



robosense

RoboSense Technology Co., Ltd

速騰聚創科技有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2498



2024

年度報告



robosense

目錄

2	公司資料
4	首席執行官致辭
8	財務概要
10	管理層討論及分析
30	董事報告
48	企業管治報告
70	董事及高級管理人員
77	環境、社會及管治報告
128	獨立核數師報告
134	合併全面收益表
136	合併資產負債表
138	合併權益變動表
140	合併現金流量表
142	合併財務報表附註
239	釋義及詞彙



公司資料

董事

執行董事

邱純鑫博士 (董事會主席兼首席科學家)^[1]

劉樂天先生 (首席技術官)

邱純潮先生 (首席執行官)^[1]

非執行董事

朱曉蕊博士 (科學顧問)

獨立非執行董事^[2]

馮劍峰先生

劉民先生

吳育強先生

審核委員會^[2]

吳育強先生 (主席)

劉民先生

朱曉蕊博士

薪酬委員會^[2]

馮劍峰先生 (主席)

劉民先生

朱曉蕊博士

提名委員會

邱純鑫博士 (主席)

馮劍峰先生

吳育強先生

環境、社會及管治委員會^[3]

邱純鑫博士 (主席)

劉樂天先生

邱純潮先生

授權代表

邱純潮先生

劉綺華女士

聯席公司秘書

劉永基先生

劉綺華女士

合規顧問

邁時資本有限公司

香港上環

德輔道中188號

金龍中心26樓2602室

註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited

P O Box 309

Ugland House

Grand Cayman

KY1-1104, Cayman Islands

中國總部及主要營業地點

中國深圳市南山區

桃源街道留仙大道1213號

眾冠紅花嶺工業南區

9棟

香港主要營業地點^[4]

香港銅鑼灣

希慎道33號利園一期

19樓1912室

公司資料



開曼群島股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093
Boundary Hall, Cricket Square
Grand Cayman
KY1-1102, Cayman Islands

香港股份登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司
中國銀行股份有限公司深圳天安支行
招商銀行深圳分行

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師

有關香港法律的法律顧問

年利達律師事務所
香港中環
遮打道
歷山大廈11樓

公司網站

www.robosense.ai/index

附註：

- (1) 邱純鑫博士辭任首席執行官並獲委任為首席科學家，自2024年3月27日起生效。邱純潮先生辭任執行總裁並獲委任為本公司首席執行官，自2024年3月27日起生效。
- (2) 盧策吾博士因需要專注其他工作事務而辭任本公司獨立非執行董事兼審核委員會及薪酬委員會成員職務，自2024年2月9日起生效。劉民先生獲委任為本公司獨立非執行董事兼審核委員會及薪酬委員會成員，自2024年2月9日起生效。
- (3) 本公司環境、社會及管治委員會於2024年3月27日成立。
- (4) 本公司於香港的主要營業地點的地址由香港九龍觀塘道348號宏利廣場5樓更改為香港銅鑼灣希慎道33號利園一期19樓1912室，自2025年1月10日起生效。

首席執行官致辭

尊敬的股東們：

我很高興向各位股東呈上截至2024年12月31日止年度的年度報告。

首先，我想先總結一下2024全年的業績亮點。得益於ADAS車載激光雷達的大規模前裝量產落地，公司的業績繼續保持高速增長。2024年我們實現總收入人民幣16.489億元，同比大幅增長約47.2%。

全年激光雷達銷量約54.42萬台，較2023年同比增長109.6%；其中用於ADAS的車規級激光雷達銷量約51.98萬台，同比增長113.9%。並在今年2月，成為全球首家達成百萬台高線數激光雷達下線的企業。

隨着業務規模擴大，公司通過規模效應和精益運營，經營效率顯著提升。全年毛利率達到17.2%，且呈逐季攀升，從一季度的12.3%穩步提升至四季度的22.1%。

盈虧方面，2024年本公司整體虧損明顯收窄。2024年經調整後淨虧損約人民幣3.956億元，比2023年經調整後淨虧損約4.342億人民幣下降約8.9個百分點。為確保未來增長，我們持續加大了對創新業務領域的高投入，2024年在創新業務方向的投入約為人民幣2.5億元，約佔全年研發費用的41%，較23年增加了約人民幣1.3億元。這部分費用主要投入在機器人與AI新興技術領域，包括機器人技術平台與關鍵零部件的研發等，這些戰略性投入將為本公司未來中長期的持續增長提供堅實基礎。

在ADAS滲透普及進入加速期，疊加機器人產業爆發的大背景下，激光雷達傳感器及融合感知解決方案的需求呈現顯著增長。目前車載市場格局穩定、持續增長；機器人市場迎來需求爆發；在此基礎上我們正不斷佈局，致力於成為全球領先的機器人技術平台公司。

首席執行官致辭

ADAS領域進展

在智能輔助駕駛(ADAS)領域，L2+級高階駕駛輔助系統快速普及，裝配激光雷達逐步成為車型競爭賣點，應用已下探至15萬元以下車型市場。目前已有超過10款15-20萬元級別車型搭載了RoboSense的激光雷達。預期這將持續帶動我們ADAS業務收入規模的上升。

基於這一市場趨勢，公司2024年推出的極具性價比的激光雷達新品MX，以不到200美元的價格優勢，成功獲得了多家汽車整車廠的定點合作。首款搭載MX的車型目前已上市。

同時，對更高性能激光雷達的需求也不斷出現，可以預見未來通過高單價旗艦LiDAR產品的出貨，將拉升激光雷達產品平均價格。公司2025年初發佈全球首款千線超長距數字化激光雷達EM4，具備1080線、600米探測能力，目前已獲得國內外多家汽車整車廠定點合作。

截至2025年3月31日，我們已與全球30家汽車整車廠及一級供貨商達成緊密合作，定點車型數量已超百款。

國際市場拓展

ADAS的浪潮正在從中國走向全球，預計未來兩年海外主流車企也將大規模配置高階ADAS。公司持續拓展海外市場，目前已累計獲得8個海外及中外合資品牌的定點合作，覆蓋歐洲、北美和亞太市場。其中在24年第四季度新增一家中美合資的頭部主機廠定點，在日本市場則獲得了排名前三車企客戶定點，未來海外市場收入有望進一步提升。

首席執行官致辭

L3／L4 ADAS／ROBOTAXI商業化進展

L3 ADAS前裝量產加速落地，市場逐漸出現單車配置多顆激光雷達的趨勢。同時，Robotaxi也正從試點逐漸全面轉向大規模量產階段，帶動單車激光雷達搭載數量快速增長。我們依託產品穩定的品質及優異的性能表現，預期將成為Robotaxi商用車輛的主流配置之一，且獲得規模可觀的收入增長。

公司M平台及E平台系列車規級激光雷達產品已獲得全球多家頭部L4 ADAS企業量產定點合作。全球核心的Robotaxi及Robotruck廠商中的6家已簽訂正式量產協議。

機器人市場業務進展

在工業與消費場景中，各類智能化自動化設備對感知解決方案的需求旺盛，適用於機器人產品的數字化激光雷達和超級傳感器成為滿足這些市場需求的主力產品。

公司推出專為機器人市場設計的固態數字化激光雷達E1R及半球形數字化激光雷達Airy，廣泛適用於機器人自主導航與任務操作。

截至2024年底，公司累計服務機器人及其他非汽車領域客戶超過2,800家。在工業倉儲領域，與歐洲、北美企業建立批量定點合作；無人配送領域獲得市場絕大多數客戶，其中包括了一家全球最大城市機器人配送平台公司，一家美國矽谷某頭部無人配送公司，一家北美最大的城區配送公司，和一家北美Top2外送平台等眾多優質海外客戶的長期訂單。商業清潔領域也與多家行業核心客戶建立合作。

此外，公司已開啟激光雷達產品（包括Airy、E1R、M1P、Helios）線上零售業務，為機器人開發者與科研機構提供便捷購買渠道。

首席執行官致辭

創新業務佈局及進展

我們正在積極探索具身智能領域，並確定了清晰的創新業務戰略，即：

- 立足整機，研發通用機器人開發平台，從整機研發成果中不斷沉澱落地增量機器人零部件與解決方案產品；
- 依託在AI上的積累，推出了機器人「上半身」的精細操作方案與「下半身」的自主移動方案；
- 採取「硬件開放+基礎模型開源」的策略，打造開發者生態，加速開發者及合作夥伴的創新成果快速落地商用，滿足豐富多元的機器人應用需求。

2025年3月，公司發佈機器人視覺新品Active Camera平台首款產品AC1，首次實現激光雷達、攝像頭與IMU的硬件級融合，並配套開發工具與開源算法。

此外，第二代靈巧機械手Papert 2.0也已在2025年1月亮相，具有20個自由度與14個力傳感器。

公司的技術戰略及市場表現獲得行業高度認可，成功入選摩根士丹利人形機器人百強榜、高盛產業圖譜、美林美銀人形機器人供應鏈名單。多家車企客戶如吉利、小鵬等都在積極佈局機器人賽道，為RoboSense帶來豐富的跨界合作機會。目前，公司已與全球超過10家人形機器人企業建立戰略合作關係，未來將隨產業逐步成熟不斷釋放價值。

展望未來，RoboSense將繼續聚焦AI算法與硬件技術的創新，不斷強化在ADAS和機器人產業的領先優勢，致力於成為全球領先的機器人技術平台公司，為行業創造長期、穩健的市場價值和社會效益。

首席執行官

邱純潮

2025年4月28日

財務概要

本集團過去五個財政年度的業績以及資產及負債（摘自本集團經審核財務報表）概述如下：

	截至12月31日止年度				2024年
	2020年	2021年	2022年	2023年	
	(人民幣千元)				
收入	170,931	331,063	530,322	1,120,149	1,648,902
銷售成本	(95,561)	(190,795)	(569,617)	(1,026,509)	(1,365,349)
毛利／(毛損)	75,370	140,268	(39,295)	93,640	283,553
研發開支	(81,534)	(133,037)	(305,941)	(635,112)	(615,434)
銷售及營銷開支	(23,613)	(46,891)	(67,381)	(86,010)	(110,284)
一般及行政開支	(37,603)	(142,374)	(188,352)	(345,943)	(163,960)
金融資產減值虧損淨額	(1,732)	(2,884)	(2,502)	(2,288)	(11,769)
其他收入	8,143	18,761	31,483	45,427	52,515
其他收益／(虧損) 淨額	358	584	(44,118)	(10,296)	(18,826)
經營虧損	(60,611)	(165,573)	(616,106)	(940,582)	(584,205)
財務收入／(成本) 淨額	677	(928)	15,445	78,086	99,706
使用權益法入賬的應佔聯營公司利潤淨額	—	—	—	4,457	10,473
向投資者發行的金融工具的公允價值變動	(160,667)	(1,487,788)	(1,484,649)	(3,471,058)	(2,799)
除所得稅前虧損	(220,601)	(1,654,289)	(2,085,310)	(4,329,097)	(476,825)
所得稅開支	—	(237)	(803)	(1,869)	(4,980)
虧損淨額	(220,601)	(1,654,526)	(2,086,113)	(4,330,966)	(481,805)
以下人士應佔利潤／(虧損)：					
本公司擁有人	(220,794)	(1,658,730)	(2,088,652)	(4,336,629)	(481,827)
非控股權益	193	4,204	2,539	5,663	22

財務概要



	截至12月31日				
	2020年 (經重列)	2021年 (經重列)	2022年 (經重列)	2023年 (經重列)	2024年
	(人民幣千元)				
流動資產總額	330,117	1,569,239	3,029,363	2,826,689	3,644,015
非流動資產總額	28,158	172,960	398,071	444,764	495,123
資產總額	358,275	1,742,199	3,427,434	3,271,453	4,139,138
流動負債總額	1,267,133 ⁽¹⁾	4,317,313 ⁽¹⁾	8,378,094 ⁽¹⁾	12,246,480 ⁽¹⁾	911,187
非流動負債總額	43,012 ⁽¹⁾	60,805 ⁽¹⁾	86,598 ⁽¹⁾	94,812 ⁽¹⁾	154,772
負債總額	1,310,145	4,378,118	8,464,692	12,341,292	1,065,959
權益／虧絀總額	[951,870]	[2,635,919]	[5,037,258]	[9,069,839]	3,073,179
權益及負債總額	358,275	1,742,199	3,427,434	3,271,453	4,139,138

附註：

- (1) 由於國際會計準則第1號(修訂本)一負債分類為流動或非流動自2024年1月1日起生效，本集團對向投資者發行金融工具的會計政策作出變動，並透過重列截至2020年、2021年、2022年及2023年12月31日的結餘，將優先股追溯重新分類為流動負債。

管理層討論及分析

業務回顧及前景

概述

速騰聚創是一家以AI驅動的機器人技術公司，為機器人行業提供先進可靠的增量零部件及解決方案，致力於成為全球領先的機器人技術平台公司，讓世界更安全，讓生活更智能。速騰聚創成立於2014年，總部位於中國深圳，現有超1,500名員工，在全球設有多個辦公室，包括中國上海、蘇州及香港、德國斯圖加特，以及美國底特律及矽谷等地區。

我們激光雷達和感知解決方案業務覆蓋汽車、機器人和其他行業

我們是激光雷達及感知解決方案市場的全球領導者。通過硬件和軟件的整合，我們有別於市場上大多數激光雷達純硬件廠商。激光雷達通過融合視覺或其他傳感器的感知解決方案可以賦予汽車和機器人感知能力。我們圍繞芯片驅動的激光雷達硬件為基礎，同時佈局人工智能感知軟件形成解決方案，推動汽車、機器人和其他行業市場探索應用的場景，引領行業實現大規模商業化。我們的業務主要包括(i)銷售應用於ADAS、機器人及其他非汽車行業（如清潔、物流、工業、公共服務及檢驗等）的激光雷達硬件產品；(ii)銷售整合激光雷達硬件及人工智能感知軟件的激光雷達感知解決方案；及(iii)提供技術開發及其他服務。

今年2025年年初，我們發佈了面向汽車及機器人市場的新產品—EM4、E1R和Airy。

截至2024年12月31日，我們已成功取得28家汽車整車廠及一級供應商的95款車型的量產定點訂單，並為12名客戶的32款車型實現SOP。截至2024年12月31日，我們與全球310多家汽車整車廠和一級供應商建立了合作關係。於2024年，來自用於ADAS應用的激光雷達產品的銷售收入由2023年的人民幣777.1百萬元增加至人民幣1,335.3百萬元，同比大幅增長71.8%。

我們已將我們的激光雷達硬件和感知解決方案應用用例廣泛擴展到汽車行業以外，例如農業機器人、檢測機器人、物流機器人、V2X解決方案和真值解決方案。截至2024年12月31日，我們已為機器人及其他非汽車行業的大約2,800名客戶提供服務。於2024年，來自用於機器人及其他行業的激光雷達產品的銷售收入由2023年的人民幣186.5百萬元增加至人民幣198.5百萬元，同比增長6.4%。來自解決方案的收入由2023年的人民幣110.1百萬元減少至2024年的人民幣98.0百萬元，同比減少11.0%。

管理層討論及分析

AI驅動的機器人技術平台

我們在將來還計劃推出一系列針對機器人市場的數字化激光雷達產品。為了協助更多的移動機器人實現自主移動，我們準備推出我們的智能化方案「Robo-FSD」，Robo-FSD可以滿足各類移動機器人高速或者低速的自主行駛需求。

我們也在為具身智能機器人提供操作解決方案。我們已經推出我們第二代的靈巧手產品－「Papert 2.0」。把Papert 2.0與我們在機器人視覺領域的豐富經驗相融合，速騰聚創將可實現手眼協同的系統，將感知信息與手部動作無縫結合，大大提升了Papert 2.0在面對不同任務的通用性和操作準確度。

再者，速騰聚創正在開發的增量零部件包括以下三類：機器人的視覺、觸覺、關節。

機器人的視覺－我們推出了一款全新的產品「Active Camera」－真正的智能機器人之眼－開啟機器人視覺的新進化。融合激光雷達數字信號和傳統攝像頭信息，Active Camera能夠賦予機器人擁有了超越人類的視覺能力。

觸覺－我們已經開發出一款低成本高可靠性的力傳感器「FS-3D」，適用於足式機器人的末端運動控制。

關節－我們已經開發了一款高功率密度直線電機「LA-8000」，可應用於人形機器人的腿部關節。

此外，我們還要推出一款高集成化、小體積、大算力、低功耗的機器人域控控制「DC-G1」，它是智能機器人的中央計算平台。

技術及產品開發

創新是我們企業文化的核心。我們在激光雷達、機器人和半導體芯片的技術和AI算法的研發方面投入了大量資源。我們基於這些自研的專有技術而研發之激光雷達和機器人的產品及解決方案，以其卓越的性能和成本優勢得到了客戶的廣泛認可。我們的全棧一體化軟硬件感知能力賦予我們相比於僅提供激光雷達硬件產品的公司更大的商業化機會。

我們在中國建立了三個研發中心，分別位於深圳、上海及蘇州。我們的研發團隊由我們的聯合創始人、董事會主席、執行董事兼首席科學家邱純鑫博士及我們的聯合創始人、執行董事兼首席技術官劉樂天先生帶領，我們戰略性地將研發團隊安置在靠近最優秀人才和商業夥伴的地點。研發團隊還與我們的運營和供應鏈團隊合作，以不斷優化和改進製造過程，並協助進行供應鏈規劃。

管理層討論及分析

量產能力

我們在產品驗證、工程與製造上積累了豐富的產業化能力與經驗，這對於大規模量產和交付的成功均至關重要。我們目前經營着三個自有製造中心，兩個位於深圳，一個位於深汕。我們亦通過聯營公司立騰在東莞投資了一個製造中心。我們在從樣件到量產的整個生產過程中建立了高水平的控制。採用自動化智能製造及工程設施，我們能夠實現產品的高度一致性及有效的成本控制。

業務前景

儘管我們於報告期間維持虧損，但隨著我們快速擴張並於快速增長的激光雷達和機器人解決方案市場以長期業務成功及財務回報為目標，我們的財務業績持續顯著改善。展望未來，我們將利用我們的競爭優勢，繼續實施我們的增長策略，包括繼續投資於核心技術及完善產品供應，加強製造及供應鏈能力，加強及擴大客戶群，以及吸引並留住人才。

自2024年12月31日起至本年報日期，我們的財務或交易狀況或前景未發生重大不利變化，且不存在對本年報中本集團合併財務報表所載資料產生重大影響的事件。

管理層討論及分析

截至2024年12月31日止年度與截至2023年12月31日止年度的比較

下表載列截至2023年及2024年12月31日止年度的比較數字：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	(人民幣千元)	
收入	1,648,902	1,120,149
銷售成本	(1,365,349)	(1,026,509)
毛利	283,553	93,640
研發開支	(615,434)	(635,112)
銷售及營銷開支	(110,284)	(86,010)
一般及行政開支	(163,960)	(345,943)
金融資產減值虧損淨額	(11,769)	(2,288)
其他收入	52,515	45,427
其他虧損淨額	(18,826)	(10,296)
經營虧損	(584,205)	(940,582)
財務收入淨額	99,706	78,086
使用權益法入賬的應佔聯營公司利潤淨額	10,473	4,457
向投資者發行的金融工具的公允價值變動	(2,799)	(3,471,058)
除所得稅前虧損	(476,825)	(4,329,097)
所得稅開支	(4,980)	(1,869)
淨虧損	(481,805)	(4,330,966)
以下人士應佔(虧損)/利潤		
本公司擁有人	(481,827)	(4,336,629)
非控股權益	22	5,663

管理層討論及分析

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	(經重列)	
	(人民幣千元)	
流動資產總額	3,644,015	2,826,689
非流動資產總額	495,123	444,764
資產總額	4,139,138	3,271,453
流動負債總額	911,187	12,246,480 (附註)
非流動負債總額	154,772	94,812 (附註)
負債總額	1,065,959	12,341,292
權益／(虧絀)總額	3,073,179	(9,069,839)
權益及負債總額	4,139,138	3,271,453

附註：由於國際會計準則第1號(修訂本)一負債分類為流動或非流動自2024年1月1日起生效，本集團對向投資者發行金融工具的會計政策作出變動，並透過重列截至2023年12月31日的結餘，將優先股追溯重新分類為流動負債。

收入

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	(人民幣千元)	
收入來自：		
產品		
用於ADAS	1,335,285	777,070
用於機器人及其他	198,455	186,473
	1,533,740	963,543
解決方案	97,970	110,074
服務及其他	17,192	46,532
總計	1,648,902	1,120,149

管理層討論及分析

我們的總收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣1,120.1百萬元大幅增加47.2%至截至2024年12月31日止年度的人民幣1,648.9百萬元。該增加主要由於2024年產品銷售增加。

- 來自銷售產品的收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣963.5百萬元大幅增加59.2%至截至2024年12月31日止年度的人民幣1,533.7百萬元，主要由於用於ADAS應用的產品（例如我們的車規級固態激光雷達）的銷售增加。於2024年，我們用於ADAS應用的激光雷達產品的銷售收入由2023年的人民幣777.1百萬元大幅增加至人民幣1,335.3百萬元，同比大幅增加71.8%。我們的激光雷達產品的總銷量由2023年的約259,600台增加至2024年的約544,200台。用於ADAS應用的激光雷達產品的銷售量由2023年的約243,000台大幅增加至2024年的約519,800台。用於ADAS應用的激光雷達產品的收入增長由產品銷量增加所帶動，部分被用於ADAS應用的產品平均單價由2023年的每台約人民幣3,200元減少至2024年的每台約人民幣2,600元所抵銷。用於ADAS應用的產品平均單價減少主要由於在銷售增加及原材料採購成本降低時，我們降低向客戶所提供產品的平均售價。我們的機器人及其他產品的銷售收入由2023年的人民幣186.5百萬元增加至2024年的人民幣198.5百萬元，同比增加6.4%。我們用於機器人及其他產品的激光雷達產品的總銷量由2023年的約16,600台增加至2024年的約24,400台，而產品的平均單價則由2023年的每台約人民幣11,200元減少至2024年的每台約人民幣8,100元，主要是由於2024年，價格較低的Helios及Bpearl系列的銷售量增加，而價格較高的Ruby系列的銷售量下降。
- 來自銷售解決方案的收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣110.1百萬元輕微減少11.0%至截至2024年12月31日止年度的人民幣98.0百萬元。儘管已交付解決方案項目的數量由2023年的220個增至2024年的331個，但每個項目的平均售價由2023年的約人民幣500,300元減少至2024年的約人民幣296,000元，主要是由於我們的真值解決方案項目（其通常收取較高的平均售價）減少，而價格較低的標準RS-Fusion-P系列解決方案項目（其為用於機器人應用及ADAS應用早期測試階段的無人駕駛出租車的解決方案，該解決方案集成了我們的激光雷達硬件產品和人工智能感知軟件，從而實現了更高級別ADAS功能）的數量增加所致。
- 來自提供服務及其他的收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣46.5百萬元大幅減少63.1%至截至2024年12月31日止年度的人民幣17.2百萬元，主要由於2024年已完成技術服務項目數量減少。

銷售成本

我們的銷售成本由截至2023年12月31日止年度的人民幣1,026.5百萬元增加33.0%至截至2024年12月31日止年度的人民幣1,365.3百萬元，主要由2024年產品銷售增加所驅動。

管理層討論及分析

毛利／（毛損）及毛利率

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	毛利／ （毛損）	毛利率	毛利／ （毛損）	毛利率
	（人民幣千元，百分比除外）			
產品				
用於ADAS	179,185	13.4%	[45,835]	[5.9%]
用於機器人及其他	68,454	34.5%	82,585	44.3%
解決方案	52,689	53.8%	60,975	55.4%
服務及其他	[16,775]	[97.6%]	[4,085]	[8.8%]
總計	283,553	17.2%	93,640	8.4%

毛利由截至2023年12月31日止年度的人民幣93.6百萬元大幅增加202.8%至截至2024年12月31日止年度的人民幣283.6百萬元。

我們的整體毛利率主要受到不同產品類別銷售貢獻變化的影響。整體毛利率由截至2023年12月31日止年度的8.4%增加至截至2024年12月31日止年度的17.2%，主要歸因於我們用於ADAS應用的激光雷達產品毛利率的顯著提高。

尤其是，就我們用於ADAS應用的激光雷達產品而言，我們於截至2023年12月31日止年度錄得毛損人民幣45.8百萬元及於截至2024年12月31日止年度錄得毛利人民幣179.2百萬元。此產品類別的毛利率由截至2023年12月31日止年度的毛損率5.9%大幅改善至截至2024年12月31日止年度的毛利率13.4%。毛利率的提高主要是由於原材料採購成本減少及規模經濟效應，因為我們2024年用於ADAS應用的激光雷達產品的產量規模明顯高於2023年的產量。

就銷售機器人及其他的激光雷達產品而言，我們於截至2023年及2024年12月31日止年度分別錄得毛利人民幣82.6百萬元及人民幣68.5百萬元。該產品類別的毛利率由截至2023年12月31日止年度的44.3%減少至截至2024年12月31日止年度的34.5%。此乃主要由於2024年Helios及Bpearl系列（毛利率較Ruby系列低）的銷售增長導致用於機器人及其他產品的整體毛利率下降。

管理層討論及分析

就提供激光雷達感知解決方案而言，我們於截至2023年及2024年12月31日止年度分別錄得毛利人民幣61.0百萬元及人民幣52.7百萬元。該產品類別的毛利率由截至2023年12月31日止年度的55.4%輕微減少至截至2024年12月31日止年度的53.8%。此乃主要由於2024年我們的真值解決方案項目（其通常收取較高的毛利率）減少，而毛利率較低的標準RSFusion-P系列解決方案項目的數量增加所致。

就提供服務而言，我們於截至2023年及2024年12月31日止年度分別錄得毛損人民幣4.1百萬元及人民幣16.8百萬元。該產品類別的毛利率由截至2023年12月31日止年度的毛損率8.8%減少至截至2024年12月31日止年度的97.6%。此乃主要由於2024年若干一次性技術開發項目的相關成本增加所致。

研發開支

研發開支由截至2023年12月31日止年度的人民幣635.1百萬元輕微減少3.1%至截至2024年12月31日止年度的人人民幣615.4百萬元。該減少主要由於以股份為基礎的薪酬減少人民幣146.1百萬元；部分被以下各項所抵銷：(i)僱員福利開支增加，其主要由於研發人員數量由2023年的563人增加至2024年的637人，且研發人員薪資待遇改善；及(ii)研發設備增加，導致折舊及攤銷開支增加。我們增聘了專門從事AI算法及專有芯片開發的研發人員，彼等享有較好的薪資待遇。研發開支（不包括以股份為基礎的薪酬）佔收入的百分比由2023年的38.2%下降至2024年的33.6%。

銷售及營銷開支

銷售及營銷開支由截至2023年12月31日止年度的人民幣86.0百萬元增加28.2%至截至2024年12月31日止年度的人人民幣110.3百萬元。該增加主要由於(i)僱員福利開支增加，其主要由於(a)銷售及營銷人員數量增加以及支付花紅引致工資開支增加人民幣10.4百萬元，及(b)以股份為基礎的薪酬增加人民幣4.7百萬元；及(ii)隨著客戶數量和相關業務活動的增加，業務發展及推廣活動增加。銷售及營銷開支（不包括以股份為基礎的薪酬）佔收入的百分比由2023年的7.3%下降至2024年的6.1%。

一般及行政開支

一般及行政開支由截至2023年12月31日止年度的人民幣345.9百萬元減少52.6%至截至2024年12月31日止年度的人人民幣164.0百萬元。該減少主要由於(i)以股份為基礎的薪酬減少人民幣152.2百萬元；及(ii)上市開支減少。我們的一般及行政開支（不包括以股份為基礎的薪酬和上市開支）佔收入的百分比由2023年的11.8%減少至2024年的9.1%。

金融資產減值虧損淨額

金融資產減值虧損淨額由截至2023年12月31日止年度的人民幣2.3百萬元增加414.4%至截至2024年12月31日止年度的人人民幣11.8百萬元。該增加主要由於就來自信貸風險較高的客戶的若干長期未償還貿易應收款項確認虧損撥備。

管理層討論及分析

其他收入

其他收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣45.4百萬元增加15.6%至截至2024年12月31日止年度的人民幣52.5百萬元。該增加主要由於政府補助增加。

其他虧損淨額

其他虧損（主要為匯兌虧損淨額）由截至2023年12月31日止年度的人民幣10.3百萬元增加82.8%至截至2024年12月31日止年度的人民幣18.8百萬元。我們於2023年及2024年產生的匯兌虧損與RoboSense HK向深圳速騰作出的以人民幣計價的集團內借款有關。RoboSense HK的功能貨幣為美元。美元兌人民幣的匯率升值幅度較大導致於2024年我們的匯兌虧損淨額增加。

財務收入淨額

財務收入淨額由截至2023年12月31日止年度的人民幣78.1百萬元增加27.7%至截至2024年12月31日止年度的人民幣99.7百萬元。該增加主要由於現金及現金等價物的利息收入增加。

向投資者發行的金融工具的公允價值變動

優先股的公允價值虧損由截至2023年12月31日止年度的人民幣3,471.1百萬元減少99.9%至截至2024年12月31日止年度的人民幣2.8百萬元，主要由於所有優先股於2024年1月5日上市後自動轉換為普通股。上市後，所有優先股自動轉換為普通股，並因此由負債重新分類為權益。

淨虧損

由於上述原因，淨虧損由截至2023年12月31日止年度的人民幣4,331.0百萬元減少88.9%至截至2024年12月31日止年度的人民幣481.8百萬元。

非國際財務報告準則計量

為補充我們根據國際財務報告準則呈列的合併財務報表，我們亦使用經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）作為額外財務計量，而該財務計量並非由國際財務報告準則所規定或根據國際財務報告準則呈列。我們認為，該非國際財務報告準則計量透過剔除項目的潛在影響，有助於比較不同年度及不同公司的經營業績，並提供有用資料，供投資者及其他人士以與管理層相同方式了解及評估我們的合併經營業績。然而，我們呈列的經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）未必與其他公司所呈列類似名稱的計量可比。使用此項非國際財務報告準則計量作為一種分析工具存在局限性，閣下不應將其與我們根據國際財務報告準則所呈報經營業績或財務狀況的分析分隔開來，或作為分析的替代品。我們將經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）定義為通過加回以股份為基礎的薪酬、向投資者發行的金融工具的公允價值變動及上市開支而予以調整的期內淨虧損。

管理層討論及分析

下表載列所呈列期間經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）與期內淨虧損（為根據國際財務報告準則計算及呈列的最具直接可比性的財務計量）的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	(人民幣千元)	
淨虧損與經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）的對賬：		
淨虧損	(481,805)	(4,330,966)
加：		
— 以股份為基礎的薪酬 ⁽¹⁾	83,368	376,980
— 向投資者發行的金融工具的公允價值變動 ⁽²⁾	2,799	3,471,058
— 上市開支 ⁽³⁾	26	48,695
經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）	(395,612)	(434,233)

附註：

- (1) 以股份為基礎的薪酬為非現金性質，主要是指我們自僱員獲得服務作為我們權益工具代價的安排。以股份為基礎的薪酬預期不會導致未來現金付款。
- (2) 向投資者發行的金融工具的公允價值變動指我們發行的優先股、認股權證及可轉換票據（已於上市後轉換為股權）的公允價值變動。
- (3) 上市開支與全球發售有關。

流動資金及資本資源

我們監控並維持足夠的流動性水平，為我們的營運提供資金並減輕現金流波動的影響。截至2024年12月31日，我們的現金及現金等價物、受限制現金及定期存款為人民幣2,841.2百萬元，而截至2023年12月31日為人民幣1,835.5百萬元。現金及現金等價物主要包括以人民幣、港元及美元計值的銀行現金。

於2024年，經營現金流出淨額為人民幣65.1百萬元，較2023年的人民幣516.5百萬元有所減少。於2024年的經營活動所用現金淨額乃通過調整除所得稅前虧損人民幣476.8百萬元的非現金及其他項目計算，得出營運資金變動前經營虧損人民幣357.5百萬元。

管理層討論及分析

債務及財務比率

借款

截至2024年12月31日，我們擁有銀行借款人民幣149.4百萬元。

租賃負債

截至2024年12月31日，我們確認租賃負債總額（包括即期及非即期租賃負債）人民幣43.0百萬元，而截至2023年12月31日為人民幣15.5百萬元，此乃由於2024年新增租賃負債增加所致。

應付許可費

許可權確認為無形資產。應付許可費初步按許可協議日期的公允價值入賬。截至2024年12月31日，我們確認總應付許可費（包括即期及非即期應付許可費）人民幣18.1百萬元，而截至2023年12月31日為人民幣22.6百萬元，此乃由於2024年並無新增應付許可費，而餘額減少僅由於應付許可費的支付所致。

財務比率

流動比率（按流動資產除以截至同日的流動負債計算）由截至2023年12月31日的23.1%增加至截至2024年12月31日的399.9%，主要由於於報告期間所有優先股於上市後已自動轉換為普通股並已相應地由負債重新分類至權益。此外，本公司已於2024年獲得全球發售及2024年12月配售事項所得款項。

資產負債比率（按負債總額除以截至同日的資產總額計算）由截至2023年12月31日的377.2%減少至截至2024年12月31日的25.8%，主要由於於報告期間所有優先股於上市後已自動轉換為普通股並已相應地由負債重新分類至權益。此外，本公司已於2024年獲得全球發售及2024年12月配售事項所得款項。

資產抵押

截至2024年12月31日，本集團概無資產抵押（2023財年：無）。

資本開支及資本承擔

資本開支主要用於建設製造設施。資本開支由2023年的人民幣134.0百萬元減少至2024年的人民幣109.1百萬元。於該等期間，資本開支主要用於製造設施及供應鏈建設。

管理層討論及分析

資本承擔主要與(i)物業、廠房及設備及(ii)無形資產有關。截至2024年12月31日，本公司的資本承擔為人民幣11.8百萬元，較截至2023年12月31日的資本承擔人民幣7.2百萬元有所增加。截至2024年12月31日，人民幣6.0百萬元歸屬於物業、廠房及設備，而人民幣5.8百萬元則歸屬於無形資產。

誠如本公司日期為2024年12月18日的公告所披露，我們計劃將2024年12月配售事項所籌得所得款項淨額的約20%（或54.2百萬港元）用於探索潛在的戰略夥伴關係或聯盟機會。誠如本公司日期為2025年3月5日的公告所披露，我們計劃將2025年2月配售事項所籌得所得款項淨額的約20%（或197.8百萬港元）用於建設國內外生產線，提升生產線的自動化水平，以及在生產過程的各個階段制定嚴格的質量控制措施，及將2025年2月配售事項所籌得所得款項淨額的約10%（或98.9百萬港元）用於探索潛在戰略合作夥伴或聯盟機會。2024年12月配售事項及2025年2月配售事項的所得款項擬定用途的進一步詳情請參閱上述公告。除本年報所披露者外，截至本報告日期，本集團並無其他重大資本開支或投資計劃。

或有負債

截至2024年12月31日，本公司並無任何重大或有負債。

重大投資以及重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

除本年報披露者外，截至2024年12月31日止年度，本公司並無其他重大投資及／或對附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購或出售。

人力資源

截至2024年12月31日，我們共有1,534名僱員，且我們絕大部分僱員位於中國內地。本集團於報告期間的僱員福利總額為人民幣707.6百萬元，包括工資、薪金及花紅、以股份為基礎的薪酬開支、退休金成本（包括界定供款退休計劃、住房公積金、醫療保險及其他社會保險）及其他僱員福利。我們採用多種招聘方式，包括校園招聘、網上招聘、其他外部招聘渠道以及內部推薦和轉崗。除工資和福利外，我們通常為全職僱員提供績效獎金，為銷售及營銷人員提供佣金。我們亦設立股權激勵計劃，包括首次公開發售前股份激勵計劃A、首次公開發售前股份激勵計劃B及首次公開發售後股份激勵計劃，以激勵我們的僱員，詳情載於招股章程。我們已建立全面的僱員培訓和發展體系，包括涵蓋企業文化、僱員權利和責任、工作場所安全、數據安全和其他後勤方面的一般培訓，以及提高僱員在與我們業務相關的某些重要領域的知識和專長的特定培訓。我們致力於持續為僱員提供舒適的工作環境。

管理層討論及分析

於2024年7月5日，本公司根據首次公開發售後股份激勵計劃向合資格參與者（即本集團員工）授予總計216,607股股份的相關受限制股份單位（「**受限制股份單位**」）。

於2025年4月1日，本公司根據首次公開發售後股份激勵計劃向合資格參與者（即本集團員工）授予總計1,312,523股股份的相關受限制股份單位。

有關上述授出獎勵的詳情，請參閱本公司日期為2024年7月5日及2025年4月1日的公告以及本年報「董事報告—首次公開發售後股份激勵計劃」一節。

報告期間後事項

除本年報及本年報所載合併財務資料附註39所披露者外，我們並不知悉自報告期間末至本年報日期有任何重大期後事項。

全球發售所得款項用途

於2024年1月5日，本公司股份於聯交所主板上市。全球發售所得款項淨額（包括日期為2024年2月1日的本公司公告所披露的行使部分超額配股權）約為953.0百萬港元。我們計劃將全球發售所得款項淨額用於以下用途：

- 所得款項淨額約45%用於研發，持續建立並優化我們的產品管線以及團隊擴展以支持我們的研發計劃；
- 所得款項淨額約20%用於提升製造、測試及驗證能力；
- 所得款項淨額約20%用於加強我們的銷售和營銷工作；
- 所得款項淨額約5%用於探索潛在的戰略合作關係或聯盟機會；及
- 所得款項淨額約10%用於營運資金及其他一般企業用途，以支持我們的業務營運及增長。

請參閱招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節，以了解全球發售所得款項擬定用途的詳情。截至最後實際可行日期，我們預期招股章程所述的所得款項用途不會出現任何重大變動。

截至最後實際可行日期，我們已按下表所載者使用全球發售所得款項淨額。我們計劃於未來一年內將全球發售所得款項淨額的未動用金額用於各項擬定用途。

管理層討論及分析

擬定用途	各擬定用途分配的 所得款項淨額 比例[%]	各擬定用途分配的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)	於報告期間各 擬定用途 使用的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)	截至最後 實際可行 日期各擬定 用途使用的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)
用於研發	45%	428.8	130.1	369.5
用於提升製造、測試及驗證能力	20%	190.6	148.1	190.6
用於加強我們的銷售和營銷工作	20%	190.6	15.3	21.8
用於探索潛在的戰略合作關係或聯盟機會	5%	47.7	–	47.7
用於營運資金及一般企業用途	10%	95.3	34.6	95.3

2024年12月配售事項所得款項用途

於2024年12月11日（交易時段前），本公司及華興證券（香港）有限公司（「獨家配售代理」）訂立配售協議，據此，本公司同意委任獨家配售代理，而獨家配售代理同意作為本公司之代理盡最大努力促使不少於六(6)名承配人（將為機構及企業專業投資者，且彼等及彼等之最終實益擁有人將為獨立第三方）按配售價每股配售股份27.75港元認購最多10,000,000股新股份（「配售股份」）（佔經配發及發行2024年12月配售事項的配售股份擴大後的已發行股份數目（不包括庫存股份）的約2.22%）。配售價每股配售股份27.75港元較2024年12月10日（即緊接2024年12月配售事項之配售協議日期前的最後交易日）聯交所所報收市價每股股份30.15港元折讓約7.96%。2024年12月配售事項乃根據於日期為2024年6月27日的股東週年大會上授予董事會的一般授權進行。

於2024年12月18日，2024年12月配售事項完成。在2024年12月配售事項中，獨家配售代理已按配售價每股配售股份27.75港元向不少於六(6)名承配人成功配售合共10,000,000股新股份。據董事經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，2024年12月配售事項的各承配人及其最終實益擁有人均為機構及企業專業投資者（均為獨立第三方）。2024年12月配售事項的所得款項總額合共約為277.5百萬港元，而2024年12月配售事項的所得款項淨額（經扣除佣金及其他相關開支及專業費用後）約為271.0百萬港元。

管理層討論及分析

截至最後實際可行日期，我們已按下表所載者使用所得款項淨額。我們計劃於未來一至兩年內將2024年12月配售事項所得款項淨額的未動用金額用於各項擬定用途。

擬定用途	各擬定用途分配的 所得款項淨額 比例(%)	各擬定用途分配的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)	於報告期間各 擬定用途 使用的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)	截至最後 實際可行 日期各擬定 用途使用的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)
用於研發，以繼續完善產品線及 支持AI算法、芯片及硬件領域的研發計劃	40%	108.4	-	-
用於增強我們於海外市場的業務發展能力	30%	81.3	-	-
用於探索AI算法、芯片及硬件領域潛在的 戰略合作關係或聯盟機會	20%	54.2	-	-
用於營運資金及一般企業用途	10%	27.1	-	-

2024年12月配售事項的理由及裨益以及2024年12月配售事項的所得款項擬定用途詳情請參閱本公司日期為2024年12月11日及2024年12月18日有關2024年12月配售事項的公告。截至最後實際可行日期，我們預期上述公告所述的所得款項用途計劃不會出現任何重大變動。

管理層討論及分析

2025年2月配售事項所得款項用途

於2025年2月26日(交易時段前)，本公司與國泰君安證券(香港)有限公司及未來資產證券(香港)有限公司(「**配售代理**」)訂立配售協議，據此，本公司同意委任配售代理，而各配售代理同意作為本公司之代理盡最大努力促使不少於六(6)名承配人(將為機構及企業專業投資者，且彼等及彼等之最終實益擁有人將為獨立第三方)按配售價每股配售股份46.15港元認購最多22,000,000股新股份(「**配售股份**」)(佔經配發及發行2025年2月配售事項的配售股份擴大後的已發行股份數目(不包括庫存股份)的約4.66%)(「**2025年2月配售事項**」)。配售價每股配售股份46.15港元較2025年2月25日(即最後交易日及釐定2025年2月配售事項之配售價之日期)聯交所所報收市價每股股份50.40港元折讓約8.43%。2025年2月配售事項乃根據於日期為2024年6月27日的股東週年大會上授予董事會的一般授權進行。

於2025年3月5日，2025年2月配售事項完成。在2025年2月配售事項中，獨家配售代理已按配售價每股配售股份46.15港元向不少於六(6)名承配人成功配售合共22,000,000股新股份。據董事經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，2025年2月配售事項的各承配人及其最終實益擁有人均為機構及企業專業投資者(均為獨立第三方)。2025年2月配售事項的所得款項總額合共約為1,015.30百萬港元，而2025年2月配售事項的所得款項淨額(經扣除佣金及其他相關開支及專業費用後)約為988.87百萬港元。

管理層討論及分析

截至最後實際可行日期，我們已按下表所載者使用所得款項淨額。我們計劃於未來兩年內將2025年2月配售事項所得款項淨額的未動用金額用於各項擬定用途。

擬定用途	各擬定用途分配的 所得款項淨額 比例(%)	各擬定用途分配的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)	於報告期間各 擬定用途 使用的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)	截至最後 實際可行 日期各擬定 用途使用的 所得款項淨額 金額 (百萬港元)
用於研發機器人增量部件	70%	692.2	-	-
用於建設國內外生產線，提升生產線的 自動化水平及制定質量控制措施	20%	197.8	-	-
用於探索戰略合作關係或聯盟機會	10%	98.9	-	-

2025年2月配售事項的理由及裨益以及2025年2月配售事項的所得款項擬定用途詳情請參閱本公司日期為2025年2月26日及2025年3月5日有關2025年2月配售事項的公告。截至最後實際可行日期，我們預期上述公告所述的所得款項用途計劃不會出現任何重大變動。

財務政策

管理層履行財務職能，並持續不時監控我們的現金需求。倘現金需求超過當時持有的流動資金，本公司可能尋求信貸融資及外部借款或發行其認為必要及適當的證券。

管理層討論及分析

主要風險及不確定性

我們的業務面臨風險，包括招股章程「風險因素」一節所載的風險。下文載列本集團面臨的若干主要風險及不確定性概要，其中若干風險及不確定性非本集團所能控制：

- 我們營運的時間尚短，難以評估未來前景以及我們可能遇到的風險和挑戰；
- 我們處於淨虧損狀態，且未來這一狀態可能會繼續；
- 我們過往曾錄得淨經營現金流出，該情況未來可能再次發生；
- 倘無法創新我們的技術或開發新產品以適應不斷變化的客戶需求，我們的增長可能會受到損害；
- 來自我們客戶（其中許多客戶擁有強大的議價能力）的持續定價壓力可能導致收入和利潤率低於預期，進而可能對我們的業務前景及營運業績產生不利影響；
- 我們易受供應短缺、交貨期長以及原材料及關鍵部件成本增加的影響，其中任何一個因素都可能使我們的供應鏈中斷、增加我們的生產成本、對我們的盈利能力造成不利影響，並導致延期交貨；
- 由於我們經營所在的激光雷達及機器人行業是一個新興且快速發展的市場，我們面臨激烈競爭及難以預測其對我們產品的採用率及需求。倘激光雷達及／或機器人產品的市場採用率並無如預期般持續增長，可能會對我們的業務前景及經營業績產生重大不利影響；
- 即使在我們取得定點訂單後，仍無法保證汽車整車廠客戶將以任何特定數量或任何特定價格購買我們的產品及解決方案，且產品設計到量產時間跨度長，我們面臨合約終止或推遲或無法履行的風險；及
- 中國或全球經濟、政治或社會狀況或政府政策變動，包括但不限於地緣政治緊張局勢、徵收或提高任何行業特定或產品特定關稅、對從事活動涉及指定敏感技術的中國公司施加的對外投資限制或出口管制措施，可能對我們的業務營運、財務表現或狀況或前景產生重大不利影響。

管理層討論及分析

風險管理

我們承受多種金融風險，包括下文所載的市場風險（包括外匯風險及利率風險）、信貸風險及流動資金風險。我們的整體風險管理計劃著眼於金融市場的不可預測性，致力減低對財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團高級管理人員進行。管理層定期管理及監督本集團的金融風險，以確保及時有效地實施適當措施。於報告期間，本集團並無進行對沖活動。

外匯風險

外匯風險指金融工具的價值因匯率變動而波動的風險。當未來商業交易或已確認資產及負債以並非本集團實體各自功能貨幣的貨幣計值時，會產生外匯風險。本公司及其大部分海外附屬公司的功能貨幣為美元，而在中國經營的附屬公司的功能貨幣為人民幣。本集團面臨因多種貨幣產生的外匯風險，主要與人民幣及美元有關。

於報告期間，本集團目前不對沖以外幣進行的交易，但通過定期審查本集團的淨外匯風險敞口來管理其外匯風險。請參閱本年報的合併財務報表附註3.1以了解詳情。

利率風險

本集團的利率風險主要來自現金及現金等價物和借款。以浮動利率計息者令本集團承受現金流利率風險，而以固定利率計息者令本集團承受公允價值利率風險。本集團定期監察其利率風險，以確保並無過度承受重大利率變動風險。

於報告期間，除現金及現金等價物和借款外，本集團並無任何重大的計息負債或任何重大的計息資產。於報告期間，按固定利率計息的金融資產及負債所產生的公允價值利率風險對本集團而言並不重大。請參閱本年報的合併財務報表附註3.1以了解詳情。

管理層討論及分析

信貸風險

本集團面臨與現金及現金等價物、定期存款、受限制現金、貿易應收款項及應收票據、其他應收款項及按公允價值計入其他全面收益的金融資產有關的信貸風險。上述項目的賬面值為本集團金融資產相關的最大信貸風險。本集團管理層分組管理信貸風險。

截至2024年12月31日，我們的現金及現金等價物主要存放在中國信譽良好的金融機構，不存在重大信貸問題。經考慮對手方過往的經營和財務表現以及其他因素，本集團並無面臨來自其他應收款項的重大信貸風險。請參閱本年報的合併財務報表附註3.1(b)以了解詳情。

流動資金風險

流動資金風險指因資產及負債的金額及到期時間不匹配而導致本集團未能履行到期義務的風險。審慎的流動資金風險管理指維持充足的現金及現金等價物以及可獲得資金。由於相關業務的性質，負責財務職能的管理層旨在通過保持充足的現金來保持資金的靈活性。請參閱本年報的合併財務報表附註3.1(c)以了解詳情。

董事報告

董事會欣然提呈本集團截至2024年12月31日止年度的年報連同經審核合併財務報表。

主要業務

本公司的主要業務為投資控股。本公司及其附屬公司主要從事(i)銷售應用於ADAS、機器人及其他非汽車行業（如清潔、物流、工業、公共服務及檢驗等）的激光雷達硬件產品；(ii)銷售整合激光雷達硬件及人工智能感知軟件的激光雷達感知解決方案；(iii)提供技術開發及其他服務。

本集團於本年度按經營分部劃分的表現分析載於本年報合併財務報表附註5。

董事

自上市日期起至本年報日期的董事如下：

執行董事

邱純鑫博士（董事會主席兼首席科學家）（獲委任為首席科學家並辭任首席執行官，自2024年3月27日起生效）

劉樂天先生（首席技術官）

邱純潮先生（首席執行官）（獲委任為首席執行官並辭任執行總裁，自2024年3月27日起生效）

非執行董事

朱曉蕊博士（科學顧問）

獨立非執行董事

馮劍峰先生

盧策吾博士（已辭任，自2024年2月9日起生效）

劉民先生（獲委任，自2024年2月9日起生效）

吳育強先生

董事報告

根據本公司組織章程細則第26.4條，邱純鑫博士、邱純潮先生及劉樂天先生將於應屆股東週年大會輪席退任，並合資格膺選連任。

業務回顧

公司條例表5規定的對本集團業務的中肯審視，包括本集團於截至2024年12月31日止年度的業績分析、於截至2024年12月31日止年度終結後發生且對本集團有影響的重大事件的詳情，以及本集團可能的未來業務發展及本集團可能面臨的潛在風險，載於本年報「首席執行官致辭」及「管理層討論及分析」各節。

有關環境政策及表現、本集團遵守對本集團有重大影響的相關法律法規的情況，以及本集團與其持份者的主要關係的討論，載於本年報「環境、社會及管治報告」。

業績及分配

本集團截至2024年12月31日止年度的業績載於本年報合併全面收益表。

董事會不建議就截至2024年12月31日止年度派付末期股息（2023年：零）。

股本

本公司截至2024年12月31日止年度的股本變動詳情載於本年報合併財務報表附註25。

可分派儲備

截至2024年12月31日，本公司並無任何可分派儲備。

主要客戶及供應商

截至2024年12月31日止年度，歸屬於本集團最大客戶的總收入佔本集團總收入約34.7%（2023年：32.8%）。截至2024年12月31日止年度，歸屬於本集團五大客戶的總收入佔本集團總收入約83.4%（2023年：66.9%）。

董事報告

截至2024年12月31日止年度，歸屬於本集團最大供應商的總採購量佔本集團總採購量約46.6%（2023年：21.2%）。截至2024年12月31日止年度，歸屬於本集團五大供應商的總採購量佔本集團總採購量約59.4%（2023年：38.1%）。

據董事所知，截至2024年12月31日止年度，概無董事、彼等的聯繫人或於本公司已發行股本（不包括庫存股份）5%以上的股東於本集團的五大客戶或供應商擁有任何實益權益。

本公司的附屬公司

本公司主要附屬公司的詳情載於本年報合併財務報表附註16a。

物業、廠房及設備

於截至2024年12月31日止年度，有關本集團的物業、廠房及設備以及其變動的詳情載於本年報合併財務報表附註13。

概無本公司的物業持作開發及／或銷售或投資目的。

借款

截至2024年12月31日，我們未使用的銀行融資為人民幣200百萬元。

遵守相關法律法規

於報告期間，據董事所知，本集團並無重大違反或不遵守對本集團的業務及營運造成重大影響的適用法律法規。

董事的服務合約

概無擬於應屆股東週年大會上膺選連任的董事與本公司訂立不可於一年內終止而毋須作出賠償（法定賠償除外）的服務合約。

董事報告

管理合約

除董事的服務合約及委任函外，年內並無訂立或存在任何有關本集團整體或任何重大部分業務的管理及行政合約，或概無任何合約於截至2024年12月31日止年度結束時存續。

董事及五名最高酬金人士的薪酬

根據企業管治守則，本公司已成立薪酬委員會以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事的資歷、經驗及當前市場狀況釐定及建議。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據本公司薪酬委員會的建議釐定。

董事及高級管理人員為股份激勵計劃的合資格參與者，有關詳情載於本年報及合併財務報表附註27。

本集團董事及五位最高薪酬人士的酬金詳情載於本年報合併財務報表附註36及9。

截至2024年12月31日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬，且本集團概無向任何董事支付薪金吸引其加入本集團或作為加入本集團後的入職獎勵或離職補償。

除上文所披露者外，截至2024年12月31日止年度，本集團概無向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

董事於重大交易、安排或合約的權益

本公司及其任何附屬公司於截至2024年12月31日止年度結束時或截至2024年12月31日止年度內任何時間概無訂立與本集團業務有關及董事或其關聯實體直接或間接擁有重大權益且仍然存續的重大交易、安排及合約。

董事報告

董事於具競爭性業務的權益

各董事已確認，於報告期間，在與本公司業務直接或間接構成重大競爭或可能構成競爭的業務中，其並無擁有任何權益，並須根據上市規則第8.10條作出披露。

獲准許的彌償條文

本公司已就本公司及其聯營公司的現任董事及高級管理人員以及於報告期間辭任的本公司及其聯營公司的董事及高級管理人員因公司活動而產生的法律訴訟安排投購適當的保險。根據公司條例的規定，獲准許的彌償條文乃為了董事的權益而生效。

持續關連交易

於截至2024年12月31日止年度，本公司及本集團進行以下於上市後構成本公司部分獲豁免持續關連交易。

激光雷達產品及解決方案銷售框架協議

於2023年11月9日，深圳速騰與浙江菜鳥傳橙網絡技術有限公司（「**菜鳥傳橙**」）訂立激光雷達產品及解決方案銷售框架協議（「**激光雷達產品及解決方案銷售框架協議**」）。菜鳥傳橙為阿里巴巴集團控股有限公司（主要股東 Cainiao Smart Logistics Investment Limited（「**Cainiao**」）的控股公司）的附屬公司，因此為Cainiao的聯營公司及本公司的關連人士。據此，本集團將提供，及菜鳥傳橙及／或其聯營公司將購買我們的激光雷達產品及感知解決方案。激光雷達產品及解決方案銷售框架協議的初始期限於上市日期開始及將於2025年12月31日結束，並可經訂約方同意後並符合上市規則第14A章規定以及所有其他適用法律法規續期。

截至2024年12月31日止年度，根據激光雷達產品及解決方案銷售框架協議的建議年度上限及實際交易金額分別為人民幣10百萬元及人民幣3.1百萬元。

激光雷達產品及解決方案銷售框架協議項下擬進行的交易須遵守報告、年度審閱及公告的規定，但獲豁免遵守上市規則第14A章項下的通函及獨立股東批准的規定。除上文所披露的持續關連交易外，合併財務報表中披露的關聯方交易並不構成上市規則第14A章項下定義的不獲豁免關連交易。

董事報告

本公司全體獨立非執行董事已審閱上述持續關連交易，並確認該等交易：

- (a) 於本集團日常及正常業務過程中訂立；
- (b) 乃按一般商業條款或按不遜於本集團給予獨立第三方或獨立第三方給予本集團的條款訂立；及
- (c) 按照規管該等持續關連交易的相關協議進行，其條款乃屬公平及合理，且符合上市發行人股東的整體利益。

根據上市規則第14A.56條，本公司核數師已獲委聘根據香港會計師公會發出的香港核證聘用準則第3000號（經修訂）「歷史財務資料審核或審閱以外的核證聘用」及參照實務說明第740號「香港上市規則規定的持續關連交易的核數師函件」，以匯報本集團的持續關連交易。核數師已根據上市規則第14A.56條出具其載有對本年報第34頁載列本集團所披露的持續關連交易的審驗結果和總結的無保留意見函件。

據本公司所深知及盡悉，自2024年8月20日起，Cainiao不再持有本公司超過10%的權益。因此，於2024年8月20日後，本集團與菜鳥傳橙及／或其聯營公司之間根據激光雷達產品及解決方案銷售框架協議擬進行的交易不再構成本公司的持續關連交易。

就合併財務報表附註35所披露構成上市規則項下關連交易或持續關連交易的關聯方交易，本公司已遵守上市規則第14A章項下的所有相關規定。

首次公開發售後股份激勵計劃

以下為股東有條件採納及批准，並於2023年6月29日生效的股份激勵計劃（「首次公開發售後股份激勵計劃」）的主要條款概要。

首次公開發售後股份激勵計劃自股東批准日期（「生效日期」）起生效。首次公開發售後股份激勵計劃於生效日期後10年期間有效。於本年報日期，首次公開發售後股份激勵計劃的餘下年期約為8年。

董事報告

(a) 目的

首次公開發售後股份激勵計劃旨在(i)透過將本集團成員公司董事及僱員的個人利益與股東的利益掛鉤，促進本公司的成功及提升其價值，並激勵彼等的卓越表現，以促進本集團的發展及為股東帶來回報；及(ii)為本公司提供靈活性，以激勵、吸引及挽留本集團成員公司董事及員工為本公司提供服務，而本公司的成功經營在很大程度上取決於彼等的判斷、利益及特別努力。

(b) 獎勵類別

首次公開發售後股份激勵計劃規定獎勵(i)於指定期間按指定價格購買指定數目股份的權利（「購股權」）；(ii)受限於若干限制及可能面臨沒收風險的股份（「受限制股份」）；或(iii)於未來日期收取股份的權利（「受限制股份單位」）（統稱「獎勵」）。

(c) 參與者

合資格參與首次公開發售後股份激勵計劃的人士（「參與者」）包括：(i)受僱於本集團任何成員公司的任何人士（包括本集團任何成員公司的高級職員或董事會成員），惟須受本集團任何成員公司對將予進行的工作以及表現方式及方法的控制及指示（「員工」）；及(ii)本集團任何成員公司的所有董事，由董事會或董事會根據首次公開發售後股份激勵計劃授權的委員會釐定。

(d) 最高股份數目

根據所有獎勵（包括購股權）可能發行的最高股份總數為19,480,630股股份（「計劃授權限額」），佔本年報日期已發行股份（不包括庫存股份）總數約4.13%。

(e) 每名參與者可獲權益上限

倘向參與者授出任何獎勵或購股權將導致於截至有關授出日期（包括該日）止十二個月期間根據首次公開發售後股份激勵計劃及本公司任何其他股份計劃授出的所有獎勵或購股權（不包括根據首次公開發售後股份激勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款失效的任何購股權及獎勵）已發行及將予發行的股份總數合共超過已發行股份總數的1%，則有關授出須根據上市規則的規定於股東大會上另行取得股東批准，而有關參與者及其緊密聯繫人，倘參與者為關連人士（定義見上市規則）或上市規則可能不時規定的有關人士，則須放棄投票。將授予該參與者的購股權數目及條款須於股東批准前釐定。在此情況下，本公司必須向股東寄發載有上市規則規定的所有資料的通函。

董事報告

(f) 績效目標

董事會有權實施特定條文(如績效評估條文)以釐定未歸屬獎勵是否可根據時間表以參與者為受益人歸屬或參與者是否可行使已歸屬但未行使的獎勵。

(g) 購股權行使價

購股權的行使價須由董事會釐定，並載於本公司與參與者訂立的書面協議、合約或證明獎勵的其他文據或文件(包括透過電子媒介)及其任何修訂(「獎勵協議」)。

購股權的行使價可為與股份公平市值有關的固定或可變價格，惟該行使價須至少為下列各項的較高者：(1)股份於授出日期(須為營業日)在聯交所每日報價表所報的收市價；及(2)股份於緊接授出日期前五(5)個交易日在聯交所每日報價表所報的平均收市價。

儘管上述所規定，董事會可在適用法律(包括上市規則)允許的範圍內全權酌情調整或修訂每股股份的行使價，其釐定為最終、具約束力及不可推翻。

(h) 歸屬時間表**購股權的歸屬期**

董事會可指定獎勵協議所授出購股權的行使期及／或歸屬時間表，其可能基於績效標準、時間推移或任何組合的其他因素，惟購股權必須於購股權可行使前由參與者持有至少12個月，惟在下列任何情況下，董事會可全權酌情向參與者授出較短的行使期：

- i. 向新員工授出「補償性」購股權，以取代其離開前僱主時被沒收的購股權或股份獎勵；
- ii. 向因身故或殘疾或發生任何無法控制事件而終止受僱的參與者的授出；
- iii. 因行政及合規原因而於一年內分批發放的授出；
- iv. 具有混合或加速歸屬時間表的授出，如購股權可於12個月期間平均歸屬；
- v. 以績效為基礎的歸屬條件代替以時間為基礎的歸屬標準的授出；或
- vi. 授出總歸屬及持有期超過12個月的購股權。

董事報告

受限制股份及／或受限制股份單位的歸屬期

董事會可指定獎勵協議所授出受限制股份及／或受限制股份單位的歸屬時間表，其可能基於績效標準、時間推移或任何組合的其他因素，惟受限制股份及／或受限制股份單位的歸屬期不得少於12個月，惟在任何情況下，董事會可全權酌情向參與者授出較短的行使期：

- i. 向新員工授出「補償性」受限制股份及／或受限制股份單位，以取代其離開前僱主時被沒收的購股權或股份獎勵；
- ii. 向因身故或殘疾或發生任何無法控制事件而終止受僱的參與者的授出；
- iii. 因行政及合規原因而於一年內分批發放的授出；
- iv. 具有混合或加速歸屬時間表的授出，如受限制股份及／或受限制股份單位可於12個月期間平均歸屬；
- v. 以績效為基礎的歸屬條件代替以時間為基礎的歸屬標準的授出；或
- vi. 授出總歸屬及持有期超過12個月的受限制股份及／或受限制股份單位。

(ii) 獎勵的不可轉讓性

所授出的任何獎勵屬參與者個人所有，參與者於任何獎勵中的權利或權益不得質押予本公司或附屬公司以外的任何人士或為其利益設立產權負擔或抵押，或須受有關參與者對本公司或附屬公司以外的任何其他人士的任何留置權、責任或負債所規限。除董事會另有規定外，獎勵不得由參與者出讓、轉讓或以其他方式處置。

(ij) 授予關連人士

向本公司關連人士（定義見上市規則）或其任何聯繫人（定義見上市規則）授出任何獎勵須遵守及根據上市規則的適用條文獲得批准。

董事報告

(k) 購股權、受限制股份及／或受限制股份單位屆滿

於下列任一事件發生後，(i)購股權不可行使及(ii)受限制股份或受限制股份單位不可歸屬並將自動失效：

- (1) 授出日期起計十年及股份於認可證券交易所上市（以較早者為準），惟獎勵協議設定的較早時間除外；
- (2) 於參與者終止受僱或作為員工退休或不再擔任、退休或辭任本集團任何成員公司董事（視情況而定）時；
- (3) 參與者喪失行為能力或身故後，根據首次公開發售後股份激勵計劃的其他要求除外；及
- (4) 倘參與者被裁定觸犯涉及其誠信或誠實的任何刑事罪行，或根據香港或其他地方不時生效的相關證券法例、法規或規則被指控、被定罪或須就任何罪行負責。

(l) 修訂、修改及終止

董事會可隨時及不時終止、修訂或修改首次公開發售後股份激勵計劃；然而，惟(a)在遵守適用法律或證券交易所規則屬必要及適宜的情況下，本公司須按規定的方式及程度就首次公開發售後股份激勵計劃的任何修訂取得股東批准；及(b)首次公開發售後股份激勵計劃的任何修訂須取得股東批准，以(i)在適用法律允許的情況下增加首次公開發售後股份激勵計劃項下可供認購的股份數目（首次公開發售後股份激勵計劃項下規定的任何調整除外）；(ii)在適用法律允許的情況下，允許董事會將首次公開發售後股份激勵計劃的期限或購股權的行使期延長至授出日期起計十年以上；(iii)導致利益大幅增加或資格要求變動；(iv)對參與者的利益而言屬重大；或(v)變更董事會修改首次公開發售後股份激勵計劃條款的權力。

董事報告

於報告期間授出獎勵的詳情

於報告期間，於2024年7月5日，本公司根據首次公開發售後股份激勵計劃向合資格參與者（即本集團員工）授予總計216,607股股份的相關受限制股份單位。根據獎勵協議規定的歸屬時間表，受限制股份單位的相關股份將於2025年7月5日歸屬。每個獎勵的總歸屬期將為12個月。授出受限制股份單位後及截至2024年12月31日，未來根據首次公開發售後股份激勵計劃的計劃授權限額可授出的股份數目為20,783,393股。授出所涉選定參與者概不屬於上市規則第17.06A(2)條所述的任何類別，即(a)本公司董事、最高行政人員或主要股東或彼等聯繫人；(b)已獲授及擬獲授購股權及獎勵總數超過上市規則第17.03D條規定的1%個人限額的參與者；或(c)在任何12個月期間內已獲授及擬獲授的購股權及獎勵總數超過已發行相關類別股份（不包括庫存股份）0.1%的相關實體參與者或服務供應商參與者。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年7月5日的公告。

報告期間內已授出受限制股份單位的變動載列如下⁽⁵⁾：

承授人類別	授出日期	於2024年	於報告 期間獲授	於報告 期間獲歸屬	於報告 期間註銷	於報告期間 失效／被沒收	於2024年	歸屬期 ⁽³⁾
		1月1日 可供獎勵的 股份數目					12月31日 可供獎勵的 股份數目	
僱員	2024年7月5日	21,000,000	216,607 ^{(1) \ (2)}	-	-	9,760	20,793,153	2024年 7月5日 至2025年 7月4日

附註：

- (1) 緊接授出日期前的股份收市價為每股股份50.95港元。
- (2) 有關根據首次公開發售後股份激勵計劃授出的受限制股份單位的公允價值計量基準的詳情載於本年報所載報告期間財務報表附註27(d)。開支人民幣1,512,000元已於截至2024年12月31日止年度確認。餘下開支人民幣1,512,000元預期將於自2024年12月31日起計0.51年的加權平均期間就未來服務予以確認，當中計及預計沒收率。
- (3) 授出的歸屬期指授出日期起至歸屬日期止期間。
- (4) 於報告期間根據本公司所有計劃授出的獎勵可能發行的股份數目除以報告期間已發行相關類別股份（不包括庫存股份）的加權平均數約為4.41%。

董事報告

- (5) 就於報告期間授出的獎勵所採納的會計準則及政策載列如下。支付予僱員及提供類似服務的其他人士的以權益結算的股份基礎付款乃按授出日期的權益工具公允價值計量。於授出日期釐定的以權益結算的股份基礎付款的公允價值（並未計及所有非市場歸屬條件）根據本集團對權益工具終將歸屬的估計於歸屬期內按直線基準支銷，並對權益（股份獎勵計劃儲備）作出相應增加。於各報告期間末，本集團修訂其有關預期將根據所有相關非市場歸屬條件的評估結果歸屬的權益工具數目的估計。修訂原估計的影響（如有）於損益內確認，使得累計開支反映經修訂估計，並對股份獎勵計劃儲備作出相應調整。倘股份獎勵獲行使，則先前於股份獎勵計劃儲備確認的金額將轉撥至股本及股份溢價。倘股份獎勵於歸屬日期後被沒收或於到期日仍未獲行使，則先前於股份獎勵計劃儲備確認的金額將轉撥至累計虧損。

除上文所披露授出受限制股份單位外，於截至2024年12月31日止年度，首次公開發售後股份激勵計劃項下概無已授予、行使、註銷、失效或尚未行使的獎勵。

報告期間後授出獎勵的詳情

於2025年4月1日，本公司根據首次公開發售後股份激勵計劃向合資格參與者（即本集團員工）授予總計1,312,523股股份的相關受限制股份單位。根據獎勵協議規定的歸屬時間表，受限制股份單位相關的股份將於授出日期後1個月至49個月期間內歸屬。有關上述授出獎勵的詳情，請參閱本公司日期為2025年4月1日的公告。

董事報告

董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券的權益或淡倉

截至2024年12月31日，本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）股份、相關股份及債券中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例的條文，被當作或視為擁有的權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條記入須備存的登記冊中，或根據標準守則於股份上市後須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

於本公司股份或相關股份的權益

董事姓名	權益性質	擁有權益的股份數目 ²	佔股權的概約百分比 ¹
邱純鑫博士（「邱博士」）	與其他人士聯合持有的權益 ³	97,082,430 (L)	21.06%
朱曉蕊博士（「朱博士」）	與其他人士聯合持有的權益 ³	97,082,430 (L)	21.06%
劉樂天先生（「劉先生」）	與其他人士聯合持有的權益 ³	97,082,430 (L)	21.06%
邱純潮先生	信託（酌情權益除外）受益人	9,107,746 (L)	1.98%

1. 截至2024年12月31日的已發行股份總數為460,939,423股。
2. 「L」指好倉。
3. 邱博士、朱博士及劉先生（統稱為「創始人」）各自已簽訂日期為2023年4月21日的一致行動人士確認書，以正式確認及證實彼等自創始人成為本集團相關成員公司的股東或董事（以較早者為準）起為行使本集團董事及股東權利的一致行動人士。因此，根據證券及期貨條例第XV部，邱博士、朱博士及劉先生各自被視為於創始人的其他成員所持有的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，截至本年報日期，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）股份、相關股份或債券中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例的條文，被當作或視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條記入須備存的登記冊中，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事報告

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及／或淡倉

截至2024年12月31日，據董事所知，以下人士／實體（並非本公司董事或最高行政人員）於本公司股份及相關股份中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之規定須向本公司披露的權益或淡倉，或記入本公司根據證券及期貨條例第336條須備存之登記冊內的權益或淡倉如下：

主要股東名稱	權益性質	擁有權益的股份數目 ²	佔股權的概約百分比 ¹
BlackPearl Global Limited (「 BlackPearl 」) ³	實益擁有人	49,367,683 (L)	10.71%
BlackPearl Investment Limited ³	受控法團權益	49,367,683 (L)	10.71%
Sunton Global Limited (「 Sunton Global 」) ³	信託 (酌情權益除外) 受益人	49,367,683 (L)	10.71%
邱博士 ^{3、7}	與其他人士聯合持有的權益	97,082,430 (L)	21.06%
Emerald Forest International Limited (「 Emerald Forest 」) ⁴	實益擁有人	29,604,176 (L)	6.42%
Emerald Forest Investment Limited ⁴	受控法團權益	29,604,176 (L)	6.42%
Emerald Forest Holding Limited (「 Emerald Forest Holding 」) ⁴	信託 (酌情權益除外) 受益人	29,604,176 (L)	6.42%
朱博士 ^{4、8}	與其他人士聯合持有的權益	97,082,430 (L)	21.06%
劉先生 ⁶	與其他人士聯合持有的權益	97,082,430 (L)	21.06%
TMF (Cayman) Ltd ^{3、4、5}	受託人	101,931,831 (L)	22.11%
富途信託有限公司 ⁸	受託人	24,135,251 (L)	5.24%
Cainiao Smart Logistics Investment Limited (「 Cainiao 」) ⁷	實益擁有人	37,016,463 (L)	8.03%
菜鳥智慧物流網絡有限公司 ⁷	受控法團權益	37,016,463 (L)	8.03%
Ali CN Investment Holding Limited ⁷	受控法團權益	37,016,463 (L)	8.03%
阿里巴巴集團控股有限公司 ⁷	受控法團權益	37,016,463 (L)	8.03%

董事報告

- 截至2024年12月31日的已發行股份總數為460,939,423股。
- 「L」指好倉。
- BlackPearl由BlackPearl Investment Limited及Sunton Global分別擁有99.9%及0.1%權益。Sunton Global由邱博士全資擁有。BlackPearl Investment Limited由TMF (Cayman) Ltd.作為信託的受託人持有，而Sunton Global及邱博士為受益人。因此，根據證券及期貨條例第XV部，邱博士、BlackPearl Investment Limited、Sunton Global及TMF (Cayman) Ltd.各自被視為於BlackPearl持有的股份中擁有權益。
- Emerald Forest由Emerald Forest Investment Limited及Emerald Forest Holding分別擁有99.9%及0.1%權益。Emerald Forest Holding由朱博士全資擁有。Emerald Forest Investment Limited由TMF (Cayman) Ltd.作為信託的受託人持有，而Emerald Forest Holding及朱博士為受益人。因此，根據證券及期貨條例第XV部，朱博士、Emerald Forest Investment Limited、Emerald Forest Holding及TMF (Cayman) Ltd.各自被視為於Emerald Forest持有的股份中擁有權益。
- 其中一家僱員持股計劃控股實體Ruby International Limited (「**Ruby**」) (持有4,849,401股根據本公司於2021年12月30日採納的首次公開發售前股份激勵計劃 (「**首次公開發售前股份激勵計劃A**」) 以受限制股份形式授予邱先生的獎勵相關的股份) 由Ruby Group Holdings Limited及Sunton Limited分別擁有99.9%及0.1%權益，而Sunton Limited由邱先生全資擁有。Ruby Group Holdings Limited由TMF (Cayman) Ltd.作為信託的受託人持有，而Sunton Limited及邱先生為受益人。因此，根據證券及期貨條例第XV部，TMF (Cayman) Ltd.被視為於Ruby持有的股份中擁有權益。
- 邱博士、朱博士及劉先生各自已簽訂一致行動人士確認書，以正式確認及證實彼等自創始人成為本集團相關成員公司的股東或董事 (以較早者為準) 起為行使本集團董事及股東權利的一致行動人士。因此，根據證券及期貨條例第XV部，邱博士、朱博士及劉先生被視為於創始人的其他成員所持有的股份中擁有權益。
- Cainiao由菜鳥智慧物流網絡有限公司全資擁有，菜鳥智慧物流網絡有限公司為Ali CN Investment Holding Limited的附屬公司，而Ali CN Investment Holding Limited由阿里巴巴集團控股有限公司全資擁有。因此，根據證券及期貨條例第XV部，菜鳥智慧物流網絡有限公司、Ali CN Investment Holding Limited及阿里巴巴集團控股有限公司各自被視為於Cainiao持有的股份中擁有權益。
- Robust Limited (「**Robust**」) 及Hoping Dream International Limited (「**Hoping Dream**」) 為其中兩家僱員持股計劃控股實體，分別持有6,924,725股股份 (即首次公開發售前股份激勵計劃A相關股份的一部分) 及17,210,526股股份 (即本公司於2021年12月30日採納的首次公開發售前股份激勵計劃 (「**首次公開發售前股份激勵計劃B**」) 相關股份)。Robust及Hoping Dream分別由富途信託有限公司 (作為信託受託人為首次公開發售前股份激勵計劃A及首次公開發售前股份激勵計劃B的參與者信託持有股份) 間接控制。因此，根據證券及期貨條例第XV部，富途信託有限公司被視為於Robust及Hoping Dream持有的股份中擁有權益。

除上述所披露者外，截至2024年12月31日，董事並不知悉任何其他人士／實體 (本公司董事及最高行政人員除外) 於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或記入本公司根據證券及期貨條例第336條須備存之登記冊內的權益或淡倉。

購買股份或債權證的權利

除本年報「股份激勵計劃」及「董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券的權益或淡倉」一節所披露者外，本公司、其任何附屬公司或其同系附屬公司於截至2024年12月31日止年度任何時間概無參與訂立任何安排，使得董事或本公司最高行政人員或彼等各自的緊密聯繫人 (定義見上市規則) 擁有任何權利認購本公司或其任何相聯法團 (定義見證券及期貨條例) 之證券或藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲取利益。

董事報告

競爭及利益衝突

於報告期間，概無董事或彼等各自的任何聯繫人於任何與本集團業務構成或可能構成競爭（不論直接或間接）的業務中擁有任何權益，或與本集團產生任何其他利益衝突。

根據上市規則的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露責任。

購買、出售或贖回本公司上市證券或出售庫存股份

於報告期間及直至本年報日期，本公司於聯交所購回合共11,655,200股股份，總代價約為182.2百萬港元（扣除開支前）（總代價包括各項開支約182.9百萬港元）。進行購回對本公司有利，並為其股東創造價值。已購回股份的詳情載列如下：

購回月份	購回股份數目	每股股份支付價		總代價 (扣除開支前) (港元)
		最高 (港元)	最低 (港元)	
2024年7月	3,192,500	16.98	14.74	50,969,806.32
2024年8月	3,484,000	16.88	11.18	54,594,323.30
2024年9月	3,127,900	15.28	11.10	38,556,961.22
2024年10月	1,233,800	17.38	16.42	20,785,665.30
2025年4月	617,000	29.00	26.65	17,255,940.60
總計	11,655,200			182,162,696.74

截至2024年12月31日，11,038,200股購回的股份未被註銷，並由本公司持作庫存股份。於報告期間後及截至最後實際可行日期，本公司現時無意使用或出售庫存股份。

除上述所披露者外，於報告期間及直至本年報日期，本公司或其附屬公司概無購買、出售或贖回於聯交所上市的任何本公司證券，亦無出售任何本公司庫存股份。

優先購買權

章程細則並無有關強制本公司按比例向現有股東發售新股份的優先購買權的規定，而本公司註冊成立所在司法管轄區開曼群島的法律並無有關該權利的限制。

董事報告

足夠公眾持股量

根據本公司獲得的公開資料及據董事所知，本公司自上市日期起至本年報日期一直維持主板上市規則所規定的公眾持股量。

企業管治報告

本公司深知良好的企業管治對提升本公司的管理水平及保障股東整體利益至為重要。上市規則附錄C1第二部分所載的企業管治守則已自上市日期起適用於本公司。自上市起，本公司已採納企業管治守則所載守則條文作為其本身的守則，以規管其企業管治常規。請參閱本年報企業管治報告的「企業管治常規」一節，以了解有關遵守企業管治守則的詳情。

有關本集團企業管治常規的詳情，可參閱本年報的企業管治報告。

環境、社會及企業責任

作為一家負責任的企業，本集團致力於保持最高的環境及社會標準，以確保其業務可持續發展。本集團並不知悉其業務（包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境）對於所有相關法律及法規有任何嚴重不遵守情況。本集團明白更好的未來取決於每個人的參與及貢獻。本公司已鼓勵僱員、客戶、供應商及其他利益相關方參與環境及社會活動，使社區整體受益。此外，本集團已採納政策、憲章及行為守則，對我們日常營運的環境、社會及管治方面進行規管，包括減少營運造成的能耗及用水、健康與工作安全以及對環境保護及企業管治作出社會貢獻。本集團致力維繫與其僱員、供應商及客戶的關係，以確保可持續發展。

有關本公司與其僱員、供應商及客戶的環保表現及關係的進一步詳情，請參閱本年報環境、社會及管治報告。

股權掛鈎協議

除本年報所披露者外，本公司於截至2024年12月31日止年度並無訂立任何股權掛鈎協議。

重大法律訴訟

於截至2024年12月31日止年度，本集團概無涉及任何重大訴訟。

董事報告**貸款及擔保**

除本年報所披露者外，於截至2024年12月31日止年度，本集團概無直接或間接向董事、本公司高級管理人員及其關連人士授出任何貸款或就貸款作出任何擔保。

核數師

羅兵咸永道會計師事務所於報告期間獲委任為核數師。本公司應屆股東週年大會上將提呈決議案以續聘退任核數師羅兵咸永道會計師事務所。

自上市日期起，核數師概無出現變動。

捐款

於截至2024年12月31日止年度，本集團並無作出慈善性質或其他的捐贈。

稅務寬免

本公司並不知悉股東因持有本公司證券而可享有的稅務寬免。倘股東對購買、持有、處置、買賣股份或行使有關股份的任何權利（包括任何享有稅務寬免的權利）的稅務影響有任何疑問，彼等應諮詢專家意見。

報告期間後事項

除本年報及本年報合併財務報表附註39所披露者外，自報告期間末起至本年報日期，我們並不知悉任何重大期後事項。

承董事會命

邱純鑫博士

董事會主席、執行董事兼首席科學家

香港

2025年3月31日

企業管治報告

企業管治文化

董事會及本公司管理層在履行本身的企業責任及對股東的責任時，一直致力維持良好的企業管治常規、內部監控、風險管理及透明度。董事會及管理層了解維持良好的企業管治常規乃取得財務成果及為提升股東價值的關鍵因素。

企業管治常規

董事會致力於實現高標準的企業管治，以保障股東利益。

董事會相信，高水平的企業管治標準乃為本集團提供框架以保障股東權益、提升企業價值、制定其業務策略及政策以及加強其透明度及問責所必需。

本公司已採納上市規則附錄C1所載企業管治守則的原則及守則條文作為本公司的企業管治常規的基礎。

上市規則附錄C1第2部分所載的企業管治守則自上市日期起適用於本公司。自上市日期起及直至本年報日期，本公司已遵守上市規則附錄C1第2部分所載企業管治守則的適用守則條文，惟下文所披露自上市日期起至2024年3月27日止期間的守則條文第C.2.1條除外。根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，在聯交所上市的公司預期將遵守有關規定，惟可選擇偏離有關主席與首席執行官的職責應予以分開及應由不同人士履行的規定。於自上市日期起至2024年3月27日止期間，鑒於邱純鑫博士自本集團成立以來對本集團的重大貢獻及一貫領導，故董事會主席兼首席執行官由邱純鑫博士擔任。自2024年3月27日起，邱純鑫博士已辭任首席執行官職務，而邱純潮先生已獲委任為首席執行官。於2024年3月27日變更首席執行官後，本公司已遵守企業管治守則的守則條文第C.2.1條。

請參閱下文「主席及首席執行官」項下數段以了解詳情。

企業管治報告



我們製造和銷售的激光雷達產品所包含的部件和材料在我們製造、組裝以及銷售產品的地方均受政府監管。由於我們在全球範圍內運營，其為需要持續監控法規和持續合規流程的複雜流程，以確保我們和供應商符合我們運營所在的每個市場的現有和新法規，同時符合企業文化，為我們的員工建立安全的工作環境，以及為我們的客戶提供優質的產品及服務。董事會將繼續為本集團物色合適持續發展機會，以提升本集團價值及為股東創造更高盈利能力。

進行證券交易的標準守則及內幕消息處理

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則。回應董事會所作的具體查詢時，全體董事確認，彼等於上市日期起至本年報日期期間一直遵守標準守則的條文。

本公司亦已制定不遜於標準守則的內幕交易政策，以供由於任職或受僱而可能取得有關本公司或其證券的內幕消息的員工進行證券交易。相關人員可隨時根據「有需要知道」基準取得內幕消息，且掌握內幕消息的董事、高級管理人員及相關僱員須保守機密。

企業管治報告

董事會

本公司由高效董事會領導，董事會承擔領導及監控職責，並共同負責指導及監督本公司事務，促進本公司成功。董事就本公司最佳利益作出客觀決定。

董事會具備處理本公司業務所需均衡而適當的技能、經驗及多元視角，並定期檢討董事履行其對本公司的職責所需的貢獻及有否投入足夠的時間履行與其職務及董事會職責相稱的職責。董事會由執行董事和非執行董事（包括獨立非執行董事）均衡組成，因此董事會具有強大的獨立性，能有效作出獨立判斷。

董事會組成

董事會由七名董事組成，包括三名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。

於截至2024年12月31日止年度及直至最後實際可行日期，董事會組成如下：

執行董事

邱純鑫博士⁽¹⁾ (董事會主席兼首席科學家)

劉樂天先生 (首席技術官)

邱純潮先生⁽²⁾ (首席執行官)

非執行董事

朱曉蕊博士 (科學顧問)

獨立非執行董事

馮劍峰先生

盧策吾博士 (辭任自2024年2月9日生效)

劉民先生 (委任自2024年2月9日生效)

吳育強先生

附註：

(1) 邱純鑫博士辭任首席執行官並獲委任為首席科學家，自2024年3月27日起生效。

(2) 邱純潮先生辭任執行總裁並獲委任為本公司首席執行官，自2024年3月27日起生效。

企業管治報告

董事履歷資料載於本年報「董事及高級管理人員」一節。

邱純潮先生為邱純鑫博士的兄弟。除前述及本年報所披露者外，董事會成員及高級管理層之間概無任何關係（包括財務、業務、家族或其他重大／相關關係）。

自上市日期起及直至本年報日期，董事會一直符合上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任最少三名獨立非執行董事，而其中最最少一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識，以及委任獨立非執行董事人數佔董事會最少三分之一的規定。在三名獨立非執行董事中，吳育強先生具備上市規則第3.10(2)條所規定的適當專業資格或會計或相關的財務管理專業知識。

董事的出席記錄

作為良好企業管治不可或缺的一部分，董事會已成立四個委員會以監察特定職能的履行，並載於各委員會的書面職權範圍內。

董事會定期會議應每年至少舉行四次，且大多數董事須積極參與（無論親身或通過電子通訊方式）。獨立非執行董事及非執行董事應出席本公司股東大會，以對股東的意見取得公正的了解。

於報告期間，本公司於2024年6月27日舉行董事會會議、董事委員會會議及股東週年大會。董事的出席記錄載列如下：

董事姓名	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	ESG委員會	股東週年大會 ⁽¹⁾
執行董事						
邱純鑫博士	4/4	不適用	不適用	1/1	1/1	1/1
劉樂天先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1	1/1
邱純潮先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1	1/1
非執行董事						
朱曉蕊博士	4/4	4/4	1/1	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事						
馮劍峰先生	4/4	不適用	1/1	1/1	不適用	1/1
盧策吾博士 ⁽²⁾	0/0	0/0	0/0	不適用	不適用	0/0
劉民先生	4/4	4/4	1/1	不適用	不適用	1/1
吳育強先生	4/4	4/4	不適用	1/1	不適用	1/1

企業管治報告

附註：

(1) 股東週年大會於2024年6月27日舉行。

(2) 盧策吾博士自2024年2月9日起辭任獨立非執行董事。自2024年1月1日至盧博士不再擔任董事之日，概無舉行董事會會議、委員會會議或股東大會。

此外，於報告期間，主席曾與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。

董事會及管理人員的職責、問責及貢獻

董事會應負責領導及監控本公司，並共同負責指導及監督本公司事務。

董事會透過其委員會直接及間接領導及指示管理層，制定策略及監督實施，監察本集團的營運及財務表現，並確保已建立健全的內部監控及風險管理系統。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)為董事會提供廣泛且寶貴的業務經驗、知識及專業，使其高效及有效地運作。獨立非執行董事負責確保本公司高標準監管報告，並在董事會中提供平衡，以就企業行動及營運提出有效獨立判斷。

全體董事均可全面並及時獲得本公司所有資料，亦可於適當情況下要求尋求獨立專業意見，以履行彼等於本公司的職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等擔任的其他職務的詳情。

本公司已就因公司活動產生針對董事及高級管理人員提起的任何法律行動安排涵蓋董事及高級人員責任的適當保險。保險範圍將每年審查。

董事會保留所有有關本公司政策事項、戰略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事任命以及其他重大經營事項的所有重大事項的決策權。管理層則負責執行董事會決策、指導及協調本公司的日常營運及管理。

企業管治報告

主席及首席執行官

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，在聯交所上市的公司預期將遵守有關規定，惟可選擇偏離有關主席與首席執行官的職責應予以分開及應由不同人士履行的規定。

自上市日期起至2024年3月27日，本公司董事會主席兼首席執行官之角色由邱純鑫博士擔任，其為本集團聯合創始人，並於行業擁有豐富經驗。

於2024年3月27日，邱純鑫博士已辭任首席執行官一職。該等變動能讓邱博士更加專注於董事會主席的角色，監督本集團的科學發展，並繼續向董事會提供有關本公司整體策略以及業務及產品開發方面的寶貴見解。於邱純鑫博士辭任首席執行官後，董事會已委任邱純潮先生為首席執行官，自2024年3月27日起生效，自此，本公司一直遵守企業管治守則第C.2.1條。首席執行官專注於本公司的業務發展以及整體日常管理及營運。

董事會獨立性

本公司深明董事會獨立性對於確保董事會具備強有力的獨立元素，使董事會能夠有效地作出獨立判斷，以更好地保障股東的利益的重要性。

根據提名委員會的職權範圍及董事會成員多元化政策，提名委員會將根據上市規則就董事會（尤其是獨立非執行董事）的獨立性進行年度評估。

薪酬委員會將確保本公司一般不會向獨立非執行董事授出與表現掛鈎的以權益為基礎的薪酬（如購股權或補助）。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引就其獨立性發出的年度書面確認，並認為各獨立非執行董事均為獨立人士。

企業管治報告

委任及重選董事

全體董事須於股東週年大會上輪值退任及膺選連任。根據本公司的組織章程細則，於各屆股東週年大會上，當時三分之一在任董事（或倘董事人數並非三或三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的董事人數）須輪值退任，惟每名董事須至少每三年輪值退任一次。本公司組織章程細則亦規定，由董事會委任以填補臨時空缺或由董事會委任以加入現有董事會的所有董事的任期僅直至其獲委任後首屆股東週年大會。退任董事有資格重選連任。

本公司非執行董事已與本公司訂立委任函，據此，其同意出任非執行董事，自其獲委任為董事當日起至本公司自上市日期起第三屆股東週年大會止（須根據組織章程細則規定重選連任）。任何一方均有權發出不少於一個月之書面通知以終止有關協議。

董事持續專業發展

董事應緊貼監管發展及變化，以便有效履行其職責，並確保其繼續為董事會作出知情及相關的貢獻。

每名新任董事於首次獲委任時均已獲提供正式及全面的入職培訓，確保其對本公司的業務及營運有適當了解，並全面知悉董事在上市規則及相關法定規定項下須承擔的責任及義務。

劉民先生（為本公司於2024年2月9日委任的獨立非執行董事）已於其委任日期根據上市規則第3.09D條獲取法律意見，且已確認其已了解作為本公司董事的義務。

董事應參與合適的持續專業發展，以發展及更新彼等的知識及技能。本公司將為董事安排內部舉辦的簡介會，並將於適當時候向董事派發相關議題的閱讀資料。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，有關費用概由本公司承擔。

企業管治報告

於報告期間，全體董事均已遵照企業管治守則第C.1.4條按以下方式參與持續專業發展：

	培訓類別
執行董事	
邱純鑫博士	A、B
劉樂天先生	A、B
邱純潮先生	A、B
非執行董事	
朱曉蕊博士	A、B
獨立非執行董事	
馮劍峰先生	A、B
盧策吾博士（辭任自2024年2月9日生效）	A、B
劉民先生	A、B
吳育強先生	A、B

附註：培訓類別—

- A. 參與多個議題（例如上市規則、董事於適用法律法規項下的職責、財務申報、內部控制、風險管理、環境、社會及管治規定等）的培訓課程，包括但不限於簡報會、研討會及／或會議。
- B. 閱讀相關新聞快訊、報紙、期刊及相關出版物。

董事委員會

董事會已設立四個委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會以及ESG委員會，負責監督本公司事務的特定範疇。本公司所有董事委員會均告成立並訂有明確的書面職權範圍，明確規定其權力及職責。審核委員會、薪酬委員會、提名委員會以及ESG委員會的職權範圍刊載於本公司網站及聯交所網站。

審核委員會

審核委員會已成立，自上市日期起生效，目前由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事吳育強先生及劉民先生，以及一名非執行董事朱曉蕊博士。吳育強先生為審核委員會主席。

企業管治報告

審核委員會職權範圍的嚴謹度並不遜於企業管治守則內所載者。審核委員會的主要職責為審查本集團的財務監控及內部監控及風險管理系統、監督本公司財務報表的完整性、檢討及監督外部審計師的獨立性及審計過程客觀性及有效性，以及履行董事會委派的其他職責及職務。

於報告期間，審核委員會舉行四次會議，以（其中包括）審閱本集團年度、中期及季度綜合財務報表以及本公司刊發之年度、中期及季度業績公告、討論外部審計師的重新委任並向董事會提出建議，以及檢討本集團的風險管理及內部控制系統及其有效性。審核委員會亦在沒有執行董事出席的情況下與本公司外部審計師舉行一次會議。會議有關檢討本公司財務報告及賬目以及相關審計及檢討過程。

審核委員會的組成以及各審核委員會成員的出席記錄載列如下：

審核委員會成員	出席
吳育強先生 (主席)	4/4
盧策吾博士 (辭任自2024年2月9日生效)	不適用 ⁽¹⁾
劉民先生 (委任自2024年2月9日生效)	4/4
朱曉蕊博士	4/4

附註：

(1) 於盧策吾博士辭任獨立非執行董事（自2024年2月9日生效）前，概無舉行審核委員會會議。

薪酬委員會

薪酬委員會已成立，自上市日期起生效，目前由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事馮劍峰先生、劉民先生及一名非執行董事朱曉蕊博士。馮劍峰先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會職權範圍的嚴謹度並不遜於企業管治守則內所載者。薪酬委員會的主要職責為訂立及審查董事及高級管理人員的薪酬政策及架構，並就個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇提供建議。

企業管治報告

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，以（其中包括）檢討董事及高級管理人員的薪酬政策並就此向董事會提出建議，以及檢討首次公開發售後股份激勵計劃項下受限制股份單位的授出情況。

於報告期間，薪酬委員會已審閱並批准首次公開發售後股份激勵計劃向合資格參與者（即本集團員工）授予總計216,607股股份相關的受限制股份單位。詳情請參閱本年報「首次公開發售後股份激勵計劃」一節。

薪酬委員會的組成以及各薪酬委員會成員的出席記錄載列如下：

薪酬委員會成員	出席
馮劍峰先生 (主席)	1/1
盧策吾博士 (辭任自2024年2月9日生效)	不適用 ⁽¹⁾
劉民先生 (委任自2024年2月9日生效)	1/1
朱曉蕊博士	1/1

附註：

[1] 於盧策吾博士辭任獨立非執行董事（自2024年2月9日生效）前，概無舉行薪酬委員會會議。

本公司的薪酬政策旨在確保給予僱員（包括董事及高級管理人員）的薪酬待遇乃基於技能、知識、責任及參與本公司事務的程度。本公司向執行董事及高級管理人員（作為本公司僱員）發放袍金、工資、薪金、酌情花紅、退休金供款、住房公積金、醫療保險、其他社會保險、以股份為基礎的薪酬開支及其他僱員福利。非執行董事及獨立非執行董事將根據其職責（包括擔任董事委員會的成員或主席）領取報酬。

高級管理層（其履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節）於本年度的薪酬介乎以下範圍：

薪酬	人數
1,500,001港元至2,000,000港元	1
2,000,001港元至2,500,000港元	1
3,000,001港元至3,500,000港元	1
10,000,001港元至10,500,000港元	1

企業管治報告

提名委員會

提名委員會已成立，自上市日期起生效，目前由三名成員組成，包括一名執行董事邱純鑫博士及兩名獨立非執行董事馮劍峰先生及吳育強先生。邱純鑫博士為提名委員會主席。

提名委員會職權範圍的嚴謹度並不遜於企業管治守則內所載者。提名委員會的主要職責為審閱董事會架構、規模及組成、就委任或重新委任董事向董事會提供建議以及審閱本公司的董事會多元化政策。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮不同層面以及本公司董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」）所載有關董事會多元化的因素。在物色及甄選合適董事候選人時，提名委員會於向董事會作出推薦建議前，會考慮候選人所具備董事提名政策及董事會多元化政策所載可配合企業策略及達致董事會多元化（如適用）所需的相關標準。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以（其中包括）審閱董事會架構、規模及組成、審閱董事會多元化政策及其有效性、考慮潛在董事候選人並向董事會提供建議，以及檢討獨立非執行董事的獨立性、於股東週年大會上考慮董事輪值事宜。

提名委員會的組成以及各提名委員會成員的出席記錄載列如下：

提名委員會成員	出席
邱純鑫博士 (主席)	1/1
馮劍峰先生	1/1
吳育強先生	1/1

企業管治報告

ESG委員會

ESG委員會已於2024年3月27日成立，目前由三名成員組成，包括三名執行董事邱純鑫博士、劉樂天先生及邱純潮先生。邱純鑫博士為ESG委員會主席。

ESG委員會的主要職責包括 (其中包括) (i) 制定及檢討本公司的ESG責任、願景、目標、策略、原則及政策；(ii) 檢討及監察本公司的ESG政策及常規；及(iii) 審閱本公司的ESG報告，並向董事會提出建議以供批准。

於報告期間，ESG委員會舉行一次會議，以 (其中包括) 審閱本公司的ESG報告，以及檢討本集團的ESG匯報程序及其有效性。

ESG委員會的組成以及各ESG委員會成員的出席記錄載列如下：

ESG委員會成員	出席
邱純鑫博士 (主席)	1/1
劉樂天先生	1/1
邱純潮先生	1/1

董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策，當中載列達致及維持董事會多元化的目標及方法。本集團深明擁有多元化董事會的益處，並認為提高董事會層面的多元化水平為達致本集團可持續及均衡發展以及支持本集團達成策略目標的關鍵元素。

本集團擬通過考慮多項因素達致董事會多元化，包括惟不限於專業經驗、才能、技能、知識、文化及教育背景、性別、年齡、種族及服務年期。董事會多元化政策得到有效實施，董事會成員涵蓋年齡介於35歲至60歲女性及男性，並擁有不同行業及領域的廣泛知識及技能組合。

截至最後實際可行日期，董事會有一名女性董事。本公司的目標為於董事會維持至少一名女性代表。本公司亦擬於招聘中高層僱員時促進性別多元化，以培養一批女性高級管理人員及董事會繼任人選。

企業管治報告

此外，本公司將投放更多資源以培訓於本公司的業務具有長期相關經驗的女性僱員，以晉升彼等擔任本集團的高級管理人員或董事。本公司致力於採納一致方針以提升本公司自董事會向下至所有其他職級的多元化，以提高本公司整體企業管治的有效性。

根據可衡量目標對董事會目前組成的分析如下：

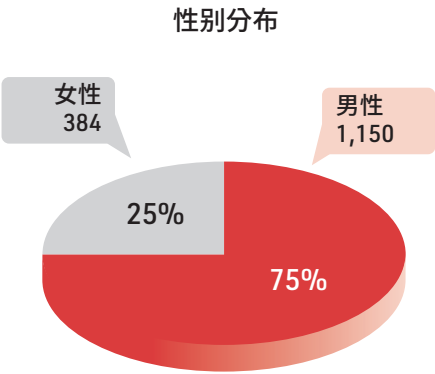
性別 男性：6名董事 女性：1名董事	年齡組別 31至40歲：2名董事 41至50歲：3名董事 51至60歲：2名董事
委任 執行董事：3名董事 非執行董事：1名董事 獨立非執行董事：3名董事	教育背景 企業管理：2名董事 會計及金融：2名董事 其他：3名董事
國籍 中國：7名董事	企業經驗 會計及金融：2名董事 與本公司業務相關的經驗：5名董事

提名委員會及董事會認為，目前董事會的組成已達到董事會多元化政策所設定的目標。

提名委員會將於適當情況下檢討董事會多元化政策，以確保其行之有效。

性別多元化

本公司重視本集團所有層級的性別多元化。下圖載列截至2024年12月31日董事會目標將實現並且已經實現的本集團員工（包括董事會及高級管理層）的性別比例（男性：75.0% (1,150)；女性：25.0% (384)）：



董事提名程序

董事會已將其甄選及委任董事的責任及權限轉授予本公司提名委員會。

本公司已採納董事提名程序，當中載列提名及委任本公司董事的甄選準則及提名程序以及董事會繼任計劃的考慮因素，旨在確保董事會在技能、經驗及多元化方面取得平衡，適合本公司及董事會的延續性，以及在董事會層面上合適的領導。

董事提名程序所載的提名程序如下：

委任新董事

- (i) 董事會於收到關於委任新董事的提案和候選人的履歷資料（或相關詳情）後，應根據董事提名程序第1節所載標準對該候選人進行評估，以確定該候選人是否合資格擔任董事職務。
- (ii) 如有關流程產生一名或多名理想候選人，董事會應根據本公司需要及每名候選人的背景調查（如適用）按優先順序對其進行排名。
- (iii) 董事會隨後應委任合適的候選人擔任董事職務。
- (iv) 對於任何由股東提名於本公司股東大會參選董事之人士，董事會應根據董事提名程序第1節所載標準對該候選人進行評估，以確定該候選人是否合資格擔任董事職務，且提名委員會及／或董事會應就有關於股東大會上建議選舉董事向股東提出建議（如適用）。

企業管治報告

於股東大會重選董事

- (i) 董事會應檢討退任董事對本公司的總體貢獻及服務，包括彼於董事會會議及股東大會（如適用）的出席紀錄，以及彼於董事會的參與程度和表現。
- (ii) 董事會亦應檢討並確定退任董事是否持續符合董事提名程序所載標準。
- (iii) 提名委員會及／或董事會隨後應就有關於股東大會上建議重選董事向股東提出建議。

如董事會於股東大會上提呈選舉或重選候選人為董事的決議案，該候選人的有關資料將根據上市規則及／或適用法律法規於隨附有關股東大會通告的致股東通函及／或說明函件中披露。

董事提名程序載列評估擬議候選人是否合適及對董事會付出的潛在貢獻的標準，包括但不限於下列各項：

- 品格及誠信；
- 資格，包括其專業資格、技能、知識及與本公司業務及企業策略相關的經驗；
- 願意投放充分時間以董事會成員身分執行其職務以及其他董事職務及重大承擔；
- 根據上市規則對董事會擁有獨立董事的要求，以及參考上市規則所載的獨立性指引後，候選人是否被視為獨立人士；
- 董事會多元化政策及董事會為達致董事會成員多元化而採納的任何可計量目標；及
- 其他適用於本公司業務的觀點。

提名委員會將酌情審閱董事提名程序，以確保其行之有效。董事提名程序可於本公司網站查閱。

企業管治報告

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載職能。董事會應於每個財政年度的企業管治報告內披露董事提名政策。其包括提名委員會就挑選及推薦董事候選人所採用的提名程序、過程及準則。有關詳情請參閱上文「董事提名程序」一段。

董事會應審閱本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守標準守則及本公司內幕交易政策的情況，以及本公司遵守企業管治守則的情況。

風險管理及內部控制

董事會確認其有關風險管理及內部控制系統，以及檢討其成效之責任。該等系統乃旨在管理而非消除未能達成業務目標之風險，且僅就重大失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

董事會有整體責任評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並建立和維護適當及有效的風險管理及內部控制系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督其設計、實施及監察風險管理及內部控制系統。

本公司已制定及採納多項風險管理程序及指引，並界定項目管理、銷售及租賃、財務報告、人力資源及信息技術等主要業務流程及職能部門的權限。

所有分部均定期進行內部控制評測，以識別可能影響本集團業務及包括主要營運及財務程序、監管合規及信息安全在內多個方面的潛在風險。各分部亦每年進行自我評估，以確保妥為遵守監控政策。

管理層與分部／部門主管協調，評估發生風險的可能、提供應對方案、監察風險管理進度，並向審核委員會及董事會報告所有調查結果及該等系統的效用。

企業管治報告

內部控制部門負責提供內部審核職能，並對風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行獨立審查。除內部控制部門外，本公司亦設有內部審計部門，負責審查內部控制的有效性和報告所發現的問題，並通過持續識別內部控制的缺陷和弱點來改善我們的內部控制系統和程序。內部審計部門及時向審核委員會和董事會報告所識別的任何重大問題。

本公司制定了反腐敗風險管理政策，禁止僱員為追求不正當的個人利益或本公司的不正當利益而進行任何腐敗活動。我們設有舉報政策及機制，供僱員匿名舉報任何賄賂和腐敗事件。道德與合規委員會負責調查所報事件，並採取適當的措施處理。本公司對腐敗行為零容忍，不接受僱用或晉升對腐敗事件負有責任的人員。本公司進行例行內部培訓，並要求所有供應商在獲聘用前履行反腐敗承諾。

本公司持續開展反腐敗反賄賂活動，培育廉潔文化，積極組織反腐敗培訓與檢查，保障反腐敗和反賄賂成效，旨在主動識別與任何潛在不合規有關的任何疑慮或問題。

為監控風險管理政策的持續實施，我們已成立審核委員會，每年對每個財政年度的財務報告程序及內部控制系統進行持續審查及監督，以確保我們的內部控制系統能夠有效識別、管理及降低業務運營中涉及的風險。董事會認為，於報告期間，本公司風險管理及內部控制系統屬有效充分。

董事就財務報表的責任

董事確認彼等於會計及財務團隊的支援下編製財務報表的責任。

董事已根據國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告會計準則編製財務報表。除採納經修訂準則、準則修訂本及詮釋外，亦已貫徹使用及應用適當的會計政策。

董事並不知悉任何涉及可能對本公司持續經營能力帶來重大疑問的事件或狀況的重大不明朗因素。

本公司的外部核數師就其於財務報表申報責任的聲明載於本年報「獨立核數師報告」。

企業管治報告

核數師酬金

截至2024年12月31日止年度，就本公司外部核數師羅兵咸永道會計師事務所提供的審核及非審核服務（包括ESG諮詢服務）已付及應付的酬金載列如下：

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
審核服務	9,196
非審核服務	161
總計	9,357

聯席公司秘書

劉永基先生及劉綺華女士獲委任為本公司聯席公司秘書。劉綺華女士目前為卓佳專業商務有限公司的企業服務部總監，該公司為瑞致達集團的成員公司及全球專業服務供應商，專門提供綜合商務、企業及投資者服務。

所有董事均可向聯席公司秘書取得有關企業管治及董事會常規及事宜的意見及服務。本公司聯席公司秘書劉永基先生獲委任為本公司主要聯絡人，負責與同為本公司聯席公司秘書的劉女士就本公司企業管治以及秘書及行政事宜進行工作及溝通。

股東權利

召開股東特別大會

根據本公司組織章程細則第17條，董事會可在其認為適合時召開股東大會，並須應股東要求即時召開本公司股東大會。股東要求指於提出要求當日持有附帶權利可於本公司股東大會上投票的已發行股份不少於10%投票權（按每股一票基準）的一名或多名股東的要求。股東要求必須列明大會的目的及將加入議程的決議案，並須由提出要求人士簽署及存放在本公司於香港的主要辦事處（或倘本公司不再設有該主要辦事處，則為註冊辦事處），並由多份格式相似且每份由一名或多名提出要求人士簽署的文件組成。倘於提交股東要求當日並無董事，或倘董事並無自股東提出要求當日起的21日內正式召開將在額外21天之內召開的股東大會，則提出要求之人士或佔全體提出要求之人士總投票權一半以上之任何人士，可自行召開股東大會，惟任何據此召開之大會須於上述21日期間屆滿後三個月內舉行。

企業管治報告

於股東大會上提呈建議

組織章程細則或開曼群島公司法並無載列任何有關股東於股東大會上提呈決議案程序的規定。股東如欲提呈決議案，可根據上段所載程序要求本公司召開股東大會以考慮有關要求所指明的事項。

向董事會提出查詢

股東可要求索取本公司的公開資料。就向董事會作出任何查詢(有關彼等之股權除外)而言，股東可向本公司寄發書面查詢，並郵寄至以下地址：

地址：中國深圳市南山區桃源街道留仙大道1213號眾冠紅花嶺工業南區9棟

收件人為董事會

電郵：ir@robosense.ai

為免生疑問，股東須將妥為簽署的書面要求、通知或聲明或查詢(視情況而定)的正本存放於及郵寄至上述地址，並提供彼等的全名、聯絡詳情及身份，以便本公司回覆。股東信息或會根據法律規定予以披露。

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略相當重要。本公司致力維持與股東的持續溝通，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。董事(或彼等的代表，如適用)將出席股東週年大會與股東會面並解答股東疑問。

為保障股東權益及權利，股東大會上應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。於股東大會上提呈之所有決議案將根據上市規則進行投票表決，投票結果將於各股東大會結束後於本公司及聯交所網站公佈。

股東溝通政策

本公司已制定股東溝通政策。該政策所載條文旨在確保本公司股東（包括個人及機構股東，及在適當情況下包括一般投資人士）均可適時取得全面、相同及容易理解的本公司資料（包括其財務表現、戰略目標及計劃、重大發展、管治及風險概況），使股東可在知情情況下行使權力，以及加強股東、投資人士及本公司之間的溝通。

本公司已設立以下多個渠道與其股東持續保持對話：

(a) 公司通訊

根據上市規則所界定，「公司通訊」乃指本公司發出或將予發出以供其任何證券持有人參照或採取行動的任何文件，其中包括但不限於本公司的下列文件：(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告及（如適用）財務摘要報告；(b)中期報告及（如適用）中期摘要報告；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；及(f)代表委任表格。本公司的公司通訊將使用淺白語言並按照上市規則的規定適時在聯交所網站登載。公司通訊將以中、英文版本（或如獲許可，以單一語言）按照上市規則的規定適時向股東及非登記的本公司證券持有人提供。股東及非登記的本公司證券持有人有權選擇公司通訊的語言版本（英文或中文）或收取方式（印刷本或電子方式）。股東宜向本公司提供（其中尤其包括）電郵地址，以助提供適時有效的通訊。

(b) 根據上市規則登載的公告及其他文件

本公司應根據上市規則的規定於聯交所網站適時登載有關內幕消息、企業行動及交易等事宜的公告及其他文件（例如組織章程大綱及細則）。

(c) 公司網站

本公司網站資料會定期更新。任何登載於聯交所網站的本公司資料或文件亦將隨即登載於本公司網站（www.robosense.ai/en）。有關資料包括財務報表、業績公告、通函及股東大會通告以及相關說明文件等。

企業管治報告

(d) 股東大會

本公司鼓勵股東參與股東大會或在他們未能出席大會時委任代表出席及於會上代表他們投票。股東週年大會應有適當安排，以鼓勵股東參與。本公司會監察及定期檢討股東大會的程序，如有需要會作出改動，以確保其切合股東需要。董事會成員，尤其是董事會轄下各委員會的主席或其委任的代表、適當的行政管理人員以及外部核數師均會出席股東週年大會並在會上回答股東提問。我們鼓勵股東出席本公司舉辦的股東活動，以了解本公司的狀況。

(e) 股東查詢

關於持股事項的查詢

有關持股事項的查詢，股東可透過以下方式向本公司的香港股份登記處卓佳證券登記有限公司作出查詢：登錄其在線持股量查詢服務網址 srhk.vistra.com，或發電郵至 is-enquiries@vistra.com，或致電其熱線 2980 1333 或親身前往其公眾櫃台，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

向董事會及本公司查詢關於企業管治或其他的事項

一般而言，本公司不會處理口頭或匿名的查詢。股東可透過發電郵至 ir@robosense.ai 或郵寄至中國深圳市南山區桃源街道留仙大道1213號眾冠紅花嶺工業南區9棟（收件人為董事會）將任何查詢發送至董事會。

(f) 投資市場通訊

投資者／分析員簡佈會、一對一會議、本地及國際巡迴推廣會、媒體訪問、為投資者而設的推廣活動，以及業界專題研討會等將定期舉行，以促進本公司、股東及投資人士之間的溝通。

於報告期間，本公司已檢討股東溝通政策的成效，當中考慮溝通渠道的類別、性質及頻次。本公司認為其股東溝通政策已為其提供多種平台以與股東、潛在投資者及其他持份者溝通，並將持續監察其股東溝通政策的實施。

章程文件修訂

組織章程細則自上市日期起已經修訂及重列，並可於聯交所及本公司網站查閱。

本公司的章程文件於上市後並無任何變動。

股息政策

本公司為於開曼群島註冊成立的控股公司。就現金需求（包括向股東派付任何股息）而言，本公司依賴其經營實體的付款。中國法規可能限制本集團的中國附屬公司向我們派付股息的能力。股息的任何宣派、派付及金額均須遵守我們的組織章程細則及中國相關法律。本公司目前並無任何固定派息率。股息的宣派或派付僅可自本集團可合法進行分派的利潤及儲備中撥付。根據中國相關法律，未來本集團任何中國附屬公司所賺取的任何純利將須首先用於彌補過往的累計虧損，隨後其須將純利的10%撥入法定公積金，直至該公積金達到本公司註冊資本的50%以上。因此，本公司僅可於滿足以下條件後宣派股息：(i)中國附屬公司已彌補過往累計虧損；及(ii)中國附屬公司已按以上所述將足夠的純利撥入法定公積金。

董事及高級管理人員

董事的履歷詳情

執行董事

邱純鑫博士，41歲，為聯合創始人、董事會主席、執行董事兼首席科學家。彼為邱純潮先生的兄弟。彼於2021年6月23日獲委任為董事，並於2023年6月28日獲調任為執行董事。彼主要負責監督本集團的整體戰略、業務發展及管理，並擔任提名委員會的主席及ESG委員會的主席。

邱博士於激光雷達解決方案市場擁有約十年的經驗。彼於本集團多間附屬公司擔任董事，包括自2014年8月起於深圳速騰、自2016年10月起於深圳市涵光半導體、自2017年11月起於蘇州希景微機電、自2017年12月起於RoboSense Inc.、自2018年2月起於香港速騰、自2018年12月起於上海路泊、自2021年6月起於北京速銳、自2021年6月起於RoboSense BVI，以及自2021年7月起於RoboSense HK。邱博士於2007年7月於中國燕山大學取得自動化專業工學學士學位，並分別於2010年1月及2014年7月於中國哈爾濱工業大學取得控制科學與工程的碩士學位及博士學位。

邱博士於2017年8月獲深圳市南山區人力資源局認可為深圳市南山區「領航人才」、於2017年11月獲深圳市人力資源和社會保障局認可為深圳市高層次專業人才、於2017年入選《麻省理工科技評論》（一家成立於麻省理工學院的媒體公司）的35歲以下科技創新者，以及於2018年入選和米資本（投資於ADAS駕駛汽車、人工智能應用、機器人、生物科技及其他新興技術領域的早期初創公司的機構）的中國出行50人。彼亦獲傳感器展覽會（從事傳感器系統開發及部署的工程師及科學家的全球最大型會議之一）頒發「2019年最佳傳感器獎—年度新星」。彼亦獲得2019年度中國汽車電子科學技術獎創新人物獎。彼於2020年獲TU-Automotive頒發汽車技術傑出貢獻獎，並於2022年3月獲得廣東省技術發明獎的二等獎。

董事及高級管理人員

劉樂天先生，36歲，為聯合創始人、執行董事兼首席技術官。彼於2021年12月31日獲委任為董事，並於2023年6月28日獲調任為執行董事。彼亦擔任ESG委員會的成員。彼主要負責制定產品研發計劃及監督本集團的技術發展。

劉先生於激光雷達解決方案市場擁有約十年的經驗。彼於本集團多間附屬公司擔任高級管理人員及董事，包括自2014年8月起擔任深圳速騰的技術總監、自2022年11月起擔任天津路泊的執行董事、自2023年8月起擔任速騰智感科技的總經理、自2023年9月起擔任深圳市涵光半導體的總經理。

劉先生於2010年7月取得自動化學士學位，以及於2013年1月取得控制科學與工程碩士學位，上述學位均取自中國哈爾濱工業大學。

劉先生於2011年11月於創意機器人大賽(Creative Robot Competition) (Robot, Vision and Signal Processing (RVSP)的首個IEEE國際機器人大賽) 獲得銀獎、於2020年12月獲得深圳市技術發明獎的二等獎，以及於2022年3月獲得廣東省技術發明獎的二等獎。彼亦於2021年獲認可為深圳市南山區「領航人才」。

邱純潮先生，35歲，為執行董事兼首席執行官。彼為邱純鑫博士的兄弟。彼於2021年12月31日獲委任為董事，並於2023年6月28日獲調任為執行董事。彼亦擔任ESG委員會的成員。彼主要負責監督本集團的整體戰略、業務發展及管理的執行。

邱先生於激光雷達解決方案市場擁有逾九年的經驗。彼於本集團多間附屬公司擔任高級管理人員及董事，包括自2016年10月起擔任深圳市涵光半導體的監事、自2017年11月起擔任蘇州希景微機電的監事、自2018年12月起擔任上海路泊的監事及自2021年6月起擔任香港速騰的董事。

邱先生於2012年6月於中國廣東科學技術職業學院取得計算機應用技術專科證書，並於2022年10月在香港獲得香港中文大學工商管理碩士學位。

邱先生入選2018年亞洲「30位30歲以下精英榜」及2018年中國「30位30歲以下精英榜」，並入選胡潤百富的2019胡潤Under 30s創業領袖。彼亦於2022年1月獲深圳市南山區人力資源局獲認可為深圳市南山區「領航人才」。

董事及高級管理人員

非執行董事

朱曉蕊博士，47歲，為聯合創始人、非執行董事兼科學顧問。彼於2021年12月31日獲委任為董事，並於2023年6月28日獲調任為非執行董事。彼主要負責監督本集團科學發展並就此提供意見，並擔任審核委員會及薪酬委員會的成員。

朱博士於科技行業擁有豐富的經驗。朱博士自2017年11月起為深圳英鵬信息技術股份有限公司的董事、自2018年1月起為廣東省大道智創科技有限公司的董事兼首席科學官、自2019年7月起為極米科技股份有限公司（於上海證券交易所上市的公司（股份代號：688696））的獨立非執行董事，以及自2023年6月起為Galaxy Artificial Intelligence and Robotics Research Institute Pte. Ltd.的董事。此前，彼由2015年12月至2017年7月擔任深圳市博雲信息技術發展有限公司的董事，及由2018年8月至2022年9月擔任深圳一清創新科技有限公司的監事。

朱博士分別於1998年7月及2000年7月於中國哈爾濱工業大學取得機電控制及自動化學士學位及機電一體化碩士學位，以及於2006年12月於美國猶他大學取得機械工程博士學位。彼亦持有上海證券交易所於2019年8月頒發的獨立董事資格證書。

朱博士於2012年獲頒發中國國家科學技術進步獎二等獎。彼於2012年至2013年連續兩屆擔任IEEE機器人與自動化學會女性工程師委員會及會員活動執委會成員，並於2014年擔任IEEE機器人與自動化學會國際事務委員會主席。彼為2011年IEEE國際機器人與自動化大會（「ICRA」）、2014年IEEE/RSJ智慧型機器人與系統國際會議及2015年IEEE ICRA的組委會成員。彼於2015年於IEEE ICRA被評為「機器人領域傑出女性」之一。彼於2016年及2017年為全球人工智能與機器人峰會（「GAIR」）組委會主席，及於2018年為GAIR矽谷智能駕駛峰會主席。彼於2020年5月當選深圳市人工智能行業協會名譽會長，並於2022年入選《福布斯》「中國科技女性50」榜單。

董事及高級管理人員

獨立非執行董事

馮劍峰先生，50歲，於2023年6月28日獲委任為獨立非執行董事，由上市日期起生效。彼負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷，並擔任薪酬委員會的主席及提名委員會的成員。

馮先生自2023年3月起擔任安捷資產管理有限公司合夥人兼投資總監。此前，彼於2005年8月至2009年10月擔任勃艮第資產管理有限公司副總裁。彼其後於2009年10月至2023年2月在Invesco擔任全球新興市場主管及高級投資組合經理。

馮先生於1997年7月獲得中國廈門大學金融學學士學位，並於2005年4月獲得加拿大西安大略大學工商管理碩士學位。彼自2006年起持有特許金融分析師資格。

劉民先生，54歲，於2024年2月9日獲委任為獨立非執行董事，並自該日起生效。彼負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷，並擔任薪酬委員會及審核委員會的成員。

劉先生自1996年8月至1999年8月任香港中文大學系統工程與工程管理學系助理教授；自1999年8月至今任香港中文大學金融系教授並獲任終身教職；自2001年8月至2003年8月任密蘇里哥倫比亞大學副教授；自2017年1月至2020年6月任深圳高等金融研究院（香港中文大學（深圳）高等金融研究院）副院長；自2021年8月任香港中文大學行政人員工商管理碩士項目主任。

彼自2017年6月至2023年4月任四川金頂（集團）股份有限公司（上海證券交易所上市公司，股份代號：600678）獨立董事；自2019年1月至2022年5月任深圳美麗生態股份有限公司（深圳證券交易所上市公司，股份代號：000010）獨立董事。彼亦自2019年3月任華潤元大基金管理有限公司獨立董事，自2023年8月任國銀金融租賃股份有限公司（聯交所上市公司，股份代號：1606）獨立董事，及自2025年1月任職無錫和晶科技股份有限公司（深圳證券交易所上市公司，股份代號：300279）獨立董事。

劉先生於1989年7月畢業於中國科學技術大學，獲工程管理學學士學位；於1995年6月及1996年6月畢業於美國杜克大學，分別獲統計學碩士學位及經濟學博士學位。劉先生於2017年4月獲由上海證券交易所頒發的獨立董事資格證書。

董事及高級管理人員

吳育強先生，60歲，於2023年6月28日獲委任為獨立非執行董事，自上市日期起生效。彼負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷，並擔任審核委員會的主席及提名委員會的成員。

吳先生擁有擔任上市公司獨立非執行董事的豐富經驗。彼目前及一直為兩間聯交所上市公司的獨立非執行董事，分別為三一重裝國際控股有限公司（股份代號：631）（自2009年11月起）及易大宗控股有限公司（股份代號：1733，前稱永暉實業控股股份有限公司及永暉焦煤股份有限公司）（自2010年6月起）。彼曾於下列公司擔任獨立非執行董事：新疆新鑫礦業股份有限公司（股份代號：3833）（2007年2月至2011年10月）及中升集團控股有限公司（股份代號：881）（2009年10月至2016年9月），各為聯交所上市公司。彼亦為首創置業股份有限公司（曾於聯交所上市，股份代號：2868，目前已除牌）（2008年12月至2016年4月）的獨立非執行董事。

吳先生亦於上市公司的會計及財務管理事宜方面擁有豐富經驗。於2004年11月至2006年8月，彼任職於彩虹集團新能源股份有限公司（前稱彩虹集團電子股份有限公司，一間於聯交所上市的公司，股份代號：438），擔任副財務總監、聯席公司秘書及合資格會計師。於2006年9月至2010年3月，彼擔任中國滙源果汁集團有限公司（曾於聯交所上市，股份代號：1886，目前已除牌）的財務總監、公司秘書及合資格會計師。於2010年3月至2012年7月，彼為中國泰凌醫藥集團有限公司（一間於聯交所上市的公司，股份代號：1011）的執行董事、財務總監及公司秘書。吳先生曾於聯交所上市公司金山軟件有限公司（股份代號：3888）任職十年，彼於2012年7月至2022年7月擔任財務總監並於2013年3月至2022年5月擔任執行董事。

吳先生於1988年取得香港大學社會科學學士學位，並於2022年取得香港大學全球商業管理及電子商貿理學碩士學位。彼為英國特許公認會計師公會、香港會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員。

除於本節上文所披露者外，各董事已確認，(i)彼於緊接最後實際可行日期前三年內概無於任何其他上市公司擔任任何其他董事職務；(ii)概無任何與各董事有關須根據上市規則第13.51(2)條予以披露的其他事宜；及(iii)概無任何與各董事有關的其他重大事宜需提請股東注意。

董事及高級管理人員

高級管理人員的履歷詳情

邱純鑫博士，41歲，為聯合創始人、董事會主席、執行董事兼首席科學家。請參閱本節「董事的履歷詳情－執行董事」以了解其履歷詳情。

劉樂天先生，36歲，為聯合創始人、執行董事兼首席技術官。請參閱本節「董事的履歷詳情－執行董事」以了解其履歷詳情。

邱純潮先生，35歲，為執行董事兼首席執行官。請參閱本節「董事的履歷詳情－執行董事」以了解其履歷詳情。

劉永基先生，60歲，為首席財務官。彼於2022年8月1日獲委任為首席財務官。彼主要負責監督本集團的會計、財務管理及稅務事務。

加入本集團前，劉先生由1994年1月至2000年7月任職於羅兵咸永道會計師事務所。彼由2000年7月至2004年10月擔任Ogilvy & Mather Advertising Ltd.北京分公司的財務總監、由2004年11月至2007年2月擔任北青傳媒股份有限公司（於聯交所上市的公司（股份代號：1000））的首席財務官兼公司秘書、於2007年3月至2018年6月擔任完美世界股份有限公司（於納斯達克上市的公司（股份代號：PWRD（於2015年7月除牌前）））的首席財務官、於2018年7月至2019年8月擔任Square Panda Inc.的首席財務官，以及於2020年3月至2022年7月擔任達內時代科技集團有限公司（於納斯達克上市的公司（股份代號：TEDU））的首席財務官，於2020年6月至2024年3月擔任泛生子基因（控股）有限公司（於納斯達克上市的公司（股份代號：GTH））的獨立董事。劉先生自2023年8月起擔任億航智能控股有限公司（於納斯達克上市的公司（股份代號：EH））的獨立董事。

劉先生於1990年11月於香港浸會大學取得工商管理（金融）學士學位，並於2011年9月於中國長江商學院取得高級管理人員工商管理碩士學位。劉先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會的會員。

董事及高級管理人員

聯席公司秘書的履歷詳情

劉永基先生，首席財務官，於2023年6月28日獲委任為本公司聯席公司秘書。請參閱本節「高級管理人員的履歷詳情」以了解其履歷詳情。

劉綺華女士，於2023年12月7日獲委任為本公司聯席公司秘書。劉女士為卓佳專業商務有限公司的企業服務部總監，該公司為瑞致達集團的成員公司及全球專業服務供應商，專門提供綜合商務、企業及投資者服務。

劉女士於公司秘書領域擁有逾20年經驗。彼一直為香港上市公司以及跨國、私人及離岸公司提供專業的企業服務。劉女士目前為聯交所若干上市公司的公司秘書或聯席公司秘書。

劉女士為特許秘書、特許企業管治專業人員以及香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會員。劉女士於南澳大學取得工商管理學士學位。

根據上市規則第13.51B(1)條披露的董事及高級管理人員資料變更

除本文所披露者外，董事及高級管理人員確認，並無資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

環境、社會及管治報告

關於本ESG報告

ESG報告簡介

本報告為本公司發佈的2024年環境、社會及管治報告（以下簡稱「**ESG報告**」或「**本報告**」），就本集團2024年ESG相關戰略方針、管理措施以及表現進行披露。

報告範圍

ESG報告的報告期間為2024年1月1日至2024年12月31日。為增強報告的可比性和完善性，部分報告內容或闡述可能超出上述時間範圍。

本報告披露的資料和數據覆蓋速騰聚創及其列入年報範圍的主要附屬公司及併表聯屬實體。

除非另有說明，本報告以人民幣為貨幣單位。

報告標準

本報告遵循香港交易所主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「**ESG指引**」）編製，履行強制披露規定和「不披露就解釋」條文的披露責任。

本報告《附錄一：《環境、社會及管治報告指引》內容索引》詳列ESG指引主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標索引，以供讀者快速查詢。

環境、社會及管治報告

報告原則

本報告秉持上市規則附錄C2 ESG指引所載的披露原則進行編寫：

報告原則	速騰聚創的回應
重要性	本報告通過重要性評估，重點披露可能對投資者及其他利益相關方產生重要影響的相關事宜。
量化	本報告以量化方式提供關鍵績效指標及所用的標準、方法、假設及計算工具等資料，並附帶說明，以便讀者評估和驗證本集團ESG政策及管理系統的績效。
平衡	本報告以客觀事實為基礎，全面地披露本集團在環境、社會及管治方面的績效表現，避免可能會不恰當影響讀者決策或判斷的表述或呈報格式。
一致性	本報告於本年度及後續年度採用一致的披露統計方法，以便讀者對本集團績效作逐年比較。

信息來源

本報告所引用的數據及材料均來源於本集團內部正式文件、統計報告、外部公開信息等。本報告經董事會審核發佈，對其內容真實性、準確性和完整性負責。本集團承諾本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

確認及批准

本報告詳盡披露了速騰聚創截至2024年12月31日止年度的ESG相關事宜，已由董事會於2025年3月31日審閱並通過。

報告回應方式

我們十分重視各方意見，歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將幫助我們進一步完善本報告以及提升我們的ESG表現。

郵箱：esg@robosense.cn

董事會聲明

ESG管治架構

董事會高度重視集團在ESG領域的可持續發展，成立由董事會、ESG委員會、ESG工作領導小組、ESG工作執行小組組成的4層ESG管治架構，形成從決策、溝通到執行的全流程可持續發展管理。

治理層面，作為本集團最高的ESG管治機構，董事會對集團的ESG報告負最終責任，並授權ESG委員會協助董事會管理及決策ESG相關事宜，委員會由執行董事擔任主席。ESG委員會負責監督本集團的ESG發展目標、政策及策略，討論及檢討本集團ESG相關目標及表現，並向董事會定期匯報。管理層面，公司成立ESG工作領導小組，由首席財務官擔任負責人，其他成員由ESG議題相關的各個部門高級管理人員組成。ESG工作領導小組負責根據ESG管理目標落實年度工作內容，領導、監督ESG工作執行小組開展ESG工作，並定期向ESG委員會匯報。執行層面，公司成立ESG工作執行小組，負責ESG相關事宜的日常管理及統籌協調工作，推動ESG目標的落地與執行。

於報告期間，基於利益相關方調研，董事會就20項ESG議題及其重要性進行審議，討論和評估各項議題的風險及其對內外部利益相關方的影響，請參閱本報告《重要性議題評估》。於重大環境及社會議題，我們已經設定相關目標，並於後續各相關章節進行披露。董事會將持續監督和檢討ESG事宜風險及相關目標達成進度，並推進將ESG風險納入本集團風險管理體系。

ESG管理使命

速騰聚創是一家以AI驅動的機器人技術公司，為機器人行業提供先進可靠的增量零部件及解決方案，致力於成為全球領先的機器人技術平台公司，讓世界更安全，讓生活更智能。我們將綠色低碳循環融入自身的運營中，推動行業的綠色低碳轉型。

環境、社會及管治報告

關鍵績效速覽

科技與創新

- 637名研發人員，佔員工總數42%
- 全年研發投入約6.15億元，佔收入比重37.3%
- 新增專利數量144件，累計授權量達583件

環境

- 深汕工廠通過ISO14001環境管理體系認證
- 三廢排放達標率100%
- 未因環境污染而受到任何處罰或罰款

社會

- 全年交付激光雷達產品約544,420台，同比增長109.6%
- 創造210個崗位，促進區域就業發展
- 人均培訓時長近21小時
- 已獲得ISO45001職業健康安全管理体系認證證書
- 重傷事故為0
- 員工體檢覆蓋率100%
- 員工安全教育覆蓋及持證上崗率100%
- 安全目標責任書簽訂覆蓋率100%
- 應急演練覆蓋率100%

環境、社會及管治報告



合規經營

- 通過ISO/IEC27001:2022信息安全管理體系認證，並獲得TISAX信息安全最高等級AL3評估標籤
- 未發生洗錢、內幕交易、利益衝突等違反商業道德準則的行為
- 未發生信息安全或商業秘密洩露事件

環境、社會及管治報告

聚光榮譽牆

獎項名稱	頒獎機構
小鵬汽車全球合作夥伴大會「優秀供應商獎」	小鵬汽車
小鵬汽車全球合作夥伴大會「商務夥伴獎」	小鵬汽車
全球汽車供應鏈技術創新生態夥伴獎	中國汽車報
2024深圳企業500強榜單	深圳市企業聯合會、深圳市企業家協會
「中國智能網聯汽車創新技術」－MX	SAE International國際自動機工程師學會
優秀核心零部件企業「感知與定位」類別	SAE International國際自動機工程師學會
機器人產業領軍企業獎	深圳市機器人協會
2024 Tech.AD Europe Award “Sensors & LiDAR Technologies”－M3	Tech.AD Europe
2024智輅獎・中國汽車智能創新技術評選－M3	汽車觀察
優質創新企業獎	鳳凰網汽車
SupplyTech Breakthrough Awards	Tech Breakthrough Organization
AIIA汽車智能化領航創新獎－LiDAR科技先鋒獎－MX	EAC2024易貿汽車產業大會
第三屆知鼎獎・智能電動汽車科技創新獎	焉知智車
ICVS商業化落地獎	上海市車聯網協會、華墨集團
ICVS金猴獎百強企業榜單	上海市車聯網協會、華墨集團

環境、社會及管治報告



獎項名稱	頒獎機構
2024第六屆金輯獎中國汽車新供應鏈百強—MX	蓋世汽車
高工金球獎2024年度企業	高工移動機器人
LeadeRobot 2024年度機器人技術突破獎—E1R	LeadeRobot機器人大講堂
中國專利優秀獎	國家知識產權局
2024粵港澳大灣區專精特新標杆企業TOP100	創新服務促進會、粵港澳大灣區創新智庫
2024年度「非凡僱主」	獵聘
2024 NFUTURE「科技人才最青睞校招僱主」	牛客

責任治理，合規運營

速騰聚創堅信在競爭激烈且瞬息萬變的商業環境中，良好的企業治理對於實現可持續發展和履行社會責任而言，無疑是至關重要且堅如磐石的基礎。我們遵循運營所在地的相關法律法規和行業標準，建立了一套嚴謹完備且切實可行的治理原則和框架。我們的董事會由獨立的、具有廣泛經驗和深厚專業知識的成員組成，他們負責監督和指導企業戰略的制定和執行。我們建立了健全完善的內部控制和合規機制，通過嚴格的制度流程，確保我們的每一項運營活動都能符合法律、道德和行業的要求。我們高度重視利益相關方的參與，並鼓勵建立雙向暢通的溝通渠道，因此利益相關方能夠及時、有效地對我們的決策提供建設性的反饋及建議，進而使得我們為利益相關方持續創造長期穩定的價值。

有關我們董事會和風險管理及內部控制更為詳盡的內容，請參閱本年報《企業管治報告》章節。

環境、社會及管治報告

利益相關方溝通

我們高度重視與利益相關方的溝通，借助多種溝通方式及時向利益相關方披露本集團在發展戰略、企業管治、生產經營等方面的信息，充分保障利益相關方的知情權及參與權。與此同時，各利益相關方所關注的議題及期望是我們持續改善ESG績效的重要方向。

利益相關方	關注議題	溝通方式
員工	合法權益 職業健康與安全 員工福利與關懷 培訓與發展	員工滿意度調查 培訓、團建活動 內部溝通會
客戶	產品質量與安全 客戶服務與滿意度 信息安全與商業機密保護	客戶投訴與處理 產品調研反饋 客戶經理對接服務
供應商	合規經營與反洗錢 商業道德與反貪腐 供應鏈管理 產品質量與安全 信息安全與商業機密保護	採購協議、廉潔協議、保密協議 供應商審核與評估 現場調研 供應商培訓
政府／監管機構	合規經營與反洗錢 信息安全與隱私保護 提供就業 綠色發展	信息披露 日常溝通與匯報 監督檢查 考察、調研
行業協會／媒體／公眾	技術創新 社會公益 助力當地社區發展 可持續發展	行業交流會 新聞發佈會 社區公益活動
股東／投資者	投資回報	股東／投資者大會

環境、社會及管治報告

重要性議題評估

我們與員工、客戶、供應商及合作夥伴、政府及監管機構、研究機構、股東及投資者等利益相關方始終保持多元、持續、常態溝通，並於2024年12月開展重要性議題調研，以評估各項ESG議題的重要性。

我們的重要性議題分析主要包括以下步驟：

步驟一：ESG議題識別

基於行業特點及公司發展規劃，參考國內國際ESG披露標準，結合利益相關方及資本市場對速騰聚創的關注焦點等方面，確定與業務活動最相關的及利益相關方最關注的20個ESG議題。

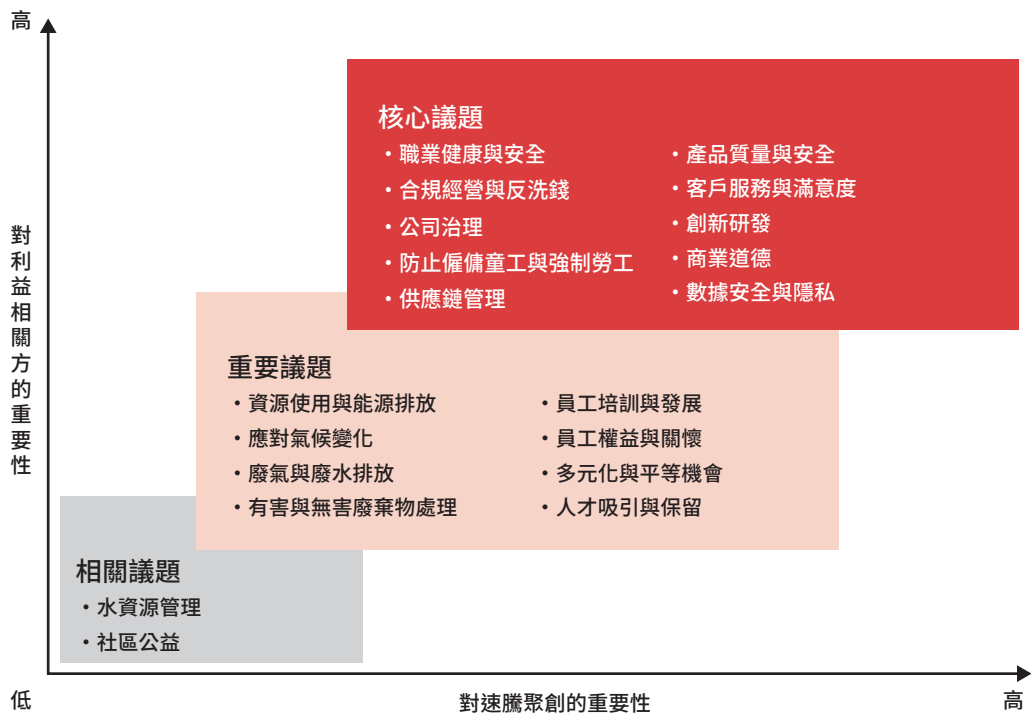
步驟二：ESG議題實質性評估

報告期內，我們通過利益相關方問卷調查的形式，收集來自內外部利益相關方群體的204份問卷，從「對速騰聚創的重要性」及「對利益相關方的重要性」內外兩大維度，對20個ESG議題進行重要性評估，並根據實際調研結果劃分速騰聚創ESG核心議題、重要議題及相關議題。

步驟三：驗證重要性評估結果

為確保評估結果的準確性、有效性與關聯性，速騰聚創董事會及ESG委員會對重要性評估結果進行審閱與檢討，最終評估結果如下：

環境、社會及管治報告



根據2024年重要性評估結果，我們將商業道德、公司治理、合規經營與反洗錢等治理議題和產品質量與安全、客戶服務及滿意度、數據安全與隱私、供應鏈管理、創新研發、職業健康與安全、防止僱傭童工與強制勞工等社會議題作為我們在可持續發展方面的最重要事宜。同時，我們通過內外部審計、績效考核、利益相關方溝通、申訴機制等方式定期評估各項ESG議題管理方法，將在必要時對其進行合理調整，確保各項管理方法的有效性。

環境、社會及管治報告

道德與合規

我們相信高標準的商業道德是企業可持續發展的基礎，本集團致力於打造和維護公正廉潔的經營環境，高度重視反腐倡廉工作，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律法規。道德與合規委員會是本集團道德與合規工作的最高領導機構，負責推進本集團道德與合規制度及流程建設，包括反腐敗、反賄賂及利益衝突申報等管理機制的構建，以確保本集團的經營與運作符合及遵守所有外部及內部的規章制度。

遵守商業道德

我們持續完善商業道德管理體系，2024年度，我們制定並發佈了《商業行為與道德守則》，攜手公司的董事、管理人員、員工與合作夥伴共同執行高標準的商業行為規範。我們對任何違反商業道德的行為持「零容忍」態度，不接受僱用或晉升對腐敗事件負有責任的人員。同時，我們致力於與供應商攜手共創公平道德的合作環境，通過簽署誠信廉潔協議及相關條款，約束合作夥伴積極遵守有關商業道德和廉潔規則，以確保供應鏈的健康運營。

舉報渠道與舉報人保護

我們秉承開放溝通的態度，讓我們的商業行為處於多方位、有效監督之下。我們制定《反舞弊及舉報獎勵制度》，明確舉報工作的權責劃分及舉報事件處理流程，鼓勵員工舉報任何賄賂和腐敗事件。我們的內審部負責調查舉報事件，並採取適當的措施解決問題，以確保舉報事件得以及時妥善處理。我們在官方網站公開了投訴舉報渠道，接受內外部的共同監督，鼓勵員工、客戶、供應商等利益相關方及公眾對任何違反法律法規、道德規範以及一切損害公司正當利益、謀取不正當個人利益的行為進行舉報。我們鼓勵實名舉報，並為保障舉報人的權益設立了舉報人保護機制，依法保護舉報人的個人信息以及舉報內容，杜絕任何形式的打擊報復行為。

環境、社會及管治報告

報告期間，本集團未發生對我們或我們的員工提出並已審結的貪污訴訟案件。

速騰聚創反舞弊舉報渠道

電子郵箱 : voice@robosense.cn

道德與合規培訓

為營造一個具有高度道德合規意識的工作環境，我們建立了多維度的合規培訓體系。針對董事會成員和高級管理人員，我們提供專項合規培訓，並要求其簽署利益衝突聲明，以加強他們在廉潔履職方面的意識，確保他們在公司決策和管理中秉持誠信的態度。同時，我們要求新員工在入職時完成《員工紀律及行為管理辦法》及《商業道德與行為守則》培訓課程的學習，確保新員工了解公司對誠信和廉潔行為的要求，並清楚了解我們的紀律規定和行為管理準則。報告期間，我們亦面向所有員工開展商業道德與行為守則的線上培訓，以加強員工對公司商業道德與行為規範的理解與遵守意識。

智能守護，安全無憂

作為全球領先的AI驅動的機器人技術公司，創新是本集團企業文化的核心，我們圍繞AI、芯片、硬件三大技術棧打造核心能力，致力於踐行以科技推動機器人行業和ADAS駕駛進步的決心和承諾，為市場提供應用於機器人與汽車領域的傳感器、解決方案等產品，並持續探索和研發更多的機器人通用核心部件。我們在持續投入技術與產品研發的同時，亦注重信息安全與客戶隱私保護，並在充分尊重他人知識產權的前提下保障自身合法權益，從而提高我們的競爭力，激發行業創新活力。

創新研發

速騰聚創是一家以AI驅動的機器人技術平台公司，創新是本集團企業文化的核心。我們致力於踐行以科技推動ADAS駕駛和機器人行業進步的決心和承諾，持續投入技術與產品研發，聚焦芯片、硬件及AI的技術探索，在成熟業務上持續收穫，在創新業務上不斷突破，從而提高我們的競爭力、激發行業創新活力。

我們秉持「AI定義硬件，硬件定義芯片」的創新理念，在研發方面投入大量資源，通過不斷的技術突破和創新，成功研發多款高性能、高可靠性的智能激光雷達產品，廣泛應用於ADAS駕駛、機器人、智慧交通等領域，為全球客戶提供了卓越的技術解決方案。

我們在中國建立了三個研發中心，分別位於深圳、上海及蘇州，並戰略性地將研發團隊安置在人才和商業夥伴聚集的地方，以吸納具備領先技術與豐富經驗的團隊成員。截至2024年12月31日，我們的研發團隊由637名高水平科技人才組成，約為僱員總數的42%，其中將近380人擁有碩博學位，更不乏豐富的國際頂級OEM等從業經驗，不拘一格廣納世界英才，面向全球高校優秀人才發起「天才羅伯特」人才計劃，堅持高端精英和天才少年的全球獲取，為技術革新和產品開發打下堅實基礎。同時，我們注重對創新研發能力的激勵，對產品或技術取得重大突破的團隊予以嘉獎。

我們擁有首個獲得CNAS認證的車規實驗室，其規模、設備設施和測試技術均為行業標杆，涵蓋環境測試、點雲評價、系統集成驗證，報告期內新增超過100個測試標準體系，為我們的研發創新提供強大支持。我們聚焦芯片、AI、機器人應用等核心技術，致力於以科技賦能客戶生活。2024年，我們的研發投入費用達約6.15億元，佔報告期間總收入的37.3%。

環境、社會及管治報告

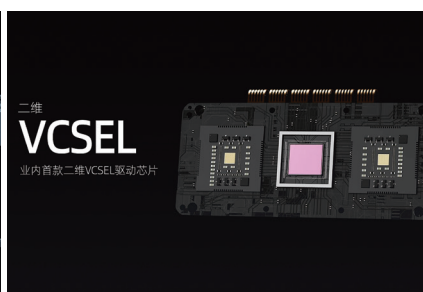
激光雷達硬件	AI	芯片	具身智能技術創新
- 率先推出M平台新一代中長距激光雷達產品MX。MX搭載全自研SoC芯片及M平台同款2D掃描芯片，擁有25mm輕薄外形、超安靜運行聲音以及低於10w的超低功耗，集卓著的性價比、領先性能與緊湊性於一身。 - 成功研發全球首款千線超長距數字化激光雷達EM4，具備1080線、600米探測能力。EM4能為汽車提供1080P的高清三維感知能力，可精確識別遠處的輪胎、錐桶、紙盒等遠處小物體。 - 成功研發全球首款機器人全固態數字化激光雷達E1R。E1R為機器人提供更為全面、精準的感知信息，使其能出色完成自主巡航和動作決策，最遠測距達75m，可使機器人提前發現遠距離目標物體，進行精準目標感知及避障。	- AI方面的研發投入持續增加，搭建了超算中心和數據閉環體系，並以車為載體，構建了感知-規劃-控制的端到端全棧能力，達到業內領先水平。 - 聚焦於打造性能強大、架構優雅的全棧AI化機器人算法。在多模態感知、實時的環境建模、定位導航和路徑規劃等核心領域持續發力。	2024年10月，全自研SoC芯片M-Core獲得AEC-Q100車規級可靠性認證，成為全球首款通過該認證的激光雷達專用SoC芯片。同時，我們在激光雷達的掃描、發射、接收等系統上也已完成芯片化佈局，率先實現全棧芯片化。 - M-Core在大幅提升運算處理能力、點雲細節、精度的同時，使電路板面積優化50%，讓大幅縮小激光雷達體積成為可能。 - 掃描端，我們率先將首款車規級二維MEMS芯片引入M平台激光雷達，成就了目前行業量產體積最小、功耗最低的主雷達。	- 機器人精細操作方案－我們於2024年11月推出具備8自由度的第一代靈巧手，並快速實現產品升級，於2025年初發佈具備20自由度的第二代靈巧手Papert 2.0。 - 機器人的視覺－公司發佈機器人視覺新品Active Camera平台首款產品AC1，首次實現激光雷達、攝像頭與IMU的硬件級融合，並配套開發工具與開源算法。 - 觸覺－我們已經開發出一款低成本高可靠性的力傳感器「FS-3D」，適用於足式機器人的末端運動控制。



環境、社會及管治報告



激光雷達硬件	AI	芯片	具身智能技術創新
成功研發全球首款半球形數字化激光雷達Airy。Airy最高線數達到192線，實現半球形FOV全域覆蓋，可精準檢測遠近距離的各類動靜態小型障礙物，並高效完成三維建圖。		- 發射端，我們研發業內首款二維VCSEL驅動芯片，採用二維可尋址面陣VCSEL技術，支持靈活的掃描模式，極大提高能量利用率。 - 接收端，我們推出SPAD-SoC，採用先進的3D堆疊工藝，突破性地把接收和處理融合到一顆芯片里，直接生成三維點雲。	- 關節—我們已經開發了一款高功率密度直線電機「LA-8000」，可應用於人形機器人的腿部關節。 - 此外，我們還要推出一款高集成化、小體積、大算力、低功耗的機器人域域控制「DC-G1」，它是智能機器人的中央計算平台。



此外，我們不僅在技術創新和研發投入上不懈努力，也具備核心技術領域的深厚積累和創新實力，並通過實施《專利創新獎管理辦法》，對在專利創新方面表現突出的員工進行表彰和獎勵，以持續激發員工創新活力。我們的專利佈局涵蓋了激光雷達、ADAS駕駛、感知解決方案等多個技術領域，且覆蓋全球，展現我們在科技創新方面的多元化和前瞻性，並有助於提升本集團的國際競爭力。

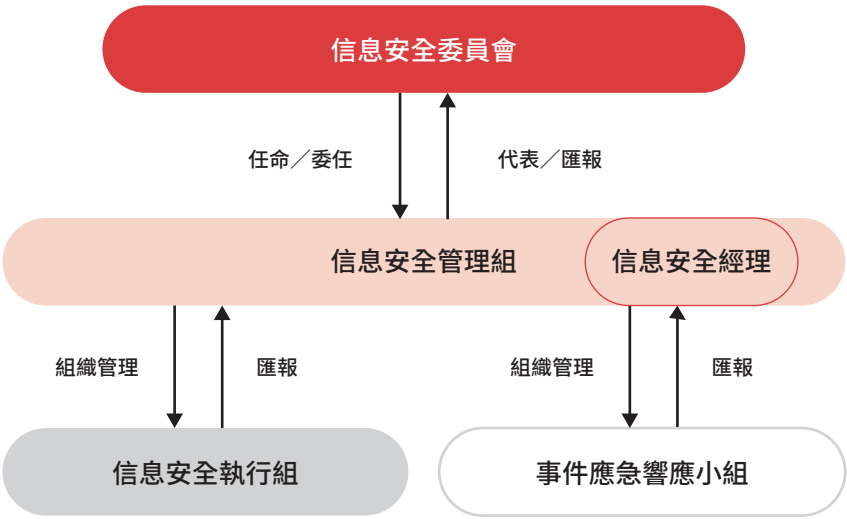
環境、社會及管治報告

信息安全與隱私

信息安全管理架構

在數字化時代，信息安全對於企業的可持續發展至關重要。速騰聚創高度重視信息安全管理，致力於保護客戶數據、公司機密以及員工個人信息的安全。為此，我們設立了信息安全委員會、信息安全管理組、信息安全執行組與信息安全事件應急響應小組的三級信息安全管治架構，形成從決策、溝通到執行的全流程可持續發展管理。

信息安全委員會是本集團信息安全的最高決策機構，負責批准本集團信息安全方針及政策，由集團董事長擔任委員會負責人，其他成員包括各業務部門高級管理者。信息安全管理組是本集團信息安全管理體系的具體規劃、管理和維護者，並向信息安全委員會匯報其工作成果。信息安全執行組是本集團信息安全策略和相關事務的具體推動執行和實施者，負責確保各項信息安全管理策略和控制的落地實施。信息安全事件應急響應小組負責按照既定程序及時響應並處理信息安全事件。



環境、社會及管治報告

信息安全管理體系

速騰聚創制定了「全員參與、嚴控風險、持續改進、客戶信賴」的信息安全管理方針，基於本集團信息安全管理方針的指導精神，我們已分層級制定並發佈涵蓋數據安全、信息安全事件、隱私合規等各方面相應的信息安全規章制度，全面規範信息安全管理工作要求。

報告期間，我們已通過ISO/IEC27001:2022信息安全管理體系認證，並通過TISAX Scope S7P64N評估，取得了TISAX信息安全最高等級AL3評估標籤，符合歐洲汽車行業的最高標準。

信息安全培訓

速騰聚創已搭建全面、長效的信息管理培訓體系，致力於通過信息安全培訓和宣貫持續提升員工的信息安全意識與保護能力。我們要求所有新員工入職必須完成信息安全相關培訓課程學習。同時，信息管理部和規劃部每年面向全體員工就信息安全規範開展常態化宣貫培訓，重點介紹信息安全相關的概念、行為規範及反面案例，幫助全體員工加深理解，加強信息安全意識。報告期間，本集團員工的信息安全培訓覆蓋率達到100%。

本集團鼓勵全員舉報信息安全隱患、漏洞和事件，一經確認將予以獎勵。本集團亦定期邀請外部專家團隊、組織內部信息安全團隊協同一起對本集團內部安全風險進行偵測評估，並推動相關管理措施和技術防護措施的落地，同時定期進行內部和外部的信息安全審計，對違反信息安全與隱私條例的行為實行零容忍政策。報告期間，本集團未發生任何信息安全與隱私洩露事件。

環境、社會及管治報告

知識產權保護

我們視知識產權為創新的基石和發展的動力，尊重和保護知識產權，以保證創新成果的獨特性和領先性。我們建立了完善的知識產權管理制度，制定了《知識產權管理制度及規範》《專利管理辦法》《專利創新獎管理辦法》《商標註冊管理辦法》《版權登記管理辦法》等制度規範，明確知識產權的申請、審查、維護、管理、轉讓等環節的流程與要求，確保我們知識產權的合法性和有效性。我們對知識產權保護管理制度進行監測、評估和改進，以保證其有效性。

為確保我們的不會侵犯第三方的知識產權及防止第三方侵犯我們的知識產權，我們已實施以下措施：

- 1、 在產品構思至樣本開發的各階段進行專利風險評估，知識產權團隊運用高效的專利分析工具IncoPat執行FTO (Freedom to Operate, 自由實施) 分析，系統評估專利風險，確保產品不侵犯第三方知識產權，有效降低侵權風險。
- 2、 知識產權團隊與研發人員緊密協作，通過深度溝通掌握產品技術精髓，並制定及實施相應的知識產權保護策略，確保我們的技術創新得到有效保護。

我們高度重視並致力於加強知識產權部門的專業能力建設，以確保團隊能夠緊跟行業發展趨勢，高效應對日益複雜的知識產權挑戰。我們定期組織一系列高質量、針對性的知識產權培訓活動，以提升全體員工的知識產權保護意識和理念。我們通過實施《專利創新獎管理辦法》，對在專利創新方面表現突出的員工進行表彰和獎勵，以持續激發員工創新活力，針對突出貢獻的發明人，公司專門設置了專利創新獎，以鼓勵其創新能力和為本集團核心競爭力提升所做的貢獻。

作為國家知識產權優勢企業、廣東省知識產權示範企業，我們在知識產權領域構建了強大競爭力，且我們連續兩年獲得中國專利優秀獎。報告期間，我們在全球範圍內新增獲得144項專利授權，截至2024年12月31日，我們的專利授權量累計達到了583項。

環境、社會及管治報告

產品質量與安全

質量文化與體系管理

產品質量與安全始終是本集團的最優先級事項，我們的產品激光雷達作為智能汽車的關鍵傳感器，其質量與安全性直接關係着整車安全。我們嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等運營地法律法規和行業準則，秉持「品質至上，持續改善，為客戶提供質量一流的產品、一流的服務」的質量方針，持續推動激光雷達行業步入規範化、標準化軌道，打造高質量的激光雷達標準體系，建立產品全生命週期、全流程、全員參與的產品質量與安全管理體系和制度，確保研發、生產、銷售的所有過程都遵循嚴格的質量管控流程，幫助汽車整車企業在智能化下半場中提升ADAS駕駛能力和競爭力，為智能汽車的安全形勢保駕護航，讓人們的出行生活更便捷、更美好。

我們特別強調提升管理層的質量意識，以建設整個組織的質量文化。我們定期舉辦質量意識提升活動，並在員工轉正考核中加入質量意識評估，這有助於加深員工對質量重要性的認識，並確保產品質量的持續提升。通過這些措施，我們致力於構建一個以質量為核心的企業文化，確保我們的產品和服務能夠滿足客戶的高標準需求。

我們將質量表現視為最關鍵的考核指標，並據此建立了《目標管理程序》。我們設定了明確的產品質量安全目標，並每月審查這些目標的實現情況。對於未達標的項目，我們要求相關負責人進行原因分析，並提交相應的改進方案。此外，我們持續監督這些方案的實施情況，確保目標得以順利實現。在2024年，我們設定了客戶滿意度不低於94分和安全事故零發生的目標，截至報告期末，上述目標均已達成。

每年，我們根據IATF16949:2016和ISO9001:2015的標準要求，對現有的管理體系進行評審，以評估其是否滿足質量體系的要求，並確保其得到正確實施和維護。這有助於我們對管理體系的未來發展進行規劃性的多方面論證和建設性改進。我們對內審員進行了VDA6.3和VDA6.5的培訓，提高內外部審核技能和專業水平。

截至2024年12月31日，本集團已通過IATF16949、ISO9001、ISO26262、ISO/SAE21434、ESD20.20等多項車規級質量及安全管理體系認證。此外，我們的產品還獲得了人眼安全、CE-EMC、CE-GPDS、FCC、ICES、RCM、REACH、RoHS等多項認證，並滿足各汽車製造商設定的可靠性測試規定和其他車規級認證及標準。

環境、社會及管治報告

研發質量

對於新產品開發的質量管理，我們進行了一系列系統性提升，結合VDA-MLA (Verband der Automobilindustrie – Maturity Level Assurance for New Part, 新零件成熟度保障) 的管理要求，引入PLM (Product Lifecycle Management, 產品生命週期管理) 系統，從產品早期概念設計、項目立項、樣品開發、試產管理、量產轉移各階段對研發相關流程進行全面的優化。我們為研發團隊制定了一套質量流程指導方案，將APQP (Advanced Product Quality Planning, 產品質量先期策劃) 和VDA-MLA標準融入流程管理，構建了一套嚴格遵循質量標準的研發流程體系。同時，我們開展了針對VDA-MLA標準的培訓，確保項目團隊成員對此標準有深入的理解，以保障新零件的成熟度與品質。

此外，報告期內，我們成功通過大眾集團KGAS認證，這一成就意味着我們的軟件研發質量管控流程已達到國際一流水平，滿足全球國際主流汽車廠商嚴苛的質量和開發能力要求。

生產質量

報告期間，我們在深汕合作區的製造基地進行了生產自動化和信息化的全面升級，在生產過程中實現一序一檢，嚴進嚴出，做到不產生不良品，不接受不良品，不傳遞不良品。同時我們還將MSA (Measurement System Analysis, 測量系統分析) 和SPC (Statistical Process Control, 統計過程控制) 等預防性質量管理工具有效運用在生產製造過程中，實現預防性管理。我們採用全自動的生產設備，實現了對每一個產品從原材料採購、生產管理到售後服務的全過程數字化追溯。對於生產過程，我們採用視覺防錯、視覺識別、傳感器檢測等先進的質量管控手段，保障每一步都能滿足客戶的要求。此外，我們投資了先進的產品測試驗證實驗室，其能力覆蓋激光雷達產品的所有測試驗證項目，實現了從研發到生產過程的測試保障。為保障激光雷達的系統安全，我們基於創新性的平台化、模塊化產品設計，建立集功能安全、預期功能安全、網絡安全、感知安全「四重保障」於一體的安全技術與體系，該體系可以支持RS-LiDAR-M系列（以下簡稱「M系列」）激光雷達從開發、測試驗證到生產運行、量產應用的全生命週期安全設計需求，最大限度降低產品迭代帶來的安全風險。

環境、社會及管治報告



M系列激光雷達四重安全保障

此外，我們還推行全面的ESD（Electro-Static Discharge，靜電釋放）管理升級，實施了ESD體系輔導，並通過ESD20.20的外部審核及認證，從系統層面降低生產過程中靜電對產品質量的潛在影響，以提升產品質量水平。

全面質量提升計劃－ESD專項培訓

2024年，速騰聚創面向全體員工開展ESD專項培訓活動，旨在全面提升員工的質量意識。ESD專項培訓活動通過線上和線下的課程、實際操作演示、知識搶答比賽、在線排名競賽等方式進行，並設有獎金激勵機制。多元化的培訓方式旨在以輕鬆愉快的方式激發員工的學習熱情，從而有效地增強員工對質量安全的認識和控制能力。

售後質量

我們以「零缺陷」的質量管理理念為導向，制定《售後質量問題處理流程》及《售後客戶現場服務管理程序》，以明確相關各部門職責，並規範售後服務和保修工作流程，要求做到快速反應、及時跟進、徹底閉環，為客戶提供最優質和最高效的服務。

環境、社會及管治報告

我們已設立完善的質量問題管理機制，設置專業的售後服務以及技術支持團隊負責處理售後市場質量相關問題，第一時間將客戶反饋的產品訴求和故障問題記錄於《客訴問題信息收集表》中，確保從生產、研發基層管理人員到中高層管理人員、再到高級管理層都能及時對質量問題進行響應與跟進。我們絕不放過任何一個質量問題，基於「8D問題解決方法」，依照根本原因分析程序進行管理，排查不良影響範圍，挖掘根本原因，實施糾正措施，並跟蹤對策落實情況及有效性直至問題解決。此外，我們在內部建立了質量問題複盤機制，對質量問題進行經驗總結，根據產品問題原因的類別和屬性，從產品設計開發、過程設計開發、生產過程質量等方面展開，錄入客訴質量經驗庫，以持續改進產品與服務質量，防止問題再發。針對客戶反饋的產品故障問題，經確認故障件為真實不良後，客戶可選擇退回產品，我們將依據情況為其提供有償或無償維修。

截至報告期末，我們未遇到任何重大產品退貨、產品召回、產品責任索賠、保修費用或客戶投訴。我們在客戶端的質量表現都處於最佳質量績效等級，獲得了客戶的高度認可。

引領行業標準

速騰聚創在標準領域始終邁着堅定的步伐，除完善自身產品質量標準外，我們亦承擔行業引領者的責任與擔當，圍繞激光雷達的性能要求、試驗方法、檢驗規則，基於在車載及車路協同等領域的市場應用基礎，不斷將創新成果轉化為行業標準，積極推動行業從激光雷達整機產品標準到核心零部件標準的多層級標準體系建設，貢獻企業力量，為激光雷達規模化量產應用注入扎實質量安全保障。

主導多項標準制定工作

報告期內，速騰聚創在TC2（全國微電機標準化技術委員會）和TC336（全國微機電技術標準化技術委員會）分別主導立項1項國家標準，在TC114（全國汽車標準化技術委員會）主導立項1項行業標準。此外，速騰聚創正式加入國際激光安全標準組織IEC TC76並參與1項國際標準制定工作。

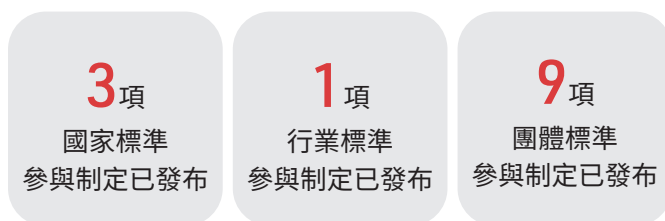
環境、社會及管治報告

在2024年世界標準日紀念大會上，速騰聚創榮獲「研發與標準化同步示範企業」稱號，為激光雷達產業的標準化建設樹立新標杆。

- 參與中的標準情況



- 已發佈的標準情況



環境、社會及管治報告

為客戶創造價值

「為客戶創造價值」一直是我們的營銷價值導向，我們踐行「極致」的價值觀，已制定《市場調研管理程序》《客戶項目報價程序》等一系列合規營銷的管理規範，致力於精準分析客戶對我們產品和服務的根本訴求，在全流程中確保向客戶傳遞正確產品信息和匹配符合需求的產品，加強營銷、渠道、運營合規，為客戶提供可靠、高品質產品信息。我們提供多樣信息獲取渠道，製作並發佈宣傳材料，建立定期審查制度，每季度對宣傳材料進行追蹤和更新，以確保所有宣傳資料的及時性和準確性，讓客戶能夠獲取最新、最準確的產品和服務信息，進一步增強客戶對我們的信任和滿意度。

線上

- 官方網站
- 官方微信公眾號
- 官方微博
- 官方視頻號
- 海外Youtube、LinkedIn等社媒平臺

線下

- 官方授權銷售網提供的產品單面／畫冊等紙質資料
- 展會展出的海報
- 行業發佈會

產品信息獲取渠道

為貫徹IATF16949:2016質量管理體系「以顧客為關注焦點、持續改進」的原則，我們每年定期對客戶滿意度展開信息調查，以了解我們是否能夠滿足客戶的需要並妥善解決顧客遇到的問題，並在此基礎上持續改進，從而提升客戶對公司產品、服務水平及公司的整體印象。

環境、社會及管治報告

報告期間，我們共發放60份客戶滿意度調查問卷，調查範圍覆蓋所有批量供貨客戶與重點開發客戶。調查內容包含產品性能和質量、交貨準時率、客戶抱怨處理及時率等關鍵要素。截止12月31日，有效問卷回收率達90%，回收問卷平均得分為96.57分，高於94分的目標分值。與2023年相比，有7家客戶的滿意度綜合得分有所上升，主要是由於產品質量的分值方面有顯著提升，有1家客戶綜合得分連續兩年維持在100分。本次調查亦有8家客戶滿意度綜合得分未達到目標分值，對於低於目標值的客戶，我們針對客戶提出的改善建議展開原因分析並制定改善方案。

同時，我們始終以審慎的態度聚焦於營銷場景與營銷內容，貫徹落實負責任的營銷原則，為此，我們構建了完備的營銷團隊培訓體系，不定期針對業務人員組織開展涵蓋法律法規、產品知識、營銷方式等主題的內部培訓。報告期間，我們圍繞產品基礎知識、銷售知識與技能、商業秘密、商業道德與行為等多維度，向業務人員開展了24場內部培訓賦能活動，以提升營銷團隊的專業水平和合規營銷意識。

負責任供應鏈

我們致力於建設有韌性、可持續、低碳的供應鏈和健康、穩定的合作關係。為此我們建立全套的管理流程對供應鏈業務和供應商生命週期進行管理，並基於實際業務需求持續更新。報告期內，我們在供應商准入、採購定點、績效考核等方面均持續優化及改進。

供應商准入與評價

我們建立了《供應商准入流程》《供應商質量手冊》《生產性供應商管理程序》《生產性物料定點流程》《非生產性採購管理規定》《招投標採購管理辦法》等一系列供應商管理制度，明確供應商准入與淘汰、選擇與定點、績效評價、審核評估等環節的職責分工和工作步驟，確保供應商全流程實現閉環管理。

環境、社會及管治報告

在供應商選擇方面，我們對潛在供應商進行資質初評，要求所有車規供應商必須獲得IATF16949認證，非車規供應商必須獲得ISO9001認證，同時優先選擇獲得ISO14001的供應商。報告期間，我們更新發佈《定製件定點流程》及《標準件定點流程》等相關程序文件，規定由公司產品、項目、研發、質量、採購等部門組成多功能小組參與定點評審，確保每個物料的選商定點過程公開、透明。此外，由CEO牽頭設立採購定點升級決策小組，對採購相關業務實施監督管理，以及對定點和採購過程升級問題做出決策。

在供應商評價方面，我們更新了《生產性供應商管理程序》績效評價標準，針對已合作供應商從交付效率、質量、成本及服務等維度進行月度和年度評價。並基於評價結果實施不同級別的供應商管理，必要時啟動供應商輔導，與供應商共同制定改善目標和措施，推動實施並跟蹤效果。

供應商ESG管理

我們致力於與供應商在ESG管理方面共同進步，要求所有合作供應商遵守適用的法律法規及國家標準，並就勞工權利、安全健康、環境保護和商業道德方面設置紅線。為明確與合作夥伴在廉潔合作、知識產權、商業秘密、企業用工及安全環保等方面的責任和義務，我們要求供應商在准入時簽署《誠信廉潔合作協議》《保密協議》《不使用禁用物質承諾》等一系列協議，2024年，我們亦要求新增供應商在准入時簽署《企業社會責任承諾書》。報告期間，我們新引入近12家生產性供應商，所有供應商均按流程完成資質調查並簽署《誠信廉潔合作協議》《保密協議》《不使用禁用物質承諾》《企業社會責任承諾書》。

環境、社會及管治報告

現場考察過程中，我們亦注重對潛在供應商在質量、技術、安全、環保、勞工、商業道德等方面進行審核和評估。

ESG維度	要求
質量	• 建立有效質量管理體系 • 車規供應商通過IATF16949認證，非車規供應商通過ISO9001認證
技術	• 研發體系、研發能力、測試能力、項目經驗符合准入標準
安全	• 不存在違反健康安全相關體系和法律法規的行為 • 符合信息安全、網絡安全要求
環保	• 不存在違反環境保護相關體系和法律法規的行為 • 簽署《禁用物質承諾》
勞工	• 企業承擔應有社會責任 • 合法用工，不得僱傭童工或強制勞工
商業道德	• 應有反腐敗政策和文件，實施內部培訓 • 簽署《廉潔協議》及相關條款

我們對違反商業道德的行為採取零容忍態度，一旦發現將直接劃入SRM (Supplier Relationship Management, 供應商關係管理) 系統永久黑名單，旨在確保我們的供應鏈持續遵循高標準要求，維護商業合作的道德和法律框架。每逢重大節假日，我們提前通過SRM向供應商發佈《廉潔誠信公告》，提醒供應商嚴格遵守雙方簽訂的《誠信廉潔合作協議》，並在SRM門戶、公告等多渠道公佈舞弊舉報信箱。日常合作過程中，我們亦通過不定期現場互訪、年度審核、問卷調查、公告等方式了解供應商的經營情況，提醒供應商遵循商業道德。

環境、社會及管治報告

供應商風險管理

報告期內我們對合作供應商潛在風險進行全面管理，尤其是在質量、產能、交付、ESG等方面通過以下手段進行重點管控：

風險管理維度	准入	選商定點	開發及認可	量產監控
質量風險	- 資質要求 - 現場審核	- RFQ (Request for Quotation, 報價請求) 要求明確 - 設計評審	- 現場審核 - PPAP (Production Part Approval Process, 生產件批准程序) 管理	- 質量績效監控 - 現場審核
產能及交付風險	- 基本情況調查 - 現場考察	RFQ產能承諾	- 開發進度監控 - 產能評估	- 績效監控 - 產能調查 - 應急管理
ESG風險	- 現場評估 - 協議簽訂	RFQ尋源過程監督	現場考察	- 不定期互訪 - 現場審核 - 公告提醒

我們致力於提升供應商整體質量水平，深度參與供應商產品開發，與供應商緊密協作，共同建立穩定、高效、互利共贏的合作關係。我們亦將ESG理念融入供應鏈風險管理策略，通過監督和激勵供應商，推動其提升可持續管理水平。

報告期內，我們針對12家供應商完成15次績效升級管理，並對其中3家供應商啟動有針對性的系統輔導，與供應商共同組成改善小組並簽訂項目啟動書，明確項目實施內容、目標、實施週期。截至報告期末，2家供應商達到預期結束輔導，1家系統輔導進行中。我們的採購和供應商質量管理人員到供應商現場審核和考察總計300餘工日，協同識別供應商經營、產品開發、生產過程、商業道德等方面的潛在風險，以提升供應鏈的質量水平。

環境、社會及管治報告

廣納賢才，競速馳騁

速騰聚創視人才為我們新質生產力的核心，積極招納賢才。我們建立了具有行業競爭力的薪酬與福利體系，嚴格保障員工權益，並為其提供豐富的培訓與職業發展資源，助力員工自我成長。我們亦關心員工身心健康，暢通員工溝通渠道，致力於為全體員工創造包容、平等、溫暖的職場氛圍。

招聘與僱傭

我們堅持合規、平等僱傭，致力於吸引志同道合的優秀人才加入速騰聚創。我們遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，內部亦建立《招聘管理辦法》《新員工試用期管理辦法》《實習生管理辦法》等招聘管理制度。在招聘、入職、培訓、晉升及獎勵過程中，禁止因性別、年齡、種族、國籍、宗教信仰或其他社會／個人因素導致的歧視行為，依法給予所有員工及候選者平等的機會。我們高度重視人權，嚴格遵守《國際人權憲章》，《世界人權宣言》等國際公認人權規範，明確禁止聘用童工和強制勞工，並定期對勞工情況開展審查和評估。在招聘錄用過程中，我們嚴格核查應聘者身份信息，以最大限度規避僱傭風險。報告期間，本集團未發生使用童工或強制勞工的事件，未遭遇任何重大勞資糾紛。

我們重視多元化人才梯隊建設，針對不同崗位制定相匹配的招聘計劃，通過校園招聘、社會招聘、內部推薦和離職員工回聘4個渠道，持續招募具備相關專業、技能、經驗的優質人才。並以此為基礎，我們建立企業人才庫，根據企業發展需求形成候選人畫像，更高效地吸引並匹配優質候選人。我們亦提供內部競聘轉崗的機會，允許內部員工根據職業規劃與個人興趣靈活選擇崗位。為確保公平，我們設立了透明的競聘轉崗評估體系，讓每一位員工都能找到實現自我價值的舞台。

報告期內，我們不斷加強僱主品牌聲譽與行業影響力，並在人才招聘與管理方面收穫了多項業界認可。我們榮獲獵聘2024年度「非凡僱主」及牛客「科技人才最青睞的校招僱主」最佳僱主獎項，並入選脈脈「企業影響力」年度榜單。



環境、社會及管治報告

薪酬與福利

我們致力於為員工創造一個舒適的、共同成長的工作環境。為此，我們建立了全方位且具有行業競爭力的薪酬福利體系。我們充分考量市場行情與員工個人能力及貢獻，確保每一位員工的付出都能得到與之匹配的豐厚回報。全面的六險一金（養老保險、失業保險、工傷保險、生育保險、醫療保險、補充商業醫療保險、住房公積金）讓員工在面臨各種生活風險時都能得到充分的保障。

為了激勵員工的創新精神，我們特別設立了專利獎金，對在技術創新和發明方面有突出表現的員工給予豐厚的獎勵。在炎熱的夏季，我們還會發放高溫補貼，為員工送去關懷。每逢節慶，我們都會精心準備充滿心意的禮物，讓員工感受到集團的溫暖與關愛。

我們每年會撥出專項的團建經費，提升員工之間的團隊合作精神和凝聚力。同時，我們積極組織各類社團活動，如籃球社、攝影社、書法社等，為員工提供豐富多樣的業餘生活選擇，促進員工的全面發展。我們亦引導員工注重工作與生活的平衡，不斷提升員工的幸福感與滿意度。

我們亦用心關愛女性員工，積極引領女性員工凝心聚力，不斷提升其歸屬感。我們嚴格遵守法律規定，為女性員工提供產檢假、產假、哺乳假等假期，充分保障她們的權益。每年三八婦女節，我們都會為女性員工精心準備專屬禮品和精彩紛呈的活動，例如內購會、微笑女神評選等。在六一兒童節，我們也不忘為員工子女準備精巧的禮物，讓員工的家庭成員也能感受到集團的關懷與溫暖。



環境、社會及管治報告

培訓與發展

本集團致力於幫助員工持續成長，提升員工崗位勝任力。2024年，我們線下+線上培訓時長超3.2萬小時，人均培訓時長達21小時，相較於2023年的人均培訓時長實現了顯著增長，這一數據的背後折射出我們對人才發展的高度重視與堅定投入。

我們構建了一套系統全面的員工培訓與發展體系。針對員工的不同類別與層級，量身定制了多元化的人才培訓方案，旨在精準賦能每一位員工，激發其最大潛能，助力員工個人成長與公司發展同頻共振。

針對新入職員工，我們為校招新員工定制了「加速度創造營」專項培養，為社招新員工提供針對性強的新員工培訓，幫助其快速適應新環境。

新員工「加速度創造營」培訓

2024年，針對應屆校招生，速騰聚創組織開展「加速度創造營」培訓項目。該培養項目分為集訓、崗位培訓、加速發展三個階段，旨在加快校招生的角色轉變，更快更好地了解、融入公司。

- 集訓階段：開展兩期「加速度創造營」集訓，包含角色轉變、產品業務、制度流程、團隊建設等專項培養內容；人均培訓時長近40小時。
- 崗位培訓階段：通過導師帶教和《崗位學習計劃》，幫助新員工掌握崗位必備知識和技能，初步能獨立上崗工作。
- 加速發展階段：通過人才盤點，識別高潛人才，制定IDP (Individual Development Plan, 個人發展計劃)，重點關注，加速其專業能力和職業發展。

針對新晉升的管理人員，我們全力開展「啟航班」項目，助力新晉升管理者順利實現角色轉換，全方位提升其領導能力與管理智慧。此外，針對高潛人才，我們悉心籌備高潛人才培訓項目，為其提供專屬的成長加速通道。

環境、社會及管治報告

我們關注每一位員工的職業發展，構建完善職級與晉升體系。每年定期開展職級晉升評定，為員工拓寬發展空間。我們亦建立完善內部人才流動機制，開展關鍵崗位競聘，讓優秀人才脫穎而出。報告期內，我們新建立了內部人才流動機制，讓員工有更多機會申請適合自己技能與興趣的崗位，同時對項目技術管理、產品經理等崗位開放內部轉崗競聘，全方位激發員工潛能，促進人才合理流動，提升組織整體效能，營造更加積極、富有活力的職場生態環境。

2025年，我們將重點推動部門知識庫建設與線上學習平台的優化升級，促進知識沉澱，為員工打造更豐富優質、易查易用的知識資源，提升員工學習體驗。同時我們計劃加強幹部梯隊與高潛人才池管理，以夯實公司人才根基。

健康與安全

本集團遵循「以人為本，遵紀守法，安全至上」的職業健康安全方針，高度重視每一位僱員的健康、安全及福祉，並將僱員的生命安全職業健康放在首位。2024年，我們在生產管理規模不斷擴大的情形下，妥善保障各地生產運營場所的安全有序作業，順利完成2024年度「五零、一百」的職業健康安全工作目標。

「五零、一百」職業健康安全工作目標

重傷及以上事故為零

年度職業病認定為零起

環保事故為零

火災直接經濟損失、安保財產損失超過10萬元以上事故為零

消防、安全監管、環保、衛生監督、公安等政府部門的處罰為零起

特殊崗位持證上崗率100%

環境、社會及管治報告

我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，制定覆蓋全體員工及相關方的《安全生產管理規範》《職業衛生管理規定》《消防安全管理規定》《特種作業及人員管理規定》《危險作業管理規定》《勞動防護用品管理規定》《相關方HSE (Health, Safety, Environment, 健康、安全、環境) 管理程序》《外來施工安全管理制度》等一系列安全生產、健康防護相關規章制度，建立完善的健康管理體系。

我們組織各部門負責人簽署《HSE責任書》，貫徹國家「安全第一，預防為主，綜合治理」的安全生產方針和「管生產必須管安全、管業務必須管安全」、「誰主管誰負責」及「屬地管理」的原則，層層落實安全責任制。同時，根據《HSE責任制管理辦法》《HSE目標指標與績效管理辦法》《HSE檢查及隱患整改管理制度》等制度，我們制定健康與安全目標，明確各層級安全責任，並開展常態化監督、檢查與評估，以保障安全制度貫徹落實。深圳速騰已通過職業健康安全管理体系ISO45001認證。

通過實現產品組裝生產流程的完全自動化，我們正在積極實現製造流程的內在安全，減少或消除人員在生產過程中暴露在危險或有害環境中的可能性。通過智能製造，我們正在用機器取代人力，以消除與產品製造過程相關的健康和安全風險。

- 每年聘請第三方專業檢測機構對我們的產品開發和製造基地進行定期安全檢測；
- 對可能涉及危險或有害物質的崗位或工序採取安全措施，如通風罩；
- 從事可能涉及危險或有害物質的職位或工序的僱員每年接受專業醫療機構的健康檢查。

我們不斷提升安全應急處理能力，對安全事故進行及時響應，制定《事故報告、調查與處理程序》，以規範事故處理及後續管理優化提升要求，防止對員工生命健康與財產安全造成重大影響，並結合實際執行情況持續優化以提升安全、健康保障的組織能力，為員工創造安全、健康的工作環境。

環境、社會及管治報告

安全應急管理措施

定期組織各部門進行全公司消防、用電、設備安全檢查。

定期開展消防演習、化學品洩露現場應急處置演練，製作演習預案及演習總結，確保人身和公司財產安全。

對新設備進行安全驗收，並建立維護保養標準，保障設備的安全運行。

對公司危險源、化學品、高風險場所進行識別並快速改善，以降低潛在風險。

調查、對接公司及周邊生產安全事故應急資源，增強公司應對緊急情況的處理能力。

常態化監控氣候變化，定期發送氣候變化通知，提醒員工加強防範應對。

儲備防汛、防風等應急設施以提升辦公場所應對極端氣候的能力，在各樓層配置常用藥箱以滿足員工不時之需。

為持續提升員工安全意識，我們制定《HSE培訓教育管理辦法》，通過在線學習平台，定期開展健康教育和安全主題培訓，並同步實施包括組織全員年度體檢、發放高溫補貼和防暑藥品、極端天氣放假或遠程辦公等健康關懷福利，全方位守護員工健康。

環境、社會及管治報告

員工溝通

我們尊重員工的知情權、表達權、參與權與監督權，用心聆聽員工心聲，暢通溝通渠道，確保員工訴求得到回應，不斷提升員工體驗感。

我們每月組織面向全體員工的《RoboSense大講堂》活動，由本集團創始人及管理層就公司戰略、商業模式、價值文化等方面與員工進行交流，幫助員工了解公司近況及發展戰略，鼓勵員工積極參與公司的決策與改進過程。管理層亦不定期與員工進行面對面交流，以尊重和包容的態度，聽取員工的建議和意見，增強員工的歸屬感和主人翁意識。

我們制定《組織氛圍調查管理規定》，每年開展覆蓋全員的組織氛圍調查，通過匿名問卷的方式，全面收集員工對本集團管理、薪酬福利、培訓發展、辦公環境等方面的意見和建議，並以此作為持續優化公司管理的重要參考和指導方向。

此外，我們設置HRBP (Human Resource Business Partner, 人力資源業務合作夥伴) 角色，深入參與業務部門，直接對接到員工，亦同時上線人力資源服務台，為員工實時溝通提供便捷途徑。

環境、社會及管治報告

低碳環保，綠色發展

速騰聚創堅持創新、循環、生態、低碳、可持續的發展模式，制定並遵循「致力環保、珍惜資源、持續改進」的環境保護方針。我們注重在運營過程中減少排放污染、提升能源、水資源使用效率並合理處置廢棄物，構建清潔環保、綠色低碳型企業，主動承擔保護生態環境的社會責任。我們建立健全環境管理體系，持續增強環境管理與資源利用能力，不斷提升全員環保責任意識，重點強化環境保護措施的落實與監督，為可持續發展目標的實現貢獻力量。

環境管理體系

本集團作為綠色發展的踐行者，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等運營地法律法規要求。同時，我們致力於構建綠色發展的環境管理體系，建立健全環境保護內部管理與監督機制，因時制宜制定了《環境保護管理規定》《基礎設施和過程允許環境管理程序》等內部規章制度，並定期審閱法律法規及內部規章制度的遵守情況。報告期間，深圳速騰已獲得ISO14001環境管理體系認證，且本集團未因環境污染受到任何處罰。

排放管理

本集團產生的廢氣污染物主要為揮發性有機化學物。於報告期內，本集團廢氣污染物主要來源為車間使用的有機溶劑揮發及汽車尾氣的排放。本集團產生的廢水主要來自生活用水和實驗室實驗環節廢液；本集團產生的廢棄物主要包含生活垃圾在內的無害廢棄物及生產環節使用有機溶劑產生的廢空容器、廢無塵布等有害廢棄物。

環境、社會及管治報告

我們嚴格遵守相關法律法規和所在地的排放標準，並對各類排放物進行規範化管理。制定了《危險廢物管理規定》及《環境保護管理規定》，明確各類廢棄物的分類、收集、儲存及處置方法，落實環保管理責任部門，妥善處理營運過程中產生的排放物。此外，我們按照《HSE監測檢測管理程序》委託有資質的第三方機構對排放物進行檢測，確保達標排放。同時，我們的深汕合作區的製造基地已於2024年11月份完成環保驗收工作。

於報告期內，本集團未發生重大環境違規及處罰事件。

廢水管理

本集團嚴格按照國家標準控制廢水的排放，遵循嚴格的廢水處理程序。本集團產生的廢水主要來自生活及實驗室實驗廢水，其中實驗室廢水主要產生於拆包及溶解過程，我們嚴格禁止該類廢水直接排入污水系統，規定實驗室廢水需統一存儲於廢水儲存容器中，並定期由具有必要資質的第三方廢水處理機構進行處理，確保我們的廢水合規排放，避免造成水資源污染。此外，我們積極引入先進的製造工藝，致力於實現廢水零排放。

廢氣管理

我們嚴格按照廢氣排放標準，從源頭進行管控，嚴格監測運營環節的廢氣排放標準。於報告期內，我們在深汕合作區的製造基地新增投入3套廢氣處理設施，用於VOCs（Volatile Organic Compounds，揮發性有機物）廢氣處理。我們亦依照《固定污染源排氣中顆粒物測定與氣態污染物採樣方法》（GB/T 16157-1996）和《固定源廢氣監測技術規範》（HJ/T 16157-1996）標準，委託第三方機構對我們排放氣體中的VOCs等物質進行檢測，依據檢測結果進行合理調整和控制，進一步強化對大氣環境的保護，減少污染物的生成和排放。在運營過程中，我們優先使用電車進行園區內貨物運轉，以減少廢氣污染排放。

環境、社會及管治報告

廢棄物管理

本集團依據法律法規對廢棄物進行分類、收集、儲存和轉移處置，以確保已產生的廢棄物合規處理及循環使用。我們的無害廢棄物主要包括廢紙、廢包裝等一般工業固體廢物及辦公和生活產生的生活垃圾，針對無害廢棄物，我們將可回收的部分進行出售和委外加工處理，不能回收的部分交由環衛單位定期外運處理。對於辦公和生活垃圾，我們制定並實施《HSE標誌標識管理規定》，以加強員工對廢物的分類識別與分類回收意識，推動資源的循環利用。

針對危險廢棄物，我們嚴格按照《危險廢物管理規定》對各類危廢的名稱、來源、特性及處理措施進行規範化管理，並定期實施危廢洩漏應急演習。本集團生產過程可能涉及產生廢空容器、廢活性炭、廢機油、實驗室廢液等危險廢棄物，我們將有害化學品及受污染的容器按法規要求進行危險廢棄物處置。此外，我們建立危險廢棄物儲存區域，對廢棄物進行分類並按照相應要求儲存，最終統一交由有危廢處理資質的第三方機構合規處理。

2024年，速騰聚創已實現三廢排放達標率100%的目標。

噪聲排放管理

本集團合理規劃車間佈局，並且優先選擇低噪聲設備，降低車間噪聲，同時，我們日常定期對設備進行維護保養，確保發現問題及時排除，避免產生噪聲。於報告期內，我們工廠內部噪聲控制在68dB(A)左右，達標排放噪聲。

環境、社會及管治報告

資源管理

本集團致力於全面推動能源管理體系化建設，側重通過管理節能、節能技改、「綠色工廠」建設等方面開展能源管理工作，提升資源利用效率，堅持環境友好的可持續發展理念。報告期內，我們的年用能約為170萬噸標煤，同比實現節能約22%。

管理節能	實施環境溫度管控，潔淨車間夏季溫度 $\geq 24^{\circ}\text{C}$ ，冬季 $\leq 23^{\circ}\text{C}$ ，其他區域夏季 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ ，冬季 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ 。
	節假日所有大型用能設施關閉，部分區域採用一級能效能源設備獨立供應工藝環境。
	季度、月度、每天組織不同深度的節能稽核。
節能技改	通過技術手段調整潔淨室空調系統控制方式以實現節能。
	屋頂綠植覆蓋，覆蓋率 $> 70\%$ 。
	使用高壓噴霧加濕代替電極加濕。
「綠色工廠」	凍水系統增加設定時定溫開關機功能以實現節能。
	啟動「綠色工廠」申報，並以此為契機進一步推動能源管理體系建設。

我們重視對水資源的節約和再生利用，積極踐行節水措施並盡力提高用水效益，避免加劇水資源短缺的環境問題。以提升水資源利用效率為目標，為推動節水要求的有效落地，我們倡導節約用水，加強用水設備的維護和升級，對中央空調風櫃冷凝水及烤箱冷却水進行二次回收利用，並定期評估用水數據。我們的用水主要來源於市政供水，不存在水源求取方面的困難。

環境、社會及管治報告

應對氣候變化

作為具備高度社會責任感的企業，本集團密切關注氣候變化相關議題與進展，研究氣候相關財務信息披露工作組建議，積極應對氣候變化帶來的挑戰，期望以實際行動助力氣候目標的實現。

為防範極端天氣對我們生產運營的影響，我們制定了《防颱風應急處置方案》《應急計劃控制程序》等相關程序文件，成立自然災害應急工作小組，全面負責颱風等自然災害應急指揮與協調工作，以及負責各項工作具體執行的疏散組和搶險救災組等工作小組。

我們常態化監控天氣狀況，及時提示並儲備防汛、防風等應急設施，以提升辦公、生產場所應對極端氣候的能力。未來，我們將持續跟蹤不斷變化的氣候情況與趨勢，計劃將氣候變化風險分析納入我們的風險評估過程，從而實施必要的改進措施以降低潛在風險發生的可能性，與各方合作共同踐行氣候行動。

於報告期內，無重大氣候相關事宜對本集團造成影響。

感知溫度，交融共享

護航ADAS，引領新潮

從2017年起，速騰聚創便開始持續助力全球範圍內各大ADAS駕駛及智能網聯行業賽事，為包括CIVC智能網聯汽車大賽、德國大學生方程式汽車大賽在內的全球重要賽事提供贊助支持，以推動智能感知等前沿技術在產業領域的加速實踐。報告期間，我們亦贊助了2024年世界ADAS駕駛挑戰賽，為參賽車輛提供了強大的激光雷達技術和智能感知方案技術支持，助力參賽隊伍在複雜多變的駕駛環境中保持高度的穩定性和安全性。我們相信通過這類賽事活動合作，不僅可以向全球ADAS駕駛技術的關注者展示我們激光雷達技術的前沿成果，也有助於推動ADAS駕駛和智能網聯汽車技術的進步與商業化發展。

環境、社會及管治報告

附錄一：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標		披露情況	對應章節
A1一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	低碳環保，綠色發展
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	已披露	附錄二
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已披露	附錄二
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已披露	附錄二
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已披露	附錄二
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	低碳環保，綠色發展
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	低碳環保，綠色發展
A2一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	已披露	低碳環保，綠色發展

環境、社會及管治報告

ESG指標		披露情況	對應章節
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	已披露	附錄二
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	已披露	附錄二
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	低碳環保，綠色發展
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	低碳環保，綠色發展
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	已披露	附錄二
A3一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已披露	低碳環保，綠色發展
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已披露	低碳環保，綠色發展
A4一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	已披露	低碳環保，綠色發展
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已披露	低碳環保，綠色發展

環境、社會及管治報告

ESG指標		披露情況	對應章節
B1一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	廣納賢才，競速馳聘
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	已披露	附錄二
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	已披露	附錄二
B2一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	廣納賢才，競速馳聘
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	已披露	附錄二
B2.2	因工傷損失工作日數。	已披露	附錄二
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已披露	廣納賢才，競速馳聘
B3一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已披露	廣納賢才，競速馳聘
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	已披露	附錄二
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	已披露	附錄二
B4一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	廣納賢才，競速馳聘

環境、社會及管治報告

ESG指標		披露情況	對應章節
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已披露	廣納賢才，競速馳聘
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已披露	廣納賢才，競速馳聘
B5一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	已披露	負責任供應鏈
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	已披露	附錄二
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	已披露	負責任供應鏈
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已披露	負責任供應鏈
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已披露	負責任供應鏈
B6一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	智能守護，安全無憂
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	已披露	附錄二
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	已披露	附錄二
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已披露	知識產權保護

環境、社會及管治報告

ESG指標		披露情況	對應章節
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	已披露	產品質量與安全
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已披露	信息安全與隱私
B7一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	道德與合規
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已披露	附錄二
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已披露	道德與合規
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已披露	附錄二
B8一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已披露	感知溫度，交融共享
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	已披露	感知溫度，交融共享
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	已披露	感知溫度，交融共享

附錄二：關鍵績效指標索引

主要範疇A.環境⁽¹⁾⁽²⁾

序號	關鍵績效指標	單位	2024年 ⁽¹⁾⁽²⁾	2023年
A1.1	大氣污染物 ⁽³⁾	毫克／立方米	7.89	1.11
	揮發性有機物	千克	204.74	39.06
	硫氧化物(SO _x)	千克	0.73	0.28
A1.2	溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	9,449.79	6,378.53
	溫室氣體排放密度(溫室氣體總排放量／營業收入) ⁽⁸⁾	噸二氧化碳當量／百萬元	5.73	5.69
	直接溫室氣體排放量(範圍1) ⁽⁴⁾	噸二氧化碳當量	132.86	51.43
	能源間接溫室氣體排放量(範圍2) ⁽³⁾	噸二氧化碳當量	9,316.93	6,327.10
A1.3	危險廢棄物總產生量 ⁽⁵⁾	噸	12.04	2.86
	危險廢棄物密度(危險廢棄物總產生量／營業收入) ⁽⁸⁾	噸／百萬元	0.007	0.003
A1.4	無害廢棄物產生量 ⁽⁶⁾	噸	12.86	10.00
	一般工業固體廢棄物密度(一般工業固體廢棄物總產生量／營業收入) ⁽⁸⁾	噸／百萬元	0.008	0.009
A2.1	能源總耗量 ⁽⁴⁾	千個千瓦時	16,779.32	11,265.66
	能源密度(能源總耗量／營業收入) ⁽⁸⁾	千個千瓦時／百萬元	10.18	10.06
	不可再生燃料(直接)耗量	千個千瓦時	442.44	171.32
	汽油總耗量	千個千瓦時	442.44	171.32
	購買能源(間接)耗量	千個千瓦時	16,336.89	11,094.34
	電力耗量	千個千瓦時	16,336.89	11,094.34
A2.2	總耗水量 ⁽⁷⁾	立方米	47,093.00	31,285.77
	耗水密度(總耗水量／營業收入) ⁽⁸⁾	立方米／百萬元	28.56	27.93
	政府供水耗量	立方米	47,093.00	31,285.77
A2.5	包裝材料	噸	97.89	69.81
	包裝材料密度(包裝材料總量／營業收入) ⁽⁸⁾	噸／百萬元	0.06	0.06

環境、社會及管治報告

環境關鍵績效指標說明：

- (1) 環境關鍵績效指標披露時間範圍覆蓋2024年1月1日至2024年12月31日。
- (2) 環境關鍵績效指標中：2024年水電耗用包括深圳速騰、速騰智造、上海速騰、天津路泊及蘇州希景微機電；廢棄物和大氣污染物排放包含深圳速騰及蘇州希景微機電。
- (3) 大氣污染物來源：工廠監測排放檢測口的非甲烷總烴。
- (4) 排放係數來源：計算溫室氣體排放量時，電力排放係數參考中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好2023—2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》，其他能源的排放係數參考聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》。2024年度溫室氣體排放量（範圍一）來自於汽車汽油直接燃燒排放，溫室氣體排放量（範圍二）來自於外購電力產生的溫室氣體間接排放。各類能源能耗熱值換算係數參考國家發展和改革委員會發佈的《電子設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南》。
- (5) 危險廢棄物主要包括生產過程中使用的化學容器、膠水管、酒精瓶、擦拭抹布等。
- (6) 一般工業固體廢棄物主要包括生產過程中使用的吸塑盒、紙皮等。
- (7) 總耗水量來自政府供水。
- (8) 溫室氣體排放密度、危險廢棄物密度、一般工業固體廢棄物廢棄物密度、能耗密度、耗水密度、包裝材料密度以年度本集團營業收入（單位：百萬元）為分母計算。

主要範疇B.社會⁽¹⁾⁽²⁾

B1僱傭				
B1.1按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數		單位	2024年	2023年
員工總數	合計	人	1,534	1,324
按性別劃分	男	人	1,150	1,000
	女	人	384	324
按僱傭類型劃分	研發	人	637	563
	供應及製造	人	635	517
	銷售及營銷	人	135	124
	管理及行政	人	127	120
按年齡組別劃分	30歲及以下	人	732	632
	31歲至50歲	人	797	686
	50歲以上	人	5	6
按地區劃分	中國內地	人	1,525	1,313
	海外地區	人	9	11

環境、社會及管治報告

B1僱傭

		2024年		2023年	
B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率		員工流失比率	離職員工人數 (單位：人)	員工流失比率	離職員工人數 (單位：人)
員工總流失比率及人數		26.53%	554	29.65%	558
按性別劃分	男	26.19%	408	28.83%	405
	女	27.55%	146	32.08%	153
按年齡組別 劃分	30歲以下	30.35%	319	29.93%	270
	30歲至50歲	22.70%	234	29.50%	287
	50歲及以上	16.67%	1	14.29%	1
按地區劃分	中國內地	26.44%	548	29.71%	555
	海外地區	40.00%	6	21.43%	3

B2健康與安全

		因工傷造成的 死亡人數 (單位：人)		因工傷造成的 死亡比率
B2.1過去三年因工亡故的人數個比例				
2024年		0		0%
2023年		0		0%
2022年		0		0%
B2.2因工傷損失工作日數		單位	2024年	2023年
因工傷損失的工作日數		天	30	195
消防演習次數		次	3	2

環境、社會及管治報告

B3發展及培訓					
		2024年		2023年	
B3.1 按性別及僱傭類型劃分的受訓員工百分比		受訓員工百分比	受訓員工人數 (單位：人)	受訓員工百分比	受訓員工人數 (單位：人)
受訓員工人數	合計	100%	1,534	100%	1,324
按性別劃分	男	100%	1,150	100%	1,000
	女	100%	384	100%	324
按僱傭類型劃分	研發	100%	637	100%	563
	供應及製造	100%	635	100%	517
	銷售及營銷	100%	135	100%	124
	管理及行政	100%	127	100%	120
B3.2 按性別及僱傭類型劃分，每名員工完成受訓的平均時數		平均受訓時數 (單位：小時／人)	受訓時數 (單位：小時)	平均受訓時數 (單位：小時／人)	受訓時數 (單位：小時)
員工平均受訓時數	合計	21.39	32,815	16.76	22,185.00
按性別劃分	男	20.99	24,133	17.19	17,193.82
	女	22.61	8,682	15.40	4,991.18
按僱傭類型劃分	研發	16.22	10,331	12.57	6,026.50
	供應及製造	25.56	16,231	7.20	2,758.50
	銷售及營銷	27.53	3,717	11.57	1,204.00
	管理及行政	19.97	2,536	21.30	2,333.00

環境、社會及管治報告

B5 供應鏈管理

B5.1 按地區劃分的供應商數目	2024年		2023年	
	供應商數量	佔總數量比例	供應商數量	佔總數量比例
總計	184	100%	180	100%
中國大陸	169	91.8%	166	92%
港澳台	15	8.2%	14	8%

B6 產品責任

	單位	2024年	2023年
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0	0
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目	件	368	398

B7 反貪污

	2024年	2023年
B7.1於匯報期內對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果		
訴訟案件數目（單位：件）	0	0
訴訟結果	不適用	不適用
B7.3向董事及員工提供的反貪污培訓	培訓時數	871
	（單位：小時）	1,009

社會關鍵績效指標說明：

- (1) 除特別說明，社會範疇關鍵績效指標涵蓋本集團2024年內納入上市範圍的全部實體。
- (2) 除特別說明，社會範疇關鍵績效指標所用準則、計算方法、假設及／或計算工具均遵循香港聯交所2021年3月發佈之《如何編製環境、社會及管治報告》之《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致速騰聚創科技有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

速騰聚創科技有限公司 (以下簡稱「貴公司」) 及其附屬公司 (以下統稱「貴集團」) 列載於第134至238頁的合併財務報表，包括：

- 於2024年12月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併全面收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據國際財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了 貴集團於2024年12月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「《國際審計準則》」) 進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計合併財務報表須承擔的責任部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則 (包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項為評估貿易應收款項的預期信貸虧損（「**預期信貸虧損**」）。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
評估貿易應收款項的預期信貸虧損 請參閱合併財務報表附註3.1(b)「信貸風險」、附註4「關鍵會計估計及判斷」及附註20「貿易應收款項及應收票據」。 截至2024年12月31日，貴集團貿易應收款項賬面總值為人民幣410,611,000元，約佔貴集團資產總額的9.9%。管理層已評估貿易應收款項的預期信貸虧損，並計提撥備人民幣20,934,000元。 貴集團採用國際財務報告準則第9號規定的簡化方法計量預期信貸虧損，該方法對所有貿易應收款項使用整個存續期的預期虧損撥備。管理層對預期信貸虧損的預測已考慮到所有合理及可靠的資料，包括公開可得資料、期末餘額賬齡、是否存在糾紛及歷史付款紀錄，以及目前狀況及符合宏觀經濟環境的前瞻性因素及其他因素。	我們已就有關評估貿易應收款項的預期信貸虧損執行以下程序： - 了解管理層就貿易應收款項的預期信貸虧損的內部控制和評估流程，並評估重大錯報的固有風險，包括考慮估計不確定性的程度和其他固有風險因素的水平，如複雜性、主觀性、變化及管理層偏向影響的敏感性； - 評估及測試管理層對貿易應收款項的預期信貸虧損進行評估時的主要控制措施； - 在內部專家的協助下，以公開可得資料、是否存在糾紛、歷史付款紀錄及其他支持性證據，評估模型的恰當性，測試模型所用相關數據的完整性及準確性，質疑並評估管理層就違約率及終生追討所得款項所採用之重大假設的合理性；

獨立核數師報告

關鍵審計事項 (續)

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
鑒於貿易應收款項結餘的重要性，評估貿易應收款項的預期信貸虧損被視為關鍵審計事項。此外，有關評估預期信貸虧損的判斷及估計，相對而言存在較大程度的不確定性及主觀性。這進而導致核數師在審計進行過程及評估管理層就信貸風險特性及預期虧損比率作出判斷所取得的審計證據中作出高度判斷、主觀性及審計努力。	• 以我們對 貴集團業務、行業及外部宏觀經濟數據的了解作參考，評價管理層對前瞻性因素的評估； • 以抽樣基準測試管理層所編製的貿易應收款項賬齡與相關證明文件的準確性； • 核查就貿易應收款項虧損撥備計算的預期信貸虧損之數值準確性；及 • 評估與貿易應收款項的預期信貸虧損相關之披露的充分性。 根據我們的工作，我們認為，管理層就貿易應收款項的預期信貸虧損所作出的重大判斷及估計得到所獲證據及已進行的程序所支持。

獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的所有信息，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監察 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表須承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表須承擔的責任(續)

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃及執行集團審計，就 貴集團內實體或業務單位的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，作為對合併財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱為進行集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

獨立核數師報告**核數師就審計合併財務報表須承擔的責任 (續)**

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是林偉能。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2025年3月31日

合併全面收益表

		截至12月31日止年度	
		2024年	2023年
		人民幣千元	
	附註		
收入	5	1,648,902	1,120,149
銷售成本	8	(1,365,349)	(1,026,509)
毛利		283,553	93,640
研發開支	8	(615,434)	(635,112)
銷售及營銷開支	8	(110,284)	(86,010)
一般及行政開支	8	(163,960)	(345,943)
金融資產減值虧損淨額		(11,769)	(2,288)
其他收入	6	52,515	45,427
其他虧損淨額	7	(18,826)	(10,296)
經營虧損		(584,205)	(940,582)
財務收入	10	104,621	80,951
財務成本	10	(4,915)	(2,865)
財務收入淨額		99,706	78,086
使用權益法入賬的應佔聯營公司利潤淨額	16b	10,473	4,457
向投資者發行的金融工具的公允價值變動	31	(2,799)	(3,471,058)
除所得稅前虧損		(476,825)	(4,329,097)
所得稅開支	11	(4,980)	(1,869)
虧損淨額		(481,805)	(4,330,966)
以下人士應佔(虧損)/利潤：			
本公司擁有人		(481,827)	(4,336,629)
非控股權益		22	5,663
		(481,805)	(4,330,966)

合併全面收益表

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年
其他全面收益／（虧損）			
可能重新分類至損益的項目			
貨幣換算差額		(280)	(1,412)
不會重新分類至損益的項目			
貨幣換算差額		22,388	(73,320)
由於自身信貸風險導致的可轉換可贖回優先股及 可轉換票據的公允價值變動	31(a)	-	(3,863)
其他全面收益／（虧損）（扣除稅項）		22,108	(78,595)
全面虧損總額		(459,697)	(4,409,561)
以下人士應佔全面（虧損）／收益總額：			
本公司擁有人		(459,719)	(4,415,224)
非控股權益		22	5,663
		(459,697)	(4,409,561)
本公司擁有人應佔虧損的每股虧損：			
基本及攤薄（以每股人民幣元表示）	12	(1.11)	(44.67)

上述合併全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

		截至12月31日 2024年	2023年 人民幣千元 (經重列)	截至1月1日 2023年 (經重列)
	附註			
資產				
非流動資產				
物業、廠房及設備	13	271,560	268,084	208,066
使用權資產	14	41,144	14,232	27,536
無形資產	15	48,524	51,545	52,243
使用權益法入賬的於一家聯營公司的投資	16b	65,238	55,439	–
按公允價值計入損益的金融資產	23	34,197	30,000	30,000
其他非流動資產	17	34,460	25,464	80,226
		495,123	444,764	398,071
流動資產				
存貨	18	202,863	199,211	289,088
貿易應收款項及應收票據	20	462,189	678,265	206,983
預付款項、其他應收款項及其他流動資產	21	114,527	91,638	66,480
按公允價值計入其他全面收益的金融資產	22	23,254	22,032	2,469
按公允價值計入損益的金融資產	23	–	–	307,859
定期存款		–	–	84,573
受限制現金		5,198	9,130	530
現金及現金等價物	24	2,835,984	1,826,413	2,071,381
		3,644,015	2,826,689	3,029,363
總資產		4,139,138	3,271,453	3,427,434
權益				
股本	25(a)	319	86	81
其他儲備	25(b)	12,581,298	(56,719)	(355,509)
累計虧損	25(b)	(9,524,298)	(9,029,044)	(4,692,005)
本公司擁有人應佔股本及儲備		3,057,319	(9,085,677)	(5,047,433)
非控股權益		15,860	15,838	10,175
總權益／(虧絀)		3,073,179	(9,069,839)	(5,037,258)

合併資產負債表

	附註	截至12月31日		截至1月1日
		2024年	2023年	2023年
		人民幣千元		
		(經重列)		(經重列)
負債				
非流動負債				
借款	28	28,200	-	-
租賃負債	14	27,791	1,159	13,151
政府補助	29	29,269	35,833	45,270
其他非流動負債	30	69,512	57,820	28,177
		154,772	94,812	86,598
流動負債				
貿易應付款項	32	475,825	490,202	223,849
合約負債	5	16,379	16,940	19,651
借款	28	121,200	1,003	-
租賃負債	14	15,172	14,362	17,356
向投資者發行的金融工具	31	-	11,449,687	6,996,043
其他應付款項及應計費用	33	282,611	274,286	1,121,195
		911,187	12,246,480	8,378,094
總負債		1,065,959	12,341,292	8,464,692
權益及負債總額		4,139,138	3,271,453	3,427,434

上述合併資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

第134至238頁的財務報表已於2025年3月31日獲董事會核准並簽署。

邱純鑫博士
董事會主席兼執行董事

邱純潮先生
執行董事兼首席執行官

合併權益變動表

本公司擁有人應佔						
附註	股本	其他儲備	累計虧損	總計	非控股權益	總虧絀
人民幣千元						
	(附註25(a))	(附註25(b))	(附註25(b))			
截至2023年1月1日	81	[355,509]	[4,692,005]	[5,047,433]	10,175	[5,037,258]
(虧損)／利潤淨額	-	-	[4,336,629]	[4,336,629]	5,663	[4,330,966]
其他全面收益 (扣除稅項)：						
自身信貸風險導致的可轉換可贖回						
優先股的公允價值變動	31(a)	-	[3,863]	-	[3,863]	-
貨幣換算差額		-	[74,732]	-	[74,732]	-
全面 (虧損)／收益總額	-	[78,595]	[4,336,629]	[4,415,224]	5,663	[4,409,561]
與擁有人 (身份為擁有人)						
進行的交易：						
修訂可轉換可贖回優先股		-	[106]	106	-	-
向僱員持股計劃 (「僱員持股計劃」)						
發行庫存股份	25(a)(i)	5	[5]	-	-	-
僱員股份計劃－僱員服務價值	27(a)	-	376,980	-	376,980	-
與擁有人 (身份為擁有人)						
進行的交易總額	5	376,869	106	376,980	-	376,980
轉撥至安全儲備	-	516	[516]	-	-	-
截至2023年12月31日	86	[56,719]	[9,029,044]	[9,085,677]	15,838	[9,069,839]

合併權益變動表

附註	本公司擁有人應佔				非控股權益	總虧絀	
	股本	其他儲備	累計虧損	總計			
	人民幣千元						
	(附註25(a))	(附註25(b))	(附註25(b))				
截至2024年1月1日	86	(56,719)	(9,029,044)	(9,085,677)	15,838	(9,069,839)	
(虧損)／利潤淨額	-	-	(481,827)	(481,827)	22	(481,805)	
其他全面收益 (扣除稅項)：							
貨幣換算差額	-	22,108	-	22,108	-	22,108	
全面 (虧損)／收益總額	-	22,108	(481,827)	(459,719)	22	(459,697)	
與擁有人 (身份為擁有人) 進行的交易：							
與首次公開發售相關的普通股發行，							
扣除包銷佣金及其他發行成本	25(a)(iii)	18	920,446	-	920,464	-	920,464
與配售相關的普通股發行，							
扣除包銷佣金及其他發行成本	25(a)(iv)	7	250,857	-	250,864	-	250,864
僱員股份計劃：	27						
一僱員服務價值		-	83,368	-	83,368	-	83,368
一受限制股份及受限制股份單位							
(「受限制股份單位」) 的歸屬		-	13,827	-	13,827	-	13,827
購回普通股	25(b)(i)	-	(150,951)	-	(150,951)	-	(150,951)
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	25(a)(iii)	208	11,498,878	(13,943)	11,485,143	-	11,485,143
與擁有人 (身份為擁有人)							
進行的交易總額		233	12,616,425	(13,943)	12,602,715	-	12,602,715
安全儲備撥回		-	(516)	516	-	-	-
截至2024年12月31日	319	12,581,298	(9,524,298)	3,057,319	15,860	3,073,179	

上述合併權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年	2023年
		人民幣千元	
經營活動現金流量			
經營所用現金	34(a)	(160,580)	(592,777)
已收利息		104,621	80,951
已付利息		(4,651)	(2,114)
已付所得稅		(4,491)	(2,537)
經營活動所用現金淨額		(65,101)	(516,477)
投資活動現金流量			
購買物業、廠房及設備		(90,708)	(124,079)
出售物業、廠房及設備所得款項		845	85
收到與資產相關的政府補助		6,205	13,308
購買無形資產		(17,278)	(21,971)
購買按公允價值計入損益的金融資產		(125,636)	(107,000)
出售按公允價值計入損益的金融資產所得款項		125,751	415,655
購買定期存款		(20,000)	(84,677)
定期存款到期所得款項		-	170,892
已收定期存款利息		374	3,416
投資活動(所用)／所得現金淨額		(120,447)	265,629
融資活動現金流量			
向投資者發行金融工具所得款項		-	850,250
僱員就授予受限制股份單位所得款項	27(a)(iii)	-	3,588
償還融資保證金	34(c)	-	(850,250)
借款所得款項		150,000	2,005
償還銀行借款		(600)	-
購回普通股		(150,951)	-
購回受限制股份		-	(12,292)
租賃付款的本金部分	34(c)	(10,806)	(18,489)
應付許可費的本金部分	30(b)	(4,809)	(6,075)
發行普通股的首次公開發售所得款項		963,370	-
與配售相關的普通股發行，扣除包銷佣金及其他發行成本		251,581	-
支付上市開支		(39,637)	(3,365)

合併現金流量表

		截至12月31日止年度	
		2024年	2023年
	附註	人民幣千元	
融資活動所得／(所用) 現金淨額		1,158,148	[34,628]
現金及現金等價物增加／(減少) 淨額		972,600	[285,476]
年初現金及現金等價物		1,826,413	2,071,381
匯率變動對現金及現金等價物的影響		36,971	40,508
年末現金及現金等價物	24	2,835,984	1,826,413

上述合併現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

合併財務報表附註

1 一般資料

速騰聚創科技有限公司（「**本公司**」）及其附屬公司（統稱「**本集團**」）主要於中華人民共和國（「**中國**」）從事(i)開發及生產用於先進司機輔助系統（「**ADAS**」）應用以及機器人及其他的激光雷達產品；(ii)激光雷達感知解決方案，結合激光雷達的硬件及人工智能感知軟件；及(iii)服務。

本公司為投資控股公司，於2021年6月23日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限責任公司。本公司註冊辦事處設於Maples Corporate Services Limited之辦事處，地址為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

深圳市速騰聚創科技有限公司（「**深圳速騰**」，本公司之間接全資附屬公司）於2014年8月在中國註冊成立。本集團主要透過深圳速騰及其附屬公司開展業務。

於2023年4月21日，邱純鑫博士、朱曉蕊博士及劉樂天先生（統稱「**創始人**」）訂立一致行動人士確認書，以正式確認及證實彼等自創始人成為本集團相關成員公司的股東或董事（以較早者為準）起在行使本集團董事及股東權利以及於本集團董事會及股東大會上一致投票方面為一致行動人士。

本公司股份已自2024年1月5日起於香港聯合交易所有限公司主板上市。

除非另有說明，該等財務報表以人民幣（「**人民幣**」）千元呈列。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要

本附註提供編製合併財務報表時採納的重大會計政策清單，載列如下。除非另有說明，否則該等政策於所有呈列年度貫徹應用。

2.1 擬備基準

(i) 符合國際財務報告會計準則（「國際財務報告準則」）

本集團的合併財務報表乃按照國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製。國際財務報告準則包括以下權威文獻：

- 國際財務報告準則、
- 國際會計準則（「國際會計準則」）及
- 國際財務報告準則詮釋委員會或其前身組織常務詮釋委員會制定的詮釋。

(ii) 歷史成本慣例

合併財務報表根據歷史成本基準編製，下列項目除外：

- 若干以公允價值計量的金融資產及負債（包括衍生工具）。

編製符合國際財務報告準則的合併財務報表需要使用若干關鍵會計估計，亦要求管理階層在應用本集團會計政策的過程中作出判斷。涉及較高程度判斷或複雜性的領域，或假設及估計對合併財務報表具有重要影響的領域，於附註4中披露。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.1 擬備基準 (續)

(a) 本集團已採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2024年1月1日開始的財政期間採納以下準則 (修訂本)：

修訂本	修訂本主題
國際會計準則第1號 (修訂本)	附帶契諾的非流動負債
國際會計準則第1號 (修訂本) (附註(i))	負債分類為流動或非流動
國際財務報告準則第16號 (修訂本)	售後回租中的租賃負債
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號 (修訂本)	供應商融資安排

(i) 根據自2024年1月1日起生效的國際會計準則第1號 (修訂本) 一負債分類為流動或非流動，由於本集團可轉換可贖回優先股 (「優先股」) 可於任何時間由持有人轉換，故向投資者發行的金融工具預期將獲分類為流動負債。於2024年1月5日，所有優先股於上市後自動轉換為普通股。

由於本集團向投資者發行的金融工具的會計政策有上述變動，優先股已透過重列截至2023年12月31日及2023年1月1日的結餘追溯重新分類為流動負債如下：

	如早前呈報 人民幣千元	會計政策 變動的影響 人民幣千元	經重列 人民幣千元
截至2023年12月31日			
向投資者發行的金融工具－流動	10,050,724	1,398,963	11,449,687
向投資者發行的金融工具－非流動	1,398,963	[1,398,963]	-
截至2023年1月1日			
向投資者發行的金融工具－流動	6,212,044	783,999	6,996,043
向投資者發行的金融工具－非流動	783,999	[783,999]	-

除國際會計準則第1號 (修訂本) 一負債分類為流動或非流動外，採納上述修訂本對本集團的業績及財務狀況並無重大影響。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.1 擬備基準 (續)

(b) 本集團尚未採納的新訂及經修訂準則及詮釋

若干準則的修訂本已頒佈但尚未生效，且尚未被本集團於期內提早採納。根據董事作出的評估，預期該等修訂本於其生效後不會對本集團產生重大影響。

修訂本	修訂本主題	於以下日期或之後 開始的會計期間生效
國際會計準則第21號 (修訂本)	缺乏可兌換性	2025年1月1日
國際財務報告準則第9號及國際 財務報告準則第7號 (修訂本)	金融工具分類及計量	2026年1月1日
國際財務報告準則年度改進— 第11卷	年度改進	2026年1月1日
國際財務報告準則第18號	財務報表呈列及披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號	無公眾問責性的附屬公司：披露	2027年1月1日

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.2 合併原則及權益會計處理

2.2.1 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體（包括結構性實體）。當本集團因為參與實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利，並有能力透過其對該實體的權力影響該等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團之日起全面合併入賬，並自控制權終止之日起停止合併入賬。

公司間交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益均會對銷。除非交易有證據表明所轉讓資產已減值，否則未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已在需要時調整，以確保與本集團所採納的會計政策一致。

附屬公司的業績及權益中的非控股權益分別於合併全面收益表、合併權益變動表及合併資產負債表中單獨列示。

2.2.2 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響而無控制權或共同控制權的所有實體。本集團通常持有20%至50%投票權。於初步按成本確認後，以普通股形式於聯營公司的投資使用權益會計法（附註2.2.3）入賬。本集團於該等聯營公司的投資包括收購時識別的商譽（扣除任何累計減值虧損）。於收購聯營公司的擁有權權益時，聯營公司的成本與本集團應佔聯營公司可識別資產及負債的公允價值淨額的任何差額視為商譽。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.2 合併原則及權益會計處理 (續)

2.2.3 權益會計法

根據權益會計法，投資初步按成本確認，其後作出調整，於損益確認本集團應佔被投資方的收購後利潤或虧損，於其他全面收益確認本集團應佔該被投資方的其他全面收益的變動。已收或應收聯營公司的股息確認為投資賬面值扣減。

倘本集團應佔按權益法入賬的投資利潤等於或超過本集團於該實體的權益（包括任何其他無抵押長期應收款項），則本集團不會確認額外虧損，除非已代表另一實體承擔責任或付款。

本集團與其聯營公司之間交易的未變現收益以本集團於該等實體的權益為限予以對銷。除非交易有證據表明所轉讓資產已減值，否則未變現虧損亦予以對銷。按權益法入賬的被投資方的會計政策已在需要時調整，以確保與本集團所採納的會計政策一致。

按權益法入賬的投資賬面值根據附註2.8所述政策進行減值測試。

2.3 獨立財務報表

本公司將其於附屬公司的投資初步按成本計量。

於附屬公司的投資隨後按成本扣除減值入賬。成本包括直接應佔的投資成本。本公司基於已收及應收股息將附屬公司的業績入賬。

如股息超過宣派股息期間附屬公司的全面收益總額，或獨立財務報表中投資的賬面值超過合併財務報表中被投資方淨資產（包括商譽）的賬面值，則須在收到投資股息後對於附屬公司的投資進行減值測試。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.4 分部報告

經營分部的報告方式與向主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)作出內部報告的方式一致。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現,已被確定為作出戰略決策的本公司首席執行官。

2.5 外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「**功能貨幣**」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「**美元**」)。本公司的主要附屬公司於中國註冊成立,該等附屬公司以人民幣為功能貨幣。本集團決定以人民幣呈列合併財務報表。

(b) 交易及結餘

外幣交易使用交易或重新計量項目估值當日的現行匯率換算為功能貨幣。該等交易的結算以及以外幣計值的貨幣性資產和負債按年末匯率折算產生的外匯收益及虧損於損益確認。與借款或融資活動有關的外匯收益及虧損於合併全面收益表中「財務收入淨額」呈列。與向投資者發行的金融工具有關的外匯收益及虧損於損益表中「向投資者發行的金融工具的公允價值變動」呈列。影響損益的所有其他外匯收益及虧損於合併全面收益表中「其他虧損淨額」呈列。

(c) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中沒有惡性通貨膨脹經濟的貨幣)的業績及財務狀況按以下方式換算為呈列貨幣:

- 每份呈報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算;

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.5 外幣換算 (續)

(c) 集團公司 (續)

- 每份全面收益表內的收入及開支按平均匯率換算 (除非該匯率並非交易日期現行匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收入及開支按交易日期的匯率換算)；及
- 所有由此產生的匯兌差額於其他全面收益或虧損確認。

合併時，因換算對境外實體的任何淨投資而產生的匯兌差額於其他全面收益或虧損確認。當出售境外業務時，相關匯兌差額重新分類至損益，作為出售收益或虧損的一部分。

2.6 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本減去折舊及減值虧損 (如有) 列賬。歷史成本包括收購項目直接應佔的開支。

後續成本只有在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，且該項目的成本能可靠計量時，才會納入資產的賬面值或確認為一項單獨資產 (視情況而定)。被取代部分的賬面值將終止確認。所有其他維修及保養均於其產生的財政期間計入損益。

折舊使用直線法計算，以於估計可使用年期內分攤成本 (扣除殘值)，倘為租賃裝修，則於以下較短租期內分攤：

機器及設備	5至10年
模具及工具	1至3年
計算機、電子設備及其他	3至5年
車輛	4年
租賃裝修	租期或資產估計可使用年期中的較短者

於各報告期末，對資產的殘值與物業、廠房及設備的可使用年期進行檢討，並在適當時作出調整。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.6 物業、廠房及設備 (續)

若資產的賬面值高於估計可收回金額，則資產的賬面值即時撇減至可收回金額。

出售的收益及虧損通過比較所得款項與賬面值釐定，並於合併全面收益表中「其他虧損淨額」確認。

在建工程指未完工的工程及在建或待安裝的設備，按成本減累計減值虧損（如有）列賬。成本包括施工成本、安裝成本及使在建工程達到預定用途所需的其他成本。在建工程在相關資產完工並可用於預定用途之前不計提折舊。當使資產達到預定用途所需的建設活動完成時，成本轉入物業、廠房及設備，並按照前述段落規定的政策計提折舊。

2.7 無形資產

(a) 軟件

購置的軟件按歷史成本確認，隨後按成本減累計攤銷及累計減值虧損列賬。本集團的軟件在其預計可使用年期3至5年內按直線法攤銷。

(b) 專利

專利在獲得時按成本列示。專利的可使用年期有限，按成本減累計攤銷及減值（如有）列賬。攤銷使用直線法將專利成本分攤至估計可使用年期10年而計算。

(c) 許可權

許可權按歷史成本減累計攤銷列賬，初步按為獲得許可而提供的代價於獲得時的現值計量，指包括就獲得許可權將於獲得日期及隨後年度作出的固定最低定期付款的資本化現值的歷史成本。許可權使用直線法作為固定間接費用攤銷，以於各合約權利期間9年內分攤許可成本。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.7 無形資產 (續)

(d) 研發 (「研發」)

研究開支在產生時確認為開支。研發項目產生的成本，在符合下列標準時，確認為無形資產：

- 完成研發項目供本集團使用在技術上可行；
- 管理層有意完成研發項目並使用或出售；
- 有能力使用或出售研發項目；
- 可以證明研發項目將如何產生未來可能的經濟效益；
- 有足夠的技術、財務及其他資源來完成開發並使用或出售研發項目；及
- 研發項目在開發過程中產生的支出能夠可靠地計量。

合資格資本化為研發項目一部分的直接應佔成本，可能包括僱員成本及相關間接費用的適當部分。

不符合以上標準的其他研發開支於產生時確認為開支。

早前確認為開支的開發成本不會在後續期間確認為資產。

截至2024年及2023年12月31日止年度，並無內部產生的開發成本符合上述標準且資本化為無形資產。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.8 非金融資產減值

使用壽命不確定的無形資產無需攤銷，每年進行減值測試，或在事件或情況變化表明其可能減值時更頻繁地進行減值測試。其他資產在發生事件或情況變化表明賬面值可能無法收回時進行減值測試。減值虧損按資產的賬面值超出可收回金額的差額確認。可收回金額為資產的公允價值減處置成本與使用價值中的較高者。就評估減值而言，資產按有可獨立識別現金流入的最低層次分組，有關現金流入在很大程度上獨立於其他資產或資產組別的現金流入（現金產生單位）。已減值的非金融資產（商譽除外）於各報告期末檢討是否可能撥回減值。

2.9 金融資產

(a) 分類

本集團將其金融資產分為以下計量類別：

- 其後按公允價值計量（計入其他全面收益（「**其他全面收益**」）或計入損益）；及
- 按攤銷成本計量。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及其現金流合約條款而定。

就按公允價值計量的資產而言，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就於並非持作買賣的權益工具的投資而言，這將視乎本集團是否已於初始確認時作出不可撤回的選擇，於其他全面收益或虧損中呈列公允價值之後續變動。

當且僅當管理該等資產的業務模式變化時，本集團才會將債務工具重新分類。

如預計於一年內或更短時間內收款，則分類為流動資產，否則呈列為非流動資產。

本集團的金融資產包括貿易應收款項及應收票據、定期存款、其他應收款項、按公允價值計入損益（「**按公允價值計入損益**」）的金融資產、按公允價值計入其他全面收益（「**按公允價值計入其他全面收益**」）的金融資產、現金及現金等價物以及受限制現金。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.9 金融資產 (續)

(b) 確認及終止確認

金融資產的常規買賣於交易日期 (即本集團承諾購買或出售資產的日期) 確認。當從金融資產收取現金流量的權利已到期或已轉讓，而本集團已將擁有權的絕大部分風險及回報轉讓時，終止確認金融資產。

(c) 計量

於初始確認時，本集團按金融資產的公允價值加 (倘為並非按公允價值計入損益的金融資產) 直接歸屬於收購該金融資產的交易成本計量。按公允價值計入損益的金融資產的交易成本於損益列為開支。

債務工具

債務工具的隨後計量視乎本集團管理資產的業務模式及該資產的現金流特點而定。本集團持有的債務工具分類為按攤銷成本計量、按公允價值計入損益及按公允價值計入其他全面收益的金融資產。

- 按攤銷成本：為收取合約現金流 (現金流為僅支付本金及利息) 而持有的資產，按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入使用實際利率法計入財務收入。因終止確認產生的任何收益或虧損直接於損益確認，並連同外匯收益及虧損於「其他虧損淨額」呈列。減值虧損於合併全面收益表中作為獨立項目呈列。
- 按公允價值計入其他全面收益：為收取合約現金流及出售金融資產而持有的資產 (資產的現金流為僅支付本金及利息)，按公允價值計入其他全面收益計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟減值虧損、利息收入與外匯收益及虧損於損益確認。金融資產終止確認時，早前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益。該等金融資產的利息收入使用實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於「其他虧損淨額」呈列，減值費用於合併全面收益表中作為獨立項目呈列。
- 按公允價值計入損益：不符合按攤銷成本計量或按公允價值計入其他全面收益的金融資產標準的資產，按公允價值計入損益。其後按公允價值計入損益計量的債務工具的收益或虧損，於產生期間在損益確認並於「其他虧損淨額」以淨額呈列。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.9 金融資產 (續)

(d) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤銷成本計量及按公允價值計入其他全面收益的債務工具相關的預期信貸虧損。採用的減值方法取決於信貸風險是否大幅增加。附註3詳述本集團如何釐定信貸風險是否大幅增加。

其他按攤銷成本計量的金融資產的減值按12個月預期信貸虧損或整個存續期預期信貸虧損計量，視乎自初始確認起信貸風險是否已大幅增加而定。如應收款項的信貸風險自初始確認起大幅增加，則減值按整個存續期預期信貸虧損計量。

2.10 抵銷金融工具

如本集團擁有抵銷已確認金額的合法可執行權利，並有意以淨額為基礎結算或同時變現資產及清償負債，則金融資產及負債互相抵銷，淨額於合併資產負債表報告。

2.11 貿易應收款項及應收票據

貿易應收款項及應收票據指就日常業務過程中銷售的產品或提供的服務而應向客戶收取的款項。如預計於一年內或更短時間內 (如更長，則在業務的正常運營週期內) 收回貿易應收款項及應收票據，則分類為流動資產，否則呈列為非流動資產。

貿易應收款項及應收票據初步按無條件代價金額確認，除非其包含重大融資部分，則按公允價值確認。本集團持有貿易應收款項及應收票據的目標是收取合約現金流量，因此隨後使用實際利率法將其按攤銷成本計量。

請參閱附註3.1(b)(i)以了解本集團減值政策的說明。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.12 現金及現金等價物與受限制現金

就於合併現金流量表中呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構活期存款、原到期日為三個月或以下的可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較小的其他短期高流動性投資。

提取、使用或作為擔保抵押受到限制的現金，於合併資產負債表單獨報告，不計入合併現金流量表中現金及現金等價物總額。

2.13 存貨

原材料、半成品及製成品按成本與可變現淨值中的較低者入賬。成本包括直接材料、直接勞工及可變與固定間接費用的適當部分，後者基於正常經營能力分配。成本基於加權平均成本分配予個別存貨項目。採購存貨的成本在扣除回扣及折扣後釐定。可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減估計完工成本及估計出售存貨所需的成本。

2.14 股本

普通股分類為權益。發行新股份直接應佔的增量成本於權益內列作所得款項的扣減項(扣除稅項)。

2.15 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項指就於一般業務過程中自供應商取得的商品或服務付款的義務。如付款於報告期間起一年內或更短時間內(如更長，則在業務的正常運營週期內)到期，則貿易及其他應付款項分類為流動負債，否則呈列為非流動負債。

所有其他貿易及其他應付款項初步按公允價值確認，其後利用實際利率法按攤銷成本計量。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.16 借款

借款初步按公允價值並扣除所產生的交易成本確認。借款其後按攤銷成本計量。所得款項(扣除交易成本)與贖回價值之間的差額以實際利率法於借款期內在損益內確認。

借款應分類為流動負債，除非在報告期末，本集團有權將負債的清償推遲至報告期結束後至少12個月。

將附帶契諾的貸款安排分類為流動或非流動時，會考慮本集團須於報告期末或之前遵守的契諾。本集團於報告期後須遵守的契諾不影響於報告日期分類。

2.17 借款成本

直接歸屬於收購、興建或生產合資格資產的一般及特定借款成本於需要完成及籌備該資產以作擬定用途或出售的一段時間內撥充資本。合資格資產必須經一段長時間處理以作其擬定用途或出售。

就特定借款而言，因有待合資格資產的支出而臨時投資賺取的投資收入，應自合資格資本化的借款成本中扣除。

其他借款成本於產生期內支銷。

2.18 向投資者發行的金融工具

向投資者發行的金融工具指優先股。

本集團與財務投資者訂立一系列購股協議，並發行多個系列的優先股(附註31)。本集團將優先股指定為按公允價值計入損益的金融負債。

按公允價值計入損益的金融負債其後按公允價值計量。與自有信貸風險變動相關的金融負債公允價值變動計入其他全面收益，而負債公允價值變動的剩餘金額則計入損益。與自身信貸風險有關並於其他全面收益記錄的金額不會轉回損益，而是在變現時轉入累計虧損。

優先股被分類為流動負債，除非本集團擁有無條件權利將優先股的贖回推遲至報告期結束後至少12個月。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.19 即期及遞延所得稅

年內所得稅開支或抵免為基於各司法管轄區適用的所得稅率就本年度應課稅收入應付的稅項，並就暫時性差異及未動用稅項虧損導致的遞延稅項資產及負債變動作出調整。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司和聯營公司經營業務及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例有待詮釋的情況定期評估報稅表狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定稅務待遇。本集團基於最可能的金額或預期價值（視乎哪種方法可更好地預測對有關不確定性的解決方案）計量其稅務結餘。

(b) 遞延所得稅

合併財務報表中資產及負債的計稅基礎與其賬面值之間的暫時性差異，採用負債法全額計提遞延所得稅。然而，倘遞延稅項負債來自初步確認商譽，則不予確認。倘遞延所得稅來自於交易（交易時不影響會計處理或應課稅利潤或虧損，業務合併除外）中初步確認資產或負債，且不會產生相同的應課稅及可抵扣暫時性差異，則遞延所得稅亦不予確認。遞延所得稅按截至報告期末已頒佈或實質上已頒佈，並預期將於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債清償時應用的稅率（及法例）計算。

遞延稅項資產僅在未來很可能有應課稅金額可用於抵銷暫時性差異及虧損時確認。

倘有合法可執行的權利將即期稅項資產與負債抵銷，且遞延稅項餘額與同一稅務機構相關，則遞延稅項資產與負債互相抵銷。倘實體擁有合法可執行的抵銷權，並擬以淨額為基礎結算或同時變現資產及清償負債，則即期稅項資產及稅項負債互相抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，除非其涉及於其他全面收益確認或直接於權益確認的項目。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益確認或直接於權益確認。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.20 僱員福利

(a) 短期責任

工資及薪金負債 (包括預期於僱員提供相關服務期末後12個月內結清的非貨幣性福利及累計年假) 就直至報告期末的僱員服務予以確認，並按結清負債時預期將支付的金額計量。該負債於合併資產負債表中呈列為即期僱員福利責任。

(b) 退休金成本—界定供款計劃

本集團每月按僱員工資的一定百分比向相關政府部門組織的界定供款計劃供款，但有一定的上限。本集團對有關計劃的責任僅限於各期間應付供款。除每月供款外，本集團在支付供款後並無其他付款責任。本集團對界定供款退休計劃的供款於產生時列為開支。

(c) 花紅計劃

預期花紅成本在本集團現時因僱員提供的服務而有法定或推定的責任支付花紅，且該責任能夠可靠估計時確認為負債。花紅計劃的負債預期於1年內結算，按結算時預期支付的金額計量。

(d) 住房公積金、醫療保險及其他社會保險

本集團僱員有權參加各種政府監管的住房公積金、醫療保險及其他僱員社會保險計劃。本集團每月按僱員工資的一定百分比向該等基金供款，但有一定的上限。本集團對有關基金的責任僅限於各期間應付每月供款。對住房公積金、醫療保險及其他社會保險的供款於產生時列為開支。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.20 僱員福利 (續)

(e) 終止福利

當本集團在正常退休日期前終止僱用關係，或僱員接受自願裁員以換取有關福利時，須支付終止福利。本集團於下列日期中的較早者確認終止福利：(a)當本集團不再能撤回提供有關福利的要約時；及(b)當實體就屬於國際會計準則第37號範圍內並涉及支付終止福利的重組確認成本時。如為鼓勵自願裁員而提出要約，終止福利基於預計接受要約的僱員人數計量。於報告期末後超過12個月到期的福利貼現為現值。

2.21 以股份為基礎的薪酬

本集團設有若干以股權結算以股份為基礎的薪酬計劃(附註27)，據此，本集團接受來自合資格僱員的服務作為本集團權益工具的代價。為換取授予權益工具而獲得的僱員服務的公允價值在歸屬期內確認為開支及相應增加權益。所授出權益工具的公允價值根據以下因素釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

已接受僱員服務的公允價值乃參考股份於授出日期的公允價值計量。總開支於歸屬期內(即達成所有特定歸屬條件的期間)以分級歸屬法予以確認。於各期末，實體根據非市場歸屬及服務條件修訂對預期歸屬的權益工具數目所作估計。其於損益中確認修訂原來估計產生的影響(倘有)，並對權益作出相應調整。就附有表現條件的獎勵而言，倘及當本集團認為很可能實現表現條件時，將確認以股份為基礎的薪酬開支。如有必要，應在後續期間重新評估及修訂估計。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.21 以股份為基礎的薪酬 (續)

本集團可能會修訂已授出以股份為基礎的薪酬計劃的條款及條件。倘修訂致使已授出權益工具的公允價值增加，則將已授出的公允價值增幅計入就於餘下歸屬期內所獲取服務確認的金額的計量中。

倘本集團以有利於僱員的方式修改歸屬條件 (如透過縮短歸屬期或修訂或終止表現條件 (市場條件除外))，則對有關修訂進行追溯會計處理，以反映預期截至該日可供歸屬激勵的最佳估計。

於歸屬期註銷或結算的已授出以股份為基礎的薪酬計劃被視為加速歸屬。本集團將立即確認原應就於餘下歸屬期內所獲取服務而確認的金額。

此外，在若干情況下，僱員可能在授出日期前提供服務，因此授出日期的公允價值就確認服務開始期間與授出日期的期間內的開支作出估計。

2.22 撥備

當本集團因過往事件須承擔現有法定或推定義務，而解除義務很有可能需要有資源流出，且金額能夠可靠估計時，會確認撥備。不會就未來經營虧損確認撥備。

如存在多項類似的義務，則在結算時需要流出的可能性通過考慮義務的整體類別而釐定。即使同一類義務所包含的任何一個項目相關的資源流出可能性很小，亦須確認撥備。

撥備採用反映當前市場對貨幣時間值及義務特定風險評估的稅前利率，按預計履行義務所需支出的現值計量。隨時間推移而增加的撥備確認為利息開支。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.22 撥備 (續)

保修撥備中預計於未來12個月內產生的部分計入其他應付款項及應計費用，而餘額於合併資產負債表中計入其他非流動負債。保修開支於合併全面收益表中記錄為銷售成本的一部分。

保修

本集團為所有銷售的激光雷達提供標準保修。本集團認為，標準保修不是為客戶提供增量服務，而是對激光雷達質量的保證，因此不是一項單獨的履約義務，應作為保證類型的標準保修入賬。

本集團在銷售時根據向客戶提供的保修政策預計將產生的成本記錄保修責任，每季度重新評估其估計，以評估其記錄的保修負債是否充足，並在必要時調整金額。

2.23 收入確認

本集團的收入主要來自銷售產品、解決方案，以及提供服務和其他。本集團訂立的合約可能涉及多項履約義務，本集團基於不同履約義務的獨立售價分攤交易價格。獨立售價一般根據向客戶收取的價格釐定。倘無法直接觀察獨立售價，則視乎可觀察資料的可獲得性、所使用的數據以及在制定定價決策時考慮本集團的定價政策及常規做法，使用預期成本加利潤率或經調整市場評估法進行估算。

銷售收入根據銷售合約中列明的價格，扣除銷售回扣及折扣後確認。

當商品或服務的控制權轉移給客戶時確認收入。取決於合約條款及適用於合約的法律，貨物及服務的控制權可能隨時間的推移或在某個時間點轉移。

當合約的任何一方已履行合約時，本集團將在合併資產負債表中將該合約列為合約資產或合約負債，視乎該實體履約與客戶付款之間的關係而定。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.23 收入確認 (續)

合約資產指本集團就本集團已向客戶轉讓的貨物及服務而收取代價的權利。應收款項在本集團擁有無條件收取代價的權利時記錄。僅當支付到期代價前必須經過一定的時間時，收取代價的權利方會成為無條件。

倘客戶支付代價或本集團在向客戶轉讓貨物或服務前收取代價的權利成為無條件，則本集團於收取付款或記錄應收款項時（以較早者為準）呈列合約負債。合約負債指本集團因已收取客戶代價（或代價金額到期應付）而向客戶轉讓貨物或服務的責任。

(a) 產品收入

產品收入源自出售不同類型的硬件。

出售硬件主要為出售整合硬件與內部開發並獲得永久或長期授權的軟件應用程序的激光雷達傳感器系統。嵌入式軟件應用未被視為主導及單獨的履約義務，乃由於許可作為硬件的一部分，並就硬件的功能而言屬不可或缺，以確保客戶獲得激光雷達傳感器系統整體的經濟利益。因此，出售激光雷達傳感器系統確定為一項履約義務。

硬件銷售收入在貨物的控制權轉移至客戶的時間點確認，一般為交付客戶或客戶驗收後（視乎相關合約的條款而定）。

(b) 解決方案收入

本集團亦自銷售解決方案產生收入，解決方案通常包括硬件、軟件及相關服務等多種元素。

本集團主要為客戶提供硬件、軟件、部署和專業服務組合之解決方案，因本集團提供重大集成服務以集成硬件及軟件，從而滿足客戶的獨特規格要求，解決方案作為單一履約義務入賬。

源自硬件及軟件的解決方案收入主要在交付或客戶驗收的時間點確認（視乎相關合約的條款而定）。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.23 收入確認 (續)

(c) 服務及其他收入

服務及其他收入主要來自技術開發服務的撥備。鑒於客戶通常無法於本集團履行服務時獲得利益，技術開發服務產生的收入在客戶驗收相關服務的時間點確認。倘符合國際財務報告準則第15號所述的資本化標準，履行技術開發服務的成本則於有關成本預期可收回確認為資產，並在相關收入確認的時間點攤銷至銷售成本。無法收回的技術開發服務的履行成本確認為銷售成本。

2.24 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損按：

- 本公司擁有人應佔虧損（不包括支付普通股以外權益的任何成本）；及
- 除以財政年度內已發行普通股加權平均數（就年內已發行普通股（不包括庫存股）的紅利部分作出調整）計算。

(b) 每股攤薄虧損

每股攤薄盈利調整釐定每股基本盈利時使用的數字，以計及：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響；及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股時，本應發行的額外普通股的加權平均數。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.25 租賃

作為承租人的租賃

本集團租賃多個辦公室及廠房。租賃在租賃資產可供本集團使用之日初始確認為使用權資產及相應負債。每筆租賃付款均在本金與財務成本之間分攤。財務成本於租賃期內計入損益，以就各期間的負債餘額產生固定的定期利率。使用權資產在資產的預計可使用年期與租期中的較短期間按直線法計提折舊。

租賃產生的資產及負債按現值進行初始計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值 (如適用)：

- 固定付款 (包括實質固定付款) 減去任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率的可變租賃付款，初步使用截至開始日期的指數或利率計量；
- 承租人根據剩餘價值擔保預期須支付的款項；
- 購買選擇權的行使價 (如承租人合理確定將行使該選擇權)；及
- 終止租賃的罰款支付 (如租期反映承租人行使該選擇權)。

根據合理確定延期選擇權將支付的租賃款項亦計入租賃負債計量。

租賃付款使用租賃隱含的利率 (如可釐定該利率) 或本集團的增量借款利率 (即個人承租人在類似的經濟環境中以類似的條款、擔保和條件借入必要的資金，以獲得與使用權資產價值相似的資產所需支付的利率) 貼現。

2 重大會計政策摘要 (續)

2.25 租賃 (續)

作為承租人的租賃 (續)

使用權資產按成本計量，成本包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減去任何已獲得的租賃優惠；
- 任何初始直接成本；及
- 修復成本 (如有)。

與短期租賃相關的付款按直線法確認為開支。短期租賃指租期為12個月或以下且無購買選擇權的租賃。

2.26 政府補助

本集團的中國附屬公司從若干政府獲得政府補貼。如有合理保證將收到補助，且本集團將遵守所有附加條件，則政府補貼按公允價值確認。

本集團的政府補貼包括專項補貼及其他補貼。專項補貼指政府就特定目的提供的補貼，如完成研發項目。其他補貼指政府未明確其用途且與本集團未來趨勢或表現無關的補貼，獲得該補貼收入不取決於本集團的任何進一步行動或表現，且有關款項在任何情況下均無需退還。

合併財務報表附註

2 重大會計政策摘要 (續)

2.26 政府補助 (續)

提前收到的與成本相關的專項補貼被遞延，並在必要的期間於損益確認，以使其與預期補償的成本相匹配。提前收到的與物業、廠房及設備相關的專項補貼作為政府補助計入非流動負債，並於相關資產的預計壽命內以直線法計入損益。其他補貼在收到時確認為其他收入，因為有關補貼未附帶條件，亦毋須本集團進一步履行義務。

收到的部分專項補貼可予退還，原因是本集團不能合理保證本集團將會遵守所有附帶的條件。可退還政府補助於收到後確認為其他非流動負債。當預計完工驗收於一年後到期時，可退還政府補助從其他非流動負債重新分類至其他應付款項及應計費用，然後將在政府確認相關項目開發完成後重新分類為政府補助，並攤銷為其他收入。

2.27 利息收入

按攤銷成本計量的金融資產及按公允價值計入其他全面收益的債務投資的利息收入使用實際利率法計算，於損益中確認。

自現金及現金等價物賺取的利息收入呈列為財務收入。任何其他利息收入計入其他收入。

3 金融風險管理

3.1 金融風險因素

本集團的活動令其承受多種金融風險：市場風險（包括外匯風險及利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃著眼於金融市場的不可預測性，致力減低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團高級管理人員進行。

管理層定期管理及監督本集團的金融風險，以確保及時有效地實施適當措施。截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團概無進行任何對沖活動。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

外匯風險指金融工具的價值因匯率變動而波動的風險。

當未來商業交易或已確認資產及負債以並非本集團實體各自功能貨幣的貨幣計值時，會產生外匯風險。本公司及其大部分海外附屬公司的功能貨幣為美元，而在中國經營的附屬公司的功能貨幣為人民幣。本集團面臨因多種貨幣產生的外匯風險，主要與人民幣、美元及港元（「港元」）有關。

本集團目前不對沖以外幣進行的交易，但通過定期審查本集團的淨外匯風險敞口來管理其外匯風險。

合併財務報表附註

3 金融風險管理 (續)

3.1 金融風險因素 (續)

(a) 市場風險 (續)

(i) 外匯風險 (續)

截至2024年及2023年12月31日，本集團以各集團實體的功能貨幣以外的貨幣計值的貨幣性資產及負債的賬面值如下：

	2024年12月31日			2023年12月31日	
	人民幣元	美元	港元	人民幣元	美元
	人民幣千元				
現金及現金等價物	204,264	131,231	973,348	239	100,071
貿易應收款項及應收票據	-	4,228	-	-	4,070
貿易應付款項	-	(10,949)	-	-	(22,263)
其他應付款項及應計費用	(5,395)	(11,451)	(1,066)	(21,517)	(13,301)
其他非流動負債	-	(12,989)	-	-	(17,827)
向投資者發行的金融工具	-	-	-	(11,449,687)	-

對於中國附屬公司（其功能貨幣為人民幣）而言，倘美元兌人民幣升值／貶值5%，且所有其他可變因素維持不變，則本集團截至2024年12月31日止年度的淨虧損將減少／增加約人民幣4,241,000元（2023年：人民幣2,157,000元），主要是由於換算以美元計值的淨貨幣性資產的外匯收益／虧損淨額所致。

對於中國以外的集團公司（其功能貨幣為美元）而言，倘人民幣兌美元升值／貶值5%，且所有其他可變因素維持不變，則本集團截至2024年12月31日止年度的淨虧損將減少／增加約人民幣9,917,000元（2023年：增加／減少人民幣573,394,000元），主要是由於換算以人民幣計值的淨貨幣性負債的外匯收益／虧損（2023年：虧損／收益）淨額所致。

對於中國以外的集團公司（其功能貨幣為美元）而言，倘港元兌美元升值／貶值5%，且所有其他可變因素維持不變，則本集團截至2024年12月31日止年度的淨虧損將減少／增加約人民幣47,133,000元（2023年：無），主要是由於換算以港元計值的淨貨幣性資產的外匯收益／虧損淨額所致。

3 金融風險管理 (續)

3.1 金融風險因素 (續)

(a) 市場風險 (續)

(ii) 利率風險

本集團的利率風險主要來自現金及現金等價物及借款。以浮動利率計息者令本集團承受現金流利率風險，而以固定利率計息者令本集團承受公允價值利率風險。

除現金及現金等價物及借款外，本集團並無重大計息資產及負債。

倘現金及現金等價物的利率上升／下降50個基點，截至2024年12月31日止年度的除所得稅前虧損則分別減少／增加人民幣249,000元（2023年：人民幣154,000元）。倘借款的利率上升／下降50個基點，截至2024年12月31日止年度的除所得稅前虧損則分別增加／減少人民幣747,000元（2023年：無）。

按固定利率計息的金融資產及負債所產生的公允價值利率風險對本集團而言並不重大。

本集團定期監察其利率風險，以確保並無過度承受重大利率變動風險。

(b) 信貸風險

本集團面臨與現金及現金等價物、定期存款、受限制現金、貿易應收款項及應收票據、其他應收款項及按公允價值計入其他全面收益的金融資產有關的信貸風險。上述項目的賬面值為本集團金融資產相關的最大信貸風險。

信貸風險分組進行管理。定期存款主要存放在中國信譽良好的金融機構，管理層認為有關機構的信貸質量很高。對於應收賬款，本集團通過考慮各種因素來評估應收賬款的信貸質量，包括過往的經營和財務表現以及其他因素。

合併財務報表附註

3 金融風險管理 (續)

3.1 金融風險因素 (續)

(b) 信貸風險 (續)

金融資產減值

本集團有以下類型的金融資產適用於預期信貸虧損模型：

- 貿易應收款項；
- 應收票據；
- 按公允價值計入其他全面收益的金融資產；
- 其他應收款項；
- 定期存款；
- 現金及現金等價物；及
- 受限制現金。

(i) 貿易應收款項

本集團採用國際財務報告準則第9號規定的簡化方法計量預期信貸虧損，該方法對所有貿易應收款項及應收票據使用整個存續期的預期虧損撥備。貿易應收款項及應收票據根據共同的信貸風險特徵及賬齡進行分組，以計量預期信貸虧損。

本集團將貿易應收款項分為兩類，以計量預期信貸虧損率。第1類針對信貸風險相對較低且沒有違約記錄的客戶。此外，該等客戶在財務上有能力結清欠款。第2類針對信貸風險相對較高的客戶。對於不同類型的客戶，本集團分別計算預期信貸虧損率。預期虧損率基於對手方的信用評級釐定，並進行調整，以反映有關宏觀經濟環境中可能影響對手方結算應收款項能力的目前狀況及前瞻性的資料。本集團已將國內生產總值和消費物價指數確定為最相關的因素。

截至2024年及2023年12月31日，貿易應收款項的虧損撥備釐定如下。以下預期信貸虧損亦包含前瞻性資料。

合併財務報表附註

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

金融資產減值(續)

(i) 貿易應收款項(續)

	第1類	第2類	總計
截至2023年12月31日			
賬面總值(人民幣千元)	669,309	3,117	672,426
預期信貸虧損率	1.04%	71.32%	1.36%
虧損撥備(人民幣千元)	[6,942]	[2,223]	[9,165]
賬面淨值(人民幣千元)	662,367	894	663,261
截至2024年12月31日			
賬面總值(人民幣千元)	388,496	22,115	410,611
預期信貸虧損率	1.30%	71.75%	5.10%
虧損撥備(人民幣千元)	(5,066)	(15,868)	(20,934)
賬面淨值(人民幣千元)	383,430	6,247	389,677

本集團貿易應收款項的信貸虧損撥備變動如下：

	貿易應收款項 人民幣千元
截至2023年1月1日	7,154
金融資產減值虧損淨額	2,288
年內因無法收回而撇銷的應收款項	[277]
截至2023年12月31日	9,165
截至2024年1月1日	9,165
金融資產減值虧損淨額	11,769
截至2024年12月31日	20,934

合併財務報表附註

3 金融風險管理 (續)

3.1 金融風險因素 (續)

(b) 信貸風險 (續)

金融資產減值 (續)

(ii) 按公允價值計入其他全面收益的金融資產及應收票據

本集團根據國際財務報告準則第9號應用簡化方法計量按公允價值計入其他全面收益的金融資產及應收票據的預期信貸虧損。截至2024年及2023年12月31日，管理層認為信貸風險屬低及預期信貸虧損並不重大。

(iii) 按公允價值計入損益的金融資產

本集團亦就按公允價值計入損益之債務投資承擔信貸風險。於截至2024年12月31日之最高風險為債務投資之賬面值(附註23)約人民幣34,197,000元(2023年：人民幣30,000,000元)。

(iv) 其他以攤銷成本計量的金融資產

信貸風險亦來自受限制現金、定期存款、現金及現金等價物及其他應收款項。各類金融資產的賬面值為本集團所面臨與相應類別金融資產有關的最高信貸風險。

為管理現金及現金等價物與定期存款產生的風險，本集團主要與中國的國有或信譽良好的金融機構及中國境外信譽良好的國際銀行交易。該等金融機構近期並無違約記錄。該等工具被認為具有較低的信貸風險，因為其違約風險較低，且交易對手有很強的能力，可在短期內履行其合約現金流義務。

對於其他應收款項的減值，其按12個月預期信貸虧損或整個存續期預期信貸虧損計量，取決於信貸風險自初始確認起是否大幅增加。如應收款項的信貸風險自初始確認起大幅增加，減值按整個存續期預期信貸虧損計量。管理層定期根據過往結算紀錄及過往經驗對該等金融資產進行整體評估及個別評估。

其他以攤銷成本計量的金融資產的預期信貸虧損對本集團而言並不重大。

合併財務報表附註

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(c) 流動資金風險

流動資金風險指因資產及負債的金額及到期時間不匹配而導致本集團未能履行到期義務的風險。

審慎的流動資金風險管理指維持充足的現金及現金等價物以及可獲得資金。由於相關業務的性質，本集團負責財務職能的管理層旨在通過保持充足的可用現金來保持資金的靈活性。

下表根據合併資產負債表日期至合約到期日的剩餘期限，將本集團的金融負債分析為相關到期組別。表格中披露的金額為合約未貼現現金流量。

	1年內	1至2年	2至3年 人民幣千元	超過3年	總計
金融負債					
截至2023年12月31日					
貿易應付款項	490,202	-	-	-	490,202
其他應付款項及應計費用 (不包括非金融負債)	147,645	-	-	-	147,645
其他非流動負債(不包括非金融負債)	-	5,875	32,353	9,158	47,386
租賃負債(包括將予支付的利息)	14,600	1,203	20	-	15,823
	652,447	7,078	32,373	9,158	701,056
金融負債					
截至2024年12月31日					
貿易應付款項	475,825	-	-	-	475,825
借款(包括將予支付的利息)	124,675	28,346	-	-	153,021
其他應付款項及應計費用 (不包括非金融負債)	129,306	-	-	-	129,306
其他非流動負債(不包括非金融負債)	-	39,517	8,328	7,183	55,028
租賃負債(包括將予支付的利息)	14,468	11,638	7,833	9,664	43,603
	744,274	79,501	16,161	16,847	856,783

本集團亦有涉及流動資金風險的優先股，有關詳情於附註31(a)披露。

合併財務報表附註

3 金融風險管理(續)

3.2 資本風險管理

本集團管理資本的目標是保障本集團持續經營的能力，為股東帶來回報，為其他利益相關者提供利益，並維持最佳資本結構以降低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整向股東支付的股息金額、向股東退還資本、發行新股份或出售資產降低債務。本公司管理層認為，本集團的資本風險較低。

3.3 公允價值估計

本集團根據計量公允價值使用的估值技術的輸入數據級別分析金融工具的公允價值。該等輸入數據分為三個級別，公允價值層級如下所示：

- 相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)(第1級)。
- 除計入第1級的報價外，自資產或負債可直接(即價格)或間接(自價格衍生)觀察的輸入數據(第2級)。
- 並非基於可觀察市場數據(即不可觀察輸入數據)的資產或負債的輸入數據(第3級)。

合併財務報表附註

3 金融風險管理 (續)

3.3 公允價值估計 (續)

下表呈列本集團以公允價值計量的資產及負債。

		第3級
		人民幣千元
截至2023年12月31日		
資產		
按公允價值計入其他全面收益的金融資產 (附註22)		22,032
按公允價值計入損益的金融資產 (附註23)		30,000
		52,032
負債		
向投資者發行的金融工具 (附註31)		11,449,687
截至2024年12月31日		
資產		
按公允價值計入其他全面收益的金融資產 (附註22)		23,254
按公允價值計入損益的金融資產 (附註23)		34,197
		57,451

合併財務報表附註

3 金融風險管理 (續)

3.3 公允價值估計 (續)

(a) 截至2024年及2023年12月31日止年度向投資者發行的金融工具的第3級工具變動於附註31呈列。

下表列示截至2024年及2023年12月31日止年度按公允價值計入其他全面收益的金融資產及按公允價值計入損益的金融資產的第3級項目變動：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
按公允價值計入其他全面收益的金融資產		
於年初	22,032	2,469
增加	565,671	58,257
出售	(564,449)	(38,694)
於年末	23,254	22,032
按公允價值計入損益的金融資產		
於年初	30,000	337,859
增加	-	107,000
出售	-	(415,655)
公允價值變動	4,197	796
於年末	34,197	30,000
年內未變現收益淨額	-	-

3 金融風險管理 (續)

3.3 公允價值估計 (續)

(b) 釐定公允價值使用的估值技術

本集團設有團隊管理就財務申報對第3級工具進行的估值。該團隊逐一管理有關投資的估值，必要時會委聘外部估值專家參與。

第3級工具的估值主要包括向投資者發行的金融工具(附註31)、按公允價值計入其他全面收益的金融資產(附註22)及按公允價值計入損益的金融資產(附註23)。由於該等工具並無於活躍市場買賣，其公允價值乃使用多種適用的估值技術釐定，包括：

- 就按公允價值計入損益的金融資產或按公允價值計入其他全面收益的金融資產而言，採用貼現現金流模型釐定，當中涉及不可觀察輸入數據，主要包括有關預期未來現金流量及貼現率的假設；及
- 就向投資者發行的金融工具而言，採用權益分配模型釐定，當中涉及重大不可觀察輸入數據，包括缺乏市場流通性折讓(「缺乏市場流通性折讓」)、預期波幅、無風險利率及終端增長率等。

截至2024年及2023年12月31日止年度，估值技術並無變動。

向投資者發行的金融工具估值使用的主要假設於附註31呈列。

下表概述按公允價值計入全面收益的應收票據及按公允價值計入損益的理財產品的經常性第3級公允價值計量中使用的重大不可觀察輸入數據的量化資料。

合併財務報表附註

3 金融風險管理 (續)

3.3 公允價值估計 (續)

(b) 釐定公允價值使用的估值技術 (續)

說明	公允價值							公允價值 (減少)／增加	
	截至12月31日							截至12月31日	
	2024年	2023年		不可觀察 輸入數據	不可觀察輸入 數據的範圍	不可觀察輸入 數據與公允價值 的關係	關鍵假設的 合理變更	2024年	2023年
	人民幣千元		估值技術					人民幣千元	
按公允價值計入 其他全面收益 的金融資產 —應收票據	23,254	22,032	貼現現金 流量	預期回報率	截至2023年12月 31日止年度 1.80%-2.06% 截至2024年12月 31日止年度 0.70%-1.65%	預期回報率越高， 公允價值越低。	(1)預期回報率 增加1% (2)預期回報率 減少1%	(92)	(95)
按公允價值計入 損益的金融資產 —於非上市公司的 投資 (附註23(a))	34,197	30,000	市場法	缺乏市場 流通性折讓	不適用 (「不適用」)	缺乏市場流通性 折讓越高， 公允價值越低。	(1)缺乏市場 流通性折讓 增加1% (2)缺乏市場 流通性折讓 減少1%	(477)	不適用
				收入	不適用	收入越高， 公允價值越高。	(1)收入增加1% (2)收入減少1%	3,805	不適用
								(3,809)	不適用

截至2024年及2023年12月31日止年度，估值技術並無其他變動。

截至2024年及2023年12月31日止年度，公允價值層級分類的第1、2及3級並無轉移。

4 關鍵會計估計及判斷

編製合併財務報表需要使用會計估計，而估計顧名思義很可能有別於實際結果。在應用本集團會計政策時，管理層亦需要作出判斷。具有導致資產及負債的賬面值作出重大調整的重大風險的估計及判斷如下。

估計及判斷持續評估，基於過往經驗及其他因素，包括可能對實體有財務影響，且據信在有關情況下屬合理的對未來事件的預期。

(a) 貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

貿易應收款項的虧損撥備基於有關違約風險及預期虧損率的假設。於各報告期末，本集團基於本集團的歷史、現行市況及前瞻性估計，在作出該等假設及選擇減值計算的輸入數據時使用判斷。所使用的關鍵假設及輸入數據的詳情於附註3.1(b)披露。

(b) 即期及遞延所得稅

本集團根據估計在可預見的未來很可能產生足夠的應課稅利潤來抵扣可抵扣虧損，確認遞延所得稅資產。遞延所得稅資產的確認主要涉及管理層對擁有稅項虧損的公司取得應課稅利潤的時間及金額的判斷和估計。由於未來應課稅收入不可預測，故並無就該等稅項虧損確認遞延所得稅資產。未確認稅項虧損的詳情載列於附註11。

(c) 保修索賠撥備估計

本集團就若干產品授予的產品保修的撥備根據銷量與有關維修及退貨水平的過往經驗確認，並適時貼現為現值。影響本集團保修責任的因素包括保修期內銷售的產品數量、該等產品的過往及預期保修索賠率，以及為履行保修義務的每次索賠的成本。估計基準會持續檢討，並在適當情況下作出修訂。

合併財務報表附註

4 關鍵會計估計及判斷 (續)

(d) 存貨撥備

存貨按成本與可變現淨值兩者中的較低者入賬 (如附註2.13所述)。可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減估計完工成本及估計出售存貨所需的成本。儘管本集團管理層已對預計發生的存貨撇減損失做出最佳估計並計提撇減撥備，但撇減評估仍可能因市況的變化而發生重大變化。

5 收入及分部資料

(a) 分部資料

本集團的業務活動具備獨立的財務報表，由主要經營決策者 (為本公司的首席執行官) 定期審查及評估。基於該評估，主要經營決策者認為本集團的業務作為單一分部經營及管理。因此，分部資料並無呈列。

本公司位於開曼群島，而本集團主要在中國經營業務，並從中國及其他地區的客戶賺取收入，如下所示：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
收入來自：		
中國	1,580,869	1,059,224
其他	68,033	60,925
	1,648,902	1,120,149

截至2024年及2023年12月31日，本集團的絕大部分非流動資產位於中國。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料 (續)

(b) 收入明細

截至2024年及2023年12月31日止年度的收入明細如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
收入來自：		
產品		
用於ADAS	1,335,285	777,070
用於機器人及其他	198,455	186,473
	1,533,740	963,543
解決方案	97,970	110,074
服務及其他	17,192	46,532
	1,648,902	1,120,149

截至2024年及2023年12月31日止年度的收入確認時間如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
於某一時間點確認的收入	1,648,898	1,120,045
於一段時間內確認的收入	4	104
	1,648,902	1,120,149

合併財務報表附註

5 收入及分部資料 (續)

(c) 來自主要客戶的收入

截至2024年及2023年12月31日止年度佔本集團收入10%或以上的主要客戶載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
客戶A	571,854	*
客戶B	253,270	*
客戶C	199,815	*
客戶D	177,191	*
客戶E	173,835	*
客戶F	*	367,284
客戶G	*	142,716

* 佔本集團總收入不到10%。

截至2024年及2023年12月31日止年度，來自其他單一外部客戶的所有收入佔本集團總收入不到10%。

(d) 合約負債

本集團已確認以下與客戶合約相關的合約負債：

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
合約負債	16,379	16,940

(i) 本集團的合約負債主要來自客戶在相關貨物或服務尚未提供時支付的預付款。年初合約負債餘額的大部分將於明年確認為收入。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料 (續)

(d) 合約負債 (續)

(ii) 未履行的履約義務

下表列示因長期技術開發服務合約產生的未履行的履約義務：

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
分配予部分或完全未履行的長期服務合約的交易價總額	18,628	41,403

管理層預計，截至2024年12月31日分配予未履行合約的全部交易價將於一年內確認為收入（2023年：分配予未履行合約的交易價中人民幣33,782,000元將於一年內確認為收入，而人民幣7,621,000元將於一至兩年期間確認）。

所有其他與客戶簽訂的合約的期限為一年或以下。按國際財務報告準則第15號所許可，分配至該等未履行的履約義務的交易價未披露。

6 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
政府補助	38,469	34,912
增值稅（「增值稅」）退稅及增值稅減免	13,672	8,089
定期存款的利息收入	374	2,426
	52,515	45,427

合併財務報表附註

7 其他虧損淨額

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年
按公允價值計入損益的金融資產的公允價值收益淨額	4,353	796
匯兌虧損淨額	(17,408)	(10,439)
出售物業、廠房及設備虧損淨額	(4,690)	(408)
其他	(1,081)	(245)
	(18,826)	(10,296)

8 按性質劃分的開支

銷售成本、研發開支、銷售及營銷開支與一般及行政開支的詳細分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年
製成品及半成品存貨變動	(7,632)	(1,295)
所用原材料及耗材	1,210,613	835,475
僱員福利開支(附註9)	707,604	909,195
折舊及攤銷(附註13、14及15)	114,901	89,004
設計及開發開支	72,309	43,450
差旅、辦公及運費	45,510	34,260
保修費用	24,760	21,116
專業服務費	24,706	12,918
存貨撥備(附註18(c))	10,260	60,439
核數師報酬		
— 審計服務	9,196	305
— 非審計服務	161	74
廣告及營銷成本	7,343	3,442
可變許可費	7,096	3,760
上市開支	26	48,695
其他開支(附註(a))	28,174	32,736
	2,255,027	2,093,574

(a) 其他開支主要包括稅項及徵費、招聘開支、保險開支、銀行收費及其他雜項開支。

合併財務報表附註

9 僱員福利開支

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
工資、薪金及花紅	532,830	457,455
以股份為基礎的薪酬開支(附註27)	83,368	376,980
退休金成本—界定供款退休計劃、住房公積金、醫療保險及其他社會保險(附註(a))	69,524	57,011
其他僱員福利(附註(b))	21,882	17,749
	707,604	909,195

(a) 退休金成本—界定供款退休計劃、住房公積金、醫療保險及其他社會保險

本集團在中國的全職僱員為中國政府運作的國家管理退休福利計劃的成員。本集團須按地方政府部門釐定的工資成本的特定百分比(存在一定上限)向退休金成本—界定供款退休計劃、住房公積金、醫療保險及其他社會保險供款，從而為福利提供資金。本集團在福利計劃方面的負債僅限於每年應付的供款。

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無使用沒收供款抵銷本集團對上述退休福利計劃的供款。

(b) 其他僱員福利

其他僱員福利主要包括離職福利、團隊建設開支、餐費及交通津貼。

合併財務報表附註

9 僱員福利開支(續)

(c) 五名最高薪酬人士

本集團五名最高薪酬人士為零名(2023年:1名)董事,而其薪酬已於附註36(a)中披露。已付或應付餘下非董事個人的薪酬如下:

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
工資、薪金及花紅	8,294	7,800
退休金成本—界定供款退休計劃、住房公積金、醫療保險及其他社會保險	389	374
以股份為基礎的薪酬開支	53,834	156,143
	62,517	164,317

截至2024年及2023年12月31日止年度,所有該等人士概無自本集團收取任何薪酬以作為加入本集團或於加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

薪酬屬於以下範圍:

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
薪酬範圍(港元)		
9,500,001港元至10,000,000港元	1	-
10,000,001港元至10,500,000港元	1	-
13,500,001港元至14,000,000港元	1	-
14,500,001港元至15,000,000港元	1	-
19,500,001港元至20,000,000港元	1	-
20,000,001港元至20,500,000港元	-	1
25,500,001港元至26,000,000港元	-	1
50,500,001港元至61,000,000港元	-	1
85,500,001港元至86,000,000港元	-	1
	5	4

合併財務報表附註

10 財務收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
財務收入：		
現金及現金等價物的利息收入	104,621	80,951
財務成本：		
銀行借款的利息開支	(3,434)	-
應付許可費的利息開支(附註30(b))	(874)	(1,105)
租賃負債的利息開支(附註14)	(343)	(1,009)
匯兌虧損淨額	(264)	(751)
	(4,915)	(2,865)
財務收入淨額	99,706	78,086

11 所得稅開支

(a) 開曼群島

本集團須按實體就產生自或源自本集團成員公司所在及經營所在司法管轄區的利潤繳納所得稅。根據開曼群島現行法律，本公司毋須就收入或資本收益納稅。此外，在向股東支付股息時，開曼群島不徵收預扣稅。

(b) 英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)

本公司於英屬維爾京群島註冊成立的附屬公司獲豁免就來自外國的收入在英屬維爾京群島繳納所得稅。英屬維爾京群島不徵收預扣稅。

(c) 香港

當附屬公司於香港註冊成立時，該附屬公司須就於香港賺取的應課稅收入按16.5%的稅率繳納香港利得稅。利得稅兩級制自2018年4月1日起生效，首2,000,000港元的應課稅利潤的稅率為8.25%，超過2,000,000港元的應課稅利潤的稅率為16.5%。向股東支付股息無需在香港繳納預扣稅。

合併財務報表附註

11 所得稅開支(續)

(d) 美國

截至2024年及2023年12月31日止年度，本公司在美國有業務的附屬公司在美國適用的所得稅率為27.98%，為州和聯邦的混合稅率。

(e) 中國企業所得稅

企業所得稅(「**企業所得稅**」)撥備基於本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅利潤計提，並在考慮可從退款及津貼獲得的稅務優惠後按照中國相關法規計算。截至2024年及2023年12月31日止年度，中國企業所得稅稅率一般為25%。

本公司的若干中國附屬公司已根據相關稅務法規獲批為高新技術企業(「**高新技術企業**」)，因此截至2024年及2023年12月31日止年度可享有15%的優惠企業所得稅率。

根據中國國家稅務總局頒佈的一項政策，自2018年起，從事研發活動的企業在確定當年應課稅利潤時，有權申請額外稅前扣除，金額為合資格研發開支的75%(「**加計扣除**」)。自2022年10月1日起，額外扣除比例增加至100%。

本公司的若干中國附屬公司獲授予「小型微利企業」資格。截至2024年及2023年12月31日止年度，符合資格的附屬公司可享有2.5%至5%的所得稅優惠稅率。

合併財務報表附註

11 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅

根據中國全國人民代表大會頒佈的企業所得稅法，2008年1月1日後產生並須由中國外商投資企業向其為非居民企業的外國投資者支付的股息，須繳納10%的預扣稅，除非該外國投資者註冊成立的司法管轄區已與中國簽訂稅收協定，規定了不同的預扣安排。根據中國與香港之間的稅收安排，作為「實益擁有人」並直接持有中國居民企業25%或以上股權的合資格香港稅務居民可享有5%的經調減預扣稅率。本公司註冊成立地開曼群島與中國並無稅收協定。

根據會計指引，所有未分配盈利被假設轉移至母公司，並須繳納預扣稅。自2008年1月1日起，所有外商投資企業均須繳納預扣稅。如本集團有充分證據證明，未分派股息將用於再投資，而股息的匯出將被無限期推遲，則該假設可能會被推翻。本集團並無錄得任何股息預扣稅，原因是本集團於所呈列的任何年度內均無保留盈利。

本集團截至2024年及2023年12月31日止年度的所得稅開支分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
即期所得稅	4,980	1,869
遞延所得稅	-	-
所得稅開支	4,980	1,869

合併財務報表附註

11 所得稅開支 (續)

(f) 中國預扣稅 (續)

採用中國法定所得稅率25%計算的所得稅開支與本集團於所示年度所得稅開支的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
除所得稅前虧損	(476,825)	(4,329,097)
按中國法定所得稅率25%計算的所得稅抵免	(119,206)	(1,082,274)
稅率變動的影響	13,342	-
不同司法管轄區不同稅率的影響	(13,907)	862,358
優惠稅率的影響	51,573	82,012
使用權益法入賬的應佔一家聯營公司利潤淨額	(1,571)	(669)
不可扣除所得稅的開支	18,451	59,559
合資格研發開支加計扣除的影響	(76,644)	(61,999)
未確認遞延稅項資產的稅項虧損及可抵扣暫時性差異	133,040	143,302
使用先前未確認的稅項虧損	(98)	(420)
所得稅開支	4,980	1,869

合併財務報表附註

11 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(續)

未確認遞延所得稅資產的可抵扣稅項虧損將於以下時間到期：

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
2024年	-	2,452
2025年	2,442	3,197
2026年	8,923	22,480
2027年	28,077	47,904
2028年	62,205	160,939
2029年	141,925	132,059
2030年	84,302	83,547
2031年	145,872	132,315
2032年	636,436	616,609
2033年	894,541	796,199
2034年	988,608	-
無到期年份	40,172	24,888
	3,033,503	2,022,589

- (i) 截至2024年12月31日，本集團有未動用的稅項虧損約人民幣3,033,503,000元（2023年：人民幣2,022,589,000元），可分別結轉以抵銷未來應課稅收入。由於未來應課稅收入的不可預測性，故並未就該等稅項虧損確認遞延所得稅資產。
- (ii) 本集團主要在中國內地開展業務，中國累計稅項虧損一般於5年內到期。根據2018年8月出臺的關於高新技術企業未動用稅項虧損延期的相關規定，深圳速騰（具有高新技術企業資格）自2019年起的累計未到期稅項虧損的有效期已從5年延長至10年。深圳速騰於2022年重新申請高新技術企業地位，並於2022年12月取得批准。

合併財務報表附註

12 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損乃按本公司擁有人應佔虧損除以截至2024年及2023年12月31日止年度已發行普通股的加權平均數計算。

在釐定已發行普通股的加權平均數時，並未計及未歸屬的受限制股份：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
本公司擁有人應佔虧損 (人民幣千元)	(481,827)	[4,336,629]
已發行普通股加權平均數	434,594,019	97,082,430
每股基本虧損 (人民幣元)	(1.11)	[44.67]

(b) 每股攤薄虧損

每股攤薄盈利乃透過調整已發行普通股的加權平均數，以假設所有攤薄性潛在普通股已轉換而計算。截至2024年12月31日止年度，本公司有一類潛在普通股：授予僱員的基於股份的獎勵（2023年：三類潛在普通股：優先股、認股權證及授予僱員的基於股份的獎勵（附註31及27））。由於本公司於截至2024年及2023年12月31日止年度錄得虧損，該等潛在普通股未計入每股虧損計算，因為計入該等普通股會具有反攤薄作用。因此，截至2024年及2023年12月31日止年度，每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

合併財務報表附註

13 物業、廠房及設備

	機器及設備	模具及工具	計算機、電子 設備及其他	車輛	租賃裝修	在建工程	總計
	人民幣千元						
截至2023年12月31日止年度							
年初賬面淨值	62,645	6,262	18,206	2,326	39,447	79,180	208,066
增加	26,245	10,413	39,017	3,310	6,588	36,862	122,435
出售	(532)	(235)	(1,181)	(46)	-	(469)	(2,463)
轉移	35,554	5,185	9,982	-	3,054	(53,775)	-
外幣折算調整	-	-	1	3	-	-	4
折舊費用	(13,735)	(4,510)	(14,041)	(1,028)	(26,644)	-	(59,958)
年末賬面淨值	110,177	17,115	51,984	4,565	22,445	61,798	268,084
於2023年12月31日							
成本	137,146	22,377	74,989	7,039	66,195	61,798	369,544
累計折舊	(26,969)	(5,262)	(23,005)	(2,474)	(43,750)	-	(101,460)
賬面淨值	110,177	17,115	51,984	4,565	22,445	61,798	268,084
截至2024年12月31日止年度							
年初賬面淨值	110,177	17,115	51,984	4,565	22,445	61,798	268,084
增加	9,076	12,564	20,407	3,562	7,220	42,924	95,753
出售	(395)	(3,379)	(1,166)	(9)	(195)	(22)	(5,166)
轉移	30,917	209	8,659	694	8,562	(49,041)	-
外幣折算調整	-	-	2	4	-	-	6
折舊費用	(25,152)	(17,004)	(20,179)	(2,209)	(22,573)	-	(87,117)
年末賬面淨值	124,623	9,505	59,707	6,607	15,459	55,659	271,560
於2024年12月31日							
成本	175,644	29,377	102,426	11,164	81,782	55,659	456,052
累計折舊	(51,021)	(19,872)	(42,719)	(4,557)	(66,323)	-	(184,492)
賬面淨值	124,623	9,505	59,707	6,607	15,459	55,659	271,560

合併財務報表附註

13 物業、廠房及設備 (續)

折舊開支已計入合併全面收益表如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
銷售成本	41,312	30,495
研發開支	39,214	23,823
一般及行政開支	5,547	4,528
銷售及營銷開支	1,044	1,112
	87,117	59,958

14 租賃

(a) 於合併資產負債表中確認的金額

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
使用權資產		
辦公室及工廠	41,144	14,232
租賃負債		
流動	15,172	14,362
非流動	27,791	1,159
	42,963	15,521

截至2024年12月31日止年度，使用權資產的增加為人民幣38,662,000元（2023年：人民幣3,378,000元）。截至2024年12月31日止年度，若干租賃樓宇的租賃合約提前終止導致使用權資產減少人民幣346,000元（2023年：零）。

合併財務報表附註

14 租賃(續)

(b) 於合併全面收益表中確認的金額

合併全面收益表包括以下與租賃有關的金額：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
使用權資產折舊費用	11,409	16,738
有關短期租賃的開支(計入銷售成本、研發開支、銷售及營銷開支與一般及行政開支)	2,092	327
利息開支(計入財務成本)	343	1,009
	13,844	18,074

截至2024年12月31日止年度的短期租賃現金流出總額為人民幣2,092,000元(2023年：人民幣327,000元)。

截至2024年及2023年12月31日止年度除短期租賃外的租賃現金流出總額如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
租賃付款的本金部分(列示為融資現金流量)	10,806	18,489
已付相關利息(列示為經營現金流量)	343	1,009
	11,149	19,498

截至2024年及2023年12月31日，本集團並無尚未開始履行的租賃合約。

截至2024年12月31日止年度，應用於租賃負債的加權平均增量其他借款利率為3.58%(2023年：4.63%)。

合併財務報表附註

14 租賃(續)

(c) 本集團的租賃活動及其入賬方式

本集團租賃若干辦公室及工廠。租賃合約通常為一年至五年的固定期限。租賃條款個別商定，包括各種不同的條款及條件。除出租人持有的租賃資產的擔保權益外，租賃協議未施加任何契約。租賃資產不得用作借款擔保。

15 無形資產

	軟件	專利 人民幣千元	許可權	總計
截至2023年1月1日				
成本	25,327	3,000	35,211	63,538
累計攤銷	(3,234)	(888)	(7,173)	(11,295)
賬面淨值	22,093	2,112	28,038	52,243
截至2023年12月31日止年度				
年初賬面淨值	22,093	2,112	28,038	52,243
增加	11,610	–	–	11,610
攤銷費用	(8,096)	(300)	(3,912)	(12,308)
年末賬面淨值	25,607	1,812	24,126	51,545
截至2023年12月31日				
成本	36,903	3,000	35,211	75,114
累計攤銷	(11,296)	(1,188)	(11,085)	(23,569)
賬面淨值	25,607	1,812	24,126	51,545
截至2024年12月31日止年度				
年初賬面淨值	25,607	1,812	24,126	51,545
增加	13,354	–	–	13,354
攤銷費用	(12,163)	(300)	(3,912)	(16,375)
年末賬面淨值	26,798	1,512	20,214	48,524
截至2024年12月31日				
成本	50,257	3,000	35,211	88,468
累計攤銷	(23,459)	(1,488)	(14,997)	(39,944)
賬面淨值	26,798	1,512	20,214	48,524

合併財務報表附註

15 無形資產 (續)

攤銷開支已計入合併全面收益表如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
研發開支	11,067	6,909
銷售成本	4,138	4,250
一般及行政開支	1,062	981
銷售及營銷開支	108	168
	16,375	12,308

16a 附屬公司

本公司截至2024年及2023年12月31日止年度在以下主要附屬公司中擁有直接或間接權益。

名稱	註冊成立／ 成立地點及 法律實體類型	註冊成立／ 成立日期	註冊／ 已發行股本	所持股權(%)		主要業務及營業地點
				截至12月31日		
				2024年	2023年	
直接權益						
RoboSense Limited	英屬維爾京群島、 有限公司	2021年6月25日	50,000美元	100%	100%	於英屬維爾京群島 的投資控股
間接權益						
深圳市速騰聚創科技有限 公司	中國、有限公司	2014年8月28日	人民幣 540,344,000元	100%	100%	於中國的激光雷達產 品製造及銷售
深圳市涵光半導體有限公司	中國、有限公司	2016年10月19日	人民幣 5,800,000元	100%	100%	於中國的技術開發

合併財務報表附註

16a 附屬公司 (續)

名稱	註冊成立／ 成立地點及 法律實體類型	註冊成立／ 成立日期	註冊／ 已發行股本	所持股權(%)		主要業務及營業地點
				截至12月31日		
				2024年	2023年	
間接權益						
蘇州希景微機電科技有限 公司 ⁽ⁱⁱ⁾	中國、有限公司	2017年11月29日	人民幣 1,088,889元	55%	55%	於中國的激光雷達相 關材料製造及銷售
RoboSense Inc.	美國 (「美國」)、 有限公司	2017年12月21日	100,000美元	100%	100%	於美國的營銷服務
上海速騰聚創科技有限公司	中國、有限公司	2018年12月4日	人民幣 1,000,000元	100%	100%	於中國的激光雷達產 品技術開發及銷售
深圳市速騰智造科技有限 公司	中國、有限公司	2019年7月19日	人民幣 1,000,000元	100%	100%	於中國的激光雷達產 品製造
RoboSense EMEA GmbH	德國、有限公司	2020年11月26日	25,000歐元 (「歐元」)	100%	100%	於德國的技術開發
RoboSense HongKong Limited	香港、有限公司	2021年7月16日	10,000港元	100%	100%	於香港的投資控股
北京路泊盛世科技有限公司	中國、有限公司	2021年9月2日	100,000美元	100%	100%	於中國的激光雷達產 品銷售
深圳速騰智感科技有限公司	中國、有限公司	2021年9月6日	50,000,000 美元	100%	100%	於中國的投資控股
天津路泊盛世科技有限公司	中國、有限公司	2022年11月9日	人民幣 1,000,000元	100%	100%	於中國的激光雷達產 品銷售
深圳市速騰馬爾斯科技 有限公司	中國、有限公司	2024年6月3日	439,550美元	100%	-	於中國的激光雷達產 品製造

合併財務報表附註

16a 附屬公司 (續)

- (i) 根據蘇州希景微機電科技有限公司(「蘇州希景微機電」)的組織章程細則，本公司有權控制蘇州希景微機電的董事會，以單方面管理蘇州希景微機電的經營、融資及投資政策。因此，本集團將該實體合併入賬。

16b 使用權益法入賬的於一家聯營公司的投資

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年
於一家聯營公司的投資		
於年初	55,439	-
增加(附註(i))	-	49,000
應佔利潤淨額(附註(a))	9,799	6,439
於年末	65,238	55,439

- (i) 截至2024年12月31日，本集團於一家聯營公司東莞立騰創新電子有限公司(「立騰」)中擁有權益，該公司採用權益法入賬。

於2023年2月，深圳速騰投資立騰。立騰的實繳資本為人民幣100,000,000元。深圳速騰擁有立騰49%的股權，並透過其於立騰持有的股權對立騰擁有重大影響力。

立騰為模組製造商。中國為其註冊成立國家，亦為其主要營業地點，所有權權益比例與所持投票權比例相同。

合併財務報表附註

16b 使用權益法入賬的於一家聯營公司的投資 (續)

於合併全面收益表確認之金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
使用權益法入賬於一家聯營公司的應佔利潤淨額 (附註(ii))	10,473	4,457
抵銷本期上游交易的未實現利潤／(虧損) (附註(ii))	674	(1,982)

(ii) 上游交易所產生的未實現利潤或虧損予以抵銷。截至2024年12月31日止年度，上游交易所產生的未實現利潤於使用權益法入賬於一家聯營公司的應佔利潤淨額中確認。

(a) 立騰的財務資料概要

下文載列本集團應佔立騰的業績。

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
利潤淨額	9,799	6,439
其他全面收益	-	-
全面收益總額	9,799	6,439

合併財務報表附註

16b 使用權益法入賬的於一家聯營公司的投資(續)

(b) 於一家聯營公司的投資賬面值對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
截至2024年1月1日及2023年2月27日的被投資方期初資產淨值	89,106	75,966
年內全面收益總額	19,998	13,140
年末資產淨值	109,104	89,106
本集團應佔百分比	49%	49%
本集團應佔資產淨值(以人民幣元計)	53,462	43,663
名義商譽調整	11,776	11,776
賬面值	65,238	55,439

17 其他非流動資產

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
定期存款(附註(a))	20,374	—
長期資產預付款項(附註(b))	9,159	24,551
長期按金(附註(c))	4,569	793
退貨權(附註(d))	358	120
	34,460	25,464

(a) 截至2024年12月31日，定期存款以人民幣計值，而本集團定期存款初始期限為三年。截至2024年12月31日止整個年度，本集團存放於銀行的定期存款的年利率為2.80%。

(b) 長期資產預付款項指就採購機器及設備、車輛、租賃裝修及無形資產預付的款項。

(c) 長期按金主要包括辦公室及工廠的按金，有關款項不可於一年內收回。

(d) 退貨權指預計退貨或換貨的產品餘額的非流動部分。

合併財務報表附註

18 存貨

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
原材料 (附註(a))	58,605	72,315
半成品 (附註(a))	42,973	101,144
製成品 (附註(b))	109,788	77,361
履約成本	12,628	11,756
	223,994	262,576
減：存貨撥備 (附註(c))	(21,131)	(63,365)
— 原材料 (附註(c))	(8,375)	(22,485)
— 半成品 (附註(c))	(1,164)	(24,491)
— 製成品 (附註(c))	(11,592)	(16,389)
	202,863	199,211

- (a) 原材料及半成品主要包括主要用於量產的材料，以及用於試產的材料。
- (b) 製成品主要包括在生產工廠準備銷售或在轉運中以滿足客戶訂單的產品。
- (c) 存貨撥備按存貨賬面值超過可收回淨額的金額確認，並於合併全面收益表中計入銷售成本。截至2024年12月31日止年度確認的存貨撥備約為人民幣10,260,000元（2023年：人民幣60,439,000元）。
- (d) 截至2024年12月31日止年度，確認為銷售成本的存貨成本為人民幣1,333,670,000元（2023年：人民幣1,020,852,000元）。
- (e) 截至2024年及2023年12月31日，概無存貨作為抵押品進行質押。

合併財務報表附註

19 按類別劃分的金融工具

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產		
—貿易應收款項及應收票據(附註20)	462,189	678,265
—預付款項、其他應收款項及其他流動資產，不包括非金融資產(附註21)	16,722	10,780
—其他非流動資產，不包括非金融資產(附註17)	24,943	793
—現金及現金等價物(附註24)	2,835,984	1,826,413
—受限制現金	5,198	9,130
按公允價值計量的金融資產		
—按公允價值計入其他全面收益(附註22)	23,254	22,032
—按公允價值計入損益(附註23)	34,197	30,000
	3,402,487	2,577,413
金融負債		
按攤銷成本計量的金融負債		
—貿易應付款項(附註32)	475,825	490,202
—其他應付款項(不包括非金融負債)	128,659	146,775
—其他非流動負債(不包括非金融負債)	52,553	45,856
—借款	149,400	1,003
—租賃負債(附註14)	42,963	15,521
按公允價值計量的金融負債		
—向投資者發行的金融工具(附註31)	—	11,449,687
	849,400	12,149,044

合併財務報表附註

20 貿易應收款項及應收票據

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
貿易應收款項	410,611	672,426
應收票據	72,512	15,004
	483,123	687,430
減：信貸虧損撥備	(20,934)	(9,165)
	462,189	678,265

截至2024年及2023年12月31日，貿易應收款項及應收票據基於確認日期的賬齡分析如下：

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
6個月以內	438,405	638,404
6個月至1年	17,924	29,844
1至2年	19,264	15,318
2年以上	7,530	3,864
	483,123	687,430
減：信貸虧損撥備	(20,934)	(9,165)
貿易應收款項及應收票據淨額	462,189	678,265

本集團的貿易應收款項及應收票據主要以人民幣計值，其賬面值與其公允價值相若。

本集團應用簡化法就國際財務報告準則第9號規定的預期信貸虧損計提撥備。詳情請參閱附註3.1(b)。

合併財務報表附註

21 預付款項、其他應收款項及其他流動資產

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
其他應收款項		
— 應收僱員款項	12,947	1,985
— 按金	2,027	5,868
— 預扣個人所得稅	1,539	1,547
— 其他	209	1,380
	16,722	10,780
預付款項		
— 產品及服務採購(附註(a))	22,909	14,842
— 遞延上市開支	—	8,135
	22,909	22,977
可收回的增值稅	69,764	51,097
退貨權(附註(b))	5,132	3,992
其他	—	2,792
	114,527	91,638

本集團的預付款項、其他應收款項及其他流動資產主要以人民幣計值。

(a) 產品及服務採購的預付款項主要包括有關供應商提供的原材料、展覽費用、諮詢及其他服務的預付款項。

(b) 退貨權就預期於一年內退貨或換貨的產品確認。

合併財務報表附註

22 按公允價值計入其他全面收益的金融資產

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
應收票據	23,254	22,032

通過收取合約現金流量及出售該等資產而持有的應收票據被分類為按公允價值計入其他全面收益。所有應收票據的賬齡為一年內。

23 按公允價值計入損益的金融資產

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
非流動資產		
於可賣回股份的投資 (附註(a))	34,197	30,000

(a) 於2022年7月，本集團投資Vertilite Co., Ltd. (「**Vertilite**」)，總代價為人民幣30,000,000元，不具有控制權、共同控制權或重大影響。本集團有權要求Vertilite在特定條件下贖回本集團持有的股權，因此，該投資作為按公允價值計入損益的金融投資入賬。

Vertilite是一家專門從事高能高速垂直腔面發射激光器及模塊解決方案開發的公司。

截至2024年12月31日止年度，該投資的公允價值變動約為人民幣4.2百萬元（2023年：不重大）。

合併財務報表附註

24 現金及現金等價物

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
銀行現金	277,869	395,573
初始期限為三個月內的定期存款	2,558,115	1,430,840
	2,835,984	1,826,413

現金及現金等價物以下列貨幣計值：

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
人民幣	415,011	255,598
美元	1,447,077	1,570,613
歐元	465	199
港元	973,431	3
	2,835,984	1,826,413

截至2024年及2023年12月31日，本集團的現金及現金等價物包括銀行現金、初始期限為三個月或以下的定期存款。

截至2024年12月31日，本集團初始期限為三個月內的銀行存款的加權平均實際利率為4.28%（2023年：5.32%）。

合併財務報表附註

25 股本及儲備

(a) 股本

	股份數目	股本 千美元	
法定：			
截至2024年及2023年12月31日	500,000,000	50	
	普通股數目	普通股 等額面值 千美元	股本 人民幣千元
已發行：			
截至2023年1月1日	125,708,372	13	81
向僱員持股計劃發行普通股 (附註(a)(i))	6,884,210	1	5
截至2023年12月31日	132,592,582	14	86
截至2024年1月1日	132,592,582	14	86
與首次公開發售有關的發行 (附註(a)(ii))	24,637,500	2	18
優先股轉換為普通股 (附註(a)(iii))	293,709,341	29	208
與配售事項有關的發行 (附註(a)(iv))	10,000,000	1	7
截至2024年12月31日	460,939,423	46	319

- (i) 於2023年5月，本公司根據ESOP B計劃以法定形式重新發行6,884,210份受限制股份單位。
- (ii) 於2024年1月，本公司於香港聯合交易所有限公司主板成功完成其香港公開發售及國際發售（「全球發售」），按每股43港元發行22,909,800股股份。於2024年2月，全球發售的包銷商部分行使超額配股權，本公司新配發及發行合共1,727,700股股份。本集團透過金額為人民幣42,906,000元的權益扣除包銷佣金及其他發行成本後，收取人民幣920,464,000元。扣除面值後，該金額記錄為股份溢價。
- (iii) 全球發售完成後，本公司全部293,709,341股優先股均按發售價每股43港元轉換為293,709,341股普通股，並相應地由負債重新分類為權益。每股43港元與面值之間的差額資本化為股份溢價。此外，由於自身信貸風險導致的優先股的累計公允價值變動於同日由其他儲備轉撥至累計虧損。
- (iv) 於2024年12月18日，本公司成功完成按每股配售股份27.75港元向不少於六名承配人配售10,000,000股股份之配售事項（「配售事項」）。配售事項的所得款項總額合共約為人民幣256.7百萬元，而所得款項淨額（經扣除包銷佣金及其他發行成本後）約為人民幣250.9百萬元。

合併財務報表附註

25 股本及儲備(續)

(b) 本集團儲備變動

	附註	庫存股	資本儲備	以股份 為基礎的 薪酬儲備	自身信貸 風險儲備	外幣 折算儲備 人民幣千元	安全儲備	小計	累計虧損	總計
截至2023年1月1日		(18)	(67,112)	19,925	(9,974)	(298,330)	-	(355,509)	(4,692,005)	(5,047,514)
年內虧損		-	-	-	-	-	-	-	(4,336,629)	(4,336,629)
自身信貸風險導致的 優先股及可轉換 票據的公允價值變動	31(a)	-	-	-	(3,863)	-	-	(3,863)	-	(3,863)
貨幣換算差額		-	-	-	-	(74,732)	-	(74,732)	-	(74,732)
修訂優先股		-	-	-	(106)	-	-	(106)	106	-
向僱員持股計劃發行 庫存股	25(a)(i)	(5)	-	-	-	-	-	(5)	-	(5)
僱員股份計劃—僱員 服務價值		-	-	376,980	-	-	-	376,980	-	376,980
轉撥至安全儲備		-	-	-	-	-	516	516	(516)	-
截至2023年12月31日		(23)	(67,112)	396,905	(13,943)	(373,062)	516	(56,719)	(9,029,044)	(9,085,763)

合併財務報表附註

25 股本及儲備 (續)

(b) 本集團儲備變動 (續)

附註	庫存股	股份溢價	資本儲備	以股份 為基礎的 薪酬儲備	自身信貸 風險儲備	外幣 折算儲備	安全儲備	小計	累計虧損	總計
人民幣千元										
截至2024年1月1日	(23)	-	(67,112)	396,905	(13,943)	(373,062)	516	(56,719)	(9,029,044)	(9,085,763)
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	-	(481,827)	(481,827)
貨幣換算差額	-	-	-	-	-	22,108	-	22,108	-	22,108
僱員股份計劃										
一僱員服務價值	-	-	-	83,368	-	-	-	83,368	-	83,368
一受限制股份及受限制 股份單位的歸屬	18	407,571	-	(393,762)	-	-	-	13,827	-	13,827
發行與首次公開發售有關的 普通股，扣除包銷佣金 及其他發行成本	-	920,446	-	-	-	-	-	920,446	-	920,446
發行與配售事項有關的 普通股，扣除包銷佣金 及其他發行成本	-	250,857	-	-	-	-	-	250,857	-	250,857
購回普通股 25(b)(i)	(150,951)	-	-	-	-	-	-	(150,951)	-	(150,951)
優先股轉換為普通股	-	11,484,935	-	-	13,943	-	-	11,498,878	(13,943)	11,484,935
安全儲備撥回	-	-	-	-	-	-	(516)	(516)	516	-
截至2024年12月31日	(150,956)	13,063,809	(67,112)	86,511	-	(350,954)	-	12,581,298	(9,524,298)	3,057,000

(i) 本公司董事會已決議，根據於2024年6月27日舉行的股東週年大會上授予本公司董事及經本公司股東批准的一般授權，不時在香港聯合交易所有限公司的公開市場上購回本公司的普通股，總金額不超過200百萬港元。

截至2024年12月31日止年度，本公司從市場上購回11,038,200股自身股份。該等股份以介乎每股11.18港元至17.07港元的價格購回，平均價格為每股14.94港元。已付總代價約人民幣150,951,000元（包括股權交易的交易成本）已作為庫存股自本公司擁有人應佔權益中扣除。

26 股息

截至2024年12月31日止年度，本公司概無支付或宣派股息（2023年：無）。

合併財務報表附註

27 以股份為基礎的薪酬

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
與僱員持股計劃相關的以股份為基礎的薪酬開支	83,368	376,980

一間有限合夥企業（「**ESOP LLP**」）於2015年8月成立，並就僱員持股計劃代表深圳速騰持有深圳速騰的普通股。於2021年5月，深圳速騰批准一項股份激勵計劃（「**速騰僱員持股計劃**」），以向若干董事、主管人員及僱員授出於ESOP LLP的若干數量的股權，歸屬開始日期為2020年12月。該等獎勵包含服務條件及發生合資格首次公開發售作為表現條件。所有受限制股份單位均應在合資格首次公開發售發生後36個月歸屬。僱員須於發生合資格首次公開發售期間提供持續服務以保留獎勵。

於重組期間，根據日期為2021年12月30日的股東決議，已設立並批准首次公開發售前股份激勵計劃A（「**ESOP A計劃**」）及首次公開發售前股份激勵計劃B（「**ESOP B計劃**」）。於2021年12月31日，本公司按照ESOP LLP於深圳速騰持有的股權比例發行18,299,626股權益股份。同日，本公司就另一項新的股份激勵計劃發行17,210,526股股份。

此外，根據日期為2022年10月27日的股東決議，首次公開發售後股份激勵計劃（「**ESOP C計劃**」）已獲批准。

本集團股份激勵計劃的僱員持股計劃平台旨在以受限制股份及受限制股份單位的形式向合資格僱員授出附有若干服務條件及／或表現條件的股權。一旦達成相關受限制股份及受限制股份單位的歸屬條件，將向僱員發放或交換該等股份。本集團根據國際財務報告準則第2號以股份為基礎的付款對該等獎勵進行入賬。

合併財務報表附註

27 以股份為基礎的薪酬 (續)

(a) ESOP A計劃

ESOP A計劃項下授出的股權獎勵數目的變動情況如下：

	受限制 股份數目	受限制股份 單位數目	股權獎勵 總數	加權平均 授出日期 公允價值 人民幣元
截至2023年1月1日尚未行使	13,450	14,979,847	14,993,297	6.46
年內已授出 (附註(i)、(ii))	-	3,928,516	3,928,516	24.02
年內已註銷 (附註(iii))	-	[622,187]	[622,187]	6.27
截至2023年12月31日尚未行使	13,450	18,286,176	18,299,626	10.37
截至2024年1月1日尚未行使	13,450	18,286,176	18,299,626	10.37
年內已歸屬	(13,450)	(17,936,926)	(17,950,376)	10.06
截至2024年12月31日尚未行使	-	349,250	349,250	19.22

(i) 於2023年1月，本公司根據ESOP A計劃平台以每股人民幣12.00元的代價向該僱員授出299,000份受限制股份單位，附有四年的服務條件及發生首次公開發售作為表現條件。總代價與授出日期公允價值之間的差額人民幣2,861,000元將於歸屬期內確認。

倘僱員於歸屬期內離開本集團，未歸屬部分的預付款項將予以退還。本集團將本集團收取的現金入賬記為其他應付款項及應計費用，並將於各批次歸屬時轉撥至權益賬。截至2023年及2024年12月31日，與該等授出 (附註33(b)(i)) 有關的應付款項分別為人民幣7,338,000元及人民幣4,566,000元。

(ii) 於2023年1月，本集團根據ESOP A計劃平台無償向一名合資格僱員授出2,059,985份受限制股份單位，並以發生合資格首次公開發售作為表現條件。

於2023年10月，本集團根據ESOP A計劃平台無償向一名合資格僱員授出另外1,569,531份受限制股份單位，並以發生合資格首次公開發售作為表現條件。

(iii) 於2023年9月，本集團註銷於2021年5月以發生首次公開發售作為表現條件向一名僱員授出的622,187份受限制股份單位。該註銷作為加速歸屬入賬。

由於首次公開發售於2023年6月達成很可能發生的狀態並於2024年1月5日完成，故於截至2024年12月31日止年度確認開支人民幣5,061,000元 (截至2023年12月31日止年度確認開支人民幣178,129,000元)。經計及預計的沒收率，預期將在自2024年12月31日起的1.60年加權平均期間內就未來服務確認的餘下開支為人民幣623,000元。根據首次公開發售日期，歸屬期從0.18年到4.00年不等。

合併財務報表附註

27 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) ESOP B計劃

ESOP B計劃項下授出的股權獎勵數目的變動情況如下：

	受限制 股份數目	受限制股份 單位數目	股權獎勵 總數	加權平均 授出日期 公允價值 人民幣元
截至2023年1月1日尚未行使	17,210	2,001,945	2,019,155	13.43
期內已授出(附註(i)、(ii))	–	13,181,283	13,181,283	24.79
年內已沒收	–	(284,649)	(284,649)	14.99
截至2023年12月31日尚未行使	17,210	14,898,579	14,915,789	23.44
截至2024年1月1日尚未行使	17,210	14,898,579	14,915,789	23.44
期內已歸屬	(17,210)	(9,599,343)	(9,616,553)	22.71
年內已沒收	–	(751,773)	(751,773)	25.10
截至2024年12月31日尚未行使	–	4,547,463	4,547,463	24.70

- (i) 於2023年1月，合資格僱員獲授ESOP B計劃平台項下的214,713份受限制股份單位，該等僅附有表現條件的受限制股份單位於合資格首次公开发售完成後即時歸屬，有關僱員同意取消彼等截至2022年12月31日止年度的未支付花紅人民幣7,916,000元以換取授出的受限制股份單位。

因此，已授出受限制股份單位的代價相等於已取消的應付花紅金額。因此，本集團已將受限制股份單位的代價入賬記為有關僱員持股計劃的負債(附註33)，並預期於合資格首次公开发售完成日期歸屬後由負債轉撥至權益。倘合資格僱員於合資格首次公开发售完成前離開本集團，則相等於應付花紅的代價將以現金退還予合資格僱員，而授出的受限制股份單位將同時被沒收。截至2023年及2024年12月31日，與該等購回義務有關的應付款項(附註33(b)(iii))分別為人民幣11,244,000元及零。

- (iii) 於2023年1月，無償向合資格僱員就彼等自授出日期起的未來服務授出ESOP B計劃平台項下的6,060,732份受限制股份單位。權益股份包含服務條件及發生首次公开发售作為表現條件。

於2023年10月，無償向合資格僱員就彼等自授出日期起的未來服務授出ESOP B計劃平台項下的另外6,905,838份受限制股份單位。權益股份包含服務條件及發生首次公开发售作為表現條件。

由於首次公开发售於2023年6月達成很可能發生的狀態並於2024年1月5日完成，故於截至2024年12月31日止年度確認開支人民幣76,794,000元(截至2023年12月31日止年度確認開支人民幣198,851,000元)。經計及預計的沒收率，預期將在自2024年12月31日起的1.33年加權平均期間內就未來服務確認的餘下開支為人民幣39,592,000元。歸屬期自首次公开发售日期起計從0.18年到4.28年不等。

合併財務報表附註

27 以股份為基礎的薪酬 (續)

(c) 已採用現金流量貼現法及回溯法確定本公司相關股權公允價值以及ESOP A計劃及ESOP B計劃平台項下授出的受限制股份及受限制股份單位或股東之間的股份轉讓的公允價值。除授出日期本公司的相關股權公允價值外，該模型的主要假設如下：

授出日期	貼現率	缺乏市場		預期波幅	無風險利率	終端增長率
		流通性折讓	缺乏市場			
2023年1月3日	19.00%	10.00%		53.91%	1.81%	2.00%
2023年1月13日	19.00%	10.00%		53.91%	1.81%	2.00%
2023年1月20日	19.00%	10.00%		53.91%	1.81%	2.00%
2023年10月20日	19.00%	5.00%		48.81%	2.23%	2.00%
2023年10月31日	19.00%	5.00%		48.81%	2.23%	2.00%

(d) ESOP C計劃

ESOP C計劃項下授出的股權獎勵數目的變動情況如下：

	受限制股份 單位數目	股權獎勵 總數	加權平均 授出日期 公允價值 人民幣元
截至2024年1月1日尚未行使	-	-	-
期內已授出 (附註(i))	216,607	216,607	14.62
期內已沒收	(9,760)	(9,760)	14.62
截至2024年12月31日尚未行使	206,847	206,847	14.62

(i) 於2024年7月，無償向合資格僱員就彼等自授出日期起的一年服務條件授出ESOP C計劃平台項下的216,607份受限制股份單位。該等受限制股份單位的授出日期公允價值乃根據本公司股份於授出日期的股價釐定，並將於歸屬期內確認。

截至2024年12月31日止年度確認開支人民幣1,512,000元。經計及預計的沒收率，預期將在自2024年12月31日起的0.51年加權平均期間內就未來服務確認的餘下開支為人民幣1,512,000元。根據授出日期，歸屬期為1年。

合併財務報表附註

28 借款

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
計入非流動負債		
－長期銀行借款的非即期部份，無抵押	28,200	–
計入流動負債		
－銀行借款，無抵押	120,000	1,003
－長期銀行借款的即期部份，無抵押	1,200	–
	121,200	1,003
	149,400	1,003

截至2024年12月31日，本集團的借款須於以下期限償還：

	2024年
	人民幣千元
1年內	121,200
1至2年	28,200
	149,400

(a) 截至2024年12月31日，本集團的無抵押銀行借款以人民幣計值，實際年利率為3.00%至3.10%。

(b) 遵守貸款契諾

截至2024年12月31日止年度，本公司已遵守銀行借款的財務契諾。

(c) 截至2024年12月31日，借款的賬面值與其公允價值相若。

合併財務報表附註

29 政府補助

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
政府補助	29,269	35,833

政府補助變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
於年初	35,833	45,270
增加	4,775	10,725
確認收入	(11,339)	(20,162)
於年末	29,269	35,833

30 其他非流動負債

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
可退還政府補助	38,850	27,820
保修撥備 (附註(a))	16,959	11,964
應付許可費 (附註(b))	12,989	17,827
退款負債	596	209
其他應付款項	118	-
	69,512	57,820

(a) 本集團為若干激光雷達產品提供保修，並承擔義務維修或更換表現不佳的商品。產品保修撥備金額基於銷量與有關維修及退貨水平的過往經驗估計。估計持續檢討並適時修訂。

合併財務報表附註

30 其他非流動負債 (續)

(a) (續)

本集團的保修撥備變動分析如下：

	截至12月31日止年度 2024年 人民幣千元	2023年
於年初	19,313	7,177
撥備	24,760	21,116
所用金額	(8,959)	(8,980)
於年末	35,114	19,313
保修撥備的即期部分 (附註33)	18,155	7,349
保修撥備的非即期部分	16,959	11,964

(b) 本集團於2020年9月與Velodyne Lidar Inc. (「Velodyne」) 訂立許可協議，以獲得2021年2月至2030年2月的專利交叉許可。根據該協議，本集團須於許可有效期內分批支付根據被許可產品的淨銷售額計算的許可費。自2021年2月起每年支付的許可費釐定為固定最低年度付款與根據許可產品淨銷售額的分級百分比計算的金額之間的較高者。

許可權初步按將於隨後年度支付的固定最低年度付款的現值總額確認為無形資產，並使用直線法攤銷，將許可成本分攤至各自合約權期間9年。

應付許可費初步按公允價值 (代表將於隨後年度支付的固定最低年度付款的現值) 入賬，其後利用實際利率法按攤銷成本減已付款項入賬。就應付許可費產生的利息作為利息開支計入合併全面虧損表。超過固定最低年度付款額的可變付款將直接確認為銷售成本。

應付許可費變動如下：

	截至12月31日止年度 2024年 人民幣千元	2023年
於年初	22,623	28,172
支付許可費	(5,683)	(7,180)
利息開支	874	1,105
匯兌差額調整	279	526
於年末	18,093	22,623
應付許可費的即期部分 (附註33)	5,104	4,796
應付許可費的非即期部分	12,989	17,827

應付許可費以美元計值。

合併財務報表附註

31 向投資者發行的金融工具

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
	(經重列)	
即期		
優先股 (附註(a))	-	11,449,687

所有優先股已於2024年1月5日上市後自動轉換為普通股及優先股相關的權利隨之終止。

(a) 優先股

發行優先股

下表概述直至2023年12月31日按系列劃分的優先股發行情況及所得款項 (在股份拆細生效後並按假設基準)：

系列	發行日期	每股發行價 (人民幣元)	已發行股份	發行所得 款項淨額 人民幣千元
天使	2015年1月10日	0.07	27,647,451	2,000
種子	2015年10月22日	0.54	27,647,451	15,000
A	2016年3月10日	0.93	9,700,864	9,000
A+	2016年11月28日	1.96	10,211,438	20,000
B	2017年8月18日	2.75	14,522,929	40,000
B	2017年8月18日	1.93	3,630,737	7,000
B	2017年8月18日	2.23	4,538,403	10,125
C	2018年8月21日	4.41	49,128,341	216,500
D	2020年10月11日	12.23	10,054,493	123,000
D-2	2021年1月25日	12.23	13,896,456	170,000
E	2021年12月31日及2022年1月19日	20.00	27,000,000	540,000
F	2022年4月29日及2022年10月21日	26.44	53,894,003	1,424,813
G-1	2023年4月14日	35.17	11,374,415	400,000
G-2	2022年10月27日、2022年11月17日及 2023年4月14日	38.68	16,822,979	650,769

31 向投資者發行的金融工具 (續)

(a) 優先股 (續)

優先股的主要條款概述如下：

轉換特點

每股優先股將於合資格首次公開發售完成後按當時有效的轉換價自動轉換成普通股。優先股與普通股的初始轉換比例為1:1，隨後可在滿足預定條件的情況下進行調整。

贖回特點

根據優先股 (天使系列優先股及種子系列優先股除外) 持有人的選擇，本公司及創始人須共同及個別負責於以下最早時間後任何時間贖回該優先股股東持有的優先股：(i)如本公司未能於2024年12月31日 (於2023年6月29日修訂後) 或股東大會批准的較遲日期前完成合資格首次公開發售；(ii)在本公司符合股東大會批准的首次公開發售要求的前提下，如本公司、創始人或其他股東未能批准首次公開發售申請；(iii)本公司、創始人及／或若干關鍵僱員違反股東協議載列的各項協議或文件下的若干義務；(iv)任何本集團公司或創始人因違反法律而受到重大行政處罰或刑事懲罰，導致本公司首次公開發售失敗，或對優先股持有人的權益產生重大不利影響；或(v)本公司及／或創始人向任何股東贖回其全部或部分股份。創始人在向股東贖回時的義務應限於創始人當時持有的本公司所有股權所對應的公允價值。

在持有人行使贖回選擇權時就每股優先股應付的贖回金額，將等於以下各項中的較高者：(a)投資金額，包括所有投資及與該股東持有本公司股份對應的股份轉讓，加上以年利率10%計算的複利，以及截至贖回日期所有已宣派但未支付的股息；及(b)與持股比例對應的賬面資產淨值。

優先股亦可於本公司及創始人發生若干視作清算事件 (包括發生控制權變更) 後贖回，有關事件不完全在本公司的控制範圍內。

合併財務報表附註

31 向投資者發行的金融工具 (續)

(a) 優先股 (續)

清算優先權

如本公司清算、解散或清盤 (不論自願或非自願)，本公司合法可供分配的資產及資金須按以下順序及方式在已發行及流通在外股份的持有人之間分配：

優先股持有人有權獲得等於每股發行價的120%的每股清算金額加上所有應計但未支付的股息及分派。如優先股的清算金額無法全額支付，創始人有義務向該等股東支付缺額 (如有)。

清算優先權金額將按以下順序支付予優先股股東：首先是Cainiao持有的G-2系列及C系列優先股的持有人，第二是G-1系列優先股持有人，第三是F系列優先股持有人，第四是E系列優先股持有人，第五是C系列優先股 (Cainiao持有的股份除外)、D-2系列優先股及D系列優先股的持有人，第六是D-1系列優先股持有人，第七是B系列優先股持有人與兩名若干優先股股東，第八是A+系列優先股持有人，第九是A系列優先股持有人，第十是天使系列優先股持有人，最後是種子系列優先股持有人。在向優先股持有人分配優先金額後，本公司所有可供分配予股東的剩餘資產及資金須在所有普通股股東及優先股股東之間按比例分配 (按全面攤薄基準)。

股息權

每名優先股股東及普通股股東有權就該持有人持有的每股股份獲得股息，股息須在有關資金或資產成為合法可分配時按持股比例從有關資金或資產中支付，各股東具有同等地位。該等股息只有在董事會宣派時才須支付，並可予累計。

自發行日期起至2023年12月31日，概無宣派優先股及普通股的股息。

31 向投資者發行的金融工具 (續)

(a) 優先股 (續)

投票權

每股優先股賦予接收股東大會通知、出席任何股東大會並投票的權利 (按猶如已轉換基準)。優先股持有人與普通股股東就提呈股東考慮的所有事項一起投票，而非作為單一類別或系列投票。

分類及計量

優先股在本公司未能於指定日期前完成合資格首次公開發售時，可由持有人隨時選擇贖回，或在發生本公司無法控制的若干事件後可以視情況贖回。

修訂優先股

本集團進行數次交易，涉及修訂若干優先股的合約條款。

本集團亦將早前發行的股份重新指定，以促成新投資者投資。現有股東持有的股份條款被本集團修訂。同時，該等經修訂股份被轉讓予新投資者。

(i) 於2020年3月，一名投資者將8,242,387股A+系列優先股及4,538,403股B系列優先股轉讓予其關聯方，並對所轉讓優先股的贖回價及清算優先權進行修訂。本集團將因轉讓期間該修訂而導致的公允價值的增值變動人民幣1,710,000元及人民幣673,000元分別確認為上述A+系列優先股及B系列優先股的公允價值虧損。

(ii) 於2021年1月，本集團就向數名新投資者發行D-1系列優先股而重新指定若干普通股及優先股。

首先，本公司修改了本公司創始人持有的726,299股普通股的條款，以符合D-1系列優先股的條款，有關股份隨後立即被以總代價人民幣7,108,000元轉讓予一名新投資者。本集團1) 將普通股的公允價值與賬面值之間的差額人民幣4,337,000元確認為計入資本儲備；及2) 將D-1系列優先股的代價人民幣7,108,000元與普通股的公允價值人民幣4,337,000元之間的差額人民幣2,771,000元確認為以股份為基礎的薪酬開支。

合併財務報表附註

31 向投資者發行的金融工具 (續)

(a) 優先股 (續)

投票權 (續)

修訂優先股 (續)

(ii) (續)

同時，本集團亦修改了2,178,471股B系列優先股及3,065,402股C系列優先股的條款，以符合D-1系列優先股的條款，有關股份隨後立即被分別以代價人民幣21,320,000元及人民幣30,000,000元轉讓予該新投資者。本集團1) 將B系列優先股及C系列優先股的公允價值增值變動（分別為人民幣3,603,000元及人民幣5,191,000元）確認為公允價值虧損；2) 將D-1系列優先股的代價與B系列優先股緊接重新指定前的公允價值之間的差額人民幣2,409,000元確認為以股份為基礎的薪酬開支。

本公司亦修訂了132,008股庫存股的條款，並將其重新指定為D-1系列優先股，有關股份隨後被立即轉讓予一名新投資者，總代價為向本集團支付人民幣1,292,000元。該交易作為向該投資者發行D-1系列優先股入賬。

- (iii) 於2021年11月，本公司承諾在重組完成及成功取得協議規定的必要監管批准後，向創始人購回3,600,000股普通股並修訂該等普通股的條款，以符合將以代價人民幣60,000,000元轉讓予若干新投資者的D-2系列優先股的條款。本公司就購買其自身普通股的義務確認一項人民幣70,627,000元的金融負債。D-2系列公允價值人民幣70,627,000元與普通股公允價值人民幣45,435,000元的差額人民幣25,192,000元被確認為以股份為基礎的薪酬開支。

該交易隨後於2022年1月完成。重新指定後，確認發行D-2系列優先股的金額人民幣70,627,000元。

31 向投資者發行的金融工具 (續)

(a) 優先股 (續)

投票權 (續)

修訂優先股 (續)

- (iv) 於2021年12月，作為發行E系列優先股的一部分，現有優先股股東（天使系列及種子系列優先股股東除外）同意將未能完成合資格首次公開發售時贖回權的可行使日期由2023年8月30日修訂為2023年12月31日，以與E系列優先股的條款一致。本公司經過評估並得出結論，該修訂應作為修訂適用優先股入賬，並於損益中確認公允價值變動。
- (v) 於2022年10月，為了促成G-2系列融資的一部分，本公司承諾修訂4,882,604股C系列優先股的條款，以在該投資者成功取得必要監管批准後將有關股份重新指定為G-2系列優先股。為促成交易，G-2系列新投資者同意代表本公司向出售C系列優先股持有人支付較高轉讓價。因此，本公司確認人民幣27,276,000元為以股份為基礎的薪酬開支（附註28(b)）。於2022年12月及2023年4月，1,399,191股及3,483,413股C系列優先股獲重新指定為G-2系列優先股，金額分別為人民幣32,266,000元及人民幣81,816,000元。
- (vi) 於2023年6月，所有優先股股東（天使系列及種子系列優先股股東除外）同意將未能完成合資格首次公開發售時贖回權的可行使日期由2023年12月31日延期至2024年12月31日。

合併財務報表附註

31 向投資者發行的金融工具 (續)

(a) 優先股 (續)

本集團的優先股活動概述如下：

	A系列優先股		B系列優先股		C系列優先股		D系列優先股		E系列優先股		F系列優先股		G-1系列優先股		G-2系列優先股		總計	
	股份數目	金額	股份數目	金額	股份數目	金額	股份數目	金額	股份數目	金額	股份數目	金額	股份數目	金額	股份數目	金額	股份數目	金額
	人民幣千元		人民幣千元		人民幣千元		人民幣千元		人民幣千元		人民幣千元		人民幣千元		人民幣千元		人民幣千元	
於2022年1月1日的餘額	15,995,501	345,255	19,971,731	438,744	15,521,371	358,447	10,511,598	236,153	31,859,744	712,444	55,705,679	1,284,274	10,054,493	257,793	4,102,180	149,686	17,494,456	453,582
發行G-1系列及G-2系列優先股	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,370,415	421,087
發行G-1系列及G-2系列優先股	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
贖回G-1系列及G-2系列優先股	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,639,385	450,250
終止確認G-1系列及G-2系列優先股	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81,816	(129,611)
公允價值變動	-	272,006	-	331,976	-	240,513	-	149,491	-	517,019	-	813,669	-	130,113	-	85,780	-	221,432
包括：自身信用風險變動對公允價值	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
匯率	-	-	-	-	-	101	-	42	-	130	-	351	-	138	-	45	-	246
終止確認金額	-	4,814	-	6,168	-	5,145	-	2,357	-	10,108	-	14,225	-	3,901	-	2,216	-	6,892
於2022年12月31日的餘額	15,995,501	622,075	19,971,731	776,888	15,521,371	604,125	10,511,598	409,001	31,859,744	1,229,570	52,222,266	2,032,256	10,054,493	391,804	4,102,180	237,682	17,494,456	681,916
於2024年1月1日的餘額	15,995,501	622,075	19,971,731	776,888	15,521,371	604,125	10,511,598	409,001	31,859,744	1,229,570	52,222,266	2,032,256	10,054,493	391,804	4,102,180	237,682	17,494,456	681,916
公允價值變動	-	1,833	-	1,844	-	1,895	-	875	-	2,729	-	4,030	-	244	-	258	-	327
終止確認金額	-	1,776	-	2,218	-	1,724	-	1,147	-	3,538	-	5,801	-	1,118	-	678	-	1,945
優先股轉為普通股	(15,995,501)	(625,484)	(19,971,731)	(780,970)	(15,521,371)	(606,946)	(10,511,598)	(411,842)	(31,859,744)	(1,245,871)	(52,222,266)	(2,042,007)	(10,054,493)	(393,168)	(4,102,180)	(238,610)	(17,494,456)	(686,178)
於2024年12月31日的餘額	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(b) 認股權證

於2022年10月，本公司向若干新投資者發行認股權證，可在取得必要監管批准後按購買價每股人民幣35.17元及人民幣38.68元（總購買價人民幣850,250,000元）購買G-1系列及G-2系列優先股。認股權證可行使而成的G-1系列及G-2系列優先股為金融負債，本公司將G-1系列及G-2系列認股權證作為衍生工具入賬。截至2022年12月31日，與G系列認股權證相關的保修責任並不重大，且概無G-1系列及G-2系列認股權證獲行使。

G-1系列及G-2系列認股權證隨後於2023年4月獲投資者行使，其後，本公司終止確認G-1系列及G-2系列認股權證，並初步按公允價值人民幣421,087,000元及人民幣450,250,000元確認G-1系列及G-2系列優先股。

合併財務報表附註

31 向投資者發行的金融工具 (續)

(b) 認股權證 (續)

本集團的認股權證負債活動概述如下：

	認股權證 人民幣千元
截至2023年1月1日	-
G-1系列及G-2系列認股權證公允價值變動	20,876
行使G-1系列及G-2系列認股權證	(21,087)
貨幣換算差額	211
截至2023年12月31日	-
截至2024年1月1日及2024年12月31日	-

32 貿易應付款項

	截至12月31日 2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應付款項	475,825	490,202

由於貿易應付款項的短期到期性質，其賬面值與其公允價值相若。

於2024年及2023年12月31日，貿易應付款項基於收到貨物及服務日期的賬齡分析如下：

	截至12月31日 2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
6個月以內	473,330	485,280
6個月至1年	307	1,769
1年以上	2,188	3,153
	475,825	490,202

合併財務報表附註

33 其他應付款項及應計費用

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
應付薪金及福利	123,692	109,537
應計費用	48,334	60,495
長期資產應付款項	32,278	46,549
應付客戶回扣款項	20,975	—
保修撥備 (附註30(a))	18,155	7,349
應付關聯方款項 (附註35(b))	8,814	—
應付稅項	8,561	9,531
退款負債 (附註(a))	8,158	6,268
應付許可費 (附註30(b))	5,104	4,796
有關僱員持股計劃的應付款項 (附註(b))	4,566	18,582
代表聯名申請人收到的政府補助	—	8,942
其他應付款項	3,974	2,237
	282,611	274,286

截至2024年及2023年12月31日，其他應付款項及應計費用主要以人民幣計值，其他應付款項及應計費用的賬面值與其公允價值相若。

(a) 退款負債指有關估計銷售退貨及銷售交換的可變代價，並對收入作出相應調整。

(b) 有關以權益結算以股份為基礎的付款交易的未償還結餘如下。

(i) 截至2024年12月31日，就根據ESOP A計劃 (附註27(a)－ESOP A計劃(i)) 授出349,250份受限制股份單位 (2023年：549,000份受限制股份單位) 對一名僱員的負債為人民幣4,566,000元 (2023年：人民幣7,338,000元)。

(ii) 截至2023年12月31日，與ESOP B計劃 (附註27(b)－ESOP B計劃(ii)) 下的購回義務有關的負債為人民幣11,244,000元。該負債於2024年1月5日首次公開發售後重新分類為其他儲備。

合併財務報表附註

34 合併現金流量表附註

(a) 經營所用現金

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
經營活動現金流量		
除所得稅前虧損	(476,825)	[4,329,097]
—物業及設備折舊	87,117	59,958
—無形資產攤銷	16,375	12,308
—使用權資產折舊	11,409	16,738
—出售長期資產的虧損	4,598	900
—政府補助攤銷	(11,339)	[20,162]
—金融資產的信貸虧損撥備	11,769	2,288
—存貨撥備	10,260	60,439
—匯兌虧損	17,672	11,190
—分佔股權投資利潤	(10,473)	[4,457]
—以股份為基礎的薪酬	83,368	376,980
—向投資者發行的金融工具的公允價值虧損	2,799	3,471,058
—財務收入淨額	(99,970)	[78,837]
—定期存款的利息收入	(374)	[2,426]
—按公允價值計入損益的金融資產的公允價值收益	(3,896)	[796]
營運資金變動前的經營虧損	(357,510)	[423,916]
營運資金變動：		
—貿易應收款項及應收票據	119,093	[474,572]
—預付款項、其他應收款項及其他流動資產	(31,471)	[16,283]
—存貨	(13,238)	27,456
—受限制現金	3,932	[8,600]
—其他非流動資產	(4,759)	5,178
—貿易應付款項	69,834	266,353
—合約負債	(561)	[2,711]
—政府補助	3,930	9,888
—其他應付款項及應計費用	38,056	22,102
—其他非流動負債	13,336	21,891
—按公允價值計入其他全面收益的金融資產	(1,222)	[19,563]
經營所用現金淨額	(160,580)	[592,777]

合併財務報表附註

34 合併現金流量表附註 (續)

(b) 非現金投資活動

於2024財政年度收購使用權資產的非現金交易披露於附註14(a)。

(c) 債務淨額對賬

下表提供截至2024年及2023年12月31日止年度融資活動產生的負債變動的對賬。

	借款	向投資者 發行的 金融工具	融資活動產生的負債			總計
			租賃負債	應付許可費 (計入其他 應付款項及 應計費用 與其他 非流動負債)	其他應付 款項及應計 費用 (不包括 非融資性質)	
			人民幣千元			
截至2023年1月1日	-	(6,996,043)	(30,507)	(28,172)	(870,072)	(7,924,794)
融資現金流量	(2,005)	(850,250)	18,489	6,075	858,954	31,263
新租賃	-	-	(3,378)	-	-	(3,378)
公允價值變動	-	(3,474,921)	-	-	-	(3,474,921)
貨幣換算差額	-	(128,473)	(125)	(526)	-	(129,124)
其他變動						
—有關僱員持股計劃的應付款項	-	-	-	-	(7,464)	(7,464)
—利息開支	-	-	(1,009)	-	-	(1,009)
—利息付款 (列示為經營現金流量)	-	-	1,009	-	-	1,009
—其他變動	1,002	-	-	-	-	1,002
截至2023年12月31日	(1,003)	(11,449,687)	(15,521)	(22,623)	(18,582)	(11,507,416)

合併財務報表附註

34 合併現金流量表附註(續)

(c) 債務金額對賬(續)

	融資活動產生的負債					總計
	借款	向投資者 發行的 金融工具	租賃負債	應付許可費 (計入其他 應付款項及 應計費用 與其他 非流動負債)	其他應付 款項及應計 費用(不包括 非融資性質)	
	人民幣千元					
截至2024年1月1日	(1,003)	(11,449,687)	(15,521)	(22,623)	(18,582)	(11,507,416)
融資現金流量	(149,400)	-	10,806	4,809	-	(133,785)
新租賃	-	-	(38,662)	-	-	(38,662)
公允價值變動	-	(2,799)	-	-	-	(2,799)
貨幣換算差額	-	(32,657)	(26)	(279)	-	(32,962)
其他變動						
—有關僱員持股計劃的應付款項	-	-	-	-	14,016	14,016
—利息開支	-	-	(343)	(874)	-	(1,217)
—利息付款(列示為經營現金流量)	-	-	343	874	-	1,217
—優先股轉換為普通股	-	11,485,143	-	-	-	11,485,143
—其他變動	1,003	-	440	-	-	1,443
截至2024年12月31日	(149,400)	-	(42,963)	(18,093)	(4,566)	(215,022)

合併財務報表附註

35 關聯方交易

以下為本集團與其關聯方截至2024年及2023年12月31日止年度進行的交易概要，以及截至2024年及2023年12月31日的關聯方交易餘額。

(a) 關聯方的名稱／姓名及關係

以下個人／公司為截至2024年及2023年12月31日／或截至該等日期止年度與本集團有重大餘額及／或交易的本集團關聯方。

關聯方名稱／姓名	與本集團的關係
立騰	本集團聯營公司
邱純潮先生	執行董事
邱純鑫博士	創始股東
劉樂天先生	創始股東
朱曉蕊博士	創始股東

(b) 與關聯方的重大交易及餘額

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
購買貨物及服務		
立騰	481,761	195,868
購買物業、廠房及設備		
立騰	10,615	-

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
貿易應付款項		
立騰	192,606	249,705
其他應付款項		
立騰	8,814	-

合併財務報表附註

35 關聯方交易 (續)

(c) 主要管理人員薪酬

主要管理人員包括董事及高級管理人員。就僱員服務已付或應付主要管理人員的薪酬列示如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
工資、薪金及花紅	6,616	6,649
退休金成本—界定供款退休計劃、住房公積金、醫療保險 及其他社會保險	306	301
以股份為基礎的薪酬開支	8,825	136,829
其他僱員福利	372	—
	16,119	143,779

合併財務報表附註

36 董事福利及利益

(a) 董事酬金

已付或應付董事的酬金詳情載列如下：

	袍金	工資、 薪金及花紅	以股份為 基礎的薪酬	退休金成本 — 界定供款 退休計劃、 住房公積金、 醫療保險及 其他社會保險	其他僱員福利	總計
	人民幣千元					
截至2024年12月31日止年度						
執行董事姓名：						
邱純鑫博士 (附註(a)(ii))	-	1,659	-	102	372	2,133
劉樂天先生 (附註(a)(iii))	-	1,361	-	102	-	1,463
邱純潮先生 (附註(a)(iii))	-	1,600	1,446	102	-	3,148
非執行董事姓名：						
朱曉蕊博士 (附註(a)(iv))	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事姓名：						
馮劍峰先生 (附註(a)(vi))	250	-	-	-	-	250
盧策吾博士 (附註(a)(vi))	21	-	-	-	-	21
吳育強先生 (附註(a)(vi))	250	-	-	-	-	250
劉民先生 (附註(a)(vi))	229	-	-	-	-	229
	750	4,620	1,446	306	372	7,494

合併財務報表附註

36 董事福利及利益 (續)

(a) 董事酬金 (續)

	袍金	工資、 薪金及花紅	以股份為 基礎的薪酬 人民幣千元	退休金成本 — 界定供款 退休計劃、 住房公積金、 醫療保險及 其他社會保險	總計
截至2023年12月31日止年度					
執行董事姓名：					
邱純鑫博士 (附註(a)(ii))	-	1,666	-	100	1,766
劉樂天先生 (附註(a)(iii))	-	1,391	-	100	1,491
邱純潮先生 (附註(a)(iii))	-	1,590	120,779	100	122,469
非執行董事姓名：					
朱曉蕊博士 (附註(a)(iv))	-	-	-	-	-
辭任董事姓名：					
王歡先生 (附註(a)(v))	-	-	-	-	-
周全先生 (附註(a)(v))	-	-	-	-	-
周紹軍先生 (附註(a)(v))	-	-	-	-	-
	-	4,647	120,779	300	125,726

(i) 邱純鑫博士於2021年6月23日獲委任為董事，於2023年6月28日調任執行董事。

(iii) 劉樂天先生於2021年12月31日獲委任為董事，於2023年6月28日及2024年6月27日調任執行董事。

(iii) 邱純潮先生於2021年12月31日獲委任為董事，於2023年6月28日調任執行董事。

(iv) 朱曉蕊博士於2021年12月31日獲委任為董事，於2023年6月28日及2024年6月27日調任非執行董事。

(v) 王歡先生、周紹軍先生及周全先生於2021年12月31日獲委任為董事，並分別於2023年4月26日、2023年4月27日及2023年6月28日辭任本公司職務。

(vi) 馮劍峰先生、盧策吾博士及吳育強先生於2023年6月28日獲委任為本公司獨立非執行董事，彼等的任期將自上市日期起生效。自2024年2月9日起，盧策吾博士已辭任及劉民先生已獲委任為本公司獨立非執行董事。馮劍峰先生、劉民先生及吳育強先生於2024年6月27日重選為本公司獨立非執行董事。

所有該等人士概無自本集團收取任何薪酬以作為加入或離開本集團的誘因或作為離職補償。

合併財務報表附註

36 董事福利及利益 (續)

(b) 董事的退休及終止福利

截至2024年12月31日止年度，除根據中國規定及法規對退休福利計劃的歸屬外，董事並無收取任何終止福利或額外退休福利（2023年：無）。

(c) 就提供董事服務而向第三方支付支付的代價

截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團並無就提供董事服務而向任何第三方支付代價。

(d) 有關以董事、董事控制的法人團體及關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他買賣的資料

截至2024年及2023年12月31日止年度，本公司或本公司的附屬公司（倘適用）並無訂立以董事為受益人的貸款、類似貸款及其他買賣。

(e) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

截至2024年及2023年12月31日或截至2024年及2023年12月31日止年度任何時間，概不存在由本公司訂立的有關本集團業務，且本公司董事直接或間接於當中擁有重大權益的重大交易、安排及合約。

合併財務報表附註

37 承諾

報告期末已訂約但未確認為負債的重大資本開支如下：

	截至12月31日	
	2024年	2023年
	人民幣千元	
已訂約但未撥備		
—物業、廠房及設備	5,982	5,475
—無形資產	5,808	1,726
	11,790	7,201

38 或然事項

截至2024年及2023年12月31日，本集團並無任何重大或然負債。

39 報告期後事項

於2025年3月5日，本公司成功完成按每股配售股份46.15港元向不少於六名承配人配售22,000,000股股份之配售事項。配售事項的所得款項總額合共約為1,105.3百萬港元，而所得款項淨額（經扣除包銷佣金及其他發行成本後）約為988.9百萬港元。

合併財務報表附註

40 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	附註	截至12月31日 2024年	2023年 人民幣千元 (經重列)	截至1月1日 2023年 (經重列)
資產				
非流動資產				
於附屬公司的投資		4,365,037	4,206,422	3,769,471
應收附屬公司款項		3,211,616	-	-
		7,576,653	4,206,422	3,769,471
流動資產				
預付款項、其他應收款項及 其他流動資產		2,456	3,045,459	2,262,905
現金及現金等價物	40(a)(i)	1,848,250	873,765	707,002
		1,850,706	3,919,224	2,969,907
總資產		9,427,359	8,125,646	6,739,378
權益				
股本		319	86	81
其他儲備	40(b)	14,462,890	1,761,261	1,386,814
累計虧損	40(b)	(5,064,403)	(5,122,164)	(1,666,581)
總權益／(虧絀)		9,398,806	(3,360,817)	(279,686)
負債				
流動負債				
向投資者發行的金融工具	31	-	11,449,687	6,996,043
其他應付款項及應計費用		28,553	36,776	23,021
		28,553	11,486,463	7,019,064
總負債		28,553	11,486,463	7,019,064
權益及負債總額		9,427,359	8,125,646	6,739,378

本公司資產負債表經董事會於2025年3月31日批准並代為簽署：

邱純鑫博士
董事會主席兼執行董事

邱純潮先生
執行董事兼首席執行官

合併財務報表附註

40 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(a) 本公司資產負債表(續)

(i) 現金及現金等價物主要包括初始期限在三個月以內的定期存款，並以美元計值。

(b) 本公司儲備變動

	附註	庫存股	資本儲備	以股份為 基礎的 薪酬儲備	自身信貸 風險儲備	外幣 換算儲備	小計	累計虧損	總計
人民幣千元									
截至2023年1月1日		(18)	1,312,945	18,769	(5,692)	60,810	1,386,814	(1,666,581)	(279,767)
年內虧損		-	-	-	-	-	-	(3,455,689)	(3,455,689)
自身信貸風險導致的 優先股及可轉換票據 的公允價值變動	31(a)	-	-	-	(3,863)	-	(3,863)	-	(3,863)
貨幣換算差額		-	-	-	-	1,441	1,441	-	1,441
修訂優先股		-	-	-	(106)	-	(106)	106	-
向僱員持股計劃發行 庫存股	25(a)(i)	(5)	-	-	-	-	(5)	-	(5)
僱員股份計劃 — 僱員服務價值		-	-	376,980	-	-	376,980	-	376,980
截至2023年12月31日		(23)	1,312,945	395,749	(9,661)	62,251	1,761,261	(5,122,164)	(3,360,903)

合併財務報表附註

40 本公司資產負債表及儲備變動（續）

(b) 本公司儲備變動（續）

附註	庫存股	股份溢價	資本儲備	以股份為 基礎的 薪酬儲備	自身信貸 風險儲備	外幣 換算儲備	小計	累計虧損	總計
				人民幣千元					
截至2024年1月1日	(23)	-	1,312,945	395,749	(9,661)	62,251	1,761,261	(5,122,164)	(3,360,903)
年內利潤	-	-	-	-	-	-	-	57,761	57,761
僱員股份計劃：									
—僱員服務價值	-	-	-	83,368	-	-	83,368	-	83,368
—受限制股份及受限制股份 單位的歸屬	18	407,571	-	(393,762)	-	-	13,827	-	13,827
發行與首次公开发售有關的 普通股，扣除包銷佣金及 其他發行成本	-	920,446	-	-	-	-	920,446	-	920,446
發行與配售有關的 普通股，扣除包銷佣金及 其他發行成本	-	250,857	-	-	-	-	250,857	-	250,857
購回普通股	25(b)(i)	(150,946)	-	-	-	-	(150,946)	-	(150,946)
優先股轉換為普通股	-	11,484,935	-	-	9,661	-	11,494,596	-	11,494,596
貨幣換算差額	-	-	-	-	-	89,481	89,481	-	89,481
截至2024年12月31日	(150,951)	13,063,809	1,312,945	85,355	-	151,732	14,462,890	(5,064,403)	9,398,487

釋義及詞彙

於本年報中，除文義另有所指外，下列詞彙及表達具有下文所載涵義。

「ADAS」	指	先進司機輔助系統，協助司機駕駛及停泊的電子技術組合；亦指汽車工程師學會所定義的1至3級輔助駕駛
「股東週年大會」	指	將於2025年6月13日舉行的股東週年大會或其任何續會
「AI」	指	人工智能
「審核委員會」	指	本公司審核委員會
「核數師」	指	本公司獨立核數師羅兵咸永道會計師事務所
「汽車整車廠」	指	汽車整車廠，於建造新車輛時組裝及安裝汽車零件
「北京速銳」	指	北京速銳諮詢服務有限公司，於2021年6月4日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司
「董事會」	指	本公司董事會
「董事委員會」	指	本公司董事委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及ESG委員會
「首席執行官」	指	本公司首席執行官
「本公司」	指	速騰聚創科技有限公司，於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市（股份代號：2498）
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例

釋義及詞彙

「一致行動人士確認書」	指	由邱純鑫博士、朱曉蕊博士及劉樂天先生於2023年4月21日訂立的一致行動人士確認書，以確認彼等自成為本集團相關成員公司的股東或董事（以較早者為準）起在行使本集團股東權利方面為一致行動人士
「關連人士」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則
「2024年12月配售事項」	指	本公司按每股配售股份27.75港元的配售價配售10,000,000股新股份，詳情載於本公司日期為2024年12月11日及2024年12月18日的公告
「董事」	指	本公司董事
「邱博士」	指	邱純鑫，聯合創始人、董事會主席、執行董事兼首席科學家
「朱博士」	指	朱曉蕊，聯合創始人、非執行董事兼科學顧問
「僱員持股計劃控股實體」	指	Robust Limited、Ruby International Limited及Hoping Dream International Limited
「ESG」	指	環境、社會及管治
「ESG委員會」	指	本公司環境、社會及管治委員會
「ESG指引」	指	環境、社會及管治報告指引，載於上市規則附錄C2
「2025年2月配售事項」	指	本公司按每股配售股份46.15港元之配售價配售22,000,000股新股份，詳情載於本公司日期為2025年2月26日及2025年3月5日的公告
「全球發售」	指	本公司香港公開發售及國際發售，詳情載於招股章程

釋義及詞彙

		
「本集團」或「速騰聚創」或「我們」	指	本公司及其不時的附屬公司
「港元」	指	港元，香港法定貨幣
「香港」	指	中國香港特別行政區
「香港速騰」	指	香港速騰聚創科技有限公司，於2018年2月7日根據香港法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則會計準則，包括國際會計準則理事會頒佈的準則、修訂及詮釋以及國際會計準則委員會頒佈的詮釋
「獨立第三方」	指	獨立於本公司及其關連人士的第三方
「最後實際可行日期」	指	2025年4月18日，即本年報刊發前確定其所載若干資料的最後實際可行日期
「激光雷達」	指	一種利用光來測量物體距離或範圍的遙感方法
「上市」	指	股份於2024年1月5日於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2024年1月5日，為股份於聯交所主板上市的日期
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「立騰」	指	東莞立騰創新電子有限公司，根據中國法律註冊成立的公司，為由深圳市速騰聚創科技有限公司（本公司全資附屬公司）擁有49%權益以及東莞高偉光學電子有限公司（獨立第三方）擁有51%權益的實體

釋義及詞彙

「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「劉先生」	指	劉樂天，聯合創始人、執行董事兼首席技術官
「邱先生」	指	邱純潮，執行董事兼首席執行官
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「深圳市涵光半導體」	指	深圳市涵光半導體有限公司，於2016年10月16日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司
「感知解決方案」	指	基於從相機、激光雷達或其他傳感器收集的信息提供感知能力的視覺、激光雷達或融合解決方案
「首次公開發售後股份激勵計劃」	指	本公司獲股東採納及批准並於2023年6月29日生效的首次公開發售後股份激勵計劃，其主要條款載於招股章程
「中國」或「中國內地」	指	中華人民共和國，惟僅就本年報及作地區參考而言，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣
「優先股」	指	本公司的可轉換可贖回優先股，其於上市後全部轉換為普通股
「首次公開發售前股份激勵計劃A」	指	本公司獲當時股東採納及批准並於2021年12月30日生效的首次公開發售前股份激勵計劃，其主要條款載於招股章程
「首次公開發售前股份激勵計劃B」	指	本公司獲當時股東採納及批准並於2021年12月30日生效的首次公開發售前股份激勵計劃，其主要條款載於招股章程
「招股章程」	指	本公司日期為2023年12月27日的招股章程，內容有關全球發售及上市
「薪酬委員會」	指	本公司薪酬委員會

釋義及詞彙

「報告期間」	指	截至2024年12月31日止年度
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「RoboSense BVI」	指	RoboSense Limited，於2021年6月25日根據英屬維爾京群島法律註冊成立的公司，為本公司的全資附屬公司
「RoboSense HK」	指	RoboSense HongKong Limited，根據香港法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司
「研發」	指	研究及開發
「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例（香港法例第571章）
「上海速騰」	指	上海速騰聚創科技有限公司，於2018年12月4日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司
「股份」或「普通股」	指	本公司股本中的普通股
「股東」	指	股份持有人
「深圳速騰」	指	深圳市速騰聚創科技有限公司，於2014年8月28日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司
「SOP」	指	開始量產，即產品從開發及測試階段過渡至製造及商業化，此時產品已準備好進行量產及交付
「聯交所」或「香港聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「速騰智感科技」	指	深圳速騰智感科技有限公司，於2021年9月6日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司

釋義及詞彙

「速騰智造」	指	深圳市速騰智造科技有限公司，於2019年7月19日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司
「蘇州希景微機電」	指	蘇州希景微機電科技有限公司，於2017年11月29日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的附屬公司，由本公司及張小紅女士分別間接擁有55%及45%；張小紅女士為獨立第三方而非蘇州希景微機電的主要股東
「天津路泊」	指	天津路泊盛世科技有限公司，於2022年11月9日根據中國法律註冊成立的公司
「一級供應商」	指	直接向汽車整車廠提供部件或系統的公司
「庫存股份」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「美元」	指	美元，美國法定貨幣
「V2X」	指	車輛與可能影響車輛或可能受車輛影響的任何物體（例如道路、交通信號燈和路邊信號）之間的溝通

於本年報，若干金額及百分比數字已作四捨五入調整。因此，若干表格所示總數未必為其之前數字的算術總和。任何表格或圖表所示總數與所列金額總和不符，均為四捨五入所致。

為便於參考，本年報以中、英文載列在中國成立的公司或實體、政府機關、機構、自然人、法律或法規的名稱，如有任何歧義，概以中文版本為準。官方中文名稱的英文譯本謹供識別用途。

本年報載有若干前瞻性陳述。該等前瞻性陳述乃基於本集團目前可獲得的資料或董事會當前的信念、預期及假設而作出。該等前瞻性陳述受風險、不明朗因素及其他非本公司所能控制的因素影響，可能令實際結果或業績與該等前瞻性陳述所明示或暗示的情況有重大差別。鑑於存在風險及不明朗因素，本年報中包含的前瞻性陳述不應被視為董事會或本公司對計劃和目標將實現的陳述，且股東及本公司投資者不應過分依賴該等陳述。



robosense