

本報告採用可降解環保再生紙製作

COSCO SHIPPING 中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING DEVELOPMENT CO.,LTD.



尊敬的讀者：

感謝您閱讀《中遠海運發展股份有限公司2023可持續發展報告》。我們真誠地期待您的意見和建議，認真傾聽和研究每一個閱讀中遠海運發展股份有限公司可持續發展報告讀者的反饋。您的意見和建議，是我們持續推進企業社會責任管理和實踐的重要依據。

您可通過掃描左側二維碼對報告進行反饋，或通過以下任意方式與我們聯繫。
電話：021-6596 9148 郵箱：ir@coscoshipping.com



COSCO SHIPPING 中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING DEVELOPMENT CO.,LTD.
A股證券代碼：601866 H股證券代碼：02866



可持續發展報告 | **2023**
中遠海運發展股份有限公司
COSCO SHIPPING Development Co.,Ltd. Sustainability Report

蓄勢新動能 共航向未來

關於本報告

報告簡介

本報告是中遠海運發展股份有限公司面向各利益相關方發佈的第八份可持續發展類的報告，披露公司積極應對可持續發展機遇和挑戰，將社會責任融入公司管理和運營，為利益相關方創造經濟、社會、環境綜合價值所作的努力。

時間範圍

本報告內容以2023年（2023年1月1日-2023年12月31日）的活動為主，部分內容超出上述時間範圍。

報告範圍

報告審慎選擇披露的範圍，以年度財務報告合併範圍為基礎，綜合考慮業務實體對中遠海運發展股份有限公司環境、社會及管治的影響程度，進行信息披露。披露的信息和內容覆蓋中遠海運發展股份有限公司總部及直屬單位（公司所屬海寧保險經紀有限公司100%股權已於報告日前處置完成，本次報告不作覆蓋），部分內容涉及中國遠洋海運集團有限公司。

報告週期

本報告為年度報告。

報告依據

本報告參考香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》（HK-ESG）、上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第1號——規範運作》、全球可持續發展標準委員會（GSSB）《可持續發展報告標準（GRI Standards）》《聯合國可持續發展目標（SDGs）企業行動指南》等指引編寫。

報告原則

本報告在編制過程中嚴格遵循以下基本原則：

重要性原則：報告中披露了中遠海運發展股份有限公司利用重要性分析工具，識別並評估重要性議題的過程，並對利益相關方關注的可持續發展重要因素，予以重點關注和迴應。

量化原則：報告依據聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求，並參考全球可持續發展標準委員會（GSSB）《可持續發展報告標準（GRI Standards）》，披露了環境與社會績效數據，並說明報告中數據的計算方法，做到關鍵績效指標可比較、評估、驗證。

一致性原則：報告整體基本使用與2022年一致的披露方法與統計計算方法，部分指標計算方式的變化在正文中說明。

信息來源

數據源於中遠海運發展股份有限公司對外披露信息、內部文件和相關統計數據。

報告稱謂

為便於表述，本報告中將「中遠海運發展股份有限公司」簡稱為「中遠海運發展」「公司」或「我們」，「中國遠洋海運集團有限公司」簡稱為「中國遠洋海運集團」、「中遠海運集團」或「集團」，「佛羅倫國際有限公司」簡稱為「佛羅倫」，「上海寰宇物流裝備有限公司」簡稱為「上海寰宇」，「上海寰宇所屬東方國際集裝箱連雲港、廣州、錦州及所屬寰宇東方國際集裝箱啓東、寧波、青島箱廠」簡稱為「連雲港箱廠」「廣州箱廠」「錦州箱廠」「啓東箱廠」「寧波箱廠」「青島箱廠」。

可靠性保證

公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

報告編制流程



報告獲取

本報告以中文簡體、英文兩種文字發佈，在對兩種文本的理解上發生歧義時，請以中文文本為準。您可在中遠海運發展網站下載本報告的電子文檔，網址為：<http://development.cos-coshipping.com/>

若需獲取紙質版報告，或對本報告有任何意見和建議，您可按以下方式聯繫我們。

電話：021-6596 9148

電子信箱：ir@coscoshipping.com

CONTENT

目錄

關於本報告
董事會致辭 01
關於我們 03
榮譽與認可 05

錨定卓越
堅定責任引領 07
可持續發展管理 09
利益相關方溝通 13
實質性議題識別與分析 14

完善治理
高揚氣象風帆 15
公司管治開新局 17
廉潔治理向深去 19
風控合規穩護航 22
供應鏈條精管理 26

守正創新
共策高質航程 27
深耕主業，產融結合恆賦能 .. 29
數智轉型，守正創新並肩行 .. 30
企業匠心，服務品質再升級 .. 35

駛向藍海
踐行綠色承諾 37
推進氣候治理 39
深耕綠色造箱 43
開啓綠色航程 54
打造綠色空間 58

愛心人文
同繪美好畫卷 59
上下攜手同前行 61
回饋社會共進展 75

展望2024 77
可持續發展關鍵績效表 79
指標索引 81
審驗聲明書 85
讀者反饋 88



董事會致辭

2023年，全球地緣政治的不確定性及經貿增長動能減弱導致航運市場波動性進一步加劇。面對嚴峻的國際局勢壓力及市場形勢挑戰，公司秉承恆守初心並勇於創新，穩健積蓄高質量發展動能，穩步提升可持續發展韌性，沉穩應對新階段新局面新考驗。

2023年，公司董事會深入聚焦主責主業，強化戰略引領，全面統籌公司整體高質量發展與高水平安全；公司經理層高標準推動戰略落地，高效率推進各項工作落實，高質量完成改革新舉措；公司全體員工集眾智、聚合力、共一心、發全力。2023年中遠海運發展「蓄勢新動能、共航向未來」的美好畫卷由此呈現。

2023年，我們繼續發掘釋放產融優勢，奮力開拓產融結

合新氣象。我們緊密圍繞航運物流產業主線，堅定立足公司「產融結合」功能定位，充分發掘「租、造、運」一體化產業鏈優勢動能，對內聚力強化「產、融、投」聯動佈局及協同戰略，對外積極開拓把握市場新賽道新機遇，不斷提升公司核心競爭力。同時，我們堅持把綠色低碳發展作為提高企業核心競爭力的重要手段，積極響應國家「雙碳」戰略要求，培育未來競爭動力新引擎。

2023年，我們繼續將環境、社會及管治（ESG）理念與公司的核心戰略、管理架構、企業文化、業務經營及工作理念動態融合、全面融合、深入融合。持續提升公司治理能力，積極搭建透明、高效的溝通平台，持續健全

公司內外部風險防範機制，切實壓實高質量發展基礎；堅持創新引領，強化科創數字賦能，不斷開闢發展新領域新賽道，積聚高質量發展新動力；深入踐行綠色發展理念，佈局綠色低碳產業及產品，開展綠色製造體系建設，引領產業鏈上下游夥伴綠色轉型；秉持「以人為本」發展理念，保障員工權益，護航員工職業健康安全，並積極投入鄉村振興與公益慈善事業，致力於與員工共創價值、與社區共享發展；堅決維護公平競爭、合規運營，堅定打造更安全、綠色、可持續的產品與服務，堅持攜手合作夥伴共促產業繁榮、生態友好、社會和諧，併力求為推進更多個聯合國可持續發展目標做出積極貢獻。

站在歷史新起點，中遠海運發展將堅決深入貫徹落實黨的二十大精神，提高政治站位，錨準公司定位，保持穩字當頭、穩中求進的姿態，以守正創新的方式紮實進取，以更完善的產業佈局、更優質的公司治理、更高效的經營管理高標準踐行公司使命，穩步推動企業高質量發展進程走深走實，並將持續構建和完善航運產融運營服務體系，優化產融結合服務模式，與各利益相關方合作共贏，共赴可持續發展的美好未來。

關於我們

中遠海運發展股份有限公司（「公司」）是中國遠洋海運集團有限公司（「中遠海運集團」）所屬專門從事航運物流產融運營的公司，是中遠海運集團旗下核心產業之一。公司成立於一九九七年，總部設在中華人民共和國（「中國」）上海，是一家在香港、上海兩地上市的公司，企業註冊資本人民幣135.73億元。

公司致力於圍繞航運物流產業主線，以集裝箱製造、集裝箱租賃及航運租賃業務為核心，以投資管理為支撐，實現產融投一體化發展。

集裝箱製造業務

公司集裝箱製造業務從事國際標準乾貨箱、冷藏箱、特種集裝箱及房屋箱的研究開發和生產銷售，設計年產能超過140萬TEU，位居世界第二。公司以產業協同、智能製造、多元發展為三大重點方向，做強幹貨集裝箱製造，加強特種集裝箱、冷藏集裝箱業務發展，探索研發智慧集裝箱和儲能箱，圍繞集裝箱應用場景，拓展集裝箱周邊裝備。



集裝箱租賃業務

公司集裝箱租賃業務主要從事各類型的集裝箱租賃及貿易等，服務遍及世界170多個主要港口地區。公司管理的集裝箱保有量超380萬TEU，位居世界前列，具有集裝箱領域全球獨一無二的租造協同能力和影響力。

航運租賃業務

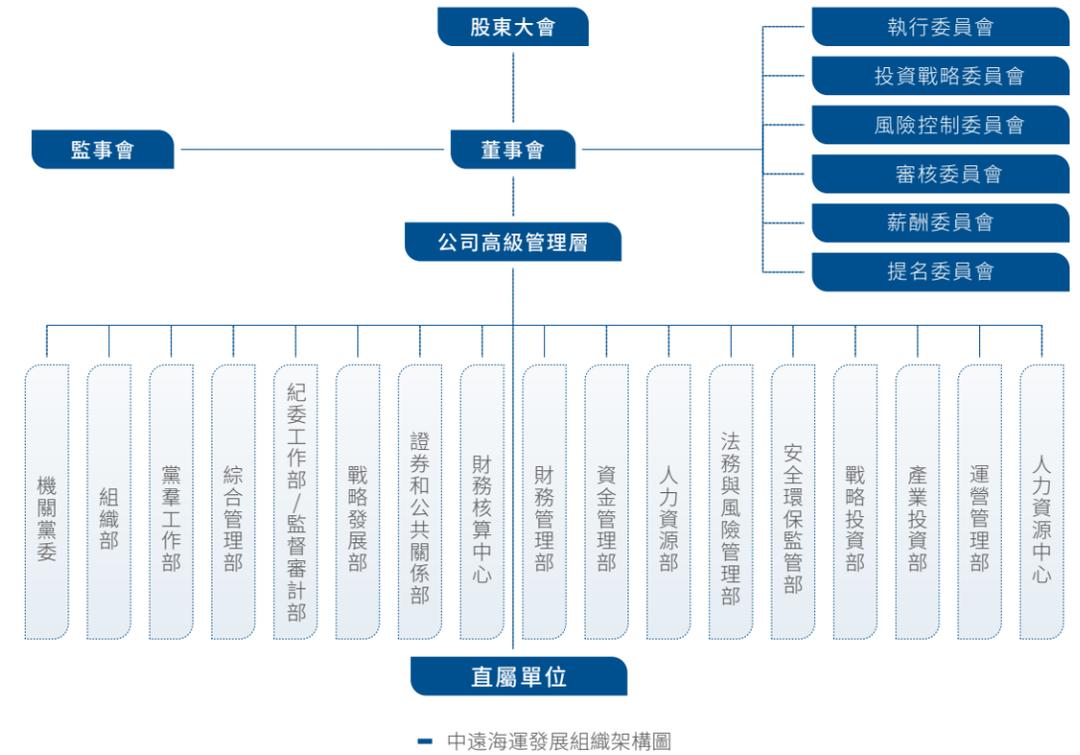
公司航運租賃業務主要致力於集裝箱船舶、幹散貨船舶等多種船型的經營租賃或融資租賃領域，船舶資產規模位居行業前列。公司強化「租造、租賃和租運」協同，利用中遠海運集團在全產業鏈佈局的優勢，設計「一站式」業務模式，逐步發展成為國內一流的船東系租賃企業。

投資管理業務

公司投資管理業務圍繞航運物流主業，以產融結合為目的，以資本為紐帶，以航運、港口、物流行業應用場景為基礎，為航運物流業的「數字化、網絡化、智能化」發展提供智力和資本引導服務，助推產業升級。

指標	2021	2022	2023
集裝箱產能（萬TEU）	144	144	144
集裝箱箱隊規模（萬TEU）	370	386	384
集裝箱船運力（萬TEU）	58.16	65.23	58.37
散貨船運力（萬載重噸）	361.79	470.24	419.94
特種船運力（萬載重噸）	18.55	41.02	64.98

公司秉承「卓實」理念，以「誠信、高效、進取、共贏」為核心價值觀，充分發揮航運產業優勢，擴大航運物流生態的資金流價值，努力打造具有中遠海運特色的卓越產融運營商。



中遠海運發展依據自身追求卓越之志、務實求效之風，提煉形成「卓實」企業文化體系。2023年，為了進一步推進「卓實」文化理念體系的深植落地，加深員工對公司文化理念的認知、理解與共鳴，中遠海運發展廣泛開展文明創建活動，為公司發展和經營管理提供了強有力的文化引領與價值支撐，凝聚起促進公司更好更快發展的蓬勃力量。



榮譽與認可

2024.1

- 中遠海運發展所屬上海寰宇青島箱廠、連雲港箱廠入選國家工業和信息化部辦公廳發佈的《2023年度綠色製造名單》
- 中遠海運發展全球首制700TEU電池動力集裝箱船入選「2023年度央企十大國之重器」

2023.12

- 中遠海運發展所屬上海寰宇啓東箱廠「工藝數字化設計」場景獲評國家工信部2023年度智能製造優秀場景，錦州箱廠獲評2023年遼寧省智能工廠
- 中遠海運發展榮獲「金蜜蜂2023優秀企業社會責任報告·長青獎」
- 中遠海運發展入選「2023年度Wind中國上市公司ESG最佳實踐100強」榜單

2023.11

- 中遠海運發展在第十七屆中國上市公司價值評選中榮獲「上市公司綠色低碳突出貢獻獎」
- 中遠海運發展榮獲「第二十五屆上市公司金牛獎-金信披獎」

2023.10

- 中遠海運發展所屬佛羅倫資產管理有限公司獲香港特區政府主管機構「積金好僱主」嘉許

2023.9

- 中遠海運發展榮獲中國上市公司協會「2023年度上市公司董事會典型實踐案例」
- 中遠海運發展入選「央企ESG·先鋒100」指數
- 中遠海運發展2022-2023年信息披露獲得上海證券交易所信息披露A級評價
- 中遠海運發展榮獲浦東新區經濟突出貢獻獎

2023.8

- 中遠海運發展所屬寰宇東方國際集裝箱（青島）有限公司申報項目「文化鑄魂創新驅動引領全產業鏈低碳發展」榮獲中國設備管理協會頒發的「2023碳達峰碳中和創新項目一等獎」

2023.6

- 中遠海運發展入選標普全球《可持續發展年鑑（中國版）2023》，並榮獲「行業最佳進步企業」標徽

2023.5

- 中遠海運發展700TEU級電動集裝箱船項目榮獲「2022年度上海融資租賃行業創新案例獎」
- 中遠海運發展榮獲萬得中特估指數ESG評級AA評級

2023.4

- 中遠海運發展旗下的佛羅倫iFlorens數字化運營平台《退役箱數字化處置場景》榮獲國企數字場景創新專業賽二等獎
- 中遠海運發展所屬上海寰宇連雲港箱廠、青島箱廠獲得「2022年度全國安全文化建設示範企業」榮譽稱號

2023.3

- 中遠海運發展所屬上海寰宇錦州箱廠榮獲2022年度「國家級綠色工廠」的榮譽稱號

2023.1

- 中遠海運發展榮獲2022年度Wind ESG港股工業行業最佳實踐獎，A股最佳實踐獎，A股工業行業最佳實踐獎
- 中遠海運發展獲評2022聯合國工業發展組織全球方案徵集「綠色增長」冠軍企業
- 中遠海運發展榮獲北京產權交易所頒發的「最佳產權交易組織獎」



錨定卓越 堅定責任引領

我們相信，人類命運休戚與共，企業可以通過負責任的行為影響世界。



SDG16
和平、正義與強大機構

2023年，全球經貿增長動能減弱，航運市場呈現週期性波動；同時，航運物流產業數字化、智能化及低碳化轉型給航運產業鏈各環節企業帶來新契機。面對機遇與挑戰並存的形勢，中遠海運發展貫徹可持續發展理念，聚焦主責主業，發揮產融優勢，賦能航運物流產業更高質量發展，為客戶創造價值，為人類社會謀求福祉。

01



可持續發展管理

航運業是典型的資本密集型產業，航運業的發展離不開健全的航運產融服務體系的支撐。中遠海運發展充分發掘「租、造、運」一體化產業鏈優勢動能，對內聚力強化「產、融、投」聯動佈局及協同戰略，對外積極開拓把握市場新賽道新機遇，與夥伴攜手共促行業、社會、全球可持續發展。

關鍵績效

- 中遠海運發展入選標普全球《可持續發展年鑑（中國版）2023》，並榮獲「行業最佳進步企業」標徽
- 入選國務院國資委社會責任局指導，中國社會責任百人論壇發佈的「央企ESG·先鋒100」指數
- 榮獲第十七屆中國上市公司價值評選「上市公司綠色低碳突出貢獻獎」

可持續發展背景及應對策略

2023年以來，面對新形勢新挑戰，以綠色、低碳、智能引領航運業高質量發展仍然是航運業的主旋律。

中遠海運發展緊密圍繞航運物流產業主線，堅定立足公司「產融結合」功能定位，以集裝箱製造、集裝箱租賃及航運租賃業務為核心，以投資管理為支撐，科學統籌各主要業務板塊發展規劃，充分發掘「租、造、運」一體化產業鏈優勢動能，對內聚力強化「產、融、投」聯動佈局及協同戰略，對外積極開拓把握市場新賽道新機遇。力爭以市場化機制、專業化優勢、國際化視野，打造具有中遠海運特色、全球一流的卓越航運產融運營商。

2023年，面對複雜的市場環境和行業發展新機遇，公司錨定發展定位，強化戰略引領，積極謀劃佈局，立足穩中提質，聚焦數智化全方位賦能，推進綠色低碳轉型，持續加強穩健發展動能。集裝箱製造方面，加強科技創新，厚

植產品和服務品質，全力提升定製化研發製造能力，有力拓展特種集裝箱領域的深度和廣度，有效佈局綠色環保和智能製造領域。集裝箱租賃業務方面，加強多元化租賃能力，以數字化賦能提升管理效能和客戶服務能力，並完善和構建集裝箱租造一體化協同優勢，進一步補強海外服務能力。航運租賃業務方面，公司不斷優化產融結合業務模式方案，持續推進綠色低碳航運示範項目，充分發揮「租造結合、租運結合」的產業鏈協同優勢；並着力整合金融行業資源，在航運資產的訂造、租賃、管理、處置等全生命週期把握服務機會。投資管理業務方面，公司深化金融業務優化調整，聚焦航運物流主業產融投資，以產融結合助推航運新技術、新產業以及綠色航運的發展，促進產業結構升級。

指標	單位	2023	2022	2021
營業收入	百萬元	15,533.247	25,419.063	3,711,837.10
利潤	百萬元	1,407.555	3,923.829	609,068.20

注：表內數據為H股口徑。



可持續發展理念與管理

中遠海運發展持續完善可持續發展治理體系，系統識別管理ESG風險，迴應資本市場關注，致力於將可持續發展理念與公司整體戰略、價值觀及業務計劃相結合，追求在社會與企業價值的統一中實現長期可持續發展，推動經濟社會高質量發展。

董事會聲明

中遠海運發展董事會負責公司整體ESG發展方向及ESG策略制定，監督與統籌ESG相關風險管理，為ESG事宜的最高負責及決策機構。董事會對公司ESG策略及披露負最終責任。2023年，董事會根據內外部環境變化，結合公司發展實際，調整實質性議題及排序，針對治理、經濟、環境和社會領域的16項實質性議題在本報告中進行重點披露與迴應，更好地迴應各利益相關方訴求。實質性議題評估結果由董事會全體成員簽字確認。

公司在2022年設定了包括減少溫室氣體排放、減少廢氣排放、提升能效等環境維度目標，以及安全生產年度目標等社會維度目標。2023年董事會持續關注環境、社會目標達成進度，對和目標相關的可持續發展工作進行監督，並對目標達成情況進行審議。

本報告詳盡披露中遠海運發展2023年可持續發展工作的進展與成效。2024年3月，公司投資戰略委員會審閱並通過本公司2023年度可持續發展報告，經公司董事會審議通過後，於3月28日晚間正式向市場公開發布。中遠海運發展董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

可持續發展管理組織機構

公司設立可持續發展管理組織機構，加強對可持續發展工作統籌領導及協調推動，提升公司可持續發展管理水平，並由董事會作為可持續發展管理組織的最高決策機構。



公司投資戰略委員會作為可持續發展管理組織的統籌指導機構，負責指導、分析、研究可能影響公司的全球政治、社會、環境風險和機遇，監督管理公司可持續發展戰略、相關制度和ESG績效表現，以及制定可持續發展重大事項決策。以上職責已納入公司《董事會投資戰略委員會工作細則》。

公司總部各部門及所屬單位共同組成可持續發展工作組，按照《可持續發展管理制度》與《ESG指標管理與操作手冊》規定和要求，開展可持續發展管理實踐以及ESG指標管理工作，並定期彙報執行情況及進展。

可持續發展理念體系

可持續發展承諾：將可持續發展理念融入核心戰略、企業文化與工作方式，堅持公平競爭、合規運營，以更安全、綠色、可持續的產品與服務，促進產業繁榮、生態友好、社會和諧。

維度	我們的目標	聯合國可持續發展目標
經濟維度	中遠海運發展將整合航運物流相關的貨流、資金、信息、裝備資源，充分發揮航運產業優勢，服務及賦能航運物流產業，擴大航運物流生態的資金流價值，努力打造具有中遠海運特色、全球一流的卓越航運產融運營商。	<p>SDG1 無貧困 SDG8 體面工作和經濟增長</p>
環境維度	以100%的努力，減輕環境負擔。我們持續識別產業鏈環境影響，通過推動可持續採購、開展可持續生產、研發可持續產品，引領產業鏈上下游夥伴共同行動，促進企業與自然和諧共生。	<p>SDG7 經濟適用的清潔能源 SDG12 負責任消費和生產 SDG13 氣候行動 SDG14 水下生物 SDG15 陸地生物</p>
社會維度	關注國家、城市發展與社會生活的根本需求，為實現更高的發展水平、增進人類福祉而不懈奮鬥。我們主動參與可持續的城市與社區建設，關注教育、健康、環保、基礎設施完善等領域，以資源與專業優勢解決社會問題。	<p>SDG2 零飢餓 SDG3 良好健康與福祉 SDG4 優質教育 SDG5 性別平等 SDG6 清潔水和衛生設施 SDG10 減少不平等 SDG11 可持續發展城市與社區</p>
行業維度	我們以國際化視野、前瞻性思維，審慎研判行業發展趨勢，做出有益於長遠發展的戰略決策，並開放地與行業夥伴分享經驗，共促航運物流產業鏈可持續發展。	<p>SDG9 產業、創新和基礎設施 SDG16 和平、正義與強大機構 SDG17 促進目標實現的夥伴關係</p>

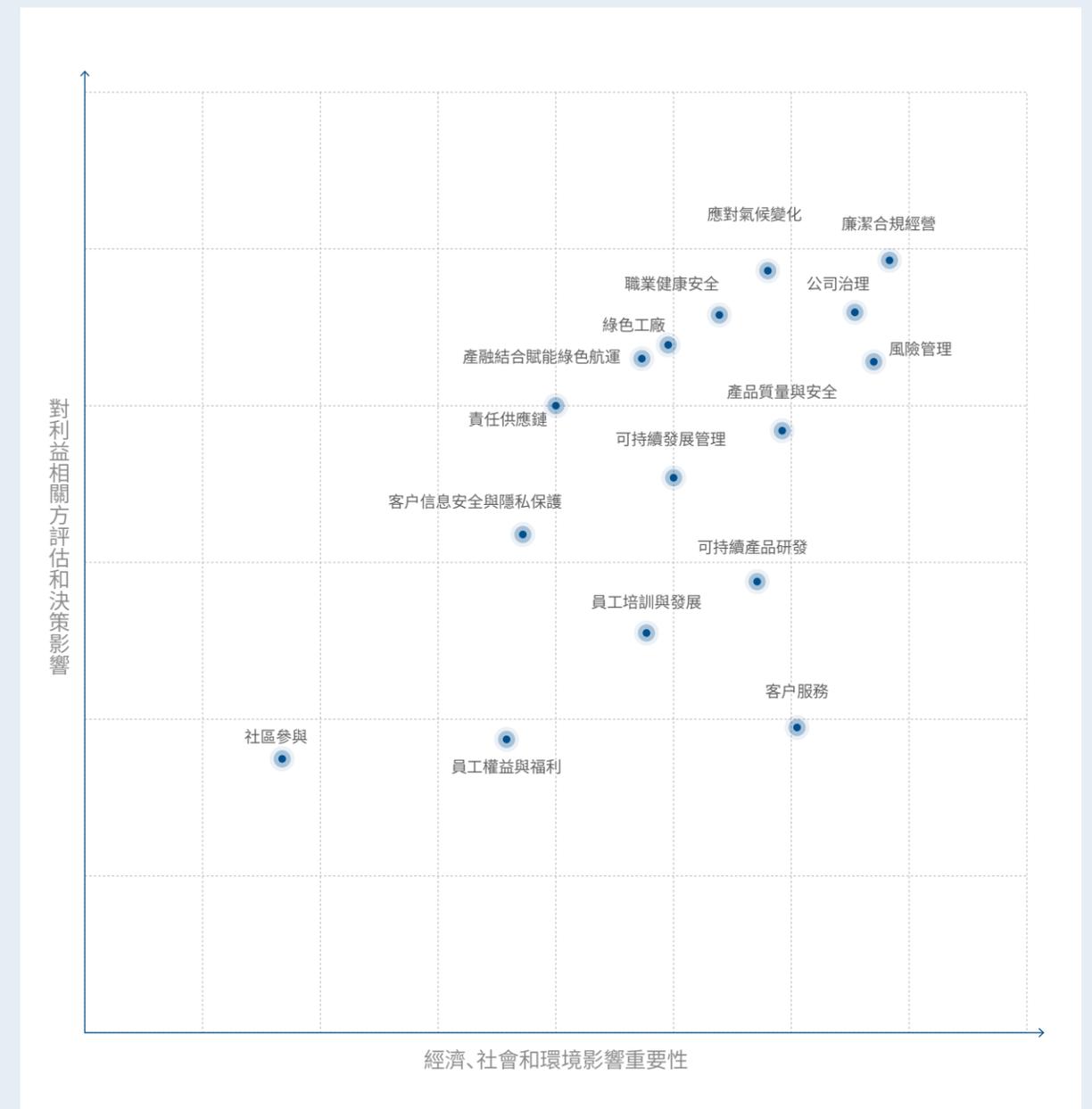
利益相關方溝通

我們關注公司運營對各利益相關方產生的影響，通過識別利益相關方、梳理利益相關方核心訴求、明確溝通方式，努力為利益相關方創造更大的可持續發展綜合價值，獲得各方的認可與支持。

利益相關方	核心訴求	溝通與迴應
 政府/監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 服務國家戰略實施 • 服務地方經濟社會發展 • 合規經營 • 公平競爭 	公文往來、信息披露、政策執行、完成考核
 證券交易所/投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 良好的經營業績 • 良好的公司治理 • 合規經營 • 控制風險 • 實現公司發展戰略 • 真實、完整、及時的信息披露 	公司公告、股東大會、業績說明會、路演、投資者溝通
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 高效的產品 • 優質的服務 • 保護信息安全 	客戶需求調查、官方網站、微信公眾號平台、行業展會
 夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 合作共贏 	交流互訪、行業論壇
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的權益保障 • 良好的職業發展前景 • 舒適的工作環境 	文化建設、員工代表大會、員工培訓、員工活動
 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 踐行公益慈善 • 服務社區發展 	志願服務、公益活動、定點幫扶
 環境	<ul style="list-style-type: none"> • 系統性的環境管理 • 支持綠色產業發展 	環境政策、綠色投資
 媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 負責任地經營 • 優質的服務 • 充分的信息披露 	新聞發佈會、媒體採訪、新媒體互動

實質性議題識別與分析

自2016年中遠海運發展發佈首份社會責任報告以來，分別於2016年及2020年開展了兩次利益相關方調查，分析對公司和利益相關方都最為重要的實質性議題。2023年，公司回顧實質性議題，結合全球可持續發展的宏觀政策、趨勢導向以及公司重要戰略方向和利益相關方訴求，對實質性議題進行重新評估、分析和調整，以更好地迴應可持續發展趨勢和利益相關方訴求。



完善治理 高揚氣象風帆

恪守法律法規與商業道德是不可逾越的底線，
也是公司可持續管理的根基。



穩健經營是企業實現基業長青的重要基礎和保障。中遠海運發展秉承「卓實」理念，以「誠信、高效、進取、共贏」為核心價值觀，持續提升公司及所屬單位的治理能力，積極搭建透明、高效的溝通平台，持續健全公司內外部風險防範機制，打造廉潔自律的企業環境，充分發揮自身影響力，推動負責任的供應鏈建設，共同推進航運產業鏈健康有序發展。

02



公司管治開新局

中遠海運發展構建了權責明晰、規範合理的治理架構，股東大會、董事會、監事會、高級管理層各司其職、各盡其責，並不斷規範董事會建設及運作；同時，積極搭建透明全面的溝通平台，主動了解市場訴求，持續推進投資者關係管理，增進投資者對公司的理解與認同，保障投資者權益。

2023年，公司全面貫徹落實國資委及監管機構對上市公司的各項監管及工作要求，積極部署並開展各項工作，公司入選首批「中證國新央企股東回報指數」以及「中證國新港股通央企紅利指數」成分股公司；公司董秘獲「2023上市公司董事會秘書5A評級」。

- 
圓滿實施股權激勵行權計劃
 公司制定《中遠海運發展股份有限公司股票期權激勵計劃》，通過回購股份及定向發行股份的形式，向公司董事、高級管理人員、核心管理人員及業務骨幹授予股票期權。
- 
紮實提升企業信息披露質量
 高質量完成四次定期報告的編制及披露，並通過新聞通稿及短視頻推送，圖文並茂解析公司業績，便於投資者更好地瞭解公司運營，增強市場認知度。
- 
切實保障公司依法合規治理
 根據2023年修訂生效版《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》修訂《董事會薪酬委員會工作細則》，通過公司治理文件與監管規定的實時銜接，夯實上市公司合規運作的制度基礎。
- 
積極開展各類投資者關係互動
 開展各種類型的業績說明會，積極關注與行業分析師的定期互動，主動溝通重要股東及潛在投資者，增進與中小投資者日常交流，多角度、多維度踐行投資者關係維護，培育良好的投資者關係基礎。
- 
升級優化公司融媒體平台建設
 加強公司宣傳平台建設，挖掘公司業務亮點和品牌形象的宣傳素材，加強視頻化宣傳方式，進一步提升公司宣傳報道的可讀性和傳播力；加強外宣工作的上下聯動機制，助力提升獨立業務品牌影響力；實時進行公司官網維護，確保合規要求，優化內容呈現。

— 中遠海運發展不斷提升公司治理水平

關鍵績效

報告期內

公司依法合規、圓滿順利組織召開

2次股東大會
審議 13項議案

10次董事會會議
審議 43項議案

7次監事會會議
審議 14項議案

董事會所屬專門委員會召開情況分別為

審核委員會召開 7次
審議 8項議案

執行委員會召開 5次
審議 5項議案

投資戰略委員會召開 2次
審議 2項議案

薪酬委員會召開 3次
審議 3項議案

風控委員會召開 2次
審議 4項議案

提名委員會召開 2次
審議 2項議案



公司切實保障法人治理三會合規平穩運行，實現第七屆董事會、監事會圓滿換屆，嚴格按照法律法規關於上市公司董監高任職/履職相關規定及要求，紮實完成年度培訓工作，年內完成董事會成員、監事會成員及高級管理人員培訓 8次，參與培訓 25人次



公司於A股市場發佈共計 39份臨時公告、H股市場發佈共計 128份文件（含海外監管公告），實現連續 9年獲得上海證券交易所信息披露A級評級（最高評級）並獲中國證券報2023上市公司信批金牛獎



通過上交所E互動平台以及上證路演中心回覆投資者提問 96條，連續第五年向股東進行派息分紅，合計派發現金紅利約人民幣 11.78億

基於穩定的投資者回報及資本市場表現，公司入選首批「中證國新央企股東回報指數」及「中證國新港股通央企紅利指數」成分股公司

廉潔治理向深去

中遠海運發展嚴格遵守《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》《中國共產黨紀律處分條例》《中華人民共和國監察法》《中華人民共和國監察法實施條例》等法律法規，並通過持續加強廉潔管理、深化落實廉潔審計監督，將反腐敗嵌入公司治理與業務流程，打造風清氣正的企業發展環境。

廉潔管理再強化

中遠海運發展建立由公司領導班子成員負責統籌，由監督審計部牽頭推進的廉潔管理機制，持續健全廉潔管理制度、強化廉潔監督、深化專項治理、推進廉潔文化建設，多措並舉護航企業健康發展。

健全管理機制

組建黨風廉政建設和反腐敗工作協調小組，加強推動廉潔管理責任落實；依據自身情況制定《反商業賄賂工作若干意見》等辦法，編制《業務招待相關制度解析「十問答」》，印發《中共中遠海運發展股份有限公司紀律檢查委員會黨紀政務處分決定執行工作規程》，以制度規範行為；將「重大違紀事項」作為操作風險監測指標，納入公司整體風險監測指標體系，對公司經營腐敗風險開展日常監測，不定期開展風險排查。

強化廉潔監督

按照公司《處理檢舉控告工作規定》的管理權限受理檢舉控告，建立信訪舉報、監督檢查、審查調查、案件監督管理等相互配合、相互制約的工作機制，明確檢舉控告程序和處理時限及辦結要求；對檢舉控告人姓名、工作單位、住址等基本信息和檢舉控告內容嚴格保密，嚴禁將檢舉控告材料、檢舉控告人信息轉給或者告知被反映的組織、人員，開展核查等工作時不應暴露信訪舉報人身份，依法保護檢舉人信息安全。

開展專項治理

對招待費用報銷與工程建設項目開展專項監督檢查，深入剖析易發多發的問題，查找制度漏洞、工作短板，有針對性地提出整改意見，著力構建腐敗風險防控常態長效機制，營造風清氣正、遵紀守法、公平公正的營商環境。

規範制度落實

根據《黨紀政務處分決定執行工作規程》相關要求，對處分決定宣佈與送達；處分決定材料歸檔；受處分人職務、職級、崗位、薪酬、勞動關係等調整手續辦理；違紀違法行為獲得經濟利益的收繳或退賠；違紀違法行為獲得的職務、職稱、學歷、學位、獎勵、資格等利益糾正；受處分人在受處分期內的考核評定以及受到留黨察看處分人員的黨員權利等事項予以規範，確保處分決定及時準確執行到位，維護紀律的嚴肅性和權威性。

培育廉潔文化

舉辦2場次「扣好廉潔「第一粒釦子」」專題教育培訓，對209名年輕幹部進行紀法宣傳和警示教育；為全系統監督幹部開設「全面從嚴治黨形勢與任務」主題黨課；召開駐港單位中層以上幹部教育警示大會，強化境外企業紀法宣傳和紀律作風建設；組織觀看專題教育片《零容忍》《永遠吹衝鋒號》，編輯製作《賭輸的人生》警示教育片，組織全系統500餘人次幹部員工觀看，持續強化和提升員工廉潔自律的意識及行為。

關鍵績效

報告期內

公司發生

腐敗或賄賂
相關事件 **1** 起

歧視或騷擾
相關事件 **0** 起

客戶隱私數據洩漏
相關事件 **0** 起

利益衝突
相關事件 **0** 起

洗錢或內幕交易等
相關事件 **0** 起

因不遵守反貪汙政策而受到紀律處分或解僱的員工人數為 **1** 人

- 董事方面的廉潔培訓涵蓋在年度交易所、上市公司協會等相關培訓裏，已全部覆蓋
- 公司正式員工（包括管理層）參加反貪汙及廉潔教育培訓人數為 **852** 人
- 佔正式員工總人數的 **51.2%**
- 勞務工參加反貪汙及廉潔教育培訓人數為 **1,812** 人
- 佔勞務工總人數的 **18.9%**
- 公司行為準則覆蓋子公司的比例為 **100%**



廉潔審計再升級

公司建立全面覆蓋、內部閉環的內部審計及整改機制，對廉潔風險進行防控，並對發現的問題進行監督整改。嚴格執行國資委對中央企業決算審計機構選聘規定及相關要求，定期通過競爭性談判等方式更換年度決算審計師，並履行上市公司審批程序。

建立董事會審核委員會，每年定期由公司內部監督審計部門及外部審計機構向審核委員會做相關匯報，審核委員會成員由具備資深審計及財務、金融背景的董事組成，為董事會相應決策層面科學決策提供保障。

嚴格審計檢查

將審計經濟監督與巡察政治監督深度結合，形成監督工作新格局；對公司近年來完成的股權處置項目開展經濟責任審計9項，規範公司股權處置工作；開展工程建設項目審計18項，推動項目規範實施；開展專項檢查，監督檢查相關單位權力規範運行情況，防範化解重大風險；對年度相關重大事項等進行檢查，通過開展落實董事會重大事項檢查工作，進一步提升公司規範運作水平。

深化責任追究

制定並印發《違規經營投資責任追究業務檔案管理工作辦法》，促進檔案資源有效利用；開展境外違規經營投資問題線索排查及責任追究工作。

推進問題整改

開展共性問題檢查，整理確認共性問題清單，督促下屬單位及時匯報整改進展，切實推動各類監督成果綜合運用，貫通融合；加強與集團審計本部溝通，開展原因分析、整改措施，評估整改成效，加快推進以前年度審計發現問題整改落實。

優化機構設置

積極推進內部審計管理機制創新，通過設立上海寰宇審計分部，進一步完善上下聯動、全面覆蓋、權威高效的內部審計監督體系，強化對重點單位「一把手」和關鍵崗位的審計監督。

關鍵績效

報告期內

公司與貪污有關的罰款
或和解費用為 **0** 萬元

發生廉潔相關訴訟
相關人數 **1** 人

對發行人或僱員提出並
已審結的貪污訴訟案件 **1** 起

風控合規穩護航

中遠海運發展嚴格遵守《中央企業全面風險管理指引》《企業內部控制基本規範》《中央企業合規管理辦法》以及《融資租賃公司監督管理暫行辦法》等相關法律法規和政策性文件，重視學習、借鑑與應用ISO 31000風險管理標準、COSO 2017《企業風險管理框架》、IRM以及巴塞爾新資本協議等國際高水平風險管理框架及指引性工具的理念和方法論，持續完善風險管理制度、鞏固提升合規管理、推進風險管理文化建設，織密、抓牢公司風險管理安全網，為公司穩健運行保駕護航。

風險防控三佈防

公司重視加強全面風險管理，持續構建全面優化風險管理體系，通過加強風險評估監測、優化風險管理工具、健全境外風險管理體系等方式，全面提升公司風險管理能力。

健全風險管理機制

建立由董事會負最終負責、管理層直接領導，以風險管理機構為依託，相關職能部門密切配合，覆蓋所有業務單位和各崗位的風險管理組織架構，形成「三道防線」風險管理機制，要求董事會、經理層和各部門應當支持首席風控官、風險管理部門履行「第二道防線」職責，切實保障首席風控官、風險管理部門和風險管理人員不因履行職責遭受不公正的對待。

實施年度風險評估

深入研判國內外形勢變化、宏觀經濟及航運市場趨勢，編制《產融平台2023年度風險評估與應對報告》並上報集團公司，對2023年公司前五大風險類型進行逐一描述，相應形成風險應對舉措，為有效應對風險提供支撐；按年度對上年風險敞口相關指標表現進行回顧評價，對相關風險限額及監測指標進行更新，及時調整風險應對策略措施，強化風險敞口管理。

強化風險監測跟蹤

對2023年總部及所屬單位風險限額及監測指標進行全面優化，發佈《產融平台2023年風險限額及風險監測指標方案》，持續做好指標執行情況監測；建立涵蓋非金融風險的風險限額及監測指標體系，對相關指標進行月度敏感性監測分析，對於指標異常狀況及時進行管控、干預；強化紅橙黃預警客戶分級分類監測工作，動態評估風險處置效果；持續推動重點風險項目處置進度，針對部分重點出險項目，密切跟蹤風險處置進展。

規範市場風險管理

制定《市場風險管理試行辦法》，進一步規範市場風險的管理機制、職責分工和工作要求；針對投資項目進行專業的投前風險評估；編制《2023年上半年市場風險回顧與後續展望》，首次開展投後管理專項檢查，及時進行風險回顧和專項自查，形成風險自查閉環管理。

優化風險管理工具

發佈《關於進一步規範業務項目重組/展期管理的通知》《關於優化單一客戶信用集中度限額管理機制的通知》，研究形成《「尾部客戶」信用風險管理提升方案》，研究擬定與財務負債相關聯的租賃業務槓桿管理優化方案，進一步優化風險管理機制及工具，提升風險管理能力。

加強境外風險管理

制定《境外風險防控體系建設工作方案》，對公司面臨的主要境外風險類型進行評估和排序，明確風險責任部門和保障機制，指導所屬單位結合自身業務特點，分別制定各自境外風險管理方案，形成上下一體的境外風險防控體系。

推進風險文化建設

推行「卓實文化體系」，倡導風險文化，特別提煉出「謹慎務實，把握關鍵」的「風險觀」，要求「堅守風險底線不違規，鑑定風險偏好不動搖，監控關鍵風險不缺位，堅持全面風控不放鬆」；建立「三道防線」的風險管理機制，通過發佈《法務合規簡報》、培訓、實施風險排查等形式，提升員工風險意識，有效推行風險文化建設。

開展ESG風險管理

已將安全生產和環保類風險監測指標納入全面風險管理框架體系，通過信息化系統定期採集相關風險信息，及時分析評估指標表現並進行有效控制和應對，防控安全環保風險事件向信用風險、聲譽風險等大類風險演變。

關鍵績效

公司2023年度董事會成員**8**人，執行董事**1**人，非執行董事**3**人，獨立非執行董事**4**人
其中，具有風險管理專業能力的非執行董事**1**人

對企業未來業務影響最大的兩個長期新興風險

風險名稱	政治政策風險	利率波動風險
風險描述及影響分析	因大國間供應鏈及技術脫鉤、政治政策、軍事衝突、經濟貿易保護主義、能源安全、區域間信仰及意識形態撕裂等地緣政治因素引發的風險，該項風險可能加劇供應商及客戶不穩定性，提升公司生產、運營及財務成本，推升部分對該類風險敏感區域的投資和業務拓展風險，以及衍生國際制裁風險。	當未對利率變化情況進行有效監控，未能及時有效運用各種金融工具來應對利率變化，或因資產端和負債端利率計息標準匹配度低，利率發生快速波動時，可能導致公司經濟利益損失。
應對措施	<ul style="list-style-type: none"> 加強國際制裁風險識別和境外投資的事前盡調審查 收集敏感地區法律政策變化信息，加強客戶/供應商監測評估，動態評價其業務合作穩定性 適當增厚資金預算和外匯備付頭寸以應對地緣政治風險引發的流動性風險和匯兌風險 落實制裁風險管控要求，將風險識別與評估嵌入業務流程，增加制裁風險識別評估頻率 	<ul style="list-style-type: none"> 根據投放端業務特點，做好融資端資金期限和利率的配置工作，同時在利率風險可控的前提下，做好融資成本的綜合管理 資產和負債兩端基本採用浮動對浮動、固定對固定的利率政策，以鎖定收益 密切跟蹤利率走勢，對資金成本等關鍵指標進行監控，做好資金預算和備付方案

合規運營恆堅持

中遠海運發展堅持依法治企、合規運作。公司通過制度建設、成果鞏固、隱患管理、信息傳導等方式，持續鞏固提升合規管理，保障公司穩健經營。

- 持續加強合規管理** → 全面修訂《合規管理辦法》，明確提出設立首席合規官、強化合規整改、評價和追責等要求；更新《合規手冊》要求各部門、各所屬單位將《合規手冊》作為有效的合規管理工具；梳理「合規管理強化年」工作成果清單、加強重點項目的合規審核、加強合規管理宣貫培訓，鞏固「合規管理強化年」工作成果。
- 全面推進制度管理提升** → 策劃實施2023年制度制定計劃；開展制度專項提升工作，發佈《關於進一步加強制度管理的通知》，要求公司各部門及所屬單位強化制度建設，進一步健全規章制度體系，強化制度落實、強化規範管理；持續開展制度審查和備案。
- 法律合規風險隱患排查** → 組織開展對總部及所屬單位相關風險的全面排查工作，梳理形成專項報告；開展反壟斷風險識別和梳理，強化反壟斷合規風險識別與防控；完成各業務板塊存量客戶國際制裁風險識別，組織各單位通過合規系統進行全面排查；發佈《關於進一步加強制裁合規管理、切實防範涉俄制裁風險的通知》，要求公司各部門和各所屬單位嚴格落實制裁合規管理制度和各項管理要求。
- 嚴格落實內控評價** → 圍繞內部環境、風險評估、控制活動、信息與溝通、內部監督等要素，確定評價具體內容，對內部控制設計與運行情況進行全面評價；委託會計師事務所，對特定基準日內部控制設計與運行（含風險管理流程）的有效性進行審計。
- 定期发布政策法律资讯** → 對國務院、國資委、發改委、金融監督管理局、證監會、市場監督管理局等主要監管部門的政策進行跟進匯總，並根據公司業務特點，對影響公司及所屬單位經營的政策法規進行提示，上傳至OA專欄。

關鍵績效

截至報告期末

- 組織召開法務合規與風險管理委員會會議**6**次
- 共審議《產融平台2023年度風險限額與風險監測指標方案》《產融平台2022年度內控體系工作報告》等**11**項議案
- 聽取《產融平台所屬單位匯報境外風險防控體系建設工作方案》等**13**項報告
- 有力促進公司法務與風險防控工作的有效開展



信息安全無小事

中遠海運發展高度重視信息安全管理，建立健全信息化管理體系機制，為信息化建設及管理工作提供保障；制定信息安全系列管理制度文件，規範信息安全管理；提高總體防護能力和水平，保障和促進公司信息化建設健康發展。



體系建設

公司領導班子主要負責人是公司網絡安全第一責任人，公司設立信息化領導小組負責審議並批准網絡安全和信息化工作的統一規劃和建設，設立信息化工作小組歸口管理公司網絡安全和信息化工作，各部門主要負責人是本部門網絡安全和信息化工作的第一責任人，負責本部門網絡安全和信息化重大事項的決策和協調工作，所屬單位根據組織規模設立信息化管理部門或信息化專崗，以推動信息化建設工作。

制定《中遠海運發展股份有限公司信息化工作管理辦法》《中遠海運發展股份有限公司信息系統安全管理規定》《中遠海運發展股份有限公司信息安全管理體系文件》《中遠海運發展股份有限公司網絡安全管理規定》等系列管理制度文件，規範信息安全管理，提高總體防護能力和水平。



規範管理



能力提升

制定《網絡安全意識手冊》，提高員工的網絡安全意識及能力，為公司的網絡安全提供保障。

關鍵績效

報告期內

- 公司在用系統均已制定應急演練預案和應急演練計劃，每年度開展演練 **1** 次
- 集團每季度對公司在用系統進行漏洞眾測，並對在用系統進行滲透測試
- 公司IT基礎設施和信息安全管理系統已在上一財年接受了外部審計師的審計，為保障公司信息安全奠定良好基礎
- 公司信息安全管理得到有效落實，發生客戶隱私數據泄露相關事件 **0** 起，受信息安全違規行為影響的客戶和員工總數為 **0** 人；信息安全漏洞總數為 **0** 起，公司未發生IV級（一般）的網絡安全事件，為公司信息建設穩步推進提供堅實保障



採購供應精管理

中遠海運發展設立採購及供應商管理委員會，統籌協調採購管理及供應商管理工作，制定《中遠海運發展股份有限公司供應商管理辦法》，全面系統地規範了公司及所屬單位供應商審核、准入、定期審計和動態考核等機制，提升公司供應鏈管理水平。同時，公司積極識別、關注公司價值鏈的社會責任，面向供應鏈建立深入的責任管理，對供應商的环境與安全表現進行監督，為打造可持續的航運產業鏈貢獻力量。

供應商資格預審

公司實行供應商資格預審制，所有供應商必須預先經過資格審查，審查合格後，方可加入公司供應商庫。凡專業資質失效、造成安全環保事件、以及違反合同中反商業賄賂承諾條款的供應商，除壟斷性供應商外，一律不得進入公司採購供應商庫。

公司對於商業賄賂等行為零容忍，發佈《反商業賄賂示範性條款/協議》，在合同管理機制中倡導將反商業賄賂內容納入商業合同，防範腐敗風險。所有供應商須簽訂《供應商反商業賄賂承諾書》，違反合同中反商業賄賂承諾條款的供應商不得進入公司採購供應商庫。

採購合規管理

全面梳理規範物資和服務類採購的實施流程，實施重點項目採購工作，精心設計實施流程，確保高效、嚴謹、規範，嚴格落實採購小組工作機制和供應商資格審核等，確保需採分離、管辦分離；全面釐清所屬公司採購管理架構、制度和流程，開展年度調研、半年度數據和工作總結檢查，明確採購對接人員，確保部門及所屬公司有效溝通。

供應商定期評價

公司對供應商定期進行評價，公司總部及各所屬單位根據各類供應商情況，制訂相應的使用評價標準和評價辦法；使用評價包括但不限於供應商的基本資質、成本競爭力、履約情況、產品質量、服務質量、工作效率、商務創新、安全環保，以及存在問題和建議等內容；各採購單位須在每年一季度前，完成上一年度發生交易的供應商庫內供應商年度動態評級。此外，公司成立供應商評價小組，成員包括相關採購專家、採購人員、使用單位人員等，評價小組根據評價報告提出分級建議。

供應商分級管理

公司將供應商環境與社會表現納入供應商評價機制，根據供應商年度評價結果，將供應商分為A、B、C、D、E五個等級，採取不同的分級管理措施，並實施供應商動態量化考核、升降級管理和設置黑名單制度，強化供應商管理的時效性與精準性。

供應商責任評估

加入公司供應商庫的供應商需遵循規定的程序，簽署「供應商社會準則符合性自審問卷」對健康和環境等符合要求方能加入公司供應商庫。問卷涵蓋供應商在健康安全、環境、童工、強迫性勞工、薪酬與工作時間、反歧視、員工權利、供應鏈等層面的管理制度和計劃，幫助供應商搭建社會責任管理和實踐路徑，為供應商履責提供行動方向。同時，公司在等級評分方面予以表現良好供應商相應獎勵。

關鍵績效

截至報告期末

納入中遠海運發展總部供應商庫進行管理的供應商共 **162** 家

報告期內

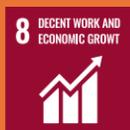
中遠海運發展總部共與 **46** 家供應商發生交易行為，其中，中國大陸供應商 **33** 家，境外供應商 **13** 家，年度合作供應商評估率為 **100%**

經評估有重大實際或潛在負面影響的供應商數目為 **0** 家

中遠海運發展FSC認證供應商佔全部木材供應商的比例為 **100%**

守正創新 共策高質航程

深化落實產融結合戰略，推動「數字化轉型」和「智能製造」創新，提供優質產品服務、攜手客戶共進。



SDG8
體面工作和經濟增長



SDG9
產業、創新和基礎設施



SDG12
負責任消費和生產



SDG17
促進目標實現的夥伴關係

航運業是服務內外經濟循環、促進經濟全球化的重要橋樑和紐帶。中遠海運發展圍繞航運物流產業主線，持續深化產融結合，深化產業鏈協同；堅持以科技創新賦能產業發展，為客戶提供優質產品和服務，提升航運物流產業鏈韌性，為穩定國際國內雙循環提供重要物流保障服務。

03



深耕主業

產融結合恆賦能

公司胸懷「國之大者」，堅定落實中央和集團的決策部署，圍繞服務集團發展戰略，緊跟行業發展趨勢和市場需求，緊密圍繞航運主業，補短板強功能，提升產品與服務，鍛造自身的能力素質，發揮「產融投」功能，推動企業實現高質量發展。以「產」為抓手，加強科技領域賦能合作，助力培育航運物流裝備的「試驗田」。圍繞保障集裝箱及相關物流裝備的研發需求，我們將堅持以服務客戶為中心，增強「產」的功能，發揮科技創新作用，進一步拓展集裝箱創新應用場景。以「融」為抓手，強化資產運作能力，協力打造航運資產「蓄水池」。我們將持續優化「融」的功能，發揮安全支撐作用，滿足「運力保障、資產處置、輕量化運營」需求。



產業基金

產業基金圍繞「航運、港口、物流」核心產業鏈，順應「綠色、低碳、智能」航運發展新趨勢，聚焦數字智能和綠色低碳賽道深入開展相關行業研究，把握行業發展新趨勢，挖掘相關配套產業投資機會，打造航運產業鏈協同的「鏈接器」。



2023年4月18日，中遠海運發展訂造的62,000噸多用途紙漿船「中遠海運騰達」輪在大連重工船廠命名交付，紙漿船系列迎來圓滿收官

數智轉型

守正創新並肩行

中遠海運發展堅持以創新為引領，數據賦能高效協同，不斷開闢發展新領域新賽道，為企業持續注入新動能新優勢。

數智化轉型

擁抱大數據時代，中遠海運發展不斷加強行業趨勢研判，實施戰略性佈局，積極推動公司數字化轉型發展，加大技術改造力度，持續優化生產佈局，全面提升生產質效。2023年，公司以建設運營管理門戶和兩個燈塔項目（iFlorens數字化運營平台建設項目、上海寰宇數字化工廠項目）為抓手，全力推進數字化轉型。

推動數字化轉型

運營管理門戶建設



完成公司運營管理門戶（一期）建設，率先推進集團數據底座應用落地，通過對各領域的指標梳理、系統需求方案設計、系統代碼開發及功能完善，完成10個看板界面的設計開發以及相關後台支撐功能，已基本完成「從0到1」的系統建設。

推進燈塔項目落地



加快推動佛羅倫iFlorens數字化運營平台落地建設，佛羅倫完成iFlorens數字化運營平台的二期項目，集裝箱貿易平台價格管理功能升級上線，平台數字化賦能效果突出，「退役箱數字化處置場景」榮獲國資委「國企數字場景創新專業賽」二等獎。

推動實現內外協同



推動上海寰宇和佛羅倫相互進行系統打通、數據共享，實現集裝箱下線信息和送箱指令等場景的「租造協同」；佛羅倫穩步推進與集團內外部企業的產業鏈協同。

持續開展數字治理



已完成船舶主數據、組織與法人主數據、客商和供應商主數據及會計科目主數據推進工作；初步梳理出公司的數據指標分類，為後續完整搭建數據治理體系打下基礎。

踐行智能製造

加強項目管理



對智能製造項目從項目立項審批、報備報批、招投標合規管理、簽訂合同、項目施工、驗收總結等方面強化全過程跟蹤管理，對存在的風險問題進行監測及整改，截至2023年12月底，共完成137項技術改造類項目。

深化創新實踐



推廣焊接線通過焊接機器人應用，提高焊接質量，降低工人勞動強度；通過前端線改造減少物流中輔助時間，實現人力減少；底架正反面通過機器人焊接改造完全實現機器人自動掃描自動焊接，實現人力節約；側板、頂板焊接改造為自動焊，提高焊接質量，原來28人的側板下波焊只需要4個人即可完成。

關鍵績效

報告期內

使用集裝箱貿易平台客戶比例為**25%**，營業收入中電子商務收入的比例為**22%**

上海寰宇加速推進數字化工廠建設

數字化工廠項目是公司「十四五」期間的「燈塔項目」。中遠海運發展緊密圍繞項目建設要求，認真分析自身特點及行業發展方向，結合國內外製造業數字化工廠發展趨勢，以智能製造能力成熟度模型為基礎，不斷推動數字化工廠建設進程。2023年，上海寰宇以CMCP+數字化場景建設方式，陸續完成原材料和產成品供應鏈全流程數字化覆蓋，除CMCP建設之外，還針對工廠典型數字化應用場景，聯合試點單位，共同組織研究，並陸續在青島、寧波、啓東等試點工廠完成一批成功應用建設，如寧波AGV自動化倉庫管理、青島冷箱MES及3D可視化管理、啓東堆場可視化管理、寧波MES一期及二期建設；積極探索業財一體化創新，推進RPA（機器人流程自動化）項目和BI可視化項目，提高工作效率和數據準確性。

啓東箱廠牽頭制定集裝箱行業數字化仿真領域團體標準

2023年，中遠海運發展所屬上海寰宇東方國際集裝箱（啓東）有限公司牽頭起草的集裝箱行業團體標準《T/CCIASD 10007—2023 冷藏集裝箱用非金屬門框試驗方法》由中國集裝箱行業協會正式批准發佈。該項標準是首個冷藏箱非金屬門框領域的行業團體標準，該標準的制定填補了冷藏箱非金屬門框領域的標準空白，規定了冷藏箱用非金屬門框的性能參數、試驗儀器及抽樣標準等內容，對於非金屬門框的試驗起到了指導性的作用。

產品研發

我們以客戶需求為導向，不斷拓展集裝箱產品功能與應用場景，強化新產品研發能力，滿足客戶多元訴求，提升客戶服務體驗。

把握市場需求

與內外部客戶密切地溝通，陸續研發汽車框架摺疊箱、新能源儲能箱等多種箱型，有力推進特箱市場的開拓，提升儲能箱及運車箱的市場佔有率。

推進外部合作

加強與外部企業合作，開展深層次、多領域、全方位的合作，結合市場需求對集裝箱製造產業鏈的新產品、新技術、新工藝和新材料等進行研發、測試、合作與孵化導入。

加強項目管理

通過科技創新激勵和研發項目管理制度建設、組織架構重建、科技人才注入、科技研發投入保障等一系列舉措，不斷提升研發項目質量。



中遠海運發展所屬上海寰宇啓東箱廠與上海泛亞航運有限公司聯合研發的首台多用途雙層集裝箱順利下線。該箱型可容納四台汽車，配備可拆卸的坡道板，適合各種軸距運輸車輛，涵蓋大部分家用車型，可以有效提高海運出口的裝載運輸效率；在返航時可以裝載紙漿等散貨，提升運輸效能，節約運輸成本。



中遠海運發展所屬上海寰宇啓東箱廠首台新能源行業頭部客戶全集成儲能箱順利發箱，為全球新能源裝備打造最美「鎧甲」。該儲能箱環境適用性強、擴展性高，可廣泛運用於國內外風電、光伏等行業的電力儲能場所，其耐火、抗震及防腐等級可滿足多場景應用需求。



由中遠海運發展所屬上海寰宇青島箱廠自主研發的第一台「寰宇·青島箱式試驗農場」正式投入使用。箱式試驗農場種植過程全部自動化，無需人工值守，遠程可監控、操控，可實現生菜、苦菊等十幾種蔬菜、花卉或特種種植植物的快速、高效及穩定生長。



創新管理

公司堅持創新驅動發展，持續加強科創管理和投入；嚴格落實知識產權保護，以健全的組織管理為企業創新發展保駕護航。

推進創新平台建設



成立「產融平台科技與數字化轉型工作委員會」，整合內外部技術資源，統籌推進科技創新和數字化轉型工作；制定《公司科技創新工作管理辦法》《科研項目管理規定》等多項規章制度，完善公司科技創新體系和運行機制，為企業創新發展提供堅實保障。公司下屬上海寰宇物流科技有限公司於2023年6月申報高新技術企業認定已獲批准，2023年11月申報「專精特新」企業公示已獲通過。

加強科創管理和投入



進一步明確中遠海運發展科研項目立項申報流程，加大指導支持力度；持續推動在智能製造方面不斷創新，加大特種箱研發投入，為形成抗週期產品和企業可持續高質量發展打下基礎；統籌謀劃上海寰宇物流高新技術企業認定、專精特新企業申請；開展寰宇研發人員體制機制專題調研，積極主動探索科研人才管理機制。

開展知識產權保護



公司制定整套維護和管理知識產權的制度和機制，建立專利庫，確保集裝箱生產、銷售及租賃業務中使用的商標均已註冊，並在與客戶合作中同等保護雙方知識產權。

調研專利使用情況

對下屬工廠專利使用情況進行調研，內容涉及專利使用情況、所應用的產品類型、產品所屬公司以及專利市場前景等，並對重點專利進行專項調查和說明。

優化專利管理與獎勵制度

根據專利實際使用情況與行業發展趨勢，修訂上海寰宇相關專利管理制度和獎勵制度，鼓勵科技創新。

制定知識產權管理方案

結合集團「十四五」規劃目標，開展專利對標工作，對標國內優秀企業，撰寫上海寰宇知識產權管理報告及工作方案，旨在穩步提升專利的數量及質量。

開展知識產權培訓

邀請公司內外部專家就知識產權保護主題進行培訓，進一步加強員工知識產權意識，鞏固知識產權風險防控。

— 上海寰宇知識產權管理體系

關鍵績效

報告期內

中遠海運發展總部及下屬境內外單位累計研發投入 **2.15** 億元，獲得授權專利數量 **122** 件

注：研發投入2.15億元包含科研項目研發投入和其他研發投入。



企業匠心

服務品質再升級

中遠海運發展堅持客戶至上，持續推進質量管理體系建設，匠心打造卓越品質；堅持為客戶創造價值，持續推動服務升級，提升企業品牌價值。

加強品質管理

質量是企業的生存之本，公司全面落實「向客戶承諾的是誠信，讓客戶體驗的是滿意」的質量價值觀，開展系列行之有效的質量管理工作，為企業高質量發展夯實基礎。

推進質量標準化建設

推動落地並實踐「AES質量步步檢」管理工具，把「AES質量步步檢」中好的思路和方法轉化為可複製推廣的標準化工具，推進質量管理體系的標準化建設，2023年，完成《通用集裝箱生產-AES質量步步檢標準化文件》和《冷藏集裝箱生產-AES質量步步檢標準化文件》兩大系列標準化文件的編制和發佈實施。

開展質量風險合規管控

制訂《產品質量事故信息收集和調查處理規定（試行）》，加強質量信息溝通，為專業性的分析處理質量問題，總結固化相關經驗，推進質量水平穩步提升。

加強原材料供應質量保障

按照2023年不同時期生產情況，制訂原材料採購策略，做好原材料質量管理，防控質量風險，以原材料優質性保障供應鏈穩定性。



嚴格開展質量檢測

關鍵績效

報告期內

公司已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比為**0**，持續以過硬的產品質量贏得客戶的信賴

保障客戶權益

為保障客戶的基本權益，公司建立完善的客戶投訴響應機制，全力保障客戶隱私及信息安全，全力提升客戶滿意度。

加強投訴響應

上海寰宇制定《上海寰宇物流裝備有限公司客戶投訴處理管理辦法》，設立客戶投訴處理流程與制度。根據問題類型確定投訴處理責任部門，根據投訴的實際影響程度，分級別設置客戶投訴處理流程，並參照客戶要求提出處理方案，採取一切可能措施挽回客戶損失，提升客戶滿意度。

開展隱私保護

公司制定《信息披露管理辦法》《商業秘密保護管理辦法》等客戶隱私、商業秘密相關保護制度和管理辦法，與客戶簽署保密協議並在租賃合同中設置保密條款，保守商業秘密，保障客戶的隱私和信息安全。

關鍵績效

報告期內

公司始終堅持維護客戶的權益，收到關於產品及服務的相關投訴數量為**0**起，收到的關於侵犯客戶隱私的有根據的投訴共**0**起

上海寰宇面向59家DFICHK客戶從「按合同約定排產執行情況、產品質量、交箱送櫃落實情況、客戶投訴處理及時率、溝通與客服」五個方面開展滿意度調研，滿意度總評平均分為**99.89**分

駛向藍海 踐行綠色承諾

良好的生態環境是我們長足發展的底色。



SDG7
經濟適用的清潔能源



SDG9
產業、創新和基礎設施



SDG11
可持續城市和社區



SDG12
負責任消費和生產



SDG13
氣候行動

中遠海運發展秉承綠色、低碳、智能航運業發展理念，把綠色低碳發展作為提高企業核心競爭力的重要手段，全力推進“綠色生產、綠色業務、綠色資產、綠色融資”四方面工作，積極與產業鏈上下游夥伴協同推動綠色轉型，努力為全球氣候治理貢獻中遠海發力量。

04



推進氣候治理

我們參考氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）建議的披露框架，從治理、戰略、風險管理和指標與目標四個維度搭建氣候變化管理框架，加強氣候變化風險管理，同時關注物流行業綠色、低碳、智能轉型升級機遇，賦能航運物流產業綠色發展。

強化氣候變化治理



中遠海運發展將「應對氣候變化風險與機遇」作為公司安全生產和生態環境保護委員會、戰略發展部、產業投資部、上海寰宇、航運租賃事業部等部門的重點工作之一；把應對氣候變化作為關鍵實質性議題作為公司可持續發展管理的重要內容之一；設有「碳達峰工作領導小組、工作小組」，指導、協調、推進碳達峰各項工作。



制定綠色低碳轉型發展方案，着力領航綠色航運產融，賦能航運物流產業低碳轉型。綠色低碳轉型發展方案包括中長期綠色發展規劃和強度目標，綠色低碳發展的四個方面八個路徑，細化了十一項重點任務，並分解到相關業務板塊。制定組織領導、統籌銜接、資金保障、監督管理、內部考核、宣傳教育6個方面保障措施。各業務板塊編制細化落實方案，分解目標，落實到各責任人。



公司參照TCFD進行氣候變化相關風險與機遇的識別。將安全生產和環保類風險監測指標納入全面風險管理框架體系，通過信息化系統定期採集相關風險信息，及時分析評估指標表現並進行有效控制和應對，防控安全環保風險事件向信用風險、聲譽風險等大類風險演變。



公司依據政策要求制定有中短期減排目標。2023年，公司開展碳盤查，摸清碳排放現狀；每年定期在可持續發展報告中披露溫室氣體（範圍一和範圍二）排放量和排放密度，目標在2030年之前實現碳達峰。

— 中遠海運發展氣候變化管理框架

氣候變化風險與機遇

中遠海運發展氣候變化風險與機遇分析

類型	氣候變化相關風險	潛在財務影響
轉型風險	政策和法律風險 航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 船舶和集裝箱租賃的承租方若在環境管理、碳排放披露方面無法滿足國際海事組織制定的一系列航運減排政策、歐盟「Fit for 55」一攬子計劃等監管要求，可能導致其履約能力下降 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 2016年3月簽訂的《中國集裝箱行業協會VOCs治理自律公約》以及或將出台的集裝箱製造業大氣污染物排放國家標準等對集裝箱製造業提出更高的減排要求 中遠海運發展集裝箱製造工廠所屬行政區域多集中在珠三角、長三角等地區，大多要面臨提前碳達峰的壓力，其壓力將傳導至包括製造業在內的重點耗能行業 發電行業已被納入全國碳排放權交易市場，「十四五」期間，鋼鐵等行業可能也會被納入全國碳排放權交易市場。電力、鋼鐵等行業面臨碳排放強監管，可能造成其供貨能力降低，從而影響集裝箱製造的原材料供應 	<ul style="list-style-type: none"> 信用風險增加 環境合規成本增加 短期盈利能力下降
	技術風險 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> VOCs治理行業公約和大氣污染排放標準等要求集裝箱製造業進行技術升級，使用水性塗料和環保的塗裝工藝技術 	<ul style="list-style-type: none"> 生產成本增加
	市場風險 航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化對航線、運輸安全等方面造成不確定性，可能改變市場消費者行為，若客戶減少選擇航運這一運輸方式將導致船舶和集裝箱租賃業務量下降 國際監管壓力（國際海事組織、歐盟等）、行業倡議壓力（波塞冬原則、海運貨物憲章等）及供應鏈壓力（越來越多的貨主宣佈脫碳目標），均將影響市場消費者行為，客戶可能更傾向於租賃環保節能型船舶以符合航運業減碳目標 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 客戶可能會將碳排放指標納入對供應商的考核評價中，若中遠海運發展未能提供低耗能低碳排的集裝箱產品，將面臨客戶流失和業務需求降低的風險 	<ul style="list-style-type: none"> 營業收入減少

中遠海運發展氣候變化風險與機遇分析

類型	氣候變化相關風險	潛在財務影響
轉型風險	<p>聲譽風險</p> <p>航運租賃</p> <ul style="list-style-type: none"> 利益相關方在應對氣候變化方面對中遠海運發展提出更高的信息披露和管理要求，若無法迴應將會影響公司聲譽 <p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 若未能及時應對、妥善處理製造過程中的環境污染事件將會影響中遠海運發展聲譽 若未能保證員工在面臨氣候變化造成的極端天氣下的生命生產安全，將會對公司聲譽造成影響 	<ul style="list-style-type: none"> 營業收入減少 勞動力管理成本增加
	<p>急性風險</p> <p>航運租賃</p> <ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件易造成船舶受損，造成中遠海運發展對船舶的維修保養成本增加 極端天氣事件易造成船舶、集裝箱資產損失，中斷承租方業務運營，可能導致客戶履約能力下降 <p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件易造成集裝箱及廠房等資產損失，生產活動中斷 員工在極端天氣（高溫、雨雪）下工作效率下降 鋼鐵、木材的供應和運輸易受到極端天氣影響，造成供應鏈穩定性、生產力下降 	<ul style="list-style-type: none"> 固定資產價值降低 產能下降 維護成本增加 運營成本提高
實體風險	<p>慢性風險</p> <p>航運租賃</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續高溫、海平面上升等長期環境變化易影響航運時間，造成運輸延期，降低短期盈利能力，可能導致客戶履約能力下降 <p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 溫度上升等長期環境變化易導致製造過程用電量增加，能耗費用增加 為增強集裝箱等設備抵禦力的預防成本、保費增加 	<ul style="list-style-type: none"> 運營成本增加 生產成本增加 信用風險增加

中遠海運發展氣候變化風險與機遇分析

類型	氣候變化相關機遇	潛在財務影響
資源效率	<p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 通過技術創新、補充更新改造等方式提高集裝箱製造、管理和維護等過程中的能源利用效率，減少電力、天然氣、生產用水等資源消耗，降低生產成本 採用更高效的生產和分銷流程 	<ul style="list-style-type: none"> 運營成本降低 產能提高，營業收入增加
能源	<p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 向低排放的替代能源轉型，在製造和運營活動中提高非集中式清潔能源的使用，降低對傳統能源的依賴，有利於應對未來能源價格上漲或耗能增加的風險 	<ul style="list-style-type: none"> 低排放技術的投資回報率提升 固定資產價值增加 降低未來能源價格上漲風險
產品和服務	<p>航運租賃</p> <ul style="list-style-type: none"> 客戶對綠色低碳環保船舶的需求增加，中遠海運發展開展該領域的研究與投資，提供綠色低碳環保船舶融資租賃服務，有助於提高客戶保有率並吸引潛在客戶，提高營業收入增長空間 <p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 提供新型綠色環保的集裝箱產品，有助於提高客戶保有率並吸引潛在客戶 在營銷、宣傳和產品標籤上強調碳足跡，可滿足客戶對低碳排產品的偏好轉變 	<ul style="list-style-type: none"> 產品和服務需求增加帶來的營業收入增長 改善競爭地位以反映消費者偏好的轉變，提高收入
市場	<p>航運租賃</p> <ul style="list-style-type: none"> 隨著航運業碳減排政策推進，未來二手船投資需求以及用於節能設備改造的資金需求可能上升 綠色低碳成為航運業發展的主要發展方向，未來節能低碳船舶需求可能上升 <p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 使用環保材料的節能型集裝箱在長期將擁有更廣闊的市場，中遠海運發展可通過提早調整集裝箱產品結構，提高市場競爭力 客戶對於服務於環保產業的功能型集裝箱需求增加，例如蔬果水培箱、污水處理箱、儲能集成箱等 	<ul style="list-style-type: none"> 進入新興市場促進收入增加 固定資產升值 擴大市場份額，收入增加
適應力	<p>航運租賃</p> <ul style="list-style-type: none"> 增加綠色船舶佔比，更多參與綠色航運項目，做好準備以應對政策及市場的不確定性 <p>集裝箱製造</p> <ul style="list-style-type: none"> 選擇與環保節能的供應商合作，降低供應鏈碳排放，提高中遠海運發展應對氣候變化的長期能力 	<ul style="list-style-type: none"> 通過更具適應力的新產品和新服務增加收入，資產升值 提高供應鏈可靠性以及彈性的運營能力

深耕綠色造箱

中遠海運發展的環境影響主要來自集裝箱製造業務，公司將其作為環境管理工作的重點。公司不斷加強環境管理，堅持「保護優先、預防為主、綜合治理、公眾參與、損害擔責」的環保工作原則，持續完善環境管理組織架構及管理機制，努力降低公司活動對環境的負面影響。上海寰宇以數字化、智能化、綠色低碳化為主要方向，加大技術改造力度，持續優化生產佈局，打造綠色環保生態。公司每年聘請外部單位對上海寰宇總部及下屬錦州、青島、連雲港、啓東、寧波、廣州6家箱廠的內部控制有效性進行評價。報告期內，公司未發生環境違規事件。

截至報告期末，上海寰宇總部及下屬錦州、青島、連雲港、啓東、寧波、廣州6家箱廠均獲得GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015環境管理體系認證，此外錦州、青島、連雲港、啓東、寧波、廣州6家箱廠均獲得ISO 50001: 2018能源管理體系認證，中國船級社質量認證公司每年對管理體系的運行情況開展監督審核，並且每三年將開展包含全面環境影響評估的換證審核。

環境管理體系認證

認證名稱	認證對象	認證機構	認證有效期
GB/T24001-2016/ISO 14001:2015環境管理體系認證	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	中國船級社質量認證有限公司上海分公司	在證書有效期內
ISO50001: 2018能源管理體系認證	上海寰宇下屬6家箱廠	中國船級社質量認證有限公司上海分公司	在證書有效期內

環境管理體系審核

審核名稱	受審對象	審核頻率	審核內容	審核結果
環境管理體系年度審核	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	每年一次	監督、評價組織環境管理體系持續滿足審核準則的程度，以確定是否推薦保持認證	建議保持證書
能源管理體系年度審核	上海寰宇下屬6家箱廠	每年一次	監督、評價組織能源管理體系持續滿足審核準則的程度，以確定是否推薦保持認證	建議保持證書

環境管理體系內審

審核名稱	受審對象	審核頻率	審核內容	審核結果
環境管理體系內審	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	每年一次	環境管理體系在公司內部的執行情況	環境管理體系在公司及各工廠的運行是適宜、充分、有效和可持續的

加強環境管理

環境管理組織

中遠海運發展深入踐行綠色發展理念，不斷提升生態環境保護風險管理，將綠色發展作為企業核心競爭力和品牌形象。公司領導班子牽頭的安全生產和生態環境保護委員會負責統籌領導及協調推動，確定公司環境管理戰略目標與工作計劃，並對環境管理績效進行監督審核。上海寰宇作為公司集裝箱製造業務的直屬單位，既受到中遠海運發展總部的監督，又對下屬各箱廠的環保工作負監管責任。上海寰宇及各箱廠黨政主要負責人擔任環境管理第一責任人，負責全面協調推進，落實轄內環境管理工作。



環境管理機制

強化環保監督

制定《2023年安全生產與生態環境保護工作責任書》

定期監察評估

定期監查反饋，動態評估各箱廠環境管理工作落實情況，加強環境管理過程考核



開展績效考核

修訂《中遠海運發展股份有限公司安全生產和生態環境保護工作績效考核管理辦法》（2023年11月27日修訂），增加「公司對各部門安全生產和生態環保考核」內容；對各直屬單位安全生產和生態環保考核做了適當調整，完善考核程序

■ 逐級落實環境績效管理責任

環保應急管理

中遠海運發展不斷完善環保事故應急管理，做好突發環境事故的影響管控，同時確保員工的安全與健康。公司設有應急管理領導小組和應急管理辦公室，並制定《中遠海運發展股份有限公司安全生產和生態環境保護事故應急預案（V1.2）》，為環境事故應急管理提供機構保障與制度保障，確保環保事故的快速處置與協調管理。

環境影響識別與管理

全面準確的環境影響識別有助於我們瞭解產品生產製造各環節所產生的環境影響。以此為基礎，公司有針對性地制定環境污染防治措施，提升環境管理的可靠性與有效性。2023年，上海寰宇及所屬六家箱廠加強生態環境保護專項檢查，連雲港、廣州、錦州、寧波、啓東、青島箱廠以周、月、季度和專項自查的方式對集裝箱製造的環境污染源與環保風險點進行了全流程識別。

環境影響識別

01

原材料使用 木材、鋼材



02

生產過程消耗



水資源消耗：

注：公司所有業務活動用水均取自市政網絡，不使用自然取水，無求取使用水源相關問題

- 生活用水
- 生產用水

注：生產用水消耗量小，且循環使用不對外排放，產生環境影響較小

能源消耗：

- 電力：佔能源使用總量**63.37%**
- 天然氣：佔能源使用總量**29.53%**

03

生產過程排放



氣體排放：

- 廢氣：氮氧化物、硫氧化物、顆粒物、揮發性有機化合物（VOCs）
- 溫室氣體：二氧化碳

廢棄物排放：

- 有害廢棄物：油漆渣、油漆桶、廢污泥
- 無害廢棄物：廢鋼邊角料、焊絲盤、木托盤

注：集裝箱製造及發送環節不涉及包裝材料使用

04

生產過程其他影響

- 電焊粉塵、噪聲

05

運輸過程消耗



能源消耗：• 汽油 • 柴油

注：運輸過程能源消耗佔能源使用總量7.10%

■ 中遠海運發展集裝箱製造流程環境影響識別



重要環節因素管理

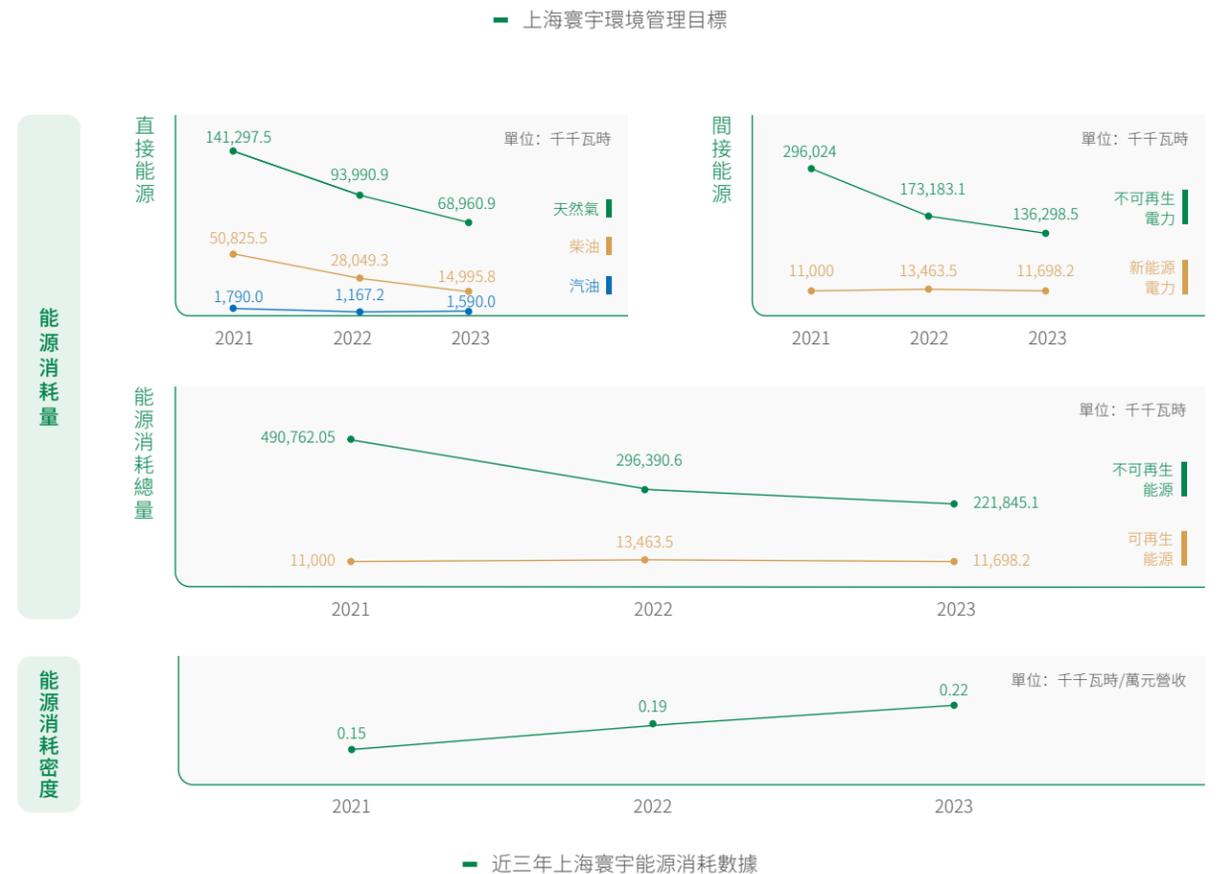
中遠海運發展嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國節約能源法》等法律法規開展集裝箱製造業務。公司以國家最新環境管理政策與生態文明建設要求為引導，結合自身實際情況制定內部環保專項制度，並持續修訂。2023年，公司進一步完善環境管理制度，對《廢水排放管理規定》《危廢管理制度》《廢氣排放管理規定》等制度進行修訂。此外，針對重要環境影響因素，我們制定年度環境管理目標指標和方案，推進環境管理績效逐年提升。

上海寰宇主要環境管理制度	
主要環境影響	主要管理制度與文件
木材、鋼材等原材料使用	《上海寰宇規章第5號 上海寰宇物流裝備有限公司集中採購生產性物資管理規定》 《上海寰宇規章第6號 上海寰宇物流裝備有限公司集中採購生產性物資供應商管理規定》
生活污水排放	《管網布置圖》 《廢水排放管理規定》 《污水處理站運行日誌》
水資源消耗	《節能減排管理制度》
能源消耗	《節能減排管理制度》
廢氣（包括VOCs）與溫室氣體排放	《廢氣排放管理規定》 《廢氣排放環境檢測報告》
有害廢棄物排放	《固體廢物污染環境防治管理規定》 《危廢管理制度》 《危廢處置協議》 《危廢處置記錄》 《危廢轉移聯單》
無害廢棄物排放	《固體廢物污染環境防治管理規定》 《餐廚垃圾處置協議》 《固體廢棄物處置記錄》
電焊粉塵影響	《固體廢物污染環境防治管理規定》 《廢氣排放規定》
噪聲影響	《噪聲管理規定》

環境管理目標 2023年目標進展成效

溫室氣體	2025年相較2019年，萬元營業收入二氧化碳排放強度下降19%，到2030年較2019年下降34%	2023年，萬元營業收入二氧化碳排放強度較2019年下降38%
無害廢棄物	2025年相較2021年無害廢棄物減少15%	2023年，無害廢棄物相較上一年減少27.1%
有害廢棄物	2025年相較2021年有害廢棄物減少10%	2023年，有害廢棄物相較上一年減少41%
VOCs	2025年相較2021年VOCs排放減少35%	2023年，VOCs排放相較上一年減少33%
能源	2025年相較2019年，萬元營業收入綜合能耗強度下降19%，到2030年較2019年下降34%	2023年，萬元營業收入綜合能耗強度比2019年下降19.7%
水資源	2025年相較2021年廢水減少10%	2023年，廢水相較上一年減少44.5%

注：廢水量=用新水量*76%





■ 近三年上海寰宇溫室氣體排放數據



■ 近三年上海寰宇其他環境數據

注：
 2023年能源消耗量及能源消耗密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啓東、青島箱廠及上海寰宇總部數據。
 2021年、2022年能源消耗量及能源消耗密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啓東、青島箱廠數據。
 2023年溫室氣體排放量、排放密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啓東、青島箱廠及上海寰宇總部二氧化碳排放數據。
 2021年、2022年溫室氣體排放量、排放密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啓東、青島箱廠二氧化碳排放數據。
 2023年氮氧化物、硫氧化物、顆粒物、有害/無害廢棄物排放量及排放密度、新水消耗量及消耗密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啓東、青島箱廠及上海寰宇總部數據。
 2021年、2022年氮氧化物、硫氧化物、顆粒物、有害/無害廢棄物排放量及排放密度、新水消耗量及消耗密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啓東、青島箱廠數據。

排放係數來源：
 溫室氣體排放量計算：直接能源（汽油、柴油、天然氣）排放計算係數來源於《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）附錄二》；2023年間接能源（電力）排放計算係數來源於生態環境部《關於做好2023—2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》；2021年、2022年間接能源（電力）排放計算係數來源於國家發改委《2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》。

氮氧化物、硫氧化物、顆粒物排放量計算：
 汽油、柴油排放計算係數來源於香港聯交所《環境關鍵績效指標彙報指引》；天然氣排放計算係數來源於《未納入排污許可管理行業適用的排污係數、物料衡算方法（試行）》（國家生態環境部公告2017年第81號）。

邁向綠色工廠

中遠海運發展一貫秉持綠色低碳理念，踐行綠色生產。2023年，所屬集裝箱製造工廠加快低碳環保升級，持續更新改造高耗能設備為低耗能設備，推進生產工藝技術升級，深化箱廠能源綠色轉型，率先推動集裝箱供應鏈碳足跡管理，拓展綠色低碳產品，着力強化綠色低碳轉型。

關鍵績效

- 繼公司下屬寧波箱廠、錦州箱廠分別於2021年、2022年獲得「國家綠色工廠」稱號後，在2024年1月5日國家工業和信息化部辦公廳發佈的《2023年度綠色製造名單》中，青島箱廠、連雲港箱廠成功入選
- 青島箱廠獲評2023年碳達峰碳中和創新項目一等獎（中國設備管理協會）、山東省綠色工廠
- 連雲港箱廠獲評2023年度連雲港市環保示範性企業（江蘇省生態環境廳與江蘇省工商業聯合會）、2023年度綠色發展領軍企業、江蘇省綠色工廠
- 啓東箱廠及所屬港務公司分別獲「全國智能製造示範優秀場景」、「全國第四屆安全科技進步獎三等獎」、「江蘇省綠色工廠」、「江蘇省四星級綠色港口」榮譽

報告期內

上海寰宇重視綠色環保技術研發，上海寰宇開展環保培訓 **34**次，其總授權 **122**個專利中，覆蓋 **3,993**人次，有 **3**個涉及綠色、低碳、環保 培訓內容包括環保相關法律法規、節能減排、碳中和等





— 上海寰宇節能減排主要措施

針對高耗能設備進行更新改造和技術升級，包括節能逆變焊機、節能型二級壓縮空壓機、高效電動機、變壓器等，並制定了中長期淘汰更新計劃，逐步採用新型節能、環保型設備。2023年，投入約745.66萬元，節電約283.93萬千瓦時。

實施“油改電”計劃，逐步將廠區內的柴油生產用車替換成電動生產用車，減少溫室氣體排放。2023年，共投資463.34多萬元，共完成8輛叉車、1台正面吊、1輛堆高機、1輛曲臂車的電動化改造更新，可減少燃油約80噸/年。

物料週轉桶項目使用可以循環使用的不鏽鋼桶替代一次性鐵通灌裝水性漆，2023年週轉4.4萬桶次，從2021年投入運營以來累計週轉12.35萬桶次，減少箱廠產生危廢247噸，減少危廢處置成本555萬元。

綜上，2023年可以貢獻減少能源消耗合計超過449噸標準煤/年，減少二氧化碳排放2,240噸。

— 在資源節約與高效利用方面持續發力



關鍵績效：在箱廠能源綠色轉型方面穩步實施

集裝箱製造工廠挖掘廠區資源，穩步擴大分佈式光伏裝機容量，在安全可靠的前提下推進儲能項目建設。

為加快落實清潔能源項目的建設改造，

2023年連雲港箱廠完成**2.43**兆瓦光伏設備安裝並使用

報告期內，通過光伏發電項目，

錦州、啓東、青島和連雲港箱廠共使用清潔能源**1,169.8**萬千瓦時

截至2023年末

各箱廠累計安裝分佈式光伏

17.25兆瓦

累計設計年發電量

1,687.7萬度

每年減少碳排放量

13,348.3噸

船用箱式電源

成功開發出第一代1600KWH、第二代1935KWH箱式電源產品，成功向集團電動船舶項目、國家電網等單位供應40台箱式電源

陸用儲能產品

與儲能頭部企業開展合作，開發並交付了ENERC、ENER C+、國內九簇以及單箱5MWH等型號產品



自主研發

自主研發了新能源冷藏集裝箱，該項目已經結題，並且獲得4個國家專利授權



— 拓展港航物流產業鏈相關的綠色低碳產品

亮點實踐：發佈“雙碳實施路線圖”，青島箱廠將雙碳工作推向深入

2023年2月17日，青島箱廠率先吹響低碳造箱的業內集結號，包括EVERGREEN等客戶代表，政府主管部門，船級社，首鋼、南鋁等供應商代表現場見證了青島箱廠雙碳路線圖發佈會。

“雙碳實施路線圖”鄭重對外公佈：2025年前實現碳排放總量達峰；2027年實現能源優化、低碳技術和工藝的大規模推廣應用；2029年前碳排放總量較峰值降低39%；持續推進低碳、深度降碳、零碳、負碳技術和工藝。同時，青島箱廠規劃了四個C形花瓣環繞地球的雙碳標識，明確了五大路徑和相應的重點任務。



寰宇青島雙碳路線圖發佈會現場

在寰宇青島雙碳路線圖發佈會現場，寰宇青島發出“雙碳行動”倡議，並與客戶、供應商代表共同簽署《寰宇青島雙碳行動戰略合作宣言》，攜手各方共同協調好發展和低碳之間的關係，找準最佳着力點，加快形成綠色健康、低碳環保的新發展格局。

發佈中國首個EPD平台，引領集裝箱全產業鏈低碳發展

2023年11月，中國首個集裝箱EPD（環境產品聲明）平台正式發佈，55傢伙伴參與，4份EPD證書集中發佈。EPD標籤獲得FLORENS、CAI等客戶認可並粘貼於客戶集裝箱上運行在世界各地。這標誌着集裝箱產業鏈相關產品環境要素向社會公開，彰顯集裝箱低碳製造的信心與決心。後續公司將把青島箱廠的成功經驗逐步在其他各箱廠推廣。

青島箱廠“文化鑄魂 創新驅動 引領全產業鏈低碳發展”的雙碳行動獲得**中國設備管理協會2023年碳達峰碳中和創新項目一等獎**。



開啓綠色航程

中遠海運發展聚焦船舶新能源、新材料、先進製造、船舶全生命週期管理，港口智慧化升級，充分把握物流行業低碳、綠色、智能轉型升級機遇，充分發揮產融協同作用，研究產業結構轉型和升級，積極佈局綠色航運領域，助力我國水運綠色轉型。

公司針對船舶租賃業務制定不同價格策略，對綠色低碳船舶的價值政策有力支持項目推進。

佈局綠色低碳產業及產品

中遠海運發展牽頭髮起設立綠水新航科技有限公司，公司於2023年10月27日成立，將圍繞樞紐港建設充換電服務體系，向全市場提供船舶電動化全鏈條綜合服務，推動船舶電動化進程。中遠海運發展通過不同主體共同向綠水新航項目共投資3億元人民幣。

推動開展長江干線700TEU級電動集裝箱船項目，兩艘電動船計劃於2024年投入運營。截至2023年底，累計投放10,530萬元。

配合集團船隊綠色轉型，當年新增新能源、清潔能源動力船舶投資（包括手持訂單）佔比2023年達5.37%，爭取2025年達到25%，2030年達到40%。



氫能以及碳捕集產業鏈

對氫能以及碳捕集產業鏈開展系統梳理，撰寫深度研究報告，與五十餘家相關公司相互交流，包括氫電解槽、催化劑、碳捕集、氫氣儲罐運輸、氫制甲醇、綠色甲醇等企業。

電動船舶產業鏈

對電動船舶產業鏈上下游公司開展系統性梳理，並與部分企業積極交流。

LNG、甲醇、氨、氫等新型能源

對LNG、甲醇、氨、氫等新型能源在船舶領域的應用開展詳細研究，對比研究各自作為船舶燃料的可行性。

開展綠色航運前瞻性研究

打造電動船示範項目，實現綠色航運新進階



「中遠海運綠水01」輪

中遠海運發展積極貫徹落實「碳達峰、碳中和」的重大戰略部署，充分發揮產融協同作用，推動開展長江干線700TEU級電動集裝箱船項目，助力長江航運綠色轉型。

700TEU級電動集裝箱船項目以船舶租賃形式為船舶電動化產業提供並開拓了新型綠色產融業務模式，積極助力相關產業綠色低碳轉型，為電動船舶產業鏈相關企業提供配套的資金支持，探索並形成「以融助產、產融結合」的良性合作。

2022年3月18日，公司與揚州中遠海運重工簽署了2艘電動船的建造合同；

2023年10月，首艘700TEU級電動集裝箱船順利完成試航，對船舶、電池性能進行全面測試，各項結果均超出預期，標誌着電池動力船舶在內河領域應用的一次重要突破；

2023年12月28日，中遠海運發展訂造的兩艘700TEU級電動集裝箱船N997輪（「中遠海運綠水01」輪）、N998輪（「中遠海運綠水02」輪）在揚州中遠海運重工船廠順利命名。

700TEU級電動集裝箱船是首批綠色低碳智能電動化試點船舶，用於長江干線集裝箱運輸。該船由我國自主設計研發建造、擁有自主知識產權，在電動集裝箱船裝箱數、載重噸以及電池容量方面均處於世界領先地位。該項目對長江航運綠色低碳轉型具有示範帶動作用，為解決長江經濟帶生態環保與經濟發展兩難選擇提供解決方案。

電動船項目獲得外部認可

- --- 2023年1月16日
榮獲 2022 年聯合國工業發展組織全球方案「綠色增長」賽道冠軍
- --- 2023年5月
榮獲 2022 年度上海融資租賃行業創新案例獎
- --- 2023年12月
獲評 2023 浦東航運周創新成果
- --- 2024年1月
在中央國資委組織的評選活動中，榮獲「2023 年度央企十大國之重器」稱號

「綠色零碳·多能融合」——積極佈局充換電網絡，助推航運綠色轉型

中遠海運發展積極佈局充換電網絡，推動科研成果和技術在內河運輸的應用和推廣，助推航運綠色轉型。

在充換電服務公司方面，中遠海運發展推動聯合招商局、中國能建及中國誠通所屬相關公司發起設立綠水新航科技有限公司，圍繞樞紐港建設充換電服務體系，向全市場提供船舶電動化全鏈條綜合服務，公司已於2023年10月27日成立。



充換電網絡

在箱式電源方面，中遠海運發展牽頭聯合戰略合作伙伴，研發製造推廣船用箱式電源，船用箱式電源已獲得中國船級社認證並順利交付。

在充換電網絡方面，首批充換電站將率先在長江中下游核心樞紐碼頭建設，在長江水域成功應用的基礎上，項目將形成可複製的示範經驗，推廣至珠江、京杭運河、渤海灣、北部灣等國內內河以及沿海水域。

2023年11月，在第六屆中國國際進口博覽會上，中遠海運發展以「綠色零碳·多能融合」為主題，正式發佈電動船舶充換電網絡示範方案。該示範方案以「綠色零碳」為目標，以「多能融合」為路徑，圍繞核心樞紐港口，在港區內建成安全、可靠的充換電設施，組成充換電服務網絡，為全市場電動船舶提供核心配套和基礎支撐；同時，該方案還將充分挖掘港口綠色能源潛力，在滿足船舶用電需求的基礎上，為港區提供用戶側儲能服務，並在電力來源方面與太陽能、風能等可再生能源結合，形成多能融合示範。

中遠海運發展將繼續秉承綠色發展、科技創新的理念，攜手產業鏈各方推動電動船舶及充換電網絡在國內內河沿海水域的應用和推廣，助推航運綠色轉型。



「同心同力，零碳未來」——成立中國電動船舶創新聯盟，攜手開拓航運業全產業鏈綠色可持續的未來

2023年2月8日，中國電動船舶創新聯盟宣告成立。中國電動船舶創新聯盟是在中遠海運集團的支持和統籌下，由中遠海運發展具體承辦，聯盟首批成員60餘家，成員涵蓋綠色電力供應、動力電池、電力推進系統、船舶設計建造、系統集成服務、規範認證、港口碼頭、岸基充換電、客貨輪運輸、科研院所以及產業鏈投資等領域。

聯盟以市場為導向，通過搭建各單位之間溝通聯繫的橋樑，發揮上下游聯動合作創新優勢，為聯盟成員的成長髮展、技術項目合作、信息互聯互通和交流學習創造條件，促進行業良性發展。組建電動船舶創新聯盟將有利於整合綠色航運產業鏈各環節優勢資源，合力推動建立綠色低碳船舶的行業標準，形成以電動船舶設計建造和特色航運產業為龍頭、新能源基礎設施建設等相關配套產業協調發展的綠色航運體系，更好地推動雙碳戰略在航運業落地。



— 中國電動船舶創新聯盟成立大會

打造綠色空間

公司倡導綠色辦公，積極開展環保培訓和宣教，普及環保意識，並鼓勵每位員工把綠色低碳理念轉化成日常辦公中的行為規範，以實際行動助力綠水青山。

節約能源

- 控制辦公區域空調溫度
- 使用LED節能燈具，杜絕長明燈
- 採用環保節能的辦公設備
- 安裝環保智能充電樁

節約用水

- 張貼節水標誌
- 宣傳節水理念
- 開展定期巡視檢查
- 使用節水型器具，杜絕長流水

節約資源

- 合理飲食，文明用餐
- 節約糧食，反對浪費

減少碳足跡

- 倡導公共交通出行
- 提倡線上視頻會議
- 減少差旅產生的碳排放

減少廢棄物

- 實施垃圾分類
- 推行無紙化辦公
- 廢紙回收利用

辦公用紙總量 **1.2**噸

廢棄礦泉水瓶 **19,600**只

能源消耗量 **221**千千瓦時



注：2023年能源消耗量來自中遠海運發展總部耗電量數據；辦公用紙總量與廢棄礦泉水瓶消耗量為中遠海運發展總部數據。

愛心人文 同繪美好畫卷

我們致力於為每一位員工的成長創造更多可能性，並積極履行企業公民責任，竭盡所能讓世界變得更好。



SDG1
無貧窮



SDG3
良好健康與福祉



SDG4
優質教育



SDG5
性別平等



SDG8
體面工作和經濟增長



SDG10
減少不平等

以人為本，方致久遠。中遠海運發展主動承擔對於員工和社區的責任，聚焦社會公益慈善，助力鄉村振興，為建設和諧美好的社區貢獻力量。

05



上下攜手同前行

我們始終秉持「以人為本」的發展理念，將員工視為我們的寶貴財富，切實保障每一位員工的基本權益，完善員工發展路徑，激發員工潛力，增強員工的歸屬感和積極性，與員工共創價值、共享成果。

保障員工法定權益

公司及各下屬企業嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》、國務院《禁止使用童工規定》等法律法規，同時不斷完善內部員工管理制度，優化員工在招聘、培訓、晉升、薪酬和福利待遇等方面管理水平，依法繳納社會保險及住房公積金，確保員工享受各種社會保險的利益，切實保障每一位員工的基本權益。



基本權益保障

公司尊重並嚴格保障員工基本權益，對一切歧視與騷擾持零容忍態度，設有歧視與騷擾舉報熱線和郵箱，同時，公司的《員工招聘管理辦法》和《女工和未成年人保護制度》中明確規定了禁止使用童工和抵制一切強迫勞動，當發生使用童工和強制勞工方面違規情況時，公司要求員工立即向人力資源部報告，人力資源部向當地勞動主管部門報告，並儘快安排相關人員對違規情況進行排查；《中遠海運發展股份有限公司員工考勤與休假管理辦法》中對員工工作時間等權益進行明確規定，確保合法合規。

報告期內，未發生大規模裁員事件；過去三年未發生因員工糾紛問題發生的停工/罷工事件。

關鍵績效

報告期內

公司未發生歧視與騷擾事件

公司未發生使用童工和強迫勞動事件

堅持平等僱傭

中遠海運發展堅持平等僱傭、同工同酬原則，嚴格遵守反就業歧視的法律和國際規範，反對一切形式的就業歧視，不因年齡、性別、國籍、膚色、宗教信仰、語言等任何與工作無關的社會特徵作為聘用與否的選擇依據，並積極維護女性職工在享受福利待遇方面的權利，報告期內，與所有女性職工簽訂《女職工權益保護專項集體合同》。



入職/離職

- 《中遠海運發展股份有限公司員工招聘管理辦法》
- 《上海寰宇物流裝備有限公司境內陸岸崗位員工招聘管理規定》



培訓發展

- 《中遠海運發展股份有限公司員工培訓管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司職業發展管理辦法》
- 《中遠海運發展教育培訓體系建設方案（試行）》
- 《上海寰宇物流裝備有限公司黨委管理幹部管理規定》



薪酬福利

- 《中遠海運發展股份有限公司薪酬激勵管理辦法（試行）》
- 《中遠海運發展股份有限公司績效考核管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司工資總額管理辦法（試行）》



基本權益

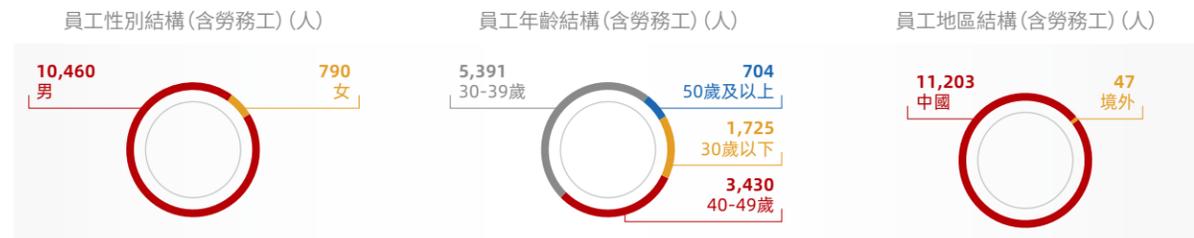
- 《中遠海運發展股份有限公司員工考勤與休假管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司職工代表大會實施細則》
- 《女工和未成年人保護制度》

中遠海運發展主要員工管理制度

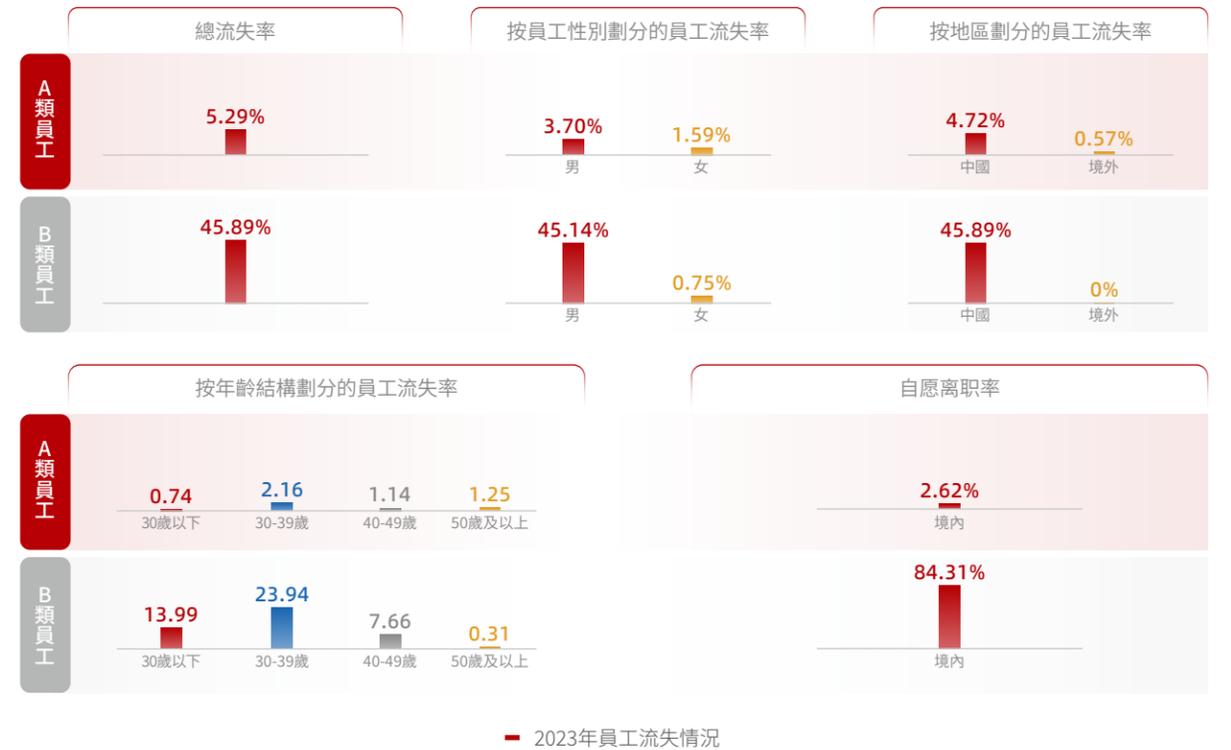
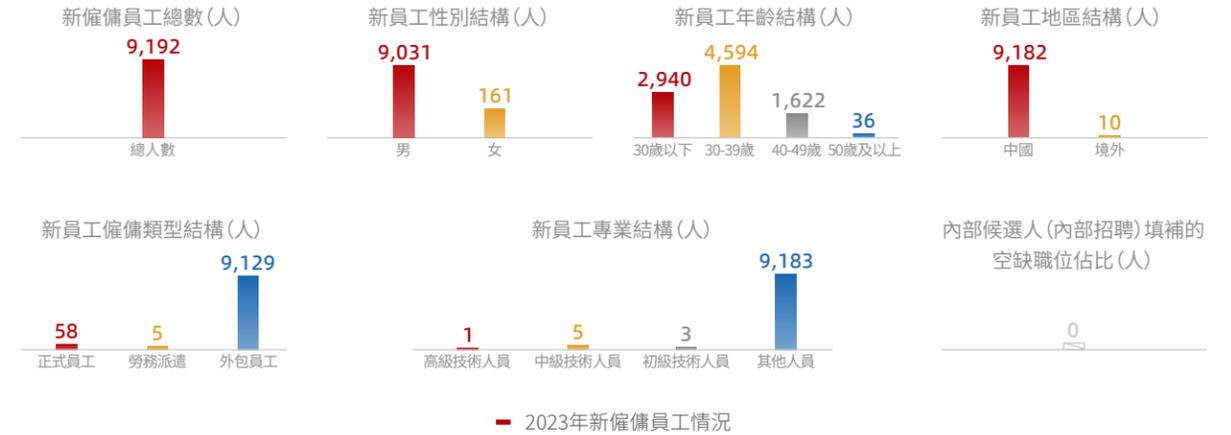


員工參與

中遠海運發展積極瞭解和迴應員工在工作生活中的合理需求，不斷完善工會和職代會制度建設，嚴格執行公司《廠務公開管理規定》和《中遠海運發展股份有限公司職工代表大會實施細則》，致力於建設完善面向全體員工的溝通渠道，保障員工的知情權、參與權、表達權和監督權。



2023年員工結構



- 注:
- 在職員工總數為中遠海運發展總部及下屬境內外單位的合同制員工、勞務派遣及勞務外包員工數據，不包含船員；
 - 新僱傭員工包括中遠海運發展總部及下屬境內外單位的合同制員工、勞務派遣及勞務外包員工，包含校招、社招、新增勞務用工及勞務工轉正；
 - 由於公司業務特色，導致不同僱傭類型的員工在學歷結構和流失率方面存在較大差異，因此我們將員工學歷結構以及按性別、年齡、地區劃分的員工流失率分為A、B類，其中A類為中遠海運發展總部及下屬境內外單位的正式員工數據，B類為集裝箱製造板塊下屬公司上海寰宇勞務派遣及勞務外包員工數據；
 - 勞動合同簽訂率、社保覆蓋率為中遠海運發展總部及下屬境內外單位數據；
 - 公司所屬海寧保險經紀有限公司100%股權已於報告日前處置完成，本次報告不作覆蓋。

守護員工健康安全

安全生產是企業發展的生命線。公司始終把安全生產放在首要位置，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，堅決守牢安全發展底線，以高水平安全保障公司高質量發展。

愛心安全文化

上海寰宇以「人本管理」為出發點，以「愛心」為紐帶，創造性地建立起以「愛心安全」管理理念為核心的安全管理體系，幫助員工從「要我安全」向「我要安全、我會安全、我講安全」轉變。



企業人本觀：企業以員工為本 員工以企業為家

企業安全理念：關注安全 關愛生命 關愛自己 相互關愛 平安幸福

企業安全價值觀：強化意識 本質安全 措施有效 行為規範 人本至上

「愛心安全」文化理念

★ 亮點實踐 愛心黃馬甲

上海寰宇各箱廠制定了《員工復工、轉崗及違章下崗安全再教育規定》，針對在日常生產過程中違章的員工，啓用「愛心黃馬甲」安全管理工作機制，引導員工在思想上重視安全。

自「愛心黃馬甲」管理方法實施以來，上海寰宇下屬各箱廠在生產現場形成了強烈的警示教育作用，現場違章人員、班組員工違章行為明顯減少。

違章員工需要下崗且進行安全再教育，再教育期間需穿着特定「黃色」工裝，提醒違章員工深刻反思，警示生產現場其他員工。

杜絕簡單的安排員工下崗進行自學的教育模式。安全再教育期間通過有問有答的授課形式，增加互動，提高培訓教育效果。

違章員工「愛心黃馬甲」週期為3天，經安環部門考核合格後復崗，對該員工進行7天和30天的隨訪。

「愛心黃馬甲」，反思促安全

★ 亮點實踐 「三零」班組

班組是企業組織機構的基石，是各項工作的出發點和落腳點。上海寰宇為進一步規範班組安全建設，夯實安全工作基礎，全面組織開展「三零」（零違章、零事故、零傷害）班組創建活動。「三零」班組建設包含創建愛心安全台位、創新安全教育、設立違章曝光台等五個子項目活動，併成立了評選工作小組負責開展日常檢查、定期檢查及專項檢查，開具員工違章考核「紅單」，作為「一票否決」依據。「三零班組」的評選範圍為每一個班組，參評班組的班組長們既是評委又是評選者，在相互評選的過程中，相互學習交流經驗，互相找出班組安全管理的薄弱點。



「三零班組」授旗儀式

各箱廠對「三零班組」創建達標並頒旗的班組設立獎勵機制，獎勵「三零班組」榮譽獎金，納入班組員工安全績效獎金中。各箱廠每月定時舉行「三零班組」授旗儀式，通過「零違章班組」升旗儀式、達標班組分享管理經驗等活動，進一步提升員工榮譽感、使命感、責任感，向全員「零違章」目標邁進。

★ 亮點實踐 家廠聯動

「工廠」是員工實現用勞動創造價值的地方，承載着員工為家人創造幸福美好生活的願望。上海寰宇各箱廠積極挖掘「家」因素並融入安全管理中，鏈接好箱廠與每一位造箱人家庭之間的紐帶，用「家」的觀念喚起員工對安全的重視。

上海寰宇公司領導牽頭成立「家廠聯建」安全管理推行小組，確立「家廠聯建」方案，用「家廠聯建」活動幫助提升員工自主安全意識，促進員工安全行為習慣的養成，使安全之念在員工心中根深蒂固。

新媒體+，讓安全管理更「溫暖」

各箱廠的安環部門製作成有針對性的普教版宣傳教育視頻，通過各班組家屬羣進行不定期推送，鼓勵員工和家屬共同觀看學習並發表感悟，用親情喚起員工對安全的重視。

參觀交流，讓安全管理更「實際」

各箱廠邀請員工家屬實地參觀生產線，瞭解親人工作的環境，並組織家屬愛心安全寄語活動，將家人對員工的安全祝福製作成標語，時刻提醒員工珍惜生命、遠離違章，讓家屬的安全叮囑員工心中的「警鐘」。

安全體驗，讓安全管理更「趣味」

各箱廠特別邀請員工和家屬共同參加模擬火災逃生體驗，以家庭為單位依次進入體驗屋，讓員工將平時學到的逃生知識和技能應用於實際，從實踐和理論兩個維度實施了安全立體式教育。

「家廠聯建」活動

安全治理架構

公司不斷優化安全治理架構，建立起黨委統籌領導，安委會具體組織推進，各部門協調配合的工作模式，積極推動安全生產主體責任落實落地，層層簽訂安全生產目標責任書，明確主要責任人、管理人員等各崗位職責，確保安全生產管理工作有序進行。

公司設有安全生產和生態環境保護委員會，負責組織下屬各級公司的安委會開展職業健康與安全生產工作，董事長黨委書記和總經理任委員會主任，領導公司安全生產相關工作，確保安全工作落到實處。

報告期內，公司領導按照《2023年中遠海運發展安全生產檢查計劃》，對下屬安全生產重點單位開展現場檢查，確保全面落實企業主體責任、各級黨政領導責任和全員安全責任，強化公司安全管理水平。

安全生產管理機制

為確保安全生產落到實處，安委會定期召開安全專題會探討業務領域安全管理難點，制定專項整治方案，分析研判公司安全局勢，並積極落實國家和上級單位各項工作要求，全面部署安全生產工作。



職業健康與安全政策



外包員工安全生產管理政策

- 《中遠海運發展股份有限公司安全管理規則》
- 《中遠海運發展股份有限公司安全生產和生態環境工作績效考核管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司安全生產風險管理規定》
- 《中遠海運發展股份有限公司安全生產和生態環境保護事故應急預案（V1.2）》
- 《中遠海運發展股份有限公司安全生產及生態環保職責管理規定》
- 《中遠海運發展股份有限公司安全教育培訓管理規定》
- 《中遠海運發展股份有限公司生產安全事故隱患排查治理制度》
- 《中遠海運發展股份有限公司安全生產和環境保護責任追究規定》
- 《中遠海運發展股份有限公司生態環境保護規範化管理指南》
- 《中遠海運發展股份有限公司生產安全事故報告、統計和調查處理規定》

- 《外來施工安全管理制度》
- 《安全生產獎懲規定》

■ 安全生產政策

截至報告期末，上海寰宇總部及下屬六家箱廠全部經過中國船級社ISO 45001職業健康安全管理體系認證。同時，上海寰宇持續監控和定期審計安全績效，2023年聘請普華永道商務諮詢（上海）有限公司、信永中和會計師事務所（特殊普通合夥）對上海寰宇及下屬六個箱廠進行內控自評價，涵蓋安全環保職業健康相關制度的執行情況，以推進安全績效管理提升。經審核，報告期內未發現安全、健康方面的問題項。

職業健康安全管理體系認證				
認證名稱	認證對象	覆蓋業務範圍	認證機構	有效期
ISO 45001職業健康安全管理體系認證	上海寰宇總部及下屬六家箱廠	集裝箱的設計、製造和售後服務	中國船級社質量認證有限公司上海分公司	在證書有效期內

職業健康安全管理體系審核					
安全審核名稱	審核機構	受審對象	頻率	具體審核內容	審核結果
職業健康安全管理體系年度審核	中國船級社質量認證有限公司上海分公司	上海寰宇總部及下屬六家箱廠	一年一次	監督、評價組織職業健康安全管理體系持續滿足審核準則的程度，以確定是否推薦保持認證	建議保持證書

職業健康安全管理體系內審				
安全審核名稱	受審對象	頻率	具體審核內容	審核結果
職業健康安全管理體系內審	上海寰宇總部及下屬六家箱廠	每年一次	職業健康安全管理體系在公司內部的執行情況	職業健康安全管理體系在公司及各工廠的運行是適宜、充分、有效和可持續的



安全管理體系建設

各箱廠詳細分解和解读《工貿企業重大事故隱患判定標準》，做好自查自糾，為開展重大事故隱患專項排查整治2023行動打下紮實基礎。



安全管理專項研究

公司組建了安全環保專業人才庫，針對公司「安全管理強化年行動」的要求開展專項研究工作，每季度向各箱廠反饋安全環保調研情況。



安全管理專題授課

針對當前安全生產面臨的突出問題，公司對總部及各箱廠安全工作管理人員進行了安全管理專題授課、培訓活動，開展專題學習講座，外聘專家講授「安全生產事故案例分析」「安全生產責任意識與安全領導力培養」等課程。

■ 持續加強安全管理

安全風險管理

公司始終堅持安全發展理念，持續樹牢安全紅線意識，加強安全管理工作。上海寰宇下屬六個箱廠歷來是安全生產管理的重中之重，上海寰宇總部制定全年安全檢查計劃，積極開展現場安全檢查工作，先後對下屬各箱廠開展多次巡查並提出整改意見，積極跟進並督促及時整改，有效消除風險隱患。

勞務外包工作為集裝箱製造生產的主力軍，上海寰宇落實勞務承包安全生產管理制度，對承包商、外來施工方安全管理要點發布專項提醒，積極落實「四同」（同體系、同標準、同要求、同對待）管理，與公司正式員工適用相同的職業健康安全體系、獲得同等職業健康安全保障，進一步提升對承包商、外來施工單位的安全管理。同時，我們每年組織勞務外包員工進行健康體檢，建立職業健康監護檔案，保障勞務外包員工免受職業病危害。中國船級社（CCS）每年對工廠的職業健康安全體系認證時，對工廠勞務外包工的健康安全管理情況進行審核，保障各項舉措作為強制性指標能夠全面落實。



聚焦重點領域，開展專項整治

公司對涉及危化品的連雲港箱廠進行排查並召開安全專題會，針對可能存在的問題提出管理要求；針對各箱廠生產線前後安全風險做專項調研並進行第三方檢測，確保管道內可燃性粉塵始終處在可控、在控狀態。

聚焦重點時段，確保安全穩定

公司全面狠抓重大節假日、重大會議等特殊時段安全生產工作，抓實抓細防汛備汛各項工作，認真分析安全生產形勢，對發現的問題項進行立行立改，做好應急準備，排除風險隱患。



聚焦實戰演練，構建常態機制

全年開展聯合演習3次，包括船舶安全生產應急演練、儲能倉庫電池突發狀況現場處置演練、環戊烷罐區消防應急演練，並在「安全生產月」和「消防宣傳月」期間組織開展安全生產系列活動，狠抓宣傳教育、強化安全意識，各單位開展滅火實戰、防汛防颱、叉車起重、中暑急救、組織疏散等各類應急演練近150次。

聚焦數字賦能，推進轉型升級

公司持續推進安全生產轉型升級，啓東箱廠已完成智造車間及配套倉庫的智慧消防建設，包括火災自動報警系統監測、易燃氣體濃度監測、智能巡檢等，其餘五家箱廠智慧消防勘察已完成，未來各箱廠將有效提高消防安全管理效率。

— 持續強化安全風險管控

安全管理成效

公司以《中央企業安全生產監督管理暫行辦法》《中央企業安全生產考核細則》《中國遠洋海運集團有限公司安全生產績效考核管理細則》等為制度依託，修訂《中遠海運發展股份有限公司安全生產和環保工作績效考核管理辦法》，明確各部門安全生產和生態環保考核內容，完善考核程序。公司一直認真履行安全生產和環境保護主體責任，持續開展「過程考核」「結果考核」並重的安全績效考核，將安全績效考核作為各箱廠的安全生產的責任人、職業健康管理責任人績效考核的一部分，以激勵其將每項安全生產和職業健康工作責任落到實處，為公司高質量發展提供堅實保障。

作為公司集裝箱製造業務一線生產作業基地，上海寰宇各箱廠高度重視員工職業健康與安全的管理工作，嚴格落實全員安全生產責任制，制定《上海寰宇2023年安全生產與生態環境保護工作責任書》並層層簽訂，對報告期內公司各項安全與環保指標進行考核，並將安全生產和生態環境保護工作與董事會績效掛鉤。

關鍵績效

連雲港箱廠、青島箱廠獲得全國安全生產協會頒發的「2022年度全國安全文化建設示範企業」榮譽稱號

報告期內

因工死亡人數為 0、比率為 0

因工傷損失工作日數為 0

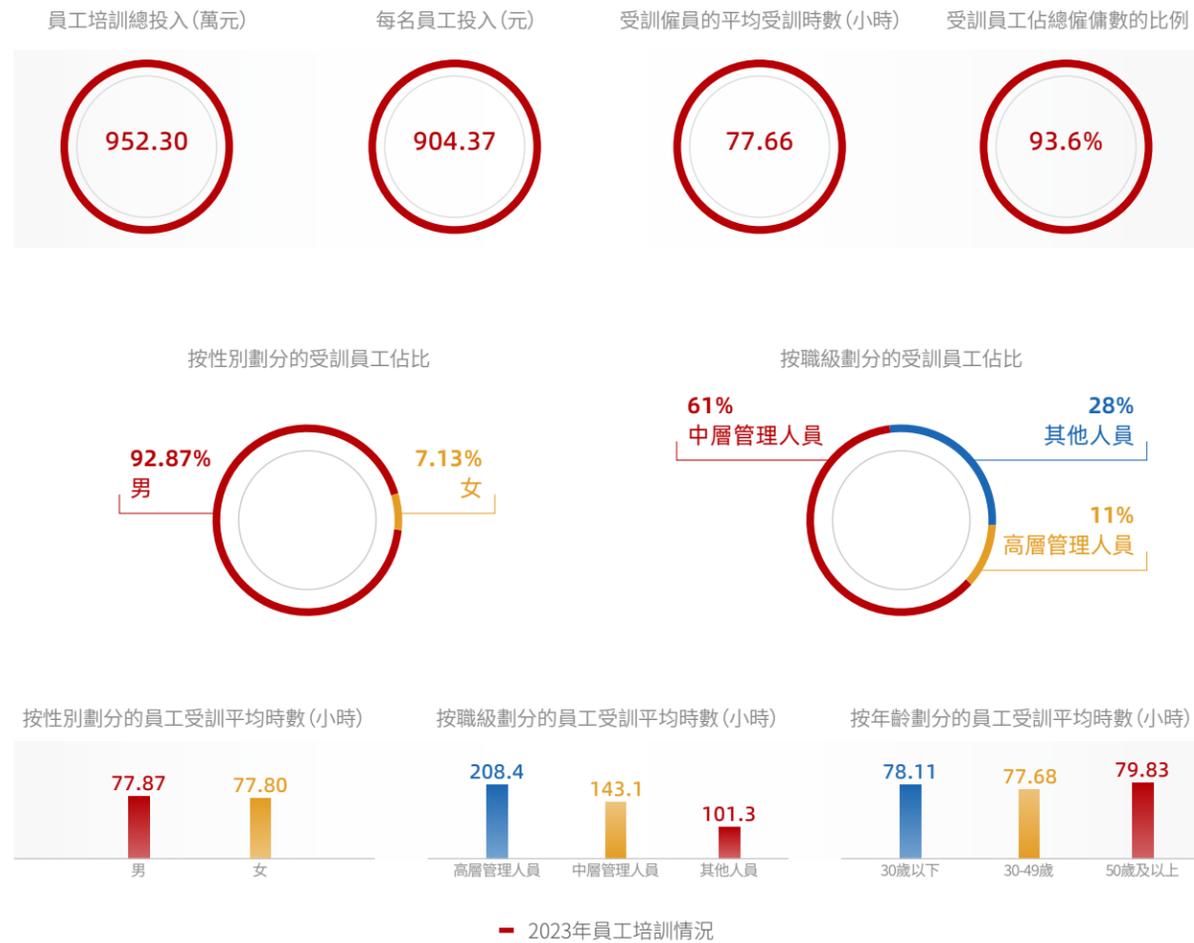
員工LTIFR(百萬工時工傷率)為 0

接受健康與安全培訓的員工佔比 100%



激勵員工職業發展

中遠海運發展積極構建具有航運特色的員工成長體系，不斷完善招聘與人力資源管理制度，優化工資薪酬機制與職業發展路徑，整合內外部教學培訓資源，組織開展分層分級的培訓課程，促進員工成長與企業發展的有機統一，攜手員工共同成長。



注：按職級劃分的受訓員工佔比和員工受訓平均時數為中遠海運發展總部數據，其餘為中遠海運發展總部及下屬境內外單位的正式員工、勞務派遣及勞務外包員工的培訓數據（含已離職人員）。

建設人才隊伍

公司持續建設高素質人才隊伍，關注重點領域人才，持續優化人才結構，推動公司幹部員工內部掛職鍛鍊，有效培養複合人才，打造高質量人才梯隊。

推進招聘工作

公司以培養「集團高素質人才隊伍」為目標，紮實推進各項招聘工作任務，堅持「逢進必考、標準統一」，持續提升招聘質量。

優化人才結構

結合用人需求，公司重點關注先進製造、綠色低碳、科技創新、供應鏈管理、數字化等重點領域的人才招錄，充實公司人才隊伍。

推行內部掛職鍛鍊

依據《內部員工掛職交流管理辦法（試行）》，推行人員內部流動交流，形成總部與各直屬單位之間雙向橫向交流機制，提升人員複合化專業能力。

開展培訓教育

制定《中遠海運發展2023年度幹部人才教育培訓方案》，圍繞管理能力、專業技能、綜合素質、安全生產等本年度教育培訓重點內容系統開展教育培訓。

拓展培訓資源

引進外部優質培訓機構，線上線下提供多樣化、針對性、高質量的專業培訓，拓寬員工發展渠道，助力員工職業發展。

— 打造高質量人才梯隊

優化發展路徑

我們不斷優化人才晉升機制，積極探索市場化薪酬激勵機制，優化薪酬管理體系，鼓勵員工創造價值，賦能員工專業成長，為員工打造一個公平、多元的職業發展平台。

強化績效考核

建立導向清晰，切合公司發展戰略的績效考核目標，完善績效考核體系，形成良性激勵約束機制，調動員工積極性。

優化職業經理人薪酬管理方案

優化目標獎金和ROE考核獎金的核定規則，將產融平台整體效益目標完成情況作為獎金兌現前提，引導各業務板塊的創意識和責任擔當。

落實股權激勵計劃

開展股權激勵第二次行權工作，2023年6月9日，公司首次授予期權第二個行權期及預留授予期權第一個行權期行權過戶和登記手續順利完成，實際行權人數106人。

構築愛心企業氛圍

中遠海運發展倡導員工生活與工作平衡，定期舉辦各類有益身心健康的文體活動，並建立健全福利保障機制，積極開展員工關愛，慰問困難員工，持續提升員工歸屬感、幸福感和滿意度，為員工打造幸福和諧的工作環境。

開展員工關愛

豐富的精神生活與福利保障有助於提升員工的健康福祉和工作積極性，我們提供育兒假、帶薪病假等員工福利，切實提升員工的幸福感和歸屬感。

關鍵績效

報告期內

慰問困難員工 **19** 人次，慰問總金額 **1.4** 萬元

佛羅倫再獲香港特區政府主管機構「積金好僱主」嘉許

「積金好僱主」是香港特區政府積金局的年度嘉許計劃，旨在促進僱主履行法律責任，同時表揚重視僱員退休保障的好僱主。2022-2023年度，佛羅倫繼續獲選為「積金好僱主」，體現了佛羅倫高度重視員工關懷和僱員退休福利保障，着力創建和諧、受尊重的僱主品牌。



佛羅倫榮獲「積金好僱主」嘉許



舉行三八婦女節活動



線上送清涼，為一線工人帶去夏日涼爽



愛心家訪，瞭解困難員工訴求

豐富文體活動

公司始終秉持「快樂工作，精彩生活」的理念，不斷創新文體活動形式，搭建員工綻放自我的舞台，豐富員工文化生活，不斷增強員工的向心力和凝聚力。



組織參加集團職工羽毛球比賽，為員工提供展示自己的平台



開展員工運動會



鯨創杯數智技能大賽

回饋社會共進展

中遠海運發展充分利用自身行業特色與優點積極參與社區建設，印發《中遠海運發展股份有限公司對外捐贈管理辦法》等文件指導公司及所屬單位開展公益事業，促進社會良好氛圍形成，傳遞中遠海運發展責任文化，實現企業發展與社區發展的有機融合。

鄉村振興再踐使命擔當

中遠海運發展積極履行社會責任，助力鄉村振興。報告期內，完成與中遠海運集團慈善基金會捐贈協議的簽訂，落實捐贈2,500萬元幫扶資金。切實推動幫扶產品進工會、進食堂、進家庭，組織各級工會及廣大員工積極參與「央企消費幫扶與農周」活動，採購幫扶地區產品共計114.9萬元，超額完成消費幫扶指標。

上海寰宇寧波箱廠自與岐下洋村開展「岐下洋村綠色農產品村企共建示範基地」揭牌儀式以來，按照「黨建引領+主導產業+全員行動」的模式，積極探索與岐下洋村的共富之路，為共同富裕創造新動力。2023年夏天，公司工會、團委開展清涼一夏送清涼服務，將共建基地的「美都」西瓜送到大家的餐桌上，並組織黨員聯絡員隊伍前往共建基地開展直播宣傳，幫助岐下洋村拓寬宣傳渠道，進一步推動岐下洋村在家門口就業增收。



開展「大山之愛」幫扶行動，採取「以捐助學」形式，定期組織志願者們為山區學生捐贈學習用品、保暖冬衣等物資



公司工會深入西藏馬利鎮、白達鄉調研

慈善公益共築無疆大愛

企業既是和諧社會的受益者，也是貢獻者。我們組織員工參與社區公益活動和慈善捐贈，積極回饋社區，用實際行動傳遞公益愛心，促進社會良好氛圍的形成。

關鍵績效

報告期內



員工志願服務總時間

1,426小時



上海寰宇積極響應外界舉辦的「99公益日」，在「小紅花市集」以及公司所在辦公樓大廳開展愛心義賣活動，共為「上海寶貝之家」籌得善款近1.7萬元，在傳遞愛心的過程中彰顯企業社會責任擔當，同時構建和諧友愛的企業文化氛圍



上海寰宇工會開展「種下綠水青山夢」植樹節主題活動



為西藏洛隆縣地震捐款捐資

展望

2024

責任視野：將責任理念融入戰略視野，促進產業鏈可持續發展。

公司將以國際化視野、前瞻性思維，做出有益於長遠發展的戰略決策，充分發掘「租、造、運」一體化產業鏈優勢動能，對內聚力強化「產、融、投」聯動佈局及協同戰略，對外積極開拓把握市場新賽道新機遇，攜手航運產業鏈上下游企業，共促航運物流產業鏈可持續發展。

責任管理：將責任理念融入企業管理，推進責任管理縱深發展。

公司將審慎研判行業發展趨勢和可持續發展動向，持續關注和更新公司治理、風險防控、應對氣候變化、環境保護、安全管理、員工權益保障、社區發展等社會責任核心議題，並通過完善制度建設和管理機制，建立全面的可持續發展管理體系。

責任實踐：將責任理念融入企業運營，貢獻綜合價值創造。

公司將充分考慮利益相關方期望和訴求，並以此不斷優化業務模式方案，響應時代所需。我們將厚植產融結合，聚合技術、資金、產業等優勢資源，進一步延伸在經濟、社會、環境等領域的責任實踐，為利益相關方創造更多綜合價值。

責任團隊：將責任理念傳遞給每位員工，攜手共創共享可持續發展的美好未來。

公司將以更紮實的責任實踐營造更濃厚的責任文化氛圍，提升員工責任意識與履責能力，促使員工主動追求卓越，與員工共享價值創造的使命感和成就感，共促可持續發展目標的實現。

可持續發展關鍵績效表

類別	指標	統計範圍	單位	2023
經濟	營業收入	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	百萬元	15,533.247
	利潤	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	百萬元	1,407.555
	研發投入	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	億元	2.15
	獲得授權專利數量	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	件	122
	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	%	0
	納入中遠海運發展總部供應商庫進行管理的供應商數量	中遠海運發展總部	家	162
	年度合作供應商數量	中遠海運發展總部	家	46
	年度合作供應商評估率	中遠海運發展總部	%	100
	FSC認證供應商佔全部木材供應商的比率	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	%	100
	治理	正式員工（包括管理層）參加反貪污及廉潔教育培訓人數	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	人
正式員工（包括管理層）參加反貪污及廉潔教育培訓人數佔比		中遠海運發展總部及下屬境內外單位	%	51.2
勞務工參加反貪污及廉潔教育培訓人數		中遠海運發展總部及下屬境內外單位	人	1,812
勞務工參加反貪污及廉潔教育培訓人數佔比		中遠海運發展總部及下屬境內外單位	%	18.9
客戶隱私數據泄露相關事件數量		中遠海運發展總部及下屬境內外單位	起	0
信息安全漏洞總數		中遠海運發展總部及下屬境內外單位	個	0

類別	指標	統計範圍	單位	2023
環境	可再生能源消耗總量	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	千千瓦時	11,698.2
	不可再生能源消耗總量	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	千千瓦時	221,845.1
	用新水量	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	噸	702,520
	範圍一溫室氣體排放量	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	噸	20,976
	範圍二溫室氣體排放量	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	噸	77,712
	範圍一及範圍二溫室氣體排放量	上海寰宇總部及下屬6家箱廠	噸	98,689
	開展環保培訓次數	上海寰宇	次	34
	環保培訓覆蓋人次	上海寰宇	人次	3,993
	長江干線700TEU級電動集裝箱船項目投資（2023年當期發生金額）	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	萬元	5,922
	社會	員工總數	中遠海運發展總部及下屬境內外單位（包含正式員工、勞務派遣及勞務外包員工）	人
少數民族員工		中遠海運發展總部及下屬境內外單位（包含正式員工、勞務派遣及勞務外包員工）	人	502
員工培訓總投入		中遠海運發展總部及下屬境內外單位（包含正式員工、勞務派遣及勞務外包員工）	萬元	952.3
因公死亡人數		中遠海運發展總部及下屬境內外單位（包含正式員工、勞務派遣及勞務外包員工）	人	0
員工志願服務時間		中遠海運發展總部及下屬境內外單位	小時	1,426
捐贈幫扶資金	中遠海運發展總部及下屬境內外單位	萬元	2,500	

注：1. 公司所屬海寧保險經紀有限公司100%股權已於報告日前處置完成，本次報告不作覆蓋。
2. 研發投入2.15億元包含科研項目研發投入和其他研發投入。

指標索引

層面	指標編號	指標內容	頁碼	說明
環境範疇				
A1: 排放物	一般披露項	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P45, P47	
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P48-49	
	A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P49	
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P49	
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P49	
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P48, P50-58	
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P48, P50-58	

層面	指標編號	指標內容	頁碼	說明
環境範疇				
A2: 資源使用	一般披露項	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P45, P47	
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P48	
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P49	
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P48, P50-58	
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P46, P48, P50-58	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。		集裝箱製造及發送環節不涉及包裝材料使用	
A3: 環境及天然資源	一般披露項	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P45, P47	
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P37-58	
A4: 氣候變化	一般披露項	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P45, P47	
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P39-42, P54-57	

層面	指標編號	指標內容	頁碼	說明
社會範疇				
B1: 僱傭	一般披露項	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P61-62	
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	P63	
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	P63	
B2: 健康與安全	一般披露項	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P67	
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P70	
	B2.2	因工傷損失工作日數。	P70	
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P67	
B3: 發展及培訓	一般披露項	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P71-72	
	B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	P71	
	B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	P71	
B4: 勞工準則	一般披露項	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	p61	
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P61	
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P61	
B5: 供應鏈管理	一般披露項	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P26	
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	P26	
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	P26	
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P26	
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環境產品服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P26	

層面	指標編號	指標內容	頁碼	說明
社會範疇				
B6: 產品責任	一般披露項	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P36	
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P36	
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P36	
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P33-34	
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P35	
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P36	
B7: 反貪污	一般披露項	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P19-21	
	B7.1	于匯報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P21	
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P19	
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P20	
B8: 社區投資	一般披露項	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P75	
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P75-76	
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P75	

审验声明书

TUVNORD

審驗聲明書編號：CN-202403-CSR-04

企業可持續發展報告審驗聲明書 Verification Statement of Sustainability Report

杭州漢德質量認證服務有限公司（以下簡稱 TUV NORD）受中遠海運發展股份有限公司（以下簡稱「中遠海運發展」）委托，對中遠海運發展股份有限公司 2023 年可持續發展報告（以下簡稱「報告」）進行了獨立的第三方審驗工作。

中遠海運發展負責收集、分析、匯總和披露報告中提到的信息。TUV NORD 在與中遠海運發展的協議範圍中認可的職權範圍內實施此項工作（報告審驗）。中遠海運發展是本聲明的指定用戶。

本聲明書基於中遠海運發展編製的 2023 年可持續發展報告，中遠海運發展對報告中信息和數據的完整性和真實性負責。

審驗範圍

- 報告披露的 2023 年度內的可持續發展關鍵績效及相關信息；
- 審驗地點：上海市浦東新區濱江大道 5299 號中遠海運大廈 6 層，即中遠海運發展總部所在處，沒有拜訪其分子公司及其他項目所在地；
- 對報告中涉及數據和信息的收集、分析、檢查等管理過程進行評價；
- 經濟數據由第三方審計，故不做重複審驗。

本次現場審驗時間為 2024 年 3 月 5 日至 6 日。

審驗方法

審驗過程包括如下活動：

- 評審中遠海運發展提供的文件信息；
- 訪談中遠海運發展報告信息收集人員；
- 查閱相關網站及媒體公布的公眾信息，通過抽樣的方法對報告中有關數據和信息進行核實；
- 依據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》（HK-ESG）對報告在重要性、量化、平衡、一致性方面的要求，對報告進行評估；
- 驗證活動是根據 TUV NORD《報告審驗實施規則》進行。

審驗等級

本報告的審驗依據《AA1000 審驗標準》（V3）：類型 1，中度審驗，進行審驗。

TUVNORD

審驗聲明書編號：CN-202403-CSR-04

審驗結論

中遠海運發展股份有限公司編製的 2023 年可持續發展報告客觀反映了公司 2023 年在可持續發展領域工作的開展狀況和所取得的績效。報告中的數據是可靠的、客觀的，TUV NORD 沒有發現系統性或實質性錯誤。

- 重要性：中遠海運發展對實質性議題進行評估，從「廉潔合規經營」「應對氣候變化」等 16 個實質性議題披露中遠海運發展 2023 年經濟、社會、環境領域發生的重要客觀績效，及時回應對投資者及其他權益人的期望；
- 量化性：報告中以「可持續發展關鍵績效表」、章節「關鍵績效」等多種形式，披露了營業收入，能源消耗、員工結構等相關經濟、環境、社會領域績效數據，具有一定的量化性；
- 平衡性：報告中披露了腐敗賄賂事件數量、因工死亡人數等數據，具有一定的平衡性；
- 一致性：中遠海運發展證券和公共關係部負責收集、記錄、編排、分析編製報告時所用的信息和流程，審驗過程中抽樣的數據相關部門均能提供溯源，一致性較好。

改進建議

通過審驗和評價活動，我們對中遠海運發展在可持續發展的實踐和管理方面有以下改進的建議：

- 溫室氣體排放領域，建議關注開發業務板塊現場溫室氣體的排放，對數據進行收集分析並製定相關要求；
- 對於數據變化大的數據，建議文中有對應的案例或管理辦法進行呼應；
- 實質性議題調研中，建議提高樣本群體的均衡性。

特別聲明

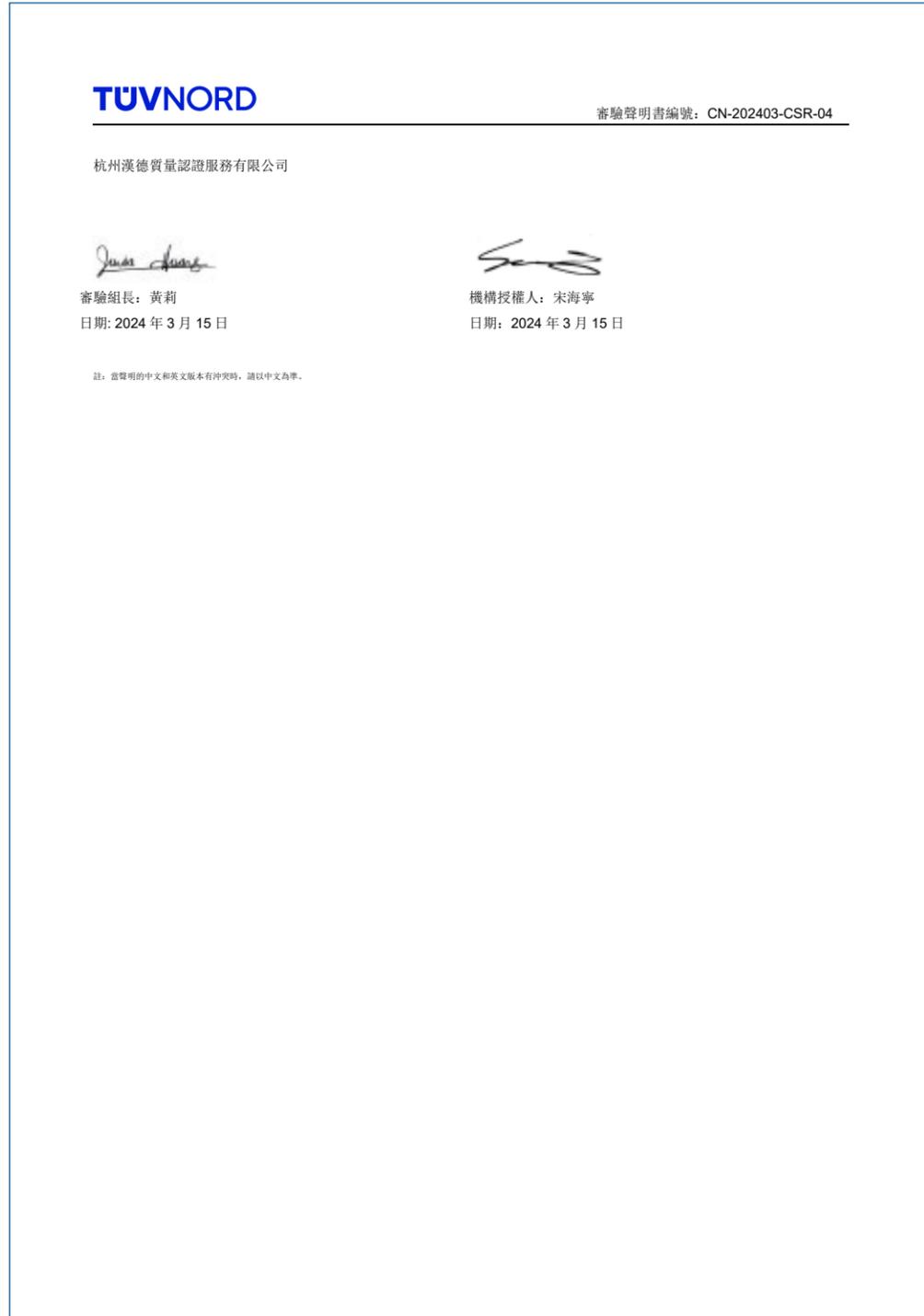
本審驗聲明中不包括：

- 信息披露之外的活動；
- 關於中遠海運發展的立場、觀點、信仰、目標、未來發展方向和承諾的陳述。

獨立性和能力的聲明

德國漢德集團是世界領先的認證機構，在全球超過 70 個國家設有分支機構，提供檢驗、測試和驗證服務，包括管理體系和產品認證；質量、環境、社會和合規的審核和培訓；環境、社會責任和可持續發展報告的保證。

杭州漢德質量認證服務有限公司作為德國漢德集團全球的分支機構之一是獨立的，確保在實施本社會責任報告的審驗過程中與中遠海運發展股份有限公司或其分支機構和利益相關方沒有任何利益衝突。本報告所有信息由中遠海運發展提供，TUV NORD 沒有參與到報告編寫過程。



讀者反饋

我們真誠地期待您的意見和建議，認真傾聽和研究每一個閱讀中遠海運發展股份有限公司可持續發展報告讀者的反饋。您的意見和建議，是我們持續推進企業社會責任管理和實踐的重要依據。您可以填寫、裁剪下表，通過郵遞或傳真反饋給我們，我們熱誠歡迎並由衷感謝您提出寶貴意見！

您的信息：

姓名：_____ 工作單位：_____ 聯繫電話：_____ E-mail：_____

1. 您對中遠海運發展履行社會責任的總體評價是：
 非常好 好 一般 差
2. 您對本報告的總體評價是：
 非常好 好 一般 差
3. 您認為中遠海運發展在利益相關方溝通方面做得如何？
 非常好 好 一般 差
4. 您認為中遠海運發展在公司管理方面做得如何？
 非常好 好 一般 差
5. 您認為中遠海運發展在護航實體經濟方面做得如何？
 非常好 好 一般 差
6. 您認為中遠海運發展在傳遞社會幸福方面做得如何？
 非常好 好 一般 差
7. 您認為中遠海運發展在善待生態環境方面做得如何？
 非常好 好 一般 差
8. 您認為中遠海運發展在打造優秀團隊方面做得如何？
 非常好 好 一般 差
9. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？
 是 否
10. 您認為還有哪些您關注的信息未在本報告中披露？
11. 您對中遠海運發展履行社會責任及本報告有何意見和建議？