

Fb 粉筆

粉筆有限公司

Fenbi Ltd.

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2469



2025

年報

目錄

公司資料	2
主席報告	3
業績摘要	5
管理層討論與分析	6
董事及高級管理層	20
董事報告	24
企業管治報告	60
環境、社會及管治報告	72
獨立核數師報告	119
合併損益表	124
合併綜合收益表	125
合併資產負債表	126
合併權益變動表	128
合併現金流量表	130
合併財務報表附註	131
釋義	213



董事會

執行董事

張小龍先生(主席兼首席執行官)

魏亮先生(於2026年4月1日辭任)

非執行董事

吳正泉先生(於2026年1月9日獲委任)

李鑫先生(於2025年5月16日辭任)

獨立非執行董事

丘東曉先生

袁啟堯先生

袁佳女士

審核委員會

袁啟堯先生(主席)

丘東曉先生

袁佳女士

薪酬委員會

丘東曉先生(主席)

張小龍先生

袁啟堯先生

袁佳女士

魏亮先生(於2026年4月1日辭任)

提名委員會

張小龍先生(主席)

丘東曉先生

袁啟堯先生

袁佳女士

魏亮先生(於2026年4月1日辭任)

聯席公司秘書

汪陶女士

梁鎧欣女士(於2025年9月29日獲委任)

授權代表

張小龍先生(於2026年4月2日獲委任)

魏亮先生(於2026年4月1日辭任)

汪陶女士

核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師及註冊公眾利益實體核數師

香港中環

太子大廈22樓

合規顧問

邁時資本有限公司

香港

上環

德輔道中188號

金龍中心26樓2602室

註冊辦事處

190 Elgin Avenue

George Town

Grand Cayman KY1-9008

Cayman Islands

開曼群島主要股份過戶處

Walkers Corporate Limited

190 Elgin Avenue

George Town

Grand Cayman KY1-9008

Cayman Islands

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司

香港

灣仔皇后大道東183號

合和中心

17樓1712-1716號舖

公司總部

中國北京市

朝陽區

酒仙橋北路

甲10號院103號樓1-6層

主要銀行

招商銀行北京分行

香港上海滙豐銀行有限公司

香港總行商業客戶服務中心分行

中信銀行北京分行

香港法律顧問

漢坤律師事務所有限法律責任合夥

香港

皇后大道中15號置地廣場

告羅士打大廈43樓4301-10室

香港主要營業地點

香港

灣仔皇后大道東183號

合和中心46樓

網址

www.fenbi.com

股份代號

2469

主席報告

尊敬的各位粉筆股東、合作夥伴及同仁們：

大家好！

2025年，職業教育培訓行業在政策賦能與技術革命的雙重驅動下，迎來了發展的黃金時期。作為行業先行者，我們既感受到市場蓬勃的機遇，也直面競爭環境的深刻變化。一方面，學習需求持續旺盛，為行業提供了堅實的基本面；另一方面，學員對教育服務的價值與效率提出了更高要求，市場參與者更加多元，這促使我們必須以更為務實的視角審視自身的發展路徑。

回顧過去一年，我們堅持在挑戰中尋找方向，在實踐中驗證模式。我們觀察到，儘管招錄類考試培訓需求依舊強勁，但市場的競爭已進入新的階段，大量小機構以低價策略加劇競爭，對我們傳統業務的增長構成了現實壓力。對此，我們沒有選擇被動應對，而是主動選擇以技術創新為核心驅動力，通過深化「AI+教育」的戰略落地，開闢一條以質增效的新路徑。

這一年，招錄類考試培訓市場繼續保持活力。2025年國家公務員考試報名人數達341.6萬人，較2024年增長12.6%，充分印證市場對優質職業教育資源的旺盛需求。在這一背景下，粉筆平台月活用戶數持續攀升，用戶黏性與付費意願同步提升，驗證了「AI+教育」戰略的市場認可度。但挑戰也是顯而易見的，當前經濟大環境下，學員付費能力付費意願都受到了影響，雖然市場學員報考情況持續火爆，但同樣吸引了大量小機構參與市場，小機構在過去幾年裡以低價吸引學員報課的手段分流了一定的市場份額，對市場的價格體系以及對學員的備考選擇產生了影響，這類競爭仍然對我們造成了嚴峻的挑戰，我們的收入和利潤在過去的一年仍然承受較大的壓力。

我們在當前市場競爭的困境中，依靠自身長久的技術研發的堅持基礎，積極尋求以科技為助手的更好的深耕市場的方式。這一年，我們專注於將AI技術轉化為可感知、可量化的教學價值。粉筆依託自身持續投入研發的垂直領域模型，創新推出「AI刷題系統班」、「AI面試點評」等一系列智能產品，不斷豐富和完善AI課程生態矩陣。AI學情分析覆蓋公考、事業單位、企業培訓等多場景，實現精準診斷與推送，極大地延伸了教學服務的覆蓋廣度與響應速度，顯著提升了用戶的學習效率，進而帶動了用戶付費轉化率，形成一條可行的、以核心技術能力驅動增長的商業發展路徑。於2025年4月至2025年12月的8個月內，全新推出的筆試AI刷題系統班就已經有近30萬學員付費使用，銷售爬坡速度超過我們預期，全新AI時代下的課程體系付費滲透能力遠超傳統模式的線上及線下課程，我們對通過AI類課程獲取長期市佔率充滿信心。

展望2026年，職業教育將迎來更廣闊的發展空間。我們將深化「AI+教育」戰略，加大在AI垂直模型、技術研究開發及AI產品商業化方面的投入，我們不僅要在公務員、事業單位等現有優勢領域鞏固這一模式，更要將「AI+教育」的成熟框架體系化地應用於其他招考類更廣闊的職業教育賽道。我們所構建的，不僅是幾款智能產品，更是一套以技術能力驅動教學與服務升級的方法論。這是我們面對新環境、謀劃持續發展的核心行動方案。

各位同仁，粉筆的成長離不開每一位股東的信任、合作夥伴的支持和員工的奮鬥。2025年，我們直面現實，以務實的態度推動轉型，並初步驗證了技術賦能所帶來的嶄新可能。面向未來，粉筆將持續加大在AI技術研發與產品創新方面的資源投入，不斷精進智能教學產品及服務的品質。我們致力於為更廣泛的用戶群體提供更優質、高效的教學解決方案，為股東創造更大價值，為職業教育培訓行業的發展貢獻更多力量！

主席
張小龍

2026年3月28日
北京

業績摘要

	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
經營業績					
僱員	8,964	7,440	7,325	7,177	7,005
全職講師	4,520	3,941	3,225	3,026	2,870
其他員工	4,444	3,499	4,100	4,151	4,135

平均月活躍用戶	6,504,300	7,945,237	9,078,177	9,139,463	9,122,119
---------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------------

截至12月31日止年度／於12月31日

	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
合併損益表(選載項目)					
收入	3,428,559	2,810,429	3,021,318	2,789,781	2,676,628
除所得稅前利潤／(虧損)	(2,057,929)	(2,045,526)	204,953	262,039	221,831

年內利潤／(虧損)	(2,045,971)	(2,088,707)	188,566	239,570	198,126
-----------	-------------	-------------	---------	---------	----------------

經調整淨利潤／(虧損) (非《國際財務報告準則》計量)*	(822,357)	190,134	445,130	362,532	281,152
---------------------------------	-----------	---------	---------	---------	----------------

合併財務狀況表(選載項目)					
總資產	2,142,223	1,633,450	2,122,508	1,876,914	1,848,894

總負債	10,376,863	12,496,462	854,764	673,475	540,209
-----	------------	------------	---------	---------	----------------

本公司擁有人應佔權益／(虧絀)	(8,234,640)	(10,863,012)	1,267,744	1,203,439	1,308,685
-----------------	-------------	--------------	-----------	-----------	------------------

附註：

* 請參閱本年度報告「管理層討論與分析-非《國際財務報告準則》計量」。

業務概覽

我們是中國非學歷職業教育培訓(「**職業教育培訓**」)服務供應商，致力於通過技術及創新提供高質素非學歷職業教育培訓服務。作為中國領先的職業考試培訓服務提供商，我們為謀求在公共職務和事業單位以及其他若干專業和行業發展的成人學員提供全套的招錄和資格考試培訓課程。我們幫助高校畢業生在公共部門所組織的競爭激烈的選拔過程中脫穎而出，幫助專業人士取得相關資格。最重要的是，我們幫助學員提升個人發展及發揮自身的潛能。憑藉我們高質量的培訓服務、全面的課程設置及以學員為中心的教學理念，我們已經成功地將「粉筆」打造成中國職業考試培訓行業中最知名的品牌之一。

我們沿循整合方法開發出一套能夠產生重大協同效應的全面職業考試培訓產品及服務組合。我們提供全渠道培訓服務。憑藉我們的線上業務優勢及整合線下授課資源，我們已經開發出一套先進的課程產品體系：

- 在線學習產品。即會員禮包和新手訓練營。會員通常包括考點及習題解析視頻、新聞更新、熱點推送、習題推送及粉筆線上平台的課程材料。基於所包含的權益及該會員資格的期限，主要考試科目的會員禮包每月價格通常介乎人民幣20元至人民幣70元。新手訓練營產品定價通常為人民幣99元至人民幣598元。根據學員希望提升的領域及其自身水平，系統會向學員推送相應難度等級的習題集，在學習過程中逐一「過關」。在規定時間內達到目標分數的學員將獲部分或全部退還購買價。以上在線學習產品在2025年錄得收入約人民幣84.7百萬元。
- 大班培訓課程。即以系統班為主的全在線的大班直播培訓類課程，配備高水準講師及精心設計的直播課程，提供系統性的知識講解輔以相應的練習以幫助學員備考。在線大班培訓課程通常的在線授課規模在1,000人以上，通常授課時間持續30至90天，通常定價為每門課程人民幣300元至人民幣1,280元。2025年我們創新推出行業首個AI刷題系統班，定價399元，該課程依託粉筆自研垂域大模型，可精準診斷每個學生學情、研判每個學生學習成果，對每位學員提出千人千面針對性的課程計劃及複習計劃，動態調整學習路徑、啟發式答疑，採用「名師+AI數字人」雙師模式，實現個性化高效備考。全新的AI學習模式解決了傳統授課模式下學員只能被動按部就班學習的弊端，真正的可以按照自身弱點進行針對性複習，每個AI課程學員都享有AI技術帶來的針對性分析，可以大幅提升學習效率。大班培訓課在2025年錄得收入約人民幣423.3百萬元，其中，AI刷題系統班收入人民幣38.1百萬元，成為大班課程核心增長亮點。

管理層討論與分析

- 小班培訓課程。小班課程主要以在線或通過線上和線下融合的模式進行。主流筆試班型學員人數通常為30至60人，通常授課時間持續30至120天，以公職類招錄考試培訓為例，通常定價為每門課程人民幣7,000元以上。主流面試班型學員人數通常為8至12人，通常授課時間持續5至15天，以公職類招錄考試培訓為例，通常定價為每門課程人民幣8,000元以上。小班課程向學員提供個性化的培訓服務，通過互聯網的方式，我們得以對師資質量和教學質量進行有效的把控，用穩定的教學質量驅動各個班級之間穩定一致的教學成果，從而逐步實現課程產品的品牌化。依託自主研發的技術和海量的學習行為數據，我們的在線學習系統可以實現追蹤學生學習軌跡與彼等薄弱點的實時反饋，大幅提高老師授課效率，結合日益累積的相關數據向每個學生提供個性針對性的整體學習解決方案。以上小班課程在2025年錄得收入約人民幣1,738.1百萬元。
- 其他培訓課程。其他培訓課程包括專項輔導的培訓課程及推廣類課程。2025年，我們創新推出國央企AI面試點評、教資AI面試點評等AI專項課程，結合多模態技術與超40萬用戶樣本數據，實現多維度智能評分與可視化反饋，有效解決人工點評的時效性與標準化難題。截至目前，其他培訓課程在2025年錄得收入約人民幣43.2百萬元，有效拓展了技術服務場景。

得益於我們穩固的線上業務、自研AI技術的深度賦能及通過創新的線上線下相結合模式實現的巨大協同效應，我們得以經營可擴展業務。我們是首家誕生於互聯網、整合線下資源的招錄類考試培訓服務供應商，在全渠道實現規模經濟以創造獨特的競爭優勢。

展望

2025年，於殘酷的競爭中，我們選擇了維護。一直以來，粉筆都在保持戰略定力，堅持走我們自己的路。首先，我們拒絕生產同質化低質量產品。在保持產品合理利潤的情況下，我們持續改進教研服務，維護優秀員工核心利益，保持核心團隊穩定性，同時繼續吸納行業優秀人才。其次，持續在產品技術上優化投入，增強用戶在我們App的體驗。因此，無論是App用戶的數目還是活躍度，都在持續增加。雖然有些用戶可能不買我們產品，但是繼續使用粉筆的App。

在2025年，國家先後印發《關於開展大規模職業技能提升培訓行動的指導意見》《關於深化職業教育教學關鍵要素改革的意見》等政策文件，明確提出要加快建設技能型社會，支持運用數字化、人工智能技術賦能職業教育培訓，拓寬職業學習服務場景。這為我們拓展職場服務領域、深化AI技術在職業備考與技能提升中的應用提供了政策指引與發展空間，也為我們持續優化教研服務、服務更廣泛職業學習者群體賦予了新的時代機遇。

最重要的是，憑藉多年來在數據技術領域的積累，我們成功打造了屬於粉筆的AI產品矩陣，並持續推進其迭代升級。2025年4月，粉筆推出AI刷題系統線上班，實現從應答式輔助轉向系統性、個性化學習規劃，推動以學員為中心的自驅式成長，獲得學員高度評價。在2025年10-11月，連續推出教資、國央企面試AI點評課程，標誌粉筆正式拓展至更廣泛的職場服務場景。2025年底，AI面試班正式上線，實現點評維度拓展、反饋直觀化與學習路徑靈活化，成為考生隨時可用的「在線備考夥伴」。對粉筆來說，AI不再只是一個概念，而是生產力的強大推動力。

同時，我們仍然面臨嚴峻的市場競爭帶來的挑戰。2025年4月以來粉筆AI類課程上線後相關銷售增長迅速，但全年來看，雖然在2025年下半年已經看到明顯的行業競爭趨緩的趨勢，但小機構帶來的競爭壓力依然存在。小機構以低價競爭的手段對行業價格體系帶來較大衝擊，分流了一部分市場份額，我們整體收入仍受到一定影響，導致整體大班課收入有所下降。儘管如此，我們整體大班課體系保持相應市場份額，得益於新上線的AI類大班課程的推出以及迅速增長，使得大班課整體銷售單量有所上漲。然而由於AI類課程客平均單價低於傳統大班課，在傳統大班課銷售依然承壓的情況下，整體大班課收入依舊有所下降。此外，得益於行業競爭趨緩的態勢以及AI課程帶來的課程學生體量，2025年粉筆小班課體系恢復增長，整體小班課收入相較去年有明顯增長。

具體來說，在2026年，我們會繼續加速線上AI類課程的開發速度。筆試階段，在2025年已經穩定上線的公務員及國央企AI課程基礎上，加速推進上線教師類及其他相關科目的筆試AI課程。同時，在面試階段，公務員及國央企的面試AI系統班已正式上線，我們自信的認為此類目前市場上尚未出現類似競品的面試課程，將是2026年我們利潤的重要驅動力。小班課方面，我們相信2025年恢復增長的趨勢將會在2026年得到延續，儘管目前小機構競爭壓力依然存在，但整體市場競爭環境已經看到明顯緩和趨勢，我們會繼續保持小班課的價格及銷售定力，在我們AI技術帶來的全新學員流量下，小班課也會獲得強大的流量支持。

此外，我們也清醒地看到，AI代替不了所有的服務。好的AI技術一定要和行業特定數據及經驗深度結合，才能提升服務的精細度。鑒於大模型的快速進化，垂直領域的小模型必須在自己領域比大模型進化得更快更精準，AI產品才能有價值。公司目前自有資金仍然充足，加大AI技術研發投入的步調不會下，2026年，我們必須持續加大在產品、技術、算力等方面投入，具體來說我們將會在以下領域加大資金投入，包括但不限於增加技術開發人員人數，聘用更有經驗的技術人員，增加AI算力租用投入，增加AI研發項目數量，教育領域不同方向的AI技術應用嘗試，AI硬件設備的研發等，讓我們自己的AI產品保持行業絕對領先。與此同時，我們須維護及繼續堅持優質教研和貼心服務的傳統優勢。

管理層討論與分析

AI技術雖然對行業帶來了前所未有的變革，但坦率來說，當前AI技術並未完全成熟，任何新技術的產生需要時間的磨合以及與行業深入的融合，伴隨而來的也有發展初期的風險。我們深知AI技術是基於全面的線上數據才得以成長發展，涉及學員的個人數據安全與隱私問題可能帶來的法律風險是我們發展AI技術過程中尤其注重的合規問題，我們會加強在此方面的投入和關注。同時，AI技術的快速發展對我們老師也是一項嚴峻的挑戰，老師的人為授課及過度依賴AI技術進行教學是在提供課程和服務的過程中容易出現的失衡點，粉筆AI目前仍然並未直接參與授課過程，加強老師與AI的結合是之後能否提供最優化課程服務的核心課題。

先進的科技、優質的內容、細緻的服務是支撐粉筆發展的基石。過去十年，我們依靠這三個基點應對了各種挑戰，實現了平穩發展。未來十年，我們依然要建立這三個基點，保持進取心態，有序平穩發展，努力讓公司成為一個健康可持續發展的企業。

財務回顧

收入

我們的收入由2024年的人民幣2,789.8百萬元減少4.1%至2025年的人民幣2,676.6百萬元。下表載列於所示年度按業務線劃分的收入明細，以絕對金額及佔收入總額百分比列示。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
培訓服務	2,289,263	85.5	2,340,790	83.9
圖書銷售及其他	387,365	14.5	448,991	16.1
總計	2,676,628	100.0	2,789,781	100.0

- **培訓服務。**培訓服務所產生收入由2024年的人民幣2,340.8百萬元減少2.2%至2025年的人民幣2,289.3百萬元，主要是由於我們的培訓服務銷量下跌，而這主要是由於大班課的收入出現下滑，主要原因在於傳統大班課的銷售受到中國小機構在招錄類考試培訓行業的低價競爭加劇影響。2025年大班課的整體銷售單量有所上漲，主要是由於2025年4月推出的AI類課程銷售單量有所增加。然而，該等銷售增長部分被AI類課程的平均銷售價格下降所抵銷。
- **圖書銷售及其他。**圖書銷售及其他的收入來自(1)通過電商平台的教材及輔導資料獨立銷售活動或向第三方圖書銷售商的銷售，以及(2)培訓服務的銷售。圖書銷售及其他所產生收入由2024年的人民幣449.0百萬元減少13.7%至2025年的人民幣387.4百萬元，主要是由於市場競爭加劇，圖書銷售減少，而圖書銷售的減少主要是由於銷量下滑。實體圖書及輔導資料銷量的下降，大致符合中國消費者近期從實體圖書轉向電子圖書的趨勢。

收入成本

我們的收入成本由2024年的人民幣1,325.8百萬元減少6.2%至2025年的人民幣1,243.5百萬元，原因如下：

- **培訓服務。**培訓服務有關的收入成本由2024年的人民幣1,029.3百萬元減少4.4%至2025年的人民幣983.6百萬元，與該業務分部收入減少大致上一致。
- **圖書銷售及其他。**圖書銷售及其他有關的收入成本由2024年的人民幣296.5百萬元減少12.3%至2025年的人民幣259.9百萬元，與該業務分部收入減少大致上一致。

毛利及毛利率

我們的毛利由2024年的人民幣1,464.0百萬元減少2.1%至2025年的人民幣1,433.1百萬元，而相應的毛利率則由52.5%增加至53.5%。下表載列於所示年度按業務線劃分的毛利及毛利率的明細。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	毛利 人民幣千元	毛利率 %	毛利 人民幣千元	毛利率 %
培訓服務	1,305,705	57.0	1,311,510	56.0
圖書銷售及其他	127,424	32.9	152,468	34.0
總計	1,433,129	53.5	1,463,978	52.5

- **培訓服務。**培訓服務的毛利率於2024年及2025年保持相對穩定，分別為56.0%及57.0%。
- **圖書銷售及其他。**圖書銷售及其他的毛利率於2024年及2025年保持相對穩定，分別為34.0%及32.9%。

行政開支

我們的行政開支由2024年的人民幣411.4百萬元減少6.9%至2025年的人民幣383.1百萬元，主要是由於股份支付減少。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支由2024年的人民幣630.9百萬元增加2.1%至2025年的人民幣644.0百萬元，主要是由於本年度推出AI類課程，導致AI產品商業化投入增加。

管理層討論與分析

研發開支

我們的研發開支由2024年的人民幣221.1百萬元增加10.6%至2025年的人民幣244.6百萬元，主要是由於加大研發投入及研發人員增加，而這主要是因為我們在該年度加大了對AI類課程開發的投資。

金融資產減值虧損淨額

我們的金融資產減值虧損淨額由2024年的人民幣0.2百萬元增加至2025年的人民幣1.1百萬元，主要是由於其他應收款計提減值。

其他收入

我們的其他收入由2024年的人民幣22.2百萬元減少23.5%至2025年的人民幣17.0百萬元，主要是由於政府補助減少。

其他收益淨額

其他收益淨額由2024年的人民幣4.7百萬元增加至2025年的人民幣11.5百萬元，主要是由於外匯虧損淨額減少；衍生工具公允價值虧損淨額減少；及租賃協議終止所產生收益。

財務收入淨額

我們的財務收入淨額由2024年的人民幣34.8百萬元減少4.3%至2025年的人民幣33.3百萬元，主要是由於銀行利率下降令利息收入減少。

除所得稅前利潤

由於上文所述，我們於2024年錄得除所得稅前利潤人民幣262.0百萬元，而2025年則為人民幣221.8百萬元。

所得稅開支

我們的所得稅開支由2024年的人民幣22.5百萬元增加5.5%至2025年的人民幣23.7百萬元，主要是由於旗下部分子公司盈利，開始繳納所得稅。

年內利潤

由於前文所述，我們於2024年及2025年分別錄得淨利潤人民幣239.6百萬元及人民幣198.1百萬元，分別錄得淨利潤率8.6%及7.4%。

非《國際財務報告準則》計量

為補充根據《國際財務報告準則》呈列的合併財務報表，我們亦使用經調整淨利潤作為額外財務計量，其並非《國際財務報告準則》規定或按其呈列。我們將經調整淨利潤(非《國際財務報告準則》計量)定義為調整了股份支付的年內利潤。股份支付源於向僱員授出購股權及受限制股份單位。我們並未計入股份支付，原因是此類開支並非現金性質，不會導致現金流出。我們認為，非《國際財務報告準則》計量有助於比較不同期間及不同公司之間的經營業績，可消除管理層認為不能代表我們經營業績的若干非現金或非經常性項目的潛在影響。

管理層討論與分析

下表為我們呈列年內經調整淨利潤與根據《國際財務報告準則》計算和呈列的最直接可比較的財務計量的對賬。

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年內利潤	198,126	239,570
加：		
股份支付	83,026	122,962
經調整淨利潤(非《國際財務報告準則》計量)	281,152	362,532

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備包括機器、電子設備、汽車、傢具、裝置及設備、在建工程以及租賃裝修。我們的物業、廠房及設備由截至2024年12月31日的人民幣80.6百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣70.9百萬元，主要是由於機器及設備折舊與租賃裝修攤銷。

使用權資產

我們的使用權資產主要包括我們長期租賃的線下業務辦公場地及線下培訓場地。我們的使用權資產由截至2024年12月31日的人民幣91.5百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣75.0百萬元，主要是由於租賃物業的使用權資產攤銷。

預付款項及其他應收款項

我們的預付款項及其他應收款項主要包括日常業務過程中向供應商支付的預付款項、押金保證金以及外部往來借款，例如線下培訓所租賃物業的業主及物業管理服務提供商以及紙張供應商。我們的預付款項及其他應收款項由截至2024年12月31日的人民幣129.3百萬元增加至截至2025年12月31日的人民幣132.8百萬元，主要是由於營銷活動的預付款增加。

存貨

我們的存貨主要包括與銷售教材及輔導資料有關的製成品、原材料及委託加工物品。我們的存貨由截至2024年12月31日的人民幣77.0百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣67.7百萬元，主要是由於圖書銷售收入減少且存貨週轉率管理有所改善使存貨減少。

貿易應收款項

我們的貿易應收款項主要包括應收教材及輔導資料第三方圖書銷售商的款項。我們一般給予第三方圖書銷售商不超過60天的信用期。我們的貿易應收款項由截至2024年12月31日的人民幣20.6百萬元增加至截至2025年12月31日的人民幣26.8百萬元，主要是由於經銷商為應對銷售高峰期提前備貨。

管理層討論與分析

按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

我們按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產主要包括投資理財產品。我們按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產由截至2024年12月31日的人民幣123.8百萬元增加至截至2025年12月31日的人民幣132.1百萬元，下表載列於2025年12月31日的理財產品詳情：

金融機構/ 交易對手名稱	理財產品名稱	理財產品性質	投資期	於2025年	於年結日	信用評級	受監管 金融機構
				12月31日 的賬面值 人民幣千元	佔本集團 總資產 之百分比		
中信銀行	信銀理財安盈象固收穩利七天持 有期100號理財產品	非擔保浮動回報	2025年4月22日 至本年度報告日期	10,108	0.5%	A-(S&P)	是
新加坡大華銀行	大華銀行PB亞洲固定收益基金(美 元)	非擔保浮動回報	2025年8月12日 至本年度報告日期	14,246	0.8%	AA-	是
	交銀東京債券	非擔保固定回報	2025年10月28日至2026年9月 4日	4,097	0.2%	AA-	是
	中國工商銀行倫敦債券	非擔保固定回報	2025年10月31日至2026年 10月30日	16,346	0.9%	AA-	是
	中銀香港債券	非擔保固定回報	2025年11月12日至2026年11 月4日	21,108	1.1%	AA-	是
皓藍資本顧問 有限公司	Multi Strategy SP I of GL Capital International Fund SPC A類股份 參股	非擔保浮動回報	2025年2月18日至 2026年1月8日	14,307	0.8%	/	是
	Multi Strategy SP I of GL Capital International Fund SPC S2類股 份參股	非擔保浮動回報	2025年7月2日至 本年度報告日期	50,093	2.7%	/	是
加拿大皇家銀行	GIC投資	擔保浮動回報	2025年6月30日至2026年6月 30日	1,791	0.1%	A	是
				132,096	7.1%		

據我們所知，上述所列的各交易對手均為獨立第三方。

我們購入理財產品及結構性存款，旨在維持現金儲備的時間價值，並為業務提供資金。我們僅在擁有無需用於短期營運資金的閒置現金時，才會投資於理財產品及結構性存款。在進行收購前，我們會綜合考量多項因素，包括該等理財產品及結構性存款的低風險、高流動性、合理回報，以及此類投資能否使我們的投資組合多元化，從而最小化風險暴露。

截至2025年12月31日止年度，我們已遵守一套嚴格的投資及庫務政策以管理我們的資本資源，緩解所涉及的潛在風險。我們僅會運用閒置資金投資於金融產品(包括理財產品及結構性存款)及短期票據。此類投資通常為金融機構發行的低風險產品，且可隨時贖回，或於購買後短期內贖回。

我們已嚴格遵循有關購買及贖回金融產品及短期票據的內部控制程式，包括：

- (1) 遵循《資金管理辦法》中規定的金融產品及短期票據之購買與贖回審批程式；及
- (2) 財務部門在將相關金融產品及短期票據提交給首席財務官作最終決策前，須評估其各項條款，包括但不限於流動性、風險及預期回報。

貿易及其他應付款項

我們的貿易及其他應付款項主要包括貿易應付款項、應計薪金及花紅以及應付稅項。我們的貿易及其他應付款項由截至2024年12月31日的人民幣232.7百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣182.2百萬元，主要是由於應付員工的花紅減少，該花紅乃參照本公司的收入釐定，且我們於2025年錄得的收入較2024年有所減少。

合約資產

合約資產主要指我們自允許通過相關考試後方支付部分課程費用的後付費協議班獲得對價的權利。我們的合約資產由截至2024年12月31日的人民幣12.8百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣10.7百萬元，主要由於中國招錄類考試培訓行業的競爭加劇而導致培訓服務的銷量下跌。

按攤銷成本計量的其他金融資產

我們按攤銷成本計量的其他金融資產包括由萬海金融控股(香港)有限公司(「萬海」或「借款人」)發行的短期票據，截至2025年12月31日止年度的保證年回報率為5.0%。按攤銷成本計量的其他金融資產由截至2024年12月31日的人民幣65.5百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣55.4百萬元，主要是由於2025年贖回部分投資。

我們於2025年5月30日購入由萬海(一家受監管的金融機構及獨立第三方)發行的短期票據，該短期票據的投資期預計將於2026年5月29日結束。回顧過往，萬海發行的短期票據在截至2025年12月31日止三個年度，年化回報率介乎4.6%至5%，且無違約紀錄。短期票據由Fortune Origin Securities Limited(「擔保人」)作為主要債務人提供無條件及不可撤回的擔保。借款人及擔保人均於香港註冊成立。

為提升我們閒置資金的運用效率，我們進行了短期票據的重大收購。我們僅在綜合考量各項因素(例如流動性需求、風險及該等短期票據的預期回報)後，才會進行收購。有關本公司採納的投資及庫務政策，以及針對短期票據相關收購所實施的內部控制詳情，請參閱本報告中標題為「財務回顧—按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產」一節。

管理層討論與分析

我們應用《國際財務報告準則》第9號的一般方法計量按攤銷成本計量的其他金融資產的預期信貸虧損。董事在初始確認資產時考慮壞賬的可能性，並於相關年度內持續評估信貸風險是否顯著增加。在評估信貸風險是否顯著增加時，我們將報告日期資產發生違約的風險與初始確認日期發生違約的風險進行比較，我們已考慮以下指標，尤其是：

- 預期會嚴重影響交易對手履行責任之能力的業務及財務經濟狀況的實際或預期重大不利變動。
- 交易對手經營業績的實際或預期重大變動。
- 交易對手的預期表現及行為出現重大變動，包括交易對手的付款狀態變動。

於報告日期，基於我們委聘的獨立估值師亞太評估諮詢有限公司(「估值師」)進行的以下信貸風險分析，我們認為其他金融資產(「**標的金融資產**」)的信貸風險自初始確認以來並無顯著增加：

- *借款人的信貸評級並無重大變動*：估值師對基於萬海的歷史財務業績計算的標的金融資產的信貸評級與按穆迪有關證券行業的評級方法計算的評級進行比較，穆迪發出的行業評級及評分表以及萬海於報告日期的隱含信貸評級與於初始確認日期的隱含信貸評級相比並無重大變動；
- *業務及財務狀況的穩定性*：根據借款人與擔保人的近期財務資料，其業務、財務狀況或經營業績並無發生或預期不會發生重大不利變動；
- *並無拖欠或延遲付款的記錄*：我們投資了由同一借款人於2023年8月23日發行的票據工具，該票據工具由同一擔保人作保，利率為4.6%，期限為七個月。有關票據工具的全部本金及利息已於到期後獲全額償還。於2025年5月，我們收到有關標的金融資產的利息付款，並與借款人訂立補充協議，以將到期日延長一年，新的到期日為2026年5月29日。

基於上述分析，我們認為，標的金融資產於報告日期的信貸風險並無顯著增加，並按12個月預期信貸虧損基準計量標的金融資產的虧損撥備。根據穆迪年度違約情況研究所示借款人信貸評級(如上文所述，按穆迪的評級方法計算)對應的違約概率及違約虧損率考慮多種前瞻性情景後，估值師採用概率加權違約模型。根據該模型，標的金融資產虧損撥備率的結算結果為1.77%。

合約負債

合約負債主要指我們就培訓服務從學員收取但尚未就此履約的預付課程費用。我們的合約負債由截至2024年12月31日的人民幣140.4百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣131.1百萬元，主要是由於中國招錄類考試培訓行業的競爭加劇而導致培訓服務的銷量下跌。

退款負債

我們的退款負債主要指我們預計不可獲得的課程費用，主要包括協議班預計會收到退課及不通過退款請求的一定比例的課程費用，其次包括部分其他非協議班(退課)及在線學習產品(主要包括新手訓練營產品)的課程費用。我們的退款負債由截至2024年12月31日的人民幣173.5百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣137.6百萬元，主要是由於我們調整業務發展戰略，令協議班預計會收到退課及不通過退款請求的比例進一步降低。

流動資金及資本資源

於2025年，我們的現金主要用於為業務的日常運營提供資金。我們主要通過經營活動所得現金撥付資本開支及營運資金。

我們繼續維持健康良好的財務狀況，且已遵守一套資金及庫務政策以管理我們的資本資源，緩解所涉及的潛在風險。我們的淨流動資產由截至2024年12月31日約人民幣830.1百萬元增加至截至2025年12月31日約人民幣934.3百萬元，主要是由於我們加強對營運資金與流動資金風險管理，增加流動資產的同時注重減少流動負債。

現金及現金等價物

我們的現金及現金等價物主要包括活期銀行存款。我們的現金及現金等價物由截至2024年12月31日的人民幣946.0百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣869.1百萬元，主要是由於2024年贖回金融產品產生大量投資活動所得現金淨額，而2025年購買金融產品使投資活動所用現金淨額增加。

下表載列我們所示年度的現金流量。

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動所得現金淨額	226,322	290,958
投資活動(所用)/所得現金淨額	(74,498)	469,446
融資活動所用現金淨額	(213,069)	(498,660)
現金及現金等價物(減少)/增加淨額	(61,245)	261,744
年初現金及現金等價物	945,953	671,530
匯兌差額	(15,567)	12,679
年末現金及現金等價物	869,141	945,953

管理層討論與分析

經營活動所得現金淨額

我們經營活動所得現金主要與課程費用(通常在相關課程開始前預付)有關，其次是來自銷售內部開發的教材及輔導資料。於2025年，我們經營活動所得現金淨額為人民幣226.3百萬元，主要是由於我們的除稅前利潤人民幣221.8百萬元，就以下各項作出調整：(1)若干非現金及非經營項目(主要包括與股份支付有關的非現金僱員福利開支人民幣83.0百萬元、使用權資產折舊人民幣53.7百萬元及物業、廠房及設備折舊人民幣17.2百萬元，部分被財務收入淨額人民幣33.3百萬元及按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產之公允價值收益人民幣9.5百萬元所抵銷；及(2)營運資金變動對現金流量造成負面影響，主要包括貿易及其他應付款項減少人民幣50.5百萬元及退款負債減少人民幣35.9百萬元以及貿易應收款項、預付款項及其他應收款項增加人民幣18.1百萬元。

投資活動(所用)／所得現金淨額

我們投資活動(所用)／所得現金主要與購買及贖回金融資產以及構建長期資產有關。2025年，我們投資活動所用現金淨額為人民幣74.5百萬元，主要是由於贖回按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產人民幣1,800.9百萬元及贖回初始期限超過三個月的定期存款人民幣189.5百萬元，部分被購買按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產人民幣1,796.3百萬元及購買初始期限超過三個月的定期存款人民幣268.9百萬元所抵銷。

融資活動所用現金淨額

我們融資活動所用現金主要與租賃付款及購回庫存股份有關。2025年，我們融資活動所用現金淨額為人民幣213.1百萬元，主要是由於購回庫存股份人民幣152.3百萬元及租賃付款的本金部分人民幣60.8百萬元。

匯率波動風險

我們的中國子公司的功能貨幣為人民幣，而本公司及中國境外子公司的功能貨幣為美元。外匯風險因匯率波動而產生，其中我們的貨幣資產以功能貨幣以外的貨幣計值。我們於2025年將外匯虧損淨額人民幣0.9百萬元確認為財務成本及其他虧損淨額，而2024年為人民幣2.2百萬元。

此外，於2025年，我們將換算的匯兌差額人民幣23.6百萬元計入其他全面虧損，而2024年為其他全面收入人民幣17.1百萬元，主要是由於匯率波動。

我們持續密切監察及管理我們大多數以外幣計值的存款所面對的外匯匯率波動風險。我們投資外匯衍生工具管理以美元計值的股權融資所得款項有關的外匯風險。管理層將會繼續監察外匯匯率變動，並於適當時採取措施減少外匯風險敞口。

資本開支

於2025年，我們的資本開支總額約為人民幣9.1百萬元，而2024年為人民幣18.3百萬元，主要包括購置物業、廠房及設備。於2025年，我們主要以經營活動所得現金為我們的資本開支需求提供資金。

資本承諾

截至2025年12月31日，我們並無任何重大資本承諾(2024年：無)。

或有負債

截至2025年12月31日，我們並無任何重大或有負債、擔保或針對本集團任何成員公司提出的未決或威脅本集團任何成員公司的任何重大訴訟或申索。

重大投資、重大收購及出售

於報告期間，我們並無持有任何重大投資，亦無任何重大收購或出售子公司及聯屬公司。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本公司日期為2022年12月23日的招股章程(「招股章程」)及本報告所披露者外，我們並無其他重大投資及資本資產的未來計劃。

本集團資產抵押

截至2025年12月31日，我們並無抵押資產(2024年：無)。

借款及資產負債比率

截至2025年12月31日，我們並無任何尚未償還的銀行貸款或其他借款。因此，截至2025年12月31日，資產負債比率(按各期末的計息銀行借款總額除以同日的總權益計算)並不適用(2024年：不適用)。

主要財務指標

下表載列我們於截至所示日期及年度的若干主要財務比率。

	於12月31日／ 截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
盈利能力比率		
毛利率 ⁽¹⁾	53.5%	52.5%
淨利潤率 ⁽²⁾	7.4%	8.6%
經調整淨利潤率(非《國際財務報告準則》計量) ⁽³⁾	10.5%	13.0%
流動資金比率		
流動比率 ⁽⁴⁾	2.9	2.3
速動比率 ⁽⁵⁾	2.7	2.2
流動資產週轉率 ⁽⁶⁾	1.9	1.7
總資產週轉率 ⁽⁷⁾	1.4	1.4

管理層討論與分析

- (1) 毛利率按毛利除以所示年度收入再乘以100%計算。
- (2) 淨利潤率按年內利潤除以有關年度收入再乘以100%計算。
- (3) 經調整淨利潤率(非《國際財務報告準則》計量)按經調整淨利潤除以有關年度收入再乘以100%計算。
- (4) 流動比率按截至年末的流動資產除以流動負債計算。
- (5) 速動比率按截至年末的流動資產減存貨再除以流動負債計算。
- (6) 流動資產週轉率按有關年度收入除以有關年度平均流動資產計算。平均流動資產按有關年度流動資產總額的年初結餘與年末結餘的平均值計算。
- (7) 總資產週轉率按有關年度收入除以有關年度平均總資產計算。平均總資產按有關年度總資產的年初結餘與年末結餘的平均值計算。

僱員、培訓及薪酬政策

截至2025年12月31日，本集團有7,005名全職僱員，而截至2024年12月31日則約為7,177名全職僱員。於報告期間，本集團產生員工成本總額(包括董事薪酬)約人民幣1,373.2百萬元，主要包括工資、薪金、花紅、養老金與其他社會保障費用，以及包括股份支付在內的其他僱員福利。

本集團絕大部分僱員位於中國。根據中國勞動法，本集團與僱員訂立獨立僱用合約，內容包括工資、花紅、僱員福利、工作地點安全、保密責任、非競爭及終止理由。根據中國法規，本集團參與由相關地方省市政府組織的多項僱員社會保險計劃，包括住房、養老、醫療、工傷及失業福利計劃。

為激勵僱員及促進本公司的長期發展，本公司亦採納首次公開發售前購股權計劃、2023年受限制股份單位計劃及2023年購股權計劃，為本集團僱員、董事及高級管理層提供股權激勵。

本集團為僱員提供健全的培訓計劃，我們認為該等培訓可令彼等有效掌握技能及職業道德。本集團深知，確保董事了解作為股份於聯交所上市的公司董事的職務及責任以及該上市公司一般監管及環境規定的最新資料至為重要。為達成此目標，本集團致力於董事及本集團僱員的持續教育及發展。

董事會

執行董事

張小龍先生，43歲，執行董事、首席執行官兼董事會主席，主要負責本集團整體策略計劃與業務發展及營運，以及整體技術及課程開發。張先生於2015年2月開展本集團業務，自此一直擔任粉筆藍天的董事兼首席執行官。張先生亦擔任我們若干子公司的董事及總經理，包括自2016年11月起擔任天下教育的董事會主席兼總經理，以及2016年3月至2019年4月擔任天下文化的執行董事兼總經理。

在加入本集團前，張先生於2013年8月至2015年2月擔任北猿教育(YUAN Inc的子公司)公職人員考試產品營運總監。在此之前，張先生自2011年8月起任職於北京華圖宏陽教育文化發展股份有限公司。

張先生於2005年7月取得貴州大學哲學學士學位。

非執行董事

吳正果先生，41歲，為我們的非執行董事，主要負責就本集團的業務策略提供指導及建議。

吳先生自2015年12月起擔任容和投資管理有限公司總裁，自2019年12月起擔任華圖山鼎設計股份有限公司(於深圳證券交易所創業板上市的公司，股票代碼：300492)聯席董事長，自2023年11月起擔任華圖教育科技有限公司輪值首席執行官。於2006年8月至2009年10月，吳先生擔任德勤華永會計師事務所有限公司高級諮詢顧問，並於2009年10月至2015年11月，擔任北京華圖宏陽教育文化發展股份有限公司董事及首席財務官。

吳先生於2006年獲得南開大學頒發的學士學位，並於2008年取得加拿大註冊會計師及英國特許公認會計師的資格。彼擔任浙江省衢州市第八屆人民代表大會代表，以及浙江省衢州市柯城區第十屆人民代表大會代表。

董事及高級管理層

獨立非執行董事

丘東曉先生，64歲，自2023年1月起為我們的獨立非執行董事，主要負責監督董事會並向董事會提供獨立意見。

丘先生自2020年1月起任嶺南大學講座教授兼經濟學系系主任。彼於2008年1月至2019年12月擔任香港大學經濟及工商管理學院教授，2012年2月至2019年12月擔任香港大學經濟及工商管理學院副院長。此前，丘先生自1993年7月起先後擔任香港科技大學的助理教授、副教授及教授。他是中國國際貿易研究會的創會會長，於2015年至2019年擔任香港經濟學會會長。2009年至2011年，彼亦擔任香港公民教育委員會委員。

丘先生於1983年7月取得中山大學數學學士學位，並於1989年5月及1993年11月分別取得英屬哥倫比亞大學文學碩士學位及哲學博士學位。

袁啟堯先生，46歲，自2023年1月起為我們的獨立非執行董事，主要負責監督董事會並向董事會提供獨立意見。

袁先生自2021年4月起擔任Allinfra Ltd.的北亞區總監兼首席財務官。袁先生曾自2008年8月至2015年4月及自2015年6月至2020年9月期間任職麥格理集團合共超過12年，期間擔任的高級職務包括上海客戶覆蓋部門副主任及主管。此前，彼於2005年3月至2008年8月就職於AusNet Services(前稱SP AusNet)。2003年5月至2005年3月，袁先生亦於澳大利亞擔任德勤的高級分析師。袁先生自2025年3月起擔任紛美包裝有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：0468))的非執行董事。

袁先生於2001年3月取得墨爾本大學商學士學位，並於2004年4月成為澳洲特許會計師公會會員。

袁佳女士，45歲，自2023年1月起為我們的獨立非執行董事，主要負責監督董事會並向董事會提供獨立意見。

袁女士自2003年7月起擔任北京城市學院的副院長。袁女士亦自2019年7月起擔任北京童未來教育科技發展有限公司的執行董事，負責公司的整體運營，以及自2022年8月起擔任北京凱文德信教育科技股份有限公司(深圳證券交易所上市公司(股份代號：002659))的獨立董事。

袁女士於2003年7月取得中國青年政治學院新聞學學士學位，並於2010年1月取得中國政法大學法學碩士學位。

高級管理層

張小龍先生，43歲，我們的首席執行官、執行董事兼董事會主席。履歷詳情請參閱「董事及高級管理層 — 董事會」。

魏亮先生，41歲，我們的總裁。主要負責本集團培訓業務及技術事務的整體管理。魏先生於2015年2月與張先生共同創立本集團，自此一直擔任粉筆藍天的總裁，並於2015年2月至2023年10月擔任粉筆藍天的首席執行官。

在加入本集團前，魏先生於2012年2月至2015年1月任職於騰訊科技(北京)有限公司(聯交所上市公司騰訊控股有限公司(股份代號：00700)的子公司)，於2010年4月至2012年1月擔任開心人網絡科技(北京)有限公司(深圳證券交易所上市公司深圳市賽為智能股份有限公司(股份代號：300044)的子公司)的無線工業部門經理。在此之前，魏先生於2008年2月至2010年3月任職於索尼移動通信產品(中國)有限公司。

魏先生於2005年6月取得武漢大學計算機科學學士學位，並於2008年1月取得北京航空航天大學軟件工程學碩士學位。

盛海燕女士，41歲，副總裁，負責本集團圖書發行及銷售的整體管理。盛女士於2015年2月加入本集團，曾擔任我們若干子公司的董事或高級管理層，包括自2015年2月起擔任粉筆藍天的副總裁；自2016年3月起擔任天下文化的副總裁；自2019年4月起擔任天下文化的執行董事兼總經理；自2016年11月起擔任天下教育的董事；自2020年9月起擔任北京盛世金圖文化傳播有限公司的執行董事兼總經理；自2020年10月起擔任藍彩天下的副總裁。

加入本集團前，盛女士於2013年8月至2015年2月擔任北猿教育的線上職業考試培訓部門副主任；於2010年4月至2013年10月擔任北京華圖宏陽教育文化發展股份有限公司的全職教師。

盛女士於2007年6月取得山東師範大學工商管理學士學位，並於2010年7月取得中國人民大學經濟學碩士學位。

李妍女士，49歲，副總裁，負責本集團品牌、公關及人力資源的整體管理。李女士於2017年11月加入本集團，自此一直擔任粉筆藍天的副總裁。

在加入本集團前，李女士於2002年2月至2017年11月在網易傳媒科技(北京)有限公司先後擔任編輯、推廣經理及主編。

李女士於2004年1月取得北京郵電大學計算機科學學士學位。

董事及高級管理層

冉棟先生，40歲，首席財務官兼副總裁，主要負責本集團的整體財務管理及投資。冉先生於2020年9月加入本集團，2020年11月起一直擔任粉筆藍天的副總裁。

加入本集團前，冉先生於2017年10月至2020年9月擔任麥格理集團的副總裁，於2011年7月至2015年7月亦在麥格理集團擔任多個職務，最後職位為副總裁；於2015年6月至2017年7月任職瑞銀證券香港有限公司，離職前擔任董事；於2010年4月至2011年8月擔任羅斯柴爾德恩可香港有限公司的分析師。在此之前，冉先生於2008年8月至2010年3月擔任中銀國際亞洲有限公司的分析師。

冉先生於2008年6月取得香港大學經濟金融學學士學位，並且自2019年8月成為全球風險專業人士協會認可的註冊金融風險管理員。

聯席公司秘書

汪陶女士，本公司聯席公司秘書。汪女士於2020年3月加入本集團，自此一直擔任粉筆藍天的財務總監。加入本集團前，彼於2018年8月至2019年10月擔任北京阿凡題科技有限公司財務總監，於2012年10月至2018年5月於天翼電子商務有限公司擔任多個職位，離職前任財資部主管。在此之前，汪女士於2010年7月至2012年7月擔任中信銀行股份有限公司汽車金融中心會計師。

汪女士於2010年7月取得北京大學會計學及心理學雙學士學位，並且於2017年6月取得清華大學工商管理碩士學位。汪女士於2014年4月獲北京註冊會計師協會認可為非執業註冊會計師，並且於2018年12月獲特許財務分析師協會認可為特許金融分析師。

梁皓欣女士，本公司聯席公司秘書。梁女士於香港上市公司之公司秘書服務及企業管治方面擁有逾14年經驗。彼現擔任香港中央證券登記有限公司企業實體解決方案助理經理。

梁女士持有香港樹仁大學會計學工商管理(榮譽)學士學位。彼為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會士。

董事會欣然呈報本董事會報告連同本集團截至2025年12月31日止年度的合併財務報表。

主要業務

本公司於2020年12月14日根據《開曼公司法》於開曼群島註冊成立為一間獲豁免有限責任公司。本公司為投資控股公司。本集團是中國非學歷職業教育培訓服務提供商，其業務經營主要通過其中國子公司進行。本公司於2023年1月9日於聯交所主板上市，股份代號為2469。

本公司主要子公司之業務及詳情載列於合併財務報表附註37。本集團截至2025年12月31日止年度之收入及經營利潤按主要業務之分析載列於本年報「管理層討論與分析」一節及合併財務報表附註5。

業務回顧及業績

本集團於報告期內的業務回顧(包括本集團所面對的主要風險及不明朗因素的討論、本集團業績按財務關鍵表現指標進行的分析、年內影響本集團的重大事件的詳情以及本集團業務可能出現的未來發展的預示)載於本年報的「主席報告」、「管理層討論與分析」及「董事報告」章節。

本集團於報告期內的業績載列於本年報的合併財務報表。

主要風險及不明朗因素

若干因素可能影響本集團的業績及業務營運，其中部分因素為其業務固有，而部分受外部環境影響，主要包括以下各項：

中國職業考試培訓服務的需求

中國職業考試培訓服務的需求日益增長，我們的業務已從中獲益，並已經且將繼續受到多項因素驅動，包括利好的政府政策、技術創新、服務升級、相關就業市場競爭加劇及線上線下相結合一體化趨勢。該等因素的變動，尤其是公共職務及事業單位崗位招聘計劃及流程及中國有關職業考試培訓的法律法規的變動，將對培訓服務的需求產生重大影響，繼而影響我們的業務及前景。我們預測及應對不斷演變的行業趨勢及市場需求能力將對我們的未來表現產生重大影響。

季節性

學員購買培訓課程及學習產品的時間受與考試週期有關的季節性波動影響。例如，國家公務員考試的筆試一般在每年的11月或12月舉行，而相關面試一般在次年的2月或3月舉行。地方公務員考試的筆試及面試(於筆試成績公佈後)一般在上半年舉行。學員提交退款申請的時間亦受限於考試成績公佈時間表，通常在成績公佈後進行。因此，我們的退款負債及流動資金狀況可能會受限於季節性波動。因此，我們的中期經營及財務業績未必可反映我們的整體表現。季節性趨勢的變動或會令我們的經營業績及財務狀況出現波動。

董事報告

付費人次及課程費用水平

我們的經營業績很大程度上取決於我們的培訓課程及產品的付費人次。我們的付費人次水平取決於諸多因素，主要包括服務的品質認知度及效果。我們認為內部開發、精心設計的課程及學習資料以及高素質的師資對吸引學員以及推動口碑傳播至關重要。我們將繼續利用在線學習工具和產品及推廣課，以具成本效益的方式擴大用戶群。然而，由於我們對該等課程收取較低課程費用作為營銷策略，故增加推廣課以產生用戶流量和擴大用戶群可能不會導致我們同期的收入立即成比例增長。我們或會不時調整營銷策略，以更有效地競爭。此外，我們認為付費人次將受擴大課程設置及於廣泛的學員群體中把握交叉銷售及增值銷售機會的能力推動。

我們的經營業績亦受到我們可向學員收取的課程費用水平影響。我們一般根據多種因素釐定課程費用，包括相關科目、考試週期、課程複雜程度、課程覆蓋面、附加服務及競爭。報告期間，我們基本能夠維持各類課程及各考試科目的課程費用水平。由於我們持續鞏固市場領導地位及提高課程的覆蓋面及質量，我們或會不時相應調整定價策略。不同課程費用水平日後發生任何變動均可能會影響我們的整體經營業績及財務狀況。

服務產品組合的變動

我們的收入主要來自提供培訓服務，其次是來自銷售內部開發的教材及輔導資料。我們的服務產品組合會影響我們的經營業績，尤其是整體利潤率。我們的利潤率因不同業務線而異。我們的服務產品組合的任何未來變動或任何業務線的利潤率變動均可能對我們的整體毛利率產生相應的影響。

此外，我們的正價課以收入確認角度分類為非協議班和協議班。倘學員完成課程但未能如協議所規定通過考試，則可退回協議班的部分或全部課程費用。因此，儘管相同課程的協議班課程費用通常較非協議班課程費用高，但協議班招生所貢獻的總賬單增加未必會導致我們同期的收入立即成比例增長。考試成績公佈後，我們將須在完成審查學員的有效退款要求後退回課程費用。由於實際退款要求可能與初次估計情況有所不同，可能導致轉回先前確認的收入或確認額外收入。由於該等退款要求，我們亦可能在特定期間內出現流動資金狀況變動。因此，由於相關會計處理導致協議班份額的變動可能會影響我們的財務狀況。

控制成本及開支的能力

在實現預期業務增長時，有效控制成本及開支的能力對我們的盈利能力至關重要。僱員福利開支是我們銷售成本及營運開支的重要組成部分。

入賬作為銷售成本的僱員福利開支為教學團隊的福利，其次是參與製作我們教材及輔導資料的其他僱員的福利。我們計劃改善師資利用率，包括增加每名教學人員服務的學員人數和彼等的教學時數，同時確保教學質素與學員的學習體驗。

我們亦預期憑藉積累的營運經驗提升營運效率。因此，我們預計能更有效地管理成本及開支。

我們的技術及基礎設施

我們是具備自有技術基礎設施的中國職業考試培訓行業市場領導者。過往，我們大量投資研發活動，不斷改進技術基礎設施及擴大和升級在線學習工具和產品組合。我們相信，我們對技術發展的持續投資使我們能夠為學員提供高效的學習體驗並提高我們自身的營運效率。我們未來的成功取決於先進技術的開發及應用，以持續提升學員的學習體驗並實現更好的線上線下協同效益。為此，我們計劃為技術開發投入更多資源。我們亦計劃繼續維護、升級及擴展我們的技術基礎設施，以更好地服務我們不斷增加的學員群體。該等舉措可能會增加我們的研發開支並影響我們的經營業績。我們預計重視技術能力的策略將繼續創造進入壁壘並增強我們的市場領導地位，從而使我們能夠實現可持續業務增長。

外匯風險

本公司的中國子公司的功能貨幣為人民幣，而本公司及中國境外子公司的功能貨幣為美元。外匯風險因匯率波動而產生，其中本集團的貨幣資產以功能貨幣以外的貨幣計值。我們持續密切監察及管理本集團大多數以外幣計值的存款所面對的外匯匯率波動風險。

價格風險

本集團面臨有關所持有按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的價格風險，該等資產按公允價值列賬且公允價值變動於損益確認。為管理本集團因投資所產生的價格風險，我們根據內部限額多元化本集團投資組合。高級管理層分別管理各項投資。

信貸風險

本集團信貸風險按集團基準管理。我們的金融資產(主要包括現金及現金等價物、合約資產、貿易應收款項、其他應收款項、應收租賃款項以及按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產及按攤銷成本計量的其他金融資產)的信貸風險源自交易對手的潛在違約，最高風險相等於該等工具的賬面值。我們通過考慮交易對手的財務狀況、信用紀錄、前瞻性資料及其他因素評估其信貸質素。管理層亦會監察應收款項可否收回，並跟進糾紛或逾期款項(如有)。此外，我們定期審查每筆應收款項的可收回金額，確保對無法收回的金額計提足夠的減值虧損。

主要客戶及供應商

報告期內，

- (i) 本集團最大供應商佔採購總額的5.1%(2024年:4.5%)，且五大供應商佔採購總額的15.5%(2024年:18.2%);及
- (ii) 本集團最大客戶佔總收入的1.0%(2024年:1.5%)，且五大客戶佔總收入的3.0%(2024年:3.5%)。

於2025年，概無董事或彼等任何緊密聯繫人或本公司任何股東(據董事所深知擁有本公司5%以上已發行股本)於本集團五大客戶及供應商中擁有任何權益。

董事報告

與僱員、客戶及供應商的主要關係

有關與僱員、客戶及供應商的關係詳情，請參閱本年報「主要客戶及供應商」、「僱員、培訓及薪酬政策」及「環境、社會及管治報告」。

物業、廠房及設備

於報告期內，本集團物業、廠房及設備變動的詳情載於合併財務報表附註13。

股本

於報告期內，本公司股本變動的詳情載於本年報合併財務報表附註24。

債權證

於報告期內，本公司並未發行任何債權證。

可分派儲備

截至2025年12月31日，本公司並無可供分派予股東的儲備。

借款

截至2025年12月31日，本集團並無銀行借款或其他借款。

股權掛鉤協議

除本年報所披露者外，本公司概無於報告期內訂立或擁有於報告期末續存的股權掛鉤協議，而將會或可能導致本公司發行股份，或要求本公司訂立任何將會或可能導致本公司發行股份的協議。

董事

於報告期及直至本董事報告日期之董事為：

執行董事

張小龍先生(董事會主席兼首席執行官)
魏亮先生(於2026年4月1日辭任)

非執行董事

李鑫先生(於2025年5月16日辭任)
吳正杲先生(於2026年1月9日獲委任)

獨立非執行董事

丘東曉先生
袁啟堯先生
袁佳女士

吳正杲先生已獲委任為董事，自2026年1月9日起生效。彼已於2026年1月9日就《上市規則》中適用於彼作為上市發行人董事的規定及向聯交所作出虛假聲明或提供虛假信息所可能引致的後果取得《上市規則》第3.09D條所述的有關香港法律的法律意見，並已確認明白彼作為本公司董事的責任。

董事及高級管理層履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節。

董事資料變動

根據《上市規則》第13.51B(1)條，本公司董事於報告期及直至本年報日期的資料變動如下：

李鑫先生於2025年5月16日辭任非執行董事，以投入更多時間及精力於彼個人事宜。

吳正杲先生獲委任為非執行董事，自2026年1月9日起生效。

魏亮先生辭任執行董事，自2026年4月1日起生效，乃由於對本公司之內部職責及職能分配作出調整。

除本年報所披露者外，本公司董事並無根據《上市規則》第13.51B(1)條須予披露的資料變動。

董事服務合約

執行董事已於2026年1月9日與本公司訂立服務合約，及非執行董事及獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。與執行董事的服務合約以及與非執行董事的委任函的初步固定任期為三年，由2026年1月9日開始。與獨立非執行董事的委任函的初步固定任期為三年，由上市日期開始。彼等可根據相關任期或由任何一方向另一方發出不少於三個月的事先書面通知終止服務合約及委任函。董事的委任須受組織章程細則下的董事退任及輪值條文規限。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司訂立本集團不可於一年內終止而無須支付賠償(法定賠償除外)的服務合約。

董事於競爭業務的權益

截至2025年12月31日止年度，董事概無於與本團業務構成或可能構成競爭的業務中擁有根據《上市規則》第8.10條須予披露的任何權益。

董事於交易、安排或合約中的權益

除本年報「關連交易」及「關聯方交易」章節所披露者外，截至2025年12月31日止年度內或年末，概無董事或彼等各自的關連實體(定義見《上市規則》)於本公司所參與訂立的任何重大交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

與控股股東的合約

除本年報「關連交易」及「關聯方交易」章節所披露者外，截至2025年12月31日止年度，本公司或其任何子公司與控股股東或其任何子公司並無訂立任何重大合約(包括提供服務)。

董事報告

關連交易

上市後，本集團成員公司與本公司關連人士之間的交易已成為《上市規則》第14A章項下的本公司關連交易或持續關連交易。不獲豁免持續關連交易的詳情載於本董事報告下文「持續關連交易」及「合約安排」章節。

關聯方交易

於本年報合併財務報表附註34所披露的若干關聯方交易構成根據《上市規則》第14A章的關連交易或持續關連交易，符合《上市規則》第14A章須予披露的規定，並於本年報內披露。

持續關連交易

雲服務及技術服務框架協議

於2022年12月，粉筆藍天(本身及代表本集團其他成員公司)與騰訊計算機訂立雲服務及技術服務框架協議(「雲服務及技術服務框架協議」)，據此騰訊計算機同意向我們提供雲服務及雲服務相關的其他技術服務並收取服務費。考慮到我們的業務一直以來的急速增長及預期仍將急速增長，我們相信從綜合服務供應商取得有關服務為建立所有內部技術支持體系的一種具成本效益的替代方案。我們將能夠減少購買額外技術硬件及工具以及招聘額外全職信息技術及維護員工所產生的不必要的管理資源及成本。服務具體範圍、服務費用計算、付款方法及服務安排其他詳情將會經相關方獨立協定。由於雲服務及技術服務框架協議於2024年12月31日到期，於2025年1月24日，粉筆藍天與騰訊雲計算(北京)有限責任公司(「騰訊雲」)訂立新雲服務及技術服務框架協議(「新雲服務及技術服務框架協議」)，以將雲服務及技術服務框架協議的期限重續三年，自2025年1月1日起生效，並設定各自的年度上限。詳情請參閱招股章程「關連交易」章節及本公司日期為2025年1月24日的公告。

雙方將通過公平協商並以騰訊之相關官方網站公佈的費率為基礎協定服務費。本集團會考慮多項因素，包括但不限於(i)不同服務供應商的雲服務及技術服務的質量及穩定性；及(ii)服務費率。僅於條款與條件公平合理，且基於慣常或不遜於其他獨立第三方服務供應商所提供的商業條款，本集團方會與騰訊雲訂立雲服務及技術服務協議。

截至2025年12月31日止年度，本集團就採購雲服務及技術服務向騰訊計算機支付的服務費年度上限為人民幣20.0百萬元，而截至2025年12月31日止年度根據雲服務及技術服務框架協議產生的實際交易金額約為人民幣14.9百萬元。

騰訊雲由主要股東之一騰訊根據合約協議控制。因此，根據《上市規則》第14A.07條，騰訊雲為本公司關連人士，與騰訊雲的交易根據《上市規則》第14A章屬本公司持續關連交易。

支付服務框架協議

於2022年12月，粉筆藍天(本身及代表本集團其他成員公司)與騰訊計算機訂立支付服務框架協議(「**支付服務框架協議**」)，據此騰訊計算機同意透過其支付渠道向我們提供支付服務，以便我們的客戶進行線上交易，而我們將就該等服務向騰訊計算機支付服務佣金。服務具體範圍、服務費用計算、付款方法及服務協議其他詳情將會經相關方獨立協定。由於支付服務框架協議於2024年12月31日到期，於2025年1月24日，粉筆藍天與騰訊計算機訂立新支付服務框架協議(「**新支付服務框架協議**」)，以將支付服務框架協議的期限重續三年，自2025年1月1日起生效，並設定各自的年度上限。詳情請參閱招股章程「**關連交易**」章節及本公司日期為2025年1月24日的公告。

根據支付服務框架協議或新支付服務框架協議訂立任何支付服務協議前，本集團會評估其業務需求，並將騰訊計算機提議的支付服務佣金與至少一家其他可比服務供應商所提供的佣金進行比較。此外，本集團會考慮多項因素，包括但不限於(i)不同線上支付服務供應商所運營支付渠道的效率；(ii)消費者對不同線上支付服務供應商的偏好；及(iii)支付服務佣金費率。僅於條款與條件公平合理，且基於慣常或不遜於其他獨立第三方服務供應商所提供的商業條款，本集團方會與騰訊計算機訂立支付服務協議。

截至2025年12月31日止年度，本集團向騰訊計算機支付的服務佣金年度上限為人民幣15.0百萬元，而截至2025年12月31日止年度根據支付服務框架協議產生的實際交易金額約為人民幣5.5百萬元。

騰訊計算機為主要股東之一騰訊的子公司。因此，根據《上市規則》第14A.07條，騰訊計算機為本公司關連人士，與騰訊計算機的交易根據《上市規則》第14A章屬本公司持續關連交易。

印刷服務框架協議

於2022年12月，藍彩天下與北猿教育(本身及代表其子公司)訂立印刷服務框架協議(「**印刷服務框架協議**」)，據此北猿教育同意委任藍彩天下為其自研學習資料提供定製印刷及書籍裝訂服務。鑑於北猿教育對印刷服務的極大需求，我們可得益於與北猿教育的業務合作，以擴大及推廣印刷服務，增強我們的競爭力。我們亦可減少因客戶招攬產生的不必要管理資源及成本。服務具體範圍、服務費用計算、付款方法及服務協議其他詳情將會經相關方獨立協定。由於印刷服務框架協議於2024年12月31日到期，於2025年1月24日，藍彩天下與北猿教育訂立新印刷服務框架協議(「**新印刷服務框架協議**」)，以將印刷服務框架協議的期限重續三年，自2025年1月1日起生效，並設定各自的年度上限。詳情請參閱招股章程「**關連交易**」章節及本公司日期為2025年1月24日的公告。

根據印刷服務框架協議或新印刷服務框架協議訂立任何印刷服務協議前，本集團會審查並確保該等個別印刷服務協議的付款安排符合正常商業條款。本集團提供的報價須考慮相關訂單的數量、服務範圍及預期運營成本(包括人工成本、材料成本和行政成本)，並參考本集團向獨立第三方就可比商品及服務提供的一般費率以及可比商品及服務的現行市場價格。

董事報告

截至2025年12月31日止年度，北猿教育向我們採購印刷服務的總收入年度上限為人民幣25.0百萬元，而截至2025年12月31日止年度根據印刷服務框架協議產生的實際交易金額約為人民幣13.9百萬元。

截至本年報日期，北猿教育由我們前董事兼控股股東之一李勇先生持股69.103%，為由李勇先生通過YUAN Inc股東大會30%以上投票權控制的YUAN Inc的子公司(通過合約安排)。因此，根據《上市規則》第14A.07條，北猿教育為本公司關連人士，與北猿教育的交易根據《上市規則》第14A章屬本公司持續關連交易。

獨立非執行董事及核數師的年度審核

獨立非執行董事已根據《上市規則》第14A.55條審閱上述持續關連交易，並確認上述持續關連交易：

- (i) 於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (ii) 按一般商業條款或對本集團更有利的條款訂立；及
- (iii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款公平合理，並且符合股東的整體利益。

根據《上市規則》第14A.56條，本公司核數師已獲聘根據香港會計師公會頒佈的香港核證工作準則第3000號(經修訂)「審核或審閱歷史財務資料以外的核證工作」及參照實務說明第740號(經修訂)「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」申報本公司的持續關連交易。本公司核數師於致董事會函件中確認，就上述於報告期內訂立的持續關連交易而言：

- (i) 彼等並無注意到任何事項令彼等相信上述持續關連交易未獲董事會批准；
- (ii) 就涉及本集團提供貨品或服務的交易而言，彼等並無注意到任何事項令彼等相信該等交易在所有重大方面沒有按照本集團的定價政策進行；
- (iii) 彼等並無注意到任何事項令彼等相信上述持續關連交易在各重大方面沒有根據有關該等交易的協議進行；及
- (iv) 就上述各項持續關連交易的實際交易總額而言，彼等並無注意到任何事項令彼等相信該等實際交易金額超出相關年度上限。

合約安排

概覽

我們於中國的線上非學歷職業教育培訓服務及圖書印刷業務(「**相關業務**」)須遵守中國法律的外商投資限制。為遵守相關中國法律，我們的相關業務通過合併關聯實體直接開展。我們於2021年7月31日訂立合約安排，通過合約安排連同所持股權，我們能夠控制合併關聯實體及享受其經營所得全部經濟利益。

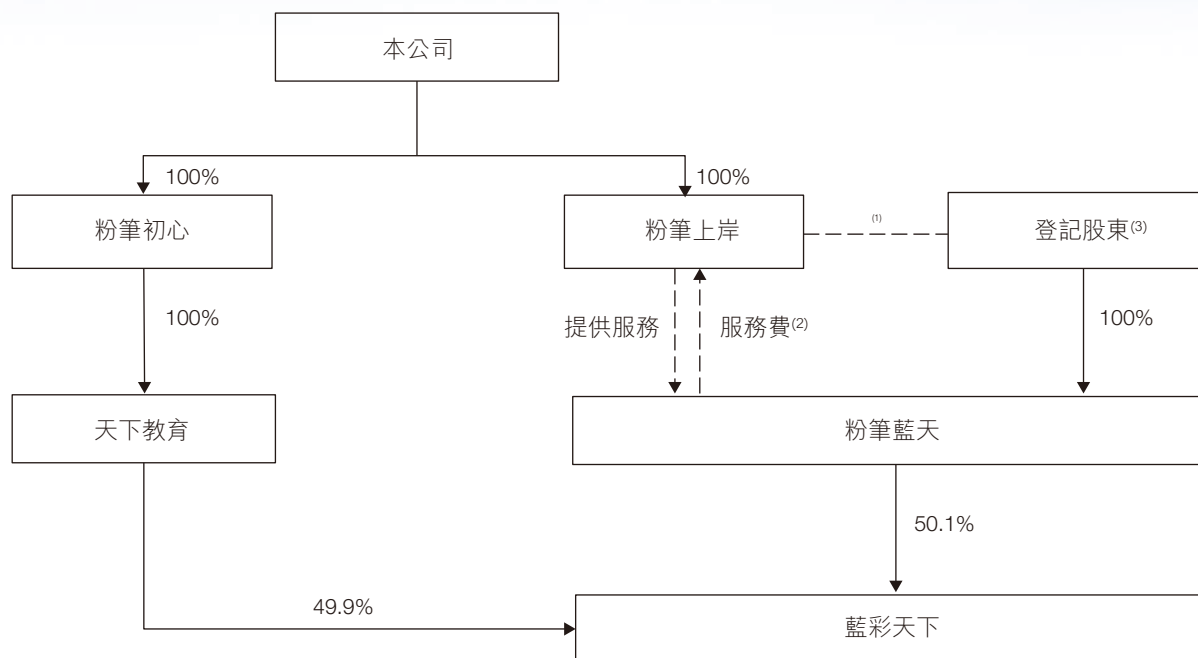
於2024年11月8日，於股份轉讓完成前為合併關聯實體的粉筆藍天與本公司間接全資子公司粉筆初心訂立股份轉讓協議，據此，粉筆藍天同意向粉筆初心轉讓藍彩天下的50.10%股權，代價為人民幣5,302,135.39元，即根據藍彩天下的管理賬目，截至2024年10月31日淨資產的50.10%。股份轉讓後，藍彩天下將成為粉筆初心的全資子公司。於2024年11月8日，粉筆上岸、藍彩天下、粉筆藍天與登記股東訂立合約安排修訂，以反映在並無任何其他修改的情況下股權架構的變動。

藍彩天下持有印刷經營許可證以經營圖書印刷業務。根據外商投資准入特別管理措施(負面清單)(2021年版)，外國投資者不得在從事出版物印刷的企業中持有50%以上的股權。外商投資限制其後在2024年11月1日生效的外商投資准入特別管理措施(負面清單)(2024年版)(「**2024年負面清單**」)中被移除。股份轉讓協議及合約安排修訂乃有關各方之間為確保合約安排嚴格遵從聯交所的規定而訂立。

於2025年11月18日，李勇先生、李鑫先生及郭常圳先生(各自為粉筆藍天登記股東)與張先生訂立股權轉讓協議，據此，李勇先生、李鑫先生及郭常圳先生同意將彼等各自持有的所有粉筆藍天股權轉讓予張先生，總代價為人民幣989,261.76元(即粉筆藍天於2025年10月31日的資產淨值的0.3%)。粉筆上岸、粉筆藍天、張先生、魏亮先生、李勇先生、李鑫先生、郭常圳先生及北京粉筆盒子訂立日期為2026年11月18日的合約安排修訂，以反映李勇先生、李鑫先生及郭常圳先生退出登記股東，並無任何其他變動。

董事報告

以下簡圖說明於股份轉讓前合約安排訂明的由我們合併關聯實體至本集團的經濟利益流。



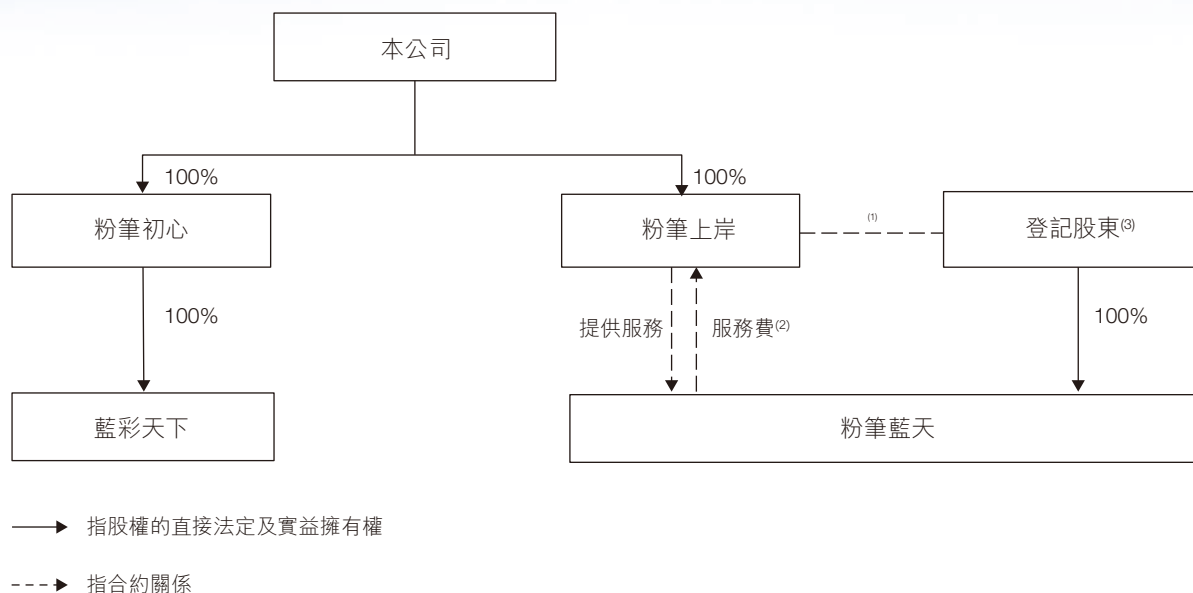
——> 指股權的直接法定及實益擁有權

- - -> 指合約關係

附註：

- (1) 粉筆上岸通過下列與登記股東的協議控制粉筆藍天：(i) 股東權利委託協議；(ii) 獨家購買權協議；及(iii) 股權質押協議。詳情請參閱招股章程「合約安排-合約安排重要條款概要」。
- (2) 粉筆上岸通過業務合作及服務協議控制粉筆藍天。詳情請參閱招股章程「合約安排-合約安排重要條款概要」。
- (3) 粉筆藍天由張先生、北京粉筆盒子、魏亮先生、李勇先生、李鑫先生及郭常圳先生分別持有92.45%、5.00%、2.25%、0.10%、0.10%及0.10%的股權。北京粉筆盒子由普通合夥人張先生及有限合夥人魏亮先生分別持有95.0%及5.0%的股權。

以下簡圖說明於股份轉讓後合約安排訂明的由我們合併關聯實體至本集團的經濟利益流。



附註：

- (1) 粉筆上岸通過下列與登記股東的協議控制粉筆藍天：(i) 股東權利委託協議；(ii) 獨家購買權協議；及(iii) 股權質押協議。
- (2) 粉筆上岸通過業務合作及服務協議控制粉筆藍天。
- (3) 粉筆藍天由張先生、北京粉筆盒子及魏亮先生分別持有92.75%、5.00%及2.25%的股權。北京粉筆盒子由普通合夥人張先生及有限合夥人魏亮先生分別持有95.0%及5.0%的股權。

合併關聯實體為本集團財務狀況及經營業績作出重大貢獻。截至2025年12月31日止年度，合併關聯實體的收入為人民幣943.4百萬元，佔本集團總收入約35.2%。

董事報告

合約安排重要條款概要

合約安排包括的各項具體協議說明如下。

業務合作及服務協議

作為合約安排的一部分，於2021年7月31日，粉筆上岸與粉筆藍天及其當時子公司訂立業務合作及服務協議，並與藍彩天下、粉筆藍天及登記股東於2024年11月8日就有關業務合作及服務協議訂立補充協議(連同業務合作及服務協議，統稱「**業務合作及服務協議**」)，據此，粉筆上岸受聘為獨家供應商，向合併關聯實體提供技術服務、管理支持服務、諮詢服務、市場研究及其他服務，以換取服務費。根據業務合作及服務協議，應付粉筆上岸的服務費(可由粉筆上岸調整)應相當於合併關聯實體的總利潤(經扣除與各財政年度相關的必要費用、開支、稅項及其他法定支出)。

此外，未經粉筆上岸事先書面同意，於合約安排期限內，粉筆藍天及其子公司不得就業務合作及服務協議所規限的服務與任何第三方建立類似業務合作及服務協議所形成的合作關係。

業務合作及服務協議亦規定，於履行業務合作及服務協議期間，粉筆上岸對粉筆藍天或其子公司所開發或創造的任何及全部知識產權擁有獨家專有權及權益。

業務合作及服務協議將維持有效，直至(1)粉筆上岸在適用中國法律允許的情況下，根據獨家購買權協議條款行使其獨家購股權以購買登記股東於粉筆藍天及其子公司的全部股權，或(2)粉筆上岸行使其單方面終止權。

獨家購買權協議

於2021年7月31日，粉筆上岸與粉筆藍天及其當時子公司以及登記股東訂立獨家購買權協議，並與藍彩天下、粉筆藍天及登記股東於2024年11月8日就有關獨家購買權協議訂立補充協議(連同獨家購買權協議，統稱「**獨家購買權協議**」)，據此，粉筆上岸(或其指定人士)擁有自登記股東購買彼等於粉筆藍天及其子公司的全部或任何部分股權的不可撤回及獨家權利，以及以相關政府機構或中國法律規定的最低價格自粉筆藍天及其子公司購買彼等全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利。在適用中國法律法規允許的範圍內，登記股東應將彼等收取的購買價金額悉數歸還予粉筆上岸。應粉筆上岸的要求，登記股東、粉筆藍天及/或其子公司應於粉筆上岸行使其購股權後，立即且無條件將彼等各自的股權及/或資產轉讓予粉筆上岸(或其指定人士)。

為防止合併關聯實體的資產及價值流向登記股東，於獨家購買權協議期間，未經粉筆上岸事先書面同意，概不得出售、轉讓或以其他方式處置合併關聯實體的資產。此外，未經粉筆上岸事先書面同意，粉筆藍天不得向登記股東作出任何分派。倘登記股東收取粉筆藍天任何利潤分派或股息，則登記股東須立即向粉筆上岸(或其指定人士)支付或轉讓該等款項。倘粉筆上岸行使該購股權，所購入的粉筆藍天及其子公司全部或任何部分股權將讓予粉筆上岸，而股本所有權的利益將流向本公司及其股東。

獨家購買權協議將維持有效，直至(1)粉筆上岸(或其指定人士)在適用中國法律允許的情況下，根據獨家購買權協議條款行使其獨家購股權，自登記股東購買粉筆藍天及其子公司的全部股權，或(2)粉筆上岸行使其單方面及無條件的終止權。

股權質押協議

於2021年7月31日，粉筆上岸與登記股東、粉筆藍天及其當時子公司訂立股權質押協議，並與粉筆藍天及登記股東於2024年11月8日就有關股權質押協議訂立補充協議(連同股權質押協議，統稱「**股權質押協議**」)，據此，登記股東同意將各自依法擁有的粉筆藍天全部股權質押予粉筆上岸，作為第一擔保權益以擔保履行相關合約安排下粉筆藍天及登記股東的合約義務。

根據股權質押協議，登記股東同意，未經粉筆上岸事先書面同意，彼等不會轉讓或處置已質押股權或對已質押股權設立或允許任何第三方設立任何產權負擔，而令粉筆上岸的權益受損。

股權質押協議將維持有效，直至(1)全面達成粉筆藍天及登記股東的所有合約義務，或(2)粉筆上岸行使其單方面及無條件的終止權。股權質押協議項下的股權質押已根據相關中國法律法規向相關中國機關正式登記。

股東權利委託協議及授權書

根據粉筆上岸、登記股東及粉筆藍天於2021年7月31日訂立的股東權利委託協議、由相同訂約方於2024年11月8日就有關股東權利委託協議所訂立的補充協議(連同股東權利委託協議，統稱「**股東權利委託協議**」)及各登記股東於2021年7月31日簽立的不可撤銷授權書(「**授權書**」)，登記股東已委任粉筆上岸或粉筆上岸的任何董事或粉筆上岸所指定人士(包括替代粉筆上岸所指定人士的清算人)作為其代理人及授權人，代表其就粉筆藍天的一切事宜行事及行使其作為登記股東的一切權利，包括但不限於：(1)建議召開及出席股東大會的權利；(2)對須於股東大會上商討的一切事宜行使表決權，代表相關登記股東批准及簽署決議案的權利；(3)根據適用中國法律及組織章程細則行使所有股東權利及股東表決權的權利；(4)代表相關登記股東簽署相關股權轉讓協議及其他有關文件及根據相關獨家購買權協議及股權質押協議處理進行股權轉讓所需相關程序的權利；及(5)在並無違反適用中國法律法規及組織章程細則的情況下，指示粉筆藍天董事及高級管理層按照粉筆上岸(或其指定人士)的指示行事的權利。

股東權利委託協議亦規定，為避免登記股東同為本公司高級管理層或董事情況下的潛在利益衝突，授權書以有利於除登記股東者外的本公司高級管理層或董事的方式授出。

股東權利委託協議將維持有效，直至(1)粉筆上岸(或其指定人士)在適用中國法律允許的情況下根據獨家購買權協議的條款行使其獨家購股權，自登記股東購買粉筆藍天及其子公司的全部股權，或(2)粉筆上岸行使其單方面及無條件的終止權。

董事報告

借款協議

根據粉筆上岸與粉筆藍天於2021年7月31日訂立的借款協議及與粉筆上岸、粉筆藍天及藍彩天下於2024年11月8日就有關借款協議訂立的補充協議(連同借款協議,統稱「**借款協議**」),粉筆上岸同意根據中國法律法規向粉筆藍天提供免息借款,而粉筆藍天同意將該等借款所得款項用於其子公司的業務運營及發展。

借款協議的條款將維持有效,直至(1)粉筆上岸(或其指定人士)在適用中國法律允許的情況下,根據獨家購買權協議條款行使其獨家購股權,自登記股東購買粉筆藍天及其子公司的全部股權,或(2)粉筆上岸行使其單方面及無條件的終止權。

根據借款協議發放的每批借款並無限期,直至粉筆上岸酌情決定終止為止。發生下列任何情況時,借款將屆滿及須於粉筆上岸要求時償還(視情況而定):(1)粉筆藍天提起或被提起破產申請、破產重組或破產清算,(2)粉筆藍天提起或被提起清盤或清算申請,(3)粉筆藍天無力償債或產生任何其他或會影響其償還相關借款協議項下借款的重大債務,(4)粉筆上岸或其指定人士在中國法律法規許可的情況下悉數行使其購股權,自登記股東購買粉筆藍天及其子公司的全部股權,或(5)相關合約方(粉筆上岸除外)違反合約安排的任何責任,或相關合約方(粉筆上岸除外)根據合約安排作出的任何保證被證實為不正確或不準確。

除上文披露者外,截至2025年12月31日止年度,本集團與合併關聯實體並無訂立、重續及/或複製其他新合約安排。合約安排及/或獲採納的狀況於截至2025年12月31日止年度並無重大變動。

截至2025年12月31日止年度,除上文所披露者外,由於並無導致採納合約安排的限制被移除,故並無合約安排被解除。截至2025年12月31日,我們於根據合約安排透過合併關聯實體經營業務方面並未遭到任何中國監管部門干預或阻撓。

採納合約安排的理由

我們目前經營的相關業務須遵守中國法律法規的外商投資限制或禁止規定。具體而言，粉筆藍天經營涵蓋了屬於2024年負面清單的「禁止業務」及「限制業務」。粉筆藍天通過粉筆線上平台以直播或錄播形式或兩者結合提供線上課程，涉及提供互聯網信息服務，因此根據適用中國法律屬於增值電信服務，亦屬於2024年負面清單的「限制業務」。此外，粉筆藍天的相關業務營運涉及(i)製作視頻內容，包括根據《廣播電視節目製作經營管理規定》製作及經營廣播電視節目，及(ii)在線上平台提供視聽內容，根據《互聯網視聽節目服務管理規定》屬於互聯網視聽節目服務範圍。我們通過粉筆線上平台向用戶提供上述業務，該同一域名下線上平台的培訓服務及課程內容已全面整合、密不可分。此外，將增值電信業務、互聯網視聽節目服務及廣播電視節目製作服務分開在商業上並不可行，因為彼等通過同一平台上的共同人力資源、營運資金、軟件及硬件進行。廣播電視節目製作經營業務及互聯網視聽節目服務均屬於2024年負面清單的「禁止業務」範圍。

基於上文所述，我們認為，為維持合併關聯實體的業務經營以及所持牌照及許可證的效力，合併關聯實體須由本公司透過合約安排控制。為符合中國在外商投資限制或禁止下的行業慣例，我們將通過粉筆上岸、粉筆藍天及其登記股東（「登記股東」）之間的合約安排對合併關聯實體目前經營的業務進行有效控制並獲得其產生的所有經濟利益。為了可以利用國際資本市場並保持對本集團所有業務的有效控制時遵守中國法律及法規，我們已就合併關聯實體實施各項合約安排。合約安排允許將合併關聯實體的財務及經營業績依據《國際財務報告會計準則》合併入賬至我們的財務及經營業績，猶如彼等為本集團的全資子公司。

董事報告

有關合約安排的風險

有關合約安排的若干風險包括：

- (1) 倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，則我們或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在合併關聯實體的權益。
- (2) 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。合併關聯實體或登記股東可能無法履行其於合約安排下的責任。
- (3) 倘合併關聯實體宣佈破產或牽涉解散或清盤程序，我們可能會失去使用和享有合併關聯實體持有的對我們的業務運營至關重要的資產的能力。
- (4) 登記股東可能與我們有利益衝突，且可能違反彼等根據合約安排的責任或導致該等安排須作出違反我們利益的修訂。
- (5) 倘我們行使購股權購買合併關聯實體的股權及資產，則所有權或資產轉讓可能令我們遭受若干限制並產生巨額成本。
- (6) 根據中國法律，合約安排的若干條款可能無法執行。
- (7) 新頒佈的《外商投資法》的詮釋及實施及其對我們現時公司架構、企業管治、業務、經營業績、財務狀況及前景的可行性影響程度有不確定性因素。
- (8) 我們的合約安排可能引致不利稅務後果。
- (9) 我們並無保險保障有關合約安排與相關交易的風險。

詳情請參閱招股章程「風險因素-有關合約安排的風險」。

本集團為降低有關合約安排的風險所採取的措施

本集團已採取以下措施，確保本集團實施合約安排有效經營業務及遵守合約安排：

- (1) 倘若需要，實施及遵守合約安排過程中出現的重大問題或政府機構的任何監管查詢將於發生時呈報董事會審閱及討論；
- (2) 董事會將至少每年一次審閱履行及遵守合約安排的整體情況；

- (3) 本公司將於年報中披露履行及遵守合約安排的整體情況；及
- (4) 本公司將於必要時委聘外部法律顧問或其他專業顧問，協助董事會審查合約安排的實施情況、審查粉筆上岸及合併關聯實體的法律合規情況以處理合約安排引致的具體問題或事宜。

《上市規則》規定、聯交所豁免及年度審閱

由於根據《上市規則》第14A章，合約安排的若干訂約方(包括張先生)為本集團關連人士，故上市後若干合約安排擬進行的交易為《上市規則》所界定的本公司持續關連交易。

合約安排擬進行的交易的一個或多個適用百分比率預期超過5%。因此，有關交易將構成本集團不獲豁免持續關連交易，須遵守《上市規則》第14A章的申報、公告、通函、年度審閱及獨立股東批准規定。

基於合約安排，我們已向聯交所申請且聯交所已批准我們於股份在聯交所上市期間，(1)根據《上市規則》第14A.105條規定就合約安排擬進行的交易豁免嚴格遵守《上市規則》第14A章的公告、通函及獨立股東批准規定；(2)豁免嚴格遵守《上市規則》第14A.53條就合約安排進行的交易訂立年度上限的規定；及(3)豁免嚴格遵守《上市規則》第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受以下條件規限：

- (1) 未經獨立非執行董事批准，合約安排不得作出任何變更(包括有關任何據此應付粉筆上岸的費用)；
- (2) 除下文(4)段所述者外，未經本公司獨立股東批准，規管合約安排的協議不得作出任何變更。任何變更一經取得獨立股東批准，根據《上市規則》第14A章毋須再發出公告或尋求獨立股東批准，除非及直至本公司擬作進一步變更。然而，就合約安排於本公司年報作定期報告的規定(如下文(e)段所載)將繼續適用；
- (3) 合約安排將繼續使本集團可收取源於合併關聯實體的經濟利益；
- (4) 在合約安排為本公司及本公司擁有直接股權的子公司與合併關聯實體之間的關係提供可接受框架的基礎上，該框架可於現有安排屆滿後或就本集團可能希望以商業權宜之計為由建立的與本集團從事相同業務的任何現有或新建外商獨資企業或營運公司(包括分公司)，按照與現有合約安排大致相同的條款及條件予以續期及／或複製，而無需取得股東批准；及
- (5) 本集團會持續披露合約安排的有關詳情。

董事報告

獨立非執行董事及核數師作出的年度審閱

獨立非執行董事已審閱合約安排，並確認：

- (1) 截至2025年12月31日止年度合約安排進行的交易是根據合約安排相關條文訂立；
- (2) 截至2025年12月31日止年度合併關聯實體並無向其股權持有人派發其後不會另行指讓或轉讓給本集團的任何股息或其他分派；
- (3) 截至2025年12月31日止年度本集團與合併關聯實體並無訂立、重續及／或複製任何新合約；及
- (4) 合約安排一直於本集團日常及一般業務過程中按公平合理的一般商業條款訂立，且符合本集團及股東的整體利益。

本公司核數師於致董事會函件中確認，就上述合約安排而言：

- (1) 並未發現任何事宜令核數師認為合約安排未獲董事會批准；
- (2) 並未發現任何事宜令核數師認為該等交易在各重大方面沒有根據合約安排中規管該等交易的相關協議訂立；及
- (3) 並未發現任何事宜令核數師認為合併關聯實體曾向其權益持有人作出其後不會另行指讓或轉讓給本集團的任何股息或其他分派。

有關合約安排的詳情，請參閱招股章程「合約安排」及「關連交易」各節。

管理合約

於報告期間，概無訂立或存在有關本公司全部或任何重大部分業務的管理及行政合約。

董事及高級管理人員薪酬

本公司以薪金、薪酬、退休金、酌情花紅及其他福利等形式向董事及高級管理人員提供酬金。董事會成立薪酬委員會，以審閱及建議本公司董事及高級管理層的薪酬及報酬待遇。董事會將根據薪酬委員會的意見，考慮可資比較公司支付的薪金、董事及高級管理層所投放時間及職責以及本集團的表現，審閱及釐定薪酬及報酬待遇。

本集團董事及五名最高薪酬人士薪酬的詳情載於本年報合併財務報表附註35及9(b)。

概無董事放棄或同意放棄任何薪酬，且本集團並無向任何董事或其他人士支付薪酬作為加入本集團或加入本集團後的獎勵或離職補償。

環境政策及表現

我們肩負促成可持續發展及環境友好環境的企業及社會責任。我們致力於將環境影響降至最低，助企業實現可持續發展。

我們受中國環境保護及職業健康與安全法律法規的約束。於2025年，我們在所有重大方面遵守中國相關環境及職業健康與安全法律法規，且我們並無遭遇任何對我們的業務、經營業績及財務狀況產生重大不利影響的事故或投訴。

本公司的環境、社會及管治報告乃根據《上市規則》附錄C2編製，載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

董事報告

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

截至2025年12月31日，據董事所知，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部將須(a)知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據《證券及期貨條例》的有關條文當作或視為擁有的權益及淡倉)，或(b)根據《證券及期貨條例》第352條須載入本公司存置的登記冊內的權益及淡倉，或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(A) 於本公司股份的權益

董事／最高行政人員姓名	身份／權益性質	持有股份數目 ⁽¹⁾	權益概約百分比 ⁽¹⁾
張小龍先生 ⁽²⁾⁽³⁾	受控法團權益	213,340,000(L)	9.53%
	與另一人士共同持有的權益	340,251,000(L)	15.21%
魏亮先生 ⁽²⁾⁽⁴⁾	實益權益	7,350,000(L)	0.33%
	受控法團權益	73,165,000(L)	3.27%
	與另一人士共同持有的權益	473,076,000(L)	21.14%

字母「L」表示該人士在股份中的好倉。

(1) 此乃按截至2025年12月31日合共已發行2,237,634,130股股份計算，並無計及根據首次公開發售前購股權計劃、2023年受限制股份單位計劃及2023年購股權計劃而可能發行的任何股份。

(2) 張先生、魏亮先生、李勇先生及李鑫先生訂立一致行動協議，以承認及確認彼等有關本公司的一致行動關係。有關詳情請參閱招股章程「歷史、重組及公司架構」及「與控股股東的關係-我們的控股股東」。根據《證券及期貨條例》，張先生、魏亮先生、李勇先生及李鑫先生被視為於彼等各自擁有權益的股份中擁有權益。鑒於李鑫先生已於2025年5月16日辭任非執行董事，並與張小龍先生訂立一致行動協議之補充協議，據此，李鑫先生已退出一致行動協議，並不再有責任就一致行動協議與張小龍先生、魏亮先生及李勇先生一致行動。有關李鑫先生退出事宜之詳情，請參閱本公司日期為2025年5月16日之公告。

魏亮先生辭任執行董事，自2026年4月1日起生效。辭任董事後，魏亮先生將繼續擔任本公司總裁。

(3) 張小龍先生被視為於Chalk Sky Ltd持有的全部權益中擁有權益，而Chalk Sky Ltd (a)由Ocorian Trust Company(張小龍先生作為委託人及保護人的ZXL Family Trust之受託人)全資擁有的Sonata (BVI) Limited擁有99.998%股權及(b)由張小龍先生全資擁有的Chalk Star Ltd擁有0.002%股權。

(4) 魏亮先生被視為於Chalk World Ltd持有的全部權益中擁有權益，而Chalk World Ltd (a)由Ocorian Trust Company(魏亮先生作為委託人及保護人的WL Family Trust之受託人)全資擁有的Creciendo (BVI) Limited擁有99.998%股權及(b)由魏亮先生全資擁有的Chalk Wonder Ltd擁有0.002%股權。

(B) 於本公司相聯法團的權益

董事／最高行政人員

姓名	身份／權益性質	相聯法團名稱	權益概約百分比
張小龍先生 ⁽¹⁾	實益權益；受控法團權益	粉筆藍天	92.75%
魏亮先生	實益權益	粉筆藍天	2.25%

(1) 張先生為北京粉筆盒子的普通合夥人，因此被視為擁有北京粉筆盒子所持粉筆藍天的所有權益，即粉筆藍天5%的股權。

除上文所披露者外，截至本年報日期，據董事所知，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有任何根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》的有關條文當作或視作擁有的權益及淡倉）；或須登記於本公司根據《證券及期貨條例》第352條存置的登記冊內的權益或淡倉；或根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

截至2025年12月31日，據董事所知，下列人士（本公司董事或最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部規定須向本公司披露，並須登記於本公司根據《證券及期貨條例》第336條存置的登記冊內的權益或淡倉：

股東名稱／姓名	身份／權益性質	持有股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
Chalk Sky Ltd ⁽²⁾	實益權益	212,200,000 (L)	9.48%
Sonata (BVI) Limited ⁽²⁾	受控法團權益	212,200,000 (L)	9.48%
李勇先生 ⁽³⁾	受控法團權益	259,736,000 (L)	11.61%
	與另一人士共同持有的權益	293,855,000 (L)	13.13%
Liang Ma Limited ⁽³⁾	實益權益	259,736,000 (L)	11.61%
Ocorian Trust Company ⁽⁴⁾	受託人	285,365,000 (L)	12.75%
Tencent Mobility Limited ⁽⁵⁾	實益權益	178,736,000 (L)	7.99%
Ho Chi Sing先生 ⁽⁶⁾	受控法團權益	114,086,620 (L)	5.10%
方舟信託(香港)有限公司 ⁽⁷⁾	受託人	161,600,169 (L)	7.22%

董事報告

附註：

字母「L」表示該人士在股份中的好倉。

- (1) 此乃按截至2025年12月31日合共已發行2,237,643,130股股份計算。
- (2) 詳情請參閱本年報「董事報告-董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」一節附註(3)。
- (3) Liang Ma Limited由李勇先生全資擁有。
- (4) 詳情請參閱本年報「董事報告-董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」一節附註(3)及(4)。
- (5) Tencent Mobility Limited由騰訊控股有限公司(聯交所上市公司(股份代號：700))最終控制。
- (6) Ho Chi Sing先生被視為於(i) IDG-Accel China Growth Fund III L.P.直接持有的107,591,977股股份，(ii) Modish Century Limited直接持有的40,485,630股股份，(iii) Even Classic Limited直接持有的17,003,990股股份，(iv) IDG-Accel China III Investors L.P.直接持有的7,636,523股股份，及(v) Spring Moment Limited直接持有的5,366,000股股份中擁有權益。IDG-Accel China Growth Fund III L.P.由IDG-Accel China Growth Fund III Associates L.P.全資擁有。IDG-Accel China Growth Fund III Associates L.P.及IDG-Accel China III Investors L.P.均由IDG-Accel China Growth Fund GP III Associates Ltd.全資擁有，而IDG-Accel China Growth Fund GP III Associates Ltd.由Ho Chi Sing先生及Zhou Quan先生最終控制。Modish Century Limited及Spring Moment Limited均由IDG Breyer Capital Fund L.P.全資擁有，而IDG Breyer Capital Fund L.P.由Ho Chi Sing先生、Zhou Quan先生及Yang Fei最終控制。Even Classic Limited由Ho Chi Sing先生最終控制。
- (7) 方舟信託(香港)有限公司被視為於(i)由Fenbi Navigator Trust持有的48,076,980股股份，及(ii)由Fenbi Expedition Trust持有的112,585,447股股份中擁有權益。方舟信託(香港)有限公司為Fenbi Navigator Trust及Fenbi Expedition Trust的受託人。

除上文所披露者外，截至本年報日期，據董事所知，本公司董事及最高行政人員並不知悉有任何其他人士(本公司董事或最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部的規定須知會本公司及聯交所的權益或淡倉，或須登記於本公司根據《證券及期貨條例》第336條存置的登記冊內的權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的權利

除首次公開發售前購股權計劃、2023年受限制股份單位計劃及2023年購股權計劃外，於截至2025年12月31日止年度的任何時間，本公司或其任何子公司並無訂立任何安排，使董事可藉收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期間，本公司於聯交所以總對價約94.4百萬港元回購合共30,557,000股股份，以反映本公司對其長遠業務前景的信心及提升股份的價值，從而改善本公司股東的回報。該等股份回購的詳情載列如下：

回購月份	股份 回購數目	每股股份 的最高 回購價格 (港元)	每股股份 的最低 回購價格 (港元)	總對價 (千港元)
2025年11月	9,866,000	3.21	2.97	30,301
2025年12月	20,691,000	3.26	2.49	64,104
總計	30,557,000			94,405

根據本公司於2023年6月14日採納的2023年受限制股份單位計劃的規則，2023年受限制股份單位計劃受託人於報告期間在聯交所合共購入23,950,000股股份，總對價約為72.8百萬港元。截至2025年12月31日，本公司持有30,557,000股庫存股份(定義見上市規則)，可用於補充股份激勵計劃或法律法規許可的其他用途。

除上文所披露者及就首次公開發售前購股權計劃發行的股份外，本公司或其子公司概無於報告期間購買、出售或贖回本公司的任何上市證券(包括銷售庫存股份)。

董事報告

股份獎勵計劃

首次公開發售前購股權計劃

本公司於2020年12月31日採納首次公開發售前購股權計劃。首次公開發售前購股權計劃的條款不受限於《上市規則》第17章規定。首次公開發售前購股權計劃的主要條款概述如下：

(i) 目的

首次公開發售前購股權計劃旨在提供讓本集團招攬及挽留人才為本集團所用的途徑，亦提供讓本集團的僱員、董事及顧問可購入及持有股權的途徑，藉此加強彼等對本集團福祉的承諾，使股東與該等僱員、董事及顧問之間的利益趨向一致。

(ii) 合資格參與者

合資格參與首次公開發售前購股權計劃的人士包括(i)本公司、其任何母公司、子公司或聯屬公司的全職僱員；(ii)本公司、其任何母公司、子公司或聯屬公司的董事；(iii)本公司、其任何母公司、子公司或聯屬公司的顧問或諮詢師；或(iv)本公司、其任何母公司、子公司或聯屬公司聘請的專屬教師(「參與者」)。在首次公開發售前購股權計劃的條文規限下，參與者須由董事會或董事會指定的任何人士或委員會(「管理人」)確定。

(iii) 最高股份數目

可能根據首次公開發售前購股權計劃全部購股權而發行的股份總數最多為218,792,500股股份。

上市後，並無授出新購股權，惟已授出的未行使購股權於其他各方面均仍全面生效。

(iv) 時限及餘下年期

首次公開發售前購股權計劃的有效期為十(10)年，自其採納日期(即2020年12月31日)起生效，惟首次公開發售前購股權計劃的管理須於早前已授出購股權的所有相關事宜解決前一直有效。截至本報告日期，首次公開發售前購股權計劃的剩餘有效期約為4年9個月。

(v) 行使購股權

於本公司獲悉數支付購股權行使價總額前，不得因行使購股權而發行股份。可行使的購股權於獲管理人批准且已支付行使價時可隨時全部或部分行使。行使價須以現金(包括保付支票或電匯)或按管理人全權酌情釐定的方式支付，有關方式指(i)管理人批准的任何非現金行使程序；(ii)管理人批准且相關法律許可的任何其他形式的對價；或(iii)綜合上述任何方式。

在不限於上述規定的情況下，於正式取得相關法律(包括中國法律及法規)規定的所有登記文、同意書、批文、存案文件或豁免前，不得行使購股權。

(vi) 歸屬

各參與者所獲授購股權須於管理人釐定且購股權協議列明的時間按管理人釐定且購股權協議列明的條款及條件歸屬及成為可行使，惟即使各股份協議訂有歸屬時間表，但管理人可全權酌情加快行使任何購股權，以符合本公司股東協議(經修訂及重列)，而上述加快行使的情況不得影響相關購股權的條款及條件(其行使則除外)。

有關首次公開發售前購股權計劃的詳情，請參閱招股章程附錄四「法定及一般資料-D.首次公開發售前購股權計劃」。

本公司於上市後並無根據首次公開發售前購股權計劃進一步授出購股權。截至2025年12月31日止年度，根據首次公開發售前購股權計劃獲行使的購股權涉及17,948,650股股份，及被沒收的購股權涉及30,000股股份。於2025年12月31日，首次公開發售前購股權計劃下的未行使購股權涉及16,539,160股相關股份，佔截至2025年12月31日已發行股份總數約0.7%。

下文載列根據首次公開發售前購股權計劃授出的尚未行使購股權的數量變動詳情。

承授人類別	授出日期	行使價	於2025年				於2025年		歸屬期	緊接購股權 獲行使日期前 股份的加權 平均收市價
			1月1日 未行使	報告期間 授出	報告期間 行使	報告期間 取消	報告期間 失效	12月31日 未行使		
承授人合計	2020年11月5日、 2020年12月10日、 2020年12月23日及 2021年12月6日	每股0.00001美元	3,010,000	-	-	-	-	3,010,000	無	零
	2021年10月1日	每股0.00001美元	-	-	-	-	-	-	2年	零
	2016年4月7日、 2016年9月2日及 2017年1月1日	每股0.00001美元	2,090,000	-	145,000	-	-	1,945,000	3年	3.09港元
	2017年1月1日至 2022年10月25日 ⁽²⁾	每股0.00001美元	29,417,810	-	17,803,650	30,000	-	11,584,160	4年	2.73港元

附註：

- (1) 首次公開發售前購股權計劃下購股權的行使期乃自相關購股權的歸屬開始日期起計，直至授出日期第十週年日期止，並受首次公開發售前購股權計劃的條款及承授人所簽訂的購股權協議規限。承授人並無就首次公開發售前購股權計劃所授出的未行使購股權支付對價。
- (2) 有關授出日期的詳情請參閱本公司日期為2025年11月6日的公告。
- (3) 概無承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東或任何彼等之聯繫人。

董事報告

2023年受限制股份單位計劃

本公司於2023年6月14日採納2023年受限制股份單位計劃。2023年受限制股份單位計劃的條款受《上市規則》第17章條文規限。2023年受限制股份單位計劃的主要條款概述如下：

(i) 目的

2023年受限制股份單位計劃的目的是：(i)肯定若干指定參與者的貢獻，讓其有機會獲得本公司的專有權益；(ii)鼓勵並挽留該等人士以達致本集團的持續經營及發展；(iii)為彼等實現績效目標提供額外獎勵；(iv)為本集團的進一步發展吸納合適的人才；及(v)激勵指定參與者為本公司爭取最大價值從而使指定參與者及本公司獲益，以實現提高本集團價值的目標，並透過股份擁有權將指定參與者的權益直接與本公司股東的權益相一致。

(ii) 合資格參與者

符合資格參與2023年受限制股份單位計劃的人士包括個人或公司實體(視情況而定)，即任何已向或將向本集團作出貢獻的本集團僱員參與者、關連實體參與者或服務供應商。董事會可不時全權酌情選擇任何合資格參與者為指定參與者，並按董事會認為合適的方式以股份轉讓、股份配發或等值現金結算方式(為履行相關指定參與者的稅務責任)向該等指定參與者授出受限制股份。

(iii) 最高股份數目

可能根據2023年受限制股份單位計劃及本公司其他股份計劃(不包括首次公開發售前購股權計劃)授出的最高股份總數，合計不得超過225,365,773股股份，相當於股東批准採納2023年受限制股份單位計劃之日期已發行股份總數的10%，亦相當於本年報日期本公司已發行股份總數約10.2%。

(iv) 每名合資格參與者可獲授股份之上限

於截至及包括受限制股份授出日期止任何12個月內，任何指定參與者根據2023年受限制股份單位計劃授出的股份獎勵及根據本公司任何其他股份計劃作出的所有授予(不包括首次公開發售前購股權計劃以及根據本公司股份計劃失效的任何購股權及/或任何獎勵)而獲發行及將獲發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。

(v) 時限及餘下年期

2023年受限制股份單位計劃的有效期為十(10)年，自其採納日期(即2023年6月14日)起生效，期後將不再授出任何獎勵。截至本報告日期，2023年受限制股份單位計劃的剩餘期限約為7年3個月。

(vi) 認購受限制股份

董事會釐定授出股份數目及指定參與者後，其將以授予函通知受託人及指定參與者。指定參與者須於授出日期後28日內確認彼等接納獎勵。倘指定參與者於接納期屆滿後未能交回接納通知，則獎勵將自動失效。董事會可隨時酌情決定就每位指定參與者以本公司資源或任何子公司資源向相關指定參與者賬戶支付參考金額(定義見下文)，以購買受限制股份。倘受限制股份將根據計劃授權上限為信託目的以股份配發及發行予受託人，則董事會可安排以本公司或其任何子公司的內部資源撥付所配發及發行的新股份的認購價。

「參考金額」為(i)估計獎勵金額，即於受限制股份授出日期或受託人按董事會指示於二級市場購買股份前的任何其他日期在聯交所所報股份收市價乘以獎勵所包含股份數目；與(ii)相關購買費用(包括當時的經紀費、印花稅、證券及期貨事務監察委員會交易徵費、會計及財務匯報局交易徵費及聯交所交易費)與完成購買所有獎勵股份所需的其他必要開支的總和。

(vii) 歸屬期

授出的受限制股份歸屬期不得少於12個月，惟薪酬委員會及董事會在若干特定情況下可就向僱員參與者授出的獎勵股份酌情縮短歸屬期。

獎勵歸屬前毋須達致任何具體表現目標。然而，董事會可適時酌情指定獎勵歸屬前須達成的任何條件(包括表現目標(如有))。

有關2023年受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本公司日期為2023年5月22日的通函。

董事報告

下文載列於報告期間根據2023年受限制股份單位計劃授出的受限制股份詳情：

承授人類別	獲授受限制 股份數目	授出日期	歸屬期	購買價	表現目標	獲授受限制 股份的公允價值 ⁽¹⁾	緊接授出日期前 的股份收市價
本集團僱員 ⁽²⁾	20,600,000	2025年4月1日	(1) 15,550,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2025年4月1日、2026年4月1日、2027年4月1日、2028年4月1日各歸屬25%；及	零	無表現目標。	51.7百萬港元 ⁽¹⁾	2.49港元
			(2) 5,050,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2026年4月1日、2027年4月1日、2028年4月1日及2029年4月1日各歸屬25%。				
	11,209,000	2025年10月15日	(3) 6,170,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2025年10月15日、2026年10月15日、2027年10月15日及2028年10月15日各歸屬25%；及	零	無表現目標。	30.0百萬港元 ⁽¹⁾	2.70港元
			(4) 5,039,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2026年10月15日、2027年10月15日、2028年10月15日及2029年10月15日各歸屬25%。				

附註：

- (1) 受限制股份單位的公允價值乃根據於各授出日期的股份收市價計算，即2025年4月1日為每股2.51港元及2025年10月15日為每股2.68港元。有關所採用的會計準則及政策詳情，請參閱綜合財務報表附註40。
- (2) 概無承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東或任何彼等之聯繫人。

下文載列報告期間根據2023年受限制股份單位計劃授出的未歸屬受限制股份的變動：

承授人類別/ 姓名	授出日期	購買價	歸屬期	於2025年 1月1日 未歸屬的 獎勵數目	報告期間 授出	報告期間 歸屬	報告期間 沒收	於2025年 12月31日 未歸屬的 獎勵數目	歸屬前股份 的加權平均 收市價
魏亮先生(執行董事兼總裁) ⁽¹⁾	2024年6月13日	零	7,000,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2024年6月13日、2025年6月13日、2026年6月13日及2027年6月13日各歸屬25%。	5,250,000	-	(1,750,000)	-	3,500,000	2.27港元
其他僱員總數 ⁽²⁾	2023年9月4日	零	(1) 746,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2023年9月4日、2024年9月4日、2025年9月4日及2026年9月4日各歸屬25%；及 (2) 120,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2024年9月4日、2025年9月4日、2026年9月4日及2027年9月4日各歸屬25%。	439,250	-	(203,375)	(3,000)	232,875	2.93港元
	2024年1月2日	零	(1) 12,660,500股受限制股份須分四批歸屬，分別於2024年1月2日、2025年1月2日、2026年1月2日及2027年1月2日各歸屬25%；及 (2) 3,007,500股受限制股份須分四批歸屬，分別於2025年1月2日、2026年1月2日、2027年1月2日及2028年1月2日各歸屬25%。	11,949,875	-	(3,772,625)	(206,750)	7,970,500	2.56港元
	2024年4月3日	零	(1) 3,335,500股受限制股份須分四批歸屬，分別於2024年4月3日、2025年4月3日、2026年4月3日及2027年4月3日各歸屬25%；及 (2) 5,596,500股受限制股份須分四批歸屬，分別於2025年4月3日、2026年4月3日、2027年4月3日及2028年4月3日各歸屬25%。	7,821,825	-	(2,149,175)	(186,125)	5,486,525	2.48港元

董事報告

承授人類別/ 姓名	授出日期	購買價	歸屬期	於2025年	報告期間 授出	報告期間 歸屬	報告期間 沒收	於2025年	歸屬前股份 的加權平均 收市價
				1月1日 未歸屬的 獎勵數目				12月31日 未歸屬的 獎勵數目	
	2025年4月1日	零	(1) 15,550,000受限制股份須分四批歸屬，分別於2025年4月1日、2026年4月1日、2027年4月1日及2028年4月1日各歸屬25%；及 (2) 5,050,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2026年4月1日、2027年4月1日、2028年4月1日及2029年4月1日各歸屬25%。	-	20,600,000	(3,887,500)	(75,000)	16,637,500	2.45港元
	2025年10月15日	零	(1) 6,170,000受限制股份須分四批歸屬，分別於2025年10月15日、2026年10月15日、2027年10月15日及2028年10月15日各歸屬25%；及 (2) 5,039,000股受限制股份須分四批歸屬，分別於2026年10月15日、2027年10月15日、2028年10月15日及2029年10月15日各歸屬25%。	-	11,209,000	(1,542,500)	(70,000)	9,596,500	2.58港元

附註：

- (1) 魏亮先生辭任執行董事，自2026年4月1日起生效。辭任董事後，魏亮先生將繼續擔任本公司總裁。
- (2) 概無承授人為董事、本公司主要行政人員或主要股東，或任何彼等之聯繫人。

於報告期間，緊接獎勵股份歸屬日期前股份的加權平均收市價為每股2.49港元。

於報告期間，2023年受限制股份單位計劃項下概無向關連實體參與者或服務供應商授出獎勵，且概無已註銷的獎勵。

2023年購股權計劃

本公司於2023年6月14日採納2023年購股權計劃(經不時修訂)。2023年購股權計劃的條款受《上市規則》第17章條文規限。2023年購股權計劃的主要條款概述如下：

(i) 目的

2023年購股權計劃旨在通過向合資格參與者授出購股權作為獎勵或獎賞，以肯定其目前或未來對本集團所作的貢獻，並吸引、挽留及激勵符合本集團業績目標的優質合資格參與者。2023年購股權計劃將加強合資格參與者與本集團的長期關係。

(ii) 合資格參與者

符合資格參與2023年購股權計劃的人士包括董事會不時全權酌情選擇的本集團任何僱員參與者、關連實體參與者或服務供應商，考慮因素包括合資格參與者參與本集團業務的經驗、合資格參與者在本集團的服務年期(如合資格參與者為本集團任何成員公司的僱員參與者或關連實體參與者)、實際參與及/或與本集團合作的程度以及與本集團建立合作關係的持續時間(如合資格參與者為本集團任何成員公司的服務供應商)。

(iii) 最高股份數目

因行使根據2023年購股權計劃授出的所有購股權以及根據本公司任何其他股份計劃(不包括首次公開發售前購股權計劃)授出的所有購股權及獎勵而可能發行的最高股份總數，合計不得超過225,365,773股股份，相當於股東批准採納2023年購股權計劃之日期已發行股份總數的10%，亦相當於本年報日期本公司已發行股份總數約10.2%。

(iv) 每名合資格參與者可獲授股份之上限

於截至及包括購股權授出日期止任何12個月內，任何指定參與者因行使根據2023年購股權計劃授出的購股權及本公司任何其他股份計劃授出的購股權及/或獎勵(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權，但不包括根據首次公開發售前購股權計劃發行的購股權/獎勵)而獲發行及將獲發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。

(v) 時限及餘下年期

2023年購股權計劃項下購股權的行使期乃自相關購股權的歸屬開始日期起計，直至董事釐定的營業日結束時止，惟該結束日期不得遲於授出日期第十週年，並受2023年購股權計劃的條款(詳情載列於日期為2023年5月22日的通函)及由相關承授人所簽訂的購股權協議、授予函及/或接納函(視乎情況而定)規限。

(vi) 授出購股權

董事會可於2023年購股權計劃生效期內隨時及不時全權酌情決定並根據其認為合適的條款、條件、限制或規限，按每份購股權1港元的對價向合資格參與者授出購股權，以供按購股權行使價認購其所釐定數目的股份。

董事報告

(vii) 購股權行使價

購股權行使價將於購股權授出日期由董事全權酌情釐定每股股份的金額，惟不低於下列最高者：(i)購股權授出日期(必須為交易日)聯交所每日報價表所列的股份收市價；(ii)緊接購股權授出日期前五個交易日聯交所每日報價表所列的股份收市價平均值；及(iii)購股權授出日期的股份面值。

(viii) 歸屬

授出的購股權歸屬期不得少於12個月，惟在若干特定情況下，董事會可全權酌情按董事會或其委員會或任何其他授權代理認為合適的方式就向僱員參與者授出的購股權縮短歸屬期。

購股權行使前毋須達致任何具體表現目標。然而，董事會可適時酌情指定購股權持有人可行使購股權前須達成的任何條件(包括表現目標(如有))。

有關2023年購股權計劃的詳情，請參閱本公司日期為2023年5月22日的通函。

於報告期間，2023年購股權計劃項下概無已授出、行使、註銷或失效的購股權。

根據本公司股東於2023年6月14日採納的計劃授權上限及服務供應商個別上限，(i)根據2023年受限制股份單位計劃、2023年購股權計劃及本公司任何其他股份計劃(如有)(不包括首次公開發售前購股權計劃)授出的所有購股權及獎勵而可能發行的股份不得超過225,365,773股股份，相當於截至2023年6月14日(即股東批准有關上限之日)已發行股份數目的10%([計劃授權上限])；及(ii)根據2023年受限制股份單位計劃、2023年購股權計劃及本公司任何其他股份計劃(如有)(不包括首次公開發售前購股權計劃)向服務供應商授出的所有購股權及獎勵而可能發行的股份不得超過22,536,577股股份，相當於截至2023年6月14日(即股東批准有關上限之日)已發行股份數目的1%([服務供應商個別上限])。

截至2025年12月31日，根據計劃授權上限可授出的所有購股權及獎勵所涉最高股份數目為162,490,448股股份，而截至2025年12月31日，根據服務供應商個別上限可授出的所有購股權及獎勵所涉最高股份數目為22,536,577股股份。

授出受限制股份單位的相關股份由受託人從市場購買，報告期間就根據本公司所有股份計劃授出的購股權及獎勵而可能發行的股份數目為零。因此，報告期間就根據本公司所有股份計劃授出的購股權及獎勵而可能發行的股份數目除以截至2025年12月31日止年度已發行股份的加權平均數之值為零。

全球發售所得款項用途

股份於上市日期於聯交所成功上市，本公司以每股9.90港元的發售價發行了20,000,000股新股份。經扣除本公司應付的包銷費用及其他相關開支後，本公司收到的本公司全球發售(「**全球發售**」)所得款項淨額約為113.2百萬港元(「**所得款項淨額**」)。

於2025年8月13日，本公司宣佈將全部未動用所得款項淨額改用於AI研究、開發、基礎設施及實施。詳情請參閱本公司日期為2025年8月13日的公告(「**該公告**」)。本集團會按招股章程及該公告所述擬定用途使用所得款項淨額。詳情請參閱招股章程「**未來計劃及所得款項用途**」。所得款項淨額預計將於2026年12月前悉數動用，但會根據本集團業務發展及未來市場狀況發展而有所變動。

下表載列於所示日期最初募集的所得款項淨額、已動用及未動用所得款項淨額詳情：

	於上市日期 全球發售所得 款項淨額 金額 百萬港元	於2025年	未動用	於報告期間	於2025年
		1月1日 未動用所得 款項淨額 金額 百萬港元	所得款項 淨額分配 金額 百萬港元	已動用所得 款項淨額 金額 百萬港元	12月31日 未動用所得 款項淨額 金額 百萬港元
豐富課程內容和擴大學員群體	58.9	47.2	(47.2)	-	-
加強內容及技術開發能力(全集團範圍內 提供線上及線下服務)	32.2	-	-	-	-
主要為新開發的課程開展營銷活動 (全集團範圍內提供線上及線下服務)	13.6	13.6	(13.6)	-	-
營運資本及其他一般企業用途(全集團範 圍內提供線上及線下服務)	8.5	-	-	-	-
投資AI垂直模型、技術研究開發及AI產品 商業化	-	-	12.0	(12.0)	-
投資先進AI相關的高端人才及基礎設施	-	-	48.8	(30.9)	17.9
總計	113.2	60.8	-	(42.9)	17.9

董事報告

法律訴訟及合規

本集團於日常業務過程中不時面臨法律訴訟、調查及索償。於報告期間，本集團並無牽涉任何尚未了結或(據本集團所知)本集團可能面臨且可能對本集團的業務、經營業績或財務狀況有重大不利影響的訴訟或仲裁程序。

本集團須遵守中國監管部門發佈的多項監管規定及指引。於報告期間，就董事會及本公司所深知，本集團並無嚴重違反法律法規，亦無經歷整體上可能會對我們業務、經營業績或財務狀況有重大不利影響的任何不合規事件。

本集團通過在當地營運中心網絡設立的課室設施提供線下培訓課程。本集團一般在租賃物業提供線下培訓服務，讓本集團可因應市況及需求變化迅速執行及調整地域擴張計劃。本集團亦讓學員可以選擇在任何方便的地點上課。對於若干用作線下辦公室及/或教室設施的租賃物業，本集團已進行裝修以滿足業務營運需求。根據相關中國法律及法規，我們的裝修工程屬於建築工程範圍。倘該建築工程的投資額超過人民幣300,000元，而建築面積超過300平方米，在裝修工程取得建築許可證並通過竣工驗收後，防火設計及竣工驗收紀錄(「竣工驗收消防備案」)均須向相關消防安全主管部門備案。本集團過去開始營運前，均未就若干租賃物業完成所需竣工驗收消防備案。全球發售完成前，我們已暫停使用所有上述租賃物業。本集團承諾，於上市後會在中期報告及年報內報告竣工驗收消防備案的完成情況以及目前已暫停的相關租賃物業的狀態變化(例如永久關閉、搬遷或重新開放)。

對於招股章程所披露的11處已暫停租賃物業，截至本年報日期，本集團已終止11處物業的租約。自上市日期起直至本年報日期，本集團並無新租賃物業需要竣工驗收消防備案。截至本年報日期，本集團所有使用中的租賃物業均符合適用消防安全法律。

末期股息

董事會已議決不派付截至2025年12月31日止年度的末期股息(2024年：無)。

股東週年大會

股東週年大會將於2026年6月26日(星期五)召開。召開股東週年大會的通告將根據《上市規則》的規定適時在聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.fenbi.com)刊發及寄發(如有請求)予股東。

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定股東有權出席股東週年大會並於會上投票的資格，記錄日期將為2026年6月26日(星期五)，而本公司將自2026年6月23日(星期二)至2026年6月26日(星期五)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，於此期間不辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須不遲於2026年6月22日(星期一)下午四時三十分(香港時間)遞交至本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖)辦理登記手續。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法律並無有關本公司須向現有股東按比例發售新股份的優先購買權規定。

稅務減免及豁免

據本公司所知，並無任何股東因持有本公司上市證券而享有任何稅務減免或豁免。如果股東對購買、持有、處置及買賣股份或行使其任何有關權利的稅務影響有任何疑問，建議諮詢專家。

董事的彌償保證

根據組織章程細則，各董事或本公司其他為本公司任何事務行事的高級職員，就其職務履行職責所產生或存在的一切訴訟、費用、收費、虧損、損害賠償及開支均獲彌償。本公司已就其董事及高級職員所面對的法律訴訟作出適當的保險安排。

充足的公眾持股量

根據本公司可得公開資料及就董事會所知，截至本年報日期，本公司一直維持《上市規則》所規定的公眾持股量。

核數師

於報告期間，羅兵咸永道會計師事務所獲委任為核數師。本集團截至2025年12月31日止年度的合併財務報表已經羅兵咸永道會計師事務所審計。

羅兵咸永道會計師事務所將於應屆股東週年大會退任，合資格並願意膺選重任。股東週年大會將提呈決議案續聘羅兵咸永道會計師事務所為核數師。

捐款

截至2025年12月31日止年度，本集團作出捐款人民幣1.0百萬元。

企業管治

本公司致力於維持高水平的企業管治常規。有關本公司採納的企業管治常規詳情載於本年報企業管治報告。

董事報告

報告期後事項

於2026年1月9日，吳正泉先生獲委任為非執行董事，自2026年1月9日起生效。有關吳正泉先生獲委任之詳情，請參閱本公司日期為2026年1月9日之公告。

於2026年4月1日，魏亮先生辭任執行董事及授權代表，自2026年4月1日起生效。有關魏亮先生辭任之詳情，請參閱本公司日期為2026年4月1日及2026年4月2日之公告。

於2026年4月2日，張小龍先生獲委任為授權代表，自2026年4月2日起生效。有關張小龍先生委任之詳情，請參閱本公司日期為2026年4月2日之公告。

除上文所述者外，自報告期末直至本年報日期，本公司概無須予披露的其他重大事項。

致謝

本人謹此就股東的持續支持、客戶、供應商及業務合作夥伴對本公司的信任以及我們僱員及管理團隊的勤勉、奉獻、忠誠及誠信致以衷心感謝。

承董事會命
粉筆有限公司

主席
張小龍

香港
2026年3月31日

董事會欣然提呈本公司截至2025年12月31日止年度的年報所載之企業管治報告。

企業管治常規

本集團致力維持高水平的企業管治。董事會認為，良好的企業管治標準對本公司提供框架以保障股東利益及企業價值、制定業務策略及政策以及提高其透明度及問責性至關重要。本公司已採納《上市規則》附錄C1第二部分所載企業管治守則之守則條文作為其本身企業管治守則，企業管治守則自上市日期起已適用於本公司。

於報告期間，本公司一直遵守企業管治守則的所有適用守則條文，惟守則條文第C.2.1條除外，其規定主席及首席執行官的職務須由不同人士擔任，詳見本企業管治報告「主席與首席執行官」。本公司將定期審閱企業管治政策並將建議作出任何修改(倘需要)，確保符合不時生效的企業管治守則。

文化與價值觀

健康的企業文化對實現本集團的願景及策略至關重要。董事會及管理層已於並將繼續於設定本集團之策略目標、重點及行動中發揮積極作用，以激勵員工實現業務及財務目標，通過本集團的可持續增長及持續發展，為持份者創造價值。

董事會的職責為培育具備以下核心原則的企業文化，確保該等價值觀貫穿本公司的願景、使命、政策及業務策略。

誠信及操守準則

本集團在所有活動及業務中致力維持高標準的商業道德及企業管治。董事、管理層及員工均須以合法、合乎道德及負責任的態度行事，所需標準及準則均明確載於本集團所有新員工的培訓資料，並載入本集團員工手冊(當中載有本集團的操守準則)、反貪污政策及舉報政策等不同政策之中。我們不時進行培訓，以鞏固各人對道德及誠信相關規定標準的了解。

承諾

本集團一貫堅持「以用戶為中心，以科技為動力」的基本經營理念與思維方式，努力為股東及整個社會創造更多價值。該等原則體現在本集團各方面的文化，鼓勵員工超越自我，為客戶提供卓越的價值及體驗。

本集團將不斷審閱並在必要時調整業務策略，緊跟不斷變化的市場狀況，確保迅速採取積極措施應對變化，滿足市場需求，促進本集團的可持續發展。

企業管治報告

董事會

責任

董事會負責本集團的整體領導，並監察本集團的策略性決定以及監察業務及表現。董事會已向本集團的高級管理層授予本集團日常管理及營運的權力及責任。為監察本公司事務的特定範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、提名委員會及薪酬委員會。董事會已向該等董事委員會授予彼等各自職權範圍所載的責任。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，無論何時均以符合本公司及其股東利益的方式履行彼等職責。

本公司已就針對董事的法律訴訟所產生的責任安排適當保險，並將每年審視該保險之保障範圍。

董事會組成

當前董事會的組成如下：

執行董事

張小龍先生(主席兼首席執行官)

非執行董事

吳正杲先生

獨立非執行董事

丘東曉先生

袁啟堯先生

袁佳女士

董事履歷載於本年報「董事及高級管理層」一節。

於報告期間，董事會已遵守《上市規則》第3.10(1)及3.10(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事(其中至少一名獨立非執行董事須擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識)的規定。

本公司亦已遵守《上市規則》第3.10A條有關委任相當於董事會成員三分之一的獨立非執行董事的規定。各獨立非執行董事均已根據《上市規則》第3.13條通過書面確認確認其獨立性，本公司認為彼等均為獨立人士。

除本年報「董事及高級管理層」一節所載董事履歷所披露者外，概無董事與任何其他董事或最高行政人員有任何個人關係(包括財務、業務、家族或其他重大／相關關係)。

董事會獨立性評估

本公司明白董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。本公司已實施有效機制，支持獨立的董事會並允許提出獨立的意見。

董事會目前超過三分之一成員為獨立非執行董事，審核委員會成員全部為獨立非執行董事，超過《上市規則》之獨立性規定。獨立非執行董事的薪酬須定期檢討。本公司將於各獨立非執行董事獲委任後每年評估彼等之獨立性。

董事須聲明其於董事會將於董事會會議上考慮之建議或交易中之直接或間接權益(如有)及適時放棄投票。

董事會及董事委員會有權根據行使職權、履行職責或業務的需要尋求獨立專業機構的服務，由此產生的合理費用將由本公司承擔。

獨立非執行董事一直顯示其投入充足時間履行其董事會責任的堅定承諾及能力。本公司亦通過正式及非正式方式建立渠道，令獨立非執行董事可表達意見。

董事會已檢討有關董事會獨立性的機制的實施，並認為其於報告期間為有效。董事會將繼續每年檢討該機制的實施及成效。

董事會多元化政策

本公司相信董事會成員多元化對提升本公司的表現大有裨益。因此，本公司已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，確保本公司將於釐定董事會組成時考慮董事會多元化，其中包括性別、技能、年齡、專業經驗、知識、文化、教育背景及服務年限。全體董事會成員的委任將以用人唯才為原則，並參考客觀標準對候選人進行考量，以充分考慮董事會多元化的裨益。

截至本年報日期，董事會多元化狀況分析如下：董事擁有均衡的經驗組合，包括整體管理、業務開發、信息技術及財務經驗。董事會亦維持性別多元化，共有一名女性董事及六名男性董事。此外，董事的年齡介乎41歲至64歲。董事的教育背景涵蓋哲學、數學、計算機科學及工商管理以至法律，並持有中國及澳大利亞教育機構頒發的學位。

提名委員會現時認為董事會具有足夠的多元化。董事會將考慮設定可計量的目標以實現董事會多元化政策並不時檢討該等目標以確保彼等適宜性並確定本公司將持續遵守《上市規則》規定的董事會多元化要求，包括性別多元化。

企業管治報告

性別多元化

本公司一直致力於全體僱員(包括高級管理人員)的性別多元化，並努力實現僱員性別平等。截至2025年12月31日，本公司僱員(包括高級管理人員)總數為7,005人，其中男性約佔27.84%，女性約佔72.16%；本公司僱員(不包括高級管理人員)總數為7,000人，其中男性約佔27.81%，女性約佔72.19%。本公司將繼續採取措施，提升本集團各層級的性別多元化，包括但不限於董事會及管理層。

入職及持續專業發展

所有新委任的董事均獲提供必要的入職培訓及資料，確保其對本公司的營運及業務以及彼等於相關法規、法例、規則及條例下的責任有適當程度的了解。

根據《上市規則》第3.09F、3.09G及3.09H條關於持續專業發展的規定，董事須參與適當的持續專業發展以發展及更新彼等的知識及技能，確保彼等對董事會的貢獻為知情及適切。我們會安排董事的內部通報會，相關主題的閱讀材料(如適用)將發給董事。本公司亦定期為董事安排培訓，以不時為彼等提供《上市規則》及其他相關法律及監管規定最新發展及變動的更新資料。董事亦定期獲提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體及各董事得以履行彼等的職責。根據董事提供的記錄，所有董事，即張小龍先生、魏亮先生(於2026年4月1日辭任)、李鑫先生(於2025年5月16日辭任)、丘東曉先生、袁啟堯先生及袁佳女士均聲明，彼等於報告期內透過參加課程／研討會／會議及／或閱讀書籍／期刊／文章等方式參加了持續專業發展活動。本公司鼓勵全體董事進行持續專業發展，以發展及更新知識及技能。

主席與首席執行官

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與首席執行官的職責應分開且由不同人士執行。張小龍先生同時為本公司的主席兼首席執行官。張先生擁有豐富的非學歷職業教育培訓行業經驗，負責本集團整體戰略規劃及業務發展運營，以及整體技術及課程開發，有助於我們的增長及業務擴展。董事會認為，由同一人擔任主席及首席執行官的職務有利於本集團的管理，確保本集團的內部領導貫徹一致，使本集團的整體戰略規劃更加有效及高效。權力與權限的平衡並無受損，並由經驗豐富的個人組成的高級管理層及董事會的運作保證。基於上文，董事會認為，於本公司該情況下偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條屬適當。

董事的委任及重選連任

各執行董事已於2026年1月9日與本公司訂立服務合約，自該等服務合約日期起計，初步為期三年。

非執行董事已於2026年1月9日與本公司訂立委任函，自該等委任函日期起計，初步為期三年。

各獨立非執行董事已於2026年1月9日與本公司訂立委任函，自上市日期起計，初步為期三年。

董事會有權隨時及不時委任任何人士出任董事，以填補臨時空缺或出任新增的董事職位。按上述方式委任的任何董事，任期將於彼獲委任後本公司首屆股東週年大會舉行時屆滿，屆時可於會上重選連任，惟在釐定董事人數及在有關大會上輪值退任的董事時不予考慮。

於本公司每年的股東週年大會上，三分之一的在任董事(或倘若董事數目並非三或三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的董事)須輪席告退，惟每名董事(包括按特定任期獲委任的董事)均須最少每三年輪席告退一次。退任董事的任期將有效直至大會結束時為止(其於該大會上退任並合資格重選連任)。本公司於有任何董事任滿告退的任何股東週年大會上，可再重選相近數目的人士出任董事以填補空缺。

董事的委任、重選連任及罷免程序及過程載於組織章程細則。董事會已將其特定職責及權限授予提名委員會以選取及任命董事。提名委員會負責檢討董事會的組成，並就董事的委任、重選連任及接任計劃向董事會提供推薦建議，董事會會在考慮建議後決定相關事宜。

提名政策

本公司已採納載列於提名委員會書面職權範圍之董事提名政策，該政策載列有關提名董事的甄選準則及程序，旨在確保董事會在技能、經驗及觀點多元化方面的平衡適合本公司及董事會的持續性以及適當的董事會領導。

企業管治報告

董事提名政策載列有關評估建議候選人是否合適及對董事會潛在貢獻的因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗或日後需要的多元化，並根據該評估就特定委任的職責及能力要求編製說明。就物色合適人選而言，提名委員會應：(i)採用公開廣告或外聘顧問服務協助物色人選；(ii)考慮具有各種背景的候選人；及(iii)按客觀標準擇優錄用，並確保獲委任人士有足夠時間履職。

提名委員會將審閱董事提名政策(如適用)，確保其有效性。

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議之慣例，每年召開至少四次董事會會議，大約每季一次。

全體董事將獲發不少於十四天之通知以召開定期董事會會議，令全體董事均獲機會出席定期會議並討論議程事項。就其他董事會會議及董事委員會會議而言，本公司一般會發出合理通知。會議議程及相關董事會文件至少在舉行董事會會議或董事委員會會議日期前三天送出，確保董事有充足時間審閱有關文件及充分準備出席會議。倘董事或董事委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。本公司聯席公司秘書應備存會議紀錄，並提供該等會議紀錄副本予所有董事作其參閱及紀錄之用。

董事會會議及董事委員會會議的會議紀錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議紀錄草擬本會/將會於會議舉行的合理時間內寄送至各董事，以供彼等考慮。董事會會議的會議紀錄供全體董事公開查閱。

由於本公司股份自上市日期起於聯交所上市，故有關準則於報告期間適用於本公司。

於報告期間，董事出席董事會、相關董事委員會及股東大會會議的紀錄概要載列如下：

董事姓名	出席次數/舉行會議次數				股東大會
	董事會會議	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	
張小龍先生	4/4	-	2/2	2/2	1/1
魏亮先生(於2026年4月1日辭任)	4/4	-	2/2	2/2	1/1
李鑫先生(於2025年5月16日辭任)	1/1	-	-	-	0
丘東曉先生	4/4	2/2	2/2	2/2	1/1
袁啟堯先生	4/4	2/2	2/2	2/2	1/1
袁佳女士	4/4	2/2	2/2	2/2	1/1
吳正杲先生(於2026年1月9日獲委任)	-	-	-	-	-

遵守《標準守則》

本公司已採納《標準守則》作為其董事進行證券交易的行為守則。經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認，於報告期間，彼等已遵守《標準守則》所載規定。

董事會的授權

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易(尤其是可能牽涉利益衝突者)、財務資料、委任董事及其他主要財務及營運事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。我們亦鼓勵董事向本公司高級管理層進行獨立諮詢。

本集團的日常管理、行政及營運交予高級管理層負責。董事會定期檢討所授權職能及職責。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則之守則條文第A.2.1條所載的職責。董事會確認，企業管治屬於董事的共同責任，彼等的企業管治職能包括：

- (a) 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面之政策及常規；
- (b) 檢討及監察董事及高級管理層之培訓及持續專業發展；
- (c) 制定、檢討及監察適用於僱員及董事之操守守則及合規手冊；
- (d) 制定及檢討本公司之企業管治政策及常規，並向董事會推薦其意見及匯報相關事宜；及
- (e) 檢討本公司對企業管治守則之遵守情況及在企業管治報告之披露。

董事委員會

本公司已根據《上市規則》的企業管治常規規定在董事會下設立三個委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

審核委員會

於本年報日期，審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即袁啟堯先生、丘東曉先生及袁佳女士，袁啟堯先生為委員會主席。審核委員會的主要職責為審閱及監督本公司財務申報程序及內部控制系統、監督審計程序、審閱及監督本集團現有及潛在風險，並執行由董事會指派的其他職務及職責。

審核委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。

企業管治報告

於報告期間，審核委員會舉行兩次會議。審核委員會舉行會議以討論及考慮以下事項：(1)審閱本集團截至2024年12月31日止年度及截至2025年6月30日止六個月的財務報表、業績公告及報告；(2)檢討本集團的風險管理及內部控制系統及相關事項；(3)審閱本集團的持續關連交易；(4)審閱合約安排；(5)審閱貪污及賄賂風險評估結果及本集團的政策；及(6)考慮本集團外聘核數師的重新委任及聘用條款並作出建議。

提名委員會

於本年報日期，提名委員會由四名董事組成，即張小龍先生、丘東曉先生、袁啟堯先生及袁佳女士，張小龍先生為委員會主席。提名委員會的主要職責為就委任本公司董事向董事會提供建議及監察董事會多元化政策的實施。

在推薦候選人供董事會委任時，提名委員會將考慮候選人的優點及客觀標準，並根據本公司採納的董事會多元化政策適當考慮對董事會多元化的益處。董事會多元化將從多個角度考慮，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技術及專業技能及／或資格、知識、服務年資及將作為董事投入的時間。提名委員會的建議其後將提交董事會決定。

提名委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以檢討獨立非執行董事的獨立性，考慮於即將召開的股東週年大會退任但重選連任的董事的各項資格，包括但不限於性別、技能、年齡、專業經驗、知識、文化、教育背景及服務年資，檢討董事會的架構、人數及組成並檢討董事會多元化政策。

薪酬委員會

於本年報日期，薪酬委員會由四名董事組成，包括丘東曉先生、張小龍先生、袁啟堯先生及袁佳女士，丘東曉先生為委員會主席。薪酬委員會的主要職責為制訂和檢討董事及高級管理層的薪酬架構並向董事會提供意見、就制訂薪酬政策設立正式而透明的程序向董事會提供意見，並參考董事不時決議的企業目標與宗旨審批績效薪酬。薪酬委員會採納企業管治守則項下的標準，就各執行董事及高級管理層的薪酬待遇作出推薦建議。

薪酬委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，以檢討董事及高級管理層的薪酬及表現、根據2023年受限制股份單位計劃、首次公開發售前購股權計劃及2023年購股權計劃授出受限制股份單位／購股權。

董事及高級管理層薪酬

本公司董事於截至2025年12月31日止年度的薪酬載於合併財務報表附註35。

截至2025年12月31日止年度，本公司高級管理層(其履歷載於本年報第22至23頁)的薪酬範圍如下：

薪酬範圍(港元)	人數
0-1,000,000	0
1,000,001 至 1,500,000	0
1,500,001 至 2,000,000	0
超過2,000,000	5

董事對財務申報的責任

董事知悉彼等須負責編製截至2025年12月31日止年度的財務報表，以真實公平地反映本公司及本集團的事務狀況以及本集團的業績及現金流量。

管理層已向董事會提供必要的解釋及資料，以便董事會對提呈予董事會批准的本公司財務報表進行知情評估。

據董事所知，並無任何重大不明朗事件或情況可能會嚴重影響本公司持續經營的能力。

核數師就彼等有關本集團合併財務報表的申報責任作出的聲明載於本年報的獨立核數師報告。

股息政策

本公司已採納股息政策。本公司的股息政策旨在為股東提供可持續的回報，同時保障本集團有充足資金支持業務發展及應對未來挑戰。派付股息將由董事會在遵守《上市規則》的前提下酌情決定，並將取決於(其中包括)財務業績、業務狀況及策略、未來營運及盈利、資金及投資需求、負債水平及董事可能認為相關的其他因素。本公司可不時於股東大會上通過普通決議案以任何貨幣向股東宣派股息，惟所宣派的股息不得超過董事會建議的金額，惟在任何情況下，倘派付股息將導致本公司無法償還其於日常業務過程中到期的債務，則不得派付股息。本公司並無預定或固定的股息派付比率，並將鑑於我們的財務狀況及當前的經濟環境持續重新評估我們的股息政策。董事會一切有關股息的決定均按照本公司的股息政策作出。

本公司將不時檢討股息政策，並不保證在任何特定時期內會建議或宣派股息。

企業管治報告

風險管理及內部控制

董事會確認其責任為確保安全及有效的風險管理及內部控制系統，就相關工作進度及成果與管理層保持及時有效的溝通。在此框架下，管理層主要負責設計、實施及維持內部控制系統，而董事會及審核委員會監督管理層有關行動及監督已實施的控制措施的有效性。

風險管理及內部控制系統旨在達致業務目標及保障資產不會在未經授權情況下被使用或處置；確保適當存置會計記錄以提供可靠財務資料作內部使用或刊發；及確保遵守《上市規則》、相關法例及規例。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就不會有重大失實陳述或損失提供合理但非絕對的保證。

董事會總體負責評估及釐定無法達成本公司策略目標的風險性質及程度，並設立及維持合有效的風險管理及內部監控系統。審核委員會協助董事會領導管理團隊監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監察。

本公司已制定內部控制及風險管理制度，以檢討及維持適當的內部監控系統，以保障股東利益及本公司資產。本公司已成立獨立的內部審核部門，負責檢討本集團內部控制及風險管理系統，並每年支持董事會評估有系統的有效性。

本公司已制定信息披露政策，並定期提醒董事及僱員妥為遵守有關內幕消息的所有政策。為確保舉報得到足夠的關注，本公司已建立通報機制，以處理及討論有關財務、營運、內部控制及欺詐事宜的內部舉報，重大內部控制缺陷或舉報事宜將提交審核委員會。

董事會在審核委員會及管理層的支持下，已審閱管理層的報告及內部審核結果，並檢討風險管理及內部控制系統，包括財務、營運及合規控制。檢討程序包括(其中包括)與業務集團管理層、內部審核團隊、法務、人事及外聘核數師會面，審閱相關工作報告及主要績效指標資料，以及與本公司高級管理層討論主要風險。年度檢討亦涵蓋資源是否充足、員工資格及經驗、培訓計劃及本公司會計預算、財務報告及內部審核職能。

董事會認為，於截至2025年12月31日止年度本公司的風險管理及內部控制系統有效及充足。

此外，董事會認為，本公司的會計及財務報告職能由具有適當資格及經驗的員工履行，該等員工已接受適當及充分的培訓及發展。根據審核委員會的工作報告，董事會亦認為本公司的內部審核職能充足，資源及預算充足。相關人員具有適當的資格及經驗，並接受足夠的培訓及發展。

核數師酬金

截至2025年12月31日止年度，核數師向本公司提供的核數及非核數服務之概約酬金載列如下：

服務類別	金額 (人民幣千元)
核數服務	3,920
非核數服務	2,100
合計	6,020

聯席公司秘書

汪陶女士及梁皚欣女士獲委任為我們的聯席公司秘書。汪陶女士及梁皚欣女士的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層」一節。梁皚欣女士現為香港中央證券登記有限公司企業實體解決方案的助理經理，協助汪陶女士處理公司秘書事宜。梁皚欣女士於本公司的主要公司聯絡人士為本公司的聯席公司秘書之一汪陶女士。

於截至2025年12月31日止年度，汪陶女士及梁皚欣女士已根據《上市規則》第3.29條分別接受不少於15個小時的相關專業培訓。

與股東溝通及投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及了解本集團業務、表現及策略至關重要。本公司亦認同及時與非選擇性地披露本公司資料以供股東及投資者作出知情投資決策的重要性。

股東週年大會為股東提供與董事直接溝通的機會。本公司主席及本公司董事委員會主席將出席股東週年大會解答股東提問。核數師亦將出席股東週年大會，並解答有關審計行事、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的相互關係及溝通渠道，本公司採納股東溝通政策並設有網站 www.fenbi.com，本公司會於網站刊登有關其業務營運及發展的最新資料、財務資料、企業管治常規及其他資料，以供公眾人士查閱。股東溝通政策載有多項確保與股東有效及高效溝通的方法，包括但不限於回應股東查詢、公司通訊(中英文兼備，方便股東理解)、於本公司網站發佈相關資料、股東大會及投資市場通訊。

董事會已於報告期審閱股東溝通政策，並認為本公司為股東提供有效渠道與本公司交流彼等之意見，因此，信納於報告期股東溝通政策的實施情況及成效。

企業管治報告

股東權利

為保障股東權益及權利，本公司將於股東大會上就各事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。

於股東大會上提呈的所有決議案將根據《上市規則》以投票方式表決，投票結果將於各股東大會後及時於本公司及聯交所網站刊登。

召開股東特別大會及提呈建議

任何一名或以上於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本(附有於本公司股東大會上投票權)十分之一的本公司股東於任何時候有權透過向本公司於香港的主要辦事處(倘本公司不再擁有該主要辦事處，則為本公司的註冊辦事處)發出書面要求，要求本公司召開股東特別大會，有關要求指明會議目的並由遞呈要求人士簽署；且該大會須於遞呈該要求後兩個月內舉行。倘遞呈後21日內，董事會未有召開該大會，則遞呈要求人士本身可自發以同樣方式作出此舉，而遞呈要求人士因董事會未有行事而合理產生的所有開支應由本公司向遞呈要求人士作出償付。

組織章程細則或開曼公司法並無有關股東於股東大會上提出新決議案的條文。有意提出決議案的股東可根據前段所載程序要求本公司召開股東大會。提名一名人士參選董事的有關程序可於本公司網站查閱。

向董事會提出諮詢

股東如欲向董事會提出有關本公司的諮詢，可將其諮詢發送至本公司總部的董事會辦公室中國北京市朝陽區酒仙橋北路甲10號院103號樓1-6層或透過電郵ir@fenbi.com發送。股東亦可於本公司股東大會上向董事會提出諮詢。

章程文件的變更

本公司的組織章程細則已修訂並重列，自上市日期起生效。自上市日期起直至本年報日期，組織章程細則概無變更。

緒言

本集團是領先的中國非學歷職業教育培訓(「**職業教育培訓**」)服務供應商，致力於通過技術及創新提供高質素非學歷職業教育培訓服務。我們為謀求在公共職務和事業單位以及其他若干專業和行業發展的成人學員提供全套的招錄和資格考試培訓課程。憑藉我們高質量的培訓服務、全面的課程設置及以學員為中心的教學理念，我們已經成功地將「粉筆」打造成中國職業考試培訓行業中最知名的品牌之一。

我們秉承「以人為本」的核心價值觀，在日常營運中致力保護環境、承擔社會責任並維持嚴格公正的公司治理及內部控制。本報告旨在向持份者披露本集團在可持續發展方面的承諾、方法及績效。

關於本報告

本集團欣然發佈第四份環境、社會及管治(ESG)報告(「**本報告**」)。本報告旨在向持份者披露本集團的可持續發展策略及管理方法，並重點闡述各ESG方面的表現，進而推動其可持續發展及規劃。本報告已上載至本集團網站(www.Fenbi.com)及聯交所網站供公眾查閱。本報告分為中、英文版本，若有歧義，請以英文版本為準。

報告範圍及期間

本報告詳列2025年1月1日至2025年12月31日期間(下文簡稱「**報告期**」)本集團在ESG方面的政策、措施及表現。

除另有指明外，本報告內容主要涵蓋粉筆有限公司及其子公司(「**粉筆**」)的ESG表現及相關資料。通過向持份者報告，本集團以透明、公開的方式披露在可持續發展事宜方面的措施及表現。我們相信，向持份者總結並披露本集團的表現，可提高我們的透明度，進一步提升我們的可持續發展表現。整體而言，報告期的報告範圍與2024年度ESG報告所載者無重大變動。

環境、社會及管治報告

報告指引及原則

本報告乃根據聯交所發佈的《證券上市規則》(「《上市規則》」)附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)的披露規定編製，並已全面符合指引內的匯報原則，以重要性、量化、平衡及一致性的報告原則作為編寫的基礎。相關報告原則的應用如下：

- 重要性** 本集團與主要持份者定期溝通，並通過進行年度重要性評估調查，識別及評估對本集團及相關持份者重要的ESG議題，以釐定報告內容及作出重點披露。
- 量化** 本集團已按照指引，在可行情況下，記錄及收集各ESG關鍵績效指標(「KPI」)的數據，並於本報告披露相關量化資料及歷史數據，以作比較及評估。另外，有關各KPI所採用的標準、方法、假設、計算工具及參考資料，已於本報告中適當說明。
- 平衡** 本報告遵循不偏不倚的原則，如實且全面地披露本集團於環境、社會及管治方面的成果與挑戰，以供讀者客觀及公平地評估相關表現。
- 一致性** 本報告以一貫的標準編製而成，報告範圍、數據統計及匯報方法與2024年度ESG報告基本相同，以確保報告的可比性。同時，本集團已就任何與過往報告不一致之處(如有)作出相應的解釋。

本報告已遵守指引所載之「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文。除本集團認為不適用於業務營運或提供部分披露的條文外，有關解釋已載列於相應部分。本報告所載的數據及資料主要來自本集團的內部文件及統計數據，並已經董事會(「董事會」)審閱及確認報告內容。

批准

經管理層確認，本報告已於2026年3月28日獲董事會批准。

持份者反饋

本集團高度重視持份者意見，希望進一步提高集團未來的可持續發展表現，故歡迎各界就本報告及集團之可持續發展表現提出意見或建議。請通過電子郵件與我們分享您的看法：ir@fenbi.com.hk。

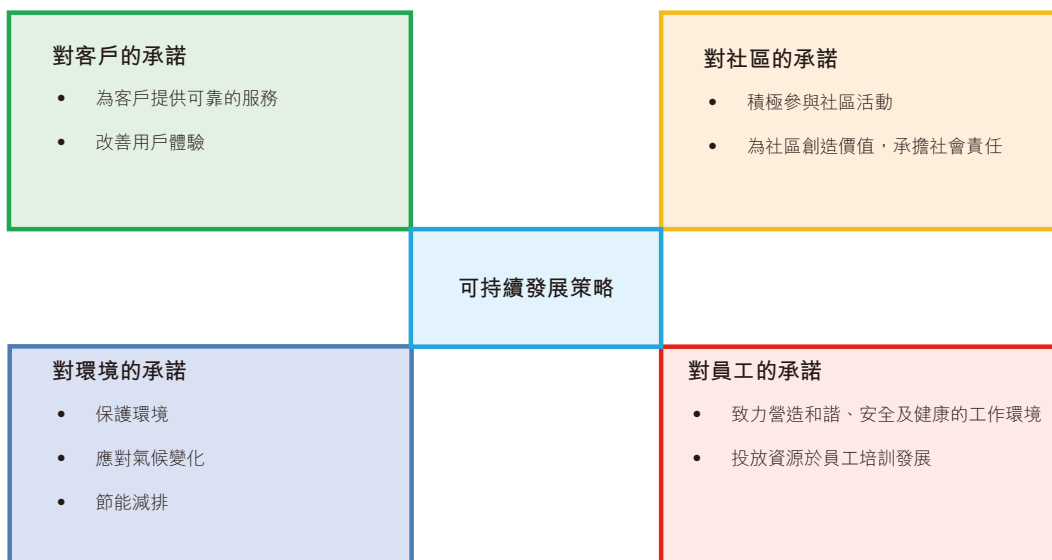
董事會聲明

本公司明白董事會的領導及參與對可持續發展戰略的實施至關重要。因此，董事會肩負著領導及監督ESG相關事宜的責任，負責帶領本集團抓住機遇，應對可持續發展帶來的風險。董事會定期決定及監控ESG政策及策略，包括對ESG相關目標的批准及審議、目標的進度審查、重要性的評估及優先級排序等。同時，董事會已批准成立本集團ESG專項小組，並授權其監督和落實各項ESG相關事宜，進一步提升可持續發展治理的有效性。我們一直致力將可持續發展的理念與本公司的整體策略、政策及業務計劃相結合，在實現可持續發展願景的同時進一步指引本集團追求卓越價值鏈。

本集團未來發展及承諾

我們將對環境、員工、客戶及社區的承諾視為本集團可持續發展的四大戰略支柱，並制定了相應的ESG管理政策和工作計劃。本集團秉承坦誠、開放、負責的態度，與全體持份者(包括我們的員工、股東及投資者、供應商、客戶、政府部門及社區)進行緊密溝通與合作。同時，我們持續關注市場發展趨勢和社會各界的期望，不斷檢討和調整ESG策略、政策及措施，以快速應對各種新機遇和風險，進一步推動可持續發展進程。

可持續發展管治架構



環境、社會及管治報告

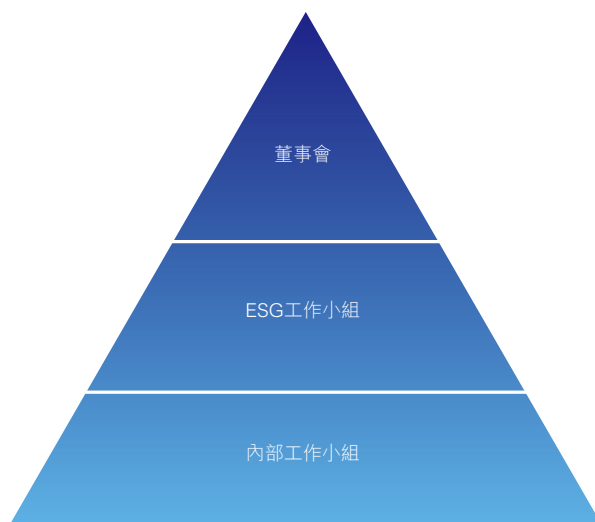
健全的公司治理結構是企業持續健康發展的基石。其不僅幫助企業合理分配內部資源，亦保證與持份者的長期和諧，共同促進企業的可持續發展。

為實現可持續發展的願景，本集團致力以全面的可持續發展管治架構，將可持續發展的理念融入日常業務運營之中。本集團設有三級可持續發展管治架構，由董事會、ESG工作小組及內部工作小組構成，提升決策與執行階層之間的溝通，全面在日常營運中納入企業管治、環境管理和社會責任的理念。

為推進企業管治水平，本集團亦積極推動董事會多元化，並採納「董事會多元化政策」，在物色董事會成員時，充分考慮不同性別、年齡、背景和專業知識等方面的平衡，利用成員多樣化的技能、經驗及觀點，優化可持續發展的決策能力。

此外，為因應全球氣候變化議題，本集團作為負責任的企業公民，全力支持此願景，並已將氣候變化相關措施納入本集團整體ESG治理體系。董事會定期接收ESG工作小組報告，並參與及時識別及評估ESG(包括氣候變化)相關的風險和機遇。董事會亦會審閱及評估年度ESG(包括氣候變化)相關目標的進展，以確保本集團的整體策略與可持續發展目標保持一致。

有關董事會組成及管治常規的全面概覽，請參閱本集團的「企業管治報告」。



董事會

作為本集團的最高管治機構，董事會全面負責ESG及氣候相關事務，其角色及職責包括：

- 定期檢討與更新可持續發展策略、ESG管理及績效，確保相關政策有效落實
- 監察及管理ESG相關的風險與機遇
- 檢討ESG相關工作及目標的進展
- 監督並批准本集團的ESG事務及報告

ESG工作小組

ESG工作小組由董事會授權，成員包括本集團高級管理人員、職能部門負責人、分部負責人及公司秘書。該小組協助協調和監督ESG工作，並定期向董事會報告，其角色及職責包括：

- 根據董事會對各部門ESG事務的指引，制定並實施相關政策及措施
- 協助董事會識別、評估及管理ESG相關風險，並就制定政策、目標和工作計劃提供建議
- 定期向董事會匯報ESG工作績效，幫助檢討及改進本集團的可持續發展策略和管理

內部工作小組

內部工作小組由本集團各分部的管理層代表組成。該小組負責協調及監督ESG相關措施，並定期向ESG工作小組提交進度報告。

主要角色及職責：

- 資料管理：搜集並管理全組織範圍內所有ESG相關資料及資訊
- 報告支持：協助編製年度ESG報告
- 資訊披露：確保向持份者準確且及時地披露相關ESG資訊

環境、社會及管治報告

風險管理

風險管理的有效性對本集團業務的長期可持續增長至關重要。有效的ESG管理有助於我們及時有效地應對各種可持續發展風險和機遇。本集團已建立全面的ESG管理制度，分為三個層次，採用自上而下的管理方法，持續識別和評估與業務運作相關的風險。

在集團層面，董事會負責維護及檢討本集團風險管理和內部控制制度的成效。根據該等風險的嚴重程度，已實施相應的管控措施。本集團已採取措施及時減輕該等風險的影響，以履行對可持續及負責任經營的承諾。此外，本集團已成立董事會監督下的審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，對本集團整體面臨的現有風險和潛在風險進行年度評估，審查本公司內部控制制度的有效性及適宜性，充分發揮法律、審計、紀律監督的支撐作用，確保本公司合法合規經營。此外，本公司亦已成立內部審核部門，負責本公司風險防控系統的建設、運行及維護工作。

我們將ESG風險納入本公司風險評估及管理體系。應對措施載於本報告的相應章節。董事會亦就ESG事宜聘請外部顧問。該等措施將確保本集團可持續及負責任地增長和運營。

目標管理

董事會負責批准本集團的ESG相關目標並檢討達成進度；ESG工作小組負責制定相關目標及工作計劃，監督實施進度並檢討成效。未來，本集團將致力在更多校園推廣經驗及設立環境相關目標以促進生態保護。

合規管理

遵守所有適用的法律法規是本集團營運的基本要求，亦是社會責任的體現。我們深知，違反法律法規會對本集團造成各種影響，當中可能包括業務運營能力受損、公眾形象及信譽受損，以及法律處罰及訴訟。因此，我們制定並實施一系列政策及制度，以加強合規管理，確保業務活動符合所有相關法律法規的要求。董事會及審核委員會負責檢討和評估內部控制系統。

報告期內，本集團並無發生違反ESG各方面相關法律法規的事例，亦無針對本集團或員工提起的貪污訴訟。

有關本集團的企業管治常規(包括風險及合規管理)的詳情，請參閱本公司年報「企業管治報告」一節。

持份者參與及重要性

持份者的長期支持與信任是公司實現可持續發展的重要因素，亦為我們制定和實施有效的可持續發展策略、政策及措施奠定堅實的基礎。

本集團十分重視與持份者建立及保持雙向溝通，致力了解和回應各持份者的關注和期望，保持緊密合作。通過多元化、高透明度的溝通平台，我們定期收集不同持份者的寶貴意見和建議，以便在業務管理及可持續發展策略上作出相應的改進和調整，提升ESG治理水平和績效。

主要持份者	溝通渠道	關注議題	本集團的回應及措施
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> - 股東週年大會及其他大會 - 年度報告及中期報告 - 公司通訊(如信函／通函及會議通知) - 業績公告 - 投資者見面會 - 訪談 - 投資者關係電子郵件 	<ul style="list-style-type: none"> - 保護股東權益 - 準確及時地披露信息 - 增強公司治理 - 風險管理與控制 - 本集團的業務發展及前景 - 制定業務及財務策略 	<ul style="list-style-type: none"> - 召開股東週年大會及股東特別大會 - 提高信息披露的透明度 - 加強風險管理與控制 - 促進集團的可持續發展
教師／員工	<ul style="list-style-type: none"> - 電子郵件、備忘錄及通知 - 績效評估 - 面試 - 研討會／講習班／演講 - 員工內聯網 - 定期培訓 	<ul style="list-style-type: none"> - 保護員工福利與權利 - 提供有競爭力的薪酬與福利 - 確保工作場所的勞動保障 - 促進員工發展與培訓 - 鼓勵員工參與和政策民主 - 培養企業文化 - 支援個人身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> - 遵守勞工準則 - 提供有競爭力的薪酬與福利 - 實施健康與安全管理體系 - 完善職業發展與培訓體系 - 舉辦員工活動 - 建立順暢透明的溝通機制，了解員工意見

環境、社會及管治報告

主要持份者	溝通渠道	關注議題	本集團的回應及措施
學員	<ul style="list-style-type: none"> - 日常業務／溝通 - 電話 - 服務手冊 - 滿意度調查 - 創就業指導及扶持 - 就業回訪 	<ul style="list-style-type: none"> - 客戶服務 - 教學品質 - 透明可靠的資料 - 數據安全及客戶隱私管理 - 客戶服務及投訴處理 	<ul style="list-style-type: none"> - 快速響應客戶需求 - 加強品質管理 - 升級信息及網絡安全系統
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> - 供應商管理程序 - 供應商評估機制 - 視頻會議 - 實地調研及考察 - 移動通信應用程序(如微信) 	<ul style="list-style-type: none"> - 供應鏈管理及可持續發展 - 保護供應商權益 - 商業行為準則 - 反貪污及反欺詐 	<ul style="list-style-type: none"> - 實施供應商准入及除名機制 - 開展供應商培訓 - 加強合作與溝通 - 誠信經營的承諾
政府	<ul style="list-style-type: none"> - 報告披露 - 提交監管信息 - 論壇交流活動 - 政府機構會議及研討 	<ul style="list-style-type: none"> - 遵守法律法規 - 確保工作場所安全與健康 - 響應國家政策納稅 	<ul style="list-style-type: none"> - 確保業務及法律合規 - 實工作場所安全措施
社區	<ul style="list-style-type: none"> - 實地考察 - 社區活動 - 社會媒體 - 公益活動 	<ul style="list-style-type: none"> - 創造經濟效益及促進就業 - 為社區提供福利 - 保護環境及自然資源 	<ul style="list-style-type: none"> - 參與社區建設及服務 - 組織志願者活動，鼓勵員工積極參與

重要性評估

為推動可持續發展，本集團定期通過重要性評估深入了解各持份者對ESG事宜的意見及關注。報告期內，集團繼續委託獨立可持續發展顧問開展重要性評估，通過邀請內外部持份者參與問卷調查，並按照識別、優先級排序及核實三個步驟進行評估。本集團根據調查結果所得，確認各項可持續發展議題對集團可持續發展的重要性及影響，明確本報告的披露重點。同時，集團將優先針對相關議題加強ESG管理工作，並納入集團未來調整策略規劃及風險管理的考慮之中。

1 識別

- 參考「指引」、報告趨勢及行業慣例，並根據集團內部情況進行篩選，識別與集團業務密切相關的24個ESG議題。

2 優先級排序

- 邀請內外部持份者參與在線調研，對ESG議題的重要性進行評分。
- 收集每項ESG議題兩個維度的評分，包括對本集團企業價值的影響(財務重要性)及本集團對經濟、環境和社會的影響(影響重要性)，從而確定每項ESG議題的總體重要性。
- 制定ESG議題的重要性矩陣及優先列表。

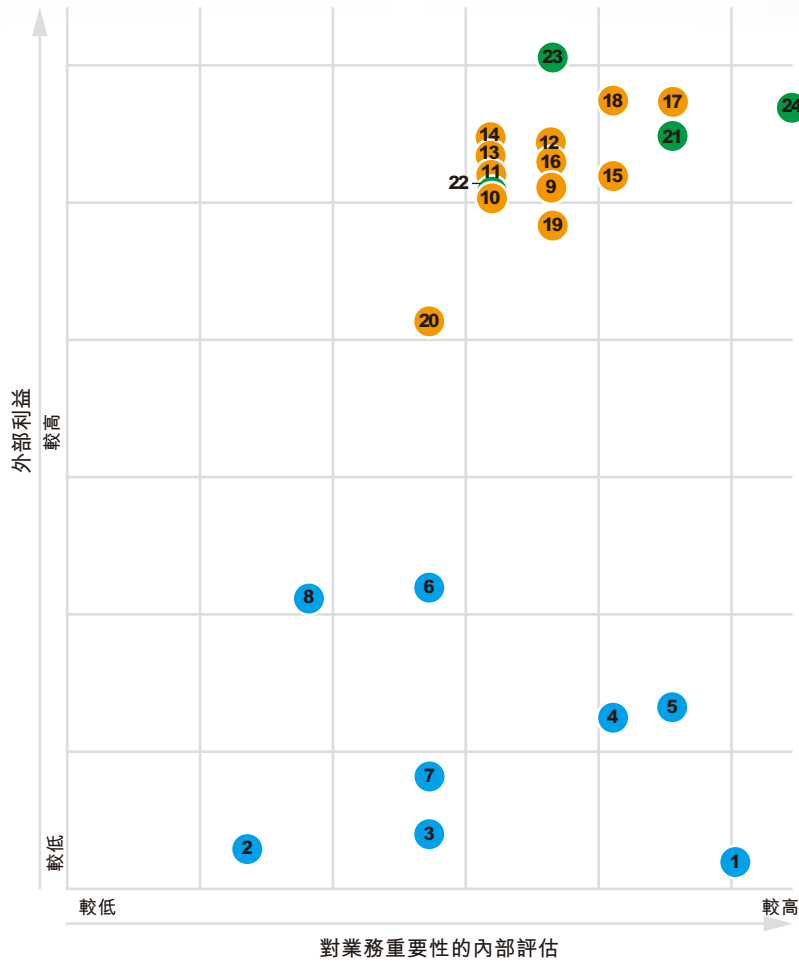
3 核實

- 評估結果經董事會及高級管理層審核確認後，本集團將作出針對性回應及重點報告。

於報告期開展的線上持份者問卷調查，我們共收到97份有效答覆。該等議題對本集團企業價值的影響，以及本集團對經濟、環境及社會的影響，以下矩陣顯示了24個ESG議題的整體重要程度，涵蓋「環境」、「社會」及「管治」三個方面，以編製問卷調查。我們在結合行業背景、發展現狀及戰略規劃分析議題對本集團運營及持份者的重要性後，識別了5個ESG議題。位於重要性矩陣曲線右上方的「創新及科技」、「數據安全及客戶隱私管理」、「知識產權保護」、「負責任營銷及標籤」及「商業道德與誠信」等5個ESG議題被視為「重要議題」，本集團將對相關議題作出針對性回應。同時，我們將優先加強對該等議題的ESG管理工作，並將其納入本集團未來戰略規劃及風險管理考量。

環境、社會及管治報告

持份者參與不同主題的重要性



環境

社會

管治

- | | | |
|------------|----------------|------------|
| 1 空氣排放 | 9 僱員慣例 | 21 商業道德與誠信 |
| 2 溫室氣體排放 | 10 僱員參與 | 22 風險管理 |
| 3 廢棄物管理 | 11 多元化與平等機會 | 23 知識產權保護 |
| 4 能源消耗 | 12 發展及培訓 | 24 創新及技術 |
| 5 用水 | 13 職業健康與安全 | |
| 6 原材料消耗 | 14 勞工管理 | |
| 7 氣候變化與復原力 | 15 產品質量安全及服務 | |
| 8 產品生命週期管理 | 16 客戶參與 | |
| | 17 數據安全及客戶隱私管理 | |
| | 18 負責任的營銷及標籤 | |
| | 19 負責任的供應鏈管理 | |
| | 20 社區參與及投資 | |

我們堅信，持份者的意見對本集團實現可持續發展目標有重要影響。進一步了解和尊重持份者的意見及需求，將有助於本集團作出更好的決策及規劃。日後，本集團將繼續通過多元化、透明及有效的溝通渠道，努力與持份者建立並維持積極互動，優化可持續發展策略，讓我們在追求可持續發展的道路上取得更大的成功。

A. 對環境的承諾

本集團高度重視可持續發展，並將環境保護視為核心責任之一。

本集團的業務主要在辦公室及培訓中心內營運，其並非屬於能源密集型行業，對環境及自然資源的直接影響極為有限。然而，本集團仍視環境保護為一項關鍵的企業責任。我們一直致力於推動企業社會責任及可持續發展，並將該等原則融入我們業務營運的所有核心方面。我們高度重視環境保護，嚴格遵守《中華人民共和國(「中國」)環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》等法律法規。

本集團在發展業務的同時，採取多種措施，深入貫徹節能環保理念，持續追求清潔、高效、綠色發展。我們已制定內部政策，旨在節約能源、水、紙張及其他資源，減少溫室氣體排放(「溫室氣體」)，主要為二氧化碳、甲烷及一氧化二氮)及車輛空氣污染物，以及促進和支持包括減緩氣候變化在內的環境政策，同時提高僱員的環保意識。我們將審查及檢查各項環保措施的實施進度，監測每個排放源，尋找更多的節能減排機會，制定相關政策，有效確保資源得到合理利用，減少環境足跡。以下為與環境保護有關的部分舉措。

A1. 排放

本集團主要從事非學歷職業教育培訓(「職業教育培訓」)，並無重大氣體排放或對水源或土地的排放物，例如氮氧化物、硫氧化物及呼吸道懸浮顆粒。我們的碳足跡主要來自辦公室、培訓中心及印刷工廠運營的用電和用水、使用辦公材料、經營產生的廢棄物、使用公司車輛及差旅。

本集團披露其於中國大陸主要經營業務的溫室氣體排放數據。一般而言，除非另有說明，本集團採用營運控制法來界定報告的組織邊界。

本集團根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計算其溫室氣體排放量。本集團亦參照《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》，以識別十五個範圍3類別中的溫室氣體排放量。本集團已識別並披露了三個與本集團業務相關的範圍3類別。其餘類別因與本集團業務無關，或其數據對量化而言不具重要性，故不予納入。

我們在能源管理、水資源管理及減少廢棄物方面採取了環保措施，以盡量減少對環境和自然資源的影響。

環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團未發現任何與適用法律法規要求，且對本集團產生重大影響的有關重大違規事件，包括大氣及溫室氣體排放、向水及土地排放以及產生有害及無害廢棄物。

本集團尚未將內部碳定價納入決策流程。鑒於推行內部碳定價是一項長期工作，本集團將在適當時機評估並研究其可行性。

A1.1 空氣排放

於報告期內，本集團的汽油消耗主要歸因於公司車輛的運作，其乃因應差旅、物流及其他營運需要，並符合適用的政策及環境考量。下表呈列2025年及2024年的空氣排放數據詳情：

排放類型	2025年		2024年	
	排放 (千克)	密度 (克/收益 人民幣百萬元)	排放 (千克)	密度 (克/收益 人民幣百萬元)
氮氧化物排放總量	53.76	20.08	52.12	18.68
硫氧化物排放總量	1.11	0.42	0.98	0.35
顆粒物排放總量	3.96	1.48	3.84	1.38

A1.2 溫室氣體排放

於報告期內，本集團營運排放93,140.50噸(2024年：131,112.86噸)二氧化碳當量(噸二氧化碳當量)溫室氣體。本公司溫室氣體排放來自車輛的燃料消耗、營運過程中電力及水消耗、垃圾填埋、紙張消耗、僱員差旅航空旅行排放等。

溫室氣體範圍	排放源	2025年		2024年	
		排放 (噸二氧化碳 當量)	總排放 (百分比)	排放 (噸二氧化碳 當量)	總排放 (百分比)
範圍1 直接排放	移動源燃料燃燒	201.13	0.22%	177.14	0.14%
範圍2 能源間接排放	購買電力	7,589.94	8.15%	7,089.35	5.41%
範圍3 其他間接排放	廢紙處理	83,922.19	91.64%	122,379.10	94.46%
	第三方處理者處理淡水及污水用電	88.63		72.17	
	商務航空旅行	1,338.62		1,395.10	
總計		93,140.50	100.00%	131,112.86	100.00%

附註1：除非另有說明，排放因子參考聯交所刊發的《上市規則》附錄C2及其參考文件。

整體密度按收益人民幣百萬元計算為每平方米34.80噸(2024年：47.00噸二氧化碳當量)二氧化碳當量。

A1.3 有害廢棄物

於報告期內，日常業務營運產生有害廢棄物24.75噸(2024年：26.38噸)。密度按收益人民幣百萬元計算為9.25千克(2024年：9.45千克)有害廢棄物。產生的有害廢棄物主要包括油墨廢棄物、固體有害廢棄物、含有機溶劑的廢棄物、電子廢棄物和燈泡。

A1.4 無害廢棄物

由於業務性質，噪音及廢氣排放量並不大。本集團經營產生無害廢棄物約3,203.21噸(2024年：2,970.67噸)，主要包括日常無害廢棄物、廚餘垃圾及其他紙類廢棄物。

2025年及2024年產生的無害廢棄物

無害廢棄物類型

產生的廢棄物

(噸)

2025年

2024年

塑料薄膜廢棄物

13.81

23.45

廚餘垃圾

79.85

136.52

其他紙類廢棄物(如報紙、卡紙)

3,109.55

2,810.70

密度按收益人民幣百萬元計算為1,196.73千克(2024年：1,064.84千克)無害廢棄物。

A1.5 減排措施

本集團始終提倡「綠色及可持續」理念，致力於在可持續低碳經營中取得進展，並在日常營運中盡量減少資源消耗。目前，我們已制定內部環境政策，以減少運營對環境的影響。

於報告期內，本集團已在營運過程中採取以下資源節約措施：

圖書印刷業務單位方面：

- 圖書印刷分部將通過與各業務單位合作實施六個月的滾動預測系統來細化其生產計劃。該程序確保零售圖書銷售及教材的實際需求與印刷輸出為準確一致。
- 通過對圖書印刷業務的職員進行在職培訓以及妥善管理印刷器械，繼續提高印刷業務效率。
- 進一步優化印刷輸出格式，例如減少默認的行距、頁邊距及頁首/頁尾的尺寸，將報告/電子表格重新格式化以適應整頁，從而進一步減少用紙量，而不影響印刷資料的質量。
- 減少線下培訓的學員筆記本用量。學員須於課前提出要求獲得筆記本，而非向每名學員提供免費筆記本。這可減少筆記本的發放。
- 採購的包裝紙盒乃由10%的再生漿製成。

環境、社會及管治報告

本集團方面：

- 本集團的行政部門定期評估並向管理層團隊匯報消耗數據。倘有任何偏差，本公司將調查原因並採取適當的糾正措施。
- 發佈「低碳節能倡議書」，鼓勵全體僱員共同參與。
- 在工作場所張貼標語，提醒僱員下班時關閉所有開關。
- 為線下教學課室制定節能減廢計劃。
- 盡量減少使用照明，充分利用自然光源。
- 不使用時關閉電燈和電子設備電源。
- 使用雙面打印文件。
- 非工作時間關閉空調系統，減少不必要的電耗。
- 持續減少在課室中提供一次性瓶裝水，為學員提供桶裝或純淨飲用水，此外我們鼓勵學員自帶水杯，以減少一次性紙杯的消耗。
- 減少使用一次性產品(包括木筷、紙杯及紙巾)並倡導適當的廢物分類。
- 鼓勵僱員乘坐公共交通工具及共享交通工具。
- 定期評估差旅數量及成本，鼓勵僱員以電話或視頻會議取代差旅及長途面對面會議。

於報告期內，我們並無違反或違背適用於我們業務營運的中國環境法律及法規而對我們的業務、經營業績或財務狀況造成重大不利影響。

A1.6 減少廢棄物及舉措

本集團了解良好廢棄物管理規範的重要性，並嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《污水綜合排放標準》等相關環境法律法規。

本集團運營涉及產生會產生紙箱、一般垃圾、紙張、塑料等無害廢棄物。通過規範的管理制度，我們對所有無害廢棄物進行合理分類、收集、儲存及處理。為實現循環利用、減少浪費及節約成本的減廢目標，本集團提倡源頭減廢，以廢棄物最小化的原則加強對生產單位的管控，減少不必要的廢棄物產生。

無害廢棄物由行政部門收集處理。紙張用於日常辦公操作，例如文件打印及可交付成果包裝。鼓勵僱員採取節約用紙措施，例如採用雙面打印及使用單面廢紙打印。我們亦鼓勵使用電子文件進行文件發佈及通知，推進無紙化辦公。本集團盡可能回收用過紙張，減少堆填區棄置廢棄物。廚餘垃圾亦會妥善分類，交給第三方組織轉化為肥料或飼料。

本集團的大部分有害廢棄物來自印刷工廠。我們已建立有害廢棄物賬簿以記錄有害廢棄物的產生、處置及儲存情況。該等廢棄物由專業的第三方廢棄物處理商收集，用於回收、再利用或進一步加工。我們確保通過合法合規的渠道處置有害廢棄物，並定期檢查有害廢棄物的管理情況。

於報告期內，本集團已制定本集團固體廢棄物排放年度目標，主要集中在減少廢棄物排放，並已取得成效。本集團將繼續細化及改善廢棄物排放策略，以在業務增長與環境保護之間取得可持續平衡。本集團的目標為在未來三年內將整體有害廢棄物及無害廢棄物密度全面降低1%。

A2. 資源使用

本集團提倡有效的能源管理，以減少我們的碳足跡，並促進合理消耗及節約能源，以及提高能源消耗的整體效率。根據《中華人民共和國節約能源法》及《能源政策》等相關法律，我們已制定多項能源降低制度及行政政策，通過優化能源結構及應用先進的能源管理技術，不斷降低能源消耗，提高能源效率。我們致力通過節能及可持續發展減少對環境的負面影響。我們亦鼓勵盡量減少差旅。

A2.1 能源消耗

於報告期內，本集團營運共消耗13,110,590.73千瓦時(2024年：12,210,155.08千瓦時)能源。電力為本集團主要能源，印刷工廠機器、培訓中心及辦公室日常營運所需照明、空調等其他設備消耗12,440,493.31千瓦時(2024年：11,619,972.90千瓦時)。本集團其餘能源乃為車隊提供燃料的汽油，消耗75,613.50升(2024年：66,595.90升)汽油，相當於670,097.42千瓦時(2024年：590,182.18千瓦時)能源。

下表呈列2025年及2024年的能源消耗數據詳情：

能源消耗	2025年		2024年	
	消耗 (千瓦時)	密度 (千瓦時/ 收益人民幣 百萬元)	消耗 (千瓦時)	密度 (千瓦時/ 收益人民幣 百萬元)
電	12,440,493.31	4,647.82	11,619,972.90	4,165.19
汽油	670,097.42	250.35	590,182.18	211.55

環境、社會及管治報告

A2.2 水消耗

於報告期內，總部及培訓中心用水量為143,639.91立方米(2024年：116,972.08立方米)。用水密度按收益人民幣百萬元計算為53.66立方米(2024年：41.93立方米)。

A2.3 用能效率舉措

我們在整個營運過程中積極倡導綠色節能及可持續資源利用的原則。作為我們對環境責任承諾的一部分，我們在整個業務流程中持續優化資源效率，實施節能措施，並盡量減少碳排放。為了確保取得實際進展，我們制定並執行結構化節能政策並進行審查，展示我們對在保持卓越營運的同時減少環境影響的重視。本集團電力消耗主要來自本集團印刷工廠、辦公室及培訓中心日常營運照明、空調及其他設備。對於電子設備，我們使用具有高能效認證及省電模式的產品，如空閒時自動進入待機或睡眠模式的電腦及打印機。我們亦採購可容納多台服務器的電子設備，如具備多功能打印及復印設備的打印設施，避免使用容量更大的單台服務器以節省電力。於報告期內，本集團已制定年度目標並採取多項措施，以降低營運過程中的電力及能源消耗。未來，本集團將努力提高用電效率以平衡業務增長與環境保護。

本集團的目標為在未來三年內將整體能源使用密度全面降低1%。

A2.4 用水效率舉措

本公司嚴格遵守有關水污染控制的規章制度。我們使用的生活用水由我們的物業提供，我們在採購適合用途的水方面並無任何問題。

於報告期內，本集團制定本集團年度水資源利用目標，主要集中在減少水資源浪費，提高水資源利用效率。為實現目標，本集團採取了以下措施：

- 定期檢查管道和裝置是否漏水，並及時修復，防止水流失。
- 鼓勵僱員及學員養成節水習慣，例如在不使用時關閉水龍頭，在清潔過程中高效用水，並及時報告任何漏水等問題。
- 適當條件下循環利用水資源。

通過該等措施，本集團的目標為在未來三年內將整體用水密度全面降低1%。

A2.5 包裝材料管理

包裝材料方面，本集團主要使用紙箱、塑料薄膜、拉伸膜、打包帶、牛皮紙、包裝紙等材料包裝印刷材料。根據相關管理規定，生產部門對包裝材料進行需求審核及存貨核算，按需採購，避免過多浪費。本集團亦提倡節約包裝材料，通過減重及循環利用提高包裝材料的利用效率，並以環保設計控制包裝的體積和重量，減少資源消耗。本集團在報告期內的包裝材料消耗情況如下：

包裝材料	單位	2025年	2024年
紙箱	千克	1,132,221.46	1,242,995.05
薄膜	千克	59,815.00	76,710.00
紙張	千克	18,969.26	21,000.63
膠帶	千克	44,571.52	37,635.36
泡沫袋	千克	110,348.00	208,442.24
包裝所用材料總量	千克	1,365,925.24	1,586,783.28
包裝材料密度	千克／收益 人民幣百萬元	510.32	568.78

A3. 環境與自然資源

我們提倡「綠色及可持續性」的理念，並透過積極處理碳排放、廢棄物管理、能源及用水問題，致力向可持續未來邁進。我們制定內部環境政策，以減少運營對環境的影響。

A3.1 活動對環境的重大影響

本集團的非學歷職業教育培訓服務對環境與自然資源並無重大影響。本集團已制定內部政策以減少資源消耗及盡量減少差旅，鼓勵線上會議。本集團亦承諾向符合國家環保法規的合格供應商採購。

我們對有效能源管理的承諾著重於優化消費模式、節約資源及減少對環境的影響，而上述各項共同提高我們的營運能源效率。根據《中華人民共和國節約能源法》及《能源政策》等相關法律，我們已制定多項能源降低制度及行政政策，通過優化能源結構及應用先進的能源管理技術，不斷降低能源消耗，提高能源效率。此外，我們亦致力通過節能及可持續發展減少對環境的負面影響。我們鼓勵本集團內部及與業務合作夥伴在線交流，以減少差旅導致的碳排放。

環境、社會及管治報告

我們教材及輔導資料的印刷過程可能產生噪音、固體廢物、廢氣及廢水。我們的子公司獲得中國環境標誌認證中心發佈的CEC-7009EL認證，這表明我們的產品不僅質量合格，亦在採用印刷材料、印刷技術過程及生產過程方面符合特定的環保要求。與類似產品相比，我們的印刷被證明是環保的。

為進一步配合中國大陸碳中和措施，本集團不斷優化及完善資源節約策略，以平衡業務增長及環境保護。本集團的目標是通過該等措施在未來3年內將整體排放強度大體降低1%。

A4. 氣候變化

面對全球氣候變化帶來的挑戰，各經濟體與社會正面臨前所未有的影響。中國內地積極應對此全球性議題，推動綠色經濟轉型，並落實嚴格的能耗指標，邁向「碳達峰」與「碳中和」目標。本集團秉持負責任企業公民的理念，全力支持此發展願景，透過全方位的低碳營運策略，助力達成「雙碳」目標。本集團持續優化營運流程，致力減低環境足跡，並建立完善的內部政策架構，確保所有生產基地於排放管理及資源運用方面，均恪守最高標準。

A4.1 管治

本集團與氣候相關的事務及議題，均由董事會負責指導、審核及監察。董事會已授權ESG工作小組及內部工作小組執行具體工作。本章節依據《指引》D部第19段的規定，披露氣候相關管治事宜，包括董事會對氣候相關風險與機遇的監督職能、管理層角色、績效指標及相關監控措施。

為提升董事會於氣候議題的專業知識與決策能力、強化氣候管治水平，董事會成員每年須參加至少一場以ESG為主題的培訓，藉此加深責任意識，並落實推動可持續發展的承諾。

於評估董事會整體是否具備監督氣候相關風險及機遇所需之適當技能與專業能力時，董事會會定期透過系統化自我評估及常會討論，檢討自身所需之專業知識要求。透過相關檢討，董事會及高級管理層可識別需要補充的氣候相關專業知識的範疇。倘發現能力缺口，本集團會安排外部簡報、行業最新資訊分享或ESG專項培訓，供董事及高級管理層參與，確保緊貼監管要求與氣候議題的最新發展；並在必要時，將相關專業能力納入董事委任及繼任規劃之中。

董事會已將氣候相關風險與機遇的日常管理工作委派予ESG工作小組負責。該小組負責推行各項氣候及能源相關措施，並與外部顧問合作開展氣候相關風險與機遇評估。同時，ESG工作小組負責促進跨部門協調與溝通，確保集團層面的氣候相關風險管理全面且有效。ESG工作小組會於管理層常會匯報氣候相關風險、機遇及工作進展，並定期向董事會提交報告；所有氣候相關事務均透過既定匯報機制上告董事會，由執行董事及高級管理層於董事會常會中更新進度。

董事會每年至少會收到一次關於氣候相關風險、機遇、績效指標及最新監管動向的詳細匯報；若出現重大事項，則會增加匯報頻率。本集團已將氣候相關管控及監察流程，整合至現有的內部控制與風險管理體系，確保氣候相關考量，可與營運、合規及戰略風險一併檢討。

本集團認同將氣候表現與管理層薪酬掛鉤，有助提升集團的氣候抗禦力與長期價值。未來，本集團將研究把氣候相關指標納入高級管理層薪酬考核機制的可行性。

A4.2 策略

面對氣候變化帶來的挑戰與機遇，本集團採取積極主動的態度，深入剖析本行業特有的氣候相關風險，並制訂相應的應對策略。本集團透過建立精細化的風險評估機制，不僅可提前識別潛在威脅，亦能把握綠色轉型衍生的發展機遇。

本集團的氣候策略整合多種情境評估工具，包括採用政府間氣候變化專門委員會(IPCC)及國際能源署(IEA)的低碳與高碳情境開展情境分析，以評估旗下營運資產及業務活動。結合未來全球氣候變化的多種可能情況，本集團識別氣候相關風險及機遇，藉此評估本集團的氣候抗禦力。此方式符合國際可持續準則委員會(ISSB)頒布的《國際財務報告準則第S2號：氣候相關披露》原則，確保本集團的戰略規劃建基於最新氣候科學及全球社會經濟預測。

於報告期內，本集團委聘獨立外部顧問，根據本集團所屬行業以及於中國內地主要營運據點之地域分布，對氣候相關風險與機遇開展初步識別及分析，作為本集團日後制訂氣候轉型計劃的基礎。現階段研究已涵蓋指定資產及營運項目；本集團將於日後探討擴大研究範圍的可行性。此外，針對相關風險對上下游供應鏈造成的財務影響，本集團暫未收集足夠數據以作出全面評估。往後，本集團會逐步強化整個價值鏈的溝通與動員，協助供應商建立氣候相關風險評估及監控體系，並擴展相關評估覆蓋範圍。

環境、社會及管治報告

A4.3 時間跨度評估與氣候情境選取

風險及機遇類別	評估時間跨度 ¹	氣候情境選取
實體風險 <ul style="list-style-type: none">• 突發性風險• 長期慢性風險	<ul style="list-style-type: none">• 短期：現時至2030年• 中期：2031年至2040年• 長期：2041年至2050年	IPCC第六次評估報告共享社會經濟路徑(SSP) <ul style="list-style-type: none">1) 低碳情境(符合《巴黎協定》):<ul style="list-style-type: none">• SSP1-2.62) 高碳情境(維持現有營運模式):<ul style="list-style-type: none">• SSP5-8.5
轉型風險 <ul style="list-style-type: none">• 政策及法律風險• 技術風險• 市場風險• 聲譽風險		國際能源署(IEA) <ul style="list-style-type: none">1) 低碳情境(符合《巴黎協定》):<ul style="list-style-type: none">• 淨零排放情境(NZE)2) 高碳情境(維持現有營運模式):<ul style="list-style-type: none">• 既有政策情境(STEPS)
氣候相關機遇 <ul style="list-style-type: none">• 資源效益• 能源來源• 市場• 韌性		

¹ 時間跨度定義：短期跨度配合本集團主要營運地——中國內地之2030年「碳达峰」目標；中期及長期跨度則以每十年為區間劃分，以契合氣候相關風險之變動頻率，俾能於不同戰略規劃階段評估相關影響。

A4.4 氣候相關風險及機遇分析結果

說明	影響等級及 時間跨度	影響路徑	財務影響
氣候風險			
實體風險			
突發性風險			
<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件(颱風、水災及酷熱天氣) 	<ul style="list-style-type: none"> 中 短期至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 線下教學中心營運中斷，影響設施可達性及員工／學員通勤。 書籍及印刷耗材交付或會延誤。 庫存遭受實體損毀，包括輔導教材原材料及成品教科書存貨。 當地資訊科技系統或通訊網絡或會中斷，需啟用異地雲端災難復原機制。 	<ul style="list-style-type: none"> 業務中斷及課程延期帶來潛在收益損失。 設施維修開支增加，受損教科書及電子設備出現資產減值。 啟用緊急資訊科技復原資源產生額外營運成本。
長期慢性風險			
<ul style="list-style-type: none"> 平均氣溫上升，酷熱天氣頻率增加 	<ul style="list-style-type: none"> 中 長期 	<ul style="list-style-type: none"> 辦公設施及研發專用本地伺服器機房之製冷用電需求上升。 電子設備與科技基建負荷加劇，加速設備耗損老化。 	<ul style="list-style-type: none"> 用電量增加推高營運開支。 更換製冷系統及資訊科技硬件推高維修成本，並帶來潛在資本支出。
轉型風險			
政策及法律風險			
<ul style="list-style-type: none"> 環保法規日趨嚴謹 碳價持續上升 碳管理政策趨於嚴格 	<ul style="list-style-type: none"> 中 中期至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 上市科技企業適用之ESG披露要求不斷強化。 碳定價機制或陸續落地，間接推高數據中心用電成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本及相關合規開支將有所增加。

環境、社會及管治報告

說明	影響等級及 時間跨度	影響路徑	財務影響
<i>技術風險</i>			
<ul style="list-style-type: none"> 邁向低碳及節能經濟體系所需之技術升級或創新 	<ul style="list-style-type: none"> 中 短期至中期 	<ul style="list-style-type: none"> 須優化人工智能模型之能源效益。 需升級軟件架構，以配合第三方雲端平台實現節能營運。 	<ul style="list-style-type: none"> 基建升級及採用綠色建築標準，將增加相關資本開支。 採購專業設備、安排全面員工轉型培訓，導致營運開支上升。
<i>市場風險</i>			
<ul style="list-style-type: none"> 市場對可持續及負責任數碼服務之期望日增 	<ul style="list-style-type: none"> 低 短期至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 持份者更傾向選擇於科技應用恪守操守、具低碳數碼足跡之教育服務供應商。 	<ul style="list-style-type: none"> 若未能回應可持續發展相關期望，或導致市場份額下滑、收益增長放緩。
<i>聲譽風險</i>			
<ul style="list-style-type: none"> 持份者對氣候相關資訊披露之關注持續提升 	<ul style="list-style-type: none"> 低 長期 	<ul style="list-style-type: none"> 監管機構、投資者及消費者要求日趨嚴謹，倘披露不合規，將損害企業聲譽並造成融資障礙。 披露出現缺失，將衍生營運及收益相關風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 品牌忠誠度下降、客戶偏好轉變，或帶來潛在收益損失。 融資成本增加，資本市場融資渠道受限。 資金成本上升，加上注重ESG之投資者或撤資，最終削弱盈利能力。

說明	影響等級及時間跨度	影響路徑	財務影響
氣候機遇			
<p>資源效益</p> <ul style="list-style-type: none"> 透過綠色及可持續金融工具拓闊融資渠道 憑藉數碼賦能提升營運及人力管理效益 	<ul style="list-style-type: none"> 中 長期 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色金融帶來多元化融資渠道，支持本集團業務擴展，同時提升資金流動性及資金運用效益。 透過數碼智能平台與標準化流程，優化資源配置。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過碳資產商業化創造額外收益來源。 降低融資成本，提升資金配置效率。
<p>能源來源</p> <ul style="list-style-type: none"> 採用節能運算及雲端技術 	<ul style="list-style-type: none"> 中 短期至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 優化人工智能算法，提升個人化學習任務的運算效率。 策略性挑選採用可再生能源及綠色數據中心的第三方雲基建供應商。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過優化計算資源使用率，長遠減少雲端服務開支。
<p>市場</p> <ul style="list-style-type: none"> 靈活低碳數碼教育的市場需求持續增長 	<ul style="list-style-type: none"> 低 短期至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 學員愈趨偏好不受地域限制的網上學習，以及AI賦能的個人化教育方案。 AI產品(例如AI老師)具高成本效益，加快市場滲透速度。 	<ul style="list-style-type: none"> 依托AI賦能課程產品矩陣擴展，實現可持續收益增長。
<p>韌性</p> <ul style="list-style-type: none"> 透過數碼系統提升營運韌性 	<ul style="list-style-type: none"> 中 短期至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 採用輕資產、優先數碼化模式，於地區性極端天氣期間維持教學服務不間斷。 線上線下融合架構，可跨省份靈活調配教學資源。 	<ul style="list-style-type: none"> 於地區環境不穩定期保障核心收益來源，穩固市場份額。 相比傳統重資產教育服務供應商，可降低業務波動性，提升品牌可靠性。

環境、社會及管治報告

敬請留意，相關情境並不代表本集團最終實際成果。情境分析所依據之假設未必能夠成真，僅以分析當時可取得之資料為基礎；有關情境或會受分析所採用假設以外之其他因素所影響，故此不代表未來實際業績。

A4.5 應對措施與行動計劃

本集團根據情境分析結果，已制定合適措施，提升應對、緩解及適應氣候相關風險的能力，並針對已識別的重大實體風險與轉型風險，強化氣候抗禦力。本集團已制訂能耗及氣候變化相關政策，並於主要營運據點落實執行；同時會定期檢討相關政策與措施的成效。

加強風險意識及应急管理

- 加強風險意識，提升防控能力，重點防範化解重大風險。
- 會同有關部門加強對各級領導的应急管理培訓，提高對極端天氣事件的認識，加強應急處置能力。

加強預報預警

- 優先預防，增加監測及預報極端天氣事件的頻率。
- 建立點對點預警回應機制，及時提醒有關部門採取預防措施。
- 向公司僱員發佈氣象預警信息，以便僱員提前做好防災減災準備。

加強應急計劃的可操作性

- 建立完善的氣象預警與應急響應聯動機制，量化相關激活標準，制定防範及應對極端天氣事件的具體措施。
- 若極端天氣條件造成系統意外故障而可能導致數據丟失，我們聘請的三家精簡廣播服務供應商會提供服務，確保即使在極端氣候下也能順利運行。
- 提供多元化服務地點，增設在線課程，減少極端天氣對課堂教學的影響。

加強防災救災協調

- 加強對防災減災救災工作的領導，嚴格落實各部門職責。
- 宣傳應急管理部門等相關部門的職責，確立應急聯繫人及值班人員，充分發揮領導、指揮及協調作用。
- 安排有關自動體外除顫器安全應急處理及操作的培訓。

強化資源預置

- 選擇相對繁榮或基礎設施較好的課室位置，通常不太容易發生排水及運輸問題。
- 根據風險評估，指導及督促有關部門為高風險地區預置應急資源。
- 基礎設施方面，除基本防火防洪措施外，亦根據區域地質特點進行特殊處理。
- 此外，我們亦採取各種措施維護系統應對自然災害，例如異地數據備份。本地核心系統數據(SAP/MBS等)每天備份，並在阿里雲的異地數據備份中心同步，確保極端情況下亦可使用數據。利用阿里雲的資源，在本地數據中心發生損失時，可以快速恢復業務應用環境，實現快速應用恢復，結合異地數據備份，確保業務系統可用。通過利用可靠第三方網絡基礎設施(如騰訊與阿里雲)構建跨越業務運營所在城市的網絡，實現快速網路恢復，從而安全訪問任何分支機構。
- 本集團營運鄰近區域之供應商傾向避免運輸所產生之碳排放，尤其是空氣污染。

加強宣傳教育

- 廣泛開展防災減災宣傳教育，增強僱員風險意識及防災能力。

環境、社會及管治報告

在現階段，由於合理且具依據的前瞻性數據有限，且涉及高度的估算不確定性，本集團無法就氣候相關風險與機遇所產生的未來財務影響提供量化預測。本集團目前並無正式的氣候相關轉型計劃，亦未制定結構化的轉型路徑，亦未建立此類計劃中通常會出現的明確假設或依賴關係。本集團目前亦無任何其他專門基於氣候相關考量而推動的資本投資或撤資計劃。未來任何與氣候相關的資本支出，均將根據營運需求、商業合理性及不斷演變的監管要求進行評估。本集團在現階段亦未制定任何針對氣候議題的特定資金策略。如有需要，與氣候相關的措施將繼續透過現有營運預算予以支持，且本集團將視氣候相關要求或戰略優先事項的發展，考慮額外的資金需求。雖然目前尚無法單獨量化個別與氣候相關的財務影響，但本集團預期，氣候相關風險(主要涉及極端天氣事件、能源價格波動及供應鏈中斷)的綜合財務影響，未來可能影響營運成本及毛利率。

於報告期內，本集團並未遭受極端天氣事件帶來的任何重大影響。為緩減實體風險及轉型風險，本集團已主動推行節能減碳相關舉措，務求建立綠色低碳營運模式。

本集團對節能減排措施實施全面監管，專責團隊不僅定期收集及監控能耗數據，亦會安排定期設備檢查，確保維持良好能源效益。透過訂立明確目標及定期表現評核，本集團持續優化能源管理體系，有效減少資源浪費。有關舉措除彰顯本集團應對氣候變化的承擔外，亦反映本集團於整體營運中強化氣候抗禦力的決心。氣候相關目標及進度之詳情，可參閱本報告「A.對環境的承諾」一節。

同時，本集團持續監察全球及本地氣候相關政策法規、技術發展及市場趨勢，並與相關政府及監管機構保持溝通，確保緊貼監管最新動態、符合適用合規要求。本集團正評估於合適營運範疇引入環保技術及綠色能源方案的可行性，藉此緩減技術及市場轉型帶來的氣候相關風險。

本集團定期刊發ESG報告，以加強與持份者溝通、提升透明度。此外，本集團不時委聘外部專業顧問，檢討氣候相關影響與應對措施、識別新增氣候相關風險，並評估其對集團營運及業務的潛在影響。

A4.6 風險管理

本集團已將氣候相關風險及機遇納入企業風險管理框架，藉以提升營運韌性，並於氣候挑戰不斷變化的環境下維持競爭力。相較過往年度，本集團於報告期內參考氣候披露框架、應用氣候情境分析方法，採用更整合化的模式管理氣候相關風險與機遇，實現系統化識別、評估及管控氣候相關風險及機遇。核心假設、輸入參數，以及已識別風險與機遇之性質，載於本報告「A4.2 策略」一節。

為應對氣候相關風險帶來的挑戰，本集團已建立氣候相關風險管理框架，同時引入外部專家及內部持份者參與，強化處理氣候相關事務的專業能力。透過定期與持份者溝通，將各方意見納入本集團氣候策略，確保與業務發展目標及減排方針保持一致。

本集團遵循標準化流程，識別並排序重大實體風險、轉型風險及機遇，評估其對業務營運及財務表現的潛在影響，並制訂對應韌性措施。透過持續檢討及優化風險管理機制，本集團致力完善ESG管理框架，支持長遠可持續發展。

B. 對僱員的承諾

本集團秉承「以人為本」的核心價值，致力於打造一支優秀、多元化的團隊。

B1. 僱傭

B1.1 僱員人數

本集團秉持「以人為本」的原則，相信有效的人事管理是實現企業持續發展的必要條件。我們本着以人為本的原則，維護每一位僱員的權益，監控僱傭常規，保障僱員的職業健康安全，營造包容、安全及健康的工作環境，以加強與僱員的長期緊密合作。

我們解決學員未滿足需求的創新解決方案得到了敬業且有才華的僱員的支持。本集團重視僱員的意見，認為良好的僱員關係對其業務的長期發展至關重要。我們為不同年齡組別的僱員設立有效的溝通渠道，並提供切合彼等需求的協助，維持和諧的工作場所，最終提升工作效率及生產力。

環境、社會及管治報告

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》。此外，我們制定《員工手冊》，促進人才隊伍建設，努力營造平等、包容、健康、安全的工作環境。我們的《員工手冊》規定人力資源管理政策，包括平等僱傭、考勤管理、薪酬福利、招聘與晉升、培訓與發展、健康與安全、績效評估、行為守則等，幫助僱員了解本公司的管理依據及自身權益。

於報告期內，本集團並無發現任何與僱傭有關的重大違規個案，包括提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害。

截至2025年12月31日，我們共有7,005名僱員(2024年：7,177名)。下文載列員工明細。

截至12月31日的僱員總數	2025年	2024年
按僱傭類型劃分		
全職	100.00%	100.00%
兼職	0.00%	0.00%
按性別劃分		
女性	72.16%	71.42%
男性	27.84%	28.58%
按僱員類別劃分		
高級管理層	0.07%	0.07%
中級管理層	0.29%	0.28%
前線及其他僱員	99.64%	99.65%
按年齡組別劃分		
18-25歲	9.38%	6.41%
26-35歲	81.53%	84.55%
36-45歲	8.89%	8.86%
46-55歲	0.20%	0.18%
56歲或以上	0.00%	0.00%
按地理位置劃分		
中國大陸	99.99%	99.99%
美國	0.01%	0.01%

B1.2 離職人數

報告期內合共1,482名(2024年：2,131名)僱員離開本集團，離職率為21.16%(2024年：29.69%)。本集團定期審閱薪酬福利，以留住人才並在市場上保持吸引力及競爭力。下文載列按僱員組別劃分的離職率詳細情況。

截至12月31日的離職率	2025年	2024年
按僱傭類型劃分		
全職	21.16%	29.69%
兼職	0.00%	0.00%
按性別劃分		
女性	19.51%	26.71%
男性	25.44%	37.15%
按僱員類別劃分		
高級管理層	0.00%	0.00%
中級管理層	0.00%	0.00%
前線及其他僱員	21.23%	29.80%
按年齡組別劃分		
18-25歲	40.49%	94.13%
26-35歲	20.31%	27.03%
36-45歲	8.83%	8.96%
46-55歲	7.14%	7.69%
56歲或以上	0.00%	0.00%
按地理位置劃分		
中國大陸	21.17%	29.71%
美國	0.00%	0.00%

環境、社會及管治報告

B1.3 僱員招聘、薪酬及福利

本集團嚴格遵守有關招聘的所有適用法律法規，根據有關法律法規，本集團無論公開招聘或內部晉升，均根據僱員的知識、誠信、能力及經驗以公平、公正及公開的方式進行選拔、招聘及晉升，確保任人唯賢，吸引業內最優秀的專業精英。我們鼓勵及提倡平等機會及多元化。我們通過人才市場、線上平台、校園招聘會、內部推薦及其他渠道招聘人才，以建立可滿足我們業務需要的僱主品牌。我們在招聘、薪金及晉升等方面嚴禁參與或支持基於種族、社會階級、性別等的歧視。招聘過程由人力資源部門安排，並為選定候選人安排面試。符合條件的應聘者需提供本人身份證件、學歷證書及簡歷。應聘人員應通過規定招聘程序，簽訂勞動合同後正式錄用。本集團確保對合格申請人的身份和出生證明進行仔細審核，從源頭杜絕童工。於報告期內，本集團未發現童工及強迫勞動的情況。

本集團為管理層、一般人員及技術人員設立不同的職業發展路徑，各自設有相應的晉升渠道。我們根據績效評估結果和技能組合評估每一位人才，並結合人才審閱及各類培訓計劃等措施，為彼等提供公平及一致的機會實現其職業抱負。

我們設有績效評估制度，定期對員工的工作表現、工作能力及工作態度進行全面評估。通過一套閉環績效管理系統，僱員的工作表現、工作能力及專業技能可獲持續提升。評估結果將影響僱員的晉升、薪金調整及解僱安排。

我們提供具有競爭力的薪酬，僱員的薪酬水平將取決於彼等的資格、經驗、潛力及表現。根據中國法定僱傭條例，本集團於中國的僱員享有五項國家法定社會保險(包括基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、生育保險及失業保險)以及商業及意外保險。

除基本帶薪年假等當地法定假期外，合資格僱員亦享有婚假、產假、陪產假及喪假。

本集團實施靈活工時制度，僱員需每天工作八小時，每週工作五天。我們遵守《中華人民共和國勞動法》所有工作時間、休息及休假規定，確保所有僱員身心健康。本集團不會強迫僱員加班。僱員可提前申請加班。法定節假日獲批准加班會按《中華人民共和國勞動法》支付加班費。與僱員協商後，週末加班者將獲得休假補償。除法定假期外，僱員享有年假、事假、病假、婚假、產假、陪產假、喪假及工傷假。

我們致力為僱員提供溫馨及安全的工作環境，並全面照顧僱員健康。我們提供支持健康工作與生活和諧、促進僱員溝通的計劃，並鼓勵僱員提出有助本集團改進的建議。

B1.4 與僱員溝通

本集團非常重視僱員意見。我們明白，僱員是我們親密的長期合作夥伴，良好的僱員關係對業務的長遠發展至關重要。保持有效積極的相互溝通，不僅可以促進運營的順利進行，還能增進相互了解和信任，為本公司穩定發展貢獻力量。我們為不同年齡組別的僱員設立有效的溝通渠道，並提供切合彼等需求的協助，以維持和諧的工作場所，最終提高工作效率及生產力。

本集團主要通過內部辦公平台向僱員發佈信息及關鍵事項，包括但不限於電子郵件、公告及企業微信。僱員可通過以下方式分享意見：

- 設立多個溝通渠道接收及處理僱員的意見及需求；
- 僱員可首先與部門或分院領導分享意見，亦可與總部相應部門或審核監督部門分享意見；
- 僱員可通過企業郵箱、QQ、微博及微信留言評論；
- 我們鼓勵僱員提供實名反饋，並承諾保護僱員免受不利影響。另外，我們亦設立匿名郵箱，定期收集僱員的想法及意見。

本集團仔細審閱及考慮僱員的所有意見並作出相應改善以確保僱員的權益。

B1.5 機會平等及反歧視

本集團特別重視平等僱傭機會，嚴格遵守反歧視法律。本集團亦制定平等僱傭機會的內部政策，旨在公平對待僱員和求職者，確保其不會因性別、婚姻狀況、懷孕、年齡、家庭狀況、殘疾、種族、國籍或宗教而受到歧視。本集團公平公正對待每一位僱員，並在招聘、晉升、獎勵、培訓等方面提供平等機會，同時承諾不會容忍任何歧視行為。對於任何違反本政策的人士，本集團將考慮給予紀律處分。本集團依法不定期提供培訓課程，防止僱員在工作中受到歧視、騷擾及傷害。

環境、社會及管治報告

B2. 僱員健康與安全

僱員的健康及安全是我們的首要任務。我們嚴格遵守有關職業健康與安全的法律法規，包括《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》，並制定《安全生產管理規程》，以管理工作安全及僱員職業健康。

我們分配充足的資源及工作以維護及改善我們的安全管理，以減少與安全問題相關的固有風險。各辦事處的行政部門每年均會開展消防演習，以提高員工的防火意識及安全事故應對能力。人力資源部亦定期為僱員提供安全教育培訓計劃，培訓內容涵蓋安全生產要求、危險源、安全隱患識別、安全防護、安全操作等。



報告期內，本集團並無發生任何個別或整體對本集團的財務狀況及經營業績產生重大影響的人身或財產損失事故或索賠。我們在所有重大方面均遵守適用的國家及地方安全法律及法規，而中國有關機構並無就違反中國任何安全法律或法規的事件而對我們施加任何重大制裁或處罰。我們並無遭遇任何有關健康、安全或社會保障的重大申索或處罰，亦無涉及任何重大工作場所事故或死亡事件。

B2.1 因工亡故及工傷

健康及安全	2025年	2024年	2023年
因工亡故人數	0	0	0
死亡率 ¹	0.00%	0.00%	0.00%
工傷個案(多於3日)	8	8	3
工傷個案(小於或等於3日)	0	0	0
因工傷損失工作日數	514	613	101

本公司高度重視全體同事的職業安全，並始終致力於保障員工健康。報告期內，本集團並無收到任何有關違反健康及安全相關法律的投訴或訴訟，過去三年亦無與工作相關的死亡事件。

B3. 發展及培訓

人才是本集團最重要的資產之一，本集團設有員工發展及培訓政策，旨在幫助僱員發揮潛力。僱員的專業發展是我們的重中之重。我們已制定新僱員培訓、管理技能培訓、專業技能培訓及管理系統培訓等多元化的培訓計劃，以幫助僱員提升工作能力及經驗。

報告期內，7,005名(2024年：7,177名)僱員接受本集團安排的培訓，佔所有僱員的100.00%(2024年：100.00%)，平均每名僱員接受的培訓時間為約6.34小時(2024年：6.19小時)。下文載列報告期內按性別及僱員類別劃分的百分比及平均培訓時數：

	2025年		2024年	
按性別劃分				
女性	100.00%	6.22小時	100.00%	6.13小時
男性	100.00%	6.65小時	100.00%	6.32小時
按僱員類別劃分				
高級管理層	100.00%	25.00小時	100.00%	25.00小時
中級管理層	100.00%	25.00小時	100.00%	25.00小時
前線及其他僱員	100.00%	6.27小時	100.00%	6.12小時



發展與培訓計劃



新年晚宴



國慶戶外活動

環境、社會及管治報告

B4. 勞工準則及多元共融

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》等法律法規，禁止任何形式的童工及強迫勞動。所有工作均為自願進行，不得涉及強迫勞動、償還債務或合約約束的勞動或非自願監獄勞工。本集團禁止招聘童工15歲以下(或法律禁止年齡)的工人。

在聘用求職者前，人力資源部會深入檢查其身份證明文件及進行面試以核實其年齡。倘本集團發現任何童工，其將根據「童工救助及援助程序」採取適當行動，終止僱傭及安排體檢以確保童工的健康，並承擔所有相關費用。

我們絕不容忍以暴力、威脅、脅迫或非法限制強迫勞動。本集團絕不容忍對僱員作出任何身體、性別、心理或言語上的騷擾或虐待。我們有既定程序確保相關政策於本公司內妥善實施。該等措施包括提供相關培訓、僱員面談及調查，並定期進行實地視察及審核。本集團將謹慎處理及調查僱員透過不同渠道提出的問題或查詢，並會嚴格保密。

我們在招聘、晉升、培訓及其他工作方面公平對待所有僱員。我們禁止因年齡、性別、國籍、膚色、婚姻狀況或宗教而出現的就業歧視。我們亦致力於推動業務內部的多元化，在僱傭、培訓、福利、職業和個人發展等方面公平及尊重地對待所有僱員。在努力確保每位僱員均有平等職業機會的同時，我們將繼續促進工作與生活的平衡，並為所有僱員在工作場所內創造愉悅的文化氛圍。報告期內，並無發生童工或強迫勞動的情況。

C. 對客戶的承諾

作為一家負責任的公司，我們高度重視履行社會責任，致力於增強與客戶及供應商的相互信任，促進長期合作關係。

C1. 供應鏈管理

為優化物資供應、提高效率及加強合作夥伴監督，本集團制定了《採購管理制度》、《文創採購部工作制度》、《大宗採購部採購管理制度》及其他政策及指引，以科學管理學校採購。我們的供應商主要為我們提供辦公用品、教學材料、補充教材、傢俱、教學設備及其他設備。

截至2025年12月31日，本集團有3,822家(2024年：3,963家)供應商，所有供應商均位於中國(包括香港及澳門)。

C1.1 供應商參與常規及實施情況

為提高採購效率及降低採購成本，整個採購過程通常涉及不同的部門，包括：

- 1) 闡明採購需求及預算的各業務部門；
- 2) 對材料及服務採購進行標準判斷及標準輸出的功能部門；
- 3) 直接參與採購過程、制定本集團的整體採購計劃並控制採購過程的採購部門；
- 4) 支援採購過程的財務及法務部門，過程包括項目預算、合約財務條款、稅務條款及其他審核支援。

本集團鼓勵供應商之間的健康及公平競爭，通常會邀請至少三家潛在投標人。我們對相關供應商的合法性進行驗證及盡職調查，包括營業執照、稅務登記證及組織機構代碼證書、物流許可證(如需要)的有效性、資格、業務範圍以及過往三年的經營及財務業績。我們要求供應商提供特定產品的質量檢查報告、質量認證及其他相關材料以供內部審核。我們將安排實地查訪供應商的生產設施。所有供應商須具有良好的商業信譽／紀錄、完善的服務團隊、完整的納稅紀錄及健全的會計系統，且沒有訴訟紀錄。參與投標及採購的供應商之後進入審批及試用期流程。試用期結束後，本集團將與供應商訂立採購合約。付款過程中，本集團的財務人員分析整個採購過程以及上游文件，並根據合約標準進行付款。

C1.2 供應商評級政策

本集團積極與供應商合作，確保所採購商品的質素；除與供應商進行定期抽樣檢查產品質素外，我們亦在合約明確產品質保期。採購部亦制定《供應商評審標準表》，每兩年對關鍵供應商進行評級。

得分	供應商等級	本公司政策
80-100分	A級	• 優先採購
60-80分	B級	• 保持正常採購，並要求改進
40-60分	C級	• 次要採購來源 • 僅可採購非必要產品
40分以下	D級	• 列入黑名單 • 三年內禁止向該等供應商採購

綜合得分超過60分者為合格供應商，超過80分者為優質供應商，低於60分者為不合格供應商。

環境、社會及管治報告

C2. 服務責任

作為中國領先的非學歷職業教育培訓服務供應商，我們致力於通過技術及創新普及高質素的非學歷職業教育培訓服務。我們的主要產品包括提供個性化培訓服務的線上精品課程、大規模的線下課程、利用行業領先的數據分析及人工智能技術的「新手訓練營」產品、中國招錄類考試培訓行業的綜合在線題庫及大型在線模擬考試產品。所有培訓中心及其他輔助服務的經營遵循各自司法管轄區的相關教育法律法規，例如《中華人民共和國職業教育法》及《中華人民共和國民辦教育促進法》，以提供高質素的線上及線下高等教育及職業教育服務。

C2.1 一貫的優質教育

我們希望職業教育能透過多元化的教學方式更好地為學員賦能，幫助學員提升技能。高水平的教學人員是確保學員學習成果及考試合格率的核心，亦是學員在選擇服務供應商時高度重視的因素。本集團有一支優秀的教學人員隊伍。第一手的教學經驗使我們能夠應對不斷變化的市場需求及差異化的學習模式，因而亦是我們開發高質素內容的關鍵。我們自行開發絕大部分的平台內容，大部分內容開發專家亦經常參與前線教學活動。因此，我們能制作精心設計的課程及學習材料，以促進學員有效的學習體驗。此外，我們內容開發團隊豐富的教學經驗，加上強大的大數據分析能力，形成穩固的基礎，以不斷改進我們的課程材料及教學技巧。另外，作為業內的長期參與者，我們可藉品牌聲譽、具競爭力的薪酬待遇及良好的教師培訓系統持續吸引及留住高水平的教學人員。

C2.2 合規營銷

公平交易及真實廣告對維護本集團的聲譽至關重要。我們正確使用商標、圖像、標籤及其他信息，及嚴格管理在整個營銷過程中應用的營銷信息的真實性、準確性及合規情況。於報告期內，本集團並不知悉任何與營銷相關對本集團有重大影響的違反法律法規的事件。

C2.3 知識產權

知識產權對本集團的成功至關重要。我們強大的研發及創新能力為業務成功奠定強勁基礎。保護我們的知識產權對我們維持市場競爭力至關重要。因此，致力於科技創新的同時，我們亦認為專利申請及商標註冊等知識產權保護同等重要且有利於本集團的健康及可持續長期發展。

我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等法律法規。我們制訂《知識產權管理制度》，旨在發展保護我們的知識產權免受日益增長的外部威脅的文化及為員工組織知識產權保護培訓。

我們致力於保護本公司及其他各方的知識產權，包括專利、商標及版權。使用所有該等產權須遵守適用法律法規。禁止任何形式的知識產權侵權。我們已設立渠道報告任何潛在侵權和盜用事件。

報告期內，並無報告侵犯知識產權、專利或商標的事件。本集團持續鞏固其技術領導地位及對創新的承諾，並維持強大的知識產權組合，目前擁有31項發明及實用型專利。此項研發承諾於報告期內進一步體現在3項新專利成功獲授，彰顯我們在技術卓越方面的持續動能，以及捍衛推動長期可持續增長之自有進展的戰略重點。

C2.4 客戶服務

我們致力於通過技術提供高質素非學歷職業教育及培訓。我們創建了全面的職業考試培訓產品及服務組合，具有強大的協同效應，以及高質素的在線培訓課程，以直播或錄播的形式，輔以在線自學材料及工具，以便個人為公共職務及職業生涯作好準備。單位內的成人學員獲提供全面的招聘選擇及資格考試培訓課程，以及各種其他專業及行業晉升機會。我們保障學員接受教育的權益及基本個人權利。我們鼓勵學員及時向我們反饋意見及評估我們的服務質量。

C2.5 質量保證

本集團已就合理要求採取積極的改善措施。為有效保護學員及員工的權益及福利，我們已設立多個溝通渠道，旨在以更有效的方式收集學員及員工反饋，包括日常運營／溝通、電話、微信、電子郵件及郵箱。

本集團建立完善的學員投訴處理機制，對投訴的收集、傳遞、處理及回訪進行管理。接到相關投訴後，將及時向相關部門反映，了解問題根源，主動尋求解決方案，制定相關措施，防止類似情況再次發生。如本集團收到重大投訴，將成立專門的處理小組，共同制定處理方案，在盡可能保證方案的全面性、合理性及合規性的同時，加強與客戶的溝通，努力妥善解決相關問題。本集團的客戶關係經理將與客戶保持密切溝通。此外，本集團為員工提供培訓，以提高彼等處理學員投訴的效率及能力。

於報告期間，開放的溝通文化促使我們通過所有渠道匯集了7,648件投訴。我們的專責支援團隊達成了82.48%的解決率，且學生對處理結果表示完全滿意。對於較為複雜、初次溝通未能達成共識的案例(佔總申訴的17.18%)中，我們堅持致力於公平調解；而僅有0.34%的案例被正式轉交至法律部門處理，以確保獲得專業且具結構性的解決方案。

環境、社會及管治報告

為確保概無學生的疑慮被忽視，我們的內部分析會追蹤涵蓋全面營運範疇的反饋意見。由於單次互動可能涉及學生體驗的多個層面，我們記錄的「投訴類別」超過獨立的工單總數。這種細緻的處理方法，使我們能夠監控教學師資、課程大綱及班級群組服務，以及輔導與支援人員的專業操守。

此外，我們嚴格追蹤有關學術指導、環境設置及客戶端技術功能的反饋意見。透過密切監控物流、教材及售後政策，粉筆確保每個接觸點 – 從實體教材的交付到退款規則的清晰度 – 皆符合我們守護學生權益並提供無縫學習歷程的使命。

C2.6 招生廣告的客觀性

我們主要通過官方網站、手機應用程式、互聯網媒體、手機報紙、主流媒體的手機應用程式及微信平台的公眾號等主流媒體發佈廣告進行招生廣告及推廣產品。本集團嚴格遵守各自司法管轄區的相關法律法規進行推廣活動，並制定《合規高頻問題答疑匯總》、《廣告宣傳合規指引》及《廣告宣傳合規審核流程》操作說明，對廣告及推廣信息進行歸檔記錄及有效的管理與控制。所有廣告及推廣資料準確、客觀、真實且無誤導。

於報告期間內，本集團並未涉及任何重大訴訟、糾紛或負面新聞報導。本集團亦未記錄任何因安全或健康原因而須召回已售出或已出貨產品。

C2.7 機密信息

本集團遵守《中華人民共和國網絡安全法》及《信息安全管理規程》等法律法規。我們採取嚴格措施保護本公司及員工、商業夥伴及客戶等持份者的信息技術資源及數據隱私。我們的隱私政策及信息技術政策包括《信息系統人員安全管理制度》、《信息系統信息安全性組織及崗位職責管理制度》及《信息系統安全事件報告和處置管理制度》。根據數據的重要程度，所有數據分為4個級別：C-1無限制、C-2受限、C-3機密及C-4最高機密。本集團制定個人數據保護的原則及責任，及檢查信息洩露的預防機制。高風險職位的員工需簽署保密協議。違反政策的個人會受到紀律處分。本公司承擔責任，確保未經授權的人士無法查閱機密信息。

我們亦尊重客戶及員工的隱私，確保個人信息不會被洩露及濫用。我們與業務合作夥伴簽署保密協議以避免隱私洩露。報告期內，據本集團所知，並無任何對本集團產生重大影響的與客戶隱私事項相關的違法違規行為。

C2.8 安全管理及補救指引

為加強對信息系統安全補丁的追蹤、分析、測試、發佈及檢查過程，本集團實施計算機、網絡設備及數據庫系統的補救措施，以確保用戶個人信息的適當安全，減少安全風險，並提高信息系統安全。

安全漏洞的威脅級別需分析。對於不同的安全漏洞，相應的補救期限如下：

威脅級別	定義	最長補救期限
緊急	利用漏洞實現遠程使用管理員特權	2天
嚴重	攻擊程序與病毒結合形成網絡蠕蟲	5-10天
中級	獲得普通用戶使用／提升權限／拒絕遠程服務	10-30天
低級	信息洩露，拒絕本地服務	30-90天

C2.9 反腐敗及商業道德

本公司視知識及遵守法律為我們業務的基礎。本集團始終堅守核心價值觀，建立誠實、守信、規範、透明的營商環境。我們致力於在本集團建立合規文化，促使全體僱員及業務合作夥伴合乎道德規範。為確保本公司業務運營合規性及行業相關法規適用性，本集團制定涵蓋管治、業務運營、財務管理、人事管理、一般管理及信息安全等不同範圍管理制度的內部政策。本集團將定期檢討現行法律法規、行業規範及其業務發展，適時更新及修訂彙編細則。

本公司高度重視誠信及反腐敗的企業文化，始終堅持最高標準的道德及商業誠信，遵守法律法規，防止業務營運出現賄賂、腐敗、洗錢及欺詐等情況。本集團已制訂涵蓋合規、誠信及道德、內部報告及處理的公司政策以及反欺詐及反腐敗制度，以監管本集團全體僱員的職業行為及職業道德，建立誠信勤勉的良好氛圍及防止欺詐。

我們已建立健全的管治架構，防止腐敗、賄賂、勒索、欺詐及洗錢。管理團隊負責監督及指導反欺詐，以在本公司內建立反欺詐文化環境以及建立內部控制系統防止欺詐行為。部門／分支負責人負責維持內部控制系統，設立報告渠道，實施控制措施，及採取補救措施，減少本公司內發生欺詐行為的機會。所有員工須遵守本公司行為守則以及相關國家及行業法律法規，並通過適當的渠道向本公司報告欺詐行為。

環境、社會及管治報告

本集團亦制定健全的舉報政策，以鼓勵所有董事、員工及第三方(包括本公司的客戶及供應商)舉報任何不當行為、失職或違規行為。舉報人可以通過郵件、意見箱、電郵或其他渠道等書面形式向本公司報告不道德的行為或涉嫌違法或失職的行為。舉報人的身份將被嚴格保密。任何針對舉報者的歧視或報復行為將不被容忍，舉報者在協助調查時將受保護。舉報機制由本集團內部審核部門協調。部門接到舉報事件後，將對舉報信息進行分析整理。經初步審查核實，認為被舉報人確有違紀事實的，應當正式立案調查，按照紀檢監察部門的有關規定處理。

倘發現欺詐事件，我們將採取補救措施，糾正受影響業務部門的內部控制。對確認欺詐的僱員，我們將根據內部規章進行懲罰；對違反法律的僱員，我們將移交至司法機關進一步處理。

為提升員工的反腐意識及水平，於報告期內，76名僱員，包括本公司董事、管理層及前線員工均接受反腐培訓，每名僱員的平均培訓時數為13小時。反腐培訓主題包括腐敗舉報情況、反腐法律及案件、董事及員工在打擊腐敗、職務侵佔、欺詐及挪用資金方面的角色等。報告期內，本集團未發現涉及賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗錢等相關法律法規的情況。

C3 獎項及認可

報告期內，本集團欣然接獲多個地方機構及客戶對我們業務卓越的認可。

獎項名稱

頒發機構



北京民辦教育協會

北京民辦教育協會公益項目「暖光行動」品牌案例

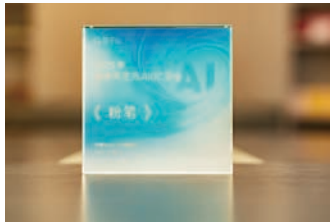


量子位

2025年值得關注的AIGC產品

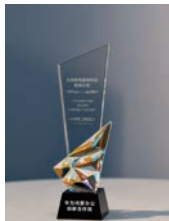
獎項名稱

頒發機構



2025年值得關注的AIGC企業

量子位



華為鴻蒙辦公創新合作獎

華為開發者大會2025



新質先鋒 培樹典型

北京市朝陽區發展和改革委員會



格隆匯金格獎ESG卓越PR團隊

北京市朝陽區發展和改革委員會



北京民營企業文化產業百強

北京市工商業聯合會

環境、社會及管治報告

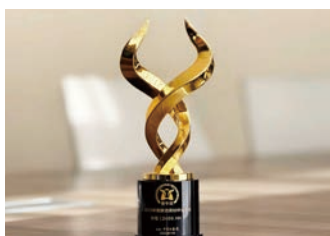
獎項名稱

頒發機構



2025中國國際數字經濟博覽會
數字技術創新獎

中國發明協會、中國國際科技促進會、中國信息協會、新華網共同主辦



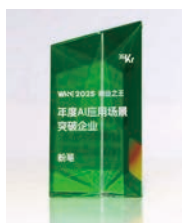
2025年度新消費標杆金牛獎

中國證券報



教育+AI先鋒企業獎

芥末堆

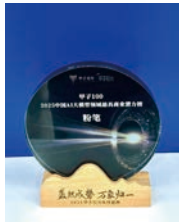


年度AI應用場景突破企業

36氪

獎項名稱

頒發機構



甲子光年

2025中國AI大模型領域最具商業潛力榜



智通財經

最具價值人工智能公司



上海證券報

價值成長企業獎



極客公園

年度AI場景創新



量子位

2025年度人工智能領航企業

環境、社會及管治報告

獎項名稱

頒發機構



量子位

2025年度人工智能傑出產品



新華網教育

AI+教育融合發展優秀案例



每日經濟新聞

港股最具投資潛力上市公司



界面新聞

【2025好公司50】行業領先大獎



格隆匯

年度港股通卓越獎

獎項名稱

頒發機構



Huanqiu.com

年度科技創新優秀案例



Stockstar.com
證券之星

AI應用創新榜



中國投資者網站

金橋獎 • AI賦能卓越成長企業

環境、社會及管治報告

D. 對社區的承諾

本集團高度重視社會責任。在自身發展取得成就的同時，亦希望關心及滿足本地社區的需求及利益，促進社會的和諧發展。

本公司通過多種形式進行社區參與及貢獻，致力於在社區傳播服務精神，建設可持續發展的包容社會。本集團在積極發展業務的同時，不忘支持各種社區活動，回饋社會。作為知名的職業教育培訓服務供應商，本集團始終為社會提供長期穩定僱傭機會，保持良好僱傭關係，增加地方稅收，提升地方汽車銷售品牌，促進地方經濟發展，實現自我發展並與本地社區實現雙贏。

此外，本集團高度重視社會公益活動，希望將本集團的愛與溫暖傳遞給社會，為對社區有益的活動和組織作出了貢獻。報告期內，本集團參與了以下慈善活動：

受益人

內蒙古卓資縣大榆樹鄉黨群服務中心

捐款及社區支持詳情

於2025年7月，本集團向內蒙古卓資縣大榆樹鄉黨群服務中心捐贈人民幣20,000元，以支持當地農村振興及社區發展。

受香港大埔火災影響的居民

於2025年11月29日，本集團捐贈1,000,000港元，為受香港大埔宏福苑五級火災影響的居民提供緊急救援及支援。

共青團北京市海淀區委員會

自2025年4月11日至5月29日，本集團於北京海淀區共同主辦了首屆「職在未來」粉筆大學生就業成長公開賽。我們提供了包括10,000元人民幣金獎、5,000元人民幣銀獎、3,000元人民幣銅獎，以及各類教育課程套裝在內的獎項，以支持青年職涯發展。

北京市朝陽區將台鄉人民政府

於2025年4月3日，本集團組織了一批員工前往北京將台參與2025年春季自願植樹活動，積極為當地的生態保育及城市綠化盡力。

受益人

和田墨玉縣圖書館

捐款及社區支持詳情

於2025年8月，為響應共青團區委員會的倡議，本集團發起了一場全公司範圍的捐書活動。活動共募集到300本書，並捐贈給新疆和田墨玉縣圖書館，以支持當地的識字教育及文化發展。

未來，我們將繼續積極與慈善組織合作，參與各類社區投資及慈善活動，尤其是文化與體育方面。為締造一個和平健康的社會，本集團將繼續撥出更多資金用於社會福利及環保工作，並積極承擔企業社會責任。

為展示我們對社會包容、機會平等及工作場所多樣性的承諾，我們積極尋求聘用殘疾員工。這不僅符合我們的ESG目標，亦有助於建立一個更包容的社會和積極的企業文化。除了招聘，我們亦通過提供合理的工作場所、無障礙措施及包容性政策來進一步支持殘疾員工，包括提供靈活的工作安排、便利的基礎設施、輔助技術及培訓項目，以促進其專業發展。報告期內，本集團有64名(2024年：67名)殘疾員工。通過培養多元化及包容性的員工隊伍，我們致力於對社會作出積極影響，為所有人創造更光明的未來。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致粉筆有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

粉筆有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第124至212頁的合併財務報表，包括：

- 於2025年12月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併損益表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2025年12月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒佈的適用於審計公共利益實體財務報表的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

www.pwchk.com

羅兵咸永道會計師事務所
中環太子大廈 22 樓
中國香港特別行政區
總機：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項是關於培訓服務的收入確認。

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

培訓服務的收入確認

請參閱合併財務報表附註4(b)及附註5。

貴集團通過線上平台及線下平台向客戶提供培訓服務。截至2025年12月31日止年度，貴集團確認來自培訓服務(包括線下及在線培訓服務)的收入合共人民幣2,289,263,000元。

培訓服務的收入於提供服務的有關期間內履行責任時予以確認。對於若干課程，客戶有資格根據相關合約的條款獲得部分或全部退款。貴集團僅在已確認的累計收入金額極有可能不發生重大逆轉或與可變對價相關的不確定性得到解決的情況下，方會確認收入中與可變對價相關的部分或全部退款金額。貴集團通過考慮客戶行為及過往經驗估計與可變對價有關的退款及退款率。估計培訓服務中與可變對價有關的退款及退款率涉及重大會計估計和判斷。

我們認為培訓服務的收入確認為關鍵審計事項，是由於交易量大、客戶數量多及對可變對價的確認有重大判斷，因此審計收入確認方面花費了大量精力。

為應對該關鍵審計事項，我們執行了下列程序：

- 經考慮估計的不確定性、複雜性、主觀性及其他固有風險因素的程度，評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 根據適用的財務報告準則，評估貴集團多種培訓服務的收入確認政策的適當性；
- 按抽樣基準了解、評估及測試與確認培訓服務收入有關的關鍵內部控制；
- 經考慮貴集團的過往數據，與管理層討論並評估管理層估計及計量與可變對價有關的退款時所用的退款率是否恰當；及

對於培訓服務(包括線下及在線培訓服務)收入，我們抽樣執行了下列測試程序：

- 通過比較相關合約、合約的主要條款及特質(如相關)與貴集團用於交易處理的信息技術系統中記錄的相關數據測試收入交易；
- 測試於提供服務的相關期間按比例計算已確認收入的數學準確性；
- 核對收入交易與支持性證據(例如學員出勤記錄、與已收課程對價及退款有關的銀行文件)；及
- 測試與可變對價相關的退款計算的數學準確性。

基於所執行的程序，我們發現所測試的收入交易及收入確認所應用的判斷有可用證據支持。

獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括所有包含在粉筆有限公司2025年年報(「年報」)除合併財務報表及我們的核數師報告外的信息。我們在本核數師報告日前已取得部份其他信息，包括管理層討論與分析。餘下的其他信息，包括公司資料、主席報告、業績摘要、董事及高級管理層、董事報告、企業管治報告、環境、社會及管治報告及將載入年報的其他章節及將包括在年報內的其他部分，將預期會在本核數師報告日後取得。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們既不也將不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀上述的其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們對在本核數師報告日前取得的其他信息所執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

當我們閱讀該等將包括在年報內餘下的其他信息後，如果我們認為其中存在重大錯誤陳述，我們需要將有關事項與審核委員會溝通，並考慮我們的法律權利和義務後採取適當行動。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任(續)

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於 貴集團內實體或業務單位財務信息的充足和適當的審計憑證，以對合併財務報表形成審計意見提供基礎。我們負責指導、監督和覆核為集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔總體責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表承擔的責任(續)

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是曾文淦。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2026年3月31日

合併損益表

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入	5	2,676,628	2,789,781
收入成本	5, 8	(1,243,499)	(1,325,803)
毛利		1,433,129	1,463,978
行政開支	8	(383,111)	(411,400)
銷售及營銷開支	8	(643,989)	(630,874)
研發開支	8	(244,637)	(221,129)
金融資產減值虧損淨額		(1,067)	(174)
其他收入	6	16,956	22,152
其他收益淨額	7	11,521	4,658
經營利潤		188,802	227,211
財務收入		37,257	39,693
財務成本		(3,935)	(4,865)
財務收入淨額	10	33,322	34,828
分佔使用權益法入賬之投資虧損淨額	38	(293)	—
除所得稅前利潤		221,831	262,039
所得稅開支	11	(23,705)	(22,469)
年內利潤		198,126	239,570
下列人士應佔利潤：			
— 本公司擁有人		198,126	239,570
本公司擁有人應佔利潤的每股盈利(人民幣)			
每股基本盈利	12	0.09	0.11
每股攤薄盈利	12	0.09	0.11

上述合併損益表須與隨附附註一併閱讀。

合併綜合收益表

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年內利潤	198,126	239,570
其他全面收益		
可能重新分類至損益之項目		
— 本公司子公司匯兌差額	3,174	(4,820)
不會重新分類至損益之項目		
— 本公司匯兌差額	(26,785)	21,944
年內其他全面(虧損)/收益(扣除稅項)	(23,611)	17,124
年內全面收益總額	174,515	256,694
以下人士應佔年內全面收益總額：		
— 本公司擁有人	174,515	256,694

上述合併綜合收益表須與隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

		於12月31日	
	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	70,874	80,574
使用權資產	15	75,018	91,511
無形資產	14	3,182	2,994
預付款項及其他應收款項	18	29,669	10,684
使用權益法入賬之投資	38	5,807	—
遞延所得稅資產	29	32,754	38,970
初始期限超過三個月的定期存款	23	200,099	200,123
非流動資產總額		417,403	424,856
流動資產			
存貨	19	67,738	77,042
貿易應收款項	17	26,847	20,629
合約資產	5	10,672	12,806
預付款項及其他應收款項	18	103,142	118,650
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	20	132,096	123,756
按攤銷成本計量的其他金融資產	21	55,449	65,474
現金及現金等價物	22	869,141	945,953
受限制現金		351	—
初始期限超過三個月的定期存款	23	166,055	87,748
流動資產總額		1,431,491	1,452,058
總資產		1,848,894	1,876,914

合併資產負債表(續)

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

		於12月31日	
	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	24	149	148
股份溢價	24	15,139,298	15,064,115
其他儲備	26	(9,911,403)	(9,752,966)
累計虧損		(3,919,359)	(4,107,858)
權益總額		1,308,685	1,203,439
負債			
非流動負債			
租賃負債	15	34,027	40,859
遞延所得稅負債	29	8,985	9,912
遞延收入		-	778
非流動負債總額		43,012	51,549
流動負債			
貿易及其他應付款項	27	182,215	232,682
合約負債	5	131,071	140,363
退款負債	28	137,605	173,515
即期所得稅負債		15,225	25,657
租賃負債	15	31,081	49,709
流動負債總額		497,197	621,926
總負債		540,209	673,475
總權益及負債		1,848,894	1,876,914

上述合併資產負債表須與隨附附註一併閱讀。

第124至212頁的合併財務報表已於2026年3月31日獲董事會批准，並由以下董事代表簽署：

張小龍

魏亮

合併權益變動表

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

本公司股權持有人應佔

附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年1月1日的結餘	148	15,064,115	(9,752,966)	(4,107,858)	1,203,439
年內利潤	-	-	-	198,126	198,126
其他全面虧損	-	-	(23,611)	-	(23,611)
年內全面收益總額	-	-	(23,611)	198,126	174,515
與擁有人(以擁有人身份)進行的交易：					
利潤轉撥至法定盈餘儲備	-	-	9,627	(9,627)	-
以股份為基礎的薪酬	9, 25	-	83,026	-	83,026
僱員股份計劃—行使股份獎勵計劃	24	1	75,183	-	-
購回庫存股份	26	-	(152,295)	-	(152,295)
與擁有人(以擁有人身份)進行的交易總額	1	75,183	(134,826)	(9,627)	(69,269)
於2025年12月31日的結餘	149	15,139,298	(9,911,403)	(3,919,359)	1,308,685

合併權益變動表 (續)

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

本公司股權持有人應佔

附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日的結餘	150	15,104,233	(9,511,560)	(4,325,079)	1,267,744
年內利潤	-	-	-	239,570	239,570
其他全面收益	-	-	17,124	-	17,124
年內全面收益總額	-	-	17,124	239,570	256,694
與擁有人(以擁有人身份)進行的交易：					
利潤轉撥至法定盈餘儲備	-	-	22,349	(22,349)	-
以股份為基礎的薪酬	9, 25	-	122,962	-	122,962
僱員股份計劃—行使股份獎勵計劃	24	3	188,838	(188,841)	-
購回庫存股份	26	-	(443,961)	-	(443,961)
註銷庫存股份	24	(5)	(228,956)	-	-
與擁有人(以擁有人身份)進行的交易總額	(2)	(40,118)	(258,530)	(22,349)	(320,999)
於2024年12月31日的結餘	148	15,064,115	(9,752,966)	(4,107,858)	1,203,439

上述合併權益變動表須與隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
經營所得現金	31	227,203	257,140
已付利息		(3,530)	(4,865)
已收利息		35,076	49,386
已付所得稅		(32,427)	(10,703)
經營活動所得現金淨額		226,322	290,958
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備		(9,124)	(18,311)
購買無形資產	14	(841)	(2,906)
購買按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	3	(1,796,345)	(1,077,385)
贖回按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產		1,800,882	1,153,659
購買按攤銷成本計量的其他金融資產		-	(181,862)
贖回按攤銷成本計量的其他金融資產		11,836	197,983
出售物業、廠房及設備所得款項		648	1,637
結算衍生工具的現金淨額流出		(1,054)	(3,967)
購買初始期限超過三個月的定期存款		(268,916)	(623,089)
贖回初始期限超過三個月的定期存款		189,516	1,010,244
提早終止一項租賃協議所得款項		-	5,000
向一名第三方償還貸款	18(a)	5,000	6,000
出售一間子公司所得款項淨額	18(a)	-	2,443
使用權益法入賬之投資付款		(6,100)	-
投資活動(所用)/所得現金淨額		(74,498)	469,446
融資活動所得現金流量			
購回庫存股份	26	(152,295)	(443,961)
租賃付款的本金部分	31(b)	(60,774)	(54,699)
融資活動所用現金淨額		(213,069)	(498,660)
現金及現金等價物(減少)/增加淨額		(61,245)	261,744
年初現金及現金等價物		945,953	671,530
匯兌差額		(15,567)	12,679
年末現金及現金等價物	22	869,141	945,953

上述合併現金流量表須與隨附附註一併閱讀。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

1 一般資料

粉筆有限公司(「本公司」)於2020年12月14日根據開曼群島法例第22章《公司法》(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處地址為190 Elgin Avenue, George Town, Grand Cayman KY1-9008, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司及其子公司(統稱「本集團」)在中華人民共和國(「中國」)的主營業務是提供非學歷職業教育及培訓服務。

由於張小龍先生、魏亮先生、李勇先生及李鑫先生訂立一致行動協議，承認及確認彼等於本公司的一致行動關係，故彼等均為最終控股方。於2025年5月16日，李鑫先生退出一致行動協議。張小龍先生、魏亮先生、李勇先生及李鑫先生訂立一致行動協議之補充協議，根據補充協議，一致行動協議將繼續對張小龍先生、魏亮先生及李勇先生有效。

本公司股份自2023年1月9日起以首次公開發售(「首次公開發售」)方式在香港聯合交易所有限公司主板上市(「上市」)。

財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，除另有指明外，均約整至最接近的千元。

2 編製基準

合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的《國際財務報告準則》(「《國際財務報告準則》會計準則」)編製。《國際財務報告準則》會計準則包括下述權威文獻：

- 《國際財務報告準則》會計準則
- 《國際會計準則》；及
- 國際財務報告準則詮釋委員會發佈的詮釋(「國際財務報告準則詮釋委員會詮釋」)或其前身機構常設詮釋委員會發佈的詮釋(「常設詮釋委員會詮釋」)。

合併財務報表已根據歷史成本法編製，並經重估部分按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產而予以修訂。

編製符合《國際財務報告準則》會計準則的合併財務報表須運用若干關鍵會計估計以及管理層對應用本集團會計政策的判斷。涉及高度判斷或複雜性的範疇，或涉及對合併財務報表屬重大假設和估計的範疇於附註4披露。

2 編製基準(續)

本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團於自2025年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下修訂本：

- 缺乏可兌換性 — 《國際會計準則》第21號(修訂本)

上述修訂本對過往期間確認的金額並無任何重大影響，且預期不會對當期或未來期間造成重大影響。

尚未採納之新準則、修訂本及年度改進以及詮釋

若干已公佈的新會計準則、修訂本及年度改進，並非2025年12月31日報告期間的強制性規定，且本集團亦未提早採納。

- 金融工具分類及計量的修訂本 — 《國際財務報告準則》第9號及《國際財務報告準則》第7號(修訂本)(於2026年1月1日或以後開始的年度期間生效)
- 《國際財務報告準則》會計準則年度改進 — 第11卷(於2026年1月1日或以後開始的年度期間生效)
- 涉及依賴自然能源生產電力的合約 — 《國際財務報告準則》第9號及《國際財務報告準則》第7號(修訂本)(於2026年1月1日或以後開始的年度期間生效)
- 《國際財務報告準則》第18號財務報表列報與披露(於2027年1月1日或以後開始的年度期間生效)
- 《國際財務報告準則》第19號 — 非公共受託責任子公司：披露(於2027年1月1日或以後開始的年度期間生效)

除《國際財務報告準則》第18號財務報表的列報與披露(「**《國際財務報告準則》第18號**」)外，上述新準則、修訂本及年度改進預期將不會對本集團當前或未來報告期間及可預見的未來交易產生重大影響。

《國際財務報告準則》第18號將取代《國際會計準則》第1號財務報表的列報，引入新規定，有助於實現類似實體財務表現的可比性，並為使用者提供更多相關資料及透明度。儘管《國際財務報告準則》第18號並不影響財務報表項目的確認或計量，但預期其將對呈報及披露具有普遍影響，尤其是與財務業績報表及於財務報表內提供管理層界定的業績計量相關的影響。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

2 編製基準(續)

尚未採納之新準則、修訂本及年度改進以及詮釋(續)

管理層現正評估應用新訂準則對本集團合併財務報表的具體影響。根據所進行的高層次初步評估，確定具有以下潛在影響：

- 儘管採納《國際財務報告準則》第18號將不會對本集團的淨利潤產生影響，但本集團預期把損益表中的收入及支出項目分組為新的類別將影響如何計算及列報經營利潤。根據本集團進行的高層次影響評估，以下項目可能對經營利潤產生潛在影響：
 - 目前於經營利潤「其他收益／(虧損)淨額及財務收入淨額」項目中匯總的匯兌差額可能須分列，部分匯兌損益將於經營利潤項下呈列。
- 主要財務報表中呈列的項目或會因「有用結構化概要」概念以及經強化匯總及分列原則的應用而有所變動。
- 從現金流量表的角度而言，已收利息和已付利息的列報方式將發生變化。已付利息將歸入融資活動現金流量，而已收利息將歸入投資活動現金流量，這一系列報方式是在當前將其列報為經營活動現金流量的基礎上進行的調整。
- 由於披露重大資料的規定保持不變，本集團預期目前於附註內披露的資料不會有重大變動；但是，資料的分組方式可能會因應匯總／分列原則而發生變動。

本集團將於強制生效日期(即2027年1月1日)採用該等新準則。由於要求追溯適用，因此截至2026年12月31日止財政年度的可比信息將按照《國際財務報告準則》第18號進行重列。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本附註闡述本集團面臨之財務風險及該等風險對本集團未來財務表現之影響。

風險	以下各項產生的風險	計量方法
市場風險－外匯	確認並非以人民幣計值的金融資產及負債	敏感度分析
市場風險－利率	因利率變動產生的現金及現金等價物、受限制現金、初始期限超過三個月的定期存款及借款利息收入／成本	敏感度分析
信貸風險	現金及現金等價物、受限制現金、初始期限超過三個月的定期存款、按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產、按攤銷成本計量的其他金融資產、合約資產、貿易應收款項及其他應收款項	信貸評級
流動性風險	貿易及其他應付款項及租賃負債	到期日分析
價格風險	按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	敏感度分析

本集團的整體風險管理方案專注於金融市場的無法預測性，並力求最大程度減少對本集團財務表現的潜在不利影響。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

本集團主要在中國經營，大部分交易乃以人民幣結算。於中國內地的子公司的功能貨幣為人民幣，而本公司及其非中國內地的子公司的功能貨幣為美元。外匯風險因匯率波動而產生，其中本集團的貨幣資產以功能貨幣以外的貨幣計值。

年內，本集團持續密切監察及管理本集團大多數以外幣計值的存款所面對的外匯匯率波動風險。本集團亦訂立遠期外幣合約及外幣期權合約（「外幣合約」）以對沖若干風險。該等外幣合約與管理外匯匯率波動風險有關。外幣合約不採用對沖會計處理方法。該等合約持作交易入賬，收益／（虧損）於損益中確認。

2025年12月31日，本集團以各集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貨幣資產之賬面值為人民幣105,067,000元（2024年：人民幣54,604,000元）。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(a) 市場風險(續)

(i) 外匯風險(續)

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
現金及現金等價物		
人民幣(功能貨幣—美元)	50	484
港元(功能貨幣—美元)	104,982	54,039
美元(功能貨幣—人民幣)	9	9
新加坡元(功能貨幣—美元)	1	72
加拿大元(功能貨幣—美元)	25	—
	105,067	54,604

敏感度

如上表所示，本集團主要面對美元兌人民幣、美元兌港元、人民幣兌美元、美元兌新加坡元及美元兌加拿大元匯率波動的風險。損益對匯率變動的敏感程度主要源自以美元計值的金融工具。

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
對除稅後利潤的影響		
美元兌人民幣匯率—下降5%	(2)	(18)
美元兌人民幣匯率—上升5%	2	18
美元兌港元匯率—下降5%	(3,937)	(2,026)
美元兌港元匯率—上升5%	3,937	2,026
人民幣兌美元匯率—下降5%	—	—
人民幣兌美元匯率—上升5%	—	—
美元兌新加坡元匯率—下降5%	—	(3)
美元兌新加坡元匯率—上升5%	—	3
美元兌加拿大元匯率—下降5%	(1)	—
美元兌加拿大元匯率—上升5%	1	—

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(a) 市場風險(續)

(ii) 利率風險

由於本集團並無重大計息資產(現金及現金等價物、受限制現金、初始期限超過三個月的定期存款及向第三方的貸款(附註18)除外)，故本集團收入及經營現金流基本上不受市場利率變動的影響。

2025年12月31日，本集團並無借款或其他計息債務(2024年：無)，因此並無因利率波動而導致的潛在風險。

2025年12月31日，倘現金及現金等價物、受限制現金、初始期限超過三個月的定期存款及向第三方的貸款的利率上升/下跌50個基點，而所有其他變量保持不變，則除稅後利潤變動為增加/減少人民幣4,748,000元(2024年：人民幣4,755,000元)。

(iii) 價格風險

本集團面臨有關本集團所持有金融資產的價格風險，該等資產按公允價值列賬且公允價值變動於損益確認。

為管理其投資所產生的價格風險，本集團根據其所制定的限額多元化投資組合。高級管理層分別管理各項投資。

(b) 信貸風險

信貸風險來自現金及現金等價物、受限制現金、初始期限超過三個月的定期存款、合約資產、貿易應收款項、其他應收款項、按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產及按攤銷成本計量的其他金融資產。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(i) 風險管理

信貸風險指金融工具的交易對手無法履行其於金融工具條款項下的責任，並導致本集團產生財務虧損的風險。本集團面臨的信貸風險主要產生自其日常經營過程中授予客戶的信貸。

信貸風險按集團基準管理。本集團金融資產(主要包括現金及現金等價物、受限制現金、初始期限超過三個月的定期存款、貿易應收款項、其他應收款項、按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產及按攤銷成本計量的其他金融資產)的信貸風險源自交易對手的潛在違約，最高風險相等於該等工具的賬面值。

本集團所有貿易應收款項及其他應收款項均無抵押品。

本集團考慮交易對手的財務狀況、信貸紀錄、前瞻性資料及其他因素，以評估其信貸質素。管理層亦定期審閱該等應收款項的可收回程度，並跟進爭議或逾期款項(如有)。

(ii) 金融資產減值

預期信貸虧損模型適用於本集團以下七類金融資產：

- 現金及現金等價物
- 受限制現金
- 初始期限超過三個月的定期存款
- 合約資產
- 貿易應收款項
- 其他應收款項，及
- 按攤銷成本計量的其他金融資產

現金及現金等價物、受限制現金及初始期限超過三個月的定期存款

於2025年及2024年12月31日，本集團的現金及現金等價物、受限制現金及初始期限超過三個月的定期存款存放於國有金融機構、信譽良好的股份制商業銀行或金融機構。管理層預期不會因該等交易對手違約而遭受任何虧損。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項及合約資產

本集團應用《國際財務報告會計準則》第9號的簡易方法計量預期信貸虧損，其對所有貿易應收款項及合約資產使用全期預期虧損撥備。貿易應收款項主要指就提供職業教育培訓服務及銷售書籍而來自客戶的貿易應收款項。截至2025年及2024年12月31日止年度，貿易應收款項虧損撥備並不重大。

為計量預期信貸虧損、貿易應收款項及合約資產已按共同信用風險特徵及逾期天數分組。合約資產與未開具賬單的委託加工物品有關，並與同類別合約的貿易應收款項擁有大體一致的風險特徵。因此，本集團認為，貿易應收款項的預期信貸虧損率為合約資產虧損率的合理概約值。

預期虧損率基於歷史信貸虧損，並作出調整以反映有關影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。本集團確認經濟政策、宏觀經濟狀況、行業風險、違約率及債務人的預期經營表現，並根據該等因素的預期變化相應調整歷史信貸虧損率。

撥備矩陣的預期信貸虧損率指主要與我們職業教育、培訓服務及圖書銷售相關的貿易應收款項。由於年內該等服務的業務運營、貿易應收款項的實際虧損率、客戶狀況及前瞻性宏觀經濟數據的調整並無重大變動，於整個年度，撥備矩陣的預期信貸虧損率變動並不重大。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項及合約資產(續)

於2025年及2024年12月31日，貿易應收款項及合約資產虧損撥備如下：

2025年12月31日	最長3個月 人民幣千元	3至6個月 人民幣千元	6至12個月 人民幣千元	1年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
預期虧損率	0.05%至 1.92%	2.03%	2.42%	3.65%	-
賬面總值—貿易應收款項	21,516	2,034	65	3,515	27,130
賬面總值—合約資產	10,787	-	-	-	10,787
虧損撥備	227	41	2	128	398

2024年12月31日	最長3個月 人民幣千元	3至6個月 人民幣千元	6至12個月 人民幣千元	1年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
預期虧損率	0.07%至 2.53%	2.72%	2.90%	4.31%	-
賬面總值—貿易應收款項	15,700	1,598	217	3,389	20,904
賬面總值—合約資產	12,923	-	-	-	12,923
虧損撥備	196	44	6	146	392

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項及合約資產(續)

於2025年及2024年12月31日，貿易應收款項及合約資產虧損撥備與期初虧損撥備之對賬如下：

	貿易應收款項、 合約資產 人民幣千元
於 2025年1月1日 之期初虧損撥備	392
年內計入損益之撥備的增加	6
於 2025年12月31日 之期末虧損撥備(附註5及附註17)	398
	貿易應收款項、 合約資產 人民幣千元
於 2024年1月1日 之期初虧損撥備	746
年內計入損益之撥備的減少	(354)
於 2024年12月31日 之期末虧損撥備(附註5及附註17)	392

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產

本集團應用《國際財務報告會計準則》第9號的一般方法計量所有其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的預期信貸虧損。本公司董事在初始確認資產時考慮壞賬的可能性，並於年內持續評估信貸風險是否顯著增加。於報告期末其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產主要為向第三方的貸款、按攤銷成本計量的其他金融資產及第三方按金。在評估信貸風險是否顯著增加時，本集團將報告日期資產發生壞賬的風險與初始確認日期發生壞賬的風險進行比較，尤其納入以下指標：

- 預期會嚴重影響交易對手履行責任之能力的業務及財務經濟狀況的實際或預期重大不利變動。
- 交易對手經營業績的實際或預期重大變動。
- 交易對手的預期表現及行為出現重大變動，包括交易對手的付款狀態變動。

金融資產於合理預期無法收回(例如債務人無法與本集團達成還款計劃)時撇銷。倘其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產撇銷，本集團會繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。收回的應收款項於損益確認。

本集團定期審閱每筆應收款項的可收回金額，以確保就不可收回金額作出足夠減值虧損。於金融資產的期限內，本集團透過及時就預期信貸虧損作出適當撥備管理其信貸風險。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產(續)

本集團使用預期信貸虧損模型來釐定其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的預期虧損撥備。本集團預期信貸虧損模型所依據的假設概述如下：

類別	本集團類別定義	確認預期信貸虧損撥備的基準
階段1	交易對手違約風險低且具備較強能力滿足合約現金流量需求	12個月的預期虧損。倘資產的預期全期少於12個月，預期虧損按預期全期計量
階段2	利息及／或本金還款的客觀內部及外部資料顯示自初始確認後信貸風險顯著增加，但尚未出現信貸減值	全期預期虧損
階段3	利息及／或本金還款的交易對手很可能會破產	全期預期虧損

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產(續)

	階段1 人民幣千元	階段2 人民幣千元	階段3 人民幣千元	總計 人民幣千元
其他應收款項				
於2025年12月31日				
賬面總值	23,055	31,183	-	54,238
虧損撥備	(295)	(1,926)	-	(2,221)
於2024年12月31日				
賬面總值	66,868	793	-	67,661
虧損撥備	(1,008)	(38)	-	(1,046)
按攤銷成本計量的其他金融資產				
於2025年12月31日				
賬面總值	56,447	-	-	56,447
虧損撥備	(998)	-	-	(998)
於2024年12月31日				
賬面總值	66,610	-	-	66,610
虧損撥備	(1,136)	-	-	(1,136)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產(續)

於2025年及2024年12月31日，其他應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產虧損撥備與期初虧損撥備之對賬如下：

	其他應收款項 人民幣千元	按攤銷成本 計量的其他 金融資產 人民幣千元
於2025年1月1日之期初虧損撥備	1,046	1,136
年內計入損益之撥備的增加／(減少)	1,175	(114)
匯兌差額	-	(24)
	<hr/>	<hr/>
於2025年12月31日之期末虧損撥備	2,221	998
	<hr/>	<hr/>
	其他應收款項 人民幣千元	按攤銷成本 計量的其他 金融資產 人民幣千元
於2024年1月1日之期初虧損撥備	2,396	1,254
年內計入損益之撥備的增加／(減少)	657	(129)
年內核銷之無法收回應收款項	(2,007)	-
匯兌差額	-	11
	<hr/>	<hr/>
於2024年12月31日之期末虧損撥備	1,046	1,136

(iii) 按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

實體亦面臨與理財產品投資及結構性存款有關的信貸風險，該等投資乃按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。於報告期間須承擔的最大風險為該等投資的賬面值，為人民幣132,096,000元(2024年：人民幣123,756,000元)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動性風險

為管理流動資金風險，本公司監控及維持管理層認為足夠的現金及現金等價物水平，為本公司的營運提供資金，並降低現金流量波動的影響。本公司預期將透過內部產生的營運現金流量來滿足未來現金流量需求。

截至2025年12月31日，本集團擁有人民幣1,502,055,000元(2024年：人民幣1,510,298,000元)的現金及現金等價物、受限制現金、初始期限超過三個月的定期存款、其他應收款項、貿易應收款項、按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產及按攤銷成本計量的其他金融資產(附註16)，可用於履行義務或用於營運以產生現金流入。

下表根據於資產負債表日期至合約到期日的剩餘期限按有關到期組別分析本集團的金融負債。下表所披露的金額為合約非貼現現金流量。

金融負債的合約到期日	不足1年 人民幣千元	1年至2年 人民幣千元	2年至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年12月31日					
貿易及其他應付款項(不包括 應計薪金及花紅與其他應付 稅項)	36,467	-	-	-	36,467
租賃負債	33,310	11,443	16,794	9,489	71,036
退款負債	137,605	-	-	-	137,605
	207,382	11,443	16,794	9,489	245,108
於2024年12月31日					
貿易及其他應付款項(不包括 應計薪金及花紅與其他應付 稅項)	46,648	-	-	-	46,648
租賃負債	52,740	23,698	5,273	15,059	96,770
退款負債	173,515	-	-	-	173,515
	272,903	23,698	5,273	15,059	316,933

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理

本集團的主要資本管理目的是保障本公司能持續經營，以為股東提供回報和為其持份者提供利益，同時維持最佳資本結構以降低資本成本。本公司的策略於整個年度保持不變。

董事持續審閱資本架構，當中考慮資本成本及各類資本附帶的風險。基於董事的建議，本集團將通過發行新債務及贖回債務(如有需要)的方式平衡其整體資本架構。

本集團以資產負債比率(按總負債除以總資產計算)監控資本架構。本集團於2025年12月31日的資產負債比率為29%(2024年：36%)。

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
總負債	540,209	673,475
總資產	1,848,894	1,876,914
資產負債比率	29%	36%

3.3 公允價值估計

(a) 公允價值層級

本節闡述在釐定財務報表中按公允價值確認及計量之金融工具的公允價值時所作出的判斷及估計。為表明釐定公允價值所用輸入數據的可靠性，本集團根據會計準則將金融工具分為三個層級。各層級之說明如下表所示。

第一層級：於活躍市場(例如公開買賣衍生工具及權益證券)交易的金融工具的公允價值按報告期末的市場報價列賬。本集團持有的金融資產所用的市場報價為即期買入價。該等工具納入第一層級。

第二層級：未於活躍市場(例如場外衍生工具)交易的金融工具的公允價值採用估值技術釐定，該等估值技術盡量利用可觀察市場數據而極少依賴實體的特定估計。倘計算工具公允價值所需的全部重大輸入數據均為可觀察數據，該工具納入第二層級。

第三層級：倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據得出，該工具納入第三層級。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 公允價值層級(續)

經常性公允價值計量	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年12月31日				
資產				
按公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	-	-	132,096	132,096
於2024年12月31日				
資產				
按公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	-	-	123,756	123,756

年內，經常性公允價值計量的第一、第二及第三層級之間並無任何轉移。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(b) 使用重大不可觀察輸入數據的公允價值計量(第三層級)

下表分別呈列截至2025年及2024年12月31日止年度按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產第三層級項目的變動：

	理財產品 人民幣千元	結構性存款 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年1月1日的期初結餘	123,756	-	123,756
添置	1,691,345	105,000	1,796,345
結算	(1,688,454)	(105,073)	(1,793,527)
按公允價值計量且其變動計入當期損益的 金融資產之公允價值收益(附註7)	9,417	73	9,490
匯兌差額	(3,968)	-	(3,968)
於2025年12月31日的期末結餘	132,096	-	132,096
	理財產品 人民幣千元	結構性存款 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日的期初結餘	195,246	-	195,246
添置	667,385	410,000	1,077,385
結算	(750,445)	(410,569)	(1,161,014)
按公允價值計量且其變動計入當期損益的 金融資產之公允價值收益(附註7)	9,948	569	10,517
匯兌差額	1,622	-	1,622
於2024年12月31日的期末結餘	123,756	-	123,756

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(c) 估值輸入數據及與公允價值的關係

下表概述有關第三層級公允價值計量所用重大不可觀察輸入數據的定量資料(所採用的估值技術見下文)：

描述	於12月31日的公允價值		不可觀察輸入數據
	2025年	2024年	
	人民幣千元	人民幣千元	
理財產品	132,096	123,756	該等產品的預估加權平均收益率為每年1.8%至5.7%

按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產為通常持有數日至一年的理財產品及結構性存款投資。預估加權平均收益率的增加將致使金融產品公允價值上升。倘預估加權平均收益率增加/減少0.5%，而所有其他變量保持不變，截至2025年12月31日止年度的除所得稅前利潤將增加/減少約人民幣279,000元(2024年：人民幣127,000元)。

(d) 本集團估值程序

本公司財務部對金融資產進行估值(包括第三層級公允價值)。財務部直接向首席財務官匯報。首席財務官與財務部每年會對估值程序及結果進行討論(與本公司的年度報告日期一致)。

公允價值乃使用多種適用的估值技術(包括二項式模型及市場法等)釐定。

4 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷會根據過往經驗及其他因素(包括對在有關情況下相信會合理發生的未來事件的預期)持續評估。

本公司對未來作出估計及判斷。所得的會計估計根據定義很少會與相關實際結果相同。下文討論很有可能導致須對下個財政年度資產與負債的賬面值作出重大調整的估計及假設。

(a) 合約安排

鑑於對本集團中國經營實體外商所有權的監管限制，本集團透過中國經營實體經營大部分業務。本集團並無擁有經營實體的任何股權。董事已評估本集團是否擁有經營實體控制權、有無權利因參與經營實體而獲得可變回報以及有無能力實施其對經營實體的權力影響該等回報。經評估後，董事認為本集團因合約協議對經營實體擁有控制權，因此，經營實體的財務狀況及經營業績已併入本集團相關年度的合併財務報表。

然而，就賦予本集團對經營實體的直接控制權方面，合約協議未必如直接合法所有權有效，且中國法律體系所含有的不確定因素亦可能阻礙本集團對經營實體業績、資產及負債的實益權利。釐定本集團能否透過該等合約安排控制該等實體涉及重大判斷。基於法律顧問的意見，董事認為經營實體與其權益股東之間的合約協議符合中國相關法律法規，具有法律效力。

(b) 本集團培訓課程服務的退款相關可變對價估計

本集團僅於可變對價相關不確定性其後獲得解決，已確認的累計收入應不會發生重大撥回時，才於收入內確認退款相關可變對價金額。

根據不同的退款政策，本集團向客戶提供的培訓課程服務可分為非協議班及協議班。倘本集團預計退還部分或全部自客戶收取的對價，則確認退款負債。

就非協議班而言，根據本集團的標準合約條款，客戶通常有權就對未交付的培訓課程及服務收取的對價要求退款。本集團基於過往經驗估計退款相關可變對價及退款率。本集團就預計有權收取的對價金額確認收入，就未確認收入的銷售確認合約負債。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

4 關鍵會計估計及判斷(續)

(b) 本集團培訓課程服務的退款相關可變對價估計(續)

就協議班而言，根據合約所訂合約條款，倘客戶完成培訓課程但未通過考試並符合合約規定的若干協定退款條件，則客戶合資格獲得部分或全部退款。為計算退款相關可變對價，本集團根據客戶要求退款的過往紀錄估計退款率。於提供服務的相關期間提供培訓課程及服務而按比例確認收入時，估計退款率會造成交易價格下降。本集團定期審閱及更新退款率。倘本集團估計以行為為基礎的退款率時缺乏充足的過往紀錄，則不會確認收入，直至與可變對價相關的不確定因素得以消除，此時已確認累計收入金額很大可能不會發生大幅撥回。

培訓課程服務的退款相關可變對價及退款率的估計可能涉及與客戶行為及表現相關的重大判斷。可能會出現新資料，導致本集團改變其對確認收入時所使用退款相關可變對價及退款率及退款負債是否充足的判斷與估計。相關變化將影響於作出相關決定期間確認的收入。

5 分部資料

經營分部按向主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)提供內部報告的方式呈報。

執行董事評估本集團的財務表現及狀況並作出戰略決策。執行董事為主要經營決策者，由首席執行官、首席財務官和企業規劃經理組成。

本集團主要經營決策者為從服務角度考慮業務的執行董事。

主要經營決策者審閱本集團的內部報告，以根據該等報告評估表現、分配資源及釐定經營分部。

於2025年12月31日，主要經營決策者釐定以下可呈報分部：

- 培訓服務：本集團通過線下平台向親身前往培訓中心及培訓基地／校園參加講座的學員提供培訓服務，或通過線上平台提供培訓服務，主要指線上培訓課程服務、會員禮包、新手訓練營等。
- 銷售圖書及其他：包括培訓服務提供的圖書、圖書銷售業務相關的印刷業務及銷售保健品。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

5 分部資料(續)

於2025年12月31日，主要經營決策者主要根據各經營分部的分部收入及毛利評估經營分部的表現。銷售及營銷開支、行政開支及研發開支為該等經營分部所整體產生的共同成本，因此並未納入主要經營決策者分配資源及評估分部表現所用的分部表現計量基準。金融資產減值虧損淨額、其他收益淨額、財務收入淨額、所得稅開支以及資產及負債亦不分配至個別經營分部。

向主要經營決策者報告的來自外部客戶的收入的計量方式與合併損益表所應用者一致。向主要經營決策者提供的其他資料(連同分部資料)的計量方式與該等合併財務報表所應用者一致。概無向主要經營決策者提供分部資產及分部負債資料以評估分部的表現。

本公司位於開曼群島，而本集團主要在中國經營業務，且絕大部分收入來自中國的外部客戶。收入主要源於中國。

向主要經營決策者所提供截至2025年及2024年12月31日止年度的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2025年12月31日止年度		
	培訓服務 人民幣千元	銷售圖書 及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收入	2,289,263	517,489	2,806,752
分部間收入	-	(130,124)	(130,124)
來自外部客戶的收入	2,289,263	387,365	2,676,628
收入成本(a)	(983,558)	(259,941)	(1,243,499)
毛利	1,305,705	127,424	1,433,129
	截至2024年12月31日止年度		
	培訓服務 人民幣千元	銷售圖書 及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收入	2,340,790	600,779	2,941,569
分部間收入	-	(151,788)	(151,788)
來自外部客戶的收入	2,340,790	448,991	2,789,781
收入成本(a)	(1,029,280)	(296,523)	(1,325,803)
毛利	1,311,510	152,468	1,463,978

(a) 收入成本主要包括僱員福利開支、課程材料成本及租賃開支。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

5 分部資料(續)

對於培訓服務，收入隨時間推移而確認。對於銷售圖書及其他，收入於履行銷售及交付貨物的履約責任當時確認。

截至2025年12月31日止年度，各年毛利與除所得稅前利潤對賬載於合併損益表。

截至2025年12月31日止年度，本集團擁有多元化的客戶群，與客戶的交易概無超過本集團收入的10%。

截至2025年12月31日，本集團除金融工具及遞延稅項資產外的非流動資產絕大部分位於中國。

合約負債及合約資產

本集團於2025年12月31日確認以下合約資產及合約負債(即未達成履約責任)。

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
與若干課程相關的合約資產	10,787	12,923
虧損撥備	(115)	(117)
合約資產	10,672	12,806
合約負債	131,071	140,363

(i) 就合約負債確認的收入

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
計入年初合約負債餘額的已確認收入		
合約負債	129,924	127,388

(ii) 未達成合約

於2025年12月31日的大部分合約負債預期將於一年內確認。由於與客戶的合約期通常為12個月內，本集團應用《國際財務報告準則》第15號允許的可行權宜方式，不予披露分配至2025年12月31日之未達成履約責任的交易價。

5 分部資料(續)

收入確認的會計政策

收入在商品或服務的控制權轉讓予客戶時確認。視乎合約的條款以及適用法律，商品及服務的控制權可於一段時間或某一時間點轉讓。倘屬以下情況，商品及服務的控制權將於一段時間內轉讓：

- 客戶在本集團履約時同時收取及使用本集團履約所提供的全部利益；
- 本集團的履約創造並增強本集團履約後由客戶控制的資產；或
- 本集團的履約不會創造對本集團具有替代用途的資產，而本集團有權收取至今已履約部分的款項。

倘商品及服務之控制權在一段時間內轉讓，即參考完成履約責任之進度在整個合約期間內確認收入。否則，收入於客戶獲得商品及服務控制權之時間點確認。

客戶合約可包括多項履約責任。根據有關安排，本集團每次履約的收入會按相關單獨售價分配。本集團一般根據向客戶收取的價格釐定每次履約的售價。倘單獨售價不可直接觀察，則按預期成本加利潤或經調整市場評估方法(視乎有否可觀察資料而定)估計。在估計每次履約責任的相關售價時曾作出假設及估計，而有關假設及估計的判斷變動有可能影響收入確認。

倘合約其中一個訂約方履約，視乎實體履約與客戶付款之間的關係，本集團會在資產負債表將合約列為合約資產或合約負債。

合約資產為本集團就已轉讓予客戶的商品及服務收取對價的權利。本集團有權無條件收取對價時，確認應收款項。倘對價只需等待到期支付，則收取對價的權利為無條件。

倘在本集團向客戶轉讓商品或服務前，客戶支付對價或本集團有權無條件收取特定金額的對價，則本集團會在收到付款或錄得應收款項(以較早者為準)時入賬列為合約負債。合約負債為本集團須向客戶轉讓已向客戶收取對價(或對價特定金額已到期支付)的商品或服務的責任。

本集團的收入主要來自提供職業教育、培訓服務以及銷售圖書。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

5 分部資料(續)

收入確認的會計政策(續)

(a) 提供服務

本集團通過不同平台向客戶提供的服務。費用一般於若干課程開始前預先收取。倘交易價格中存在不受限制的可變代價金額(「**最低金額**」)，本集團按最低金額確認為收入。最低金額於提供服務之相關期間按比例確認。

至於可變代價金額的限制，本集團僅於與可變代價相關的不確定因素於其後解決時極有可能將不會出現已確認累計金額大幅撥回的情況下，方確認部分或全部可變代價金額。

倘本集團從客戶收取代價，並預期向客戶退還部分或全部代價，則本集團會確認退款負債。退款負債按實體預期無權收取的已收(或應收)代價金額(即未計入交易價格的金額)計量。退款負債(及交易價格的相應變動，以及因此產生的合約負債)將於各報告期末因應情況變動而更新。

(b) 銷售圖書及其他

銷售圖書及其他的收入在產品控制權轉讓予客戶時確認。與客戶簽訂協議並送達所需文件後，產品控制權即轉讓予客戶。

6 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助	2,154	4,038
增值稅減免	1,922	2,816
按攤銷成本計量的其他金融資產的利息收入	2,880	3,741
其他	10,000	11,557
	16,956	22,152

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

7 其他收益淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產公允價值收益	9,490	10,517
提早終止租賃及處置相關租賃裝修的相關收益/(虧損)淨額	1,324	(110)
衍生工具公允價值虧損淨額(a)	(1,054)	(3,802)
處置物業、廠房及設備的虧損淨額	(507)	(86)
捐贈	(1,014)	(1,926)
外匯虧損淨額	(520)	(2,400)
其他	3,802	2,465
	11,521	4,658

(a) 截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團訂立若干外幣合約。截至2025年12月31日止年度，確認主要因結算外匯遠期合約產生的虧損。

8 按性質劃分的開支

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
僱員福利開支	9	1,373,157	1,368,102
課程材料成本	19	207,425	251,889
人力資源外包及其他勞務成本		203,249	223,180
推廣開支		114,294	115,813
使用權資產折舊	15	53,695	51,977
物流開支		53,168	65,041
租賃開支	15	247,112	247,590
課室消耗品		32,881	30,019
提供予學員的餐費		13,161	12,996
差旅開支		36,625	35,982
辦公室開支		6,869	6,371
物業、廠房及設備折舊	13	17,179	23,752
無形資產攤銷	14	653	279
雲存儲服務費		36,618	21,750
物業管理成本		12,739	12,690
稅款及附加費		10,846	13,953
核數師酬金			
— 審計及審計相關服務		3,920	4,450
— 非審計服務		2,100	1,021
持牌支付機構費用		13,804	15,057
其他		75,741	87,294
		2,515,236	2,589,206

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

9 僱員福利開支

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
工資、薪金及花紅		1,037,534	995,164
退休金成本—界定供款計劃(a)		74,555	72,740
其他社會保障成本		130,534	126,589
股份支付	25	83,026	122,962
其他僱員福利		47,508	50,647
僱員福利開支總額		1,373,157	1,368,102

合併損益表扣除的僱員福利開支如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入成本	522,103	545,790
行政開支	207,744	222,489
銷售及營銷開支	447,477	421,347
研發開支	195,833	178,476
	1,373,157	1,368,102

(a) 截至2025年12月31日止年度，並無根據本集團界定供款計劃沒收供款(2024年：無)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

9 僱員福利開支(續)

(b) 五名最高薪酬人士

年內，本集團五名最高薪酬人士包括一名(2024年：一名)董事，其薪酬載列於附註35所示分析內。年內，最高薪酬的非董事人士薪酬詳情載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
工資及薪金	7,814	10,887
花紅	448	403
退休金成本—界定供款計劃	270	263
其他社會保障成本	288	280
股份支付	27,600	36,204
	36,420	48,037

該等薪酬介乎以下範圍內：

薪酬範圍(以港元計)	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
8,000,001港元至8,500,000港元	1	—
8,500,001港元至9,000,000港元	1	—
10,500,001港元至11,000,000港元	1	1
11,000,001港元至11,500,000港元	—	1
12,500,001港元至13,000,000港元	1	1
17,000,001港元至17,500,000港元	—	1
	4	4

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

10 財務收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
財務收入：		
利息收入	37,257	39,499
外匯虧損收益	-	194
	37,257	39,693
財務成本：		
租賃負債之財務成本	(3,530)	(4,865)
外匯虧損淨額	(405)	-
	(3,935)	(4,865)
財務收入淨額	33,322	34,828

11 所得稅開支

本附註列示本集團所得稅開支的分析，列明直接於權益確認的數額以及不應課稅及不可扣稅項目對所得稅開支的影響。同時，本附註亦闡述與本集團稅務狀況有關的重要估計。

11.1 所得稅開支的會計政策

期內所得稅開支指當期應課稅收入按各司法權區的適用所得稅率計算的應付稅款，並透過暫時性差額及未動用稅項虧損所引起的遞延稅項資產及負債的變動予以調整。

即期所得稅

即期所得稅支出按本公司及其子公司經營業務及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實際上已頒佈的稅務法律計算。管理層就適用稅務法律受詮釋所規限的情況定期評估報稅的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅務處理。本集團根據最有可能的金額或預期價值(視乎何種方法能更準確預測不確定因素的解決方案而定)計量其稅項餘額。

11 所得稅開支(續)

11.1 所得稅開支的會計政策(續)

遞延所得稅

遞延所得稅乃使用負債法對資產及負債的稅基與其於合併財務報表賬面值的暫時性差額悉數計提準備金。然而，倘遞延所得稅負債因初步確認商譽而產生，則不予確認。倘遞延所得稅因初步確認交易(業務合併除外)的資產或負債而產生，且進行有關交易時並無影響會計或應課稅利潤或虧損，則亦不予列賬。遞延所得稅按報告期末前已頒佈或實際上已頒佈，並預期將於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債清償時適用的稅率(及法律)計算。

遞延所得稅資產僅在未來很可能有可供動用暫時性差額及虧損的應課稅金額時確認。

倘本集團能控制暫時性差額的撥回時間且該等差額不大可能會於可預見將來撥回，則不會就境外業務投資賬面值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

倘有可依法強制執行權利將即期所得稅資產與負債抵銷，且遞延所得稅結餘與同一稅務機關有關，則遞延所得稅資產與負債互相抵銷。倘實體有可依法強制執行的抵銷權利，且有意按淨值基準結算或同時變現資產和清償負債時，則即期所得稅資產與稅項負債互相抵銷。

即期及遞延所得稅於損益中確認，惟有關於其他全面收益或直接於權益確認的項目除外。在此情況下，稅項亦分別會於其他全面收益或直接於權益中確認。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

11 所得稅開支(續)

11.2 所得稅開支的財務資料

(a) 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期所得稅	18,416	11,656
遞延所得稅	5,289	10,813
所得稅開支	23,705	22,469

(i) 開曼群島企業所得稅

本公司根據《開曼公司法》於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因而獲豁免繳納當地所得稅。

(ii) 香港利得稅

由於截至2025年及2024年12月31日止年度本集團在香港並無錄得任何預計應課稅利潤，故並未就香港利得稅計提撥備。

(iii) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

企業所得稅撥備根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅利潤作出，計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠後按照中國相關規定計算。於報告期間，一般中國企業所得稅稅率為25%。

本集團於中國的若干子公司獲批為高新技術企業。因此，於報告期間，根據適用《企業所得稅法》規定，該子公司可按15%的減免優惠稅率繳納企業所得稅。本集團若干中國子公司符合小微企業資格，報告期間有權按20%的優惠稅率繳納企業所得稅。

(iv) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據適用中國稅項法規，於中國成立公司就2008年1月1日後取得的利潤向外國投資者分派的股息一般須繳納10%的預扣稅。倘於香港註冊成立的外國投資者符合中國與香港訂立的雙邊稅項協定安排的條件及規定，有關預扣稅稅率將為5%。

遞延所得稅已於2025年12月31日就其於中國內地子公司預期將於可見未來分派的盈利應付預扣稅確認。於2025年12月31日，其於中國內地的子公司餘下未分派盈利(其中無提供預扣稅)為人民幣11,241,000元。

11 所得稅開支(續)

11.2 所得稅開支的財務資料(續)

(b) 所得稅開支與理論應付稅項之數值對賬

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除所得稅前利潤		221,831	262,039
按適用法定稅率計算的稅項開支	(i)	55,400	71,072
若干子公司的優惠稅率		(27,090)	(16,606)
就稅項目的不可扣減的開支		5,785	7,410
並無確認遞延所得稅的暫時差額		4,107	1,491
並無確認遞延稅項資產的稅項虧損		6,486	15,700
使用過往未確認可彌補稅項虧損減少當期稅項開支		(5,218)	(51,684)
年內可確認的過往未確認稅項虧損		(12,150)	-
研發開支的額外扣減	(ii)	(10,209)	(12,414)
中國子公司未匯回盈利的預扣稅		6,594	7,500
		23,705	22,469

(i) 稅項按照年內估計應課稅利潤計算，計算基礎乃本集團經營業務所在國家的現行稅率。

(ii) 根據適用的《企業所得稅法》，本集團位於中國的若干子公司有權於所得稅開支前額外扣減研發開支。本集團將該等補貼列作稅項抵免，即代表補貼減即期所得稅負債及所得稅開支。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

12 每股盈利

12.1 每股盈利的會計政策

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利按以下方式計算：

本公司擁有人應佔利潤除以財政年度已發行普通股加權平均數目。

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利乃假設年內已轉換所有攤薄潛在普通股而調整已發行普通股加權平均數目後，基於本公司擁有人應佔利潤計算。

12.2 每股盈利的財務資料

(a) 每股基本盈利

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
本公司擁有人應佔利潤(人民幣千元)	198,126	239,570
已發行普通股加權平均數目(千股)	2,133,182	2,142,669
每股基本盈利(人民幣元)	0.09	0.11

(b) 每股攤薄盈利

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
本公司擁有人應佔利潤(人民幣千元)	198,126	239,570
已發行普通股加權平均數目(千股)	2,133,182	2,142,669
就下列項目作出調整：		
— 購股權(千份)	26,397	42,755
— 受限制股份單位(千份)	20,483	9,978
計算每股攤薄盈利所用的普通股經調整加權平均數目(千股)	2,180,062	2,195,402
每股攤薄盈利(人民幣元)	0.09	0.11

13 物業、廠房及設備

13.1 物業、廠房及設備的會計政策

物業、廠房及設備以歷史成本減折舊列賬。歷史成本包括收購相關項目直接產生的開支。

其後成本僅在與該資產有關的未來經濟利益有可能流入本集團且該項目的成本能可靠計量時，方會計入資產的賬面值或確認為一項獨立資產(視情況而定)。入賬為一項獨立資產的任何組成部分的賬面值於更換時取消確認。所有其他維修及保養成本於產生的報告期計入損益。

折舊按以下估計可使用年期使用直線法分配成本(扣除剩餘價值)計算：

- | | |
|------------|---------------------|
| • 電子設備 | 2至5年 |
| • 機器 | 3至10年 |
| • 汽車 | 4年 |
| • 傢具、裝置及設備 | 2至5年 |
| • 租賃裝修 | 3至10年或按租賃期限(以較短者為準) |

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末進行審閱，並於適當時予以調整。

倘資產的賬面值高於估計可收回金額，則賬面值即時撇減至可收回金額。

出售收益及虧損按所得款項與賬面值的差額釐定，並計入損益。

在建工程(「**在建工程**」)指在建及待安裝樓宇、廠房及機器，按成本減累計減值虧損(如有)列賬。成本包括建築及收購成本以及資本化借貸成本。在相關資產完成及準備投入擬定用途時方會計提在建工程的折舊撥備。當相關資產可以使用時，成本轉撥至物業、廠房及設備的相關類別，並根據上述政策進行折舊。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

13 物業、廠房及設備(續)

13.2 物業、廠房及設備的財務資料

	機器 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	傢具、裝置 及設備 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2025年12月31日止年度							
年初賬面淨值	54,535	4,786	3,921	5,786	11,546	-	80,574
添置	248	1,338	913	1,561	2,441	2,257	8,758
出售	(6)	(991)	(15)	(143)	(124)	-	(1,279)
折舊費用(附註8)	(7,779)	(770)	(2,330)	(1,289)	(5,011)	-	(17,179)
年末賬面淨值	46,998	4,363	2,489	5,915	8,852	2,257	70,874
於2025年12月31日							
成本	76,910	48,262	21,546	13,593	54,253	2,257	216,821
累計折舊	(29,912)	(43,899)	(19,057)	(7,678)	(45,401)	-	(145,947)
賬面淨值	46,998	4,363	2,489	5,915	8,852	2,257	70,874
	機器 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	傢具、裝置 及設備 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年12月31日止年度							
年初賬面淨值	57,987	6,485	7,293	6,564	14,829	30,893	124,051
添置	2,028	2,418	1,439	901	12,640	649	20,075
於完成時轉讓	31,542	-	-	-	-	(31,542)	-
出售	(29)	(1,548)	(57)	(89)	(5,238)	-	(6,961)
出售一子公司	(28,972)	(20)	(445)	(13)	(3,389)	-	(32,839)
折舊費用(附註8)	(8,021)	(2,549)	(4,309)	(1,577)	(7,296)	-	(23,752)
年末賬面淨值	54,535	4,786	3,921	5,786	11,546	-	80,574
於2024年12月31日							
成本	76,670	52,758	20,923	12,654	54,400	-	217,405
累計折舊	(22,135)	(47,972)	(17,002)	(6,868)	(42,854)	-	(136,831)
賬面淨值	54,535	4,786	3,921	5,786	11,546	-	80,574

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

13 物業、廠房及設備(續)

13.2 物業、廠房及設備的財務資料(續)

- (a) 於2025年12月31日，本集團概無抵押物業、廠房及設備作為擔保(2024年：無)。
- (b) 折舊費用計入損益，如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入成本	8,509	9,579
行政開支	7,552	11,890
銷售及營銷開支	824	1,952
研發開支	294	331
	17,179	23,752

14 無形資產

	計算機軟件 人民幣千元
截至2025年12月31日止年度	
年初賬面淨值	2,994
添置	841
攤銷	(653)
	3,182
於2025年12月31日的年末賬面淨值	
	3,182
於2025年12月31日	
成本	4,271
累計攤銷	(1,089)
	3,182
賬面淨值	
	3,182
截至2024年12月31日止年度	
年初賬面淨值	367
添置	2,906
攤銷	(279)
	2,994
於2024年12月31日的年末賬面淨值	
	2,994
於2024年12月31日	
成本	3,430
累計攤銷	(436)
	2,994
賬面淨值	
	2,994

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

14 無形資產(續)

本集團的無形資產攤銷計入合併損益表的賬目如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入成本	584	227
行政開支	13	52
研發開支	56	-
	653	279

15 租賃

(a) 於資產負債表中確認的金額

資產負債表列示下列與租賃有關的金額：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
使用權資產		
租賃樓宇	75,018	91,511
租賃負債		
流動	(31,081)	(49,709)
非流動	(34,027)	(40,859)
	(65,108)	(90,568)

截至2025年12月31日止年度添置的使用權資產為人民幣47,690,000元(2024年：人民幣46,859,000元)。

(b) 於合併損益表確認的金額

合併損益表列示以下與租賃有關的金額：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
使用權資產的折舊費用	53,695	51,977
利息開支(計入財務成本)	3,530	4,865
與短期租賃有關的開支	247,112	247,590

2025年的短期租賃現金流出總額為人民幣247,112,000元(2024年：人民幣247,590,000元)

截至2025年12月31日止年度的租賃現金流出總額(短期租賃除外)為人民幣64,304,000元(2024年：人民幣59,564,000元)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

16 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產		
貿易應收款項	26,847	20,629
預付款項及其他應收款項(不包括非金融資產)	52,017	66,615
現金及現金等價物	869,141	945,953
初始期限超過三個月的定期存款	366,154	287,871
受限制現金	351	—
按攤銷成本計量的其他金融資產	55,449	65,474
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	132,096	123,756
	1,502,055	1,510,298
金融負債		
按攤銷成本計量的金融負債		
貿易及其他應付款項(不包括應付稅項、應計薪金及花紅)	36,467	46,648
租賃負債	65,108	90,568
	101,575	137,216

本集團就金融工具須承擔的多項風險於附註3中討論。於報告期末須承擔的最大信貸風險為上述各類金融資產的賬面值。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

17 貿易應收款項

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自客戶合約的貿易應收款項			
— 第三方		26,624	20,904
— 關聯方	34(c)	506	—
虧損撥備		(283)	(275)
		26,847	20,629

(a) 由於貿易應收款項的短期性質使然，其賬面值被視為與其公允價值相同。

(b) 給予貿易客戶的信貸期按個別基準釐定，一般信貸期介乎30至60天。

按發票日期計算的貿易應收款項的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
最長3個月	21,516	15,700
3至6個月	2,034	1,598
6至12個月	65	217
1年以上	3,515	3,389
	27,130	20,904

(c) 減值及風險

本集團應用《國際財務報告準則》第9號的簡化方法計量貿易應收款項。截至2025年12月31日止年度，按攤銷成本計量的貿易應收款項虧損撥備並不重大。有關貿易應收款項虧損撥備的詳情載於附註3.1(b)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

18 預付款項及其他應收款項

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非即期部分：			
向第三方提供貸款	(a)	25,411	-
物業、廠房及設備的預付款項		658	292
應收按金		5,499	10,506
虧損撥備		(1,899)	(114)
		29,669	10,684
即期部分：			
向供應商墊款		44,344	24,008
稅項預付款項		4,140	561
應收按金		17,651	12,870
可抵扣進項增值稅		10,412	19,926
應收關聯方款項	34(c)	993	2,378
向第三方提供貸款	(a)	4,988	34,217
贖回理財產品應收款項		-	7,355
其他		20,936	18,267
虧損撥備		(322)	(932)
		103,142	118,650
		132,811	129,334

(a) 於2024年5月，本集團與第三方(「投資者」)訂立股權轉讓協議，據此，本集團出售而投資者購買本集團子公司四川藍彩書美科技有限公司(「四川藍彩」)的100%股權，總對價為人民幣4,945,000元。投資者已向本集團支付全部對價，其中人民幣1,500,000元已於2024年6月30日前支付，餘額人民幣3,445,000元已於2024年12月31日前支付。作為是項出售的一部分，四川藍彩的現金及現金等價物人民幣2,502,000元亦予以轉讓，是項出售所得現金淨額為人民幣2,443,000元。由於對價接近四川藍彩股權的賬面值，本集團因交易產生的收益或虧損並不重大。

上述交易完成後，四川藍彩由本集團的子公司變更為第三方，故本集團應收四川藍彩款項人民幣40,217,000元不再於本集團合併財務報表撇銷。根據本集團與投資者另行簽訂的協議，本集團應收四川藍彩款項人民幣40,217,000元須於2025年5月31日前一年內悉數償還予本集團，年利率為3.45%，並以四川藍彩的固定資產作抵押。在本集團應收款項總額中，人民幣12,500,000元由投資者代四川藍彩償還，餘額人民幣27,717,000元由四川藍彩償還。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

18 預付款項及其他應收款項(續)

(a) (續)

截至2025年5月，四川藍彩及投資者已分別向本集團支付人民幣6,800,000元及人民幣2,200,000元。於2025年5月，本集團、投資者及四川藍彩訂立補充協議，據此，本集團餘下應收四川藍彩及投資者的款項分別為人民幣21,308,000元及人民幣10,493,000元，包括利息分別為人民幣391,000元及人民幣193,000元，須於2026年5月31日前一年內悉數償還予本集團，年利率為3.00%及有抵押品。

於2025年7月，四川藍彩已向本集團支付人民幣2,000,000元。與此同時，本集團、投資者及四川藍彩訂立另一補充協議，據此，本集團餘下應收四川藍彩及投資者的款項分別為人民幣19,939,000元及人民幣10,460,000元(包括利息人民幣304,000元及人民幣160,000元)獲延期，並根據付款時間表於2030年12月31日前六年內償還，年利率以中國人民銀行授權公佈的同期官方銀行貸款利率為準，並提供抵押品。管理層認為對本集團並無重大財務影響。

本集團應收四川藍彩及投資者款項的信貸風險自初始確認後大幅增加，虧損撥備應按相等於階段2類別項下全期預期信貸虧損的金額計量，故截至2025年12月31日止年度的合併損益表確認減值虧損合共人民幣1,318,000元。

19 存貨

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
製成品	46,705	50,382
原材料	11,662	10,447
委託加工物品	9,371	16,213
	67,738	77,042

個別存貨項目的成本使用加權平均成本法確定。

截至2025年12月31日止年度，確認為開支並計入收入成本的存貨成本為人民幣207,425,000元(2024年：人民幣251,889,000元)(附註8)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

20 按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
理財產品	132,096	123,756

(i) 於損益確認的金額

年內於損益確認的收益如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產公允價值收益 (附註7)	9,490	10,517

(ii) 風險及公允價值計量

有關本集團面對的價格風險資料載列於附註3.1。有關釐定公允價值所使用的方法及假設請參閱附註3.3。

21 按攤銷成本計量的其他金融資產

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按攤銷成本計量的其他金融資產	56,447	66,610
虧損撥備	(998)	(1,136)
	55,449	65,474

按攤銷成本計量的其他金融資產主要包括短期票據及其他投資，截至2025年12月31日止年度的保證年回報率為每年5.0% (2024年：4.5%至5.0%)。該等投資乃為收取合約現金流而持有，且該等投資的合約現金流合資格僅支付本金及利息，因此按攤銷成本計量。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

22 現金及現金等價物

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
現金及現金等價物		
銀行及手頭現金		
— 人民幣	259,695	173,791
— 美元	496,265	695,339
— 港元	36,529	46,285
— 新加坡元	1	72
— 加拿大元	25	—
存置於持牌支付機構的現金		
— 人民幣	8,173	22,712
— 港元	68,453	7,754
	869,141	945,953

23 初始期限超過三個月的定期存款

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期部分：		
初始期限超過三個月的定期存款		
— 美元	166,055	87,748
非即期部分：		
初始期限超過三個月的定期存款		
— 人民幣	200,099	200,123
	366,154	287,871

初始期限超過三個月的定期存款的賬面值與其公允價值相若，原因是該等初始期限超過三個月的定期存款的應收利息接近當前市場利率或初始期限超過三個月的定期存款屬短期性質。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

24 股本及股份溢價

本公司

法定：

普通股數目

普通股面值

千美元

於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年12月31日

5,000,000,000

50

已發行：	普通股數目 千股	普通股面值 美元	普通股 等額面值 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	股本及股份 溢價總額 人民幣千元
於2024年1月1日	2,281,381	22,814	150	15,104,233	15,104,383
僱員股份計劃—行使股份獎勵計劃	13,360	134	3	188,838	188,841
註銷庫存股份(附註26(c))	(65,060)	(651)	(5)	(228,956)	(228,961)
於2024年12月31日	2,229,681	22,297	148	15,064,115	15,064,263
僱員股份計劃—行使股份獎勵計劃	7,954	80	1	75,183	75,184
於2025年12月31日	2,237,635	22,377	149	15,139,298	15,139,447

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

25 股份支付

為激勵僱員及促進本公司的長期發展，本公司已於2020年12月採納首次公開發售前股權激勵計劃(「首次公開發售前購股權計劃」)、於2023年6月採納購股權計劃(「2023年購股權計劃」)及於2023年6月採納受限制股份單位計劃(「2023年受限制股份單位計劃」)。2023年購股權計劃及2023年受限制股份單位計劃統稱為2023年股份獎勵計劃。

(a) 首次公開發售前購股權計劃

根據本集團採納的首次公開發售前購股權計劃，參與者獲授購股權，惟僅於達成服務條件時方可歸屬。行使價為零。能否參與計劃由董事會決定。購股權自歸屬開始日期(即購股權授予日期)起按不同歸屬服務期歸屬。

購股權協議及相關授予函規定：

- 對於三年服務期的歸屬安排，i)自歸屬開始日期起每週年歸屬所授購股權的三分之一(1/3)；或ii)自歸屬開始日期起第二週年歸屬所授購股權的25%，而隨後連續兩年的同日分別歸屬所授購股權的30%及45%。
- 對於四年的歸屬安排，i)自歸屬開始日期起每週年歸屬所授購股權的25%；或ii)自歸屬開始日期起第四週年歸屬所授購股權；或iii)隨後連續四年的同日分別歸屬所授購股權的15%/25%/25%/35%；或iv)隨後連續四年的同日分別歸屬所授購股權的40%/30%/20%/10%。
- 對於兩年的歸屬安排，自歸屬開始日期起每週年歸屬所授購股權的50%。
- 對於緊隨授出後即歸屬的歸屬安排，於歸屬開始日期歸屬所授購股權。

倘參與者因任何原因終止僱傭或服務於本集團，則本集團有權購回該參與者於行使購股權或已歸屬購股權時所購買的任何股份，價格基於購股權協議所界定日期的公允市場價值計算。

25 股份支付(續)

(a) 首次公開發售前購股權計劃(續)

(i) 授予首次公開發售前購股權計劃相關參與者的購股權數目變動

	購股權數目
於 2025年1月1日 尚未行使	34,517,810
年內沒收	(30,000)
年內行使	(17,948,650)
	<hr/>
於 2025年12月31日 尚未行使	16,539,160
— 於2025年12月31日可行使	14,708,363
	<hr/>
於 2024年1月1日 尚未行使	75,326,760
年內沒收	(418,160)
年內行使	(40,390,790)
	<hr/>
於 2024年12月31日 尚未行使	34,517,810
— 於2024年12月31日可行使	24,541,433
	<hr/>

截至2025年12月31日止年度，尚未行使購股權的加權平均剩餘合約期限為5.09年(2024年：6.09年)。

(ii) 購股權公允價值

由於購股權的行使價為零，購股權的公允價值乃基於普通股的現貨價格釐定。本集團使用貼現現金流法釐定本集團的相關權益公允價值。截至2025年12月31日止年度，並無作出與首次公開發售前購股權計劃有關的授予(2024年：無)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

25 股份支付(續)

(b) 2023年股份獎勵計劃

本公司於2023年6月14日批准及採納2023年購股權計劃及2023年受限制股份單位計劃。兩項計劃的有效期均為十(10)年，自採納日期起生效。根據本公司所採納相關協議的條款，2023年股份獎勵計劃的參與及歸屬條件將由董事會根據有關向合資格參與者授予購股權或股份的具體情況酌情決定。

於2023年9月4日，本集團根據2023年受限制股份單位計劃無償向363名本集團僱員授出合共894,000份受限制股份單位(「受限制股份單位」)，涉及合共894,000股股份，惟須待承授人接納方可作實。該授出日期的股份收市價為每股股份4.67港元(相當於人民幣4.27元)。

於2024年1月2日，本集團根據2023年受限制股份單位計劃無償向6,039名本集團僱員授出合共15,668,000份受限制股份單位，涉及合共15,668,000股股份，惟須待承授人接納方可作實。該授出日期的股份收市價為每股股份4.52港元(相當於人民幣4.09元)。

於2024年4月3日，本集團根據2023年受限制股份單位計劃無償向693名本集團僱員授出合共8,932,000份受限制股份單位，涉及合共8,932,000股股份，惟須待承授人接納方可作實。該授出日期的股份收市價為每股股份4.67港元(相當於人民幣4.23元)。

於2024年6月13日，本集團根據2023年受限制股份單位計劃無償向1名本集團僱員授出合共7,000,000份受限制股份單位，涉及合共7,000,000股股份，惟須待承授人接納方可作實。該授出日期的股份收市價為每股股份4.29港元(相當於人民幣3.91元)。

於2025年4月1日，本集團根據2023年受限制股份單位計劃無償向182名本集團僱員授出合共20,600,000份受限制股份單位，涉及合共20,600,000股股份，惟須待承授人接納方可作實。該授出日期的股份收市價為每股股份2.51港元(相當於人民幣2.32元)。

於2025年10月15日，本集團根據2023年受限制股份單位計劃無償向223名本集團僱員授出合共11,209,000份受限制股份單位，涉及合共11,209,000股股份，惟須待承授人接納方可作實。該授出日期的股份收市價為每股股份2.68港元(相當於人民幣2.45元)。

受限制股份單位協議及相關授予函規定：

- 對於三年服務期的歸屬安排，於歸屬開始日期歸屬所授股份的25%，自歸屬開始日期起每週年歸屬所授股份的25%。
- 對於四年的歸屬安排，自歸屬開始日期起每週年歸屬所授股份的25%。

截至2025年12月31日止年度，並無作出與2023年購股權計劃有關的授予(2024年：無)。

25 股份支付(續)

(b) 2023年股份獎勵計劃(續)

(i) 授予2023年受限制股份單位計劃相關參與者的受限制股份單位數目變動

	受限制股份 單位數目
於2025年1月1日尚未行使	25,460,950
年內授出	31,809,000
年內行使	(13,305,175)
年內沒收	(540,875)
	<hr/>
於2025年12月31日尚未行使	43,423,900
— 於2025年12月31日已歸屬及可行使	7,375
	<hr/>
	受限制股份 單位數目
於2024年1月1日尚未行使	866,000
年內授出	31,600,000
年內行使	(6,146,250)
年內沒收	(858,800)
	<hr/>
於2024年12月31日尚未行使	25,460,950
— 於2024年12月31日已歸屬及可行使	500
	<hr/>

(c) 股份支付交易產生的開支

期內於僱員福利開支確認的股份支付產生的總開支如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
根據首次公開發售前購股權計劃發行的購股權	16,763	49,058
根據2023年受限制股份單位計劃發行的股份	66,263	73,904
	<hr/>	<hr/>
	83,026	122,962
	<hr/>	<hr/>

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

26 其他儲備

	資本儲備 人民幣千元 (附註a)	法定 盈餘儲備 人民幣千元 (附註b)	股份 支付儲備 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	其他 全面收益 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年1月1日	(9,029,398)	39,850	121,042	(368,412)	(516,048)	(9,752,966)
利潤轉撥至法定盈餘儲備	-	9,627	-	-	-	9,627
以股份為基礎的薪酬(附註9)	-	-	83,026	-	-	83,026
僱員股份計劃—行使股份獎勵計劃	-	-	(127,926)	52,742	-	(75,184)
回購庫存股份(附註c)	-	-	-	(152,295)	-	(152,295)
貨幣換算差額	-	-	-	-	(23,611)	(23,611)
於2025年12月31日	(9,029,398)	49,477	76,142	(467,965)	(539,659)	(9,911,403)
	資本儲備 人民幣千元 (附註a)	法定 盈餘儲備 人民幣千元 (附註b)	股份 支付儲備 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	其他 全面收益 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	(9,029,398)	17,501	211,285	(177,776)	(533,172)	(9,511,560)
利潤轉撥至法定盈餘儲備	-	22,349	-	-	-	22,349
以股份為基礎的薪酬(附註9)	-	-	122,962	-	-	122,962
僱員股份計劃—行使股份獎勵計劃	-	-	(213,205)	24,364	-	(188,841)
回購庫存股份(附註c)	-	-	-	(443,961)	-	(443,961)
註銷庫存股份(附註c)	-	-	-	228,961	-	228,961
貨幣換算差額	-	-	-	-	17,124	17,124
於2024年12月31日	(9,029,398)	39,850	121,042	(368,412)	(516,048)	(9,752,966)

26 其他儲備(續)

(a) 資本儲備

資本儲備主要來自首次公開發售前的重組，涉及從前身控股公司分拆，而截至2025年12月31日止年度並無變動(2024年：無)。

(b) 法定盈餘儲備

根據中國相關法律法規，分派各年度淨利潤時，根據中國法定財務報表及抵銷往年的累計虧損後，本集團須將除所得稅後溢利的10%撥入法定盈餘儲備金(惟儲備結餘已達到實繳資本的50%則除外)。

經主管當局批准後，法定儲備可用於彌補虧損或增加實繳資本。

(c) 庫存股份

為建立及完善股份獎勵計劃，本公司已委任一名受託人。受託人的主要活動是為本公司合資格人士的利益管理及持有用於股份獎勵計劃的本公司股份。

由於本公司有權管理受託人的財務及營運政策，並可透過繼續受聘於本集團而獲授本公司股份的僱員的貢獻中受益，故本集團控制該受託人並將其綜合入賬。

根據本公司於2023年6月採納的2023年股份獎勵計劃的規則，截至2025年12月31日止年度，2023年股份獎勵計劃的受託人從市場合共購買23,950,000股股份，總對價約為72,816,000港元(相當於人民幣66,287,000元)，其已從權益項下「庫存股份」中扣除(2024年：購買54,565,000股股份作為庫存股份，總對價約為236,547,000港元(相當於人民幣215,000,000元))。

根據日期為2024年5月13日的董事會決議案，本公司擬於2024年5月13日至2025年5月12日(包括首尾兩日)期間不時於公開市場購回最多總價值300,000,000港元的本公司普通股(「股份」)(「股份購回」)，購回股份其後將被註銷。截至2024年12月31日止年度，本公司從市場合共購回65,060,000股股份，總對價約為251,163,000港元(相當於人民幣228,961,000元)，其後已被註銷。

根據日期為2025年6月27日舉行的股東週年大會，本公司董事獲授一般授權，可在公開市場購回不超過本公司於本決議案通過當日已發行股份總數(不包括庫存股份)10%的股份(「購回授權」)，而購回的股份將持作庫存股份。截至2025年12月31日止年度，本公司從市場上合共購回30,557,000股股份，總對價約94,405,000港元(相當於人民幣86,008,000元)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

27 貿易及其他應付款項

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項			
— 第三方		28,791	34,559
— 關聯方	34(d)	258	—
應計薪金、花紅及福利		122,356	155,650
應付稅項(應付所得稅除外)		23,392	30,384
應計核數師薪酬		2,313	2,678
其他		5,105	9,411
		182,215	232,682

貿易應付款項按各自發票及開具日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內	28,858	34,378
1年以上	191	181
	29,049	34,559

貿易及其他應付款項的賬面值因其短期性質而被視為與其公允價值相同。

28 退款負債

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
退款權產生的退款負債	137,605	173,515

退款負債涉及客戶獲退還預付課程費用或若干情況獲退還已提供相關服務的課程費用的權利。詳情請參閱附註4(b)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

29 遞延所得稅結餘

於2025年及2024年12月31日的遞延所得稅資產及負債結餘如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
遞延所得稅資產：		
12個月後收回	17,623	28,558
12個月內收回	31,054	29,627
遞延所得稅資產總額	48,677	58,185
根據抵銷規定抵銷遞延所得稅負債	(15,923)	(19,215)
遞延所得稅資產淨值	32,754	38,970
遞延所得稅負債：		
12個月後收回	(11,219)	(9,289)
12個月內收回	(13,689)	(19,838)
遞延所得稅負債總額	(24,908)	(29,127)
根據抵銷規定抵銷遞延所得稅負債	15,923	19,215
遞延所得稅負債淨值	(8,985)	(9,912)

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

29 遞延所得稅結餘(續)

年內遞延所得稅資產及遞延所得稅負債的變動如下：

遞延所得稅資產	稅項虧損 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	39,919	24,117	64,036
於損益扣除	(229)	(4,694)	(4,923)
出售一間子公司	-	(928)	(928)
於2024年12月31日	39,690	18,495	58,185
於損益扣除	(4,707)	(4,801)	(9,508)
於2025年12月31日	34,983	13,694	48,677

遞延所得稅負債	未變現 投資收入 人民幣千元	使用權 資產 人民幣千元	預扣稅 人民幣千元	加速稅項 折舊 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	(42)	(24,125)	-	-	(24,167)
計入/(扣除自)損益	24	4,115	(7,500)	(2,529)	(5,890)
出售一間子公司	-	930	-	-	930
於2024年12月31日	(18)	(19,080)	(7,500)	(2,529)	(29,127)
計入損益	3	3,110	906	200	4,219
於2025年12月31日	(15)	(15,970)	(6,594)	(2,329)	(24,908)

附註a：

稅項虧損

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
並無確認遞延所得稅資產的未動用稅項虧損	332,022	395,264

本集團有若干並無確認遞延所得稅資產的未動用稅項虧損，乃由於相關本集團實體於可預見未來不大可能產生應課稅收入以動用該等稅項虧損。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

29 遞延所得稅結餘(續)

該等未確認稅項虧損的到期日如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
截至以下各止年度		
— 2026年12月31日	3,361	20,224
— 2027年12月31日	3,446	9,560
— 2028年12月31日	969	2,959
— 2029年12月31日	112	27,688
— 2030年12月31日	1,867	—
— 2031年12月31日	112,993	139,147
— 2034年12月31日	7,597	33,356
— 2035年12月31日	6,664	—
— 無到期日(i)	195,013	162,330
	<hr/>	
總計	332,022	395,264

附註i：

該等無到期日的可扣減虧損由在香港註冊成立的子公司產生，可結轉至後續年度，直至悉數動用為止。

30 股息

董事會不建議派付截至2025年12月31日止年度的末期股息(2024年：無)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

31 現金流量資料

(a) 經營所得現金

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除所得稅前利潤		221,831	262,039
就下列項目作出調整：			
物業、廠房及設備折舊	13	17,179	23,752
無形資產攤銷	14	653	279
使用權資產折舊	15	53,695	51,977
處置物業、廠房及設備的虧損淨額	7	507	86
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的 公允價值收益	7	(9,490)	(10,517)
按攤銷成本計量的其他金融資產的利息收入	6	(2,880)	(3,741)
向第三方提供貸款的利息收入		(1,182)	-
衍生工具公允價值虧損淨額	7	1,054	3,802
財務收入淨額	10	(33,322)	(34,828)
金融資產減值虧損淨額		1,067	174
處置租賃裝修的虧損		124	5,238
應佔使用權益法入賬投資的虧損淨額	38	293	-
終止租賃的收益淨額		(1,888)	(5,292)
非現金僱員福利開支—股份支付	9	83,026	122,962
經營資產及負債變動：			
貿易應收款項、預付款項及其他應收款項增加		(18,106)	(4,939)
合約資產減少		2,136	26,329
存貨減少／(增加)		9,304	(19,777)
合約負債減少		(9,292)	(9,124)
退款負債減少		(35,910)	(53,552)
貿易及其他應付款項減少		(50,467)	(102,633)
受限制現金(增加)／減少		(351)	5,666
遞延收入減少		(778)	(761)
經營所得現金		227,203	257,140

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

31 現金流量資料(續)

(b) 融資活動產生的現金及負債淨額

本節載列報告期現金淨額及其變動分析。

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
現金及現金等價物	869,141	945,953
受限制現金	351	-
初始期限超過三個月的定期存款	366,154	287,871
流動性投資(i)	187,545	189,230
租賃負債	(65,108)	(90,568)
現金淨額	1,358,083	1,332,486
現金及流動性投資	1,423,191	1,423,054
總債務 — 固定利率	(65,108)	(90,568)
現金淨額	1,358,083	1,332,486

- (i) 流動性投資包括於通常持有數日至一年的理財產品投資的流動投資，即本集團持有的按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(見附註20)，以及於以攤銷成本持有的短期票據投資的流動投資(見附註21)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

31 現金流量資料(續)

(b) 融資活動產生的現金及負債淨額(續)

	融資活動產生的負債		
	租賃負債	按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日	(118,261)	(164)	(118,425)
現金流量	59,564	-	59,564
添置	(46,859)	-	(46,859)
租賃負債應計利息	(4,865)	-	(4,865)
其他變動	19,853	164	20,017
於2024年12月31日	(90,568)	-	(90,568)
現金流量	64,304	-	64,304
添置	(47,830)	-	(47,830)
租賃負債應計利息	(3,530)	-	(3,530)
其他變動	12,516	-	12,516
於2025年12月31日	(65,108)	-	(65,108)

(c) 非現金投資及融資活動

於其他附註披露的非現金投資及融資活動如下：

有關收購使用權資產的詳情披露於附註15。

有關根據首次公開發售前購股權計劃及2023年股份獎勵計劃授予參與者購股權及股份(無現金對價)的詳情披露於附註25。

有關行使股份獎勵計劃的發行普通股相關的非金融融資活動的詳情披露於附註24及附註26。

32 或有事項

於2025年及2024年12月31日，本集團並無任何重大或有負債。

33 承諾

截至2025年及2024年12月31日，本集團並無任何重大資本承諾。

34 關聯方交易

(a) 關聯方名稱及關係

關聯方名稱	關聯方性質
北京猿力科技有限公司	YUAN Inc間接控制的子公司，李勇先生為YUAN Inc的董事，亦為本公司的董事
北京猿力未來科技有限公司	YUAN Inc間接控制的子公司，李勇先生為YUAN Inc的董事，亦為本公司的董事
騰訊雲計算(北京)有限責任公司	騰訊的子公司，本集團股東
財付通支付科技有限公司	騰訊的子公司，本集團股東
深圳市騰訊計算機系統有限公司	騰訊的子公司，本集團股東
北京騰訊文化傳媒有限公司	騰訊的子公司，本集團股東
深圳市騰訊文化傳媒有限公司	騰訊的子公司，本集團股東

(b) 與關聯方的交易

於所示報告期間，本集團與關聯方有以下重大交易。

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銷售商品及服務：		
北京猿力科技有限公司(i)	7	7
北京猿力科技有限公司(ii)	7,821	9,057
北京猿力未來科技有限公司(iii)	6,113	-
	13,941	9,064

- (i) 該關聯方交易指來自提供培訓服務的收入。
- (ii) 該關聯方交易指來自提供印刷服務的收入。
- (iii) 該關聯方交易指來自提供印刷服務的收入。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

34 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的交易(續)

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
購買商品及服務：		
騰訊雲計算(北京)有限責任公司(iv)	13,127	11,590
財付通支付科技有限公司(v)	5,452	3,652
北京騰訊文化傳媒有限公司(vi)	1	5
深圳市騰訊計算機系統有限公司(vii)	1,762	1,547
	20,342	16,794

(iv) 該關聯方交易指支付或應付相關雲儲存服務的費用。

(v) 該關聯方交易指支付或應付相關支付服務的費用。

(vi) 該關聯方交易指支付或應付相關推廣服務的費用。

(vii) 該關聯方交易指支付或應付相關技術服務的費用。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

34 關聯方交易(續)

(c) 應收關聯方的未償還結餘

應收關聯方款項	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
騰訊雲計算(北京)有限責任公司	-	1,503
深圳市騰訊計算機系統有限公司	954	818
財付通支付科技有限公司	25	57
北京猿力未來科技有限公司	506	-
北京騰訊文化傳媒有限公司	4	-
深圳市騰訊文化傳媒有限公司	10	-
	1,499	2,378

(d) 應付關聯方的未償還結餘

應付關聯方款項	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
深圳市騰訊計算機系統有限公司	258	-

(e) 主要管理人員薪酬

除已披露的本公司董事酬金外，主要管理人員薪酬載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
工資及薪金	6,803	8,658
花紅	348	303
退休金成本—界定供款計劃	185	179
其他社會保障成本	192	187
股權激勵開支	17,196	26,767
	24,724	36,094

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

35 董事福利及利益

(a) 董事酬金

截至2025年及2024年12月31日止年度，各名董事薪酬載列如下：

截至2025年12月31日止年度	附註	袍金	薪金	花紅	退休金	福利、醫療	股權激勵	總計
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	計劃供款 人民幣千元	及其他開支 人民幣千元	開支 人民幣千元	
董事姓名								
張小龍先生	(i)	-	2,243	300	84	96	-	2,723
魏亮先生	(ii)	-	2,243	300	84	96	8,777	11,500
李鑫先生	(iv)	-	-	-	-	-	-	-
丘東曉先生	(v)	154	-	-	-	-	-	154
袁啟堯先生	(vi)	135	-	-	-	-	-	135
袁佳女士	(vii)	135	-	-	-	-	-	135
		424	4,486	600	168	192	8,777	14,647

截至2024年12月31日止年度	附註	袍金	薪金	花紅	退休金	福利、醫療	股權激勵	總計
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	計劃供款 人民幣千元	及其他開支 人民幣千元	開支 人民幣千元	
董事姓名								
張小龍先生	(i)	-	3,162	-	75	93	-	3,330
魏亮先生	(ii)	-	3,164	-	75	93	13,751	17,083
李勇先生	(iii)	-	-	-	-	-	-	-
李鑫先生	(iv)	-	-	-	-	-	-	-
丘東曉先生	(v)	157	-	-	-	-	-	157
袁啟堯先生	(vi)	139	-	-	-	-	-	139
袁佳女士	(vii)	139	-	-	-	-	-	139
		435	6,326	-	150	186	13,751	20,848

35 董事福利及利益(續)

(a) 董事酬金(續)

附註：

- (i) 張小龍先生於2020年12月14日獲委任為本公司董事兼首席執行官。
- (ii) 魏亮先生於2020年12月31日獲委任為本公司董事兼首席技術官。
- (iii) 李勇先生於2020年12月31日獲委任為本公司董事，由於個人原因，於2024年12月9日辭任。
- (iv) 李鑫先生於2020年12月31日獲委任為本公司董事，由於個人原因，於2025年5月16日辭任。
- (v) 丘東曉先生於2023年1月9日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (vi) 袁啟堯先生於2023年1月9日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (vii) 袁佳女士於2023年1月9日獲委任為本公司獨立非執行董事。

(b) 董事退休福利

截至2025年12月31日止年度，概無就與本公司或其子公司承擔的事務管理相關的服務向任何董事支付或應付任何退休福利(2024年：零)。

(c) 董事辭退福利

截至2025年12月31日止年度，概無向董事支付任何款項，作為提前終止委任的補償(2024年：零)。

(d) 就獲得董事服務向第三方支付的对價

截至2025年12月31日止年度，本公司概無就獲得董事服務而向董事前僱主或第三方支付款項(2024年：零)。

(e) 有關以董事、其受控法團及關連實體為受益人的貸款、准貸款及其他交易的資料

截至2025年12月31日止年度，概無以董事、其受控法團及關連實體為受益人的貸款、准貸款及其他交易(2024年：零)。

(f) 董事於交易、安排或合同的重大權益

截至2025年12月31日止年度，概無由本集團公司訂立且本公司董事直接或間接擁有重大權益的與本集團業務有關的重大交易、安排及合同於年末或本年度任何時間存續(2024年：零)。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

36 本公司資產負債表及儲備變動

本公司資產負債表

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
於子公司投資		10,280,633	10,199,010
非流動資產總額		10,280,633	10,199,010
流動資產			
現金及現金等價物		524,541	643,385
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產		64,400	62,906
預付款項及其他應收款項		871,350	909,766
流動資產總額		1,460,291	1,616,057
總資產		11,740,924	11,815,067
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本		149	148
股份溢價	(a)	15,139,298	15,064,115
其他儲備	(a)	(544,627)	(386,934)
累計虧損	(a)	(2,886,967)	(2,899,294)
權益總額		11,707,853	11,778,035
負債			
流動負債			
貿易及其他應付款項		33,071	37,032
流動負債總額		33,071	37,032
總負債		33,071	37,032
權益總額與總負債		11,740,924	11,815,067

本公司之資產負債表已於2026年3月31日經董事會批准，並由以下董事代表簽署：

張小龍

魏亮

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

36 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(a) 本公司儲備變動

	股份		庫存股份 人民幣千元	其他		總計 人民幣千元
	股份溢價 人民幣千元	支付儲備 人民幣千元		全面收益 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	
於2025年1月1日	15,064,115	121,042	-	(507,976)	(2,899,294)	11,777,887
年內溢利	-	-	-	-	12,327	12,327
股權激勵(附註9)	-	83,026	-	-	-	83,026
僱員股份計劃一行使股份獎勵 計劃	75,183	(127,926)	-	-	-	(52,743)
貨幣換算差額	-	-	-	(26,785)	-	(26,785)
購回庫存股份	-	-	(86,008)	-	-	(86,008)
於2025年12月31日	15,139,298	76,142	(86,008)	(534,761)	(2,886,967)	11,707,704
	股份溢價 人民幣千元	股份支 付儲備 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	其他 全面收益 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	15,104,233	211,285	-	(529,920)	(2,902,789)	11,882,809
年內溢利	-	-	-	-	3,495	3,495
股權激勵(附註9)	-	122,962	-	-	-	122,962
僱員股份計劃一行使股份獎勵 計劃	188,838	(213,205)	-	-	-	(24,367)
貨幣換算差額	-	-	-	21,944	-	21,944
購回庫存股份	-	-	(228,961)	-	-	(228,961)
註銷庫存股份	(228,956)	-	228,961	-	-	5
於2024年12月31日	15,064,115	121,042	-	(507,976)	(2,899,294)	11,777,887

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

37 子公司

截至本報告日期，本公司擁有以下公司的直接或間接權益：

公司名稱	註冊成立/成立地點及 日期以及法人實體類型	註冊資本	本公司持有的 實際權益		主要業務
			於12月31日		
			2025年	2024年	
本公司直接持有					
粉筆教育科技(香港)有限公司	香港/2021年1月15日/有限責任公司	1港元	100%	100%	控股公司
Fenbi Columbus Limited	英屬維爾京群島/2023年10月23日/ 有限責任公司	1美元	100%	100%	控股公司
本公司間接持有					
Fenbi Voyager Pte. Ltd.	新加坡/2023年11月3日/ 有限責任公司	50,000 新加坡元	100%	100%	控股公司
Fenbi Education Technology Limited	加拿大/2024年11月5日/ 有限責任公司	100美元	100%	100%	控股公司
北京粉筆藍天科技有限公司	中國大陸/2015年2月25日/ 有限責任公司	人民幣 10,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
北京粉筆天下文化傳播有限公司 (「北京粉筆天下文化」)	中國大陸/2016年3月25日/ 有限責任公司	人民幣 10,000,000元	100%	100%	銷售圖書
北京粉筆天下教育科技有限公司 (「北京粉筆天下教育」)	中國大陸/2016年11月15日/ 有限責任公司	人民幣 10,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
山東藍彩天下教育科技有限公司	中國大陸/2020年10月27日/ 有限責任公司	人民幣 10,000,000元	100%	100%	製造書籍
北京盛世金圖文化傳播有限公司	中國大陸/2005年6月15日/ 有限責任公司	人民幣 2,000,000元	100%	100%	銷售圖書
浙江華才粉筆教育科技有限公司	中國大陸/2018年12月17日/ 有限責任公司	人民幣 5,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
江蘇粉筆培訓中心有限公司	中國大陸/2021年4月15日/ 有限責任公司	人民幣 10,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

37 子公司(續)

公司名稱	註冊成立/成立地點及 日期以及法人實體類型	註冊資本	本公司持有的		主要業務
			實際權益		
			於12月31日		
			2025年	2024年	
重慶粉優筆行教育科技有限公司	中國大陸/2021年1月21日/ 有限責任公司	人民幣 5,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
上海筆灼科技有限公司	中國大陸/2021年6月10日/ 有限責任公司	人民幣 1,000,000元	100%	100%	提供技術服務
玉溪筆藍教育培訓學校有限公司	中國大陸/2021年3月23日/ 有限責任公司	人民幣 500,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
北京粉筆上岸科技有限公司(「粉筆上岸」)	中國大陸/2021年4月9日/ 有限責任公司	10,000,000美元	100%	100%	提供教育及培訓服務
北京粉筆初心科技有限公司(「粉筆初心」)	中國大陸/2021年7月22日/ 有限責任公司	10,000,000美元	100%	100%	提供教育及培訓服務
迪慶筆藍教育培訓有限公司	中國大陸/2021年8月24日/ 有限責任公司	人民幣 500,000元	-	100%	提供教育及培訓服務
安徽粉筆天下培訓學校有限公司	中國大陸/2021年3月18日/ 有限責任公司	人民幣 5,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
北京粉筆星球科技有限公司	中國大陸/2022年6月15日/ 有限責任公司	人民幣 10,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
北京粉筆星辰科技有限公司	中國大陸/2023年2月14日/ 有限責任公司	人民幣 1,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務
長沙橡筆科技有限公司	中國大陸/2024年4月18日/ 有限責任公司	人民幣 1,000,000元	100%	100%	提供教育及培訓服務

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

38 使用權益法入賬的投資

下文載列於2025年12月31日被視為對本集團具有重大影響力的本集團聯營公司。下列實體的股本僅由普通股組成，並由本集團直接持有。

公司名稱	營業地點/ 註冊成立國家	持股比例 2025年 %	關係性質	計量方法	賬面值 2025年 人民幣千元
深圳市奇境光年科技有限公司	中國大陸	25%	聯營	權益法	5,807

於2025年9月，本集團的子公司粉筆初心與三名第三方個人訂立股權投資合作協議，共同成立深圳市奇境光年科技有限公司(「奇境光年」)。奇境光年註冊資本為人民幣3,000,000元，主要從事人工智能陪伴機器人業務。粉筆初心出資人民幣6,100,000元，其中人民幣750,000元計入奇境光年註冊資本，佔股25%，餘下金額計入資本儲備。截至2025年12月31日止年度，奇境光年錄得虧損人民幣1,171,000元。本集團已確認應佔虧損淨額人民幣293,000元。

(a) 本集團於聯營公司的權益中並無相關或有負債。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

38 使用權益法入賬的投資(續)

(b) 聯營公司的財務資料概要

財務狀況表概要	於2025年 12月31日 人民幣千元
流動資產	
現金及現金等價物	5,363
其他流動資產	165
流動資產總額	5,528
非流動資產	32
流動負債	
金融負債(除貿易應付款項外)	-
其他流動負債	581
流動負債總額	581
非流動負債	-
資產淨額	4,979

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

38 使用權益法入賬的投資(續)

(b) 聯營公司的財務資料概要(續)

	於2025年 12月31日 人民幣千元
與賬面值對帳：	
年初資產淨值	-
注資	6,150
年內虧損	(1,171)
年末資產淨值	<u>4,979</u>
本集團應佔百分比	25
本集團應佔人民幣	1,245
就尚未實際繳足的註冊資本作出調整	550
就本集團出資計入資本儲備作出調整	4,012
賬面值	<u>5,807</u>
全面收益表概要	截至 2025年 12月31日止年度 人民幣千元
收入	-
所得稅開支	-
年內虧損	<u>(1,171)</u>
全面收益總額	<u>(1,171)</u>
自聯營公司收取的股息	<u>-</u>

39 後續事項

截至本報告日期，並無發生重大後續事項。

40 其他潛在重大會計政策概要

40.1 合併原則及權益法

(i) 子公司

子公司指本集團有控制權的所有實體(包括結構性實體)。本集團因參與該實體活動而承擔可變回報的風險或有權享有可變回報，並有能力透過指揮該實體活動的權力影響該等回報時，即視為本集團控制該實體。子公司於控制權轉移至本集團之日起悉數合併入賬，於本集團對其控制權終止之日起停止合併入賬。

本集團的業務合併使用收購會計法入賬(見附註40.1(ii))。

集團內公司間交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益均予以抵銷。未變現虧損亦會抵銷，除非該交易有證據顯示所轉讓資產出現減值。子公司的會計政策已按需要進行變更，以確保與本集團所採納政策貫徹一致。

於子公司業績及權益的非控股權益分別於合併財務報表列示。

(ii) 業務合併

所有業務合併均以收購會計法入賬，不論有否收購權益工具或其他資產。收購子公司所轉讓的對價包括：

- 所轉讓資產的公允價值
- 所收購業務原擁有人的負債
- 本集團發行的股權
- 或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及
- 子公司任何原有股權的公允價值。

除少數例外情況外，於業務合併收購的可識別資產以及承擔的負債及或有負債，首先按收購日期的公允價值計量。本集團根據個別收購交易按公允價值或非控股權益應佔被收購實體可識別資產淨值的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時支銷。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.1 合併原則及權益法(續)

(ii) 業務合併(續)

下列各項：

- 所轉讓對價，
- 於被收購實體的任何非控股權益金額，及
- 被收購實體任何原有權益於收購日期的公允價值

超出已收購可識別資產淨值公允價值的金額按商譽列賬。倘上述金額低於所收購業務可識別資產淨值的公允價值，有關差額會作為一項議價購買直接於損益確認。

倘現金對價任何部分延遲結算，則未來應付款項將貼現為交換日期的現值。所使用貼現率為該實體的增量借款率(即根據相若條款及條件，可自獨立金融機構獲得類似借款的比率)。或有對價被分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後重新計量為公允價值，而公允價值變動於損益確認。

倘業務合併分階段完成，收購方過往所持收購對象股權於收購日期的賬面值重新計量至收購日期的公允價值，而重新計量產生的任何收益或虧損於損益確認。

(iii) 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力但無控制權或共同控制權的所有實體。這種通常為本集團對其持有20%至50%表決權的情況。於初步按成本確認後，於聯營公司的投資使用權益法(見下文(iv))入賬。

(iv) 權益法

根據權益會計法，投資初步按成本確認，其後作出調整，於損益確認本集團應佔被投資方的收購後利潤或虧損，以及於其他全面收益確認本集團應佔該被投資方的其他全面收益的變動。已收或應收聯營公司及合營企業的股息確認為投資賬面值扣減。

倘本集團應佔權益列賬的投資虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不會確認額外虧損，除非已代表其他實體承擔責任或付款。

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.1 合併原則及權益法(續)

(iv) 權益法(續)

本集團與其聯營公司及合營企業之間交易的未變現收益以本集團於該等實體的權益為限予以對銷。除非交易有證據表明所轉讓資產已減值，否則未變現虧損亦予以對銷。權益列賬的被投資方的會計政策已在需要時調整，以確保與本集團所採納的會計政策一致。

權益列賬的投資賬面值根據附註40.6所述政策進行減值測試。

40.2 獨立財務報表

於子公司的投資按成本扣除減值列賬。成本包括直接應佔投資成本。子公司的業績由本公司按已收及應收股息基準入賬。

倘股息超過子公司宣派股息期間全面收益總額，或獨立財務報表中投資賬面值超出合併財務報表所示投資對象資產淨值(包括商譽)的賬面值，則須於自該等投資收取股息時，對子公司的投資進行減值測試。

40.3 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體合併財務報表中的項目均按有關實體營運所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。中國大陸的子公司之功能貨幣為人民幣(「人民幣」)，而本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。由於本集團大部分資產及業務位於中國，故合併財務報表以人民幣呈列。

(ii) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的匯率換算為功能貨幣。因上述交易結算及按年底匯率換算以外幣計值的貨幣性資產及負債而產生的匯兌盈虧，一般於損益確認。倘與符合作現金流量對沖及符合作投資淨額對沖有關或來自海外經營所錄得投資淨額，則於權益中遞延。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.3 外幣換算(續)

(ii) 交易及結餘(續)

與借貸和現金及現金等價物有關的匯兌盈虧列入損益表的財務收入／(成本)。所有其他匯兌盈虧按淨額基準列入損益表的其他收益虧損淨額。

按公允價值計量並以外幣為單位的非貨幣性項目採用公允價值確定日期的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債之換算差額呈報為公允價值損益的一部分。例如，按公允價值計量且其變動計入當期損益的權益等非貨幣性資產及負債之換算差額於損益確認為公允價值損益的一部分，而分類為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的權益等非貨幣性資產之換算差額於其他全面收益確認。

(iii) 集團公司

倘海外業務(概無採用嚴重通脹經濟體系的貨幣)的功能貨幣有別於呈列貨幣，則其業績及財務狀況會按下列方式兌換為呈列貨幣：

- 每份資產負債表內呈列的資產與負債按該資產負債表日期的收市匯率換算
- 每份損益表及全面收益表內的收入及開支按平均匯率換算，惟倘該平均匯率並非各交易日期當日匯率的累計影響合理約數，則收入及開支按交易日期的匯率換算，及
- 產生的所有匯兌差額於其他全面收益確認。

(iv) 處置海外業務及部分處置

處置海外業務(即處置本集團海外業務全部權益，或處置涉及失去對包含海外業務的子公司的控制權、失去對包含海外業務的合營企業的共同控制權或失去對包含海外業務的聯營公司的重大影響力)時，本公司擁有人應佔該業務於權益累計的所有貨幣換算差額重新分類至損益。

倘部分處置並無導致本集團失去對包含海外業務的子公司的控制權，則按比例分佔的累計貨幣換算差額重新歸入非控股權益，而非於損益確認。就所有其他部分處置(即本集團於聯營公司或合營企業的擁有權減少但並無導致本集團失去重大影響力或共同控制權)而言，按比例分佔的累計匯兌差額重新分類至損益。

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.4 無形資產

無形資產指計算機軟件。

除商譽外，所有收購的無形資產均按成本減去累計攤銷及累計減值虧損列賬。成本指為使用所有無形資產的權利而支付的對價。本集團使用直線法按下列期間對具有有限可使用年期的無形資產予以攤銷：

- 軟件 2至10年

研發開支

不符合以下標準的研究開支於產生時確認為開支。符合下列條件的開發開支確認為無形資產：

- 完成軟件使其可供使用在技術上可行
- 管理層計劃完成軟件並使用或出售
- 有使用或銷售軟件的能力
- 能證明軟件如何產生可能的未來經濟利益
- 有足夠的技術、財務及其他資源完成開發以及使用或銷售軟件，及
- 開發過程中軟件應佔開支能夠可靠計量。

資本化為軟件一部分的直接應佔成本包括僱員成本及相關間接費用的適當部分。

資本化開發成本入賬列為無形資產，自資產可供使用時開始攤銷。

研究活動開支於產生期間確認為一項開支。

40.5 衍生及對沖活動

衍生工具於訂立衍生工具合約當日按公允價值初始確認，其後於報告期末再按公允價值重新計量。其後公允價值變動的會計處理取決於該衍生工具是否被指定為對沖工具，如被指定為對沖工具，則取決於對沖項目的性質。

本集團的衍生工具不符合對沖會計處理方法。不符合對沖會計處理的任何衍生工具的公允價值變動即時於損益確認並計入其他虧損。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.6 非金融資產的減值

當有事件出現或情況改變顯示資產賬面值可能無法收回時，對資產進行減值測試。減值虧損按資產賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額以資產公允價值扣除處置成本與使用價值兩者之較高者為準。評估減值時，資產將按單獨可識別現金流入的最低層級分組，該現金流入與其他資產或資產組別(現金產生單位)的現金流入很大程度上相互獨立。除商譽外，已減值的非金融資產於報告期末均會就減值可否撥回進行審閱。

40.7 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團將金融資產分為以下計量類別：

- 其後按公允價值計量(計入其他全面收益或計入損益)，及
- 按攤銷成本計量。

該分類取決於實體管理金融資產的業務模式及現金流量的合約條款而定。

以公允價值計量的資產的收益及虧損計入損益或其他全面收益。並非持作買賣的權益工具投資的計量取決於初始確認時本集團有否不可撤回地選擇將權益投資按公允價值計量且其變動計入其他全面收益。

本集團僅於管理該等資產的業務模式改變時方會對債務投資重新分類。

(ii) 確認及終止確認

金融資產的常規買賣於交易日確認，交易日即本集團承諾買賣資產當日。當從金融資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓，且本集團已轉讓擁有權的絕大部分風險及回報，即終止確認金融資產。

(iii) 計量

於初步確認時，本集團按公允價值加(就並非按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產而言)收購金融資產直接產生的交易成本計量金融資產。按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產交易成本於損益支銷。

當釐定現金流量是否僅為支付本金及利息時，具有嵌入衍生工具的金融資產需整體考慮。

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.7 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量(續)

債務工具

債務工具的后續計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產現金流量特徵。本集團將債務工具分為三個計量類別：

- 攤銷成本：倘資產是為收合同約現金流量而持有，而現金流量純粹用作支付本金及利息，則按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。終止確認產生的任何收益或虧損直接於損益確認，並連同外匯收益及虧損於其他收益／(虧損)呈列。減值虧損於損益表單獨呈列。
- 按公允價值計量且其變動計入其他全面收益：倘資產是為收合同約現金流量及出售金融資產而持有，而現金流量純粹為支付本金及利息，則按公允價值計量且其變動計入其他全面收益計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認的減值收益或虧損、利息收入以及外匯收益及虧損除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益，並於其他收益／(虧損)確認。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損呈列於其他收益／(虧損)，減值開支則於損益表單獨呈列。
- 按公允價值計量且其變動計入當期損益：倘資產不符合按攤銷成本或按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的入賬條件，則按公允價值計量且其變動計入當期損益計量。其後按公允價值計量且其變動計入當期損益計量的債務投資的收益或虧損於損益確認，並於產生期間在其他收益／(虧損)列報淨額。

權益工具

本集團後續按公允價值計量所有股權投資。倘本集團管理層已選擇在其他全面收益呈列股權投資的公允價值收益及虧損，終止確認投資後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團已確立收取股息的權利時，該等投資的股息繼續於損益確認為其他收入。

按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產公允價值變動於損益表確認為其他收益／(虧損)(視情況而定)。按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的股權投資的減值虧損(以及減值虧損回撥)不會與其他公允價值變動分開呈報。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.7 投資及其他金融資產(續)

(iv) 減值

對於按攤銷成本以及按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的債務工具，本集團以前瞻性基準評估相關預期信貸虧損。所使用的減值方法視乎信貸風險有否大幅上升而定。

對於貿易應收款項及合約資產，本集團應用《國際財務報告會計準則》第9號許可的簡易法，須自應收款項初始確認起確認預期全期虧損，有關詳情請參閱附註17。

40.8 抵銷金融工具

在本集團當時有可依法強制執行的權利用作抵銷已確認金額，且有意按其淨額作結算或同時變現資產和結算負債時，有關金融資產與負債互相抵銷，並在資產負債表內呈報其淨值。

40.9 存貨

存貨包括原材料、委託加工物品及製成品。

原材料、委託加工物品及製成品按成本與可變現淨值中的較低者入賬。成本包括直接材料、直接勞工及可變與固定間接開支的適當部分，後者基於正常經營能力分配。本集團根據加權平均成本基準計算個別存貨項目的成本。購買存貨的成本於扣除回扣及折扣後釐定。可變現淨值為日常業務過程中估計售價減估計完成成本及出售存貨所需之估計成本。

40.10 貿易應收款項

貿易應收款項為於日常業務過程中就銷售商品或提供服務而應收客戶的款項。貿易應收款項通常於一年內到期結算，因此全部分類為流動。

貿易應收款項初始以無條件的對價款額確認，惟倘其包含重大融資成份則除外，在此情況下則按公允價值確認。本集團持有貿易應收款項，目的為收取合約現金流，因此其後使用實際利率法以攤銷成本計量。有關本集團的貿易應收款項入賬的進一步資料請參閱附註17，有關本集團減值政策的說明請參閱附註3.1。

40.11 現金及現金等價物

就呈列於現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金及價值變動風險微不足道的存放於金融機構的活期存款。

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.12 股本

普通股分類為權益。

與發行新股或期權直接有關的增量成本，於權益內呈列為所得款項的減項(扣除稅項)。

倘任何集團公司購買本公司之權益工具(例如股份回購或股份支付計劃)，則所支付的對價(包括任何直接應佔的增量成本(扣除所得稅))乃從權益中扣除，作為庫存股份，直至該等股份被註銷或重新發行為止。倘該等普通股其後被重新發行，則任何已收取的對價(扣除任何直接應佔的增量交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益中。

40.13 貿易及其他應付款項

該等款項指財政年度結束前向本集團提供的商品及服務而本集團仍未支付的負債。該等款項為無抵押，通常於確認後30天內支付。貿易及其他應付款項列為流動負債，除非付款並非於報告期後12個月內到期。貿易及其他應付款項初步以公允價值確認，而其後以實際利率法按攤銷成本計量。

40.14 僱員福利

工資及薪金負債

工資及薪金(包括預期於僱員提供相關服務的期間結束後12個月內將悉數結算的非貨幣福利)的負債，乃就直至報告期末的僱員服務確認，並按預期結算負債時將支付的金額計量。有關負債於資產負債表呈列為流動負債。

退休金責任

本集團旗下於中國註冊的實體按僱員薪金的特定比例，每月向中國相關政府部門組織的界定供款退休福利計劃及醫療福利計劃繳納僱員福利供款。政府機關承諾承擔根據該等計劃應付現有及日後退休僱員的退休福利責任。除上述供款外，本集團並無其他責任支付退休後福利。該等計劃的供款於產生時支銷。該等計劃的資產由政府機關持有及管理，獨立於本集團的資產。

住房公積金

本集團的中國僱員亦有權參加政府資助的多項住房公積金。本集團每月基於僱員薪金的特定比例向該等公積金供款。本集團對該等公積金的責任以各期間應付供款為限。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.14 僱員福利(續)

離職福利

本集團在正常退休日期前解僱僱員或僱員自願接受離職以換取該等福利時支付離職福利。本集團於以下日期(以較早者為準)確認離職福利：(a)本集團無法收回該等福利要約之日，及(b)本集團確認屬《國際會計準則》第37號範圍內的重組成本並涉及支付離職福利之日。在提出要約以鼓勵自願離職的情況下，離職福利乃根據預期接受要約的僱員人數計量。自報告期末起計逾12個月後到期應付的福利將折算至現值。

40.15 股份支付

僱員透過本公司採納的僱員購股權計劃(「**僱員購股權計劃**」)及受限制股份單位計劃(「**受限制股份單位計劃**」)獲提供以股份為基礎之補償福利。該兩項計劃統稱股份獎勵計劃。

股份獎勵計劃

僱員購股權計劃及受限制股份單位計劃項下授予的期權的公允價值確認為僱員福利開支，而權益相應增加。將予支銷的總額乃參考所授期權及受限制股份單位的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件(如實體之員工於規定期間內留任)的影響，及
- 包括任何非歸屬條件(如有關僱員於規定期間保留或持有股份的規定)的影響。

開支總額於歸屬期間確認，歸屬期指將達成所有指定歸屬條件的期間。於期末，實體根據非市場歸屬及服務條件修訂其對預期歸屬的期權及受限制股份單位數目所作的估計。修訂原來估計數目的影響(如有)會於損益確認，權益亦會相應調整。

現金結算交易負債的公允價值於報告日期及結算日期重新計量。公允價值的任何變動於期內損益中確認。權益結算交易於授出日期後不再重新計量。

集團實體間股份支付交易

本公司就其權益工具向本集團子公司的僱員授出股份獎勵計劃被視為注資。收取僱員服務的公允價值，參考授出日的公允價值計量，並在歸屬期內確認，作為對子公司投資的增加，並相對本公司單獨財務報表的權益貸記。

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.15 股份支付(續)

修訂及註銷

本集團可能會修訂已授出僱員購股權計劃及受限制股份單位計劃的條款及條件。倘修訂致使已授出權益工具之公允價值增加，則將已授出的公允價值增幅計入就於餘下歸屬年度內所獲取服務確認的金額的計量中。於歸屬年度註銷或結算已授出購股權或受限制股份單位被視為加速歸屬。本集團會立即確認原應就於餘下歸屬年度內所獲取服務而確認的金額。

40.16 租賃

租賃於租賃資產可供本集團所用之日期確認為使用權資產及相應負債。

合約可能包括租賃及非租賃部分。本集團根據相對獨立價格將合約對價分配至租賃及非租賃部分。

本集團租賃各類辦公室、倉庫、教學基地及宿舍樓。租賃合約的固定期限通常為1年至10年。

租賃條款乃在個別基礎上磋商，包括多種不同條款及條件。除出租人所持有於租賃資產的擔保權益外，租賃協議不施加任何契諾。

租賃資產不得用作借款擔保。

自租賃產生的資產及負債初步按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的現值淨額：

- 固定付款(包括實物固定付款)，減任何應收租賃優惠
- 基於指數或比率的可變租賃付款，首先會按生效日期的指數或比率計量
- 本集團根據剩餘價值保證而預期應付的款項
- 購買權的行使價格(倘本集團合理確定會行使該權利)，及
- 支付終止租賃的罰款(倘租期反映本集團行使相關選擇權)。

根據可合理確定之續約權而支付之租賃付款亦納入負債之計量。

合併財務報表附註

(除特別註明外，均以人民幣元為單位)

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.16 租賃(續)

租賃付款使用租賃中隱含之利率貼現。倘無法輕易地釐定該利率(即本集團租賃通常所屬的情況)，則使用承租人之新增借貸利率，即個別承租人為於類似之經濟環境下以相若條款、擔保物及條件取得具有類似使用權資產價值之資產借入所需資金而需支付之利率。

為釐定新增借貸利率，本集團：

- 在可能的情況下，採用個別承租人所收取的近期第三方融資作為起點，進行調整以反映自收取第三方融資以來融資狀況的變動
- 並無近期第三方融資時，使用累加法對本集團持有租賃時的信貸風險進行無風險利率調整，及
- 對租賃作出特定調整，如年期、國家、貨幣及擔保。

若個別承租人可使用可觀察到的攤銷貸款利率(通過最近的融資或市場資料)，而該租賃貸款的付款情況與租賃類似，則本集團實體以該利率為起點來確定新增借貸利率。

本集團未來可能根據指數或利率增加可變租賃付款額，而有關指數或利率在生效前不會計入租賃負債。當根據指數或利率對租賃付款作出的調整生效時，租賃負債會根據使用權資產進行重新評估及調整。

租賃付款分為本金及財務成本。財務成本在租期內於損益扣除，藉此得出各期間負債餘額之穩定定期利率。

使用權資產按成本計量，包括以下方面：

- 租賃負債初始計量的金額
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減已收任何租賃優惠
- 任何初始直接成本，及
- 恢復成本。

使用權資產一般於資產的可用年期與租期之較短者內按直線法折舊。倘本集團合理確定行使購買權，則使用權資產於相關資產的可用年期內折舊。本集團在對其土地及樓宇(於物業、廠房及設備內呈列)重新估值時，已選擇不就本集團所持有的使用權樓宇行使有關權利。

與短期設備及汽車租賃以及低價值資產的所有租賃相關的支付以直線法於損益中確認為開支。短期租賃指租期為12個月或以內且並無購買權的租賃。於所呈列的報告期間並無低價值資產。

40 其他潛在重大會計政策概要(續)

40.17 政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助按其公允價值確認。

與成本有關的政府補助遞延入賬，並於有必要與其擬補償的成本相匹配的期間內於損益確認。

與購買物業、廠房及設備有關的政府補助計入非流動負債作為遞延收入，並於相關資產預期年期按直線法計入損益。

40.18 利息收入

來自按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的公允價值收益/(虧損)淨額內，請參閱附註7。

按攤銷成本計量的金融資產及按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產按實際利息法計算的利息收入於損益內確認為其他收入的一部分，請參閱附註6。

當利息收入來自因現金管理而持有的金融資產時，利息收入列示為財務收入，請參閱附註10。

除其後出現信貸減值的金融資產外，利息收入按金融資產的賬面總值乘以實際利率計算。至於信貸減值金融資產，按金融資產的賬面淨值(已扣除虧損撥備)乘以實際利率計算。

釋義

「股東週年大會」	指	本公司將於2026年6月26日(星期五)舉行的股東週年大會或其任何續會
「組織章程細則」或「細則」	指	本公司不時修訂的組織章程細則
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「北京粉筆盒子」	指	北京粉筆盒子企業管理合夥企業(有限合夥)是本集團的一個僱員持股平台
「董事委員會」	指	審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的統稱
「董事會」	指	本公司董事會
「《開曼公司法》」	指	開曼群島《公司法》(經修訂)，不時修訂、補充或以其他方式修改
「企業管治守則」	指	《上市規則》附錄C1第2部分所載企業管治守則
「中國」或「中國內地」	指	中華人民共和國，就本年報而言，除僅作地理參考及文義另有所指外，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣
「本公司」、「粉筆」、「本集團」或「我們」	指	粉筆有限公司(前稱相繼為粉筆教育科技有限公司及粉筆科技有限公司，一間於2020年12月14日根據開曼群島法律註冊成立的豁免有限公司)及(除文義另有所指外)其所有子公司，或(就本公司成為我們現有子公司的控股公司之前的期間而言)我們現有子公司或其前身(視情況而定)運作的業務
「合併關聯實體」	指	我們通過合約安排所控制的實體，即粉筆藍天及其子公司，其財務賬目已經合併入賬及列賬，猶如它們因合約安排而成為本公司的子公司
「合約安排」	指	我們訂立的一系列合約安排，以讓本公司對合併關聯實體的業務營運行使控制權，並享有其產生的所有經濟利益
「控股股東」	指	具有《上市規則》賦予該詞的涵義
「董事」	指	本公司董事

「粉筆藍天」	指	北京粉筆藍天科技有限公司，於2015年2月25日根據中國法律成立的有限公司，為合併關聯實體之一
「粉筆初心」	指	北京粉筆初心科技有限公司，於2021年7月22日根據中國法律成立的有限責任公司，為本公司間接全資子公司
「粉筆上岸」	指	北京粉筆上岸科技有限公司，於2021年4月9日根據中國法律成立的有限責任公司，為本公司間接全資子公司
「全球發售」	指	本公司香港公開發售及國際發售
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港」	指	中國香港特別行政區
「《國際財務報告會計準則》」	指	《國際財務報告會計準則》
「首次公開發售」	指	首次公開發售
「藍彩天下」	指	山東藍彩天下教育科技有限公司，於2020年10月27日根據中國法律成立的有限責任公司，於股份轉讓前為合併關聯實體之一
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2023年1月9日，股份於聯交所上市並獲准開始買賣之日
「《上市規則》」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(不時修訂或補充)
「《標準守則》」	指	《上市規則》附錄C3所載《上市公司董事進行證券交易的標準守則》
「張先生」	指	張小龍先生，董事會主席、執行董事、首席執行官兼控股股東之一
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「Ocorian Trust Company」	指	Ocorian Singapore Trust Company Pte. Ltd.，為獨立第三方及於新加坡成立的專業信託公司，擔任ZXL Family Trust及WL Family Trust各自的受託人

釋義

「首次公開發售前購股權計劃」	指	本公司於2020年12月31日採納的首次公開發售前股權激勵計劃(不時修訂),其主要條款概述於招股章程附錄四「法定及一般資料-D.首次公開發售前購股權計劃」
「招股章程」	指	本公司日期為2022年12月23日的招股章程
「登記股東」	指	粉筆藍天的登記股東
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「人民幣」	指	中國法定貨幣
「報告期」	指	截至2025年12月31日止年度
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》,不時修訂、補充或以其他方式修改
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.0001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「股份轉讓」	指	粉筆藍天根據股份轉讓協議向粉筆初心轉讓藍彩天下的50.10%股權,代價為人民幣5,010,000元
「股份轉讓協議」	指	粉筆藍天與粉筆初心所訂立日期為2024年11月8日的股份轉讓協議,內容有關轉讓藍彩天下的50.10%股權
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「主要股東」	指	具有《上市規則》賦予該詞的涵義
「騰訊計算機」	指	深圳市騰訊計算機系統有限公司
「天下文化」	指	北京粉筆天下文化傳播有限公司,於2016年3月25日根據中國法律成立的有限責任公司,為本公司間接全資子公司
「天下教育」	指	北京粉筆天下教育科技有限公司,於2016年11月15日根據中國法律成立的有限責任公司,為本公司間接全資子公司
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「美國」	指	美利堅合眾國、其領土、屬地及受其司法管轄的所有地區

「WL Family Trust」	指	由魏亮先生(作為委託人及保護人)成立的全權信託，受託人為Ocorian Trust Company，詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」
「北猿教育」	指	北京猿力教育科技有限公司，根據中國法律成立的有限責任公司
「ZXL Family Trust」	指	由張小龍先生(作為委託人及保護人)成立的全權信託，受託人為Ocorian Trust Company，詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」
「2023年受限制股份單位計劃」	指	本公司於2023年6月14日採納之受限制股份單位計劃
「2023年購股權計劃」	指	本公司於2023年6月14日採納之購股權計劃