



君圣泰医药
HighTide Therapeutics, Inc.

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2511

2023

環境、社會及管治報告



管理層致辭

在這個變革與創新交織的時代，君圣泰医药(股票代码：2511.HK)作為肩負社會責任的醫藥企業，始終秉持著企業可持續發展理念。我們將綠色經營、穩步發展、社會責任作為本集團戰略發展目標之一。我們不僅堅持以患者為中心，以改善患者的整體健康和生命質量為目標，還加強對環境、社會和公司治理(ESG)方面的投入和關注。我們深信，只有在全球領先原創新藥的開發與社會責任、環境保護之間找到良好的平衡，才能實現長期可持續發展。

守護生態底色，是我們推行綠色運營的追求目標之一。作為可持續能源發展的踐行者，我們將環境保護和健康安全作為公司運營管理的核心，並採取了一系列舉措來減少環境負擔。二零二三年，我們優化了企業運營管理流程，減少了廢棄物產生，並積極採用環保材料。同時，在研發過程中，我們充分考慮到環境因素，力求在確保療效的前提下把控環境風險，降低環境影響。

完善治理體系，是企業經營穩步發展的行動指南之一。二零二三年，本集團持續優化治理結構，著力完善管理體系，確保企業平穩且合規的運營。我們建立了內部控制和合規體系，以確保業務公正透明；我們定期評估ESG風險，以確保公司戰略與全球可持續發展目標一致；我們積極透明地披露ESG信息，展開投資者溝通活動，以增強市場對我們的信任。

勇擔社會責任，真誠回饋社會是君圣泰的重要使命之一。二零二三年，我們在全力推動業務發展的同時，積極履行社會責任，與多個非政府組織合作，開展疾病預防等健康教育活動，為提高民眾健康意識貢獻力量，展現了良好的企業擔當。

展望未來，君圣泰医药將不斷提升研發創新能力，堅持綠色發展，為患者帶來更多創新療法；持續完善管理體系，強化公司可持續發展理念；履行企業社會責任和經濟責任，與各利益相關方攜手，共同推動行業發展與進步，共創綠色未來。

我們深知，君圣泰医药的發展離不開每一位員工的辛勤付出，每一位合作夥伴的支持，以及社會各界的鼓勵。我們將繼續努力，承擔應有的社會責任，持續創造社會價值，為社會發展貢獻自己的一份力量。

在此，我要向所有辛勤工作的員工表示衷心的感謝，同時也要感謝公司股東和合作夥伴們的信任與支持。讓我們攜手共進，共同創造一個更健康、更綠色、更公平的美好未來！

目錄

1. 關於本報告	
1.1 報告準則	3
1.2 報告範圍及邊界	3
1.3 數據來源	4
1.4 報告語言	4
1.5 報告獲取及反饋	4
2. 關於本公司	
2.1 董事會	4
2.2 二零二三年度大事記	5
2.3 責任榮譽	6
3. 可持續發展管治	
3.1 董事會聲明	6
3.2 ESG管理架構	7
3.3 利益相關方溝通	8
3.4 重要性評估	11
4. 質量保障	
4.1 創新與研發	14
4.2 產品質量與安全	15
4.3 客戶服務	16
5. 穩健發展	
5.1 合規運營	16
5.2 信息和隱私保護	22
5.3 知識產權保護	23
5.4 負責任營銷	24
5.5 可持續供應鏈管理	24
6. 以人為本	
6.1 平等僱傭	27
6.2 薪酬福利	29
6.3 培訓與發展	31
6.4 健康與安全	32
7. 環境保護	
7.1 排放管理	35
7.2 資源使用	36
7.3 氣候變化	36
8. 社會貢獻	39
附錄一：關鍵績效指標摘要	40
附錄二：聯交所《環境、社會發管治報告指引》索引	44

1. 關於本報告

君圣泰医药(HighTide Therapeutics, Inc.)(以下簡稱「君圣泰医药」、「君圣泰」、「公司」或「我們」)榮幸地發佈其首份環境、社會及管治報告(以下簡稱「本報告」),旨在全面披露本公司在企業社會責任與可持續發展領域的環境、社會及管治(ESG)政策、工作成果及表現。

1.1 報告準則

本報告遵從聯交所主板上市規則C2《環境、社會及管治報告指引》(下稱「《指引》」)編製而成,涵蓋內容亦符合《指引》中要求的披露原則,並已遵守《指引》載列的「不遵守就解釋」條文,內容遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項報告原則。

重要性	本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則,以及持份者參與的過程及結果。
量化	本報告中有關匯報溫室氣體排放量所用的統計標準、方法、假設及計算工具,以及轉換因素的來源,均在報告中進行說明。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本公司二零二三年的表現,避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。
一致性	本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。如有變更,將於報告中清楚說明。

1.2 報告範圍及邊界

本報告概述了公司於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日期間在企業社會責任與可持續發展方面的努力和成果。本報告組織範圍為君圣泰医药總部及其中國境內運營的全資子公司。

為便於表達,本報告中提及的「君圣泰医药」「君圣泰」「公司」「我們」等均指君圣泰医药及各下屬公司。

主要下屬公司名稱	簡稱
上海福藥生物技術有限公司	上海福藥
深圳君圣康生物技術有限公司	君圣康
深圳君圣泰生物技術有限公司	深圳君圣泰

1.3 數據來源

報告中數據來源於君圣泰医药內部相關統計報表、媒體公開報道、第三方調查及報告、第三方評價等。如無特別說明，報告所涉幣種均為人民幣。

1.4 報告語言

本報告備有中英文版本。倘有任何歧義，概以英文版本為準。

1.5 報告獲取及反饋

您可以在君圣泰医药官網<https://hightidtx.com>下載本報告。

本公司重視利益相關方對本報告的意見。閣下如對報告有疑問和建議，您可隨時通過以下方式與我們聯絡：

電郵：Investor@hightidtx.com

2. 關於本公司

君圣泰医药(股票代码：2511.HK)是一家全球一體化的新型生物技術公司，專注代謝性疾病、消化系統疾病等領域的重大未滿足臨床需求。在經驗豐富的國際化高管團隊和世界一流科學顧問委員會領導下，公司立足源頭創新，以患者的綜合臨床獲益和整體健康改善為目標，開發First-in-Class、多功能、多適應症的原創新藥。基於自主知識產權，公司已構建豐富產品管線，在全球推進多項中、後期臨床試驗，開發代謝異常性脂肪性肝炎(MASH)、2型糖尿病(T2DM)、嚴重高甘油三酯血症(SHTG)、原發性硬化性膽管炎(PSC)和原發性膽汁性膽管炎(PBC)等適應症。作為同類首創的多靶點新分子實體，HTD1801被美國FDA授予2項「快速通道資格認定」、1項「孤兒藥資格認定」，並獲得國家「十三五」「重大新藥創製」科技重大專項支持。

2.1 董事會

公司制定董事會多元化政策，由提名委員會負責檢討董事會的多元化，基於所選候選人背景與公司發展現狀，綜合考慮候選人多元化因素，包括但不限於性別、技能、年齡、專業經驗、知識、文化、教育背景、種族及服務年期。

截至二零二三年十二月三十一日，董事會由九名董事組成，包括兩名執行董事、四名非執行董事及三名獨立非執行董事。我們的董事擁有均衡的知識與技能組合，具備多領域的理論知識與實戰經驗。董事具有均衡的知識及技能組合，包括生物化學、製藥、業務發展、研發、投資管理及企業融資。此外，就性別多元化而言，董事會目前包括兩名女性董事及七名男性董事，女性董事佔比22.2%。我們已經並將繼續採取措施，在本公司的各個層面(包括但不限於在董事會及高級管理層層面)促進及提升性別多元化。我們將積極物色符合條件的女性人士成為董事會成員。我們將確保在招聘中高層員工時具備性別多元化，使我們在適當時候將擁有一批女性高級管理層及董事會潛在繼任者，以確保董事會性別多元化。本公司將繼續著重女性人才的培訓，並為女性員工提供長遠發展機會。

君圣泰創始人兼董事會主席劉利平女士，自二零一一年創辦君圣泰以來，全面負責公司的研發、戰略和融資。劉博士深耕創新藥研發超過20年，在代謝和消化系統疾病新藥領域積累了豐富的產品開發經驗。她曾主導兩種在研藥物在美國、中國、加拿大和澳大利亞獲得8項新藥臨床試驗申請批准，擁有超過100項專利授權或專利申請。作為優秀女性典範，劉利平博士入選二零二三年度安永亞太區成功女性企業家獎項(EY Entrepreneurial Winning Women™ Asia-Pacific 2023)。

2.2 二零二三年度大事記

- 完成2型糖尿病(T2DM)臨床2期試驗；
- 啟動T2DM臨床3期試驗；
- 啟動代謝異常性脂肪性肝炎(MASH)國際多中心臨床2b期香港區域試驗；
- 在歐洲肝臟研究學會(EASL)年會上發佈HTD1801改善MASH合併T2DM患者的2a期臨床試驗事後分析數據；
- 在歐洲糖尿病研究協會(EASD)大會上發佈HTD1801顯著改善T2DM患者的2期臨床數據；
- 在美國肝病研究學會(AASLD)發佈HTD1801改善MASH合併T2DM患者的2a期臨床研究進一步分析結果數據；
- 登錄港交所，成為香港上市公司。

2.3 責任榮譽

- 深圳市專精特新中小企業；
- 二零二三年科技型中小企業；
- 二零二二年度醫療健康最具影響力企業TOP50；
- 二零二三未來醫療•中國創新生物醫藥榜TOP100；
- 二零二二年度中國小分子藥物企業創新力排行榜TOP30；
- 中國香港政府在生物醫藥領域引入的「重點企業夥伴」。

3. 可持續發展管治

我們始終堅守以患者需求為核心，專注於源頭創新，力求研發出領先行業、功能多樣、適應症廣泛的新型藥物。我們的目標不僅在於治癒疾病，更在於全面提升患者的整體健康水平和生活質量，積極履行我們的社會責任。同時，我們將ESG理念深度融入日常業務運營中，致力於通過高標準治理的持續改進，實現企業的長期穩健發展，推動整個行業的可持續發展。

3.1 董事會聲明

作為負責任的企業公民，本公司堅持可持續發展的理念，積極履行企業社會責任，並將環境保護和環境管理納入商業決策。本公司已建立管理架構，以加強ESG管理。董事會全面負責監督及釐定影響本公司環境、社會及氣候相關的風險及機遇，建立及採用本公司的環境、社會及管治政策及目標，根據環境、社會及管治目標每年檢討本公司的表現，並對所有ESG策略及匯報承擔全部責任。

為更好地推進企業社會責任和可持續發展措施的實施，本公司特成立環境、社會及管治工作組（ESG工作組），並制定了詳細的工作細則。此外，我們還制定了符合國際標準的環境、社會及管治政策，以指導我們在日常運營中積極履行企業社會責任，減少對環境的負面影響，並努力實現可持續發展。

3.2 ESG 管理架構

君圣泰医药認同有效的管治架構是公司能夠實現可持續發展承諾。君圣泰医药加強董事會在公司ESG事務參與程度，積極將ESG融入公司業務實踐中，不斷完善董事會、ESG工作組的兩級ESG管理架構，並明確了主體職責，壓實ESG管理責任，確保ESG工作的順暢推進。

表：可持續發展管治架構及主要職責

董事會	<ul style="list-style-type: none">• 作為最高決策機構，對企業可持續發展管理負有最高責任• 負責審閱和決定公司可持續發展管理理念與戰略• 議決和審決本公司ESG管理方針、策略及年度工作，包括評估、優次排序及管理重大ESG事宜
ESG工作組（由本公司法務、研發、財務、投資者關係、質量保證、人力資源和行政部門負責人組成，並包括1名董事會成員）	<ul style="list-style-type: none">• 評估和管理公司ESG相關的風險和機遇，並研究擬定本公司的ESG戰略規劃、管理結構、制度、策略和實施細則等，確保公司ESG政策的持續執行和實施• 指導和檢討公司重要ESG議題的識別和排序• 負責擬定公司的ESG關鍵議題• 審查公司ESG工作開展情況及內部監控系統，就其適當性和有效性提出建議• 審閱公司ESG相關披露文件，包括但不限於年度ESG報告• 關注公司ESG領域的有關風險並對影響公司履行ESG相關工作的重大事項提出質詢及應對策略，並檢查和督促該事項的處理

3.3 利益相關方溝通

君圣泰医药積極與投資者及股東、客戶、員工、供應商及合作夥伴、政府、社會組織及媒體、行業協會七大利益相關方開展溝通，深入了解各利益相關在ESG信息披露及管理方面的要求與期望。

利益相關方類別	主要溝通渠道	關注的議題	回應措施
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">• 信息披露• 股東大會• 投資者交流會• 現場接待• 電話會議	<ul style="list-style-type: none">• 風險管理• 投資者關係• 產品創新與研發• 規範治理	<ul style="list-style-type: none">• 持續識別、評估、應對風險、制定相應措施提升風險管理水平• 定期披露企業經營、研發情況，回應投資者關切
政府部門	<ul style="list-style-type: none">• 監督檢查• 信息披露• 統計報表	<ul style="list-style-type: none">• 合規經營• 商業道德• 廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none">• 響應國家政策• 落實政府管理要求• 強化企業合規管理及經營• 定期披露企業經營、研發情況

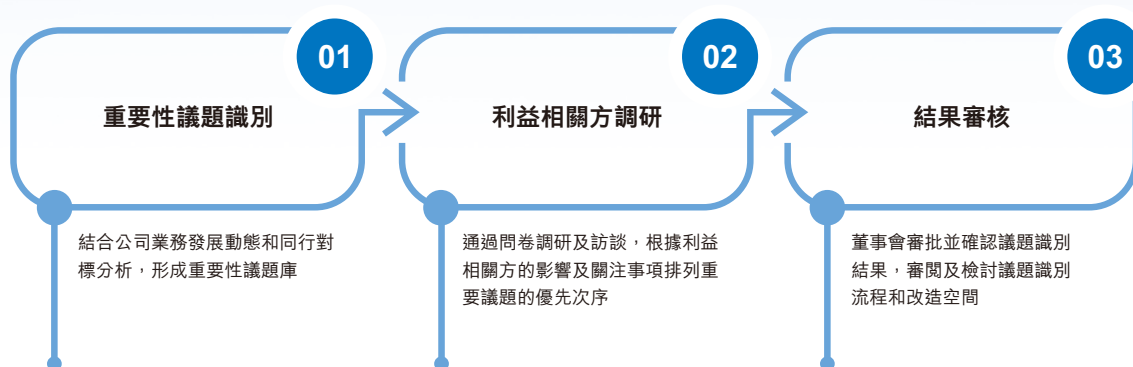
利益相關方類別	主要溝通渠道	關注的議題	回應措施
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意度調查 • 客戶拜訪 • 郵箱 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量與安全 • 數據安全與客戶隱私保護 • 優質客戶服務 • 負責任營銷 • 藥品可及性 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升產品與服務質量 • 積極響應客戶諮詢和投訴 • 保持與客戶的有效溝通機制 • 深化責任營銷管理 • 定期披露企業情況
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工手冊 • 員工關係專員 • 員工培訓 • 郵箱 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工健康與安全 • 員工多元化與平等員工培訓與發展 • 員工福利與保障 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善薪酬制度，豐富福利體系 • 開展多元化培訓，暢通晉升渠道 • 強化安全管理體系，保障職業健康與安全 • 傾聽員工訴求，舉辦員工活動

利益相關方類別	主要溝通渠道	關注的議題	回應措施
供應商、合作夥伴 及行業協會	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商評估 • 日常溝通 • 行業交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續供應鏈 • 商業道德與反腐敗 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善供應商管理機制，包括管理環境及社會風險 • 推動可持續供應鏈發展 • 增強與供應商交流 • 參與行業交流活動，分享企業經驗
社會組織及媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 社會公益活動 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 污染物排放物管理 • 應對氣候變化 • 社區貢獻與發展 • 能源使用 • 水資源 	<ul style="list-style-type: none"> • 健康知識科普 • 定期披露企業情況 • 積極響應諮詢和投訴

3.4 重要性評估

我們重視可持續發展議題的識別和管理，開展了重要性議題分析，通過向所有類別的利益相關方發放問卷，獲取各相關方對議題重要程度的意見，形成二零二三年重大性議題矩陣。

圖：重要性議題分析流程



根據利益相關方的影響及關注事項排列重要議題的優先次序，我們識別了13項高度重要議題、8項比較重要議題與1項重要議題。最後，ESG議題的優先排序結果經由本公司ESG工作組核實並上報董事會審批。我們根據這些重要議題的重要性，在本報告中作不同程度的披露，並將其作為制定ESG方針及策略的重要考慮。報告期內重要性評估的結果如下：

表：重要性評估

重要度	實質性議題
高度重要	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量與安全 知識產權保護 產品創新與研發 數據安全與客戶隱私保護 員工健康與安全 員工多元化與平等 規範治理 商業道德與反腐敗 合規經營 風險管理 員工培訓與發展 員工福利與保障 應對氣候變化
比較重要	<ul style="list-style-type: none"> 投資者關係 優質客戶服務 負責任營銷 供應鏈可持續管理 污染物／排放物管理 能源使用 水資源使用 藥品可及性
重要	<ul style="list-style-type: none"> 社區貢獻與發展



4. 質量保障

君圣泰医药整合生物學、藥物化學、臨床開發和註冊事務方面的專長，以國際標準開發產品，在美國、澳大利亞、加拿大、中國等全球同步開展了多項臨床試驗，產品的安全性和有效性獲得多方驗證，推動了天然產物的現代化和國際化。

4.1 創新與研發

目前，君圣泰重點推進多項資產開發。主要候選藥物HTD1801是原創新分子實體，其代謝異常性脂肪性肝炎(MASH)的全球2b期研究已啟動，二零二四年第一季度完成患者入組；治療2型糖尿病(T2DM)的2期臨床試驗已完成，二零二三年啟動3期臨床研究；並且已成功完成了原發性硬化性膽管炎(PSC)和原發性膽汁性膽管炎(PBC)的2期臨床研究。美國食品藥物管理局(FDA)已就MASH及PSC適應症授予HTD1801快速通道資格認定，並批准孤兒藥指定用於PSC。

我們的研發團隊在代謝及消化系統疾病方面擁有豐富的專業知識、深刻的理解及廣泛的開發經驗。在識別旨在調節多通路潛在慢性病的化合物方面，我們的研發團隊處於領先地位，使我們在解決複雜疾病未獲滿足的臨床需求方面具有獨特的優勢。我們的藥物發現成員平均積累11年經驗，團隊成員擁有生物學、藥物化學、藥物代謝與藥物代謝動力學、化學及早期臨床領域的專業知識，其支持我們的產品開發，且全部成員已取得研究生學位。我們的臨床開發團隊由具有豐富藥物開發經驗的科學家及醫生成員組成，參與臨床開發策略制定、臨床試驗方案設計、臨床試驗運營組織、藥物安全監測及臨床試驗質量控制，成員平均積累11年經驗。

圖：君聖泰產品管線

候選藥物	機制/目標	適應症	權利	資格認證	臨床前	I期	II期	III期
HTD1801 ★	熊去氧膽小聚糖	代謝異常性脂肪性肝炎	 全球 ⁽¹⁾	快速通道資格認證	美國已完成IIa期，IIb期研究已在美國、香港和中國內地啟動			
		2型糖尿病			中國內地已完成II期，中國內地已啟動III期			
		嚴重高甘油三酯血症						
		原發性硬化性膽管炎		快速通道資格認證 孤兒藥資格認證	美國及加拿大已完成II期，在中國獲得新藥臨床試驗申請批准			
		原發性膽汁性膽管炎			美國已完成II期			
HTD4010	多肽藥物	酒精性肝炎			澳大利亞已完成I期			
HTD1804	未披露	肥胖症						
HTD1805	未披露	代謝疾病						
HTD2802	未披露	炎症性腸病						

★ 核心產品

4.2 產品質量與安全

為提供安全高效的產品，本公司高度重視生產質量管理，嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品生產質量管理規範》及《藥品經營質量管理規範》等相關法律法規，我們參照 ISO9001、生產質量規範（「GMP」）及藥物非臨床研究質量管理規範（「GLP」）體系制定質量管理制度和標準。

本公司每年至少一次由 QA（質量保證）牽頭組織內審小組實施內審（自查），根據不同的審計目的，內審會涉及質量體系的全部內容，或針對某個模塊開展重點審計。通過內審活動優化質量管理體系，確保質量體系的運行滿足法律、法規和君聖泰 SOP 要求。同時，本公司制定《不合格品管理》、《偏差管理》、《糾正和預防措施》等規範，對質量事件在第一時間開展調查。

為加強我們對生產高質量及安全產品的承諾，我們制定了《收回、過期及不合格臨床試驗用藥品的處置》內部文件，以規範擬進行銷毀的收回臨床試驗用藥品、過期的臨床試驗用藥品及不合格的臨床試驗用藥品的處理流程管理。

此外，我們將「全員參與」貫徹於質量管理工作之中，通過建立知識管理體系培養員工的質量意識，並面向全體員工開展多層次的質量管理培訓，包括：

- 入職培訓：新員工入職後應接受由質量管理部和本部門組織的入職培訓，內容包括藥品相關的法律法規、GxP 的基礎知識以及文件和記錄管理等。
- 崗位培訓：對於新入職員工或轉崗員工，部門負責人或指定人員根據其崗位職責制定相應的崗位培訓計劃。培訓計劃應至少包含與其工作相關的崗位職責、SOP、崗位專業知識等。
- 在職培訓：公司按照年度培訓計劃，針對全體員工或各個部門員工實施培訓，培訓內容包括法律、法規的更新培訓；部門崗位操作培訓；專業知識培訓等。

於報告期內，本公司概無因安全與健康理由而須回收產品的任何事件。

4.3 客戶服務

我們積極維持與客戶關係，提高客戶滿意度，維護公司良好信譽，對本公司而言至關重要。我們嚴格遵守《中國人民共和國消費者權益法》，並制定《君聖泰投訴管理制度》，以規範有關試驗產品的生產和質量投訴、醫療或不良事件相關投訴的處理程序。為了全面收集客戶意見，我們設立多樣化暢通的諮詢投訴渠道，客戶可通過親身、電話、來函及網上等渠道作出投訴。我們要求員工在收到關於產品質量和／或產品不符合規範的口頭、電子或書面投訴24小時內將收到的投訴基本信息反饋到質量安全部門，以便第一時間採取響應。調查將在收到投訴的30日內完成。

此外，質量安全部門將每年對投訴日誌進行審查，並報告管理審查期間發現的任何投訴趨勢和質量問題，包括總結同類型投訴的頻率和嚴重程度，分析重複投訴的原因，並提出糾正和預防措施（如適用）。對於潛在的產品質量問題，應採取相應措施防止類似問題再次發生。

於本報告期內，本公司未接獲任何有關產品及服務的投訴。

5. 穩健發展

君聖泰始終堅守高標準商業道德和誠信理念，致力於以負責任的態度經營醫藥業務。為實現此目標，本公司制定並實施了一系列政策措施，涵蓋合規運營、信息與隱私保護、知識產權保護、產品信息與廣告監督以及供應鏈管理等關鍵領域。通過這些措施，君聖泰不斷提升自身社會價值，為社會健康事業的發展貢獻力量。

5.1 合規運營

君聖泰医药始終恪守所在地區的法律法規，致力於維護高標準的公司治理。我們不斷完善合規治理體系，規範企業運營流程，以防範潛在風險。同時，我們堅決推進廉潔建設，堅決杜絕任何形式的腐敗現象，確保公司的健康、穩定、可持續發展。

5.1.1 風險管控

君聖泰医药持續優化內部風險管控體系，制定一系列內部制度，積極開展內控自評及風險識別工作。

風險管理體系

君圣泰医药嚴格把控合規風險，特成立風險管理委員會，並制定了《君圣泰風險管理制度》，全面考慮與公司發展戰略有關的各類風險，包括戰略環境風險（比如市場、匯率等大幅波動，自然災害）、程序風險（業務運作風險、財務風險、授權風險、信息與技術風險以及綜合風險）和戰略決策信息風險。公司形成了完善的風險評估流程，主動進行風險識別及評估，通過建立一個動態監控、審核和防範機制，就有關事項形成風險評估文檔，跟蹤控制，與各有關實體溝通共享風險信息，及時進行風險管理及整改，有效提升公司風險防控水平及管理能力。

為監督我們風險管理政策及企業管治措施的持續實施情況，我們已採用或將繼續採用（其中包括）以下風險管理措施：

- 成立審核委員會，以審查及監督我們的財務報告程序及內部控制體系；
- 採取各種政策以確保遵守上市規則，包括但不限於與風險管理、關連交易及資料披露有關的方面；
- 定期為我們的高級管理層及僱員提供反貪污及反賄賂的合規培訓，以提高他們的知識和遵守適用的法律及法規；
- 董事及高級管理層參加有關上市規則相關規定及香港上市公司董事職責的培訓課程。

風險評估流程

1. 組成各部門的風險評估及管理小組，各風險評估及管理小組成員負責評估其職能部門與業務單元、下屬子公司的各類風險，並向風險管理委員會提交有關風險評估意見；
2. 識別風險及其來源與類別。對於識別的風險採取風險等級制度，詳細記載。風險類別及來源包括但不限於環境風險、程序風險和戰略決策信息風險；
3. 確定風險評估指標體系及標準。風險評估指標體系要求能夠充分和全面地評估公司的已經發生的和潛在的風險；
4. 分析風險，並確認其所可能帶來的損失；
5. 根據識別的風險擬定相應的解決方案。對付風險的辦法可以是轉移風險、規避風險、減小風險，也可以通過一定的措施將風險創造為機會。

內部控制

君圣泰医药設有完善的內部控制體系機制，設有《內部審計管理制度》，發揮內部審計在強化內部控制、控制經營風險、改善經營管理、提高經濟效益中的作用，配合公司法人治理結構的完善和發展，實現內部審計工作的制度化和規範化。

我們亦聘請獨立內部控制顧問以評估我們的內部控制制度。內部控制顧問已在某些方面內部控制體系施行審查程序，包括財務報告及披露監控、公司層面的監控、信息體系控制管理及其他營運程序。我們已透過採取及實施相應的強化內部控制措施改進內部控制體系。今後，我們將繼續定期審查及改進這些內部監控政策、措施及程序。

應急管理

為應對公司內突然發生的嚴重影響或可能導致或轉化為嚴重影響正常生產經營的緊急事件的處置，我們制定了《應急預案管理制度》。從治理類、經營類、環境類和信息類四大方面制定突發事件的主要處置措施，以期加強公司突發事件應急管理，快速反應和應急處置突發事件，最大程度減少突發事件造成的影響和損失，維護公司正常生產經營秩序，保護投資者的合法利益。

投資者關係管理

君圣泰医药認為建立公開、透明、深層次與投資者的溝通機制是公司治理的重要一環，我們重視信息披露工作，依據內部制度《信息披露事務管理制度》要求確保信息披露的公平性，保護投資者的合法權益。

此外，公司二零二三年通過組織投資者交流會、現場接待、電話會議、項目參觀及網絡說明會等形式，積極與投資者進行了溝通，對投資者關心的問題，如公司經營業績、債務情況、治理情況等進行了一一回應，穩固投資者信心，促進投資者與公司的長期可持續合作發展。

合規文化建設

我們重視全公司的合規文化建設。我們的法律團隊負責建立、發展及改進合規管理體系，以確保合規文化融入我們的日常工作流程。法律團隊為我們的員工進行合規培訓，並及時辨識、評估及報告合規風險及預期。法律團隊亦與高級管理層團隊合作，監督及評估我們合規職能及結構的有效性，以確保我們遵守適用的法律及法規。我們亦聘請了第三方合規顧問，為我們提供專業的指導。

案例：合規培訓



二零二三年，隨著君圣泰医药登陸港交所，合規對於我們顯得愈發重要。合規不僅關乎君圣泰的穩健發展，更是每個員工必須遵循的基本準則。君圣泰高度重視合規培訓工作，通過制定詳細的培訓計劃、加強合規宣傳、開展形式多樣的培訓活動等措施，不斷提高員工的合規意識和能力。同時，建立健全合規管理制度、加強合規文化建設、強化合規考核與獎懲機制等以形成君圣泰積極的合規環境。

5.1.2 廉潔建設

君圣泰医药始終堅守廉潔自律的原則，致力於構建穩固的廉潔防線。我們秉持高標準的商業道德和嚴謹的企業管治目標，與所有相關方開展誠信合作，共同維護良好的商業生態。我們對貪腐、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢採取零容忍態度。

我們嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國公司法》等相關法律法規，並制定《君圣泰反舞弊管理制度》、《君圣泰反洗錢管理制度》、《君圣泰反賄賂管理制度》、《君圣泰關連交易管理制度》、《君圣泰業務行為守則》等，對公司反舞弊、反賄賂、反洗錢、利益衝突、商業交易、對外捐贈等關鍵政策及風險點作出明確定義，包括供應商及客戶關係、款待及禮物、財務利益及人事事項。我們的員工，包括但不限於董事及研發團隊成員，不得與供應商、客戶、競爭對手或分銷商在業務往來中擁有或涉嫌擁有個人利益；不得接受供應商、客戶、競爭對手或分銷商的金錢、財務或其他利益；不得有近親為供應商、客戶、競爭對手或分銷商工作。此外，我們制定《利益衝突申報管理制度》，要求公司銷售、採購、產品設計、業務外包、工程製作安裝、企劃推廣等關鍵職位人員需要每年十二月一日至十二月三十一日期間完成利益衝突關係和行為定期申報手續，並制定相應預防、懲罰措施，奠定廉潔建設的制度基礎。公司亦定期對該政策進行審計更新。

報告期內本公司反貪腐培訓覆蓋率100%。

案例：反腐敗培訓



腐敗和舞弊行為可能給企業帶來巨大的經濟損失和聲譽風險。通過培訓，員工能夠認識到這些行為的危害性，提高警惕性，有效防範風險。通過講座、案例分析、小組討論等多種形式，確保培訓效果。通過反腐敗、反舞弊培訓，君聖泰塑造了健康的企業文化，促進企業健康發展，並提升企業社會形象。在未來的發展中，我們會繼續加強反腐敗、反舞弊培訓，為企業的持續發展廉潔建設奠定堅實基礎。

5.1.3 舉報受理

君聖泰医药鼓勵實名舉報，公司員工及與公司直接或間接發生業務關係的社會各方可通過舉報電話、電子郵件、信函、面談等各種途徑向公司總經理辦公室進行舞弊行為的投訴舉報，亦在重大合同中附上舉報渠道說明。公司亦承諾凡實名舉報的，無論是否立案，總經理辦公室應向舉報人反饋結果，其中對於不予以立案的，總經理辦公室應在10個工作日內向舉報人反饋結果並說明原因；對於立案的，總經理辦公室應在三個月內反饋調查結果。舉報事項經查證屬實，為公司挽回損失的，可對舉報人酌情給予獎勵。

我們嚴格保護舉報內容及舉報人身份信息安全。舉報人在協助調查工作中受到保護。公司在宣傳報道和對舉報有功人員進行獎勵時，除徵得舉報人同意外，不得公開舉報人身份信息。此外舉報人由於舉報舞弊案件受到打擊報復的，舉報人可向審計部進行投訴。經審計部調查核實，存在打擊報復行為的，追究相關人員的責任。觸犯法律的，移交司法機關處理。

報告期內本公司與僱員均未涉及任何貪污腐敗、賄賂、利益衝突、欺詐、洗黑錢、勒索和不正当競爭相關的違法違規事件。

5.2 信息和隱私保護

本公司注重客戶及合作夥伴的信息安全及隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國網絡安全法》及《互聯網信息服務管理辦法》等信息安全相關的法律法規。

我們已制定程序以保護患者數據的保密性。我們實施嚴格的內部政策，以管理患者個人數據及醫療記錄的收集、處理、儲存、檢索及訪問，並保護個人信息的安全性及保密性，以確保遵守所有適用的國家或國際數據保護及私隱規則及條例。我們通常要求我們的人員收集及保護他們所擁有的個人信息。信息技術網絡配置多層保護，以確保我們的數據庫及服務器的安全。我們亦實施了各種協議及程序，以保護數據資產，防止未經授權的網絡訪問。根據臨床試驗質量管理規範及相關法規，對臨床試驗數據的訪問權限已嚴格限制在授權人員範圍內。為加強對數據庫的管理，保證數據庫的正常有效運行，確保數據庫的安全，我們已指定數據庫管理員，負責數據庫的日常維護、權限控制、安全保護及其他管理職責。此外，我們要求參與臨床試驗的外部人員及內部僱員遵守保密規定。數據僅可用於患者同意並符合知情同意書的擬定用途。

此外，我們與能夠接觸到任何上述私隱信息的僱員訂立保密協議。保密協議規定(其中包括)這些僱員有法律責任於任職期間不濫用保密信息，於辭職時交出擁有的所有保密信息，並於離職後保持其保密責任。我們亦實施了一系列的措施，以確保我們的員工遵守數據安全措施。例如，我們向員工提供相關的數據安全政策的培訓。

報告期內，本年度，我們並未遭遇任何重大信息洩露、失竊或遺失客戶及受試者資料事件。

5.3 知識產權保護

君圣泰医药嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，持續貫徹落實自有知識產權保護、防止侵犯他人知識產權、網絡合規管理工作，充分尊重他人知識產權，杜絕不正當競爭行為，築牢知識產權管理基礎，提升知識產權管理水平。

我們已制定了完善的知識產權管理制度，包含《君圣泰防侵權管理制度》《君圣泰科技成果知識產權保護管理制度》《專利申請與管理制度》，覆蓋包括理論研究成果、技術研究成果、軟科學研究成果、獲獎成果、專著、專利、商標、商號、技術秘密、計算機軟件著作權等的申請權、持有權、使用權、許可實施權、轉讓權等知識產權管理核心內容，推動公司有效發揮知識產權價值，拓寬知識產權佈局，規避知識產權風險。

君圣泰及下屬子公司目前持有各項專利70項，商標註冊29件。報告期內，公司新增獲取專利14項，新增獲取註冊商標8件。

軟件正版化

我們要求公司使用的商業軟件，購買正版，到期後及時續費；採購過程中的相關文件做好記錄和保存，通過正規途徑購買。對於採購的軟件所享有的權限內容和範圍要做明確，能否免費升級、能否版本更新、關聯公司的互通使用、許可期間不被打擾、之前使用行為的免責等都必須要在採購協議中予以明確。

公司多次以發文、抄送郵件等方式提升全員使用正版化軟件的意識，並組織進行《軟件正版化風險培訓》。為進一步確保正版化軟件的使用，定期對企業所有的電腦(計算機)進行檢查，排查企業未購買的，且非免費的計算機軟件，對發現的軟件進行徹底刪除卸載，並對文件目錄等相關文件全部刪除。

5.4 負責任營銷

本公司在經營活動中，始終堅守履行社會責任的初心，並將推廣活動的合規性置於重要地位。我們嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國廣告法》及《藥品廣告審查辦法》等相關法律法規，對任何違反法律法規的行為持零容忍態度。

為了規範公司的信息披露行為，我們制定了《信息披露管理制度》，明確規定了公司對外的信息披露、與傳媒溝通以及應對第三方機構問詢等方面的管理要求。所有對外發佈的信息，必須經過嚴格的審核程序，確保信息內容的準確性，避免任何誇大、虛假或誤導性的內容出現。我們致力於維護信息的真實性和公正性，為公眾提供準確、可信的信息。

本年度，本公司並沒有就與所提供的產品及服務有關的廣告、標籤及隱私事宜牽涉任何訴訟。

5.5 可持續供應鏈管理

君圣泰医药致力於為打造合作、開放、共贏的供應鏈平台。我們希望在不斷前行與發展的同時，能夠與長期的夥伴共同攜手，共同為行業的發展而努力，貢獻我們的力量與智慧，同時，我們希望與更多的夥伴一道履行社會責任，共建美好家園。

5.5.1 供應鏈管理

我們制定《君圣泰医药供應商管理程序》，對供應商進行審核和評價，確保所採購物品滿足其產品生產的質量要求。同時，我們根據採購物品對產品的影響程度，對採購物品和供應商分成三類進行管理。

物料／供應商分類

A類：即為關鍵物料，是指構成產品所需要的原輔料以及內包裝材料等，或者直接影響最終產品使用或質量問題的物料，可能導致顧客投訴的物料。

B類：即為重要物料，是指構成產品的部件或物料，不直接影響產品使用或內在質量問題的物料。

C類：即為輔助物料，其中輔助物料指產品在生產時的輔助耗材物料。

供應商審核程序

我們通過資質評估、技術資料評估、樣品評估、現場考察評估和其他評估等5個環節對供應商進行全面管理，只有所有環節均合格後方可進入君圣泰合格供應商清單，確保君圣泰供應商庫的有效管理。

- **資質評估：**要求供應商提供三證合一營業執照等資質證明文件；如屬特種行業，必須具備國家認可的資質證明，如質量管理體系認證或相關行業生產許可證；如為代理銷售商，需有與原廠的授權資質證明。
- **技術資料評估：**供應商提供相關技術資料，包括採購物品生產工藝說明，有關的質量標準和檢驗方法、安全性評估材料、企業自檢報告或有資質檢驗機構出具的有效檢驗報告、採購物品註冊資料(若適用)等。
- **樣品評估：**通過對供應商基礎資料審核，評估是否可以滿足需求後，對首次採購的A類物料供應商或質量管理部認為必要時，會要求供應商提供物料樣品，根據「採購管理規程」,質量部並對樣品按雙方約定認可的標準、方法進行檢測，以評估樣品的質量及能否滿足產品的需求，填寫「樣品確認報告」。
- **現場考察評估：**對首次採購的A類物料供應商或質量管理部認為必要時，會對供應商的原料、工藝、設備設施、質量體系進行現場考察。
- **其他評估：**其他如價格、售後服務、供貨週期等。

供應商週期考核

我們希望創造一個公平、和諧、統一的供應鏈合作氛圍，因此，我們每年對已認定合格的供方進行再評價，依據供方交貨業績狀況，由質量管理部組織相關部門對供方提供產品的質量合格情況、交貨及時性、履約程度以及服務等進行綜合評價。對業績不良的合格供方，應採取繼續觀察、警告或撤銷其資格等措施。當採購物資的生產條件、規格型號、圖樣、生產工藝、質量標準和檢驗方法等可能影響質量的關鍵因素發生重大改變時，應對供方重新進行評價，必要時對其進行現場審核。

報告期內對供應商開展審計17次，未發生審計不通過的情況。

5.5.2 供應商成長

君圣泰医药一直堅持與供應商共同成長，我們致力於為供應商提供相關培訓，不斷提升供應商能力，與我們並肩前行。此外，我們亦鼓勵我們的供應商共同推動可持續供應鏈管理，建立並維持安全、健康、合規的僱傭關係與生產環境。

我們的主要供應商主要由合約研究機構、臨床現場管理組織以及合約開發及生產組織組成。報告期內，本公司的供應商數目為467家，其中265家來自中國。

5.5.3 廉潔採購

我們與供應商簽訂的合同均包含反商業賄賂、反腐敗等條款，包括各方在履行本協議項下義務時均應遵守任何國內反賄賂法律、法規和／或準則。此外我們要求進一步承諾不得向或從任何人尋求，接受，提供，承諾或給予任何款項，費用，貸款，服務或禮物，作為與申辦方合作的條件或結果，以及其任何代表不得直接或間接提供任何要約，承諾，賄賂授權，回扣，報酬，任何其他款項或禮品，以不當影響任何政府官員、政黨、公職候選人及其代理人在履行本協議項下的其義務時行使其決定權。

通過廉潔採購的制度管理體系的建立，確保我們的員工和供應商避免不道德、或違法的商業行為出現，維繫供應鏈的清正廉潔。

報告期內，供應商廉潔採購承諾率達100%。

6. 以人為本

君圣泰秉承以人為本的原則，將員工視為最寶貴的財富，期待企業與員工的共同成長。我們致力於營造公平、互相尊重的工作環境，維護員工合法權益，提供適當資源以支持員工發展。我們重視員工培訓與發展，通過內部培養與外部吸納，不斷完善人才梯隊建設。同時，我們關注員工要求，不斷提升員工滿意度，與員工共享發展成果，共創美好未來。

6.1 平等僱傭

君圣泰医药遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國未成年人保護法》等法律法規，制定《君圣泰招聘管理制度》，本著「公開、公平、公正、擇優」的原則聘用員工，不因民族、種族、年齡、性別、婚姻狀況、社團以及宗教信仰的不同而給予不同待遇，在人才選用育留上，力爭實現人盡其才、才盡其用。

合規用工

君圣泰医药擁護《世界人權宣言》《聯合國關於商業活動及人權的指導原則》(Guiding Principles for Business and Human Rights)、國際勞工組織(ILO)的國際勞動標準、有關安全與人權的自主原則等與人權有關的國際準則。我們，正確理解和認識人權問題，在開展各種商業活動時努力在人權問題保持協調。

本公司嚴禁任何全資子公司及合作夥伴聘用任何形式的童工和強迫勞工，與所有正式員工簽訂勞動合同，與實習生及臨時工等簽訂勞務合同。我們要求所有候選人需持本人合法有效的身份證件辦理手續，確保滿足法定工作年齡，若發現僱傭童工和強迫勞動事件，立即終止相關行為，並依據法規處理。

我們對本公司及全資子公司的全體員工進行相關的人事管理，確保用工合規性。報告期內，我們與正式員工100%簽訂勞動合同，與非正式員工簽訂相關勞務合同，並要求所有承包商與其員工簽署勞動合同，同時，我們未發生違反運營所在地用工法律法規或相關準則的事件，亦未發生聘用童工、強制或強迫勞動的事件。

員工多元化

我們禁止以性別、年齡、種族、國籍、宗教信仰、或其他社會或個人因素作為用工考量的條件，促進平等就業，並創造多元化就業氛圍。公司亦要求供應商及合作夥伴遵守相關法律法規和條款。

君圣泰医药尊重每個人獨一無二的特質，致力於向所有員工提供多元共融平等的工作環境。我們反對一切歧視及騷擾行為，禁止任何人對他人進行身體、心理或口頭上的偏見、騷擾和侮辱。若發現相關情況，君圣泰医药將對相關人員處以嚴厲的處分。同時我們根據公司實際情況，為殘疾人、貧困人士等弱勢群體提供工作機會。

報告期內，女性員工數量佔比63.6%。公司自檢或經舉報發現的歧視和騷擾事件為0。

招聘及離職

在招聘過程中，我們秉承「公開、公正、公平」的招聘原則，並設有《招聘管理制度》，遵循機會均等、全面考察、公平競爭、擇優錄用的原則。在公司出現職位需求時，公司員工和外部應徵者均可應徵。由用人部門和人力資源部從知識、能力、技能、品德、經驗、健康狀況、崗位勝任力等方面共同進行考察。本公司保證不會因性別、年齡、種族、宗教、國籍、殘疾而歧視任何應聘者，確保職位招聘給予應徵者平等的獲選機會。招聘渠道包括但不限於內部競聘、外部招聘、員工推薦、媒體招聘及現場招聘等。

本公司與僱員雙方均有解除勞動合同的權利。僱員可自行終止與本公司的勞資關係，惟須與其主管協議及確認最後工作日期，並按照工作崗位需求向主管妥善進行工作交接及歸還物品。為減低人才流失，人力資源部將會安排與離職僱員進行離職面談，以了解其離職原因並聽取任何改進意見。

6.2 薪酬福利

君圣泰相信員工的幸福感和工作激情是支持君圣泰成為一家偉大公司的源動力，君圣泰秉承「以人為本」的理念，我們通過不斷更新《君圣泰薪酬管理制度》、《君圣泰績效考核制度》以完善薪酬管理體系和福利發放構成，通過設立類型豐富、按需定制、體驗優先的福利和關懷體系，從福利項目、關懷項目、慰問等方面給予員工關愛和幫助，不斷提升君圣泰人的工作幸福感。

公司倡導以重視人才、績效文化和關注成本效率為核心的薪酬管理理念。致力於為員工提供完善、具有競爭力的全面薪酬福利體系，包括月薪等固定薪酬，年終獎金（適用於薪酬結構中包含年終獎項目的崗位）等變動薪酬、福利補貼等現金補貼，以及豐富多樣的員工保障和關懷福利。公司通過營造公平、公正、公開的競爭機制，激勵員工提升個人素質與能力，提升組織績效，實現員工職業發展與公司發展的統一。公司原則上於每年度一月基於員工上一年的實際服務時間、績效考核情況、公司年度經營情況等因素啟動年度調薪計劃。

此外，公司提供如獎金激勵和其他激勵，鼓勵管理人員根據管理需要給予員工不定期的及時激勵和項目性激勵。同時，公司每年都會組織年度評優工作，評選出公司級和部門級的優秀員工、優秀項目和優秀團隊，並給予榮譽認可和獎金激勵。

- 本公司保證所有員工均享有公平公正的福利。《君圣泰薪酬管理制度》中同時明確規定了福利政策，以保障員工權益。本公司根據國家法定要求，為員工依法繳納「五險一金」，包括：養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金。我們向員工提供法定節假日、病假、事假、年休假、婚假、喪假、產假、陪護假、哺乳假、工傷假、公假、產檢假等。
- 同時，我們公司為所有員工提供午餐補貼、加班晚餐補貼、通訊補貼等，並於每年秋季組織一次員工免費健康體檢。

- 此外，公司十分重視員工的身心健康，並鼓勵他們實現工作與生活的平衡，根據公司年度實際情況的需要，給予團隊建設、節日賀禮、員工本人及家庭關懷等福利。

現金福利

- 通訊補貼
- 過節費
- 餐補
- 慰問金

非現金福利

- 社會保險與公積金
- 體檢
- 部門活動費

休假

- 法定節假日
- 婚假與喪假
- 產檢假、產假、哺乳假與男員工陪護假
- 病假、工傷假
- 年假、福利年假

我們深刻理解員工遠距離通勤、接送子女等可能面臨的上下班時間問題，公司採取彈性工時制，以協助員工緩解困難。

案例：二零二三年九月仙湖植物園團建



6.3 培訓與發展

6.3.1 員工發展

公平的績效評價與晉升評定是企業穩定發展的基礎。我們不斷優化《君圣泰競聘(調動)管理制度》，尊重員工的自我規劃和發展，構建科學的人才發展體系，幫助員工實現自我價值。

為提高員工的積極性、忠誠度和滿意度，公司在依據晉升管理機制的基礎上對部分職位採取以內部競聘為主，外部招聘為輔的政策。當有職位空缺時，公司將優先考慮在職員工。

6.3.2 員工培訓

本公司重視人才發展，深知員工是企業長遠發展的關鍵。我們制定《君圣泰培訓管理制度》，以更好的實現提升員工素質，加強崗位勝任能力，促進員工績效成長，並最終實現公司整體經營目標和戰略規劃的達成。

培訓類別包括新進人員的培訓、公共性培訓和專業性培訓。新進人員的培訓包括：崗前的公司、部門、班組培訓。公共性培訓包括：由人力資源部制定並組織實施的針對全體員工的共同培訓內容。專業性培訓包括：根據各部門計劃實施的培訓，旨在提高員工專業水平。

此外，員工可通過公司指派或個人申請獲得赴外培訓的機會，公司承擔相應培訓費用。

本年度，我們組織了一系列廣泛的在職培訓，包括：健康與安全、質量控制、專利保護、反貪腐培訓、數據合規等，以規範員工合法合規、增強員工在不同領域的知識，提升綜合能力，實現自身職業規劃目標。

6.4 健康與安全

本公司重視員工的健康與安全，致力為員工提供健康、安全的工作環境。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》及《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規。

我們亦在員工手冊中強調安全與健康，公司努力營造並為員工提供安全的工作環境，每一名員工均有義務保持良好和安全的工作的環境，管理崗位的員工應對其所管轄範圍內的安全承擔管理及監督責任。

職業健康舉措

在較為完善的職業健康安全管理体系下，我們為員工提供多元完善的促進職業健康的 management 服務，以提升員工整體健康水平。

- **健康體檢**：君圣泰医药每年安排員工健康體檢。
- **綠化種植**：我們在辦公區域均配備綠植，促進員工身心健康。
- **辦公健康**：公司實行辦公室禁煙政策，要求員工到指定場所吸煙。
- **安全培訓**：公司鼓勵員工參加公司組織的安全培訓，敦促員工掌握必要的安全技能。
- **安全檢查**：在員工下班後，對辦公區進行用電安全檢查，對所有辦公室進行用電安全巡檢和斷電安全檢查。

健康安全培訓

為了提升員工對健康安全的認識和應對能力，本公司會定期為員工提供培訓及安全意識實演。在本年度，我們組織／參與了涵蓋多個關鍵領域的健康安全培訓活動，包括新員工入職安全培訓、危險化學品安全管理培訓、消防與應急響應演練等。這些培訓旨在向全體員工提供最新、最全面的健康安全信息，以強化其安全意識。為確保各項培訓活動的順利進行，我們積極協調各方資源，包括舉辦機構、相關部門及單位等，以形成合力。

案例：消防演習



君圣泰深知消防安全的重要性，始終將員工和公眾的生命財產安全放在首位。公司積極參與物業組織的消防演習活動，不僅是對自身消防安全意識的提升，更是展現企業責任擔當的具體行動。通過參與演習，公司員工不僅提升了自身的應急處理能力，還為社區消防安全貢獻了一份力量。

報告期內，本公司未發生員工因工傷亡事故。

7. 環境保護

君圣泰深知在業務不斷發展的同時，肩負著保護生態環境的社會責任和使命。我們積極響應國家節能減排的號召，堅持以綠色發展催生環境美好，識別並積極應對氣候變化風險，持續落實能源管理、水管理、廢棄物管理及空氣污染防治，致力於實現環境、經濟、社會效益共贏的可持續發展。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國節約能源法》等法律法規。

於報告期內，本公司並沒有違反任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生，環境及天然資源重大影響等的法律法規事件。

為在日常運營中落實環境管理，我們設立環境、社會及管治工作組（「ESG工作組」）進行統籌、指導與監督審查，各職能部門及業務部門負責落實和執行各項環境管理具體措施。本公司已考慮營業紀錄期間的歷史消耗或排放水平，並已全面審慎考慮日後的業務擴展，以平衡業務增長與環境保護，實現可持續發展。我們將繼續努力實現減少用電及用水、氣體排放量及危險廢物排放量的密度。然而，由於我們的業務仍處於高速發展階段，且由於居家辦公等原因，環境數據相較於歷史數據存在波動，可比性不足。未來，我們會將二零二三年的環境數據作為基準，以進一步設定科學合理的減排目標，推動可持續發展。

我們意識到減少溫室氣體排放是減緩氣候變化相關風險的關鍵。我們設定了基於不同時間維度的溫室氣體目標。

中期目標：到二零三零年時，實現公司運營層面的碳達峰。

長期目標：到二零六零年時，實現公司運營層面的碳中和。

在此期間，我們將致力於持續降低人均二氧化碳排放量。

7.1 排放管理

本公司建立了嚴格規範排放物的排放與處置，努力減少運營生產中產生的各類排放物，並定期對污染物排放情況進行檢測，降低對生態環境的影響。

廢氣排放

我們業務活動暫時不產生廢氣排放。

廢水排放

我們業務活動亦暫時不產生廢水排放。

溫室氣體排放

本公司營運產生的溫室氣體排放來自於辦公、實驗場所所產生的電力的消耗(範圍二)。為減輕我們對環境的影響，我們通過實施減少排放和提高能源效率來盡可能減少碳排放。有關該等措施的進一步詳情，請參閱資源使用章節。

為加強我們對本公司溫室氣體排放的了解，我們根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會制定的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO 14064-1》，為本公司的溫室氣體排放進行盤查。

報告期內，本公司的溫室氣體總排放量為132.66噸二氧化碳當量，排放密度為2.01噸二氧化碳當量/人。

廢棄物處理

作為醫藥企業，我們深刻認識到廢棄物處理的重要性，並致力於規範廢棄物的處置方式及流程，以保障社會的健康與安全，並致力於減少廢棄物的產生。在生產運營過程中，我們產生的廢棄物主要分為有害廢棄物(主要分為辦公有害廢棄物和實驗室有害廢棄物，辦公有害廢棄物主要為廢電池、硒鼓等；實驗室有害廢棄物主要為化學廢液)和無害廢棄物(一般辦公室垃圾)。針對不同類型的廢棄物，我們根據回收要求制定了相應的處理措施，確保各類廢棄物合規處置的同時，減少廢棄物的產生。對於無害和有害辦公廢棄物，我們會分類收集後，由保潔人員統一回收由寫字樓對垃圾進行統一處理。而對於實驗室有害廢棄物，我們則委託具有資質的第三方機構進行專業回收與處理。

為了降低無害和有害辦公廢棄物的產生，我們鼓勵員工對紙張、金屬及塑料類物品進行回收。同時，倡導無紙化辦公減少打印、廢紙二次利用等。這些舉措不僅有助於減少廢棄物的產生，還體現了我們對環境保護的承諾和責任。

報告期內，本公司的有害廢棄物產生量為0.05噸廢液，排放密度為0.00076噸廢液/人。

7.2 資源使用

由於我們現時的業務性質正在迅速發展，產品開發及其他活動均依靠我們的合約研究機構CRO及合同研發生產機構CDMO。我們選擇的主要CRO及CDMO為行業內的頭部企業，均具有完善的環境及天然資源風險防範措施。因此，我們現時的業務性質不會對環境及天然資源的造成重大影響，我們預計此類問題的潛在風險不會對我們的業務、戰略及財務業績產生重大不利影響。儘管如此，本公司致力於保護環境並節約自然資源。

能源管理

在業務運營中，電力是我們能源消耗的主要來源。我們致力於降低總體及人均的能源消耗。我們制訂了《君圣泰綠色辦公管理制度》和《低碳九大倡議》。包括低碳使用電燈與電氣設備、低碳使用通風設備及空調、節約用水、有效減少廢棄物、辦公用品回收再利用、改善辦公室內的工作環境、綠色出行、採購環保型產品和珍惜糧食，從日常生活、辦公的點點滴滴，呼籲員工行程綠色、低碳的生活、辦公習慣。

為減少燃燒消耗，本公司未採購公務用車，並未設有食堂。

報告期內，本公司的耗電量232.62兆瓦時，耗用密度為3.52千瓦時／人。

水資源管理

本公司了解全球面臨水資源短缺的危機，我們致力於降低總體及人均的水資源消耗。我們推廣節約用水，在營運過程中實施多項措施，加強水資源的有效利用。為進一步減少用水，我們在各洗手間內使用具有節水標籤的水龍頭及馬桶。我們的業務運營用水來自市政供水，並無取水問題。

報告期內，本公司的耗水量為3,598.00噸，耗用密度為54.51噸／人。

7.3 氣候變化

本公司認同廣泛科學共識，認為氣候變化由人為因素引起，我們的供應鏈、業務和客戶將繼續因氣候變化而受到影響。我們支持《巴黎協定》的目標及業界主導的國家、地區和地方政策解決方案，務求減少碳排放及建立氣候變化復原力。為此，本公司建立了氣候變化與風險管理政策。

我們已識別到氣候變化引起的潛在嚴重及慢性實體風險(尤其是極端天氣)可能會對我們的業務運營及財務狀況產生潛在影響。極端天氣,例如暴雨、颱風等事件可能會導致我們的供應/業務中斷。此外,牽涉變更氣候相關法規及政策的低碳經濟轉型可能會帶來潛在過度風險。日益收緊的環境法規可能會需要大量投資,從而以更環保的方式運營我們的業務。任何未能響應公眾日益增長的環境意識的行為都可能導致聲譽受損及客戶流失。本公司參照TCFD工作組的披露方法與建議,對氣候變化相關風險進行了如下分析:我們已就各種可能帶來的影響制訂應對措施。

風險類型		潛在影響		應對措施
實體(物理) 風險	急性風險	颱風、洪水、乾旱 等極端天氣頻發	供應/生產/業務/運輸中斷,導致銷售額損失	制定應急方案,並不斷完善應急機制
	慢性風險	平均氣溫上升	實驗室、工廠和辦公室能源消耗增加導致能源費用增加 員工生產力下降,人力成本增加	更換更高效的設備 更靈活的辦公方式與時間。
		行業低碳政策要求	政府對碳排放配額的分配以及碳成本壓力	
過度(轉型) 風險	政策及法律 風險	監管要求日益嚴格	罰款、商業損失、業務關停、以及對品牌和聲譽的負面影響	密切關注環境法律法規、政策的變化以便及時應對
			更嚴格的供應鏈合規要求	
		訴訟風險	供應鏈中斷而導致公司無法按時履行合同所帶來的訴訟風險。	

風險類型	潛在影響		應對措施
技術風險	低碳排放技術轉型成本	開發綠色生物催化等創新技術需要加大研發投入	將ESG因素納入投資決策考量因素之一
		為節能高效而升級設備所需費用增加	提升君圣泰可持續發展管理水平，積極應對各類氣候風險
		加強供應鏈可持續管理，推動供應商綠色轉型	
	客戶行為變化	因碳中和目標與數據的披露不足而造成的訂單損失與收入減少	下游企業客戶要求上游供應商提供綠色低碳生物醫藥產品並制定碳中和戰略目標
	原材料成本上漲	原料的數量和質量下降 實驗用品資源緊缺導致研發成本提高	
	需求不確定性	新型慢性病和其他病症的產生，對藥品和其他醫藥產品的需求可能增加	
聲譽風險	負面反饋	因減排目標與數據披露不足無法回應利益相關者訴求，對公司聲譽產生負面影響	加強信息披露及時與透明度

8. 社會貢獻

- 君圣泰医药作為一家專注於醫藥行業的企業，深知慢性病的危害以及公眾對慢性病認知的重要性。公司積極承擔社會責任，從自身行業屬性出發，致力於向公眾普及慢性病，提高大眾的健康意識。
- 我們鼓勵公司全體員工，向身邊的親人和朋友宣傳慢病的危害，並利用業餘時間參與慢病宣傳公益活動。

案例：世界糖尿病日



每年的11月14日是「聯合國糖尿病日」即「世界糖尿病日」。二零二三年11月14日是第17個聯合國糖尿病日主題是：「了解風險，了解應對」。

君聖泰積極在微信公眾號進行世界糖尿病日的主題宣傳。

附錄一：關鍵績效指標摘要

可持續發展指標¹

單位

二零二二年數據 二零二三年數據

溫室氣體排放

溫室氣體排放量	範圍一	tCO ₂	0	0
	範圍二	tCO ₂	106.2	132.66
溫室氣體排放總量(範圍一+範圍二)		tCO ₂	106.2	132.66
溫室氣體排放密度		tCO ₂ /人	-	2.01

能源消耗

間接能耗	外購電力	兆瓦時	186.3	232.62
能源強度		兆瓦時/人	-	3.52

水資源管理

用水量		噸	2307.4	3598
用水密度		噸/人	-	54.52

廢棄物管理

有害廢棄物 ²		噸	0.7	0.05
有害廢棄物密度		噸/人	-	0.00076
無害廢棄物 ³		噸	-	-
無害廢棄物密度		噸/人	-	-

- 二零二三年環境數據相較二零二二年整體有所上升，主要是由於二零二二年 COVID-19 政策階段性居家辦公，二零二三年公司整體恢復正常辦公經營，故環境數據均有所上升。二零二四年我們將積極履行綠色辦公運營，努力降低環境數據。
- 二零二二年的有害廢棄物包含了辦公產生的有害廢棄物(如電池、硒鼓等)。本年度起，有害廢棄物披露口徑調整為由第三方專業機構回收的實驗室所產生的有害廢棄物。辦公有害廢棄物轉由物業統一處理，不再納入公司統計。
- 本公司無害廢棄物由物業統一處理，暫未由公司自行統計。

可持續發展指標¹

單位

二零二三年數據

員工人數，其中：		人	66
性別	男性	人	24
	女性	人	42
僱傭類型	全職僱員	人	66
	兼職僱員	人	0
僱傭類別	高級管理層	人	7
	中級管理層	人	18
	基層僱員	人	41
年齡劃分	在職30歲以下	人	11
	在職30-49歲	人	48
	在職50歲及以上	人	7
地區劃分	中國大陸	人	54
	港澳台	人	1
	外籍	人	11
僱員自願離職率，其中：		%	7
性別劃分	男性	%	50
	女性	%	50
年齡劃分	在職30歲以下	%	40
	在職30-49歲	%	40
	在職50歲及以上	%	20

可持續發展指標 ¹		單位	二零二三年數據
僱傭類別	高級管理層	%	0
	中級管理層	%	27
	基層僱員	%	73
因工亡故人數		人	0
因工亡故比率		%	0
因工傷損失工作日數		天	0
工傷次數		次	0
全體僱員平均受訓時數		小時	3
性別	男性	小時	3
	女性	小時	3
僱傭類型	高級管理層	小時	3
	終極管理層	小時	3
	基層僱員	小時	3
	全體僱員受訓覆蓋率	%	100
性別	男性	%	100
	女性	%	100
僱傭類型	高級管理層	%	100
	中級管理層	%	100
	基層僱員	%	100
供應商總數		個	467
按地區劃分	大陸地區	個	265
	其他地區	個	202

可持續發展指標¹**單位****二零二三年數據**

供應商廉潔採購承諾率	%	100
接獲有關產品及服務投訴總量	次	0
因安全與健康理由而須回收的產品	%	0
提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	件	0
參加反貪污培訓的董事人數	人	2
向董事提供的反貪污培訓總時長	小時	1
參加反貪污培訓的僱員人數	人	66
向僱員提供的反貪污培訓總時長	小時	1

附錄二：聯交所《環境、社會發管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
A. 環境範疇			
A1 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7. 環境保護
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.1 排放管理 附錄一關鍵績效指標摘要
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量及密度。	7.1 排放管理 附錄一關鍵績效指標摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	7.1 排放管理 附錄一關鍵績效指標摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	7.1 排放管理 附錄一關鍵績效指標摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 環境保護 7.1 排放管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 環境保護 7.1 排放管理

指標內容			相關章節
A2 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7.2 資源使用
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	7.2 資源使用 附錄一關鍵績效指標摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	7.2 資源使用 附錄一關鍵績效指標摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 環境保護 7.2 資源使用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 環境保護 7.2 資源使用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	報告期內, 我們並無任何包裝材料
A3 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	報告期內, 我們並無任何對環境及天然資源造成影響的業務。
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	報告期內, 我們並無任何對環境及天然資源造成影響的業務。
A4 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.3 氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜, 及應對行動。	7.3 氣候變化

指標內容			相關章節
B. 社會範疇			
B1 僱傭	一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6. 以人為本
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	6.1 平等僱傭 附錄一關鍵績效指標摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	6.1 平等僱傭 附錄一關鍵績效指標摘要
B2 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.4 健康與安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	6.4 健康與安全 附錄一關鍵績效指標摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	6.4 健康與安全 附錄一關鍵績效指標摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.4 健康與安全 附錄一關鍵績效指標摘要

指標內容			相關章節
B3 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.3 培訓與發展
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	6.2 培訓與發展 附錄一關鍵績效指標摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	6.2 培訓與發展 附錄一關鍵績效指標摘要
B4 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 平等僱傭
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1 平等僱傭
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1 平等僱傭
B5 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.5 可持續供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.5 供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.5 供應鏈管理 附錄一關鍵績效指標摘要
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.5 供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.5 供應鏈管理

指標內容			相關章節
B6 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 產品質量與安全 4.3 客戶服務 5.2 信息和隱私保護 5.4 負責任營銷
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.2 產品質量與安全 附錄一關鍵績效指標摘要
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.3 客戶服務 附錄一關鍵績效指標摘要
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.3 知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4.2 產品質量與安全
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.2 信息和隱私保護
B7 反貪腐	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 合規運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.1 合規運營 附錄一關鍵績效指標摘要
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.1 合規運營
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.1 合規運營 附錄一關鍵績效指標摘要

指標內容			相關章節
B8 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8. 社會貢獻
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8. 社會貢獻
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	8. 社會貢獻