



秦皇島港股份有限公司

QINHUANGDAO PORT CO.,LTD.*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代號：3369

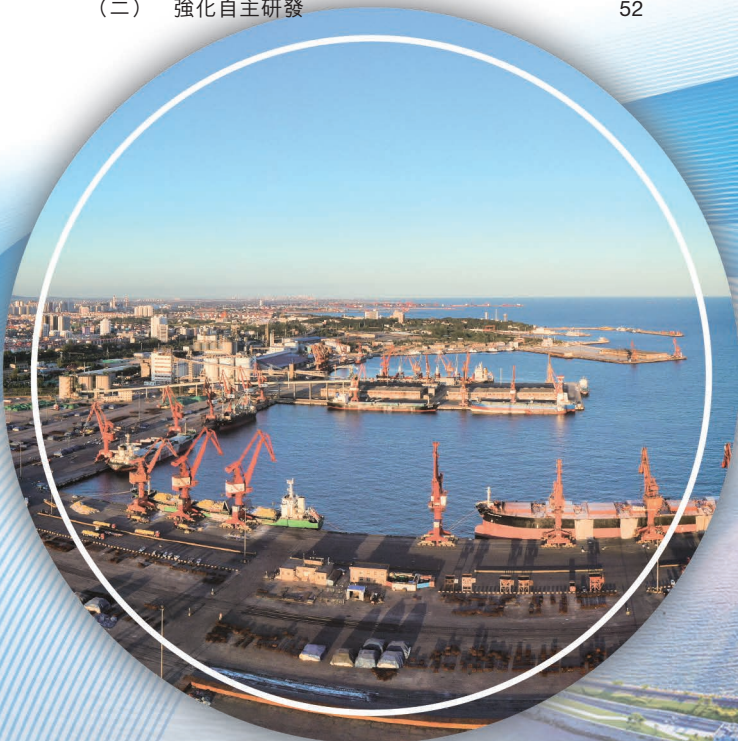
2023 社會責任 報告



* 僅供識別

目錄

關於本報告	2	五、 悉心，呵護員工成長	56
董事長致辭	3	(一) 重視員工權益	56
董事會聲明	4	(二) 強化梯隊建設	58
走進秦港股份	5	(三) 打造幸福職場	60
ESG管治	7	六、 暖心，共創美好社會	61
責任聚焦：保障電煤運輸，守護能源安全	13	(一) 創建工業景區	61
一、 初心，繪就發展遠景	17	(二) 投身鄉村振興	64
(一) 健全治理體系	17	(三) 傾心公益慈善	65
(二) 保障穩健運營	18	未來展望	66
(三) 確保安全生產	22	附錄	67
二、 專心，塑造一流品牌	26		
(一) 服務國家戰略	26		
(二) 聚力港口主業	28		
(三) 匯集多方合力	33		
三、 誠心，建設綠色港口	36		
(一) 踐行低碳運營	36		
(二) 打造綠色優勢	44		
(三) 打造環保文化	48		
四、 匠心，邁向智造強港	50		
(一) 整合科創資源	50		
(二) 強化自主研發	52		



本報告是秦皇島港股份有限公司連續第8年發布的報告，旨在就公司ESG理念、工作舉措和績效與各利益相關方進行溝通，回應利益相關方需求。

時間範圍

2023年1月1日至2023年12月31日。部分表述及數據適當超出上述年份。

報告範圍

報告覆蓋秦皇島港股份有限公司總部、內設機構，所有分、子公司。

數據來源

報告中的財務數據來自秦皇島港股份有限公司2023年度財務報告，並經安永華明會計師事務所（特殊普通合伙）獨立審計；其他數據根據公司相關制度統計。

編製依據

聯合國2030可持續發展目標(SDGs)

國務院國資委《關於國有企業更好履行社會責任的指導意見》

中國社會科學院《中國企業社會責任報告指南(CASS-ESG5.0)》

全球報告倡議組織《可持續發展報告指南》(GRI Standards)

《香港聯合交易所有限公司（聯交所）證券上市規則》（《上市規則》）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》

《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》

《環境、社會及管治報告指引》原則回應

重要性：為編製本報告，公司開展實質性議題評估程序，以確定本報告的披露內容及各議題內容詳實程度。2023年度實質性議題分析結果呈現於「實質性議題識別」章節中。

量化：報告在環境、社會範疇均披露定量數據以展現指標績效表現。

平衡：本報告客觀披露正面及負面信息，確保內容平衡。

一致性：本報告中披露的指標根據實際管理情況盡可能披露連續3年對比數據，幫助讀者更好地理解指標變化趨勢。如無特殊說明，本報告中披露的數據均根據公司建立的統一信息收集流程、工作機制進行統計，以保證數據連年可比。

稱謂說明

便於表述，秦皇島港股份有限公司在報告中分別用「秦港股份」和「公司」指代。

報告獲取

您可以在上海證券交易所網站瀏覽或下載本報告的中文版本，或在香港聯合交易所網站瀏覽或下載本報告的中、英文版本。

董事長致辭

2023年是秦港股份全面貫徹黨的二十大精神的開局之年，是河北港口集團重組成立後公司二次創業、劍指一流的爭勝之年。面對嚴峻複雜的國際國內形勢，秦港股份圍繞打造世界一流干散貨港口企業目標，堅持以綠色轉型為引領，以體系建設為支撐，以激勵考核為動力，有效應對各類風險挑戰，實現經營業績穩步增長、企業資產保值增值。2023年，秦港股份先後榮獲全國「AAAAA級標準化良好行為」港口企業、首屆國新杯•ESG金牛獎治理二十強、河北省五一勞動獎狀、河北省先進志願服務組織、河北省國資委系統企業先進基層黨組織等榮譽稱號。

提升管理效能，創一流港口。

這一年，秦港股份以習近平總書記考察河北港口重要指示精神為指引，堅決落實煤炭保供穩價責任，煤炭貨類完成吞吐量2.17億噸，佔環渤海煤炭下水量的30%，鞏固了「北煤南運」主樞紐港核心地位，確保能源運輸通道暢通；加快世界一流港口建設步伐，建成以生產調度指揮中心為樞紐，智慧環保監管平台、智慧安全監管平台和智慧港口管控平台為一體的「一中心三平台」，使生產更高效、管理更系統、決策更科學；扎實開展安全、風險、質量、預算、考核、薪酬「六體系」建設，治理效能穩步提升；全面深化國企改革「雙百行動」，企業活力持續增強；持續推進「三年上、五年強」專項行動，加大科技項目研發力度，以技術創新賦能「四型」港口建設；抓實抓牢安全生產工作，推行「四色四固定」安全管理新模式，成功創建交通部一級安全標準化企業。一條推進港口轉型升級高質量發展的新路徑正在加速形成。

構建綠色樞紐，共享碧海藍天。

這一年，秦港股份深入踐行綠色發展理念，落實「雙碳」目標，提升識別氣候變化風險與應對能力，持續升級環境管控智能化水平；全面吹響「雙創」工作衝鋒號，秦皇島港煤三、四、五期碼頭成功創建全國首家「五星級」綠色港區，秦皇島港口工業旅遊區順利通過河北省文旅廳景區景觀質量評審，納入全省AAAA級景區創建序列；創新開展秦皇島港「智」造港口•「綠」見未來市民開放日活動，對外展現港口日新月異的新變化，生動詮釋港城深度融合新成效。港口轉型升級高質量發展的新質生產力正在逐漸發展壯大。

履行社會責任，共建美好社會。

這一年，秦港股份在履行社會責任上穩健發力，扎實推進鄉村振興工作，通過產業幫扶、消費幫扶、健康幫扶、駐村幫扶等措施，鞏固拓展脫貧攻堅成果；持續開展夏送清涼、冬送溫暖、金秋助學、困難幫扶等工作，建設年輕幹部培養、鍛煉、交流平台，持續拓寬員工全面發展通道，提升員工獲得感、幸福感、安全感；積極發揮公益慈善力量，打造具有港口特色的志願服務品牌，用「港口藍」「志願紅」傳遞溫暖、回饋社會。秦港擔當的金字招牌為推動地區經濟社會發展提供不竭動力。

2024年，秦港股份將深入貫徹習近平總書記考察河北港口重要指示精神，堅持「穩中求進、以進促穩、先立後破」工作總基調，緊密圍繞「四型」港口建設總要求，不忘初心、牢記使命，加速推進港口轉型升級和高質量發展，爭當能源運輸安全壓艙石和向海發展排頭兵，在建設世界一流港口企業中展現更大作為，為建設經濟強省、美麗河北貢獻更大力量。

秦皇島港股份有限公司黨委書記、董事長
張小強

秦港股份建立了有效的ESG管理機制和治理機制，董事會是公司環境、社會及管治事宜的最高決策機構，對公司的ESG策略及匯報承擔全部責任，負責審批公司可持續發展戰略、政策、目標、風險，檢討ESG目標達成進度，實現更獨立、高效、專業的董事會ESG管理，確保ESG理念與公司政策的融合，探索ESG與公司業務相結合的可持續發展新模式。由公司各部門主要負責人組成ESG工作小組，定期向董事會匯報年度ESG的相關工作。在公司總部及各分、子公司各部門設立聯絡人，由黨委工作部牽頭，組成ESG執行小組，負責具體落實ESG或社會責任領域相關工作，貫徹落實公司ESG管理理念。

秦港股份重視ESG風險可能對公司產生的重大影響，基於外部社會經濟宏觀環境和公司發展戰略，定期開展ESG實質性議題評估工作，並報董事會審閱。董事會討論並確定公司ESG風險與機遇，將實質性議題的管理與提升作為ESG重點工作，並將其納入公司整體戰略加以考慮，監督議題管理與績效表現。2023年，公司提升識別氣候變化給企業帶來的風險與機遇的能力，並開展應對行動。未來，公司將持續加強氣候風險和機遇的管理、應對能力。

經董事會審議通過，授權ESG執行小組開展2023年ESG報告的信息收集和披露工作。本報告詳盡披露秦港股份2023年ESG工作的進展與成效，並於2024年3月經由董事會審議通過，公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

走進秦港股份

(一) 公司概況

秦皇島港股份有限公司(股票代碼SH601326·HK03369)是河北港口集團控股子公司，全球最大大宗干散貨公眾碼頭運營商，分別於2013年、2017年在香港聯合交易所、上海證券交易所上市，成為河北省首家布局A+H股雙資本平台的國有企業。

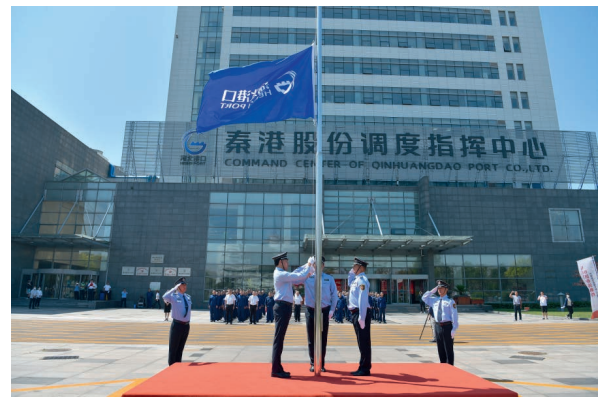
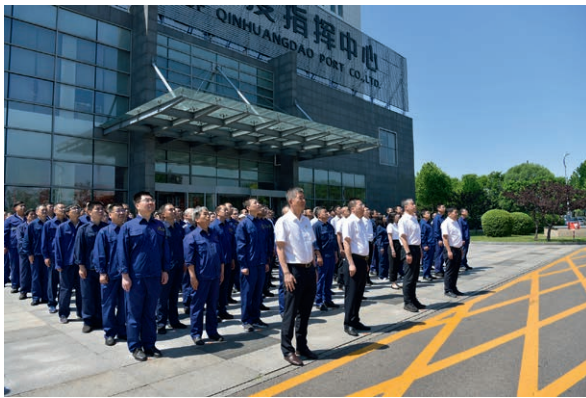
作為全球領先大宗干散貨公眾碼頭運營商，秦港股份主要運營秦皇島港、唐山曹妃甸港區、滄州黃驊港區共計73個現代化專業泊位，主要經營煤炭、金屬礦石、油品及液體化工、集裝箱及其他雜貨等貨類，已形成貨物裝卸、堆存、倉儲、運輸等基礎服務以及貨運代理、多式聯運在內的港口物流鏈體系，設計年吞吐能力4.1億噸。2023年，秦港股份年度吞吐量為3.92億噸，較上年增加2.12個百分點。



秦港股份黨委書記、董事長張小強，秦港股份黨委副書記、副董事長、總裁聶玉中視察「一中心三平台」建設

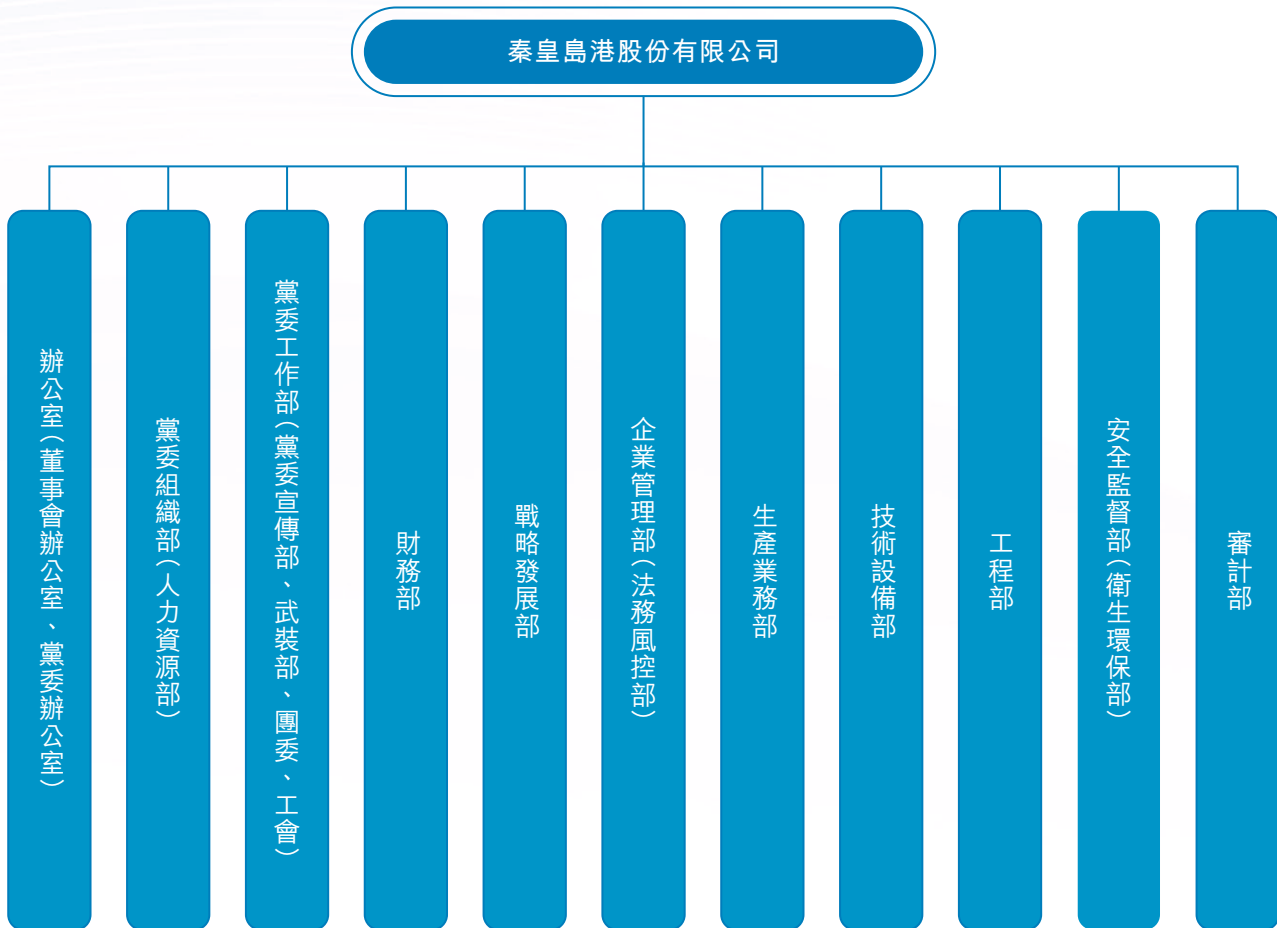
(二) 企業文化

秦港股份緊密圍繞河北港口資源整合重大發展契機，深耕「為黨報國擔當負責服務地方客戶至上」的企業使命，開展「思想聚力奮進新河港」企業核心理念主題宣講，彰顯國企擔當；統一「一港三區」企業視覺形象，舉辦「歷百年亦青春再創業鑄輝煌」慶祝秦皇島港開埠125周年主題展暨升旗儀式，奏響百年大港奮進強音。



秦港股份舉辦慶祝秦皇島港開埠125周年升旗儀式

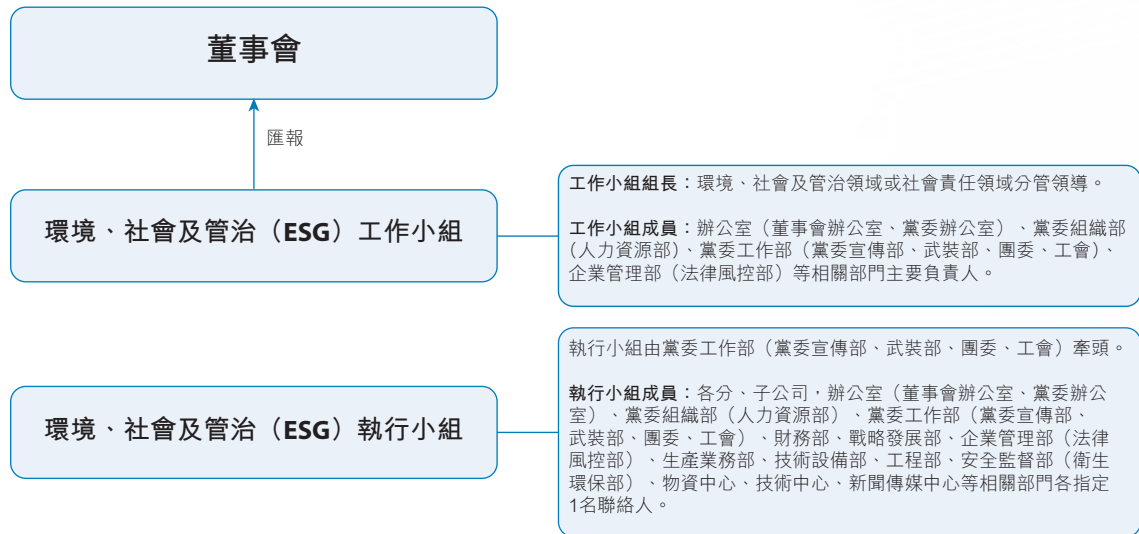
(三) 組織架構



秦港股份堅持以建設「智慧港口、綠色港口、高效港口、平安港口」為發展目標，逐步深化對ESG管理的認知，將ESG理念融入公司發展戰略，持續完善ESG治理架構和運行機制，積極回應利益相關方要求和期待，勇於擔當社會責任，彰顯為國為民的家國情懷。

（一）ESG治理架構

秦港股份秉承「為國家做貢獻、為企業謀發展、為客戶創價值、為職工盡責任」的企業價值觀，持續完善ESG治理架構和運行機制，通過強化內部管理，不斷增強企業在可持續發展方面的管理能力，積極回應利益相關方要求和期待，成為履行社會責任的行業典範。



(二) ESG實踐

2023年，秦港股份積極踐行ESG理念，通過編發ESG報告、開展社會責任／ESG培訓等舉措，將ESG理念融入企業管理全過程，推動秦港股份逐步實現可持續發展。截至2023年，秦港股份已連續8年編製發布報告。

案例：秦港股份高標準啟動2023年度ESG工作

2023年12月13日，秦港股份召開年度ESG工作啟動會暨業務培訓會，會議要求，公司各部門要高度重視2023年ESG報告編寫工作，做好ESG報告材料提報工作，同時加強對ESG工作的理解和認知，通過梳理查擺問題和不足，將整改作為2024年ESG工作提升的路線圖、任務書，以更高標準、更嚴要求、更實作風，推動ESG工作邁上新台階，實現新突破。



秦港股份召開2023年度ESG工作啟動會暨業務培訓會

(三) 利益相關方溝通

秦港股份高度重視利益相關方溝通，充分聽取各利益相關方意見，積極開展與相關機構的溝通交流，不斷提高信息披露質量，有針對性地提升公司ESG表現，有效回應各方需求。

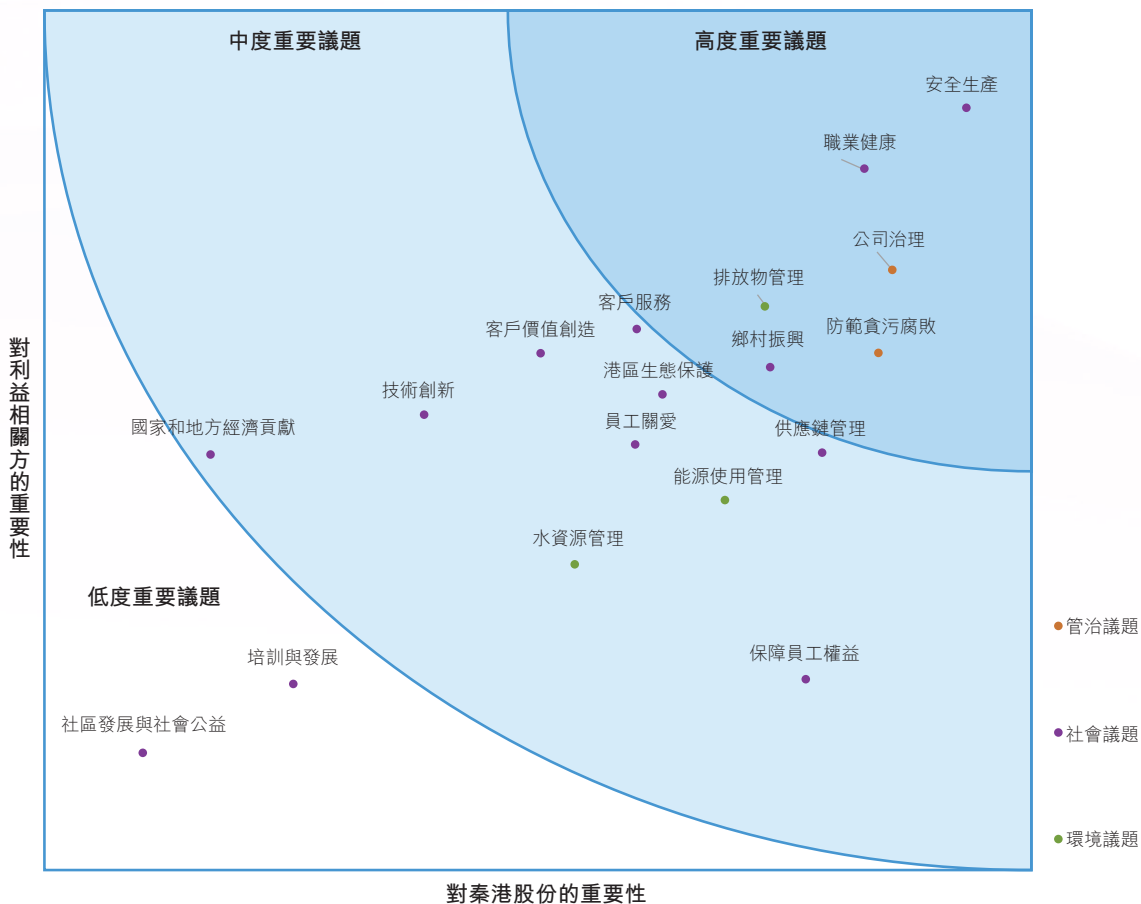
利益相關方	需求與期望	溝通和回應方式
政府	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 遵守法律法規 ➢ 依法納稅 ➢ 支持經濟發展 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 按照相應法規從業 ➢ 依法納稅
投資者	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 投資回報 ➢ 業務與盈利增長 ➢ 風險管理 ➢ 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 定時披露經營信息 ➢ 股東大會 ➢ 業績說明會、路演 ➢ 投資峰會
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 提供高質量的產品和服務 ➢ 滿足客戶多元需求 ➢ 為客戶創造價值 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 保障服務質量 ➢ 保護客戶信息 ➢ 客戶滿意度調查
員工	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 維護員工權益 ➢ 健全發展通道 ➢ 保障職業健康 ➢ 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 提供良好的薪酬福利 ➢ 完善職業發展通道 ➢ 實施員工培訓
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公開、公平、公正採購 ➢ 信守合約 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公開招標 ➢ 依法履行合約
環境	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 節能減排 ➢ 保護生物多樣性 ➢ 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 管理排放物 ➢ 提升資源和能源使用效率 ➢ 參與環保公益
社會和公眾	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 參與社區發展 ➢ 支持公益事業 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公益慈善事業 ➢ 志願者服務 ➢ 鄉村振興

(四) 實質性議題識別

2023年，秦港股份嚴格遵守聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求，通過多種渠道與各利益相關方保持良性互動與交流，了解各利益相關方關注的議題，並參考國際通用ESG倡議和標準，以及行業內普遍關注的ESG議題，識別出涵蓋管治、社會及環境三個維度的18個ESG議題，確認實質性議題矩陣後報董事會審議批准。

根據利益相關方和公司高管對所有社會責任議題的評估，最終確定秦港股份2023年社會責任實質性議題矩陣呈現如下：

秦港股份2023年實質性議題矩陣



(五) 責任榮譽



秦港股份上榜「国有企业上市公司ESG·先锋100」



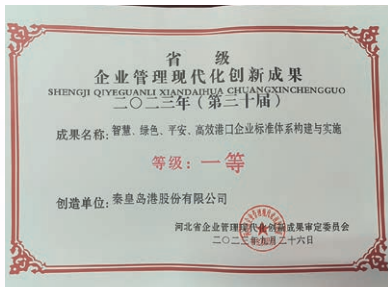
秦港股份獲得第一屆國新杯·ESG金牛獎治理二十強



秦港股份榮獲港口行業「AAAAA級標準化良好行為企業」認證



秦港股份榮獲河北省國資委系統企業「先進基層黨組織」稱號



秦港股份榮獲2023年(第三十屆)河北省省級企業管理現代化創新成果一等獎



秦港股份榮獲「2023年河北省質量管理小組活動優秀企業」稱號



秦港股份榮獲「河北省五一勞動獎狀」



秦港股份榮獲「2022年度河北省先進志願服務組織」稱號

責任聚焦：保障電煤運輸，守護能源安全

能源保障和安全事關國計民生，是須臾不可忽視的「國之大者」。黨的二十大報告明確提出，加強能源產供儲銷體系建設，確保能源安全。秦港股份積極響應國家號召，堅決落實國家能源保供穩價保通保暢任務，扛起國家「北煤南運」主樞紐港的使命職責，打好能源保供「組合拳」，多措并举提升能源保障能力，全力推進電煤運輸保供，為國家能源運輸安全作出突出貢獻。

（一）加快港口船舶周轉

秦港股份對外依託「6+N」電煤運輸保障全天候協調機制，聯合各保供節點單位，為能源物資打通「綠色通道」，力爭實現船舶進出港口「零等靠」、貨物接卸「零延時」，在保證安全合規的前提下，有效壓縮港區限航時間；對內，充分利用「港前待泊」「雙向環路進出港」等通航環境優勢，通過精細化組織，強化港區各生產作業單位協同配合，縮短船舶走靠時間。

案例：秦港股份七公司做好亞運會電煤保供工作

秦港股份七公司主要業務是依託大秦鐵路，將來自山西等地的煤炭經秦皇島港集散，海運至我國華東、華南等地。作為亞運會電煤運輸保運單位，秦港股份七公司成立了亞運能源保障小組，開通了亞運會電煤運輸綠色通道，通過集控中心中控室開展卸煤、堆煤、裝煤等過程的協調、指揮工作，保障「亞運煤」運輸船舶優先入港、裝貨、出港，為杭州亞運會安全順利舉行貢獻了秦港力量。



秦皇島港電煤運輸作業繁忙



秦港股份保障杭州亞運會用電能源安全（圖片為杭州奧體中心體育場夜景）

責任聚焦：保障電煤運輸，守護能源安全

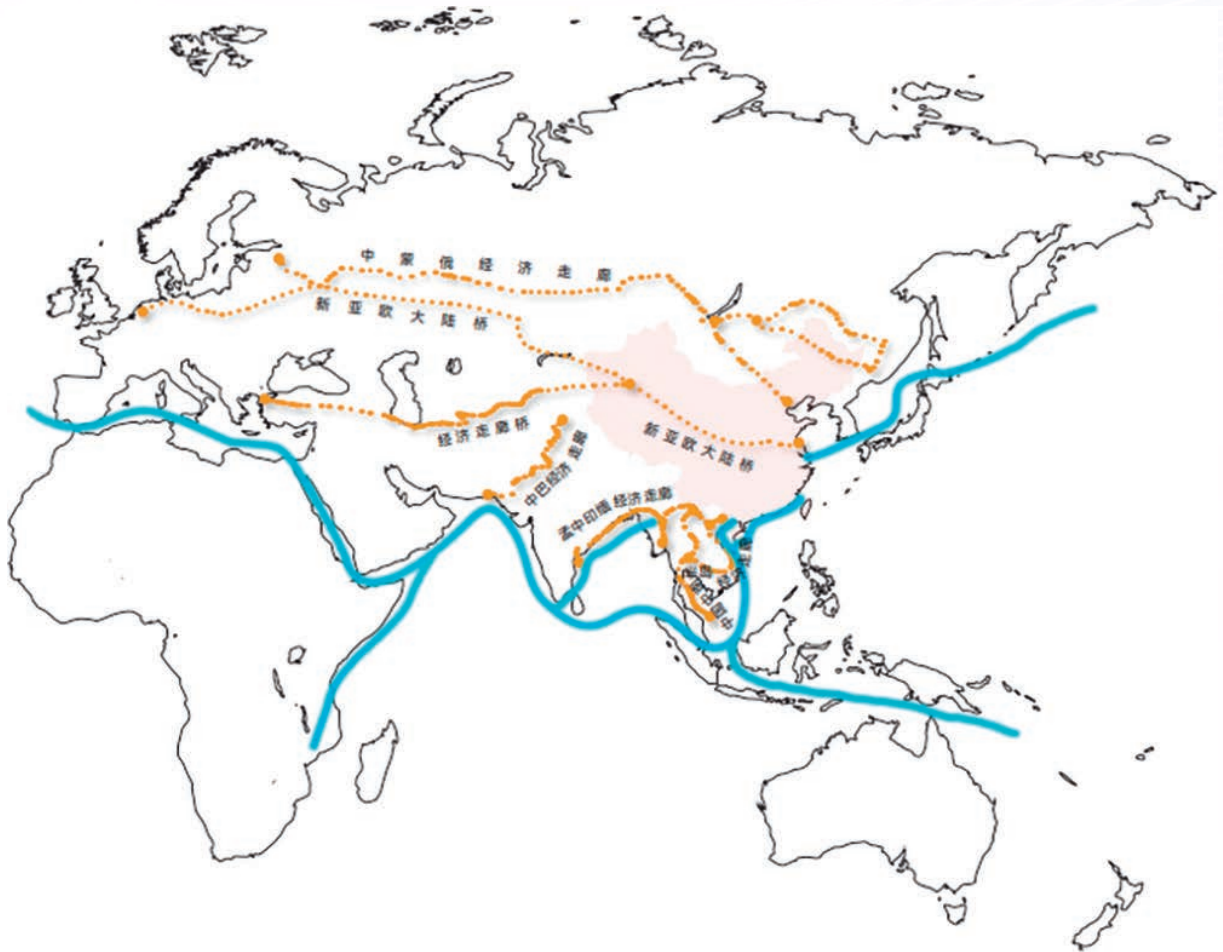
（二）保障運輸通道暢通

針對特殊天氣對港口生產作業的影響，秦港股份制定《煤炭運輸保障應急預案》，嚴格執行港口生產「四預」措施等保供舉措，確保煤炭供應大通道暢通；主動走訪下游客戶，重點調研終端客戶的日耗及生產經營情況，做好需求預判工作；與天津海洋中心氣象台聯合開發氣象預警系統，根據未來10天的封航概率預警信息和未來3天的精準預報信息，動態調整港口作業順序；科學組織各生產環節，增強室內推演科學性、前瞻性。

「四預」措施

預警	密切關注港口海域和陸域、鐵路沿線地區、煤炭產地以及南方用煤地區的天氣變化情況，提供準確的天氣預警和凍煤凍車狀態，為採取針對性的應對措施爭取時間。
預判	根據南方電廠的存煤、日耗等數據信息，預判出供熱和電力用煤的需求趨勢，對重點區域進行精準供應、快速供應。
預案	嚴格落實《煤炭運輸保障應急預案》，確保生產運行、設備保障、安全生產、衛生環保「四位一體」工作機制順利運行。
預演	通過船舶預排、靠泊模擬、裝船流程推演等措施，科學編排船舶計劃，提升裝船作業效率。對鐵路請車、批車、裝車、在途車等各環節，做好卸車推演工作，精心制定卸車計劃，促進全港卸車能力最大化。

責任聚焦：保障電煤運輸，守護能源安全



上游來港主要鐵路線路

下游主要煤炭客戶所在的省份

4 條國鐵幹線構成

大秦線、津山線、京哈線、沈山線

- **大秦線**承擔秦皇島港煤炭下水功能;
- **津山線、京哈線**承擔秦皇島港與京津冀、以及西北以遠地區的集裝箱、散雜貨貨物交流;
- **沈山線**承擔秦皇島港與山海關以東地區之間的集裝箱、散雜貨貨物交流

北方: 遼寧、山東

南方: 江蘇、上海、浙江、福建、廣東、廣西、海南、江西、湖北、湖南、重慶

責任聚焦：保障電煤運輸，守護能源安全

（三）科技賦能智慧港口

秦港股份堅持科技賦能發展，積極探索創新，充分發揮秦皇島港特大型煤炭樞紐全流程自動化碼頭優勢，實現全天候高效作業、全工況實時監控、全流程一體化作業，推動港口生產由「單點位智能」向「全流程智慧」轉變，通過實施卸堆集控、取裝集控、智能環保集控等技術，搭建起以翻、堆、取、裝集控為基礎的智能化框架體系，夯實設備保障基礎，全面提升電煤運輸效率。

案例：以智慧大腦賦能「世界一流」

秦港股份推動港口低碳高效運轉，打造集調度指揮中心、遠程集控平台、環保監控平台和安全監管平台於一體的「一中心三平台」智慧化管理系統，讓生產更高效、管理更系統、決策更科學、服務更周到。

- 調度指揮中心匯聚生產指揮、作業調度、協同辦公、安全管控、環境監測五大功能，統領「一港三區」生產運營，實時精準顯示調進調出、場存信息、鐵路運輸等各項數據；
- 遠程集控平台實現港口全天候高效作業、全工況實時監控、全流程一體化作業，業務線上辦理率達96%；
- 環保智慧管控平台實現了大氣、水、移動源尾氣、道路環境狀況等數據信息的實時監測、統一收集、統一分析；
- 安全監管平台將安全檢查、風險辨識、隱患排查治理及重點生產作業現場監控等功能融為一體，形成安全閉環管理。



「一中心三平台」智慧化管理系統

一、初心，繪就發展遠景

一、初心，繪就發展遠景

完善中國特色現代企業制度，弘揚企業家精神，加快建設世界一流企業。

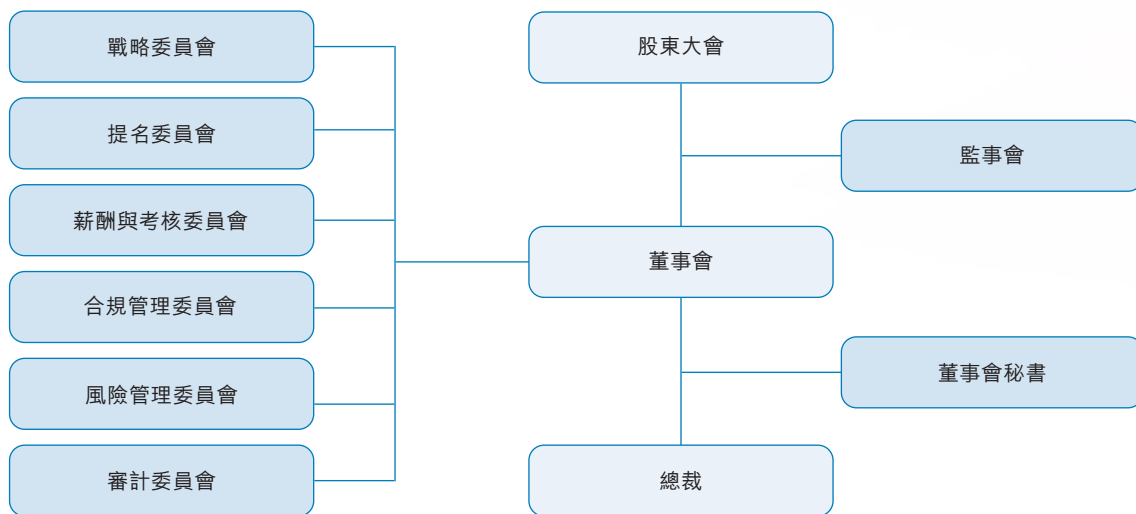
——2022年10月16日，習近平總書記在中國共產黨第二十次全國代表大會上的報告

秦港股份按照現代企業制度要求構建科學規範的管理體制，以健全治理體系為抓手，提升企業治理效能；堅持「兩個一以貫之」，把加強黨的領導和完善公司治理統一起來，建設中國特色現代企業制度；增強安全生產意識，堅決扛起安全生產重大政治責任，確保企業安全生產主體責任落實到位，保障安全生產「生命線」，為高質量發展蓄勢賦能。



(一) 健全治理體系

秦港股份嚴格遵循《中華人民共和國公司法》等法律法規和上市地監管要求，持續完善公司治理架構，股東大會、董事會及其專門委員會、監事會和總裁負責的管理層權責明確、富有效率，確保公司穩健運行。



秦港股份治理架構

1. 股東大會

股東大會是公司的最高權力機構。公司的章程、會議規則等規定了股東大會的議事規則，明確了公司最高權力機構及其職能，並為其依法運作提供了法律保障，充分保障所有股東享有平等地位並有效行使其知情權、參與權、質詢權、表決權。2023年，秦港股份共召開4次股東大會，審議的15項議案均獲通過。

2. 董事會

董事會是公司的常設決策機構，對股東大會負責。董事從全體股東利益出發，恪守勤勉、誠信、務實的準則，認真履行職責。秦港股份董事會由9名董事組成，其中執行董事3名、非執行董事2名、獨立非執行董事4名，構成多元，組合均衡，能夠有效地作出獨立判斷。2023年，秦港股份共召開10次董事會，審議年度報告等共51項議案，確保公司各項工作合規有序開展。

(二) 保障穩健運營

秦港股份毫不動搖堅持黨的領導，持續加強黨的建設，築牢「根」和「魂」；聚焦提高國有企業核心競爭力和增強核心功能，堅持全面深化改革，持續釋放國企活力；在合法合規中提高企業競爭優勢，以合規管理護航企業高質量發展；堅持誠信經營，恪守商業道德，對腐敗行為持「零容忍」態度；加強與投資者交流，做好中小投資者權益保護工作，助力企業穩健運營。

1. 強化黨建引領

秦港股份堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入學習宣傳貫徹黨的二十大精神，牢牢把握河北港口資源整合重大發展契機，充分發揮把方向、管大局、保落實的領導作用，帶領廣大黨員幹部職工高舉旗幟、凝心聚力、團結奮進，為公司高質量發展聚力領航。

(1) 主題教育取得成效

秦港股份深入開展學習貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想主題教育，牢牢把握「學思想、強黨性、重實踐、建新功」的總要求，制定下發《主題教育實施方案》《主題教育調查研究工作方案》等7項指導性文件，綜合運用專題學習、共建聯學、專題黨課、高級研修班等學習形式，夯實學習教育質效；堅持問題導向，聚焦科技創新、綠色轉型、項目建設等重點改革任務，形成高質量調研成果90余篇，解決制約企業改革發展的突出問題100餘項，以學鑄魂、以學增智、以學正風、以學促干成效顯著。

案例：學習貫徹，牢記囑托

2023年5月，習近平總書記視察河北，對港口發展作出重要指示。秦港股份第一時間召開中心組專題學習研討，圍繞習近平總書記重要講話精神，研究落實舉措，統籌運用各級學習陣地、學習平台，在公司上下持續興起學習貫徹熱潮。

秦港股份黨委書記、董事長張小強在接受河北電視台新聞專訪時指出，「我們將全面落實習近平總書記重要指示精神，聚焦建設世界一流干散貨港口企業目標任務，扎實推進綠色港口建設，加快推動港口轉型升級，實現港口高質量發展。」



一、初心，繪就發展遠景

(2) 「黨業融合」激發新活力

秦港股份充分發揮黨建品牌的輻射和示範帶動作用，把生產經營重點、改革發展難點作為黨建工作的主攻點，開展「黨業融合提升」專項行動，通過實施「六個融合」，實現「三個一流」黨建價值創造；持續深化「一單位一品牌、一支部一亮點」，創建黨建品牌項目18項，節約企業成本1,339.58萬元，增加效益2,234.6萬元，有力促進黨建工作與企業高質量發展高度契合。

案例：秦港股份構築黨建共建新格局

秦港股份開展「黨建領航、融合共建」活動，積極對接、廣泛聯繫外部產業鏈上下游機關、企業，探索建立業務圈、產業鏈上的黨建聯盟26對，實現黨建資源、技術資源、信息資源互濟共享；以共建聯盟機制為依託，健全上下游聯盟夥伴定期走訪、問卷調查機制，依託「客戶經理負責制」，主動為客戶排憂解難，為公司深入實施大客戶戰略，提高抵抗市場風險能力奠定基礎。

(3) 宣傳工作唱響主旋律

秦港股份自覺承擔舉旗幟、聚民心、育新人、興文化、展形象的使命任務，唱響主旋律，匯聚正能量，聚焦電煤保供、「雙創」、綠色智慧發展、勞模工匠等典型事跡，在人民日報、新華社、工人日報、科技日報、河北日報等各級各類中央、省市主流媒體發布新聞稿件1,800余篇次，公司公眾號發布圖文、視頻500余條，全方位描繪港口改革壯美圖景，凝聚守正創新的思想共識，奏響「百年大港」奮進強音，向社會公眾傳遞了秦港股份致力於打造世界一流干散貨港口企業的信心決心。

2023年7月7日，《人民日報》「迎峰度夏電力保供在行動」專版報道了秦皇島港提高響應速度，保障電煤運輸的典型事跡。



《人民日報》「迎峰度夏電力保供在行動」專版版面

一、初心，繪就發展遠景

案例：「五一」勞動節期間，河北衛視等主流媒體報道秦港股份勞模工匠先進典型事跡

2023年「五一」勞動節期間，河北省人民政府網站、河北日報、河北經濟日報、河北工人報、人民網、長城網、冀雲、秦皇島新聞網等多家主流媒體，對河北大工匠、河北省勞動模範—秦港股份六公司安環部部長、正高級工程師王霄的先進事跡進行了廣泛宣傳報道，其先進事跡於五一假期在河北衛視黃金時間循環播出10期，彰顯了港口員工在技術創新道路上踐行工匠使命、潛心科技攻關的敬業奉獻精神。



六公司安環部部長、正高級工程師王霄先進事跡在河北衛視播出

2. 全面深化改革

秦港股份堅持「抓改革，促公司做強做優」的理念，搶抓政策「機遇期」、把握轉型「窗口期」，深入實施國有企業改革深化提升行動，持續強治理、轉機制，賦能企業高質量發展。

秦港股份全面深化改革措施：

- 緊盯年度優秀目標，全力推進「雙百行動」改革。秦港股份研究制定《「雙百行動」2023-2025年綜合改革實施方案》和工作台賬，以深化法人治理結構、健全市場化經營機制和激勵約束機制、加速產業升級等改革為突破口，積極打造具有秦港特色的國企改革地方樣板。
- 主動擔當，穩妥推進「分改子」工作。秦港股份堅決落實河北港口集團「分改子」工作部署，先後印發《「分改子」工作實施方案》《「分改子」首批目標公司選定及操作方案》等文件，順利完成新設子公司註冊，有力促使一公司成為「自主經營、自負盈虧、自我約束、自我發展」的獨立市場主體。
- 推進專項業務改革取得新突破。秦港股份持續推進下屬流機公司統管東港區六、七、九公司清掃、清煤業務，實現統一規範化、專業化管理，達到降本節支、降低安全風險、提高環境容貌治理水平的目標。

一、初心，繪就發展遠景

3. 強化合規管理

秦港股份多措並舉強化企業合規管理，持續完善守法合規體系建設，將依法治企落到實處；深入開展風險防控工作，着力防範化解各類風險。

(1) 依法合規治企

秦港股份依據《河北省國資委監管企業合規管理辦法》規定，持續完善事前監督、事中監控為主的合規管控模式，健全合規管理體系；在公司內部開展法治教育培訓，加強普法宣傳，營造人人遵守、主動合規的良好氛圍。2023年，秦港股份共組織開展守法合規培訓22次。

(2) 加強風險防控

秦港股份修訂《全面風險管理辦法》，建立重大經營風險事件報告機制，完善《法律糾紛管理辦法》；優化《合同管理辦法》，重大議案、制度和合同法律審核率達到100%；制定《新業務拓展管理辦法》，嚴防對外新增業務風險；通過開展全面風險檢查評價工作，有效識別、防範風險，全面強化落實整改，建立長效機制。

4. 恪守商業道德

秦港股份倡導誠信經營，要求業務人員按照原則和規定辦事，不利用職權索、拿、卡、要，不在業務受理中徇私舞弊，不接受服務對象的錢物和宴請；制定下發主題教育相關指導性文件，在公司內部開展行風紀律專項整治；積極組織黨員幹部參加河北港口集團黨紀法規專題培訓等活動，開展廉潔文化宣傳教育，引導廣大黨員幹部築牢廉潔自律防線。2023年，公司組織開展反貪腐培訓28次，未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等重大法律訴訟案件。



秦港股份廉潔文化微視頻《初心》



秦港股份廉潔文化微電影《白水鑑心》

一、初心，繪就發展遠景

5. 信息披露

秦港股份嚴格按照《上交所上市規則》《香港聯交所上市規則》《公司章程》等各項內外部制度履行信息披露義務，建立常態化的信息披露內部審核流程，不斷提高信息披露效率和質量，確保信息披露的真實性、準確性、完整性、及時性和公平性。秦港股份境內外上市至今，未發生因違反信息披露規定而受到處罰的事件。

6. 保護中小投資者權益

秦港股份積極踐行「尊重投資者、回報投資者、保護投資者」理念，持續開展投資者交流、市場溝通及投教投研工作。2023年，公司常態化召開年報業績說明會、半年度業績說明會和第三季度業績說明會，並通過投資者熱線、上證e互動解答投資者提問和回覆投資者建議百餘項，充分保障投資者知情權和建議權；全年開展「3.15投資者保護主題教育活動」、第四屆「防範非法證券期貨宣傳月」活動等5次投資者保護和教育活動，通過向投資者普及投資知識，提升中小投資者權益保護能力。

（三）確保安全生產

秦港股份通過制度體系優化、隱患排查、安全培訓等措施，將安全管理各項工作落到實處，全力保障安全生產形勢持續穩定；深入開展職業健康保護行動，保障員工職業健康。2023年，秦港股份安全生產投入12,377.12萬元，未發生安全生產事故，連續三年無因工亡故情況。

1. 保障安全運行

秦港股份優化安全生產管理體系，助推安全管理穩步實施；加強隱患排查，強化應急演練，堅決壓實安全生產責任；加強員工和相關方安全技能培訓，宣傳安全生產文化，增強安全意識。

(1) 加強安全管理

秦港股份着力推進平安港口建設，初步搭建了「33345」的安全生產管理體系；優化事故應急救援體系，完善極端惡劣天氣應急應對工作；完成安全監管平台開發建設，依託人防、物防、技防手段，築牢安全風險防線。2023年，秦港股份通過交通運輸一級安全生產標準化證書年度覆核。



秦港股份黨委書記、董事長張小強主持召開中秋、國慶節前安全生產專題會

一、初心，繪就發展遠景

案例：秦港股份開展「安全生產月」活動

2023年6月，秦港股份組織開展「安全生產月」活動，各單位積極響應，進一步將專項行動各項要求落實到位，促進秦港股份安全生產形勢持續穩定。

- 雜貨公司在「安全生產月」開展一次主題班組安全日活動、一次事故案例警示教育活動等「六個一」活動。
- 秦皇島港務局鐵運公司（「鐵運公司」）通過強化極端天氣下應急處置工作等「五步走」，確保「安全生產月」各項活動做實做細。
- 滄州黃驃港礦石港務有限公司（「滄州礦石」）開展「安全生產月」宣傳諮詢日活動，共計發放宣傳手冊和資料500余份，接受員工諮詢200余人次。
- 綜服中心聯合物資中心開展2023年加油站油氣洩漏易燃易爆火災事故應急處置及消防救援聯合演練。



雜貨公司維修班員工檢查筒倉除塵系統

一、初心，繪就發展遠景



鐵運公司開展火災事故應急消防演練



滄州礦石公司組織發放生產安全和交通安全宣傳材料



綜服中心企業消防救援隊開展現場滅火救援演練

一、初心，繪就發展遠景

(2) 開展隱患排查

秦港股份積極推進隱患排查治理常態化，開展重大事故隱患專項排查整治、「大抓基層建設大抓安全管理安全隱患大排查大整治」、今冬明春消防安全大排查大整治等專項行動，全力防範安全生產事故；強化安全隱患檢查督導，突出重點領域、重點區域、重點時段的督導檢查，完善隱患整改落實工作；設置安全生產隱患舉報獎勵，推進隱患排查治理的全員參與。

秦港股份各分、子公司開展隱患排查及整改工作：

- 二公司開展暑期電氣隱患排查，對電氣設備進行檢查。
- 六公司落實消防安全重大風險隱患專項排查整治，對動火作業、電氣安全等進行檢查。
- 七公司開展暑期消防專項領域隱患排查，發現各類消防隱患29項，均已完成整改。
- 鐵運公司開展電力和消防專項領域隱患排查工作，發現整改安全隱患12項。
- 滄州礦石公司開展電力專項領域隱患排查行動，重點做好重卡充電區域的消防以及設備檢查工作。

(3) 提升安全技能

秦港股份重視加強「人防」，積極開展員工安全風險及管控措施培訓考核工作，提高員工「知險、識險」水平，達到「控險、避險」目的；利用智能安全培訓中心和河港工匠學苑為相關方提供教育培訓平台和資源，有效提升相關方人員安全素養和安全技能。

2. 守護職業健康

秦港股份遵循《中華人民共和國職業病防治法》《用人單位勞動防護用品管理規範》《工作場所職業衛生管理規定》等法律法規，健全公司職業健康管理機制；為危險崗位員工設置職業監護檔案和職業衛生相關管理台賬，對員工健康狀況和職業病防治進行記錄；落實職業健康培訓主體責任，加強職業健康培訓組織管理，提高員工職業健康素養和技能；積極組織開展員工職業健康體檢，保障員工合法權益。

二、專心，塑造一流品牌

加快建設一批產品卓越、品牌卓著、創新領先、治理現代的世界一流企業，在全面建設社會主義現代化國家、實現第二個百年奮鬥目標進程中實現更大發展、發揮更大作用。

——2022年2月28日，習近平總書記在中央全面深化改革委員會第二十四次會議上的講話

秦港股份以建設世界一流干散貨港口企業為目標，積極發揮在落實國家重大戰略和經濟社會發展上的支撐作用，充分彰顯大國重器的責任擔當；聚焦主責主業，持續提升企業核心競爭力，推動企業做優做強；加強協同聯動、放大組合效應，持續引領行業革新，共建行業新生態。



(一) 服務國家戰略

秦港股份切實提高政治站位，從京津冀協同發展的大戰略和向海發展、向海圖強的大邏輯中，理解和把握河北省委、省政府和河北港口集團工作要求，在服務「大國糧倉」建設、助力臨港產業發展、助力「一帶一路」建設的實踐中展現新作為，推動服務國家戰略工作走深走實。

1. 推進京津冀協同發展

秦港股份按照河北省委、省政府決策部署，主動融入京津冀協同發展戰略，充分發揮京津冀協同發展節點城市、1小時交通圈、沿海開放等綜合優勢，抓好秦皇島港口轉型發展示範區重點承接平台建設，提高承接承載能力。在推進京津冀協同發展9周年之際，秦港股份京津冀協同下的「一鍵通」大宗干散貨智慧物流示範工程獲得2023年度中國港口協會科學技術獎二等獎。



交通運輸部智慧港口示範工程

二、專心，塑造一流品牌

2. 助力「一帶一路」建設

秦港股份秉持「共商共建共享」理念，積極貫徹落實河北省委、省政府「向海發展、向海圖強」戰略，不斷優化航線布局，完善海鐵聯運網絡，積極開拓內外貿市場，助力河北港口集團更好融入國家「一帶一路」建設，展現秦港擔當，貢獻秦港力量。

案例：「保定－秦皇島－仁川」海鐵聯運實現整列直達

「保定－秦皇島－仁川」海鐵聯運線路是河北省首條外貿多式聯運便捷通道，2023年4月9日，保定京雄保國際智慧港發出的海鐵聯運集裝箱班列，整列直達秦皇島港集裝箱碼頭，隨即直裝「新鬱金香」輪，經秦皇島－仁川航線運往韓國，有效推進京津冀通關一體化，提升物流效能。



鐵海聯運直達班列抵達秦皇島港集裝箱碼頭

3. 助力臨港產業發展

秦港股份有效發揮秦皇島港的區位優勢，通過「前港、中倉、後廠」的獨特布局，大幅降低進口糧食物流成本，吸引了中儲糧海港糧食儲備基地項目和益海嘉里（秦皇島）糧油食品綜合加工園區等項目落地秦皇島港。2023年，秦港股份持續推進秦皇島港糧食輸送管廊工程建設，為中儲糧、益海嘉里糧食筒倉區提供糧食輸送，切實保障國家糧食安全，服務臨港產業發展。

案例：秦皇島港東港區糧食輸送管廊工程正式開工

2023年9月20日，由秦港股份投資建設的秦皇島港東港區糧食輸送管廊工程正式開工。糧食輸送管廊將秦皇島港內的糧食卸船作業區與附近的中儲糧、益海嘉里糧食筒倉區直接相連，形成「前港後廠」無縫銜接的糧食轉運儲備及加工體系，可實現糧食來港直卸、卸船直檢、高效入倉，將為企業大幅節約糧食轉運成本，提高糧食運輸效率，減輕庫存壓力。



秦皇島港東港區糧食輸送管廊工程開工儀式

(二) 聚力港口主業

秦港股份持續深耕主營業務，增強企業發展活力，提升企業的盈利能力和綜合競爭力；堅持以客戶為中心，持續提升服務質量，全力做優客戶體驗，贏得客戶的信賴和支持，確保留住現有客戶，並不斷開拓潛在客戶，為企業帶來源源不斷的效益。

1. 深耕主營業務

秦港股份持續深耕現有主營業務，在煤炭、金屬礦石、雜貨及其他貨品、集裝箱、油品及液體化工等運輸業務不斷發力。2023年，秦港股份年度吞吐量為3.92億噸，較上年增加2.12個百分點。

(1) 煤炭運輸業務

秦港股份作為中國內貿煤炭運輸大通道的重要樞紐港口，重視精準營銷拓展貨源，持續堅持大客戶戰略，與35家客戶開展專場合作，採用長租合作模式穩定港口吞吐量，合同總量達1.9億噸；堅持「真抓搶干，培養優質客戶」的工作理念，新引進多家優質礦銷一體貨源；為客戶搭建港口業務平台，提供定制服務，獲得客戶的信任和認可。2023年，秦港股份完成煤炭吞吐量2.17億噸。

案例：秦港股份召開煤炭保供專題布置會議

2023年12月，秦港股份堅決落實河北港口集團煤炭與設備系統防範應對強降雪大降溫天氣調度會議精神，及時從生產組織、設備保障、安全風險等方面細緻研究應對舉措，召開專題布置會議，積極承擔煤炭保供政治責任，確保大秦線和海運通道運輸暢通。



秦港股份煤炭保供專題布置會議現場

二、專心，塑造一流品牌

(2) 金屬礦石運輸業務

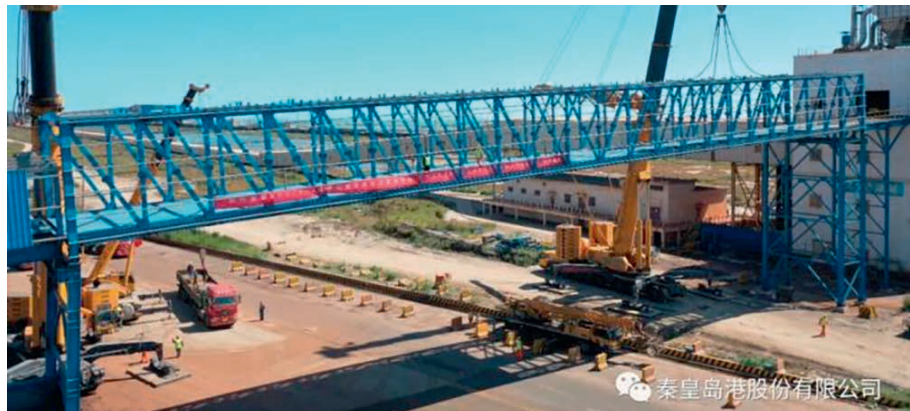
秦港股份持續做好金屬礦石運輸業務，利用鐵路發運的優勢，積極爭取遠程腹地貨源到港，實現貨源增量，並進一步提高運輸效率和服務質量，提升企業競爭力。2023年，秦港股份完成金屬礦石吞吐量1.32億噸。

秦港股份下屬公司金屬礦石運輸業務：

- 曹妃甸實業公司加大礦石客戶營銷力度，推動內蒙古亞新鋼鐵進口船舶年內首次落地、包鋼首艘進口船舶順利到港。
- 滄州礦石公司依託一期續建泊位投產的有利條件，承攬了山西東方希望、奧凱達公司的鋁礬土貨源；與曹妃甸實業公司密切協作，完成了礦石水轉水業務試運行。

案例：滄州礦石公司順利完成最大直取皮帶棧橋吊裝

2023年9月，滄州礦石公司順利完成黃驊港區礦石碼頭一期續建工程直取皮帶最大棧橋吊裝作業，實現了由「卸船－堆場－客戶」變為「卸船－客戶」的皮帶直達，有效降低客戶物流成本。



滄州礦石公司直取皮帶棧橋吊裝現場

(3) 雜貨及其他貨品運輸業務

秦港股份借助河北港口集團整合後的「一體化」優勢，推動各港區不斷加大攬貨力度，在腹地貨源開發取得明顯進展。2023年，秦港股份完成雜貨及其他貨品吞吐量2,657萬噸。

2023年，秦皇島港積極拓展糧食業務，新引進重要貨源，完成全年糧食吞吐量249萬噸。其中，東港區完成進境糧食指定監管項目場地立項申報；西港區丙場海關監管場所經營區域變更及進境糧食指定監管場地擴建項目獲得海關批准，有效解決了糧食倉容不足的問題。

二、專心，塑造一流品牌

(4) 集裝箱運輸業務

2023年，「秦皇島－青島」「黃驊港－廣州」「黃驊港－泉州港」「黃驊港－廈門港」等內貿集裝箱航線、「黃驊港－日本」「黃驊港－俄羅斯遠東」等外貿集裝箱航線相繼開通，實現集裝箱運輸互聯互通、到港貨物即來即走，為河北腹地企業提供更多運輸路徑選擇。2023年，秦港股份完成集裝箱吞吐量109.54萬TEU。



「秦皇島－青島」集裝箱航線開航儀式



黃驊港－俄羅斯遠東、黃驊港－泉州、廈門集裝箱航線開航儀式

(5) 油品及液體化工運輸業務

秦港股份順利完成《港口危險貨物附證》延續換證工作，保障港口油品、危貨業務順利開展，築牢油品運輸儲存生產安全屏障。2023年，秦港股份完成油品及液體化工吞吐量199萬噸。

二、專心，塑造一流品牌

2. 提供優質服務

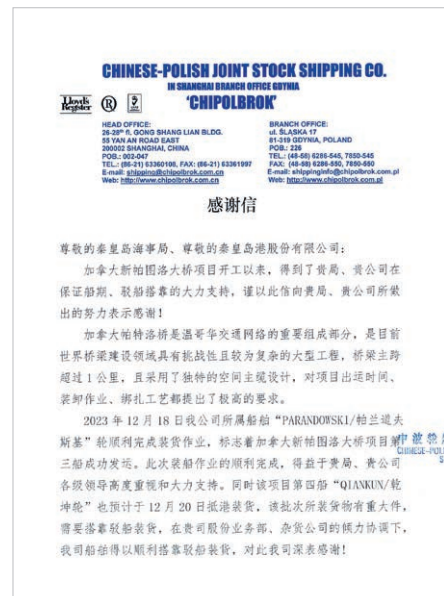
秦港股份秉持「以客戶為中心，提升服務品質；追求持續改進，超越顧客期望」的理念與目標，積極探索客戶服務新模式，從提升服務質量、優化客戶體驗、積極應對投訴等方面着力提升服務水平，為客戶創造價值，贏得客戶信賴。

(1) 提升服務質量

秦港股份持續完善服務質量管理，嚴格遵守《服務質量十項承諾》等相關制度，推動服務質量管理工作走深走實，與客戶建立信任，實現互利共贏。

案例：秦港股份積極應對挑戰，順利完成中鐵山橋第三批裝載作業

秦港股份與中鐵山橋簽訂合作，將價值3億多元人民幣的橋樑設備，分8批次發運至加拿大溫哥華市，其中第三批裝載難度極大，且作業期間秦皇島極端惡劣天氣頻發，生產作業面臨重大考驗。秦港股份積極面對挑戰，為客戶量身定制裝載方案，最終高質量、高效率完成作業，收到了中波輪船股份公司發來的感謝信。



中波輪船股份公司發來感謝信

二、專心，塑造一流品牌

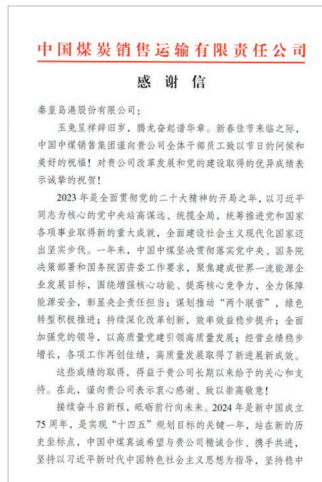
(2) 優化客戶體驗

秦港股份在優化口岸環境、科學統籌調度、港口設施改造、完善數據管理等方面持續發力，致力於為客戶提供專業化和個性化的服務，提升客戶滿意度。

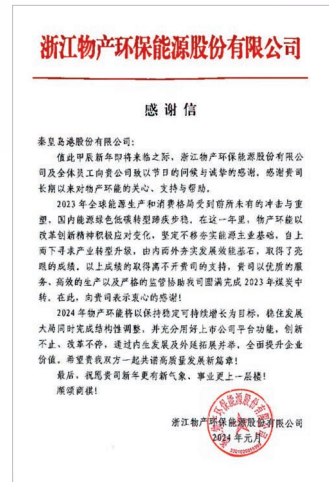
優化口岸環境	持續深化多部門合作，暢通溝通聯絡渠道，保證車、船、貨有效銜接；開發新型氣象數據應用系統，提升預警能力，將惡劣天氣的不利影響降至最低；督導船舶公司制定惡劣天氣值班作業規則，提升拖輪靠離泊作業的持續性及安全性。
科學統籌調度	制定六、七、九公司船舶一體化走靠方案，通過流程推演核定船舶預完工時間，對集中結船情況提前調整紓解，實現梯次結船，最大限度減少船舶集中走靠；充分發揮「三個一體化」優勢，以「相對固定、靈活調整」原則，統籌調配港口資源；統籌安排各公司設備檢修計劃，合理調配人力、機力，在保證檢修質量的基礎上，為持續、高效生產創造條件。
港口設施改造	穩步推進707#、905#、906#泊位港池以及423#浮筒水域疏浚項目，提高通航能力，降低進出港風險；加快推進海進江超寬煤炭船的靠泊論證工作，緩解船舶排隊問題。
完善數據管理	依託「一中心三平台」建設，不斷提升港口生產、安全、環保遠程監控能力；整合曹妃甸、滄州港區以及秦山化工生產數據，為後續開發客戶生產信息查詢服務功能提供數據支持；及時發布大風、強對流、強降水等惡劣天氣的預警信息，條件允許時借助潮水解決大吃水船舶裝卸及進出港問題；採用UKEY登錄網上營業廳進行業務辦理，保證港口客戶身份信息、業務信息的安全性。

(3) 積極應對投訴

秦港股份貨運服務工作均接受外部監督，以《煤炭質量管理規定》《質量投訴電話管理辦法》和《秦皇島港股份有限公司總裁質量投訴電話管理辦法》等規章制度為依據，開設總裁投訴熱線，與12345服務熱線聯網，妥善處理質量投訴。2023年，秦港股份客戶服務滿意度綜合得分為97.27分，客戶投訴率為零。



中煤銷售公司發來感謝信



物產環能發來感謝信

二、專心，塑造一流品牌

(三) 匯集多方合力

秦港股份堅持互利共贏，持續匯聚多方力量，攜手構建可持續發展的責任供應鏈；優化戰略合作管理機制，實現價值創造最大化；參與行業標準的研究制定，學習藉鑑行業內優秀企業先進經驗，與優秀企業攜手共繪行業創新發展同心圓。

1. 打造責任供應鏈

秦港股份全面提升物資智慧化管理水平，強化平台共享，打造「要素融合」智慧採購體系；從供應商准入、審核等各個環節加強管理，並將社會責任理念與要求融入供應鏈管理全過程，不斷完善供應鏈ESG管理體系，優化供應鏈結構。

(1) 推行智慧採購

秦港股份加速推進智慧化採購全覆蓋進程，按照集採中心要求，應用物資管理系統，推廣物資採購平台，初端無縫集成優質供應商，終端精準對接差異化客戶需求，推動各單位上線平台，使質高、價優、高效的電商採購惠及更多單位。2023年，智慧化採購已覆蓋公司23家單位，覆蓋率達82%。

(2) 供應商管理

准入：秦港股份嚴格按照准入程序審核供應商資質，通過企查查、官方網站、致電廠家等多種渠道核驗供應商資料真偽及有效性；為新准入供應商發放《供應商操作手冊》，便於供應商快速了解業務流程、平台操作、考核規則等；對取得中國環境標誌產品認證、列入國家級綠色製造名單的供應商給予加分並優先考慮；積極落實綠色採購，引導各公司優先選用節能環保產品，激勵供應商持續提升供應產品的節能環保性能。截至2023年底，秦港股份共有供應商706家。

秦港股份2023年供應商情況

區域	河北省	河北省外
數量(家)	441	265

考核與培訓：秦港股份積極開展供應鏈ESG審查評估，建立並完善供應商風險預警機制，識別供應商風險點，及時跟蹤或直接發出預警，避免潛在的合作風險；發送《供應商考核處置結果告知函》，幫助供應商認識問題、解決問題，切實增強供應商合規履約意識；組織開展供應商社會責任培訓，有效提升供應商社會責任意識。2023年，秦港股份審查供應商106家，因為社會責任不合規被中止合作的供應商31家，因為社會責任不合規被否決的潛在供應商24家。

二、專心，塑造一流品牌

2. 深化戰略合作

秦港股份緊跟區域政策及行業發展趨勢，積極開展多方合作，不斷拓展業務空間，匯聚資源力量，實現優勢互補；構建互惠共贏的戰略合作機制和平台，提升合作效能，帶動上下游產業鏈協同發展，着力保障產業鏈平穩運行。

政企合作



秦港股份與秦皇島出入境邊防檢查站簽訂
《戰略合作協議貫徹落實意見》



秦港股份與秦皇島海警局簽署合作
共建框架協議

校企合作



秦港股份與燕山大學開展主題交流活動



秦港股份鐵運公司與遼寧鐵道職業技術學院
開展校企合作

企企合作



秦港股份與大連重工裝備集團持續深化合作



秦港股份九公司與海山機械開展業務合作交流

二、專心，塑造一流品牌

3. 推動行業發展

秦港股份運用自身綜合優勢，積極參與行業標準制定，持續完善標準化工作，並成功申報國家級服務業標準化試點；廣泛參加行業盛會，同行業優秀企業進行交流，共同探索行業發展新機遇。2023年，秦港股份主導編製的1項河北省地方標準和2項團體標準發布實施，參與編製的1項國家標準發布實施。

案例：秦港股份參加2023智慧港口大會

2023年10月19日，智慧港口大會在天津舉辦，秦港股份高管發表講話，分享公司圍繞世界一流干散貨港口建設目標，全面、深入開展智慧港口建設的實踐，與業內科技創新引領者、專業人士交流先進經驗。



秦港股份高管介紹秦皇島港智慧化實踐



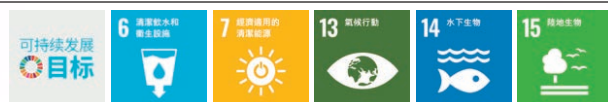
煤炭物流企業高質量發展論壇

三、誠心，建設綠色港口

我國經濟社會發展已進入加快綠色化、低碳化的高質量發展階段，生態文明建設仍處於壓力疊加、負重前行的關鍵期。必須以更高站位、更寬視野、更大力度來謀劃和推進新徵程生態環境保護工作，譜寫新時代生態文明建設新篇章。

——2023年7月17日，習近平總書記在全國生態環境保護大會上的重要講話

秦港股份秉承「構建綠色樞紐，共享碧海藍天」的發展理念，將綠色貫穿到港口規劃、建設、運營全過程，踐行「雙碳」戰略，彰顯公司積極應對氣候變化、走綠色低碳發展道路的堅定決心；不斷探索節能降碳的綠色生產方式，形成企業獨特的綠色優勢；落實生態環境保護，在全公司營造起全員關注環保、參與環保的氛圍，為實現港產城共生、共融、共贏發展注入綠色發展動能。



(一) 踐行低碳運營

秦港股份錨定「雙碳」目標，健全體制機制，高站位推進《「十四五」綠色港口發展規劃》，厚植綠色管理根基；提升環境監測智能化水平，增強管控的精準度和科學性；開展氣候變化風險和機遇的識別工作，將氣候變化議題融入公司長期發展規劃，為綠色生態港口建設提供有力保障。

1. 加強頂層設計

秦港股份以「綠色、低碳、環保」為目標，成立由董事長負責的環境保護委員會和節能減排管理領導小組；嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《秦皇島港股份有限公司環境保護管理辦法》，制定下發《「五星級」綠色港口建設實施方案》《2023年綠色港口建設工作方案》，強化綠色港口建設頂層設計；堅持每周調度部署，全年共召開綠色港口建設專題調度會21次、環保治理及現場標準化管理調度會5次；開展內部性監督檢查，保障各項環境治理工作順利運行。2023年，公司環保投入3.24億元。

三、誠心，建設綠色港口

案例：秦港股份成為全國首家通過「五星級」綠色港區現場評審的企業

秦港股份在秦皇島市委、市政府的大力支持下，在河北港口集團的領導下，治粉塵、治污水、治固廢、治排放，堅持日總結、周調度，夙興夜寐、不斷創新，煤三、四、五期本質環保水平、綠色管理水平、港區容貌發生了翻天覆地的變化。

2023年10月，秦港股份煤三、四、五期碼頭順利通過交通部、中港協「五星級」綠色港區專家評審，成為全國首家通過「五星級」綠色港區現場評審的企業。這是目前中國綠色港口

等級評價最高等級，首創了港城綠色生態融合發展新模式，智慧賦能綠色港區建設進入了新階段，打造了鐵水—海江綠色運輸新通道，形成了干散貨公共碼頭可推廣、可複製的新經驗，展現了百年港口深厚的歷史文化底蘊。



評審會現場

秦港股份具體舉措

- 研究出台《「五星級」綠色港區建設實施方案》，確定8大工程35項重點工作；
- 搭建「一中心三平台」智慧化管理系統，讓生產更高效、管理更系統、決策更科學、服務更周到；
- 自主設計研發移動壓濾制餅機及兩種海洋垃圾清撈裝置，以港口員工的匠心匠藝賦能綠色港區建設；
- 推廣卸車作業「五步抑塵法」，開展撒落煤治理攻堅行動，建設綜合立體污水排放系統，開闢礦石堆場儲水沉澱池，真正做到了管住塵、治住水；
- 在行業內率先編製大氣污染物排放清單，識別重點污染物及主要排放源，以自我革新的精神引領行業發展；
- 完成國內首台退役內燃機車電動化改造，建設渤海灣首艘混合動力拖輪，以創新精神推動行業能源結構深度變革。

三、誠心，建設綠色港口



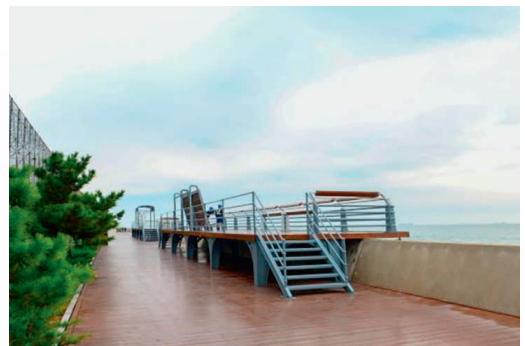
秦港煤三期翻車機房外景



秦港印象文化長廊



礦石堆場儲水沉澱池



觀海平台

2. 綠色智慧管控

秦港股份大力推進智能環保監控平台建設，建立環境在線監測體系，實現主要污染物在線監測、污染溯源分析、環境風險預警等功能；率先開展排污許可管理信息系統建設，完成與生產系統、環保集控系統數據對接，實現排污許可管理台賬電子化。

三、誠心，建設綠色港口

3. 應對氣候變化

秦港股份充分意識到應對氣候變化對公司可持續發展的必要作用，逐步考慮氣候變化對公司業務的短期及長期影響，結合國家政策與行業發展趨勢，開展氣候變化風險和機遇的識別工作，制定環境目標，將氣候變化議題融入公司長期發展規劃，並開展應對氣候變化的行動舉措，以減緩和適應氣候變化帶來的潛在影響。2023年，公司溫室氣體排放總量為240,179.59噸二氧化碳當量，密度為0.57噸二氧化碳當量／萬元。

(1) 治理

秦港股份將情景分析、風險識別與機遇管理等氣候變化相關事宜融入董事會監督範圍，不斷完善氣候變化治理架構，識別氣候變化對運營、投資等活動場景的潛在影響，保障氣候風險治理舉措有序實施；根據需求開展氣候變化相關培訓，組織宣貫最新環境政策和法規知識，並在必要時諮詢外部專家的意見，確保氣候戰略、風險和機遇管理舉措的專業性和可靠性。

氣候變化治理架構

氣候變化管理部門	職責
董事會	對公司應對氣候變化相關事宜負責，管理氣候變化工作的披露和發布。
環境保護委員會	<ul style="list-style-type: none">➢ 貫徹落實生態環境保護方針、政策、法律法規、標準及上級生態環境保護工作要求；➢ 組織制定公司生態環境保護發展戰略和工作方針；➢ 審定公司生態環境保護管理制度和工作計劃；➢ 確定相關部門生態環境保護管理職能；➢ 研究解決重大生態環境保護事項，並做出決策；➢ 審定突發環境事件應急預案，組織建立應急體系；➢ 審定公司年度生態環境保護先進評選結果；➢ 審定環境污染事故（事件）處理和處罰決定。
節能減排領導小組	聯動各部門開展節能減排工作，致力於指標與目標的逐步達成。

三、誠心，建設綠色港口

(2) 氣候風險與機遇

秦港股份根據港口所處地理位置和業務特性，從物理風險和轉型風險兩個維度識別氣候變化可能為公司帶來的風險，並提出一系列應對策略，切實降低氣候變化對公司帶來的影響。

秦港股份氣候風險識別

風險類型	風險影響	應對舉措
颶風 (短期)	破壞未經加固或較高的碼頭結構，如重量輕、表面積大的金屬倉庫和港口設備，降低港口運力，增加設備維修成本。	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 根據《防颶風專項應急預案》，接到天氣預報颶風預警後，保持各部門間密切聯繫，及時組織布置防颶風措施； ➢ 在大型設備附近設置足夠的錨定裝置和系纜，對不具備防颶風能力的設施採取有效設備改造提升措施； ➢ 預備繩索、發電機組等防颶風物資。
	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 減緩糧食等易受濕度影響貨物的裝卸進度，降低整體工作效率； ➢ 因運輸安全問題導致貨物不能按時出港，造成碼頭貨物堆積，影響交貨期，增加違約金支付成本； ➢ 部分使用紙箱或木箱包裝的貨物因受潮導致貨損，如產生霉質、生銹氧化等，增加理賠成本； ➢ 暴雨導致航道淤積，貨物運輸延誤，增加額外疏浚和運輸成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 設置應對極端降水天氣的應急預案； ➢ 關注天氣預報並積極與收、供貨方溝通協調時間，在極端天氣發生之前增加人力投入，提前完成貨物裝卸； ➢ 確保集裝箱嚴格密封，在出口貨物時檢查門、牆、地板是否有明顯裂縫或破損，保證集裝箱清潔乾燥； ➢ 對貨物進行防雨損、潮損管理，使用乾燥劑吸收空氣中的水分，對木箱、紙箱等易受潮包裝的貨物適當增加乾燥劑用量； ➢ 對容易發生淤積的航道進行日常維護，定期開展規模性廢棄物、淤泥的清掏、疏浚，確保航道通暢。
物理風險	極端降水 (短期)	

三、誠心，建設綠色港口

風險類型	風險影響	應對舉措
洪水 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 基礎設施、建築物和設備損壞，變電站因短路而停止工作，維修成本增加； 沖刷露天存儲區域的集裝箱和其他貨物，客戶基本需求無法保障； 地面交通中斷，影響運營穩定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據《防汛專項應急預案》，及時預警或監測洪水來臨情況，有序響應並採取適宜的應急策略； 開展防汛演練工作，提升災害來臨時的應對能力； 推動防洪基礎設施建造力度，如防洪堤壩、排水管網規劃等，同時日常清理排水管道，保持排水暢通； 預備沙袋、鐵鍬等抗洪物資。
極端高溫 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 煤炭等危險貨物受高溫影響，發生爆炸、火災等事故，影響港口安全； 影響對溫度敏感的金屬設備，如起重機、倉庫和其他金屬製成的碼頭設備，降低設備使用壽命。 	<ul style="list-style-type: none"> 配備消防設備，制定應急方案，發生意外情況時立即停止作業並向有關部門匯報，採取適宜措施； 對設備、工作或倉儲環境增設降溫裝置，發現異常立即停用。
極端寒冷 (短期)	<ul style="list-style-type: none"> 低溫導致液體貨物凍結、沉澱或失效，增加貨物理賠成本； 電網負荷增加，部分設備因結冰或電量供給不足發生故障或停止運行，增加設備維護成本； 海面結冰導致船舶受到交通管制，外運受阻，影響下游用戶的補庫需求，增加貨物延遲賠付成本； 路面結冰影響道路交通安全，降低運輸效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 研究海冰規律，完善海冰災害應急預案； 對液體貨物進行嚴格保溫處理，使存放空間密閉，隔絕外界冷氣與內部空氣對流； 提前對管線和設備運行的關鍵部位噴灑防凍液，並進行保溫處理； 在海面結冰前將重要貨物運出，開展研發工作以逐步提升船舶破冰能力； 強化天氣預警和應急物資準備，在易結冰的重點路段提前堆放沙袋、融雪劑等應急物資，提升除冰效率。
海平面上升 (長期)	<ul style="list-style-type: none"> 海水長期衝擊腐蝕岸邊金屬裝置；降低裝置使用壽命； 被動根據海平面上升位置遷移業務點位置，增加經營成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 建造閘門防止潮汐湧入； 在建築或設備製造時使用防腐蝕材料或塗層； 開展生態型海綿港口建設，如打造雨水花園、生態濕地等。
氣候變化 (長期)	<ul style="list-style-type: none"> 熱浪、火災的發生概率增加，增加貨物和金額損失； 機械設備和控制系統因難以承受高溫而無法正常工作，影響作業效率，增加經營成本； 為保障工人安全生產，作業流程和操作方式可能發生變化，增加業務不確定性，導致不穩定的經營成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體排放目標，推動能源結構轉型，開展節能舉措並加速清潔能源使用，減少各類業務活動過程產生的溫室氣體排放； 號召上下游供應商開展節能減排舉措，將環境相關議題納入供應商全流程管理，進而帶動全鏈條減碳。

三、誠心，建設綠色港口

風險類型	風險影響	應對舉措	
政策及 法規風險	<ul style="list-style-type: none"> 為實現巴黎協定目標，政府及相關監管機構出台環境政策，如取消高能耗行業優惠政策，增加清潔能源使用等，助力推動各行各業進行綠色低碳轉型； 	<ul style="list-style-type: none"> 關注環境政策及法律法規的出台和修訂，並根據其調整自身業務情況，加強對節能改造、耗能設備替換等綠色項目的重視和投資； 	
	<ul style="list-style-type: none"> 需付出額外成本以滿足能源轉型帶來的影響，如高能耗設備沖銷和報廢、設備節能改造、能源價格波動、能源結構轉型等帶來的成本； 	<ul style="list-style-type: none"> 積極調整港口能源結構，推廣綠電應用和綠電交易，在提高綠電佔比的同時逐步參與並適應交易市場運行； 	
	<ul style="list-style-type: none"> 在碳交易市場日趨完善的背景下，若部分高能耗高排放作業未能實現快速轉型，其業務活動將產生大量排放成本； 	<ul style="list-style-type: none"> 關注交易所指引要求的更新，滿足合規要求。 	
	<ul style="list-style-type: none"> 為回應資本市場對環境數據的披露要求，數據監測和信息披露成本增加，且存在「洗綠」等合規風險。 		
轉型風險	技術風險	<ul style="list-style-type: none"> 開展能源結構轉型是應對氣候變化的主要路徑，其過程受到清潔能源、儲能設備開發、碳捕集等多種新型技術影響，需要投入一定人力物力，開發成本較大。 	<ul style="list-style-type: none"> 聘請專業人員開展技術升級工作，以滿足日益增長的技術需求； 探索技術發展和成本之間保持平衡的方式，在技術穩步創新的同時，最大限度降低成本。
	市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 在客戶節能環保意識日益增加的背景下，秦港股份在石油、煤炭等化石能源供應方面的業務量將逐漸下滑，導致收入來源減少； 對於低碳轉型期間，政府不予支持的產品或項目，可能增加融資成本，影響資本市場吸引力。 	<ul style="list-style-type: none"> 拓寬業務類型，挖掘自身區位、技術優勢，向其他以低碳環保為主要訴求的行業轉型。
	聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> 在低碳經濟轉型的背景下，若公司業務對氣候產生較大影響，如發生水污染、空氣污染等問題，可能導致利益相關方對公司的負面評價，影響公司的市場聲譽資本市場評級直觀反映公司應對氣候變化相關的績效，評級結果影響利益相關方對公司的評價。 	<ul style="list-style-type: none"> 樹立負責任的企業形象，加強與利益相關方之間的溝通交流，在業務活動和信息披露中注重滿足訴求，通過自身管理防止危害環境事件的發生； 積極回應資本市場要求，開展應對氣候變化相關舉措。

三、誠心，建設綠色港口

秦港股份積極響應國家氣候相關政策，探索氣候變化帶來的業務發展和服務創新機遇，將氣候變化融入商業發展策略，致力於通過開展低碳行動、污染治理等舉措，適應氣候發展趨勢，推動公司綠色發展。

機遇類型	機遇影響	應對舉措
投資機遇	在負責任投資和氣候變化議題重視程度提升的背景下，投資者傾向於對綠色低碳的資產投資。	<ul style="list-style-type: none">➢ 政府大力發展綠色項目的契機帶來相對較低的融資成本；➢ 推動綠色港區建設，開展分布式光伏發電、風能發電等清潔能源研究應用。
運營機遇	發展綠色港區，提升能源效率。	<ul style="list-style-type: none">➢ 改善港口用能結構，提升港口岸基供電能力，提高岸電使用率；➢ 開展燃油機械、車輛的新能源替代。

(3) 指標與目標

秦港股份貫徹國家和省市相關要求，積極開展雙碳工作，對港口碳排放情況進行摸底，開展碳達峰、碳中和行動方案編製工作，出台《全面貫徹落實新發展理念推動綠色低碳港口建設行動方案》，並提出碳排放減排目標。公司以下列目標為引導，持續推進用能結構、能源結構調整工作，致力於減少溫室氣體排放。

到2030年，

- 初步形成綠色低碳循環發展經濟體系，在節能降耗、綠電應用、環境保護等方面取得突破性進展；
- 實現碳達峰。

(二) 打造綠色優勢

秦港股份全面對標「五星級」綠色港區標準，堅持「整體規劃、分布實施，突出重點、統籌兼顧，各司其職、形成合力，立足實際、適度超前」的原則，聚焦節能降耗，推動港口綠色低碳轉型升級；注重三廢管理，推進三廢實現「減量化」「資源化」「無害化」處理；秉承節約優先、保護優先、自然恢復為主的原則，逐步打造「零碳碼頭」「零廢碼頭」「花園式港口」等亮點標識。

1. 強化節能降耗

秦港股份嚴格遵循《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》等法律法規，制定下發《秦皇島港股份有限公司節能節水管理辦法》，由節能管理領導小組負責組織領導公司節能減排工作，加強節能、節水管理，着力構建綠色港區。

(1) 節能管理

秦港股份大力探索智慧節能、循環節能、再生節能等新路徑，進一步增強節能工作的降碳屬性，通過節能技術改造和推廣使用清潔能源，優化能源結構，提升能源使用效益。2023年，公司新引進50輛新能源重型卡車；船舶使用岸電次數280次，接電時間6,402小時，用電量1,475,596kWh。

「雙控」目標完成情況

指標	2023年目標	2023年實際數據	較目標相比
能源消耗總量(噸標煤)	61,000	56,628.60	降低7.17%
能源消耗密度(噸標煤/萬元)	0.14	0.1346	降低3.86%

公司節能舉措

- 推廣綠色低碳運輸工具，採購環渤海港口群首艘混合動力拖輪，完成國內首台閒置內燃機車純電動改造，更新購置新能源流動機械，開展大型流動機械發動機升級改造。
- 推進零碳智慧港口鐵路建設項目，完成國內首台內燃機車純電動改造的測試情況記錄報告、使用評估報告，完成第2台DF5機車純電動改造項目建議書編製申報，工可研報告通過公司審查。
- 開展燃油港作車輛的電動化改造、淘汰老舊非道路移動機械、更新購置新能源流動機械設備來提高港內新能源流機車輛佔比。2023年，秦皇島港的新能源流動機械佔比為23.42%。
- 優化公司用電結構，做好規模化綠電採購。2023年，公司使用19,271萬千瓦時綠電。
- 推進節能管控，投入使用智能照明系統，將高桿燈更換成智能型控制燈具。
- 完成港區蒸汽熱水換熱站PLC改造，有效實現節能提效。

三、誠心，建設綠色港口



秦港股份自行設計的環渤海首艘
混合動力拖輪下水



國內首台由舊內燃機車改造而成的
純電動調車機車

(2) 節水管理

秦港股份推進對用水設備和重點耗水部位開展日常清查和維修，杜絕「跑冒滴漏」現象，將用能用水管理滲透至生產到管理的各個環節，減少能源浪費和水資源消耗。

案例：秦港股份中水回用工程

秦港股份建立中水廠，通過技術改進、增加反清洗次數等方式有效提升水質，為公司「五星級」綠色港區建設提供高品質循環利用再生水。2023年，公司市政自來水用水量為188.36萬噸，中水用水量為483.20萬噸，大大減輕了港區用水壓力，降低了環保投入成本。



秦港股份中水廠內景

2. 加強三廢管理

秦港股份聚焦粉塵污染治理、尾氣排放監測、水污染防控、危險廢物全過程管理等重點工作，建立長效機制，編製污染物排放清單並定期發佈，識別重點污染物主要排放源。

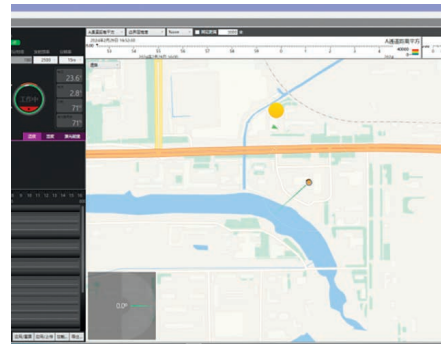
(1) 廢氣管理

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，制定《秦皇島港股份有限公司移動源污染防治管理辦法》《秦皇島港股份有限公司揚塵污染防治管理辦法》等制度，積極推動下屬企業開展環境質量和污染物排放監測，推進粉塵控制體系建設，降低生產、施工過程中對周圍環境的影響。

針對揚塵污染防治，公司開展翻堆取裝全過程治理設施提升改造，實施翻車機底層精細化配水，源頭抑制粉塵污染；開展堆料機大臂和尾車皮帶清洗、取料機落料點、裝船機大臂遺撒治理，解決揚塵和物料入海問題；開展轉接塔粉塵和沖洗水外溢專項治理，徹底解決專業散貨揚塵問題；開展結殼抑塵劑應用研究和分析，將結殼劑使用與智慧灑水相結合。2023年，秦皇島港PM2.5、PM10年均值達到空氣質量二級標準，PM2.5年均值優於所在城區，海域水質常年達到一類水質標準，優於國家對港口水域三類水質標準要求。

案例：秦港股份六公司粉塵污染監測系統布下「天羅地網」

2023年10月，秦港股份六公司激光雷達粉塵遙感監測系統正式投入運行。該系統能實時、精準探測堆場內粉塵分布及濃度情況，為堆場灑水提供數據支撐，實現了監測與灑水噴槍的智能聯動。



激光雷達粉塵污染監測系統對港區環境進行實時監測

三、誠心，建設綠色港口

(2) 廢棄物管理

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物轉移管理辦法》《一般工業固體廢物貯存和填埋污染控制標準》等法律法規，落實《危險廢物污染防治管理辦法》要求；每年編製上報危險廢棄物管理計劃，持續規範危險廢棄物全過程處置，致力於保障環境安全無害。

不同類型廢棄物處理方式

廢棄物類型	處理方式
生產垃圾	第三方或施工單位自行處理轉運
生活垃圾	集中收集後轉運至市垃圾中轉站
危險廢棄物	及時轉運至專業的危險廢棄物接收單位

(3) 廢水管理

秦港股份嚴格落實水污染防治措施，實行入海排污口封堵，對生產區域內全部含塵污水進行收集、處理、回用。2023年，公司完成了污水處理場提升改造項目、堆場含塵污水處理能力提升改造工程以及礦石堆場儲水沉澱池建設項目，實現了堆場雨水的初步收集、淨化，用於港區內道路沖洗和綠化澆灌，提升含塵水循環利用能力。2023年，秦皇島港區全年處理回用含塵污水70.71萬噸。

3. 生態環境保護

秦港股份積極開展生態保護工作，通過實施綠地新建及綠化提升改造、環保志願行動、修舊利廢等方式，將口袋公園、海綿城市理念應用於港區綠化建設之中，進一步提升綠地功能及港區綠化美化效果。2023年，公司共完成綠地新建、改造面積34,000余平方米。

布局綠色生態，打造「花園式」港區

- 建立綠色港區建設激勵約束機制，推進煤炭堆場清掃、清煤業務管理模式改革，提高港區清掃、清煤業務質量。
- 實施港區綠化景觀提升改造工程，重點組織完成礦石堆場東側、調度指揮中心、觀光路三角地、七公司西輔區、東干路東段等區域綠化。
- 成立「修舊利廢項目組」，對廢舊機械、配件等進行再創作，部分優秀藝術創作展品選作港區美化景觀。
- 加強「灣長制」海域環境監管，開展秦皇島港區港池垃圾清撈，委託專業隊伍配備專門垃圾清撈船。

三、誠心，建設綠色港口

案例：秦港股份九公司將公共空間升級改造為「口袋公園」

秦港股份九公司將閒置的生產服務部東側、觀光路西南側的公共空間改造提升為「口袋公園」，喬、灌、草複層結合種植，形成三季有花、四季有景的綠地景觀，打造成「小而美、精而活、優而專」的微空間，有效優化港區環境。



「口袋公園」一角

（三）打造環保文化

秦港股份倡導綠色辦公、智慧辦公，逐步在全公司形成綠色低碳的生活工作方式；積極傳播生態文明理念，大力開展節約文化、綠色生活宣傳教育，提升管理人員和一線員工的生態環境保護意識、管理水平和專業技能。

1. 綠色辦公

秦港股份提倡辦公區域使用節能燈照明系統、節能型節水設備、一級能耗空調等；開展無紙化辦公，提倡採用視頻會議，降低參會成本，提高溝通效率。2023年，公司共計召開視頻會議2,306場，提高了「三港四區」辦公效率。

2. 綠色文化

秦港股份堅持橫向到邊、縱向到底，推動公司全體幹部員工接受環保考核；定期組織開展覆蓋全員的相關知識培訓，形成綠色港區建設的濃厚思想氛圍；通過開展環保培訓、環保宣傳周、環保公益活動等形式的文化建設，傳播宣傳節能降碳和綠色發展理念，弘揚生態文化，培育生態道德，廣泛動員全體員工參與生態環境保護。2023年，公司8,000余人次參加環保培訓，在崗覆蓋率達100%。

三、誠心，建設綠色港口

案例：秦港股份開展「綠色港口我是行動者」主題作品徵集活動

秦港股份新聞傳媒中心面向全體員工及社會公眾公開徵集相關影像作品，用影像來記錄廣大員工參與生態環境保護活動、踐行低碳生活方式的實際行動，有效展現秦港股份「五星級」綠色港口建設成效，進一步調動全體員工參與「五星級」綠色港口創建工作的積極性，營造濃厚的綠色文化氛圍。



員工拍攝的港區環境照片

案例：秦港股份開展「六五環境日」主題宣傳活動

2023年，秦港股份開展六五環境日主題宣傳活動，組織2,300余人參與環保知識答題，設立環保宣傳展板29塊，張貼宣傳海報148幅，懸掛環保宣傳標語49條，充分調動員工共同參與生態保護的自覺性、責任感和使命感。



秦港股份公眾號刊發系列綠色發展理念海報

四、匠心，邁向智造強港

要加快推動關鍵技術、核心產品迭代升級和新技術智慧賦能，提高國家能源安全和保障能力。

——2023年7月6日，習近平總書記在江蘇考察時的重要講話

秦港股份強化「抓創新就是抓發展，謀創新就是謀未來」的信心和決心，整合科創資源，打造創新平台，促進產學研合作，為科創注入新動能；加快開展科研項目，在科技研發、知識產權保護、科技成果轉化等方面取得積極成效，全力推動公司智慧港口進程，支撐公司實現安全高效、智能智慧發展。



（一）整合科創資源

秦港股份貫徹落實習近平總書記關於加快形成新質生產力的要求，完善創新管理，不斷加大創新研發投入，持續建設創新工作室，加強科研項目的產學研合作，結合雙方資源、技術等優勢，以創新激活高質量發展動能，努力為企業發展構建新競爭力和持久動力。

1. 完善創新管理

秦港股份堅持完善科創體制機制，扎實推進科技創新工作，組織召開公司科研項目實施成效審查會，確保研發投入取得顯著成效。2023年，研發投入25,183萬元，全年共有9個項目獲得重大創新獎項。

2. 搭建創新平台

秦港股份高度重視科技創新，努力打造覆蓋面廣、影響力大的創新平台，聚力開展創新工作室聯盟；高標準建設「三合一」創新工作室，打造集黨建創新、科技創新、職工創新於一體的秦港股份創新實踐中心，實現技術資源共享，提升工作效能。截至2023年底，公司共建成國家級創新工作室1個、省級創新工作室11個、市級創新工作室9個。2023年，電力公司「王有斌創新工作室」帶頭人王有斌獲評交通運輸部「全國交通技術能手」，六公司「環保創新工作室」帶頭人王霄榮獲「2023年河北大工匠年度人物」，李伏玉創新工作室《一種新型取料機臂架防碰保護裝置的設計與實現》獲評秦皇島市「十佳創新成果」。

四、匠心，邁向智造強港

案例：搭建交流平台，整合優質資源

東港區創新工作室聯盟是秦港股份實施區域技術合作、整合優質資源、實現人才交流的重要平台之一，始終注重提升員工素養和業務水平，推進企業技術創新，培養造就更多知識型、技能型、創新型人才。2023年，東港區創新工作室聯盟開展智慧港口專題培訓，30余名技術骨幹學習藉鑑智慧港口建設的「好建議」和「新思路」。



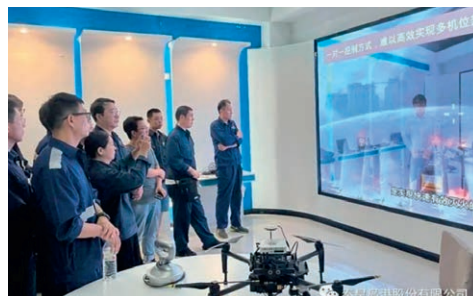
東港區創新工作室聯盟開展智慧港口專題培訓

3. 加強產學研合作

秦港股份持續推動產學研協同創新，堅持「內創」和「外引」相結合，依託博士後工作站和省級技術中心、河北省現代港口煤炭物流工程技術研究中心2個省級科技創新平台，與多所高校和科研院所合作開展各項科研課題。2023年，博士後工作站「智慧港口水下巡檢機器人」項目在第二屆全國博士後創新創業大賽河北省選拔賽上獲得銅獎。

案例：東港區創新工作室與燕山大學開展主題交流活動

2023年9月25日，東港區創新工作室聯盟與燕山大學開展「深化校企聯合共創綠色發展」主題交流活動，先後參觀了燕山大學智能控制系統與智能裝備教育部工程研究中心、河北省電力電子節能與傳動控制重點實驗室，並就港口科研項目深入探討，全面提升工作室成員的科研能力和水平。



聯盟成員參觀燕山大學智能控制系統與智能裝備教育部工程研究中心

(二) 強化自主研發

秦港股份緊跟數字化和智能化發展浪潮，加快開展科研項目；創新驅動成效顯著，打造一批技術創新成果；重視專利管理和知識產權保護，做好專利管理登記，針對侵犯專利權事宜，積極開展維權工作，力求為港口行業持續創造價值。

1. 開展科研項目

秦港股份充分依託數字化和智能化，在確保研發投入取得實效基礎上，引領科研項目從「小而散」向「系統性、全面性」轉變。

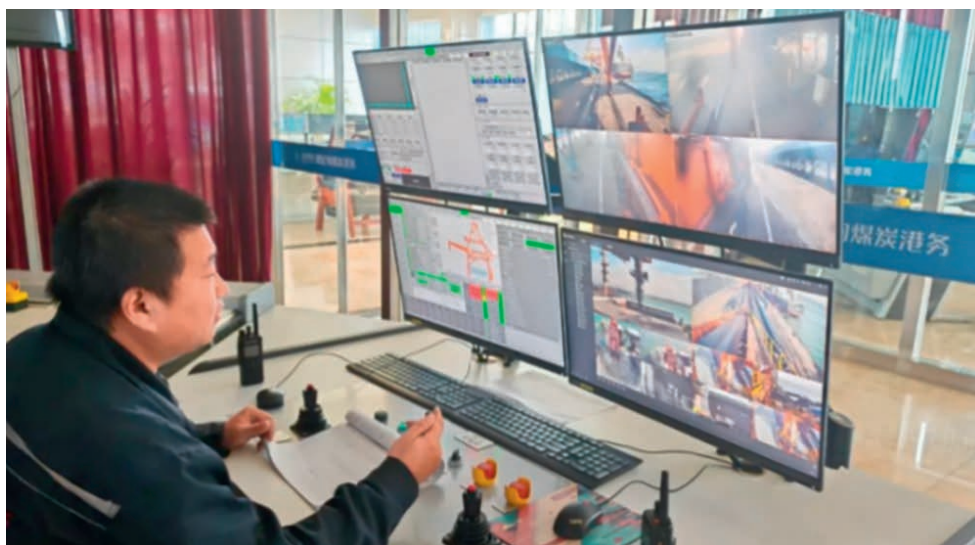
2023年科技成果評價項目最終等級

項目名稱	評價等級
京津冀協同下的「一鍵通」大宗干散貨智慧物流示範工程	國際先進
散料碼頭帶式輸送機輸送帶運行安全綜合防護及檢測裝置研究及應用	國際先進
懸臂式斗輪取料機斗輪及其卸料機構優化及應用	國際先進
火車裝車站高效智能運行技術研發及應用	國際先進
橋式卸船機抓取量優化的自動控制系統研發	國際先進
堆取料機半自動橫行作業模式研發	國際先進
大型綜合港口智慧物資協同管理系統	國內領先
全天候環保散貨抑塵漏斗系統技術研究	國內領先
煤四期綜合數據智能管控平台	國內領先
港口高壓電纜在線監測技術研究及應用	國內領先
鏈斗機關鍵技術研發及應用	國內領先
港口皮帶機綠色環保綜合抑塵技術研發與應用	國內領先
取料機全自動雙向落料點調整系統的研發設計	國內領先
礦石碼頭堆取料共軌作業模式及防干擾技術研發	國內領先

四、匠心，邁向智造強港

案例：秦港股份曹妃甸煤炭公司裝船機自動化改造項目交工驗收

2023年11月28日，秦港股份曹妃甸煤炭公司裝船機自動化改造項目成功通過交工驗收。該項目通過對4台裝船機系統進行改造，使裝船機在遠程控制操作、自動移艙、大艙容條件下能夠自動裝船，並推進取裝線按流程整合，實現取料機與裝船機的「一崗集控」，提升裝艙作業平整度及作業安全性。



員工遠程操控裝船機

四、匠心，邁向智造強港

2. 優秀成果展示

秦港股份圍繞港口主業和新興產業，在建設「四型」港口方面持續發力，加快智能化、自動化轉型，形成了安全指揮中心平台、環保指揮中心平台等一系列成果。2023年，公司四項成果獲得「第十九屆全國交通企業管理現代化創新成果獎」，其中，《基於「一體化」模式下的「六位一體」港口物資管理格局的構建與實施》獲得一等獎，《以數字化轉型驅動港口智慧物資採購體系建設》《供應鏈管理體系在港口企業備件庫存管理中的構建與實施》《以人才隊伍建設引領企業高質量發展的實踐與探索》獲得三等獎。

安全指揮中心平台：擁有風險分級管控、隱患排查治理、消防安全管理、動火作業、重點工程管理等功能，對一港三區各單位、各領域安全管理工作的動態監管，提升秦港股份綜合安全管理水平。

環保指揮中心平台：依託於環境智慧管控系統，通過環境關鍵信息看板、環境管理系統看板，快速、準確、實時、全面地掌握、查看環保關鍵信息，並通過分析、預測，為精準管控提供決策支持與依據，實現數據與污染物治理的聯動。



秦港股份安全環保指揮中心

四、匠心，邁向智造強港

案例：秦港股份九公司智能巡檢機器人正式投入使用

2023年7月，秦港股份九公司研製的智能巡檢機器人正式「上崗」。智能巡檢機器人通過結合大數據、智能傳感器等先進技術，實現光、溫、聲等多維狀態監測，有效替代人工對狹窄區域重要部位、關鍵位置等實施全自動、全天候覆蓋巡檢，全力保障能源運輸安全可靠高效。



智能巡檢機器人運行中

3. 知識產權保護

秦港股份持續優化知識產權管理制度體系，先後完成《秦港股份公司科技創新獎勵辦法》《秦港股份公司專利管理辦法》《秦港股份公司軟件著作權管理辦法》等規章制度的制定與落實；申請專利涉及港口電氣、機械、信息化、環保節能及工程技術等多個專業領域，進一步提升了自主創新核心技術挖掘能力。2023年，公司取得軟件著作權26項，專利授權9項，其中1項發明，8項實用新型。

秦港股份取得專利授權情況

名稱	授權日期	類別
散物料給料器的雜物攔截裝置（發明）	2023.10.20	發明
具有遠程控制功能的雙船式海面固態垃圾動態清理裝置	2023.02.17	實用新型
一種防漏增容式雙顎抓斗	2023.02.17	實用新型
一種用於翻車機料斗倉篦的凍煤清理裝置	2023.06.20	實用新型
一種用於溝槽式管道上的模塊化電伴熱系統	2023.08.15	實用新型
一種適用於碼頭前沿場地的散物裝車設備	2023.09.08	實用新型
一種基於慣性輪式的鋼卷吊具的定向裝置	2023.09.08	實用新型
一種活動梁偏斜檢測及自動調整系統	2023.09.12	實用新型
一種高桿燈鎮流器的散熱裝置	2023.09.26	實用新型

五、悉心，呵護員工成長

各級黨委和政府要充分調動廣大勞動群眾積極性、主動性、創造性，切實保障廣大勞動群眾合法權益，支持和激勵廣大勞動群眾在新時代更好建功立業。

——2021年4月30日，在「五一」國際勞動節到來之際，習近平總書記向全國廣大勞動群眾致以節日的祝賀和誠摯的慰問

員工是企業發展的源動力。秦港股份秉持以人為本的核心理念，致力於打造新時代人才隊伍，切實保障員工各項合法權益，暢通員工晉升通道，積極開展員工職業培訓，為員工提供成長和發展的平台，落實員工關懷與福祉，努力實現員工個人價值和企業價值的共同提升，與員工共建共享企業成果。



(一) 重視員工權益

秦港股份堅持嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，修訂《人事管理辦法》《勞務用工管理辦法》《員工患病或非因公負傷醫療期管理辦法》，與員工簽訂勞動合同，明確合同期間公司和員工應負職責、應有權利和應盡義務，最大限度保障員工權益。2023年，秦港股份員工勞動合同簽訂率100%。

截至2023年底，秦港股份員工共計9,826人，報告期內吸納就業人數40人，具體情況如下：

員工構成	指標	2023年(單位：人)
按年齡劃分	30歲及以下	527
	31-40歲	2,675
	41-50歲	3,369
	51歲及以上	3,255
學歷構成	專科及以下	6,322
	本科	3,143
	研究生	361
按性別劃分	男性	8,156
	女性	1,670
按技術結構劃分	高級技師	42
	技師	182
	高級工	2,066
	中級工	1,850
按民族劃分	初級工	840
	漢族	9,463
	滿族	208
	回族	120
	其他民族	35

五、悉心，呵護員工成長

2023年秦港股份員工流失率為0.11%，具體情況如下：

員工構成	指標	2023年(單位：人)
按性別劃分	男性	8
	女性	3
按年齡段劃分	30-35歲	5
	36-40歲	4
	41-45歲	1
	46-50歲	0
	50歲以上	1
按地區劃分	秦皇島地區	6
	曹妃甸地區	1
	滄州地區	4

1. 平等僱傭

公司秉持「公開平等、競爭擇優、崗能匹配」的人才任用原則，在招聘、培訓、升遷等事宜上杜絕一切形式的歧視，禁止僱用童工、強制勞動、騷擾、霸凌等行為，確保不同性別、宗教信仰和文化背景的員工均享有公平、公正、公開的工作機會；以多渠道、多方式帶動就業，優化人員配置，並注重招聘、考核環節的隱私保密管理，確保員工個人信息安全。

2. 薪酬福利

公司持續優化薪酬體系，修訂《中層領導人員薪酬管理辦法(試行)》《工資總額管理辦法(試行)》，調整分配結構，有效調動全員積極性、創造性。公司堅持目標導向，中層管理人員業績考核結果與績效年薪緊密掛鉤，強化剛性兌現；堅持價值導向，聚焦吞吐量等關鍵指標，針對重點人群進行精準激勵，制定薪酬激勵方案。

公司全力做好員工應保盡保工作，確保各項待遇按時足額發放，為員工辦理補充醫療保險和人身福利商業保險，繼續實施在職員工企業年金計劃，與員工共享發展成果。2023年，公司為參保員工繳納五大基本社會保險費共計3.96億元，社會保險覆蓋率100%，人均帶薪休假12.81天。

3. 民主管理

公司不斷深化企業民主管理，建立健全企業民主管理制度，在制定涉及員工切身利益的規章制度或決定重大事項時，聽取員工的意見建議，充分保障員工的知情權、參與權和監督權，培養員工的主人翁意識。

2023年，公司堅持職代會制度，切實發揮職代會作用，徵集公司職代會提案36項，立案33項；進行《河北省企業民主管理條例》《河北省工會勞動法律監督條例》等制度文件的學習宣貫，維護員工各項民主權益。

(二) 強化梯隊建設

秦港股份注重員工成才和發展，不斷優化員工培訓體系，加強人才培養，建設高水平人才隊伍，並為員工制定合理晉升渠道，充分發揮人才資源在企業發展過程中的戰略性和決定性作用，形成事業激勵人才，人才成就事業的良性循環。

1. 幹部隊伍建設

秦港股份堅持選優配強中層領導人員，根據領導幹部隊伍狀況，及時對領導人員崗位進行調整優化；完善投資企業法人治理結構，有序向投資企業推薦董事、高級管理人員，累計推薦51人次；創新所屬單位中層管理人員管理模式，修訂《所屬單位中層管理人員管理辦法(試行)》，實行分級管理，增加績效考核優秀和基層工作經歷選任條件，推動幹部科學合理流動，明確基層單位考核主體職能，發揮用人單位主動性；持續加大年輕幹部培養鍛煉力度，進一步拓寬年輕幹部晉升通道。

2. 加強員工培訓

公司依據員工教育培訓管理制度，圍繞公司生產經營、改革發展和轉型升級中心任務，持續完善人才培育、人才發展體制機制，舉辦新入職員工培訓班，組織中層領導人員參加河北港口集團高級研修班，組織管理人員參加「閱人有術識才有道」首批面試專家認證賦能培訓班，組織生產操作人員、專業技術人員和業務人員分別參加技能操作、生產業務、戰略管理等外部培訓，開展青年員工PLC技術、3D打印、集控作業等專項技能培訓。2023年，公司開展各類技能培訓，線上線下參加培訓28,214人次，員工培訓覆蓋率達100%。

2023年公司各類別員工人均受訓時數

按性別劃分	(單位：小時)
男性員工	41
女性員工	39
按僱員類別劃分	(單位：小時)
管理人員	40
技術人員	41
生產人員	42
其他人員	37

五、悉心，呵護員工成長

案例：秦港股份舉辦新入職員工培訓

2023年9月4日，秦港股份舉辦2023年新入職員工培訓班，為新入職員工講授了職業素養、職業規劃、秦皇島港基本情況、目前開展的「雙創」工作、安全管理相關規定等內容，引導新員工了解企業文化、快速適應工作環境、提升職業素養和職業技能，增強員工歸屬感。



秦港股份組織2023年新入職員工進行培訓拓展

3. 暢通發展通道

公司成立員工職位評審委員會，持續開展員工職位晉升評審工作，搭建技能人才發展通道，暢通一線技術員職位晉升的「雙通道」，逐步構建人才梯隊培養體系，壯大公司高層次人才隊伍。2023年，公司1名員工獲得全國交通技術能手稱號，4名高級技師被評為河北省首批特級技師，3名員工獲得河北港口集團公司首席技師稱號，8名裝卸一線技術員由專業技術序列4級職位晉升為5級職位，108名員工晉升為中級職位，109名員工獲得職稱晉升。

4. 提供成長平台

公司以提升員工業務素質為主線，堅持勞動競賽與生產實際相結合、與崗位技術相結合，把培養高技能人才作為實施人才強企戰略的重要內容，緊密圍繞安全生產、技能提升、創新創效等方面開展勞動競賽活動，達到「以賽促學、以賽促訓、以賽促練」的目的，引領廣大員工錘煉過硬技術本領、立足崗位成長成才。2023年，公司深入挖掘、培育和選樹優秀典型，評選示範標桿班組28個、勞動競賽能手20名，湧現出河北省工人先鋒號、河北省大工匠等一大批先進典型。



公司承辦河北港口集團門機司機技能競賽、電動裝卸機械司機勞動競賽

(三) 打造幸福職場

秦港股份通過定期組織員工體檢、建設職工健康小屋、開展員工和勞模療休養等，保障員工身心健康；常態化開展關懷慰問，推行「冬送溫暖」「夏送清涼」「金秋助學」等活動；持續幫扶困難員工，關心女性員工，關注離退休人員生活；組織乒乓球羽毛球比賽、攝影採風、迎新春等豐富多彩的文體活動，致力於為員工打造有溫度、人性化的職場環境。2023年，公司為全體員工（包括離退休人員）安排健康體檢，健康體檢覆蓋率達100%；困難員工幫扶投入8.85萬元，員工滿意度達100%。

案例：港口員工歸屬感、幸福感顯著提升

2023年，秦港股份堅決踐行為職工盡責任的企業價值觀，努力為員工提供良好的工作環境，組織豐富的業餘文化活動。



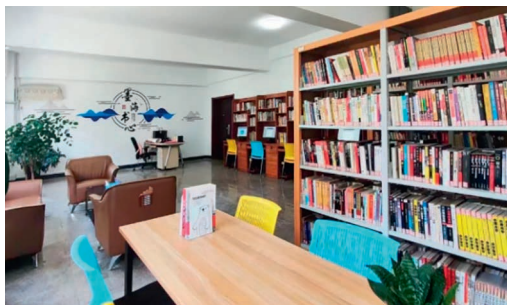
秦港股份黨委書記、董事長張小強慰問一線戰高溫員工



秦港股份黨委副書記、總裁聶玉中入戶開展員工慰問



第一屆「秦港杯」員工羽毛球、乒乓球比賽



員工書屋一角



攝影採風活動

六、暖心，共創美好社會

六、 暖心，共創美好社會

必須堅持在發展中保障和改善民生，鼓勵共同奮鬥創造美好生活，不斷實現人民對美好生活的嚮往。

——2022年10月16日，習近平總書記在中國共產黨第二十次全國代表大會上的報告

秦港股份注重與政府、社區的溝通與合作，以對黨和人民高度負責的態度扛起國企擔當，利用企業優勢和資源為社會創造價值，扎實助力鄉村振興工作，熱心支持公益事業，投身志願服務，在業務穩健運營的同時以實際行動傳遞愛心與溫暖，努力為社會發展貢獻力量。



(一) 創建工業景區

案例：秦皇島港口工業旅遊區順利通過4A級景區景觀質量評審

在秦皇島港區創建4A級工業旅遊景區，是秦皇島市委、市政府和河北港口集團貫徹習近平總書記考察河北港口重要指示精神、落實省委十屆四次全會決策部署的共同行動，也是港城融合發展的具體舉措和港口轉型升級高質量發展的必然要求。秦港股份作為景區創建實施主體，成立創建工作領導小組和工作專班，確保各項創建工作扎實推進。2024年1月12日，河北省文旅廳官網發布公告：秦皇島港口工業旅遊區通過4A級旅遊景區景觀質量評審，正式納入全省4A級景區創建序列。

錨定新目標，擘畫新藍圖。公司按照「古今同輝、國際視野、港城共榮、資源整合、綠色賦能」的創建理念及「工業風、港口范、時尚感」的設計思路，以西港開埠地為核心，以專業化能源碼頭和現代化集裝箱碼頭為兩翼，打造「一核兩翼」景觀格局。



「一核兩翼」景觀格局景區「核心」—西港開埠地景色

六、暖心，共創美好社會



景區「東翼」—東港區工業景觀景區



「西翼」—西港集裝箱港區工業景觀

港城攜手，畫出最大「同心圓」。公司攜手秦皇島市委、市政府，利用互派掛職幹部、積極引進外腦智庫等措施整合優勢資源，成立工作專班，形成專人對接、定期交流工作機制，將港口發展與秦皇島市產業定位和戰略布局高度匹配，共同塑造轉型發展新優勢，努力實現港城合作共贏。



秦皇島市委班子、河北港口集團領導班子出席「雙創」工作動員大會

六、暖心，共創美好社會

齊頭並進，跑出創建「加速度」。秦皇島港加強對相關設備設施的人性化、景觀化提升改造，「科學治綠、數字環保」標誌性工程「一中心三平台」智慧管理系統已建成並全面投入使用；「秦港印象」文化長廊、東港區防波堤觀海平台及口袋公園、礦石堆場儲水池、西港集裝箱港區「西箱記」服務驛站相繼建設完成。



秦皇島港東港區天藍水碧



西港集裝箱港區遊客服務中心外景一角

內引外聯，奏響宣傳「合奏曲」。公司通過在人民日報、河北日報等主流媒體發布外宣稿件、在微信公眾號發布圖文視頻、開展「我心目中的秦皇島港口工業旅遊區」主題系列活動和合理化建議徵集，推出創建4A級工業旅遊景區專題線上培訓課程、創新開展市民開放日活動等方式，以宣傳工作「合奏曲」奏響港口變革「最強音」。



公司舉辦「‘智’造港口‘綠’見未來秦皇島港市民開放日」活動

秦港股份將在順利通過景區景觀質量評審的基礎上，按照已出台的《秦皇島港口工業旅遊區發展總體規劃(2023-2035)》，加大秦皇島港區創建國家級工業旅遊景區的工作力度，以全新的姿態，迎接四面八方賓朋的到來。

六、暖心，共創美好社會

(二) 投身鄉村振興

秦港股份堅決貫徹落實鄉村振興戰略，認真落實《關於向重點鄉村持續選派駐村第一書記和工作隊的意見》《河北省鄉村振興駐村幹部選派管理辦法》和河北省委、省政府關於做好2023年全面推進鄉村振興重點工作的部署，瞄準鞏固拓展脫貧攻堅成果任務，聚焦增強幫扶村和脫貧群眾內生發展動力，在青龍滿族自治縣官場鄉石門子村、圍場縣山灣子鄉楊樹溝村等地探索鄉村振興路徑，通過實施產業幫扶、消費幫扶、健康幫扶、駐村幫扶，進一步提高村民生活質量和幸福指數。2023年，公司累計投入幫扶資金117.42萬元，幫助25人實現就業，人均增收1,200元。

案例：增強脫貧群眾內生發展動力，秦港股份助力青龍縣鄉村振興

秦港股份持續夯實石門子村「兩不愁三保障」基礎，不斷提升脫貧產業活力。駐村工作隊以培育特色種植和加工業為目標，幫助石門子村培育南瓜、紅薯等特色種植產業，形成生產、加工、銷售穩定產業鏈條；實施消費幫扶，2023年共採購幫扶產品47.82萬元，幫助銷售農產品44萬元，為25位村民提供就業崗位，有力促進了石門子村特色產業發展和脫貧群眾就業增收。



秦港股份領導來到防返貧監測對象家中慰問

案例：秦港股份開展健康幫扶義診活動

2023年4月18日，秦港股份針對絕大部分監測戶因病返貧致貧突出問題，聯合港口醫院開展健康幫扶義診活動，選派25名醫護人員來到秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村，為村民進行身體檢查，重點講解冠心病、高血壓、糖尿病等疾病預防、治療知識和用藥注意事項，為村民發放常用藥物；與當地鄉鎮醫療機構進行有效對接，為幫扶鄉村構建完善的醫療衛生體系提供指導幫助。



醫護人員開展送醫上門服務

六、暖心，共創美好社會

(三) 傾心公益慈善

秦港股份建立健全新時代文明實踐志願服務工作機制，通過開展公益活動，回報社會，造福桑梓，全面促進社區經濟、文化、環境協調和健康發展。2023年，秦港股份熱心參與公益事業，公益慈善捐贈696,000元，開展愛國主義教育、政策宣講、敬老愛幼等志願服務活動210余次，參與志願服務4,500余人次，榮獲「河北省先進志願服務組織」稱號，7個志願服務典型受到「秦皇島市先進志願服務先進典型」表彰。

案例：志願服務見行動，文明城市我來創

2023年2月24日，秦港股份百余名新時代文明實踐志願服務隊員走上街頭，清掃落葉雜物、撿拾煙頭紙屑、清潔路牌護欄等公共設施，撿拾路邊雜物、清理廢棄垃圾共計30公斤，用實際行動為秦皇島打造更加文明、更加乾淨整潔的旅遊城市助力。



志願者清潔馬路宣傳牌



志願者撿拾路邊雜物

案例：雷鋒精神在秦港

2023年3月，在第60個學雷鋒紀念日到來之際，秦港股份各單位開展新時代文明實踐志願服務活動，以實際行動倡導社會文明新風，弘揚雷鋒精神。



志願者清理海灘垃圾



志願者在離退活動中心開展志願服務

奮鬥創造歷史，實干成就未來。回顧2023年，秦港股份圍繞打造世界一流干散貨港口企業戰略目標，大力弘揚「四千精神」和「搶闖爭拼」作風，集中精力抓生產、促開放、推改革、快轉型、嚴管理、防風險，港口轉型升級高質量發展新成效持續顯現。

展望2024年，是中華人民共和國成立75周年。秦港股份將深入貫徹習近平總書記考察河北港口重要指示精神，認真落實河北省委、省政府和河北港口集團黨委決策部署，緊密圍繞「四型」港口建設總要求，以創建「5A級工業旅遊景區」和推行現場標準化管理為抓手，做深做實做細六大體系建設，夯實港口生產經營和風險防控基礎；有序推進陸向、海向綠色通道建設，提升綠色發展水平，加速推進「五星級」綠色港區和5A級工業旅遊景區建設步伐，當好能源運輸安全壓艙石和向海發展排頭兵，在服務國家經濟發展中展現更大作為。

關鍵績效表

	指標名稱	單位	2021年	2022年	2023年
	總資產	億元	277.77	279.41	280.26
	營業收入	億元	65.95	69.19	70.55
	利潤總額	億元	12.81	16.63	18.83
	貨種吞吐量總計	億噸	3.79	3.84	3.92
	研發資金投入	萬元	3,040.14	22,169.89	25,183.09
	研發人員數量	人	35	44	982
經濟責任	新增專利授權數	件	5	13	9
	新增軟件著作權數	件	8	1	26
	供應商數量	個	595	655	706
	報告期內審查的供應商數量	個	160	116	106
	因為不合規被否決的潛在供應商數量	個	32	26	24
	因為不合規被中止合作的供應商數量	個	10	13	31
	供應商社會責任培訓次數	次	128	90	82
	客戶滿意度	%	97.96	98	97.27

	指標名稱	單位	2021年	2022年	2023年
	員工人數	人	11,070	10,583	9,826
	員工流失率	%	0.33	0.13	0.11
	體檢覆蓋率	%	100	100	100
	勞動合同簽訂率	%	100	100	100
	社會保險覆蓋率	%	100	100	100
	女性管理者人數	人	839	782	739
	中層管理者中女性管理者佔比	%	17.42	12.96	12.30
	人均帶薪休假天數	天	12.79	12.73	12.81
	職業培訓投入	萬元	88.71	70.69	164.44
	職業培訓人次	人次	19,415	25,700	28,214
社會責任	職業培訓人均時長	小時／人	32	40	41
	員工滿意度	%	100	100	100
	安全生產投入	萬元	4,462.28	3,825.32	12,377.12
	安全生產培訓人次	人次	34,253	62,492	77,359
	安全生產培訓時長	小時	1,255.5	662.25	1,181.25
	生產安全事故數	次	0	0	0
	員工傷／亡人數	人	0	0	0
	新增職業病人數	人	0	0	0
	因工傷損失工作日數	天	0	0	0
	志願服務總時長	小時	1,400	4,000	4,100
	支援鄉村振興資金投入	萬元	361.03	292.15	117.42

附錄

	指標名稱	單位	2021年	2022年	2023年
環境責任	環保投入	億元	-	2.50	3.24
	綜合能源消耗量	萬噸標準煤	19.08	9.06	7.97
	總耗電量	萬千瓦時	30,985.83	55,478.00	46,316.14
	市政自來水用量	萬噸	106.86	244.57	188.36
	用水總量	萬噸	-	725.33	729.96
	用水密度	噸／萬元	-	10.48	10.35
	汽油消耗量	噸	67.29	185.00	138.45
	柴油消耗量	噸	5,483.03	6,182.00	5,857.83
	節水量	萬噸	-	14.00	-4.63
	循環用水量	萬噸	-	480.76	483.20
	廢水排放量	噸	0	0	0
	廢氣排放量	萬立方米	65,314.76	86,247.00	67,775.54
	一般工業固體廢棄物排放量	噸	21,900	26,000	21,600
	一般工業固體廢棄物排放強度	噸／萬元	0.03320	0.03758	0.03061
	有害廢棄物排放量	噸	238.65	180.37	171.57
	有害廢棄物排放強度	噸／萬元	0.00036	0.00026	0.00024
	廢棄物回收利用率	%	100	100	100
	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	516,517.41	378,911.56	240,179.59
	直接溫室氣體排放量(範疇一)	噸二氧化碳當量	305,596.84	20,006.02	16,723.38
	間接溫室氣體排放量(範疇二)	噸二氧化碳當量	210,920.57	358,905.54	223,456.20
	溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／萬元	0.78	0.55	0.57
	環境污染事件數	件	0	0	0

指標索引

環境、社會及管治指標		披露位置	
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	三、誠心，建設綠色港口
		A1.1 排放物種類及相關排放數據	3.2 打造綠色優勢
		A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.2 打造綠色優勢
		A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.2 打造綠色優勢
		A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.2 打造綠色優勢
		A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	3.1 踐行低碳運營 3.2 打造綠色優勢
		A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	3.2 打造綠色優勢
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	三、誠心，建設綠色港口
		A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以每千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.2 打造綠色優勢
		A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.2 打造綠色優勢
		A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	3.1 踐行低碳運營 3.2 打造綠色優勢
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所得成果所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	3.2 打造綠色優勢
		A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量	不適用
	A3 環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	三、誠心，建設綠色港口
		A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	3.3 打造環保文化
	A4 氣候變化	一般披露：識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	三、誠心，建設綠色港口
		A4.1 描述已經或可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	3.1 踐行低碳運營

環境、社會及管治指標		披露位置	
社會	B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、悉心，呵護員工成長
		B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	5.1 重視員工權益
		B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的人員流失比率	5.1 重視員工權益
		B2 健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料
	B2 健康與安全	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	1.3 確保安全生產
		B2.2 因工傷損失工作日數	1.3 確保安全生產
		B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	1.3 確保安全生產
	B3 發展及培訓	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	五、悉心，呵護員工成長
		B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	5.2 強化梯隊建設
		B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	5.2 強化梯隊建設

環境、社會及管治指標		披露位置
B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、悉心，呵護員工成長
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.1 重視員工權益
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	5.1 重視員工權益
B5 供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	二、專心，塑造一流品牌
	B5.1 按地區劃分的供貨商數目	2.3 匯集多方合力
	B5.2 描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法	2.3 匯集多方合力
	B5.3 描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	2.3 匯集多方合力
B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	二、專心，塑造一流品牌 四、匠心，邁向智造強港
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	2.2 聚力港口主業
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	4.2 強化自主研發
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用
	B6.5 描述消費者數據保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	2.2 聚力港口主業

環境、社會及管治指標		披露位置
B7反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	一、初心，繪就發展遠景
	B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	1.2保障穩健運營
	B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	1.2保障穩健運營
	B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓	1.2保障穩健運營
社區 B8社區投資	一般披露：有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	六、暖心，共創美好社會
	B8.1專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	6.2投身鄉村振興 6.3傾心公益慈善
	B8.2在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	6.3傾心公益慈善

報告評級

意見反饋

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《秦皇島港股份有限公司2023 ESG報告》。公司非常重視並期望聆聽您對秦港股份的可持續發展管理、實踐和信息披露的反饋意見。您的意見和建議是公司持續推進可持續發展管理和實踐的重要依據。期待您的回覆！

選擇性問題（請在相應的位置打√）

1. 您認為本報告是否能反映秦港股份對經濟、社會和環境的重大影響？
是 一般 否
2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與秦港股份關係的分析是否準確、全面？
是 一般 否
3. 您認為本報告提供的信息是否全面？
是 一般 否
4. 您認為本報告提供的信息是否具有可讀性？
是 一般 否
5. 開放性問題：您對《秦皇島港股份有限公司2023 ESG報告》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式

姓名：

工作單位：

聯繫電話：

電子郵件：