



目錄

關於本報告	01	責任公民		守護地球	
董事長兼首席執行官致辭	02	反腐敗與反賄賂	21	氣候變化	51
2025 可持續發展亮點績效	03	公平競爭	26	排放與廢棄物管理	63
2025 可持續發展評級表現與國際權威認可	04	資訊安全	27	資源管理	71
關於藥明康德	05			生態系統和生物多樣性	76
企業管治	06				
可持續發展戰略	12				
		賦能客戶		以人為本	
		產品與服務品質	36	人才吸引與發展	79
績效表	96	研發倫理	41	職業健康與安全	89
附錄	103	可持續供應鏈	44	社區參與	93





關於本報告

概覽

本報告是無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「藥明康德」、「本公司」、「公司」、「我們」）發布的第八份可持續發展報告（前稱環境、社會及管治報告），反映本公司及附屬公司在可持續發展方面的表現。本報告為年度報告，涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日財務年度（以下簡稱「報告期」）的工作，部分關聯資訊可能溯及報告期外。

編制依据

本報告依據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）[《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》](#)以及上海證券交易所[《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》](#)進行編制。

同時，本報告符合[《GRI 可持續發展報告標準》（GRI 標準）](#)編制要求，亦參考與回應了[聯合國可持續發展目標（UN SDGs）](#)、[可持續會計準則委員會（SASB）標準](#)、[全球契約十項原則](#)及[《國際財務報告可持續披露準則 S2 號——氣候相關披露》](#)的相關披露要求，結合本公司重要性議題分析結果進行編寫。

報告範圍

本報告中提供的政策及資料涵蓋本公司及附屬公司，報告範圍與年報一致。本報告的資訊和資料主要來源於本公司的統計報告和相關文件。

報告語言

本報告的中英文版本如有歧義，概以英文版為準。

報告鑒證

藥明康德委託南德認證檢測（中國）有限公司對本報告提供獨立鑒證聲明，詳細資訊請見[附錄四](#)。

確認及批准

本報告經可持續發展委員會確認和戰略委員會審閱後，於 2026 年 3 月 23 日經董事會審議通過。本公司董事會對本報告內容的真實性、準確性和完整性負責，並確保報告中不存在任何虛假記載或誤導性陳述。



董事長兼首席執行官致辭



尊敬的讀者：

感謝您對藥明康德《2025 可持續發展報告》的關注。

一直以來，藥明康德堅持「做對的事，把事做好」的核心價值觀，以實際行動詮釋可持續發展理念，幫助每一個創新想法轉化為挽救患者生命的療法。2025 年，公司始終恪守嚴格的環境、社會和管治標準，持續聚焦 CRDMO 核心業務，不斷加速全球化能力建設和產能投放，致力於以更優質、高效和可及的服務，助力更多新藥好藥早日問世，造福全球病患。

過去一年來，藥明康德進一步完善管治架構與評估方法，以環境可持續性、社會價值創造為基準，持續跟進公司在可持續發展各個方面的進展。2024 年，我們加入聯合國全球契約組織（UNGC），支援全球契約十項原則，將行動指南融入企業營運。2025 年，藥明康德的溫室氣體減排目標成功通過科學碳目標倡議（SBTi）的審核認證。我們始終恪守高標準商業道德，持續優化供應鏈管理，不斷提升員工福祉保障，全面踐行可持續發展責任。

此外，公司在全球各地舉辦了一系列產業論壇與「創新日」活動，匯聚產業先鋒力量，分享前沿洞見，攜手生態圈共

同應對全球健康挑戰。作為創新的賦能者、客戶信賴的合作夥伴以及全球健康產業的積極貢獻者，能夠見證越來越多的新藥好藥惠及患者，我們與有榮焉；能夠與創新者無畏同行，我們深感自豪。

2025 年，藥明康德的出色表現持續獲得全球諸多權威機構的高度評價。公司首次獲得 MSCI 可持續發展最高級評級「AAA」，並連續多年獲得 EcoVadis、CDP、S&P Global、FTSE、ISS 等機構的廣泛認可。我們為這些成績感到自豪，更深知未來任重道遠。2025 年是藥明康德成立 25 周年。面向未來，我們將不忘初心，砥礪前行，繼續踐行可持續發展戰略，堅持賦能創新，造福病患。

我誠摯地邀請您閱讀這份報告，深入了解藥明康德的可持續發展戰略，以及我們如何為客戶、股東、員工以及更廣泛的社區創造長期價值。藥明康德將與社會各界一道，共建一個更加健康、可持續的未來，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的偉大願景！

李革 博士
藥明康德董事長兼首席執行官



2025 可持續發展亮點績效





2025 可持續發展評級表現與國際權威認可



2025 年**首次**獲得 MSCI ESG 最高評級「AAA」級，已連續 5 年獲得領導力評級



連續 2 年獲得 EcoVadis「金牌」認證



2025 年**首次**獲得 CDP 氣候變化最高評級「A」級



連續 2 年獲得 CDP 水安全最高評級「A」級



連續 4 年入選標普全球《可持續發展年鑒》



溫室氣體減排近期目標成功通過**科學碳目標倡議 (SBTi)** 審核認證



連續 2 年加入聯合國全球契約組織 (UNGC)，承諾支援全球契約十項原則



連續 2 年加入製藥供應鏈組織 (PSCI) 並成為 PSCI 供應商合作夥伴



連續 3 年入選富時羅素社會責任指數系列



連續 2 年在 ISS ESG 企業評級中獲得「Prime」表彰



關於藥明康德

藥明康德是全球醫藥及生命科學行業值得信賴的合作夥伴和重要貢獻者，致力於通過提供一體化、端對端的新藥研發和生產服務，推動全球醫藥健康創新。公司在亞洲、歐洲、北美等地均設有營運基地，透過獨特的「CRDMO」¹ 業務模式，不斷降低研發門檻，助力客戶提升研發效率，為患者帶來突破性的治療方案。目前，公司的賦能平台正承載着來自全球 30 多個國家的合作夥伴的研發創新計劃，致力於將更多新藥、好藥帶給全球病患，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景。

化學業務

提供從化學藥物的發現研究，到臨床前和臨床階段開發，到商業化生產的一體化、端對端的服務，滿足各個階段、不同規模業務需求，涵蓋所有化學藥物的分子形式及所有類別，包括小分子、寡核苷酸、多肽及相關化學共軛物，以及支援各類化學藥物的製劑業務。

測試業務

全生命周期的一體化藥物研發和測試平台，提供全球申報一體化服務，整合藥學（CMC）²，藥理學，藥性評價（DMPK）³，毒理學和生物分析，助力化合物獲得研究性新藥（IND）⁴ 批准，並實現下一個開發里程碑。

生物學業務

以全方位的生物學服務和解決方案，針對不同標靶、不同分子類型，支持從標靶發現到候選藥物篩選和優化，再到臨床階段的各類生物學研究和測試計劃。

其他業務

包括非核心業務及其他行政服務等。

有關 2025 年本公司財務業績和創新發展情況的詳細資訊，請參閱《藥明康德 2025 年年度報告》。



企業管治

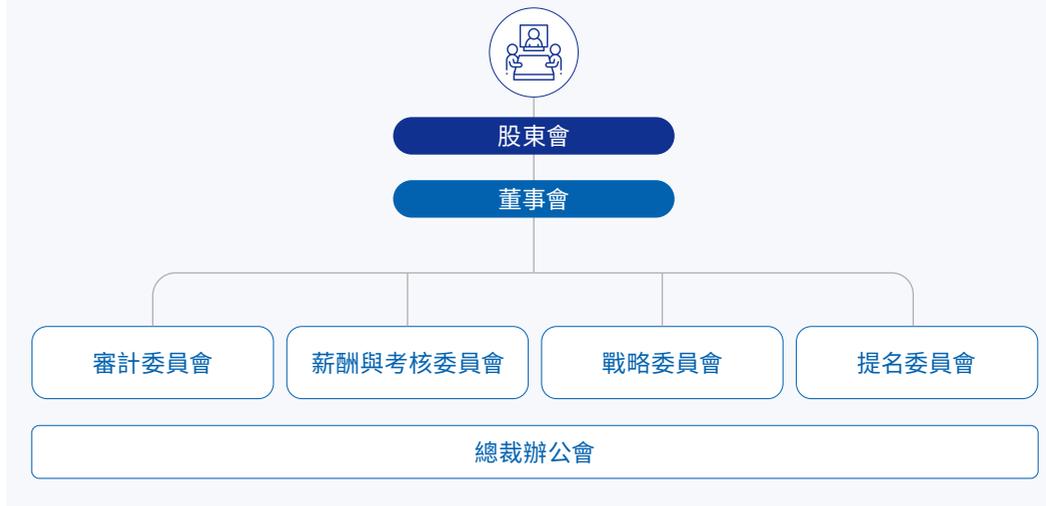
企業管治體系

股東會是由藥明康德全體股東組成的公司權力機構，股東通過年度股東會和臨時股東會行使其職權。年度股東會每年召開一次，於上一個會計年度結束後的六個月內舉行。股東會職權包括選舉和更換董事，決定有關董事的薪酬事項、審議批准董事會的報告和公司的利潤分配方案和彌補虧損方案等。

我們的董事會對股東會負責，執行股東會的各项決議。董事會負責經營管理與策略制定，以及監督管理策略實施，並監察本公司的營運及財務業績，確保內部監控和風險管理體系的健全、完善。董事會下設四個委員會，包括審計委員會、薪酬與考核委員會、戰略委員會及提名委員會。四個委員會以其專業職能為基礎，監督本公司的營運和管理相關事項。如需獲取更多資訊，持份者可在上海證券交易所網站及香港聯交所網站下載本公司股東會、董事會及各委員會的職權範圍，或從我們的網站訪問 [《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》](#)。

同時，公司建立總裁辦公會，由公司法定高管組成，全面負責公司的經營管理，組織落實董事會決議和經營計劃，並向董事會報告工作。此外，本公司設置了執行委員會，負責公司的營運管理和戰略計劃實施，監督和分析經營業績，並定期向首席執行官匯報。

企業管治架構

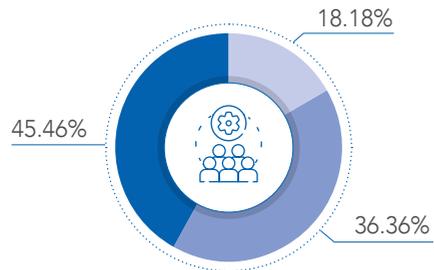


董事會成員

董事會成員由股東會選舉選出或更換，每屆任期三年。董事任期屆滿，可連選連任，獨立非執行董事連任時間不得超過六年。報告期內，藥明康德董事會由四名執行董事、兩名非執行董事和五名獨立非執行董事組成。

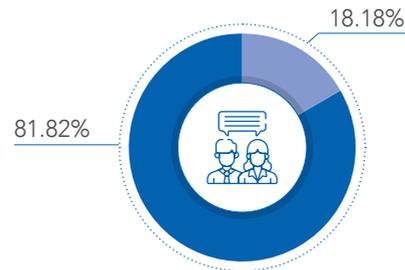
董事成員按類型劃分

● 執行董事 ● 非執行董事 ● 獨立非執行董事



董事成員按性別劃分

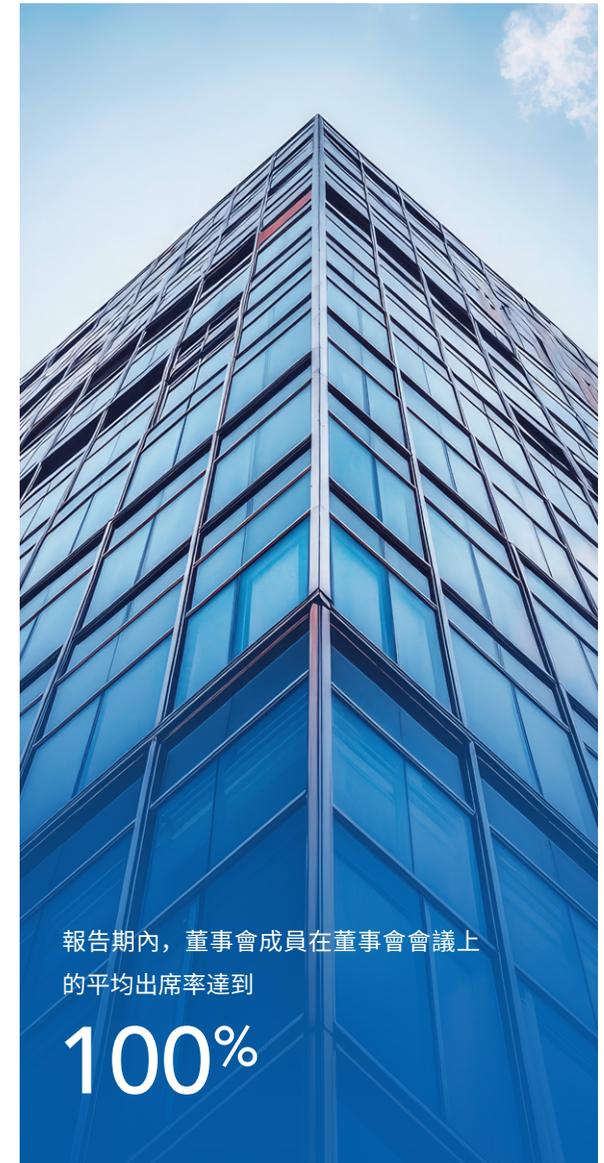
● 男性 ● 女性



我們建立了《[董事會成員多元化政策](#)》，積極搭建多元化的董事會。我們秉持着任人唯才的宗旨，將多元化（包括但不限於性別、年齡、文化背景和種族等要素）納入委任考量，結合《[無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程](#)》及其他相關制度規定，針對候選人的教育背景、專業經驗、技能、知識和服務任期等因素進行綜合權衡。

本公司現任的十一位董事為生命科學、化學、風險管理、會計、法律等領域經驗豐富的專業人士。其中有六位董事擁有博士學位，進一步展現了我們董事會的專業知識深度。

我們通過持續的董事培訓，不斷提升董事會管治水平。我們鼓勵所有董事參與證券市場法律法規、公司政策及行為準則等合規培訓。報告期內，藥明康德共組織了八場董事會合規培訓。此外，為加強董事會問責制，我們建立董事會自評機制，獨立董事每年提供述職報告，董事會每年提交工作報告，以定期收集董事會成員對其自身績效和董事會整體運作情況的回饋。



報告期內，董事會成員在董事會會議上的平均出席率達到

100%



類型和職位	姓名	性別	獨立於		專業能力			
			公司管理 ⁵	其他利益 ⁶	行業經驗 ⁷	風險管理	會計	法律
董事長、執行董事、總裁（首席執行官）	李革	男	否	否	✓			
執行董事、聯席首席執行官	陳民章	男	否	是	✓			
執行董事、聯席首席執行官	楊青	男	否	是	✓			
執行董事、中國區首席營運官、執行副總裁	張朝暉	男	否	否	✓			
非執行董事	童小幟	男	是	是		✓	✓	
非執行董事	吳亦兵	男	是	是		✓		
獨立非執行董事	盧韶華	女	是	是	✓	✓	✓	
獨立非執行董事	俞衛	男	是	是	✓	✓		
獨立非執行董事	張新	男	是	是			✓	
獨立非執行董事	詹智玲	女	是	是				✓
獨立非執行董事	冷雪松	男	是	是		✓		

風險管理

風險管治架構

藥明康德將風險管理深度納入公司營運全流程，確保其貫穿所有業務活動，構建全面風險管理體系。我們的風險管理架構覆蓋公司各層級，在保障各業務單位職能獨立性的同時推動跨部門協調。該機制以運作穩健性與長期穩定發展為重心，確保及時識別風險、客觀實施監察及有效落實管控。

- **董事會：**負責公司風險管理及內部監控系統的有效性。
- **審計委員會：**負責監測及管理公司業務經營有關的整體風險。
- **執行委員會：**負責制定風險管理策略、統籌資源配置，並對公司關鍵風險管理活動進行整體監督。
- **各業務管理層：**作為一線風險責任人，負責落實日常風險管理，包括風險識別與評估、落實控制措施，並對不同類型的風險進行定期匯報。
- **獨立審計職能部門：**對風險管理、內部監控及管治流程的有效性提供獨立、客觀的鑒證。

在藥明康德完善的風險管治框架下，我們積極培育全員參與、人人有責的風險文化，要求全體員工主動識別崗位風險隱患並及時上報。公司建立了清晰的責任體系，明確各層級、各崗位的職責。為了切實落實全員風險文化與責任體系，我們將包含合規、職業健康與安全（OHS）⁸、勞動者權益等風險管理相關的關鍵績效指標（KPIs）⁹納入個人績效評定，這些指標在考核中佔有重要權重，並根據各崗位職責的風險管理重要性和具體要求設定差異化權重。

風險管理流程

藥明康德持續優化風險管理流程，以實現更加精準、高效的風險管理，從而提升業務韌性，促進公司穩健發展。在風險與合規職能部門的監督下，各業務單位及營運團隊根據風險評估等級開展日常風險管理，獨立審計職能部門對風險管理流程的有效性進行評估。該風險管理流程旨在確保各類風險得到全面識別、系統分析與評估，並通過恰當的控制和緩解措施加以應對。

此外，公司每年至少兩次結合內外部環境對風險進行審查，確保風險偏好及相關緩解和控制措施的適當性。此流程使我們能夠系統性地應對各類複雜風險，以實現公司整體的戰略業務目標。





風險識別

藥明康德將風險管理深度融入各項業務流程，作為日常管理的基本要求。各業務單位及營運團隊負責在營運過程中主動識別風險。依據公司界定的風險分類方法，具體風險責任人通過訪問、情景分析等方式，識別涵蓋合規、營運及業務連續性等領域的現有或潛在關鍵風險因素。上述識別工作已納入年度風險管理的常規流程。

同時，透過公司風險監測系統，各營運基地對關鍵風險進行持續監測，並生成相關文件化紀錄及證據，為全公司的風險識別提供參考。



風險分析與評估

為提升風險管理的全面性和可靠性，我們會系統性地分析每類風險發生的可能性和潛在影響，利用壓力測試、交叉測試等工具，評估極端情況下相關風險對員工、設施、系統和業務可能產生的財務和非財務影響。同時，我們也會結合專家判斷對評估結果進行校準，據此確定各項風險的管理優先順序，為資源優化配置和精準制定應對策略提供依據。



風險緩解和控制

基於風險評估結果，公司在各營運基地、業務單位及營運層面分別制定有效的風險緩解和控制策略，確保風險始終處於公司設定的風險偏好範圍內。

為保證風險緩解與控制措施的有效落實，所有營運基地均配置至少一名風險管理責任人，負責及時將評估結果轉化為可執行的管理行動。此外，所有主要營運基地每年都會開展重大風險應急演習，以檢驗並強化應急準備能力。公司已制定全面的恢復計劃，確保應急回應措施可以快速協調實施，從而提升整體業務連續能力。

公司定期開展內部和外部審計，持續確認風險管理體系的可靠性和有效性，所有審計發現的問題均會得到及時糾正。同時，審計結果也會回饋至管理層，用於動態優化應對策略，推動公司風險管理體系的持續完善。

風險資訊與溝通

員工隊伍是實現有效風險管理的基礎。員工的風險意識、關鍵情景應對能力及內部監控執行專業水平，直接關聯風險管理體系的韌性。因此，為全面提升組織能力，公司建立了系統性培訓計劃，涵蓋風險管理基礎理論培訓、關鍵決策與跨職能風險溝通的模擬演習，以及在可控環境下測試應對機制的實際操作演習，旨在系統性地提升相關部門敏捷、協調的風險管理能力。

公司定期為相關部門各層級人員提供風險管理培訓課程和模擬演習，提升其風險管理實踐中的應對能力和回應效率。在此基礎上，我們面向非執行董事和執行董事開展專項培訓計劃，聚焦監管趨勢研判與專業能力強化，通過解讀最新合規要求及新興監管動態，並引入外部專家提供的行業風險洞見與管治最佳實踐，全面提升董事會對重大風險的監督能力。

我們通過跨部門協作平台整合多方來源的資料和資訊，構建了一體化風險監測機制，實現全公司關鍵風險的識別與預警。該系統在確保完整審計線索的同時，促進高效的資料共用與知識累積，持續強化整體風險意識。為激勵員工主動參與風險管理，我們設立正式報告渠道，員工可基於實際操作經驗提示潛在風險並提出應對建議。風險與合規職能部門協調業務部門核查上報事項並追蹤潛在連鎖影響，推動風險管理從事後處置向事前預防轉型。此外，公司對在風險管理中作出重大貢獻的員工給予內部晉升等激勵，共同維護企業價值的穩定與持續增長。

新興風險

在充滿變化的全球環境中，我們高度關注重大新興風險的識別與應對。我們持續追蹤技術變革、監管演變與環境轉型等前沿動態，並嚴格評估其潛在的長期影響。通過對緩解措施與能力建設計劃進行反覆審查，不斷增強組織韌性，以應對未來數年可能出現的新興風險。



供應鏈合規性風險

歐盟政策，尤其是《[企業可持續發展盡職調查指令](#)》(CSDDD)¹⁰ 的演變存在不確定性，這為企業帶來了監管風險，可能會對藥明康德的供應鏈策略產生長期影響。隨著客戶對可持續發展盡職調查的期望不斷提高，我們需建立健全的機制來識別、防範和應對勞動者權益及環境相關風險，並保留可追溯的審計紀錄。同時，合約要求可能帶來環境修復成本，以及因頻繁檢查而增加的合規支出，推動公司加速實施符合 CSDDD 要求的供應鏈圖譜工具。

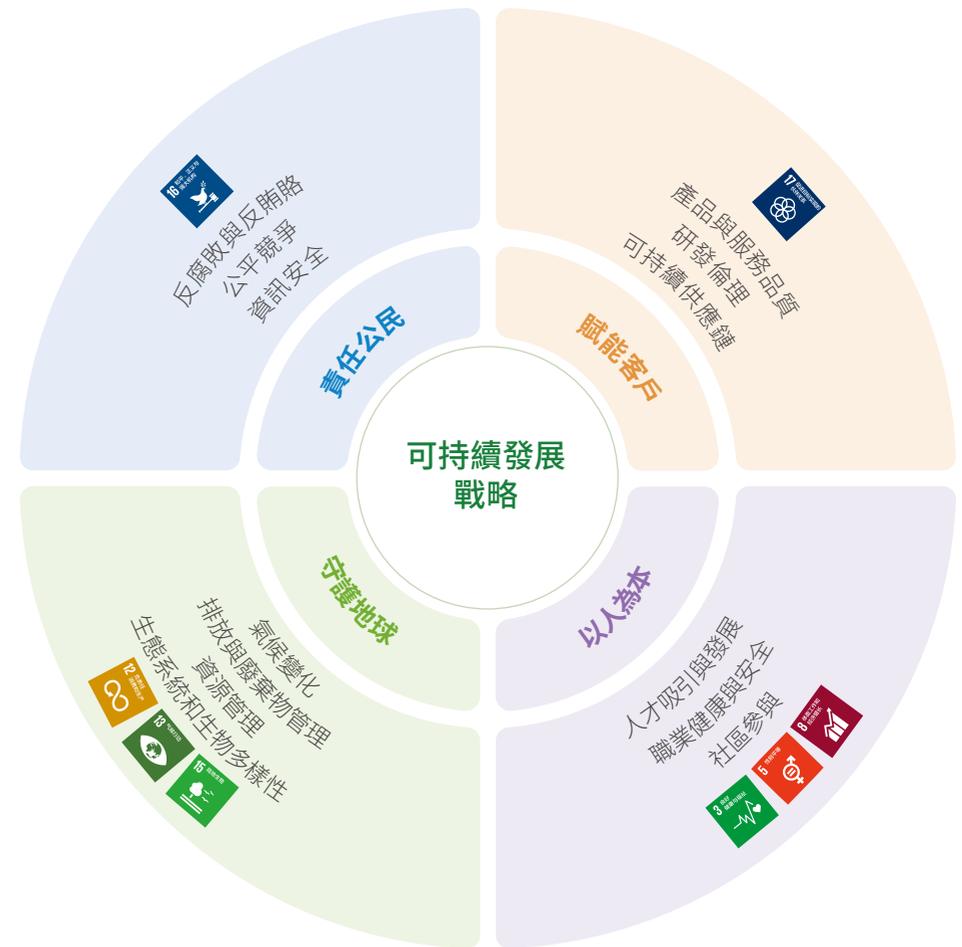
面對相關法規持續演變帶來的合規挑戰，我們正在加強供應鏈盡職調查，要求核心供應商嚴格遵守我們的可持續發展標準，同時部署能力建設計劃，推動其持續改進。此外，我們密切關注立法實施及更新情況，確保供應鏈策略能夠動態適應最新要求，並通過定期培訓提升全公司的合規意識，使相關管理要求深度融入關鍵職能部門。



可持續發展戰略

藥明康德以「通過全球化 CRDMO 賦能平台，藥明康德助力客戶與合作夥伴實現研發生產夢想，使廣大病患受惠于更多、更好的醫藥產品。」為使命。這一使命蘊含着我們對可持續發展的承諾——這已成為我們創造長期價值不可或缺的一環。為履行作為生命科學生態系統成員與全球企業公民的責任，支持全球可持續發展轉型，公司將可持續發展承諾提升至戰略高度，系統構建可持續發展的戰略體系。該體系全面涵蓋我們在可持續發展領域的核心價值主張，包括：踐行負責任營運、構建一體化賦能平台、促進員工成長與社區共建、推動環境可持續發展。基於上述戰略導向，本公司通過規範的重要性議題評估程序，識別出對外部持份者及可持續增長具有實質性影響的議題，並將上述議題系統整合至戰略支柱之中。此舉旨在確保本公司的可持續發展實踐既獲得長期指引，亦與[聯合國可持續發展目標 \(UN SDGs\)](#)¹¹ 保持契合。

報告期內，我們識別出的 13 項重要性議題¹² 已被納入四大戰略支柱框架——責任公民、賦能客戶、守護地球、以人為本。我們針對各支柱的核心承諾，進而確立了具體的行動策略與可持續發展量化目標。



可持續發展理念

通過負責任的營運，與各界攜手共同推進社會和環境的可持續發展。





支柱	承諾與目標	關鍵行動和績效	聯合國可持續發展目標對標
 責任公民	<p>我們致力於： 堅持以誠信和道德的方式行事，在全球範圍內做可信賴的負責任的企業公民。</p> <p>我們的目標是： 為所有員工提供《商業道德行為準則》、反腐敗與反賄賂培訓，確保員工培訓完成率達到 95% 以上； 至 2030 年，本公司主要營運基地 ISO/IEC 27001 資訊安全管理體系認證比例達 100%。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們已連續 2 年加入 聯合國全球契約組織 (UNGC)¹³，承諾支持全球契約十項原則； 我們制定了覆蓋所有員工（包括兼職員工與第三方駐場服務人員）的《商業道德行為準則》和反腐敗與反賄賂年度培訓計劃。2025 年，上述員工培訓的完成率為 96.21%； 2025 年，我們 100% 的主要營運基地獲得 ISO/IEC 27001 資訊安全管理體系認證。 	
 賦能客戶	<p>我們致力於： 通過一體化賦能平台，為全球合作夥伴提供優良的服務品質與卓越的客戶體驗，造福全球病患。</p> <p>我們的目標是： 建立可持續採購培訓體系，確保至 2030 年，相關採購人員年度培訓完成率達 100%。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們已連續 2 年加入 製藥供應鏈組織 (PSCI)¹⁴ 並成為其 供應商合作夥伴； 我們已連續第九年榮膺弗若斯特沙利文「全球 CRDMO 年度公司獎」； 2025 年，相關採購人員的可持續採購培訓完成率為 100%。 	
 守護地球	<p>我們致力於： 將環境責任融入公司營運中，持續開展環境保護措施，與持份者共同推動環境的可持續發展，共建美好生態。</p> <p>我們的目標是： 以 2024 年為基準年，到 2030 年範圍 1 和範圍 2 溫室氣體 (GHG)¹⁶ 絕對排放量降低 42%； 以 2024 年為基準年，到 2030 年範圍 3¹⁷ 溫室氣體絕對排放量降低 25%； 以 2020 年為基準年，到 2030 年溫室氣體排放密度降低 25%； 以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗密度降低 25%； 以 2020 年為基準年，到 2030 年用水密度降低 30%； 至 2030 年，原料藥 (API)¹⁸ 生產基地危險廢棄物回收率至少達到 50%； 至 2030 年，本公司主要營運基地 ISO 14001 環境管理體系認證比例達 100%。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年，我們的溫室氣體減排近期目標成功通過 科學碳目標倡議 (SBTi)¹⁵ 審核認證； 2025 年，我們的範圍 1 和範圍 2 溫室氣體絕對排放量較 2024 年基準年降低 13.68%； 2025 年，我們的溫室氣體排放密度較 2020 年基準年降低 32.37%； 2025 年，我們的能源消耗密度較 2020 年基準年降低 11.84%； 2025 年，我們的用水密度較 2020 年基準年降低 38.75%； 2025 年，原料藥 (API) 生產基地危險廢棄物的回收率大於 50%； 2025 年，我們 100% 的主要營運基地獲得 ISO 14001 環境管理體系認證。 	  
 以人為本	<p>我們致力於： 營造安全、健康、包容的工作環境，支援員工成長與發展，履行社會責任，創造可持續價值。</p> <p>我們的目標是： 到 2026 年，在中國區入職的主任級別及以下的管理崗員工所在的崗位中，進入面試階段的女性候選人占比超過 30%； 到 2030 年，本公司主要營運基地 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證比例達 100%。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年，在中國區入職的主任級別及以下的管理崗員工所在的崗位，進入面試階段的女性候選人占比 45.80%； 2025 年，我們 100% 的主要營運基地獲得 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證； 我們積極參與社區發展，2025 年慈善捐贈投入 2,870,000 元。 	  



可持續發展管治

藥明康德以完善的可持續發展管治架構為基石，將可持續發展管理策略有效融入自身營運。

依據公司《[董事會戰略委員會議事規則](#)》，戰略委員會負責對公司可持續發展相關方針及策略開展評估與檢視，對公司可持續發展相關工作的實施情況進行監管，審閱公司可持續發展相關報告。公司《[可持續發展委員會議事規則](#)》明確了可持續發展委員會的組成結構、匯報程序、會議頻率以及其職責與許可權，為可持續發展相關工作的監督、實施與推進提供了制度性保障。此外，公司還設立了可持續發展辦公室，負責實施和落實各項行動計劃，攜手可持續發展工作小組等共同執行具體措施。

為監督和評估可持續發展戰略的落實情況，本公司定期召開可持續發展委員會會議。我們通過該會議評估可持續發展優先事項，回顧可持續相關工作進展，並定期向董事會進行匯報。報告期內，董事會共開展三次可持續發展相關事項的審閱，重點審閱了新制定的可持續發展戰略及政策、重要性議題評估、環境目標達成情況（包括能源使用、碳排放、廢棄物、水資源等相關目標），以及其他重要可持續發展事項。

我們採用量化指標來衡量自身可持續管理的有效性，並委託獨立第三方對管理體系的全面性與準確性進行鑒證。自 2020 年起，可持續發展量化指標以及第三方可持續發展評級機構對本公司的評估結果均已被納入本公司可持續發展相關高管團隊薪酬體系的考核範疇。依據內部政策，我們參考自身可持續承諾和目標對相關人員的年度業績開展考核，並設立了配套激勵機制對其為藥明康德可持續發展作出的貢獻進行認可和表彰。

此外，我們還為全體員工提供年度可持續發展培訓，以提升員工對本公司可持續發展管理策略及相關工作的理解。

董事會與戰略委員會

- 監察、指導及檢討可持續發展相關工作；
- 授權可持續發展委員會制定可持續發展管理策略、設定可持續發展目標、制定可持續發展政策並監察可持續發展相關事宜整體實施。



可持續發展委員會

- 監察可持續發展願景、策略及政策的制定；
- 監察可持續發展願景及策略的實施；
- 監察可持續發展工作的經費支出；
- 監察對外傳訊政策。



可持續發展辦公室及可持續發展工作小組

- 協助可持續發展委員會制定本公司可持續發展願景、策略及政策，並設定可持續發展管理目標；
- 對本公司可持續發展各類措施及績效指標進行收集、整合與披露；
- 推動本公司可持續發展計劃的實施，打造藥明康德專屬的可持續發展品牌。



相關職能部門

- 按照工作職責和許可權，完成相關可持續發展政策和目標的具體執行工作。

藥明康德可持續發展管治架構



董事會聲明



董事會責任

董事會為藥明康德的可持續發展相關工作承擔整體監察、指導及檢討責任。戰略委員會對董事會負責，包括對公司可持續發展相關方針及策略開展評估與檢視，對公司可持續發展相關工作的實施情況進行監管，以及審閱公司可持續發展相關報告等。戰略委員會成員由5名董事組成，其中包括公司董事長。戰略委員會委員由董事長提名，並由董事會選舉選出。



重要性議題管理

藥明康德積極開展對持份者在可持續發展方面的關鍵訴求的識別、評估及跟進。我們與持份者建立了穩定、透明的溝通渠道和回饋機制，並每年委任第三方開展一次重要性評估，以進一步準確了解並回應持份者的訴求與期望。



可持續發展風險管理

為有效防止及控制各類可能對本公司的可持續發展造成不利影響的風險，董事會負責監督可持續發展管治方針及策略的實施情況。同時，董事會參與可持續發展的影響、風險與機遇的評估，並將可持續發展理念進一步融入公司戰略和營運的方方面面，以有效落實可持續發展的管理策略。



可持續發展事宜執行

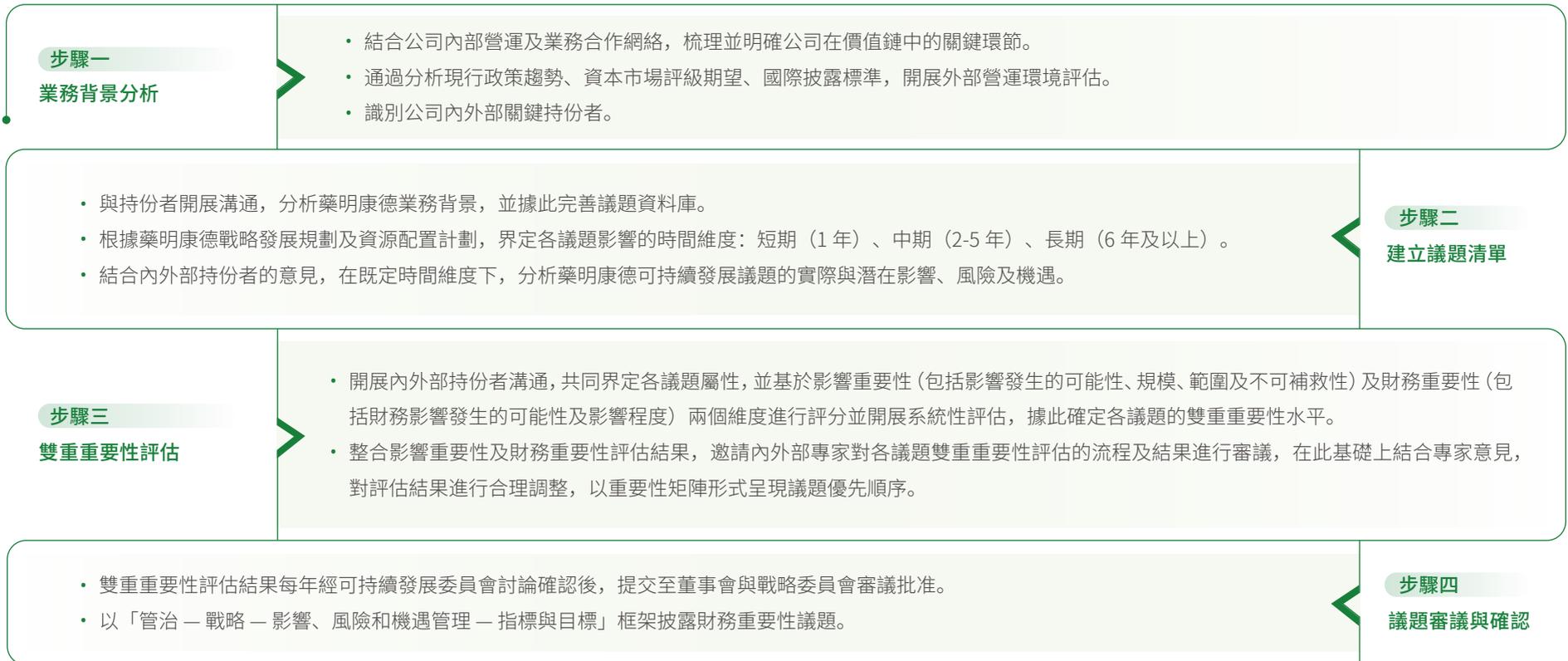
可持續發展委員會定期對可持續發展相關目標、績效、新興發展趨勢等重要事項進行討論和檢討。委員會統籌公司內部資源，推進可持續發展計劃的實施，並將相關行動建議提交至董事會與戰略委員會審議批准。可持續發展辦公室攜手可持續發展工作小組共同負責協調並推進可持續發展相關政策和目標的具體執行。各職能部門在日常工作中貫徹落實可持續發展管理策略，提高本公司整體的可持續發展績效表現。



重要性議題評估

重要性評估流程

藥明康德依照香港聯交所《[主板上市規則](#)》附錄 C2《[環境、社會及管治報告守則](#)》、上海證券交易所《[上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）](#)》以及 [GRI 標準](#)，建立議題資料庫並每年開展雙重重要性評估，將各項議題的影響重要性與財務重要性納入考量。本公司重要性評估流程如下：



重要性評估流程



持份者參與

持份者在公司重要性議題的識別與評估過程中發揮着關鍵作用。公司在議題重要性評估的設計與實施過程中，系統性地納入不同持份者的多元觀點，確保在評估過程中充分兼顧公司業務實際情況與外部期望。

藥明康德參考《AA1000 持份者參與標準》(AA1000SES)¹⁹，開展系統性的持份者識別工作。依據本公司自身業務特點與營運狀況，借鑒全球行業經驗與實踐，識別並確定關鍵持份者。

我們綜合考量持份者與本公司營運的相互影響、影響程度以及關係性質等因素，根據持份者對藥明康德的重要性進行評估和排序，確保公司持續優化持份者參與模式，並為持份者意見權重設置提供依據。

為促進持份者有效的參與，本公司識別持份者的需求，設立適配的溝通渠道以供其回饋建議或關注，同時持續提供充分且中立的資訊，使持份者理解評估背景並基於真實、客觀的認知提供回饋。

持份者類型	溝通渠道與機制	主要關注議題		持份者類型	溝通渠道與機制	主要關注議題	
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 機構考察 公文往來 標準與機制實施 資訊披露 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化 社區參與 資源管理 產品與服務品質 	<ul style="list-style-type: none"> 反腐敗與反賄賂 排放與廢棄物管理 職業健康與安全 	供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評估 供應商交流與培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 產品與服務品質 可持續供應鏈 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> 反腐敗與反賄賂 氣候變化
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶研究 技術研討會 客戶熱線 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化 可持續供應鏈 人才吸引與發展 產品與服務品質 	<ul style="list-style-type: none"> 排放與廢棄物管理 反腐敗與反賄賂 資訊安全 	社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 義工服務 社區活動 交流採訪 行業論壇 	<ul style="list-style-type: none"> 反腐敗與反賄賂 資訊安全 產品與服務品質 職業健康與安全 可持續供應鏈 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化 排放與廢棄物管理 人才吸引與發展 資源管理 社區參與
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 資訊披露 路演 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化 反腐敗與反賄賂 	<ul style="list-style-type: none"> 可持續供應鏈 排放與廢棄物管理 	自然環境	<ul style="list-style-type: none"> 定期監測評估 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化 資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 排放與廢棄物管理 生態系統和生物多樣性
員工	<ul style="list-style-type: none"> 制度發布 管理會議與員工大會 內部線上溝通平台 員工培訓 員工活動 員工管理委員會 	<ul style="list-style-type: none"> 資訊安全 產品與服務品質 反腐敗與反賄賂 職業健康與安全 人才吸引與發展 		學術協會 評級機構 外部專家	<ul style="list-style-type: none"> 方法學審議與技術交流 參與學術會議及行業研討會 問卷調查與資料驗證 外部評估及評級溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康與安全 排放與廢棄物管理 反腐敗與反賄賂 公平競爭 	

重要性評估結果

基於本公司重要性識別流程，報告期內，藥明康德根據可持續發展委員會確認的評估結果更新了雙重重要性矩陣。本公司充分認識重要性議題對經營發展的影響，將可持續發展風險管理納入風險管理流程，持續優化管理策略、完善應對方式，以適配快速變化的經營及監管要求，契合持份者的預期。針對本年度識別出的 13 項重要性議題，我們持續完善管理流程，確保這些議題得到有效管理。針對具有財務重要性的四項議題——[資訊安全](#)、[氣候變化](#)、[排放與廢棄物管理](#)、[人才吸引與發展](#)，本報告按照「管治 — 戰略 — 影響、風險和機遇管理 — 指標與目標」框架進行披露。





責任公民

堅持以誠信和道德的方式行事，在全球範圍內做可信賴的負責任的企業公民。

可持續發展議題

- 反腐敗與反賄賂
- 公平競爭
- 資訊安全

相關聯合國可持續發展目標



我們的管治

藥明康德設立了由董事會與審計委員會、執行委員會、內部審計部和各合規專項管理團隊組成的商業道德管治架構，負責制定商業道德管理策略，持續維護和完善本公司商業道德管理體系，監督本公司的營運和決策符合商業道德標準與合規要求。各業務部門落實商業道德風險管理職責，及時識別、評估、控制和緩解風險。這一機制為本公司整體商業道德管理策略的制定和完善提供依據，並推動本公司企業道德與合規文化建設。

我們的方針

藥明康德基於《商業道德行為準則》和完善的商業道德管理體系，實施了一系列管理措施，切實管控營運過程中潛在的商業道德與合規風險。我們定期舉辦專項培訓和宣傳活動；開展有效的風險評估和審計；力求舉報機制的透明、有效，確保本公司恪守最高商業道德標準。

2025 年 亮點績效



連續 2 年加入
聯合國全球契約組織 (UNGC)



100%

主要營運基地獲得 ISO/IEC 27001 資訊安全管理體系認證



接受全球客戶

60

次資訊安全審計，且無嚴重發現項

I 反腐敗與反賄賂

我們的理念

在全球反腐敗與反賄賂監管持續強化的背景下，藥明康德系統性強化反腐敗與反賄賂管理，在有效管控合規風險的同時，持續提升客戶與其他持份者對公司的信任度。這些實踐既是公司秉持「正直誠信」核心價值觀的基石，也為所有合作夥伴創造可持續、可信賴的價值生態提供了堅實保障。

我們的管治

藥明康德董事會下設的審計委員會由獨立董事組成，是本公司反腐敗與反賄賂管理的最高決策機構。該委員會以獨立視角，監督本公司反腐敗與反賄賂管理體系的適用性和有效性，並持續評估與管理相關風險。內部審計部作為獨立職能部門，負責建立與不斷完善反腐敗及反賄賂管理制度，定期識別和監測相關風險，同時定期對所有營運基地開展內部審計，確保各部門合規管理團隊的工作有效落實。內部審計部定期向審計委員會和執行委員會匯報識別出的商業道德風險、腐敗與賄賂風險以及不合規事項。在日常營運中，每個業務部門和營運部門的負責人確保其管轄部門嚴格遵守公司反腐敗與反賄賂政策。

為確保管理有效性，我們已將商業道德、反腐敗與反賄賂及其他合規相關指標納入執行委員會及部門負責人的績效考核中。

我們的承諾

作為聯合國全球契約組織（UNGC）成員，藥明康德鄭重承諾全面踐行全球契約十項原則。藥明康德嚴禁任何形式的腐敗與賄賂行為，嚴格遵守業務營運所在國家和地區的反腐敗與反賄賂法律法規，並對我們的供應商提出相同的標準要求，全力維護公司業務的合規、有序開展，確保在公平競爭的市場環境中穩健前行。



我們的方針

商業道德與合規是藥明康德致力於與員工、客戶及供應商等持份者建立互信關係的重要基石。根據公司的使命和價值觀，以及公司業務營運所在國家和地區的法律法規，我們制定了《[商業道德行為準則](#)》，作為公司業務活動的商業道德指引。此外，我們制定了反腐敗與反賄賂政策，明確為公司在與政府及監管機構、客戶和供應商的交往中設定道德與合規行為標準，嚴格禁止行賄受賄、非法回扣及不合規商業禮品的饋贈和收受等違規行為，並為員工和管理層提供了可接受行為及其批准程序的具體細則和操作指南。本公司建立《[供應商行為準則](#)》，為供應商明確了清晰的管理框架與指引，幫助其充分理解公司在反腐敗、反賄賂及利益衝突等方面的標準、責任及期望。

我們在《[藥明康德反腐敗制度](#)》中明確了賄賂、利益衝突以及疏通費的定義：

賄賂

指經營者為爭取交易機會或競爭優勢，暗中給予交易對方有關人員和能夠影響交易的其他相關人員有價值的物品或其他利益，以在取得或保有任何業務中獲得不正當優勢的行為。

利益衝突

指員工個人利益和本公司利益、或者個人利益與所承擔的崗位職責間發生或可能發生的衝突。

疏通費

指員工不得以任何形式對政府官員進行各種賄賂行為，例如支付「疏通費」、「好處費」等。向政府官員支付小額款項以確保或加快相關人員履行原有義務的費用是「疏通費」，依照行政機關或司法機關公布的收費標準支付且收取發票的費用不屬於「疏通費」。

評估與審計

藥明康德持續強化反腐敗與反賄賂風險管理，建立了多維度的風險評估機制，全方位且及時地識別並應對腐敗與賄賂風險。內部審計部定期開展風險識別，結合相關法律法規變化、調查、舉報及內外部審計發現等，持續完善腐敗與賄賂風險因素資料庫。我們定期開展內部評估及審計、年度第三方外部審計和供應商盡職調查，覆蓋所有新和現有的業務線、營運基地及供應商。

對潛在利益衝突的管控是腐敗與賄賂風險管理的關鍵環節之一。公司依據反腐敗與反賄賂流程制度，系統性地監測利益衝突風險，鼓勵員工理解、識別並及時報告相關狀況，並在必要時提供支援與指導。新員工須在入職時完成利益衝突申報，在職員工則需定期更新申報資訊。

公司鼓勵全體員工在業務開展中主動識別其他潛在的腐敗與賄賂風險，並分享合規經驗。



腐敗與賄賂風險管理



內部審計

- 內部審計部定期開展評估和年度內部審計，以監督反腐敗與反賄賂政策與內部監控系統運作的有效性與合規性。
- 我們對新業務線和新實體的營運開展專項審計，其進展和結果由審計委員會監督。
- 審計結果為公司的賄賂與腐敗風險評估提供重要依據，並推動管理體系的持續改進。



第三方審計

- 我們每年聘請獨立第三方依據 [《企業內部控制基本規範》](#) 對公司開展審計，審核內容包括商業道德、腐敗與賄賂、利益衝突等。



供應商盡職調查

- 我們高度重視供應商商業行為的合規性，並針對已識別的不合規問題建立了整改與跟進機制。
- 我們為所有供應商設立了嚴格的盡職調查程序，旨在充分識別其在供應鏈合作、收並購等業務環節中可能存在的商業道德相關風險，包括賄賂、非法牟利及商業機密洩露等。
- 本公司成立了多個內部工作小組，通過對新引入的供應商開展財務審計、合規審計、工程審計和反欺詐調查等工作，審查並持續監測其合規風險，以確保公司業務連續性。

報告期內，我們及外部獨立第三方對商業道德、反腐敗與反賄賂、利益衝突等議題開展了風險評估和審計，以確保公司在這些議題上的透明管理和清晰責任。公司未發現任何已證實的腐敗、內幕交易或與利益衝突相關的重大訴訟案件。

獎懲措施

藥明康德嚴禁任何形式的腐敗與賄賂行為，並將廉政合規情況納入員工績效考核，尤其針對關鍵採購崗位。凡違反反腐敗與反賄賂法律或公司內部政策的員工，均將受到紀律處分，包括依據公司內部標準解除僱傭合約。與此同時，根據風險評估和審計結果，情節嚴重的供應商將被列入黑名單並暫停投標資格，公司還將依據相關合約條款、法律法規及政策對其進行追責和處罰。

舉報機制

藥明康德建立了完善的舉報與調查機制，鼓勵員工、供應商、客戶及其他持份者在誠信原則指引下，舉報潛在違規行為並提出關注。

根據《藥明康德舉報調查管理辦法》，我們在全球舉報網站上明確了舉報要求、舉報範圍、調查流程和舉報人保護措施。我們的員工與外部持份者可以通過郵箱、網站、熱綫等多個渠道進行舉報，形式包括匿名舉報。

受理

- 所有持份者均可通過公司舉報渠道，對潛在違規行為進行舉報，或就 [《商業道德行為準則》](#)、公司政策及其他商業道德或法律事項表達合理關注。
- 內部審計部負責評估所有舉報事件或關切，並決定是否展開進一步調查。

調查

- 如需進行深入調查，本公司將調配資源以確保調查的有效性與及時性。
- 我們在調查過程中對舉報人個人信息進行嚴格保密。

處置

- 若舉報的違規行為被證實屬實，我們將在必要時採取適當的糾正措施。視乎具體情況，糾正與預防措施可能包括培訓、輔導及紀律處分，情節嚴重者將被解除僱傭合約。所有措施均依據營運所在地適用的法律法規執行。

舉報渠道

✉ 全球舉報郵箱：
InternalAudit@wuxiapptec.com

🌐 全球舉報網站：
jubao.wuxiapptec.com

📞 全球舉報熱線 (7X24 小時開放)：
1-877-342-0109 (獨立第三方舉報熱線)

我們秉持「報復零容忍」原則，嚴格禁止針對舉報人的任何報復行為。公司對潛在違規行為的舉報內容嚴格保密，全面保障舉報人的合法權益與相關資訊安全。

預防報復行為的措施



舉報網站和舉報熱線均允許匿名舉報，不會洩露舉報人的身份資料。



在舉報事件的調查中，本公司嚴格保障與舉報人的溝通私密性，對舉報人的個人資料及舉報人提供的所有舉報資料均嚴格保密。除調查必需外，調查人員不得向任何其他無關人員洩露相關信息。



一旦核實有舉報人被打擊報復的情況，公司將從嚴處理涉事人員。

培訓與溝通

為提高全員對腐敗與賄賂等不正當行為的防範意識，我們每年向董事會成員、全職員工、兼職員工及承辦商駐場服務人員開展商業道德、反腐敗與反賄賂、利益衝突等相關培訓，要求其參與並通過相關考試。同時，公司每季度組織合規會議，涵蓋腐敗與賄賂風險動態、實踐指導等，深化全員對反腐敗與反賄賂相關法律法規關鍵要素的理解，不斷提高員工的合規意識。



反腐敗與反賄賂培訓

報告期內，我們面向全體董事成員開展年度董事反腐敗與反賄賂培訓，向董事成員講解了當前反腐敗與反賄賂形勢、董事的合規責任、美國《[反海外腐敗法 \(FCPA\)](#)》²⁰、英國《[反賄賂法](#)》以及公司反腐敗與反賄賂管理，確保董事成員及時了解全球反腐敗與反賄賂法律監管體系及最新的風險管理實踐。

指標與目標

目標

為所有員工提供《[商業道德行為準則](#)》、反腐敗與反賄賂培訓，確保員工培訓完成率達到 95% 以上。

進程

制定《[商業道德行為準則](#)》和反腐敗與反賄賂年度培訓計劃，覆蓋所有員工（兼職員工及第三方駐場服務人員），2025 年員工培訓完成率達 96.21%。





公平競爭

我們的理念

良好的公平競爭管治對企業的穩健營運、風險管理至關重要。

責任營銷

藥明康德致力於營造公平、透明的商業環境，堅決杜絕任何形式的欺詐行為。我們制定了《[責任營銷政策](#)》，管理和規範全體員工的營銷活動，確保所有營銷活動均符合相關法律法規要求²¹。我們建立了嚴格的審查流程，要求所有營銷材料，包括宣傳和非宣傳材料，必須由本公司授權管理人員審批後方可發布。

為確保遵守責任營銷慣例，我們全面監督營銷活動的合規性，定期開展營銷團隊的合規培訓、內部審計和風險評估，在營銷團隊的各個層面開展盡職調查，並對發現事項採取調查行動，採取糾正改善措施。

我們定期開展責任營銷相關培訓，為所有市場營銷活動提供準確資訊，確保銷售相關人員在與客戶和醫療保健專業人士的互動中遵守合規標準。同時，我們根據市場發展情況，結合最新的營銷案例定期更新課程內容，確保培訓的時效性。

我們的承諾

藥明康德秉持誠信經營的原則，嚴格遵循適用於我們業務的公平競爭相關的法律法規。

反壟斷

公司秉持公平競爭原則，嚴格遵守全球業務營運所在地適用的反壟斷有關的法律法規。我們定期聘請獨立第三方專業機構評估公司在相關市場的競爭狀況，並持續關注市場環境變化，將其作為研判監管趨勢和審視自身經營行為的重要依據。

為提高員工在反壟斷和其他公平競爭方面的風險意識，我們定期開展涵蓋商業道德、公平競爭等議題的培訓。公司設有公開、透明的舉報渠道，鼓勵員工及時報告任何潛在的壟斷違法行為，以確保及時發現和處理潛在風險。

I 資訊安全

我們的理念

數碼技術的飛速發展正深刻重塑醫藥與生命科學行業，推動研發與營運模式向智能化轉型。這一進程在提升效率、加速創新並更好地滿足客戶需求的同時，也帶來了日益凸顯的資訊安全挑戰，如網絡安全威脅、私隱資料洩露以及知識產權（IP）²² 侵權等。因此，加強資訊安全管理已成為實現可持續轉型的基石。

我們的承諾

藥明康德嚴格遵守營運所在地適用的資訊安全相關法律法規，高度重視網絡安全、私隱保護以及知識產權保護。公司通過建立並持續完善資訊安全管理體系，不斷提升相關技術防護能力與管理水平，以有效防範網絡攻擊、資料洩露和資訊濫用等風險，確保滿足持份者及相關業務情景的特定管控要求。

管治

藥明康德建立了三級資訊安全管治架構，由上至下全面管控資訊安全風險。董事會承擔整體責任，並授權由首席執行官領導的資訊安全管理委員會，負責網絡安全、資料私隱及知識產權等重大資訊安全事項。為強化資訊安全管治中的問責機制，我們已將資訊安全合規指標納入資訊安全管理委員會高管的績效考核中。

在監督層面，資訊安全工作組負責追蹤各部門的資訊安全落實情況，並定期向資訊安全管理委員會匯報。該工作組組長由資訊技術部負責人擔任。

資訊安全執行層由資訊安全服務團隊成員和各部門資訊安全聯絡員組成，主要負責具體措施的執行、風險管理與日常監測工作。

此外，獨立的內部審計團隊會定期驗證整個體系的有效性，以確保實現閉環管理並推動持續改進。



戰略

公司遵循「3P 原則²³」（預防、保護、追責）搭建資訊安全管理體系的核心框架，持續提升資訊安全事件應對能力，防範潛在的資訊安全風險。我們已建立全面的制度和管理機制，主動識別和評估各類資訊安全風險，構建嚴密的防護措施，積極防範潛在的資訊安全事件的發生。通過系統的培訓和清晰的責任追究機制，我們確保對各類資訊安全事件做到及時發現、快速回應、妥善處置，並對任何涉及私隱保護及知識產權的不合規行為，均秉持「零容忍」原則。

影響、風險與機遇分析

影響分析	受影響的持份者	描述	影響類別
網絡安全	客戶	我們向客戶提供的研發與生產服務主要透過資訊系統開展。若因網絡攻擊導致系統故障，將直接影響客戶項目的推進，造成藥物研發或生產周期的延誤。因此，構建具備韌性的網絡安全能力是保障系統穩定、避免項目延期的關鍵。	實際正面影響
	員工	員工的日常辦公主要透過資訊系統開展。公司高度重視網絡安全與系統穩定性，通過完善管理制度和技術防護措施，有效防範網絡攻擊風險，為員工提供穩定、可靠的工作環境。	實際正面影響
私隱保護	客戶	公司持續強化私隱保護措施，切實保護持份者的個人資料安全與私隱權益。	實際正面影響
	供應商		
	員工		

風險與機遇分析	類別	描述	時間範圍
網絡安全	機遇	公司在網絡安全體系的戰略性投入，已成為驅動業務增長與創造價值的關鍵。通過構建安全可靠的網絡安全框架，公司不僅增強了客戶對長期合作的信心，更在高度監管的行業中贏得了競爭優勢。前瞻性的合規策略，不僅保障了業務連續性，更將網絡安全能力轉化為高附加值業務的獨特競爭力，從而贏得更多戰略合作與高價值訂單。	短期／中期／長期
私隱保護	機遇	公司在私隱保護方面的良好紀錄，有助於贏得客戶更深層次的信任，從而獲得更多業務合作機會，促進營收增長。同時對員工個人私隱的尊重能有效提升其積極性與敬業度，並轉化為更高的工作效率。	短期／中期／長期

影響、風險與機遇管理

我們嚴格遵循「3P 原則」，不斷完善資訊安全管理體系，以主動識別並應對相關的影響、風險與機遇。我們根據相關法律法規及 ISO/IEC 27001 資訊安全管理體系認證等國際標準，制定了一系列資訊安全管理政策，涵蓋了網絡安全、私隱保護及知識產權保護的各個方面。通過持續加強技術防禦、落實應急回應機制及開展員工培訓等多種措施，我們系統化地管控潛在的營運與合規風險並保障企業長期價值。此外，我們設立了獨立的監督與舉報渠道，並依據相關規定對資訊安全違規行為追究責任、依法處理，以此構建完整的閉環管理體系。

資訊安全政策和管理框架

藥明康德高度重視並嚴格遵守各營運所在地及業務相關司法轄區的資料主權與合規要求，例如中國的 [《中華人民共和國資料安全法》](#) 和 [《中華人民共和國個人資訊保護法》](#)、歐盟的 [《通用資料保護條例》 \(GDPR\)](#) ²⁴，以及美國衛生與公眾服務部 (HHS) ²⁵、聯邦貿易委員會 (FTC) ²⁶ 和食品藥品監督管理局 (FDA) ²⁷ 制定的資料私隱與知識產權相關指引。我們將上述要求視為資訊保護的核心要素，構建並維護穩健的管理體系。

面對多元的法律法規、行業監管要求，以及客戶與其他持份者的要求和期望，資訊保護極需一套堅實完備且體系化的管理方案。為有效應對上述挑戰，藥明康德已建立覆蓋全業務線的資訊保護政策體系，並通過持續加強技術部署與人員參與，確保滿足客戶、員工、供應商等主要持份者及相關業務情景的特定管控要求。

我們制定了明確的資料當地語系化與駐留策略，根據不同區域的法律法規及合作方要求，確保資料在產生和收集地的指定區域內儲存和處理，並嚴格限制未經合理評估和法律授權的跨境傳輸和訪問。我們要求所有供應商嚴格遵守公司的資訊安全政策，並將資訊安全防護要求及資料主權合規義務明確納入合約條款。

藥明康德承諾在所有營運情景中，依據當地適用法律法規，保障系統網絡安全並尊重資料私隱。我們總結成立個人資料保護八項準則，並在資料的收集、儲存、使用、處理、傳輸、提供、披露及刪除等全流程環節中嚴格遵循，確保所有資訊處理行為合法、公正且透明。

藥明康德個人資料保護準則

制度合規

 準則一：
合法、公正和透明

藥明康德已制定《藥明康德資料安全和個人資料保護管理辦法》，確保以合法合規、公正透明的方式收集和使用個人資料。

 準則二：
問責原則

我們遵守問責原則，確保在發生個人資料洩露或其他資訊安全事件時，均可依據既定規則與備案證據，明確界定並落實相關責任。

流程合規

 準則三：
知情同意

我們確保個人在充分了解與知情的前提下自願、明確作出同意，並建立相關機制以及時回應持份者的需求，切實維護其私隱權益。

 準則四：
體驗優化

我們為個人用戶提供直觀易用的操作功能，支援其自主授權、撤銷許可權及註銷帳戶。

技術合規

 準則五：
資料最小化²⁸

我們確保資料和資訊獲取遵循「資料最小化」原則，並依據適用的資料保護法規，在獲得個人授權的產品與服務相關範圍內進行資料收集與使用。

 準則六：
準確性

我們確保個人資料無論以電子儲存還是紙張形式，均通過適當措施（如電子紀錄加密、紙張文件安全訪問管控等）得到保護，以防止資料被未經授權篡改，保障資料的準確性。

 準則七：
儲存限制

我們確保個人資料僅在實現收集目的（包括提供產品與服務等用途）所必需的最短期限內保留，並在保留期滿後予以刪除或匿名化處理。

 準則八：
完整性和機密性

我們採用符合業界標準的管理和技術安全措施，保護使用者個人資料，防範個人資料被未經授權訪問、披露或篡改，切實保障個人資料的機密性和完整性。



技術部署

藥明康德圍繞網絡、系統及資訊資產構建了多層次的網絡安全防禦體系，並建立了較為成熟的安全應急回應機制及網絡安全保險政策。資訊安全服務團隊每年至少組織一次網絡安全事件應急演習，以檢驗並提升應急預案的有效性和可執行性。

此外，公司定期邀請外部專業商業夥伴開展第三方滲透測試及紅藍對抗演習，持續強化系統和網絡環境的安全防護能力，不斷提升網絡安全水平，從而為公司業務的穩定運作及信息資產保護提供支援。

針對流動辦公及遠程辦公情景下的資料安全風險，公司部署了多層次的技術和管理控制措施。

在終端與接入管理方面，公司通過流動裝置管理系統（MDM）²⁹ 對流動終端和手機郵箱實施安全管控，並結合雙重認證和虛擬私人網絡（VPN）³⁰，加強身份驗證和遠程存取的安全性，降低資料在傳輸和使用過程中的風險。

在資料保護方面，公司引入資料防洩露（DLP）³¹ 解決方案，對敏感性資料的訪問、使用及對外傳送為進行監測和管控。為防止來自第三方未經授權的訪問，公司嚴格遵循「最小許可權」和「按需訪問」原則，在技術層面，通過部署網絡防火牆、網絡分段以及身份與訪問管理（IAM）³² 系統等措施，有效隔離不同系統、環境和資料。所有面向互聯網的應用均被嚴格保護，特權帳號和管理端訪問均被嚴格限制、全程記錄並納入持續監測範圍。

同時，公司加強雲端辦公環境的安全管理，通過許可權控制、訪問審計及安全配置等措施，提升雲端系統和資料的安全防護水平。

人員參與

我們根據監管及客戶對不同區域的安全保護要求，結合區域實際用途，設立了嚴格的存取控制機制、運維管理標準和業務連續性要求。我們明確劃分了不同等級的門禁許可權並對訪客的活動範圍進行規定，設立門禁小組，負責管理、監測和定期審核公司門禁許可權和狀態，加強本公司的進出管理，為公司資產和資訊安全保駕護航。

我們已設立資訊安全服務團隊，通過資訊安全資質審查、第三方背景調查等形式，對所有供應商開展資訊安全盡職調查，所有新的商業夥伴在合作前均需完成資訊安全盡職調查。供應商需填寫《供應商資訊安全評估表》，並提交 SOC1/SOC2、ISO/IEC 27001 等受認可的資質證書及認證報告。相關供應商還須簽署資料合規協定。該團隊定期對供應商開展資訊安全培訓，並進行績效評估和監督。

此外，該團隊對所有供應商在其產品和服務中採用的安全設計及安全管理標準進行評估，提供安全相關建設性建議，並定期審核雲端平台上的帳號和相關許可權。

資訊安全事件預防與糾正

為及時準確地識別潛在資訊安全威脅並採取應對措施，藥明康德搭建了健全的資訊安全監測體系，即時監測資訊安全風險。我們落實資訊安全威脅分級管理，將識別出的威脅根據發生的可能性及影響程度分為五個等級，並據此建立相應的安全事件回應程序。我們通過實施資料加密、安全備份、防火牆、防毒軟件、安全硬件處置等措施來減緩已識別的資訊安全威脅，保障企業安全營運環境。

我們已建立針對資訊安全問題報告的溝通渠道。當發現資訊安全事件時，所有員工和外部相關方可通過電話或電郵向資訊安全服務團隊回饋問題，資訊安全服務團隊將在時效內根據流程上報，確保安全事件上報的及時性。

溝通渠道

✉ 溝通郵箱：
itsecurity@wuxiapptec.com

☎ 電話：
+86-400-920-0309



資訊安全事件回應結束後，資訊安全服務團隊應組織相關人員進行事件總結，回顧整個事件的處理過程，並審查公司安全防禦體系，分析造成安全事件的根本原因，識別可優化的防禦機制或回應流程，以防止同類安全事件重複發生。

資訊安全責任與意識建設

藥明康德為全體員工明確了個人資料安全職責，在電腦使用、帳戶與密碼管理、存取控制、病毒防範及網絡使用等方面，嚴格規範了員工的工作流程與操作行為。我們要求每一位新員工在入職培訓中學習資訊安全相關課程，以加強其資訊安全保護意識。為在日常營運中融入資訊安全文化，我們的資訊安全服務團隊通過電郵、培訓短片及海報等多種形式（涵蓋網絡釣魚防範、私隱保護、知識產權保護等主題），每年為全體員工提供持續的資訊安全意識培訓和宣傳，員工也可自行在內部制度管理平台獲取和學習資訊安全相關管理制度。此外，我們還要求所有員工完成年度資訊安全及合規考核。



資訊安全周

藥明康德重視資訊安全文化建設，於報告期內開展資訊安全周活動。活動採用線上趣味答題賽和線下遊戲體驗相結合的形式，幫助員工深入了解公司資訊安全管理要求，提升安全防範意識，共同成為公司資訊資產的守護者。



資料安全與個人資料保護培訓

報告期內，我們開展了年度資料安全與個人資料保護培訓，旨在確保每位員工明確自身在保護公司和客戶資料中的角色與責任，熟練掌握資料類型甄別流程，全面了解關鍵資料情景下的法律法規及公司管理制度要求。我們對參與此次培訓的員工開展考核，考核通過率為 100%。

指標與目標

目標

至 2030 年，本公司主要營運基地 ISO/IEC 27001 資訊安全管理體系認證比例達 100%。

進程

2025 年，100% 的主要營運基地獲得 ISO/IEC 27001 資訊安全管理體系認證。



我們定期開展資訊安全風險評估及相關審計，以確保本公司資訊安全管理的有效性。報告期內，藥明康德共計接受客戶審計 60 次，未發生嚴重網絡安全和私隱洩露事件。





賦能客戶

通過一體化賦能平台，為全球合作夥伴提供優良的服務品質與卓越的客戶體驗，造福全球病患。

可持續發展議題

- 產品與服務品質
- 研發倫理
- 可持續供應鏈

相關聯合國可持續發展目標





我們的管治

藥明康德始終恪守最高國際品質監管標準，構建完善的研發倫理與合規管理體系，同時不斷優化和發掘跨業務的協調性，以更好地服務全球客戶，持續強化公司獨特的一體化 CRDMO 業務模式，並提供真正的負責任的一站式服務，滿足客戶從藥物發現、開發到生產的服務需求。

我們的方針

我們堅持能力與規模建設，不斷完善一體化賦能平台，攜手合作夥伴為全球健康行業築牢堅實保障。藥明康德不斷優化、審查並回顧自身在技術、品質和供應鏈方面的管理體系與機制，力求為廣大客戶提供更優質的產品與服務，提升客戶體驗及滿意度。我們持續與客戶及供應商分享企業價值觀，推動可持續的、強有力的、高品質的價值鏈建設。

2025 年

亮點績效



連續 2 年加入 PSCI 並成為
PSCI 供應商合作夥伴



接受全球客戶、監管機構和獨立第三方
741 次品質審計和檢查，且無嚴重發現項



客戶滿意度達
98%





產品與服務品質

我們的理念

隨着科技進步和科學創新成果不斷湧現，全球病患對於新藥好藥的需求不斷增長，客戶對於公司高效賦能服務的需求持續增加。

憑藉產品品質與服務的卓越聲譽，藥明康德與全球眾多大型製藥企業及創新生物技術公司建立了長期穩定的合作關係。同時，我們通過嚴謹執行品質控制流程，確保客戶研發和生產過程中的品質穩定性。

我們的方針

藥明康德以能力及規模建設、品質管理和完善的客戶服務為驅動力，確保產品與服務品質滿足監管要求、行業標準及客戶期望。我們持續審查、完善和優化相關的管理標準和流程，憑藉卓越的專業能力和品質表現，為客戶提供富有價值的產品與服務。

我們的承諾

「藥明康德堅持不斷改進，滿足法規要求和客戶要求，立志於為客戶提供優良、可靠和具有價值的產品和服務。」

—— 李革博士

藥明康德董事長兼首席執行官





能力及規模建設

我們不斷運用新的科學技術，賦能醫藥研發創新，幫助客戶將新藥從理念變為現實。公司的服務能力和規模在行業處於領先地位，公司獨特的一體化 CRDMO 業務模式，有助於公司迅速產生行業洞見，更好地預測行業未來的科技發展及新興研發趨勢，及時捕捉新的發展機遇，持續驅動公司長期發展。

公司原料藥平台繼續提高流動化學、酶催化、結晶和顆粒工程工藝研究等方面的研發能力。製劑平台能力已從口服製劑拓展至無菌注射製劑，並持續進行難溶性藥物的製劑工藝研究以及噴霧乾燥、熱熔擠出、脂質納米粒等新型技術的開發應用。此外，公司已具備全面的高活藥物研發及生產能力，提供從原料藥到製劑的端對端服務，涵蓋口服及注射劑。公司 WuXi TIDES 平台能力進一步提升，並充分利用薄膜蒸發、切向流過濾 (TFF)³³ / 沉澱，連續流純化等創新技術，能為寡核苷酸、多肽及相關化學共軛藥物提供覆蓋藥物發現、CMC 研究及生產的一站式服務。

有關本公司 2025 年能力及規模建設的詳細資訊，請參閱《藥明康德 2025 年年度報告》。



品質為本

品質管理體系

藥明康德搭建了完善的品質管理體系 (QMS)³⁴，致力於滿足並不斷超越客戶對品質標準的高要求。我們秉持「精益求精」的理念，確保所有營運基地均嚴格遵守公司內部品質政策及標準。

為確保品質管理體系的合規性、有效性和一致性，我們建立了完善的品質監管架構。執行委員會作為產品與服務品質的最高領導層，負責監督品質管理體系。同時，我們設有獨立的品質保證部門，負責品質管理體系的實施與運作。我們明確了各級品質管理職責，確保公司及各營運基地層面均能夠針對品質資訊進行有效的溝通和匯報。此外，公司制定並持續完善專門的品質政策與流程規範，致力於保障產品與服務的安全與品質。

我們秉持「品質源於設計」(QbD)³⁵ 的核心理念，構建了基於風險的系統化、科學化的品質管理體系。該體系涵蓋品質、生產、設施與設備、物料、包裝與標籤以及實驗室控制等新藥研發與生產的全生命周期。

我們為產品安全與品質風險建立了閉環管理流程，覆蓋評估、溝通、控制及回顧全環節。該流程在確保符合監管要求的同時，也不斷推動相關工作持續改進。作為該風險管理流程的核心組成部分，品質控制環節通過定期開展針對產品與服務中可能出現的安全及品質問題的檢測工作，驅動品質水平提升；同時，該環節還涵蓋產品品質偏差應對機制、災害應急回應、系統（資料）恢復以及品質異常處置等多方面的測試驗證。



品質管理體系



品質系統

我們構建了全面合規的品質系統，覆蓋品質培訓、變更管理、品質評審、偏差控制、投訴處理、年度產品回顧、文件管理等核心環節。系統明確各部門和人員的管理職責，確保品質管控全流程按標準作業程序（SOPs）³⁶執行。同時，我們持續強化品質管控機制，強化各環節的閉環管理與風險緩解，為產品安全與品質提供堅實保障。



生產系統

我們制定了標準化、系統化的管理制度，覆蓋了項目轉移、生產計劃、操作程序、生產紀錄、生產過程監測等各個環節，確保生產活動嚴格按照既定要求有序推進。同時，我們對生產過程中涉及的品質參數進行嚴格管控，以保障生產過程的穩定運作，持續提升產品與服務品質。



設施與設備系統

我們通過嚴格的標準作業程序，規範生產設施與設備的合規運作及設備清洗標準，有效防止交叉污染，確保所有設備保持良好運作狀態，全面滿足生產需求。



物料系統

我們部署了物料管理系統，實施嚴格的物料管控措施，提升品質控制能力。為確保原材料品質符合公司標準，我們持續開展品質監測，並對所有原材料實施定期測試與認證。

我們建立了覆蓋全體供應商的評估和資質審核流程，包括供應商選擇、服務過程評估、交付品質復盤等關鍵環節。所有參與研發與生產的供應商均須簽署品質協議，其中明確規定了其品質責任、績效預期及相關標準。我們採用現場審計及獨立第三方審計等方式，定期對關鍵供應商進行專項品質審計，評估其供應品質和穩定性。針對於對本公司產品與服務品質有重大影響的次級供應商，我們以問卷調查、桌面研究等方式評估其品質水平。此外，針對審計發現的不合格項，相關供應商需提交整改計劃，並嚴格按規定時限完成整改工作。



包裝與標籤系統

我們持續加強物料標籤規範化管理，針對車間物料及中轉設備建立了高效的標籤自動生成程序。通過智能化管理系統，我們實現了包裝與標籤管理的自動化與系統化，有效保障品質體系的順暢、高效運作。



實驗室控制系統

根據各營運地藥典、註冊標準及內部監控標準，透過夯實的內部品質檢測能力，我們對所有產品與服務中可能出現的品質和安全問題均開展定期的預防性測試，包括原輔料和包裝材料接收檢測、中控測試、程序控制和驗證、物料放行測試和穩定性測試等類別，從而提前識別潛在問題並及時解決，確保所有產品與服務均符合嚴格的品質標準。

藥明康德為全球醫藥及生命科學行業提供一體化、端對端的新藥研發和生產服務。產品的最終上市由我們的客戶負責，藥明康德無法自主發起產品召回，但我們始終以高度責任感積極協助客戶處理可能出現的品質問題。我們建立了完善的產品召回管治架構和制度流程，確保在客戶提出相關需求後，能夠快速有效地採取行動，及時控制風險並妥善解決問題。

品質培訓

秉持「精益求精」的行為準則，我們持續推進品質文化建設。我們每年制定全年品質培訓計劃，深入開展各類品質培訓計劃。我們要求全體員工及關鍵供應商融入公司品質文化，並接受年度品質培訓，從而系統化地學習各類品質管理標準及過程改善工具。同時，我們面向研發、生產、品質等相關崗位的所有員工，持續開展包括職前培訓、品質管理體系培訓及特定崗位技能培訓等在內的系統性品質培訓。我們在每項品質培訓課程的前、中、後期均開展簽到及考核，並及時開展回饋調查及復盤優化，從而確保品質培訓的有效性。

通識培訓

面向全體員工：

培訓內容包括品質管理體系基礎知識、品質資料管理等，以幫助員工掌握品質相關的管理流程和控制標準。報告期內，品質相關培訓覆蓋全體員工。

崗位培訓

面向研發、生產、檢測崗位等從事品質相關工作的員工（包括第三方駐場服務人員）：

培訓內容包括實驗室風險預防、品質管理、設備管理、技術操作等，以提升特定崗位員工專業技能和工作能力，保障品質管理體系的有效運作。

供應商培訓

我們參考供應商品質評估與審計結果，制定年度相關供應商品質培訓計劃，通過品質意識宣傳、現場溝通、技術賦能等多種形式，開展覆蓋全體供應商的品質培訓，以全面提升供應商的品質管控能力。



年度藥品生產品質管理規範（GMP）³⁷ 培訓

報告期內，我們在各生產基地面向品質、生產和研發等相關崗位的全體員工開展了年度 GMP 培訓，包括 GMP 法規介紹、變更管理、偏差管理、糾正與預防措施（CAPA）³⁸ 管理、資料完整性、交叉污染等多項專題培訓。我們要求所有參訓員工通過培訓考試，確保其能夠掌握並遵守本公司的品質管理體系。此外，我們組織開展了多場 GMP 知識主題專家研討會，進一步提升相關人員對 GMP 各領域的認知深度與實踐能力。





品質審計

藥明康德制定了覆蓋各主要營運基地及部門的品質審計計劃，以保證我們的所有業務均遵循國際法規和行業規範，持續完善品質管理體系。

我們定期開展品質回顧，包括品質管理系統回顧（或管理評審）和產品回顧，以分析和評估系統及產品的表現。品質管理系統回顧涵蓋原料供應、設備設施、內外部審計、偏差、變更、培訓等關鍵要素。我們通過分析品質管理體系的關鍵品質表現，持續優化品質管理系統。產品回顧（或工藝性能確認）涵蓋已上市藥品的全生命周期，包含純度、含量、投訴、回收、偏差、變更等關鍵要素。我們通過回顧報告，分析產品的品質表現，並採取一切必要措施改進產品品質。此外，我們不定期接受來自美國食品藥品監督管理局（FDA）、歐洲藥品管理局（EMA）³⁹、中國國家藥品監督管理局（NMPA）⁴⁰等藥品監管機構的審核和檢查，確保藥明康德的品質管理體系符合行業的高品質標準和期望。

本公司品質保證部門負責設置並達成產品合格率、審計通過率等品質目標，開展日常內部審計、組織接待客戶審計以及藥監機構的檢查，並採取一切必要的糾正和預防措施改進我們的品質系統和產品品質。報告期內，藥明康德共接受了741次品質審計及檢查，其中，接受客戶品質審計680次，接受來自監管機構的檢查56次，本公司發起的獨立第三方品質審計5次，均無嚴重發現項。

客戶服務

與客戶建立長久的信任關係是藥明康德穩健發展的核心要素之一。我們遵循「客戶第一」的原則和《藥明康德客戶服務管理辦法》的指引，透過完善的客戶關係管理機制和高效的服務回應體系，保障服務可靠、回應及時，從而持續提供卓越服務，贏得客戶的高度認可。

我們已設立負責客戶服務管理的專職部門，積極設定服務目標，並將相關指標納入績效考核體系，激勵員工持續提升服務效率與品質。此外，公司定期為所有客服人員提供專項培訓，確保其全面地掌握公司的客戶服務準則與要求。

我們高度重視客戶回饋，設立了完善的事件受理程序以妥善處理客戶關注。我們通過服務熱線、電郵等多種渠道，實現對客戶諮詢的及時回應、問題的精準識別，推動問題的有效解決。所有回饋均被系統記錄，我們會對回饋資訊開展全面的分析復盤，並對相關結果進行匯總梳理。此外，我們對提出投訴的客戶開展回訪工作，結合投訴處理結果總結經驗，從而持續優化服務品質。

為量化客戶滿意度並驗證服務成效，我們向所有客戶開展滿意度調查，以全方位獲取客戶回饋，並高度重視調查結果。我們定期收集、匯總客戶的意見與建議，對客戶回饋開展復盤分析，落實相關的整改措施。

報告期內，公司客戶滿意度達

98%





研發倫理

我們的理念

遵循國際規範可以確保資料可靠、流程合規，不僅能有效防範法律與聲譽風險，更能有效推動行業倫理標準的可持續進步。

我們的方針

藥明康德嚴格遵守相關法律法規與倫理道德標準，並參考全球最佳實踐指南，構建了以動物福利和受試者權益為核心保障的倫理管理體系。通過持續完善倫理管理流程、規範倫理違規事件的調查與處理，以實現研發倫理的管理目標。

我們的承諾

藥明康德致力於遵循國際倫理準則，堅持以科學、合規和責任為導向，以符合倫理的方式開展臨床研究。在業務開展過程中，我們嚴格保障受試者權益，確保動物在試驗期間得到科學、人道的照護。同時，我們要求供應商及業務合作夥伴共同遵守標準，凝聚共識，持續提升研發倫理實踐水平。





動物福利

藥明康德致力於在動物福利方面堅守最高的道德和科學標準，僅在法律法規要求的情況下開展動物實驗。我們不僅擁有開展動物實驗的相關許可證，還建立了明確的管理框架和嚴格的內部政策、標準和機制，以指導本公司動物管理和使用計劃等相關工作的規範開展。

藥明康德成立了由內外部專家共同組成的動物管理和使用委員會 (IACUC)⁴¹，其成員包括機構負責人，主治獸醫、研發和非研發人員、非利益相關的公眾代表、環境、健康與安全 (EHS)⁴² 部和合規部代表。

動物管理和使用委員會負責監督本公司動物護理和使用，從本公司獲得資源履行其職責，充分保障動物福利。該委員會制定所有關於動物福利和使用的操作規程和指南、審查和批准所有動物管理和使用方案（開展所有動物操作的強制性先決條件），還負責進行動物管理和使用計劃以及動物設施的每半年度審查、監督動物福利和實驗動物的道德培訓以及動物供應商的審核和資格認定的開展。

報告期內，本公司繼續持有[國際實驗動物評估和認可委員會 \(AAALAC International\)](#)⁴³ 認可、地方科學技術部門頒發的實驗動物使用許可證、美國公共衛生服務部動物福利保證批准函 (PHS⁴⁴ Animal Welfare Assurance)。同時，所有相關營運基地均順利完成了我們內部開展的動物福利審查，並通過了政府部門及客戶組織的外部監督檢查，未發生任何嚴重動物福利或倫理爭議問題。

藥明康德在所有環節的動物實驗中堅持「3R 原則」⁴⁵（減少、優化、替代），按照全球通用的動物福利準則開展保護措施，優化動物實驗流程，使實驗動物的生活環境及品質得到提升。

減少動物使用，尋找替代方案

我們致力於最大限度減少實驗動物的使用，通過優化統計技術、科學規劃實驗規模，並採用現代化研究方法提高資料獲取率，同時在疾病預防策略中合理減量使用抗生素及殺菌劑，持續投資尋求潛在替代方案，有效幫助我們在研發過程中減少動物使用。

優化動物護理和試驗流程

我們致力於推動動物實驗方案優化，持續提升動物福利水平。實驗動物獸醫全程參與優化過程，包括合理調整飼養和環境條件，根據動物健康和情緒狀況，動態調整治療方案。同時，我們採用規範化、最小侵入性操作，並完善實驗設計與資料獲取流程，減輕對動物的傷害。

提升員工動物保護意識

本公司定期開展動物使用相關的法規及實驗技術培訓，提高員工在動物護理和動物福利方面的整體合規意識。此外，我們也聘請外部專家為相關崗位員工培訓，進一步提升其專業能力及職業素養。同時，員工可通過公司的舉報渠道舉報任何關於動物福利的不當行為或違規事項。

規範供應商動物福利標準

本公司用於研究目的的動物是為特定用途而培育和採購的，來源包括公司內部及信譽良好、獲得批准的供應商。我們在[《供應商行為準則》](#)中要求本公司相關供應商均遵循國際動物福利標準，並與公司內部動物福利管理規範保持一致，以人道的方式對待實驗動物。

受試者保護

藥明康德嚴格遵守相關法律法規等要求和倫理道德標準，以符合倫理的方式開展臨床研究，尊重和保護每一位受試者的合法權益。同時，我們以同等嚴格的標準對所有合作供應商提出要求，並密切監督其試驗的開展情況，確保其符合公司要求。藥明康德專門設立了獨立的合規委員會，依據本公司內部管理標準和流程，全面負責臨床研究執行過程中的審查、監督和問題通報，以確保我們所有為客戶提供的臨床試驗服務均在取得藥品監管機構審批同意後合規開展，保障受試者的權益和福祉。

我們致力於保護受試者的知情權、自願參與權和私隱權。為了確保受試者充分了解自己的參與情況以及可能存在的風險，我們制定嚴謹的臨床試驗方案並確保受試者簽署知情同意書，該流程由獨立倫理審查委員會開展持續地監督。此外，我們還採用先進的私隱保護技術來保護受試者資料，確保資料的收集、使用及儲存等環節合法合規。我們還為受試者建立暢通的報告機制，及時接收受試者對於不良反應的回饋及違規事件的申訴。

為控制臨床研究相關風險，加強對受試者的保護，保持臨床試驗中的高道德標準，本公司已在內部開發品質風險管理 (RBQM)⁴⁶ 系統，在試驗過程中持續監測並分析資料。在此基礎上，我們通過定期員工培訓、全面的內外部審計，以及相關標準操作流程的實施，加強對臨床倫理風險的管控。我們對審計發現事項進行根本原因分析，實施糾正和預防措施，以優化管理流程、提高相關人員能力，確保藥明康德符合全球臨床研究標準，切實降低臨床試驗風險。





可持續供應鏈

我們的理念

全球化進程對供應鏈的穩定性與可持續性提出了更高要求，驅動企業持續優化自身供應鏈管理體系，將供應鏈相關風險的發生概率降至最低，以確保企業穩健營運。

管治

藥明康德構建了多層次的可持續供應鏈管治架構，從而夯實供應鏈可持續性風險抵禦能力，加強供應鏈的穩定性和韌性。公司首席營運官負責監督可持續供應鏈管理及相關計劃的開展。此外，我們還成立了由採購、法律事務、合規、EHS 以及各業務部門組成的跨職能團隊，負責識別、評估和應對供應鏈可持續性風險。

我們的承諾

作為 [PSCI 供應商合作夥伴](#)，藥明康德遵循 [PSCI 原則](#)，持續提升自身可持續供應鏈管理水平，建立負責任和透明的供應鏈合作關係。

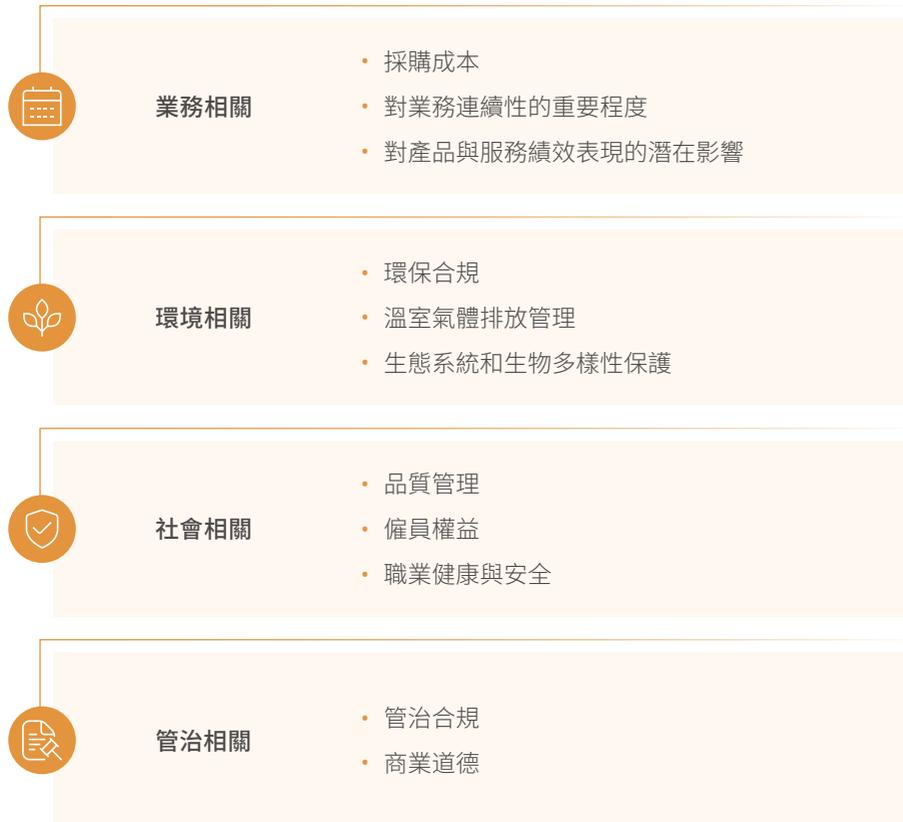
我們的方針

藥明康德堅持遵循 [PSCI 原則](#)，建立風險識別、評估和應對機制，有效管控供應鏈可持續性風險對業務的影響，並與供應商合作共建可持續供應鏈。

供應鏈可持續性風險識別

藥明康德建立了完善的供應鏈可持續性風險識別機制，以支持公司的風險管理和穩健營運。我們以適用的法律法規和國際主流可持續發展標準為依據，結合國別風險、行業特有風險、產品或服務固有風險，確立供應鏈可持續性風險篩查類別。此外，我們借助資訊平台進行系統識別，為後續風險評估與管理提供基礎。

藥明康德供應鏈可持續性風險篩查類別



供應鏈可持續性風險評估

我們結合外部專家建議以及本公司供應鏈自身特點，綜合評估風險因素發生的可能性，以及對業務（財務、聲譽、營運）的潛在影響程度，並對其進行排序。風險評估結果作為供應商分類管理、差異化監督以及緩解措施制定的依據。當風險因素發生變化時，我們將修訂相關政策以保持其全面性，並通過制定和實施培訓計劃，使員工和供應商充分了解並遵守我們的要求。此外，當公司營運策略調整時，相關職能部門將啟動評估程序，以確保供應鏈的可持續以及業務連續性。

供應商行為準則

我們遵循全球契約十項原則、《工商企業與人權指導原則》等國際準則，並結合本公司重點關注的供應鏈可持續性風險因素，於2022年制定並發布了《供應商行為準則》。此外，我們依據PSCI 原則，在報告期內對該準則進行了更新和完善。本準則明確闡明了我們對供應商在關鍵領域的要求，包括法律法規、商業道德、品質管理、僱員權益、職業健康與安全、環境保護和研發倫理等。此外，本準則明確了回饋渠道，使供應商能夠報告藥明康德員工或其他供應商違反本準則的行為，有助於我們防範風險並維護長期穩定的合作關係。我們要求所有供應商遵守本準則，並在合約條款中納入勞動者權益、職業健康與安全、環境責任等可持續相關要求，同時開展定期審查。若供應商違反本準則或相關合約要求，且未能在規定時間內進行改善，我們將中止合作或將其從供應商庫中移除。

供應鏈可持續性風險應對

為緩解或消除供應鏈可持續性風險對本公司業務連續性帶來的潛在影響，履行負責任營運的承諾，藥明康德建立完善的供應鏈風險應對機制，並運用多重措施保障供應鏈的可持續性。

在 2025 年 EcoVadis 企業社會責任評級中，藥明康德在「可持續採購」主題中的得分較上一評估周期明顯提升，充分體現了我們對供應鏈可持續性風險管理的有效性。



通過採取備份採購策略、開展壓力測試和設立安全庫存等措施，保障在緊急情況下業務的持續穩定運作；



在選擇供應商和授予合約時，不僅考量供應商產品和服務，還針對可持續性風險設定一定比例的評估權重，並優先選擇在可持續發展方面表現更好的供應商；



定期對供應商開展供應鏈可持續性風險審計；



開展供應商賦能與合作計劃；

供應鏈可持續性風險審計

藥明康德根據當年度供應商審計計劃，參照營運所在地的法律法規、國際標準以及本公司相關制度要求，協調多部門或引入第三方審計機構，採用案頭評估和現場審計的方式，開展供應鏈可持續性風險審計。同時，我們根據審計報告，與供應商共同制定糾正與預防措施。通過培訓或專項指引，幫助供應商建立可量化、可驗證的解決方案和切實可行的改善計劃，確保供應商在合理時間內採取措施解決問題，從而不斷夯實供應鏈可持續性風險管理能力。

類型	案頭評估	現場審計
標準	結合營運所在地的法律法規、參照國際標準（例如：ISO 14001、ISO 45001、ISO9001 等）以及本公司制度要求；	
方式	<ul style="list-style-type: none"> 通過本公司資訊平台每月對所有供應商合規風險進行全面評估。 通過可持續發展問卷與 EcoVadis 問卷對關鍵供應商進行調查，並對回饋的問卷及支持材料進行評估。 	<ul style="list-style-type: none"> 確定需要接受現場審計的關鍵供應商，並開展現場審計，在必要時委託第三方實施審計。 通過文件紀錄、現場檢查和員工訪問等方式，審查供應商在可持續發展方面的合規性與實際執行情況。重點核查環境排放、資源管理、職業健康與安全、勞動者權益、商業道德等方面。
結果	依據標準，發布審計報告。	

截至報告期末，我們計劃對 166 家關鍵供應商開展可持續發展相關審計，實際通過案頭評估、現場審計等方式開展可持續性評估共計為 166 家，完成率為 100%；在可持續發方面需要進行改進的關鍵供應商共計 6 家，在本公司的協助下均已完成整改，沒有關鍵供應商因整改未完成而中止合作。



參與和協作

藥明康德作為 [PSCI 供應商合作夥伴](#)，全面遵循 [PSCI 原則](#)，聚焦管治體系、商業道德、勞動者權益、職業健康與安全及環境保護五個關鍵領域，為加速建成全球化負責任價值鏈作出貢獻。報告期內，我們針對管治體系和環境保護兩個關鍵領域開展了可持續供應鏈專項工作，攜手供應商夥伴共同推動負責任實踐。



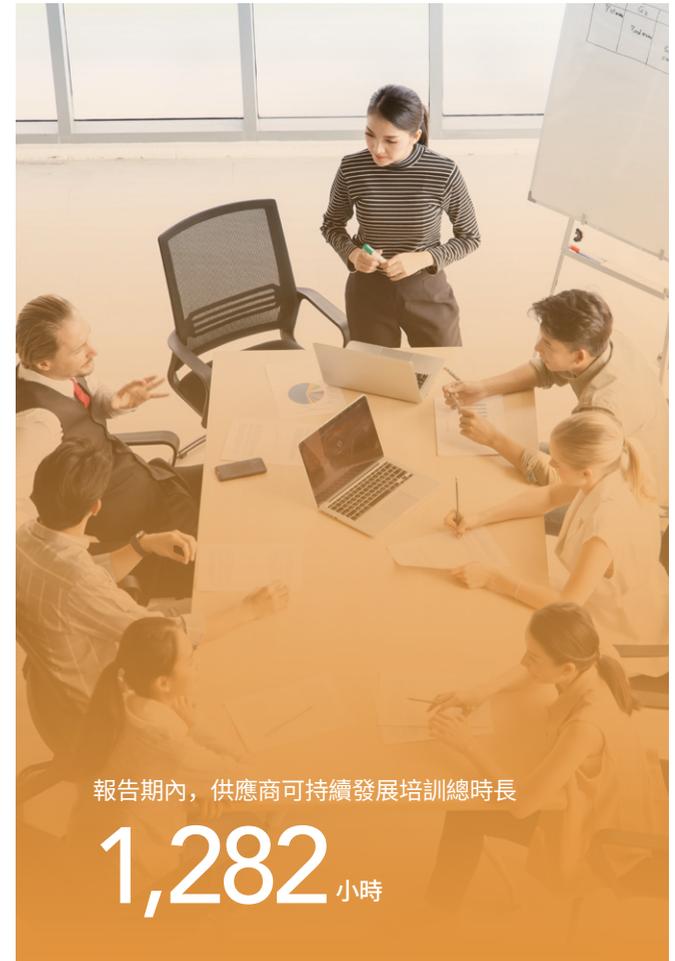
可持續供應鏈專項工作：管治體系

藥明康德深知構建供應商可持續發展能力對供應鏈管理體系的重要性。我們有專門的團隊負責藥明康德供應商賦能計劃，通過意識宣傳、實踐對標和能力建設，幫助供應商提高其能力和可持續發展績效表現。我們為供應商提供涵蓋反賄賂、OHS、品質管理與環境保護等方面的系統培訓，並邀請在可持續發展方面表現優異的供應商分享最佳實踐，幫助供應商了解自身與同行可持續發展績效差距，通過長期基線評估、專項溝通與培訓、效果追蹤等方式，系統化地提升供應商在可持續發展方面的實踐與績效。報告期內，共有 66 家關鍵供應商參與了該計劃。



可持續供應鏈專項工作：環境保護

供應商協作是推動價值鏈減碳的有效途徑，不僅能降低公司自身的上下游碳排放，滿足客戶的低碳需求，更名為整個價值鏈的綠色轉型添磚加瓦。報告期內，我們與 21 家關鍵供應商展開密切的合作，協助其提升對碳管理的認知與資料核算能力。同時，我們也協助關鍵供應商推進落實減碳措施，確保在價值鏈中有效實施低碳轉型。



報告期內，供應商可持續發展培訓總時長

1,282 小時

為了促進我們與供應商的互相交流與深入合作，我們定期舉辦供應商大會等交流活動，搭建高效、開放的交流平台。



2025 年度供應商大會

我們舉辦了「2025 年度供應商大會」，採用現場與線上相結合的形式，吸引了百餘間供應商，以及藥明康德採購部和相關部門代表共同參加。大會不僅覆蓋藥明康德採購政策解讀、供應商績效管理、商業道德與合規要求、OHS、可持續供應鏈等核心議題，還同步分享了公司自身運營範圍內的溫室氣體減排目標（範圍 1 和範圍 2）、供應鏈溫室氣體減排目標（範圍 3）及行動規劃。在本次大會中，我們對 2024 年度表現優異的供應商進行了表彰。

同時，我們也為本公司採購人員制定了可持續供應鏈培訓計劃，幫助他們深入理解在可持續發展方面的管理職責，並不斷提升所需技能和專業知識，以增強採購活動和供應鏈管理的可持續性。

指標與目標

目標

建立可持續採購培訓體系，確保至 2030 年，相關採購人員年度培訓完成率達 100%。

進程

截至報告期末，年度目標已達成。





守護地球

將環境責任融入公司營運中，持續開展環境保護措施，與持份者共同推動環境的可持續發展，共建美好生態。

可持續發展議題

- 氣候變化
- 排放與廢棄物管理
- 資源管理
- 生態系統和生物多樣性

相關聯合國可持續發展目標





我們的管治

藥明康德高度重視環境保護，建立了完善的管治架構以確保嚴格遵守營運所在地的相關法律法規，並有效控制和處理環境相關事宜，從而促進環境管理體系的有效實施和持續改進，保障我們對節能降碳、排放管理、資源配置、生態和生物多樣性保護及循環經濟發展等環境領域的關鍵事項進行管理與監督。透過有效的環境管治體系，藥明康德知責於心，履責於行，以實際行動踐行可持續發展的理念。

我們的方針

藥明康德將環境責任融入公司營運管理中，通過推動能效提升、布局能源轉型、發展低碳設計、攜手低碳夥伴和宣傳低碳文化等措施，全方位落實節能降碳。同時，我們不斷強化環境管理體系，嚴格遵守廢水、廢氣和廢棄物的合規排放標準，並主動採取減排措施，以有效保護營運基地及其周邊自然環境。我們亦在資源管理中踐行循環經濟理念，實現生態可持續性和經濟效益的雙贏。

2025 年 亮點績效



溫室氣體減排近期目標成功
通過 SBTi 審核認證



100 %
主要營運基地獲得
ISO 14001 環境管理體系認證



可再生電力使用比例達
34.21 %



較 2020 年基準年，用水密度降低
38.75 %



氣候變化

我們的理念

氣候變化對人類福祉以及地球生態平衡構成了嚴重的威脅，迫切需要更為積極有效的行動以加速氣候變化的適應和緩解進程。藥明康德重視氣候變化，在提升營運韌性與核心競爭力的同時，積極應對氣候風險並管理其價值鏈環境影響。

我們的承諾

藥明康德積極回應《巴黎協定》，將應對氣候變化納入公司可持續發展戰略，承諾與持份者協作，科學嚴謹、公開透明地穩步推進溫室氣體減排，共同推動價值鏈綠色低碳發展。

管治

藥明康德高度重視氣候變化管治工作，不斷完善內部管理機制和方法，持續提高氣候變化管治的有效性。我們搭建了由董事會與戰略委員會、可持續發展委員會、可持續發展辦公室及氣候相關職能部門組成的氣候變化管治架構。可持續發展委員會定期向董事會與戰略委員會進行匯報。

此外，我們以外部專家知識分享等形式為董事會成員提供了氣候相關的主題培訓，支援他們獲取必要的專業知識，以勝任對氣候變化相關問題的管理和監督。為了確保各項措施的有效執行，我們將氣候相關的量化指標納入相關管理人員的績效評估範疇，以激勵、表彰其在應對氣候變化方面的貢獻。

董事會與戰略委員會

- 制定氣候相關風險與機遇的管理策略；
- 監督並評估管理方法的有效性。

可持續發展委員會

- 建立氣候相關事項評估與披露的機制；
- 評估並回應與氣候相關問題的邊界；
- 審查並批准氣候相關目標，監督相關績效目標的執行與實施情況；
- 確定並管理用於識別、緩解和監測氣候相關問題的預算、資源及投資策略。

可持續發展辦公室及氣候相關職能部門

- 識別、評估與氣候相關的風險與機遇；
- 促進氣候變化風險管理和氣候相關管理策略的執行和實施；
- 協調不同部門，促進其有效合作；
- 維護資料管理系統的有效性；
- 管理、監測與氣候變化相關的問題，提供全面的分析、建議和更新內容，供董事會與戰略委員會、可持續發展委員會審議。

藥明康德的氣候相關管治架構

戰略

藥明康德積極承擔應對氣候變化的責任，將可持續發展視為公司戰略重點和長效競爭的基石。我們制定了經 [SBTi](#) 驗證的近期溫室氣體減排目標，覆蓋自身營運與價值鏈，助力全球將氣溫升幅控制在 1.5°C 以內。同時，我們將氣候相關風險與機遇系統性地納入業務規劃與營運管理之中，通過明確的轉型計劃和前瞻性的情景分析，識別並降低潛在影響，提升業務的韌性與可持續增長潛力。

氣候變化轉型計劃

我們致力於以科學、系統的方法制定氣候變化管理策略，探索更清潔、更可持續的營運模式。報告期內，我們參照 [《國際財務報告可持續披露準則 S2 號——氣候相關披露》](#) 及 [《聯交所刊發有關氣候資訊披露規定的諮詢總結》](#) 開展氣候相關分析工作，為計劃的制定提供依據。我們的氣候轉型計劃覆蓋自身營運與價值鏈，聚焦於提升能源效率、加速可再生能源轉型、融入低碳設計理念，並強化與合作夥伴在應對氣候變化方面的協作。同時，公司重視氣候意識和文化的宣傳，通過持續溝通與改進，助力轉型措施穩步推進。

藥明康德在業務決策中充分考慮氣候因素，在降低風險、提升營運韌性的同時，為持份者創造長期價值。我們的氣候戰略不僅有效提升了公司應對複雜多變的氣候挑戰的能力，更為持續推動減碳進程提供了有效的支撐。

推動能效提升

- 進行節能技術改造

布局能源轉型

- 安裝光伏發電設施
- 採購可再生電力

發展低碳設計

- 將環保理念融入產品與服務全生命周期

攜手低碳夥伴

- 優先選用環保低碳原材料供應商

倡導低碳文化

- 踐行綠色文化理念
- 推行綠色辦公實踐





氣候情景分析

公司將氣候相關管理納入風險與機遇管理，其中將氣候風險細分為實體風險與轉型風險。我們將識別出的短期氣候相關風險與機遇設定為當期管理重點，並結合中、長期識別結果，為未來管理方向與規劃提供依據，從而支援本公司實現完善的、全方位的氣候變化管理。

同時，為了形成科學、有效的氣候變化管理策略，我們參考國際標準建議、同行實踐，並結合本公司實際情況選定了氣候情景與時間參數。報告期內，我們針對物理風險選擇的氣候情景為三類共享社會經濟路徑情景（SSP1-2.6、SSP2-4.5 及 SSP5-8.5）⁴⁷，針對轉型風險與機遇選擇的氣候情景為國際能源署（IEA）⁴⁸ 2050 年淨零排放情景（NZE 2050）⁴⁹、IEA 氣候承諾情景（APS）⁵⁰ 及 IEA 既定政策情景（STEPS）⁵¹ 三類。此外，我們擬定的短期時間範疇為 1 年，中期為 2-5 年，長期為 6 年及以上。

情景清單及相關假設

風險與機遇類型	發布機構	情景類別	情景描述	代表溫度
實體風險	政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) ⁵²	SSP1-2.6	未來升溫將控制在 2°C 以內，社會經濟朝着可持續和低碳方向發展。物理風險影響較小。	1.8°C
		SSP2-4.5	未來升溫將控制在 3°C 以內。物理風險影響為中等。	2.7°C
		SSP5-8.5	未來升溫可能超出 4°C，社會經濟朝着高度依賴化石能源的高碳排放方向發展。物理風險影響尤為顯著。	4.4°C
轉型風險與機遇	IEA	IEA NZE 2050	到 2050 年實現二氧化碳當量淨零排放，不依賴能源領域以外的減排來實現其目標。在此情景下，2100 年全球氣溫上升幅度將控制在 1.5°C 以內。	1.5°C
		IEA APS	考慮截至 2024 年 8 月底的所有最新的、重要的國家公告，且各國均及時、全面地執行其國家目標。	1.7°C
		IEA STEPS	考慮截至 2024 年 8 月底政府已出台或已宣布的具體政策，以及正在制定的政策和措施。	2.4°C



報告期內，我們對氣候相關風險與機遇進行識別並生成清單，涵蓋三項實體風險、五項轉型風險及三項機遇。我們評估了每項風險與機遇的影響，以識別顯著的氣候相關風險與機遇。為進一步量化其重要程度，我們建立了氣候影響評估參數，用於衡量每項風險或機遇可能對公司財務業績造成的影響。評估結果表明，短期內公司沒有資產或業務活動受到氣候相關風險的顯著影響。

風險類型	氣候相關風險	潛在影響	時間範圍	影響程度			應對措施
				SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5	
實體 風險	急性	颱風	短期	微小	微小	微小	基礎設施優化： 我們通過提升生產及倉儲設施的防洪、防颱風能力，並建立定期巡檢與維護機制，以降低極端天氣對營運造成的潛在影響。 應急回應能力提升： 我們設立專業團隊負責實體風險的應急演習管理，包括制定應急預案、部署預警系統及開展員工培訓，確保在突發情況下快速回應並保持營運不中斷。
			中期	微小	微小	微小	
			長期	微小	微小	微小	
		洪水	短期	微小	微小	微小	
			中期	微小	微小	微小	
			長期	微小	微小	微小	
		熱浪	短期	微小	微小	微小	
			中期	微小	微小	常規	
			長期	常規	常規	關鍵	

0-3%: 微小 3-5%: 常規 >5%: 關鍵

注：評估參數值與影響等級的對應關係。該值代表藥明康德易受實體風險影響的資產占比，由區域氣象災害資產損毀率加權平均值與公司固定資產地域分布情況共同決定。



風險類型	氣候相關風險		潛在影響	時間範圍	影響程度			應對措施
					NZE 2050	APS	STEPS	
轉型風險	政策與法律	碳定價上升	碳定價、碳邊境調節機制等監管可能將持續提升碳排放成本	短期	微小	微小	微小	監測營運地最新的氣候相關法律法規，並加強能源管理，採取各類節能降碳措施，以減少溫室氣體排放
				中期	微小	微小	微小	
				長期	微小	微小	微小	
	技術	向低碳技術轉型的成本	隨着能源和低碳轉型持續推進，公司需要加大對低碳技術的投入，這可能會對現有營運模式產生影響	短期	微小	微小	微小	開展全面的可行性調查與風險評估，在保障業務正常營運的基礎上，高效落實工藝優化、設備升級、設施改造和技術創新等措施
				中期	微小	微小	微小	
				長期	微小	微小	微小	
	市場	客戶行為變化	越來越多的客戶設定了價值鏈減碳的目標，並要求全價值鏈為降低碳排放作出貢獻，如果無法滿足客戶需求可能導致商業機會損失	短期	微小	微小	微小	積極與客戶進行對話與合作，了解其對於公司碳減排表現的要求 制定碳減排目標和戰略，開展節能降碳措施與行動
				中期	微小	微小	微小	
				長期	微小	微小	微小	
		原材料成本上升	供應鏈夥伴逐步建立自身的降碳規劃，導致原材料成本出現上升	短期	微小	微小	微小	開展供應商低碳協作計劃，探索供應鏈低碳化的可能性
				中期	微小	微小	微小	
				長期	微小	微小	微小	
	聲譽	持份者對負面回饋日益關注	持份者越來越關注公司在應對氣候變化方面的行動和進展，進展緩慢可能會對公司的聲譽產生影響，進而影響公司的財務業績	短期	微小	微小	微小	完善氣候風險管理體系，開展相應的措施，並定期公開披露相關績效及進展
				中期	微小	微小	微小	
				長期	微小	微小	微小	

0-3%: 微小 3-5%: 常規 >5%: 關鍵

注：評估參數值與影響等級的對應關係。該值代表藥明康德預期收入或預期資本支出中易受轉型風險影響的部分占其總收入或總成本的百分比。我們在轉型風險分析中使用碳定價模型，評估未來不同情景下的碳價對公司減碳營運成本的財務影響。2026-2050年每噸碳價的假設數值如下：NZE 2050情景 999.94-7,542.28元；APS情景 78.92-377.50元；STEPS情景 67.72-3,093.63元。



機遇類型	氣候相關機遇	潛在影響	時間範圍	影響程度			應對措施
				NZE 2050	APS	STEPS	
資源效率	推動能效提升	推進節能技術改造，優化能源管理水平，提高能源使用效率，從而降低能源成本	短期	微小	微小	微小	通過採用線上監測系統等工具開展資料分析與決策，優化能源管理，支援節能降耗工作開展 落實工藝優化、設備升級、設施改造和技術創新等措施，從而提升能源使用效率
			中期	微小	微小	微小	
			長期	微小	微小	微小	
能源來源	可再生能源使用比例提升	提升可再生能源使用比例能夠減少公司對化石燃料的依賴，避免因化石燃料價格波動帶來的影響，同時有助於公司打造綠色低碳品牌形象	短期	微小	微小	微小	通過購買綠色電力、安裝太陽能光伏發電設施等措施落實可再生能源應用，持續提升可再生能源使用比例
			中期	微小	微小	微小	
			長期	微小	微小	微小	
產品與服務	低碳產品需求增加	客戶傾向選擇環保產品與服務，公司在低碳環保方面的成果將提升企業競爭力	短期	常規	關鍵	關鍵	採用綠色化學等措施降低產品與服務的環境影響，致力於打造高效環保的綠色解決方案
			中期	常規	關鍵	關鍵	
			長期	常規	關鍵	關鍵	

0-3%: 微小 3-5%: 常規 >5%: 關鍵

注：評估參數值與影響等級的對應關係。該值代表藥明康德預期收入或預期資本支出中易受轉型機遇影響的部分占其總收入或總成本的百分比。



此外，我們評估了不同時間範圍和氣候情景下，公司在氣候風險及機遇管理方面相關的投入水平，並透過外部專業資料庫和模型，對未來不同情景下的投入量進行測算。

時間範圍	實體風險的資本支出規模			轉型風險與機遇的資本支出規模		
	SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5	NZE 2050	APS	STEPS
短期	微小	微小	微小	微小	微小	微小
中期	微小	微小	微小	微小	微小	微小
長期	微小	微小	微小	微小	微小	微小

0-3%: 微小 3-5%: 常規 >5%: 關鍵

注：評估參數值與資本支出規模的對應關係。該值代表藥明康德應對氣候相關風險和機遇的資本開支、投資規模的百分比。

影響、風險與機遇管理

藥明康德建立了完善的氣候變化風險管理流程，從風險的識別與評估、排序與應對、監測與控制三個環節對氣候風險進行管理，不斷降低其對公司持份者及自身營運的影響，持續增強公司的氣候韌性。

風險識別與評估

基於行業特性分析及持份者與外部專家的意見，我們識別出了與公司相關的氣候相關風險與機遇，並生成清單。同時，我們結合全球氣候相關政策的變動、客戶對氣候變化的新需求以及公司低碳策略的調整等變化，對風險與機遇清單進行回顧與更新，從而保障其全面性與適宜性。針對識別出的各項風與機遇，我們對其可能性、嚴重性（僅評估風險）和業務相關性進行定性與定量分析，從而評估其對公司的影響程度。對於物理風險，我們採用全球氣候模型（GCM）⁵³ 與地理資訊系統（GIS）⁵⁴ 的相關資料進行評估和預測。對於轉型風險，我們充分收集外部專家、公司管理層、相關部門負責人等持份者的溝通意見，從而確立各項轉型風險的評估方法與資訊來源，在確保評估方法切合公司實際情況的基礎上，保障其科學、可靠。



風險排序與應對

根據氣候風險與機遇的影響程度評估結果，我們建立了優先順序排序機制。為精準識別管理重點，我們依據公司整體風險管理標準設定了風險閾值，將風險與機遇劃分為三類：低於閾值的微小及常規風險與機遇，以及高於閾值的關鍵風險與機遇。對於微小風險與機遇，我們將其納入常態化監測體系，定期評估其潛在影響變化；針對常規風險與機遇，我們制定專項應對措施；而對於關鍵風險與機遇，我們則構建更加系統化、精細化的應對方案。為確保措施的有效性，我們對關鍵風險與機遇的應對方案開展財務量化分析，並根據分析結果持續優化管理策略，從而全面提升氣候風險管理水平。



風險監測與控制

我們將氣候風險監測工作納入公司的整體風險管理流程中，通過定期對氣候風險的程度進行評估與覆核，以確保風險水平保持在可控範圍內。同時，各項氣候風險相關的責任人將開展常態化的風險監測與控制，確保氣候相關風險與機遇的管理貫穿於各個工作環節。對於識別出的關鍵氣候相關風險與機遇，公司可持續發展委員會將定期評估其風險程度，並向董事會與戰略委員會匯報，並由其通過審閱風險控制成果，決定是否需要更新或升級管理策略。



推動能效提升

提高能源使用效率是我們實施低碳策略和應對氣候變化的關鍵路徑之一。我們通過能源管理系統優化、流程改善、技術優化以及數碼化賦能等途徑，全力推動營運環節的能效提升。

公司制定了通用的能源管理框架，各主要營運基地以此為依據，結合實際情況制定相應的能源管理標準操作程序，高效推進各項節能降碳工作的實施。我們的能源管理職能部門識別和驗證可複製的能效提升機會，並在全公司分享優秀節能案例。同時，我們在內部積極推廣節能理念，鼓勵員工提出創新管理方法，以進一步加強我們的能源管理實踐。目前，公司部分營運基地已獲得 ISO 50001 能源管理體系認證，未來會依據業務需求，有序擴大認證覆蓋範圍。

我們進一步加強能效管理水平，通過採用線上監測系統即時追蹤和分析主要營運基地的能效資料，及時識別和解決能耗異常情況，並為未來的節能降耗工作提供指引。

透過能源管理體系與數碼化賦能，藥明康德積極落實工藝優化、設備升級、設施改造和技術創新等措施，從而提升能源效率。對於關鍵設備採購，我們要求供應商在提案及報價中披露其能源效率指數 (EEI)⁵⁵，並優先考慮採購 EEI 更優的產品。在設備升級和技術反覆運算方面，我們廣泛採用變頻電氣設備，持續優化節能效果。此外，我們通過餘熱回收技術減少燃料使用。



設備升級和運作優化計劃

公司通過系統性實施設備升級與運作參數優化，持續提升設施能源使用效率。常熟基地圍繞乙二醇循環泵、冷凍機、空壓機及車間送排風系統等重點用能設備，實施運作優化與變頻改造，有效降低用電量；泰興基地對乙二醇輸送系統進行優化，取消車間二次輸送泵，並對風機實施變頻改造；金山基地開展循環泵變頻節能改造；外高橋基地推進空調高能效設備升級；庫威基地和無錫基地優化風機及空調運作模式，降低空氣排風系統能耗，減少蒸汽使用量。上述計劃每年可節約電量約 4,937 兆瓦時，並減少蒸汽使用量約 3,890 噸。



餘熱回收和熱能優化計劃

公司在生產及公用工程系統中持續推進餘熱回收與熱能優化，提升能源利用效率，減少外購電力和蒸汽等能源的消耗量。常州基地在動力中心空壓機組配置餘熱回收裝置，將回收熱量用於廠區暖通熱水系統；蘇州基地和南通基地在實驗室空調系統中加裝冷熱回收裝置；庫威基地通過冷水機組餘熱回收制取熱水。報告期內，公司相關計劃合計節約電量約 2,585 兆瓦時，並減少蒸汽使用量約 19,104 噸。



布局能源轉型

面對全球氣候挑戰，可再生能源替代傳統化石燃料，為能源結構轉型提供了有效支撐。藥明康德積極探索在營運中使用可再生能源和低排放系數燃料的機會，旨在削減對傳統能源的依賴並減少溫室氣體排放，從而推動本公司能源結構的平穩轉型。

藥明康德建立了符合本公司實際情況的能源轉型方法，以更可持續的方式推動企業的能源轉型。我們通過採購可再生電力、建設光伏發電設施等措施，有序推動能源轉型進程。報告期內，我們在主要營運基地推進光伏發電設施建設，全年光伏發電量達 4,061.06 兆瓦時。此外，公司採購了 297,961.70 兆瓦時可再生電力，覆蓋公司總用電量的 34.21%。



分散式光伏和儲能計劃

公司持續推進可再生能源應用，在具備條件的基地建設分散式光伏及光儲充設施，提升可再生能源供給能力。庫威基地、金山基地、泰興基地、無錫基地、蘇州基地、武漢基地及南通基地在研發及公用建築屋頂、停車場等區域建設分散式光伏，其中無錫基地同步配套儲能系統，實現「自發自用、餘電調節」，有效降低用電成本並提升用能靈活性。報告期內，光伏發電量 4,061.06 兆瓦時，降低碳排放約 2,475 噸。





發展低碳設計

藥明康德將環保設計原則融入前端研發流程，旨在降低環境影響並提升整體效率。我們的研發團隊在確保研發流程符合品質標準的前提下，積極融入可持續理念，以實現綠色低碳設計的目標。

我們持續探索將低碳理念融入設計與研發的全流程。結合計劃實際需求與技術可行性，重點評估環境友好型材料選用、通過合成工藝優化提升資源利用率等技術方向，並在部分試點項目中探索替代溶劑方案，減少溶劑消耗與廢棄物排放。同時，我們也在評估通過優化反應條件降低能耗的技術可行性，始終以持續創新為導向，為行業提供高效環保的解決方案。

攜手低碳夥伴

在推進自身業務低碳營運的基礎上，藥明康德致力於將自身低碳理念傳遞到價值鏈的方方面面。我們針對低碳管理話題，與各類商業夥伴開展交流，在降低自身碳排放的同時，共同為產業鏈的綠色轉型提供助力，攜手探索更具氣候韌性的可持續商業模式。

採購商品與服務是我們價值鏈中最主要的排放源，占範圍 3⁵⁶ 排放量的 80% 以上。因此，原材料降碳已成為實現 2030 年範圍 3 減排目標的核心策略。為此，我們面向供應商夥伴開展了一系列聚焦低碳轉型的可持續供應鏈專項工作，從能力建設和管理優化兩方面切實提升供應商的低碳履責水平。

在供應商能力建設方面，我們為供應商提供低碳意識提升培訓，加深其對低碳理念的理解，引導他們在原材料生產和供應過程中落實低碳實踐，確保在價值鏈中有效實施減碳措施。

2025 年，我們進一步推進低碳採購措施，通過探索低碳材料開發、深化供應商合作，持續完善供應鏈減碳路徑。我們建立了供應商分級管理體系，依據供應商碳績效進行分類，並制定差異化減排要求，推動其持續提升環境績效。針對部分減排潛力較大的關鍵供應商，我們收集現場一手資料，以更精準掌握其減碳進展。此外，我們正逐步將產品與服務的碳足跡納入供應商評估及相關決策流程，以更清晰地評估供應商的環境表現，推動雙方在可持續發展方面的協調進步。



供應商低碳意識與能力建設

報告期內，藥明康德為關鍵供應商開展氣候相關能力建設培訓，重點幫助關鍵供應商加深對低碳發展的理解，掌握價值鏈各環節的減排實際操作方法。培訓講解了科學碳目標的核心邏輯，分享優秀企業實踐案例，並指導關鍵供應商如何與公司減碳計劃保持一致。該培訓有效提升了關鍵供應商的碳管理水平與降碳能力，為構建更具可持續性的低碳供應鏈奠定基礎。

宣傳低碳文化

藥明康德在公司內部積極提升氣候認知，將宣傳低碳文化作為推進可持續行動的關鍵驅動因素。我們通過開展系統化的環境專題培訓，涵蓋環境保護、能效管理、廢棄物減量與回收利用等主題，構建低碳文化氛圍，全面提升員工對可持續發展的認知。



公司節能減排意識培訓

報告期內，公司面向全體員工開展環境合規專項培訓，通過專題講座普及環保理念與低碳發展知識。培訓深入解讀公司科學碳目標，引導員工將節能減排措施融入崗位實踐，同時系統性地講解綠色辦公實踐，涵蓋廢棄物回收、節能照明改造、線上會議推廣等具體內容，引導員工踐行節能減排理念。

指標與目標

藥明康德自 2020 年起開展溫室氣體排放量及能源消耗量的核算與梳理。董事會與戰略委員會每季度監督溫室氣體減排目標的進展情況，可持續發展辦公室負責審查並評估各基地溫室氣體減排措施的實施效果。

報告期內，在保留原有範圍 1 和範圍 2 密度目標的基礎上，我們額外依據 SBTi 《企業近期目標標準 (5.2 版)》制定了涵蓋範圍 1、範圍 2 和範圍 3 的溫室氣體絕對減排目標，並已通過 SBTi 驗證。

此目標適用於藥明康德具有營運控制權的實體。基準年範圍 1 和範圍 2 的覆蓋率為 100%，範圍 3 覆蓋率為 80.34%，涵蓋與公司減排策略最相關的類別，即類別 1（採購的商品和服務）和類別 3（燃料和能源相關活動）。

為了提高資料品質和管理效率，我們部署了可持續管理系統，對各主要營運基地提交的資料進行監測，並根據《溫室氣體核算體系》要求開展定期盤查。同時，我們持續提升溫室氣體排放清單品質。在排放系數選取上，重點關注資料來源的透明度與可信度，同時兼顧量化模型與活動資料的相關性及時效性。基於上述原則，我們優先選用準確性、可靠性及及時性更優的排放系數。為提升供應商層級的一手資料占比，我們通過開展供應商培訓、優化資料收集流程，在可行前提下直接向供應商採集活動資料，確保排放資料更貼合業務實際。

溫室氣體絕對減排目標⁵⁷：

以 2024 年為基準年，到 2030 年實現範圍 1 和範圍 2 溫室氣體絕對排放量降低

42%↓

到 2030 年實現範圍 3 溫室氣體絕對減排量降低

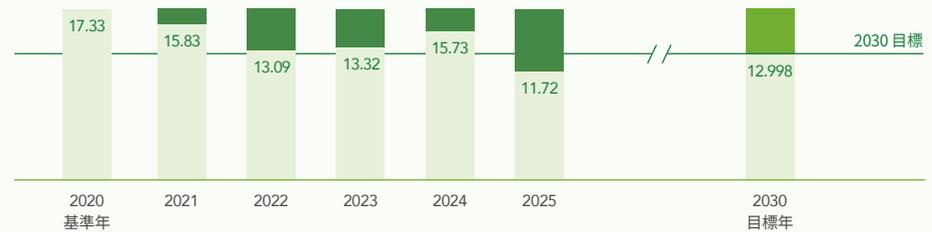
25%↓



溫室氣體密度減排目標

單位：千克二氧化碳當量 / 千元營業收入

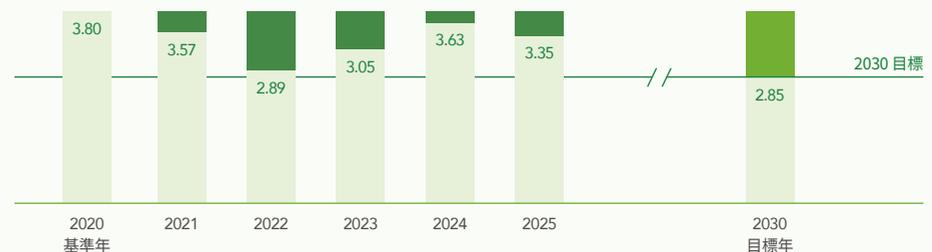
以 2020 年為基準年，到 2030 年，溫室氣體排放密度降低 25%



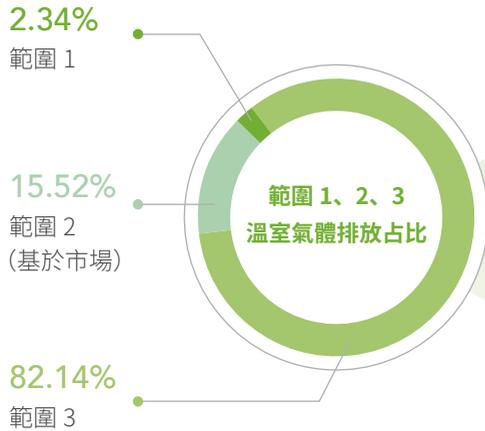
能源消耗密度降低目標

單位：千克標準煤 / 千元營業收入

以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗密度降低 25%



基於完整的碳盤查清冊，我們的直接排放（範圍 1）⁵⁸ 占溫室氣體排放總量的 2.34%，基於市場間接排放（範圍 2）⁵⁹ 占總排放量的 15.52%，其他間接碳排放（範圍 3）占總排放量的 82.14%。



範圍 3 各類別 溫室氣體排放占比

- **82.04%**
類別 1: 採購的商品和服務
- **10.64%**
類別 2: 資本商品
- **3.05%**
類別 3: 燃料和能源相關活動
- **0.85%**
類別 4: 上游運輸和分銷
- **0.20%**
類別 5: 營運過程中產生的廢棄物
- **0.92%**
類別 6: 商務旅行
- **1.12%**
類別 7: 員工通勤
- **0.09%**
類別 9: 下游運輸和配送
- **0.57%**
類別 10: 售出產品加工
- **0.003%**
類別 12: 售出產品的報廢處理
- **0.07%**
類別 13: 下游租賃資產
- **0.45%**
類別 15: 投資



排放與廢棄物管理

我們的理念

藥明康德高度重視排放與廢棄物管理的合規責任，積極回應日益強化的區域監管要求。同時，有效的排放與廢棄物管理有助於維繫與社區、監管機構等關鍵持份者的信任關係，支援企業在可持續發展中的穩健營運。

管治

藥明康德建立了完善的管治架構，確保所有營運基地的排放與廢棄物管理符合相關法律法規。執行委員會定期審查公司在排放及廢棄物管理方面的績效，確保各項制度和措施得到有效落實與追蹤。可持續發展委員會負責審議環境政策，並監督排放與廢棄物管理的戰略和具體政策執行。可持續發展辦公室及可持續工作小組支持廢水、廢氣與廢棄物減排目標的制定，追蹤並監測各營運基地的排放水平及減排措施的實施情況。在相關內部政策和管理體系的指引下，EHS 委員會及相關工作小組通過處理設施升級、流程優化及源頭減排等措施，確保全面合規並提升減排效率。報告期內，公司各營運基地亦進一步設立針對性的專項小組和現場專職管理人員，提升管理的針對性和精細化水平。

我們的承諾

藥明康德嚴格遵守營運基地所在地的排放管理相關法律法規。在確保廢水、廢氣及廢棄物合規排放的基礎上，我們致力於從源頭減少排放物與廢棄物的產生，降低營運對環境的影響，並積極與持份者通力合作，共同推進環境改善。

戰略

在《[環境政策](#)》指引下，藥明康德在所有營運基地制定了排放與廢棄物管理政策，建立了全面、系統的管理體系。報告期內，主要營運基地均針對既有的排放和廢棄物管理、應急處置等制度和流程文件進行了更新、完善和優化。公司開展全方位環境監測，確保各營運基地的廢水、廢氣排放，以及廢棄物的儲存、處理與處置均符合相關法規要求。在此基礎上，公司實施全方位的減排措施，持續降低營運對環境的影響。我們制定了排放與廢棄物的定期檢查清單，明確規定了各相關部門的具體職責以及定期開展的檢查計劃，並通過內、外部環境管理體系審計確保體系的有效實施。我們規定所有檢查和審計發現事項須妥善記錄、有效整改，以及後續用於針對排放等環境管理行動的持續改進。同時，公司通過環境保護相關培訓，持續提升員工的減排意識。



影響，風險與機遇分析

影響分析	受影響的持份者	描述	影響類別
廢水管理	員工	通過開展廢水處理與減量相關的前瞻性培訓計劃，公司持續提升員工在廢水管理方面的環境意識與責任意識。	潛在正面影響
	自然環境	若廢水管理不足，可能對水生生態系統造成不利影響，甚至引發與水相關的公共健康風險。	潛在負面影響
廢氣管理	員工	通過開展廢氣處理與減排相關的前瞻性培訓計劃，公司持續提升員工在大氣排放管理方面的環境意識與責任意識。	潛在正面影響
	自然環境	若廢氣排放管理不足，可能對當地社區及生態環境造成不利影響，並可能引發公共健康問題。	潛在負面影響
廢棄物管理	員工	通過積極開展廢棄物處理與減量的員工培訓計劃，公司不斷提升員工的環保意識及其在廢棄物管理方面的責任意識。	潛在正面影響
	自然環境	若廢棄物管理，尤其是危險廢棄物管理不足，可能對當地社區及生態系統造成不利影響，並可能引發公共健康風險。	潛在負面影響

風險與機遇分析	類別	描述	時間範圍
廢水管理	風險	廢水和水體污染物的超標排放等環境事件可能導致監管處罰、法律訴訟或公眾關注，從而增加公司的營運成本。	短期／中期／長期
廢氣管理	風險	大氣污染物超標排放等環境事件可能導致監管處罰、法律訴訟或公眾關注，從而增加公司的營運成本。	短期／中期／長期
廢棄物管理	機遇	通過優化固體廢棄物的源頭管理、提升廢棄物回收利用水平以及採用更清潔的生產技術，公司可以在降低其環境足跡的同時實現更高的營運效率。	短期／中期／長期



影響、風險與機遇管理

基於全面的環境管理體系，我們對所有營運基地的排放和廢棄物的產生和處置進行全流程管控，並對關鍵水體及大氣污染物實施監測與控制，以防範合規風險，最大限度降低環境影響。

我們的排放與廢棄物管理流程涵蓋潛在危害識別、相關資訊收集，以及基於風險類型、影響程度和可能持續時間的風險評估。公司依據控制層級確定相應的控制措施，採取消除、替代、工程與行政管理控制等措施。在整個過程中，我們妥善記錄相關文件並定期回顧與優化相關風險控制措施，確保風險控制與緩解得到持續改進。

風險與機遇	管理體系	監管機制
廢水管理		<ul style="list-style-type: none"> • 定期監測：公司結合日常人工檢測和線上即時監測系統追蹤廢水水質及污染物排放情況。同時，公司按環境影響評價（EIA）⁶⁰ 要求，委託有資質的第三方定期開展獨立監測，以確保排放合規、監測結果得到審驗。 • 應急回應：公司在廢水管理中採取風險導向的管理方法，遵循 PSCI 推薦的行業實踐，將風險意識提升與突發事件應急回應能力建設相結合，針對主要營運基地制定相應的應急回應方案，並通過廢水專項培訓及應急演習，推動應急回應方案在日常運作中的有效落實。
廢氣管理	<ul style="list-style-type: none"> • 建立覆蓋所有營運基地的排放與廢棄物管理政策。 • 在主要營運基地開展 ISO 14001 環境管理體系認證 	<ul style="list-style-type: none"> • 線上監測：我們在主要營運基地部署了線上監測系統，全面分析廢氣排放情況，並發掘減排潛力。 • 日常監測：我們開展日常監測，實現全程監督並確保廢氣排放符合相關環境保護要求。 • 第三方檢測：公司委託有資質的第三方機構，定期對所有主要營運基地的廢氣排放進行獨立檢測，為排放合規性提供可靠證明。 • 風險意識培訓：公司將廢氣管理相關風險意識宣傳納入日常管理安排，在主要營運基地開展針對性廢氣管理培訓並開展專題應急綜合演習，強化應急處置流程在實際情景中的應用，提升相應人員應急處理能力。
廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 遵循 PSCI 原則，確保供應鏈各環節實踐符合行業標準 	<ul style="list-style-type: none"> • 危險廢棄物的全生命周期監測：我們通過建立涵蓋危險廢棄物分類、標籤和記錄的全面監管機制，實現危險廢棄物端對端的全流程管理，確保管理合規。針對各類危險廢棄物，我們制定了詳細的管理流程，涵蓋從危險廢棄物產生、貯存、轉運到處置的全過程。在運輸和處置階段，我們委託有資質的第三方機構，確保所有危險廢棄物均得到安全、合規的處理與處置。 • 無害廢棄物合規監測：我們建立了嚴格的無害廢棄物監測體系，確保其日常收集與貯存、定期清理，以及交由第三方處理、處置和回收的各環節均符合相關法律法規。 • 風險意識培訓：公司針對危險廢棄物管理持續開展風險意識培訓，並結合管理要求組織必要的應急演習，以支援危險廢棄物管理流程的有效執行和風險管理能力的持續提升。同時，公司對生活垃圾及一般工業固體廢物管理開展規範化管理培訓，促進固體廢物管理流程的正確執行和管理要求的落實。

廢水管理

藥明康德嚴格遵守廢水排放及水體污染物相關法律法規，建立並實施相應的管理體系。

公司營運所產生的廢水主要包括通過市政管網排放的生活污水，以及在研發和生產過程中產生的工業廢水。我們開展水體污染物監測所關注的關鍵指標包括化學需氧量（COD）⁶¹、氨氮（NH₃-N）⁶²、pH 值等，以及由於公司業務特性而可能帶來的少量 API 殘留。公司嚴格禁止未經處理的廢水直接排入自然水體，並杜絕超標排放。我們實施完善的廢水處理和排放控制措施，確保所有廢水在排入市政管網前均經過適當處理，並符合相關水質標準和排放要求。

廢水管理關鍵措施

廢水分類收集

公司按照生活污水、低濃度廢水和高濃度廢水等不同類型對廢水進行分類收集，並針對關鍵水體污染物指標實施針對性管理，確保所有廢水在排放前均得到妥善處理。

現場處理

公司在主要營運基地配備廢水處理站（WWTPs）⁶³，採用環保預處理、耗氧與厭氧處理、沉澱等工藝，確保廢水在排放前得到規範、有效處理。

合規處理與排放

公司對廢水採取合規處置後，委託有資質的第三方進行進一步處理，確保排放符合監管限值要求，並盡可能降低廢水排放對於自然環境的影響。

藥明康德深刻認識到藥物殘留物可能帶來的環境風險，並致力於最大限度降低其環境影響及暴露風險。公司制定並實施《活性藥物成分進入水體控制》政策，建立基於科學的綜合廢水管理措施，最大限度降低環境中藥物（PiE）⁶⁴ 的潛在風險。公司定期模擬 APIs 的預測環境濃度（PEC）⁶⁵，並與預測無影響濃度（PNEC）⁶⁶ 進行比對，以評估潛在環境影響，從而實現對 APIs 排放的有效監測與管控。所有相關營運基地均定期開展審核，確保 API 排放符合要求。此外，我們選擇有資質的供應商妥善處理含有 APIs 的廢水，將廢水排放風險降至最低。

在此基礎上，藥明康德進一步在各主要營運基地積極開展和推廣技術驅動型管理措施，旨在實現廢水減量和水體污染物處理效率的提升，進而提升公司的整體營運表現。報告期內，公司持續將工藝優化、設備升級和技術改進作為重點管理措施，不斷強化廢水管理成效。



廢水和水體污染物減排計劃

藥明康德持續推進廢水與水體污染物減排相關計劃，系統性地提升廢水處理效率。在工藝優化方面，無錫基地通過間歇供水縮短制水系統運作時長，從而達到污水減量的目的；泰興基地依據洗滌塔水質靈活調整排水周期，並將相關措施推廣至新建車間，進一步降低廢水產生量。報告期內，各基地累計減少約 59,280 噸廢水排放。

在設備升級方面，金山基地通過改進陽離子投加方式，提升污泥沉降效果並穩定出水水質，COD 和氨氮排放量分別較上年下降了約 11.72 噸和 0.23 噸。此外，成都基地及蘇州基地通過實施污水處理系統改造與能力提升計劃，顯著降低污染物排放濃度並提升系統運作穩定性，為實現廢水長期穩定達標排放奠定了堅實基礎。

報告期內，公司的廢水監測及風險管理體系運作正常，未發現重大缺陷或管理疏漏，亦未發生因廢水或水體污染物排放而導致的重大違法違規事件。

廢氣管理

藥明康德嚴格遵守與大氣污染防治和大氣污染物排放相關的法律法規，並致力於減少廢氣和大氣污染物排放。

公司廢氣排放主要來源於研發及生產活動，主要污染物包括揮發性有機物（VOCs）⁶⁷、氮氧化物（NOx）⁶⁸、二氧化硫（SO₂）⁶⁹、一氧化碳（CO）⁷⁰、有害空氣污染物（HAPs）⁷¹、持久性有機污染物（POPs）⁷²、顆粒物（PM）⁷³以及 API 粉塵等。公司在廢氣產生的各個環節採取針對性管治措施，確保排放符合監管要求，同時主動推進減排措施，最大限度地降低對大氣環境的影響。

廢氣排放管理關鍵措施

源頭控制

將減少潛在廢氣排放明確納入綠色工藝設計與綠色技術選用的考量準則中，最大限度減少可能導致大氣污染的物料投入。

流程控制

採用密閉隔離技術、局部排風（LEV）⁷⁴和其他主要工藝過程中的封閉措施以減少氣體的逃逸性排放。

末端處理

採用活性炭吸附裝置、高效空氣篩檢程式（HEPA）⁷⁵、氣體洗滌塔和蓄熱式熱力焚化爐（RTOs）⁷⁶等廢氣控制設備設施處理廢氣，保障廢氣排放符合標準。

在確保大氣污染物排放合規的基礎上，報告期內，公司以工藝優化為重點開展廢氣減排工作。



廢氣減排計劃

藥明康德各基地高效運用 RTO、熱氧化爐（TO）⁷⁷等技術，強化廢氣集中收集與末端管治能力。常州基地將污水站及關鍵生產設備廢氣接入 RTO，並優化設備密封以減少逃逸性排放；金山基地優化車間的非甲烷碳氫化合物（NMHC）⁷⁸控制和 RTO 運作能力，同時改進關鍵操作流程以降低廢氣濃度；泰興基地調整污水站回流和含鹵廢氣收集方式，並接入 TO 焚燒系統以提升處理效率；蘇州基地新增廢氣洗滌塔，對生產廢氣進行二次處理以降低氨排放濃度和臭氣密度。報告期內，各基地累計減少約 4.03 噸非甲烷碳氫化合物（NMHC）排放。

報告期內，公司的廢氣監測及風險管理體系運作正常，未發現重大缺陷或管理疏漏，亦未發生因廢氣或大氣污染物排放而導致的重大違法違規事件。



廢棄物管理

藥明康德在所有營運基地嚴格遵守廢棄物管理相關的法律法規，我們對產生的各類危險廢棄物和無害廢棄物實施全生命周期綜合管理，管控流程涵蓋廢棄物分類、收集、貯存、轉運、處置及回收利用等環節。

與公司營運相關的關注物質主要包括危險廢棄物和無害廢棄物，這些物質均已列入公司廢棄物相關規定的管理範圍。危險廢棄物主要包括實驗室廢液、廢有機溶劑、廢活性炭、廢水處理產生的污泥，以及研發和生產過程中產生的生物、醫療和醫藥廢棄物等；無害廢棄物則涵蓋一般工業固體廢棄物（如玻璃、木材）、建築垃圾及辦公生活垃圾。基於廢棄物的特性和合規要求，公司採取針對性的廢棄物管理措施，並對相關處理流程開展持續監督和定期審計。報告期內，公司主要營運基地的危險廢棄物均交由具備相應資質的第三方機構進行合規處置。

無害廢棄物管理 的關鍵措施

公司在所有營運基地建立了無害廢棄物管理流程以確保合規，包括：

- 每日收集生活垃圾並定期運送至處理站。
- 定期清理一般工業固體廢棄物的臨時儲存區。
- 委託有資質的第三方機構處理、處置並回收一般工業固體廢棄物。





危險廢棄物管理的關鍵措施

醫療廢物⁷⁹

公司設立生物安全委員會，監督生物安全管理工作的落實，我們針對作為危險廢棄物的醫療廢物制定了一系列特定的管控措施，避免其影響環境。

- 在涉及使用醫療廢物的營運基地和實驗室配備生物安全防護二級實驗室，對醫療廢物進行安全、合規的日常處置；
- 對營運中涉及醫療廢物的相關活動開展定期生物安全風險管理評估，重點關注醫療廢物的安全處置。

沾染危險化學品的廢棄物

公司主要營運基地嚴格記錄所有沾染危險化學品的廢棄物，包括包裝材料、個人防護裝備（PPE）⁸⁰、消耗品，以及過期或已降解的化學品。

公司將此類廢棄物的收集、分類與管理全部納入全生命周期化學品管理體系，並通過跨部門協作和監督，確保其得到規範處置。

EHS 部對各營運基地的相關管理進行定期監督與檢查，並甄選有資質的供應商進行合規處置，並按照要求進行標籤。

在確保廢棄物合規處置的基礎上，本公司高度重視源頭減量對於緩解環境壓力的關鍵性作用。報告期內，我們持續推進源頭減量計劃及回收利用措施，在優化營運效率的同時，進一步優化整體環境表現。



危險廢棄物減量計劃

藥明康德持續推進危險廢棄物減量管理，聚焦高濃度廢水及污泥的減量化處理，通過工藝優化、設備升級及操作改進，實現廢棄物處置效率提升和成本節約。無錫基地通過進一步明晰高濃度廢水的界定標準，優化廢水管理措施，降低高濃度廢水排放量；泰興基地通過蒸餾、萃取、分層等工藝操作，將部分高濃度廢水達標後經工廠污水站處理；常州基地優化乾化機運作參數和現場操作，提高設備運作效率，降低污泥含水率並減少委外量；泰興基地將調節池部分池體處理模式改為水解酸化模式，提高系統處理能力並減少污泥產生。報告期內，各基地共實現高濃度廢水減排約 10,783.6 噸，污泥減量約 117.96 噸，有效提升環境績效。



在研發及生產過程中，我們採用前沿綠色技術與先進工藝，通過降低化學品使用量實現從源頭有效控制危險廢棄物的產生。



連續化生產

自 2014 年起，公司布局連續化生產技術。目前，我們端對端的一體化平台具備超過 60 類反應的連續生產能力，並擁有超過 35 條可滿足臨床前至商業化項目需求的連續產線。

報告期內，藥明康德支援超過 150 家全球客戶在 600 多個步驟中應用連續化生產技術，累計生產的化合物超過 650 噸。我們通過減少試劑、溶劑以及催化劑的用量，持續地降低生產過程對環境的影響。

截至報告期末，我們應用連續化生產技術減少超過 8,000 噸廢棄物排放。此外，我們主動擴大光流動化學，連續氫化以及連續電化學技術的應用，已在 100 多個不同中間體的放大生產中進行應用。



酶工藝

公司進一步提升從篩選到生產的一體化酶催化平台技術，持續擴大酶資料庫。目前我們的酶催化平台擁有可以快速被篩選的酶超過 3,500 種，突變體超 250,000 種。我們積極開發新技術，已利用合成生物學方法開發了多個用發酵法直接製備非天然氨基酸和 API 的製備工藝。同時，公司新建了一個容量超 15,000 升的發酵車間，把發酵產能提升了 4 倍。

在酶催化應用方面，我們建立了酶法製備非天然氨基酸技術平台，生產了 20 餘個關鍵非天然氨基酸分子和多肽。與原化學路線相比，新技術減少了反應工藝步驟，在提高效率的同時，降低了 90% 以上的有機溶劑使用。

報告期內，公司支援超過 60 家全球客戶在 100 多個計劃中應用酶催化工藝，有效減少了有機溶劑使用約 2,000 噸。

報告期內，公司的廢棄物監測及風險管理體系運作正常，未發現重大缺陷或管理疏漏，亦未發生因廢棄物處理處置等流程而導致的重大違法違規事件。

指標與目標

目標

至 2030 年，公司確保所有主要營運基地 100% 獲得 ISO 14001 環境管理體系認證。

進程

2025 年，本公司 100% 的主要營運基地獲得 ISO 14001 環境管理體系認證。



目標

至 2030 年，原料藥生產基地危險廢棄物回收率至少達到 50%。

進程

截至報告期末，年度目標已達成。





資源管理

我們的理念

資源具有「有限性」、「區域性」及「不可再生性」等特徵，是人類生存和經濟發展的重要依賴。對其濫用不僅會加劇生態環境的承載壓力，更會威脅人類的生存根基。

藥明康德憑藉高效的資源管理，推動經濟與環境可持續性的協調提升。公司研發、生產及營運涉及的核心資源類別主要包括水資源、原材料及包裝材料等。通過提升水資源利用效率、推進各類材料的循環利用，公司不僅能夠滿足監管要求及持份者期望，還能切實降低營運成本。與此同時，公司通過優化水資源消耗管控、提升原材料及包裝重複利用水平，進一步減輕環境壓力，持續優化營運環節的資源利用效率。

我們的承諾

藥明康德高度重視資源管理，承諾以對環境負責的方式統籌推進研發、生產及營運全業務環節的管理工作。公司持續降低業務營運過程中產生的相關風險，積極提升資源使用效率，最大限度地降低公司商業活動對環境的影響。

水資源管理

有效的水資源管理對企業營運和生態環境的可持續發展至關重要。我們的取水主要來源於市政供水，水資源消耗主要集中在研發和生產過程中使用的工業冷卻水、純化水製備、洗滌與清洗用水等。基於公司取水與用水的特定狀況，我們制定了針對性的水資源管理策略。公司的《[環境政策](#)》承諾在營運中持續提升資源使用效率。在此原則指引下，我們系統化地識別並評估了各類業務活動中與水資源相關的影響、風險及機遇，並將識別評估結果納入水資源管理規劃。在保障供水穩定的前提下，我們在基地層面落實節水措施，同時通過技術改進與營運優化等措施，全面提升營運環節水資源利用效率。

為了識別、評估和應對我們營運中的水風險，藥明康德積極開展水資源風險管理工作。我們重視水資源風險的動態變化，依據[世界資源研究所 \(WRI\)](#)⁸¹的資料，每年識別並評估各主要營運基地的水資源風險等級。





藥明康德主要營運基地水風險地圖

序號	地理位置	水資源風險等級
1	成都 四川 中國	高
2	克蘭伯里 新澤西州 美國	高
3	聖地牙哥 加利福尼亞州 美國	高
4	上海 中國	高
5	蘇州 江蘇 中國	高
6	常熟 江蘇 中國	中
7	常州 江蘇 中國	中
8	南通 江蘇 中國	中
9	平原市 新澤西州 美國	高
10	泰興 江蘇 中國	中
11	無錫 江蘇 中國	高
12	庫威 納沙泰爾州 瑞士	低
13	防城港 廣西 中國	低
14	廣州 廣東 中國	低
15	慕尼黑 巴伐利亞州 德國	低
16	南京 江蘇 中國	低
17	納蒂克 麻薩諸塞州 美國	低
18	天津 中國	中
19	武漢 湖北 中國	低



基礎制定

- 組建跨職能的水管理團隊；
- 考察各基地的水資源的生命周期、風險和機遇；
- 確立水資源管理的策略、範疇和目標。

措施執行

- 評估各基地的用水效率；
- 評估當前水資源管理措施的預期成果；
- 制定並實施水資源管理措施，減少用水量，提升水資源回收利用率；
- 為員工提供水資源利用效率提升的培訓。

復盤優化

- 定期追蹤並報告水管理績效表現；
- 基於以往經驗，持續優化水資源管理方案。

藥明康德水資源管理流程

藥明康德以水資源管理流程為指引，結合水資源相關風險評估結果，在公司整體層面和基地層面推行水資源管理措施。我們構建穩定的供水體系以增強營運韌性，系統性地推進節水計劃，並與當地持份者積極協調，共同促進水資源的可持續管理。

藥明康德水資源管理措施

保障供水穩定

- 定期開展水平衡測試、渠道密封性檢測、供水系統負荷調節等工作。
- 優化外部水資源採購機制，以確保在緊急情況下各主要營運基地的水資源可用性。

推進節水措施

- 推動源頭控制與設備升級。
- 部署水資源線上管理系統，實現水資源資料自動採集、異常情況即時預警，並定期生成用水報表。

持份者溝通

- 在水資源管理領域，藥明康德在新建、擴建、改建計劃中涉及的當地持份者包括監管機構和商業夥伴。
- 我們將持份者的回饋納入決策流程，以最大限度降低營運活動對當地水生生態系統的影響，並通過協調合作強化節水成效。



節水減量項目

藥明康德持續推進節水計劃，通過平台建設、工藝優化等措施推動用水減量與提效。蘇州基地和武漢基地持續推進包括水資源管理在內的能源智能運維管理平台的建設，利用線上監測平台實現對於水資源的即時監測和自動化控制。無錫基地優化制水系統的運作工藝為間歇式供水，在降低廢水排放的同時實現節約用水。金山基地開展覆蓋節水目標制定、現場巡檢、用水資料監測分析、車間水箱設備技改等措施的全方位節水計劃。泰興基地通過監測追蹤洗滌塔內水質變化，優化定點尾氣洗滌塔排水周期降低排水量，實現節約用水。報告期內，公司累計節水約 82,370 立方米。

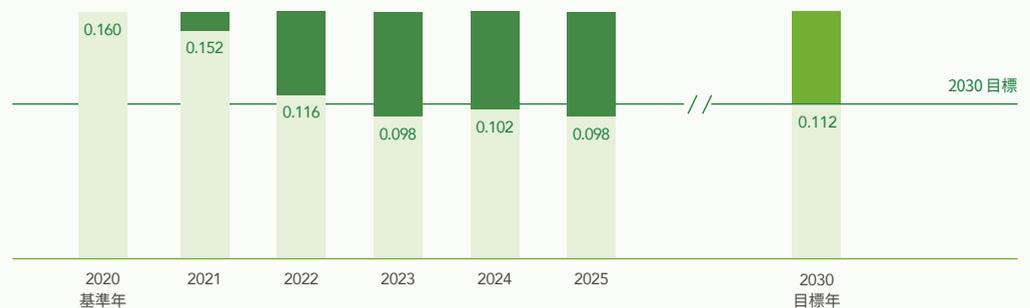
指標與目標

藥明康德致力於為水資源保護貢獻力量，建立了水資源節約目標，承諾到 2030 年實現用水密度相較於 2020 年基準降低 30%。同時，我們的主要營運基地均建立了與本公司整體目標相一致的水資源節約目標。

用水密度降低目標

單位：立方米 / 千元營業收入

以 2020 年為基準年，至 2030 年用水密度降低 30%



我們每年定期評估在水資源管理和保護方面的工作進展。此外，我們積極參與 CDP 水安全披露計劃，恪守透明原則，回應外部持份者對水資源可持續管理的期望。

報告期內，藥明康德各主要營運基地均未發生重大水資源違規事件。



循環利用

藥明康德推進循環經濟模式在營運中的應用，將可持續發展戰略轉化為資源管理的實踐。我們遵循減少消耗、重複利用、末端回收原則，將循環性考量納入產品與服務設計、採購策略及營運過程中。報告期內，公司營運活動所涉關鍵資源包括水資源、包裝材料、化學品及固定資產。

資源的循環利用不僅能提升全價值鏈營運效率、緩解環境壓力，更名為企業可持續發展創造全新機遇。基於關鍵資源的固有特性及回收利用機遇與效益分析，公司建立完整的管理策略以推進資源利用效率的提升及循環利用。具體而言，在水資源管理方面，我們實施分級循環利用機制，持續提升水資源效率；在包裝材料方面，着力減少一次性包裝使用，積極推廣包裝材料替代和循環利用，並建立相應的回收利用機制；在化學品與關鍵固定資產方面，我們推動共用使用模式，並建立規範化的回收處置流程，以實現資源的再利用。

為有效監測上述策略的實施，我們構建了資源回收管理體系，完善資源數碼化管理平台，成立資源回收到再利用的閉環管理，確保資源增效降耗目標有效落實。

藥明康德資源循環利用管理策略

水資源

基於各類水資源涉及的營運環節及其性質，對其實施分級管理：

- 冷凝水：我們在主要營運基地推進工藝改進、流程優化及設備升級工作，實現冷凝水的高效運作。
- 再造水：我們在主要營運基地持續開展再造水回用計劃。
- 雨水：我們在主要營運基地持續推進雨水回用計劃。

包裝材料

通過回收和替代策略推進包裝材料管理實踐，提升我們的包裝材料重複利用率：

- 在回收方面，我們針對塑膠、玻璃及金屬桶均建立分類回收的專項流程。通過對回收物料進行清潔和消毒，我們確保其可用於後續循環使用。
- 在替代方面，我們提高紙箱的使用量，以替代塑膠包裝。

化學品

整合可退庫化學品的回收流程與不可退庫試劑的共用機制，同時規範各類廢棄化學品的處置與利用，為各類化學品建立綜合循環體系：

- 針對可退庫試劑，我們構建了覆蓋「供應商 — 實驗室 — 處置中心」全鏈條的回收機制，並配套開發專用容器，保障危險試劑的安全退回。
- 針對不可退庫試劑，我們搭建了覆蓋全公司的共用平台，實現閒置庫存的跨部門調配。
- 針對廢活性炭，我們與具備資質的第三方合作，實現其再生與重複利用。
- 針對廢溶劑，在符合政策監管要求和客戶需求的前提下，我們通過整合計劃與工序層面優化、環保技術應用及外部合作夥伴協作的一體化方案，經充分驗證後開展溶劑回收工作，提升其再生與再利用率。

固定資產

針對閒置固定資產，公司優先實施內部調配，以實現資產外部處置前的共用價值最大化利用。透過內部資產調撥平台，公司助力此類資源的循環共用與高效配置。

A

藥明康德各基地積極推進水資源循環利用，通過工藝改良與系統升級，有效提升水資源利用效率並減少廢水排放。南通基地與常州基地通過收集空調冷凝水，將其回用於實驗室設備冷卻等情景，在提升水資源利用效率的同時，有效減少了終端污水的排放量；天津基地實施技術改造，將污水處理站達標的廢水引流至公斤級實驗室及柱層析實驗室的大型水沖泵，用作水泵循環水，實現了水資源的再利用。泰興基地將蒸汽冷凝水回收至冷卻塔，利用熱能回收提升循環水溫，從而保障冷卻設備的穩定運作；無錫基地則透過自動化控制系統，將蒸汽冷凝水高效回收至再造水箱，統籌用於冷卻塔補水及廠區綠化，顯著增強了基地的綜合用水效能。

報告期內，上述措施實現水資源回收利用 80,887 立方米。

B

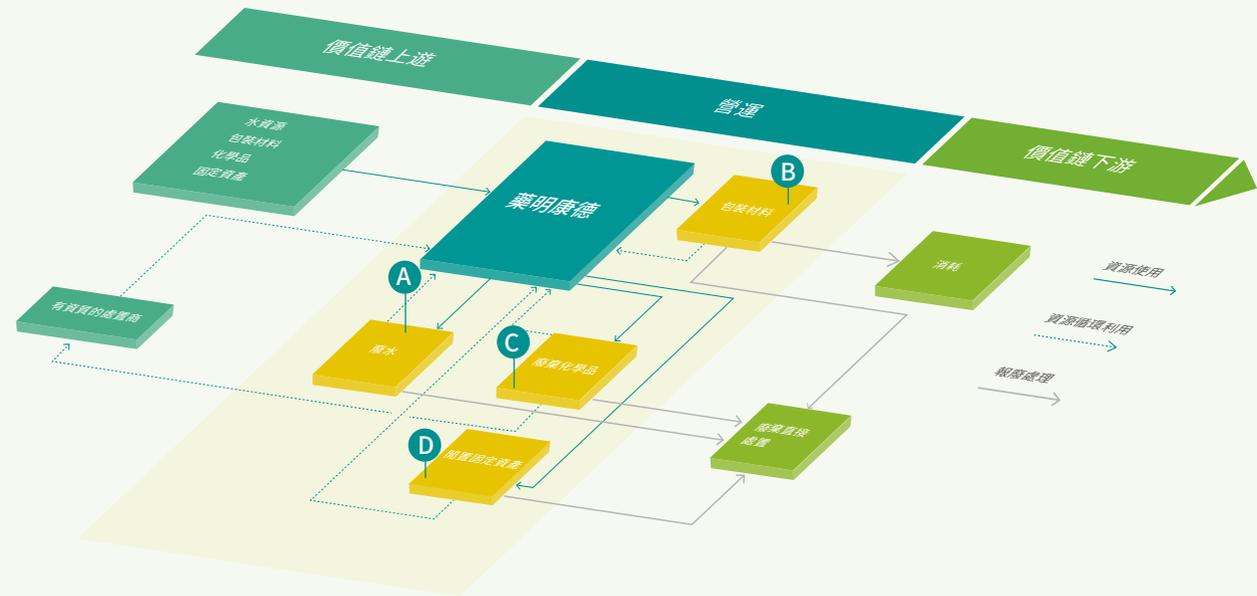
藥明康德各基地通過建立回收機制與優化耗材管理，積極提升資源循環利用水平。金山基地統一回收廢液空桶，並執行循環套用機制；常州基地開展空桶回收利用及木卡板回收再利用；外高橋基地開展了倉庫用塑膠整理箱的回收利用。同時，納蒂克基地積極推進包裝材料與塑膠廢液桶的循環利用。報告期內，我們共計回收空廢液桶 190,148 個，木卡板近 2,465 塊，整理箱 232 個。

C

藥明康德通過內外部協作深度發掘廢棄物價值，積極提升資源循環利用水平。各基地引入具備資質的供應商對廢活性炭進行再生處理；泰興、常熟和常州基地積極開展廢溶劑回收利用，並將其用於設備清洗；武漢基地開展廢液中溶劑的高效回收。上海、南通、天津等基地持續推進「試劑共用平台」計劃，實現可退庫試劑與非退庫試劑的回收利用。此外，納蒂克基地亦推動多種試劑的共用與再利用。報告期內，公司委託供應商回收並再利用約 260 噸廢活性炭，實現溶劑回收共計 1,013 噸，並回收利用約 19 噸可退庫試劑及 0.4 噸非退庫試劑。

D

藥明康德積極推進辦公室閒置資產、設備等固定資產的共用和循環利用。公司開發了資產共享平台盤活閒置資產，提高固定資產的利用效率，累計盤活閒置資產共約 6,500 件。此外，本公司已建立完善的固定資產回收體系。我們優先拆解可重複利用部件以供內部循環利用，對於不可重複利用的資產，我們與具備回收和處理資質的供應商合作，以最大限度地實現無害廢棄物的回收與再利用。





生態系統和生物多樣性

我們的理念

隨着生態系統和生物多樣性法規在全球範圍內持續完善，外部持份者對生物多樣性的關注度日益增加。藥明康德著眼於可持續發展趨勢，將生態系統和生物多樣性管理納入環境管理框架，以預防、識別和管理潛在風險。

我們的承諾

藥明康德優先確保營運全周期的環境合規性，避免對關聯生態系統的自然資源與生物多樣性造成影響。

藥明康德遵循自身計劃所在地的環境影響評價與生態保護要求，開展生態系統與生物多樣性保護工作，並將相關管理貫穿於計劃建設到營運的全周期。在確保營運全面合規並持續減輕其生態影響的基礎上，我們聯動當地社區、員工等持份者，共同參與生態韌性提升行動。

我們將生態系統和生物多樣性管治框架融入公司的整體可持續發展管治結構。可持續發展辦公室及可持續發展工作小組負責監督生態相關環境影響評價的合規性，並定期識別與監測生物多樣性風險；EHS 委員會則指導各營運基地落實相應的生態保護措施。

根據各營運基地的地理位置及其所處的生態和社會經濟環境，我們主動識別、評估並應對生態系統及生物多樣性相關風險。我們採用 [世界自然基金會 \(WWF\) 82 制定的生物多樣性風險篩選工具](#) 對主要營運基地開展針對性的風險評估工作。根據評估結果，公司首先確保相關營運基地在生態系統和生物多樣性管理方面嚴格符合相關法律和法規要求。報告期內，公司所有營運基地均未位於生態保護紅線、自然保護地及毗鄰區域、保護區外生物多樣性價值較高的區域，也未涉及可能影響瀕危物種棲息地的區域。公司的營運活動未對環境、自然資源或生物多樣性造成任何依法界定的重大影響。

在確保全面合規的基礎上，我們參與營運基地周邊社區的生態系統與生物多樣性保護活動，並開展員工生態保護意識提升活動。



生態系統和生物多樣性保護措施

藥明康德踐行「以創新推動健康，以行動守護環境」的理念，倡導員工參與生態系統及生物多樣性保護行動。報告期內，來自新加坡、聖地牙哥及慕尼黑等基地共 116 名員工，參與當地社區及環保組織舉辦的相關公益環保活動，共收集包括塑膠製品、紙質廢棄物及其他不可降解物料在內的垃圾 72.8 公斤，以及可回收物 12.8 公斤，致力打造更清潔、更健康的生態系統。



以人為本

營造安全、健康、包容的工作環境，
支援員工成長與發展，履行社會責任，
創造可持續價值。

可持續發展議題

- 人才吸引與發展
- 職業健康與安全
- 社區參與

相關聯合國可持續發展目標





我們的管治

作為負責任的全球企業公民，藥明康德持續強化管治架構，更好地支持我們的員工和社區，創造積極影響。我們指定專門的委員會和高級管理人員，負責監督與推動人才吸引與發展、職業健康與安全、社區參與等關鍵領域的工作實施。在藥明康德，我們與所有員工同心協力，將自身影響力傳遞到企業營運乃至社會範圍，攜手共創更加和諧、包容和可持續的未來。

我們的方針

藥明康德充分聽取來自員工、社區、監管部門以及合作夥伴等持份者的意見與需求，攜手推進員工成長與發展、職業健康與安全以及社區公益等重大事項，並持續擴大正向影響。同時，我們建立了量化目標，通過定期監測關鍵績效指標和回顧目標完成情況，確保我们的工作進程能夠滿足持份者的期望。

2025 年

亮點績效



員工平均受訓時數達

58 小時



100%

主要營運基地獲得 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證



慈善捐贈投入

2,870,000 元



人才吸引與發展

我們的理念

人才在推動行業發展、促進業務增長與創新方面發揮着關鍵作用。作為一家創新驅動的賦能型平台，公司通過持續吸引、培養、保留高質素人才，並營造包容的工作環境，充分激發其潛力驅動可持續影響，進而實現長期價值。

我們的承諾

藥明康德始終重視高質素人才的吸引與發展，並將可持續發展理念融入員工發展實踐，持續營造支援、包容的工作環境。公司通過公平的發展機會，透明的人才管理流程，支援員工實現職業成長並關注其身心健康。

管治

藥明康德已建立完善的人才吸引與發展管治架構，在執行委員會與各管理團隊之間明確劃分了職責分工，並設立了問責機制。執行委員會負責監督公司人力資源相關戰略，並定期審閱關鍵人才管理指標。人力資源部門協調各管理團隊負責具體措施的實施，並按季度向執行委員會匯報相關進展。

戰略

藥明康德嚴格遵循 [《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》](#)、營運所在地的法律法規、勞動者權益標準，制定相關人力資源政策以規範工作。我們通過健全的政策與管理體系，形成以人才吸引、人才發展、包容的工作環境為核心，構建匯聚人才、賦能成長、包容共融的戰略，實現人才與企業長期協同發展。

- **人才吸引：**公司推行公平、公正、透明的多渠道招聘流程，並輔以具有競爭力的薪酬體系，吸引多元化、高質素的人才，持續增強員工隊伍實力。
- **人才發展：**公司通過系統化的培訓與發展計劃，支持員工在專業能力和個人素養上的持續成長。
- **包容的工作環境：**公司致力於營造包容的工作環境，為員工提供持續成長並充分發揮潛能的空間，從而強化員工的歸屬感，促進留任。



影響、風險與機遇分析

影響分析	受影響的持份者	描述	影響類型
人才吸引	客戶	全球高質素、多元化人才不僅帶來學術洞見、深厚專業知識和豐富計劃實踐經驗，還共同提升了研發品質與創新能力，使我們能夠更好地服務客戶。	潛在正面影響
人才發展	員工	通過系統化的學習路徑、技能提升機會及雙通道職業發展路徑，公司助力員工可根據自身專長選擇適合的發展方向，持續提升能力，實現卓越績效並獲得更高的工作滿意度。	實際正面影響
	客戶	系統化的員工發展計劃，使員工不斷增強應對複雜挑戰的能力，憑藉經驗累積深化長期客戶合作關係，並確保長期高品質的項目執行水平。	實際正面影響
包容的工作環境	員工	在尊重、公平對待及全方位支持的工作環境中，員工能夠真實、自信地貢獻力量，從而強化心理歸屬感。特別是當員工感受到被充分接納與傾聽時，其工作積極性與協作能力顯著增強，進而提升團隊凝聚力，形成信任驅動福祉提升，福祉促進持續投入，持續投入強化信任的自我增強循環。	實際正面影響

風險與機遇分析	類型	描述	時間範圍
人才吸引	機遇	吸引具備多元背景、專業技能和豐富經驗的人才，有助於推動創新、支持業務增長，並提升市場競爭力。	短期 / 中期
人才發展	風險	公司的全球業務拓展需要更多具備跨文化意識並能夠在全球環境中高效運作的人才。若無法配備所需人才，可能會制約公司業務拓展的成效。	短期
	機遇	通過系統性強化員工專業技能與管理能力建設，公司可以提升營運效率與激發創新能力，為實現長期可持續價值創造提供支撐。	短期 / 中期 / 長期
包容的工作環境	風險	包容的工作環境能顯著降低人員流失成本，釋放更高的生產力與創新能力，強化僱主品牌，吸引頂尖人才，也可直接提升盈利能力和競爭韌性。	短期 / 中期 / 長期

影響、風險與機遇管理

人才是公司實現長期可持續發展和保持韌性的基礎。我們建立並實施全面的管理體系，通過內部審查、風險評估等多種方式，結合人力資源、業務營運和管理層的專業視角，持續系統地識別、評估和管理與人才吸引與發展相關的影響、風險與機遇。

人才吸引

人才在推動企業業務發展和創新能力方面發揮着至關重要的作用。我們秉持着「有夢想，有自驅力，熱愛學習，創造價值」的人才觀，建立了系統化的人才吸引機制。同時，我們通過多元化招聘渠道在全球範圍內吸納人才，構建公平公正且具有市場競爭力的薪酬體系，並堅持透明的標準化招聘流程，尊重候選人體驗。

多元化招聘渠道

我們的招聘團隊依據公司招聘策略和政策，結合各業務部門的人才需求與崗位屬性，通過多元化的招聘渠道構建面向未來的創新型人才儲備池。同時，我們定期評估渠道的公平性，確保甄選流程的客觀性與透明度，系統性地吸納不同專業背景的候選人。該策略會涵蓋各個業務部門的所有層級的人才，以持續提升員工隊伍多樣性與創新能力，從而更好地支援業務發展並為客戶創造價值。

我們的招聘渠道主要包括校園招聘、社會招聘以及內部推薦等。我們會依據業務的不同前瞻性人才規劃，選擇適用的招聘渠道。為了確保有效的招聘流程，並廣泛吸引人才，我們會進行跨部門合作，共同舉辦線下或線上宣講活動，並提供多種語言版本的招聘資訊，讓候選人能夠更清晰、全面了解崗位資訊。



公平公正的招聘流程

藥明康德實施公平公正的招聘流程，以確保所有候選人有平等機會展示其技能、知識與經驗。公司嚴格禁止基於性別、年齡、婚姻狀況、宗教、種族、殘疾狀況、國籍或其他個人特徵的任何歧視行為。為此，我們的招聘團隊由多元背景的招聘經理和面試官組成，並在面試與決策環節採用統一的評估方法以降低主觀偏見。此外，通過開展面試官培訓、候選人回饋渠道、績效指標監測等措施，共同推動公平公正招聘流程的落實。

全面薪酬體系

為系統性地吸引、激勵與保留不同崗位的高質素人才，藥明康德建立了具有市場競爭力的多層次薪酬體系，涵蓋固定薪酬、基於績效的短期激勵（如獎金等）及長期股權激勵三大核心模組。該體系嚴格遵循同工同酬原則，依據績效表現、崗位價值與能力實現薪酬公平。績效導向的激勵機制覆蓋不同層級員工，進一步確保貢獻與回報緊密對應。

我們持續監測行業薪酬趨勢與職能崗位資料，動態評估市場競爭力，確保其長期可持續性。同時，我們通過定期審計職位層級、工作經驗與績效貢獻等薪酬指標，保障員工權益，落實同工同酬的承諾。

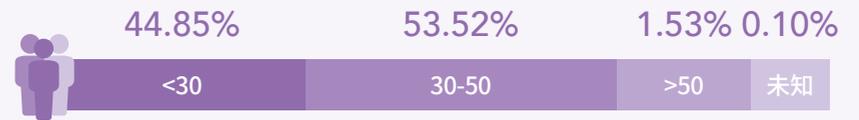


截至報告期末，我們在全球擁有 33,834 名員工。

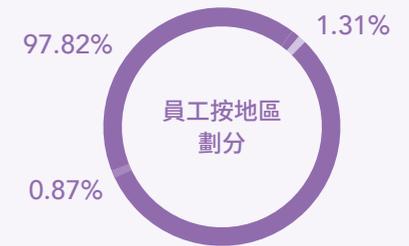
員工按性別劃分



員工按年齡劃分



■ 博士 ■ 碩士 ■ 本科 ■ 其他



■ 亞洲 ■ 歐洲 ■ 美國

人才發展

藥明康德建立了完善的人才發展體系，並設有透明的績效考核與晉升機制，為員工提供清晰的成長路徑與認可方式，助力員工持續提升能力，實現職業與個人發展目標。

系統化人才發展體系

人才發展是公司人力資源戰略的重要組成部分。公司為員工提供多樣化的崗位機會與平台、豐富的學習資源，以及與其需求相匹配的個人化發展路徑。

我們為員工提供多樣化職業發展路徑及內部異動機會，以支持員工長期成長，並保障關鍵崗位的人才繼任機制有效運作。我們設有技術與管理兩條人才發展通道，為所有員工提供平等的晉升機會和職業發展空間。基於績效評估結果，我們為符合條件的員工提供晉升機會，使其在合適的崗位上充分發揮自身價值。同時，公司內部崗位輪調機制，使員工能夠在公平透明的條件下，依據能力與職業意願獲得發展機會，促進人才合理流動並提升組織效能。

此外，公司的人才繼任計劃有助於發掘潛在繼任者，並為其制定個人化發展計劃，提供培訓課程、學習資源、實踐機會以及導師指導等全方位支持。通過人才繼任計劃，公司確保未來領導力儲備與人才梯隊的穩定，並為每位員工提供清晰的長期職業發展路徑。



70% 的學習由特定的工作技能和技術組成



20% 的學習來自外部合作機構等持份者的最佳實踐



10% 的學習來自正規的理論課程

在藥明康德，我們鼓勵所有員工在各自領域追求卓越，不斷提升個人職業素養，成為帶動同事的榜樣。我們為全體員工打造了多樣化的培訓與認證計劃，旨在增強員工綜合質素、提升專業技能，助力員工職業發展。此外，我們通過持續搭建覆蓋全球員工的多語種線上學習平台，開設個人成長導師等計劃，為員工提供豐富的學習資源和契合自身需求的個人提升路徑。

通用技能培訓

公司定期為全體員工開展涵蓋商業道德、反腐敗與反賄賂、責任營銷、職業健康與安全等主題的合規培訓，確保員工在合規的基礎上開展工作。同時，公司持續投入線上學習平台建設，為全球員工提供靈活便捷的學習資源與機會。

專業能力培訓

公司基於年度培訓計劃、業務發展及崗位要求，為全體員工制定專業發展課程和業務知識培訓，通過線上培訓、線下工作坊、行業專家分享等豐富的培訓形式，支援員工掌握工作所需的知識和技能，以明確自身的職業發展方向。同時，公司為符合條件的員工提供追求卓越和建立獨特優勢的機會，助力他們獲得更高階的專業培訓和工作所需範疇外的知識和技能。



專業技能研討會

為持續提升員工專業能力，公司各部門開展常態化專業技能培訓，以原料藥後期工藝分析部為例：該部門通過組織內部專業技能研討會，聚焦後期工藝分析領域的重點和難點問題，以案例分享、線上互動討論的形式進行技術交流，提升團隊成員解決複雜分析問題的能力。報告期內，該部門共計組織開展 15 場研討會，精選了 30 個具有推廣價值的實際案例，來自 5 地的超 200 名各級研究員參與會議，有效提升了團隊成員解決複雜分析問題的能力，並助力方法的快速開發與轉移流程的標準化。

在通用技能培訓和專業能力培訓的基礎上，公司還建立了領導力發展計劃（LDP）⁸³，旨在培養員工的戰略思維和管理才能，促進行業創新和企業可持續發展。

領導力培訓

我們建立了覆蓋全員的多層級 LDPs，為本公司各級管理者及後備管理者提供個人化模組設計和課程內容。同時，我們持續開展預習和復盤工作，不斷提升和培養員工的綜合能力和專業技能，積極落實人才繼任計劃，確保人才梯隊的穩定和可持續發展。

新晉中基層幹部過渡計劃

旨在幫助新晉升的基層、中層幹部深入理解管理崗位的關鍵要求，掌握重要的管理原則，熟練地運用管理理念和工具，提升自我、團隊和業務的管理效能，助力完成角色轉變。

基層幹部訓練營計劃 (FLDP)⁸⁴

旨在促進基層幹部管理角色轉換、增強管理技能，通過真實案例拆解、實戰情景淬煉，助力培養和選拔對公司願景有堅定信仰並且能夠繼續學習的優秀基層管理者，為中層幹部隊伍的搭建、識別和甄選奠定基礎。

中層幹部訓練營計劃 (SLDP)⁸⁵

旨在明晰中層幹部角色定位、共創解決方案、擴大人際網絡，通過學習和實戰相結合的方式，綜合提升中層幹部應對業務及管理問題的能力，從而驅動組織效能的有效提升，助力業務可持續發展。



2025 年度領導力系列培訓

藥明康德持續開展領導力發展系列培訓，在全球範圍通過選拔、發展和訓練等方式強化幹部管理能力。我們在中國、美國和歐洲營運基地推出了一系列高品質的領導力培訓計劃，提升整體管理水平。報告期內，我們開展的中、基層幹部訓練營計劃，採用「線上數碼化學習 + 線下情景化作訓」的混合式培養模式，深化組織管理人才的梯隊建設，助力管理員工實現管理認知升級與方法論轉化，並增強管理技能。參訓員工共計 259 人，參訓員工對計劃的滿意度為 98%。截至報告期末，參訓員工保留率達 99%。

此外，我們還開展了《新晉者說：我的成長密碼》領導力培訓，通過訪問實錄形式，以「經驗賦能 + 榜樣引領」為核心，發掘新晉升幹部的領導力成長經驗，更將重要經驗納入領導力培養體系，逐步沉澱，並形成 2 個可持續傳播的領導力賦能短片。

員工發展不僅依賴於豐富的內部資源，也需要引入外部專業視角的賦能。藥明康德積極與外部教育機構及專家開展合作，為員工提供職業發展支援。



外部聯合培訓計劃

藥明康德積極開展與外部教育機構的合作，為員工提供針對性的賦能培訓。我們通過線上和線下培訓方式，為員工開展了涵蓋結構化思維、溝通與表達、跨部門協作、問題分析與解決等一系列主題課程。報告期內，參與員工共計 9,879 人。



支持學位和認證計劃

藥明康德積極支持員工獲得教育機構頒發的官方學位、學歷和外部資質認證。我們的再教育支持計劃 100% 覆蓋我們的員工。員工可以在通過審批後獲得學費報銷、帶薪培訓假和學習資源分享等支持與幫助。在我們的美國及歐洲營運基地，我們為獲各類學位及外部資質認證的員工提供最高 5,000 美元的經費支援。

績效管理

藥明康德建立了透明、公正的績效管理體系，以更好地珍視和尊重員工卓越工作表現，支援員工的持續成長。

基於公司整體商業目標和 KPI，將其層層分解至部門、團隊與個人，由此建立了「以目標為導向」的績效管理體系，共同驅動公司發展。基於員工與上級共同協商設定的目標，我們定期開展多維度的績效評估，全面、客觀地評價員工表現。

在年中個人績效回顧及年終績效評估過程中，員工與其上級共同回顧績效目標進展，並提供工作回饋和未來發展建議。同時，公司也聆聽來自上下級、同事等多方面的綜合評級和回饋，幫助員工更加全面的了解自身優勢和提升空間。此外，我們要求上級及時與員工溝通績效目標進展情況，並回饋員工對團隊績效的貢獻，激勵和幫助員工在達成績效目標的過程中實現個人的成長，最終幫助員工和團隊達成目標。

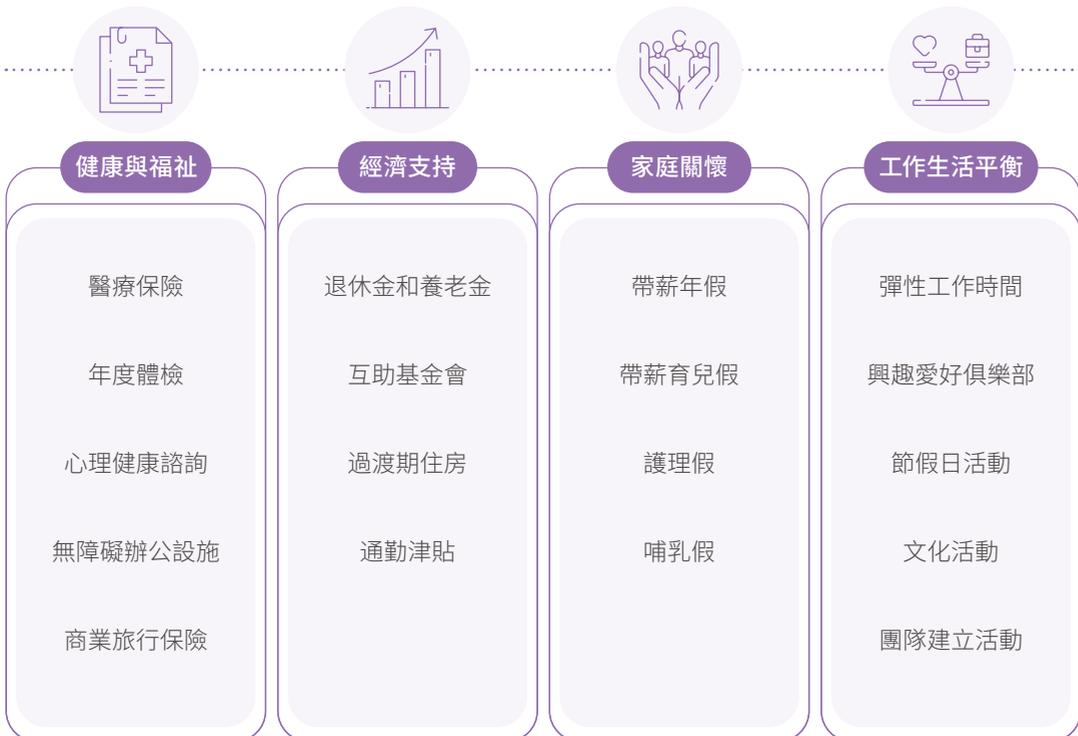
為保證績效評估全流程的公平性，我們設立了績效管理平台，確保相關資訊與流程的公開透明。員工如對績效目標設立和績效評估過程存在疑問可與直屬主管進行溝通，必要時亦可向 HRBP86 進行申訴。

包容的工作環境

公司致力於營造包容的工作環境，堅持以尊重、關懷與溝通為核心，在透過多元化的員工團隊的基礎上，通過完善的員工福利計劃與暢通的員工溝通機制，持續增強員工的歸屬感與安全感。

員工福祉

秉持「激情工作、快樂生活，成長發展在藥明康德」的僱主價值主張，公司在提供具有市場競爭力薪酬的基礎上，建立了全面的福利計劃。在落實當地法定社會保障的同時，進一步提供多元化、補充性的福利措施，旨在促進工作與生活平衡，營造包容無障礙的職場環境，保障員工權益與發展。藥明康德的福利計劃面向全體員工，包括全職員工和兼職員工，確保每個人都能獲得工作與發展所需的支援。有關我們福利計劃的更多資訊，請訪問[我們的薪酬福利政策](#)板塊。



2025 健康文化月主題活動

公司始終致力於為員工打造一個促進身心健康、助力全面發展的職場環境。2025年2月，我們啟動了「啟動能量，極致賦能」健康文化主題活動。活動內容涵蓋21天健康打卡互動、身心健康關懷資源分享、外部專家主題分享會，以及多基地精心策劃的特色主題活動。

值得一提的是，計劃組特邀外部人氣教授，為員工開展以「做對的事，愛對的人，在不確定的世界，做確定的自己」為主題的分享會，激勵大家在飛速發展的大環境下，始終保持學習力、擁有正確的價值觀，不畏懼時代挑戰，邁出更勇敢的步伐，去探索並創造更多的可能性。





員工參與

藥明康德致力於營造包容和有歸屬感的文化氛圍。為此，我們建立了多種員工溝通渠道，包括內部即時通訊溝通平台、管理層直接對話渠道和社群交流活動等，涵蓋正式和非正式的形式。我們每年開展員工滿意度調查，從工作環境、職業發展、組織文化、驅動力、幸福感以及壓力等維度深入了解員工意見。此外，我們定期更新調查內容，確保其能夠適應員工不斷變化的需求。我們高度重視每一份回饋意見，開展針對性措施進行改進，不斷優化員工體驗。



2025 年度員工敬業度調查

報告期內，公司在多個基地開展了敬業度調查，共有 757 名員工受邀參與了本次調查，調查維度包括溝通與交流、企業文化、績效管理等方面。根據調查結果，我們針對識別出的改進機會採取相應的行動。

在藥明康德，我們鼓勵員工向其直屬主管或 HRBP 非正式地提出與工作相關的投訴，以尋求儘早解決並營造更好的職場環境。如果問題無法通過非正式途徑解決，或員工希望能夠通過更爲正式且保密的方式反映問題，可通過我們的官方申訴渠道進行報告。我們的申訴機制提供清晰的申訴渠道以及規範的處理流程，確保相關事項在必要時由相應管理層或執行委員會進行審議。員工通過正式且保密的上報流程提出申訴，並受到充分的保護。我們的申訴系統面向全體員工，允許他們在相關證據的支持下，報告對工作條件、歧視、欺凌、騷擾和其他人力資源相關問題的申訴與擔憂。

我們對每一起舉報開展嚴肅、充分的調查，並設置完善的舉報人保護機制以確保舉報人資訊的嚴格保密。通常情況下，舉報由人力資源部門和相關專家組成的調查小組按照保密、公正、客觀的原則及時開展調查，並根據調查結果確定相應的處理和補救措施。對於嚴重事件，我們將升級上報至執行委員會共同參與。一經確認事件屬實，我們將實施相應的整改和處罰措施，並向舉報人回饋結果。報告期內，藥明康德未發生經證實的包括童工使用、強迫勞動、人口販賣等類型的事件。

申訴渠道



平台：EHR - HR 熱線

郵箱：hraffairs@wuxiapptec.com

向直屬主管或 HRBP 直接申訴





勞動者權益實踐

藥明康德確保公司的商業活動與《世界人權宣言》、《國際勞工組織關於工作中的基本原則和權利宣言》、[全球契約十項原則](#)和《工商企業與人權指導原則》保持一致，並實施「保護、尊重和補救」框架指引原則和盡職調查原則。

我們的勞動者權益相關政策覆蓋藥明康德的所有營運基地、附屬公司和供應商。藥明康德已建立跨部門協作團隊，共同管理與控制相關風險。我們持續提升內部制度對勞動者權益保護的要求，禁止童工、強迫勞動和人口販賣，對所有形式的歧視和騷擾（包括性騷擾和非性騷擾）持零容忍態度，保護員工自由結社和集體談判的權利，促進同工同酬，為員工提供公平的工作條件和安全的工作環境，持續推進勞動者權益相關盡職調查。此外，我們已建立包括勞動者權益問題在內的申訴與匯報機制，保障相關問題得到及時處理。同時，我們積極開展相關年度合規培訓，提高全員風險管理意識與應對能力。

本公司持續監測及管理勞動者權益相關風險，從而保障業務範圍內各持份者的權益。基於公司內部制度，我們主動識別與評估價值鏈中可能存在的勞動者權益風險以及可能受到影響的持份者，風險評估覆蓋各類勞動者權益問題，包括禁止強迫勞動、禁止使用童工、禁止歧視、提供公平工作條件、規範工作時間和最低工資、保障員工自由結社和集體談判的權利、保護員工私隱等。我們定期對主要營運基地開展內部審查，並接受來自客戶、第三方機構的外部審計。

我們通過制定和實施緩解及補救措施來處理風險評估中識別的事項，以有效預防和減少勞動者權益相關的風險和影響。例如，在歧視和騷擾方面，我們要求所有員工每年接受反騷擾培訓，並建立了明確的騷擾事件舉報渠道和申訴程序。任何經確認的違規案件將根據我們的政策立即採取糾正措施和紀律處分。

指標與目標

目標

至 2026 年，在中國區入職的主任級別及以下的管理崗員工所在的崗位中，進入面試階段的女性候選人超過 30% 占比。

進程

截至報告期末，年度目標已達成。





職業健康與安全

我們的理念

員工是企業最寶貴的財富。保障員工在工作場所的健康與安全，是我們以人為本價值觀的體現和可持續發展的基石。

我們的管治

藥明康德遵守營運所在地適用的 OHS 相關法律法規和國際標準，並制定了《[環境、健康與安全政策](#)》和《[環境、健康與安全管理體系](#)》，並通過公司官網等渠道公開發布，以確保管理要求的透明化，並接受持份者監督。此外，公司制定並通過合約條款明確要求所有供應商遵守《[供應商行為準則](#)》和駐場供應商安全協議。我們嚴格監督關鍵供應商的遵守情況，確保符合 OHS 相關要求。

我們建立由員工代表、業務負責人、營運負責人以及專業 EHS 團隊組成的公司級 EHS 委員會。該委員會負責決策公司級目標，推動本公司 OHS 相關計劃。在執行層面，各基地都有相應的 EHS 對接人及專業 EHS 團隊，負責制定和維護 OHS 政策，確保有效實施相關計劃。同時，我們會定期召開 EHS 委員會會議，通過總結與回顧經驗和教訓，向所有營運基地分享 OHS 最佳實踐。

我們的承諾

藥明康德致力於全員參與、主動負責的安全文化，將 OHS 融入到全球營運的每一個環節。通過持續完善 OHS 管理體系，最大限度預防各類 OHS 風險，為員工營造安全且健康的工作環境。

我們的方針

基於 PDCA⁸⁷（計劃、執行、檢查、行動）管理循環原則，我們建立系統化的 OHS 風險管理策略。我們通過 OHS 風險管理、報告機制、事件調查流程、OHS 培訓以及績效監管等措施，確保 OHS 管理策略得到有效實施。

OHS 風險管理

藥明康德通過風險識別工作全面梳理 OHS 風險，踐行積極主動的風險管理策略，並確保業務關鍵環節中的潛在風險得到準確識別與充分管控。我們識別出的潛在風險涉及有機粉塵和溶劑等化學危險，噪音、高溫、輻射等物理危險，夾擠和衝擊等機械危險，以及墜落和滑倒等安全危險多個類別。在整個管理過程中，我們保留完整、系統的紀錄，確保從風險評估到控制實施的每個階段均實現嚴謹、可追溯的文件化管理。

藥明康德 OHS 風險管理策略

源頭設計

- 採用科學的風險評估技術
 - ▶ 過程安全評估
 - ▶ 作業安全分析
 - ▶ 職業危害暴露評估
- 消除或替代危險物料
- 開發和設計綠色安全工藝

工程技術

- 消防系統
- 自動檢測和報警系統
- 密閉隔離技術
- 聯鎖控制系統

行政管理

- 標準和制度
- 危害溝通、告知與警示
- 多樣化培訓與演習
- 職業健康監測
- 案例學習與分享

效果驗證

- 日常巡檢和自查
- 內部和外部審計
- 績效評估
- 管理評審

由於公司業務涉及多種化學品的使用，因此我們高度重視化學品安全管理。我們運用專業知識和經驗對化學風險進行定期評估，並發布評估報告。我們採用分層級的防護措施（如消除、替代、工程控制等）將化學風險控制在可接受水平，包括採用密閉隔離、通風系統等工程控制措施、開展定期工業衛生監測、PPE 配備及持續開展化學品安全管理培訓。

對於駐場供應商的管理，我們對其制定 OHS 管理要求，包括設定清晰的績效考核和獎懲機制。我們依據其業務風險類型與程度，實施針對性的風險評估並規範其安全作業方法。

為保障員工的健康和福祉，公司實施了覆蓋職前、在職及離職全階段的職業健康監測，並通過職業健康監測系統對員工健康狀況進行全面監測與管理。報告期內，公司為接觸職業病危害因素崗位的員工安排年度職業健康體檢，並為全部員工提供年度健康檢查。

此外，我們增設緊急醫療資訊指引，並與多間醫院達成長期穩定合作關係，便於員工在緊急情況下以最快速度就醫。同時，我們也關注員工的心理健康，並提供專業心理輔導資源（EAP）⁸⁸ 和心理諮詢熱線，以及員工身心健康管理培訓課程，保障員工身心健康，助力企業可持續發展。



報告機制

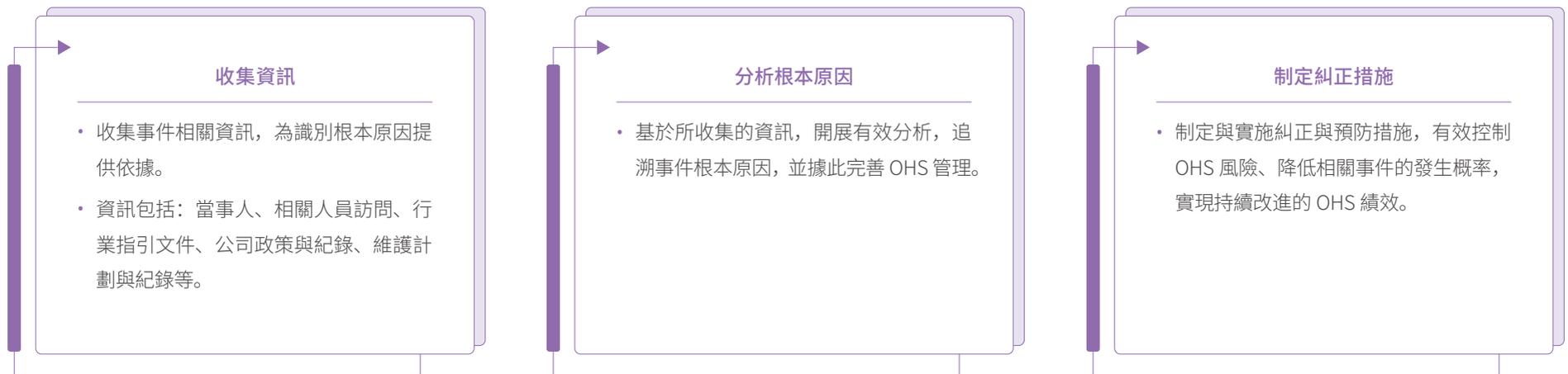
為提升管理透明度並主動辨識安全風險，我們鼓勵全職員工、兼職員工、第三方駐場服務人員、駐場供應商及訪客共同參與到 OHS 管理體系的實施，共同推進持續改進。

我們建立完善的職業健康與安全的報告機制，並設立了基於屬地匯報原則的 OHS 申報系統和面向所有持份者的溝通渠道。所有人員均能及時回饋任何與 OHS 相關的不當行為、潛在的不安全因素或改進機會。此外，員工代表可直接向 EHS 委員會反映 OHS 的需求與建議，確保員工意見在我們持續改進 OHS 管理實踐中發揮重要作用。

一旦收到申報，我們將根據《EHS 事故報告調查管理辦法》展開調查，並根據事故分級結果採取糾正、培訓等改善行動。

事件調查

我們制定並實施全面 OHS 事件調查流程，以識別營運中的安全隱患以及 OHS 管理體系中的薄弱環節，並實施必要糾正措施，從而最大程度預防類似事件再次發生。



職業健康與安全事件調查流程

培訓與交流

藥明康德堅持「零事故、無傷害」的 OHS 理念。為提升 OHS 意識，確保事件預防與管控的效率，公司建立健全的 OHS 培訓和考核管理辦法，這些辦法適用於所有全職員工、兼職員工、承辦商駐場服務人員和駐場供應商。

根據法律法規要求、內外部審計結果、業務需求、OHS 管理目標等，我們更新並實施年度 EHS 培訓計劃，並針對不同崗位職責制定基於角色的培訓矩陣。

我們的培訓計劃明確界定培訓對象、培訓內容、實施流程及培訓頻率，覆蓋所有人員，培訓類型包括入職培訓、年度再培訓、應急演習以及駐場供應商內部認證等。報告期內，公司持續強化所有駐場供應商與第三方駐場服務人員 OHS 培訓，依據相應的級別與類型，針對不同風險等級制定差異化培訓要求，涵蓋 OHS 基本要求、高風險作業管理、零容忍要求等內容，實現培訓覆蓋率 100%。

此外，我們制定了嚴格的培訓效果評估方法與標準。通過系統化的評估機制，持續優化 OHS 培訓體系的設計與實施，確保公司所有人員和駐場供應商具備崗位必須的 OHS 知識和實際操作技能。

我們致力於將健康與安全融入日常營運中，持續構建全員參與的 OHS 文化。我們通過開展系列活動，推動員工積極參與到 OHS 實踐中，並進一步鞏固公司對 OHS 管理的承諾。



安全生產月活動

報告期內，藥明康德舉辦了 2025 年安全生產月活動，以「人人講安全、個個會應急——查找身邊安全隱患」為主題，開展 OHS 主題培訓與知識宣講、知識競賽、安全消防應急演習、安全隱患識別等多項活動，深入宣傳安全、健康的發展理念，調動員工在 OHS 方面的積極性，持續強化公司 OHS 文化。

指標與目標

藥明康德設定公司級 OHS 目標，以及關鍵績效指標和衡量標準，並將其分解到基地、部門的相應責任人的績效考核體系中。

目標

至 2030 年，本公司主要營運基地 ISO 45001 職業健康安全
管理體系認證比例達 100%

進程

2025 年，本公司 100% 的主要營運基地獲得
ISO 45001 職業健康安全
管理體系認證。



為確保 OHS 管理體系的有效運作與持續改進，公司 EHS 委員會定期追蹤、回顧和評估 OHS 目標的達成情況。同時，我們建立第三方駐場服務人員 OHS 的管理指標體系，包括零事故數、EHS 培訓覆蓋率及安全協定簽訂率等，並進行定期監測與評估。對於表現不達標的指標，EHS 委員會將開展調查，分析根本原因，並落實後續改進措施，以保障整體目標的實現。此外，EHS 委員會定期向執行委員會匯報 OHS 績效表現，以便執行委員會審核並優化 OHS 管理策略、目標與政策。

此外，我們每年定期開展內部審計和第三方審計，以持續提升 OHS 績效表現並管控潛在風險。報告期內，我們共接受了 35 次 EHS 審計。其中，接受客戶 EHS 審計 18 次，由公司發起的獨立第三方審計 17 次，均無嚴重發現項。



社區參與

我們的理念

作為負責任的全球企業公民，藥明康德始終重視與社區建立長期與富有意義的關係，並將其作為推動可持續發展的重要基礎。我們堅信，積極參與社區發展不僅是我們的責任，更是實現可持續發展的關鍵驅動力。

我們的方針

我們積極傾聽社區聲音並與之互動，以了解並確定我們公益和慈善活動影響最大化的方法。通過多方面的社區支援策略，合理配置相關資源，有計劃地開展各項公益和慈善活動，逐步構建藥明康德的社會責任行動藍圖，助力社區發展。同時，我們定期對外披露社區的貢獻與參與情況，並評估計劃的影響和結果，以持續優化我們的社區發展目標與行動方案。

藥明康德的社會責任行動路徑聚焦於我們的商業價值和社會經濟問題相關的領域。通過整合資源和持份者協同合作，我們持續推進社會責任路徑，助力社區可持續發展。

我們的承諾

我們充分發揮自身的平台優勢，促進社區發展，造福全球病患。

///

「藥明康德始終堅持『做對的事』，回饋營運所在地周邊地區是其中重要的一環。」

--Richard Connell 博士
藥明康德美歐區總裁

支援策略: 造福社區

路徑

- 救助受災群眾、救濟貧困人士，支援殘疾人及其他社會困難群體和個人
- 教育、科學、文化、衛生、體育事業
- 環境保護、社會公共設施建設
- 促進社會發展和進步的其他社會公共和福利事業

合作對象

- 公益性社會團體
- 公益性非盈利組織
- 如捐贈有特定用途，受贈方應具有從事相關活動的資質



健康與科學

藥明康德努力為社區帶來積極的影響，借助我們的專業、資源和技術等優勢，積極參與並支持面向公眾的健康與科學交流活動。通過構建連接行業與社區的溝通平台，公司持續拉近社會與健康、科學的距離，促進公眾對科學的理解與興趣，與社會各界共建一個更加健康、可持續的未來。



藥明康德慕尼黑基地以科學連結當地社區——亮相「博物館長夜」

2025年10月18日，慕尼黑一年一度的文化盛世——「博物館長夜」再次熱烈上演。藥明康德慕尼黑基地不僅作為主要贊助方之一支持了這次盛會，還首次以參展方的身份參與其中。團隊成員將實驗室的日常科研工作帶入公眾視野，觀眾通過親手實驗，深入了解蛋白生產、晶體學與生物物理學等領域的基礎科學過程，在輕鬆互動中感受早期藥物發現的科學之美。通過此次活動，藥明康德積極與慕尼黑及更廣泛地區的公眾互動，讓科學走進社區，促進社會對科學的理解與興趣，激發跨領域的交流與合作。

教育

教育能夠賦能個人應對環境和社會挑戰，對於促進可持續發展、攜手共建美好未來具有重要意義。藥明康德深刻認識到教育的核心價值，多措并举促進教育公平，為構建更加可持續的未來不懈努力。



藥明康德科學家亮相 2025 新英格蘭科學家研討會，賦能新一代科研人才

2025年3月30日，2025年新英格蘭科學研討會（NESS）⁸⁹在哈佛醫學院圓滿舉辦，活動為期一天，內容包括主旨演講、口頭報告及海報展示等環節。參會者來自全美各大高校和社區學院，特別是來自科學與醫療領域中相對缺乏代表性、或背景較為弱勢的學生。藥明康德的兩名科學家作為義務評審參與了本次活動，擔任海報評審，以支持青年科研人才的發展。這是來自納蒂克的藥明康德員工參與 NESS 的第四年。在過去幾年中，公司累計已有五位以上科學家以導師和海報評審的身份支持該活動。我們將繼續這一富有意義的合作，並鼓勵團隊在 2026 年及未來持續參與 NESS。

通過與青年科研人才的直接交流，並支持如 NESS 此類高水平科研交流活動，藥明康德持續賦能下一代科學家，助力加速科研突破，造福全球患者與社會。



人道主義援助

自然災害、疾病、衝突等因素不僅對受困人群造成傷害，更在加劇區域性貧困的同時，阻礙了全球可持續發展進程。據[聯合國人道主義事務協調辦公室 \(OCHA\)](#)⁹⁰ 統計，2025 年全球約有 3 億人需要人道主義援助。為應對此挑戰，藥明康德攜手慈善機構，支持各類受困的弱勢群體，改善民眾生計，促進社會福祉。



馳援賑災

報告期內，針對部分地區發生的地震、山火等自然災害，藥明康德迅速開展募捐活動，並將善款捐贈予人道主義組織，定向用於受災地區的持續救援及災後重建工作，協助災區居民盡快恢復正常的生產及生活秩序。

行業合作

藥明康德致力於將更多新藥、好藥帶給全球病患，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景。我們深切理解全球合作的關鍵作用，與全球合作夥伴並肩同行，助力實現創新突破，為全球患者提供更可及、可負擔的醫療解決方案。



2025 年藥明康德全球論壇

在 2025 年藥明康德全球論壇上，數千位生命科學創新者齊聚現場，向全球創新者致敬。會上，醫藥產業的全球領袖對產業未來趨勢做了獨家預測。同時，近 130 家全球新銳醫藥公司的高管與投資人和創新者開懷暢談，共話全球合作的未來前景。





績效表

管治績效

績效指標	單位	2023	2024	2025
反腐敗與反賄賂				
參與年度《商業道德行為準則》和反腐敗與反賄賂培訓的員工比例	%	95.26	96.92	96.21
員工人均參與《商業道德行為準則》和反腐敗與反賄賂培訓時長	小時	0.20	0.31	0.23
董事會成員參與反腐敗與反賄賂培訓場次	次	1	1	1
反腐敗與反賄賂培訓覆蓋的董事會成員比例	%	100	100	100
董事會成員人均參與反腐敗與反賄賂培訓時長	小時	1	1	1
與腐敗和賄賂有關的罰款、處罰或和解金額	元	0	0	0
資訊安全				
來自客戶的資訊安全審計次數	次	83	58	60
主要營運基地獲得 ISO/IEC 27001 認證比例	%	81	89	100



環境績效

績效指標	單位	2023	2024	2025
氣候變化				
能源種類				
外購非可再生電力	兆瓦時	674,227.67	751,802.37	568,898.24
外購可再生電力 ⁹¹	兆瓦時	8,916.00	58,333.00	297,961.70
太陽能電力 ⁹¹	兆瓦時	197.50	175.00	4,061.06
外購熱水	兆瓦時	4,892.18	2,329.08	0
外購蒸汽	噸	299,518.15	343,437.45	403,462.57
汽油	升	155,093.59	105,139.40	99,727.03
柴油	升	57,686.62	81,986.19	65,133.62
天然氣	立方米	8,562,527.78	8,469,662.78	6,285,533.89
能源消耗⁹²				
直接能源消耗 ⁹²	噸標準煤	10,951.37	10,833.23	7,980.35
間接能源消耗 ⁹²	噸標準煤	112,107.48	131,433.08	144,111.99
能源消耗總量 ⁹²	噸標準煤	123,058.85	142,266.31	152,092.34
單位營業收入能源消耗 ⁹³	千克標準煤 / 千元營業收入	3.05	3.63	3.35
溫室氣體排放				
範圍 1 溫室氣體排放量 ⁹⁴	噸二氧化碳當量	68,853.62	86,129.65	69,775.53
範圍 2 (基於位置) 溫室氣體排放量 ⁹⁵	噸二氧化碳當量	/	525,332.79	574,475.60
範圍 2 (基於市場) 溫室氣體排放量 ⁹⁵	噸二氧化碳當量	467,798.35	531,112.11	463,051.70
範圍 3 溫室氣體排放量 ^{96,97}	噸二氧化碳當量	143,722.00	1,705,447.17	2,451,373.38
溫室氣體排放總量 (範圍 1、範圍 2 與範圍 3)	噸二氧化碳當量	680,373.98	2,322,688.93	2,984,200.61
溫室氣體排放總量 (範圍 1、範圍 2)	噸二氧化碳當量	536,651.98	617,241.76	532,827.23
單位營業收入溫室氣體排放量 (範圍 1、範圍 2) ⁹³	千克二氧化碳當量 / 千元營業收入	13.32	15.73	11.72



績效指標	單位	2023	2024	2025
排放與廢棄物管理				
環境管理				
主要營運基地獲得 ISO 14001 認證比例	%	75	89	100
廢水排放				
廢水排放總量	立方米	2,897,150.55	3,000,319.16	3,181,614.15
COD 排放量	噸	277.68	288.93	337.78
氨氮排放量	噸	9.55	11.21	10.22
廢氣排放				
廢氣排放總量	立方米	34,845,003,916.38	35,230,992,411.44	38,915,841,034.60
非甲烷碳氫化合物排放量	千克	148,488.67	166,131.10	133,691.89
危險廢棄物				
危險廢棄物總量 ⁹³	噸	155,906.80	261,174.65	432,346.61
單位營業收入危險廢棄物產生量 ⁹³	千克 / 千元營業收入	3.87	6.66	9.51
無害廢棄物				
無害廢棄物總量	噸	10,123.90	9,365.22	10,987.29
單位營業收入無害廢棄物產生量 ⁹³	千克 / 千元營業收入	0.25	0.24	0.24
資源管理				
水資源				
耗水總量	立方米	3,956,920.67	4,013,925.04	4,443,782.66
市政供水耗用量	立方米	3,899,116.67	3,927,750.04	4,319,672.66
來自其它企業或組織的再造水耗用量	立方米	57,804.00	86,175.00	99,557.00
地表水耗用量	立方米	/	/	24,553.00
單位營業收入耗水量 ⁹³	立方米 / 千元營業收入	0.098	0.102	0.098
包裝材料使用				
製成品所需包裝材料總量	噸	148.03	330.50	554.33
單位營業收入製成品所需包裝材料量 ⁹³	千克 / 千元營業收入	0.004	0.008	0.012



社會績效

績效指標	單位	2023	2024	2025
產品與服務品質				
品質為本				
品質審計與檢查次數 ⁹⁹	次	748	802	741
接獲關於產品與服務的投訴數目	件	0	0	0
客戶服務				
客戶投訴處理率	%	100	100	100
客戶滿意	%	98	98	98
可持續供應鏈				
供應商概況				
供應商總數	家	5,756	5,761	5,173
按地區劃分的供應商數量				
亞洲	家	3,561	3,620	3,399
美洲	家	1,469	1,308	960
歐洲	家	725	830	814
其他	家	1	3	0
供應商受訓				
供應商可持續發展受訓總時數	小時	228	549	1,282
人才吸引與發展				
員工概況				
員工總數 ^{100,101}	人	41,116	39,414	33,834
按性別劃分的員工數				
男性	人	18,594	17,729	18,246
女性 ¹⁰¹	人	22,413	21,563	15,499
未知 ¹⁰²	人	109	122	89
按年齡劃分的員工數				
小於 30 歲 ¹⁰¹	人	23,549	20,212	15,176



績效指標	單位	2023	2024	2025
30-50 歲	人	16,761	18,421	18,106
大於 50 歲	人	723	737	518
未知 ¹⁰³	人	83	44	34
按學歷劃分的員工數				
博士	人	1,412	1,352	1,338
碩士	人	11,439	10,872	11,128
本科 ¹⁰¹	人	20,890	19,747	15,535
其他	人	7,375	7,443	5,833
按工作區域劃分的員工數				
亞洲 ¹⁰¹	人	38,882	37,360	33,097
美國 ¹⁰¹	人	1,919	1,752	444
歐洲	人	315	302	293
員工流失情況				
員工流失率	%	15.06	14.41	9.31
員工主動流失率	%	11.34	9.32	6.51
按性別劃分的員工流失率				
男性	%	14.81	14.32	9.24
女性	%	15.27	14.51	9.34
按年齡劃分的員工流失率				
小於 30 歲	%	18.20	18.07	11.09
30-50 歲	%	10.34	9.95	7.43
大於 50 歲	%	13.41	15.77	18.68
按工作區域劃分的員工流失率				
亞洲	%	14.83	14.06	8.87
美國	%	18.82	21.01	32.11
歐洲	%	20.05	16.11	12.54



績效指標	單位	2023	2024	2025
員工結構				
高管女性人數	人	128	127	104
高管女性人數占比	%	31.60	30.75	29.21
管理人員女性人數占比	%	41.02	42.10	38.21
基層管理人員女性人數占比	%	44.91	46.06	41.35
STEM ¹⁰⁴ 相關崗位中女性人數占	%	48.33	47.66	43.81
創收崗位中管理人員女性人數	%	40.53	41.47	37.12
在中國大陸工作的少數民族員工人數	人	1,523	1,420	1,247
處於弱勢群體的員工	人	360	350	243
員工受訓				
受訓員工百分比	%	100	100	100
按性別劃分的受訓員工百分比				
男性	%	45.22	44.98	53.93
女性	%	54.51	54.71	45.81
未知	%	0.27	0.31	0.26
按職級劃分的受訓員工百分比				
非管理層人員	%	87.23	86.86	88.20
基層管理人員	%	6.80	6.95	5.64
中層管理人員	%	4.78	5.14	5.11
高層管理人員	%	0.99	1.05	1.05
未知	%	0.20	0	0
員工受訓時數				
員工平均受訓時數	小時	55	58	58
按性別劃分的員工平均受訓時數				
男性	小時	55	61	62
女性	小時	54	57	55



績效指標	單位	2023	2024	2025
按職級劃分的員工平均受訓時數				
非管理層人員	小時	55	59	60
基層管理人員	小時	63	57	51
中層管理人員	小時	51	52	46
高層管理人員	小時	38	41	41
職業健康與安全				
職業健康與安全管理				
EHS 審計次數 ¹⁰⁵	次	/	36	35
主要營運基地獲得 ISO 45001 認證比例	%	75	89	100
工亡與工傷				
因工傷損失工作日	天	662.5	902.5	839.5
損失工時工傷事故率 (LTIR) ¹⁰⁶	每二十萬工作小時	0.08	0.05	0.07
工傷造成的死亡率	每二十萬工作小時	0	0	0
因工亡故的員工人數 ¹⁰⁷	人	0	0	0
因工亡故的比率 ¹⁰⁷	%	0	0	0
因工亡故的第三方駐場服務人員數量 ¹⁰⁷	人	0	0	0
工傷保險人員覆蓋率	%	/	100	100
安全生產責任險人員覆蓋率	%	/	100	100
社區參與				
慈善捐贈投入	元	2,381,581	875,389	2,870,000



附錄一：報告指引索引

《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》對標索引

維度	序號	議題	對應條款	報告章節	備注
環境	1	應對氣候變化	第二十一條至第二十八條	氣候變化	
	2	污染物排放	第三十條	排放與廢棄物管理	
	3	廢棄物處理	第三十一條		
	4	生態系統和生物多樣性保護	第三十二條	生態系統和生物多樣性	
	5	環境合規管	第三十三條	排放與廢棄物管理	
	6	能源利用	第三十五條	氣候變化	
	7	水資源利用	第三十六條	資源管理	
	8	循環經濟	第三十七條		經重要性議題評估，該議題對公司不具有重要性
社會	9	鄉村振興	第三十九條		經重要性議題評估，該議題對公司不具有重要性
	10	社會貢獻	第四十條	社區參與	
	11	創新驅動	第四十二條	產品與服務品質	
	12	科技倫理	第四十三條	研發倫理	
	13	供應鏈安全	第四十五條	可持續供應鏈	
	14	平等對待中小企業	第四十六條		經重要性議題評估，該議題對公司不具有重要性
	15	產品和服務安全與質量	第四十七條	產品與服務品質	
	16	數據安全與客戶隱私保護	第四十八條	資訊安全	
	17	員工	第五十條	人才吸引與發展 職業健康與安全	
可持續發展 相關治理	18	盡職調查	第五十二條	重要性議題評估	
	19	利益相關方溝通	第五十三條	重要性議題評估	
	20	反商業賄賂及反貪污	第五十五條	反腐敗與反賄賂	
	21	反不正當競爭	第五十六條	公平競爭	



香港聯交所《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》對標索引

B 部分: 強制披露規定

強制披露規定	報告章節
<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>管治架構 (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋他們如何與發行人業務有關連。</p>	可持續發展戰略
<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>匯報原則 量化：有關匯報排放量 / 能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及 / 或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	關於本報告
<p>匯報範圍 解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	關於本報告



C 部分:「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節
A. 環境		
	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	
A1. 排放物	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放與廢棄物管理
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	績效表
A1.2	於 2025 年 1 月 1 日刪除	
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放與廢棄物管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放與廢棄物管理
A2. 資源使用	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	氣候變化 資源管理
A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候變化
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	績效表
A3. 環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	氣候變化 資源管理
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	氣候變化 資源管理
A4. 氣候變化	於 2025 年 1 月 1 日刪除	
A4.1	於 2025 年 1 月 1 日刪除	



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1. 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才吸引與發展
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表
B2. 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	績效表
B2.2	因工傷損失工作日數	績效表
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
B3. 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才吸引與發展
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	績效表
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表
B4. 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才吸引與發展
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才吸引與發展
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才吸引與發展
營運慣例		
B5. 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續供應鏈
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	績效表



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		報告章節
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
B6. 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品與服務品質
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 ¹⁰⁸
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品與服務品質 績效表
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	資訊安全
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品與服務品質
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	資訊安全
B7. 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反腐敗與反賄賂
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反腐敗與反賄賂 績效表
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反腐敗與反賄賂
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反腐敗與反賄賂
社區		
B8. 社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區參與
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	績效表



D 部分: 气候相关披露

氣候相關披露要求		報告章節
	19. 發行人須披露有關以下方面的資料：	
	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	
	該機構或個人如何厘定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	氣候變化
	該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	氣候變化
(I) 管治	該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	氣候變化
	該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第 37 段至第 40 段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第 35 段）；及	氣候變化
	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	
	該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	氣候變化
	管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	氣候變化
	20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	氣候變化
	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	氣候變化
	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	氣候變化
	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	氣候變化
(II) 策略	21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	氣候變化
	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	氣候變化
	22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	
	因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	氣候變化
	已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	氣候變化

氣候相關披露要求	報告章節
發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	氣候變化
發行人計劃如何實現第 37 至 40 段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第 22(a) 段披露的行動提供資源。	氣候變化
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第 22(a) 段所披露計劃的進度。	氣候變化
24. 發行人須披露以下定性和量化資料： 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第 24(a) 段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	氣候變化
25. 發行人須披露以下定性和量化資料： 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： 其投資及處置計劃；及 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化	氣候變化
(II) 策略	
26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	
發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	
發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	氣候變化
發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	氣候變化
發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	氣候變化
如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： 使用的輸入數據，包括：	
發行人分析中使用的氣候相關情景及其來源；	氣候變化
分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	氣候變化
分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	氣候變化



氣候相關披露要求	報告章節	
(II) 策略	發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	氣候變化
	發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	氣候變化
	發行人在分析中所使用的時間範圍；及	氣候變化
	發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）	氣候變化
	發行人在分析中所作的關鍵假設；及	氣候變化
	進行氣候相關情景分析的匯報期。	氣候變化
	27. 發行人須披露以下資訊：	
	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	
(III) 風險管理	發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；	氣候變化
	發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	氣候變化
	發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；	氣候變化
	發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	氣候變化
	發行人如何監察其氣候相關風險；及	氣候變化
	與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	氣候變化
	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	氣候變化
	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候變化
	28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	
(IV) 指標與目標	範圍 1 溫室氣體排放；	氣候變化 績效表
	範圍 2 溫室氣體排放；及	氣候變化 績效表
	範圍 3 溫室氣體排放。	氣候變化 績效表
	29. 發行人須：	
	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》	氣候變化
	計量其溫室氣體排放；	附錄三：注釋一覽表

氣候相關披露要求	報告章節
披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設	附錄三：注釋一覽表
發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	附錄三：注釋一覽表
發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	附錄三：注釋一覽表
就根據第 28(b) 段披露的範圍 2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊，及	績效表 附錄三：注釋一覽表
就根據第 28(c) 段披露的範圍 3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準（2011 年）》所述的範圍 3 類別披露發行人計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別。	氣候變化 附錄三：注釋一覽表
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	氣候變化
(IV) 指標與目標	
34. 發行人須披露如下：	
闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	氣候變化
發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	氣候變化
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	氣候變化
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	不適用
37. 發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
用以設定目標的指標；	氣候變化
目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的措施）；	氣候變化
目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	氣候變化
目標的適用期間；	氣候變化

氣候相關披露要求	報告章節
衡量進度的基準期間；	氣候變化
階段性目標或中期目標（如有）；	氣候變化
如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	氣候變化
最新氣候變化國際協定（包括該協定產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	氣候變化
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	氣候變化
發行人審核目標的程序；	氣候變化
用於監察達標進度的指標；及	氣候變化
任何修訂目標的內容及原因。	氣候變化
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	氣候變化
40. 就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
目標涵蓋哪些溫室氣體；	氣候變化
目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放；	氣候變化
此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	氣候變化
目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	氣候變化
發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	
依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	不適用 ¹⁰⁹
該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	不適用 ¹⁰⁹
碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	不適用 ¹⁰⁹
為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	不適用 ¹⁰⁹
41. 在編制披露內容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標（見第 28 至 35 段）及 (ii) 行業指標（見第 36 段）並考慮其是否適用。	不適用

(IV) 指標與目標



GRI 內容索引

使用說明	藥明康德在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日符合 GRI 標準編制報告。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	無適用的行業標準

GRI 標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
一般披露				
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 組織詳細情況	關於藥明康德		
	2-2 納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告		
	2-3 報告期、報告頻率和連絡人	關於本報告		
	2-4 信息重述	關於本報告 績效表 附錄三：注釋一覽表		
	2-5 外部鑒證	附錄四：獨立鑒證聲明		
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	關於藥明康德 產品與服務品質 研發倫理 可持續供應鏈 績效表		
	2-7 員工	人才吸引與發展 績效表 附錄三：注釋一覽表		
	2-8 員工之外的工作者	績效表		
	2-9 管治架構和組成	企業管治 可持續發展戰略		
	2-10 最高管治機構的提名和遴選	企業管治		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
GRI 2: 一般披露 2021	2-11 最高管治機構的主席	企業管治		
	2-12 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	企業管治 可持續發展戰略 重要性議題評估		
	2-13 為管理影響的責任授權	企業管治 可持續發展戰略		
	2-14 最高管治機構在可持續發展報告中的作用	可持續發展戰略 重要性議題評估		
	2-15 利益衝突	企業管治 反腐敗與反賄賂		
	2-16 重要關切問題的溝通	可持續發展戰略 重要性議題評估		
	2-17 最高管治機構的共同知識	可持續發展戰略		
	2-18 對最高管治機構的績效評估	企業管治		
	2-19 薪酬政策		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
	2-20 確定薪酬的程序		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
	2-21 年度總薪酬比率		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
	2-22 關於可持續發展戰略的聲明	董事長兼首席執行官致辭 可持續發展戰略		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
GRI 2: 一般披露 2021	2-23 政策承諾	反腐敗與反賄賂 人才吸引與發展		
	2-24 融合政策承諾	反腐敗與反賄賂		
	2-25 補救負面影響的程序	反腐敗與反賄賂 人才吸引與發展		
	2-26 尋求建議和提出關切的機制	反腐敗與反賄賂		
	2-27 遵守法律法規	詳見報告各章節		
	2-28 協會的成員資格	可持續供應鏈		
	2-29 持份者參與的方法	重要性議題評估		
	2-30 集體談判協定		資訊欠缺 / 不完整	這些資料目前不在本公司可持續發展資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些資訊時予以披露。
實質性議題				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-1 確定實質性議題的過程	重要性議題評估		
	3-2 實質性議題清單	重要性議題評估		
經濟績效				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估		
		關於藥明康德 氣候變化 人才吸引與發展		
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 直接產生和分配的經濟價值	關於藥明康德		
	201-2 氣候變化帶來的財務影響和其他風險和機遇	氣候變化		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
GRI 201: 經濟績效 2016	201-3 固定福利計劃義務和其他退休計劃	人才吸引與發展		
	201-4 政府給予的財政補貼		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
市場表現				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 202: 市場表現 2016	202-1 按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比		資訊欠缺 / 不完整	這些資料目前不在本公司可持續發展資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些資訊時予以披露。
GRI 202: 市場表現 2016	202-2 從當地社區僱傭高管的比例	人才吸引與發展 績效表		
間接經濟影響				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
GRI 203: 間接經濟影響 2016	203-1 基礎設施投資和支援性服務		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
	203-2 重大間接經濟影響		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
採購實踐				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 可持續供應鏈		
GRI 204: 採購實踐 2016	204-1 向當地供應商採購的支出比例		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
反腐敗				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 反腐敗與反賄賂		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
GRI 205: 反腐敗 2016	205-1 已進行腐敗風險評估的營運點	反腐敗與反賄賂		
	205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓	反腐敗與反賄賂 績效表		
	205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	反腐敗與反賄賂		
反競爭行為				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 公平競爭		
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	公平競爭		
稅務				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
GRI 207: 稅務 2019	207-1 稅務方針		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
	207-2 稅務治理、控制及風險管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
	207-3 與稅務關切相關的持份者參與及管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
	207-4 國別報告		不適用	本公司已經在年報中披露了相關資訊，因此不會在本報告中重複披露。
物料				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 氣候變化		
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	績效表		
	301-2 所用循環利用的進料	資源管理		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
GRI 301: 物料 2016	301-3 再生產品及其包裝材料		不適用	本公司的核心業務與此資訊的相關性較小，因此沒有在本報告中披露。
能源				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 氣候變化		
	302-1 組織內部的能源消耗量	氣候變化 績效表		
GRI 302: 能源 2016	302-2 組織外部的能源消耗量		資訊欠缺 / 不完整	這些資料目前不在本公司可持續發展資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些資訊時予以披露。
	302-3 能源密度	績效表		
	302-4 減少能源消耗	氣候變化		
	302-5 產品和服務的能源需求下降	氣候變化		
水資源和污水				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 排放與廢棄物管理 資源管理		
	303-1 組織與水作為共有資源的相互影響	資源管理		
	303-2 管理與排水相關的影響	排放與廢棄物管理		
GRI 303: 水資源和污水	303-3 取水	績效表		
	303-4 排水	績效表		
	303-5 耗水	績效表		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
排放				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 氣候變化		
	305-1 直接 (範圍 1) 溫室氣體排放	氣候變化 績效表 附錄三: 注釋一覽表		
GRI 305: 排放 2016	305-2 能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放	氣候變化 績效表 附錄三: 注釋一覽表		
	305-3 其他間接 (範圍 3) 溫室氣體排放	氣候變化 績效表 附錄三: 注釋一覽表		
	305-4 溫室氣體排放密度	氣候變化 績效表 附錄三: 注釋一覽表		
	305-5 溫室氣體減排量	氣候變化		
	305-6 臭氧消耗物質 (ODS) 的排放	績效表		
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大氣體排放	績效表		
廢棄物				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 排放與廢棄物管理		
	306-1 廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	排放與廢棄物管理		
GRI 306: 廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關重大影響的管理	排放與廢棄物管理 資源管理		
	306-3 產生的廢棄物	績效表		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
GRI 306: 廢棄物 2020	306-4 從處置中轉移的廢棄物		資訊欠缺 / 不完整	這些資料目前不在本公司可持續發展資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些資訊時予以披露。
	306-5 進入處置的廢棄物		資訊欠缺 / 不完整	這些資料目前不在本公司可持續發展資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些資訊時予以披露。
供應商環境評估				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 可持續供應鏈		
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 使用環境評價維度篩選的新供應商	可持續供應鏈		
	308-2 供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	可持續供應鏈		
僱傭				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 401: 僱傭 2016	401-1 新進員工僱傭率和員工流動率	績效表		
	401-2 提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	人才吸引與發展		
	401-3 育兒假	人才吸引與發展		
勞資關係				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1 有關營運變更的最短通知期	人才吸引與發展		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明		
			從略原因	解釋	
職業健康與安全					
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 職業健康與安全			
	403-1 職業健康安全管理体系	職業健康與安全			
	403-2 危害識別、風險評估和事故調查	職業健康與安全			
	403-3 職業健康服務	職業健康與安全			
	403-4 職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	職業健康與安全 人才吸引與發展			
	403-5 工作者職業健康安全培訓	職業健康與安全			
	GRI 403: 職業健康與安全 2018	403-6 促進工作者健康	職業健康與安全 人才吸引與發展		
		403-7 預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	職業健康與安全		
		403-8 職業健康安全管理体系覆蓋的工作者	職業健康與安全 績效表		
		403-9 工傷	職業健康與安全 績效表		
	403-10 工作相關的健康問題	職業健康與安全 績效表			
培訓與教育					
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展			
	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	績效表			
GRI 404: 培訓與教育 2016	404-2 員工技能提升方案和過渡援助方案	人才吸引與發展			
	404-3 定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	人才吸引與發展			



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
多元化與平等機會				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 405: 多元化與平等機會 2016	405-1 管治機構與員工的多元化	績效表		
	405-2 男女基本工資和薪酬的比例	績效表		
反歧視				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 406: 反歧視 2016	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	人才吸引與發展		
結社自由與集體談判				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 407: 結社自由與集體談判 2016	407-1 結社自由與集體談判權利可能面臨風險的 營運點和供應商	人才吸引與發展		
童工				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件風險的營運點和供應商	人才吸引與發展		
強迫或強制勞動				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運 點和供應商	人才吸引與發展		



GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
安保實踐				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 人才吸引與發展		
GRI 410: 安保實踐 2016	410-1 接受過在人權政策或程序方面培訓的安保人員	人才吸引與發展		
原住民權利				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 社區參與		
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1 涉及侵犯原住民權利的事件		不適用	本公司的核心業務與此資訊的相關性較小，因此沒有在本報告中披露。
當地社區				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 社區參與		
GRI 413: 當地社區 2016	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運點		不適用	本公司的核心業務與此資訊的相關性較小，因此沒有在本報告中披露。
	413-2 對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運點		不適用	本公司的核心業務與此資訊的相關性較小，因此沒有在本報告中披露。
供應商社會評估				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 可持續供應鏈		
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會評價維度篩選的新供應商	可持續供應鏈		
	414-2 供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	可持續供應鏈		



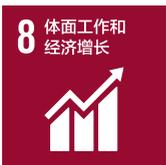
GRI標準/其他資源	披露項	位置	從略說明	
			從略原因	解釋
公共政策				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理		不適用	本公司的商業行為準則有明確規定，因此沒有向政治運動或組織、遊說者和其他以影響政治運動或立法為作用的免稅團體提供貨幣捐助。報告期內，我們的相關貨幣捐助金額為 0。
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助		不適用	
客戶健康與安全				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 產品與服務品質		
GRI 416: 客戶健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別的健康與安全影響	產品與服務品質		
	416-2 涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	產品與服務品質		
行銷與標識				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 產品與服務品質		
	417-1 對產品和服務資訊與標識的要求	產品與服務品質		
GRI 417: 行銷與標識 2016	417-2 涉及產品和服務資訊與標識的違規事件	產品與服務品質 公平競爭		
	417-3 涉及行銷傳播的違規事件	公平競爭		
客戶隱私				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	重要性議題評估 資訊安全		
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 涉及侵犯客戶隱私和遺失客戶資料的經證實的投訴	資訊安全		



《國際財務報告可持續披露準則 S2 號——氣候相關披露》內容索引

核心要素	披露建議	報告章節
管治	描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況	氣候變化
	描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	氣候變化
戰略	描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	氣候變化
	描述組織在業務、戰略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響	氣候變化
	描述組織在戰略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景（包括 2°C 或更嚴苛的情景）	氣候變化
風險管理	描述組織關於氣候相關風險的識別和評估流程	氣候變化
	描述組織在氣候相關風險的管理流程	氣候變化
	描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	氣候變化
指標和目標	披露組織依據戰略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標	氣候變化 績效表
	披露範圍 1、範圍 2 和範圍 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	氣候變化 績效表
	描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	氣候變化

聯合國可持續發展目標 (SDGs) 內容索引

相關的SDGs	報告章節
 <p>3 良好健康与福祉</p>	人才吸引與發展 職業健康與安全 社區參與
 <p>5 性別平等</p>	人才吸引與發展 職業健康與安全 社區參與
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	人才吸引與發展 職業健康與安全 社區參與
 <p>12 负责任消费和生产</p>	氣候變化 排放與廢棄物管理 資源管理 生態系統和生物多樣性

相關的SDGs	報告章節
 <p>13 气候行动</p>	氣候變化 排放與廢棄物管理 資源管理 生態系統和生物多樣性
 <p>15 陆地生物</p>	氣候變化 排放與廢棄物管理 資源管理 生態系統和生物多樣性
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	反腐敗與反賄賂 公平競爭 資訊安全
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	產品與服務品質 研發倫理 可持續供應鏈



可持續會計準則 (SASB) 內容索引

議題	會計標準	編碼	報告章節
參與臨床試者的安全性	根據世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	HC-BP-210a.1	企業管治 產品與服務品質
	與臨床試驗管理和藥物警戒相關的檢查整改次數：（1）企業自願整改（2）第三方對企業採取的監管或行政措施	HC-BP-210a.2	研發倫理 產品與服務品質
	因臨床試驗在發展中國家引發的法律程序所造成的總金額損失	HC-BP-210a.3	績效表
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和措施，如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	社區參與
	列入世界衛生組織藥品預審計劃（PQP）中預審藥品清單中的產品	HC-BP-240a.2	業務不相關
可負擔性與藥物定價	相較於上一報告期藥品價格變化百分比：（1）加權平均標價和（2）加權平均淨價	HC-BP-240b.2	業務不相關
	藥品價格變化百分比：（1）標價和（2）比上一報告期內相比漲幅最大的產品淨價	HC-BP-240b.3	
藥物安全	列入公共醫療藥物安全或不良事件預警資料庫的產品	HC-BP-250a.1	業務不相關
	與藥物相關的死亡人數	HC-BP-250a.2	
	（1）召回次數，（2）召回產品總數	HC-BP-250a.3	
	回收、再利用或處置的產品總數	HC-BP-250a.4	
假冒藥品	針對企業違反良好生產規範（GMP）或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	產品與服務品質
	在整個供應鏈中維護產品可追溯性並防止假冒的方法和技術	HC-BP-260a.1	業務不相關
	向客戶和業務合作夥伴警示與假冒產品相關的潛在或已知風險的過程	HC-BP-260a.2	
與假冒產品相關的導致突襲、查封、逮捕或提起刑事訴訟的行動數量	HC-BP-260a.3		
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	公平競爭
	規範產品標示外使用推廣的道德準則說明	HC-BP-270a.2	
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	人才吸引與發展
	（1）自願和 （2）非自願人員流動率：（a）主管 / 高級管理人員（b）中層管理人員（c）專業人員和（d）所有其他員工	HC-BP-330a.2	
供應鏈管理	（1）實體設施和（2）一級供應商設施參與 Rx-360 國際製藥供應鏈聯盟審計計劃或等效的第三方審計計劃的比例，以確保供應鏈和原料的完整性	HC-BP-430a.1	可持續供應鏈
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	反腐敗與反賄賂
	關於規範與醫療衛生專業人士互動行為的道德準則描述	HC-BP-510a.2	



附錄二：內部政策一覽表

內部政策	報告章節
《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》	企業管治
《董事會成員多元化政策》	
《董事會戰略委員會議事規則》	可持續發展戰略
《可持續發展委員會議事規則》	
《商業道德行為準則》	可持續發展戰略 反腐敗與反賄賂
《供應商行為準則》	反腐敗與反賄賂 研發倫理 可持續供應鏈 職業健康與安全
《藥明康德反腐敗制度》	反腐敗與反賄賂
《藥明康德舉報調查管理辦法》	反腐敗與反賄賂
《責任營銷政策》	公平競爭
《藥明康德資料安全和個人資料保護管理辦法》	資訊安全
《藥明康德客戶服務管理辦法》	產品與服務品質
《環境政策》	資源管理 排放與廢棄物管理
《活性藥物成分進入水體控制》	排放與廢棄物管理
《環境、健康與安全政策》	職業健康與安全
《環境、健康與安全管理體系》	
《EHS 事故報告調查管理辦法》	



附錄三：注釋一覽表

1. CRDMO：合同研究、開發與生產
2. CMC：化學生產和控制
3. DMPK：藥物代謝與藥物動力學
4. IND：研究性新藥
5. 參考 MSCI 方法學，[Exhibit 2: Not Independent of Management](#)，即非獨立於公司管理的定義
6. 參考 MSCI 方法學 [Exhibit 3: Not Independent of Other Interests](#)，即非獨立於其他利益的定義
7. 包括生命科學與化學
8. OHS：職業健康與安全
9. KPIs：關鍵績效指標
10. CSDDD：《企業可持續發展盡職調查指令》
11. UN SDGs：聯合國可持續發展目標
12. 2024 年重大性議題清單共 13 項，2025 年調整後保持 13 項，其中新增「生態系統和生物多樣性」、「研發倫理」、「公平競爭」三項議題；將原「人才招聘和保留」、「員工發展」議題合併為「人才吸引與發展」；將「能源管理」的內容加入到「氣候變化」章節下，不作單獨呈現；「商業道德與合規」的內容拆解至相關章節中，不作單獨呈現。
13. UNGC：聯合國全球契約組織
14. PSCI：製藥供應鏈組織
15. SBTi：科學碳目標倡議
16. GHG：溫室氣體
17. 範圍 3 溫室氣體減排目標覆蓋的類別為外購商品和服務、燃料和能源相關活動。
18. API：原料藥
19. AA1000SES：《AA1000 持份者參與標準》
20. FCPA：反海外腐敗法
21. 根據公司現有業務布局，我們未向醫療專業人士提供任何資金支持。報告期內，此類資金支持的發生金額為零。
22. IP：知識產權
23. 3P 原則：預防、保護、追責
24. GDPR：《通用資料保護條例》
25. HHS：美國衛生與公眾服務部
26. FTC：聯邦貿易委員會
27. FDA：食品藥品監督管理局
28. 「資料最小化」準則是指在資料與資訊的收集應當具備充分性、相關性，且不出於實現既定處理目的的必要限度。
29. MDM：流動裝置管理系統
30. VPN：虛擬私人網絡
31. DLP：資料防洩露
32. IAM：身份與訪問管理
33. TFF：切向流過濾
34. QMS：品質管理體系
35. QbD：品質源於設計
36. SOPs：標準作業程序
37. GMP：藥品生產品質管理規範
38. CAPA：糾正與預防措施
39. EMA：歐洲藥品管理局
40. NMPA：中國國家藥品監督管理局
41. IACUC：動物管理和使用委員會
42. EHS：環境、健康與安全
43. AAALAC International：國際實驗動物評估和認可委員會
44. PHS：公共衛生服務部
45. 3R 原則：減少、優化、替代
46. RBQM：品質風險管理
47. SSP：共享社會經濟路徑
48. IEA：國際能源署
49. NZE 2050：2050 年淨零排放
50. APS：氣候承諾情境
51. STEPS：既定政策情景
52. IPCC：政府間氣候變化專門委員會
53. GCM：全球氣候模型
54. GIS：地理資訊系統
55. EEI：能源效率指數
56. 範圍 3 溫室氣體排放：我們核算範圍 3 溫室氣體排放的全部 15 個類別，主要包括類別 1（外購商品和服務）、類別 2（資本商品）、類別 3（燃料和能源相關活動）、類別 4（上游運輸和配送）、類別 5（營運中產生的廢物）、類別 6（商務旅行）、類別 7（僱員通勤）、類別 9（下游運輸和配送）、類別 10（已售產品的加工）、類別 12（售出產品的報廢處理）、類別 13（下游租賃資產）、類別 15（投資），其他類別與我們的業務不相關。
57. 此目標依據 SBTi 標準採用「絕對減排法」制定，不適用「行業脫碳法」。如適用，目標涵蓋全部七種溫室氣體，包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、一氧化氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）、六氟化硫（SF₆）和三氟化氮（NF₃）。
58. 範圍 1 溫室氣體排放：固定源燃燒（柴油機、天然氣等），移動源燃燒（自有交通工具等），逃逸性排放（製冷劑、滅火裝置、化糞池、污水厭氧處理等）以及其他工藝流程。
59. 範圍 2 溫室氣體排放：外購電力、蒸汽等產生的間接排放。若無特殊說明，本報告涉及範圍 2 溫室氣體排放的絕對量或密度數值，均採用基於市場的方法計算。



60. EIA: 環境影響評價
61. COD: 化學需氧量
62. NH₃-N: 氨氮
63. WWTP: 廢水處理站
64. PIE: 環境中藥物
65. PEC: 預測環境濃度
66. PNEC: 預測無影響濃度
67. VOCs: 揮發性有機物
68. NO_x: 氮氧化物
69. SO₂: 二氧化硫
70. CO: 一氧化碳
71. HAPs: 有害空氣污染物
72. POPs: 持久性有機污染物
73. PM: 顆粒物
74. LEV: 局部排風
75. HEPA: 高效空氣篩檢程序
76. RTO: 蓄熱式熱力焚化爐
77. TO: 熱氧化爐
78. NMHC: 非甲烷碳氫化合物
79. 醫療廢物: 本報告所稱醫療廢物是指根據中國生態環境部發布的《國家危險廢物名錄》滿足危害特性定義如損傷性、病理性、感染性等, 同時符合營運所在地環境影響評價定義的非醫療機構產生的廢棄物。
80. PPE: 個人防護裝備
81. WRI: 世界資源研究所
82. WWF: 世界自然基金會
83. LDP: 領導力發展計劃
84. FLDP: 基層幹部訓練營計劃
85. SLDP: 中層幹部訓練營計劃
86. HRBP: 人力資源業務合作夥伴
87. PDCA: 計劃、執行、檢查、行動
88. EAP: 心理輔導資源
89. NESS: 新英格蘭科學研討會
90. OCHA: 聯合國人道主義事務協調辦公室
91. 公司致力於優化能源結構、促進低碳發展, 推動了綠色電力比例快速增長。
92. 能耗核算: 營運基地能耗核算依據中國國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發布的《綜合能耗計算通則》(GB2589-2020), 以及美國環境保護署提供的《溫室氣體核算系數》等進行核算。
93. 本報告績效表中涉及的單位營業收入分母均為藥明康德 2025 年的營業收入, 資料可查閱《藥明康德 2025 年年度報告》。
94. 範圍 1 溫室氣體排放核算依據中國國家發展改革委員會發布的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)發布的《2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》、第六次評估報告(AR6)以及美國環境保護署提供的《溫室氣體核算系數》等進行核算。報告期內, 公司進一步完善核算方法, 將污水厭氧處理的甲烷逸散納入範圍 1 溫室氣體排放計算範圍, 因此同步調整 2024 年範圍 1 溫室氣體排放資料。
95. 2025 年, 範圍 2 溫室氣體排放核算依據中華人民共和國生態環境部發布的《關於發布 2023 年電力二氧化碳排放因子的公告》、美國環境保護署提供的《Subregion Output Emission Rates (eGRID2023)》、發行機構協會發布的《European Residual Mixes 2024 v1.0》等進行核算。報告期內, 公司遵循《溫室氣體核算體系》的要求, 按照基於位置和基於市場的方法計算範圍 2 溫室氣體排放資料, 並同步優化 2024 年資料電網系數的選取原則。
96. 2025 年, 我們依據《溫室氣體核算體系》和 ISO 14064-1 核算全部 15 個類別範圍 3 溫室氣體排放, 排放係數來源於生態環境部環境規劃院發布的《中國產品全生命周期溫室氣體排放係數集(2022)》、Ecoinvent V3.11 資料庫、英國能源安全和淨零排放部發布的《UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting》等。
- 報告期內, 我們基於科學碳目標倡議要求的計算標準, 補充完善 2024 年範圍 3 溫室氣體排放資料。
97. 報告期內, 範圍 3 溫室氣體排放總量呈上升趨勢。這主要歸因於公司業務規模的增長, 導致上游原材料採購量(類別 1) 增加。儘管絕對排放量隨業務規模增長, 我們仍積極與關鍵供應商合作, 推動供應鏈脫碳。
98. 報告期內, 危險廢棄物產生總量呈上升趨勢。這主要歸因於公司業務規模擴大、新產線投產及營收增長。我們將通過加強源頭管控、提高回收利用率, 推進危險廢棄物減量及管治措施, 確保環境風險可控。
99. 此處品質審計和檢查包括由客戶發起的品質審計、接受的監管機構品質檢查以及由公司發起的外部獨立第三方品質審計。
100. 員工總數: 員工數據統計範圍與《藥明康德 2025 年年度報告》保持一致, 所有員工均為全職員工。
101. 公司持續聚焦獨特的 CRDMO 核心業務, 為客戶提供卓越服務, 造福全球患者。2025 年公司剝離了中國臨床 CRO 及 SMO 業務、美國 MDT 業務以及美國、英國和中國 ATU 業務。
102. 未知: 部分員工不願意透露性別。
103. 未知: 部分員工不願意透露年齡。
104. STEM: 科學、技術、工程和數學
105. 此處 EHS 審計包括由客戶發起的 EHS 審計以及由公司發起的外部獨立第三方 EHS 審計。
106. LTIR: 損失工時工傷事故率
107. 工亡與工傷: 過去三年因工亡故的人數與比率均為 0。
108. B6.1: 該關鍵績效指標不適用於本公司實際業務, 因此未作披露。
109. 公司暫未計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。



附錄四：獨立鑒證聲明



獨立鑒證聲明

聲明編號: EIV2 131435 0002 Rev. 00

致無錫藥明康德新藥開發股份有限公司的管理層及利益相關方:

南德認證檢測(中國)有限公司(以下簡稱「TUV南德」)受無錫藥明康德新藥開發股份有限公司(以下簡稱「藥明康德」或「公司」)之委託,對其《2025可持續發展報告》(以下簡稱「報告」)進行了獨立的第三方鑒證工作。TUV南德鑒證團隊嚴格遵守與藥明康德的合同內容,按照雙方認可的協議條款,且僅在合同認可的職權範圍內執行了本次報告鑒證工作。

本獨立鑒證聲明所基於的是藥明康德收集並提供給TUV南德的數據與資訊資料,鑒證範圍僅限於這些數據與資訊內容。藥明康德對所提供的數據與資訊內容(包含假設、預測和/或歷史事實)的真實性和完整性負責。

鑒證範圍

本次鑒證時間範圍:

- 報告中藥明康德披露的報告期2025年01月01日至2025年12月31日內的環境、社會、治理相關數據與資訊,實質性議題的管理方法和行動措施,以及報告期內公司的可持續發展績效表現。

本次鑒證物理範圍:

- 現場鑒證抽樣的物理場所為:
 - 中國上海市浦東新區外高橋自貿區富特中路288號;
 - 中國上海市金山區月工路9號;
 - 中國天津市經濟技術開發區南海路468號;
 - 中國江蘇省常州市新北區五龍北路589號。

本次鑒證數據與資訊範圍:

- 鑒證的範圍限於報告所涵蓋的藥明康德及其營運控制範圍內所有實體的數據與資訊。以下數據與資訊不在本次鑒證範圍內:
 - 報告中的報告期之外的任何相關數據與資訊;
 - 藥明康德的供應商、合作夥伴以及其他第三方的數據與資訊;
 - 本報告中披露的經獨立第三方機構審計的財務數據與資訊,未進行重複鑒證。

局限性

- 本次鑒證活動是在上述範圍內進行的,鑒證過程中TUV南德對報告中的數據與資訊採用了抽樣鑒證的方式,僅對公司內部的利益相關方進行了抽樣面談。
- 公司的立場、觀點、前瞻性聲明、預測性資訊及2025年01月01日以前的歷史數據與資訊,均不在本次鑒證範圍內。

第 1 頁 共 3 頁

南德認證檢測(中國)有限公司 中國江蘇省無錫市錫山經濟技術開發區錫山路37號8樓1-4層 TUV®

ID: CCB_EIV_F_10.0317CS_Version: 4_Effective Date: 02 Mar 2026 Page: 1 of 3



獨立鑒證聲明

聲明編號: EIV2 131435 0002 Rev. 00

- 本次鑒證結論是TUV南德基於所採集的數據與資訊的分析得出,可能不會發現所有的問題與狀況,也不構成對鑒證對象信用或者狀況的任何保證。

鑒證方法

本次鑒證過程由TUV南德在環境、社會和治理相關議題等領域具有資深經驗的專家團隊實施,並得出相關結論,鑒證符合如下要求:

- 《AA1000 審核標準(第三版)》(「AA1000AS v3」),審核類型和深度為「類型2,深度審核」
- 《可持續發展報告實施細則(CCB_EIV_GR_002E Rev04)》

為確保依照合同約定及鑒證標準要求進行充分的鑒證活動,並為鑒證結論提供可靠保證,鑒證團隊主要進行了以下鑒證活動:

- 現場鑒證前對相關資訊開展前期調研活動;
- 確認高實質性議題及關鍵績效已呈現在該報告中;
- 現場鑒證藥明康德所提供的支持性文件、數據與資訊,並對關鍵績效數據與資訊實施抽樣鑒證;
- 對藥明康德管理層代表進行專訪,並與披露資訊的收集、整理和匯報有關的員工進行訪談;
- 其他經鑒證團隊認為必要的程序。

鑒證結論

經鑒證,我們認為藥明康德報告中呈現的數據與資訊客觀、真實可靠,無系統性問題。

具體結論如下:

包容性	藥明康德已充分識別了內外部利益相關方,如政府及監管機構、客戶、股東及投資者、員工、供應商、社區及公眾、自然環境、學術協會和評級機構及外部專家等,並建立了利益相關方溝通機制,以收集利益相關方的真實訴求和期望。
實質性	藥明康德確立了實質性議題識別和優先級評估流程,識別了與本行業高度相關的可持續發展議題並對議題進行了優先級排序,並在報告中披露了公司可持續發展管理過程中的治理架構、管理行動和關鍵績效數據,報告內容具有實質性。
回應性	圍繞利益相關方關注的議題,藥明康德清晰披露了資訊安全、氣候變化、排放與廢棄物管理、人才吸引與發展等高實質性議題的管理方法和績效,並建立了溝通機制,以充分回應利益相關方的訴求和期望。
影響性	藥明康德通過董事會與戰略委員會,對環境、社會責任及治理方面的工作進行監督和指導。公司執行了實質性議題的影響評估流程,並基於其全面和平衡的理解,衡量了對利益相關方和組織自身影響的情況,並披露了相關影響。

第 2 頁 共 3 頁

南德認證檢測(中國)有限公司 中國江蘇省無錫市錫山經濟技術開發區錫山路37號8樓1-4層 TUV®

ID: CCB_EIV_F_10.0317CS_Version: 4_Effective Date: 02 Mar 2026 Page: 2 of 3



獨立鑒證聲明

聲明編號: EIV2 131435 0002 Rev. 00

持續改進建議

- 鑒證組已經在現場鑒證執行過程中將提升建議傳達給藥明康德管理層。

獨立性和鑒證能力聲明

作為一家安全、可靠和可持續發展解決方案等方面值得信賴的合作夥伴,TUV南德意志集團提供測試、認證、審核及知識服務。自1866年以來,集團始終致力於通過保護人類、環境和資產免受技術風險的影響,從而實現進步。總部位於德國慕尼黑的TUV南德意志集團在全球設立了1000多個辦事處,並擁有超過28,000名員工,通過實現市場准入和控制風險,為客戶和合作夥伴增加價值。TUV南德意志集團正積極參與到技術發展及設施更替的過程中,激發對現實和數字世界的信任,以創造更安全、更可持續發展的未來。

南德認證檢測(中國)有限公司作為TUV南德意志集團的全球分支機構之一,擁有具有專業背景和豐富行業經驗的專家團隊。

TUV南德和藥明康德互為完全獨立的組織機構,且TUV南德與藥明康德及其分支機構或利益相關方不存在任何利益衝突,所有鑒證團隊成員與該公司沒有業務往來,鑒證完全中立。報告中所有數據與資訊皆由藥明康德提供,除進行鑒證並出具獨立鑒證聲明外,TUV南德沒有參與到該報告的準備和編寫過程中。

簽字: 

代表南德認證檢測(中國)有限公司

朱文瓚
南德認證檢測(中國)有限公司 技術簽證官
中國上海, 2026年03月16日

註: 本獨立鑒證聲明以簡體中文版為準,繁體中文版和英文譯本僅供參考。

第 3 頁 共 3 頁

南德認證檢測(中國)有限公司 中國江蘇省無錫市錫山經濟技術開發區錫山路37號8樓1-4層 TUV®

ID: CCB_EIV_F_10.0317CS_Version: 4_Effective Date: 02 Mar 2026 Page: 3 of 3



無錫藥明康德新藥開發股份有限公司

地址：中國上海外高橋自貿區富特中路 288 號

郵編：200131

電郵：Sustainability@wuxiapptec.com