

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



WUXI APPTEC CO., LTD.*
無錫藥明康德新藥開發股份有限公司

(「本公司」)

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2359)

海外監管公告

本海外監管公告乃由本公司根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條作出。

茲載列本公司在上海證券交易所網站刊登的以下資料中文全文，僅供參閱。

承董事會命
無錫藥明康德新藥開發股份有限公司
董事長
李革博士

香港，2022年3月23日

截至本公告日期，本公司董事會包括執行董事李革博士、胡正國先生、楊青博士、張朝暉先生及趙寧博士；非執行董事童小幟先生及吳亦兵博士；以及獨立非執行董事蔡江南博士、劉艷女士、馮岱先生、婁賀統博士及張曉彤先生。

* 僅供識別

2021年 环境、社会及 管治报告



CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 02

2021 大事记 03

关于药明康德 04

业务平台 06

企业管治 07

利益相关方 09

ESG 管理策略 12

ESG 治理架构 14

董事会声明 15

责任公民 16

诚信经营 17

信息安全 22

药物研发伦理 24

赋能客户 26

质量保障 27

服务保障 31

可持续供应链 34

守护地球 36

气候变化 37

排放管理 44

自然资源 47

环保技术与创新 49

社区共建 51

我们的员工 52

我们的工作环境 59

我们的社区 62

绩效表 67

附录 77



关于本报告

概览

本报告是无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”、“本公司”、“我们”）发布的第四份环境、社会及管治报告（即企业社会责任报告），反映本公司及附属公司在环境、社会及管治（以下简称“ESG”）方面的表现。本报告为年度报告，涵盖 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日财务年度（以下简称“报告期”）的工作，部分关联信息可能溯及报告期外。

编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司《证券上市规则》附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（ESG 指引）进行编制。同时，本报告引用了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）的部分指标（详见附录 83 页），亦参与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）、MSCI（明晟指数）ESG 评级、S&P DJSI（标普道琼斯可持续发展指数）参考的 CSA（企业可持续发展评价）所关注的议题，结合本公司现阶段发展水平与 ESG 实际情况进行编写。

报告范围及边界

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。本报告的数据和案例主要来源于本公司统计报告和相关文件。本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告语言

本报告的中英文版本如有歧义，概以英文版为准。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2022 年 3 月 23 日获董事会通过。

董事长致辞



“

药明康德秉持“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景，着力打造全球医药健康产业最高、最宽和最深的能力和技术平台，助力合作伙伴加速新药和突破性疗法问世，造福全球病患。

”

尊敬的读者，

感谢您对药明康德 2021 年《环境、社会及管治 (ESG) 报告》的关注。

2021 年，药明康德将 ESG 理念进一步融入公司战略和运营的各个环节。我们基于联合国可持续发展目标 (SDGs)，结合公司的愿景与使命，制定了全面的 ESG 战略。公司不断夯实管理体系，全面提升全球范围内各运营地的管理水平，并对数百项 ESG 相关举措进行了结果追踪，切实践行我们在 ESG 领域的承诺。2021 年，国际知名机构明晟 (MSCI) 将药明康德 ESG 评级由 BBB 级提升至 AA 级，我们也首次被纳入道琼斯可持续发展 (DJSI) 新兴市场指数，在 ESG 方面的综合表现获得了多家权威机构的高度认可。

应对气候变化需要所有企业的共同努力。二十多年以来，药明康德始终坚守可持续发展的核心经营理念，将环保措施落实到了自身发展的方方面面。2021 年，为了更好地应对气候变化的影响，我们参照气候相关财务披露工作组 (TCFD) 的建议，识别、披露了气候变化的风险及其对公司业务的影响，并连续受邀参与 CDP 全球环境信息研究中心气候变化的填报与披露工作。此外，我们首次明确量化环境保护目标，并制定相应行动计划，承诺到 2030 年，公司能源消耗强度和碳排放强度将比 2020 年各降低 25%，用水强度将比 2020 年下降 30%。

合规运营是药明康德可持续发展的重点关注方向。通过推行《负责任营销政策》《药明康德商业道德行为准则》等一系列制度，我们进一步在全球范围内开展 ESG 工作，并使之标准化、规范化。在药明康德，我们始终遵循商业道德的最高标准，通过常态化的培训建立合规体系，并根植于我们的企业文化，深深融入到每一位员工的日常工作之中。

在新药研发的道路上与合作伙伴携手同行，我们深感自豪；在患者重获新生的曙光里，我们与有荣焉。药明康德坚持做行业的赋能者，恪守全球最高质量标准，不断建能力、扩规模，满足合作伙伴日益增长的研发生产需求。通过 CRDMO 和 CTDMO 业务模式，药明康德“一体化、端到端”的赋能平台打通了从药物发现到商业化生产的全流程，助力合作伙伴把更多新药、好药早日推向市场，造福全球病患。供应链的稳定与可持续供应是药明康德为客户提供卓越服务的基石。为了更好地赋能全球合作伙伴的研发创新项目，我们建成了全方位的供应商管理体系，将 ESG 理念纳入到供应商年度审计和定期培训中，确保供应链资源稳定和可持续的供应。

药明康德致力于做负责任的企业公民，持续为社会带来价值和积极影响。在社会贡献方面，我们始终关注未被满足的医疗健康需求。2021 年，我们举办了多场产业论坛和罕见病公益系列活动，促进全球交流合作，汇聚产业智慧，推动医疗进步，为全球患者谋福祉。

此外，我们制定了《员工多元化政策》，为员工提供了公平、平等的工作机会，并通过多维度的培训和多样化的沟通渠道，主动倾听员工声音，为员工的职业发展营造了多元包容的工作环境。

药明康德秉持“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景，着力打造全球医药健康产业最高、最宽和最深的能力和技术平台，助力合作伙伴加速新药和突破性疗法问世，造福全球病患。展望未来，我们将坚持做对的事，积极践行 ESG 理念，通过所有同仁的共同努力，营造一个更加光明、健康和可持续发展的药明康德。

李革博士

药明康德董事长兼首席执行官

2021 大事记

ESG 战略与治理



MSCI ESG 评分

AA 级

CDP 气候变化问卷得分

B 级

首次纳入

DJSI 可持续发展指数

8 名

ESG 委员会成员

识别总结出与本公司相关的

21 项

ESG 重要性议题

财务表现



报告期内营业收入
同比增长约

38.5%

责任公民



100%

董事会成员参与商业道德相关培训课程

共计开展并接受

28 次

商业道德相关审计

7 个 主要运营基地

通过 **ISO 27001** 信息安全管理体系认证

共计接受并通过

12 次

客户信息安全审计

赋能客户



积极开展客户交流与沟通，整体客户
满意度达到

92%

守护地球



制定温室气体减排目标：承诺到 2030 年碳
排放强度比 2020 年基准降低

25%

制定能源消耗降低目标：承诺到 2030 年能
源消耗强度比 2020 年基准降低

25%

制定水资源节约目标：承诺到 2030 年用
水强度比 2020 年基准降低

30%

9 个 主要运营基地获得

ISO 14001 环境管理体系认证

制定废弃物管理目标，承诺到 2030 年生
产性废弃物完全避免送往填埋区

参照气候变化相关财务信息披露 (TCFD)
的披露建议，对本公司气候相关的风险进行披露

社区共建



全球范围内共有员工

34,912 位

女性员工占比

54%

员工培训覆盖率

100%

员工人均受训时长达到

46 小时

9 个 主要运营基地获得

ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

员工 EHS 培训覆盖率为

100%

举办了

4 场

线上罕见病系列公益论坛

举办了

1 场

线上公益音乐会



关于药明康德



业务平台



企业管治



利益相关方

MSCI ESG 评分

AA 级

CDP 气候变化
问卷得分

B 级

首次纳入
DJSI 可持续
发展指数



关于药明康德



药明康德（股票代码：603259.SH/2359.HK）为全球生物医药行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务，在亚洲、欧洲、北美等地均设有运营基地。药明康德通过“CRDMO¹”和“CTDMO²”业务模式，不断降低

研发门槛，助力客户提升研发效率，为患者带来更多突破性的治疗方案，服务范围涵盖化学药物研发和生产、生物学研究、临床前测试和临床试验研发、细胞及基因疗法研发、测试和生产等领域。2021年，药明康德被 MSCI

评为 ESG AA 级。报告期内，本公司的赋能平台正承载着来自全球 30 多个国家的 5,700 多家合作伙伴的研发创新项目，致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。



本公司的赋能平台正承载着来自全球 **30** 多个国家的 **5,700** 多家合作伙伴的研发创新项目



业务平台

营业总收入
同比增长约

38.5%

营业利润
同比增长约

78.13%

药明康德为全球合作伙伴提供全方位的新药研发和生产服务，覆盖新药研发的各个环节，使任何人、任何公司都能通过我们的赋能平台，实现创新梦想。本公司的服务平台包括化学业务平台、生物学业务平台、测试业务平台、细胞及基因治疗业务平台和国内新药研发服务平台。我们致力于通过一体化、开放式的能力和技术平台，降低研发门槛，提升研发效率，推动更多新药、好药早日问世，造福全球患者。

我们的愿景

成为全球医药健康产业最高、最宽和最深的能力和技术平台，让天下没有难做的药，难治的病。

我们的使命

创建和完善开放式的能力和技术平台，使任何人、任何公司的研发之梦得以实现，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品。

我们的核心价值观

诚实敬业，共苦共享；
做对的事，把事做好。

我们的行为准则

客户第一、正直诚信、
精益求精、高效执行、
跨界合作、变革创新。





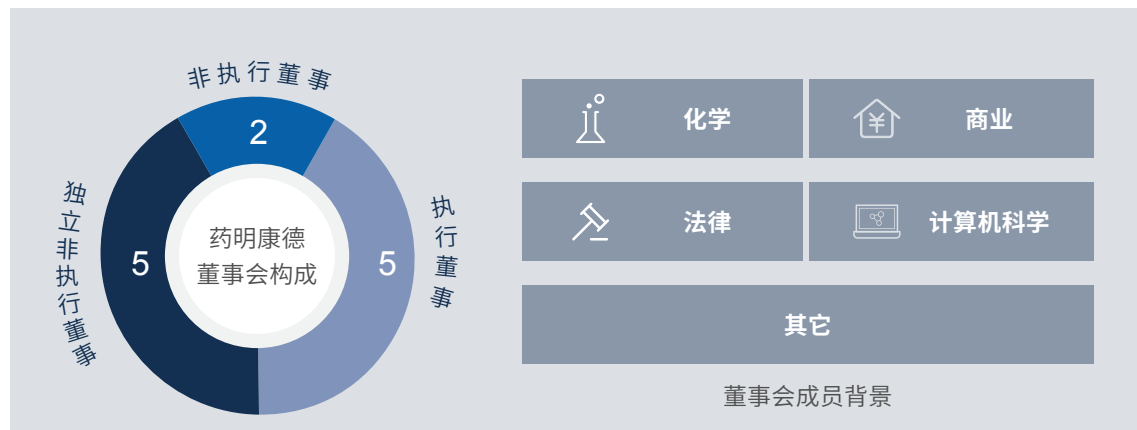
企业管治

我们严格遵守运营所在国家和地区的相关法律法规（见附录），并以此制定公司治理的基本标准。基于完善的企业管治标准与体系，药明康德致力于保障股东利益、提升企业价值、制定业务策略和政策，并提高经营透明度与履责能力。我们力求不断完善公司的治理结构，有效监督我们的运营和管理，从而长期保障股东权益。

董事会多元化

我们严格按照《药明康德公司章程》及其他相关规定，全面落实《董事会多元化政策》。董事会所有委任均用人唯才，并致力于按照多元化原则挑选最佳人选，包括对性别、种族、民族、地域、文化和经验（商业、政府、教育、医疗、科学、技术和其他与公司活动相关的领域）的多方面考虑。我们适当地平衡董事会成员之间的技能、经验及观点的多元化，从而提升董事会的工作效率。我们坚信，董事会成员多元化对提升公司的表现裨益良多，对实现我们在可持续发展方面的战略目标至关重要。

截至 2021 年 12 月 31 日，我们的董事会由五名执行董事、两名非执行董事和五名独立非执行董事组成，其中女性董事两名。公司现任的十二名董事在化学、商业、法律、计算机科学等领域具备丰富的经验，其中半数董事拥有博士学位。

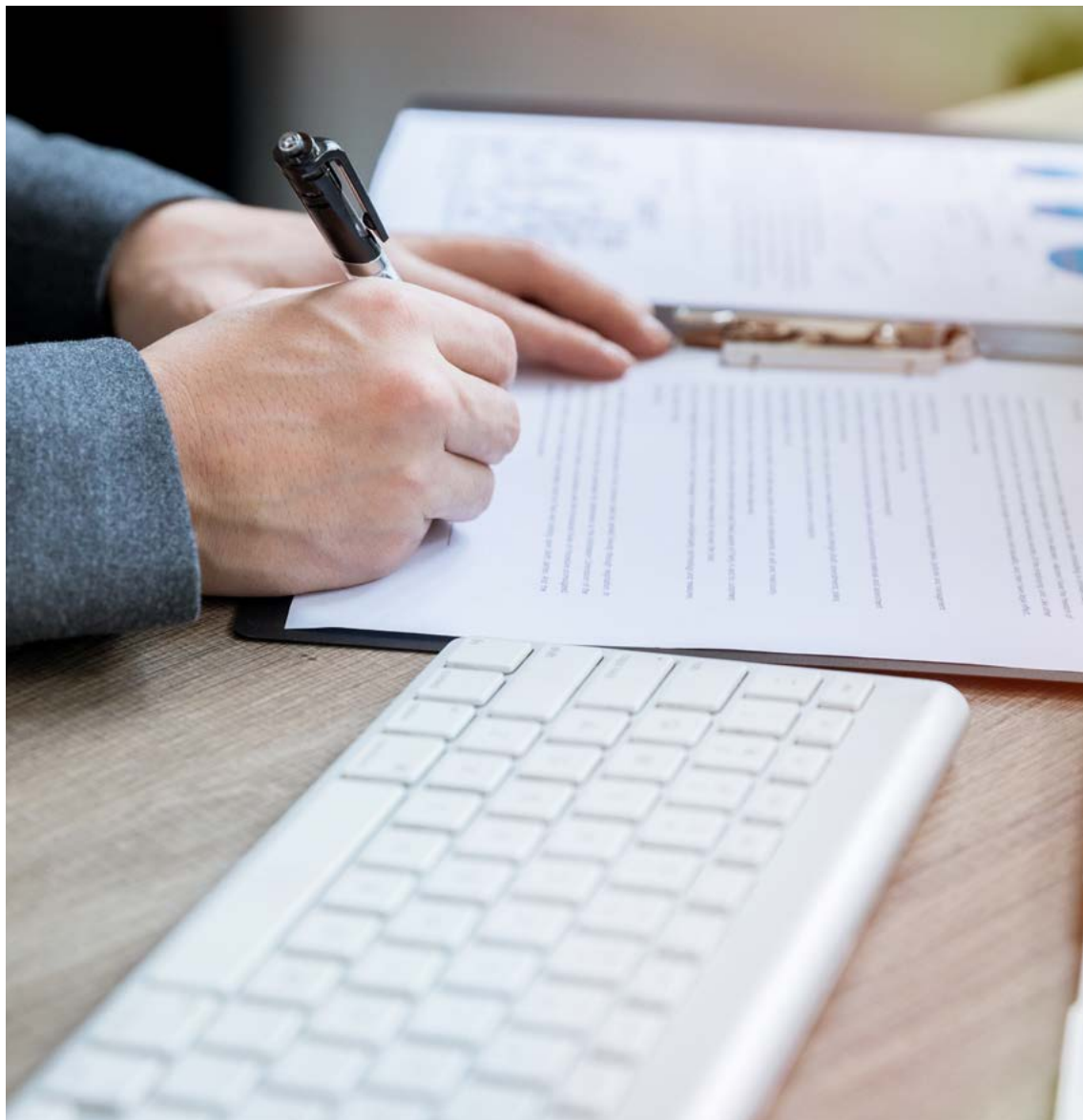


治理架构

本公司董事会下设四个委员会，包括审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及战略委员会，负责从不同方面监察本公司的经营管理与所在范畴内的相关事务。由董事会统领并负责通过制定战略及监督战略实施，持续监察本公司的营运及财务表现，确保内部控制和风险管理系统的健全、完善。目前，本公司董事会的职权范围已于交易所网站刊登，并可按要求供股东查阅。

我们鼓励董事会积极参加专业技能提升相关的培训，包括证券市场运作规范等内容。报告期内，董事会成员共参加了 6 次合规培训，内容涵盖国家政策、证券市场法律法规、公司制度、行为规范等多个方面。此外，本公司亦向董事及时更新包括法律及监管方面最新的相关文件以供参考与研究，增强董事会成员的合规意识和履职能力。





内部控制及风险管理

本公司董事会建立了有效的风险管理和内部控制系统，并依据风险评估确立相关战略目标。我们任命审核委员会监察并管理与业务运营有关的整体风险，由有关部门负责具体风险管理政策的落实与相关实践的开展。同时，我们设立了包括《内部审计政策》在内的一系列内部控制政策和程序，并持续开展以风险为导向的内部审计，识别风险并及时控制现有及新增风险项。报告期内，我们进一步完善了内控管理体系，并据此强化了各业务板块的团队管理能力，以确保及时发现潜在问题并迅速采取控制举措。

此外，本公司已聘请内控方面的专业第三方执行内部控制程序，并就本公司及所有子公司的实际运营情况提供监察报告，覆盖环境控制、风险评估、内部监督、信息与沟通、反舞弊、报告和披露、关联方及其交易、税务、销售与收款管理、采购与付款管理、存货管理、固定资产管理、人事与薪酬管理、资金管理、合同管理、研发与无形资产、信息系统管理及保险等多个领域。



利益相关方

利益相关方识别

利益相关方的期望是我们制定 ESG 战略和优化 ESG 管理的重要考量。我们通过多种方法识别利益相关方重点关注的领域。根据公司自身的业务特点，借鉴全球同行的经验和实践，识别出主要的利益相关方，包括董事会成员、员工、股东及投资者、政府及监管机构、供应商、客户、合作伙伴及公众。

利益相关方识别	主要相关方	关注的议题	公司沟通渠道
董事会成员	公司董事会成员	<ul style="list-style-type: none"> ESG 治理 产品与服务品质 	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理 行业发展与共赢
员工	公司员工	<ul style="list-style-type: none"> 人才培养与留任 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 制度发布 内部线上沟通平台 员工活动 管理会议和员工大会 员工培训 员工管理委员会
股东及投资者	对公司进行股权、债权投资的投资者和投资机构	<ul style="list-style-type: none"> ESG 治理 	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理 技术与创新 股东大会 信息披露 路演
政府及监管机构	国家部委、地方政府、证监会、市场监管、应急管理、生态环境、税务、海关等	<ul style="list-style-type: none"> 排放管理 商业道德及反贪腐 	<ul style="list-style-type: none"> 社区与公益 机构考察 政策执行 公文往来 信息披露
供应商	原材料（例如实验试剂）及设备的供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链 ESG 管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商评估 供应商交流与培训
客户	医疗健康行业企业、初创公司、研究机构、科学家、创业者、医院和医生等	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权保护 产品与服务品质 负责任营销 	<ul style="list-style-type: none"> 商业信息安全 商业道德及反贪腐 供应链 ESG 管理 客户调研 客服热线 技术讨论会 客户满意度调查
合作伙伴	行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 行业发展与共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访 行业论坛
社区及公众	运营所在地周边的社区居民、非政府组织、社会团体、媒体等	<ul style="list-style-type: none"> 社区与公益 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 社区活动 交流采访

利益相关方参与

我们注重与利益相关方的沟通，并建立常态化的沟通机制以确保充分倾听、沟通和回应利益相关方的需求。报告期间，我们根据利益相关方的反馈及建议制定并优化了沟通方式与渠道，以确保利益相关方的深度参与。本年度，我们的利益相关方沟通渠道包括线上线下会议、面对面会议、访谈、问卷、现场踏勘等形式。

为了与投资者进行及时有效的沟通，我们在[公司官网](#)³或其他官方账号定期更新包括季度财报、公告等相关信息及材料。基于《药明康德信息披露管理制度》，我们建立了供投资者访问本公司公开信息的标准化流程。报告期内，本公司共召开了 533 场投资者会议、电话会议和路演，在资本市场与投资者关系表现方面受到社会各界的认可，并获得以下相关奖项：



ESG 认可与奖项



MSCI ESG 评分
AA 级



Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA



首次纳入 DJSI
可持续发展指数



CDP 气候变化问卷得分
B 级



媒体



奖项名称

证券时报

最佳董事会

证券时报

最佳投资者关系管理

证券时报

中国上市公司价值 100 强

雪球

医疗大健康 Top 榜金牌企业



媒体



奖项名称

新财富

最佳 IR 港股公司

中国证券报

金牛最具投资价值奖

中国证券报

金牛社会责任奖

投资者网

年度最具投资价值医药健康公司

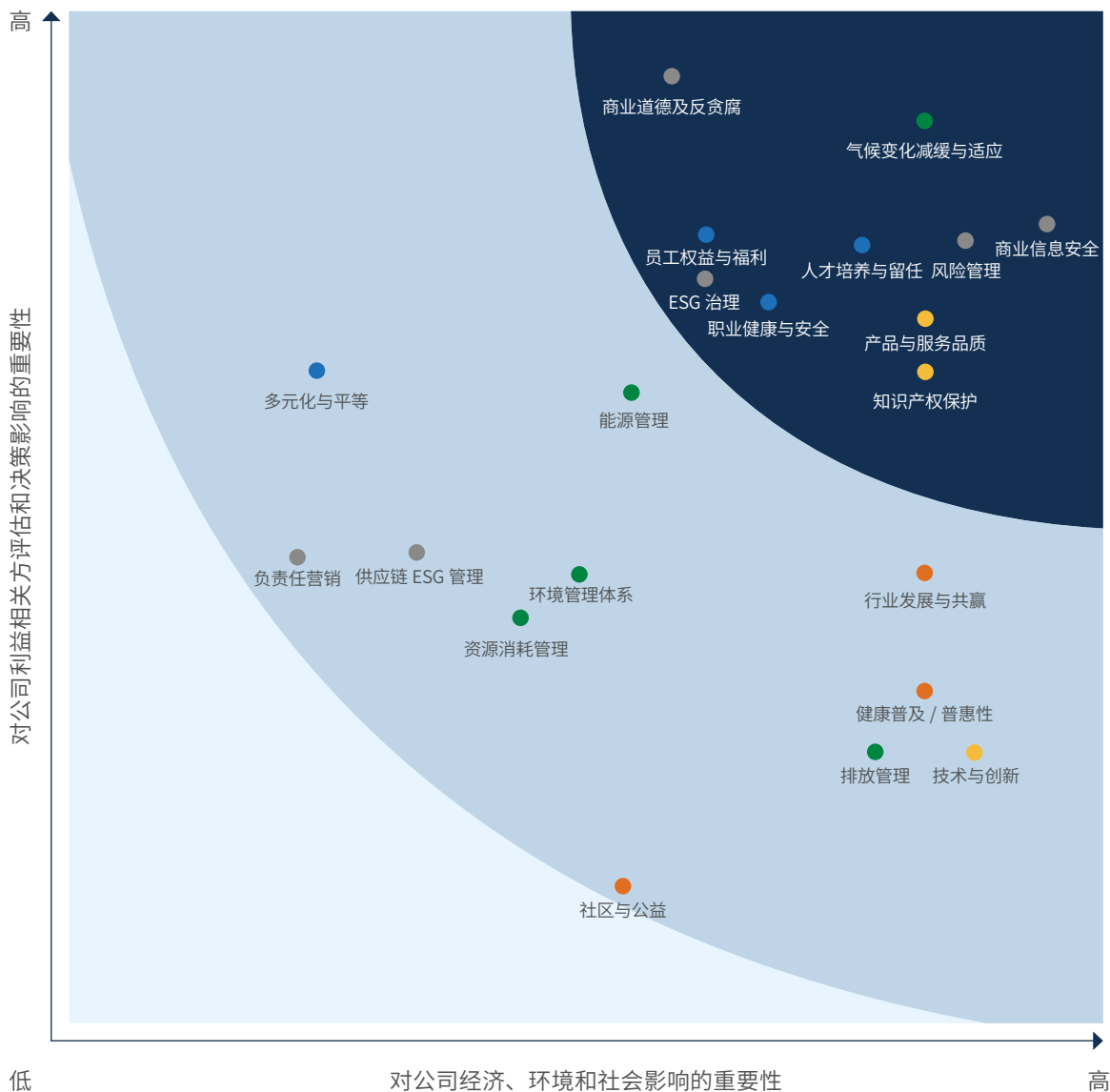


重大性议题判定

我们依照香港联交所《环境、社会及管治报告指引》，参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，结合内外部利益相关方对潜在议题清单中议题的评估以及药明康德的业务属性，识别并总结出与公司相关的 21 项社会责任实质性议题。同时，我们基于同业对标、专家意见征询和管理层反馈，对议题的重要性进行排序，确立了实质性议题矩阵，并以此为依据在本报告中集中呈现报告期内本公司在环境、社会及管治等层面的表现。



- 公司治理与道德经营
- 产品及服务
- 员工
- 环境
- 社会





ESG 管理策略



ESG 治理架构



董事会声明

责任公民



赋能客户



守护地球



社区共建



ESG 管理策略

人类未来的发展面临着包括气候变化、生物多样性丧失、极端天气、贫困等多方面的严峻挑战。药明康德致力于在保障业务稳健发展的同时，为人类福祉做出贡献。作为全球生物医药行业一体化、端到端的新药研发和生产赋能平台，我们专注于降低研发壁垒，助力合作伙伴，推动更多新药、好药早日问世，造福全球患者。为了进一步创造积极的社会影响，药明康德依托于自身的业务和服务，聚焦客户及社会等利益相关方所期望的可持续发展目标，确保公司的 ESG 战略与[联合国可持续发展目标 \(SDGs\)](#)⁴ 的契合与同步。

公司愿景

成为全球医药健康产业最高、最宽和最深的能力和技术平台，让天下没有难做的药，难治的病。

公司使命

创建和完善开放式的能力和平台，使任何人、任何公司的研发之梦得以实现，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品。

ESG 理念

通过一体化赋能平台，助力全球合作伙伴研发更多新药、好药，造福全球病患；通过负责任的运营，与各界携手共同推进社会和环境的可持续发展。



ESG 治理架构

可持续发展是药明康德业务发展重要的组成部分，本公司在决策过程中已将可持续发展态势作为重要参考依据，以确保实现我们的 ESG 目标和承诺。2019 年 12 月，我们成立了环境、社会和管治委员会（以下简称 ESG 委员会），负责监督和管理我们在 ESG 方面的战略、政策和表现，并向董事会汇报以确保 ESG 事务与公司战略的一致性。ESG 委员会下设 ESG 办公室，负责实施和落实我们在 ESG 方面的具体行动，协调由相关部门组建的 ESG 工作小组，共同执行 ESG 相关的具体措施（ESG 架构和职责如图所示）。同时，我们制定了《[环境、社会和管治委员会议事规则](#)》⁵，明确了药明康德 ESG 委员会的成员组成、议事规则、责任和权限、授权等内容，为 ESG 活动和举措的开展及落实提供制度指引。为进一步提升我们的 ESG 绩效表现，本公司定期组织 ESG 委员会会议，识别与评估 ESG 优先事项，监督并检讨工作进展。报告期内，我们组织了 4 次 ESG 委员会会议，对气候风险识别和能源使用、碳排放、废弃物、水资源的环境目标等工作进行了讨论与商定。同时，我们组织了覆盖全体员工的 ESG 培训，以提升员工对本公司 ESG 战略及相关工作的理解。

此外，药明康德积极采用量化指标来衡量我们 ESG 战略的有效性与目标的进展情况。我们有独立的第三方 ESG 评级机构，对本公司的 ESG 实践进行评级。自 2019 年起，相关 ESG 量化指标已被纳入本公司 ESG 相关管理团队的薪酬体系的考核范畴。依据内部相关政策，我们对相关人员的年度业绩进行考核，并通过激励机制表彰他们对药明康德的 ESG 承诺和环境目标做出的贡献。



药明康德董事会

ESG 委员会

- 监察环境、社会及管治愿景、策略及政策的制定
- 监察环境、社会及管治愿景及策略的实施
- 监察环境、社会及管治工作的经费支出
- 监察对外传讯政策
- 其他职责

ESG 办公室及 ESG 工作小组

- 协助董事会制定公司 ESG 发展愿景、策略及政策，并设定 ESG 管理目标
- 对公司 ESG 开展情况及各项指标进行收集与披露
- 推动公司 ESG 项目的实施与落地，打造药明康德专属的企业社会责任品牌

ESG 相关的职能部门

- 共同负责相关政策和目标的具体执行工作



董事会声明

董事会责任

董事会为药明康德的环境、社会及管治相关工作承担整体监察、指导及检讨责任。公司设立通过董事长提名、董事会选举组成的 ESG 委员会，委员会每年至少召开四次会议，对公司设立的 ESG 愿景、目标、战略落实情况及新出现的 ESG 趋势进行监察与检讨。ESG 委员会成员至少由 4 名委员组成，其中至少包含 1 名董事。

ESG 事务执行

执行层面上，ESG 委员会下设 ESG 办公室及 ESG 工作小组，由多个与环境、社会及管治相关的职能部门联合组成，共同负责相关政策和目标的具体执行工作。在日常业务运营中，ESG 委员会将其部分职责授权予 ESG 办公室，并向小组授予履行相关职务所需的权力，在各职能部门的日常工作中贯彻落实可持续发展战略，提高公司整体的 ESG 表现。2021 年，ESG 委员会进行讨论并审批了药明康德的环境目标。

ESG 风险管理

为有效防控各类可能对公司可持续发展造成阻碍的潜在风险，董事会在日常运营中带领并指导管理层，通过制订战略及定期监督战略实施情况，监察本公司的营运及财务表现，同时确保公司设立完善的内部控制及风险管理制度，以及可持续发展战略的有效落实。

重要 ESG 议题

药明康德通过与各利益相关方建立及时、紧密、透明的沟通渠道及反馈机制，对利益相关方在 ESG 方面的重点诉求进行识别、评估及跟进。在此基础上，公司请独立第三方开展了重要性评估工作，以进一步了解公司与利益相关方的共同发展目标。基于利益相关方重点关注的 ESG 议题，通过工作坊的形式，ESG 委员会对公司各项 ESG 事宜的重要性与紧迫性进行排序，最终更新了药明康德 2021 年的 ESG 重要性议题及环境目标，并对相关内容进行监督和管理。





责任公民

作为一个负责任的企业，我们致力于保障各利益相关方的长期利益，以诚信和道德的方式行事。我们将业务发展与公司的价值观、合规要求、外部倡议、国际准则和客户期望进行深度融合，为可持续发展事业夯实基础。



诚信经营



信息安全



药物研发伦理

商业道德审计

28 次

负责任营销培训
覆盖率

100%

3 良好
健康与福祉



12 负责任
消费和生产





诚信经营

商业道德



药明康德商业道德管理模型

顶层管理

公司高级管理层需要作为正确的商业道德的引领者，在推动公司商业道德制度落实的工作之外，有义务建立正直诚信的环境。而内部审计部门负责将监督结果向公司董事长和审计委员会独立汇报。

文化意识

员工是公司商业道德与合规的关键要素，我们确保全体员工和董事会成员接受相关的培训和考核。

工作架构

明确的工作架构可以确保商业道德管理体系的有效实施。为确保公司的整体运作和管理，我们根据风险等级形成了特定的工作团队和工作方法。

管理体系

完善的管理体系是公司商业道德合规的基础。我们严格执行商业道德相关政策，以确保公司在各个方面的合规性，包括：

- 政策和制度涵盖公司行为的各个方面
- 进行内部和外部审计

顶层管理

在药明康德，本公司全体管理层都恪守诚信，并履行应尽义务，对商业决策的道德性和合规性进行全面探讨。我们期望打造一个倡导负责任企业行为的工作环境，传递商业道德管理理念。本公司董事会直接负责并监督业务合规的相关事宜，并授权审计委员会配合董事长开展相关管理工作，共同构建药明康德健全有效的商业道德管理体系。

商业道德培训覆盖率
99.90%



文化意识

每一位药明康德人都有义务了解并遵守本公司的道德标准。我们提供商业道德相关的培训，培训内容注重工作职能与合规要求的结合，并以员工的母语进行讲解，确保全员覆盖，以帮助员工充分理解我们的商业道德标准。为了确保培训的有效性，除定期组织面向所有员工的商业道德培训以外，我们还要求所有员工参加年度商业道德合规考试。报告期内，我们特别推出了有关采购反腐败和贿赂的相关培训，并与全体员工分享了培训资料。2021年9月至10月期间，已有1,183名与采购相关的同事完成此项培训。因为管理层承担着更多的工作职责和责任并面临着更复杂的挑战，所以我们还提供了针对性的培训，确保管理层能够应对不同的商业道德风险，满足更高的合规要求。此外，本公司要求所有管理层签署《药明康德干部廉政要求与行为准则》，承诺恪守法规并为自身行为负责。

董事会成员负责监督本公司的业务活动，同样也需要确保自身行为的合规性。为了提高董事会成员对于商业道德行为的监督能力，我们积极为董事会成员提供培训资源。在2021年12月，我们为所有董事会成员组织了一场在线培训——“2021年董事反腐败合规培训”。培训内容涉及反腐败法律监督体系、商业贿赂监督和执法趋势以及上市公司董事的责任等。





工作架构

道德与诚信贯穿于药明康德业务运营的每个环节。本公司成立了多个内部工作小组，积极开展财务审计、合规审计、工程审计、反欺诈调查等项目，从各个层面审查并监督业务活动的合规性。我们还成立了供应链风控团队，根据《供应商行为准则》《药明康德供应链采购政策和流程管理办法》《供应商廉政合规承诺书》等管理制度，对采购人员以及供应商进行严格管控。



供应链合规管控措施

内部员工

采购流程制度建设

建立采购流程制度，开展利益冲突自查，并签署保密廉政承诺书。

激励与处罚

设立采购关键经济责任岗位廉政奖金，并对不当行为进行追究和处罚。

风控廉政审计

根据《内部审计制度》，对采购工作开展内部廉政审查与体系优化。

供应商

反贪腐管理体系

我们建立健全、完整的反贪腐管理流程体系，贯穿供应商前期注册准入、资格认证、合格供应商分级管理，以及绩效评估全流程。

管控措施

基于审计和调查发现的问题，将情节严重的供应商列入黑名单，取消其招投标资格，并依据合同条款和法规政策进行处罚。

廉政审计

对供应商进行定期日常监控和年度监控，同时根据生产计划和年度供应商评估结果，进行供应商现场审计。



管理体系




商业道德根植于我们的商业价值观以及我们所遵循的政策法规、外部倡议、国际准则。本公司严格遵守运营所在地的相关法律法规，并在内部搭建了覆盖全体员工的政策体系（例如《商业道德行为准则》⁶），并明确禁止腐败和贿赂、勒索、诈骗、洗钱、垄断和不正当竞争、内幕交易等行为。员工对相关政策的遵守被纳入其薪酬绩效的考核范畴中，以确保政策的有效落实。

内部审计

为了保证政策制度的有效性与合规性，本公司每年都积极开展覆盖所有运营地的商业道德和反贪腐相关的内部审计。我们评估公司业务活动和运营地相关的潜在风险，依据风险情况制定年度自查与审计计划，并根据审计结果完善管理制度，从而有效地控制公司商业道德风险。报告期内，药明康德未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。

外部审计

为了确保审计的公正性与独立性，药明康德每年都会开展第三方外部审计，确保本公司在商业道德等方面全面符合《企业内部控制基本规范》的要求。

 体系优化与完善	根据审计结果，药明康德不断优化制度和政策，并由董事长负责监督。
 内部审计与整改	药明康德内审部门开展内部审计，并向审计委员会汇报审计结果。
 自我检查与报告	药明康德各部门根据政策和制度开展自查并报告结果。

内部审计工作流程

举报机制

药明康德保持着开放、信任与尊重的氛围，接受匿名举报，确保每个人都能安心地提出问题。我们制定了《药明康德举报调查制度》，该制度明确规定了举报要求、举报范围、调查流程和举报人保护等措施。一旦收到举报，管理层会及时采取措施，确保任何举报人都不会受到歧视、不公正待遇等打击报复，最大程度地保护举报人。

我们的高层管理人员致力于通过以下方式处理违规案件：

- 认真对待所有上报事件
- 及时有效地调查案件
- 客观、公正地评估事实
- 在指控得到证实后，采取适当的纠正和处罚措施

商业道德审计

28次



举报渠道

- 全球举报邮箱：InternalAudit@wuxiapptec.com
- 全球举报网站：jubao.wuxiapptec.com
- 举报热线（7 × 24 小时开放）：86-400-820-6869；
或 1-877-342-0109（In Touch 道德热线）

负责任营销

市场营销是药明康德与外界互动的一种方式，它展现了我们的品牌形象和服务特色。因此，我们传达的每一个信息都经过了严谨的分析与评估。我们的市场营销策略严格遵守相关的法律规定，确保以尊重、道德与诚信为准绳开展客户沟通，以履责、透明与合规为标准开展营销活动，并将负责任营销的要求融入到我们所有对外沟通以及品牌推广的素材中。

合法合规

药明康德在市场端、营销端以及服务端全方位落实负责任营销政策，确保我们 100% 遵守运营所在地相关法律法规和行业准则。在实时跟进外部规定与监管要求的基础上，药明康德制定了一系列内部政策（例如《[负责任营销政策](#)》⁷），严禁出现夸大、欺骗和虚假的营销活动内容。为保证信息的准确性、公开性和及时性，我们对营销活动的内容和方式进行评估和监控，所有对外宣传均需经过内部审核和控制流程，以确保合规宣传以及对客户隐私的充分保护。

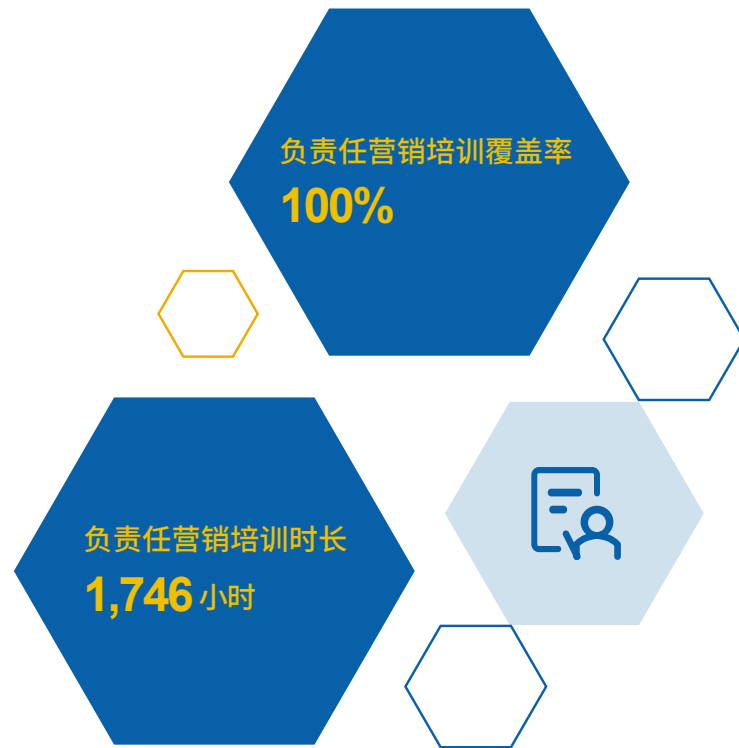
员工培训

全体员工对负责任营销理念的认同是药明康德开展负责任营销实践的基础。我们定期向全体员工开展负责任营销培训，并向相关部门提供额外的定向培训。为确保责任营销的全面落实，我们在培训过程中积极探讨涉及广告、营销、市场推广等方面的道德和负责任行为，帮助员工提升责任营销所需的素质、能力与视野。药明康德致力于通过对员工的培训从根源上规范公司的对外传播活动，共同构建与维护公司的品牌声誉。

举报与投诉

为确保营销活动的真实性、公平性和责任感，我们设立了投诉热线、举报邮箱等多种渠道，鼓励公司员工、客户、供应商及其他第三方机构对可能违反相关法律法规、行业准则或公司政策的行为进行举报或投诉。一经查实，我们将根据《客户投诉管理办法》进行严肃处理，并立即制定相应的行动计划，采取改善措施加以解决。

- 举报电话：+86 (21) 2066-3734（全球）；
400-820-0985（中国大陆）；
857-413-2800（美国）
- 邮箱：wuxiconcierge@wuxiapptec.com（全球）





信息安全

数据保护

数据安全是药明康德业务发展的核心经营原则。我们高度重视客户的商业机密、数据信息与个人隐私保护。通过严格的内部管控流程，我们实现了信息收集、处理及传输的安全可控，以良好的数据与信息安全记录赢得客户的信任。

依托于完善的安全保护管理体系，药明康德力求将商业信息的安全性、隔离性与保密性落实到服务客户的每一个环节中。我们严格遵守与客户隐私保护相关的法律法规、政策条例与行业准则。为实现全球运营地信息安全体系的规范性与统一性，我们制定了一系列保障数据及信息安全的政策及规章制度（见附录）。同时，本公司搭建了信息安全监管体系，及时准确地识别潜在风险并采取整改措施。我们将识别的风险分为五个等级，并根据各风险等级程度有针对性地采取管控。报告期内，药明康德的 7 个主要运营基地已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。报告期内，药明康德共计接受并通过 12 次客户信息安全审计，且未发生重大网络安全和商业信息泄露事件。

网络安全管理

药明康德对网络、系统、资产进行了多层次的防御，并建立了先进成熟的安全应急响应系统。针对内部管理，我们严格规范全体员工的工作流程以及他们在电脑使用、账户密码及权限、病毒防范、网络使用等方面的行为。针对数据外发场景，我们使用 MDM（Mobile Data Management）系统⁸ 对手机邮箱进行加密，保护个人移动设备里的公司数据，防止其被第三方服务共享或存储。此外，我们还定期邀请外部专业合作伙伴进行第三方渗透测试，确保系统安全和网络环境安全。同时，我们也通过内部审计，为数据安全、数据中心管理和一般控制流程的有效性提供坚实保障。

实体安全管理

药明康德根据办公场所和研发场所的保密等级，明确划分了不同等级的门禁权限并对访客的活动范围进行规定，加强本公司的进出管理。此外，我们在文件管理和废弃文档管理方面也做出了详细规定与控制流程，防止信息泄露。

信息安全培训

为提高员工的信息安全意识和信息保护能力，药明康德建立了标准化的培训体系与多样化的培训渠道（包括 e 学网+ 等）。本公司每年面向全体员工开展合规与信息安全考试，并要求全员通过考试。

举报与监察

药明康德定期开展内部审计，并接受客户对本公司数据安全、数据中心管理和一般控制流程的审计，确保风险维持在可控水平。针对网络安全问题，我们还建立了投诉举报渠道，所有员工均可通过电话或邮箱的形式反馈问题。

云服务供应商选择

药明康德要求供应商按照本公司要求填写《供应商信息安全评估表》，并提交资质证书和认证报告，如 SOC1/SOC2、ISO 27001 认证等。我们基于供应商提供的材料开展评估，要求供应商对不符合本公司安全标准的问题进行整改。

投后信息安全策略

全球范围内被药明康德收购的企业都要符合药明康德的信息安全体系，确保商业秘密得到全面保护。



知识产权

知识产权是客户取得成功和保持竞争力的重要组成部分，也是药明康德和客户共同的生命线。药明康德坚持诚实敬业的立业之本，秉承对全球质量标准和世界一流安全的坚定承诺，通过全面的知识产权管理系统和侵权责任追究制度，致力于将行业最佳实践应用于全球所有运营地。

药明康德的知识产权办公室 (OIPR- Office of Intellectual Property Rights) 作为公司相关事务的管理机构，牵头协调公司内外知识产权管理全过程，并负责协调法律事务部、政府事务与政策研究部、内审部等多个职能部门。在知识产权办公室的推动下，我们搭建了知识产权管理系统，并制定了相关流程标准和指南，推进知识产权合规管理的完善。

风险管理是保护知识产权的重中之重。在内部流程管理上，我们建立了知识产权早期预警机制，通过定期检索和跟踪功能来识别潜在的侵权风险，并对侵权风险等级进行评估以提出应对或预防方案。

针对外部采购管理，我们在采购和软件下载过程中主动采取控制措施，避免设备和软件侵犯他人知识产权。此外，为了规避人员相关的知识产权风险，我们通过合同条款和制度约束来加强内部员工对知识产权管理的重视，确保知识产权相关工作的合规性。

如发生知识产权纠纷，OIPR 将立即反馈相关问题至对应的业务部门、法律事务部等相关部门进行综合调查评估。OIPR 将运用司法手段进行维权，选择适当的争议解决方式，确保本公司和客户的利益不受损害。报告期内，本公司未发生与知识产权相关的重大诉讼案件。



药明康德致力于推动新药创新，珍视客户给予的充分信赖。知识产权是药明康德和客户共同的生命线。在药明康德，我们坚持诚实敬业的立业之本，完善世界一流的保护系统，坚持对侵权行为零容忍，严厉打击任何侵犯知识产权的犯罪行为。这是药明康德至高的责任、义务和承诺。我们必须精诚回报全球客户的信任，彻底杜绝任何侵权行为。



李革博士
药明康德董事长兼首席执行官

药物研发伦理

临床研究

药明康德全方位地支持客户进行药物开发工作，为患者提供创新的治疗方法。我们以全球最严格的法规要求、伦理道德和科学标准为准绳来进行临床研究，包括但不限于：

- 《赫尔辛基宣言》
- ICH⁹ GCP¹⁰ 和中国 2020 版《药物临床试验质量管理规范》
- 《药品注册核查要点与判定原则》
- 《药物警戒质量管理规范》
- 《药物临床试验伦理审查工作指导原则》

本公司设立了专门的部门和标准化流程来管理和监督所有的临床研究。在新药开发的每一个里程碑阶段，我们会对研究进度进行审查，并根据临床研究的结果对研究项目的继续、调整或停止进行决策判断。按照全球伦理规范，我们确保每一个受试者充分了解试验药物的特性、试验的流程，确保受试者参与试验完全基于他们的自由权益。我司建立了包括《知情同意书的制定与审核》《临床试验方案的撰写或修订》《伦理审核文件的准备和递交》《临床研究中方案偏离的管理》等二百多个流程性文件来规范临床试验的操作，使临床试验的运营符合法规和伦理的要求。

我们的临床研究程序由相关监管机构和客户定期检查，以确保其符合适用法律和指南。报告期内，药明康德对其临床试验体系的合规性进行了 7 次内部审计，应客户要求接受了 13 次质量体系审计，并接受了监管部门的 5 次审计，均未发现大的临床试验质量问题，也没出现任何不符合伦理的问题。



定期审查

定期审查试验方案，对知情同意书签署，受试者招募以及方案偏离等流程进行跟踪审查。



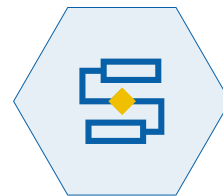
前期研究

对所有新药的药物临床试验进行前期研究，当数据证明药物安全可控才能进行人体的药物临床试验。



不良事件处置

制定突发事件应急预案，实时监测试验过程中发生的所有不良事件并记录上报，根据受试者情况进行医疗措施。



临床试验

详细规定入选和排除标准，排除具体特定安全风险人群，同时制定受试者隐私保护流程，充分保障受试者的权益。



动物福利

药明康德关注动物保护，在动物试验中严格遵守所有适用的国家或地区性的动物实验及使用准则，遵循动物福利的标准，并具备动物实验相关许可证，持续获得国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC International）认证以及美国公共卫生局动物福利认证（PHS Animal Welfare Assurance）。

机构负责人

接受并处理任何动物实验伦理与道德的偏离事件

动物管理和使用委员会

对动物管理及使用进行持续地评估及监督，包括方案批准后监督、动物设施与使用方案审查

主治兽医 / 试验负责人

依据相关试验指南与规范，负责具体非临床动物试验操作与管理

动物管理与使用计划

本公司成立了动物管理和使用委员会，规范动物实验操作，从而改善动物生活并保障动物福利。同时，我们的动物实验工作管理体系严格遵守相关法律、政策和标准，并融入 3R 原则¹¹，具体包括：

制定严格的政策、标准与机制：



本公司制定了非临床试验政策动物使用标准，并建立了动物使用管理体系和合规审查机制。我们还运用信息管理系统（MIS）收集关键指标，跟踪异常情况，并监控动物使用的全过程。此外，我们对动物实验的每一个步骤进行审查，以确保其合规性。严格的制度规范了本公司在研发活动中的动物使用，也为我们开发替代方案奠定了基础。

减少动物使用，寻找替代方案：

本公司通过持续投资和开发替代品来尽可能减少动物使用量。3R 原则能有效帮助我们在研发中减少动物使用。



提高动物保护意识：



定期开展动物使用合规性和相关法规培训，提高员工在动物照料和福利方面的整体意识。

赋能客户

医药行业是保障人类福祉的中坚力量，而提升药物研发与生产的效率更是推动全球健康进程的重中之重。为满足不断变化的需求，药明康德在业务领域不断进行突破，为全球合作伙伴提供优良的服务品质与卓越的客户体验。



质量保障



服务保障



可^持续供应链

100%

通过政府和客户
审计无重大发现

客户满意度
92%

225 家
关键供应商
参与 ESG 审计





质量保障

我们的承诺

“ 我们坚持不断改进，满足法规要求和客户期望，立志于为客户提供优良、可靠的和具有价值的产品和服务。

李革博士
药明康德董事长兼首席执行官

我们高质量的服务以研发为重点，受到严格监管，引领我们开发和生产新药和新医疗方案。



相关可持续发展目标



质量为本

作为国际赋能平台，药明康德助力客户促进全球健康、造福病患。药品和医疗方案与人类健康密不可分，因此，产品与服务质量是非常重要的。我们在研发和生产服务中应恪守高质量标准，以满足全球客户、病患和医务人员对于产品与服务质量的期望。通过我们科学专业的管理，保障每个研发和生产环节的质量，满足全球监管要求。

质量管理

本公司搭建了从研究、检测、开发到生产，涵盖药品研发到生产的全生命周期的质量管理体系（QMS），确保各个业务环节都严格遵守相关法律法规并满足监管要求。

质量管理体系全面贯穿了药明康德的业务范围，从而保证了所提供的服务质量和产品质量，包括从研发、检测、开发到生产的操作流程和质量标准，药明康德各部门以及子公司都建立了与其业务相关的质量管理体系，其体系还包括以下四个部分：

质量管理体系





质量回顾

质量回顾是完善质量管理体系的基础，有助于产品和服务质量的持续改进。在管理评审会中，我们会讨论质量表现，如投诉、偏差等，在年度产品回顾和工艺性能回顾中，我们会趋势分析产品质量表现，如纯度、含量、不合格、偏差、变更等，质量内审有助改善我们的质量管理体系和质量文化。通过质量回顾，评估质量表现，制定所需措施并密切跟踪其落实。我们的质量回顾系统贯穿了我们所有业务部门，相关责任部门按照其质量标准 and 方针进行定期的质量回顾，主动识别质量风险，了解客户质量期待，采取有效的措施，改进质量管理体系，最终保证产品和服务质量。



质量风险管理

质量风险管理是一个贯穿整个产品生命周期的持续过程。药明康德的质量风险管理系统通过系统地设计，可以协调、促进和改善基于科学的风险决策。具体包括以下几个主要方面：

- **风险评估**：风险评估包括危害因素的识别，以及围绕危害因素的相关风险的分析和评估。
- **风险控制**：风险控制包括降低或接受风险的决定，风险控制的目的是将风险降低到一个可接受的程度，对风险控制的投入取决于风险本身的程度。
- **风险回顾**：审核风险管理过程的输出或结果，并将其用在未来的决策中。



实验室质量管理

在新药研发阶段，和研发阶段相匹配的实验室质量体系与开发阶段的匹配性对于收集可靠的研究数据以及部署稳健的后期生产工艺来讲至关重要。我们严格执行本公司的研发准则，结合研究阶段相匹配的实验室质量体系开展数据管理、信息记录、人员培训和资格认定等工作。为了保证员工具有足够的上岗能力、理解质量体系，本公司招聘具有相关经验的人员并提供入职培训、定期强化培训和考试。



质量保证

医药行业强制要求遵循 GCP¹²（药物临床试验质量管理规范）、GLP¹³（药物非临床研究质量管理规范）和 GMP¹⁴（药品生产质量管理规范）。质量保证作为独立部门，管理包括质量保证、质量控制、工艺控制、供应链管理、投诉和召回等在内的质量系统。作为从研发到生产的端到端服务平台，我们的药品质量管理体系覆盖从研发到生产、从毒理研究到临床研究、从药用活性组分到药品，遵循全球高质量标准和行业规范，在全球卫生机构和客户的高度监督下，我们拥有健全的质量系统并通过了所有客户审计和药监机构检查。

原料质量和供应商资质对于保证产品质量和药品的可持续供应来说至关重要，药明康德建立了一系列供应商资质审核标准，覆盖供应商选择、评估、供货质量回顾等。我们也会对关键供应商进行定期访问和审计，评估其产品质量和可持续性产品供货能力，并积极与其沟通，传递药明康德的价值观和质量期望，以确保供应商理解药明康德的质量期待和社会责任感。

我们会和合作伙伴及供应商主动沟通，分享药明康德的质量要求、社会责任和价值观，维护可持续的药品供应。



质量监管

因为关乎人类生命健康，作为国际知名赋能平台，我们执行国际高标准的 GxP 质量系统，以满足现行全球法规的要求，确保公司业务在满足全球监管要求的前提下的可持续性发展。

我们所有的药品生产基地严格遵循国际高标准的 cGMP 质量体系（良好生产操作规范），顺利地通过药监机构现场核查 40 多次，助力客户 50 多款新药全球获批上市。

我们所有的非药品生产基地均按照 ISO 标准进行质量管理，如 ISO 13485 医疗器械系统等。

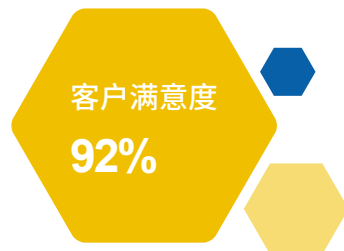




服务保障

我们的承诺

“成为全球医药健康产业最高、最宽和最深的能力和技术平台”，是我们长久以来的愿景，也推动着药明康德走出意义非凡的每一步。我们不仅通过优质服务满足客户的研发需求，更专注于通过不断建能力、扩规模，为客户赋能，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品。目前，药明康德的赋能平台承载着 5,700 多家合作伙伴的研发创新项目。我们也将持续优化管理体系，以确保为我们的全球合作伙伴提供卓越的客户体验。



卓越的客户体验

药明康德重视客户体验，在准时交付、优质服务、及时响应等方面获得了客户广泛的认可，这是我们与客户维系长期合作关系的基石所在。本公司搭建了一体化平台，制定了《员工行为准则》等严格的管理制度，并建立了高效、及时的运作与反馈机制，与客户保持长期的合作关系并为他们提供高质量的服务。此外，我们还设立了客户服务专职部门，主动收集客户反馈，进一步提升服务质量。



坚持客户第一

提供卓越的客户体验是我们企业行为的核心要素之一。它作为重要内容也被纳入了员工的行为准则，是衡量员工绩效的标准之一。我们要求员工倾听客户声音、理解客户需求，并且制定了相应的行为规范（例如：《客户服务管理办法》），从而确保以正确合理的方式与客户沟通。同时，本公司还为全体员工提供客户关系相关的培训，使药明康德的每一位员工都了解基本的客户服务准则。

规范和建立清晰有序、及时高效的客户服务管理体系。

药明康德 客户管理办法

遵循客户第一原则，持续为客户创造价值，提升药明康德客户服务满意度。

系统化的评估、识别和防范投诉的风险，并对客户投诉危机事件的调查、处理、问责进行追踪和监督。



持续优化客户体验

为进一步理解客户的需求，我们主动收集客户的反馈和建议。同时在每一个业务单元都设立了专职部门，定期收集、分析并汇总客户的意见与建议。此外，本公司还定期开展客户满意度调查，具体包括服务的前期沟通、中期汇报、后期检查等维度。在收集客户反馈信息后，我们立即展开分析并采取整改措施，从而确保在今后的工作中能够为客户提供最佳服务。在报告期内收到的客户反馈中，我们在以下几个方面得到了客户的积极正面评价：

此外，药明康德为客户提供了畅通的服务投诉渠道（电话和邮箱），并在本公司政策中明确了投诉处理流程，设置了专职的部门负责处理服务投诉相关事宜。积极处理客户投诉是每位药明康德员工的责任，我们要求员工积极处理合作期间的客户投诉，记录并保留完整的细节（包括时间、内容、人员等），便于后续的分析、审查和总结。同时，我们还会在投诉反馈后开展调查，持续跟进客户意见，不断提高服务质量。



“药明康德独特的业务模式在全球医药健康行业中脱颖而出。该公司坚持以客户为中心，通过高质量的服务，帮助客户推动新药研发各个阶段的创新，不断降低研发门槛，提升研发效率。”



弗若斯特沙利文分析师
Ojaswi Rana

- 交付准时
- 高质量的人员和服务
- 反馈及时
- 沟通高效



投诉渠道：

电话

400-820-0985

857-413-2800

+86 (21) 2066-3734

邮箱：wuxiconcierge@wuxiapptec.com (全球)





可持续供应链

我们的承诺

作为全球领先的开放式、一体化医药研发服务能力与技术平台，供应链的稳定与可持续是药明康德为客户提供卓越服务的基石。我们致力于与供应商共建透明、共赢的负责任采购关系，并承诺与供应商共同协作，打造可持续供应链。

完善制度建设

公司启动了端到端流程制度修订，采购、风控等部门共同完善制度建设，不断迭代操作规范以确保采购的合规性。

分类分级管理

公司制定了严格的供应商准入流程，对供应商采取分类分级管理，重点关注供应商在环保、质量等方面的资格认证。供应商需提交完整的资质认证材料，保证材料真实性。

资质材料审查

针对供应商提交的资质材料，公司会通过信用信息公示系统等工具开展供应商背景调查。新供应商引入时需经过严格的审批，确保供应商的质量。

相关可持续发展目标



供应链管理

为确保供应商满足我们的要求和期望，更高效地进行供应链管理。本公司搭建了系统的供应链管理体系，建立了供应链管理相关制度和供应商库。同时，我们还定期开展培训，以确保采购团队熟知并遵循本公司的采购原则与政策。此外，我们针对采购、供应商准入、合同签订等环节开展了自察自纠，以此评估并监督采购团队的行为。报告期内，我们在采购流程、供应商引入和合同签署等环节开展了自我评估和改善，并通过月度审查以确保对发现项进行及时优化。

🔍 供应链合规

合规是我们对供应商的基本要求。本公司通过尽职调查对新引入的供应商进行评估，以确保他们提供的信息是真实有效的。我们重点关注供应商在产品质量、ESG 等方面的绩效表现与其他相关资格认证。我们要求供应商提供如证书、纸质文件等支持材料，并结合供应商在相关方面的表现打分，采取分类和分级管理。

对于在库供应商，药明康德要求所有在库供应商严格遵守《供应商行为准则》和《可持续供应链政策》，制度中针对商业道德和反腐败、劳工权利、健康与安全、产品安全和质量以及环境等方面提出了明确要求。我们参照国家与行业的要求，并结合供应商规模，开展供应商自评、定期审计和自查自纠活动。

为了进一步提升供应商在 ESG 方面的表现，药明康德采购部对大多数关键供应商开展年度 ESG 审计。报告期内，共计 225 家关键供应商参与审计评估。此外，药明康德还针对大多数关键供应商开展 ESG 专题培训，帮助其提高 ESG 管理能力。

🏢 供应链稳定

为了保障业务连续性，药明康德十分重视供应链的稳定性和连续性。本公司建立了内部风险评估流程，用于开展供应链规划、运营所在地风险识别、风险优先级判定以及应对方案部署等工作，并基于多样化的全球供应商网络制定了采购策略以降低供应链风险。对于关键型供应商，我们致力于与其建立长期的战略合作关系，以保持稳定的产品供应。我们还开发了“2+X”模式并应用于关键物料的采购，确保至少有两家供应商能够满足某一重要品类的采购需求，同时配备多家备用供应商，从而保障关键原材料的稳定供应。

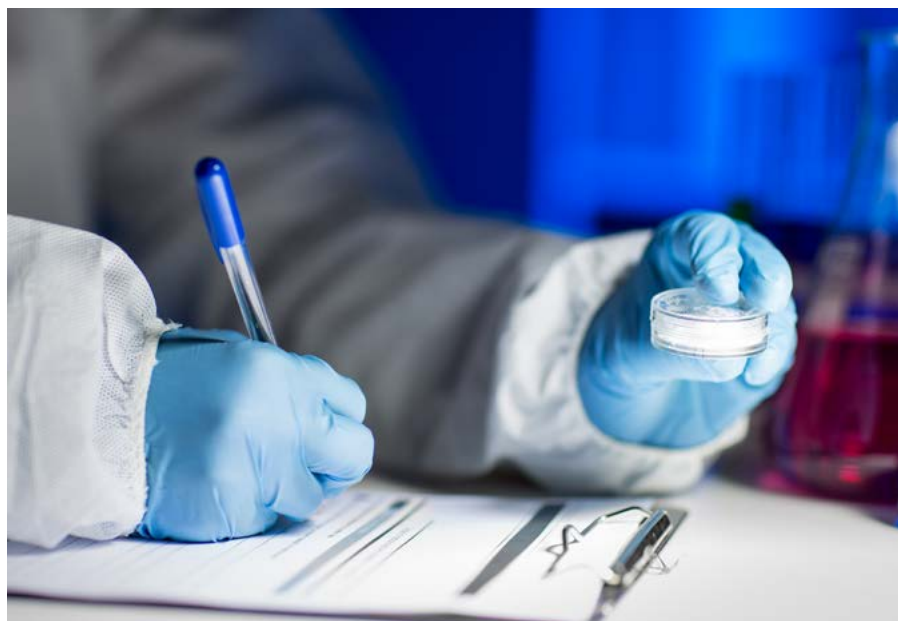


🗨️ 供应链赋能

药明康德主动与供应商分享行业知识与最佳实践，以期提升供应链的整体水平。我们面向供应商开展了自主开发的培训课程，主题涵盖供应商行为准则、反腐败和商业道德、质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等。

🤝 供应链协作

药明康德与行业上下游共同协作，推广创新、先进的行业实践，构筑可持续的供应链。我们通过加入制药[供应链组织 \(PSCI\)](#)¹⁵，对关键供应商开展 PSCI 审计，并积极配合客户开展对我们的供应链审计。与其他医药、生物技术与医疗器械领域的同行企业，一同推进负责任供应链的建设。在改善供应商在商业道德、劳工权益、健康与安全以及环境等方面绩效表现的同时，进一步提高供应链整体的可持续发展能力。





守护地球

气候变化是全球当下所面临的巨大挑战之一。为了尽可能地减少气候变化带来的影响，守护地球家园。我们致力于采取更环保的做法，探索新的战略来实现可持续的运营。不断通过创新实践以及我们的环境保护方针¹⁶，采取更多行动以减少我们的环境足迹，推动可持续发展。



气候变化



排放管理



自然资源



环保技术与创新



温室气体减排目标



能源消耗降低目标



水资源节约目标



废弃物管理目标





气候变化

我们的承诺

管理层：

承诺在决策时优先关注或采纳能够缓解气候变化的举措。在未来，药明康德将重点关注节能减排技术与策略，减少温室气体排放，向更清洁和更可持续的商业模式转型。

企业文化：

倡导节能低碳是药明康德企业文化中非常重要的组成部分，也是我们持续推动创新节能举措的驱动力。药明康德的每一位员工都是我们践行节能减排的行动者，也是不断创新的实践者。

信息披露：

药明康德高度重视信息的公开与透明，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露建议对本公司气候相关的财务信息进行披露。同时，我们也连续受邀并积极参与 CDP 气候变化的填报与披露工作。

温室气体减排目标：

承诺到 2030 年，碳排放强度比 2020 年基准降低

25%

能源消耗降低目标：

承诺到 2030 年，能源消耗强度比 2020 年基准降低

25%

我们的使命

相比于前工业化时期，全球气候发生了巨大的变化，而气候变化带来的一系列影响在近几年愈加明显。根据[联合国政府间气候变化专门委员会 \(IPCC\)](#)¹⁷ 最新报告显示，若全球升温未被控制在 1.5 摄氏度（较前工业化水平）以内，将对生物及生态系统造成负面影响，并进一步影响到人类的生活。2015 年，为应对气候变化，世界各地的领导人推动了[《巴黎协定》](#)¹⁸ 的签署，并承诺将共同努力使全球平均气温升幅控制在高于工业革命前水平 2°C 之内。2021 年，在格拉斯哥举办的[联合国气候变化会议 \(COP26\)](#)¹⁹ 又提出了新的目标，进一步推进了《巴黎协定》的实施，呼吁各国与企业加快行动以早日实现净零排放。药明康德作为一个高度重视社会责任的企业，承诺将严格按照《巴黎协定》中的要求控制企业的碳排放，积极参与到应对气候变化的全球使命中。

相关可持续发展目标





气候变化风险

气候变化会对人类健康、供应链以及全球贸易带来许多负面影响，但也会为企业带来潜在的商业机遇。为了准确识别气候变化对药明康德业务的影响，从而更全面地部署风险应对方案与识别商业机遇，本公司参照[气候相关财务信息披露工作组 \(TCFD\)](#)²⁰ 的披露方法与建议，对气候变化相关风险进行分析。

气候相关风险（一级）	气候相关风险（二级）	气候相关风险（三级）	潜在影响
转型风险	政策和法律风险 技术风险 市场风险 声誉风险	现有要求与监管 诉讼风险 低碳排放技术转型成本 客户行为变化 市场需求不确定 原材料成本上涨 利益相关方对负面反馈日益关切	<ul style="list-style-type: none"> • 罚款、商业损失、业务关停，以及对品牌和声誉的负面影响 • 供应链中断而导致公司无法按时履行合同所带来的诉讼风险 • 与绿色化学技术研究和开发相关的费用 • 运营成本上升 • 因碳中和目标与数据的披露不足而造成的订单损失与收入减少 • 气候变化导致新型疾病的产生，对药品及其他医药产品的需求可能会增加 • 原材料的数量及质量下降。数量下降造成原材料成本上升，进一步增加企业运营成本 • 包括投资者与客户在内的企业利益相关方对可持续发展与气候变化问题日益关注，企业信息披露不充分将损害公司声誉



气候相关风险（一级）	气候相关风险（二级）	气候相关风险（三级）	潜在影响
实体风险	急性风险 ----- 慢性风险	台风、洪水等极端天气事件的严重性加剧 ----- 海平面上升 ----- 平均气温上升	<ul style="list-style-type: none"> 造成财产与资产的损害，包括建筑物、基础设施、工程和测试设备 供应商可能无法及时完成交付，导致业务中断 劳动安全、管理和计划受到负面影响 设施损坏 增加企业基础设施成本 增加能源消耗与运营成本

气候相关机遇		潜在影响
资源效率	减少蒸汽使用 ----- 减少能源使用 ----- 减少水资源使用	<ul style="list-style-type: none"> 减少企业运营成本 提升公司声誉
产品和服务	客户偏好转变	<ul style="list-style-type: none"> 根据客户战略与需求制定环境管理策略，提升竞争优势 随着全球气候变化的加剧，客户越来越倾向于使用环境友好的产品 / 服务。企业在低碳排放方面的举措可以为我们提供竞争优势



应对气候变化

在识别和评估了气候相关风险与机遇后，我们制定了以下战略来应对商业活动对气候变化产生的影响。

碳足迹测量

2020 年，药明康德开始梳理能耗和碳足迹以降低其影响。我们遵照[世界资源研究所 \(WRI\)](#) 与[世界可持续发展工商理事会 \(WBCSD\)](#) 发布的《[温室气体核算体系 \(GHG Protocol\) 企业核算和报告标准](#)》²¹ 进行计算与披露。为了确保计算的科学性与可比性，药明康德针对温室气体的数据采集设立了内部数据系统，并根据现行的计算方法定期进行更新。我们全球各个业务部门定期向 ESG 办公室进行提报，所有的能源数据和排放数据均可在内部系统中收集。

2021 年是药明康德积极应对气候变化的里程碑，制定了温室气体减排目标，并承诺到 2030 年，相较于 2020 年温室气体排放强度减少 25%。

温室气体数据的盘查与分析为药明康德进一步节能减排提供了指引与方向。本公司直接碳排放（范畴一）主要来源于自有柴油发电机、自有车辆、溶剂焚烧、生产设施等实际控制排放源；间接碳排放（范畴二）源于外购电力、蒸汽及制冷剂。数据记录显示，电力是药明康德运营过程中所使用的主要能源，报告期内占据总能耗量的一半以上。目前，药明康德已经开始盘查范畴三碳排放（主要涵盖员工通勤与差旅、上游运输与分配及租赁设施等），并致力于与供应商通力协作，共同构建低碳价值链。

报告期内药明康德范畴三温室气体排放

约 **15,000** 吨二氧化碳



报告期内药明康德温室气体排放（范畴一 + 范畴二）汇总

4.02% 天然气

15.24% 蒸汽

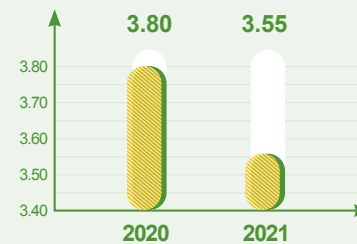
0.20% 液化石油

吨二氧化碳
当量

80.54% 外购电力

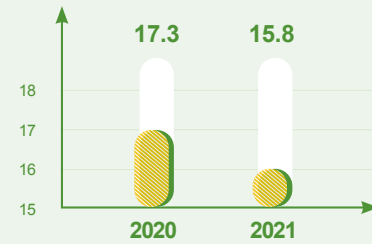
能耗强度降低

(千克标煤 / 千元人民币)



温室气体强度降低

(千克二氧化碳 / 千元人民币)



能耗强度
同比 2020 年降低

6.2%

温室气体排放强度
同比 2020 年降低

8.7%



能源管理

知之愈明，行之愈笃。为了实现减排目标，药明康德实施更高效有力的能源管理举措。报告期内，本公司采取的具体举措如下：

动态管理机制：

为实现减排目标，我们建立了明确的分工和管治架构，由董事会审批并监督每季度的项目进展，ESG 办公室负责审查和评估各部门减排举措的执行和效果。为了确保各业务部门科学协作，我们根据部门的职能、所在区域、历史能耗情况以及相关标准制定了相应的节能减排指标，并由 ESG 办公室进行定期监督、汇报各部门的减排目标设立与计划实施情况。同时，ESG 委员会将采取适当行动，确保相关业务部门遵守其承诺的目标。在报告期内，我们实现了年度节能目标。

全员参与：

员工提出的每一个创新想法都是推动我们前行的动力。为鼓励创新，我们设有专门的平台来征集员工在节能减排方面的创意和建议，并由专门部门对平台上的建议和举措进行筛选和评估。如果想法可行且实施难度不高，我们将推广到相应的业务职能部门，使员工的灵感落地成为节能减排的有力举措。

外部认可：

药明康德致力于构建专业的能源与环境管理体系。报告期内，我们的部分运营基地获得 ISO 50001 能源管理体系认证。





📍 能源优化与结构调整

节约能源与提高能效：

依托于药明康德高效的能源管理机制，节能增效的理念已经嵌入本公司能源使用的全生命周期中。在前期采购过程中，我们要求供应商在提案与报价中披露产品的能源效率指数（EEI），以便本公司对 EEI 较高的产品进行优先考虑和采购，从源头提高能源效率。在设备的使用过程中，我们将实时在平台上监控所有的能耗指标并进行数据分析，从而及时优化设备参数或程序以确保达到能源管控的目标。报告期内，本公司还开展了内外部能耗审计工作，从而更好地梳理与分析能源数据与节能增效的表现。

🔍 VAR 项目

2021 年 7 月，药明康德中国常州基地投产运行 VAR(Vapor Absorption Refrigeration) 处理装置，通过回收利用 VAR 系统自产的蒸汽，从而减少对外部蒸汽的利用，预计到 2022 年，每年将会节约 11.88 万吨蒸汽。



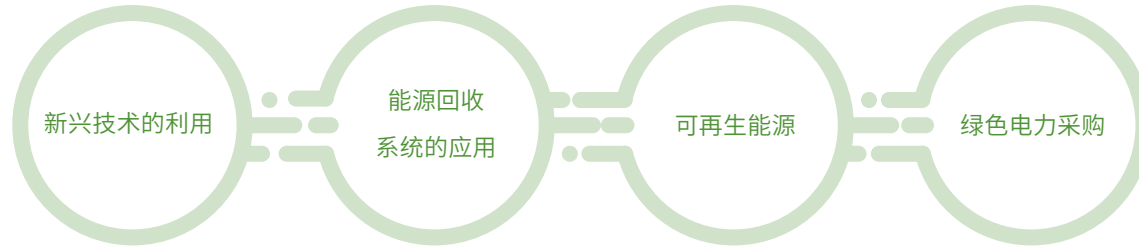
🔍 热管节能改造项目

2021 年 6 月，我们对中国无锡基地的洁净室空调进行了热管节能改造。该项目通过在空调箱内安装热管装置，使得室外新风的热量被利用到加热或降温处理过程中，有效节约冷热水的使用。该节能项目投入使用到报告期末，共计节约蒸汽 215 吨、电力 45,479kwh。





使用可再生能源：药明康德致力于对各运营基地开展资源分析，探索可再生能源的应用，并逐步推行。我们制定了可再生能源推广策略，以兼顾不同的运营基地资源条件，具体如下：



目前，药明康德已在部分运营基地安装了太阳能板与风机，利用可再生能源为运营基地供电、供热等。

🔍 低碳工厂

本公司位于瑞士的库威运营基地充分利用了当地的气候、光照及地理位置，实现了能源使用效率的最大化。我们在建筑中安装双层玻璃幕墙与自动百叶窗，利用自然光照与外部气温调节大楼内部的温度。此外，还通过购买当地的水电、安装太阳能板及节能设施、高产干式变压器、制热制冷系统、利用热回收及使用环保材料与化学品等举措减少能源的消耗。相比标准安装和建筑施工，库威运营基地的碳排放减少了 70%。



库威，瑞士

展望未来

应对气候变化需要持久不懈的努力，药明康德已经肩负起责任，并构建了长远的战略计划。为了实现药明康德的环境战略目标，我们针对 2022 年及未来规划设立了一系列重点发展领域及项目：

领域	项目
碳抵消 / 碳汇	<ul style="list-style-type: none"> • 购买绿证²² • 参与碳交易
低碳价值链	<ul style="list-style-type: none"> • 要求供应商设立气候变化应对举措 • 与客户 / 战略供应商合作规划减碳方案



排放管理

我们的承诺

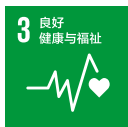
随着经济发展和城市化进程的推进，废弃物的产生与堆积已经远远超出了自然界的承受能力。它不仅破坏了地球原有的生态平衡，也危害了人类的健康。因

此，药明康德承诺严格遵守废弃物管理的相关法律法规，积极采取举措，减少废弃物的排放。

废弃物管理目标：承诺到 2030 年，实现生产性废弃物完全避免送往填埋区



相关可持续发展目标



管理策略

为了规避不当的污染物管理带来的潜在风险，规范其管控流程，药明康德制定了《环境保护管理制度》等政策，涵盖了废弃物在生产端、运输储存端及末端处置的全流程监督管控措施。此外，药明康德通过技术创新与设备升级等举措，合理处置并减少废水、废气、有害及无害废弃物的排放。



废水排放

药明康德的废水主要来自生活污水、循环冷却系统排水与研发生产废水。药明康德严格遵守相关法律法规的要求，在废水排入市政管网前进行预处理，对水质因子（如化学需氧量 COD、氨氮、酸碱度等）进行实时在线监测。此外，我们配有专业技术人员在废水排放口定期采样并开展水质因子检测，同时委托第三方机构开展年度废水水质检测，以确保废水排放符合当地标准。我们的工作包括：



- ▶ 制定并落实废水管理相关的指南、政策及流程
- ▶ 禁止直接排放含有高浓度污染物的废水
- ▶ 废水经环保处理后排放
- ▶ 监控并记录废水总排口的水质因子
- ▶ 追踪废水排放情况，评估其产生的环境影响并及时采取改善措施，定期迭代、优化控制流程

废气排放

药明康德严格遵守运营所在地的废气排放相关标准，并按照《环境保护管理制度》进行管理。对于日常运营过程中产生的废气和挥发性有机物（例如：实验室使用的有机试剂、生产过程使用的有机溶剂等），药明康德采用源头溶剂密封保存、定点排风收集无组织废气和末端活性炭吸附、洗涤塔、废气焚烧装置（RTO）等管控措施，确保废气合规排放。





危险废弃物管理

本公司的危险废弃物主要包括研发及生产过程中产生的废液、废固、废活性炭，以及污水处理过程中产生的污泥；研发及测试过程中产生的生物废弃物以及医疗废弃物等。为了减少危险废弃物的产生，我们采取了以下措施：

- 遵照废弃物管理程序，对废弃物的产生、收集、分类、标签、记录、储存、运输、处置等环节进行严格监督与管理
- 与有资质的机构合作，合规处置
- 推行化学品的回收与化学溶剂的二次利用，减少危险废弃物的产生
- 收集危险废弃物的相关数据并进行分析，持续改进处理方式，尽可能避免危险废弃物的产生

Your Green Credentials



Sustainable Waste Solutions
hereby certifies that



Has achieved the designation of a

LANDFILL FREE ENTERPRISE

and has implemented an environmental sustainability program with the objective of becoming Landfill Free. Residual and municipal waste from this facility is either reused, recycled or processed as a renewable fuel at an Energy-from-Waste Facility. The US Environmental Protection Agency has stated that Energy-from-Waste is a "clean, reliable, renewable source of energy" that "produces electricity with less environmental impact than almost any other source of electricity."

Q 贵金属回收项目

2020年7月，我们启动了贵金属回收项目并号召全员参与，通过系统平台调取并跟踪员工对金属催化剂的领用和购买记录。同时，我们制定贵金属富集与回收指南，并将富集后的贵金属粗品交给供应商进行回收，回收得到的金属加工成催化剂进而重复使用。跟踪催化剂领用和使用环节，确保贵金属能够最大程度的得到吸附并进行回收。报告期内，共回收各类金属共5.57千克。

ISO 14001



报告期内，9个主要运营基地获得了ISO 14001环境管理体系认证证书。



无害废弃物管理

药明康德的无害废弃物主要为日常办公的生活垃圾和生产运营环节产生的一般工业固体废物。为了更高效地进行固体废物管理，我们遵循内部的《废弃物管理要求》，并制定了如下管理方针，确保无害废弃物的合规管控：

- 遵照废弃物管理程序，进行严格监督与管理
- 每日收集办公垃圾并定期运送至处理站
- 定期清洁无害废弃物暂存区域



自然资源

水资源管理

随着人口的快速增长与工业化进程的推进，人类对水资源的需求超过了自然的供给。部分地区面临着水资源匮乏的难题，众多河流与湖泊也正在逐渐干涸或因重污染而无法使用。药明康德高度重视水资源问题，承诺将减少水资源的使用，用实际行动保护水资源。

本公司的水耗主要来源于研发、生产过程中使用的工业冷却水、洗涤与清洁用水等。我们依据世界资源研究所（WRI）数据，对较高风险的运营地进行了识别，同时结合各运营基地属性设立了相应的节水目标。我们希望通过技术升级、工艺改良等各种举措，共同推动药明康德“2030年相较于2020年用水强度降低30%”目标的完成。报告期内，我们各运营基地采取了多项节水措施，年度节约用水总量合计约100万吨。

水资源节约目标：
 承诺到2030年，用水强度比2020年基准降低
30%



包材使用

一直以来，我们与客户达成共识，在满足交付物的基本包装需求并保证其完好的前提下，应用简化包装和环保型包材（如使用可回收的塑料板），以减少对生态环境的影响。





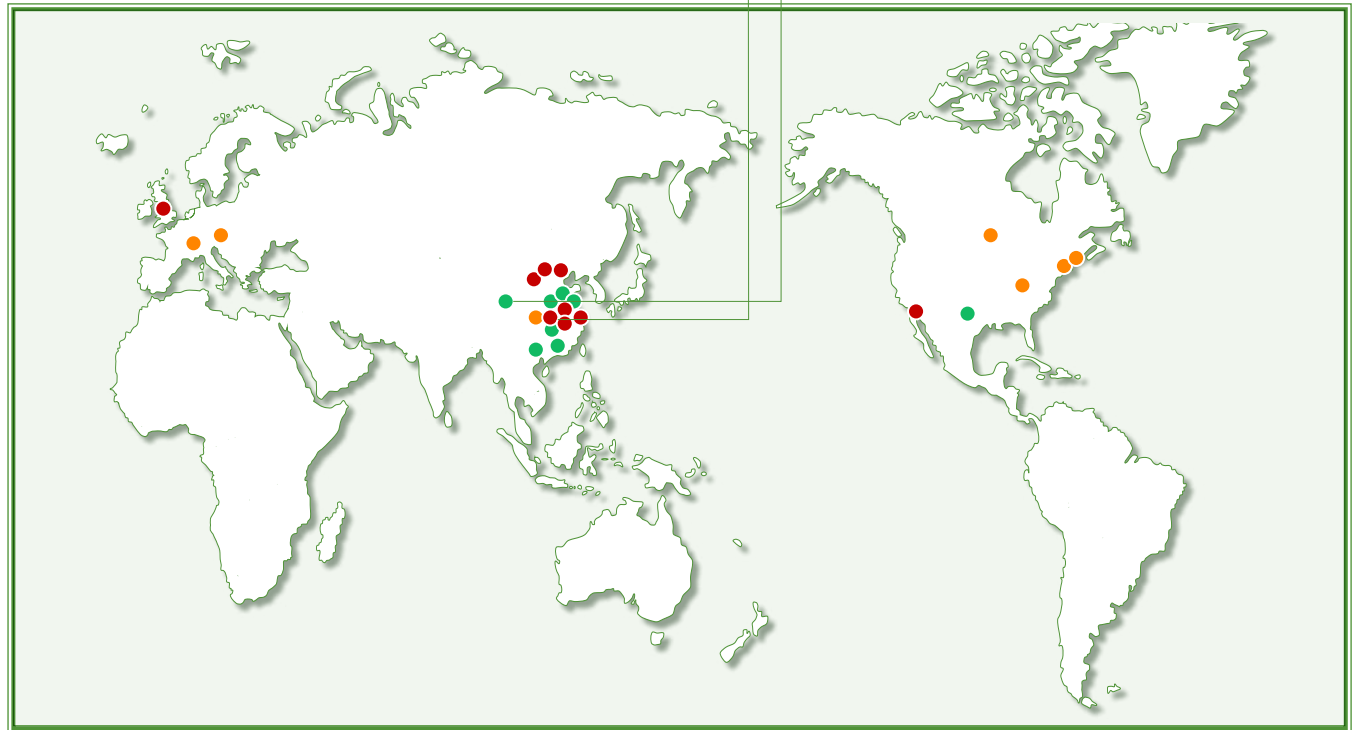
序号	地理位置	水资源风险等级
1	上海	高
2	常州 江苏	高
3	泰兴 江苏	低
4	无锡 江苏	低
5	南通 江苏	低
6	常熟 江苏	高
7	南京 江苏	低
8	苏州 江苏	高
9	成都 四川	低
10	武汉 湖北	中
11	北京	高
12	天津	高
13	石家庄 河北	高
14	防城港 广西	低
15	广州 广东	低
16	Philadelphia,US	中
17	Marietta,US	低
18	Mendota Heights,US	中
19	San Diego,US	高
20	Cranbury,US	中
21	Plainsboro,US	中
22	Planegg,Germany	中
23	Oxford,UK	高
24	Couvet,Switzerland	中

🔍 节水项目

中国常州基地根据厂区节水要求和各单体废水控制量指标，设定各车间用水量限值。同时，我们还对各部门用水量进行实时监控，用水量超标的部门需要及时查明原因并进行改善。报告期内，该基地总共节约了 3.5 万吨水，约占总用水量的 5%。

🔍 冷凝水回收项目

为节约水资源，在中国成都基地我们回收合成通风柜中反应产生的冷却水，将水二次利用于真空水泵。





环保技术与创新

作为一个创新驱动型公司，药明康德努力通过优秀的服务为客户和社区创造价值，同时保护周边的环境。我们以环境技术和创新践行绿色运营与环境保护的承诺，持续探索新型环保技术，绿色化学就是我们正在探索的一条路径。绿色化学倡导通过前期的化学产品和工艺的设计，来减少或消除有害物质的使用或产生。各业务部门都将绿色化学的应用视为绿色发展的关键方向和不断突破创新的源动力之一，积极推动在研发和生产过程中应用光化学、酶催化、连续化生产等技术。这些技术的应用不仅可以减少环境污染，还可以降低原料准入和成本的风险，从而在减少环境负荷的基础上推动行业的绿色低碳发展。

🔍 光化学技术

光化学技术发展已有几十年，但由于光源和光反应器相关问题（比如，光源种类的选择、光反应器设计等）以及 GMP 环境下认证和标准化挑战，该技术在制药行业鲜有大规模生产的应用。报告期内，药明康德通过连续光化学技术赋能绿色溴代工艺，在降低废弃物产生量超过 60% 的基础上突破了光反应的产能瓶颈，实现了溴代反应的安全、绿色商业化生产。这是制药行业将连续光化学技术应用于小分子新药商业化生产的少数成功案例之一。



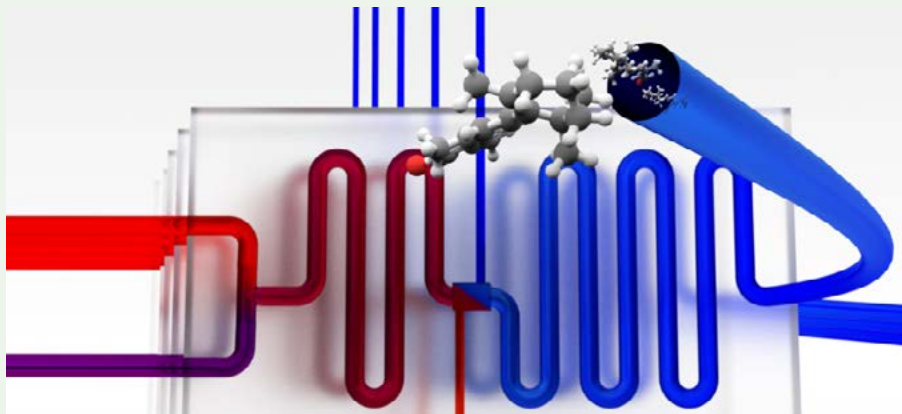


🔍 连续化生产

连续化生产是一种通过泵等进料系统连续地将原料、试剂 / 催化剂等输送到反应器，物料在流动的过程中接受反应器输入的光、电或热能进行反应，流出后的产品在线淬灭后进入连续或间歇的后处理单元的整个工艺过程。该技术可以有效强化化学反应，并通过与后处理单元操作的协同从安全、质量、效率等角度全面的提升原料药生产的绿色水平。药明康德于 2014 年开始布局连续化生产技术，目前我们端到端的一体化平台具备十八类反应的连续生产能力，并且拥有超过十五条业界领先、可满足临床前至商业化项目需求的连续生产线。在 2021 年，药明康德支持超过 60 家国内外客户在 200 多个项目中应用连续化生产技术，通过该技术减少试剂或催化剂的用量或成本，降低了生产过程中的环境影响。

2021 年，我们在连续化生产方面又做了很多尝试：

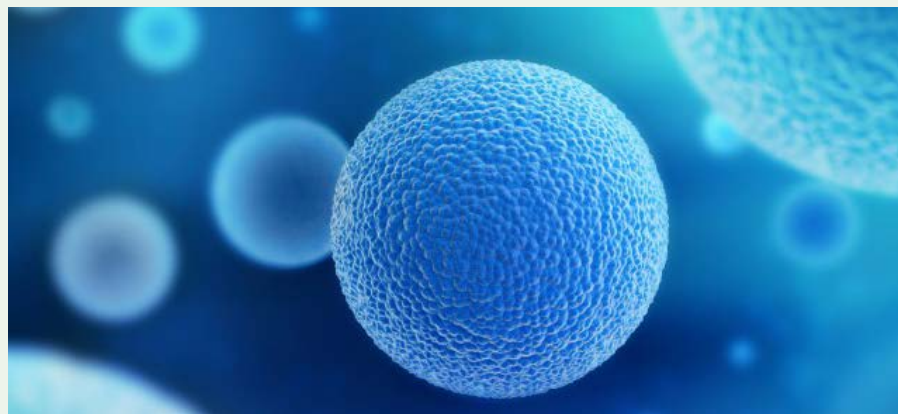
使用 MPLC 仪器分离来替代人工分离：该技术从 2017 年至今已累计为本公司节约了 193,618,147 升新鲜溶剂，并且通过不断的优化，连续 5 年持续减少溶剂用量。报告期内，我们已累计完成了 1,178 公斤样品的分离工作，共节约了 717,842 升新鲜溶剂。



🔍 生物酶催化

作为一种高效的生物催化剂，酶能够实现特异性的复杂化学反应。相比常规化学反应，酶催化反应的手性选择性高，价格便宜，且工艺绿色环保。药明康德已建立了酶催化从筛选到进化、发酵、工艺优化，再到生产的一体化平台。酶催化平台已有超过 2,000 种酶和 7 万多突变体可供快速筛选，并有多个 2,000L 发酵罐支持大规模的酶生产。

此外，本公司在研发过程中积极探索新反应类型，开发多酶级联反应。我们的酶平台建立了针对不同反应类型的多样性酶库，目前已开发了 20 余种新型酶催化类型。另外，我们还在积极开发多酶级联反应，在一步反应中，实现多个酶催化的串联反应，模拟生物合成技术，代替更多的化学反应。报告期内，我们通过酶催化，生产了约 70 吨关键药物中间体，有效减少有机溶剂使用量约 1,000 吨，大大降低了废液的产生量，减轻了对环境的影响。





社区共建

作为负责任的企业和雇主，我们尊重员工，为他们创造多元、公平的工作环境，打造安全、最优的工作场所，为员工工作及其所在的社区和社会带来价值和积极影响。



我们的员工



我们的工作环境



我们的社区

员工培训覆盖率

100%

员工人均受训
时长达到

46小时

女性员工占比

54%





我们的员工

我们的承诺

人才是公司最宝贵的财富。药明康德作为创新驱动与坚守“客户第一”的平台，在全球范围内选拔人才，尊重并珍视每一位员工，我们积极打造多元与包容的文化氛围，助力员工不断成长，并时刻关注员工的身心健康。



2021 年中国最佳雇主



2021 年中国百强典范雇主

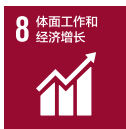


2021 最适宜工作的职场



2021 年中国人才管理科技典范奖

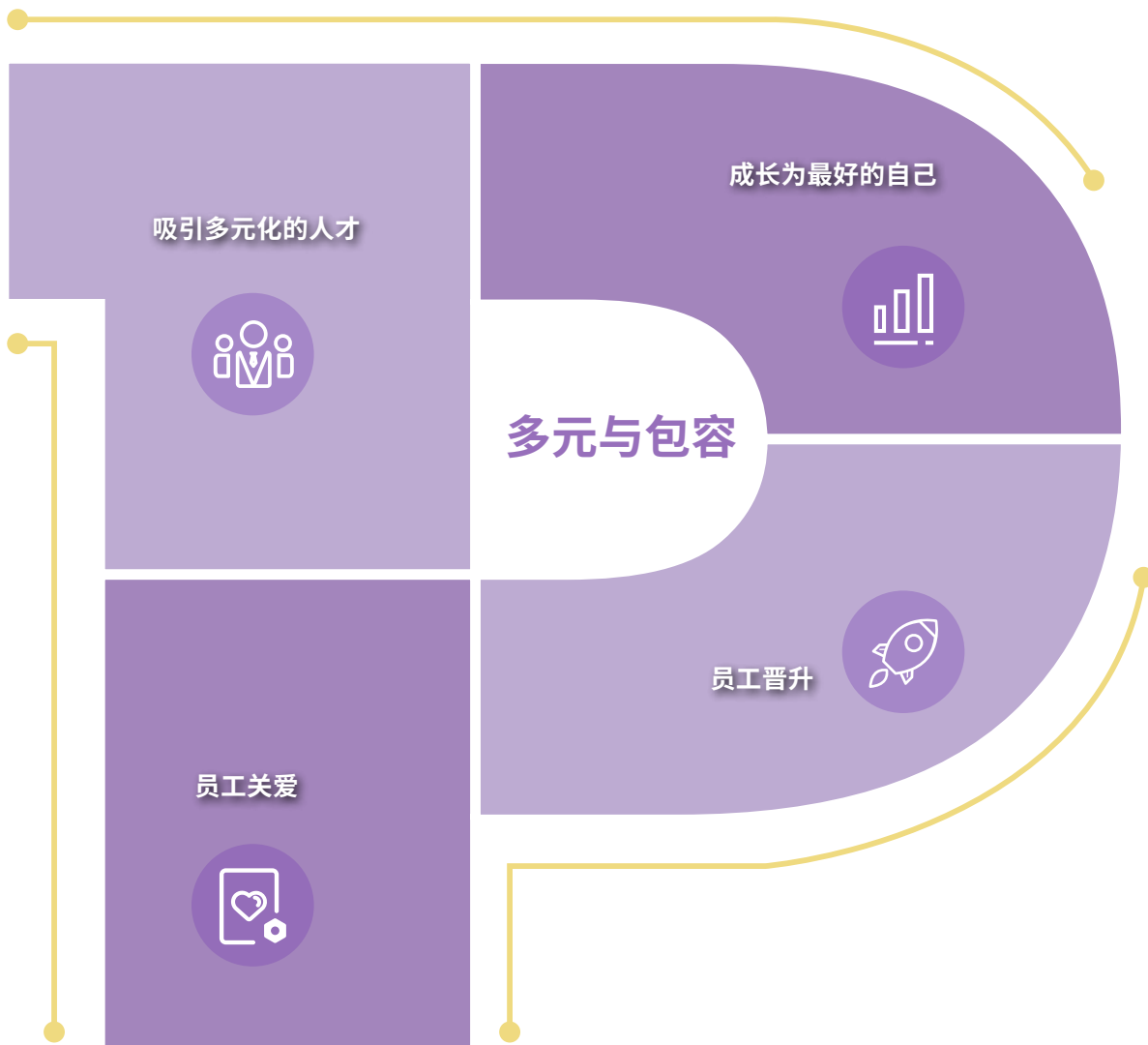
相关可持续发展目标





人才管理

我们秉持着“激情工作、快乐生活，成长发展在药明康德”的人才管理核心理念，遵循公平、公正、公开的原则，积极打造优良的企业文化。药明康德渴望多元化的人才，聘用、选拔并培育专业优异、积极进取的人才。同时，我们遵循《[国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言](#)》²³ 以及运营所在地的法律法规，建立风险防控体系保障员工权利，有效地避免了强制劳工与超长时间加班等事件发生。





多元与包容



药明康德始终拥抱并接受各种各样的人群，不论员工宗教、国籍、婚姻状况、性别、性取向和残疾状态等，我们欣赏并认可每个人的独特性以及为行业带来的价值。同时，本公司为员工提供公平、平等的机会，努力营造多元、包容的文化氛围，使得每一个人都能够受到尊重，表达对本公司管理改进的建议。

提升员工意识

本公司具备适用于全体员工的《[员工多元化政策](#)》²⁴，该政策规范了招聘、职业发展，以及晋升等各环节的行为要求。此外，我们围绕着“员工倾听和理解”开展了多项意识提升与文化宣贯活动，例如消除无意识偏见，营造多元和包容的工作环境等，有效地提升了员工之间的相互协作与配合。此外，药明康德努力确保不同性别的员工在从事相似的工作时可以得到同等的待遇和报酬，进一步创造公平和多元的环境。报告期内，药明康德未发生任何违反内部政策的事件。

女性领导力活动

在药明康德，我们十分关注女性发展以及影响力。本公司定期举办女性领导力活动，分享她们的经验、成功和挑战，以这种榜样的力量激励所有女性昂然奋进，砥砺前行，勇敢地去展现新时代女性的力量。



倾听员工心声

我们主动倾听员工声音并鼓励员工表达诉求。本公司建立了多个沟通渠道，如内部实时通讯沟通平台、与高管直接对话渠道等，使得员工能够及时反馈并报告任何不当行为或对管理改进的建议。本公司也会通过定期内部问卷调查和评估，主动了解员工对于工作环境的满意程度。



吸引多元化的人才

员工是我们最宝贵的财富，是推动本公司持续发展的创新源泉。药明康德搭建了完善的人才发展梯队和人才库。我们还根据本公司业务发展需要制定合理的招聘计划，广泛吸引具备相关专业知识的 talent，并为每一位员工提供广阔的发展舞台，助力员工快速成长。报告期内，通过校园招聘我们在全球范围内为 5,000 多个应届生提供了就业岗位。

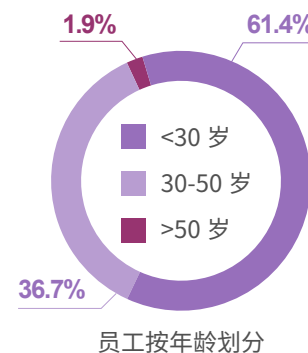
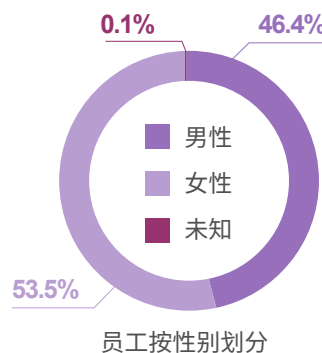
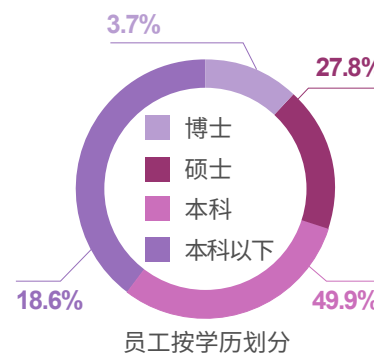
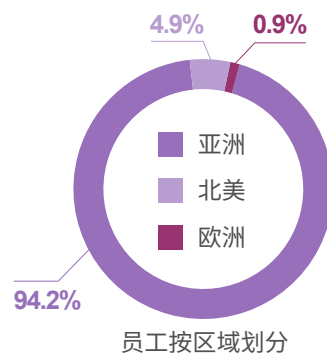
药明康德确保招聘流程与制度严格遵守运营所在地的法律法规。我们设立了标准化工作流程，并建立了监控和审核雇佣流程合规性的内部系统，以全面识别潜在劳工风险，及时采取预防和控制举措，确保雇佣与用工流程的全面合规。同时，我们也为弱势群体提供平等的就业机会。

内部转岗机制

内部转岗机制是药明康德人才聘用和管理的核心战略之一，适用于所有员工。内部转岗机制的要求与外部招聘要求一致，本公司基于岗位的招聘要求对员工的专业能力、工作经验、工作技能等方面进行全方位评估。通过这一机制，我们激发了员工释放更多的潜能，积极扩展职业发展领域，同时，为药明康德的人才库带来了更多活力。在报告期内，286 名员工实现了内部转岗。

严禁任何形式的童工和强制劳工

我们通过合规的信息收集等举措，在新员工入职前对其身份进行严格的核验。若发现任何违反合规要求的情况，我们都将及时上报至相关部门。此外，我们定期开展劳工审计，确保本公司在劳工管理方面的合规性。





成长为最好的自己

药明康德非常注重人才的发展和培养，我们提供丰富多样的岗位机会和平台，配置优秀且经验丰富的导师，并且打造了体系完善的线上、线下各类培训课程、研讨会和训练营等。我们通过“70-20-10”发展模型，鼓励每一位员工不断学习，提高工作效率，让所有药明人都能“成长发展在药明康德”。



70% 的学习由特定的工作技能和技术组成



20% 的学习来自利益相关方和外部合作伙伴的最佳实践



10% 的学习来自正规的理论课程

员工培训发展

在药明康德，我们根据员工的工作职能制定相应的培训计划，鼓励所有员工在各自领域追求卓越，不断提升个人职业素养，成为带动同事的榜样。针对培训项目的类型，我们会依据员工的培训需求进行调研与分析，为全体员工提供一系列与岗位相关的培训项目，主题涵盖领导力、项目管理、产品知识等，以帮助他们满足职业发展的各种需求，不断提高其专业能力。针对培训项目的质量，在培训结束后，我们会对培训结果进行评估和分析，从而进一步优化培训计划。此外，本公司还提供全方位的培训支持，帮助员工获得工作所需的相关认证。我们积极传递“有梦想、有驱动力、热爱学习，创造价值”的人才观，让每一位药明人都成长为最好的自己。

本公司设有绩效反馈机制，员工可以随时提出自身的职业发展需求，分享他们的学习体验，主管将倾听每位员工的诉求，并协助他们梳理和达成自身职业发展目标。在药明康德，每一位员工都有机会不断拓展他们的职业路径。我们鼓励员工通过工作实践中的经验积累、参与培训项目，以及分享个人知识和经验，提升所需的职业发展技能。在完善的培训体系之外，本公司还支持全体员工获取各领域（包括金融、行政和商业服务、信息技术等）的学位和证书，不断实现个人发展的同时助力本公司的发展。此外，我们还依据员工子女的课业或课外表现，为员工的子女提供“A+ 子女”奖学金。报告期内，共计有 15 位员工的子女获得该奖学金，约合人民币 15 万元。

全球奖学金项目 (截至报告期末)



累计员工子女

35 位



累计人民币

350,000 元

“我是极小明”

在药明康德，我们鼓励员工“找极限、做极致，成极客”。2021 年 3 月我们正式启动了“我是极小明”药明极客挑战赛，旨在发现各部门重要的细分赛道上的极客，鼓励更多药明人见贤思齐，比学赶超，追求极致。活动评选出的“极小明”会被授予“药明康德 2021 年极小明”称号，并获得相应的奖金。报告期内，26,000 多名伙伴参与到极客挑战赛擂台，累计有 124 位同事成为他们各自细分赛道的“极小明”，更带动了所在赛道平均水平的提升。我们相信通过打造这种“极文化”，能够让药明康德人不断追求极致，为全球客户提供更卓越的服务，造福全球病患。



员工领导力提升

药明康德重视发展员工的领导力,提供从基础到进阶的领导力培训项目 (LDPs),助力员工领导力的提升。我们提供丰富多样的领导力培训项目,包括网络研讨会、自主学习课程和外部研讨会,主题涉及个人经验分享、市场洞见等。我们为所有员工提供初级领导力培训项目,并为中高层管理人员提供进阶课程,传递更专业的技巧和知识,从而进一步提高管理层的领导能力和影响力。此外,员工可以对培训项目及时反馈,以便我们不断对课程进行迭代与更新,保证培训内容的与时俱进。

本公司秉承“让优秀的人培养更优秀的人”的发展理念,培训计划中充分吸纳了公司管理团队宝贵的知识和经验。报告期内,共 150 位领导层同事参与了我们一项或多项领导力培训项目。

员工交流

药明康德搭建了覆盖全员的辅导体系。针对应届毕业生,我们为他们提供毕业生培训和学徒培训计划,由经验丰富的员工给予指导建议,帮助他们在职业生涯初期适应工作环境。同时,本公司开展各类交流与知识分享活动,员工可以按照自身需求参与。我们支持员工之间的互动、协作和学习,提倡员工建立良好关系,营造专属于药明人的交流文化。

团队建设活动

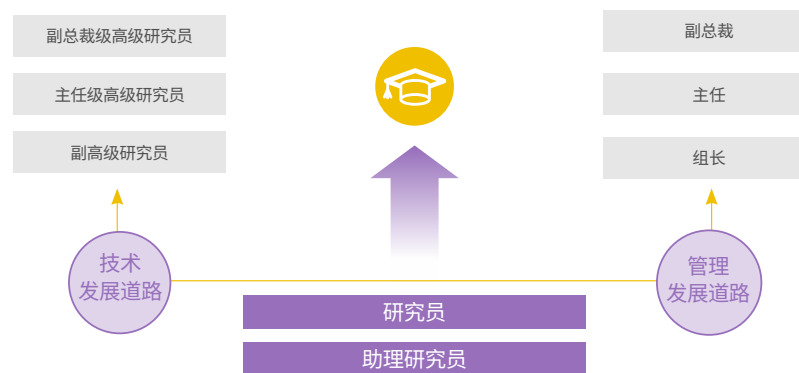
2021 年 9 月末,药明康德瑞士库威基地的团队齐聚一堂开展了团队建设活动,参与人数共计超过 100 人。该活动包含了精彩纷呈的趣味项目,例如药明康德 Logo 趣味拼接活动、烧烤聚会活动等,以提升团队凝聚力。参与成员以小组形式展开了对彼此的交流与沟通,在增进互相了解的基础上,强化了在药明康德大家庭中的团结意识。

员工晋升

我们严格遵循《药明康德员工晋升管理制度》,提供清晰明确的人才发展双通道,并详细制定了每一个岗位的职责说明。本公司通过员工自我评价与上级的绩效评价匹配合适的岗位,并保证每位员工获得公平、平等的晋升机会。我们运用持续反馈机制,帮助员工及时调整职业规划的方向。

为有效指引员工的职业发展,本公司还设置了 360 评估机制作为人才管理的重要手段之一。我们从员工的学习能力、领导力、执行力、知识与经验和综合评价等维度进行考评,为员工提供来自自己、上级、同级和下属等多方面的反馈和综合评价,帮助员工实现自我了解与自我提升。

为了充分激发员工潜能,我们还建立了特殊提拔机制。有突出表现和贡献的员工经过恰当的绩效评估与考核后,可晋升到一定职位,以便员工进一步实现工作价值,也为行业培养了一批批生命科学领域的优秀管理者和杰出人才。



以研发类人才为例,非研发类人才发展双通道与之类似。



员工关爱

薪酬福利

我们充分认可并感谢员工为药明康德所付出的努力。本公司不仅为员工提供具有市场竞争力的薪酬和福利待遇，还为女性员工、残疾员工以及有特殊需求的员工提供多样的专属福利。此外，我们还设置了长期的股权激励计划，回馈员工为本公司做出的卓越贡献。

荣誉和认可

依托本公司对于人才管理体系的不断完善，我们于报告期内获得了外部权威机构的认可。未来，我们将继续提升药明康德人才影响力，使得员工为成长发展在药明康德而感到自豪。

员工福祉

药明康德提倡生活与工作相平衡。在员工需要的情况下，我们提供弹性办公的工作方式，最大限度地提供工作便利，并配备 IT 平台等多种办公所需资源，保障居家办公的工作效率。同时，为了鼓励员工积极参与文体活动，本公司组建了各种各样的员工俱乐部，丰富业余生活的同时促进身心健康发展。

我们希望每一位药明人都能激情工作，快乐生活，在为本公司和客户创造价值的同时获得成就感，并实现个人的职业发展目标。



2021 最佳雇主

药明康德互助基金会

在企业核心价值观的引领下，我们设立了药明康德互助基金会，旨在为困难员工提供帮助。我们严格遵守运营所在地的法律法规，确保互助基金会的合规运营与公益效益最大化。报告期内，我们共开展五项活动，向员工及其家属捐助超过 55 万元人民币。

我们的工作环境



药明康德将员工的健康安全视作企业长足发展的基石。我们建立了完善的 EHS（环境、健康、安全）管理架构与政策，将合规、管治、举措、程序与资源等有机地融合在一起，从而形成了健康安全的动态管理体系，以确保在工作环境安全的基础上为员工的身心健康提供重重保障。



本公司严格遵守运营所在地的职业健康安全相关的法律法规与监管要求，并按照国际标准制定了 EHS 管理体系，将其融入到本公司的实际运营活动中。我们还通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。为了确保制度层面的健康安全管理规定能顺利落实到实施层面，药明康德将 EHS 事务纳入了管理层重要的责任与义务范畴中。我们设立了公司级 EHS 管理委员会，以及化学、生物、辐射三个部门级的 EHS 管理委员会。依托完善的治理架构，高级领导层的监管，药明康德用实际行动确保风险管理和政策合规在本公司各个层面有效地实施。



相关可持续发展目标





安全的工作场所

✓ 创造安全的工作环境

药明康德将识别潜在危害视作有效减少事故并降低安全风险的第一步。为了更全面准确地识别与预防安全风险，药明康德制定了《安全风险识别管理办法》《EHS 培训和考核管理办法》等规章制度。识别出的风险及其预防和管控措施将会被分类纳入一系列有关化学品安全、气体安全、辐射安全、特种作业安全等方面的制度及操作程序，并持续完善我们的安全管理体系。通过前置风险分析与细化的风险控制机制，药明康德致力于打造包括实验室、生产场所及办公场所所在的安全环境。在报告期内，药明康德未发生任何违反职业健康安全相关法律法规的事件，且过去三年内没有因工作关系导致员工死亡的事件发生。同时，我们的主要生产基地都获得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

♥ 预防职业病

药明康德严格遵守所在运营地与职业健康安全相关的法律法规，并制定了一系列相关制度及规范，明确了员工的职业健康安全目标与行为守则。为了确保相关制度的有效实施，药明康德定期开展职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价、职业病危害现状评价，并接受监管部门的监督和检查。同时，我们聘请有资质的第三方评价公司对各类实验室、车间进行职业病危害因素检测与评价，从而持续提升职业健康安全管理水平。

职业健康安全体系顺利运行的关键是将制度程序与员工工作紧密地连接在一起。药明康德设立了顺畅的报告与沟通机制，以高效地传达职业健康安全保障相关事务。我们定期组织会议，针对工伤预防、安全条例及其他安全相关议题进行讨论，致力于将安全意识与理念传递给每一位员工。同时，本公司定期对日常工作及接触职业病危害因素岗位的员工安排岗前、岗中和离岗职业健康体检，确保员工在其整个职业周期中的健康。报告期内，我们持续开展疫情防控工作，包括在办公室提倡保持社交距离、安排员工居家办公、提供免费的个人消杀用品以及提供免费的核酸检测等，全方位保障员工健康安全。

ISO 45001



报告期内，9 个主要运营基地获得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书。





培训与意识宣贯

为了从源头上减少安全隐患和事件的发生，我们为员工提供全面的安全培训，包括新员工的入职安全培训和老员工的常规安全培训。我们还会定期组织相关的应急演练，包括消防演练、实验室/车间化学品泄露演练、应急疏散演习等。同时，本公司严格规定，特种作业人员都需要在当地政府认证的相关培训机构接受专业的安全技术培训，并在通过考核且取得相关认证资格后才能上岗，从而确保此类在岗人员能够安全胜任相关工作。为了持续提升员工的安全意识与安全技能，从根本上降低员工的安全风险，本公司于报告期内开展了一系列培训与意识宣贯活动，例如安全生产月、安全简报、安全知识竞赛等。

新员工安全培训

本公司设置培训中心，配备专职培训讲师，负责给生产部门的新员工进行入职培训。培训周期共计 1 个月，包括为期 1 周的基础培训和 3 周的单元操作培训。所有新员工会在配置反应釜、离心机与车间实际一致的生产设备的专用培训室接受单元操作实操培训。培训结束后，我们会对员工进行考核，只有考核合格的员工才能进入车间班组，并由车间指派专人负责带领熟悉车间以及生产操作。



员工健康安全培训总时长

754,321 小时



我们的社区

我们的承诺

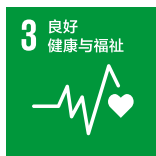
作为全球企业公民，药明康德致力于通过新药研发来造福广大病患。作为社会一员，我们心系周边社区的发展，努力为其带来积极的影响。药明康德将借助于我们的专业、资源和技术，积极投身社区公益，传播正能量。



回馈我们运营所在地周边社区，
是我们做的正确的事之一。



相关可持续发展目标



Richard Connell 博士
高级副总裁，美国区首席运营官

捐赠原则：自愿无偿、公益性、非盈利

捐赠用途 公益性、非盈利性活动	捐赠对象
救助灾害、救济贫困、扶助残疾人等困难社会群体和个人	公益性社会团体公益性非盈利的事业单位
教育、科学、文化、卫生、体育事业	
环境保护、社会公共设施建设	如捐赠有特定用途，受赠方应具有从事相关活动的资质
促进社会发展和进步的其他社会公共和福利事业	

捐赠与赞助理念



社区共建

我们制定了《药明康德捐赠和赞助制度》，计划性地开展各项公益和慈善活动。为了战略性地部署药明康德的社会责任行动路径，我们将社区贡献活动集中在四个与我们的商业价值观和社会经济问题相关的领域，从而整合资源和力量并产生更大的影响。

社区共建



健康与科学



教育



人道主义援助



行业合作



健康与科学

罕见病

据报告²⁵，全球每 15 个人中就有 1 个人可能患上一种罕见病。罕见病可能会威胁到人类的生命，而且只有其中少数有治疗方法。罕见病诊治存在未被满足的巨大医疗需求，秉承着“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景，药明康德一直致力于引导社会关注罕见病，从而推动罕见病研究、治疗。为了进一步提高公众对罕见病的认知，药明康德已经连续两年开展线上公益系列论坛以及科普教育活动。报告期内药明康德罕见病系列公益论坛已经举办了 4 场线上活动，促进了罕见病疗法开发和创新所需的多方协作。

药明康德首届罕见病日线上公益音乐会

2021 年 2 月 28 日，药明康德举办了首届罕见病日线上公益音乐会，鼓励罕见病患者勇敢追梦。该活动收到了巨大反响，全球三大洲有百余位罕见病患者、患者家属及志愿者参加了该活动。此外，我们还举办了“让科学引领”罕见病公益系列活动，除了“以患者为中心”的多角度、多环节活动设计，还联合了患者组织，汇聚全球顶尖产业先锋、知名学者和医疗专家的声音，以科学的力量、平台的力量、合作的力量，共同探寻罕见病的前沿疗法。

全年罕见病活动共吸引 1,563 万全球受众观看，单场活动报名人数高达 5,324 人，并荣获合作伙伴 FRAXA Research Foundation 颁发的奖项，为传播罕见病知识，提高社会认知，增强产业协作，助力疗法研发和诊疗创新提供了洞见。



抗击乳腺癌

癌症是人类疾病史上至今尚未攻克的难题，其中乳腺癌是世界上最常见的癌症类型之一。提高对乳腺癌的认识十分重要，因为通过筛查及早发现病情可以帮助患者在最适当的时机进行治疗。为此，我们积极参与乳腺癌宣传活动，为抗击乳腺癌贡献一份力量。

抗击癌症筹款

2021 年 10 月，药明康德旗下合全药业库威基地举办了一场抗击乳腺癌筹款活动，助力抗击这种致命疾病。基地超过三分之一的员工向纳沙泰尔抗癌联盟进行了个人捐助，以帮助当地患者、改善人们的疾病认知和预防水平，并支持相关研究。



Christiane Kaufmann，纳沙泰尔抗癌联盟总监，库威基地总经理



教育

教育对于消除贫困和饥饿、以及促进经济的增长和可持续发展至关重要。在药明康德，我们努力为青少年提供便捷、高质量、可负担的教育机会，希望能为教育平等贡献力量。

支持青少年教育

2021年12月14日，药明康德向波士顿流行乐团（Boston Pops Orchestra）慷慨捐赠，用于支持波士顿艺术学院的高中生参加音乐会和晚宴。波士顿艺术学院是一所为来自世界各地的多元族裔学生提供艺术教育的学校。药明康德希望通过力所能及的捐赠，表达对教育公平与资源平等的支持，为学生提供同等的学习与社交机会。



人道主义援助

每年都有数以亿计的人因为自然灾害、危机或冲突遭受痛苦，这些灾难是那些弱势群体无法独自抗衡的。我们时刻关注并洞悉他们的需求，以拯救生命、减轻患者痛苦为己任，提供多元化的人道主义援助。

河南赈灾

2021年7月，一场暴雨引发的洪灾席卷河南，超过1,366万的当地居民受到影响，无数财产受损。为此，我们发动全公司范围的赈灾捐款，最终筹集了1,000万元人民币，捐给河南受灾地区，用于援助河南当地社区及受灾群众。



献血活动

作为企业公民，药明康德积极投身全球社会公益事业，为全球患者和运营所在地区社区做出贡献。从2009年开始，我们每年都会组织员工开展献血活动。2021年，药明康德人积极参与献血活动，为挽救病人的生命贡献自己的力量。





行业合作

行业合作是我们推动行业创新和发展的核心。药明康德积极寻求与行业伙伴的合作，并力争成为创新的赋能者、可信赖的合作伙伴，和全球健康产业的贡献者。

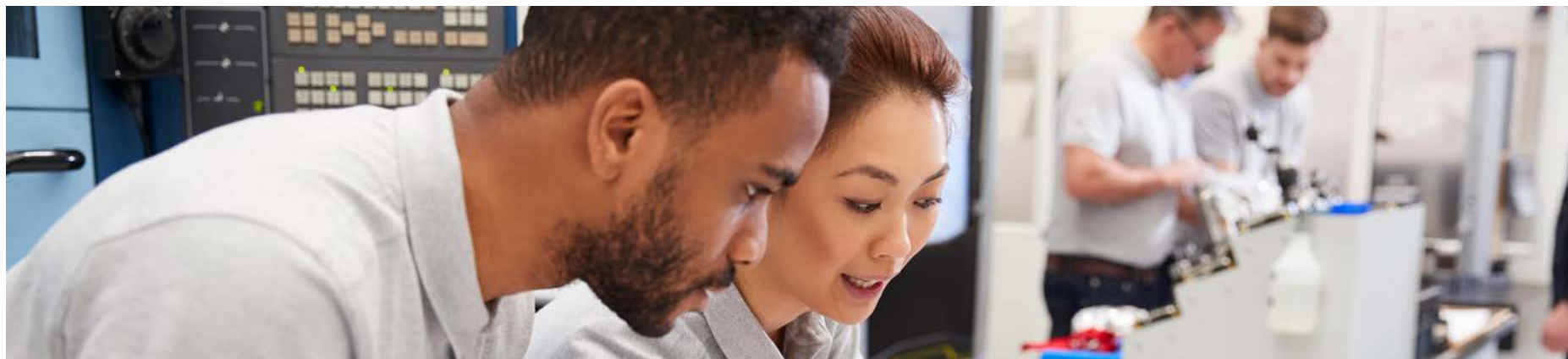
“创新合作，造福病患”

2021年3月16日-18日，药明康德健康产业论坛以“创新合作，造福病患”为主题在线上成功举办。全球70余位意见领袖和228家新锐公司齐聚“云端”，同时吸引了来自全球72个国家及地区超过6,000位业界精英的关注和参会。本次论坛通过主办方论坛、合作伙伴分论坛、CEO圆桌互动、区域性创新讨论等丰富多样的形式聚焦最具有时效性的话题，共同畅谈医药研发的未来。



《药明康德经典译丛》

药明康德翻译的新书《抗癌疗法——从药物发现到临床应用》，该书作为《药明康德经典译丛》的新系列，为有志从事抗癌药物研发的青年科研人员提供一本入门专著，引导激励他们在抗癌药物的研发中，勇于探索，不断前进，做出新药好药，满足众多病患的临床需求。





绩效表

管治绩效表

	单位	2020 年	2021 年
经营概况			
营业总收入同比增长率	%	28.46	38.50
营业利润同比增长率	%	44.79	78.13
利润总额同比增长率	%	44.18	78.54
商业道德及反贪腐			
商业道德及反贪腐培训			
反贪腐培训覆盖的董事会成员比例	%	100	100
董事接受反贪腐培训场次	次	1	1
董事人均接受反贪腐培训时长	小时	1	1
商业道德及反贪腐年度培训覆盖的员工比例	%	100	99.90
员工人均接受商业道德及反贪腐培训时长	小时	0.8	0.2
商业道德及反贪腐审计			
道德标准审核次数	次	59	28
负责任营销			
负责任营销培训时长	小时	442	1,746
负责任营销培训覆盖率	%	/	100
信息安全			
客户进行的 IT 相关审计次数	次	14	12



环境绩效表²⁶

	单位	2020 年	2021 年
能源种类			
外购电力	兆瓦时	337,192.00	439,201.30
外购蒸汽	吨	161,474.37	180,379.00
汽油	升	138,240.97	133,786.70
柴油	升	112,248.24	163,192.26
天然气	立方米	4,855,418.58	7,209,706.04
绿色电力	兆瓦时	/	8,362.00
太阳能电力	兆瓦时	/	178.00
能耗²⁷			
直接能耗	吨标准煤	6,428.65	9,497.05
间接能耗	吨标准煤	56,394.89	72,160.82
能耗总量	吨标准煤	62,823.54	81,657.87
单位营业收入能源消耗	千克标准煤 / 千元营业收入	3.80	3.57
温室气体排放²⁸			



	单位	2020 年	2021 年
范畴一	吨 CO ₂ e	10,488.51	15,310.02
范畴二	吨 CO ₂ e	276,152.74	347,248.63
范畴三	吨 CO ₂ e	/	1,5000.00
温室气体排放总量 (范畴一、范畴二、范畴三)	吨 CO ₂ e	286,641.26	377,558.64
温室气体排放总量 (范畴一、范畴二)	吨 CO ₂ e	286,641.26	362,558.64
单位营业收入温室气体排放量 (范畴一、范畴二)	千克 CO ₂ e/ 千元营业收入	17.33	15.83
废水排放			
废水排放总量	立方米	1,238,933.14	1,904,926.00
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	135.58	233.66
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	9.95	11.06
废气排放			
废气排放总量	立方米	17,066,674,864.00	21,613,150,263.00
非甲烷总烃排放量	千克	76,989.42	108,382.94
危险废弃物			
有害废弃物总量	吨	25,329.81	46,882.66
单位营业收入有害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	1.53	2.05
无害废弃物			



	单位	2020 年	2021 年
无害废弃物总量	吨	4097.13	6,674.00
单位营业收入无害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	0.25	0.29
水资源			
耗水总量	立方米	2,647,027.00	3,480,311.00
市政供水耗用量	立方米	2,643,320.00	3,460,306.00
来自其它企业或组织的中水耗用量	立方米	3,707.00	20,005.00
单位营业收入耗水量	立方米 / 千元营业收入	0.160	0.152
包装材料使用			
制成品所需包装材料总量	吨	2,355.00	6,334.20
单位营业收入制成品所需包装材料量	千克 / 千元营业收入	0.14	0.28



社会绩效表

	单位	2020 年	2021 年
质量与服务			
接获关于产品及服务的投诉数目	件	/	0
客户满意度	%	/	92
客户投诉处理率	%	100	100
供应商概况			
按地区划分的供应商数量²⁹			
亚洲区域供应商数	家	/	4,671
北美区域供应商数	家	/	1,460
欧洲与中东区域供应商数	家	/	2,086
其他区域供应商数	家	/	9
关键供应商 ESG 审计			
年度参与 ESG 审计的关键供应商数目	家	/	225
供应商培训			
供应商的 ESG 培训（含商业道德）总时长	小时	/	138
员工概况³⁰			
员工总数	人	26,411	34,912



	单位	2020 年	2021 年
按性别划分			
男性	人	12,330	16,193
女性	人	14,015	18,694
未知 ³¹	人	66	25
按年龄划分			
小于 30 岁	人	15,359	21,425
30-50 岁	人	10,421	12,816
大于 50 岁	人	573	671
未知 ³²	人	58	/
按职级划分			
基层员工	人	24,896	33,074
中层管理人员	人	1,186	1,444
高层管理人员	人	329	394
按学历划分			
拥有博士学位的员工数	人	1,141	1,302



	单位	2020 年	2021 年
拥有硕士学位的员工数	人	7,987	9,699
拥有本科学位的员工数	人	12,857	17,432
拥有本科以下学位的员工数	人	4,426	6,479
按工作区域划分³³			
在亚洲工作的员工数	人	/	32,868
在北美工作的员工数	人	/	1,721
在欧洲与中东地区工作的员工数	人	/	323
按用工形式划分³⁴			
全职员工数	人	/	34,912
其他用工形式的员工数	人	/	1,718
员工流失情况			
员工流失率	%	13.06	15.35
员工主动流失率	%	11.86	14.36
按性别划分			
男性	%	/	14.00
女性	%	/	17.25



	单位	2020 年	2021 年
按年龄划分			
小于 30 岁	%	/	16.08
30-50 岁	%	/	13.99
大于 50 岁	%	/	16.44
按工作区域划分			
在亚洲工作的员工流失率	%	/	14.65
在北美工作的员工流失率	%	/	27.23
在欧洲与中东地区工作的员工流失率	%	/	12.23
员工培训 - 受训雇员百分比			
员工受训百分比	%	/	100
按性别划分			
男性	%	/	46.38
女性	%	/	53.55
未知	%	/	0.07
按职级划分			
基层员工	%	/	94.73
中层管理人员	%	/	4.14



	单位	2020 年	2021 年
高层管理人员	%	/	1.13
员工培训 - 雇员受训平均时数			
员工受训平均时数	小时	48	46
按性别划分			
男性	小时	39	48
女性	小时	56	45
按职级划分			
基层员工	小时	47	46
中层管理人员	小时	70	46
高层管理人员	小时	10	37
劳工多样性			
高管女性人数	人	92	115
高管女性人数占比	%	27.96	29.19
三年来女性在高管的平均占比	%	26.88	28.48
新雇佣员工人数	人	/	16,554
新雇佣员工中女员工人数	人	/	8,984



	单位	2020 年	2021 年
在大陆工作的少数民族员工人数	人	656	1,164
健康与安全			
工亡与工伤 ³⁵			
因工亡故的人数	人	0	0
因工亡故的比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	天	569	1,190
损失工时工伤事故率 (LTIR)	每二十万工作小时	/	0.12
EHS 培训			
所组织有关 EHS 方面的培训总小时数	小时	349,971	754,321
员工人均受到 EHS 培训的小时数	小时	13.25	21.61
EHS 投入			
员工健康安全投入	人民币千元	101,443	137,936
社区投资			
慈善捐赠投入	人民币千元	2,180	10,248



附录一

联交所 ESG 报告指引索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
A. 环境		
层面 A1	排放物	
一般披露	<p>有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。</p> <p>注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害废弃物指国家规例所界定者。</p>	<p>守护地球：气候变化</p> <p>守护地球：排放管理</p>
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	守护地球：排放管理
关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：气候变化
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：排放管理
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：排放管理
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	<p>守护地球：气候变化</p> <p>守护地球：排放管理</p>
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护地球：排放管理
层面 A2	资源使用	
一般披露	<p>有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。</p> <p>注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。</p>	<p>守护地球：气候变化</p> <p>守护地球：自然资源</p>

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：气候变化
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：自然资源
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护地球：气候变化
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护地球：自然资源
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	守护地球：自然资源
层面 A3	环境及天然资源	
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	守护地球：气候变化
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	守护地球：气候变化
层面 A4	气候变化	
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	守护地球：气候变化
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	守护地球：气候变化
B. 社会		
层面 B1	雇佣	
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	社区共建：我们的员工
层面 B2	健康与安全	

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社区共建：我们的工作环境
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	社区共建：我们的工作环境
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	社区共建：我们的工作环境
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	社区共建：我们的工作环境
层面 B3	发展及培训	
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	社区共建：我们的员工
层面 B4	劳工准则	
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	社区共建：我们的员工
层面 B5	供应链管理	
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	赋能客户：可持续供应链



主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
层面 B6	产品责任	
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签、私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	赋能客户：质量保障 责任公民：诚信经营 责任公民：信息安全
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	赋能客户：服务保障
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	责任公民：信息安全
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	赋能客户：质量保障
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	责任公民：信息安全
层面 B7	反贪污	
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任公民：诚信经营
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	责任公民：诚信经营
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	责任公民：诚信经营



主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	责任公民：诚信经营
层面 B8	社区投资	
一般披露	有关以社区参与来了解运营所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区共建：我们的社区
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区共建：我们的社区
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	社区共建：我们的社区

附录二

对联合国可持续发展目标的贡献

药明康德围绕联合国可持续发展目标 (SDGs)，践行社会责任。

对 SDGs 的贡献	行动涉及章节
 <p>3 良好健康与福祉</p>	责任公民 赋能客户 社区共建
 <p>4 优质教育</p>	社区共建
 <p>5 性别平等</p>	社区共建
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	守护地球
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	社区共建

对 SDGs 的贡献	行动涉及章节
 <p>10 减少不平等</p>	社区共建
 <p>12 负责任消费和生产</p>	责任公民 赋能客户 守护地球
 <p>13 气候行动</p>	守护地球
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	赋能客户 社区共建



附录三

GRI 标准索引

披露议题 / 披露项	披露项标题	对应章节
GRI 101 : 基础 2016		
GRI 102 : 一般披露 2016		
组织概况		
102-1	组织名称	关于本报告
102-2	活动、品牌、产品和服务	关于药明康德：业务平台
102-3	总部位置	关于药明康德：业务平台
102-4	经营位置	关于药明康德：业务平台
102-6	服务的市场	关于药明康德：业务平台
102-7	组织规模	关于药明康德：业务平台
102-8	关于员工和其他工作者的信息	社区共建：我们的员工
102-9	供应链	赋能客户：可持续供应链
102-10	组织及其供应链的重大变化	赋能客户：可持续供应链
102-13	协会的成员资格	赋能客户：可持续供应链
战略		
102-14	高级决策者的声明	董事长致辞



披露议题 / 披露项	披露项标题	对应章节
道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	关于药明康德：业务平台
管治		
102-18	管治架构	关于药明康德：企业管治
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	关于药明康德：利益相关方
102-42	利益相关方的识别和遴选	关于药明康德：利益相关方
102-43	利益相关方参与方针	关于药明康德：利益相关方
102-44	提出的主要议题和关切问题集体	关于药明康德：利益相关方
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	关于本报告
102-46	界定报告内容和议题边界	关于本报告
102-47	实质性议题列表	关于药明康德：利益相关方
102-48	信息重述	关于本报告
102-49	报告变化	关于本报告
102-50	报告期	关于本报告
102-51	最近报告日期	关于本报告



披露议题 / 披露项	披露项标题	对应章节
102-52	报告周期	关于本报告
102-53	有关本报告问题的联系人信息	关于本报告
102-55	GRI 内容索引	附录三：GRI 标准索引
实质性议题		
经济		
GRI 201：经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于药明康德：业务平台
GRI 205：反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	责任公民：诚信经营
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	责任公民：诚信经营
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	责任公民：诚信经营
GRI 206：不正当竞争行为 2016		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	责任公民：诚信经营
环境		
GRI 301：物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	守护地球：自然资源
GRI 302：能源 2016		



披露议题 / 披露项	披露项标题	对应章节
302-1	组织内部的能源消耗量	守护地球：气候变化
302-3	能源强度	守护地球：气候变化
302-4	减少能源消耗量	守护地球：气候变化
302-5	降低产品和服务的能源需求	守护地球：气候变化
GRI 303：水资源 2016		
303-1	按源头划分的取水	守护地球：自然资源
303-3	水循环与再利用	守护地球：自然资源
GRI 305：排放 2016		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	守护地球：气候变化
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	守护地球：气候变化
305-4	温室气体排放强度	守护地球：气候变化
GRI 306：污水和废弃物 2016		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	守护地球：排放管理
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	守护地球：排放管理
GRI 308：供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	赋能客户：可持续供应链
社会		



披露议题 / 披露项	披露项标题	对应章节
GRI 401 : 雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	社区共建：我们的员工
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	社区共建：我们的员工
GRI 403 : 职业健康与安全 2016		
403-1	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	社区共建：我们的工作环境
GRI 404 : 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社区共建：我们的员工
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	社区共建：我们的员工
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社区共建：我们的员工
GRI 405 : 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	社区共建：我们的员工
GRI 406 : 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	社区共建：我们的员工
GRI 416 : 客户健康与安全 2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	赋能客户：质量保障
GRI 417 : 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	责任公民：诚信经营



披露议题 / 披露项	披露项标题	对应章节
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	责任公民：诚信经营
417-3	涉及市场营销的违规事件	责任公民：诚信经营
GRI 418：客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	责任公民：信息安全



附录四

法律法规一览表

中国法规	对应章节
《中华人民共和国公司法》	
《中华人民共和国证券法》	关于药明康德：企业管治
《中华人民共和国刑法》	
《中华人民共和国反不正当竞争法》	
《中华人民共和国广告法》	责任公民：诚信经营
《中华人民共和国数据安全法》	责任公民：信息安全
《药物临床试验质量管理规范》	
《涉及人的临床研究伦理审查委员会建设指南》	
《涉及人的生物医学研究伦理审查办法》	
《药品注册核查要点与判定原则》	
《药物警戒质量管理规范》	责任公民：药物伦理研发
《药物临床试验伦理审查工作指导原则》	
《实验动物管理条例》	
《江苏省实验动物管理办法》	
《上海市实验动物管理办法》	

中国法规	对应章节
《中华人民共和国节约能源法》	
《中华人民共和国环境保护法》	守护地球：气候变化
《中华人民共和国水污染防治法》	
《中华人民共和国大气污染防治法》	
《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》	守护地球：排放管理
《中华人民共和国土壤污染防治法》	
《中华人民共和国环境噪声污染防治法》	
《上海市生活垃圾管理条例》	
《中华人民共和国劳动法》	
《中华人民共和国劳动合同法》	
《中华人民共和国就业促进法》	社区共建：我们的员工
《女职工劳动保护特别规定》	
《中华人民共和国未成年人保护法》	
《中华人民共和国公益事业捐赠法》	社区共建：我们的社区



法律法规一览表

欧洲及北美法规	对应章节
美国《海外反腐败法 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》	
美国《联邦贸易委员会法案 (Federal Trade Commission Act)》	责任公民：诚信经营
美国《诚实广告法案 (the Truth in Advertising Act)》	
欧盟《通用数据保护条例 (the General Data Protection Regulation, GDPR)》	
美国《信息保护法 (the Data Protection Act)》	责任公民：信息安全
美国《动物福利法案 (the Animal Welfare Act)》	
《美国公共卫生局关于人道地管理和使用试验动物的政策 (PHS Policy on Humane Care and Use of Laboratory Animals)》	责任公民：药物伦理研发
美国兽医学会《安乐死指南 (2020 版)》 (AVMA Guidelines on Euthanasia)	
美国《能源政策法案 (the Energy Policy Act of 2005)》	守护地球：气候变化
美国《清洁水法案 (the Clean Water Act)》	
美国《清洁空气法案 (the Clean Air Act)》	守护地球：排放管理
美国《固体废物处置法案 (the Solid Waste Disposal Act)》	
美国《统一服务就业和再就业权利法案 (Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act, USERRA)》	
美国《以特殊最低工资支付的残障工人的雇员权利 (Employee Rights for Workers with Disabilities Paid at Special Minimum Wages, EPPA)》	社区共建：我们的员工
美国《薪酬透明度非歧视规定 (Pay Transparency Nondiscrimination Provision)》	



附录五

内部政策一览表

内部政策	对应章节
《药明康德公司章程》	关于药明康德：企业管治
《董事会多元化政策》	
《药明康德信息披露管理制度》	关于药明康德：利益相关方
《环境、社会和管治委员会议事规则》	ESG 管理策略
《环境、社会及管治（ESG）管理规范》	
《药明康德奖惩管理政策》	
《药明康德合规与反腐败奖励基金管理制度》	
《环境健康安全奖惩条例》	
《药明康德商业道德行为准则》	
《负责任营销政策》	
《供应商行为准则》	责任公民：诚信经营
《药明康德供应链采购政策和流程管理办法》	
《供应商廉政合规承诺书》	
《企业内部控制基本规范》	
《内部审计制度》	

内部政策	对应章节
《药明康德干部廉政要求与行为准则》	责任公民：诚信经营
《药明康德反腐败制度》	
《药明康德举报调查制度》	
《药明康德合规管理办法》	
《工程审计制度》	
《对外传播制度》	
《市场活动管理办法》	
《药明直播间管理办法》	责任公民：信息安全
《客户投诉管理办法》	
《药明康德员工信息安全管理制度》	
《药明康德 IT 账号权限管理制度》	
《药明康德 IT 办公配置服务管理制度》	
《IT 信息安全管理基本要求》	
《IT 制度培训管理细则》	责任公民：信息安全
《信息安全事故管理细则》	



内部政策一览表

内部政策	对应章节
《IT 信息安全风险评估管理细则》	责任公民：信息安全
《门禁卡和钥匙管理制度》	
《公司园区人员车辆出入管理规定》	
《药明康德商业秘密合规管理制度》	
《知识产权手册》	
《知识风险管理及争议处理规定》	赋能客户：质量保障
《质量手册》	
《验证手册》	
《产品召回》	
《投诉管理规程》	
《客户服务管理办法》	赋能客户：服务保障
《客户来访接待满意度管理制度》	
《可持续供应链政策》	赋能客户：可持续供应链
《环境管理手册》	守护地球：气候变化
《突发环境事件应急预案》	

内部政策	对应章节
《环境保护管理制度》	守护地球：排放管理
《废水处理系统运行管理》	
《废弃物管理要求》	
《废弃物管理程序》	守护地球：自然资源
《资源管理制度》	
《用电设备设施管理细则》	
《员工及管理层多元化政策》	社区共建：我们的员工
《员工多元化政策》	
《药明康德员工招聘管理办法》	
《药明康德员工手册》	
《员工异动和离职管理办法》	
《药明康德薪酬福利管理制度》	
《员工考勤与假期管理办法》	
《药明康德员工绩效管理制度》	
《药明康德员工晋升管理制度》	



内部政策一览表

内部政策	对应章节
《EHS 事故或事件报告调查制度》	
《EHS 方针、组织架构和职责管理制度》	
《工业卫生（职业健康）管理制度》	
《职业危害因素控制程序》	
《职业健康监护技术规范》	
《安全风险评估管理办法》	
《EHS 培训和考核管理办法》	
《EHS 检查和审计管理办法》	社区共建：我们的工作环境
《EHS 事故报告调查管理办法》	
《消防安全管理制度》	
《化学品安全管理办法》	
《防疫指南》	
《应急预案》	
《抗疫指引》	
《药明康德捐赠和赞助制度》	社区共建：我们的社区

附录六

网址及特殊名词注释一览表

1. CRDMO : Contract Research Development and Manufacturing Organization, 合同研究、开发与生产业务
2. CTDMO : Contract Testing Development and Manufacturing Organization, 合同测试、研发和生产业务
3. 公司官网 : <https://www.wuxiapptec.com/zh-cn>
4. 联合国可持续发展目标 : <https://sdgs.un.org/>
5. 《环境、社会和管治委员会议事规则》 : https://esg.wuxiapptec.com/static/ESG_Committee_SC.pdf?v=20201208
6. 《商业道德行为准则》 : <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/73546b273454cf3b55805c71de2244de.pdf>
7. 《负责任营销政策》 : <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/714a3d11e16591dc591b4c0c132ecfc2.pdf>
8. MDM 系统 : mobile data management 移动数据管理
9. ICH : International Conference on Harmonization of Technical Requirements for Registration of Pharmaceuticals for Human Use, 国际人用药品注册技术协调会
10. GCP : Good Clinical Practice, 《药物临床试验质量管理规范》
11. 3R 原则 : 是目前在动物痛苦与科研欲求之间广获认同的动物实验平衡点。即减少 (reduction)、优化 (refinement)、替代 (replacement)。减少 : 实验设计时, 应尽可能地减少动物使用数量, 采用单一性别动物, 少量动物。优化 : 在符合试验要求的前提下, 尽可能的减少动物的疼痛及痛苦。替代 : 使用其他方法而不用动物所进行的试验或其他研究课题, 以达到某一试验目的。
12. GCP 药物临床试验管理规范是对药品的临床试验进行管理和规范的要求, 是指《药物临床试验质量管理规范》(Good Clinical Practice, GCP)



13. GLP 是药物进行临床前研究必须遵循的基本准则，是指《药物非临床研究质量管理规范》(Good Laboratory Practice, GLP)
14. GMP 是一套适用于制药、食品等行业的强制性标准，要求企业从原料、人员、设施设备、生产过程、包装运输、质量控制等方面按国家有关法规达到卫生质量要求，形成一套可操作的作业规范，是指《药品生产质量管理规范》(Good Manufacturing Practice, GMP)
15. 制药供应链组织 (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) : <https://pscinitiative.org/home>
16. 《药明康德环境保护方针》 : <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/ee4baa43e1d641b4723553862e982d92.pdf>
17. 联合国气候变化专门委员会 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) : <https://www.ipcc.ch/sr15/>
18. 《巴黎协定》 : <https://www.un.org/en/climatechange/paris-agreement>
19. 联合国气候变化会议 (The UN Climate Change Conference in Glasgow, COP26) : <https://www.un.org/en/climatechange/cop26>
20. 气候相关财务信息披露工作组 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) : <https://www.fsb-tcfd.org/>
21. 《温室气体核算体系 (GHG Protocol) 企业会计和报告标准》 : <https://ghgprotocol.org/>
22. 绿证 : 是国家对发电企业每兆瓦时非水可再生能源上网电量颁发的具有唯一代码标识的电子凭证，一般由独立的第三方颁发。绿证的购买方，实际上是获得了声明权，即宣称自身使用了绿色能源。 <http://www.greenenergy.org.cn/gctrade/about/aboutOur.jhtml?type=3>
23. 《国际劳工组织关于工作的基本原则和权利宣言》 : <https://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>



24. 《员工多元化政策》：<https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/c493291217c2bf9087be5aa76b3ac16c.pdf>
25. 世界卫生组织：https://www.who.int/medicines/areas/priority_medicines/Ch6_19Rare.pdf
26. 环境绩效数据的统计口径均与年报一致。
27. 为确保能耗目标的可比性与可追溯性，已修正 2020 年数据核算依据，使其与能耗目标设立依据及 2021 年能耗核算依据保持一致：中国运营地能耗核算依据国家市场监督管理总局和国家标准化委员会发布的《综合能耗计算通则》（GB2589-2020）进行核算；海外运营地能耗核算依据美国环境保护署提供的《温室气体核算因子 -2021 年更新版本》进行核算。
28. 为确保温室气体排放目标的可比性与可追溯性，已修正 2020 年数据核算依据，使其与温室气体排放目标设立依据及 2021 年温室气体排放核算依据保持一致：中国运营地温室气体核算依据国家发展改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》进行核算。海外运营地温室气体核算依据美国环境保护署提供的《温室气体核算因子 -2021 年更新版本》及政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布的《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》进行核算。
29. 2021 年调整了地区的划分方式。
30. 2020 年与 2021 年数据统计口径与年报一致。
31. 部分员工不愿意界定性别。
32. 部分员工不愿意透露年龄。
33. 2021 年调整了地区的划分方式。
34. 与年报口径一致的员工人数均为全职员工，其他用工形式主要包括实习生、第三方劳务工、劳务派遣。
35. 过去三年因公亡故的人数与比率均为 0。



无锡药明康德新药开发股份有限公司

地址：中国上海外高桥自贸区富特中路 288 号

邮编：200131

邮箱：ESG_Committee@wuxiapptec.com