

富途控股有限公司

董事會轄下

薪酬委員會章程

(富途控股有限公司(「本公司」)董事會於2022年12月21日採納，於本公司在香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市後生效)

本章程(「本章程」)備有英文及繁體中文版本可供查閱。本章程的英文與繁體中文版本之間如有任何歧義，概以英文版本為準。

I. 委員會成立宗旨

本公司董事會(「董事會」)轄下薪酬委員會(「委員會」)的成立旨在監督本公司的薪酬與僱員福利計劃及實踐(包括其高級管理人員的薪酬計劃)，並履行符合本章程或適用法律、本公司組織章程大綱及章程細則或董事會指定的其他職能。

II. 委員會組成

委員會須由兩名或以上董事組成，且委員會大多數成員須為滿足經不時修訂的香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「香港聯交所上市規則」)所載獨立性要求及由董事會不時釐定的獨立非執行董事。根據本公司股份或美國存託股份上市及買賣的證券交易所(納斯達克證券市場有限責任公司、香港聯交所及任何相關其他證券交易所或系統，統稱為「證券交易所」)的要求以及董事會認為適當的任何其他要求，委員會每名成員還均應具備擔任委員會成員的資格。委員會的組成還應遵守任何其他適用法律法規的要求。

委員會主席須為滿足香港聯交所上市規則所載獨立性要求的獨立非執行董事。委員會主席應由董事會指定，惟倘董事會未作出指定，則委員會成員可通過多數票指定一名主席。

委員會任何職位空缺應由董事會填補。委員會成員僅可由董事會免職。

III. 委員會會議及程序

委員會應在其認為就履行其職責及責任而言屬必要時舉行會議，且每年至少舉行一次。委員會可於有必要時酌情要求管理層成員或其他人士參加會議（或該會議的任何部分）及提供相關資料，惟本公司首席執行官（「首席執行官」）不得出席對其薪酬進行審議或表決的委員會會議的任何部分。

委員會大部分成員倘親身出席或通過會議電話或所有參會人員可聽到相互發言的其他通訊設備參與會議，則構成法定人數。

委員會須保存其會議記錄及與該等會議有關的記錄，並酌情定期向董事會報告其活動。

IV. 委員會的職責及責任

A. 高級管理人員及董事薪酬

與本公司高級管理人員及董事薪酬計劃有關的下列職責及責任屬於委員會的職權範圍內，且委員會應在符合並遵守適用法律以及美國證券交易委員會（「證交會」）、證券交易所或任何其他適用監管機構頒佈的規則及條例的情況下：

- (a) 就本公司全體董事及高級管理層薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的薪酬政策制訂程序，向董事會提出建議；
- (b) 以下兩者之一：(i)獲轉授責任，釐定個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇；或(ii)向董事會建議個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇。此應包括實物福利、退休金權利及賠償金額（包括喪失或終止職務或委任而應獲支付的任何賠償）；
- (c) 至少每年審查本公司高級管理人員薪酬計劃的目標及目的，並在委員會認為適當時修改或建議董事會修改該等目標及目的；
- (d) 至少每年根據本公司高級管理人員及管理層薪酬計劃目標及目的審查本公司該等計劃，並在委員會認為適當時，採用或建議董事會採用新的或現有高級管理人員薪酬計劃的修訂版；

- (e) 根據本公司高級管理人員薪酬計劃的目標及目的，每年評估首席執行官的表現，委員會或連同其他獨立董事（根據董事會指示），基於評估結果確定及批准首席執行官的薪酬水平；惟於決定首席執行官薪酬長期激勵部分時，委員會應考慮其認為相關的因素，其中可能包括本公司業績、相對股東回報、可比公司首席執行官的類似獎勵的價值及過去幾年給予首席執行官的獎勵，且倘委員會願意，可與董事會討論首席執行官的薪酬；
- (f) 根據本公司薪酬計劃的目標及目的，每年評估本公司其他高級管理人員的表現，以及作為委員會或連同其他獨立董事（根據董事會指示），決定及批准該等其他高級管理人員的薪酬；惟倘長期激勵薪酬為該等高級管理人員薪酬的一部分，委員會應考慮所有相關因素以決定適當的薪酬水平，包括適用於首席執行官的因素；
- (g) 每年評估於董事會及委員會任職的非僱員董事的適當薪酬水平，並就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
- (h) 審查及批准將與本公司任何高級管理人員作出的任何遣散或解僱安排，以及因包括但不限於董事行為失當等原因而解僱或罷免董事的相關賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致及於其他方面屬合理適當；
- (i) 審查及批准就喪失或終止職務或委任而須向執行董事及高級管理層支付的賠償，以確保該賠償與合約條款一致，亦須公平及不致過多；
- (j) 確保概無董事或其任何聯繫人參與該董事自身薪酬的決定過程；
- (k) 履行根據任何高級管理人員薪酬計劃條款可能賦予董事會或委員會的職責及責任；
- (l) 審查本公司高級管理人員及董事的額外津貼或其他個人福利，並向董事會提出任何變更建議；
- (m) 審查本公司僱員的薪酬安排，以評估獎勵及其他形式的薪酬是否鼓勵承擔不必要或過度的風險，並至少每年審查和討論風險管理政策及實踐、公司策略與本公司薪酬安排之間的關係；

- (n) 考慮可比公司支付的薪酬、須付出的時間及職責以及本公司及其附屬公司內其他職位的僱傭條件；
- (o) 審查並批准本公司年度報告中對高級管理人員薪酬的描述；
- (p) 履行法律、本公司組織章程大綱及章程細則或董事會指定的其他職能；及
- (q) 就其他執行董事的薪酬建議諮詢主席及／或最高行政人員。如有需要，委員會可尋求獨立專業意見。

B. 一般薪酬及僱員福利計劃

與本公司的一般薪酬及僱員福利計劃（包括激勵性薪酬及基於股權的計劃）有關的下列職責及責任屬於委員會的職權範圍內，且委員會應在符合並遵守適用法律及證交會、證券交易所或任何其他適用監管機構頒佈的規則及條例的情況下：

- (a) 至少每年審查本公司的一般薪酬計劃及其他僱員福利計劃（包括激勵性薪酬及基於股權的計劃）的目標和目的，並在委員會認為適當時修改或建議董事會修改該等目標和目的；
- (b) 至少每年根據本公司的一般薪酬計劃及其他僱員福利計劃（包括激勵性薪酬及基於股權的計劃）的目標和目的審查該等計劃，並在委員會認為適當時建議董事會修改該等計劃；
- (c) 審查根據證券交易所要求提交股東批准的所有股權薪酬計劃，審查並由委員會全權酌情決定批准所有獲豁免遵守該等股東批准要求的股權薪酬計劃；
- (d) 根據上市規則第十七章審閱及批准有關本公司股份計劃的事宜，包括但不限於授予任何參與者的購股權或獎勵的條款、購股權或獎勵的歸屬期、業績目標及／或回撥機制的任何變動；
- (e) 履行根據任何薪酬或其他僱員福利計劃（包括任何激勵性薪酬或基於股權的計劃）條款可能賦予董事會或委員會的職責及責任。

V. 首席執行官的角色

首席執行官可就本公司的薪酬及僱員福利計劃及實踐向委員會提出建議，且委員會可考慮該等建議，包括其高級管理人員薪酬計劃、有關首席執行官以外的高級管理人員的激勵性薪酬及基於股權的計劃以及本公司的董事薪酬安排。

VI. 委員會的評估

委員會須至少每年評估其自身表現。在進行審查時，委員會須評估本章程是否妥善解決屬於或應屬於其職權範圍的事項，並須向董事會建議其認為必要或適當的變動，供其審議。委員會須處理委員會認為與其履行職責相關的所有事項，至少包括以下各項：委員會向董事會所提呈的資料及建議的充分性、適當性及質素，討論或辯論該等資料及建議的方式，以及委員會會議的次數及時長是否足以使委員會細緻周全地完成其工作。委員會須向董事會呈交一份報告（可為口頭報告），說明其評估結果，包括對本章程的任何建議修改以及對本公司或董事會政策或程序的任何建議修改。

VII. 調查與研究；外部顧問

委員會可對其職責範圍內的事項進行或授權進行調查或研究，並可全權酌情決定聘請薪酬顧問、法律顧問或其他顧問或獲取彼等的意見。委員會應直接負責其聘請的任何薪酬顧問、法律顧問或其他顧問的任命、薪酬和工作監督，費用由本公司承擔。委員會在選擇薪酬顧問、法律顧問或委員會的其他顧問時，必須考慮獨立於管理層的人士的所有相關因素，包括：

- (a) 僱用薪酬顧問、法律顧問或其他顧問的人士向本公司提供的其他服務；
- (b) 僱用薪酬顧問、法律顧問或其他顧問的人士從本公司收到的費用金額，佔僱用薪酬顧問、法律顧問或其他顧問的人士的總收入的百分比；
- (c) 僱用薪酬顧問、法律顧問或其他顧問的人士的政策及程序，旨在防止利益衝突；
- (d) 薪酬顧問、法律顧問或其他顧問與委員會成員之間的任何業務或個人關係；

- (e) 薪酬顧問、法律顧問或其他顧問擁有的本公司任何股份；及
- (f) 薪酬顧問、法律顧問、其他顧問或僱用顧問的人士與本公司高級管理人員之間的任何業務或個人關係。

委員會應對向委員會提供建議的任何薪酬顧問、法律顧問或其他顧問進行獨立性評估，但以下人士除外：(1)內部法律顧問；及(2)職責僅限於無需根據證交會頒佈的S-K條例第407(e)(3)(iii)項披露的下列活動（即就任何廣泛的計劃提供諮詢，該計劃在範圍、條款或運作上不歧視並有利於本公司高級管理人員或董事，並普遍適用於所有受薪僱員）；或提供並非為本公司定制，或根據並非由薪酬顧問制定的參數定制的資料（且薪酬顧問不提供有關建議）的任何薪酬顧問、法律顧問或其他顧問。

本章程概未要求薪酬顧問、法律顧問或其他顧問必須屬獨立，僅要求委員會於選擇薪酬顧問、法律顧問或其他顧問或接受其建議前考慮所列舉的獨立因素。委員會可於考慮上述六個獨立因素後，選擇其首選的任何薪酬顧問、法律顧問或其他顧問（包括非獨立的顧問）或接受其建議。

本章程的任何內容均不應被解釋為：(1)要求委員會執行薪酬顧問、法律顧問或委員會其他顧問的意見或建議，或根據其意見或建議行事；或(2)影響委員會在履行其職責時行使其自身判斷的能力或義務。

* * *

儘管委員會成員負有本章程所載的職責及責任，但本章程中概無任何內容意在或應被解釋為會令委員會成員負有任何責任或承擔法律責任，除非適用聯邦或州法律另有規定。