

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



中遠海運發展股份有限公司
COSCO SHIPPING Development Co., Ltd.*
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：02866)

海外監管公告

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條規定而作出。

承董事會命
中遠海運發展股份有限公司
聯席公司秘書
蔡磊

2022年3月30日

於本公告刊發日期，董事會成員包括執行董事王大雄先生、劉沖先生及徐輝先生，非執行董事黃堅先生、梁岩峰先生及葉承智先生，以及獨立非執行董事蔡洪平先生、陸建忠先生、張衛華女士及邵瑞慶先生。

* 本公司為一家根據香港法例第622章公司條例定義下的非香港公司並以其中文名稱及英文名稱「COSCO SHIPPING Development Co., Ltd.」登記。

承载价值 破浪启新



尊敬的读者：

感谢您阅读《中远海运发展股份有限公司可持续发展报告2021》。我们真诚地期待您的意见和建议，认真倾听和研究每一个阅读中远海运发展股份有限公司可持续发展报告读者的反馈。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。

您可通过扫描左侧二维码对报告进行反馈，或通过以下任意方式与我们联系。

电话：021-6596 9148 邮箱：ir@coscoshipping.com

可持续发展报告2021
中远海运发展股份有限公司
Sustainability Report

关于本报告

报告简介：

本报告是中远海运发展股份有限公司面向各利益相关方发布的第六份企业可持续发展报告，披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战，将社会责任管理融入公司管理和运营，为利益相关方创造经济、社会、环境综合价值所作的努力。

时间范围：

本报告内容以2021年(2021年1月1日-2021年12月31日)的活动为主，部分内容超出上述时间范围。

报告范围：

报告审慎选择披露的范围，以年度财务报告合并范围为基础，综合考虑业务实体对中远海运发展股份有限公司环境、社会及管治的影响程度，进行信息披露。披露的信息和内容覆盖中远海运发展股份有限公司总部及所有直属单位，部分内容涉及中国远洋海运集团有限公司，中远海运租赁有限公司不再属于本年度可持续发展报告汇报范围。

报告周期：

本报告为年度报告。

报告依据：

本报告参考香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》(HK-ESG)、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》、《联合国可持续发展目标(SDGs)企业行动指南》等指引编写。

报告原则：

本报告在编制过程中严格遵循以下基本原则：

重要性原则：报告中披露了中远海运发展股份有限公司利用重要性分析工具，识别并评估重要性议题的过程，并对利益相关方关注的可持续发展重要因素，予以重点关注和回应。

量化原则：报告依据联交所《环境、社会及管治报告指引》要求，并参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》，披露了环境与社会绩效数据，并说明报告中数据的计算方法，做到关键绩效指标可比较、评估、验证。

一致性原则：报告整体基本使用与2020年一致的披露方法与统计计算方法，部分指标计算方式的变化在正文中说明。

信息来源：

数据源于中远海运发展股份有限公司内部文件和相关统计数据。

报告称谓：

为便于表述，本报告中将“中远海运发展股份有限公司”简称为“中远海运发展”“公司”或“我们”，“中国远洋海运集团有限公司”简称为“中国远洋海运集团”或“集团”，“佛罗伦资产管理(上海)有限公司”简称为“佛罗伦”，“上海寰宇物流装备有限公司”简称为“上海寰宇”，“上海寰宇所属东方国际集装箱连云港、广州、锦州、启东、宁波、青岛箱厂”简称为“连云港箱厂”“广州箱厂”“锦州箱厂”“启东箱厂”“宁波箱厂”“青岛箱厂”。

可靠性保证：

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告编制流程：



报告获取：

本报告以中文简体、中文繁体、英文三种文字发布，在对三种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。您可在中远海运发展网站下载本报告的电子文档，网址为：

<http://development.coscoshipping.com/>

若需获取纸质版报告，或对本报告有任何意见和建议，您可按以下方式联系我们。

电话：021-6596 9148

电子信箱：ir@coscoshipping.com

目录 CONTENTS



关于本报告	
领导致辞	01
关于我们	03
荣誉与认可	05

01 责任拓新

践行可持续管理	07
---------	----

可持续发展理念与管理	09
利益相关方沟通	13
实质性议题识别与分析	14

02 晖光日新

共建合规产业链	15
---------	----

公司管治	17
廉洁治理	18
风险合规	21
供应链管理	23

03 数智谋新

产融结合促发展	25
---------	----

价值创造, 打造综合物流产业金融服务平台	27
科技赋能, 促进数字化转型	29
产融结合, 推动航运业发展	30
创新品质, 提供优质产品服务	31

04 绿色创新

助力行业碳中和	35
---------	----

应对气候变化	37
强化环境管理	41
减少环境影响	47

05 和合焕新

以人为本共前行	51
---------	----

护航员工职业发展	53
守护员工健康安全	62
营造幸福工作环境	67
支持社区和谐发展	71

展望2022	75
指标索引	77
读者反馈	80

领导致辞

2021年,疫情迈入常态化防控阶段,全球对于应对气候变化展现了前所未有的决心。于此同时,全球经贸正在寻求新的平衡,当前新经济良好的发展势头和高新技术产业的持续推进,为航运金融生态的发展提供了良好空间。面对机遇与挑战并存的形势,中远海运发展牢记“金融助力实业,发展创造价值”的理念,相时而动,踔厉奋发。我们全力保障外贸运输物流畅通,服务新发展格局与全球经济复苏,并挖掘和集成新的竞争优势,不断提升高质量、可持续发展水平。

中远海运发展坚信可持续发展理念是全球发展的指南针。我们将可持续发展理念融入核心战略、管理模式、企业文化与业务经营,坚持科学决策、合规运营、高质发展、公平竞争,努力以更优质、安全、绿色、可持续的产品与服务,促进公司成长、产业共荣、生态友好、社会和谐,力求为推进多个联合国可持续发展目标做出积极贡献。

2021年为“十四五”开局第一年,中远海运发展充分利用规模优势、航运产业链的协同效应以及产业+科技的创新思维,强化产融结合,助力航运业发展。我们不断提升自身及所属单位公司治理水平,加强廉洁管理与风险防控,为打造负责任的航运产业链贡献力量。我们主动拥抱大数据时代,利用科技金融数字化手段,服务航运产业链上下游企业。我们将绿色发展理念融入公司生产运营的各个环节,开展电动船、岸电等领域的研究,投资布局新能源等绿色产业,参与应对气候变化。我们始终秉持“以人为本”的理念,关注公司内外部利益相关方所需,拓展员工职业发展路径,保障员工职业健康安全,营造幸福和谐的工作环境,并积极投入乡村振兴与公益慈善事业,发挥自身专业优势,研发新型智能移动式的节能环保卫生间集装箱,助力联合国可持续发展卫生目标的实现,致力于与员工共同创造价值、与社区共享发展。

居安思危行稳致远,继往开来聚力领航。面对全球贸易的新形势、新变化,公司将深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,充分发挥航运产业链协同优势,承载价值,破浪启新,在航运金融特色领域实现新突破,并继续携手利益相关方,以合作促共赢,贡献开创可持续发展未来的责任行动。

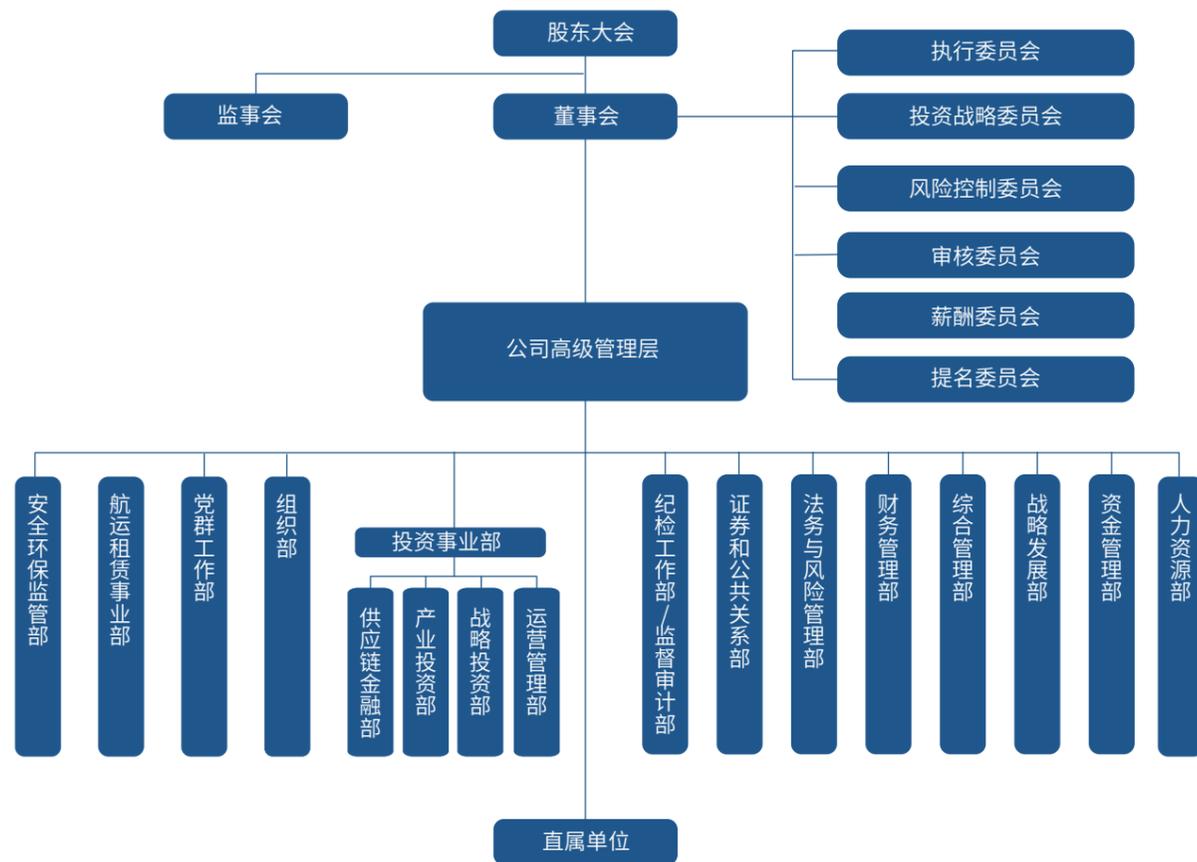
中远海运发展股份有限公司董事长 王大雄



关于我们

中远海运发展股份有限公司是中国远洋海运集团有限公司所属专门从事产业链综合金融服务的公司，前身为中海集装箱运输股份有限公司，成立于1997年，总部设在中国上海，是一家在香港、上海两地上市的公司，企业注册资本135.86亿元人民币。

中远海运发展围绕综合物流产业主线，深化产融结合，打造一站式航运金融服务体系。面对全球贸易复苏、航运市场回暖的机遇，中远海运发展不断提升经营管理和综合竞争能力，积极发展和创新航运金融业务，整合产业链优势资源，进一步发挥协同效应，努力推进各业务板块的高质量发展。



中远海运发展组织架构图

2018年，中远海运发展依据自身追求卓越之志、务实求效之风，提炼形成“卓实”企业文化体系。2021年，为了进一步推进“卓实”文化理念体系的深植落地，加深员工对公司文化理念的认知、理解与共鸣，中远海运发展广泛开展文明创建活动，为公司发展和经营管理提供了强有力的文化引领与价值支撑，凝聚起促进公司更好更快发展的蓬勃力量。

- 企业使命**：金融助力实业，发展创造价值
- 企业愿景**：打造具有中远海运特色、世界一流的卓越产业金融运营商
- 核心价值观**：诚信 高效 进取 共赢

发展观
稳健 协调 可持续

创业观
敢于担当 勇于创新

风险观
审慎务实 把握关键

绩效观
目标导向 重在实效



市场观
以客户为中心 以专业树品牌

服务观
快速响应 智慧周到

人才观
广聚贤才 才尽其用

团队观
协作互信 善学共进



荣誉与认可

2021年3月

- 中远海运发展顺利通过“全国文明单位”复查

2021年4月

- 中远海运发展所属上海寰宇广州箱厂荣获“广东省五一劳动奖章”

2021年6月

- “2021中国上市公司论坛”在上海陆家嘴举行，中远海运发展董秘获“金牌董秘”奖

2021年8月

- 中远海运发展2020-2021年信息披露再获上海证券交易所信息披露评价A级评价，实现连续7年蝉联最高评级记录
- 中远海运发展所属上海寰宇广州箱厂荣获“企业信用评价AAA级信用企业”称号

2021年9月

- 中远海运发展在由证券时报社主办、财通证券特约协办的“第十五届中国上市公司价值评选”中荣获“上市公司资本运作标杆奖”

2021年12月

- 中远海运发展荣登“2021年中国上市公司百强排行榜”，实现连续三年上榜
- 中远海运发展荣获中国上市公司经纶奖“年度最具投资价值公司”奖项
- 中远海运发展荣登“中国ESG优秀企业500强”并位列第165位



01 | 责任拓新 践行可持续管理

我们相信，人类命运休戚与共，企业可以通过负责任的行为影响世界。

2021年，面对新冠疫情的影响，全球产业链不稳定问题突出，各国应对气候变化的决心和雄心前所未有，全球经济亟待重振。中远海运发展坚持负责的商业行为，运用专业技术，发挥人才和资源优势，推动全球经济更可持续地复苏，助力改善我们赖以生存的地球环境、增进人类共同的福祉。

16 和平、正义与
强大机构



可持续发展理念与管理

航运业是典型的资本密集型产业，航运业的发展离不开健全的航运金融服务体系的支撑。中远海运发展以“打造世界一流的全球综合物流供应链服务生态”的愿景，积极应对错综复杂的国际局势和市场形势给公司发展带来的不确定性，基于可持续发展理念，充分发挥公司航运产业经验与金融产业优势，扩大“航运物流+金融”协同效应，服务航运产业和社会更高质量发展。

可持续发展背景

2021年，全球经济迎来逐步复苏，中国经济稳步进入正增长通道，航运市场需求旺盛。在疫情防控常态化、主要经济体经济政策变动的的影响下，全球经贸正在寻求新的平衡。当前新经济良好的发展势头、高新技术产业的持续推进，为航运金融生态的发展提供良好机遇。

同时，随着国家及行业的脱碳目标变得愈来愈迫在眉睫，航运业正面临着不可避免的变革。政府及监管机构制定愈发严格的政策推动碳减排，产业链上下游伙伴共同推动行业应对气候变化，低碳、节能、环保成为未来航运及船舶装备制造领域的主要发展方向。

另一方面，上海大力推动交通高质量发展，对企业可持续发展提出更高要求。2021年上海市人民政府印发《上海市综合交通发展“十四五”规划》。规划指出，“十四五”期间，上海综合交通体系应积极贯彻交通强国建设的战略要求、长三角更高质量一体化发展要求、提升社会治理现代化水平要求、建设人民城市的发展要求、生态文明建设和碳达峰、碳中和要求、城市数字化转型发展要求，助力上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市。



中远海运发展策略

中远海运发展密切关注航运金融产业发展趋势，围绕综合物流产业主线不断优化产业布局和资源配置，以集装箱制造、集装箱租赁、船舶租赁业务为核心，以拓展航运物流产业金融服务与投资为辅助及支撑，充分实现产融投一体化业务发展。发挥集装箱物流产业链优势，探索基于集装箱的金融科技，打通货流、资金流、信息流，赋能航运物流生态，增强产业链黏性，为客户创造价值。以市场化机制、专业化优势、国际化视野，打造具有中远海运特色的卓越产业金融运营商。同时强化融资管理、风险管控、人才管理、数字化建设四大支撑能力，进一步拓宽及夯实在实体经济与资本市场中搭建起的桥梁。

2021年，中远海运发展把握市场契机，实现各板块业务在广度与深度上的不断突破，盈利能力不断提升。公司船舶租赁业务和集装箱租赁业务秉持“产融结合”的经营理念，致力于为客户提供一站式的全套解决方案，强化租造、租贸和租运协同，积极发展创新业务，优化集装箱资产组合，充分发挥价值创造能力；集装箱制造业务方面，践行绿色造箱，维护造箱行业良好发展格局；发挥规模效应和协同效应提升产能利用率，取得良好投资回报的同时，全力以赴推进安全生产，保障供应链顺畅，用行动和业绩践行企业社会责任担当；同时公司还致力于发展投资及服务业务，充分利用航运业的产业经验、金融服务业的既有资源促进产融结合，优化商业模式，取得航运金融业务的协同发展，实现科技赋能航运金融。

指标	单位	2021	2020	2019
营业收入	万元	3,823,213.16	1,894,131.21	1,418,917.28
利润	万元	645,389.39	213,051.68	174,312.65
纳税总额	万元	180,223.71	65,153.42	59,822.11

可持续发展理念与管理

长期以来，中远海运发展致力于将可持续发展理念与公司整体战略、价值观及业务计划相结合，让可持续发展成为影响公司决策、引领每一位员工行动的重要原则，追求在社会与企业价值的统一中实现长期可持续发展。

我们高度重视系统地开展可持续发展治理，通过建立可持续发展治理体系，确保可持续发展理念和要求融入公司治理，并持续改进可持续发展绩效。作为上市公司，我们同样关注环境、社会及管治 (ESG) 管理，将ESG纳入现有可持续发展治理体系中，系统识别管理ESG风险，回应资本市场关注。

可持续发展管理组织机构

公司成立可持续发展管理组织机构,加强对可持续发展工作统筹领导及协调推动,提升公司可持续发展管理水平。董事会投资战略委员会作为可持续发展管理组织最高决策机构,负责分析研究可能影响公司的全球政治、社会、环境风险和机遇,监督管理公司可持续发展战略、相关制度和ESG绩效表现,以及制定可持续发展重大事项决策。该职责已纳入公司《董事会战略投资委员会工作细则》,并通过董事会审议。

公司总部各部门及下属公司共同组成可持续发展工作组,按照《可持续发展管理制度》与《ESG指标管理与操作手册》规定和要求,开展可持续发展管理实践以及ESG指标管理工作,并定期汇报执行情况及进展。

2021年3月,公司董事会战略委员会审阅并通过本公司二〇二〇年度企业可持续发展报告,经公司董事会审议通过后,于3月30日晚间正式向市场公开发布。2021年10月,公司董事会战略委员会及董事会先后审阅并通过公司“十四五”发展规划。



可持续管理组织架构



可持续发展理念体系

可持续发展承诺:

将可持续发展理念融入核心战略、企业文化与工作方式,坚持公平竞争、合规运营,以更安全、绿色、可持续的产品与服务,促进产业繁荣、生态友好、社会和谐。

维度	我们的目标	联合国可持续发展目标
经济维度	“金融助力实业 发展创造价值”是我们的企业使命。我们坚定发挥航运金融服务专长,为激发实体经济活力注入力量。	
环境维度	以100%的努力,减轻环境负担。我们持续识别产业链环境影响,通过推动可持续采购、开展可持续生产、研发可持续产品,引领产业链上下游伙伴共同行动,促进企业与自然和谐共生。	
社会维度	关注国家、城市发展与社会生活的根本需求,为实现更高的发展水平、增进人类福祉而不懈奋斗。我们主动参与可持续的城市与社区建设,关注教育、健康、环保、基础设施完善等领域,以资源与专业优势解决社会问题。	
行业维度	我们以国际化视野、前瞻性思维,审慎研判行业发展趋势,做出有益于长远发展的战略决策,并开放地与行业伙伴分享经验,共促航运金融产业可持续发展。	

利益相关方沟通

我们关注利益相关方的期望与诉求，致力于考虑、回应所有利益相关群体和个人所关心的问题，不断丰富利益相关方的沟通渠道与方式，拓展沟通深度与广度，努力为每一位利益相关方创造价值，获得各方的认可与支持。

利益相关方	核心诉求	沟通与回应
政府/监管机构	服务国家战略实施 服务地方经济社会发展 合规经营 公平竞争	公文往来、信息披露、 政策执行、考察交流
证券交易所/投资者	良好的经营业绩 良好的公司治理 合规经营 控制风险 实现公司发展战略 充分的信息披露	公司公告、股东大会、 业绩报告、路演、投资者沟通
客户	高效的产品 优质的服务 保护信息安全	客户需求调查、官方 网站、微信平台
伙伴	合作共赢	交流互访、行业论坛
员工	完善的权益保障 良好的职业发展前景 舒适的工作环境	文化建设、员工代表大 会、员工培训、员工活动
社区及公众	践行公益慈善 服务社区发展	志愿服务、公益活动、 定点帮扶
环境	系统性的环境管理 支持绿色产业发展	环境政策、绿色投资
媒体	负责任地经营 优质的服务 充分的信息披露	新闻发布会、媒体采访、 新媒体互动

实质性议题识别与分析

自2016年中远海运发展发布首份可持续发展报告以来，分别于2016年及2020年开展了两次利益相关方调查，分析出对公司和利益相关方都最为重要的实质性议题。2021年，公司回顾实质性议题，结合全球可持续发展的宏观政策、趋势导向以及公司重要战略方向和利益相关方诉求，对实质性议题进行重新评估、分析和调整，以更好地回应可持续发展趋势和利益相关方诉求。





02 | 晖光日新 共建合规产业链

恪守法律法规与商业道德是不可逾越的底线,也是公司可持续管理的根基。

12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



中远海运发展持续完善公司及所属单位的管治制度与治理水平,搭建透明、有效的沟通平台,将廉洁管理与风险防控融入业务的各个条线与环节,并发挥自身影响力,带动和创造负责任的商业环境,共建合规航运产业链。

公司管治

中远海运发展构建权责明晰、规范合理的治理架构，股东大会、董事会、监事会、管理层各司其职、各尽其责；同时通过建立透明、全面的沟通平台，推进投资者关系管理，保障投资者知情权和中小股东权益。2021年7月，中远海运发展开展规范所属单位董、监事会建设启动培训会，对所属单位的董、监事会运作予以规范指导与科学考核，显著提升所属单位的治理水平。

完善制度

2021年进一步完善公司《信息披露管理制度》等内部管理制度，规范投资者关系管理

搭建平台

通过开展路演活动、线下访谈、交易所平台披露、开展股东大会、邮件及电话往来等渠道，与机构投资者及中小投资者增进沟通

透明沟通

2021年，中远海运发展通过上证E互动平台召开2020年度业绩发布会以及2021年中期业绩发布会，就战略规划、经营业绩、财务管理等各方面情况与投资者进行了细致、透明的沟通

完善投资者沟通交流机制

报告期内

公司共组织召开**3**次股东大会会议、**17**次董事会会议、**6**次监事会会议，股东大会审议共计**25**项议案

公司于A股市场发布共计**90**份临时公告、H股市场发布共计**270**份公告(含海外监管公告)

随着中小股东了解公司经营情况的诉求逐渐加强，中远海运发展通过上交所E互动平台回复投资者提问近**150**条

董事会所属专门委员会召开情况分别为：投资战略委员会**3**次、执行委员会**4**次、风控委员会**2**次、审核委员会**6**次、薪酬委员会**3**次、提名委员会**1**次

公司连续**7**年获得上海证券交易所信息披露**A**级评级

公司未发生廉洁合规相关诉讼案件

廉洁治理

中远海运发展恪守法律法规与商业道德，严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法实施条例》等法律法规，并通过建立廉洁管理机制、开展廉洁审计、营造廉洁文化，将反腐败嵌入公司治理与业务流程，为公司可持续发展建立稳固的基石。

廉洁管理

中远海运发展建立由公司领导班子成员负责统筹，由监督审计部牵头推进的廉洁管理机制。我们不断修订完善廉洁制度建设，开展廉洁巡察，以及对提任干部进行廉洁谈话，关键岗位签订廉洁承诺签署，全力杜绝腐败事件滋生。

廉洁管理机制



按年度召开公司党风廉政建设和反腐败工作会议，部署实施廉洁监督工作，并制定工作任务分解表，细化全年6个方面任务、35项重点任务，推动工作落实

廉洁制度建设



公司将金融企业特殊的廉洁要求作为合规与廉洁管理的重要议题，依据自身情况制定《反商业贿赂工作若干意见》等办法，以制度规范行为。2021年，公司修订《处理检举控告工作规定》《问题线索管理办法》《党风廉政意见回复工作实施细则》等6项工作制度，对举报线索建立台账，强化责任追究工作机制，开展共性问题专项核查，全面推进制度落实

开展廉洁巡察



中远海运发展与下属子公司上下联动，与上海寰宇协调推进常规巡察并对下属两家箱厂进行延伸巡查，配合中国远洋海运集团建设巡视巡察信息系统，及时完成历年巡察项目信息录入

廉洁举报机制



公司制定《处理检举控告工作规定》管理受理检举控告，建立信访举报、监督检查、审查调查、案件监督管理等相互配合、相互制约的工作机制，并明确检举控告程序、处理时限和办结要求，依法保护检举人信息安全

廉洁从业承诺



公司对全系统提任干部进行任前及外派前廉洁谈话，并结合岗位特点提出要求，签署廉洁从业承诺

建设廉洁团队



加强纪检干部人才培养与交流，注重专项能力培养。组织相关人才开展各类培训，提升人才专业能力和实操能力，提升廉洁管理能力

廉洁审计

我们建立全面覆盖、内部闭环的内部审计及整改机制，对廉洁风险进行防控，并对发现的问题进行监督整改。公司严格执行国资委对中央企业决算审计机构选聘规定及集团相关要求，定期通过竞争性谈判等方式更换年度决算审计师，选聘结果向集团备案，并履行上市公司审批程序。2021年，中远海运发展制定《关于规范开展巡察和审计结合工作的实施意见》，将廉洁风险防控嵌入巡察与业务流程，进一步实现全流程防控，降低廉洁风险。

公司建立董事会审核委员会，每年定期由公司内部审计监督审计部门及外部审计机构向审核委员会做相关汇报，审核会成员由资深审计及财务、金融背景的董事组成，为董事会相应决策层面科学决策保驾护航。

廉洁文化

中远海运发展通过开展培训、观看廉洁专题片、推送违纪违法典型案例等形式，强化和提升员工合规意识，全面营造公司廉洁文化。

1月27日

公司党员、干部观看《正风反腐就在身边》专题片

1月28日

公司领导、公司各部门和各下属单位学习贯彻十九届中央纪委五中全会精神

2月22日

召开2021年党风廉政建设和反腐败工作会，向公司所有中层及以上员工宣贯廉洁和反腐败工作要求

6月3日

基层下属单位公司领导和全体党员学习《中国共产党反腐倡廉史》

8月21日

机关党员观看《党史中的清廉故事》

12月10日

公司召开党委扩大会议暨年度法治工作会议，专题学习《中华人民共和国监察法实施条例》内容等

贯穿全年的廉洁/反贪污培训与文化活动的

报告期内

公司全系统组织开展廉洁教育**15**场
受教育党员干部**2,082**人次

廉洁培训覆盖公司所有管理层与基层员工
董事方面的廉洁培训涵盖在年度交易所、上市公司协会等相关培训里，已全部覆盖



联网审计+现场核查

远程对境外下属企业进行专项审计，实现审计“全覆盖”



陪审会议机制

邀请行业专家参与讨论审计报告，提高审计报告的权威性



审计线上系统

对接中远海运集团审计管理信息系统平台的开发测试，由专人负责数据录入与申报，加强审计过程管理



强化审计整改

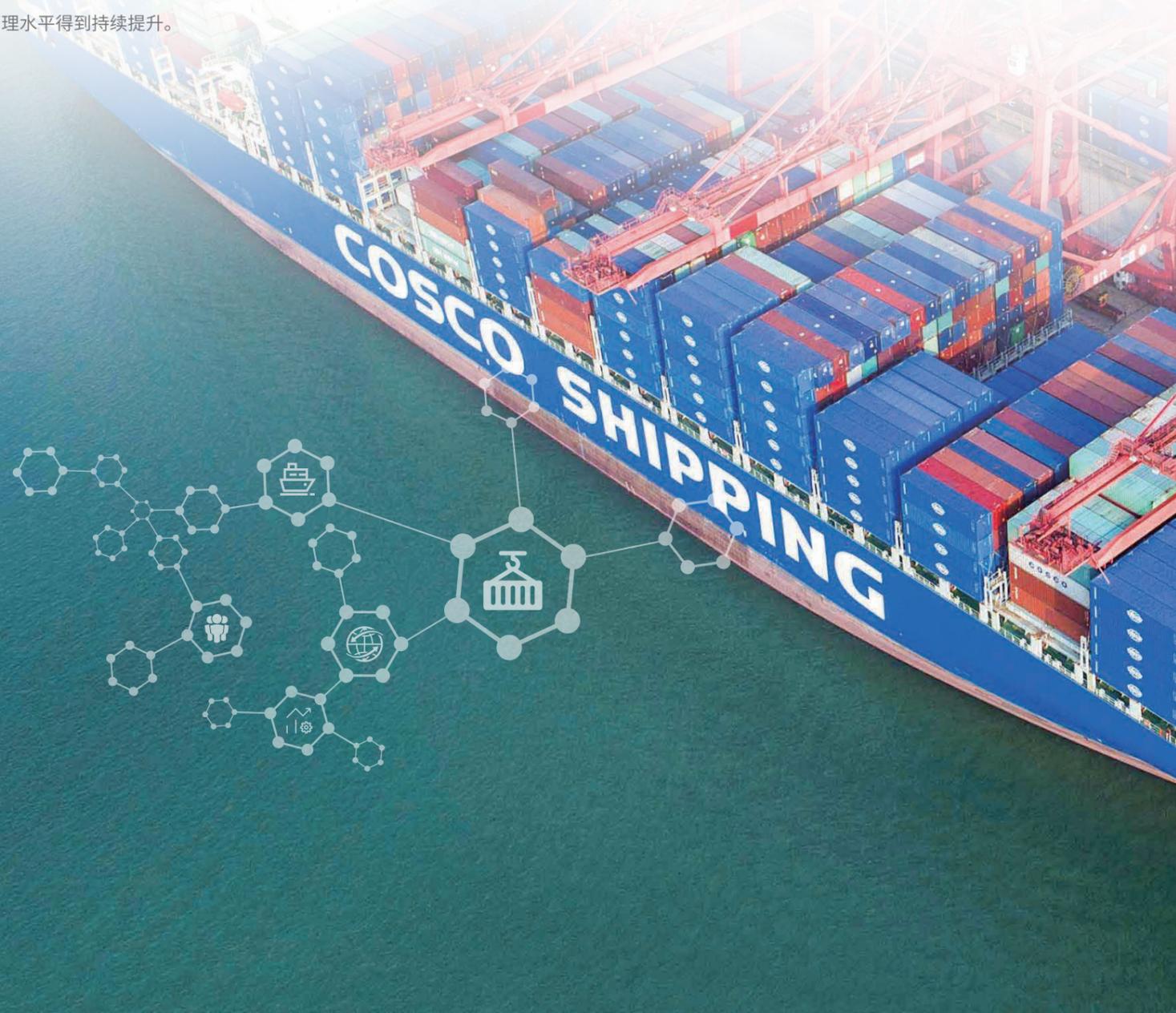
对内部审计发现的问题将督促完成整改，并经现场核查后予以核销

多项举措护航廉洁审计

风险合规

中远海运发展严格遵守国务院国资委、央行、商务部、财政部、银保监会等出台的《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》、《中央企业合规管理指引(试行)》以及《融资租赁公司监督管理暂行办法》等相关法律法规和政策性文件,重视学习、借鉴与应用ISO31000风险管理标准、COSO2017《企业风险管理框架》、IRM以及巴塞尔新资本协议等国际高水平风险管理框架及指引性工具的理念和方法论,通过不断完善公司内部风险管理制度、流程机制以及风险管理文化的培育,织密、抓牢公司风险管理安全网,为公司业务平稳有序开展保驾护航。

2021年,公司在总结近年来风险内控管理实践经验基础上,继续完善基础制度和大类风险管理指标工具体系,发布了新的《内部控制管理办法》和《信用风险管理办法》,进一步优化了各类风险限额和监测指标,完善了各类风险管控机制,公司风险管理水平得到持续提升。



完善风险管理制度

公司持续推进健全基础风险管理制度,明晰风险限额和风险偏好,建立了信用、流动性、合规、操作等大类风险管理基础制度;制定了针对金融投资、制裁合规、合同管理、案件管理、客户资信等公司主要经营领域有关的风险管理制度或者专项规定;并针对风险管理流程中的重点环节规范相应的制度流程



健全风险管理机制

公司董事会下设风险控制委员会,全面统筹和指导外部风险防控及内控合规治理;同时,公司职能条线设立法务合规和风险管理委员会,统一组织开展公司风险识别、监督、管理相关工作,并通过覆盖风险管理、内控、法务、合规四项工作的风险管理信息系统对所属单位进行在线管理



常态化高频风险管理

公司实行全面风险管理月报机制,建立全面风险管理指标体系、预警客户及客户集中度月度监测等整套常态化高频风险管理工具,动态监测直属公司风险限额与监测指标表现,并及时预警与应对



差异化风险管理

公司建立定期业务风险排查、年度跟踪评级、防范外部市场风险传染性的专项排查、重点项目应急演练及复盘等多样化、差异化风险管理机制。2021年,公司进行租赁业务专项排查和防控、境外法律风险专项排查、世界银行项目风险排查、长赐轮苏伊士运河搁浅事件的影响排查、与第三方服务机构合作及企业员工受聘涉外咨询机构排查等多个专项排查工作,对专项风险进行有效梳理与防控

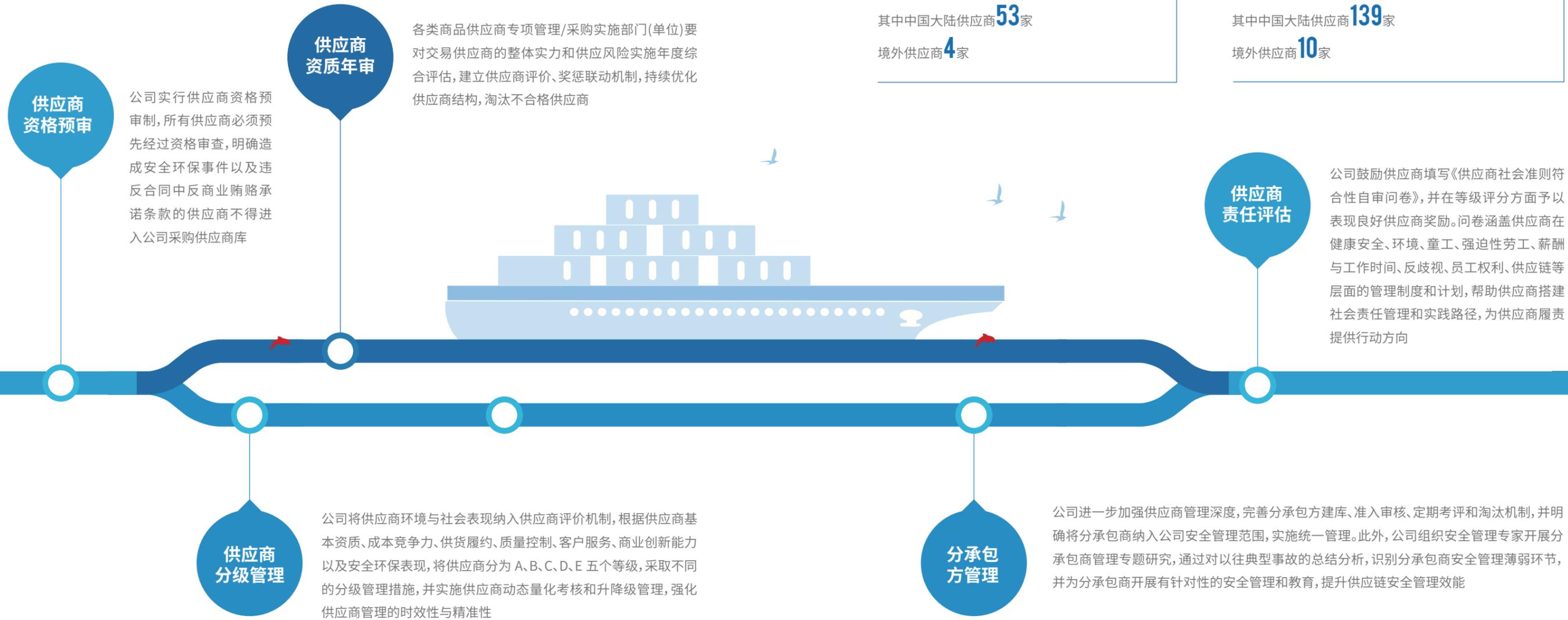
中远海运发展风险管理

报告期内

公司共召开风险管理委员会会议**5**次,审议和听取“2021年度风险限额”“法务与风险管理部2021年工作行事历”等**13**项报告

供应链管理

我们理解中远海运发展对于环境和社会的责任不止于自身的管理,也包括公司价值链的社会责任。中远海运发展设立采购及供应商管理委员会,统筹协调采购管理及供应商管理工作,并制定《中远海运发展股份有限公司供应商管理办法》,全面系统地规范了公司及下属单位供应商审核、准入、定期审计和动态考核等机制,提升公司供应链管理水平。同时,公司面向供应链建立深入的责任管理,对供应商以及分承包商的环境与安全表现进行监督,发挥价值链引领的作用。



案例 Case

可持续木材助力绿色造箱

木材作为集装箱制造主要原材料之一,其可持续采购成为打造可持续性产品的重要基础。上海寰宇鼓励供应商通过FSC认证,并依照《上海寰宇物流装备有限公司集中采购材料供应商评审管理办法》规范供应商准入,优先采购可持续来源产品。截至报告期末,FSC认证供应商占上海寰宇全部木材供应商的比例为90%。

报告期内

中远海运发展共与**57**家供应商发生交易行为
其中中国大陆供应商**53**家
境外供应商**4**家

截至报告期末

纳入中远海运发展供应商库进行管理的供应商共**149**家
其中中国大陆供应商**139**家
境外供应商**10**家



03 数智谋新 产融结合促发展

深化科技金融助力航运业发展, 提供优质产品服务携手客户共进。

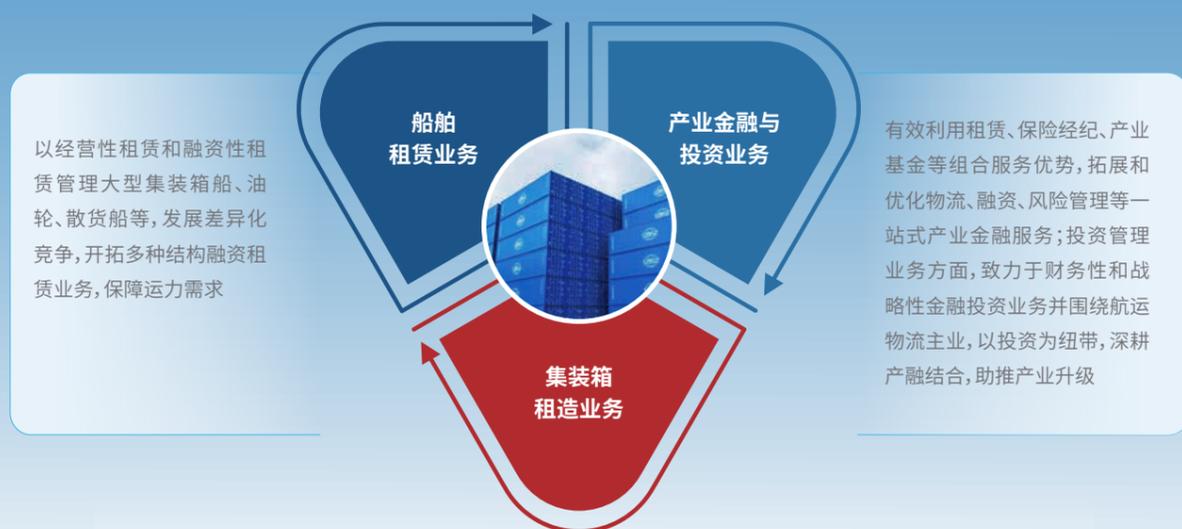
- 8** 体面工作和经济增长
- 9** 产业、创新和基础设施
- 12** 负责任消费和生产
- 17** 促进目标实现的伙伴关系

航运业链接全球, 在后疫情时代提供重要的物流保障服务。中远海运发展始终坚持“产融结合”的发展战略, 以集装箱制造、集装箱租赁、航运租赁业务链为核心, 不断拓展航运物流产业金融服务及以投资为支撑的产融投一体化的业务发展, 充分发挥集装箱物流产业链优势, 积极探索基于集装箱的金融科技。

一路走来, 我们不断加强智能制造和数字化建设, 致力于为客户提供优质产品和服务, 并关注产业链上下游各方, 打造具备中远海运特色和全球竞争力的综合物流产业金融服务平台, 护航全球经济稳步发展。

价值创造, 打造综合物流产业金融服务平台

中远海运发展致力于践行“金融助力实业, 发展创造价值”的使命, 从船舶租赁、集装箱租赁、集装箱租造、产业金融服务等多个维度服务航运业发展。随着全球经济贸易稳步复苏, 2021年, 中远海运发展把握市场契机, 集成多方面优势, 继续拓展业务广度与深度, 以投资为纽带实现产融结合, 推动产融投一体化业务发展。



以经营性租赁和融资性租赁管理大型集装箱船、油轮、散货船等, 发展差异化竞争, 开拓多种结构融资租赁业务, 保障运力需求

有效利用租赁、保险经纪、产业基金等组合服务优势, 拓展和优化物流、融资、风险管理等一站式产业金融服务; 投资管理业务方面, 致力于财务性和战略性金融投资业务并围绕航运物流主业, 以投资为纽带, 深耕产融结合, 助推产业升级

集装箱制造业务

2021年, 中远海运发展有效整合集团内造箱资源, 成为全球第二大集装箱制造企业, 拥有年设计产能超百万的整体集装箱制造规模, 维护全球集装箱供应链平稳运行; 同时, 公司不断开拓集装箱多元化市场, 升级集装箱制造技术与管理水平, 丰富集装箱应用场景, 提供优质产品

集装箱租赁业务

旗下佛罗伦租箱业务位居全球第三大, 与造箱板块有效协同, 将促进集装箱租造产业链共同发展

打造综合物流产业金融服务平台

关键绩效

指标	2019	2020	2021
集装箱产能(万TEU)	55	55	144
集装箱箱队规模(万TEU)	366	378	370
集装箱运力(万TEU)	60.94	58.75	58.16
散货船运力(万载重吨)	/	46.69	361.79
特种船运力(万载重吨)	/	12.39	18.55



科技赋能, 促进数字化转型

拥抱大数据时代, 中远海运发展积极推动公司业务“数字化、网络化、智能化”转型。我们通过技术创新布局智慧金融、智能制造箱, 努力成为“以智赋能、智慧驱动”的卓越产业金融运营商, 提升各业务条线效率, 更快、更好地服务航运业发展。



数字化场景应用赋能业务发展

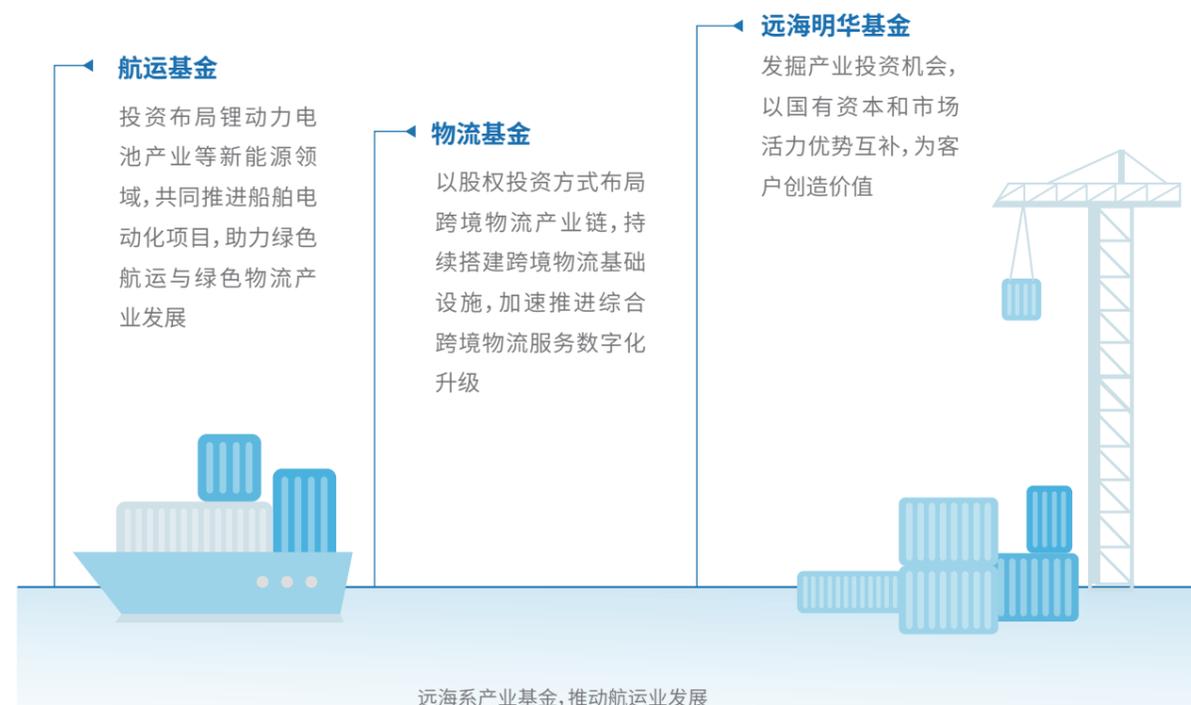


报告期内

中远海运发展使用电子服务的客户比例为**15.20%**, 营业收入中电子商务收入的比例为**4.51%**

产融结合, 推动航运业发展

作为综合物流产业金融服务平台, 中远海运发展致力于服务航运业上下游产业链。我们以产业金融业务为核心, 加大航运产业链上下游项目融资投放, 全方位地促进航运产业链发展。



案例 Case

船舶融资租赁, 推进大交通产业升级

中远海运发展围绕航运、物流产业链加大项目开发及投放力度。2021年, 公司下属东方福利国际有限公司与丹麦船东就一艘18万立方的液化天然气船签署售后回租协议, 成功投放该项目的首批逾1亿美元融资款。同期, 公司下属中远海运发展(天津)租赁有限公司完成威海南海港务融资租赁项目的放款工作, 投放金额1.2亿元人民币。两个重大融资项目的顺利投放是中远海运发展积极贯彻落实“经略海洋”战略, 推进大交通产业升级, 服务实体经济的具体实践。

创新品质, 提供优质产品服务

中远海运发展努力打造质量品牌, 持续推进质量管理体系建设, 并建立健全知识产权保护体系, 加强产品研发与技术创新, 为客户提供多样化的可持续产品与优质航运金融服务。

卓越品质建设

中远海运发展严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规, 按照ISO 9001质量管理体系要求开展集装箱制造业务, 确保产品质量和规格符合法律法规、行业标准ISO1496和客户要求。2021年, 上海寰宇内部制定《上海寰宇集装箱生产AES检验规范》, 通过深入推进“AES步步检”、开展“步步检我来讲”工作分享、专题报道以及现场调研、检查落实和座谈交流等多种方式, 持续提升一线员工的专业水准、质量意识和责任意识, 保障产品质量。

案例 Case

AES步步检, 助力上海寰宇卓越品质

AES为“At Every Step”的英文首字母缩写, 意即“每一步”, 是上海寰宇在长期践行“三自两互”和“质量是做出来的”质量理念过程中, 系统总结出来的全员参与、全品管控、全程留痕的“三全”全面质量管理方式, 也是集装箱行业里上海寰宇质量管理的独特品牌标志, 从全过程各环节致力于质量的提高, 将不合格的产品消灭在形成过程中, 防检结合, 以防为主, 把质量管理工作的重点从产品事后检验质量转为控制生产过程中的质量, 上道工序以下道工序为用户, 努力为下道工序服务, 为下道工序提供合格产品, 从而实现质量管理效率最优, 保证最终集装箱成品的质量。一线员工通过步步检质检卡和检查表, 形成过程留痕并对数据进行收集, 收集后的数据由专人统计分析并及时反馈, 实现快速诊断, 有效地发现问题并反馈给相应责任岗位作业员工, 并不断优化生产过程工艺与流程。堆场质量管理人员通过检查随箱卡上反馈的质量问题, 可以及时进行针对性的复检和修复, 并迅速解决每台箱的质量问题。

AES步步检的时效性, 让质量问题可以得到及时有效控制, 并基本杜绝有缺陷的产品批量产生, 进一步降低了返工率, 促进生产效率的提升。在集装箱市场供不应求的情况下, AES步步检助力上海寰宇集装箱制造业务质量与数量齐头并进, 为市场供应高质量可靠产品。



箱厂员工开展“步步检”

注 中远海运发展的集装箱制造业务不存在回收产品程序, 集装箱订单从开始生产到最后完工验收, 会由客户指定的专业技术验箱公司全程监制, 验收合格后, 验箱公司代表方可签合格单证, 如果不合格, 对方会要求返工或者拒收。

产品研发创新

我们不断拓展集装箱产品功能与应用场景, 强化新产品研发能力, 满足客户多元诉求, 提升客户服务体验。2021年, 中远海运发展收购拥有超过200项专利技术的寰宇科技以及具有丰厚冷箱制造经验的青岛、启东箱厂, 进一步提升公司造箱板块科技含量, 进军冷箱市场, 提供更加高质多元的集装箱产品。

案例 Case

集装箱式移动核酸检测方舱, 助力疫情防控

启东箱厂作为集装箱式移动核酸检测方舱舱体的整合制造方, 在接到有关医疗机构任务订单后, 快速响应需求, 组建项目团队, 研究整合技术, 制定运输吊装方案, 紧锣密鼓开展生产任务。箱厂设计、生产和物流团队紧密配合, 攻克跨行业标准认知、交通运输管制及现场施工空间狭小等几大难关, 仅使用28天, 顺利完成多舱联合的移动式生物安全P2+核酸检测实验室的定点安装。



集装箱式移动核酸检测方舱



报告期内

中远海运发展无因安全与健康理由对已售或已运送的集装箱进行回收
中远海运发展已售及已运送的集装箱均获得船级社签发的CSC安全牌照证书

报告期内

启东箱厂获得江苏省省级企业技术中心荣誉称号, 跟进职工文化活动中心、污水处理箱、新型智能移动式的节能环保卫生间、船用储能箱等重点项目11个
上海寰宇全年科技研发投入达1.3亿人民币

截至报告期末

中远海运发展造箱业务板块有效专利共327件
其中实用新型专利285件, 发明专利42件



知识产权保护

中远海运发展尊重并维护所有企业和个人的知识产权。公司制定整套维护和管理知识产权的制度和机制，建立专利库，确保集装箱生产、销售及租赁业务中使用的商标均已注册，并在与客户合作中同等保护双方知识产权。

调研专利使用情况

对下属工厂专利使用情况进行调研，内容涉及专利使用情况、所应用的产品类型、产品所属公司以及专利市场前景等，并对重点专利进行专项调查和说明

制定知识产权管理方案

结合集团“十四五”规划目标，开展专利对标工作，对标国内优秀企业，撰写上海寰宇知识产权管理报告及工作方案，旨在稳步提升专利申请和拥有数量

优化专利管理与奖励制度

根据专利实际使用情况与行业发展趋势，修订上海寰宇相关专利管理制度和奖励制度，鼓励科技创新

开展知识产权培训

邀请公司内外部专家就知识产权保护主题进行培训，进一步加强员工知识产权意识，巩固知识产权风险防控

提供优质服务

我们竭力为客户提供优质、安全的服务，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国著作权法》《互联网广告管理暂行办法》《反不正当竞争法》等法律法规。通过建立完善的客户投诉响应机制以及客户隐私保护机制，积极聆听客户的意见，提出解决方案，保护客户隐私和商业机密。

响应客户投诉

上海寰宇制定《上海寰宇物流装备有限公司客户投诉处理管理办法》，设立客户投诉处理流程与制度。根据问题类型确定投诉处理责任部门，根据投诉的实际影响程度，分级别设置客户投诉处理流程，并参照客户要求提出处理方案，采取一切可能措施挽回客户损失，提升客户满意度。

重视隐私保护

公司制定《信息披露管理办法》《商业秘密保护管理办法》等客户隐私、商业秘密相关保护制度和管理办法，与客户签署保密协议并在租赁合同中设置保密条款，保守商业秘密，保障客户的隐私和信息安全。

报告期内

中远海运发展未接获关于产品及服务的相关投诉



04 绿色创新 助力行业碳中和

良好的生态环境是我们长足发展的底色。

7 经济适用的
清洁能源



9 产业、创新和
基础设施



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



13 气候行动



气候变化是当今人类面临的重大全球性挑战，实现碳达峰、碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。中远海运发展着眼于长期的经济和社会效益，关注国家战略和自身的发展机遇，将绿色发展理念融入公司生产运营的各个环节，引领产业链上下游伙伴绿色转型，坚持绿色生产、低碳运营，积极推进自身及行业向资源、环境友好的绿色低碳发展方向转变。

应对气候变化

中远海运发展深刻认识到参与全球气候治理、贡献双碳目标实现的必要性与紧迫性，积极采取行动应对气候变化。我们参考气候相关财务信息披露工作组(TCFD) 建议的披露框架，从治理、战略、风险管理和指标与目标等层面，逐步建立气候变化管理框架，加强气候变化风险管理，同时关注航运产业链绿色低碳化发展机遇。

气候变化管理框架

中远海运发展气候变化管理框架

治理	中远海运发展将应对气候变化风险与机遇作为安全生产和环保工作委员会、上海寰宇、战略发展部、航运租赁事业部、投资事业部等部门的重点工作之一；建立“碳达峰、碳中和”工作组，研究论证航运业节能减排双碳行动路径。
战略	识别气候变化相关的风险和机遇，评估其对公司造成的潜在财务影响并将其纳入公司战略考量，开展节能减排、低碳运营等方面的管理与实践。
风险管理	参照TCFD进行气候变化相关风险与机遇的识别。
指标和目标	每年定期在可持续发展报告中披露温室气体(范围一和范围二)排放量和排放密度，制定相应减排目标。2021年，上海寰宇物流装备有限公司已承诺在2030年前实现碳达峰、2060年实现碳中和。

气候变化风险与机遇

中远海运发展气候变化风险与机遇分析

类型	气候变化相关风险	潜在财务影响
转型 风险	<p>政策和法律风险</p> <p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 船舶和集装箱租赁的承租方若对环境管理、碳排放披露方面无法满足国际海事组织《航运业温室气体减排初步战略》、欧盟“Fit for 55”一揽子计划等监管要求，可能导致其履约能力下降 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016年3月签订的《中国集装箱行业协会VOCs治理自律公约》以及或将出台的集装箱制造业大气污染物排放国家标准等对集装箱制造业提出更高的减排要求 中远海运发展集装箱制造工厂所属行政区域多集中在珠三角、长三角等地区，大多要面临提前碳达峰的压力，其压力将传导至包括制造业在内的重点耗能行业 发电行业已被纳入全国碳排放权交易市场，“十四五”期间，钢铁等行业可能也会被纳入全国碳排放权交易市场。电力、钢铁等行业面临碳排放强监管，可能造成其供货能力降低，从而影响集装箱制造的原材料供应 	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规成本增加 短期盈利能力下降
	<p>技术风险</p> <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> VOCs治理行业公约和大气污染排放标准等要求集装箱制造业进行技术升级，使用水性涂料和环保的涂装工艺技术 	<ul style="list-style-type: none"> 生产成本增加
	<p>市场风险</p> <p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 气候变化对航线、运输安全等方面造成不确定性，可能改变市场消费者行为，若客户减少选择航运这一运输方式将导致船舶和集装箱租赁业务量下降 国际监管压力(国际海事组织、欧盟、波塞冬原则等)及供应链压力(越来越多的货主宣布脱碳目标)，均将影响市场消费者行为，客户可能更倾向于租赁环保节能型船舶以符合航运业减碳目标 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 由技术升级引起的集装箱原材料成本、生产成本增加，可能导致客户对集装箱的需求减少 客户可能会将碳排放指标纳入对供应商的考核评价中，若中远海运发展未能提供低耗能低碳排的集装箱产品，将面临客户流失和业务需求降低的风险 	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少
	<p>声誉风险</p> <p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 利益相关方在应对气候变化方面对中远海运发展提出更高的信息披露和管理要求，若无法回应将会影响公司声誉 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 若未能及时应对、妥善处理制造过程中的环境污染事件将会影响中远海运发展声誉 若未能保证员工在面临气候变化造成的极端天气下的生命生产安全，将会对公司声誉造成影响 	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少 劳动力管理成本增加

类型	气候变化相关风险	潜在财务影响
----	----------	--------

实体 风险	<p>急性风险</p> <p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件易造成船舶受损,造成中远海运发展对船舶的维修保养成本增加 极端天气事件易造成船舶、集装箱资产损失,中断承租方业务运营,可能导致客户履约能力下降 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件易造成集装箱及厂房等资产损失,生产活动中断 员工在极端天气(高温、雨雪)下工作效率下降 钢铁、木材的供应和运输易受到极端天气影响,造成供应链稳定性、生产力下降 	<ul style="list-style-type: none"> 固定资产价值降低 产能下降 维护成本增加 运营成本提高
	<p>慢性风险</p> <p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 持续高温、海平面上升等长期环境变化易影响航运时间,造成运输延期,降低短期盈利能力,可能导致客户履约能力下降 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 温度上升等长期环境变化易导致制造过程用电量增加,能耗费用增加 为增强集装箱等设备抵御力的预防成本、保费增加 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加 生产成本增加 信用风险增加

类型	气候变化相关机遇	潜在财务影响
----	----------	--------

资源 效率	<p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 通过技术创新、补充更新改造等方式提高集装箱制造、管理和维护等过程中的能源利用效率,减少电力、天然气、生产用水等资源消耗,降低生产成本 采用更高效的生产 and 分销流程 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本降低 产能提高,营业收入增加
	<p>能源</p> <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 向低排放的替代能源转型,在制造和运营活动中提高非集中式清洁能源的使用,降低对传统能源的依赖,有利于应对未来能源价格上涨或耗能增加的风险 	<ul style="list-style-type: none"> 低排放技术的投资回报率提升 固定资产价值增加 降低未来能源价格上涨风险
产品 和服务	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 客户对绿色低碳环保船舶的需求增加,中远海运发展开展该领域的研究与投资,提供绿色低碳环保船舶融资租赁服务,有助于提高客户保有率并吸引潜在客户,提高营业收入增长空间 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 提供新型绿色环保的集装箱产品,有助于提高客户保有率并吸引潜在客户 在营销、宣传和产品标签上强调碳足迹,可满足客户对低碳产品的偏好转变 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务需求增加带来的营业收入增长 改善竞争地位以反映消费者偏好的转变,提高收入
	<p>市场</p> <p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 航运作为碳排放密度相对较低的运输方式,未来租赁业务需求可能上升 绿色低碳成为航运业发展的主要发展方向,未来节能低碳船舶需求可能上升 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 使用环保材料的节能型集装箱在长期将拥有更广阔的市场,中远海运发展可通过提早调整集装箱产品结构,提高市场竞争力 客户对于服务于环保产业的功能型集装箱需求增加,例如蔬果水培箱、污水处理箱、储能集成箱等 	<ul style="list-style-type: none"> 进入新兴市场促进收入增加 固定资产升值 扩大市场份额,收入增加
适应力	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 增加绿色船舶占比,更多参与绿色航运项目,做好准备以应对政策及市场的不确定性 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 选择与环保节能型的供应商合作,降低供应链碳排放,提高中远海运发展应对气候变化的长期能力 	<ul style="list-style-type: none"> 通过更具适应力的新产品和新服务增加收入,资产升值 提高供应链可靠性以及弹性的运营能力



强化环境管理

良好的生态环境是经济可持续发展的基础，保护环境的实质是保护生产力。中远海运发展不断加强环境管理，坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环保工作原则，持续完善环境管理组织架构及管理机制，开展常态化环境风险排查与全面化环境绩效考核，努力降低公司活动对环境的负面影响，并每年聘请外部单位对上海寰宇及锦州、青岛、连云港、启东、宁波、广州6家箱厂的环境管理进行内控评价。

中远海运发展的环境影响主要来自集装箱制造业务，公司将其作为环境管理工作的重点，截至报告期末，上海寰宇总部及下属锦州、青岛、连云港、启东、宁波、广州6家箱厂均获得GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证。中国船级社质量认证公司每年对该体系的运行情况开展监督审核，并且每三年将开展包含全面环境影响评估的换证审核。2021年，宁波、启东、锦州和连云港箱厂新通过了ISO50001:2018能源管理体系认证。

环境管理体系

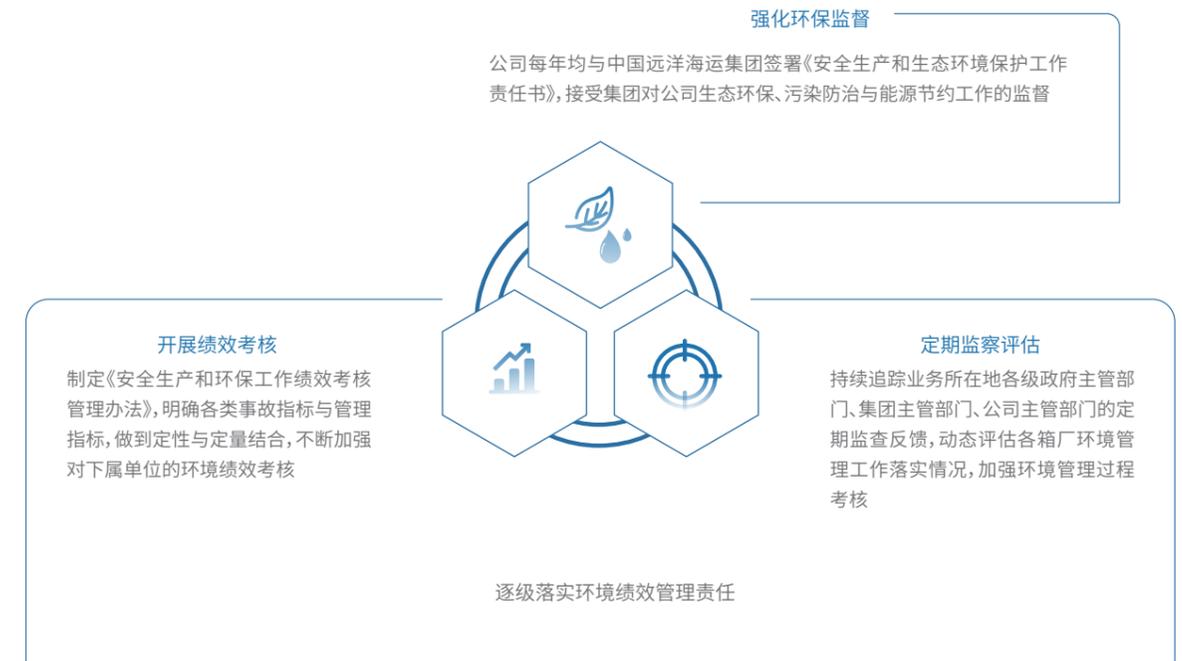
环境管理组织

中远海运发展建立“统一领导、落实责任、分级管理、全员参与”的环保责任体系，公司总经理牵头的安全生产和环保工作委员会负责统筹领导及协调推动，确定公司环境管理战略目标与工作计划，并对环境管理绩效进行监督审核。上海寰宇作为公司集装箱制造业务的直属单位，既受到中远海运发展总部的监督，又对下属各箱厂的环保工作负监管责任。上海寰宇及各箱厂行政主要负责人担任环境管理第一责任人，负责全面协调推进，落实辖内环境管理工作。



中远海运发展安全生产与环保工作委员会

环境管理机制



环保应急管理

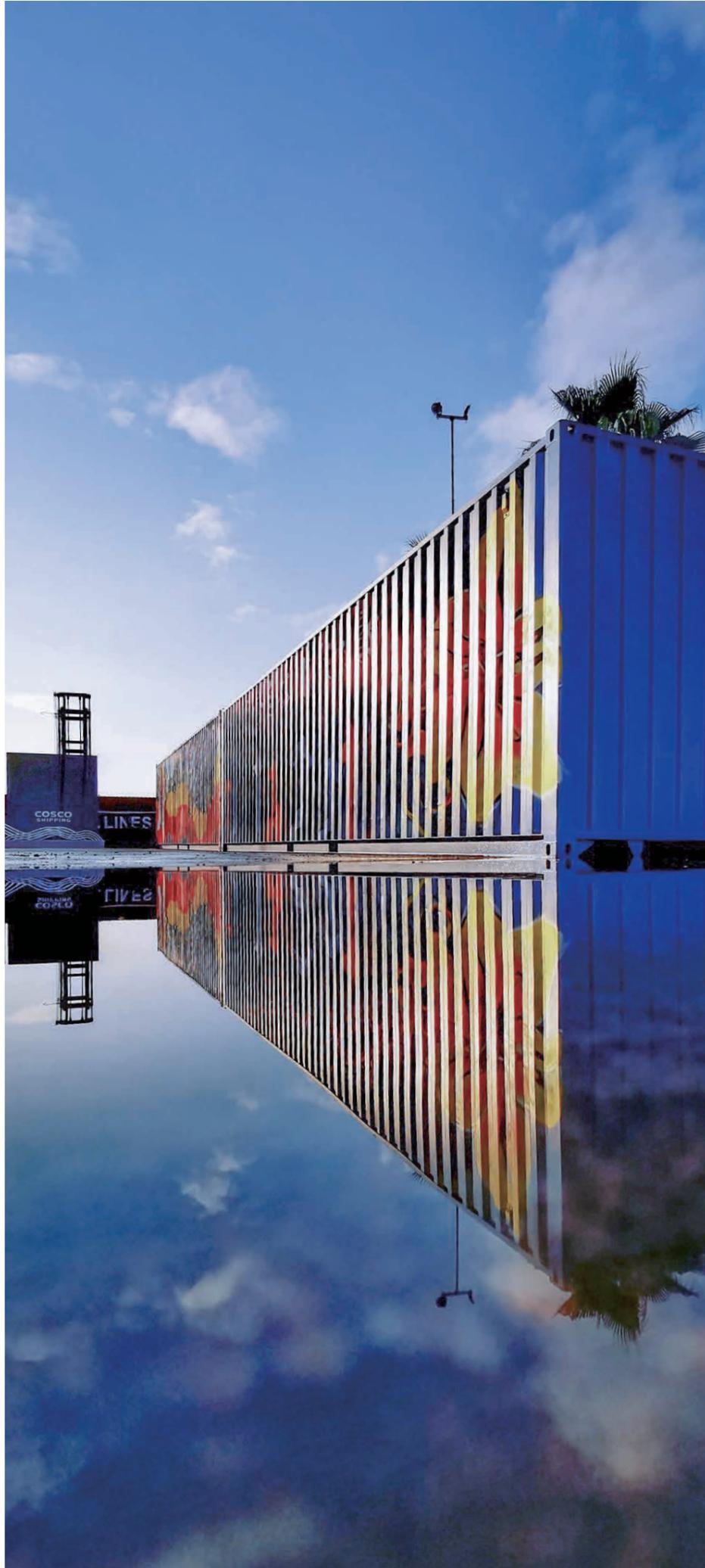
中远海运发展不断完善环保事故应急管理，以管控突发环境事故可能造成的影响。我们始终将员工的健康安全放在首位，并根据业务实际情况识别事故管控重点。在集装箱制造业务板块，我们已识别出在生产工艺过程与生产运营过程中可能存在的危险及有害因素，包括火灾、爆炸、粉尘危害、噪声危害等。为确保环保事故的快速处置与协调管理，公司设立应急管理领导小组和应急管理办公室，并制定《安全生产和环境保护事故应急预案》，为环境事故应急管理提供机构保障与制度保障。根据事故紧急程度、危害程度和影响范围，公司明确了事故的分级预警与分级响应机制，提高应急举措的有效性；同时开展突发事件应急知识宣传，定期组织应急队伍培训，开展应急演练，提升各级员工环保事故应急响应能力。



环境影响识别与管理

环境影响识别

全面准确的环境影响识别,将帮助我们有针对性地制定污染防治措施,提升环境管理的可靠性与有效性,是我们环境管理工作的基础。2021年,上海寰宇及下属箱厂坚持开展生态环境保护专项检查,连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂以周、月、季度和专项自查的方式对集装箱制造的环境污染源与环保风险点进行了全流程识别。



重要环境因素管理

中远海运发展严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规开展集装箱制造业务。公司以国家最新环境管理政策与生态文明建设要求为引导,结合自身实际情况制定内部环保专项制度,并持续进行年度梳理。此外,针对重要环境影响因素,我们制定年度管理指标,推进环境管理绩效逐年提升。

上海寰宇主要环境管理制度	
主要环境影响	主要管理制度与文件
木材、钢材等原材料使用	《上海寰宇物流装备有限公司采购管理办法》 《上海寰宇物流装备有限公司集中采购管理规定》
生活污水排放	《管网布置图》 《废水排放管理规定》 《污水处理站运行日志》
水资源消耗	《节能减排管理制度》
能源消耗	《节能减排管理制度》
废气(包括VOCs)与温室气体排放	《废气排放管理规定》 《废气排放环境检测报告》
有害废弃物排放	《固体废物污染防治管理规定》 《危废处置协议》 《危废处置记录》 《危废转移联单》
无害废弃物排放	《固体废物污染防治管理规定》 《餐厨垃圾处置协议》 《固体废物处置记录》
电焊粉尘影响	《固体废物污染防治管理规定》 《废气排放规定》
噪声影响	《噪声管理规定》



环境管理目标

报告期内

上海寰宇环境管理目标全部达成:

综合能耗管理目标低于**0.042**吨标准煤/万元产值;有害废弃物**100%**由有资质的第三方进行合法回收处置;无害废弃物回收利用率达到**85%**以上;工业废水不外排;废气、VOCs与温室气体排放达到国家环保排放要求

2020年上海寰宇原材料使用及能源消耗数据

<p>木材使用量 564,321.64立方米</p>	<p>钢材使用量 2,571,739.05吨</p>	
<p>汽油消耗量 1,790.030千千瓦时</p>	<p>柴油消耗量 50,825.527千千瓦时</p>	<p>天然气消耗量 141,297.495千千瓦时</p>
<p>新能源电力消耗量 11,000千千瓦时</p>	<p>不可再生电力消耗量 296,024千千瓦时</p>	

<p>能源消耗总量 501,762.05千千瓦时</p>	<p>能源消耗密度 0.15千千瓦时/万元产值</p>
---	--

注: 2021年原材料使用量、能源消耗量及能源消耗密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂数据。

2021年上海寰宇温室气体排放数据

<p>直接能源(范围一)排放量 42,018吨</p>	<p>间接能源(范围二)排放量 215,853吨</p>
<p>范围一和范围二排放量 257,871吨</p>	<p>排放密度 0.078吨/万元产值</p>

2021年上海寰宇其他环境数据



注: 2021年温室气体排放量、排放密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂二氧化碳排放数据。
2021年氮氧化物、硫氧化物、颗粒物、有害/无害废弃物排放量及排放密度、生产用水消耗量及消耗密度数据为连云港、广州、锦州、宁波、启东、青岛箱厂数据。
2019年、2020年氮氧化物、硫氧化物、颗粒物、有害/无害废弃物排放密度和生产用水消耗密度数据为连云港、广州、锦州箱厂数据。

排放系数来源:

温室气体排放量计算:直接能源(汽油、柴油、天然气)排放计算系数来源于《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)与《省级温室气体清单编制指南》(发改办气候[2011]1041号);间接能源(电力)排放计算系数来源于国家发改委《2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》。
氮氧化物、硫氧化物、颗粒物排放量计算:汽油、柴油排放计算系数来源于香港联交所《环境关键绩效指标汇报指引》;天然气排放计算系数来源于《未纳入排污许可管理行业适用的排污系数、物料衡算方法(试行)》(国家生态环境部公告2017年第81号)。

减少环境影响

中远海运发展充分分析各板块业务特性,积极采取行动以减少各业务板块的环境影响。公司积极探索绿色清洁技术带来的发展机遇,将绿色、低碳、循环经济等理念纳入自身产品和服务的设计、研发、生产及推广,帮助上下游伙伴减少碳足迹和污染物排放。

推动航运产业链绿色发展

在航运及相关产业租赁、投资及服务业务中,中远海运发展将承租人、被投资方应对气候变化的表现纳入投资决策。积极识别其决策和活动对环境造成的已有或潜在的负面影响,降低业务风险;同时,布局绿色航运等领域的研究与投资,推动清洁能源基础设施建设,探索环保型船舶项目,抓住航运产业链绿色低碳化发展机遇。

此外,中远海运发展大力推动现有船舶技术改造和新造船舶增设新设备或装置,通过增加主副机尾气后处理系统(SCR)及消涡鳍,有效降低船舶能耗,减少温室气体及大气污染物排放。

案例
Case

推动电动船舶发展,助力航运业绿色转型

日趋严格的绿色低碳、节能环保政策要求将显著改变全球航运业的发展格局,加快船队绿色化转型已成为航运企业高质量发展的必然选择。电动船舶能够大幅降低船舶温室气体及大气污染物排放,随着国际航运控排法规不断完善,以及船舶动力电池、混合动力技术的不断成熟,电动船舶市场接受度将不断提升,是未来船舶行业发展的重点。

2021年,中远海运发展牵头协调内外部单位,推动开展长江干线电动集装箱船项目,成立电动船项目技术小组,为我国内河及沿海航运减排提供经验和方案,更好地满足长江经济带生态环境建设要求,促进绿色航运产业创新发展。

案例
Case

布局港航物流智慧能源赛道,打造低碳环保的港口、航运、物流综合服务生态圈

2021年,中远海运发展投资的高新技术企业澄瑞科技,与国家电网旗下国网电动汽车,合资成立了智慧能源平台。积极推进产融结合,布局港航物流智慧能源赛道,发挥资源聚集优势,整合新能源、交通电动化、船联网应用等领域优质企业,推动公司业务拓展船联网、港航充电桩、换电集卡、电推船、储能箱等应用空间,打造低碳环保的港口、航运、物流综合服务生态圈,协同伙伴共同促进航运产业链绿色转型。

报告期内

中远海运发展在清洁技术领域投入的投资金额为**560**万,在清洁技术领域的收入为**215**万

开展绿色造箱

在集装箱制造业务中,上海寰宇践行绿色造箱理念,积极落实节能减排,持续提升能源效率和清洁能源使用比例,升级生产设备,推行水性漆,推进资源循环利用,实现清洁生产,努力减少集装箱制造业务板块温室气体及污染物排放,促进绿色低碳循环发展。

上海寰宇制定《节能减排管理规定》,设立节能减排领导小组,由公司总经理担任组长、公司分管领导担任副组长、安全环保监管部负责人及重点单位节能减排分管领导担任主要成员,层层落实责任主体,将节能减排工作融入日常管理生产的各个环节。

2021年,上海寰宇面向全体员工共开展51次有关环保法律法规,废气、固废及危废处置和环境应急预案等培训,持续提升污染防治意识及能力,巩固和深化绿色造箱规范化管理成效。





重点实践:水性漆改造

上海寰宇下属六家箱厂干箱生产线已于2017年全部完成水性漆改造。

截至报告期末

启东和青岛箱厂完成冷箱水性漆改造,并且使用热熔胶代替发泡胶

通过水性漆改造实现VOCs减排**50%**

传统集装箱制造行业使用油性漆进行集装箱涂装,生产过程将产生大量对环境与人体健康有害的挥发性有机化合物(VOCs)。为了降低集装箱制造过程对环境的影响,上海寰宇履行《中国集装箱行业协会VOCs治理自律公约》,制定《水性漆标准涂装工艺》《安全操作规程》《生产安全事故应急预案修编》等相关制度,为水性漆改造项目相关人员开展“四新”培训,持续推进下属箱厂“油改水”(油性漆改为水性漆)涂装工艺普及与创新。

上海寰宇积极带头推动冷箱油性漆改为水性漆工作,引导五家标准冷箱生产企业(青岛中集、太仓中集、广东富华、寰宇启东、寰宇青岛)以及涂料供应商达成坚持源头治理、禁油推水的方案共识。2021年,各大冷箱制造企业均已响应,逐步开始生产线改造。冷箱水性漆改造,可以从源头减少60%左右VOCs排放,远远高于国家要求。



案例 CASE

创新可修复循环利用物料桶,实现经济效益、环境效益双赢

在国家环保政策不断趋严的背景下,在绿色低碳循环经济理念的引导下,中远海运发展研发制造了可修复循环利用物料桶,满足了造箱工厂的环保需求。可修复循环利用物料桶能有效提升资源循环利用率,同时降低油漆包装成本及危废处置成本。

截至报告期末

该物料桶已在上海寰宇下属**6**家箱厂广泛使用,规模已经接近**1**万个,预计2022年可达**2**万个

案例 CASE

优化造箱能源结构,推动集装箱零碳化

在“双碳”战略背景下,中远海运发展联合天津中远海运金风新能源公司共同推动集装箱箱厂屋顶分布式光伏项目。该项目在工厂现有屋顶面加装光伏组件,在厂内建立分布式光伏电力系统,不仅延长屋顶使用寿命,而且提高清洁电力使用比例,从而实现存量资产的提质增效。

截至报告期末

锦州箱厂顺利投产,计划累计光伏装机规模**1.88**兆瓦,预计年发电量**227**万度,有效减少集装箱制造碳排放

倡导绿色办公

中远海运发展关注日常办公环节的环境影响,识别并管理公司总部、融资租赁业务、投资及服务业务板块各公司日常办公中的环境风险因素,引导员工建立节约资源、绿色低碳的办公理念。

节约能源

- 控制办公区域空调温度
- 使用LED节能灯
- 采用环保节能的办公设备
- 安装环保智能充电桩

减少碳足迹

- 倡导公共交通出行
- 提倡线上视频会议,减少差旅产生的碳排放

节约用水

- 张贴节水标志
- 宣传节水理念
- 开展定期巡视检查
- 使用节水型器具

减少废弃物

- 实施垃圾分类
- 推行无纸化办公
- 废纸回收利用

中远海运发展绿色办公举措



办公用纸总量(吨)



能源消耗量(万千瓦时)



废弃矿泉水瓶(个)

注: 2021年能源消耗量来自中远海运发展总部耗电量数据;办公用纸总量与废弃矿泉水瓶消耗量为中远海运发展总部数据。



05 和合焕新 以人为本共前行

我们致力于为每一位员工的成长创造更多可能性，并积极履行企业公民责任，竭尽所能让世界变得更好。

1 无贫穷 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 
5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	10 减少不平等 

以人为本是企业长久发展的恒定原则。中远海运发展持续关注公司内部外部利益相关方所需，主动承担对于员工和社区的责任，积极调动专业优势，聚焦社会公益慈善，助力乡村振兴，为建设和谐美好的社区贡献力量。

护航员工职业发展

员工是企业长效发展的核心动力。中远海运发展通过不断完善招聘与人力资源管理制度，优化薪酬绩效激励体系，打造公平、公正、多元的职业发展平台，增强员工的归属感和积极性，激发员工自身潜力，实现企业与员工共发展。

维护员工权益

中远海运发展在严格遵守相关劳动法律法规的基础上，不断建立健全内部员工管理体系文件，加强在员工招聘、培训、晋升、薪酬和福利待遇等方面的管理，保障员工基本权益。

权益保护

公司及各下属企业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》、国务院《禁止使用童工规定》等法律法规。在公司招聘制度《员工招聘管理办法》中明确禁止雇佣童工和抵制一切形式的强迫和强制性劳动，从源头上避免童工与强制劳工方面违规情况的发生。上海寰宇要求所有员工在发现童工和强制劳工方面违规情况时，立即向人力资源部报告，由人力资源部向当地劳动主管部门报告，并尽快安排相关人员进行身体检查。

我们积极与员工构建和谐雇佣关系，制定并不断修订《员工考勤与休假管理办法》等管理制度，完善对休假、产假、育儿假等事宜的管理。

平等雇佣

公司坚持平等雇佣原则，不因年龄、性别、国籍、肤色、宗教信仰、语言等与工作无关的社会特征作为聘用与否的选择依据，遵循反就业歧视的法律和国际规范并制定相关制度文件，反对一切形式的就业歧视，切实保障平等的就业权利和就业机会。报告期内，我们共雇佣少数民族员工625人，外籍员工45人，残障人士16人。我们实行男女同工同酬，与所有女性职工签订《女职工权益保护专项集体合同》，维护女性职工享有健康保障的权利，保障女性职工在享受福利待遇方面具有与男性职工平等的权利。

类别	主要管理制度与文件
入职/离职	《中远海运发展股份有限公司员工招聘管理办法》 《上海寰宇员工招录管理办法》
培训发展	《中远海运发展股份有限公司员工培训管理办法》 《中远海运发展股份有限公司职业发展管理办法》 《上海寰宇干部管理办法》
薪酬福利	《中远海运发展股份有限公司薪酬激励管理办法》 《中远海运发展股份有限公司绩效考核管理办法》
基本权益	《中远海运发展股份有限公司员工考勤与休假管理办法》 《女工和未成年人保护制度》

中远海运发展主要员工管理制度

员工参与

中远海运发展致力于建立面向全员的沟通渠道。公司不断完善工会、职代会制度建设，制定了《厂务公开管理规定》和《职工代表大会实施细则》。我们致力于保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权，并积极了解和回应员工在工作生活中的合理需求。报告期内，集体合同签订覆盖率达100%。

案例
Case

“发展面对面”，民主参与创造价值

2021年5月公司举办第三届“发展面对面”中远海运发展价值论坛--集装箱产业链专场，公司领导与所属单位上海寰宇、佛罗伦员工齐聚一堂，采用公司领导和员工面对面宣传、近距离讲解、互动性问答的交流方式，围绕加强协同效应，促进集装箱产业更健康、持续地发展进行交流，探讨如何在发展中更好地创造价值。论坛的举办是保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权等基本权益的重要举措，同时也是公司健全民主管理、厂务公开制度的重要载体。

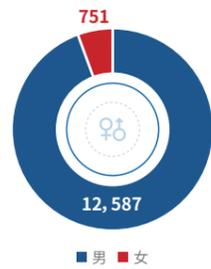


发展面对面活动现场

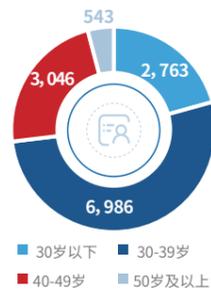




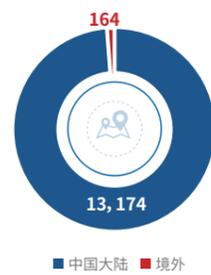
员工性别结构 (含劳务工) (人)



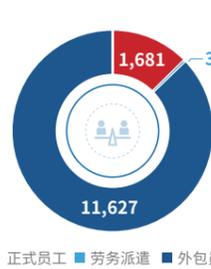
员工年龄结构 (含劳务工) (人)



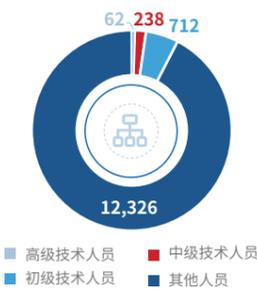
员工地区结构 (含劳务工) (人)



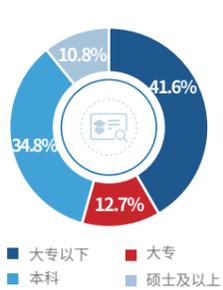
员工雇佣类型结构 (含劳务工) (人)



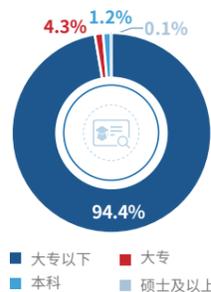
员工专业结构 (含劳务工) (人)



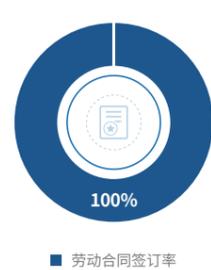
A类员工学历结构



B类员工学历结构



劳动合同签订率



社保覆盖率



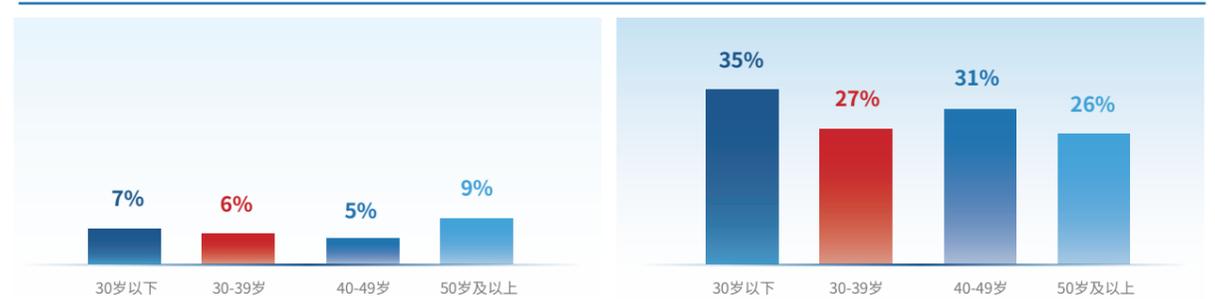
A类员工

B类员工

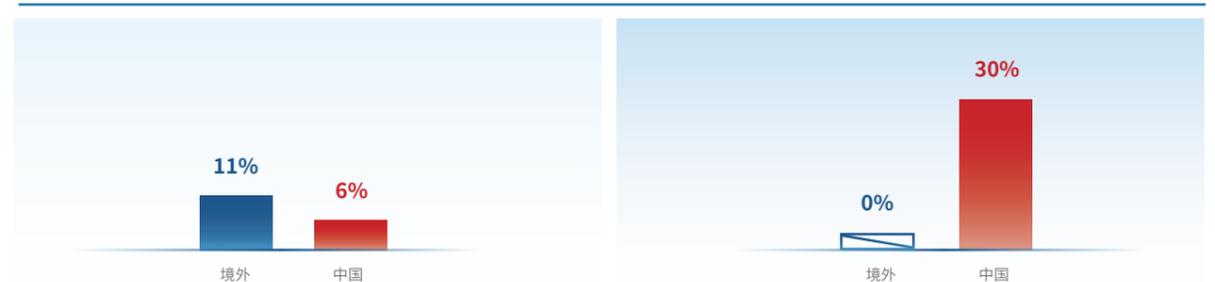
按员工性别划分的员工流失率



按年龄结构划分的员工流失率



按地区划分的员工流失率

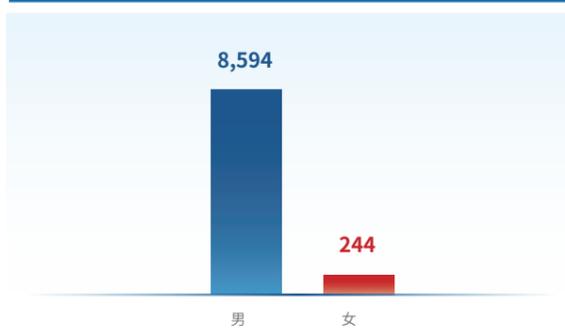


注: 在职员工总数为中远海运发展总部及下属境内外单位的合同制员工、劳务派遣及劳务外包员工(含船员)数据,其他指标不包含船员;由于公司业务特色,导致不同雇佣类型的员工在学历结构和流失率方面存在较大差异,因此我们将员工学历结构以及按性别、年龄、地区划分的员工流失率分为A、B类,其中A类为中远海运发展总部及下属境内外单位的正式员工数据,B类为集装箱制造板块下属公司上海寰宇劳务派遣及劳务外包员工数据;劳动合同签订率为中远海运发展总部及下属境内外单位数据;社保覆盖率为中远海运发展总部及下属境内单位数据。

2021年新雇佣员工(含劳务工)总数



2021年新员工性别结构(含劳务工)



2021年新员工年龄结构(含劳务工)



2021年新员工地区结构(含劳务工)



2021年新员工雇佣类型结构(含劳务工)



2021年新员工专业结构(含劳务工)



完善薪酬机制

中远海运发展坚持将绩效考核与薪酬激励挂钩，探索推进市场化薪酬激励机制，充分发挥薪酬的保障与激励作用，提升人才吸引力，激发员工主动性和积极性，鼓励员工积极创造价值，释放自身潜能。

优化职业经理人薪酬激励方案

中远海运发展进一步完善职业经理人制度，研究制定《职业经理人管理方案》《职业经理人绩效管理方案》和《职业经理人薪酬管理方案》，对公司职业经理人薪酬兑现、绩效考核方式、绩效考核结果应用等方面进行优化升级。公司还根据所属企业实际情况，调整各指标项权重，科学合理设置业绩指标，针对不同岗位确立差异化、量化的考核指标，形成总体规则统一且兼顾个性化的薪酬结构体系。

落实股权激励方案

中远海运发展为充分调动高级管理层及核心骨干员工的工作积极性，提高公司的经营管理水平，制定股票期权激励计划。2021年，公司实施了第一期员工股权激励计划，向公司董事、高级管理人员及核心技术人员或者核心业务人员共授予88,474,448份股票期权(包括预留期权)。



赋能员工成长

中远海运发展积极构建具有航运特色和金融行业特点的员工成长体系，致力于培养懂航运、懂金融的复合型人才。我们不断完善员工教育与培训体系，制定了《中远海运发展教育培训体系建设方案(试行)》，旨在进一步增强员工素质培养的系统性、持续性、针对性和有效性。同时，我们通过工作调研识别有助于员工能力提升的培训需求，整合内外部教学培训资源，组织开展分层分级的培训课程，促进员工成长与企业发展的有机统一。

业务内训

中远海运发展根据各业务线和职能部门的专业特长，结合实际工作的需要，为公司内部员工提供多样化的内训，增强员工的业务能力。如人力资源条线开展了“香港人力资源管理合规培训”，综合管理部开展“档案系统培训”，以及财务条线开展的“税务政策与争议培训”等。主题多样的内训活动不仅增加了员工的学习机会，还促进了各部门之间的交流互动，推动公司业务协同发展

职业培训

为加强一线技术职工的职业技能提升，上海寰宇组织开展焊工持证培训、起重工培训、职业卫生专项培训、基层管理人员专项培训等多个专项培训项目，深化公司人才梯队建设。并成立工艺装备创新驱动专家库，强化工作经验、专业知识和技能的传授，带动和培养工艺装备人才。青岛箱厂挂牌成立“中远海运人才发展院实践教学基地”，成为集团和公司内部职业技能培训与提升的重要实践交流基地

管理培训

2021年公司开展了两期干部领导力培训班以提升管理干部和业务骨干工作的系统性、预见性和创造性。管理水平的提升将为公司高质量发展提供人才支持和组织保障



干部领导力培训班在浦东干部学院开班

中远海运发展的培训项目

优化发展路径

公司致力于为员工搭建施展才华和展现自我的平台。我们不断优化人才晋升机制，修订了《中远海运发展股份有限公司职业发展管理办法(试行)》和《中远海运发展高级人才库建设管理暂行办法》，促进员工在组织内部的长期发展。

完善职业发展通道

细化管理岗位和专业技术岗位晋升路径，构建员工职业发展双通道，保证员工拥有畅通的晋升通道以及平等的发展机会

明确岗位职级管理

坚持“人岗匹配为核心”市场化的人才管理原则，关注能力与岗位的匹配，根据员工能力发展和业绩实现确定岗位和职业等级

实施复合人才培养

重视内部人才市场建设，修订《内部员工挂职交流管理办法》，打通三大业务板块间的人才流通渠道，在组织内部拓展员工发展的宽度，增强公司内各业务板块的交流互动，并加快年轻干部和复合型人才的培养

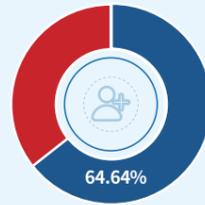
中远海运发展人才晋升机制



2021年员工培训总投入(万元)



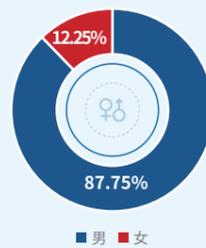
2021年受训员工占总雇佣数的比例



2021年所有雇员的平均受训时数(小时)



按性别划分的受训员工占比



按类别划分的受训员工占比



按性别划分的员工受训平均时数(小时)



按员工类别划分的员工受训平均时数(小时)



注: 统计口径为截至2021年12月31日中远海运发展境内外正式员工、劳务派遣及劳务外包员工的培训数据(含已离职人员)

守护员工健康安全

安全生产是企业发展的生命线。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,并根据新颁布实施的《中华人民共和国安全生产法》修订了《安全生产职责管理规定》。同时,我们不断完善职业健康与安全生产管理体系,设有安全生产和环保工作委员会,负责组织下属各级公司的安委会开展职业健康与安全生产工作,为员工打造安全健康的工作环境。

由于集装箱制造业务涉及工厂一线生产,中远海运发展高度重视集装箱制造板块下属工厂在日常生产经营活动中的职业健康与安全生产管理工作。截至报告期末,各下属工厂均获得经过中国船级社认证通过的ISO45001职业健康安全管理体系。同时,公司每年主动开展职业健康安全的外部审查工作,辅助公司实现对集装箱制造业务职业健康安全关键风险的有效分析与评估。报告期内,聘请普华永道和信永中和对上海寰宇进行内控方面的审查,均未发现在安全环保职业健康相关制度执行方面存在问题。

职业健康与安全生产管理

中远海运发展始终秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,通过多种途径和手段,不断完善公司的职业健康与安全生产管理体系。同时公司引导集装箱制造板块下属工厂从多个维度采取行动来确保公司职业健康与安全生产管理体系的落地实施,全面保障员工生命健康安全。

搭建“安全生产双控系统”

上海寰宇引入信息化的管理手段,在各箱厂全面推进“安全生产双控系统”的搭建工作。该信息化系统涵盖了安全状况图、风险分级与风险辨识、巡检记录汇总、企业隐患排查、整改完成汇总、巡检信息统计六大模块,实现了对安全生产风险检查点的全覆盖,使安全管理工作有记录、有评价、有改进,有效提升了公司安全生产管理的标准化水平。

强化危险源和危化品管理

上海寰宇组织各下属工厂运用LEC评价法对重要危险源进行辨识和评估,建立安全风险分级管控清单,告知岗位危险源等级及相关防控措施、检查项目等内容,并针对辨识出的重要危险源,从工程技术、管控措施、个人防护、应急措施等方面进行层层管控。各箱厂按要求为所有涉危点配备可燃气体报警探头,并与中控平台连接,实现了对重要涉危点实时监控和巡检。

安全生产风险识别

我们制定《安全生产风险管理规定》以指导公司及所属单位步调一致地开展全面的安全生产风险识别工作,并对潜在的安全风险制定针对性管控措施,减少安全隐患。上海寰宇及下属箱厂定期按照人、设施设备、环境、管理四个维度组织开展岗位致险因素分析,并根据分析结果编制《安全生产风险辨识表》,为后续职业健康安全风险管控工作提供依据,确保在动态变化的生产工作中,所有员工始终拥有安全健康的工作环境。



安全事故应急管理

中远海运发展根据“统一领导、分级负责”的原则，制定《安全生产和环境保护事故应急预案》《生产安全事故报告、统计和调查处理规定》等制度，并督促集装箱制造板块下属工厂建立健全安全事故应急管理体系，尽可能的避免突发安全事故对员工造成的健康安全影响。

- 应急管理机构:** 在总部与各级单位设立应急管理机构与事故调查组，标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程
- 应急管理培训:** 定期开展有关突发事件的预防、避险、自救等应急知识宣传普及，增强应急意识
- 应急预案演练:** 制定应急管理培训制度，定期组织员工开展应急预案演练、现场处置方案演练，将安全工作由“我要安全”向“我会安全”推进

安全事故应急管理保障体系

案例 Case

AED急救设备, 提升生产车间应急救护条件

为响应国家完善公共场所急救设施设备配备标准的要求，上海寰宇下属启东箱厂和广州箱厂在生产车间新增自动体外心脏除颤器(AED)。启东箱厂和广州箱厂通过组织相关部门人员开展急救知识技能培训，熟练掌握AED使用方法和注意事项，极大改善了生产车间应急救护条件，进一步保障一线员工生命安全。



开展AED使用方法培训

安全绩效考核

公司以《中央企业安全生产监督管理暂行办法》《中央企业安全生产考核细则》《中国远洋海运集团有限公司安全生产绩效考核管理细则》《安全生产和环保工作绩效考核管理办法》等为制度依托，梳理安全责任清单，持续开展“过程考核”和“结果考核”并重的安全绩效考核。我们将安全绩效考核作为各箱厂的安全生产的责任人、职业健康管理责任人绩效考核的一部分，以激励其将各项安全生产和职业健康工作责任落到实处，推进公司安全绩效的提升。

- 开展过程考核**
引导下属单位开展安全工作自评与年度总结，根据自评结果进行安全绩效过程考核，注重过程管理，提升安全生产管理能力
- 强化结果考核**
通过《安全生产与生态环境保护工作责任书》明确各单位年度安全工作的事故指标(定量)与管理指标(定性)，并据此开展结果考核，增强绩效管理，改进安全绩效

中远海运发展安全绩效考核举措

2019年到2021年	2021年
公司因工死亡人数 0 人	公司因工伤损失工作日数为
占员工总数 0 %	1,297 天
未发生重伤及以上事故, 无新增职业病	



劳务外包员工健康管理

上海寰宇制定《外来施工安全管理制度》和《安全生产奖惩规定》等相关劳务承包管理制度，将分包方纳入公司安全管理范围，实施统一管理，并通过聚焦承包方的危险作业管理，细化管理制度和操作规程，加强现场监管和责任考核，全面提升劳务外包员工的健康安全管理。

劳务外包工作为集装箱制造生产的主力军，与公司正式员工适用相同的职业健康安全管理体系、获得同等职业健康安全保障。我们为劳务外包员工提供专门的岗前职业健康安全培训，并与员工使用同等等级的健康安全设施与劳动防护用品。在施工作业现场，劳务外包工与员工共同受工厂安全员监督管理。同时，我们每年组织劳务外包员工进行健康体检，建立职业健康监护档案，保障劳务外包员工免受职业病危害。中国船级社（CCS）每年对工厂劳务外包员工的健康安全管理情况进行审计，保障各项举措作为强制性指标能够全面落实。



职业健康安全教育

中远海运发展持续完善职业健康安全教育，修订《安全教育培训管理规定》，进一步预防职业病危害，降低职业病风险，提高员工安全生产标准和防范意识，并加大对职业健康安全教育的投入。

上海寰宇制定《职业健康安全教育培训制度》，整合内外部资源，为员工提供形式多样的职业健康安全教育与培训，并已打造一支具有专业知识及授课技能的内部培训师团队，深入培养员工的安全生产意识与技能，强化提升安全生产能力和健康防护意识。

推进自主安全管理

持续开展“三零班组（零违章、零伤害、零事故）”创建，通过观看警示教育片、模拟各类伤残行动来提高每个员工对违章、工伤等的重视程度，强化自主安全管理

提高安全操作能力

随着生产线的补充更新升级，公司针对“新设备、新工艺、新技术、新材料”下发《关于机器人、机械手等新设备使用的安全提示》并开展专题安全教育培训，加强作业现场的安全监管和危险作业许可审批，提升安全生产意识和能力

丰富宣传教育方式

利用微信平台、宣传栏等渠道，线上线下同步开展安全宣传活动，开展新《安全生产法》线上答题活动，激发员工学习热情，营造安全文化氛围

2021年上海寰宇职业健康安全教育举措

关键绩效

员工接受健康与安全培训率达 **100%**

员工健康与安全平均培训时数为 **22**小时



营造幸福工作环境

丰富的精神生活与福利保障有助于提升员工的健康福祉和工作积极性。中远海运发展始终倡导“快乐工作, 精彩生活”的理念, 定期举办各类有益身心健康的文体活动, 并建立健全福利保障机制, 持续提升员工归属感、幸福感和满意度。

开展员工关爱

我们主动了解并回应员工在日常工作生活中的需求, 从切实解决员工及家属关心的实事着手, 持续开展关心关爱女性员工、困难员工、离退休员工的工作。同时, 在员工心理健康管理方面开展探索和实践, 进一步完善身心健康保障, 全面提升员工工作生活体验。

报告期内

中远海运发展共慰问困难员工 **43** 人次

高温慰问员工 **71,536** 人次

结婚、生育慰问 **37** 人次

生病慰问 **46** 人次

女性员工关爱

开设“爱心妈咪小屋”, 为职业女性度过女性特殊生理阶段提供人性化的温馨服务; 参保“女职工团体互助医疗特种保障计划”, 保障女性员工权益, 提升女性员工幸福感

医疗健康保障

为员工安排入职体检、年度体检与特殊情况体检(根据岗位特殊要求), 参保“在职职工住院补充医疗互助保障计划”“特种重病团体互助医疗保障计划”等计划, 减少员工后顾之忧

员工走访慰问

开展节假日慰问, 生病、住院慰问, 结婚、生育慰问, 全体员工生日慰问等各类员工慰问工作, 关心员工生活, 增强员工归属感

关注心理健康

公司加强心理疏导和人文关怀, 青岛箱厂开设“清心世界”心理援助服务工作室, 创造条件为职工提供专业且系统的心理咨询服务, 引导员工树立正确的价值观念, 提升员工的幸福感、获得感和安全感

中远海运发展开展的员工关爱项目



青岛箱厂“清心世界”心理援助服务工作室



上海寰宇举办员工集体生日会

案例 Case

慰问河南籍受灾员工, “豫”你“箱”伴共渡难关

河南多地极端强降雨天气造成的灾情牵动着全国人民的心, 也牵动着公司全体干部员工的心。上海寰宇第一时间部署各箱厂对河南籍员工家庭受灾情况进行摸排, 所属各箱厂充分发挥基层党员密切联系群众的优势, 迅速对接到班组、台位、个人, 跟踪了解受灾员工家庭情况。经排查, 上海寰宇各箱厂共有280名河南籍员工家中受灾, 存在房屋损毁、农田被淹、家中财产受到损失等情况。

上海寰宇制定慰问方案, 帮助河南籍员工度过难关。一是对部分家庭受灾严重的员工, 发放慰问金; 二是对需要紧急返乡处理灾后事务的员工, 在妥善安排好相关工作的情况下, 为其保留工作岗位, 并给予照顾和便利; 三是党员联络员持续跟踪, 了解员工家庭灾后恢复情况。此次慰问活动是上海寰宇尽企业所能为员工排忧解难的相关实践, 使全体员工能够安心、顺心、尽心的工作。



连云港箱厂慰问河南籍受灾员工

丰富文体活动

公司切实关爱员工生活, 倡导工作与生活的平衡。组织开展丰富多彩的文体活动, 搭建员工绽放自我的舞台, 倡导员工培养健康向上的情操, 积极营造文化生活氛围, 不断增强员工的向心力和凝聚力。



举办第二届“卓实杯”职工羽毛球赛



组织员工参与“中国远洋海运集团庆祝中国共产党成立100周年音舞诗画艺术展演”



组织开展青年员工联谊活动——秋天的第一场音乐会



寰宇东方组织开展亲子拓展活动——同唱一支歌

支持社区和谐发展

与社区、社会和谐共生，是企业实现可持续发展的必要条件。中远海运发展充分利用自身行业特色与优势，坚持服务国计民生，积极参与当地政府与社区公益慈善事业，开展多种员工志愿者活动。我们制定并修订《对外捐赠管理办法》等文件指导公司及下属单位开展公益事业。同时，我们广泛关注社会民生，不断加强社区的沟通，实现企业发展与社区发展的有机融合。

强化定点帮扶

中远海运发展作为一家成熟的规模型企业，有基础、有条件、有义务持续推动脱贫地区发展，巩固拓展脱贫攻坚成果。我们积极参与中国远洋海运集团的精准扶贫相关实践，全年共向集团捐赠10,900万元用于帮扶援藏项目及其他各类定点帮扶和对口支援项目。中远海运发展组织系统内各级工会在云南、湖南等定点帮扶地区采购44.09万元的扶贫特色产品，以消费扶贫的形式助力当地产业发展。

案例 Case

锦州箱厂扶贫帮困，解决村民实际需求

2021年8月，锦州箱厂按照锦州市扶贫帮困的统一部署，在锦州市政府的介绍下，到义县头道河镇头道河村进行了政企联合帮扶调研工作。在对接调研过程中，双方深入交流，头道河镇镇长介绍了贫困户的基本情况。调研工作后，锦州箱厂为头道河村道路修缮提供帮扶资金。目前道路修缮工作已完成，帮助头道河村村民解决了实际问题。此次定点帮扶工作是锦州箱厂继2016年帮扶贫困村、贫困农户以来，连续6年参与政企联合的帮扶行动。锦州箱厂将在多方面承担社会责任，帮扶乡村振兴，践行企业使命。



锦州箱厂定点帮扶项目——头道河村道路修缮



上海寰宇青岛箱厂开展“关爱员工送清凉，助力乡村振兴”活动。与当地瓜农签订合作协议并将西瓜免费向员工发放，在缓解疫情期间农产品滞销的同时，为员工在炎炎夏日里送上一份清凉



上海寰宇启东箱厂为8名来自集团定点帮扶的湖南省沅陵县的就业人员举行了入职职工开班仪式，开启了崭新职业生涯

践行公益慈善

我们不断探索企业参与社会公益的模式和路径, 将温暖和爱心送往千家万户。我们整合内外部资源, 组织员工参与社区公益活动 and 慈善捐赠, 用实际行动传递公益爱心, 促进社会良好氛围的形成。

传递爱心温暖

公司主动联系西藏自治区昌都市洛隆县小学, 帮助员工将洁净完好的闲置衣物捐赠给当地孩子, 将来自中远海运发展的温暖送上雪域高原



助力公共卫生

启东箱厂与清华大学无锡应用技术研究院合作研发了联合国全球契约组织公共卫生健康试点项目, 为云南省富宁县量身打造新型智能移动式的节能环保卫生间。该产品施工周期短、绿色环保, 助力联合国可持续发展卫生目标的实现

关心儿童福祉

2021年是上海寰宇连续第7年开展帮扶“宝贝之家”公益项目, 举办爱心义卖和“DFIC东方慈善快闪”活动, 为病症孤儿进行捐助

中远海运发展开展的公益项目



向洛隆县小学捐赠衣物

2021年7月在“集装箱多式联运亚洲展”, 上海寰宇举办“DFIC东方慈善快闪”活动为“宝贝之家”开展公益捐助, 并为捐款人特制了爱心支票



2021年9月9日, 上海寰宇的志愿者们积极参与“99公益日与爱同行”小红花集市义卖活动, 并将义卖所得全部善款打进“宝贝之家”账户用于患病孤儿救助

启东箱厂与清华大学无锡应用技术研究院为联合国全球契约组织公共卫生健康试点项目合作研发的新型智能移动式的节能环保卫生间



展望2022

责任视野:将责任理念融入发展视野,共创可持续航运

公司将着眼于长远和可持续发展,充分发挥航运金融的产业经验与资源优势,不断提升价值创造能力,携手航运产业链上下游企业,实现合作共赢,共同促进航运业的可持续发展。

责任管理:将责任理念融入企业管理,推进责任管理纵深发展

公司将根据内外部动态变化,持续关注和更新环境保护、风险防控、安全管理、公平运营、员工权益保障、社区发展等社会责任核心议题,并通过完善制度建设和管理机制,推进公司责任管理向纵深发展,建立全面的可持续发展管理体系。

责任实践:将责任理念融入公司业务运营,贡献环境社会价值创造

公司重视并积极回应各利益相关方的关注与诉求,并以此不断开拓、细化我们的业务条线,响应时代所需。我们将继续坚守服务实体经济的航运金融初心,以自身规模优势、航运产业链的协同效应以及产业+科技的创新思维,为社会和环境不断创造新的价值。

责任团队:将责任理念传递给每位员工,携手增进责任竞争力

公司坚守以人为本的理念,将以自身行动为引领,以负责任的实践营造责任文化氛围,提升员工自身的责任意识与履责能力,夯实可持续发展的人文基础,倡导团队从点滴做起,共享“国之大者”的使命感,共促可持续发展目标的实现。



指标索引

环境范畴				
层面	指标编号	指标内容	页码	说明
A1: 排放物	一般披露项	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P42,P44	
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P46	
	A1.2	直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P46	
	A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P46	
	A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P46	
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P45, P47-50	
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法, 及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P45, P47-50	
A2: 资源使用	一般披露项	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	P42,P44	
	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P45	
	A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P46	
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P45, P47-50	
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P43, P45, P47-50	
	A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	/	不适用, 本公司实体产品为集装箱, 无外包装
A3: 环境及天然资源	一般披露项	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P42,P44	
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P35-50	
A4: 气候转变	一般披露项	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P37	
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜, 及应对行动。	P35-40	

社会范畴				
层面	指标编号	指标内容	页码	说明
B1: 雇佣	一般披露项	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P53-54,P60	
	B1.1	按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P55	
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P56	
B2: 健康与安全	一般披露项	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P62-63,P65	
	B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	P64	
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P64	
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	P62-66	
B3: 发展及培训	一般披露项	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P59	
	B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	P61	
	B3.2	按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数。	P61	
B4: 劳工准则	一般披露项	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P53	
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P53	
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P53	

社会范畴				
层面	指标编号	指标内容	页码	说明
B5:供应链管理	一般披露项	管理供应链的环境及社会风险政策。	P23	
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	P24	
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例,向其执行有关惯例的供应商数目,以及有关惯例的执行及监察方法。	P23-24	
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险惯例,以及相关执行及监察方法。	P23-24	
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环境产品服务的惯例,以及相关执行及监察方法。	P23-24	
B6:产品责任	一般披露项	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a)政策;及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P31,P34	
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P31	
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P34	
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P33	
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P31	
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策,以及相关执行及监察方法。	P34	
B7:反贪污	一般披露项	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a)政策;及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P18-19	
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P17	
	B7.2	描述防范措施及举报程序,以及相关执行及监察方法。	P18	
B8:社区投资	一般披露项	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P71-73	
	B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P71-73	
	B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	P71-73	

读者反馈

我们真诚地期待您的意见和建议,认真倾听和研究每一个阅读中远海运发展股份有限公司可持续发展报告读者的反馈。您的意见和建议,是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以填写、裁剪下表,通过邮递或传真反馈给我们,我们热诚欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

您的信息:

姓名: _____ 工作单位: _____ 联系电话: _____ E-mail: _____

1. 您对中远海运发展履行社会责任的总体评价是:

非常好 好 一般 差

2. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 差

3. 您认为中远海运发展在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好 好 一般 差

4. 您认为中远海运发展在公司管理方面做得如何?

非常好 好 一般 差

5. 您认为中远海运发展在护航实体经济方面做得如何?

非常好 好 一般 差

6. 您认为中远海运发展在传递社会幸福方面做得如何?

非常好 好 一般 差

7. 您认为中远海运发展在善待生态环境方面做得如何?

非常好 好 一般 差

8. 您认为中远海运发展在打造优秀团队方面做得如何?

非常好 好 一般 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

是 否

10. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露?

11. 您对中远海运发展履行社会责任及本报告有何意见和建议?