



## 2022年環境、社會及管治報告

# 目錄

## 關於本報告

董事長兼首席執行官致辭

2022 大事記

## 關於藥明康德

業務平台	08
企業管治	10
利益相關方	13

## ESG 管理策略

ESG 管理策略	19
ESG 治理架構	21
董事會聲明	22

## 責任公民

反腐敗	27
藥物研發倫理	29
信息安全保護	32

## 賦能客戶

客戶體驗	39
質量第一	41
供應鏈管理	45

## 守護地球

氣候變化	51
排放管理	57
資源管理	61

## 社區共建

我們的員工	66
我們的工作環境	75
我們的社區	78

績效表

附錄

# 關於本報告

## 概覽

本報告是無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「藥明康德」「本公司」「我們」）發佈的第五份環境、社會及管治（以下酌情簡稱 ESG）報告，反映本公司及附屬公司在 ESG 方面的表現。本報告為年度報告，涵蓋 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日財務年度（以下簡稱「報告期」）的工作，部分關聯信息可能溯及報告期外。

## 編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）[《證券上市規則》附錄二十七、《環境、社會及管治報告指引》\(ESG 指引\)](#) 進行編制。同時，本報告符合全球報告倡議組織 [《可持續發展報告標準 2021》\(GRI 標準 2021\)](#) 報告編制要求，亦參考與回應了 [聯合國可持續發展目標 \(SDGs\)](#)、[可持續核算準則委員會 \(SASB\)](#) 及 [聯合國全球契約 \(UNGC\) 十項原則](#) 的相關披露要求，結合本公司現階段發展水平與 ESG 實際情況進行編寫。

## 報告範圍及邊界

本報告中提供的政策及數據涵蓋本公司及附屬公司，報告範圍與年報一致。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣單位均為人民幣。本報告的數據和案例主要來源於本公司的統計報告和相關文件。本公司董事會承諾，本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

## 報告鑒證

藥明康德委託外部機構 TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司對本次報告提供獨立鑒證服務，並提供鑒證聲明，詳細信息請見附錄五。

## 報告語言

本報告的中英文版本如有歧義，概以英文版為準。

## 確認及批准

本報告經 ESG 委員會確認後，於 2023 年 3 月 20 日獲董事會通過。

# 董事長兼首席執行官致辭

親愛的讀者，

感謝您對藥明康德 2022 年的《環境、社會及管治 (ESG) 報告》的關注。

藥明康德始終堅定不移地做行業的賦能者，致力於推動一個更健康、更美好的未來。2022 年，新冠疫情仍然為世界帶來諸多挑戰和不確定性，藥明康德充分發揮全球佈局、全產業鏈覆蓋和供應鏈穩定的優勢，持續以高質量、高標準幫助客戶推進造福患者的重要工作。我們的賦能平台正承載著全球 5,950 多家合作夥伴的數千個創新項目，推進包括抗新冠藥物在內的突破性療法的研發，不斷為患者謀福祉。與此同時，我們也高度關注員工、客戶、供應商和合作夥伴的健康和安全。

過去一年來，藥明康德進一步將 ESG 理念充分融入到公司業務和營運的各個環節，始終秉持可持續發展的理念，高度關注業務發展對環境的影響。我們持續推進包括綠色化學在內的可持續性技

術，大力投入環境保護。2022 年，我們將碳排放經濟強度同比降低了 17.3%，能源消耗經濟強度同比降低了 19.0%，用水經濟強度同比降低了 23.4%。

作為負責任的企業公民，我們也持續為行業、為社會帶來良好的影響。2022 年，我們舉辦了諸多行業論壇，凝聚產業智慧，促進交流與合作，助力應對全球疾病挑戰，為患者帶來生命的希望。衷心感謝所有合作夥伴的信任與支援，讓我們能夠建設一個更加可持續發展的藥明康德，共同建設全球醫藥健康生態圈。

回顧過去的一年，公司在 ESG 領域的諸多舉措正持續產生積極的影響，我們的努力也獲得了外部的廣泛認可。2022 年，藥明康德被納入道瓊斯可持續發展世界指數和道瓊斯可持續發展新興市場指數；被國際知名評級機構 Sustainalytics 評定為「低風險」企業並位列全球醫藥行業前 2%；在 CDP 氣

候問卷評級中首次獲得領導力級別「A-級」；再次被國際知名機構明晟 (MSCI) ESG 評級定為「AA 級」。

通過這份報告，您可以更好地了解藥明康德在 ESG 領域的工作，以及我們的可持續發展理念。面向未來，藥明康德將繼續推進可持續發展戰略，積極履行我們對社會各界的承諾。在所有人的共同努力下，「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的偉大願景一定能早日實現。



李革博士  
藥明康德董事長兼首席執行官

# 2022 大事記

開展了 **27** 次  
商業道德審計

**100%**  
通過監管機構和客戶審計  
且無重大發現

全體員工總數  
**44,361** 位

女性員工佔比為  
**54%**

**73%**  
的主要營運基地獲得  
ISO 45001 職業健康  
安全管理體系認證

全球公益捐贈金額  
**1,503,314** 元

**87%**  
的主要營運基地獲得了  
ISO/IEC 27001 信息安全管理體  
系認證

臨床試驗體系審計未發現重大臨床倫  
理問題

客戶滿意度達到  
**95%**

碳排放強度同比降低  
**17.3%**

營業收入同比增長約  
**71.84%**

**70** 家  
關鍵供應商參與 ESG 審計

能源消耗強度同比降低  
**19.0%**

用水強度同比降低  
**23.4%**

**73%**  
的主要營運基地獲得  
ISO 14001 環境管理體系認證

# 2022 年 ESG 榮譽

## MSCI

連續兩年被評為 AA 級



## Sustainalytics

2022 年評分為低風險

獲評 2022 年「ESG 行業最高評級」企業



## DJSI

入選 2022 年道瓊斯可持續發展世界指數

入選 2022 年道瓊斯可持續發展新興市場指數



## CDP

2022 年 CDP 氣候變化問卷得分：A- 級

獲得 2022 年 CDP 「環境領導力獎」



## EcoVadis

藥明康德三個基地獲得 EcoVadis 可持續性評級銀牌認證



# 關於藥明康德



業務平台



企業管治



利益相關方

## 關於藥明康德

藥明康德為全球生物醫藥行業提供一體化、端到端的新藥研發和生產服務，在亞洲、歐洲、北美等地均設有營運基地。藥明康德通過獨特的「CRDMO<sup>1</sup>」和「CTDMO<sup>2</sup>」業務模式，不斷降低研發門檻，助力客戶提升研發效率，為患者帶來更多突破性的治療方案，服務範圍涵蓋化學藥研發和生產、生物學研究、臨床前測試和臨床試驗研發、細胞及基因療法研發、測試和生產等領域。目前，本公司的賦能平台正承載著來自全球 30 多個國家的 5,950 多家活躍客戶的研發創新項目，致力於將更多新藥、好藥帶給全球病患，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景。

## 業務平台

本公司的業務領域涵蓋化學業務（WuXi Chemistry）、測試業務（WuXi Testing）、生物學業務（WuXi Biology）、細胞及基因療法 CTDMO 業務（WuXi ATU<sup>3</sup>）和國內新藥研發服務（WuXi DDSU<sup>4</sup>）。我們通過一體化、開放式的專業能力和技術平台，幫助客戶降低研發門檻，提升研發效率，推動合作夥伴更多新藥、好藥早日問世，造福全球患者。

營業收入同比增長約

**71.84%**

歸屬於本公司股東的

淨利潤同比增長約

**72.91%**





## 業務能力創新

藥明康德致力於運用最新的科學技術，賦能醫藥研發創新，幫助客戶將新藥從概念變為現實。過去幾年，伴隨著新技術、新機理、新分子類型的不斷突破，全球醫藥生物行業實現了迅猛的發展。展望未來，公司將持續大力投入，進一步加強新分子類型的服務能力，抓住新的業務機遇，賦能全球醫藥創新。同時，我們將持續擴張全球產能，在 2022 至 2024 年投資年度資本性支出 90-100 億元，以支持未來的快速增長。

業務板塊	新模式業務亮點	能力					
		核酸類新分子 (寡核苷酸 / RNA / 反義核酸)	多肽藥物	新型小分子 / 靶向蛋白降解劑	新型抗體及偶聯類新分子	腫瘤疫苗 / 蛋白 / 溶瘤病毒 / CRISPR	細胞和基因療法
化學業務 (WuXi Chemistry)	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入增長近翻三倍，達到 15 億元</li> <li>寡核苷酸和多肽 D&amp;M 客戶和分子實現翻倍增長</li> </ul>	✓	✓	✓	✓		
測試業務 (WuXi Testing)	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入同比增長約 60%</li> <li>項目數量同比增長超過 70%</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
生物學業務 (WuXi Biology)	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入同比增長超過 70%</li> <li>佔生物學業務板塊收入比例由 2021 年的 14.6% 提升至 20.5%</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
細胞及基因療法 CTDMO 業務 (WuXi ATU)	<ul style="list-style-type: none"> <li>67 個臨床前到臨床 III 期項目，其中 2 個項目已提交 BLA 申請</li> </ul>						✓
國內新藥研發服務部 (WuXi DDSU)	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 個臨床前項目，其中多個項目預計將在 2023 年遞交 IND 申請</li> </ul>	✓	✓	✓	✓		

\* 上述表格的覆蓋範圍：2022 年第一季度至第三季度

# 企業管治

## 我們的承諾

健全的企業管治架構是本公司可持續發展的基石和重要保障。藥明康德致力於通過符合自身價值觀的可持續企業管治，推動董事及高級管理層履行責任，並持續提升管治透明度。我們堅信良好的管治實踐可以明晰權責分工，保障股東權益，並提升企業價值。

## 企業管治

藥明康德董事會下設四個委員會，包括審計委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會。董事會作為核心治理機構，負責經營管理與策略制定，以及監督管理策略實施，並監察本公司的營運及財務表現，確保內部控制和風險管理體系的健全、完善；四個委員會則以其專業職能為基礎，監督本公司的相關營運和管理工作。如需獲取更多信息，利益相關方可在香港聯交所網站下載本公司董事會及各委員會的職權範圍，或從我們的網站訪問 [《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》](#)。

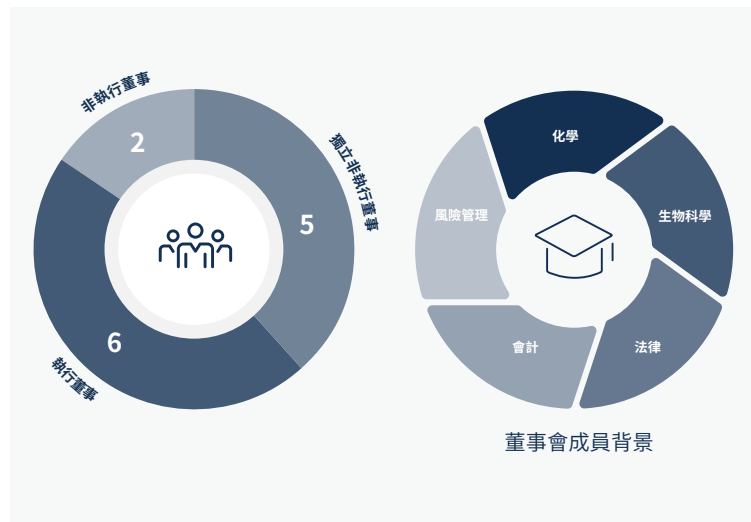
為持續提升合規水平，藥明康德定期為董事提升專業技能，宣貫法律及監管文件的更新，鼓勵所有董事參與內部政策、行為準則及證券市場法律法規等合規培訓。報告期內，藥明康德共舉辦了 29 場董事會合規培訓。



## 董事會多元化

藥明康德堅信，董事會的多元化可推進多方觀點與經驗的交流融合、取長補短，幫助董事會作出更為完善的決策。我們建立了《董事會多元化政策》，結合《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》及其他相關制度規定，積極搭建多元化的董事會。我們秉持著任人唯才的宗旨，將多元化（包括但不限於性別、年齡、文化和種族等要素）納入委任考量，並針對候選人的教育背景、行業經驗、技能專長、專業知識和工作履歷等因素進行綜合權衡。

截至報告期末，藥明康德董事會共包括六名執行董事、兩名非執行董事和五名獨立非執行董事，其中女性董事兩名。本公司現任的十三位董事為生物科學、化學、風險管理、會計、法律等領域經驗豐富的專業人士，近半數董事擁有博士學位。



類型	姓名	性別	任期	專業能力			
				行業經驗 <sup>5</sup>	風險管理	會計	法律
董事長、執行董事、總裁（首席執行官）	李革	男	5	✓			
執行董事、副董事長、全球首席投資官	胡正國	男	5	✓		✓	
執行董事、聯席首席執行官	楊青	男	2	✓			
執行董事、聯席首席執行官	陳民章	男	1	✓			
執行董事、中國區首席運營官、執行副總裁	張朝暉	男	5	✓			
執行董事、高級副總裁	趙寧	女	5	✓			
非執行董事	童小幟	男	5			✓	
非執行董事	吳亦兵	男	5		✓		
獨立非執行董事	蔡江南	男	5	✓	✓	✓	
獨立非執行董事	劉豔	女	5				✓
獨立非執行董事	婁賀統	男	5			✓	
獨立非執行董事	張曉彤	男	5				✓
獨立非執行董事	馮岱	男	4	✓			

## 風險管理

我們相信，良好的企業管治實踐是公司做好風險管理的重要保障。董事會及其委員會對廣泛的風險進行監督管治。董事會已將監督本公司所面臨風險的主要責任委託給審計委員會。審計委員會負責定期審閱內部控制政策，監督內部審計政策及其有效性，並評估外部審計機構的工作開展情況。各業務部門負責人需向董事會匯報短期至長期的財務績效與目標，評估潛在的發展機遇及可能面對的風險。此外，董事會還授權其他委員會（如 ESG 委員會等）在其各自的專業領域開展風險管理具體工作。

我們定期開展風險識別與評估工作，具體由各部門的風險管理負責人根據業務性質與專家意見，識別包括合規風險、營運風險以及業務連續性風險等在內的現有及潛在風險，並根據風險潛在影響及發生可能性進一步明確風險管理優先順序。同時，我們指定內部專職部門負責監督本公司關鍵風險管理情況，並聘請外部顧問開展外部審計工作。此外，我們還將風險管理指標納入個人績效評定，以保障風險管理的有效性。

為確保風險信息的可追溯性、提高風險管理的可操作性，藥明康德在公司層面搭建了風險管理平台。我們在該平台中記錄發生的風險，以吸取經驗教訓、增強風險意識，並推動風險管理經驗與

知識的共享。藥明康德也在營運基地層面搭建了一系列風險管理程序，並為各部門任命了至少一名風險管理負責專員，對各領域風險進行管理與控制。此外，我們常態化開展各種風險應急演練來確保應急措施的有效性，同時配合針對性的恢復計劃，對營運基地相關潛在風險進行有效控制。在特定情況下，我們將指定其他具有相同業務類型的營運基地承接項目，確保相關業務的正常進行。

我們高度重視可能面對的風險和現有風險，由相關委員會持續監督風險解決方案的實施情況。我們充分利用壓力測試、交叉測試等工具模擬極端情況下風險管理的有效性，並根據識別出的風險管理漏洞，以及具體情況變化進行針對性改進。此外，本公司內部各風險管理負責人將及時對相關新興法規及政策進行研究，並委託外部專家開展進一步解讀與培訓，以確保業務運營的合規性並將風險降低至可承受範圍內。

藥明康德鼓勵員工參與到企業風險管理文化的建設之中，建立積極負責、正直誠信的風險管理文化氛圍。我們指定相關部門定期組織風險管理培訓與審計，並對為風險識別和管理工作做出重大貢獻的員工提供包括公開表彰、激勵和內部晉升等在內的物質獎勵與精神激勵。



業務連續性管理是全面風險管理的重要部分。憑藉健全的管治架構，藥明康德形成了全面的業務連續性計劃（BCP），並建立了面向公司與基地的業務連續性政策，以確保將業務連續性管理融入到工作的各個環節中。我們定期開展業務連續性風險評估，並根據風險水平制定應急與恢復策略，覆蓋合規性（詳細信息請見「[責任公民](#)」章節）、信息安全（詳細信息請見「[信息安全保護](#)」章節）、供應鏈（詳細信息請見「[供應鏈管理](#)」章節）、員工安全（詳細信息請見「[我們的工作環境](#)」章節）等諸多方面，從而提升本公司的商業韌性，為客戶提供可持續的、強有力的支持。

# 利益相關方

## 利益相關方識別

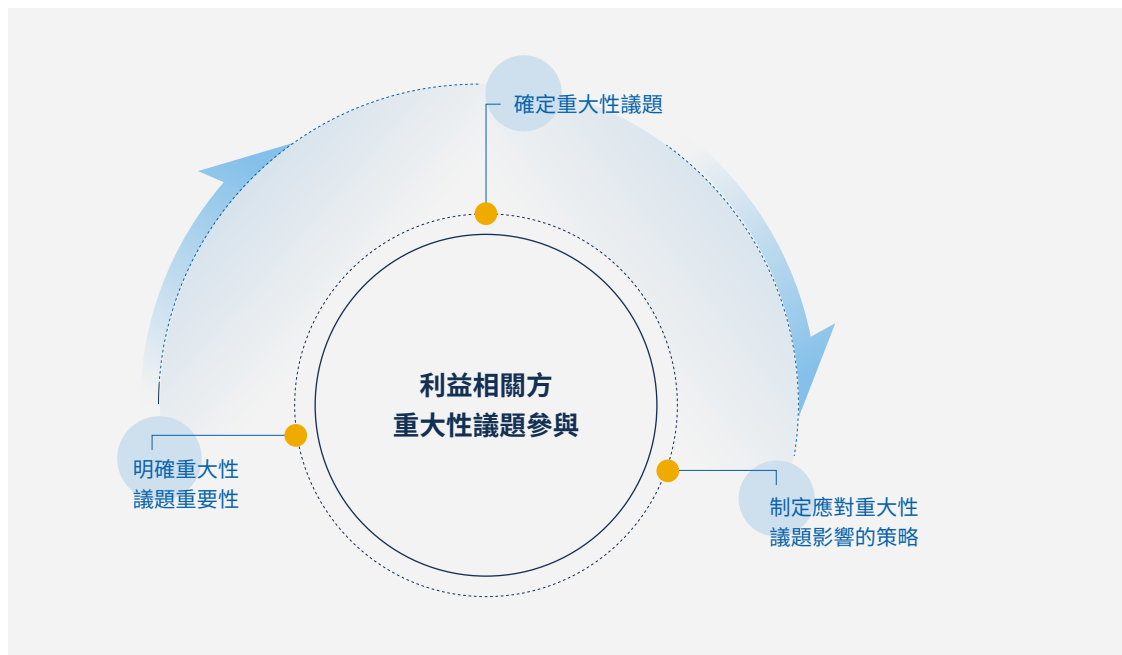
藥明康德致力於成為負責任的企業公民，持續為社會帶來價值和積極影響。我們高度重視利益相關方，積極了解並傾聽其對藥明康德 ESG 管理策略及實踐工作的期望，並以此作為我們優化管理策略與實踐的重要考量。依據本公司自身業務特點與營運狀況，並借鑒全球同行經驗與實踐，我們識別出了包括政府及監管機構、客戶、股東及投資者、員工、承包商、供應商、合作夥伴、當地社區及公眾、自然環境在內的主要利益相關方，並建立了適用不同利益相關方表達關注議題的溝通方式。

利益相關方識別	主要相關方	關注的議題	溝通渠道與機制
政府及監管機構	國家部委、地方政府、證券監督及管理機構、市場監管機構、應急管理、生態環境、稅收、海關等	排放管理 社區共建 反腐敗 氣候變化 能源管理 環境管理 資源管理 健康普及	機構考察 公文往來 政策執行 信息披露
客戶	醫療健康行業企業、初創公司、研究機構、科學家、創業者、醫院和醫生等	知識產權保護 信息安全保護 質量管理與服務保障 反腐敗 負責任營銷 可持續採購	客戶調研 技術討論會 客服熱線 客戶滿意度調查

利益相關方識別	主要相關方	關注的議題	溝通通路與機制
股東及投資者	對本公司進行股權、債權投資的投資者及投資和評級機構	ESG 管理策略 風險管理 能力及規模提升	股東大會 信息披露 路演
員工	本公司員工	員工發展 員工薪酬與福祉 職業健康與安全 多元與包容	制度發佈 管理會議與員工大會 內部線上溝通平台 員工培訓 員工活動 員工管理委員會
承包商	現場承包商	職業健康與安全 資源管理	現場交流 承包商培訓
供應商	原材料（例如實驗試劑）及設備供應商	可持續採購	供應商評估 供應商交流與培訓
合作夥伴	行業協會	行業合作	交流互訪 行業論壇
社區及公眾	營運基地所在周邊的社區居民、非政府組織、社會團體、媒體等	社區關係 健康普及	志願服務 社區活動 交流採訪
自然環境	受本公司營運影響的自然環境	排放管理 氣候變化 能源管理 環境管理 資源管理	監測評估

## 利益相關方參與

藥明康德堅信，利益相關方的建議有助於我們積極應對影響業務發展的關鍵風險因素，從而更好的滿足公眾期待。我們致力於與利益相關方構建良好關係，並定期積極開展對話與合作，以確保利益相關方的深度參與。我們已建立起了常態化的溝通機制，可通過線上和線下會議、面對面互動、訪談溝通、意見調查等溝通渠道，收集利益相關方意見，並及時向其反饋本公司採取的相應針對性措施，以回應利益相關方合理需求。



為了提高信息透明度，促進與利益相關方的相互溝通與合作，藥明康德通過公司官網<sup>7</sup>以及其他官方渠道，定期更新財務報告、公司公告等相關信息及材料。同時，我們還依據《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司信息披露管理制度》建立了供投資者訪問本公司公開信息的標準化信息獲取流程。



## 重大性議題判定

我們充分認識到環境、社會和經濟影響對本公司以及利益相關方的重要性，積極識別與本公司有關的重大性議題，並由董事會授權 ESG 委員會對年度審閱結果進行審批。我們根據各議題重要性進行優先順序排序，並將其涉及的 ESG 風險管理納入本公司整體的風險管理程序中。我們不斷提高自身管理水平，以確保在各項重大性議題所涉及的領域，降低對利益相關方的負面影響，充分保障其權益。

報告期內，藥明康德依照香港聯交所《ESG 指引》以及全球報告倡議組織《GRI 標準 2021》，遵循雙重重要性評估原則，將各項議題的財務重要性與影響重要性納入考量，識別並總結出 21 項與 ESG 相關的重大性議題。同時，我們參考專家意見、同行經驗、管理層、投資者及員工反饋，針對 21 項重大性議題進行了影響力分析與優先順序排序，最終將這 21 項重大性議題分為包括公司治理與道德經營、產品與服務、員工、環境以及社區在內的 5 類，並進一步明確了本公司的重大性議題矩陣。與去年相比，重大性議題列表暫無變更。

### 重大性議題識別

本公司根據內部和外部環境變化，參考來自社交媒體與行業組織的資訊，並向利益相關方諮詢建議，識別並確定重大性議題。

### 重大性議題排序

本公司基於專家意見、同行經驗、管理層、投資者及員工反饋對識別出的重大性議題進行優先級排序。我們還權衡了各議題負面及正面影響的嚴重性、影響發生概率和應對影響的能力，以進一步確定每個議題的重要性，生成重大性議題矩陣。

### 重大性議題審批

本公司董事會負責定期審閱並批准重大性議題矩陣。

### 重大性議題管理

為避免並減輕負面影響，擴大積極影響，本公司定期審查並改進內部運營體系，確保管理的有效性。本公司在制定應對措施時，整合並借鑒內外部利益相關方意見，以提高決策的有效性和科學性，保障各方利益。





對於識別出的各項重大性議題，本公司均開展了詳盡調查，以確定其對我們內外部利益相關方的具體影響。

類別	高重要性議題	中等重要性議題
公司治理與道德經營	反腐敗 信息安全保護 風險管理 ESG 管理策略	可持續採購 負責任營銷
產品與服務	質量管理與服務保障 知識產權保護	能力及規模提升
環境	氣候變化	能源管理 環境管理 資源管理 排放管理
員工	員工發展 員工薪酬與福祉 職業健康與安全	多元與包容
社區	/	行業合作 健康普及 社區共建



# ESG管理策略



ESG管理策略



ESG治理架構



董事會聲明

面對氣候變化、健康危機和貧困等問題所帶來的諸多環境和社會挑戰，藥明康德積極承擔企業公民責任，在保障業務穩健發展的同時，持續為人類福祉做出貢獻。作為為全球生物醫藥行業提供一體化、端到端的新藥研發和生產服務的賦能平台，我們專注於降低研發門檻，助力全

球合作夥伴研發更多新藥、好藥，造福全球患者。同時，我們將自身 ESG 管理策略與聯合國可持續發展目標 (SDGs) 保持一致，力求為員工、客戶和社區創造可持續的長期價值。我們專注的重要 ESG 議題及相關承諾如下圖所示：



### 公司願景

成為全球醫藥健康產業最高、最寬和最深的能力和技術平台，讓天下沒有難做的藥，難治的病。

### 公司使命

創建和完善開放式的能力和技術平台，使任何人、任何公司的研發之夢得以實現，使廣大病患受惠於更多、更好的醫藥產品。

### ESG 理念

通過一體化賦能平台，助力全球合作夥伴研發更多新藥、好藥，造福全球病患；通過負責任的營運，與各界攜手共同推進社會和環境的可持續發展。

## 可持續發展管理策略

重要議題	我們的目標及承諾	我們的行動	可持續發展目標
責任公民	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續評估並應對重大商業道德行為風險；</li> <li>在供應鏈管理、臨床試驗，以及與合作夥伴的合作過程中遵循最高標準的商業道德行為準則；</li> <li>保持管理層廉潔協議簽署覆蓋率 100%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在董事會的監管下，我們全面貫徹執行涵蓋各種商業道德實踐的《商業道德行為準則》，持續為包括兼職員工及承包商在內的所有人員提供商業道德標準培訓，並保持 100% 的管理層廉潔協議簽署覆蓋率；</li> <li>為進一步加強商業道德管理，我們定期開展內部和外部審計，並時刻保持舉報渠道的暢通。</li> </ul>	 
賦能客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>堅持不斷改進，滿足法規要求和客戶期望，致力於為客戶提供優良、可靠的和具有價值的產品與服務；</li> <li>關鍵供應商 ESG 培訓和審計覆蓋率 100%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們建立並嚴格遵循覆蓋產品全生命週期的質量管理體系，並將「客戶第一」的行為準則融入我們工作的各個環節之中，為客戶提供值得信賴的服務；</li> <li>我們承諾，將與供應商攜手共建透明、共贏的負責任採購關係，並面向所有關鍵供應商開展 ESG 培訓與審計工作。</li> </ul>	 
守護地球	<ul style="list-style-type: none"> <li>以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低 25%；</li> <li>以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低 25%；</li> <li>以 2020 年為基準年，到 2030 年用水強度降低 30%；</li> <li>到 2030 年實現生產性危險廢棄物「零填埋」。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們通過能源整體管理、技術升級與創新、採購綠電等舉措推動能源優化，提高能效，減少碳排放；</li> <li>我們努力減少水資源的使用，促進水的循環利用；</li> <li>我們致力於避免填埋危險廢棄物，並採用綠色化學方法，從源頭上減少危險廢棄物的產生。</li> </ul>	  
社區共建	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保全球營運基地的所有員工在招聘、職業發展和晉升中享有平等的機會；</li> <li>把「不損害員工健康」放在第一位；</li> <li>三年內（2022 年至 2024 年）建立 3,000 所健康小站。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們努力為員工創造包容、健康的工作場所，在員工整個職業生涯的各個階段提供支援與幫助，並在與我們的商業價值觀和社會經濟問題相關的四個領域整合資源和力量，努力為社區創造積極影響。</li> </ul>	   

# ESG 治理架構

在藥明康德環境、社會及管治委員會（以下簡稱 ESG 委員會）的推動下，我們將 ESG 管理策略有效融合到各個部門和關鍵業務流程中。藥明康德 ESG 委員會依照《[環境、社會及管治委員會議事規則](#)》（以下簡稱《[議事規則](#)》），監督和管理我們在 ESG 方面的管理策略、政策和表現，並定期向董事會匯報。我們在《[議事規則](#)》中明確了藥明康德 ESG 委員會的人員組成、議事規則、職責與權限、授權及權力等內容，為 ESG 相關工作的監管、落實及發展提供制度指引。本公司還同步設立了 ESG 辦公室，負責實施和落實 ESG 委員會在 ESG 方面的行動計劃，協調由相關部門組建的 ESG 工作小組，共同執行 ESG 相關的具體措施。



為監督和審查 ESG 管理策略的實施情況，本公司定期召開 ESG 委員會會議，以評估 ESG 優先事項，並回顧 ESG 工作進展。報告期內，我們共計組織了 4 次 ESG 委員會會議，對新制定的 ESG 政策、實質性重大議題評估、環境目標達成情況（包括能源使用、碳排放、廢棄物、水資源等相關目標）以及其他重要 ESG 事項進行了審閱和檢討。同時，我們還為全體員工提供了 ESG 培訓，以提升員工對本公司 ESG 管理策略及相關工作的理解。

此外，藥明康德積極採用量化指標來衡量自身 ESG 管理策略的有效性，並由獨立第三方進行鑒證，以保障其全面性與準確性。自 2019 年起，相關 ESG 量化指標已被納入本公司 ESG 相關高管團隊薪酬體系的考核範疇。依據內部相關政策，我們不僅對相關人員的年度業績進行考核，更通過激勵機制表彰他們在藥明康德 ESG 發展進程中所做出的貢獻。



# 董事會聲明

## 董事會責任

董事會為藥明康德的環境、社會及管治相關工作承擔整體監察、指導及檢討責任，並授權 ESG 委員會制訂 ESG 管理策略、設定 ESG 目標、制定 ESG 政策並監察 ESG 相關事務整體實施。ESG 委員會成員通過董事長提名、董事會選舉產生。藥明康德 ESG 委員會至少由 4 名委員組成，其中至少包含 1 名董事。

## ESG 事務執行

ESG 委員會每年至少召開 4 次 ESG 委員會會議，對 ESG 相關目標、績效、新興發展趨勢等重要事項進行審閱、檢討及指導。ESG 委員會依據會議討論情況，委派相關資源以落實會議決議，並向董事會提交議案以供批准。

在執行層面，ESG 辦公室及 ESG 工作小組共同負責協調所有相關部門參與，並推進相關政策和目標的具體執行工作。在日常業務運營中，ESG 委員會將其部分職責授權予 ESG 辦公室，並向 ESG 工作小組授予履行相關職務所需的權力，在各職能部門的日常工作中貫徹落實可持續發展管理策略，提高本公司整體的 ESG 績效表現。

## ESG 風險管理

為有效防控各類可能對本公司可持續發展造成阻礙的潛在風險，董事會在日常營運中帶領並指導管理層，通過制訂管理策略及定期監督其實施情況，監察本公司的營運及財務表現，同時確保本公司設立完善的內部控制及風險管理制度，以推進 ESG 管理策略的有效落實。

## 重要 ESG 議題

藥明康德及時對利益相關方在 ESG 方面的重點訴求進行識別、評估及跟進。我們與利益相關方建立了穩定、透明的溝通渠道和反饋機制，並每兩年委任一次獨立第三方開展重要性評估工作，以進一步準確了解利益相關方的訴求與期望。報告期內，基於利益相關方重點關注的 ESG 議題，ESG 委員會通過工作坊的形式對本公司各項 ESG 事宜的重要性與緊急性進行排序，最終更新了藥明康德 2022 年的 ESG 重要議題、ESG 目標及承諾，並對相關內容進行監督和管理。



# 責任公民

作為一個負責任的企業，我們致力於保障各利益相關方的長期利益，堅持以誠信和道德的方式行事。我們將業務發展與本公司的價值觀、合規要求、外部倡議、國際準則和客戶期望進行深度融合，為可持續發展夯實基礎。



反腐敗



藥物研發倫理



信息安全保護

# 我們的理念

恪守商業道德標準意味著充分保障各利益相關方的權益，為內外部合作夥伴提供透明、可靠的商業活動環境。這不僅是每個企業的基本責任，也是推動行業共贏和創造可持續商業價值的基石。

藥明康德始終將正直誠信作為我們的核心價值觀及業務活動開展的準繩。自創立之初，我們即以合規運營為基礎，恪守最高道德標準，並不斷追尋商業道德的最佳實踐。本公司嚴格遵守營運所在地的相關法律法規，明確禁止任何形式的不當行為。此外，我們致力於宣揚誠信道德的商業文化，規範並引導員工及商業合作夥伴共同參與合規建設，持續提高我們的商業道德水平。

## 相關可持續發展目標



## 我們的管治

為強化日常營運中各層級的責任，提升本公司上下的商業道德意識，藥明康德董事會授權 ESG 委員會負責指導和監督本公司的商業道德行為。各職能部門負責相關的風險評估、標準和政策制定，以及與商業道德相關的審計、調查和改進。此外，我們建立了向審計委員會直接匯報的獨立合規部門，負責監督內部制度建設，並評估內部控制的有效性，支援本公司合規體系的持續改進與完善。

## 我們的方法

藥明康德制定了經由 ESG 委員會審批的《商業道德行為準則》，旨在為本公司及其子公司的全體員工（包括兼職員工）、董事會成員、供應商、承包商以及合作夥伴提供商業道德方面的要求與指導原則。我們對商業道德違規行為秉持「零容忍」的態度，對任何被證實的不當行為堅決採取相應的處理措施。為了保障《商業道德行為準則》的落地性和有效性，我們實施了一系列商業道德管理舉措，積極管理營運過程中潛在的商業道德風險。

### 商業道德管理主要舉措：

- 面向全體員工（包含兼職員工）和承包商開展年度合規培訓和測評
- 將商業道德相關指標納入員工績效和薪酬管理
- 定期審核並更新《商業道德行為準則》，以確保該準則的有效性及實行
- 開展涵蓋所有業務線的商業道德審計，包括供應商審計、年度外部審計和內部審計
- 基於審計結果，制定持續改進計劃

## 2022 年工作進程

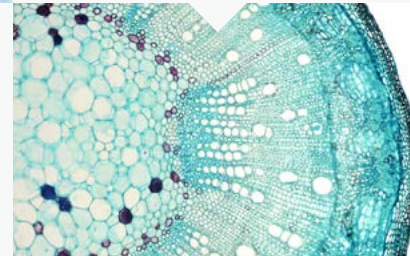
- 商業道德與反貪腐培訓覆蓋率 **99.49%**
- 開展了 **27** 次商業道德審計
- 臨床試驗體系審計均**未發現**任何重大臨床倫理問題
- **87%** 的主要營運基地獲得了 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系認證



# 我們的商業道德文化

本公司力求將商業道德文化建設落實到公司的各個層級，讓所有員工都積極參與其中。我們期望本公司所有管理人員都能以身作則，成為商業道德行為標準的典範，積極創造並維護負責任的工作環境。為確保商業道德文化融入到本公司的各個層面，我們持續為包括兼職員工和承包商在內的所有人員提供商業道德方面的培訓。

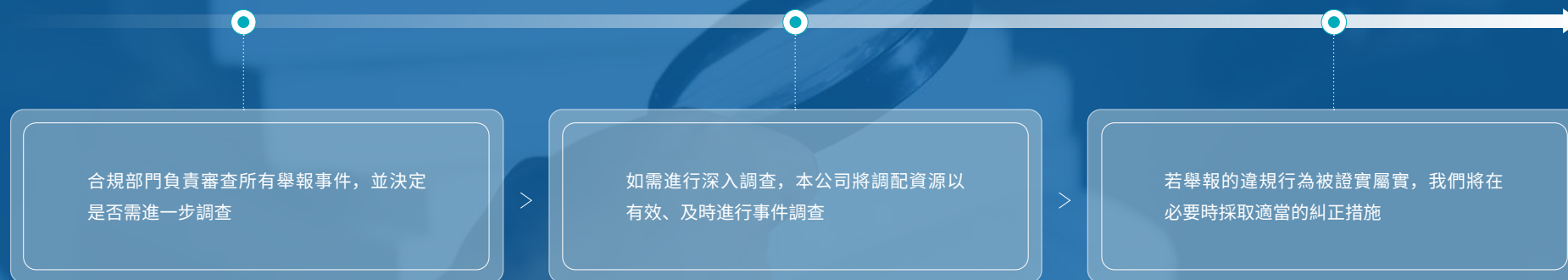
我們要求全員通過合規考試，並在培訓內容方面注重工作職能與合規要求的結合。同時，我們以各營運地當地的官方語言對培訓內容進行講解，幫助所有人員充分理解我們的商業道德標準。



## 我們的舉報調查體系

建立開放、信任與尊重的工作場所對我們的合規文化建設至關重要。我們鼓勵員工舉報任何違反商業道德標準或法律法規的不當行為。在對舉報人個人信息進行保密的同時，我們嚴厲打擊任何報復行為，並積極保持暢通的舉報渠道。

藥明康德制定了《藥明康德舉報調查制度》，該制度明確規定了舉報要求、舉報範圍、調查流程和舉報人保護措施。我們接受匿名舉報，鼓勵並確保員工能夠放心地報告任何違反商業道德行為準則或法律法規的行為。為方便員工及時反映問題，我們設立了多種公開、透明的舉報渠道。同時，我們還建立了在線舉報平台，員工與外部合作方可以以匿名保密的方式向審計委員會和合規部舉報任何商業過程中的不合規行為。此外，藥明康德也聘用第三方機構接受和處理舉報信息，保障舉報處理的獨立性與公正性。



舉報事項處理及調查流程

藥明康德制定了嚴格的「報復零容忍」政策，高級管理層直接對此政策負責，並持續營造開放、包容的工作環境與職場氛圍，努力確保任何舉報人都不會遭受包括職場歧視、不公正績效評價等打擊報復行為。

### 報復行為預防和糾正措施：

- 舉報網站和舉報熱線均不追蹤舉報人的電話號碼及身份信息；
- 在舉報事件的調查中，本公司與舉報人的交流溝通均私下進行；
- 若發生報復行為，遭到報復的舉報人可向調查團隊報告，對於有依據的事項，本公司將以零容忍態度進行處分。

# 反腐敗

## 我們的承諾

反腐敗是藥明康德業務合規有序開展的核心。藥明康德嚴禁任何形式的賄賂和腐敗行為，嚴格遵守營運所在國家和地區的反腐敗法律法規，並對我們的商業合作夥伴提出了同樣的高標準要求。

## 管理體系

我們在《[商業道德行為準則](#)》中明確了對員工和商業夥伴反腐敗的詳細要求，並根據相關法律法規要求制定了覆蓋全體員工的內部政策，包括《[藥明康德反腐敗制度](#)》《[藥明康德幹部廉政要求與行為準則](#)》等，明令禁止行賄受賄、非法回扣、不合規商業禮品饋贈與收受等違規行為，為員工和管理層提供了可接受行為及其批准程序的具體細則和操作指南。為進一步明確管理層責任及追責機制，藥明康德要求所有管理人員簽署《[藥明康德幹部廉政要求與行為準則](#)》。報告期內，管理人員的《[藥明康德幹部廉政要求與行為準則](#)》簽署率為 100%。

藥明康德內審部每年針對內部控制系統運行的有效性與合規性開展審查，以預防並及時發現任何賄賂與腐敗風險，並直接向審計委員會報告相關風險、違規行為和應對措施。部門自查作為藥明康德合規管理的第一步，依據各個部門或營運基地的性質與業務運營差異，針對性地識別並評估腐敗風險。在此基礎上，我們還將舉報人的報告信息和員

工必填的利益衝突申報表結果納入風險因素考量。藥明康德內審部在所有營運基地均開展年度內審工作，以驗證本公司反腐敗政策和合規體系的有效性。根據審計結果，本公司持續推進反貪腐和商業道德體系及政策的改進，並向審計委員會匯報相關進展和成果。

藥明康德每年開展第三方外部審計，根據《[企業內部控制基本規範](#)》（公司薩班斯 - 奧克斯利法案，C-SOX）對本公司商業道德進行獨立審查。同時，我們針對商業合作夥伴設立了嚴格的盡職調查程序，充分識別其在供應鏈合作、收購合併等商業過程中潛在的商業道德相關風險（包括賄賂、非法牟利、竊取商業機密等多方面），並要求對方及時改進調查發現的問題。

報告期內，藥明康德未發生涉及貪污腐敗或不正當競爭的重大訴訟案件<sup>8</sup>。

## 培訓與溝通

報告期內，藥明康德為全體員工提供了反腐敗和利益衝突主題的培訓，以強調本公司的要求，並持續提高員工合規意識。除培訓外，我們還通過電子郵件通知、內部網頁宣傳等形式，定期向所有員工明確傳達本公司反腐敗政策與程序相關內容。此外，藥明康德還針對董事會成員開展了專門的反腐敗與反賄賂培訓，確保其能力和水平能夠應對不同的商業道德風險，並滿足更高的合規要求。

### 2022 年度董事會反腐敗合規培訓

2022 年 12 月，我們邀請第三方機構面向全體董事成員開展了 2022 年度董事反腐敗與反貪污培訓。本次培訓向董事成員講解了當前反腐敗形勢，包括美國《[海外反腐敗法 \(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA\)](#)》、英國《[反賄賂法 \(The UK Bribery Act\)](#)》以及對本公司反腐敗風險管理的影響，確保管理層及時了解全球反腐敗法律監管體系及最新的風險管理實踐。

報告期內，藥明康德共開展

27 次

商業道德審計



## 供應鏈廉潔管理

藥明康德在堅守「正直誠信」行為準則的同時，致力於推動建立誠信可靠的價值鏈。我們要求供應商嚴格依據所有適用法律法規合規運營，並在本公司的《[供應商行為準則](#)》中提出了更全面的規範及要求，其涉及內容包括但不限於反腐敗、反賄賂及利益衝突等。同時，我們建立了完善的管理體系與政策，為供應商行為培

訓和審計提供了框架和指導。此外，本公司成立了多個內部工作小組負責審查並監督供應鏈合規情況，通過開展財務審計、合規審計、工程審計和反欺詐調查等工作，確保持續監控供應鏈風險。我們還另外成立了工作團隊，通過對潛在的腐敗與利益衝突風險進行管理，避免採購過程中發生腐敗和賄賂事件。

藥明康德建立了商業道德合規管控的雙重防線，對內部採購員工和供應商均提出了具體要求，以確保將誠信的原則充分融入到公司營運以及與第三方的往來中。



# 藥物研發倫理

## 我們的承諾

藥物研發倫理對我們的業務開展及合規運營至關重要。藥明康德嚴格遵守相關法律法規要求和倫理道德標準，遵守《赫爾辛基宣言》的相關內容，在助力客戶藥物研發過程中持續關注道德考量與社會價值，保護受試者權益，保障實驗動物福利。

### 管理方法

藥明康德設立了合規委員會和專職部門，通過標準化流程來管理和監督本公司的臨床研究，以確保我們所有為客戶提供的臨床試驗服務均在取得各國藥品監管機構審批同意後合規開展。

藥明康德在為客戶進行新藥開發的各階段都遵循嚴格的內部流程，並以相同的標準要求我們的所有合作供應商，共同恪守行業標準和商業道德要求。我們建立了 200 余項制度文件來規範臨床試驗的操作流程，確保所有的臨床試驗均符合法規和道德倫理要求。同時，我們時刻秉持以患者為中心的原則，在臨床試驗流程各階段嚴格落實相關舉措，確保受試者的權益得到保障。

#### 臨床前研究

對所有新藥的藥物臨床試驗進行前期研究，當數據證明藥物安全可控才能進行人體的藥物臨床試驗

#### 受試者篩選

詳細規定入選和排除標準，排除具體特定安全風險人群，同時制定受試者隱私保護流程，充分保障受試者的權益

#### 不良事件處置

制定突發事故應急預案，實時監測試驗過程中發生的所有不良事件並記錄上報，根據受試者情況實施醫療措施

## 臨床研究

在助力客戶推動更多新藥、好藥早日問世，造福全球患者的同時，我們亦重視臨床研究中的道德保障，嚴格遵守全球適用標準和法規要求、倫理道德和科學標準，保障受試者及其他利益相關方權益。

#### 定期審查

定期審查試驗方案，對知情同意書簽署、受試者招募以及方案偏離等流程進行跟蹤審查

#### 持續溝通

與執行臨床試驗相關合作方保持密切溝通，及時關注患者安全狀況並提供解決方案

受試者權益保護是藥明康德臨床倫理管理的重要關注點，我們充分尊重並保護受試者的知情權、自願參與權及隱私權。

我們保護受試者的以下權益：

知情權

確保知情同意是保護受試者知情權的重要措施。我們按照全球倫理規範，確保每一位受試者充分了解試驗藥物的特性及試驗的流程。同時，臨床試驗的知情同意書須經衛生主管機構、各中心獨立倫理審查委員會及中心機構審批後方可使用。

自願參與權

受試者有權利自主選擇是否參與試驗，並且隨時選擇退出研究。

隱私權

我們嚴格按照行業標準及法規要求保護受試者隱私信息，確保個人數據的收集、利用及儲存等合法合規。關於隱私保護舉措的詳細信息請見「[信息安全保護](#)」章節。

為加強本公司員工的臨床倫理道德及責任意識，我們定期面向臨床研究相關人員開展法律法規和操作流程（SOPs）相關培訓工作，並在合規例會上宣傳最新監管要求，確保員工及時了解並遵守相關規定。我們定期對臨床研究相關人員的合規培訓結果及績效進行評估，持續提升員工臨床倫理意識及技能。

臨床試驗風險控制

為控制臨床研究相關風險，本公司已在內部設立風險管控流程。我們在開展藥物臨床試驗前評估風險，在試驗過程中密切監控任何不符合 ICH-GCP9 或相關法規的事件，並且通過定期的合規審查來識別潛在的不當操作。

針對臨床試驗重大違規事件，我們將在獲知後及時通報項目經理及申辦方，並在最短時間內制定解決方案，充分保障受試者的安全和權益。針對重大藥物不良反應事件，我們將嚴格按照相關法律法規要求及時通報申辦方和藥品監督管理機構。同時，我們與研究醫生及研究中

心保持密切溝通，確保受試者在第一時間獲得完善的治療及照顧，將不良反應的影響降到最低。我們持續跟進不良反應事件，直到受試者不良反應結束。此外，我們建立了暢通的報告機制，實時接收受試者對於不良反應及違規事件的申訴與報告，全力保護受試者權益。

為確保本公司臨床試驗體系與適用法律規範和指南的要求相符，我們不僅定期開展由質量保證部門牽頭的內部審計工作，還同時接受來自監管機構和合作客戶的外部檢查，以持續完善我們的臨床研究流程。我們定期對合

作的臨床試驗進行審計，以確保其符合我們的倫理要求。報告期內，藥明康德針對自身臨床試驗體系的合規性、安全性、有效性及道德性開展了 10 次內部審計，應客戶要求執行了 14 次質量體系審計，並接受了 3 次承包項目的監管部門審計，所有審計結果均未發現任何重大臨床試驗質量問題，也未發現任何倫理爭議問題。

## 動物福利

動物試驗對新藥研發至關重要。藥明康德高度重視社會對動物福利的關注，並負責任地使用實驗動物。我們致力於堅持動物福利的最高道德和科學標準，不僅具備動物試驗相關許可，更建立了責任明確的管理架構以及嚴格的內部政策、標準及機制，以指導本公司動物管理和使用計劃等相關工作的規範開展。報告期內，本公司繼續持有國際實驗動物評估和認可委員會 (AAALAC<sup>10</sup> International) 認證、中國科技部實驗動物使用許可證以及美國公共衛生局動物福利認證 (PHS Animal Welfare Assurance)。

### 管理方法

藥明康德成立了由內外部專家共同組成的動物管理和使用委員會，其成員包括機構負責人、主治獸醫、研發和非研發人員、非利益相關的公眾代表、EHS（環境、健康與安全）部和合規部代表。該委員會負責監督本公司有關動物護理和使用的方方面面，並從本公司獲得資源以履行其職責，充分保障動物福利。動物管理和使用委員會負責制定所有關於動物福利和使用的操作規程和指南、審查和批准所有動物使用方案（開展所有動物操作的強制性先決條件）、進行動物管理和使用計劃以及動物設施的年度審查、開展動物福利和實驗動物的道德使用培訓以及動物供應商的審核和資格認定。此外，動物管理和使用委員會負責對任何與動物福利有關的問題進行調查。

在動物管理和使用委員會的監管下，我們制定了臨床前藥理學政策，並建立了動物使用管理體系和合規審查機制。此外，我們通過信息管理系統 (MIS<sup>11</sup>) 收集關鍵指標，實現了動物試驗的全過程監控與異常情況跟蹤。這項舉措能夠說明我們追蹤動物的使用情況，並發現潛在的替代方案。

### 動物福利保障舉措

藥明康德通過積極採取動物福利保障相關舉措，不斷優化動物試驗流程，提高實驗動物的生活環境及質量：

- 減少動物使用，尋找替代方案：我們致力於最大限度減少實驗動物的使用，我們在動物試驗中引入「3R原則」<sup>12</sup>（減少、優化、替代），並通過持續投資尋求潛在替代方案，有效幫助我們在研發過程中減少動物使用。
- 提高動物保護意識：本公司定期開展動物使用合規性等相關法規培訓，提高員工在動物護理和動物福利方面的整體意識。
- 要求供應商遵守同等標準：我們在《[供應商行為準則](#)》中要求本公司相關供應商均遵循國際動物福利標準，以人道的方式對待實驗動物。

#### 機構負責人

接收、調查並解決所有動物福利合規問題

#### 動物管理和使用委員會

對動物管理及使用進行持續評估及監督，包括方案批准、後續監督、動物設施與使用方案審查

#### 主治獸醫

依據相關試驗指南與規範，負責具體非臨牀動物試驗操作與管理

動物管理與使用計劃

# 信息安全保護

## 我們的承諾

藥明康德重視信息安全，尤其是在網絡安全、隱私保護和知識產權保護方面。我們致力於實施高標準的信息安全管理，保護我們的業務和利益相關方權益。

## 網絡安全

隨著全球範圍內網絡威脅的不斷增長，本公司將商業信息安全保護作為可持續發展的重點關注方向。在董事會及執行管理層的監管下，我們建立了健全的網絡安全管理制度及內部流程，有效防範潛在的網絡安全風險，並在不斷提升網絡安全技術的同時，優化基礎設施，力求為本公司的業務、網絡及系統創建一個安全、可靠、穩定的營運環境。

## 管理方法

藥明康德設立了由首席執行官直接領導的信息安全管理委員會，負責監督網絡安全規劃和實施、年度預算計劃、重大網絡安全事件應對等網絡安全核心工作。同時，我們設立了信息安全工作組，全力保障內部制度及流程的合法合規和有效落實，常態化監控潛在的網絡安全風險，支援網絡安全的日常工作，並定期向信息安全管理委員會匯報。

藥明康德基於 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證等國際標準和法律法規，制定了一系列保障網絡安全的政策及規章制度，從管理和技術上規範了網絡安全管理框架，為網絡安全工作奠定了堅實基礎。基於完善的制度保障，本公司建立了相應的網絡安全管理流程與操作程序，全方位抵禦安全威脅。



- 網絡安全風險識別：為及時準確地識別潛在風險並採取應對措施，本公司內部搭建了健全的網絡安全監管體系，實時監控網絡安全風險。我們落實風險分級管理，將識別出的風險分為五個等級，並根據風險等級制定安全事件響應程序，根據事件的潛在後果和影響程度有針對性地採取措施。
- 網絡安全事件響應：為加強本公司對潛在網絡攻擊威脅的應對能力，我們制定了正式的網絡安全事件應急預案。本公司的信息安全服務團隊每年至少組織一次網絡安全事件應急演練，以保障應急預案的有效性及可執行性。
- 網絡安全風險報告：藥明康德已建立針對網絡安全問題報告的公開渠道。當發現信息安全隱患時，所有員工和外部相關方均可通過電話或郵箱向信息安全服務團隊反饋問題，信息安全服務團隊將在時效內根據流程逐層上報，確保安全事件上報的及時性。



## 網絡安全管理措施

藥明康德致力於不斷加強網絡安全建設。報告期內，我們結合自身業務場景及重點防護方向，加強了對重要資產的技術防護，並持續優化網絡安全監管體系，為本公司各營運基地的網絡、系統、設施提供堅實保障。一方面，我們定期開展網絡安全相關的內部審計，確保網絡安全管控的有效性；另一方面，我們定期邀請外部專業機構進行第三方滲透測試，並接受來自客戶的審計，全面保障系統及網絡環境安全。報告期內，藥明康德共計通過 30 次客戶網絡安全審計，且未發生重大網絡安全和商業信息洩露事件。本公司持續加強信息安全管理體系建設，在報告期內新增 11 個營運基地通過 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證，累計 87% 的主要營運基地獲得認證。

藥明康德採取了多種網絡安全保護舉措，包括加強網絡安全防禦體系建設、實體物理場所安全管理和第三方管理等。其中，網絡安全培訓與審計是我們關注的重點。

### ◎ 網絡安全意識宣貫：

為增強員工對網絡安全事件、網絡安全風險的意識及識別能力，本公司要求全體員工每年參加信息安全培訓，並通過信息安全考試。報告期內，我們還為關鍵崗位的員工提供專項培訓，如為營銷和財務部門的員工提供釣魚郵件防範培訓等。

### ◎ 網絡安全審計：

基於 ISO/IEC 27001 的信息安全管理體系以及客戶的安全管理要求，我們定期開展內部審計，為數據安全、數據中心管理和一般控制流程的有效性提供堅實保障。



## 隱私保護

隱私保護是本公司商業道德的重要組成部分，保護好個人隱私資料是藥明康德與各方建立信任的基本前提。我們承諾，本公司在數據隱私保護方面嚴格遵守所在營運地的相關國際法律法規。我們建立了覆蓋多種數據類型的隱私數據管理體系，結合有力的隱私安全管治與舉措，全面推進隱私數據的全生命週期合規管理。

### 隱私保護管治

我們完善的隱私保護舉措依託於本公司健全的管理架構。藥明康德成立了由首席運營官和聯席首席執行官共同領導的隱私保護領導小組，各業務部門（BU<sup>13</sup>）及營運部門（OU<sup>14</sup>）負責人為小組成員，自上而下管理本公司數據安全及個人信息保護工作。在此基礎上，本公司還設立了由信息技術部牽頭、其他相關部門共同參與的隱私保護工作小組，負責相關管理辦法的制定和修訂，推動風險防控體系建設，定期開展隱私安全自查和風險上報，確保本公司整體隱私保護工作的合規性。為保證本公司隱私保護架構的有效性，工作小組每半年向領導小組匯報隱私保護體系落實情況，並配合獨立於業務線的內審團隊進行有效性驗證。

### 管理方法

我們深知自身所處行業隱私保護問題的多重複雜性，該複雜性不僅來源於多種法律法規和行業要求，更來自客戶、醫療衛生專業人士及其他第三方的要求和期望。因此，我們的隱私保護範圍不僅覆蓋廣泛，更針對各利益相關方及業務場景的特定管控要求進行了強化。本公司主要涉及的個人信息管理業務場景如下：

我們的隱私信息管理針對（包括但不限於）以下不同業務場景精細化開展：

臨床試驗受試者和醫護人員（HCP <sup>15</sup> ）	公司員工及家屬	論壇和會議參與方
公司訪客及承包商	攝像頭及人臉識別設備	個人信息處理人員
個人信息收集知情同意	數據加密	第三方提供數據
個人信息出境計劃和評估		

為確保個人信息來源的合法性，本公司在獲取個人信息前需獲得經個人同意簽署的知情同意書；從第三方獲取信息時，我們也將對知情同意書的簽署情況進行核查，確保合作方已取得合法授權。本公司充分尊重個人信息的知情、訪問、更正、刪除的權利，並採取一系列措施盡可能減少對個人信息的使用。我們慎重評估獲取個人數據的必要性，不接收或收集與業務功能無關的數據。同時，我們對已獲取的個人數據實施合規管理，嚴格限制數據存儲的時間週期，並及時刪除不必要的數據。

## 隱私保護舉措

報告期內，本公司建立並發佈了《藥明康德數據安全和個人信息保護管理辦法》，在公司運營範圍內落實標準操作程序（SOPs）。我們結合數據類型及業務場景，對數據和個人信息進行分類分級管理，針對每一類別，我們都制定了結合同樣場景的隱私管理細則，確保全方位規範隱私管理流程。

為了提高員工的隱私保護意識，藥明康德的隱私數據處理人員必須簽署隱私保護協議，並接受嚴格的權限制，僅可在給予的權限範圍內進行各項訪問、編輯、上傳等操作。在員工離職或調崗時，員工本人應將相關隱私數據妥善交接，做到「應交盡交、應刪盡刪」。此外，我們也要求涉及隱私數據處理的供應商簽署數據合規協議，確保本公司在運營層面保持高度合規。



作為本公司網絡安全應急響應計劃的一部分，隱私數據洩露也被納入我們的年度網絡安全事件演習和應急預案中，以持續加強本公司對隱私洩露事件響應的敏捷性。

### 數據安全與隱私保護培訓

報告期內，藥明康德面向公司員工開展了以數據安全與隱私保護為主題的培訓，介紹了數據安全與隱私保護相關法律法規，以及應用到藥明康德不同個人信息管理業務場景的管控要求。培訓完成後，所有員工都通過了線上考試，進一步強化了對數據安全與隱私保護的意識。

我們在歐洲及美國的營運地也開展了關於《[通用數據保護條例](#)》的培訓，內容包括如何防範數據洩露、如何應對數據洩露、敏感信息和個人信息的分類、處理個人信息的注意點以及員工對於數據安全的責任。

## 知識產權保護

藥明康德遵守國際領先標準，通過全面落實知識產權管理體系和侵權責任追究制度，持續將行業內知識產權保護的優秀實踐應用於全球所有營運基地。

### 管理方法

本公司由首席執行官承擔公司知識產權管理的整體責任，包括制定知識產權方針及目標、監控知識產權管理體系的有效性、確保各層級管理責任並給予授權等工作。在首席執行官的監督下，藥明康德知識產權辦公室 (OIPR16) 牽頭負責知識產權保護相關事務，同步協調法律事務部、政府事務與政策研究部、內審部等多個職能部門，推動內部知識產權管理體系的有效實施。

藥明康德建立了強有力的知識產權保護政策和管理程序。在首席執行官的監督下，我們每年至少對知識產權管理表現進行一次審查，確保管理的適當性和有效性，且所有審查結果為各部門的持續改進工作提供指引。

### 知識產權保護舉措

藥明康德採取全面的措施守護知識產權免受內外部侵害，其覆蓋範圍包括員工管理、場所管理、基礎設施和數據管理、設備和軟件管理、賬戶和文件控制、項目信息管理和材料管理等內在的關鍵領域。與此同時，我們還建立了早期預警機制，對知識產權相關的侵權行為進行持續識別與監測，並針對識別出的風險及時採取預防措施。

藥明康德對任何侵犯知識產權的行為都採取「零容忍」態度。若發生爭議或侵權事件，藥明康德知識產權辦公室 (OIPR) 將向相關業務部門領導、法律事務部和其他相關部門及時報告，以推進全面調查與評估。必要時，藥明康德將採取司法手段進行維權，並選擇適當的爭議解決方案，以充分保障本公司和客戶的利益。報告期內，本公司未發生任何有關知識產權的重大訴訟案件。

「藥明康德致力於推動新藥創新，珍視客戶給予的充分信賴。知識產權是藥明康德和客戶共同的生命線。在藥明康德，我們堅持誠實敬業的立業之本，完善世界一流的保護系統，堅持對侵權行為零容忍，嚴厲打擊任何侵犯知識產權的犯罪行為。這是藥明康德至高的責任、義務和承諾。我們必須精誠回報全球客戶的信任，徹底杜絕任何侵權行為。」

—— 李革博士  
藥明康德董事長兼首席執行官

# 賦能客戶

醫藥產業是保障人類健康福祉的中堅力量，而提升藥物研發和生產的效率更是推動全球健康進程的重中之重。為了滿足不斷變化的需求，藥明康德在業務領域不斷進行突破，為全球合作夥伴提供優良的服務品質與卓越的客戶體驗。



客戶體驗



質量第一



供應鏈管理

# 我們的理念

聯合國政策簡報<sup>17</sup>指出，「醫療衛生領域投資不足將會給社會和經濟帶來災難性的影響。而新冠疫情也讓人們意識到，強有力的醫療體系和可及可負的藥品資源對於每個人都至關重要」。

作為全球醫藥健康產業的賦能平台，藥明康德專注於助力合作夥伴降低研發門檻，推動更多新藥、好藥早日問世，造福全球患者。我們深知產品與服務質量及供應體系的重要性，堅持精益求精的價值觀，為客戶提供高質量的產品與服務。同時，我們積極踐行價值鏈協同作用，與供應商分享企業價值觀與資源，從而提升供應體系質量，推動負責任供應鏈建設，攜手合作夥伴為全球健康行業鑄造堅實的保障。

## 相關可持續發展目標



## 我們的管治

藥明康德董事會作為產品與服務質量的最高領導層，負責定期審查相關政策與績效，確保相關管理體系得到執行與監督。我們的各業務部門通力協作，共同推進在質量、服務以及供應鏈管理等方面的相關工作。同時，我們將每位員工都納入質量管理的協作體系中，以集體力量為客戶提供堅實保障。

## 我們的方法

卓越的質量與服務是我們賦能客戶的根本所在。藥明康德恪守質量監管標準，確保產品與服務質量滿足國際及行業認證標準、監管規範以及客戶要求。在此基礎上，我們建立了質量管制體系、客戶服務響應體系、供應商管理體系等一系列符合本公司實際需求的體系化管理標準與流程，不斷提升自身管理水平與效率。

藥明康德堅守「客戶第一」的行為準則，以客戶需求為導向持續提升產品與服務的質量。同時，我們積極將「精益求精」的行為準則分享給價值鏈夥伴，攜手共建穩定、高質量的供應鏈，為客戶創造可持續的商業價值。

## 2022 年工作進程

- 100% 通過監管機構和客戶審計且無重大發現
- 客戶滿意度達到 95%
- 70 家關鍵供應商參與 ESG 審計

詳細信息請見[績效表](#)

## 未來展望

隨著外部需求的不斷變化與監管標準的持續更新，藥明康德將堅持「客戶第一」，定期審查與覆檢自身管理標準與體系，以確保滿足客戶需求。我們深知，價值鏈變革需要持續的內外部資源投入，因此可持續供應鏈的完善將成為我們的長期工作方向。我們將持續擴大供應商審計範圍，為客戶提供可持續的、強有力的支援與賦能。

# 客戶體驗

## 我們的承諾

「讓天下沒有難做的藥，難治的病」是我們長久以來的願景，也推動著藥明康德走出意義非凡的每一步。我們承諾通過自身的能力和平台優勢，提供滿足客戶需求的優質服務，使廣大病患受惠於更多、更好的醫藥產品。報告期內，本公司已與全球 5,950 多家活躍客戶建立合作關係，共同以科技創新促進人類健康福祉。

## 服務為重

藥明康德積極與客戶建立長期合作關係，並為客戶提供卓越的服務體驗。藥明康德從項目管理、人員和文化三個方面提升客戶體驗，並在準時交付、優質服務、及時響應等方面獲得了客戶的廣泛認可。我們推崇敏捷的項目管理方法，建立了相應的治理架構，並在全員範圍內倡導以客戶為中心的服務理念。憑藉高效、科學的運營與反饋機制，我們與客戶進行及時溝通與需求反饋，充分保障藥明康德客戶服務的可靠度和響應度。

## 堅持客戶第一

與客戶建立長久信任關係是藥明康德穩健發展的核心要素之一。藥明康德堅持以客戶為中心，設有專職部門支援客戶服務，了解客戶需求並持續提升客戶滿意度。在《藥明康德客戶服務管理辦法》的指導下，我們建立並持續完善客戶關係管理機制和服務響應體系，並將相關指標納入員工績效考核的維度中。我們秉持著「做對的事，把事做好」的核心價值觀，持續提升服務質量，進而助力全球醫藥健康行業發展。

- 規範和建立清晰有序、及時高效的客戶服務管理體系
- 遵循客戶第一的行為準則，持續為客戶創造價值，提升藥明康德客戶滿意度
- 系統化的評估、識別和防範投訴的風險，並對客戶投訴危機事件的調查、處理、問責進行追蹤和監督

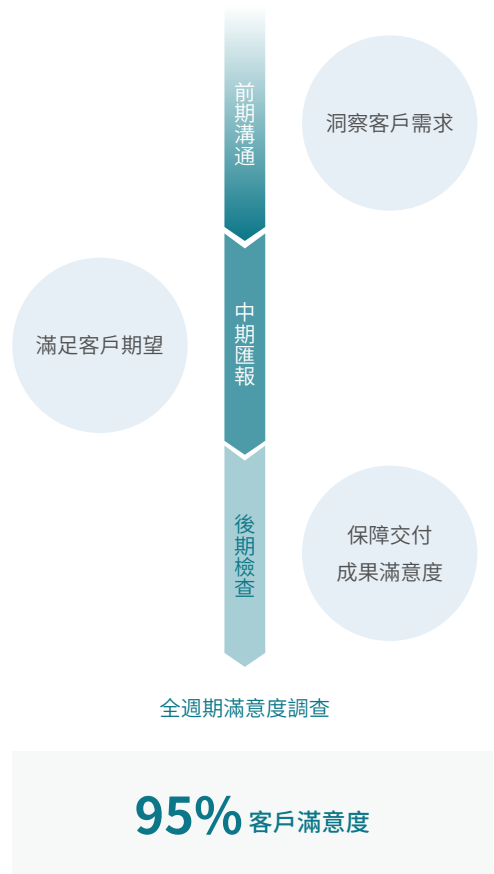
藥明康德客戶管理體系



## 傾聽客戶訴求

本公司通過滿意度調查全方位獲取客戶的反饋，確保在工作中能夠為客戶提供卓越服務，並持續提升客戶滿意度。我們定期收集、整合客戶的意見與建議，對客戶反饋開展覆盤分析，並據此落實相關的整改措施。

藥明康德非常重視客戶的投訴與意見反饋，設立了完善的事件受理程序以跟進客戶投訴流程與結果。我們為客戶提供了暢通的服務投訴渠道（包括電話和郵箱渠道），並要求員工積極處理合作期間的客戶投訴，記錄並保留完整的投訴細節，以供後續的分析、審查及總結。同時，我們將針對投訴處理結果開展跟蹤調查，積極跟進客戶反饋，持續提升服務質量。



## 培訓與意識提升

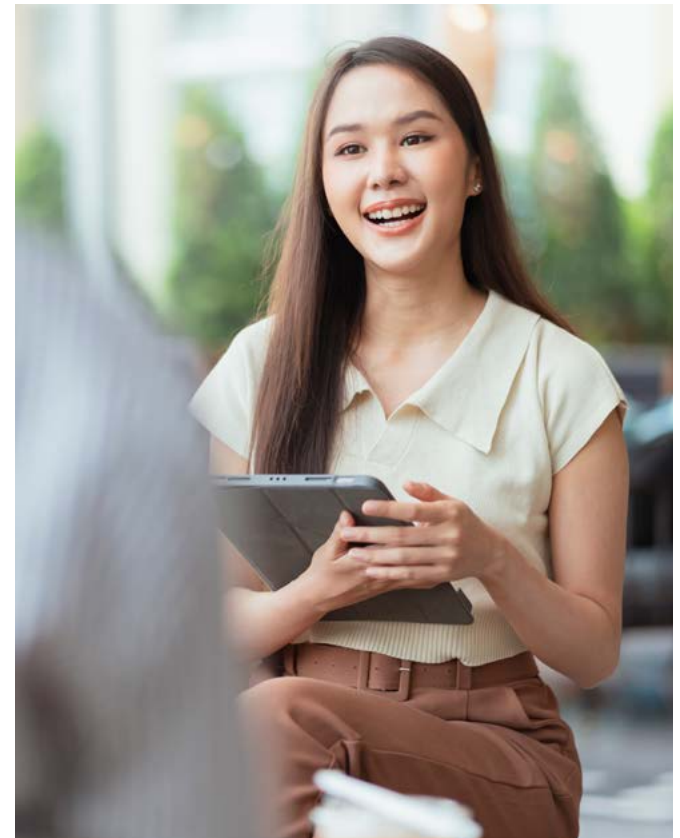
藥明康德為員工提供客戶服務能力和意識提升等專項系列培訓，確保為客戶提供優質體驗。同時，為了確保藥明康德的每一位員工充分了解本公司的客戶服務準則及要求，我們面向全體員工開展了商業道德標準、質量控制標準等方面的綜合指導，以確保提升整體服務能力（關於員工培訓的詳細信息請見「[品質第一](#)」章節）。



### 負責任營銷承諾

藥明康德嚴格遵守營運所在地與營銷相關的法律法規及行業規範，並基於負責任營銷原則建立了材料審查和監督程序。我們針對營銷團隊開展盡職調查工作，以確保所有營銷材料必須由本公司授權管理人員審批後方可發佈。

報告期內，本公司未發生與營銷相關的重大違規事件。





# 質量第一

## 我們的承諾

「藥明康德堅持不斷改進，滿足法規要求和客戶要求，立志於為客戶提供優良、可靠和具有價值的產品和服務。」

—— 李革博士

藥明康德董事長兼首席執行官

## 質量為本

藥明康德致力於打造開放式能力與技術平台，賦能全球客戶加速新藥研發，造福廣大病患。我們深知，藥品和醫療方案與患者的健康密不可分，因此，產品與服務質量是非常重要的。我們在研發和生產服務中恪守高質量標準，以滿足全球客戶、病患和醫務人員對於產品與服務質量的期望。通過我們科學專業的管理，保障每個研發和生產環節的質量滿足全球監管要求。

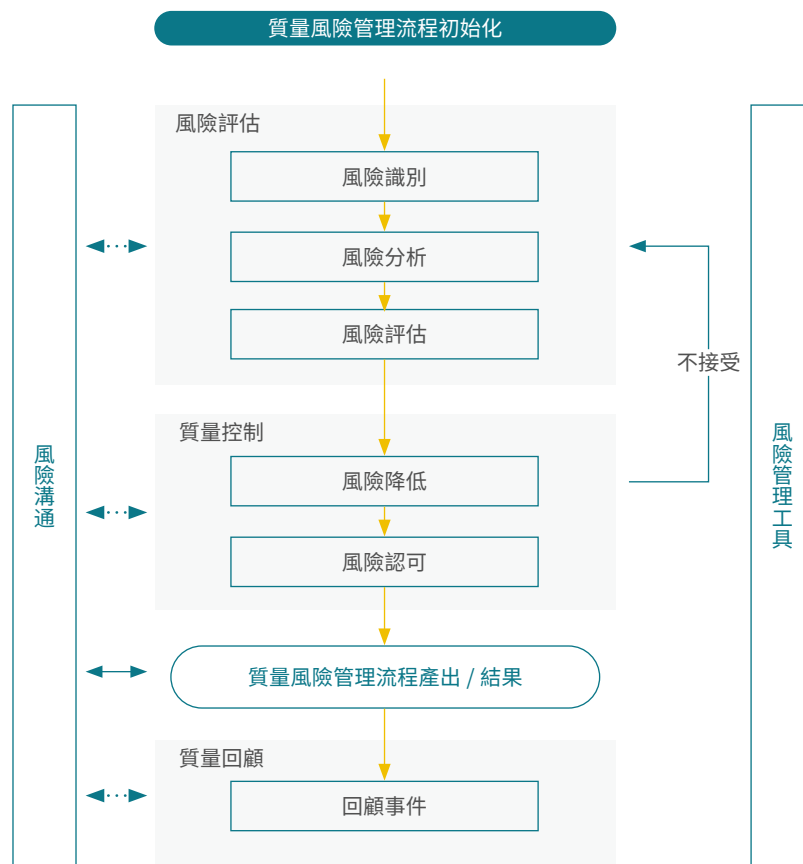
## 質量管理

本公司搭建了涵蓋產品全生命週期的質量管理體系（QMS），旨在明確內部質量標準，協調和指導業務活動，以滿足客戶和監管要求，並在管理層的支持和所有員工的共同努力下，不斷改進與提升體系的有效性及合規性。藥明康德設有獨立的質量部門，負責管理包括質量保證、質量控制、質量合規等方面在內的質量體系。同時，藥明康德的各部門及子公司分別建立了與其業務強相關的質量管理體系，包括以下四個部分：



### 質量風險管理

質量風險管理（QRM）是在產品全生命週期中降低產品質量風險的持續過程。藥明康德憑藉科學知識和工藝經驗，借助風險溝通機制和風險管理工具，通過風險評估過程識別風險，通過風險控制過程降低甚至接受風險，通過風險回顧過程進行風險的再評估循環，最終保障病患的利益。詳細內容請參照質量風險管理流程圖。



質量風險管理流程圖

## 質量控制

質量控制（QC）體系是保障產品與服務質量的底線。藥明康德以嚴格的質量控制標準和檢測方法管控交付質量，確保其符合客戶要求。

**員工培訓：**建立全面的員工招聘計劃，以準確界定各崗位招聘標準，從而保證入職員工能夠勝任其預期崗位。同時，我們為員工提供系統化質量培訓，包括崗前培訓、技能培訓、質量系統培訓、以及年度主題培訓等。

**設備管理：**搭建系統的設備管理系統，以確保設備的可靠性，如設備驗證、維護和校驗等。

**樣品管理：**制定系統的樣品管理系統，以確保抽樣具有代表性、樣品包裝和存儲條件合適且不會影響測試結果。

**方法驗證：**通過科學的確認及驗證方法，以保障測試結果的準確性和精密度。

### 年度 GMP 培訓

報告期內，我們在各生產基地面向質量相關的員工開展了 GMP 培訓，確保其能夠了解並遵守本公司的質量管制體系。此外，我們還針對 GMP 相關知識開展了常態化宣貫，提升員工的質量意識和水平。



### 質量回顧

質量回顧包括質量管理系統回顧和產品回顧，是一個卓越質量管理體系的重要組成部分。該機制通過評估質量系統表現以及產品質量，實現了持續的質量改進。

質量管理系統回顧（或管理評審）涵蓋如培訓、原料供應、設備設施、內外部審計、偏差、變更等關鍵要素。我們通過回顧會以及回顧報告，趨勢化分析質量管理體系的關鍵質量表現，並採取一切必要措施優化質量管理系統。

產品回顧（或工藝性能確認）涵蓋已上市藥品的全生命週期，包含純度、含量、投訴、回收、不合格、偏差、變更等關鍵要素。通過回顧報告，趨勢化分析產品的質量表現，並採取一切必要措施改進產品質量。

## 質量審計

本公司已建立評估內部質量管理體系績效和外部監管合規性的有效機制，同時由獨立的質量部門負責組織內部審計，接待客戶審計和藥監機構的檢查。我們高度重視審計與檢查發現的問題，並採取一切必要的措施改進我們的質量系統和產品質量。

作為一體化、端到端的賦能平台，藥明康德的業務覆蓋從研發到生產、從臨床前研究到臨床研究、從藥用活性組分到藥品等關鍵領域。我們的所有業務均遵循國際法規和行業規範，以健全的質量標準接受全球衛生機構和客戶的監督。報告期內，藥明康德應客戶要求執行了

超過 400 次質量審計，並接受了 56 次來自監管機構或其他獨立第三方的核查，均獲得 100% 的通過率，無重大發現項目。

供應商資質和原材料質量對於可持續供應鏈及後續的產品質量保障來說至關重要。藥明康德建立了一系列供應商資質審核標準，覆蓋供應商選擇、評估、供貨質量回顧等關鍵環節。我們堅持對關鍵供應商進行定期訪問和審計，評估其產品供應質量和可持續性供貨能力。同時，我們也積極指導並協助供應商改善其質量管理體系，助力可持續共贏經濟圈的建立。

## 質量監管

在產品與服務方面，藥明康德始終對標世界一流標準，堅持在健康安全方面貫徹嚴格要求。作為全球賦能平台，我們執行國際高標準的 GxP<sup>18</sup> 質量體系，以滿足全球現行法規的要求。同時，我們所有的生產基地均嚴格遵循國際高標準的 cGMP 質量體系。此外，我們研發基地均按照 ISO 標準，全方位保障產品與服務質量。



# 供應鏈管理

## 我們的承諾

藥明康德是全方位、一體化的開放式能力與技術平台，賦能全球客戶加速新藥研發，造福廣大病患。我們相信，供應鏈的穩定與可持續是我們為客戶提供卓越服務的基石。我們承諾，將與供應商攜手共建透明、共贏的負責任採購關係，共同打造可持續供應鏈。

## 供應鏈管治架構

為了將供應鏈相關風險降至最低，藥明康德構建了多層次的供應鏈管治架構以監督和管理供應鏈相關事項。本公司供應鏈管理部隸屬於首席運營官監督管理範圍，負責協調並審核供應鏈相關工作，包括但不限於進出口、採購、物流等。為了

保障供應鏈穩定性與可持續性，我們在供應商准入及管理環節將 ESG 因素納入考量。我們成立了獨立的跨職能團隊，整合採購、合規和 EHS 部門以及各業務部門，在明確各方職責的前提下，識別並評估供應鏈的環境和社會風險。



## 供應鏈管理方法

基於識別出的供應鏈相關風險，藥明康德制定並完善了《[供應商行為準則](#)》，內容涵蓋法律法規、商業道德、質量管理、勞工權益、職業健康與安全、環境保護和研發倫理、舉報渠道等 7 個方面，以此作為供應商的指導原則。此外，我們還建立了包括供應商風險評定、監測與評估、審計與賦能四個核心方面的供應鏈管理體系。

供應商風險評定有助於公司在供應商准入階段規避潛在風險。藥明康德在供應商准入篩選階段，不僅根據供應商業務能力和財務水平等因素對供應商進行評估，更採用分級分類的管理模式，確保有效識別並控制風險。我們將合格供應商分為關鍵與非關鍵兩類。其中，關鍵供應商為可能對本公司業務產生影響的供應商，其劃分標準包括：

- 採購成本
- 對公司業務連續性的重要程度
- 對公司產品安全與服務績效表現的潛在影響

穩定的供應鏈對於業務連續性至關重要。我們採取備份採購策略，並應用於重要原材料採購工作，在確保至少有兩家供應商能夠滿足某一重要品類採購需求的同時，還努力配備多家備用供應商，從而保障原材料的穩定供應。

本公司也定期針對在庫供應商開展供應商自查、在線系統評分等風險監測與評估工作，以便對採購地點、業績表現、連續性和安全風險等關鍵因素進行分析。

我們定期開展年度供應商審計，並根據審計結果與供應商共同制定糾正與預防措施（CAPA<sup>19</sup>），確保供應商在合理時間內採取措施解決問題以達到合規要求。此外，我們積極配合客戶開展供應鏈優化提升專項計劃，協助其每年多次面向關鍵供應商和非關鍵供應商開展質量培訓、指導及審計，持續賦能並強化供應鏈上下游的質量意識與管理能力。



## 可持續採購

藥明康德在保障質量和業務連續性的基礎上，還將 ESG 因素融入供應商准入和管理流程，以此作為本公司構建可持續供應鏈的核心管理策略之一。本公司制定了供應鏈 ESG 管理政策並積極採取措施，確保供應商在社會和環境方面的績效表現符合要求。

### 供應鏈 ESG 風險評定

在選擇供應商時，藥明康德結合多方面 ESG 考核因素，深入了解供應商的可持續發展表現。報告期內，本公司投入使用數據庫工具，用於篩查包括 EHS 及合規等方面的潛在 ESG 風險。我們高度重視關鍵供應商的風險評定，同時也關注在 ESG 高風險行業或地區運營的非關鍵供應商。一旦發現任何重大爭議事件，經驗證核實後，我們將終止合作。

報告期內，共有

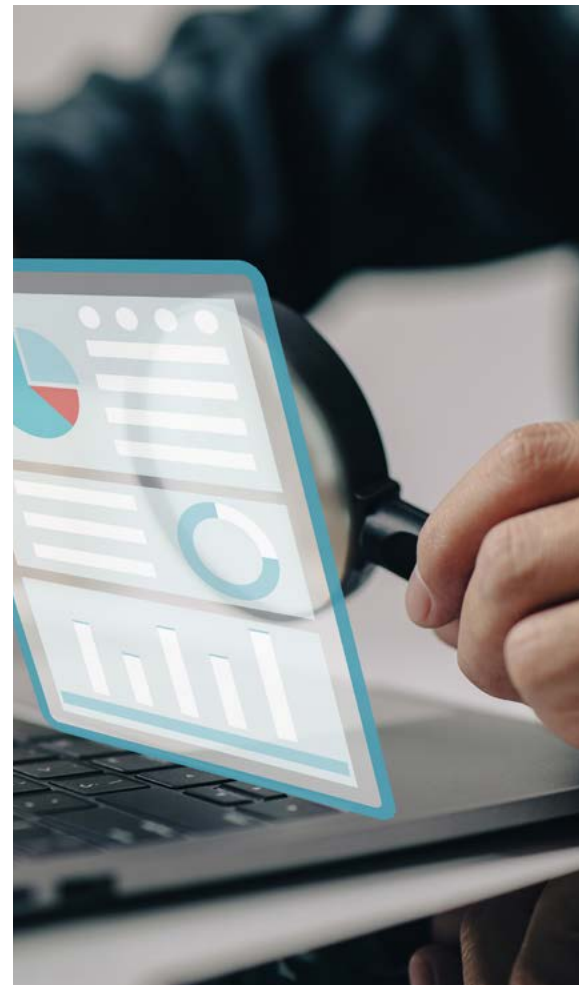
**70** 家

關鍵供應商接受了藥明康德 ESG 審計



### 供應鏈 ESG 評估與審計

藥明康德建立了適配於各個類別供應商的 ESG 審計體系，目前已有超過 150 家關鍵供應商納入了我們的 ESG 評估流程，覆蓋了本公司採購總支出 50%。藥明康德供應鏈管理團隊與各業務部門針對勞工權益、合規僱傭、職業健康安全、環境保護與反腐敗等方面開展了每兩年一次的審計，以了解並改善 ESG 評估工作成果。為提高審計結果可靠性，我們還委託第三方對關鍵供應商開展了現場審計。此外，我們針對無法開展現場審計的供應商組織線上審計，供應商需要提交調查問卷，以及認證、許可證、排放監測報告等 ESG 相關政策和文件，以供藥明康德供應鏈管理團隊評審。



## 供應鏈協作

在加強內部管理的同時，藥明康德也深刻認識到行業合作的重要性。本公司承諾尊重[聯合國全球契約十項原則](#)<sup>20</sup>以及製藥供應鏈組織（PSCI<sup>21</sup>）[負責任供應鏈管理原則](#)<sup>22</sup>，以本公司《[供應商行為準則](#)》為基礎與關鍵供應商開展密切合作，構築採購來源可靠、產品質量有保障的可持續供應鏈。

賦能供應商是藥明康德推進供應鏈協作的重要組成部分。本公司主動與供應商實時分享包含按時、高質量交付等範疇在內的行業知識與最佳實踐，幫助其持續提高可持續發展績效表現。我們建立了藥明康德供應商賦能體系，面向供應商定期舉辦反腐敗、質量管理、職業健康安全、環境保護等主題的培訓、研討會和會議。報告期內，藥明康德供應商培訓時數共計 270 小時。

### 🗣️ 關鍵供應商大會

為進一步加強本公司與各供應商供需合作，實現共同發展，報告期內，藥明康德組織舉辦了關鍵供應商大會，並借此契機對供應商開展培訓。培訓內容包括可持續採購、供應商廉政合規、供應商 EHS 管理等方面，重點向供應商宣貫了藥明康德 ESG 理念與關注議題，助力供應商將環境保護、廉政合規、健康安全等理念落實到日常管理行為中，助力全價值鏈實現可持續發展。





# 守護地球

人類和地球相互依存，社會和自然互相影響。人類活動對地球的影響使得公眾愈發認可與接受減少污染和溫室氣體排放、保護和改善生物多樣性以及高效利用自然資源的必要性。我們也正肩負著這項共同使命，去努力創造一個更加可持續的美好世界。



氣候變化



排放管理



資源管理



# 我們的理念

聯合國環境規劃署 (UNEP) 報告<sup>23</sup>

顯示，改善人類與自然的關係是實現可持續未來的關鍵。而經濟、技術和社會的進步導致地球對人類社會的供給能力不斷下降。全球範圍內，每年約有四分之一的疾病負擔來自環境相關風險。唯有系統性的變革方可提高地球支持生命、供應資源以及調節氣候的能力，在改善全人類福祉的同時，創造可持續的未來。

藥明康德堅信，每個人都應該成為守護地球的參與者和受益者。作為全球企業公民，我們有能力也有責任積極推動環境改善，通過踐行高標準的環保要求，建立完善的環境管理體系，面向環境、社會乃至全人類福祉履行企業責任。

## 相關可持續發展目標

<p>6 清潔飲水和衛生設施</p> 	<p>12 負責任消費和生產</p> 	<p>13 氣候行動</p> 
--	--	--

## 我們的方法

藥明康德在確保環境管理合規的基礎上，積極採用具備科學性與前瞻性的方法探索緩解氣候與環境壓力的可能。我們遵循氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD)<sup>24</sup> 的披露建議，全面識別氣候變化風險與機遇，從而確立應對氣候變化的管理策略與行動路徑。同時，我們積極踐行技術創新與管理流程優化，通過升級設備、技術節能等舉措實現環境效益與經濟效益的雙贏。藥明康德針對環境管理的多個方面設立了目標，通過監測目標完成度與工作進展，實現量化分析與精準覆盤。

## 我們的目標

<p>溫室氣體減排目標： 承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低</p> <p><b>25%</b></p>	<p>能源消耗降低目標： 承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低</p> <p><b>25%</b></p>	<p>水資源節約目標： 承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年用水強度降低</p> <p><b>30%</b></p>	<p>廢棄物管理目標： 承諾到 2030 年實現生產性危險廢棄物</p> <p><b>「零填埋」</b></p>
---	--	---	--

## 未來展望

應對氣候變化需要長期不懈的努力，藥明康德將建立可再生能源投資的長期管理策略與計劃。在資源投入方面，我們也將進一步向可再生能源投資領域傾斜，包括採購綠色電力、根據實際情況加裝太陽能電池板等。此外，我們還將繼續攜手供應商，共同完善減碳計劃。從長遠來看，我們將考慮購買綠證 (REC<sup>25</sup>) / 國際 REC (i-REC<sup>26</sup>) 並參與碳交易等活動。



2022 年 CDP 環境領導力獎

# 氣候變化



## 我們的承諾

當前，氣候變化不僅對企業乃至社會發展構成了嚴峻挑戰，亦已成為人類亟需解決的全球性問題。為了盡可能地減少氣候變化帶來的影響，我們積極響應《[巴黎協定](#)》<sup>27</sup>，並致力於推動氣候變化解決方案落地，同時不斷實踐創新，探索新的管理策略來實現可持續運營，減少對環境的影響，守護我們的地球。

**管理層：**承諾在決策時優先考慮能夠緩解氣候變化的舉措，重點增加可再生能源的使用、提高能源效率、促進節能減排技術創新以減少溫室氣體排放。

**企業文化：**節能低碳意識已融入我們的企業文化，我們鼓勵員工參與節能減排，藥明康德的每一位員工都是節能減排的行動者、綠色辦公的踐行者、低碳生產的推動者、技術創新的突破者。

**信息披露：**承諾與利益相關方協作，推動價值鏈正向優化。我們高度重視信息的公開與透明，參考TCFD的建議對本公司氣候相關財務信息進行披露，並積極參與到[全球環境信息披露平台](#)<sup>28</sup> (CDP) 氣候變化問卷的填報工作之中。

溫室氣體減排目標：

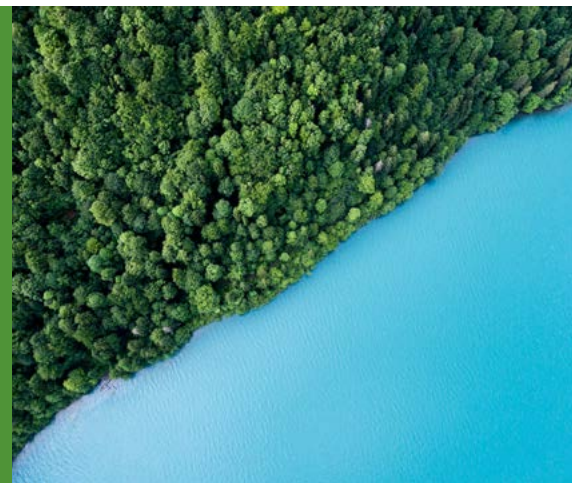
承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低

25%

能源消耗降低目標：

承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低

25%



## 我們的使命

氣候變化帶來了全新的危機，不僅關乎自然環境，同時也會給社會和經濟帶來挑戰。近兩百多年以來，因人類活動排放的大量二氧化碳，將導致地球在未來可能經歷急劇的氣候變化。根據聯合國政府間氣候變化專門委員會 (IPCC<sup>29</sup>) 報告顯示，如果全球升溫高於工業化前水平 1.5°C，全球變暖將對生物和生態系統，以及人類產生負面影響。為了應對氣候變化，全球各國領導人於 2015 年簽署了《[巴黎協定](#)》，承諾共同努力將本世紀全球升溫保持在高於工業革命前水平 2°C 之內。2022 年 11 月，在埃及沙姆沙伊赫舉行的聯合國氣候變化會議 (COP27<sup>30</sup>) 提出，多邊協作將在應對全球氣候變化上發揮重要作用。作為一家負責任的企業，藥明康德承諾嚴格按照《[巴黎協定](#)》中的要求減少碳排放，並將應對氣候變化納入管理策略，積極承擔責任。

## 氣候變化風險管治

本公司高度重視氣候變化管治工作，不斷完善內部管理體系，搭建了由董事會、ESG 委員會、ESG 辦公室及 ESG 相關職能部門組成的氣候變化管治架構。本公司的氣候變化風險管治涉及研發、生產、營運及供應鏈。在每個主要營運基地，我們都設有專職部門和管理人員負責具體實施工作。

我們遵循 TCFD 的相關披露建議，採取相應措施以進一步提升公司適應氣候變化、應對氣候風險的能力。為了確保各項措施能被有效執行，我們將與氣候變化相關的量化指標納入 ESG 管理人員的薪酬體系考核範疇，並對相關人員的年度業績進行考核，通過激勵機制表彰他們對本公司 ESG 承諾和目標所做出的貢獻。



氣候變化風險管治架構

## 氣候變化管理策略

我們依據本公司應對氣候變化的管理策略，制定了相應的定性及定量目標，並披露了《氣候政策》<sup>31</sup>和《應對氣候變化進程報告》<sup>32</sup>，以規範各項應對氣候變化的行動舉措。

我們採用 RCP<sup>33</sup>2.6 (IEA<sup>34</sup>B2DS<sup>35</sup>) 和 RCP8.5 (IEA SDS<sup>36</sup>) 兩類氣候變化情景<sup>37</sup>進行分析，以識別和評估氣候變化風險和機遇，並制定管理策略與計劃。為了確保本公司制定的氣候變化管理策略能夠有效實施，我們根據識別出的風險敞口、機遇以及現有的風險管理規劃，制定了短期、中期和長期管理策略，並將定期進行調整以適應變化。有關情景分析的詳細信息，請參閱《應對氣候變化進程報告》。



### 短期

每年開展風險評估和財務預測，並規劃未來 1-2 年的管理策略部署，包括短期內應對氣候變化的具體措施



### 中期

每 3 年制定藥明康德的中期規劃，以確保氣候管理策略符合政策趨勢、市場發展、客戶需求等因素



### 長期

設立了長期的管理策略，包括應對氣候變化的整體方向及目標

## 氣候變化風險管理

基於 TCFD 的披露建議，ESG 辦公室和 ESG 工作小組協同推進氣候變化風險管理，涵蓋了風險和機遇的識別、評估及管理。

我們識別出了短、中、長期的實體風險和過渡風險，以及與能源、產品與服務有關的機遇。其中，實體風險包括急性和慢性風險，過渡風險包括政策和法律、技術、市場和聲譽風險。

### 氣候相關風險

風險類型	氣候相關風險	潛在影響	時間維度	
實體風險	急性風險	颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重性加劇	極端氣候可能會對本公司的業務連續性產生影響	短期
	慢性風險	平均氣溫上升	平均氣溫上升會增加本公司基礎公用設施的營運成本	長期
過渡風險	政策和法律風險	現有產品與服務的要求與監管	應對氣候變化的政策和監管要求日趨嚴格，迎合政策變化會造成本公司的成本增加	短期
	技術風險	低碳排技術轉型的前端費用	本公司在營運中使用節能技術、增加可再生能源的投入、探索低碳營運方式	中期
	市場風險	客戶行為變化	客戶越來越關注價值鏈的碳足跡，並要求全價值鏈為降低碳排放做出貢獻	中期
		原材料成本上漲	氣候變化會影響原材料的數量，供應數量減少會導致成本上漲	中期
聲譽風險	利益相關方對負面反饋日益關切	企業利益相關方越來越關注全球變暖和由此產生的氣候變化影響，他們將提高對企業應對這一挑戰相關行動的期望	中期	

### 氣候相關機遇

機遇類型	氣候相關機遇	應對策略	時間維度
能源來源	新技術興起	為了應對將來傳統能源市場不穩定等因素，藥明康德將考慮增加可再生能源的使用量以保障業務連續性	中期
產品與服務	通過提高企業核心能力提高收入	隨著全球氣候變化加劇，客戶越來越傾向於使用環境友好的產品與服務，並且對於全價值鏈的減排能力提出更高要求，藥明康德在低碳方面的舉措可以提升企業的核心能力和品牌形象	長期

此外，我們在公司整體風險管理流程中增設了與氣候相關的風險管理監控流程，並通過具體項目進行試點，進一步識別氣候變化可能帶來的風險，以輔助公司進行營運決策。

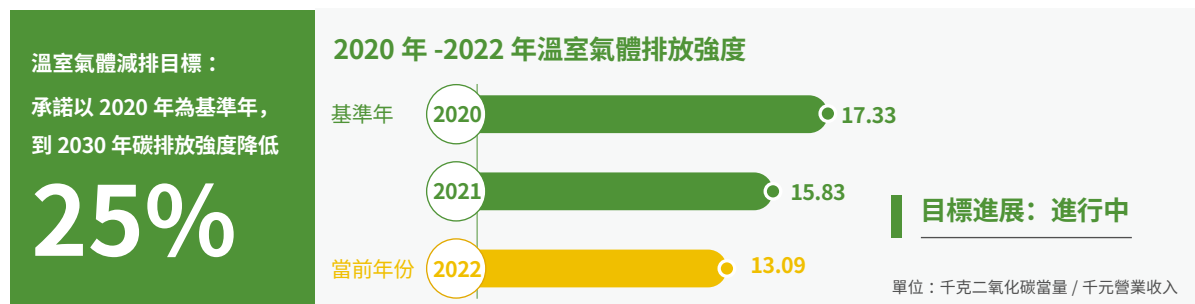
# 應對氣候變化

為了更好地應對氣候變化，減少商業活動對環境產生的影響，我們針對節能減碳開展了以下措施與行動。

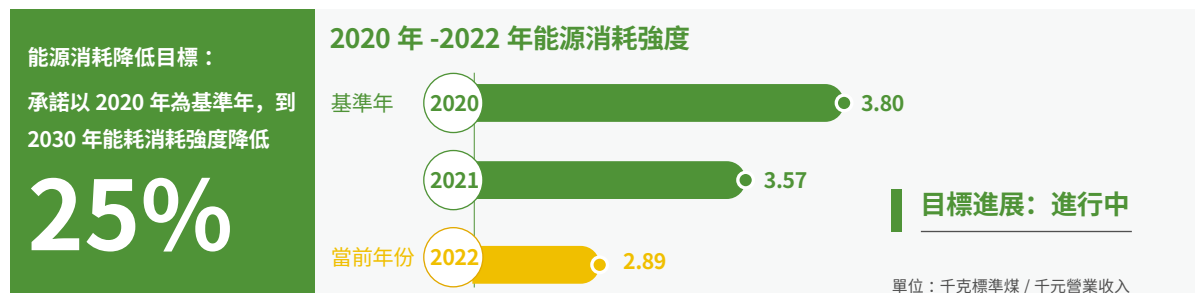
## 溫室氣體排放核算

藥明康德自 2020 年起著力於溫室氣體排放的盤查與梳理，並在減碳的職責上實行分級管理。董事會每季度監督溫室氣體減排目標的進展情況，ESG 辦公室負責審查並評估各部門溫室氣體減排舉措的實施情況，各營運基地根據《溫室氣體核算體系》的要求提交碳排放相關數據。同時，我們採用 ESG 管理系統對各營運基地提交的數據進行實時監控及定期核查，把控數據質量。

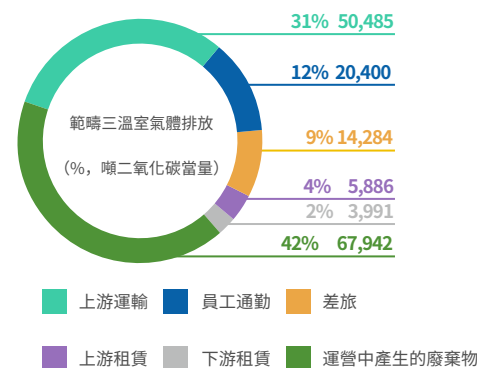
報告期內，藥明康德溫室氣體排放強度為 13.09 千克二氧化碳當量 / 千元營業收入。



報告期內，我們的能源消耗強度為 2.89 千克標準煤 / 千元營業收入。



本公司直接碳排放（範疇一）主要來自於固定排放源（如柴油發電機、天然氣等）、移動排放源（如自有車輛等）以及其他生產輔助設施產生的排放。間接碳排放（範疇二）主要來自外購電力、蒸汽等。經計算，間接碳排放佔總排放量（範疇一、範疇二）的 96%，而外購電力產生的排放佔間接排放的 84%。因此，我們的減碳措施將主要針對範疇二的外購電力。同時，我們也將致力於與供應商合作共建低碳價值鏈。



目前，藥明康德盤查的範疇三碳排放主要包括上游運輸、員工通勤、差旅、上游租賃、下游租賃、營運中產生的廢棄物等。

## 減碳舉措

研發和生產過程中的電力消耗是藥明康德溫室氣體排放的主要來源之一。因此，我們將致力於提升公司整體能源管理，實施技術升級和創新，並積極探索可再生能源應用的可能性。

## 能源管理

我們成立了能源管理委員會，定期組織能源管理討論會議，以確保能源消耗控制在合理範圍內。我們制定了通用的能源管理程序，各營運基地據此制定現場的能源管理設施標準操作程序（SOPs），以高效地推進各項節能工作。同時，我們積極聽取員工關於優化各項節能減排工作的建議，並組織內部能源管理人員積極參與節能活動，提高節能管理意識及水平。此外，我們積極與外部合作以助力公司構建更專業的能源管理體系，提升能源管理水平。目前本公司已有部分營運基地獲得了 ISO 50001 能源管理體系認證，我們也正在努力擴大該認證的覆蓋範圍。

## 技術升級與創新

節能增效是藥明康德能源管理全生命週期中不可或缺的一部分。我們要求供應商在提案及報價中披露其能源效率指數（EEI<sup>38</sup>），對於 EEI 較高的產品，我們將優先考慮並採購。此外，藥明康德的大部分電氣設備採用變頻方式以節約能源，同時設備升級和技術創新也進一步降低了能耗。本公司為主要營運基地配置了在線監控系統，以便及時發現各系統及區域用能異常，更有效地分析和管理的能源消耗數據，並為開展節能降耗工作指導方向。

### 餘熱回收項目

藥明康德無錫基地對空調機組新風處理段加裝節能熱管，實現餘熱回收。項目於 2022 年 7 月完成，預計年度節約電能 42,000 千瓦時。

藥明康德常州基地為空壓機配置熱回收裝置，將空壓機餘熱回收至廠區暖通熱水系統。項目於 2022 年 12 月完成，預計年度節約蒸汽 2,600 噸。

藥明康德南通基地對 8 台動物房空調機組開展空調熱管熱回收改造，採用三維熱回收熱管，在使用同一管徑的情況下將工作流體傳輸質量提高到兩到三倍，降低風冷熱泵機組電能消耗，實現高效傳熱。報告期內，項目於 2022 年 6 月完成，預計年度節約電能 700,000 千瓦時。

藥明康德常州基地投產運行 VAR<sup>39</sup> 裝置焚燒處理廢液，處置過程中利用高溫煙氣通過鍋爐進行熱交換以回收蒸汽。報告期內，該餘熱回收裝置共減少外購蒸汽 9.8 萬噸。



### 運行模式優化項目

藥明康德無錫基地在日常生產營運過程中，對非生產時段生產區部分空調處理系統進行停運操作，優化運行模式。報告期內，共計節約電能 80,000 千瓦時。另外，美國聖羅羅基地將 23 台舊暖通空調替換為效率更高的新型暖通空調，平均效率提高 15% 到 20%。

## 可再生能源應用

藥明康德在業務發展中積極探索並推廣可再生能源的使用。可再生能源，如風能、太陽能、地熱能、潮汐能等，其應用依賴於地理位置和自然條件，對於有地理優勢的區域，我們將有針對性地進行推廣和使用。同時，部分營運基地將會採購綠電以積極應對減碳計劃。



### 低碳工廠

瑞士的庫威營運基地在建築中安裝雙層玻璃幕牆與自動百葉窗，利用自然光照與外部氣溫調節大樓內部的溫度。此外，還通過安裝太陽能板，更換高效幹式變壓器、製冷系統，利用熱回收以減少能源的消耗，並通過購買當地的水電以減少碳排放。與自身未採取以上措施相比，庫威營運基地的碳排放減少了 70%。





# 排放管理



## 我們的承諾

隨著工業化與城市化進程的推進，城市生活與工業生產排放的污染物不僅對生態系統造成了直接的影響，也對人類社會帶來了潛在危害，我們亟需加強對排放物的全面管理。藥明康德致力於推動建立可持續的社區，以環境保護為己任，持續減少業務活動對環境的影響。我們嚴格遵守所在營運基地的排放管理相關法律法規，並採取積極的措施以加強環境管理，持續減少污染物排放。



廢棄物管理目標：

到 2030 年實現生產性危險廢棄物

「零填埋」



## 環境管理體系

藥明康德不僅制定了環境管理政策，還搭建了系統的環境管理體系，持續規範污染物管理，降低生產營運活動對環境的影響，並規避因不當管理引起的潛在風險。各營運基地均按照當地要求合規運營並開展項目工作。

基於藥明康德環境管理相關政策，我們同步制定了環境管理檢查清單。相關負責部門根據檢查項目的要求，按每天、每週、每月和每年的不同頻率開展嚴格檢查。此外，各營運基地定期配合監管機構及外部客戶開展各項外部審計工作。通過內部自查和外部監督相結合的方式，確保自身環境管理體系的有效性。

報告期內，73% 的主要營運基地獲得了 ISO 14001 環境管理體系認證。

## 廢水排放

現代產業的高速發展在刺激經濟增長的同時，不可避免地增加了工業廢水排放量。藥明康德積極採取措施減少廢水排放，以降低對營運基地周邊環境的負面影響。當前，我們的廢水主要來自生活污水、循環冷卻系統排水及研發生產廢水。本公司嚴格遵守相關法律法規，確保廢水在處理後且水質參數達標的前提下，排入市政管網，並由 EHS 和第三方人員監測各主要營運基地的廢水排放情況。其中，主要水質監測參數包括 COD<sup>40</sup>、氨氮、pH 值等。現場污水處理站（WWTP<sup>41</sup>）的主要處理工藝包括預處理、好氧、厭氧處理和沉澱等。同時，我們也建立了線上監測系統以實時監測廢水排放情況，並由具有專業資質的第三方檢測公司開展定期廢水檢測。此外，藥明康德各營運基地還制定了廢水應急響應計劃，並依據製藥供應鏈組織（PSCI）認可的行業實踐，採取措施管理廢水排放風險。

## 廢氣排放

藥明康德在確保其排放合規的基礎上，盡可能減少廢氣排放。本公司的廢氣排放類型包括研發和生產過程中產生的揮發性有機化合物（VOCs<sup>42</sup>）、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、顆粒物等。為了有效緩解廢氣排放對環境造成的危害，藥明康德通過使用蓄熱式熱力焚化爐（RTO<sup>43</sup>）、活性炭吸附等裝置處理廢氣，同時還應用密封和局部排氣通風（LEV<sup>44</sup>）技術以減少無組織排放。此外，藥明康德還委託具有專業資質的第三方對各主要營運基地開展定期廢氣檢測，並根據當地政府及監管機構的要求，針對主要營運基地安裝了有組織廢氣在線監測系統，引入信息化手段加強對廢氣排放管理工作的監管，確保廢氣合規排放。

## 廢棄物管理

### 危險廢棄物管理

本公司的危險廢棄物指所在營運地法律法規監管認定具有危險特性的廢棄物，包括實驗室廢液、廢有機溶劑、廢活性炭、廢水處理產生的污泥、研發及測試產生的生物廢棄物以及醫療廢棄物等。為了盡可能降低危險廢棄物對周邊環境的影響，藥明康德從生產、儲存、運輸和處置的全流程環節對危險廢棄物嚴格管控。我們的危險廢棄物貯存條件嚴格遵守各營運基地當地的標準要求，遵循固體廢棄物管理的流程，確保危險廢棄物的分類、標籤和記錄等環節符合國家規定。此外，藥明康德還委託有資質的第三方處置危險廢棄物，盡力將處置過程中的污染風險降到最低。



### 貴金屬回收項目

自 2020 年 7 月，藥明康德啟動了貴金屬回收項目並號召全員參與以減少環境污染。近幾年，通過對貴金屬回收流程的不斷優化、開發新的非均相催化劑回收的供應商，擴展回收業務範圍、跟蹤催化劑領用和使用環節等舉措，大大提升了貴金屬的回收比例。同時，我們委託有資質的專業第三方將金屬進一步加工成催化劑，以實現重複利用。報告期內，我們共回收得到貴金屬約 385.5 千克。



藥明康德持續探索綠色環保科技，積極發揮創新作用，採用連續化生產、酶工藝等綠色化學相關舉措從源頭上減少危險廢棄物的產生。藥明康德積極推動生產工藝過程中的優化改進，盡可能使用低 / 無毒化學品，以減少工藝步驟以及危險廢棄物的產生。



## 連續化生產

藥明康德於 2014 年開始佈局連續化生產技術，目前我們一體化、端到端的平台具備超過 20 類反應的連續生產能力，並且擁有超過 25 條可滿足臨床前至商業化項目需求的連續生產線。在 2022 年，藥明康德支援超過 80 家全球客戶在 250 多個項目中應用連續化生產技術，通過該技術減少試劑、溶劑以及催化劑的用量或成本，降低了生產過程中的環境影響。

2022 年，我們在連續化生產方面又做了很多嘗試並取得以下進展：

2022 年 7 月，位於江蘇常州全新的大規模連續化生產車間正式投產運行，新增了 11 條中試以及商業化規模的連續產線，所貢獻的小分子原料藥連續化生產產能較 2021 年提升超過 50%。

2022 年 12 月，無錫製劑基地新啟用了第一條用於口服固體制劑的連續生產線，自此我們的連續化生產能力以及產能實現了原料藥以及製劑的全覆蓋。

應用連續氫化代替間歇氫化工藝，報告期內，貴金屬催化劑平均節約超過 20%。

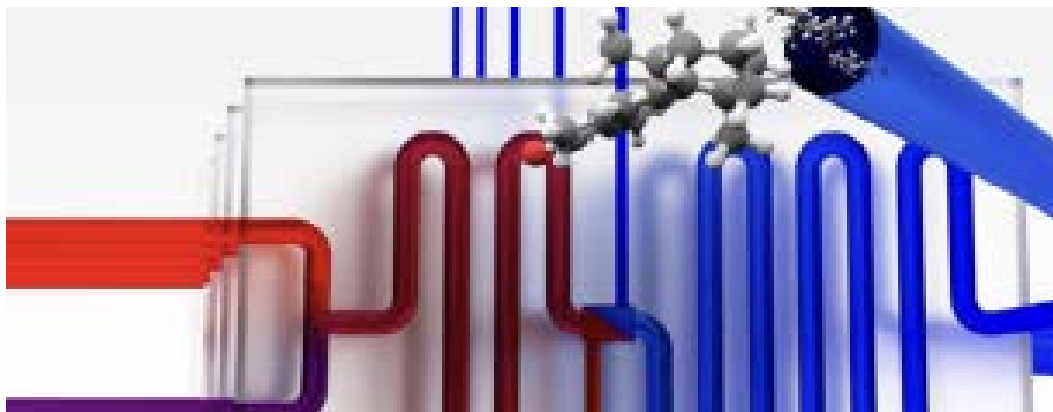
應用連續蒸餾代替間歇蒸餾進行溶劑置換，報告期內，在單一商業化項目中節省溶劑用量超過 500 噸。



## 酶工藝

從 2013 年開始，藥明康德已建立了酶催化從篩選到進化、發酵、工藝優化，再到生產的一體化平台。2022 年，酶催化平台繼續擴大酶庫，目前有超過 2,000 種酶和 10 萬多突變體可供快速篩選，並新增了多個 2,000 升發酵罐用於大規模的酶生產。

報告期內，我們通過應用酶催化工藝，為客戶生產了約 80 噸關鍵藥物中間體，有效減少有機溶劑使用量約 1,500 噸，大大降低了廢液的產生量，降低環境影響。以一個臨床 2 期關鍵手性胺中間體合成項目為例，我們成功將一個原來的七步化學反應的工藝流程縮減到了一步，大大提高收率，減少了 90% 有機溶劑使用。



## 無害廢棄物管理

藥明康德的無害廢棄物主要包括一般工業固體廢棄物和生活垃圾。我們通過落實固體廢棄物的管理流程，對無害廢棄物進行監督管理，包括：

- 每日收集生活垃圾並定期運送至處理站
- 定期清理一般工業固體廢棄物的臨時儲存區
- 委託有資質的第三方處理並回收一般工業固體廢棄物



### 世界回收日特別活動

藥明康德庫威基地在 3 月 18 日開展世界回收日特別活動，介紹基地多樣化的環保措施，說明員工了解基地減少廢棄物的舉措，鼓勵員工為減廢作出貢獻。活動當天，每位與會同事都能獲得一個由 100% 回收材料製成的可重複使用的杯子，並能夠參與現場服裝捐贈活動以幫助當地社區弱勢群體。



# 資源管理

作為新藥研發和生產賦能平台，藥明康德的業務運營對水資源的依賴有限，但保護資源仍然是每一位企業公民的責任。我們重視資源管理，持續降低業務運營過程中產生的相關風險，助力實現人與自然的和諧共存。

## 水資源管理

水是生命之源，水資源保護是經濟社會可持續發展的重要環節。藥明康德高度重視水資源問題，承諾到 2030 年實現用水強度相較於 2020 年基準降低 30%。

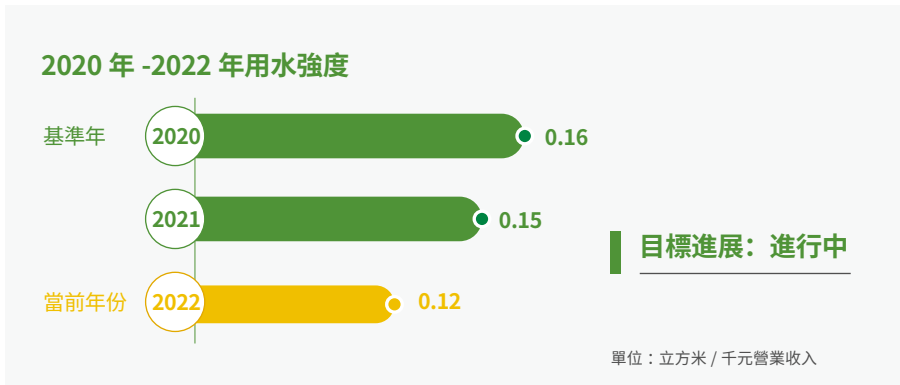
本公司的用水主要來源於市政供水，水耗主要集中在研發和生產過程中使用的工業冷卻水、洗滌與清洗用水等。藥明康德在主要營運基地均建立了相應的用水管理標準操作程序，以規範生產運營用水，避免不必要的水資源浪費。同時，我們引入了水資源在線管理系統，不僅實現了水耗數據的自動收集，還可定期生成報表用以分析各基地的耗水情況，並能夠在發現用水量異常時，自動開啟警報功能。同時，我們的主要營運基地均建立了與本公司整體目標相一致的水資源節約目標，以助力藥明康德的水資源保護工作進展。

為應對潛在全球水資源危機，自 2020

年起，藥明康德依據世界資源研究所 (WRI<sup>45</sup>) 數據，識別並評估了各營運基地水資源風險等級，並針對高風險營運基地開展重點節水工作。同時，我們在新建、擴建、改建項目時積極與當地監管部門、商業夥伴等利益相關方溝通合作，確保在不影響當地自然資源的基礎上開展商業活動，通過合作共同探索節水模式。報告期內，藥明康德各主要營運基地積極採用水資源循環模式，與其他企業共同合作，從而減少水資源使用量並實現使用效率最大化。

水資源節約目標：  
承諾以 2020 年為基準年，  
到 2030 年用水強度降低

# 30%



藥明康德各主要營運基地積極開展各項節水措施，如：雨水收集、冷卻水回用、比例閥精度控制等，持續提高水資源循環利用率。

序号	地理位置	水资源风险等级
1	上海 中國	高
2	常州 江蘇 中國	高
3	泰興 江蘇 中國	低
4	無錫 江蘇 中國	低
5	南通 江蘇 中國	低
6	常熟 江蘇 中國	高
7	南京 江蘇 中國	低
8	蘇州 江蘇 中國	高
9	成都 四川 中國	低
10	武漢 湖北 中國	中
11	天津 中國	高
12	防城港 廣西 中國	低
13	廣州 廣東 中國	低
14	費城 賓夕法尼亞州 美國	中
15	瑪麗埃塔 佐治亞州 美國	低
16	蒙多他高地 明尼蘇達州 美國	中
17	聖地亞哥 加利福尼亞州 美國	高
18	克蘭伯裏 新澤西 美國	中
19	平原市 新澤西 美國	中
20	慕尼黑 德國	中
21	牛津 英國	高
22	庫威 瑞士	中

藥明康德水資源風險地圖



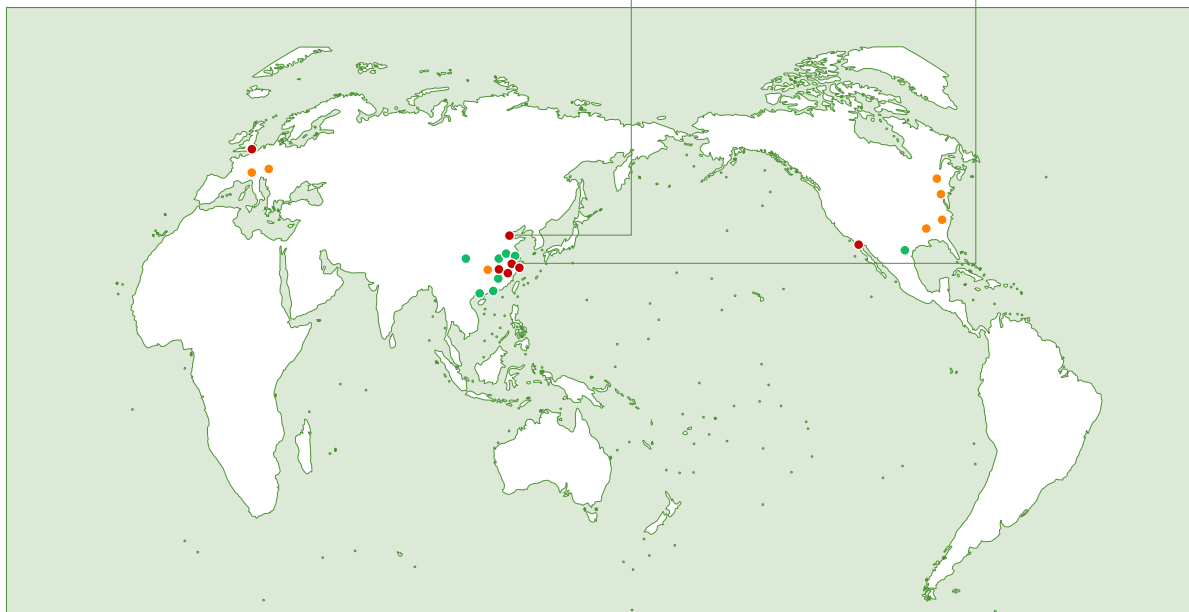
### 冷凝回流水回收

藥明康德高度重視高風險營運基地水資源保護，著力提高當地水資源利用率。天津基地開展冷凝回流水回收項目，通過 PPR<sup>46</sup> 管回收通風櫃內冷凝回流水至不銹鋼水箱，並由動力系統（節能泵）提升其至水泵，用於水泵和樓頂射流泵循環水更換。自 2022 年 7 月項目完成，天津基地預計年度累計節水約 28,400 噸。



### 雨水回用項目

藥明康德蘇州基地開展了雨水回用項目，推廣海綿技術及設施，推進雨水的回收利用。



除了減少水資源消耗、提高水資源利用率外，本公司還定期開展水平衡測試、管道洩漏檢測等具體工作，確保供水系統正常運作，避免潛在的水資源浪費。藥明康德還根據內部管理要求調節供水系統負荷，以確保供水能夠保證必要的生產運行，合理減少耗水。此外，我們還建立了內部管理流程，以便各營運基地在緊急情況時能夠借助外部水資源滿足生產需求。報告期內，藥明康德各營運基地均未發生水資源相關的重大違規事件。

報告期內，藥明康德共耗水 4,578,504 立方米。

### 中水回用項目

2018 年 9 月，藥明康德無錫基地啟動中水回用項目，在生產設備或實驗器皿表面清洗後的生產廢水完成第三方處理後，回用於非生產直接用水點，包括冷卻塔、綠化、廁所等。該項目在實現生產廢水零排放同時，減少了水資源消耗，提高了基地生產的環保效益。報告期內，該項目中水使用總計 51,861 噸。

## 包材使用

藥明康德致力於減少包裝材料的使用，並持續提高其利用率，最大限度地減少本公司運營對周邊環境的影響。我們已建立起包裝回用流程，在滿足交付物基本包裝需求且保證其完好的基礎上，回收並複用包裝材料以提高其利用率。

### 塑料周轉箱應用項目

報告期內，藥明康德無錫基地在廠內物料的流轉環節，啟用了可重複使用的塑料周轉箱，不僅降低了紙質周轉箱體在物料搬運期間的不安全因素，也有效節省了紙質箱體的年度使用量，提高了包裝材料的使用率。

### 發泡膠箱重複利用項目

藥明康德位於美國麻塞諸塞州納蒂克的營運基地自 2020 年建立以來，即開始重複使用發送帶乾冰產品的發泡膠箱，在提高包裝材料利用率的同時，節約了至少 30% 的新包裝材料。



# 社區共建

藥明康德積極履行在員工發展、健康安全與社區共建等重點領域的社會責任。作為負責任的僱主，我們積極倡導多元與包容的企業文化，重視並尊重員工付出，支持員工發展，以豐富的人才力量推動多元化業務發展與社會繁榮。作為企業公民，我們積極與利益相關方展開合作，整合行業資源與力量，為社區創造可持續價值。



我們的員工



我們的工作環境



我們的社區



# 我們的理念

確保健康生活並促進各年齡段所有人的福祉對於建設繁榮社會非常重要。自 [聯合國千年發展目標](#)<sup>47</sup> 通過以來，全球在人類福祉和公共健康的多個方面已取得了引人矚目的進展。然而，為了在 2030 年實現聯合國全球可持續發展目標中的健康目標，全球企業仍需加快進展，特別是在疾病治療與藥物可負擔性領域。

藥明康德致力於支持全球健康產業的發展，從而推動實現光明、健康的未來。對外，我們作為全方位、一體化的開放式能力與賦能平台，持續賦能全球客戶加速新藥研發，依託於自身業務發展，助力健康產業發展和公共健康水平提升；對內，我們聚焦於以包容化提升員工體驗，打造健康、安全的工作環境，賦能業務發展並惠及社區。

## 相關可持續發展目標



## 我們的管治

為增進對員工及社區的賦能與影響，藥明康德建立了完善的管治架構。我們指定相關高級管理人員負責員工成長與發展、健康與安全及社區共建等方面的相關工作。此外，在藥明康德美國、歐洲等營運基地，我們設有平權行動官，在我們的工作場所、商業活動和社區中促進多元與包容。在藥明康德，我們鼓勵每位員工參與到員工發展、工作環境建設與社區共建等事項中，將自身影響力傳遞到企業營運乃至社會範圍。

## 我們的方法

藥明康德與內外部利益相關方攜手推進員工成長與發展、職業健康安全以及社區共建等重大事項。我們充分聽取來自當地社區、監管部門以及合作夥伴等多方意見與需求，規劃落實相關項目，以持續擴大藥明康德為員工和社區帶來的正向影響。同時，我們在員工成長與發展、健康與安全、社區貢獻等多方面建立了量化的、可定期審查的目標，以確保我們的工作進展能夠滿足內外部利益相關方的期望。

## 我們的目標

	目標	進程
員工多元化目標	藥明康德承諾，在主任級或以上職位級別的面試名單中，至少平均有一位候選人擁有多元背景。	進行中
社區支援與貢獻目標	藥明康德計劃，在三年（2022 年至 2024 年）內建立 3,000 所健康小站，預計捐贈 1,000 萬元醫療物資和設備，惠及 750 萬農村人口。	進行中

## 2022 年工作進程

- 女性員工佔比達到 **54%**
- 公司 **73%** 的主要營運基地獲得了 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證
- 全球公益捐贈金額 **1,503,314 元**

詳細信息請見 [績效表](#)

# 我們的員工

## 我們的承諾

人才是公司寶貴的財富。藥明康德作為堅守「客戶第一」與創新驅動的賦能平台，在全球範圍內選拔人才，尊重並珍視每一位員工。我們積極打造包容的文化氛圍，助力員工獲得可持續的職業發展，並時刻關注員工的身心健康。

## 我們的方針

藥明康德秉持「激情工作、快樂生活，成長發展在藥明康德」的僱主價值主張，遵循公平、公正、公開的原則，積極打造優良的企業文化。我們遵循 [《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》](#) 以及營運基地的法律法規，以國際高標準規範相關工作。

## 我們的目標

	目標	進程
員工多元化目標	藥明康德承諾，在主任級或以上職位級別的面試名單中，至少平均有一位候選人擁有多元背景。	進行中



## 多元與包容

具有包容性的企業可以提升員工工作的積極性，從而激發創造力和創新力。作為一家創新驅動型公司，藥明康德有能力、也有責任提倡多元與包容。我們制定了《[多元、平等與包容政策](#)》<sup>48</sup> 以確保我們在招聘、職業發展等過程中實踐多元與包容 (D&I) 原則。同時，我們積極構建包容的企業文化，在相關部門的支援下，我們為所有員工提供 D&I 培訓，並通過舉辦論壇等活動避免各種形式的歧視。此外，為了確保相關工作的有效性，我們定期監控 D&I 的關鍵績效與表現，並向 ESG 委員會匯報。報告期內，藥明康德未發生任何與歧視或騷擾相關的投訴事件。



## 人才吸引

藥明康德建立了完善的人才梯隊發展管理策略，吸引全球各地的人才賦能公司的長期發展與技術創新。我們實行以需求為導向的戰略型人才庫規劃，通過評估當前人才技能差距衡量招聘需求，廣泛吸納多元化人才。同時，我們也在不斷拓寬招聘渠道，為各界人才提供在藥明康德發展的機會。

為優秀實習生提供留用並成為正式員工的機會

組織校園招聘，為高潛力畢業生提供就業機會

為員工提供內部轉崗機會，激發員工釋放更多潛能

### 報告期內：

為應屆生提供了就業崗位

**10,080** 位

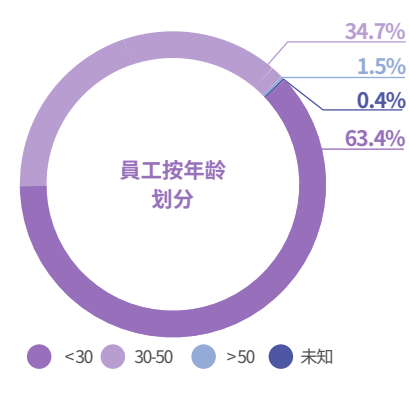
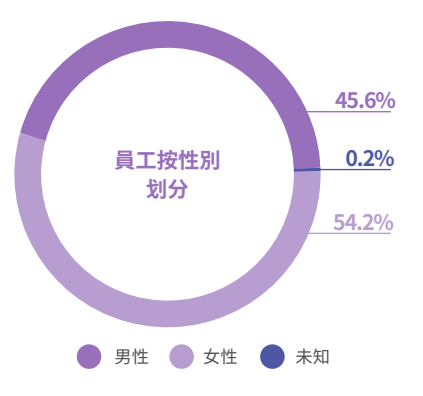
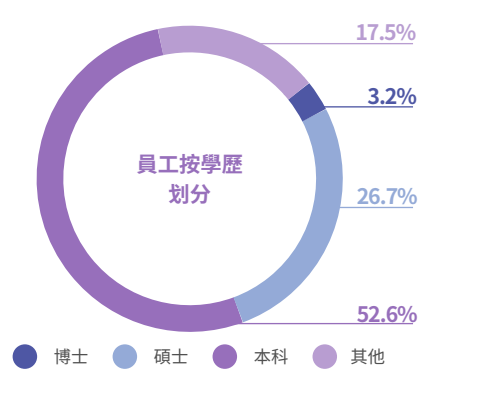
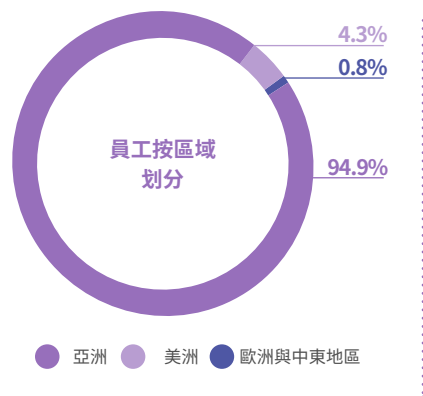
為員工實現了內部轉崗

**2,122** 位

為處於弱勢群體的員工提供了就業機會

**358** 位

藥明康德的招聘流程與制度嚴格遵守營運所在地的法律法規，在遵守聯合國全球契約十項原則 (UNGC)<sup>49</sup>的同時，也確保我們的商業活動與 UNGC 的工商企業與人權原則<sup>50</sup>保持一致，並支持其「保護、尊重和補救」框架指導原則和盡職調查原則。我們充分識別供應鏈、收購合併等商業過程中潛在的合規風險<sup>51</sup>，並設立舉報機制，以確保及時發現風險。我們定期開展勞工風險相關的審計<sup>52</sup>，並積極與當地監管部門、客戶等利益相關方溝通協作，配合其審核工作，全力確保僱傭與用工流程的全面合規。



## 員工發展

藥明康德致力於培養「終身學習」的職場文化，讓學習與成長成為藥明康德員工職業生涯的主旋律。我們希望各個職級的員工都可以充分釋放潛力，獲得個人所需的技能、知識、能力乃至影響力。基於我們的《[員工發展政策](#)》<sup>53</sup>，藥明康德制定了覆蓋員工各成長階段的發展計劃。



### 職場啟程



為了幫助新員工及實習生在藥明康德順利開啟職業生涯的新篇章，我們為其提供了入職培訓等資源，帮助大家快速適應角色，並建立團隊歸屬感。

### 穩健成長



為了支援員工獲得工作所需的知識與技能，我們為每一位員工提供豐富的專業類培訓資源，包括合規培訓、崗位定制化培訓以及設置個人成長導師等，從而幫助他們滿足職業發展的各種需求，不斷提高其專業能力。同時，我們積極與外部教育機構合作，共同開發講座、課程等教育資源，為員工提供更具專業性的知識與技能培訓。

### 超越自我



我們相信，「勝人者力，自勝者強」。藥明康德為每一位員工提供了追求卓越與建立獨特優勢的機會。員工可以通過豐富的在線學習資源和線下培訓項目探索自己感興趣的課程，並自定義學習計劃，獲得工作所需範疇以外的知識和技能。

建立領導力

秉承「用優秀的人，發展更優秀的人」的發展理念，藥明康德為每一位員工提供了成為領導者的機會，整合自身的領導能力、專業能力、風險管理能力等綜合能力，將個人影響力傳遞給更多的人。為了培養下一代領導者乃至行業影響者，我們建立了由四大項目組成的領導力發展計劃（LDPs），涵蓋了本公司不同職級的所有正式員工。報告期內，該計劃共計賦能 3,418 位員工，為他們提供挖掘潛力與影響力的機會。

精英項目

覆蓋經理級別以下的員工  
旨在不斷提升高潛力人才的能力

初級領導力項目

覆蓋經理至主任級別的員工  
旨在幫助新的領導者提升個人能力，擴充專業知識

進階領導力項目

覆蓋主任及以上級別的員工  
旨在培養領導者的戰略思維能力，從而更有力地支持公司發展

繼任者項目

覆蓋了不同級別的所有員工  
旨在幫助繼任者提升能力，達到崗位要求

員工的發展不僅需要豐富的內部資源支援，也需要來自外部專業視角的賦能。藥明康德積極為員工提供獲取外部教育資源的機會，支持員工在其領域實現專精，不斷提升職業發展的「硬實力」。

外部聯合培訓項目

為引進優質、專業的培訓資源，藥明康德結合業務場景需求與外部教育機構展開合作，為員工提供具有針對性的賦能項目。報告期內，我們與外部專業教育機構聯合開展了「高優先順序崗位人才測、訓一體項目」、「員工職業技能專項培訓」等項目，分別為普通員工、管理層及高級管理層等不同類型的員工提供其所需的知識與資源。

再教育支持項目

藥明康德積極支持員工獲得教育機構頒發的官方學位、學歷和外部資質認證。我們的再教育支援項目 100% 覆蓋正式員工。員工可以在通過審批後獲得學費報銷、有薪培訓假和學習資源分享等支持與幫助。在我們的美國及歐洲營運地，員工取得碩士學位可獲得最高 5,000 美元的經費支持。

## 員工晉升

藥明康德珍視每一位員工卓越的工作表現，是他們驅動了公司的快速發展。因此，我們形成了以工作表現為評估標準的晉升原則，並建立了《[員工晉升管理制度](#)》，為所有員工提供每年兩次的績效評估和晉升機會，並確保其過程公平、透明與平等。同時，我們設立了包含技術與管理兩條支線的人才發展雙通道，為各領域的員工提供平等的晉升機會與發展空間。

為有效指引員工的職業發展，我們幫助員工建立以目標為導向的個人發展計劃，並設置了 360 評估機制作為目標管理的重要方式之一。基於與上級共同協商設定的目標，員工可以獲得包括學習能力、領導力、執行力、知識與經驗和綜合評價等在內的多維度評估，了解來自上級、同級和下屬等多方面的反饋和綜合評價，實現自我管理與自我提升。

### 晉升滿意度調研

為了解員工對本公司晉升機制的看法和建議，持續優化相關工作質量，我們在報告期內開展了晉升滿意度調研，分別從晉升政策、晉升標準、晉升後新要求、職業發展支持力度、晉升體驗等幾個維度向員工徵集反饋與建議。我們對調查結果進行了分析研判，開展經驗總結與分析，並針對員工提出的建議實行專項改善計劃，例如：加強員工晉升後的賦能培訓力度，幫助其滿足新崗位的專業要求。



## 員工關愛

### 員工薪酬

為了吸引、激勵並保留公司的優秀人才，我們建立了由固定薪酬、專項激勵、短期激勵和長期股權激勵組成的全面薪酬方案，以回饋員工為本公司做出的卓越貢獻。我們定期監測和評估市場趨勢與行業實踐，並回顧本公司的薪酬設置情況，確保為員工提供具有市場競爭力的薪酬和福利待遇。

我們以同工同酬為基本原則，依據崗位、績效和能力等公平付薪。同時，我們定期對薪酬指標進行監測與分析，保障每一位藥明康德員工的權益。我們確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工在藥明康德將獲得同等報酬。

### 員工福祉

藥明康德致力於為員工提供全面的保障，提倡生活與工作的平衡。我們充分考慮到全球營運基地不同的習俗、慣例、法律要求和員工需求，設立了具有影響力的福利計劃，廣泛吸納人才，激勵員工實現長足發展。

### 平等薪酬指標 男女員工薪酬差異 (%)

薪酬差距平均數	0.77%
薪酬差距中位數	1.11%

由於數據隱私方面的限制，以上指標覆蓋率為 75% 以上，暫不包括美國和歐洲地區。

健康支持	經濟支持	家庭與個人支持	工作生活平衡
<ul style="list-style-type: none"> <li>體檢與醫療保險</li> <li>心理健康諮詢</li> <li>商務旅行保險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>退休金及養老金</li> <li>互助基金會</li> <li>過渡期住房</li> <li>A+ 員工子女獎學金計劃</li> <li>通勤津貼</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>有薪年假</li> <li>育兒假</li> <li>居家辦公選擇</li> <li>不定時工作制</li> <li>哺乳室</li> <li>哺乳假</li> <li>無障礙辦公設計</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工俱樂部</li> <li>節日活動</li> <li>團隊建設活動</li> </ul>



### 藥明康德庫威基地團隊建設活動

藥明康德位於瑞士的庫威基地每年都會舉行豐富多彩的團隊建設活動，旨在促進員工之間的溝通交流、增強團隊協作意識和加深相互信任。在 2022 年的團建活動中，來自庫威基地不同部門的員工們相互組隊，以分組競技的方式開展了一系列有意義的團隊遊戲。在豐富的活動中，員工們充分發揮和展現出了自身獨特的技能和優勢，彰顯出了積極向上的企業文化。

### 傑出員工子女獎學金計劃

自 2019 年，我們設立了「A+ 員工子女獎學金計劃」，每年設立 20 萬人民幣獎學金，獎勵成績優異、才華橫溢、品德正直的優秀員工子女，鼓勵他們向優秀的父母學習，為社會做出更大的貢獻。在 2022 年頒獎盛典中，20 位榮獲本年度獎學金的孩子們真摯地表達了收穫這份榮譽的感激之情，並分享了他們的學習方法，以及對未來的志向與夢想。



## 員工溝通

藥明康德致力於打造具有包容與歸屬感的企業文化。我們在全球各個營運基地設置了員工溝通互動渠道，包括內部實時通訊溝通平台、管理層直接對話渠道等。同時，員工還可以通過年度滿意度調查反饋建議。本公司充分重視員工意見，並根據獲得的反饋與提議不斷優化職場環境。

### 員工滿意度調查及提升

報告期內，藥明康德美國營運地的員工滿意度調查覆蓋了 81% 的員工。本次調查共包含公司戰略、領導關係、公司文化、工作方式四個維度的 25 個指標，全面了解員工的想法及需求。調查結果顯示，多數員工高度認可公司的企業文化，並表示在學習氛圍、業務發展、技術創新等方面受益。同時，我們了解到員工希望在薪酬、職業發展規劃、技術提升三個方面獲得更多支持。因此，我們在本年度推出了職業發展計劃和薪酬調整計劃以回應員工的反饋，為他們提供更優質的職場體驗。

同時，我們設立了多個舉報渠道，讓員工能夠及時反饋並報告任何不當行為。一旦收到舉報，本公司會儘快對上報事件做出反饋，對所有可能的違規案件開展嚴肅、有效的調查，並確保採取全面的舉報人保護舉措（關於舉報人保護的詳細信息請見「[責任公民](#)」章節）。我們將及時把調查結果反饋給上報人員，並在指控得到證實後採取適當的糾正和處罰措施。



# 我們的工作環境

## 我們的承諾

我們堅信，享有健康與安全的工作場所是每個人的基本權利，也是企業長足發展的基石。我們秉持「零事故、無傷害」的管理理念，建立了完善的 EHS 管治架構與政策，將合規、管治、舉措、程序與資源等有效地結合，從而形成了健康安全的動態管理體系，確保在工作環境安全的基礎上為員工和承包商的身心健康提供多重保障。

## 我們的方針

為了確保制度層面的健康安全管理規定能順利執行，藥明康德將 EHS 事務納入到管理層與執行層的重要責任與義務範疇中。我們設立了公司層級 EHS 管理委員會以及化學、生物、輻射三個部門層級的 EHS 管理委員會。依託完善的治理架構和高級領導層的監管，藥明康德用實際行動確保健康安全管理體系在本公司各個層面的有效運行。

藥明康德已建立《[環境、健康與安全政策](#)》<sup>54</sup> 和《[環境、健康與安全管理體系](#)》<sup>55</sup>，明確了本公司營運範圍內的職業健康與安全管理（OHS）標準。藥明康德 OHS 管理體系已全面覆蓋所有員工、承包商、特定供應商以及訪客。為了確保本公司 OHS 合規表現符合全球領先標準，我們鼓勵全球運營範圍內的研發和生產基地獲取 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證。同時，我們定期開展內部檢查及審計、日常現場檢查、績效評估等工作，並積極接受來自監管機構和客戶的外部審計。此外，我們針對關鍵供應商定期開展 OHS 審計，全面保障 OHS 管理體系的有效運行。

# 73%

主要營運基地獲得了 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證證書



## OHS 風險管理

事前預防是藥明康德 OHS 管理體系的第一道防線。我們建立了《安全風險評估管理辦法》，並採用生命週期法開展覆蓋全業務流程的危害與風險識別，從而根據風險程度部署可行的預防舉措，努力降低 OHS 相關風險的潛在影響。同時，我們還建立了《供應商行為準則》<sup>56</sup>，明確對特定供應商的 OHS 管理要求，並以嚴格標準定期評估特定供應商的 OHS 風險。

制定有效且全員熟悉的應急準備計劃對 OHS 風險管理至關重要。我們將應急預案融入到本公司的日常營運中，定期開展應急演練，並根據演練效果不斷提升應急響應措施，持續完善應急響應計劃，提升我們快速應對破壞性事件的能力，努力將可能造成的影響降到最低。

## 績效監測及持續改進

在藥明康德 EHS 管理委員會的支援下，我們建立了量化的 OHS 目標與指標並定期開展審查，以便於準確了解自身 OHS 相關績效及其改進情況。同時，我們對 OHS 關鍵績效指標進行持續監測與評估，並對績效欠佳情況及事件展開調查，以定位其根本原因並採取後續控制措施，從而保障整體目標與實施進度。此外，我們還會定期在管理評審會議中分享 OHS 相關的最佳實踐、經驗和教訓等內容，通過定期反思覆盤，推動績效持續改進。

為進一步落實藥明康德 OHS 管理體系和工作計劃，我們將相關人員的 OHS 績效表現納入其考核體系中，並對特定供應商開展 OHS 審核，確保其相關表現達到本公司標準並持續改進。



## 健康安全意識提升與交流

安全意識與文化的培養可以從源頭上減少安全隱患和風險事件的發生。我們不僅建立了《EHS 培訓和考核管理辦法》，更通過基於崗位風險定制化的培訓、應急演練和現場宣貫等多種形式持續提升員工和夥伴的安全意識。此外，我們還為特殊操作人員及實驗人員提供額外的 OHS 強化培訓，進一步提升其安全作業能力與意識。

為及時發現潛在安全風險並提升管理透明度，我們積極搭建與員工直接溝通的反饋渠道。我們建立了 OHS 舉報系統，所有員工均能及時反饋並報告任何與 OHS 相關的不當行為或潛在安全隱患，確保在藥明康德營運範圍內建立完善的健康安全管理機制。一旦收到舉報，本公司會根據《EHS 事故報告調查管理辦法》開展嚴格調查，以確定相關應對舉措和管理責任。報告期內，藥明康德未發生任何違反職業健康安全相關法律法規的事件，且過去三年內沒有任何因工作關係導致員工死亡的事件發生。

### 安全生產月活動

報告期內，藥明康德開展了安全生產月活動，通過舉辦安全知識競賽和消防技能競賽等現場活動進一步夯實員工的安全意識與水平。同時，我們設立了「安全之星」「安全團隊」等獎項，全面調動員工在健康與安全方面的積極性。



### 化學品管理

藥明康德建立了《化學品安全管理辦法》等各類針對化學品的安全管理制度，並建立了化學品管理小組，持續監督化學品的規範使用情況。我們建立了針對化學品購買、儲運、領用和廢棄物處置的全流程管理模式，並根據本公司相關標準與規定明確了各環節的工作標準，確保其安全性。同時，劇毒物品等政府監管化學品需通過公司管理系統進行申請及審批，方可申領和使用。此外，所有化學品操作人員須經過 EHS 培訓和部門培訓才可以上崗操作。

# 我們的社區

## 我們的承諾

作為全球企業公民，藥明康德致力於通過幫助客戶推動新藥研發來造福廣大病患。作為社會一員，藥明康德心系周邊社區的發展，並努力為其帶來積極影響。我們基於自身的專業能力、企業資源和創新技術，持續賦能社區發展，與社區共同成長。

藥明康德始終堅持‘做對的事’，回饋營運所在地周邊地區是其中重要的一環。

— Richard Connell 博士  
藥明康德高級副總裁，美歐區首席運營官

## 我們的目標

	目標	進程
社區支援與貢獻目標	藥明康德計劃，在三年（2022 年至 2024 年）內建立 3,000 所健康小站，預計捐贈 1,000 萬元醫療物資和設備，惠及 750 萬農村人口。	進行中

## 我們的方針

推動經濟社會發展與社區共建對於藥明康德的可持續發展至關重要。在《藥明康德捐贈和贊助管理辦法》的指導下，我們計劃性地開展各項公益和慈善活動，並部署藥明康德的社會責任行動路徑，支援社區發展。同時，我們持續監測和評估自身對社區的貢獻度與參與度，以進一步設定我們的社區發展目標與規劃行動路徑。

### 捐贈原則：造福社區

捐贈用途：造福社區的活動	捐贈對象
救助災害、救濟貧困、扶助殘疾人等困難社會群體和個人 教育、科學、文化、衛生、體育事業	公益性社會團體 公益性非盈利的事業單位
環境保護、社會公共設施建設 促進社會發展和進步的其他社會公共和福利事業	如捐贈有特定用途，受贈方應具有從事相關活動的資質

## 社區共建

藥明康德明確規劃了自身的社會責任行動路徑，專注四個與我們的商業價值觀和社會經濟問題相關的領域，通過整合資源和力量，促進藥明康德對社區發展的貢獻。



健康與科學



教育



人道主義援助



行業合作



## 健康與科學

### 罕見病<sup>57</sup>

據世界衛生組織統計，世界上有 6,000 到 8,000 種罕見病，且這一數字仍在以每年 250 多種的數量增加，持續影響著全球多達 4 億患者的生活。為了聚焦於這一領域尚未滿足的巨大需求，進一步提高公眾對罕見病的認知，藥明康德連接全球合作夥伴，以科學的力量、合作的力量、平台的力量，舉辦了罕見病系列公益活動，推動了社會對罕見病群體的認知和關注，激發多方力量向罕見病領域匯聚，共同推進解決罕見病診治的世界難題。

#### 藥明康德罕見病公益論壇脆性 X 綜合征主題專場



報告期內，藥明康德攜手美國脆性 X 綜合征研究基金會，聯合舉辦了公益系列論壇之脆性 X 綜合征主題專場。這是藥明康德「讓科學引領」罕見病公益系列論壇的第 10 個專場，來自產業界、頂尖學術機構和患者組織的超過 30 位重磅嘉賓齊聚「雲端」，帶來真知灼見。我們將與全球生態圈通力合作，以應對罕見病挑戰，共同實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景。



#### 藥明康德罕見病日線上公益音樂會



2022 年 2 月 28 日，在第 15 個國際罕見病日到來之際，藥明康德聯合北京病痛挑戰公益基金會，以及 40 餘家罕見病倡導組織和志願者團體，為大家帶來了一場以「綻放生命色彩」為主題的線上公益音樂會。音樂會上，來自不同國家、不同行業的嘉賓，以音樂作為無國界的通用語言，共同為罕見病群體發聲，傳達全球 4 億罕見病患者的共同希望。







### 公共衛生

人類與疾病的鬥爭從未休止，守護健康、樂享生命需要全人類的共同努力。當前基層醫療衛生的服務資源、技術能力和質量水平，事關醫療體系和公共衛生的基礎。而藥明康德正致力於依託行業優勢，借助自身行業資源逐步實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景，為公共衛生領域的可持續發展貢獻力量。

#### 2022 年「健康小站」公益活動

懷抱造福患者的初心，藥明康德以捐贈健康監測儀器和防疫物資的方式在有需求的基層醫療機構設立了「健康小站」。從 2021 年第一個「藥明康德健康小站」建立開始，在一年內我們已經完成了 30 個小站的建設，已為 9,300 余人成功提供基礎診療服務，並讓覆蓋範圍內 75,000 余農村人口從中持續獲益。

以第一期的成功經驗為基礎，藥明康德新建立了新的目標，旨在三年（2022 年至 2024 年）內建立 3,000 所健康小站，預計捐贈 1,000 萬元醫療物資和設備，惠及 750 萬農村人口。在 2022 年 7 月啟動的健康小站第二期，我們以 500 所健康小站為階段目標，針對性捐贈了壓縮空氣式霧化器、電子血壓計、血氧儀、額溫槍、視力表燈箱等物資，持續賦能基層醫療機構和醫務工作者提升診療服務能力。



## 教育

教育對於促進可持續、包容和公平的經濟增長與社會發展至關重要。藥明康德致力於為教育平等貢獻力量，為青少年提供可及、高質量、可負擔的教育機會。

我很高興這次能代表藥明康德參加 2022 年生物醫學職業計劃 (BSCP) ‘希望之夜’ 的慈善活動。BSCP 的設立初衷是為了向有色人種和弱勢人群提供支援。藥明康德堅守初衷，持續為生物科學、醫療和公共衛生行業發展的各族裔青年創造發展機會。

—Richard Connell 博士  
藥明康德高級副總裁，美歐區首席運營官  
發表於 2022 年生物醫學職業計劃活動



### 支援波士頓地區STEM人才培養項目

藥明康德 HitS 事業部波士頓分部的研究員皇甫彥翀博士積極參與當地 STEM (科學、技術、工程和數學) 人才培養項目，為樂於投身科技事業的大學生們提供專業的培訓和指導，鼓勵學生們跨界學習、關注學科前沿，培養行業大局觀。如果學生在實習階段感覺良好，還有機會進入心儀的實驗室，參與實際項目的開展，為將來的學習和職業發展積累實戰經驗、建立信心。



## 人道主義援助

據聯合國人道主義事務協調辦公室發佈的《2022 年全球人道主義概覽》報告<sup>58</sup>指出，「在 2022 年全球預計有 2.74 億人需要人道主義援助。自然災害、疾病和衝突等因素不僅為受困人群造成傷害，更在加劇區域性貧困的同時，阻礙了全球可持續發展的進程」。藥明康德始終致力於支持受困於人道主義危機和自然災害的弱勢群體，為公眾謀福祉。

### 援助癌症患者

MacMillan 癌症基金會是英國最大的慈善機構之一，專注於為癌症患者及其家人提供支援。基金會鼓勵人們自主地組織開展「咖啡晨會」並捐助一杯咖啡的費用。藥明生基的英國全資子公司 OXGENE 為這一活動注入了獨特的元素，他們定期在早餐時間或「國際午餐會」上組織員工聚會，並將其與烘焙比賽結合，讓來自世界各地的同事有機會參與到公益募集活動中，共同為癌症病患提供支持。



### 馳援賑災

2022 年 9 月 5 日，中國四川省瀘定鄉發生 6.8 級地震。面對突如其來的地震災情，本公司發起了「馳援四川瀘定地震災情」倡議書，呼籲大家為受災同胞獻出一份愛心。倡議書一經發佈，僅三天時間，即有 6,282 名夥伴自發捐款，金額總計 1,295,040 元，結合本公司 1:1 配額撥付專項款項，本次藥明康德馳援四川瀘定受災同胞的總金額達到人民幣 2,590,080 元。

## 行業合作

行業合作是我們推動行業創新和發展的核心。藥明康德積極推動全行業的合作和教育推廣以促進大眾對疾病的了解認識，與行業夥伴分享前沿技術並優化治療理念，從而推動各類疾病的研發創新與藥品生產效率的提升，攜手推動廣大患者獲取可及、可負擔的藥品和治療方案。

### 2022 藥明康德健康產業論壇 - 即刻行動

藥明康德積極響應世界衛生組織（WHO）應對全球健康挑戰的關鍵舉措，直面當下多領域的迫切健康需求，於 2022 年 4 月 27 日至 29 日，在線上成功舉辦 2022 藥明康德健康產業論壇，吸引了來自世界各地的 8,000 多名參與者。本次論壇聚集了全球醫療健康領域頂尖機構的權威專家、多位全球知名非政府組織負責人及產業領袖，探討並分享對醫療健康產業發展的深刻見解。



# 績效表 <sup>59</sup>

## 管治績效表

	單位	2021 年	2022 年
<b>經營概況</b>			
營業收入同比增長率	%	38.50	71.84
歸屬於本公司股東的淨利潤同比增長率	%	72.19	72.91
<b>商業道德及反貪腐</b>			
<b>商業道德及反貪腐培訓</b>			
反貪腐培訓覆蓋的董事會成員比例	%	100	100
董事接受反貪腐培訓場次	次	1	1
董事人均接受反貪腐培訓時長	小時	1	1
商業道德及反貪腐年度培訓覆蓋的員工比例 <sup>60</sup>	%	99.90	99.49
員工人均接受商業道德及反貪腐培訓時長	小時	0.2	0.2
<b>商業道德及反貪腐審計</b>			
商業道德審計次數	次	28	27
<b>腐敗相關的處罰</b>			
與腐敗有關的罰款、處罰或和解費用	元	0	0
<b>信息安全</b>			
客戶網絡安全審計	次	12	30
<b>負責任營銷</b>			
市場營銷相關罰款	元	0	0
<b>研發倫理</b>			
在發展中國家開展臨床研究相關罰款	元	0	0

## 環境績效表 <sup>61</sup>

	單位	2021	2022
<b>能源種類</b>			
外購電力	兆瓦時	439,201.30	608,968.79
外購熱水	兆瓦時	4,540.00	6,286.22
外購蒸汽	噸	180,379.00	267,378.72
汽油	升	133,786.70	138,011.02
柴油	升	163,192.26	247,476.63
天然氣	立方米	7,209,706.04	8,968,036.37
綠色電力	兆瓦時	8,362.00	13,594.32
太陽能電力	兆瓦時	178.00	205.18
<b>能耗 <sup>62</sup></b>			
直接能耗	噸標準煤	9,497.05	11,698.72
間接能耗	噸標準煤	72,160.82	101,880.88
能耗總量	噸標準煤	81,657.87	113,579.60
單位營業收入能源消耗	千克標準煤 / 千元營業收入	3.57	2.89
<b>溫室氣體排放 <sup>63</sup></b>			
範疇一 <sup>64</sup>	噸 CO <sub>2</sub> e	15,310.02	19,453.58
範疇二	噸 CO <sub>2</sub> e	347,248.63	495,184.83
範疇三 <sup>65</sup>	噸 CO <sub>2</sub> e	128,937.00	162,988.00
溫室氣體排放總量 (範疇一、範疇二、範疇三)	噸 CO <sub>2</sub> e	491,495.64	677,626.40
溫室氣體排放總量 (範疇一、範疇二)	噸 CO <sub>2</sub> e	362,558.64	514,638.40

	單位	2021	2022
單位營業收入溫室氣體排放量（範疇一、範疇二）	千克 CO <sub>2</sub> e/ 千元營業收入	15.83	13.09
<b>廢水排放</b>			
廢水排放總量	立方米	1,904,926.00	2,728,215.93
化學需氧量（COD）排放量	噸	233.66	447.27
氨氮（NH <sub>3</sub> -N）排放量	噸	11.06	10.61
<b>廢氣排放</b>			
廢氣排放總量	立方米	21,613,150,263.00	28,417,182,146.78
非甲烷總烴排放量	千克	108,382.94	110,400.56
<b>危險廢棄物</b>			
有害廢棄物總量	噸	46,882.66	82,630.11
單位營業收入有害廢棄物產生量	千克 / 千元營業收入	2.05	2.10
<b>無害廢棄物</b>			
無害廢棄物總量	噸	6,674.00	11,966.12
單位營業收入無害廢棄物產生量	千克 / 千元營業收入	0.29	0.30
<b>水資源</b>			
耗水總量	立方米	3,480,311.00	4,578,504.00
市政供水耗用量	立方米	3,460,306.00	4,526,643.00
來自其它企業或組織的中水耗用量	立方米	20,005.00	51,861.00
單位營業收入耗水量	立方米 / 千元營業收入	0.152	0.116
<b>包裝材料使用</b>			
製成品所需包裝材料總量	噸	6,334.20	155.91 <sup>66</sup>
單位營業收入製成品所需包裝材料量	千克 / 千元營業收入	0.28	0.004

## 社會績效表

	單位	2021 年	2022 年
<b>質量與服務</b>			
接獲關於產品與服務的投訴數目	件	0	0
客戶滿意度	%	92	95
客戶投訴處理率	%	100	100
<b>供應商概況</b>			
<b>按地區劃分的供應商數量</b>			
亞洲區域供應商數	家	4,671	5,031
美洲區域供應商數	家	1,460	2,080
歐洲與中東區域供應商數	家	2,086	2,212
其他區域供應商數	家	9	2
<b>供應商 ESG 審計</b>			
年度參與 ESG 審計的關鍵供應商數目	家	225	70
<b>供應商培訓</b>			
供應商培訓總人數	家	/	229
供應商培訓總時長	小時	/	270
供應商商業道德培訓總時長	小時	138	205
<b>員工概況 <sup>67</sup></b>			
員工總數	人	34,912	44,361
<b>按性別劃分</b>			
男性	人	16,193	20,213
女性	人	18,694	24,037
未知 <sup>68</sup>	人	25	111

	單位	2021 年	2022 年
<b>按年齡劃分</b>			
小於 30 歲	人	21,425	28,128
30-50 歲	人	12,816	15,403
大於 50 歲	人	671	663
未知 <sup>69</sup>	人	/	167
<b>按職級劃分</b>			
非管理層員工	人	33,074	39,445
基層管理人員	人		2,712
中層管理人員	人	1,444	1,824
高層管理人員	人	394	380
<b>按學歷劃分</b>			
擁有博士學位的員工數	人	1,302	1,407
擁有碩士學位的員工數	人	9,699	11,874
擁有本科學位的員工數	人	17,432	23,316
其他學歷員工數	人	6,479	7,764
<b>按工作區域劃分</b>			
在亞洲工作的員工數	人	32,868	42,112
在北美工作的員工數	人	1,721	1,890
在歐洲與中東工作的員工數	人	323	359
<b>按用工形式劃分</b>			
全職員工數 <sup>70</sup>	人	34,912	44,361
其他用工形式的員工數	人	1,718	988
<b>按國籍劃分</b>			
國籍為亞洲員工人數	人	/	42,035
其他國籍員工人數	人	/	2,326



	單位	2021 年	2022 年
<b>員工流失情況</b>			
員工流失率	%	15.35	12.82
員工主動流失率	%	14.36	11.54
<b>按性別劃分</b>			
男性	%	14.00	12.22
女性	%	17.25	13.30
<b>按年齡劃分</b>			
小於 30 歲	%	16.08	13.47
30-50 歲	%	13.99	11.40
大於 50 歲	%	16.44	16.18
<b>按工作區域劃分</b>			
在亞洲工作的員工流失率	%	14.65	12.35
在美洲工作的員工流失率	%	27.23	23.11
在歐洲和中東工作的員工流失率	%	12.23	10.92
<b>員工培訓 - 受訓僱員百分比</b>			
員工受訓百分比	%	100	100
<b>按性別劃分</b>			
男性	%	46.38	45.56
女性	%	53.55	54.19
未知	%	0.07	0.25
<b>按職級劃分</b>			
非管理層員工	%	94.73	88.92
基層管理人員	%		6.11
中層管理人員	%	4.14	4.11
高層管理人員	%	1.13	0.86

	單位	2021 年	2022 年
<b>員工培訓 - 僱員受訓平均時數</b>			
員工受訓平均時數	小時	46	57
<b>按性別劃分</b>			
男性	小時	48	56
女性	小時	45	57
<b>按職級劃分</b>			
非管理層員工	小時	46	58
基層管理人員	小時	46	52
中層管理人員	小時	46	45
高層管理人員	小時	37	27
<b>勞工多樣性</b>			
高管女性人數	人	115	113
高管女性人數佔比	%	29.19	29.74
三年來女性在高管的平均佔比	%	28.48	29.01
新僱傭員工人數	人	16,554	20,102
新僱傭員工中女員工人數	人	8,984	10,595
新僱傭員工中應屆生人數	人	/	10,080
在中國大陸工作的少數民族員工人數	人	1,164	1,585
處於弱勢群體的員工	人	224	358
內部轉崗人數	人	/	2,122
<b>同工同酬</b>			
薪酬差距平均數	%	/	0.77
薪酬差距中位數	%	/	1.11

	單位	2021 年	2022 年
<b>健康與安全</b>			
<b>工亡與工傷 <sup>71</sup></b>			
因工亡故的人數	人	0	0
因工亡故的比率	%	0	0
因工傷損失工作日數	天	1,190	705
損失工時工傷事故率 (LTIR)	每二十萬工作小時	0.12	0.11
<b>EHS 投入</b>			
員工健康安全投入	元人民幣	137,935,584	211,171,118
<b>社會投資</b>			
慈善捐贈投入 <sup>72</sup>	元人民幣	5,375,796	1,503,314

# 附錄一：ESG 報告索引

報告框架	HKEx ESG 指引 <sup>73</sup>	TCFD	SASB	GRI 標準 2021 <sup>74</sup>	SDGs 聯合國可持續發展目標
關於本報告	匯報範圍			2-2; 2-3; 2-4	
董事長致辭					
2022 大事記		指標和目標 (c)			
<b>關於藥明康德</b>					
業務平台				2-1; 2-6 201-1	
企業管治		治理 (b)		2-9; 2-10; 2-11; 2-12	
利益相關方	匯報原則	治理 (a) 風險管理 (b)		2-29 3-1; 3-2; 3-3	
<b>ESG 戰略</b>					
ESG 管理策略		治理 (a)		2-22	
ESG 治理架構	管治架構	治理 (b)		2-13; 2-14; 2-16; 2-17; 2-22	
董事會聲明	管治架構			2-13	

報告框架	HKEx ESG 指引 <sup>73</sup>	TCFD	SASB	GRI 標準 2021 <sup>74</sup>	SDGs 聯合國可持續發展目標	
<b>責任公民</b>						
我們的商業道德文化	B7-7.3			205-2	SDG 3: 良好健康與福祉 SDG 12: 負責任消費和生產	
我們的舉報調查體系	B7-7.2			2-26 205-3		
反腐敗	B5-5.3 B7-7.1,7.2,7.3		HC-BP-510a.2	2-15 2-27 205-1 205-3 206-1		
藥物研發倫理	B6-6.2,6.4,6.5		HC-BP-210a.1			
信息安全保護	B6-6.3,6.5			418-1		
<b>賦能客戶</b>						
客戶體驗	B6-6.2			417-2; 417-3		
質量第一	B6-6.4			416-1 416-2		
供應鏈管理	B5-5.2,5.3,5.4		HC-BP-430a.1 HC-MS-430a.3	2-28 308-1 308-2 414-1 414-2		

報告框架	HKEx ESG 指引 <sup>73</sup>	TCFD	SASB	GRI 標準 2021 <sup>74</sup>	SDGs 聯合國可持續發展目標	
<b>守護地球</b>						
氣候變化	A1-1.1,1.2,1.5	治理 (a),(b)		2-23; 2-24; 2-25	SDG 6: 清潔飲水和衛生設施 SDG 12: 負責任消費和生產 SDG 13: 氣候行動	
	A2-2.1,2.3	策略 (a),(b)		201-2		
	A4-4.1	風險管理 (a),(b),(c)		302-1; 302-3; 302-4; 302-5		
		指標和目標 (a),(b),(c)		305-1; 305-2; 305-3; 305-4		
排放管理	A1-1.1,1.5,A1.6			2-27; 2-28 303-2		
	A2-2.2,2.4,2.5			306-1; 306-2; 301-1		
資源管理	A3-3.1			303-1; 303-5		
	<b>社區共建</b>					
我們的員工	B1-1.1			2-7; 2-23; 2-24; 2-25; 2-27; 2-30 401-2		SDG 3: 良好健康與福祉 SDG 4: 優質教育 SDG 5: 性別平等 SDG 8: 體面工作和經濟增長
	B3-3.1,3.2		HC-BP-330a.1	403-3; 403-6; 403-7 404-2; 404-3 405-1; 405-2		
	B4-4.1,4.2			406-1 407-1 408-1 409-1		
				403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10		
				203-2		
我們的工作環境	B2-2.3					
我們的社區	B8-8.1,8.2					

報告框架	HKEx ESG 指引 <sup>73</sup>	TCFD	SASB	GRI 標準 2021 <sup>74</sup>	SDGs 聯合國可持續發展目標
績效表	A1-1.1,1.2,1.3,1.4			301-1	
	A2-2.1,2.2			302-1; 302-3; 302-4	
	B1-1.2		HC-BP-510a.1	303-3; 303-5	
	B2-2.1,2.2		HC-BP-270a.1	305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-7	
	B5-5.1		HC-BP-330a.2	306-3; 306-4; 306-5	
	B6-6.2			401-1	
	B7-7.3			403-9	
附錄五				404-1	
				2-5	

從略的 GRI 議題	從略原因	注釋
2-18;2-19;2-20;2-21 201-1;201-2;201-3;201-4	不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
203-1 411-1 413-2	不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露
207-1;207-2;207-3;207-4	不適用	這些議題對本公司來說重要性較低，因此沒有在 ESG 報告中披露。
415-1	不適用	本公司的商業行為準則有明確規定，因此沒有向政治運動或組織、遊說者和其他以影響政治運動或立法為作用的免稅團體提供貨幣捐助。在 2022 年，我們的相關貨幣捐助金額為 0。
204-1	保密性限制	基於本公司的業務，與供應商有關的詳細數據和信息具有保密性，因此不在 ESG 報告中披露。
2-7;2-8 202-1;202-2 301-1;301-2;301-3;301-4 305-5 401-1;401-3 410-1 417-1	信息不完整 / 不可用	這些數據目前不在本公司 ESG 數據管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大數據的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。



## 附錄二：法律法規一覽表

中國法律法規	對應章節
《中華人民共和國公司法》	關於藥明康德：企業管治
《中華人民共和國證券法》	
《中華人民共和國刑法》	
《中華人民共和國反不正當競爭法》	責任公民：反腐敗
《企業內部控制基本規範》	
《中華人民共和國數據安全法》	責任公民：信息安全保護
《藥物臨床試驗質量管理規範》	責任公民：藥物研發倫理
《涉及人的臨床研究倫理審查委員會建設指南》	
《涉及人的生物醫學研究倫理審查辦法》	
《藥品註冊核査要點與判定原則》	
《藥物警戒質量管理規範》	
《藥物臨床試驗倫理審查工作指導原則》	
《實驗動物管理條例》	
《江蘇省實驗動物管理辦法》	
《上海市實驗動物管理辦法》	

中國法律法規	對應章節
《中華人民共和國節約能源法》	守護地球：氣候變化
《中華人民共和國環境保護法》	
《中華人民共和國水污染防治法》	守護地球：資源管理
《中華人民共和國大氣污染防治法》	
《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》	
《中華人民共和國土壤污染防治法》	
《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》	
《上海市生活垃圾管理條例》	社區共建：我們的員工
《中華人民共和國勞動法》	
《中華人民共和國勞動合同法》	
《中華人民共和國就業促進法》	
《女職工勞動保護特別規定》	
《中華人民共和國未成年人保護法》	
《中華人民共和國公益事業捐贈法》	

歐洲及北美法律法規	對應章節
美國《海外反腐敗法 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》	
美國《聯邦貿易委員會法案 (Federal Trade Commission Act)》	責任公民：反腐敗
英國《反賄賂法 (The UK Bribery Act)》	
歐盟《通用數據保護條例 (the General Data Protection Regulation, GDPR)》	責任公民：信息安全保護
美國《數據保護法 (the Data Protection Act)》	
美國《動物福利法案 (the Animal Welfare Act)》	
《美國公共衛生署人道管理和使用實驗動物政策 (Public Health Service Policy on Humane Care and Use of Laboratory Animals)》	責任公民：藥物研發倫理
美國獸醫學會《安樂死指南 (2020 版) (AVMA Guidelines on Euthanasia)》	
美國《能源政策法案 (the Energy Policy Act of 2005)》	守護地球：氣候變化
美國《清潔水法案 (the Clean Water Act)》	
美國《清潔空氣法案 (the Clean Air Act)》	守護地球：排放管理
美國《固體廢物處置法案 (the Solid Waste Disposal Act)》	
美國《統一服務就業和再就業權利法案 (Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act, USERRA)》	
美國《以特殊最低工資支付的殘障工人的僱員權利 (Employee Rights for Workers with Disabilities Paid at Special Minimum Wages, EPPA)》	社區共建：我們的員工
美國《薪酬透明度非歧視規定 (Pay Transparency Nondiscrimination Provision)》	

# 附錄三：內部政策一覽表

內部政策	對應章節	
《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》	關於藥明康德：企業管治	
《董事會多元化政策》		
《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司信息披露管理制度》	關於藥明康德：利益相關方	
《環境、社會及管治委員會議事規則》	ESG 管理策略	
《環境、社會及管治 (ESG) 管理規範》		
《藥明康德獎懲管理制度》		
《藥明康德合規與反腐敗獎勵基金管理辦法》		
《EHS 獎懲管理辦法》		
《商業道德行為準則》		
《負責任營銷政策》		
《藥明康德採購政策和流程管理辦法》		
《供應商廉政合規承諾書》		責任公民：我們的商業道德文化
《內部審計制度》		責任公民：我們的舉報調查體系
《藥明康德幹部廉政要求與行為準則》	責任公民：反腐敗	
《藥明康德反腐敗制度》		
《藥明康德舉報調查制度》		
《藥明康德合規管理辦法》		

內部政策	對應章節
《工程審計管理辦法》	責任公民：我們的商業道德文化
《藥明康德對外傳播管理制度》	
《藥明康德市場營銷管理辦法》	
《藥明康德直播服務管理辦法》	
《藥明康德員工信息安全管理制度》	
《藥明康德 IT 賬號權限管理制度》	
《藥明康德 IT 辦公配置服務管理制度》	
《IT 信息安全管理基本要求》	
《IT 制度培訓管理細則》	
《信息安全事故管理細則》	
《IT 信息安全風險評估管理細則》	責任公民：信息安全保護
《門禁卡和鑰匙管理制度》	
《安保和出入管理辦法》	
《藥明康德商業秘密合規管理辦法》	
《知識產權手冊》	
《知識產權風險管理及爭議處理規定》	
《藥明康德數據安全和個人信息保護管理辦法》	

**內部政策**

**對應章節**

《藥明康德客戶服務管理辦法》	賦能客戶：客戶體驗
《質量手冊》	
《驗證手冊》	賦能客戶：質量第一
《產品召回》	
《供應商行為準則》	賦能客戶：供應鏈管理
《環境管理手冊》	
《突發環境事件應急預案》	守護地球：氣候變化
《氣候政策》	
《環境保護管理制度》	
《廢水處理和監測管理細則》	守護地球：排放管理
《廢棄物管理程序》	
《藥明康德能源管理辦法》	守護地球：資源管理
《工程部用電設施管理細則》	

**內部政策**

**對應章節**

《多元、平等與包容政策》	
《員工發展政策》	
《藥明康德員工招聘管理辦法》	
《藥明康德員工手冊》	
《員工異動和離職管理辦法》	社區共建：我們的員工
《藥明康德薪酬福利管理制度》	
《員工考勤與假期管理辦法》	
《員工績效管理制度》	
《員工晉升管理制度》	
《EHS 事故報告調查管理辦法》	
《環境、健康與安全政策》	
《環境、健康與安全管理體系》	
《EHS 方針、組織架構和職責管理制度》	
《工業衛生（職業健康）管理制度》	
《職業危害因素控制程序》	社區共建：我們的工作環境
《藥明康德職業健康監護管理辦法》	
《安全風險評估管理辦法》	
《EHS 培訓和考核管理辦法》	
《EHS 檢查和審計管理辦法》	
《消防安全管理制度》	
《化學品安全管理辦法》	
《藥明康德捐贈和贊助管理辦法》	社區共建：我們的社區

## 附錄四：注釋一覽表

1. Contract Research, Development and Manufacturing Organization, 即合同定制研究、研發和生產
2. Contract Testing, Development and Manufacturing Organization, 即合同定制檢測、研發和生產
3. Advanced Therapies Unit
4. Domestic Discovery Service Unit
5. 包括生物科學與化學
6. 是指在極端情景下，分析評估內控流程的有效性，發現問題，制定改進措施的方法，目的是防止出現重大損失事件
7. <https://www.wuxiapotec.com/zh-hk>
8. 定義依據《上海證券交易所股票上市規則（2022年1月修訂）》第四節「重大訴訟和仲裁」
9. 國際人用藥品註冊技術協調會《臨床試驗管理規範指導原則》
10. Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care, 即國際實驗動物評估和認證協會
11. Management Information System, 即信息管理系統
12. 3R 原則：是目前在動物痛苦與科研欲求之間廣獲認同的動物試驗平衡點，即減少 (reduction)、優化 (refinement)、替代 (replacement)
13. Business Unit, 即業務部門
14. Operation Unit, 即運營部門
15. Healthcare Professional, 即臨床試驗受試者和醫護人員
16. Office of Intellectual property Rights, 即知識產權辦公室
17. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/zh/health/>

18. 良好的臨床、實驗室和生產實踐
19. Corrective Action and Preventive Action, 即糾正即預防措施
20. <http://cn.unglobalcompact.org/aboutUs.html@tenitem>
21. Pharmaceutical Supply Chain Initiative, 即全球製藥工業供應鏈協會
22. <https://pscinitiative.org/resource?resource=1>
23. [https://wedocs.unep.org/xmlui/bitstream/handle/20.500.11822/34948/MPN\\_ch.pdf](https://wedocs.unep.org/xmlui/bitstream/handle/20.500.11822/34948/MPN_ch.pdf)
24. Task Force on Climate-related Financial Disclosure, 即氣候相關財務信息披露工作組
25. 可再生能源證書
26. 國際可再生能源證書
27. <https://www.un.org/zh/documents/treaty/FCCC-CP-2015-L.9-Rev.1>
28. Climate Disclosure Project, 即全球環境信息披露平台
29. UN Intergovernmental Panel on Climate Change, 即聯合國政府間氣候變化專門委員會
30. The 27th Session of the Conference of the Parties to the UNFCCC, 即《聯合國氣候變化框架公約》第二十七次締約方大會
31. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/31a7fa56a897676f3765bb86085614e0.pdf>
32. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/c12dc462e2f869ccd3c73b22bf8c4056.pdf>
33. Representative Concentration Pathway, 即典型濃度路徑
34. International Energy Agency, 即國際能源署
35. Beyond 2 Degrees Scenario, 即優於 2 攝氏度情景
36. Sustainable Development Scenario, 即可持續發展情景
37. 有關參數及其定義摘取自 IPCC 的 SSP1-2.6 及 IEA 截至 2021 年 8 月的可持續發展情景, 並參考 NGFS 的有序路徑。2021 年 8 月, IPCC 刊發第六次評估報告, 當中列出五個核心情景

38. Energy Efficiency Index, 即能源效率指數
39. Verbrennung von Abgasen und Rueckstandsfluessigkeiten, 即直接燃燒式焚燒爐
40. Chemical Oxygen Demand, 即化學需氧量
41. Wastewater Treatment Plant, 即廢水處理站
42. Volatile Organic Compounds, 即揮發性有機化合物
43. Regenerative Thermal Oxidizer, 即蓄熱式熱力焚化爐
44. Local Exhaust Ventilation, 即局部排氣通風
45. <https://wri.org.cn/>
46. Polypropylene-Random, 即無規共聚聚丙烯
47. <https://www.un.org/zh/millenniumgoals/>
48. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/cea2e45601b5d937e3dd314d86bc7100.pdf>
49. <http://cn.unglobalcompact.org/aboutUs.html>
50. [https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_CH.pdf](https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_CH.pdf)
51. 包括強迫勞工、童工使用、人口販運、不平等報酬、用工歧視等
52. 我們的勞工審計評估了所有相關的招聘合規風險，包括合併或收購對員工的影響。在過去 3 年內，每次併購事件對員工產生影響的比例都被限制在 3% 以內
53. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/2758fa2e1d6f52b5003e265bb245b2de.pdf>
54. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/5dd3087adb46a022262db2d8e33d3d98.pdf>
55. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/35fa8ad771be576ffd5c85373dfe6b9d.pdf>
56. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/52cc8cc3386a09fca8efab334d49bf0e.pdf>
57. 根據世界衛生組織（WHO）的定義，罕見病為患病人數佔總人口的 0.65‰ -1‰的疾病

58. [Global Humanitarian Overview 2022 - World / ReliefWeb](#)

59. 本報告中涉及的單位營業收入數據分母均為藥明康德 2022 年的主要業務收入，資料可查閱本公司 2022 年財務報告

60. 不包含因為不可抗力無法參加的人員

61. 環境績效數據的統計口徑均與年報一致

62. 中國營運地能耗核算依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的《綜合能耗計算通則》(GB2589-2020) 進行核算；海外營運地能耗核算依據美國環境保護署提供的《溫室氣體核算因數 -2021 年更新版本》進行核算

63. 中國營運地溫室氣體核算依據國家發展改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》進行核算。海外營運地溫室氣體核算依據美國環境保護署提供的《溫室氣體核算因數 -2021 年更新版本》及政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 發佈的《2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》進行核算

64. 依據《省級溫室氣體清單編制指南 (試行)》範疇一只統計 CO<sub>2</sub> 排放量

65. 由於本年度範疇三的活動水平數據採用財務數據，為保證數據連續性對 2021 年數據進行同步修正

66. 2021 年製成品所需包裝材料總量包含藥明康德與供應商數據，2022 年統計口徑調整為藥明康德自身使用包裝材料總量，因此數值大幅下降

67. 與 2020 年及 2021 年數據統計口徑與年報一致

68. 部分員工不願意界定性別

69. 部分員工不願意透露年齡

70. 與年報口徑一致的員工人數均為全職員工，其他用工形式主要包括實習生、第三方勞務工、勞務派遣

71. 過去三年因公亡故的人數與比率均為 0

72. 慈善捐贈投入與藥明康德財務報告披露內容保持一致

73. 香港聯交所《證券上市規則》附錄二十七 ESG 指引中關鍵績效指標 B6.1 不適用於本公司實際業務，因此未作披露

74. 藥明康德在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間符合 GRI 標準編制報告



# 附錄五：獨立鑒證聲明



## 獨立鑒證聲明

致藥明康德的管理層及利益相關方：

TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司上海分公司（以下簡稱 TÜV SÜD）受無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱“藥明康德”或“公司”）之委託，對其《2022年度環境、社會及管治報告》（以下簡稱“報告”）進行了獨立的第三方鑒證工作。TÜV SÜD 鑒證團隊嚴格遵守與藥明康德的合同內容，按照雙方認可的協定條款且僅在合同中認可的職權範圍內執行了此次報告的鑒證工作。

本獨立鑒證聲明所基於的是藥明康德收集匯總並提供給 TÜV SÜD 的資料資訊，鑒證範圍僅限於這些資訊內容，藥明康德對提供資訊數據的真實性和完整性負責。

### 鑒證範圍

本次鑒證時間範圍：

- ◆ 報告中由藥明康德披露的在報告期2022年1月1日至2022年12月31日內的經濟、環境、社會相關信息和數據，實質性議題的管理方法及行動措施，以及報告期內藥明康德的可持續發展績效表現。

本次鑒證物理範圍：

- ◆ 現場鑒證抽樣的物理場所包括：  
中國上海市金山區月工路9號  
中國江蘇省常州市新區玉龍北路689號  
中國湖北省武漢市東湖開發區高新大道666號  
中國上海市浦東新區外高橋自貿區富特中路288號

本次鑒證數據和資訊範圍：

- ◆ 鑒證的範圍限於「報告」涵蓋的藥明康德及其運營控制權下的研發/生產基地的數據和資訊。
- 以下資訊和數據不在本次的鑒證範圍內：  
◆ 本報告報告期之外的任何相關資訊和內容；  
◆ 藥明康德的供應商、合作夥伴以及其他第三方的數據和資訊；  
◆ 本報告中披露的通過獨立第三方機構審計的財務數據和資訊，未進行重複鑒證。

### 局限性

- ◆ 此次鑒證過程是在上述範圍內地點進行的，鑒證過程中 TÜV SÜD 對報告中的數據和信息採用了抽樣鑒證的方式，僅對公司內部的利益相關方進行了抽樣面談；
- ◆ 公司的立場、觀點、前瞻性聲明、預測性資訊及2022年1月1日以前的歷史數據資料均不在本次鑒證工作的範圍內。

### 鑒證工作依據

本次鑒證過程由 TÜV SÜD 在經濟、環境和社會相關議題等方面具有資深經驗的專家團隊實施並得出相關結論，鑒證依據如下標準：

- ◆ (AA1000鑒證標準 v3) (“AA1000AS v3”)，鑒證類型和深度為“類型二，深度審驗”
- ◆ 《TÜV SÜD 可持續發展報告鑒證程式》

為確保依照合同進行充分的鑒證活動併為結論提供合理保證，鑒證團隊主要進行了以下鑒證活動：

- ◆ 鑒證前對相關信息進行前期調研活動；
- ◆ 確認高實質性議題及績效已呈現在該報告中；
- ◆ 現場鑒證藥明康德所提供的全部支援性文件、數據和其他資訊，對關鍵績效信息數據執行抽樣鑒證；
- ◆ 對藥明康德管理層代表進行專訪，與披露資訊的收集、整理和彙報有關的員工進行訪談；
- ◆ 其他經鑒證團隊認定為必要的程式。



### 鑒證結論

經鑒證，我們認為藥明康德所編製的報告符合 AA1000AS v3 鑒證原則的要求。

具體結論如下：

<b>包容性</b>	藥明康德充分識別了公司的內部和外部利益相關方，如政府機構、企業經營者及投資者、員工、供應商或承包商、下游合作夥伴（客戶）、NGO（非政府機構）/媒體/行業協會、周邊社區及環境、學術及研究諮詢機構等，並建立了利益相關方溝通機制，以定期收集利益相關方的真實訴求。
<b>實質性</b>	藥明康德確立了實質性議題的優先順序確定流程，識別了與本行業高度相關的可持續發展議題並對議題優先順序進行了區分，披露了公司可持續發展管理和運營過程中的戰略、管理行動和績效數據，報告內容具有實質性。
<b>回應性</b>	圍繞利益相關方關注的議題，藥明康德清晰披露了在氣候變化、ESG 管理策略、員工發展、品質第一與服務保障等領域的重大議題管理方法和績效，並建立了申訴機制，以充分回應利益相關方的訴求和期望。
<b>影響性</b>	藥明康德建立了環境、社會及管治（ESG）委員會，負責風險識別、監測並評估重要議題給利益相關方造成的直接、間接影響，建立了《環境、社會及管治委員會議事規則》，定期監督可持續績效。

### 持續改進建議

- ◆ 建議公司結合自身的 ESG 戰略，將聯合國可持續發展目標融入公司全價值鏈。

### 獨立性和鑒證能力聲明

作為一家安全、可靠和可持續發展解決方案等方面值得信賴的合作夥伴，TÜV 南德意志集團提供測試、認證、審核及知識服務。自1866年以來，集團始終致力於通過保護人類、環境和資產免受相關技術風險的影響，從而實現進步。總部位於德國慕尼黑的 TÜV 南德意志集團在全球設立了1,000多個辦事處。TÜV 南德意志集團始終致力於可持續發展，積極宣導環境保護相關的專業。多年來，集團積極開拓能效管理、可再生資源、電動汽車等方面的服務以說明其客戶滿足可持續發展需求。

TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司上海分公司作為 TÜV 南德意志集團的全球分支機構之一，擁有具有專業背景和豐富行業經驗的專家團隊。

TÜV SÜD 和藥明康德互為完全獨立的組織機構，且 TÜV SÜD 與藥明康德及其分支機構或利益相關方不存在任何利益衝突，所有鑒證團隊成員與該公司沒有業務往來，鑒證完全中立。報告所有數據和資訊皆由藥明康德提供，除進行鑒證並出具鑒證聲明外，TÜV SÜD 沒有參與到報告的準備和編寫過程中。

簽字：

代表 TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司上海分公司

TÜV SÜD 可持續發展授權簽字官  
2023年3月6日 中國，上海

注：本鑒證聲明以簡體中文版本為準，繁體版僅供參考





無錫藥明康德新藥開發股份有限公司

地址：中國上海外高橋自貿區富特中路 288 號

郵編：200131

郵箱：[ESG\\_Committee@wuxiapptec.com](mailto:ESG_Committee@wuxiapptec.com)