



BAOYE GROUP COMPANY LIMITED
寶業集團股份有限公司

(A joint stock limited company incorporated in the People's Republic of China)
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

Stock Code 股票代號：2355

2024

Environmental, Social and Governance Report
環境、社會及管治報告



OUR MISSION

我們的使命

From Construction to Manufacturing

從建造到
製造

leads construction industry towards
industrialisation in China.

帶領中國建築業走向產業化



目錄

關於本報告

- 1 報告範圍
- 2 編制基礎
- 2 確認及批准
- 2 您的意見

主席致辭

追求卓越治理

- 7 可持續發展管治
- 9 利益相關方參與
- 11 重要性評估工作

堅守責任營運

- 16 嚴控品質之基
- 19 匠心打造家園
- 21 高效工業化建築
- 28 增進互動協作
- 32 保障可持續供應
- 34 誠信經營致遠

築就百年府邸

- 37 共擔生態重任
- 39 綠領築夢未來
- 41 管理氣候變化

引才卓越培養

- 47 聚才興企共贏
- 48 實現雙向對話
- 49 同心共謀發展
- 51 攜手共守安康
- 53 關愛員工身心

增益社會福祉

- 57 推動社區進步

數據表現

- 59 環境數據
- 63 社會數據
- 68 附錄一
- 70 附錄二





關於本報告

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）為寶業集團股份有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」、「寶業集團」、「寶業」或「我們」）發表的第九份ESG報告，旨在匯報本集團在ESG事宜的管理績效與影響，並藉此加強與利益相關方的溝通。有關本集團企業管治架構及常規的詳情，可參閱《寶業集團股份有限公司2024年報》中「企業管治報告」章節。

報告範圍

如非另有說明，本報告的時間範圍為 2024年 1 月 1 日至 2024年 12 月 31 日（「本報告期」）。

如非另有說明，本報告披露的信息及數據涵蓋本公司及旗下主要附屬公司，與《寶業集團股份有限公司 2024年年報》中的合併財務報表一致，包括本集團的三個主要業務：

- 建築施工業務 - 提供建築工程施工服務；
- 房產開發業務 - 開發及銷售物業；及
- 建築材料業務 - 生產及銷售工業化建築材料。

為了便於表述，下列詞匯在本報告中具有如下特定意義：

- 安徽寶業 指 本公司附屬公司寶業集團安徽有限公司
- 寶業建設 指 本公司附屬公司浙江寶業建設集團有限公司
- 寶業產業化 指 本公司附屬公司浙江寶業住宅產業化有限公司
- 寶業房產 指 本公司附屬公司浙江寶業房地產集團有限公司
- 湖北寶業 指 本公司附屬公司寶業湖北建工集團有限公司
- 浙江寶業現代建築工業化 指 浙江寶業現代建築工業化製造有限公司
- 湖北寶業建築工業化 指 湖北寶業建築工業化有限公司

編制基礎

本集團按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「《ESG 指引》」）編制本報告。本集團已就《ESG 指引》內所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文於本報告中作出相應的信息披露。此外，本報告按照《ESG 指引》中的匯報原則進行編制，當中包括：

- **重要性：匯報有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響**
本集團在準備本報告期間通過各類溝通渠道以了解利益相關方對本集團於可持續發展方面的預期，並進行重要性評估以識別對本集團至關重要的關鍵議題及重點披露的 ESG 議題。
- **量化：有關歷史數據的關鍵績效指標須可予計量**
本集團均遵從《ESG 指引》的要求持續記錄和披露與業務相關的量化指標。另外，本集團披露了環境及社會數據計算所用的標準、方法和假設，及所使用的單位轉換因素來源。
- **平衡：避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式**
本報告不偏不倚地披露本集團於本報告期的 ESG 表現，當中包括其成果、影響、面臨的挑戰等，並制定應對計劃。
- **一致性：使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較**
於本報告期內，本集團之主要業務性質及本報告匯報的業務範圍並無重大改變。如無另行說明，本報告採用與過往報告一致的數據統計及計算方式，對數據作出有意義的比較。

本報告的附錄二為《ESG 指引》的內容索引，此索引為讀者提供對照參考。

確認及批准

本公司的董事會（「董事會」）已審閱及批准本報告，確認本報告中所披露信息的可靠性、真實性及完整性。

您的意見

我們注重傾聽利益相關方的意見，並會綜合考慮各利益相關方的意見以推動本集團的可持續發展。如閣下對本集團的 ESG 表現和本報告有任何建議，歡迎通過投資者關係部的聯繫方式向我們反饋。

投資者關係部：

電話：86-575-84135837

傳真：86-575-84118792

電郵：irbaoye@baoyegroup.com

主席致辭

尊敬的股東：

本人謹代表董事會向諸位提呈寶業集團股份有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）截至2024年12月31日止年度經審核之全年業績報告。截至2024年12月31日止年度，本集團實現營業額約人民幣22,338,716,000元，較去年下降約15.6%；本公司所有者應占盈利約人民幣409,907,000元，較去年大幅下降約53.9%；每股盈利為人民幣0.79元，較去年大幅下降約53.3%。鑒於目前本集團所處的行業仍處於深度調整階段，以及未來可能於一線城市進行的土地儲備增持計劃，為保障公司持續、穩定、健康發展，以充裕的現金流作為業務拓展的「敲門磚」，董事會建議派發截至2024年12月31日止年度之末期股息人民幣0.12元。有關本集團的經營及財務表現在本年報的『管理層討論與分析』部分有詳細分析。

2023年6月，我辭任執行董事及行政總裁，很榮幸繼續擔任董事會主席一職，希望能帶領董事會制定並確保本集團良好的企業管治常規及程序，讓更多年輕人加入董事會，投入董事會的經營管理。這一年多來，我很欣喜地看到我們年輕一代的董事們全力投入董事會事務，為確保公司各項業務經營符合本集團最佳利益，他們和寶業業務管理團隊精誠合作，倡導公開、民主、科學、積極討論的企業文化，帶領寶業在仍為低迷的行業發展大背景下，不斷探索寶業生存發展之道。

我們必須清醒地意識到，我們所處的行業發展大環境已經發生了徹底的改變，隨著中國城市化進程的基本完成，人均住房面積的大大提升，大規模基礎設施建設的基本完成，以及中國人口結構和數量發生的巨變，傳統的建築業和房地產業不可能回到過去的繁榮時代了。然而，沒有夕陽的產業，只有夕陽的企業。行業發展大環境的改變不等於行業的消失。未來，如何在行業洗牌的當下，找到一條適合寶業可持續發展的道路，是當下我們必須思考的課題。人們對美好生活的嚮往的內涵很豐富，高品質、低能耗的住宅無疑是很重要的一個組成部分。具體而言，我們應該思考如何在增量市場中，給全

社會提供這樣的產品，以及如何在存量的老舊建築改造中，去發揮寶業建築工業化的優勢，最終給市場、給社會提供一個美好生活空間場。

充分發揮寶業全產業鏈的優勢。在當下的國際競爭中，中國是當今世界上唯一一個擁有全產業鏈的國家。在聯合國產業分類所列的41個工業大類、207個工業中類、666個工業小類中，只有中國擁有全部的工業門類。正是因為中國有這樣的全產業鏈優勢，它才能夠有效對抗一些國家對中國的技術封鎖，並能使中國在國際競爭中處於優勢地位。國與國之間的競爭如此，對於企業的生存發展來講，全產業鏈優勢的道理同樣適用。寶業在2003年上市時，即以「建築施工、建築工業化、房產開發」「三位一體」的業務模式，獲得市場的廣泛認可。然後，過去二十年，可以說是中國大規模的城市化進程，人們對住房質量改善的迫切需求，以及房地產價格不斷飆升帶來的對住房品質的相對忽視，中國的人口紅利帶來的廉價勞動力，多重因素的作用下造就了建築業、房地產業及上下游建築材料的迅猛發展，是時代造就了「千億房企」。當潮水褪去，人們對住房的需要普遍從追求數量到追求質量，年輕一代的建築工人數量減少，對工作環境、工作待遇的要求提升，我們的建築行業、房地產業不可能再依照過往的模式發展了，唯有堅定走「技工貿」路線，充分發揮寶業建築施工、房產開發、建築工業化全產業鏈的優勢，在房產開發方面，我們從拍地到設計、製造、施工、再到精裝交付的全產業鏈模式，通過整合各種內外資源：與世界500強日本大和房屋、德國西偉德等國際先進建築工業化企業的全面經濟技術合作，再到建築8萬個零部件，從德國快可美保溫抗裂乾粉砂漿、日本三菱電梯、大金空調、驅住系統住房等國際高品質住宅部品件，再到寶業自主研發的耐勝系統門窗、耐寶系列木製品等，我們已經完全具備向一線城市提供高品質「百年宅」住宅產品的能力。

2024年，寶業繼續堅持在建築工業化集成和建築節能領域攻堅克難。繼2023年完成建築使用能耗Q值實驗（較現行標準降低53.9%）的基礎上，寶業科研團隊克服重重，於2024年9月底完成了中國嚴寒、寒冷地區（黑龍

江、吉林、遼寧、陝西等四省）建築節能課題實驗。企業的科技創新離不開我們的主業，科技創新亦不可能是一勞永逸的事。我從1996年就去天津參加全國第一個建築工業化會議，近三十年的時間裏，實業始終在建築工業化、建築節能的領域默默耕耘。在企業科技創新方面，實業將始終保有「向上捅破天」的精神，勇闖「無人區」，不斷朝著「科技工匠，行業領袖」的方面努力，同時亦努力「向下扎到根」，結合一磚一瓦一度電的消耗，從點滴做起，在實業的平台上，為建築生產、製造、使用端的能耗下降貢獻實業的力量。

本集團自2016年度開始發佈企業環境社會管治報告，我們聘請專業的第三方機構，助力公司更細緻地披露符合行業特性的定性定量指標，在企業管治中，更是將氣候變化融入管治責任。本公司將始終致力於營造「公開透明」的信息傳播範圍，使利益相關方更充分了解本集團可持續發展之事務。公司履行環境和社會責任的情況詳見同日發佈的《2024年企業環境社會責任報告》。

致謝

本人謹代表董事會向各位股東、投資者、客戶、業務合作夥伴、往來銀行及中介機構致以衷心的謝意，感謝各位對實業集團的發展給予的支持和信任，同時特別要感謝全體實業人的辛勤努力與付出，讓我們携起手來，共同努力，一起實踐並見證中國建築業的變革，為股東創造價值，為社會貢獻我們的力量。

龐實根

董事會主席

2025年3月28日



追求卓越治理

- 可持續發展管治
- 利益相關方參與
- 重要性評估工作

1





可持續發展管治

管治架構

ESG 風險管理

- ▶ 董事會根據工作小組呈報的材料確認 ESG 風險，並討論應對風險的防範措施；
- ▶ 內審主要關注 ESG 風險所可能帶來的成本風險，降低項目各項風險。

ESG 目標設定

- ▶ 董事會授權工作小組進行 ESG 目標管理；
- ▶ 董事會根據每年度重要性議題的變化，考慮更新披露其他量化或方向性目標。

ESG 表現監控

- ▶ 董事會根據工作小組的匯報把控本集團環境目標的達成進度；
- ▶ 董事會在每年度發佈 ESG 報告前核定本集團報告所含內容，縱向對比往年報告，根據其中的數據變動檢視變化原因，並據此形成針對性改進政策。

本集團已正式成立環境、社會及管治委員會（「ESG 委員會」、「委員會」），並制定了相關文件，明確規定了委員會的組成與職能範圍。ESG 委員會由董事會從其董事中委任組成，委員會成員至少三名，且多數委員須為獨立非執行董事。所有委員的委任及罷免均由董事會決定。ESG 委員會設主席一名，負責主持委員會工作，並出席股東周年大會，回答股東關於委員會事務的提問。ESG 委員會主席同樣由董事會委任及罷免。

為全面落實本集團的可持續發展工作，委員會下設 ESG 工作小組（「工作小組」）作為執行機構。ESG 工作小組由多個與環境、社會及管治相關的職能部門及附屬公司的負責人聯合組成，共同負責相關政策的具體執行工作。ESG 委員會會議每年至少召開一次，如遇需要決議的重要事項，委員會主席可提議召開臨時會議。

ESG 委員會的主要職責包括全面制定並定期檢討本集團的 ESG 管理方針、策略及架構，審視與 ESG 相關的政策、法規及行業趨勢，向董事會提供決策諮詢建議，確保本集團的 ESG 戰略及運營符合適用的法律及監管要求。委員會亦負責監察本集團 ESG 目標的制定與實施，制定 ESG 管理目標並提請董事會審批，定期檢討目標達成進度，並就實現目標所需的行動及資源支持提出建議。此外，委員會需識別 ESG 風險與機遇，及時向董事會匯報可能影響本集團 ESG 戰略的重要趨勢，評估其影響並提出應對建議。委員會還對內部生產經營中影響本集團履行社會責任的重大事項提出質詢，並督促相關事項的處理，監察與利益相關方的溝通工作，聽取其對 ESG 工作的反饋意見，指導並檢討本集團 ESG 重要性議題分析。委員會還需審閱 ESG 報告並向董事會匯報，提出具體行動計劃或決策建議，以確保 ESG 報告的完整性，推動本集團由上至下形成正向文化，將 ESG 考量全面納入業務決策流程中。

ESG 工作小組在 ESG 委員會的指導下，全面執行 ESG 管理工作。ESG 委員會指任一名 ESG 工作小組組長，工作小組成員包括本集團投資者關係部、財務部、審計部、合規部、法務部、人力資源管理部、行政管理部、質量管理部、供應鏈管理部、市場部等部門負責人及各子公司負責人。ESG 工作小組的具體職責包括根據本集團 ESG 管理方針、策略和目標，制定並執行具體 ESG 工作計劃，分析 ESG 重大性議題與本集團策略、願景、價值觀及業務的關聯性，評估 ESG 風險與本集團整體風險管理體系的關係，並提出風險控制建議。工作小組還需定期統計和分析 ESG 相關 KPI 數據，提交 ESG 委員會審議，以便其全面了解本集團 ESG 風險狀況，協助編制年度 ESG 報告，並提交 ESG 委員會和董事會審議及批准後予以披露。為提升 ESG 管理水平，工作小組積極收集聯交所關於 ESG 報告的政策信息及披露要求，同時廣泛搜集環境保護、社會回饋及內部管理制度等領域的優秀案例，整理成資訊手冊供管理層參考。工作小組還負責執行管理層制定的 ESG 政策文件，確保與下屬公司的有效銜接，推動 ESG 工作在集團內部的全面落實。同時，ESG 工作小組每月舉行例會，回顧當月工作進展，分析存在的問題並提出改進措施，持續優化 ESG 管理體系。

風險管理

ESG風險及本集團的主要內部管理措施概述如下：

ESG 風險	本集團的主要內部管理措施
 氣候風險	▶ 實行彈性工作制，並每天關好門窗及電源等 ▶ 實行工作人員日夜輪班製，監督颱風等突發風險 ▶ 跟蹤鑽研前沿建築技術，力爭打造高性能、高舒適、低能耗的綠色建築
 安全生產風險	▶ 嚴格監管對人體與環境有害的建材製品 ▶ 始終監控輻射強度，確保使其符合國家標準 ▶ 於施工現場進行嚴格的質量檢查，確保項目的質量達標
 供應鏈管理	▶ 優先錄用《合格供應商名錄》中的供應商 ▶ 綜合全面考察供應商的各項指標，例如：資質、供貨能力、價格、安全、環保及質量體系認證等
 科技創新	▶ 積極實現建築綠色化，主動參與制定行業技術標準
 傳染病防疫	▶ 設立疫情應急管理小組 ▶ 為每位員工設立健康檔案，定期排查、更新員工的健康狀態
 勞動安全衛生	▶ 建立勞動安全衛生制度 ▶ 進行勞動安全衛生教育 ▶ 建立職業病防治機制

利益相關方參與

在本報告期內，本集團持續深化與各利益相關方的溝通與合作，通過多種渠道確保信息的高效傳遞，全面了解利益相關方的發展動態與實際需求。這一溝通機制為我們制定切實可行的可持續發展計劃提供了重要依據，並有效提升了企業運營效率。同時，我們與利益相關方建立了緊密的合作關係，共同探討並解決潛在問題，為可持續發展創造更多機遇，推動雙方實現互利共贏。

主要利益相關方	關注議題	溝通渠道
 股東 / 投資者	▶ 合規經營 ▶ 員工健康與安全 ▶ 產品和服務的質量	▶ 股東大會 ▶ 信息披露 ▶ 中期或年度業績發佈會等活動
 政府與監管機構	▶ 員工健康與安全 ▶ 反貪污	▶ 政府會議 ▶ 匯報和監管
 員工	▶ 員工健康與安全 ▶ 員工發展與培訓 ▶ 員工多元化及平等機會 ▶ 僱傭政策與員工福利	▶ 訪談 ▶ 培訓 ▶ 員工活動
 客戶	▶ 產品和服務的質量 ▶ 資源使用 ▶ 綠色採購	▶ 客戶投訴機制 ▶ 客戶滿意度調查
 供應商／承包商	▶ 綠色採購 ▶ 供應鏈管理 ▶ 合規經營	▶ 郵件溝通 ▶ 電話訪談 ▶ 現場考察
 社區公眾	▶ 產品和服務的質量 ▶ 科技研發與創新	▶ 社區活動 ▶ 公眾捐贈
 傳媒	▶ 環境及天然資源 ▶ 合規經營	▶ 新聞發佈會 ▶ 郵件溝通 ▶ 電話訪談

與利益相關方深度對話與協作

通過與各利益相關方開展形式多樣、層次豐富的交流活動，我們深入了解了利益相關方的發展現狀與實際需求，成功將其需求與意見有機融入本集團的發展規劃，推動雙方協同發展，實現互利共贏。



中美城市更新及低碳建築改造論壇



現代建築產業創新服務綜合體建設合作簽約儀式



房屋管理專委會赴寶業開展「好房子」考察活動



財稅合規管理培訓



2024年「五四」青年節活動



專家、經營技術骨幹座談交流會

重要性評估工作

為深入了解利益相關方對本集團ESG議題的關注重點及期望，本集團於本報告期內開展ESG重要性評估工作，以識別與本集團可持續發展密切相關的重要性議題。本次重要性評估主要分為以下三個步驟：



以下為本次調查的分析結果及2024年度重要性議題。我們將在本報告中重點披露與這些議題相關的管理方針、具體措施及績效表現，以全面展現本集團在可持續發展領域的承諾與實踐。



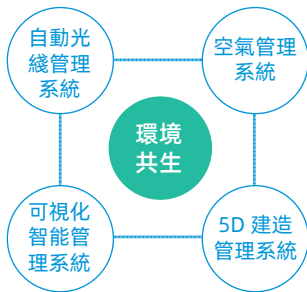
堅守責任營運

- 嚴控品質之基
- 匠心打造家園
- 高效工業化建築
- 增進互動協作
- 保障可持續供應
- 誠信經營致遠

2







我們始終將品質作為企業發展的核心，以科技創新為引擎，以市場需求為導向，以高效管理為基石，以持續創新為動力，全力推動建築節能與碳中和目標的實現。通過數字化技術賦能全流程管理，我們深入挖掘技術潛力，聚焦產品核心價值的提升，致力於為社會提供高品質、綠色環保、節能高效且安全可靠的建築解決方案，助力建築業向綠色化、智能化轉型。

本年度，我們在高標準住宅建設領域取得了顯著進展，新增了三個在建項目——大坂碳積分、四季園瑞園及寶業城南地塊。這些項目深度融合了「好房子」、「百年宅」、「第四代立體生態建築」及「低碳建築」等創新理念，致力於打造更高維度的高質量住宅產品。我們的「百年宅低碳技術」與「住宅能耗Q值技術」因其在節能領域的突出表現，被國家發改委和工信部推薦，代表中國參與國際「雙十佳」評選，進一步推動了綠色建築技術的國際化發展。

在技術研發與應用方面，我們圍繞「環境共生」理念，借鑒「蟻穴」原理，將自動光綫管理系統、空氣管理系統、可視化智能管理系統及5D建造管理系統等業內頂尖科技融入建築設計中，以提升建築的節能效率，為用戶創造了更加舒適、健康的居住環境，成功打造了中國建築節能領域的標杆性樣板建築。

我們努力成為高一維度的新代表、碳中和的新實踐者，以及中國建築工業化都市製造業集群發展和能源戰略的國家「脊梁」組成部分。



在本報告期內，本集團質量安全管控小組、建築工業化管理辦公室、股東聯絡小組及其他專業部門工作人員，在董事會的統籌領導下，對上海、麗水、衢州、安徽等地區的多個項目開展了專項工程質量安全檢查。通過深入現場、細緻排查，我們全面評估了各項目的質量安全管理情況，確保工程建設的規範性與安全性。



2024年1月19日，寶業集團在上海對多個工程項目進行了質量安全抽查，高管及專家團隊深入檢查並召開總結會議，強調各區域公司需貫徹2024年經營工作會議要求，嚴格執行工程質量安全終身制，加強安全管控，認真複盤問題並加大整改力度，同時要求經營策略上統籌謀劃，緊跟政策，創新營銷，並做好財務管控工作。

嚴控品質之基

工程質量

我們重視工程質量的穩定與可靠，致力於為客戶提供了更高品質的建築產品與服務。本集團各部門與工程部緊密協作，充分發揮各自職能，共同致力於打造卓越工程。為確保工程質量，我們建立了完善的工程質量責任制度，明確了領導層、職能部門及項目經理的具體任務、責任與權限。同時，我們健全了工程質量責任追究機制，確保相關責任人對工程質量事故承擔相應責任。為進一步規範質量管理，本集團制定了《工程質量管理制度及責任考核辦法》，明確了項目質量管理的各項規範，涵蓋前期策劃與過程檢驗兩大關鍵環節，全面保障工程質量和安全。

在本報告期內，本集團嚴格遵循國家與工程質量相關的法律法規，並全面落實《質量管理體系》（ISO 9001:2015）及《工程建設施工企業質量管理規範》（GB/T50430）等國家標準要求，確保工程質量管理的規範性與有效性。我們通過定期開展質量培訓與技能提升活動，強化全員質量意識，確保每一位員工都能熟練掌握質量管理標準與操作流程。

為持續優化質量管理體系，我們將繼續嚴格落實國家工程質量安全終身制要求，並將其作為契約考核的重要組成部分。股份公司質安小組及建築工業化辦公室充分發揮監督巡檢職能，確保各項工作有數據支撐、有規範可依、有明確責任定位。各單位及下屬項目部從管理層到一線工人，層層壓實質量安全責任，強化現場管控力度，全面提升產品品質。

我們堅持樣板引路，對質量安全文明施工標準規範進行再學習、再宣貫、再促進、再落實，確保各項標準深入人心並有效執行。同時，嚴格執行自檢自查機制，強化問題整改與提升，並將自查自檢情況定期上報股份公司，確保質量安全管理體系的全面覆蓋與有效運行。通過這些舉措，我們致力於構建一個責任明確、執行有力、持續改進的質量安全管理體系，為打造高品質工程提供堅實保障。

前期策劃

本集團根據項目的規模、性質、技術特點、設計文件及現場條件，全面開展施工前期策劃工作，並制定科學合理的施工方案。針對每個項目，我們明確質量目標，細化實施計劃，確保從源頭把控工程質量。

過程檢驗

本集團高度重視工程檢驗工作，嚴格按照相關規範和要求，對建築材料、半成品及設備進行全面檢驗，確保其質量符合標準。同時，我們特別注重安裝工序的檢驗，尤其是涉及建築物使用安全的關鍵工序，確保每一環節都達到設計要求。此外，本集團股東聯絡小組定期對各施工項目及房產項目進行突擊檢查和定期檢查，確保工程質量始終處於受控狀態。

建築材料質量

我們深知建築材料質量達標是建築工程質量的根本保障，因此本集團嚴格把控建築材料質量管理。為確保材料質量與環保性能符合高標準要求，我們成立了品質安全環保專項檢查領導小組，全面負責質量監督與管理工作，同時積極推進節能降耗措施，為可持續發展貢獻力量。



在質量管理方面，本集團從原材料進貨到產品評估的全流程中，始終秉持嚴謹的質量控制理念。我們制定了《建材產品的質量認證檢定流程》，對鋼筋、砂、水泥、石子、外加劑及桁架鋼筋等原材料進行嚴格管理。原材料進場時需保存台賬和質保單，確保來源與質量可追溯。隨後，通過送檢記錄和留樣記錄對原材料進行實驗室檢測，並對關鍵原材料出具檢測報告，確保其符合標準。若需複檢，

則重新檢測以確保質量穩定性。檢測過程中發現的質量問題將記錄在預埋件檢驗記錄表中，作為後續改進依據。基於檢測結果，我們進行混凝土配合比設計，確保混凝土質量滿足工程要求。最終，產品經評估合格後進入下一環節，不合格產品則進行退貨處理並記錄原因。

此外，我們還制定了《質量、安全生產管理條例》，從質量管理、安全生產、倉庫及車間消防安全等方面制定了全面規範的管理措施。通過嚴格的制度與檢查機制，我們確保產品質量的可靠性與可追溯性，為工程的高品質交付奠定堅實基礎。未來，我們將繼續以高標準、嚴要求推動質量管理工作，為打造更多精品工程貢獻力量。

🕒 案例：開展工程質量安全抽查工作

2024年6月7日，實業集團在紹興開展工程質量安全抽查工作。集團高管帶領質安小組、建築工業化管理辦公室、股東聯絡小組成員及相關專家，對中國建築節能研究中心、棒球未來社區C地塊建設、柯橋區限價房、杭州灣科創中心、柯橋區人才公寓及柯橋區未來醫學中心等項目進行了深入細緻的檢查。檢查結束後，集團召開總結會議，全面梳理檢查中發現的問題，並提出改進措施，確保工程質量與安全管理水平持續提升。此次抽查工作不僅強化了項目現場的規範化管理，也為集團整體工程質量的優化提供了重要依據。



檢查中國建築節能研究中心項目



檢查棒球未來社區項目



檢查柯橋區 KQ-34-2-33 地塊限價房項目



召開工程質量安全檢查總結會議

匠心打造家園

本集團始終秉持「好房子，實業造」的匠心理念，致力於在確保建築質量的基礎上，為社會打造兼具舒適性與節能環保特性的科技住宅。作為集團核心業務之一，房地產開發業務始終以高標準的質量要求與創新設計為核心，將綠色建築技術與現代人居需求相結合，為客戶提供高效能、環境友好的住宅解決方案，推動建築行業向可持續發展方向邁進。

案例：實業·大坂碳積分

實業集團秉持可持續發展理念，積極響應國家「雙碳」戰略目標，於柯橋坂湖地區正式啟動「實業·大坂碳積分」項目，秉承「中國百年宅」的卓越基因，匠心打造約36,000平方米「高舒適、低能耗、回歸自然」的低碳人居典範，為城市有機更新與建築可持續發展注入了新動能，助力實現人與自然和諧共生的美好願景。



案例：實業·沁園

2024年12月24日，在「2024中國地產榮譽榜」榜單發佈盛典上，實業·沁園憑藉其卓越的綜合實力與創新實踐，榮獲「2024中國宜居幸福社區」稱號。項目深度融合浙派房產「精工匠心」的品質基因與宜昌「公園城市」發展戰略，佔地面積約73,405平方米，以低至2.0的墅級低密容積率、南北最大約60米樓間距及東西最大約150米樓間距，為社區奠定了低密、舒適、開闊的空間格局，重新定義了高品質居住體驗。在規劃設計上，實業·沁園採用公建化外立面美學設計，兼具現代感與藝術性，同時配備1公里超配套園與全架空層泛會所，進一步提升了社區的空間價值與生活品質。此外，項目以一流戶型設計與卓越物業服務為核心，打造了多項硬核產品力，為居民提供了全方位的高品質生活環境。



🕒 案例：寶業四季園·瑞園

「寶業四季園·瑞園」項目作為百年住宅3.0產品，本年度榮獲綠色低碳宜居住宅AAA級評價認證，標志著寶業百年住宅3.0創新成果的再升級。該項目佔地面積約為21,469平方米，深度融合國際綠色可持續發展理念，依托百年住宅標準，在建設產業化、建築長壽化、品質優良化和綠色低碳化方面取得了一系列創新性成果。項目採用標準化、模塊化設計，集成整體廚衛和部品部件等設施，結合裝配整體式混凝土結構（PC）體系與輕鋼體系結構技術，顯著提升了建築的靈活性與長壽性，全面滿足了百年住宅的性能要求與全生命周期使用需求，為綠色低碳人居樹立了標杆。同時，該項目嚴格按照「保護生態環境」的原則進行開發建設，結合山水，營造文化，梳理水脈，輕放建築，力求用最先進的節能環保、智能化技術和產品打造最具文化積澱的純自然生態景觀高尚居住區。



高效工業化建築

本集團始終致力於高新建築科技的研發與應用，通過將先進技術轉化為實際成果，持續提升工程質量和效率。在本報告期內，經過中國土木工程學會住宅工程指導工作委員會評審，寶業大坂綠園項目榮獲「2024年中國土木工程詹天佑獎優秀住宅小區金獎」及第十一屆「廣廈獎」，並同時斬獲「工程質量優秀獎」、「產業化技術應用優秀獎」、「公共配套與物業服務優秀獎」三項單項獎。此外，由寶業集團安徽有限公司下屬安徽寶業建工集團承建的芙蓉醫療中心及配套項目，以及蒙城寶城建工承建的蒙城縣供電公司電力調度及應急指揮中心項目，雙雙榮獲安徽省建設工程質量最高獎——「黃山杯」。



▲ 2024年12月16日獲
「中國土木工程詹天佑獎
優秀住宅小區金獎」



▲ 2024年4月9日獲
第十一屆「廣廈獎」

本集團始終堅持以技術創新和標準體系建設為核心驅動力，不斷推動建築行業的進步與發展。我們不僅成功研發了雙面疊合結構體系，實現了各項部品的高效整合，還深入開展了超低能耗產品體系的標準化研發工作。其中，低導熱氣凝膠保溫裝飾疊合牆板的研發與應用，顯著提升了節能降碳效果，並成功落地於中國建築節能科技研究中心項目，成為綠色建築技術的典範。

持續的探索與創新，為我們實現卓越的產品與服務奠定了堅實基礎。我們堅信，技術的前沿突破與標準體系的完善，是推動建築行業高質量發展的重要基石。未來，我們將繼續以創新為引領，以標準為支撐，為社會創造更多高品質、可持續的建築解決方案。

🕒 案例：柯橋杭州灣科創中心

柯橋杭州灣科創中心是寶業重點承建的科技創新綜合體項目，分兩期建設。項目一期用地面積約109,281平方米，包括產業用房、研發中心、辦公樓及人才公寓等，致力於打造集高端人才引聚、技術孵化加速、產業化於一體的現代化產業園區。項目採用開放式環形佈局，融入北側沿河綠地景觀，形成綠色生態的新型園區，預計可容納不少於100家「加速型」人才科技企業，引聚市級及以上高層次人才不少於100人，吸引大學生就業5,000人以上。此外，項目通過SI（Skeleton Infill System）體系設計、裝配式建築技術及綠色低碳理念的應用，顯著提升了建築的耐久性、適應性與環保性能，榮獲多項行業認證與榮譽。未來，柯橋杭州灣科創中心將與周邊創新平台形成協同聯動，全面提升區域科技創新能力，為紹興市高質量發展注入新動能。



未來，

本集團將繼續加大對裝配式建築生產基地的投資力度，進一步增加研發資金投入，並積極引進優秀人才，全面提升在裝配式建築領域的科研能力與技術創新水平，推動行業向綠色化、智能化方向轉型升級。



通過多年在建築工業化產業鏈的深耕與實踐，我們構建了以裝配式建築為核心的上下游配套產業體系，並將自主科技創新成果轉化為實際應用，取得了顯著的社會經濟效益。2024年12月28日，在安徽省裝配式建築產業協會一屆一次會員大會（理事會）暨技術交流會上，安徽寶業建工集團憑藉在裝配式建築領域的突出貢獻，榮獲「2024年度裝配式與智能建造技術創新單位」稱號，其承建的湖畔新城期複建點項目一標段被評為「2024年度有影響力裝配式建築工程項目」。



🕒 案例：浙江寶業「新橋風情」百年住宅

浙江寶業「新橋風情」百年住宅項目位於紹興市，總建築面積13.5萬平方米，包括10棟高層住宅和4棟裝配式示範樓。項目以百年住宅技術體系為基礎，結合寶業裝配整體式混凝土結構（PC）技術與裝配式內裝產業化技術，採用SI（Skeleton Infill System）體系，通過雙面疊合板式剪力牆結構體系和裝配整體式剪力牆結構體系，顯著提升了住宅的抗震性能與耐久性能，設計使用年限達100年以上。

項目還通過裝配式內裝、管綫分離、幹式工法等技術，集成整體衛浴、整體廚房、系統收納等部品，實現了住宅的長久使用價值與綠色低碳目標。項目榮獲中國百年住宅示範、綠色建築三星等認證，並創造了「5年入住0投訴」的卓越記錄。



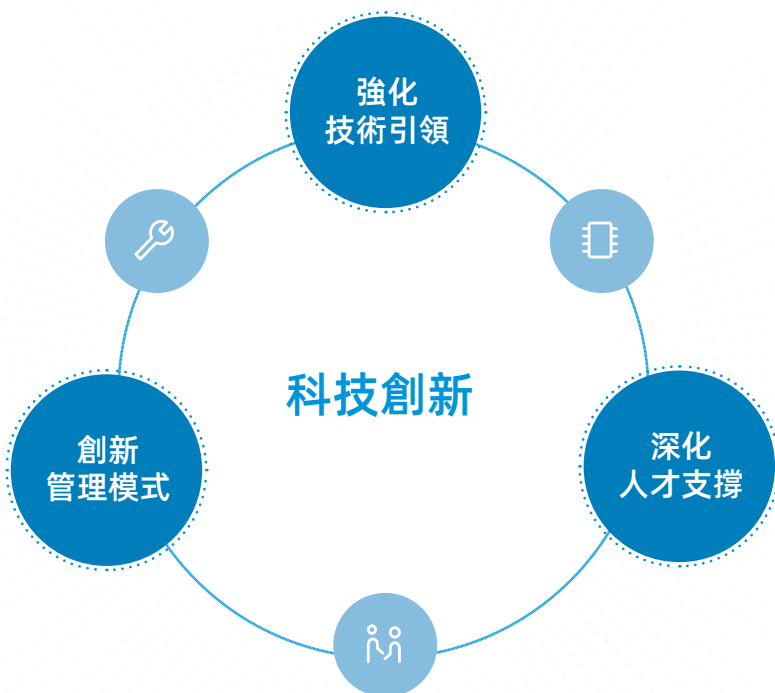
🕒 案例：安徽寶業自主研發製造的裝配式建築 PC 流水綫



智能建造

本集團在推進智能建造的戰略實踐中，始終以產業、企業、項目三大主體為核心，構建全方位的發展框架。我們以產業為基，推動全產業鏈協同發展，致力於打通智能建造全生命周期鏈條，涵蓋設計、生產、施工、運維等環節，並通過建築業與信息技術、先進製造業的深度融合，打造跨行業創新生態圈，實現資源高效配置與產業升級。我們以企業為本，激發創新活力與競爭力，強化企業主導的產學研用協同創新平台，建設智能建造產業基地，重點培育具有國際競爭力的建築科技標杆企業，同時扶持「專精特新」企業發展，形成多元協同的創新矩陣。我們以項目為擎，塑造高品質標杆工程，聚焦智能建造試點示範項目，通過數字化、工業化與綠色化技術融合，全面提升工程質量與客戶體驗，打造安全可靠、智慧便捷的精品工程，切實增強客戶的獲得感與滿意度。

為實現上述目標，本集團以科技創新為核心驅動力，重點推進三項戰略舉措。我們強化技術引領，加速推廣惠及民生的實用技術，構建覆蓋設計、生產、施工、運維全流程的智能建造標準體系。我們深化人才支撐，建立項目化人才培養機制，打造適應智能建造需求的高技能人才梯隊。我們創新管理模式，構建與智能建造相匹配的工程質量安全監管體系，通過數字化工具實現全流程動態監控與風險預警。通過系統性佈局與精準施策，我們致力於推動建築行業向智能化、綠色化、可持續化方向轉型，為社會創造更高價值的建築產品與服務。



建築工業化

自1994年起，實業集團便積極投身於建築工業化部件製造領域，經過近三十年的深耕與實踐，在節能環保建築工業化方面取得了顯著成就。目前，集團已構建起一套完整的建築工業化體系，涵蓋研發設計、生產製造、採購施工及運營管理等全流程，充分展現了其在EPC（Engineering Procurement Construction）總承包領域的強大實力。同時，集團在工業4.0智能製造工廠的設計、佈局及製造方面展現出卓越能力，取得了一系列創新成果，為建築行業的智能化、綠色化轉型樹立了標杆。

設立了國家級建築工業化研究院

實業集團於2006年在紹興市投資建設了國家級建築工業化研究院，這是國內唯一能夠模擬中國960萬平方公里範圍內各種氣候條件的研究機構。研究院具備九大核心功能，涵蓋抗風雨、結構、地震、防耐火、隔音、耐久性、能耗檢測、室內環境檢測及門窗幕牆檢測等。

主編和參編多項國家、地方標準

實業集團申獲建築工業化類別專利110多項（其中國際專利2項）；主編了浙江省、上海市、安徽省和湖北省地方標準。

運營及籌建多個智能製造基地

在智能製造基地的運營與建設領域，本集團已在上海市、浙江省、安徽省、湖北省、江西省及江蘇省等地成功運營並籌建了多個建築工業化智能製造基地，構建了覆蓋長三角及中部地區的戰略性產業佈局，為區域建築工業化發展提供了強有力的支撐。

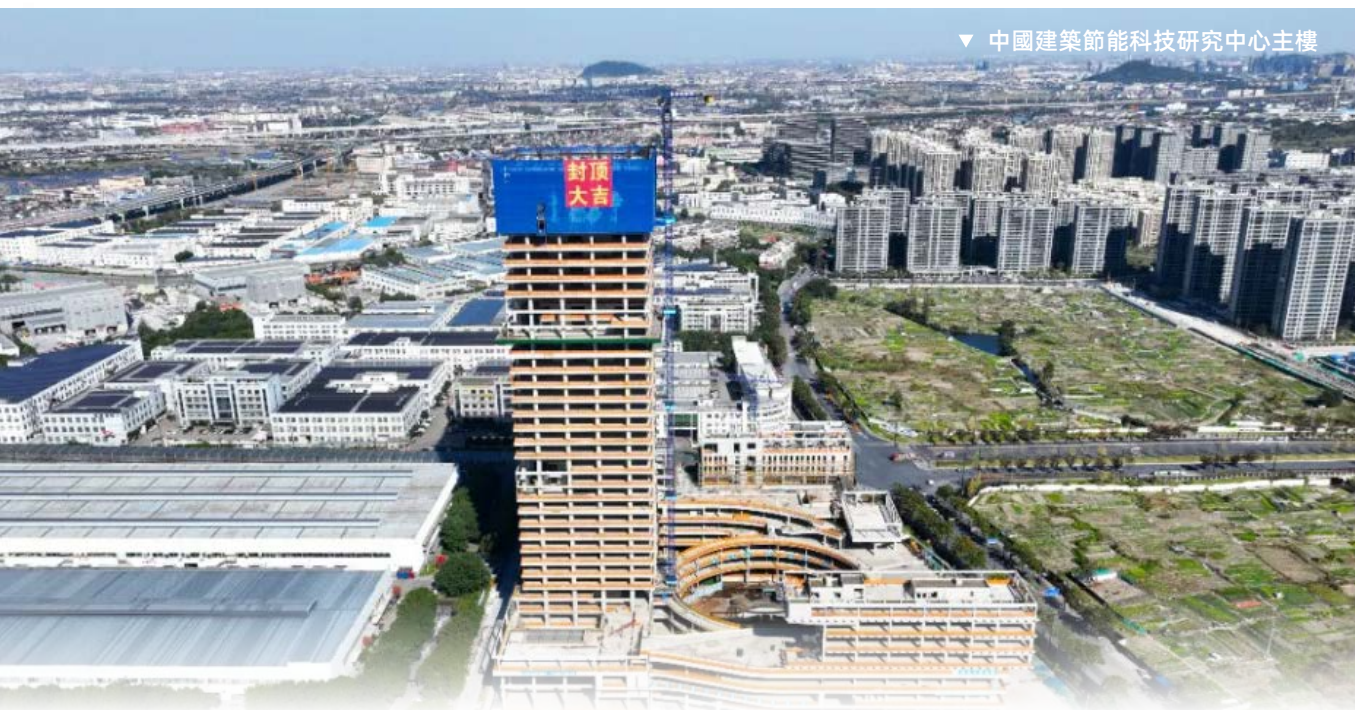
同時，集團與全球500強企業，包括日本大和房屋及德國西偉德集團開展了全面的經濟技術合作，成功研發出適合中國國情的輕鋼裝配式結構低多層、疊合板剪力牆結構高層以及套筒連接剪力牆結構（100米以上）等建築工業化產品，為行業提供了多樣化的解決方案，推動了建築工業化技術的創新與應用。

完成5,000多萬平方米建設項目

在建設項目領域，實業集團已成功完成超過5,000萬平方米的建築工業化項目，廣泛應用於公共建設設施、地下管廊、房地產開發、新農村及保障房建設等多個領域。憑藉卓越的產品與技術，集團業務已拓展至非洲吉佈提、博茨瓦納、印度及澳大利亞等海外市場，為全球建築工業化發展貢獻了中國智慧與力量。



▼ 中國建築節能科技研究中心主樓



2024年11月29日，「中國建築節能科技研究中心」主樓順利封頂，標誌著實業集團在建築節能降碳領域取得重要突破。該中心將匯聚建築工業化領域上下游8萬家零件供應商，集中展示實業在建築節能降碳科技從實驗到實踐的創新成果，成功跨越科技成果轉化中的「達爾文死海」，實現從科學到技術、從技術到產品、從產品到市場的全鏈條轉化。項目積極響應國家「2030年單位GDP能耗比2020年下降30%」的目標，充分展現了實業在發展技術節能、結構節能和管運節能方面的決心。未來，實業將圍繞新質生產力發展要求，繼續堅持傳統產業走科技創新之路，在建築工業化集成和建築節能降碳領域始終保持國內領先、國際同行，朝著「科技工匠，行業領袖」的目標奮力前行，努力成為國家實現能源戰略和雙碳目標的脊梁組成部分。

於本報告期內

本集團在各個層級開展課題研究。截至目前，本集團榮獲魯班獎43項、國優獎55項、「詹天佑獎」7項，省部級獎1,000余項，全國五一勞動獎狀，中國民營企業競爭力五十強，在建築科技科研方面取得顯著成果。



累積榮獲魯班獎

43 項



累積榮獲國優獎

55 項



累積榮獲詹天佑獎

7 項



累積榮獲省部級獎

1,000+ 項

增進互動協作

本集團珍視並樂意聆聽客戶的反饋，將客戶滿意度作為衡量服務質量的重要標準。為此，我們建立了便捷高效的雙向溝通渠道，確保在營銷階段向客戶傳遞真實、可靠的信息，增強客戶信任。同時，我們嚴格維護並跟蹤客戶信息，採取全面的隱私保護措施，確保客戶數據安全。

客戶溝通

本集團始終秉持「以客戶為中心」的服務理念，致力於構建並維護長期穩定的戰略合作關係。通過建立多元化的溝通渠道，我們全面傾聽客戶聲音，深入理解客戶需求與反饋，確保客戶體驗的持續優化與提升。

 針對工程相關投訴	由工程部統籌管理。投訴發生後，項目經理需第一時間派人處理。若涉及重大質量或安全隱患，可能引發群體性事件的投訴，本集團領導將帶領相關部門立即趕赴現場處理。對於一般性工期延誤或質量通病等投訴，需在受理後兩個工作日內提出處理方案。
 處理流程與責任分工	商務合約部接到投訴後，需在 24 小時內通報相關責任單位。責任單位則需在 48 小時內確認投訴內容並填寫《工程投訴情況登記表》，隨後提交工程管理部。必要時，本集團高級領導將組織相關部門及人員深入現場，指導並督促整改措施的執行。所有工程投訴處理均需明確整改第一責任人，制定整改方案，設定完成時間，並向投訴人及相關責任單位反饋整改結果。經營部需對每項投訴事件進行登記，建立台賬，記錄投訴時間、內容、原因及處理結果，定期總結經驗教訓，防止類似事件再次發生。
 產品負面反饋	本集團同樣實施了標準化處理流程。針對輕微問題（如細微裂縫或邊角損壞），我們迅速響應並派遣專業人員現場處理。對於嚴重問題（如貫穿性裂縫、產品生產錯誤、鋼筋尺寸不符），則採取更嚴格的措施進行處理與跟蹤回訪，並加強監督，防止問題重複發生。

本集團始終將顧客滿意度作為衡量服務質量的核心標準，通過系統化的顧客滿意度調查控制程序，全面收集客戶反饋。我們採用多種渠道發放調查表，確保客戶便捷參與，並基於分析結果識別改進方向，涵蓋產品設計、服務質量、交付速度等多個維度。針對識別出的改進項目，我們制定具體措施並分配到相關部門和團隊，確保問題高效解決。同時，我們詳細記錄調查結果並編制分析報告，總結客戶反饋與改進措施，為內部管理提供科學依據，並為未來的持續優化奠定堅實基礎。

如實宣傳

本集團在營銷活動中始終恪守誠信交易原則，確保向客戶及潛在客戶提供的信息真實、準確，堅決杜絕任何形式的欺詐性銷售行為。我們始終將客戶權益置於首位，致力於維護市場公平與透明，為客戶營造安全、可靠的交易環境。在廣告宣傳中，我們清晰標注商品的服務內容、形式、允諾等信息，充分保障消費者的知情權。廣告中使用的數據、統計資料、調查結果、文摘及引用語均確保真實準確，並明確注明出處。對於涉及專利產品或方法的情況，我們嚴格標明專利號與種類，杜絕虛假宣傳。同時，我們確保廣告具有明確的識別性，避免貶低其他競爭者的商品，維護公平競爭的市場環境，切實保護消費者合法權益。

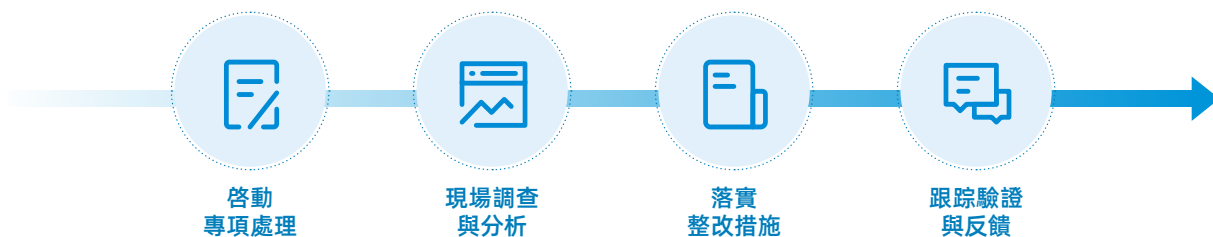
信息管理

本集團始終將信息安全與客戶隱私保護作為企業發展的重要環節，嚴格遵守國家法律法規及規章制度，建立了完善的信息安全保密管理制度和操作規程。我們實行嚴格的信息安全保密責任制，按照「誰主管、誰負責」的原則，明確責任人與職責，細化工作措施與流程，確保信息安全管理系統性與有效性。

在《人力資源管理制度》中，我們特別強調員工的保密義務，明確規定禁止泄露客戶信息。具體措施包括未經客戶授權，本集團不會公開任何與客戶個人身份相關的資料，除非法律或法律程序另有要求；我們承諾在與用戶簽署的協議期限內，確保用戶信息不會丟失；同時，嚴格遵循用戶賬號的使用登記和操作權限管理制度，確保專人管理並保密用戶信息，未經授權絕不向他人泄露。

保修整改

工程問題的檢查與處理過程中，本集團始終秉持嚴謹、高效的原則，確保問題得到及時、徹底的解決。本集團分管工程投訴處理的領導牽頭啟動專項問題處理流程，召開專題會議，並組織相關部門及人員深入現場調查，全面分析問題根源。在此基礎上，我們明確保修方案與完成時間，並通過全程督促與指導，確保整改措施的有效落實。同時，我們建立跟蹤機制，對整改結果進行驗證與評估，確保問題得到根本解決，為客戶提供高質量的服務保障。

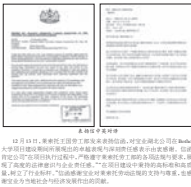


客戶維繫



深耕海外重点市场 稳健推进国际化发展

吉布提卫生部艾哈迈德·阿卜杜勒·穆萨项目 塞舌尔王后伊丽莎白二世康乐中心项目



宝业集团 2025 年经营工作会议 预备会议在丽水召开

12月18日，宝业集团2025年经营工作会议预备会议在丽水召开。集团党委书记、董事长王卫，党委副书记、总经理王卫平，副总经理王卫强，财务总监王卫强，以及集团各子公司负责人参加了会议。会议回顾了2024年集团经营情况，分析了当前市场环境，并对2025年集团经营工作进行了部署。会议强调，集团要坚持以高质量发展为主题，以改革创新为动力，以转型升级为主线，全面提升集团核心竞争力，为实现2025年经营目标而努力奋斗。

员工来信

员工责任与企业共进之道

“大河有水小河满，大河无水小河干。”企业的发展离不开员工的辛勤付出，员工的成长也离不开企业的培养。宝业集团始终坚持“以人为本”的管理理念，为员工提供广阔的发展空间和良好的福利待遇。同时，我们也希望广大员工能够增强主人翁意识，与企业同呼吸、共命运，共同为实现集团的宏伟目标而努力奋斗。



吉布提总理及多国使节出席 宝业承建项目交付仪式



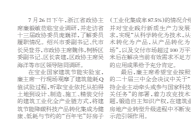
国家发改委与日本经济产业省等在日举办 第十七届中日节能环保综合论坛 宝业与日本大和集团合作项目签约亮相



国家发改委环资司李秦副司长 视察调研宝业建筑、房产节能科技研究



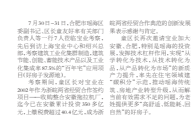
浙江省政协主席楼毅敏莅临宝业调研



上海市建设交通工作党委书记、市住房城乡建设 管理委主任胡广杰视察调研宝业上海公司



合肥市瑶海区委副书记、区长童友好考察宝业



应柏平厅



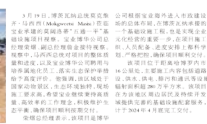
绍兴市、柯桥



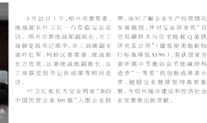
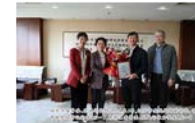
重庆市政



博茨瓦纳总统视察宝业海外基础设施工程项目



绍兴市委常委、统战部长叶卫红莅临宝业走访



华东理工大学副校长李涛莅临宝业 洽谈深化合作事宜



本集團始終將客戶關係維護作為重點工作，通過多元化客戶關懷活動持續提升品牌形象，並編制發放系列宣傳手冊，深化客戶對寶業集團價值理念與企業文化的認知。報告期內，為持續深化產學研合作，華東理工大學副校長李濤一行到訪寶業集團，雙方就技術創新、課題研究及校企合作展開深入交流，探討建立全方位戰略合作關係，共同推動行業技術進步。

在項目建設方面，本集團承建的重點工程獲得多方高度認可。博茨瓦納總統莫克維齊·馬西西視察寶業承建的莫閣洛蒂「五通一平」基礎設施項目，對工程質量、進度及屬地化人才培養、生態環境保護舉措給予高度評價。吉布提衛生部長艾哈邁德·羅佈萊·阿葡迪利赫考察寶業吉富公司承建的貝爾蒂醫院急診樓項目，充分肯定施工質量與進度，強調項目將顯著改善當地醫療條件，提升居民生活質量。這些成果展現了寶業集團在國內外市場的卓越實力與社會責任擔當。

知識產權管理

本集團高度重視知識產權保護工作，構建了全方位知識產權保護體系，通過系統性佈局保障企業創新成果與合法權益。在管理機制上，我們設立專職知識產權管理崗位，並搭建知識產權數據管理平台，實時監測行業動態與知產信息，有效預防侵權風險，同時通過法律手段維護企業合法權益。

針對不同類型知識產權特性，我們實施差异化保護策略。對商標權、專利權、著作權、域名等關鍵知識產權，優先委託專業代理機構進行申請與維護，確保權益最大化。在產學研合作及商務活動中，我們明確約定知識產權的權屬歸屬、使用範圍、期限及後續研發成果分配機制，通過具有法律效力的協議文本固化各方權利義務。

為築牢信息安全防線，我們建立分級保密機制。對內要求全體員工簽署保密協議，規範技術文檔與核心數據管理流程；對外與合作方簽訂專項保密條款，嚴格限定保密義務期限。若發生泄密事件，我們立即啓動應急機制，通過公證保全證據並收集關聯材料，協同法律團隊制定針對性解決方案，最大限度降低企業損失。

在本報告期內，實業集團在知識產權領域取得了顯著成就，為企業的綜合保護管理奠定了堅實基礎。報告期間，實業集團獲得14項發明專利授權，同時申請了10項發明專利。此外，集團還獲得了28項實用新型專利授權。截至2024年12月31日，實業集團共擁有1,029項專利，其中授權978項，有效專利676項，以及49項計算機軟件著作權。



14項

發明專利授權



10項

新申請發明專利



28項

實用新型專利授權



保障可持續供應

本集團深信企業的穩定發展離不開可靠且優秀的供應商及承包商，因此我們始終致力於構建可持續的供應鏈體系。為此，我們制定了一系列內部管理制度，包括《項目總（分）包招投標管理制度》、《項目材料（設備）採購管理制度》、《零星材料（設備）採購制度》以及《關於建立寶業內部征信制度的指導意見》等。旨在規範供應商的招標採購流程，明確各下屬公司和部門在供應商管理中的職責，確保供應鏈管理的透明性與合規性。

為進一步提升項目管理水平，本集團發佈了《關於施工項目直營及材料採購、勞務分包等相關規定的通知》。明確要求直營項目的材料採購、設備租賃、勞務分包等必須通過招標方式擇優選定合作商，並詳細記錄評標、詢標過程，上傳至直營項目網絡平台。各子公司需制定直營項目的管理體系，確保政策透明、陽光經營。執行團隊需在施工前期簽訂管理責任書，明確責、權、利，實現盈利激勵與風險共擔。員工承接的施工業務視為直營項目，可列入執行團隊並享有盈利激勵。對於未招標或招標中弄虛作假的行為，將從嚴處罰並對舉報人給予重獎。

在供應商管理方面，我們的採購部門建立了供應商背景資料庫，確保至少有三家供應商可供選擇，並通過招投標領導小組對供應商進行信用評價，評選出年度優秀供應商。在選擇供應商時，我們優先考慮《合格供應商名錄》中的企業，並在評審過程中重點關注供應商的資質、供貨能力、價格、安全、環境保護、企業信譽及質量表現等方面，以識別並減少供應鏈的環境及社會風險。通過這些系統化的管理措施，我們致力於構建高效、可持續的供應鏈體系，為企業的長期發展奠定堅實基礎。

此外，本集團制定了《綠色採購指導意見》，積極引導並構建綠色供應鏈，全面推行綠色採購。在綠色採購過程中，我們始終堅持以下原則：

○ 經濟效益與環境效益兼顧

單位在採購活動中，應充分考慮環境效益，優先採購環境友好、節能低耗和易於資源綜合利用的原材料、產品和服務，兼顧經濟效益和環境效益。

○ 打造綠色供應鏈

單位應不斷完善採購標準和制度，綜合考慮產品設計、採購、生產、包裝、物流、銷售、服務、回收和再利用等多個環節的節能環保因素，與上下游單位共同踐行環境保護、節能減排等社會責任，打造綠色供應鏈。

○ 單位主導與政府引導相結合

堅持市場化運作，以單位為主體，充分發揮單位的主導作用。政府通過制度改革、政策引導、信息公開和促進行業規範等方式，推進單位綠色採購。充分發揮行業協會的橋梁和紐帶作用，強化行業自律。



本集團始終將供應商及分包商的管理作為供應鏈可持續發展的重要環節，通過系統化的評估與監督機製，確保合作夥伴在質量、安全、環境及社會責任等方面符合高標準要求。為全面了解供應商在產品、服務及合作過程中的表現，我們制定了《供應商滿意度評價表》。該評價表涵蓋供應商基本信息、產品質量、安裝質量控制、人員組織、現場安全文明管理及維保服務等多個維度，確保對供應商的綜合表現進行客觀、公正的評價，推動供應鏈的可持續發展。

對於分包商，我們特別關注其工程質量管理能力，要求其不僅具備相應的企業資質，還需符合《工程建設施工企業質量管理規範》的要求，擁有完善的質量管理體系。同時，我們要求分包商對施工人員進行技術培訓與考核，確保施工質量與安全管理的雙重保障。通過這些措施，我們致力於構建高效、可持續的供應鏈體系，為企業的長期發展奠定堅實基礎。

合格承包商標準

本集團的招標、評標領導小組定期組織相關部門對合格承包商的資格進行評審，評審依據包括履約情況、合作表現、技術能力及經濟能力的變化狀況等。對於不符合標準的承包商，我們將及時從合格承包商名錄中移除，確保合作夥伴的質量與合規性。

截至本報告期末，本集團共與5,465個¹供應商建立了合作關係，所有供應商均按照相關慣例進行管理。按地區劃分，供應商分佈情況如下：

- 守法經營，管理規範
- 技術力量與資金實力雄厚
- 重合同、守信用，信譽良好
- 近三年無重大質量與安全事故
- 近三年無訴訟、舞弊、賄賂、串標等違法違規行為

浙江	上海	湖北
1,019 個	631 個	2,873 個
安徽	中國其他地區	其他地區
452 個	487 個	3 個

¹ 供應商類型包括分包商、生產供應商、原材料供應商、設備供應商、配套供應商及服務供應商。



誠信經營致遠

本集團始終秉持廉潔、公平、公正與透明的企業治理原則，嚴格遵守相關法律法規，堅決打擊貪腐行為，包括防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不法活動。為強化這一方針，我們制定了《人力資源管理制度》，明確規範員工行為，並實施員工舉報保護政策，確保在法律允許的範圍內對舉報信息嚴格保密，防止員工因揭發不法行為或參與調查而遭受報復或歧視。

本集團審核委員會制定了詳細的員工舉報政策，鼓勵員工舉報本集團會計問題、內部控制、審計問題或其他舞弊行為。員工可通過郵遞或郵件方式匿名或實名舉報，本集團將嚴格保密舉報信息並認真調查。我們明確禁止對善意舉報員工進行任何形式的報復或歧視，同時對惡意提供虛假信息的員工採取嚴厲措施，確保舉報機制的公正性與有效性。

為持續監督企業運營的合規性，本集團定期和不定期開展審核工作，重點關注高級管理人員的任命與績效評估、供應商與合作關係的管理，以及招投標過程與合同履行情況，以有效防範腐敗行為。我們設立了舉報電話和舉報信箱，由股東聯絡小組和審計部門負責跟進舉報事項，並根據情節嚴重性採取相應處罰措施。若涉及違法行為，事件將移交司法機關處理，確保法律責任的全面落實。此外，董事及各地區負責人定期在年度經營會議中接受反腐敗培訓，並就相關議題進行深入討論，進一步提升全員的反腐意識與責任感。

為進一步加強監督力度，本集團設立了寶業集團股東聯絡小組，作為與材料供應商、分包商及關鍵管理崗位員工溝通的橋梁。這一舉措旨在減少因職務失當、違規行為和質量安全問題導致的意外損失。股東聯絡小組還針對反映問題的人員採取嚴格的隱私保護措施，確保舉報人的合法權益得到充分保障。在本報告期內，本集團未接獲任何針對本集團或旗下員工提出並已審結的貪污訴訟案件。



築就百年府邸

作為建築工業化領域的領軍企業，寶業集團積極響應國家「雙碳」戰略，始終將可持續發展作為核心戰略。我們持續探索並應用綠色建築技術，推動建築行業向綠色低碳方向轉型，為實現碳中和目標貢獻企業力量。

- 共擔生態重任
- 綠領築夢未來
- 管理氣候變化

3





共擔生態重任

綠色施工

作為集團核心業務的重要組成部分，建築施工在建築全生命週期中發揮著關鍵作用。本集團始終嚴格遵守國家施工管理規定，並制定了一系列系統化的管理制度，包括《文明施工及環境保護管理制度》、《項目工程綠色施工管理制度》、《噪聲污染管理制度》以及《預拌混凝土企業環境保護管理制度建設》等，旨在最大限度地節約生產資源，減少建築施工對生態環境的負面影響。同時，我們為建設類項目制定環境影響報告表，並提交當地政府審查，確保項目在規劃、施工及運營各階段均符合環保要求。

節約能源使用

為實現提升能源效率和降低電力消耗的目標，本集團制定了《節能及能源利用管理制度》，為日常運營中的能源管理提供系統性指導，涵蓋設備選擇與使用、施工組織及施工現場的能源管理。我們在施工現場設置了電力使用控制指標，並通過定期回顧分析，及時發現並糾正異常情況，確保節能目標的達成。

此外，我們制定了《辦公室節能指導意見》，系統推進綠色辦公實踐。通過充分利用自然光、優化設備節能設置、實施電源智能管理以及下班前關閉所有用電設施等措施，顯著降低電力消耗。

保護土地及自然環境

本集團深刻認識到施工過程可能對土地和自然環境造成的不良影響，例如破壞綠地和水土流失等問題。為應對這些挑戰，我們制定了《節地與施工用地保護制度》和《土壤保護管理制度》，並積極實施一系列保護措施。我們注重保護施工區域內的現有綠化植被，並通過優化基礎工程計劃，減少土壤挖掘需求。

此外，針對不同建設項目的特點，我們制定了有針對性的生態保護制度。例如，宜昌寶業礦業有限公司蔡家灣建築石料灰岩礦建設項目根據當地自然資源和規劃局發佈的《礦產資源開發利用與生態復綠方案》，制定了《水土保持方案報告書》，並提交當地部門審批。

減少大氣污染物排放、加強揚塵管理

在施工過程中，大氣污染物的排放主要源於車輛和機械設備的燃料燃燒。為此，本集團嚴格遵循國家及當地施工區域的排放標準，強制要求所有排放必須符合相關規定。我們通過執行一系列措施，有效降低污染物排放量，包括加強揚塵管理，如在施工現場入口安裝車輛清洗設施，並對機械挖掘區域進行遮蓋和噴水，以減少塵土飛揚。同時，我們確保電焊煙塵和生產過程中的排放嚴格遵守《大氣污染物綜合排放標準》和《水泥工業大氣污染物排放標準》等法規要求。

為有效控制揚塵污染，本集團採取了一系列環保措施。我們配備充足的灑水設施，確保施工道路的粉塵控制在最低限度；定時清掃施工便道，減少塵土量；對易揚塵的施工場地定時灑水，並為作業人員配備專用勞保用品，同時對易引起粉塵的細料進行覆蓋或適當灑水。此外，我們要求進入施工場地的車輛減速行駛，避免揚塵。

綠色營運

本集團始終將綠色營運作為企業可持續發展戰略的核心組成部分，通過系統化的制度體系與創新實踐，推動資源高效利用與環境保護目標的實現。我們制定了《三廢排放管理制度》、《節能降耗管理制度》及《辦公室節能指導意見》等政策，覆蓋廢棄物管理、能源效率提升及綠色辦公全流程，全面構建低碳化運營模式。

在辦公室運營中，我們聚焦廢紙與廢墨盒的減量化與資源化。本報告期內，通過推廣雙面打印、電子文件傳輸等措施，報告期內累計減少紙張消耗並回收廢紙5.81噸。廢墨盒則通過供應商閉環回收系統實現再利用，其他可回收有害廢棄物則交由合規機構處理，確保環境風險可控。而我們的建築材料工廠產生的主要廢物包括鐵、其他金屬和混凝土，通過構建「分類回收-再生加工-資源回用」的循環鏈條，推動建築垃圾向再生材料的轉化。於報告期內，通過專業回收商和工廠進行回收，本集團共回收了0.53噸廢塑膠、447.17噸鐵和14.58噸其他廢金屬。

本集團通過多維度措施降低辦公能耗，優化照明策略，減少非必要照明；調節電子設備屏幕亮度至適宜範圍，延長設備壽命；嚴格限制空調溫度，避免能源浪費；推廣線上會議，簡化會議規模與頻次，降低差旅碳排放。在節水領域，我們通過降低衛生間水箱水位、張貼節水標識等措施減少用水量；同時優先採購經認證的節能設備，逐步淘汰高能耗設施，探索太陽能等可再生能源的應用場景。

減少原材料使用

本集團在工程設計與施工過程中，積極採用建築信息模擬（BIM）技術，通過數字化手段減少施工錯誤，降低材料浪費與重建成本，優化資源利用效率，避免原材料的非必要消耗，從而更高效地實現項目目標，推動綠色施工與可持續發展。

加強廢棄物管理

本集團將廢棄物管理視為踐行生態責任的重要環節，我們制定並實施了《施工廢棄物管理計劃》，以有效控制廢棄物的生成與處理過程。在施工現場，我們設置專用區域和分類回收設施，用於存放建築廢物。其中，可回收的混凝土殘渣經處理後轉化為再生材料，無法回收的廢棄物則由專業垃圾清運公司定期處理，確保資源的最大化利用與環境的有效保護。

為規範危險廢物的處理，我們與第三方機構簽訂了《危險廢棄物處置技術諮詢服務協議》和《危險廢棄物委托處置合同》，確保廢潤滑油、廢減水劑桶等危險廢物的安全處置。同時，本集團嚴格執行《易燃易爆有毒有害物品保管制度》，嚴格管理化學品和油品的儲存，建立危險廢物管理台賬，最大限度降低泄漏風險。在本報告期內，我們未發生任何危險物品泄漏事故，所有建築廢棄物均經過妥善處理並用於路基回填，廢棄物的處置完全符合國家環保政策，未對環境造成損害。

用水和排水管理

本集團始終將水資源管理作為可持續發展的重要環節，通過多項措施提升用水效率並降低用水總量。在生產車間，我們實施了雨水分流排水系統，通過建築物的屋面和地面斜坡將雨水引導至排水溝，最終接入市政排水系統，有效減少雨水浪費。對於設備清洗和運輸車輛清洗排水，我們採用「砂石分離回收利用系統+沉澱池」進行處理，確保廢水全部回用於廠區灑水抑塵，實現零外排。經沉澱處理後的水被抽入儲水池或排入市政管網，進一步優化水資源利用。

在施工現場，我們設置了沉澱池，明確規定所有施工廢水和雨水必須經過沉澱處理後才能排入市政排水系統，確保施工過程中的水資源管理符合環保要求。在本報告期內，本集團的施工用水量未出現異常情況。

綠領築夢未來

本集團在致力於降低自身運營對環境的影響的同時，也積極參與綠色建築與建造技術的研發，為建築行業的綠色轉型貢獻力量。我們通過實施有效的污染控制措施，持續減少運營過程中的環境影響，同時加大對綠色建築技術的研發投入，推動建築行業的可持續發展。

綠色建造

本集團始終將技術創新作為推動建築行業綠色轉型的核心動力，重點發展裝配整體式混凝土（PC）結構與輕鋼裝配式結構等現代建造技術。與傳統施工方式相比，這些現代建造技術顯著提升了資源利用效率，大幅減少了碳排放，最大限度降低建築工程對環境的負面影響。通過持續的技術創新與實踐，我們致力於推動建築行業的轉型升級與高質量發展，為實現綠色低碳目標貢獻力量。

目前，我們的裝配整體式混凝土結構體系裝配率達90%以上，廣泛應用於商場、酒店、辦公樓、保障房及建築地下室等項目。輕鋼裝配式結構體系包括密柱支撐鋼結構（低層）和鋼框架結構（多層），則較常應用於低多層高端建築、商場、酒店、辦公樓及電力工程等項目。



綠色建築

本集團始終致力於綠色建築技術的實踐與創新，在項目的設計、施工及運營全生命週期中，全面融入可持續發展理念。

裝配式混凝土建築	輕鋼結構建築
減少建造用水 達 36% 以上	節材 20%
減少木材使用量 近 70%	節水 60%
減少材料浪費 達 20%以上	節水 63%
減少建造垃圾 產生量約 71%	降低碳排放達 70%以上
減少建造綜合能耗 達 70%以上	建築本體 60% 的材料 可循環使用

綠色標準

本集團始終致力於推動建築行業的綠色轉型，通過積極參與行業技術標準的制定與推廣，為建築業的環保發展注入創新動力，助力行業實現可持續發展目標。

🏠 裝配整體式混凝土「PC」結構



華為肯尼亞數據中心



國內首幢工業化建築式小學——青川希望小學

🏠 輕鋼裝配式結構



柯橋中國經紡城 CBD 項目



衢州第二人民醫院二期

🕒 案例：寶業集團董事長龐寶根獲 2024 中國節能協會節能減排科技成就獎

本集團通過裝配式建築技術、低碳施工工藝及智能化管理系統的創新應用，顯著降低了建築全生命周期的能耗與碳排放，為行業可持續發展樹立了標杆。2024年，寶業集團董事長龐寶根因其在綠色建築技術創新與節能減排實踐中的杰出領導力與貢獻，榮獲節能減排科技成就獎，成為6位獲獎個人之一。未來，我們將繼續深化技術創新，為實現「雙碳」目標貢獻更多力量。



管理氣候變化

氣候風險管理

面對氣候變化引發的自然災害頻發，工程施工相關企業正面臨日益嚴峻的挑戰。為有效應對氣候風險，我們系統性地開展風險識別與評估工作，涵蓋實體風險與轉型風險，並將這些風險整合至內部審計程序中，確保審計在氣候風險管理中發揮關鍵作用。

董事會下轄的環境、社會及管治（ESG）委員會及其領導的ESG工作小組持續完善氣候相關風險預防策略，及時制定應對措施，最大限度減少氣候變化對本集團業務的影響。通過這些舉措，我們致力於構建更具韌性的運營體系，推動企業可持續發展。

實體風險管理

為有效應對極端天氣對辦公區域和施工現場的影響，本集團依據各地主管部門出台的相關法律法規，結合實際情況，制定了一系列系統化的應對措施。我們通過科學規劃與精細化管理，全面提升應對氣候風險的能力，確保員工安全與項目順利推進。各項目部編制了應急預案，並定期開展消防、防洪、應急救援等演練活動。通過演練，我們及時總結經驗，分析存在的問題，並修訂完善應急預案，確保員工在惡劣氣候下的應急處理能力得到持續提升。

針對日益頻繁的冬季寒潮等氣候災害，本集團更新並改進了冬季施工標準，重點關注機械潤滑、冷卻、燃料氣化等關鍵環節的優化。同時，我們編制了《冬季施工及冬季維護管控要點分析》等指引文件，指導各項目團隊做好寒潮天氣的安全防範工作，最大限度減少氣候變化對項目進度與質量的負面影響。

轉型風險管理

作為建築工業化領域的領軍企業，實業集團始終將綠色轉型作為核心戰略，積極響應並全力支持國家「雙碳」目標。我們建立了國內唯一專注於建築物環保與隔熱性能Q值的研究平台，通過系統性研究與技術創新，顯著提升了建築的節能效率與環保性能。

同時，實業投資並運營了多個建築工業化制造基地，全面推廣裝配式建築技術與低碳施工工藝，顯著降低了建築全生命周期的能耗與碳排放。這些實踐不僅為行業樹立了標杆，也為國家節能減排與碳中和目標的實現作出了重要貢獻，展現了企業在綠色建築領域的領導力與社會責任擔當。



🕒 案例：寶業集團國家級建築節能實驗室完成嚴寒地區建築節能課題實驗

2024年9月28日，寶業集團的國家級「足尺寸、全天候」建築節能實驗室，已完成嚴寒地區（黑龍江、遼寧、吉林、陝西等四省）建築使用端能耗課題實驗。該實驗室可以模擬全國範圍內各種氣候條件。實驗建築物室外溫度-46度~60度，室內溫度18~26度，降雪厚度達100毫米，實驗結果達到較傳統建築節能53.9%以上，為國家建築節能統一標準，為降低使用端能耗方面做出貢獻。



🕒 案例：國際高端技術人才調研寶業建築節能科技

2024年6月24日上午，來自英國、法國、意大利、巴西、澳大利亞、南非、烏克蘭、巴基斯坦、阿爾及利亞、突尼斯等國家的20余位外國高端技術人才蒞臨寶業集團，專題調研建築節能科技。調研團參觀了寶業國家級建築節能實驗室和綠色建材集採中心，深入了解寶業圍繞建築工業化全產業鏈發展模式，將建築節能降碳技術從實驗室推向市場的創新實踐。

通過實地考察，調研團近距離感受了寶業建築節能科技成果的應用成效，以及建築工業化發展模式帶來的經濟效益與社會效益。



引才卓越培養

- 聚才與企共贏
- 實現雙向對話
- 同心共謀發展
- 攜手共守安康
- 關愛員工身心

4

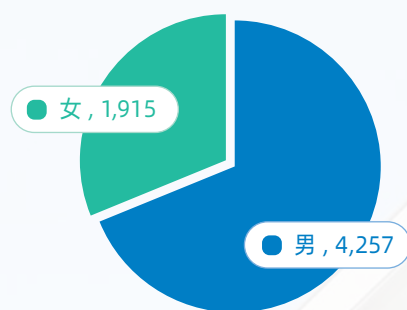




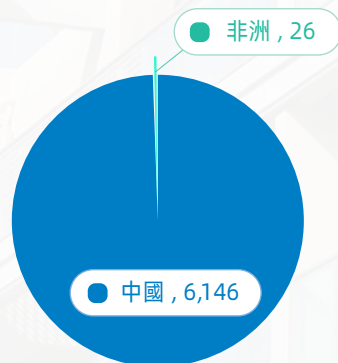
本集團始終將人才管理作為企業發展的核心，致力於營造公平、尊重且以人為本的工作氛圍，激發員工的創造力與潛能，助力其實現個人價值。同時，我們高度重視員工的身心健康，通過系統化的健康與安全管理體系，為員工提供安全、健康的工作環境，確保其福祉得到全面保障。

截至2024年12月31日，本集團共有6,172全職員工，員工人數按不同類別分類如下：

按性別劃分的員工人數



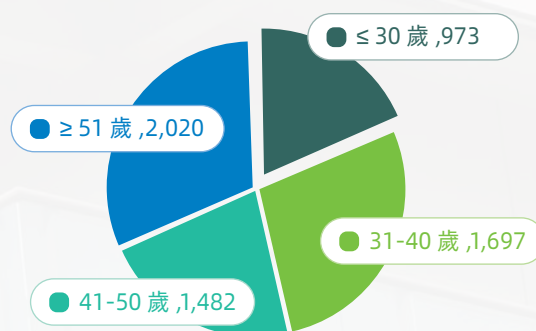
按地區劃分的員工人數



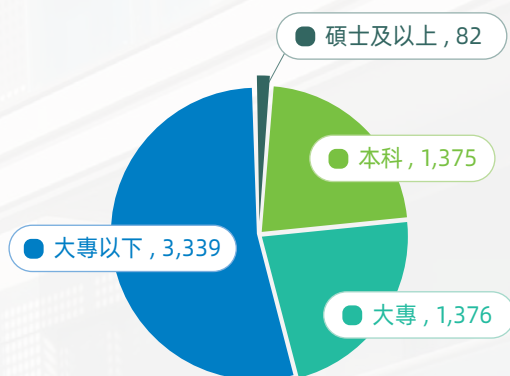
按僱傭類型劃分的員工人數



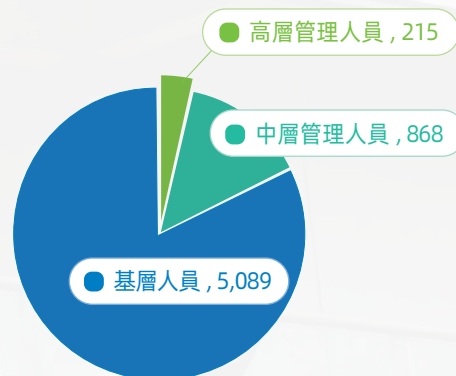
按年齡劃分的員工人數



按學歷劃分的員工人數



按僱員類別劃分的員工人數





聚才興企共贏

本集團始終將合規性作為人力資源管理的核心原則，嚴格遵循僱傭相關的法律法規，在招聘與解僱、薪資福利、工作時間與假期安排、禁止童工及強制勞動等方面設立了全面的規範與保護措施。為強化合規管理，我們制定了《人力資源管理制度》，明確合規性在人力資源管理中的重要性，確保各項操作符合法律要求與道德標準。

招聘與解僱

本集團始終致力於構建平等、多元化的職業發展環境，堅決杜絕任何形式的歧視行為。為吸引和培養優秀人才，打造高素質的員工隊伍，我們根據實際需求制定了《人力資源管理制度》，明確人員需求申請、招聘及面試流程，確保人才選拔的公平性與透明度。人力資源部門依據本集團戰略發展與內部需求，通過面試、考核及背景調查等多維度篩選人才。同時，我們積極拓展外部招聘渠道，定期組織校園招聘與人才交流會，持續吸納優秀人才，為企業發展提供堅實的人力支持。

在員工關係管理方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》，依法開展員工的入職與離職工作，確保勞動合同的簽訂與解除合法合規。我們始終將員工權益保障放在首位，致力於建立平等、和諧的勞動關係，為員工提供安全、穩定的職業發展平台。

工作時間與假期、薪酬與福利

為員工創造福祉是我們的首要職責與不懈追求，因此我們持續完善《人力資源管理制度》，確保員工享有合理的薪酬與工作時長。我們科學安排員工的工作與休息時間，設立加班申請制度，允許加班員工選擇休假調換、輪休或加班費作為補償，充分尊重員工的勞動權益。

為激發員工潛能，我們實施全面的績效考核制度。員工需在年初制定工作責任與計劃，人力資源部於半年末和年末對其表現進行評估，並將薪酬與考核結果掛鉤，確保考核體系的全面性、客觀性與公正性，激勵員工持續提升績效。

在福利體系方面，我們為員工提供法定福利（如五險一金、法定節假日、婚喪假及帶薪年假）及其他補充福利（如高溫補貼、年度體檢、員工宿舍和節日福利等）。員工可通過《人力資源管理制度》清晰了解自身的工作時間、休假權利及福利待遇。我們致力於持續優化福利體系，增加補充福利項目，提升員工的滿意度與歸屬感，為企業的可持續發展提供堅實的人才保障。

防止童工及強制勞工

本集團構建了法律合規的勞動用工管理體系，嚴格禁止童工及強制勞動。在招聘環節，人力資源部門通過多重身份核驗程序對申請者進行嚴格核查，確保年齡、資質等信息完全符合法定要求後予以錄用，並建立全流程管控機制防範風險。

為強化人權保障，我們建立了專項調查與糾偏機制，一旦發現問題，將立即啟動調查程序並採取終止勞動關係、追溯管理責任等糾偏措施，必要時主動向司法機關報告，展現對違規行為的零容忍態度。本報告期內未發現任何童工或強制勞動案例。

[illegible]

4月21日，宝企战略合作伙伴，世界500强企业——日本大和房屋工业株式会社与北京执行理事会签约仪式，执行理事、宝企总经理和宝企总部其他高级管理人员、日本大和房屋工业株式会社代表等出席签约仪式。签约仪式由执行理事、宝企总经理王秉和主持，日本大和房屋工业株式会社代表在致辞中表示，大和房屋工业株式会社与宝企的合作，是宝企“走出去”战略的重要一步，也是宝企“走出去”战略的重要成果。大和房屋工业株式会社代表在致辞中表示，大和房屋工业株式会社与宝企的合作，是宝企“走出去”战略的重要一步，也是宝企“走出去”战略的重要成果。大和房屋工业株式会社代表在致辞中表示，大和房屋工业株式会社与宝企的合作，是宝企“走出去”战略的重要一步，也是宝企“走出去”战略的重要成果。

[illegible]

10月18日,由中国建筑学会、绍兴市人民政府联合主办的2024中国建筑学会学术年会在绍兴市柯桥区举行。住房和城乡建设部党组成员、副部长李广生,中国科学院党组成员、书记处书记王卫建等讲话,并作为嘉宾向大会宣读贺信。市委书记魏群第七次主持团组主席团启动仪式。市委副书记

惠勇、中国建筑学会理事长陈宝、国际建筑师协会秘书长陈彬、王震,区党委书记、区长黄建群,省住房和城乡建设厅厅长陈伟,省科技局局长程立,副市长陈永平等,市领导陈伟年、区领导戚成

为主旨报告会、院士沙龙、专题论坛、圆桌会议、学术论坛等,邀请30余位院士、近200位行业专家学者,应约4位专家学者做专题报告、发言和主旨演讲。会议以专家智囊会、新技术和新材料应用可持续发展为主题,围绕科技、新材料和环

此次学术年会从11日至13日为期三天,举行

(下转)

9月29日，在合肥举行的《2020中国民营企业500强》颁奖典礼上，安徽安美公司荣获“2020中国民营企业500强”称号。公司董事长李金柱（左二）代表公司领奖，公司董事长李金柱（左二）代表公司领奖。

BAO YE GROUP

宝业集团股份有限公司主办

BAOYE GROUP

CO. LTD. 2007.11.15

内部资料 免费交流

新全章中册D018号 2024年8月24日
 全球上市时间共发一季 全球建设业绩第一一季
 地址: <http://www.baoyegroup.com>
 电子邮箱: news@paper@baoyegroup.com

宝 业
BAO YE GROUP

[illegible]

坚持高质量发展硬道理 蓄力备战“开门红”

2019年CEASD年會合影

2020年CEASD年會合影

2021年CEASD年會合影

2019年CEASD年會合影

2020年CEASD年會合影

2021年CEASD年會合影

2019年CEASD年會合影

2020年CEASD年會合影

2021年CEASD年會合影

2019年CEASD年會合影

2020年CEASD年會合影

2021年CEASD年會合影

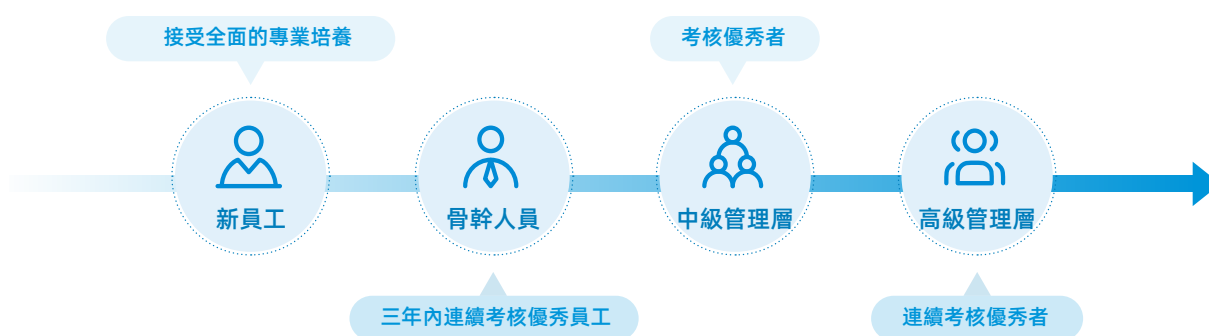
寶業集團股份有限公司

同心共謀發展

本集團始終將員工的個人成長與能力提升作為企業發展的重要基石，通過系統化的職業發展機制，為員工創造多元化的成長機會。在《人力資源管理制度》中，我們明確了員工的職業發展路徑，並提供全面的支持與資源，幫助員工充分挖掘潛力，實現個人與企業的共同進步。

一年內考核優秀的員工將進入2-3年的關鍵崗位（或專業技能）培養階段，接受深入的職業技能培訓與實踐

鍛煉，全面提升綜合素質。三年內連續考核優秀的員工將直接進入本集團骨幹人員行列，並有機會加入為期兩年的「實業塾幼青班」提升培養。考核優秀者將被視為本集團儲備人才（中層管理人員），並進入「實業塾中青班」進行為期兩年的提升培養。連續考核優秀者將被列為實業集團後備幹部（高層管理人員），接受重點培養。



於本報告期內

本集團始終將員工的職業發展視為企業成長的核心驅動力，根據業務需求與員工表現，通過多樣化的培訓方式為員工提供全方位的資源支持，助力員工與本集團共同進步。在本報告期內，我們舉辦了多項培訓活動，共有3,473名員工參與，員工培訓覆蓋率²達56.27%。



參與培訓活動人數
3,473人



員工培訓覆蓋率
56.27%

² 員工培訓覆蓋率計算方式：本報告期內受訓員工人數 / 截至本報告期末總員工人數x100%。

🕒 案例：寶業集團開展財務工作會議暨財稅合規管理培訓

2024年6月28日至29日，寶業集團組織各單位主管財務工作副總、財務負責人、會計、出納及審計人員開展財務工作會議暨財稅合規管理培訓。活動分設6大會場，共計280人參與。會議旨在通過強化財務管理，推動盤清家底、做好審計、控制風險，保障企業健康穩健發展。

培訓邀請了浙江中興會計師事務所審計專家、普華永道中天會計師事務所審計師、稅務專家及財稅講師等業界權威人士，圍繞內部審計、上市審計、建築行業稅務風險與應對技巧、新《公司法》及智慧稅務背景下的涉稅風險排查等主題展開深入講解。課程內容詳實、實用性強，旨在提升財務人員的業務管理水平與風險識別處理能力，為企業的合規運營與可持續發展提供堅實保障。



🕒 案例：寶業建設集團舉辦 2024 年度質量培訓會

為全面貫徹黨的二十大和二十屆二中、三中全會精神，落實《質量強國建設綱要》部署，深入推動全民質量行動，寶業建設於2024年8月31日在楊汛橋總部會議室舉辦年度質量培訓會。省外分公司通過視頻形式同步參與，寶業建設高管、總部質量、安全、技術相關人員，以及工程（專業）公司主管工程副經理、項目經理、項目現場技術負責人、質量負責人等共計230餘人參加了此次培訓。會上，股份公司執行董事、建設集團董事長金吉祥圍繞

「加強質量支撐，共建質量強國」的主題發表講話，強調在當前市場環境下，施工人員需強化責任心，切實落實質量責任終身制，助力企業實現高質量發展。

建設集團總工程師李燦峰、總經理助理兼工程部經理吳立華分別就「當前工程質量存在問題分析與對策」和「工程質量管控及相關要求」進行了專題授課。最後，建設集團副總經理傅偉東對會議進行總結，深入剖析存在問題並落實工作要求。



攜手共守安康

本集團始終秉持「安全第一、預防為主」和「管生產必須管安全」的原則，通過強化運營與生產過程的安全管理，致力於為員工打造一個安全、健康的工作環境，確保每位員工的身心健康與職業安全。

夯實安全基礎，築牢安全防綫

本集團始終將建築材料對健康與環境的影響作為重要考量，在預制構件的生產過程中，嚴格選用無毒無害的原材料，如黃沙、石子和水泥。同時，我們使用的液體脫模劑成分對人體無害，不含刺激性、致敏性、致畸性及致癌物質，確保材料的安全性。此外，所有建材的輻射水平均嚴格控制在國家規定標準範圍內，為員工與用戶提供健康、安全的建築環境。

 建立制度	▶ 建立《安全生產管理制度》、《重大危險源排查制度》、《建設工程安全生產技術》、《事故應急預案》等與安全生產相關的管理制度； ▶ 編製年度安全計劃及實施方案。
 明確職責	▶ 認真貫徹落實安全生產責任制，增強全員對安全生產的責任感，並明確全員在安全生產中應履行的職責和應承擔的責任； ▶ 設立工程應急處置小組、安全生產領導小組等，負責開展安全生產及建築安全教育。
 加強檢查	▶ 定期依據《建築施工安全檢查標準》及其他相關規定對施工現場進行監督和檢查，不定時制定整改方案和落實整改措施。
 提供培訓	▶ 為全體員工提供安全培訓及安全生產會議，內容主要圍繞安全生產意識、知識和技能、防火安全等方面。
 調查事故	▶ 當發生安全事故時進行調查處理，協調和督促相應部門對事故倒查追責並加強事故預防措施。

🕒 案例：召開「安全生產」專題工作會議

為深入貫徹落實中央和省市區有關安全生產工作精神，築牢安全發展堅固防線，從2024年6月開始，寶業集團各單位陸續召開「安全生產」專題工作會議。



上海公司



湖北公司



寶業建設



安徽公司

關愛員工身心

本集團始終高度重視員工的職業健康，通過系統化的健康管理與防護措施，全面保障員工的身心健康。我們嚴格執行《職業健康衛生管理制度》，通過系統化的健康管理與防護措施，全面保障員工的身心健康。我們為員工提供入職體檢與年度健康檢查，有效預防和減少職業病的發生風險。



在施工現場，我們為施工人員配備必要的職業病防護設備與個人防護用品，並由項目負責人監督佩戴情況，確保防護措施落實到位。針對高溫作業環境，我們定期開展慰問活動，並為可能產生職業病危害的工作程序實施通風、隔離等防護措施，同時設置警示標志，提醒員工注意安全。此外，本集團通過舉辦職業病危害防控培訓、講座及相關考核，幫助員工掌握預防與治理技巧，提升職業健康意識。

🕒 案例：高溫慰問送清涼 情系一線暖人心

為切實保障一線工人的身體健康，本集團自7月中旬起，由本集團總工會及下屬單位陸續開展「送清涼」高溫慰問活動。每到一處施工現場，慰問小組領導認真聽取工程進展匯報，詳細了解一線工人的工作與生活狀況，並親自為工友們送上防暑降溫用品，傳遞關懷與支持。針對高溫酷暑天氣，各項目部及工廠基地特別注重防暑降溫工作，科學組織施工，合理安排作業時段，確保各項工作安全、有序開展。這些舉措不僅體現了我們對員工健康的重視，也為高溫季節的安全生產提供了堅實保障。



增益社會福祉

- 推動社區進步

5





巩固国家卫生城市 共享美好生活家园
宣化区融媒体中心

推動社區進步

本集團始終秉持「服務社會」的核心理念，致力於成為可持續社區發展的積極推動者。我們通過推行員工公益文化活動和企業層面的機構捐助，支持社會公益事業，助力構建更加溫馨和諧的社區環境。同時，我們鼓勵員工積極參與社區志願者活動，為社區發展貢獻力量。在本報告期內，員工累計參與志願活動2,318小時。



志願活動參與總時

2,318 小時

公益擔當，和諧共築

本集團始終將支持社會公益作為企業社會責任的重要組成部分，秉持奉獻、友愛與互助的核心精神，與社會發展保持協調一致。我們通過捐款、捐物等多種形式，積極參與並支持當地的扶貧、教育發展及鄉村振興等公益項目。2024年，本集團累計捐贈11,594,000元人民幣，以實際行動助力社會公益事業，推動社區和諧發展。



集團累計捐贈

11,594,000

人民幣

睦鄰情深，社區共融

本集團旗下房地產項目積極開展多樣化的社區活動，致力於為居民創造溫馨和諧的居住環境。在本報告期內，「寶業·大坂碳積分」「寶業四季園」通過一系列真情實感的睦鄰友好活動，為當地居民的生活注入活力，顯著提升了社區凝聚力與歸屬感。



寶業「社區義賣」活動



寶業四季園「千人鄰里家宴」



大坂綠園草坪活動



「春日萌宠園游會」



「小紳士」夏令營



「書畫社」結業展

數據表現

環境數據

本集團持續完善績效指標匯報範圍，以讓利益相關方充分瞭解本集團的表現。

環境數據密度計算

項目	單位	2024 年	2023 年
運營面積 ³	平方米	1,842,174	1,533,342
汽車數量	輛	汽油汽車：55 柴油汽車：3	汽油汽車：56 柴油汽車：7
機械數量	台	47（35 台柴油機械）	88（22 台柴油機械）

資源使用^{4 5 6}

項目	單位	2024 年	2023 年
能源消耗			
總能源消耗量	千個千瓦時	34,950	56,820
總能源消耗密度	千個千瓦時 / 平方米營運面積	0.02	0.04
直接能源 ⁷			
總直接能源消耗量	千個千瓦時	6,339	5,652
總直接能源消耗密度	千個千瓦時 / 平方米營運面積	3.44×10^{-3}	3.70×10^{-3}
汽油消耗總量（汽車）	升	118,927	120,290
汽油消耗密度（汽車）	升 / 每台汽油汽車	2,162	2,148

³ 本集團的環境數據密度以每立方米營運面積計算，營運面積涵蓋本集團的辦公面積與項目占地面積。

⁴ 直接能源單位轉換的計算方法及相關轉換因子乃參考《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》、《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》、《車用汽油》（GB17930-2016）、《車用柴油》（GB19147-2016）。

⁵ 2024年汽車汽油和柴油消耗排放的計算方法及相關排放係數乃參考《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》；2024年機械柴油消耗排放的計算方法及相關排放係數乃參考《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》和《Greenhouse Gas Inventory Guidance - Direct Emissions from Mobile Combustion Sources》。

⁶ 本集團的汽油和部份柴油消耗源自汽車燃料消耗，因此該等燃料消耗密度以汽油和柴油汽車數量分別計算。

⁷ 鑒於本集團連續兩年無天然氣消耗，本年度不再將天然氣的消耗量納入披露範圍。

柴油消耗總量（汽車）	升	3,790	21,195
柴油消耗密度（汽車）	升 / 每台柴油汽車	1,263	3,028
柴油消耗總量（機械）	升	488,955	398,146
柴油消耗密度（機械）	升 / 每台柴油機械	13,970	18,098
煤氣消耗總量（生產和生活）	兆焦耳	432,083	525,996
煤氣消耗密度（生產和生活）	兆焦耳 / 平方米營運面積	0.23	0.34
太陽能用電量	千個千瓦時	96.3	132.4
太陽能用電密度	千個千瓦時 / 平方米營運面積	5.23×10^{-5}	8.63×10^{-5}
間接能源			
總間接能源消耗量（外購電力） ⁸	千個千瓦時	28,611	51,168
總間接能源消耗密度（外購電力）	千個千瓦時 / 平方米營運面積	0.02	0.03
水資源			
水資源消耗量 ⁹	噸	434,394	244,573
水資源消耗密度	噸 / 平方米營運面積	0.24	0.16

⁸ 本報告期內，各區域承接的工程項目數量有所減少，外購電力總量相應下降。

⁹ 本報告期內因新增部分房產物業項目納入披露範圍，水資源消耗量有所上升。

大氣污染物和溫室氣體 ^{10 11}

項目	單位	2024 年	2023 年
大氣污染物排放 ¹²			
氮氧化物排放量	千克	6,481	6,045
硫氧化物排放量	千克	328	54
顆粒物排放量	千克	386	664
溫室氣體排放			
總溫室氣體排放量 (包括範圍一和範圍二)	噸二氧化碳當量	16,954	30,529
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 平方米營運面積	0.01	0.02
範圍一直接溫室氣體排放量 (包括汽油、柴油、煤氣、壓縮 天然氣和製冷劑)	噸二氧化碳當量	1,601	1,348
範圍一直接溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 平方米營運面積	8.69×10^{-4}	8.79×10^{-4}
範圍二間接溫室氣體 (包括外購電力排放量)	噸二氧化碳	15,353	29,181
範圍二間接溫室氣體密度	噸二氧化碳 / 平方米營運面積	0.01	0.02

¹⁰ 2024年溫室氣體排放（範圍一）汽油、柴油燃料消耗排放的計算方法及相關排放係數計算乃參考《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。2024年溫室氣體排放（範圍一）機械燃料消耗和煤氣消耗排放的計算方法及相關排放係數計算乃參考《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。2024年溫室氣體排放（範圍一）製冷劑的溫室氣體計算方法及排放係數參考《IPCC氣候變遷第五次評估報告（AR6）全球暖化潛勢》。

¹¹ 溫室氣體排放（範圍二）的計算範圍包括外購電力消耗。2024年電力使用產生的溫室氣體排放的計算方法及相關排放係數參考生態環境部與國家統計局聯合發佈的《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》中註明的2022年全國電力平均二氧化碳排放因子。

¹² 2024年大氣污染物排放的計算範圍包括汽車、機械的燃料使用及煤氣燃燒的排放。汽車排放的計算方法及相關排放係數乃參考中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南（試行）》。本集團於機械產生大氣污染物排放的計算方法及相關排放係數乃參考中華人民共和國生態環境部發佈的《非道路移動源大氣污染物排放清單編製技術指南（試行）》。於煤氣燃燒產生大氣污染物排放的計算方法及相關排放係數參考《第二次全國污染源普查城鎮生活源產排污係數手冊》中的《生活污染源產排污係數手冊》。

廢棄物

項目	單位	2024 年	2023 年
無害廢棄物			
總無害廢棄物產生量	噸	17,860	15,757
總無害廢棄物產生密度	噸 / 平方米營運面積	9.70×10^{-3}	1.03×10^{-2}
生活垃圾	噸	506	1,331
紙	噸	23	16
塑料	噸	2.9	2.0
鐵	噸	583	572
其他金屬	噸	132	3,629
建築廢棄物	噸	16,612	10,208
有害廢棄物			
總有害廢棄物產生量	噸	23.98	14.76
總有害廢棄物產生密度	噸 / 平方米營運面積	1.30×10^{-5}	9.63×10^{-6}
廢電池	噸	2.28	1.59
廢螢光燈管	噸	0.04	0.18
廢墨盒	噸	1.10	0.47
其他有害廢棄物 ¹³	噸	20.56	12.52

¹³ 其他有害廢棄物包括：廢活性炭、廢油漆桶、廢機油、廢油漆渣等。



社會數據

員工數據

	單位	2024 年
總數	人	6,172
按性別劃分		
男	人	4,257
女	人	1,915
按僱傭類型劃分		
全職	人	6,172
兼職	人	0
按僱員類別劃分		
高層管理人員	人	215
中層管理人員	人	868
基層人員	人	5,089
按年齡組別劃分		
≤ 30 歲	人	973
31-40 歲	人	1,697
41-50 歲	人	1,482
≥ 51 歲	人	2,020



按學歷劃分		
碩士及以上	人	82
本科	人	1,375
大專	人	1,376
大專以下	人	3,339
按地區劃分		
中國	人	6,146
非洲	人	26
員工流失率（員工流失人數） ¹⁴	單位	2024 年
按性別劃分		
男	百分比（人）	24.50（1,043）
女	百分比（人）	29.03（556）
按年齡組別劃分		
≤ 30 歲	百分比（人）	51.39（500）
31-40 歲	百分比（人）	12.55（213）
41-50 歲	百分比（人）	16.33（242）
≥ 51 歲	百分比（人）	29.90（604）
按地區劃分		
中國	百分比（人）	25.33（1,557）
非洲	百分比（人）	7.69（2）

¹⁴ 各類別的員工流失率計算公式為：本報告期內該類別的員工流失人數/截至本報告期末該類別的總員工人數 x 100%。



員工新入職率 ¹⁵	單位	2024 年
按性別劃分		
男	百分比（人）	19.45（828）
女	百分比（人）	28.15（539）
按年齡組別劃分		
≤ 30 歲	百分比（人）	50.26（489）
31-40 歲	百分比（人）	10.61（180）
41-50 歲	百分比（人）	15.11（224）
≥ 51 歲	百分比（人）	23.47（474）

培訓

員工培訓覆蓋率 ¹⁶	單位	2024 年
按性別劃分		
男	百分比	53.39
女	百分比	62.66
按僱員類別劃分		
高層管理人員	百分比	85.12
中層管理人員	百分比	83.06
基層人員	百分比	50.48

¹⁵ 各類別的員工新入職率計算公式為：本報告期內該類別的新員工入職人數/截至本報告期末該類別的總員工人數 x 100%。

¹⁶ 各類別的員工培訓覆蓋率計算公式為：該類別的受訓員工人數/該類別的員工人數 x 100%。



受訓員工百分比 ¹⁷	單位	2024 年
按性別劃分		
男	百分比	65.45
女	百分比	34.55
按僱員類別劃分		
高層管理人員	百分比	5.27
中層管理人員	百分比	20.76
基層人員	百分比	73.97

每名員工平均培訓時數 ¹⁸	單位	2024 年
按性別劃分		
男	小時	11.33
女	小時	8.82
按僱員類別劃分		
高層管理人員	小時	24.54
中層管理人員	小時	9.57
基層人員	小時	9.71

¹⁷ 各類別的員工受訓百分比計算公式為：該類別的受訓員工人數/總受訓員工人數 x 100%。

¹⁸ 各類別的每名員工平均受訓時數計算公式為：該類別的員工受訓總時數/該類別的受訓員工。



安全

	單位	2024 年		
因工傷損失工作日數	日	412		
工傷	單位	2024 年	2023 年	2023 年
因工作關係而亡故的人數	人	0	0	0
因工作關係而亡故的比率	百分比	0	0	0

產品及服務

產品及服務的投訴	單位	2024 年
投訴數目	宗	9
已售或已運送的建築材料產品總數中因安全與健康理由而需回收的百分比	百分比	0

貪污

單位	單位	2024 年
與報告期內對本集團或旗下員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	宗	0

附錄一

於本報告期內對本集團有重大影響的法律法規

對本集團有重大影響的法律法規	本集團於本報告期內的表現
產品責任	
《中華人民共和國產品質量法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國建築法》 《建設工程質量管理條例》	於本報告期內，本集團並未違反與提供產品和服務的健康與安全、知識產權、廣告及私隱事宜相關並對本集團有重大影響的法律法規。
排放物	
《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 《中華人民共和國清潔生產促進法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《「十三五」控制溫室氣體排放工作方案》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國水法》 《中華人民共和國水土保持法》 《城鎮排水與污水處理條例》 《中華人民共和國土壤污染防治法》 《中華人民共和國土地管理法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》	於本報告期內，本集團並未違反與廢氣及溫室氣體、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生相關並對本集團有重大影響的法律法規。



僱傭和勞工準則	
《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 《中華人民共和國就業促進法》 《中華人民共和國婦女權益保障法》 《中華人民共和國殘疾人保障法》 《殘疾人就業條例》 《全國年節及紀念日放假辦法》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 《職工帶薪年休假條例》 《禁止使用童工規定》	於本報告期內，本集團並未違反與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、防止童工及強制勞工相關並對本集團有重大影響的法律法規。
健康與安全	
《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國安全生產法》 《建設工程安全生產管理條例》 《中華人民共和國消防法》 《生產安全事故應急預案管理辦法》 《生產安全事故報告和調查處理條例》 《工傷保險條例》	於本報告期內，本集團並未違反與提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害相關並對本集團有重大影響的法律法規。
反貪污	
《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國招標投標法實施條例》	於本報告期內，本集團並未違反與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關並對本集團有重大影響的法律法規。

附錄二

聯交所《ESG指引》內容索引

強制披露要求		披露章節或解釋
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對 ESG 事宜的監管； (ii) 董事會的 ESG 管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的 ESG 相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按 ESG 相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連	可持續發展管治
匯報原則	描述或解釋在編備 ESG 報告時如何應用下列匯報原則： 重要性、量化、一致性	編制基礎
匯報範圍	解釋 ESG 報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因	報告範圍

一般披露及關鍵績效指標		本報告內有關章節 / 解釋
環境範疇		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	共擔生態重任、 附錄一
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	數據表現
KPI A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量及密度	數據表現
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	數據表現
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	數據表現



KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	共擔生態重任
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	共擔生態重任
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	共擔生態重任
KPI A2.1	按類型劃分的直接及或間接能源總耗量及密度	數據表現
KPI A2.2	總耗水量及密度	數據表現
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	共擔生態重任
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	共擔生態重任 * 本集團在求取適用水源上沒有任何問題
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量	* 本集團業務不涉及實質性的包裝材料使用
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	共擔生態重任、綠色施工
KPI A3.1	按類型劃分的直接及或間接能源總耗量及密度	共擔生態重任、綠色施工
層面 A4：氣候變化		
一般披露	對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	應對氣候變化
KPI A4.1	描述以及及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	應對氣候變化

社會範疇

層面 B1：僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	聚才興企共贏、 附錄一
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	聚才興企共贏、 數據表現
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	數據表現

層面 B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	攜手共守安康、 關愛員工身心、 附錄一
KPI B2.1	過去三年因工亡故的人數及比率	數據表現
KPI B2.2	因工傷損失工作日數	數據表現
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	攜手共守安康、 關愛員工身心

層面 B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	同心共謀發展
KPI B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	數據表現
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	數據表現



層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	防止童工及強制勞工、 附錄一
KPI B4.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	防止童工及強制勞工
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	防止童工及強制勞工 * 本報告期間內沒有出現違規情況
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	保障可持續供應
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目	保障可持續供應
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	保障可持續供應
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	保障可持續供應
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	保障可持續供應
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	增進互動協作、 附錄一 * 本集團業務不涉及標籤
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	數據表現
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	客戶溝通、 保修整改、 數據表現

KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	信息管理
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	保修整改 * 本集團業務不涉及產品回收
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	信息管理
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	誠信穩定經營、 附錄一
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	誠信穩定經營、 數據表現
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	誠信穩定經營
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	誠信穩定經營
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	增益社會福祉
KPI B8.1	專注貢獻範疇	增益社會福祉
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源	增益社會福祉

Contact 聯絡方式

Investor Relations Department

Baoye Group Company Limited

寶業集團股份有限公司

投資者關係部

Tel 電話: 86-575-84135837

Fax 傳真: 86-575-84118792

E-mail 電郵: irbaoye@baoyegroup.com

Website 網址

www.baoyegroup.com