



WuXi XDC Cayman Inc.

藥明合聯生物技術有限公司*

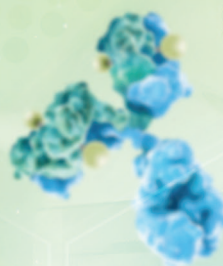
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2268

* 僅供識別

2024

環境、社會及管治報告



首席執行官致辭	2
2024 亮點績效	5
公司概述	6
卓越生產與運營賦能可持續發展	8
ESG 戰略	12
1. 健全管治	15
1.1 企業管治	15
1.2 ESG 管治	16
1.3 風險管理與商業道德	22
1.4 責任營銷	27
1.5 信息安全與保護	29
1.6 供應鏈管理	32
2. 社會貢獻	41
2.1 質量管理	41
2.2 知識產權保護	45
2.3 客戶參與	47
2.4 社區支持	51
3. 人才發展	54
3.1 合規僱傭	54
3.2 員工培訓與發展	63
3.3 員工福利與參與	70
3.4 職業健康與安全	73
4. 環境永續	79
4.1 應對氣候變化	79
4.2 環境管理	97
4.3 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理	102
4.4 資源管理	107
附錄一：關鍵績效表	110
附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》指引索引	117
附錄三：GRI 標準索引	124
附錄四：氣候相關財務信息披露(TCFD)建議索引	132
附錄五：外部驗證報告	133
關於本報告	139

首席執行官致辭



回顧2024年，藥明合聯持續將**環境、社會及管治 (ESG) 卓越實踐**作為核心戰略，堅定不移地推進可持續發展、恪守商業道德並踐行社會責任。這一戰略舉措不僅鞏固了我們在生物偶聯藥物領域的全球領導地位，更通過系統性實踐為所有利益相關方持續創造長期價值。

本年度，我們榮獲**多項ESG領域權威獎項**，彰顯了公司對企業公民責任的堅定承諾。這些成就印證了全體員工、合作夥伴及利益相關方在推動創新、商業成功與可持續發展深度融合方面的共同承諾。

築牢管治根基 恪守道德領導力

在藥明合聯，我們深知健全的企業管治是可持續發展的根基。2024年，我們獲評**Wind ESG評級「A」級**，印證了我們在企業責任踐行、風險管理及商業道德建設方面的卓越成效。此項評級不僅強化了我們對誠信經營、反腐敗機制及長效管治框架的承諾，更彰顯了保障長期價值創造的堅定決心。

通過持續優化風險管理體系與管治架構，我們致力於構建一個兼具**韌性、透明度及高道德標準的穩健性組織**。

首席執行官致辭

深化環境責任 引領氣候行動

作為負責任的企業公民，藥明合聯始終致力於降低運營對環境的影響。2024年，本公司榮膺《E藥經理人》雜誌「中國醫藥上市公司低碳先鋒TOP 10」，氣候行動戰略的行業標桿地位再獲權威認可。

我們通過**能效提升技術應用、可持續供應鏈管理及資源負責任管理**，系統性推進碳足跡削減。這些實踐正加速企業向綠色低碳模式轉型，同時為全球應對氣候變化貢獻實質力量。

科技賦能創新 驅動ESG發展

科技創新始終是公司ESG戰略的核心支柱。榮登畢馬威中國「2024科技賦能ESG榜單」，彰顯了我們在數字化解決方案與數據洞察賦能可持續發展方面的先鋒實踐。

通過將ESG理念深度融入技術研發，我們持續提升**運營效率、優化資源使用效率**，並在全價值鏈**推行負責任的決策機制**，確保在生物偶聯藥物領域保持可持續創新領先地位。

ESG透明度與卓越領導力

透明化運營與責任擔當始終貫穿於我們的ESG實踐。2024年，藥明合聯入選《E藥經理人》雜誌「中國醫藥類上市公司ESG競爭力TOP20」，體現了我們在ESG信息披露質量及投資者溝通成效方面的卓越表現。

此外，我們斬獲**第八屆中國卓越IR評選「最佳ESG新秀獎」**，更充分反映了資本市場對我們可持續發展戰略及管治框架的高度認可。

這些成就持續強化我們作為行業ESG領導者的地位。

強化ESG風險管理：接軌國際標準

藥明合聯採取主動式ESG風險管理方法，確保持續保持**業務韌性、可持續性及與全球最佳實踐的對標**。2024年，我們獲得晨星Sustainalytics ESG企業風險評估「**低風險**」評級，位列**全球參評企業前10%**。

此項認可印證了本公司**管治架構的完善性、風險管理策略的有效性以及對可持續發展的堅定承諾**，進一步鞏固我們在CRDMO行業的領導地位。

首席執行官致辭

人才為本 構築幸福職場

員工是藥明合聯取得成功的核心驅動力，我們始終致力於構建**多元、包容、協作的職場環境**。2024年，我們的**全球專業團隊規模已突破2,000人**，並通過定制化領導力培養計劃、職業發展通道建設及導師制度等專項投入，助力員工充分釋放職業潛能。

共慶華章：健康跑啟新程 上市周年鑄輝煌

2024年11月舉辦的藥明合聯健康跑暨上市周年慶祝活動是本年度的重大亮點。該活動匯聚逾百名參與者，涵蓋員工、合作夥伴及利益相關方代表，生動詮釋了我們對員工福祉、企業文化及ESG價值觀的堅守。

此項盛事不僅弘揚健康理念與團隊精神，更深刻展現了公司自上市以來的卓越發展歷程。在見證又一年成長與成就之際，我們重申對**培育高敬業度團隊及踐行最高企業責任標準的承諾**。

展望未來：ESG戰略願景升級

步入2025年，藥明合聯持續**深化ESG驅動型創新實踐，完善可持續發展框架並加強社區參與深度**。隨著**新加坡CDMO基地等全球化佈局**的持續推進，我們正在構建**更具韌性的可持續供應鏈體系**，為所有利益相關方創造長期價值。

我們將持續**完善ESG管治機制，實施可持續商業戰略，並加速推進實質性氣候行動**。這段ESG征程永無止境，我們將以**更堅定的姿態踐行責任型增長與創新**。

衷心感謝您始終如一的信任與支持。讓我們攜手共建**更健康、更可持續、更具變革力的未來**。

李錦才博士

藥明合聯首席執行官

ESG委員會主席

健全管治

在**所有運營基地**開展年度反貪腐及反商業賄賂風險評估

董事及員工道德準則培訓覆蓋率達**100%**

完成**100% 重點供應商**的支出合規性案頭評估

100% 目標供應商合同涵蓋了環境與社會責任條款

100%一體化生產基地通過ISO27001 信息安全管理體系認證

社會貢獻

194項 iCMC 項目

499家 全球合作夥伴

在**新加坡大士生物醫藥園**建成**生物偶聯藥生產基地**

2,600萬(人民幣元/年) 物料/勞動成本降低

賦能人才

女性員工佔比達**53%**

高級管理層女性佔比達**37%**

100% 運營基地完成員工健康安全風險評估

連續三年實現零工傷損失工時

通過**ISO 45001** 職業健康安全管理體系認證

環境永續

溫室氣體排放較2021 基準年密度**下降69%**(範圍一及範圍二)

100% 運營基地完成環境風險評估

廢棄物與廢水處理**100% 合規**

廢水排放量較2023年**減少9%**

通過**ISO 22301** 業務連續性管理體系認證

公司概述

簡介

藥明合聯是一家全球領先的合同研究、開發和生產 (CRDMO) 公司，專注提供抗體偶聯藥物等生物偶聯藥物端到端服務。我們擁有先進的實驗室和生產設施，能夠大大縮短開發時間並降低成本。並且，我們擁有 2,000 多名專業員工，通過全球網絡為客戶提供專家導向、高質量且及時的項目服務。我們為客戶提供具有最全面專業能力和技術的單一供應、開放式平台，幫助合作夥伴加快創新治療方法的開發，造福全球病患。

2023 年，藥明合聯成功登陸香港聯交所主板。在此期間，我們持續擴大產能佈局，為臨床及商業化階段客戶提供更高效支援。2024 年 3 月，公司新加坡生產基地正式奠基，標誌著賦能全球生物偶聯藥物發展的又一重要里程碑。

我們的願景

「偶合天下藥，聯接健康夢」。為全球 ADC (抗體偶聯藥物) 和 XDC (其他新型生物偶聯藥物) 行業提供一個擁有最全面專業能力和技術的開放式平台。

我們的使命

通過開放式、一體化的偶聯製藥技術平台，加速和變革全球偶聯藥的發現，開發和生產進程，賦能全球合作夥伴，造福廣大病患。

業務表現

收入：同比增長 90.8%，達 4,052.3 百萬元

毛利：同比增長 121.6%，達 1,239.8 百萬元

綜合項目數量：從 143 個增至 194 個，增幅達 35.7%

2024年所獲榮譽及認可



榮獲Wind ESG評級「A」

榮獲《機構投資者》
授予的「最佳首席執行官」
「最佳首席財務官」
「最佳投資者關係企業」

在中國融資大獎榮獲
「2023年度最佳IPO獎」

榮登「2024年《財富》
中國科技50強」榜單

在晨星Sustainalytics
2024年度ESG企業風險
評級中被評為「低風險」

在2024 World ADC獎
評選中榮獲
「最佳CDMO冠軍」

在富途2024年度領航
CFO獎評選中榮獲
「最受投資人關注企業」

榮獲智通財經授予的
「最具價值醫藥及醫療公司」
和「最佳CFO獎」

榮登論健·年度星榜
—「創新產品之星」

榮登畢馬威中國第二屆
「ESG·50 2024科技
賦能ESG榜單」

榮登《E藥經理人》
「應對氣候變化2024
中國醫藥上市公司低碳先鋒
TOP10」榜單

榮登《E藥經理人》2024
中國醫藥上市公司ESG
競爭力TOP20榜單

卓越生產與運營賦能可持續發展

WBS 重要性

WBS是藥明合聯運營理念的基石，推動我們在生產和運營方面不斷改進和追求卓越。通過融入可持續發展實踐，WBS持續為我們的合作夥伴和社區帶來積極的影響。

作為一個精益管理體系，WBS助力我們優化管理流程、降低成本、提高工作效率、降低廢棄物、節省工作時間並降低對環境的負面影響，共同促進藥明合聯可持續發展。

WBS 賦能可持續發展

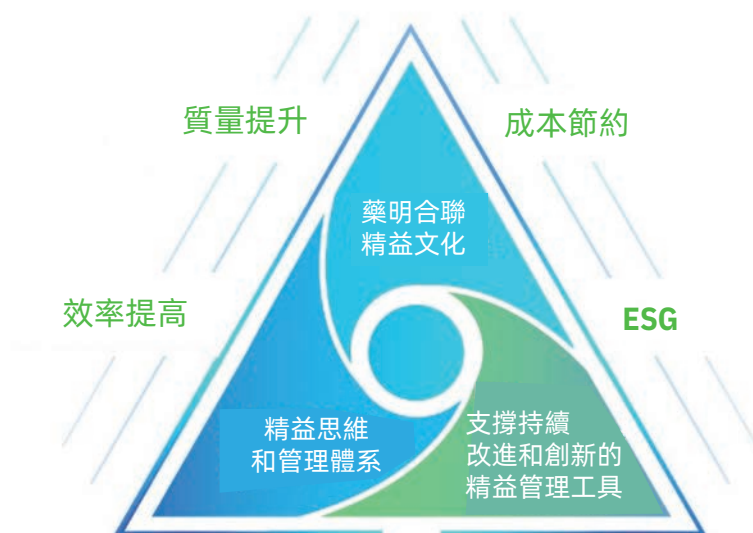
2024年，藥明合聯依託WBS管理體系開展了一系列改進舉措，在ESG領域取得了顯著成效。我們在管理層的支援下，圍繞管理流程優化、節能降耗、運營升級，通過科學的流程與WBS-ESG方法論，持續提升資源使用效率與可持續發展能力。通過持續優化與創新，我們不僅提升了員工福祉與運營效能，更在環境保護與社會責任領域作出了積極貢獻，彰顯WBS管理體系在ESG戰略推進中的卓越領導力和實踐價值。

2024年 WBS 亮點成就

亮點績效

2024年在材料及運營方面實現成本降低共計2,600萬元

卓越生產與運營賦能可持續發展



WBS不斷完善和優化我們的核心運營流程，涵蓋實驗室流程和運營技術，著力於提升工作效率、可持續性及創新能力，全面推動各業務環節的協同發展。

卓越生產與運營賦能可持續發展

園區用電與蒸汽系統節能改造項目

2024年，上海基地開展了節能改造項目，重點包括：修訂空調系統運行標準、優化冷卻塔運行方案，並通過安裝空氣源熱泵機組替代了部分蒸汽的使用，有效降低了夏季除濕能耗。該項目實現了年度節約電量704,342千瓦時，減少蒸汽消耗1,157噸，折合節約成本95.8萬元，同步減少二氧化碳排放918噸。

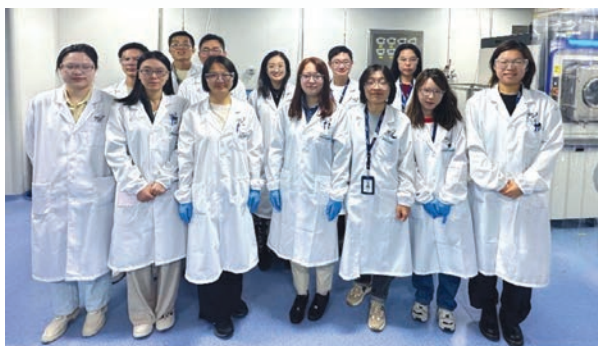


項目組成員討論現場圖

凍乾工藝流程優化與實驗操作改進

2024年，藥明合聯凍乾實驗室成員通過工藝優化實現效率提升、資源節約與藥物安全的強化。重點舉措包括實施物料集中存放、規範灌裝操作流程、優化設備調度機制，並通過調整通風系統參數實現節能降耗。

通過這些優化，整體凍乾工藝總時長縮短超50%，單次操作時長由90分鐘縮減至36分鐘；實現年度能耗成本節約4.4萬元人民幣；操作風險等級由中高風險降至中低風險，在實驗效率與安全性方面取得實質性突破。



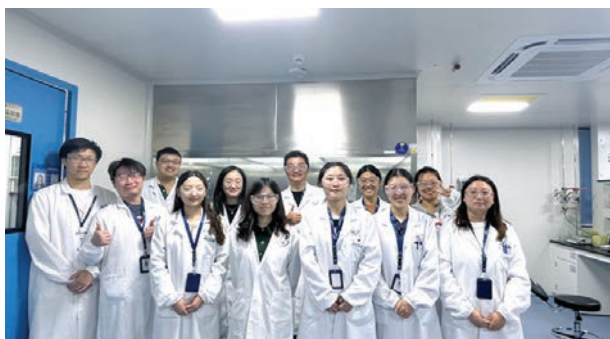
凍乾工藝優化項目組成員合影

卓越生產與運營賦能可持續發展

製劑工藝研究方案優化

2024年，藥明合聯XBPD實驗室針對ADC製劑灌裝過程中存在的原料藥(DS)損耗偏高及檢測環節複雜等問題，對製劑工藝研究方案開展了系統性優化。研發團隊重新設計了工藝開發(PD)方案，並優化了物料清潔與準備流程，同步向其他研發成員開展新操作規程培訓並建立物料集中存儲機制，有效減少了不同流程間的切換時間。

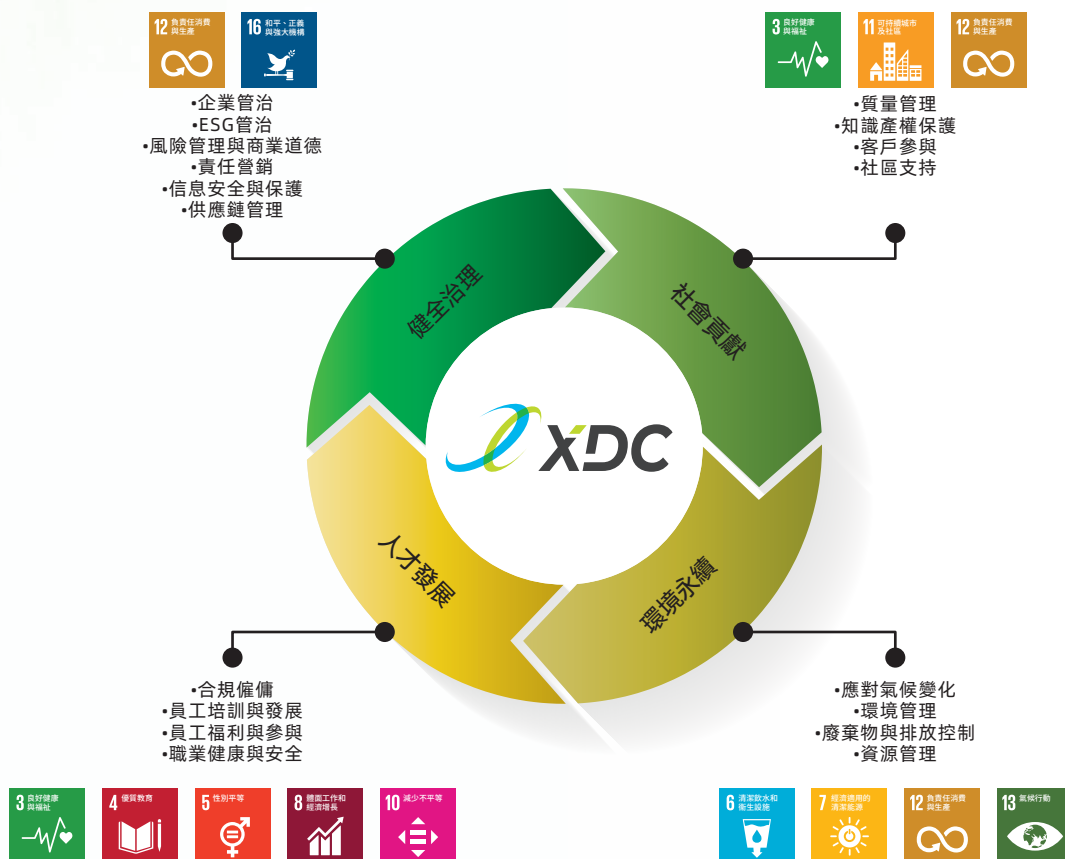
項目實現年度節約原料藥400克，減少了超10,000項檢測環節，節省工時約580小時，累計節約成本3.66萬元。同時減少了生產用水30噸及電力消耗699千瓦時，彰顯了我們在提升運營效率、降低資源浪費及推動綠色生產方面的持續努力。



製劑工藝優化項目組成員合影

ESG 戰略

藥明合聯深信，實現經濟、社會與環境的平衡發展是企業長遠成功的基石。在追求業務增長的同時，我們積極履行社會責任。我們依託核心能力建設，結合利益相關方的訴求與期待，緊跟行業趨勢，圍繞四大戰略支柱構建ESG戰略：健全管治、社會貢獻、人才發展、環境永續。我們致力於實現全球可持續發展目標，通過負責任的商業實踐與創新解決方案，持續創造共享價值。



ESG 目標與進展

藥明合聯積極回應聯合國可持續發展目標 (SDGs)，將 ESG 戰略與重大議題、關鍵績效指標 (KPI) 及目標緊密結合，持續在應對氣候變化、人才培養、商業道德等層面發力，積極履行全球企業公民責任。

議題		目標	2024進展	對應SDGs
健全管治	商業道德	保持每年100%的商業道德和反貪腐培訓覆蓋率	已達成	 
	綠色供應鏈	保證每年100%的供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》	已達成 ¹	
		保證每年100%的採購員完成ESG培訓	已達成	
社會貢獻	志願服務與慈善捐贈	持續擴大社區參與和慈善捐贈	已達成：與藥明生物合作開展多項公益慈善活動。	  
人才培養	人才發展	保證每年100%的員工能夠接受培訓	已達成	    
	職業健康安全	保持工傷損失工時率(LTIR)≤0.063	已達成	

¹ 所有新供應商(特指2024年加入的供應商)以及現有重要的供應商都已簽署。

	議題	目標	2024進展	對應SDGs
環境永續	氣候變化與 能源節約	中期目標：以2021年為基準年，到2030年，降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸／萬元人民幣) 長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放	進行中：以2021年為基準年，範圍一和範圍二溫室氣體排放密度已降低69%	   
	水資源管理	以2021年為基準年，到2025年，降低30%的用水密度(噸／萬元人民幣) ² 2027年前，在重點基地實施卓越水管理(WES) ³	進行中：用水密度較2021年基準年下降74%	
	廢棄物管理	以2022年為基準年，到2027年，減少10%的廢棄物(包括有害和無害廢棄物)排放密度(噸／萬元人民幣)	進行中：危險廢棄物排放密度較2022基準年下降72%；無害廢棄物排放密度較2022基準年下降54%	

² 2024年，我們根據公司的實際營運情況更新了用水量目標。

³ 水務卓越管理計劃(WES)是一項場所針對性的內部水資源管理方案，以「監測、減量、回用與迴圈」為原則，通過管理水質、為員工提供安全飲用水及衛生設施(WASH)、降低用水量等措施實現水資源優化管理。該計劃還將參照ISO 46001《水資源效率管理體系》、國際水管理標準及其他行業規範。

1. 健全管治



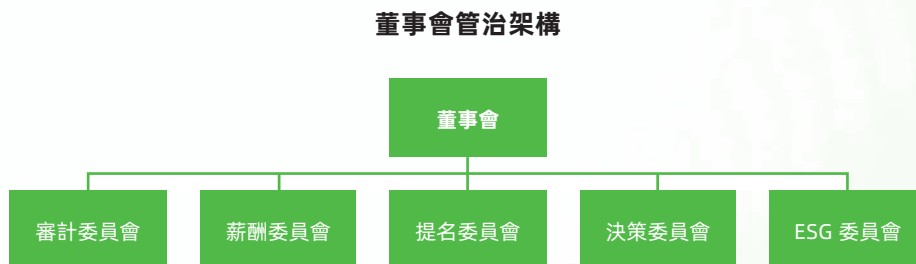
藥明合聯始終秉承高標準的企業管治理念，通過建立穩健的廉政管理體系、強化風險管控、加強信息安全保障措施、重視知識產權保護並實施有效的供應鏈管理，為公司穩定、有序、高質量和可持續發展奠定堅實基礎。

1.1 企業管治

企業的健康穩定發展離不開健全的公司管治體系。我們持續完善公司管治框架，明確董事會管治架構，在確保可持續穩健發展的同時，不斷提升公司管治能力。

1.1.1 管治架構

藥明合聯董事會下設審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、決策委員會及ESG委員會五個專業委員會，各委員會在各自職權範圍內承擔相應管治責任。



1.1.2 董事會多元化

藥明合聯高度重視董事會的多元化發展。在確定董事會成員構成時，我們結合公司的發展模式及業務需求，將性別、種族、文化背景等因素充分納入考量。董事會成員的選任標準涵蓋包括但不限於專業背景、行業及區域經驗、財務及風險管理能力等多維度要求，通過多元化視角和觀點為決策提供支撐，保障董事會高效協調運作。

1. 健全管治

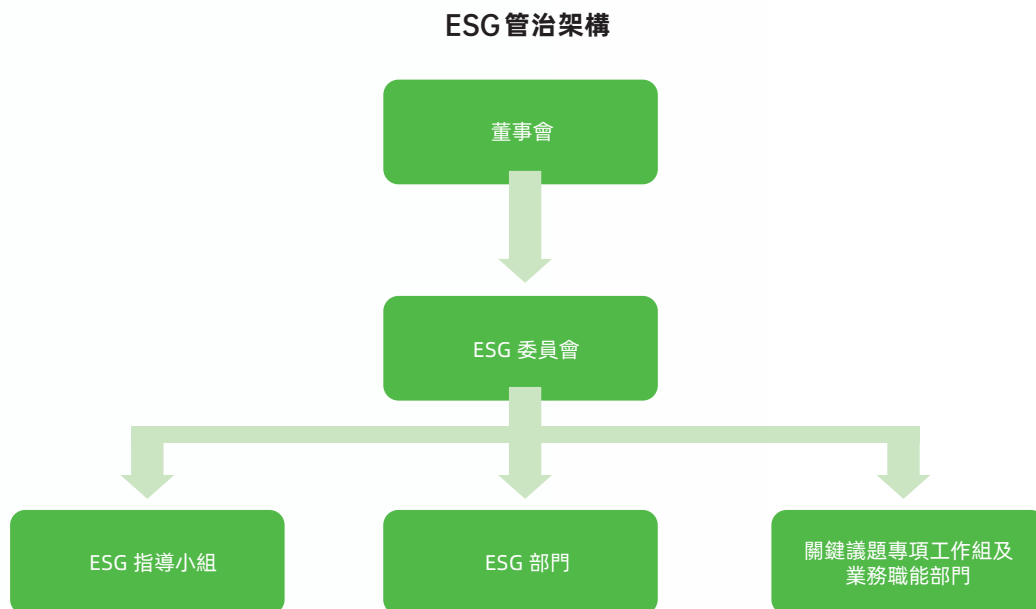
1.2 ESG 管治

藥明合聯始終秉持經濟責任與社會責任相結合，持續優化ESG管治架構，加強重大性議題管理，密切關注並積極回應各利益相關方的關切與期待。通過多方合力，我們將可持續發展理念融入業務運營的各個環節，為所有利益相關方創造長期價值。

1.2.1 ESG 管治架構

我們已將可持續發展理念深度融入企業運營的各個環節，制定了獨立的藥明合聯ESG管理政策及流程，為ESG管治框架和操作流程提供全面的制度保障體系。

董事會是公司ESG事務最高決策及管治機構。由執行董事與非執行董事共同組成的ESG委員會負責監督制定公司可持續發展願景、目標、政策、戰略及進展追蹤，評估重大性ESG議題中的趨勢、機遇與風險。



1. 健全管治

組織架構	成員	職責
ESG委員會	由一位執行董事和兩位非執行董事組成，並由CEO擔任主席。	- 審查ESG趨勢，監督ESG相關問題，確定可持續發展機會。 - 指導和制定公司的願景、目標、戰略和架構。 - 監督上述工作的進展以及框架和目標的實施。
ESG指導小組	由公司各業務部門的高級管理人員組成。	- 向ESG部門提供關鍵議題的戰略見解，確保我們的目標與業務重點緊密契合。 - 調配資源以支持ESG舉措的有效落實。
ESG部門	專項ESG管理團隊與各業務部門協同運作，是公司核心領導團隊的重要組成部分。	- 基於公司長期戰略及國際公認ESG標準，系統評估企業ESG表現。 - 就重大性議題與利益相關方保持主動溝通，為ESG相關決策提供指導性建議及解決方案。 - 制定並完善經董事會核准的ESG目標的實施方案，統籌協調各部門推進落實工作。
關鍵議題專項工作組及業務職能部門	成員包括各部門負責人及其指定的ESG負責人。	- 通力協作，推動落實我們的ESG戰略和行動計劃。 - 持續創新並優化運營實踐，持續提升ESG績效表現。

1. 健全管治

1.2.2 董事會聲明

董事會監督

董事會是ESG事項的最高負責和決策機構，負責監督並統籌ESG相關風險與機遇的管控工作，制定ESG政策、戰略及目標，並監督其執行。

公司設立ESG委員會，由董事會委任並由首席執行官李錦才博士擔任主席，成員包括一名執行董事及兩名非執行董事，以確保其獨立性和有效性。ESG委員會協助董事會定期監督公司ESG戰略、政策、管治架構及目標的制定與執行，確保ESG報告涵蓋所有關鍵議題，追蹤進展並向董事會匯報ESG事項的最新動態及建議。

工作執行

公司高級管理層組成ESG指導小組，為ESG工作提供戰略指導與資源支持。ESG部門定期向ESG委員會提供專業建議，並負責落實ESG政策、評估ESG績效及就重大ESG議題與利益相關方保持常態化溝通。ESG委員會對部門的工作成果及建議進行監督及審批。我們的關鍵議題專項工作組及業務職能部門通力合作，推動ESG戰略和行動計劃的實施，並不斷創新和改進運營實踐，持續提升ESG表現。

風險管理

ESG風險是企業風險管理(ERM)體系的核心組成部分。我們通過系統化流程識別及審視風險，確保所有ESG相關風險被充分考量並納入ERM體系，通過分析利益相關方關注點及年度重要性評估結果對ESG風險進行綜合評估。

我們持續監測、管理並緩解潛在的ESG相關影響。ESG委員會及審計委員會共同負責所有ESG相關風險及潛在影響的監督與審批。

1. 健全管治

ESG目標進度及追蹤

為實現ESG目標，公司指定專人監督目標落實，定期收集資料、跟進進展並評估成效。

董事會於每個財年之初確立目標並每年進行檢查，致力於持續追蹤目標達成進度，回應利益相關方的關注與期待。

ESG關鍵議題

藥明合聯致力於將利益相關方的共同價值主張融入ESG戰略，通過建立高效透明的溝通機制，識別並評估對利益相關方重要的ESG議題。董事會及ESG委員會定期召開會議，回應利益相關方關注，明確公司ESG關鍵議題，並評估ESG績效表現。通過動態管理流程，我們不斷完善可持續發展戰略與實踐。

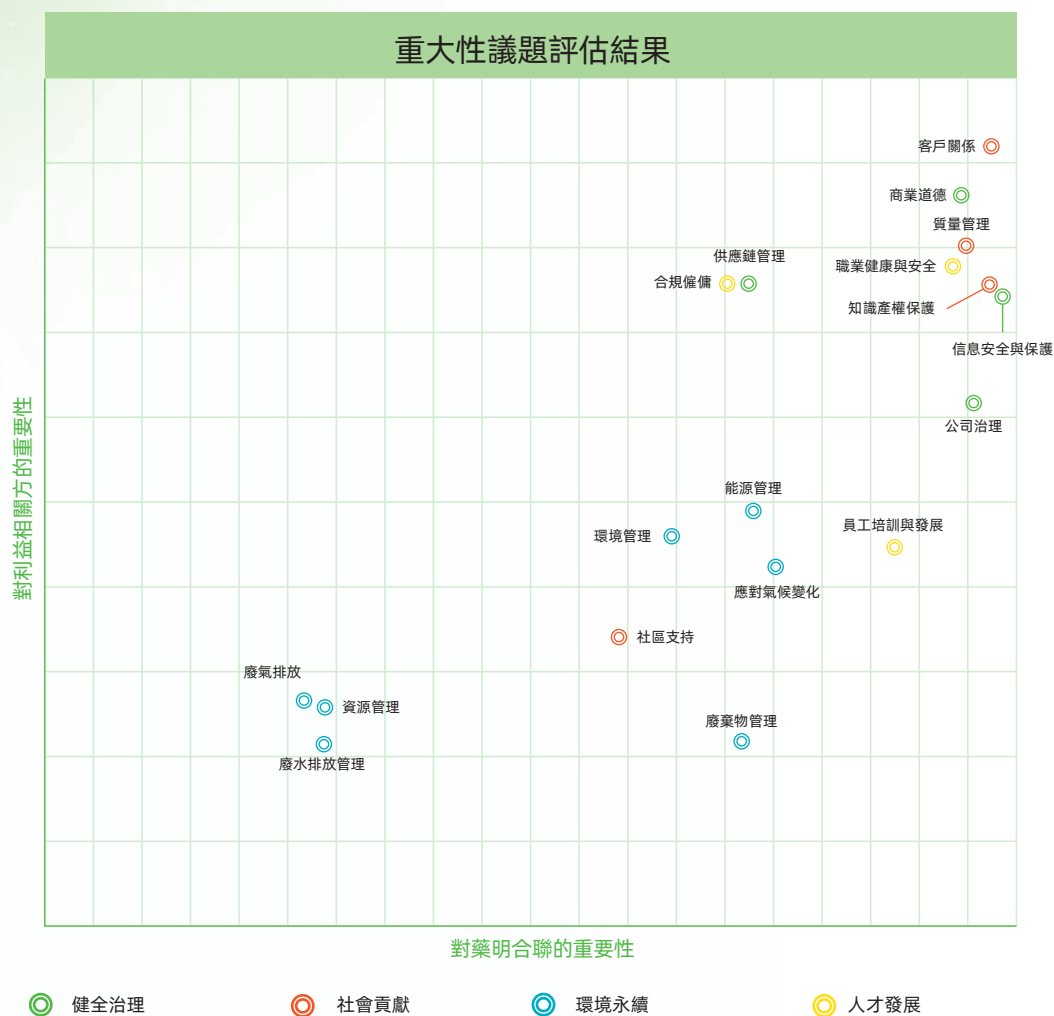
利益相關方溝通

我們的ESG委員會負責監控與利益相關方的溝通渠道和方式，確保相關政策到位，從而有效促進我們與利益相關者之間的關係，保護公司聲譽。我們與所有利益相關方保持密切聯繫，並建立了多種溝通渠道，積極收集和整合政府機構、投資者、客戶、員工、供應商和公眾對ESG的相關要求和期望。

1.2.3 ESG重大議題

藥明合聯基於自身戰略和營運環境，識別並確定了與公司高度相關的ESG議題優先等級，同時結合行業特點和ESG管理趨勢，對議題框架進行動態更新。為適應快速變化的內外部環境，我們依據上一年度統計結果對部分議題權重進行了調整。通過開展嚴謹的重大性分析，編製形成藥明合聯2024年度ESG重大性議題矩陣。相關重大性議題清單經董事會審議批准後最終確定。

1. 健全管治



藥明合聯 2024年ESG 重大性議題矩陣

基於重要性評估，我們確定了對利益相關方具有重大影響的若干ESG議題，包括客戶關係、產品安全與質量、商業道德、職業健康與安全等。未來，我們將根據重要性分析結果確定工作重點，以切實回應利益相關方的關切。

1. 健全管治

1.2.4 利益相關方溝通

藥明合聯將利益相關方的訴求深度融入可持續發展戰略體系。公司通過保持與所有利益相關方的密切互動，搭建多元化溝通管道，主動收集並整合來自政府部門、投資者、客戶、員工、合作夥伴及公眾等各方對ESG相關的要求與期望。通過系統化的利益相關方管理方式，我們在環境保護、社會影響及企業管治等社會責任績效維度實現全面提升。

利益相關方	共同目標	溝通渠道
董事會成員	- 企業管治 - 產品安全與質量保證 - 信息安全 - 氣候變化與能源管理	- 董事會會議 - ESG委員會會議
客戶	- 卓越交付能力 - 產品質量與安全保障 - 知識產權保護 - 信息安全保護	- 客戶溝通與投訴機制 - 客戶滿意度調查 - 透明的信息披露 - 客戶審計
員工	- 薪酬福利 - 員工權益保障 - 員工發展與培訓 - 多元、平等與包容的文化	- 員工大會 - CEO信箱 - 人力資源熱線與服務台 - CXO午餐會
投資者	- 企業管治 - 商業道德與合規 - 技術與創新	- 股東大會 - 投資者溝通會

1. 健全管治

利益相關方	共同目標	溝通渠道
供應商	• 供應鏈管理 • 供應鏈保障	• 供應商審批與審計 • 電子郵件、電話、例會、培訓等多種溝通渠道
政府與監管機構	• 商業道德與合規 • 產品質量與安全保障 • 氣候變化與能源管理	• 透明的信息披露
公眾	• 社區投入與發展	• 透明的信息披露 • 賦能客戶加速新藥上市

1.3 風險管理與商業道德

藥明合聯嚴格遵守法律法規，恪守商業道德，以嚴格的標準和強烈的社會責任感開展商業活動。我們建立了完善的合規管理體系，將合規要求融入所有業務流程和管理程式。通過優化風險管理體系、加強內部審計、提升員工風險管理與商業道德意識和能力，確保公司持續、健康、穩定發展。

1.3.1 我們的管治

藥明合聯在風險管治和商業道德方面嚴格遵循集團要求。集團已建立完善的風險與商業道德管理框架，通過主動識別、評估和減輕潛在風險來確保運營穩定性，有效應對風險、危險因素、突發事件、投訴及索賠。我們採用「三道防線」模型，系統性地識別關鍵領域的內外部風險。通過多層管治結構，我們持續完善風險管理實踐，以滿足不斷變化的業務需求和行業標準。

1. 健全管治

三道防線模型

第一道防線：各業務單元部門

- 日常風險識別與緩解
- 在業務流程中實施控制措施
- 確保符合政策與制度要求

第二道防線：法律合規與內審部門

- 制定風險管理框架
- 監控和報告風險敞口
- 確保監管合規

第三道防線：董事會和審計委員會

- 評估風險管理及控制措施的有效性
- 監督風險管理框架和策略的制定與實施
- 審查風險評估及管理報告

與此同時，藥明合聯嚴格遵守集團制定的《商業行為準則》。該準則詳細制定了道德標準及指導原則，適用於全體員工並要求在所有業務環節中保持誠信操守和道德實踐。公司也遵循集團的《藥明生物反腐敗制度》和《藥明生物利益衝突管理制度》，應對各類腐敗及賄賂相關風險。所有員工必須簽署公司的商業道德承諾書，承諾遵守企業政策與規範。

1. 健全管治

1.3.2 我們的行動

風險管理流程

藥明合聯建立了全面的風險管理流程，並將商業道德融入體系框架。我們首先通過全面的風險識別，精準定位業務運營中涵蓋環境、社會及管治維度的各類潛在風險。在此基礎上，我們運用科學方法開展風險評估，根據風險的嚴重程度和發生概率制定針對性應對策略，同時確保所有措施符合集團《商業行為準則》。我們通過持續的風險監測與報告機制，確保風險處於可控範圍。

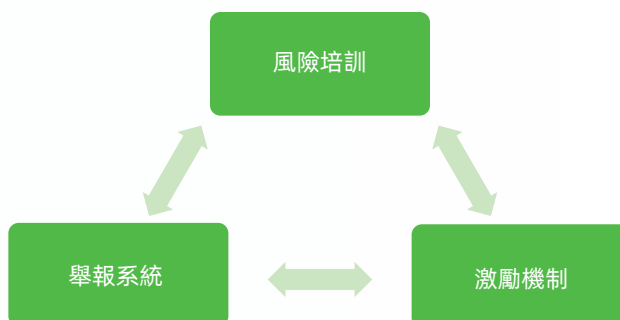
風險管理流程



風險管理與商業道德文化建設

我們通過開展風險應對培訓、建立激勵機制與舉報系統等一系列風險應對舉措，確保集團風險及商業道德管理策略在運營層面落地實施。

風險管理與商業道德文化建設



1. 健全管治

通過定期開展風險專項培訓，我們持續提升員工的風險意識與管理能力，並通過商業道德培訓和反腐敗培育道德文化。我們為全體員工提供《商業行為準則》專項培訓，並要求參訓人員完成年度評估測試，以確保全面理解和遵循合規要求。2024年，我們的年度合規培訓已覆蓋全體執行董事，確保各級人員充分展現對道德管治和合規監管的深刻理解與堅定承諾。

我們建立了全面的違規與風險舉報機制，規範了線索發現、問題上報、調查核實、報告出具、整改落實及處罰追責的全流程管理，確保信息能夠及時準確傳遞至管理層，以便快速回應並有效化解風險。公司通過多渠道受理舉報事項，並持續完善舉報人保護機制，嚴格遵循集團《藥明生物舉報與調查制度》等制度。我們鄭重承諾對舉報人身份及舉報內容嚴格保密，並嚴格禁止對舉報人進行任何形式的打擊報復。

舉報渠道	1. 電子郵箱：SpeakUp@wuxibiologics.com
	網站：wuxibiologics.ethicspoint.com
	電話：中國 4001205045；美國 8334168867； 德國 08001823784；愛爾蘭 1800770066； 新加坡 8004922740
	現場訪問：上海市浦東新區啟帆路 800 號 4 號 樓道德與合規部

報告期內，藥明合聯及其員工未發生因腐敗、違反商業道德或不正當競爭引發的訴訟案件，亦未受到相關行政處罰。

此外，本集團將道德合規與風險管理納入員工績效考核體系。如存在嚴重違規行為，相關員工及所屬部門的年度績效考核可能受到影響。同時，經核實的違規行為將導致相應紀律處分。

1. 健全管治

審計與風險評估

公司聘請外部機構開展年度內部控制審計工作。2024年，公司已完成對2023年度運營的全面審計，2024年度審計計劃於2025年2月實施。審計覆蓋所有法人實體，並對財務系統和業務流程進行全面審查。審計結果顯示未發現高風險問題，並對低風險問題採取了針對性整改措施以強化內控體系。此外，反腐敗管理框架實施定期審計，針對高風險區域加大檢查頻次。報告期內，風管部門定期開展反腐敗反賄賂合規風險評估，通過系統性風險識別與管控措施，確保所有運營地均符合監管要求及商業道德準則。

1.3.3. 我們的表現

亮點績效

100%的董事會成員參與了道德標準和反腐敗培訓

100%的員工參與了道德標準和反腐敗培訓

100%的經營場所對商業道德進行了風險評估和內部審計

1. 健全管治

1.4 責任營銷

為強化企業責任擔當並契合我們「造福全球患者」的使命，藥明合聯堅持以道德價值觀為導向的決策機制。我們深知，以符合道德、深思熟慮且負責任的方式做出決策，才能確保企業以高質量和誠信實現宗旨，既惠及患者，也回饋社會。

1.4.1 我們的管治

我們嚴格遵守所有適用的法律要求和行業指南，確保營銷行為符合道德規範。我們建立了健全的管治結構，確保所有決策都牢固建立在道德原則之上。我們的全球營銷部門以及法務部負責任營銷問題進行嚴密監督，在管治框架中發揮關鍵作用。這一管治體系確保我們的營銷策略和行動不僅有效，且與我們負責任的商業價值觀相一致。

在藥明合聯，我們已明確制定了實現企業使命的準則。報告期內，我們不僅嚴格遵循集團制定的《負責任營銷政策》，還建立了清晰易懂的政策和程序，包括《藥明合聯對外傳播管理辦法》，旨在加強公司對營銷和信息披露的管控。

1.4.2 我們的舉措

我們致力於監測、評估並減少任何與營銷不當行為相關的潛在合規風險。公司已經建立了一套用於審查和監測營銷材料的系統，並以確保符合政策為核心，對營銷團隊的每個層級進行全面的盡職調查。

1. 健全管治

藥明合聯責任營銷控制程序

傳播材料製作

- 各部門負責生產和維護其用於業務推廣的營銷溝通資料。

業務審查

- 營銷溝通資料應在企業審查之前，由部門負責人或其授權人員進行審查和批准。

公司審查

- 所有營銷溝通資料必須提交給營銷部門，該部門會審查是否存在與企業價值觀、負責任的營銷原則相悖的產品、服務或價格的誤導性陳述。
- 視內容性質而定，可能需要進行法律審查。

責任營銷培訓

藥明合聯的全體員工，包括兼職員工及合作廠商，均須在入職時接受強制性的風險導向及職能相關培訓，內容涵蓋道德標準、責任營銷與廣告實務，並定期(通常每年一次)進行複訓，以強化《負責任營銷政策》的落實及我們對誠信經營的承諾。培訓內容涵蓋與業務相關的多個負責任營銷領域，包括社交媒體傳播規範、反壟斷與競爭原則，以及營銷活動中的反貪腐要求。



1. 健全管治

舉報渠道

為有效管理營銷合規風險，藥明合聯已制定《舉報和調查制度》，並設立舉報渠道。我們的「誠信熱線」及EthicsPoint舉報網站均由獨立於集團的第三方機構管理。誠信熱線提供24小時多語言服務，確保全球員工皆可暢通舉報。我們對報復行為採取零容忍政策，任何形式的報復均不可接受。若員工涉及報復行為，將被追究責任，情節嚴重者將終止僱傭關係。

藥明合聯內部審計部門負責按照既定程序開展調查，並根據調查結果實施相應整改措施。在報告期內，本公司未因違規營銷而遭受行政處罰或涉及相關訴訟。

1.5 信息安全與保護

藥明合聯高度重視信息安全與隱私保護。我們持續提升信息安全管理能力，強化技術保障措施，提升全員網絡安全意識，堅決築牢網絡安全防線，全面確保關鍵數據信息的安全。

1.5.1 我們的行動

管理體系與認證

我們的信息安全管理體系按照ISO 27001標準要求構建，並遵循集團各項綜合性政策和流程控制潛在信息安全風險，包括但不限於《藥明生物信息安全管理手冊》《藥明生物信息安全風險管理標準》《藥明生物信息安全策略》《藥明生物第三方安全管理制度》《藥明生物可接受使用策略》等。

藥明合聯通過定期更新內部政策並借助全員郵件宣導、強制培訓計劃等方式強化員工信息安全意識與合規操作。我們在運營過程嚴格遵循《藥明生物數據保護守則》《藥明生物信息分類分級標準》《藥明生物數據源隱私權原則》，對客戶機密信息、個人信息等敏感性資料實施嚴格的分類管理與存取控制。供應商通過合同條款約束履行《業務合作夥伴商業行為準則》中的資料保護要求。我們的無錫基地已獲得ISO 27001認證，標誌著我們已達到信息安全的國際標準。

1. 健全管治

為持續完善信息安全管理體系，集團網絡安全組於2024年依據ISO 27001標準要求開展了系統性合規工作，通過全面內審後經合規團隊雙重驗證形成最終審計報告，確保證書管理體系的有效性。

風險緩解

公司嚴格執行《藥明生物信息安全事件管理標準》，對安全事件實施分級管控，並建立端到端的回應機制，涵蓋事件監控、遏制、根因清除、系統恢復、取證分析及事後報告全流程。

意識提升

2024年，我們開展了2次覆蓋全組織的網絡安全合規培訓。此外，外包人員須接受崗前強制安全培訓並簽署保密協定，確保其行為規範與內部要求一致。

1. 健全管治

「信息安全月」活動

集團於2024年9月啟動「信息安全月」活動，通過多維創新形式深化宣傳教育成效。活動於線上推出啄木鳥行動、知識競賽、釣魚測試等12項數字互動活動，線下完成政策更新、OT(運營技術)安全等8項專項培訓；在8個主要場所設置主題展區，開展安全大闖關遊戲和聯合工位巡檢。活動通過線上線下聯動的立體化宣傳教育形式，有效強化了全員信息安全意識。



「信息安全月」現場

1.5.2 我們的表現

信息安全培訓覆蓋100%員工

100%一體化生產基地通過ISO27001信息安全管理体系認證

1. 健全管治

1.6 供應鏈管理

供應鏈管理是藥明合聯保障業務成功的關鍵環節。我們制定了完善的供應鏈管理策略，持續提升供應鏈的高效性、可靠性與可持續性。此外，我們通過構建互利共贏的供應商合作關係，協同推進責任型供應鏈建設，為藥明合聯的可持續發展奠定了堅實基礎。

1.6.1 我們的管治

藥明合聯致力於維護穩健且負責任的供應鏈體系。我們嚴格遵守《PSCI⁴ 負責任供應鏈管理原則》制定了《藥明生物採購供應商管理辦法》《藥明生物採購政策》等一系列適用的法律、法規及行業標準，持續完善責任供應鏈建設。我們在2024年制定並發佈了《藥明合聯GMP生產專用物料管理指南》，重點加強對GMP生產關鍵物料的精細化管理與成本控制，通過制定明確的管理要求，確保供應商在採購的全週期符合環境、社會及道德標準。報告期內，藥明合聯未發生因人為失誤導致的客戶投訴，亦未發生因相關人員操作失誤導致的物料短缺事件。

供應鏈管理體系的有效運營依託於我們的健全的供應鏈管治架構與標準化的管理機制。供應鏈管理(SCM)部門負責統籌管理採購、物流及庫存控制等全流程環節，我們通過標準化管理措施確保物料運輸的順暢性、成本可控性及可持續性。依託跨部門協同機制，各業務部門緊密配合，共同保障運營效率與可持續發展目標的實現。

1.6.2 我們的行動

藥明合聯持續完善供應鏈管理體系，致力於強化供應商合規管理，有效管控供應鏈風險，並深化與供應商的互利合作，共同推進責任型可持續供應鏈的建設。

1. 健全管治

供應鏈管理體系

供應商准入與分級

藥明合聯實施全面的供應商准入與分級管理策略，確保供應商管理的高效性與規範性。我們的供應商准入標準明確了對物料的品類和品質的要求，確保其符合國家、行業及公司相關標準，系統評估供應商的產能水準、生產條件及品質保障體系。此外，我們確保供應商的售後服務符合公司標準，綜合考量供應商市場信譽與服務承諾履行能力。在供應商選擇維度，我們優先與提供低碳環保產品及具備良好企業社會責任實踐記錄的供應商建立合作。基於採購規模、物料屬性及可持續發展績效實施供應商分級管理，確保各環節與責任採購戰略目標深度契合。

供應商分級和管理體系

類別	重要供應商		基礎供應商
	戰略供應商	重點供應商	
主要特點	- 大批量採購 - 提供關鍵物料和服務 - 多品類服務供應	- 合作時間超過一年 - 未發生重大品質投訴 - 通過競爭性招標選擇	- 符合供應商准入流程 - 通過品質審計並符合基礎資質標準

1. 健全管治

類別	重要供應商		
	戰略供應商	重點供應商	基礎供應商
管理方法	• 月度績效考核 • 季度品質和技術交流活動 • 半年高層業務溝通 • 持續戰略協同和關係管理	• 季度績效考評 • 年度盡職調查和風險評估 • 業務持續性風險管理 • 採購成本持續性管理 • 持續開發可替代的供應商	• 日常管理 • 重大事件發生時，啟動風險替代戰略
戰略管理	• 全維度風險管理（財務／運營／市場） • 共同開發關鍵物料／產品	• 業務流程優化與長期目標校準 • 定期開展研討會和戰略工作坊	• 維持基礎業務合作關係 • 僅限特定／非關鍵物料採購

1. 健全管治

指標	單位	2024
一級供應商 ⁵ 總數	家	261
一級重要供應商總支出佔比	%	68

供應商日常管理

藥明合聯每年採用標準化評估流程，定期對供應商績效實施多維度評審，以確保對供應商的全方位監督管理。

創新能力與資質認證

- 評估供應商是否滿足公司標準及是否擁有提供創新解決方案的實力

管理能力與財務健康

- 綜合考量供應商的財務穩定性、服務團隊架構及合作條款靈活性

運營效能與執行保障

- 聚焦供貨精準度、交付及時性及問題解決效率等關鍵指標

合規保障與可持續發展

- 審查供應商商業道德合規性、ESG理念踐行程度及可持續實踐成效

成本優化與價值創造

- 評估供應商提供物料的價格競爭力及其在品質提升與成本管控方面的價值貢獻

透明運營與商業道德

- 核查供應商運營透明度、商業誠信度及法律法規遵守情況

⁵ 一級供應商是指直接向公司提供產品、材料或服務(包括知識產權/專利)的供應商。

1. 健全管治

為了確保日常績效管理的有效性，我們的採購團隊與用戶部門緊密合作，建立了供應商關鍵績效指標體系並實施定期回饋機制。針對戰略供應商實施季度績效評審，針對特定專案引入的供應商由對應的專案組進行全程監管，服務類供應商則由用戶部門直接進行定期評估並將結果回饋至採購團隊。

我們會對戰略供應商和重點供應商開展年度績效評估，重點關注交付準確性、GMP合規性、ESG表現和成本競爭力等關鍵領域。我們對於表現不佳的供應商制定整改方案，並與供應商共同推動整改方案的落實。

供應鏈風險管理

供應鏈風險識別對於保持業務連續性和運營效率至關重要。藥明合聯遵循《藥明生物的供應鏈業務連續性計劃》，有效管理供應鏈風險，保障業務連續性與運營效率，維護公司的業務績效與客戶滿意度。我們主動識別、評估和持續監管供應鏈可持續性相關風險，並依託案頭評估對潛在風險實施有效的管理，以提升供應鏈的韌性，積極履行社會責任。

1. 健全管治

供應鏈相關風險和緩解計劃

風險名稱	對業務的影響	緩解計劃
物料供應中斷 (一般物料)	- 突發性事件導致的中斷：包括火災、海難事故或供應商生產事故等不可抗力因素 - 自然災害或事故造成關鍵物料供應中斷	- 評估可替代資源，建立多源供應體系，並測試物料替代方案 - 建立交付績效管理體系 - 在發生物料中斷時，開展物料替換計劃，並進行風險評估和實時監控
物料供應中斷(填料)	- 下游工藝中的重大物料中斷，特是對於依賴進口填料材料的國際項目影響較大 - 無法為海外項目進口必要的填料材料	- 識別領先的國內填料材料替代品製造商，並鼓勵建立本地生產設施以實現雙源供應 - 對高風險材料實施備件庫存策略 - 快速更換為經過預驗證的國內替代物料，監控物料風險並採取緩解措施

1. 健全管治

風險名稱	對業務的影響	緩解計劃
物料供應中斷(進口商業化培養基及培養袋、中空纖維柱等)	- 由於替代品稀缺而導致的重大中斷，影響生產設備，進而導致項目延誤 - 地緣政治事件或貿易限制	- 探索其他運輸商，建立備用池，並與海關協調，確保及時清關和運輸 - 對高風險材料實施後備庫存戰略 - 定期監測和評估風險，確保快速執行應急措施

供應商質量管理

藥明合聯通過供應商審核體系實現對產品質量的全周期管理。我們對所有重要供應商和部分基礎供應商進行年度審計，原料藥生產商、分銷商及GMP服務供應商均須通過符合GMP規範的企業內部標準審核方可准入。此外，我們對原材料實施嚴格的質量檢測和認證程序，並通過持續的監控機制確保其合規性，確保產品質量的穩定性。

供應鏈穩定性

為了維持供應鏈穩定性，藥明合聯採用全方位的物料儲備方案，優化庫存管理，最大限度減少缺貨和過剩庫存的風險。基於月度和周度需求預測對安全庫存量進行動態調整，結合再訂購點和庫存上下限管控，平衡庫存短缺與積壓風險。我們通過數據分析確保生產物料及時供應，在滿足生產計劃的同時實現成本最優管理。

1. 健全管治

可持續供應鏈

多元、包容和負責任的供應鏈對我們的長期成功至關重要。藥明合聯致力於建立可持續且負責任的供應鏈，在滿足運營需求的同時推動環境與社會價值共創。

我們嚴格遵循《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》《藥明生物採購政策》及《藥明生物供應商管理原則》，要求所有新增供應商簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，確保其充分理解並承諾履行道德規範。報告期內，我們實現了新增及目標供應商簽署率達100%，實現商業合作全程合規管控。

為推動供應鏈多元包容發展，我們在供應商准入環節增設性別平等專項調查，特別關注企業女性員工佔比是否超過50%，以此強調我們在供應鏈中對促進多元化和包容性合作的承諾。

此外，我們重視對供應商的ESG理念宣導與能力建設，致力於系統性提升其對可持續發展原則的理解深度與實踐程度。2024年，我們針對採購金額佔比排名前80%的供應商開展了定制化ESG主題與合規專項培訓。

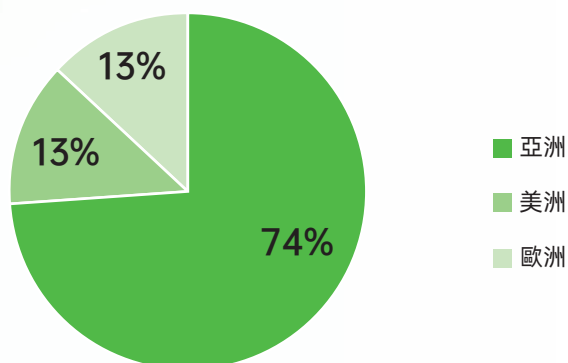
此外，為了確保採購戰略與公司長期可持續發展目標相一致，我們已將可持續性目標納入對採購人員的關鍵績效指標(KPI)評估體系中。

1. 健全管治

1.6.3 我們的表現

截至報告期末，藥明合聯共有 680 位供應商，其中包含 261 家重點供應商。

供應商採購金額分佈



指標	單位	2024
通過案頭評審的供應商總量	家	261
按採購金額計算的重要供應商案頭評估百分比	%	100
接受審計／評估的供應商中參與整改措施或能力建設的比例	%	100
依據PSCI標準執行現場審計的供應商數量	家	4

亮點績效

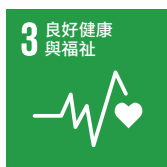
100% 目標供應商已簽署包含環境及社會條款合同

100% 新供應商和目標供應商已簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》

100% 採購人員已接受可持續採購培訓

2. 社會貢獻

藥明合聯旨在提供一個全球性的ADC及XDC開放平台，以支持生物製藥行業的合作夥伴乃至社會的發展。因此，我們在所有業務運營過程中，始終秉持質量優先的原則，嚴格把控質量。我們通過系統化、主動的質量控制來提升客戶滿意度，並成功通過了監管機構和客戶的質量檢查。此外，我們積極參與社區支持活動，以改善所在社區的公共衛生狀況。

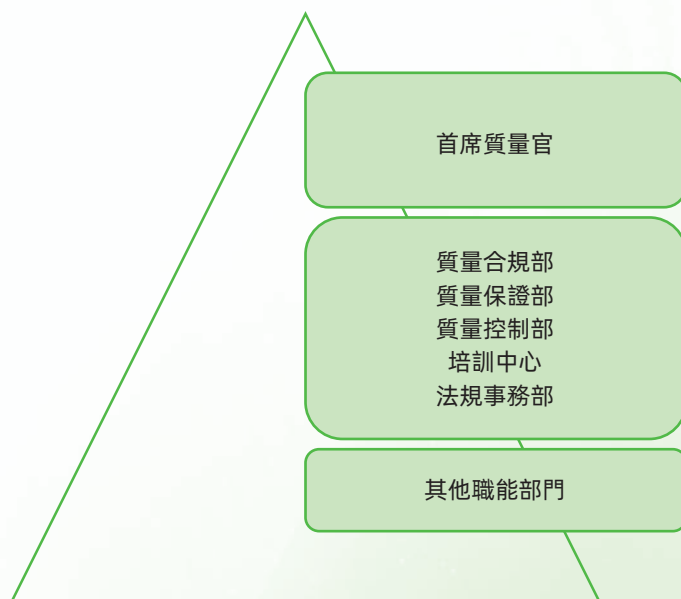


2.1 質量管理

患者的健康與安全是我們工作的基石。我們已建立並運行健全質量體系，不僅為滿足客戶標準，更以質量為核心來運營和監督所有生產流程。

2.1.1 我們的管治

為提高處理質量相關事務的透明度，我們已建立起質量管理框架，並以明確的政策、溝通渠道和上報途徑來支持質量管理。首席質量官負責確保該質量體系得以有效且全面地實施。這項工作涵蓋的五個主要部門包括質量合規部、質量保證部、質量控制部、培訓中心以及法規事務部，這些部門共同構成了我們的質量管理體系。



藥明合聯質量管理架構

2. 社會貢獻

明確的政策在應對複雜的質量挑戰時至關重要。我們的政策、指南和流程均是基於行業典範和相關監管要求。我們編寫的全球質量手冊，為制定 43 份質量標準指南以及數千份標準操作流程奠定了基礎。

2.1.2 我們的舉措

除了多年來累積的專業經驗，我們還擁有符合全球製藥公司質量水準的生產技術和分銷渠道。憑藉這些優勢，我們持續為客戶提供經過證明穩定可靠的藥物，而客戶們則確保這些高質量的產品能夠被送到患者手中。我們致力於按照 GMP 要求實現最高水平的生產質量，並開發了「全球統一質量體系」。



質量風險管理

藥明合聯採用全球統一質量體系來管理風險，該體系是按照監管指引以及我們自身的質量手冊建立的。我們每年進行一次全公司範圍的內部質量檢查。通過全流程的質量風險評估 (QRA) 來評估每個階段的潛在風險，將識別到的風險根據嚴重性、發生概率以及與內部標準相比的可檢測性進行評分，這些標準涉及原材料接收測試和所有產品的抽樣測試。此外，我們還根據要求，在每個流程前／後進行測試，從而系統地評估和管理潛在的質量風險。

2. 社會貢獻

質量控制

隨著我們業務的擴張，生產規模迅速擴大。在此過程中，確保我們質量競爭力的其中一個關鍵點，在於迅速將中國現有工廠累積的質量控制專業知識和符合最新監管要求的操作流程應用到新加坡的新設施。為實現這一目標，我們正在集中化和標準化質量組織結構，強化嚴格的質量控制措施，確保所有相關運營都遵循統一的質量控制流程。

為了確保藥物的安全性和質量，我們會在生產全過程進行取樣測試，包括原材料、中控物料、藥物樣品以及穩定性測試樣品。我們也具備從客戶處轉移方法，並根據美國食品藥品監督管理局 (FDA)、歐洲藥品管理局 (EMA)、日本藥品與醫療器械綜合機構 (PMDA) 以及中國國家藥品監督管理局 (NMPA) 的要求進行方法驗證。質量控制團隊會依經過驗證的方法和質量標準的檢測項，對不同生產基地的不同產品進行檢驗。

藥明合聯會定期進行環境監測，例如對純化水進行測試，以維持生產高質量產品的最佳工作環境。所有測試均按照嚴格的 GMP 要求進行。

在 2024 年，質量控制團隊進一步提升了其檢驗能力。團隊採購了 68 台儀器和設備，包括採樣裝置、微生物檢測工具以及產品檢驗儀器，年檢驗量增長超過 100%。在此基礎上，質量控制團隊探索了針對特定檢測項目的多樣本和多渠道綜合檢驗方法，並在選定的項目中成功試行了這些方法。這一舉措使試點項目的檢驗效率提高了 15%。

若實驗室檢驗出現異常結果，質量控制團隊將嚴格遵循品質體系中的相關規定，並啟動實驗室調查程序。

2. 社會貢獻

質量保證

為符合相關規定和法規，藥明合聯繼續採用健全質量審計計劃，依照內部質量標準對，所有營運設施進行年度審計。截至報告期末，集團已完成來自全球客戶的超過137次GMP審計，其中包括16次來自歐盟質量授權人的審計。集團認為這些證書有助於彰顯其符合全球質量標準的頂尖質量體系。

質量文化

培養以質量為核心的企業文化對於成功落實質量標準至關重要。培訓中心旨在實施培訓政策、制定年度培訓計劃並執行相關培訓措施。深入的質量培訓課程包括崗位相關的培訓、提升產品質量實踐等。這些培訓計劃涵蓋所有員工，包括全職、兼職和外包員工。

2024年，為提升員工在質量標準方面的專業能力，我們提供了涵蓋所有相關員工的GMP培訓。GMP培訓主要圍繞法規更新、文件管理規範、GMP文件和記錄的常見問題、數據可靠性等展開。

在藥明合聯，所有員工都可以通過iGrow培訓平台參與線上課程，持續提升對質量相關概念的理解。此外，我們為研發、生產、質量等相關崗位的新員工安排了包含實驗室實操練習的入職培訓項目，涵蓋GMP、生產和質量控制等方面。截至報告期末，已對近600名新員工進行了培訓。對於現有員工，我們提供年度培訓和技能提升課程。

2. 社會貢獻

2.2 知識產權保護

知識產權是企業的核心競爭優勢之一。藥明合聯持續強化和完善知識產權管理框架，一方面保護我們自身的知識產權資產，另一方面也尊重客戶、合作夥伴以及同業的知識產權。

2.2.1 我們的政策

藥明合聯已實施與藥明生物集團標準一致的嚴格政策，以保護知識產權並降低侵權風險。其中的重點包括《項目中的知識產權管理規定》，該規範管理著合作中的知識產權所有權和使用權。

公司內部的知識產權保護措施完全符合中國國家標準 GB/T 29490-2013《企業知識產權管理》，並與集團範圍內處理合規事件的協議無縫銜接，確保知識產權管治的系統性和標準化。

2.2.2 我們的舉措

知識產權保護措施

我們持續強化知識產權保護措施。為所有員工提供全面的培訓計劃，以增強他們保護商業機密的意識。為了降低潛在風險，我們對商業機密進行分類和歸檔，並在開展關鍵商業計劃之前進行徹底的評估。

為了強化基礎設施，我們配備了先進的技術保障，包括數據追溯系統、嚴格的信息存儲訪問控制、以及在項目團隊之間設置防火牆以確保數據隔離，並建立了清晰的報告機制，鼓勵員工報告任何疑似侵犯知識產權的行為。

在與第三方合作時，我們要求供應商簽署《供應商知識產權聲明》，該聲明明確了知識產權的使用規則，並定義了爭議解決程序，確保與我們的知識產權保護標準一致。

2. 社會貢獻

知識產權激勵措施

我們充分理解創新是企業成功的關鍵，始終重視知識產權和創新。為了激勵員工創新，我們遵循集團《職務發明創造獎勵與報酬管理制度》，為獎勵和認可員工的創造性貢獻提供全面的框架。該政策旨在打造創新文化，激發員工開發新想法和技術，推動公司和社會的發展。

知識產權技術平台

隨著各行各業創新步伐的加快，對於健全高效的知識產權技術平台的需求前所未有地強烈。客戶通常要求在工藝開發中降低風險、成本和時間。為了滿足客戶的研發需求，我們開發了集成式ADC發現服務，能夠在短短8到10個月內將一個初步概念推進到臨床前候選化合物階段。

此外，從DNA到新藥臨床試驗申請(IND)遞交，藥明合聯的集成式CMC策略已將時間縮短至13到15個月，相比行業平均的24到30個月大幅提前。

在後期開發到生物製劑許可申請(BLA)遞交方面，我們憑藉「一體化」生產策略大幅縮短時間至24到36個月。

我們所開發的集成式技術不僅加快了開發進程，大幅提高了研發效率和成效，還有助於減少碳排放。在此基礎上，通過藥明合聯提供的這個平台，我們為客戶節省了時間和成本，最終惠及患者。

2. 社會貢獻

藥物抗體比技術平台

我們在各類生物偶聯藥物的工藝開發方面積累了行業領先的專業知識。專利技術平台 WuXiDAR4™ 以及富集技術大幅提高了最終 ADC 產品中 DAR4 (每個單克隆抗體連接四個藥物分子) 的比例，並提升了偶聯效率。精確控制藥物抗體比一直是 ADC 行業的重大挑戰。我們新開發的專有 DAR4 技術能夠嚴格控制 ADC 產品的均一性，實現對 ADC 分子更精確的質量控制。因此，WuXiDAR4™ 技術還能更準確地評估 ADC 的臨床療效，更重要的是，為患者提供了更高的安全性。



WuXiDAR4™ 藥物抗體比平台

2.3 客戶參與

藥明合聯將客戶卓越列為我們的核心價值觀之一，並通過客戶滿意與信任來提升企業競爭力。我們培養全體員工以客戶為中心的思維方式，將客戶需求作為每個運營層面的優先考量，持續優化以客戶為中心的管理實踐，提供卓越價值，並鞏固長期合作夥伴關係。

來自客戶的聲音

「藥明合聯是一個擁有領先的 ADC 開發平台和深厚能力的卓越商業夥伴。通過結合藥明合聯在 CMC 開發方面的優勢與我們在腫瘤學領域的專業知識，我們期待加快 CUSP06 的開發，以造福全球癌症患者。」

— 昂閣醫藥首席執行官袁斌博士

2. 社會貢獻

2.3.1 我們的策略

我們致力於為全球客戶提供最優質的產品和服務體驗，強調速度、靈活性和質量。為實現這一目標，我們密切關注客戶滿意度，並保持溝通渠道暢通。在此基礎上，我們推進全球雙源供應策略，擴大生產和產能，以滿足客戶需求，加強供應鏈的穩定性，達到客戶的期望。

全球雙源供應策略

為了更好地服務客戶，滿足他們對生物偶聯藥物生產日益增長的需求，並強化可持續且強大的全球供應鏈網絡，我們在新加坡大士生物醫藥園建立了生物偶聯藥物生產基地。該基地預計於2025年底開始運營。在無錫基地，XBCM2 Line 2已成功投入生產和運營，具備每年生產60批2,000升規模的抗體中間體和80批1,000升規模的偶聯原液的商業化生產能力。

這項全球雙源供應策略將進一步助力我們的全球客戶加速生物偶聯藥物的開發與生產。



2. 社會貢獻

技術平台

集團致力於通過其行業領先且面向全球的專有技術平台，提供全方位的CRDMO服務。在報告期內，集團推出了升級版的專有WuXiDARx™技術，有望提升ADC藥物的均一性，增強工藝穩定性，降低藥物開發成本，使ADC臨床療效評估更精確，安全性更高，並擴展不同DAR(藥物抗體比)ADC藥物的開發空間。WuXiDARx™技術旨在進一步增強偶聯技術，提高目標DAR值的百分比，並精確控制ADC產品中的藥物分佈，從而開發可選不同DAR值(DAR2、DAR4和DAR6)的高度均一的ADC，並偶聯至鏈間二硫鍵。截至報告期末，WuXiDARx™專有平台已成功協助客戶將7條ADC管線從臨床前階段推進到臨床階段。我們通過推出WuXiDARx™技術，致力於提供尖端的偶聯技術、有效載荷連接子技術、早期研發和工藝開發服務，以滿足客戶多樣化的需求。



在有效載荷連接子的創新方面，集團推出了X-LinC技術，一種高度穩定的連接器，旨在提高ADC的穩定性並擴大治療窗口。

與生物偶聯的創新趨勢一樣，集團持續投資內部技術平台，以鞏固競爭力、推動創新，並提供滿足全球客戶不斷變化需求的尖端解決方案。

集團擁有豐富的有效載荷連接子和偶聯技術組合，擁有廣泛的有效載荷連接子合成和工藝開發專業知識、行業領先的工藝開發經驗、全面的分析方法，以及專門和專業的設施，並與第三方合作。除了內部平台，集團還與外部合作夥伴合作，納入互補的ADC技術，包括CysLink™和AbClick®。

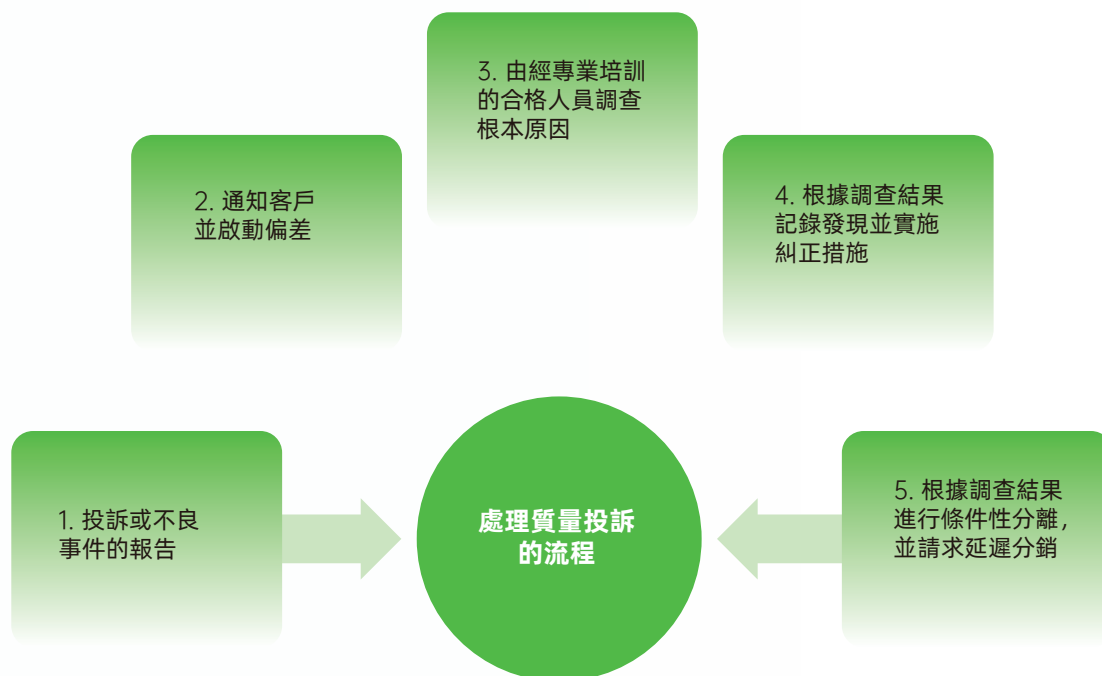
2. 社會貢獻

新技術的應用有望使集團的客戶更快發現臨床前ADC候選物(PCCs)和開發更多新型生物偶聯物，並提高開發效率以及成功率。此外，集團致力於引領生物偶聯行業的發展，滿足客戶的多樣化開發需求。在2024年，集團探索了超過3900種不同模式的分子，包括雙特異性ADC、雙載荷ADC、DAC、AOC、APC等。

2.3.2 我們的舉措

客戶溝通與回饋

有效的客戶溝通是提升服務品質的基礎。為實現這一目標，我們建立了專門的反饋渠道，系統地解決客戶關注的問題，分析根本原因，採取多項措施，並更新了相關標準操作程序。在報告期內，我們沒有收到關於產品和服務的客戶投訴。



2. 社會貢獻

2.4 社區支持

藥明合聯始終秉持企業發展與社會責任並重，通過商業運營推動社會公益，同時借助社會公益反哺產業發展，形成良性循環，助力慈善事業。我們積極參與並推動社區福利建設，調動企業資源、依託行業優勢，以切實行動促進行業整體發展。

2.4.1 志願服務與公益捐贈

藥明合聯積極組織並參與志願服務活動，用實際行動彰顯企業社會責任擔當。我們鼓勵員工加入全公司範圍的志願者協會，通過身體力行的方式傳遞社會關愛，助力社區發展。此外，藥明合聯還直接參與慈善捐贈活動，以實際行動支持公益事業發展。

報告期內，藥明合聯在社區服務方面的志願貢獻共計44小時和11人次。

年度獻血日

藥明合聯與集團積極鼓勵員工參與上海外高橋年度獻血日活動。參與獻血的員工展現了他們對當地社區的奉獻精神。



2. 社會貢獻

2.4.2 行業協作

我們通過參與並組織各類行業交流活動，推動全行業範圍內的交流與融合，共同引領行業邁向發展新高度。

聯合主辦 2024 ADC及偶聯全球創新峰會

2024年9月12日，由藥明合聯和佰傲谷聯合主辦的第三屆生物偶聯藥全球創新峰會(Global XDC 2024)在無錫君來洲際酒店圓滿落幕。本次峰會以「探索生物共軛技術的無限可能」為主題，匯聚了來自美國、歐洲、新加坡、日本、韓國、印度、中國台灣、中國香港、馬來西亞等地的一千多位行業領袖、科學家、創新者和專家。通過主題演講、小組討論、展覽以及閉門領導峰會等形式，聚焦下一代抗體藥物偶聯物(ADC)技術、新型生物共軛創新路徑以及未來發展藍圖，涵蓋前沿技術平台、連接子技術創新、新型載荷開發、早期研發流程、CMC難題以及商業化策略等方面。在為期兩天的活動期間，來自工業界、學術界、研究界和醫學界的精英們探討了生物共軛領域的創新突破和趨勢，推動了ADC和XDC行業的發展，促進了合作，並引領該領域邁向新的前沿。



2024 ADC及偶聯藥全球創新峰會現場

2. 社會貢獻

倫敦世界ADC大會

當地時間3月13日，藥明合聯亮相全球ADC領域規模最大的學術會議——第14屆世界ADC大會，全面展示了從藥物發現、工藝開發到生產的生物偶聯藥端到端服務能力。

藥明合聯首席執行官李錦才博士發表了題為「依託藥明合聯一體化服務能力和產能佈局，加速生物偶聯藥從發現到商業化開發進程」的主題演講。李博士聚焦行業發展態勢，分享了公司從藥物開發到商業化生產的一站式技術平台、產能佈局進展及ESG戰略實踐。

LIVE PRESENTATION AT
14th ANNUAL WORLD adc LONDON 2024
Visit us at **Booth #6**

XDC
The Bioconjugation Leader

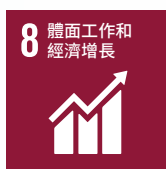
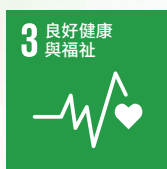
Accelerating Bioconjugate Development from Discovery to Commercialization with WuXi XDC's Fully Integrated Capabilities and Expanding Capacities
Wednesday, March 13
9:00 am UTC

Jimmy Li, Ph.D.
CEO, WuXi XDC

REQUEST MEETING →

3. 人才發展

藥明合聯深知吸引、培養和保留頂尖人才對於可持續增長的重要性。為此，我們通過系統化人力資源管理構建協作創新文化，投入全方位培訓項目提升專業能力，提供具有競爭力的福利待遇，並始終將健康安全置於首位，確保員工福祉。



3.1 合規僱傭

戰略人才管理是藥明合聯實現可持續增長與創新的關鍵。因此，我們致力通過公平、多元、透明的招聘機制延攬卓越人才，並提供充分支持，使人才得以發揮所長，同時提升員工敬業度。此外，我們始終秉持「多元、平等、共融」的核心價值，並將其根植於營運的各個層面，持續打造讓員工蓬勃發展的環境。

3.1.1 員工招聘與人權保障

我們的承諾與政策

藥明合聯遵循多項國際重要文件所確立的原則，包括《聯合國國際人權憲章》（含《世界人權宣言》及其相關公約）《國際勞工組織關於工作基本原則與權利宣言及其後續措施》，以及《聯合國商業與人權指導原則》。我們將集團《商業行為準則》作為指導所有招聘活動的最高綱領。

作為一家廣受認可的CRDMO企業，我們在從生產到管理的所有業務活動中，尊重員工及相關利益方的人權，切實踐行人權管理。為保障全體員工的權益並降低人權風險，我們嚴格遵守集團《員工手冊》及《藥明生物舉報與調查制度》。涵蓋包括但不限於強迫勞動、童工與歧視等人權議題。

3. 人才發展

我們的舉措

尊重人權

為有效管理人權風險，我們通過年度企業風險評估與ESG重大性分析，定期識潛在人權風險。我們主動針對自身營運、價值鏈及新業務關係中的潛在人權風險進行評估，一旦發現風險，立即採取措施減輕或補救其負面影響。

本公司堅守「零容忍原則」，嚴禁任何形式的童工、強迫勞動與騷擾行為，並譴責所有不人道待遇。此外，我們嚴格禁止基於民族、性別、種族、宗教、僱傭狀態或其他任何理由的歧視。

此外，藥明合聯致力建構公平的薪酬體系，確保符合基本生活工資標準。針對加班工時，我們提供完善的加班費或補休制度作為補償。同時，我們採取積極措施防止過勞，維持健康的工作與生活平衡，落實對員工整體福祉的承諾。

我們致力於杜絕任何人權侵害行為，堅決通過風險識別及應對措施消除、隔離或最大限度降低風險危害，並建立常態化監測與內部審計機制予以落實。此外，我們積極通過「PROUD」⁶計劃推動開放問責文化，鼓勵員工通過安全且匿名的渠道提出疑慮或舉報違規行為。所有申報案件皆經嚴謹調查。此外，我們設有完善的舉報人保護機制，確保舉報人免於遭受不當報復。

⁶ PROUD代表「P：Passion 熱情、R：Reward 回報、O：Ownership 主人翁精神、U：Unity 團結一致、D：Determination 決斷力」

3. 人才發展

發聲渠道與申訴機制

舉報電話(中國)	400-120-5045
舉報電話(新加坡)	800-492-2740
舉報平台	wuxibiologics.ethicspoint.com
郵寄地址	中國上海市浦東新區啟帆路800弄4號樓合規與風險管理部
電子郵件	SpeakUp@wuxibiologics.com

藥明合聯於2024年度未發生任何強迫勞動、童工或歧視事件，體現了我們對職場道德標準的堅定承諾。

人才招募

藥明合聯視員工為企業最珍貴的資產。他們的經驗、知識與專業技能，不僅推動業務成長、助力客戶與合作夥伴，最終更惠及全球患者。

我們致力於吸引具有多元背景的優秀人才。我們每年通過戰略性人力資源規劃，系統性評估招聘需求，並通過盤點現有人才的技能缺口，預測未來人力需求，穩健拓展多元化的人才儲備通道。

我們在今年的招聘工作中開展了廣泛的宣傳活動，利用多種渠道，並與眾多合作夥伴開展合作。我們開發了多種渠道來尋找新員工，包括校園招聘講座、在線招聘、人才招聘會以及內部調動。

3. 人才發展

種子計劃

「種子計劃」是我們的重點實習生項目，為大學生提供實踐培訓經驗，也為有潛力的實習生提供了畢業後獲得全職工作的機會。我們已經與30多所大學建立了長期合作關係，以此來招募實習生。「種子計劃」的實習期為3到6個月，通過結構完善且全面的學習藍圖，並輔以定製化的培訓方案，確保了實習生在項目期間獲得全面且有針對性的學習體驗。報告期內，共有198名學生加入了「種子計劃」。據估計，大約有30名學生將在2025年畢業後作為全職員工入職公司。此外，今年我們與六所大學新建了合作關係。

精英計劃

「精英計劃」旨在從職業生涯開始培養具有高潛力的人才，並最終使他們成為生物製藥領域的未來領導者。崗位輪換是該計劃的關鍵部分，使精英學員能夠了解公司運營的不同方面。與此同時，我們為每位學員制定個性化的發展計劃。這些計劃根據他們的獨特技能、興趣和職業抱負量身定製。導師輔導是另一個關鍵要素，為他們提供見解、建議和支持。截至報告期末，「精英計劃」已覆蓋我們所有的運營地。2024年，共有16名新員工加入了「精英計劃」。



3. 人才發展

走進校園招聘活動

藥明合聯 2025 屆校園招聘於 2024 年 10 月 22 日正式拉開帷幕。招聘團隊通過線上線下多渠道相結合的方式，前往清華大學、南開大學、南京大學等高校，與學生和教職員工進行了密切互動，分享了校園招聘崗位信息，並為應屆本科畢業生提供了職業發展建議。



3.1.2 多元化、平等與包容

我們的承諾與政策

我們堅信每個人都應該被看見、被傾聽、被關懷。多元化、平等與包容 (DEI) 是我們積極選擇的道路。我們通過傾聽、學習以及與同事、患者和社區建立連接來推動 DEI 文化。我們遵循藥明生物的《多元化、平等與包容政策》，該政策進一步明確了 DEI 在我們工作場所的重要性，並加以強化。與此同時，我們的 DEI 工作組在全公司範圍內推動了一系列廣泛的舉措。

我們的目標

藥明合聯致力於營造一個包容的工作環境，讓每一位員工都能有發展的機會與空間。我們將全球運營地中女性管理層佔比達到 45% 作為目標。為了實現這一目標，我們定期開展多元化、平等與包容相關舉措。

3. 人才發展

我們的舉措

支持STEM領域女性發展

為促進多元共融、構建真誠聯結，我們自2022年起啟動了WiSTEM項目，賦能並鼓勵更多女性員工在STEM領域增加她們的代表性並實現她們的潛力。我們的DEI工作組定期組織一系列全公司範圍的活動，為女性員工提供支持。

WiSTEM 調查

線上培訓

線上論壇

全球 WiSTEM
社群

本地化
WiSTEM 倡議

3. 人才發展

通過公司內部發佈的方式，突出女性員工的傑出成就，彰顯女性的力量。

在過去的八個月裏，陳雙，曹星，周婷婷，陸雪薇，陳靜和阮申被親切的稱為項目組「六朵金花」，克服了諸多挑戰，圓滿完成了她們的使命。藥明合聯的成功上市，是對「六朵金花」辛勤付出的最好回報，也是她們能力的最好證明。她們通過實際努力贏得了這一榮譽稱號。



曹星在公司服務超過10年，是公司成長與發展的積極參與者和見證者。她全面且令人印象深刻的「藥明簡歷」使她成為了「資歷與專業」的代名詞。她為公司做出了傑出貢獻，同時也成就了更好的自己。



李越的職業生涯始於藥明。近十年來，她從一名應屆畢業生成長為一名初級經理。她和她的團隊通過實際成果證明了「小項目可以發展成大客戶」。她繼續為公司的快速發展貢獻力量，同時也致力於自身的成長。



WISTEM 女性成就

3. 人才發展

DEI工作的持續監督

我們始終致力於營造包容性的工作環境，持續收集並評估員工多元化數據，以便逐年追蹤進展。通過人力資源儀表盤這一先進的多元化追蹤工具，我們能夠持續監測相關指標。這一實踐對於全公司範圍內多元化舉措的實施與優化至關重要。

藥明合聯秉持同工同酬理念，致力於確保男女員工在承擔同等價值工作時獲得平等薪酬。我們每年都會對薪酬數據進行全面評估，以實現持續監督。

文化融合舉措

人才匯聚為我們帶來了豐富的創意與多元視角，進一步強化了我們打造創新沃土和踐行包容性決策的承諾。我們通過各項舉措促進團隊協作、開放溝通與相互尊重，為每位員工提供充分發揮其獨特價值、實現個人成就的發展平台。

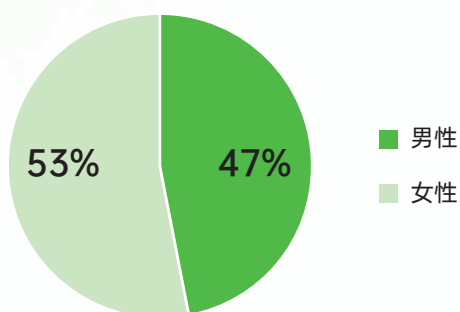
2024年，我們持續培養具有全球視野的領導者。公司特別打造了「全球領導者成長計劃」，該計劃包含三大核心模塊：「跨文化溝通」、「發展全球化思維」和「適應變革」。該計劃吸引了大量管理者參與，並獲得高度評價，充分體現了我們致力於為領導者提供有效管理多元化團隊的能力支撐。

3. 人才發展

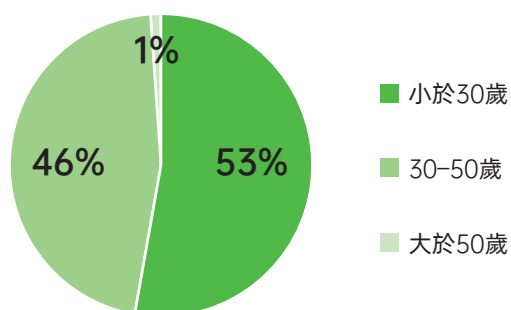
我們的表現

2024年，藥明合聯女性員工佔比達53%，其中管理崗位女性佔比44%，高級管理層女性比例達到37%，彰顯了公司在性別平等與女性領導力培養方面取得的顯著進展。

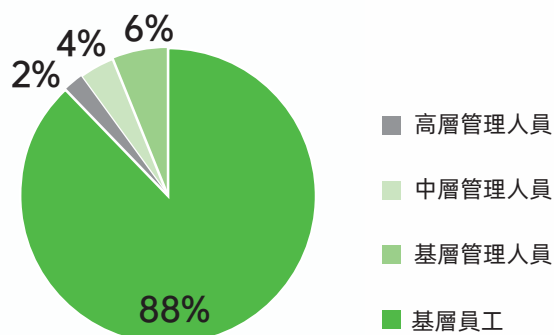
按性別區分的員工



按年齡區分的員工



按職級區分的員工



3. 人才發展

3.2 員工培訓與發展

人才發展是藥明合聯應對市場挑戰、實現持續增長的核心戰略。我們深信，員工的智慧與洞見是推動公司創新與發展的源動力。為此，我們持續加大人才培養投入，通過系統化的培訓與發展體系，確保員工能力與公司長期創新發展需求保持高度契合。

3.2.1 我們的目標

藥明合聯的一線管理者作為戰略落地與業務執行的關鍵樞紐，在公司快速擴張過程中正面臨日益嚴峻的管理挑戰。為此，我們持續強化人才管理基礎建設，以更好地吸引和留住行業頂尖人才。

我們致力於實現公司一線管理者培訓100%全覆蓋，員工培訓滿意度為達到95%的目標。

3.2.2 我們的舉措

我們深信，全面且有效的培訓不僅能有效提升員工與公司績效，更是保留高端人才的關鍵要素。

為此，我們每年更新年度培訓發展計劃，包括培訓體系框架及「LEAP」等項目。所有培訓項目均面向全體員工（包括承包商）平等開放，促進職業發展與專業能力提升。相關培訓內容同時納入集團iGrow在線學習平台，實現系統化統一管理。

3. 人才發展

多元化人才發展路徑

藥明合聯充分依託集團資源優勢，建立了完善的培訓體系框架。我們定期更新培訓內容與目標，確保所提供的培訓課程能夠滿足全體員工(包括承包商)的發展需求。

類型	適用對象	培訓內容
新員工入職培訓	所有員工	新員工在入職的12個月內，將參與新員工入職培訓(NEO)學習體驗。
	所有管理層	新晉管理者在入職後的六個月內，將參加「領航者計劃」專項培訓項目。
領導力提升培訓	所有員工	圍繞自我覺察、項目管理、高效溝通及個人效能提升等核心維度展開培訓。
	基層管理者	採用混合式學習模式，重點提升基層管理者的角色轉換、績效與團隊管理、溝通協調及員工激勵等核心管理能力
	中層管理者	該培訓聚焦四大核心能力培養：高效決策、自我管理、高績效團隊建設以及教練型領導力塑造。
	高層管理者	高層領導力發展計劃通過自我覺察、「教練型領導者」培養及一對一輔導等方式，幫助領導者建立深刻的自我認知能力。

3. 人才發展

類型	適用對象	培訓內容
專業能力培訓	初級專家	通過崗位实操培訓與標準化作業流程訓練，技術人員能夠快速適應工作環境並掌握核心知識與技術。
	中級專家	通過掌握先進的知識並鞏固項目管理技能，中級技術專家能夠發展成為由技術驅動的經理。
	高級專家	通過開展專題訓練營與專項培養計劃，我們持續提升專家的藥物研發與創新能力，成就高層技術人員成為領域主題專家。
教育發展計劃	所有員工	我們鼓勵員工在職攻讀合作大學，包括復旦大學、清華大學等的碩士及博士學位，同時提供語言學習機會，並會提供學費支持。
通用技能培訓課程	所有員工	通過iGrow在線學習平台，提供豐富多樣的通用能力培訓如辦公技巧、溝通表達和基礎領導力等主題內容，還開展了以專業技術分享及內部平台介紹為主題的分享薈課程旨在提供技術交流環境。
職業資質培訓	所有員工	我們為員工提供財務支持，鼓勵包括承包商員工在內的員工考取相關的職業資格證書。

培訓體系

3. 人才發展

「LEAP」系列人才發展項目

我們持續完善人才培養體系，成功打造了「LEAP」人才發展項目。2024年，集團共開設約140門線上線下專項課程及研討會。截至報告期末，已有90名員工參與「LEAP」項目，參訓人才留任率高達100%。此外，藥明合聯還根據業務發展需求，開展了「自我覺察」、「教練型領導力計劃」及「跨部門協作訓練營」等專項人才培養計劃。

「L」代表「揚帆計劃」

- 為基層管理者設計的領導力培養項目，旨在建立清晰的角色認知，加強對中基層管理人才的儲備

「E」代表「精英計劃」

- 是公司為培養行業內下一代頂尖人才而量身打造的定製化人才培育項目，致力於培養行業的未來領袖

「A」代表「引航計劃」

- 旨在為中層管理人員提供領導力培訓，助力他們打造高績效團隊，增強組織的核心競爭力

「P」代表「導航計劃」

- 針對副總裁級別的管理者，通過促進自我覺察和變革，推動團隊及組織層面的轉型

3. 人才發展

「明師堂內訓師」項目

明師堂內訓師項目旨在推動學習和個人發展的文化，通過課程交付促進、年度賦能活動以及課程開發支持，培養內部培訓師。截至報告期末，共有14名內部培訓師參與了該計劃。其中，4人在當年獲得了「訓練師訓練計劃」(TTT)認證。這些培訓師共貢獻了18.5小時的教學時間，並達到了97%的平均教學滿意度。

藥明合聯學習月

學習月活動圍繞四個維度展開：達成目標、思維方式、自我認知和人際關係。此項活動旨在向員工介紹最新的業務發展和技術趨勢，同時闡述公司範圍內業務拓展的具體方式，並闡明精益思維對於公司及其個體員工的重要性。

員工學歷提升

藥明合聯積極開拓多元化人才培養渠道，通過整合外部在線教育平台資源及校企合作等方式，致力於打造高素質專業人才隊伍。此外，公司大力支持員工深造，提供研究生實習項目，並與高校聯合開展定製化培養計劃，助力員工獲取高等學歷及專業資質認證。

我們為員工開發了外部培訓和教育計劃，以豐富員工的知識儲備，並提升專業技能。

復旦大學	提供多個學科的研究生課程，包括生物工程、生物技術及藥學
江南大學	
清華大學	為我們的員工提供化學工程的博士課程

3. 人才發展

加強與南開大學的合作夥伴關係

2024年，藥明合聯與南開大學生命科學學院舉行了一次研討會。該研討會圍繞一系列議題展開，包括項目合作與轉化、人才招聘，以及學生實習和員工培訓。此外，亦與學院的教職員就應屆畢業生的招聘以及不同崗位的職業發展路徑進行了交流。



人才激勵與晉升

作為人才發展戰略的重要組成部分，我們建立了規範的晉升與內部調崗機制，幫助員工充分釋放潛能並在組織內實現職業發展。2024年，公司對全球職級體系進行了優化調整，以更好地支持業務增長與運營需求，促進全球人才流動。優化後的職級體系充分體現全球各類員工的發展特點，不僅夯實了人力資源體系基礎，更為全體員工提供了清晰的職業發展通道。

高管層職業發展路徑 (E)	在此職業發展路徑上的高管負責作出戰略決策，並為組織的整體發展方向領航。
管理層職業發展路徑 (M)	在此發展路徑中，管理人員通過帶領團隊或部門推動目標落實，承擔人員管理職責，通過有效的監督與指導確保團隊達成組織目標。

3. 人才發展

專業層職業發展路徑(P)	該發展路徑的員工憑藉其專業知識和獨特技能，通過發揮專業特長、技術專長或創新能力，以個人專業價值推動公司績效提升。
技術支援層職業發展路徑(T)	在此職業發展路徑上的員工擔當為其他員工或客戶提供技術支援或服務的角色。

人才發展路徑

員工績效評核

為了成功識別、培養、留住並促進我們人才的成長，我們建立了一套健全的個人績效評核體系。我們每年進行一次績效評核，並賦予員工對評核結果提出申訴的權利。

績效目標設定階段

- 經理與員工進行深入討論以界定績效目標，並鼓勵員工提出目標變更請求。

年中階段

- 員工有機會審視自己的目標，評估進展情況，並與經理進行反饋交流

年度績效評核

- 我們評核每位員工的關鍵績效指標(KPI)及PROUD能力。
- 年底時，將確定員工的評級，如有需要，可進行可選的申訴程序。

績效評估流程

3. 人才發展

薪酬及員工持股計劃

藥明合聯持續對標優化薪酬福利體系，確保行業領先競爭力。我們的薪酬結構由固定薪酬與浮動薪酬組成，年度績效獎金計劃覆蓋全體員工(含承包商)，優秀員工可獲得高額績效獎勵。通過年度調薪、晉升調薪及特殊調整等多元機制，確保高績效員工獲得相應回報。此外，公司已實施覆蓋核心員工及管理層的員工持股計劃，將長期激勵與公司及個人績效深度綁定。

3.3 員工福利與參與

藥明合聯深知，合理的工作安排、真誠的認可、深度的員工參與以及完善的福利保障，能讓員工切實感受到被重視和價值認可。為此，我們不僅提供全方位的員工福利，更通過定期的員工溝通機制，深入了解員工需求與關切，持續優化工作體驗。

3.3.1 我們的舉措

員工福利

藥明合聯通過完善福利體系與營造溫馨企業文化，持續推進家庭友好型僱主建設，助力員工實現工作生活平衡。我們為全體員工(含承包商)提供定製化福利方案，切實提升員工及其家庭的生活品質，從而不斷增強員工對企業的歸屬感與信任度。

藥明合聯為全體員工提供全方位的非薪酬福利體系，涵蓋促進員工身心健康的體檢支持等醫療福利，以及節日禮金等家庭關懷福利。同時，公司運營各類內部便利設施，為員工創造最佳工作環境，持續優化職場體驗。我們將繼續積極採納員工意見，不斷完善福利項目，真正實現以員工為中心的福利體系建設。

3. 人才發展

福利類別	詳情
法定福利	養老保險
	醫療保險
	失業保險
	殘疾保險
	工傷保險
	生育保險
	住房公積金
補充福利	額外帶薪年假
	補充商業保險
	年度健康體檢
	通勤巴士
	加班費和調休
	食堂
	戶外活動
彈性安排	靈活工作時間
	遠程工作安排
家庭福利	產假
	陪產假
	產檢假
	育兒假
	父母陪護假
	哺乳假
	母嬰室

3. 人才發展

員工溝通

員工參與是我們公司成功和可持續發展的基礎。為了傾聽員工心聲，我們建立了多種開放的溝通渠道和反饋機制。這些措施包括：定期舉行高管見面會，讓員工可以直接向領導團隊反映問題和提出建議；設置匿名意見箱，讓員工能夠放心地提出真實反饋。通過積極傾聽並重視員工的意見，我們打造了協作互信的企業文化。

高管面對面活動

在藥明合聯，我們致力於打造緊密的團隊凝聚力，構建員工與管理層之間的開放溝通渠道。為此，我們特別推出「高管面對面」系列活動，誠邀全體員工積極參與。該活動旨在探討個人發展新機遇，同時促進跨部門協作與交流。



員工與首席執行官會面

3. 人才發展

藥明樂跑賽

藥明合聯始終致力於培育健康向上、充滿活力且關注員工個人成長的企業文化。在本報告期內，我們特別組織了「藥明樂跑賽」等戶外活動，持續提升員工身體素質。



3.4 職業健康與安全

藥明合聯始終秉持嚴格的安全標準，確保員工及供應商工作人員在安全健康的環境中開展工作。我們於各運營基地持續營造安全健康文化氛圍，為員工在工作中提升專業能力，高效推進團隊協作並持續保持優異的表現提供了堅實的基礎。

3.4.1 我們的管治

藥明合聯嚴格遵守集團《藥明生物環境、健康和 safety 方針》《藥明生物 EHS 標準》，2024 年，我們制定並發佈《藥明合聯環境、健康與安全 (EHS) 政策》，與集團政策共同構成覆蓋所有運營地的職業健康安全與環境管治框架。該政策涵蓋應急響應、承包商管理、作業許可、職業衛生、實驗室生物安全、噪聲防控、輻射安全、機電安全、倉儲安全、消防管理、交通安全及防跌倒管理等關鍵領域，適用於全體員工、承包商及運營地內相關人員。我們持續優化管治架構與管理機制，報告期內，藥明合聯未發生違反職業健康安全法規的相關處罰事件。

3. 人才發展

3.4.2 我們的目標

目標	2024 進度追蹤
本年度損失工時事故率(LTIR) 不超過 0.063。	已達成

3.4.3 我們的舉措

藥明合聯通過建立健全的職業健康安全管理体系保障員工安全。我們嚴格遵循全球標準，生產基地均已取得 ISO 45001 認證。



ISO 45001 認證

3. 人才發展

風險評估與審計

藥明合聯嚴格遵循《藥明合聯環境、健康與安全(EHS)政策》《藥明生物EHS標準》，為職業健康、安全及整體風險管理提供了全面的指導。我們嚴格依據適用法律法規及內部政策，持續開展運營環節潛在危害的識別、評估與管控工作，通過制定分級管控措施及落實整改方案有效降低風險。2024年，公司持續完善職業健康安全風險管理機制，通過工程技術控制、管理流程優化等有效措施主動識別並控制風險，切實保障作業場所安全。同步引入第三方安全審計與專項檢查，進一步提升安全管理實踐效能。

藥明合聯在風險管理中採取預防與控制相結合的方式，一方面主動發現風險隱患並及時採取預防措施，另一方面建立有效應對方案處理突發情況。通過這種雙重管理模式，我們有力降低潛在風險與實際事故影響，在保障全域運營安全的同時，持續加強企業整體安全文化建設。

此外，藥明合聯將業務流程安全分析納入系統性風險評估體系，重點識別並管控業務流程各環節的潛在風險隱患。我們通過將安全管理要求融入日常運營活動籌備、開展及優化過程，持續監控並優化安全管理措施，有效降低各類風險，以保障工作環境的安全性，顯著降低營運風險，並提升公司的安全性合規水平。

3. 人才發展

OHS保護舉措

在藥明合聯，我們始終將職業健康與安全(OHS)放在首位。我們針對接觸危險物料的員工制定了全面的安全防護措施，保障員工生產過程中的安全。

面向接觸危險物料員工的安全保障舉措

防護類型	防護舉措	目標
工程技術端	在處理高活性物料時使用專用隔離裝置	確保有害物質接觸濃度嚴格低於法定限值標準
	定期執行密閉系統性能檢測	
行政端	為使用呼吸防護設備的員工進行年度適配性測試	確保口罩佩戴合適並正確使用
PPE 要求	明確不同崗位對應的基礎防護裝備要求	規範安全操作流程，最大限度降低暴露風險
職業健康檢查	為員工提供定期的職業健康檢查	監測並保護員工免受職業風險的影響

培訓

藥明合聯每季度開展職業健康安全專項培訓，重點提升員工職業健康安全風險應對能力，並熟練掌握設備操作規範。

3. 人才發展

職業健康與安全培訓	設備管理培訓	急救培訓
重點關注通過識別工作場所危害、應急響應程序及健康與安全最佳實踐，保持安全的工作環境。	確保員工熟練掌握設備的正確操作和維護，減少操作風險，提高工作效率。	培養員工應對醫療緊急情況的基本技能，進一步保障工作環境的安全，並提升員工整體應急準備能力。

OHS 培訓項目

2024年，藥明合聯組織了多次安全培訓，確保員工和承包商都能有效應對緊急情況。我們的承包商積極參與了集團組織的應急響應培訓，培訓內容包括滅火、密閉空間救援、管道堵漏和自攜式呼吸器(SCBA)佩戴實操等。

此外，藥明合聯還舉辦了各運營基地的應急事件響應培訓，重點關注高毒性和活性化學品泄漏的操作規範。

3. 人才發展

我們還在基地組織了兩次火災疏散演練，參與人數超過2,000人，同時開展了多次物料泄漏演練。



滅火實操培訓



受限空間救援培訓



管道堵漏培訓



理論培訓



空氣呼吸器 (SCBA)
佩戴實操培訓



高毒高活化學品泄
漏操作培訓

不同培訓項目現場圖

3.4.4 我們的表現

亮點績效

100%運營地已進行員工健康和風險評估

100%員工接受安全培訓

4. 環境永續

藥明合聯秉持節約自然資源與維護生態平衡的核心理念，全面推進可持續發展戰略。在綠色發展原則的指引下，我們通過提升能源利用效率、降低污染物排放強度等具體措施強化環境管理。針對氣候變化挑戰，我們開展系統化的氣候風險評估，並同步挖掘綠色實踐中的發展機遇。



4.1 應對氣候變化

藥明合聯通過系統化的評估與精準化的應對策略管理氣候風險，建立嚴格的管控流程以應對氣候變化引發的環境及社會影響，致力於提升能源使用效率與降低溫室氣體排放強度。在執行層面，我們嚴格遵循集團的《應對氣候變化方針》及氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議指導，圍繞管治、戰略、風險管理、指標與目標四個核心方面披露與氣候變化相關的內容。

4.1.1 管治

藥明合聯高度重視氣候變化管理工作，將其全面納入公司管理體系。我們不斷完善氣候管治機制，確保將氣候相關風險和機遇與其他重大ESG議題一同納入戰略決策中。

我們的氣候風險管理架構包括董事會層級的ESG委員會、ESG指導小組、ESG部門與由相關業務部門組成的氣候變化專項工作組。董事會負責監督和審查氣候變化相關戰略，識別和管理氣候變化相關風險與機遇，每年對公司減排進程開展評審工作。

4. 環境永續

氣候相關管理職責

ESG 委員會	董事會層級的 ESG 委員會負責： • 指導和制定公司的氣候變化相關願景、目標、戰略及管理架構 • 確定重大氣候風險和機遇 • 跟蹤氣候相關目標的執行和達成情況 • 在董事會會議中組織氣候相關事宜的年度審查工作
ESG 指導小組	ESG 指導小組由 CEO 擔任主席，公司高管組成，負責： • 為公司氣候變化戰略，包括公司氣候變化風險與機遇的管理和監控等事宜提供業務見解 • 為氣候相關戰略執行和風險管理提供資源協調和保障
ESG 部門與 氣候變化 專項工作組	氣候變化專項工作組由集團多個關鍵部門組成，並與藥明合聯 ESG 部門共同負責： • 利益相關方溝通，為氣候風險與機遇的識別、氣候相關戰略制定等過程提供見解和建議 • 持續跟蹤氣候相關績效，優化行動計劃，確保氣候變化目標達成
相關業務部門 及各基地	由研發、生產、EHS 等氣候相關業務部門及全球各個基地組成，負責： • 落實氣候變化相關的適應和緩解策略 • 提出並落實氣候變化相關創新運營和實踐舉措，促進氣候變化相關願景的實現

4. 環境永續

我們已將氣候相關風險識別納入公司整體風險評估流程，並制定了符合《COSO企業風險管理框架－風險管理與戰略及績效管理保持一致》的氣候風險管理機制。在集團《應對氣候變化方針》的指導下，我們明確了減排承諾、運營脫碳路徑及氣候風險管理戰略，並制定了具體的行動方案與量化目標。我們定期審查並更新氣候政策，確保其持續契合動態變化的氣候挑戰與企業戰略目標。

4.1.2 戰略

氣候相關風險具有複雜性和累積效應的特徵，且可能對企業運營造成影響，有效評估與管理此類風險對保障公司業務的連續性至關重要。在戰略制定過程中，我們系統地考慮政府政策、法規標準、歷史數據等外部因素，對可能影響公司未來運營的極端天氣事件進行預測分析。同時，我們通過分析運營細節及業務增長趨勢等內部因素，形成覆蓋全價值鏈的氣候風險管理方法。

藥明合聯通過系統化、科學的方法制定氣候管理戰略。我們選取代表性濃度路徑(RCP)2.6與2050年淨零排放情景(NZE)作為2°C及以下的溫控情景，同時選取代表性濃度路徑(RCP)8.5和既定政策情景(STEPS)作為2°C以上的溫控情景⁷，並根據分析結果制定具備靈活性與穩健性的氣候行動計劃。為了進一步明確我們氣候計劃行動的優先級，我們根據當前風險管理系統和戰略規劃中識別的風險與機遇，定期調整短期、中期和長期的行動計劃。

⁷ 2015年，近200個國家簽署《巴黎協定》同意在2100年前將全球氣候變暖限制在低於2°C，並致力於達成不超過1.5°C的增長。2°C或以下溫控情景是全球公認的避免對地球造成重大和潛在災難性影響的溫度上升限制，即與巴黎協定一致的情景。2°C以上溫控情景表示在此情境下該協議無法實現。

4. 環境永續

四種氣候分析情景

情景	RCP 2.6 (IPCC*) ⁸	RCP 8.5 (IPCC) ⁹	NZE (IEA**) ¹⁰	STEPS (IEA) ¹¹
描述	該情景嚴格契合《巴黎協定》制定的溫室氣體深度減排目標，溫室氣體排在 2020 年左右達到峰值，然後以線性路徑下降，並在 2100 年前達到淨負排放。	高排放情景，與未來沒有政策變化以減少排放的情境相一致，其特點是溫室氣體排放持續增加，導致大氣中溫室氣體濃度不斷升高。	全球能源產業在 2050 年實現淨零排放的路徑情景，該場景下目標的實現不依賴能源產業之外的行業減排。	該情景依據各國現行具體政策以及各國政府已宣佈的政策，經過逐一評估後，反映出當前政策環境。
2100 年升溫情況	1.8 °C	4.4 °C	1.5 °C (50% 概率)	2.4 °C (50% 概率)
分析方法	分析短期、中期和長期內氣候變化物理風險對我們的資產和整個價值鏈造成的有形影響。		分析轉型風險／氣候機遇，以適應和緩解短期、中期和長期氣候轉型的影響。	

* RCP 情景是 IPCC (政府間氣候變化專門委員會) 在最新的第六次評估報告 (AR6) 中使用的路徑

** 國際能源署 (IEA) 每年在其旗艦出版物《世界能源展望》(WEO) 中對全球能源系統進行預測使用的情景。

以下是我們識別出的優先的氣候變化相關風險和機遇、相關財務影響與我們的應對策略的詳細信息：

⁸ 美國國家海洋和大氣管理局 (NOAA). (2013). 氣候模型：氣候變化 (RCP 2.6) — 2006 年–2100 年。

⁹ 美國國家海洋和大氣管理局 (NOAA). (2013). 氣候模型：氣候變化 (RCP 8.5) — 2006 年–2100 年。

¹⁰ 國際能源署 (IEA). (2022). 理解 GEC 模型情景。

¹¹ 國際能源署 (IEA). (2022). 理解 GEC 模型情景。

4. 環境永續

氣候變化相關風險和機遇清單

風險／機遇		描述	財務影響	時間範圍
實體風險	急性實體風險	氣候變遷引發的極端天氣事件(如熱浪、氣旋與洪水)強度及頻次持續攀升，可能通過破壞能源供應體系與交通基礎設施，對運營效率形成實質性挑戰。 特別是颱風與強降雨導致的運輸路線受阻，將引發供應鏈上下游環節的運行波動。	因加固工地基礎設施和額外的工程費用而導致運營成本增加。	短期 (到2026年)
	慢性實體風險	氣候變遷導致的長期實體風險主要表現為氣溫持續升高、海平面上升及氣候模式的持久性改變。溫度升高可能導致廠區溫控設施能源需求增加，推升運營成本。 此外，沿海洪澇與海平面上升可能對關鍵公共基礎設施造成重大影響，進而顯著削弱相關區域運營地的有效運營。	因需要更多的能源來保持生產基地的最佳溫度，運營成本增加。以及為確保員工在高溫環境中的健康，額外補貼和保險費用也將增加。	長期 (到2050年)

4. 環境永續

風險／機遇		描述	財務影響	時間範圍
轉型風險	政策與法律風險	隨著各國政府更新和履行其在《聯合國氣候變化框架公約》和《巴黎協定》下的承諾，以及溫室氣體排放政策和法規的演變，受更嚴格的地方法規管控的國內和國際運營地可能會增加碳排放成本。	未來更多的司法管轄區實施碳定價方案而導致運營成本增加。	長期 (到2050年)
	技術風險	為了轉向低碳運營，我們需要投資高效節能設備、清潔能源解決方案和低碳生產技術，向低碳技術轉型的迫切性可能會使資產價值下降。	低碳技術的需求可能導致資產減值，包括設備使用壽命縮短、提前報廢等情況。	長期 (到2050年)
	市場風險	隨著全球氣候變化的加劇和對環境可持續產品需求的增加，藥明合聯需要實施能有效提高產品和服務環保性能的戰略以穩固市場競爭優勢。如果不採取這些措施，可能會導致市場份額流失和產品需求下降。	為迎合客戶對於環保產品和服務的需求趨勢而導致的投入成本增加。	中期 (到2030年)
	聲譽風險	包括客戶、員工、投資者和股東在內的利益相關者對我們為低碳經濟做出貢獻的期望越來越高，這可能會影響公司的價值。如果公司為實現氣候目標採取的行動不足，價值可能會降低。	若未能達到利益相關方的期望值，資本成本或將增加，公司價值或將下降。	長期 (到2050年)

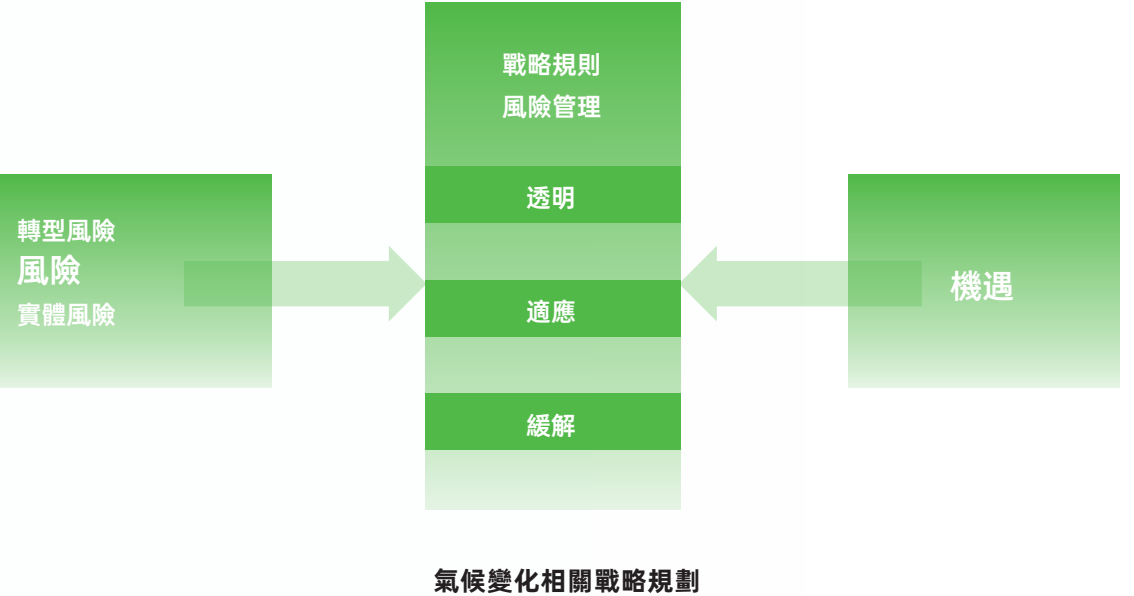
4. 環境永續

風險／機遇		描述	財務影響	時間範圍
機遇	資源效率	通過追求技術進步和工藝流程的創新，優化蒸汽、水和電等公用設施的使用效率可能會帶來新的機遇。提升資源和流程效率的也會對公司業務帶來積極影響。	通過提高資源效率降低運營成本。	中期 (到2030年)
	能源供給	將更多的可再生能源納入我們的能源組結構中，例如安裝更多的光伏設備，將減少碳排放和能源成本。 此外，全球各國政府正在制定可再生能源政策並提供激勵措施，以鼓勵可再生能源的發展和貿易，這為我們積極採用可再生能源創造了機會。	投資可再生能源項目可帶來能源收益。 通過潛在的政府激勵政策降低運營成本。	長期 (到2050年)
	市場	積極尋找現有市場和新興市場中的低碳解決方案，並與價值鏈參與者建立合作關係，推動可持續的經濟發展。	通過擴大客戶群，開拓新市場增加收入。	長期 (到2050年)
	產品與服務	由於越來越多的客戶在投標要求中優先考慮競標企業的環保表現，因此主動實踐綠色生產，如提高運營效率和優化工藝流程，不僅能增強我們的競爭優勢，還有助於吸引和留住客戶。	對節能和低碳產品和服務的需求的增加，導致收入增加。	長期 (到2050年)

4. 環境永續

風險／機遇		描述	財務影響	時間範圍
	韌性	在提升應對氣候風險和把握機遇的能力的過程中，我們不僅增強了自身的產業鏈韌性，還助力供應商和客戶提升適應氣候變化的能力，持續提高供應鏈的韌性，使得公司在各種條件下的運營能力得到加強。	通過韌性規劃來提高公司的市場估值； 通過加強供應鏈的穩定性和可靠性來降低運營成本。	長期 (到2050年)

我們依託於氣候戰略建模框架系統地識別、評估氣候相關風險，並採取相應的應對措施。同時，我們積極識別新興機遇，並開展對應的氣候行動不斷增強氣候適應能力。



4. 環境永續

透明

我們在戰略規劃與風險管理中始終秉持透明原則，定期向與客戶、投資者和當地社區等利益相關方披露和交流氣候相關議題地工作進展。此外，我們嚴格遵守相關國際準則和運營所在地法規，確保氣候行動可追溯、可核查，持續提升相關舉措的公信力。

溫室氣體排放測量與核

藥明合聯於2024年委託獨立第三方認證機構，嚴格依照ISO 14064標準完成範圍1、2及3排放的全面碳核查¹²。我們通過基準測算了解最新碳排放情況，並基於數據結果規劃節能降碳行動路線，對公司溫室氣體目標的達成進度的進行實時監控。基於產能規劃數據建模，我們將結合最新科研成果優化路徑規劃，提升了對碳排放趨勢預測方法的前瞻性與科學性。

適應

藥明合聯以構建具有氣候韌性的工作場所，培養具有豐富氣候知識儲備的工作團隊為核心目標，持續提升應對氣候變化帶來影響的能力，在緩解氣候風險的過程中主動適應不斷變化的外部環境。我們的氣候適應策略包括建立氣象預警系統、制定應急響應與疏散計劃、引入能源儲備，以及制定水土保持方案。通過採取這些積極主動的措施，我們增強了應對氣候相關挑戰的能力，確保了業務的連續性，並從長遠來看，也為環境保護和社區福祉提供了支持。

一 優化業務連續性計劃

作為運營風險管理戰略的一部分，我們制定了全面的業務連續性計劃，以應對可能出現的業務中斷情況，包括由極端天氣事件引發的中斷。這些計劃確保在重大事件發生時，關鍵業務能夠持續運轉，且危險事件管理能力不受影響。為降低物理風險，我們積極監測天氣變化模式，並採取防護措施、配備應急設備，以應對氣候相關災害。此外，我們每年開展應急演練，以評估並提升應急響應的有效性。報告期內，藥明合聯未發生因極端天氣導致安全事故或對生產造成影響的事件。

¹² 採用運營控制權法。

4. 環境永續

截至報告期末，藥明合聯上海和無錫基地參考BCM-ISO 22301標準建立了管理體系並通過了BCM-ISO 22301¹³認證，進一步展現了他們後來對構建穩固且高韌性工作場所的承諾。



BCM-ISO 22301證書

一 員工培訓

我們要求所有員工的積極參與氣候適應行動，全員的參與對公司實現溫室氣體減排目標和氣候適應戰略至關重要。為了提升員工對氣候變化議題的認識，我們為其提供全面的培訓計劃、講座，並通過各種內部溝通渠道進行相關內容的宣貫。為進一步在員工層面推動實現碳減排目標的進展，我們鼓勵員工在日常工作中積極融入氣候意識。

¹³ BCM-ISO 22301是公認的業務連續性管理(BCM)系統國際標準，可幫助企業確保在發生破壞性事件時能夠繼續運營。該標準為業務連續性戰略和實踐的規劃、建立、實施和維護提供了指導。

4. 環境永續

環境可持續性工作坊

2024年，藥明合聯參加了由藥明生物組織開展的環境可持續性研討會。在會議上，公司積極針對氣候變化及其相關挑戰發表演講和討論，參與了關鍵會議，與參會人員圍繞碳減排戰略、節能舉措等氣候相關的諸多主題進行探討，各公司對科學基礎目標倡議(SBTi)做出承諾。此外，業務部門的專家在會上分享了關於能源管理機制與舉措的見解、氣候相關項目成功開展的經驗。藥明合聯在本次會議中不僅提出了新穎的觀點，還分享了我們如何持續努力以增強氣候管理的可持續性，尤其在節能項目開展上和與氣候目標的實現高度契合，獲得各方的高度認可。



環境可持續性工作坊參與人員合照

通過將能源管理績效納入部門考核，並將氣候相關指標與個人績效評估掛鉤，我們確保企業各項工作與氣候適應目標保持一致。此外，我們對實現顯著節能降碳成效的項目和創新成果予以表彰獎勵，以此激勵全員更積極地參與氣候風險減緩和氣候變化適應行動。

4. 環境永續

緩解

緩解氣候風險對於降低氣候變化對企業運營的影響、保障運營體系的可持續性至關重要。通過設定明確的目標和關鍵實現路徑，我們有效減少了溫室氣體排放，最大限度緩解氣候變化帶來的環境影響。



緩解氣候風險的關鍵路徑

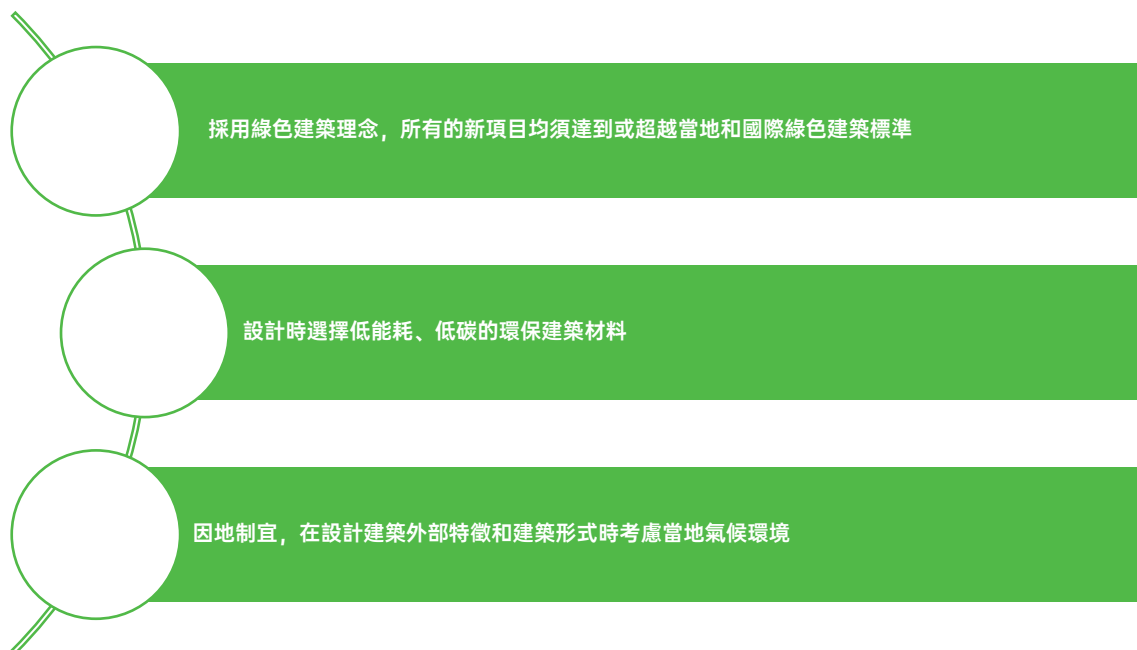
一 能源管理

我們遵循《藥明生物能源管理標準》，明確各部門能源管理職責，制定節能減排策略。公司已建立基於ISO 50001標準的內部能源管理體系，並制定了一系列內部政策以確保能源高效利用。在完善的能源管理架構下，我們積極使用節能技術與節能設備，重視提升清潔能源的使用比例。同時定期開展內部能源審計，以評估能源管理體系的合規性與運行成效。

一 建設綠色基地

藥明合聯秉承集團政策方針，將節能低碳理念融入新設施的設計與建設，最大限度減少未來運行中的能源消耗。

4. 環境永續



新基地設計與建設中的節能低碳原則

一 在生產和運營中提升能源使用效率

藥明合聯致力於全方位提升能源利用效率，最小化運營過程中的對環境造成的不良影響，我們重點優化辦公區域與生產區域的能源使用方法及工藝流程。

4. 環境永續

2024年辦公區域能效提升舉措

空氣源熱泵系統改造	照明系統升級	節假日 HVAC 系統優化
2024年，藥明合聯開展了節能升級工程，在辦公樓屋頂取代原有空調蒸汽加熱系統，安裝了空氣源熱泵機組。此項改造顯著降低了夏季除濕階段的蒸汽消耗，每月減少蒸汽用量達324噸。新系統每月耗電量約為59,427千瓦時，可實現年度淨減排115.4噸CO ₂ e，為公司持續降低碳足跡和提升運營能效工作作出積極貢獻。	2024年，藥明合聯對公共區域及實驗室照明實施節能改造，將熒光燈更換為高效LED燈。此項升級提升了照明設備耐用性的同時，同時顯著提升了能源使用效率，實現每月節電129.6千瓦時。	藥明合聯在春節等長假期間辦公生產活動減少的時間段內通過關閉或調節公共區域及辦公場所的HVAC系統實現節能優化。在確保實驗室所需工藝條件不受影響的前提下，該改造每月可節約用電約48,576千瓦時。

2024年工廠區域能效提升舉措

項目	溫室氣體排放減少量 (噸二氧化碳當量)
VRV空調集中控制系統	59
採用增強保溫層的冷卻水循環系統	23
磁懸浮機組應用	331

4. 環境永續

一 清潔能源

我們充分認識到自產可再生能源在降低廠區能源成本、增強供電韌性、實現用電時段匹配以及提升員工參與度方面的多重效益，為此我們在廠間屋頂安裝光伏板實現清潔能源自產。

光伏項目

2024年，藥明合聯成功在廠區屋頂建成分佈式光伏發電項目。該光伏電站以400伏電壓等級接入園區電網，總裝機容量約1,230千瓦。系統年發電量達78萬千瓦時，全部實現自發自用，每年可節約電費17.34萬元，減少二氧化碳排放574噸。



屋頂光伏佈局現場圖

一 碳抵銷

作為氣候行動綜合策略的重要組成部分，藥明合聯秉承集團《應對氣候變化方針》，明確了碳抵銷對實現淨零排放目標的關鍵作用，其通過支持溫室氣體減排或清除項目，可有效中和運營中不可避免的碳排放。碳抵銷的方式包括以自然為基礎的解決方案（如造林工程）、可再生能源項目以及碳捕集與封存技術等。通過投資經認證的碳抵銷計劃及探索新興減碳技術，我們致力於協同全球氣候管治行動，在推進可持續發展實踐的同時，持續降低全價值鏈碳排放強度。

4. 環境永續

4.1.3 風險管理

藥明合聯通過與內外部相關方展開協作積極應對重大氣候風險。我們的氣候風險管理流程已融入現有的風險管理體系中，包括風險識別、評估與緩解。該體系遵循《COSO¹⁴企業風險管理框架——風險管理與戰略與績效管理保持一致》，從多維度全面評估和管理跨學科風險與機遇，為提升氣候韌性提供支撐。為確保風險管理的有效性，我們制定了涵蓋定性定量分析且符合國際行業最佳實踐的風險評估流程。以下四個步驟詳細說明我們如何評估和應對氣候風險與機遇，並將其深度整合至企業戰略與運營中。

第一步：建立風險與機遇清單

- 基於TCFD建議、同業對標及利益相關方溝通，全面篩查並識別公司運營及價值鏈各環節的氣候風險與機遇。

第二步：定性評估與優先級排序

- 從發生概率和影響程度雙重維度對風險與機遇進行分級評估，同時考量政治社會影響、業務連續性及戰略實現等定性因素。

第三步：重點風險／機遇的定量評估

- 通過內部研討會及專項分析流程，評估不同情景下氣候風險可能造成的財務與非財務影響，同時量化分析當前及未來實踐在短期、中期和長期可能產生的運營效益與環境價值。

第四步：應對策略制定

- 根據氣候相關風險與機遇的定性定量評估結果，制定定制化應對策略，並將其納入整體公司業務規劃，全面提升公司的氣候韌性。

¹⁴ COSO:The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission，即全美反舞弊性財務報告委員會。

4. 環境永續

4.1.4 指標和目標

我們的目標

在集團層面，我們已承諾加入科學碳目標倡議 (SBTi)，我們的氣候行動與《巴黎協定》的倡議保持一致，努力將全球變暖限制在比工業化前水平高 1.5°C 的範圍內。

溫室氣體減排目標

時間維度	目標
中期	以 2021 年為基準年，到 2030 年降低 50% 的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度 (噸／萬元人民幣)。
長期	到 2050 年時，實現公司運營層面的淨零排放。

在節能方面，藥明合聯致力於在日常和生產運營中不斷提高能源效率，降低能源消耗，為實現溫室氣體減排做出貢獻。

我們的表現

特別的，我們今年開展了覆蓋所有運營地的第三方碳足跡核查¹⁵，涵蓋範圍三部分類別。我們識別相關排放源並核算了排放數據。未來，我們將不斷提高識別和計算範圍三中所有 15 個類別溫室氣體排放量的能力，並共同努力提高整個製藥行業及其價值鏈碳排放數據的透明度。

¹⁵ 本次鑒證完全參考 ISO 14064 標準。

4. 環境永續

根據溫室氣體核查結果，藥明合聯報告期內範圍三溫室氣體排放¹⁶情況如下：

目錄編號	類別名稱	總碳排放量 ¹⁷ (噸二氧化碳當量)
3	燃料和能源的相關活動(不包含範圍1和範圍2)	5,729
4	上游運輸和配送	571
5	運營中產生的廢物	1,093
6	商務差旅	487
7	僱員通勤	2,199
9	下游運輸和配送	364
總計		10,443

亮點績效
範圍一排放 ¹⁸ ：438 噸二氧化碳當量
範圍二排放 ¹⁹ ：31,667 噸二氧化碳當量
範圍三排放：10,443 噸二氧化碳當量
總溫室氣體排放密度(範圍一和範圍二)：0.08 噸二氧化碳當量／萬元人民幣
溫室氣體排放密度(範圍一和範圍二)較2021年下降69%

¹⁶ 我們計算的範圍三類別包括：燃料和和能源的相關活動、上游運輸和配送、運營中產生的廢物、商務差旅、僱員通勤及下游運輸和配送。

¹⁷ 覆蓋所有運營地(上海和無錫)。

¹⁸ 直接溫室氣體排放(例如天然氣和汽油)。

¹⁹ 間接溫室氣體排放(外購的電力和蒸汽)。電力排放因子來自2010年中國省級電力平均二氧化碳排放因子。蒸汽排放因子來自《中國化工生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》熱力排放因子缺省值。

4. 環境永續

4.2 環境管理

藥明合聯致力於最大限度降低企業運營及業務活動對環境產生的影響，確保價值鏈各環節的可持續性發展。我們將環境保護置於首要位置，在經營場所內、產品與服務的全生命周期創造積極影響，確保為行業及所在社區的可持續發展貢獻力量。

4.2.1 我們的管治

我們嚴格遵守《藥明生物環境、健康和 safety 方針》和《藥明生物 EHS 標準》，集團的方針是藥明合聯開展環境管理的基本指導原則，這些標準涵蓋了應急響應、承包商管理、大氣管理、水和廢水管理、廢棄物管理、EHS 設計和變更管理、噪聲管理、併購與資產剝離等關鍵議題。

我們不斷完善三級環境管治架構，確保我們的可持續目標在所有運營層面融入經營實踐和責任履行的過程中。董事會是負責制定公司整體環境管理戰略的最高機構，EHS 委員會作為環境管治架構中關鍵的層級，負責指導業務決策並確保其與 EHS 目標相契合。同時，EHS 部門負責統籌指導各部門執行環境管理措施，並監督和記錄日常運營中的環境績效表現。

4. 環境永續

董事會	EHS 委員會	EHS 部門
— 領導並監督環境相關工作的開展	— 成立於 2024 年，嚴格遵循集團環境保護政策	— 負責推進環境管理體系的日常運營
— 確保環境管理戰略的有效實施，並與公司可持續發展目標保持一致	— 由負責監督公司環境與安全事務的核心管理層成員組成	— 確保環境法規的合規遵循及風險管理
— 持續監測環境績效的改進，以實現長期可持續發展目標	— 指導制定 EHS 政策並確保資源合理配置	— 為全公司可持續運營提供支持
	— 追蹤可持續發展目標與安全管理的實施成效	— 協同各業務單元落實政策、監測績效並組織專項培訓

三級環境管治架構

我們嚴格遵循建設項目「三同時」原則，在新建項目和現有設施擴建工程中全面落實國家規範要求，對重大環境影響進行科學評估。

在項目設計階段即介入環境風險預評估與過程監控，所有項目實施前均依法完成環境影響評價並取得主管部門正式審批。

針對併購項目，我們的 EHS 團隊在項目開工前期盡調階段開展對環境、健康與安全風險的全面評估，具體涵蓋：審閱被收購方環境行政許可資質、實施現場環境安全巡檢、是否委託第三方機構開展土壤及地下水污染檢測，評估後同步提交項目組 EHS 風險管理專業建議。

依據公司管理要求，EHS 團隊統籌各運營基地每年開展環境風險評估工作，通過「環境影響核查清單」識別潛在風險點，並針對性的制定整改方案，確保持續改善基地環境表現和與合規達標情況。

4. 環境永續

4.2.2 我們的目標

藥明合聯已制定明確的2024年EHS目標，致力於在廢棄物、水資源及排放等關鍵領域提升合規性與運營效率。

2024年廢棄物處置目標及達成情況

EHS目標	目標	2024年達成情況
廢氣排放	100%符合排放標準	已達成
廢棄物處置	100%符合合規處置	已達成
廢水處置	100%符合合規處置	已達成

4.2.3 我們的行動

藥明合聯構建了完善且合規的環境管理體系(EMS)，我們通過有效的環境管理降低环境影響足跡，提升可持續發展水平。我們的環境管理體系與集團關於通過負責任的管理實踐保護生態環境的承諾相契合，並確保全面符合監管要求。截至報告期末，本集團生產設施已正式通過ISO 14001環境管理體系認證。



ISO 14001認證

4. 環境永續

環境風險管理

環境風險管理是確保企業經營活動不損害生態環境，並與可持續發展目標保持協調的關鍵環節。我們通過系統性的識別、評估及管控環境風險，最大限度降低造成的不良影響，確保符合相關法規要求。我們嚴格遵循ISO 14001標準對生產環節中環境因素進行識別並存檔，制定動態更新的風險管控方案，並依據外部環境變化定期評估和完善優化風險防控體系。

環境審計與評估

為持續提升環境管理能力，藥明合聯協同藥明生物EHS團隊定期開展覆蓋所有運營基地的內部審計工作，審計內容涵蓋跨部門聯合審查、環境法規合規性核查、ISO 14001體系驗證以及客戶與供應商EHS標準評估等多元維度。依據標準化管理要求，各基地通常每三年接受一次全面審核，具體周期結合業務規劃動態部署並適時調整。

為響應公司對新成立項目的環境影響評價要求，藥明合聯在項目初期階段委託南京大學環境規劃設計研究院編製完成環境影響報告書，並於2024年8月正式獲得江蘇省環境保護廳批覆。

環境意識培訓

我們定期組織環境管理專項培訓活動，致力於構建可持續且富有環境責任感的工作場所。培訓旨在幫助員工掌握例如化學品規範使用、特種設備安全操作以及廢棄物科學分類處置等環境管理知識，通過系統化的知識傳授提升全員環保意識。

4. 環境永續

廢棄物分類培訓

2024年，藥明合聯組織開展了廢棄物分類專項培訓，重點圍繞危險廢棄物的鑒別標準、焚燒與填埋等規範化處置工藝展開系統性指導。針對生產及實驗室區域員工的操作實踐，培訓強化了廢棄物精準分類操作規範及全流程管理要求，包括規範轉移至指定收集點的操作標準，確保廢棄物達到不可回收且無法復原的技術特性，顯著提升了員工環保責任意識，有效保障了廢棄物管理全流程符合國家法規要求，同時配套培訓資源圖片輔助深化知識理解與應用。



废弃物的分类培训



培訓課件圖

此外，本公司員工可通過在線平台直接獲取全部培訓課程與課件資源。培訓結束後均設有考核環節，確保參訓人員全面掌握知識要點。報告期內，我們開展的各項審計工作中均未發現任何違反法律法規或環節管理流程的環境違規事件。

4. 環境永續

4.3 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理

我們高度重視廢棄物及排放物的全流程管控，始終秉持最小化產生、規範化處置及資源化循環的原則，將可持續管理作為環境戰略的核心支柱。通過構建全生命周期閉環管理框架，我們將這一承諾轉化為具體實踐，在運營各環節系統化貫徹廢棄物分級管理原則，優先實施源頭減量、推進資源再利用與循環再生，確保環境管理體系的科學性與有效性。

4.3.1 我們的政策

藥明合聯始終以規範化管理為導向，對危險廢物、一般廢棄物、廢水及廢氣排放實施全流程管控，嚴格履行合規處置義務，致力於最大限度降低廢棄物污染對生態環境及公眾健康的影響。在此基礎上，公司嚴格遵循《藥明生物偶聯污染源管理辦法》，通過完善的內部管理制度和專項審計程序，有效管控廢棄物從產生、排放到處置的各環節。2024年，藥明合聯所有廢棄物排放與處置均符合相關法律法規要求，並未發生污染物排放超標或違反行業標準的情況。

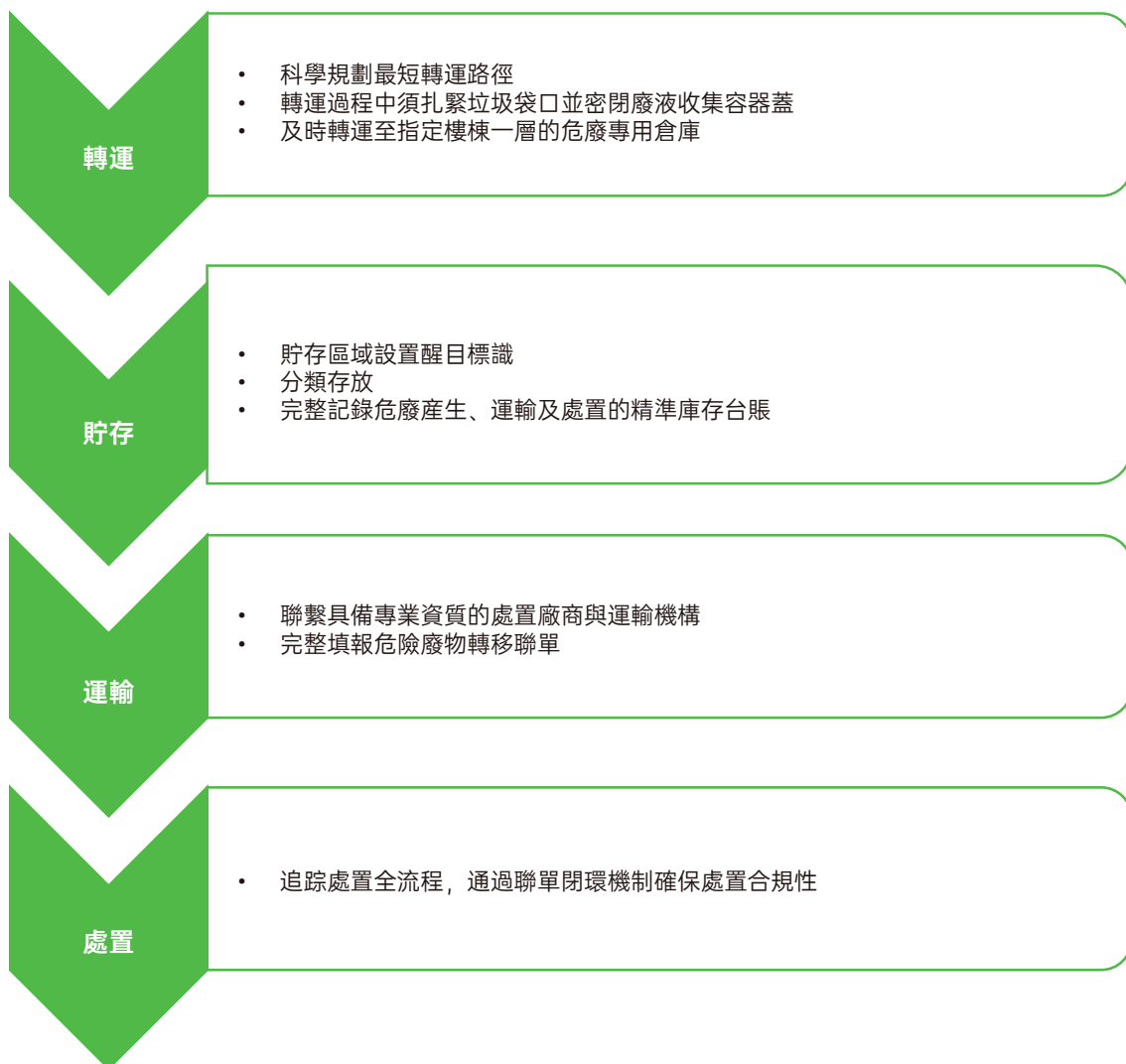
4.3.2 我們的行動

藥明合聯持續優化一般廢棄物管理、廢水排放及廢氣管治的處置設施設備與處置工藝，致力於降低環境負荷，並確保各類排放指標符合法規要求。

危險廢棄物

藥明合聯對危險廢棄物及生物性廢棄物嚴格執行分類貯存管理，通過醒目的標識警示相關人員其潛在風險，確保全球各運營地均符合當地及國際法規要求。我們危險廢物種類包括研發及生產環節產生的液體廢物、耗材類廢物以及廢活性炭等。

4. 環境永續



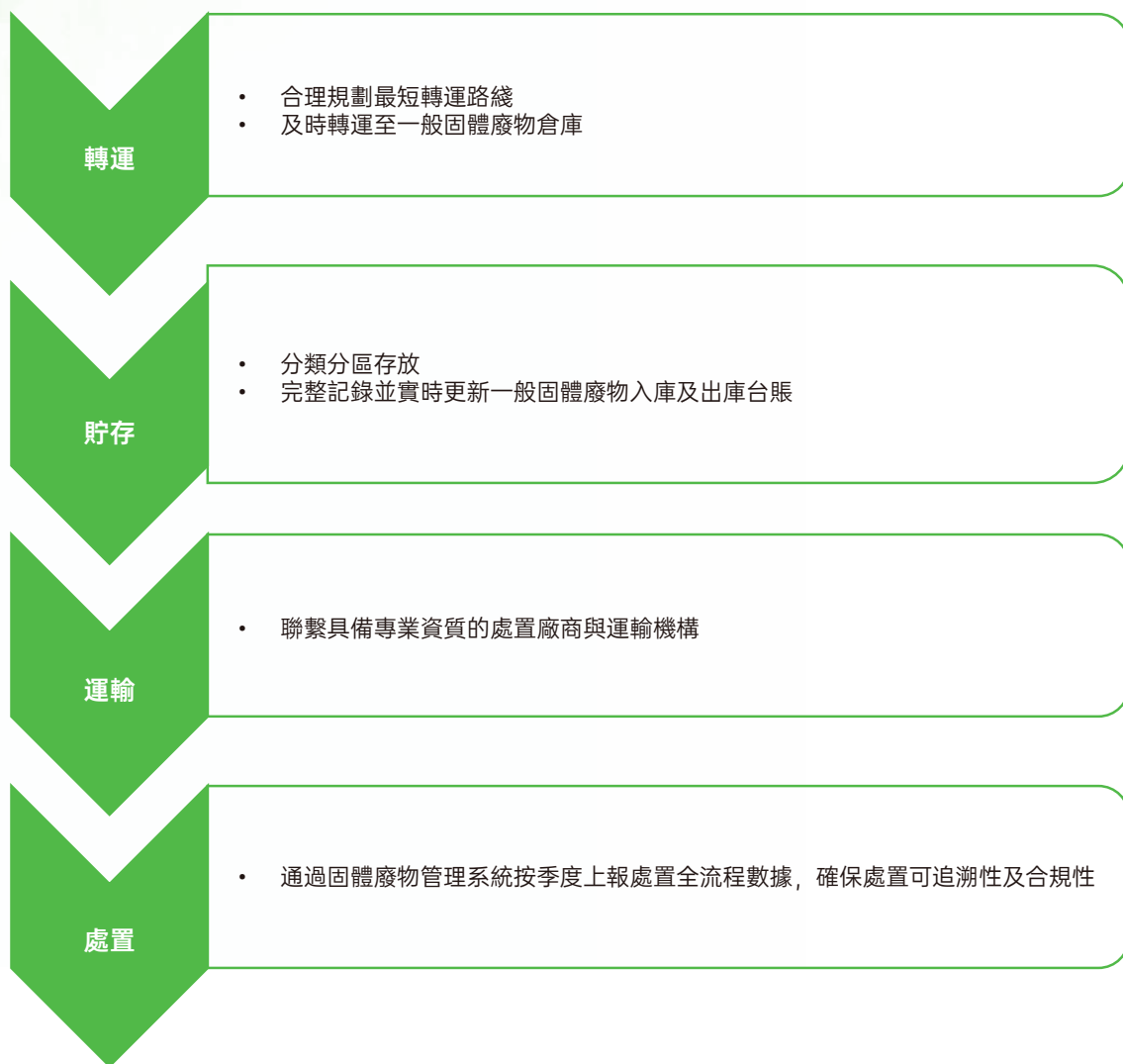
危險廢棄物管理

藥明合聯深刻認識到培養全員環保意識的重要性。2024年，公司圍繞危險廢物減量目標開展全員培訓項目，以環境安全協議為核心，幫助員工掌握識別危險廢棄物的方法，了解危險廢棄物減量化的最佳實踐。

4. 環境永續

一般廢棄物

2024年，藥明合聯制定了一般廢棄物標準化處置流程，將廢物劃分為固體類與液體類，對一般廢棄物進行分類貯存並黏貼類別標識貼士，實現了廢棄物處置的全流程可追溯性及合規化管理。



一般廢棄物管理

藥明合聯持續優化固體廢物管理體系，通過引入創新工藝方案提升處置效率，推動廢棄物管理實踐向更高標準邁進。

4. 環境永續

廢棄物處置創新舉措

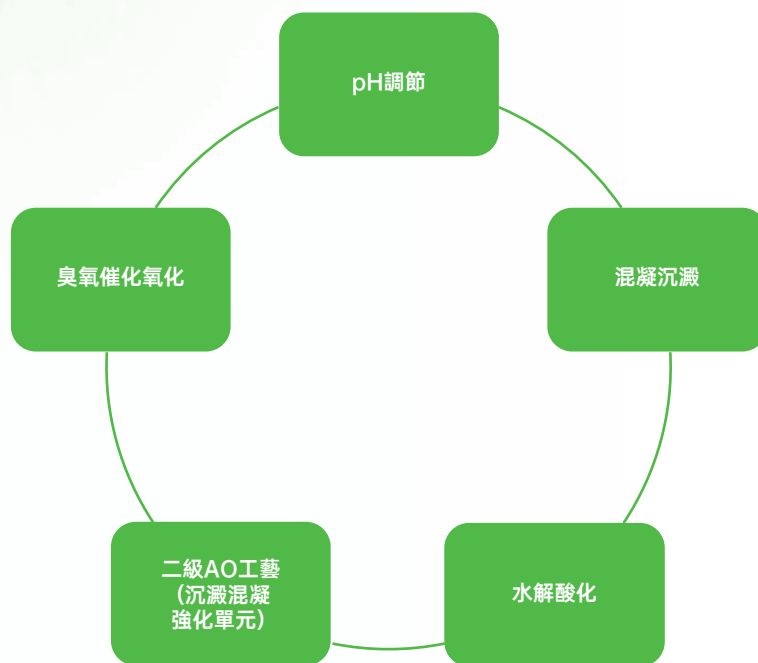
戶外分類貯存廢棄物計劃	新增固體廢棄物管理活動廢料室
2024年，藥明合聯將一般廢棄物分類存放於指定的戶外區域。該措施通過明確劃分廢棄物類型有效提升了貯存管理的系統性與操作便捷性，確保處置全流程的規範化運行。	為進一步優化廢棄物處置流程，藥明合聯於2024年設立了新的活動廢料室，旨在更好地管理固體廢棄物的處置與處理，提升運營效率。專門廢料室的設立通過資源空間集約化配置提升了廢物處理效率，牢固了公司廢棄物管理的可持續性。

廢水處置管理

藥明合聯已構建全面的廢水管理體系，確保運營活動排放的廢水符合環保法規要求，並持續降低對環境影響。

我們開展了一系列生產廢水處置工藝。我們與當地環保局聯網，對廢水排放流量、pH值等關鍵參數進行動態追蹤與實時更新，同時每兩小時監測COD、氨氮、總磷和總氮等關鍵指標。系統對於在24小時內報告任何異常數據，確保監管合規性及數據透明度。

4. 環境永續



生產廢水處理工藝

此外，藥明合聯針對原料藥API²⁰及小分子廢水實施標準化處置流程，並採用高級氧化工藝，通過催化氧化技術將廢水中原料藥濃度降低至合規要求限度以下。我們對化學反應時間、氧氣量等關鍵工藝參數同樣進行嚴格管控，以確保實現有效降低藥物API濃度。

我們對於辦公區和非實驗區域產生的廢水分類收集，最後統一運輸至工業園區或市政污水處理站進行進一步處置。處置過程中產生的污泥經脫水處理後轉運至具備專業資質的固廢處置機構進行無害化處置。

²⁰ API全稱 Active Pharmaceutical Ingredient (活性藥物成分)，指藥品中起治療作用的活性物質，通常是一種小分子化合物。

4. 環境永續

廢氣排放管理

藥明合聯嚴格控制廢氣排放，確保運營活動符合環境空氣質量規範要求。針對生產車間及實驗室廢氣排放特徵，我們嚴格根據環境影響評估對活性炭進行過濾處理，並確保廢氣在排放前經過活性炭吸附與高效過濾器雙重淨化處理。公司定期聘請第三方檢測機構監測和審核廢氣排放濃度指標，確保廢氣處置設施的有效運行與排放數據的合規性。

亮點績效

廢水排放量較2023年減少9%

100%廢棄物處理合規率

100%廢水處理合規率

4.4 資源管理

藥明合聯將循環經濟理念貫穿資源管理體系，對水資源、能源及包裝材料進行全生命周期管理，系統性提升資源循環利用率。我們的資源管理閉環戰略包括基於水資源壓力評估的節水方案、可持續使用技術(SUT)的工藝創新以及包裝材料的循環計劃。通過這一系列舉措。我們有效降低了資源密度對業務增長的限制。通過將循環理念融入採購到生產全流程，我們不僅將資源使用效率轉化為競爭優勢，更確保了各生產基地及產業鏈的運營韌性。

4.4.1 我們的目標

藥明合聯與集團制定的水資源管理目標保持一致，即以2021年為基準年，到2025年前實現用水密度(噸/萬元人民幣)降低30%的節水目標。我們致力於提升用水效率，降低水資源依賴度，持續踐行公司可持續水資源管理承諾。基於此目標和承諾，我們制定了一系列節水計劃，定期圍繞水資源目標值評估節水工作成效，確保水資源管理的可量化、可追蹤。

4. 環境永續

4.4.2 我們的行動

藥明合聯高度重視環境保護與自然資源的可持續利用，開展了一系列措施持續提升公司資源使用效率。

水壓力評估

藥明合聯在新項目選址階段開展水資源壓力評估，綜合考量選址區域的物理性缺水風險、法規要求及企業聲譽影響等要素，科學識別水資源短缺現狀及潛在管理機遇。我們基於評估結果制定具體地點的水資源管理方案，並在運營全周期內開展定期水風險評估與情景模擬分析。通過專項預算配置、技術研發投入及設施升級改造等舉措防控水資源風險，同時著力降低運營所在區域用水強度，切實履行保護水資源的責任。

節水和循環

我們致力於從源頭減少水資源消耗，提升生產環節對再生水的回用率。為優化水資源的使用效能，我們建立了水循環設施，精準調節水系統平衡，在不同用水需求設施之間的循環利用水資源。同時我們將經預處理的中水用於冷卻塔補水、園區綠化灌溉及道路清潔等場景，並與價值鏈合作夥伴協同推進節水技術應用，共同提升水資源利用效率。

作為通過一次性技術(SUT)進行規模化生產(scale-out)的行業引領者，我們積極與SUT供應商合作，提升生產工藝可持續表現。基於研究與我們的運營經驗，SUT技術能顯著減少設備清洗消毒次數需求，從而大幅減少水資源使用和浪費，並降低廢棄物的產生。同時，我們定期開展EHS專題培訓，提升全員節水意識。

我們持續尋求創造性的解決方案，提高設備用水效率。我們對節水的承諾始終如一，對實現目標持樂觀態度。2024年，藥明合聯未發生與水質或用水量許可、標準和法規有關的不合規事件。

除實驗室和工廠區域外，我們將可持續管理延伸至員工辦公區域，通過安裝節水器具、開展節水環保宣傳等方式，提升辦公區域的資源管理水平。

4. 環境永續

包裝優化

藥明合聯致力於推動包裝材料循環利用，全面採用綠色包裝方案並以可重複使用包裝盒替代傳統紙包裝。在生產過程中，我們主要使用的包裝材料包括玻璃瓶、橡膠塞、鋁蓋、紙標籤和蜂窩紙板等。為公司與供應商建立戰略合作，通過優化採購流程與生產工藝革新，系統性淘汰不可回收包裝材料並降低包裝耗材使用量。同時積極研發基於可持續材料的新型環保包裝替代方案。對於未使用的包裝材料，優先實施內部跨部門循環再利用；對於無法內部重複使用的材料，我們委託專業第三方回收機構進行處理，最大限度地回收和再利用包裝材料。

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024
能源指標			
直接能源消耗 — 柴油	升	193	600
間接能源消耗 — 外購電力	千瓦時	20,262,573	27,294,787
間接能源消耗 — 外購蒸汽	吉焦	89,652	103,000
能源消耗指標²¹			
綜合能耗總量	兆瓦時	45,168	55,912
綜合能耗密度	兆瓦時／萬元人民幣	0.21	0.14
溫室氣體排放指標			
範圍一排放	噸 CO ₂ e	417	438
範圍一排放密度	噸 CO ₂ e／萬元人民幣	0.0020	0.0011
範圍二排放 ²²	噸 CO ₂ e	24,957	31,667
範圍二排放密度	噸 CO ₂ e／萬元人民幣	0.12	0.08
合計(範圍一+範圍二)	噸 CO ₂ e	25,374	32,105
合計排放密度(範圍一+範圍二)	噸 CO ₂ e／萬元人民幣	0.12	0.08
範圍三排放	噸 CO ₂ e	／	10,443

²¹ 綜合能耗總量計算參考 GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)。

²² 使用基於位置的計算方法。

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024
廢棄物排放指標			
有害廢棄物排放量	噸	661	1,373
有害廢棄物密度	噸／萬元人民幣	0.0031	0.0034
無害廢棄物排放量	噸	265	373
無害廢棄物密度	噸／萬元人民幣	0.0012	0.0009
廢水排放指標			
廢水總排放量	噸	230,040	208,790
COD 排放量	噸	2.37	1.91
NH3-N 排放量	噸	0.21	0.28
廢氣排放指標			
氮氧化物排放量	噸	0	0
硫氧化物排放量	噸	0	0
煙塵排放量	噸	0	0
水資源耗用指標			
水資源耗用／取水總量 ²³	噸	257,448	262,755
水資源耗用／取水密度	噸／萬元人民幣	1.21	0.65
包裝材料耗用指標			
包材消耗量	噸	75	80
包材消耗密度	噸／萬元人民幣	0.00035	0.00020

²³ 我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集，我們不從水壓力地區取水。

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024
員工僱傭指標			
僱傭人數	人	1,178	2,041
性別	男性	561	954
	女性	615	1,087
年齡	30歲及以下	651	1,071
	30至50歲	509	940
	50歲以上	16	30
僱傭類型	全職	1,178	2,041
	兼職	84	140
職級	高級管理層	29	38
	中級管理層	67	89
	基層管理層	121	117
	基層員工	961	1,797
地區分佈 ²⁴	亞洲	1,165	2,015
	美洲	9	22
	歐洲	4	4
新員工	人	514	1,023
性別	男性	238	543
	女性	276	480

²⁴ 指員工工作的實際地點。

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024
年齡	30歲及以下	337	571
	30至50歲	169	439
	50歲以上	8	13
職級	高級管理層	18	8
	中級管理層	25	27
	基層管理層	34	35
	基層員工	437	953
地區分佈	亞洲	506	1,009
	美洲	7	13
	歐洲	1	1

類別	單位	2023	2024
員工平等與多元化指標			
員工國籍總數	個	5	8
高級管理層中女性員工的比例	%	—	37
少數民族員工的比例	%	—	3.33
殘障員工的人數	人	—	19

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024
員工保留指標			
員工流失總人數	人	89	160
員工總流失率 ²⁵	%	8	8
性別	男性	9	9
	女性	6	7
年齡	30歲及以下	9	10
	30至50歲	6	6
	50歲以上	6	7
地區分佈	中國	8	8
	中國以外	0	5
男性員工在公司的平均僱用年限	年	—	2.59
女性員工在公司的平均僱用年限	年	—	2.75
进行年度績效及職業發展評核的員工比例	%	—	92
職業健康與安全指標			
因工死亡人數 — 員工(過去三年)	人	0	0
因工死亡人數 — 承包商(過去三年)	人	0	0
因工傷損失工作日數 — 員工	日	0	0
損失工時事件比率 — 員工	次／二十萬工作小時	0	0

²⁵ 員工流失率 = 員工流失總數／財年期末員工總人數。

附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023	2024
員工培訓指標			
員工受訓百分比	%	100	100
性別	男性	48	47
	女性	52	53
職級	基層員工	82	88
	基層管理層	10	6
	中級管理層	6	4
	高級管理層	2	2
員工受訓的平均時數	小時	5	68
性別	男性	5	68
	女性	5	68
職級	基層員工	3	67
	基層管理層	22	79
	中級管理層	7	87
	高級管理層	2	9
社會公益指標			
慈善捐贈投入	港幣百萬元	Over 3	0

附錄一：關鍵績效表

供應商指標			
供應商總數	家	504	680
亞洲供應商數量	家	472	633
亞洲供應商採購金額總量分佈	%	59	74
歐洲供應商數量	家	10	19
歐洲供應商採購金額總量分佈	%	15	13
美洲供應商數量	家	22	28
美洲供應商採購金額總量分佈	%	26	13

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
A. 環境		
A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境永續 — 應對氣候變化 環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境永續 — 應對氣候變化 環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境永續 — 應對氣候變化 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 目標與進展 環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 目標與進展 環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
A2：資源		
一般披露	有效使用資源(包括能源，水及其他原材料)的政策。	環境永續 — 環境管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電，氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境永續 — 應對氣候變化
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 目標與進展 環境永續 — 資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	附錄一：關鍵績效表
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境永續 — 應對氣候變化 環境永續 — 資源管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境永續 — 應對氣候變化 環境永續 — 資源管理
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境永續 — 應對氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境永續 — 應對氣候變化

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
B. 社會		
僱傭與勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉陞，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	人才發展 — 合規僱傭 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展 — 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	人才發展 — 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	人才發展 — 職業健康與安全

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展 — 員工培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才發展 — 合規僱傭

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	健全管治 — 供應鏈管理
關鍵績效 指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	健全管治 — 供應鏈管理 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效 指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	健全管治 — 供應鏈管理
關鍵績效 指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	健全管治 — 供應鏈管理
關鍵績效 指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	健全管治 — 供應鏈管理

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健全管治 — 責任營銷 社會貢獻 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會貢獻 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	社會貢獻 — 知識產權保護
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	健全管治 — 信息安全與保護

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健全管治 — 風險管理與商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	健全管治 — 風險管理與商業道德
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	健全管治 — 風險管理與商業道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	健全管治 — 風險管理與商業道德
社區		
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會貢獻 — 社區支持
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會貢獻 — 社區支持
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會貢獻 — 社區支持

附錄三：GRI 標準索引

使用說明	藥明合聯生物技術有限公司在 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了此份 GRI 內容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI 1：基礎 2021

GRI 標準	披露項	位置
GRI 2：一般披露 2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細情況	公司概述 一 簡介
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	信息重述	無
2-5	外部驗證	附錄五：外部驗證報告
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	公司概述 一 簡介 健全管治 一 供應鏈管理
2-7	員工	人才發展 附錄一：關鍵績效表
2-8	員工之外的工作者	人才發展
管治		
2-9	管治架構和組成	健全管治 一 企業管治
2-10	最高管治機構的提名和遴選	健全管治 一 企業管治
2-11	最高管治機構的主席	見年報
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	健全管治 一 企業管治
2-13	為管理影響的責任授權	健全管治 一 企業管治
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	健全管治 一 ESG 管治

附錄三：GRI 標準索引

GRI 標準	披露項	位置
2-15	利益衝突	見年報
2-16	重要關切問題的溝通	健全管治 — ESG 管治
2-17	最高管治機構的共同知識	健全管治 — ESG 管治
2-18	對最高管治機構的績效評估	健全管治 — ESG 管治
2-19	薪酬政策	見年報
2-20	確定薪酬的程序	見年報
2-21	年度總薪酬比率	見年報
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	ESG 戰略
2-23	政策承諾	健全管治 — ESG 管治 健全管治 — 供應鏈管理 人才發展 — 合規僱傭
2-24	融合政策承諾	健全管治 — 風險管理與商業道德 健全管治 — 供應鏈管理 人才發展 — 合規僱傭
2-25	補救負面影響的程序	健全管治 — 風險管理與商業道德 人才發展 — 合規僱傭
2-26	尋求建議和提出關切的機制	健全管治 — 風險管理與商業道德 人才發展 — 合規僱傭
2-27	遵守法律法規	健全管治 — 風險管理與商業道德

附錄三：GRI 標準索引

GRI 標準	披露項	位置
利益相關方參與		
2-29	利益相關方參與的方法	健全管治 — ESG 管治
2-30	集體談判協議	人才發展 — 合規僱傭
GRI 3：實質性議題 2021		
3-1	確定實質性議題的過程	健全管治 — ESG 管治
3-2	實質性議題清單	健全管治 — ESG 管治
實質性議題		
GRI 202：市場表現 2016		
202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	人才發展 — 合規僱傭
GRI 205：反貪腐 2016		
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	健全管治 — 風險管理與商業道德
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	健全管治 — 風險管理與商業道德
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	健全管治 — 風險管理與商業道德
GRI 206：不正當競爭行為 2016		
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	健全管治 — 風險管理與商業道德

附錄三：GRI 標準索引

GRI 標準	披露項	位置
環境		
GRI301：物料 2016		
301-1	所用物料的重量或體積	環境永續 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表
GRI 302：能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄一：關鍵績效表
302-3	能源強度	附錄一：關鍵績效表
302-4	減少能源消耗量	環境永續 — 應對氣候變化 附錄一：關鍵績效表
GRI 303：水資源和污水 2018		
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	環境永續 — 資源管理
303-2	管理與排水相關的影響	環境永續 — 廢氣排放、廢水排放 與廢棄物管理
303-4	排水	附錄一：關鍵績效表
303-5	耗水	環境永續 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表

附錄三：GRI 標準索引

GRI 標準	披露項	位置
GRI 305：排放 2016		
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-4	溫室氣體排放強度	環境永續 — 應對氣候變化 附錄一：關鍵績效表
305-5	溫室氣體減排量	環境永續 — 應對氣候變化 附錄一：關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	附錄一：關鍵績效表
GRI 306：污染和廢棄物 2016		
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	環境永續 — 廢氣排放、廢水排放與廢棄物管理
306-3	重大洩漏	附錄一：關鍵績效表
306-4	有害廢棄物運輸	附錄一：關鍵績效表
306-5	受排水和／或徑流影響的水體	附錄一：關鍵績效表
GRI 308：供應商環境評估 2016		
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	健全管治 — 供應鏈管理
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	健全管治 — 供應鏈管理

附錄三：GRI 標準索引

GRI 標準	披露項	位置
社會		
GRI 401：僱傭 2016		
401-1	新進員工和員工流動率	附錄一：關鍵績效表
401-3	育兒假	人才發展 — 員工福利與參與
GRI 403：職業健康與安全 2018		
403-1	職業健康安全管理體系	人才發展 — 職業健康與安全
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	人才發展 — 職業健康與安全
403-3	職業健康服務	人才發展 — 職業健康與安全
403-5	工作者職業健康安全培訓	人才發展 — 職業健康與安全
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	人才發展 — 職業健康與安全
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	人才發展 — 職業健康與安全
403-9	工傷	附錄一：關鍵績效表

附錄三：GRI 標準索引

GRI 標準	披露項	位置
GRI 404：培訓與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	附錄一：關鍵績效表
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	人才發展 — 員工培訓與發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	人才發展 — 員工培訓與發展
GRI 405：多元化與平等機會 2016		
405-1	管治機構與員工的多元化	人才發展 — 合規僱傭 附錄一：關鍵績效表
GRI 406：反歧視 2016		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	人才發展 — 合規僱傭
GRI 407：結社自由與集體談判 2016		
GRI 408：童工 2016		
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	人才發展 — 合規僱傭 健全管治 — 供應鏈管理
GRI 409：強迫或強制勞動 2016		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	人才發展 — 合規僱傭 健全管治 — 供應鏈管理

附錄三：GRI 標準索引

GRI 標準	披露項	位置
GRI 413：當地社區 2016		
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	社會貢獻 — 社區支持
GRI 414：供應商社會評估 2016		
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	健全管治 — 供應鏈管理
414-2	供應鏈對社會的負面影響以及採取的行動	健全管治 — 供應鏈管理
GRI 416：客戶健康與安全 2016		
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	社會貢獻 — 質量管理
GRI 417：營銷與標識 2016		
417-1	對產品和服務信息與標識的要求	健全管治 — 責任營銷
417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	健全管治 — 責任營銷
417-3	涉及市場營銷的違規事件	健全管治 — 責任營銷
GRI 418：客戶隱私 2016		
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	健全管治 — 信息安全與保護

附錄四：氣候相關財務信息披露(TCFD) 建議索引

TCFD 核心要素	披露建議	對應章節
管治	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況	環境永續 — 應對氣候變化 — 管治
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	環境永續 — 應對氣候變化 — 管治
戰略	a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	環境永續 — 應對氣候變化 — 戰略
	b) 描述組織在業務、戰略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響	環境永續 — 應對氣候變化 — 戰略
	c) 描述組織在戰略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景(包括 2°C 或更嚴苛的情景)	環境永續 — 應對氣候變化 — 戰略
風險管理	a) 描述組織關於氣候相關風險的識別和評估流程	環境永續 — 應對氣候變化 — 風險管理
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	環境永續 — 應對氣候變化 — 風險管理
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	環境永續 — 應對氣候變化 — 風險管理
指標和目標	a) 披露組織依據戰略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標	環境永續 — 應對氣候變化 — 指標和目標
	b) 披露範圍 1、範圍 2 和範圍 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	環境永續 — 應對氣候變化 — 指標和目標
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	環境永續 — 應對氣候變化 — 指標和目標



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification



独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受药明合联生物技术有限公司，简称“药明合联”委托，对其2024环境、社会及管治报告的进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由药明合联负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

药明合联要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

2024环境、社会及管治报告在2024年1月1 日- 2024年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 药明合联的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》
3. 香港联合交易所有限公司证卷上市规则附录《环境、社会及管治报告守则》

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与药明合联的相关人员进行访谈；
2. 审查药明合联提供的文件证据；
3. 根据GRI 标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查药明合联数据与信息的收集、汇总、分析系统；

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街 1 号东方广场西一办公楼 9 层 902 室，邮编：100738
当地办公室地址：中国上海市黄浦区外马路 1288 号综合楼四层 B 室，邮编：200011
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663

Page 1 of 2

附錄五：外部驗證報告



**BUREAU
VERITAS**

Bureau Veritas Certification



- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关ESG 管理活动；
- 药明合联已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2024年的绩效数据，具有可比性。

▪

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。药明合联采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，药明合联提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

药明合联根据《GRI可持续发展报告标准》、香港联合交易所有限公司证券上市规则附录《环境、社会及管治报告守则》以及气候相关财务披露专责小组(TCFD)发出的建议，对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

药明合联报告内容侧重于“健全治理”、“社会贡献”、“环境永续”和“人才发展”等方面，披露了与药明合联利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方药明合联无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。



邹风贤
总经理
必维认证（北京）有限公司
2025年4月3日

胡细军
验证组组长
必维认证（北京）有限公司
2025年3月7日

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
当地办公室地址：中国上海市黄浦区外马路1288号综合楼四层B室，邮编：200011
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663



Bureau Veritas Certification

温室气体核查声明书

兹证明

无锡药明合联生物技术有限公司

公司地址：无锡市新吴区新辉环路 11 号

持有声明书编号：EMI25370174-04

必维认证（北京）有限公司对无锡药明合联生物技术有限公司所报告的温室气体声明进行了独立查证，此查证声明适用于以下描述工作范围内的相关信息。

无锡药明合联生物技术有限公司负责报告温室气体声明，必维认证（北京）有限公司的责任为对其所报告温室气体声明的准确性，以及用于搜集、分析和审查信息的基础系统和过程提供独立查证。

组织边界：无锡药明合联生物技术有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界：公司组织边界内，运营过程及相关管理活动过程中产生的温室气体排放

盘查期间：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

经核查的排放量：

- 类别 1：直接温室气体排放：408 吨二氧化碳当量
- 类别 2：输入能源的间接温室气体排放：27,404 吨二氧化碳当量
- 类别 3：运输的间接温室气体排放：2,345 吨二氧化碳当量
- 类别 4：组织使用产品的间接温室气体排放：5,891 吨二氧化碳当量
- 类别 5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：未量化
- 类别 6：其它来源的间接温室气体排放：未量化

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 部分3：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：合理保证等级

核查意见：

基于核查工作实施过程和核查发现，无锡药明合联生物技术有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与 ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街 1 号东方广场西一办公楼 9 层 902 室，邮编：100738
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663

第1页，共2页



温室气体核查声明书

无锡药明合联生物技术有限公司

温室气体排放分类依据：GHG Protocol

核查意见：基于核查工作实施过程和核查发现，无锡药明合联生物技术有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与《温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准》，《温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准》的要求及指南是相符的。

类别		吨二氧化碳当量
范围 1 直接温室气体排放		408
范围 2 输入能源的间接温室气体排放		27,404
范围 3 其他间接温室气体排放	采购的产品与服务	-
	资本商品	-
	燃料与能源相关活动	4,893
	上游运输与配送	571
	营运过程产生的废弃物	998
	商务旅行	400
	员工通勤	1,110
	上游资产租赁	-
	下游运输与配送	264
	销售产品与服务的加工	-
	销售产品的使用	-
	销售产品的生命终结处理	-
	下游资产租赁	-
	加盟、特约经销商	-
	投资	-

备注：“-”表示未量化

核查范围：

排放温室气体种类：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亚氮(N₂O)、氢氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)

全球暖化潜势(GWP)：引用IPCC 2021年第六次评估报告

保证等级：合理保证等级

核查方法：

访谈相关人员；

评审提供的文件证据；

评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；

核查抽样场所和数据源。

核查日期：

2025年2月24日~28日

核查小组：

核查组长：胡细军 核查员：常德建，叶宗沛

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与无锡药明合联生物技术有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738

需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询

要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663

第2页，共2页



Bureau Veritas Certification

温室气体核查声明书

兹证明

上海药明合联生物技术有限公司

公司地址：中国（上海）自由贸易试验区富特北路211号302部位368室

持有声明书编号：EMI25370174-09

必维认证（北京）有限公司对上海药明合联生物技术有限公司所报告的温室气体声明进行了独立查证，此查证声明适用于以下描述工作范围内的相关信息。

上海药明合联生物技术有限公司负责报告温室气体声明，必维认证（北京）有限公司的责任为对其所报告温室气体声明的准确性，以及用于搜集、分析和审查信息的基础系统和过程提供独立查证。

组织边界：上海药明合联生物技术有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界：公司组织边界内，运营过程及相关管理活动过程中产生的温室气体排放

盘查期间：2024年1月1日至2024年12月31日

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：30吨二氧化碳当量
- 类别2：输入能源的间接温室气体排放：4,263吨二氧化碳当量
- 类别3：运输的间接温室气体排放：1,276吨二氧化碳当量
- 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：931吨二氧化碳当量
- 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：未量化
- 类别6：其它来源的间接温室气体排放：未量化

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 部分3：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：合理保证等级

核查意见：

基于核查工作实施过程和核查发现，上海药明合联生物技术有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与 ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663

第1页，共2页



温室气体核查声明书

上海药明合联生物技术有限公司

温室气体排放分类依据：GHG Protocol

核查意见：基于核查工作实施过程和核查发现，上海药明合联生物技术有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与《温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准》，《温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准》的要求及指南是相符的。

类别		吨二氧化碳当量
范围 1 直接温室气体排放		30
范围 2 输入能源的间接温室气体排放		4,263
范围 3 其他间接温室气体排放	采购的产品与服务	-
	资本商品	-
	燃料与能源相关活动	836
	上游运输与配送	-
	营运过程产生的废弃物	95
	商务旅行	87
	员工通勤	1,089
	上游资产租赁	-
	下游运输与配送	100
	销售产品与服务的加工	-
	销售产品的使用	-
	销售产品的生命周期处理	-
	下游资产租赁	-
	加盟、特约经销商	-
	投资	-

备注：“-”表示未量化

核查范围：

排放温室气体种类：二氧化碳(CO2)、甲烷(CH4)、氧化亚氮(N2O)、氢氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF6)、三氟化氮(NF3)

全球暖化潜势(GWP)：引用IPCC2021年第六次评估报告

保证等级：合理保证等级

核查方法：

访谈相关人员；

评审提供的文件证据；

评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；

核查抽样场所和数据源。

核查日期：

2025 年 2 月 24 日~28 日

核查小组：

核查组长：胡细军 核查员：常德建，叶宗沛

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与上海药明合联生物技术有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663

第2页，共2页

報告範圍及邊界

環境、社會及管治報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營活動對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明合聯技術有限公司投入營運的全部基地²⁶。

報告時間範圍

本報告的時間跨度是二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日(報告期)。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二五年第一季度。

編製標準

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》，全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》(GRI標準)，金融穩定理事會(FSB)氣候相關財務信息披露工作組《氣候相關財務信息披露建議》。

指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序；

量化性：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平衡性：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

一致性：本報告將採用一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行對比，並列示統計方法及關鍵績效指標的變動，以及其他任何可能影響比較意義的相關因素。

²⁶ 全部基地指2024年之前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據，包括無錫基地和上海基地。

關於本報告

指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明合聯生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明合聯」，「公司」或「我們」表示。

信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明合聯的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2025年4月22日獲董事會通過。

發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)和藥明合聯網站(www.wuxidc.com)查閱下

