訓，包括「MDSAP法規解讀及如何準備」「CNAS實驗室知識」「醫療器械產品可用性設計及註冊申報合規要求解析」「醫療器械質量控制中物料管理與供應商審核控制」等主題，並參加「香洲區醫療器械經營企業質量管理提升培訓會」，拓展資源分享平台。

- **文化建設：**為營造良好的質量文化氛圍，我們舉辦「知多多」GMP主題知識競賽，激發員工學習熱情，並積極參與外部質量活動，包括珠海市全面質量管理知識競賽等。

案例：歸創通橋開展質量意識培訓

2023年，為進一步深化員工對於質量管理工作的理解，我們面向研發中心、製造工程、質量部及生產部等近百名員工開展了公司級質量意識培訓，以案例圖解的形式，生動展現了質量管理於日常生產工作中的重要意義。培訓結束後，我們還安排了隨堂線上答題環節，鼓勵員工學習應用全面質量管理知識和方法，營造全員重視質量、提升質量的良好環境。

報告期內，憑借出色的質量管理能力，本公司榮獲多項質量類獎項：

歸創通橋質量相關獎項

獲獎時間	獎項名稱	頒發單位
2023年7月	第十一屆全國品牌故事大賽·珠海賽區徵文比賽·二等獎	珠海市質量協會
2023年9月	珠海市全面質量管理知識競賽決賽「優勝獎」	珠海市質量強市工作領導小組辦公室
2023年9月	珠海市全面質量管理知識競賽決賽「優秀組織單位」	珠海市質量強市工作領導小組辦公室



第十一屆全國品牌故事大賽·珠
海賽區徵文比賽·二等獎

珠海市全面質量管理知識競賽決
賽「優勝獎」

珠海市全面質量管理知識競賽決
賽「優秀組織單位」

臨床倫理

本公司注重臨床倫理，嚴格遵守《醫療器械監督管理條例》《醫療器械臨床試驗質量管理規範》等法規要求，制定《臨床醫學部項目管理規定》《臨床試驗常規稽查程序》《臨床試驗方案撰寫與審核》等管理制度，並於報告期內修訂發佈23份體系文件、6份SOP文、2份工作指引等一系列內部文件，對臨床試驗管理規定進行整體升級，全力保障臨床受試者的健康安全及隱私權益，並確保涉及的動物試驗操作均符合相關實驗動物管理規定。

我們持續完善臨床試驗管理，通過嚴格試驗機構篩選、建立質量評估體系、加強醫學審核力度、開展現場稽查工作等，實現前期準備、試驗執行、項目結題和產品註冊等臨床試驗全流程規範管理。為保證臨床試驗質量，我們定期進行項目評估與現場稽查，確保臨床執行過程的合規性。報告期內，本公司組織開展現場稽查逾20次，覆蓋項目逾10個。

為強化臨床團隊的專業能力，報告期內，我們組織內外部專項培訓共16場，涉及基礎知識、專業技能、項目管理等多項內容，包括「《醫療器械臨床試驗檢查要點及判定原則(徵求意見稿)》標準解讀」「稽查常見問題解答」「臨床試驗方案設計」等課程，並通過「老帶新」的帶教形式對新員工進行實踐教學。此外，為豐富臨床團隊的知識儲備，我們開展全球醫藥研發法規及行業信息動態期刊彙編工作，收錄行業動態22篇，翻譯國際重要法規及文獻11篇，為後續工作的開展奠定基礎，以全力保障受試者健康權益。

本公司還高度重視受試者的知情權，嚴格保護受試者個人信息與隱私安全，於臨床試驗相關合同或協議中，對研究者、臨床試驗供應商、申辦方等參與臨床試驗人員的保密義務進行明確規定，對臨床數據進行加密處理，採取多項舉措充分維護受試者權益。

對於動物試驗倫理，本公司嚴格遵循《醫療器械動物實驗研究技術審查指導原則》《實驗動物管理條例》《實驗動物質量管理辦法》等要求，充分評價開展動物試驗的必要性，遵循「替代(Replacement)、減少(Reduction)和優化(Refinement)」的3R原則，根據《動物實驗計劃與執行活動管理制度》對動物實驗管理流程進行規範，依法維護動物福利。此外，本公司與具有《實驗動物機構認可證書》資質的第三方動物實驗中心開展合作，由專業人員進行方案設計和實施，確保動物實驗的在安全性和有效性。

報告期內，本公司臨床試驗期間未發生嚴重不良事件。

優質服務

客戶權益保障

我們不斷優化客戶服務管理，遵守《顧客投訴抱怨處理規定》，對投訴處理以及產品賠付服務規範作出明確規定，並通過熱線電話、郵箱以及現場拜訪等多種渠道收集客戶反饋，及時解決客戶需求，全力保障客戶權益，以優質服務贏得客戶信賴與認可。報告期內，本公司未收到產品相關客戶投訴。



- 客訴專用郵箱：kszy@zyloxmedical.com
- 客訴服務承諾：24小時內做出回復，48小時內反饋處理方案

本年度，為進一步提升服務質量，我們組織開展「2023創造營」基礎培訓、「知多多」產品知識和職業素養主題競賽等多項活動，為員工進行基本術式與產品知識培訓，提升員工專業技能。此外，我們召開年度經銷商大會，並定期開展經銷商滿意度調查，從「產品」「業務合作」「渠道服務」三個維度邀請經銷商對公司進行評價，報告期內，本公司累計獲得123份滿意度調查答覆，平均得分97/100。

案例：「靜無止境 共創新輝」歸創醫療舉行2023年全國渠道發展論壇

2023年2月，歸創醫療召開全國渠道發展論壇，與全國各地140名經銷商合作夥伴們相聚珠海，共同就外周介入行業發展、歸創醫療市場戰略佈局及銷售策略等內容進行深入交流。在產品體驗互動環節，我們向與會人員詳細展示了多款上市核心產品與在研產品，認真聆聽外界對於產品質量與服務標準的反饋與建議，攜手渠道夥伴共同促進行業高質量發展，以優質產品與服務回應社會關注與期待。



產品召回管理

秉持為患者負責的態度，我們重視產品終端的質量與安全風險管理，規範上市後監督管理，持續完善召回決策機制。我們嚴格遵守《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》等法律法規，制定《不良事件監測、評級及產品召回管理規定》《反饋控制程序》，新增《巴西不良事件處理制度》，明確各運營地的召回觸發條件、召回流程、召回實施等內容。

我們根據醫療器械缺陷的嚴重程度對召回事件進行分級管理，並執行對應的響應措施：要求一級召回在1日內，二級召回在3日內，三級召回在7日內，通知有關醫療器械經營企業、使用單位或告知使用者，並根據召回級別在相關管理網站發佈召回公告。確認召回決定後，本公司將在5個工作日內將調查評估報告和「召回計劃」提交藥品監管部門備案，於召回期間定期提交「召回計劃實施情況報告表」，並在召回完成後10個工作日內提交醫療器械召回總結評估報告，實現不良事件快速響應、規範報告、有效跟進與及時糾正，防止同類質量事故再次發生，保證患者和使用者的健康和 safety。

報告期內，本公司沒有發生因安全與健康理由而需召回產品的情況。

責任採購

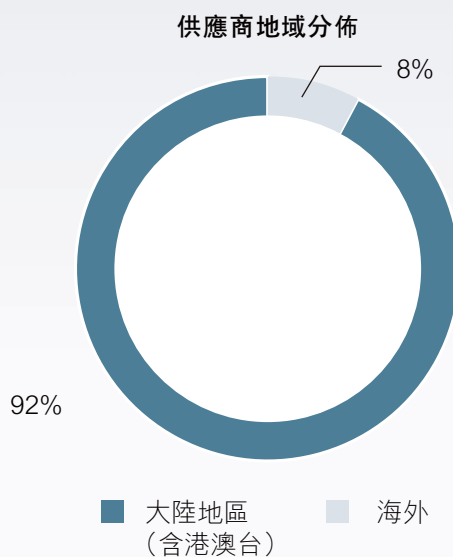
供應商管理

我們深知供應鏈的質量、韌性和可持續性對於公司業務的長遠發展至關重要，嚴格遵守運營所在地的法律法規，依照《供應商評價選擇程序》等內部制度，構建供應商准入、管理、評價等全流程管理體系，保障供應鏈的高質量與穩定性。

針對新供應商，我們依照《供貨商准入審核表》《供應商調查表》《供貨商樣品評價表》等一系列評價標準，根據成本、交付、服務、質量等因素對供應商資質、生產能力、產品服務質量、材料性能進行綜合評估。同時，本公司嚴格審核其相關資格證明，包括經營許可文件、體系證書、產品檢驗報告等文件。報告期內，我們持續強化供應商質量管理，新增供應商質量工程崗，設置內部質量檢驗室，對於關鍵物料新供應商全面開展現場審核，確保原材料質量。

針對現有供應商，我們制定年度審核計劃，依照《供應商業績評定表》對其進行定期審核。對於關鍵供應商，我們制定《供應商現場審核評分表》，並組建由採購部、質量部、研發中心構成的審核小組，從質量管理、工藝流程、生產過程、生產環境、採購、儲存與運輸等方面進行現場審核，確保其維持高質量供應品質。根據審核結果，我們將供應商劃分為優秀、合格、試用及不合格四個等級，通過分類分級實現供應商高效管理。對於年度審核不合格的供應商，我們提出整改建議並協助其及時改進，如整改後仍不達標，我們將取消其供應資格。報告期內，我們對259家供應商開展了年度審核，審核結果均合格。

截至報告期末，本公司共有合作供應商1,089家，按地域劃分如下：



可持續供應鏈

本公司高度關注供應鏈穩定性和韌性，努力降低供應鏈風險，以持續、穩定地為患者提供高品質治療產品。針對近年來交貨週期延長、供應短缺、運力下降等全球供應鏈風險，我們積極進行預防、監測和控制，通過開展市場動態行情分析洞察，開發本土化供應商，標準化原材料以集中採購，根據銷售預測及時調整生產與庫存計劃等，減少供應鏈不確定性，保障穩定生產與按時交付，有效降低潛在供應中斷風險。報告期內，我們開展物流管理優化工作，新設意大利海外倉庫，通過採取多元化運輸方案、多生產基地多點發貨等管理舉措，確保了公司業務連續性和供應穩定性，憑借快速反應能力及風險洞察能力保證業務穩定增長。

在保障供應的基礎上，我們亦將商業道德、環境責任、社會責任等ESG管理要求融入供應商管理，充分考慮供應商在環境保護、工作場所安全、勞工人權等方面的表現，並鼓勵供應商獲取環境、健康安全等體系認證，如ISO 14001環境管理體系認證、ISO 45001職業健康安全管理体系認證、FSC（森林管理委員會）認證等。我們制定《供應商行為守則》，並要求全部大陸地區供應商簽署《反不正當競爭承諾書》與《廉潔承諾書》，通過引導供應商負責任地開展環境、安全、商業道德等管理，提升供應鏈履責水平和可持續發展能力。截至報告期末，本公司合作供應商中，已有82家通過ISO 9001質量管理體系認證、109家通過ISO 13485醫療器械管理體系、21家通過ISO 14001環境管理體系認證。

以人本繪美好

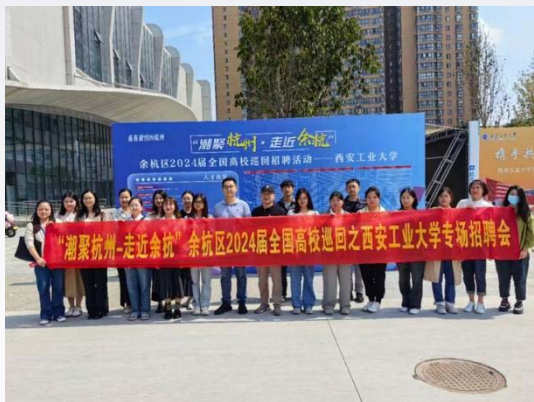
與員工共同成長，與社會共創共享是企業可持續發展的重要實現途徑，也始終是歸創通橋的價值追求。歸創通橋堅持以人為本，保障員工權益與福利，重視員工成長與發展，關注社會訴求，投身社會公益，切實履行企業責任，與社會各界共享發展。

引育人才

員工僱傭

本公司堅持合規僱傭，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等國家勞動法律法規和相關國際勞工準則，依法合規開展勞動用工管理，杜絕任何形式的強制勞動和錄用童工。一旦發現僱傭童工和強制勞動等違規情況，我們嚴格按照《員工手冊》對相關違規情況進行嚴肅處置，情節嚴重者將考慮與其解除勞動關係。報告期內，本公司未發生錄用童工及強制勞工事件。

我們依照《招聘管理制度》，規範人才僱傭管理和招聘標準流程，提升招聘效能。為吸引多元化、複合型優秀行業人才，我們持續拓寬招聘渠道，通過校園招聘、社會招聘、內部推薦等方式開展招聘工作。為了向更多有志向、有潛能的應屆畢業生提供機會，我們啟動校園招聘項目，通過公司官方招聘微信平台、線上線下招聘宣講會、社交媒體等多種渠道開展宣傳，覆蓋復旦大學、南京大學、浙江大學等十餘所高校，通過引進優秀畢業生為公司注入嶄新活力。報告期內，我們積極構建與院校的合作交流平臺，贊助協辦浙江大學高分子科學與工程學系首屆「歸創通橋杯」十佳大學生評選活動，開展珠海衛校聯合培養項目，充分發揮產學研結合的優勢，促進醫療器械行業人才培養與創新發展。

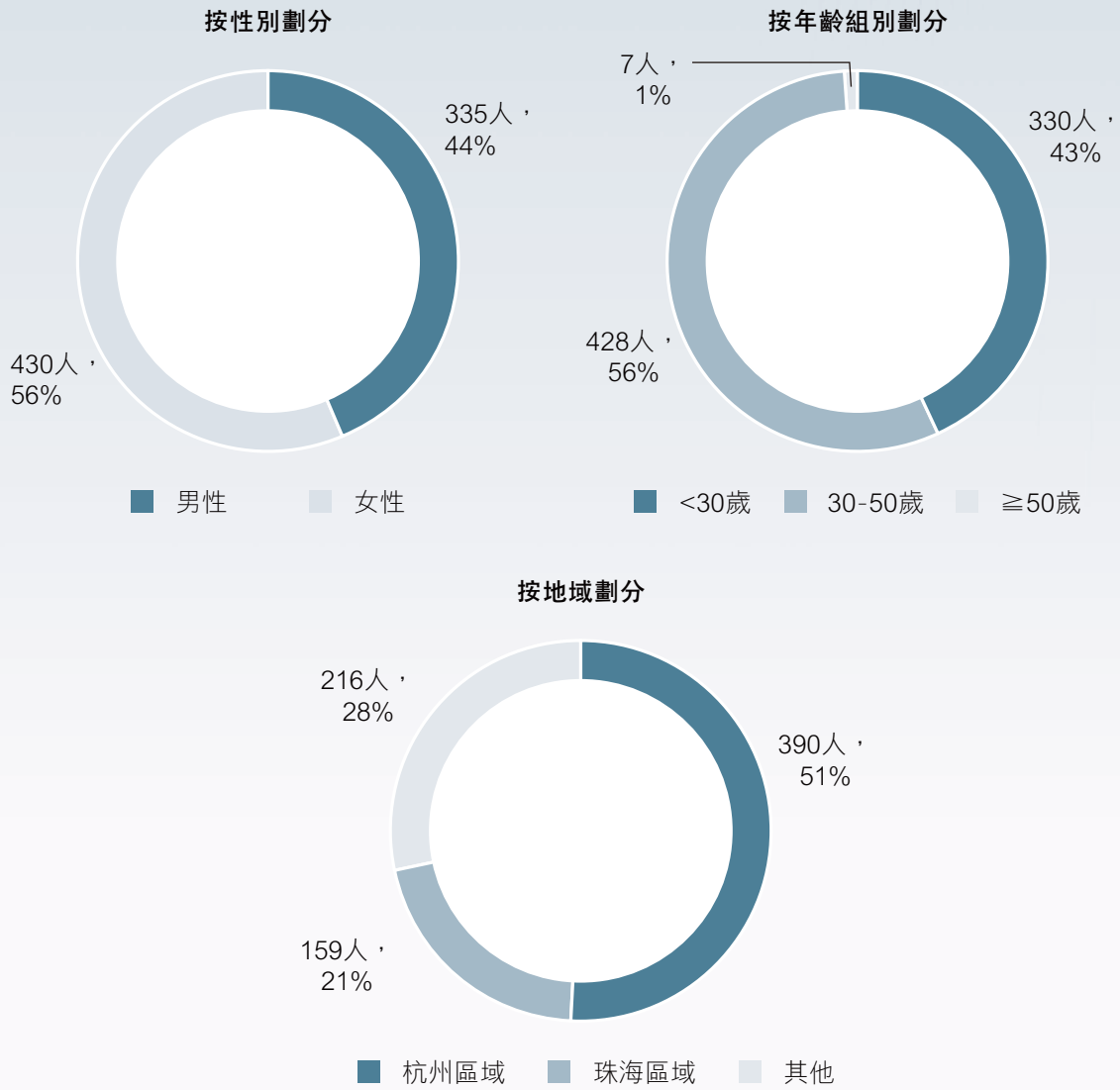


歸創通橋全國高校巡迴招聘活動



首屆「歸創通橋杯」十佳大學生評選活動

截至報告期末，本公司共有員工765名，均為全職員工，詳細分佈如下：



員工福祉

本公司高度重視員工權益保障，努力打造兼容並包的工作環境。我們持續完善員工管理體系，制定《人事管理制度》等內部規定，並於報告期內系統升級《員工手冊》，進一步明確企業文化、核心價值觀以及行為規範，反對一切因種族、民族、地域或社會出身、國籍、血統、宗教、性別、年齡、性別取向、婚姻狀況等產生的歧視行為。

本公司不斷建立健全有競爭力的薪酬和福利體系，制定《績效管理制度》《福利發放管理規定》《員工薪資、福利、假期與費用報銷制度》等一系列內部文件，確保薪酬規範、合理分配，並根據國家及地方相關法律法規要求，為員工按時繳納社會保險及住房公積金。我們落實國家關於法定假期的規定，保證員工可以充分享受到法定假期、帶薪年假、事假、病假、婚假、產假及陪產假、育兒假及各類國家法定假日，並根據國家法律法規更新情況及時修訂《考勤管理制度》中產假及陪產假、育兒假等假期的時長規定，保障女性員工權益。此外，我們依照《考勤管理制度》對不同崗位實行標準工時制及靈活性工作制，增加辦公彈性。

我們致力為員工營造團結、包容、和諧的職場環境，重視來自員工的意見與反饋，建立了暢通透明的員工溝通、意見反饋以及建議收集渠道，各部門按月度或季度定期舉辦員工溝通座談，並設有新員工跟蹤訪談、實習生專項座談、總經理信箱等渠道，及時傾聽員工心聲，回應員工訴求，著力提升員工認同感、幸福感。

歸創通橋員工溝通渠道



我們為員工提供多樣化的福利和關懷，包括年度體檢、租房補貼、工齡獎勵、商業保險、節日禮金、年度旅遊等，以及食堂、讀書區、健身房、瑜伽室等人性化服務設施，幫助員工在工作之餘放鬆身心。為增強員工的團隊凝聚力，我們在工作之餘組織豐富多彩的團建和體育活動，促進和諧健康的職場氛圍。

案例：歸創通橋舉辦2023年度員工大會

2023年3月7日，歸創通橋2023年度員工大會順利舉行。我們通過員工大會的平台，向員工分享了公司最新研發進展與未來展望，並為優秀員工頒發「三年服務獎」和「五年服務獎」，感謝其多年來對公司的付出與熱愛，勉勵全體員工再接再厲，與公司一同進步、共創輝煌。



案例：「拾趣端午，壹起歡喜」歸創通橋舉辦端午節特色活動

2023年6月21日，我們特別籌劃了「端午節+員工生日會」團建活動，邀請員工共同品嚐生日美食甜點，並設置艾草花環、旱地龍舟、夾粽子、投壺等多項特色活動，讓員工在工作之餘放鬆身心，感受傳統文化的魅力。



案例：歸創通橋組織員工參加2023年橫琴馬拉松

2023年12月31日，橫琴馬拉松正式開跑，為了弘揚體育精神，我們組織員工積極報名參加，以馬拉松的形式，鼓勵員工挑戰自我、頑強拚搏，展現公司品牌形象和精神風貌。





歸創通橋組織開展豐富多彩的員工活動

截至報告期末，我們的員工流失情況如下：

僱員結構	2023年員工 流失率 ³ (%)
總計	21.5
按性別劃分	
男性	21.4
女性	21.7
按年齡劃分	
30歲以下	24.3
30-50歲	19.5
50歲以上	30.0
按地域劃分	
杭州	24.9
珠海	22.4
其他地區	13.9

員工發展

職業發展

我們始終將人才資源視為核心戰略資源，持續優化管理和專業雙通道職業發展體系，開放跨專業職業發展渠道，優化職級提升評定流程，推行破格提拔機制，致力為優秀員工創造更好的職業發展路徑。同時，我們構建科學完整的培訓體系，通過高質量的培訓項目提高員工的技能水平和綜合素質，打造公司的人才競爭力。

為進一步優化人力資源配置，我們於報告期內啟動人才盤點項目，覆蓋研發部、質量部、採購部、生產部等關鍵職能部門，圍繞能力素質、工作績效、個性特徵等多個維度制定九宮格能力模型，進行多視角人才校準。基於盤點分析結果，我們進一步優化部門用人規劃與員工培養計劃，提高人力資源管理效能，促進後備人才使用和人才流動，保障公司人才隊伍的健康可持續發展。

³ 僱員流失率計算公式：僱員流失率=報告期內流失人數/(報告期內流失人數+報告期末人數)*100。

員工培訓

聚焦於公司發展與員工職業發展需求，我們建立了完善的培訓管理體系，制定並落實《培訓管理制度》，於報告期內新增《新員工入職培訓管理制度》《外部培訓管理制度》，通過制定員工培訓計劃，充分挖掘內部資源，著力建設內部培訓機制，規範外部培訓管理，打造具有歸創通橋特色的員工學習發展體系，為所有員工提供充分且平等的培訓和晉升機會，不斷激發員工潛能。此外，我們重視員工的自身發展需求，支持員工繼續教育，並為其提供外部培訓資源和學歷進修補貼，鼓勵員工提高職場競爭力，促進公司業務協同發展。

歸創通橋培訓體系

培訓項目

培訓目的

啟航計劃

以新員工為主要培訓對象，介紹公司概況、規章制度與日常行為規範等要求，開設實習生培養、新生訓練營等課程，引導新員工快速融入。

揚帆計劃

以專家型員工為主要培訓對象，依托「歸創學堂」培訓平台，開設各類技能培訓，針對性提高員工專業能力與技術水平。

雛鷹計劃

以基層管理員工和儲備人才為主要培訓對象，開設「職」上青雲等一系列管理類培訓，增強員工管理技能及組織協調能力，幫助其快速成長為合格並有經驗的團隊管理者。

雄鷹計劃 金鷹計劃

以中、高層管理員工為主要培訓對象，開設步步為「贏」等綜合素質類培訓，提升管理層的綜合素質及專業能力，為公司培養具有戰略思維、全球格局且知人善用的高級領導層。

本年度，我們充分挖掘內部培訓資源，發展內部培訓講師團隊，鼓勵員工走上講台，打造內部經驗分享與輸出平台。我們組織內部講師每月定期開展公司級和部門級的培訓活動，在新員工訓練營中加入內部講師課程和培訓活動，並在OA系統設置講師平台積分，鼓勵員工通過自我總結分享培養終身學習的良好習慣，致力通過多種多樣的內部培訓形態，解鎖和激發內部「教」「學」潛能，營造人人學習、人人分享的積極氛圍，為公司業務發展帶來助力。此外，我們持續優化外部培訓資源，與專業第三方培訓機構開展長期合作，結合業務發展和部門需求，針對性制定外部培訓計劃，形成《全年培訓預排課表》，全面強化員工專業技能。

案例：歸創通橋組織開展新員工系列培訓

2023年，為幫助新員工盡快融入，本公司制定新員工專屬培養計劃，組織開展新員工系列培訓共4期，覆蓋《公司及企業文化介紹》《人力資源管理制度》《安全教育培訓》等多類課程，參訓員工達75人次，引導新進人才快速了解企業文化、熟悉公司業務，增進員工企業認同感與歸屬感。



案例：歸創通橋為內部講師送上教師節祝福 共同助力學習型組織建設

2023年9月，正值教師節到來之際，本公司為30餘名員工講師送上節日賀卡和鮮花，感謝他們為全體員工帶來精彩的知識分享和技能傳授，也希望以此促進公司學習分享的文化建設，助力公司成長為優秀的學習型組織。



報告期內，本公司共720名員工接受了培訓，人均受訓時長達10.82小時，具體受訓情況如下：

指標	受訓員工百分比 ⁴	人均培訓小時數 (小時) ⁵
總計	94%	10.82
按性別劃分		
男性	43%	10.39
女性	57%	11.16
按職級劃分		
高級管理層	2%	12.50
中級管理層	11%	12.67
基層員工	88%	10.57

⁴ 員工受訓比根據如下公式計算：受訓員工百分比=受訓員工／員工總數*100；相關類別劃分的受訓員工百分比=該類別受訓員工數／受訓員工總數*100

⁵ 員工受訓時數根據如下公式計算：每名員工平均受訓時數=總受訓時數／員工總人數；相關類別員工平均受訓時數=特定類別員工的總受訓時數／特定類別的員工人數

健康安全

我們將保障員工健康安全作為開展業務活動的根基，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》等運營所在地相關法律法規，持續完善職業健康安全管理體系建設，構建以總經理為首的安全管理架構，設置安全員專崗，依照《安全目標管理辦法》《特種設備管理制度》《員工安全生產的獎懲制度》推進安全標準化管理，並要求各部門員工逐級簽訂《安全生產管理目標責任書》，嚴格實行安全生產責任制，踐行「零事故」目標理念，確保安全管理切實有效。

本年度，我們秉承「安全第一，預防為主，綜合治理」的安全管理方針，全面強化安全風險管理體系，新增《安全風險分級管控管理制度》《安全生產檢查制度》《安全檢查和隱患治理制度》《安全生產風險預測預警管理制度》等一系列內部文件，開展安全風險評估工作，參考工作危害分析(JHA)評價方法對生產區域危險源進行全面識別與評估，形成年度安全風險評估報告，並對已識別危險源如危險化學品存放間、中間倉和滅菌室等進行區域改造升級，安裝天然氣報警系統，實行易製毒化學品五雙管理，督促協調物業對消防設施進行月度檢測，多措並舉嚴格防範安全隱患，保障員工健康安全。

為防止安全事故發生，我們制定安全事故應急預案，並定期組織應急演練，提升安全事故響應能力和處理能力。過往三年內，本公司無因工亡故事件發生。報告期內，本公司因工傷損失工作日數為0天。

對於涉及職業病危害因素的崗位，我們為員工提供年度職業健康安全體檢，依照《安全生產教育、培訓和持證上崗制度》對員工進行崗前培訓，根據崗位需求配備工裝及勞動防護用品，確保員工的職業健康和安。報告期內，相關人員體檢結果均未發現異常。

我們致力夯實安全文化建設，定期開展多種形式的健康安全文化活動，提高全體員工的職業健康安全意識和技能，使員工在生產和經營活動中自覺防範安全健康風險，減少工傷事故和職業病等問題。報告期內，我們開展安全生產月活動，面向全體員工進行安全法規解讀與消防知識培訓，並參加由監管單位組織的「重大事故隱患專項排查整治2023行動」專項培訓，樹牢安全生產理念。

聚力公益

歸創醫療秉承「為患者、恆創新」的理念，積極利用自身醫療資源和專業優勢回饋社會，聚焦普惠醫療領域，攜手合作夥伴共同創立「歸創通橋公益慈善專項基金」，依托基金平台開展醫療援助與公益資助，為卒中及血透患者群體貢獻愛心力量，以實際行動匯聚行業之力，彰顯企業公民社會責任。

案例：歸創通橋成立公益慈善專項基金 為經濟困難卒中及血透患者提供愛心援助

2023年7月，歸創通橋聯合愛心投資人、渠道合作夥伴共同捐贈設立「歸創通橋公益慈善專項基金」，旨在幫助經濟困難的患者獲得及時有效、高質量的治療，並減輕其在後續康復過程中的經濟負擔。基金項目成立以來，募集金額近130萬元，足跡覆蓋10個省份18家醫院，並已上線騰訊公益平台。未來，該基金項目也將在合作醫學顧問的支持下，增進區域合作、賦能基層醫療，推動先進醫療技術在欠發達地區的可及性。



案例：歸創通橋助力土耳其醫院震後重建

2023年2月，土耳其南部靠近敘利亞邊境地區發生強烈地震，歸創通橋合作單位哈塔伊穆斯塔法凱末爾大學醫學院也在地震中損毀。為了確保醫院患者的醫療需求盡快得到滿足，我們第一時間協調供應鏈及物流，迅速對受損產品進行免費替換，並及時與當地其他醫院取得聯繫，協助開展震後重建工作。

以綠色創未來

歸創通橋始終堅持遵循生態優先、環境友好的發展模式，嚴格遵守各項環保法規，將可持續發展理念融入生產以及管理體系之中，並積極優化廢棄物排放管理、實行更加高效的用能方式、應用更加節約資源的生產工藝，致力於建設綠色生態型社會。

排放物管理

本公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規，持續完善環境管理體系，建立以總經理為首的環境管理架構，於公司層面設置環保管理員專崗，於部門層面設置環保責任人，協調公司環境管理政策落實。我們制定並發佈《污水、廢水管理程序》《固體廢棄物污染控制程序》《有毒有害化合物控制程序》《危化品庫管理規定》等，並根據環保法律法規更新和業務實際情況持續完善修訂內部制度，確保各類污染物排放符合國家和運營所在地標準。

我們持續強化排放物管理，每年識別、監測和管控環境因素，不斷完善排放物防治措施，並計劃設定合理的排放和減排目標，確保廢水、廢氣、廢棄物等合規排放的同時致力減量排放，盡最大可能減少生產經營對大氣、水、土壤及其他環境的影響。

廢氣處理

- 設備更新：在車間空調系統末端安裝高效過濾器，實現生產廢氣有機零排放；在噴塗設備廢氣排放口處安裝活性炭吸附裝置，降低噴塗廢氣濃度
- 工藝優化：優化滅菌流程，進行產品分類後集中滅菌，減少滅菌頻次，降低該工藝產生的廢氣排放量

廢水處理

- 中和處理：生產廢水統一經三級化糞池中和處理後進入專用排污口，繼而通過市政污水管網排入當地水廠集中處理
- 管路檢查：定期對排水管路進行巡檢排查，防止管道破損導致廢水外流

廢棄物處理

- 有害廢棄物：對實驗產生的廢酒精、有機溶劑廢液和無機混合廢液等有害廢棄物進行統一收集管理，定期集中交付有資質的第三方進行處理
- 無害廢棄物：回收紙箱、紙盒等無害廢棄物，循環使用以減少廢棄物產生
- 垃圾分類：生活垃圾要求分類處理，委託專業機構統一運送，做到日產日清

我們主要的廢氣來源為生產過程焊接煙塵廢氣以及實驗室廢氣，排放量極少且對周邊環境不具備實質性影響，故我們在本報告中不披露廢氣相關排放數據。報告期內，我們的排放物相關指標績效如下：

排放物類別	2023年	2022年
廢水排放		
其中：廢水排放量(噸)	48,131.00	45,159.26
COD排放量(噸)	26.62	20.99
氨氮排放量(噸)	1.36	1.05
廢棄物排放		
有害廢棄物總量(噸)	2.50	1.07
有害廢棄物密度(噸/百萬元收入)	0.005	0.003
無害廢棄物總量(噸)	13.94	14.93
無害廢棄物密度(噸/百萬元收入)	0.03	0.04

資源利用

本公司嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》等法律法規，實施規範化及系統化的資源管理。我們持續關注資源使用情況，並計劃制定用能效益和用水效益目標，通過積極開展節能降碳宣貫、持續推行綠色低碳辦公、不斷優化資源利用方式和能源使用結構等方式，多措並舉減少資源消耗與碳排放，致力於實現資源使用效益提升的目標，將可持續發展理念融入生產運營。

能源管理

- 系統改造：建設純化水制備、空調、工藝用氣共用系統，實現資源集中配置和高效使用
- 設備升級：調整升級空調系統，改造後較傳統水冷空調節電10%
- 日常巡檢：建立辦公區域日常巡檢機制，全年巡檢達188次；設置照明燈具及空調非工作時段自動斷電功能，減少非必要電力消耗
- 節能宣貫：制定綠色辦公行動指南；在辦公區域和生產區域張貼節能降碳標識牌和宣傳海報，強化員工節能意識，全年開展節能宣貫活動12次；形成月度節能宣貫培訓機制，傳達良好的公共設施使用規範，全年開展行政培訓24次

水資源管理

- 生活用水管理：於洗手間、茶水間等處張貼節水標識，調整生活區用水流速，避免水資源浪費
- 生產用水管理：循環使用冷卻水，減少水資源消耗
- 我們的主要用水來源為市政用水，耗水主要集中於研發、生產過程中的工藝用水、清潔用水及生活用水。報告期內，本公司在求取水源方面未遇到問題

包裝材料管理

- 設計優化：優化包裝設，減少過度包裝，簡化包裝規格，增強包裝設計通用性
- 循環利用：對於未損毀紙箱等包材回收並循環使用，實現包材合理利用



歸創通橋綠色辦公行動指南

報告期內，本公司資源使用及溫室氣體排放情況如下：

種類	2023年	2022年
能源消耗⁶		
直接能源消耗(兆瓦時)	1,389.01	674.19
其中：汽油(兆瓦時)	49.39	55.90
天然氣(兆瓦時) ⁷	1,339.62	618.29
間接能源消耗(兆瓦時)	5,281.12	4,336.67
其中：外購電力(兆瓦時)	5,281.12	4,336.67
能源消耗總量(兆瓦時)	6,670.13	5,010.86
能源消耗密度(兆瓦時／百萬元收入)	13.64	15.00
溫室氣體排放⁶		
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	3,291.74	3,069.87
其中：範疇一排放(噸二氧化碳當量)	279.92	137.29
範疇二排放(噸二氧化碳當量)	3,011.82	2,932.58
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量／百萬元收入)	6.24	9.19
水資源消耗		
自來水消耗量(噸)	53,981.83	50,150.40
自來水消耗密度(噸／百萬元收入)	102.29	150.11
包裝材料消耗		
包裝材料消耗總量(噸)	15.50	14
包裝材料消耗密度(噸／百萬元收入)	0.03	0.04

⁶ 2023年能源消耗與溫室氣體的計算方法和排放因子主要參考國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會頒佈的標準《GB/T 2589-2020綜合能耗計算通則》、國家發展與改革委員會《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》(試行)、生態環保部《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》。2022年能源消耗和溫室氣體的計算方法和排放因子請參考本公司2022年報。

⁷ 2023年因公司用能結構調整且整體產能增加，天然氣使用量較2022年有所增加。

應對氣候變化

本公司深知氣候變化對於本公司發展和人類健康目標將產生深刻影響，積極響應國家「2030碳達峰、2060碳中和」戰略，主動識別與梳理氣候變化所帶來的風險及潛在影響，綜合考量實體風險中的急性和慢性風險，以及轉型風險中政策法律、技術、市場、聲譽風險，形成初步的氣候變化風險清單，並制定應對措施，以指導本公司氣候變化應對工作，增強業務的氣候適應力與韌性。

風險類別		潛在影響	應對措施
物理風險	急性物理	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件擾亂日常生產運營及供應鏈中斷導致產能下降或擾亂 	<ul style="list-style-type: none"> 根據生產需求，提前增加庫存備貨量，同時開發備用供應商
	慢性物理	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化可能增加不可預見疾病的傳播風險，進而影響勞動力和生產效率 	<ul style="list-style-type: none"> 制定應急預案，確保生產運營的正常開展
轉型風險	政策法律	<ul style="list-style-type: none"> 任何不遵守法律法規都可能導致不利後果，例如處罰、政府調查、利益相關者對公司信任度下降、競爭劣勢或額外合規成本 	<ul style="list-style-type: none"> 加強政策法規學習研究，積極與政府主管部門溝通聯繫，了解最新政策要求
	技術	<ul style="list-style-type: none"> 未能開發安全有效和可持續的產品及未能滿足醫療需求或研發顛覆性的新技術，可能導致市場份額的流失、表現不佳以及利益相關者缺乏信心 	<ul style="list-style-type: none"> 研發團隊為持續的研發投資、產品開發、監管審批和新產品上市提供支持，以培育產品管線

風險類別	潛在影響	應對措施
市場	<ul style="list-style-type: none"> 未能對市場條件、市場競爭、客戶需求的變化進行有效的識別、反應或計劃，可能會導致決策不佳和表現不佳 	<ul style="list-style-type: none"> 努力確保產品品質及性能的競爭力，研發差異化的產品，保持與最前沿科技接軌，同時根據需求調整市場推廣策略
聲譽	<ul style="list-style-type: none"> 未能在ESG方面實施適當的計劃，可能會影響長期風險的應對能力，並帶來一系列聲譽和商業影響 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司董事會與ESG工作小組持續對戰略和執行提供監督和指導

為應對氣候變化帶來的極端天氣影響，防範颱風、雷暴、洪澇、寒潮等急性物理風險，構建極端天氣事件驅動下實體風險的應對能力，我們持續關注運營所在地氣象預報，並制定《災害天氣安全措施》《環境因素的辨識與評價控制程序》，建立應對極端天氣事件時的預防、監測與預警機制，降低極端天氣可能導致的惡劣影響。報告期內，我們對物流運輸進行了優化，通過拼箱發貨、海運優先等方式，提高單次發貨量，減少發貨頻次，並於意大利設立首個海外倉庫，大幅提高海外市場配送效率，減少長途運輸里程，從而降低物流造成的碳排放。此外，我們積極推廣光伏屋頂項目，組織開展節能降碳主題活動，加強氣候變化認知與行動，貫徹綠色低碳運營理念。

案例：歸創通橋參與珠海高新區全民義務植樹活動

2023年4月15日，為貫徹落實《中共廣東省委關於深入推進綠美廣東生態建設的決定》，珠海高新區組織開展全民義務植樹活動，我們積極響應政府號召，共同參與植樹護林行動，按照義務植樹造林面積認種5畝山林，助力生態保護建設。

案例：「在西湖邊畫一朵玫瑰」歸創通橋「世界地球日」綠色出行

2023年4月22日，在第54個世界地球日到來之際，我們組織開展了一次「西湖玫瑰」毅行活動，鼓勵員工以綠色出行的方式遊覽西湖景點，感受自然風光，以活動的形式向員工進行綠色低碳理念宣貫。本次活動參與員工達27人，行走里程約19公里。



案例：杭州歸創通橋產業園光伏項目

2023年12月，歸創通橋積極推進清潔能源建設，在公司產業園辦公樓屋頂安裝光伏發電板，並將於2024年實現並網發電。我們持續優化公司用能結構，增加可再生能源使用量，為公司綠色低碳轉型奠定基礎。



附錄一：香港聯交所《ESG報告指引》索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

層面	內容
A：環境	
A1：排放物	<p>一般披露：</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定。</p> <p>A1.1 排放物種類及相關排放數據。</p> <p>A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p> <p>A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p> <p>A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p> <p>A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p> <p>A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>

以綠色創未來

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

A2：資源使用 一般披露

有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。

註：資源可用於生產、存儲、運輸、樓宇、電子設備等。

A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

以綠色創未來

A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。

A3：環境及天然資源 一般披露

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

A4：氣候變化 一般披露

以綠色創未來

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。

A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

B：社會

B1：僱傭

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

以人本繪美好

B2：健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。

B2.2 因工傷損失工作日數。

B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

以人本繪美好

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

B3：發展及培訓 一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。

以人本繪美好

B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。

B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

B4：勞工準則 一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

以人本繪美好

B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

B5：供應鏈管理 一般披露

管理供應鏈環境及社會風險的政策。

B5.1 按地區劃分的供應商數目。

B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。

以匠心鑄品質

B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

B6：產品責任 一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

以創新促發展
以匠心鑄品質

B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。

B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

B7：
反貪污

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

以穩健致廣遠

B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

B8：
社區投資

一般披露

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

以人本繪美好

B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。

B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

致歸創通橋醫療科技股份有限公司股東
(於中華人民共和國註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

歸創通橋醫療科技股份有限公司(以下簡稱「**貴公司**」)及其附屬公司(以下統稱「**貴集團**」)列載於第155至235頁的綜合財務報表，包括：

- 於2023年12月31日的綜合資產負債表、
- 截至該日止年度的綜合全面收益表、
- 截至該日止年度的綜合權益變動表、
- 截至該日止年度的綜合現金流量表及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2023年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「**道德守則**」)，我們獨立於 貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項是關於收入確認。

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

收入確認

請參閱綜合財務報表附註6。

截至2023年12月31日年度，貴集團已確認銷售醫療器械產品收入約為人民幣526.45百萬元。當產品的控制權轉移時，即當產品交付給客戶或客戶於貴集團倉庫取貨時，則確認銷售，並無可能影響客戶接納產品的未履行責任。

我們關注該領域是由於不同客戶產生大量銷售交易，且在該領域投入了大量時間及資源。

我們與收入確認相關的審計程序包括：

- 1) 通過抽樣審閱 貴集團與客戶簽訂的銷售合同，評估 貴集團的收入確認會計政策的合適性。
- 2) 了解、評價並測試了 貴集團收入確認流程的關鍵控制。
- 3) 抽樣檢查支持性文檔（包括銷售訂單、貨物簽收單及發票）以測試就醫療器械產品銷售確認收入的發生及準確性。
- 4) 根據往來餘額的重要性和客戶的性質及特徵，對來自選定客戶的貿易應收款項和墊款執行函證程序。
- 5) 對資產負債表日前後的銷售交易進行抽樣測試，將貨物簽收單與所確認收入進行核對，以評價收入是否確認於正確的會計期間。

基於以上執行的審計程序，我們認為收入確認得到我們獲取的審計證據的支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審計委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是陳朝光。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2024年3月21日

綜合全面收益表

截至2023年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收入	6	527,754	334,090
銷售成本	7	(142,766)	(81,421)
毛利		384,988	252,669
銷售及分銷開支	7	(163,827)	(140,137)
行政開支	7	(114,088)	(109,337)
研發開支	7	(261,013)	(233,461)
其他收入	9	14,851	12,165
其他開支	9	(1,599)	(1,339)
其他(虧損)/收益淨額	10	(15,820)	11,066
金融資產減值虧損淨額		(15)	(24)
經營虧損		(156,523)	(208,398)
財務收入	11	79,040	95,565
財務成本	11	(1,251)	(722)
財務收入淨額		77,789	94,843
除所得稅前虧損		(78,734)	(113,555)
所得稅開支	12	—	—
本公司權益持有人應佔年內虧損及全面虧損總額		(78,734)	(113,555)
本公司權益持有人應佔每股虧損			
每股基本及攤薄虧損(每股人民幣元)	13	(0.24)	(0.34)

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

綜合資產負債表

於2023年12月31日

	附註	於12月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	538,540	290,243
使用權資產	15	39,820	48,136
無形資產	16	9,686	9,637
預付款項及其他應收款項	19	4,278	10,645
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	33,310	43,361
定期存款	22	1,032,886	789,075
非流動資產總額		1,658,520	1,191,097
流動資產			
存貨	18	166,542	119,244
預付款項、其他應收款項及其他流動資產	19	38,588	81,025
貿易應收款項	20	1,182	1,014
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	68,744	110,229
定期存款	22	355,546	545,140
現金及現金等價物	22	1,086,579	1,205,302
受限制現金	22	—	645
流動資產總額		1,717,181	2,062,599
資產總額		3,375,701	3,253,696
權益及負債			
本公司權益持有人應佔權益			
股本	23	332,401	332,401
股份溢價	23	2,270,033	2,270,033
其他儲備	24	1,014,452	928,685
庫存股份	23	(87,594)	(33,793)
累計虧損		(481,907)	(403,173)
權益總額		3,047,385	3,094,153
負債			
非流動負債			
遞延收入	27	8,674	—
租賃負債	15	1,859	7,459
非流動負債總額		10,533	7,459

綜合資產負債表

於2023年12月31日

	附註	於12月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
流動負債			
貿易及其他應付款項	26	233,886	126,652
合約負債	6	19,922	9,601
借款	28	50,000	—
租賃負債	15	4,018	6,543
遠期外匯合約投資	17	—	278
其他流動負債	30	9,957	9,010
流動負債總額		317,783	152,084
負債總額		328,316	159,543
權益及負債總額		3,375,701	3,253,696

上述綜合資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

第155至235頁的財務報表於2024年3月21日經由董事會批准，並由以下人士代為簽署。

趙中
董事

謝陽
董事

綜合權益變動表

截至2023年12月31日止年度

	附註	股本 人民幣千元	股本溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
於2022年1月1日的結餘		332,401	2,270,033	841,007	(9,149)	(289,618)	3,144,674
全面收益：							
年內虧損		—	—	—	—	(113,555)	(113,555)
與本公司權益持有人的交易：							
購買庫存股份	23	—	—	—	(24,644)	—	(24,644)
以股份為基礎的薪酬開支	25	—	—	87,678	—	—	87,678
於2022年12月31日的結餘		332,401	2,270,033	928,685	(33,793)	(403,173)	3,094,153
於2023年1月1日的結餘		332,401	2,270,033	928,685	(33,793)	(403,173)	3,094,153
全面收益：							
年內虧損		—	—	—	—	(78,734)	(78,734)
與本公司權益持有人的交易：							
購買庫存股份	23	—	—	—	(53,801)	—	(53,801)
以股份為基礎的薪酬開支	25	—	—	85,767	—	—	85,767
於2023年12月31日的結餘		332,401	2,270,033	1,014,452	(87,594)	(481,907)	3,047,385

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至2023年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
經營活動所得／(所用)現金流量			
經營所得／(所用)現金	31(a)	5,974	(165,662)
已收利息		92,466	74,339
經營活動所得／(所用)現金淨額		98,440	(91,323)
投資活動所用現金流量			
購買物業、廠房及設備及無形資產		(190,919)	(134,735)
購買土地使用權		—	(10,546)
購買定期存款		(868,177)	(2,741,496)
定期存款到期或贖回的所得款項		800,766	2,930,000
購買以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	3.3(c)	(179,000)	(398,790)
出售以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的所得款項	3.3(c)	222,022	260,522
出售物業、廠房及設備的所得款項		393	—
收取與資產相關的政府補助	27	8,674	—
投資活動所用現金淨額		(206,241)	(95,045)
融資活動所用現金流量			
購買庫存股份已付現金	23	(53,801)	(24,644)
租賃付款的本金部分	31(c)	(6,410)	(4,891)
租賃付款的利息部分	15(c) 31(c)	(548)	(722)
借款所得款項	31(c)	50,000	—
借款已付利息	31(c)	(703)	—
融資活動所用現金流量淨額		(11,462)	(30,257)
現金及現金等價物減少淨額			
年初現金及現金等價物		1,205,302	1,418,359
現金及現金等價物匯兌收益		540	3,568
年末現金及現金等價物	22	1,086,579	1,205,302

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

1 一般資料

歸創通橋醫療科技股份有限公司(「**本公司**」,或「**歸創通橋醫療**」),是一家於2012年11月6日在中華人民共和國(「**中國**」)浙江省杭州市註冊成立的有限公司。於2021年3月2日,本公司根據中國《公司法》變更為股份有限公司,並將註冊名稱「浙江歸創醫療器械有限公司」變更為「歸創通橋醫療科技股份有限公司」。

本公司及其附屬公司(統稱為「**本集團**」)在中國和其他國家為患者及醫生提供涵蓋外周血管介入器械及神經血管介入器械的產品組合解決方案。

本公司股份於2021年7月5日於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

除另有說明外,該等財務報表以人民幣(「**人民幣**」)列示且全部數值均約整至最接近的千位數(人民幣千元)。

該等綜合財務報表已於2024年3月21日由董事會批准刊發。

2 編製基準

本集團綜合財務報表已根據《國際財務報告準則》會計準則以及香港《公司條例》第622章的披露要求進行編製。綜合財務報表已按照歷史成本法進行編製,並通過對以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(以公允價值入賬)重新估值進行修改。

根據《國際財務報告準則》會計準則編製綜合財務報表需使用若干關鍵會計估計,亦要求管理層於應用本集團會計政策的過程中運用判斷。涉及高度判斷或複雜的範疇,或假設及估計對綜合財務報表而言屬重大的範疇於下文附註4披露。

2 編製基準(續)

(a) 本集團已採納的新準則及經修訂準則

本集團已於2023年1月1日開始的年度報告期間首次應用下列準則及修訂本：

- 《國際財務報告準則》第17號保險合約
- 會計估計的定義 — 《國際會計準則》第8號(修訂本)
- 國際稅制改革 — 第二支柱模型規則 — 《國際會計準則》第12號(修訂本)
- 與單一交易產生的資產及負債相關的遞延稅項 — 《國際會計準則》第12號(修訂本)
- 會計政策披露 — 《國際會計準則》第1號及《國際財務報告準則》實務聲明第2號(修訂本)

上述修訂本對過往期間或當前期間已確認金額並無造成任何重大影響。

(b) 尚未採用的新準則、對準則的修訂及詮釋

於報告期間已頒佈，但尚未生效亦未被本集團及早採納的若干會計準則修訂本及詮釋如下：

	新準則、修訂本	於以下日期或之後開始的年度期間生效
《國際會計準則》第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動	2024年1月1日
《國際會計準則》第1號(修訂本)	附帶契諾之非流動負債	2024年1月1日
《國際財務報告準則》第16號(修訂本)	售後租回之租賃	2024年1月1日
《國際會計準則》第7號及《國際財務報告準則》第7號(修訂本)	供應商融資安排	2024年1月1日
《國際會計準則》第21號(修訂本)	缺乏可兌換性	2025年1月1日
《國際財務報告準則》第10號及《國際會計準則》第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間出售資產或注資	待定

本集團已開始對上述與本集團業務相關對準則的修訂之相關影響的評估。概無其他尚未生效的準則預期對本集團財務表現及狀況造成重大影響。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的業務面臨各種財務風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險）、信用風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃重點關注金融市場的不可預測性並力圖降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團管理層進行。本集團目前並無使用任何衍生金融工具以對沖若干風險。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

外匯風險因未來商業交易或已確認資產及負債以並非本集團實體功能貨幣的貨幣計值而產生。本集團的功能貨幣為人民幣。

本集團主要在中國運營，大部分交易均以人民幣結算。本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層會對外匯風險實施監控，並將在有需要的情況下考慮對沖重大的外幣風險。

本集團承擔的外匯風險主要源自以美元及港元計值的若干現金及現金等價物以及定期存款。於2023年12月31日，倘美元或港元兌人民幣升值／貶值5%，而所有其他變量保持不變，則年內的虧損淨額將減少／增加人民幣12,254,000元（2022年：人民幣8,632,000元）。

(ii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本不受市場利率變化影響。除現金及現金等價物（附註22）、定期存款（附註22）、借款（附註28）及租賃負債（附註15）外，本集團並無重大生息資產及計息負債。以浮動利率持有的資產及負債使本集團面臨現金流量利率風險，而以固定利率持有的資產及負債使本集團面臨公允價值利率風險。

本集團的利率風險主要來自借款。按固定利率獲得的借款使本集團面臨公允價值利率風險。截至2023年12月31日，本集團的借款均為按固定利率計息的借款，使本集團面臨公允價值利率風險。

銀行存款利率預期不會發生重大變化，故管理層預計利率變動不會對生息資產及負債造成重大影響。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險

信用風險主要來自現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款、貿易應收款項及其他應收款項。綜合資產負債表中各項金融資產的賬面值為信用風險的最大敞口。

(i) 風險管理

為管理該風險，現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款主要存放在國有銀行或知名商業銀行，該等銀行為高信用質量的金融機構。

為管理貿易應收款項產生的風險，本集團已制定政策確保向信用記錄妥當之交易對手授予信用期，而管理層會持續評估交易對手的信用。我們授予客戶的信用期通常為10至90天並評估該等客戶的信用質素，當中考慮客戶的財務狀況、過往經驗及其他因素評估。

就按攤銷成本計量的金融資產而言，管理層根據過往結算記錄及過往經驗定期就其他應收款的可收回程度作出集體評估以及個別評估。

實體亦面臨以公允價值計量且其變動計入當期損益(「**以公允價值計量且其變動計入當期損益**」)的債權投資的相關信用風險。於報告期末，實體面臨的最大風險敞口為該等投資的賬面價值。

(ii) 金融資產減值

本集團的金融資產須進行預期信用損失評估，包括現金及現金等價物、受限制現金及定期存款、貿易應收款項及其他應收款項。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款

本集團預期概無與現金及現金等價物以及定期存款有關的重大信用風險，原因是現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款存放於國有銀行或知名商業銀行，該等銀行為高信用質量的金融機構。該等金融機構近期並無違責紀錄。該等金融機構近期並無拖欠記錄。該等工具被認為具有較低的信用風險，因為其違約風險較低，而且交易對手有強大能力在短期內履行其合約現金流量責任。現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款亦須遵守《國際財務報告準則》第9號的減值規定，而已識別的信用虧損並不重大。

貿易應收款項

對於貿易應收款項，管理層根據歷史結算記錄和過往經驗對可收回性進行定期評估和單獨評估，並就前瞻性資料作出調整。本集團已採用《國際財務報告準則》第9號規定的簡化方法計算預期信用損失，該方法允許對所有貿易應收款項使用存續期預期損失撥備。

預期損失率乃基於具類似風險狀況的債務人的付款模式及在此期間經歷的相應歷史信用損失計算得出。歷史損失率會經調整，以反映有關影響客戶結清應收款項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。本集團已將商品銷往國的國內生產總值指數(「**國內生產總值**」)、消費者物價指數(「**消費者物價指數**」)及生產者物價指數(「**生產者物價指數**」)確定為最為相關的因素，並根據該等因素的預期變化相應調整歷史損失率。

截至2023年12月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項(續)

貿易應收款項截至2023年12月31日的虧損撥備釐定如下。

	於2023年12月31日		
	總賬面值 人民幣千元	預期信用 損失率	虧損撥備 人民幣千元
3個月以內	941	1.10%	(10)
3至6個月	103	3.68%	(4)
6個月以上	158	3.68%	(6)
	1,202	1.66%	(20)

貿易應收款項截至2022年12月31日的虧損撥備釐定如下。

	於2022年12月31日		
	總賬面值 人民幣千元	預期信用 損失率	虧損撥備 人民幣千元
3個月以內	956	1.57%	(15)
6個月以上	76	3.60%	(3)
	1,032	1.74%	(18)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項減值撥備變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於年初	(18)	(12)
虧損撥備增加	(2)	(6)
於年末	(20)	(18)

貿易應收款項於合理預期無法收回時予以撇銷。合理預期無法收回的指標包括(其中包括)債務人未能與本集團訂立還款計劃,及逾期超過三年未能按合約付款。

貿易應收款項的減值虧損於經營溢利內呈列為減值虧損淨額。先前已撇銷的金額其後收回則計入相同條目內。

其他應收款項

管理層已評定,於截至2023年12月31日止年度,其他應收款項自初始確認以來並無顯著增加的信用風險。因此,管理層已就各報告日期12個月內可能出現的違約事件採納12個月預期信用損失方法。

其他應收款項於2023年及2022年12月31日的虧損撥備釐定如下。

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
預期信用損失率	0.39%	0.39%
總賬面值 — 其他應收款項	10,317	6,836
虧損撥備	(40)	(27)

截至2023年12月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

其他應收款項(續)

本集團的其他應收款項減值撥備變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於年初	(27)	(9)
虧損撥備增加	(13)	(18)
於年末	(40)	(27)

其他應收款項於合理預期無法收回時予以撇銷。合理預期無法收回的指標包括(其中包括)債務人未能與本集團訂立還款計劃,及逾期超過三年未能按合約付款。

其他應收款項的減值虧損於經營溢利內呈列為減值虧損淨額。先前已撇銷的金額其後收回則計入相同條目內。

(c) 流動資金風險

本集團旨在維持充裕的現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質,本集團的政策為定期監察流動資金風險,維持充裕的現金及現金等價物以滿足本集團的流動資金需求。

下表為根據於各資產負債表日期的剩餘期間至合約到期日為止按相關到期組別對本集團將結算的非衍生金融負債所作的分析。表內披露的金額為合約未貼現現金流量。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險(續)

下表呈列本集團於2023年12月31日的金融負債合約到期情況：

	少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年12月31日				
貿易及其他應付款項 (不包括所得稅以外的應計稅項 以及應付員工薪金及福利)	163,143	—	—	163,143
借款(包括利息)	50,821	—	—	50,821
租賃負債(包括利息)	4,235	1,548	383	6,166
	<u>218,199</u>	<u>1,548</u>	<u>383</u>	<u>220,130</u>

下表呈列本集團於2022年12月31日的金融負債合約到期情況：

	少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年12月31日				
貿易及其他應付款項 (不包括所得稅以外的應計稅項 以及應付員工薪金及福利)	56,492	—	—	56,492
租賃負債(包括利息付款)	7,147	4,880	2,991	15,018
	<u>63,639</u>	<u>4,880</u>	<u>2,991</u>	<u>71,510</u>

3 財務風險管理(續)

3.2 資本風險管理

本集團管理資本旨在保障本集團持續經營的能力，藉以回報權益持有人及使其他利益相關者受益，同時維持最佳資本架構以減少資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可發行新股份或出售資產以減少債務。

本集團通過定期審核資產負債率(按借款及租賃負債之總和除以權益總額計算)以監察資本(包括股本、股本溢價、資本儲備以及其他儲備)。作為該審核的一部分，本公司會考慮資金成本及有關已發行股本及股本溢價的風險。本公司董事認為，本集團的資本風險較低。

於2023年及2022年12月31日，資產負債率如下：

	於12月31日	
	2023年	2022年
資產負債率	1.83%	0.45%

3.3 公允價值估計

(a) 公允價值層級

本節解釋在釐定綜合財務報表中以公允價值確認和計量的金融工具的公允價值時作出的判斷和估計。為說明用於釐定公允價值的輸入數據的可靠性，本集團已按照會計準則規定將其金融工具分為三個層級。

第一層級：在活躍市場交易的金融工具(如公開買賣衍生工具及股本證券)的公允價值以各報告日期的市場報價為基礎。本集團持有的金融資產所使用的市場報價為當前買入價。該等工具屬於第一層級工具。

第二層級：未在活躍市場交易的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值通過使用估值技術來釐定，其盡可能使用可觀察市場數據，且盡可能少依賴特定實體的估計。如果釐定一項工具的公允價值所需的所有重要輸入數據均為可觀察數據，則該工具屬於第二層級工具。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 公允價值層級(續)

第三層級：如果一項或多項重要輸入數據並非以可觀察市場數據為基礎，則該工具屬於第三層級工具。非上市股本證券即屬於該情況。

下表呈列本集團於2023年12月31日以公允價值計量的資產：

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	合計 人民幣千元
金融資產：				
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	—	—	102,054	102,054

下表呈列本集團於2022年12月31日以公允價值計量的資產：

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	合計 人民幣千元
金融資產：				
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	—	—	153,590	153,590
金融負債：				
遠期外匯合約投資(附註17)	—	(278)	—	(278)

截至2023年及2022年12月31日止年度，在第一層級、第二層級及第三層級之間並無就經常性公允價值計量進行轉撥。

截至2023年12月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(b) 用於釐定公允價值的估值技術

用於對金融工具進行估值的具體估值技術包括：

- 類似工具的市場報價或交易商報價；及
- 貼現現金流量分析等其他技術，用於釐定餘下金融工具的公允價值。

於2023年及2022年12月31日，按攤銷成本計量的金融資產的公允價值與其賬面值相若。

截至2023年及2022年12月31日止年度，估值技術並無發生改變。

(c) 使用重大不可觀察輸入數據的公允價值計量(第三層級)

下表呈列第三層級項目於截至2023年及2022年12月31日止年度的變動情況：

	截至12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
期初結餘	153,590	10,515
添置	179,000	398,790
出售	(222,022)	(260,522)
於損益內確認的(虧損)/收益(附註10)	(8,514)	4,807
期末結餘	102,054	153,590

本集團財務部門逐案管理投資的估值工作。該團隊至少每半年一次使用估值技術確定本集團第三層級工具的公允價值。必要時，外部估值專家亦將參與有關估值。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(c) 使用重大不可觀察輸入數據的公允價值計量(第三層級)(續)

下表概述有關經常性第三級公允價值計量所用重大不可觀察輸入數據(融資公司的最新融資資料除外)的定量資料。

描述	截至2023年 12月31日 人民幣千元	不可觀察輸入數據	輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與 公允價值的關係
投資信託產品	50,330	預期回報率	4.2%	預期回報率越高，公允價值越高。
投資風險基金	24,417	預期波動	45.9%~85.2%	預期波動越高，公允價值越低。
		不可流通折扣 (「不可流通折扣」)	49.0%	不可流通折扣越高，公允價值越低。
		無風險利率	2.5%~4.4%	無風險利率越高，公允價值越低。
投資可換股債券	18,414	貼現率	30.0%	貼現率越高，公允價值越低。
戰略投資	8,893	不可流通折扣 (「不可流通折扣」)	40.0%	不可流通折扣越高，公允價值越低。
描述	截至2022年 12月31日 人民幣千元	不可觀察輸入數據	輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與 公允價值的關係
理財產品	110,229	預期回報率	1.0%~3.4%	預期回報率越高，公允價值越高。
投資風險基金	24,661	預期波動	46.0%~91.3%	預期波動越高，公允價值越高。
		無風險利率	2.8%~4.0%	無風險利率越高，公允價值越低。
戰略投資	18,700	不可流通折扣 (「不可流通折扣」)	44.3%	不可流通折扣越高，公允價值越低。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(c) 使用重大不可觀察輸入數據的公允價值計量(第三層級)(續)

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值增加／減少10%，則截至2023年12月31日止年度的所得稅前虧損將減少／增加人民幣10,205,000元(2022年：人民幣15,359,000元)。

4 關鍵會計估計

編製財務報表需使用會計估計，而會計估計顯然很少與實際結果一致。管理層亦需於應用本集團會計政策時運用判斷力。

估計及判斷乃經持續評估。彼等乃基於過往經驗及其他因素(包括可能會對實體產生財務影響及在當時情況下視為合理的對未來事件的預期)。

(a) 研發開支

本集團管線產品所產生的研發開支僅當本集團能夠證明完成該無形資產的技術可行性以使其可供使用或出售、本集團有意完成且有能力使用或出售該資產、該資產將如何產生未來經濟利益、完成該管線的資源可得性以及於開發期間可靠計量開支的能力時方會資本化及遞延。不符合該等標準的研發開支於產生時支銷。管理層將評估各研發項目的進展並確定符合資本化的標準。年內，所有研發開支均已於產生時支銷。

(b) 確認以股份為基礎的薪酬開支

向僱員給予以權益結算以股份為基礎的薪酬開支乃於授出日期按權益工具的公允價值計量。於各報告期末，本集團根據對所有相關非市場歸屬條件的評估，對估計預期將歸屬的權益工具數目作出修訂。原始估計修訂的影響(如有)於損益中確認，令累計開支反映經修訂估計，並對以股份為基礎的薪酬開支儲備作出相應調整。

5 分部

本公司管理層根據主要經營決策者（「**主要經營決策者**」）所審閱的報告釐定經營分部。主要經營決策者已獲確定為本公司執行董事，負責分配資源及評估經營分部表現。在此基礎上，本集團已釐定於年內僅有一個經營分部，即神經血管及外周血管介入醫療器械銷售。

(a) 有關主要客戶的資料

於截至2023年及2022年12月31日止年度佔本集團收入10%或以上的各主要客戶的收入載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
客戶A	237,026	137,947
客戶B	236,177	149,564
	473,203	287,511

(b) 地理資料

(i) 來自外部客戶的收入

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
中國	513,482	326,294
其他	14,272	7,796
	527,754	334,090

上述收入資料乃基於客戶所在的位置。

(ii) 非流動資產

本集團所有非流動資產均實際位於中國。

截至2023年12月31日止年度

6 收入

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於某一時間點		
— 商品銷售收入	526,452	334,090
— 其他	1,302	—
	527,754	334,090

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
商品銷售收入		
— 神經血管介入器械	381,799	233,398
— 外周血管介入器械	144,653	100,692
	526,452	334,090

(a) 本集團確認下列與客戶合約有關的負債：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
合約負債	19,922	9,601

合約負債指來自客戶的墊款且在轉讓商品前收取付款時予以確認。管理層預期於2023年及2022年12月31日分配予未履行合約的交易金額將於一年內確認為收入。

(b) 計入年初合約負債結餘的已確認收入：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
商品銷售收入	9,601	3,420

6 收入(續)

(c) 收入確認的會計政策

當承諾商品或服務的控制權轉移至客戶時，收入於根據合約條款履行責任時確認。收入按本集團預期就轉讓商品或服務予客戶而換取的對價金額計量。

履約責任指某項(或某類)特定商品及服務或一系列大致相同的個別商品或服務。

商品及服務的控制權可能會在一段期間內或某個時間點轉移，取決於合約條款及適用法律規定。

合約資產指本集團就本集團向客戶轉讓商品或服務換取對價的權利(尚未成為無條件)。根據採用與貿易應收款項相同的方法評估減值。相反，應收款項指本集團收取對價的無條件權利，即該對價到期應付的唯一條件是隨時間的過去。通常毋需花費大量成本獲取合約。

合約負債指本集團因已向客戶收取對價(或對價金額已到期)，而須向客戶轉讓商品或服務的責任。

以下為本集團主要收入來源的會計政策說明。

截至2023年12月31日止年度，本集團的收入來自醫療器械銷售。當產品的控制權轉移時，即當產品交付給客戶或客戶於本集團倉庫取貨時，則確認銷售，且未履行的責任不會影響客戶對產品的驗收。當產品已於本集團的倉庫轉移予客戶或客戶於本集團倉庫取貨時，而陳舊和虧損的風險隨即轉移至客戶，且客戶已按照銷售合約接收產品時，或驗收條文已告失效，或本集團有客觀證據表明已滿足所有驗收標準，即視為已交貨。

截至2023年12月31日止年度

7 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
僱員福利開支(附註8)	327,223	308,896
所用原材料及耗材		
— 銷售成本	89,317	53,785
— 研發開支	32,587	31,594
測試及臨床試驗費用	91,266	50,967
市場開發開支	37,389	30,737
物業、廠房及設備折舊(附註9)(附註14)	25,938	16,897
專業服務	21,328	23,440
公共設施及辦公開支	20,742	21,708
差旅及交通費用	14,190	9,163
使用權資產折舊(附註15)	6,769	6,086
減：物業、廠房及設備使用權資產折舊資本化(附註14(i))	(440)	(247)
稅項及附加費用	5,403	2,445
無形資產攤銷(附註16)	2,922	2,786
核數師酬金		
— 審計服務	2,580	2,580
— 非審計服務	820	820
其他	3,660	2,699
銷售成本、銷售及分銷開支、行政開支及研發開支總額	681,694	564,356

8 僱員福利開支

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
工資、薪金、住房公積金、其他社會保險及僱員福利	158,248	127,274
以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	85,767	87,678
酌情花紅	73,641	84,921
退休金—定額供款計劃(i)	9,567	9,023
	327,223	308,896

(i) 根據中國內地的規定及法規，本集團為其於中國內地的僱員參加國家資助的界定供款退休計劃。除年度供款外，本集團並無實際支付養老金或退休後福利的進一步義務。國家資助的退休計劃負責向退休僱員支付全部退休金義務。

截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團並無利用沒收供款來減少供款。

9 其他收入及開支

其他收入

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
政府補助(i)	11,105	9,419
租金收入	2,899	2,746
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的股息	504	—
其他	343	—
	14,851	12,165

截至2023年12月31日止年度

9 其他收入及開支(續)

其他開支

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊(附註14)	(691)	(601)
其他開支	(908)	(593)
使用權資產折舊(附註15)	—	(145)
	(1,599)	(1,339)

- (i) 政府補助主要指自政府獲得的有關支持若干研發項目的補貼。該等補助並無尚未達成的條件或其他或有事項。

10 其他(虧損)/收益淨額

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
外匯(虧損)/收益淨額	(260)	19,626
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值 (虧損)/收益淨額	(8,514)	4,807
出售物業、廠房及設備的虧損	(591)	(9,320)
捐款	(5,862)	(2,315)
其他	(593)	(1,732)
	(15,820)	11,066

11 財務收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
財務收入：		
銀行利息收入	79,040	95,565
財務成本：		
銀行借款的利息開支	(703)	—
租賃負債的利息開支(附註15(c))	(548)	(722)
	(1,251)	(722)
財務收入淨額	77,789	94,843

12 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
即期所得稅開支	—	—
遞延所得稅開支	—	—
	—	—

本集團主要適用稅項及稅率如下：

(i) 中國內地

根據《中華人民共和國企業所得稅法》及相關法規(「《企業所得稅法》」)，本集團須按應課稅收入的25%的稅率繳納企業所得稅，惟本公司及其附屬公司通橋醫療科技有限公司(「通橋醫療科技」)除外。本公司及通橋醫療科技獲認定為高新技術企業(「高新技術企業」)，其於截至2023年及2022年12月31日止年度符合資格按15%的稅率繳納企業所得稅。

根據中國國家稅務總局頒佈並自2021年起生效的相關法律法規，生產企業有權要求將其已產生的200%研發開支列作可扣稅開支。

截至2023年12月31日止年度

12 所得稅開支(續)

(i) 中國內地(續)

稅項虧損一般將於五年內到期。根據有關延長高新技術企業的稅項虧損到期日的相關規定，本公司及通橋醫療科技未動用稅項虧損的到期日由五年延長至十年。

(ii) 香港

首2,000,000港元應課稅溢利的香港利得稅稅率為8.25%及任何超出部分的應課稅溢利的稅率為16.5%。由於截至2023年12月31日止年度並無估計應課稅溢利須繳納香港利得稅，故並無就香港利得稅作出撥備。

根據香港稅務法例及法規，稅項虧損將永久結轉及用於抵扣所得稅(無到期日)。

由於未來利潤流的不可預測性，並無就稅項虧損及暫時性差異確認遞延稅項資產。

按適用稅率及除所得稅前虧損計算的預期所得稅與實際所得稅之間的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
除所得稅前虧損	(78,734)	(113,555)
按各集團實體適用的法定稅率計算的稅項	(15,876)	(22,005)
以下項目的稅務影響：		
不可扣稅開支	2,034	1,779
研發開支額外扣除	(33,081)	(32,961)
未確認為遞延稅項資產的暫時性差異	12,336	8,907
現收回先前未確認稅項虧損以減少即期稅項開支	(391)	—
未確認為遞延稅項資產的稅項虧損	34,978	44,280
所得稅開支	—	—

12 所得稅開支(續)

(iii) 未確認稅項虧損及暫時性差異

本集團未就下列項目確認任何遞延稅項資產：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
可扣減虧損(a)	179,677	230,602
可扣減暫時性差異	81,393	61,751
	261,070	292,353

(a) 於2023年及2022年12月31日，本集團未動用稅項虧損分別約為人民幣1,114,372,000元及人民幣941,392,000元，可結轉用於抵銷未來應課稅收入。由於無法預測未來應課稅收入，故並無就該等稅項虧損確認遞延所得稅資產。除本公司附屬公司Zylox Tonbridge Medical Limited的稅項虧損將無限期結轉外，本集團結轉的稅項虧損將於2024年至2033年到期。

13 每股虧損

每股基本虧損乃以本公司權益持有人應佔本集團虧損除以該財政年度內已發行普通股(不包括庫存股份)的加權平均數計算得出。

於截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團有與首次公開發售前購股權計劃(附註25(b))所持股份相關的潛在攤薄股份。由於本集團的虧損，故於計算每股攤薄虧損時並無計入潛在普通股，因納入上述因素將具反攤薄效應。因此，每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

每股基本及攤薄虧損的計算乃基於：

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
本公司權益持有人應佔虧損(人民幣千元)	(78,734)	(113,555)
年內已發行普通股加權平均數(按千股計)	328,711	330,388
每股基本及攤薄虧損(人民幣元)	(0.24)	(0.34)

截至2023年12月31日止年度

14 物業、廠房及設備

	辦公設備及							合計 人民幣千元
	樓宇 人民幣千元	傢俱 人民幣千元	設備及工具 人民幣千元	運輸工具 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	景觀工程 人民幣千元	
於2022年1月1日								
成本	139,250	5,874	33,399	3,973	5,849	13,965	5,963	208,273
累計折舊	(582)	(1,652)	(13,457)	(1,046)	—	(13,167)	(99)	(30,003)
賬面淨值	138,668	4,222	19,942	2,927	5,849	798	5,864	178,270
截至2022年12月31日止年度								
年初賬面淨值	138,668	4,222	19,942	2,927	5,849	798	5,864	178,270
添置	—	1,484	16,900	1,093	117,668	1,669	—	138,814
出售	—	(6)	(77)	—	(9,260)	—	—	(9,343)
完工後轉撥	16,887	98	13,216	—	(36,269)	6,068	—	—
折舊費用(附註7)(附註9)	(5,523)	(1,500)	(6,631)	(990)	—	(1,661)	(1,193)	(17,498)
年末賬面淨值	150,032	4,298	43,350	3,030	77,988	6,874	4,671	290,243
於2022年12月31日								
成本	156,137	7,376	63,205	5,066	77,988	21,702	5,963	337,437
累計折舊	(6,105)	(3,078)	(19,855)	(2,036)	—	(14,828)	(1,292)	(47,194)
賬面淨值	150,032	4,298	43,350	3,030	77,988	6,874	4,671	290,243

14 物業、廠房及設備(續)

	樓宇 人民幣千元	辦公設備及 傢俱 人民幣千元	設備及工具 人民幣千元	運輸工具 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	景觀工程 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年1月1日								
成本	156,137	7,376	63,205	5,066	77,988	21,702	5,963	337,437
累計折舊	(6,105)	(3,078)	(19,855)	(2,036)	—	(14,828)	(1,292)	(47,194)
賬面淨值	150,032	4,298	43,350	3,030	77,988	6,874	4,671	290,243
截至2023年12月31日止年度								
年初賬面淨值	150,032	4,298	43,350	3,030	77,988	6,874	4,671	290,243
添置	3,983	710	4,654	54	266,453	224	—	276,078
出售	—	(8)	(346)	—	—	(798)	—	(1,152)
完工後轉撥	—	—	10,101	—	(21,483)	11,382	—	—
折舊費用(附註7)(附註9)	(6,457)	(1,738)	(10,957)	(1,032)	—	(5,252)	(1,193)	(26,629)
年末賬面淨值	147,558	3,262	46,802	2,052	322,958	12,430	3,478	538,540
於2023年12月31日								
成本	160,120	7,979	76,313	5,120	322,958	32,243	5,963	610,696
累計折舊	(12,562)	(4,717)	(29,511)	(3,068)	—	(19,813)	(2,485)	(72,156)
賬面淨值	147,558	3,262	46,802	2,052	322,958	12,430	3,478	538,540

- (i) 截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團已將使用權資產折舊分別資本化為人民幣440,000元及人民幣247,000元。
- (ii) 於2023年12月31日，未取得建築物所有權證書的建築物的賬面金額為人民幣147,558,000元(2022年：人民幣150,032,000元)。物業所有權證書已於2024年2月取得。

截至2023年12月31日止年度

14 物業、廠房及設備(續)

(a) 物業、廠房及設備折舊已計入綜合全面收益表，如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銷售成本(附註7)	10,145	4,816
研發開支(附註7)	9,503	5,986
行政開支(附註7)	6,006	5,864
其他開支(附註9)	691	601
銷售及分銷開支(附註7)	284	231
合計	26,629	17,498

(b) 物業、廠房及設備的會計政策

物業、廠房及設備按歷史成本或收購成本減累計折舊及減值(如有)列賬。歷史成本包括直接歸屬於項目購置的支出。

只有與該項目有關的未來經濟收益可能會流向本集團且可以可靠計量該項目的成本時，後續成本方可包含在資產賬面值中，或確認為單獨資產(如適用)。任何作為單獨資產部分入賬的賬面值於被替換時終止確認。所有其他維修和維護計入其產生的報告期內損益中。

折舊乃以直線法按其預計可使用年限(或倘有租賃物業裝修，則按較短的租期為準)分攤其成本(扣除其剩餘價值)，如下所示：

— 樓宇	10至40年
— 設備及工具	3至10年
— 辦公設備及傢俱	3至5年
— 運輸工具	4至5年
— 租賃物業裝修	剩餘租期與估計可使用年限中較短者
— 景觀工程	5年

資產之剩餘價值及可使用年限於各報告期末進行檢討及調整(如適用)。

14 物業、廠房及設備(續)

(b) 物業、廠房及設備的會計政策(續)

倘資產的賬面值大於其預計可收回金額，則會立即撇減資產的賬面值至其可收回金額(附註39.5)。

出售損益乃經比較所得款項與賬面值釐定，並於綜合全面收益表的「其他(虧損)/收益淨額」中確認。

在建工程指在建或待安裝的物業、廠房及設備，按歷史成本或收購成本減去減值虧損撥備(如有)列賬。成本包括建築及安裝期間的建設及收購成本以及資本化借款成本。當有關資產可供使用時，成本轉移至物業、廠房及設備以及無形資產，並按上述政策折舊。

15 使用權資產

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
使用權資產		
— 土地使用權(a)	34,105	34,836
— 樓宇(b)	5,715	13,300
	39,820	48,136

截至2023年12月31日止年度

15 使用權資產(續)

(a) 土地使用權

- (i) 本集團的土地使用權權益指就位於中國的土地的預付經營租賃付款，租期為50年。土地使用權的變動分析如下：

土地使用權
人民幣千元

於2022年1月1日	
成本	26,035
累計攤銷	(1,207)
賬面淨值	24,828
截至2022年12月31日止年度	
年初賬面淨值	24,828
添置	10,546
攤銷費用(附註7)	(538)
年末賬面淨值	34,836
於2022年12月31日	
成本	36,581
累計攤銷	(1,745)
賬面淨值	34,836
於2023年1月1日	
成本	36,581
累計攤銷	(1,745)
賬面淨值	34,836
截至2023年12月31日止年度	
年初賬面淨值	34,836
添置	—
攤銷費用(附註7)	(731)
年末賬面淨值	34,105
於2023年12月31日	
成本	36,581
累計攤銷	(2,476)
賬面淨值	34,105

15 使用權資產(續)

(b) 樓宇

(i) 本集團租用辦公室主要作自用。本集團作為承租人的租賃資料呈列如下：

	樓宇 人民幣千元
於2022年1月1日	
成本	21,126
累計攤銷	(11,839)
賬面淨值	9,287
截至2022年12月31日止年度	
年初賬面淨值	9,287
添置	11,280
租賃提前終止	(1,574)
折舊費用(附註7)(附註9)	(5,693)
年末賬面淨值	13,300
於2022年12月31日	
成本	21,205
累計折舊	(7,905)
賬面淨值	13,300
於2023年1月1日	
成本	21,205
累計折舊	(7,905)
賬面淨值	13,300
截至2023年12月31日止年度	
年初賬面淨值	13,300
添置	1,245
租賃提前終止	(2,792)
折舊費用(附註7)	(6,038)
年末賬面淨值	5,715
於2023年12月31日	
成本	18,030
累計折舊	(12,315)
賬面淨值	5,715

截至2023年12月31日止年度

15 使用權資產(續)

(b) 樓宇(續)

(ii) 於資產負債表確認的租賃負債：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
租賃負債		
— 流動	4,018	6,543
— 非流動	1,859	7,459
	5,877	14,002

(iii) 於下列時間到期的租賃負債現值：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
1年內	4,018	6,543
1至2年	1,496	4,580
2至5年	363	2,879
	5,877	14,002

15 使用權資產(續)

(c) 已於財務報表確認的使用權資產折舊費用及其他金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於以下項目確認的折舊費用：		
銷售成本(附註7)	2,728	2,078
研發開支(附註7)	1,387	1,731
銷售及分銷開支(附註7)	1,179	887
行政開支(附註7)	1,035	1,143
其他開支(附註9)	—	145
	6,329	5,984
於以下項目資本化的折舊費用：		
物業、廠房及設備(附註7)	440	247
	6,769	6,231
於以下項目確認的其他金額：		
利息開支(附註11)	548	722
短期租賃相關開支	1,477	705
	(1,423)	(852)
作為經營活動的租賃的現金流出	(6,958)	(5,613)
作為融資活動的租賃的現金流出		

截至2023年12月31日止年度

16 無形資產

	非專利技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	研發中的技術 人民幣千元	專利	合計 人民幣千元
於2022年1月1日					
成本	26,670	—	—	—	26,670
累計攤銷	(21,781)	—	—	—	(21,781)
賬面淨值	4,889	—	—	—	4,889
截至2022年12月31日止年度					
年初賬面淨值	4,889	—	—	—	4,889
添置	—	554	6,980	—	7,534
攤銷費用(附註7)	(2,667)	(119)	—	—	(2,786)
年末賬面淨值	2,222	435	6,980	—	9,637
於2022年12月31日					
成本	26,670	554	6,980	—	34,204
累計攤銷	(24,448)	(119)	—	—	(24,567)
賬面淨值	2,222	435	6,980	—	9,637
於2023年1月1日					
成本	26,670	554	6,980	—	34,204
累計攤銷	(24,448)	(119)	—	—	(24,567)
賬面淨值	2,222	435	6,980	—	9,637
截至2023年12月31日止年度					
年初賬面淨值	2,222	435	6,980	—	9,637
添置	—	2,042	—	929	2,971
攤銷費用(附註7)	(2,222)	(654)	—	(46)	(2,922)
年末賬面淨值	—	1,823	6,980	883	9,686
於2023年12月31日					
成本	26,670	2,596	6,980	929	37,175
累計攤銷	(26,670)	(773)	—	(46)	(27,489)
賬面淨值	—	1,823	6,980	883	9,686

16 無形資產(續)

(a) 無形資產攤銷已計入綜合全面收益表如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
研發開支(附註7)	2,543	2,688
行政開支(附註7)	379	98
	2,922	2,786

(b) 研發的會計政策

研發成本包括直接歸屬於研發活動(與設計及測試新型或改進的高端醫療器械有關)或可合理分配給該等活動的所有成本。符合下列標準的研發成本可確認為無形資產：

- 完成醫療器械以使其可供使用或銷售就技術上屬可行；
- 管理層計劃完成醫療器械並進行使用或銷售；
- 使用或銷售醫療器械的能力；
- 可證明醫療器械如何產生經濟效益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源來完成開發及使用或銷售醫療器械的能力；及
- 能夠可靠計量於開發期間可歸屬於醫療器械的支出。

其他不符合該等標準的開發支出於產生時支銷。先前確認為開支的開發成本於後續期間不會確認為資產。

截至2023年12月31日止年度

17 按類別劃分的金融工具

金融資產

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
按攤銷成本計量的金融資產		
現金及現金等價物(附註22)	1,086,579	1,205,302
定期存款(附註22)	1,388,432	1,334,215
預付款項、其他應收款項及其他流動資產 (非金融資產除外)(附註19)	10,277	6,809
貿易應收款項(附註20)	1,182	1,014
受限制現金(附註22)	—	645
	2,486,470	2,547,985

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(附註21)	102,054	153,590

金融負債

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
按攤銷成本計量的金融負債		
貿易及其他應付款項(非金融負債除外)(附註26)	163,143	56,492
借款(附註28)	50,000	—
租賃負債(附註15)	5,877	14,002
	219,020	70,494

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債	—	278

18 存貨

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
原材料	104,835	77,899
製成品	50,817	29,324
在製品	10,890	12,021
	166,542	119,244

於2023年及2022年12月31日，由於存貨的可變現淨值高於其賬面值，故概無作出存貨撥備。

(a) 存貨的會計政策

存貨（包括原材料、在製品及製成品）以成本及可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本包括直接材料、直接人工及可變和固定間接開支的適當比例部分，後者根據正常運營能力予以分配。購買存貨的成本在扣除折扣後釐定。可變現淨值指在日常業務過程中的估計售價扣除完工的估計成本及進行銷售所需的估計成本。

截至2023年12月31日止年度

19 預付款項、其他應收款項及其他流動資產

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
計入非流動資產		
預付款項：		
購買物業、廠房及設備的預付款項	3,137	7,474
購買無形資產的預付款項	—	1,242
其他應收款項：		
租賃按金	1,141	1,929
合計	4,278	10,645
計入流動資產		
預付款項：		
購買商品的預付款項	17,133	43,807
購買服務的預付款項	5,256	22,603
其他應收款項：		
工業用地項目履約擔保及租賃按金	3,444	3,196
租金相關應收款項	3,363	998
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的股息	504	—
其他	1,865	713
減：虧損撥備	(40)	(27)
其他：		
可收回增值稅	7,063	9,735
合計	38,588	81,025

20 貿易應收款項

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
客戶合約貿易應收款項(a)	1,202	1,032
減：虧損撥備	(20)	(18)
	1,182	1,014

(a) 於2023年及2022年12月31日，本集團的貿易應收款項主要來自海外客戶。

本集團應用《國際財務報告準則》第9號之簡化方法計量預期信用損失，對所有貿易應收款項使用存續期預期虧損撥備。附註3.1載列有關計算撥備之詳情。

於2023年及2022年12月31日，根據發票日期的貿易應收款項賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
不超過3個月	941	956
3至6個月	103	—
6個月以上	158	76
	1,202	1,032

本集團貿易應收款項的賬面值以人民幣計值，且與其公允價值相若。於報告日期面臨的最高信用風險為上述貿易應收款項的賬面值。

於2023年12月31日，就貿易應收款項總額計提撥備人民幣20,000元。

21 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
計入非流動資產		
投資風險基金(a)	24,417	24,661
戰略投資(b)	8,893	18,700
	33,310	43,361
計入流動資產		
投資信託產品(c)	50,330	—
投資可換股債券(d)	18,414	—
理財產品(e)	—	110,229
	68,744	110,229
	102,054	153,590

- (a) 於2021年9月1日，本公司與風險基金訂立協議，於醫療產業進行投資。本公司認購該基金的不附表決權之可參與股份。
- (b) 於2022年1月17日，本公司作為戰略投資者與一家私人公司簽署投資協議。本公司同意提供現金出資人民幣18,000,000元，以認購8%註冊資本，所有款項已於截至2022年12月31日止年度支付。截至2023年12月31日止年度，該投資的公允價值虧損約為人民幣9,807,000元，已於「其他(虧損)/收益淨額」中確認。
- (c) 於2023年9月27日，本公司購買了一年期信託產品，預期回報率為每年4.2%。
- (d) 於2023年4月4日，本公司訂立一份協議，購買按現金代價人民幣20,000,000元發行的可轉換票據。該票據的本金及利息應於16個月內償還，除非本公司選擇按預先釐定的轉換條件將其轉換為股權投資。管理層將上述票據指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。
- (e) 於2023年12月31日，由於本集團於年末前贖回所有理財產品，故理財產品餘額為零。

本集團根據本集團的風險管理及投資戰略，以公允價值基準管理及評估該等投資的表現，故於2023年12月31日被指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。該等投資的公允價值使用不可觀察輸入數據的估值技術計量。估值中使用的主要假設請參閱附註3.3(c)。

22 現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銀行及其他金融機構存款	2,475,011	2,540,162
減：初始期限超過三個月的定期存款(a)	(1,388,432)	(1,334,215)
減：受限制現金(b)	—	(645)
	1,086,579	1,205,302

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款按以下貨幣計值：		
— 人民幣	2,252,757	2,391,159
— 美元	153,746	126,665
— 港元	66,758	22,261
— 歐元	1,750	77
	2,475,011	2,540,162

(a) 於2023年12月31日，本公司董事認為初始期限超過三個月的定期存款賬面值與其公允價值相若。

剩餘期限超過1年的定期存款被分類為「非流動資產」。

(b) 受限制現金

截至2022年12月31日，人民幣645,000元為受限制擔保存款，已質押予銀行用於投資遠期外匯合約。

截至2023年12月31日止年度

23 股本、股本溢價及庫存股份

	普通股數目	股本 人民幣千元	股本溢價 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年1月1日	332,401,001	332,401	2,270,033	(9,149)	2,593,285
購買庫存股份(a)	—	—	—	(24,644)	(24,644)
於2022年12月31日	332,401,001	332,401	2,270,033	(33,793)	2,568,641
購買庫存股份(a)	—	—	—	(53,801)	(53,801)
於2023年12月31日	332,401,001	332,401	2,270,033	(87,594)	2,514,840

(a) 庫存股份的變動

	股份數目	價值 人民幣千元
於2022年1月1日的年初結餘	(485,500)	(9,149)
收購股份	(2,226,000)	(24,644)
於2022年12月31日的結餘	(2,711,500)	(33,793)
收購股份	(5,644,000)	(53,801)
於2023年12月31日的結餘	(8,355,500)	(87,594)

24 其他儲備

	資本儲備 人民幣千元	以股份為基礎的 薪酬開支 人民幣千元	其他 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年1月1日	656,572	139,383	45,052	841,007
以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	—	87,678	—	87,678
於2022年12月31日	656,572	227,061	45,052	928,685
於2023年1月1日	656,572	227,061	45,052	928,685
以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	—	85,767	—	85,767
於2023年12月31日	656,572	312,828	45,052	1,014,452

25 以股份為基礎的薪酬開支

(a) 僱員激勵計劃及H股計劃

(i) 僱員激勵計劃

本集團若干合資格僱員通過杭州涪江投資合夥企業(有限合夥)、珠海通橋投資中心(有限合夥)、珠海歸創股權投資中心(有限合夥)及湖州歸橋企業管理合夥企業(有限合夥)獲授予本公司股份，作為對彼等服務的獎勵以及換取彼等全職貢獻及專業才能。截至2023年12月31日止年度，合共1,630,284股股份已授予若干僱員。

(ii) H股計劃

董事會於2021年8月30日舉行的董事會會議上議決建議採納H股計劃。H股計劃已於2021年9月23日舉行的臨時股東大會上獲股東批准。H股計劃是本公司為獎勵若干合資格僱員而設立的H股獎勵信託計劃。於2023年12月31日，本公司指定受託人根據H股計劃以人民幣64,719,000元購買合共6,244,500股H股，其中3,964,063股已於截至2023年12月31日止年度授予若干僱員。

(iii) 根據該等僱員激勵計劃，僱員須完成服務期限並滿足特定的績效目標(如有)。

以所授出股份獎勵換取所獲服務的公允價值參照所授出股份獎勵的公允價值減本集團收取的對價計量。截至2023年12月31日止年度已授出股份獎勵的公允價值使用授出日期的股價，即分別為7.61港元、8.48港元、10.08港元及10.90港元(2022年：8.50港元)計量。

(iv) 截至2023年及2022年止年度已授出但未歸屬的股份數目的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千股	2022年 千股
於年初	14,292	12,678
年內授出	5,594	7,054
年內歸屬	(14,699)	(5,276)
年內沒收	(315)	(164)
於年末	4,872	14,292

截至2023年12月31日止年度

25 以股份為基礎的薪酬開支(續)

(b) 首次公開發售前購股權計劃

於2021年1月18日，董事會批准及採納以權益支付為基礎的首次公開發售前購股權計劃，合共4,788,547股本公司股份。所有購股權已於2021年6月授予本集團的若干合資格僱員(統稱「**承授人**」)，並將於歸屬日期分批歸屬，並將取決於本集團及相關承授人的業績目標。

(i) 尚未行使的購股權數目變動及彼等根據首次公開發售前購股權計劃的相關行使價如下：

	每份購股權 行使價 人民幣元	2023年 購股權數目	2022年 購股權數目
於1月1日	2.13	4,692,777	4,692,777
年內授出	—	—	—
年內沒收	—	—	—
於12月31日	2.13	4,692,777	4,692,777
於12月31日歸屬及行使	—	4,692,777	2,863,552

(ii) 於年末，尚未行使的購股權有以下屆滿日期及行使價：

授出日期	屆滿日期	每股股份 行使價 人民幣元	購股權 2023年 12月31日	購股權 2022年 12月31日
於2021年6月10日	於2031年1月17日	2.13	4,692,777	4,692,777

截至2023年及2022年12月31日，尚未行使購股權的剩餘合約期限約為7年及8年。

25 以股份為基礎的薪酬開支(續)

(b) 首次公開發售前購股權計劃(續)

(iii) 已授出購股權的公允價值

於授出日期的公允價值使用二項式模式獨立釐定，重大數值列載如下：

	首次公開發售前 購股權計劃
預期價格波動	59%
預期購股權年限(年)	10
無風險利率	3.38%
普通股公允價值(人民幣元)	25.68–25.90

波動因素估計乃根據可比較公司於接近預期行使時間的期間的過往股價變動進行。

(c) 以股份為基礎的薪酬開支交易產生的開支

以股份為基礎的薪酬開支的開支總額已計入綜合全面收益表如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銷售及分銷開支	32,498	19,441
行政開支	26,089	20,112
研發開支	25,995	47,717
銷售成本	1,185	408
合計	85,767	87,678

25 以股份為基礎的薪酬開支(續)

(d) 以股份為基礎的薪酬開支的會計政策

本集團實行以權益結算以股份為基礎的薪酬開支計劃，據此，實體獲取合資格僱員提供的服務作為本集團權益工具的對價。僱員為獲取權益工具而提供的服務的公允價值於綜合財務報表內確認為開支。該等予以支銷的總金額參考授出的權益工具的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件(例如實體的股價)
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響(例如盈利能力、銷售增長目標及於特定期間內仍為實體的僱員)；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

開支總額於歸屬期間(達成所有規定歸屬條件之期間)確認。於各報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其對預期將歸屬的股份數目所作的估計，並於綜合全面收益表內確認修訂原始估計產生的影響(如有)，並對權益作出相應調整。

倘對條款及條件有任何修訂而致使所授出權益工具的公允價值增加，則本集團將所授出的公允價值增幅計入於歸屬期剩餘期間就所獲得的服務已確認金額的計量中。公允價值增幅是指經修訂權益工具的公允價值與原始權益工具的公允價值之間(均於修訂日進行估計)的差額。公允價值增幅的開支於修訂日起至經修訂權益工具歸屬之日的期間內確認，惟有與原始工具相關的任何金額則繼續在原始歸屬期的剩餘期間內予以確認。

集團實體間以股份為基礎的薪酬開支交易

本公司向為本集團工作的附屬公司僱員所授出其股本工具的購股權乃視為資本出資。所獲得僱員服務的公允價值乃參考授出日期的公允價值計量，於歸屬期內確認為增加對附屬公司的投資，並相應計入母公司實體賬目內的權益。

26 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
貿易應付款項(a)	27,508	10,735
購買物業、廠房及設備的應付款項	118,853	36,742
應付員工工資及福利	64,431	61,227
應付服務供應商款項	14,935	7,520
應計稅項(所得稅除外)	6,312	8,933
其他	1,847	1,495
	233,886	126,652

(a) 於各資產負債表日，根據發票日期的貿易應付款項賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
1年內	27,508	10,735

27 遞延收入

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
計入非流動負債		
與資產有關的政府補助：	8,674	—

政府補助包括與建造廠房及設備有關的補貼。在相關資產開始折舊時，該款項將有系統地轉撥至收入。

截至2023年12月31日止年度

28 借款

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
流動		
銀行借款 — 有擔保	50,000	—

(a) 於2023年6月及7月，本集團訂立總金額為人民幣50,000,000元的貸款協議，且所有款項已獲提取。利息將按月支付，年利率為3.05%。本集團的若干自主開發專利已作為貸款協議的質押品。

(b) 於2023年及2022年12月31日，本集團借款的還款情況如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
1年內	50,000	—

29 遞延所得稅

(a) 遞延稅項資產

	於12月31日		
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	
結餘包括以下各項產生的暫時性差額：			
租賃負債	961	2,510	
其他	45	129	
	1,006	2,639	
根據抵銷規定抵銷遞延稅項負債	(1,006)	(2,639)	
遞延稅項資產淨額	—	—	
變動	租賃負債	其他	合計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2022年1月1日	1,546	50	1,596
— 計入損益	964	79	1,043
於2022年12月31日	2,510	129	2,639
於2023年1月1日	2,510	129	2,639
— 計入損益	(1,549)	(84)	(1,633)
於2023年12月31日	961	45	1,006

截至2023年12月31日止年度

29 遞延所得稅(續)

(b) 遞延稅項負債

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
結餘包括以下各項產生的暫時性差額：		
使用權資產	1,006	2,639
根據抵銷規定抵銷遞延稅項資產	(1,006)	(2,639)
遞延稅項負債淨額	—	—
變動		使用權資產 人民幣千元
於2022年1月1日		1,596
— 計入損益		1,043
於2022年12月31日		2,639
於2023年1月1日		2,639
— 計入損益		(1,633)
於2023年12月31日		1,006

30 其他流動負債

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銷售回扣撥備	7,368	7,762
其他	2,589	1,248
	9,957	9,010

31 經營所得／(所用)現金

(a) 除所得稅前虧損與經營所用現金淨額的對賬

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
年內除所得稅前虧損	(78,734)	(113,555)
經以下事項調整：		
— 物業、廠房及設備折舊(附註7)(附註9)	26,629	17,498
— 無形資產攤銷及使用權資產折舊(附註7)(附註9)	9,251	8,770
— 金融資產減值虧損淨額	15	24
— 出售物業、廠房及設備以及其他非流動資產的虧損	591	9,125
— 以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	85,767	87,678
— 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值虧損／(收益)淨額(附註10)	8,514	(4,807)
— 財務收入淨額(附註11)	(77,789)	(94,843)
— 遠期外匯合約投資的公允價值(收益)／虧損淨額	(278)	278
— 匯兌收益淨額	(772)	(3,294)
	(26,806)	(93,126)
營運資金變動：		
— 受限制現金	645	(645)
— 存貨	(47,298)	(61,972)
— 貿易應收款項	(170)	(574)
— 預付款項、其他應收款項及其他流動資產	43,212	(46,109)
— 貿易及其他應付款項	36,391	36,764
	32,780	(72,536)
經營所得／(所用)現金	5,974	(165,662)

(b) 非現金投資及融資活動

截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團並無任何重大非現金投資及融資活動。

截至2023年12月31日止年度

31 經營所得／(所用)現金(續)

(c) 融資活動所產生負債變動

	負債	
	租賃負債 人民幣千元	借款 人民幣千元
於2023年1月1日	14,002	—
融資現金流量	(6,958)	49,297
新租賃	1,245	—
其他變動		
利息開支(附註11)	548	703
租賃提前終止	(2,960)	—
於2023年12月31日	5,877	50,000

	負債	
	租賃負債 人民幣千元	借款 人民幣千元
於2022年1月1日	9,405	—
融資現金流量	(5,613)	—
新租賃	11,280	—
其他變動		
利息開支(附註11)	722	—
其他非現金變動	(1,792)	—
於2022年12月31日	14,002	—

32 承擔及或有負債

(a) 資本承擔

於各資產負債表日已訂約但尚未產生的資本開支如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
投資風險基金	144,562	9,402
物業、廠房及設備	100,602	25,460
	245,164	34,862

32 承擔及或有負債(續)

(b) 經營租賃承擔

於各報告期末已訂約但未在財務報表中確認的不可撤銷租約(短期或低價值租賃)項下的最低租約付款如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
經營租賃合約	890	1,017

(c) 於2023年及2022年12月31日，本集團並無重大或有負債。

33 關聯方交易

倘一方有能力直接或間接控制另一方或於作出財務或經營決定時對另一方具有重大影響，則各方被認為有關聯。倘各方均受共同控制，則各方亦被視為有關聯。

截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團概無與其關聯方於一般業務過程中進行重大交易。

(a) 主要管理人員薪酬

主要管理人員包括董事、監事及高級管理層。就僱員服務而已付或應付主要管理人員的薪酬載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
以股份為支付基礎的薪酬開支	29,632	34,048
酌情花紅	8,613	16,313
薪金、工資、住房公積金、其他社會保險及僱員福利	9,139	9,129
退休金 — 定額供款計劃	99	74
	47,483	59,564

34 股息

本公司於截至2023年及2022年12月31日止各年度均未派付或宣派任何股息。

截至2023年12月31日止年度

35 期後事項

於2024年3月，本公司與一家創新醫療器械公司訂立一系列許可及投資協議（「該等協議」）。根據該等協議，本公司將通過認購被投資公司的新發行普通股及優先股，分兩期投資15.0百萬美元（每期7.5百萬美元，視乎實現若干里程碑及滿足其他交割條件而定）。

36 本公司資產負債表及儲備變動

本公司資產負債表

	附註	於12月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
於附屬公司的投資	37	420,065	308,463
物業、廠房及設備		170,662	171,347
使用權資產		13,562	15,598
無形資產		2,304	2,513
預付款項及其他應收款項		142	3,589
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	33,310	43,361
定期存款		976,280	689,047
非流動資產總額		1,616,325	1,233,918
流動資產			
存貨		77,341	60,340
預付款項、其他應收款項及其他流動資產		585,273	469,456
— 應收附屬公司款項		567,606	446,705
— 應收第三方款項		17,667	22,751
貿易應收款項		1,536	1,008
— 應收附屬公司款項		596	—
— 應收第三方款項		940	1,008
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	68,744	110,229
定期存款		289,174	545,140
現金及現金等價物		791,811	913,527
受限制現金	22	—	645
流動資產總額		1,813,879	2,100,345
資產總額		3,430,204	3,334,263
權益及負債			
本公司權益持有人應佔權益			
股本	23	332,401	332,401
股本溢價	23	2,270,033	2,270,033
其他儲備		917,485	844,419
庫存股份	23	(87,594)	(33,793)
累計虧損		(147,563)	(132,253)
權益總額		3,284,762	3,280,807

36 本公司資產負債表及儲備變動(續)

本公司資產負債表(續)

	附註	於12月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
租賃負債		—	520
非流動負債總額		—	520
流動負債			
貿易及其他應付款項		73,929	44,066
合約負債		14,857	2,217
借款	28	50,000	—
租賃負債		716	2,466
其他流動負債		5,940	3,909
遠期外匯合約投資	17	—	278
流動負債總額		145,442	52,936
負債總額		145,442	53,456
權益及負債總額		3,430,204	3,334,263

本公司資產負債表於2024年3月21日經由董事會批准，並由以下人士代為簽署。

趙中
董事

謝陽
董事

截至2023年12月31日止年度

36 本公司資產負債表及儲備變動(續)

本公司儲備概要如下：

	股本溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年1月1日的結餘	2,270,033	775,223	(9,149)	(131,356)	2,904,751
全面收入：					
年內虧損	—	—	—	(897)	(897)
與本公司權益持有人的交易：					
購買庫存股份	—	—	(24,644)	—	(24,644)
以股份為基礎的薪酬開支	—	69,196	—	—	69,196
於2022年12月31日的結餘	2,270,033	844,419	(33,793)	(132,253)	2,948,406
於2023年1月1日的結餘	2,270,033	844,419	(33,793)	(132,253)	2,948,406
全面收入：					
年內虧損	—	—	—	(15,310)	(15,310)
與本公司權益持有人的交易：					
購買庫存股份	—	—	(53,801)	—	(53,801)
以股份為基礎的薪酬開支	—	73,066	—	—	73,066
於2023年12月31日的結餘	2,270,033	917,485	(87,594)	(147,563)	2,952,361

37 重大附屬公司

- (a) 本集團於2023年12月31日的主要附屬公司載列如下。除另有指明者外，彼等擁有純粹由本集團直接或間接持有的普通股組成的股本，而持有擁有權權益之比重相等於本集團持有的投票權。註冊成立或註冊國家亦為彼等的主要營業地點。

公司名稱	註冊成立／ 成立國家／ 地點及日期及 法律實體類別	已發行 普通股／ 註冊股本	本集團截至		直接或 間接	主要業務及 營運地點
			本報告日期持有的 實際權益百分比			
			2023年	2022年		
通橋醫療科技	中國，2016年 2月26日， 有限公司	人民幣 230,000,000元	100%	100%	直接	在中國內地從事研發及 生產神經血管醫療器 械
Zylox Tonbridge Medical Limited	香港，2021年 3月17日， 有限公司	2,000,000美元	100%	100%	直接	在香港從事材料進口及 採購服務
浙江歸創醫療科技 有限公司	中國，2021年 7月22日， 有限公司	人民幣 50,000,000元	100%	100%	直接	在中國內地從事技術諮 詢及服務、研發、生 產及銷售醫療器械
通橋醫療科技(蘇 州)有限公司	中國，2021年 8月24日， 有限公司	人民幣 10,000,000元	100%	100%	間接	在中國內地從事研發、 生產及銷售醫療器械
上海昭聞醫療科技 有限公司 ⁽ⁱ⁾	中國，2021年 9月22日， 有限公司	人民幣 30,000,000元	—	100%	直接	在中國內地從事醫療 器械之技術諮詢及服 務、研發
杭州歸橋醫療科技 有限公司	中國，2021年 10月9日， 有限公司	人民幣 30,000,000元	100%	100%	直接	在中國內地從事研發、 生產及銷售醫療器械

截至2023年12月31日止年度

37 重大附屬公司(續)

(a) (續)

公司名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期及 法律實體類別	已發行 普通股/ 註冊股本	本集團截至 本報告日期持有的 實際權益百分比		直接或 間接	主要業務及 營運地點
			於12月31日			
			2023年	2022年		
智馭醫療科技(廣州)有限公司	中國, 2021年 10月9日, 有限公司	人民幣 5,000,000元	100%	100%	間接	在中國內地從事研發、 生產及銷售醫療器械
Zenith Medical Technologies Pte. Ltd.	新加坡, 2022年 11月21日, 有限公司	9,000,000美元	100%	100%	直接	投資控股
Zenith Medical Technologies B.V.	荷蘭, 2022年 12月1日, 有限公司	1歐元	100%	100%	間接	在歐洲從事銷售醫療器 械
江蘇通創醫療科技 有限公司	中國, 2023年 6月25日, 有限公司	20,000,000美 元	100%	—	間接	在中國內地從事研發、 生產及銷售醫療器械

(i) 該公司於2023年8月23日註銷。

(ii) 概無任何附屬公司於年末發行任何債務證券。

37 重大附屬公司(續)**(b) 於附屬公司的投資**

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於附屬公司的權益	364,661	277,848
視為向附屬公司注資(i)	55,404	30,615
	420,065	308,463

- (i) 該等款項指附註25(a)及25(b)所披露本公司根據本公司僱員購股權計劃就僱員向各附屬公司提供服務而授予特定附屬公司若干僱員的購股權相關的以權益結算以股份為基礎的薪酬開支。由於該等附屬公司並無責任償付有關開支，故該等款項視為本公司向附屬公司的出資處理，並計入本公司於附屬公司的投資成本內。

截至2023年12月31日止年度

38 董事福利及權益

(a) 董事、監事及最高行政人員的薪酬

截至2023年及2022年12月31日止年度，已付或應付各董事及監事的酬金分別載列如下：

	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	以股份為 基礎的薪酬 開支 人民幣千元	退休金 一定額 供款計劃 人民幣千元	醫療保險及 其他社會 保險、住房 公積金及 僱員福利 人民幣千元	合計 人民幣千元
截至2023年12月31日止年度							
董事長							
趙中	—	3,000	2,093	12,296	—	—	17,389
非執行董事							
王大松	—	—	—	—	—	—	—
王暉	—	—	—	—	—	—	—
李東方(i)	—	—	—	—	—	—	—
執行董事							
謝陽	—	2,000	2,000	6,405	39	81	10,525
李崢	—	2,000	2,370	3,900	42	58	8,370
獨立非執行董事							
計劍	200	—	—	—	—	—	200
梁洪澤	200	—	—	—	—	—	200
邱斌	200	—	—	—	—	—	200
	<u>600</u>	<u>7,000</u>	<u>6,463</u>	<u>22,601</u>	<u>81</u>	<u>139</u>	<u>36,884</u>
監事							
梁婕(iii)	—	806	809	3,592	39	81	5,327
劉濤(iv)	—	1,082	—	565	85	93	1,825
王宏波	—	398	351	641	42	58	1,490
馬長安(v)	—	399	156	43	39	75	712
	<u>600</u>	<u>9,685</u>	<u>7,779</u>	<u>27,442</u>	<u>286</u>	<u>446</u>	<u>46,238</u>

截至2023年12月31日止年度

38 董事福利及權益(續)

(a) 董事、監事及最高行政人員的薪酬(續)

	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	以股份為 基礎的薪酬 開支 人民幣千元	退休金 一定額 供款計劃 人民幣千元	醫療保險及 其他社會 保險、住房 公積金及 僱員福利 人民幣千元	合計 人民幣千元
截至2022年12月31日止年度							
董事長							
趙中	—	3,000	3,000	15,179	—	—	21,179
非執行董事							
王大松	—	—	—	—	—	—	—
王暉	—	—	—	—	—	—	—
李東方(i)	—	—	—	—	—	—	—
陸海(ii)	—	—	—	—	—	—	—
執行董事							
謝陽	—	2,000	1,289	5,736	35	75	9,135
李崢	—	2,000	8,217	6,653	39	54	16,963
獨立非執行董事							
計劍	200	—	—	—	—	—	200
梁洪澤	200	—	—	—	—	—	200
邱斌	200	—	—	—	—	—	200
	<u>600</u>	<u>7,000</u>	<u>12,506</u>	<u>27,568</u>	<u>74</u>	<u>129</u>	<u>47,877</u>
監事							
梁婕(iii)	—	656	632	3,500	35	75	4,898
王宏波	—	316	281	1,174	39	54	1,864
劉濤(iv)	—	660	300	565	60	80	1,665
門春輝(vi)	—	—	—	—	—	—	—
	<u>600</u>	<u>8,632</u>	<u>13,719</u>	<u>32,807</u>	<u>208</u>	<u>338</u>	<u>56,304</u>

38 董事福利及權益(續)

(a) 董事、監事及最高行政人員的薪酬(續)

- (i) 李東方先生自2022年5月18日起獲委任為非執行董事。
- (ii) 陸海博士自2021年3月2日起獲委任為非執行董事，並於2022年5月18日辭任非執行董事。
- (iii) 梁婕女士於2021年3月2日獲委任為僱員監事，且於2023年11月17日辭任僱員監事。
- (iv) 劉濤先生於2022年5月18日獲委任為僱員監事。
- (v) 馬長安先生於2023年11月17日獲委任為僱員監事。
- (vi) 門春輝先生於2021年3月2日獲委任為股東代表監事，且於2022年5月18日辭任股東代表監事。

38 董事福利及權益(續)**(b) 五名最高薪酬人士**

截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團五名最高薪酬人士分別包括三名及三名董事。其薪酬於附註38(a)所呈列的分析中反映。於截至2023年及2022年12月31日止年度內，餘下兩名及兩名人士的薪酬分別如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
以股份為基礎的薪酬開支	18,136	11,932
酌情花紅	3,844	8,995
薪金、工資、住房公積金、醫療保險及其他社會保險	2,593	2,575
退休金 — 定額供款計劃	87	65
	24,660	23,567

薪酬在以下範圍的人數如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
薪酬範圍		
12,000,001港元至12,500,000港元	1	—
12,500,001港元至13,000,000港元	—	1
13,500,001港元至14,000,000港元	—	1
14,500,001港元至15,000,000港元	1	—
	2	2

38 董事福利及權益(續)

(c) 董事退休福利

截至2023年及2022年12月31日止年度，概無董事收取或將收取任何退休福利。

(d) 董事離職福利

截至2023年及2022年12月31日止年度，概無董事收取或將收取任何離職福利。

(e) 就獲得董事服務而向第三方支付的对價

截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團概無就獲得董事服務而向任何第三方支付對價。

(f) 有關以董事、董事控制的法團或其關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

截至2023年及2022年12月31日止年度，概無以董事、董事控制的法團或其關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易。

(g) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

本公司董事概無於本公司參與訂立與本集團業務有關連而於年末或於截至2023年及2022年12月31日止年度內任何時間仍然生效之任何重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

39 其他可能重大的會計政策摘要

本附註提供了於編製該等綜合財務報表時採納的其他可能重大會計政策的清單，而該等政策尚未於上述的其他附註中披露。除非另有說明，該等政策已於所有呈報年度一致應用。財務報表為本公司及其附屬公司組成的本集團而編製。

39.1 綜合入賬原則

39.1.1 附屬公司

附屬公司是指本集團對其具有控制權的全部實體(包括結構化實體)。當本集團因參與某實體而面臨該實體可變回報的風險或享有該等可變回報的權利，並有能力通過指導該實體的活動影響該等回報時，本集團即擁有對該實體的控制權。附屬公司在將控制權轉移給本集團之日起綜合入賬。自控制權終止之日起終止綜合入賬。

已將公司間交易、本集團各公司間交易結餘及未實現收益剔除。除非交易提供了所轉讓資產減值的證據，否則亦應剔除未變現虧損。為確保與本集團的會計政策一致，已對附屬公司的會計政策作出必要調整。

39.1.2 獨立財務報表

對附屬公司的投資按成本減去減值入賬。成本包括投資的直接可歸屬成本。附屬公司業績由本集團以已收及應收股息為基準入賬。

倘股息超過宣派股息期間附屬公司的全面收益總額，或獨立財務報表中的投資賬面值超過被投資方資產淨值(包括商譽)於綜合財務報表中的賬面值，則須於收取該等投資股息後對附屬公司的投資進行減值測試。

39.2 分部報告

經營分部以與提供給主要經營決策者的內部報告一致的方式進行報告。主要經營決策者已獲確定為本公司執行董事，負責分配資源及評估經營分部表現。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.3 外幣折算

(a) 功能貨幣與列報貨幣

本集團各實體財務報表中各項目使用實體運營所在主要經濟環境貨幣(「**功能貨幣**」)進行計量。綜合財務報表以人民幣呈列，人民幣是本公司的功能貨幣及列報貨幣。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易日匯率換算為功能貨幣。因結算該等交易及以外幣計值的貨幣資產及負債按年終匯率換算產生的匯兌損益，一般於損益內確認。倘外匯收益及虧損符合作現金流量對沖及符合作投資淨額對沖或屬於海外經營投資淨額的一部分，則於權益遞延確認。

與借款有關的外匯收益及虧損於損益表之財務成本內呈報。所有其他外匯收益及虧損於損益表之其他(虧損)/盈利內按淨額呈報。

以外幣按公允價值計量之非貨幣項目採用釐定公允價值之日的匯率進行換算。以公允價值列賬之資產及負債的換算差額呈報為公允價值收益或虧損之一部分。舉例而言，以公允價值計量且其變動計入當期損益之權益等非貨幣資產及負債之換算差額於損益確認為公允價值收益或虧損之一部分，而分類為以公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益等非貨幣資產之換算差額則於其他全面收益內確認。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.4 無形資產

(a) 非專利技術

非專利技術初始按成本入賬，並在10年的可使用年限內按直線法進行攤銷。本集團基於本集團自主研發能力及製造工藝可自非專利技術獲益的期限，釐定非專利技術(附註16)的可使用年限為10年。

(b) 研發中的技術

收購的技術於收購日期按公允價值確認。技術的可使用年期有限，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷乃使用直線法將技術成本於資產可供使用的時間點起預計可使用年期內攤分計算。本集團根據所購技術在當前業務需求下能夠產生經濟效益的期間釐定所購技術的可使用年期。

(c) 軟件及專利

單獨收購的軟件及專利按歷史成本減累計攤銷及累計減值(若有)列示。該等無形資產的可使用年期有限，攤銷乃使用直線法將該等無形資產成本預計可使用年期內攤分計算，並於綜合全面收益表中入賬列作攤銷。

本集團使用直線法於下列期間對可使用年期有限的軟件及專利予以攤銷：

— 軟件	2至3年
— 專利	10至20年

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.5 非金融資產減值

倘有事件或情況變化顯示其賬面值可能無法收回，即對非金融資產進行減值測試。就資產賬面值超出其可收回金額的金額確認減值虧損。可收回金額以資產的公允價值減出售成本與使用價值兩者的較高者。為評估減值，資產按大致獨立於其他資產或資產組別(現金產生單位)的單獨可識別現金流入最基本層次分類。已出現減值的非金融資產在各報告期末就減值是否有可能撥回進行檢討。

39.6 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

- (i) 其後將以公允價值計量(且其變動計入其他全面收益(「**其他全面收益**」)或計入當期損益)；及
- (ii) 將按攤銷成本計量。

該分類取決於該實體管理金融資產的業務模式及現金流量的合約條款。

對於以公允價值計量的金融資產，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。對於並非持作買賣的權益工具投資，將取決於本集團是否在初始確認時已作出不可撤銷選擇，以對以公允價值計量且其變動計入其他全面收益(「**以公允價值計量且其變動計入其他全面收益**」)的股權投資進行會計處理。

當且僅當管理該等資產的業務模式有變時，本集團方對債務投資進行重新分類。

(ii) 確認及計量

常規購買及出售的金融資產於交易日期確認(即本集團承諾買賣資產的日期)。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，或本集團已大致上將所有權的所有風險及回報轉移時，有關金融資產將取消確認。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.6 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量

於初始確認時，倘為並非以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產，本集團以公允價值計量金融資產，並加上直接歸屬該金融資產收購的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，需考慮整體金融資產。

債務工具

債務工具的後續計量基於本集團管理資產的業務模式及該資產的現金流量特徵而定。本集團將債務工具分類為三個計量類別：

- (i) 攤銷成本：倘為收取合約現金流量而持有的資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按攤銷成本計量。隨後按攤銷成本計量且並非對沖關係一部分的債務投資的收益或虧損於資產終止確認或減值時在損益中確認。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。減值虧損於綜合全面收益表內以單獨項目呈列。
- (ii) 以公允價值計量且其變動計入其他全面收益：倘為收取合約現金流量及出售而持有的資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產以公允價值計量且其變動計入其他全面收益計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認的減值收益或虧損、利息收入及匯兌收益及虧損的確認除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他收益淨額」中確認。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於「其他收益淨額」中呈列，且減值虧損於綜合全面收益表內以單獨項目呈列。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.6 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量(續)

債務工具(續)

- (iii) 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合攤銷成本或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益標準的資產以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務投資的收益或虧損，於其產生期間在損益中確認並在綜合全面收益表「其他收益淨額」中呈列淨額。

截至2023年及2022年12月31日止年度，並無就以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產確認任何金額。

權益工具

本集團其後按公允價值計量所有股本投資。倘本集團管理層選擇於其他全面收益呈列權益投資之公允價值收益及虧損，則於終止確認投資後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。來自該等投資之股息於本集團之收款權利獲確立時繼續於損益中確認為其他收入。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產公允價值變動乃於損益表中其他(虧損)/收益內確認(如適用)。以公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益投資減值虧損(及減值虧損撥回)不會與其他公允價值變動分開呈報。

(iv) 金融資產減值

本集團按前瞻性基準評估與以攤銷成本計量的債務工具相關的預期信用損失。所採用的減值方法取決於信用風險是否顯著增加。

本集團應於各報告日期評估金融工具自初始確認以來的信用風險是否已顯著增加。

對於貿易應收款項，本集團採用國際財務報告準則第9號允許的簡化方式，當中要求於初始確認應收款項時確認預期全期虧損。

來自第三方及關聯方的其他應收款項減值按12個月預期信用損失或存續期預期信用損失計量，該計量取決於信用風險自初始確認以來是否顯著增加。倘自初始確認以來應收款項的信用風險並無顯著增加，則按照12個月預期信用損失計量減值。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.7 金融工具抵銷

倘本集團目前有可依法強制執行的權利可抵銷已確認金額且有意按淨額結算或同時變現資產與清償負債，則金融資產及金融負債可互相抵銷，並於綜合資產負債表中呈報淨額。

39.8 貿易應收款項

貿易應收款項指於日常業務過程中就出售商品應收客戶的款項。倘貿易應收款項預期於一年或以內(如時間較長，則於正常的業務運營周期內)收回，則分類為流動資產，否則按非流動資產呈列。

當以公允價值確認時，貿易應收款項初始以無條件的對價金額確認，惟倘其包含重大融資成分則除外。本集團持有貿易應收款項，並旨在收取合約現金流量，因此其後會以實際利率法按攤銷成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註39.6(iv)；有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1。

39.9 現金及現金等價物

為了在綜合現金流量表中列示，現金及現金等價物包括銀行現金及金融機構通知存款(不包括3個月以上的定期存款)。

39.10 股本

普通股分類為權益。直接歸屬於發行權益工具的增量成本在權益中列為所得款項的減少(扣除稅項)。

倘任何集團購買本公司的權益工具，則已付對價(包括任何直接歸屬於增量成本(扣除所得稅))乃自權益中扣除作為「庫存股份」，直至股份被註銷或重新發行為止。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.11 貿易及其他應付款項

該等款項是在財政年度結束前向本集團提供貨品及服務而形成的尚未支付之負債。除非貿易及其他應付款項並非於報告期末後12個月以內支付，否則呈列為流動負債。款項最初按公允價值確認，並於其後利用實際利率法按攤銷成本計算。

39.12 借款

借款初始以公允價值並扣除所產生的交易成本確認。借款其後按攤銷成本計量。所得款項(扣除交易成本)與贖回金額之間的任何差額以實際利率法於借款期間內在損益內確認。倘很有可能提取部分或全部融資，則設立貸款融資支付的費用乃確認為貸款的交易成本。在此情況下，該費用將遞延至提取貸款發生時。在並無蹟象顯示該融資很有可能部分或全部提取的情況下，該費用資本化作為流動資金服務的預付款項，並於其相關融資期間內予以攤銷。

當合約中規定的責任解除、取消或屆滿時，借款從綜合資產負債表中移除。已消除或轉讓予另一方的金融負債賬面值與已付對價(包括已轉讓的任何非現金資產或所承擔的負債)之間的差額於損益中確認為其他收益或財務成本。

除非本集團有權無條件將負債結算日期遞延至報告期後至少12個月，否則借款將被分類為流動負債。

39.13 借款成本

直接歸屬於收購、興建或生產合資格資產的一般及專用借款成本，在完成及準備該資產以作其擬定用途或銷售所必要的期間內予以資本化。合資格資產指必須經一段長時間準備以作其擬定用途或銷售的資產。

其他借款成本於產生期間支銷。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.14 所得稅

期內的所得稅開支或抵免指就即期應課稅收入按各司法管轄區經歸屬於暫時性差異及未動用稅項虧損之遞延所得稅資產及負債變動調整後的適用所得稅稅率支付的稅項。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司營運及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規受詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務當局是否有可能接受不確定的稅務處理方法。本集團根據最可能的金額或預期價值(視乎哪種方法能更好地預測不確定性的結果而定)計量稅項結餘。

(b) 遞延所得稅

遞延所得稅乃採用負債法就資產和負債的稅基與其於綜合財務報表的賬面值的暫時性差異悉數計提撥備。然而，倘遞延稅項負債因商譽的初始確認而產生，則不予確認。倘遞延所得稅因於一項交易(業務合併除外)中初始確認資產或負債而產生，而在交易時會計損益或應課稅損益未受影響，且不會產生相等應課稅及可扣稅暫時性差異，則亦不予入賬。遞延所得稅乃按報告期末前已頒佈或實質上已頒佈，並預期將於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債清償時應用的稅率(及稅法)計算。

遞延稅項資產僅在未來應課稅金額將可用於動用該等暫時性差異及虧損時予以確認。

倘存在可依法強制執行的權利將即期稅項資產及負債抵銷，及倘遞延稅項結餘與同一稅務機關相關，則可將遞延稅項資產及負債抵銷。倘實體有可依法強制執行權利抵銷且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債時，則即期稅項資產及稅項負債抵銷。

即期及遞延稅項於損益中確認，惟有關於其他全面收益或直接於權益確認的項目除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.15 僱員福利

(a) 退休金、住房公積金、醫療保險及其他社會保險責任

於中國營運之本公司附屬公司的僱員享有各種政府資助的定額供款退休金計劃，根據該等計劃，僱員有權享有若干公式計算的每月退休金(「**中國退休金計劃**」)。相關政府機構對該等僱員退休後的退休金責任負責。本集團每月按僱員薪金的一定比例向該等退休金計劃供款。根據該等計劃，除繳納供款外，本集團無義務提供退休後福利。該等計劃的供款於產生時支銷。該等計劃的資產由政府機構持有及管理，獨立於本集團之資產。

本集團的僱員有權參加各種政府監督的住房公積金、醫療保險及其他僱員社會保險計劃。本集團每月根據僱員薪金的一定比例向該等資金供款，但有一定上限。本集團對該等資金的責任僅限於各期間內應繳納的供款。

本集團亦參與一項根據強制性公積金計劃(「**強積金計劃**」)的規則及規例為香港所有合資格僱員設立的退休金計劃。根據強積金計劃，僱主及僱員各自須按僱員的有關收入(每月有關收入上限為30,000港元)的5%向計劃作出供款。向強積金計劃作出的供款即時歸屬。

概無任何被沒收供款(即由僱主代表在有關供款悉數歸屬前退出該計劃的僱員作出的供款)可供抵銷定額供款計劃項下的現有供款。

(b) 短期責任

包括非貨幣福利及累計病假在內的工資及薪金負債(預期在僱員提供相關服務期間結束後12個月內悉數結算)已就僱員直至報告期末的服務予以確認，並按結算有關負債時預期將支付的金額計量。負債於資產負債表內呈列為當期僱員福利責任。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.16 承租人租賃

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃獎勵；
- 基於指數或利率的可變租賃付款，初步使用於開始當日的指數或利率計量；
- 承租人根據剩餘價值擔保預計應付的金額；
- 購買選擇權的行使價(倘承租人合理確定行使該選擇權)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租期反映本集團行使該選擇權)。

在合理確定續期權項下作出的租賃付款亦計入負債的計量當中。

租賃付款採用租賃內含利率貼現，如無法確定該利率，或各增量借款利率，則使用個別承租人在類似條款、抵押品及條件的類似經濟環境中借入獲得類似價值使用權資產所需資金所必須支付的利率。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.16 承租人租賃(續)

使用權資產按包括以下各項之成本計量：

- 租賃負債初始計量金額；
- 於開始日期或之前所作出之任何租賃付款減任何已收租賃獎勵；
- 任何初始直接費用；及
- 修復成本。

使用權資產可能發生減值(附註39.5)。與短期租賃及低價值資產租賃相關之付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租期為12個月以下且無購買權的租賃。

39.17 政府補助

政府補助按其公允價值確認，前提是有合理的保證將收到相關補助，且本集團將遵守所有附加條件。

與成本有關的政府補助予以遞延，並於需將其與擬補償成本配對的期間內在損益中確認。

與購買物業、廠房及設備有關的政府補助計入非流動負債作為遞延收入，並於有關資產預期可使用年限內按直線法計入損益。

39.18 利息收入

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的「其他收益淨額」。

就現金管理目的而持有的金融資產所得利息收入呈列為財務收入。

利息收入乃通過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。就有信貸減值的金融資產而言，實際利率法會被應用於金融資產的賬面淨值(扣除虧損撥備後)。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.19 撥備

當本集團因過往事件須承擔現有之法律性或推定性的責任，而解除責任時可能有資源流出，並在金額能夠可靠地估計的情況下，需確認撥備。並不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，其需要在償付中流出資源的可能性乃經考慮整體責任類別而釐定。即使在同一責任類別所包含的任何一個項目的相關資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對報告期末現時義務所需開支的最佳估計現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映目前市場對貨幣時間價值及該義務特定風險所作評估的稅前利率。因時間過去而增加的撥備確認為利息開支。

39.20 股息分派

就於報告期末或之前已宣派但於報告期末並未分派之任何股息金額(已經適當授權及不再由實體酌情決定)作出撥備。

39 其他可能重大的會計政策摘要(續)

39.21 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損的計算方法為將：

- 本公司權益持有人應佔虧損；
- 除以財政年度內發行在外的普通股的加權平均數(不包括庫存股份)計算。

(b) 每股攤薄虧損

考慮到以下各項，每股攤薄虧損將調整用於確定每股基本虧損的數字：

- 與攤薄潛在普通股有關的利息和其他財務成本的所得稅後影響；及
- 假定所有攤薄潛在普通股轉換的情況下，已經發行在外的額外普通股的加權平均數。

「聯繫人」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「審計委員會」	指	董事會審計委員會
「BGC — 球囊導引導管」	指	一種導管遠端有順應性球囊的大腔導管，用於血管內導管的置入和導引
「董事會」	指	董事會
「CE標誌」	指	表明在歐洲經濟區內所售產品符合健康、安全及環保標準的認證標誌
「《企業管治守則》」	指	當時適用的《上市規則》附錄十四（即自2023年12月31日起生效的《上市規則》新附錄C1）所載於截至2023年12月31日止年度有效的《企業管治守則》
「中國」	指	中華人民共和國，就本報告及僅供地區參考用途而言，不包括香港、澳門及台灣
「本公司」、「本集團」或「我們」	指	歸創通橋醫療科技股份有限公司，一家於2012年11月6日在中國註冊成立的有限公司，其H股於香港聯交所上市（股份代號：2190），按文義所指包括其不時的附屬公司
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例
「核心產品」	指	蛟龍CRD及UltraFree DCB，《上市規則》第十八A章所界定的指定「核心產品」
「CRD — 取栓支架」	指	一種微創器械，可捕獲和消除堵塞血管的血栓以治療急性缺血性腦卒中等神經血管疾病
「中國證監會」	指	中國證券監督管理委員會
「DCB — 藥物塗層球囊」	指	細胞毒性化療藥物塗層血管成形術球囊（通常是半順應性球囊）
「董事」	指	本公司董事或彼等任何一名

釋義

「內資股」	指	本公司發行的每股面值人民幣1.0元的普通股，以人民幣認購或入賬列作繳足
「DVT — 深靜脈血栓」	指	由人體(通常在腿部)的一條或多條深靜脈形成血塊引起
「僱員激勵平台」	指	杭州涪江投資合夥企業(有限合夥)、珠海歸創股權投資中心(有限合夥)、珠海通橋投資中心(有限合夥)及寧波歸橋企業管理合夥企業(有限合夥)(前稱湖州歸橋企業管理合夥企業(有限合夥))
「歐元」	指	歐元
「全球發售」	指	香港公開發售及國際發售(各自定義見招股章程)
「H股」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市外資股，並於聯交所上市
「H股計劃」	指	本公司於2021年9月23日採納的2021年H股獎勵信託計劃
「港元」	指	港元及港仙，兩者均為香港法定貨幣
「香港」	指	中國香港特別行政區
「《國際財務報告準則》」	指	《國際財務報告準則》
「缺血性腦卒中」	指	一種由向大腦供血的動脈阻塞引起的中風
「IVC — 下腔靜脈」	指	一種將身體下部和中部的缺氧血液輸送至右心房的大靜脈
「IVCF — 下腔靜脈濾器」	指	一種植入下腔靜脈的醫療器械，以防止血栓通過血液流入肺部
「IVCS — 髂靜脈受壓綜合症」	指	一種綜合症，其中髂靜脈受到跨越其前部的髂動脈壓迫，導致腔內黏連、腔內狹窄或靜脈阻塞等變化，進而導致髂靜脈阻塞並引發一系列臨床症狀

「關鍵意見領袖」	指	關鍵意見領袖；能夠對同行的醫療實務產生影響的著名醫生
「最後實際可行日期」	指	2022年4月7日，即本報告印刷前為確定其中所載若干資料的最後實際可行日期
「上市」或「首次公開發售」	指	H股於2021年7月5日在聯交所主板上市
「上市日期」	指	H股於聯交所上市及獲准買賣的日期，即2021年7月5日
「《上市規則》」	指	《聯交所證券上市規則》(經不時修訂或補充)
「主板」	指	香港聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，其獨立於香港聯交所GEM並與其並行運作
「《標準守則》」	指	當時適用的《上市規則》附錄十(即自2023年12月31日起生效的《上市規則》新附錄C3)所載於截至2023年12月31日止年度有效的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》
「國家藥監局」	指	中華人民共和國國家藥品監督管理局
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「超額配售權」	指	本公司向相關包銷商授出的超額配售權，以配發及發行最多合共9,000,000股額外H股(佔全球發售項下初步可供認購發售股份的15%)
「PE — 肺栓塞」	指	肺部中的一條肺動脈閉塞。肺栓塞由血凝塊從腿部深靜脈或從身體其他部位的靜脈(屬稀有情況)游至肺部導致
「中國《公司法》」	指	《中華人民共和國公司法》
「首次公開發售前購股權計劃」	指	董事會於2021年1月18日批准採納的本公司首次公開發售前購股權計劃(經不時修訂)

釋義

「招股章程」	指	由本公司刊發日期為2021年6月22日的招股章程
「PTA — 經皮腔內血管成形術」	指	一種經皮介入手術，使用末端帶氣囊的導管打開被阻塞的外周動脈，使血液循環暢通
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期」	指	自2023年1月1日起至2023年12月31日止一年期間
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂)
「股東」	指	本公司股份的股份持有人
「單一最大股東集團」	指	趙中博士、鍾生平博士、李崢博士、衛娜女士、珠海通橋投資中心(有限合夥)、杭州涪江投資合夥企業(有限合夥)、珠海歸創股權投資中心(有限合夥)、寧波歸橋企業管理合夥企業(有限合夥)(前稱湖州歸橋企業管理合夥企業(有限合夥))、WEA Enterprises, LLC及湖州語意慧投資合夥企業(有限合夥)(前稱南京語意慧投資合夥企業(有限合夥))
「聯交所」或「香港聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「監事」	指	本公司監事會成員
「監事會」	指	本公司監事會

「受託人」	指	富途信託有限公司，即本公司就H股計劃委任的受託人
「非上市外資股」	指	境外投資者持有的本公司已發行每股面值人民幣1.0元的普通股，以人民幣以外的貨幣認購或入賬列作繳足，且並未在任何證券交易所上市
「美元」	指	美國的法定貨幣美元
「VCD — 血管閉合器」	指	用於在需要導管插入的血管內手術的心血管手術後為動脈小孔止血的醫療裝置
「%」	指	百分比