

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



WUXI APPTEC CO., LTD.*
無錫藥明康德新藥開發股份有限公司

(「本公司」)

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2359)

海外監管公告

本海外監管公告乃由本公司根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條作出。

茲載列本公司在上海證券交易所網站刊登的以下資料中文全文，僅供參閱。

承董事會命
無錫藥明康德新藥開發股份有限公司
董事長
李革博士

香港，2021年4月28日

截至本公告日期，本公司董事會包括執行董事李革博士、胡正國先生、楊青博士、張朝暉先生及趙寧博士；非執行董事童小幟先生及吳亦兵博士；以及獨立非執行董事蔡江南博士、劉艷女士、馮岱先生、婁賀統博士及張曉彤先生。

* 僅供識別

方達律師事務所

FANGDA PARTNERS

上海 Shanghai · 北京 Beijing · 深圳 Shenzhen · 广州 Guangzhou · 香港 HongKong

<http://www.fangdalaw.com>

中国上海市石门一路 288 号
兴业太古汇香港兴业中心二座 24 楼
邮政编码: 200041

24/F, HKRI Centre Two, HKRI Taikoo Hui
288 Shi Men Yi Road
Shanghai 200041, China

电子邮件 E-mail: email@fangdalaw.com
电话 Tel.: 86-21-2208-1166
传真 Fax: 86-21-5298-5599

上海市方达律师事务所

关于无锡药明康德新药开发股份有限公司

2019 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予股票期权第一个 行权期行权条件成就及部分股票期权注销相关事项的

法律意见书

致：无锡药明康德新药开发股份有限公司

上海市方达律师事务所（以下简称“本所”）是具有中华人民共和国（以下简称“中国”）法律执业资格的律师事务所。根据无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“公司”）与本所签订的法律顾问协议，本所担任公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项目（以下简称“本次激励计划”）的特聘专项法律顾问，就公司拟进行本次激励计划项下首次授予的股票期权第一个行权期行权（以下简称“本次行权”）及注销本次激励计划首次授予的部分股票期权（以下简称“本次注销”）的相关事项出具本法律意见书。

本所依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及适用的政府部门其他规章、规范性文件（以下合称“中国法律”）的规定，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《无锡药明康德新药开发股份有限公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》、公司相关股东大会会议文件、董事会会议文件、监事

会会议文件、独立董事独立意见、公司书面确认以及本所认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。本所亦得到公司如下保证：即公司向本所提供的文件和所做出的陈述是完整、真实、准确和有效的；签署文件的主体均具有签署文件的权利能力和行为能力，所提供文件中的所有签字和印章是真实的，任何已签署的文件均获得相关当事各方有效授权，且由其法定代表人或合法授权代表签署；文件的复印件与原件相符，并且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，而无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处；该等事实和文件于提供给本所之日及本法律意见书出具日，未发生任何变更。

对出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所依赖政府有关部门、公司或者其他有关机构出具的证明文件出具法律意见。

本所依据出具日现行有效的中国法律的规定，对公司在本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，并基于对有关事实的了解和对中国法律的理解发表法律意见。

本所仅就与本次行权有关的法律问题发表法律意见，并不对有关会计审计、资产评估、信用评级、财务内部控制、投资和商业决策等专业事项发表评论，因为本所并不具备发表该等评论的适当资格。在本法律意见书中涉及该等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的报告或公司的文件引述，该等引述不表明本所对有关数据、结论、考虑的真实性和准确性做出任何明示或默示的认可或保证。

本所及经办律师依据《中华人民共和国证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本法律意见书仅供公司本次行权的使用，不得由任何其他人使用或用作任何其他目的。未经本所事先书面同意，本法律意见书不得向任何他人提供，或被任何他人所依赖，或用作任何其他目的。

本所同意将本法律意见书作为本次行权所必备的法定文件。

本所根据律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

一、本次行权及本次注销已履行的程序

1.1 2019年9月20日，公司召开2019年第一次临时股东大会、2019年第二次A股类别股东会及2019年第二次H股类别股东会，审议通过了《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司2019年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于向关连人士授予2019年限制性股票的议案》、《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司2019年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于授权董事会办理2019年股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。公司2019年第一次临时股东大会、2019年第二次A股类别股东会审议通过了《关于审议<无锡药明康德新药开发股份有限公司2019年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

其中，《关于授权董事会办理2019年股权激励计划相关事宜的议案》授权董事会具体实施本次激励计划的有关事项，包括对激励对象尚未行权的股票期权进行注销、对激励对象的行权资格和行权条件进行审查确认、决定激励对象是否可以行权、办理激励对象行权所必需的全部事宜、在公司出现资本公积转增股本、派息等事宜时按照《激励计划（草案）》规定的方法对股票期权的行权价格和数量进行相应的调整等。

1.2 2021年4月28日，公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十四次会议，分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票与股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》和《关于公司2019年限制性股票与股票期权激励计划项下部分股票期权注销的议案》，董事会认为：在截至2019年限制性股票与股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权等待期（以下简称“本次等待期”）届满之日未发生不予行权情形的前提下，根据公司2019年第一次临时股东大会、2019年第二次A股类别股东会以及2019年第二次H股类别股东会的授权，同意董事会、董事长或其授予的适当人士按照《激励计划（草案）》的相关规定办理第一个行权期的股票期权行权相关事宜。本次行权采用自主行权方式，本次符合行权条件的激励对象共计376人，可申请行权的股票期权数量共计2,390,426份；同意注销本次等待期届满前已离职的23名激励对象合计296,394份已获授但尚未行权的本次激励计划项下首次授予的股票期权。监事会认为：在截至本次等待期届满之日未发生不予行权情形的前提下，本次对各激励对象行权安排未违反有关法律、法规的规定，本次行权不存在损害公司及全体股东利益的情形。本次行权采用自主行权方式，本次激励计划首次授

予股票期权的 376 名激励对象主体资格合法、有效。同意公司本次激励计划首次授予股票期权的 376 名激励对象第一个行权期 2,390,426 份股票期权按照相关规定行权；公司对本次等待期届满前已离职的激励对象所涉及的股票期权进行注销，符合《管理办法》等有关法律、法规和《激励计划（草案）》的规定，股票期权注销的原因、数量合法、有效；上述事项不会影响公司本次激励计划的继续实施，不存在损害公司及全体股东利益的行为。同意公司注销 23 名激励对象的 296,394 份股票期权。

1.3 2021 年 4 月 28 日，公司独立董事发表了《关于公司第二届董事会第十五次会议审议的相关事项的独立意见》，独立董事认为：（1）《关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》已经公司第二届董事会第十五次会议审议通过，表决程序符合有关规定。在截至本次等待期届满之日未发生不予行权情形的前提下，公司本次行权安排符合《管理办法》等法律法规的规定，且符合《激励计划（草案）》和《考核办法》的要求，不存在损害公司及全体股东利益的情形。本次行权采用自主行权方式，相关行权条件已成就，本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。因此，同意公司本次激励计划首次授予股票期权的 376 名激励对象第一个行权期 2,390,426 份股票期权按照相关规定行权；（2）《关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分股票期权注销的议案》已经公司第二届董事会第十五次会议审议通过，表决程序符合有关规定。公司本次对 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项下等待期届满前已离职的激励对象所涉及的股票期权进行注销，符合《管理办法》等有关法律、法规和公司《激励计划（草案）》的规定，股票期权注销的原因、数量合法、有效；上述事项不会影响公司《激励计划（草案）》的继续实施，不存在损害公司及全体股东利益的行为。因此，同意公司按照安排向 23 名激励对象注销 296,394 份股票期权。

1.4 基于上述，本所认为，公司已就本次行权及本次注销履行《管理办法》和《激励计划（草案）》所规定的必要程序。

二、本次行权需满足的条件及满足情况

经核查，截至本法律意见书出具日，本次行权满足行权条件的情况如下：

2.1 行权有效期

根据《激励计划（草案）》“行权安排”规定，本次激励计划首次授予各批次股票期权的等待期分别为自首次授予之日起 18 个月、30 个月、42 个月。首次授

予股票期权第一个行权期为自首次授予之日起 18 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 30 个月内的最后一个交易日当日止；激励对象必须在各期期权行权有效期内行权完毕。

由于《激励计划（草案）》项下首次授予股票期权的授予日为 2019 年 11 月 25 日，首次授予的第一批股票期权将于 2021 年 5 月 24 日等待期届满，并于 2021 年 5 月 25 日进入行权有效期。

2.2 公司不得发生的情形

根据《激励计划（草案）》“行权条件”之第（1）项规定，作为激励对象获授的首次授予权益可行权的条件之一，公司须未发生如下任一情形：（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；（4）法律法规规定不得实行股权激励的；（5）中国证监会认定的其他情形。

根据公司书面确认，截至本法律意见书出具日，公司未发生上述情形，符合本项行权条件。

2.3 激励对象不得发生的情形

根据《激励计划（草案）》“行权条件”之第（2）项规定，作为激励对象获授的首次授予权益可行权的条件之一，激励对象须未发生以下任一情形：（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）中国证监会认定的其他情形。

根据公司书面确认，截至本法律意见书出具日，本次行权 376 名激励对象未发生上述情形，符合本项行权条件。

2.4 公司业绩考核要求

根据《激励计划（草案）》“行权条件”之第（3）项规定，对于首次授予第一个行权期，业绩考核目标为定比 2018 年，公司 2019 年营业收入增长额不低于人民币 15 亿元；其中“营业收入”以公司合并报表的营业收入为计算依据。

根据公司《2019 年年度报告》，公司 2018 年度营业收入为人民币 96.14 亿

元，公司 2019 年度营业收入为人民币 128.72 亿元，定比 2018 年增长额约为人民币 32.59 亿元，满足定比 2018 年营业收入增长额不低于人民币 15 亿元的要求，符合本项行权条件。

2.5 个人绩效考核要求

根据《激励计划（草案）》“行权条件”之第（4）项和《考核办法》“个人层面绩效考核要求”规定，根据公司制定的《员工绩效管理制度》，薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评级，并依照激励对象的绩效考核结果确定其实际行权比例，激励对象个人当年实际行权数量=标准系数×个人当年计划行权数量，绩效考核结果为 B（包含 B-）及以上，对应标准系数为 100%，B 以下为 0。

根据公司书面确认，《激励计划（草案）》项下首次授予股票期权的 455 名激励对象中：（1）6 名激励对象 2019 年个人年度业绩考核未达标，其已获授但尚未行权的当期股票期权不得行权，前述当期股票期权已于 2020 年 8 月完成注销；（2）74 名激励对象在等待期届满前离职，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权（前述其中 1 名激励对象同时因当期业绩考核未达标于 2020 年 8 月注销了当期已获授但尚未行权的股票期权，因等待期届满前离职于 2020 年 12 月注销了其剩余已获授但尚未行权的股票期权），其中 51 名激励对象股票期权已于 2020 年 8 月及 12 月完成注销；（3）其余 376 名激励对象 2019 年度考核结果为 B 或以上，其本次行权数量为个人计划行权数量的 100%，满足本次行权的个人绩效考核条件。

根据公司书面确认，上述《激励计划（草案）》项下首次授予股票期权的 23 名激励对象在等待期届满前离职，公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权，具体请见本法律意见书第三部分。

基于上述，本所认为，除《激励计划（草案）》项下首次授予的第一批股票期权将于 2021 年 5 月 25 日进入行权有效期，相关激励对象需在进入行权有效期后方可办理行权事宜外，截至本法律意见书出具日，本次行权符合《激励计划（草案）》和《考核办法》规定的条件。

三、本次注销的情况

3.1 本次注销的原因

根据《激励计划（草案）》“第八章公司和激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化”的规定，激励对象因辞职、公司裁员、到期不续签

劳动合同或与公司解除劳动关系的，已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

根据公司的书面确认，因本次激励计划项下 23 名激励对象在首次授予的第一批股票期权的等待期届满前离职，出现了上述《激励计划（草案）》规定的情形。公司拟注销前述 23 名激励对象已获授但尚未行权的股票期权。

3.2 本次注销的数量

根据《激励计划（草案）》及公司第二届董事会第十五次《关于公司 2019 年限制性股票与股票期权激励计划项下部分股票期权注销的议案》，公司本次拟注销本次激励计划首次授予的股票期权 296,394 份。

基于上述，本所认为，公司本次注销的原因、数量符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的有关规定。

四、结论意见

综上所述，本所认为，除《激励计划（草案）》项下首次授予的第一批股票期权将于 2021 年 5 月 25 日进入行权有效期，相关激励对象需在进入行权有效期后方可办理行权事宜外，截至本法律意见书出具日，本次行权及本次注销符合《激励计划（草案）》和《考核办法》规定的条件；公司本次注销的原因、数量符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的有关规定；公司已就本次行权及本次注销履行必要程序，符合中国法律以及《激励计划（草案）》的规定。

本法律意见书正本一式二份。

（以下无正文）