

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本文件全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



關於三年（2026—2028 年）主要礦產品產量規劃和 2035 年遠景目標綱要的公告

重要內容提示：

- 2026 年 2 月 8 日，紫金礦業集團股份有限公司（以下簡稱「本公司」、「公司」、「紫金」）召開第九屆董事會 2026 年第 4 次臨時會議，會議審議通過《公司三年（2026—2028 年）主要礦產品產量規劃和 2035 年遠景目標綱要》，明確未來三年主要礦產品產量規劃指標，並提出至 2035 年全面建成「綠色高技術超一流國際礦業集團」的遠景目標。
- 本公告所涉未來規劃、發展目標等前瞻性陳述，不構成公司盈利預測，亦不構成對投資者的實質性承諾，其能否實現取決於宏觀經濟形勢、政策環境、產品市場價格、項目建設進度、運營管理及投資併購等多種因素，存在不確定性。鑑於市場環境複雜多變，公司或將根據發展需要對此作出相應調整，敬請廣大投資者注意投資風險。

一、編制背景

2023—2025 年，面對全球政治經濟和社會環境深刻變革，公司堅持「提質、控本、增效」工作總方針，超預期完成目標任務，主要經濟指標和銅、金礦產品產量進入全球第 3—5 位。

主要財務數據					單位：人民幣億元
	營業收入	利潤總額	歸母淨利潤	經營性淨現金流	資產總額
2022 年	2,703	300	200	287	3,060
2025 年	約 3,450	約 800	約 510-520	約 730	約 5,100
增長率	約 28%	約 167%	約 155%-160%	約 154%	約 67%

註：以上 2025 年數據為初步核算數據，具體以公司後續披露的經審計的 2025 年年度報告為準。

公司資本運作成果豐碩，2025 年順利完成藏格礦業控制權收購及紫金黃金國際分拆上市。公司市值大幅提升，2026 年 1 月最高突破人民幣 1.1 萬億元，公司與旗下 3 家控股上市公司組成的「紫金系」整體市值最高突破人民幣 1.8 萬億元。

公司行業地位穩步進階，位居《福布斯》2025 全球上市公司 2000 強第 251 位（較 2022 年上升 74 位），及其中上榜的全球金屬礦業公司第 4 位（較 2022 年上升 3 位），全球黃金公司第 1 位；位居 2025《財富》世界 500 強第 365 位（較 2022 年上升 42 位）。

主營金屬品種併表口徑的資源量（含儲量）及產量情況表

	銅 (萬噸)		金 (噸)		鋅(鉛) (萬噸)		銀 (噸)		當量碳酸鋰 (萬噸)		鉬 (萬噸)	
	資源量	產量	資源量	產量	資源量	產量	資源量	產量	資源量	產量	資源量	產量
2022 年	9,418	91	3,601	56	1,309	45	24,079	396	1,308	0	427	0.5
2025 年	10,884	109	4,537	90	1,247	40	30,993	437	1,870	2.5	493	1.1
增長率	16%	20%	26%	61%	-5%	-11%	29%	10%	43%	/	15%	115%

註：表中 2022 年資源量數據已按併表口徑進行調整。

公司礦產品產量穩步提升，以同行業上市公司 2024 年全年產量為基準，公司 2025 年礦產銅、金、鋅、銀產量均位居中國第 1 位；礦產銅、金、鋅產量分別位居全球第 4、第 5、第 4 位；當量碳酸鋰、礦產鉬產量分別位居全球第 10、第 7 位。

二、形勢分析

世界百年未有之大變局加速演進，地緣政治風險頻發且日益嚴峻，大國圍繞關鍵礦產的博弈持續升級，全球供應鏈、產業鏈面臨多重風險，礦業發展格局正在重構。全球治理體系失序推升金價大幅上漲，供需失衡加劇的預期支撐銅價高位運行，能源轉型催生鋰等關鍵金屬需求結構性擴張。科技與礦業加速融合共生，人工智能技術將驅動礦業全鏈條升級。

公司目前已形成顯著行業比較競爭優勢：一是機制優勢，公司堅持市場化運行，經營決策靈活高效；二是資源優勢，公司通過逆週期併購與低成本自主找礦勘探，持續培厚資源儲備，形成多元化礦種組合與全球化佈局；三是產能優勢，公司是全球最具成長性的頭部礦企，具有高位再進階的巨大產能潛力；四是創新優勢，公司獨創「礦石流五環歸一」工程管理模式，擁有全流程自主技術與工程研發創新能力；五是運營優勢，公司整裝技術輸出強勁，具備極強的問題礦山盤活與價值再造能力；六是可持續發展優勢，公司 ESG 體系兼顧國際標準與紫金特色，「共同發展」理念贏得廣泛讚譽；七是團隊優勢，公司擁有一批忠誠擔當、專業過硬的管理技術人才，是公司高質量發展的強大支撐。

公司需應對的主要挑戰：一是地緣政治日益複雜，海外項目獲取和運營管理難度增加；二是全球化運營管理體系尚未全面建成；三是國際化人才不足，兼具跨文化溝通能力、全球化思維和開闊國際視野的綜合性國際化人才缺口突出；四是 ESG 體系建設任重道遠，國際評級有待提升，在海外講「紫金故事」的能力亟需加強。

三、規劃目標

（一）指導思想

堅持以礦業為主導，以「提質、上產、控本、增效」為工作總方針，以「奮發有為、改革創新、高度適配、控制風險」為基本原則，持續深化「簡潔、規範、高效」運營管理體系改革，著力破解「日益全球化與局限的國內思維及管理方式」主要矛盾。

（二）具體內容

公司規劃，到 2028 年，公司的資源儲量、主要礦產品產量、銷售收入、資產規模、利潤等綜合指標排名進一步提升，銅、金礦產品產量進入全球前 3 位，全面建成高度適配且具有紫金特色的全球化運營管理體系和 ESG 可持續發展體系；力爭到 2035 年，公司主要指標較 2025 年實現跨越式增長，部份指標達到全球首位，全面建成「綠色高技術超一流國際礦業集團」。

2026 年和 2028 年主要礦產品產量規劃指標

		2025 年	2026 年	2028 年
礦產金	噸	90	105	130-140
礦產銅	萬噸	109	120	150-160
礦產銀	噸	437	520	600-700
礦產鋅／鉛	萬噸	40	40	40-45
當量碳酸鋰	萬噸	2.5	12	27-32
礦產鋁	萬噸	1.1	1.5	2.5-3.5

（三）主要舉措

1. 堅持資源優先，持續優化投資佈局體系

堅持資源優先戰略，堅持「全球化、項目大型化、資產證券化」，加大戰略性礦產資源獲取力度，以金、銅為重點發展礦種，全面形成具有全球競爭力的鋰板塊；穩固並提升鋅、銀、鋁等產量和資源儲備；加強就礦找礦工作，力爭實現自主找礦勘探新的重大突破。優化投資佈局體系，境內深耕西部重點區域；境外重點關注與中國陸路接壤國家，以及其他市場、法治環境良好的友好國家；探索建設海外加工基地，構建「礦產—冶煉及延伸產業」雙循環模式。

2. 加快產能釋放，推動資源優勢高效轉化

開足馬力釋放金、銅等主力礦種產能，高度關注鋰板塊的績效提升與產能增長，超預期實現一批重大建設項目投產達效，培育新的重要增長引擎，加快資源優勢向產能優勢和經濟社會效益優勢轉化。

——金板塊：紫金黃金國際保持巴布亞新幾內亞波格拉金礦、澳大利亞諾頓金田、哥倫比亞武里蒂卡金礦、圭亞那奧羅拉金礦、塔吉克斯坦吉勞塔羅金礦、吉爾吉斯斯坦左岸金礦等一批成熟在產項目穩產高產，加速蘇里南羅斯貝爾金礦、加納阿基姆金礦、哈薩克斯坦瑞果多金礦等重要增量項目產能釋放。同時，充份發揮國內隴南紫金、山西紫金、新疆紫金黃金等產能優勢，加快山東海域金礦建成投產。

——銅板塊：加快三大銅礦基地產能釋放，包括推動西藏巨龍銅礦二期儘快達產，做好三期前期工作，實現朱諾銅礦、謝通門銅金礦建成投產；加速剛果（金）卡莫阿—卡庫拉銅礦的卡庫拉礦段復產和三期達產，啟動四期工程論證工作；推進塞爾維亞丘卡盧—佩吉銅金礦下部礦帶及 JM 銅礦、瑪格銅金礦項目開發。同時，積極推進黑龍江銅山銅礦、福建紫金山羅卜嶺銅鉛礦、秘魯阿瑞那銅金礦二期銅礦工程開發。

——鋰板塊：加速阿根廷 3Q 鹽湖、西藏拉果錯鹽湖、湖南湘源鋰礦一期達產，同步推動二期論證或建設，加快實現剛果（金）馬諾諾鋰礦建成投產，推動公司成為全球最大的鋰生產企業之一。深度賦能藏格礦業，結合雙方行業領先的成本控制水平，加快其鋰板塊資源潛力的釋放。

——鋅（鉛）板塊：公司礦產鋅（鉛）產量多年穩居全球第 4，將持續鞏固低品位鋅（鉛）資源高效開發的技術與成本優勢，提升板塊盈利能力。

——銀板塊：重點發展兼具貴金屬和新能源礦產屬性的銀資源，推動巨龍銅礦、多寶山銅礦及銅山銅礦產能提升，實現伴生礦產銀產量全面增長。

——鉬板塊：加快安徽沙坪溝鉬礦的建設開發，聯同巨龍銅礦、多寶山銅礦的伴生鉬資源，推動公司成為全球最大的鉬生產企業之一。

3. 破解主要矛盾，打造全球礦業人才高地

全力系統解決國際化人才問題，破解「日益全球化與局限的國內思維及管理方式」主要矛盾，更好實現公司全員素質的適配提升，吸引優秀國際化人才聚集。遵循市場原則和價值導向，構建市場化人力資源體系，完善經濟責任制考核管理辦法，加強股權激勵利益綁定，讓資源配置向「價值創造者」傾斜。

4. 強化創新能力，激活企業內生增長動力

堅持發揮科技引領作用，全面推廣「礦石流五環歸一」礦業工程創新模式，實現崩落法採礦等重大技術突破。構建強大自營體系，持續提高工藝和裝備適配能力，加強採購、物流和銷售體系建設。培育紫金新質生產力，堅定不移推進數字化智能化，實現所有生產經營活動信息化全覆蓋，打造與公司全球實力地位相匹配的信息化競爭力。

5. 全面深化改革，構建高適配全球化運營管理體系

堅持走既有紫金特色又符合國際準則的「中間」道路，全面建成「簡潔、規範、高效」的全球化運營管理體系，完善決策科學、執行有力、監督有效、各負其責、高度協同的公司治理體系。強化高效率和低成本運營優勢，推進項目全生命週期技術工藝優化，推動精細化管理，將經營性淨現金流納入重要考核指標，強化全面預算管理。

6. 堅持資本賦能，持續完善「紫金系」資本版圖

充份依靠資本市場，持續完善「紫金系」資本版圖，發揮集團戰略支持和產業協同優勢，提供品牌、管理、技術、人才等全方位深度賦能，充份運用成員單位在投融資和併購中的競爭力和靈活性，提升整體價值。保持與公司體量匹配的資本市場融資規模，持續吸引更多的全球長線資本與耐心資本，不斷優化全球投資者結構。

7. 堅持國際標準，建設紫金特色 ESG 體系

全面提升 ESG 績效，確保公司 ESG 績效處於行業先進水平。打造更多具有國際水準的綠色礦山、綠色工廠和生態綠化項目。完善安全管理體系，推進科技強安與智能監測預警。全面提升依法合規經營水平，規範項目建設與證照辦理。強化審計監察，緊盯重點領域與關鍵少數，利用信息系統與 AI 技術提升監督效能。

8. 凝聚發展合力，弘揚共同發展紫金文化

秉持「創造價值，共同發展」核心價值觀，讓更多人因紫金的存在和發展而受益。深化紫金文化與國際先進治理理念、本地社會文化的有機融合，推動與各方共依、共存、共享、共發展，構建「利益共同體」。加強全球跨文化交流，講好「紫金故事」，彰顯大型全球化礦業公司的責任擔當，贏得國際社會高度認同，成為受人尊重的全球化企業。

董事會認為，公司對未來三年主要礦產品產量及 2035 年遠景目標進行規劃具有重大意義，公司將緊緊圍繞指導思想，全力達成規劃目標，為股東創造更大價值，為全球礦業發展和人類美好生活貢獻更多「紫金力量」。

本公告所涉未來規劃、發展目標等前瞻性陳述，不構成公司盈利預測，亦不構成對投資者的實質性承諾，其能否實現取決於宏觀經濟形勢、政策環境、產品市場價格、項目建設進度、運營管理及投資併購等多種因素，存在不確定性。鑑於市場環境複雜多變，公司或將根據發展需要對此作出相應調整，敬請廣大投資者注意投資風險。

除非另有適用的證券法例要求，本公司並不承諾會公開對本公告中任何前瞻性陳述或資料的更新或修訂，不管是否因新資料、將來事件或其他因素而需要更新或修訂。

本公告乃本公司自願作出。

本公告分別以中英文刊載。如中英文有任何差異，概以中文為準。

本公司董事會提醒投資者及股東於買賣本公司證券時，務須謹慎行事。

截至本公告之日，董事會成員包括執行董事鄒來昌先生（董事長）、林泓富先生、謝雄輝先生、吳健輝先生、沈紹陽先生、鄭友誠先生及吳紅輝先生，非執行董事李建先生，以及獨立非執行董事吳小敏女士、薄少川先生、林壽康先生、曲曉輝女士、洪波先生及王安建先生。

承董事會命
紫金礦業集團股份有限公司
董事長
鄒來昌

2026年2月8日 中國福建

*本公司之英文名稱僅供識別