

2021

環境、社會及 管治報告

WuXi Biologics (Cayman) Inc.
藥明生物技術有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號: 2269

*僅供識別



目錄

- 02 管理層致辭
- 04 關於本報告
- 06 2021績效
- 08 公司概況

完善治理

- 20 公司治理
- 24 合規經營
- 33 風險控制
- 34 賦能客戶
- 42 可持續供應鏈

回饋社會

- 50 員工發展
- 60 職業健康與安全
- 64 社區共建

綠色發展

- 72 環境管理
- 74 節能低碳
- 82 資源管理
- 85 排放物管理

附錄

- 88 附錄一 關鍵績效表
- 92 附錄二 法律法規一覽表
- 94 附錄三 聯交所索引
- 99 附錄四 聯合國可持續發展目標 (SDGs) 索引
- 102 附錄五 GRI準則 (核心標準) 索引
- 113 附錄六 SASB準則索引

管理層致辭



2021年是藥明生物成立十週年。在十年的新起點上，我們將ESG理念進一步融入公司戰略和營運的各個環節，設立ESG委員會及專職ESG部門，基於聯合國可持續發展目標(SDGs)，結合公司的願景與使命，全面升級ESG戰略。同時與各利益相關方積極展開對話，針對20餘項ESG重大議題確立共同目標，建立ESG綜合評估體系，並持續跟蹤結果，切實踐行ESG承諾。

2021年，藥明生物蟬聯Sustainalytics年度ESG行業最高評級，並榮獲《機構投資者》雜誌頒發的「最佳ESG獎」、香港上市公司商會「公司管治卓越獎」等多項認可。

過去十年，藥明生物非常自豪能夠成長為全球領先的生物藥合同研究、開發和生產服務公司(CRDMO)，通過先進的一體化技術平臺提供完整的端到端服務，賦能全球合作夥伴發現、開發並生產生物藥，加速新藥問世，造福廣大病患。

自2020年初新冠疫情爆發以來，藥明生物依托領先的技術平臺、一流的質量體系和健全的營運保障，已賦能客戶提交近30個新冠項目相關的新藥臨床試驗申請(IND)，公司健全的業務連續性管理流程(BCM)和多源採購策略也在持續兩年多的全球疫情挑戰中發揮了重要作用。截至2021年底，我們已累計交付超過1,500千克中和抗體和數億劑量的疫苗，為保障全球公共衛生安全做出積極貢獻。

創新是藥明生物的發展動力，公司開發多個創新技術平臺，覆蓋生物藥從概念到商業化生產的全過程，支持包括單抗、雙抗、偶聯、融合蛋白、疫苗等在內的複雜產品管線。2021年，公司憑藉領先技術能力榮獲IMAPAC「亞太生物工藝卓越獎」。截至2021年底，公司累計完成超過1,700批次原液生產，成功率高達98%。

質量是藥明生物的生命線，截至2021年底，藥明生物已累計通過22次來自美國食品藥品監督管理局(FDA)、歐洲藥品管理局(EMA)、中國國家藥品監督管理局(NMPA)等全球多家藥品監管機構的檢查，公司多年建設的高標準質量體系得到充分驗證。

合規是藥明生物的基石。2021年，公司組織了針對全球所有全職和兼職員工在內的合規培訓，參與率和考試通過率均達到100%。藥明生物高度重視信息安全與商業信息保護，積極開展面向全員的信息安全培訓，不斷優化信息安全技術及安全營運體系，完成ISO 27001認證審計。

我們持續提升全球營運水平，2021年，憑藉賦能客戶靈活創新方案，從光速開發到高質量生產等綜合優勢，以及在合規管理、知識產權、信息安全、EHS治理等多方面的高水準表現，藥明生物持續贏得全球客戶信賴，連續五年榮獲「CMO領軍企業獎」。截至2021年底，公司全球合作夥伴超過470家，包括所有全球排名前20的大型製藥公司。

我們高度重視員工職業健康安全，2021年，藥明生物共開展逾百場安全健康培訓，不斷提高員工健康安全意識，確保我們的生產營運活動符合相關法律法規要求。

我們不斷推動可持續供應鏈的建設，在堅持自身高標準的商業道德、社會和環境要求的同時，尋求與同樣遵循高道德標準，對社會和環境負責的供應商合作。2021年，我們將商業道德、社會和環境要求納入供應商的合作準則，不斷加強對供應鏈的引導與監督。

我們積極響應全球氣候變化倡議，參照全球氣候信息披露標準(TCFD)框架組織氣候變化風險識別與分析，並訂立了中長期溫室氣體排放目標：以2020年為基礎，在2030年之前將範圍一和範圍二的溫室氣體排放密度降低50%，並制定具體行動計劃，進一步加強能源管理、清潔能源以及溫室氣體排放管理等方面的投入。2021年，公司邀請行業權威認證機構基於ISO 14064標準開展全面詳實核查，溫室氣體排放密度同比下降8%。得益於一次性生產技術的大規模使用，與傳統不銹鋼技術相比，有效減少70%用水和30%能源消耗。公司用水密度同比下降13%，能源效益連續三年持續提升。

我們致力於為所有同事提供平等發展的工作機會，創造多元包容的工作環境。2021年，公司員工人數突破10,000人，其中女性佔比超過53%。我們深知女性在科學、技術、工程和數學領域的卓越貢獻，愛爾蘭基地的女性科技理工從業者(WiSTEM)委員會就是公司幫助女性發揮自身潛力的積極舉措之一。藥明生物擁有博士650餘人，研發團隊3,285人，是全球最具規模的生物藥研發服務團隊之一。2021年，公司實行「全球合夥人」項目，進一步提升對優秀人才的凝聚與吸引。

藥明生物自成立以來始終積極踐行企業社會責任，並鼓勵員工參與社區志願活動。2021年，來自全球4個國家、9個城市的同事貢獻了3,192小時的志願服務，涵蓋公眾健康、綠色環保、青少年教育等眾多領域。去年7月，河南地區暴雨災情發生後，公司及藥明生物慈善基金會第一時間響應，通過中國扶貧基金會捐贈1,000萬元人民幣馳援河南，同時為河南籍受災員工提供補助金等支持。

未來，作為全球領先的CRDMO公司，藥明生物將不斷完善公司治理，持續深耕技術創新，努力提升綠色營運，積極承擔社會責任，響應聯合國可持續發展目標，為增進人類健康福祉和推動全球可持續發展不懈努力。

最後，我謹代表藥明生物感謝全體客戶對我們的信賴，感謝投資人對我們的認可，感謝商業夥伴對我們的支持，感謝所有同事的努力和貢獻！

陳智勝博士
首席執行官

關於本報告

報告範圍及邊界

環境、社會及管治報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營業務對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明生物技術有限公司2021年正式投入營運的全部基地¹，包括無錫馬山基地、無錫新區基地(一期)、上海外高橋基地、上海奉賢基地(一期)和蘇州檢測基地。

報告時間範圍

本報告的時間跨度是二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二二年第一季度。

編製標準

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》，全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》(GRI Standard)及可持續發展會計準則委員會基金會(SASB)《可持續發展會計準則-生物技術和製藥行業》。

指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序；

量化性：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平衡性：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

一致性：本報告採用了與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，並列示了統計方法及關鍵績效指標的變動。

指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明生物」，「公司」或「我們」表示。

¹ 全部基地指2021年6月30日前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據。

信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明生物的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2022年3月22日獲董事會通過。

發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)和藥明生物網站(www.wuxibiologics.com.cn)查閱下載。

完善治理

ESG委員會

由4位董事會成員組成
首席執行官擔任主席

20+項

ESG重大議題

100%

董事會及員工
商業準則及反貪腐培訓參與率

0

涉及貪污腐敗的訟訴和案件

ISO 27001

信息安全管理体系認證

回饋社會

1,500+ 千克

新冠中和抗體供應全球

10,000

全球員工總人數⁴

53%

女性員工佔比

73 小時

員工人均培訓時長

3,192

員工志願者社區服務小時數

賦能客戶

470+

全球合作夥伴

480

綜合項目數

88.52%

客戶滿意度

22 次

通過全球多家藥品監管機構檢查²

98%

累計1,700批次原液生產成功率³

綠色發展

50%

溫室氣體排放密度下降目標(至2030)

18%

水消耗密度降低目標(至2025)

70%

一次性生產技術節水比例

100%

廢棄物及污水合規處置率

ISO 14064

溫室氣體排放核查

² 截至2021年12月31日，藥明生物已累計通過22次來自全球多家藥品監管機構的檢查。

³ 截至2021年12月31日，藥明生物累計完成超過1,700批次原液生產，成功率高達98%。

⁴ 截至2021年12月31日，藥明生物員工總數為9,864人。截至報告發佈日期，藥明生物全球員工已超過10,000人。

公司概況

業務介紹

藥明生物是一家全球領先的生物藥合同研究、開發和生產服務公司(CRDMO)。公司通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平臺，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，加速全球生物藥研發進程，降低研發生產成本，造福廣大病患。



藥明生物堅持落實「跟隨並贏得分子」戰略，持續推動管線項目數量增長，並在2021年創下歷史新高，成功印證藥明生物一體化技術賦能平臺的強大實力。截至2021年12月31日，在藥明生物平臺上研發的綜合項目達480個。

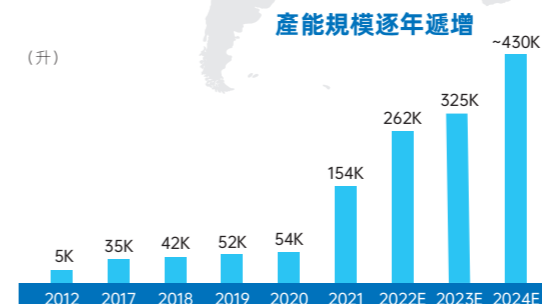
綜合項目數達 480個

2021年是藥明生物商業化生產業務的元年。2021年，本公司新增7個商業化生產項目，累計賦能9個商業化生產項目，其中包括4個新冠商業化項目及5個非新冠商業化項目，商業化項目管線愈發多元化。2021年臨床III期項目高達32個，預計未來將有更多項目進入商業化生產，助力收益持續增長。

9個 商業化生產項目

藥明生物踐行全球雙廠生產戰略，研發生產及分支機構位於中國、美國、德國、愛爾蘭以及新加坡。2021年，藥明生物完成了三筆收購並順利推進相關生產基地整合工作，包括拜耳位於德國伍珀塔爾的原液生產基地，輝瑞中國位於杭州的原液和製劑生產基地以及中國生物藥合同開發生產企業(CDMO)蘇橋生物，進一步鞏固全球生產佈局。預計到2024年後，藥明生物生物藥原液總規劃產能將超過43萬升，有力滿足全球客戶高速增長的需求。

全球雙廠 生產戰略



全球規劃產能 (2024年) **430,000+** 升 支持4周內啟動任意項目

截至2021年12月31日，藥明生物已累計通過22次來自美國食品藥品監督管理局(FDA)、歐洲藥品管理局(EMA)、中國國家藥品監督管理局(NMPA)等多個全球藥品監管機構的檢查，其中僅2021年就多達16次，藥明生物多年建設的高標準質量體系得到充分驗證，為未來贏得更多全球合作夥伴奠定堅實基礎。

22次 通過全球藥品 監管機構檢查

藥明生物持續深耕創新技術，截至目前已擁有多個技術平臺。2021年上半年，我們成功推出全新的雙特異和多特異抗體技術平臺SDArBodY™，該平臺具有高親和力、優異的成藥性、低免疫原性和靈活性等特點，將滿足全球客戶構建多特異性/多功能抗體的多樣化需求。

公司概況

願景和使命



文化

藥明生物積極提倡「誠實敬業，共苦共享；做對的事，把事做好」的企業核心價值觀，充分發揚以「熱情、回報、主人翁精神、團結一致、決斷力」為核心的「PROUD」文化，讓每一位藥明生物人自豪於公司的成就，同時也自豪於公司的共益心。

P

熱情

客戶至上，心繫病患／精力充沛，積極向上／終生學習，不斷提高

R

回報

知難而上，挑戰高績／遠離舒適，不斷變革／參與公益，回報社會

O

主人翁精神

勇於承責，說到做到／追求卓越，注重效率／合規合法，敢於糾錯

U

團結一致

相互合作，共同解決／尊重同事，包容多樣／公開透明，主動溝通

D

決斷力

面對壓力，不言放棄／「成長」思維，銳意開拓／理性冒險，快速調整

公司概況

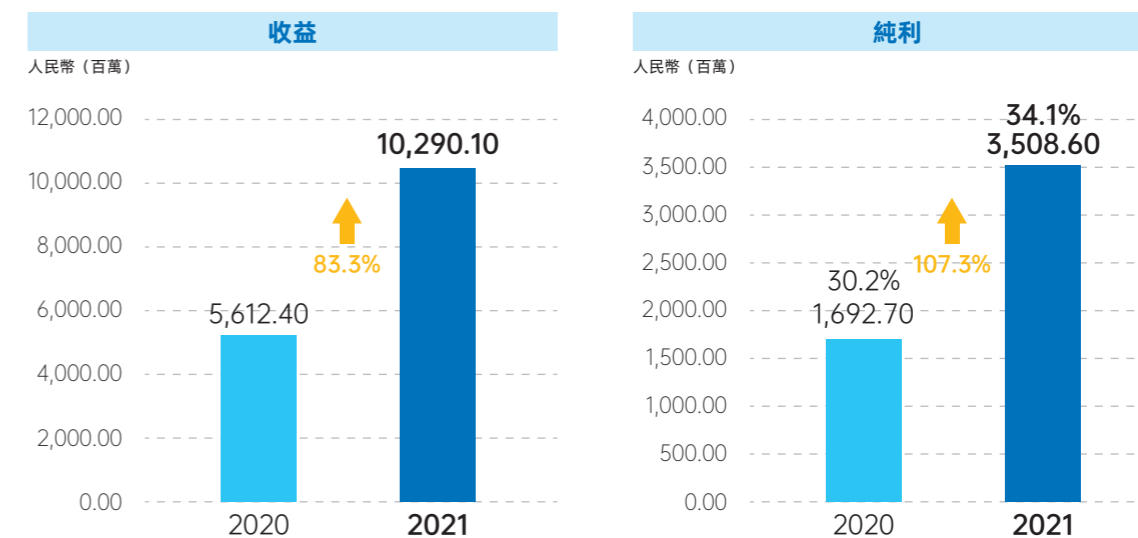
經營業績

收益為人民幣
10,290.1百萬元
同比增長83.3%

歷經十年發展，藥明生物開創一體化的生物藥合同研究、開發及生產模式(CRDMO)，完美執行「跟隨並贏得分子」戰略，在任何階段均能有力賦能客戶及合作夥伴。

純利為人民幣
3,508.6百萬元
同比增長107.3%

2021年，藥明生物業績再創新高，我們的年度收益為人民幣10,290.1百萬元，同比增長83.3%；純利為人民幣3,508.6百萬元，同比增長107.3%。



外界認可

榮譽獎項

近年來，藥明生物在多個核心領域榮獲海內外獎項，以下為部分獎項

行業領導力

Life Science Leader
「CMO領軍企業獎」
(2018-2022)

IMAPAC
「亞太生物工藝卓越獎」
(2021)

環境、社會和公司治理

香港上市公司商會
「公司管治卓越獎」
(2021)

Institutional Investor
「最佳ESG獎」
(2020-2021)

Institutional Investor
「最受尊崇企業」
(2019-2021)

SocietyNext基金會
「InnoESG Prize」
(2021)

財資雜誌
「ESG獎項鉑金獎」
(2021)

南方週末
「年度傑出責任企業」
(2021)

僱主品牌

優興諮詢
「中國最具吸引力僱主」
(2021)

前程無憂
「中國大學生喜愛僱主」
(2020-2021)

領英
「卓越人才管理獎 — 最佳招聘團隊獎」
(2021)

外界認可

ESG評級表現

藥明生物在ESG方面的出色表現受到全球各知名ESG評級機構的高度認可。2021年，藥明生物已被納入的ESG評級機構和評級結果如下



MSCI ESG評級是全球權威評級機構MSCI推出的ESG指數評級，旨在衡量企業對長期財務相關ESG風險的抵禦能力。藥明生物2021年MSCI ESG評級結果為A。



Sustainalytics的ESG風險評級針對不同行業建立風險評估體系，全面衡量分析企業可能面臨的風險以及各企業的風險管理能力。藥明生物的總體風險評級為「低風險」，並連續兩年榮獲「ESG行業最高評級企業」。



DJSI(道瓊斯可持續發展指數)是全球運行時間最長的可持續發展基準。藥明生物2021年評分為39，較2020年進一步提高。



CDP前身是碳排放量披露計劃，創立了全球環境信息披露系統，使企業、城市、國家及地區得以量度和管控其環境影響。自2020年起，藥明生物積極參與在氣候變化和水資源安全方面的透明信息披露。



FTSE4Good指數系列旨在衡量在環境、社會和管治(ESG)方面表現出色的公司。2020年6月藥明生物首次被納入該指數，2021年評分為2.5。

專題

並肩協力 抗擊疫情

自2020年初新冠疫情突然爆發，一場重大衛生事件席捲全球並持續至今。由於新冠病毒的不斷變異，疫情的陰霾久久不能散去。

早在疫情爆發之初，面對成千上萬受到病毒感染的人群迫切的治療需求，藥明生物與時間賽跑，集結3,000多名科學家奮戰在抗疫前線，與全球合作夥伴攜手共克時艱。憑藉行業領先的技術平臺和豐富經驗，強大的執行力和責任心，藥明生物以早日惠及全球患者為己任，已賦能客戶提交近30個新冠項目相關的新藥臨床試驗申請(IND)。截至2021年底，我們已累計向全球交付超過1,500千克中和抗體和數億劑量的疫苗，為保障全球公共衛生安全做出積極貢獻。

1,500+千克
新冠中和抗體

數億劑
新冠疫苗

藥明生物與生物技術公司Vir Biotechnology(以下簡稱Vir)達成合作，推進新型冠狀病毒抗體的研發。憑藉創新技術平臺和一體化CMC策略，我們在14個月內光速賦能Vir的抗新冠中和抗體Sotrovimab獲得美國食品藥品監督管理局(FDA)的緊急使用授權(Emergency Use Authorization, 以下簡稱「EUA」)，刷新行業記錄。我們非常自豪能夠參與這一抗擊新冠疫情歷程中的里程碑事件，與合作夥伴共同抗擊全球疫情。

2020年5月，騰盛華創開始開發新冠中和抗體安巴韋單抗和羅米司韋單抗。藥明生物作為獨家CRDMO合作夥伴，通過卓越的一體化技術平臺，在短短3.5個月內高效、高質量地完成了安巴韋單抗和羅米司韋單抗的所有新藥臨床試驗申請(IND)階段的CMC研究和申報資料撰寫。2021年12月，安巴韋單抗和羅米司韋單抗獲得中國國家藥品監督管理局(NMPA)應急批准，其速度創造了中國記錄。

在全力幫助合作夥伴加速新冠藥物和新冠疫苗研發生產的同時，藥明生物也主動與行業分享技術及經驗。2021年9月公司研發團隊在國際學術期刊Biotechnology Process上發表文章⁵，介紹了公司如何通過技術賦能新冠中和抗體的快速推進，幫助客戶實現6個月完成從細胞株到IND的新藥開發。

藥明生物在對抗新冠疫情這一人類共同的戰役中所展現出的速度與能力，離不開我們長期建設的風險管控體系。為了對抗全球疫情可能引發的業務中斷風險，保證業務連續性，公司制定了健全的業務連續性管理流程(BCM)來幫助公司識別風險並制定預案預防或管理風險，保護員工安全，保障穩健營運。

例如，為應對疫情下的物料供應風險，滿足項目對於物料的需求，我們制定了多源採購及安全庫存策略，對所有關鍵原輔料和部件保證有兩個以上供應商，並確認每個供應商有兩個以上工廠可以進行生產供貨。針對通用平臺物料建立了6-9個月的安全庫存準備，並在增加備庫的同時採購可替代產品。通過多種舉措，確保藥明生物可以持續高效地按時交付項目，即使上游供應鏈受到影響，也有備選方案作為緩衝，從而將供應鏈的不穩定因素影響降到最小。

經過兩年的疫情下營運，藥明生物總結抗疫經驗，不斷調整和優化業務管理，已形成了完善的營運戰略以全面抵禦疫情風險。藥明生物在保持高速營運的基礎上，加速推動新冠疫情有效緩解，為全球公共衛生安全做出積極貢獻。



⁵ 文章：Reshaping cell line development and CMC strategy for fast responses to pandemic outbreak.
刊物：Biotechnology Progress.
發表年份：2021年9月/10月刊

專題

銳意創新 賦能夥伴

創新是藥明生物前進和發展的動力。從成立之初，藥明生物就致力於通過不斷的創新，以靈活的技术賦能全球企業，惠及更多病患。為此，我們開發了多個技術創新平臺，覆蓋生物藥從概念到商業化生產的全過程。2021年，公司研發投入超過5億元，同比增加65%。截至2021年底，藥明生物累計生產超過1,700批次原液，成功率高達98%。

1,700 批次原液
成功率高達
98%

自主創新平臺

在藥物發現階段，藥明生物提供了包括WuXiLiAb[®]噬菌體展示人抗體庫、WuXiHYbrid[™]雜交瘤技術平臺、WuXiBody[™]通用型雙特異抗體平臺及SDArBody[™]雙特異和多特異抗體平臺在內的多個創新型抗體發現和抗體工程平臺。

在藥物開發和生產階段，我們建立了定製化蛋白生產平臺WuXian[™]、綜合性一體化ADC藥物研發平臺WuXiDAR4[™]、超高產率CHO K1細胞系開發平臺WuXia[™]，以及超高產率連續灌流細胞培養技術平臺WuXiUP[™]。



基於以上技術平臺，藥明生物具備了賦能任何人、任何公司在生物藥發現、開發及生產過程中的任何需求的能力。2021年4月，藥明生物合作夥伴宣佈其PD-1抗體產品獲得美國FDA和歐盟EMA加速批准和有條件批准上市，為全球更多罹患子宮內膜癌的女性帶來又一個用藥選擇。該項目也見證了藥明生物的多個「第一次」：

- 首次實現從DNA到生物製品執照申請(BLA)順利獲批的項目；
- 首次通過橫向擴展模式將一次性反應器生產技術應用到大規模商業化生產；
- 首次實現將後期臨床開發時間縮短至不到30個月；
- 並首次成功通過了FDA的遠程審計。

該項目的成功是我們技術能力的最佳印證。

滿足全球產能需求

隨著生物藥在全球市場蓬勃發展，日益增長的需求量和有限產能之間的矛盾愈發突出，如何在保證高質量的前提下實現高產量和可控成本，成為業界亟待解決的難題之一。為提高生物藥的上市速度和可及性，藥明生物不斷投入新一代連續流生產工藝創新研發，通過貫通上下游的連續流生產工藝的通用平臺，實現了高質量、高產能、低成本和靈活性。

作為一種強化型灌流培養工藝，WuXiUP[™]平臺在傳統灌流工藝的基礎上採用了過程強化策略，可將幾乎所有類型生物藥生產中的累積產量較流加培養提高5至10倍。該工藝的連續收穫模式極大地縮短了蛋白產品在反應器內的停留時間，有利於收穫更高質量的蛋白產品，同時也更易於下游連續純化工藝進行整合。

目前，WuXiUP[™]生產平臺已成功應用於單抗、雙抗、融合蛋白和重組蛋白等40多種生物制劑從3升到1,000升不同規模的生產。超過10個應用WuXiUP[™]的項目已完成工藝放大、臨床生產或商業生產。

創新引領成功

世界一流的科研團隊是藥明生物持續創新的保障，公司擁有博士650餘人，工藝研發團隊達3,285人，是全球最具規模的生物藥研發服務團隊之一。此外，我們設置了《藥明生物職務發明創造獎勵與報酬管理辦法》，將創新納入員工績效考核體系，激勵富有熱情和主動性的創新文化。

2021年，藥明生物科學家團隊在生物科技與生物期刊(Biotechnology & Bioengineering)、生物化學工程期刊(Biochemical Engineering Journal)、生物技術工藝期刊(Biotechnology Progress)等各大國際學術期刊上發表多篇文章分享科研成果及行業經驗，獲得10個新授權專利，擁有的專利總數達到191個。

博士
650 餘人

3,285 人
全球最具規模的生物藥
研發服務團隊之一

完善治理

公司治理	20
合規經營	24
風險控制	33
賦能客戶	34
可持續供應鏈	42

3 良好
健康與福祉



9 產業、創新和
基礎設施



12 負責任
消費和生產



16 和平、正義
與強大機構



17 促進目標實現
的夥伴關係



完善治理

公司治理

藥明生物嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(下稱《上市規則》)以及《公司條例》等法律法規和規範性文件的要求,以《上市規則》附錄十四所載《企業管治常規守則》為基準,建立了科學有效的治理架構。

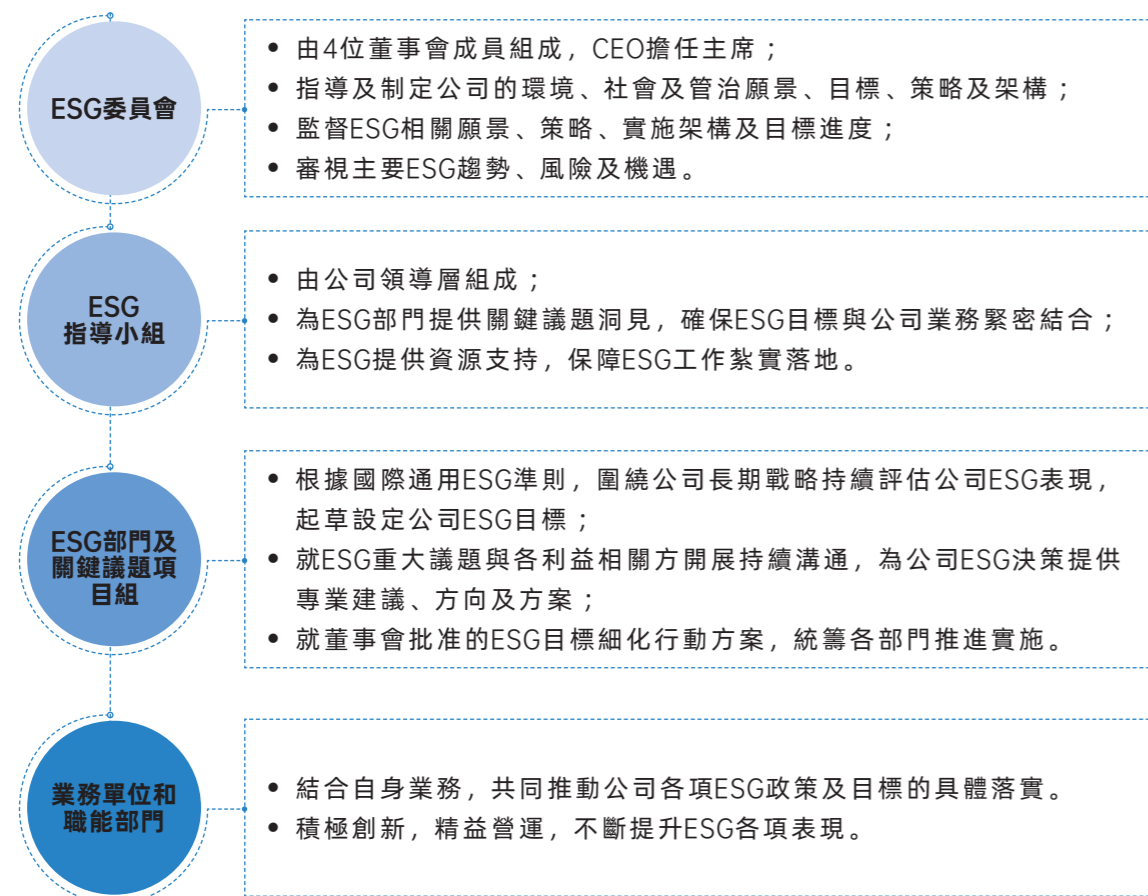
本公司意識到董事會成員多元化對提升公司表現的重要性,制定了《董事會多元化政策》以保證董事會成員在技能、專業經驗、教育背景、知識、專才、文化、獨立性、年齡及性別等方面的多元化。截至2021年12月31日,公司董事會共有9名董事,其中3名為獨立非執行董事。

公司設立了審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、決策委員會、環境和社會及管治(ESG)委員會,並賦予其行使職責所必要的權限,確保公司管治工作的有序性及高效性。

ESG治理

藥明生物將ESG治理作為企業可持續發展的基石,聚焦企業願景使命,積極承擔社會和環境責任,與全球合作夥伴攜手應對疾病、氣候變化等全人類的共同挑戰。藥明生物董事會為本公司ESG最高決策機構,指導公司ESG發展方向。在此基礎上,為自上而下引導全公司踐行可持續發展戰略,2021年3月成立了環境、社會和治理(ESG)委員會,委員會由擁有豐富行業及治理經驗的公司執行董事、非執行董事和兩位獨立非執行董事組成,確保對公司ESG議題及目標給予有效督導。

藥明生物ESG管理架構及主要職責



藥明生物董事會聲明

董事會責任

作為ESG事務的最高決策機構,董事會肩負藥明生物ESG治理的整體責任。董事會下設ESG委員會,負責指導及制定公司的ESG願景、目標、策略及架構,確定ESG年度重大議題,督導ESG目標在公司日常營運中得到全面貫徹,並每年定期召開會議,向董事會匯報ESG工作進展。

ESG委員會包括四名成員,由董事會從董事會成員中委任,均擁有多年行業及公司治理經驗,其中包括兩名獨立非執行董事。公司首席執行官陳智勝博士擔任委員會主席。

工作執行

在業務營運層面,由公司領導層組成ESG指導小組,為ESG工作提供戰略洞見及資源支持。

公司專設ESG部門,定期向ESG委員會提供專業建議,並負責統籌協調ESG日常營運中的策略執行、目標達成和計劃推進,以提高公司整體的ESG表現。ESG委員會對ESG部門的工作情況進行監督,就其建議和意見進行審批。

風險管治

藥明生物由董事會下設的審核委員會對公司整體的風險管理及內部控制系統進行監督和管理,開展年度風險評估工作,對內部及外部的整體風險進行及時的識別、監督、管理及控制。

ESG委員會負責保證ESG相關風險納入公司風險管理體系,確保公司戰略的落實。藥明生物年度風險評估覆蓋多個層面,包括知識產權風險、供應鏈風險、信息安全風險、氣候變化風險等。

ESG關鍵議題

藥明生物致力於實現各利益相關方的共同價值。我們與各利益相關方建立了暢通透明的溝通機制,通過常態化的交流,對各利益相關方重點關注的ESG議題進行識別和評估。

董事會和ESG委員會定期就利益相關方訴求進行討論,明確公司重要ESG議題,檢討評估公司自身ESG表現,不斷完善可持續發展戰略及體系,提高ESG治理水平。

完善治理

公司治理

利益相關方溝通與重大性識別

藥明生物未來的發展方向基於對各利益相關方價值的綜合考量，因此，利益相關方的參與和溝通對我們來說尤為重要。藥明生物的重要利益相關方包括客戶、員工、投資者、供應商、政府及監管部門、社會公眾等。我們通過多種方式建立與各利益相關方的對話，向利益相關方傳遞公司的決策及行動等相關信息，同時切實了解利益相關方的觀點和訴求。

2021年，我們通過問卷調研及深度訪談的形式，充分了解各議題對藥明生物的重要程度以及各利益相關方對於藥明生物ESG表現的滿意程度，問卷以不記名方式開展，公司總體發放問卷1,213份，回收有效答卷531份，回收率為44%。在此基礎上，我們結合資本市場關注議題及行業特性，開展關鍵議題分析，對20餘項重要的ESG議題進行了識別、分類與評估，明確了以下共同目標。

利益相關方	共同目標	溝通與回應機制
董事會	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 產品安全與質量保證 信息安全保護 能源管理與碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會及ESG委員會會議
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 卓越的交付能力 產品安全與質量保證 知識產權保護 信息安全保護 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶溝通及投訴機制 卓越質量體系 客戶滿意度調查 透明的信息披露
員工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利保障 員工權益保障 員工發展與培訓 多元平等包容文化 	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工溝通大會 CEO信箱 員工諮詢熱線及HR服務台 員工福利及救助基金
投資者	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 商業道德與合規 技術與創新 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會／投資者溝通會 監督完善落實制度體系 加大研發投入
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 供應鏈保障 溝通機制 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商准入及審核機制 多源採購及安全庫存策略 郵件、電話、例會、培訓等多重溝通渠道
政府及監管部門	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德與合規 產品安全與質量保證 能源管理與碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> 健全合規治理 透明的信息披露 環境目標及承諾
社會公眾	<ul style="list-style-type: none"> 惠及病患 社區投入及發展 	<ul style="list-style-type: none"> 賦能客戶加速新藥上市 慈善基金會&員工志願者協會

支持聯合國可持續發展目標

作為全球生物醫藥行業的賦能者和貢獻者，藥明生物積極承擔企業社會責任，與全球合作夥伴攜手，齊力解決人類共同面臨的挑戰。為支持聯合國全球可持續發展目標，藥明生物將與自身業務相關聯的可持續發展目標融入公司ESG發展戰略。我們通過連接聯合國可持續發展目標與我們的長期發展目標及關鍵舉措，立足於公司的能力與優勢，用實際行動守護人類健康與地球福祉。

基於關鍵議題分析，我們將在報告中對以下議題進行重點披露：



完善治理

合規經營

藥明生物高度重視對企業合規管理的不斷強化，始終將合規經營視為企業可持續發展的重要基石。我們秉承誠實敬業、遵紀守法、公平競爭、誠信經營的商業操守，致力於建立專業化、行業領先的合規管理體系，建設可持續的誠信合規文化，確保在與各利益相關方的互動中恪守最高商業道德標準。

商業道德

藥明生物對一切違反商業道德的行為堅決秉持零容忍的態度，全力搭建內部合規管理體系與監督舉報機制，不斷完善合規管理制度，定期開展面向全體員工的合規教育與培訓，大力宣傳廉潔文化，對各項商業活動中發生的腐敗事件嚴懲不貸。

管理體系

為保障公司內部控制及內部風險管理體系的穩健性與高效性，公司董事會下設審核委員會，為股東利益和公司資產安全提供保障。同時，藥明生物設立了向審核委員會直線匯報的內審部門，負責對公司內部合規管理制度的實施進行監控。在此基礎上，公司成立了由CEO領導、核心部門負責人組成的合規委員會，自上而下完善公司合規管理體系。

政策制度

自上市以來，藥明生物嚴格遵守營運所在地與商業道德相關法律法規，同時，制定並嚴格落實《商業行為準則》《業務合作夥伴商業行為準則》《藥明生物反腐敗制度》《藥明生物利益衝突管理制度》等合規管理制度，從產品質量、知識產權及商業機密保護、員工權益、反腐敗與反賄賂、全球貿易合規等多個維度開展商業道德管理，並對公司員工(包含全職和兼職員工)、供應商、客戶和第三方合作夥伴涉及貪污腐敗、利益衝突、禮品和饋贈、宴請和商業款待、公司資產使用與保護等方面的行為進行了明確規範。在此基礎上，我們建立了多項落地的、執行性強的規章制度，僅標準作業程序(SOP)管理制度和管理條例就多達數百項。

執行舉措

藥明生物注重全方位的商業道德風險控制。對於內部，要求員工簽署並承諾遵守本公司制定的商業道德方面的承諾書；對於外部，要求合作供應商簽訂《廉政共建協議書》，共建公正廉潔的供應鏈。為保證員工行為合規性，藥明生物將合規作為員工績效考核的指標之一，違規行為將直接影響員工和所在部門的當年度績效考核結果。

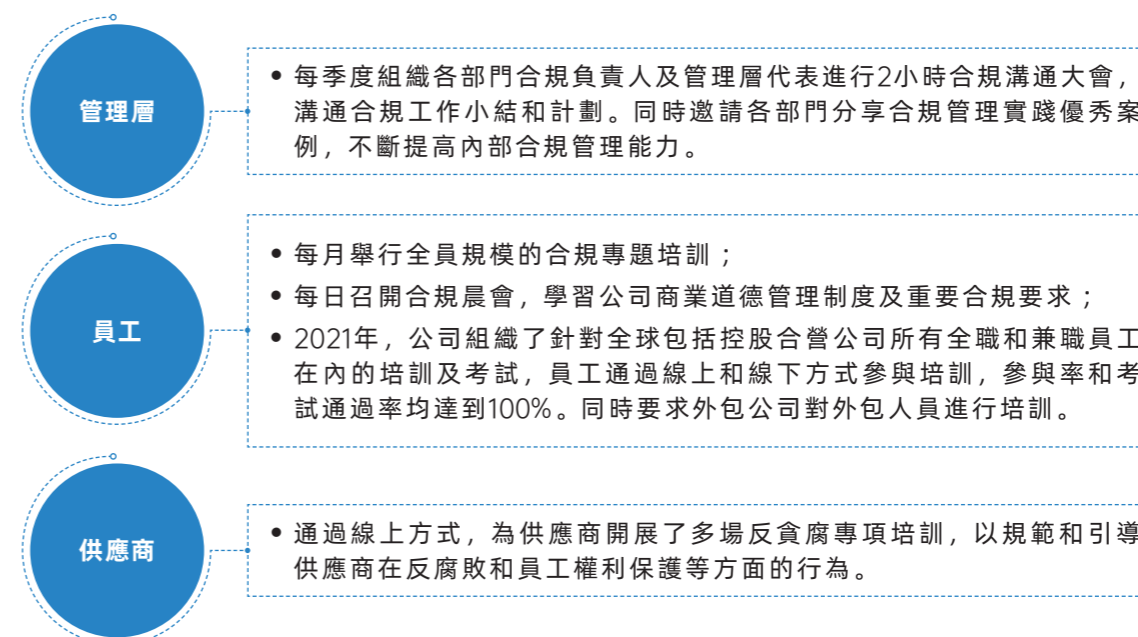
為監督保證反貪腐與商業道德政策條例的有效落實，公司定期對制度執行、風險管理和監督以及內部控制有效性等情況進行專項檢查與審計，至少三年覆蓋全部營運地，並根據具體業務需求增加頻次；同時，在與第三方的合作過程中，定期對供應商的廉政情況進行審計和監督，加強管控。

為加強本公司內審力量，我們鼓勵內審員工通過學習獲取合規相關專業證書，如國際註冊內部審計師(CIA, Certified Internal Auditor)、註冊舞弊審計師(CFE, Certified Fraud Examiner)、國際信息系統審計師(CISA, Certified Information Systems Auditor)等，並提供財務支持。

專項培訓

為了加強員工對商業行為準則和反腐敗制度的認識和理解，貫徹公司誠信合規文化，2021年我們針對不同層級的員工及供應商進行了持續、多樣的專項合規培訓，培訓主題涉及知識產權保護與合規、反腐敗及賄賂、數據合規、信息安全、供應鏈廉潔、生物安全、環保合規等各層面，以規範和引導各利益相關方在商業道德及合規方面的行為，營造風清氣正的商業營運環境。我們亦重視董事會的清正廉潔與商業合規，2021年對董事會全體成員就商業行為準則及利益衝突等議題進行了培訓。

合規培訓體系



完善治理

合規經營

指標	單位	2021年
商業行為準則及反貪腐培訓覆蓋的董事比例	%	100%
董事人均接受商業行為準則及反貪腐培訓小時數	小時	0.5
商業行為準則及反貪腐培訓覆蓋的員工比例	%	100%
員工人均接受商業行為準則及反貪腐培訓小時數	小時	1

舉報與調查

為保護公司的合法利益，支持和保護舉報人的舉報行為，確保違規行為被獨立客觀、公正地調查和處理，公司制定了《藥明生物舉報與調查制度》，設立了公開、透明、暢通的舉報調查步驟、管理層溝通機制及獎懲機制，以鼓勵員工、客戶、供應商和其他利益相關者對其所知悉的可能發生的不當行為進行舉報。

主要舉報渠道	
	• 在公司內部向所屬組織、業務部門直屬上級進行舉報
	• 直接聯繫內部審計部門 IA_Biologics@wuxibiologics.com
	• CEO信箱
	• 合規舉報郵箱 Compliance_Biologics@wuxibiologics.com
	• 法務部郵箱 Legal@wuxibiologics.com
	• 合規熱線 400-820-9577

為防止舉報人受到打擊報復行為的傷害，我們在《藥明生物舉報與調查制度》中明確了公司管理層必須對所有舉報人進行保護的職責。在舉報處理過程中，我們要求相關調查人員嚴格對報告人的身份進行保密，禁止對外透露舉報人的身份信息。如發現並查實打擊報復行為，將會對相關人員進行嚴厲處分。

2021年，藥明生物未發生任何涉及貪污腐敗、違反商業道德或不正當競爭的訴訟和案件。

知識產權保護

藥明生物致力於推動新藥創新，珍視客戶給予的充分信賴。知識產權是藥明生物和客戶共同的生命線。在藥明生物，我們堅持誠實敬業的立業之本，完善世界一流的保護系統，堅持對侵權行為零容忍，嚴厲打擊任何侵犯知識產權的犯罪行為。這是藥明生物至高的責任、義務和承諾。我們必須精誠回報全球客戶的信任，徹底杜絕任何侵權行為。

政策制度

藥明生物始終將知識產權視為公司與全球客戶之間相互信任的重要基礎。為維護企業技術創新成果，推動生產技術進步，公司依據GB/T 29490-2013《企業知識產權管理規範》標準要求制定了《藥明生物知識產權手冊》《藥明生物項目中知識產權管理規定》《藥明生物知識產權風險管理及爭議處理規定》《藥明生物職務發明創造獎勵與報酬管理辦法》等一系列知識產權保護相關制度，堅持以正直品格、世界級安全標準和零容忍的政策保護知識產權。

執行舉措

在執行層面，公司由法務部牽頭，依據「保護知識產權，促進產業合作發展；激勵科技創新，助推全球健康事業」的知識產權方針，制定並落實企業知識產權長期目標，推動企業知識產權的健康發展。同時，我們制定了「對侵權行為起訴追究責任」的嚴格政策和標準程序，嚴厲打擊任何侵犯知識產權的行為。

藥明生物嚴格執行內外兼顧的知識產權保護舉措，對於內部員工，制定了《商業秘密合規管理制度》，並開展了多場與產品及商業秘密保護相關的培訓；對於外部供應商，要求其與藥明生物簽訂《供應商知識產權聲明》，對知識產權申請以及糾紛情況做出說明和界定，以確保採購行為不存在侵犯第三方知識產權的情形。

完善治理

合規經營

藥明生物知識產權保護舉措

培訓	數據	文件	防火牆
<ul style="list-style-type: none"> 持續培訓知識產權保護及合規制度 員工每日15分鐘晨會 	<ul style="list-style-type: none"> 數據可溯源 電子實驗記錄本 雙備份 序列點對點傳輸 	<ul style="list-style-type: none"> 所有項目相關文件加密保護 禁止使用可移動磁盤和閃存驅動器傳輸 	<ul style="list-style-type: none"> 不同項目團隊成員禁止談論和分享客戶保密項目 不同項目團隊間建立防火牆 項目編碼和示例名稱加密

2021年，藥明生物的知識產權管理體系通過了外部認證機構的年度監督審核，審核過程中未發現不符合情況。



知識產權管理體系認證證書

信息安全

政策制度

藥明生物高度重視信息安全與商業信息保護，不斷優化信息安全技術及安全營運體系，對數據與文件的流動與傳播進行嚴格規範。我們制定了《藥明生物信息安全管理手冊》《藥明生物信息安全風險管理標準》《藥明生物信息安全策略》《藥明生物數據隱私政策》等標準化管理文件，在技術和管理上為保護信息安全提供了雙重實現路徑。

管理架構

針對潛在的信息安全風險，我們不斷完善信息安全管理架構，力求通過高效的管理，保證日常營運中的每一項業務都能有效規避數據與信息洩露風險。藥明生物設立由CEO牽頭負責，由高級管理層組成的信息安全管理委員會，制定公司信息安全戰略方向，批准相關制度及策略，並為其有效落實提供支持；為推動信息安全控制措施及改進計劃的落實，公司建立了信息安全工作委員會，由來自各個團隊的安全協調員組成，負責執行相關工作，並對重要項目進行安全風險評估；此外，信息安全管理委員會委任信息安全管理者代表，作為管理層和執行層的溝通渠道，為信息安全管理工作建立良好的溝通機制。

信息安全保護成果

防控外部威脅	賦能業務發展	打造安全文化
<ul style="list-style-type: none"> 所有面向互聯網的網站安全評分超90分； 每月成功阻止超20萬封詐騙／垃圾郵件； 0次重大性信息洩露事件。 	<ul style="list-style-type: none"> 成功完成14個客戶的信息安全問卷回覆； 完成ISO 27001認證審計。 	<ul style="list-style-type: none"> 在公司層面開展兩次面向全員信息安全培訓； 開展10餘次網絡欺詐和勒索軟件專題培訓； 向300多個內部賬戶開展網絡釣魚模擬測試。

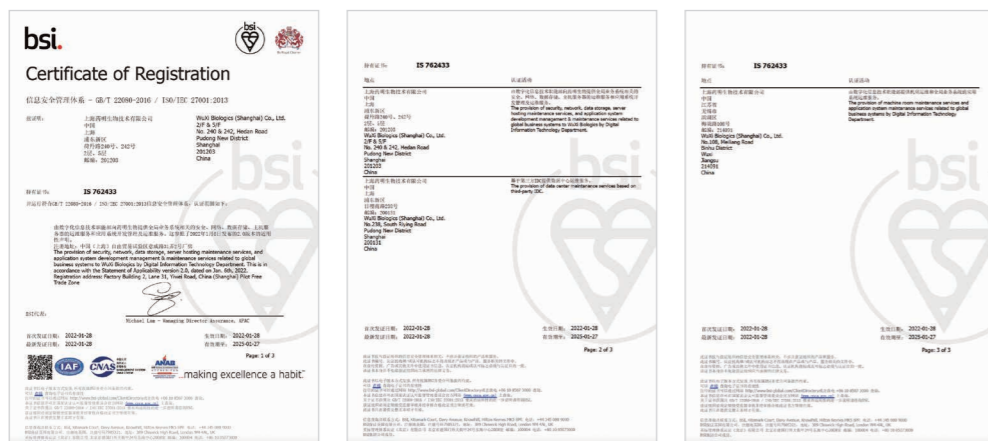
專項培訓

為提高員工的信息安全保護意識，除在年度合規培訓中涵蓋相關議題外，我們還在2021年組織開展了專項培訓活動，包括面向全體員工的「信息安全早一步」專項培訓及面向IT員工的《信息分類分級標準》培訓等，幫助員工更加全面地了解信息安全保護在業務營運中的具體實踐。此外，公司鼓勵員工考取項目管理、信息安全、數據庫等方面的相關證書或獲取專業資質，並提供財務支持。

完善治理

合規經營

2021年，我們啟動了信息安全管理體系ISO 27001認證審計，並於2022年1月7日完成審計。2022年1月28日，藥明生物上海外高橋基地及無錫馬山基地的信息系統安全管理均已獲得ISO 27001認證。未來，公司計劃將認證範圍進一步向其他基地擴展，不斷加強藥明生物在信息安全方面的核心競爭力。此外，藥明生物也定期接受客戶等第三方委託的各類信息安全審計。



ISO 27001證書

負責任營銷

政策制度

藥明生物嚴格遵守業務營運所在地適用的法律要求和行業準則，嚴禁在營銷、廣告和銷售活動中出現誇大、欺騙及虛假的內容。我們制定了《藥明生物負責任營銷政策》、《藥明生物市場活動管理辦法》、《藥明生物對外傳播管理制度》和《藥明生物VI視覺識別管理制度》等制度，明確一切營銷活動中的相關內容和方式須符合公司相關政策，並由公司授權人員審核和批准其恰當性及合規性，所有業務人員不得虛報公司產品、服務或價格，亦不得就公司或競爭對手的產品、服務、表現或業績記錄做出虛假或誤導性陳述，進一步確保公司信息披露的準確性、透明性和可靠性。

專項培訓

為提高員工的負責任營銷意識，我們每年定期組織面向全體員工的專項培訓，以確保全員充分了解和熟悉負責任營銷的法律法規要求及公司制度，鼓勵共同樹立健康統一的品牌形象。此外，公司針對市場從業人員定期組織業務相關的負責任營銷培訓，以統一公司對外口徑，合法合規宣傳企業品牌形象。

2021年，藥明生物組織超過15場VI視覺識別管理制度培訓，覆蓋近1,000人，培訓總時長近500小時；組織超過20場對外傳播管理制度培訓，覆蓋超過4,000人，培訓總時長近1,000小時。

監督機制

為貫徹落實公司負責任營銷理念，藥明生物建立了負責任營銷材料審核和監督機制，對各層面的營銷團隊開展盡職調查，並要求所有營銷材料必須經過公司授權管理人員的批准。同時，我們建立了違規舉報渠道，鼓勵所有公司員工、客戶、供應商或其他第三方機構，按照《藥明生物商業行為準則》中的要求，通過相關渠道舉報違反負責任營銷政策的行為。在接收到任何不當行為的舉報後，我們將在第一時間按照《藥明生物商業行為準則》、《藥明生物舉報與調查制度》予以嚴肅處理和調查，並在必要時採取整改措施。

舉報郵箱	IA_Biologics@wuxibiologics.com
	Compliance_Biologics@wuxibiologics.com

2021年，本公司未發生因營銷違規而產生的行政處罰或訴訟案件。

動物福利

藥明生物十分重視動物福利保護，始終堅持「科學、合理、人道地管理和使用實驗動物」這一原則，嚴格遵守營運所在國家或地區性的實驗動物管理及使用準則，在動物實驗中遵循動物福利的最高標準。2021年，公司動物設施已獲得國際實驗動物評估和認證協會(AAALAC International)認證。

獲得國際實驗動物評估和認證協會認證

管理體系

為保證動物福利保護的落實，藥明生物在內部設立了實驗動物管理和使用委員會，開展實驗動物監管和審核工作。2021年，藥明生物實驗動物管理和使用委員會完善了動物倫理相關的管理制度，完成了針對使用實驗動物的必要性、合理性和規範性進行的半年度審計，並採取相應的動物福利提升措施。

動物實驗管理體系

實驗動物管理和使用委員會	相關從業人員
<ul style="list-style-type: none"> 對動物管理及實驗動物使用進行持續地監督及審核； 每三個月針對每個供應商、所有購買的實驗動物品系進行抽檢，以管控動物質量。 	<ul style="list-style-type: none"> 依據動物實驗管理制度，在動物和管理委員會的監督下執行動物試驗操作與管理。 目前針對實驗動物研究中心生效運行的SOP已達100多項。

我們盡最大可能地在實驗中減少動物的使用，堅持不斷優化動物實驗流程，致力於提高實驗動物的生活環境與質量。在動物實驗中，我們依據國際認可的「3R」原則，採取多樣化措施對動物實驗進行減少、代替和優化，不斷探索動物福利保護的最佳實踐。例如，公司實驗動物管理和使用委員會在實驗前將對動物使用的必要性進行審計，要求可用體外方法的實驗禁止申請動物實驗，以實現在最大限度上減少實驗動物的使用。

專項培訓

為確保動物福利計劃的落實，保證動物實驗的倫理道德，我們針對動物中心的工作人員開展了動物福利保護技術培訓及相關SOP培訓，確保相關人員培訓通過後方可開展動物實驗工作。此外，公司還為專業人員提供相關外部培訓，包括但不限於特種設備安全管理和作業人員培訓、上海市實驗動物專業技能培訓等，以培養經驗豐富的實驗團隊，提高公司的動物實驗效率及動物福利保護水平。

政策制度

藥明生物積極防控及應對生產營運中可能出現的各類風險，致力於保障經營活動的穩健開展。我們制定了完善的風險管理制度，包括《藥明生物公司業務連續性管理制度》、《藥明生物危機管理制度》、《藥明生物信息系統業務連續性與危機恢復計劃》等，以保證公司的風險管理工作有章可循。

管理架構及防範流程

公司建立了完善的風險管理架構及風險管控流程，幫助我們有效及時地識別、防止、控制風險。公司董事會下設審核委員會負責對公司整體的風險管理及內部控制系統進行檢討與監控，並由風控合規部門、內審部門、法務部門作為關鍵職能部門協同業務部門執行風險管理政策及各項風險管理工作，以此組成公司風險管控及監督的多道防線，保障風險防控流程的有序性及合規性。

藥明生物風險管理流程



在營運過程中，我們主動地、有目的地、有計劃地識別及應對風險。公司分析識別出了一系列內外部潛在的關鍵風險，並採取相應的措施對風險進行有效規避和控制，防範於未然，竭力將業務活動中可能出現的損失降至最低。

業務連續性管理體系

為了進一步提高公司的風險防範能力，藥明生物制定了業務連續性管理流程(BCM)以確保能夠有效響應非計劃的業務中斷。如果事故發展到危機管理級別，應急指揮小組將及時通知應急領導小組，由應急領導小組決策啟動業務連續性和危機處理計劃。公司每年度開展業務連續性和修復演練，以提高自身的應急響應能力，提高組織韌性。

完善治理

賦能客戶

470家 全球合作夥伴

藥明生物所處的合同研究、開發和生產服務(CRDMO)行業發展勢頭強勁、需求旺盛。我們的一體化端到端服務能力、技術能力、早期研發服務能力、質量體系和批次成功率都處於行業領先水平，這讓我們對於長期滿足客戶需求有足夠的信心。

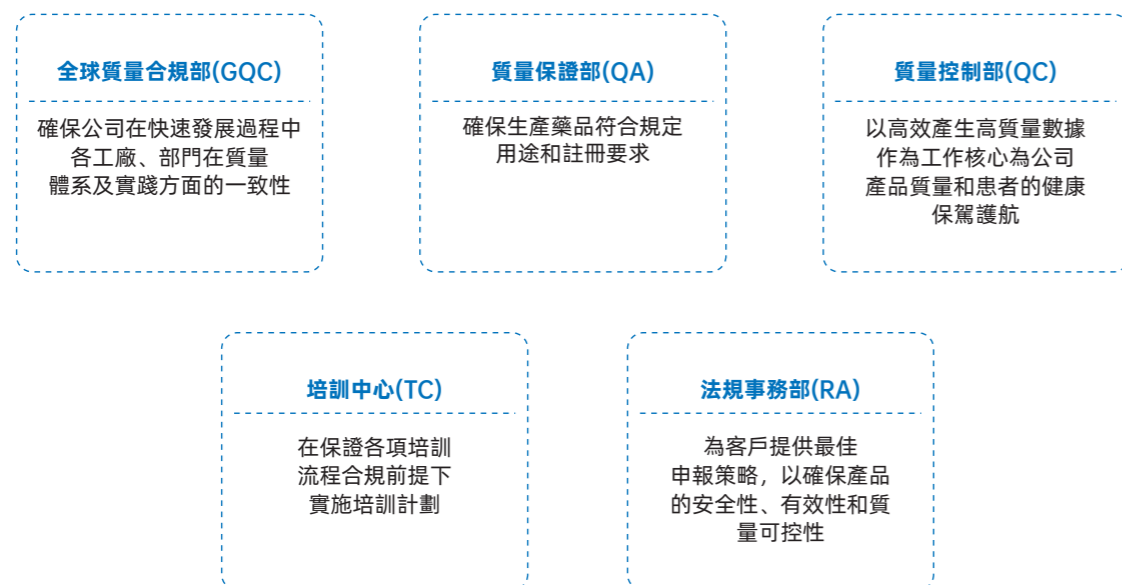
得益於客戶對藥明生物長期的認可與信任，目前，藥明生物已擁有超過470家全球合作夥伴，包括所有全球排名前20的大型製藥公司。

未來，我們將持續不斷加強產品和服務質量以及供應商和供應鏈的管理，讓藥明生物成為全球生物製藥行業最高、最寬和最深的技術平臺。

產品質量管理

藥明生物建立了完善的質量團隊，在首席質量官的領導下分設全球質量合規部(GQC)、質量保證部(QA)、質量控制部(QC)、培訓中心(TC)和法規事務部(RA)等五個質量部門，從質量體系建立、藥品質量保證、質量監測控制、培訓體系完善以及藥品申報合規多方面強化整體質量管理水平，讓藥明生物在近年來業務快速增長的同時，始終保證最高水平的質量穩定性。

藥明生物質量團隊



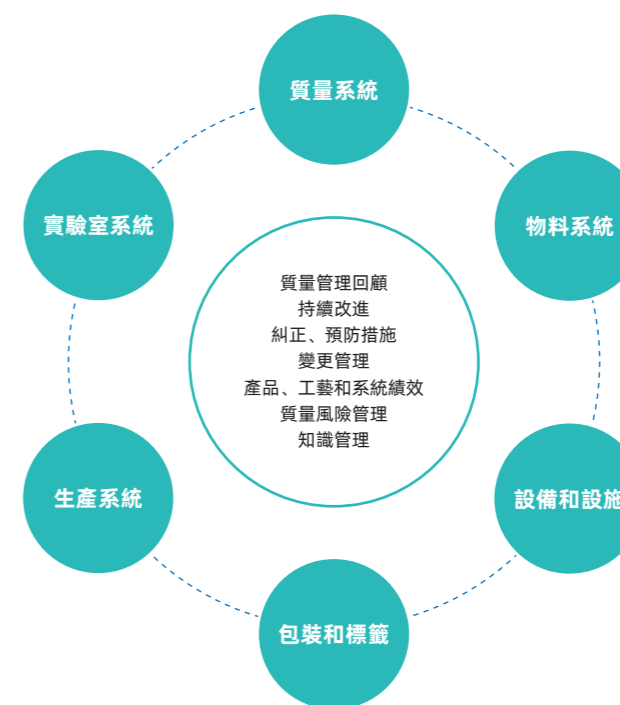
質量管理體系

作為一家國際化生物製藥能力和技術賦能公司，藥明生物的質量管理體系同時滿足中國、美國、歐盟等國家和地區對藥物生產的相關要求。為此，我們建立了三級質量制度體系架構：以《質量手冊》為制度總領，分列了36份質量標準規範，並根據各營運地不同的工藝及GMP要求制定了超過4,000份的標準操作流程，其中涵蓋了質量管理六大關鍵體系中從質量風險管理、糾正-預防措施、變更管理到知識管理等關鍵程序的標準操作流程，讓質量管理的每一個細節都有制度流程規範。

36份
質量標準規範

4,000+份
標準操作流程

藥明生物質量制度體系覆蓋範圍



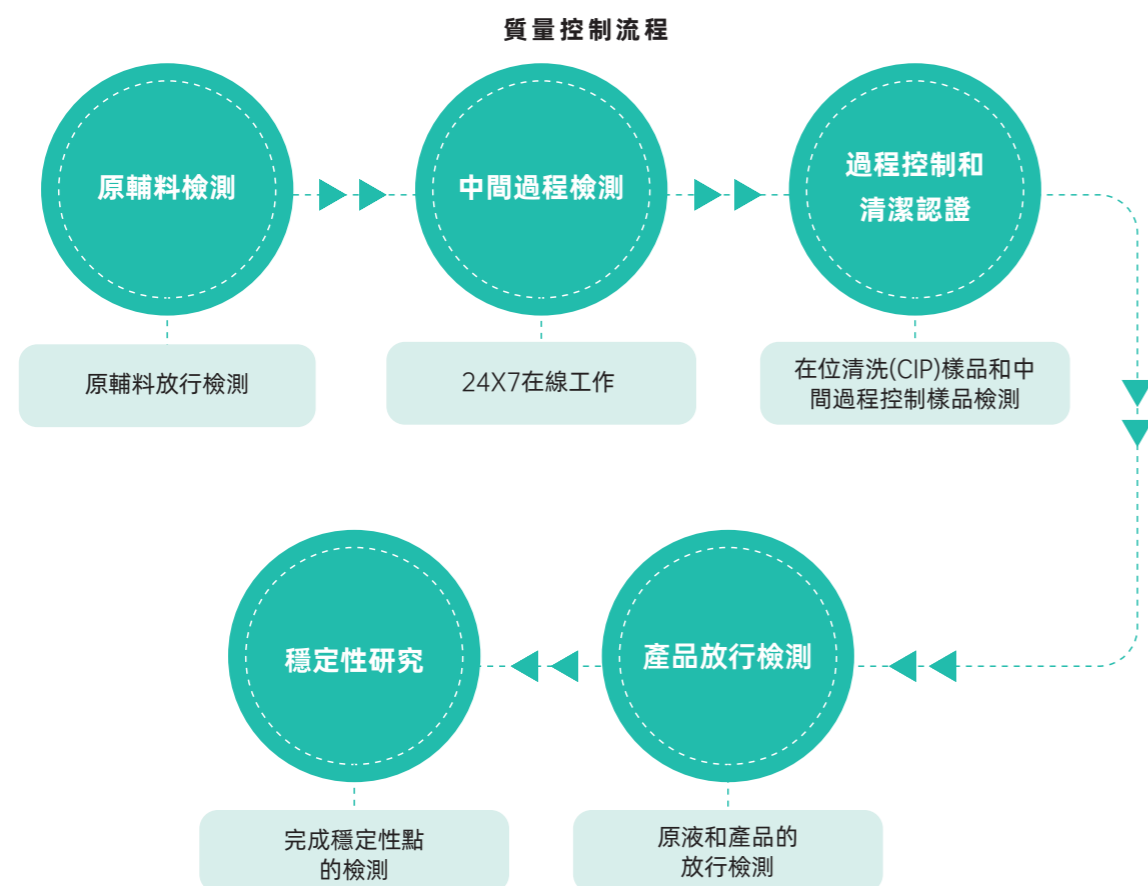
同時，為確保質量體系在全球各地區的工廠和部門有效落實，我們搭建了全球統一的質量體系架構，並建立了數字化質量體系。我們定期制定質量審計計劃並實施內部審計，設置專職部門與各地質量保證與質量控制部門協同分析審計發現項，制定相應的解決方案並落實相關改進。在各部門的協同努力下，藥明生物不斷將質量控制精細化、全球基地統一化。

完善治理

賦能客戶

質量控制措施

藥明生物擁有強大的內部質量檢測和監控能力，在全球各基地建立了質量控制實驗室。在一流的實驗室、儀器設備和電子化系統的支持下，我們的專業團隊對每一批產品進行嚴格原輔料檢測、中間過程檢測、過程控制和清潔認證、產品放行檢測與穩定性研究，並且對全部生產潔淨區整體環境和設施進行日常持續的監測，從內到外地對產品生產全流程的質量進行把控。



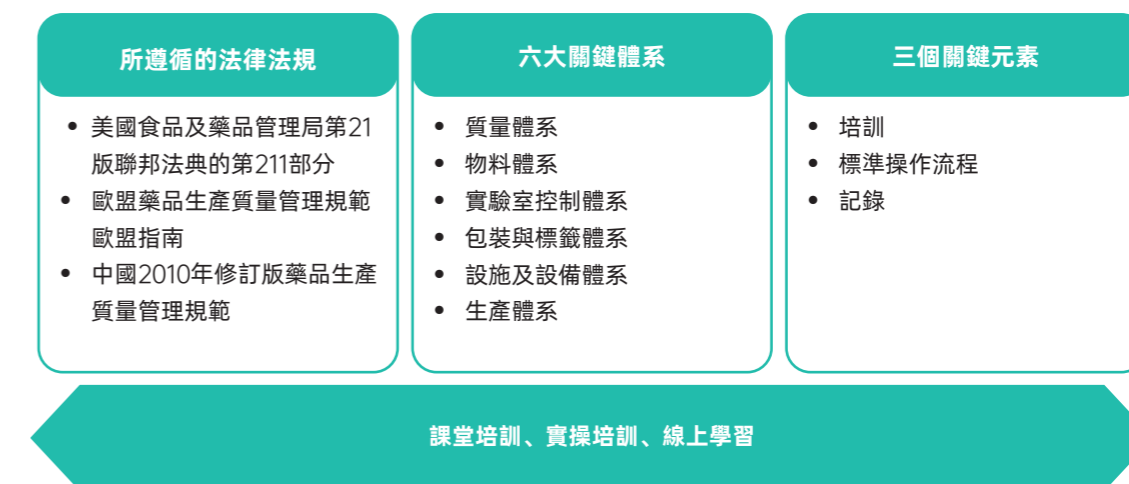
質量培訓體系

我們高度重視質量意識的持續提升和質量文化的不斷強化，並在質量團隊中專設了培訓中心來保障培訓體系的完善建立和每年培訓計劃的有效制定和實施。藥明生物的質量培訓圍繞質量體系、物料體系、實驗室控制體系、包裝與標籤體系、設施及設備體系以及生產體系六大關鍵體系，面向正式員工、實習生和外包人員等全體員工展開。

研發、生產、質量等相關崗位新員工入職時會接受GMP、生產和質量控制相關的課堂培訓以及實驗室实操培訓，同時在職員工也需繼續接受年度培訓和崗位技能提升培訓以維持最高質量水準。公司其他崗位員工也將在入職及年度培訓中接受質量培訓，並可以通過iGrow培訓平臺在線課程自主學習，了解公司質量政策及基本要求，不斷提升全員質量意識。

我們對於每一次質量培訓的培訓前準備和培訓中考核都有嚴格規範，並且要求每一次培訓後進行考試測評、數據收集、調查反饋並生成培訓記錄和培訓報告進行存檔。

藥明生物質量培訓體系要點



完善治理

賦能客戶



新員工GMP入門培訓



培訓實驗室實操培訓

質量檢查與認證

通過 180餘次 客戶GMP審計

藥明生物所有營運中的生產基地均獲得了GMP認證，在建和即將投產的基地也會按照GMP要求管理，並持續申請認證。2021年，藥明生物經歷了來自7個國家監管機構的16次官方檢查，檢查類型包括上市許可檢查、藥品註冊核查以及GMP符合性檢查等，所有檢查均無重大發現項，其中加拿大和日本官方檢查均以零發現項的優異成績通過。此外，我們在2021年也配合接受了180餘次客戶GMP審計，均獲得客戶的認可和滿意。

這一系列認證和審計的通過標誌著藥明生物的生物藥質量完全符合國際質量標準體系，可以常態化接受國際藥品監管機構的檢查。

客戶服務

藥明生物在提供符合或超越全球法規標準的質量控制之外，也希望能夠為全球客戶和合作夥伴提供高質量的服務。基於全球佈局和豐富的技術經驗，我們能夠靈活滿足客戶需求，高效高質量地賦能客戶；同時我們通過完善的客戶投訴處理及產品召回流程、定期的滿意度調查來不斷提升服務水平，調整努力方向。

靈活滿足客戶需求

我們致力於以最快的速度 and 最高的質量完成項目交付，賦能全球客戶，造福廣大病患。為此，藥明生物積極全球佈局，推進「全球雙廠生產戰略」、「多源採購策略」應對不斷增長的客戶需求，保障供給穩定性，以「藥明生物速度」和「藥明生物質量」高效靈活地滿足客戶需求，按時按量交付。

在項目研發及生產進程中，藥明生物秉持客戶至上的服務理念，憑借團隊卓越的執行力及靈活的應對政策，全面滿足客戶項目發展的彈性需求。通過藥明生物特有的CMC矩陣式管理模式和理念，我們實現了技術團隊與全球客戶團隊無縫對接、共同合作，成功地將時空、距離的局限性轉化為為全球客戶提供24小時服務的優勢。

來自客戶的聲音

“從最開始的細胞系選擇、工藝開發和放大再到GMP製造，我們對藥明生物極富經驗的戰略規劃和解決問題的能力印象深刻。

藥明生物是騰盛博藥最好的商業合作夥伴之一，我們在2021年共同實現了歷史性的里程碑。我們非常感激與貴司的友好工作關係，參與此項目的團隊所表現出的勤奮態度，以及在面對挑戰和壓力時保持的平靜而良好的氛圍。

從藥明生物對客戶的強烈關注、協作技術討論、主動解決問題、全面的技術專長以及模範的項目管理和項目領導能力中，我們體會到來自藥明生物的承諾。

感謝所有藥明生物的同事，過去極富成效的一年得益於我們的出色合作，更重要的是，感謝你們所有人的辛勤工作。”

完善治理

賦能客戶

客戶投訴處理

我們對客戶投訴高度重視，並建立了完善的投訴處理流程。質量保證部在接到投訴後，根據投訴的內容引入相應主題的專家成立工作小組，並在30個工作日內對投訴項完成調查。對於調查核實的投訴項，我們會採取針對性的糾正及預防措施，並將投訴處理結果在年度管理層會議中討論並作趨勢回顧分析。

2021年，公司共接收並妥善處理了5起與藥明生物有關的客戶投訴，我們通過內部培訓、主生產記錄的版本升級和發起供應商投訴等措施，檢討事件成因，強化相關供應商的溝通，預防事件再次發生。

產品召回流程

為加強公司對產品突發事件的應急管理能力，進一步保證客戶的權益與安全，我們制定了完備的產品召回流程，為多種場景和不同級別的召回事件提供了詳細操作指引。為檢驗召回事件應對能力，我們每年舉行一次邀請客戶參與的模擬召回演練。

目前為止，藥明生物未發生過任何產品召回事件。

臨床產品一級召回演練

2021年，我們開展了針對某臨床產品項目的一級召回演練，由客戶及公司多部門共同參與。模擬召回演練中的所有質量問題產品去向在15小時內查詢清晰並且將召回產品進行了隔離，達到了召回流程對於一級召回24小時內凍結發貨的要求，並在之後做了模擬銷毀。本次模擬召回的開展充分體現了藥明生物對產品突發事件的應急管理能力和各部門的協作能力，也得到了參與模擬演練客戶的高度認可。

滿意度調查

為更深入了解客戶的需求和意見建議，持續改善客戶服務水平，我們按照《藥明生物客戶滿意度問卷調查操作流程》的指引每年開展客戶滿意度調查。2021年開展的客戶滿意度調查在廣度和精細度上都有所加強，不僅擴大了調查客戶的範圍，而且在往年的基礎上針對每個客戶的低分項分別增加了追蹤尋訪問題，以了解採取的改進措施是否達到提升客戶滿意度的目的。我們在完成調查後生成總結報告分享給客戶，並針對低分項提供明確的改進舉措，保證每一個被調查客戶得到對應項目類型的定製化內容報告。2021年，客戶滿意度調查結果為88.52%。

客戶滿意度
88.52%

藥明生物連續五年榮獲「CMO領軍企業獎」

藥明生物再次榮獲2022年「CMO領軍企業獎」，這也是藥明生物連續第五年獲此榮譽。此外，藥明生物今年還憑借卓越的一體化技術平臺、充足的產能等領先的端到端服務在「能力」類別獎項中在業界脫穎而出，榮膺「冠軍」稱號。公司以出色的靈活性和完美的執行力為全球合作夥伴賦能。



完善治理

可持續供應鏈

藥明生物在堅持自身高標準的商業道德、社會和環境要求的同時，尋求與同樣遵循高道德標準，並以對社會和環境負責為己任的供應商合作。通過不斷完善供應鏈管理體系，加強與供應商和合作夥伴的溝通交流，藥明生物將持續推動可持續供應鏈的營運和完善。

藥明生物主要採購的商品類型為生產原輔材料、研發原輔材料、設備以及IT和服務。我們制定了《藥明生物採購供應商管理辦法》，為供應商從挖掘引入、績效考核、履約評估到年度審計的全生命週期管理提供指引。同時，我們公開發佈了《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，以向所有合作夥伴展示藥明生物的商業合作標準，明確行為準則要求並提供日常管理參考。

供應商准入分級

在供應商准入階段，我們制定了《藥明生物供應商開發管理制度》，針對不同的採購類型明確了不同的篩選原則與資質標準，並對潛在供應商進行合規性、環境與社會表現及相關資質文件的信息調查。針對原輔材料供應商，我們在准入階段即對供應商的產品質量和GMP體系進行審查，以確保供應商提供的產品質量能夠滿足我們的標準，並與供應商簽訂質量協議。

藥明生物供應商准入篩選準則

確立所需物料名稱和物料的质量標準。供應商產品的質量標準符合性評定符合國家標準、行業標準和公司標準

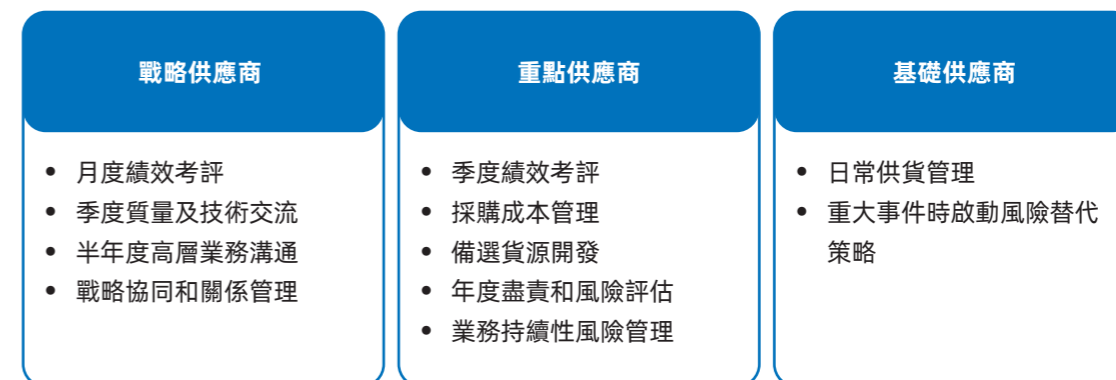
供應商具有相應物料的生產能力和條件、檢查條件和完善的質量保證體系，物料符合相應的質量標準要求，售後服務完善

商業信譽良好，有較強履約能力，能提供優質的服務

准入時將企業社會責任相關內容納入考量，選擇與履責良好的公司優先開展合作

在供應商進入合格供應商清單後，我們根據業務影響和市場複雜程度，將供應商分為戰略供應商、重點供應商和基礎供應商三個等級，分別進行不同頻次和關注點的績效管理。

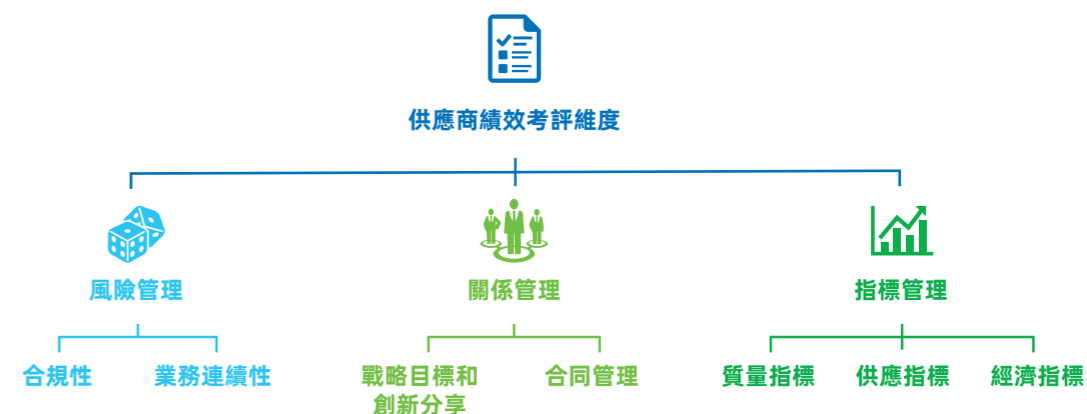
藥明生物供應商分級管理體系



供應商績效評估

供應商績效考評主要圍繞風險管理、關係管理和指標管理三個維度展開：

- 風險管理重點關注供應商的合規營運以及是否有業務連續性流程及文件支持，以確保其擁有對重大供應鏈風險的應對能力和恢復能力。
- 關係管理側重於考核供應商對於戰略目標和創新產品及服務的分享積極性，以及雙方合同協議的進度與開展情況。
- 指標管理在質量、供應和經濟三個類別下進一步細分數項指標，從而加強供應商管理的精細化程度，穩定維持高標準供應鏈管理水平。



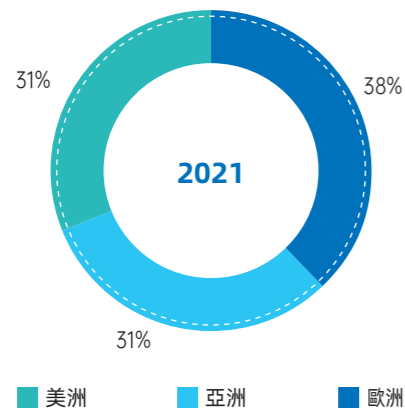
完善治理

可持續供應鏈

基於供應商分級，藥明生物每年定期通過文件審計或現場審計兩種方式，對全體供應商的信用度、產品質量與安全管理、內部管理、生產可靠性和貿易合規性等方面進行考核與監督，其中：

- 文件審計是通過對所有供應商提供的各類文件進行查驗以及對雙方簽訂的質量協議進行評估來了解供應商現狀，確保其資質及產品和服務質量滿足我們的要求。
- 現場審計則通過檢查供應商的現場、文件以及記錄等來確認其生產過程或運行符合相關的質量體系及合規性要求。針對審計的發現項，我們會及時對供應商進行輔導與培訓，制定針對性的改進行動計劃並對其改進情況進行持續追蹤，進一步幫助供應商加強其質量管理和合規性管理能力。

供應商採購量分佈⁶



2021年，我們聘請了第三方審計機構對主要供應商開展了盡責審計，關注點涉及貿易安全、合規、公司經營狀況評估、法律糾紛及員工權益保護等方面，且根據審計報告和重點發現項制定了相應的供應商整改和培養計劃，進一步完善了對供應商的管理。

我們在三大洲的採購量分佈均衡。詳細的供應商地區分佈見附錄一：關鍵績效表。

供應商環境與社會風險評估

為建立和維護可持續供應鏈，藥明生物也將供應商的環境與社會風險納入考量標準和管理辦法中。我們在公開發佈的《業務合作夥伴商業行為準則》中強調了對所有供應商社會與環境行為標準的要求和約束，並且提供了舉報途徑以鼓勵互相監督。我們要求所有合作夥伴在准入前簽署《藥明生物業務合作夥伴承諾書》，其中明確對《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》的充分理解並確認同意遵守，同時在供應商准入調查和績效管理中持續評估與監督供應商在商業道德、社會及環境方面的表現。

藥明生物業務合作夥伴商業行為準則關鍵點

環境、健康和安全管理	商業道德與合規	人權與員工權益
<ul style="list-style-type: none">• 嚴格遵守所在國家和地區的環境、健康和安全管理法律法規• 為員工提供健康、安全、環保和舒適的工作環境	<ul style="list-style-type: none">• 腐敗、賄賂零容忍，完善廉政建設• 嚴格遵守關於公平競爭和反壟斷的所有適用法律法規• 嚴格遵守所有適用國家和地區的數據隱私法律	<ul style="list-style-type: none">• 支持並尊重人權，包括杜絕一切形式的奴役、強迫勞動和童工僱傭，尊重員工參加獨立工會、集體談判的權利和結社自由• 提供無騷擾或歧視的平等工作環境

供應商培訓與交流

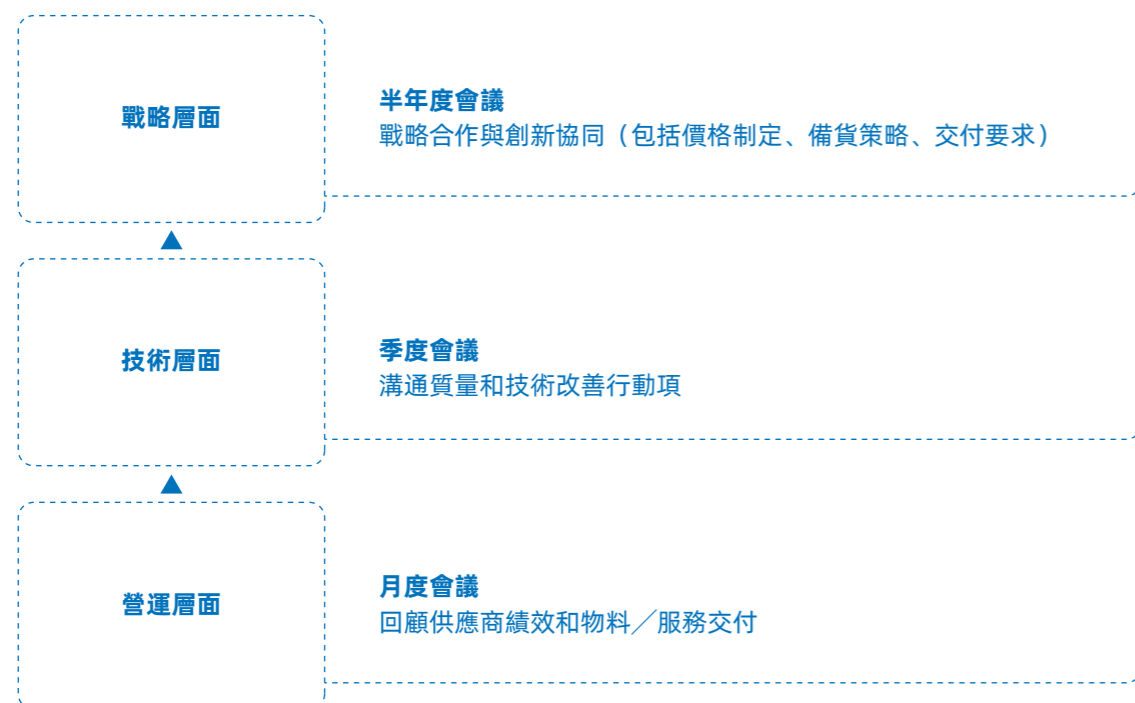
與供應商進行持續和定期的溝通是藥明生物保障供應鏈協同性和敏捷性的基礎。我們定期與供應商開展戰略層面、技術層面和營運層面的業務溝通會議，並且在日常業務活動中積極與供應商進行交流。我們通過資訊分享，線上線下輔導等方式，對供應商進行培訓，幫助供應商提高質量管理等各方面能力。

⁶ 供應商採購量分佈按照採購金額進行統計。

完善治理

可持續供應鏈

藥明生物供應商溝通會議重點及頻率



在與供應商的業務往來交流之外，藥明生物致力於促進技術交流分享推動行業創新。2021年，我們舉行了首屆供應鏈創新賦能日活動，與多個相關領域的全球領先公司聯合舉辦多場技術交流分享會，在滿足藥明生物創新研發需求的同時也推動行業共同發展。

保障供應鏈穩定性

考慮到疫情帶來的業務增長和給全球醫藥行業供應鏈帶來的不確定性因素，藥明生物在2021年不斷鞏固「多源採購及安全庫存」戰略，開展了供應鏈穩定性專項評估，識別出了六大類可能影響供應鏈穩定性的關鍵因素，並分別制定了保障穩定性的戰略和舉措。

多源採購 安全庫存

供應鏈穩定性保障舉措



危化品庫管理

- 規範危化品管理，建立巡查機制和應急計劃並定期演習
- 加強人員培訓，考試合格後上崗
- 盤查市場上第三方倉庫資源以備需要



冷鏈物料保障

- 確保物料和產品儲存的房間和設備經過驗證並定期再驗證
- 確保運輸工具經過性能確認並通過運輸驗證
- 完善制度文件，培訓員工了解異常情況下的處理和匯報流程



供應源保障

- 對物料進行分類管理，並對高風險物料／供應商進行風險打分分級管理，建立合理的物料庫存策略
- 與高風險物料和設備供應商建立戰略合作關係，對高風險物料和設備進行多供應源開發
- 如預期可能出現供應中斷，盡快梳理受影響物料的現有庫存以合理進行配額管理和使用，同時戰略採購部要在最短時間內找到並批准備選供應商，確保影響最小化



國際物流保障

- 根據國際環境變化定義重點關注區
- 識別高風險物料和供應商以進行備選供應源的開發
- 與海關及其他政府部門保持密切溝通



進出口貿易政策

- 定期進行政策收集和分析並及時分析政策規範以及對公司業務的影響
- 建立定期內審機制，並積極配合外部審計
- 建立斷供後的進出口貿易相應機制和預防機制



進出口貿易管理

- 若無法現場辦公，開啟遠程項目支持以保障進出口業務
- 建立樣品／產品出口中斷以及物料／設備進口安排中斷情況的應急處理計劃並有效落實
- 與貨代積極提前確定好提貨日期和鎖定航班
- 對於運行情況不穩定的航線準備多條運輸路徑方案

回饋社會

員工發展	50
職業健康與安全	60
社區共建	64



回饋社會

員工發展

藥明生物堅信員工是企業持續發展與通往成功最重要的引擎之一。我們重視與員工的共同成長，致力於為員工創造平等多元、包容溫暖的工作環境。同時，我們希望為員工提供充分的發展空間，幫助員工在藥明生物成就自我，與公司共同發展。

合規僱傭

人才招聘

藥明生物嚴格遵守所有經營所在地法律，制定了《藥明生物招聘管理制度》，不斷規範員工招聘管理流程。在招聘規劃上，我們以崗位匹配性、能力適配性為準則，實行公平競爭、按需量才、擇優選聘的招聘方式。我們著力構建公平公正的招聘環境，平等對待每一位求職者，不因民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等因素而存在就業歧視，堅決杜絕使用童工和強制勞工。2021年，本公司未發生聘用童工及強制勞工的情況。

我們每年開展人才盤點，梳理崗位空缺與需求，建立對應的人才計劃，通過校園招聘和社會招聘兩種方式為藥明生物儲備人才，選拔精英。招聘渠道包括但不限於校園招聘宣講會、網絡招聘、人才招聘會、內部推薦、內部競聘等方式。面向應屆畢業生，我們還設置了精英計劃項目，旨在幫助高潛人才。我們會為精英計劃項目成員提供輪崗機會、系統的培訓課程，在培養期內還有「雙導師制」助力其發展，幫助其開拓視野，提升能力，與公司共成長。2021年，共4,189名新員工加入藥明生物。

多元平等共融

藥明生物的企業發展，離不開多元化人才。我們的員工分佈於全球的多個國家及地區。為構建多元、平等、包容的企業文化，我們制定了《藥明生物員工多元化政策》，明確無論員工宗教信仰、種族、年齡、膚色、性別、性取向、性別認同、國籍、民族、婚姻狀態、殘疾狀態，藥明生物都致力於提供平等的發展機會，確保同工同酬，嚴禁一切形式的歧視和工作場所騷擾。我們通過一系列的培訓和宣貫，確保各地員工學習和理解公司對多元化的要求和態度。

女性員工佔比 53%

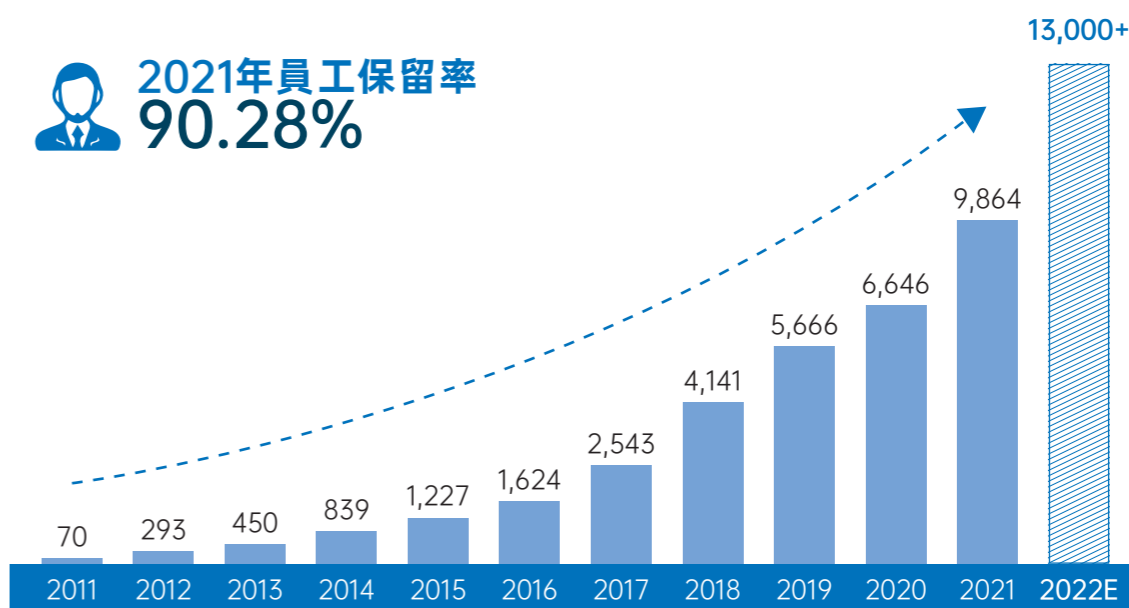
目前，我們有763名在美國／歐洲／亞太地區(中國除外)工作的員工。我們鼓勵女性員工在藥明生物追求事業成長與成功，開展了一系列項目為全球女性員工提供更多職業發展支持。2021年，藥明生物女性員工佔比為53%。

藥明生物在愛爾蘭成立女性科技理工從業者委員會

我們深知女性在科學 (Science)，技術 (Technology)，工程 (Engineering)，和數學 (Mathematics) 領域具有卓越的貢獻，為此藥明生物愛爾蘭敦多克基地成立了女性科技理工從業者 (WiSTEM) 委員會，幫助女性在STEM領域發揮自身潛力，為藥明生物的女性員工提供職業發展機會，推動DEI職場理念的社會化推廣。



藥明生物員工增長情況



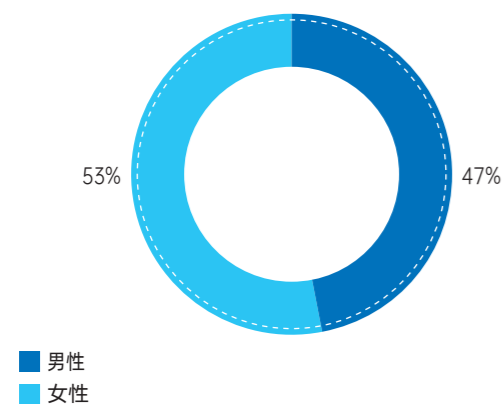
回饋社會

員工發展

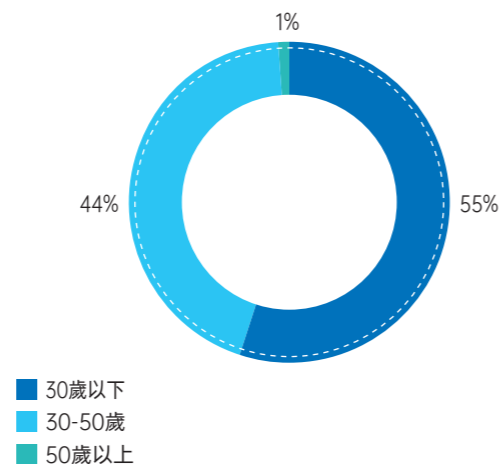
藥明生物人才結構

(詳細數據見附錄一：關鍵績效表)

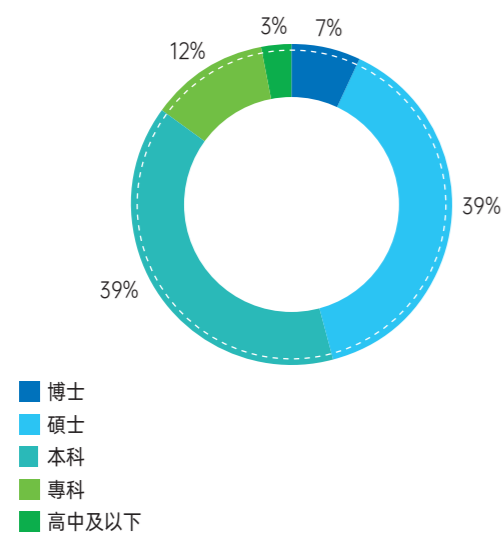
按性別劃分的員工比例*



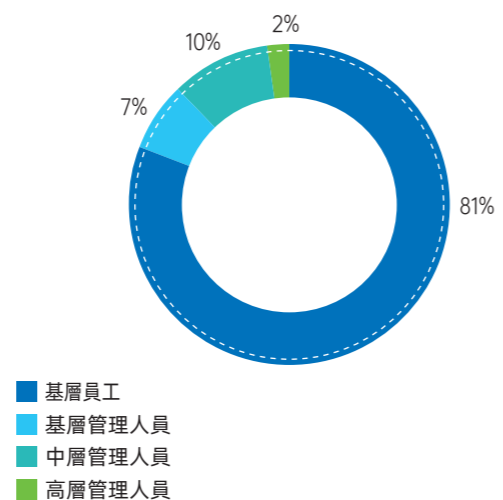
按年齡劃分的員工比例*



按學歷劃分的員工比例*



按職級劃分的員工比例



* 帶星號的數據比例統計範圍為中國地區員工。

藥明生物視員工為企業發展的核心。我們重視人才保留，珍視員工對我們的反饋和建議，為員工建立了全方位的溝通體系，通過公司內網、諮詢熱線、CEO信箱、企業微信等溝通渠道，為員工提供溝通與反饋的平臺。同時，我們還通過全體員工大會、定期內部評估、針對性改善等方式，及時傾聽員工心聲，了解員工訴求，解決工作和生活中遇到的問題，讓全體員工獲得歸屬感、尊重感和重視感。

對於在工作場所中可能受到的歧視、騷擾及不公正待遇，藥明生物鼓勵員工通過多種合規渠道進行諮詢或舉報。公司將在接到諮詢或舉報的兩個工作日內做出第一輪回覆與反饋，對於需要更多調查的複雜問題將委派相應負責人進行追蹤，並持續與員工保持聯繫，直至問題解決。對於舉報調查屬實的問題，我們會嚴肅處理，並及時採取相應糾正措施。在鼓勵員工舉報的同時，我們對於舉報者信息嚴格保密，堅決保護舉報人。

我們的企業氛圍與人才管理模式受到了社會的廣泛認可，2021年，我們獲得了以下獎項：

- 優興諮詢 最具吸引力僱主**
 藥明生物憑借卓越的僱主品牌影響力，首次參評即獲得全球僱主權威機構優興諮詢(Universum)「2021年中國學生心中最具吸引力僱主Top20」評比中，醫藥類專業學生「中國最具吸引力僱主」Top2。
- 前程無憂 中國大學生喜愛僱主**
 中國最大的人力資源服務商前程無憂(51job.com)和擁有最多大學生用戶的應屆生求職網(yingjiesheng.com)聯合發起的年度中國校園僱主評選中，授予藥明生物2021「中國大學生喜愛僱主」稱號，這也是藥明生物連續兩年獲此殊榮。
- 領英 卓越人才管理獎「最佳招聘團隊獎」**
 基於對全球、特別是中國人才市場的影響，藥明生物榮獲2021領英全球卓越人才管理獎中國區榜單的最佳招聘團隊獎。

回饋社會

員工發展

培訓與發展

人才發展

為打造公平公正的工作氛圍，我們建立了完善的個人績效管理和考核體系，並形成了《藥明生物員工績效管理制度》。對於不同部門員工的績效考核，我們按照工作職能確定關鍵考核指標，由主管與員工共同討論決定評估週期目標。在進行年度績效考評時，我們會分析每個員工當前所需的能力提升項並制定個人發展計劃(IDP)。對於IDP中呈現的共性問題，藥明生物會以此為依據完善全年培訓規劃。各個業務部門及生產基地也可根據IDP識別對應的人才斷層與缺口，進而採取針對性的應對措施，如高潛力人才招聘或輪崗培養。

個人發展計劃IDP 3D職業發展路徑

我們對員工的晉升和發展有基於科學分析的清晰路徑規劃。通過人才盤點對員工進行綜合評估，制定適配個人特色的發展計劃和考核標準。藥明生物制定了完善的《員工晉升管理制度》，並公佈於公司共享平臺人事規章與制度專區，可供員工隨時登陸系統查看，確保員工的晉升渠道透明公開，人人享有平等機會。

藥明生物既支持員工不斷精進向上晉升，也支持員工通過項目、轉崗等方式橫向發展。我們推出了「3D職業發展路徑」，為員工提供全面職業發展通道。公司鼓勵人才內部流動，「活水計劃」提供健全的跨區域、跨部門的流動機制，為員工提供更廣闊的發展平臺，也有助於公司加速新業務發展。2021年，藥明生物內部有1,500位員工進行了崗位調動。

藥明生物嚴格遵守營運所在地的法律法規，制定了全面的薪酬策略，提供有競爭力的薪酬待遇和充滿人文關懷的各項福利，並為核心技術人員和基層及以上管理人員按職級配備新員工入職、晉升、績效激勵等多種類型的股權激勵政策，強化核心人才激勵，更好地推動藥明生物的持續發展。

為增加對公司全球核心技術人才和核心管理團隊的凝聚和吸引，公司在2021年正式實行了「全球合夥人」項目，通過里程碑式的股權獎勵政策，不僅保有公司發展所需的核心人才，同時也更好的吸引了行業內優秀人才的加入。

「A+員工典禮」表彰

2021年，我們對年度當選優秀員工稱號的職工發放優秀同事獎勵，並設置「A+員工典禮」進行表彰，超過3,800名同事通過現場參加和直播互動的方式參加了本次榮譽盛典，見證對優秀員工及團隊的表彰，學習其先進經驗分享。



培訓體系

總培訓時長
664,860小時

人均培訓時長
73小時

培訓比例
100%

藥明生物以「PROUD文化」打造學習型組織，鼓勵員工終生學習。為此，我們搭建了全方位的培訓體系，針對不同層級、不同階段、不同崗位的員工設置適配性課程，以滿足員工自我提升的需求，成就每一位員工在藥明生物的個人發展。為進一步輔助線下培訓，增加培訓靈活性，藥明生物於2021年搭建了iGrow在線學習平臺，提供多種語言選擇，覆蓋全球員工，幫助員工更加方便快捷地獲取對應職業發展及技能的相關課程，不斷強化員工專業能力，拓展員工業務視野。2021年，公司總培訓時長為664,860小時，員工人均培訓時長73小時，培訓比例為100%。

藥明生物鼓勵全體員工拓展自我發展渠道，積極提升自身技能修養。我們設置了學歷提升、職業資格認證支持等項目，面向全體在職員工開放。

回饋社會

員工發展

藥明生物員工培訓體系

類型	培訓項目	培訓對象	培訓內容和目標
新員工入職培訓	啟航計劃	基層員工	在新員工入職後1年間，以線上與線下相結合的培訓形式，設置了新員工入門、企業文化、職業素養、管理層分享等主題課程，幫助新員工盡快融入團體，建立正確的職業發展觀，掌握核心職業發展能力，成就自我。
	領航計劃	中高層員工	在新員工入職半年內，開展新員工入門、融入工作坊(高管分享公司戰略、領導力課程賦能等)，幫助中高層新員工快速熟悉藥明生物企業文化及管理模式，提升管理效率。
領導力提升培訓	基層領導力發展項目	基層管理者	通過完成角色轉換、績效管理及團隊分工、招聘流程、員工關懷、成為卓有成效的管理者訓練營等全方位培訓項目，幫助基層管理者快速提升領導力。
	中層領導力發展項目	中層管理者	以團隊績效管理、團隊凝聚力、團隊賦能為三大抓手，提高中級管理層團隊管理能力。
	高層領導力發展項目	高層管理者	通過文化建設、人才發展、變革管理及複雜決策力四個板塊的培訓，針對性地賦能高級管理層。
專業能力培訓	在崗培訓及SOP培訓	初級專家	提供崗位培訓，SOP流程培訓，幫助技術路線員工快速上手工作，掌握工作核心知識與技術。
	團隊領導在線課程	中級專家	幫助中級技術專家獲得先進的技術知識儲備，並不斷加強其項目管理能力，使其快速成長為技術驅動型管理者。
	CMC集訓營	高級專家	通過訓練營及主題內容培訓項目，不斷提升高層技術人員的藥物研發創新水平，成就高層技術人員成為領域主題專家。
教育發展計劃	在職學歷提升項目	全體員工	鼓勵員工積極考取高等院校的在職研究生、在職博士生學位，提高專業能力，並提供學費支持。
	語言學習項目	全體員工	開辦英語、德語學習項目，鼓勵員工提升語言能力並提供學費支持。
通用技能培訓課程	iGrow在線學習平臺	全體員工	面向全球搭建了iGrow在線學習平臺，提供豐富多樣的通用能力培訓如辦公技巧、溝通表達和基礎領導力等主題內容，還開展了以專業技術分享及內部平臺介紹為主題的分享課程旨在提供技術交流環境。
職業資質培訓	職業資質培訓及證書考取	全體員工	各生產基地或業務部門均鼓勵員工考取崗位對應的職業資質證書，並提供培訓費、考試報名費、證書年度維護費等費用報銷。

福利與關懷

藥明生物竭盡所能為員工打造更加安全、和諧、溫暖、幸福的職場環境，通過提供完善的員工福利與關愛體系，增強員工凝聚力，提高員工歸屬感。藥明生物嚴格遵循經營地所在國家相關法律法規要求，為員工及時繳納各項社會保險。

隨著公司全球化進程加快，越來越多的員工涉及跨國工作或差旅，我們除了為員工投保全球差旅險以保障商務旅行中可能的意外傷害、公共交通意外傷害、住院津貼、醫療運送和送返等，還投保了包含保險、壽險、意外險和重疾在內的全球醫療保險，並覆蓋配偶及子女，確保員工的安行無憂。

除了每年一次的健康體檢以外，我們還為員工提供通勤補貼、免費過渡住房、高溫帶薪休假、員工餐廳等生活福利。對於額外及非常規工作時間的勞動，我們嚴格遵守營運所在地法律法規足額支付加班薪資或合理安排調休，並鼓勵員工在受疫情影響的大環境下，採取遠程辦公等靈活工作模式。

員工救助基金及殘疾人關愛

秉承「以人為本，關愛員工」的精神，公司設立專門員工救助基金，為遭遇重大疾病、意外和自然災害的員工及家屬雪中送炭，2021年，藥明生物員工救助基金共支持了31位員工，累計29萬元人民幣。與此同時，藥明生物攜手殘疾人聯合會，殘疾人之家等機構為殘疾人提供關愛，2021年共助養83名殘疾人。

回饋社會

員工發展

藥明生物提倡工作與生活平衡，我們鼓勵員工在積極工作之餘，享受生活樂趣。我們在不同的營運地點均開設了各式運動俱樂部、興趣愛好協會，並定期組織體育比賽、協會活動等，活躍員工文化生活，創造幸福工作氛圍。

此外，我們特別關注女性員工的需求，設置母嬰室，方便哺乳期員工使用。我們還在3月8日國際婦女節開展了女性員工主題關懷活動，準備了精美的禮物和各類主題活動，感謝女性員工在藥明生物的辛勤付出。



藥明生物10週年

2021年是藥明生物成立10週年，在過往十年的發展歷程中，從幾十人到上萬人規模，從中國到美國、德國、愛爾蘭和新加坡，公司匯聚了全球範圍內的多元優秀人才，用最優秀的執行能力定義了業界標桿。藥明生物的所有員工不僅是這10年以來的參與者、見證者，更是賦能者和貢獻者。

藉此十週年之際，我們在中國舉辦了八場不同主題的家庭日活動，接待員工及家人超過6,500人次。公司發起藥明生物照片展，近200張具有紀念意義的照片記錄了藥明生物十年發展歷史，近2個月的照片巡迴展覽吸引了超過8,000名員工、同事、客戶、投資者參觀。

在美國、愛爾蘭和德國等地區通過線上線下結合的模式開展了慶典儀式，與超過500名歐洲、美國員工分享了過去、現在與未來。

藥明生物感謝所有員工的辛勤付出，並对大家共同建設的下一個精彩十年寄予深厚期待。



回饋社會

職業健康與安全

制度方針

確保員工的工作安全及職業健康，是藥明生物對員工的基本承諾。我們制定了《藥明生物環境、健康和 safety 方針》，明確了環境健康安全對於藥明生物的重要性，並以此建立了行動框架，指導各營運基地保障營運過程的員工健康安全。我們將該方針翻譯為全球大多數員工所使用的語言，並在各營運所在地進行公示。

藥明生物根據營運所在地相關法律規定，制定了全方位的《藥明生物環境健康安全標準》，並配套建立了23個職業健康與安全相關管理制度，覆蓋安全生產、職業健康、風險識別、應急響應等範圍，全方位保障員工在生產活動中的職業健康安全。

隨著2021年新《中華人民共和國生物安全法》和《中華人民共和國安全生產法》的頒佈，我們對所有現存制度文件的合規性開展了審核，並更新了內部健康安全管理制度文件，確保安全管理制度合規有效。2021年，藥明生物未發生因違反職業健康與安全法律法規而受到處罰的情況與事件。

環境、健康、安全用戶說明

2021年，我們建立了環境、健康、安全用戶需求說明(EHS URS)，包含對安全、職業衛生、環保、危廢暫存間、消防、安保、蟲控等方面的要求，全方位規定了EHS設計規範／標準，以此作為建設標準和驗收依據。藥明生物EHS項目團隊在項目設計階段即攜EHS URS介入，可前置性地向項目建設團隊傳遞EHS相關法律法規要求，確保項目設計充分採納EHS需求，保障日常營運的合規安全，預防人身安全和職業危害。

為提高EHS專業管理水平，公司鼓勵EHS部門同事考取美國註冊安全工程師(CSP)和美國工業衛生師(CIH)等專業資質，並對產生的相關費用給予報銷。

降低工傷事故

為了將工傷事故降到最低，藥明生物設立了損失工時事件率目標，與所有部門及個人的績效考核掛鉤，並制定了《藥明生物事故管理制度》，嚴格規定事故調查流程。一旦發生工傷情況，第一時間進行現場處理、及時上報、送醫，同時及時通知家屬。在事件處理過程中，根據當地工傷申報及意外險申報要求進行處理，並安排專人做好員工關懷和心理安撫。工傷事件處理過後，立即成立事故調查小組，形成事故調查報告，通報案例，檢查生產過程中遺漏的安全風險點，整改跟進。2019年至2021年期間，藥明生物未發生因工傷而導致的死亡事件。

2021年，損失工時事件比率(LTIR)⁷為0.042，涉及工傷事件皆得到妥善解決。

工傷事故處理流程



我們通過升級設施配備，安全健康監測、強化安全教育、定期安全演練等措施來保障員工的健康與安全。2021年，無錫馬山基地獲得由無錫太湖國家旅遊度假區安全生產委員會頒發的「安全生產先進單位」、江蘇省衛健委頒發的「江蘇省健康企業」。

升級設施配備

我們致力於為所有員工提供安全、衛生、健康的工作環境，無論是在辦公室還是在生產基地，我們在各生產區域、實驗室、倉庫等區域都安裝煙感、噴淋系統以及報警系統，並定期維護。所有消防設施均委託第三方機構進行月度及年度維保，我們要求所有疏散通道保持暢通，並全員覆蓋完成消防疏散演練，定期投入資金用於購置安裝各項安全保障設施。

7 損失工時事件比率(LTIR)計算公式：損失工時事件總數 × 200,000工時 / 總工時數。

回饋社會

職業健康與安全

安全健康監測

藥明生物每年委託第三方機構對相關崗位進行職業危害因素監測。2021年，為驗證藥明生物在生產研發過程中使用的密閉設施設備能有效保護員工健康安全，我們邀請了具有相關資質的第三方檢測機構，對設備進行了密閉性能評估，結果顯示符合健康安全要求。

藥明生物每年為全體員工安排健康體檢。對於從事可能產生職業危害崗位的員工，我們會對其進行入職職業危害告知，並安排崗前、崗中、離崗職業健康體檢，建立一人一檔，對員工進行健康監護。此外，我們在可能產生職業危害的崗位張貼危害告知及個人防護裝備(PPE)佩戴提示安全標識，並根據崗位職責向員工提供PPE，保證個人防護裝備全覆蓋，並對全員組織正確佩戴PPE培訓。藥明生物各基地對強制佩戴呼吸保護器的員工進行口罩密閉性及適應性測試，為員工提供合適的呼吸保護器。

藥明生物員工健康安全保障舉措

職業病危害因素監測	員工定期體檢	正確佩戴PPE
<ul style="list-style-type: none">定期開展職業病危害因素監測定期開展設備密閉性評估	<ul style="list-style-type: none">崗前體檢崗中體檢離崗體檢	<ul style="list-style-type: none">提供適配崗位的PPE正確佩戴PPE培訓口罩密閉性及適應性測試

安全健康培訓

藥明生物以定期、非定期、復訓等課程方式積極開展內部安全培訓，旨在幫助員工掌握公司的各項健康安全制度，提高員工的健康安全意識，確保我們的生產營運活動符合相關法律法規要求。2021年，藥明生物共開展不少於105場安全健康培訓，培訓總時長53,885小時，覆蓋藥明生物全體員工及外包供應商。



工業衛生監測



危化品庫滅火救援應急演練



急救員培訓

應急演練

2021年，藥明生物開展了諸多定期和非定期的應急演練，包括化學品洩露應急演練、危化品倉庫火災演練、電梯應急演練和高活物質洩露演練等，旨在增強全員對應急事件發生時的處置能力，積累對危機事件發生時的應急響應經驗。我們每年定期組織兩次消防演習，演習覆蓋人員範圍包含藥明生物員工、外包人員、及外來訪客。

安全巡查

藥明生物通過安全巡查確保生產環境的安全性和穩定性。我們設置了日常巡檢、節前檢查和跨部門聯合監察三種定期和不定期巡查方式，及時主動識別安全隱患，監督日常操作的規範性，全面糾正生產中人員的不安全行為和物品的不安全狀態。對於檢查後發現的問題，我們定期回顧，推動並跟進整改。截止2021年底，我們對所有已識別的安全隱患的整改率達100%。

供應商員工安全管理

除了保護自身員工的健康安全，我們同樣重視外包人員、承包商、項目施工人員的健康安全。對所有外包人員，我們針對崗位職責開展培訓項目，如對於危廢收集人員開展危險廢物管理培訓，規範其作業流程。我們對所有的承包商人員開展入場培訓、安全規章制度培訓，在開展工作前通過作業票審批的模式由本公司項目專員審查供應商作業時的安全、健康風險，我們的安全規章制度保護所有在藥明生物工作場所的人員安全，並要求所有現場作業的供應商人員參與消防及應急疏散演練，以增強所有現場工作人員的應急響應能力，預防危機事件的發生。

安全健康培訓

105場
總培訓時長
53,885小時

回饋社會

社區共建

自成立以來，藥明生物一直堅持初衷，積極踐行企業社會責任，以實際行動回饋社會。

藥明生物企業社會責任三大支柱



發揮技術優勢，賦能全球客戶，造福廣大病患

- 應用自身專業的知識與技術，積極參與疫情防控工作；
- 新冠疫情爆發後，藥明生物快速響應，光速賦能合作夥伴，將從DNA到IND所需的全部CMC研究週期最快縮減至2.5個月內完成，刷新業界記錄；
- 賦能罕見病藥物研發企業，惠及全球罕見病患者。同時積極與公益機構展開合作，救助關愛罕見病群體。



保護綠色地球，踐行生態環保理念，推行低碳生活方式

- 作為地球村一分子，藥明生物在全球各基地倡導節能減排、綠色低碳理念。
- 2021年，藥明生物在位於德國、美國、愛爾蘭和中國的基地先後發起環保公益活動，呼籲大家保護環境，倡導綠色低碳生活方式。



賦能員工向善，發揚志願精神，回饋社區建設

- 成立藥明生物志願者協會，有序、永續推動各類志願者活動開展；
- 定期組織豐富的主題公益活動，積極鼓勵員工參與，以實際行動傳承公益精神，與企業共同肩負社會責任。
- 鼓勵員工積極參與本地教育、醫療、環境保護、弱勢群體關愛等社區志願工作。

造福病患

一直以來，藥明生物十分重視在企業社會責任方面的投入，致力於憑借自身能力與優勢，持續為公眾貢獻力量。藥明生物憑借擁有自主知識產權的技術平臺，賦能全球客戶加速推動創新生物藥的研發，造福全球病患，持續為打造健康社會而努力。

賦能15個罕見病項目

0.65‰~1‰的疾病統稱為罕見病，如龐貝氏症、法佈雷病、血友病、地中海貧血、漸凍症、白化病、戈謝病等。目前全世界已經識別近7,000種罕見病，據估計在全球範圍內影響著3~3.5億人。

藥明生物自成立之初就與罕見病結下不解之緣，盡己所能加快罕見病藥物上市進程，造福罕見病患者。目前，藥明生物平臺上有15個罕見病項目。

2012年，藥明生物與專注提供罕見病藥物的生物技術公司Amicus Therapeutics結下不解之緣。過去十年來，在雙方密切合作之下，藥明生物賦能Amicus高質量快速推進罕見病治療產品發現、開發及商業化進程，將新一代龐貝病療法AT-GAA從2012年的一個「主意」轉化為具有臨床療效的新藥，並推動其成為龐貝病下一代標準療法。2021年，AT-GAA的上市申請已獲得美國FDA受理，有望早日為全球龐貝病患者帶來福音。

2019年1月，藥明生物與合作夥伴——創生物技術公司北海康成進一步擴大罕見病領域戰略合作關係，賦能北海康成發現、開發和商業化四個針對罕見遺傳慢性疾病的候選藥物。2021年10月，北海康成治療戈謝病項目CAN103新藥臨床試驗申請(IND)獲得中國NMPA批准。藥明生物通過領先的一體化技術平臺解決了其開發過程中不穩定、難以純化等挑戰，並借助先進的連續生產技術，在保證產品質量的前提下優化開發工藝，降低單位生產成本，助力CAN103項目IND成功獲批，提升罕見病藥物的可及性。

與此同時，藥明生物還積極參與罕見病患者的救助，並呼籲全社會共同關注罕見病。2021年2月的最後一天是第十四個國際罕見病日，藥明生物與公益組織病痛挑戰基金會共同啟動2021-2022年罕見病群體教育支持計劃，為24位提交申請的罕見病青少年病友提供獎學金和學習禮包。

在2021年9月9日99公益日之際，藥明生物與公益組織慈德罕見病關愛中心共同助力「稻草人守護計劃」，通過50,000元人民幣捐贈，支持罕見病「愛心捐步」活動。項目所捐款項將用支持孵化罕見病患者組織、為罕見病患者組織提供小額項目資金支持、開展罕見病患者組織能力建設培訓會。截至活動結束，共740名員工及家屬、24支隊伍參與，共計捐獻50,024,549步，致力於通過點滴行動呼籲全社會關注罕見病，關愛罕見病群體。



回饋社會

社區共建

保護地球

作為地球村一份子，藥明生物在全球各基地倡導節能減排、綠色低碳理念。2021年，藥明生物在位於德國、美國、愛爾蘭和中國的基地先後發起環保公益活動，呼籲大家保護環境，倡導綠色低碳生活方式。



📍德國萊茵河流域，15名環境衛士共清理出超過180千克垃圾，助力當地生態環境保護。



📍美國馬薩諸塞州伍斯特，17名環境衛士在基地附近的Bell Hill Park開展環保公益活動，為當地環境清潔做出一份貢獻，並收穫了伍斯特市政府有關部門的感謝信。



📍愛爾蘭，30名來自藥明生物與藥明海德的事務攜帶其親人朋友在兩個小時之內共同清理了70袋垃圾，與當地誌願組織Haggardstown Tidy Towns的成員一道建設當地潔淨社區。



📍中國，20位「樹司令」積極展開生態環境考察調研，在上海崇明區組織植樹活動，增強生態意識與環保意識，共同保護地球生態環境。

志願服務

藥明生物誌願者協會有序、永續推動各類志願者活動開展，定期組織豐富的主題公益活動，積極鼓勵員工參與，以實際行動傳承公益精神，與企業共同肩負社會責任。

4個國家

9個城市

3,192小時 誌願服務時長

2021年，藥明生物誌願者協會共組織共22場志願服務活動，匯聚來自中國、美國、愛爾蘭和德國4個國家、9個城市的798名志願者，貢獻3,192個志願服務小時數，涵蓋公眾健康、綠色環保、青少年教育等眾多領域。

在中國，藥明生物攜手中國人口福利基金會，由志願者代表向江西省萍鄉市蓮花縣捐獻5,000隻家庭藥箱。

在愛爾蘭，志願者代表們積極組織為愛爾蘭克魯姆林兒童醫院患病兒童籌集資金；參與愛爾蘭乳腺癌組織舉辦的30天100公里活動，關愛支持當地乳腺癌患者；參與發起「點亮希望」追光活動，籌集超過4,300歐元善款，支持當地為求助者提供心理治療的慈善組織。

藥明生物誌願者代表走進四川大涼山、貴州山區、無錫社區，為當地學生捐贈成長書包、成長課堂、圖書角、潔淨飲水設備等物資，為超過4,000名青少年學生提供成長支持。

回饋社會

社區共建

災難無情，大愛無疆，千萬善款，馳援河南

2021年7月，河南地區暴雨災情發生後，藥明生物及藥明生物慈善基金會第一時間響應，通過中國扶貧基金會捐贈1,000萬元人民幣馳援河南，同時為河南籍受災員工提供補助金等支持。

7月底，藥明生物捐贈善款完成第一階段緊急救援物資匹配工作，總計3,264份糧油包、50頂帳篷、200台彌霧機、1,515張鋼塑折疊床和427個家庭保障箱發放至河南省鞏義市集溝村、胡坡村等九個村的災區民眾手中，及時有效地保障了當地災民長達15天的正常生活。

在第二階段，藥明生物善款通過勞動補助的方式，鼓勵災民參與災後重建工作，緩解災後群眾的誤工和無收入等困境，共惠及新鄉市輝縣市吳村鎮和鶴壁市淇縣20個村近3萬人。

緊急救援和以工代賑工作完成後，藥明生物立刻啟動災後重建工作——鄉村衛生室和「愛心廚房」項目支援受災地區基礎設施建設，改善基層就醫環境和學生飲食環境，為鄉村振興賦能。

「愛心廚房」項目幫助72所受災學校廚房完成災後修建，支持水災後無廚房設備或廚房設備簡陋受到破壞的學校改善學校供餐條件，保障學生就餐安全。

鄉村衛生室項目幫助修建7所受災地區鄉村衛生室，使得災後受損的衛生室及早修復投入正常使用，保障受災村民的基本醫療服務。



我們的員工對公司在河南洪災後第一時間向災區捐款的迅速行動表示強烈認可及由衷感謝：

“在公司看到了好多人的熱心捐獻，感受到了公司的社會責任感，為公司點讚！”

感謝公司對災區的幫助，身為河南人，謝謝公司！

有愛心、有責任、有善舉、有擔當的大企業！

作為河南籍的員工，對公司很是感激，災情發生後，公司領導第一時間關心慰問家裡是否有需要，心裡太溫暖了，災情無情，公司有情，為作為藥明生物的一份子感到自豪！”

河南洪災發生後，藥明生物快速響應、緊急捐款，收到來自公益組織的認可。



公益機構認可

綠色發展

環境管理	72
節能低碳	74
資源管理	82
排放物管理	85



綠色發展

環境管理

藥明生物遵循綠色經營理念，不斷完善環境管理相關組織架構，建立健全的環境管理制度，落實各項環境管理舉措，持續提升自身環境管理水平，助力企業可持續發展。公司嚴格遵守營運所在地的環境保護相關法律法規及行業標準。公司EHS部門定期對相關環境法律法規進行篩選、評審，對更新的法律法規進行差異分析，及時同步至各部門，有效推動環境合規。

環境管理體系

完善的環境管理體系是企業實踐綠色發展的基石。為更好地踐行綠色發展之路，公司制定了《環境、健康和安
全標準》《藥明生物環境保護管理制度》《藥明生物環境、
健康和安用戶需求說明》《藥明生物建設項目「三同時」
管理細則》等環境管理制度，規範項目設計、施工、營
運環節可能涉及的廢水、廢氣、廢棄物等環境管理問題，
落實環境管理責任制，將環境管理指標與全員績效掛鉤。
同時，我們定期對可能的環境風險進行監測與分析，識
別營運中存在的環境風險，並制定針對性的環保措施，
開展定期的環境管理檢查及內審，持續提升環境管理能
力，積極推進各基地環境體系的認證工作。2021年，無
錫馬山基地榮獲由無錫市生態環境局頒發的「環保示範
性企事業單位」稱號。

**100%員工
完成環境相關培訓**

**100%基地
完成環境風險定量評估**

設計階段介入

- 我們在項目設計階段即安排EHS團隊介入，通過向項目建設團隊傳遞環境相關法律法規要求、充分考慮未來需求做好提前規劃、協同發現環境方面設計問題等，保障環境合規，避免再改造。

環境體系內審

- 為確保管理體系的有效性，我們定期對各基地開展環境體系內審，內容涵蓋管理體系、應急響應、作業許可、排放物管理等，有效降低環境風險，提升環境管理表現。
- 我們對所有基地均開展環境影響評價，設置環境因素識別和評價管理程序，同時，對環境風險開展定量評估，開展場所佔比為100%。

合規意識提升

- 為提高員工環境保護、合規意識，幫助員工熟悉掌握國家及公司各項環境保護相關法規制度，我們針對所有員工開展EHS法規培訓、EHS制度培訓、EHS合規培訓以及廢棄物管理培訓等。接受過環境相關培訓的員工佔比為100%。

外部EHS法律法規審計

為確保我們在環境、健康及安全方面的法律法規符合性，同時應對政府部門日益增強的監管力度，2021年3月、11月，我們聘請專業第三方機構對無錫新區基地、蘇州藥明生物基地開展EHS外部審計。通過開展環境、健康、安全、消防等方面的法規符合性審計，對環境、職業健康及安全許可文件、廢水、廢氣及固廢管理、應急管理、消防管理、培訓情況等內容進行全面審查，不斷提升藥明生物在環境、健康及安全方面的合規表現。

EHS客戶專項審計

2021年三家跨國製藥公司客戶對無錫馬山基地、無錫新區基地、上海外高橋基地進行了5次EHS專項審計、安保審計以及盡職調查，形式包括遠程審計及現場審計。客戶對現場進行了走訪檢查，對EHS管理文件、記錄、報告進行了全面查閱。5次審核均沒有嚴重不符合發現項和重大不符合發現項。客戶審核官對藥明生物EHS管理團隊、EHS記錄保持情況、EHS現場管理情況給出了高度的認可。

綠色發展

節能低碳

應對氣候變化

氣候變化已成為全球廣泛關注的話題，是人類社會共同面臨的重要議題，全社會實現碳中和已成為未來發展定勢。藥明生物積極響應「巴黎協定」氣候變化倡議和中國「碳達峰及碳中和」目標，識別氣候變化帶來的風險，在抓住企業可持續發展機遇的同時，持續評估環境影響，合理採取措施，有效降低風險，將應對氣候變化融入公司發展戰略。

治理

本公司董事會對氣候變化風險承擔監管責任，確保將氣候變化風險納入公司策略。董事會下設ESG委員會獲得董事會授權，定期開展溝通會議就包括氣候變化在內的ESG相關風險及風險應對措施的有效性及充足性進行探討，並向董事會進行匯報。2021年11月，藥明生物ESG部門基於全球基地氣候變化政策及風險識別，向ESG委員會匯報下一步碳行動方案，並通過計劃，積極採取相應的應對措施以增強自身的風險抵禦能力。

風險管理

藥明生物意識到不同的氣候變化發展趨勢會對我們的營運帶來截然不同的影響。為了更加彈性地應對氣候變化的不確定性，我們參考了兩種高對比性的氣候情景，即聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)制定的代表性濃度路徑(RCP)2.6和RCP8.5⁸，對營運範圍內的氣候變化可能帶來的風險進行識別。在RCP2.6的強氣候政策干預情景下，物理氣候變化風險出現的可能性較低，但由於氣候變化政策法規的日益嚴格，藥明生物將更多受到過渡風險影響；在RCP8.5的高排放情景下，藥明生物主要面臨著由於極端天氣頻發和極熱極寒所帶來的物理風險的影響。

我們對營運所在地的政府規劃及政策、極端天氣的歷史記錄等外部影響因素及營運特點和業務規劃等內部影響因素進行了綜合分析，並識別出與藥明生物相關的氣候變化風險及機遇清單。

氣候變化風險	相關性說明
提高溫室氣體排放定價	隨著各國政府努力審查、更新和兌現其在《聯合國氣候變化框架公約》《巴黎協定》下的承諾，溫室氣體管理政策和監管措施正在不斷完善，溫室氣體排放的定價預計將不斷上漲，從而影響到我們在全球各地的營運，造成產能擴增受限，營運成本增加。
低排放技術革新前端費用	為響應政府、投資者、客戶和其他利益相關方的期望，藥明生物需要降低自身的溫室氣體排放，加速推動低碳工藝創新。這要求藥明生物投入資金以優化用能設備，投資清潔能源及低碳生產技術，造成營運成本的增加。
利益相關方的關注提高／負面反饋	公司對於氣候變化的政策和貢獻越來越受到投資者、客戶、公眾和政府等利益相關方的關注及審查。未能達成對利益相關方的有效反饋可能會影響藥明生物的聲譽和投資者的決策，進而降低服務需求或影響投資。
氣溫上升	氣溫上升將導致藥明生物增加能源消耗以維持生產廠房的溫度滿足生產條件，為藥明生物增加營運成本；同時，高溫天氣增加會影響員工的健康安全，藥明生物需投入更多的高溫補貼、員工保險等人力成本。
極端天氣頻發	氣候變化帶來的極端天氣頻發可能會導致基礎設施受損，影響藥明生物的營運穩定性，影響營運收入；同時，為應對極端天氣，藥明生物需要增加設備安全措施方面的投入，增加營運成本。

氣候相關機遇	相關性說明
資源效率提升	通過減少日常營運過程中的蒸汽、水資源、電力等能源的使用，可以提升資源效率，減少公司營運成本，推動公司可持續發展。
環境表現競爭力提升	隨著全球氣候變化的加劇，客戶越來越傾向於使用環境友好的產品和服務。藥明生物基於氣候變化議題，採取積極的應對氣候變化策略，可以提升產品和服務的環境表現，提升競爭優勢。

8 RCP2.6為2100年輻射強迫達到2.6 W/m²的場景，RCP8.5為2100年輻射強迫達到8.5 W/m²的場景。

綠色發展

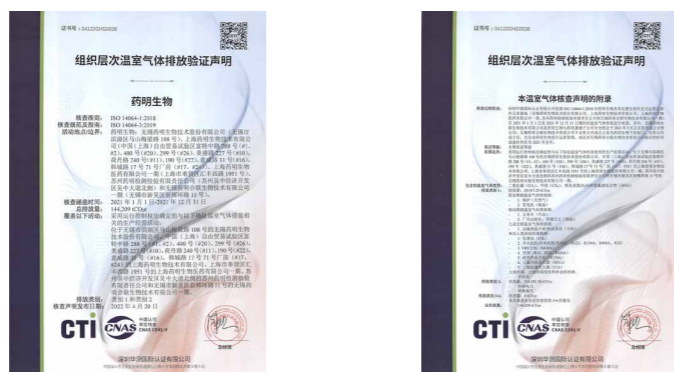
節能低碳

戰略與目標

戰略

為了應對氣候變化帶來的營運風險，董事會明確要求公司管理層將碳排放與能源管理作為企業營運過程中的重要議題。本公司制定了《藥明生物應對氣候變化方針》《能源管理政策》《節能管理指導要求》等，通過對碳排放與能源使用的系統管理，逐步落實能源結構的優化，提高能源效率。

為釐清藥明生物目前的溫室氣體排放情況，為未來節能減碳路徑的探索打下堅實的基礎，2021年，我們邀請行業權威認證機構對本報告環境數據披露範圍內的生產基地開展了ISO 14064碳核對，並根據產能規劃科學預測長期碳排放量趨勢，為下一步碳排放相關工作提供科學決策依據。



ISO 14064證書

未來，我們將繼續探索低排放技術的應用，開展設備的節能改造，提升減碳工藝技術創新，積極探索可再生資源如光伏太陽能等清潔能源使用，並制定能效提升行動方案。同時，加強員工對氣候變化挑戰的理解，通過全員培訓、內部競賽、公益活動等培養全員節能減碳的環保意識。

目標與指標

藥明生物將節能減排的理念貫穿於營運全流程中，旨在盡量減少我們的營運對於環境的影響，為應對氣候變化貢獻力量。2021年，我們訂立了中長期碳目標，宣佈了我們在節能降碳方面的決心。通過規範管理、節能設計與設備改造、意識宣貫等措施，我們將持續推動碳目標的高效達成。



目標

與2020年相比，到2030年，範疇一和範疇二溫室氣體排放密度降低50%（噸/萬元營業收入）。

溫室氣體排放密度

同比下降
8%

2021年，為實現以上目標，我們已開展了一系列節能行動，能源效益連續三年持續提升，溫室氣體排放密度同比下降8%。我們的能源使用與溫室氣體排放情況如下：

直接能源	單位	2021年
柴油	升	60,314.20
汽油	升	12,973.71
天然氣	立方米	10,575,955.40
間接能源	單位	2021年
外購電力	千瓦時	145,487,253.10
外購蒸汽	吉焦	62,708.35
溫室氣體排放 ⁹	單位	2021年
範疇一	噸CO ₂ e	29,917.29
範疇二	噸CO ₂ e	114,291.50
溫室氣體排放總量	噸CO ₂ e	144,208.78
溫室氣體排放密度	噸CO ₂ e/萬元	0.14

行動舉措

綠色設計

藥明生物在生產基地設計之初，即通過低碳廠房設計、低碳設備選型等方式推動生產營運節能化、低碳化。我們因地制宜，最大化利用各區域條件的溫度、光源等天然優勢進行生產基地差異化暖通和照明設計，並積極採取低能耗的環保建築材料，以求達到最優能耗平衡點。此外，藥明生物嚴格把控設計階段的設備選型環節，避免使用高耗能的設施設備，保障所選設備符合節能高效的理念。

⁹ 範疇一溫室氣體包含天然氣和柴油及汽油等產生的溫室氣體排放，範疇二溫室氣體包含外購電力及蒸汽等產生的溫室氣體排放。天然氣排放因子根據GB/T2589-2020、USEPA、SEAI、IPCC2006計算得出；電力排放因子來自2010年中國省級電力平均二氧化碳排放因子；蒸汽排放因子來自《中國化工生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》熱力排放因子缺省值。

綠色發展

節能低碳

藥明生物「未來工廠」— 愛爾蘭敦多克基地

即將在愛爾蘭敦多克投入營運的「未來工廠」是藥明生物向著實現可持續發展目標邁出的關鍵一步，該設施榮獲愛爾蘭二零二零年製藥行業年度大型製藥項目獎。我們通過應用一系列環保綠色設計，有效降低能源消耗，提升資源利用率，減少環境污染，實現綠色生產。

- 電力採購：遵循綠色原則，廠房電力供應超60%來自於可再生能源，煤炭發電供應佔比為零。
- 節能設備：廠房電機設備前端安裝變頻調速器，利用自動控制技術最大限度地避免輸出功率的設計冗餘浪費，實際節電效果顯著。
- 熱能回收：最大限度地應用熱回收系統，無論是空氣、冷卻水還是製冷劑，廢棄的冷量及熱量都得到有效回收，建築能源效率有效提升50-80%
- 低碳照明：最大程度引入自然光照，降低室內照明的電力需求；所有室內照明採用環保LED燈，並配有自動感應裝置。
- 綠色建築：門窗及幕牆設計採用節能環保高密封性材料，有效減少暖通能耗。
- 水資源保護和管理：設計水資源循環管理系統，提高水資源利用率；設置雨水調蓄系統，有效防止雨洪。
- 生態停車場：採用狹長的線性隔離綠帶分割停車帶，栽種抗污性、淨化力強，適合氣候生長的綠植，有效防止雨污合流，減輕污水處理的壓力；設有自行車停車專區、電動汽車停車位並配備充電樁，鼓勵員工綠色通勤。

「未來工廠」為藥明生物生產基地的設計提供了良好的範本，藥明生物將持續在全球範圍內的營運地建立可持續發展管理體系，邁向更加綠色的未來。



綠色生產

針對已經投入營運的基地，各基地成立能源管理小組以落實能源消耗的有效控制。我們建立了能源管理政策及能源管理系統，並識別了重點能源管理監控點，通過實時監控及定期巡查，及時發現並處理用能異常，減少能源損耗。此外，我們積極識別生產各環節的節能潛力，通過一系列優化措施提高能源使用效率：



節能項目

2021年，我們開展了一系列節能改造項目，進一步優化能耗表現：

蒸汽冷凝水熱回收項目

我們在無錫基地增加熱回收裝置及冷卻塔，以對蒸汽冷凝水的熱量進行回收。通過與基地熱水站系統回水進行熱交換，達到回收熱量，減少熱水系統加熱時間的效果，同時，冷凝水通過熱回收及冷卻塔降溫後可直接排入污水管網。該項目有效節省天然氣使用量、污水處理量並降低碳排放量。

綠色發展

節能低碳

風冷機組增加霧化冷卻系統

為解決環境溫度升高導致的冷風機組散熱效果受限、製冷能力下降以及能耗增加等問題，我們在機組上增加霧化冷卻系統，對風冷機組進行物理降溫。新增的霧化冷卻系統是通過在風冷機組的冷凝散熱器上安裝可隨出風溫度自調節的噴淋電機，提升機組散熱效果，降低機組能耗及故障率，有效解決高溫天氣對風冷機組造成的影響。

雙回路U型熱回收循環系統

為保障動物房滿足SPF級小鼠飼養所需的濕度與溫度，奉賢基地利用雙回路U型熱回收循環系統，以水代替氟利昂作為介質，為動物房提供冷熱源。該熱回收系統可同時回收排風側和冷盤管後兩側冷量，在符合空氣潔淨度標準的同時，有效減少動物房通風設備的能源消耗佔比，相較於傳統的熱管回收技術，具有機房空間要求小、零金屬管道腐蝕性、低能耗低排放等優勢。

綠色辦公

公司注重打造綠色辦公環境，通過積極推廣使用節能辦公設備，為員工綠色出行和通勤提供支持等方式降低辦公能耗。此外，我們通過宣貫等形式加強員工節能減排意識，鼓勵員工在工作生活中節約能源資源。

藥明生物辦公減碳措施

倡導人走燈滅，非工作時間公共區域熄燈

採用LED照明燈，加裝聲控或光控裝置，避免燈光處於常亮狀態

對辦公空調使用溫度進行控制

員工班車引入新能源車

設置電動車充電樁供員工使用

節能培訓

碳減排目標的達成離不開各個部門和全體員工的共同努力。公司已將能源管理納入了各部門的考核內容中，將能源量化指標與相關人員的績效掛鉤，並建立了獎勵制度，對節能降碳成績優異或在該方面積極創新的項目予以獎勵。

為幫助員工更好了解低碳發展方面的方針與政策，公司組織開展「碳達峰、碳中和」培訓，增強員工意識，提升企業應對力。

「碳達峰、碳中和」培訓

為提升員工對中國「碳達峰、碳中和」目標及低碳政策的了解程度，提高員工的節能減排意識，公司邀請專業機構於2021年9月24日在奉賢基地舉行了為期一天的培訓，培訓以線上、線下形式同時展開，來自中國區的40多位相關部門同事參加了此次培訓。



綠色發展

資源管理

水資源管理

隨著全球人口的增加和氣候變暖，全球水資源壓力持續加劇。藥明生物深刻意識到可持續用水的重要性，主動承擔企業責任，承諾不從水資源壓力較大的地區取水，且保持用水密度連續多年穩定下降。

2021年，我們訂立了中長期節水目標，未來將持續為緩解水資源壓力貢獻力量。我們高度重視水資源的管理和利用，嚴格遵守營運地法律法規，不斷完善水資源的管理制度，確保合規取用水資源。



目標

與2019年相比，到2025年，生產及辦公用水密度降低18%(噸/萬元營業收入)。

用水密度 同比下降13%

藥明生物的水資源來源主要為市政用水，公司各基地通過設備改造、工藝升級、中水回用等舉措，有效提高各營運環節的用水效率。2021年，我們的生產及辦公總用水量為1,500,923噸，用水密度(噸/萬元)為1.46，用水密度同比下降13%。

減少清潔及工藝用水浪費

- 採用一次性技術以減少用於清潔傳統反應器的水資源使用量
- 合理調節自來水出水閥開度，避免多沖多洗

水循環利用

- 調整水平衡，不同用水需求的設施間進行水循環使用
- 中水回用：污水深度處理達標後的中水用於冷卻塔補水、綠化澆灌、道路清洗等

設備及工藝優化

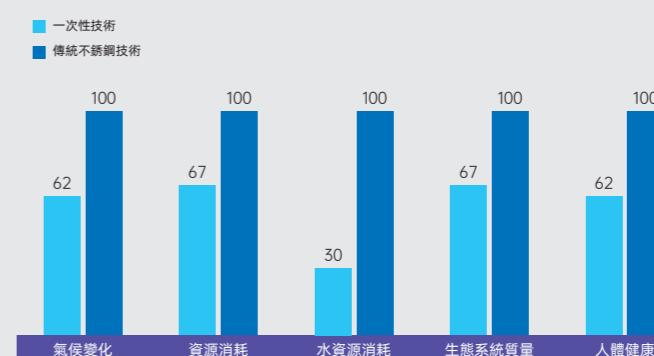
- 預處理系統活性炭反洗流程優化，優化後活性炭反洗用水量降低50%
- 不銹鋼系統噴淋球升級改造，並對清洗流程及清洗參數進一步優化。以馬山基地為例，改造後每年可節省純化水約4,971噸，注射用水約2,052噸

深挖一次性技術環保潛能

作為最早應用大規模一次性生物反應器技術的領跑者，藥明生物不斷加速工藝環保升級，結合新一代連續流技術平臺，廣泛應用一次性技術，不斷提升能源效率，持續降低水資源及清潔劑等化學品消耗，將環境影響降到最低，積極推動行業可持續發展進程。

一次性生物反應器技術(Single-Use Technology, 簡稱SUT)，是一種新型生物藥製品生產工藝，多用於涉及動物細胞培養物的治療性抗體、激素、酶和疫苗等產品。藥明生物多年實踐驗證以及全球多家企業的系统性調查研究顯示，與傳統不銹鋼生物反應器技術相比，一次性技術除能加速新藥上市、提升生產效率、提高產品質量之外，也更加環境友好，在節水、節能、減污等多個方面均對環境有更積極的影響。下表一次性技術與不銹鋼技術環境影響對比研究報告顯示，一次性技術能夠減少約33%的資源使用，對氣候變化的負面影響降低約40%。

一次性技術與不銹鋼技術環境影響對比(%)^註



註：數據來源：一次性技術與可持續發展 - 量化對環境的影響研究報告 Cytiva LifeSciences (Former GE HealthCare) 2017

根據藥明生物實際營運測算，在同等生產規模下，得益於一次性技術能夠大幅節約設備驗證和清潔及消毒用水使用從而減少廢水產生的特性，其相較不銹鋼技術節水量高達70%，與上述研究結果吻合。同時，顯著降低污染和交叉污染的機率，減少了相應的人力投入和處理成本。

截至2021年底，藥明生物共完成1,700批次生物藥原液生產，與同等規模傳統不銹鋼技術相比，有效節省水資源約680,000噸，相當於323個標準游泳池的用水量。

**累計節水
680,000噸**

2021年，位於無錫馬山基地的生物藥原液五廠(MFG5)60,000升原液生產線正式啟動cGMP生產，這是本公司迄今已投產的最大生物藥原液工廠，也是目前全球使用一次性技術最大GMP廠房之一。未來，藥明生物將繼續在全球各基地積極應用一次性技術，並不斷提升精益營運水平，最大化對環境的貢獻。

綠色發展

資源管理

包裝材料管理

2021年，由於商業化生產項目的增加，本公司的製成品所使用的包裝材料種類較往年有所增加。我們使用的主要包裝材料為西林瓶、膠塞、鋁蓋、標籤、蜂巢式蓋、吸塑擋板及商業化產品外包裝等。我們積極探索包裝的減量化、輕量化及綠色化，在保證產品質量的情況下，節約包裝材料的使用。同時，我們鼓勵可再生材料的使用，不斷推動包裝的循環利用。2021年，藥明生物共消耗包裝材料126,651千克。

指標	單位	2021年總量
包裝材料用量	千克	126,651.00
包裝材料密度	千克/萬元	0.123



綠色發展

排放物管理

藥明生物秉持「預防為主、防治結合」的工作原則，嚴格遵照營運所在地相關法律法規及排放標準，積極履行環保合規的義務，不斷完善廢棄物、廢水、廢氣等規範管理，以《藥明生物廢棄物管理制度》《藥明生物污染源管理辦法》等內部文件為指導，致力於減少排放物的產生並確保所有排放物均得到合規處置，最大程度減少對環境的不利影響。2021年，我們未發生與環境保護、污染物超標或違規排放等相關的違規事件。



目標

持續減少排放物的產生，確保所有排放物均得到合規處置。

固廢管理

本公司依據《藥明生物環境保護管理制度》，對廢棄物收集、分類、儲存、轉移及處置等環節進行嚴格監督與管理，確保生產營運過程中的廢棄物實行規範處理，避免廢棄物對環境造成污染，實現藥明生物各類廢棄物處置率達到100%的目標。

廢棄物合規處置率 100%

我們嚴格按照各營運地法律法規及標準對生產營運過程中產生的廢棄物進行鑒別、分類處置，通過建設儲存設施對分類後的廢棄物進行暫存，防止廢棄物對周圍環境及土壤地下水造成二次污染。對於辦公垃圾、生活垃圾及一般工業固廢等無害廢棄物，我們通過交由有資質的供應商進行回收處置，以及由政府統一開展清運處置工作的方式進行合規處置。

藥明生物主要危險廢棄物為研發生產過程中的廢液、廢耗材、廢氣處理環節產生的廢活性炭等，我們產生的所有危險廢棄物均交由具有危險廢棄物處理資質的第三方機構來統一處理。此外，為確保危險廢棄物處理機構的資質有效性，保障危險廢棄物的合規處置，我們定期對危險廢棄物處置機構開展專項審計。同時，為滿足國家及地方不斷提高的危險廢棄物管理要求，2021年，藥明生物對危險廢棄物處置供應商進行整合，開展綜合評估，建立了危險廢棄物處置供應商庫。

危險廢棄物處置供應商庫

- 為降低供應商合規風險，藥明生物在評估危險廢棄物處置供應商資質的基礎上，增加了對危廢處置供應商現場審核內容，開發了危廢供應商評估工具，評估內容囊括供應商的環境評價文件情況、排污許可、環境處罰記錄、環保處理設施等環保相關內容。
- 各基地共享區域內供應商資源，緊急情況下可作為替補供應商迅速投入工作，保障危險廢棄物處置不間斷，為藥明生物的業務連續性保駕護航。

綠色發展

排放物管理

樓頂新風箱G4過濾器優化

2021年，我們通過對奉賢基地樓頂新風箱G4過濾器進行優化改造，將原本每一個半月更換的G4過濾器，升級為可循環利用，僅需更換無紡布的G4過濾器，有效減少危廢處置量以及備件更換量。

2021年，我們的有害廢棄物排放量為3,022噸，無害廢棄物排放量為2,687噸，回收量為52噸，廢棄物排放密度為0.0055噸／萬元人民幣收入。

廢水管理

藥明生物嚴格遵守各營運地法律法規，對公司營運過程中產生的生活用水、生產研發過程中的實驗廢水進行全面管理。所有基地均設置污水預處理站，對生產實驗廢水達標處理後再進行排放。我們不斷規範廢水的監測、處理、檢測等工作，提高並完善相關處理設備、採用先進和成熟的技術增強污水處理效果，確保廢水排放濃度滿足《污水綜合排放標準》(GB 8978)《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB 18918)等國家和地方排放標準要求。我們按照環境影響評價及排污許可證要求，定期安排有資質的第三方機構對廢水水質進行檢測。此外，我們建立了在線監控系統對污水排放情況進行實時監控，以及時發現異常，確保合規排放。

對於生產營運過程中產生的所有廢水，我們按性質分開收集後經廠區廢水管網分別進入污水站各收集池初步處理後再匯入污水站各處理裝置進行深度處理，達標後納入廠區內生活污水管網進行排放。同時，對於處理過程中產生的污泥，我們經脫水後外運處理；各處理單元產生的廢氣經風管收集後送至廢氣處理系統去除氣體中污染物後通過煙囪統一排放。廢水處置率達100%，處理達標後再進行排放。

100%
污水合規處置率

廢氣管理

藥明生物產生的廢氣主要為工業廢氣，如鍋爐廢氣等，主要廢氣污染物為氮氧化物及煙塵。本公司嚴格遵守國際及地方有關大氣污染物排放標準，對工藝過程中產生的廢氣污染物收集處理後排放。我們定期請有資質的第三方機構對產生的有組織和無組織廢氣進行監測，保證廢氣排放濃度符合國家標準。

藥明生物精益求精，積極降低廢氣排放對環境的影響。2021年，多個基地開展了設備改造、升級項目，助力廢氣排放物減量化工作。

低氮型燃燒器改造項目

2021年，無錫馬山基地對鍋爐燃燒器進行了升級改造，將原有燃燒器更換為低氮型燃燒器，以降低燃燒過程中氮氧化物的產生。經過檢測，鍋爐氮氧化物排放濃度由改造前的60至70ppm降低至30至40ppm。

稱量間排氣口加裝高效過濾器

2021年，無錫新區基地在稱量間房間排氣口加裝高效過濾器，由原先的排氣口末端一道過濾變為房間排氣口和排氣口末端兩道高效過濾器，過濾率可達99.997%。加裝稱量間房間排氣口的高效過濾器，可以使空氣在離開稱量間時得到過濾，避免活性藥物成分在風管內積累，防止風管維修保養時活性藥物成分進入環境對周邊人員及大氣環境造成危害。

2021年，藥明生物廢氣排放情況如下：

指標	單位	2021年總量
鍋爐廢氣排放量	萬標立方米	14,170.91
氮氧化物排放量	噸	5.67
煙塵排放量	噸	0.12

附錄

附錄一 關鍵績效表

環境類績效指標				
類別	單位	2019	2020	2021
能源指標				
汽油	升	-	-	12,973.71
柴油	升	-	-	60,314.20
天然氣	立方米	5,389,428.00	5,665,031.00	10,575,955.40
外購電力	千瓦時	73,641,241.00	81,128,859.00	145,487,253.10
外購蒸汽	吉焦	-	-	62,708.35
能源消耗指標¹⁰				
綜合能耗總量	兆瓦時	-	-	278,070.46
綜合能耗密度	兆瓦時/萬元	-	-	0.27
溫室氣體排放指標				
範疇一排放量	噸CO ₂ e	10,584.38	11,042.34	29,917.29
範疇一排放量密度	噸CO ₂ e/萬元	0.03	0.02	0.03
範疇二排放量	噸CO ₂ e	68,339.07	74,360.56	114,291.50
範疇二排放量密度	噸CO ₂ e/萬元	0.17	0.13	0.11
合計	噸CO ₂ e	78,923.45	85,402.90	144,208.78
合計排放密度	噸CO ₂ e/萬元	0.20	0.15	0.14
水資源耗用指標				
生產及辦公用水	噸	719,168.00	935,046.00	1,500,923.00
生產及辦公用水密度	噸/萬元	1.81	1.67	1.46
包裝材料耗用指標¹¹				
包材消耗	千克	15,600.00	23,400.00	126,651.00
包材消耗密度	千克/萬元	0.039	0.042	0.123
廢氣排放指標¹²				
鍋爐廢氣	萬標立方米	5,389.00	5,863.50	14,170.91
氮氧化物	噸	3.28	2.66	5.67
煙塵	噸	0.07	0.02	0.12
廢棄物排放指標				
有害廢棄物排放量	噸	1,152.00	1,626.78	3,021.99
有害廢棄物密度	噸/萬元	0.0029	0.0029	0.0029
無害廢棄物排放量	噸	1,231.09	2,107.31	2,687.07
無害廢棄物回收量	噸	-	-	51.69
無害廢棄物密度	噸/萬元	0.0031	0.0038	0.0026

10 綜合能耗總量計算參考GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)。

11 2021年包裝材料耗用量增加主要因為由於商業化生產項目的增加導致的包裝材料種類變化。我們使用的主要包裝材料為西林瓶、膠塞、鋁蓋、標籤、蜂巢式蓋、吸塑擋板及商業化產品外包裝等。

12 2021年鍋爐廢氣及廢氣污染物總量增加主要因為產能增大導致鍋爐使用頻次增加。

社會類績效指標 ¹³				
類別	單位	2019	2020	2021
員工僱傭指標				
僱傭人數	總數	5,666	6,646	9,864
性別*	男	2,507	2,772	4,236
	女	3,037	3,470	4,865
年齡*	30歲及以下	3,688	3,463	4,970
	30至50歲	1,760	2,677	4,003
	50歲以上	96	102	128
學歷分佈*	博士	424	518	656
	碩士	2,317	2,650	3,511
	本科	2,119	2,248	3,560
	專科	564	662	1,096
	高中及以下	120	164	278
僱傭類型	全職	5,666	6,646	9,864
	兼職 ¹⁴	-	178	161
職級	高級管理層	102*	101*	191
	中級管理層	322*	350*	997
	基層管理層	806*	807*	684
	基層員工數	4,314*	4,984*	7,992
地區分佈	中國	5,544	6,242	9,101
	中國以外	122	404	763
員工平等與多元化指標				
員工來自的國家數目	個數	14	14	16
在中國工作的少數民族員工	人	65	89	175
高級管理層女性佔比	%	-	-	38

13 帶星號的數據範圍為中國地區員工。

14 兼職員工數量於2020年開始納入公司統計範圍，且未計入僱員總數。

附錄

附錄一 關鍵績效表

社會類績效指標				
類別	單位	2019	2020	2021
員工保留指標				
員工流失總人數	總數	572	909	1,249
員工總流失率 ¹⁵	流失比率	10%	14%	13%
性別*	男性	11%	15%	13%
	女性	9%	14%	12%
年齡*	小於30歲	9%	17%	13%
	30至50歲	13%	11%	12%
	大於50歲員工	4%	14%	11%
地區分佈	中國	10%	14%	12%
	中國以外	10%	6%	16%
員工主動流失率	流失比率	-	9.28%	9.72%
員工健康安全指標				
因工傷而死亡人數	人	0	0	0
因工傷損失工作日數	日	46	45	32
損失工時事件比率	次/二十萬工作小時	0.044	0.038	0.042
員工培訓指標				
員工受訓百分比 ¹⁶		45%	100%	100%
性別*	男性	43%	44%	47%
	女性	56%	56%	53%
職級	基層員工	78%*	80%*	81%
	基層管理層	13%*	12%*	7%
	中級管理層	7%*	6%*	10%
	高級管理層	2%*	2%*	2%
員工受訓的平均時數	小時	5	78	73
性別*	男性	5	78	73
	女性	5	78	73
職級	基層員工	5*	78*	69
	基層管理層	4*	78*	69
	中級管理層	10*	77*	74
	高級管理層	12*	66*	77
員工培訓總投入	萬元	-	127.35	330.2

15 員工總流失率=流失員工數/總員工數，其中流失員工數包含主動流失和被動流失的員工。
按類別劃分的員工流失率=該類別流失員工數/該類別員工總數。

16 2021年，我們對按類別劃分的員工受訓百分比計算口徑進行了調整，並按照新的計算口徑對2019-2020年的數據進行了更新。計算口徑如下：
員工受訓百分比=受訓員工總數/員工總數；
按類別劃分的員工受訓百分比=該類別受訓員工數/受訓員工總數。

社會類績效指標				
類別	單位	2019	2020	2021
供應商指標				
供應商總量	家	-	-	3,419
亞洲供應商數量	家	-	-	3,079
亞洲供應商採購量分佈	%	-	-	31%
歐洲供應商數量	家	-	-	205
歐洲供應商採購量分佈	%	-	-	38%
美洲供應商數量	家	-	-	135
美洲供應商採購量分佈	%	-	-	31%
供應商培訓	人次	-	-	80
	時長(小時)	-	-	640
產品責任指標				
產品及服務投訴	個數	2	6	5
安全及健康導致的召回	個數	0	0	0
商業道德指標				
貪污訴訟案件	個數	0	0	0
行政處罰	個數	0	0	0
商業道德及反貪腐培訓	覆蓋的董事比例	-	-	100%
	人均受訓(小時)	-	-	0.5
	覆蓋的員工比例	-	-	100%
	人均受訓(小時)	-	-	1
社會公益指標				
志願者參與總時長	小時	-	-	3,192
志願者參與人次	人次	-	-	798

附錄

附錄二 法律法規一覽表

中國法規
《中華人民共和國公司法》
《中華人民共和國證券法》
《中華人民共和國刑法》
《中華人民共和國反壟斷法》
《中華人民共和國反不正當競爭法》
《中華人民共和國公益事業捐贈法》
《中華人民共和國廣告法》
《中華人民共和國數據安全法》
《藥物警戒質量管理規範》
《中華人民共和國專利法》
《中華人民共和國商標法》
《中華人民共和國著作權法》
《專利合作條約》
《關於禁止侵犯商業秘密行為的若干規定》
《上海市實驗動物管理辦法》
《中華人民共和國藥品管理法》
《中華人民共和國疫苗管理法》
《中華人民共和國勞動法》
《中華人民共和國勞動合同法》
《中華人民共和國就業促進法》
《中華人民共和國社會保險法》
《女職工勞動保護特別規定》
《禁止使用童工規定》
《中華人民共和國未成年人保護法》
《中華人民共和國職業病防治法》
《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國生物安全法》
《中華人民共和國消防法》
《工傷保險條例》
《工廠安全衛生規程》
《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》
《生產安全事故報告和調查處理條例》
《危險化學品安全管理條例》
《中華人民共和國環境保護法》
《中華人民共和國節約能源法》
《中華人民共和國水污染防治法》
《城鎮排水與污水處理條例》
《上海市污水綜合排放標準》(DB31/199-2018)
《中華人民共和國大氣污染防治法》
《中華人民共和國大氣污染物綜合排放標準》
《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
《中華人民共和國土壤污染防治法》
《中華人民共和國放射性污染防治法》
《城市放射性廢物管理辦法》
《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
《上海市生活垃圾管理條例》

中國法規
《中華人民共和國清潔生產促進法》
《國家危險廢物名錄》
《固體廢物鑒別標準》(GB-34330)
《一般工業固體廢物儲存、處置場污染控制標準》(GB-18599)
《危險廢物儲存污染控制標準》(GB-18597)
《醫療廢物管理條例》
美國及歐盟法規
美國《海外反腐敗法(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》
美國《聯邦貿易委員會法案(Federal Trade Commission Act)》
美國《誠實廣告法案(Honest Ads Act)》
歐盟《通用數據保護條例(the General Data Protection Regulation, GDPR)》
美國《信息保護法(the Data Protection Act)》
美國《動物福利法案(Animal Welfare Act)》
美國《統一商業秘密法(Uniform Trade Secrets Act, UTSA)》
歐盟《保護工業產權巴黎公約(Paris Convention on the Protection of Industrial Property)》
《美國公共衛生署人道管理和使用試驗動物政策(PHS Policy on Humane Care and Use of Laboratory Animals)》
美國獸醫協會《安樂死指南(2020版)》(AVMA Guidelines on Euthanasia)
美國《勞工法(Labour Law)》
美國《就業法(Employment Law)》
美國《職業安全衛生法(Occupational Safety and Health Act, OSH Act)》
愛爾蘭《勞工法》
德國《勞動法》
德國《產品安全法》
美國《統一服務就業和再就業權利法案(Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act, USERRA)》
美國《以特殊最低工資支付的殘障工人的僱員權利(Employee Rights for Workers with Disabilities Paid at Special Minimum Wages, EPPA)》
美國《薪酬透明度非歧視規定(Pay Transparency Nondiscrimination Provision)》
美國《2005能源政策法案》
美國《清潔水法案(Clean Water Act)》
美國《清潔空氣法案(Clean Air Act)》
美國《固體廢物處置法案(Solid Waste Disposal Act)》

附錄

附錄三聯交所索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露段落
A.環境		
層面A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色發展 — 節能低碳 綠色發展 — 排放物管理 附錄二 法律法規一覽表
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色發展 — 排放物管理 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 節能低碳 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 排放物管理 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 排放物管理 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 節能低碳
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 排放物管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露段落
A.環境		
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	綠色發展 — 資源管理 綠色發展 — 排放物管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 節能低碳 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 資源管理 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 節能低碳
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 資源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	綠色發展 — 資源管理 附錄一 關鍵績效表
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色發展 — 環境管理
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色發展 — 環境管理
層面A4	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色發展 — 節能低碳
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色發展 — 節能低碳

附錄

附錄三 聯交所索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露段落
B. 社會		
層面B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 員工發展
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	回饋社會 — 員工發展 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	回饋社會 — 員工發展 附錄一 關鍵績效表
層面B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	回饋社會 — 職業健康與安全 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	回饋社會 — 職業健康與安全 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	回饋社會 — 職業健康與安全

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露段落
B. 社會		
層面B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	回饋社會 — 員工發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	回饋社會 — 員工發展 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	回饋社會 — 員工發展 附錄一 關鍵績效表
層面B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 員工發展
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	回饋社會 — 員工發展
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	回饋社會 — 員工發展 完善治理 — 合規經營
層面B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	完善治理 — 可持續供應鏈 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	完善治理 — 可持續供應鏈 附錄一 關鍵績效表
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 可持續供應鏈

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露段落
B. 社會	
層面B6 產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
層面B7 反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。
層面B8 社區投資	
一般披露	有關以參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

聯合國可持續發展目標	藥明生物的貢獻	行動涉及章節
 <p>目標3： 良好健康與福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 賦能我們的客戶發現、開發及生產生物藥，惠及更多患者。 在內部落實健康和安全管理方面的有效實踐，保護員工健康安全 累計完成22次來自全球多個權威藥品監管機構的GMP檢查，以最高質量標準，持續守護公眾健康 已賦能客戶提交近30個新冠項目相關的新藥臨床試驗申請(IND)，交付1,500kg中和抗體及數億劑疫苗。 賦能15個罕見病藥物項目，關愛罕見病患者，聯合公益組織發起專項獎學金計劃。 贊助愛爾蘭乳腺癌組織舉辦的30天100公里活動，關愛及支持當地乳腺癌患者 	公司概况 並肩協力 抗擊疫情 銳意創新 賦能夥伴 完善治理 — 賦能客戶 回饋社會 — 職業健康與安全 回饋社會 — 社區共建
 <p>目標4： 優質教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 與高校建立戰略合作夥伴關係 通過志願者活動與藥明生物慈善基金會持續資助教育領域的公益項目 鼓勵員工終身學習，提供全面培訓體系，鼓勵員工積極考取高等院校的在職研究生、在職博士學位，提高專業能力，並給予學費支持。 	回饋社會 — 員工發展 回饋社會 — 社區共建
 <p>目標5： 性別平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保障女性與男性員工同工同酬 制定並落實《員工多元化政策》，為員工創造多元化、平等與包容(DEI)的工作氛圍 全球持續開展女性領導力培訓和研討，鼓勵女性員工追求事業的成長與成功 成立全球多元化和包容性(DEI)工作組，致力於推廣理念並轉化為可行性策略 成立愛爾蘭女性科技理工從業者(WiSTEM)委員會，激勵更多女性在STEM領域發揮自身潛力 	回饋社會 — 員工發展

附錄

附錄四 聯合國可持續發展目標(SDGs)索引

聯合國可持續發展目標	藥明生物的貢獻	行動涉及章節
 <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>	<p>目標6：清潔飲水與衛生設施</p> <ul style="list-style-type: none"> 訂立長期節水目標，承諾至2025年，將生產及辦公用水密度降低18%(基於2019年基準) 利用一次性使用技術(SUT, Single-Use Technology)，減少70%用水，同時100%消除cGMP生產中廢水的產生 各基地通過設備改造、工藝升級、中水回用等舉措，有效節省水資源 承諾不從水資源短缺地區取水 	<p>綠色發展 — 環境管理 綠色發展 — 資源管理</p>
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<p>目標8：體面工作和經濟增長</p> <ul style="list-style-type: none"> 積極在全球各經營地所在地區創造新增就業崗位 承諾為員工提供有競爭力的薪酬、完善的培訓體系與明確的職業發展路徑 榮獲「中國最具吸引力僱主」 	<p>回饋社會 — 員工發展</p>
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	<p>目標9：企業、創新和基礎設施</p> <ul style="list-style-type: none"> 打造具備自主知識產權的新一代生物技術平臺 以科技創新驅動研發與生產變革 	<p>銳意創新 賦能夥伴</p>
 <p>10 減少不平等</p>	<p>目標10：減少不平等</p> <ul style="list-style-type: none"> 打造公平公正的企業文化，踐行包容性與多元化理念 通過多個罕見病群體援助計劃，賦能全球罕見病患者，提升社會對罕見病群體的關注度，為建立平等、受尊重的社會環境貢獻積極力量 	<p>回饋社會 — 員工發展 回饋社會 — 社區共建</p>
 <p>11 可持續城市和社區</p>	<p>目標11：可持續城市和社區</p> <ul style="list-style-type: none"> 成立藥明生物慈善基金會與志願者團隊，通過豐富的志願活動，賦能員工回饋當地社區，來自中國、美國、愛爾蘭、德國等全球基地的志願者累計798名，志願服務時長共計3,192小時 捐贈1,000萬元人民幣馳援河南用於災後重建，通過「愛心廚房」項目，向當地72所受災學校廚房進行捐贈 向本地社區低收入群體進行捐贈，關愛弱勢群體 	<p>回饋社會 — 社區共建</p>

聯合國可持續發展目標	藥明生物的貢獻	行動涉及章節
 <p>12 負責任消費和生產</p>	<p>目標12：負責任消費和生產</p> <ul style="list-style-type: none"> 堅持可持續發展，秉持綠色環保理念，構建完善的EHS管理體系，合理使用資源。 嚴格把控質量，成為中國首家通過美國、歐盟、中國、日本等10餘家權威藥品監管機構檢查的生物製藥企業 制定《藥明生物採購供應商管理辦法》，努力打造可持續供應鏈 	<p>完善治理 — 賦能客戶 完善治理 — 可持續供應鏈 綠色發展 — 環境管理</p>
 <p>13 氣候行動</p>	<p>目標13：氣候行動</p> <ul style="list-style-type: none"> 訂立長期碳目標，承諾到2030年，範疇一與範疇二碳排放密度降低50%(基於2020年基準) 提倡綠色營運，將能源管理納入各部門考核內容中，優化整體能源績效 積極探索低排放技術及可再生能源的應用，有效提升能效水平 	<p>綠色發展 — 環境管理 綠色發展 — 節能低碳</p>
 <p>16 和平、正義與強大機構</p>	<p>目標16：和平、正義、與強大機構</p> <ul style="list-style-type: none"> 堅持誠實守信的商業操守，立足合規，優化公司治理機制，打造良好的營運環境。 商業道德及反貪腐培訓覆蓋的員工比例100% 0起涉及貪污腐敗或不正當競爭的訴訟和案件發生 	<p>完善治理 — 合規經營</p>
 <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p>	<p>目標17：促進目標實現的夥伴關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 擁有覆蓋面廣的全球供應鏈網絡，遍佈中國、愛爾蘭、美國、德國和新加坡 通過健全強大的全球供應鏈網絡賦能客戶，推動合作共贏與可持續發展 	<p>完善治理 — 可持續供應鏈</p>

附錄

附錄五GRI準則(核心標準)內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
GRI 101：基礎2016		
GRI 102：一般披露2016		
組織概況		
102-1	組織名稱	關於本報告
102-2	活動、品牌、產品和服務	公司概況 — 業務介紹
102-4	經營位置	關於本報告
102-5	所有權與法律形式	關於本報告
102-6	服務的市場	公司概況 — 業務介紹
102-7	組織規模	公司概況 — 業務介紹
102-8	關於員工和其他工作者的信息	回饋社會 — 員工發展
102-9	供應鏈	完善治理 — 可持續供應鏈
102-10	組織及其供應鏈的重大變化	無重大變化
102-11	預警原則或方針	綠色發展 — 節能低碳
戰略		
102-14	高級決策者的聲明	管理層致辭
道德和誠信		
102-16	價值觀、原則、標準和行為規範	公司概況 — 願景和使命
管治		
102-18	管治架構	完善治理 — 公司治理

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
GRI 101：基礎2016		
GRI 102：一般披露2016		
利益相關方參與		
102-40	利益相關方群體列表	完善治理 — 公司治理
102-42	利益相關方的識別和遴選	完善治理 — 公司治理
102-43	利益相關方參與方針	完善治理 — 公司治理
102-44	提出的主要議題和關切問題集體	完善治理 — 公司治理
報告實踐		
102-46	界定報告內容和議題邊界	關於本報告
102-47	實質性議題列表	完善治理 — 公司治理
102-48	信息重述	關於本報告
102-49	報告變化	關於本報告
102-50	報告期	關於本報告
102-51	最近報告日期	關於本報告
102-52	報告週期	關於本報告
102-54	符合GRI標準進行報告的聲明	關於本報告
102-55	GRI內容索引	附錄四GRI準則(核心標準) 內容索引

附錄

附錄五GRI準則(核心標準)內容索引

實質性議題		
經濟		
GRI 201 : 經濟績效2016		
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	綠色發展 — 節能低碳
GRI 204 : 採購實踐2016		
204-1	向當地供應商採購支出的比例	完善治理 — 可持續供應鏈
GRI 205 : 反腐敗2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	完善治理 — 合規經營
	103-2管理方法及其組成部分	完善治理 — 合規經營
	103-3管理方法的評估	完善治理 — 合規經營
205-1	已進行腐敗風險評估的營運點	完善治理 — 合規經營
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	完善治理 — 合規經營
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	完善治理 — 合規經營
GRI 206 : 不當競爭行為2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	完善治理 — 合規經營
	103-2管理方法及其組成部分	完善治理 — 合規經營
	103-3管理方法的評估	完善治理 — 合規經營
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	完善治理 — 合規經營

實質性議題		
環境		
GRI 301 : 物料2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	綠色發展 — 資源管理
	103-2管理方法及其組成部分	綠色發展 — 資源管理
	103-3管理方法的評估	綠色發展 — 資源管理
301-1	所用物料的重量或體積	綠色發展 — 資源管理
GRI 302 : 能源2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	綠色發展 — 節能低碳
	103-2管理方法及其組成部分	綠色發展 — 節能低碳
	103-3管理方法的評估	綠色發展 — 節能低碳
302-1	組織內部的能源消耗量	綠色發展 — 節能低碳
302-3	能源強度	綠色發展 — 節能低碳
302-4	減少能源消耗量	綠色發展 — 節能低碳
302-5	降低產品和服務的能源需求	綠色發展 — 節能低碳

附錄

附錄五GRI準則(核心標準)內容索引

實質性議題		
環境		
GRI 303 : 水資源與污水2018		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	綠色發展 — 資源管理
	103-2管理方法及其組成部分	綠色發展 — 資源管理
	103-3管理方法的評估	綠色發展 — 資源管理
303-1	組織與水(作為共有資源)的相互影響	綠色發展 — 資源管理
303-2	管理與排水相關的影響	綠色發展 — 資源管理
303-3	取水	綠色發展 — 資源管理
303-4	排水	綠色發展 — 資源管理
303-5	耗水	綠色發展 — 資源管理
GRI 305 : 排放2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	綠色發展 — 節能低碳
	103-2管理方法及其組成部分	綠色發展 — 節能低碳
	103-3管理方法的評估	綠色發展 — 節能低碳
305-1	直接(範疇1)溫室氣體排放	附錄一關鍵績效表
305-2	能源間接(範疇2)溫室氣體排放	附錄一關鍵績效表
305-4	溫室氣體排放強度	附錄一關鍵績效表
305-5	溫室氣體減排量	附錄一關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	附錄一關鍵績效表

實質性議題		
環境		
GRI 306 : 廢棄物2020		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	綠色發展 — 排放物管理
	103-2管理方法及其組成部分	綠色發展 — 排放物管理
	103-3管理方法的評估	綠色發展 — 排放物管理
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關的重大影響	綠色發展 — 排放物管理
306-2	重大廢棄物相關影響的管理	綠色發展 — 排放物管理
306-3	產生的廢棄物	附錄一關鍵績效表
306-4	從處置中轉移的廢棄物	附錄一關鍵績效表
306-5	進入處置的廢棄物	附錄一關鍵績效表
GRI 307 : 環境合規2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	綠色發展 — 環境管理
	103-2管理方法及其組成部分	綠色發展 — 環境管理
	103-3管理方法的評估	綠色發展 — 環境管理
307-1	違反環境法律法規	綠色發展 — 環境管理

附錄

附錄五GRI準則(核心標準)內容索引

實質性議題		
環境		
GRI 308 : 供應商環境評估2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	完善治理 — 可持續供應鏈
	103-2管理方法及其組成部分	完善治理 — 可持續供應鏈
	103-3管理方法的評估	完善治理 — 可持續供應鏈
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	完善治理 — 可持續供應鏈
社會		
GRI 401 : 僱傭2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 員工發展
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 員工發展
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 員工發展
401-1	新進員工和員工流動率	回饋社會 — 員工發展
401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	回饋社會 — 員工發展

實質性議題		
社會		
GRI 403 : 職業健康與安全2018		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 職業健康與安全
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 職業健康與安全
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 職業健康與安全
403-1	職業健康安全管理體系	回饋社會 — 職業健康與安全
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	回饋社會 — 職業健康與安全
403-3	職業健康服務	回饋社會 — 職業健康與安全
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、協商和溝通	回饋社會 — 職業健康與安全
403-5	工作者職業健康安全培訓	回饋社會 — 職業健康與安全
403-6	促進工作者健康	回饋社會 — 職業健康與安全
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	回饋社會 — 職業健康與安全
403-8	職業健康安全管理體系適用的工作者	回饋社會 — 職業健康與安全
403-9	工傷	附錄一關鍵績效表
403-10	工作相關的健康問題	回饋社會 — 職業健康與安全

附錄

附錄五GRI準則(核心標準)內容索引

實質性議題		
社會		
GRI 404 : 培訓與教育2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 員工發展
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 員工發展
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 員工發展
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	附錄一關鍵績效表
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	回饋社會 — 員工發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	附錄一關鍵績效表
GRI 405 : 多元化與平等機會2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 員工發展
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 員工發展
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 員工發展
405-1	管治機構與員工的多元化	回饋社會 — 員工發展
GRI 406 : 反歧視2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 員工發展
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 員工發展
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 員工發展
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	回饋社會 — 員工發展

實質性議題		
社會		
GRI 408 : 童工2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 員工發展
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 員工發展
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 員工發展
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	回饋社會 — 員工發展
GRI 409 : 強迫或強制勞動2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 員工發展
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 員工發展
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 員工發展
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	回饋社會 — 員工發展
GRI 413 : 當地社區2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	回饋社會 — 社區共建
	103-2管理方法及其組成部分	回饋社會 — 社區共建
	103-3管理方法的評估	回饋社會 — 社區共建
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運點	回饋社會 — 社區共建
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運點	回饋社會 — 社區共建

實質性議題		
社會		
GRI 414 : 供應商社會評估2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	完善治理 — 可持續供應鏈
	103-2管理方法及其組成部分	完善治理 — 可持續供應鏈
	103-3管理方法的評估	完善治理 — 可持續供應鏈
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	完善治理 — 可持續供應鏈
GRI 416 : 客戶健康與安全2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	完善治理 — 賦能客戶
	103-2管理方法及其組成部分	完善治理 — 賦能客戶
	103-3管理方法的評估	完善治理 — 賦能客戶
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	完善治理 — 賦能客戶
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	完善治理 — 賦能客戶
GRI 417 : 營銷與標識2016		
GRI 103 : 管理方法 2016	103-1對實質性議題及其邊界的說明	完善治理 — 合規經營
	103-2管理方法及其組成部分	完善治理 — 合規經營
	103-3管理方法的評估	完善治理 — 合規經營
417-3	涉及市場營銷的違規事件	完善治理 — 合規經營

議題	會計標準	編碼	章節索引
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和舉措, 如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	回饋社會 — 社區共建
藥物安全	召回次數, 召回產品總數	HC-BP-250a.3	完善治理 — 賦能客戶
	FDA針對企業違反良好生產規範(cGMP)或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.4	完善治理 — 賦能客戶
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	完善治理 — 合規經營
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	回饋社會 — 員工發展
	(1)自願和(2)非自願人員流動率:(a)主管/高級管理人員(b)中層管理人員(c)專業人員和(d)所有其他員工	HC-BP-330a.2	附錄一關鍵績效表
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	完善治理 — 合規經營