

DESIGN WITHOUT LIMITS

梁志天設計集團有限公司

年報 2025
股份代號：2262

SL D



目錄

02	公司資料
06	主席報告
07	創始人報告
10	管理層討論及分析
27	董事及高級管理層履歷
38	企業管治報告
58	環境、社會及管治報告
110	董事會報告
126	獨立核數師報告
132	綜合損益及其他全面收益表
133	綜合財務狀況表
135	綜合權益變動表
137	綜合現金流量表
139	綜合財務報表附註
208	財務摘要

公司資料

董事會

執行董事

梁志天 (銅紫荊星章)
蕭文熙 (首席執行官)
葉珣鴻 (首席財務官)
丁春亞 (自2025年2月12日起辭任)

非執行董事

許興利 (主席)
丁敬勇
黃文熙 (自2025年2月12日起獲委任)

獨立非執行董事

劉瑋
曾浩嘉
王婉君

審計委員會

曾浩嘉 (主席)
劉瑋
王婉君

薪酬委員會

劉瑋 (主席)
許興利
曾浩嘉

提名委員會

許興利 (主席)
曾浩嘉
王婉君 (自2025年6月19日起獲委任)
劉瑋 (自2025年6月19日起不再是成員)

風險管理委員會

曾浩嘉 (主席)
葉珣鴻 (首席財務官)
蕭文熙 (首席執行官)

投資委員會

許興利 (主席)
蕭文熙 (首席執行官)
葉珣鴻 (首席財務官)
曾浩嘉
丁敬勇

公司秘書

葉珣鴻 (首席財務官)

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

香港總部及主要營業地點

香港
九龍灣
宏泰道23號
Manhattan Place 30樓

公司資料(續)

股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

主要往來銀行

恒生銀行有限公司
大新銀行有限公司

股份代號

2262

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
(自2025年7月7日起獲委任)
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

公司網站

www.sldgroup.com

投資者關係聯絡

ir@steveleung.com

授權代表

葉珽鴻(首席財務官)
蕭文熙(首席執行官)

獨立外部核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司
執業會計師
於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師

內部核數師

富睿瑪澤風險評估服務有限公司

主席及創始人報告



主席報告

各位股東：

本人謹此代表梁志天設計集團有限公司（「本公司」），連同其附屬公司統稱「本集團」董事（「董事」）會（「董事會」）欣然提呈本公司截至2025年12月31日止年度（「本年度」）之年度報告。

回顧2025年，全球局勢持續充滿不確定性。經濟增長持續受抑，地緣政治局勢緊張及主要經濟體的貨幣政策發展使市場情況更加複雜。中華人民共和國（「中國」）整體經濟在深化結構性改革及推動高質量發展的政策引領下，保持穩中有進的態勢。惟房地產市場已步入新發展階段，從高速增長轉向以「止跌回穩」為主軸、聚焦風險防範、「三大工程」建設及新發展模式構建之調整週期。

面對充滿挑戰的行業環境，本集團管理層以嚴謹的態度和靈活的方式應對，積極調整策略。通過精準的市場定位、持續的營銷創新及強化運營管理，本集團成功在市場波動中把握機遇。於本年度，新簽合同的數量與金額均持續增長，顯示市場對本集團專業能力及品牌價值的高度認可，為未來的發展奠定堅實基礎。

展望新一年，本集團將持續深耕中國核心市場的同時，進一步鞏固其於設計行業的領先地位，提升整體競爭力。我們將堅定不移推進降本增效策略，積極推進「年輕化、多元化、國際化」三大重要方面的發展，持續為品牌注入創新活力；同時主動發掘極富潛力的項目、拓展新興市場與創新業務領域，構建層次豐富、可持續的業務組合。我們將系統性地圍繞品牌升級、設計質量、智能運營、業務協同、平台構建及人才發展六大範疇，全方位打造長期競爭壁壘。

前路雖有挑戰，同時亦蘊藏機遇。本公司將繼續上下一心，緊密攜手，把握時代機遇，致力推動可持續發展，務求以卓越的表現回報本公司股東（「股東」）及客戶的長期信任與期望。

本人謹代表董事會，向股東、客戶及業務夥伴致以誠摯謝意，並特別感謝全體員工的專業精神與辛勤付出。本集團將繼續砥礪前行，提升核心競爭力，與各位攜手共創更輝煌的新篇章。

主席

許興利

2026年3月19日

創始人報告

各位股東、親愛的同事：

踏入2026年，標誌著本集團邁入創立的第29年，我們穩步走向30週年的重要里程碑。回顧過去，若非每一位與我們攜手同行的同事共同展現出承擔、熱忱與毅力默默付出，這段旅程是難以實現的，這份凝聚的力量，是我們在挑戰中持續前行的堅實後盾。

過去一年，全球經濟持續波動，市場競爭日趨激烈。然而，真正的專業精神往往在逆境中淬煉並彰顯出更高的價值。我們始終將挑戰視為自我提升的契機，持續驅動創新與變革，在變局中從容前行，亦令本集團始終屹立於室內設計行業，穩步走過長遠的發展歷程。

憑藉團隊卓越的創意與執行力，本集團於本年度再次獲得多項業界殊榮，包括2025年DFA亞洲最具影響力設計獎大獎及銀獎、安德魯·馬丁國際室內設計大獎中國區入選設計師及作品名單等。這些成就體現了我們對卓越設計的長期堅持，以及我們對創新的持續追求。

人才始終是本集團繁榮發展的關鍵。我們深信「破舊立新」的精神，唯有勇於打破慣性、擁抱創新，才能持續成長，為團隊注入活水，也為未來開闢更廣闊的道路。因此，我們進一步深化人才制度，並進行必要的組織結構優化，以確保本集團長遠的健康發展。透過更精幹的團隊結構，讓本集團以更專注、更強的姿態迎接未來的機遇與挑戰。

展望未來，「擁抱變革，邁向新程」是我們的策略方向。市場瞬息萬變，科技不斷重塑行業，唯有敢於變革，主動求變，我們方能邁上新征程，策馬奔騰。變革之路總非坦途，但我深信高效而堅定的轉型，將引領我們邁向更臻完善、更加美好的未來。我們將繼續聚焦「年輕化、多元化、國際化」三大核心方向，進一步提升本公司的品牌影響力。具體而言，我們將拓寬人才管道，為團隊注入新活力；積極將設計足跡延伸至全球，市場覆蓋東南亞、歐洲及中東，包括日本及義大利，構建全球服務網絡，以更貼近國際市場與客戶；同時加強開拓酒店、品牌公寓、餐飲、高端會所及產品設計等領域；深化與國際頂級酒店管理集團的合作，構建更均衡、更具韌性的業務組合。

本公司深知，市場的常態是變化。我們將以更靈活、更開放的姿態，密切關注市場趨勢，把握每一個為客戶創造獨特價值的機會。我們堅信，憑藉對設計的熱忱、對品質的執著以及持續的創新，我們能夠在變革中引領潮流。

最後，我衷心感謝每一位客戶的長期信賴，感謝各位股東的厚愛和支持，更要感恩全體團隊成員的無私貢獻及風雨同路。

讓我們繼續在逆境中砥礪成長，以最真摯的態度直面每一項挑戰，攜手共創更絢爛的未來。

創始人
梁志天

2026年3月19日

管理層討論及分析



管理層討論及分析

市場概覽

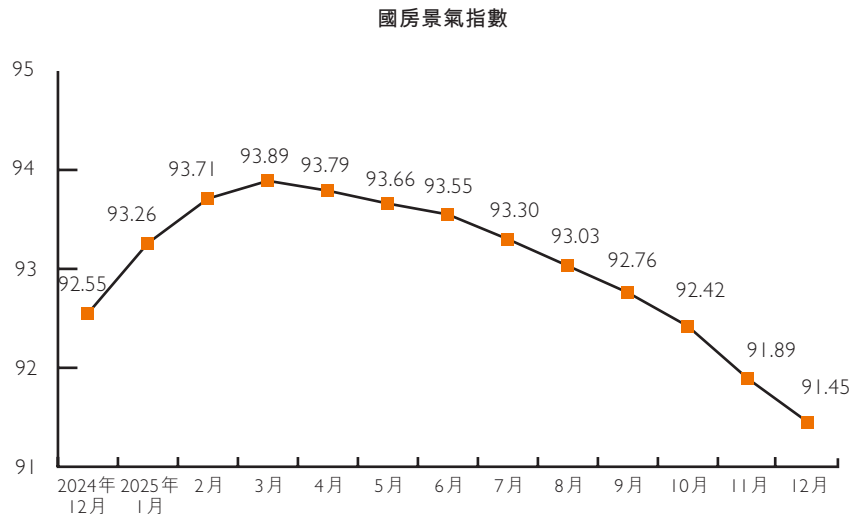
於2025年，全球宏觀經濟環境仍面臨多重挑戰。國際地緣政治局勢演變複雜、主要經濟體貨幣政策調整，加上國際貿易摩擦加劇，為全球經濟活動帶來極大壓力。特別是美利堅合眾國（「美國」）貿易政策趨向收緊，帶動原材料及運輸成本上升，進一步引發全球市場波動。為應對通脹回落及經濟增長動能放緩的壓力，美國聯邦儲備系統於本年度延續減息週期，分別在2025年9月、10月及12月三度下調利率各0.25厘，符合市場預期，並對全球流動性及融資成本產生連鎖影響。

面對複雜多變外圍環境，中國經濟展現出較強韌性。根據中國國家統計局（「國家統計局」）發佈的數據，2025年中國國內生產總值同比增長約5.0%，與上年增速持平。中國中央政府實施具體且積極的經濟支援措施，以穩定經濟。中國房地產政策重心由「規模擴張」轉向「品質提升」的導向明確，重點推動「好房子」建設，並通過「白名單」融資協調機制加大支持力度。主要城市政策呈現差異化調整：一線城市政策優化幅度較為顯著，二、三線城市則繼續落實因城施策。

儘管政策支持意圖明確，但對全國房地產市場的整體提振效果仍需時間顯現。根據國家統計局發佈的數據，房地產開發投資增速及房地產開發企業本年到位資金增速仍處於低位。國房景氣指數由2025年4月的93.67逐步回落至12月前的91.45，反映市場情緒審慎，行業整體仍面臨不少壓力。對於室內設計領域等上游行業而言，開發商投資意願減弱與項目週期延長，已直接導致新項目設計需求放緩。

中國存量房市場於本年度進一步凸顯其於房地產體系中的重要性。隨著新房市場進入結構調整期，二手房交易在重點城市持續升溫，並逐步成為市場復甦之核心驅動力。根據克而瑞數據，2025年中國30個重點城市二手房銷售面積達2.14億平方米，其中上海及成都二手房成交量均創下新高。一方面帶動翻新、改造及局部升級需求增長，為住宅設計服務及室內裝飾產品創造持續商機；另一方面市場對存量資產的關注度日益提升，亦對設計行業的業務結構與服務模式產生結構性影響。

管理層討論及分析(續)



資料來源：國家統計局

放眼海外，亞太區呈現差異化發展格局。日本市場受惠於旅遊業復甦及大型基礎建設項目推進，高端酒店與商業空間設計需求保持穩定。中東地區則憑藉經濟轉型計劃與主權財富基金推動的願景項目，持續釋放高端住宅、酒店及大型商業綜合體之設計需求，且該區域項目利潤率相對較高，具備顯著的市場吸引力。

值得注意的是，隨著中國市場競爭加劇，愈來愈多設計企業「卷到海外」，令行業競爭從本土層面轉移至全球舞台，市場國際化進程顯著加速。在為具備全球視野的企業帶來廣闊機遇的同時，也對其跨文化溝通能力和全球資源整合能力提出了更高挑戰。

管理層討論及分析(續)

業務及營運概覽

本集團作為享譽全球的室內設計公司，始終秉持專業精神，致力為客戶提供高品質的室內設計服務。我們的核心業務涵蓋高端住宅、奢華酒店及商業空間設計，服務對象多元，包括房地產開發商、國際知名酒店品牌、高級私人會所以及國內知名企業。憑藉卓越的設計能力和貼心專業服務，我們多年來在業內建立了良好聲譽，贏得了客戶的廣泛信任與認可。

近年來，中國房地產市場經歷深度調整。儘管中國政府推出一系列救市政策，包括降低首付比例、放寬限購限制、增加保障性住房供應及提供稅收優惠等，帶動市場出現一定程度的回暖，但行業整體仍面臨較大壓力。

面對市場變化，本集團積極創新業務模式並推動多元化發展，以把握新機遇。於本年度，本集團進一步聚焦於室內裝飾產品的戰略方向，並顯著擴充了該分部的產品組合及豐富產品種類。通過與房地產開發商的深度合作，本集團為高端住宅客戶提供融合藝術視野、實用性與智能化的全案交付解決方案，不僅提升了品牌影響力，亦為本集團引入新收入來源，增強市場競爭力。同時，我們緊跟市場動態，積極拓展多元化客戶群體，進一步擴大業務覆蓋範圍。

與此同時，本集團亦積極深化海外市場的佈局，觀察到令人振奮的發展機遇。特別是中東地區持續展現強勁潛力，在勢頭強勁的經濟轉型計劃以及主權財富基金投資的大型願景項目推動下，高端住宅、奢華酒店及大型商業綜合體的室內設計服務需求有望持續增長。這些項目不但具備較高的利潤率，亦展現出顯著的市場吸引力。日本市場在旅遊業強勁復甦與大型基礎設施建設的雙重帶動下，高端酒店及商業空間的設計需求保持穩定。我們正積極把握這些國際機遇，深化與海外知名開發商及酒店集團的戰略合作，逐步增加本集團於全球的足跡，讓「梁志天設計」品牌在國際舞台上持續綻放光芒。

在拓展業務的過程中，本集團持續加大應收款項的回收力度，強化降本增效措施。同時，本集團不斷提升整體營運效率並積極開拓多元化業務機遇，成功在目前充滿挑戰的市場環境中實現穩健增長，為未來的可持續增長奠定堅實基礎。

管理層討論及分析(續)

整體表現

於本年度，本集團錄得總收入約422.7百萬港元（截至2024年12月31日止年度（「**上年度**」）：約367.7百萬港元），增加約15.0%。毛利亦增加至約161.3百萬港元（上年度：約146.8百萬港元），而毛利率由上年度約39.9%輕微減少至本年度約38.2%，原因是SLL分部的貢獻增加，及因JHD分部的收入大幅下降以致該分部的毛利及毛利率下降。

下表載列於所示年度按品牌及項目類型劃分的收入明細：

	截至2025年12月31日止年度					截至2024年12月31日止年度				
	SLD 百萬港元	SLL 百萬港元	JHD 百萬港元	佔總收入的		SLD 百萬港元	SLL 百萬港元	JHD 百萬港元	佔總收入的	
				總計 百萬港元	百分比 %				總計 百萬港元	百分比 %
收入										
住宅項目	182.9	138.9	8.8	330.6	78.2	143.0	102.4	8.1	253.5	68.9
私人住宅項目	23.5	1.0	0.3	24.8	5.9	13.2	0.5	–	13.7	3.7
酒店、餐飲及款待業項目	24.5	0.8	10.0	35.3	8.3	42.5	2.8	13.1	58.4	15.9
商業項目	3.7	0.1	17.3	21.1	5.0	9.5	0.6	23.3	33.4	9.1
其他	8.2	0.3	2.4	10.9	2.6	6.5	0.4	1.8	8.7	2.4
總計	242.8	141.1	38.8	422.7	100.0	214.7	106.7	46.3	367.7	100.0

年內溢利由上年度約1.2百萬港元大幅增加至本年度約10.1百萬港元，主要由於(i)室內裝飾產品貿易的收入大幅增長；(ii)其他虧損及融資成本減少；及(iii)其他收入增加。該增加部分被預期信用損失模式下貿易應收款項及合同資產減值虧損增加而抵銷。

儲備項目

下表載列所示年度按品牌、項目類型及市場地區劃分的新簽合同總額明細：

	截至2025年12月31日止年度				截至2024年12月31日止年度			
	SLD 百萬港元	SLL 百萬港元	JHD 百萬港元	總計 百萬港元	SLD 百萬港元	SLL 百萬港元	JHD 百萬港元	總計 百萬港元
年內新簽合同總額								
住宅項目	218.7	198.7	10.7	428.1	236.1	185.2	17.6	438.9
私人住宅項目	34.7	1.7	2.4	38.8	34.1	0.4	–	34.5
酒店、餐飲及款待業項目	54.4	2.8	15.4	72.6	22.7	3.0	13.4	39.1
商業項目	4.9	10.1	18.4	33.4	12.3	0.4	29.4	42.1
其他	12.0	0.6	3.4	16.0	7.1	0.4	2.2	9.7
總計	324.7	213.9	50.3	588.9	312.3	189.4	62.6	564.3

管理層討論及分析(續)

	截至2025年12月31日止年度				截至2024年12月31日止年度			
	SLD	SLL	JHD	總計	SLD	SLL	JHD	總計
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
年內新签合同總額								
中國內地	250.1	204.2	50.3	504.6	257.9	186.5	62.6	507.0
香港、澳門及台灣	30.3	8.8	–	39.1	32.5	2.5	–	35.0
海外	44.3	0.9	–	45.2	21.9	0.4	–	22.3
總計	324.7	213.9	50.3	588.9	312.3	189.4	62.6	564.3

本年度的新签合同總額由564.3百萬港元增至588.9百萬港元，主要歸因於SLL分部。國際化策略令我們獲授新海外酒店項目，酒店、餐飲及款待業部分亦錄得85.7%的顯著增長。然而，來自JHD分部的商業項目新合同總額則因本年度中國商業市場的需求減弱而大幅下滑。

除了傳統的住宅示範單位項目外，SLL分部成功地將服務範圍擴展至住宅會所項目及大型採購項目，顯示SLL分部過去數年的耕耘獲得客戶高度信賴。

於本年度內，本集團於中東地區（主要為沙特阿拉伯、卡塔爾及阿拉伯聯合酋長國（「阿聯酋」））取得數個項目。儘管該等地區目前正經歷地緣政治緊張局勢及軍事衝突，但截至本年度報告日期，經向當地合作夥伴及客戶查詢，並據管理層所知，該等事件對項目進度的影響屬較小且不重大。

下表載列本集團剩餘合同總額及其於所示年度之變動：

	截至2025年12月31日止年度				截至2024年12月31日止年度			
	SLD	SLL	JHD	總計	SLD	SLL	JHD	總計
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
於年初的剩餘合同總額	285.8	146.4	74.9	507.1	250.6	114.5	89.0	454.1
加：年內新签合同總額	324.7	213.9	50.3	588.9	312.3	189.4	62.6	564.3
減：新簽合同的增值稅	(14.1)	(22.9)	(3.3)	(40.3)	(14.1)	(20.6)	(3.8)	(38.5)
減：年內的收入確認	(241.1)	(141.1)	(38.8)	(421.0)	(213.1)	(106.7)	(46.3)	(366.1)
減：合同變更	(45.9)	(15.1)	(26.3)	(87.3)	(44.6)	(28.8)	(25.6)	(99.0)
加(減)：匯兌調整	7.5	4.0	1.1	12.6	(5.3)	(1.4)	(1.0)	(7.7)
於年末的剩餘合同總額	316.9	185.2	57.9	560.0	285.8	146.4	74.9	507.1

與上年度相比，合同變更減項由約99.0百萬港元減少至本年度約87.3百萬港元。有關減少主要由於本集團客戶在當前市場環境和市場下採取最佳的項目規劃及營銷策略，導致終止或減少設計範圍的項目數量減少。

管理層討論及分析(續)

下表載列所示日期按品牌、項目類型及市場地區劃分的剩餘合同總額明細：

	於2025年12月31日					於2024年12月31日				
	SLD	SLL	JHD	總計	佔剩餘 合同總額 的百分比	SLD	SLL	JHD	總計	佔剩餘 合同總額 的百分比
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	%	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	%
剩餘合同總額										
住宅項目	213.7	168.5	8.3	390.5	69.7	201.9	142.2	16.4	360.5	71.1
私人住宅項目	44.7	1.7	1.9	48.3	8.6	45.0	1.5	-	46.5	9.2
酒店、餐飲及款待業項目	38.3	2.8	15.4	56.5	10.1	15.1	1.2	18.3	34.6	6.8
商業項目	7.9	10.8	22.1	40.8	7.3	12.1	0.1	27.2	39.4	7.8
其他	12.3	1.4	10.2	23.9	4.3	11.7	1.4	13.0	26.1	5.1
總計	316.9	185.2	57.9	560.0	100.0	285.8	146.4	74.9	507.1	100.0

	於2025年12月31日					於2024年12月31日				
	SLD	SLL	JHD	總計	佔剩餘 合同總額 的百分比	SLD	SLL	JHD	總計	佔剩餘 合同總額 的百分比
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	%	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	%
剩餘合同總額										
中國內地	250.8	181.0	57.9	489.7	87.5	243.0	144.4	74.9	462.3	91.2
香港、澳門及台灣	19.4	3.1	-	22.5	4.0	21.0	1.5	-	22.5	4.4
海外	46.7	1.1	-	47.8	8.5	21.8	0.5	-	22.3	4.4
總計	316.9	185.2	57.9	560.0	100.0	285.8	146.4	74.9	507.1	100.0

SLD分部的剩餘合同總額自2024年12月31日約285.8百萬港元增加至2025年12月31日約316.9百萬港元，SLL分部的剩餘合同總額亦由2024年12月31日約146.4百萬港元增加至2025年12月31日約185.2百萬港元。然而，JHD分部的剩餘合同總額由2024年12月31日約74.9百萬港元減少至2025年12月31日約57.9百萬港元。

剩餘合同總額的增加主要集中於SLL分部及海外酒店、餐飲及款待業項目，體現了我們在國際化及多元化策略的初步成果，同時亦顯示本年度我們持續拓展海外市場及室內陳設市場的潛力。這些成果為本集團未來數年的持續增長奠定堅實的基礎。

管理層討論及分析(續)

本集團亦錄得本公司股權持有人應佔溢利，由上年度的約1.8百萬港元大幅提升至本年度的約11.2百萬港元。

董事會不建議派發2024年及2025年的末期股息。

於2025年12月31日，本集團的總資產估值約為517.8百萬港元(2024年12月31日：約497.4百萬港元)，其中流動資產約為404.9百萬港元(2024年12月31日：約382.3百萬港元)，為流動負債的約2.9倍(2024年12月31日：約2.6倍)。本公司股權持有人應佔權益約為319.4百萬港元(2024年12月31日：約303.3百萬港元)。



SLD (Steve Leung Design 梁志天設計) 分部包括「Steve Leung 梁志天」品牌，例如SLD、SLH、SLC、SLA、SLW、SL2.0等。全部品牌均涵蓋為不同類型及性質的項目提供室內設計及產品設計。該分部亦是本集團的主要業務分部。

該分部於本年度繼續專注於住宅項目部分。整個SLD品牌為本集團貢獻約57.4%的收入(上年度：約58.4%)。分部收入由上年度約214.7百萬港元增加至本年度約242.8百萬港元，增幅約為13.1%。增加主要源自住宅及私人住宅項目領域的室內設計服務，並由相關項目進度推展所帶動。儘管本年度酒店、餐飲及款待業項目的新簽合同總額錄得139.7%的增長，但該等項目大部分於2025年下半年取得，且仍處於初期，因而對收入的貢獻有限。加上部分優質酒店、餐飲及款待業項目逐步完成，此項目領域於本年度的收入貢獻有所下降。與此同時，住宅及私人住宅項目領域的收入貢獻相應增加。

分部毛利增加約5.5%至約100.6百萬港元(上年度：約95.4百萬港元)，與年內收入增長趨勢一致。

該分部的另一個重要部分是提供產品設計服務及相關的特許安排，其收入參考本集團客戶的設計產品銷量後予以確認。雖然這部分為本集團帶來的收入貢獻微乎其微，但其能為室內設計及室內陳設項目增添整體價值，從而提升客戶滿意度，是本集團的重要營銷及品牌推广策略。於本年度，產品設計服務繼續維持在極低水平，收入約為1.7百萬港元(上年度：約1.6百萬港元)。

於2025年12月31日，該品牌分部的剩餘合同總額為約316.9百萬港元(2024年12月31日：約285.8百萬港元)，增長主要來自海外酒店、餐飲及款待業項目領域，有望於2026年及2027年按各項目的完成階段及總體項目進度情況變現。

管理層討論及分析(續)

SL L

SLL (Steve Leung Lifestyle 梁志天生活藝術) 分部為另一個專注於提供室內陳設設計服務及室內裝飾產品貿易的「Steve Leung 梁志天」品牌。該分部與本集團的SLD品牌旗下提供的室內設計服務相輔相成，使我們的項目更盡善盡美。該分部的收入主要來自室內裝飾產品貿易，而有關收入僅在室內裝飾產品交付至實際地點後才可獲確認。

於本年度，該分部繼續專注於中國住宅項目部分。於本年度，該分部為本集團的總收入貢獻約33.4% (上年度：約29.0%)。分部收入顯著增加約32.2%至約141.1百萬港元 (上年度：約106.7百萬港元)。增加主要由於平均項目規模增加及中國一二線城市的住宅市場復甦令貿易收入增加。與此同時，本集團通過擴展住宅發展項目室內裝飾產品的大規模採購以提升市場佔有率，此舉不僅有助我們產品化服務方案的持續發展，並進一步彰顯了我們的綜合競爭力。

於2025年12月31日，該品牌分部的剩餘合同總額為約185.2百萬港元 (2024年12月31日：約146.4百萬港元)，預期將於2026年及2027年按項目的完成階段及室內裝飾產品的交付和移交進度變現。

JH D

JHD (Jangho Design 江河設計) 分部指「江河」品牌旗下提供的室內設計服務、室內陳設設計服務及室內裝飾產品貿易，主要專注於中國的酒店、餐飲及款待業和商業項目領域。

JHD分部於本年度為本集團貢獻約9.2%的總收入 (上年度：約12.6%)。分部收入由上年度約46.3百萬港元大幅下跌約16.2%至本年度約38.8百萬港元。收入減少主要來自酒店、餐飲及款待業和商業項目領域，分別由上年度約13.1百萬港元及約23.3百萬港元下跌至本年度約10.0百萬港元及約17.3百萬港元。該減少主要是由於該分部整體表現受到前述領域的下行壓力影響。

於2025年12月31日，該品牌分部的剩餘合同總額為約57.9百萬港元 (2024年12月31日：約74.9百萬港元)，預期於2026年及2027年按項目的完成階段、總體項目進度情況及室內裝飾產品的交付進度變現。

管理層討論及分析(續)

2025年度項目室內設計大獎及名譽

本集團多年來憑藉持續提供高質量的室內設計服務及優越的企業表現，獲頒無數大獎。於本年度，本集團獲頒以下大獎及名譽：

公司榮譽

中國房地產業協會及上海易居房地產研究院中國房地產測評中心－2025中國房地產開發企業500強
首選設計類品牌 • 室內設計機構第2位

室內設計獎項

美國國際設計大獎

金獎－室內設計－餐廳及酒吧－新加坡味焰西班牙料理

美國國際設計大獎

銀獎－室內設計－餐廳及酒吧－香港Minato

美國國際設計大獎

優異獎－室內設計－餐廳及酒吧－新加坡火紋

美國國際設計大獎

優異獎－室內設計－商業室內設計／創意空間設計－深圳炫光古箏旗艦店

美國國際設計大獎

優異獎－室內設計－住宅奢華生活－西安曲江·九曲松間

美國國際設計大獎

優異獎－室內設計－住宅奢華生活－上海恒昌玖裡

2025年《家居廊》中國室內建築設計年鑒A-List

住宅－西安曲江·九曲松間

產品設計獎項

DFA亞洲最具影響力設計獎2025

大獎－Moorgen x Steve Leung－醉

DFA亞洲最具影響力設計獎2025

銀獎－Moorgen x SLD · Andrew Bonini－皓

美國國際設計大獎

優異獎－居家生活／照明－Baccrat Printemps Bleu天頂枝形吊燈

美國國際設計大獎

優異獎－居家生活／照明－Moorgen x Steve Leung－醉

美國國際設計大獎

優異獎－居家生活／照明－Moorgen x SLD · Andrew Bonini－皓

管理層討論及分析(續)

財務回顧

收入及毛利

本集團的收入由上年度約367.7百萬港元增加約55.0百萬港元或15.0%至本年度約422.7百萬港元。總收入增加主要源自本年度銷售室內陳設裝飾產品的貿易收入以及提供室內設計服務及室內陳設設計服務的服務收入。

本集團的收入可劃分為三大性質，即(i)提供室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務收入；(ii)銷售室內陳設裝飾產品的貿易收入；以及(iii)產品設計服務的特許費收入。

下表載列本集團於所示年度按品牌及性質劃分的收入及毛利：

按品牌及性質劃分的收入及毛利

	截至2025年12月31日止年度				截至2024年12月31日止年度			
	SLD 百萬港元	SLL 百萬港元	JHD 百萬港元	總計 百萬港元	SLD 百萬港元	SLL 百萬港元	JHD 百萬港元	總計 百萬港元
服務收入	241.1	9.6	33.1	283.8	213.1	11.9	44.2	269.2
特許費收入	1.7	–	–	1.7	1.6	–	–	1.6
貿易收入	–	131.5	5.7	137.2	–	94.8	2.1	96.9
總收入	242.8	141.1	38.8	422.7	214.7	106.7	46.3	367.7
毛利	100.6	55.4	5.3	161.3	95.4	41.6	9.8	146.8
毛利率	41.4%	39.3%	13.7%	38.2%	44.4%	39.0%	21.2%	39.9%

服務收入由上年度約269.2百萬港元增加至本年度約283.8百萬港元，分別佔各年度總收入約73.2%及約67.1%。服務收入增加主要由於整體項目進度恢復帶動SLD分部在住宅及私人住宅項目領域的表現，但同時被JHD分部在酒店、餐飲及款待業及商業項目領域（尤其是中國酒店項目）的收入下跌所抵銷。而貿易收入由上年度約96.9百萬港元大幅增長至本年度約137.2百萬港元，分別佔總收入約26.4%及約32.5%。增加主要由於中國住宅市場逐漸復甦及年內新獲得的大規模採購項目。

本集團的毛利於本年度增加至約161.3百萬港元（上年度：約146.8百萬港元），與本年度收入增長趨勢一致。因此，毛利率輕微減少約1.7個百分點至約38.2%（上年度：約39.9%）。主要由於SLL分部作出的貢獻有所增加，而JHD分部因收入大幅減少，導致其毛利及毛利率均有所下降。

管理層討論及分析(續)

其他收益及虧損

於本年度，本集團錄得其他虧損約0.8百萬港元(上年度：約4.1百萬港元)，大幅減少主要由於訴訟撥備減少(詳情請參閱本年度報告綜合財務報表附註7)及本年度的人民幣(「人民幣」)較上年度升值，導致的匯兌損失減少。然而，虧損減少部分被年內處理物業、器材及設備的虧損所抵銷。

預期信用損失(「預期信用損失」)模式項下之貿易應收款項及合同資產減值虧損

貿易應收款項及合同資產的減值虧損由上年度約6.4百萬港元大幅增加至本年度約16.0百萬港元。該增加主要歸因於收入顯著增長及若干客戶群對結算程序有所延長導致根據預期信用損失模式評估的貿易應收款項結餘有所增加。詳情請參閱本年度報告「企業融資及風險管理－面臨信用風險」一節。

其他收入

其他收入主要包括本年度的政府補貼、銀行存款的利息收入及會員費收入。其他收入由上年度約2.8百萬港元增加至本年度約5.9百萬港元，主要由於本年度收取的政府補貼及本集團的「Design Hub」設施所產生的會員費收入所致。而Design Hub是本集團利用其閒置辦公區域開展的設計交流社區空間，旨在借助本集團的設計資源和基礎設施構建設計社區，供創意設計相關業界的人士聚會交流、合作及分享。詳情請參閱本年度報告綜合財務報表附註8。

銷售費用

於本年度，本集團的銷售費用由上年度約19.4百萬港元溫和增長至本年度約20.7百萬港元，增幅約為6.7%。該增加主要是由於本年度收入增長帶動業務諮詢費增加以及人力資源及業務開發人手增加所致。

行政費用

於本年度，本集團的行政費用由上年度約105.8百萬港元微增至本年度約106.9百萬港元，增幅為約1.0%。該增加主要由於2025年員工優化計劃支付予僱員的遣散費所導致的員工成本上升。

融資成本

融資成本包括租賃負債及為本集團營運提供資金的銀行貸款的利息。本集團融資成本由上年度約3.6百萬港元下降約44.4%至本年度約2.0百萬港元。下降主要由於償還銀行貸款及本年度銀行貸款利息下降所致。詳情請參閱本年度報告綜合財務報表附註9。

管理層討論及分析(續)

所得稅開支

於本年度，本集團的所得稅開支由上年度約9.1百萬港元增加至本年度約11.1百萬港元，增幅約22.0%。增加主要歸因於就中國附屬公司所產生的溢利確認所得稅開支。若干中國附屬公司因溢利水平上升，故不再符合小型微利企業優惠稅率的適用資格。此外，本集團並無就香港附屬公司產生的虧損確認所得稅抵免，因使用該等虧損的可能性被視為甚微。此等因素共同導致本集團的實際稅率上升。

年內溢利

由於上文所述，本集團錄得本年度溢利約10.1百萬港元(上年度：約1.2百萬港元)。

每股基本盈利

本公司本年度每股基本盈利為約0.98港仙(上年度：約0.16港仙)，即增加約0.82港仙。有關每股盈利的詳情載於本年度報告綜合財務報表附註15。

股息

董事會不建議就截至2025年12月31日止年度派發任何末期股息(上年度：無)。

展望及前景

展望2026年，全球經濟環境與行業趨勢將持續影響本集團的戰略方向。根據聯合國於2026年初發佈的《2026年世界經濟形勢與展望》報告顯示，儘管全球經濟在通膨緩解與貨幣環境趨鬆下展現出一定韌性，但整體經濟增長動力仍顯不足，甚至可能低於疫情前水平。值得關注的是，中東及中亞的新興經濟體呈現相對較強的穩定性，預計增長率可達3.8%左右，預期將受益於大型基礎設施建設項目與旅遊業復甦，正與本集團積極拓展中東市場的戰略規劃高度契合。然而，全球經濟仍須面對地緣政治風險、貿易政策不確定性等多重挑戰，營商環境複雜性不容忽視。

中國房地產行業仍處於調整期，復甦力度與步伐尚待觀察。房屋新開工面積降幅已達近年高位，住宅供應端明顯收縮，顯示投資情緒的指標仍受制於低迷的市場信心。儘管中央政府持續推進租購並興建保障性住房建設等政策，其對整體市場的廣泛提振效果預期將逐步顯現，市場結構優化仍需時日。

根據仲量聯行研究指出，一線城市高端住宅市場雖保持一定支撐力，但交易活躍度仍低於預期。此外，二三線城市則持續面對庫存消化的壓力，改善型需求的釋放速度受潛在購房者觀望情緒壓抑。在此背景下，設計服務業雖仍存在結構性機會，但市場競爭預期將更趨激烈，客戶對設計品質、成本控制及全流程服務能力的要求將進一步提升。本集團將密切關注政策成效與市場動態，以審慎而積極的態度應對行業挑戰。

管理層討論及分析(續)

面對市場動態變化，本集團將堅定推進「年輕化、多元化、國際化」的戰略方向。「年輕化」體現於積極擁抱科技變革，加大對人工智能等技術的投入，並透過加強社交媒體運營與品牌年輕化建設，深化與新一代客群的連結。「多元化」發展聚焦於拓展業務領域與創新服務模式，在鞏固高端住宅與酒店設計既有優勢的同時，積極開拓更多業務範疇。「國際化」佈局將邁向新階段，在審慎管理風險的前提下，本集團計劃進一步擴大海外市場拓展，並靈活調整資源分配，聚焦具備發展潛力的海外地區，包括中東及亞洲等市場，並深化與國際知名開發商及酒店集團的戰略合作關係，持續提升品牌的全球影響力。

目前中東地區正面對戰爭局勢，本集團將繼續密切關注區內局勢發展，積極評估潛在風險，並在有需要時對國際化策略作出適當調整，以維持營運穩定及保障集團的長期利益。

與此同時，本集團正加緊著力發展室內裝飾產品業務以更有效滿足客戶對高效交付與個性化美學的雙重需求，完善我們的全面服務方案，並提升價值主張。

在追求業務發展的同時，本集團始終重視財務穩健與可持續經營。我們將持續推進降本增效，強化現金流管理與風險控制，保持專業水平及競爭優勢。本集團將繼續秉承「整風出海」的精神，堅持國內深耕與海外拓展雙軌並進。我們將以創新引領發展，以清晰的戰略佈局迎接2026年的機遇與挑戰。

企業融資及風險管理

流動資金及財務資源

本集團的財務、資本管理及外部融資職能集中由香港總部管理及控制。本集團一直堅守審慎理財原則，將財務及營運風險降至最低。本集團主要依賴內部所得資金及銀行貸款。

於2025年12月31日，本集團的債務總額（即計息貸款總額（不包括因應用香港財務報告準則第16號而產生的租賃負債））與資產總額比率為零（2024年12月31日：約4.0%）。本集團負債率（淨債務（不包括因應用香港財務報告準則第16號而產生的租賃負債）佔本公司股權持有人應佔權益）為零（2024年12月31日：約6.6%）。於2025年12月31日，本集團持有淨現金（即銀行結餘及現金減債務總額）約153.3百萬港元（2024年12月31日：約120.9百萬港元）。

於2025年12月31日，本集團並無銀行貸款。於2024年12月31日，本集團有約20.0百萬港元的未抵押銀行貸款，由本公司擔保，概無有關貸款以已抵押銀行存款作為抵押。有關詳情，請參閱本年度報告綜合財務報表附註28。經營及擴展的進一步費用將部分由本集團未動用的銀行融資撥付。於本年度，銀行貸款僅主要用作撥付本集團的日常營運。

管理層討論及分析(續)

由於本集團於2025年12月31日的流動比率(即流動資產／流動負債)約為2.9倍(2024年12月31日：約2.6倍)，因此本集團的流動資金仍然樂觀。本集團亦擁有充足的已承諾及未動用貸款、營運資本融資及擔保融資，以滿足本集團的業務發展需求。本集團將審慎地尋求發展機會，務求在風險與契機之間取得平衡，為本公司股東創造最大價值。

於2025年12月31日，本公司的股本及股權持有人應佔權益分別為約11.4百萬港元(2024年12月31日：約11.4百萬港元)及約319.4百萬港元(2024年12月31日：約303.3百萬港元)。

資產抵押及受限制銀行結餘

於2025年12月31日及2024年12月31日，概無抵押資產。

於2025年12月31日，本集團的受限制銀行結餘約0.1百萬港元乃由於在中國的一宗法律糾紛所致。於2024年12月31日，本集團的受限制銀行結餘約2.7百萬港元乃由於在中國的多宗法律糾紛所致。有關詳情，請參閱本年度報告綜合財務報表附註7及26。

或然負債及資本承擔

於2025年12月31日，本集團就銀行發出的履約保函存在或然負債，該項擔保乃為保證本公司附屬公司為履約一個項目所承擔的合同責任，金額約為人民幣158,000元(相當於約174,000港元)(2024年12月31日：無)。該等履約保函於日常業務中發出，並預期將按照相關室內設計合同的條款解除。

於2025年12月31日及2024年12月31日，本集團並無擁有任何重大資本承擔。

面臨匯率和利率浮動風險及相應的對沖安排

本集團於本年度內的銀行貸款為港元並以浮動利率計息。本集團在不同地區經營，使用不同外幣，包括人民幣及美元。本年度美元匯率相對穩定，而人民幣則波動較大。本集團並無就外幣或利率作對沖安排。本集團定期檢討匯兌風險，密切監察外幣波動，並會在有需要時作出適當調整及考慮對沖。

管理層討論及分析(續)

面臨信用風險

本集團的信用風險主要來自貿易應收款項及合同資產。儘管本集團的主要客戶包括機構組織及信譽良好的物業發展商，但中國房地產市場仍處於復甦階段。因此，隨著買家情緒持續疲軟，本集團的信用風險維持在高水平。

儘管中國政府繼續落實措施穩定物業市場，但需求信心復甦情況未見好轉。同時，開發商持續性面臨財政壓力，使房地產業繼續承受下行壓力，導致市場環境出現溫和復甦及持續性結構調整。根據國家統計局的數據，新建住房銷售面積及銷售價值按年分別下跌9.2%及13.0%。市場狀況持續疲弱，令若干項目進度緩慢，並令本集團的收款狀況承受壓力。

本集團採取審慎的信貸政策以應對信用風險。本集團對客戶的財務狀況進行持續的信用評估及實行監控程序，以確保適時採取跟進措施收回逾期債務。儘管本集團一般不會向客戶授予任何信貸期，但亦會按個別情況給予例外。本集團對應收款項的賬齡進行月度審閱，對項目進度情況進行季度審閱，並對賬齡較長或進展緩慢的項目採取債務追討行動，除非有合理及可靠的資料證明不需採取有關行動。本集團亦將積極向信用風險顯著增加或已發生信用減值的客戶群要求就貿易應收款項提供抵押品。

本集團對貿易應收款項及合同資產的可收回金額進行綜合評估，惟與擁有獨特歷史虧損模式的客戶或已視為發生信用減值有關的結餘則會進行單獨評估。此方法可確保就不可收回金額計提足夠的減值撥備。評估減值虧損時，本集團考慮了不同客戶的特徵及信用風險、賬齡分析、過往及後續結算、與客戶的任何訴訟或商業糾紛，以及與應收款項違約相關的其他可觀察的經濟狀況變動。根據過往結算記錄，本集團通常需要約3年時間來收回未償債務，儘管回收期看似較長，但一般而言，本集團其後可以通過本集團的追款機制收回及／或變現大部分貿易應收款項及合同資產。

於2025年12月31日，貿易應收款項(總額)約為258.5百萬港元(2024年12月31日：約226.3百萬港元)，增加約32.2百萬港元。貿易應收款項增加主要是由於本集團收入顯著增長，及若干客戶群對結算程序有所延長，亦導致貿易應收款項的累計撥備增加至約101.7百萬港元(2024年12月31日：約87.6百萬港元)及平均損失率上升至約39.3%(2024年12月31日：約38.7%)。

管理層討論及分析(續)

於2025年12月31日，合同資產(總額)輕微減少約1.6百萬港元至約131.9百萬港元(2024年12月31日：約133.5百萬港元)。合同資產減少主要體現了我們持續致力於提供高質量服務的承諾。這種專注及投入令客戶在設計圖紙審批流程上更具信心及效率，從而令相關審批流程更為暢順及迅速。儘管合同資產減少，但合同資產的累計信用損失撥備增加至約47.6百萬港元(2024年12月31日：約43.2百萬港元)，而平均損失率亦上升至約36.1%(2024年12月31日：約32.4%)。該上升主要由於若干項目因開發商對項目定位的判斷，或決定暫緩發展以待中國物業市場進一步復甦，而導致項目延遲或改變指定用途。

於2025年12月31日，整體累計信用損失撥備為約149.3百萬港元(2024年12月31日：約130.8百萬港元)，而平均損失率為約38.2%(2024年12月31日：約36.4%)。截至本年度報告日期，於2025年12月31日的貿易應收款項中約有40.6百萬港元已隨後結付。

基於上述本集團對項目進度、賬齡、客戶結算記錄及財務狀況的審閱，以及其他可獲得的前瞻性資料，董事認為已對於2025年12月31日的貿易應收款項及合同資產適當進行減值虧損評估，並已計提適當及足夠的減值虧損。

風險管理

為擴闊收入來源，本集團正積極尋找多元化項目性質及業務的機會。本集團將評估市況並作出決策，以確保有效實施本集團的擴展策略。本集團將透過定期檢討市場風險(包含外匯風險及利率風險)、營運風險、融資風險、政策風險、法律風險、政治風險、合同風險以及客戶及市場的信用風險，繼續加強內部監控及風險控制程序。

詳情請參閱本年度報告「企業管治報告－風險管理及內部控制」一節。

股本

本公司於本年度內的股本變動之詳情載列於本年度報告綜合財務報表附註31。

僱員及薪酬政策

於2025年12月31日，本集團擁有413名(2024年12月31日：401名)全職僱員。於本年度，僱員的薪酬總額(包括董事酬金)約為188.5百萬港元(上年度：約166.3百萬港元)。僱員薪酬總額增加主要由於本年度僱員平均薪金增長，以及為了提升本集團營運效能與效率而於2025年進行人員優化計劃而向被裁僱員支付遣散費用。

為維持競爭力，本集團繼續提供具吸引力的薪酬待遇及酌情花紅，亦或會根據個人表現向合資格員工授予股份獎勵，以表揚彼等的貢獻及辛勤工作。本集團亦提供外部培訓項目，該等項目與若干工作職能相配套。

管理層討論及分析(續)

重大投資／重大收購及處理

截至2025年12月31日，本集團並無重大投資。本集團管理層、投資委員會及董事會將不時檢討投資機會、市場風險及監察本集團的財務狀況，以平衡風險及投資機會，實現股東價值最大化。

本年度本集團概無任何重大收購及處理附屬公司、聯營公司或合資公司。

重大投資或資本資產的未來計劃

本集團於2025年12月31日並無任何其他重大投資及資本資產的計劃。

董事及高級管理層履歷

執行董事

梁志天先生（銅紫荊星章），68歲，為本集團創始人並擔任本公司若干附屬公司的董事職務。彼於2023年2月14日獲委任為執行董事。梁先生主要負責本集團品牌建設、市場開發及策略規劃以及本集團主要項目的創意設計。

梁先生為香港首屈一指的建築、室內及產品設計師，於建築、室內設計及陳設服務行業擁有逾44年經驗。於1997年成立本集團前，梁先生曾於1981年至1983年在Wong & Ouyang & Associates設計部擔任建築師。彼於1983年至1986年擔任香港屋宇發展署(Building Development Department)建築測量師。梁先生於1987年至1990年在ARCHITECTS AND DESIGNERS CO. LIMITED（其後稱為C D U ARCHITECTS, PLANNERS LIMITED，已於1994年解散）擔任董事。彼亦於1990年至2005年為LKI DEVELOPMENT LIMITED（其後稱為LEUNG & CHOW ARCHITECTS PLANNERS LIMITED，已於2005年註銷）的創辦人兼董事。

梁先生熱衷於室內設計行業，多年來擔任主要室內設計機構的行政職務。於2013年12月，梁先生獲委任為中國室內裝飾協會設計專業委員會的執行主任，並由2018年9月起進一步獲委任為行業發展戰略委員會副主任。彼由2014年12月起獲委任為深圳市創想公益基金會理事會成員，並於2016年12月至2017年12月擔任主席。彼亦於2017年至2020年擔任國際室內建築師／設計師團體聯盟主席。

梁先生亦擔任若干社會職位，包括香港大學專業進修學院客座教授及由2022年起擔任香港設計中心董事會副主席。彼亦於2016年12月獲職業訓練局頒授榮譽院士榮銜。於2023年1月，梁先生獲委任為新成立並由香港特別行政區政府財政司司長領導的推廣香港新優勢專責小組成員。彼於2018年4月、2019年1月及2019年10月，分別獲委任為香港貿易發展局（「香港貿易發展局」）設計、市場及授權服務業諮詢委員會會長、香港特別行政區工業貿易諮詢委員會委員，及香港貿易發展局服務業拓展計劃委員會委員。

為表彰彼對香港及中國室內設計行業的卓越貢獻，梁先生於2022年7月獲香港政府頒授銅紫荊星章。彼於2022年10月進一步獲授香港室內設計協會終身成就獎。

梁先生分別於1978年、1981年及1986年獲得香港大學建築學文學士學位、建築學學士學位及城市規劃理學碩士學位。彼於1983年成為香港建築師學會會員及英國皇家建築師學會的公司成員、於1984年成為澳洲皇家建築師學會會員、於1994年於建築事務監督註冊為認可人士（建築師名單）及於1992年成為香港規劃師學會會員。梁先生於建築師註冊管理局註冊成為香港註冊建築師，並為香港室內設計協會資深會員及香港設計師協會資深會員。梁先生於2016年3月2日至2022年8月19日擔任1957 & Co. (Hospitality) Limited（香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM上市公司，股份代號：8495）的非執行董事，董事會主席及提名委員會主席。

董事及高級管理層履歷(續)

蕭文熙先生，70歲，為執行董事兼本公司首席執行官(「**首席執行官**」)。彼亦分別為董事會風險管理委員會(「**風險管理委員會**」)及投資委員會(「**投資委員會**」)成員。蕭先生於2007年2月加入本集團，主要負責業務發展、營運及管理。彼亦擔任本公司各附屬公司的董事職務。

蕭先生於建築、室內設計、陳設服務及建築行業擁有逾30年經驗。彼於1991年7月與其他合夥人成立余蕭鍾建築師有限公司(香港一家主要從事建築與設計服務的私人有限公司)。自1999年7月至2006年2月，彼擔任一家投資管理公司Emperor Investment (Management) Limited物業部的助理總經理，主要負責發展項目的整體管理。

蕭先生於1978年畢業於香港大學，獲得建築學文學學士學位，並於1980年取得建築學學士學位。彼於1983年成為香港建築師學會會員及英國皇家建築師學會會員，並於2010年成為於建築事務監督註冊的認可人士(建築師名單)。彼亦於1991年成為香港法例第408章《建築師註冊條例》項下建築師註冊管理局的香港註冊建築師。

葉珏鴻先生，47歲，為執行董事、本公司的首席財務官(「**首席財務官**」)以及風險管理委員會及投資委員會成員。彼亦為本公司的公司秘書(「**公司秘書**」)。葉先生於2014年1月加入本集團，主要負責監察財務、會計及內部監控、人力資源及行政管理。彼現時為本公司控股股東Eagle Vision Development Limited及本公司各附屬公司的董事。

於加入本集團前，葉先生於2002年12月加入德勤•關黃陳方會計師行擔任會計員，於2009年6月離職前擔任審計部高級會計師，負責審計事務。自2009年6月至2013年12月，彼離職時擔任宏基管理服務有限公司(宏基資本有限公司的附屬公司，宏基資本有限公司為一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：2288)，該公司營運及投資房地產發展、房地產投資及分銷建築材料)的助理財務總監，負責財務管理及營運事務。

葉先生於2000年取得香港大學理學學士學位，並於2003年取得澳洲新南威爾斯大學基金管理商業碩士學位。

董事及高級管理層履歷(續)

丁春亞先生，43歲，曾為執行董事兼本公司非全資附屬公司北京江河創建建築裝飾研究院有限公司(「江河設計」)的負責人，惟由於投入更多時間於個人事務而於2025年2月12日辭任。彼曾主要負責監督江河設計營運以及於中國的業務。於2010年9月，丁先生加入江河設計，該公司自2016年9月起成為本公司的附屬公司。自2013年4月至2014年12月，彼獲委任為北京港源建築裝飾工程有限公司(「港源裝飾」)(江河設計當時的唯一股東，主要從事裝飾工程業務)廈門分公司的總經理，負責該分公司的市場推廣、製造及營運。

丁先生於2005年畢業於中國北方工業大學並取得工程學學士學位。彼於2009年獲中國建築裝飾協會評定為高級室內設計師。彼於2015年成為中國建築裝飾協會設計委員會副主任委員。

董事及高級管理層履歷(續)

非執行董事

許興利先生，55歲，為非執行董事兼董事會主席(「主席」)。許先生於2014年2月加入本集團，主要負責本集團整體策略、投資計劃及人力資源策略，並擔任董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)成員、董事會提名委員會(「提名委員會」)主席及投資委員會主席。彼於本公司若干附屬公司擔任董事職務。許先生於2006年12月加入江河創建集團股份有限公司(「江河集團公司」)(本公司的控股股東之一，其A股於上海證券交易所上市(證券代碼：601886))。彼現為江河集團公司的董事兼總經理，負責整體策略、投資規劃、管理及營運。

於加入本集團前，許先生自1994年7月至2001年6月擔任浪潮集團有限公司財務科長及副處長，主要負責浪潮集團有限公司分公司及集團公司的財務事宜。自2005年3月至2006年12月，許先生擔任山東浪潮齊魯軟件產業股份有限公司(其A股於上海證券交易所上市(證券代碼：600756))的首席財務官，主要負責財務管理。山東浪潮齊魯軟件產業股份有限公司主要從事煙草及電子管治業務。

許先生於1994年畢業於中國上海財經大學並取得會計學學士學位。彼於2000年取得中國內部審計師協會頒授的國際註冊內部審計師證明，並於2009年成為中國註冊會計師協會的非執業會員。彼亦於2013年5月獲北京市高級專業技術資格評審委員會批准為高級會計師，及於2020年10月獲北京市人力資源及社會保障局北京市高級職稱評審委員會批准為正高級經濟師。

丁敬勇先生，40歲，為非執行董事兼投資委員會成員。

丁先生自2011年8月18日起為江河集團公司的副總裁。彼亦為北京承達創建裝飾工程有限公司(「北京承達」)的董事長兼總裁，北京承達為江河集團公司間接附屬公司。丁先生於市場營銷領域擁有逾14年的經驗。於2008年6月至2013年2月，丁先生於江河集團公司新加坡分公司擔任市場經理。丁先生於2013年2月加入北京承達，擔任高級市場經理，並隨後於北京承達出任多個職位。彼於2015年3月獲晉升為副總裁。於2016年7月至2018年1月，彼擔任副總裁兼營銷中心總經理。於2018年1月，彼獲晉升為總裁。自2019年2月起，丁先生一直為北京承達董事長兼總裁。

丁先生自2022年12月30日起擔任承達集團有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：1568))的執行董事。

丁先生於2008年6月獲取湖北工業大學土木工程學士學位，並於2020年6月獲頒復旦大學工商管理碩士學位。

董事及高級管理層履歷(續)

黃文熙先生，54歲，自2025年2月12日起為非執行董事。彼主要負責監察本集團的合規和法律事宜及就此提供意見。

黃先生在會計、法律及合規事務方面擁有豐富經驗。黃先生於1998年成為香港會計師公會會員，並於2000年成為信息系統審計與控制協會的註冊信息系統審計師。彼自2001年起成為香港執業會計師。彼亦於2003年成為香港特別行政區高等法院律師，並自2024年起為周啟邦律師事務所合夥人。自2016年10月至2019年6月，彼擔任曾於聯交所主板上市公司茂宸集團控股有限公司(股份代號：273)的首席合規官。自2015年2月至2016年11月，彼擔任民生商銀國際控股有限公司的合規總監。自2012年10月至2015年1月，彼擔任聯交所主板上市公司中國民生銀行股份有限公司(股份代號：1988)的法律及合規總監(香港分行)/合規總監(投資銀行籌備組)。自2011年5月至2012年9月，彼擔任派傑亞洲有限公司的合規總監。在涉獵合規領域之前，他曾於2005年1月至2011年5月在證券及期貨事務監察委員會(「證監會」)的多個部門任職。在加入證監會前，黃先生於1994年8月至2004年7月任職於多家律師事務所及會計師事務所。

黃先生於1994年畢業於香港科技大學，獲得工學士(計算機科學)學位。彼其後分別於2000年獲得曼徹斯特城市大學頒發之英國和香港法律研究生文憑，於2001年及2004年分別獲得香港大學頒發之法學專業證書及法學碩士(資訊科技法)學位。

董事及高級管理層履歷(續)

獨立非執行董事

劉翊先生，77歲，自2018年6月11日起擔任獨立非執行董事。劉先生擔任薪酬委員會主席，自2024年7月5日起生效，並擔任董事會審計委員會(「**審計委員會**」)成員，且不再為提名委員會成員，自2025年6月19日起生效。彼負責就本集團企業管治提供意見。

於1992年6月至1995年5月，劉先生為中國輕工業部室內裝飾行業管理辦公室副主任。於1995年6月至2018年8月，彼分別擔任中國室內裝飾協會(主要從事室內裝飾行業管理)二屆理事會秘書長、三屆理事會副會長兼秘書長、四屆理事會常務副會長及五屆理事會會長。劉先生現時擔任中國室內裝飾協會名譽會長兼行業發展戰略委員會主任。

劉先生於1983年取得中國人民大學(中國)商業經濟學士學位。彼於1988年擔任中國輕工業部經濟師及於2000年擔任國家輕工業局甲級項目經理。

董事及高級管理層履歷(續)

曾浩嘉先生，44歲，自2018年6月11日起擔任獨立非執行董事。曾先生擔任審計委員會及風險管理委員會主席，亦為薪酬委員會、提名委員會及投資委員會成員。彼負責就本集團企業管治提供意見。

曾先生自2011年5月起為嘉恩悅有限公司(一家主要從事企業重組、財務重整、業務顧問及諮詢等業務的公司)的創始人，自2012年1月起為智盛財經媒體有限公司(一家主要業務是為香港金融行業提供財經印刷服務的公司)的顧問及自2015年3月起為New Horizon Capital (Group) Limited(其主要業務包括於香港、中國及海外的私募股權及於香港的放貸業務)的董事總經理。曾先生自2015年1月至2018年3月2日曾擔任惠陶集團(控股)有限公司的獨立非執行董事，該公司為一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8238)，主要從事戶外廣告及印刷媒體業務。於2017年6月，曾先生獲委任為聰穎教育慈善基金有限公司(「基金」，為領先的優質創新電子學習解決方案供應商，並為香港、澳門及中國的學生舉辦及贊助各種慈善活動及計劃)的榮譽財務顧問。基金為一家慈善機構，根據《稅務條例》(香港法例第112章)第88條獲豁免繳稅。

於2002年12月，曾先生加入德勤•關黃陳方會計師行擔任會計員，於2006年2月離職前擔任審計部中級會計師。自2006年9月至2007年3月，彼為全美國際控股有限公司的公司秘書及合資格會計師，該公司先前於聯交所GEM上市(股份代號：8136)，現稱為宏輝集團控股有限公司(於聯交所主板上市(股份代號：183))。自2007年4月至2015年2月，彼最後職務為MP物流國際控股有限公司(現稱為首都金融控股有限公司，一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8239))的非執行董事。自2012年4月至2015年2月，彼最後職務為友川集團控股有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：1323，現稱為華盛國際控股有限公司))的聯席公司秘書。自2013年5月至2014年7月，彼最後職務為中國能效科技(集團)有限公司(現稱為中國海洋集團發展有限公司，一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8047))的非執行董事。自2014年7月至2015年10月，彼為三九東傑(控股)有限公司(現稱為久融控股有限公司，一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：2358))的獨立非執行董事。

曾先生於2002年於澳洲悉尼大學繼續教育中心完成澳洲稅務法會計延伸課程及澳洲公司法會計延伸課程，其後於2003年自澳洲新南威爾斯大學獲會計及財務學商學士學位。曾先生於2006年成為澳洲會計師公會註冊會計師，並於2018年成為該會的資深會員，於2006年成為香港會計師公會會員，並於2014年成為該會的資深會員。彼亦分別於2007年及2020年成為澳洲管理會計師公會會員及資深會員，分別於2008年及2018年成為香港董事學會會員及資深會員，分別於2008年、2014年7月及2021年1月成為香港稅務學會會員、資深會員及註冊稅務師，及於2013年成為美國註冊會計師公會的國際會員。

董事及高級管理層履歷(續)

王婉君女士，42歲，自2024年7月5日起擔任獨立非執行董事。王女士亦為審計委員會成員，並獲委任為提名委員會成員，自2025年6月19日起生效。彼負責就本集團企業管治提供意見。

自2023年7月起，王女士擔任深圳市東信時代信息技術有限公司的顧問。自2021年11月至2024年4月，彼擔任聯交所主板上市公司國美金融科技有限公司(股份代號：628)的獨立非執行董事。自2018年12月至2022年2月，王女士擔任鵬華基金管理有限公司機構理財總部副總經理，負責開拓銀行體系合作資源。於2016年6月至2018年8月，彼擔任中原銀行總部北京創新研究中心副總經理，即北京事業部負責人。於2013年至2016年期間，彼分別於中信銀行總行及恒豐銀行總行的投資銀行部門任職。在此之前，彼亦曾任職于宏源證券總部的計劃資金部及德勤華永會計師事務所的審計部。

王女士於2007年畢業於北京大學，獲得管理學學士學位，主修會計與電子商務雙學位。彼其後於2013年獲得清華大學經濟管理學院的工商管理碩士學位。王女士持有中國證券／銀行／基金行業的從業資格及中國中級會計師資格。彼亦取得中國註冊會計師全國統一考試專業階段所有應考科目合格證書。

董事及高級管理層履歷(續)

高級管理層

陳苑嫻女士，42歲，為本集團的財務總監。陳女士於2020年9月加入本集團。彼主要負責協助首席財務官處理及審閱本集團的財務事宜。

陳女士於審計及會計擁有逾18年的經驗。於加入本集團前，彼於2005年至2010年任職於多間會計公司，並於2010年至2014年加入畢馬威會計師事務所，離職時擔任審計部經理。自2015年起，陳女士加入立基國際集團有限公司(一家主要從事娛樂、電子解決方案及餐飲業務的公司)擔任財務經理，於2019年離職前擔任集團財務經理。自2019年至2020年，彼在和記港口有限公司擔任財務經理。

陳女士持有香港浸會大學工商管理學士(榮譽)學位會計學專修課程，並為香港會計師公會註冊會計師。

企業管治報告



企業管治報告

企業管治常規

本公司致力維持高水平的企業管治。本公司明白須以良好及有效的企業管治為基礎，方能達致平穩、有效和具透明度的營運，以及吸引投資、保障股東和持份者的權益，並為股東創造價值。本集團的企業管治政策旨在達到上述目的，並透過程序、政策及指引的架構予以維持。

本公司企業管治常規乃按聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C1的企業管治守則（「企業管治守則」）所載之常規及守則條文為基礎。本公司已根據企業管治守則所載之常規及守則條文，以及本公司的標準及經驗，於2017年1月採納企業管治手冊（「企業管治手冊」）供董事會及本集團的管理層參考，以符合企業管治守則所載之守則條文。企業管治手冊已載於本公司網站（www.sldgroup.com），亦可向公司秘書索取。

本公司於本年度整段時間內已遵守企業管治守則的所有守則條文。於2025年7月1日生效的企業管治守則修訂將適用於2025年7月1日或之後開始的財政年度的企業管治報告及年度報告。就本年度報告而言，本公司已準備遵守截至本年度生效的企業管治守則。

董事認為，本公司於本年度及直至本年度報告日期一直遵守（以適用及許可者為限）企業管治守則所載的守則條文。

本公司定時審閱其企業管治常規，確保持續遵守企業管治守則規定、《公司條例》（香港法例第622章）及《證券及期貨條例》（香港法例第571章）（「證券及期貨條例」）。

董事會

董事會責任及角色

董事會負責領導及管理本集團，並監督本集團業務、策略性決定及表現。此外，董事會已設立董事會委員會，並賦予該等董事會委員會其各自職權範圍所載的各項責任。

所有董事已本其真誠地執行其職責，時刻遵守適用法律及法規及符合本公司及其股東利益。

董事會授權

本集團擁有獨立管理團隊，其由就本集團業務具豐富經驗及專業知識的高級管理層領導。

企業管治報告(續)

董事會授權執行董事及本集團管理層處理本集團日常營運，各部門主管負責各個範疇的業務／職能，而若干有關策略性決定的重要事宜則保留待董事會批准。董事會將其管理及行政職能授權予管理層時，其已就管理層的權力發出明確指示，尤其是管理層代表本公司做出任何決策或作出任何承諾前，須向董事會匯報及獲其事先批准。

董事會保留對本集團所有重大事宜的決策權，包括制訂及監察所有政策及方針、整體策略及預算、內部監控及風險管理制度、重大交易(特別是或涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及其他重大財務及營運事宜。

所有董事均可全面並及時查閱所有相關資料以及獲公司秘書提供意見及服務，以確保遵守董事會程序及所有適用規則及規例。一般而言，各董事均可於適當情況下向董事會作出合理要求索取獨立專業意見，費用由本公司承擔。

本集團已授權主要行政人員及高級管理層處理日常管理、行政及營運，並定期檢討相關已授權職責及工作，以確保仍符合本公司的需要。上述高級職員於進行任何重大交易前，須先獲得董事會批准。

董事會的組成

於2025年12月31日，董事會有九名董事，包括三名執行董事、三名非執行董事(「**非執行董事**」)及三名獨立非執行董事(「**獨立非執行董事**」)。於本年度及直至本年度報告日期，董事會的組成及其變動如下：

執行董事

梁志天先生(銅紫荊星章)

蕭文熙先生

(首席執行官)(風險管理委員會及投資委員會成員)

葉珣鴻先生

(首席財務官、公司秘書、風險管理委員會及投資委員會成員)

丁春亞先生

(自2025年2月12日起辭任)

非執行董事

許興利先生

(董事會、提名委員會及投資委員會主席、薪酬委員會成員)

丁敬勇先生

(投資委員會成員)

黃文熙先生

(自2025年2月12日起獲委任)

企業管治報告(續)

獨立非執行董事

劉瑀先生

(自2025年6月19日起不再為提名委員會成員)

(薪酬委員會主席、審計委員會成員)

曾浩嘉先生

(審計委員會及風險管理委員會主席、薪酬委員會、提名委員會及投資委員會成員)

王婉君女士

(自2025年6月19日起獲委任為提名委員會成員)

(審計委員會及提名委員會成員)

各董事的簡要履歷列於本年度報告第27頁至第35頁的「董事及高級管理層履歷」。

依照上市規則第3.09D條，黃文熙先生自2025年2月12日起獲委任為非執行董事。於2025年2月10日，彼取得上市規則第3.09D條所述的法律意見，內容有關適用於其董事身份的上市規則規定，以及向聯交所作出虛假聲明或提供虛假資料可能引致的後果。黃文熙先生已經確認其了解作為董事的責任。

董事名單(按類別)亦根據上市規則於本公司不時發行的所有公司通訊中披露。根據上市規則，非執行董事及獨立非執行董事皆於所有公司通訊中明確列出。

據董事所知，於本年度，董事會成員間並無財務、業務、家族或其他重大或關聯關係。董事會成員彼此概無關係。

本公司已就董事可能會面對的法律行動作適當投保安排。

非執行董事

於本年度及直至本年度報告日期，董事會有三名非執行董事，即許興利先生(同時亦為主席)、丁敬勇先生及黃文熙先生(自2025年2月12日起獲委任)。

非執行董事的職責包括參與董事會會議，就涉及戰略、政策、公司表現、問責、資源、主要任命和行為操守等事宜提供獨立意見；在出現潛在利益衝突時發揮帶頭引導作用；在董事會審計、薪酬、提名、風險管理和投資委員會擔任職務；以及審查本公司在實現既定的企業方針及目標方面的表現，並監督公司表現的匯報。

企業管治報告(續)

獨立非執行董事

於本年度，董事會一直有三名獨立非執行董事，符合上市規則第3.10(1)及3.10(A)條。按照上市規則第3.10(2)條規定，三名獨立非執行董事中，至少有一名獨立非執行董事，即曾浩嘉先生具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長。於本年度，董事會維持至少三分之一成員為獨立非執行董事。

本公司已收到每位現任獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載之獨立性指引，就其獨立性發出之年度書面確認函。本公司認為，劉翊先生、曾浩嘉先生及王婉君女士皆為獨立人士。

所有董事(包括獨立非執行董事)均為董事會帶來各種不同的寶貴業務經驗、知識及專業，使其有效率及有效地運作。

主席及首席執行官

於本年度整段時間內，許興利先生為主席，而蕭文熙先生為首席執行官。主席及首席執行官兩個角色在問責與職責方面均具清晰有效卻互補的分工，權力與授權分佈均衡，並無任何個人擁有不受制約的決策及控制權。

主席已確保向全體董事適當知悉董事會會議上出現的議題；全體董事及時收到準確、清晰、完整和可靠的充分資料；以及制定了良好的企業管治常規和程序。

主席有效領導董事會，包括確保董事會有效運作並履行職責、及時討論所有關鍵和適當事宜；制定並批准每次董事會會議的議程；考慮其他董事建議納入議程的任何事宜。

主席亦鼓勵全體董事充分、積極參與董事會事務，並在董事有不同意見時表達彼等的關注。主席確保有足夠時間討論議題，並確保董事會的決定公平反映董事會的共識，而董事會按本公司的最佳利益行事。

於本年度，主席在其他董事避席的情況下與獨立非執行董事舉行了一次會議。主席特別促進非執行董事作出有效貢獻，並確保執行董事與非執行董事之間的建設性關係，以促進開放和積極討論的文化。

主席確保採取適當措施與股東進行有效溝通，並將彼等的意見傳達予整個董事會。

企業管治報告(續)

董事委任及重選

董事委任、重選及免任的程序及過程已於本公司組織章程細則內作出規定。

董事會的技能及組成備受持續評估及定期檢討，以利於董事會制訂適合繼任計劃及確保交接順利，並長期保持高效狀態。提名委員會負責檢討董事會組成、發展及制訂提名及委任董事的程序。

各董事均已簽訂一份為期三年的服務協議(就執行董事而言)或委任函(就非執行董事及獨立非執行董事而言)。根據服務協議或委任函的條款，委任可由發出三個月書面通知終止。任何因填補臨時空缺或作為新增董事會成員而獲委任之董事，任期僅直至彼獲委任後的本公司下屆股東週年大會(「股東週年大會」)(視情況而定)為止，並可於該大會上膺選連任。

根據本公司組織章程細則，所有董事須最少每三年於股東週年大會上輪值退任一次。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘董事人數並非三或三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)須輪值退任，各董事(包括按特定任期獲委任者)須最少每三年輪值退任一次。退任董事須符合資格膺選連任。

董事會成員多元化政策

可計量目標及監測

本公司已採納企業管治手冊所載的董事會成員多元化政策，以期達致可持續及均衡發展。董事會均衡具備本集團業務所需的技能、經驗及多元性，應作為董事會組成的考慮條件。本公司已從多方面考慮董事會的多元性，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及學識。所有的董事會任命均將基於績效並按照客觀標準及所選候選人將對董事會作出的貢獻進行考量。

提名委員會已審閱有關董事會成員多元化的政策、董事會為實施該政策所設定的可衡量目標及達成該等目標的進度(如適用)，並根據上市規則每年於企業管治報告中披露審閱結果。董事會亦已於2025年6月19日修訂提名委員會的職權範圍，指明提名委員會應包括至少一名不同性別成員。

董事會成員多元化

董事會現有成員在室內設計、室內陳設以及改建及加建行業、投資以及金融領域擁有豐富經驗。其中部分成員為項目管理、資產管理、財務、會計以及法律及合規事宜方面具有豐富經驗的專業人士。鑒於本集團目前的業務規模及複雜程度及其所面臨的風險及挑戰之性質，提名委員會認為本公司董事會現有成員在技能、經驗、知識、性別及多元化方面已達致適當的平衡。

本年度，董事會有一名女性董事。當前女性於董事會層面所佔比例約為11.1%。董事會將至少保持目前的女性代表水平，以符合企業管治守則的修訂。在考慮董事會的繼任問題時，董事會將繼續利用機會，於發現合適人選時，增加女性成員的比例。

本年度報告「環境、社會及管治報告」一節披露勞工層面的性別多元化(包括我們的高級管理層)。

企業管治報告(續)

董事就職及持續專業發展

每名新獲委任董事於彼首次獲委任時均接受正式、全面及專門設計的就職培訓，以確保彼等對本集團業務及營運有適當的理解，且充分明白上市規則、普通法及相關法定要求中董事所須承擔的責任及義務。

本公司亦持續透過提供簡報及必要專業發展向董事提供最新消息，以確保董事對本公司營運及業務有正確了解，並充分了解彼等於上市規則、普通法及相關法定要求以及本公司業務及管治政策下的責任。

所有董事均獲鼓勵參與持續專業發展以提升並更新彼等的知識及技能。於本年度，所有董事確認彼等均已遵守企業管治守則之守則條文第C.1.4條的相關規定。

於本年度，董事按記名形式的培訓記錄載於下表。

董事姓名	閱讀刊物、 書面培訓材料 及／或最新資料	出席課程、 研討會、會議 及／或論壇	聽取 首席財務官、 公司秘書 及／或其他 行政人員之簡報
執行董事			
梁志天(銅紫荊星章)	✓	✓	✓
蕭文熙	✓	✓	✓
葉珏鴻	✓	✓	✓
丁春亞(自2025年2月12日起辭任)	不適用	不適用	不適用
非執行董事			
許興利	✓	✓	✓
丁敬勇	✓	✓	✓
黃文熙(自2025年2月12日起獲委任)	✓	✓	✓
獨立非執行董事			
劉瑋	✓	✓	✓
曾浩嘉	✓	✓	✓
王婉君	✓	✓	✓

附註： 所有上述培訓均與本集團業務、經濟、企業管治、規則及法規、會計、財務或專業技能及／或董事職責及責任有關。

企業管治報告(續)

董事會的獨立性

董事會已設立機制，以確保董事會能夠獲得獨立意見，包括以下各項：

(i) 董事會組成及結構

董事會確保委任至少三名獨立非執行董事，且至少三分之一的董事會成員為獨立非執行董事，其中至少一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格，或會計或相關財務管理專業知識。此外，獨立非執行董事根據上市規則規定獲委任為董事委員會成員，以確保有獨立的意見。主席及首席執行官的角色亦有區分，以確保權力和權責的平衡。

(ii) 委任非執行董事

在評估候選人是否適合獲委任或重新委任為董事時，提名委員會將考慮技能、知識、經驗、董事會多元化、獨立性以及其職務及職責的薪酬等因素。

(iii) 獨立性評估

提名委員會及董事會獲授權每年對獨立非執行董事的獨立性進行評估，以確保彼等能持續作出獨立判斷。

(iv) 報酬

本公司不會向獨立非執行董事授予與業績相關的以股權為基礎的薪酬，以免可能導致彼等在決策中出現偏見，並損害其客觀性及獨立性。

(v) 衝突管理

倘主要股東或董事在董事會審議的事項中存在利益衝突，且董事會已確定為重大事項，則該事項將由董事會實體會議而非書面決議案的方式處理。在合約、交易或安排中擁有重大權益的董事，不得在任何批准該合約、交易或安排的董事會決議案中投票或被計入法定人數。

(vi) 獨立專業意見

董事(包括獨立非執行董事)在提出合理要求後，可尋求獨立專業意見，以協助其履行職責，費用由本公司承擔。

(vii) 董事會評估

董事會評估及審閱每位獨立非執行董事所貢獻的時間以及彼等就董事會及董事委員會會議的出席情況，以確保每位獨立非執行董事投放足夠時間履行其作為董事的職責。

企業管治報告(續)

董事會每年審閱有關機制的執行情況及成效，並認為有關機制妥善有效執行。

董事會委員會

董事會會議常規及程序

週年會議時間表及每次會議的議程初稿一般提前向董事寄發。定期董事會會議通知最少在會議舉行前14日向全體董事發出。其他董事會及董事會委員會會議通知則一般於合理時限內發出。本公司已作出安排，確保所有董事有機會提出事宜列入定期董事會會議議程。

一般而言，各董事會或董事會委員會會議舉行前最少3個營業日向全體董事寄發董事會文件連同所有適當、完整及可靠的資料，以便董事瞭解本集團的近期發展及財務狀況，從而令彼等得以在知情下作出決定。董事會及各董事於有需要時亦可單獨及獨立接觸高級管理層。各董事提出的問題將盡可能得到迅速及全面答覆。

每次會議後，充分詳細記錄審議事項及達成的決定以及董事提出的任何關注或表達的不同意見之會議記錄草稿及最終版本一般會於合理時間內交由董事或委員會成員傳閱，以供提出意見及記錄。所有董事會會議及委員會會議記錄均由公司秘書或各會議分別正式指定的秘書(視情況而定)負責保存，並供任何董事在提出合理通知下於任何合理時間內查閱。

根據現時董事會常規，任何與主要股東或董事有利益衝突的重大交易，須由董事會於實體會議中考慮及處理。本公司組織章程細則亦載列條文，規定當董事或彼等的任何聯繫人若在會議通過的交易中擁有重大利益時，該等董事不得投票及不得計入有關會議的法定人數。

委員會

董事會已成立五個委員會，分別為審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、風險管理委員會及投資委員會，以監督本公司特定方面的事務。本公司所有董事會委員會均設有書面職權範圍，對其職責及董事會授權加以說明，且符合企業管治守則。該等職權範圍刊登於本公司網站並供股東查閱。董事會委員會獲得足夠資源以履行其職責，並須就其決定或建議向董事會報告。

審計委員會

審計委員會由三名成員組成，分別為曾浩嘉先生(審計委員會主席)、劉翊先生及王婉君女士，彼等均為獨立非執行董事，主席具合適專業資格及會計專業知識。並無審計委員會成員曾經為本公司外聘核數師的前任合夥人，或於本公司外聘核數師有任何財務利益。

企業管治報告(續)

審計委員會的主要職責為監察本集團財務報表及賬目之完整性、審閱當中所載有關財務申報的重大意見，並檢討本集團的財務監控、內部監控及風險管理制度。審計委員會每年審視外聘核數師的委任，並在推薦董事會批准前審閱本集團的中期及年度業績。

審計委員會亦負責以下職責：(a)制訂及檢討本公司的企業管治政策及常規並向董事會提供意見；(b)檢討及監察本公司董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；(c)檢討及監察本公司有關遵守法律及監管規定的政策及常規；(d)制定、檢討及監察適用於本公司董事及僱員的行為守則及合規手冊(如有)；及(e)檢討本公司對企業管治守則的遵守及於企業管治報告中的披露。

審計委員會於本年度舉行了四次會議。審計委員會於本年度及直至本年度報告日期已履行以下工作：

- 與外聘核數師討論財務報告及合規程序；
- 評估外聘核數師的獨立性；
- 審閱本年度的審核計劃及審核的範疇；
- 審閱上年度及本年度的經審核年度業績及截至2025年6月30日止六個月期間的未經審核中期業績；
- 審閱預期信用損失模式下貿易應收款項及合約資產的減值虧損的方法及計算；
- 檢討本集團的風險管理、內部監控制度、財務匯報制度以及財務及會計的政策及常規；
- 檢討本公司的內部審計功能之效能；及
- 檢討內部監控及風險管理報告的調查結果。

企業管治報告(續)

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，當中大部分為獨立非執行董事。薪酬委員會由兩名獨立非執行董事劉翊先生(薪酬委員會主席)及曾浩嘉先生，以及一名非執行董事許興利先生組成。

薪酬委員會的主要職責為就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就建立正規及具透明度的程序制定薪酬政策，向董事會提出建議。薪酬委員會亦負責根據董事會不時通過的企業方針及目標，檢討及批准管理層的薪酬方案。

薪酬委員會於本年度舉行了一次會議。薪酬委員會於本年度及直至本年度報告日期已履行以下工作：

- 檢討本公司董事及高級管理層的表現及薪酬政策；
- 評估執行董事的表現；及
- 檢討及批准董事及本公司高級管理層建議薪酬。

有關董事及本公司主要管理人員薪酬的詳情分別載於本年度報告綜合財務報表附註12及附註34。

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，當中大部分為獨立非執行董事。提名委員會由兩名獨立非執行董事曾浩嘉先生及王婉君女士，以及一名非執行董事許興利先生(提名委員會主席)組成。

劉翊先生不再為提名委員會成員，而另一名獨立非執行董事王婉君女士獲委任為提名委員會成員，兩者均自2025年6月19日起生效。

提名委員會的主要職責為檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗)並就任何擬定調整向董事會提供意見以補充本公司的公司策略、檢討董事會成員多元化政策、董事會為實行多元化政策所設定的可衡量目標及達成該等目標的進度(如適用)，以及根據上市規則釐定提名董事的政策、物色及甄選董事會成員的程序、流程及準則。

企業管治報告(續)

提名委員會亦負責在充分考慮董事會成員多元化的裨益下物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選獲提名之人士出任董事或就此向董事會提供意見，評估獨立非執行董事的獨立性，以及就董事委任或重新委任以及董事（尤其是主席及主要行政人員）繼任計劃向董事會提出建議，並將未來所需的技能、知識、經驗及多元性等納入考量。

提名委員會於本年度舉行了一次會議。提名委員會於本年度及截至本年度報告日期已履行以下工作：

- 檢討董事會的架構及組成以及董事會成員多元化政策；
- 檢討及修訂提名委員會的職權範圍；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；
- 檢討有關提名董事的政策；
- 檢討本公司有關挑選及推薦高級管理層的政策；及
- 就董事的委任及辭任向董事會提供意見。

風險管理委員會

風險管理委員會由三名成員組成，其中一名為獨立非執行董事，而彼等均具備必要經驗及專業知識以強化本集團現有的內部風險管理功能。風險管理委員會由一名獨立非執行董事曾浩嘉先生（風險管理委員會主席）、兩名執行董事葉珏鴻先生及蕭文熙先生組成。

風險管理委員會的主要職責為監察本集團面臨的制裁法律風險及其有關內部監控程序的實施、審閱並批准來自客戶或潛在客戶的所有相關業務交易文件及有關合同訂約方的資料以及業務交易文件草稿。風險管理委員會亦負責定期審查本集團有關市場風險、營運風險、法律風險等的內部監控政策及程序，及為本公司列明指引以強化本集團現有的內部風險管理功能。

風險管理委員會於本年度舉行了一次會議。風險管理委員會於本年度及直至本年度報告日期已履行以下工作：

- 檢討本集團的信用風險措施；
- 檢討本集團現有及潛在風險以及採取的有關措施；
- 檢討任何市場及營運風險；
- 檢討內部審計師編製的內部監控報告及企業風險評估結果；及
- 檢討本集團風險管理及內部監控系統以及本公司內部審計功能的有效性。

企業管治報告(續)

投資委員會

投資委員會由五名成員組成，其中一名為獨立非執行董事，而彼等均具備必要經驗及專業知識以強化本公司的投資策略。投資委員會由一名獨立非執行董事曾浩嘉先生、兩名非執行董事許興利先生(投資委員會主席)及丁敬勇先生以及兩名執行董事葉珏鴻先生及蕭文熙先生組成。

投資委員會的主要職責為就本集團的投資向董事會作出修訂及建議；發展、制定及定期檢討本集團的投資目標及有關投資的公司政策，並監督該目標及政策的實施與執行；於法律及合規層面監督本集團的投資決定；及根據董事會要求，考慮與本集團投資有關的其他議題及事宜。

投資委員會於本年度舉行了一次會議。投資委員會於本年度及直至本年度報告日期已履行以下工作：

- 檢討投資目標及政策的執行；
- 檢討任何潛在的投資機會；及
- 檢討本集團本年度及來年的投資計劃並向董事會報告。

董事出席記錄

董事可親身出席會議，或根據組織章程細則，利用電話及視像會議等其他電子通訊方式參與會議。所有董事會會議記錄均須充分兼詳細記錄董事會所考慮事項及所作決定。

董事會於本年度共舉行四次會議，其中兩次會議為常規會議，乃為批准上年度的年度業績及截至2025年6月30日止六個月期間的中期業績而舉行。董事會亦於本年度及直至本年度報告日期進行以下工作：

- 批准本年度的年度業績；
- 檢討及批准本集團之企業風險管理、內部審計報告；
- 檢討及批准本集團之環境、社會及管治報告；
- 檢討董事會成員多元化政策的實施情況及成效；
- 檢討及批准董事的委任及辭任；
- 檢討董事會獨立機制的實施情況及成效；
- 檢討任何潛在的投資機會；及
- 審閱與租賃續約要約有關的須予披露交易。

企業管治報告(續)

各董事出席董事會會議及委員會會議的記錄如下：

董事名稱	2024年						
	董事會	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會	風險管理委員會	投資委員會	股東週年大會
執行董事							
梁志天(銅紫荊星章)	4/4	-	-	-	-	-	1/1
蕭文熙	4/4	-	-	-	1/1	1/1	1/1
葉珏鴻	4/4	-	-	-	1/1	1/1	1/1
丁春亞(自2025年2月12日起辭任)	-	-	-	-	-	-	-
非執行董事							
許興利	4/4	-	1/1	1/1	-	1/1	1/1
丁敬勇	4/4	-	-	-	-	1/1	1/1
黃文熙(自2025年2月12日起獲委任)	4/4	-	-	-	-	-	1/1
獨立非執行董事							
劉翊	4/4	4/4	1/1	1/1	-	-	1/1
曾浩嘉	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1
王婉君	4/4	4/4	-	-	-	-	1/1

「-」：不適用

董事證券交易

本公司已採納一套不低於上市規則附錄C3所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)所訂標準的董事及僱員證券交易守則(「證券守則」)。經作出具體查詢後，本集團全部董事及相關僱員均確認，彼等於本年度內已遵守證券守則及標準守則。

企業管治報告(續)

董事於財務報告的責任

董事確認彼等有責任於本年度編製真實而中肯的本集團綜合財務報表及審閱其認為所需的內部監控工作，使綜合財務報表的編製當中不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事已評估本集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎。

有關核數師對綜合財務報表的報告責任的聲明載於獨立核數師報告。董事繼續採納持續經營基準以編製綜合財務報表，且並不知悉有任何重大不明朗因素涉及可能對本集團持續經營的能力產生重大疑問的事件或狀況。

董事會負責就年度報告及中期報告中展示的本集團表現、狀況及前景、股價敏感公告及按上市規則及其他法定及監管要求的其他披露，提交平衡清晰且易於理解的評估。

管理層已向董事會提供所需充足解釋及資料，使董事會可以在知情的情況下，就提交予董事會批准的本公司財務及其他資料作出評估。

外聘核數師及核數師之酬金

有關本公司外聘核數師於綜合財務報表所承擔報告責任的聲明載於本年度報告中第126頁至第131頁「獨立核數師報告」一節。

於本年度，本公司核數師香港立信德豪會計師事務所有限公司之酬金載列如下：

服務類別	已支付／應支付費用 2025年 千港元
審計服務費用	1,000
稅務服務費用	41
總計	1,041

企業管治報告(續)

風險管理及內部監控

董事會深明其有責任維持風險管理及內部監控系統以及檢討其成效。本集團擁有一套具清晰管治架構及報告機制的風險管理程序及內部監控系統，幫助本集團管理各業務分部的風險。風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，並僅可對重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

本集團已成立風險管理組織架構，由董事會、審計委員會及風險管理委員會以及本集團的業務部門、管理層及員工組成。董事會負責評估及釐定本集團達成策略目標時可接納的風險性質及程度，並確保本集團設立及維持合適及有效的風險管理及建立恰當的企業風險文化。

本集團亦已制定及採納企業風險管理系統，提供有效的風險識別、評估及管理方案。風險管理委員會對影響本集團實現業務目標的風險因素進行識別，並基於可能性和影響性進行排序，對主要風險制定應對方案和策略，以及指定負責處理有關風險的合適人員。

此外，本集團已委聘獨立專業顧問，透過識別內部監控措施設計及實施方面的缺陷及提呈推薦意見以作出改善，協助董事會及審計委員會持續監察本集團的內部監控系統。企業風險管理報告及內部監控報告均至少每年提交審計委員會及董事會一次。

董事會已對本年度本集團風險管理及內部監控系統的成效進行年度審閱，以確保本公司的會計、內部審核、財務報告職能以及與本公司環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）表現和報告相關的資源、員工資歷和經驗、培訓計劃及預算的充足性。年度審閱的內容包括：

- (a) 自上次年度審閱以來，重大風險（包括環境、社會及管治風險）的性質和程度的變化，以及本集團應對其業務和外圍環境變化的能力；
- (b) 管理層對風險（包括環境、社會及管治風險）及內部監控系統進行持續監控的範圍及質量，以及內部審計職能和其他保證提供者的工作；
- (c) 向董事會及審計委員會通報監控結果的範圍及次數，讓彼等能夠評估本集團的監控及風險管理的成效；
- (d) 於本年度內發現的重大監控失誤或弱項，以及有關失誤或弱項導致對本集團財務表現或狀況可能產生或將來可能產生重大影響的不可預見的結果或突發事件的程度；及
- (e) 本集團財務報告及遵守上市規則的程序之成效。

董事會認為，本集團的風險管理及內部監控系統屬有效且充分。

企業管治報告(續)

為擴闊收入來源，本集團正積極尋找多元化項目性質及業務的機會。本集團將評估市況並作出決策，以確保有效實施本集團的擴展策略。本集團將透過定期檢討市場風險(包括外匯風險及利率風險)、營運風險、融資風險、政策風險、法律風險、政治風險、合同風險以及客戶及市場的信用風險，繼續加強內部監控及風險控制程序。

本集團制定舉報政策和制度，員工和與本集團有業務往來的人員(包括但不限於客戶和供應商)可在保密和匿名的情況下，就任何與本集團有關的事宜中可能存在的不當行為向審計委員會作出舉報。本集團亦制定促進和支持反貪污法律法規的政策和制度。

內幕消息政策

本集團遵循證券及期貨條例及上市規則的規定。本集團於合理的切實可行範圍內盡快向公眾披露內幕消息，除非有關消息屬於證券及期貨條例所規定的任何安全港條文的範圍則另作別論。本集團向公眾全面披露有關消息前，會確保該消息絕對保密。若本集團認為無法保持所需的機密程度或有關機密規定可能已遭違反，則會即時向公眾披露該消息。鑒於資料須以清晰及公正的方式呈現，並須均等披露正面及負面事實，故本集團致力確保公告所載的資料並無在重要的事實方面具虛假或誤導成份，或因遺漏重要的事實而具虛假或誤導成份。

公司秘書

公司秘書負責確保董事會內部保持良好的資訊流通、遵從董事會政策程序、適用法律、規定及法規。公司秘書亦負責就管治事宜向董事會提供意見及促進董事的就職及專業發展。

執行董事兼首席財務官葉珽鴻先生於本年度擔任公司秘書，對本公司日常事務有充分了解。

公司秘書已根據上市規則第3.29條，於本年度參與不少於15小時的相關專業培訓。

與股東及投資者的溝通

本公司深信，與股東保持有效且持續的溝通，對促進投資者關係及加深投資者對本集團業務表現及策略的了解至關重要。本公司亦明白保持透明度與及時披露公司資料的重要性，因其有利於股東及投資者評估本集團的表現。因此，本公司設有股東溝通政策以促進及維持與股東的持續溝通，並向彼等提供必要資料以評估本集團的表現，同時定期進行檢討有關股東溝通政策以確保其有效性。本公司設有三項主要溝通策略：(i)股東大會；(ii)公司通訊；及(iii)本公司網站。

企業管治報告(續)

本公司的股東大會為董事會、高級管理層及股東之間提供具建設性溝通的平台。董事會主席及董事會委員會主席或(倘彼等缺席)各個委員會的其他成員，會於股東大會上回答問題。本公司亦致力透過發佈年度報告、中期報告及其他企業公告維持高透明度，確保股東、投資者及公眾都得以全面及時地取得本集團的資訊。

自2024年起，本公司將以電子方式發佈公司通訊。股東可於本公司網站 <http://www.sldgroup.com> 及「披露易」網站 <https://www.hkexnews.hk> 瀏覽本公司的中英文公司通訊*。股東可向本公司提供有效的電郵地址，選擇接收本公司發出的電郵通知，以獲取最新刊發的公司通訊。股東亦可免費向本公司索取公司通訊印刷本，索取表格可於本公司網站下載。

為促進有效溝通，本公司網站還提供最新資料及有關本公司架構、董事會、業務發展及營運、財務資訊、企業管治常規、本公司業績(年度及中期)、新聞稿及其他資料的更新。

股東權利

董事會及管理層應確保股東之權利，且全體股東均得到公平公正對待。根據組織章程細則，任何有權出席及於本公司股東大會上投票的股東，均有權委任代表代其出席及投票。持有附有可於本公司股東大會上投票權的本公司繳足股本不少於十分之一的股東，有權向本公司董事會或公司秘書發出書面請求，要求董事會召開股東特別大會，以處理該請求列明之任何事項。

為保障股東利益及權利，本公司會於股東大會上就各項重大單獨議題(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。於股東大會提呈的所有決議案將根據上市規則以投票方式進行表決，而投票表決結果將於每一次股東大會後刊登於本公司及聯交所網站。

股東召開股東特別大會、在大會上提出動議及提名董事候選人等詳細程序，亦可於組織章程細則查閱。

股東可隨時以書面形式向董事會提出查詢及關注事項並隨附該要求人士的聯絡資料，送交至本公司香港主要營業地點致送公司秘書(地址為香港九龍九龍灣宏泰道23號Manhattan Place 30樓)，或傳送至本集團電郵：ir@steveleung.com。

* 本公司的公司通訊包括但不限於(a)董事會報告、年度財務報表連同核數師報告副本及(如適用)財務報告摘要；(b)中期報告及(如適用)中期報告摘要；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；(f)回條及(g)代表委任表格。本公司可採取行動的公司通訊指任何尋求股東指示如何行使其作為股東的權利或進行選舉的公司通訊。

企業管治報告(續)

股息政策

透過所採納的股息政策，本集團旨在為其業務營運維持充足的營運資金，並同時為股東提供穩定及可持續的回報。在釐定於任何財政年度／期間是否派發股息及／或擬派發股息之金額時，董事將考慮本集團的營運、盈利、財務狀況、現金需求及可用性、資本開支及未來發展所需及當時可能有關的其他因素。派付股息的建議乃由董事會全權酌情釐定，並經股東批准。任何股息宣派及派付以及股息金額均受本集團章程文件以及開曼群島公司法之規限。

股息派付亦將視乎本集團是否能從中國附屬公司收取股息而定。中國法律規定，股息只能以根據中國會計原則計算的淨溢利支付，而中國會計原則在諸多方面與其他司法權區的公認會計原則（包括香港財務報告準則會計準則）不同。中國法律亦規定外資企業須將部分淨溢利撥為法定儲備，不能作為現金股息進行分派。來自本公司中國附屬公司的分派亦可能受銀行信貸融資或貸款協議、可換股債券工具或本集團將來可能訂立的其他協議當中的任何限制性契約而受限。

於任何特定年份未作分派的任何可分派溢利將保留並於隨後年度中分派。倘溢利以股息形式分派，則該部分溢利將不得再用於投資本集團的業務。

環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

關於本報告

環境、社會及管治報告有助本公司密切監察我們在可持續發展的表現，以及尋找改善的機遇。

報告範圍及界限

於本年度，本集團於二月在泰國成立了一家新的聯營公司。雖然將該聯營公司納入我們的環境、社會及管治報告範圍內並非強制性要求，但我們仍自願擴大了披露架構，以更全面地呈現其環境、社會及管治表現的概況。因此，環境、社會及管治報告除涵蓋原有報告範圍(包括香港、廣州、上海、北京及深圳)外，亦呈列擴展範圍的資料，其中額外納入本集團於泰國新成立的聯營公司的數據。

環境、社會及管治報告涵蓋本集團於本年度有關環境保護、減排、安全工作場所、培訓及演習、供應鏈管理以及社區投資及參與的管理政策、機制及措施。報告重點關注與股東及持份者密切相關及被視為重要的範疇，以及我們對本集團可持續發展的全面承諾。

報告標準

本環境、社會及管治報告乃根據上市規則附錄C2「環境、社會及管治報告守則」(「**環境、社會及管治守則**」)編製。環境、社會及管治報告涵蓋本集團的環境、社會及管治表現，有關企業管治的資料亦已根據上市規則附錄C1於本年度報告「企業管治報告」一節獨立呈列。

重要性

本集團考慮到內部管理層及各持份者的意見，審慎挑選及評估環境、社會及管治相關事宜的重要性及相關性，從而根據持份者的關注程度對已識別的重大環境、社會及管治事宜進行驗證及報告。

量化

環境、社會及管治報告中披露的環境、社會及管治關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)由量化數據及可計量標準支持。所有適用的統計數據、計算工具、方法、參考資料及所使用的轉換系數來源均於呈列排放數據時披露。

一致性

為方便比較本集團各年度的環境、社會及管治表現，在合理情況下採用一致的報告及計算方法，而方法的任何重大變動亦於相關章節詳述。環境、社會及管治報告的密度數據按本集團的全年人均基準計算。

關於我們

我們的業務

我們的主要業務涉及提供室內設計服務、室內陳設服務以及產品設計服務。自1997年創立起，作為國際知名品牌，我們以承接高端市場的住宅、私人住宅及酒店項目而在中國、香港及海外享負盛名。

我們的理念

設計無界限 — 設計擁有打破界限的力量。

環境、社會及管治報告(續)

我們的使命

憑藉我們知識淵博、經驗豐富及可靠的工作團隊，我們提供最佳的生活體驗以滿足客戶需求，並為客戶、股東及投資者創造價值。

董事會聲明

我們深知有效的環境、社會及管治管理對可持續業務發展及企業可持續發展的重要性。董事會參與監督日常營運中我們的環境、社會及管治相關事宜及有效實施相關環境、社會及管治政策。

董事會及審計委員會主要負責監督我們的環境、社會及管治治理及風險管理。有關工作包括制定我們的環境、社會及管治策略、管理環境、社會及管治相關風險，並指導管理層及相關部門制定及採取適當措施以實行政策。本集團透過採納「由上而下」的管理方針，促進各部門之間的有效溝通，使決策者更了解我們的日常營運，從而制定適當的計劃及策略。

職責載列如下：

董事會	<ul style="list-style-type: none"> • 檢討管理層及審計委員會所識別本集團的環境、社會及管治風險； • 檢討環境、社會及管治風險管理及內部監控系統的成效； • 批准環境、社會及管治策略、行動計劃、目標及指標； • 監察環境、社會及管治措施的進度及表現；及 • 審批年度環境、社會及管治報告。
審計委員會	<ul style="list-style-type: none"> • 評估及釐定本集團的環境、社會及管治風險； • 確保合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統； • 監察環境、社會及管治措施的進度及表現； • 批准環境、社會及管治策略、行動計劃及目標； • 根據上市規則，監察環境、社會及管治報告指引及相關環境、社會及管治關鍵績效指標的更新情況；及 • 審批年度環境、社會及管治報告。
管理層	<ul style="list-style-type: none"> • 識別、評估並向董事會匯報環境、社會及管治相關風險及機遇； • 就實施環境、社會及管治政策及措施提供指引； • 制定環境、社會及管治策略、行動計劃、目標及指標； • 向董事會匯報環境、社會及管治工作的進展及表現；及 • 審閱並向董事會提交年度環境、社會及管治報告以供審批。
職能部門	<ul style="list-style-type: none"> • 協調及實施具體的環境、社會及管治政策及措施； • 向本集團管理層匯報環境、社會及管治工作； • 收集有關本集團環境、社會及管治表現的資料及數據；及 • 編製年度環境、社會及管治報告並向本集團管理層匯報。

此後，董事會將繼續監察環境、社會及管治相關事宜，並密切關注聯交所的最新環境、社會及管治披露規定。董事會亦將確保各部門有效合作，以達致營運合規、承擔企業社會責任及制定切合我們發展及目標的環境、社會及管治目標及指標，務求達致更佳表現及更能滿足持份者的期望。

環境、社會及管治報告(續)

本公司的企業管治制度

企業管治對本公司的成功至關重要。我們非常重視維持企業管治系統及企業管治標準，以提升企業價值、制定及實施良好業務策略及政策。我們亦致力提高董事會及高級管理層工作的透明度，以保障本公司及本公司不同持份者的利益。

於整個本年度及截至本年度報告日期，董事會由9名成員組成，包括3名獨立非執行董事。於本年度，我們於董事會成員任命上保持均衡，以秉持董事會多元化的承諾。董事會繼續反映此承諾，其由一名女性董事及八名男性董事組成。於甄選董事時，我們會考慮多項因素，包括但不限於專業經驗、技能、教育背景、年齡、性別、種族及文化。為維持有效的企業管治，我們每年檢討一次現有董事會多元化策略的執行情況及成效。

董事會現時設有5個董事委員會，詳情如下：



環境、社會及管治報告(續)

為持份者創造價值

我們堅信在充滿挑戰的市場中，我們的持份者於我們業務持續取得成功方面發揮著至關重要的作用，因此我們積極努力更好地了解持份者並與之互動。

我們高度重視持份者對我們業務及環境、社會及管治事宜的意見。與持份者互動溝通使我們能夠充分了解、解決及管理不同持份者的核心關注點，以實現共同成長和達致成功。於本年度，我們已進行環境、社會及管治調查，以接觸不同持份者，包括我們的高級管理層、僱員、客戶及供應商。

主要持份者及其可能關注的議題，以及本公司的溝通方式如下：

持份者	可能關注的問題	溝通與回應
 <p>香港交易所</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵守上市規則 及時準確的公告 	<ul style="list-style-type: none"> 會議 培訓 路演 工作坊及計劃 網站更新及公告
 <p>政府</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律及法規 防止逃稅 社會公益 	<ul style="list-style-type: none"> 互動及探訪 政府檢查 報稅表及其他資料
 <p>供應商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 付款時間表 穩定的貨品及服務供應 公平公開採購 	<ul style="list-style-type: none"> 實地考察 業務討論及磋商
 <p>股東／投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展 企業管治機制 業務策略及表現 投資回報 	<ul style="list-style-type: none"> 組織及參與： <ul style="list-style-type: none"> 研討會 訪談 股東大會 就以下各項刊發財務報告及／或營運報告： <ul style="list-style-type: none"> 投資者 分析員

環境、社會及管治報告(續)

持份者	可能關注的問題	溝通與回應
 <p>媒體及公眾</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 環境保護 • 人權 • 公開透明的披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 我們的網站上的通訊 • 年度報告 • 環境、社會及管治報告
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務質量 • 交付時間 • 合理價格 • 服務價值 • 勞工保護及工作安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 實地考察 • 售後服務 • 客戶滿意度調查
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 權益與福利 • 員工福利 • 培訓與發展 • 工作時數 • 工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> • 工會活動 • 培訓 • 員工訪談 • 員工手冊 • 內部備忘錄 • 員工意見箱
 <p>社區</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 社區環境 • 僱傭與社區發展 • 回饋社會 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區活動 • 員工志願活動 • 社區福利補貼 • 慈善捐贈



我們致力與持份者緊密合作及溝通，以改善我們的環境、社會及管治表現，並持續為社會創造更大價值，謀求更大利益。

你的反饋



我們歡迎閣下就我們的環境、社會及管治管理方法及表現提供反饋。如有任何意見，請隨時電郵至 ir@steveleung.com。

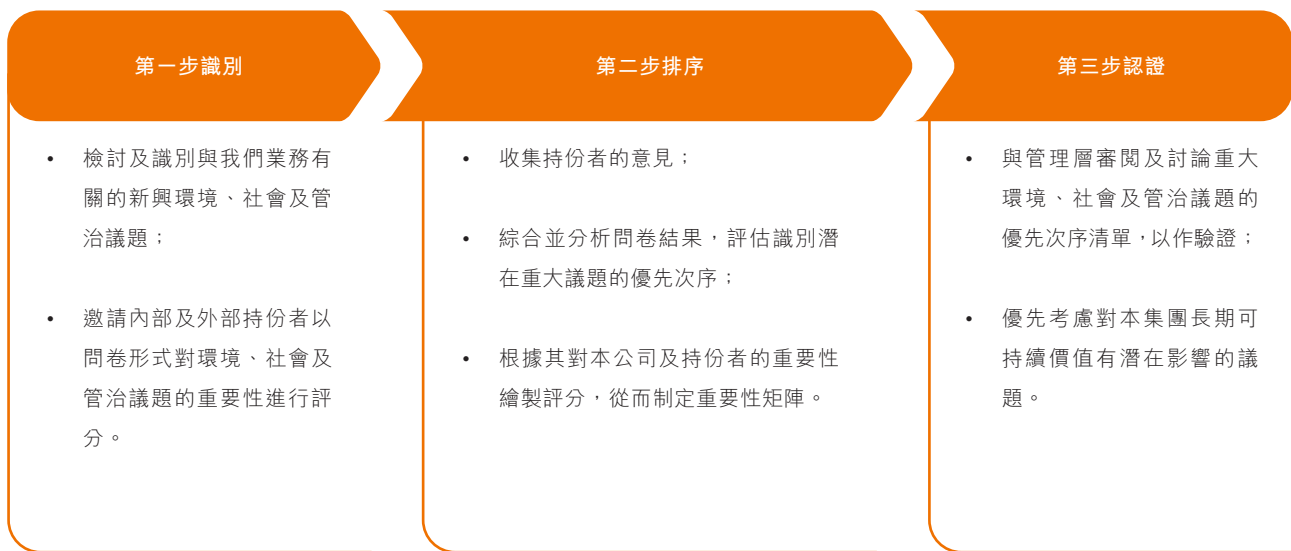
環境、社會及管治報告(續)

重要性分析

於本年度，我們已進行重要性評估，以識別對我們業務而言最重要的環境、社會及管治議題。我們相信，持份者的適當投入使我們能夠更好地了解彼等有關環境、社會及管治議題的關注，從而使我們能夠審視及優先處理該等議題，而環境、社會及管治策略能夠更好地符合持份者的期望及我們對可持續發展的承諾。

重要性評估流程

我們邀請持份者檢視新出現的環境、社會及管治議題對我們業務的重要性，並通過識別、排序及認證三個步驟進行評估。



識別重要環境、社會及管治議題

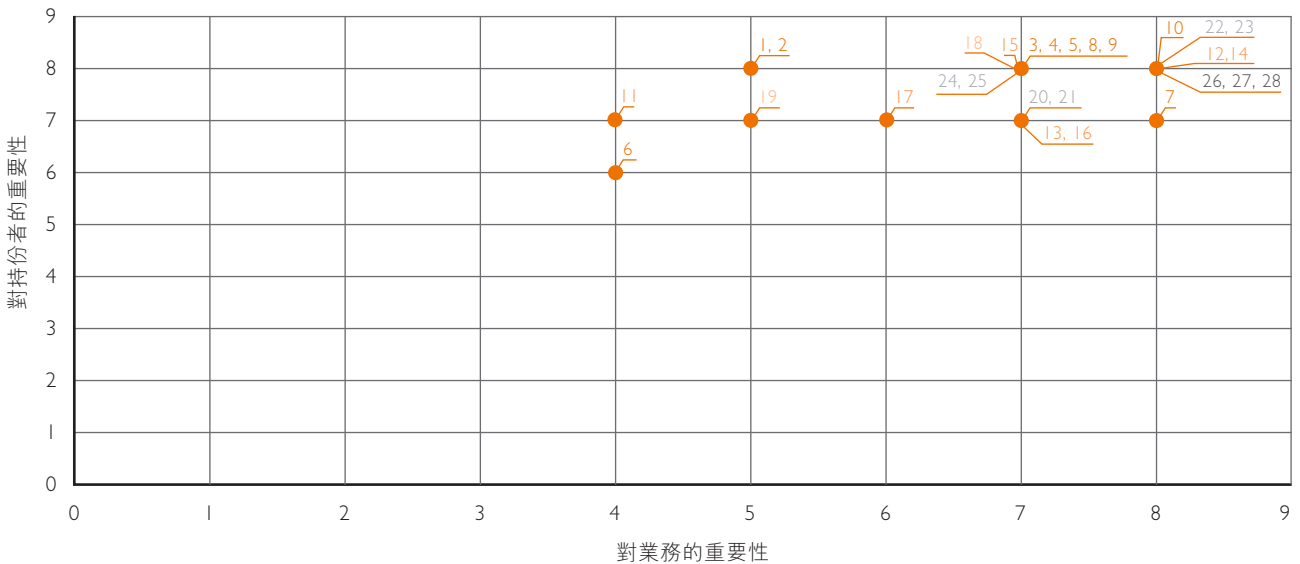
我們邀請管理層、僱員、客戶及供應商等內部及外部持份者以問卷形式就與我們營運性質相關的環境、社會及管治議題提供反饋。共有28個相關議題，涵蓋五個主要範疇，包括環境影響、僱傭及勞工慣例、營運慣例、領導及管治以及社區投資。經參考本環境、社會及管治報告的範圍及考慮我們業務的特點，以及從不同持份者收集的結果（持份者的所有回應均得到平等加權），並對所識別的重要議題進行分析及制定為重要性矩陣。

環境、社會及管治報告(續)

優先次序及重要性矩陣

經參考重要性矩陣，矩陣的右上角呈列對我們的業務及持份者而言最為重要的議題。

環境、社會及管治重要性評估矩陣



環境影響	僱傭及勞工慣例	營運慣例
1 溫室氣體排放 ／全球暖化	11 公眾健康危機	20 供應鏈勞工標準
2 廢氣排放	12 員工權益與福利	21 供應鏈管理
3 能源消耗量	13 包容、平等機會 及反歧視	22 客戶滿意度
4 耗水量	14 吸引及挽留人才	23 客戶私隱
5 有害廢棄物／液體	15 職業健康及安全	24 產品及服務質量
6 無害廢棄物／污水	16 培訓與發展	25 經濟績效
7 紙張消耗	17 防止童工及強制 勞工的措施	領導及管治
8 危害樹林	社區投資	26 合規運營
9 原材料及包裝材料的使用	18 環境保護	27 企業管治
10 遵守有關環境保護的 法律及法規	19 社區投資及參與	28 反貪污

透過上述重要性評估分析，我們確定了8個關鍵議題，即以上矩陣中的第10項遵守有關環境保護的法律及法規、第12項員工權益與福利、第14項吸引及挽留人才、第22項客戶滿意度、第23項客戶私隱、第26項合規運營、第27項企業管治及第28項反貪污。

我們致力持續監察已識別的環境、社會及管治議題，以有效調配資源至最需要的地方，並策略性地支持我們的業務發展計劃。我們與持份者保持密切溝通，以確保及時回應所有關注及意見。我們亦監察行業趨勢及最新的監管規定，以更好地符合環境、社會及管治報告規定及持份者對環境、社會及管治披露期望。於未來，我們將及時審視及更新上述環境、社會及管治議題清單，以反映持份者對不同環境、社會及管治議題的期望及關注。

環境、社會及管治報告(續)

2025年表現摘要

我們欣然呈列我們於本年度在多個環境、社會及管治範疇的表現。

環境



與上年度比較，



- 總廢氣排放量減少15%
- 總能源消耗量減少18%
- 總燃油消耗量減少16%
- 總用電量減少19%
- 總耗水量減少28%

支持員工



- 女性員工佔比58%
- 43%的員工已服務本公司5年或以上
- 69%員工(包括新入職員工及離職員工)參與內部培訓
- 向僱員提供10次培訓
- 員工平均培訓時數：5.80小時(包括新入職員工及離職員工)
- 於2025年發生1宗工傷



營運慣例



- 264家合作供應商
- ISO9001質量管理體系認證(自2025年起至2028年有效)

合規及管治



- 2025年法律糾紛個案2宗
- 2025年貪污個案0宗

社區投資及貢獻



- 合共向社會捐獻570,000港元
- 170.50小時員工義工服務時數
- 28名員工志願者

環境、社會及管治報告(續)

環境責任

促進環境健康

我們相信健康的環境是可持續發展的基礎。因此，我們致力透過各種措施將環境可持續發展融入我們的業務營運，並採取最佳實踐常規盡可能減少相關碳排放的程度及密度。

日常營運中的排放

本集團認為環境保護非常重要，不應只為企業發展而損害環境。相反，健康的環境是企業可持續發展的基礎。作為一個對社會及環境負責的組織，本集團致力減少資源消耗，盡量減低對環境的損害，確保本集團在環境保護工作中發揮重要作用。

於本年度，概無發生與環境相關法律及法規的重大不合規情況。我們將對與重大環境議題有關的任何不合規情況保持警惕。

環境保護及減排一直是我們的首要任務之一，我們致力透過提供環保室內設計服務促進環境健康及人類福祉。在盡量減少我們的環境足跡方面，測量相關排放數據使我們能夠更好地了解我們營運造成的環境影響，以便採取有意義及有效的行動。

廢氣排放

儘管我們的業務主要為提供室內設計服務、室內陳設服務以及產品設計服務，但於本年度，我們也會為方便僱員的日常商務差旅而使用車輛，造成包括氮氧化物(「**氮氧化物**」)、硫氧化物(「**硫氧化物**」)及顆粒物(「**顆粒物**」)的廢氣排放。

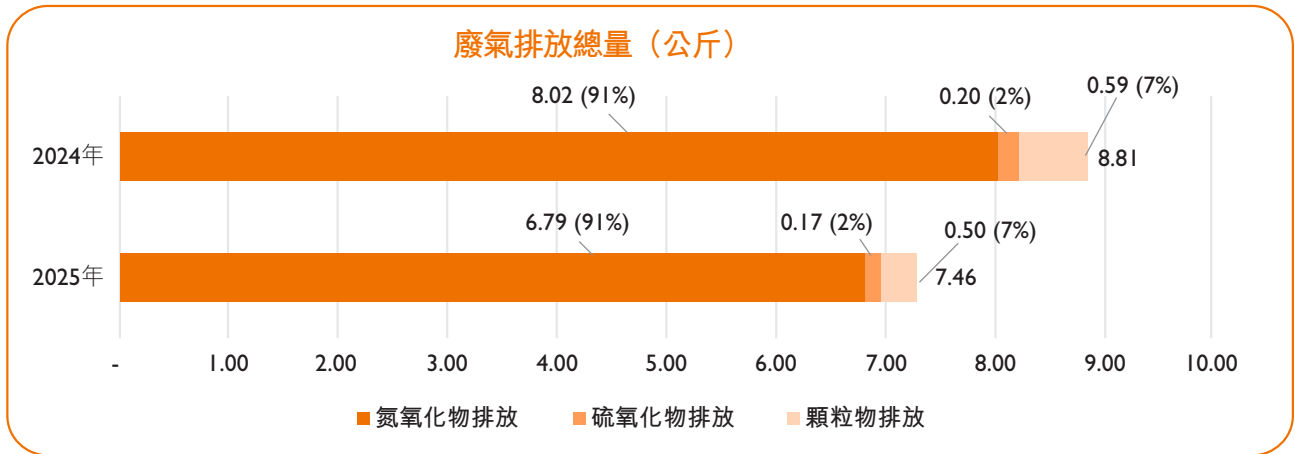
於本年度，我們的廢氣排放總量約為7.46公斤(上年度：8.81公斤¹)，相應密度為每名僱員²約0.02公斤(上年度：0.02公斤)。廢氣排放的主要來源為車輛使用。於2025年12月31日，本集團共有6輛私家車，供日常商務差旅使用(2024年12月31日：7輛私家車)。其中4輛為汽油車，2輛為電動車。我們已於2025年8月出售1輛汽油車。

¹ 2024年的廢氣排放總量及廢氣排放密度已採用更精準的計量方式作出調整以收集數據。

² 於本年度的平均僱員人數為414名(上年度：396名)。

環境、社會及管治報告(續)

廢氣排放總量的詳細明細如下圖所示：



於本年度，廢氣排放總量較上年度減少約15%。該減幅主要歸因於我們增加使用電動車。使用電動車不僅提高了我們車隊的效率，亦突顯我們採用更清潔、更可持續的交通方式的承諾。鑒於對廢氣排放的關注日益提升，我們致力於盡可能減少私家車於日常商務差旅中產生的廢氣排放。為減少廢氣排放，我們在日常營運中提倡綠色實踐，並鼓勵僱員如有需要可使用公共交通工具。我們將繼續確保嚴格遵守上述措施，以致力改善我們的表現，並於日後減少廢氣排放。

溫室氣體(「溫室氣體」)排放

溫室氣體是指捕集大氣中熱量的複合氣體(主要為二氧化碳(「CO₂」)、二氧化氮(「NO₂」)及甲烷(「CH₄」))，對加速溫室效應負有高度責任。

根據聯交所於2024年12月31日發佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，溫室氣體排放可分為三個範圍：

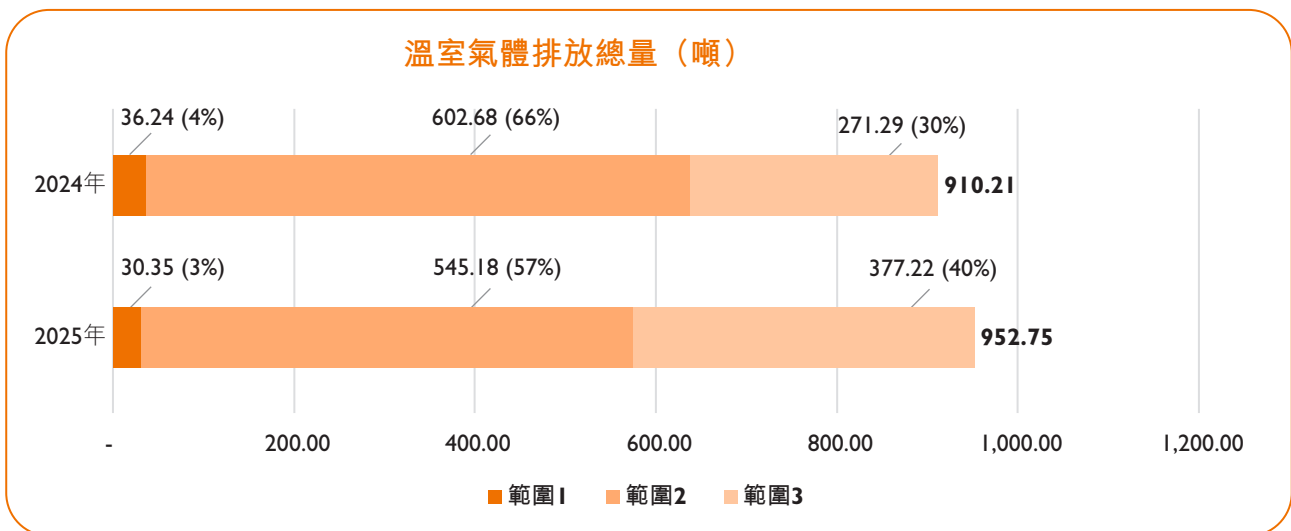
- 範圍一** 公司擁有或控制的業務直接產生的能源排放。
- 範圍二** 公司內部消耗的外購電力、熱力、製冷和蒸汽所產生的能源間接排放。
- 範圍三** 公司以外的上游及下游活動產生的所有其他間接排放。

環境、社會及管治報告(續)

我們溫室氣體排放的主要來源為消耗所購電力產生的能源間接溫室氣體排放(範圍2)。其他來源包括於堆填區處置的廢紙、僱員的商務航空差旅以及政府部門處理淡水及污水所用電力的間接排放(範圍3)；在不同辦公室使用我們持有的車輛產生的直接排放(範圍1)。

於本年度，我們的溫室氣體排放總量約為952.75噸(上年度：910.21噸³)，相應密度為每名僱員約2.30噸⁴(上年度：每名僱員2.30噸)。

按範圍劃分的溫室氣體排放及其相應來源的詳盡明細說明如下：



溫室氣體排放總量較上年度增加約5%，顯示輕微上揚。特別是，範圍三排放量已由271.29噸⁴增加約39%至377.22噸。範圍三中，本年度堆填區處置的廢紙排放量較上年度的18.95噸增加約9%至20.68噸。然而，僱員商務航空差旅產生的排放量由250.4噸顯著增加約42%至355.14噸，原因是加強與中國和海外客戶的合作關係。本集團積極保持高頻率的出差安排，有效鞏固與該等客戶的聯繫。

同時，由於我們增加兩輛電動車的使用率，加上我們出售我們其中一輛汽油車，範圍一排放量亦由36.24噸減少約16%至30.35噸。

³ 就中國而言，根據生態環境部於2025年9月28日發佈的《關於發佈2024年電力碳足跡因數資料的公告》，2024年度電力排放因數更新為每千瓦時0.5777公斤。就香港而言，根據中華電力於2025年2月24日發佈的《2024財政年度可持續發展報告》，該年度電力排放因數更新為每千瓦時0.38公斤。根據《關於發佈2024年電力碳足跡因數資料的公告》及《2024財政年度可持續發展報告》，2025年度的電力排放因數亦分別維持為中國每千瓦時0.5777公斤及香港每千瓦時0.38公斤。

https://www.mee.gov.cn/xxgk/2018/xxgk/xxgk01/202510/t20251024_1130734.html

<https://www.clpgroup.com/en/sustainability/report-esg-ratings/sustainability-reports.html>

此外，根據渠務署於2025年5月發佈的《2023/24年度可持續發展報告》，污水處理的排放因數更新為每百萬立方米311.04兆瓦時。根據《2023/24年度可持續發展報告》，2025年度污水處理的排放因數亦維持為每百萬立方米311.04兆瓦時。

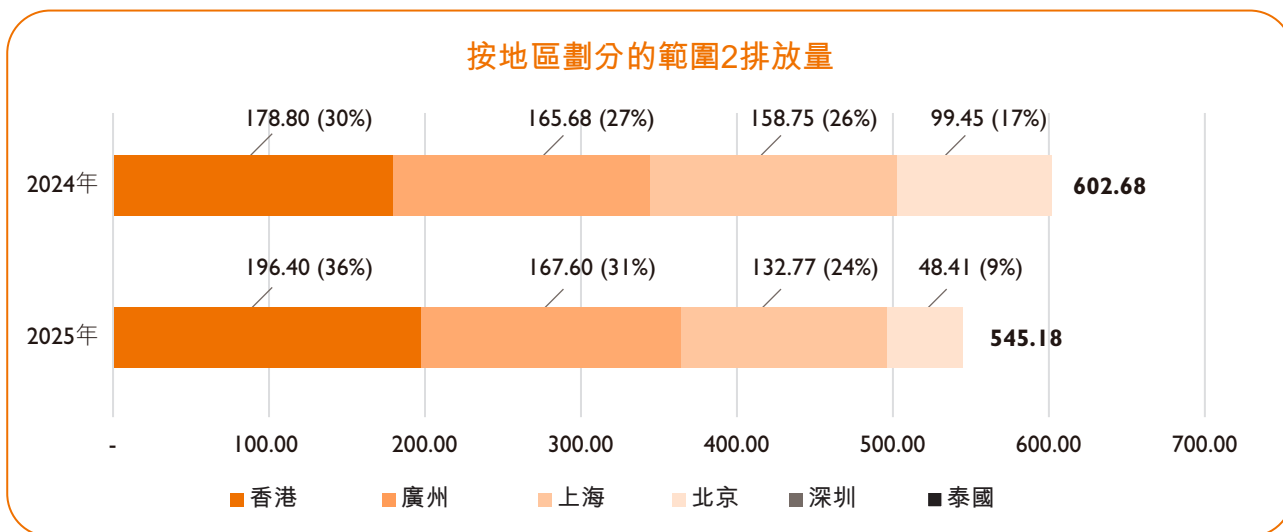
https://www.dsd.gov.hk/EN/Files/publication/DSD-SR2023-24_Full-Report_English.pdf

由於2024年度的電力排放因數及污水處理排放因數於報告年度內已更新，已根據更新後的排放因數重述2024年的相關數據。

⁴ 本年度平均僱員人數為414名(上年度：396名)。

環境、社會及管治報告(續)

本集團的範圍2總排放量按我們六個經營所在地區進行分類，概況如下：



本集團的範圍二溫室氣體排放量較上一年度下降約10%，由602.68噸減少至545.18噸，反映業務營運過程中整體用電量有所下降。香港、廣州及上海仍為範圍二排放量的主要來源，與該等地區業務規模及辦公室運作情況相符。於本年度內，本集團將北京辦公室遷至一座新建商業樓宇，該樓宇按照美國綠色建築評估系統(LEED)金級認證標準設計及建造。配合辦公室面積的縮減，北京辦公室的範圍二排放量錄得約51%的顯著下降，由99.45噸減少至48.41噸。本集團將繼續監察各營運地區的用電情況，並在可行情況下推行節能措施，作為持續管理及減少範圍二溫室氣體排放的其中一環。

儘管我們的業務性質並不涉及用水，但我們的報告範圍亦包括淡水及污水處理的排放，以提高報告範圍及環境披露的整體全面性。由於香港辦公室及深圳辦公室的供水由租賃物業的大廈管理處管理，而我們的泰國辦公室的供水由共享辦公空間營運商管理，因此僅收集廣州、上海及北京辦公室的相關數據。於本年度，淡水及污水處理的溫室氣體排放總量較上年度的1.94⁵噸減少約28%至本年度的1.40噸。

我們的減排實施情況

鑒於溫室氣體排放對環境的有害影響，我們致力於盡可能減少營運產生的碳排放。為減少溫室氣體排放，我們在日常營運中倡導綠色實踐，致力於自然資源的環境保育。我們亦繼續實施各種措施，減少資源消耗及碳排放，從而最小化相應的環境影響。

⁵ 根據渠務署於2025年5月發佈的《2023/24年度可持續發展報告》，污水處理的排放因數更新為每百萬立方米311.04兆瓦時。根據《2023/24年度可持續發展報告》，2025年度污水處理的排放因數亦維持為每百萬立方米311.04兆瓦時。

https://www.dsd.gov.hk/EN/Files/publication/DSD-SR2023-24_Full-Report_English.pdf

由於2024年污水處理的排放因數在報告年度內更新，2024年的數據已根據更新後的排放因數重新計算。

環境、社會及管治報告(續)

使用節能電器

我們的辦公室電器包括獲能源之星認證的打印機及複印機，在不使用時將自動進入低功耗模式，執行日常任務所需的能源較少。



辦公室照明

我們的辦公室由大型窗戶環繞，並透過辦公室內部的淺色設計反射燈光，進一步善用及滲透自然光。於午餐時間，會關燈以節約能源。



減少及回收

為減少紙張浪費，我們建議雙面打印，同時收集單面打印紙張供重用。倡導無紙化辦公室，已採用線上審批系統。我們亦回收使用過的碳粉及複印機零件，並於辦公室放置回收箱，以推廣紙張、塑料瓶及鋁罐等資源的回收。



節約能源使用

為減少用電，空調溫度設定為不低於26°C，於辦公室無人使用時關閉。此外，辦公室禁止使用大功率電器，不使用的電器必須拔除插頭。



通過上述措施及我們在環境保護方面的努力，我們將繼續確保我們的環保常規舉措得到遵守，在員工中推廣避免不必要和過度資源消耗的理念，以及節約資源的美德，力求改善我們的表現，同時在未來進一步減少我們的碳排放。

環境、社會及管治報告(續)

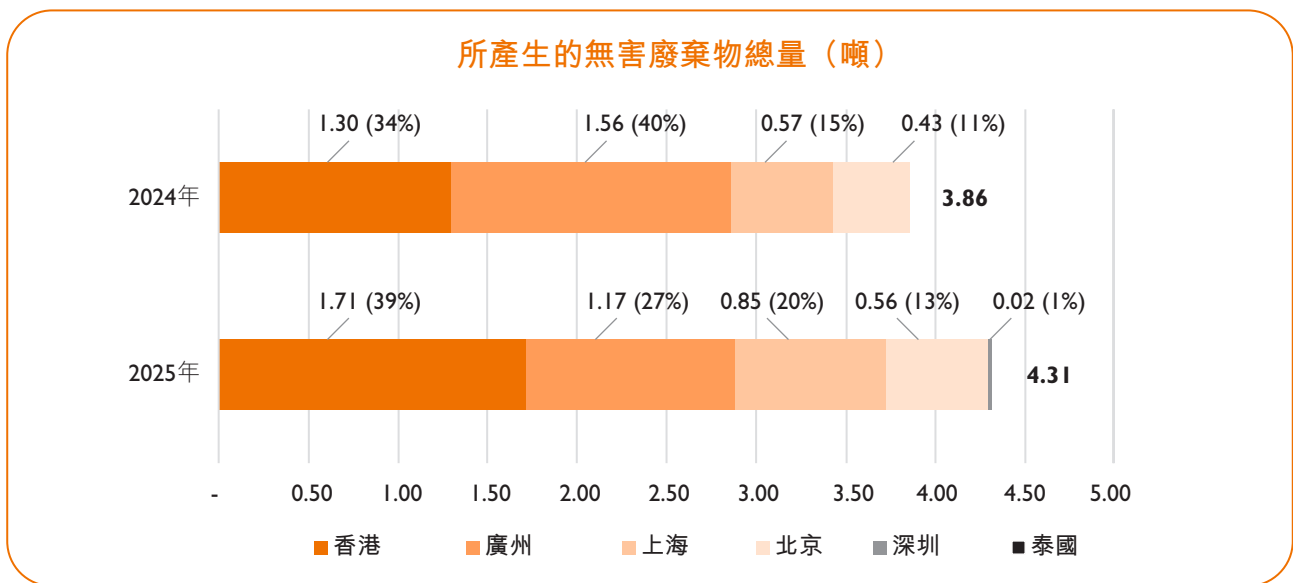
廢物管理

廢物管理對環境保護至關重要，因為其使環境免受廢物中無機及可生物降解元素的毒害。為鼓勵營運中減少廢物，我們已制定相關政策及程序，以管理及監察固體廢物收集、儲存及處置的流程。此外，我們亦致力節約各種資源的使用，鼓勵員工盡可能回收及重用不同材料，並積極採取各種措施從源頭減少廢物。

由於我們的業務性質並不涉及使用任何有害資源或材料，故於本年度並無產生有害廢棄物(如化學廢棄物)。

我們於營運過程中產生的無害廢棄物主要包括廢紙、裝飾廢料及一般辦公室廢棄物。由於合適的堆填區數量不斷減少，加上大眾日益關注廢物處置對環境的影響，減少產生無害廢棄物依然是我們盡力降低環境足跡的主要目標。

於本年度，產生的無害廢棄物總量約為4.31噸(上年度：3.86噸)，較上年度增加約12%。相應地，本年度的無害廢棄物密度約為每名僱員0.010噸(上年度：每名僱員0.010噸)。本集團產生的無害廢棄物總量由我們六個經營所在地區產生，概述如下：



環境、社會及管治報告(續)

我們減少廢棄物產生的行動

限制產生無害廢棄物



實施「3R 原則(回收、再用、減少)」，鼓勵雙面打印，收集單面打印紙張以供重用。



回收舊碳粉及複印機的舊零件。



日常業務通訊使用電子文件。



我們採購的所有紙製品(包括打印紙、抹手紙及紙巾)均獲森林管理委員會(「FSC」)認證。



FSC 認證乃授予以來自管理良好森林的木漿製造的產品，與我們堅持採購來自可持續森林營運的產品一致。




我們一直積極推動各種可持續發展常規，例如從源頭上消除塑料。為減少使用即棄或一次性消耗品，茶水間提供可重用餐具，讓僱員享用午餐或茶點時毋需使用一次性塑料餐具。




我們減少環境影響的目標

隨著實施有效的環保政策及減廢策略以及推廣員工教育，我們在管理資源消耗及廢物產生方面取得良好成效。儘管溫室氣體排放及廢物產生在一定時限內深受到我們業務表現的影響，我們將繼續積極實施各種政策及措施，以爭取更好的環保表現，例如在未來盡可能減少排放及產生無害廢物。

環境、社會及管治報告(續)

員工的積極參與對我們成功提高環保意識及在日常營運中實現綠色營運至關重要。在向員工推廣環保意識的同時，我們亦探索其他可行的措施，以進一步推廣綠色承諾，藉以加強我們在減碳方面的努力，構建可持續發展的未來。

 <p>工作場所的低碳習慣</p>	 <p>限制廢棄物產生，珍惜資源</p>	 <p>避免在工作場所使用塑料</p>
--	---	--

環境層面	我們的目標	我們於本年度的進展
 <p>廢氣排放</p>	<p>確保實施上述環境政策及措施，以維持或減少（如可行）使用私家車產生的廢氣排放。</p>	<p>我們的廢氣排放較上年度減少15%。</p>
 <p>溫室氣體排放</p>	<p>確保實施上述環境政策及措施，以維持或減少（如可行），本集團未來三年的溫室氣體總排放量（包括範圍1、2及3的二氧化碳、二氧化氮及甲烷）。</p>	<p>我們的溫室氣體排放較上年度輕微增加5%。</p>
 <p>廢物管理</p>	<p>本集團有意於2025年前將整體有害廢物及無害廢物密度全面降低1%，並以2023年的有害廢物及無害廢物密度為基準。</p>	<p>我們的無害廢物產生量（廢紙）密度較2023年輕微增加7%，此乃由於更多項目活動增加，導致設計草稿與客戶會議所需紙張用量提升。</p>

我們很高興注意到，以2023年為基準再次評估時，本集團已達成廢氣排放減量目標。儘管我們的溫室氣體排放及廢棄物減量目標尚未達成，主要原因在於項目活動增加導致坐飛機以及客戶會議與設計草稿的用紙量上升。儘管如此，我們仍致力於提升減量成效，並將探索更有效的解決方案以應對已識別的挑戰。我們旨在確保並落實資源有效利用的政策與措施，以維持或減少（在可行範圍內）溫室氣體排放及廢棄物產量。

我們明白並注意到社會對可持續發展及環境保護的關注日益提升。香港特別行政區政府於2021年10月宣佈《香港氣候行動藍圖2050》，致力於2050年前實現碳中和。此外，中國國務院亦宣佈計劃碳中和，目標為於2060年之前實現碳中和及使用80%或以上的可再生能源。

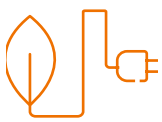
本集團將繼續完善及改進現有環境政策，務求於業務增長及環境保護之間取得可持續發展平衡。

環境、社會及管治報告(續)

資源使用管理

考慮到資源消耗伴隨著相應的環境足跡，我們一直鼓勵充分利用資源，以盡量提高資源的預期效益。在「3R原則」中，我們特別提倡並向員工傳達減少資源消耗，以提高整體資源效益。於本年度，我們亦於本環境、社會及管治報告中納入車輛使用的燃油消耗，以確保更準確呈列及反映相關數據。

能源消耗量



我們的能源消耗主要來自電力使用及汽車汽油使用，以支持我們的日常業務營運及運輸。由於我們深圳辦公室的電力消耗是由租賃辦公室處所的大廈管理處管理，我們的泰國辦公室則由共享辦公空間服務供應商管理，並無辦公室使用汽車，因此僅收集了我們的香港、廣州、上海及北京辦公室的相關數據。於本年度，我們的能源消耗總量較上年度減少約18%，乃由於員工優化及北京辦公室面積縮減所致。電力及汽車使用的燃料消耗分別佔總能源消耗的91%及9%。

能源消耗總量



電力消耗

總用電量較上年度減少約19%，因此電力消耗密度減少約22%至每名僱員2,706.72千瓦時⁶(上年度：每名僱員3,475.79千瓦時)。該減少乃由於本年度進行員工優化及北京辦公室面積縮減所致。



⁶ 本年度的平均僱員人數為414名(上年度：396名)。

環境、社會及管治報告(續)

燃油消耗

汽油是我們的車輛用於商務差旅的主要資源。於本年底，本集團共有6輛私家車，供日常商務差旅使用(上年度：7輛私家車)。其中4輛為汽油車，2輛為電動車。我們已於2025年8月出售1輛汽油車。於本年度，我們的燃油消耗較上年度減少約16%。汽油使用率減少主要由於增加電動車的使用率。燃油消耗密度減少約20%。



我們減少能源消耗的措施

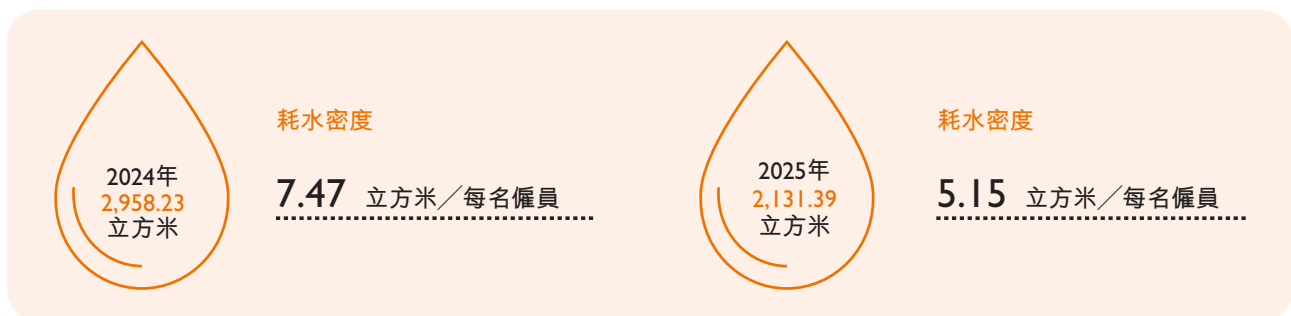
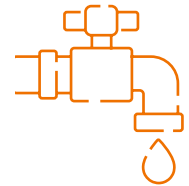
消耗類別	措施
用電量	<ul style="list-style-type: none"> 所有照明均設定為自動感應模式，於午餐時間自動關閉 鼓勵員工養成節能習慣： <ul style="list-style-type: none"> 關閉未使用的電器 確保下班後關閉所有電子設備 香港及廣州辦公室盡可能利用室內大窗戶發揮採光潛力，輔以充足的人工照明 夏季空調使用管理： <ul style="list-style-type: none"> 溫度設定不低於26°C 空調運行時保持門窗關閉 運行時啟用自動模式 辦公室無人時關閉空調 安排保安人員進行詳細夜間巡查，並及時關閉閒置電源 行政部門負責監督節能措施的落實
燃油消耗	<ul style="list-style-type: none"> 在需要更換現有汽油車時，優先考慮電動車

展望未來，我們將繼續致力在管理用電量方面盡可能取得更佳表現。

環境、社會及管治報告(續)

耗水量

我們香港辦公室及深圳辦公室的供水由租賃辦公室的大廈管理處管理，而我們的泰國辦公室的供水由共享辦公空間營運商管理，故並無數據可供我們收集。因此，本年度僅收集廣州、上海及北京辦公室的數據。相較於上年度，由於本年度進行員工優化及北京辦公室面積縮減所致，我們的總用水量顯著減少約28%。由於供水由政府部門提供及控制，故於本年度並無發現水源問題。



由於淡水資源稀缺，我們積極鼓勵減少不必要的用水量。我們亦已制定政策，指導購買經認證節水設備，有關設備與傳統型號相比，可節省至少20%的用水量。

此外，香港辦公室的茶水間配備有抽拉式水龍頭，在使用過程中可更好控制。該靈活設計有效減少流水量及清洗時間，從而促進節約用水。我們亦定期保養及檢查水管、水龍頭及廁所水箱，防止漏水。

此外，我們調整水龍頭配件以限制水流，並推廣使用易沖洗清潔產品，從而降低整體用水量。我們亦於北京辦公室張貼告示，提醒員工按需取水，避免長時間或不必要地開啟水龍頭。



環境、社會及管治報告(續)

包裝材料

由於我們的業務營運並不涉及使用包裝材料，故於本年度並無有關處置包裝材料的重大記錄。

我們提高資源效率的目標

我們將繼續與僱員攜手推行綠色常規，並實施我們的環保政策及措施，盡量節省電力、水及物料資源，從而盡量減少相應的溫室氣體排放及對環境的有害影響。展望未來，我們將探索更多具體及可量化的環境目標，以符合我們保護環境及珍惜天然資源的願景及承諾，確保更可持續及理想的未來。

環境層面	我們的目標	我們的進展
 <p>節能</p>	<p>我們將持續確保實施節電政策及措施，以維持或減少我們的電力消耗。</p> <hr/> <p>我們目標是在以2023年為基準的三年期內(截至2026年12月31日)，實現整體能源消耗密度降低1%的目標。</p>	<p>我們的能源消耗總量較上年度減少18%，其中耗電量減少19%，燃料消耗減少16%。</p> <hr/> <p>我們的能源消耗總量密度與2023年相比，錄得輕微下降7%，表現優於我們的減排目標。這項改善主要歸功於營運效率的提升，包括透過北京辦公室面積縮減所節省的能源，以及持續減少使用汽油車。</p>
 <p>節水</p>	<p>我們將持續確保實施節水政策及措施，以維持或減少耗水量。</p> <hr/> <p>我們目標是在以2023年為基準的三年期內(截至2026年12月31日)，實現整體耗水量密度降低1%的目標。</p>	<p>我們的耗水量較上年度減少28%，超出了我們的減量目標。這項改善主要歸功於北京辦公室面積縮減所帶來的用水節約成效，以及我們在各營運據點持續實施的節水措施。</p> <hr/> <p>我們的耗水量密度較2023年略微下降25%，超出了我們的減量目標。這項改善主要歸功於北京辦公室面積縮減所帶來的用水節約成效，以及我們在各營運據點持續實施的節水措施。</p>

環境、社會及管治報告(續)

本集團欣然匯報，在能源及用水管理方面的表現已顯著超出既定減量目標。本集團在提升資源使用效率方面取得顯著進展，充分反映各項節能減排措施及相關管理制度的成效。受此成就鼓舞。我們將繼續致力維持高水平的表現，並在支持業務可持續增長的同時，加強環境保護工作。以2025年作為基準年，本集團樂於訂立未來三年能源及用水消耗強度進一步整體降低1%的目標。

推廣環保意識及綠色設計

除上述環保措施外，我們一直致力透過持續創新綠色室內設計及將環境可持續發展融入我們的設計，以促進環境健康及人類福祉。

環境管理體系認證

我們亦已就環境管理體系標準取得ISO 14001 : 2015認證，適用於為我們於中國及香港提供室內設計及項目管理服務。



ISO 14001 : 2015環境管理體系標準認證

推動綠色設計及習慣

市場追求綠色建築及綠色室內設計及裝飾的趨勢日益受到客戶(尤其是業主及開發商)的青睞，此趨勢為室內設計及陳設服務市場帶來全新機遇，亦有助作為業界領導者的我們得以憑藉我們的專業知識進一步提升知名度。我們作為業界領導者，亦憑藉我們的聲譽和專業知識推廣對環境負責的設計理念。我們通過在設計項目中改變材料、產品及設備的選擇，不斷努力推進更可持續及綠色營運。

環境、社會及管治報告(續)

思考未來一步

在設計及規劃過程中，我們致力在切實可行的情況下將環保特色融入我們的項目。我們已實施有關環境健康的設計標準指引，以推動環保設計。倘使用油漆、塗料、黏合劑、密封劑，甚或木製產品，該等產品必須具有低揮發性特性及綠色認證。此外，我們在設計項目中提倡使用節能、節水並附有相應效益標籤的電器及潔具（如水龍頭）。這種做法確保我們在設計項目及決策過程中充分融入可持續發展及環境考慮因素，讓我們的設計師能與業內專業人士合作，一同創造對生態負責的愉快環境。

傳播環保意識

為提高僱員對環境問題的意識，我們亦對非業務相關問題採取不同的倡議。我們在辦公區域設置顯示屏，啟發員工了解不同的環境議題。

氣候相關披露

氣候變化指溫度及天氣模式的長期變化。雖然氣候變化可能是自然現象，但人類活動導致溫室氣體排放增加，加速溫室效應及全球暖化，使其成為氣候變化的主要驅動力以及當代人類生活及地球健康的最大挑戰之一。



我們明白氣候變化可能會影響我們業務的可持續發展，而我們亦意識到向低碳經濟轉型的市場趨勢。隨著氣候變化為我們的營運帶來長期及短期的不確定性，我們預期將面臨氣候變化帶來的新挑戰。為此，我們積極監察氣候變化帶來的相關風險及影響，對相關環境、社會及管治議題進行評估，將氣候考慮納入我們對資本分配、服務發展及供應鏈管理的決策過程，以作更好的準備及安排管理，應對可能影響我們的潛在氣候相關不確定性。



環境、社會及管治報告(續)

管治

董事會對監督氣候相關事務負有首要責任，包括制定氣候策略與政策，並監督氣候目標的進展。透過實施自上而下的方法，本集團確保跨部門間的緊密協作，使決策者能清晰掌握日常營運狀況，並支持制定有效的氣候相關策略與計劃。



職責如下所示：

<p>董事會</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 審核及批准氣候策略及政策； • 監督氣候相關績效目標的達成及推進；及 • 監管氣候相關風險及機遇。
<p>風險管理委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 針對已識別的氣候相關風險及機遇，制定氣候相關策略及方針； • 就影響公司的新興氣候相關事務與董事會溝通； • 核准並定期檢視氣候相關績效目標的進度； • 協調並執行氣候相關措施； • 識別、評估氣候相關風險及機遇，並向董事會報告； • 制定氣候相關績效目標；及 • 向董事會報告氣候相關績效目標的進度。

為確保氣候策略有效執行及氣候目標達成，董事會於1年基礎上，於董事會議期間監督氣候相關風險及機遇。

為確保董事會具備監督氣候相關風險及機遇策略所需的技能與能力，我們將每年為其提供氣候相關主題培訓。

環境、社會及管治報告(續)

策略

氣候相關風險及其對業務模式及價值鏈的潛在影響



我們面臨若干突出的潛在氣候相關風險及其對我們的業務模式及價值鏈的影響。由於我們在中國的業務對整體收入貢獻顯著，我們認為業務模式及價值鏈相關氣候風險主要集中於中國。

風險類別	氣候相關風險	對業務模式的影響	對價值鏈的影響
實體風險			
急性風險 (當前及未來5年內)	極端天氣事件的頻率及嚴重程度越高，例如： <ul style="list-style-type: none"> • 熱帶氣旋 • 暴雨 • 洪水 	<ul style="list-style-type: none"> • 危及員工安全 • 增加財產損失風險 	<ul style="list-style-type: none"> • 導致供應鏈與物流功能中斷 • 預期因業務中斷導致收入減少
慢性風險 (超過10年)	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候條件的變化 • 平均氣溫的升溫趨勢 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加生產成本，從而對本集團造成負面財務影響 	
過渡風險			
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none"> • 增加與環保相關的氣候政策 • 不同行業可能實施碳稅及強制性碳定價機制 	<ul style="list-style-type: none"> • 日益嚴格的監管要求 • 增撥資本及資源以因應不斷演變的環境法規及標準 	<ul style="list-style-type: none"> • 高排放設計及產品需求預計將下降 • 對環保產品的需求持續擴大
市場風險	<ul style="list-style-type: none"> • 市場偏好正從傳統期望轉向環保替代方案 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶偏好改變 • 營運成本增加並影響我們的收益 	

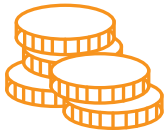
環境、社會及管治報告(續)

氣候相關機遇

儘管氣候變化帶來若干風險，但若我們能積極應對氣候變化及可持續發展趨勢，其亦將為我們的業務模式及價值鏈帶來重大機遇及影響。

機遇類別	氣候相關機遇	對業務模式的影響	對價值鏈的影響
資源效率及創新	<ul style="list-style-type: none"> 降低營運能耗與廢棄物產量 開創可持續及循環材料應用先河 	<ul style="list-style-type: none"> 降低營運成本 強化創新能力，吸引熱衷可持續設計的頂尖人才 透過可持續採購降低原材料價格波動風險 	<ul style="list-style-type: none"> 吸引重視環境責任的人才 建立併發展認證可持續供應商網絡
市場，產品及服務	<ul style="list-style-type: none"> 綠色建築認證需求增長 提升品牌聲譽 	<ul style="list-style-type: none"> 開拓新客戶群及市場分部 增強客戶忠誠度 	<ul style="list-style-type: none"> 協助客戶達成可持續目標 推動可持續產品需求
適應力及韌性	<ul style="list-style-type: none"> 將氣候韌性原則融入設計（如熱舒適性、濕度控制、材料耐久性） 	<ul style="list-style-type: none"> 使服務組合具備抵禦氣候物理風險的未來適應力 為氣候脆弱地區的項目創造競爭差異化優勢 	<ul style="list-style-type: none"> 提升客戶資產長期價值並降低物業生命週期成本

財務狀況、財務績效與現金流量



鑒於衡量及估算氣候相關風險及機遇當前及預期財務影響存在重大不確定性，我們認為現階段提供量化披露為時尚早。我們將持續完善評估方法，並致力於在估算結果具備充分可靠性及決策實用性時披露相關資訊。

氣候韌性

經審慎評估與考量後，我們認為目前為評估策略及業務模式對氣候相關變動及不確定性的韌性而進行情境分析所需的增量成本與額外資源，現階段仍高於此類資訊披露所帶來的效益。因此，我們決定暫不實施情境分析。我們將持續關注監管機構的期望，並強化內部能力，以確定未來實施情境分析的適當時機。



環境、社會及管治報告(續)

策略及決策



為減輕氣候相關風險造成的損失，我們已實施以下措施。

<p>業務模式、策略及資源分配的變動</p>	<p>優先選擇採用環保材料並持有相關認證(例如環境檢測證書)的供應商。</p>
<p>直接適應及減緩措施</p>	<p>實施特別工作安排，以盡量降低受傷及意外事故的潛在風險。</p>
	<p>購買辦公室責任保險及辦公室財物全險。</p>
	<p>編製財務預算，定期對實際銷售成本進行差異分析，並密切關注影響成本上升的因素。</p>
	<p>於進行供應商評估時，須考量其取得的環境標準及認證，以及所提供的任何綠色產品及服務。</p>

儘管我們持續監測氣候相關風險，現階段評估顯示制定正式轉型計劃並非最符合戰略的資源運用。我們正優先推動即時營運改善，並將隨監管框架與內部能力發展，重新評估轉型計劃的必要性。

鑒於估算支持上述行動所需資源存在重大不確定性，我們認為現階段提供量化財務披露為時尚早。我們將持續完善評估流程，並計劃在基礎估算結果具備可靠性且對利益相關者具有實質意義時，再行披露相關資訊。

環境、社會及管治報告(續)

風險管理

我們的風險管理流程通常涵蓋以下要素：風險識別、風險評估、風險優先排序及風險管理，這些是推動風險整合的關鍵環節。氣候相關的機遇同樣重要，而風險管理流程的執行有助於發掘這些機遇。



氣候相關風險(涵蓋實體風險與過渡風險)已納入我們的全面風險管理框架，確保其與其他關鍵企業風險同步處理。此整合性方法為識別、評估、緩解及監控營運中的氣候相關風險，提供了明確的治理架構與系統化流程。



為維持透明度與問責制，我們每年執行風險評估並向高級管理層提交報告。此舉有助於決策者掌握資訊，確保氣候考量納入策略規劃、資本配置及營運韌性計劃中。為識別及評估氣候相關風險，我們的模式同時評估各風險的發生機率及潛在影響，並賦予對應風險評分，將風險分為低、中、高三級。經評估為中級或以上風險者將列為優先處理項目，並每年向管理層提交報告。

為識別與評估氣候相關風險，我們的模式採用預先設定的風險承受度限值，考量潛在風險的發生機率及影響程度。任何超出限值的風險皆會列為優先事項，並透過年度更新報告提交管理層。

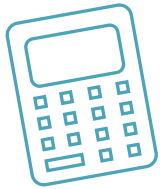
在制定目標時，我們採用一套方法，首先全面審視歷史基線的數據，包括能源和用水量以及廢物產生量。我們將數據預測的業務發展一併評估，以確定既切實可行又可實現的減排目標，以密度或絕對值表示。擬議目標隨後提交董事會批准，並每年進行檢討，以確保其持續有效。迄今為止，我們發現內部方法具備適當的嚴謹性，能有效管理及監控與氣候相關的影響。

透過本年度氣候情境分析，我們識別出三項重大實體風險與三項重大過渡風險，這些風險均與本公司業務密切相關。詳情請參閱「氣候相關風險及其對業務模式及價值鏈的潛在影響」章節。

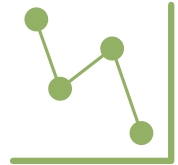
環境、社會及管治報告(續)

指標及目標

為全面呈現本集團的環境、社會及管治表現，我們採用營運控制法衡量溫室氣體排放量。在此方法下，凡我們擁有完全權限制定並實施營運政策的業務，其排放量均計入100%。



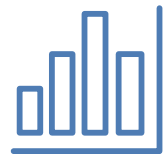
我們根據聯交所於2025年12月31日發佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。



我們的溫室氣體排放涵蓋二氧化碳、甲烷及氧化二氮，並轉換為二氧化碳當量值。有關2025年度絕對總溫室氣體排放量詳情，請參閱「環境責任－日常營運中的排放」一節。

跨行業指標

鑒於估算易受氣候相關風險及機遇影響的業務活動及資產規模與比例存在重大不確定性，現階段披露量化財務資訊尚屬時機未成熟。我們將持續優化分析方法，待估算結果足以支持可靠且具洞見的決策時，再行披露相關數據。



內部碳定價

經全面評估後，我們釐定當前發展內部碳定價並非最有效率的資源運用方式。我們因此將優先推動其他具可量化效益的氣候相關行動，同時保留未來因應能力提升及業務需求變化而採用內部碳定價機制的彈性。

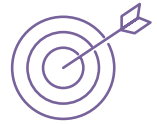
薪酬

目前，氣候相關考量尚未納入我們的薪酬政策。我們將持續關注此領域的監管期望及現行市場慣例。

環境、社會及管治報告(續)

氣候相關目標

為定期監測向低碳經濟過渡的進程，我們擬訂定氣候相關目標。遵循良好市場慣例，針對長期氣候目標另設階段性指標，使董事會及持份者得以追蹤目標達成進度。



有關2025年度我們排放的目標及進展詳情，請參閱「我們減少環境影響的目標」一節。

透過實施有效的環境政策及員工教育，我們在資源消耗管理方面已取得顯著成效。儘管溫室氣體排放量深受特定時期業務表現影響，我們仍將持續積極推行各項必要政策及措施，例如盡可能減少排放，致力於未來實現更優異的環境績效。

員工的積極參與對提升綠色意識及實現日常營運的綠色化至關重要。在促進員工環保意識的同時，我們亦正探索其他可行措施以深化綠色承諾，期能擴大減碳成效，攜手構築可持續未來。

社會責任

與員工共同成長

我們相信僱員是我們成功的重要資產。我們一直致力於提供和諧的工作環境，並與員工共同成長，因為我們堅信這有助於雙方及我們業務的長遠發展。

僱傭常規

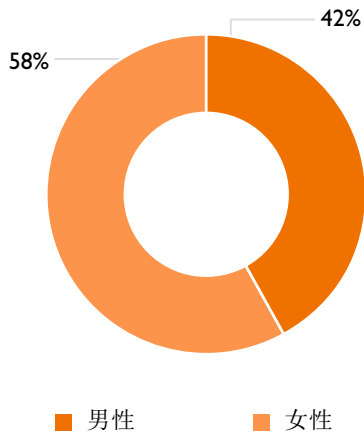
我們奉行平等、多元化及包容的原則，因為我們堅信一個公平多元的環境可以培養豐富的人才、觀點及跨角色的提升，不同背景的人士能夠在合作中學習和成長。我們相信，開放包容讓我們的團隊更具創意和責任感，使我們能夠更好地滿足客戶需求。為表彰我們忠誠及敬業的僱員作出的貢獻，我們每年舉行年度頒獎典禮，表彰每名僱員的專業成就。

我們的僱員組成

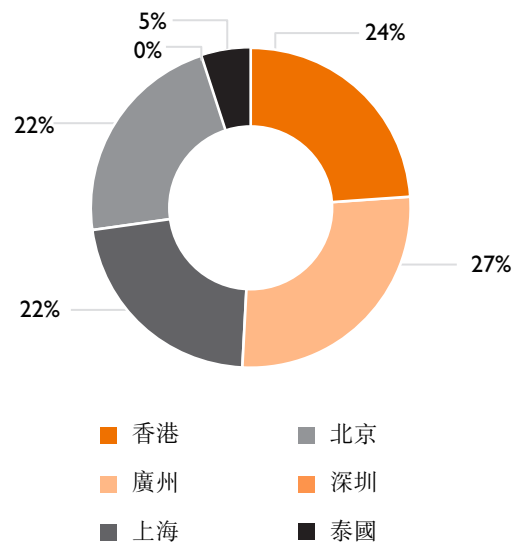
於2025年12月31日，我們於香港、廣州、上海、北京、深圳及泰國的辦事處擁有413名僱員。我們相信，多元共融的工作團隊可透過創新理念及增強人才之間的交流推動業務發展。我們致力於與員工共同發展業務，我們欣然宣佈，43%的員工已為本集團服務超過5年。我們僱員的組成詳情如下：

環境、社會及管治報告(續)

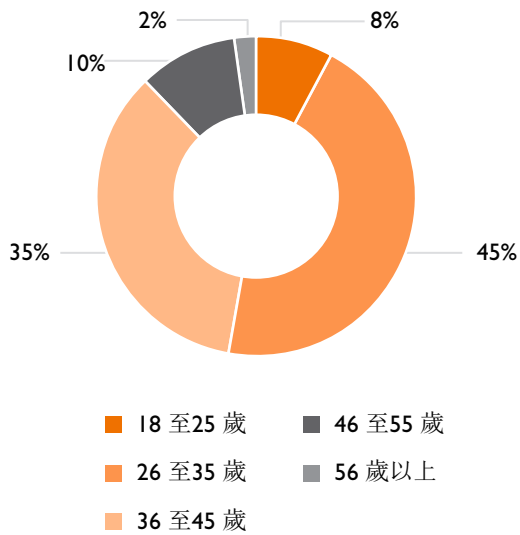
按性別劃分



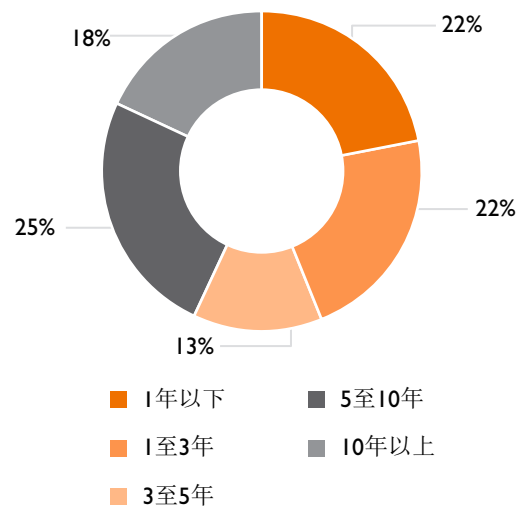
按地區劃分



按年齡組別劃分



按服務年期劃分



環境、社會及管治報告(續)

創造和諧工作間的價值

和諧的工作環境是僱員茁壯成長及孕育豐盛成果的基礎。我們相信，平等、包容及多元的工作環境對我們的僱員發揮潛能、激發創新思維及促進合作至關重要。

作為平等機會僱主，我們致力於在招聘及人才發展過程中促進多元化及包容性，在招聘過程及工作的各個方面提倡平等及尊重。我們旨在為僱員提供公平及包容的發展機會，不論其種族、膚色、宗教信仰、年齡、性別、性取向、國籍、公民身份、殘疾、婚姻狀況或任何其他受法律保護的特徵。此外，我們亦致力營造平等健康的工作環境，不存在恐嚇、敵對行為或任何其他形式的騷擾，同時保障員工在工作場所的權益。我們亦制定防止性騷擾政策，進一步強調我們絕不容忍性騷擾。

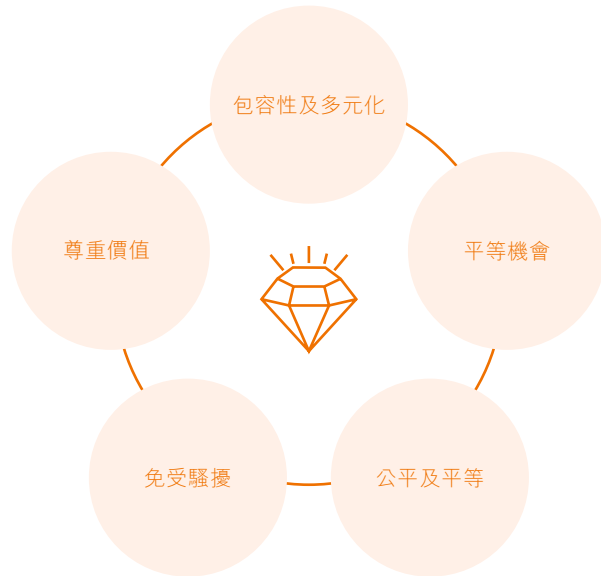
員工誠實和建設性的反饋對促進我們的發展亦至關重要。因此，本集團已制定申訴程序，倘僱員對其工作及本集團有任何疑問或投訴，歡迎彼等與董事討論相關事宜。倘需要進一步協助，僱員可向首席執行官提交書面投訴。所有投訴均會被公平及有效地考慮，而所有收到的資料亦會保密，讓員工在表達想法及關注時感到安全及舒適。

除性別、種族及國籍外，我們的目標是通過更廣泛地接納各種觀點和意見，以擴展多樣性及包容性，尊重及包容各種個性及獨特性，營造不偏不倚的環境，透過發揮我們的專長及技能更好地定制我們的服務。

員工福利

作為關懷員工的僱主，我們為敬業及有才能的僱員提供全面的員工福利。我們亦將僱員的權利及福利視為我們與僱員建立關係的首要任務。我們為香港及中國的僱員提供各種保險。於香港工作的僱員有權享有強積金及僱員補償保險，並受健康保險計劃保障，以滿足僱員的基本醫療需求。另一方面，於中國工作的僱員有權享有與各地區當地法規有關的社會保險及住房公積金。

為鼓勵健康的生活方式及為僱員提供更好的工作環境，我們每天為茶水間提供及補充健康飲品及小食。辦公室亦避免高度加工食品及食材，以加強健康飲食的理念。



環境、社會及管治報告(續)

職業成長

我們人力資源管理的目標是通過提供具競爭力的薪酬待遇及實施具有適當獎勵的績效考核制度，以獎勵及認可表現優秀的員工。我們的年度僱員評估是僱員了解及反映其表現及潛在職業發展的重要里程碑。通過評估，我們亦可評估僱員的表現，以更好地滿足我們的發展需求，並提前提供適當的協助以促進僱員發展。根據評估結果，作出貢獻的僱員將獲得晉升及加薪獎勵，以感謝彼等的努力。此外，我們亦會根據僱員的表現及我們的年度業務表現向彼等發放年終花紅，以分享我們的成果。

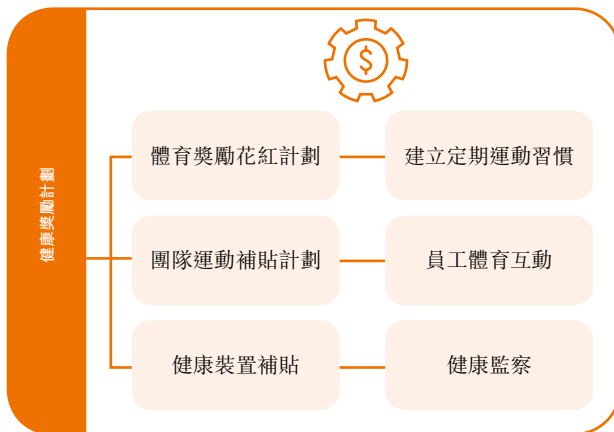
工作與生活平衡及生產力

良好的工作與生活平衡能有助減輕工作壓力及防止職業倦怠，從而提高生產力。根據僱員職級，僱員有權享有每年12至24天的年假，並於其生日當月享有1天的生日假。我們亦為員工提供各類假期，包括婚假、喪假、產假及侍產假等，以滿足員工或其家庭的需求。我們亦向結婚或生育新生兒的僱員提供結婚禮券及嬰兒禮券等，為彼等及其家人送上祝福。此外，在固定8小時工作日的同時，我們為僱員提供靈活工作時間，以提高僱員的生產力及福祉。

此外，為鼓勵員工定期進行體能活動，我們於本年度成立了跑步俱樂部。作為此項計劃的一環，我們聘請了專業教練提供系統化指導，並每月定期舉辦一小時的訓練課程。

此外，我們亦倡導健康的生活方式，作為員工快樂及幸福的基礎。為貫徹此承諾，我們已設立健康獎勵計劃，旨在培養員工的健康生活習慣。該計劃內的體育獎勵花紅計劃促進僱員互動，同時加強團體運動的益處。健康裝置補貼亦鼓勵僱員利用現代健康科技主動監察其自身健康狀況。

我們亦於香港及廣州辦公室提供公共休憩區，讓僱員休息或舉行休閒會議，因為我們相信舒適的工作環境可激發僱員的創造力，從而提升其工藝及生產力。



環境、社會及管治報告(續)

人才挽留及管理

憑藉上述員工福利及待遇，以及我們實現共同成長的願景，我們於本年度的每月平均流失率約為2%。當中，按性別劃分的僱員平均每月流失率約為3%(男性)及2%(女性)，而按年齡組別劃分的僱員平均每月流失率約為4%(18至25歲)、3%(26至35歲)、2%(36至45歲)、1%(46至55歲)及4%(56歲以上)。另外，就按地區劃分的平均每月僱員流失率而言，香港約為2%，廣州約為1%，上海約為4%，北京約為2%，深圳為0%，而泰國為1%。

展望未來，我們將繼續為員工提供安全和諧的工作環境，努力實現業務與人才的同步成長，不斷擴充人才團隊。

保障員工安全健康

建立支援工作環境

鑒於穩定及安全工作環境的重要性，我們致力保障全體僱員的健康及安全。我們亦在辦公室設置各種裝置，以改善員工的工作條件。例如，為監察辦公室的室內空氣質素及污染物水平，我們安裝了空氣監察裝置，在茶水間的數碼螢幕中顯示相關資料及數據，供僱員參考。我們亦向僱員提供可調節的電腦支架，以便彼等可根據其喜好以站姿或坐姿工作。

我們的香港辦公室亦獲得國際WELL建築研究院(IWBI™)頒發的WELL認證™金級認證。WELL™是一個以績效為基礎的系統，通過行為、操作和設計七個因素來衡量、認證和監測影響人類健康和福祉的建築環境特徵。考慮到促進福祉的重要性，我們的香港辦公室已

滿足WELL™新式及現有室內項目的所有先決條件，並在應用優化評分系統取得至少60分以獲得金級認證。我們的辦公室減少室內空氣污染物，並有充足的日光照射，確保室內環境的質量，從而為僱員提供安全健康的工作環境，在不損害健康的情況下促進僱員表現及創造力。



環境、社會及管治報告(續)

保持辦公室衛生

為確保辦公室衛生及防止傳染病的傳播，我們在所有辦公室提供一次性外科口罩、酒精搓手液及酒精濕紙巾等必需品。另外，我們亦在香港辦公室的非辦公時間安排外判定期霧化消毒服務。為進一步加強我們辦公室的衛生，我們亦於辦公室範圍設置空氣消毒霧化器，以於辦公時間對辦公環境進行持續消毒。

推廣健康辦公

我們推行了多項措施，促進辦公室的健康及福祉。例如，我們在茶水間的洗手台旁邊放置一個數碼顯示屏，提醒員工妥當保持手部衛生的重要性。我們亦於冬季流感季節定期為僱員安排流感疫苗接種外展服務，以協助防止流感感染。

辦公室安全

為了維持辦公室的職業健康及安全，我們意識到預防性及反應性方法對於事故管理的重要性。我們相信，預防措施尤其關鍵，因為其更具成本效益，發生可避免事故的風險亦能大幅降低。

我們的辦公室配備充足的急救箱及消防安全設備，包括滅火器、滅火喉及火警警報器等，以應付緊急情況。此外，我們鼓勵員工熟悉逃生路線及積極參與應急演習，為疏散程序做好準備。

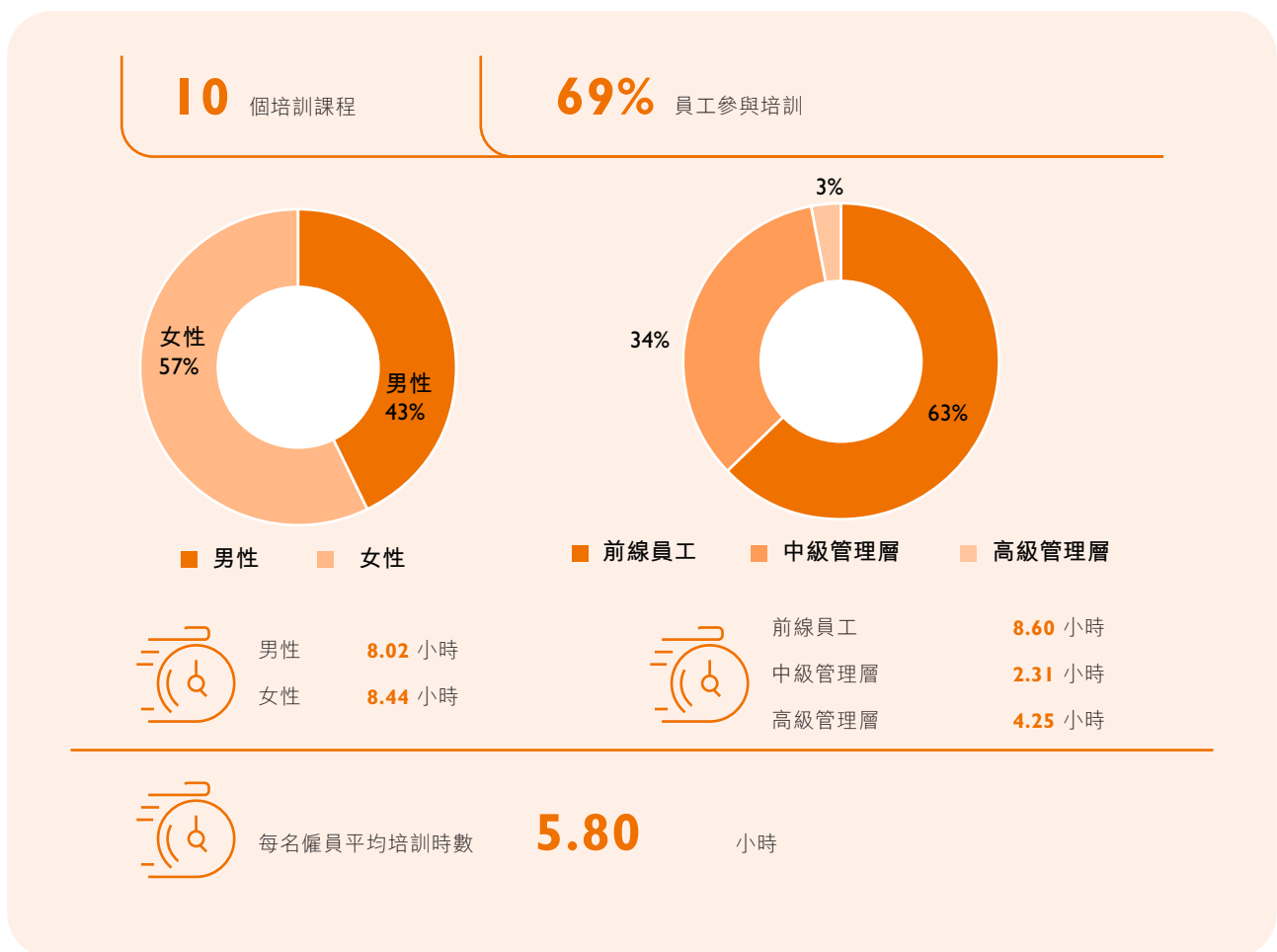
於本年度，我們深感遺憾地報告，錄得1宗工傷個案及0宗死亡個案(2024年及2023年：無)。展望未來，我們將繼續向僱員推廣職業健康及安全，並盡力避免任何工傷或事故。



環境、社會及管治報告(續)

人才建設與發展

我們致力提供充足及有效的培訓及發展機會，強調提升僱員技能及能力以推動個人及職業發展的重要性。為確保新僱員融入本集團，我們提供入職培訓，幫助彼等了解期望、表現及我們的文化，同時彼等亦可更了解其職責及熟悉日常營運。此外，我們亦定期組織內部培訓，以提升僱員的技能及知識，同時讓彼等了解行業及市場的最新設計趨勢。除內部培訓外，我們的僱員亦享有每年3天的考試假，以準備及參加與其工作職責相關的考試。此外，我們亦贊助僱員參加外部研討會及展覽，以啟發及擴闊彼等的視野。除了提升員工質素外，我們亦非常關注各級員工的能力要求，確保員工與本集團共同成長。我們進行初步的僱員績效評估及年度績效評估，以促進管理層與僱員之間的雙向溝通，同時幫助管理層更了解僱員的培訓及發展需求。以下為本年度與培訓相關的數據⁷：



⁷ 參與者總數包括本公司本年度新入職員工、現有僱員及離職僱員。

環境、社會及管治報告(續)

保護員工權益

尊重僱員的人權一直是我們可持續發展方針不可或缺的一部分。我們全面遵守勞工法例及其他禁止童工及強制勞工的相關法律。於招聘過程中，我們會從潛在候選人取得及核實具備於香港、上海、廣州、北京、深圳或泰國工作的法律資格的文件。我們不會僱用任何低於我們經營或開展業務所在司法區域的最低就業年齡要求的人士。我們嚴禁以故意造成困難、威脅及／或體罰的方式強迫員工工作的暴力行為。透過舉報制度，我們歡迎所有員工舉報任何不公平情況。管理層亦會即時調查任何舉報個案，並於必要時採取進一步跟進行動。如發現童工及強制勞工的個案，我們將會終止僱傭合同，並將個案轉交相關司法機關處理。我們會進行跟進調查，以找出原因並調整僱傭管理措施以修補漏洞。

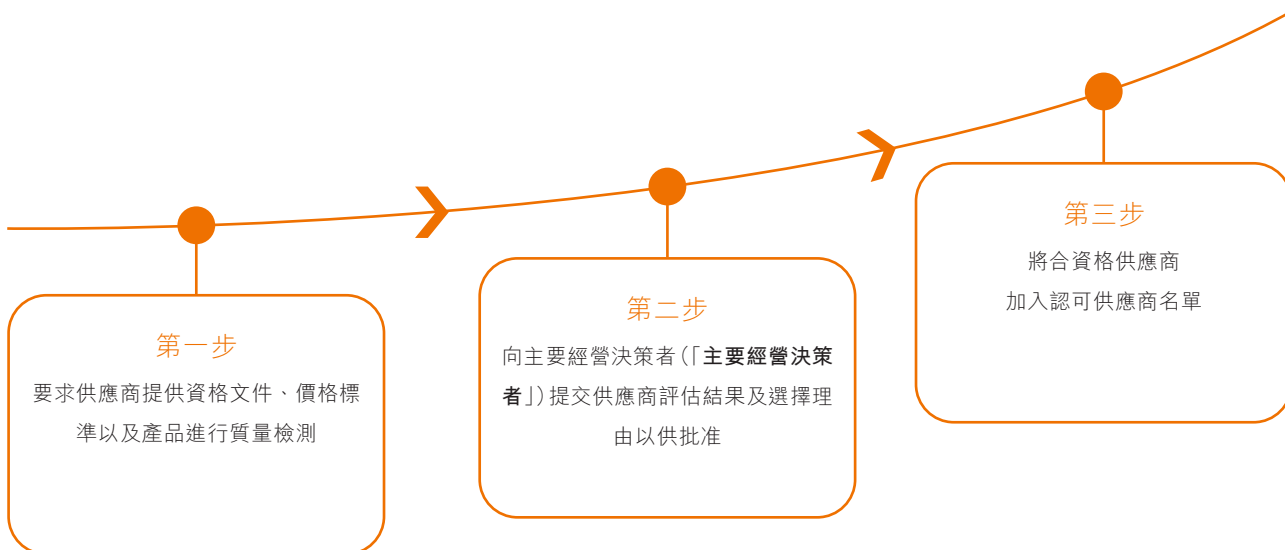
於本年度內，本集團並無嚴重違反有關勞工標準的適用法律及法規。我們遵守所有入境法律及法規。

打造供應鏈生態圈

我們對供應商實施嚴格的管理，以支持我們業務的強勁增長及發展。我們備存一份符合我們採購要求的認可供應商名單，僅向名單上的供應商下達採購訂單，以確保產品質量及降低任何潛在供應鏈中斷的風險。

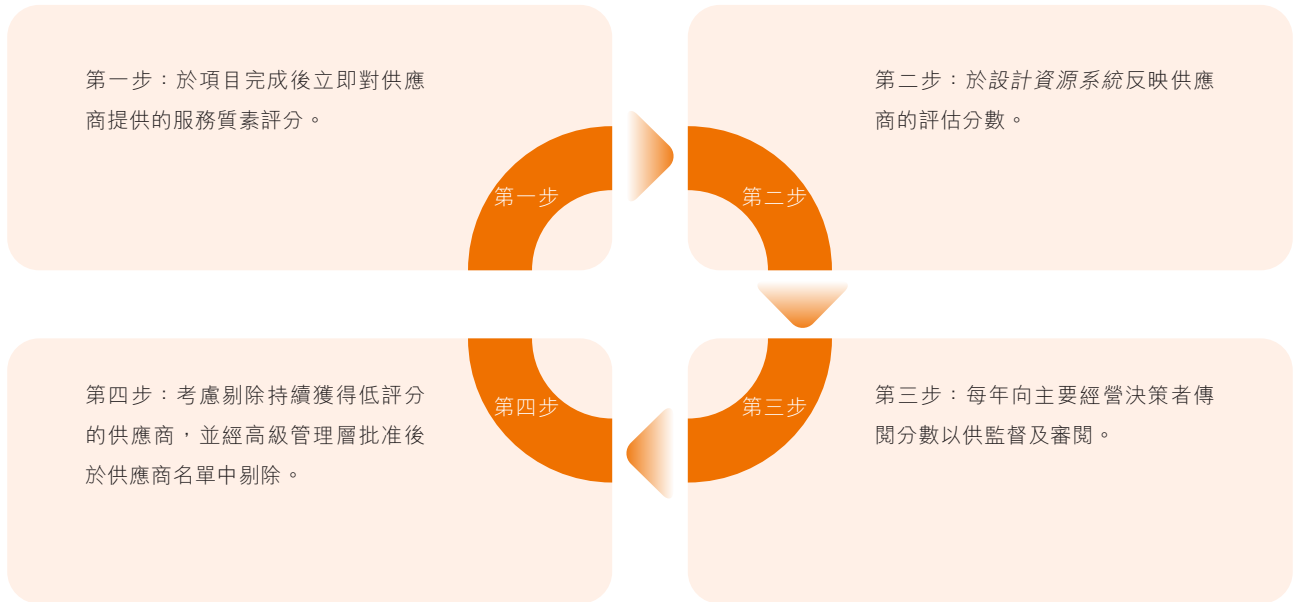
我們的供應鏈管理

我們對新供應商進行初步供應商評估，然後將合資格供應商加入認可供應商名單。



環境、社會及管治報告(續)

我們在聘用供應商後定期進行供應商表現評估。



於2025年12月31日，共有264家供應商與我們合作，其中18家供應商位於香港、219家供應商位於中國及27家供應商位於泰國及新加坡等其他地區。

供應商甄選指標

為有效評估及管理供應鏈中的環境及社會風險，我們採用一套全面的標準，當中包括產出質量、服務質量、營運效率及環境考慮因素。製造商持有環境評估認證是衡量彼等對可持續發展的承諾以及能否符合我們期望的關鍵指標。

此外，安全管理亦是確定供應商資格的主要標準。我們通過觀察現場收貨過程來評估供應商的安全管理常規，確保參與指定生產過程的工人具備必要的技能，以及工作環境保持整潔有序。所有製造商必須嚴格遵守生產規定及標準，作為確保產品質量及遵守健康與安全規章的必要指引。供應商及製造商有責任更換於檢查過程中發現存在缺陷的產品，以確保符合既定標準。

環境、社會及管治報告(續)

綠色供應商甄選

我們亦鼓勵供應商在工作場所營運、營銷活動、社交互動及環境責任方面遵守企業社會責任標準及商業道德，以展示其企業社會責任。我們採用高道德標準，包括禁止提供及接受賄賂及／或其他不公平利益。有關業務活動、業務架構、財務狀況及財務表現等資料僅應根據適用法律及法規予以披露。為促進與環保供應商的合作及使用環保產品，我們亦就環境健康及安全的設計標準確立一套強制性規定。我們的設計師在履行項目責任時必須遵守該等標準，確保整個過程中有效納入和加強對環境的考慮。

產品責任 — 確保質量服務

質量控制

我們致力根據客戶的要求提供優質可靠的服務。針對客戶服務程序，我們已制定全面的設計質量控制手冊，說明內容詳情、不同文件的詳細程度、樣品的標籤要求以及標準工作範圍。客戶關係管理系統負責評估我們的服務質量，同時亦制定詳細的檢查表，界定及列明不同階段的工作程序，以確保所提供服務的質量。此外，我們亦於2025年更新我們的ISO 9001：2015（「質量管理體系標準」）認證。



ISO 9001：2015 質量管理體系標準認證

在首席創意總監的領導下，我們的質量控制團隊監督各設計及裝飾團隊就個別項目構思的設計，亦負責工作量評估、項目管理以及客戶關係事宜。該團隊通過監察員工的表現及相應的工作量，確保維持優良的工作質量，同時項目細節亦得到處理。我們在「中國房地產開發企業500強」評選中，獲上海易居房地產研究院中國房地產測評中心選為首選設計類品牌 — 室內設計機構第2名，並榮獲DFA亞洲最具影響力設計獎2025的大獎及銀獎，彰顯我們對卓越服務及質量標準的堅定承諾。

環境、社會及管治報告(續)



概無嚴重違反有關產品責任的適用法律及法規。鑒於我們的業務性質，概無因健康及安全理由而召回產品。

通過綠色設計促進負責任消費

誠如前述章節所述，我們致力透過我們的服務提升環保意識。我們倡導負責任消費，在滿足客戶需求的同時，限制及減少過程中可能產生對環境有害的影響。客戶越來越對負責任消費及使用綠色產品感興趣，我們自2019年起一直致力盡量使用對環境影響較低的經認證綠色產品。例如，我們強制要求設計師使用節能電器及低揮發性產品，以確保自初始設計階段起盡量減少項目對環境的影響。

客戶服務管理

有效的溝通對於建立客戶滿意度至關重要，我們提供及時和適當的協助，確保項目細節中的交付更加順暢。客戶滿意度對我們至關重要，因為我們視客戶為我們業務的核心。為更了解客戶的喜好及要求，我們的設計團隊定期與客戶舉行會議，確保項目交付及符合預期。我們亦不時向客戶提交不同的佈局規劃、圖像板、電腦生成圖像、樣品板、尺寸規劃及工作詳情等成果，以便在過程中向客戶清楚交代項目進度。此外，我們亦已制定客戶服務程序，以指導僱員加強業務發展及為客戶建立專業企業形象。

倘收到投訴，我們將考慮糾正及預防措施，以保持客戶服務質量及防止再次發生類似問題。本年度並無接獲投訴。

環境、社會及管治報告(續)

確保項目更順利交付



為確保項目順利交付，我們要求客戶在下一階段工作開始前就參考圖紙作出書面確認，確認項目進度能夠確保項目的效果符合預期。我們向客戶派發問卷，以便在設計項目期間及結束時收集意見及反饋。我們將根據客戶的意見及反饋作出改進，而所收集的回應亦會在日後的設計中納入考量。

保護客戶隱私

保障隱私是建立穩固和可靠關係的基礎，因此保護商業機密能促進我們的客戶與我們的僱員之間的信任。為了強調保密的重要性，本公司實施嚴格的政策及行為守則，確保向全體僱員清楚傳達期望及條款。此外，所有僱員亦須於確認受僱後簽署保密協議，以確保機密資料得到妥善保護。我們嚴禁未經授權取得機密資料。

不論在終止或自願離職的情況下，僱員嚴禁於受僱期間或離職後向任何其他人士、商號、公司、媒體或協會洩露我們的任何機密資料，以接觸潛在、實際或過往客戶。未能遵守上述責任可能被我們視為嚴重不當行為，僱員可能會被立即終止職務，並採取跟進行動。此外，我們考慮並重視保護客戶隱私。因此，我們已制定信息洩漏防範措施政策，確保全面保護私隱及資料安全。除上述措施外，我們亦重視資訊科技相關措施，如電腦登入措施、設置資料存取權限、限制使用外部設備儲存資料及使用檔案傳輸軟件等。我們相信上述措施有助避免可能洩漏敏感客戶資料及機密資料。

知識產權

我們明白保護知識產權的重要性，並重申行為守則所載政策的相應指引。為保護我們自身的知識產權及商標，我們會進行定期檢查及觀察，以監察其他方的任何侵權行為。

環境、社會及管治報告(續)

誠信責任 – 商業道德操守

商業道德操守及僱員誠信對我們的業務至關重要。我們要求全體僱員秉持高水平的商業道德，要求僱員履行工作職責時，對合規、廉潔及誠信作出全面承諾。同時，我們同樣致力在營運中維持公平信任及公開的道德常規。

員工廉潔管理

為於本集團內秉持商業誠信及健康的企業文化，嚴禁任何形式的賄賂及貪污。本公司已制定行為守則，作為董事及僱員以最高水平的誠信、承諾及專業行事的指引。該等守則及政策為僱員行為規範提供指引，並促進我們的廉潔文化。未經高級管理層許可，僱員不得索取或接受與其工作有關的任何利益或好處，包括金錢及非金錢禮物、貸款、費用、報酬、僱傭、合約、服務、優惠等。此外，在任何情況下，董事或僱員不得向任何人士或公司提供利益，以影響該人士或公司的任何業務往來。

舉行反貪污培訓

我們不時為僱員提供有關反貪污主題的自我訓練，以更新彼等對最新法規的理解，從而在本集團保持誠信及健康的企業文化。

舉報機制

我們設有舉報機制，歡迎及鼓勵僱員透過有關系統舉報任何涉嫌賄賂或貪污個案。接獲任何舉報個案後，管理層將即時調查事件，並於必要時採取進一步跟進行動。根據已制定的行為守則，除賄賂及貪污外，僱員嚴禁從事任何非法活動，包括但不限於勒索、欺詐及洗黑錢。我們會就已查明的個案採取適當的法律行動進行跟進。誠信和專業精神是我們的核心價值，因此，員工必須秉持上述原則。於本年度，對本集團或我們的僱員提出並已審結的貪污訴訟個案為0宗。

環境、社會及管治報告(續)

回饋社區

社區投資

作為一家關注社會責任的公司，我們致力為行業及社區作出積極貢獻。我們盡可能與僱員共同促進社區參與，在我們的業務範圍內外造福社會。我們參與各項慈善活動，並鼓勵僱員參與社區服務。為進一步鼓勵僱員參與向有需要人士作出慈善捐款，我們設立了一對一慈善捐款計劃，旨在鼓勵及支持僱員捐款以回饋社區，我們將於僱員作出相應捐款後向指定註冊慈善機構作出一對一捐款。

一對一慈善捐款計劃

本集團作一對一慈善捐



僱員慈善捐款

盡量發揮慈善對社會的影響

於本年度，我們分別向香港設計中心及香港理工大學提供贊助及獎學金，總額達570,000港元，並為大埔宏福苑提供支援基金。即時資助可緩解經濟困境中的迫切需求，我們希望為最需要的人士提供支持及關懷。同時，我們希望支持優異學生在學習過程中茁壯成長，使他們能夠堅持不懈，繼續發展必要的技能及專業知識，有朝一日成為室內設計師回饋行業。

我們的贊助及捐款

570,000 港元

另一方面，我們亦參與多項室內設計相關活動，以促進行業內經驗及專業知識交流，並鼓勵年輕人才加入行業。

我們的志願服務

於本年度，我們有28名僱員參與多項義工活動，總時數為170.50小時。

170.5
服務時數

展望未來，我們將繼續擴大參與不同社區活動，為社會帶來正面影響，並協助推動行業發展。

28
名員工志願者

環境、社會及管治報告(續)

監管合規

我們非常重視監管合規，我們遵守的主要環境、社會及管治相關國家和地方法律法規包括但不限於：

- 香港法例第354章《廢物處置條例》
- 香港法例第499章《環境影響評估條例》
- 《中華人民共和國環境保護法》
- 香港法例第57章《僱傭條例》
- 香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國社會保險法》
- 香港法例第509章《職業安全及健康條例》
- 《中華人民共和國職業病防治法》
- 《中華人民共和國商標法》
- 《中華人民共和國產品質量法》
- 《中華人民共和國消費者權益保護法》
- 《中華人民共和國公司法》
- 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》
- 香港法例第201章《防止賄賂條例》
- 《中華人民共和國反洗錢法》

在本年度，我們並不知悉任何違反環境、社會及管治相關法律法規的情況。

環境、社會及管治報告(續)

環境數據概要

	2025年	2024年
排放指標		
廢氣排放	7.46 公斤	8.81 公斤*
廢氣總排放量	0.02 公斤	0.02 公斤
廢氣排放密度		
氮氧化物排放	6.79 公斤	8.02 公斤*
硫氧化物排放	0.17 公斤	0.20 公斤
顆粒物排放	0.50 公斤	0.59 公斤*
溫室氣體排放		
溫室氣體總排放量	952.75 噸	910.21 噸*
溫室氣體排放密度	平均每名僱員2.30 噸	平均每名僱員2.30 噸
範圍1來自車輛使用及製冷劑使用的直接排放	30.35 噸	36.24 噸
範圍2排放來自電力消耗	545.18 噸	602.68 噸*
範圍3排放來自廢紙處理	20.68 噸	18.95 噸
範圍3排放來自水及污水處理	1.40 噸	1.94 噸*
範圍3排放來自僱員商務差旅	355.14 噸	250.40 噸
無害廢棄物		
所產生無害廢棄物總量	4.31 噸	3.86 噸
所產生無害廢棄物密度	平均每名僱員0.01 噸	平均每名僱員0.01 噸
香港	1.71 噸	1.30 噸
廣州	1.17 噸	1.56 噸
上海	0.85 噸	0.57 噸
北京	0.56 噸	0.43 噸
深圳	0.02 噸	—
泰國	—	—

* 經重列數據

環境、社會及管治報告(續)

環境數據概要(續)

	2025年	2024年
資源使用指標		
能源消耗量		
能源消耗總量	1,231,169.53 千瓦時	1,508,465.82 千瓦時
能源消耗密度	平均每名僱員 2,973.84 千瓦時	平均每名僱員 3,809.26 千瓦時
燃油消耗		
燃油消耗總量	11,410.84 升 / 110,586.62 千瓦時	13,625.88 升 / 132,053.39 千瓦時
燃油消耗密度	平均每名僱員 267.12 千瓦時	平均每名僱員 333.47 千瓦時
用電量		
總用電量	1,120,582.91 千瓦時	1,376,412.43 千瓦時
電力消耗密度	平均每名僱員 2,706.72 千瓦時	平均每名僱員 3,475.79 千瓦時
耗水量		
總耗水量	2,131.39 立方米	2,958.23 立方米
耗水密度	平均每名僱員 5.15 立方米	平均每名僱員7.47 立方米

環境、社會及管治報告(續)

社會數據概要

	2025年	2024年		2025年	2024年
僱傭指標			僱員流失		
就業			整體流失率(每月平均)	2%	2%
僱員人數	413	401	按性別		
按僱傭類別劃分			男	3%	3%
全職	99%	100%	女	2%	2%
兼職	1%	0%	按地理區域劃分		
按性別			香港	2%	2%
男	42%	47%	廣州	1%	1%
女	58%	53%	上海	4%	4%
按年齡組別			北京	2%	3%
18 – 25歲	8%	5%	深圳	0%	0%
26 – 35歲	45%	47%	泰國	1%	無
36 – 45歲	35%	38%	按年齡組別		
46 – 55歲	10%	8%	18 – 25歲	4%	5%
56歲以上	2%	2%	26 – 35歲	3%	3%
按地理區域劃分			36 – 45歲	2%	1%
香港	24%	25%	46 – 55歲	1%	1%
廣州	27%	29%	56歲以上	4%	1%
上海	22%	18%	健康及安全指標		
北京	22%	27%	報告受傷人數	1	無
深圳	0%	1%	損失工作日數	5	無
泰國	5%	無	死亡人數	無	無
按服務年期			培訓及發展指標		
1年以下	22%	20%	內部培訓次數	10	6
1 – 3年	22%	18%	出席人數	488	424
3 – 5年	13%	19%	受訓僱員百分比		
5 – 10年	25%	26%	整體培訓比例	69%	71%
10年以上	18%	17%	按性別		
			男	43%	53%
			女	57%	47%
			按僱員類別劃分		
			前線員工	63%	61%
			中級管理層	34%	36%
			高級管理層	3%	3%

環境、社會及管治報告(續)

社會數據概要(續)

	2025年	2024年
平均培訓時數		
每名員工平均培訓時數	5.80	3.78
按性別		
男	8.02	4.03
女	8.44	3.55
按僱傭類別劃分		
前線員工	8.60	4.11
中級管理層	2.31	3.93
高級管理層	4.25	1.13
供應鏈管理指標		
供應商總數	264	320
按地理區域劃分		
香港	18	46
中國	219	251
其他地區	27	23
產品責任指標		
因健康及安全理由而須回收的產品總數	無	無
接獲投訴總數	2	無
法律糾紛案件總數	2	2
反貪污指標		
於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	無	無
社區投資指標		
贊助及捐款	570,000港元	—
員工義工服務總時數	170.50	140.00
員工志願者總人數	28.00	36

環境、社會及管治報告(續)

環境、社會及管治報告指引及參考

A. 環境表現	頁碼
<p>A1. 排放物</p> <p>有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據。</p> <p>關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A1.5 描述設定的排放目標及為實現該等目標而採取的措施。</p> <p>關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述減低設定目標及為實現該等目標而採取的措施。</p>	<p>第66至73頁</p>
<p>A2. 資源使用</p> <p>有關有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>關鍵績效指標A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A2.3 描述設定的能源使用效益目標及為實現該等目標而採取的措施。</p> <p>關鍵績效指標A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題,以及用水效益目標及為實現該等目標而採取的措施。</p> <p>關鍵績效指標KA2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。</p>	<p>第74至77頁</p>
<p>A3. 環境及天然資源</p> <p>有關減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p> <p>關鍵績效指標A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。</p>	<p>第78至79頁</p>

環境、社會及管治報告(續)

環境、社會及管治報告指引及參考(續)

B. 社會表現	頁碼
<p>B1. 僱傭</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。</p> <p>關鍵績效指標B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p>	第86至90頁
<p>B2. 健康與安全</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標B2.1 過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。</p> <p>關鍵績效指標B2.2 因工傷損失工作日數。</p> <p>關鍵績效指標B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p>	第90至91頁
<p>B3. 發展及培訓</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>關鍵績效指標B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。</p> <p>關鍵績效指標B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成的平均受訓時數。</p>	第92頁
<p>B4. 勞工準則</p> <p>有關防止童工及強制勞工的政策及遵守相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p> <p>關鍵績效指標B4.2 描述在發現違規情況時為消除有關情況所採取的步驟。</p>	第93頁

環境、社會及管治報告(續)

環境、社會及管治報告指引及參考(續)

B. 社會表現	頁碼
B5. 供應鏈管理	第93至95頁
有關管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。
B6. 產品責任	第95至97頁
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守相關法律及規例。	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
B7. 反貪污	第98頁
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守相關法律及規例。	
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。
B8. 社區投資	第99頁
有關以社區參與來了解我們營運所在社區需要和確保我們的業務活動會考慮社區利益的政策。	
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

董事會報告



董事會報告

董事欣然提呈本集團年度報告及本年度經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司為投資控股公司並提供企業管理服務。其附屬公司之主要業務載於本年度報告綜合財務報表附註40。

業績及股息

本年度本集團業績載於本年度報告第132頁的綜合損益及其他全面收益表。

於本年度內並無向股東宣派中期股息及董事會不建議派發本年度末期股息。

業務回顧

本集團本年度的業務回顧及本集團未來業務發展之討論載列於本報告「管理層討論及分析」一節。此外，有關本集團與主要持份者關係、環境政策及表現以及遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規之討論如下。

與主要持份者關係

本集團的成功亦有賴僱員、客戶、顧問、分包商及供應商等主要持份者的支持。

僱員

僱員被視為本集團最重要及最有價值的資產。本集團人力資源管理的目標為通過提供具競爭力的薪酬待遇及實施具合適獎勵措施的表現評核制度以獎勵及肯定表現優良的員工，以及通過提供合適培訓及提供本集團內晉升的機會促進事業發展及進展。

客戶

本集團的主要客戶為於香港及中國的物業發展商、主要承包商、酒店／餐廳擁有人及個人。本集團提供專業及優質的室內設計、室內陳設及／或產品設計服務並同時維持長期的盈利能力、業務及資產增長。

董事會報告(續)

顧問、分包商及供應商

本集團相信其分包商及供應商亦為本集團業務的重要部分，彼等加強本集團對專業化設計的議價能力，對室內陳設服務的整體成本控制及增加本集團的競爭力來說相當重要。本集團積極與其顧問、分包商及供應商溝通，確保彼等致力於向本集團提供高質素服務及可持續的產品及服務。除非客戶另有指定，否則本集團將從其批准名單上選擇顧問、分包商及供應商。此外，在與顧問、分包商及供應商的合約存續期間，本集團將提供客戶要求的指南並要求顧問、分包商及供應商遵守。本集團透過進行定期成果審視、客戶回饋、工廠視察、評估合同表現及其他措施的履行情況有效執行評估分包商的程序並監察分包商表現。

環境政策及表現

推動可持續發展及環境保護是本集團的企業及社會責任。本集團堅持3Rs原則，即減少、重用及循環回收。我們實施一系列綠色辦公室舉措，包括(但不限於)關閉閒置的照明及電器降低能源消耗，採用雙面列印減少紙張使用量並重用單面列印紙，採納電子審批系統、回收廢舊墨粉及廢紙，以及設置回收箱。

除採用上述環保舉措外，本集團透過將環境可持續發展融入其設計當中、提供綠色食品並利用辦公區的顯示屏傳達環境相關議題，不斷向其僱員提倡環境保護的重要性。本集團致力於成為節約資源及環保企業，以推動環保事業。本集團的環保政策及表現之詳情載列於本年度報告「環境、社會及管治報告」一節。

遵守相關法律及法規

本集團主要於香港及中國提供服務及貿易業務。董事確認於本年度及直至本年度報告日期，本集團已獲取其業務及營運所需的所有登記及認證，並於所有重大及相關方面已遵守香港及中國的適用法律及法規。

主要風險及不確定性

本集團面臨之主要風險及不確定性的描述及主要財務表現指標載於本年度報告「管理層討論及分析」一節。本集團財務風險管理目標及政策載於本年度報告綜合財務報表附註36。本集團面臨有關本集團業務之營運風險。隨著本集團的業務增長及擴張，本集團營運的潛在風險亦隨之增加。為辨識、評估及控制可能阻礙對本集團達成成功的風險，董事會已設立風險管理委員會，以囊括本集團營運的各個重大領域，包括市場風險、融資風險、政策風險、法律風險、合同風險、信用風險、營運風險、安全及合規等。由於本集團的風險管理為系統性項目，因此本集團各個部門各自負責辨識及評估有關其營運範疇的風險。風險管理委員會負責監督、評估及檢討本集團的風險管理政策並監察本集團風險管理的表現。

董事會報告(續)

五年財務概述

本集團於本年度及過往四個財政年度的業績、資產及負債之概述載列於本年度報告第208頁。

股本

本公司於本年度內的股本變動之詳情載列於本年度報告綜合財務報表附註31。

儲備

本集團截至2025年12月31日止年度的儲備變動載列於本年度報告第135頁至第136頁的綜合權益變動表。

可分派儲備

於2025年12月31日，本公司可供分派儲備(根據開曼群島公司法及本公司組織章程細則計算)約為256.9百萬港元(上年度：約258.9百萬港元)。

董事

於本年度及直至本報告日期的董事為：

執行董事

梁志天先生(銅紫荊星章)

蕭文熙先生(首席執行官)

葉珽鴻先生(首席財務官)

丁春亞先生(自2025年2月12日起辭任)

非執行董事

許興利先生(主席)

丁敬勇先生

黃文熙先生(自2025年2月12日起獲委任)

獨立非執行董事

劉翊先生

曾浩嘉先生

王婉君女士

蕭文熙先生、許興利先生及曾浩嘉先生將根據本公司組織章程細則第84(1)條於應屆股東週年大會退任，惟彼等符合資格並願意膺選連任。

有關董事薪酬的資料載於本年度報告綜合財務報表附註12。

董事會報告 (續)

董事履歷

董事履歷之詳情載列於本年度報告「董事及高級管理層履歷」一節。

獨立性確認

本公司已接獲各現任獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的獨立性確認並已正式審核該等獨立非執行董事各個獨立性確認。本公司認為全體獨立非執行董事均為獨立人士。

董事服務合同

各執行董事均已與本公司訂立服務協議，各非執行董事及獨立非執行董事已與本公司簽訂委任函。各董事之委任為期三年，雙方均可向對方發出不少於三個月之事先書面通知終止該等服務協議。

概無建議於應屆股東週年大會上膺選連任的董事與本公司訂有本公司不可於一年內免付賠償(法定賠償除外)而終止的服務合同。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2025年12月31日，本公司董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中，擁有(a)須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或被視為擁有的權益及淡倉)；或(b)須根據證券及期貨條例第352條記入由本公司存置的登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據上市規則附錄C3所載標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉，並載列如下：

董事會報告(續)

本公司股份及相關股份中的好倉

董事或主要行政人員名稱	好／淡倉	身份／權益性質	持有股份數目	佔本公司已發行股本的概約百分比 ^(附註1)
梁志天先生(銅紫荊星章) ^(附註2)	好倉	於受控制法團的權益	256,500,000	22.47%

附註：

- 按於2025年12月31日的1,141,401,000股已發行股份計算。
- Sino Panda Group Limited(「Sino Panda」)由梁志天先生(銅紫荊星章)全資及實益擁有，因此，根據證券及期貨條例，梁志天先生(銅紫荊星章)被視為於Sino Panda持有的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於本報告日期，經向本公司董事或主要行政人員作出充分查詢後及就其所深知，概無董事或本公司主要行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份及相關股份中，擁有(a)須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或被視為擁有的權益及淡倉)；(b)須根據證券及期貨條例第352條記入該條所指的登記冊內的任何權益或淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

董事會報告(續)

主要股東於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2025年12月31日，就本公司董事及主要行政人員所知，以下股東(本公司董事及主要行政人員除外)於股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的規定須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本公司的股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益，或按本公司根據證券及期貨條例第336條存置之主要股東登記冊所示以下主要股東(本公司董事及主要行政人員除外)：

股東姓名	好／淡倉	身份／權益性質	股份數目	佔已發行股份的概約持股百分比 ^(附註1)
Eagle Vision Development Limited	好倉	實益擁有人	598,500,000	52.44%
Peacemark Enterprises Limited ^(附註2)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
江河香港控股有限公司 ^(附註3)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
江河創建集團股份有限公司 ^(附註4)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
北京江河源控股有限公司 ^{(附註5)(附註6)}	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
劉載望先生 ^(附註6)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
富海霞女士 ^(附註7)	好倉	配偶權益	598,500,000	52.44%
Sino Panda	好倉	實益擁有人	256,500,000	22.47%
陳小雲女士 ^(附註8)	好倉	配偶權益	256,500,000	22.47%

董事會報告(續)

附註：

1. 按於2025年12月31日的1,141,401,000股已發行股份計算。
2. Eagle Vision Development Limited (「**Eagle Vision**」) 由 Peacemark Enterprises Limited (「**Peacemark Enterprises**」) 實益擁有約42.86%。因此，根據證券及期貨條例，Peacemark Enterprises 被視為於 Eagle Vision 持有的股份中擁有權益。
3. Peacemark Enterprises 由江河香港控股有限公司 (「**江河香港**」) 全資及實益擁有，因此，根據證券及期貨條例，江河香港被視為透過 Eagle Vision 於 Peacemark Enterprises 間接持有的股份中擁有權益。
4. 江河香港由江河創建集團股份有限公司 (「**江河集團公司**」) 全資及實益擁有，因此，根據證券及期貨條例，江河集團公司被視為透過 Peacemark Enterprises 及 Eagle Vision 於江河香港間接持有的股份中擁有權益。
5. 富海霞女士 (「**富女士**」) 為劉載望先生 (「**劉先生**」) 的配偶，為北京江河源控股有限公司 (「**江河源**」) 的唯一董事。江河集團公司董事會受江河源控制，因此，根據證券及期貨條例，江河源被視為透過江河香港、Peacemark Enterprises 及 Eagle Vision 於江河集團公司間接持有的股份中擁有權益。
6. 江河集團公司由江河源 (由劉先生及其配偶富女士分別實益擁有85%及15%權益的公司) 實益擁有約27.86%權益及由劉先生實益擁有約25.53%權益，並因此，根據證券及期貨條例，劉先生被視為透過江河香港、Peacemark Enterprises 及 Eagle Vision 於江河集團公司間接持有的股份中擁有權益。
7. 富女士為劉先生的配偶，因此，根據證券及期貨條例，被視為於劉先生擁有權益的股份中擁有權益。
8. 陳小雲女士為梁志天先生 (銅紫荊星章) 的配偶，因此，根據證券及期貨條例，被視為於梁志天先生 (銅紫荊星章) 擁有權益的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，本公司董事及主要行政人員概不知悉任何股東 (本公司董事及主要行政人員除外) 於本報告日期於股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的規定須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本集團任何其他成員公司的股東大會上投票的任何類別股本中5%或以上的權益。

購股權計劃

本公司於2018年6月11日採納購股權計劃 (「**購股權計劃**」)，主要目的為推動合資格人士 (定義見下文) 在日後盡可能為本集團作出貢獻及／或就彼等過去的貢獻作出獎勵，並吸引及挽留在本集團擔當重要角色及／或其貢獻目前或將有利於本集團的表現、增長或成功的合資格人士或以其他方式與彼等維持持續合作關係，而就行政人員 (定義見下文) 而言，則可使本集團得以吸引及挽留具備經驗及能力的人士及／或就彼等過去的貢獻作出獎勵。在購股權計劃條款的規限下，董事會有權於購股權計劃存續期間的任何時間向董事會絕對酌情挑選的任何合資格人士授出任何購股權以供認購相關數量的普通股股份。合資格基準將由董事會不時釐定。

董事會報告(續)

董事會擁有絕對酌情權可向符合任何下列條件之人士(「合資格人士」)授出購股權：

- (a) 本集團任何成員公司的任何執行董事、經理，或持有行政、管理、監管或類似職務的其他僱員；
- (b) 本集團任何成員公司的任何建議僱員、任何全職或兼職僱員，或於當時借調作全職或兼職工作的人士；
- (c) 本集團任何成員公司的董事或建議董事(包括獨立非執行董事)；
- (d) 本集團任何成員公司的直接或間接股東；
- (e) 本集團任何成員公司的貨物或服務供應商；
- (f) 本集團任何成員公司的客戶、顧問、業務或合資公司夥伴、特許持有人、承包商、代理或代表；
- (g) 為本集團任何成員公司提供設計、研究、開發或其他支援或任何諮詢、顧問、專業或其他服務的人士或實體；及
- (h) 上文(a)至(g)段所述任何人士的聯繫人(定義見上市規則)。

董事會須於提出要約時列出授出購股權的條款。根據購股權計劃及本公司任何其他計劃已授出而尚未行使的購股權獲全面行使時可能發行的最高股份數目，不得超過其不時已發行股份的30%。倘該項授出的購股權將引致超出計劃限額，則於任何時候皆不得根據購股權計劃授出購股權。

根據購股權計劃及本公司任何其他計劃將授出的所有購股權獲行使時可能發行的股份總數，合共不得超過於上市日期已發行股份總數的10%(即114,000,000股股份，為本公司於本報告日期已發行股份總數的約10.0%)。本公司或會於股東大會上尋求股東批准更新該10%限額。

於任何12個月期間，因行使授予各合資格人士的購股權(包括已行使及尚未行使購股權)而已發行及將發行的最高股份數目不得超過當時已發行股份的1%。任何進一步授出超過此限額的購股權須待股東於股東大會上批准後，方可作實。

根據購股權計劃向本公司任何董事、主要行政人員或主要股東(定義見上市規則)或任何彼等各自的聯繫人授出的任何購股權須事前獲獨立非執行董事(不包括其聯繫人為購股權承授人的獨立非執行董事)批准。倘向主要股東或獨立非執行董事或任何彼等各自的聯繫人授出任何購股權將導致已向該人士授出或將授予該人士的所有購股權(包括已行使、註銷及尚未行使購股權)獲行使時已發行及將予發行的股份於12個月期間直至授出日期(包括該日)(i)合共佔授出日期已發行股份超過0.1%；及(ii)按聯交所於授出日期發出的每日報價表所報股份收市價計算總值超過5.0百萬港元，則該項進一步授出購股權須事先獲股東批准，而該人士及其聯繫人須於股東大會上放棄投票。

董事會報告(續)

任何授出購股權的要約須於要約日期起計28日內獲接納。承購獲授予的購股權須支付1港元作為授予購股權的代價。購股權可自購股權被視為已授出及接納日期起隨時行使，並於董事會全權酌情釐定的日期屆滿，惟不得超過自購股權被視為已授出及接納日期起計10年期限，但受限於購股權計劃所載提早終止購股權的條文。

認購價由董事會釐定，且不得少於以下最高者：(i)於要約日期聯交所的每日報價表所報的股份收市價；及(ii)緊接要約日期前五個營業日聯交所每日報價表所報的股份平均收市價。

購股權計劃自2018年6月11日起10年期內有效及生效，餘下年期為約2年。於本年度，概無根據購股權計劃授出、行使、註銷或失效的購股權。於本年度初或本年度底，概無根據購股權計劃尚未行使的購股權。

倘本公司決定根據購股權計劃授出任何購股權，有關授出將遵照於2023年1月1日生效的上市規則第17章(修訂版)進行。

董事購買股份或債權證之權利

本公司或其任何附屬公司於本年度內任何時間概無訂立任何安排，以使董事可透過收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲益。概無董事或彼等的配偶或未滿18歲子女擁有任何認購本公司證券的權利，或於本年度行使任何有關權利。

董事、主要行政人員及僱員於本公司購股權計劃的權益

除上文所披露者外，概無本公司董事或本公司主要行政人員或僱員於本公司任何購股權計劃擁有任何權益。

股本掛鈎協議

除「購股權計劃」一節所披露者外，本集團於本年度內概無訂立或存在股本掛鈎協議。

董事會報告(續)

關連交易

除本年度報告所披露者外，於本年度，本公司並無訂立任何關連交易或持續關連交易，而須根據上市規則第14A章有關披露關連交易及持續關連交易的條文作出披露。本公司已遵守上市規則第14A章的披露規定。

董事會報告(續)

董事於重大交易、安排及合同的權益

於本年底或本年度任何時間概無本公司或其任何附屬公司訂立且仍然生效而董事或董事的關連實體於當中直接或間接擁有重大權益的其他重大交易、安排及合同。

本集團與控股股東及其各自的附屬公司之間的重大合同

除本年度報告所披露者外，於本年度，本集團概無與控股股東或其各自的附屬公司訂立任何重大合同，亦無訂立任何由控股股東或其各自的附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合同，請參閱本年度報告綜合財務報表附註34。

管理合同

除董事服務合同外，於本年度，承擔管理及執行本公司全部或任何重要部分業務的人士概無訂立或存續合同。

競爭業務

於本年度，概無本公司董事或控股股東及其各自的聯繫人於與本集團業務(不論直接或間接)構成競爭或可能構成競爭的業務(本集團業務除外)中擁有任何權益，亦無擁有任何其他與本集團存在利益衝突而根據上市規則第8.10(2)條須予披露的權益。

不競爭承諾

為避免本集團及各控股股東之間存在任何潛在未來競爭，各控股股東作為契據承諾人以本公司(為其本身及作為其附屬公司的受託人)為受益人簽立日期為2018年6月11日的不競爭契據(「**不競爭契據**」)，據此，各契據承諾人確認，其中包括，除彼等於本公司的權益外，彼等概無直接或間接從事與本集團的業務構成競爭或可能構成競爭的任何業務，或於該等業務中擁有任何權益。各契據承諾人亦根據本公司日期為2018年6月22日之招股章程「與控股股東的關係－不競爭契據」一段載列的不競爭契據，作出若干不競爭承諾。各控股股東已向本公司確認其於本年度已遵守向本公司提供的不競爭契據。董事會(包括獨立非執行董事)已審閱並確認各控股股東均已遵守不競爭契據。

董事會報告(續)

董事及高級職員的責任保險及獲准許的彌償條文

根據組織章程細則，董事將從本公司的資產及利潤獲得彌償，就各自的職務或信託執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此蒙受任何損害。

本公司已為董事及本公司職員安排適當的保險，涵蓋彼等可能因其企業活動而面臨的法律訴訟產生的責任。本公司每年檢視保險的保障範圍。於本年度及直至本年度報告日期，本公司董事及職員概無遭受索償。

薪酬政策

本集團僱員的薪酬政策由薪酬委員會訂定。本集團提供薪酬及酌情花紅，並可能根據個人表現向合資格員工授予購股權，以表揚彼等的貢獻及辛勤工作。本集團亦提供培訓項目，該等項目與若干工作職能相配套。董事酬金由薪酬委員會按本公司經營業績、個人表現及可比較的市場趨勢釐定。

退休福利計劃

本集團的退休福利計劃詳情載於本年度報告綜合財務報表附註39。

稅務寬減及豁免

董事概不知悉有任何股東因持有本公司證券而可享有稅務寬減及豁免。

優先購股權

根據本公司組織章程細則或本公司註冊成立地開曼群島的適用法律，概無優先購股權條文導致本公司有責任向現有股東按比例發售新股份。

董事會報告(續)

足夠公眾持股量

根據本公司所得的公開資料及據董事於本報告日期所知悉，本公司於本年度及直至本報告日期維持上市規則項下規定的足夠公眾持股量。

慈善捐款

本公司於本年度作出的慈善捐款金額為500,000港元(上年度：零)。

主要客戶、分包商及供應商

於本年度，來自五大客戶的收入總額佔本集團總收入的30%以下。本集團五大供應商之總採購額佔本年度本集團總採購額的30%以下。

除上文披露者外，董事、其緊密聯繫人或股東(根據董事所知悉持有本公司已發行股本5%以上)在本年度任何時間均無持有任何本集團五大客戶或供應商之權益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於本年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

企業管治

本公司已遵守企業管治守則所載守則條文及若干建議最佳常規。企業管治報告詳情載於本年度報告第38頁至第55頁。

董事會報告(續)

報告期後事項

除本年度報告所披露者外，於2025年12月31日後及直至本年度報告日期，概無發生可能對本集團的營運及財務表現造成重大影響的重大事件。

核數師

本年度報告所載本集團本年度的綜合財務報表及其相關附註已由香港立信德豪會計師事務所有限公司審核本集團本年度經審核綜合財務報表所載之金額。續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為我們的外聘核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈供股東批准。

代表董事會

梁志天設計集團有限公司

主席

許興利

香港，2026年3月19日

獨立核數師報告



獨立核數師報告



Tel : +852 2218 8288
Fax : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

獨立核數師報告

致**STEVE LEUNG DESIGN GROUP LIMITED**梁志天設計集團有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計梁志天設計集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)載列於第132頁至第207頁的綜合財務報表，該等報表包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重要會計政策資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則會計準則真實且公平地反映了貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」一節中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於貴集團，適合對公眾利益實體的財務報表進行審計。我們已根據守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項乃我們於審計本期間綜合財務報表時，經我們專業判斷後認為最為重要的事項。我們已於審計綜合財務報表整體的情況下及就此出具意見時處理該等事項，且我們不會就該等事項另行提供意見。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項(續)

室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務合同收入確認

我們的回應：

我們將室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務合同之收入確認列為關鍵審計事項，原因為管理層於釐定總合同成本及迄今已履行工作所產生的合同成本時行使重大判斷。

我們有關室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務合同收入確認之程序包括：

如綜合財務報表附註4所載，貴集團使用投入法並參考完全履行相關履約責任的進展情況確認服務收入，並按迄今已履行工作產生的合同成本佔估計總合同成本的比例計量。因此服務合同的收入確認涉及重大程度的管理層估計及判斷，須作出估計以評估迄今已履行工作產生的合同成本佔估計總合同成本的比例及合同的完成階段。有關室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務合同收入確認的會計政策及估計不明朗因素之詳情載於綜合財務報表附註3及4。

- 瞭解管理層有關估計總合同成本及記錄成本的過程；
- 從貴集團的項目團隊(包括項目管理人)瞭解合同條款、選定合同的表現及狀況，以評估估計總合同成本之基準的合理性，以及迄今已履行工作所產生的合同成本；及
- 比較自時間表紀錄系統抽取之選定合同產生的員工成本及估計總合同成本，以評估個別合同完成百分比的合理性。

如綜合財務報表附註5所披露，截至2025年12月31日止年度，服務收入達283,764,000港元。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項(續)

貿易應收款項及合同資產預期信用損失(「預期信用損失」)的估計撥備

我們將貿易應收款項及合同資產預期信用損失的估計撥備列為關鍵審計事項，原因為其對綜合財務報表整體具有重要意義，且管理層釐定信用損失及撇銷撥備時作出判斷及估計。

如綜合財務報表附註23及25所示，於2025年12月31日，貿易應收款項及合同資產的賬面值分別為156,868,000港元(扣除信用損失撥備101,632,000港元)及84,304,000港元(扣除信用損失撥備47,642,000港元)。

如綜合財務報表附註4所披露，經依據賬齡、還款歷史及／或各貿易應收款項的逾期狀況考慮賬款債務人的內部信用評級後，貴集團管理層就擁有重大結餘的若干債務人個別評估及／或將具有類似虧損模式的多個債務人分組以集體評估貿易應收款項及合同資產的全期預期信用損失金額。估計虧損率乃基於債務人於預期年期的過往觀察所得的違約率估計，並就毋須花費不必要成本或努力即可獲得的合理可靠前瞻性資料作出調整。此外，信用減值的貿易應收款項及合同資產就預期信用損失進行個別評估。信用減值的貿易應收款項及合同資產的虧損撥備金額按資產賬面值與估計未來現金流量現值的差額計量。

如綜合財務報表附註36所披露，貴集團於截至2025年12月31日止年度就貿易應收款項及合同資產淨減值虧損總額15,959,000港元已於損益確認。

我們的回應：

我們有關貿易應收款項及合同資產預期信用損失的估計撥備之程序包括：

- 瞭解管理層如何估計貿易應收款項及合同資產預期信用損失的關鍵程序，包括對重大結餘及信用減值的貿易應收款項及合同資產的個別評估；
- 測試管理層用於編製內部信用評級所用資料之完整性，包括以抽樣方式檢驗於2025年12月31日之貿易應收款項及合同資產賬齡分析，將分析中的個別項目與相關發票／進度證書及／或其他證明文件進行對照；
- 質疑管理層釐定於2025年12月31日貿易應收款項及合同資產信用損失撥備之依據和判斷，包括彼等對於信用減值之貿易應收款項及合同資產之認定、管理層將餘下賬款債務人分類至不同組別的合理性，以及每一類別所適用之估計虧損率之基礎(參照過往違約率及前瞻性資料)；及
- 委聘我們的內部估值專家評估 貴集團管理層採用的估值方法之恰當性，及 貴集團管理層應用的假設(包括虧損率及前瞻性資料)之合理性。

獨立核數師報告(續)

年度報告的其他資料

董事負責其他資料。其他資料包括 貴公司年度報告所載資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不就此作出任何形式的保證結論。

就我們對綜合財務報表的審計而言，我們的責任是閱讀其他資料，並在此過程中考慮其他資料與綜合財務報表或我們在審計中獲得的知識是否存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。就這方面，我們並無可報告的事項。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則及按照香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事須負責監督 貴集團的財務報告過程。就此，審計委員會(「**審計委員會**」)協助董事履行其職責。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照聘用條款僅向全體成員出具包括我們意見的核數師報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證乃為高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們個別或集體可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告(續)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用專業判斷，保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對該等風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 瞭解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應更正我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 計劃及進行 貴集團審計以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，作為對 貴集團財務報表形成意見的基礎。我們負責 貴集團審計的方向、監督和檢討就此開展的工作。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與審計委員會溝通了(其中包括)計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

獨立核數師報告(續)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

我們亦向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施與其溝通。

從與董事溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期間綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

劉健達

執業證書編號：P07676

香港，2026年3月19日

綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
收入	5	422,703	367,695
銷售成本		<u>(261,373)</u>	<u>(220,871)</u>
毛利		161,330	146,824
其他收益及虧損	7	(845)	(4,080)
預期信用損失模式項下之貿易應收款項及合同資產減值虧損		(15,959)	(6,446)
其他收入	8	5,909	2,775
銷售費用		(20,663)	(19,431)
行政費用		(106,880)	(105,787)
應佔一間聯營公司溢利	19	273	–
融資成本	9	<u>(1,957)</u>	<u>(3,574)</u>
除稅前溢利		21,208	10,281
所得稅開支	10	<u>(11,128)</u>	<u>(9,075)</u>
年內溢利	11	10,080	1,206
其後或會重新分類至損益的其他全面收益(開支)			
換算海外業務產生的匯兌差額		<u>5,113</u>	<u>(3,205)</u>
年內全面收益(開支)總額		<u>15,193</u>	<u>(1,999)</u>
下列人士應佔年內溢利(虧損)：			
– 本公司股權持有人		11,189	1,805
– 非控股權益		<u>(1,109)</u>	<u>(599)</u>
		<u>10,080</u>	<u>1,206</u>
下列人士應佔年內全面收益(開支)總額：			
– 本公司股權持有人		16,144	(1,265)
– 非控股權益		<u>(951)</u>	<u>(734)</u>
		<u>15,193</u>	<u>(1,999)</u>
每股盈利(以港仙列示)			
– 基本	15	<u>0.98</u>	<u>0.16</u>
– 攤薄	15	<u>0.98</u>	<u>0.16</u>

綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
非流動資產			
物業、器材及設備	16	8,697	15,509
使用權資產	17	45,106	40,174
無形資產	18	910	1,251
於一間聯營公司的投資	19	284	–
商譽	20	1,192	1,166
租金按金	24	4,098	5,377
遞延稅項資產	21	52,635	51,558
		112,922	115,035
流動資產			
存貨	22	16	26
貿易應收款項	23	156,868	138,730
其他應收款項、按金及預付款項	24	9,980	9,390
合同資產	25	84,304	90,323
可收回稅項		247	247
受限制銀行結餘	26	139	2,720
銀行結餘及現金	26	153,336	140,883
		404,890	382,319
流動負債			
貿易應付款項	27	65,968	50,625
其他應付款項及應計費用	27	20,035	20,242
銀行貸款	28	–	20,000
租賃負債	29	10,632	17,506
合同負債	30	20,860	19,384
稅項負債		23,678	21,510
		141,173	149,267
流動資產淨值		263,717	233,052
總資產減流動負債		376,639	348,087

綜合財務狀況表(續)

於2025年12月31日

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
資本及儲備			
股本	31	11,414	11,414
儲備		308,003	291,859
本公司股權持有人應佔權益		319,417	303,273
非控股權益		10,905	10,786
權益總額		330,322	314,059
非流動負債			
遞延稅項負債	21	10,388	9,839
租賃負債	29	35,929	24,189
		46,317	34,028
		376,639	348,087

董事會於2026年3月19日批准及授權刊發載於第132頁至第207頁的綜合財務報表，並由下列董事代表簽署：

蕭文熙
董事

葉珽鴻
董事

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	本公司股權持有人應佔權益										
	股本	股份溢價	合併儲備	法定儲備	匯兌儲備	長期僱員 福利儲備	股東出資	保留利潤	小計	非控股 權益	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
	(附註(a))	(附註(b))	(附註(c))	(附註(d))	(附註(e))						
於2024年1月1日	11,414	258,224	(112,360)	7,745	(19,877)	12,964	43,119	103,309	304,538	11,520	316,058
年內溢利(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	1,805	1,805	(599)	1,206
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	(3,070)	-	-	-	(3,070)	(135)	(3,205)
年內全面(開支)收益總額	-	-	-	-	(3,070)	-	-	1,805	(1,265)	(734)	(1,999)
轉撥儲備	-	-	-	598	-	-	-	(598)	-	-	-
沒收購股權	-	-	-	-	-	(12,964)	-	12,964	-	-	-
於2024年12月31日	11,414	258,224	(112,360)	8,343	(22,947)	-	43,119	117,480	303,273	10,786	314,059
年內溢利(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	11,189	11,189	(1,109)	10,080
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	4,955	-	-	-	4,955	158	5,113
年內全面收益(開支)總額	-	-	-	-	4,955	-	-	11,189	16,144	(951)	15,193
轉撥儲備	-	-	-	59	-	-	-	(59)	-	-	-
終止確認一間附屬公司	-	-	-	(306)	4,370	-	-	(4,064)	-	-	-
非控股權益注資	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,070	1,070
於2025年12月31日	11,414	258,224	(112,360)	8,096	(13,622)	-	43,119	124,546	319,417	10,905	330,322

綜合權益變動表(續)

截至2025年12月31日止年度

附註：

(a) 股份溢價包括

(i) 梁志天設計集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)已發行股本面值與SLD Group Holdings Limited股本及其他儲備的總面值之間的差額，SLD Group Holdings Limited為根據本公司日期為2018年6月22日的招股章程(「招股章程」)「歷史、發展及重組」一節所載本集團就本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市而進行集團重組(「重組」)註冊成立的附屬公司；及

(ii) 根據購股權計劃行使購股權發行新股份時所產生的股份溢價。

(b) 合併儲備指本公司已發行股本金額及股份溢價與因重組而交換的梁志天設計師有限公司(「SLDL」)股本之間的差額。

(c) 本公司於中華人民共和國(「中國」)成立的附屬公司的組織章程細則列明，附屬公司可把其年內溢利的10%(按中國公認會計原則編製)撥至法定儲備，直至餘額達到實收資本50%。法定儲備只可用於彌補損失，資本化為實收資本以及擴大生產及經營。

(d) 該金額指本公司一家附屬公司就「股份掛鈎分紅及換股計劃」(「換股計劃」)確認以股權結算的長期僱員福利計劃以及購股權計劃，有關詳情分別載於附註37及38。

(e) 該金額指一名股東根據SLDL收購事項(定義見招股章程「歷史、發展及重組」一節)的買賣協議作出的供款。賣方(亦為SLDL的非控股股東)已就SLDL於截至2016年12月31日止三個年度產生一定利潤作出保證，本集團將向賣方收取SLDL產生的實際利潤與保證利潤之間的差額的50%作為出資。SLDL股東已確認約43,119,000港元，而該款項已於2017年11月24日收取並由本集團確認為股東出資。

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	2025年 千港元	2024年 千港元
經營活動		
除稅前溢利	21,208	10,281
經調整：		
無形資產攤銷	368	394
物業、器材及設備折舊	4,281	5,039
使用權資產折舊	18,345	19,552
處理物業、器材及設備的虧損(收益)	1,104	(40)
租賃終止的收益	(293)	-
租賃修改的收益	(12)	-
融資成本	1,957	3,574
預期信用損失模式項下之貿易應收款項減值虧損(撥回)	12,097	(2,846)
預期信用損失模式項下之合同資產減值虧損	3,862	9,292
應佔一間聯營公司溢利	(273)	-
利息收入	(179)	(263)
訴訟撥備	-	2,242
營運資金變動前的經營現金流量	62,465	47,225
存貨減少	10	24
貿易應收款項增加	(29,740)	(1,164)
其他應收款項、按金及預付款項減少(增加)	689	(212)
合同資產減少(增加)	3,908	(20,689)
已抵押銀行存款減少	-	211
受限制銀行存款減少(增加)	2,609	(997)
貿易應付款項增加	15,343	6,711
其他應付款項及應計費用減少	(207)	(2,684)
合同負債增加	1,241	4,994
經營產生的淨現金	56,318	33,419
已付所得稅	(8,973)	(3,425)
經營活動產生的淨現金	47,345	29,994

綜合現金流量表(續)

截至2025年12月31日止年度

	2025年 千港元	2024年 千港元
投資活動		
購買物業、器材及設備	(1,421)	(2,556)
購買無形資產	(4)	(5)
向一間聯營公司注資	(11)	-
已收利息	179	263
處理事業、器材及設備的所得款項	3,040	186
投資活動產生(使用)的淨現金	1,783	(2,112)
融資活動		
償還銀行貸款	(35,000)	(275,000)
償還租賃負債	(18,126)	(21,065)
為租賃負債支付的利息	(1,356)	(1,634)
已付利息	(601)	(1,940)
新增銀行貸款	15,000	265,000
非控股權益注資	1,070	-
融資活動使用的淨現金	(39,013)	(34,639)
現金及現金等價物的淨增加(減少)	10,115	(6,757)
年初現金及現金等價物	140,883	148,892
匯率變動的影響	2,338	(1,252)
年末現金及現金等價物，指銀行結餘及現金	153,336	140,883

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

1. 一般資料

本公司於2016年12月9日根據開曼群島法律第22章公司法(1961年第3號法例，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司並於開曼群島註冊，其股份於2018年7月5日在聯交所上市。本公司的直接控股公司為Eagle Vision Development Limited(一家於英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的有限公司)，而本公司董事(「董事」)認為本公司的最終控股公司為江河創建集團股份有限公司(一家於中國註冊成立的公司，其股份在上海證券交易所上市)。本公司的註冊辦事處及主要營業地點的地址於年度報告的公司資料一節披露。

本公司為投資控股公司並提供企業管理服務。本公司附屬公司的主要業務載於附註40。

綜合財務報表乃以本公司的功能貨幣港元(「港元」)呈列。

2. 應用新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本

2.1 於本年度強制生效的香港財務報告準則會計準則修訂本

於本年度，本集團已首次應用下列由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈之香港財務報告準則會計準則修訂本。就編製綜合財務報表而言，該等準則修訂本乃就於2025年1月1日或之後開始之年度期間強制生效：

香港會計準則(「香港會計準則」)第21號(修訂本) 缺乏可兌換性

除下文所披露外，於本年度應用香港財務報告準則會計準則修訂本對本集團於本年度及過往年度之表現及財務狀況及／或該等綜合財務報表所載列之披露並無重大影響。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

2. 應用新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本(續)

2.1 於本年度強制生效的香港財務報告準則會計準則修訂本(續)

香港會計準則第21號(修訂本)缺乏可兌換性

該等修訂本規定一種貨幣何時可兌換成另一種貨幣、何時不可兌換，以及當一種貨幣不可兌換時實體如何估計即期匯率。此外，該等修訂本要求披露資料，以使財務報表的使用者能夠評估貨幣缺乏可兌換性如何影響或預期將如何影響實體的財務表現、財務狀況及現金流量。

該等修訂本將於2025年1月1日或之後開始的年度報告期間生效，並允許提早應用。應用該等修訂本預期不會對本集團的財務狀況及表現產生重大影響。

2.2 已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本：

香港財務報告準則第18號	財務報表中的呈列及披露 ¹
香港財務報告準則第19號	非公共受託責任附屬公司：披露 ¹
香港詮釋第5號	財務報表的呈列 — 貸款人對於包含須應要求償還條款的定期貸款的分類 ¹
香港財務報告準則第1號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第10號及香港會計準則第7號(修訂本)	香港財務報告準則會計準則的年度改進 — 第11卷 ²
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具分類與計量的修訂 ²
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	涉及依賴自然能源生產電力的合同 ²
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間資產出售或投入 ³

¹ 於2027年1月1日或其後開始的年度期間生效

² 於2026年1月1日或其後開始的年度期間生效

³ 於在待確定之日期或之後開始的年度期間生效

除下文所述，董事預期，應用所有上述新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本於可見將來不會對綜合財務報表造成重大影響。

香港會計師公會於2024年7月頒佈的香港財務報告準則第18號財務報表中的呈列及披露取代香港會計準則第1號，因而將對香港財務報告準則會計準則(包括香港會計準則第8號財務報表的編製基準(自會計政策、會計估計變更及差錯更名))作出重大的相應修訂。即使香港財務報告準則第18號對綜合財務報表項目的確認及計量不會有任何影響，亦預期將對若干項目的呈列及披露產生重大影響。該等變動包括損益表中的分類及小計、資料匯總／分拆及標籤，以及管理層界定的績效計量指標的披露。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策

3.1 編製綜合財務報表的基準

綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘有關資訊合理預期會影響主要使用者作出的決策，則有關資訊被視為重大。此外，綜合財務報表載有聯交所證券上市規則及香港《公司條例》所規定之適用披露資料。

持續經營評估

於批准綜合財務報表時，董事合理預期本集團有足夠資源於可見將來持續經營。因此，彼等於編製綜合財務報表時繼續採納持續經營的會計基準。

綜合財務報表已於各報告期末按歷史成本基準編製(於下文所載之會計政策中解釋)。

歷史成本一般以交易貨品及服務時所付代價的公允價值為基準。

公允價值為於計量日期市場參與者在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格，而不論該價格為直接可觀察或使用其他估值技術估計得出。若市場參與者於計量日期對資產或負債定價時會考慮該資產或負債的特點，則本集團於估計該資產或負債的公允價值時會考慮該等特點。於該等綜合財務報表中作計量及／或披露用途的公允價值乃按此基準釐定，惟屬於香港財務報告準則第2號以股份為基礎的付款範圍內的以股份為基礎的付款交易、根據香港財務報告準則第16號租賃入賬的租賃交易，以及與公允價值存在若干相似之處但並非公允價值的計量，譬如香港會計準則第2號存貨的可變現淨值或香港會計準則第36號資產減值的使用價值除外。

3.2 重大會計政策

綜合基準

綜合財務報表包括本公司以及本公司及其附屬公司所控制實體的財務報表。如本公司符合以下情況，即為取得控制權：

- 對被投資對象擁有權力；
- 就其參與被投資對象的可變回報承受風險或享有權利；及
- 能行使權力以影響其回報。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

綜合基準(續)

若事實及情況顯示上文所列控制權的三個元素中其中一個或以上元素出現變動，本集團會重新評估其是否控制被投資對象。

損益及其他全面收益的各項目歸本公司股權持有人及非控股權益所有。附屬公司的全面收益總額歸本公司股權持有人及非控股權益所有，即使此舉會導致非控股權益結餘出現虧損。

本集團內公司間的所有資產及負債、權益、收入、開支及有關本集團成員公司之間交易的現金流量，一概於綜合時悉數對銷。

於附屬公司之非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，指現時擁有之權益且賦予持有人權利於清盤時按比例分佔相關附屬公司淨資產。

商譽

收購業務產生的商譽按收購業務日期確定的成本減累計減值虧損(如有)列賬。

就減值測試而言，商譽會分配至預期將自合併協同效益獲益的本集團各現金產生單位(或現金產生單位組別)，即商譽就內部管理而言的最低監控級別，且不得大於經營分部的規模。

獲分配商譽的現金產生單位(或現金產生單位組別)將每年進行減值測試或於有跡象顯示單位可能出現減值時更頻密地進行減值測試。就於報告期間內收購產生商譽而言，所獲分配商譽的現金產生單位(或現金產生單位組別)於報告期末前進行減值測試。倘可收回金額少於其賬面值，則首先分配減值虧損，以調低任何商譽賬面值，然後根據單位(或現金產生單位組別)內各資產的賬面值按比例分配至單位的其他資產。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

客戶合同收入

當(或於)滿足履約責任時,本集團確認收入,即於特定履約責任的相關貨品或服務的「控制權」轉讓予客戶時確認。

履約責任指一項明確貨品或服務(或一批貨品或服務)或一系列大致相同的明確貨品或服務。

控制權隨時間轉移,而倘滿足以下其中一項標準,則收入乃參照完全滿足相關履約責任的進展情況而隨時間確認:

- 隨本集團履約,客戶同時取得並耗用本集團履約所提供的利益;
- 本集團之履約創建或強化一項資產,該資產於本集團履約之時即由客戶控制;或
- 本集團之履約並未產生對本集團有替代用途的資產,且本集團對迄今已完成履約之款項具有可執行之權利。

否則,收入於客戶獲得明確貨品或服務控制權的時間點確認。

合同資產指本集團就向客戶換取本集團已轉讓的貨品或服務收取代價的權利(尚未成為無條件)。其根據香港財務報告準則第9號評估減值。反之,應收款項指本集團收取代價的無條件權利,即代價付款到期前僅需時間推移。

合同負債指本集團因已自客戶收取代價(或到期代價金額),而須轉讓貨品或服務予客戶之責任。

與同一合同有關的合同資產及合同負債按淨額列賬並列報。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

客戶合同收入(續)

具有多重履約責任的合同(包括交易價格的分配)

對於包含一項以上履約責任的合同(提供設計服務及貨品銷售)，本集團以相對獨立的銷售價格基準將交易價格分配至各項履約責任。

不同貨品或服務相關的各項履約責任之獨立銷售價格於合同成立時釐定。其指本集團將承諾的貨品或服務單獨出售予客戶的價格。倘一項獨立的銷售價格不能直接觀察，本集團採用適當的技術進行估計，以便最終分配至任何履約責任之交易價格反映本集團預期將承諾的貨品或服務轉讓予客戶而有權換取的代價金額。

隨時間確認收入：完成滿足履約責任進度的計量

投入法

完全滿足履約責任進展乃基於投入法計量，即根據在與完成履約責任的預期總投入比較下，本集團對完成履約責任的努力或投入，以確認收入，此最佳反映本集團在轉移貨品或服務控制權方面的履約責任完成程度。

由於本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約之款項具有可執行之權利，故室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務收入乃參照以投入法完全滿足相關履約責任的進展情況而隨時間確認。

當履約責任於特許權已授予客戶的時間點獲滿足時，授予權利使用本集團的設計產品的特許費收入則予以確認。

貿易收入則於客戶獲得明確貨品或服務控制權的時間點確認。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃

租賃的定義

倘合同為換取代價而給予在一段時間內控制特定資產使用的權利，則該合同為租賃或包含租賃。

對於首次應用日期或之後訂立或修改或業務合併產生的合同，本集團於開始、修改日期或收購日期(如適用)根據香港財務報告準則第16號的定義評估合同是否為租賃或包含租賃。除非合同條款及條件於其後有所變化，該等合同將不會重新評估。

本集團作為承租人

分配代價至合同組成部分

就包含租賃部分及一項或多項額外租賃或非租賃部分的合同，本集團按租賃部分的相對獨立價格及非租賃部分的獨立總價將合同內代價分配至各租賃部分。

非租賃部分根據其相對獨立價格與租賃部分分開。

短期租賃及低值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用於自開始日期起計租期為12個月或以內且不包括購買選擇權之物業租賃。其亦應用於低值資產租賃之確認豁免。短期租賃及低值資產租賃之租賃付款乃按租期以直線法確認為開支。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

使用權資產

使用權資產成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 在開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團為拆除及移除相關資產、恢復其所在地，或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定的狀況將產生之估計成本。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

本集團合理確定於租期屆滿時取得相關租賃資產所有權的使用權資產，自開始日期起至可使用年期屆滿期間折舊。否則，使用權資產按其估計可使用年期及租期中較短者以直線法折舊。

本集團將使用權資產呈列為綜合財務狀況表的單獨項目。

可退還租金按金

已付可退還租金按金根據香港財務報告準則第9號入賬，並初始按公允價值計量。於初始確認時對公允價值的調整被視為額外租賃付款並計入使用權資產成本。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按當日未支付的租賃付款現值確認及計量租賃負債。計算租賃付款的現值時，倘租賃中隱含的利率不易確定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 取決於指數或利率的可變租賃付款，初步使用開始日期的指數或利率計量；
- 預計將根據剩餘價值擔保由本集團支付的金額；
- 倘本集團合理確定將行使選擇權，購買選擇權的行使價；及
- 終止租賃須支付的罰款(倘租期反映本集團行使終止租賃的選擇權)。

於開始日期後，租賃負債按應計利息及租賃付款進行調整。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債(續)

在下列情況下，本集團重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)：

- 租期已變更或行使購買選擇權的評估發生變化，在此等情況下，則使用重新評估日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款以重新計量相關租賃負債。
- 租賃款項的變化乃由於根據擔保剩餘價值進行市場租金審查／預期款項後市場租金比率產生變化，於此情況下，相關租賃負債通過使用初始貼現率對修訂後的租賃款項進行貼現以重新計量。

本集團將租賃負債呈列為綜合財務狀況表的單獨項目。

租賃修改

本集團應用可行權宜方法，倘出現以下情況，本集團將租賃修訂作為一項單獨的租賃進行入賬：

- 該修改通過增加使用一項或多項相關資產的權利擴大租賃範圍；及
- 調升租賃代價的金額相當於範圍擴大對應的獨立價格，及按照特定合同的情況對獨立價格進行任何適當調整。

就未作為單獨租賃入賬的租賃修改而言，本集團根據經修改租賃的租期，於該修改生效日期使用經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款以重新計量租賃負債。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃修改(續)

本集團通過對相關使用權資產進行相應調整，對出租人的租賃負債及租賃優惠的重新計量進行會計處理。當經修改合同包含租賃部分及一項或多項額外租賃或非租賃部分，本集團按租賃部分的相對獨立價格及非租賃部分的獨立總價將修改合同內代價分配至各租賃部分。

本集團作為出租人

當租賃的條款實質上將租賃資產所有權的全部風險及回報轉移至承租人，租賃分類為融資租賃。所有其他租賃則分類為經營租賃。

倘本集團作為中間分租方，分租合約需要按主租約的使用權資產將各租賃分類為融資租賃或經營租賃。如果主租約是本集團應用短期租賃豁免的短期租賃(租期為12個月或以內)及低值資產租賃，則本集團將分租租賃分類為經營租賃。

來自經營租賃的租金收入乃按相關租賃的租期以直線法於損益確認。

外幣

編製各個別集團實體的財務報表時，並非以該實體功能貨幣(外幣)進行的交易按交易當日適用的匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目按當日適用的匯率重新換算。按歷史成本以外幣計量的非貨幣項目概不會重新換算。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

外幣(續)

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目產生的匯兌差額於產生期間於損益中確認。

就呈報綜合財務報表而言，本集團的海外業務資產及負債均按各報告期末適用的匯率換算為本集團的呈列貨幣(即港元)。收入及開支項目按期內的平均匯率換算。由此產生的匯兌差額(如有)則於其他全面收益確認，並於權益中以匯兌儲備累計。

收購海外業務時所產生之已收購可識別資產之商譽及公允價值調整，乃視為該海外業務之資產及負債，並按各報告期末適用之匯率換算。產生之匯兌差額於其他全面收益確認。

政府津貼

政府津貼於可合理確定本集團將遵守津貼附帶的條件及收取津貼時予以確認。

作為已產生開支或虧損的補償或向本集團提供即時財務資助(並無日後相關成本)而可收取的政府津貼，乃於其成為可收取的期間於損益中確認。該等津貼於「其他收入」項下呈列。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

以股份為基礎的付款

按權益結算以股份為基礎的付款交易

股份支付安排

倘股東將一家集團實體的股本工具轉讓予僱員，作為僱員對本集團提供服務的報酬，該交易以本集團按權益結算以股份為基礎的付款交易入賬。所獲服務的公允價值乃參考股本工具於授出日期的公允價值釐定。其於歸屬期按直線法支銷，並於權益(即長期僱員福利儲備)作出相應增加。於各報告期末，本集團修正其預計歸屬股本工具數量之估算。修改原有估算產生之影響(如有者)於損益內確認，其累計開支反映已修正之估算，而長期僱員福利儲備亦作相應調整。

倘向僱員授予新的股本工具，並在新股本工具授出日期本集團認定所授出的新股本工具乃用於替代原股本工具(於歸屬期間已取消或結算)，本集團按與處理原股本工具修改的方式，對所授予的替代股本工具進行處理。已授出公允價值增額為替代股本工具的公允價值與被取消的股本工具於替代股本工具授出日期之公允價值淨額的差額。已授出公允價值增額計入就自修改日期起直至經修改股本工具歸屬之日止期間收取的服務所確認的金額計量，另加根據原有股本工具於授出日期之公允價值金額，其乃於餘下原有歸屬期間內確認。

授予僱員的購股權

發放給提供相似服務僱員的按權益結算以股份為基礎的付款，乃按股本工具於授出當日之公允價值計量。

於授出當日釐定的按權益結算以股份為基礎的付款之公允價值(並無考慮所有非市場性質的歸屬條件)，按本集團估計權益工具最終將會歸屬的期間，於歸屬期以直線法支銷，並於權益中(長期僱員福利儲備內)作相應增加。於各報告期末，本集團修正其預計歸屬股本工具數量之估算。修改原有估算產生之影響(如有者)於損益內確認，其累計開支反映已修正之估算，而長期僱員福利儲備亦作相應調整。

當購股權獲行使，先前於長期僱員福利儲備中確認的金額將轉移至股份溢價。當購股權於歸屬日期後沒收或於到期日仍未獲行使，先前於長期僱員福利儲備中確認的金額將轉移至保留利潤。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

短期及其他長期僱員福利

短期僱員福利於僱員提供服務時按預期將支付福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利均確認為開支，除非另有香港財務報告準則要求或許可將該福利計入資產成本。

於扣除已支付的任何金額後，就僱員累算的福利(如工資及薪金、年假以及病假)確認負債。

就其他長期僱員福利確認的負債按本集團預期將就僱員截至報告期間提供的服務產生的估計未來現金流出的現值計量。因服務成本、利息及重新計量導致負債賬面值的任何變動於損益中確認，惟另有香港財務報告準則要求或許可將其計入資產成本則除外。

僱員福利

短期僱員福利

短期僱員福利是指預期在僱員提供相關服務的年度報告期末後十二個月以前將全數結付的僱員福利(離職福利除外)。短期僱員福利於僱員提供相關服務的年度內確認。

界定供款計劃

界定供款退休計劃的供款於僱員提供服務時在損益中確認為開支。

離職福利

離職福利於本集團不能取消提供該等福利時及本集團確認涉及支付離職福利的重組成本時(以較早者為準)確認。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

稅項

所得稅開支指現時應付稅項及遞延稅項的總和。

現時應付稅項乃按年內應課稅利潤計算。應課稅利潤不計入其他年度的應課稅或可扣稅收支項目，而該等項目無須課稅或不可扣稅，故有別於除稅前利潤。本集團即期稅項的負債使用於報告期末前已頒佈或實質上已頒佈的稅率計算。

遞延稅項乃就綜合財務報表中資產及負債的賬面值與用於計算應課稅利潤相應稅基的暫時性差額確認，惟不就支柱二所得稅確認遞延稅項。遞延稅項負債通常會就所有應課稅暫時性差額而確認，而遞延稅項資產則通常在出現可能用以抵扣未來可運用的可扣減暫時性差額的應課稅利潤時，就所有可扣減暫時性差額確認。若暫時性差額乃因初步確認一項既不影響應課稅利潤亦不影響會計利潤的交易中的資產及負債而產生(業務合併除外)，且不會產生同等的應課稅及可扣減暫時性差額，則不予確認有關遞延稅項資產及負債。此外，倘暫時性差額因初始確認商譽產生，則不會確認遞延稅項負債。

遞延稅項負債乃就與附屬公司投資相關的應課稅暫時性差額而確認，惟本集團可控制暫時性差額的撥回及暫時性差額很可能於可見將來無法撥回的情況除外。與該等投資相關的可扣減暫時性差額所產生的遞延稅項資產，僅於很可能有足夠應課稅利潤可以使用暫時性差額的利益且預計於可見將來可以撥回時確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末審閱，倘不再可能有足夠應課稅利潤可用於收回全部或部分資產則會予以扣減。

遞延稅項資產及負債乃按預期於償還負債或變現資產期間適用的稅率計量。所根據的稅率(及稅法)乃於報告期末已頒佈或實質上已頒佈。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團於報告期末預期將要收回或償還其資產及負債的賬面值的方式所引致的稅務後果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先確定稅項減免是否應歸屬於使用權資產或租賃負債。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

稅項(續)

就稅項減免歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團將香港會計準則第12號所得稅規定分別應用於使用權資產及租賃負債。由於應用初始確認豁免，故初始確認相關使用權資產及租賃負債的暫時性差額並未確認。因重新計量租賃負債及租賃修改而於其後修訂使用權資產及租賃負債的賬面值時所產生的暫時性差額(不受初始確認豁免)於重新計量或修訂日期予以確認。

在有法定可強制執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債進行抵銷時及在它們涉及由同一稅務機關向同一稅務實體徵收的所得稅時，遞延稅項資產及負債便相抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，惟與在其他全面收益或直接於權益內確認的項目有關的情況下，即期及遞延稅項亦會分別於其他全面收益或直接於權益內確認。倘業務合併的初始會計處理產生即期稅項或遞延稅項，則稅務影響計入業務合併的會計處理。

物業、器材及設備

物業、器材及設備在綜合財務狀況表中按成本列值並減去其後的累計折舊及其後的累計減值虧損(如有)。

折舊獲確認並按直線法於估計可使用年期沖銷資產成本減剩餘價值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊法於各報告期末審閱，任何估計變動的影響會按未來基準入賬。

物業、器材及設備項目於出售或估計繼續使用該資產並不會產生未來經濟利益時終止確認。處理或廢棄物業、器材及設備項目所產生的任何收益或虧損釐定為出售所得款項與資產賬面值的差額，並在損益中確認。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購的可使用年期有限的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。可使用年期有限的無形資產攤銷於其估計可使用年期按直線法確認。於各報告期末，均會檢討估計可使用年期及攤銷方法，而任何估計變動的影響將按未來基準入賬。

於業務合併中收購的無形資產

於業務合併過程中收購的無形資產與商譽分開確認，初始按收購日期的公允價值(被視為成本)確認。

初步確認後，於業務合併中所收購的具有無限年期的無形資產按成本減其後任何累計減值虧損列賬。

無形資產於出售或當預期使用或出售資產不會產生未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產所產生的收益及虧損(按資產出售所得款項淨額與賬面值間的差額計算)於終止確認資產時於損益中確認。

物業、器材及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)減值

於各報告期末，本集團檢討其具有有限可使用年期的物業、器材及設備、使用權資產及無形資產的賬面值，以釐定該等資產是否出現蒙受減值虧損的跡象。倘存在任何有關跡象，則估計有關資產的可收回金額，以釐定減值虧損的範圍(如有)。

物業、器材及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額個別估計。當未能估計個別資產可收回金額時，本集團估算該項資產所屬現金產生單位的可收回金額。

於測試現金產生單位的減值時，倘可設立合理及一致的分配基準，則公司資產分配至相關現金產生單位，或另行分配至可設立合理及一致的分配基準的最小現金產生單位組別。可收回金額按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值作比較。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

物業、器材及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)減值(續)

可收回金額為公允價值減出售成本與使用價值中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量使用反映當時市場對貨幣時間價值及資產(或現金產生單位)的特定風險評估的稅前貼現率貼現至現值，而估計未來現金流量並未被調整。

倘估計資產(或現金產生單位)的可收回金額將少於其賬面值，則資產(或現金產生單位)的賬面值將調減至其可收回金額。於分配減值虧損時，減值虧損首先分配以減少任何商譽(如適用)的賬面值，然後按比例根據該單位各資產的賬面值分配至其他資產。資產賬面值不得減少至低於其公允價值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可釐定)及零之中的最高值。已另行分配至資產之減值虧損數額按比例分配至該單位其他資產。減值虧損即時於損益中確認。

倘其後撥回減值虧損，則資產(或現金產生單位)的賬面值將增至其可收回金額的經修訂估算，惟因此已增加的賬面值不會超出資產(或現金產生單位)假設於過往年度未有確認減值虧損時所釐定的賬面值。減值虧損的撥回即時於損益中確認。

金融工具

金融資產及金融負債於集團實體成為該工具合同條文的訂約方時確認。

金融資產及金融負債初步按公允價值計量，惟與客戶簽訂合同產生的貿易應收款項除外(初步根據香港財務報告準則第15號收入計量)。收購或發行金融資產及金融負債直接應佔的交易成本於初始確認時加入金融資產或金融負債的公允價值或從中扣除(如適用)。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本以及分配相關期間的利息收入及利息開支之方法。實際利率乃於初始確認時按金融資產或金融負債的預期可使用年期或適用的較短期間內確切貼現估計未來現金收入及款項(包括構成實際利率不可或缺部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價及貼現)至賬面淨值的利率。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產

金融資產分類及其後計量

滿足下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 以收取合同現金流量為目的之經營模式下持有之金融資產；及
- 合同條款於指定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

攤銷成本及利息收入

利息收入就其後按攤銷成本計量的金融資產而以實際利率法確認。利息收入將實際利率用於金融資產總賬面值來計算，惟其後已變為信用減值的金融資產除外(見下文)。就其後已變為信用減值的金融資產而言，利息收入將實際利率用於自下個報告期起計的金融資產攤銷成本來確認。如信用減值金融工具的信用風險降低，以讓金融資產不再維持信用減值，則利息收入在斷定資產不再維持信用減值後，將實際利率用於自報告期開始時起計的金融資產總賬面值來確認。

金融資產減值

本集團根據香港財務報告準則第9號就應進行減值評估之金融資產及其他資產(包括租金按金、貿易應收款項、若干其他應收款項、銀行結餘、已抵押銀行存款、受限制銀行結餘及合同資產)進行預期信用損失(「**預期信用損失**」)模式下的減值評估。預期信用損失的金額於各報告日期更新，以反映自初始確認後信用風險的變化。

全期預期信用損失指於相關工具的預期使用期內所有可能違約事件導致之預期信用損失。反之，12個月預期信用損失(「**12個月預期信用損失**」)指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件導致之全期預期信用損失部分。評估乃根據本集團的過往信用損失經驗進行，並根據債務人特有的因素、一般經濟狀況及對報告日期當前狀況的評估以及對未來狀況的預測作出調整。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

本集團通常就貿易應收款項及合同資產確認全期預期信用損失。該等資產的預期信用損失為擁有重大結餘的若干債務人進行單獨評估及／或使用具有適當分組的提列矩陣進行集體評估。

對於所有其他工具，本集團計量的虧損撥備等於12個月預期信用損失，除非自初始確認後信用風險顯著增加，則本集團確認全期預期信用損失。是否應確認全期預期信用損失的評估乃基於自初始確認以來發生違約之可能性或風險的顯著增加。

(i) 信用風險顯著增加

於評估自初始確認後信用風險是否顯著增加時，本集團將於報告日期金融工具發生違約的風險與於初始確認日期金融工具發生違約的風險進行比較。在進行該評估時，本集團考慮合理並有證據支持的定量和定性資料，包括過往經驗及毋須付出不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

特別是，在評估信用風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(如適用)或內部信用評級的實際或預期顯著惡化；
- 預期導致債務人償還債務能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變化；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；及
- 導致債務人償還債務能力大幅下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變化。

不論上述評估結果，本集團假定，倘合同付款逾期超過30天，則信用風險自初始確認以來已大幅增加，惟本集團擁有合理並有證據支持的資料顯示情況並非如此，則作別論。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(I) 信用風險顯著增加(續)

儘管有上述規定，若於報告日期債務工具被判定為具有較低信用風險，本集團假設債務工具的信用風險自初始確認以來並未顯著上升。在以下情況下，債務工具被判定為具有較低信用風險：i) 債務工具具有較低違約風險；ii) 借款人有很強的能力履行近期的合同現金流量責任及iii) 經濟及商業環境的長期不利變動有可能但未必會降低借款人履行合同現金流量責任的能力。本集團認為，若根據眾所周知的定義，債務工具的內部或外部信用測評為「投資級」，則該債務工具具有較低信用風險。

本集團定期監控用以識別信用風險是否大幅增加的標準之效益，且修訂標準(如適當)來確保標準能在金額逾期前識別信用風險大幅增加。

(II) 違約定義

就內部信用風險管理而言，本集團認為，違約事件在內部制訂或得自外界來源的資料顯示債務人不大可能悉數向債權人(包括本集團)還款(未計及本集團所持任何抵押品)時發生。

不論上文為何，本集團都認為，已於金融資產逾期超過90日後發生違約，惟本集團有合理及具理據資料來顯示更加滯後的違約標準更為恰當。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(III) 信用減值金融資產

金融資產在一項或以上違約事件(對該金融資產估計未來現金流量構成不利影響)發生時維持信用減值。金融資產維持信用減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人的重大財務困難；
- (b) 違反合同(如違約或逾期事件)；
- (c) 借款人的貸款人因有關借款人財務困難的經濟或合同理由而向借款人授出貸款人不會另行考慮的優惠；
- (d) 借款人將可能陷入破產或其他財務重組；或
- (e) 該金融資產的活躍市場因財務困難而消失。

(IV) 撤銷政策

資料顯示對手方處於嚴重財務困難及無實際收回可能時(例如，當交易對手已被清盤或已進入破產程序時)，本集團則撤銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撤銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撤銷構成取消確認事項。任何其後收回在損益中確認。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(V) 預期信用損失的計量及確認

預期信用損失的計量為違約概率、違約損失率(即違約發生時的損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率乃基於根據前瞻性資料調整的歷史數據評估。預期信用損失的預估乃無偏概率加權平均金額，以各自發生違約的風險為權重確定。

一般而言，預期信用損失按本集團根據合同應收的所有合同現金流量與本集團預計收取的現金流量的差額估計，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

若干貿易應收款項及合同資產的全期預期信用損失乃計及過往逾期資料及前瞻性宏觀經濟資料等相關信用資料按集體基準考慮。

就集體評估而言，本集團訂立組別時考慮以下特性：

- 金融工具性質(即本集團貿易應收款項及若干其他應收款項各自評估為獨立組別)；
- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信用評級(如適用)。

分組工作經管理層定期檢討，以確保各組別成份繼續擁有類似信用風險特性。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產信用減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產終止確認

本集團僅在資產所產生現金流量的合同權利屆滿或於其轉讓某一項金融資產以及該資產擁有權絕大部分的風險及回報予另一實體時終止確認該金融資產。倘本集團既不轉讓亦不保留所有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制轉讓的資產，則本集團確認其對該資產的保留權益及其可能需要支付的金額的相關負債。倘本集團保留已轉讓金融資產擁有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並就所收款項確認抵押借款。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總和的差額於損益中確認。

金融負債及權益

分類為債務或權益

債務及權益工具乃根據合同安排的實質及金融負債及權益工具的定義被分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具乃證明實體資產於扣除其所有負債後的剩餘權益之任何合同。本公司發行的權益工具以收取的所得款項扣除直接發行成本後的金額確認。

按攤銷成本計量的金融負債

金融負債(包括貿易應付款項、其他應付款項及應計費用以及銀行貸款)其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

金融負債終止確認

本集團僅於本集團的責任已經解除、取消或到期時終止確認金融負債。已終止確認金融負債賬面值與已付及應付代價之間的差額於損益中確認。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

4. 估計不明朗因素的主要來源

應用本集團的會計政策時，本公司董事須就顯然無法從其他途徑取得的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設根據過往經驗及被視為相關的其他因素而作出。實際結果或會有別於該等估計。

估計及相關假設均按持續基準進行審閱。倘對會計估計的修訂僅影響估計修訂的期間，則有關修訂會於該期間確認，而倘修訂影響當前及未來期間，則於修訂期間及未來期間確認。

下文為於報告期末就未來及其他估計不明朗因素的主要來源所作出的主要假設，此等假設具有足以致使未來財政年度的資產及負債賬面值發生重大調整的重大風險。

室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務合同收入確認

誠如附註3及5所詳述，本集團使用投入法並經參考完全履行相關履約責任的進展情況確認室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務合同收入，並按迄今已履行工作產生的合同成本佔估計總合同成本的相對比例計量。管理層與項目團隊定期討論，以根據估計工時及迄今已履行工作的完成階段並參考相應服務合同的工作履約及狀態，檢討及修訂估計總合同成本。因此，確認服務合同的收入涉及重大程度的管理層估計及判斷，須作出估計以評估總合同成本及迄今已履行工作所產生的合同成本。

於履行合同過程中，管理層審閱及修訂設計服務的估計總合同成本及迄今已履行工作所產生的合同成本，就其總成本而言，合同實際結果可能高於或低於估計，而此將影響已確認收入及利潤。

貿易應收款項及合同資產的預期信用損失之估計撥備

具有不同歷史損失模式或信用減值的貿易應收款項及合同資產就預期信用損失進行個別評估。此外，倘本集團並無毋須花費過多成本或精力即可獲得的合理及可靠資料以按個別基準計量預期信用損失時，將經依據賬齡、還款歷史及／或各貿易應收款項的逾期狀況考慮賬款債務人的內部信用評級後，對具有相似虧損模式的債務人分組進行集體評估。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

4. 估計不明朗因素的主要來源(續)

貿易應收款項及合同資產的預期信用損失之估計撥備(續)

經依據賬齡、還款歷史及／或各貿易應收款項的逾期狀況考慮賬款債務人的內部信用評級後，本集團基於貿易應收款項及合同資產預期年內所有可能的違約事件，並個別評估及／或將具有類似虧損模式的多個債務人分組進行集體評估。估計虧損率乃基於債務人於預期年期的過往觀察所得的違約率估計，並就毋須花費不必要成本或努力即可獲得的合理可靠前瞻性資料作出調整。此外，信用減值的貿易應收款項及合同資產就預期信用損失進行個別評估。信用減值的貿易應收款項及合同資產的虧損撥備金額經考慮預期未來信用損失後按資產賬面值與估計未來現金流量現值的差額計量。

預期信用損失之撥備對估計變動尤為敏感。有關本集團預期信用損失評估的資料及本集團的貿易應收款項及合同資產詳情分別於附註36、23及25披露。

5. 收入

本集團收入指提供室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務收入、產品設計服務的特許費收入及室內裝飾產品貿易的貿易收入。

本集團截至2025年12月31日及2024年12月31日止年度的收入分析如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
服務收入	283,764	269,225
特許費收入	1,657	1,578
貿易收入	137,282	96,892
	422,703	367,695

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

5. 收入(續)

客戶合同收入分類

本集團透過在以下品牌分部及地理區域內隨時間及於某一時間點轉讓商品及服務產生收入。有關本集團主要業務的進一步詳情於附註6披露。

	SLD 千港元	SLL 千港元	JHD 千港元	總計 千港元
截至2025年12月31日止年度				
市場地區				
中國內地	194,237	134,043	38,779	367,059
香港、澳門及台灣	29,809	6,817	–	36,626
海外	18,719	299	–	19,018
	<u>242,765</u>	<u>141,159</u>	<u>38,779</u>	<u>422,703</u>
確認收入的時間				
隨時間				
服務收入	241,108	9,605	33,051	283,764
於某一時間點				
特許費收入	1,657	–	–	1,657
貿易收入	–	131,554	5,728	137,282
	<u>1,657</u>	<u>131,554</u>	<u>5,728</u>	<u>138,939</u>
	<u>242,765</u>	<u>141,159</u>	<u>38,779</u>	<u>422,703</u>
	SLD 千港元	SLL 千港元	JHD 千港元	總計 千港元
截至2024年12月31日止年度				
市場地區				
中國內地	169,099	103,054	46,333	318,486
香港、澳門及台灣	23,809	3,231	–	27,040
海外	21,765	404	–	22,169
	<u>214,673</u>	<u>106,689</u>	<u>46,333</u>	<u>367,695</u>
確認收入的時間				
隨時間				
服務收入	213,095	11,856	44,274	269,225
於某一時間點				
特許費收入	1,578	–	–	1,578
貿易收入	–	94,833	2,059	96,892
	<u>1,578</u>	<u>94,833</u>	<u>2,059</u>	<u>98,470</u>
	<u>214,673</u>	<u>106,689</u>	<u>46,333</u>	<u>367,695</u>

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

5. 收入(續)

客戶合同收入分類(續)

本集團向客戶提供室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務。由於本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約之款項具有可執行之權利，有關服務確認為於一段時間內完成的履約責任。收入乃使用投入法並參考已完成之相關履約責任的進度於一段時間內確認。

本集團的服務合同包括付款時間表，其中要求一旦達致若干特定里程碑則需於設計期間內按階段付款。本集團要求若干客戶提供佔合同總額10%至20%的前期按金，當本集團於設計服務開始前收到按金，將在合同開始時產生合同負債，直至特定合同的已確認收入超出按金金額。

合同資產指本集團就已履行服務收取代價的權利，因為有關權利取決於本集團未來達致特定里程碑的能力。合同資產經扣除相同合同的合同負債後，於履行設計服務期間確認。當有關權利於達致入賬里程碑而成為無條件時，合同資產將轉移至貿易應收款項。

本集團向客戶銷售室內裝飾產品，有關貿易收入於貨物控制權轉移時確認，即收入於貨物已交付至指定地點並經客戶確認之時確認。

本集團向客戶授出權利使用本集團的設計產品，而特許費收入於向客戶授出特許權的某一時間點確認。

於2025年12月31日，分配至本集團現有合同項下餘下履約責任的交易價格總額為約560,000,000港元(2024年：約507,144,000港元)。於2025年12月31日，履約責任(未達致或部分未達致)的交易價格收入預期將於一至兩年(2024年：一至兩年)內確認。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

6. 經營分部

經營業務單位乃按本集團的內部報告識別，由本公司主要營運決策者（「**主要營運決策者**」，即執行董事）定期審視，以便向分部分配資源和評估其業績。

具體而言，本集團根據香港財務報告準則第8號經營分部的可呈報分部如下：

1. SLD (Steve Leung Design梁志天設計)：提供「Steve Leung梁志天」所有相關品牌的室內設計服務及特許安排，主要專注於住宅市場。
2. SLL (Steve Leung Lifestyle梁志天生活藝術)：以「Steve Leung梁志天」相關品牌提供室內陳設設計服務，並經營室內裝飾產品的貿易，主要專注於住宅市場。
3. JHD (Jangho Design江河設計)：以「江河」品牌提供室內設計服務、室內陳設設計服務，並經營室內裝飾產品的貿易，主要專注於中國的酒店、餐飲及款待業和商業項目。

該等可呈報及經營分部的分部資料呈列如下。為便於比較，上一年度的分部資料已根據可呈報分部的呈列進行重列，並旨在提升分部資料的可靠性。

分部收入及業績

	SLD	SLL	JHD	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元
截至2025年12月31日止年度				
收入				
分部收入	255,292	162,177	41,557	459,026
分部間收入	(12,527)	(21,018)	(2,778)	(36,323)
來自外部客戶的分部收入	242,765	141,159	38,779	422,703
分部業績	30,910	24,322	(9,964)	45,268
公司開支				(27,440)
其他收益及虧損				(845)
其他收入				5,909
應佔一間聯營公司溢利				273
融資成本				(1,957)
除稅前溢利				21,208

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

6. 經營分部(續)

分部收入及業績(續)

	SLD 千港元	SLL 千港元	JHD 千港元	總計 千港元
截至2024年12月31日止年度				
(經重列)				
收入				
分部收入	220,548	112,666	48,245	381,459
分部間收入	(5,875)	(5,977)	(1,912)	(13,764)
來自外部客戶的分部收入	214,673	106,689	46,333	367,695
分部業績	35,048	9,023	(3,574)	40,497
公司開支				(25,337)
其他收益及虧損				(4,080)
其他收入				2,775
融資成本				(3,574)
除稅前溢利				10,281

可呈報及經營分部的會計政策與本集團的會計政策相同。分部業績指各分部產生的利潤(虧損)。此乃呈報予主要營運決策者的計量方法，以分配資源及評估表現。

主要營運決策者根據各分部的經營業績作出決策。由於主要營運決策者並未就資源分配及表現評估的目的定期審閱該等資料，故並無呈列分部資產及分部負債的分析。因此，僅呈列分部收入及分部業績。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

6. 經營分部(續)

其他分部資料

計量分部業績時計入的金額

	SLD	SLL	JHD	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元
截至2025年12月31日止年度				
無形資產攤銷	361	–	7	368
物業、器材及設備折舊	3,740	157	384	4,281
使用權資產折舊	16,866	1,295	184	18,345
預期信用損失模式項下之貿易應收款項減值虧損	7,380	4,009	708	12,097
預期信用損失模式項下之合同資產減值虧損(撥回)	1,769	(499)	2,592	3,862
	<u>1,769</u>	<u>(499)</u>	<u>2,592</u>	<u>3,862</u>
	SLD	SLL	JHD	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元
截至2024年12月31日止年度				
無形資產攤銷	387	–	7	394
物業、器材及設備折舊	3,817	569	653	5,039
使用權資產折舊	17,684	1,513	355	19,552
預期信用損失模式項下之貿易應收款項減值(撥回)虧損	(2,902)	917	(861)	(2,846)
預期信用損失模式項下之合同資產減值虧損	6,778	959	1,555	9,292
	<u>6,778</u>	<u>959</u>	<u>1,555</u>	<u>9,292</u>

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

6. 經營分部(續)

地區資料

本集團來自外部客戶的收入主要來自位於中國內地及香港的客戶，乃按項目所在地釐定。

	2025年 千港元	2024年 千港元
外部收入：		
中國內地	367,059	318,486
香港、澳門及台灣	36,626	27,040
海外	19,018	22,169
	422,703	367,695

本集團的非流動資產(不包括遞延稅項資產)主要位於中國內地及香港，乃按該等資產的地理位置釐定。

	2025年 千港元	2024年 千港元
中國內地	26,536	43,976
香港、澳門及台灣	33,467	19,501
海外	284	-
	60,287	63,477

有關主要客戶的資料

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無本集團單一客戶佔本集團外部收入總額超過10%。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

7. 其他收益及(虧損)

	2025年 千港元	2024年 千港元
匯兌虧損，淨額	(46)	(1,878)
處理物業、器材及設備的(虧損)收益	(1,104)	40
租賃終止的收益	293	—
租賃修改的收益	12	—
訴訟撥備(附註)	—	(2,242)
	(845)	(4,080)

附註：截至2024年12月31日止年度，本集團遭遇兩宗涉及受限制銀行結餘的法律糾紛。該等糾紛的處理情況如下：

- (i) 本公司一家中國附屬公司涉及與向客戶提供室內陳設設計服務有關的合約糾紛。截至2025年12月31日止年度，北京市第三中級人民法院就與該客戶的訴訟發佈了一項最終判決。根據法院裁決，本集團上訴未果，須向客戶支付約人民幣(「人民幣」)1,370,000元的賠償。該賠償款項已於本年度悉數結清。於截至2024年12月31日止年度，已就該案件確認撥備，估計負債約為人民幣1,566,000元(相當於約1,699,000港元)。於2025年12月31日，並無銀行戶口(2024年：銀行戶口約為人民幣1,566,000元)因該糾紛被凍結。
- (ii) 本公司一家中國附屬公司涉及與賠償一名前僱員有關的勞務糾紛。於截至2025年12月31日止年度，北京市第三中級人民法院就與該前僱員的訴訟發佈了一項最終判決。根據法院裁決，本集團上訴未果，且須向前僱員支付約人民幣1,254,000元的賠償。中國附屬公司與該前僱員簽立和解協議，據此，賠償款項將分期支付至2026年2月。於截至2024年12月31日止年度，已就該案件確認撥備，估計負債約為人民幣501,000元(相當於約543,000港元)。於2025年12月31日，並無銀行戶口(2024年：銀行戶口約為人民幣501,000元)因該糾紛被凍結。

8. 其他收入

	2025年 千港元	2024年 千港元
收取當地政府的補助(附註(a))	1,861	188
銀行存款利息收入	179	263
會員費收入(附註(b))	2,829	1,660
雜項收入	1,040	664
	5,909	2,775

附註：

- (a) 該等金額為中國有關當局提供予本公司若干中國附屬公司的補助。補助並無其他條款，本集團於收取中國有關當局的補助時，將其確認為其他收入。
- (b) 會員費收入來自本集團利用其閒置辦公區域開展的設計交流社區空間「Design Hub」設施。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

9. 融資成本

	2025年 千港元	2024年 千港元
銀行貸款利息	601	1,940
租賃負債利息	1,356	1,634
	1,957	3,574

10. 所得稅開支

	2025年 千港元	2024年 千港元
即期稅項：		
香港利得稅	—	495
中國企業所得稅	10,175	4,516
	10,175	5,011
過往年度撥備不足：		
中國企業所得稅	726	389
遞延稅項(附註21)	227	3,675
	11,128	9,075

於2018年3月21日，香港立法會通過《2017年稅務(修訂)(第7號)條例草案》(「**條例草案**」)。該條例草案引入兩級制利得稅率。該條例草案於2018年3月28日獲簽署成為法律，並於翌日在憲報刊登。根據兩級制利得稅率，合資格集團實體首2百萬港元利潤的稅率為8.25%，而超過2百萬港元的利潤之稅率為16.5%。未符合兩級制利得稅率之集團實體的利潤將繼續一律以稅率16.5%計算。

董事認為，於實施兩級制利得稅率後涉及之金額就綜合財務報表而言並不重大。香港利得稅按兩個年度的估計應課稅利潤的16.5%計算。

根據《中國企業所得稅法》(「**企業所得稅法**」)及《企業所得稅法實施條例》，中國附屬公司於該兩個年度的稅率為25%。

企業所得稅法規定，中國實體向香港居民企業(為收受股息的實益擁有人)就2008年1月1日後產生的利潤進行利潤分派時須繳納預扣稅，稅率為5%。

本集團由江河創建集團股份有限公司控制，該公司屬於經濟合作暨發展組織(「**經合組織**」)支柱二規則範本而制定或實質制定的稅法(「**支柱二所得稅**」)的範圍內。本集團已應用強制性臨時豁免確認及披露與支柱二所得稅有關的遞延稅項資產及負債的資訊。

截至2025年12月31日止年度，本集團已根據其財務業績評估自身在支柱二所得稅方面的風險。由於本集團本年度的實際稅率超過15%，因此並無在損益中確認任何與支柱二所得稅有關的即期稅項支出。本集團預期在可預見的未來不會面臨任何與支柱二所得稅有關的重大風險。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

10. 所得稅開支(續)

年內所得稅開支與綜合損益及其他全面收益表內的除稅前溢利的對賬如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元 (經重列)
除稅前溢利	21,208	10,281
按25%適用稅率計算的稅項(2024年：25%)	5,302	2,570
無須課稅收入的稅務影響	(299)	(280)
不可扣稅開支的稅務影響	679	2,012
未確認稅項虧損的稅務影響	2,088	2,593
動用之前未確認的稅項虧損	(396)	(260)
預扣稅	2,827	2,225
按優惠稅率之所得稅	(1,698)	(2,121)
附屬公司的稅率差異的影響	1,899	1,947
過往年度撥備不足	726	389
年內所得稅開支	11,128	9,075

為更配合本集團主要營運業務，並提升資訊的可比性，本年度已優化所得稅的編算基礎。比較數字已重列以符合本年度的呈列方式，該方式採用適用於本公司主要營運附屬公司的稅率。

11. 年內溢利

年內溢利乃經扣除下列各項後達致：

	2025年 千港元	2024年 千港元
無形資產攤銷		
— 計入銷售成本	174	170
— 計入行政費用	194	224
	368	394
核數師酬金	1,000	1,358
確認為開支的存貨成本	80,743	61,413
物業、器材及設備折舊	4,281	5,039
使用權資產折舊	18,345	19,552
員工成本：		
董事薪酬(附註12)	16,861	15,970
其他員工		
— 基本薪金、津貼及其他福利	135,618	118,815
— 酌情花紅	18,434	14,463
— 退休福利計劃供款	17,539	17,004
	171,591	150,282
	188,452	166,252

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

12. 董事及主要行政人員薪酬

於本年度及過往年度，本集團已付或應付予本公司董事的薪酬詳情載列如下：

	基本薪金、津貼		酌情花紅 千港元 (附註(a))	退休福利	總計 千港元
	董事袍金 千港元	及其他福利 千港元		計劃供款 千港元	
截至2025年12月31日止年度					
執行董事：					
梁志天(銅紫荊星章)	-	6,823	1,378	285	8,486
蕭文熙(附註(b))	-	3,600	1,212	180	4,992
葉珪鴻(附註(c))	-	1,500	575	75	2,150
丁春亞(附註(d))	-	39	109	8	156
非執行董事：					
許興利	360	-	-	18	378
丁敬勇	-	-	-	-	-
黃文熙(附註(e))	159	-	-	-	159
獨立非執行董事：					
曾浩嘉	180	-	-	-	180
劉翊	180	-	-	-	180
王婉君(附註(g))	180	-	-	-	180
	1,059	11,962	3,274	566	16,861

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

12. 董事及主要行政人員薪酬(續)

	基本薪金、津貼		酌情花紅 千港元 (附註(a))	退休福利	總計 千港元
	董事袍金 千港元	及其他福利 千港元		計劃供款 千港元	
截至2024年12月31日止年度					
執行董事：					
梁志天(銅紫荊星章)	—	7,604	607	278	8,489
蕭文熙(附註(b))	—	3,600	451	176	4,227
葉珽鴻(附註(c))	—	1,500	213	73	1,786
丁春亞(附註(d))	—	459	—	91	550
非執行董事：					
許興利	360	—	—	18	378
丁敬勇	—	—	—	—	—
獨立非執行董事：					
曾浩嘉	180	—	—	—	180
劉翊	180	—	—	—	180
孫延生(附註(f))	92	—	—	—	92
王婉君(附註(g))	88	—	—	—	88
	<u>900</u>	<u>13,163</u>	<u>1,271</u>	<u>636</u>	<u>15,970</u>

附註：

- (a) 本公司執行董事可享有參考本集團表現釐定的酌情花紅。
- (b) 蕭文熙為本公司的首席執行官。
- (c) 葉珽鴻為本公司的首席財務官。
- (d) 丁春亞辭任執行董事，自2025年2月12日起生效。
- (e) 黃文熙獲委任為非執行董事，自2025年2月12日起生效。
- (f) 孫延生辭任獨立非執行董事，自2024年7月5日起生效。
- (g) 王婉君獲委任為獨立非執行董事，自2024年7月5日起生效。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

12. 董事及主要行政人員薪酬(續)

上文所示執行董事及非執行董事薪酬乃針對彼等管理本公司及本集團事務所提供服務之薪酬。

上文所示獨立非執行董事薪酬乃針對彼等作為本公司董事所提供服務之薪酬。

兩個年度均無董事放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

13. 五名最高薪僱員的薪酬

截至2025年12月31日止年度，本集團最高薪酬的五名人士包括三名(2024年：三名)本公司董事，其薪酬詳情載於上文附註12。餘下兩名(2024年：兩名)最高薪酬僱員的薪酬如下：

	2025年	2024年
	千港元	千港元
基本薪金、津貼及其他福利	1,975	2,398
酌情花紅(附註)	1,158	571
退休福利計劃供款	176	68
	3,309	3,037

附註：本公司若干僱員可享有參考本集團表現釐定的酌情花紅。

薪酬屬於下列組別的本公司非董事的最高薪酬僱員人數如下：

	僱員人數	
	2025年	2024年
1,500,000港元以下	-	1
1,500,001港元至2,000,000港元	2	1
	2	2

於該兩個年度，本集團概無向本公司董事或最高薪酬的五名人士支付薪酬作為招攬加入或加入本集團後的獎勵或離職補償。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

14. 股息

董事不建議就截至2025年12月31日止年度派發任何末期股息(2024年：無)。

15. 每股盈利

本公司股權持有人應佔每股基本及攤薄盈利乃按照以下數據計算：

	2025年 千港元	2024年 千港元
溢利		
就每股基本及攤薄盈利而言本公司股權持有人應佔年度溢利	<u>11,189</u>	<u>1,805</u>
	2025年	2024年
股份數目		
就每股基本及攤薄盈利計算的普通股加權平均數目	<u>1,141,401,000</u>	<u>1,141,401,000</u>

由於截至2025年及2024年12月31日止年度並不存在潛在攤薄普通股，故該兩個年度的每股攤薄盈利與每股基本盈利相同。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

16. 物業、器材及設備

	家具及					總計 千港元
	租賃物業裝修 千港元	固定裝置 千港元	辦公室設備 千港元	汽車 千港元	土地及樓宇 千港元	
成本						
於2024年1月1日	41,493	1,867	32,992	3,922	3,899	84,173
添置	580	91	1,203	706	3,630	6,210
轉撥自使用權資產	–	–	–	2,990	–	2,990
處理	–	–	(394)	(1,649)	–	(2,043)
匯兌調整	(471)	–	(299)	(9)	(82)	(861)
於2024年12月31日	41,602	1,958	33,502	5,960	7,447	90,469
添置	86	–	1,195	140	–	1,421
轉撥資產	–	453	(453)	–	–	–
處理	(3,519)	(206)	(7,224)	(565)	(3,580)	(15,094)
匯兌調整	569	–	326	8	120	1,023
於2025年12月31日	38,738	2,205	27,346	5,543	3,987	77,819
折舊						
於2024年1月1日	37,185	1,867	29,163	2,710	37	70,962
年內撥備	1,829	16	1,639	1,063	492	5,039
轉撥自使用權資產	–	–	–	1,512	–	1,512
處理時註銷	–	–	(353)	(1,544)	–	(1,897)
匯兌調整	(418)	–	(230)	(6)	(2)	(656)
於2024年12月31日	38,596	1,883	30,219	3,735	527	74,960
年內撥備	1,744	58	1,220	940	319	4,281
轉撥資產	–	299	(299)	–	–	–
處理時註銷	(2,915)	(206)	(7,253)	(425)	(151)	(10,950)
匯兌調整	549	–	264	5	13	831
於2025年12月31日	37,974	2,034	24,151	4,255	708	69,122
賬面價值						
於2025年12月31日	764	171	3,195	1,288	3,279	8,697
於2024年12月31日	3,006	75	3,283	2,225	6,920	15,509

經考量剩餘價值後物業、器材及設備的上述項目按下列年度比率以直線法折舊：

租賃物業裝修	按剩餘租期或25%
家具及固定裝置	25%
辦公室設備	18%至47.5%
汽車	20%至25%
土地及樓宇	5%

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

17. 使用權資產

	租賃物業	辦公室設備	汽車	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元
於2025年12月31日				
賬面價值	41,444	3,662	–	45,106
於2024年12月31日				
賬面價值	38,264	1,910	–	40,174
截至2025年12月31日止年度				
折舊費用	17,104	1,241	–	18,345
有關短期租賃的開支				2,774
租賃的現金流量總額				22,256
添置使用權資產				369
截至2024年12月31日止年度				
折舊費用	18,033	1,254	265	19,552
有關短期租賃的開支				2,034
租賃的現金流量總額				24,733
添置使用權資產				858
轉撥至物業、器材及設備				1,478

於截至2025年12月31日止年度，本集團為其運營租賃多個辦公室物業及辦公室設備(2024年：辦公室物業、辦公室設備及汽車)。訂立租賃合同的固定期限為2年至6年(2024年：2年至5年)。租賃條款乃按單獨基準協商，並包含不同的條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期限時，本集團應用合同的定義並釐定可強制執行合同的期限。

本集團定期就辦公室物業訂立短期租賃。於2025年及2024年12月31日，短期租賃組合與上文披露的短期開支的短期租賃組合相似。

租賃限制或契約

除了由出租人持有於租賃資產的抵押權益外，該等租賃安排概無施加任何契約。租賃資產不得用作貸款的擔保。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

18. 無形資產

	軟件 千港元 (附註(a))	積壓合同 千港元 (附註(b))	牌照 千港元 (附註(c))	總計 千港元
成本				
於2024年1月1日	5,801	1,207	757	7,765
添置	5	—	—	5
匯兌調整	(101)	—	(34)	(135)
於2024年12月31日	5,705	1,207	723	7,635
添置	4	—	—	4
匯兌調整	126	—	43	169
於2025年12月31日	5,835	1,207	766	7,808
攤銷				
於2024年1月1日	4,133	1,207	757	6,097
年內撥備	394	—	—	394
匯兌調整	(73)	—	(34)	(107)
於2024年12月31日	4,454	1,207	723	6,384
年內撥備	368	—	—	368
匯兌調整	103	—	43	146
於2025年12月31日	4,925	1,207	766	6,898
賬面價值				
於2025年12月31日	910	—	—	910
於2024年12月31日	1,251	—	—	1,251

附註：

- (a) 軟件具有有限可使用年期，並按每年10%以直線法攤銷。
- (b) 積壓合同乃指來自進行中設計項目的積壓訂單，於過往年度作為業務合併的一部分而購得，且於截至2017年12月31日止年度已攤銷完畢。攤銷期間約為積壓合同預計完成日期後1年。
- (c) 牌照指建築裝飾工程設計專項甲級，乃於過往年度內作為業務合併的一部分而購得，且於截至2020年12月31日止年度已攤銷完畢。牌照具有有限可使用年期，並以直線法攤銷約3.5年。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

19. 於一間聯營公司的投資

	2025年 千港元	2024年 千港元
應佔資產淨值	<u>284</u>	<u>—</u>

於2025年及2024年12月31日，該聯營公司為未上市且其股份並無市場報價之企業實體，其詳情如下：

聯營 公司名稱	持有的 已發行股份詳情	註冊 成立地點	營運地點	主要業務	本集團持有的 股權權益		本公司股權持有人 應佔股權權益	
					2025年	2024年	2025年	2024年
Steve Leung Designer (Thailand) Co., Ltd	20,000股普通股， 每股面值為 泰銖	泰國	泰國	提供室內 設計服務	48%	—	48%	—

上述聯營公司的報告日期為12月31日。

上述聯營公司於綜合財務報表中採用權益法入賬。

下表顯示本集團按權益法應佔其聯營公司款項：

	2025年 千港元	2024年 千港元
於12月31日：		
投資之賬面價值	<u>284</u>	<u>—</u>
截至12月31日止年度：		
年內溢利及全面收益總額	<u>273</u>	<u>—</u>

本集團並無因於一間聯營公司的投資而產生任何或然負債或其他承擔。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

20. 商譽

	千港元
於2024年1月1日	1,187
匯兌調整	(21)
於2024年12月31日	1,166
匯兌調整	26
於2025年12月31日	1,192

就減值測試而言，商譽已分配至JHD分部的現金產生單位（指本集團於截至2016年12月31日止年度收購的北京江河創建建築裝飾設計研究院有限公司）。

於截至2025年12月31日止年度，管理層已對商譽進行減值審閱。現金產生單位可收回金額已根據由管理層批准的最近期財務預算產生的現金流量預測及涵蓋五年期間的估計未來現金流量按使用價值計算法釐定，並以除稅前貼現率13.56%（2024年：14.37%）進行計算，此反映現時市場對貨幣時間價值及現金產生單位特定風險的評估。超過五年期間的現金流量則以2%（2024年：2%）的增長率推斷。增長率根據行業增長預測估算。毛利率變動則根據過往市場慣例及未來市場變動的預期計算。管理層認為，該等假設的任何合理可能變動都不會導致現金產生單位（包括商譽）的賬面值超過其可收回金額。

21. 遞延稅項

以下為本年度及過往年度已確認的主要遞延稅項（資產）負債及其變動：

	加速 會計折舊	信用損失 撥備	應計費用	稅項虧損	未變現利潤	租賃負債	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2024年1月1日	(717)	(28,007)	–	(18,392)	1,426	(389)	(46,079)
於損益扣除(計入)	53	(1,103)	(143)	3,397	1,311	160	3,675
匯兌調整	–	547	–	104	36	(2)	685
於2024年12月31日	(664)	(28,563)	(143)	(14,891)	2,773	(231)	(41,719)
於損益(計入)扣除	(1)	(4,056)	146	1,033	3,118	(13)	227
匯兌調整	–	(618)	(3)	(229)	100	(5)	(755)
於2025年12月31日	(665)	(33,237)	–	(14,087)	5,991	(249)	(42,247)

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

21. 遞延稅項(續)

就綜合財務狀況表內的呈列項目而言，下列為對遞延稅項的分析：

	2025年 千港元	2024年 千港元
遞延稅項資產	(52,635)	(51,558)
遞延稅項負債	10,388	9,839
	(42,247)	(41,719)

根據企業所得稅法，自2008年1月1日起，就中國附屬公司賺取的利潤宣派股息須繳納預扣稅。於2025年12月31日，未確認其遞延稅項負債的與中國附屬公司未分派盈利有關的暫時性差額總額為145,818,000港元(2024年：約116,989,000港元)。由於本集團能夠控制撥回該暫時性差額的時間及該等差額在可見將來可能不會撥回，故並無就該等差額確認負債。

於2025年12月31日，本集團擁有可用以抵銷未來利潤的未動用估計稅項虧損約229,270,000港元(2024年：約221,823,000港元)。已就該稅項虧損約85,541,000港元(2024年：約90,245,000港元)確認遞延稅項資產。由於未來利潤流的不可預測性，故並無確認剩餘稅項虧損為約143,729,000港元(2024年：約131,578,000港元)的遞延稅項資產。根據稅項法規，可用稅項虧損或會無限結轉，惟中國附屬公司產生的稅項虧損約9,506,000港元(2024年：約11,559,000港元)除外，有關稅項虧損僅可於未動用稅項虧損確認日期起計五年內結轉。

22. 存貨

存貨指用於貿易用途的製成品。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

23. 貿易應收款項

	2025年 千港元	2024年 千港元
貿易應收款項	197,791	168,559
減：信用損失撥備	(68,890)	(58,672)
貿易應收款項(賬面淨值)	128,901	109,887
未開票應收款項(附註)	60,709	57,779
減：信用損失撥備	(32,742)	(28,936)
未開票應收款項(賬面淨值)	27,967	28,843
	156,868	138,730

附註：未開票應收款項主要有關本集團就達成合同所規定的特定里程碑但於年末尚未開具相關發票的已完成工程收取代價的無條件權利。

於2025年12月31日貿易應收款項的賬面值包括應收關聯方(其由本公司控股股東控制)款項為約6,334,000港元(2024年：約7,278,000港元)。

下表載列貿易應收款項(扣除信用損失撥備)的賬齡分析，於各報告期末按發票日期呈列。

	2025年 千港元	2024年 千港元
0至30日	46,671	50,546
31至90日	24,380	6,162
91至180日	9,858	8,875
181日至1年	10,286	7,461
超過1年	37,706	36,843
	128,901	109,887

本集團客戶的付款並無信貸期。

於2025年12月31日，本集團的貿易應收款項結餘包括總賬面值為約128,901,000港元(2024年：約109,887,000港元)的債務，於報告日期已逾期。過往到期結餘中，約57,850,000港元(2024年：約53,179,000港元)已逾期90日以上，並且不被視為違約，其乃因根據過往經驗及前瞻性估計，該款項仍被視為可回收。於2025年12月31日，本集團貿易應收款項約7,858,000港元(2024年：約9,654,000港元)乃以若干客戶的中國物業作為抵押品，當中約7,858,000港元(2024年：約7,945,000港元)與應收賬款結餘超過1年的債務有關。

於截至2024年12月31日止年度，若干客戶已通過轉讓樓宇結清其未償還結餘，而有關樓宇於完成轉讓後確認為物業、器材及設備。

截至2025年及2024年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註36。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

24. 其他應收款項、按金及預付款項

	2025年 千港元	2024年 千港元
其他應收款項	4,570	3,667
可收回增值稅	604	1,919
開支的預付款項	3,490	3,059
租金按金	4,098	5,379
其他按金	1,316	743
	14,078	14,767
分析為：		
流動	9,980	9,390
非流動 — 租金按金	4,098	5,377
	14,078	14,767

截至2025年及2024年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註36。

25. 合同資產

	2025年 千港元	2024年 千港元
室內設計服務	126,822	124,798
室內陳設服務	5,124	8,692
減：信用損失撥備	(47,642)	(43,167)
	84,304	90,323

合同資產主要指本集團就未入賬的已完成工程收取代價的權利，因為有關權利取決於本集團未來於報告日期就設計服務履行各自的履約義務。當有關權利成為無條件時（這通常是在本集團達成合同所規定的特定里程碑時），合同資產將轉移至貿易應收款項。

於2025年12月31日，合同資產的賬面值包括來自關聯方（其由本公司控股股東控制）的款項為約438,000港元（2024年：約698,000港元）。

本集團的設計服務包括付款時間表，其中要求一旦達致若干特定里程碑則需於服務期間內按階段付款。作為信用風險管理政策的一部分，本集團要求若干客戶提供佔合同總額10%至20%的前期按金。

於各報告期末，客戶並無就已進行合同工作扣留任何款項。

由於本公司預期會於正常營運週期內變現合同資產，故本集團將該等合同資產分類為流動資產。

截至2025年及2024年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註36。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

26. 銀行結餘及現金及受限制銀行結餘

於2025年12月31日，受限制銀行結餘約139,000港元乃因本公司一間中國附屬公司於2025年12月與供應商就提供施工圖服務而產生法律糾紛所致。根據2025年12月的法院命令，該中國附屬公司的銀行戶口內一筆約人民幣126,000元(相當於約139,000港元)的金額已遭凍結。此案件已於2026年1月全數結清，且凍結餘額已於2026年1月全數解凍。

於2024年12月31日，受限制銀行結餘約2,720,000港元乃由於在中國的多宗法律糾紛所致，其詳情載於附註7。

銀行現金按市場利率賺取利息。

於2025年12月31日，本集團的銀行結餘及現金以人民幣計值，為數約130,768,000港元(2024年：約121,742,000港元)。

截至2025年及2024年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註36。

27. 貿易應付款項、其他應付款項及應計費用

以下為於各報告期末按發票日期呈列的貿易應付款項賬齡分析：

	2025年	2024年
	千港元	千港元
0至180日	38,132	36,893
超過180日	27,836	13,732
	<u>65,968</u>	<u>50,625</u>

以下為於各報告期末其他應付款項及應計費用的分析：

	2025年	2024年
	千港元	千港元
應計員工福利	13,514	10,191
其他應付款項及應計費用	6,521	7,809
訴訟撥備(附註7)	-	2,242
	<u>20,035</u>	<u>20,242</u>

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

28. 銀行貸款

	2025年 千港元	2024年 千港元
未抵押	—	20,000
包含按按要求償還條款的銀行貸款賬面值(列為流動負債)， 且根據載於貸款協議中預定的償還日期所作的到期分析為一年內	—	20,000

於2025年12月31日，本集團概無貸款。於2024年12月31日，本集團的貸款包括約20,000,000港元的浮息貸款，按香港銀行同業拆息加年利率3.00%至3.75%計息。

29. 租賃負債

	2025年 千港元	2024年 千港元
1年內	10,632	17,506
1年以上，但不超過2年	10,455	11,797
2年以上，但不超過5年	25,474	12,392
	46,561	41,695
減：12個月內到期償還款項(列為流動負債)	(10,632)	(17,506)
12個月後到期償還款項(列為非流動負債)	35,929	24,189

本集團應用的加權平均租賃增量借款利率介乎2.8%至5.9%(2024年：2.8%至5.9%)。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

30. 合同負債

	2025年 千港元	2024年 千港元
室內設計服務	8,811	9,253
室內陳設服務	12,049	10,131
	<u>20,860</u>	<u>19,384</u>

合同負債指本集團轉移履約責任予客戶的責任，而本集團已就此從客戶收取代價。

合同負債變動：

	2025年 千港元	2024年 千港元
年初結餘	19,384	15,103
因確認年內收入(計入年初合同負債)而產生的合同負債減少	(10,372)	(5,840)
因自客戶收取按金而產生的合同負債增加	11,613	10,835
匯兌調整	235	(714)
年末結餘	<u>20,860</u>	<u>19,384</u>

本集團在提供設計服務前收取按金的同時，將在合同開始時產生合同負債，直至相關合同的確認收入超過按金金額為止。

31. 股本

	股份數目	港元
本公司每股面值0.01港元的普通股		
法定		
於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年12月31日	<u>4,000,000,000</u>	<u>40,000,000</u>
已發行及繳足		
於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年12月31日	<u>1,141,401,000</u>	<u>11,414,010</u>

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

32. 本公司財務資料

本公司的財務狀況表載列如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
非流動資產		
附屬公司權益	112,900	112,900
流動資產		
應收附屬公司款項	154,773	157,178
預付款項	389	285
銀行結餘及現金	212	169
	155,374	157,632
流動負債		
應計費用	-	225
流動資產淨值	155,374	157,407
總資產減流動負債	268,274	270,307
資本及儲備		
股本(附註31)	11,414	11,414
儲備	256,860	258,893
權益總額	268,274	270,307

本公司本年度及過往年度的儲備變動載列如下：

	股份溢價 千港元 (附註)	保留利潤(累計虧損) 千港元	總計 千港元
於2024年1月1日	258,224	2,534	260,758
年內虧損及全面開支總額	-	(1,865)	(1,865)
於2024年12月31日	258,224	669	258,893
年內虧損及全面開支總額	-	(2,033)	(2,033)
於2025年12月31日	258,224	(1,364)	256,860

附註：股份溢價指(i)本公司已發行股本面值與SLD Group Holdings Limited(根據重組註冊成立的附屬公司)股本及其他儲備的總面值之間的差額，及(ii)根據購股權計劃行使購股權而發行新股份所產生的股份溢價。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

33. 主要非現金交易

截至2025年12月31日止年度，本集團就使用租賃物業及辦公室設備(2024年：租賃物業及辦公室設備)訂立新租賃安排。該等安排包括增加租賃及租賃修訂，租賃年期為2至6年(2024年：2至5年)。於租賃開始時，本集團確認使用權資產約25,110,000港元(2024年：約17,884,000港元)及租賃負債約25,098,000港元(2024年：約17,884,000港元)。

34. 關聯方交易

除於該等綜合財務報表所披露的關聯方結餘及交易外，本集團於本年度及過往年度與其關聯方訂立下列交易：

關係	交易性質	2025年 千港元	2024年 千港元
同系附屬公司	諮詢服務開支	1,981	3,080
	室內設計服務收入	2,976	4,551
	租金開支	1,813	257
	購買物業、器材及設備	-	30

主要管理人員酬金

董事為本集團的主要管理人員，彼等的酬金於附註12披露。

主要管理人員酬金由本公司董事根據本集團表現釐定。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

35. 資本風險管理

為確保本集團可持續經營，本集團對其資本實行管理，並透過使債務及權益達致最佳平衡為股東締造最大回報。本集團的整體策略於整個年度內維持不變。

本集團的資本架構包括淨債務(包括附註28披露的銀行貸款，扣除現金及現金等價物)及本公司股權持有人應佔權益(包括已發行股本、儲備及保留利潤)。

本公司董事持續審閱資本架構。作為該審閱的一部分，本公司董事考慮資本成本及與各類資本相關的風險。根據本公司董事的推薦建議，本集團將透過派付股息、發行新股份、新債務或贖回現有債務平衡其整體資本架構。

報告期末的負債率如下：

	2025年	2024年
	千港元	千港元
債務	-	20,000
現金及現金等價物	(153,336)	(140,883)
淨債務	(153,336)	(120,883)
本公司股權持有人應佔權益	319,417	303,273
淨負債對權益比率	不適用	不適用

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具

金融工具類別

	2025年 千港元	2024年 千港元
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產	320,327	292,122
金融負債		
攤銷成本	132,304	132,400

財務風險管理目標

本集團的主要金融工具包括貿易應收款項、若干其他應收款項、已抵押銀行存款、受限制銀行結餘、銀行結餘及現金、貿易應付款項、其他應付款項及應計費用、銀行貸款以及租賃負債。該等金融工具的詳情於相關附註內披露。下文載列與該等金融工具有關的風險及如何減低該等風險的政策。管理層管理及監控該等風險，以確保及時有效地採取適當措施。

年內，本集團與金融工具有關之風險或管理及測量風險之方法並無變動。

利率風險

本集團主要面臨有關銀行結餘及現金(詳情請見附註26)、銀行貸款(詳情請見附註28)及租賃負債(詳情請見附註29)的現金流量利率風險。與銀行結餘及現金以及租賃負債相關的風險被視為微不足道，該等資產及負債對利率變動敏感度並不重大。

本集團現金流量利率風險集中於香港銀行同業拆息波動。就浮息銀行貸款而言，本集團現時並無任何利率對沖政策以降低利率風險；然而，管理層監督利率風險，並將於有需要時考慮對沖重大利率風險。

敏感度分析

以下敏感度分析乃基於各報告期末浮息銀行貸款的利率風險而釐定，並假設各期末的尚未償還負債金額於整個年度尚未償還。向主要管理人員內部報告利率風險時，採用增加或減少100個基點，代表管理層對利率合理可能變動的評估。

由於本集團並無浮息銀行貸款，且鑒於2025年末利率風險敞口並不重大，利率敏感度並無產生額外價值，故本公司董事認為毋須披露利率敏感度。於2024年，倘利率增加／減少100個基點而所有其他變數維持不變，本集團的除稅後利潤將減少／增加約167,000港元。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

外幣風險

本集團擁有外幣交易，故令其面臨外幣風險。

於報告期末，本集團的貨幣資產及以各集團實體功能貨幣以外的貨幣計價的貨幣負債(包括集團內公司間結餘)的賬面值如下：

	2025年		2024年	
	資產 千港元	負債 千港元	資產 千港元	負債 千港元
美元(「美元」)	6,596	—	7,158	—
人民幣	29,606	—	22,113	—
日圓(「日圓」)	1,756	—	—	—
歐元(「歐元」)	1,040	—	647	—
新加坡元(「新元」)	150	—	719	—
英鎊(「英鎊」)	73	—	156	—
港元	304	—	305	—
集團內公司間結餘人民幣	29,973	—	31,059	—

本集團現時並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層會監控外匯風險，並於必要時考慮對沖重大之外匯風險。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

外幣風險(續)

敏感度分析

由於港元與美元掛鈎，故並無呈列敏感度分析。下表載列本集團對有關外幣兌集團實體各自的功能貨幣上升及下跌5%的敏感度詳情。5%乃向主要管理人員內部呈報外幣風險時所採用的敏感度比率，並代表管理層對匯率合理可能變動的評估。敏感度分析乃根據以外幣計值之尚未支付貨幣項目以及集團內公司間結餘而編製，並於報告期末以匯率變動5%作匯兌調整。下列之正數反映外幣兌有關功能貨幣升值5%時，除稅後利潤增加。而外幣兌有關功能貨幣貶值5%時，則會對除稅後利潤構成等值之相反影響，下列結餘將為負數。本集團的敏感度分析亦包括有關集團內公司間結餘的貨幣風險。

	人民幣影響		日圓影響		歐元影響		新元影響		英鎊影響		港元影響	
	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
年內除稅後利潤												
增加/減少	2,487	2,220	73	-	43	27	6	30	3	7	13	13

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估

於2025年12月31日，本集團面對的最大信用風險來自於綜合財務狀況表所呈列的各項已確認金融資產的賬面值，有關風險將由於對手方未能償還債務而造成本集團財務虧損。

為管理其信用風險，本集團管理層已指派團隊負責釐定信用額度、信用審批及其他監督程序，以確保採取跟進措施回收逾期債務。此外，本集團按共同持續基準，審閱各項債務的可回收金額，確保就不可回收款項計提充足減值虧損。截至2025年12月31日止年度，本集團就貿易應收款項及合同資產已於損益確認減值虧損淨額約15,959,000港元(2024年：約6,446,000港元)。

就其他應收款項而言，本集團管理層基於過往結算記錄、過往經驗、以及合理及具證據支持的前瞻性資料的定量及定性資料，對其他應收款項的可收回性進行定期個別評估。管理層認為減值並不重大，因此並無減值虧損於本年度損益內確認。

於本年度，本集團的貿易及若干其他應收款項分散於大量對手方和客戶，故並無重大信用集中風險。

本集團流動資金的信用風險有限，原因是對手方為具備國際信用評級機構所評定的較高信用評級的國際或國有銀行。

本集團的內部信用風險評級評估包括以下類別：

內部信用評級	說明	貿易應收款項／ 合同資產	其他金融資產／ 其他項目
低風險	交易對手方違約風險較低	全期預期信用損失－ 無信用減值	12個月預期信用損失
監察名單	債務人經常於到期日後償還，但通常會結算金額	全期預期信用損失－ 無信用減值	12個月預期信用損失
存在疑問	自通過內部制定的資料或外部資源初始確認以來， 信用風險顯著增加	全期預期信用損失－ 無信用減值	全期預期信用損失－ 無信用減值
虧損	有證據表明該資產存在信用減值	全期預期信用損失－ 有信用減值	全期預期信用損失－ 有信用減值
撇銷	有證據表明債務人處於嚴重的財務困難，而本集團並無 實際回收的可能性	金額被撇銷	金額被撇銷

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

下表詳列本集團金融資產及合同資產經預期信用損失評估的信用風險：

2025年	附註	內部 信用評級	12個月或全期預期信用損失	賬面總值	
				千港元	千港元
按攤銷成本計量的金融資產					
銀行結餘及受限制銀行結餘	26	(附註)	12個月預期信用損失	<u>153,376</u>	<u>153,376</u>
若干其他應收款項	24	低風險	12個月預期信用損失	<u>9,984</u>	<u>9,984</u>
貿易應收款項	23	低風險 監察名單 存在疑問 虧損	全期預期信用損失－無信用減值	<u>152,305</u>	
			全期預期信用損失－無信用減值	<u>14,567</u>	
			全期預期信用損失－無信用減值	<u>16,509</u>	
			全期預期信用損失－有信用減值	<u>75,119</u>	<u>258,500</u>
其他項目					
合同資產	25	低風險 監察名單 存在疑問 虧損	全期預期信用損失－無信用減值	<u>76,862</u>	
			全期預期信用損失－無信用減值	<u>18,236</u>	
			全期預期信用損失－無信用減值	<u>13,648</u>	
			全期預期信用損失－有信用減值	<u>23,200</u>	<u>131,946</u>
2024年					
	附註	內部信用評級	12個月或全期預期信用損失	賬面總值	
				千港元	千港元
按攤銷成本計量的金融資產					
銀行結餘及受限制銀行結餘	26	(附註)	12個月預期信用損失	<u>143,505</u>	<u>143,505</u>
若干其他應收款項	24	低風險	12個月預期信用損失	<u>9,789</u>	<u>9,789</u>
貿易應收款項	23	低風險 監察名單 存在疑問 虧損	全期預期信用損失－無信用減值	121,847	
			全期預期信用損失－無信用減值	21,354	
			全期預期信用損失－無信用減值	22,561	
			全期預期信用損失－有信用減值	<u>60,576</u>	<u>226,338</u>
其他項目					
合同資產	25	低風險 監察名單 存在疑問 虧損	全期預期信用損失－無信用減值	73,964	
			全期預期信用損失－無信用減值	25,664	
			全期預期信用損失－無信用減值	16,428	
			全期預期信用損失－有信用減值	<u>17,434</u>	<u>133,490</u>

附註：對方為具備較高信用評級的持牌銀行，流動資金違約風險有限。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

作為本集團信用風險管理的一部分，本集團就其運營對其客戶採用內部信用評級。除對具有不同歷史損失模式的客戶或信用減值進行個別評估外，經依據賬齡、還款歷史及／或各貿易應收款項的逾期狀況考慮賬款債務人的內部信用評級後，本集團對貿易應收款項及合同資產進行集體評估。下表詳述本集團貿易應收款項及合同資產於全期預期信用損失(無信用減值)內的信用風險。

賬面總值

內部信用評級	2025年			2024年		
	平均損失率	貿易應收款項	合同資產	平均損失率	貿易應收款項	合同資產
		千港元	千港元		千港元	千港元
低風險	8.1%	152,305	76,862	7.8%	121,847	73,964
監察名單	36.3%	14,567	18,236	31.6%	21,354	25,664
存在疑問	67.7%	16,509	13,648	57.8%	22,561	16,428
		183,381	108,746		165,762	116,056

估計虧損比率按過往觀察所得於債務人預期年期內之拖欠比率估計，並就毋須花費過多成本或精力即可獲得之前瞻性資料作出調整。管理層定期檢討分組以確保有關特定債務人之相關資料為最新資料。合同資產與來自同一類型合同的貿易應收款項具有大致相同的風險特點。因此，本集團認為貿易應收款項的損失率與合同資產的損失率合理相若。由於本集團客戶的結算存在更大的財務不確定性，本集團提高了本年度的預期損失率，原因為本集團的部分住宅物業發展商客戶面臨嚴重財務困難的風險或會增加，這可能會導致信用違約率上升。

截至2025年12月31日止年度，本集團就貿易應收款項計提約12,097,000港元(2024年：撥回約2,846,000港元)淨減值撥備，及就合同資產計提約3,862,000港元(2024年：約9,292,000港元)淨減值撥備。減值撥備約75,119,000港元(2024年：約60,576,000港元)及約23,200,000港元(2024年：約17,434,000港元)乃就於2025年12月31日的信用減值貿易應收款項及合同資產分別作出。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

賬面總值(續)

下表顯示根據簡化方法已確認的貿易應收款項及合同資產的信用損失撥備變動：

	全期 預期信用損失 無信用減值	全期 預期信用損失 有信用減值	總計
	千港元	千港元	千港元
於2024年1月1日	62,366	63,898	126,264
於損益中(撥回)確認的減值淨額	(8,714)	15,160	6,446
匯兌調整	(887)	(1,048)	(1,935)
於2024年12月31日	52,765	78,010	130,775
於損益中(撥回)確認的減值淨額	(2,579)	18,538	15,959
匯兌調整	769	1,771	2,540
於2025年12月31日	50,955	98,319	149,274

流動風險

於管理流動風險時，本集團監督管理層認為充裕的現金及現金等價物水平，以為本集團營運提供資金，並減低現金流量意外波動的影響。

下表按本集團可能被要求的最早償還日期載列本集團金融負債的合同到期日詳情。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

36. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

流動風險(續)

	加權平均利率 %	按要求或			未折現現金	
		3個月以內 千港元	3個月至1年 千港元	1年以上 千港元	流量總額 千港元	賬面值 千港元
於2025年12月31日						
貿易應付款項	-	65,968	-	-	65,968	65,968
其他應付款項及應計費用	-	19,775	-	-	19,775	19,775
租賃負債	4.24	4,617	9,633	37,154	51,404	46,561
		90,360	9,633	37,154	137,147	132,304
於2024年12月31日						
貿易應付款項	-	50,625	-	-	50,625	50,625
其他應付款項及應計費用	-	20,080	-	-	20,080	20,080
銀行貸款	-	20,000	-	-	20,000	20,000
租賃負債	3.94	5,125	13,698	25,545	44,368	41,695
		95,830	13,698	25,545	135,073	132,400

於上述到期分析中，載有按要求償還條款的銀行貸款計入「按要求或3個月以內」時間組別內。於2025年12月31日，載有按要求償還條款的銀行貸款之未貼現本金總額為零港元(2024年：約20,000,000港元)。經考慮本集團的財務狀況，本公司董事認為銀行不大可能行使其酌情權要求即時償還。本公司董事相信，該等銀行貸款將於報告期結束後根據載於貸款協議中之預定償還日期於1年內償還，有關詳情載於下表。因此，下列未折現現金流量金額包括本金及以約定利率計算之利息支出。

	加權平均利率 %				未折現現金	
		3個月以內 千港元	3個月至1年 千港元	1年以上 千港元	流量總額 千港元	賬面值 千港元
於2025年12月31日	-	-	-	-	-	-
於2024年12月31日	7.75	20,493	-	-	20,493	20,000

公允價值

於綜合財務報表按攤銷成本列賬的金融資產及金融負債的賬面值與其公允價值相若，乃由於該等金融工具的期限相對較短。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

37. 長期僱員福利

為加強經選定僱員的穩定性及歸屬感，本集團於2014年11月26日採納「三年忠誠獎勵計劃」(「忠誠獎勵計劃」)及換股計劃。

忠誠獎勵計劃

根據忠誠獎勵計劃，合資格僱員可酌情將其各自於截至2014年12月31日、2015年12月31日及／或2016年12月31日止年度的年終分紅(「累計分紅」)(最多為50%)存入本集團，自相關年度的12月31日起計為期24個月(「累計期間」)，即截至2016年12月31日、2017年12月31日及／或2018年12月31日止。受相關僱員參與換股計劃所規限，本集團將於相關累計期間屆滿後14日內向參與忠誠獎勵計劃的僱員支付累計分紅加雙倍金額(「獎勵分紅」)。

截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團並無就根據忠誠獎勵計劃授出的獎勵分紅確認任何開支。

換股計劃

合資格僱員亦可酌情參與截至2014年12月31日、2015年12月31日及2016年12月31日止年度的換股計劃。根據換股計劃，合資格僱員可根據其於忠誠獎勵計劃項下享有的金額(包括原有存款金額及有關回報)，按向本公司股東認購SLDL已發行股本每1%的貼現行使價2,500,000港元認購SLDL於2017年1月的獎勵股份。該等獎勵股份將於2022年1月歸屬及由股東轉讓給僱員。自2017年1月1日起，概無SLDL的獎勵股份獲認購。

未經SLDL股東事先批准，根據換股計劃可獲獎勵的股份總數不得超過SLDL於任何時間已發行股份的15%。未經SLDL股東事先批准，根據換股計劃已獎勵及將由股東轉讓給僱員以及在任何年度內可向任何個人授出的股份數目不得超過SLDL於任何時間已發行股份的1.5%。

於2014年12月31日、2015年12月31日及2016年12月31日，換股計劃已獎勵的股份數目分別為2.97、2.29及0.44，佔SLDL於該等日期已發行股份的2.97%、2.29%及0.44%。於2014年12月31日、2015年12月31日及2016年12月31日，換股計劃已獎勵的股份的估計公允價值總額分別為7,427,000港元、5,723,000港元及1,111,000港元，乃經參考SLDL收購事項(定義見招股章程「歷史、發展及重組」一節)的代價釐定。

截至2018年12月31日止年度，換股計劃已由購股權計劃取代，詳情見附註38。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

38. 以股份為基礎的付款交易

本公司以權益結算的購股權計劃

本公司的購股權計劃(「**購股權計劃**」)乃根據2018年6月11日通過的決議案採納，以確認本集團若干高級管理層、僱員、顧問及其他貢獻者(「**參與者**」)已為或可能已為本集團的發展作出的貢獻。根據購股權計劃，本公司董事會可向參與者(包括本公司及其附屬公司董事)授出購股權，以認購本公司股份。

於2018年6月15日，本公司已就換股計劃實施一項結算方案(「**結算方案**」)，進一步詳情載於招股章程「歷史、發展及重組」。根據結算方案：(i)換股計劃已被終止，並由購股權計劃所取代；(ii)合資格參與者於換股計劃項下享有的SLDL股息權利及股份已由授予彼等的購股權所取代；及(iii)合資格參與者於換股計劃項下的所有權利、利益及申索已被終止。

於2025年12月31日，根據購股權計劃已授出及尚未行使購股權的股份數目為零股(2024年：零)，佔本公司於該日已發行股份的零(2024年：零)。未經本公司股東事先批准，根據購股權計劃可能授出購股權的股份總數不得超過本公司任何時間已發行股份的10%。未經本公司股東事先批准，就任何一年內授予及可能授予任何個人的購股權而已發行及將予發行的股份數目不得超過本公司任何時間已發行股份的1%。

承購獲授予的購股權須支付1港元作為授予購股權的代價。購股權可於購股權被視為授出及接納日期起計10年內隨時行使。行使價由本公司董事釐定，惟不得低於下列的較高者(i)於授出日期所報的本公司股份收市價，及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

38. 以股份為基礎的付款交易(續)

本公司以權益結算的購股權計劃(續)

下表披露董事及僱員於年內持有的本公司購股權之變動情況：

授出日期	行使價 港元	行使期間	於2024年	於年內 行使	於年內 沒收	於2024年 及2025年
			1月1日 尚未行使			12月31日 尚未行使
2018年7月5日	0.44	2018年7月5日至2024年6月30日	5,592,840	—	(5,592,840)	—
		2019年7月5日至2024年6月30日	5,592,840	—	(5,592,840)	—
		2020年7月5日至2024年6月30日	5,739,360	—	(5,739,360)	—
		2021年7月5日至2024年6月30日	5,884,680	—	(5,884,680)	—
		2022年7月5日至2024年6月30日	5,884,680	—	(5,884,680)	—
			<u>28,694,400</u>	—	<u>(28,694,400)</u>	—
於年末可行使			<u>28,694,400</u>			—
加權平均行使價			<u>0.44港元</u>	<u>0.44港元</u>	<u>0.44港元</u>	—

附註：該等購股權於2024年6月30日已屆滿。有關購股權已於截至2024年12月31日止年度沒收。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

39. 退休福利計劃

本公司香港附屬公司的僱員參與《強制性公積金計劃條例》制定的強積金計劃。該計劃的資產與本集團的資產分開以基金方式持有，並由信託人管理。本集團所有位於香港的僱員均須參與強積金計劃。

根據強積金計劃的規則，僱主及其僱員各自須按僱員有關收入5%向該計劃供款，最多為每月1,500港元。於損益扣除的退休福利成本指本集團按本計劃規則中訂明的費率應向該基金支付的供款。

本公司中國附屬公司的僱員為中國政府運作的國家管理退休福利計劃的成員。本公司的中國附屬公司須按其僱員薪金的若干百分比向退休福利計劃供款，以撥付福利。本集團對退休福利計劃的唯一責任是根據計劃作出指定供款。

於2025年12月31日，並無(2024年：無)沒收供款可供抵銷僱主日後向有關計劃的供款。

截至2025年12月31日止年度於損益確認的總開支為18,105,000港元(2024年：17,640,000港元)，指本集團向上述計劃支付或應付的供款。

40. 附屬公司的詳情

於2025年及2024年12月31日本公司的附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立 或成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本/ 註冊資本	2025年	2024年	主要業務
直接附屬公司：					
SLD Group Holdings Limited	英屬處女群島	1美元	100%	100%	投資控股
SLD Holdings Limited	英屬處女群島	1美元	100%	—	不活躍
間接附屬公司：					
SLDL	香港	100港元	100%	100%	提供室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務
Steve Leung & Yoo Limited	香港	1港元	100%	100%	不活躍
梁志天建築師有限公司	香港	100港元	100%	100%	不活躍
梁志天私宅定制有限公司	香港	100港元	100%	100%	提供室內設計服務及室內陳設設計服務

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

40. 附屬公司的詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立 或成立／ 營業地點	已發行及 繳足股本／ 註冊資本	2025年	2024年	主要業務
直接附屬公司：					
梁志天私宅設計(天津) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 700,000元	100%	100%	提供室內設計服務及室內陳設 設計服務
梁志天室內設計(北京) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 2,000,000元	100%	100%	提供室內設計服務、室內陳設 設計服務及產品設計服務
梁志天室內設計(廣州) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 31,764,000元	—	100%	不活躍
梁志天室內設計(深圳) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 700,000元	100%	100%	提供室內設計服務、室內陳設 服務及產品設計服務
梁志天設計諮詢(深圳) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	1,000,000港元	100%	100%	提供室內設計服務、室內陳設 設計服務及產品設計服務
梁志天室內設計(天津) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 700,000元	100%	100%	提供室內設計服務、室內陳設 服務及產品設計服務
梁志天國際有限公司	香港	100港元	100%	100%	提供室內設計服務
梁志天酒店設計有限公司	香港	100港元	100%	100%	提供室內設計服務
梁志天健康設計有限公司	香港	100港元	100%	100%	不活躍
SLD & Andrea Bonini Designers(Hong Kong) Limited	香港	100港元	51%	51%	提供室內設計服務
思路2.0設計師有限公司	香港	100港元	100%	100%	提供室內設計服務、室內陳設 設計服務及產品設計服務

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

40. 附屬公司的詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立 或成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本/ 註冊資本	2025年	2024年	主要業務
直接附屬公司：					
思路室內設計(天津) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 700,000元	100%	100%	提供室內設計服務及室內陳設服務
梁志天生活藝術有限公司	香港	100港元	100%	100%	提供室內陳設設計服務及 室內裝飾產品貿易
梁志天生活藝術(深圳) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 700,000元	100%	100%	提供室內陳設設計服務及 室內裝飾產品貿易
梁志天裝飾設計(天津) 有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 700,000元	100%	100%	提供室內設計服務、室內陳設 服務及產品設計服務
天天生活有限公司	香港	100港元	100%	100%	室內裝飾產品貿易
天天生活(廣州) 貿易有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣 1,000,000元	100%	100%	室內裝飾產品貿易
梁志天家居藝術(上海) 有限公司 (附註(i)及(iii))	中國	人民幣 2,000,000元	51%	—	提供室內陳設設計服務及 室內裝飾產品貿易
北京江河創建建築裝飾 設計研究院有限公司 (附註(i)及(iii))	中國	人民幣 10,000,000元	80%	80%	提供室內設計服務、室內陳設 設計服務及產品設計服務以及 室內裝飾產品貿易
港源室內設計(天津) 有限公司 (附註(i)及(iii))	中國	人民幣 700,000元	80%	80%	提供室內設計服務及 室內陳設設計服務以及 室內裝飾產品貿易
梁志天室內設計(天津) 有限公司	香港	100港元	100%	100%	投資控股

綜合財務報表附註(續)
截至2025年12月31日止年度

40. 附屬公司的詳情(續)

附註：

- (i) 英文翻譯名稱僅供識別。
- (ii) 本公司附屬公司，為位於中國之外商獨資企業。
- (iii) 本公司附屬公司，為位於中國之中外合資公司。

概無附屬公司於年末發行任何債務證券。

41. 融資活動產生的負債對賬

下表詳述本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債指現金流量已經或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動產生的現金流量的負債。

	銀行貸款	租賃負債	應付利息	總計
	千港元	千港元	千港元	千港元
於2024年1月1日	30,000	45,266	–	75,266
融資成本(附註9)	–	1,634	1,940	3,574
融資現金流量	(10,000)	(22,699)	(1,940)	(34,639)
非現金變動				
新訂立租賃	–	858	–	858
租賃修訂	–	17,026	–	17,026
匯兌調整	–	(390)	–	(390)
於2024年12月31日	20,000	41,695	–	61,695
融資成本(附註9)	–	1,356	601	1,957
融資現金流量	(20,000)	(19,482)	(601)	(40,083)
非現金變動				
新訂立租賃	–	369	–	369
租賃修訂	–	24,729	–	24,729
租賃終止	–	(2,606)	–	(2,606)
匯兌調整	–	500	–	500
於2025年12月31日	–	46,561	–	46,561

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止年度

42. 或然負債

於2025年12月31日，本集團就銀行發出的履約保函存在或然負債，該項擔保乃為保證本公司附屬公司為履約一個項目所承擔的合同責任，金額約為人民幣158,000元(相當於約174,000港元)(2024年：無)。該等履約保函於日常業務過程中發出，並預期將按照相關室內設計合同的條款解除。

43. 報告期後事項

除本年度報告所披露事宜外，截至本年度報告日期，並無發生任何影響本集團的重大事項。

財務摘要

業績	2021年 千港元	2022年 千港元	2023年 千港元	2024年 千港元	2025年 千港元
收入	455,035	381,002	355,803	367,695	422,703
除稅前溢利(虧損)	5,541	(59,726)	(17,285)	10,281	21,208
所得稅開支	(3,893)	(162)	(2,690)	(9,075)	(11,128)
年內溢利(虧損)	1,648	(59,888)	(19,975)	1,206	10,080
下列人士應佔年內溢利(虧損)：					
— 本公司股權持有人	2,940	(62,441)	(18,841)	1,805	11,189
— 非控股權益	(1,292)	2,553	(1,134)	(599)	(1,109)
	1,648	(59,888)	(19,975)	1,206	10,080
	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
每股盈利(虧損)－基本(以港仙列示)	0.26	(5.47)	(1.65)	0.16	0.98
	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
資產及負債	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
總資產	649,842	523,083	497,855	497,354	517,812
負債總額	(171,958)	(183,878)	(181,797)	(183,295)	(187,490)
資產淨值	477,884	339,205	316,058	314,059	330,322
下列人士應佔權益：					
— 本公司股權持有人	466,916	326,421	304,538	303,273	319,417
— 非控股權益	10,968	12,784	11,520	10,786	10,905
權益總額	477,884	339,205	316,058	314,059	330,322